20240607075833

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i Epiroc AB, 556041-2149 intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 14 maj 2024. Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om en utdelning uppgående till 3,80 kr per aktie, och att resten av disponibelt belopp överförs i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Nacka den 14 maj 2024

Helena Hedblom

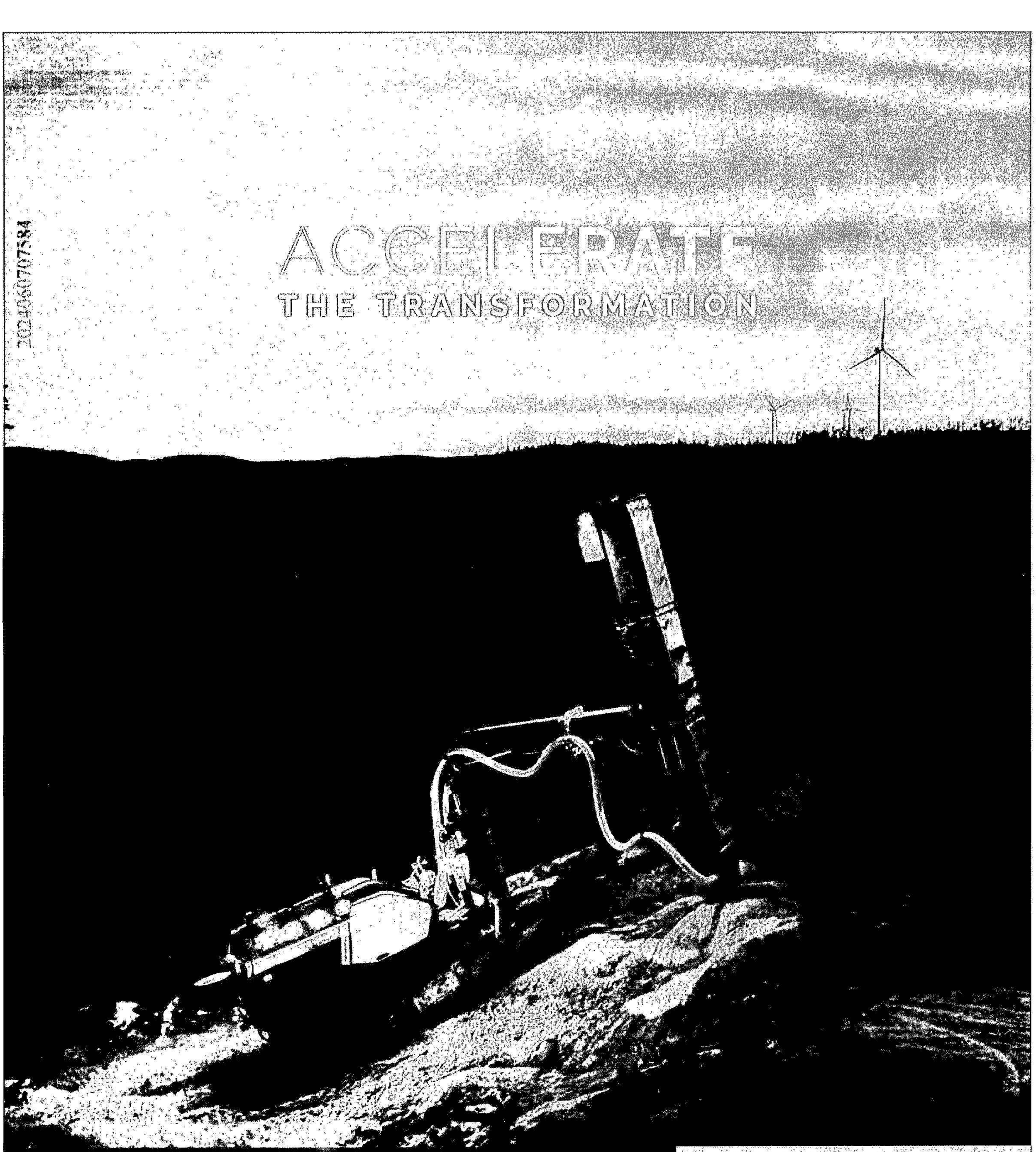
President & CEO

EPIROC AKTIEBOLAG
Epiroc
NACKA-SWEDEN

20240307074

ACCELERATE

THE TRANSFORMATION



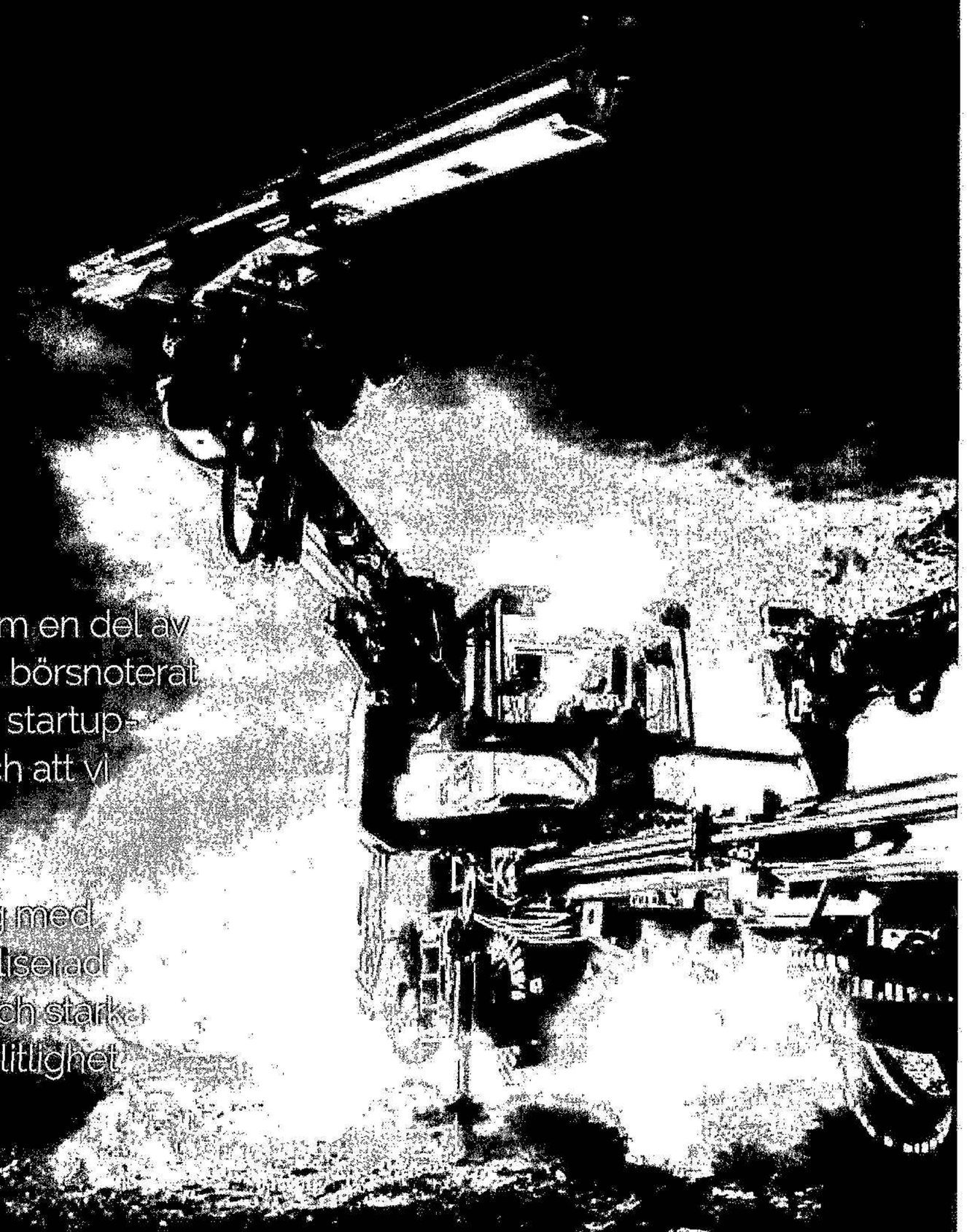
Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Epiroc

Vi firar

150

år av innovation

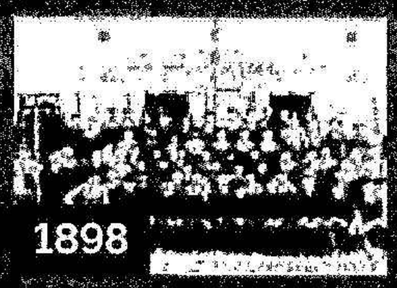


Våra rötter sträcker sig tillbaka till 1873 som en del av Atlas Copco. 2018 blev vi ett självständigt börsnoterat företag. Vi ser oss som ett 150-årigt, ungt startup-företag, vilket möjliggör snabba beslut och att vi snabbt kan få fram innovativa lösningar.

Vi har fördelen av att vara ett ungt företag med passionerade medarbetare i en decentraliserad organisation samtidigt som vi har långa och starka kundrelationer byggda på ett arv av tillförlitlighet och produktivitet.

1873

AB Atlas grundades i Stockholm. Företaget erbjöd flera typer av utrustning som användes vid byggande och underhåll av järnvägar.

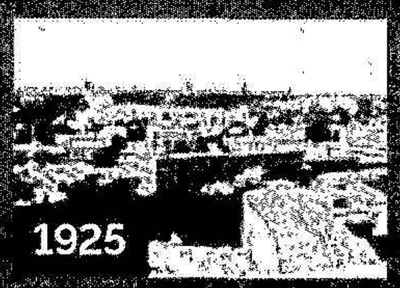


1898

AB Diesels Motorer grundades i Sickla. Det var ett tekniskt framstående företag som gjorde flera viktiga förbättringar av dieselmotorn, till exempel möjliggjordes en snabb växling från framdrift till backdrift, vilket öppnade upp marknaden för marinmotorer.

1915

AB Atlas expanderade internationellt. Inom några år fanns verksamheten i Ryssland, England och Norge.



1925

Det nybildade företaget flyttar till Sickla, där huvudkontoret har legat sedan dess. De motorer som tillverkades, främst stationära och marina dieselmotorer, kunde lastas på järnvägsvagnar inne i fabriken, som var ansluten till hela det europeiska järnvägsnätet.

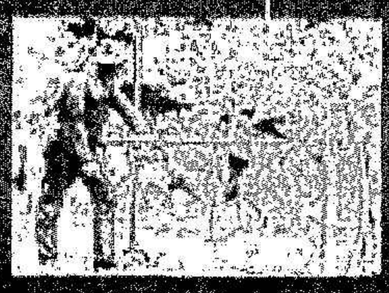
1936

"AB Växlar & Signaler" (AVOS) i Örebro förvärvades. Idag är detta Epirocs största produktionsanläggning med nästan 3 000 anställda.

1951

1874

Bästa hälsningar från Hans Majestät Kung Oscar II. "Jag önskar detta för fosterlandet gagnade företag all lycka och framgång".

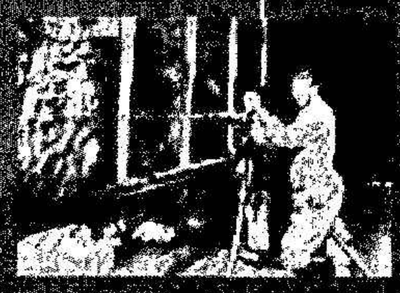


1905

Den första bergborrmaskinen tillverkades. De lätta bergborrmaskinerna Cyklop och Rex var handhållna och slog hårt vilket gjorde borrningen mycket mer effektiv för kunderna.

1917

AB Diesels Motorer gick samman med AB Atlas och bildade AB Atlas Diesel.

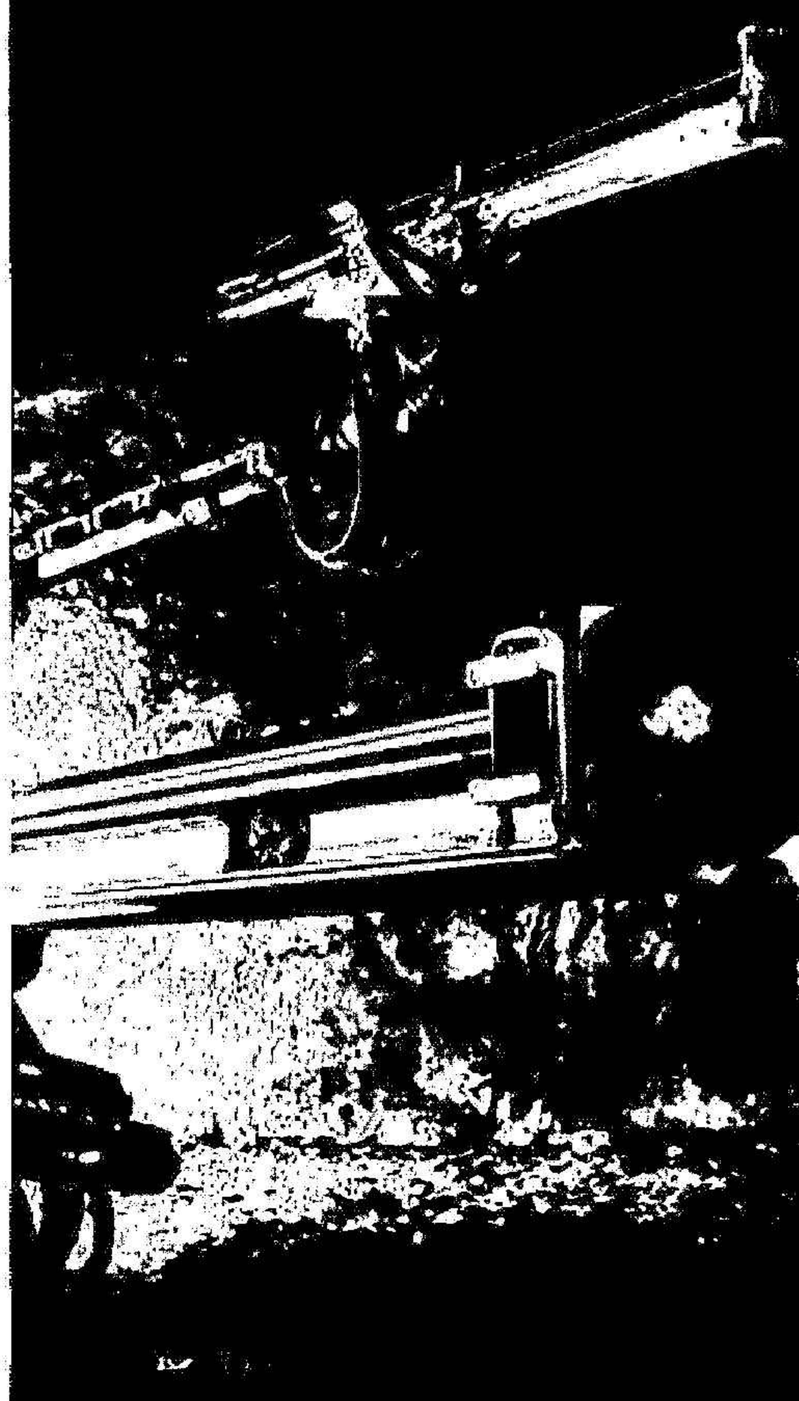


1936

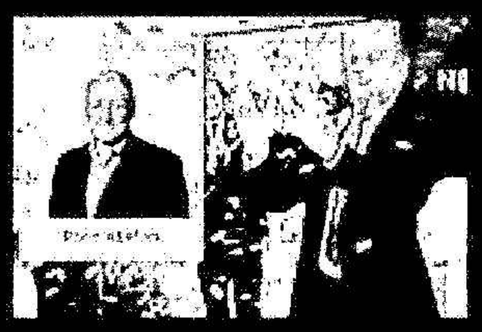
Den banbrytande svenska metoden introducerades. "En man - en maskin". Viktiga innovationer i lösningen var kombinationen av ett "stödben" och borrkronor av hårdmetall.

1953

Dr. Peter Wallenberg började sin livslånga karriär på Atlas Copco, som varade i 62 år. Genom att ge medarbetare en hög grad av personligt ansvar och skyldigheter etablerade han en kundorienterad och decentraliserad kultur.



...och vi firar 5 år som ett självständigt bolag



2018 Epiroc noterades på Nasdaq Stockholm med Ronnie Leten som styrelseordförande och Per Lindberg som VD och koncernchef.

2021 Epirocs ambitiösa klimatmål validerades som vetenskapligt baserade.

2020 Helena Hedblom utsågs till VD och koncernchef. "Helena har ett starkt affärsfokus, en djupgående kunskap om verksamheten och är en uppskattad ledare som lever och andas Epirocs värderingar", sade Ronnie Leten, Epirocs styrelseordförande.

2023 Epiroc inledde samarbete med ispace för månuppdrag. Det långsiktiga avtalet innebär att Epiroc kommer att bidra med både teknik och lösningar för framtida kommersiella månfärder.

Epiroc 2023

En ledande partner inom produktivitet och hållbarhet som förser gruv- och anläggningskunder över hela världen med innovativ utrustning och lösningar.

- Närvaro i cirka 150 länder.
- Fler än 18 000 medarbetare, +41% sedan 2017 (12 948).
- Intäkter om MSEK 60 343, +92% sedan 2017 (31 364).
- Branschledande EBIT-marginal på 21.8%, +2.9 procentenheter sedan 2017 (18.9%).

1956

Efter förvärvet av Arpic Engineering NV i Belgien, ändrades företagets namn till Atlas Copco. Copco kommer från de franska orden Compagnie Pneumatique Commerciale.

Den legendariska borriggen Boomer lanserades. Den var och är fortfarande en robust, ortdrivningsborrigg för tunnel- drivning och gruvdrift. Idag kan kunderna få alla Boomer med dieselmotor eller batterielektrisk drivlina.

1984

Under 10 år tid förvandlades företagets produkter vid Diagnostic Center i Garpenberg till en historisk berättelse om hur ny teknik, kompetens och samarbete kan förändra och skapa framtid för helt nya produktområden inom Atlas Copco.

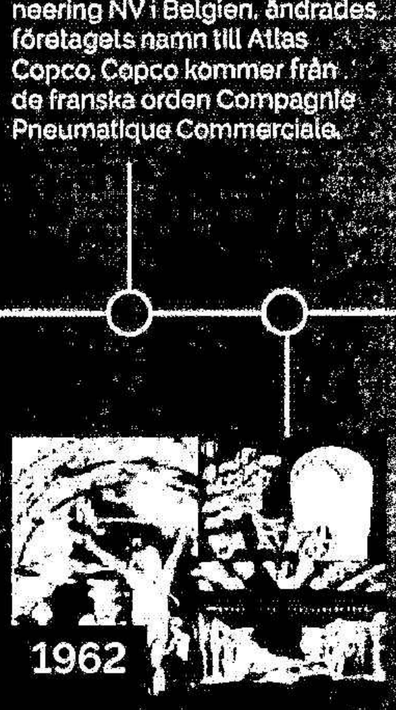
1991

Marianne Hamilton blev den första kvinnan i koncernledningen och förändrade framgångsrikt den interna arbetsmarknaden. Organisationen blev alltmer decentraliserad och småskalig.

2005

En nästan ljudlös ovanjordisk borrigg lanserades, perfekt för användning dygnet runt på byggarbetsplatser i tätbefolkade områden.

1970-talet



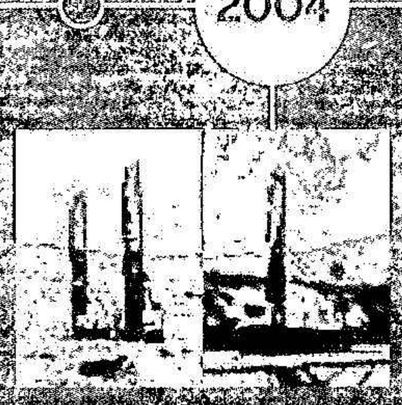
Den riggmonterade hydrauliska borren bidrog till att skapa den 11,6 km långa Mont Blanc-tunneln, som vid denna tidpunkt var världens längsta. Den minskade avståndet mellan Paris och Rom med 150 kilometer.

De första 100 åren firades med en utställning med kunglig närvaro i Sickla.

1988

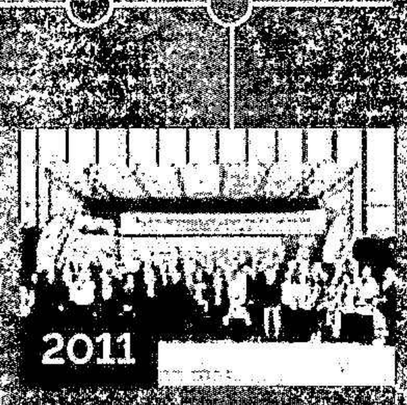
Genom förvärvet av Secoroc i Fagersta blev Atlas Copco världens största leverantör av komplett utrustning för bergborrning.

2004



Ingersoll-Rand Drilling Solutions, en tillverkare av större riggar för spränghålsborrning i USA, förvärvades. Det strategiska förvärvet gjorde Atlas Copco till en ledande leverantör för borrning ovanjord.

2011



Innovationscenter öppnades i Nanjing, Kina. Verksamheten riktar in sig på behoven hos kinesiska kunder och bidrar till kortare ledtid till marknaden.

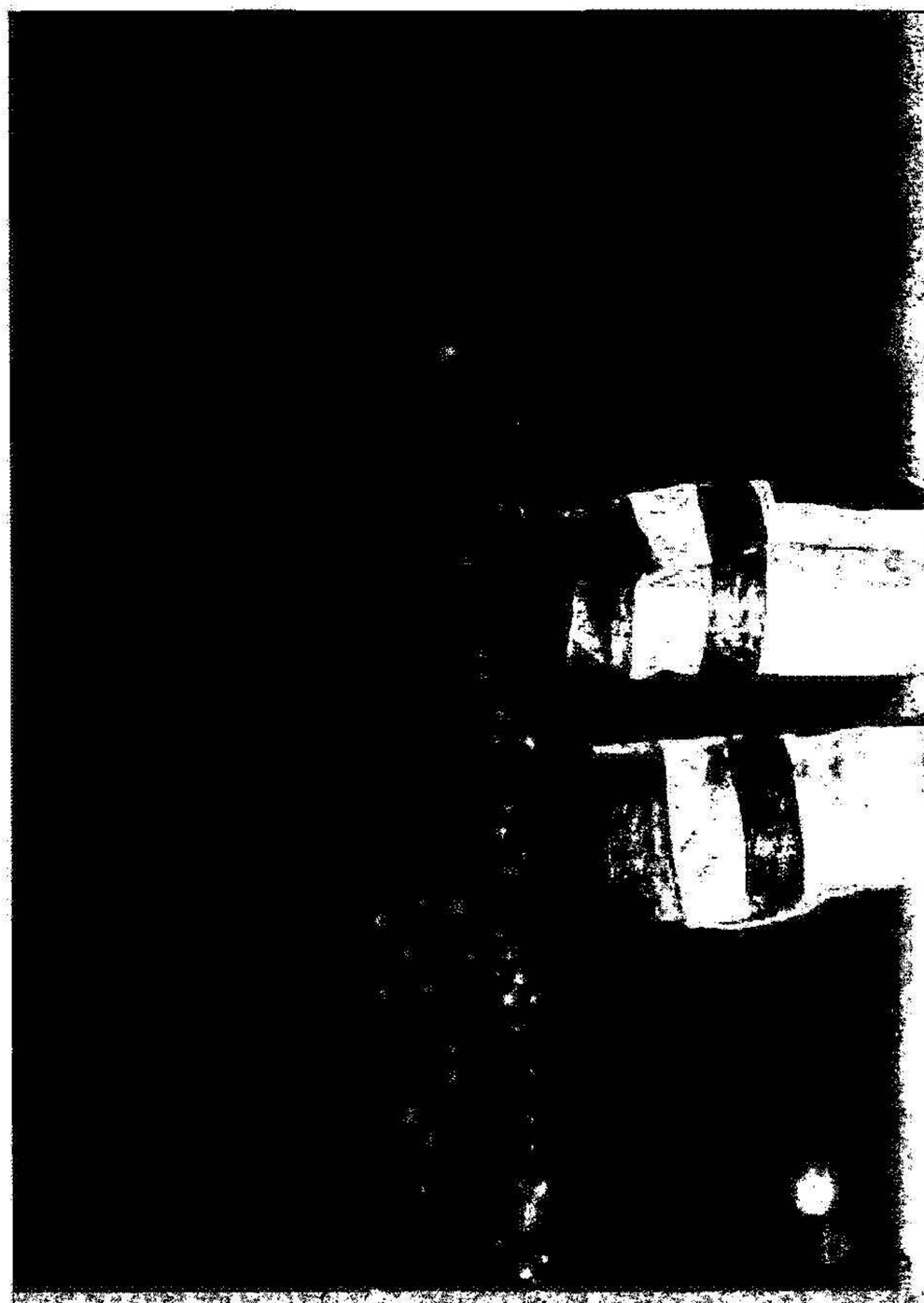
Ledande produktivitets- och hållbarhetspartner

Med banbrytande teknologi utvecklar och tillhandahåller Epiroc innovativ och säker utrustning som borriggar, bergbrytnings-och anläggningsutrustning och verktyg för ovanjords- och underjordsapplikationer.

Vi erbjuder också förstklassig service och annan eftermarknadssupport samt lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Vår roll är att se till att våra kunder inom gruvdrift och infrastruktur kan arbeta på det säkraste, mest miljövänliga och effektiva sättet som är möjligt.

Global närvaro
Genomsnittligt antal anställda och intäkter i 2023



Innehåll

Viktiga hållbarhetsområden för innovation ... 12
Ledande produktivitets- och hållbarhetsparadigm ... 14
2023 i korthet ... 18
VD-ord ... 10
Värdeskapandestrategi ... 14
Attraktiva marknader med strukturell tillväxt ... 16
Drivet produktivitets- och hållbarhetsledarskap ... 20
Högpresterande affärsmodell ... 34
Välbalanserad riskkommande affärsmodell ... 38
Värdeorienterad kapitalallokering ... 40
Värdeskapande hållbarhetsstrategi ... 42
Väsentlighetsbedömning ... 46
Vår hållbarhetsorganisation ... 51
Vår ramverk för styrning ... 51
Vår investeringsmodell ... 51
Vår affärsetik och regelefterlevnad ... 59
Vår tillväxt med passionerade medarbetare och innovativa ledare ... 64
Vår förmåga att leva upp till kundernas förväntningar ... 68
Vår påverkan på klimatförändringarna ... 68
Vår påverkan på naturen och biologisk mångfald ... 76
Vår påverkan på människor i vår värdekedja ... 82
Vår påverkan på människor i vår egen verksamhet ... 92
Förvaltningsberättelse ... 92
Flerårsöversikt ... 92
Finansiell riskhantering ... 94
Finansiell information och nyckeltal ... 94
Styrelsens underskrift ... 151
Revisionsberättelse ... 152
Nödvändig hållbarhetsrapportering ... 169
Översiktlig granskning ... 171
Hållbarhetsresultat ... 172
Flerårsöversikt ... 175
Finansiella definitioner ... 175

Denna vidareutvecklade årsredovisning har producerats med Workiva. Den innehåller sammanslagna finansiella rapporter för koncernen och moderbolaget för räkenskapsåret 2023 enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) som antagits av EU och årsredovisningslagen. Den innehåller också en hållbarhetsrapport enligt ESRS och EU-taxonomin. Rapporten har granskats av bolagets revisorer. Den är upprättad i enlighet med Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning. Alla belopp anges i miljoner kronor (mkr) om inte annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år. Information som omfattas av revisorernas granskning av årsredovisningen och koncernredovisningen framgår av revisionsberättelsen. Information som omfattas av revisorernas granskning av hållbarhetsredovisningen framgår av den särskilda rapporten om granskning av hållbarhetsredovisningen. Extern information har granskats av EU:s taxonominämnd. Information som har granskats av externa parter är markerad med ✓. Revisorernas granskningsrapporter återfinns på sidorna 152–168 och 171–174. Revisorernas granskningsrapporter finns på sidan 152 och 171. Årsredovisningen finns på svenska och engelska och kan laddas ner från www.ratos.se/ir.

Hållbarhetsredovisning

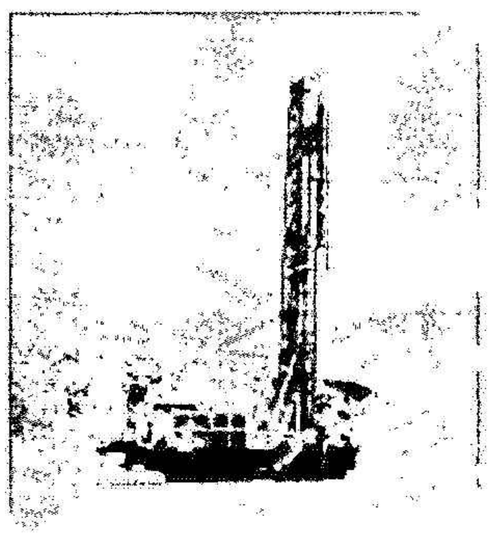
Årsredovisning

Utrustning

Vår utrustning används främst när kunderna behöver bryta, gräva och arbeta med hårda material som sten och betong. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för våra kunder. Vi tillhandahåller ett brett utbud av batterielektrisk utrustning och elektrifieringslösningar, samt hårdvara och mjukvara för automation och digitalisering. Utrustning och lösningar som används under jord och ovan jord representerar vardera ungefär hälften av utrustningsintäkterna.

Gruvdrift
83%
av orderingång 2023

Infrastruktur
17%
av orderingång 2023

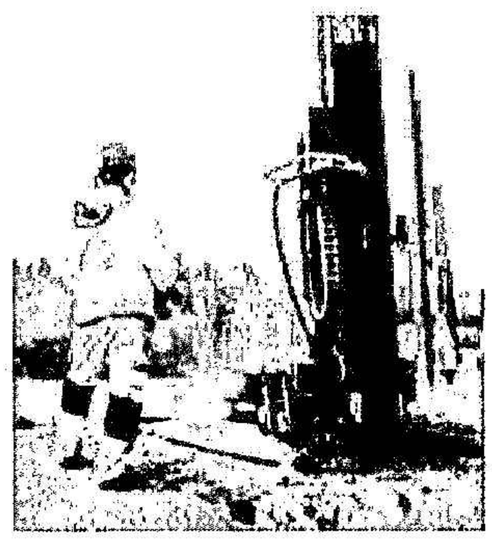


Gruvdrift i dagbrott

En betydande del av världens fyndigheter av koppar, guld och järnmalm finns ovan jord i så kallade dagbrott. För gruvdrift i dagbrott tillhandahåller vi ett komplett utbud av riggar för spränghålsborrning. Våra största borriggar, Pit Vipers, kan borra hål upp till 406 mm i diameter upp till 19.8 meter med ett enda borrör.

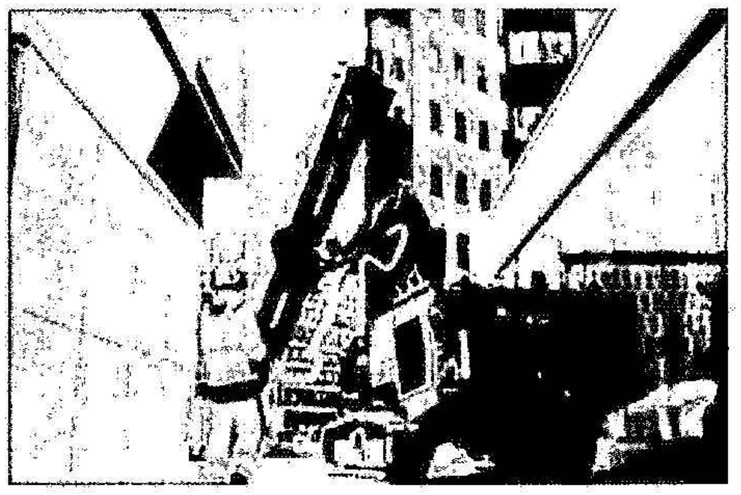
Gruvdrift under jord

Gruvbrytning under jord blir allt vanligare. För underjordstillämpningar tillhandahåller vi borriggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, utrustning för mekanisk bergbrytning, samt ventilationssystem. Vi har marknadens bredaste sortiment av batteridrivna maskiner och lösningar för elektrisk infrastruktur samt "Batterier som tjänst".



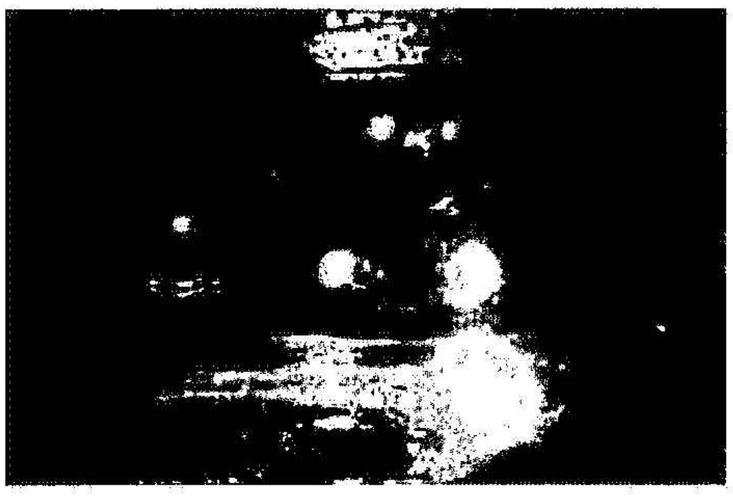
Prospektering

Prospektering görs för att säkerställa en kontinuerlig tillgång på mineraler och metaller och används både i jakten på nya fyndigheter och vid expansion av befintliga malmkroppar. Vi tillhandahåller ett brett utbud av prospekteringsborriggar och digitala lösningar för att analysera malm och dess kvalitet. Vi tillhandahåller även borrverktyg för prospekteringsborrning.



Anläggningsarbeten ovan jord

Anläggningsarbeten ovan jord omfattar ofta att ta bort oönskat berg från ett område eller att producera stenkross för att möjliggöra byggnationer. Det kan också handla om att borra efter vatten eller att borra hål för geotermisk energi (bergvärme). Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning både för anläggningsarbeten och för stenbrott. Vi har också brunnsborrningsutrustning.



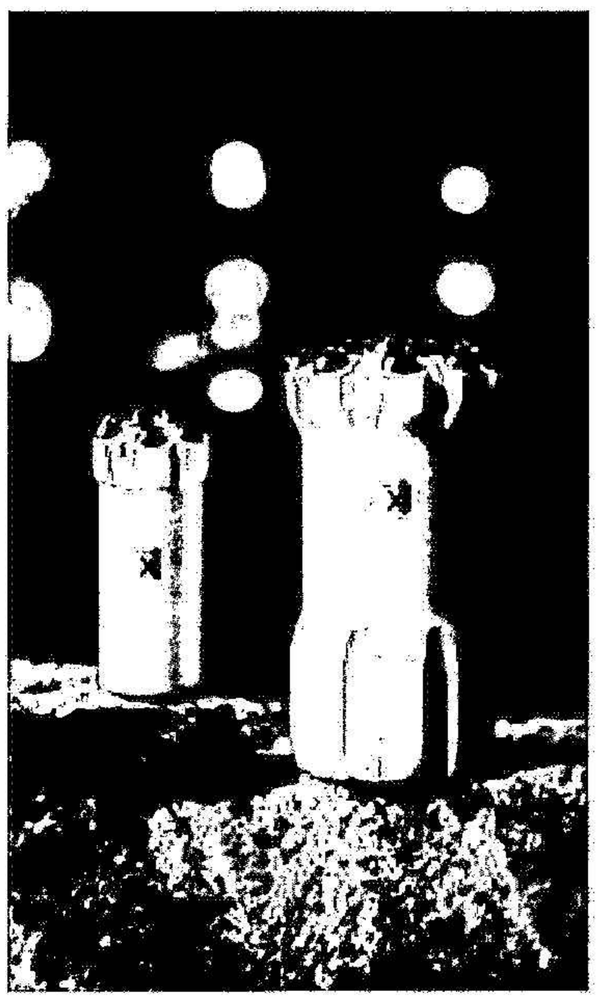
Anläggningsarbeten under jord

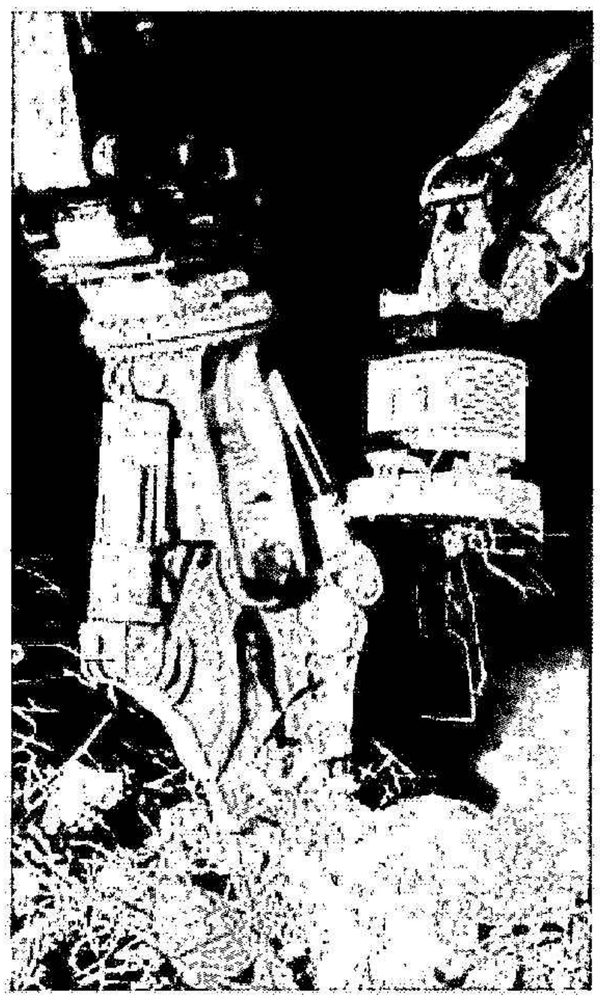
Anläggningsarbeten under jord görs bland annat för väg- och järnvägstunnlar och för vattenkraftsanläggningar. Vi tillhandahåller borriggar för spränghålsborrning och bergförstärkning, lastare och truckar, injekteringslösningar samt ventilationssystem.

Utrustning
32%
av orderingång 2023

Eftermarknad

Utrustning behöver reservdelar, underhåll och förbrukningsvaror för att prestera på topp. Vi erbjuder ett brett utbud av eftermarknadslösningar, inklusive nya cirkulära tjänster, såsom produktivitetshöjande teknikagnostiska och dynamiska digitala lösningar, halvtidsservice, diesel-till-batteri-konverteringar, samt renoveringslösningar för komponenter. Vilken typ av service våra kunder vill ha varierar. Vårt serviceerbjudande är därför skräddarsytt och omfattar allt från att leverera reservdelar till att ha servicetekniker på plats dygnet runt som utför all underhåll at kunden.





Service

Tack vare vårt globala nätverk av verkstäder och servicetekniker kan vi ge våra kunder support när som helst och var som helst. Vi fokuserar på tillgänglighet genom strategiskt placerade distributionscenter och en effektiv försörjningskedja.

Exempel på tjänster och lösningar:

- Reservdelar och komponenter.
- Serviceavtal och översyn.
- Halvtidsservice, inklusive diesel-till-batteri- konverteringar.
- Renoveringslösningar för komponenter.
- Digitala lösningar, inklusive möjliggörare såsom trådlös anslutning.
- Skräddarsydda lösningar, inklusive automationslösningar för blandad flotta.
- Utbildning och andra tjänsteprodukter.

Bergborrverktyg och markbrytande verktyg (GET)

Vi erbjuder våra kunder ett brett utbud av effektiva bergborrverktyg som ger våra kunder bästa möjliga borrkvalitet, flest borrade meter per timme och den lägsta produktionskostnaden. Vi erbjuder avancerade markbrytande verktyg såsom gjutna tandhållare, skoptänder, och skyddshöljen som installeras på gruvskopor och lastmaskiner, samt relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin.

Exempel på verktyg:

- Bergborrverktyg – under och ovan jord.
- Avancerade markbrytande verktyg, s.k. Ground Engaging Tools (GET), och relaterade digitala lösningar.
- Verktyg för bergförstärkning.
- Prospekteringsborrverktyg (redovisas i divisionen Surface).

Tillbehör

Vi erbjuder ett brett utbud av högkvalitativa hydrauliska tillbehör. Tillbehören används t.ex. vid bergbrytning vid anläggningsarbeten och gruvdrift, samt för nedmontering och återvinning.

Exempel på tillbehör:

- Hydraulhammare, skrotklippare, pulveriserare.
- Betongsaxar.
- Rotationsfräsar.
- Multigripdon för grävmaskiner.
- Magneter för grävmaskiner.
- Hydraulisk markvibratorer.
- Skopkrossar och siktskopor.
- Borrdrivenheter.
- Kopplingar för grävmaskiner.
- HATCON - Uppkoppling för hydrauliska tillbehör.

Eftermarknad

68%

av orderingång 2023

2023 i korthet

Orderingång
MSEK 59 332
+11%

Intäkter
MSEK 60 343
+21%

Rörelsemarginal, EBIT, %
ned från 22.4% år 2022
21.8%

Avkastning på sysselsatt kapital
ned från 28.0% 2022
27.0%

Aktiekursens utveckling
(A-aktien)
6.5%

Utdelning (Föreslagen)
SEK/aktie
3.80

Säkerhet står högst på agendan
Nyckeltalen förbättras, men vi kan bli bättre.

Ledarskap inom automation
2 850 förarlösa maskiner, inklusive blandad flotta.

Förvärv (slutförda)
Tre förvärv
Cirka MSEK 2 400
i årliga intäkter.

På bilden
I februari 2023 slutförde Epiroc förvärvet av CR som tillhandahåller avancerade markbrytande verktyg (Ground Engaging Tools - GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin. Med cirka SEK 1.7 miljarder i årliga intäkter och 400 anställda förstärker bolaget Epirocs förstklassiga utbud av kritiska förbrukningsvaror och digitala lösningar. Intäkter från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

20240607075888

2023 i korthet

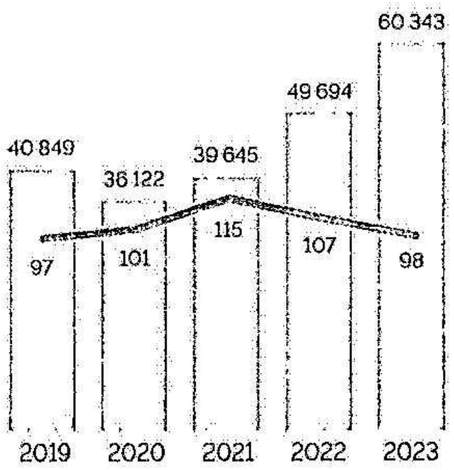
Under 2023 ökade orderingången med 11% till MSEK 59 332, med stöd av en stark gruvverksamhet, medan efterfrågan från bygg- och anläggningskunder minskade. Vi hade rekordhöga intäkter och rörelseresultat och avslutade året med en solid finansiell ställning. Vår finansiella styrka gör det möjligt för oss att investera i innovation och förvärv. Våra investeringar i Forskning och Utveckling (FoU) var rekordhöga och i december tillkännagav vi vårt största förvärv någonsin, förvärvet av STANLEY Infrastructure.

I korthet

	2023	2022	Δ,%	Finansiella mål	Genomsnitt 2015-2023 [2]
Orderingång, MSEK	59 332	53 222	11		
Intäkter, MSEK	60 343	49 694	21	Uppnå en årlig tillväxt på 8% över en konjunkturcykel och växa snabbare än marknaden. Tillväxten kommer att vara organisk, kompletterad av utvalda förvärv.	Årlig intäktstillväxt på 10%
Rörelseresultat, EBIT, MSEK	13 183	11 147	18		
Rörelsemarginal, EBIT, %	21,8	22,4		Ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln.	20,4
Justerad rörelsemarginal, EBIT, %	21,7	23,7			21,0
Operativt kassaflöde, MSEK	6 211	5 662	10		
Vinst per aktie före utspädning, SEK	7,82	6,96	12		
Utdelning per aktie, SEK	3,80 [1]	3,40	12	Ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel.	50% pay-out ratio (2018-2023)
Avkastning på sysselsatt kapital, %	27,0	28,0		Förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.	25,9
Nettoskuld/EBITDA	0,49	0,28		Ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra utvalda förvärv. Målet är att behålla ett högt kreditbetyg (investment grade).	BBB+
Olycksfallsfrekvens (TRIFR) [3]	5,1	5,7	-11		
Sjukfrånvaro, %	2,1	2,4			
Total energiförbrukning [4], GWh	169	175	-3		
Transport CO_2e, ton/KSV, MSEK [4&5]	2,7	3,2	-15		

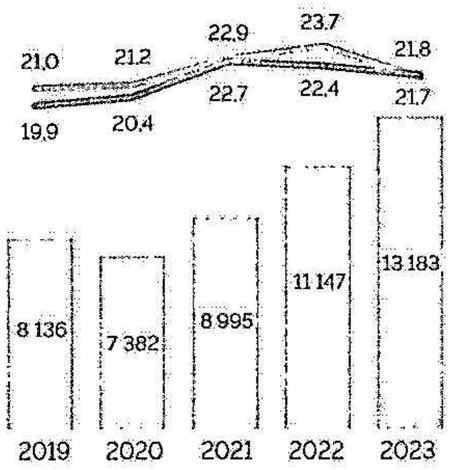
[1] Styrelsens förslag. [2] Se sidorna 62-69 samt 172-174. [3] Arbetsrelaterade olyckor, antal per en miljon arbetstimmar. [4] Jämförbara enheter, exklusive nya rapporteringsenheter 2023. [5] Koldioxidekvivalenter, CO_2e, är en enhet som standardiserar klimatpåverkan av olika växthusgaser. KSV = Kostnad sålda varor.

Intäkter och book-to-bill



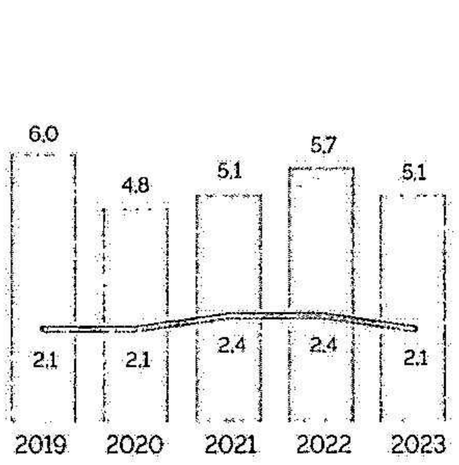
Intäkter, MSEK
Book-to-bill, %

Rörelseresultat och marginal



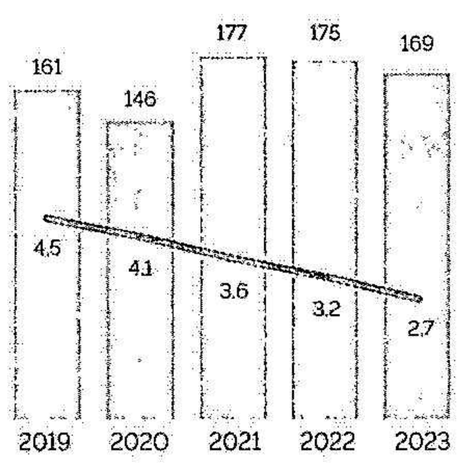
Rörelseresultat, MSEK
Rörelsemarginal, %
Justerad rörelsemarginal, %

Olycksfallsfrekvens och sjukfrånvaro



TRIFR [3]
Sjukfrånvaro, %

Energiförbrukning och transport CO_2e-utsläpp



Total energiförbrukning, GWh [4]
Transport CO2e, ton/KSV, MSEK [4&5]

Samarbeten och partnerskap driver vårt ledarskap

Blandad efterfrågan och stark förvärvstillväxt

Vår orderingång under 2023 ökade 11% till MSEK 59 332 (53 222). Aktivitetsnivån var hög inom gruvindustrin, liksom för infrastrukturprojekt som t.ex. tunnlar. Efterfrågan minskade dock kraftigt för hydrauliska verktyg och utrustning som används vid stenbrott och vid byggande av bostadsområden och kommersiella fastigheter.

Vi vann flera stora order, vilket påvisade en fortsatt hög investeringsvilja bland våra kunder. Till exempel vann vi vår största automationsorder någonsin, MSEK 500, för att konvertera Roy Hills blandade flotta på nästan hundra gruvtruckar till förarlös drift i Australien.

Efterfrågan på automations- och digitaliseringslösningar var på en hög nivå under året, och i det fjärde kvartalet vann vi en flerårig digitaliseringsorder på MSEK 250 från Codelco i Chile. Det är gladjande att se att vi ytterligare har stärkt vår ledande position inom digitalisering och automation.

Efterfrågan på våra eftermarknadslösningar från gruvkunderna fortsatte att utvecklas väl, med stöd av halvtidsuppgraderingar och service av kundernas utrustning. Vårt breda och attraktiva erbjudande kombinerat med våra engagerade servicetekniker bidrog till den starka utvecklingen.

Rekordhöga intäkter

I många år har vi varit stolta över vår lönsamma tillväxt och 2023 är inget undantag. Totalt ökade våra intäkter med 21% till rekordhöga MSEK 60 343 (49 694), drivet av både förvärv och stark organisk utveckling.

Vi genomförde tre förvärv och tillkännagav ytterligare två. Tillsammans kommer dessa fem att bidra med ytterligare cirka SEK 7.2 miljarder till våra årliga intäkter.

Det är gladjande att se att de slutförda förvärven växer väl och bidrar till ökade intäkter. Totalt sett bidrog våra slutforda förvärv med 9% till vår intäktstillväxt 2023.

Förvärven inom automation och digitalisering växer särskilt bra, vilket stödjer vår uppfattning att kunderna gynnas av våra digitala lösningar som förbättrar både säkerheten och effektiviteten.

Lönsamhet i fokus

Rörelseresultatet, EBIT, nådde också en rekordnivå och ökade med 18% till MSEK 13 183 (11 147). Detta motsvarar en rörelsemarginal om 21.8%, ned från 22.4% föregående år.

Det finns flera förklaringar till den svagare marginalen. En anledning är den försvagade bygg- och anläggningsmarknaden under året, vilket minskade efterfrågan på våra hydrauliska tillbehör. Vi har både tappat volymer och haft en negativ mixeffekt. En annan motvind för marginalen var att våra förvärv växer snabbt men med lägre marginaler, dvs. de är utspädande.

Våra kostnader var högre, vilket delvis förklaras av att vi investerar i ökad närvaro, såsom fler servicetekniker, säljare och personal som arbetar direkt mot kunderna.

Vi har flera pågående aktiviteter för att förbättra effektiviteten. Till exempel tillkännagav vi stängningen av vår fabrik i Essen, Tyskland, i november.

Rörelsekapital

Efter en lång period av stark tillväxt och högre utrustningsvolymer samt utmaningar i leveranskedjan avslutade vi året med ett nettorörelsekapital om MSEK 21 736 (18 564), vilket motsvarar cirka 35.2% (31.3) av våra intäkter.

Transportrelaterade utmaningar i leverantörskedjan påverkade vår förmåga att leverera utrustning i rätt tid, även om situationen förbättrades under andra halvåret. Med ökad tillgänglighet inom transport samt vidtagna åtgärder inom vår leverantörskedja så förväntar vi oss en gradvis förbättring av nyckeltalen för rörelsekapitalet under 2024.

Förbättrad kassagenerering

Vårt operativa kassaflöde ökade till MSEK 6 211 (5 662), med stöd av högre rörelseresultat. Med en förväntad förbättring av nyckeltalen för rörelsekapital finns det potential att ytterligare förbättra kassaflödesgenereringen under 2024.

En stark och grön finansiell ställning

I maj emitterade vi en grön obligation om SEK 1.5 miljarder för fortsätta stödja utvecklingen av hållbara produkter och lösningar. Ytterligare en grön obligation emitterades i september om SEK 0.5 miljarder. Dessa följer en tidigare emission av gröna obligationer om SEK 2.0 miljarder under 2022. Detta innebär att 70% av den totala långfristiga finansieringen är kopplad till gröna och/eller hållbara lösningar. Medlen kommer att möjliggöra för oss att finansiera hållbara investeringar och hjälpa oss att nå våra hållbarhetsmål för 2030.

Vi avslutade året med en solid finansiell ställning och en nettoskuld/EBITDA-kvot om 0.49 (0.28).

Förvärvet av STANLEY Infrastructure

I slutet av året tillkännagav vi vårt största förvärv någonsin. Vi kommer att förvärva STANLEY Infrastructure och bli en ännu starkare leverantör av hydrauliska tillbehör och därmed dra nytta av en stark tillväxttrend inom stadsutveckling, nedmontering och återvinning. STANLEY Infrastructure har 1 380 anställda, årliga intäkter om cirka SEK 4.7 miljarder och en EBITDA-marginal i "mid/high teens". Köpeskillingen är cirka SEK 7.8 miljarder.

Viktiga händelser och samarbeten

Här är några händelser från 2023 som jag särskilt önskar uppmärksamma

- Efter många år av bra samarbete, vann vi, i september, vår största order någonsin, MSEK 700, för att tillhandahålla utrustning till koppargruvan Kamoa-Kakula i Demokratiska republiken Kongo. Ordern visar hur viktigt det är att vara en pålitlig och lokal partner inom eftermarknad för att vinna utrustningsorder.
- Vår utställning "Epiroc World Expo" som vi anordnade i Örebro lockade nästan 200 kunder från 25 länder verksamma inom underjordsgruvdrift. Under veckan i juni visade vi innovationer och lösningar som kommer att öka produktiviteten och förbättra hållbarheten för våra kunder. I samband med utställningen anordnade vi vår kapitalmarknadsdag och hade fler än 100 externa gäster.
- Mot slutet av året vann vi en stor order för underjordsgruvutrustning från Shandong Gold Group Co., Ltd för användning vid tre guldgruvor i Kina. Vi har haft ett nära samarbete med Shandong sedan 1968, vilket understryker vikten av att leverera kvalitet och service över tid för att förbli en relevant och framgångsrik partner.
- Vi stärkte vårt samarbete med flera partners under året. Till exempel inledde vi ett spännande partnerskap med ispace, ett globalt månresursutvecklingsbolag, för att skicka utrustning till månen. Ett annat samarbete som intensifierades var med SSAB, som kommer att leverera fossilfritt stål för vår utrustning.

Framgångar inom automation, digitalisering och elektrifiering

Vi är ledande inom de tre starka trender som formar vår bransch: automation, digitalisering och elektrifiering. En stor majoritet av vårt innovationsarbete ligger inom dessa tre områden, och vi investerar mer än någonsin i innovation för att fortsätta förse våra kunder med utrustning och lösningar som ökar produktiviteten och säkerheten samt minskar utsläppen. Jämfört med föregående år ökade våra investeringar i Forskning och Utveckling (FoU) med 34% till MSEK 1 930.

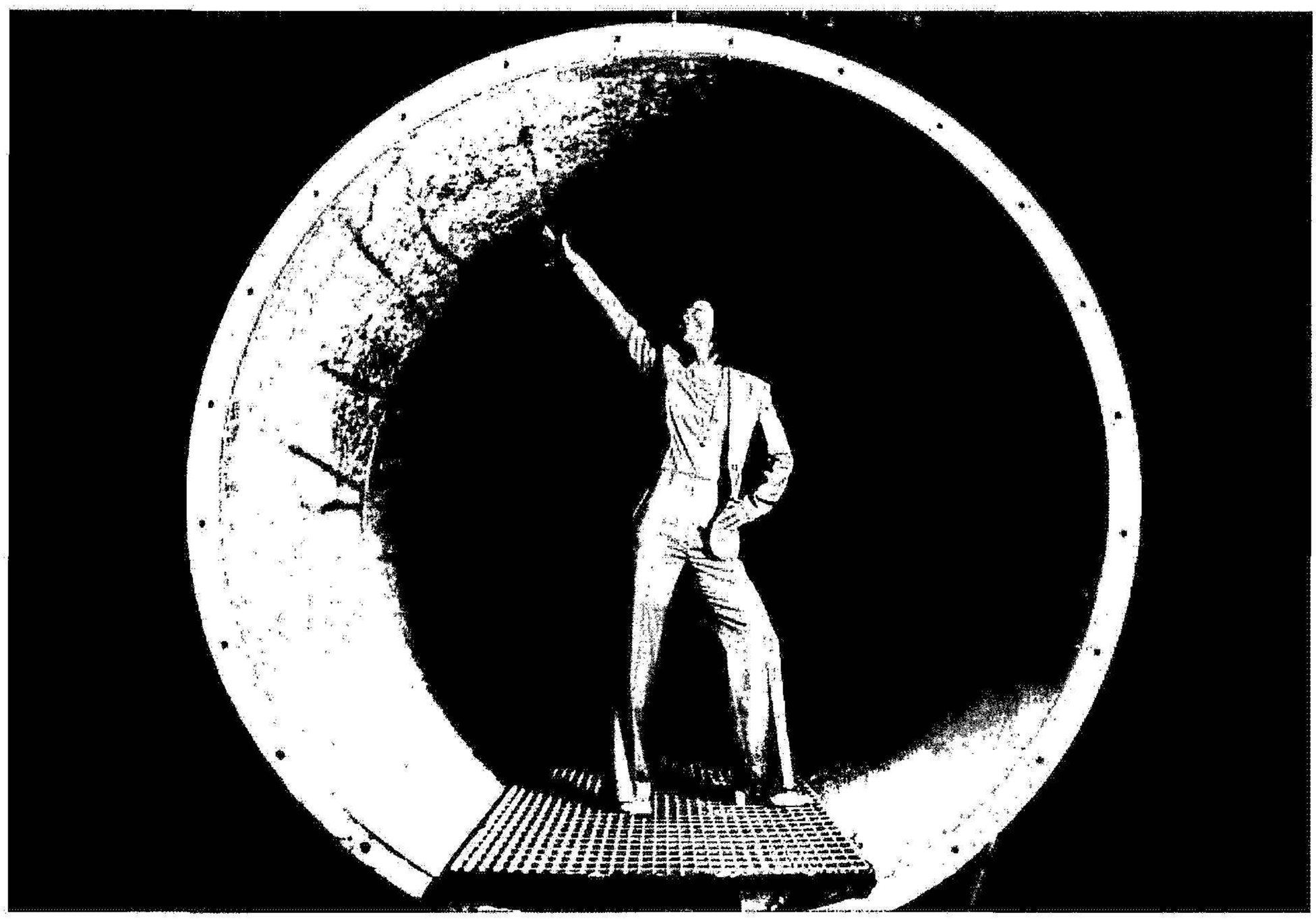
Låt mig dela med mig av några prestationer inom dessa områden

- Utöver Roy Hill-ordern för automation av blandad flotta gjorde vi goda framsteg med blandade flottor. I slutet av året hade våra kunder sammanlagt blandade flottor bestående av cirka 2 850 maskiner som körs med vår mjukvara.
- Våra nästan 500 autonoma ovanjordsborriggar har framgångsrikt borrat en längd som motsvarar mer än ett varv runt jorden.
- Inom elektrifiering har vi utökat vårt erbjudande ytterligare och kan nu erbjuda 42% av vår utrustning i utsläppsfria versioner. Våra batteridrivna maskiner, som är speciellt utvecklade för eldriven gruvdrift är produktivare än motsvarande dieselversion. Av Gruppens intäkter 2023 relaterade 3.1 % till elektrifiering. Många av våra kunder som har batterielektriska maskiner i verksamheten har beställt ännu fler, vilket bekräftar att de kan uppnå högre produktivitet och lägre total ägandekostnad medan de minskar sina utsläpp.

"Vi är ledande inom de tre starka trender som formar vår bransch: automation, digitalisering och elektrifiering."

Helena Hedblom besökte Demokratiska republiken Kongo (DRK). Hon träffade Epirocs DRK-team såväl som vår kund Kamoa Copper, som nyligen lade den största ordern i Epirocs historia, MSEK 700.

20240607075900



Helena Hedblom tilldelades utmärkelsen Årets ledare av Affärsvärlden 2023. Så här säger Helena om ledarskap: "En stor del av den feedback jag ger är positiv. Att förstärka allt som är bra. Sedan är jag tydlig med vad som inte går bra. När du förstärker det som är positivt skapar du en kompetent känsla i gruppen. Och när medarbetarna känner sig kompetenta och trygga får de tillgång till sin kreativitet. Då löser de också det som inte går bra."

Kompromissa aldrig med säkerheten

För mig som VD är våra medarbetares säkerhet alltid högsta prioritet. Med detta sagt är jag mycket ledsen över att behöva meddela att vi förlorade en servicemedarbetare i en dödlig olycka 2023, och tyvärr förlorade vi ännu en kollega i början av detta år, 2024, i en dödlig trafikolycka där två andra kollegor skadades.

Vi måste se till att alla våra medarbetare alltid agerar med säkerhet i åtanke och kommer hem välbehållna efter arbetet. Flera åtgärder har vidtagits för att minska antalet olyckor och vi hade en positiv trend i utvecklingen av våra nyckeltal under året. Till alla som läser detta: kompromissa aldrig med säkerheten.

En ansvarsfull klimatledare

Vårt arbete för ett bättre klimat uppmärksammas också av finansvärlden. I en årlig rankning av 500 företag som genomförs av Financial Times utsågs Epiroc till "Europe Climate Leader" och placerade sig bland den bästa tredjedelen av företagen.

Att vara marknadsledare med kunder i cirka 150 länder kommer med ett stort ansvar. Vi kräver att alla medarbetare undertecknar och följer vår uppförandekod och att våra leverantörer följer vår uppförandekod för affärspartners. Vi har undertecknat FN:s Global Compact och stöder till fullo de 10 principerna inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

Vi firar fem år av framgångar

Våra rötter sträcker sig 150 år tillbaka i tiden men i juni firade vi fem år som ett självständigt bolag. Vi har mycket att vara stolta över. Vi har etablerat varumärket Epiroc, innovationen blomstrar, vi har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 - validerade som vetenskapligt baserade - och vi har lanserat vår vision: "Våga tänka nytt". Under 2023 implementerade vi vårt positioneringsuttalande "Accelerera omvandlingen" som förtydligar vårt övergripande syfte och ambition.

Vi lanserade en ny föräldraledighetspolicy som ger minst 12 veckors betald föräldraledighet i hela den globala organisationen. Den könsneutrala policyn syftar till att främja en ännu mer inkluderande och mångfaldig kultur, vilket stödjer våra långsiktiga ambitioner.

Sedan 2017, det sista helåret som en del av Atlas Copco, har vi ökat vår orderingång med 75%, intäkterna med 92% och rörelseresultatet, EBIT, med 122%. Detta är en stark prestation och ett bevis på det värde vi tillför våra kunder.

Det bästa ligger framför oss

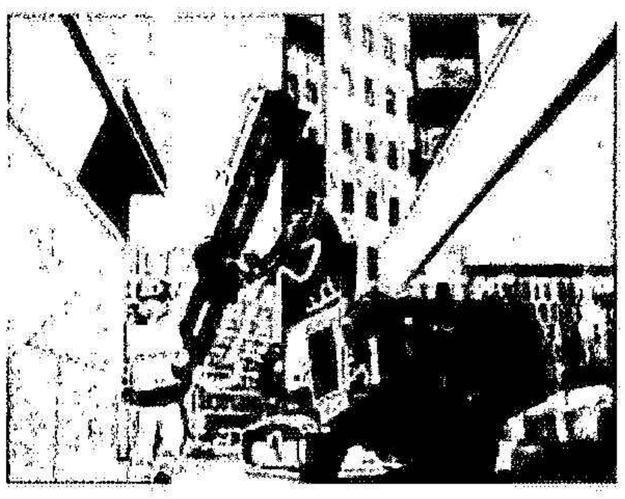
Tillsammans som ett team har vi visat styrka och uthållighet och övervunnit stora och oförutsägbara utmaningar under de senaste åren. Automation, digitalisering och elektrifiering förändrar industrin, men det är människor som får det att hända. Det är samarbete och partnerskap som skapar och stärker ledarpositioner.

På Epiroc har vi runt 18 000 passionerade medarbetare som delar en outtröttlig ambition att skapa värde för våra kunder och samhället i stort, inte bara i dag, utan även i framtiden. När jag ser kollegornas drivkraft är jag säker på att det bästa står framför oss.

Helena Hedblom, VD och koncernchef
Januari 2024

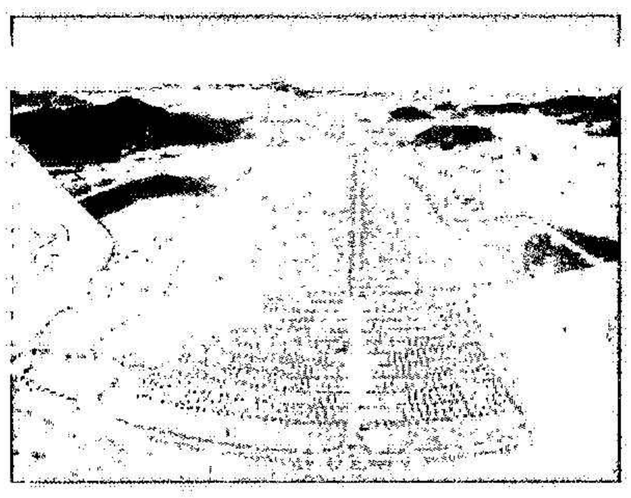
Värdeskapande strategi

Epiroc erbjuder innovativa lösningar och pålitliga eftermarknadstjänster till kunder i attraktiva nischer med strukturell tillväxt. En stor del av vår framgång bygger på hållbarhet, en stark företagskultur och en ständig vilja att effektivisera och bli bättre. Det är så vi påskyndar transformationen.



Attraktiva nischer

Gruv- och anläggningsindustrin gynnas av en strukturell tillväxt i efterfrågan. Vi verkar i nischer där vår tekniskt avancerade utrustning och våra eftermarknadslösningar är verksamhetskritiska för kunderna och gör en verklig och positiv skillnad.



Innovation

Tillsammans med kunder och affärspartners utvecklar vi säkra och hållbara produkter och lösningar som ökar produktiviteten och sänker kostnaderna. Automation, elektrifiering och digitalisering är viktiga tillväxttrender som definierar vårt innovationsarbete.

Eftermarknad

Våra eftermarknadslösningar och vår globala servicenärvaro ökar produktiviteten och livslängden för vår utrustning samtidigt som våra kundrelationer stärks. Genom att ständigt utveckla nya lösningar och tjänster kan vi få vår motståndskraftiga eftermarknadsaffär att växa ytterligare.

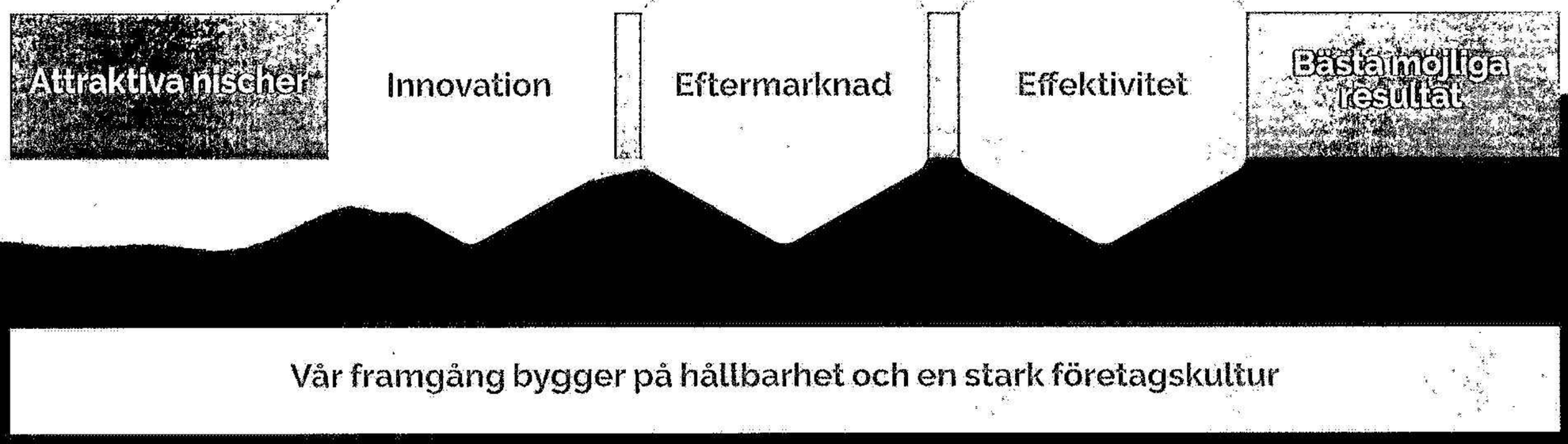
"Attraktiva nischer med strukturell tillväxt"
Se sidorna 16-19

Driver produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
Se sidorna 20-33

"Hög andel återkommande affärer"
Se sidorna 34-37

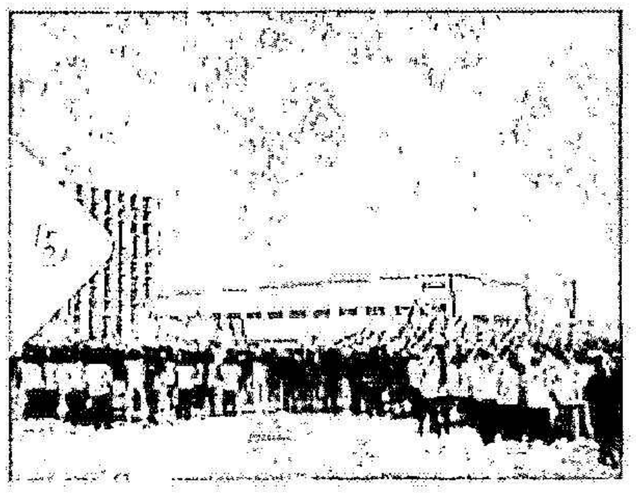
20240607075951

Värdeskapande strategi



Effektivitet

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt och effektivt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark serviceverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Vi strävar ständigt att bli bättre.



Bästa möjliga resultat

Vi skapar värde för våra intressenter genom ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Att ta vara på framtida möjligheter, t.ex. genom förvärv, ingår i vår strategi. Våra viktigaste kriterier vid förvärv är attraktiva verksamheter och strategier som passar väl ihop med Epiroc, skapandet av synergier samt möjlighet att bli eller förbli marknadsledande.

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Epiroc har en stark företagskultur med passionerade medarbetare, vilket skapar grunden för att förbli en attraktiv arbetsgivare och en högpresterande organisation. Hållbarhet är integrerat i allt vi gör och vår innovationsagenda går hand i hand med våra kunders hållbarhetsagenda. Vår starka kultur är en konkurrensfördel.

"Välbeprövad affärsmodell"
Se sidorna 38-39

"Värdeförvärv intressenter"
Se sidorna 40-41

"Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur"
Se sidorna 42-61

Attraktiva nischer med strukturell tillväxt

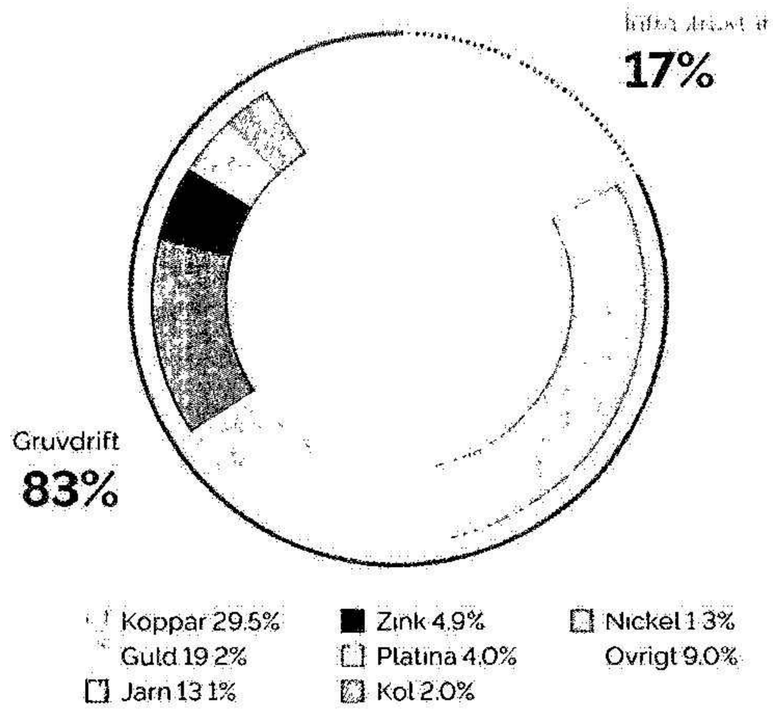
Verksamhetskritiska lösningar

Epiroc erbjuder utrustning och eftermarknadslösningar för tillämpningar i, framför allt, hårda formationer. Ofta är vår utrustning verksamhetskritisk för kunderna. Vi har ett stort antal kunder, alltifrån globala företag till små lokala aktörer, där de allra flesta återfinns inom gruvdrift och infrastruktur.

Kundernas kostnader för våra lösningar motsvarar vanligen endast en liten del av deras totala verksamhetskostnader, men skulle utrustningen inte fungera kan det innebära minskad produktivitet samt lägre intäkter och vinst för kunden. Tillförlitlighet är därför mycket viktigt. Vår kunskap, lokala service och närvaro samt höga tillgänglighet av reservdelar och komponenter är mycket uppskattad av kunderna.

De största utmaningarna för våra kunder handlar om att öka produktiviteten och nyttjandegraden av utrustningen samtidigt som de sänker sina driftskostnader. Dessutom lägger kunderna stor vikt vid att förbättra säkerheten och miljöprestandan. Vi utökar ständigt vårt erbjudande i syfte att hjälpa kunderna att hantera dessa utmaningar.

Kund- och slutmarknadsexponering (orderingång)



2024060707593

Gruvdrift – 83% av orderingången

Våra kunder inom gruvdrift är ofta stora företag som driver flera gruvor – både ovan och under jord - runt om i världen, samt mindre gruvbolag och entreprenörer.

Kunder som utvinner koppar och guld utgör en stor del av vår orderingång. Under de kommande åren förväntas utvinningen av flera mineraler till vilka Epiroc har betydande exponering att öka, till exempel för koppar, guld och nickel. Detta bör leda till ökad efterfrågan på ny gruvutrustning och eftermarknadslösningar.

Eftersom vår utrustning ofta används i krävande miljöer är regelbundet underhåll och utbyte av reservdelar nödvändigt för att säkerställa produktiviteten. Kundernas behov av eftermarknadstjänster brukar vara relativt stabilt under konjunkturcykeln eftersom löpande produktion prioriteras även i mer utmanande tider.

Många av våra gruvkunder har en ambitiös hållbarhetsagenda. Utöver säkerhet, som är det absolut mest kritiska, så är minskad miljöpåverkan viktigt för våra kunder. Vi ser en liknande trend för våra kunder inom infrastruktur.

Alla våra forsknings- och utvecklingsprojekt syftar till att bidra till påskynda hållbarhetstransformationen i branschen och vi samarbetar ofta med kunder för att utveckla ny teknologi för att sedan skala upp den globalt när den visat sig vara framgångsrik.

Infrastruktur – 17% av orderingången

Våra kunder inom infrastruktur, bygg och anläggning är verksamma både under och ovan jord. Under jord används vår bergborrningsutrustning för tunnelbyggnation för vägar, järnvägar och vattenkraft. Ovan jord har vi bergborrningsutrustning för anläggningsarbeten och för stenbrott, samt hydrauliska verktyg för nedmontering och återvinning.

Inom infrastruktur har vi en bred kundbas med både stora globala kunder och små lokala kunder.

Den växande globala populationen och den starka urbaniseringstrenden är två långsiktiga drivkrafter för tillväxt för investeringar inom infrastruktur.

Eftersom många av våra infrastrukturkunder är verksamma på norra halvklotet finns en säsongsmässig variation på orderingången, vilken brukar vara starkare första halvåret. Totalt väntas infrastrukturmarknaden växa 4-5% per år fram till 2030.

Starka kundrelationer

Vi möter våra kunder i huvudsak genom direktförsäljning och lokal service, vilket bidrar till starka kundrelationer.

Cirka 89% (87) av våra intäkter 2023 kommer från direktförsäljning. Exempel på kunder är: African Rainbow Minerals, Anglo American, Barrick Gold Corporation, BHP, Boliden, Byrnecut, Codelco, Freeport-McMoran, Glencore, JCHX Mining and Construction Ltd, Kamoa Copper, Peñoles, Rio Tinto, Roy Hill, Shandong Gold Group Co., Sibanye Stillwater, Skanska och Vale.

Våra tio största kunder stod för 23% (17) av Epirocs intäkter under 2023. Alla dessa tio är gruvkunder men ingen är dominerande i storlek.

Stark position i en konkurrensutsatt miljö

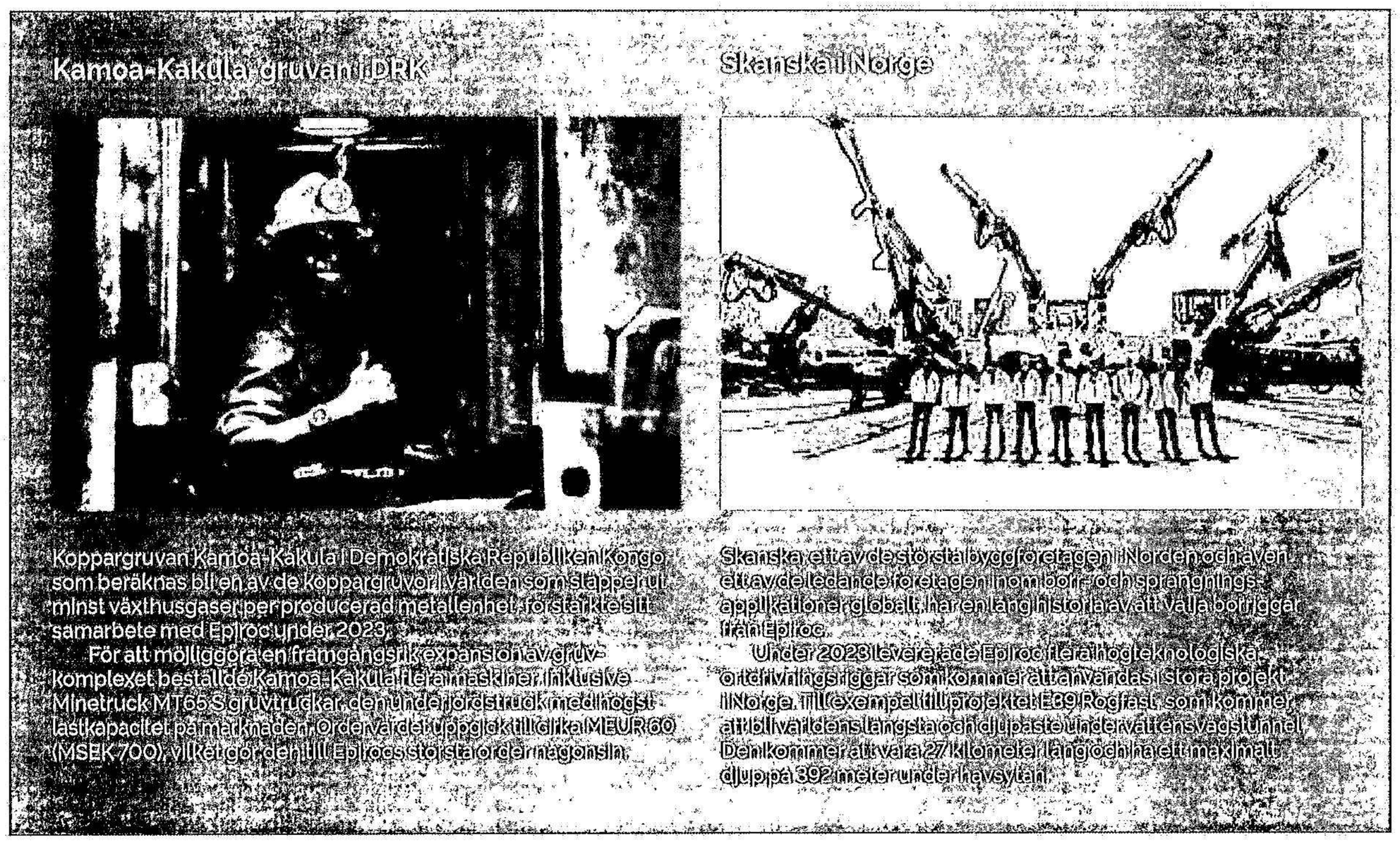
Med vår långa historia och våra innovativa lösningar har vi etablerat ett teknologiskt ledarskap i branschen. Komplexiteten i våra produkter innebär att inträdesbarriärerna är höga.

En huvudkonkurrent inom utrustning är Sandvik, som vi möter inom bergborrning, lastning och transport i hårda bergbrytningsmiljöer.

Andra konkurrenter är Caterpillar på marknaden för lastare och truckar under jord samt borrutrustning för dagbrott, Furukawa för borriggar ovan jord samt hydrauliska tillbehör, Boart Longyear för prospekteringsborrningsutrustning och bergborrverktyg, samt Komatsu för gruvutrustning under jord och i dagbrott, samt inom hydrauliska tillbehör.

Inom digitalisering, automation och elektrifiering konkurrerar vi främst med Hexagon och Sandvik.

Vi konkurrerar även med flera lokala och regionala aktörer samt vissa nischade företag.



Koppargruvan Kamoa-Kakula i Demokratiska Republiken Kongo som beräknas bli en av de koppargruvor i världen som släpper ut minst växthusgaser per producerad metallenhet, förstärkte sitt samarbete med Epiroc under 2023.

För att möjliggöra en framgångsrik expansion av gruvkomplexet beställde Kamoa-Kakula flera maskiner, inklusive Minetruck MT65 S gruvtruckar, den under jorden-truck med högst lastkapacitet på marknaden. Ordervärdet uppgick till cirka MEUR 60 (MSEK 700), vilket gör den till Epirocs största ordermottagning.

Skanska är ett av de största byggföretagen i Norden och även ett av de ledande företagen inom borr- och sprängningsapplikationer globalt, har en lång historia av att välja borriggar från Epiroc.

Under 2023 levererade Epiroc flera högteknologiska orderiväggar som kommer att användas i stora projekt i Norge. Till exempel till projektet E39 Rogfast, som kommer att bli världens längsta och djupaste undervattensvägtunnel. Den kommer att vara 27 kilometer lång och nå ett maximalt djup på 392 meter under havsytan.

Vi har en stark position för att hjälpa kunderna att både klara sina utmaningar och att driva hållbarhetstransformationen

Strukturell tillväxt

- Växande befolkning och medelklass
- Urbanisering
- Grön omställning
- Nedmontering och återvinning

Ökar det underliggande behovet av mineraler och infrastruktur

Utmaningar för kunderna

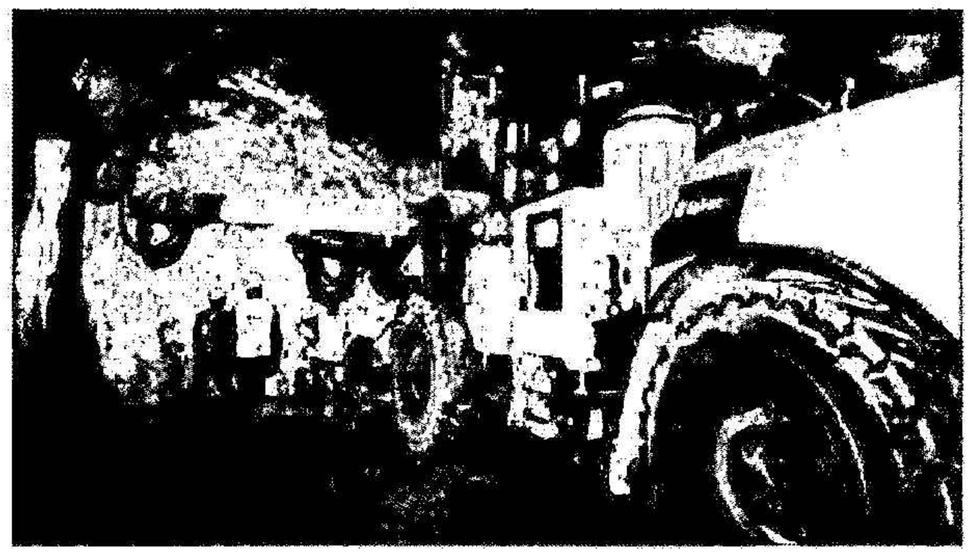
- Låg nyttjandegrad
- Lägre malmhalter
- Skifte mot gruvdrift under jord

Ökar efterfrågan på lösningar för att upprätthålla, eller öka, produktivitet och produktion

Hållbarhetsfokus

- Ökad säkerhet
- Lägre utsläpp

Ökar efterfrågan på lösningar som förbättrar säkerheten och produktiviteten och samtidigt minskar miljöpåverkan



Arbetet med den 125 kilometer långa järnvägen Rishikesh-Karnaprayag i Himalaya är i full gång. Det nya projektet har en total tunnellängd på 218 kilometer. På plats finns Epirocs automatiserade och halvautomatiska maskiner, inkl. Boomer E2, som bidrar till ökad effektivitet och kortare cykeltid.

Vi har varit specialister på utrustning och service för brytning av hårda formationer och bergarter i årtionden. Vår första borr tillverkades redan 1905.

Strukturell tillväxt

I en överskådlig framtid förväntar vi oss en strukturell tillväxt i de nischer vi verkar. En ökande befolkning i världen, en allt större medelklass och en stark urbaniseringstrend driver efterfrågan på metaller och investeringar inom infrastruktur.

Inom gruvindustrin är energiomställning och hållbar omvandling de viktigaste strukturella drivkrafterna. Till exempel kräver övergången till elektrifiering ökad brytning av metaller som koppar och nickel.

Positiva trender som gynnar efterfrågan på våra tillbehör är nedmontering och återvinning (urban mining). Metaller som koppar, järnmalm och aluminium separeras och återvinns när byggnader eller infrastruktur nedmonteras och/eller rivs. Trots den starka trenden inom återvinning förväntar vi oss ändå att nya mineraler behöver utvinnas för att möta den växande efterfrågan även framgent.

Utmaningar för kunderna

Våra kunder möter allt större utmaningar i sin verksamhet, som t.ex. låg nyttjandegrad, lägre malmhalter och allt djupare gruvor. Dessa trender kräver innovativa och avancerade lösningar för att bibehålla eller öka produktiviteten och produktionen.

Utmaning 1 – Låg nyttjandegrad

Nyttjandegraden av utrustning inom gruvdrift och infrastruktur är generellt lägre än i många andra industrier. I en underjordsgruva till exempel, kan nyttjandegraden av maskiner vara så låg som 30%.

Genom att använda avancerade lösningar såsom automation och uppkoppling, inklusive datadriven service och övervakning, kan kunder uppnå en högre nyttjandegrad vilket i sin tur leder till högre produktivitet och lägre driftskostnader.

Vårt utbud av batteridrivna maskiner har visat sig vara mer produktivt än motsvarande dieselmaskiner, vilket hjälper kunderna att öka produktiviteten samtidigt som det minskar både utsläppen och kostnaderna för ventilation.

Utmaning 2 - Lägre malmhalter

Historiskt har malmhalten, som är ett mått på andelen mineral i malm, minskat stadigt. För koppar har t.ex. malmhalten minskat med 1-3% per år under de senaste 30 åren.

Lägre malmhalt innebär att mer berg måste brytas för en given mängd producerad metall. För att kompensera för den

"Hållbarhetstransformationen kräver ökad brytning av metaller såsom koppar och nickel."

Positiva trender som gynnar efterfrågan på våra tillbehör är nedmontering och återvinning (urban gruvdrift). Denna marknad förväntas växa med 4-5% per år fram till 2030.

förlorade produktiviteten när gruvan blir djupare investerar kunder allt mer i effektiva och produktivitetshöjande lösningar, såsom digitala lösningar som förbättrar hela flödet i gruvan, från prospektering till lastning på båt.

Utmaning 3 - Skifte mot gruvdrift under jord

Gruvdrift under jord blir allt vanligare, särskilt för mineraler som guld och koppar. Lägre malmhalter, djupare fyndigheter och ett ökat regulatoriskt tryck att bedriva gruvdrift under jord istället för i dagbrott, bidrar till ökningen av underjordsgruvor.

I dag sker uppskattningsvis en fjärdedel av all global kopparbrytning under jord och det förväntas öka till cirka en tredjedel till 2030. Underjordsgruvorna blir också allt djupare – i genomsnitt 30 meter per år. Djupare gruvor innebär en ökad efterfrågan på säkerhetslösningar, automation och batteridriven utrustning.

Automation bidrar både till ökad säkerhet och till bättre utnyttjande av utrustningen.

Batteridrift innebär ett lägre behov av ventilation, vilket innebär stora kostnadsbesparingar och en hälsosammare arbetsmiljö.

Fokus på hållbarhet

Våra kunders hållbarhetsambitioner ökar ständigt. Förbättrad säkerhet, minskade utsläpp, lägre ljudnivåer, minskad vattenförbrukning, mänskliga rättigheter och affärsetik blir allt viktigare för både Epiroc och våra kunder.

Andra starka trender är nedmontering och återvinning (urban gruvdrift) samt andra cirkulära lösningar.

Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara säkerhets- och miljövinster.

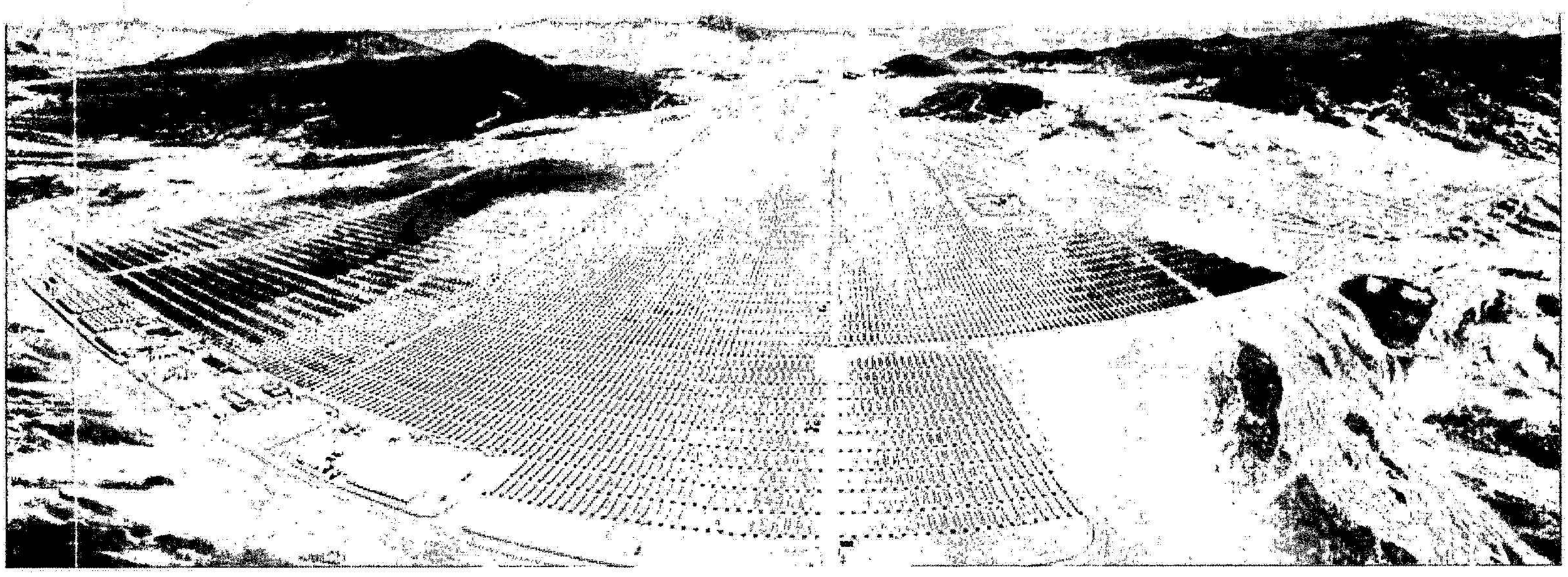
Vi har ett brett utbud av lösningar som hjälper våra kunder att förbättra sin säkerhetsprestanda.

I övergången till en ny ekonomi med låga koldioxidutsläpp där elektrifiering och cirkularitet är viktiga, kommer våra produkter och tjänster att bli ännu viktigare för våra kunders framgång.

Vi har ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 och på sidan 45 beskriver vi hur vi bidrar till våra kunders resa bort från fossila bränslen.

INNOVATION

Driver product



Eftersom våra kunder har väldigt ambitiösa mål för sitt hållbarhetsarbete är det mycket viktigt för oss att ligga i framkant när det gäller produktutveckling och innovation. Därför har vi valt att arbeta med fyra olika områden för att säkerställa att vi kan erbjuda våra kunder hållbara lösningar.

Maximera innovation

- **Fokuserad FoU** (Forskning och utveckling)
- **Leverantörers innovation**
- **Samarbeten för framgång**
- **Förvärv för att öka takten**

Fokuserad FoU

För att förbli teknikledare vågar vi tänka nytt när det gäller innovation. Vi investerar mer än någonsin, vi främjar en innovativ kultur och vi samarbetar med kunder, leverantörer och andra affärspartners.

Innovation ligger i vårt DNA och vi har fler än 1 800 FoU-ingenjörer globalt. Det betyder att 10% (9) av våra medarbetare ständigt arbetar med innovativa lösningar för att hjälpa våra kunder.

Vi är ledande inom de tre starka trender som formar vår bransch framöver: digitalisering, automation och elektrifiering. En absolut majoritet av vårt arbete inom innovation görs inom dessa tre områden.

Trend: Digitalisering

Vi hjälper kunderna att förbättra situationsmedvetenheten genom att säkerställa realtidskunskap om var alla tillgångar finns. Kunderna använder tekniken för att förstå malmkroppen och bergförhållandena, och därigenom optimera sin verksamhet. Digitaliseringen ger också värdefulla insikter genom insamling och hantering av data som genereras över hela verksamheten i olika system.

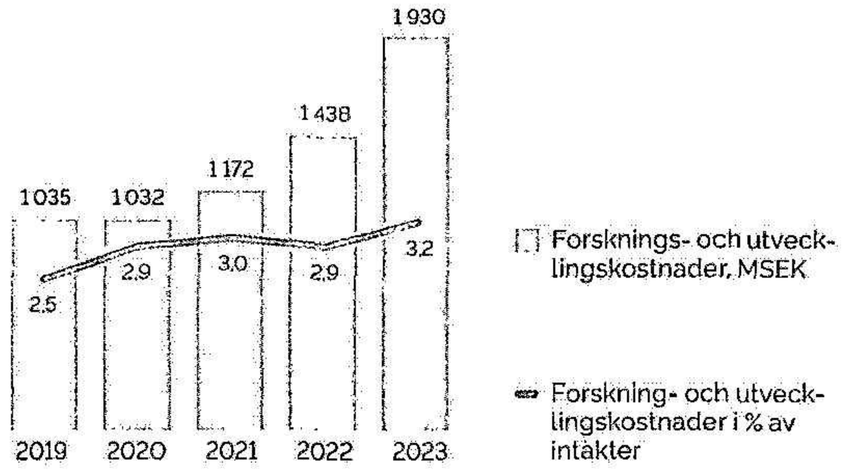
Trend: Automation

Vi erbjuder (OEM-agnostisk) automation som är möjlig i stor skala, inklusive "automationskit" för blandade flottor, trådlös kommunikation och styrsystem.

Trend: Elektrifiering

Vi påskyndar kundernas elektrifieringsresa genom att erbjuda förstklassiga elfordon, diesel-till-batteri konvertering, infrastruktur för elnät, laddningsinfrastruktur och mycket mer.

Forsknings- och utvecklingskostnader



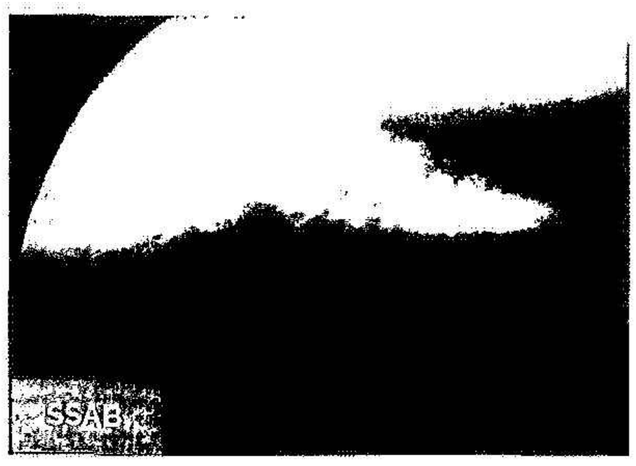
Av våra årliga intäkter investeras 3,2% i FoU. I absoluta tal investerade vi MSEK 1 930 under 2023, en ökning från MSEK 1 438 under 2022. En majoritet av dessa investeringar görs i utrustning, som endast står för 32% av våra intäkter.

Vi tillverkar dessutom bara det som vi gör allra bäst: våra kärnkomponenter. För resten av produktionen använder vi leverantörer.

Leverantörers innovation

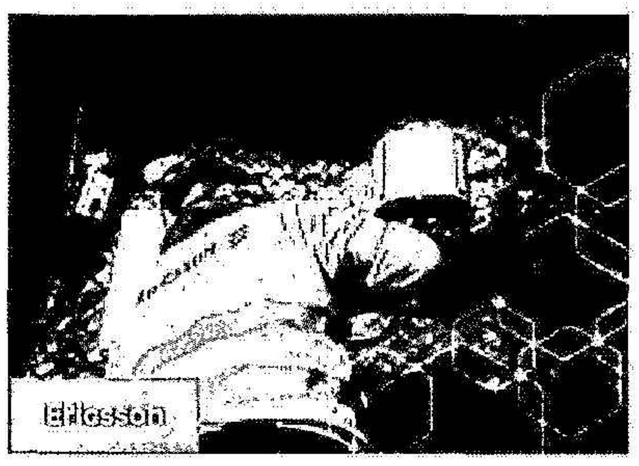
Cirka 75% av produktkostnaden utgörs av inköpta material och/eller komponenter från leverantörer. Dessa investerar också i FoU, vilket innebär att en del av våra utgifter för komponenter inkluderar innovation från våra leverantörer. Vi har 1 811 signifikanta leverantörer globalt och vi har en gemensam ambition att göra saker bättre för att skapa värde för våra kunder.

"Vi har mer än 1 800 betydande leverantörer globalt, och vi har den gemensamma ambitionen att göra saker bättre och att skapa värde för våra kunder."



Tillsammans med SSAB säkrar vi fossilfritt stål för användning i produktionen av Epirocs gruvutrustning.

Vi samarbetar med Northvolt och ABB kring batteridrivna fordon, batterier och elektriska drivlinor.



Tillsammans med Ericsson arbetar vi med 5G för optimal uppkoppling i gruvor.

Samarbeten för framgång

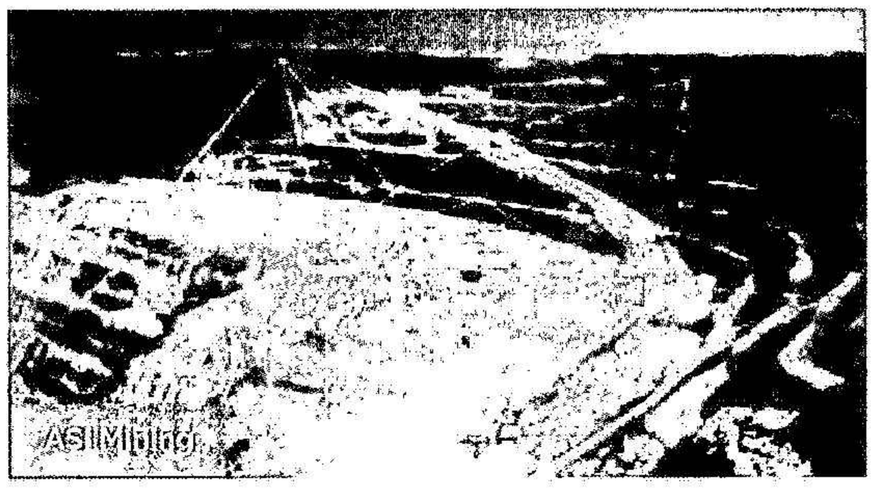
Vårt obevekliga fokus på innovation sträcker sig längre än vad vi själva gör. Vi samarbetar med kunder, leverantörer, universitet och andra företag.

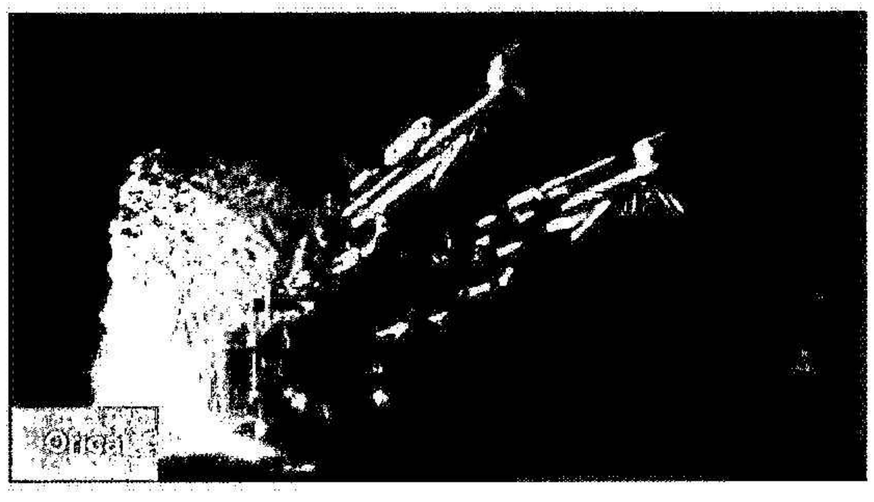
Vi deltar i flera branschgemensamma utvecklingsprojekt, däribland projekten **Next Generation Carbon Neutral Pilots for Smart Intelligent Mining Systems (NEXGEN SIMS)** och **Sustainable Underground Mining (SUM)** för att skala upp teknik och demonstrera dess potential i verkliga gruvmiljöer.

Ett annat meningsfullt medlemskap är i **CharIN**, som är den ledande globala organisationen med över 330 medlemmar som arbetar för att främja och utveckla OEM-agnostiska standarder (OEM = Original Equipment Manufacturer) inom området laddningssystem för laddning av alla typer av elfordon.

Vi samarbetar också med kunder och andra affärspartners, såsom universitet och intressegrupper, för att utveckla nya lösningar. Ett exempel är samarbetet med **Boliden, Algoryx** och **Örebro universitet,** med vilka vi är pionjärer i ett projekt med målet att uppnå helt autonom gruvdrift. Projektet omfattar en digital tvilling av en gruva - en simulerad testmiljö - för artificiell intelligens och maskininlarning, vilket kraftigt minskar behovet av fysiska tester.

Tillsammans med **ASI Mining** (Epiroc äger 34%) och **Combitech** utvecklar vi lösningar för autonom drift. Ett exempel är projektet med järnmalmsgruvbolaget **Roy Hill**, där Epiroc implementerar världens största autonoma gruva med en blandad flotta. En blandad flotta består av utrustning och fordon från flera olika tillverkare.





Tillsammans med **Orica** utvecklar vi lösningar för halvautomatiska sprängladdningssystem. Ett exempel är samarbetet med **Agnico Eagle Mines Limited**, där vi framgångsrikt har inlett sprängning med Avatel™ - världens första halvautomatiska trådlösa laddningslösning för underjordisk utveckling vid Agnico Eagles gruva i Kittilä i Finland.

Förvärv för att öka takten

Förvärv är ett sätt för oss att påskynda tillväxten och bygga ledande positioner inom nischer där det skulle ta för lång tid att göra det organiskt.

Under 2023 slutförde vi tre förvärv och tillkännagav ytterligare två som förväntas slutföras under 2024. Tillsammans kommer dessa förvärv att öka våra årliga intäkter med cirka MSEK 7 190.

De viktigaste kriterierna för ett förvärv är följande:

Det första kriteriet för ett förvärv är att bolaget är attraktivt som självständigt företag. Att det är välskött, har produkter och lösningar som är vardefulla för kunderna. Dess verksamhet behöver stödjas av långsiktigt gynnsamma trender, vara verksamt i attraktiva nischer, samt ha talangfulla medarbetare med hög integritet och stark kultur.

För det andra behöver vi se en strategisk passform och synergier med Epiroc.

För det tredje vill vi att förvärvet ska ge oss en ledande marknadsposition. Om så inte är fallet bör det finnas en tydlig strategi för att nå dit.

Förvärva kapacitet inom automation, digitalisering och elektrifiering

De förvärvade bolagen utökar i allmänhet vårt erbjudande inom utrustning och eftermarknad. Under de senaste åren har många av förvärven stärkt vår kapacitet inom de tre starka trender som formar vår bransch automation, digitalisering och elektrifiering.

Kompletterande förvärv

Ibland kompletterar och utökar våra förvärv vår nuvarande portfölj av utrustning, men det kan också röra sig om nischer eller geografiska områden där vi aktivt söker öka vår exponering.

20240607075955

Förvärv under 2023

Under 2023 slutförde Epiroc tre förvärv med totala intäkter på cirka MSEK 2 400. Ytterligare två förvärv (markerade med *) med totala intäkter på cirka MSEK 4 790 tillkännagavs.

Mernok Elektronik tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner och stärker Epirocs position som en världsledande leverantör av automations- och säkerhetslösningar i gruvdrift. Bolaget har cirka MSEK 50 i årliga intäkter och 45 anställda.

CR tillhandahåller avancerade markbrytande verktyg (GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin och utökar Epirocs förstklassiga erbjudande av kritiska förbrukningsvaror och digitala lösningar. Bolaget har cirka MSEK 1 700 i årliga intäkter och 400 anställda.

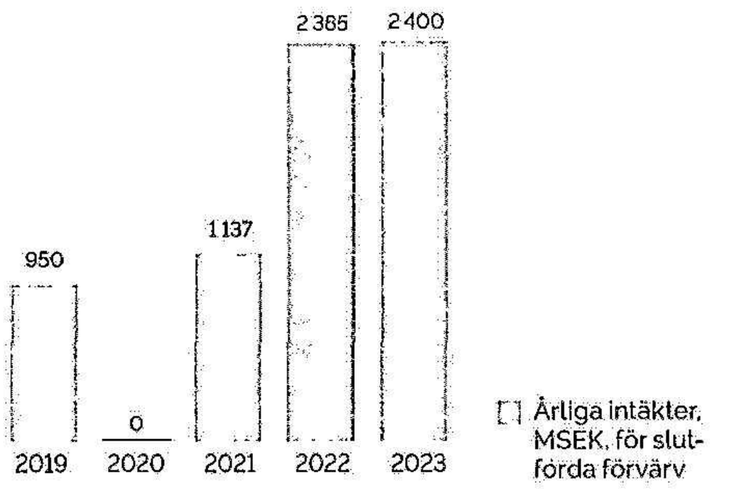
AARD Mining Equipment tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd. Förvärvet kompletterar Epirocs erbjudande under jord samt stärker Epirocs närvaro i Afrika. Företaget har cirka MSEK 650 i årliga intäkter och 200 anställda.

Weco Proprietary Limited* tillverkar precisionskonstruerade bergborrningsdelar och utökar Epirocs produktportfölj av reservdelar i den växande och viktiga afrikanska regionen. Bolaget har cirka MSEK 90 i årliga intäkter och 80 anställda.

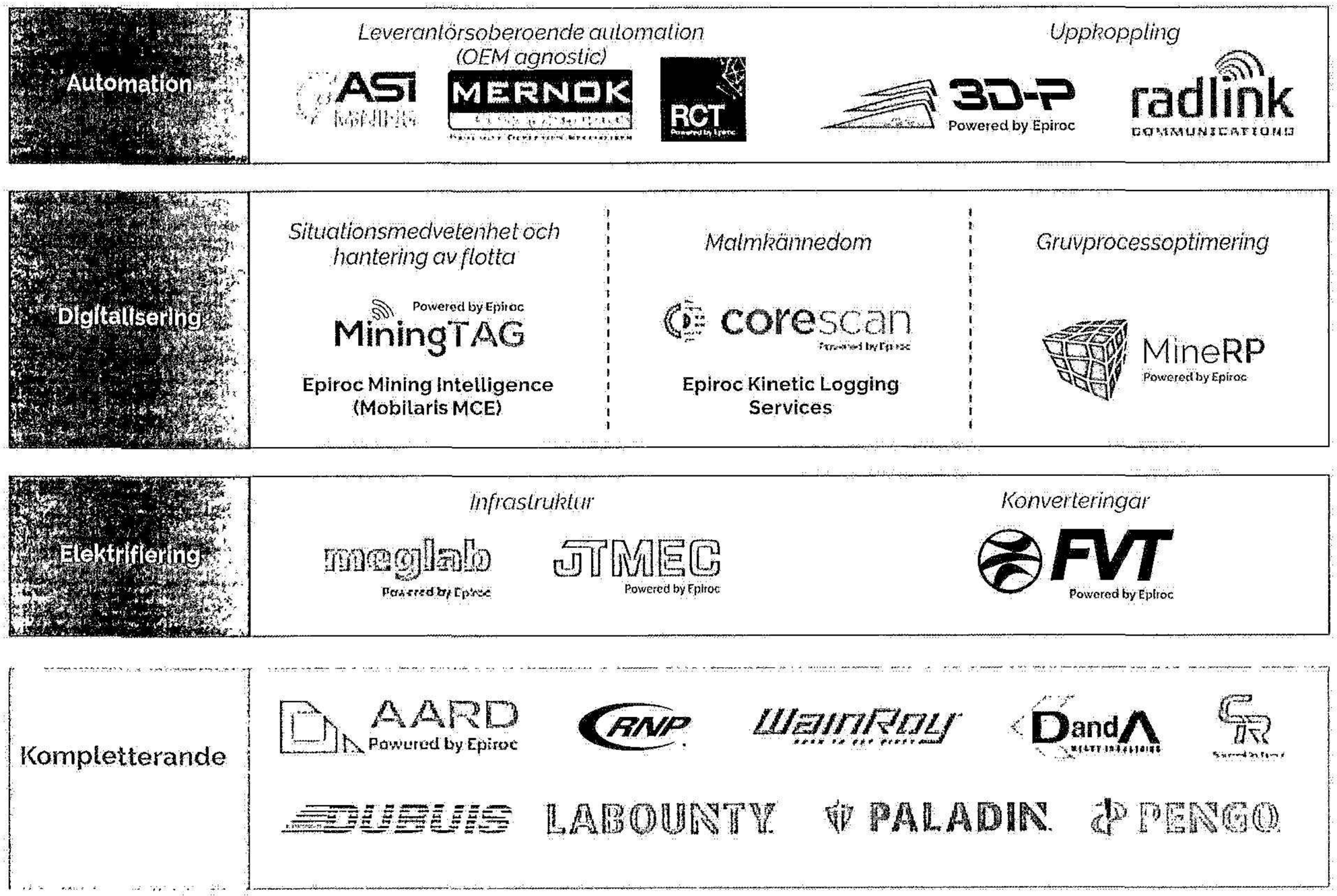
STANLEY Infrastructure* STANLEY Infrastructure erbjuder högkvalitativa grävmaskinsmonterade tillbehör och handhållna hydrauliska verktyg. Förvärvet kompletterar Epirocs tillbehörsaffär väl och stärker närvaron i USA. Bolaget har cirka MSEK 4 700 i årliga intäkter och 1 380 anställda.

FVT Research som förvärvades 2021, designar konverteringskit för dieseldrivet fordon.

Förvärv, årliga intäkter



Förvärv bidrar till innovationsstrategin



* Dubuis, Labounty, Paladin och Pengo är varumärken som kommer att tillhöra Epiroc när förvärvet av STANLEY Infrastructure är slutfört.

Trend: Digitalisering

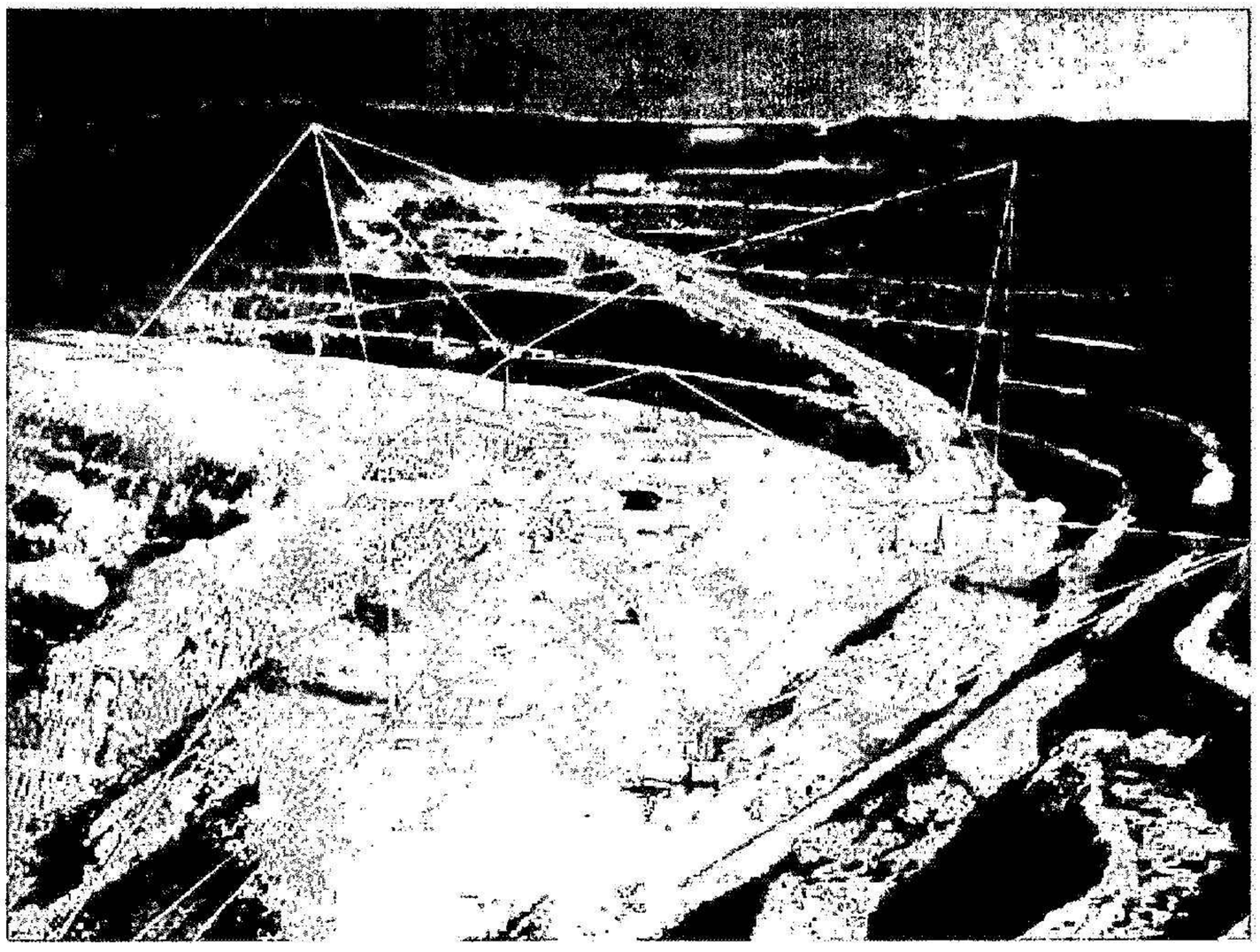
Inom digitalisering har vi en branschledande, OEM-agnostisk strategi, och vårt breda utbud av lösningar har flera fördelar för våra kunder: ökad säkerhet, ökad utnyttjandegrad av utrustning, maskinparker och gruvprocesser, samt lägre kostnader.

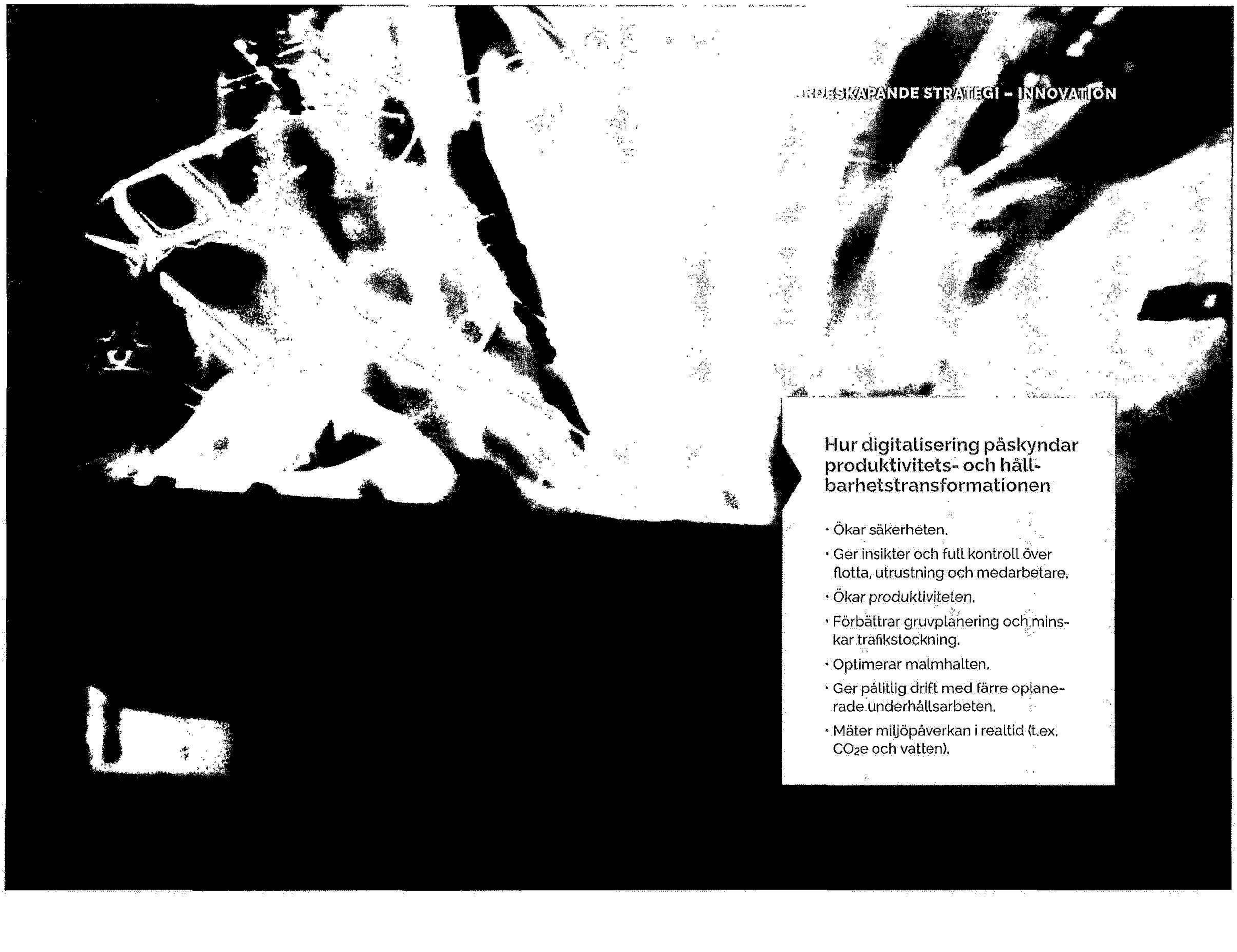
Uppkoppling

Den kritiska möjliggöraren

Vårt erbjudande täcker allt från digital infrastruktur, plattformar för dataintegration, system för gruvdesign och planering, processoptimering samt lösningar för full automation av våra kunders flottor, inklusive blandade flottor. Vårt mål är att stötta våra kunder i hela deras produktionsflöde. Vi vill hjälpa kunder inom gruvdrift att skapa framtidens gruva, som är helt automatiserad, från gruvort till lastning av färdiga mineraler.

Det behövs uppkoppling av hög kvalitet för att koppla ihop och automatisera tillgångar. Vi erbjuder viktiga nätverks- och infrastrukturlösningar för sömlös uppkoppling – fast och mobil – med hjälp av teknologier som digitalt tvåvägsradiosystem och LTE 4G/5G. Dessutom erbjuder vi hybrida kraftsystem oberoende av elnätet. Våra nyligen förvärvade bolag Radlink och 3D-P tillhandahåller lösningar för trådlös uppkoppling som möjliggör automation och digitalisering inom gruv och anläggningsapplikationer. Uppkoppling stödjer batterielektrisk drift.





Hur digitalisering påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen

- Ökar säkerheten.
- Ger insikter och full kontroll över flotta, utrustning och medarbetare.
- Ökar produktiviteten.
- Förbättrar gruvplanering och minskar trafikstockning.
- Optimerar malmhalten.
- Ger pålitlig drift med färre oplanerade underhållsarbeten.
- Mäter miljöpåverkan i realtid (t.ex. CO_2e och vatten).

Automation

Marknadsledande och OEM-agnostiska lösningar

Epiroc erbjuder marknadsledande lösningar inom automation och autonom drift för borrning, lastning och transport.

Vi har en leverantörsoberoende lösning som fungerar på alla typer av fordon, även sådana som inte tillverkats av Epiroc.

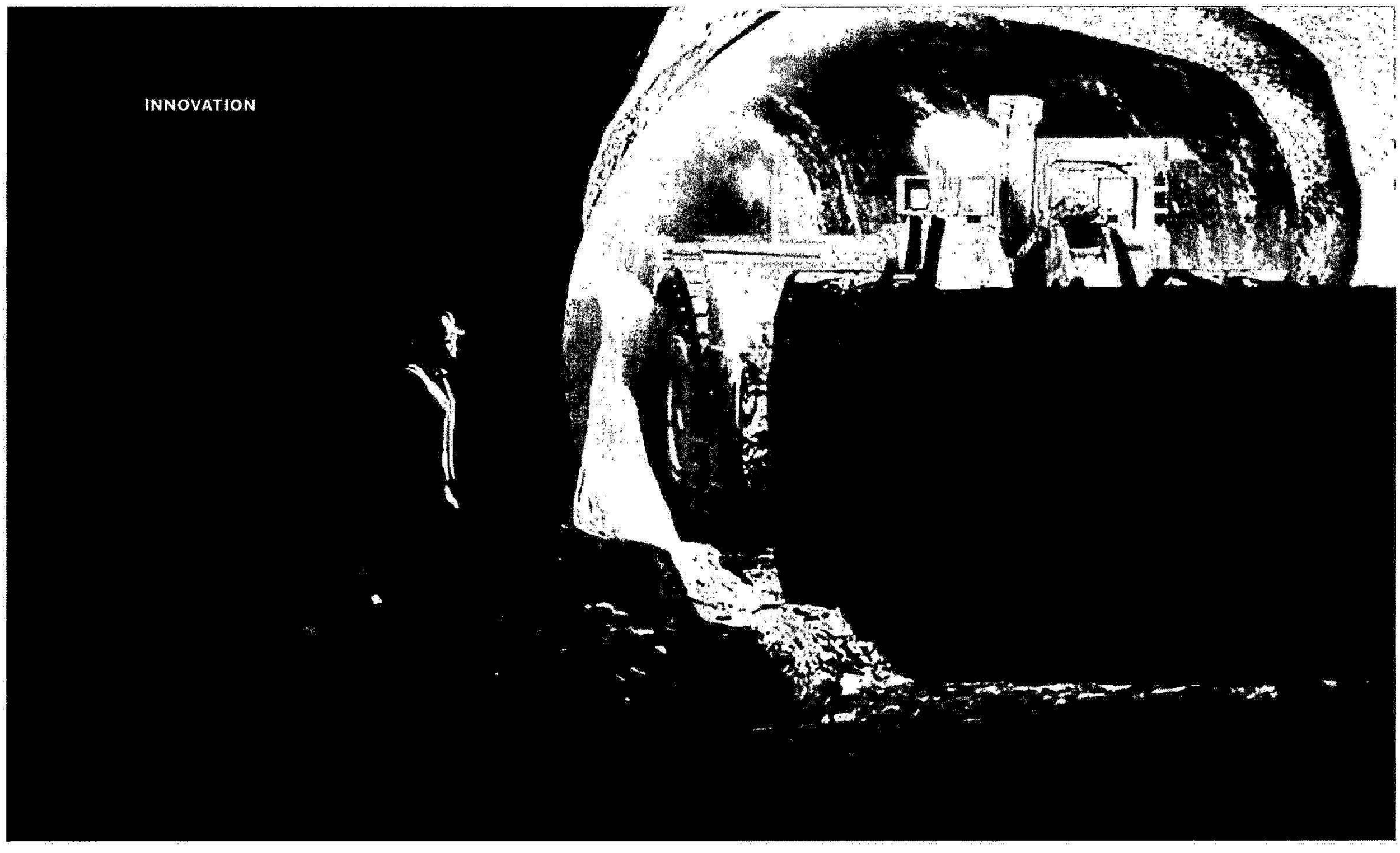
Sedan 2019 har vi ett minoritetsägande i ASI Mining och erbjuder lösningar för blandade flottor, och under 2023 fick vi vår största automationsorder någonsin, MSEK 500, för att konvertera Roy Hills blandade flotta med 96 gruvtruckar och cirka 200 nyttofordon till förarlös drift i Australien.

Under 2022 förvärvade vi Remote Control Technologies (RCT) som tillhandahåller automations- och fjärrstyrningslösningar för antingen en enskild maskin eller en helt blandad flotta oavsett tillverkare eller typ av utrustning. RCT tillhandahåller även system för att hantera data, information, maskinflottor och maskinskydd.

För Epiroc-maskiner specifikt har vi flera digitala automationslösningar som alla är baserade på vårt Rig Control System (RCS). Mer än 9 500 Epiroc-maskiner är utrustade med telematik och vi erbjuder digitala lösningar baserade på vår kundplattform My Epiroc.

Kunder som vill automatisera en flotta av underjordslastare och truckar kan använda våra "Deep Automation"-lösningar för alla typer av gruvapplikationer, från brytning av små och stora skivpallar, till omfattande skiv- och blockrasbrytning.

Vår mjukvaruplattform Mobius Traffic Management System stöder ett brett spektrum av autonomi för icke-stationär utrustning. Den stöder telefjärrstyrning, halv- och helautonoma lägen och omfattar alla applikationer - från borrning och sprängning till automatiska transportsystem.



Digitala applikationer
Information, skydd, hantering och hållbarhet genom värdekedjan

Information

Gruvor och byggarbetsplatser utvecklas kontinuerligt. De går djupare och/eller blir bredare för varje dag, och det är många maskiner och personer som är involverade i processen. Det är inte enkelt att arbeta med ständigt förändrade förutsättningar. Genom att ha all information till hands kan våra kunder ta mer välinformerade beslut och göra processen för gruvdriften effektivare.

MineRP, ett företag som vi förvärvade 2021, tillhandahåller kunder en plattformslösning som kan integrera alla typer data av teknisk, finansiell och miljömässig karaktär och visualisera helheten av gruvprocessen. Vårt koncept 6th Sense optimerar kundernas grupprocesser genom att kombinera olika lösningar inom digitalisering och automation.

Med My Epiroc har kunderna ständig tillgång till all maskindata via en mobilapplikation som visar prestanda, fysisk placering av en maskin samt identifierar ersättnings- och servicebehov. Reservdelar och verktyg kan beställas direkt via My Epiroc, från vilken telefon som helst och från surfplatta eller dator.

Skydd

Eftersom gruvor och byggarbetsplatser till sin natur är miljöer som ständigt förändras är det en utmaning att hålla reda på människor och tillgångar, vilket behövs för säkerhet och produktivitet. Genom att använda digitalisering kan kunderna bli mer effektiva och samtidigt få en säkrare verksamhet. En ansluten följeslagartagg från Epiroc är en bra början.

Det finns tusentals gruvor och byggarbetsplatser runt om i världen, och antalet maskiner och människor som arbetar i dessa gruvor är många gånger högre. Enligt forskning som publicerats av Europeiska kommissionen är uppskattningsvis 40 miljoner människor involverade i storskalig gruvdrift, vilket motsvarar 1% av världens arbetskraft.

De flesta gruvor har i dag inget system som visar var människor eller maskiner (tillgångar) finns. Genom att ge förare och operatörer realtidsinformation om alla mobila maskiner och all personal på en anläggning kan kunderna öka både säkerheten och produktiviteten. Våra lösningar från Mobilaris, Mining Tag och Meglab hjälper kunden med detta. Vid t.ex. en evakuering ger våra system omedelbar vägledning till närmaste utgång eller räddningskammare.

Den gemensamma automationspanelen (CAP) är avsedd för fjärrstyrda och autonoma maskiner

Epiroc erbjuder olika Mobilaris-taggar som möjliggör effektiv lokalisering av personal och mobila tillgångar (som fordon eller maskiner) inom ett Wi-Fi- eller LTE-nätverk

Digitala lösningar för att stärka gruvsäkerhet och produktivitet i Chile

Codelco, en av världens största koppar producenter, har beställt en kombination av digitala lösningar, som bland annat kommer att optimera hanteringen av maskinflottan och ingå i produktionen, visa var människor och maskiner befinner sig under jord, samla in maskinprestandadata samt hjälpa till att undvika fordonskollisioner. Lösningarna kommer att användas i El Teniente verksamheter, både under jord såväl som i dagbrott. Det femåriga projektet värderas till drygt MSEK 250, och den första fasen bokades under fjärde kvartalet 2023 till ett värde om drygt MSEK 60.

Hantering

Vi erbjuder flera integrerade lösningar för planering och drift för smartare verksamhet – från gruvort till lastning.

För prospektering har vi lösningar som ökar gruvans produktivitet genom förbättrad kunskap om malmkroppen. Kinetic Logging Services tillhandahåller gruvtekniska mättjänster för att bygga förbättrade geologiska modeller som i sin tur gör att gruvbolagen kan öka produktiviteten.

Flaggskeppsprodukten OreSight är en mycket avancerad lösning som, nästan i realtid, förser användaren med data för borrhålsanalys och resultat. Detta leder till att kunderna kan ta bättre beslut inom produktion och blandning av malm. Ett annat exempel är CoreScan, som är ledande inom hyperspektral skanning, kärnfotografering och 3D-laser-profilering av borrkärnor och bergflis. Den kan också bearbeta och tolka andra geologiska prover.

Genom att förstå malmkroppen kan gruvföretag planera och arbeta genom gruvprocessen på ett mer effektivt sätt. Genom att utnyttja den kunskap som erhållits under prospekteringsfasen kan kunderna borra smartare och därigenom minska behovet av att spränga och transportera bort gråberg, samtidigt som en jämn malmhalt bibehålls. Det leder till högre produktivitet, lägre kostnad och mindre utsläpp.

Med helhetslösningen MineRP möjliggör vi för gruvteam att skapa och testa gruvplaneringsscenarier, leverera optimala scheman och förse verksamheten med realistiska skiftplaner.

Ytterligare ett exempel där ökad information erbjuder tydliga fördelar är vår digitala lösning GET Trakka. Om en skopa tappar en skoptand eller ett skyddshölje kan det ha stor påverkan på verksamheten. En allvarlig händelse är en s.k. krosshändelse, när en tand eller ett hölje lossnar från skopan och sedan fastnar i en krossverk, vilket i sin tur kan leda till stora säkerhetsrisker och försenad produktion. GET Trakka tillhandahåller övervakning av skoptänder och skyddshöljen i realtid och möjliggör att kunden kan stoppa ett trasigt verktyg innan det kommer till krossverket.

Hållbarhet

Det är tydligt att digitalisering, automation och uppkoppling leder till flera förbättringar i gruv- och/eller byggprocessen. Mer data leder helt enkelt till bättre och mer välgrundade beslut. Inte bara för processen som sådan, utan det möjliggör också en mer effektiv energihantering.

Exempel på smartare energihantering är optimering av ventilationsflödet, vilket vanligtvis är en hög driftskostnad för gruvor under jord. Användning av batterielektrisk lösningar minskar också energibehovet.

I en värld där korrekt hållbarhetsdata blir allt viktigare hjälper digitaliseringen kunderna att mäta och följa upp relevanta datapunkter.

HATCON (Hydraulic Attachment Tools Connectivity) möjliggör effektiv förvaltning av flottan genom att övervaka drifttimmar, geografisk position och tillbehörets servicebehov.

Trend: Automation

Automation är avgörande av flera skäl för våra kunder. Först och främst handlar det om att skydda människor och hålla dem borta från farliga situationer, men det handlar också om ökad produktivitet, lägre bränsleförbrukning och minskad total ägandekostnad.

Marknadsledande lösningar för autonom drift

Epiroc har en marknadsledande position inom automation och autonoma lösningar för borrning, lastning och transport.

Vi har en leverantorsoberoende lösning som fungerar på alla typer av fordon, inklusive fordon som inte tillverkats av Epiroc. Med våra autonoma lösningar för en blandad flotta kan kunder göra andra tillverkares fordon autonoma och vi har beprövade installationer runt om i världen.

Exempelvis implementerar vi tillsammans med ASI Mining världens största blandade autonoma maskinflotta för ett av Roy Hills järnmalmsdagbrott i Australien. I nästa fas kommer så mycket som 300 fordon att köras autonomt.

Vi är också stolta över att ha möjliggjort världens första autonoma blandade flotta under jord i produktion hos Newcrest i Australien.

Ökad säkerhet

Säkerhet är alltid en prioritet inom gruvdrift. Vi erbjuder flera lösningar för att öka säkerheten och minska risken för kollision.

Med Epirocs riggkontrollsystem RCS och automatisk borrning, lastning och transport kan operatören tas bort från arbetsprocesserna vilket förhindrar farliga situationer. Systemet möjliggör realtidsdata, optimering av automatisk borrning och en tidsanvändningsmodell, som visar nyttjandegraden i jämförelse med uppsatta mål.

Vårt system för att undvika kollisioner, Collision Avoidance System, kan upptäcka föremål i kollisionsriskområdet, utvärdera risknivån och vidta lämpliga åtgärder. Förvärvet av Mernok Elektronik förstärker ytterligare Epirocs position som ledande leverantör av säkerhetslösningar.

Allt högre automationsnivå och ökad kunskap för kunden

Vårt mål är att erbjuda ett brett utbud av lösningar för att hjälpa kunderna att anamma automation.

Våra mest grundläggande lösningar är förarstödjande funktioner som ökar produktiviteten. Fjärrstyrning är också en populär funktion. Med den kan operatören fjärrstyra en maskin från ett säkert avstånd.

Nästa nivå är att maskinerna arbetar helt autonomt och operatören övervakar endast processen. Denna typ av automation kan användas på en enskild maskin och/eller en hel maskinflotta. Operatören kan befinna sig långt från maskinen, t.ex. i ett kontrollrum. Så länge som uppkoppling tillhandahålls kan operatören, i teorin, befinna sig var som helst i världen.

Nästa nivå är automation för blandad flotta. Många kunder är intresserade av att koppla ihop en hel maskinflotta, från flera olika tillverkare, och få maskinerna att fungera helt autonomt tillsammans. Våra samarbeten med Roy Hill och Newcrest är båda exempel på autonom blandad flotta.

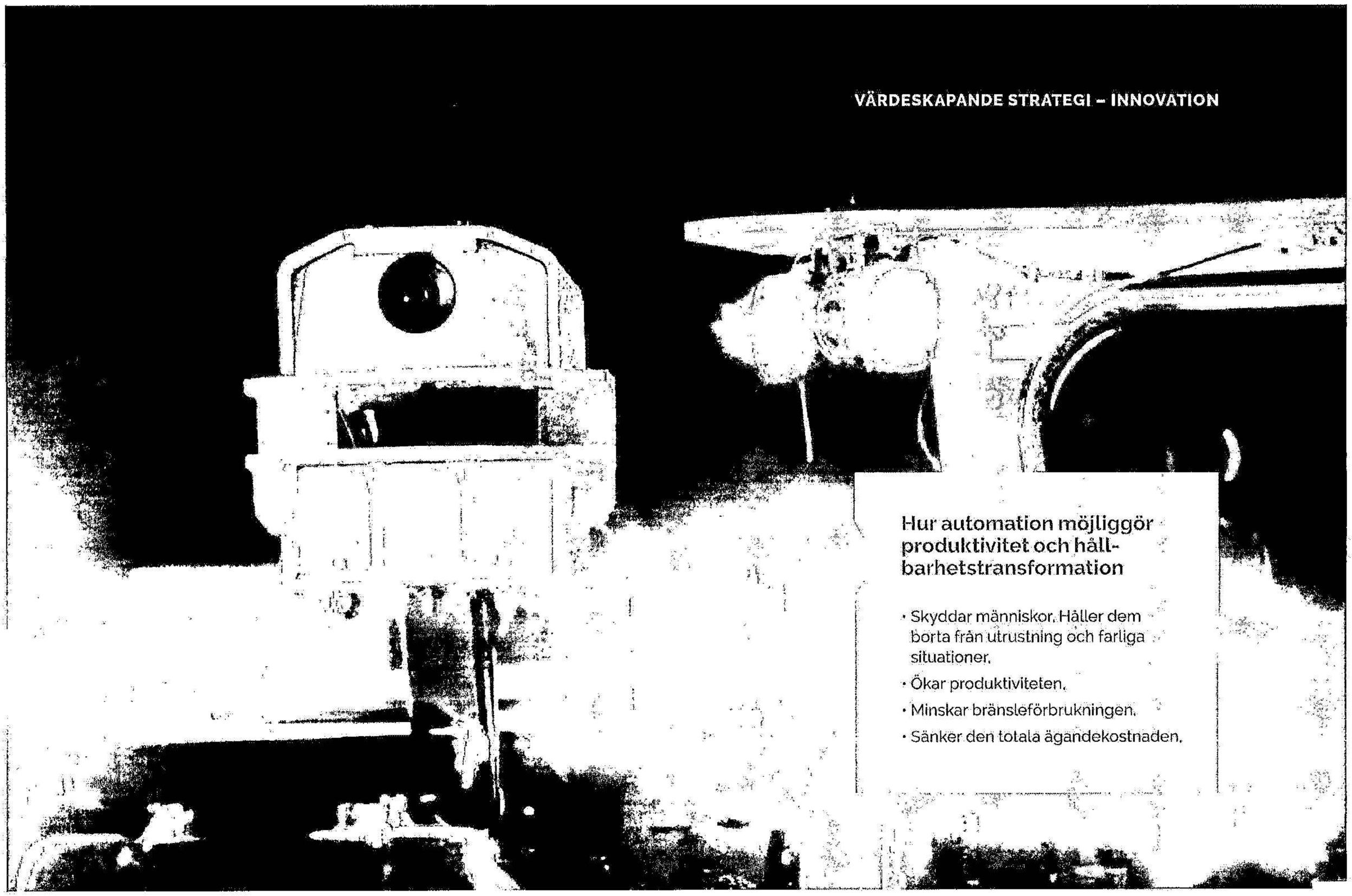
Artificiell intelligens (AI) är den mest avancerade nivån. På denna nivå gör maskinen jobbet helt autonomt och fattar egna beslut baserat på insamlad data. Vårt styrsystem RCS för borriggar underlättar beslutsfattande baserat på data för den mest optimala autonoma driften.

Allt fler uppkopplade maskiner

Certiq är vårt maskinövervakningssystem som förser maskinägare och operatörer med data i realtid. Detta hjälper till att säkerställa att utrustningen alltid presterar så bra som möjligt. Antalet maskiner som har möjlighet till telematik växer konstant. Vid årets slut hade vi mer än 9 500 maskiner redo för automation.

Stärker vår position

De flesta av våra maskiner har möjlighet att automatiseras eller fjärrstyras. Antalet helt autonoma maskiner på plats, i förhållande till hela maskinparken, är fortfarande relativt litet. Efter att ha slutfört förvärvet av RCT (Remote Control Technologies) i slutet av 2022 har Epiroc blivit en världsle-



Hur automation möjliggör produktivitet och hållbarhetstransformation

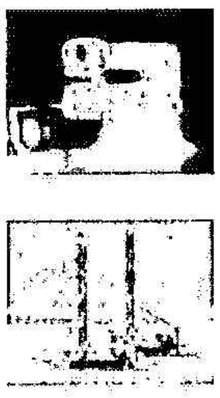
- Skyddar människor. Håller dem borta från utrustning och farliga situationer.
- Ökar produktiviteten.
- Minskar bränsleförbrukningen.
- Sänker den totala ägandekostnaden.

dande leverantör av automationslösningar för ökad produktivitet och säkerhet. Våra lösningar banar väg för framtidens gruvdrift, inte bara för bergborrning i dagbrott och under jord, utan också för lastare och gruvtruckar under jord. Den ökade produktiviteten hos den automatiserade utrustningen leder dessutom till högre efterfrågan på förbrukningsvaror, service och reservdelar.

Tillhandahåller lösningar som möjliggör automation

Utöver automatiserad utrustning tillhandahåller Epiroc lösningar för att påskynda implementeringen, såsom robust trådlös anslutning och autonoma och fjärrstyrda lösningar. Under senaste åren har Epiroc utökat sitt erbjudande inom detta området genom förvärv.

Epirocs autonoma blandade flotta

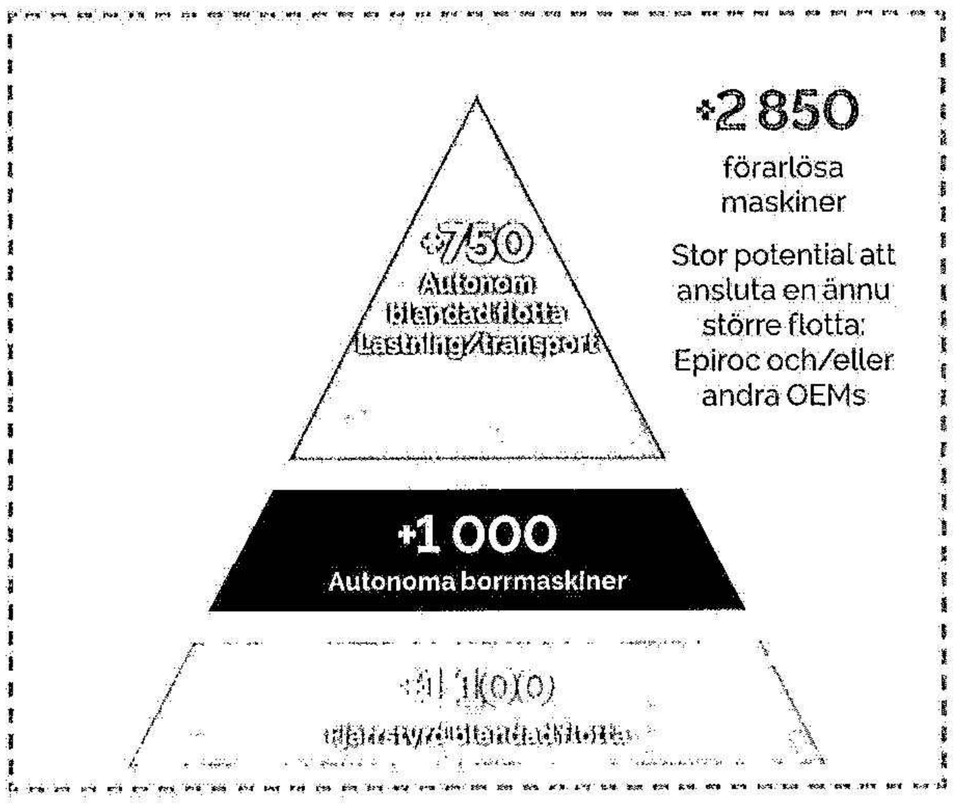


Autonom lastning och transport
Epiroc-utrustning (huvudsakligen under jord) som är helt autonom i drift och annan OEM-utrustning som har automationsteknik från ASI Mining och/eller RCT, inklusive helt autonom förflyttning (dagbrott).

Autonoma borriggar
Huvudsakligen Epiroc-utrustning som är autonom i drift, men som i vissa fall behöver operatör för förflyttning mellan områden. Sedan 2023 ingår RCT:s lösningar för blandad flotta av borriggar i beräkningen.

Fjärrstyrd blandad flotta / Teleremote
Utrustning som fjärrstyrs (Epiroc + annan OEM) i dagbrott och under jord med hjälp av kameror och skärmar.

Epiroc-flotta med kontrollsystem som är redo för automation
Epirocs utrustning med Rig Control System RCS, vilket innebär att den är redo för automation.



Trend:

Elektrifiering

För vara kunder finns det tydliga fördelar med att investera i elektrisk utrustning. Den förbättrar medarbetares hälsa, sparar ventilationskostnader och minskar utsläppen av växthusgaser. Dessutom är vår batteridrivna utrustning minst lika produktiv som motsvarande dieselutrustning.

Hög ambitionsnivå

Vårt mål är att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfri utrustning till 2030. Under jord siktar vi ännu högre, redan 2025 kommer vi att erbjuda all utrustning med ett utsläppsfritt alternativ.

Elektrifiering är dock inget nytt för oss. De flesta av våra borriggar har varit elektrifierade med kabel i flera årtionden. Redan 2012 testade vi vår första batteridrivna lastare och 2016 lanserade vår första serie av helt batteridrivna maskiner.

Vid årets slut 2023 fanns 42% av vår flotta tillgänglig med batterielektriska alternativ.

Robusta och säkra batterielektriska lösningar

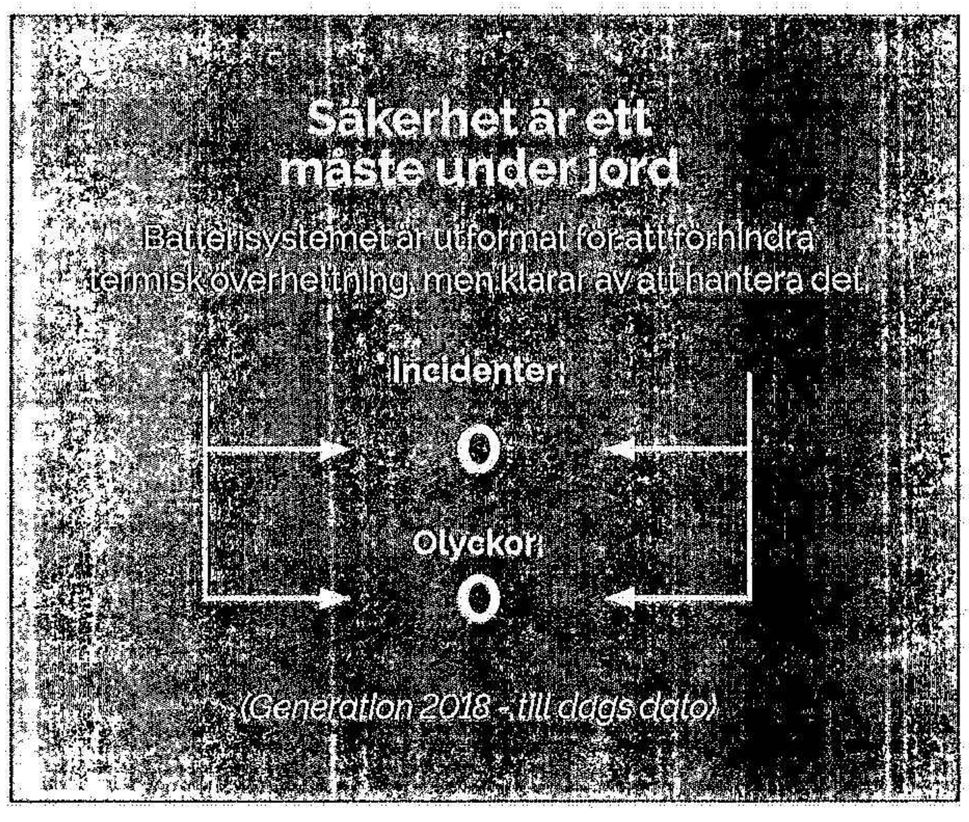
Vår batteridrivna utrustning är tillverkad för att vara den bästa möjliga maskinen med högre produktivitet än motsvarande dieselmaskin. För att uppnå detta använder vi en plattform och arkitektur som endast är avsedd för BEV (BEV = Battery Electric Vehicle). Vi tillverkar våra batterielektriska fordon i samma produktionsanläggningar som vår övriga utrustning.

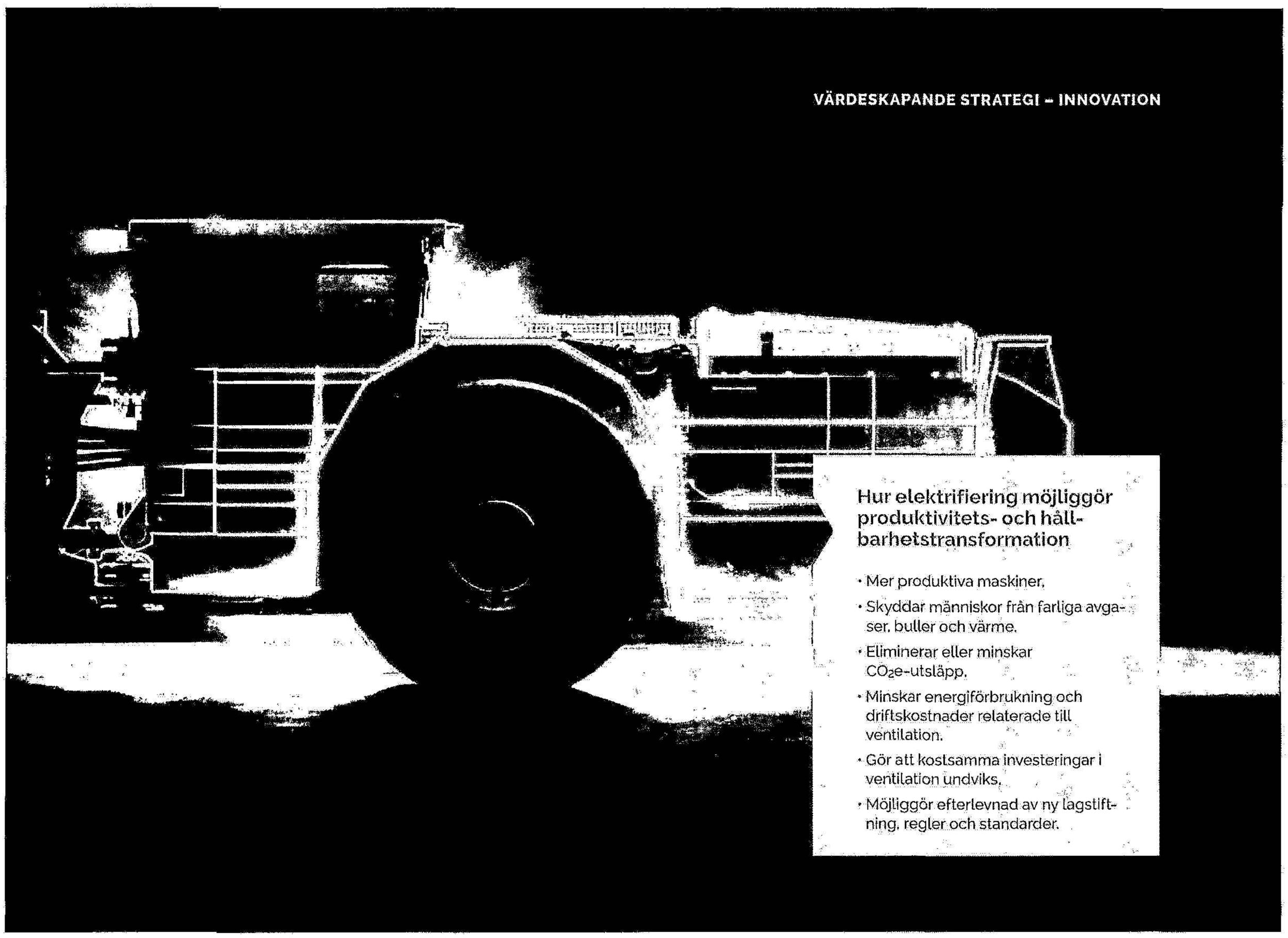
Våra batterier är designade med fokus på modularitet och säkerhet, vilket säkerställer att varje enskild del av batteriet kan övervakas och styras separat. Den stabila och robusta designen gör att de passar perfekt för alla typer av verksamhet i tuffa miljöer – både under och ovan jord. Batterierna kan användas i både Epirocs och andra tillverkares utrustning.

Sedan 2018, när vi lanserade vår andra (nuvarande) generation av BEV, har vi inte haft några incidenter eller bränder i våra maskiner. Detta är mycket viktigt, eftersom bränder i verksamhet under jord är mycket farliga.

Vi har valt en batterilösning med litium-nickel, som är mer energität än andra kemiska sammansättningar. Vi använder också en typ av "långsam" laddning, som i kombination med enkla och snabba batteribyten innebär att kunderna kan arbeta kontinuerligt och undvika onödiga investeringar i elnät. Det håller också batteriet fräscht och kraftfullt längre.

Vi har ett standardiserat produktionssätt där battericeller placeras i moduler, som i sin tur monteras i så kallade "subpacks", dvs. paket. Detta gör att vi kan använda samma typ av subpack och komponenter för olika maskinmodeller.





Hur elektrifiering möjliggör produktivitets- och hållbarhetstransformation

- Mer produktiva maskiner,
- Skyddar människor från farliga avgaser, buller och värme.
- Eliminerar eller minskar CO_2e-utsläpp.
- Minskar energiförbrukning och driftskostnader relaterade till ventilation.
- Gör att kostsamma investeringar i ventilation undviks.
- Möjliggör efterlevnad av ny lagstiftning, regler och standarder.

För kunderna innebär det fördelar som snabbare utrullning av batterielektriska modeller samt möjligheten att utföra batterikonverteringar för befintlig flotta. Med ökande volymer kan vi uppnå skalfördelar i produktionen.

Vi erbjuder världens första batteri avsett för gruvindustrin med CE-certifiering som följer lågspänningsdirektivet, EMC-direktivet och radioutrustningsdirektivet.

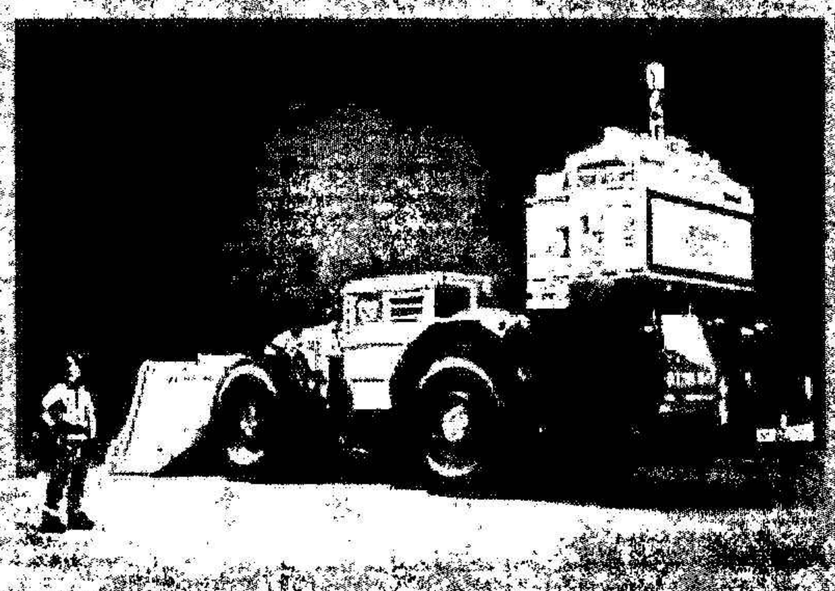
Batterier som tjänst

Cirka 80% av våra kunder väljer att köpa sina batteridrivna maskiner (BEV) med "Batterier som tjänst". Det ger våra kunder alla fördelar med batterier utan att de själva behöver äga dem. För oss är det ett produktivitetsåtagande gentemot våra kunder.

Vi tar fullt ansvar för batterierna med en verkligt cirkulär affärsmodell. Vi ser till att batteriet har den kapacitet som krävs för tillämpningen, vi följer upp batteriets prestanda och vi byter ut batterier vid behov. Tjänsten omfattar allt från certifiering till underhåll samt teknikuppgradering, vilket sänker tröskeln för att investera i batteridrivna fordon.

När vi äger och kontrollerar batterierna kan vi optimera användningen av varje enskilt batteri. På så sätt kan vi se till att våra kunder alltid har det mest effektiva batteriet, samtidigt som vi kan säkra intäktsströmmar över en längre tidsperiod.

Bolliden optimerar säkerhet, produktivitet och hållbarhet med batterier och automation



Kundexempel

2023 vann Epiroc en stor order på gruvutrustning, inklusive batteridrivna fordon och automationslösningar, från Bolliden, ett av Europas största gruvbolag. Maskinerna kommer att användas i tre av företagets svenska gruvor under jord. Ordern, som värderas till cirka MSEK 130 och bokades i det andra kvartalet, följer Bolldens stora order på liknande utrustning under 2022.

Batterikonvertering

För befintlig utrustning erbjuder vi batterikonvertering. Det innebär att den befintliga dieselmotorn byts ut mot en elektrisk drivlina. Det gör det snabbare och billigare för kunden att byta till elektrisk drift jämfört med att beställa ny utrustning. Vårt erbjudande inom batterikonvertering lanserades under 2021 och efterfrågan på konverteringar är hög.

Batteri-elektriska infrastrukturlösningar

Det handlar om mer än att bara leverera en banbrytande maskin. Det handlar om att få den att fungera på bästa möjliga sätt. Därför erbjuder vi lösningar som möjliggör implementering av batterielektrifiering, såsom laddstolpar och elkraftsenheter som kan användas av alla utrustningsleverantörer. Se "Komplett ekosystem av elektrisk infrastruktur och uppkoppling" på nästa sida.

Vi följer den globala standarden Combined Charging System för laddning och vi är medlem i CharIN. Det är en ledande global organisation med över 330 medlemmar som arbetar för att främja gemensamma standarder för laddning av alla typer av batteridrivna fordon.

Storlek på affären

Elektrifieringstrenden är stark och vårt erbjudande blir allt bredare. I relation till koncernens intäkter är dock batteridriven utrustning och relaterade tjänster fortfarande liten. Under 2023 relaterade 3,1% av koncernens intäkter till elektrifiering, inklusive batterielektriska lösningar, "Batterier som tjänst" och "batterikonverteringar".

Vi ser goda möjligheter att växa vår eftermarknadsaffär i samband med att antalet batteridrivna maskiner ökar eftersom det krävs en högre kompetens för att utföra service på elektrisk utrustning på ett säkert och korrekt sätt. Sedan 2018 har alla batteridrivna maskiner levererats med ett serviceavtal.

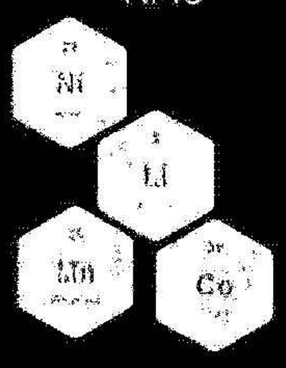
Av 32 gruvor med batteridrivna maskiner har 11 kunder redan beställt fler maskiner, vilket är uppmuntrande med tanke på den relativt nya tekniken.

Nyheter inom elektrisk infrastruktur 2023

Under 2023 lanserade vi, i samarbete med vårt förvärv JTMEC, ett nytt sortiment av elektriska infrastrukturprodukter: MineCharger och MineStarter, som hjälper oss att påskynda elektrifieringen för våra kunder. MineCharger är en portabel laddstation som är särskilt utformad för laddning av elfordon under jord och som kan ladda lätta elfordon på 1-3 timmar. MineStarter kan användas i underjordsgruvor för att starta borrmaskiner (både dieseldrivna och eldrivna), fläktar och pumpar.

Robusta och säkra batterier

Högpresterande kemi
NMC

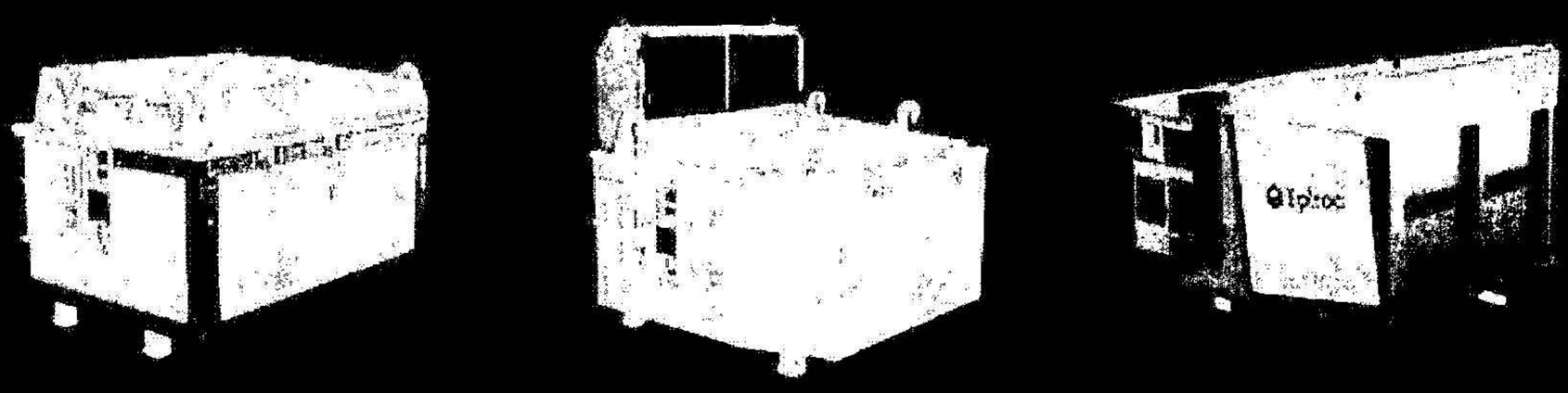


Cell
4.2 V

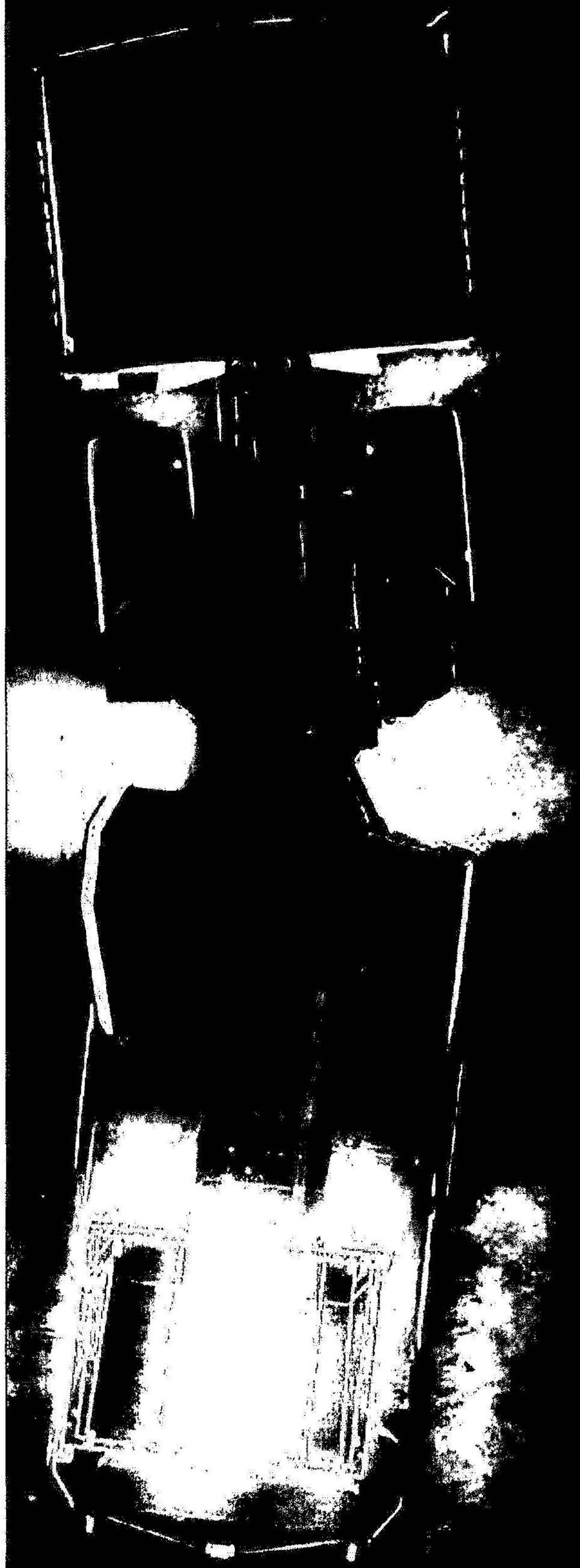
Modul
672 cells

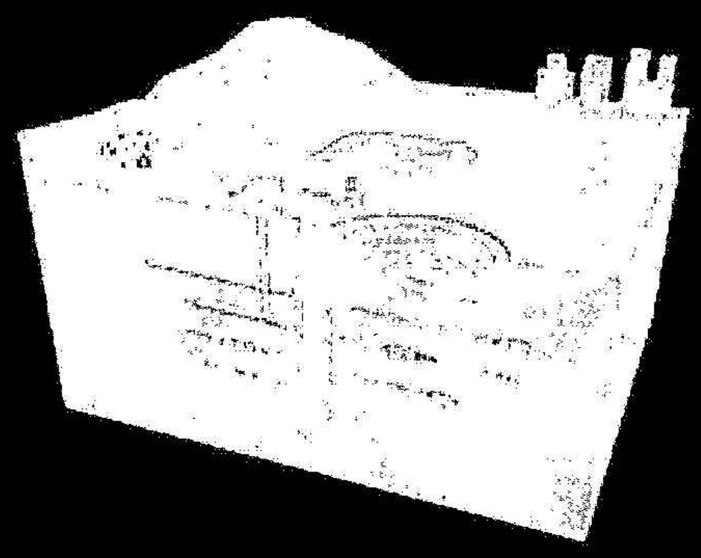
Subpack
800 V / 75 användbara kWh

Batteri
Antalet subpack beror på utrustningen. En ST14-lastare har 4 subpack = 300 användbara kWh



Komplett ekosystem av lösningar för elektrisk infrastruktur och uppkoppling



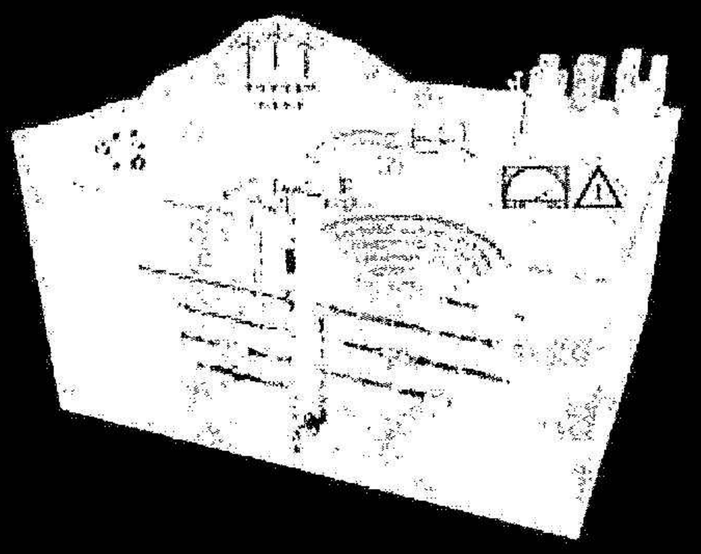


Epirocs "tidigare" erbjudande

VERKSAMHET

"Den bästa maskinen"
"Transaktionell"

Tidigare låg Epirocs fokus på att leverera den bästa utrustningen, den bästa servicen och de bästa lösningarna, till exempel maskiner och ventilation.

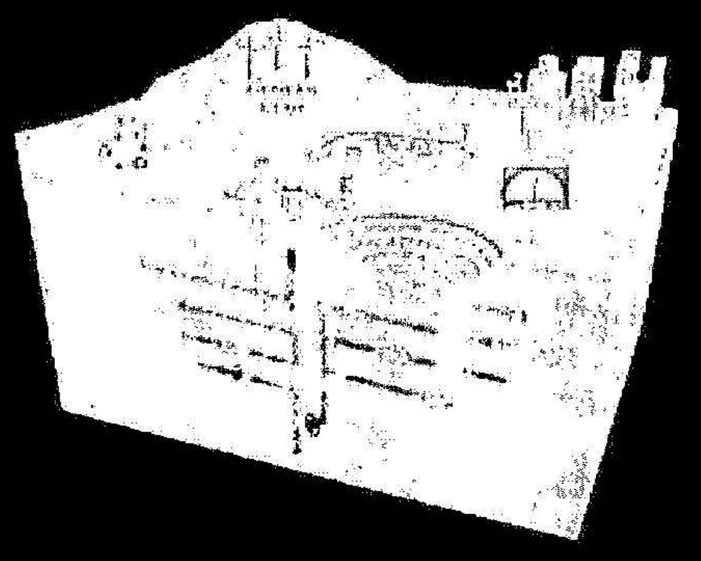


Epirocs nuvarande erbjudande

VERKSAMHET ANALYS

"Kontinuerlig drift"
"Hållbarhet"
"Total ägandekostnad"

Med stark domänkunskap och ett bredare sortiment av uppkopplingslösningar har Epiroc blivit mer av en partner till sina kunder, och hjälper dem att säkerställa kontinuerlig drift, sänka sin totala ägandekostnad (TCO) och förbättra hållbarheten.



Epirocs framtida erbjudande

VERKSAMHET ANALYS

TILLGÅNGAR

"Kontinuerlig drift"
"Hållbarhet"
"Total ägandekostnad"
"Pålitlig rådgivare"

Med ökad kunskap och ett bredare erbjudande inom digitalisering och elektrifiering blir Epiroc en pålitlig rådgivare för att optimera hela gruvflödet. Detta uppnås genom att leverera toppmoderna batteridrivna elfordon, uppkopplingsmöjligheter och elektrisk infrastruktur.

Hög andel återkommande affärer

Brett eftermarknadserbjudande

Reservdelar och komponenter	Serviceavtal, översyn och utbildning	Halvtids-service, batterikon-verteringar, automations- och digitaliserings lösningar med mera	Bergborr-verktyg och markbrytande verktyg (GET)	Hydrauliska tillbehör

Service
47%
av intäkterna 2023
Redovisas i Equipment & Service

Tools & Attachments
21%
av intäkterna 2023

Eftermarknad
68%
av intäkterna 2023

20230607070601

Återkommande affär

Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av förbrukningsvaror och reservdelar hög.

Under 2023 utgjorde eftermarknaden 68% (67) av våra intäkter. I denna definition inkluderas intäkterna från service och digitalisering (47% av Gruppens intäkter) och segmentet Tools & Attachments (21% av Gruppens intäkter) Över tid är våra eftermarknadsintäkter både motståndskraftiga och ökande. Under de senaste fem åren har våra eftermarknadsintäkter ökat i genomsnitt 11% per år.

Pålitlighet, produktivitet och tillgänglighet är viktiga framgångsfaktorer för att behålla kunder och växa affären ytterligare. Våra kunder måste veta att vi finns där för dem och att vi kan erbjuda de eftermarknadslösningar de behöver, när de behöver dem.

Våra erfarna och tekniskt kunniga medarbetare inom eftermarknad är en nyckel till framgång. Cirka 75% av våra medarbetare arbetar med att stödja kunder inom vår eftermarknadsaffär, många gånger på plats hos våra kunder.

En större och äldre flotta

Epiroc har levererat utrustning för borrning i mer än hundra år. Faktum är att den första bergborrmaskinen tillverkades redan 1905.

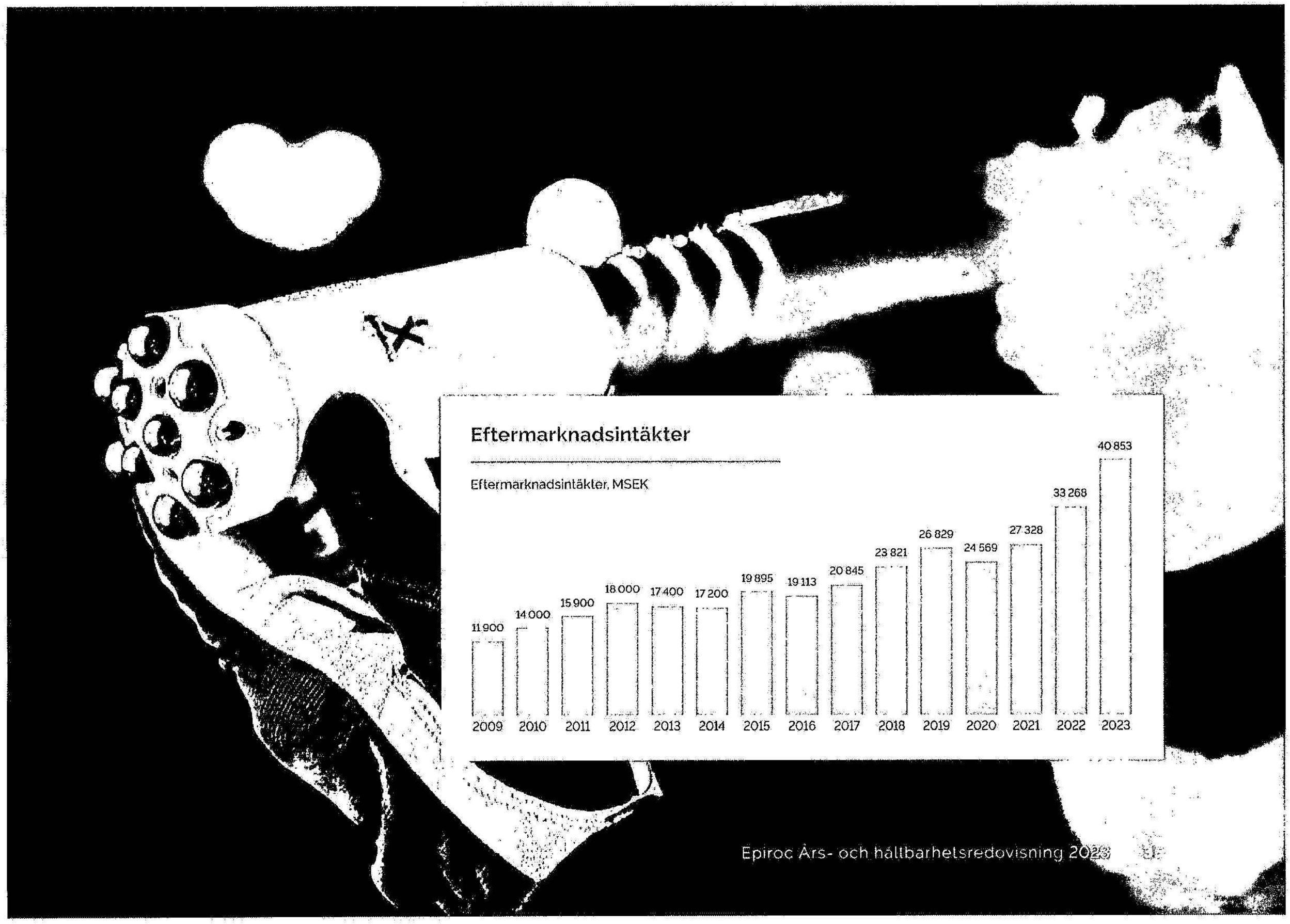
Vi har en stor maskinflotta runt om i världen och tack vare utrustning med hög kvalitet i kombination med vårt breda eftermarknadserbjudande ökar den genomsnittliga åldern på maskinflottan kontinuerligt. Vi har till exempel riggar för ovanjordsborrning som har en hög utnyttjandegrad, trots att de är mer än 20 år gamla.

Vid årets slut var den genomsnittliga åldern på vår verksamma utrustningsflotta 8,2 år och 37% av den var äldre än 10 år. Detta bådar gott för framtida tillväxt för eftermarknaden.

Hög tillgänglighet

Med en växande och äldre flotta säkerställer vi hög tillgänglighet för kunderna. Vi har öppnat regionala distributionscentraler i Örebro, Gent i Belgien, Johannesburg i Sydafrika, Singapore, Nanjing i Kina, Mississauga i Kanada och Santiago i Chile. Genom ett standardiserat orderflöde minskar leveranstiderna till kund och vi minskar både våra transportkostnader och vårt lager samt förbättrar vårt kassaflöde.

"Eftersom vår utrustning ofta är verksamhetskritisk och används i krävande miljöer är användningen av både förbrukningsvaror och reservdelar hög."



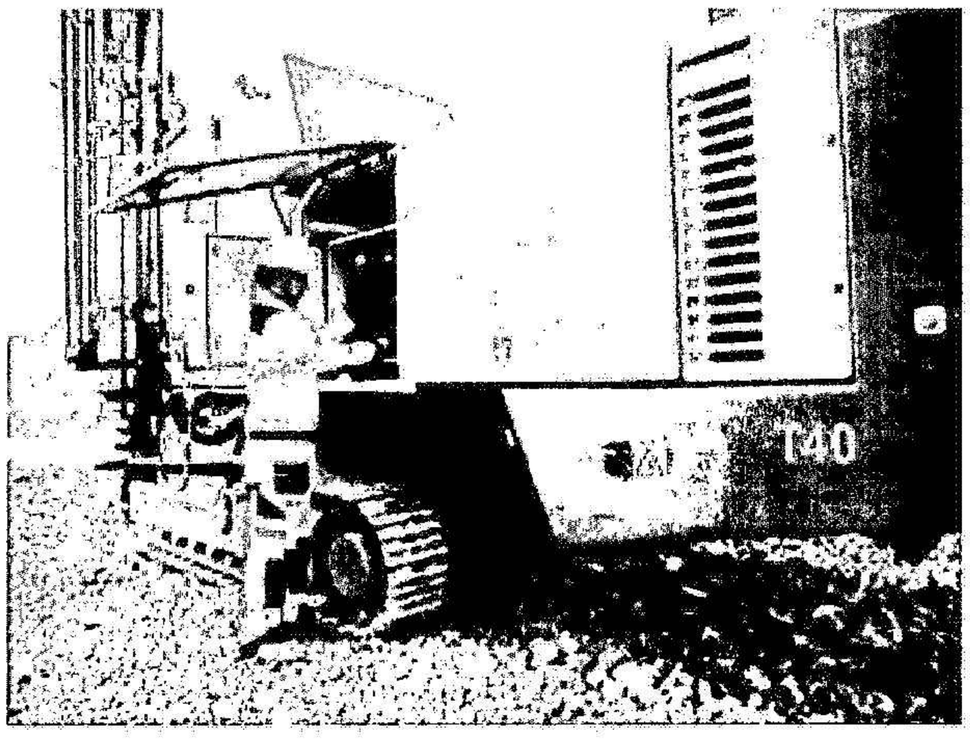
Service

Hållbarhet är en viktig del i vår eftermarknadsaffär. Ett väl utfört underhåll, rätt reservdelar och halvtidsservice ökar produktiviteten för kunderna och det förlänger livslängden på befintlig utrustning.

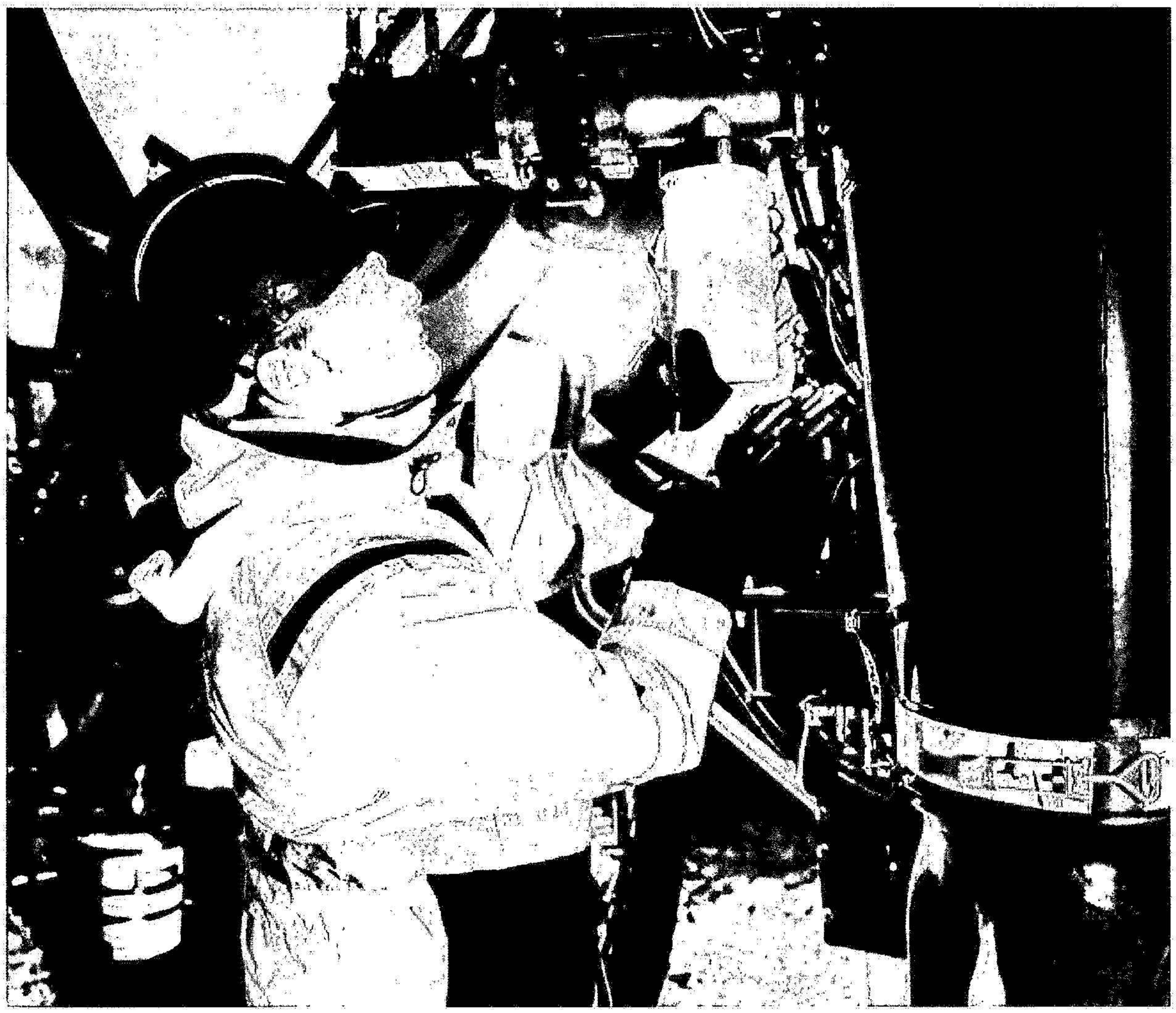
Vår serviceorganisation fokuserar på leverans av reservdelar, högklassig service, supportlösningar och utbildning. Reservdelarna är ofta egenutvecklade och varumärkesskyddade. Vilken typ av service som våra kunder vill ha varierar, vissa kunder har ständig närvaro av Epirocs servicetekniker, medan andra väljer att ta hand om sin utrustning själva och köper enbart reservdelar och/eller önskar tekniska råd eller utbildning.

Vi erbjuder många typer av serviceavtal och serviceprodukter. Dessa inkluderar renovering av komponenter och halvtidsservice för utrustning. Båda lösningarna förlänger komponentens eller maskinens livslängd. Vi erbjuder också andra lösningar, inklusive borrmeterkontrakt, uppgraderingar och konverteringssatser som lägger till nya funktioner, såsom uppkoppling och batteri. 32% av vår utrustning omfattas av någon form av serviceavtal och vi ser goda möjligheter att öka denna andel.

Vår serviceorganisation säkerställer bästa prestanda för våra maskiner och möjliggör en korrekt och säker implementering av nya teknologier.



"Våra erfarna och tekniskt kunniga medarbetare är en nyckel till framgång."



20240607076O2

Tools & Attachments

Bergborrverktyg

Vi tillhandahåller ett omfattande sortiment av avancerade bergborrverktyg som t.ex. borrkronor och borrstänger för tillämpningar både under och ovan jord. Vi erbjuder även verktyg för prospekteringsborrning och bergförstärkningssystem. Våra bergborrverktyg kan användas både på Epirocs och andra leverantörers utrustning.

Våra bergborrverktyg är hållbara och effektiva. Det innebär att de håller längre och borrar snabbare än många jämförbara borrverktyg. Det bidrar till fler borrmeter per timme, lägre produktionskostnader och lägre förbrukad energi per borrmeter. Dessutom erbjuder vi möjligheten att slipa om våra borrkronor, så att de kan användas till att borra ännu fler borrmeter.

En viktig fördel med högkvalitativa borrkronor är ökad säkerhet. Längre användning per borrkrona innebär färre byten, vilket innebär att kunden löper mindre risk att skadas. Se mer om vanliga skador på sidan 168.

När gruvdriften digitaliseras är det vanligt att produktionen sker på distans med operatörer i säkra kontrollrum istället för i gruvorna. För det mesta måste dock operatörerna fortfarande byta ut borrkronorna på plats. Vår flaggskeppsprodukt, Powerbit X, har färre bytesintervall och leder till färre avbrott än någon annan borrkrona på marknaden, vilket innebär att kunderna får ut mer av sina investeringar i modern teknik.

För flera av våra stora automatiserade Pit Vipers-borriggar erbjuder vi en automatisk borrkroneväxlare, som helt eliminerar risken för operatören att skadas vid borrkronebytet.

För kunder med löpande behov av förbrukningsvaror erbjuder vi även ett lagerhanteringssystem som är utformat för självbetjäning dygnet runt. Det hjälper kunder att spara tid, få full kontroll över konsumtionen och sänka borrmeterkostnaden per maskin och/eller operatör.

Markbrytande verktyg (GET)

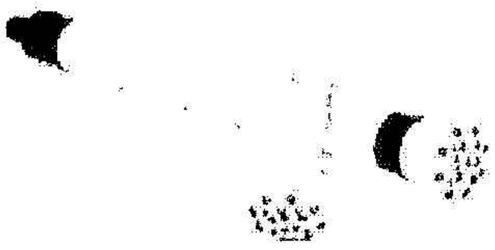
Vi erbjuder avancerade markbrytande verktyg (Ground Engaging Tools - GET), såsom gjutna tandhållare, skoptänder, och skyddshöljen som installeras på gruvskopor och lastmaskiner, samt relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin.

Tillbehör

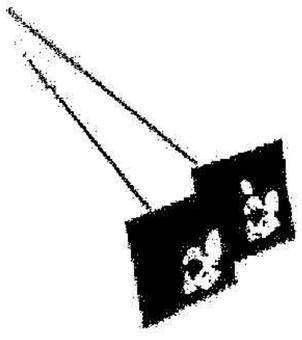
Vi erbjuder tillbehör för bergbrytning, nedmontering av byggnader, asfalt, betong och stålkonstruktioner, materialsortering, återvinning och avfallshantering. Tillbehören används på grävmaskiner och liknande fordon.

Hydrauliska redskap bidrar till ett hållbart samhälle. Separation av metaller och material från betong i rivningsfasen är en snabbväxande marknad som drivs av regelverk och ökat fokus på cirkularitet.

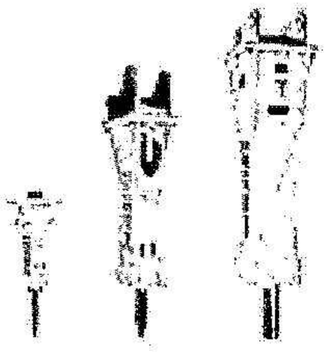
År 2023 tillkännagav vi förvärvet av STANLEY Infrastructure, vilket kommer att stärka vår verksamhet för hydrauliska tillbehör avsevärt. Bolaget tillhandahåller tillbehör för tillämpningar inom infrastruktur, byggnation, skrotåtervinning, nedmontering och järnvägsinfrastruktur. Bland de starka och innovativa varumärkena finns LaBounty, Paladin, Pengo och Dubuis.



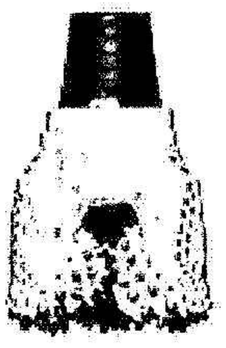
Sänkborrhammare och borrkronor



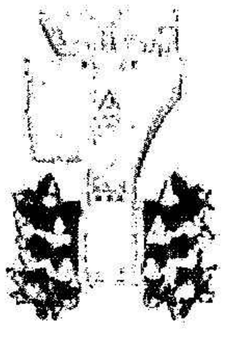
Bergförstärkningssystem



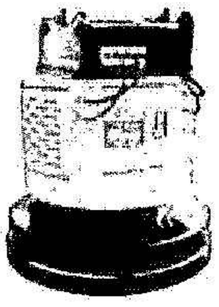
Hydraulhammare för nedmontering



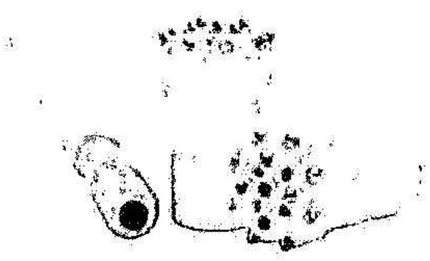
Rotationsborrkronor



Rotationsfräsar för profilering i hårda material

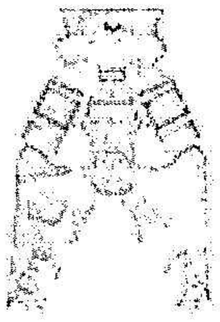


Magneter för upplockning av metallskrot



Bergborrverktyg för topphammarborrning

Förbrukningsvaror för prospektering



Betongsax för nedmontering

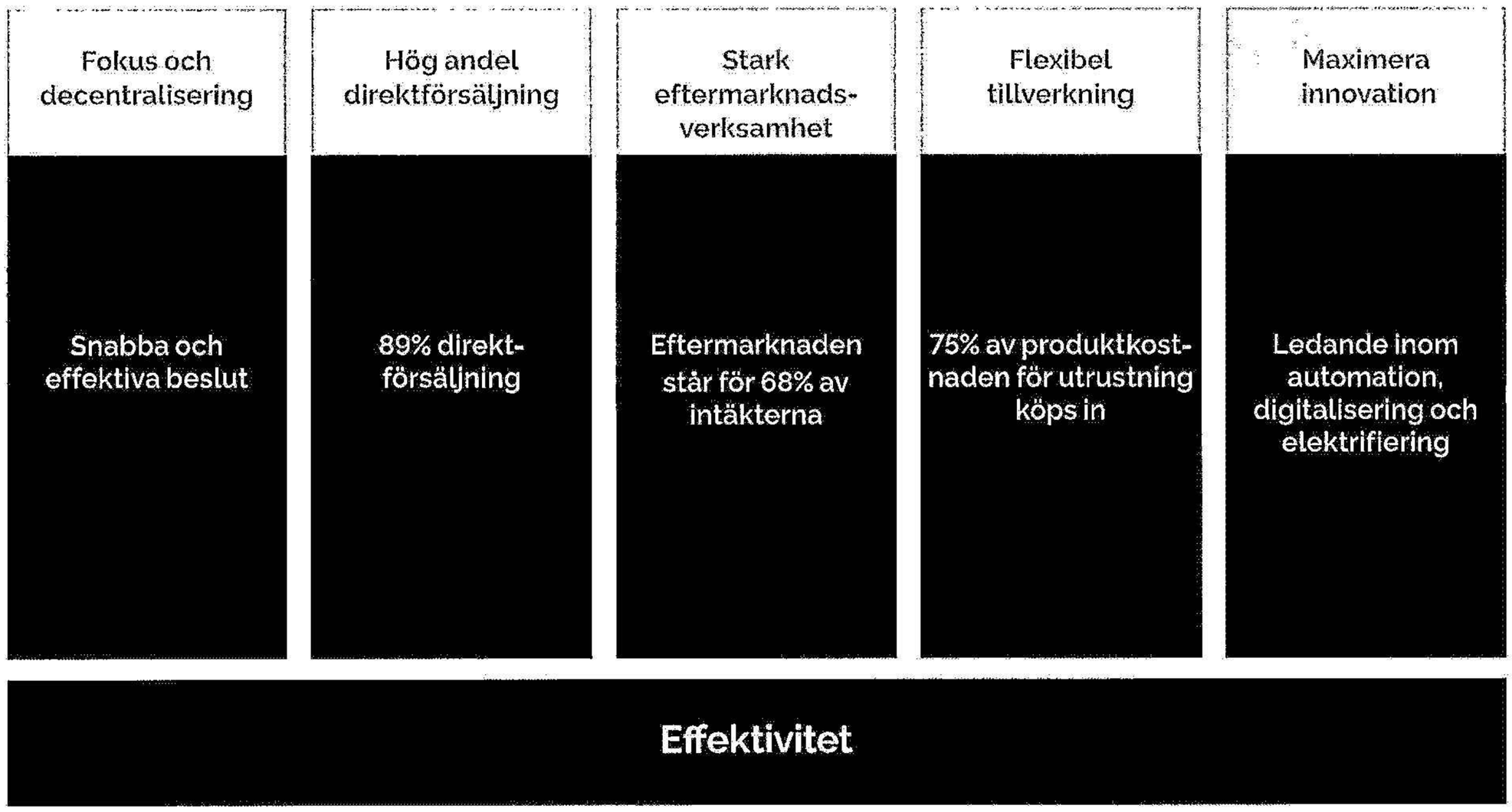
Välbeprövad affärsmodell

Vi har en fokuserad och decentraliserad verksamhet som kan anpassas snabbt när efterfrågan förändras. Vår styrka bygger på en hög andel direktförsäljning, en stark eftermarknadsverksamhet och en flexibel tillverkningsfilosofi. Dessutom eftersträvar vi att ständigt öka vår effektivitet.

Boltec M10 Battery gör gruvdrift och tunneldrivning säker
Epiroc har ett brett erbjudande av borriggar för bergbultning som ökar säkerheten i gruvor och tunnlar. Tack vare Boltec-riggarnas kompatibilitet med olika bulttyper och smarta tillval, som till exempel systemet för pumpbart resin, förbättrar dessa riggar produktiviteten och bultinstallationskvaliteten.

20240607076G3

Affärsmodell och effektivitet



Fokus och decentralisering

Vår organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar, vilket underlättar snabba beslut. För att decentraliseringen ska vara framgångsrik krävs att medarbetare har befogenhet att agera och är bekväma med att ta ansvar. Det kräver utbildning och gott ledarskap. Av rekryterade chefer har många haft tidigare befattningar inom Epiroc.

Vi har haft ett decentraliserat arbetssätt sedan 1968 och 1989 infördes separata divisioner, som har globalt ansvar för sina verksamheter. För att säkerställa skalfördelar och effektiva processer finns tvärdivisionella råd inom t.ex. FoU, inköp och produktion.

Hög andel direktförsäljning

Vi genererar försäljning i cirka 150 länder, främst genom direktförsäljning och service. Cirka 89% (87) av våra intäkter är direkta, vilket leder till starka kundrelationer. Som en global leverantör inom våra nischer har vi ett ansvar att bistå med kompetens. Vår utrustning och våra tjänster säljs därför av tekniker med god kunskap om tillämpningar och vår service genomförs av välutbildade servicetekniker.

Stark eftermarknadsverksamhet

Vi har en stor installerad flotta av utrustning i krävande miljöer, och flottan växer samtidigt som den åldras. Utrustningen kräver regelbundet underhåll och kundernas användande av förbrukningsvaror och service är återkommande och relativt stabil under en konjunkturcykel.

Till exempel, vid en lågkonjunktur när investeringarna i ny utrustning minskar, då är det ännu viktigare för kunderna att sköta underhållet för att bibehålla eller förbättra produktiviteten samt öka utrustningens livslängd. Totalt står eftermarknaden för 68% (67) av våra intäkter.

Flexibel tillverkning

Vi har en tillverkningsfilosofi som binder lite kapital och möjliggör en snabb anpassning till förändringar i efterfrågan. Tillverkning av utrustning baseras främst på kundorder. Majoriteten av produktionskostnaden för utrustning, cirka 75%, utgörs av inköpta komponenter, och cirka 25% utgörs av egen tillverkning av kärnkomponenter och montering.

Innovation och samarbete

En framgångsfaktor för Epiroc är vår förmåga att utveckla nya och innovativa produkter som möter kundernas behov och hjälper dem att övervinna sina utmaningar. Samarbeten är kritiskt för att lyckas. Både vår inköpsorganisation och vår serviceorganisation är delaktiga i produktutvecklingsprocessen för att hitta de mest lämpliga lösningarna och leverantörerna.

Effektivitet

För oss betyder effektivitet att vi gör rätt saker och att vi alltid strävar efter att göra dessa saker ännu bättre. Vi vill vara och förbli branschens riktmärke och har många pågående initiativ.

Initiativ under 2023 var:

- Vi flyttade tillverkningen av lågprofilsmaskiner från Örebro till Johannesburg, Sydafrika.
- Vi utvecklade regionala kompetenscentrum i Tjeckien, Sydafrika, Mexiko och Filippinerna för att förbättra effektiviteten inom administration, HR och finans.
- Vi investerade i en värmebehandlingsanläggning för bergborrmaskiner i Örebro.
- Vi tillkännagav konsolideringen av tillverkningen av hydrauliska tillbehör i Europa och nedläggning av fabriken i Essen, Tyskland.

Värde för våra intressenter

Vi skapar värde för våra intressenter genom ett ansvarsfullt företagande samtidigt som vi arbetar för att uppnå hållbar lönsam tillväxt. Det är fundamentalt i vårt kunderbjudande och hjälper oss att attrahera och behålla engagerade medarbetare.

Grattis Epiroc 5 år!

Den 18 juni 2018 ringde vi i börsklockan på Nasdaq Stockholm och etablerade Epiroc som ett självständigt bolag. Det har varit en fantastisk resa. Tillsammans har vi åstadkommit mycket och vi vill gärna lyfta fram dessa fem milstolpar:

1) Vi har framgångsrikt etablerat Epirocs varumärke.
2) Innovationen blomstrar och vi investerar mer än någonsin i FoU. Genom förvärv av tekniskt ledande bolag har vi tillfört nya kompetenser till Epiroc.
3) Vi har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 och de godkändes av initiativet Science Based Targets under 2021.
4) Vi vågar tänka nytt och vår vision hjälper oss att ständigt bli bättre.
5) Automation, digitalisering och elektrifiering förändrar industrin, men det är människor som faktiskt får det att hända. Samarbete och partnerskap stärker vår ledande position.

20240607076041

Attraktiva nischer

Strukturell tillväxt

- Ökande befolkning och medelklass
- Urbanisering
- Grön omställning
- Nedmontering och återvinning

Allt större utmaningar för kunderna

- Låg nyttjandegrad
- Lägre malmhalter
- Skifte mot gruvdrift under jord

Hållbarhetsfokus

- Ökad säkerhet
- Lägre utsläpp

Resurser och input

Personal (medelantal)

- 17 923 (15 969) medarbetare
- 1 760 (1 630) externa medarbetare

Immateriella

- 10% (9) av medarbetarna inom FoU
- Runt 74% (74) av medarbetarna inom eftermarknad (Service och Tools & Attachments)

Finansiella

- MSEK 67 784 (61 780) i tillgångar
- MSEK 1 930 (1 438) FoU-kostnader

Naturresurser

- 198 (175) GWh total energiförbrukning

Värdeskapande strategi

Vi fokuserar på attraktiva nischer och bästa möjliga resultat. Vägen framåt definieras av innovation, eftermarknad och effektivitet – som alla bygger på en grund av hållbarhet i allt vi gör och en stark företagskultur.

Attraktiva nischer → Innovation → Eftermarknad → Effektivitet → **Bästa möjliga resultat**

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Skapat värde

Kunder

- Säkra och hållbara lösningar som leder till högre produktivitet och lägre totala verksamhetskostnader.

Aktieägare

- 146.7% total aktieägaravkastning (A-aktien) sedan notering.
- 26.8% avkastning på eget kapital.
- Föreslagen utdelning till aktieägare på MSEK 4 586 (4 103).

Medarbetare

- Löner och ersättningar på totalt MSEK 12 962 (10 595).
- Flera initiativ för att utveckla kompetens och förbättra säkerhet och hälsa.

Affärspartners

- Långsiktiga relationer och affärsmöjligheter för ett stort antal leverantörer och distributörer.

Samhälle

- Hållbarhetsmål för 2030.
- Bidrar till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp.
- Betalning av skatter och sociala avgifter.
- Lokala inköp där Epiroc har verksamhet.

Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

Allt börjar med människor
Nya idéer kommer från människor som ser möjligheter istället för hinder. De som vågar utmana status quo och inte är rädda för att misslyckas. De som ständigt söker efter sätt att förbättra saker och ting. På Epiroc vågar vi tänka nytt.

Accelerera omställningen

Tillgång på metaller och mineraler är en förutsättning för att det moderna samhället ska fungera. Våra kunder, som huvudsakligen finns inom gruv- och infrastrukturbranscherna, spelar en viktig roll för att förse samhället med det som behövs för en övergång till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Det är dock uppenbart att verksamheten måste vara hållbar. Det innebär att verksamheten erbjuder en säker arbetsmiljö på ett produktivt och kostnadseffektivt sätt och har minimal miljöpåverkan, bland annat genom att använda lösningar med låga koldioxidutsläpp.

Epiroc har undertecknat FN:s Global Compact, och vi införlivar dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption i våra policyer och vårt arbetssätt. I vår uppförandekod (CoC), som har godkänts av Epirocs styrelse, har vi åtagit oss att bedriva ansvarsfull affärsverksamhet i enlighet med flera internationella standarder, till exempel FN s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla Epirocs anställda måste följa vår uppförandekod och våra affärspartners måste följa Epirocs uppförandekod för affärspartners.

Innovation och samarbete främjar hållbara lösningar

Genom innovation – särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering – uppnår vi mätbara säkerhets- och miljövinster. Vi har en rad lösningar som hjälper våra kunder att förbättra sin säkerhetsprestanda. I övergången till en ny och utsläppssnål ekonomi där elektrifiering, cirkularitet och utveckling av ny teknik spelar en viktig roll, kommer våra produkter och tjänster att bli ännu mer avgörande för våra kunders framgång. Automationslösningar, batterikonverteringar från diesel till el och renoveringslösningar för produkter och reservdelar för återanvändning är några exempel på detta, se illustration på sidan 48.

Vi har ett ambitiöst mål att halvera CO_2e-utsläppen från sålda produkter till 2030, jämfört med basåret 2019. Genom att erbjuda flera olika lösningar och därmed sänka tröskeln för övergång från diesel till el stödjer vi våra kunder så att de kan nå sina hållbarhetsmål. Våra betydande investeringar i forskning och utveckling stärker, i kombination med förvärv, vår förmåga att hjälpa våra kunder på denna resa. År 2023 var våra kostnader för forskning och utveckling de högsta någonsin och uppgick till MSEK 1 930 (1 438). För mer information om elektrifiering, se sidorna 30-34.

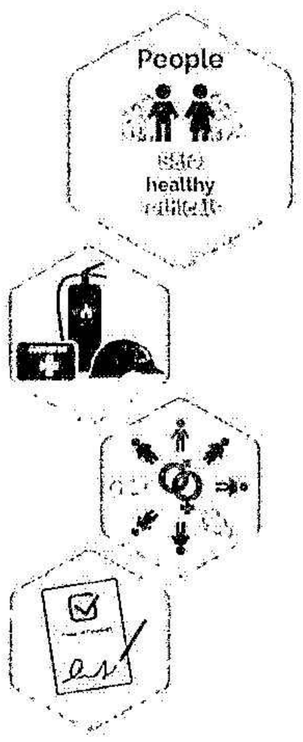
Digitaliseringen möjliggör ett nytt sätt att arbeta. Vi har lösningar som kan hjälpa våra kunder att hantera sina medarbetare, tillgångar, processer och teknik, vilket leder till en smartare, säkrare och mer sömlös verksamhet. Automatiserad och fjärrstyrd verksamhet ökar produktiviteten avsevärt och förbättrar samtidigt säkerhet och arbetsmiljö.

För att säkra vår ledande ställning inom innovation framhåller vi samarbetet med kunder, leverantörer och andra branschledare. Epiroc deltar i många samarbeten för att utveckla mer hållbar och effektiv koldioxidneutral gruvdrift och stödjer omställningen till en cirkulär ekonomi.

Epiroc är en av de ledande medlemmarna i Global Mining Guidelines Group (GMG), vars syfte är att förbättra säkerhet, innovation och hållbarhet i den globala gruvbranschen genom att underlätta och påskynda samarbetet mellan

2024050707605

Epirocs 2030-mål för People and Planet



Säker, hälsosam, etisk

Säkerhet och hälsa
- Inga arbetsrelaterade skador

Balanserad arbetskraft
- Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller

Leva som vi lär
- Alla anställda och affärspartners ska följa vår uppförandekod
- Implementerat en bedömnings-process för ansvarsfull försäljning

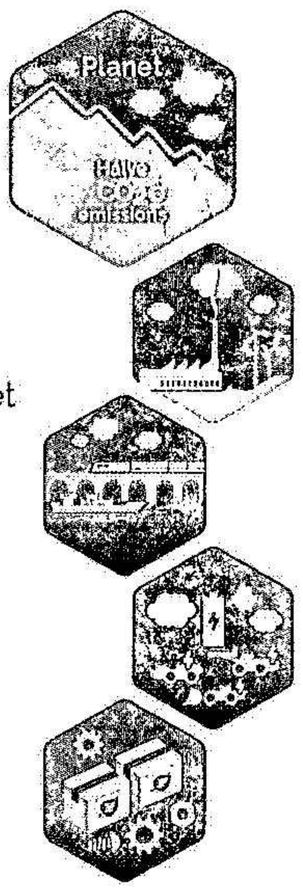
Halvera utsläpp av CO_2e

Verksamhet
- *Halvera utsläppen av CO_2e från egen verksamhet**
- 90% förnybar energi i egen verksamhet

Transport
- Halvera utsläppen av CO_2e från transporter

Produkter
- Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria** produkter
- *Halvera utsläpp av CO_2e från sålda produkter**

Leverantörer
- Kräva 50% minskning av utsläppen av CO_2e från relevanta leverantörer



** Godkänd av Science Based Targets Initiative (SBTi).*

*** För definition, se sidan 49.*

branschens intressenter. Ett annat exempel är EU-projektet NEXGEN SIMS, som samordnas av Epiroc och samlar gruvföretag, leverantörer av utrustning och system, samt universitet. Projektet kommer att stödja ny teknik, nya metoder och processer som möjliggör en mer hållbar och effektiv koldioxidneutral gruvdrift.

Ungefär två tredjedelar av våra intäkter kommer från eftermarknadsservice och lösningar, som bidrar till att förlänga våra produkters livslängd. Med uppgraderingar i mitten av livscykeln, eftermontering, användning av återvunnet material, behöver vi också mindre jungfruligt material, vilket bidrar till en mer hållbar resursanvändning. Uppgraderingar av maskiner omfattar normalt den senaste tekniken, såsom automation eller elektrifiering, och leder till mätbara hållbarhetsvinster. Våra ovanjordsborriggar som är utrustade med automation, levererar mer energieffektiva lösningar till våra kunder med väsentligt minskade CO_2e-utsläpp. Våra hydrauliska lösningar, vilka ofta används för demolering och återvinning, är också viktiga i ett samhälle med låga koldioxidutsläpp och för en effektivare resursanvändning.

"Vi stödjer våra kunder i att uppnå sina hållbarhetsmål."

Säkerheten är viktig

Våra kunder arbetar under utmanande förhållanden som innebär säkerhetsrisker. Därför måste vår utrustning vara säker. Säkerhet och hälsa står i centrum för vår innovationsstrategi och i främsta rummet i vårt produkt- och serviceerbjudande. Exempel är Live Work Elimination, som adresserar exponering för maskiners eventuellt skadliga och farliga energi, och säkerhetsutbildningar för alla anställda i syfte att öka medvetenheten om säkerhet.

Stark företagskultur med passionerade medarbetare

Vår vision, Våga tänka nytt, vägleder oss om vad vi vill uppnå. Vi utmanar hela tiden vårt sätt att arbeta, tänka och agera för att hitta nya, effektiva och hållbara lösningar i en snabbföränderlig värld.

Vi främjar en kreativ miljö där kollegor uppmuntras till entreprenörskap och gränsöverskridande samarbete, både inom och utanför företaget. Vi strävar efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, eftersom vi är övertygade om att inkluderande team som karaktäriseras av mångfald skapar bättre resultat.

Hållbarhetsmål och väsentlighet

För att säkerställa att vi arbetar med de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för Epiroc genomför vi regelbundet väsentlighetsanalyser. Utifrån resultatet grupperade vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierade nyckeltal (KPI:er) i syfte att hjälpa oss att mäta deras relevans och påverkan. Liksom tidigare fortsätter vi att mäta framstegen med hjälp av kortsiktiga (1 år) målsättningar och långsiktiga (2030) mål. Resultaten rapporteras kvartalsvis till styrelsen och koncernledningen.

"Våra nyckeltal och hållbarhetsmål för 2030 hjälper oss att säkerställa att våra resultat förbättras."

År 2020 fastställde vi ambitiösa och långsiktiga hållbarhetsmål för "People and Planet" till 2030, och vi fortsatte att följa vår färdplan under 2023 för att nå dem. Målen återspeglar vårt bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling och vårt åtagande om att bidra till att påskynda genomförandet av Agenda 2030 och Parisavtalet. Strategier, planer, interna vägledningsverktyg och aktiviteter har utarbetats for att förverkliga dessa. Två gånger om året rapporteras aktiviteterna och framstegen i detalj till koncernledningen. Våra nyckeltal och hållbarhetsmål för 2030 hjälper oss att se till att vårt resultat förbättras och att organisationen är inriktad på att hantera viktiga utmaningar och möjligheter direkt.

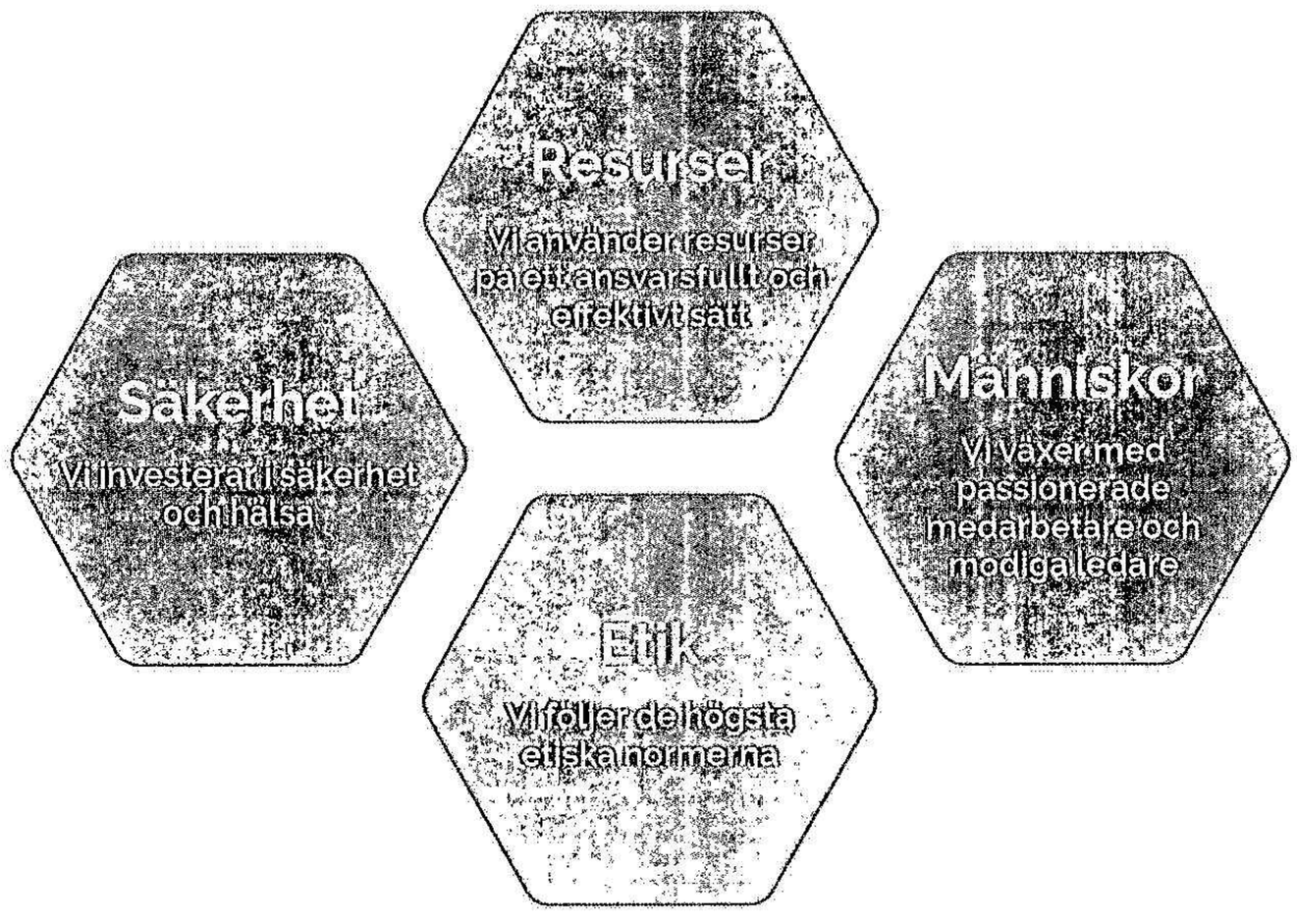
Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå de globala målen för hållbar utveckling genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av de globala målen för hållbar utveckling, se sidan 156. Vi ser behovet av en rättvis klimatomställning, vilket innebär att övergången till en klimatneutral ekonomi också bör säkra framtiden och försörjningen för arbetstagarna och deras samhällen, så att ingen hamnar på efterkälken. Vi måste också stärka vårt inflytande över beslut som ligger utanför vår direkta kontroll – från leverantörer till kunder – eftersom det är där som vi har störst påverkan på klimat, mänskliga rättigheter och säkerhet.

Hallbarhetsmål ingår i ersättningen

För att återspegla vårt syfte som företag och påskynda omställningen är hållbarhetsmål sedan 2021 en del av de rörliga ersättningsplanerna för alla medlemmar i koncernledningen, inklusive vår VD och koncernchef. Det slutliga resultatet för varje medlem är beroende av de konkreta framsteg som görs för att uppfylla våra hållbarhetsmål för 2030, exempelvis miljö, mångfald vad gäller kön, samt säkerhet. Relevanta hållbarhetsmål fastställs även för andra chefer och anställda beroende på deras roller och ansvarsområden. Det kan handla om säkerhet, minskade CO_2e-utsläpp eller andra hållbarhetsmål, eller i de flesta fall en kombination av mål.

För medlemmarna i koncernledningen (inklusive koncernchefen) uppgick hållbarhetsmålen för 2023 till 10% av det maximala utfallet av den totala rörliga ersättningen. Det faktiska utfallet för hållbarhetsmålen var 91% av det maximala utfallet. För mer information om utfall, se sidan 80.

Våra fokusområden



20240607076

Klimatförändringar och Science Based Target initiative

Epiroc spelar en viktig roll i omställningen till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp. Under 2021 analyserade vi CO_2e-utsläppen i värdekedjan för vårt basår 2019, och drog slutsatsen att mer än 80% av våra totala utsläpp av CO_2e kommer från användningen av våra sålda produkter. I november 2021 fick vi validering från Science Based Target initiative (SBTi) för våra mål:

- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och scope 2 med 50% fram till 2030 jämfört med basåret 2019.
- Att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 3 från användningen av sålda produkter med 50% under samma tidsperiod.

Dessa mål ligger högt över SBTi:s minimikrav. Under 2023 fortsatte vi att arbeta med våra mål för att hålla den globala uppvärmningen på högst 1.5° C, vilket är förenligt med de vetenskapliga bedömningarna från International Panel for Climate Change (IPCC), och målet i Parisavtalet om klimatförändringar.

En viktig milstolpe under 2023 var det fördjupade partnerskapet med den svenska ståltillverkaren SSAB om fossilfritt stål för gruvutrustning. Andra viktiga steg på vår resa mot minskade koldioxidutsläpp illustreras nedan.

Vi lämnar upplysningar om i vilken utsträckning vår verksamhet omfattas av EU:s taxonomi. Epirocs verksamhet är inte i fokus för denna lagstiftning och vi har därför enbart ett fåtal relevanta ekonomiska aktiviteter att rapportera, se sidorna 161-165.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) tillhandahåller rekommendationer för företag om hur de kan rapportera sina klimatrelaterade risker och möjligheter och öka transparensen kring de åtgärder som vidtas för att hantera dem. Under 2023 stärkte vi integrationen av TCFD i våra processer, med utgångspunkt i den scenarioanalys vi gjorde 2021. Som ett resultat av scenarioanalysen är det tydligt att omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp också ger Epiroc klimatrelaterade möjligheter, läs mer på sidorna 166-167.

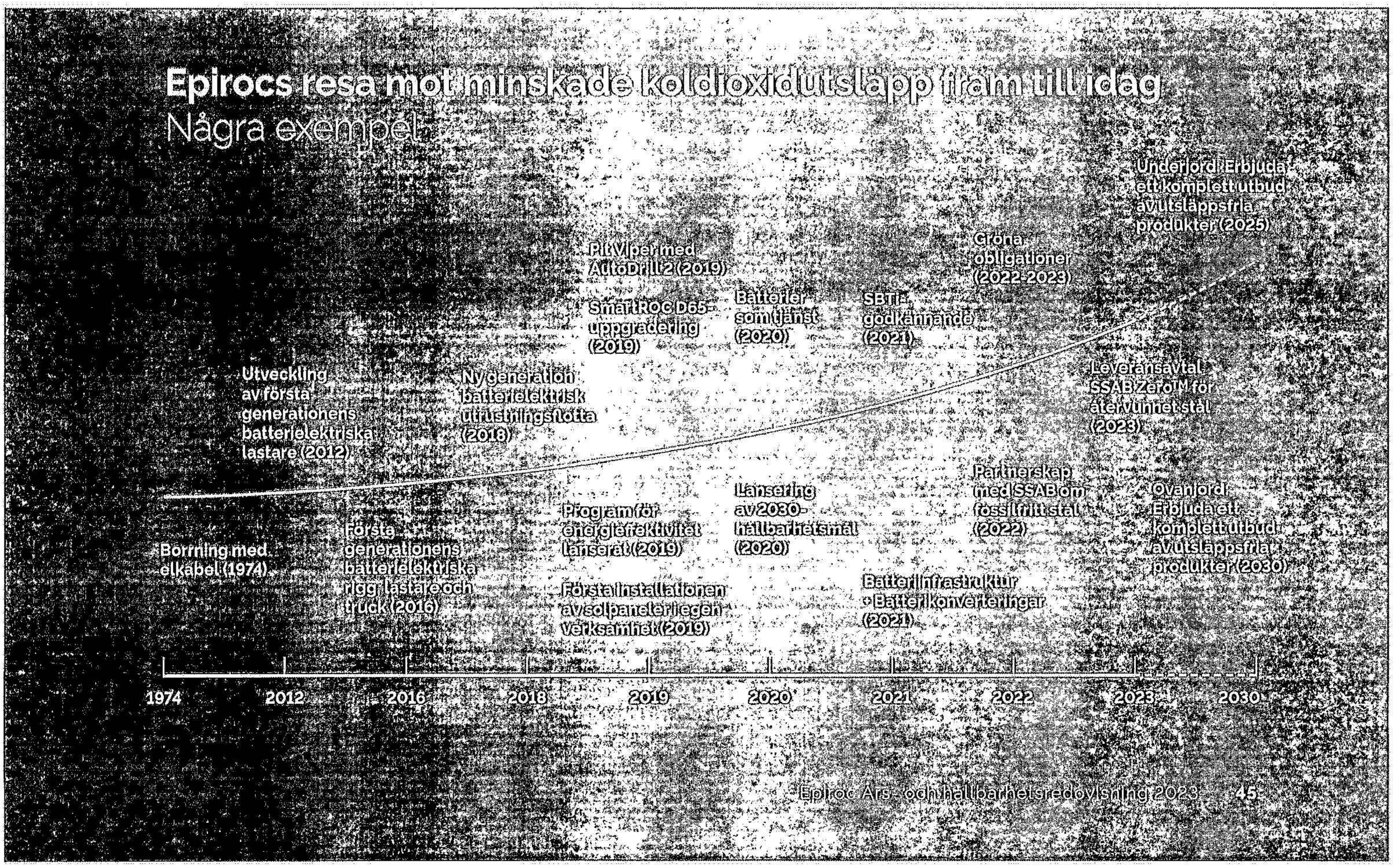
Vår strategi och våra av SBTi godkända klimatmål möjliggör en långsiktig ambition om nettonoll CO_2e-utsläpp 2050 och går hand i hand med EU:s mål om en klimatneutral ekonomi 2050.

Hållbarhetsredovisning och EU:s nya standard för hållbarhetsredovisning (ESRS)

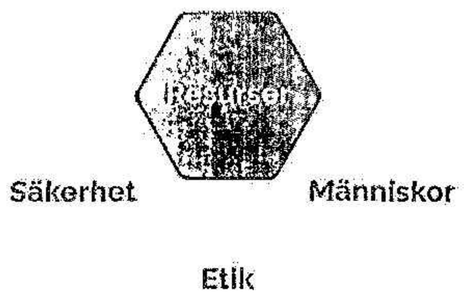
Under 2023 vidtog vi flera åtgärder för att förbereda oss inför det kommande CSRD-direktivet (EU Corporate Sustainability Reporting Directive). Vi genomförde en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med den nya lagstiftningen och inrättade den styrnings- och rapporteringsstruktur som krävs.

För 2023 rapporterar vi i enlighet med lagstadgade krav i årsredovisningslagen, kapitel 6, paragraf 11 och EU:s taxonomiförordning samt frivilliga standarder som Global Reporting Initiative (GRI), FN:s Global Compact och Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Koncernens konsoliderade mål inom våra fyra fokusområden med resultat, aktiviteter och framsteg under 2023 för utvalda KPI:er, 2030-målen och SBT-målen presenteras i denna rapport. Ytterligare information om väsentlighet, styrning, annan resultatinformation samt en sammanfattning av våra nyckeltal finns på sidorna 156-173.



Vi använder resurser på ett effektivt & ansvarsfullt sätt



Världen står inför stora utmaningar. För att bekämpa klimatförändringarna, underlätta återvinning och minska avfallet är det viktigt att agera nu. Vi vill vara en del av lösningen med vår produktiva, säkra och koldioxidsnåla utrustning och våra cirkulära tjänster.

Klimat och Epirocs koldioxidavtryck

Vi är övertygade om att framtidens gruvdrift och infrastrukturbransch kan vara autonom, digitaliserad och fri från utsläpp av CO_2e. Våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 anger riktningen.

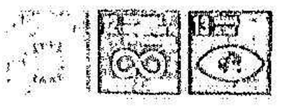
2021 analyserade vi värdekedjan för CO_2e-utsläpp med 2019 som basår. Mer än 99% av våra totala CO_2e-utsläpp faller under scope 3, andra indirekta utsläpp, och majoriteten av scope 3 kommer från användningen av sålda produkter. Vårt fokus på att halvera utsläpp av CO_2e från användning av våra produkter är därför avgörande. Det är där vi kan göra den största positiva skillnaden för planeten.

Vi arbetar med att minska CO_2e-utsläppen genom hela värdekedjan, men ännu viktigare är att vi erbjuder våra kunder lösningar som både förbättrar deras säkerhet och produktivitet och tillgodoser deras växande behov av koldioxidsnåla lösningar.

Minskning av CO_2e-utsläppen från verksamheten (scope 1 och 2)

Även om vårt koldioxidavtryck i verksamheten utgör mindre än 1% av våra CO_2e-utsläpp är det viktigt att minska CO_2e-utsläppen från verksamheten eftersom vi är de enda som kan göra det. Vårt program för energieffektivitet som lanserades 2019 fortsatte under 2023. Vi ökar andelen förnybar energi i vår verksamhet genom investeringar i anläggningar och alternativa energikällor. En utmaning är bristen på förnybar el på vissa marknader, vilket påverkar vår förmåga att nå våra mål. Vi möter denna utmaning genom att bland annat installera solpaneler. Detta är också ett sätt för oss att bidra till det ökande behovet

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Fokusområde	Vi använder resurser på ett effektivt och ansvarsfullt sätt					
Mest väsentliga frågor	**Utsläpp av CO_2e från produkter**	**Utsläpp av CO_2e från egen verksamhet**	**Utsläpp av CO_2e från transporter**	**Livscykelperspektiv**	**Hantering av leveranskedjan [1]**
SDG					
Strategi	Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter. Här kan vi åstadkomma den största skillnaden. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att erbjuda flera utsläppsfria lösningar.	Vårt koldioxidavtryck under tillverkningen är betydligt mindre än under produktens användningsfas. Det är fortfarande viktigt att minska CO_2e-utsläppen från verksamheten eftersom vi är de enda som kan göra det. Att installera solpaneler är ett exempel.	Vi arbetar brett med förbättringar, t ex genom att införa ett transporthanteringssystem och bygga upp regionala distributionscenter.	Våra produkter är utformade för hög hållbarhet, effektivitet, förlängd livslängd, återvinningsbarhet och enkel demontering för att minimera användningen av naturresurser och avfall.	En liten del av våra leverantörer står för den stora majoriteten av våra utsläpp av CO_2e i leverantörskedjan. För att nå vårt mål är det viktigt att vi engagerar oss i dem.
Mål för 2030	Erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter Mål 100%	Halvera utsläppen av CO_2e ('000 ton) från sålda produkter Mål 2 802 **SBTi-godkänd**	Halvera utsläppen av CO_2e ('000 ton) i egen verksamhet Mål 27 **SBTi-godkänd**	90% förnybar energi i egen verksamhet	Halvera utsläppen av CO_2e ('000 ton) från transporter Mål 67	Inget mål för 2030 fastställt [2]	Kräva 50% minskning av utsläppen av CO_2e från relevanta leverantörer [3]
Basår [4]	2021: 35%	2019: 5 603	2019: 54 [5]	2019: 48%	2019: 134 [6]	N/A	Se sidan 48
Resultat 2023	42%	5 653	28	61%	100	Se cirkulär illustration på sidan 50	Se sidan 48
Måluppfyllelse 2030	N/A [7]	-2%	96%	N/A [7]	50%	N/A	N/A

1) Hanteringen av leveranskedjan ingår i fokusområdet "Vi följer de högsta etiska normerna" men har ett mål för CO_2e-utsläpp 2030 som bäst presenteras här.
2) För 2030 har inga mål eller KPI:er fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport
3) Basår och resultat från inköpta varor och tjänster (kategori 3.1) kommer att rapporteras nästa år.
4) Basåret (2019) har räknats om för att jämförelser av uppgifter om CO_2e-utsläpp över tid ska vara meningsfulla. Mer information om vår omräkningspolicy och rapporteringsomfattning finns på sidan 173.
5) Scope 1- och scope 2-utsläpp av CO_2e
6) CO_2e utsläpp från transport uppströms och nedströms (kategori 3.4 och 3.9)
7) Ej tillämpligt eftersom 2030-målet inte är relaterat till basåret.

20240607607

Vårt uppskattade avtryck: Utsläpp i värdekedjan Procentuell andel av de totala utsläppen (% CO_2e)[1]

1) Detta är hela omfattningen av vårt avtryck av CO_2e-utsläpp för vårt basår 2019 och några av målen verifierades av SBTi 2021. Siffrorna kommer att uppdateras vart femte år för att säkerställa att de överensstämmer med den senaste klimatforskningen och SBTi.

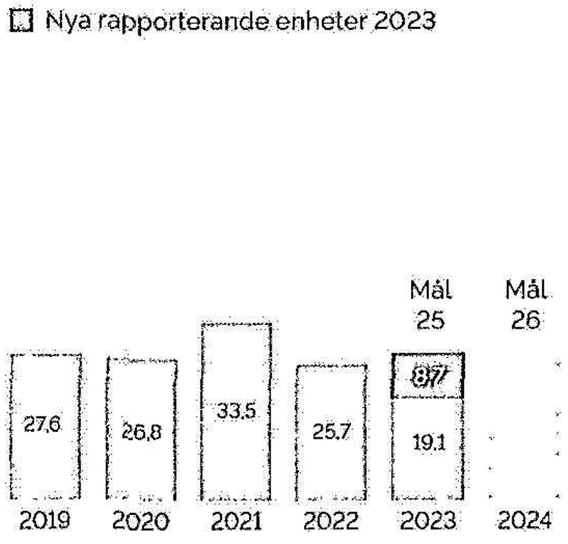
2) Uppgifterna är för närvarande inte uppdelade i uppströms och nedströms.

av förnybar el. Under 2019 blev våra produktföretag i Indien de första inom Epiroc att installera solpaneler på sina anläggningar, vilket visade resten av koncernen att den här typen av investeringar inte bara är möjliga, utan även en hållbar och lönsam affärspraxis. Sedan dess har flera anläggningar i Australien, Kina, Sydafrika, Sverige och USA också installerat solpaneler. I dag har vi 7 anläggningar med solpaneler.

För jämförbara enheter, exklusive de nya rapporterade enheterna, har CO_2e-utsläppen från vår verksamhet minskat med 26% jämfört med föregående år. Minskningen förklaras av övergången till förnybar energi, initiativ för energieffektivitet och ökad egen produktion av solenergi. Energiinitiativ som slutförts under 2023 kommer att bidra till ytterligare minskningar av CO_2e-utsläpp under kommande år. Inklusive de nya rapporterade enheterna, har CO_2e-utsläppen från vår verksamhet dock ökat med 8% (-23), vilket främst förklaras av att en verksamhet har hög energiintensitet. Alla förvärvade företag kommer att inkluderas i vårt program för energieffektivitet och åtgärder kommer att genomföras för att säkerställa att vi når våra långsiktiga mål.

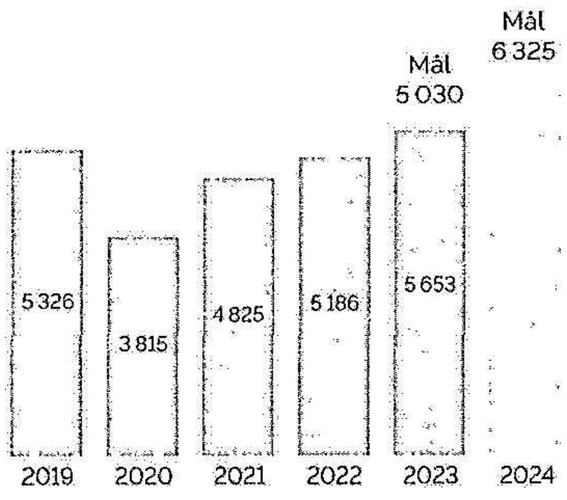
Urval av nyckeltalsmål och resultat (kortsiktiga mål)

Utsläpp av CO_2e från egen verksamhet ('000 ton)



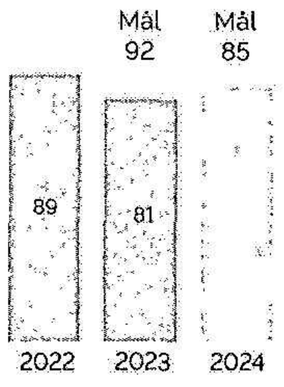
Målet för 2023 var 25 000 ton CO_2e och resultatet exklusive de nya rapporterande enheterna var 19 064. Minskningen beror på en högre andel inköpt förnybar energi och installationer av solpaneler. Med de nya rapporterande enheterna 2023 uppgick resultatet till 27 788, främst på grund av förvärv av en verksamhet med hög energiintensitet. Siffran för 2019 i grafen är inte omräknad.

Utsläpp av CO_2e från användning av sålda produkter ('000 ton)



Målet för 2023 var 5 030 ('000) ton CO_2e och resultatet var 5 653, främst på grund av ökade leveranser av maskiner och att nya enheter tillkommit från förvärv. Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att fortsätta inom vår industri under en tid. Vändningen förväntas under de kommande åren, när majoriteten av de elektrifierade erbjudandena blir tillgängliga på marknaden. Siffran för 2019 i grafen är inte omräknad.

Avfall som återförs som resurs till kretsloppet, %



Målet för 2023 var 92% och resultatet exklusive de nya rapporterande enheterna var 84%. Med de nya rapporterande enheterna 2023 uppgick resultatet till 81% (89). Trots det lägre resultatet 2023 har vår mängd avfall som återförts som resurs till kretsloppet legat på en relativt hög nivå under flera år.

Minskning av utsläpp av CO_2e för relevanta leverantörer (Scope 3)

En liten del av våra leverantörer står för den stora majoriteten av våra utsläpp av CO_2e i leverantörskedjan. Under 2023 nådde vi en hög täckningsgrad av våra uppströmsutsläpp från inköpta varor och tjänster i vår interna rapportering. Vi har identifierat våra största utsläppskategorier och leverantörer och samarbetar med dem för att minska deras totala koldioxidavtryck. Precisionen i inhämtad data kommer förbättras ytterligare under 2024. På så sätt kan vi följa upp våra leverantörers minskade CO_2e-utsläpp.

Under året utökade vi vårt partnerskap med SSAB för att säkra fossilfritt stål som ska användas i produktionen av Epirocs gruvutrustning. Förutom att använda fossilfritt stål i tillverkningen av Epirocs gruvutrustning breddades vårt samarbete till att även utforska möjligheterna att använda fossilfritt stål vid tillverkning av reservdelar och komponenter med additiv teknik. Dessutom tecknade vi ett leveransavtal avseende SSAB Zero™, som bygger på återvunnet stål som produceras med hjälp av hållbara energikällor och logistiklösningar. Stålet kommer att användas i tillverkningen av våra Smart- och Green-serier av batterielektriska gruvtruckar och lastare. Partnerskapet med SSAB kommer att hjälpa oss och våra kunder att nå våra klimatmål. I övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp är utvecklingen av ny teknik som denna avgörande för att göra omställningen möjlig.

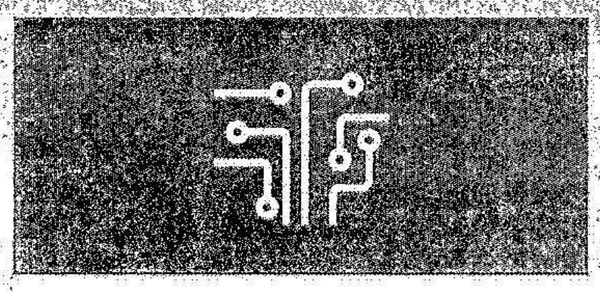
Halvera utsläppen av CO_2e från transporter (Scope 3)

Vi arbetar brett för att minska utsläppen från uppströms- och nerströmstransporter. Vi har exempelvis använt mer sjöfrakt och mindre flygfrakt, vilket har lett till en betydande utsläppsminskning av CO_2e de senaste åren. Vi har byggt upp regionala distributionscenter, minskat frakt och förbättrat tillgången på reservdelar och förbrukningsmaterial. Under året har vi undersökt möjligheterna att byta till eldrivna lastbilar, vilket i viss utsträckning har genomförts, och kommer att utökas ytterligare 2024.

Vi har gjort goda framsteg när det gäller att minska CO_2e-utsläppen under de senaste åren, men vår minskning av utsläppen är också beroende av transportsektorns egen utveckling. Under 2023 ökade CO_2e-utsläppen med 2.7%, exklusive de nya rapporterande enheterna. Med de nya rapporterande enheterna ökade CO_2e-utsläppen med 10.1% (10.7). Ökningen förklaras främst av större levererade volymer.

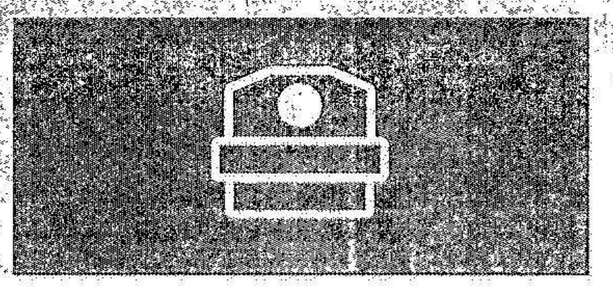
Vårt bidrag till våra kunders väg mot minskade koldioxidutsläpp

Illustrationen visar hur våra erbjudanden idag har möjlighet att minska våra kunders CO_2e-utsläpp, genom att använda elektrifiering, men också på många andra sätt. Förutom vårt långsiktiga åtagande att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter är det också viktigt att förbättra energiprestandan i produktutvecklingen och säkerställa att produkterna är kompatibla med HVO100 biobränsle. Vi har ambitiösa hållbarhetsmål för 2030 om att halvera våra egna scope 1- och scope 2-utsläpp, från transporter och från väsentliga leverantörer, vilket kommer att bidra till att minska våra kunders uppströmsutsläpp av CO_2e.



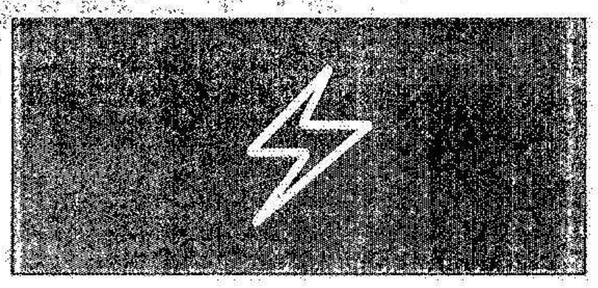
Digitalisering

Mätning av energiförbrukning i realtid möjliggör att minimera energianvändning och optimera driften.



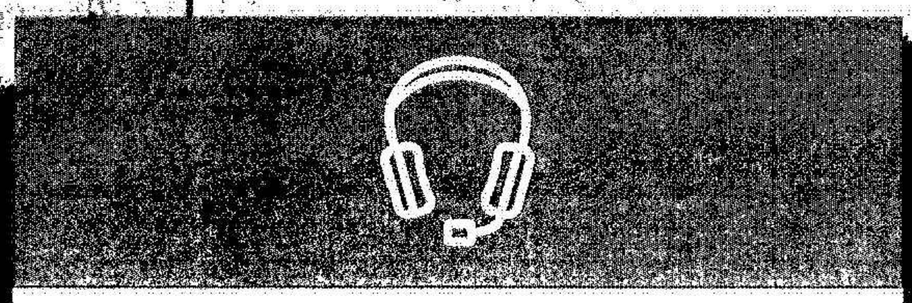
Automation

Förbattrad energieffektivitet genom avancerade automationslösningar möjliggor lägre energiförbrukning.



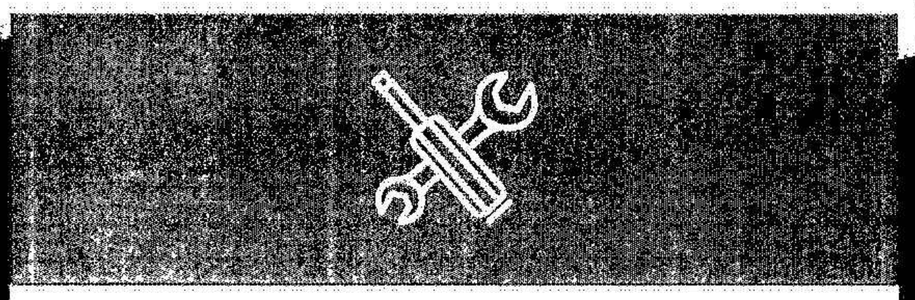
Elektrifiering

En elektrifierad flotta ger nollutsläpp av CO_2e-utsläpp samt energibesparingar eftersom det krävs mindre ventilation.



Eftermarknad
Service

Cirkulara affärsmodeller (batterier som tjänst, halvtidsservice, renoveringslösningar, återvinning av förbrukningsvaror) möjliggör cirkulation av produkter och material och sparar energi från tillverkning av nya produkter.



Eftermarknad
Tools & Attachments

Tools & Attachments möjliggör dekonstruktion och återvinning av mineraler. Powerbit X möjliggor energibesparingar och resurseffektivitet. Markbrytande verktyg minskar energiförbrukningen vid grävning och sparar bränsle åt gruvmaskiner.

2024-02-08 07:07:08

Reman-programmet är ett cirkulärt erbjudande. I stället för att köpa en ny komponent returnerar kunden en begagnad komponent till Epiroc i utbyte mot en renoverad komponent. Det är ett billigare alternativ, samtidigt som den högsta tillgängligheten och tillförlitligheten bibehålls.

Minskning av CO_2e-utsläppen från användning av sålda produkter (Scope 3)

Majoriteten av våra CO_2e-utsläpp sker i användningsfasen av våra sålda produkter, och det är här vi kan åstadkomma den största skillnaden. Vi har en tydlig ambition att hjälpa våra kunder genom att tillhandahålla flera olika lösningar för att stödja dem i deras ansträngningar att uppnå sina mål för CO_2e-utsläpp, se illustration på föregående sida.

CO_2e-utsläppen under 2023 från användningen av våra produkter ökade dock med 9% jämfört med 2022, främst på grund av ökade leveranser av antal maskiner. Beroendet av fossila bränslen kommer sannolikt att fortsätta inom vår sektor under en tid. Vändningen förväntas under de kommande åren, när majoriteten av de elektrifierade erbjudandena blir tillgängliga på marknaden.

Vi kommer också att erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter till 2025 för underjord och till 2030 för ovanjord. Detta inkluderar främst lösningar för elektrifiering. Utsläppsfria produkter omfattar lösningar som inte släpper ut eller avger gas eller andra föroreningar från den inbyggda kraftkällan, s.k. zero tailpipe emissions. Andra exempel för att minska CO_2e-utsläpp för våra produkter är förbättringar av energieffektiviteten, t.ex. effektivare motorer. Vi erbjuder det bredaste utbudet av batterielektriska underjordiska borriggar, lastare och lastbilar på marknaden. Alla våra underjordiska borriggar drivs av elektricitet under borrningen. När det gäller verksamhet ovanjord gör vårt sortiment av elektriska och energieffektiva borriggar att utsläppen av CO_2e och att bränsleförbrukningen minskar avsevärt. I dag finns 42% (39) av vår produktflotta som elektrifierade lösningar.

Efterfrågan och viljan att gå över till elektrifierade lösningar är fortsatt hög på marknaden och förväntas öka ytterligare under de kommande åren. Våra produkter och lösningar inom elektrifiering gör att våra kunder steg för steg kan minska sitt koldioxidavtryck från verksamheten. Batteriteknik och kabelansluten utrustning är två viktiga lösningar som möjliggör utsläppsfri verksamhet, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning.

Under 2023 lanserade vi Scooptram ST18 SG, den mest kraftfulla lastaren hittills i vårt produktutbud som använder batterielektrisk transmission. Med marknadsledande batteritid och ett komplett system för batterisäkerhet får våra kunder nu ännu bättre säkerhet, hållbarhet och produktivitet i segmentet för 18-tonslastare.

Ett alternativ för att uppnå de utsläppsfria fördelarna med batterielektrifiering idag utan ledtid eller kostnader för nya underjordiska batterielektriska fordon är batterikonvertering – från diesel till el. Potentialen för konvertering av underjordisk utrustning är stor i hela världen. Batterikonverteringssatser finns för flera maskintyper. Under 2023 ökade vi vårt erbjudande inom batterikonverteringssatser med Boomer M2 C, Boomer E2 C och Scooptram ST18. Mer information om elektrifiering finns på sidorna 30-34.

Inte alla förbättringar för att minska energi och CO_2e-utsläpp innefattar elektrifiering. En produkt som lanserades under 2023 var exempelvis den nya versionen av Minetruck MT65 S där den nya uppdateringen innebar 5% lägre dieselförbrukning jämfört med den tidigare dieselversionen. Detta sker utan att kompromissa med produktiviteten, som faktiskt har ökat med upp till 18% jämfört med den tidigare modellen. Automation är också en metod för att förbättra energieffektiviteten och samtidigt sänka totalkostnaden och öka produktiviteten och säkerheten.

Naturresurser

Vi minimerar vår användning av naturresurser genom att gå mot en cirkulär ekonomi. Vi minskar den negativa påverkan på biologisk mångfald och ekosystem genom att minimera vattenanvändning och föroreningar från produkter och vår verksamhet.

Produktcirkularitet

På Epiroc har vi ett livscykelperspektiv som börjar redan i designfasen. Våra produkter är utformade för hög hållbarhet, effektivitet, förlängd livslängd och miljöuppgradering, återvinningsbarhet och enkel demontering för att minimera användningen av naturresurser och avfall. Vår mängd avfall som återförts som resurs till kretsloppet har legat på en relativt hög nivå under flera år. För 2023 var andelen 84% exklusive de nya rapporterande enheterna. Med de nya rapporterande enheterna 2023 uppgick resultatet till 81% (89).

En utmaning för cirkularitet är att identifiera vilka strategier som har den största positiva skillnaden ur ett resursperspektiv. Att förlänga en produkts livslängd är till exempel inte alltid det bästa alternativet, eftersom det kan kräva både mer material och energi i användningsfasen. Vi har några goda exempel på hur vi har klarat av denna utmaning genom att ändra affärsmodeller och genom att använda oss av livscykelanalyser (LCA).

Vi började använda LCA:er för att få hjälp med att identifiera var vi kan förbättra vår resursanvändning när det gäller att minska CO_2e-utsläppen, förlänga produkternas livslängd och använda mindre jungfruligt material. Under 2023 har Epirocs borrkrona Powerbit X förändrat spelplanen och gjort gruvdrift mer hållbar. Den har anammats av branschledare och har fördelen att det behövs färre borrkronor, ingen omslipning krävs och det behövs färre byten, vilket leder till en betydande minskning av miljöpåverkan. Med stöd från tidiga användare är Powerbit X redo att omdefiniera globala standarder för underjordisk gruvdrift.

"Batterier som tjänst är ett exempel på en cirkulär affärsmodell."

Vi har länge haft ett starkt fokus på att öka produkternas effektivitet och livslängd genom att erbjuda service och underhåll. Genom att kunden kan välja konvertering behöver den inte ta maskinen ur bruk och köpa en ny för att få den senaste tekniken och öka sin produktivitet. Vår serviceverksamhet erbjuder renovering av maskiner och delar, t.ex. bergborrar. Ett av erbjudandena, Reman-programmet, maximerar en komponents livscykelpotential och erbjuder kunderna betydande kostnadsbesparingar på en renoverad komponent för återanvändning.

En annan lösning som vi erbjuder är Batterier som tjänst (BaaS). Det är en cirkulär affärsmodell som lanserades 2020 och som har tagits emot mycket väl av våra kunder världen över. Tillsammans med Northvolt, vår leverantör av batterisystem, har vi utvecklat en batterielektrisk teknikplattform som är modulär och skalbar, vilket innebär att alla våra batterier kan användas i alla olika typer av utrustning. Detta gör att vi kan anpassa våra batterier till den specifika utrustningens behov. I slutet av sin livslängd kan batteriet användas för energilagring, vilket gör att våra kunder kan använda mer egen installerad förnybar energi, innan batteriet återvinns.

Vattenhantering

Vår egen totala vattenförbrukning är relativt låg eftersom vårt fokus ligger på montering. Vi arbetar emellertid med att minska den negativa påverkan på biologisk mångfald och ekosystem genom att minimera vattenanvändning från produkter och i vår verksamhet. Ett av våra nyckeltal fokuserar på effektiv vattenförbrukning för verksamheter på platser med vattenrisker. Målet för 2023 års vattenförbrukning i vattenriskområden ('000 m^3) i förhållande till kostnad för sålda varor (KSV) var 3.2 och utfallet var 3.3, exklusive de nya rapporterande enheterna. Med de nya rapporterande enheterna uppgick resultatet till 3.5 (3.0). Vi har lyckats hålla en relativt låg vattenförbrukning trots ökade produktionsvolymer.

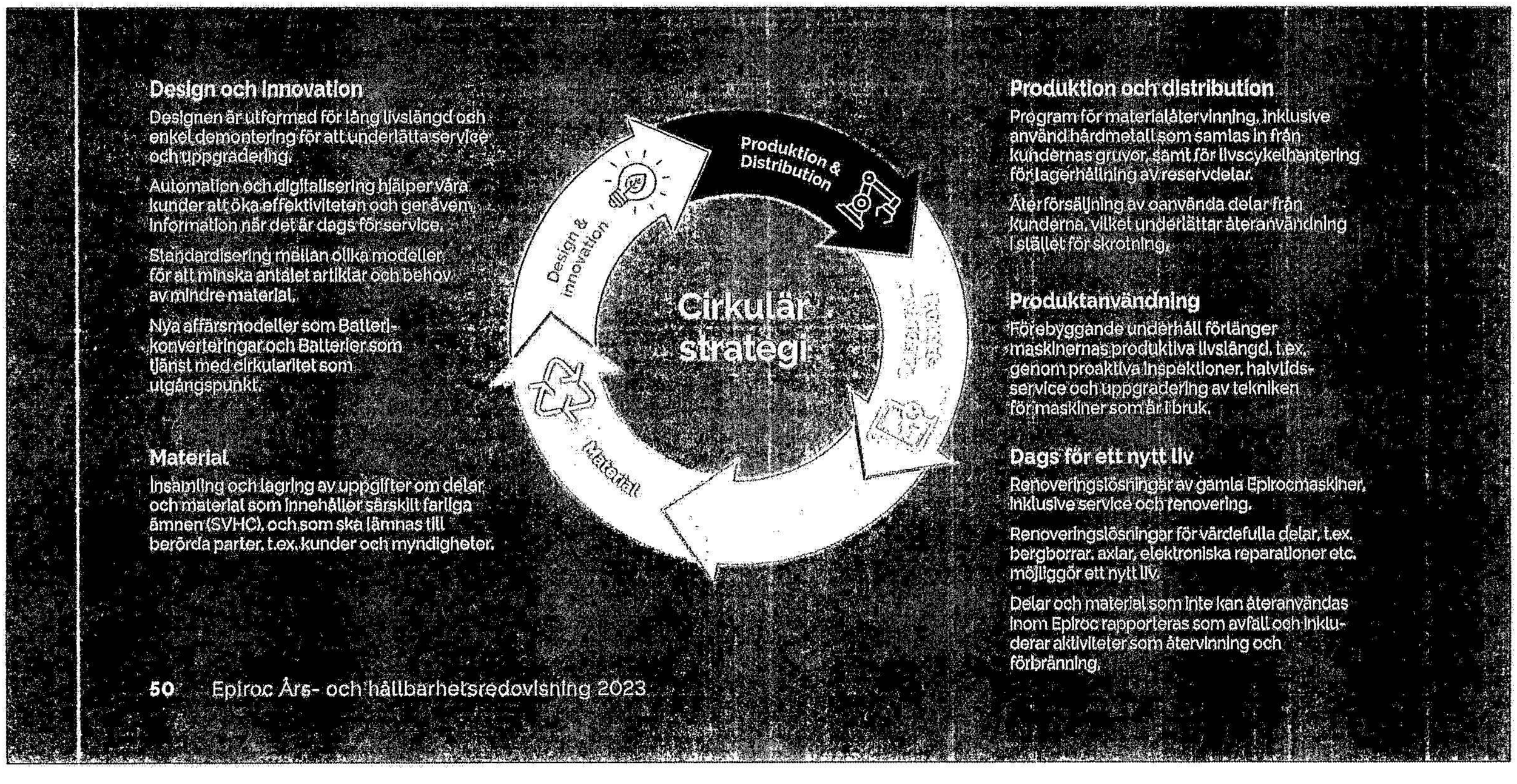
Tillgång till vatten är en viktig utmaning i världen. Vårt sortiment av brunnsborrningsaggregat för vatten är ett exempel på hur vårt produktsortiment kan bidra till att lösa den här utmaningen.

Miljöhantering

I Epirocs hållbarhetspolicy anges tydligt att våra produkter och tjänster har tagits fram för att uppfylla kundernas krav på produktivitet, kvalitet, funktionalitet, säkerhet och miljö, liksom andra aktörers förväntningar. Vår verksamhet bedrivs på ett sådant sätt att föroreningar av mark, vatten och luft minimeras för att skydda hälsa, ekosystem och biologisk mångfald.

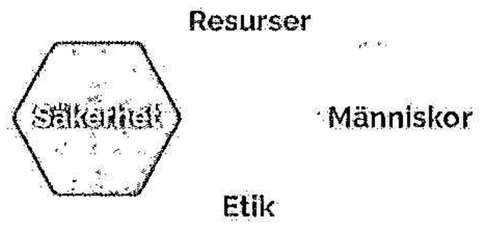
Förekomsten av farliga ämnen, t.ex. särskilt farliga ämnen (SVHC), i våra produkter identifieras, kommuniceras till intressenterna och fasas aktivt ut. Läs mer om hur vi arbetar med produktansvar och farliga ämnen på sidorna 167-168.

Ett exempel på vår strävan att minimera den negativa påverkan på miljön är utvecklingen av Epirocs biomejselfett. Mejselfett används för att smörja bussningar i hydraulhammare och sprids i jord och vatten vid användning. Vanligt mejselfett klassificeras som farligt för levande organismer i vatten, men Epirocs produkt är biologiskt nedbrytbar och det första mejselfett som någonsin har fått Europeiska kommissionens miljömärkning.



20240607076C9

Vi investerar i säkerhet och hälsa



Säkerheten står i centrum för vår innovationsstrategi och vi sätter alltid säkerhet och hälsa i främsta rummet i vart produkt- och serviceerbjudande – ett exempel är Live Work Elimination.

Säker produktivitet

Våra kunder arbetar under utmanande förhållanden som innebär säkerhetsrisker. Därför måste vår utrustning, oavsett förhållanden, fungera med maximal produktivitet utan att göra avkall på säkerheten. Vi arbetar nära våra kunder inom riskhantering, olycks- och incidentrapportering, lärande och förändringshantering för att främja rätt processer för utrustningsoperatörer och servicetekniker. Genom innovation uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster.

Att veta var personal och fordon befinner sig i en gruva eller på en byggarbetsplats är det första steget för att skydda dem. Vi fortsätter att bygga upp vår position som världsledande leverantör av automations- och säkerhetslösningar för gruv- och infrastrukturverksamhet. Under året förvärvade vi det sydafrikanska företaget Mernok Elektronik, som designar och tillverkar teknik för närhetsdetektering och system på högsta nivå för att undvika kollisioner som kan användas för antingen en enskild maskin eller en hel blandad flotta oavsett tillverkare eller typ av utrustning. Systemen minskar risken för fordonsolyckor avsevärt och förbättrar både förarnas säkerhet och produktiviteten.

Live Work Elimination syftar till att se till att personal såsom operatörer och servicetekniker inte utsätts för skadlig och farlig energi genom att använda teknik som gör att uppgifter kan utföras på distans. Sedan 2020 har vårt program Live Work Elimination fokuserat på att ytterligare minimera skaderiskerna. Det här är ett samarbete mellan våra kunder, FoU- och serviceteam. Under 2023 fortsatte vi att utveckla teknik som förbättrar både säkerhet och produktivitet. Produkter som vår nya Spool Valve Guard utvecklas och förädlas från lokala marknadsbolags innovationer, och tillhandahålls i vår digitala portal som globala lösningar. Komponenten kan installeras på Pit Viper-riggar för att förhindra oavsiktlig aktivering av hydraulfunktioner, en funktion som inte bara förhindrar maskinskador utan även kan skydda personal från potentiellt allvarliga skador.

Under 2024 kommer vi att fortsätta att utveckla vår medvetenhet om riskerna vid arbete med farlig energi och stödja utvecklingen av teknik som ökar både säkerhet och produktivitet, bland annat genom att lansera Mernoks säkerhetslösningar globalt.

Den automatiska borrkronebytaren möjliggör byte av borrkrona utan manuell hantering och förbättrar produktiviteten och säkerheten genom att eliminera mänsklig interaktion med borrsträngen. Efter den positiva kundresponsen från introduktionen i Pit Viper 270-serien har Epiroc utökat lösningen till den populära spränghålsborriggen Pit Viper 351.

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Fokusområde	Vi investerar i säkerhet och hälsa
Väsentliga frågor	Produktsäkerhet	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
SDG	8, 17	8
Strategi	Vi har ett nära samarbete med kunderna när det gäller riskhantering, rapportering av olyckor och incidenter samt förändringshantering. Genom innovation, automation, digitalisering och elektrifiering uppnår vi mätbara miljö- och säkerhetsvinster.	Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är kärnan i varje aktivitet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.
Mål för 2030	Inget mål för 2030 fastställt. [1]	Inga arbetsrelaterade olyckor.
Resultat 2023	Fortsatt genomförande av Live Work Elimination.	Arbetsrelaterade olyckor, 5,1 (TRIFR)

[1] För 2030 har inget mål fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

Fördelar med automation, digitalisering och elektrifiering

Säkerhet är en viktig drivkraft bakom den växande efterfrågan på automation. Att eliminera risker för arbetstagare i farliga miljöer är till fördel för alla.

Vi har en lång historia av autonom och fjärrstyrd utrustning. Våra lösningar med automatiserade och uppkopplade produkter förändrar driftsförhållandena genom att göra det möjligt att flytta operatörer från farliga områden i gruvan eller på byggarbetsplatsen. Vår lösning består av en kombination av mjukvaru- och hårdvarufunktioner samt tjänster som skapar värde för kunderna och förbättrar effektivitet och säkerhet.

Vår kund LKAB sätter en ny världsstandard för gruvdrift där digitalisering är ett viktigt steg mot enklare, säkrare och mer effektivt arbete i gruvan. Projektet med mobila säkerhetslösningar är ett samarbete mellan LKAB och Epiroc och omfattar både befintliga produkter från Epiroc och nyutveckling. Exempelvis kommer Epirocs Mobilaris Mining Intelligence-portfölj att förbättra säkerheten. I ett nödläge kan situationen hanteras från en central plats både snabbare och

"Säkerhet är en viktig drivkraft bakom den växande efterfrågan på automation."

säkrare. Samtliga medarbetare får larm- och krisinformation och kan direkt i mobiltelefonen bekräfta att de har tagit emot informationen. Anställda kan också få reda på sin exakta position och möjlighet att snabbare navigera till skyddsrum med hjälp av applikationer på mobiltelefonen. Tack vare ny teknik från Epiroc som återanvänder redan befintlig infrastruktur kommer räddningspersonalen att ha verktyg och resurser för att hantera nödsituationer bättre och snabbare.

Epiroc är, i samarbete med Boliden, Algoryx och Örebro universitet, banbrytande inom ett projekt med målet att uppnå helt autonom gruvdrift. Projektet som inleddes 2023 omfattar en digital tvilling av en gruva – en simulerad testmiljö – för maskininlärning, vilket minskar behovet av fysiska tester.

Batterielektrisk underjordisk utrustning avger nollutsläpp från avgasrör under drift, förutsatt att förnybar energi finns tillgänglig för laddning. De batteridrivna maskinerna genererar också mindre värme, buller och vibrationer när de används. Detta förbättrar avsevärt arbetsförhållandena för människorna på plats.

Driftssäkerhet

Att garantera säkerheten och välbefinnandet för alla som arbetar för och med oss är alltid högsta prioritet. En beteendestyrd strategi gör alla delaktiga i vårt arbete.

Under 2023 genomförde vi flera initiativ för att öka medvetenheten, hantera potentiella risker och ytterligare förbättra säkerheten – framförallt med fokus på att påverka beteenden.

Ökad säkerhetsmedvetenhet och förbättrad säkerhetskultur

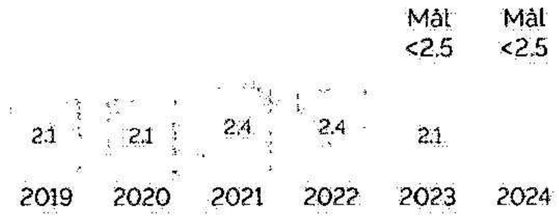
För att ytterligare stärka vårt arbete för att inga skador ska ske och lyfta fram vikten av säkerhet och hälsa har Epiroc inrättat ett råd för säkerhet och hälsa. Rådet består av erfarna ledare med en rad olika befattningar med tonvikt på företrädare från verksamheten. Syftet med rådet är att säkerställa att hälsa och säkerhet på arbetsplatsen hela tiden utvecklas. Uppdraget är att vara ambassadörer för säkerhet och hälsa inom koncernen och att leda, inspirera och främja arbetet mot en skadefri arbetsplats.

Under 2023 stärkte vi vårt säkerhetsarbete ytterligare genom standardisering och harmonisering, och tog itu med områden som relevanta resurser och kompetenser, rapportering och beteendeförändring.

Det är mycket viktigt att alla våra medarbetare kommer hem välbehållna efter arbetsdagen. SafeStart®, vårt program för att alla medarbetare ska bli mer medvetna om den personliga säkerheten, genomförde sitt fjärde år i hela koncernen. Dess uppdrag är att förankra ett globalt säkerhetskultur tillsammans med starka lokala insatser och att förbättra förmågan att undvika och förebygga risksituationer. Detta innebär att vi måste ändra vårt beteende. En högre riskmedvetenhet minskar mänskliga fel som annars skulle kunna leda till olyckor eller tillbud. Fokus ligger inte enbart på att utveckla kompetens i arbetet – kompetens som förbättrar

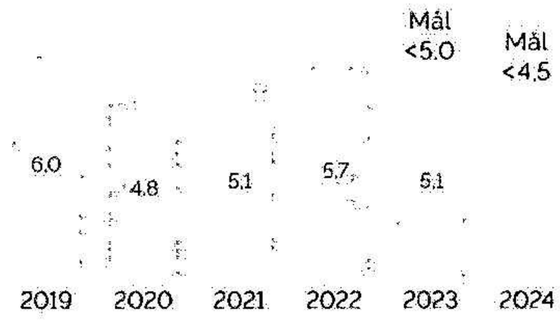
Urval av nyckeltalsmål och resultat (kortsiktiga mål)

Sjukfrånvaro, %



Målet för 2023 var 2.5% och vi uppnådde 2.1% (2.4). Den allmänna trenden är att sjukfrånvaron håller på att gå tillbaka till nivåerna före covid-19-pandemin.

Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR)



Målet för 2023 var 5.0 och vi uppnådde 5.1 (5.7). Större fokus på utbildning, proaktiva och reaktiva säkerhetsåtgärder samt en starkt säkerhetskultur förbättrade resultatet jämfört med föregående år. Från och med 2021 rapporterar vi fler typer av skador inom det totala antalet registrerade olyckor.

20240607076 10

Säkerheten är alltid viktig.
Totalt har 72% av våra anställda utbildats i SafeStart® sedan lanseringen inleddes. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att nå noll arbetsrelaterade olyckor.

säkerhetsförmågan är även användbar i trafiken och i hemmet. Under 2023 erhöll 16% (17), 3 125 (2 936) av de anställda och extern personal SafeStart®-utbildning. Totalt 72% (67), 14 444 (11 319), har fått utbildning sedan utrullningen inleddes. Programmet är ett viktigt verktyg i vårt säkerhetsarbete för att nå noll arbetsrelaterade olyckor.

En grupp medarbetare – serviceteknikerna – är särskilt exponerade för tung utrustning, de är ofta på resande fot och arbetar under tuffa förhållanden. Vi kräver därför att de genomgår ytterligare säkerhetsutbildningar och följer säkerhetsrutinerna oavsett var de arbetar.

Vi har noterat en positiv trend i andelen arbetsrelaterade skador under 2023 jämfört med 2022. Vår analys visar ett högre antal olyckor bland extraanställda jämfört med Epiroc-anställda. Det sker få allvarliga olyckor och hand- och fingerskador utgör en stor del av olyckorna.

Under 2023 inträffade tyvärr en dödsolycka på en kunds anläggning där en av våra anställda var inblandad. En utredning av omständigheterna kring olyckan har genomförts tillsammans med kunden och lokala myndigheter. Tyvärr inträffade ytterligare en dödsolycka i januari 2024, då en servicetekniker avled i en trafikolycka på väg till en gruva i Zambia. Två andra Epiroc-kollegor skadades.

Vi vidtar många åtgärder för att förbättra och minska antalet olyckor. Exempel på detta är förbättrad introduktionsutbildning, utbildning i säkerhetsmedvetenhet för alla anställda, särskilda arbetsgrupper för vissa enheter, förbättrad rapportering, utredningar och korrigerande åtgärder samt säkerhetskampanjer och information om bästa praxis. Vi utvecklar nya mätmetoder och verktyg för att följa upp våra framsteg och resultatet av dessa åtgärder. Vi har stort fokus i allt vi gör på att ytterligare stärka vår säkerhetskultur och vårt säkerhetsbeteende.

Under året fortsatte vi att genomföra våra interna säkerhetsåtaganden. De är påminnelser om hur vi bör agera och bete oss enligt våra interna säkerhetsregler för att skydda våra kollegor och oss själva.

Världsdagen för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen uppmärksammades i hela företaget runt om i världen. Syftet med Epirocs säkerhetsdag är att lyfta fram säkerhet på arbetsplatsen och stärka Epirocs säkerhets- och hälsokultur. Det gör vi genom att ge alla medarbetare möjlighet att öppet diskutera säkerhetsfrågor och hur arbetsförhållandena kan förbättras. Säkerhetsdagen 2023 fokuserade på lokala utmaningar kring hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Ett exempel från Turkiet var en utbildning i jordbävningskunskap för att öka medvetenheten och ge de anställda större beredskap.

Under 2024 kommer vi att fokusera på det fortsatta genomförandet av Live Work Elimination-programmet och knyta samman innovation inom automation och digitalisering med förbättrad säkerhet samt ytterligare bredda vår portfölj av säkerhetsutbildning.

Användning av AI-kameror för att förbättra säkerheten

Ett pilotprojekt där en AI-kamera har testats för att se hur säkerheten kan förbättras genomfördes i Örebro, Sverige. Den AI-aktiverade kameran var inställd på att identifiera faror och samla in data om säkerhetsincidenter och tillbud. Uppgifterna analyserades sedan för att identifiera mönster och trender, så att fabriken kunde genomföra förebyggande åtgärder och förbättra de övergripande säkerhetsprotokollen. Projektet bidrog till att upptäcka och analysera faror och hjälpte på så sätt till att minska riskerna och säkerhetstillbuden. Det resulterade i nya säkerhetsåtgärder kring gaffeltruckarna.

Hälsosam arbetsmiljö

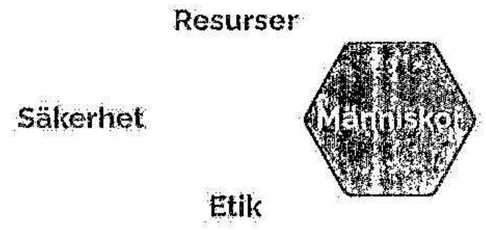
Välbefinnande är ett prioriterat område för Epiroc. Som arbetsgivare är vi ansvariga för att skapa en hälsosam arbetsplats.

Epiroc arbetsmiljöpris delades ut till produktföretaget Epiroc Construction Tools i Kalmar, Sverige för deras systematiska arbete för att ytterligare förbättra den organisatoriska och sociala hälsan. Genom att inkludera en hög nivå av psykologisk säkerhet har de tagit säkerhetskulturen ett steg längre. Genom att genomföra djupintervjuer och workshops lyckades de identifiera välfungerande områden men också områden som behövde förbättras. Flera åtgärder togs fram för att ytterligare förbättra den organisatoriska och sociala hälsan samt säkerhetskulturen.

Sjukfrånvaro

Medarbetarnas välbefinnande är ett bra mått på ett företags hälsa. Antalet sjukdagar per anställd var 5,1 (5,7), en siffra som har varit konstant låg de senaste fem åren.

Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare



Vi vill påskynda omställningen till en koldioxidsnål ekonomi och ett mer hållbart samhälle, och vi erbjuder en arbetsplats där människor kan förverkliga detta. Vår företagskultur bygger på tillit, öppenhet och frihet under ansvar samt omsorg om medarbetare, och vi tror att vi har goda förutsättningar att förbli en attraktiv arbetsgivare. Vi har en decentraliserad organisation och ett starkt fokus på resultat och hållbarhet, där vi sätter människorna i centrum.

Under 2023 ökade det totala antalet anställda i Epiroc med 1 215 personer till 18 211 (16 996). Ökningen från 2022 förklaras främst av förvärv och fler anställda inom service. Dessutom har vi 1 762 personer i vår personal som utgör extern personal, vilka också bidrar till Epirocs framgång.

Våga tänka nytt

Vår vision, Våga tänka nytt, anger tonen och inspirerar våra medarbetare att framföra sina idéer och förslag för att ständigt förbättra vad vi gör och hur vi gör det. Vi måste ha modet att tänka nytt i alla avseenden. Samarbete mellan olika funktioner och partnerskap med externa intressenter är sätt att ytterligare förbättra vårt sätt att arbeta.

2022 lanserade vi vårt Innovation Movement Program. Syftet med programmet är att stärka och demokratisera Epirocs ekosystem för innovation och att stärka vår vision "Våga tänka nytt" i hela organisationen. Efter framgångsrika pilotprojekt i Kina och Chile fortsatte programmet i Indien.

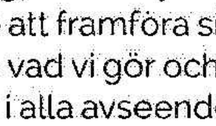
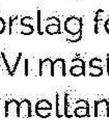
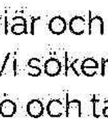
För att stödja våra kunder tillhandahåller vi hållbara lösningar som förbättrar produktiviteten och säkerheten. Genom att investera mer än någonsin i innovation, särskilt inom automation, digitalisering och elektrifiering, samt genom att förvärva ledande företag, är vi övertygade om att vi kan göra våra kunder ännu mer framgångsrika. Om de är framgångsrika kommer vi också att vara det. Under 2023 uppgick våra kostnader för forskning och utveckling (FoU) till rekordhöga 1 930 MSEK (1 438) och 10% (9) av våra anställda arbetar med forskning och utveckling.

Högpresterande och passionerade team

Förtroende är en viktig grund för Epirocs decentraliserade struktur. Det skapas genom öppenhet och ansvarsfull återkoppling. Vi betonar effektivitet, samtidigt som vi uppmuntrar alla medarbetare på alla nivåer att själva ta ansvar för sin egen karriär och att utveckla sina färdigheter.

Vi söker medarbetare som trivs i vår decentraliserade miljö och tar ansvar och aktivt bidrar till att utveckla företaget, och som ett resultat även sig själva. Vi strävar också efter att attrahera medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter. Vårt fokus på automation, digitalisering och elektrifiering kräver nya färdigheter för oss, och det stärker också vår mångfald. Vi fortsatte därför att fokusera på hur vi attraherar, rekryterar, introducerar och behåller medarbetare, med ett ökat fokus på arbetsgivarvarumärke. Vi har

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Fokusområde	Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare			
Väsentliga frågor	Ledarskap	Mångfald	Personalvård och medinflytande	Krishantering
SDG				
Strategi	Vi tror på passionerade och modiga ledare. För att vara den bästa arbetsgivaren och bygga upp morgondagens ledare har vi globala ledarskapsprogram och en decentraliserad struktur som bygger på samarbete, förtroende och frihet tillsammans med ansvarstagande.	Inkludering och mångfald är avgörande för att vår verksamhet ska ha framgång. Vi måste arbeta med hela mångfaldsbredden för att skapa högpresterande team och arbetsplatser som är inkluderande, har hög energinivå och är produktiva.	Med en företagskultur som bygger på tillit, öppenhet och frihet under ansvar samt omsorg om medarbetare, tror vi att vi har goda förutsättningar att förbli en attraktiv arbetsgivare. Vi strävar efter att utveckla och uppmuntra de anställda att utmana organisationen för att påskynda innovation.	Det finns riktlinjer och processer i vårt ledningssystem för att säkerställa ett systematiskt och organiserat svar på en kris, för att hantera den och säkerställa fortsatt verksamhet för att minska de negativa konsekvenserna
Mål för 2030	Inget mål för 2030 fastställt. [1]	Fördubbla antalet kvinnor i operativa roller Från 11% 2019 till 22% 2030	Inget mål för 2030 fastställt [1]	Inget mål för 2030 fastställt [1]
Resultat 2023	Ledarskapsindex, 72	Kvinnor i operativa roller, 13.7%.	En medarbetarundersökning har genomförts och åtgärder har identifierats	Riskhantering beskrivs på sidorna 88-93.

[1] För 2030 har inget mål fastställts på koncernnivå, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport

20240607076

inlett en datadriven strategi för att identifiera var talangerna finns, vilka företag de söker sig till och hur vi kan bli en mer attraktiv arbetsgivare för de talanger vi vill ha i vårt team. Genom att koppla detta till vår varumärkespositionering kan vi dra nytta av flera initiativ som vi inlett för att öka varumärkeskännedomen.

Under 2023 ökade vi antalet tillgängliga utbildningsmöjligheter, liksom utbildningsevenemang och utvecklingsprogram. En ny, mer användarvänlig digital utbildningsplattform, lanserades i december 2022 och ger inte bara tillgång till interna utbildningar och kurser, utan även till utbildningsaktiviteter via LinkedIn Learning.

Att skapa modiga ledare

Epirocs globala ledarskapsprogram är en del av vår strategi för att attrahera och utveckla passionerade och modiga ledare.

- **Challengerprogrammet** är en inspirerande läroresa som strävar efter att utveckla och uppmuntra de anställda att utmana organisationen för att påskynda innovation.
- **Influencerprogrammet** syftar till att förbättra ledarskapsförmågor för att aktivt inspirera och utveckla våra medarbetare så att de kan samarbeta och förbättra sina prestationer och skapa hållbara affärsresultat.
- **Navigatorprogrammet** riktar sig till mer erfarna chefer som vill föregå med gott exempel och bli mer genuina i sitt ledarskap.

Vi tror starkt på intern rörlighet inom företaget som ett medel för att bredda perspektiv och tillväxt, inklusive att arbeta på internationella kort- och/eller långvariga uppdrag. För att stödja detta hade vi vår tredje karriärvecka som var öppen för alla anställda och som sammanförde människor med karriärmentorer för att dela erfarenheter och be om råd och vägledning. Vi höll också öppna evenemang där vi visade hur vi arbetar med karriär- och yrkesutveckling inom koncernen.

Inkludering och mångfald

Baserat på en gemensam resultatdriven kultur strävar vi efter att attrahera och behålla de bästa talangerna, oavsett kön, etnicitet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Vi anser att inkludering och mångfald är avgörande för att vår verksamhet ska ha framgång.

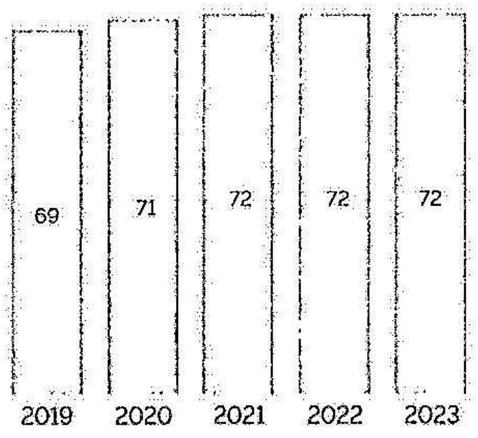
Gruv- och byggindustrin har alltid varit mansdominerad. Men allt fler kvinnor trotsar historiska könsstereotyper och börjar arbeta som gruvarbetare, ingenjörer, geologer och chefer. En sådan kvinna är Rameshwari Bulemoni, ingenjör inom värmebehandling vid vårt produktbolag i Hyderabad.

Jämställdhet är en utmaning – inte bara för oss på Epiroc – utan för hela branschen. Ett av våra hållbarhetsmål för 2030 är att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Operativa roller är roller inom FoU, marknadsföring och försäljning, tillverkning, logistik och service. Vi har gjort stora framsteg sedan 2019. I operativa roller är 13,7% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 11,2% 2019.

- Inom FoU är 18,4% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 11,8% 2019.
- Inom marknadsföring och försäljning är 19,4% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 14,8% 2019.
- Inom logistik är 33,2% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 29,3% 2019.
- Inom tillverkning är 10,9% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 10,3% 2019.
- Inom service är 7,8% av våra medarbetare kvinnor, jämfört med 5,1% 2019.

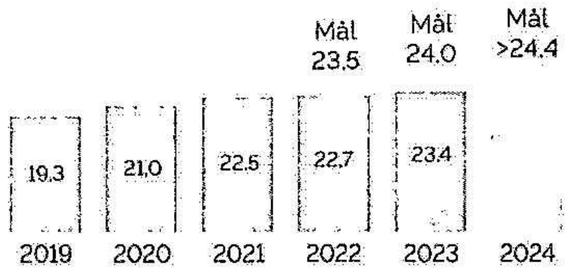
Urval av nyckeltalsmål och resultat (kortsiktiga mål)

Ledarskapsindex



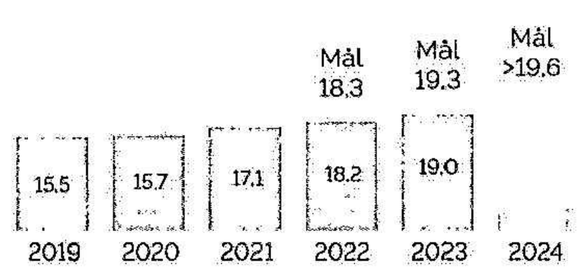
Resultatet för 2023 var 72 (72), vilket är samma resultat som förra året, ett resultat av fortsatt fokus.

Kvinnliga chefer, %



Målet för 2023 var 24,0% och vi uppnådde 23,4% (22,7). Vi fortsatte att göra framsteg, även om resultatet inte var tillfredsställande. En ny strategi lanserades för att påskynda framstegen.

Kvinnliga medarbetare, %



Målet för 2023 var 19,3% och vi uppnådde 19,0% (18,2). Vi fortsatte att göra framsteg, även om resultatet inte var tillfredsställande. En ny strategi lanserades för att påskynda framstegen.

Inom vissa yrkeskategorier är det mer utmanande att uppnå våra långsiktiga mål. Inom service, exempelvis, är antalet kvinnor med relevant bakgrund och intresse relativt lågt. Dessutom måste sociala normer och villkor utmanas för att göra skillnad. Vi arbetar hårt med detta och har inrättat lärlingsprogram för att uppmuntra fler kvinnor att arbeta med service.

För att göra framsteg och locka fler kvinnor till operativa roller har vi tagit olika initiativ. Ett av våra viktiga initiativ är programmet Daring Women, som förbereder kvinnor för att söka och bli framgångsrika i operativa chefsroller. Sedan 2021 har 34 kvinnor från Latinamerika, Afrika och Indien slutfört programmet. Tio av deltagarna har fått projektuppdrag, nya roller och/eller större ansvar sedan programmet startade. Nästa upplaga av programmet omfattar Asien och Stillahavsområdet och inleds 2024. Dessutom har antalet kvinnliga lärlingar som deltar i program på många av våra marknadsbolag ökat. Ett exempel är serviceakademin i Indien för kvinnliga servicetekniker som startade 2021.

Vi vill också öka antalet kvinnliga chefer och medarbetare, och våra mål är att 40% av cheferna och 30% av medarbetarna ska vara kvinnor 2030.

För oss är mångfald mycket mer än kön och omfattar en stor mängd skillnader. Vi arbetar med hela skalan av mångfald för att skapa högpresterande team. Vi vill vara ett inkluderande företag där människor känner sig trygga och uppmuntras att vara sig själva på jobbet. Detta har redan börjat globalt, till exempel genom utbildningsprogrammen om omedvetna fördomar och inkluderande ledarskap.

Vi är stolta över att vara en organisation med stor kulturell mångfald med 39 (32) nationaliteter representerade bland Epirocs seniora chefer runt om i världen. Dessutom arbetar 134 (130) (varav 17 kvinnor) anställda från 38 (38) länder på långvariga internationella uppdrag.

En viktig del av våra mål för inkludering och mångfald är att skapa en arbetsmiljö som gör det möjligt för alla våra medarbetare att prestera sitt allra bästa och bygga upp en företagskultur där alla känner att de kan höra hemma, utvecklas, bidra och bygga en karriär. Vi vill även vara en inkluderande arbetsgivare när det gäller personer med funktionsnedsättning. Detta omfattar personer med långvariga fysiska, psykiska, intellektuella eller sensoriska funktionsnedsättningar som kan hindra dem från att delta fullt ut och effektivt i samhället på samma villkor som andra. Ett sätt för oss att tillgodose behoven hos våra medarbetare med funktionshinder och främja en mer inkluderande arbetsplats var att 2022 skapa ett nätverk för personer med funktionshinder.

2023 lanserade vi vår globala policy för föräldraledighet. Den innebär att våra medarbetare världen över har möjlighet att skapa en bättre balans mellan arbete och fritid. Vår nya globala policy för föräldraledighet ger alla anställda som blir föräldrar minst 12 veckors betald ledighet under det nyfödda eller adopterade barnets första år. Policyn ger samma möjligheter för alla föräldrar – män, kvinnor, homosexuella, bisexuella, transpersoner och queerpersoner (hbtq+-personer).

Aktiviteter för inkludering och mångfald finns i hela koncernen och ses över av vår Inclusion & Diversity Board. Under året utsågs nya medlemmar, som representerar högre chefer i operativa roller i kombination med andra med passion och kompletterande färdigheter för att hjälpa oss att fortsätta att framja våra ambitioner när det gäller inkludering och mångfald.

Inkluderande sätt att mäta resultat

Under året hade 79% (86) av de anställda utvecklingssamtal med sina chefer. Vi genomförde vår årliga medarbetarundersökning under 2023 och uppnådde en hög svarsfrekvens på 83% (86) och fick nästan 12 000 kommentarer av de anställda. Denna feedback gav oss en mycket stark grund för att förstå var vi befinner oss och vad vi behöver arbeta med framöver. Engagemangindexet var fortsatt högt 77 (77) och ledarskapsindexet låg oförändrat på 72 (72). De största relativa styrkorna är nöjda och motiverade medarbetare. Medarbetarna bekräftar uppfattningen att det arbete de utför på Epiroc är meningsfullt för dem. Förbättringar handlar om feedback som hjälper till att förbättra prestationer och kommunikation. Under 2024 kommer vi att fortsätta att fokusera på att rekrytera talanger och på personlig utveckling, samt inkludering och mångfald.

Samarbete för att stärka kunskapen

De europeiska företagsråden är en möjlighet för Epirocs fackklubbar inom Europeiska unionen att träffas och diskutera gemensamma utmaningar och kunna interagera direkt med koncernledningen. Ett första fysiskt möte ägde rum under 2023.

Som medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR) samarbetar vi med svenska företag och andra intressenter med det gemensamma målet att främja hållbara och ansvarsfulla affärer. Ett exempel på en NIR-aktivitet som vi deltar i är Swedish Workplace Programme (SWP) som använder social dialog för att förbättra och stärka relationerna mellan ledning och anställda. Mer information om samarbete finns på sidorna 22 och 158.

Babylycka: träffa Jason Cappiello och hans son

När Jason Cappiello, en Epiroc-kollega i USA, och hans fru Rachel blev föräldrar i februari 2023 var de överlyckliga och fyllda av förväntan. Deras son Harold var allt de hade hoppats på. En ytterligare källa till glädje var att Epiroc just hade lanserat sin nya policy för föräldraledighet: 12 veckors betald ledighet för alla nyblivna föräldrar i hela den globala Epiroc-organisationen.

"Jag tog ledigt de första sex veckorna tillsammans med min fru och försökte få allt att fungera", säger Jason. "Vid ett tillfälle var vi tvungna att åka in till sjukhuset och sova över, men annars har Harold varit hur frisk som helst."

Jason tog sedan ytterligare sex veckors ledigt tillsammans med Harold under sommaren. Jason och hans fru gjorde en lista över sådant de ville göra, bland annat besöka den botaniska trädgården, vandra i Coloradobergen och titta på Pride-paraden. De arbetade också som volontärer i Epirocs cykel-till-jobbet-dag-monter och besökte Colorado School of Mines Geology Museum.

"Höjdpunkten under vår sommar var att höra Harolds första skratt", säger Jason. "Men alla minnen vi fick som familj var fantastiska liksom att följa hans framsteg var otroligt givande."

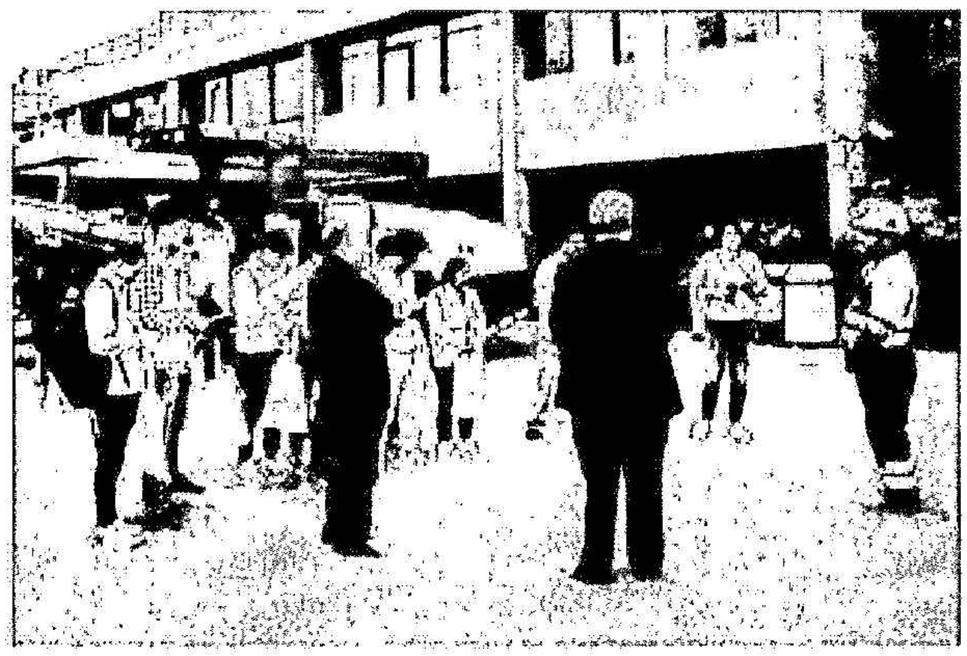
Jason är nu tillbaka på jobbet som Global Marketing Process Excellence Manager, på Epirocs marknadsbolag i Broomfield, Colorado, där han bygger broar mellan Epirocs divisioner så att vi kan erbjuda våra kunder ännu bättre tjänster.

"Jag vet av egen erfarenhet att den här policyn har en enorm inverkan", säger Jason. "När jag pratar med vänner i mitt nätverk hör jag att det här är något som folk är villiga att byta företag för. Vi är mycket lyckligt lottade."

20240607076I2

Medarbetar- och samhällsengagemang

Hur vi påverkar våra lokalsamhällen är viktigt för oss. Vi engagerar oss i lokalsamhällen på flera olika sätt, antingen på eget initiativ eller i samarbete med kunder. Exempel på områden där vi engagerar oss är bland annat utbildning, miljö, utsatta grupper och katastrofprogram. Vatten åt Alla är vårt huvudsakliga samhällsengagemang.



Vatten åt Alla

Tillgång till rent vatten är en mänsklig rättighet. Sedan 1984 har Vatten åt Alla varit Epirocs huvudsakliga samhällsengagemang. Det har finansierat projekt som stärker människor genom tillgång till rent dricksvatten, sanitet och hygien och därmed bidrar till mer friska samhällen. Organisationen fokuserar särskilt på kvinnor och flickor eftersom de är särskilt drabbade. De lokala Vatten åt Alla-organisationerna undersöker och väljer en partner att samarbeta med och därefter ett vattenprojekt att stödja. Projekten kan till exempel omfatta borrning och grävning av en brunn, skydd av en naturlig vattenresurs, byggande av ett system för regnvatteninsamling eller anläggning av sanitets- eller avloppssystem.

Vatten åt Alla är en frivilligorganisation som drivs av medarbetare från Epiroc-koncernen och Atlas Copco-koncernen. Bidrag från medarbetare matchas med dubbelt så mycket från företagen.

Under 2023 genomfördes mer än 80 vatten- och sanitetsprojekt med finansiering från Vatten åt Alla i 46 länder. För mer information, se www.water4all.org.

Att överbrygga klyftan mellan gruvindustrin och den akademiska världen för hållbar utbildning

I ett försök att bidra till FN:s hållbarhetsmål nummer fyra om utbildning av hög kvalitet har Epiroc inriktat sig på ett globalt initiativ för att omforma gruvutbildningen.

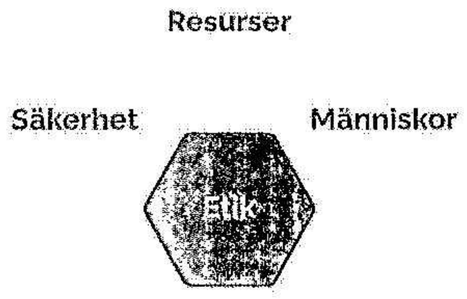
Gruvdrift är en komplex verksamhet som har visat på behovet av att påskynda införandet av ny teknik, t.ex. uppkopplingsmöjligheter, interoperabilitet, automation, digitalisering av processer och dataanalys samt elektrifiering. De som arbetar i vår bransch måste därför anpassa sig snabbare till de nya krav som ställs på gruvdriften. Nya profiler och färdigheter behövs därför.

Epiroc känner till dessa utmaningar och har åtagit sig att skapa den förändring som gruvindustrin behöver genom att utbilda nuvarande och framtida generationer av yrkesverksamma i samarbete med den akademiska världen.

En av de effektivaste metoderna för att få fram dessa utbildade medarbetare är modellen företag och University Chair-modellen, som Epiroc främjar. Det första partnerskapet mellan Epiroc och University Chair inleddes med Epiroc Iberia 2018 och utvidgades senare till att omfatta Epirocs Andean region 2021 och bildade Epiroc-University Hub-and-Spokes Network.

Nu siktar Epiroc på att sprida detta strategiska projekt för hållbarhet och samhällsengagemang över hela världen. Vi kommer att skapa partnerskap med universitet och överbrygga klyftan mellan gruvindustrin och den akademiska världen för hållbar utbildning, med möjlighet att utveckla forskningsprogram tillsammans med universitet över hela världen i samarbete med International Council of Mining and Metals.

Vi följer de högsta etiska normerna



Riskbaserad strategi

Epirocs kunder finns i cirka 150 länder. På alla marknader där vi är verksamma agerar vi i enlighet med gällande lagar och regler och med integritet, och vi upprätthåller höga etiska standarder. Var vår verksamhet, leverantörer och kunder är lokaliserade, spelar en central roll när det gäller att identifiera risker. Vissa marknader är komplexa och utmanande, och lagar och regler om miljö, sociala frågor och styrning kan variera avsevärt. Även riskexponeringen för sanktioner, korruption och mänskliga rättighetsfrågor (såsom arbetsrätt, tvångsarbete, konfliktmineraler och markrättigheter), liksom miljörelaterade risker (som exponering för klimatrisker), varierar också avsevärt mellan de olika marknader där vi är verksamma.

Epiroc s.k. Compliance board och compliance-funktionen har en tillsynsfunktion. Vårt antikorruptionsprogram, program för konkurrensrättslig efterlevnad, program för efterlevnad av handelsregler, s.k. data privacy governance program och våra processer för bedömning av ansvarsfulla inköp och försäljning, utvärdering av tredje part, självutvärderingar och utvärderingar hjälper oss att bättre förstå var det kan finnas risker för bristande efterlevnad hos oss, även när riskerna ligger utanför vår direkta kontroll.

Uppförandekod

Vår uppförandekod (CoC) innehåller ett tydligt budskap från vår VD och koncernchef. Den beskriver vilka vi är som företag liksom de höga etiska normer vi måste följa inom olika områden som rör efterlevnad och mänskliga rättigheter, vilka tydligt behandlas ämne för ämne. Alla våra medarbetare måste kanna till och följa vår uppförandekod. Detta hjälper oss att "leva som vi lär". CoC godkänns av styrelsen och kompletteras av koncernens policyer. Tillsammans ger dessa dokument vägledning som hjälper oss att fatta välgrundade beslut och understryker vikten av att aldrig ge avkall på vår integritet.

Varje chef ansvarar för implementeringen, det dagliga genomförandet och uppföljningen av uppförandekoden. Översättningar, frågor och svar och annat relevant material tas fram for att hjälpa medarbetarna att förstå och följa vår uppförandekod. Det finns en e-learningutbildning om uppförandekoden som är obligatorisk for alla medarbetare och finns tillgänglig på tolv språk. Utbildningen omfattar alla områden i uppförandekoden med etiska dilemman, varav vissa är inspirerade av verkliga situationer i Epiroc, i syfte att fördjupa våra medarbetares förståelse och låta dem öva på att lösa utmanande situationer. Som en del av utbildningen måste medarbetarna också intyga att de följer vår uppförandekod. För att säkerställa att uppförandekoden följs fortsätter vi att fokusera på utbildning och ökad medvetenhet i hela vår decentraliserade organisation.

Efterlevnadsprogram

Vår funktion Group Compliance inför efterlevnadsprogram, bland annat riskidentifiering, policyer, utbildningar och digitala verktyg för att hantera efterlevnadsrisker i de länder där vi bedriver verksamhet. Detta upplägg säkerställer en effektiv kontrollstruktur inom områden som antikorruption, intressekonflikter, tredjepartsutvärdering, bekämpning av penningtvätt.

Sammanfattning av resultat (långsiktiga mål)

Fokusområde	Vi följer de högsta etiska normerna		
Väsentliga frågor	Affärsetik inkl. korruption	Hantering av leveranskedjan	Mänskliga rättigheter
SDG			
Strategi	Korruption är en utmaning i många delar av världen och en fråga för alla företag som vill bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. Att följa de högsta etiska normerna är grunden för vår affärsstrategi och vår uppförandekod vägleder oss.	Att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt är av största vikt för Epiroc. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga etiska standarder och som följer vår uppförandekod.	Epiroc står för respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi har undertecknat FN:s Global Compact och har åtagit oss att bedriva vår verksamhet i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
Mål för 2030	Få alla anställda att följa vår uppförandekod Mål: 100%	Få alla affärspartners att följa vår uppförandekod för affärspartners Mål: 100%	Implementerat en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning Mål: 100%
Resultat 2023	98%	100%	87%

Vår uppförandekod beskriver de höga etiska standarder som vi måste följa. Alla Epiroc anställda måste följa vår uppförandekod.

konkurrensbegränsande åtgärder, sanktioner, efterlevnad av handelsregler och integritetsskydd. Vi har ett s.k. Data Privacy Goverance Board och en Group Data Privacy Manager som stödjer styrningen av dataskyddet och implementeringen av verktyg för att öka synligheten och kvaliteten på styrningen. Koncernens chef för efterlevnad av handelsregler stödjer genomförandet av vårt program för efterlevnad av handelsregler, inklusive sanktioner, och vår team för efterlevnad av handelsregler ger vägledning och utbildning till våra enheter.

Under 2023 har regionala Compliance Managers utsetts i Australien, Kina, Indien, Norden, Nordamerika och Sydafrika med ansvar för att stödja sina respektive regioner i förhållande till alla regelefterlevnadsprogram och enhetsspecifika efterlevnadsrisker.

Speak Up – vårt visselblåsarsystem

Medarbetare och externa parter uppmuntras att rapportera överträdelser av vår uppförandekod, lagar, förordningar eller koncernens policyer. För att underlätta rapporteringen har vi Epiroc Speak Up-systemet, som är ett rapporteringsverktyg från tredje part som gör det möjligt att anonymt rapportera problem på lokala språk. Vi tolererar inte vedergällning mot medarbetare som rapporterar ett etik- eller efterlevnadsproblem i god tro. Systemet är öppet för alla våra medarbetare, kunder och leverantörer och länken finns på webbplatsen.

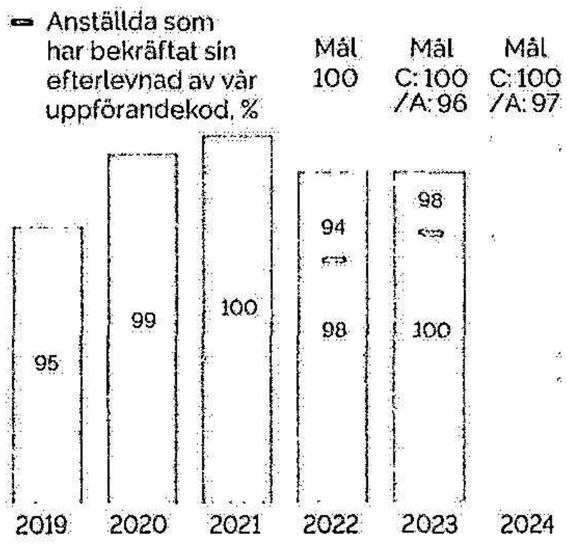
Antalet ärenden som anmäldes via Speak Up eller andra kanaler ökade 2023 till 194 (121). I likhet med tidigare år var den största kategorin av rapporterade fall relaterade till arbetsrelationer, medan färre fall av dataintegritetsintrång rapporterades jämfört med 2022. Vi välkomnar möjligheten att ta upp frågor och problem som våra medarbetare rapporterar. Mer information om inrapporterade ärenden finns på sidan 170.

Nolltolerans för korruption

Korruption är en utmaning i många delar av världen och en fråga för alla företag som vill bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt. För att stödja vår nolltolerans måste alla våra affärspartners bekräfta att de följer uppförandekoden för affärspartners. Dessutom granskas våra indirekta säljkanaler (IDS) i en due diligence-process. Vid eventuella överträdelser kommer åtgärder att vidtas. Vi är en aktiv medlem i den svenska sektionen av Transparency International.

Urval av nyckeltalsmål och resultat (kortsiktiga mål)

Chefer som har bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, %
+ Anställda som har bekräftat sin efterlevnad av vår uppförandekod, %

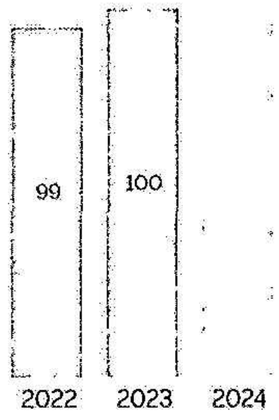


Målet för chefer var 100% för 2023 och resultatet var 100% (98) tack vare en framgångsrik utrullning av utbildningen.

Målet för alla anställda för 2023 var 96% och resultatet blev 98% (94) tack vare den framgångsrika utrullningen till alla anställda.

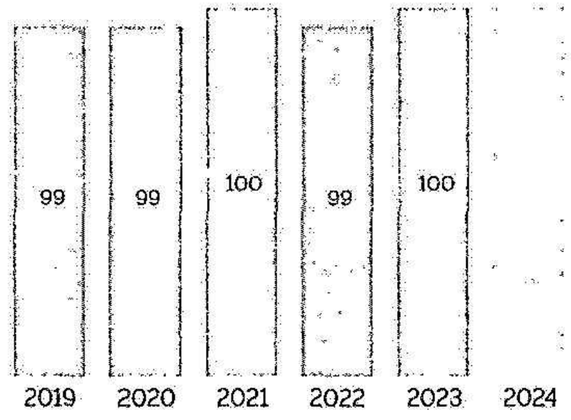
Målet för 2024 är 97% på grund av integration av nya förvärv.

Väsentliga indirekta säljkanaler (IDS) som har bekräftat sin efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



Målet för 2023 var 100% och vi uppnådde 100% (99).

Väsentliga leverantörer som har bekräftat att de följer Epirocs uppförandekod för affärspartners, %



Målet för 2023 var 100% och vi uppnådde 100% (99).

Ansvarsfullt företagande och uppförandekoden för affärspartners

Epiroc tror på respekt för mänskliga rättigheter i all vår verksamhet. Vi identifierar och hanterar dessa frågor genom bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning och en ansvarsfull inköpsprocess. Implementeringen av våra program för inköp och försäljning har sin grund i uppförandekoden för affärspartners, FN:s Global Compact och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP).

Implementeringen av UNGP är en pågående process som omfattar medvetandegörande, processutveckling, genomförande och uppföljning i hela värdekedjan. Våra utmaningar innefattar att identifiera risker och påverka andra parters beteende även när det ligger utanför vår direkta kontroll. Vi styr våra verksamheter med hjälp av olika policyer, processer och verktyg.

"Vår uppförandekod för affärspartners redogör för våra krav på affärspartners."

Att bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt är av största vikt för Epiroc. Därför väljer vi att samarbeta med affärspartners med höga standarder. Detta gäller både kvaliteten på de varor och tjänster som de tillhandahåller, och att de agerar i enlighet med höga etiska normer och med integritet. I vår uppförandekod för affärspartners anges våra krav på affärspartners, som de alla måste förbinda sig till, följa och upprätthålla. Den finns på 13 språk och publiceras på företagets webbplats och kommuniceras till våra affärspartners.

Ansvarsfulla inköp

Ansvarsfulla inköp är viktigt för Epiroc och vi använder ett riskbaserat tillvägagångssätt. Vi följer upp efterlevnaden av vår uppförandekod för affärspartners för våra väsentliga leverantörer. Väsentliga leverantörer är de med den största andelen av inköpsutgifter eller leverantörer som är verksamma i högriskländer. Vi använder en lägre tröskel för dem som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption, miljöövertrådelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys. Exempel på risker som täcks är arbetsvillkor, barnarbete, modernt slaveri, CO_2e-utsläpp, exponering av klimatförändringar och vattenstress. För 2023 var det totala antalet väsentliga leverantörer 1 811 (1 597) och 100% (99) bekräftade att de följde vår uppförandekod för affärspartners.

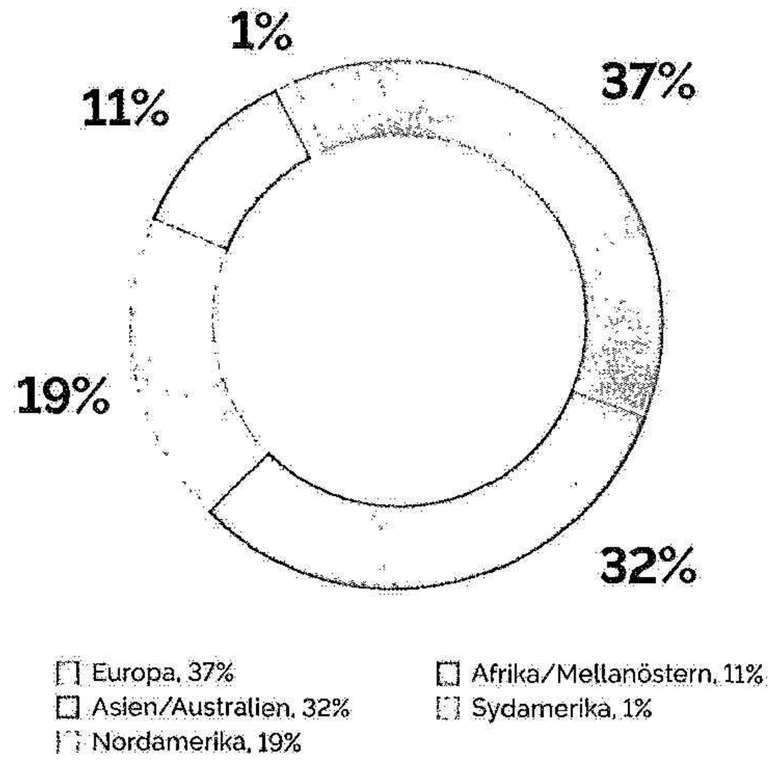
Vi bedömer leverantörernas efterlevnad på olika sätt, bland annat genom självutvärderingar. Våra utvärderingar av leverantörer omfattar kvalitet och säkerhet, hälsa, sociala frågor och miljöfrågor. Vi utför utvärderingarna på plats i leverantörens produktionsanläggning/lokaler samt digitala utvärderingar. Utvärdering av utvalda leverantörer ska genomföras minst vart femte år. Digitala utvärderingar kan användas för befintliga leverantörer som ett alternativ till utvärdering på plats om vissa villkor är uppfyllda.

2023 utförde vi 78 (59) utvärderingar utifrån säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer i leverantörernas lokaler. Dessutom utfördes 30 (16) digitalt. Av de leverantörer som granskades på plats och digitalt med avseende på säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer godkändes 97% (97), och resterande 3% (3) godkändes med villkor. Leverantörerna måste vidta obligatoriska åtgärder när överträdelser upptäcks. I de fallen måste affärspartnern anpassa eller ändra sig så att den uppfyller våra krav och upprätta en handlingsplan för efterlevnad. Ett villkor för att göra affärer med oss är att våra affärspartners måste tillåta oss att få göra utvärderingar. Under 2023 förstärkte vi våra processer och vår organisation med ytterligare hållbarhetskrav i vår globala utvärderingsprocess, och vi inledde också olika utbildningsinitiativ.

Vårt arbete med elektrifiering av våra produkter är inte utan utmaningar. Kobolt är till exempel en viktig metall i batterier. Utvinning och bortforsling av de uttjänta komponenterna medför risker för arbetstagare och lokalsamhällen vad gäller

Epirocs allmänna process för inköp: Hantering av inköp och leverantörer

Väsentliga leverantörer, geografisk spridning, %



mänskliga rättigheter och miljö. Vi har ett nära samarbete med vår batterileverantör, andra leverantörer av elektriska komponenter, kunder, innovationspartners och andra intressenter för att hitta hållbara lösningar och uppnå transparens om vår påverkan i detta avseende längs hela värdekedjan. Mer information om kobolt och konfliktmineraler finns på sidorna 167-168.

Under 2024 kommer vi att sträva efter att vidareutveckla, utbilda och förbättra våra metoder och vårt samarbete med våra leverantörer för att förbereda oss för ytterligare lagkrav som sannolikt kommer att införas under de kommande åren. För mer information om våra leverantörer, se sidan 169.

Indirekta säljkanaler

Alla partner i indirekta säljkanaler, som definieras som distributörer, återförsäljare, grossister, detaljister, handlare, katalogföretag, agenter, försäljningsrepresentanter, konsulter som främjar försäljning etc., måste förbinda sig att följa vår uppförandekod för affärspartners. Vi utvärderar våra IDS-kanaler i en s.k. due diligence-process.

För väsentliga IDS-kanaler följer vi upp att de har bekräftat att de följer vår uppförandekod för affärspartners. Dessa är IDS-kanaler med den största andelen av inköpsutgifterna och som är verksamma i högriskländer. Vi använder en lägre tröskel för dem som har verksamhet på marknader med högst risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys. För 2023 var det totala antalet väsentliga IDS-kanaler 255 (278), och 100% (99) bekräftade att de följde vår uppförandekod för affärspartners. För mer information, se sidan 169.

Under 2023 fortsatte vi att implementera den externa riskplattformen som inkluderar data om enheter och kurerad riskdata om negativa medier, sanktioner, bevakningslistor och politiskt utsatta personer (PEP), som infördes 2022. Användningen av detta verktyg för s.k. due diligence av våra IDS-kanaler, tillsammans med frågeformulär som rör relationen med IDS-kanalerna, underlättar due diligence för att säkerställa att vi endast gör affärer med IDS-kanaler som följer lagar och regler och har god affärsetik.

Ansvarsfull försäljning

Genomförandet av bedömningsprocessen för ansvarsfull försäljning som lanserades 2019 fortsatte under 2023. Processen omfattar en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter. Syftet är att bättre förstå och identifiera åtgärder för att minska potentiella risker vad gäller mänskliga rättigheter, korruption och miljö på marknader där Epiroc är verksam. En e-utbildning om processen finns tillgänglig. Särskilda kriterier gör det möjligt för oss att avgöra när processen krävs. Dessa är:

1. ***Land*** – ett externt företag med riskanalyser används för att rangordna länder efter risker, t.ex. arbetsstandarder, barnarbete, modernt slaveri, påverkan på markrättigheter och ursprungsbefolkningar, miljö samt korruption.
2. ***Kund*** – typ av kund och projekt.

Under 2022 fastställdes en baslinje för att nå 2030-målet om en fullt genomförd process för bedömning av ansvarsfull försäljning. En utrullningsplan fastställdes därefter och goda framsteg gjordes under 2023. Vi fokuserade på utbildningar med särskild inriktning på riskreducerande åtgärder. Ytterligare förbättringar kommer att ske under 2024.

Ansvarsfull försäljning omfattar även klimatrelaterad hänsyn. Övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp kräver mindre användning av fossila bränslen. År 2020 beslutade Epiroc att inte längre utveckla produkter eller lösningar som enbart är avsedda för kolbrytning. Vår produktportfölj är utformad för bergbrytning i hårt berg, och Epiroc varken har eller utvecklar någon utrustning som uteslutande är avsedd för kolbrytning, även om en del av borriggarna och tillbehör till skoporna kan användas i koltillämpningar. Mer information om hur vi genomför UNGP finns på sidan 170.

Förvaltningsberättelse

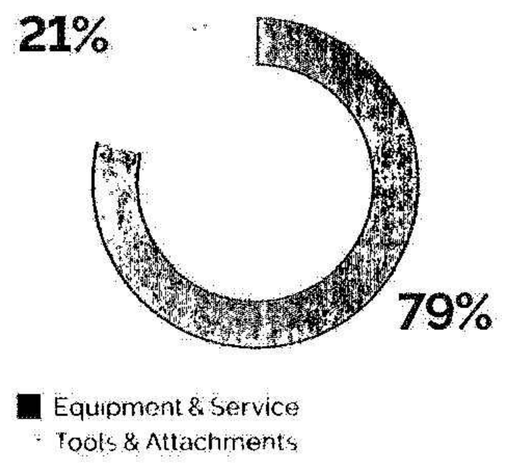
Epirocs organisation

Epiroc AB är ett publikt aktiebolag med säte i Nacka. Bolagets organisationsnummer är 556041-2149. Epiroc har försäljning i cirka 150 lander och bolagets marknadsbolag finns i fler än 60 länder.

Sedan den 1 januari 2023 är koncernen organiserad i sju separata och fokuserade, men samtidigt integrerade divisioner, och har två rapporterande segment: Equipment & Service (se sidorna 70-71) och Tools & Attachments (se sidan 72). Koncerngemensamma funktioner som består av Financial Solutions, Group Management, stödfunktioner och elimineringar bistår koncernen som helhet. Intäkterna från operationell leasing som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas inom koncerngemensamma funktioner.

Vid årets slut hade Epiroc 33 (29) produktionsenheter i 11 (12) länder. Equipment & Service hade 18 (13) och Tools & Attachments hade 16 (17) enheter. En enhet bistår båda rapporteringssegmenten.

Intäkter per segment



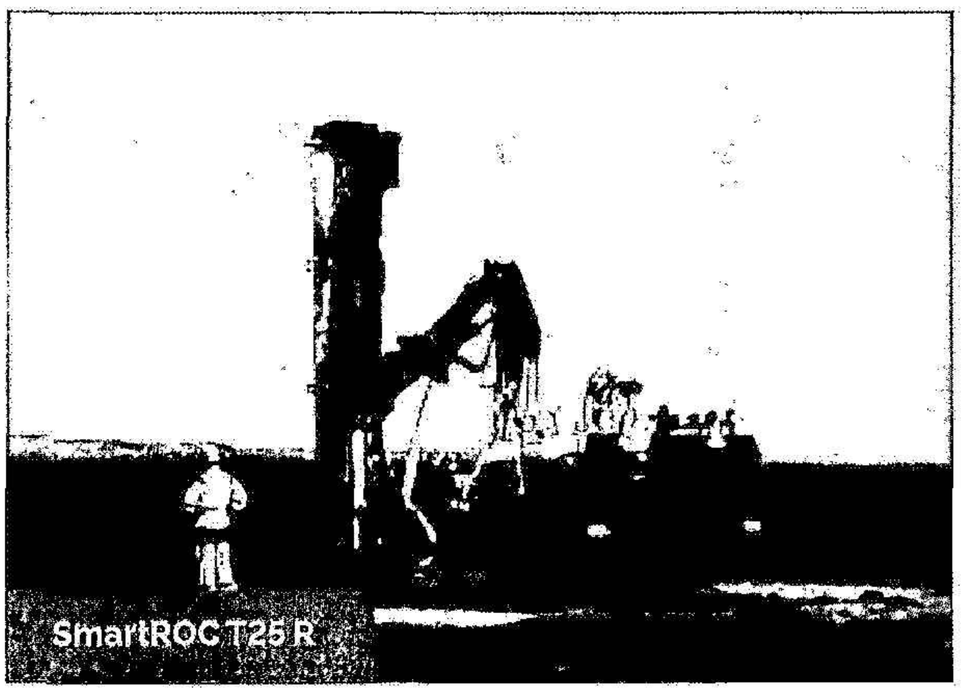
Equipment & Service

Surface *(Utrustning)*	Underground *(Utrustning)*	Digital Solutions	**Tools & Attachments**
Parts & Services *Nord- och Sydamerika (NASA)*	Parts & Services *Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA)*	Parts & Services *Asien och Stillahavsområdet (APAC)*	

20240607076115

Innovationer

Epiroc har en hög ambitionsnivå vad gäller hållbarhet. Ökad säkerhet och minskad miljöpåverkan är viktigt när nya produkter och serviceerbjudanden utvecklas. Epirocs innovationsagenda går hand i hand med kundernas produktivitets- och hållbarhetsagenda.



Ny flaggskeppsborrigg för byggapplikationer

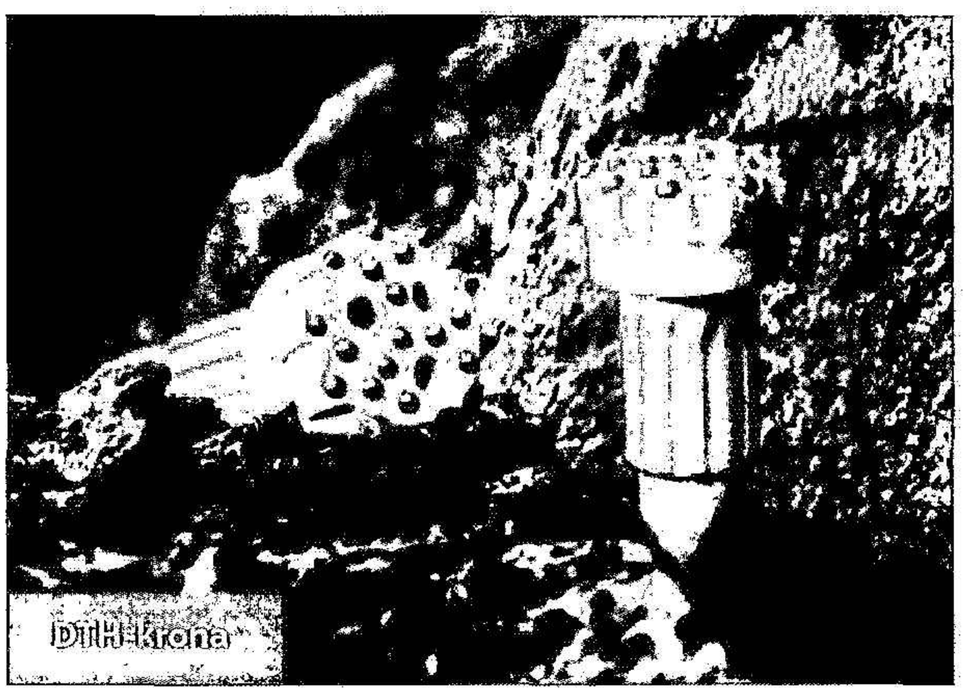
Epiroc har lanserat en banbrytande radiostyrd ovanjordsrigg, SmartROC T25 R. Den har flera värdefulla funktioner som suverän täckning, utmärkta terrängegenskaper, imponerande anpassningsbarhet samt ett riggkontrollsystem (RCS) som hjälper till att minska riggens klimatpåverkan genom bränslebesparingar.

Automatisk borrkroneväxlare för Pit Viper 351

Den automatiska borrkroneväxlaren, Automatic Bit Changer (ABC), möjliggör automatiska borrkronebyten och ökar produktiviteten och säkerheten genom att eliminera mänsklig interaktion med borrsträngen. Efter positiv feedback från kunder efter introduktionen av Pit Viper 270-serien, har Epiroc utökat lösningen till att omfatta den populära spränghålsborriggen Pit Viper 351.

Scooptram ST18SG (smart och grön)

Scooptram ST18 SG är den hittills mest kraftfulla lastaren i Epirocs växande sortiment av batteridrivna fordon. Jämfört med att använda en dieselbastare med liknande kapacitet eliminerar Scooptram ST18 SG cirka 365 ton CO_2e-utsläpp årligen. Den minskar också behovet av ventilation vilket är en stor kostnad för gruvor verksamma under jord.



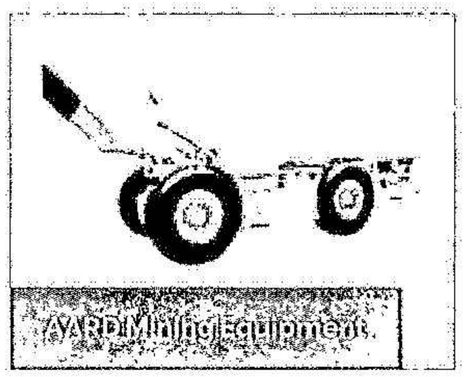
Förbättrat sänkborrhammarsortiment

Tack vare nya funktioner i designen håller sänkborrhammarkronorna upp till 20% längre jämfört med tidigare versioner. Detta leder till borrning utan avbrott och därmed ökad produktivitet. Dessutom leder den till förbättrad effektivitet i produktionen (mindre material och energi) samt fler borrmeter per borrkrona (färre transporter och mindre avfall).

Förvärv och partnerskap

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av Epirocs strategi. Under 2023 slutfördes tre förvärv med totala intäkter på cirka SEK 2.4 miljarder. Vidare tillkännagavs två ytterligare förvärv med totala intäkter på cirka SEK 4.8 miljarder.

Slutförda förvärv



CR tillhandahåller avancerade markbrytande verktyg (ground engaging tools - GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin och utökar Epirocs förstklassiga erbjudande av kritiska förbrukningsvaror och digitala lösningar. Vid tidpunkten för tillkännagivandet hade bolaget cirka MSEK 1 700 i årlig omsättning och 400 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 13 december 2022 och slutfördes 2 februari 2023. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Tools & Attachments".

Mernok Elektronik tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner och stärker Epirocs position som en världsledande leverantör av automations- och säkerhetslösningar inom gruvdrift. Vid tidpunkten för tillkännagivandet hade bolaget cirka MSEK 50 i årlig omsättning och 45 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 9 december 2022 och slutfördes 2 februari 2023. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Service".

AARD Mining Equipment tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd. Förvärvet kompletterar Epirocs erbjudande under jord samt stärker Epirocs närvaro i Afrika. Vid tidpunkten för tillkännagivandet hade bolaget cirka MSEK 650 i årlig omsättning och 200 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 25 augusti 2022 och slutfördes den 3 april 2023. Intäkterna från förvärvet redovisas i "Equipment".

Tillkännagjorda förvärv

STANLEY Infrastructure tillverkar avancerade grävmaskinsmonterade tillbehör och handhållna hydrauliska verktyg. Förvärvet kompletterar Epirocs tillbehörsverksamhet väl och stärker närvaron i USA. Bolaget har cirka MSEK 4 700 i årliga intäkter och 1 380 anställda. Förvärvet offentliggjordes den 15 december 2023 och förväntas slutföras i slutet av det första kvartalet 2024. Intäkterna från förvärvet kommer att redovisas under "Tools & Attachments".

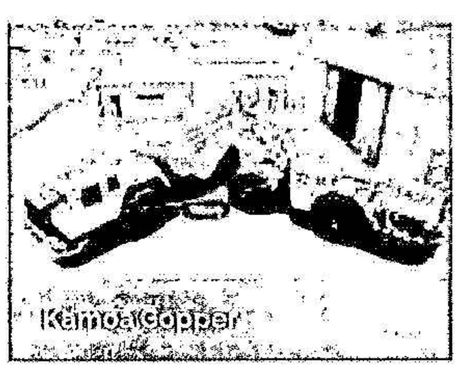
Weco Proprietary Limited tillverkar precisionskonstruerade bergborrningsdelar och levererar relaterade reparationer. Förvärvet stärker Epirocs tillverkning och utökar reservdelserbjudandet i den växande och viktiga afrikanska regionen. Förvärvet offentliggjordes den 12 december 2023 och förväntas slutföras under andra kvartalet 2024. Intäkterna från förvärvet kommer att redovisas under "Service".

20240607076316

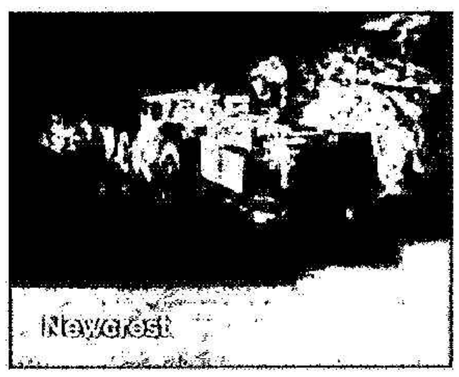
Innovationer, förvärv och partnerskap stärker Epirocs position som en ledande global produktivitets- och hållbarhetspartner.

Partnerskap

Roy Hill


Kamoa Copper

ispace


Newcrest

Stärkt partnerskap med Kamoa Copper

Epiroc vann sin största order någonsin, MSEK 700, för underjordsutrustning för att expandera verksamheten vid KamoaKakula Copper Mining Complex i Demokratiska republiken Kongo. Gruvan förutses komma att ha ett av de lägsta miljöavtrycken per producerad enhet metall av världens koppargruvor.

Stor order för digitala lösningar

Epiroc har vunnit en mångårig order, dess största någonsin för digitala lösningar, från gruvbolaget Codelco i Chile. Paketet med avancerade digitala lösningar kommer att stärka säkerheten och produktiviteten vid koppargruvan El Teniente. Det femåriga projektet värderas till cirka MSEK 250 och den första fasen bokades under fjärde kvartalet 2023 till ett värde om cirka MSEK 50.

Skapar världens största autonoma gruva med Roy Hill

Epiroc tillsammans med minoritetsägda ASI Mining, kommer att fortsätta stödja Roy Hills järnmalmsgruva i Pilbara-regionen i västra Australien i utvecklingen av en autonom gruvtruckslösning som är interoperabel och skalbar oavsett tillverkare. Under 2023 vann Epiroc sin största automationsorder någonsin, MSEK 500, för att konvertera Roy Hills blandade flotta av nästan hundra gruvtruckar till förarlös drift i Australien.

Holistisk syn på gruvdrift med Newcrest

Newcrest, ett av världens största gruvföretag för guld, och Epiroc, tar ett helhetsgrepp på gruvprocessen vid flera av Newcrests gruvor. Detta görs med Epirocs ledande portfölj av lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Till månen med ispace

Epiroc har tecknat ett långsiktigt samarbetsavtal med ispace, ett globalt månresursutvecklingsbolag, som innebär att Epiroc kommer att bidra med teknologi och lösningar för kommersiella uppdrag till månen.

Övriga händelser

Divisions- och ledningsförändringar

- Sedan den 1 januari 2023 har Epiroc tre regionala Parts & Services-divisioner. Nelson Trejo är divisionschef för Parts & Services Nord- och Sydamerika (NASA), Luis Aranedar är divisionschef för Parts & Services Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA) och Amman Bagdasarian är divisionschef för Parts & Services Asien och Stillahavsområdet (APAC). Samtliga är medlemmar av Epirocs koncernledning.
- Sedan den 1 januari 2023 har Mattias Olsson, Kommunikationsdirektor, påbörjat en nyanställning som Vice President M&A and Integration i Gruppen.
- Den 1 maj 2023 tillträdde Paul Bergström som divisionspresident för Digital Solutions och som medlem i Epirocs koncernledning.
- Den 9 november 2023 meddelade Samil Niranen, divisionschef för Underground, att han kommer lämna Epiroc för en position utanför Gruppen.
- Den 9 januari 2024 utnämndes Wayne Symes till divisionschef för Underground och medlem av Epirocs koncernledning med tillträde den 1 april 2024.

Gröna obligationer emitterade

- I maj emitterade Epiroc en grön obligation om SEK 1,5 miljarder och i september emitterade Epiroc ytterligare en grön obligation om SEK 0,5 miljarder. De emitterade optionerna följer den emitterade gröna obligationen om SEK 2 miljarder i september 2022. Vid årsslutet var 70% av den långsiktiga finansieringen grön och/eller hållbarhetslänkad.

Övrig relevant information

- Från och med den 1 januari 2023 har förbrukningsvaror för prospektering flyttats från segmentet Tools & Attachments till segmentet Equipment & Service. Segmentsiffror för 2022 har räknats om.
- Den 23 maj 2023 anordnade Epiroc årsstämma. Samtliga förslag i kallelsen godkändes, inklusive utdelning om 3,40 kronor per aktie att utbetalas i två lika delar, samt omval av nio styrelseledamöter. Anders Ullberg, styrelseledamot sedan Epiroc bildades, avböjde omval.
- Den 2 juni 2023 köpte Epiroc tillgångar från Schramm Australia, en ledande tillverkare av produkter för RC-borrning (reverse circulation). Tillgångarna inkluderar immateriella rättigheter, två produktionsanläggningar nära Perth samt två servicecenter i Queensland och södra Australien. 85 anställda har påbörjat anställning på Epiroc.
- Den 13 november 2023 meddelade Epiroc att produktionsanläggningen av hydrauliska tillbehör i Essen, Tyskland, planeras att stängas i slutet av 2025. Tillverkningen kommer att flyttas till andra produktionsanläggningar såsom Kalmar och Fagersta i Sverige samt Dermbach i Tyskland. Konsolideringen kommer stärka Epirocs konkurrenskraft. Cirka 130 anställda påverkas.

Marknadsutveckling

Kundaktiviteten och investeringsviljan bland gruvkunder var hög. Epiroc vann många stora utrustningsorder och inom service var efterfrågan stark, delvis drivet av större projekt för halvtidsservice. Inom infrastruktur var efterfrågan svag för bostadsbyggnadsprojekt och stenbrott, vilket påverkade verksamheten för hydrauliska tillbehör negativt.

Orderingång

Orderingången ökade 11 % till MSEK 59 332 (53 222), motsvarande en organisk tillväxt på 1%. Struktur bidrog med 7% och valuta med 3%. Föregående års orderingång inkluderar även befintliga ordrar hos förvärvade bolag, vilka har en negativ påverkan på struktur. För helåret bidrog förvärv med 9%.

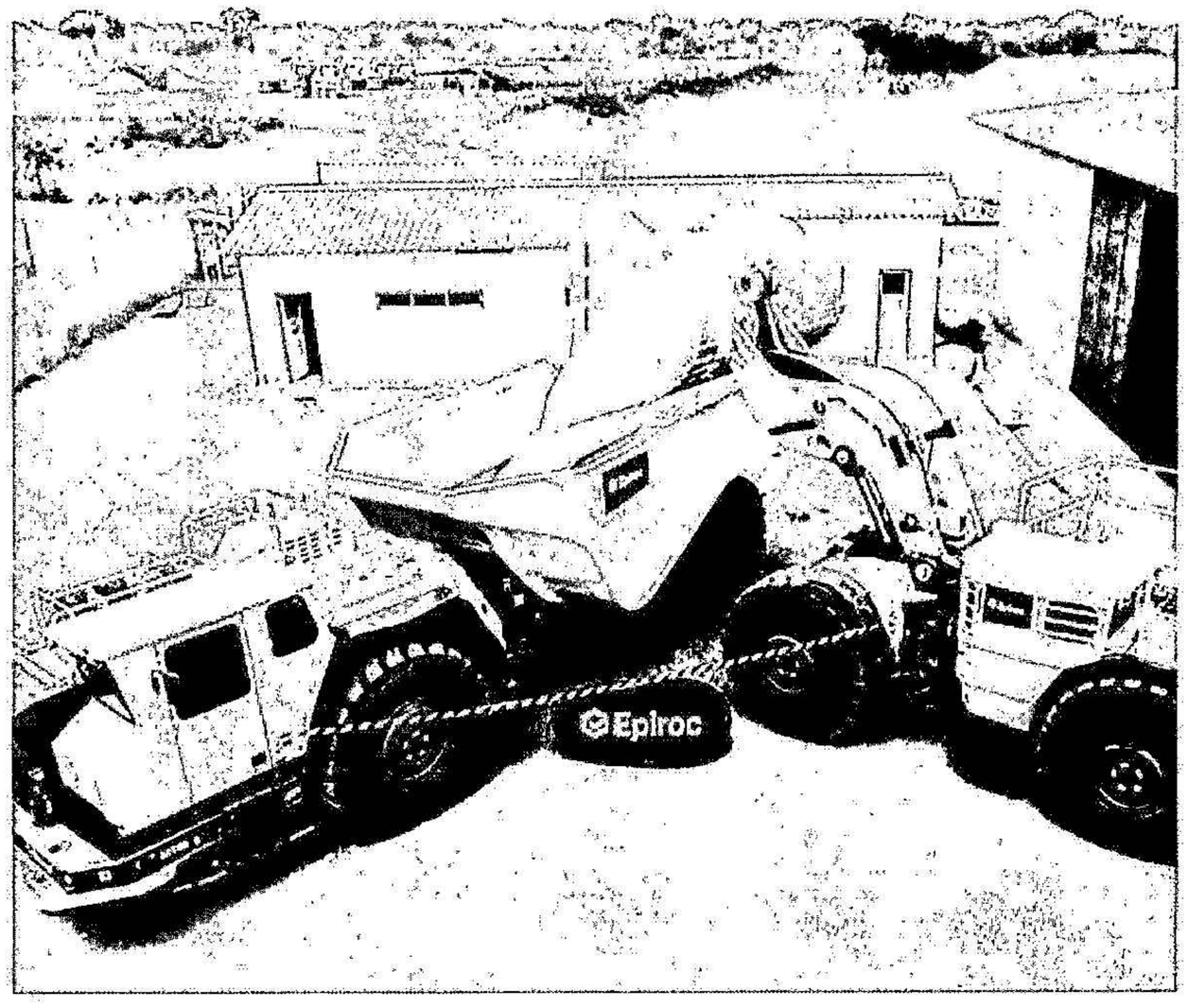
Tillväxt i orderingång

- Nordamerika (25% av orderingång): +8%
- Sydamerika (14% av orderingång): +12%
- Europa (13% av orderingång): +4%.
- Afrika/Mellanöstern (18% av orderingång): +25%
- Asien/Australien (30% av orderingång): +11%

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK	MSEK
2022	**53 222**	**49 694**
Organisk	1	9
Valuta	3	3
Struktur/övrigt	7	9
Totalt	11	21
2023	**59 332**	**60 343**

Intäkter

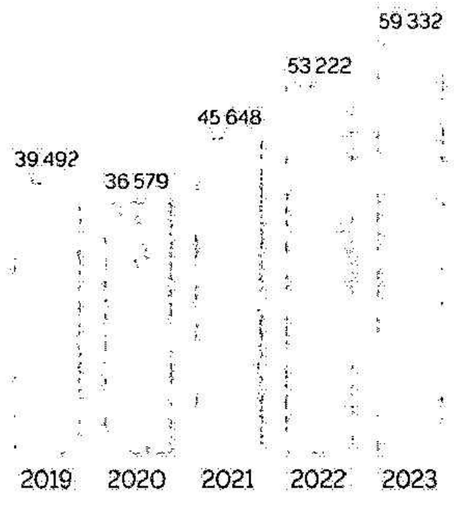
Intäkterna ökade 21% till MSEK 60 343 (49 694) motsvarande en organisk tillväxt om 9%. Förvärv och valuta påverkade intäkterna positivt med 9% respektive 3%. Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter) var 98% (107).



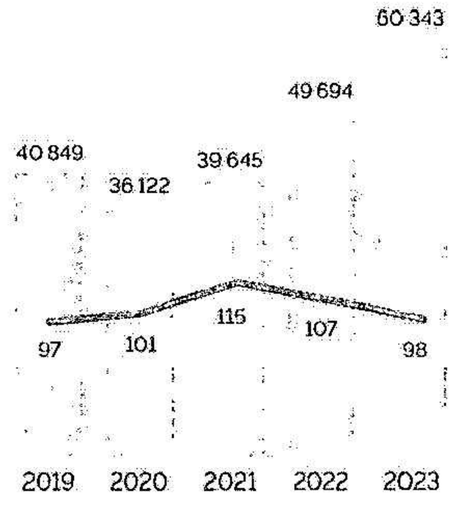
Epiroc fortsatter sitt framgångsrika partnerskap med Kamoa Copper SA i Demokratiska republiken Kongo. Kamoa Copper valde Epiroc som en strategisk partner för leverans av mobil gruvutrustning tack vare Epirocs valbeprovade och starka meriitista.

Epirocs mål är att uppnå en årlig intäktstillväxt på 8% över en konjunkturcykel. Den genomsnittliga årliga intäktstillväxten var 10% under 2015–2023.

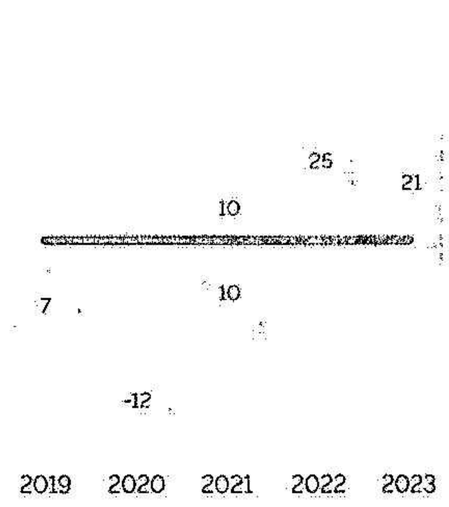
Orderingång



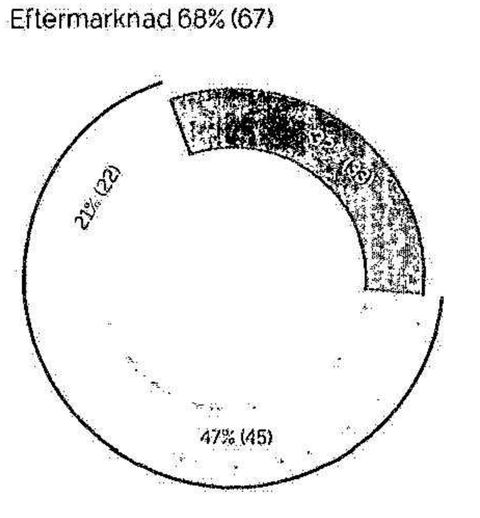
Intäkter och book-to-bill



Årlig och genomsnittlig intäktsökning



Intäkter per typ av affär



202406070617

Resultat

Rörelseresultatet, EBIT, ökade 18% till MSEK 13 183 (11 147), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK 66 (-608). Dessa inkluderar i huvudsak en kapitalvinst från en fastighetsförsäljning i Japan och omstruktureringskostnader relaterade till den planerade stängningen av produktionsanläggningen i Essen i Tyskland, förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram på MSEK -63 (37) samt tilläggsköpeskillingar relaterade till förvärv. Föregående år inkluderade avsättningar relaterade till Ryssland om MSEK -550 och omstruktureringskostnader relaterade till flytten av tillverkning från Japan till Kina om MSEK -95.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK	Marginal, pp
2022	**11 147**	**22,4**
Organisk	394	-1.0
Valuta	532	0.3
Struktur/övrigt*	1 110	0.1
Totalt	2 036	-0,6
2023	**13 183**	**21,8**

** Inkluderar rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter och jämförelsestörande poster (inkl. förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram).*

Rörelseresultatet, EBIT, för Equipment & Service ökade 24% till MSEK 11 792 (9 491), vilket motsvarar en marginal på 24,8% (24,4). Rörelseresultatet, EBIT, för Tools & Attachments minskade -6% till MSEK 1 780 (1 900), vilket motsvarar en marginal på 14,0% (17,6). Rörelseförlusten för koncerngemensamma funktioner var MSEK -389 (-244).

Koncernens rörelsemarginal, EBIT, uppgick till 21.8% (22.4). Den justerade rörelsemarginalen var 21.7% (23.7), negativt påverkad av ökade investeringar i FoU, marknadsföring, underabsorbtion i huvudsak inom Tools & Attachments samt utspädning från förvärv. Utspädningen från förvärv var -0,9 procentenheter.

Avskrivningar, amorteringar och nedskrivningar uppgick till MSEK 2 663 (2 130). Resultat före avskrivningar, EBITDA, uppgick till MSEK 15 846 (13 276), vilket motsvarar en marginal på 26,3% (26,7).

Finansiella intäkter uppgick till MSEK 349 (238) och finansiella kostnader uppgick till -1 297 (-607). Finansnettot var MSEK -948 (-369), negativt påverkat av räntekostnader om MSEK -823 (-366) och av valutaomräkningseffekter på MSEK -466 (-259). Räntenettot var MSEK -476 (-129).

Resultatet före skatt uppgick till MSEK 12 235 (10 778), motsvarande en marginal på 20,3% (21,7).

Skattekostnaden uppgick till MSEK -2 777 (-2 367), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 22,7% (22,0). Vinst per aktie före utspädning var SEK 7,82 (6,96).

Avkastning

Avkastningen på sysselsatt kapital var 27,0% (28,0) och avkastningen på eget kapital var 26,8% (28,4).

Epirocs mål är att förbättra kapitaleffektiviteten och motståndskraften. Investeringar och förvärv ska skapa mervärde.

Epirocs mål är att ha en branschledande rörelsemarginal med stark motståndskraft över konjunkturcykeln. Koncernens genomsnittliga rörelsemarginal under 2015–2023 var 20,4%.

Rörelseresultat och marginal

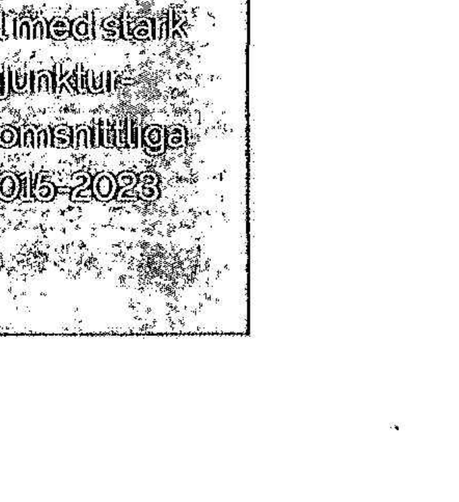
Genomsnittlig rörelsemarginal (EBIT) 2015–2023 jämfört med konkurrenter och industriföretag

Stora globala industriföretag:
3M, ABB, Alfa Laval, Assa Abloy, Atlas Copco, Danaher, Deere, Dover, Eaton, Emerson, Fortive, General Electric, Graco, Hitachi, Honeywell, Kennametal, Kone, *Legrand, Mitsubishi Heavy Industries,* Nordson, Parker-Hannifin, Rockwell Automation, Roper Technologies, Schneider Electric, Siemens, SKF, Smiths Group, Trelleborg, United Technologies, Volvo, Wärtsilä och Xylem.

Gruv- och anläggningsutrustningsföretag:
Caterpillar, Everdigm, Furukawa, Komatsu, Sandvik and Weir.

Data till och med 25 februari 2024

Sysselsatt kapital och avkastning på sysselsatt kapital



Balansräkning

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2023	% av totala tillgångar	2022	% av totala tillgångar
Immateriella tillgångar	15 843	23	13 073	21
- varav goodwill	10 223		8 276	
Hyresmaskiner	1 582	2	1 458	2
Övriga materiella anläggningstillgångar	6 032	9	5 429	9
Övriga anläggningstillgångar	3 207	5	3 345	5
Varulager	18 747	28	16 945	27
Kundfordringar	10 455	15	9 581	16
Övriga fordringar	3 814	6	3 510	6
Finansiella tillgangar	1 703	3	1 010	2
Likvida medel	6 401	9	7 326	12
Tillgångar för försaljning	-		103	0
Summa tillgångar	**67 784**	**100**	**61 780**	**100**
Summa eget kapital	37 210	55	33 508	54
Räntebärande skulder	14 226	21	11 025	18
Icke räntebärande skulder	16 348	24	17 247	28
Summa eget kapital och skulder	**67 784**	**100**	**61 780**	**100**

Totala tillgångar ökade till MSEK 67 784 (61 780), främst till följd av förvärv och ökat varulager.
Epiroc avslutade året med en kassa om MSEK 6 401 (7 326). Nettoskulden uppgick till MSEK 7 824 (3 691). Nettoskuld/EBITDA var 0,49 (0.28). Nettoskuldsättningsgraden var 21.0 (11.0).

Koncernens finansiering består av upplåning på kapitalmarknaden om MSEK 6 000 och kreditfaciliteter på MSEK 4 000, med löptider till 2026-2029. Som reservkredit har koncernen en revolverande kreditfacilitet på MSEK 4 000 (outnyttjad) och ett företagscertifikatsprogram på MSEK 2 000, varav MSEK 1 031 var utnyttjad vid årsskiftet. Se noterna 22 och 29.

Koncernens eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till MSEK 37 210 (33 508), vilket motsvarar 54,9% (54.2) av balansomslutningen. Eget kapital per aktie var SEK 30.84 (27.78). Övrigt totalresultat för året var MSEK 7 716 (11 165). Nettorörelsekapitalet ökade 17% till MSEK 21 736 (18 564). För jämförbara enheter och valutajusterat, ökade rörelsekapitalet med 20% med en ökning av varulager och kundfordringar.Genomsnittligt rörelsekapital, netto, var MSEK 21 228 (15 570). Som en procentandel av intäkterna under de senaste 12 månaderna uppgick det genomsnittliga rörelsekapitalet till 35,2% (31,3).

Kassaflöde

Det operativa kassaflödet var MSEK 6 211 (5 662). Det förbättrade resultatet bidrog positivt medan betalda skatter, ökade investeringar och rörelsekapital bidrog negativt. Större investeringar gjordes i produktionsanläggningen i Örebro samt i nya serviceverkstäder runt om i världen. Nettokassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till MSEK 7 143 (5 558).

Betalt finansnetto var MSEK -599 (-561). Betalda skatter uppgick till MSEK -3 531 (-2 676). Kassaflöde från förändring i rörelsekapital var MSEK -3 708 (-3 737).

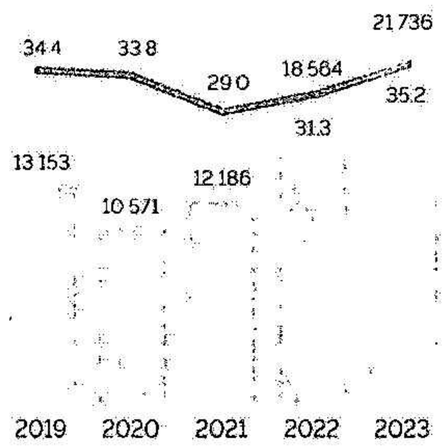
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner uppgick till MSEK -574 (-517). Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK -1 044 (-600) och avyttringar till MSEK 53 (62). Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick därför till MSEK -991 (-538). Investeringar i immateriella tillgångar, främst aktivering av utvecklingskostnader och investeringar i IT-system, uppgick till MSEK -643 (-414), netto.

Tre (sex) förvärv och ingen (ingen) avyttring slutfördes och nettoeffekten på kassaflödet var MSEK -3 666 (-4 686), se noterna 3 och 15. Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto, uppgick till MSEK -467 (-353).

Betald utdelning till aktieägare uppgick till MSEK -4 103 (-3 619) och betald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande till MSEK -3 (-2).

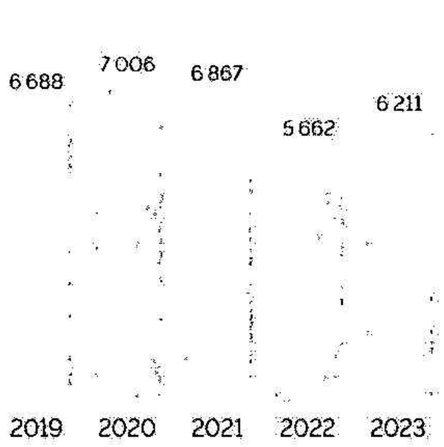
Epirocs mål är att ge långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Aktieutdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3,80 (3,40) per aktie motsvarande 49% (49) av nettovinsten.

Nettorörelsekapital



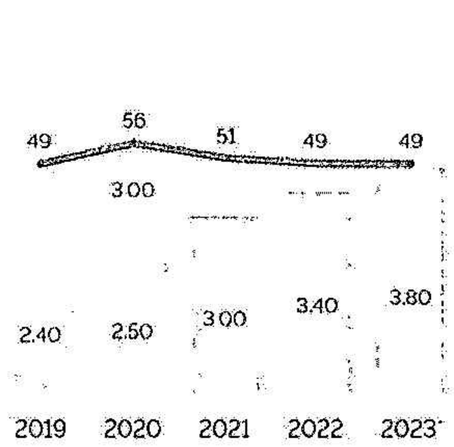
Nettororelsekapital, MSEK, periodens slut
Genomsnittligt rörelsekapital/intäkter, %, 12 månader

Operativt kassaflöde



Operativt kassaflöde, MSEK

Utdelning och utdelningskvot



Extra distribution (inlosen) per aktie, SEK
Utdelning per aktie, SEK
Utdelningskvot, %
Styrelsens forslag

20240607076 18

Kassaflöde från återköp och försäljning av egna aktier uppgick till MSEK 279 (-116), netto, allt relaterat till säkring eller leverans av aktier till de långsiktiga incitamentsprogrammen som beskrivs i not 25. Förändring av räntebärande skulder uppgick till MSEK 1 291 (686).

Medarbetare

Medelantalet medarbetare ökade 12% till 17 923 (15 969). Vid årets slut uppgick antalet anställda till 18 211 (16 996). Extern personal uppgick till 1 762 (1 630). För jämförbara enheter ökade personalstyrkan med 630 jämfört med föregående år, främst inom service. Epiroc använder extern personal för att hantera tillfälliga fluktuationer i efterfrågan, i huvudsak inom tillverkning.

717 medarbetare kom till Epiroc genom förvärv, i huvudsak i Australien och i Sydafrika.

Andelen kvinnliga medarbetare och kvinnliga chefer vid slutet av perioden ökade till 19,0% (18,2) respektive 23,4% (22,7).

Antal medarbetare i medeltal

	2023	% av totalt	2022	% av totalt
Nordamerika	3 274	18	2 749	17
Sydamerika	1 618	9	1 546	10
Europa	4 662	26	4 822	30
- Sverige	*3 484*	*19*	*3 323*	*21*
Afrika/Mellanöstern	2 863	16	2 638	17
Asien/Australien	5 506	31	4 214	26
Totalt	**17 923**	**100**	**14 611**	**100**

Medarbetare per yrkeskategori, %

	2023	2022
Service & logistikkedja	39	40
Produktion	24	24
Administration	17	17
Marknadsföring, försäljning & support	10	10
Forskning & utveckling	10	9
Totalt	**100**	**100**

Epiroc har fler än 7 500 servicetekniker runt om i världen. Deras arbete bidrar till förbättrad produktivitet och sanker den totala driftskostnaden för kunderna.

Equipment & Service

En av våra mest populära maskiner under jord är gruvtrucken Minetruck MT42. Den är en snabb 42 tons truck, med toppmoderna säkerhetssystem och den körs bekvämt vilket resulterar i oslagbar prestation i verksamhet under jord. Självklart erbjuder Epiroc också en batterielektrisk version.

Organisation

Equipment & Service består av sex divisioner och erbjuder bergborrutrustning, utrustning för bergbrytning, bergförstärkning, lastning och transport, ventilationssystem, utrustning för prospekteringsborrning och borrning efter vatten och energi, verktyg och lösningar för prospektering, samt relaterade reservdelar och service för gruv- och anläggningsindustrin. Segmentet tillhandahåller också lösningar för automation, digitalisering och elektrifiering.

Marknadsutveckling

Kundernas aktivitetsnivå och investeringsvilja var fortsatt hög. Epiroc vann flera stora utrustningsorder och inom service var efterfrågan hög, delvis driven av större projekt för halvtidsservice. Efterfrågan för utrustning till infrastrukturprojekt, exempelvis tunnelbyggen, var fortsatt god, men efterfrågan för utrustning som används inom stenkross och bostadsbyggande minskade.

Orderingång

Orderingången ökade 9% till MSEK 46 708 (42 691), motsvarande en organisk tillväxt på 2%. Struktur bidrog med 4% och valuta bidrog med 3%. Föregående års orderingång inkluderar även befintliga ordrar hos förvärvade bolag, vilka har en negativ påverkan på struktur.

Tillväxt i orderingång

- Nordamerika (23% av orderingång): +2%
- Sydamerika (15% av orderingång): +10%
- Europa (12% av orderingång): +10%
- Afrika/Mellanöstern (18% av orderingång): +28%
- Asien/Australien (32% av orderingång): +6%

För utrustning ökade orderingången 5% till MSEK 19 221 (18 314), motsvarande en organisk minskning om -1%. Andelen utrustningsorder ovan och under jord representerade cirka hälften vardera. Andelen utrustningsorder i segmentet uppgick till 41% (43).

Orderingången för service ökade 13% till MSEK 27 487 (24 377), motsvarande en organisk tillväxt på 5%. Tillväxten fick stod av en kombination av hög kundaktivitet, ett förbättrat serviceerbjudande och en stark efterfrågan på ombyggnationer. Andelen serviceorder för segmentet uppgick till 59% (57).

Equipment & Service

Surface

Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av bergborrutrustning för användning i dagbrott, prospektering, anläggning och stenbrott samt inom borrning för vatten i hela världen. Divisionen har produktion i Sverige, USA, Kina, Indien och Australien.

Underground

Utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett sortiment av tunneldrivnings- och gruvdriftsutrustning, som ortdrivningsriggar, lastare, gruvtruckar och ventilationssystem. Divisionen har tillverkning i Sverige, Indien, Kina och Sydafrika.

Digital Solutions

Erbjuder lösningar som driver den digitala transformationen av gruv-, bygg- och anläggningsindustrierna. Divisionen tillhandahåller ett brett sortiment av teknikagnostiska digitala lösningar som förbättrar säkerhet, produktivitet och hållbarhet på plats, från kontrollrummet till styrelserummet. Divisionen har produktion i Australien, Chile, Sydafrika och Sverige.

Parts & Services

Nord- och Sydamerika (NASA)

Parts & Services

Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA)

Parts & Services

Asien och Stillahavsområdet (APAC)

Erbjuder ett komplett utbud av servicetjänster med målet att maximera kundernas produktivitet. Divisionerna fokuserar på leverans av reservdelar, serviceavtal, återtillverkningslösningar, Batterier som tjänst, halvtidsservice, utbildning och mer. Dess största distributionscenter ligger i Sverige, Belgien, Sydafrika, Singapore, Kina, Kanada och Chile.

20240607076 19

	Equipment & Service		Equipment		Service	
Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2022	42 691	38 904	18 314	16 442	24 377	22 462
Organisk	2	12	-1	12	5	12
Valuta	3	3	3	3	3	3
Struktur/övrigt	4	7	3	3	5	10
Totalt	9	22	5	18	13	25
2023	46 708	47 530	19 221	19 400	27 487	28 130

Intäkter

Intäkterna ökade 22% till MSEK 47 530 (38 904), motsvarande en organisk tillväxt på 12%. Förvärv och valuta bidrog med 7% respektive 3%. För både service och utrustning ökade intäkterna organiskt med 12%. Intäkterna från service motsvarade 59% (58). Book-to-bill uppgick till 98% (110).

Resultat och avkastning

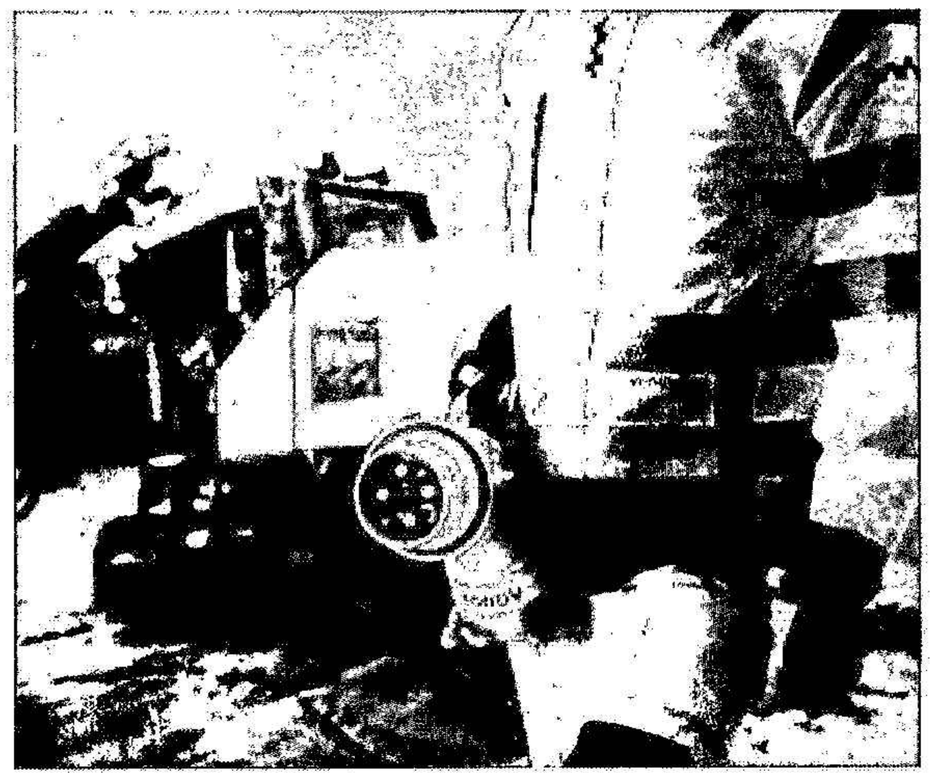
Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK,	Marginal, pp
2022	9 491	24,4
Organisk	792	-0,7
Valuta	453	0,3
Struktur/övrigt	1 058	0,8
Totalt	2 301	0,4
2023	11 792	24,8

Rörelseresultatet ökade 24% till MSEK 11 792 (9 491), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK 287 (-560). Dessa inkluderar i huvudsak en kapitalvinst från en fastighetsförsäljning i Japan och tilläggsköpeskillingar från förvärv. Föregående år inkluderade avsättningar relaterade till Ryssland om MSEK -465 och omstruktureringskostnader relaterade till flytten av tillverkning från Japan om MSEK -95.

Rörelsemarginalen uppgick till 24,8% (24,4). Den justerade rörelsemarginalen var 24,2% (26,1). Den påverkades positivt av valuta medan ökade kostnader för försäljning, service och FoU, samt förvärv påverkade negativt. Utspädningen från förvärv var -1,0 procentenheter.

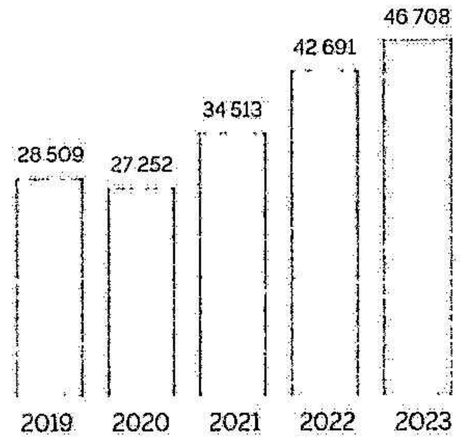
Förvärv

Equipment & Service slutförde två (fem) förvärv under 2023. Totalt omfattar förvärven cirka MSEK 700 (2 185) i årliga totala intäkter och 245 (865) anställda. Se not 3.

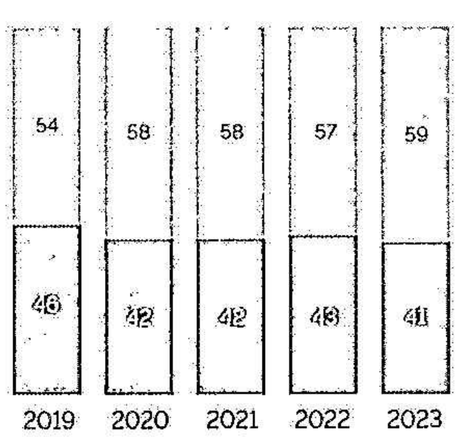


Förutom batteridrivna fordon tillhandahåller Epiroc även elektriska infrastrukturlösningar.

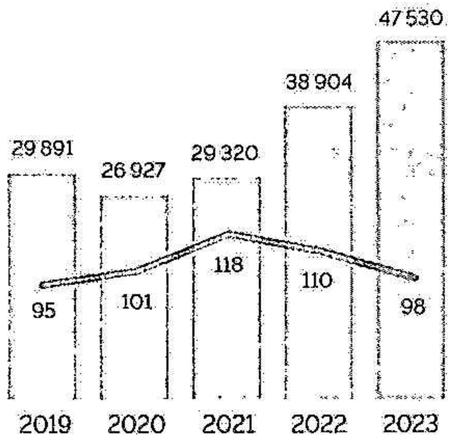
Orderingång, MSEK



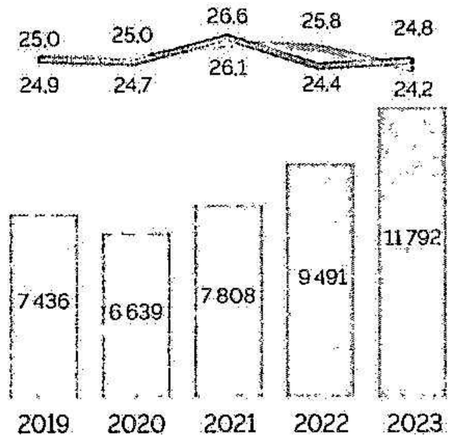
Intäkter per typ av verksamhet



Intäkter och book-to-bill



Rörelseresultat och marginal



Tools & Attachments

Organisation
Tools & Attachments består av en division och tillhandahåller bergborrverktyg, markbrytande verktyg och hydrauliska tillbehör kopplade till maskiner som huvudsakligen används för borrning, nedmontering, återvinning, samt för bergbrytning. Det erbjuder också relaterad service, reservdelar och digitala lösningar till gruv- och anläggningsindustrin. Divisionen har produktionsenheter på fem kontinenter, varav den största ligger i Sverige.

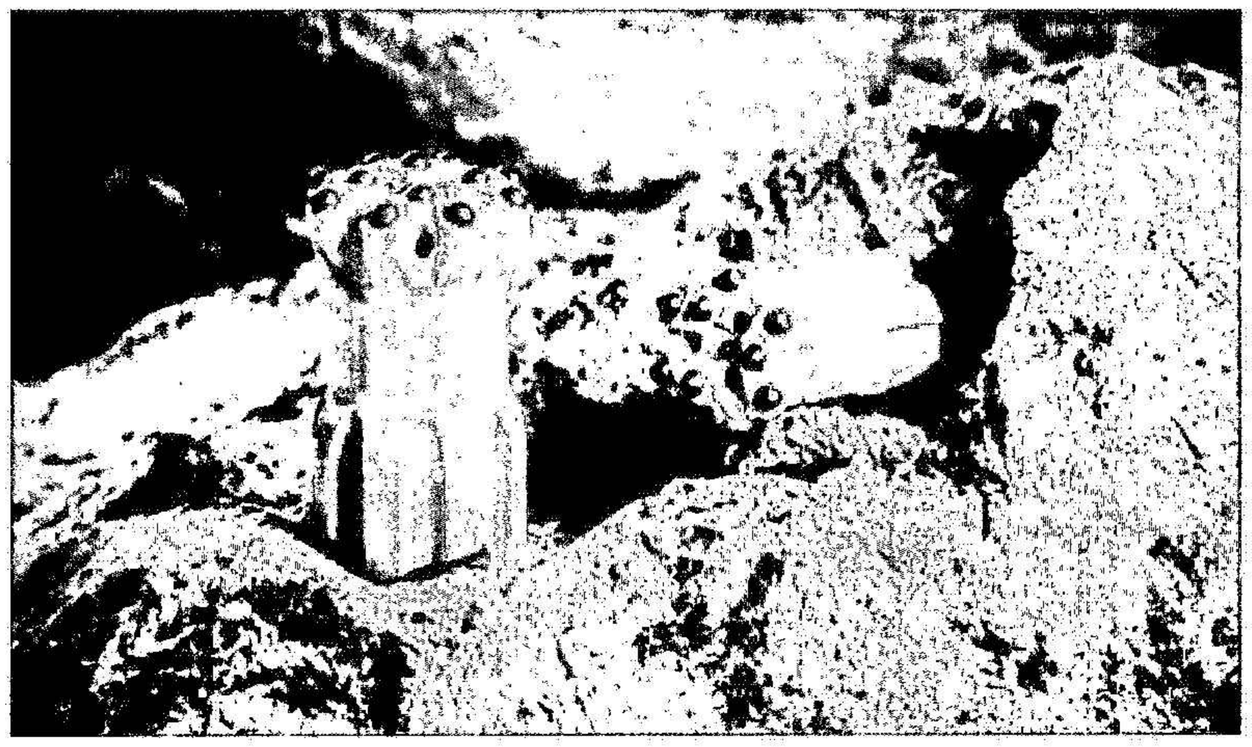
Marknadsutveckling
På bygg- och anläggningssidan var efterfrågan svag, vilket i huvudsak påverkade verksamheten för hydrauliska tillbehör negativt. Den svaga efterfrågan var övervägande inom bostadsbyggande och stenkross och påverkade viktiga marknader såsom USA, Europa, Indien och Kina. Efterfrågan för produkter som används inom gruv och infrastruktursindustrin (globalt) var, å andra sidan stabil.

Orderingång
Orderingången ökade 17% till MSEK 12 466 (10 670), motsvarande en organisk minskning om -4%. Valuta och förvärv (struktur) bidrog med 2% respektive 19%.

Tillväxt i orderingång
- Nordamerika (31 % av orderingång): +15%
- Sydamerika (10 % av orderingång): +25%
- Europa (18 % av orderingång): -7%
- Afrika/Mellanöstern (17 % av orderingång): +16%
- Asien/Australien (24 % av orderingång). +45%

Intäkter
Intäkterna ökade 18% till MSEK 12 723 (10 806), motsvarande en oförändrad organisk tillväxt. Valuta och förvärv bidrog positivt med 2% respektive 16% . Book-to-bill uppgick till 98% (99).

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
	MSEK, Δ,%	MSEK, Δ,%
2022	**10 670**	**10 806**
Organisk	-4	0
Valuta	2	2
Struktur/övrigt	19	16
Totalt	17	18
2023	**12 466**	**12 723**



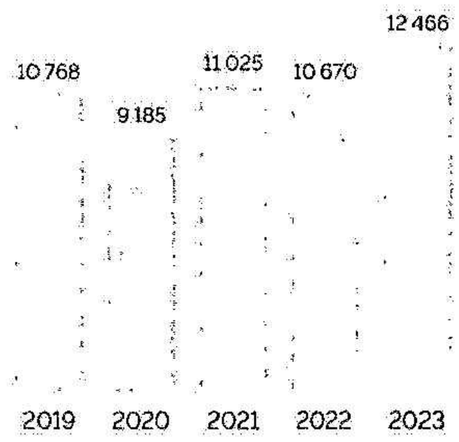
Olika användningsområden och markförhållanden kan göra det svårt att få ut mesta möjliga ur borrstålet. Med borrkronor, kopplingar och stänger i Epiroc Grey line-serien med högkvalitativt stål optimeras bergborrning i mindre krävande bergförhållanden

Rörelseresultat och marginal
Rörelseresultatet minskade -6% till MSEK 1 780 (1 900), inklusive jämförelsestörande poster om MSEK -158 (-85). Dessa var omstruktureringskostnader relaterade till den planerade nedstängningen av produktionsanläggningen i Essen i Tyskland. Föregående år inkluderar avsättningar på MSEK -85 relaterade till Ryssland. Rörelsemarginalen var 14.0% (17.6). Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 15.2% (18.4) och fick stöd av valuta medan underabsorption och utspädning från förvärv påverkade negativt. Utspädningen från förvärv var -0.4 procentenheter.

Resultatbrygga	Rörelseresultat	
	MSEK	Marginal, pp
2022	**1 900**	**17.6**
Organisk	-356	-2 4
Valuta	82	0 3
Struktur/övrigt	154	-1.5
Totalt	-120	-3 6
2023	**1 780**	**14.0**

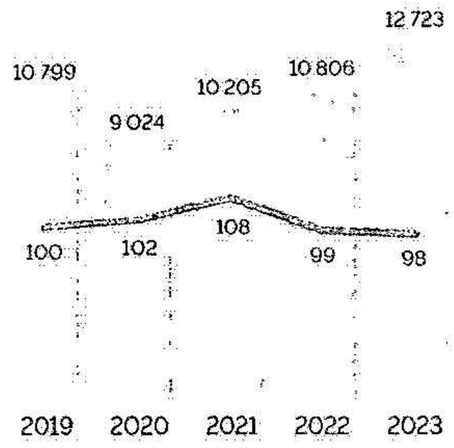
Förvärv
Tools & Attachments slutförde ett (ett) förvärv under 2023, med 400 (100) anställda och cirka MSEK 1 700 (200) i årliga intäkter. Se not 3.

Orderingång



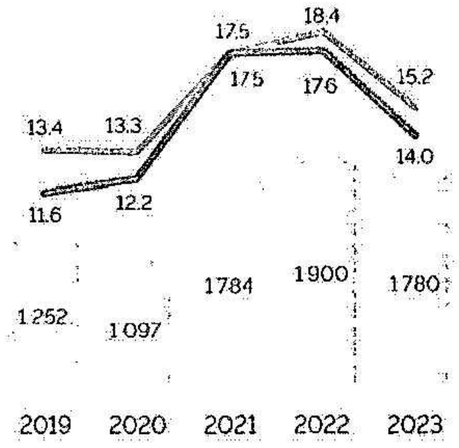
Orderingång, MSEK

Intäkter och book-to-bill



Intäkter, MSEK
Book-to-bill, %

Rörelseresultat och marginal



Rörelseresultat, MSEK
Rörelsemarginal, %
Justerad rörelsemarginal, %

20240607076720

Moderbolaget

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner för koncernen.

Resultat
Rörelseförlusten var MSEK -180 (-151). Resultat före skatt uppgick till MSEK 5 585 (6 458). Årets resultat uppgick till MSEK 4 444 (5 138).

Finansiering
Totala tillgångar uppgick till MSEK 61 347 (58 029) vid årets slut. Räntebärande skulder, exkl. ersättningar efter avslutad anställning (pensioner), uppgick till MSEK 11 013 (8 123). Andelen eget kapital var 81% (85) av de totala tillgångarna och fritt eget kapital uppgick till MSEK 49 425 (48 885).

Medarbetare
Medelantalet anställda var 50 (46) varav 60% kvinnor. Den 31 december 2023 var antalet anställda 55 (48).

Ersättningar
Principer för ersättningar, arvoden och övriga ersättningar till styrelse, VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av årsstämman, redovisas i not 5.

Finansiella risker
Epiroc exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Epiroc har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker som Epiroc AB och koncernen exponeras för. Ett utskott för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hantering av dessa risker. Se "Riskhantering" och not 29.

Aktier och aktiekapital
Vid årets slut uppgick Epiroc ABs aktiekapital till MSEK 500 (500). Det totala antalet aktier utgivna i Epiroc uppgick till 1 213 738 703, varav 823 765 854 A-aktier och 389 972 849 B-aktier. För mer information, se "Epiroc-aktien" på följande sidor och not 21.

Prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram
Epirocs styrelse har bemyndigats att köpa, överlåta och sälja bolagets egna aktier i samband med Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. I slutet av 2023 innehade Epiroc 6 768 015 A-aktier. Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2024 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Se "Epiroc-aktien" och noterna 21 och 25.

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om SEK 3,80 (3,40) per aktie, motsvarande MSEK 4 586 (4 103). Utdelningen föreslås att betalas ut i två lika delar med avstämningsdatum den 16 maj och 22 oktober 2024. Styrelsen föreslår även att kvarstående vinstmedel efter utdelningen ska balanseras i ny räkning.

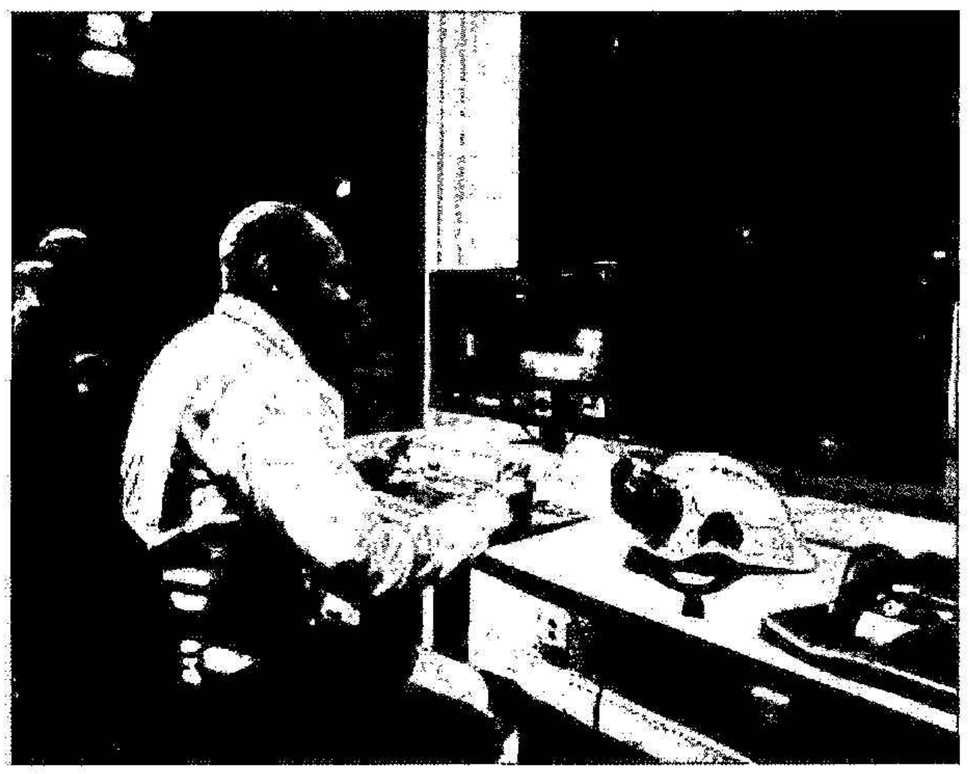
SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. fond för verkligt värde	44 980 826 037
Årets resultat	4 444 249 708
Totalt	**49 425 075 745**
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna,	
- en utdelning på 3,80 kr per aktie[1]	4 586 488 614
- att behållas i verksamheten	44 838 587 131
Total	**49 425 075 745**

[1] Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen.

Styrelsens redogörelse för den föreslagna vinstdispositionen
Styrelsen gör härmed följande uttalande i enlighet med kapitel 18, stycke 4 i aktiebolagslagen. Styrelsen noterar att det kommer att finnas fullständig täckning för bolagets bundna kapital.

Styrelsen gör bedömningen att bolagets och koncernens eget kapital efter utdelning till aktieägare kommer att uppfylla de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer. Styrelsen anser vidare att åtgärderna är försvarliga mot bakgrund av bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Utdelningen antas inte utgöra någon risk för bolagets eller koncernens förmåga att uppfylla sina kortfristiga eller långfristiga betalningsförpliktelser och inte heller för bolagets förmåga att göra nödvändiga investeringar. Detta återspeglas i att styrelsen anser att den föreslagna utdelningen är förenlig med bestämmelserna i aktiebolagslagens (2005:551) kapitel 17, § 3, paragraf 2–3.

Hållbarhetsredovisning
Epiroc har upprättat en hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer. Hållbarhetsredovisningen har upprättats för att uppfylla kraven i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel, paragraf 11. Hållbarhetsredovisningens omfattning och innehåll framgår på sidan 3.



Epiroc-aktien

Notering och aktier

Epirocs aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 18 juni 2018 till ett öppningspris om SEK 88.0 för A-aktien och SEK 84.0 för B-aktien.

Epiroc har två aktieslag. A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Avkastning och börsvärde

Under 2023 ökade aktiekursen för A-aktien med 6.5% (-17.2) till SEK 202.2 och kursen för B-aktien med 5.2% (-12.5) till SEK 176.4. Motsvarande utveckling för OMX-SPI, dvs. alla aktier, och OMX Stockholm Industrials, industribolag, (SX2000PI) var +25.1% respektive 15.5%. Totalavkastningen för A-aktien uppgick till +8.4% (-15.8).

Epirocs börsvärde vid årets slut uppgick till MSEK 235 357 (221 771). Sedan Epiroc noterades har totalavkastningen på A-aktien varit 146.7% och avkastningen på B-aktien 130.2%.

Handel

Epiroc var den 26:e (29:e) mest handlade aktien på Nasdaq Stockholm under året. Den totala omsättningen i Epirocs aktier var SEK 59.0 miljarder (68.4), vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på MSEK 235 (270).

Nasdaq Stockholm stod för 19% (24) av handeln i A-aktien. Cirka 30% (38) av handeln genomfördes på den öppna marknaden, medan resterande handel skedde utanför publika marknader, såsom OTC (Over-The-Counter) och dark pools.

Ägarstruktur

Vid årets slut hade Epiroc 69 334 (67 844) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, registrerade direkt eller som en grupp hos Euroclear Sweden, den svenska värdepapperscentralen, svarade för 37.1% (37.3) av rösterna och 33.1% (33.3) av antalet aktier. Svenska investerare innehade 46% (46) av rösterna och 48% (48) av antalet aktier.

Personaloptionsprogram

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman 2024 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Avsikten är att finansiera programmet genom återköp av bolagets egna aktier.

Utdelning, inlösen och utdelningspolicy

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3.80 (3.40) per aktie att betalas i två lika stora delar.

Epirocs mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabila och ökande utdelningar. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Den föreslagna utdelningen motsvarar 49% (49) av vinsten per aktie.

Två aktieslag

Flera aktieslag är vanliga i Sverige och representerar en majoritet av det samlade börsvärdet av borsnoterade bolag i Sverige.

De olika aktieklasserna är en styrmekanism vilken underlättar en stabil, långsiktig investerarbas, samtidigt som en hög likviditet i aktierna möjliggörs. Enligt Svenskt Näringsliv har investerare som innehar aktier utan lika rösträttigheter ett gediget skydd enligt svensk bolagsrätt, som till exempel:

- en stark princip om lika och rättvis behandling av aktieägare,
- krav på kvalificerad majoritet för väsentliga aktieägarbeslut,
- hög grad av transparens,
- aktieägarnas företrädesrätt vid aktieemissioner, och minoritetsrattigheter att vidta särskilda åtgärder, inklusive att begära minimiutdelning, minoritetsrevisorer och särskilda granskare.

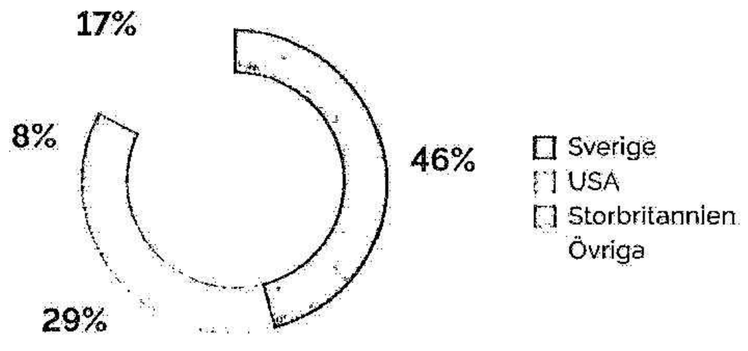
Tio största aktieägare*

31 december 2023	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investor AB	194 793 737	12 841 885	207 635 622	17.1	22.7
Alecta Tjänstepension	25 643 577	43 011 588	68 655 165	5.8	3.5
Handelsbanken Fonder	22 545 480	4 787 678	27 333 158	2.3	2.7
Swedbank Robur Fonder	18 072 164	18 734 622	36 806 786	3.0	2.3
Nordea investeringsfonder	14 547 731	3 576 493	18 124 224	1.5	1.7
SEB Fonder	12 317 083	-	12 317 083	1.0	1.4
Folksam	12 183 622	-	12 183 622	1.0	1.4
SPP Fonder	4 035 251	1 583 156	5 618 407	0.5	0.5
Länsförsäkringar Fonder	3 010 730	5 669 812	8 680 542	0.7	0.4
Andra AP-fonden	3 537 295	-	3 537 295	0.3	0.4
Övriga	*513 079 184*	*299 767 615*	*812846799*	*66.9*	*62.9*
Totalt	**823 765 854**	**389 972 849**	**1 213 738 703**	**100**	**100**
Epiroc AB	*6 768 015*	-	*6 768 015*	*0.8*	*0.6*

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som grupp hos Euroclear Sweden, svenska värdepapperscentralen.

20240607163131

Aktieägare per land, 31 december 2023, % av rösterna



Nyckeltal per aktie

SEK	2023	2022
Börsvärde vid årets slut, MSEK	235 357	221 771
Resultat per aktie före/efter utspädning	7,82/7,81	6,96/6,95
Utdelning per aktie	3,80*	3,40
Utdelning i % av resultat	49*	49
Operativt kassaflöde per aktie	5,15	4,7
Eget kapital per aktie vid årets slut	30,8	27,8
Aktiekurs vid årets slut, A/B-aktie	202,2/176,4	189,9/167,7
Högsta stängningskurs, A/B-aktie	220,1/187,9	238,1/199,8
Lägsta stängningskurs, A/B-aktie	183,0/153,8	148,9/132,2
Genomsnittlig stängningskurs, A/B-aktie	202,3/173,0	184,6/160,0
PE-tal vid årets slut, A/B-aktie	25,9/22,6	27,3/24,1

* Styrelsens förslag.

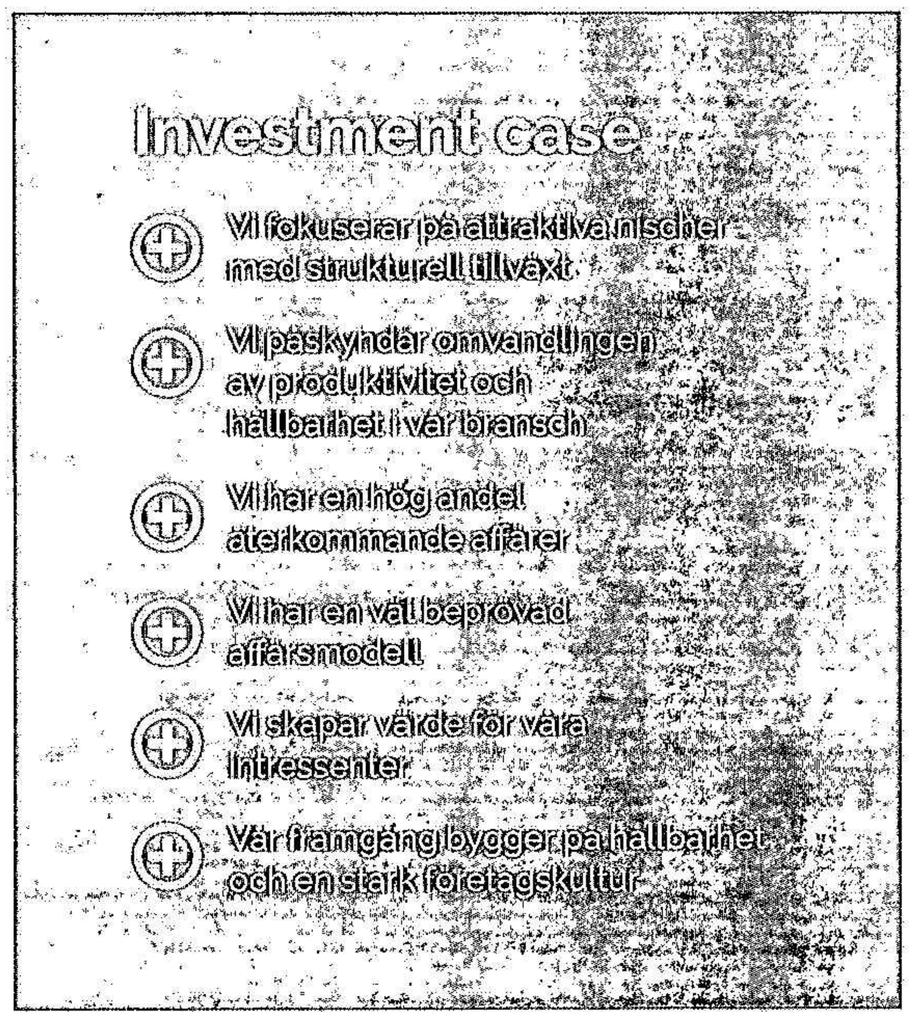
Aktieinformation

31 december 2023	A-aktie	B-aktie
Nasdaq Stockholm	EPI A	EPI B
ISIN	SE0015658109	SE0015658117
Totalt antal aktier	823 765 854	389 972 849
– % av röster	95,5	4,5
– % av kapital	67,9	32,1
Varav aktier som innehas av Epiroc	6 768 015	
– % av röster	0,78	
– % av kapital	0,56	

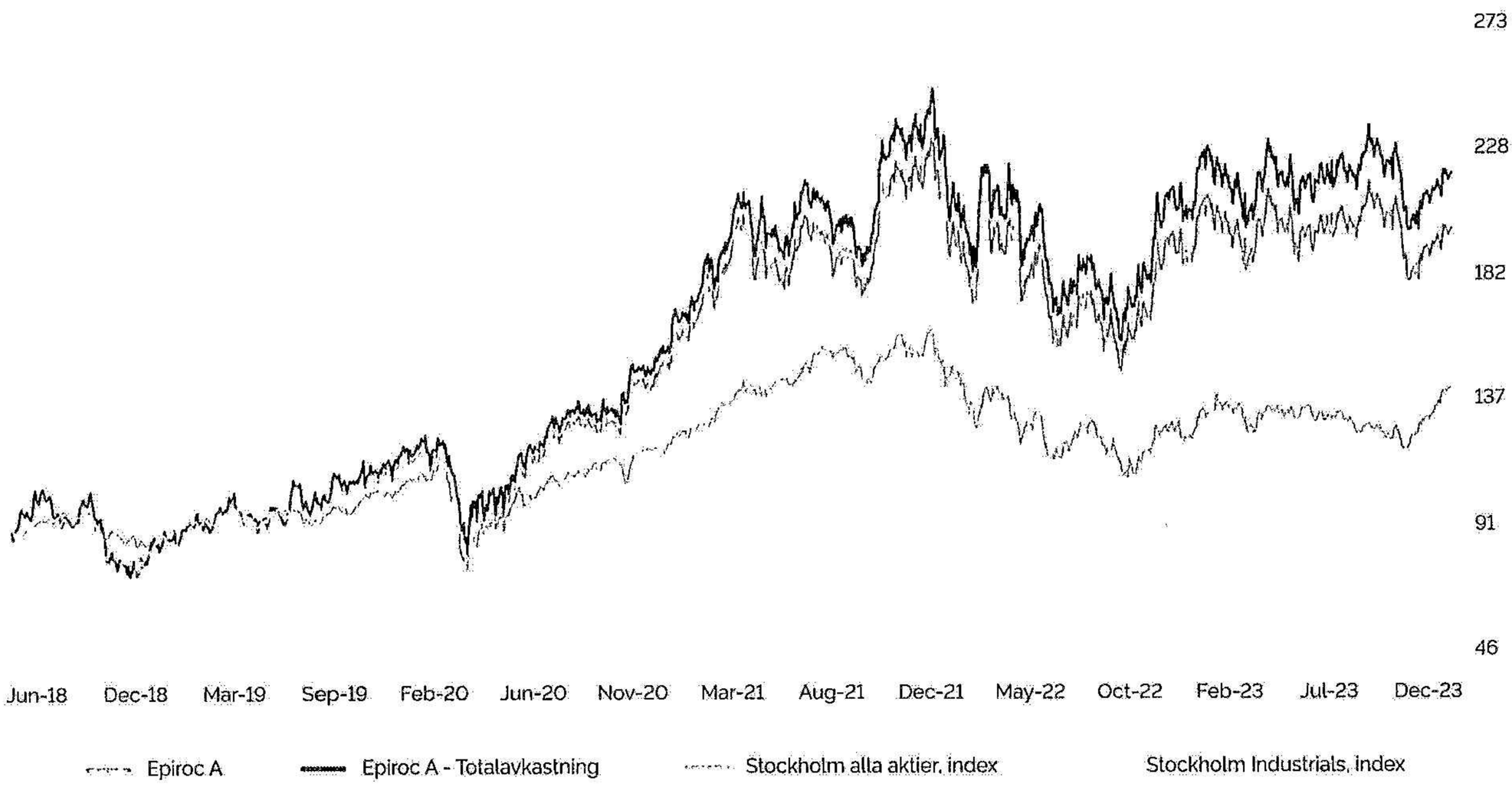
Viktiga datum 2024

23 april	Kv1 2024
14 maj	Årsstämma i Nacka kl 16.00
16 maj	Avstämningsdag för 1,90 kr utdelning*
21 maj	Utdelning på 1,90 kr per aktie*
19 juli	Kv2 2024
24 september	Kapitalmarknadsdagen i Las Vegas, NV, USA
22 oktober	Avstämningsdag för 1,90 kr utdelning*
25 oktober	Kv3 2024
25 oktober	Utdelning på 1,90 kr per aktie*

* Styrelsens förslag.



Aktiekursutveckling, indexerad till 90,85 kr (första stängningskurs)



Bolagsstyrningsrapport

2023 firade Epiroc fem år som ett fristående bolag. Med vårt innovativa teknologidriv och kundfokus har Epiroc blivit en marknadsledare och 2023 uppgick orderingången till nästan SEK 60 miljarder. Kundfokus är nyckeln till resultat och så länge Epiroc stödjer kunderna att bli mer framgångsrika kommer Epiroc också att vara framgångsrikt.

Sedan bolaget skapades har vi lanserat och etablerat varumärket Epiroc, vi har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål för 2030, vi har gjort flera förvärv som gjort oss till en marknadsledare inom automation, och speciellt inom automation för blandad flotta. Vi har investerat mer än någonsin i innovation för att ytterligare förbättra kundernas säkerhet och produktivitet och minska deras totala utsläpp.

Skapandet av Digital Solutions divisionen är en milstolpe för Epiroc. Vårt breda utbud av digitaliseringslösningar ökar värdet längs hela värdekedjan för kunder verksamma inom gruv- och byggnäringen. Jag är också entusiastisk över vårt förvärv av STANLEY Infrastructure, som kommer att stärka Epirocs närvaro inom infrastrukturtillbehör, speciellt på den stora och viktiga amerikanska marknaden. Detta förvärv passar Epiroc perfekt.

Vi hade också några utmaningar att hantera de första åren. Vi fick alla uppleva den globala Covid-19-pandemin, Epiroc lämnade sin fjärde största marknad, Ryssland, på grund av kriget i Ukraina, och 2023 såg vi en försvagning av efterfrågan från bygg- och anläggningsindustrin. Alla dessa utmaningar kräver att våra medarbetare snabbt anpassar sin verksamhet för att säkerställa goda resultat.

En decentraliserad organisation kan bara fungera när den har en sund företagskultur och tydlig bolagsstyrning, inklusive tydliga befogenheter och en hög etisk standard. Våra chefer på alla nivåer i Epiroc har befogenhet och är betrodda att agera när det behövs.

Sedan bolaget bildades har jag varit stolt över att uppleva Epirocs styrka och motståndskraft. Vi kommer att fortsätta investera i våra medarbetare för att säkerställa att vi har rätt ledarskap på plats för att anta framtida utmaningar och för att fortsätta leverera värde till våra kunder, våra aktieägare och i slutändan även till samhället.

Ronnie Leten, styrelseordförande.

20240607076

I november deltog Epirocs styrelse och koncernledning i ett tredagarsprogram i Perth, Australien, som innefattade besök hos kunder och Epiroc-verksamheten. På bilden: Prasad Durafe, Ricky Tao, Johannes Turesson, Håkan Folin, Brendan Crompton, Wayne Symes, John O'Brien, James Lynch, Lennart Evrell, Dave Jobson, Gustav El Rachidi, Daniel Rundgren, Sigurd Mareels, Katherine Biagi, Martin Ekberg, Arman Bagdasarian, Niclas Bergström, Sylvia Ngooi, Beau Temby, Johan Forssell, Jeane Hull, Tracy Chew, Martin Hjerpe, Anthea Bath, Charlotta Grähs, Alisa Bennett, Alex Grant, Astrid Skarheim Onsum, Wayne Sterley, Magdalena Bernhardsson, Kristina Kanestad, Helena Hedblom, Ulla Litzén, Sveriges ambassadör i Australien Pontus Melander, Ronnie Leten och Paul Bergström.

Styrning

Utöver relevanta lagar och regelverk följer Epiroc, som ett noterat bolag på Nasdaq Stockholm, även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt den svenska koden för bolagsstyrning (Koden). Epiroc har inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret.

Det viktigaste interna styrinstrumentet är den av bolagsstämman fastställda bolagsordningen. Därefter följer styrelsens, inklusive styrelseutskottens, arbetsordning och instruktioner, Epirocs uppförandekod, samt ett antal policyer och processer som omfattar hela verksamheten.

För att göra det enkelt för medarbetarna finns databasen the Epiroc Way på intranätet där alla dokument och processer för hur Epiroc bedriver verksamhet finns tillgängliga. Koncernens policyer tillsammans med Uppförandekoden hjälper Epiroc och dess anställda att följa tillämpliga lagar och upprätthålla höga etiska och miljömässiga standarder genom hela värdekedjan.

Aktieägare

Vid årets slut uppgick det totala antalet aktieägare till 69 334 (67 844). Bolagets största ägare är Investor AB, som vid årets slut ägde 17,1 % av aktierna och 22,7 % av rösterna. Andelen svenskt ägande uppgick till 46% (46) av antalet utestående aktier. Se mer information i kapitlet "Epiroc-aktien" på sidan 75.

Års- och bolagsstämmor

Bolagsstämman är Epirocs högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rösträtt och beslutar om till exempel bolagets bolagsordning, bolagsstyrning med mera. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas.

Kallelser till bolagsstämma läggs ut på Epirocs hemsida och annonseras i Post- och Inrikes Tidningar. Meddelande om bolagsstämman publiceras även i de två rikstidningarna Svenska Dagbladet och Dagens Nyheter.

En öppen aktieägardialog är viktig för Epiroc och aktieägare ges möjlighet att ställa frågor vid eller inför bolagsstämmor. De fattade besluten meddelas via ett pressmeddelande och protokoll från mötet publiceras på Epirocs hemsida.

Valberedningen

Valberedningens uppgift är att till stämman föreslå styrelseledamöter och revisorer samt arvode till dessa.

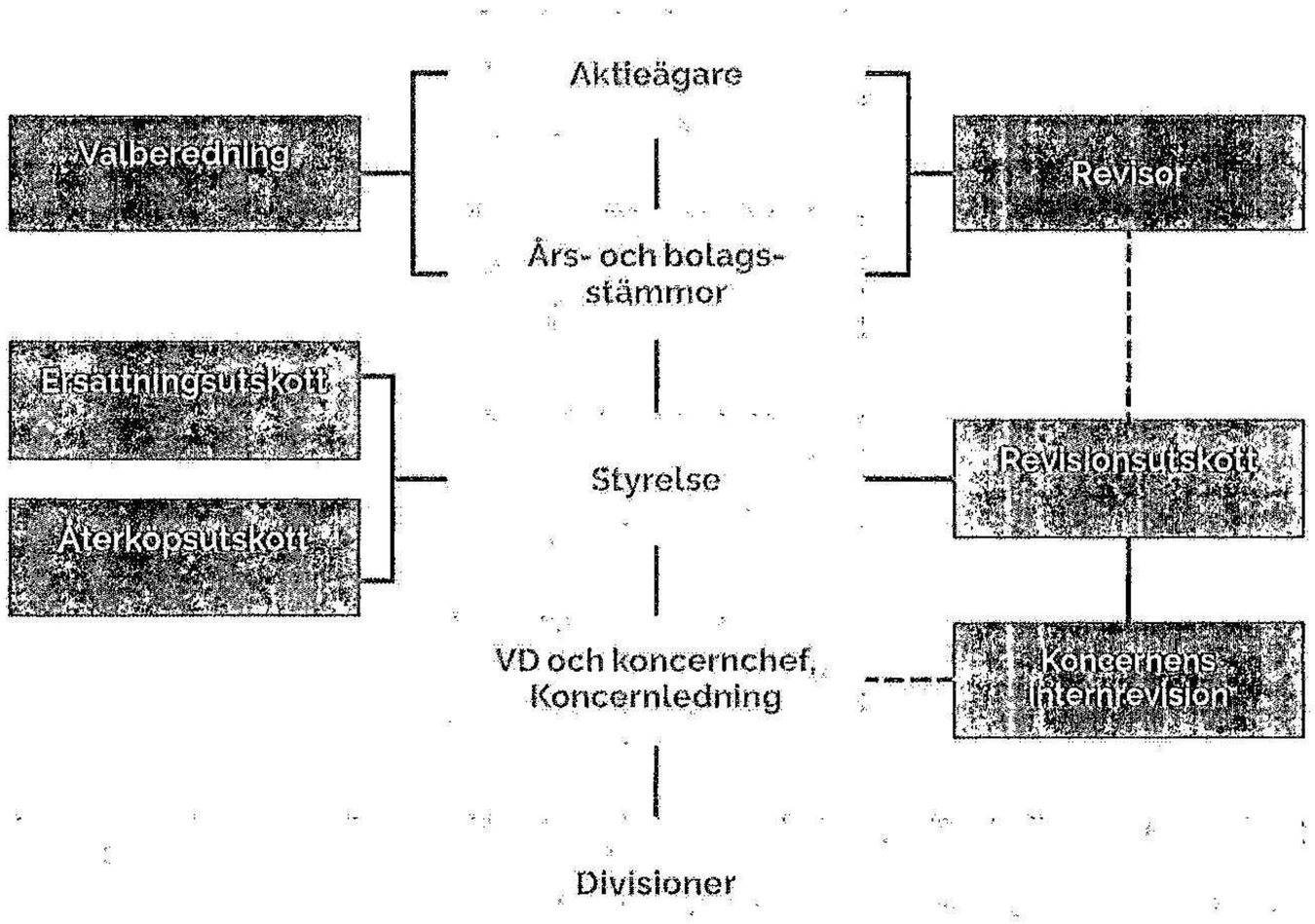
De fyra största aktieägarna vid utgången av augusti, sorterade på röstetal, som är direktregistrerade eller ägargrupperade och som vill utse en ledamot, bildar valberedningen. Dessutom ska styrelsens ordförande vara en ledamot i valberedningen. Skulle ägarstrukturen förändras före tidpunkten för årsstämman finns regler på plats för att hantera det.

Valberedningens förslag och yttrande offentliggörs senast i samband med kallelsen. Valberedningen ska utföra sina uppgifter i enlighet med Koden och ägna särskilt fokus på krav som bredd och mångfald när det gäller kompetens, erfarenheter och bakgrund för föreslagna styrelseledamöter.

Valberedningen

Ledamot	Representerar	Röster, % 31 augusti 2023
Petra Hedengran	Investor AB (ordförande)	22,7
Mikael Wiberg	Alecta Tjänstepension	3,5
Helen Fasth Gillstedt	Handelsbanken fonder	2,6
Joachim Spetz	Swedbank Robur fonder	2,2
Ronnie Leten	Ordförande i Epiroc AB:s styrelse	

Bolagsstyrningsstruktur



Exempel på relevanta styrdokument

Externa

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om värdepappersmarknaden
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- UN Global Compact

Interna

- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelsen
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Instruktion for VD och koncernchef
- Instruktion avseende ekonomisk rapportering
- Uppförandekod
- Uppförandekod för affarspartners
- Koncernens skattepolicy
- Policyer och övriga riktlinjer och instruktioner som finns i the Epiroc Way

Årsstämman kommer att hållas den 14 maj 2024 kl 16.00 i Nacka.

Vid årsstämman 2024 kommer uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att presenteras, inkl. clawback & malus.

Aktieägare som önskar kontakta styrelsen och/eller lämna förslag till valberedningen kan göra det via e-post. nominations@epiroc.com eller per brev till. Charlotta Gråhs, SVP General Counsel, Epiroc AB, Box 4015, 131 04 Nacka.

20240306T07:23

Styrelsen

Epirocs styrelse har det yttersta ansvaret för organisationen och dess administration. Styrelsens arbete följer en skriftlig arbetsordning och bistås av tre administrativa och förberedande styrelseutskott: ersättningsutskottet, revisionsutskottet och återköpsutskottet.

I styrelsens uppgifter ingår att fastställa och följa upp övergripande mål och strategier, affärsplaner, finansiella rapporter och att anta nödvändiga interna styrdokument. Styrelsen ska säkerställa att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll samt säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska också identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter samt redovisa hållbarhetsutvecklingen i års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrelsen utser, utvärderar och avsätter vid behov VD och koncernchefen. Andra uppgifter inkluderar att besluta om koncernens större investeringar, förvärv och avyttringar. Styrelsen har även ansvaret för att successionsplanering sker i rimlig omfattning.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete, ansvarar för effektiviteten i detta arbete samt säkerställer att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Styrelsens ordförande företräder styrelsen i förhållande till Epirocs aktieägare.

Styrelsen får delegera uppgifter till en eller flera av styrelseledamöterna, eller till andra personer, men ska då säkerställa att uppgifterna utförs korrekt. I linje med detta kan styrelsen även på eget initiativ låta personer utanför företaget, t.ex. konsulter, utreda och bereda ärenden.

Styrelsen har under 2023 haft 8 (10) styrelsemöten, inklusive det konstituerande mötet. Epirocs chefsjurist var sekreterare vid samtliga möten.

Styrelsens sammansättning

De av årsstämman utsedda styrelseledamöterna ska enligt bolagsordningen bestå av lägst sex och högst tolv ledamöter. De utses årligen för tiden fram till och med nästa årsstämma.

Enligt bolagsordningen har årsstämman ensam behörighet för val av styrelseledamöter och det finns inga andra regler om val eller entledigande av styrelseledamöter eller ändring av bolagsordningen. Vidare finns inga överenskommelser med styrelseledamöter eller anställda om ersättning vid förändringar av nuvarande position som speglar ett offentligt uppköpserbjudande.

Valberedningen har tillämpat kodens mångfaldspolicy vid beredning av sitt förslag till styrelse. Vid årsstämman 2023 avböjde Anders Ullberg omval. Valberedningen föreslog inga ytterligare förändringar av styrelsens sammansättning till årsstämman 2023.

Ett antal styrelseledamöter har lång erfarenhet inom gruvindustrin och/eller verkstadsindustrin, där det har funnits ett fokus på hållbarhet, såsom ökad säkerhet (gruvdrift), minskade utsläpp (gruvor och verkstadsindustri) samt digitalisering och automatisering. En majoritet av styrelseledamöterna har även erfarenhet från ledande och finansiella befattningar i internationella företag, med starkt etiskt och statligt fokus. Styrelsen har således goda förutsättningar att ge stöd till bolagets ledande befattningshavare.

Av de nio stämmovalda styrelseledamöterna är fem kvinnor och fyra män. Av de icke verkställande styrelseledamöterna är fyra kvinnor och fyra män. Därutöver har styrelsen fyra arbetstagarrepresentanter. Utöver VD och koncernchef och arbetstagarrepresentanterna med suppleanter är ingen av styrelseledamöterna anställd i koncernen.

Styrelsearvode

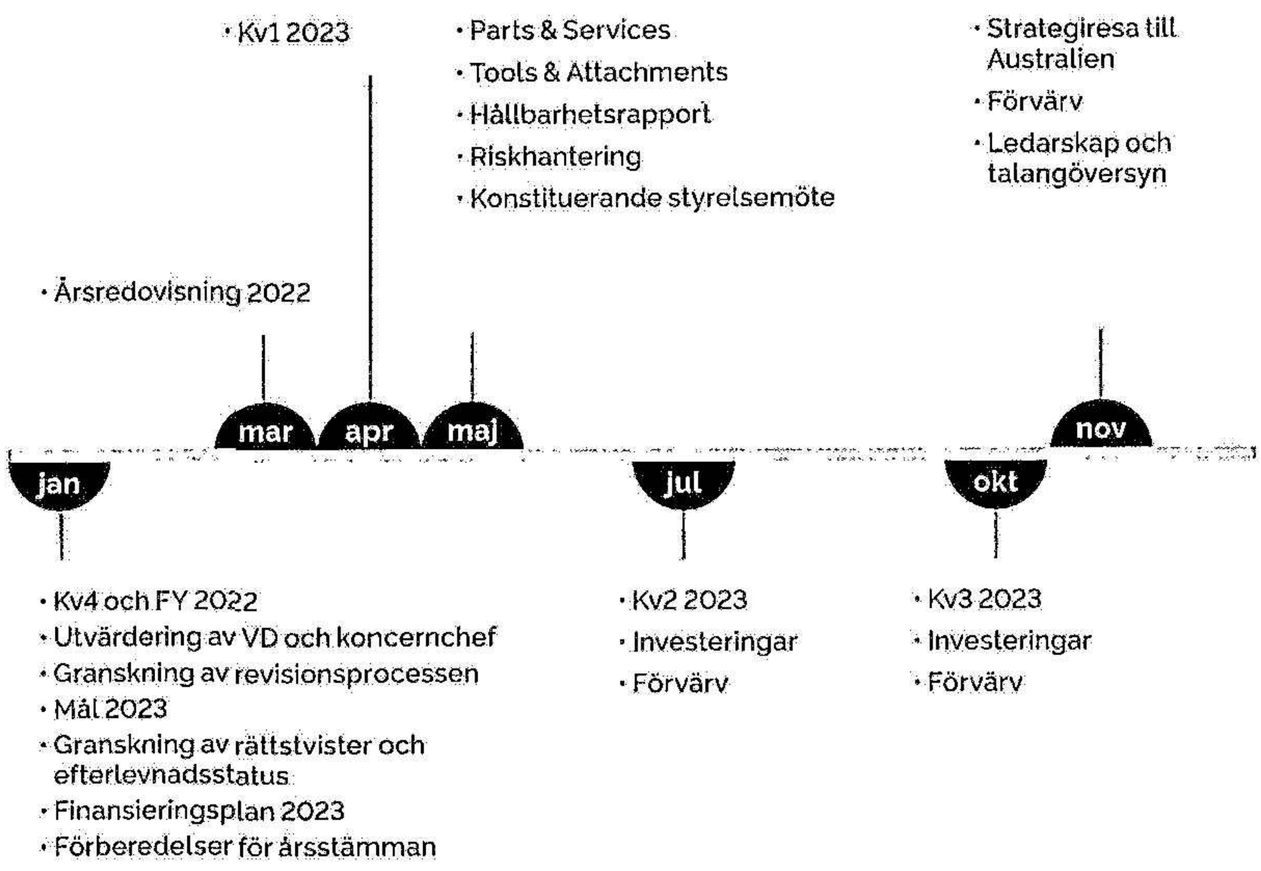
Arvodet till styrelsen fastställdes på årsstämman 2023 och presenteras i detalj i not 5. Totalt hade de icke-verkställande styrelseledamöterna ett totalt arvode på KSEK 6 684 (6 328) och den totala kostnaden för styrelsen uppgick till KSEK 10 890 (8 035).

Utvärdering av styrelsen

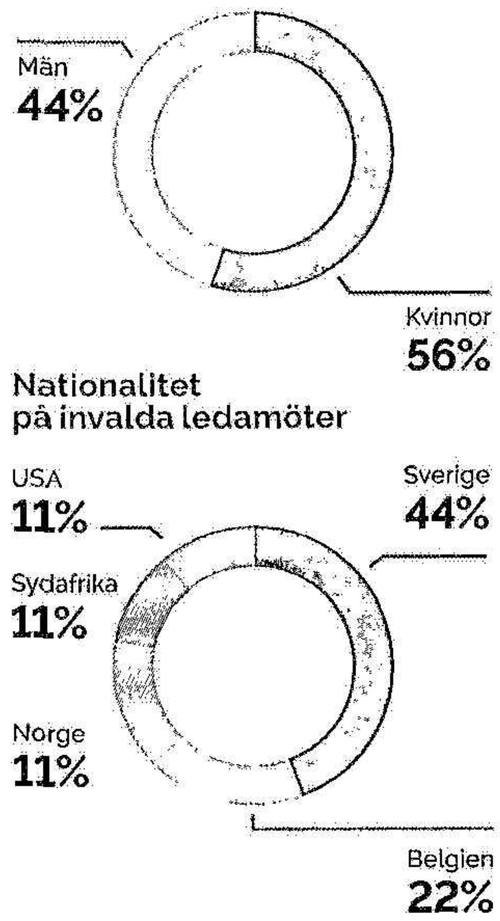
Styrelsens ordförande genomför årligen en utvärdering av styrelsens och dess utskotts arbete. Utvärderingen syftar exempelvis till att prioritera frågor som styrelsen bör ägna mer uppmärksamhet åt och inom vilka områden det kan krävas ytterligare kompetens.

Utvärderingen 2023 gjordes med hjälp av ett frågeformulär som följdes upp med en separat diskussion med varje styrelseledamot. Resultaten har rapporterats till valberedningen.

Styrelsens arbete 2023



Könsfördelning på invalda ledamöter



Nationalitet på invalda ledamöter

Revisionsutskott

Revisionsutskottet ansvarar för uppföljningen av koncernens finansiella rapportering, finansiell riskhantering och intern kontroll, hållbarhetsrapportering samt redovisning och revision. Utskottet har den redovisningskompetens som aktiebolagslagen kräver.

För att säkerställa en god finansiell rapportering och riskhantering har utskottet en regelbunden dialog med koncernens externa revisor. Minst en gång per år träffar revisionsutskottet revisorn utan att koncernledningen är närvarande. Revisionsutskottet ansvarar också för att övervaka det arbete som utförs av Group Internal Audit & Assurance och internkontrollfunktionerna.

Minst fyra gånger per år, i samband med kvartalsrapporteringen, diskuterar revisionsutskottet ämnen och granskar framstegen inom hållbarhet, under ledning av CFO. År 2023 var det planerade genomförandet av CSRD och uppfyllandet av 2030-målen återkommande ämnen.

Därutöver utvärderar och biträder revisionsutskottet valberedningen med förslag till val av extern revisionsbyrå.

Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Revisionsutskottet består av Ulla Litzén (ordförande), Ronnie Leten, Lennart Evrell och Astrid Skarheim Onsum. Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning samt till den största aktieägaren.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet föreslår principer för ersättning och anställningsvillkor för medlemmar i koncernledningen och andra nyckelmedarbetare. Utskottet ska bestå av tre ledamöter som inte är anställda i koncernen. Styrelsens ordförande är också utskottets ordförande. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning.

Ersättningsutskottet består av Ronnie Leten (ordförande), Lennart Evrell och Johan Forssell. Alla medlemmar är oberoende i förhållande till koncernen och dess ledning. Ronnie Leten och Lennart Evrell är oberoende i förhållande till den största aktieägaren.

Ersattning till VD och koncernchef, koncernledning och nyckelmedarbetare

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Epirocs strategi och för att tillvarata dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att företaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Detta kräver konkurrenskraftig ersättning.

Eftersom Epiroc är ett globalt företag med ledande befattningshavare i flera länder kan sammansättningen av ersättningen variera. Som huvudregel utgörs dock ersättningen av följande:

- Kontant grundlön, baserad på befattning, kvalifikationer och individuell prestation.
- Rörlig kontant ersättning, baserad på graden av uppfyllelse av förutbestämda individuella finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan till exempel handla om värdeskapande, utveckling av rörelseresultat och rörelsekapital.
- Icke-finansiella kriterier kan till exempel vara förbättrade hållbarhetsnyckeltal, utveckling och lansering av innovativa produkter, organisationsförändringar och förbättrade arbetsprocesser. Den rörliga ersättningen är satt till maximalt 70% av grundlönen.
- Pensionspremier och ytterligare marknadsmässiga förmåner.
- Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för nyckelmedarbetare.

"Styrelsen anser att det är i aktieägarnas bästa intresse att nyckelmedarbetare i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av värdet på bolagets aktier."

Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av koncernen beror ersättningen på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Ersättningen uppgår dock till högst motsvarande 24 månaders grundlön. Se not 5 för information om ersättning.

Hållbarhetsmål är en del av den rörliga ersättningen för alla medlemmar i koncernledningen. Resultatet för varje medlem är villkorat av de framsteg som gjorts för att uppfylla Epirocs hållbarhetsmål för 2030, inklusive till exempel miljö, mångfald vad avser kön och säkerhet.

För medlemmarna i koncernledningen uppgick hållbarhetsmålen för 2023 till 10% av det maximala utfallet av den totala rörliga ersättningen. Totalt uppnådde VD och koncernchef en uppfyllelse på 78% och resten av ledningsgruppen uppnådde en uppfyllelse i intervallet 47-74%. Utvärderingen av resultatet presenteras nedan

Framsteg mot uppfyllandet av 2023 för rörlig kompensation (extern sammanfattning)

	Långsiktigt	Kortsiktigt
Finansiella mål	Grön	Röd
"People" mål	Grön	
"Planet" mål	Grön	

Grön = Enligt plan att nå 2030-målen.
= Förbättring behövs för att nå 2030-målen.
Röd = Ej enligt plan att nå 2030-målen.

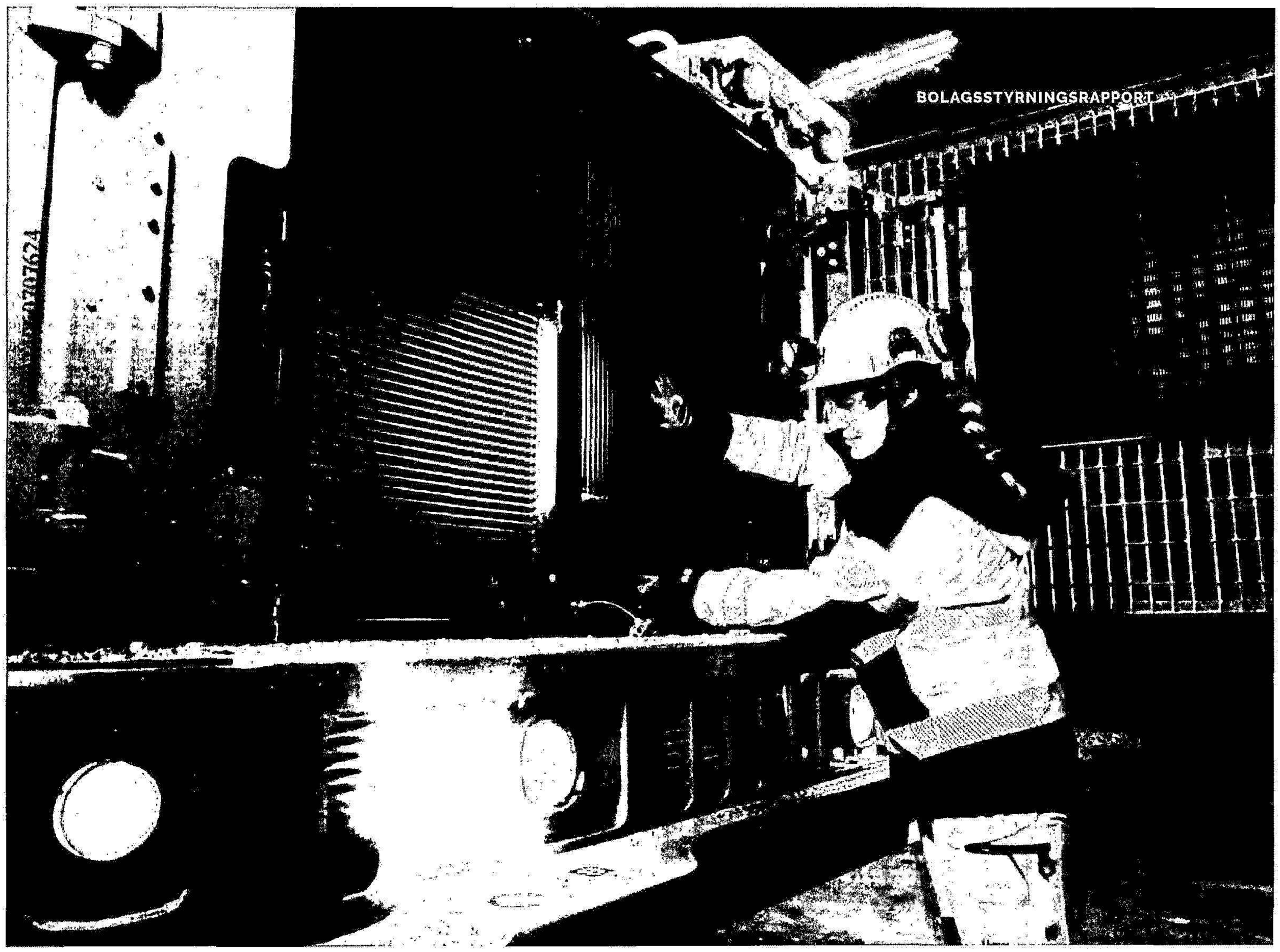
Kommentar 2023 för finansiella mål: Epiroc hade hög, men inte 100% uppfyllelse av det absoluta vinstmålet, mätt som EBIT. Kapitaleffektivitetsmålet uppnåddes inte och åtgärder har vidtagits.

Kommentar för "Planet goals" 2023: Det finns en ökande efterfrågan på produkter med lägre utsläpp, men det mest utmanande målet att uppnå är användningen av produkter (scope 3), vilket kräver att kunder väljer att investera mer i utrustning med mindre utsläpp, som till exempel batterielektriska versioner . Genom att erbjuda batterielektrisk infrastruktur och hjälpa kunder att implementera den nya tekniken försöker Epiroc att påskynda användandet.

Kommentar för "People goals" 2023: Epiroc gjorde goda framsteg när det gäller nyckeltal för säkerhet, men hade tyvärr ett dödsfall rapporterat under året. Säkerhet är en huvudprioritet och flera åtgärder och initiativ för ökad säkerhet rullas ut i koncernen löpande. Mångfald vad avser kön fortsätter att förbättras, om än i långsam takt.

Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Styrelsen anser att det är i aktieägarnas bästa intresse att nyckelmedarbetare i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en positiv utveckling av värdet på bolagets aktier. Styrelsen anser därför att ett aktierelaterat optionsprogram ökar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelmedarbetare i koncernen. Epirocs årsstämma 2023 godkände ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2023. Programmet omfattar maximalt 140 nyckelmedarbetare.



Minetruck MT54 S är en underjordisk lastbil med hög kapacitet, konstruerad med smarta funktioner för att säkerställa säkerhet, produktivitet och tillförlitlighet i större underjordiska gruv- och anläggningsverksamheter. Genom att kombinera hög ramphastighet med förbättrad energieffektivitet hjälper denna gruvlastbil till att öka produktiviteten och minskar de totala driftskostnaderna och bränsleförbrukningen.

En årlig granskning av vilka och varför dessa medarbetare ska inbjudas att delta i optionsprogrammet är diskretionärt och beslutas av styrelsen. Nyckelmedarbetarna är kulturbärare och måste investera i egna aktier och vara lojala mot bolaget under flera år för att få full möjlig ersättning, vilket bådar gott för långsiktiga måluppfyllelser och i huvudsak värdeskapande för aktieägarna. Se not 25.

Återköpsutskott

För att förbereda och genomföra återköp av egna aktier i enlighet med bolagsstämmans bemyndigande har styrelsen utsett en återköpskommitté. Den består av Ulla Litzén (ordförande) och Ronnie Leten.

VD och koncernchef

VD och koncernchef utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen av Epirocs verksamhet. Förvaltningen ska ske i enlighet med de anvisningar och föreskrifter som styrelsen fastställt. Sedan den 1 mars 2020 är Helena Hedblom VD och koncernchef för Epiroc.

Koncernledning

Koncernledningen utses av VD och koncernchef och ska bistå henne/honom i den löpande förvaltningen. Baserat på de mål som styrelsen fastställt sätter koncernledningen upp mål för den operativa verksamheten, tilldelar resurser och övervakar resultatet. Koncernledningen sammanträder varje månad för att granska det finansiella resultatet, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategiska frågor.

Extern revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska koncernens Års- och hållbarhetsredovisning och bokföring, koncernredovisning och de större dotterbolagen samt styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av Epiroc. Den huvudansvarige revisorn deltar vid alla sammanträden med revisionsutskottet. Revisorn presenterar årsrevisionen vid ett styrelsesammanträde utan närvaro av medlem i koncernledningen. Efter varje räkenskapsår lämnar revisorn en revisionsberättelse till årsstämman.

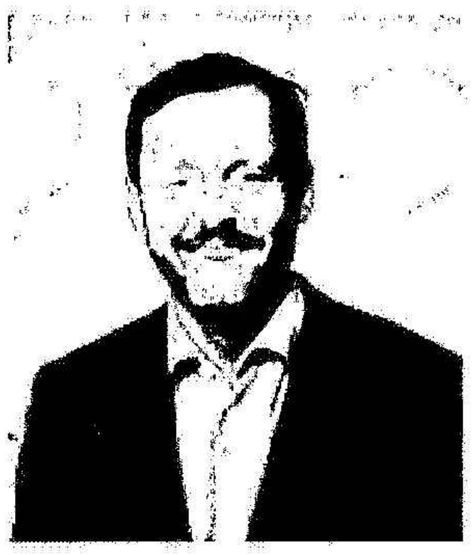
Vid årsstämman 2023 valdes Ernst & Young AB, Sverige, till extern revisor fram till årsstämman 2024 i enlighet med valberedningens förslag. Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB är sedan 2022 huvudansvarig revisor.

Läs mer på vår webbplats
Mer information och relevanta dokument finns på:
www.epirocgroup.com/se/investors/corporate-governance

Styrelse

Ronnie Leten

Ordförande sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Johan Forssell

Ledamot sedan 2017
VD och koncernchef på Investor AB

Ulla Litzén

Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.

Lennart Evrell

Ledamot sedan 2017
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.

Helena Hedblom

Ledamot sedan 2020
VD och koncernchef på Epiroc AB.

Ronnie Leten
Belgisk. Född 1956
Utbildning:
Civilekonom, Hasselts universitet, Belgien
Övriga uppdrag:
-
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
VD och koncernchef för Atlas Copco AB.
Oberoende:
Ja
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
11 308 A-aktier
55 650 B-aktier,
42 643 optioner[1]

Johan Forssell*
Svensk. Född 1971
Utbildning:
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Investor AB, Atlas Copco AB, Wärtsilä Oyj Abp, Patricia Industries AB, EQT AB, Svenskt Näringsliv och Kungliga Ingenjorsvetenskapsakademien (IVA).
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Direktör och chef för karninvesteringar på Investor AB*
Oberoende:
Nej, inte till större aktieägare då han är VD och styrelseledamot i Investor AB. Ja, oberoende till Epiroc och dess ledning
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
5 000 B-aktier, 12 223 syntetiska aktier

Ulla Litzén
Svensk. Född 1956
Utbildning:
Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. MBA från Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA. Ekon.dr h.c Handelshögskolan i Stockholm
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i AB Electrolux och Ratos AB. Styrelseledamot för Handelshögskolan i Stockholm och Handelshögskolans förening
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
VD på W Capital Management AB och medlem i koncernledningen på Investor AB
Oberoende:
Ja
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
75 800 A-aktier,
3 000 B-aktier.

Lennart Evrell
Svensk. Född 1954
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm. Civilekonom Uppsala universitet
Övriga uppdrag:
Ordförande och styrelseledamot i SSAB AB. Styrelseledamot i Svenska Cellulosa AB (SCA).
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
VD och koncernchef på Boliden AB
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
4 000 B-aktier,
12 223 syntetiska aktier.

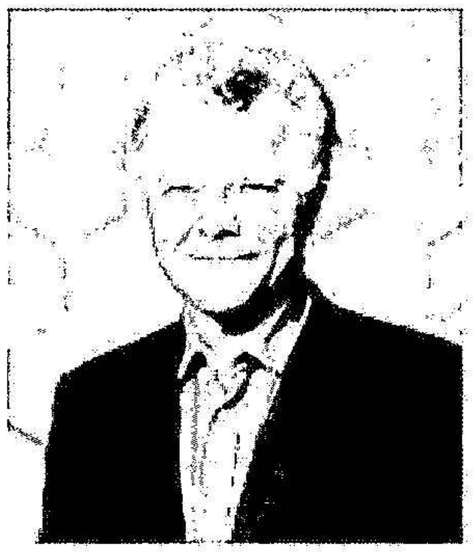
Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Stora Enso Oy. Kungliga Ingenjorsvetenskapsakademien och Wallenberg Investments AB
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.
Oberoende:
Nej, inte oberoende till Epiroc och dess ledning eftersom hon är VD och koncernchef. Ja, oberoende till större aktieägare
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
21 379 A-aktier, 225 709 personaloptioner,
27 184 matchningsoptioner.

Information per 19 februari 2024 och innehav i Epiroc AB per 31 december 2023.
För mer information och ersättning, se not 5
* Johan Forssell lämnar posten som VD och koncernchef på Investor AB, och dess styrelse i samband med Investor ABs årsstämma den 7 maj 2024
[1] Optioner utgivna av Investor AB som berättigar till köp av A-aktier i Epiroc

20240607076225

Jeane Hull
Ledamot sedan 2018
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.

Astrid Skarheim Onsum
Ledamot sedan 2018
Styrelseledamot och/eller ordförande på heltid.



Sigurd Mareels
Ledamot sedan 2020
Senior Partner emeritus och specialrådgivare på McKinsey & Co, Belgien.

Anthea Bath
Ledamot sedan 2022
VD och koncernchef för Wesdome Gold Mines Ltd, Kanada.

Kristina Kanestad
Utnämnd 2018
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant.

Gustav El Rachidi
Utnämnd 2018
Suppleant, arbetstagarrepresentant.

Daniel Rundgren
Utnämnd 2019
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant.

Niclas Bergström
Utnämnd 2020
Suppleant, arbetstagarrepresentant.

Anställd av Epiroc

Jeane Hull
Amerikansk. Född 1955.
Utbildning:
Civilingenjör, South Dakota School of Mines and Technology, USA, MBA, Nova Southeastern University, USA.
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Wheaton Precious Metals Corp, Coeur Mining, Inc. och Hudbay Minerals, Inc.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice VD och teknisk direktör på Peabody Energy, Operativ chef på Rio Tinto Kennecott Utah Copper Mine i USA.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående parter:
-

Astrid Skarheim Onsum
Norsk. Född 1970.
Utbildning:
Civilingenjör, Norges Teknisk Naturvetenskapliga Universitet i Trondheim, Norge.
Övriga uppdrag:
Ordförande och styrelseledamot i Nordic Unmanned ASA, Styrelseledamot i Seatrium Ltd och Spoor AS.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
VD Norsk Gjenvinning ASA, VD Aker Offshore Wind ASA, Chief Digital Officer Aker Solutions ASA och VD Aker Engineering & Technology Aker Solutions ASA, Styrelseledamot i Principle Power Inc.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
11 055 syntetiska aktier.

Sigurd Mareels
Belgisk. Född 1961.
Utbildning:
Doktor i metallurgi samt civilingenjör, båda från Gents universitet, Belgien
Övriga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i La Fortuna, Chile.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Partner på McKinsey & Company.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
8 487 syntetiska aktier.

Anthea Bath
Sydafrikansk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör, Miljöteknik, Institutionen för kemiteknik, University of Pretoria, Sydafrika.
Övriga uppdrag:
-
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
COO för Ero Copper Corporation, Kanada, Chef för kommersiella tjänster, Sibanye Stillwater; Chef för marknadsutveckling, Anglo Platinum, Sydafrika.
Oberoende:
Ja.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
3 393 syntetiska aktier.

Arbetstagarrepresentanter

Kristina Kanestad
Svensk. Född 1966.
Innehav i Epiroc AB
1 200 B-aktier.

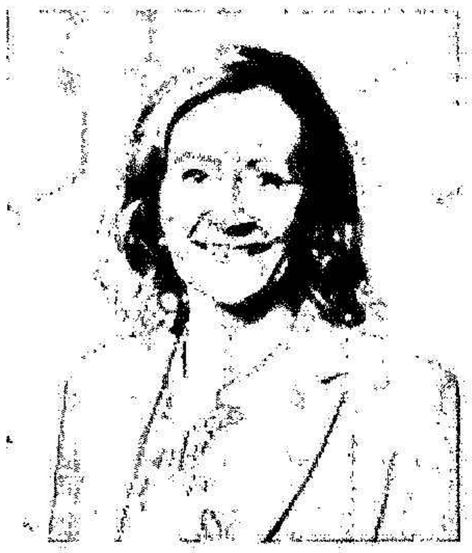
Gustav El Rachidi
Svensk. Född 1970.
Innehav i Epiroc AB
100 B-aktier.

Daniel Rundgren
Svensk. Född 1973.
Innehav i Epiroc AB
-

Niclas Bergström
Svensk. Född 1969.
Innehav i Epiroc AB
-

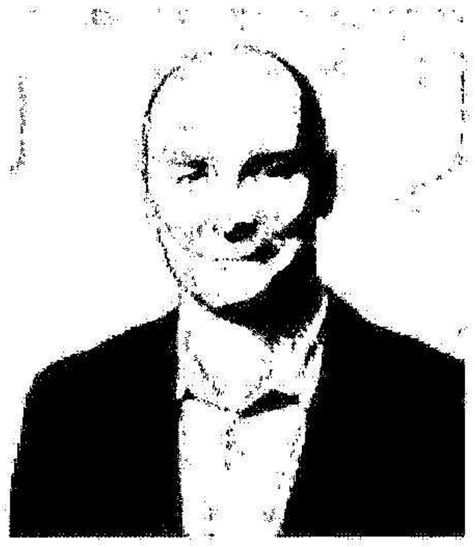
Närvaro	Ronnie Leten	Johan Forssell	Ulla Litzén	Lennart Evrell	Helena Hedblom	Jeane Hull	Astrid Skarheim Onsum	Sigurd Mareels	Anthea Bath
Styrelsemöten	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8	8/8
Revisionsutskottet	7/7		7/7	7/7			5/5		
Ersättningsutskottet	3/3	3/3		3/3					
Återköpsutskottet	2/2		1/1						

Koncernledning



Helena Hedblom

VD och koncernchef
I nuvarande position sedan 2020. Medlem av koncernledningen sedan 2017.



Håkan Folin

Finansdirektör med ansvar för ekonomi och hållbarhet (CFO)
I nuvarande position sedan 2021.

José Manuel Sánchez

Chef Surface
Divisionschef sedan 2014 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Sami Niiranen

Chef Underground
Divisionschef sedan 2018 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

Nelson Trejo

Chef Parts & Services NASA
I nuvarande position sedan 2023.

Luis Araneda

Chef Parts & Services EMEA
I nuvarande position sedan 2023.

Arman Bagdasarian

Chef Parts & Services APAC
I nuvarande position sedan 2023

Paul Bergström

Chef Digital Solutions
I nuvarande position sedan 2023.

Goran Popovski

Chef Tools & Attachments
Divisionschef sedan 2017 och medlem av koncernledningen sedan 2020

Jonas Albertson

Teknologichef (CTO)
I nuvarande position sedan 2022 och medlem av koncernledningen sedan 2020.

*Information per 19 februari 2024 och innehav inkl. närstående, i Epiroc AB per den 31 december 2023. För vissa medlemmar är matchningsoptionerna och aktieoptionerna i form av Share Appreciation Rights (SAR)

20240607076

Martin Hjerpe

Chef för M&A, Strategy and Supply Chain
I nuvarande position sedan 2019.

Charlotta Grähs

Chefsjurist
I nuvarande position sedan 2022.

Nadim Penser

Personaldirektör med ansvar för varumärkeskommunikation och SHEQ
I nuvarande position sedan 2020.

Helena Hedblom
Svensk. Född 1973.
Utbildning:
Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Gruv- och infrastrukturchef, Epiroc AB.
Innehav i Epiroc AB, inkl. närstående:
21 379 A-aktier, 225 709 personaloptioner, 27 184 matchningsoptioner.

Håkan Folin
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i industriell teknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH).
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Ekonomi- och Finansdirektör SSAB AB, ekonomichef SSAB APAC samt ekonomichef Tibnor.
Innehav*:
5 762 A-aktier, 37 056 personaloptioner, 2 450 matchningsoptioner.

José Manuel Sánchez
Spansk. Född 1963.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad Politécnica de Madrid, Spanien. Masterexamen i marknadsföring och försäljning, Cerem International Business School, Spanien.
Arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Epiroc Drilling Solutions samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
16 724 A-aktier, 198 107 personaloptioner, 6 877 matchningsoptioner.

Sami Niiranen**
Finsk och svensk. Född 1972.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Helsingfors Tekniska Högskola, Finland. Arbetslivserfarenhet: Chef för divisionen Epiroc Underground Rock Excavation samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
5 751 A-aktier, 52 062 personaloptioner, 3 063 matchningsoptioner.

Nelson Trejo***
Chilensk. Född 1975.
Utbildning:
Civilingenjör i gruvteknik, Universidad de Santiago, Chile.
Arbetslivserfarenhet:
Vice President Marketing, Parts & Services divisionen, Epiroc.
Innehav*:
2 300 A-aktier, 37 588 personaloptioner.

Luis Araneda***
Chilensk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik från Universidad del Bio-Bio och MBA från Universidad Adolfo Ibáñez, Chile.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Vice President Operations, Parts & Services division, Epiroc.
Innehav*:
1 750 A-aktier, 49 580 personaloptioner.

Arman Bagdasarian***
Armenisk och rysk. Född 1977.
Utbildning:
Magisterexamen i offentlig förvaltning från Russian-Armenian University, Armenien.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chef Epiroc Ryssland.
Innehav*:
24 593 personaloptioner.

Paul Bergström**
Svensk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH), Stockholm.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Executive Vice President Global Services, Elekta. Flera ledande befattningar på Ericsson i Amerika, Europa and Asien, inklusive President för Ericsson Hong Kong.
Innehav*: -.

Göran Popovski
Svensk och Makedonsk. Född 1974.
Utbildning:
Civilingenjör i International Business, Göteborgs Universitet. Civilingenjör i internationell transport- och logistikhantering, Göteborgs Universitet och Chalmers Tekniska Högskola. Kandidatexamen i marknadsföring och internationella affärer, Universitet St. Kiril & Metódij i Skopje, Makedonien.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionen Epiroc Hydraulic Attachment Tools samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
9 253 A-aktier, 159 502 personaloptioner, 10 584 matchningsoptioner.

Jonas Albertson
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Civilingenjör i maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:
Chef för divisionerna Technology & Digital och Rocktec samt VD för Epiroc Rock Drills AB i Sverige. Flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
8 266 A-aktier, 66 100 personaloptioner, 6 023 matchningsoptioner.

Martin Hjerpe
Svensk. Född 1976.
Utbildning:
Civilingenjör i teknisk fysik, Chalmers Tekniska Högskola.
Arbetslivserfarenhet:
Partner på McKinsey & Company.
Innehav*:
11 500 A-aktier, 95 819 personaloptioner, 10 714 matchningsoptioner.

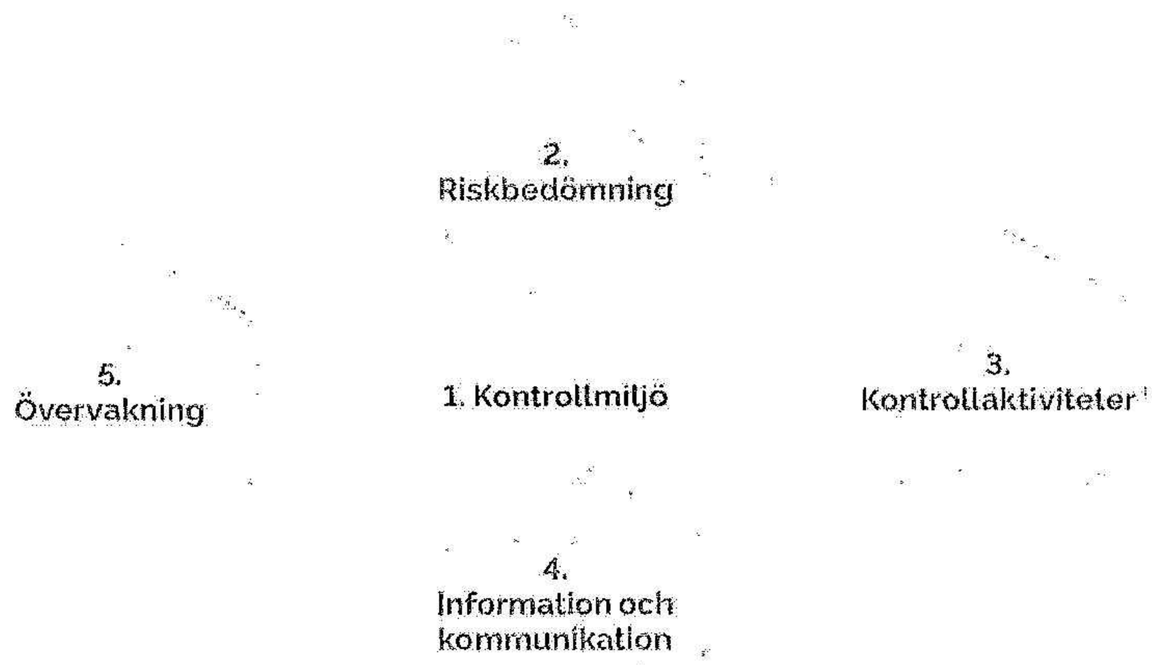
Charlotta Grähs
Svensk. Född 1971.
Utbildning:
Jurist, Göteborgs Universitet.
Arbetslivserfarenhet:
Chefsjurist på Trelleborg AB samt Dometic AB, Bolagsjurist på Husqvarna AB, advokat hos Mannheimer Swartling Advokatbyrå samt Hengeler Mueller Rechtsanwälte.
Innehav*:
2 050 A-aktier, 1 145 B-aktier, 23 361 personaloptioner, 1 544 matchningsoptioner.

Nadim Penser
Svensk. Född 1967.
Utbildning:
Kandidatexamen i fysik och elektroteknik, University of Lancaster, England.
Arbetslivserfarenhet:
Personalchef för affärsområdet Epiroc Mining and Infrastructure samt flera ledande befattningar på Atlas Copco.
Innehav*:
6 750 A-aktier, 55 036 personaloptioner, 3 902 matchningsoptioner.

* Information per 19 februari 2024 och innehav, inkl. närstående, i Epiroc AB per den 31 december 2023. För vissa medlemmar är matchningsoptionerna och aktieoptionerna i form av Share Appreciation Rights (SAR).
** Paul Bergström började som chef för divisionen Digital Solutions och blev medlem av koncernledningen i maj 2023.
*** Från och med den 1 januari 2023 delades Parts & Services-divisionen upp i tre regionala Parts & Services-divisioner och Nelson Trejo, Luis Araneda och Arman Bagdasarian utsågs till chefer.
**** Sami Niiranen kommer att lämna Epiroc för en position utanför koncernen. Wayne Symes har utsetts till chef för Underground-divisionen och medlem av koncernledningen från och med 1 april 2024.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering



Hantering av finansiell rapporteringsrisk

Epirocs system för internkontroll över finansiell rapportering sker i enlighet med de krav som anges i svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och aktiebolagslagen, vilket säkerställer en hög grad av tillförlitlighet vid utarbetandet av finansiella rapporter. Regelverket som används för internkontroll har utfärdats av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

1. Kontrollmiljö

Styrelsen ansvarar för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet. Koncernledningen sätter tonen för organisationen och påverkar kontrollmedvetenheten hos medarbetarna. En viktig framgångsfaktor är väldefinierade och välkommunicerade befogenheter. Epiroc har dedikerade funktioner för internkontroll och internrevision. Funktionen för internrevision rapporterar direkt till styrelsen genom revisionsutskottet.

2. Riskbedömning

En bedomning av de finansiella rapporteringsriskerna genomförs årligen. Vid behov förstärks eller införs ytterligare kontrollaktiviteter. De mest väsentliga riskerna inom Epirocs finansiella rapportering listas på nästa sida.

3. Kontrollaktiviteter

För att motverka finansiella rapporteringsrisker finns kontrollaktiviteter på plats. De utförs på alla nivåer och i olika stadier av affärsprocesserna.

4. Information och kommunikation

Epiroc har flera informations- och kommunikationskanaler som syftar till att säkerställa att information identifieras, fångas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tid som gör det möjligt för medarbetare och chefer att fullgöra sitt ansvar. T.ex. koncernens policyer och riktlinjer, the Epiroc Way (databas på intranätet), verksamhetsgenomgångar och utbildningar.

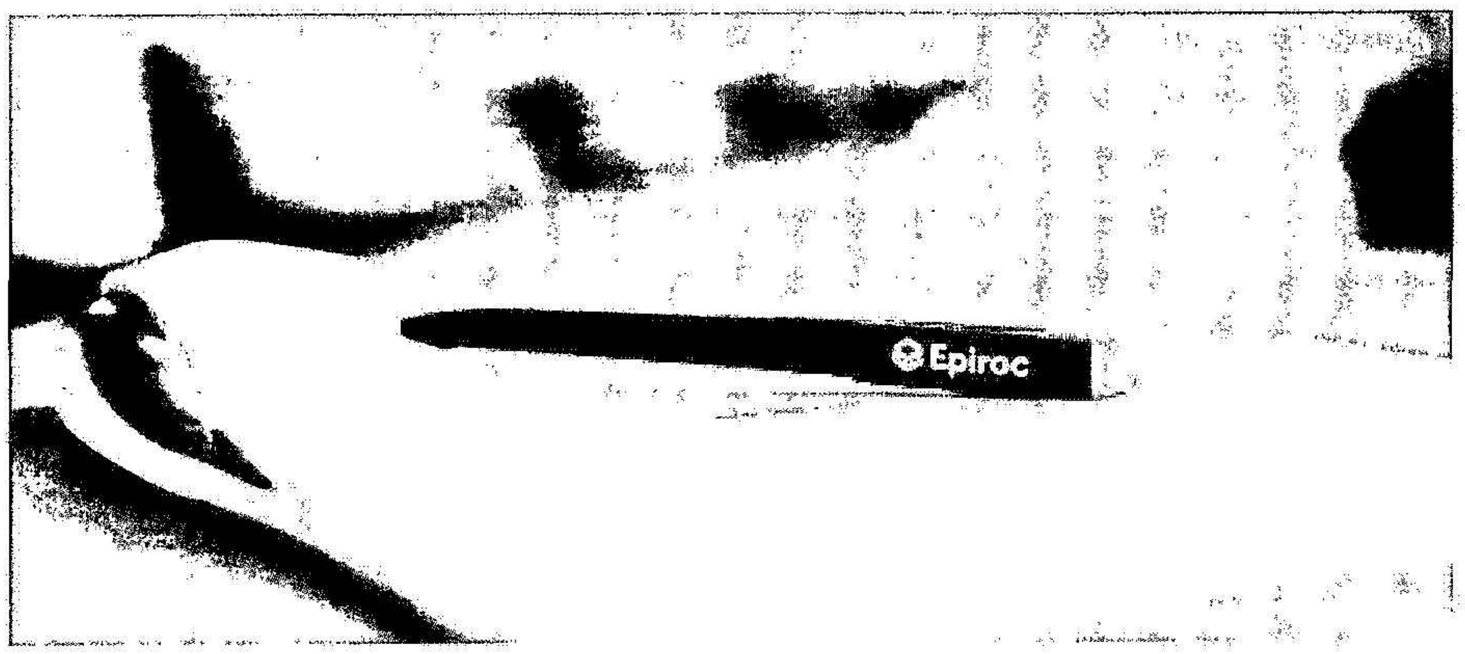
5. Övervakning

Aktiviteterna för internkontroll övervakas genom, bland annat, oberoende internrevisioner, granskning av balansräkningar, och extern revision av finansiell information och resultat. Iakttagelser och brister av väsentlig betydelse rapporteras till koncernledningen, revisionsutskottet och/eller styrelsen.

20240607075627

Väsentliga finansiella rapporteringsrisker och riskhantering

Varulager värderas inte korrekt till det lägsta av anskaffningsvärdet eller nettoförsäljningsvärdet	• Varulager avstäms vid varje balansdag. • Varulagerkostnader och produktionsavvikelser granskas och godkänns av divisionerna och nettoförsäljningsvärdet jämförs med bokförda värden för att identifiera behovet av justeringar av lagervärden. • Lagernivå och försäljningsvärde utvärderas vid varje balansdag.
Inkomstskatter redovisas inte i enlighet med gällande skattelagstiftning	• Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje balansdag. • Den effektiva skattesatsen för varje bolag analyseras vid varje balansdag av koncernens skatteavdelning. • Efterlevnaden av principer för internprissättning övervakas regelbundet. • Fortlöpande skatterevisioner och tvister övervakas och avsättningsnivåer utvärderas av koncernens skattespecialister.
Avsättning för osäkra fordringar beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• En process och verktyg finns för att driva in kundfordringar. • Beräkningsriktlinjer för avsättningar för osäkra fordringar finns på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för osäkra fordringar räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avsättning för lagerinkurans beräknas inte utifrån koncernens riktlinjer	• Automatiserade rapporter för beräkning av lagerinkurans är på plats. • Riktlinjer för beräkning av lagerinkurans finns tillgängliga på koncernens intranät. • Behoven av avsättningar för lagerinkurans räknas om och bokförs vid varje rapporteringstillfälle. • Oberoende genomgångar av balansräkningar görs för att säkerställa att enheten har följt koncernens riktlinjer vid beräkning av avsättningar.
Avstämningar av balansräkningar är inte tillräckligt dokumenterade. Balansposter är inte fastställda	• En standardmall för avstämningar av balansräkningar har tagits fram och implementerats inom hela organisationen. • All internrevision omfattar en genomgång av balansräkningen. Alla identifierade problem måste åtgärdas inom en sexmånadersperiod. • Epiroc har som mål att ha en formell genomgång av balansräkningen på alla enheter inom en treårsperiod. 60 enheter omfattas av en genomgång på årsbasis. • Avstämningar av balansräkningen görs varje månad på operativ nivå.
Redovisningsprocesser och -förfaranden är inte väl dokumenterade	• En dokumenterad handbok för de affärs- och ekonomisystem som används finns och uppdateras. • Checklistor för bokslut finns, underhålls och används för redovisningen. Ledningen granskar de ifyllda checklistorna i rätt tid.
Införandet av nya IFRS-standarder sker inte på rätt sätt	• Nya IFRS-standarder som gäller för Epiroc är kända innan de träder i kraft. • Koncernens redovisningsavdelning vägleder införandet av nya IFRS-standarder och fastställer en plan för alla nivåer som påverkas. • Utbildning ges till lokala ekonomifunktioner. • Koncernens riktlinjer uppdateras för att återspegla kraven för de nya IFRS-standarderna.



Riskhantering

Ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för internkontrollen av Epirocs verksamhet och därmed förenliga risker. Riskhanteringsarbetet följer Epirocs decentraliserade struktur. Lokala bolag ansvarar för sin egen riskhantering, som övervakas och följs upp regelbundet vid lokala sammanträden. Koncernfunktionerna för juridik, försäkring, finansförvaltning, regelefterlevnad, skatt och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner för riskhantering. Styrelsen har antagit de övergripande finansiella policyerna och övervakar att dessa efterlevs.

Koncernens finansiella riskhanteringsutskott (FRMC) hanterar koncernens finansiella risker inom det mandat som styrelsen gett. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchef, Ekonomi- och finansdirektör, Group Treasurer, Manager risk management and funding och Manager Treasury Control. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare om omständigheterna kräver det. Revisionsutskottet tar emot rapporter från FRMC vid varje sammanträde.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar finansiella riskexponeringar, säkerställer att lämplig finansiering finns på plats genom lån och beviljade kreditfaciliteter samt förvaltar koncernens likviditet. Se not 29. Implementeringen av policyer, riktlinjer och instruktioner för finansiell rapportering och finansiell riskhantering granskas regelbundet genom internrevisioner.

Krishanteringsprocessen sköts av Teknologichefen, CTO. Varje störande eller oväntad händelse bör dock, så långt som det är möjligt, hanteras nära incidentens ursprung.

Epiroc har en kommunikationspolicy som bidrar till att säkerställa att Epiroc efterlever relevant lagstiftning samt förenligt med regelverk och rekommendationer utgivna av Nasdaq Stockholm och kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Försäkring

Epirocs globala försäkringsprogram omfattar bland annat egendoms- och affärsavbrottsförsäkring, produktansvarsförsäkring, varutransportförsäkring, s.k. financial lines-försäkring, tjänsteresefÖrsäkring och försäkring för specialrisker, i den utsträckning och avseende belopp som anses ligga i linje med branschpraxis. Försäkringsskydd finns inte för alla typer av risker, och kan vara begränsat, och skyddar inte för negativ inverkan på vårt renommé. Riskhantering och uppköp av försäkringsskydd involverar därför ett skadeförebyggande program för Epiroc globalt mot vilken verksamheten utvärderas för att identifiera förbättringsområden.

Företagsriskhantering

Epirocs metodik för företagsriskhantering omfattar samtliga divisioner. Risker identifieras på basis av Epiroc Risk Universe inom divisionsledningars ägarskap.

Övergripligt mål är att bedöma risker och elimininera eller mitigera riskkonsekvenser genom efterforskning, planering och implementering av åtgärder som organisationen bedömer relevanta och nödvändiga.

Syftet är att identifiera, förstå och visualisera potentiella risker innan de inträffar, bidra till en säkrare arbetsmiljö för vår personal, samt reducera affärsrisker för att starka kontinuiteten.

Bedömningen omfattar att mer i detalj besvara grundläggande frågor som sannolikheten att risker uppstår, påverkan och konsekvens, hur effektiva nuvarande kontroller är och vilka ytterligare åtgärder som krävs. Risker som bedöms enligt metodiken återfinns inom fyra huvudsakliga riskområden: Strategiska risker som inkluderar framväxande och makroekonomiska risker, Affärsrisker som omfattar industririsker och risker kopplat till Epirocs affärsmodell inklusive operationella risker. De två andra riskområden är: Finansiella risker som bland annat berör finansiella rapporteringsrisker, och Efterlevnadsrisker med fokus på att förhindra överträdelse av lagar och regelverk.

De konsoliderade resultaten av dessa bedömningar rapporteras till både koncernledningen och styrelsen, vilka övervakar riskerna årsvis.

Hållbarhetsrapportering och European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Rapportering inom hållbarhet förändras från att ha varit på en mer frivillig basis till lagkrav från lagstiftare inom olika jurisdiktioner globalt.

För 2023 tillhandahåller Epiroc information om de risker och möjligheter som klimatförändringarna kommer att ha för verksamheten i enlighet med TCFD:s rekommendationer.

Epiroc med säte i Sverige kommer att rapportera i enlighet med the European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och the EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) under 2025 avseende räkenskapsåret 2024. Information om risker och möjligheter utifrån miljo, socialt ansvar och bolagsstyrning kommer att redovisas.

Regelefterlevnad

Group Compliance identifierar regelefterlevnadsrisker, implementerar relevanta policyer samt tillhandahåller information om regelefterlevnad genom intern kommunikation samt genom utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess anställda runt om i världen har lämplig kunskap för korrekt beslutsfattande.

Compliance Managers i Australien, Kina, Indien, Norden, Nordamerika och Sydafrika ansvarar för att supportera verksamheten i dessa länder och regioner genom att följa program och standarder utfärdade av Group Compliance samt tillse att lokala lagkrav efterlevs.

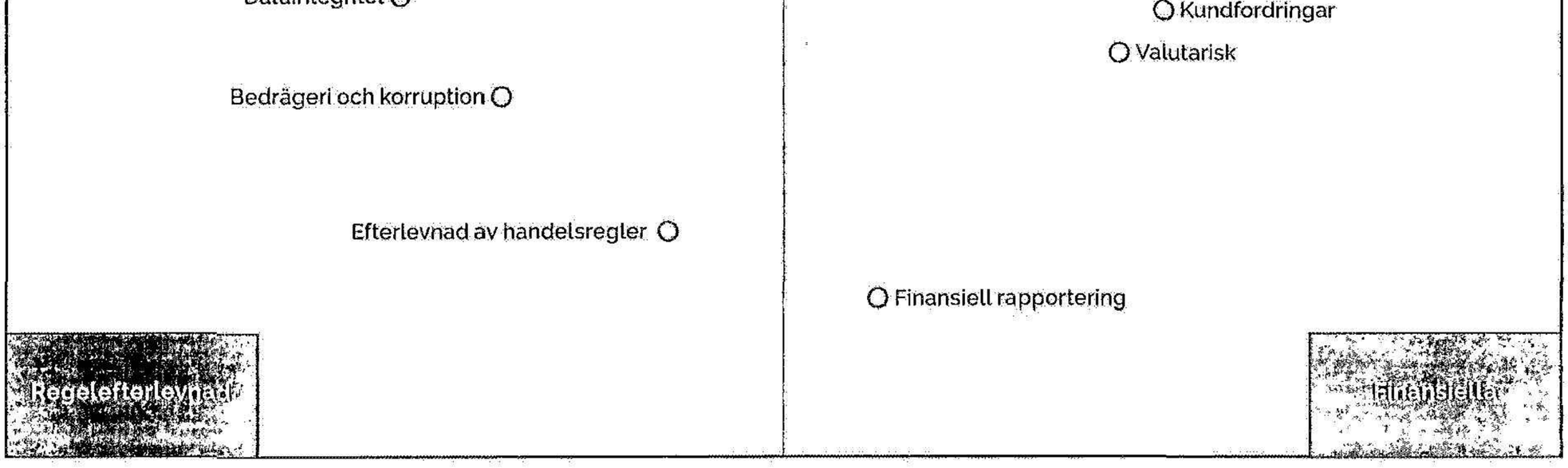
Epiroc har också ett forum, Compliance Board, som genom ett tvärfunktionellt samarbete säkerställer att Epirocs uppförandekod implementeras och efterlevs.

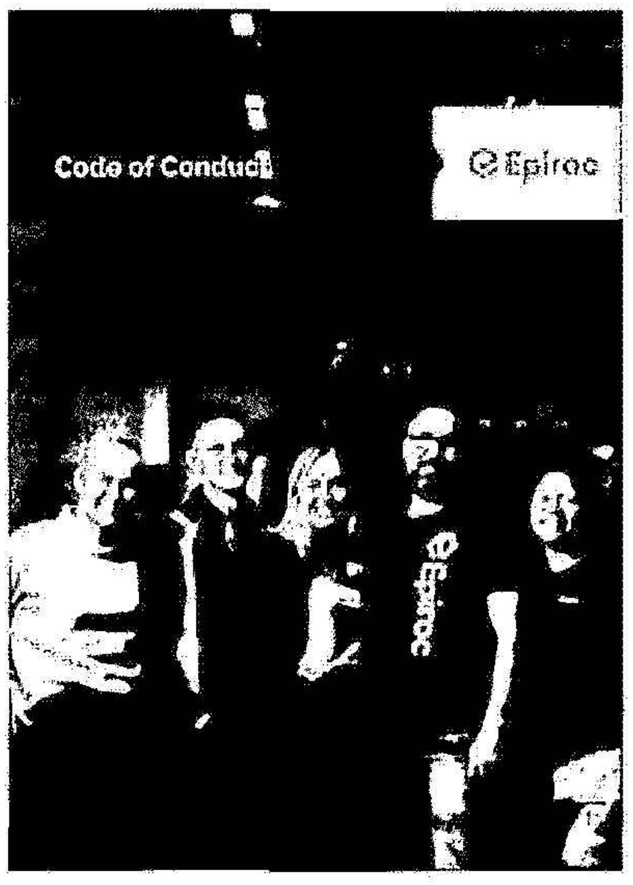
Följande funktioner är medlemmar i Compliance Board: Chefsjurist (ordförande), Personaldirektör med ansvar för varumärkeskommunikation och SHEQ, Chef regelefterlevnad, Hållbarhetschef, Internkontrollsansvarig samt Divisionscheferna.

20240607076238

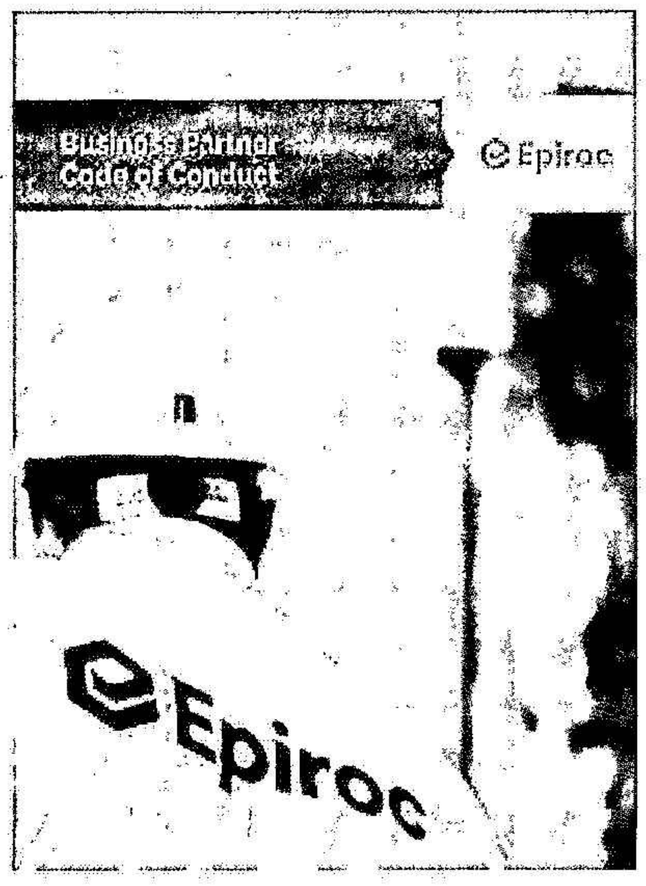
Risköversikt

I modellen nedan placeras identifierade risker närmare mitten ju högre vi bedömer sannolikheten att de inträffar med negativ inverkan på Epiroc som följd. Andra risker, som försäkring, renommé samt produktkvalitet och produktansvar finns presenterade i text. Våra förebyggande åtgärder och möjligheter redovisas per risk.





Uppförandekoden visar vilket företag vi är och vad vi står för. I den beskrivs hur man agerar på lämpligt sätt när man gör affärer och hur vi alla förväntas bete oss för att uppfylla de högt ställda etiska och integritetsmässiga krav som gäller hos oss. Ekonomiska resultat är viktiga och ett mått på framgång, men minst lika viktigt är det sätt på vilket vi åstadkommer dessa resultat.



För Epiroc är det mycket viktigt att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt. Epiroc väljer att samarbeta med affärspartners som står för kvaliteten hos de varor och tjänster de tillhandahåller samt agerar i enlighet med hög etisk standard och integritet.

Väsentliga risker, riskreducering och möjligheter

Väsentlig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Strategiska		
Geopolitiska förändringar Instabilitet och geoekonomiska konfrontationer som påverkar verksamheten kan ha sitt ursprung i förändring i regering, militär kontroll, krig eller konflikter mellan länder som kan leda till ändrade regelverk och protektionistisk handelspolitik som påverkar industrin inom vilken Epiroc verkar, Epirocs leveransflöden och logistik, eller Epiroc i vissa geografiska marknader. Pandemier och politiska regleringar och restriktioner som potentiellt kan påverka Epirocs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller produktionen och leveransen av utrustning och eftermarknadstjänster, samt kunder och leverantörer.	På kontinuerlig basis diskutera och på alla affärsnivåer uppdatera angående geopolitisk situation, etablering geografiskt, riktade förvärv, försäljning och åtgärder för att bemöta dessa förändringar.	Att planera åtgärder för identifierade geopolitiska risker som förändrar förutsättningar, ger Epiroc en flexibilitet till anpassning samt förbättrar Epirocs konkurrensposition.
Marknad och teknisk innovation Efterfrågan av Epirocs utrustning och tjänster påverkas av förändringar i kunders investeringsplaner och produktionsnivåer. Dessa kan förändras på grund av ekonomisk nedgång, geopolitiska konflikter och volatilitet i mineralråvarupris. Efterfrågan är även beroende av kunders behov av nya teknologier och beaktande av hållbarhetsrisker.	Ett betydande eftermarknadsbehov under utrustningens livscykel skapar en stor och motståndskraftig serviceverksamhet. En flexibel tillverkning där en stor del av komponenterna köps in från leverantörer.	Möjlighet att vidareutveckla eftermarknadsverksamheten och ökad kundnöjdhet och bibehållande av kunder. Lean-initiativ i tillverkningen möjliggör en mer anpassningsbar organisation med ökad flexibilitet.
Klimatförändring och miljö Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade råvarupriser och minskad tillgång till naturresurser, såsom till exempel energi, vatten och råvaror, vilket kan påverka Epirocs verksamhet, leverantörer och kunder.	Koncernledningen och divisionerna bevakar kontinuerligt miljö- och klimatrisker som kan påverka verksamheten och efterfrågan. Styrelsen genomför en årlig översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter.	Behålla och utveckla mitigerande åtgärder som inkluderar skadeförebyggande arbete för motståndskraft i verksamheten. Erbjudande av klimatanpassade lösningar till kunder.
Konkurrens Marknaderna är mycket konkurrensutsatta när det gäller prissättning, produktdesign och servicekvalitet, tidpunkten för utveckling och introduktion av nya produkter, kundservice och finansieringsvillkor. Intensiv konkurrens från stora konkurrenter och i mindre utsträckning från små regionala företag, och även i allt högre grad från företag som verkar med lägre kostnader och marginaler. En konsolidering av konkurrenter i våra marknader som Epiroc inte effektivt skulle delta i, kan påverka vår marknadsposition.	Kontinuerliga analyser och uppföljningar av externa marknadsfaktorer och kundpreferenser för att kunna konkurrera framgångsrikt och förutse och reagera på förändringar i föränderlig marknadsefterfrågan, inbegripet efterfrågan på nya produkter, inklusive en motsvarande förvärvsstrategi.	Utveckling av högkvalitativa lösningar som ligger i linje med kundernas krav, såsom ökad produktivitet, lägre totalkostnad och lägre totalkostnad och minskad miljöpåverkan. Möjligheter att kontinuerligt öka driftseffektiviteten, sänka verksamhetens kostnader och förbättra konkurrenspositionen.
Förvärv och avyttringar Svårigheter att integrera förvärvade verksamheter, och uppnå förväntade synergier, som påverkar verksamheten negativt.	En tydlig arbetsprocess för samgående och förvärv samt fokuserad projektledning för integrering.	En förbättrad integrationsprocess leder till ökad effektivitet i integrering av förvärv och i att nå förväntade synergier.

20240507107629

Väsentlig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Verksamhet		
Cyber- och informationssäkerhet		
Epiroc kan uppleva avbrott i verksamheten till följd av störning i eller intrång i IT-drifts- eller andra informationssäkerhetssystem som kan leda till problem med lagring samt förlust av immateriella rättigheter. Den ökade användningen av distansarbete introducerar ytterligare risk eftersom det exponerar mer potentiella attackvektorer. Om ett intrång inte upptäcks i ett tidigt skede och åtgärdas effektivt, kan Epirocs rykte skadas och orsaka en negativ påverkan finansiellt.	Kvartalsvisa uppdateringar från informationssäkerhetsansvarig till koncernledningen och till Audit Committee halvårsvis. Epiroc har utökade resurser inom både cybersäkerhet och informationssäkerhet. Cybersäkerhetsprogrammet omfattar hantering av risker inom området genom utbildning inom säkerhetsmedvetenhet, både riktad och generell, till alla anställda. Programmet bidrar också till förbättrat skydd av Epirocs lagrade data för att möta reglering och lagkrav. Därtill bidrar programmet till en ökad motståndskraft, dvs. en snabbare återhämtning från en incident relaterad till cyber- och informationssäkerhet.	Förbättrad cybersäkerhet och motståndskraft möter ökade krav på säkerhet från kunder och förbättrar Epirocs konkurrenskraft, särskilt inom automatisering och digitalisering.
Klimatrelaterad omställning		
Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och/eller klimatrelaterad lagstiftning. Inom produktutveckling är exempel på risker att inte utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter eller svara på teknisk utveckling och kundernas efterfrågan på hållbara produkter.	Kontinuerlig uppföljning av miljö- och klimatrelaterad lagstiftning och upprättande av relevanta mekanismer. Förbättrad miljöprestanda är alltid en viktig komponent inom innovation. Styrelsen genomför en årlig översyn av risker, inklusive klimatrelaterade risker.	Möta ökande efterfrågan på hållbar utrustning genom att utveckla produkter och tjänster och/eller utöka utbudet av produkter med låga utsläpp. Batteriteknik och därmed relaterad utrustning kan tillföra värde och hjälpa till att skynda på övergången till lösningar med lägre koldioxidutsläpp. Implementeringen av hållbarhetsmålen 2030 leder organisationen mot att halvera CO_2e-utsläppen i scope 1, 2 och 3.
Negativ immaterialrättslig påverkan		
Risk för juridiska kostnader för att skydda immateriella rättigheter och förlust av värde på immateriella rättigheter som en tillgång eller produktintäkter, på grund av rättsliga konstateranden om ogiltighet, ogenomförbarhet eller icke-intrång, eller bestridanden av äganderätt eller ägande som kan leda till förlust av frihet att verka.	En Epiroc-process för immateriella rättigheter inklusive relevanta verktyg som Freedom to operate-sökning och utbildning av anställda.	Skydd av immateriella rättigheter bidrar till affärsstabilitet och förbättrar Epirocs konkurrensposition.
Rekrytera och behålla nyckelpersoner		
Att inte attrahera och behålla nyckelpersoner innebär en risk att förlora den ledande positionen på marknaden. Om Epiroc misslyckas med att se över sitt behov av medarbetare eller misslyckas med att fortsätta att attrahera och behålla högt kvalificerade chefer och andra kompetenta medarbetare på acceptabla villkor, kan företaget få svårigheter att upprätthålla eller vidareutveckla delar av sin verksamhet.	Kartläggning av kompetens och teammedlemmar med hög potential för utveckling. Nära samarbete mellan ledning och HR via implementerad Group Talent Acquisition för anpassning till affärsstrategier och prioriteringar. Rekrytering kan ske både externt och internt. Intern rekrytering och arbetsrotation underlättas av en intern arbetsmarknad. Epiroc strävar efter att upprätthålla goda relationer med fackföreningar och universitet. En medarbetarundersökning genomförs varje år och denna följs aktivt upp.	Möjlighet att sätta ambitiösa mål för anställda och chefer, i linje med affärsmålen, med ansvar för resultat och i en miljö av förtroende och individuellt ansvar. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad säkerhet och ökad mångfald. När anställda och företaget snabbt behöver anpassa sig till förändrade arbetsförhållanden, till exempel under en pandemi, tillhandahåller Epiroc teknisk support för att göra det. Epiroc och dess anställda har blivit bättre på att arbeta på distans och samarbeta virtuellt.

Väsentlig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Verksamhet forts.		
Försörjningskedja		
Felaktiga leveranser, uteblivna leveransåtaganden eller otillräcklig kapacitet hos leverantörer kan orsaka förseningar eller uteblivna leveranser, vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning och minskat kundförtroende. Leveransstörningar kan uppstå på grund av brist på råvaror, arbetskonflikter, väderförhållanden transportstörningar eller andra faktorer utanför Epirocs kontroll. Risk för att Epirocs affärspartners inte delar samma värderingar som uttrycks i Epirocs uppförandekod för affärspartners. Risk för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, till exempel förekomst av konfliktmineraler i elektroniska komponenter.	Välja och utvärdera affärspartners baserat på objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt engagemang för miljömässig och social prestanda. Screening av utvalda affärspartners. Lagerstyrning och etablering av ett globalt nätverk av underleverantörer, för att förebygga leverantörsberoende. Förse leverantörer med aktuell och tillräcklig information för att hantera förändringar i volymer. Affärspartners förbinder sig att följa den s.k. uppförandekoden för affärspartners. En fortsatt process för att utreda och ta bort förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan.	Ytterligare öka flexibiliteten i verksamheten och sänka kostnader genom förbättrad lagerhantering som svar på förändringar av efterfrågan. Fortsatta att vara en prioriterad affärspartner och främja effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Minska risken för korruption och konflikter genom att främja mänskliga rättigheter och arbeta för att förbättra arbetsvillkoren. Möjlighet att stärka kundrelationer genom att vara redo att stödja kunder som påverkas av Dodd Frank-lagstiftningen om konfliktmineraler. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder till en halvering av C02e-utsläppen för relevanta leverantörer och säkerställande av efterlevnad av uppförandekoden.
Produktutveckling och kvalitet		
Flera marknader kännetecknas av tekniska framsteg och förändrade kundpreferenser. Misslyckande med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter som svar på kundernas krav på produktivitet, cirkularitet och hållbarhet. Produktutvecklingen påverkas av lagstiftning om bland annat utsläpp, buller, vibrationer, föroreningar och återvinning. Detta kan öka risken för konkurrens på tillväxtmarknader där sådan lagstiftning ibland är mindre sträng. Ersättning av befintliga Epiroc-produkter och -tjänster med alternativ med lägre utsläpp från konkurrenter. Alla defekta produkter kommer att medföra en risk för produktansvar och skada på tredje parts egendom eller orsaka kroppsskada.	Kontinuerliga investeringar i forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med kundernas efterfrågan och förväntningar, även under ekonomiska nedgångar. Designa produkter med ett livscykel- och cirkulärt perspektiv och mätbara effektivitetsmål för de viktigaste produktkategorierna. Designa produkter med minskade utsläpp, vibrationer eller buller och ökad återvinningspotential för att uppfylla lagkrav. Löpande standardisering av process för kvalitetskontroll (test, verifiering och validering). Säkerställa att hanteringen av leverantörer och övriga kontrakterade affärspartners har samma nivå av kvalitetssäkring.	Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom att utveckla högkvalitativa, hållbara produkter och skapa ett integrerat värdeerbjudande för kunderna samt möta externa miljörisker. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot att halvera CO_2e-utsläppen i egen verksamhet, transporter och användning av produkter. Främja integreringen av målen för hållbar utveckling i verksamheten. Batteriteknik och uppkopplad utrustning är två viktiga områden där Epiroc kan tillföra värde och hjälpa till att driva på övergången till koldioxidsnåla lösningar. Riktade aktiviteter bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar. Kvalitetssäkrade produkter bidrar till ökad kundlojalitet, rykte och hälsa och säkerhet.
Säkerhet och hälsa		
Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer, produktivitet och varumärket Epiroc. Lagar och förordningar om hälsa och säkerhet blir alltmer komplexa. Kostnaderna för att efterleva dem, och de skyldigheter och potentiella sanktioner som införs i enlighet med lagar och förordningar om hälsa och säkerhet, kan vara betydande.	Bedömning och hantering av säkerhets- och hälsorisker i verksamheten är standardförfarande. Nödvändiga skyddskläder tillhandahålls till anställda som behöver vara i produktionen eller på fältet. Alla större enheter är certifierade i enlighet med ISO 45001-standarden. Att utveckla en kultur med säkerheten i fokus är nyckeln och aktiviteter för att belysa detta, såsom "SafeStart-programmet", "Live Work Elimination" och Epiroc Safety Day tillsammans med ett starkt säkerhetsledningssystem, som organiseras inom Epiroc globalt. Affärspartners erbjuds utbildning i Epirocs policyer, inbegripet hälsa och säkerhet.	Förbättrad säkerhet och hälsa ökar produktiviteten och tillfredsställelsen hos anställda och affärspartners. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 leder organisationen mot förbättrad hälsa och säkerhet.
Mångfald och inkludering		
Att inte främja inkludering kan leda till brist på innovation, dålig effektivitet och förlust av affärsmöjligheter. Det leder också till säkerhets- och hälsoproblem och kan skada Epirocs varumärke.	Se till att olika talanger är väl representerade i Epiroc och tydligt ledarskap för en säkerhetskultur. Epirocs visselblåsarfunktion Speak Up och efterlevnadsprocesser stöder transparens i frågor där råd efterfrågas eller farhågor tas upp om en potentiell etisk eller juridisk överträdelse av anställda eller affärspartners.	Epiroc uppmuntrar en kultur där frågor och problem diskuteras och förtroende byggs upp, vilket bidrar till innovation och resultat.
Produktion		
Epirocs enheter kan drabbas av störningar som orsakas av till exempel extrema väderförhållanden, maskinhaverier eller en större brand som leder till avbrott i verksamheten, förlust av affärsintäkter samt ryktesrisker.	Epirocs standard för skadeförebyggande arbete med fokus på personers säkerhet och affärskontinuitet implementeras globalt. Verksamheten, inklusive nyförvärvade bolag, värderas mot vår standard. Resultatet ger en överblick över förbättringsområden och rekommenderade åtgärder tillsammans med en prioritering av desamma.	Kontinuitetsplanering förbereder Epirocs verksamhet på hur den ska agera på eventuella störningar och hur organisationen ska säkerställa leveransen till kunderna.

20240607076

Väsentlig risk och beskrivning	Riskreducering	Möjligheter
Regelefterlevnad		
Efterlevnad, datasekretess, bedrägeri och korruption		
Brott mot lagar om antikorruption och penningtvätt, mot efterlevnad av handelsregler, konkurrenslagstiftning och dataintegritet, kan leda till böter, skadeståndskrav och andra ekonomiska skador samt skada Epirocs rykte. Otillräckliga interna kontroller kan leda till att Epiroc blir mer sårbart i förhållande till enskilda anställda, antingen av misstag eller avsiktligt, i strid med gällande regelverk. Brister i den interna kontrollen kan också leda till att investerare och andra tredje parter förlorar förtroendet för Epirocs rapporterade finansiella information.	Obligatorisk uppförandekod-utbildning för alla anställda som inkluderar signering av ett uttalande om efterlevnad av uppförandekoden. För vissa personalkategorier en mer avancerad utbildning. Bolagsjurister bistår enheter med rådgivning om lagar och regler om korruption. Epirocs interna policyer och riktlinjer publiceras i Epiroc Way. Utbildning och digitala verktyg för att säkerställa att Epiroc och dess medarbetare runt om i världen har rätt kunskap för korrekt beslutsfattande. Compliance Boards uppdrag är att se till att Epirocs uppförandekod implementeras och uppfylls.	Uppförandekoden och koncernens policyer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt kommer att bidra till att säkerställa våra intressenters förtroende. Att följa rättsliga normer och lagar minimerar kostnaderna. Genomförandet av hållbarhetsmålen för 2030 stöder efterlevnaden av uppförandekoden.
Finansiella		
Valuta, finansiell rapportering och kundfordringar		
Riskområden som valuta, kredit och motpart, säkring, råvarupris, skatterapportering samt risk för att Epiroc möter svårigheter att betala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Rapporteringsrisker är risker för att finansiella rapporter inte ger en rättvisande bild av Epirocs finansiella ställning och resultat. Det finns också en risk att nedskrivning av goodwill eller andra immateriella tillgångar påverkar det finansiella resultatet negativt.	Epirocs policyer är publicerade på Epiroc Way. Koncernen hanterar riskerna via Financial Risk Management Committee (FRMC) med mandat från styrelsen. Group Treasury har ett operativt ansvar för den finansiella riskhanteringen i koncernen och rapporterar till FRMC som rapporterar till revisionsutskottet.	En beprövad process för riskhantering för finansiella risker bidrar till efterlevnad av finansiella lagar, smidighet och förtroende och stärker därmed Epirocs position som en betrodd affärspartner.
Övriga		
Försäkring		
Epirocs försäkringar kan ge otillräckligt skydd.	Globala försäkringsprogram, arrangerade och koordinerade av Group Risk Management and Insurance ger kostnadseffektivt försäkringsskydd genom optimering av nivåer för risktransferering.	Kostnadseffektivitet och kontroll, vilket möjliggör för verksamheten att uppfylla kund- och leverantörsåtaganden.
Renommé		
Epirocs renommé och affärsresultat kan påverkas negativt av olika anledningar, bland annat följande: Om kunderna förlorar förtroendet för säkerheten och kvaliteten på de produkter och tjänster som tillhandahålls. Om kvaliteten på de produkter och tjänster som erbjuds av Epiroc försämras, inklusive leveranstid eller produkternas kvalitet och tillgänglighet, oavsett om det beror på ett misstag av Epiroc eller en tredje part. Epirocs eller någon av dess affärspartners eller kunders underlåtenhet att följa lagar, regelverk, etiska, sociala, produkt-, arbets-, hälso- och säkerhets-, miljö- eller andra standarder, eller relaterade politiska överväganden. Epiroc kan bli föremål för klagomål och stämningar från kunder, anställda, leverantörer och andra tredje parter som hävdar produktskada, hälsa, miljö, säkerhet, dataskydd, antitrust, korruption, penningtvätt, exportrestriktioner eller driftsproblem, olägenheter, försummelse eller brister gällande efterlevnad av gällande lagar och förordningar.	Alla produkter är testade och kvalitetssäkrade. Övervakning av produktmärkning och regelbunden kommunikationsutbildning. Epiroc har ett tydligt välkänt varumärke. Koncernen deltar aktivt i intressentdialoger. Den obligatoriska uppförandekod-utbildningen inkluderar årlig signering av ett uttalande om efterlevnad av uppförandekoden. Rapportering av etiska och juridiska överträdelser via visselblåsarsystemet (eller funktionerna), Speak Up, uppmuntras via olika kommunikationskanaler, inklusive fysiska affischer på våra arbetsplatser.	Intressentengagemang kan inte bara minska riskerna när det gäller renommé i vissa fall, utan det ger också möjligheter att öka medvetenheten och trovärdigheten hos Epirocs varumärke genom samarbete och innovation. Leverans av testade och kvalitetssäkrade produkter förbättrar kundnöjdheten och främjar fortsatta affärer. Ökad tillgång till nya och framväxande marknader. Uppförandekoden med principer för hur företag ska bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt hjälper Epiroc att upprätthålla sitt renommé och intressenternas förtroende. En hög profil i sociala frågor och miljöfrågor är särskilt viktigt eftersom Epiroc har närvaro i många regioner där effekterna av klimatförändringen kommer att vara stora och motståndskraften låg. Implementeringen av hållbarhetsmålen för 2030 bidrar till att säkerställa efterlevnad av tillämplig lagstiftning.
Produktkvalitet och produktansvar		
Alla defekta produkter kommer att innebära en risk för produktansvar och skada på tredje parts egendom eller orsaka kroppsskada.	Pågående standardisering av process för kvalitetskontroll (test, verifiering och validering). Säkerställa att leverantörsledningen har samma nivå av kvalitetssäkring på försäljare och leverantörer.	Riktade aktiviteter bidrar till att begränsa Epirocs exponeringar. Dessutom kan kvalitetssäkrade produkter öka kundlojaliteten, förbättra anseende samt människors säkerhet.

Finansiell information och noter

Innehåll

Koncernens finansiella rapporter

Sida
96 Koncernens resultaträkning
96 Koncernens rapport över totalresultat
97 Koncernens balansräkning
98 Koncernens rapport över förändringar av eget kapital
99 Koncernens kassaflödesanalys

Koncernens noter

100 1. Redovisningsprinciper
100 2. Viktiga uppskattningar och bedömningar
101 3. Förvärv och avyttringar
103 4. Segmentsinformation och intäkter
107 5. Anställda och personalkostnader
111 6. Ersättning till revisorer
111 7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
112 8. Omvärdering avseende hyperinflation
112 9. Finansiella intäkter och kostnader
113 10. Inkomstskatter
115 11. Övrigt totalresultat
115 12. Resultat per aktie
116 13. Immateriella tillgångar
118 14. Materiella anläggningstillgångar
120 15. Andelar i intresseföretag
120 16. Övriga finansiella tillgångar
121 17. Varulager
121 18. Kundfordringar
121 19. Övriga fordringar
122 20. Likvida medel
122 21. Eget kapital
123 22. Räntebärande skulder
124 23. Leasingavtal
126 24. Ersättningar efter avslutad anställning
128 25. Aktierelaterade ersättningar
132 26. Övriga skulder
132 27. Avsättningar
133 28. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
133 29. Finansiell riskhantering
139 30. Närstående
139 31. Händelser efter rapportperioden

Moderbolagets finansiella rapporter

Sida
140 Resultaträkning
140 Rapport över totalresultat
141 Balansräkning
142 Förändring av eget kapital
143 Kassaflödesanalys

Moderbolagets noter

144 A1. Redovisningsprinciper
145 A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer
145 A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader
146 A4. Finansiella intäkter och kostnader
146 A5. Bokslutsdispositioner
146 A6. Inkomstskatt
146 A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder
146 A8. Andelar i koncernföretag
146 A9. Övriga finansiella tillgångar
147 A10. Övriga fordringar
147 A11. Eget kapital
147 A12. Pensioner och liknande förpliktelser
148 A13. Övriga avsättningar
148 A14. Räntebärande skulder
148 A15. Övriga skulder
148 A16. Finansiell riskhantering
149 A17. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser
149 A18. Direktägda dotterföretag
149 A19. Närstående
150 A20. Händelser efter rapportperioden

151 Styrelsens underskrifter

152 Revisionsberättelse

Noter till hållbarhetsrapporten

Sida
156 1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
157 2. Väsentlighet
158 3. Intressentdialog och nätverk
159 4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
160 5. Policyer och riktlinjer
161 6. EU-taxonomin
166 7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
167 8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
168 9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
169 10. Vi växer med passionerade medarbetare och djärva ledare
169 11. Vi följer de högsta etiska normerna

Revisionsberättelse avseende hållbarhetsrapportering
171

172 Hållbarhetsresultat

174 Flerårsöversikt

175 Finansiella definitioner

20240607N7653

Koncernens finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Intäkter	4	60 343	49 694
Kostnad för sålda varor		-37 197	-30 675
Bruttoresultat		**23 146**	**19 019**
Administrationskostnader		-4 105	-3 628
Marknadsföringskostnader		-3 959	-3 042
Forsknings- och utvecklingskostnader		-1 930	-1 438
Övriga rörelseintäkter	7	554	348
Övriga rörelsekostnader	7	-508	-75
Resultat från andelar i intresseföretag	15	-15	-37
Rörelseresultat	4, 5, 6, 7, 17	**13 183**	**11 147**
Finansiella intäkter	8,9	349	238
Finansiella kostnader	8,9	-1 297	-607
Finansnetto		**-948**	**-369**
Resultat före skatt		**12 235**	**10 778**
Inkomstskatt	10	-2 777	-2 367
Årets resultat		**9 458**	**8 411**
Resultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		9 431	8 397
– innehav utan bestämmande inflytande		27	14
Resultat per aktie före utspädning, SEK	12	7,82	6,96
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12	7,81	6,95

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		**9 458**	**8 411**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		-387	687
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		81	-139
Summa poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		**-306**	**548**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter		-1 372	2 112
Kassaflödessäkringar		-81	119
Skatt hänförlig till poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		17	-25
Summa poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		**-1 436**	**2 206**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	11	**-1 742**	**2 754**
Årets totalresultat		**7 716**	**11 165**
Totalresultat hänförligt till:			
– moderbolagets ägare		7 706	11 144
– innehav utan bestämmande inflytande		10	21

20240607076332

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2023	31 dec, 2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13	15 843	13 073
Hyresmaskiner	14	1 582	1 458
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	6 032	5 429
Andelar i intresseföretag	15	49	67
Övriga finansiella tillgångar och fordringar	16	1 649	1 752
Uppskjutna skattefordringar	10	1 509	1 526
Summa anläggningstillgångar		**26 664**	**23 305**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	18 747	16 945
Kundfordringar	18	10 455	9 581
Övriga fordringar	19	3 093	3 195
Skattefordringar		721	315
Finansiella tillgångar	16	1 703	1 010
Likvida medel	20	6 401	7 326
Tillgångar som innehas för försäljning	3	-	103
Summa omsättningstillgångar		**41 120**	**38 475**
Summa tillgångar		**67 784**	**61 780**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital		500	500
Övrigt tillskjutet kapital		105	107
Reserver		765	2 185
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		35 452	30 228
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**36 822**	**33 020**
Innehav utan bestämmande inflytande		388	488
Totalt eget kapital	21	**37 210**	**33 508**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	11 822	8 877
Ersättningar efter avslutad anställning	24	251	149
Uppskjutna skatteskulder	10	922	1 215
Övriga skulder		83	337
Avsättningar	27	493	315
Summa långfristiga skulder		**13 571**	**10 893**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	22, 23	2 153	1 999
Leverantörsskulder		5 902	6 375
Skatteskulder		483	670
Övriga skulder	26	7 951	7 716
Avsättningar	27	514	619
Summa kortfristiga skulder		17 003	17 379
Summa eget kapital och skulder		**67 784**	**61 780**

Koncernens rapport över förändringar av eget kapital

2023	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**107**	**2 091**	**94**	**30 228**	**33 020**	**488**	**33 508**
Årets resultat	–	–	–	–	9 431	9 431	27	9 458
Övrigt totalresultat för året	–	–	-1 356	-64	-306	-1 726	-16	-1 742
Årets totalresultat	**–**	**–**	**-1 356**	**-64**	**9 126**	**7 706**	**10**	**7 716**
Utdelning	–	–	–	–	-4 103	-4 103	-3	-4 106
Avyttring av 1 400 362 A aktier	–	-2	–	–	281	279	–	279
Aktierelaterade ersättningar, regierade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	25	25	–	25
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-106	-106	–	-106
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	–	–	–	–	1	1	-107	-106
Vid årets slut	**500**	**105**	**735**	**30**	**35 452**	**36 822**	**388**	**37 210**

2022	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Kassaflödes-säkringar	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Vid årets början	**500**	**106**	**-14**	**0**	**25 137**	**25 729**	**56**	**25 785**
Årets resultat	–	–	–	–	8 397	8 397	14	8 411
Övrigt totalresultat för året	–	–	2 105	94	548	2 747	7	2 754
Årets totalresultat	**–**	**–**	**2 105**	**94**	**8 945**	**11 144**	**21**	**11 165**
Utdelning	–	–	–	–	-3 619	-3 619	-2	-3 621
Avyttring av 586 424 A aktier	–	1	–	–	115	116	–	116
Förvärv av 1 278 868 A aktier	–	–	–	–	-232	-232	–	-232
Aktierelaterade ersättningar, regierade med egetkapitalinstrument								
– årets kostnader	–	–	–	–	30	30	–	30
– utnyttjande av optioner	–	–	–	–	-37	-37	–	-37
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	5	5
Innehav utan bestämmande inflytande uppkommet vid förvärv/avyttring	–	–	–	–	-111	-111	408	297
Vid årets slut	**500**	**107**	**2 091**	**94**	**30 228**	**33 020**	**488**	**33 508**

20240607076333

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		13 183	11 147
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	13, 14	2 663	2 130
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-220	-183
Finansnetto, erhållet/betalt		-599	-561
Betald skatt		-3 531	-2 676
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-71	-45
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**11 425**	**9 812**
Förändring av:			
Varulager		-2 082	-3 236
Rörelsefordringar		-1 450	-1 958
Rörelseskulder		-176	1 457
Förändring av rörelsekapital		**-3 708**	**-3 737**
Ökning av hyresmaskiner		-1 095	-875
Försäljning av hyresmaskiner		521	358
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**7 143**	**5 558**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar		-1 044	-600
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		53	62
Investeringar i immateriella tillgångar	13	-643	-414
Försäljning av immateriella tillgångar	13	3	–
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	3	-3 666	-4 696
Avyttring av dotterföretag och intresseföretag	3	-	10
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-467	-353
Tillgångar som innehas till försäljning		527	-
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-5 237**	**-5 991**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 103	-3 619
Betald utdelning till ägare utan bestämmande inflytande		-3	-2
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-105	-175
Återköp av egna aktier		-	-232
Avyttring av egna aktier		279	116
Upptagna lån		7 786	2 531
Amortering av lån		-5 922	-1 375
Amortering av leasingskulder	23	-573	-470
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**-2 641**	**-3 226**
Årets nettokassaflöde		**-735**	**-3 659**
Likvida medel vid årets början		7 326	10 792
Valutakursdifferens i likvida medel		-190	193
Likvida medel vid årets slut	20	**6 401**	**7 326**
Operativt kassaflöde			
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		7 143	5 558
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		-5 237	-5 991
Förvärv och avyttring av dotterföretag och intresseföretag		3 666	4 686
Övriga justeringar[1)]		639	1 409
Operativt kassaflöde		**6 211**	**5 662**

[1)] Främst valutasäkringar av lån och förändring av Financial Solutions portföljer.

Koncernens noter

1. Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Epiroc AB, moderbolaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans "koncernen" eller "Epiroc") och koncernens andelar i intresseföretag. Epiroc AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Årsredovisningen för koncernen och Epiroc AB, inklusive de finansiella rapporterna, godkändes för utfärdande av styrelsen den 7 mars 2024. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av årsstämman den 14 maj 2024.

Grund för upprättande
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för finansiell rapportering.

I syfte att ge en ökad förståelse av respektive redovisningsområde beskriver Epiroc de mest väsentliga redovisningsprinciperna i anslutning till varje not.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta
De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s funktionella valuta och även presentationsvaluta för koncernen. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernens finansiella rapporter återfinns i not 29.

Nya redovisningsprinciper 2023
Inga nya eller ändrade redovisningsstandarder eller tolkningar som trädde i kraft 1 januari 2023 har haft en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter. Den reviderade IAS 1-standarden har implementerats för att redovisa väsentliga redovisningsprinciper, och en utvärdering har genomförts för att bedöma att de redovisade principerna är väsentliga.

Nya redovisningsprinciper 2024 och senare
Nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft 2024 eller senare bedöms inte ha en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Redovisningsprinciper	Not	IFRS standard
Förvärv och avyttringar	3. Förvärv och avyttringar	IFRS 3, IFRS 10
Tillgångar som innehas för försäljning	3. Förvärv och avyttringar	IFRS 5, IFRS 13
Rörelsesegment	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 8
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter	IFRS 15
Incitamentsprogram	5. Anställda och personalkostnader	IAS 19
Hyperinflation	8. Omvärdering avseende hyperinflation	IAS 29
Inkomstskatter	10. Inkomstskatter	IAS 12
Resultat per aktie	12. Resultat per aktie	IAS 33
Immateriella tillgångar	13. Immateriella tillgångar	IFRS 3, IAS 36, IAS 38
Materiella anläggningstillgångar	14. Materiella anläggningstillgångar	IAS 36
Varulager	17. Varulager	IAS 2
Leasing	23. Leasingavtal	IFRS 16
Ersättningar efter avslutad anställning	24. Ersättningar efter avslutad anställning	IFRS 2, IAS 19
Aktierelaterade ersättningar	25. Aktierelaterade ersättningar	IFRS 2
Finansiella instrument	29. Finansiell riskhantering	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32

2. Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernens finansiella rapporter. Dessa uppskattningar och antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningar och antaganden omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

De uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är viktiga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns en betydande risk för att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dessa uppskattningar eller bedömningar, redovisas i anslutning till de poster som anses vara påverkade. I tabellen anges var dessa beskrivningar finns.

Viktiga uppskattningar och bedömningar	Not
Rörelseförvärv	3. Förvärv och avyttringar
Intäktsredovisning	4. Segmentsinformation och intäkter
Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar	13. Immateriella tillgångar
Varulager	17. Varulager
Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning	24. Ersättningar efter avslutad anställning
Kundfordringar och finansiella fordringar	29. Finansiell riskhantering

20240607076534

3. Förvärv och avyttringar

REDOVISNINGSPRINCIP

Rörelseförvärv
Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Rörelseförvärv betraktas som en transaktion i vilken koncernen direkt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde vid förvärvstidpunkten. När köpeskillingen i ett rörelseförvärv inkluderar en villkorad köpeskilling, värderas den villkorade köpeskillingen till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och ingår som en del av rörelseförvärvet. När ett rörelseförvärv görs stegvis, omvärderas koncernens tidigare ägda andelar (inklusive intresseföretag) i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten och eventuell vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen. Koncernens transaktionskostnader i samband med ett rörelseförvärv kostnadsförs när de uppkommer som rörelsekostnader.

Goodwill beräknas som överskottet från summan av erlagd köpeskilling, beloppet för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det verkliga värdet på koncernens tidigare egetkapitalandel i det förvärvade företaget, om sådant innehav fanns, minus nettot av beloppen per förvärvstidpunkten på de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället till innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar. Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande fördelas på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår en underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital

Tillgångar som innehas för försäljning
Tillgångar klassificeras som att de innehas för försäljning om deras värde kommer att återvinnas genom försäljning och inte genom fortsatt användning i verksamheten. Vid datumet för omklassificeringen värderas tillgångar och skulder till det lägre av verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader och det redovisade värdet. Vinster och förluster som redovisats vid omvärdering och vid avyttring redovisas i årets resultat. I balansräkningen redovisas tillgångar som innehas för försäljning separat. Jämförelseperioden påverkas inte.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Förvärvsanalyser baseras på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. Fastställandet av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med ett rörelseförvärv kräver att koncernen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan avvika från de faktiska utfallet. För vissa av förvärven finns tilläggsköpeskilling som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets framtida intäkter under en tidsbestämd period. Det verkliga värdet av tilläggsköpeskillingar utvärderas regelbundet.

Förvärv år 2023

Alla förvärv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100% av aktier och rösträtter. Koncernen fick kontroll över verksamheterna vid tidpunkten för förvärvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven.

Datum	Slutförda förvärv	Segment	Intäkter	Anställda
3 apr 2023	AARD Mining Equipment	E&S	650	200
2 feb 2023	CR	T&A	1 700	400
2 feb 2023	Mernok Elektronik (Pty) Ltd	E&S	50	45

Förvärv som bidrar till lönsam tillväxt är en naturlig del av strategin och under 2023 har Epiroc genomfört tre förvärv:

I februari förvärvades Mernok Elektronik (Pty) Ltd, Sydafrika av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller avancerade system för att undvika kollisioner.

I februari förvärvades CR, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Företaget tillhandahåller markbrytande verktyg (ground engaging tools - GET) och relaterade digitala lösningar främst för gruvindustrin.

I april förvärvades AARD Mining Equipment, Sydafrika, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillverkar ett brett utbud av gruvutrustning med särskilt fokus på underjordsmaskiner med låg profil för gruvor med låg takhöjd.

Beloppen i följande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminära allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för två av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det tredje förvärvet, CR, redovisas separat. Fördelning av köpeskillingen är slutförd när all relevant information har inhämtats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav CR	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2023*
	2023	2023	2023
Identifierade nettotillgångar	848	764	343
varav:			
Immateriella anläggningstillgångar	1 328	1 153	-33
Materiella anläggningstillgångar	362	238	101
Varulager	596	453	24
Kundfordringar	553	453	1
Leverantörsskulder	413	377	–
Goodwill	2 414	2 520	-434
Total köpeskilling	**3 262**	**3 284**	**-91**
Förvärvade likvida medel	78	71	–
Villkorad köpeskilling**	-482	-	-492
Kassautflöde, netto	**3 666**	**3 213**	**401**

* Andringar relaterade till uppdaterad slutlig allokering av köpeskilling.
** Den villkorade köpeskillingen består av tilläggsköpeskilling om 275 och en innehållen del om 207. Total utestående tilläggsköpeskilling uppgår till 176 per den 31 december. Den maximala tilläggsköpeskillingen uppgår till 265. Förändringen i verkligt värde av den villkorade köpeskillingen ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Den goodwill som redovisas vid förvärv är främst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -3 666. Tilläggsköpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 3 262. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 1 981 och till rörelseresultatet med 244 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRAN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2023

	Totalt	Varav CR
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	1 981	1 551
Rörelseresultat	244	197
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	2 274	1 675
Rörelseresultat	-114	-203

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2023

Inga materiella avyttringar av dotterbolag har gjorts under de senaste tolv månaderna.

En reavinst om 429 MSEK hänförlig till försäljningen av fastigheten i Japan har redovisats.

Förvärv ar 2022

Alla förvarv som beskrivs nedan gjordes genom köp av 100% av aktier och rösträtter eller genom kop av nettotillgangarna i de förvärvade verksamheterna, forutom Radlink Pty Ltd där 53% av aktierna och rostratterna förvärvades.

Koncernen fick kontroll over verksamheterna vid tidpunkten for forvarvet. Samtliga förvärv har redovisats enligt förvärvsmetoden, inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med forvärven.

Forvarv som bidrar till lonsam tillväxt ar en naturlig del av strategin och under 2022 har Epiroc genomfört sex förvärv

I juni förvärvades JTMEC, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller lösningar för elektrisk infrastruktur. Förvärvet stödjer övergången till batterielektrifiering.

I augusti förvarvades RNP México inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Foretaget tillverkar bergborrar och tillhörande reservdelar.

I oktober förvarvades Geoscan, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller digitala geologiska bildlosningar till gruvforetag.

I november forvarvades 53% av Radlink, Australien, av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Foretaget forser gruvor med trådlösa anslutningslösningar. Förvärvet av 53% i Radlink har redovisats som ett rorelseförvarv med en andel om 53% med innehav utan bestammande inflytande i eget kapital, följt av framtida förvarv av innehav utan bestämmande inflytande nar de inträffar (eget kapitaltransaktioner). Vi anser inte att det är lämpligt att redovisa rörelseförvärvet som om Epiroc förvärvar en andel om 100%, med en finansiell skuld för nuvärdet av det pris som ska betalas om Epiroc beslutar att förvarva de återstående aktierna i framtiden sedan optionen att köpa de återstående aktierna är efter Epirocs fulla gottfinnande. Därav finns det ingen "säljoption" som tillhandahålls av Epiroc till säljarna. Detta är en tydlig "kopoption" för Epiroc som kopare.

I november forvarvades Wain-Roy, USA, av rapporteringssegmentet Tools & Attachments. Foretaget är en tillverkare av grävskopor for byggbranschen.

I december förvarvades Remote Control Technologies, Australien, inklusive dotterbolag av rapporteringssegmentet Equipment & Service. Företaget tillhandahåller automations- och fjärrstyrningslösningar for gruvkunder.

Beloppen i foljande tabell specificerar de redovisade beloppen enligt den preliminara allokeringen av köpeskillingen. Beloppen är aggregerade för fem av årets förvärv eftersom de relativa beloppen för dessa enskilda förvärv inte anses vara betydande. Det sjatte förvarvet, Remote Control Technologies, redovisas separat. For att slutföra fordelningen av köpeskillingen måste all relevant information såsom slutgiltiga villkor och slutgiltiga rörelsebalanser finns på plats.

Verkligt värde (preliminärt) av förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i koncernen (totalt)	Varav Remote Control Technologies	Varav förändringar hänförliga till förvärv gjorda före 2022*
	2022	2022	2022
Identifierade nettotillgångar	2 196	938	-230
varav:			
Immateriella anläggningstillgångar	1 740	956	-282
Materiella anläggningstillgångar	467	61	12
Varulager	431	160	–
Kundfordringar	414	81	–
Leverantörsskulder	113	13	–
Innehav utan bestämmande inflytande (Radlink)	-473	–	–
Goodwill	3 886	2 395	88
Total köpeskilling	**5 609**	**3 333**	**-142**
Förvarvade likvida medel	183	82	–
Villkorad köpeskilling**	730	357	-164
Kassautflöde, netto	**4 696**	**2 894**	**22**

* Andringar relaterade till uppdaterad slutlig allokering av kopeskilling

** Den villkorade kopeskillingen består av tilläggskopeskilling om 326 och en innehallen del om 404. Total utestående tilläggskopeskilling uppgår till 556 per den 31 december Den maximala tilläggskopeskillingen uppgår till 822.

Den goodwill som redovisas vid forvarv ar framst relaterad till de synergier som förväntas uppnås genom att integrera dessa bolag i koncernens befintliga struktur. Per den 31 december har förvärven en total kassaflödeseffekt på -4 696. Tilläggsköpeskillingen redovisas som en skuld till verkligt värde. Betalningen är beroende av att framtida intäktsmål uppnås inom två år efter förvärvsdatum. Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde. Enligt den preliminära köpeskillingsallokeringen uppgår den totala köpeskillingen till 5 609. De förvärvade verksamheterna har bidragit till intäkter med 599 och till rörelseresultatet med 28 sedan respektive förvärvstidpunkt.

BIDRAG FRAN VERKSAMHETER FÖRVÄRVADE 2022

	Totalt	Varav Remote Control Technologies
Bidrag från förvärvstidpunkten		
Intäkter	599	45
Rörelseresultat	28	-1
Bidrag om förvärvet hade genomförts den 1 januari		
Intäkter	2 686	579
Rörelseresultat	334	107

Avyttringar och tillgångar som innehas för försäljning år 2022

Under 2022 gjordes inga materiella avyttringar av dotterföretag. Produktionen av borriggar för bygg och anläggning ovan jord kommer att flyttas från Yokohama, Japan, till Nanjing, Kina och produktionsanläggningen i Japan har omklassificerats till tillgång som innehas för försäljning.

4. Segmentsinformation och intäkter

REDOVISNINGSPRINCIP - SEGMENTSINFORMATION

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådra sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet granskas av företagets högsta verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat samt för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens VD och koncernchef, som är högsta verkställande beslutsfattare för Epiroc, övervakar verksamheten uppdelad på divisioner som motsvarar koncernens operativa rörelsesegment. I koncernens finansiella rapporter har de operativa rörelsesegmenten slagits samman i två rapporterande segment för vilka information ska lämnas, Equipment & Service och Tools & Attachments, enligt IFRS 8.

Koncernen är uppdelad i sju separata och fokuserade men fortfarande integrerade operativa divisioner, vilka har slagits samman i två rapporterande segment: Equipment & Service och Tools & Attachments. De rapporterande segmenten erbjuder olika produkter och tjänster. De utgör också, tillsammans med divisionerna, grunden för koncernens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas regelbundet av koncernens VD och koncernchef.

2023	Equipment & Service	Tools & Attachments	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	47 456	12 723	164	–	60 343
Interna intäkter	74	–	14	-88	–
Summa intäkter	**47 530**	**12 723**	**178**	**-88**	**60 343**
Rörelseresultat	**11 792**	**1 780**	**-423**	**34**	**13 183**
– varav andel av resultat i intresseföretag	*-15*	–	–	–	*-15*
Finansnetto	–	–	–	–	-948
Inkomstskatt	–	–	–	–	-2 777
Årets resultat	–	–	–	–	**9 458**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	2 014	487	140	-38	2 603
Nedskrivningar	60	–	–	–	60
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	129	- 114	4	–	19
Tillgångar i segmenten	**41 298**	**13 498**	**4 299**	**-240**	**58 855**
– varav goodwill	*6 696*	*3 526*	–	–	*10 222*
Andelar i intresseföretag	47	2	–	–	49
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	8 880
Summa tillgångar	–	–	–	–	**67 784**
Skulder i segmenten	**13 150**	**2 961**	**1 611**	**-162**	**17 560**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	13 014
Summa skulder	–	–	–	–	**30 574**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	2 276	416	130	-8	2 814
– varav leasade tillgångar	*496*	*143*	*36*	–	*675*
Immateriella tillgångar	545	56	42	–	643
Summa investeringar	**2 821**	**472**	**172**	**-8**	**3 457**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	175	1 153	–	–	1 328
Förvärvad goodwill	-407	2 466	–	356	2 414

2022	Equipment & Service [1]	Tools & Attachments [1]	Koncern-gemensamma funktioner	Elimineringar	Koncernen
Intäkter från externa kunder	38 685	10 799	210	–	49 694
Interna intäkter	219	7	14	-240	–
Summa intäkter	**38 904**	**10 806**	**224**	**-240**	**49 694**
Rörelseresultat	**9 491**	**1 900**	**- 281**	**37**	**11 147**
– varav andel av resultat i intresseföretag	*-37*	–	–	–	*-37*
Finansnetto	–	–	–	–	-369
Inkomstskatt	–	–	–	–	-2 367
Årets resultat	–	–	–	–	**8 411**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden					
Avskrivningar	1 606	362	152	-45	2 075
Nedskrivningar	4	51	–	–	55
Övriga kostnader/intäkter som inte motsvaras av kassaflöden	233	4	-143	–	94
Tillgångar i segmenten	**39 752**	**9 474**	**4 294**	**-1 845**	**51 675**
– varav goodwill	*7 027*	*1 248*	–	–	*8 275*
Andelar i intresseföretag	65	2	–	–	67
Ej fördelade tillgångar	–	–	–	–	10 039
Summa tillgångar	–	–	–	–	**61 780**
Skulder i segmenten	**14 051**	**4 556**	**730**	**-1 724**	**17 613**
Ej fördelade skulder	–	–	–	–	10 659
Summa skulder	–	–	–	–	**28 272**
Investeringar					
Materiella anläggningstillgångar	1 759	356	88	-27	2 176
– varav leasade tillgångar	*477*	*223*	*1*	–	*701*
Immateriella tillgångar	392	22	–	–	414
Summa investeringar	**2 151**	**378**	**88**	**-27**	**2 590**
Förvärvade immateriella tillgångar (förvärv av verksamhet)	1 730	10	–	–	1 740
Förvärvad goodwill	3 772	4	–	110	3 886

[1] Från och med den 1 januari 2023 har förbrukningsvaror för prospektering flyttats från segmentet Tools & Attachments till segmentet Equipment & Service. Segmentsiffror för 2022 har räknats om

Koncerngemensamma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla operativa segment eller koncernen i sin helhet, anses inte vara ett segment. Koncerngemensamma funktioner inkluderar Epiroc Financial Solutions. Intäkter från operationella leasingavtal som ägs av Epiroc Financial Solutions redovisas under koncerngemensamma funktioner.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar), immateriella tillgångar, leasingfordringar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar. Skulder i segmenten innefattar icke räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder. Även leasingskulder (del av räntebärande skulder) ingår. Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

REDOVISNINGSPRINCIP - INTÄKTSREDOVISNING

Intäktsredovisning
Intäkter redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor/Utrustning
Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt då kontrollen av varorna har överförts till kunden. Detta sker när koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna den successiva överföringen av kontroll över varan till kunden.

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatt eller mängdrabatt. Komponenterna redovisas som intäkt först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske. Sådana avsättningar uppskattas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

När ett kontrakt med en kund ger en rätt att returnera varan inom en viss tid, redovisar koncernen denna returrätt utifrån en förväntat värde-metod baserat på historisk erfarenhet av kunden eller liknande kunder samt förväntade framtida leveranser. De intäkter som avser den förväntade returen redovisas som en förutbetald intäkt och redovisas i balansräkningen inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen inom "Övriga fordringar".

Prestationsåtagandet bedöms uppfyllt vid leverans av utrustningen, utom för utrustning med komplex installation. Vid dessa omständigheter bedöms prestationsåtagandet uppfyllt vid färdigställandet av installationen. Betalningsvillkor är generellt 30–60 dagar efter leverans, för vissa

kontrakt krävs kortfristig förskottsbetalning före leverans. Vissa kontrakt innehåller returrätt, böter vid försenad leverans, mängdrabatt och rätt till återköp, vilket ger upphov till rörlig ersättning. Vid rörlig ersättning redovisas intäkten först när det är mycket sannolikt att återföring inte kommer att ske.

Installationstjänster säljs antingen separat eller som en del av försäljning av utrustning. Prestationsåtagandet är uppfyllt över tid och betalning sker generellt vid färdigställandet och efter kundens godkännande.

Tjänster
Intäkter från tjänster redovisas över tid med hänsyn till färdigställandegraden för varje prestationsåtagande. Färdigställandegraden för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

När utfallet för ett servicekontrakt inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna, redovisas den förväntade förlusten omedelbart som en kostnad. Betalningsvillkor är generellt 30-60 dagar efter färdigställande.

Maskinuthyrning
Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av hyresmaskiner ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder
Om rättighet till ersättning för ett specifikt prestationsåtagande är villkorad av att ytterligare prestationsåtagande uppfylls, klassificeras rätten som en avtalstillgång. När betalning har mottagits i förväg för att uppfylla prestationsåtagande klassificeras skulden som en avtalsskuld.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Intäkter från tjänster redovisas över tid i resultaträkningen baserat på färdigställandegraden i förhållande till prestationsåtaganden på balansdagen. Framsteg mot överföring av kontroll bedöms utifrån nedlagda utgifter i förhållande till totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande. Intäkter för sålda varor redovisas i resultaträkningen vid tidpunkten då kontrollen av varan har överförts till kunden.

Företagsledningens bedömningar omfattar till exempel följande:
- graden av framsteg mot överföring av kontroll för prestationsåtaganden och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (dvs. att koncernen har en avtalsenlig rätt till betalning för varan, kunden har en legal äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande när ett kontrakt innehåller mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas i den aktuella perioden, och
- kundkreditrisken (dvs. risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheten), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

INTÄKTER PER SEGMENT OCH KATEGORI

	2023	2022
Equipment & Service	47 530	38 904
varav Equipment	*19 400*	*16 442*
varav Service[1)]	*28 130*	*22 462*
Tools & Attachments	12 723	10 806
Koncerngemensamma funktioner/elimineringar	90	-16
Summa	**60 343**	**49 694**

[1)] Service inkluderar reservdelar och service.

Geografisk information
De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns, medan anläggningstillgångar baseras på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar i intresseföretag, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV INTÄKTER

	2023	2022
Epiroc-koncernen *	**60 343**	**49 694**
Nordamerika	15 428	12 814
Sydamerika	8 471	6 845
Europa	8 626	8 327
Afrika/Mellanöstern	9 900	7 757
Asien/Australien	17 918	13 951
Equipment & Service	**47 530**	**38 904**
Nordamerika	11 427	9 681
Sydamerika	7 201	5 876
Europa	6 091	5 687
Afrika/Mellanöstern	7 712	5 869
Asien/Australien	15 099	11 791
Tools & Attachments	**12 723**	**10 806**
Nordamerika	3 968	3 186
Sydamerika	1 270	970
Europa	2 492	2 612
Afrika/Mellanöstern	2 188	1 891
Asien/Australien	2 805	2 147

* inkluderar 90 (-16) relaterade till koncerngemensamma funktioner och elimineringar

GEOGRAFISKT OMRADE/LAND

	Intäkter		Anläggningstillgångar	
	2023	2022	2023	2022
Nordamerika				
Kanada	6 585	4 876	1 338	1 387
USA	6 313	5 333	1 707	1 632
Mexiko	2 530	2 605	890	902
	15 428	**12 814**	**3 935**	**3 921**
Sydamerika				
Chile	4 040	2 870	257	287
Peru	1 638	1 288	110	91
Brasilien	1 463	1 360	50	27
Panama	213	487	1	4
Övriga länder	1 117	840	11	16
	8 471	**6 845**	**429**	**425**
Europa				
Sverige	1 405	1 247	5 735	5 446
Norge	976	639	58	65
Turkiet	896	786	10	7
Italien	622	515	141	146
Tyskland	590	579	309	313
Spanien	489	424	22	24
Portugal	437	268	32	36
Övriga länder *	3 211	3 869	441	409
	8 626	**8 327**	**6 748**	**6 446**
Afrika/Mellanöstern				
Sydafrika	4 042	3 511	1 018	606
Kongo (DRK)	1 745	1 039	88	75
Zambia	817	766	46	61
Ghana	443	329	25	28
Övriga länder	2 853	2 441	72	44
	9 900	**7 757**	**1 249**	**814**
Asien/Australien				
Australien	10 300	6 056	9 603	6 907
Kina	2 372	2 646	752	778
Indien	1 588	1 638	392	363
Kazakstan	997	933	64	33
Indonesien	877	783	57	64
Mongoliet	644	455	7	9
Sydkorea	162	553	141	154
Övriga länder	978	887	80	46
	17 918	**13 951**	**11 096**	**8 354**
Summa	**60 343**	**49 694**	**23 457**	**19 960**

* Ryssland inkluderas i Övriga länder. Intäkter uppgick till 1 249 under 2022

Prestationsåtaganden
Det allokerade transaktionspriset till kvarvarande prestationsåtaganden (ej uppfyllda eller delvis uppfyllda per 31 december) är enligt följande

	2023	2022
Inom ett år	961	1 227
Mer än ett år	1 146	1 236

De kvarvarande prestationsåtaganden där intäkterna förväntas redovisas inom ett år eller mer än ett år, är relaterade till servicekontrakt där hela kontraktet bedömts vara ett prestationsåtagande.

Upplysning har inte lämnats avseende beloppet för kvarvarande prestationsåtaganden som annu ej är uppfyllda eller delvis uppfyllda för
- Kontrakt med en kontraktsperiod kortare än ett år.
- Kontrakt som uppfyller kriteriet att "redovisa intäkten vid fakturering" enligt förenklingsregeln.

20240607007637

5. Anställda och personalkostnader

REDOVISNINGSPRINCIP

Incitamentsprogram
Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier. Dessa incitamentsprogram redovisas enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. Se not 25.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Moderbolaget						
Sverige	30	20	50	25	21	46
Dotterföretag						
Nordamerika	596	2 678	3 274	482	2 267	2 749
Sydamerika	264	1 354	1 618	232	1 314	1 546
Europa	1 057	3 555	4 612	1 023	3 753	4 776
– varav Sverige	*788*	*2 646*	*3 434*	*721*	*2 556*	*3 277*
Afrika/Mellanöstern	428	2 435	2 863	344	2 294	2 638
Asien/Australien	970	4 536	5 506	736	3 478	4 214
Summa dotterföretag	**3 315**	**14 558**	**17 873**	**2 817**	**13 106**	**15 923**
Summa	**3 345**	**14 578**	**17 923**	**2 842**	**13 127**	**15 969**

ANTAL OCH ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE, KONCERNLEDNING OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2023			2022		
Koncernen	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %	Kvinnor	Män	Andel kvinnor %
Styrelse exkl. fackliga representanter [1]	5	4	56	5	5	50
Koncernledning	2	11	15	3	9	25
Övriga ledande befattningshavare i dotterföretag [2]	4	31	11	3	33	8

[1] VD och koncernchef är också medlem i styrelsen.
[2] Med övriga ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER I KONCERNEN

	2023	2022
Löner och andra ersättningar [1], [2]	10 757	8 696
varav moderbolaget [2]	136	77
Avtalsenliga pensioner [3]	720	594
varav moderbolaget	*16*	*14*
Övriga sociala kostnader	1 485	1 305
varav moderbolaget [2]	*45*	*-1*
Summa	**12 962**	**10 595**

[1] Löner och andra ersättningar innehåller rörlig ersättning till styrelsen och koncernledningen, exklusive pensioner, 94 (81).
[2] Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram 45 (-11), varav 13 (1) avser koncernledningen och sociala kostnader 18 (-26).
[3] Pensionsavgifter till koncernledningen 14 (13).

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I DOTTERFÖRETAG [1]

	2023	2022
Löner och andra ersättningar [2]	107	92
Avtalsenliga pensioner	14	8
Övriga sociala kostnader	6	7

[1] Med ledande befattningshavare avses General Managers och Regional General Managers som har en legal VD-funktion.
[2] Löner och andra ersättningar innehåller redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram.

ERSATTNINGAR OCH ANDRA FÖRMANER TILL STYRELSEN

2023 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 542	–	–	391	2 933	–	2 933
Övriga styrelseledamöter:							
Anders Ullberg[4]	323	–	–	106	429	–	429
Anthea Bath	398	398	1 988	–	796	6	802
Astrid Skarheim Onsum	635	161	826	111	907	313	1 220
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	796	–	–	–	796	104	900
Johan Forssell	398	398	1 988	98	894	286	1 180
Lennart Evrell	398	398	1 988	286	1 082	209	1 291
Ulla Litzén	796	–	–	327	1 123	–	1 123
Sigurd Mareels	398	398	1 988	–	796	114	910
Fackliga företrädare[5]	–	–	–	102	102	–	102
Summa	**6 684**	**1 753**	**8 778**	**1 421**	**9 858**	**1 032**	**10 890**

[1] Avser arvoden i styrelseutskott.
[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2019-2023
[3] Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2023 uppgår till 9 6 (8 9).
[4] Anders Ullberg lämnade styrelsen vid bolagsstämman 2023
[5] Fackliga representanter erhöll kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten under 2023

2022 KSEK	Arvoden	Värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Antal aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelnings-tidpunkten	Effekt av intjäning och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Ronnie Leten	2 365	–	–	385	2 750	–	2 750
Other members of the Board:							
Anders Ullberg	740	–	–	255	995	–	995
Anthea Bath	264	263	1 350	–	527	18	545
Astrid Skarheim Onsum	370	370	1 906	–	740	-433	307
Helena Hedblom	–	–	–	–	–	–	–
Jeane Hull	739	–	–	–	739	-144	595
Johan Forssell	370	370	1 906	95	835	-397	438
Lennart Evrell	370	370	1 906	280	1 020	-289	731
Ulla Litzén	740	–	–	278	1 018	–	1 018
Sigurd Mareels	370	370	1 906	–	740	-152	588
Union representatives[4]	–	–	–	68	68	–	68
Summa	**6 328**	**1 743**	**8 974**	**1 361**	**9 432**	**-1 397**	**8 035**

[1] Avser arvoden i styrelseutskott
[2] Avser syntetiska aktier som erhölls 2018-2022
[3] Avsättningar för syntetiska aktier (exklusive sociala avgifter) per 31 december 2022 uppgår till 8 9 (8 6)
[4] Fackliga representanter erhöll kompensation för sina förberedelser inför deltagande på styrelsemöten under 2022.

ERSATTNINGAR OCH ANDRA FÖRMANER TILL KONCERNLEDNINGEN

2023 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning[1]	Övriga förmåner[2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram[3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	11 906	6 465	110	3 571	22 052	4 080	26 132
Övriga medlemmar i koncernledningen (12 befattningar)[4]	41 502	15 267	7 944	10 491	75 204	9 139	84 343
Summa	**53 408**	**21 732**	**8 054**	**14 062**	**97 256**	**13 219**	**110 475**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2023 som utbetalas 2024.
[2] Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån och andra förmåner
[3] Avser personaloptioner som erhölls 2016-2023 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod
[4] I maj 2023 började Paul Bergström som chef för Digital Solutions Division. Ashleigh Braddock var tillförordnad chef för Digital Solutions Division från januari till april

20240607076338

2022 KSEK	Grundlön	Rörlig ersättning [1]	Övriga förmåner [2]	Pensions-avgifter	Summa, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram [3]	Summa redovisad kostnad
VD och koncernchef							
Helena Hedblom	11 448	5 896	115	3 434	20 893	3 634	24 527
Övriga medlemmar i koncernledningen (11 befattningar) [4]	37 304	13 497	4 250	9 884	64 935	-2 682	62 253
Summa	**48 752**	**19 393**	**4 365**	**13 318**	**85 828**	**952**	**86 780**

[1] Avser rörlig ersättning intjänad 2022 som utbetalas 2023.

[2] Avser semesterlön, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring, bostadsförmån, avgångsvederlag och andra förmåner.

[3] Avser personaloptioner som erhölls 2016-2022 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod.

[4] Charlotta Grähs tillträdde som Chefsjurist i februari 2022 och ersatte Jörgen Ekelöw som har gått i pension. Ashleigh Braddock tillträdde som tillförordnad chef för Digital Solutions Division.

ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA FÖRMÅNER TILL STYRELSELEDAMÖTER, VD OCH KONCERNCHEF SAMT ÖVRIGA MEDLEMMAR I KONCERNLEDNINGEN

Ersättning till styrelsen 2023
Ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman. Ersättning och arvoden bygger på det arbete styrelsen utför. Årsstämman den 23 maj 2023 beslutade att arvoden till de stämmovalda styrelseledamöterna för perioden fram till tiden intill nästa årsstämma, ska utgå enligt följande:

- Styrelsens ordförande beviljades ett belopp om SEK 2 585 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna, ej anställda inom koncernen, beviljades SEK 810 000.
- Ett belopp om SEK 290 000 beviljades till revisionsutskottets ordförande samt SEK 190 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 135 000 beviljades till ersättningsutskottets ordförande samt SEK 100 000 till var och en av de övriga ledamöterna i detta utskott.
- Ett belopp om SEK 70 000 ska utgå till varje icke verkställande styrelseledamot som därtill deltar i utskottsarbete enligt beslut av styrelsen.

Styrelseledamöterna kan välja att erhålla hela sin ersättning i kontanta medel eller 50% av ersättningen i kontanta medel och 50% av sin ersättning i form av syntetiska aktier. De syntetiska aktierna kommer att baseras på ett genomsnitt av stängningskursen för A-aktier under tio handelsdagar efter publicering av första kvartalets resultat 2023. Betalningen av varje syntetisk aktie görs 2028 och motsvarar genomsnittspriset under tio handelsdagar efter publicering av det första kvartalsresultatet 2028. De syntetiska aktierna har också rätt till en omräkning för att ta hänsyn till värdet på eventuell utdelning som betalats på Epiroc-aktier under den period som syntetiska aktier har hållits.

Fem styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot i tabellen "Ersättningar och andra förmåner till styrelsen".

Ersättning till koncernledningen
Principerna för ersättning till medlemmar i koncernledningen är de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. De nuvarande riktlinjerna antogs av årsstämman 2020 och återges nedan. De kommer att vara gällande fram till årsstämman 2024 om inte styrelsen före det finner ett behov av materiella förändringar och föreslår stämman att anta sådana förändringar.

Koncernledningen består av VD och koncernchefen samt tolv övriga medlemmar. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitament, pensionspremier och övriga förmåner.

VD och koncernchef
Den rörliga lönen kan uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande.

VD och koncernchef omfattas av Epirocs pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket innebär en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och är 35% av baslönen för VD och koncernchefen. Pensionsåldern är 65 år.

VD och koncernchef har rätt till 12 månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare sex månader om vederbörande inte har tecknat ett nytt anställningsavtal.

VD och koncernchef är deltagare i 2023 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Övriga medlemmar i koncernledningen
Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 40-50% av grundlönen beroende på position.

De medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar mellan 30% och 35% av grundlönen beroende på ålder. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Pensionsåldern är 65 år. Fyra medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och omfattas av avgiftsbestämd pension i relation till pensionsplanen i hemlandet.

Övriga förmåner består i huvudsak av tjänstebil och privat sjukförsäkring. Fyra medlemmar i koncernledningen är utlandsstationerade och erhåller förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men aldrig högre än 24 månaders lön.

Koncernledningen är deltagare i 2023 års prestationsbaserade optionsprogram. Se även not 25 för mer information om planen.

Koncernledningens innehav av personaloptioner
Innehavet av personaloptioner per 31 december 2023 visas i följande tabell. Se även not 25 för ytterligare information.

INNEHAV AV PERSONALOPTIONER (INKLUSIVE MATCHNINGSOPTIONER) PER 31 DECEMBER 2023

Tilldelningsår [1]	VD och koncernchef	Övriga medlemmar i koncernledningen
2017	3 471	70 461
2018	4 795	111 865
2019	32 563	92 637
2020	58 723	72 135
2021	153 341	233 108
2022	129 062	263 755
2023 [2]	14 496	13 044
Summa	**396 451**	**857 005**

[1] Tilldelningar före år 2018 är relaterade till Atlas Copcos optionsplaner som överlåtits till Epiroc.

[2] Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2023 inklusive matchningsoptioner.

Prestationsbaserad personaloptionsplan
Det är viktigt att nyckelpersoner i Epiroc har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier och inriktar sitt arbete på att främja en sådan utveckling. Detta gäller särskilt för den grupp nyckelpersoner som utgörs av ledande befattningshavare. Vidare är det styrelsens bedömning att ett aktierelaterat optionsprogram ökar Epirocs attraktivitet som arbetsgivare på den globala marknaden och befrämjar möjligheten att rekrytera och behålla nyckelpersoner i koncernen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020
Dessa riktlinjer omfattar VD och koncernchef samt andra medlemmar i koncernledningen som hädanefter benämns som "ledande befattningshavare". Riktlinjerna är framåtblickande, dvs. de ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
För mer information avseende bolagets affärsstrategi, se kapitel "Värdeskapande strategi". En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolaget har inrättat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Dessa program har beslutats av, och eventuella framtida program kommer att beslutas av, bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information avseende befintliga incitamentsprogram se not 25.

Former av ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: grundlön, årlig rörlig ersättning, pensionspremier samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Grundlön
Grundlön bestäms med hänsyn till befattning, kvalifikation och individuell prestation.

Rörlig kontantersättning
Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 70% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier. De finansiella målen kan exempelvis avse värdeskapande, omsättningsutveckling, rörelseresultat och rörelsekapital. Målen kan vara såväl individualiserade, kvantifierbara som kvalitativa. Syftet med den rörliga kontantersättningen är att främja uppfyllandet av de årliga kortsiktiga målen upprättade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ytterligare rörlig kontantersättning kan utbetalas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära utbetalningar är begränsade i tid samt endast görs på individuell basis, antingen med syftet att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för en extraordinär prestation utöver befattningshavarens vanliga arbetsuppgifter. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. I vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning har uppfyllts ska beslutas efter det att mätperioden har avslutats.

Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till VD och koncernchef. Gällande rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar VD och koncernchef för bedömningen.

Pensionspremier
Pensionsförmånerna ska vara premiebestämda och uppgå till högst 35% av grundlönen. Den rörliga kontantersättningen ska inte vara pensionsgrundande om det inte framgår av tvingande lag eller kollektivavtal som omfattar den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner
Övriga förmåner kan exempelvis bestå av livförsäkring, privat sjukvårdsförsäkring och förmånsbil. Premier och andra kostnader som avser sådana förmåner får uppgå till högst 15% av grundlönen.

Villkor för utlandsstationerade m.m.
För ledande befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland gäller vissa andra förmåner i enlighet med bolagets villkor för utlandsstationering. För befattningshavare som är anställda i andra länder än Sverige tillämpas de pensions- och övriga förmåner som överensstämmer med lokal marknadspraxis.

Upphörande av anställning
Om en ledande befattningshavares anställning avslutas av bolaget, får ersättningen uppgå till högst 24 månaders grundlön och beror på ålder, anställningens längd och möjlig ersättning från annan ekonomisk aktivitet eller anställning. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida är uppsägningstiden sex månader. I det senare fallet ska den ledande befattningshavaren inte ha rätt till avgångsvederlag, om inte befattningshavaren är bunden av ett åtagande om konkurrensbegränsning.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets övriga anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, utvärdera och genomföra riktlinjerna
I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och styrelsen anser att ett avsteg är rimligt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen eller säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor. Detta innefattar beslut om att frångå riktlinjerna.

20240307 07:50

6. Ersättning till revisorer

REVISIONSARVODEN OCH ÖVRIGA TJÄNSTER

	2023	2022
Ernst & Young		
Revisionsarvode	41	31
Skatterådgivning	4	1
Övriga tjänster	2	2
Andra revisionsföretag		
Revisionsarvode	6	11
Summa	**53**	**45**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå.

Skatterådgivning inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster avser bland annat comfort letters och andra kvalitetssäkringstjänster.

Vid årsstämman 2023 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2024.

7. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2023	2022
Erhållna provisioner	–	2
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	42	57
Realisationsvinst vid försäljning av tillgångar som innehas för försäljning	429	–
Valutakursdifferenser	–	220
Övriga rörelseintäkter	83	69
Summa	**554**	**348**

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2023	2022
Realisationsförlust vid försäljning av anläggnings- och immateriella tillgångar	-69	-5
Valutakursdifferenser	-331	
Övriga rörelsekostnader	-108	-70
Summa	**-508**	**-75**

Vinster eller förluster vid utrangering eller avyttring av en anläggningstillgång fastställs genom jämförelse av erhållna intäkter från avyttringen med det redovisade värdet för anläggningstillgången. Rörelseresultatet inkluderar valutakursvinster och förluster vid omräkning av skulder och fordringar av rörelsekaraktär.

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor innefattar kostnader för varulager, se not 17, garantikostnader, miljöavgifter och transportkostnader.

Löner, ersättningar och arbetsgivaravgifter uppgick till 12 962 (10 595) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 720 (594). Se not 5.

Årets avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 2 663 (2 130). Forsknings- och utvecklingskostnader, inklusive av- och nedskrivningar, uppgick till 1 930 (1 438). Avskrivningar avseende forsknings- och utvecklingskostnader uppgick till 527 (382). Se not 13 och 14.

8. Omvärdering avseende hyperinflation

REDOVISNINGSPRINCIP

Epirocs verksamhet i Turkiet redovisas enligt IAS 29, Finansiell rapportering i hoginflationsländer. Omvärdering av de icke-monetära balansposterna och resultatrakningen på dotterbolagsnivå är en del av den monetära nettovinsten eller förlusten som redovisas i resultaträkningen som en del av finansiella intäkter och kostnader. Resultaträkningen har omräknats till balansdagens kurs.

Effekten på koncernens resultaträkning från tillämpningen av IAS 29 visas nedan. Det index som Epiroc har anvant för omvärdering av de finansiella rapporterna ar konsumentprisindex med basperiod januari 2003.

VALUTAKURSER OCH INDEX

	2023	2022
Valutakurs SEK/TRY	0.34	0.56
Index	1 859.38	1 128.45

MONETÄR NETTOVINST ELLER FÖRLUST REDOVISAD I KONCERNENS RESULTATRÄKNING

	2023	2022
Monetär nettoförlust	-54	-52

9. Finansiella intäkter och kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2023	2022
Tillgångar varderade till upplupet anskaffningsvarde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	172	122
- finansiella leasingfordringar	175	115
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**347**	**237**
Tillgångar varderade till verkligt värde i resultaträkningen		
Realisationsvinst – övriga tillgångar	2	1
Finansiella intäkter	**349**	**238**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-494	-162
Total räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-494**	**-162**
Skulder varderade till verkligt värde i resultatrakningen		
- derivat	-203	-117
- leasingskulder	-86	-59
- pensionsavsättningar, netto	10	-8
- övrigt	-51	-20
Förändring i verkligt värde		
– övriga skulder och räntebärande skulder	-4	9
Valutakursforluster, netto	-466	-259
Nedskrivningar	-3	9
Finansiella kostnader	**-1 297**	**-607**
Finansiella kostnader, netto	**-948**	**-369**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som gällde vid tidpunkten för transaktionen. Vid varje rapporttillfälle omraknas monetara tillgångar och skulder i utländsk valuta till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetara poster som värderas till historiska anskaffningsvärden omräknas inte. Se not 29.

Ränteintäkter och räntekostnader redovisas i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Valutakursvinster, netto inkluderar valutakursvinster om 609 (1 148) och valutakursförluster om -1 075 (-1 407). Vinster och förluster avser omvärdering av derivat, räntebärande skulder och kassa i utländsk valuta.

10. Inkomstskatter

REDOVISNINGSPRINCIP

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. En aktuell skatteskuld eller skattefordran redovisas för den beräknade skatt som ska betalas eller återbetalas för innevarande eller tidigare år.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden; baserad på skillnader mellan de värden som redovisas i balansräkningen och deras värden för beskattning, så kallade temporära skillnader. För att beräkna den uppskjutna skattefordran eller skulden, multipliceras de temporära skillnaderna med beslutade eller i praktiken beslutade skattesatser för respektive skattesubjekt. Temporära skillnader hänförliga till följande tillgångar och skulder har inte beaktats: den första redovisningen av goodwill, den första redovisningen (annan än vid rörelseförvärv) av tillgångar och skulder som varken påverkar redovisat eller skattepliktigt resultat samt skillnader hänförliga till innehav i dotterföretag och intresseföretag i den mån de sannolikt inte kommer att återföras inom överskådlig framtid, och för vilka bolaget kan styra tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna. En uppskjuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna fordran mot framtida skattepliktiga resultat.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder samt när skatterna debiteras av en och samma skattemyndighet och när koncernen avser att betala de aktuella skattefordringarna och skulderna med ett nettobelopp.

Bolag inom koncernen är ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där koncernen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör koncernen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav.

Baserat på OECD Pillar Two Model Rules som föreskriver en global minimiskatt på 15% tillämplig på multinationella företagsgrupper (MNE) med en global omsättning på MEUR 750 eller mer, har EU antagit ett direktiv om global minimiskattenivå för multinationella företag med huvudkontor i EU. Den 14 december 2023, röstade Sveriges riksdag för att implementera EU-direktivet i svensk lag, vilket träder i kraft den 1 januari 2024. Eftersom Epiroc räknar med att rapportera en global omsättning som överstiger MEUR 750 år 2024 kommer de nya reglerna för Pillar Two att gälla för Epiroc. Epiroc har lokal närvaro och betalar inkomstskatt i mer än 60 länder enligt nationell skattelagstftning i varje land. Epiroc har gjort en bedömning av potentiell exponering av Pillar Two-skatter för varje dotterbolag till Epiroc. Baserat på bedömning som utförts, förväntas de effektiva skattesatserna för Pillar Two för dotterbolagen i dessa länder vara minst 15% för 2024. Därför förväntar sig Epiroc inte en potentiell betydande exponering för ytterligare Pillar Two-skatter. I linje med det obligatoriska undantaget i IAS 12 redovisar inte Epiroc uppskjuten skatt på grund av Pillar Two-reglerna.

INKOMSTSKATT

	2023	2022
Aktuell skatt	-2 885	-2 668
Uppskjuten skatt	108	301
Summa	**-2 777**	**-2 367**

Inkomstskatten uppgick till -2 777 (-2 367), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 22,7% (22,0). De största skillnaderna mellan den effektiva skattesatsen och den förväntade skattesatsen förklaras nedan. Den förväntade skattesatsen beräknas som ett vägt genomsnitt, baserat på resultatet före skatt multiplicerat med den nationella skattesatsen i varje land.

BRYGGA FÖR EFFEKTIV SKATTESATS

	2023	2022
Resultat före skatt	**12 235**	**10 778**
Förväntad inkomstskatt (vägd genomsnittlig skatt)	-2 791	-2 503
Förväntad skatt i %	**22,8**	**23,2**
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-191	-214
Ej skattepliktiga intäkter	463	456
Källskatter	-53	-36
Justeringar från tidigare år, netto:		
– aktuell skatt	-58	26
– uppskjuten skatt	-107	40
Underskottsavdrag och skatteavdrag, netto	-23	-10
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	-2	-117
Övriga poster	-15	-9
Redovisad inkomstskatt	-2 777	-2 367
Effektiv skatt i %	**22,7**	**22,0**

Inkomstskatten påverkades främst av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter. I ej skattepliktiga intäkter ingår intäkter som omfattas av lägre beskattning enligt lokal skattelagstiftning, främst i Kina och USA. Kupongskatter avser skatter på vinsthemtagning. Justeringar från tidigare år, aktuella och uppskjutna skatter, avser justeringar av reserveringar och upptaxeringar för tidigare år. Nettoeffekten från underskottsavdrag och skatteavdrag hänför sig till förfallna underskottsavdrag och skatteavdrag samt utnyttjade underskottsavdrag och skatteavdrag för vilka inga uppskjutna skattefordringar tidigare redovisades. Förändring av skattesats avser förändrade skattesatser i vissa länder, samt uppdaterad skattesats på internvinster.

Nettoförändringen av uppskjuten skatt från årets början till årets slut förklaras nedan:

FÖRÄNDRINGAR I UPPSKJUTEN SKATT

	2023	2022
Vid årets början	311	684
Redovisat i årets resultat	108	301
Skatt på belopp redovisade i eget kapital	98	-164
Rörelseförvärv	134	-548
Omräkningsdifferenser	-66	38
Transaktion med aktieägare	2	0
Vid årets slut	**587**	**311**

Förändringar i uppskjutna skatter som under året har redovisats i resultaträkningen hänför sig till förändringen av temporära skillnader avseende följande poster:

UPPSKJUTNA SKATTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2023	2022
Immateriella tillgångar	2	123
Materiella anläggningstillgångar	19	-83
Övriga finansiella tillgångar	76	0
Varulager	-110	164
Kortfristiga fordringar	-57	51
Rörelseskulder	239	21
Avsättningar	34	43
Ersättningar efter avslutad anställning	-62	-5
Räntebärande skulder	-22	20
Övriga poster	-81	-39
Förändringar på grund av temporära skillnader	**38**	**295**
Underskotts-/skatteavdrag	70	6
Redovisat i årets resultat	**108**	**301**

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen hänför sig till temporära skillnader på följande poster

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2023			2022		
	Tillgångar	Skulder	Netto balans	Tillgångar	Skulder	Netto balans
Immateriella tillgångar	34	1 089	-1 055	43	1 118	-1 075
Materiella anläggningstillgångar	124	754	-630	108	744	-636
Övriga finansiella tillgångar	16	48	-32	11	153	-142
Varulager	1 051	5	1 046	1 151	10	1 141
Kortfristiga fordringar	76	49	27	123	39	84
Rörelseskulder	673	29	644	444	11	433
Avsättningar	215	–	215	140	1	139
Ersättningar efter avslutad anställning	48	–	48	53	2	51
Räntebärande skulder	455	–	455	478	1	477
Underskottsavdrag	122	–	122	60	–	60
Övriga poster[1)]	–	253	-253	–	221	-221
Uppskjutna skattefordringar/-skulder	**2 814**	**2 227**	**587**	**2 611**	**2 300**	**311**
Kvittning fordringar/skulder	-1 305	-1 305	–	-1 085	-1 085	–
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**1 509**	**922**	**587**	**1 526**	**1 215**	**311**

[1)] Övriga poster avser framst avsättning för skatt på vinsthemtagning.

Epiroc har underskottsavdrag om totalt 287 (110), för vilka inga uppskjutna skattefordringar redovisats. Sådana underskottsavdrag förfaller enligt specifikationen nedan.

FÖRFALLTIDPUNKT FÖR OUTNYTTJADE UNDERSKOTTSAVDRAG

	2023	2022
Förfaller efter 1-2 år	81	–
Förfaller efter 3-4 år	3	–
Förfaller efter 5-6 år	3	–
Förfaller efter 6 år eller mer	61	99
Inget förfallodatum	139	11
Total	**287**	**110**

20240607074743

11. Övrigt totalresultat

ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR ÅRET

	2023			2022		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	-387	81	-306	687	-139	548
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-1 356	–	-1 356	2 105	–	2 105
Kassaflödessäkringar	-81	17	-64	119	-25	94
Summa övrigt totalresultat	**-1 824**	**98**	**-1 726**	**2 911**	**-164**	**2 747**
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-16	–	-16	7	–	7
Summa övrigt totalresultat	**-1 840**	**98**	**-1 742**	**2 918**	**-164**	**2 754**

12. Resultat per aktie

REDOVISNINGSPRINCIP

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier justerat för eventuell efterföljande aktiesplit som skett före utfärdandet av de finansiella rapporterna. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av personaloptioner som kan regleras med aktier. Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas, justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna.

RESULTAT PER AKTIE

SEK	2023	2022
Resultat per aktie före utspädning	7,82	6,96
Resultat per aktie efter utspädning	7,81	6,95

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och genomsnittligt antal aktier enligt nedan.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS ÄGARE

	2023	2022
Årets resultat	9 431	8 397

GENOMSNITTLIGT ANTAL UTESTÅENDE AKTIER

I tusen aktier	2023	2022
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	1 206 475	1 206 330
Effekt av personaloptioner	950	1 359
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	**1 207 425**	**1 207 689**

13. Immateriella tillgångar

REDOVISNINGSPRINCIP

Goodwill
Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten för en verksamhet, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Divisionerna representerar de operativa rörelsesegmenten och Epiroc har identifierat sina operativa rörelsesegment som CGUs. Nedskrivningsbehovet prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på att det behöver prövas. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar
Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer. Forskningsprojekt som förvärvats som del av rörelseförvärv redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efter det första redovisningstillfället redovisas forskningsprojekt till anskaffningsvärde efter avdrag för av- och nedskrivningar. Utgifter för utveckling kostnadsförs när de uppkommer, såvida inte utvecklingsaktiviteterna uppfyller villkoren för att aktiveras:
- produkten eller processen som utvecklas bedöms vara tekniskt och kommersiellt gångbar och kommer troligen att generera framtida fördelar, och
- koncernen har avsikt och förmåga att färdigställa och sälja eller använda produkten eller processen, och
- koncernen har förmåga att mäta tillförlitligheten för de utgifter som hänför sig till immateriella tillgångar under deras utvecklingstid.

De utgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar
Övriga immateriella tillgångar består av varumärken, marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar samt kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal. De förvärvade immateriella tillgångarna avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Utgifter för internt upparbetad goodwill, varumärken och liknande poster kostnadsförs när de uppkommer.

Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken	4–10 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4–10 år

Linjär avskrivning används som metod för att fördela kostnaden för en tillgång över dess nyttjandeperiod och restvärde. Nyttjandeperioderna och restvärdena omprövas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov.

Klimatrisker skapar osäkerhet i bedömningen av nyttjandeperioden för immateriella tillgångar. Klimatrelaterade regleringar kan också leda till förändringar i nyttjandeperioden och nedskrivningsbedömningar. Legala eller regulatoriska begränsningar relaterade till utsläpp eller andra hållbarhetsåtgärder kan också påverka återvinningsvärdet för immateriella tillgångar.

Forskning och utveckling relaterad till lindring av klimatförändringar kan leda till möjligheter för Epiroc och kan skapa nya immateriella tillgångar. Underlåtenhet att investera i klimatrelaterad forskning och utveckling kan däremot leda till missade möjligheter, ökade nedskrivningar eller negativ inverkan på återvinningsvärdet för befintliga immateriella tillgångar.

Nedskrivning
Goodwill fördelas och prövas för nedskrivning per kassagenererande enhet, identifierade som Epirocs rörelsesegment. Koncernen genomför en periodisk bedömning av de bokförda värdena för sina immateriella tillgångar, vilket sker årligen och när det finns indikationer på nedskrivning. När sådana indikationer identifierats, uppskattar koncernen tillgångens återvinningsbara belopp. Det återvinningsbara beloppet för varje kassagenererande enhet har fastställts utifrån värdet i Epirocs värderingsmodell. Epirocs värderingsmodell är baserad på diskonterade framtida kassaflöden, med en prognosperiod på antingen fem år eller tio år, beroende på tillämplighet. Prognosperioden för goodwill allokerad till Digital Solutions Division uppgår till tio år, vilket är i linje med planeringshorisonten och beslutsprocessen för de senaste förvärven samt det digitala erbjudandet under Epirocs varumärke. Prognosen är baserad på affärsplanen för varje operativt segment, med hänsyn till dess specifika slutmarknaders egenskaper och utveckling. Denna bedömning baseras på både interna och externa källor och återspeglar ledningens bästa uppskattning av företagets verksamhetsutveckling. Parametrarna som används för att beräkna framtida kassaflöden är antaganden om intäktstillväxt, bruttomarginalutveckling, funktionell kostnadseffektivitet samt kapitaleffektivitet. Detta inkluderar planerade investeringar och målnivåer för rörelsekapital. Epirocs vägda genomsnittliga kapitalkostnad (WACC) beräknas till 8% (8) efter skatt. Eftersom de operativa segmenten alla är relativt diversifierade men med liknande geografisk täckning och i stor utsträckning likartad organisationsstrukturer och kundbas, tillämpas samma diskonteringsränta för samtliga segment. Den eviga tillväxten efter prognosperioden antas vara 2% (2).

En nedskrivning bokförs när det bokförda värdet på en tillgång eller dess kassagenererande enhet (CGU) överstiger dess återvinningsbara värde, vilket är det högre av dess verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid fastställande av nyttjandevärdet är de uppskattade framtida kassaflödena diskonterade till nuvärdet med en diskonteringsränta som återspeglar den aktuella marknadens bedömning av pengars tidsvärde och specifika risker förknippade med tillgången eller kassagenererande enhet. Nedskrivning av goodwill är inte föremål för återföring till skillnad från andra tillgångar där nedskrivningar som uppkommit under tidigare perioder är föremål för regelbunden översyn med möjlighet till återföring av nedskrivningar.

20240607074742

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:
- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värde,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka den finansiella ställningen och det operativa resultatet.

Under 2023 översteg återvinningsvärdet för Epirocs alla rörelsesegment det redovisade värdet och ingen nedskrivning gjordes. Epiroc genomförde också en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena inklusive förändring av intäkter, bruttomarginalutveckling, diskonteringsränta och evig tillväxttakt och ingen av dessa scenarier skulle ge upphov till ett nedskrivningsbehov.

I tabellen presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat på rörelsesegment (kassagenererande enheter) och rapporterande segment.

GOODWILL

	2023	2022
Underground Division	1 140	144
Surface Division	1 704	1 506
Parts & Services Division APAC	905	852
Parts & Services Division NASA	692	931
Parts & Services Division EMEA	74	75
Digital Solutions Division	2 181	3 446
Equipment & Service	**6 696**	**6 954**
Tools & Attachments Division	3 526	1 321
Tools & Attachments	**3 526**	**1 321**
Summa	**10 222**	**8 275**

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2023		2022	
	Internt upparbetade	Förvärvade	Internt upparbetade	Förvärvade
Kostnad för sålda varor	8	–	1	3
Administrationskostnader	76	43	66	96
Marknadsföringskostnader	–	241	–	81
Forsknings- och utvecklingskostnader	275	252	279	103
Summa	**359**	**536**	**346**	**283**

Nedskrivningskostnader på immateriella tillgångar uppgick till 56 (54), varav 48 (4) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader och 8 (50) klassificerades som marknadsföringskostnader i resultaträkningen.

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2023	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	4 051	376	507	1 305	2 982	8 275	17 496
Investeringar	523	17	5	–	98	–	643
Rörelseförvärv	–	–	-28	829	527	2 414	3 742
Avyttringar och utrangeringar	-39	-44	–	-4	-130	–	-217
Omklassificeringar	-3	466	–	–	-464	–	-1
Omräkningsdifferenser	-84	-6	-19	-87	-98	-467	-761
Vid årets slut	**4 448**	**809**	**465**	**2 043**	**2 915**	**10 222**	**20 902**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 872	344	98	382	727	–	4 423
Periodens avskrivningar	279	84	75	156	245	–	839
Periodens nedskrivningar	-4	–	8	–	52	–	56
Avyttringar och utrangeringar	-16	-44	–	-1	-78	–	-139
Omräkningsdifferenser	-64	-6	-7	-21	-22	–	-120
Vid årets slut	**3 067**	**378**	**174**	**516**	**924**	**–**	**5 059**
Redovisade värden							
Vid årets början	1 179	32	409	923	2 255	8 275	13 073
Vid årets slut	**1 381**	**431**	**291**	**1 527**	**1 991**	**10 222**	**15 843**

	Internt upparbetade		Förvärvade				
2022	Produkt-utveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde							
Vid årets början	3 557	378	150	508	2 200	4 089	10 882
Investeringar	312	–	–	–	102	–	414
Rörelseförvärv	–	–	342	720	678	3 886	5 626
Avyttringar och utrangeringar	-3	-16	–	-4	-77	–	-100
Omräkningsdifferenser	185	14	15	81	79	300	674
Vid årets slut	**4 051**	**376**	**507**	**1 305**	**2 982**	**8 275**	**17 496**
Av- och nedskrivningar							
Vid årets början	2 451	280	57	293	568	–	3 649
Periodens avskrivningar	275	67	37	51	145	–	575
Periodens nedskrivningar	4	–	–	–	50	–	54
Avyttringar och utrangeringar	-3	-16	–	-4	-77	–	-100
Omklassificeringar	1	–	–	–	–	–	1
Omrakningsdifferenser	144	13	4	42	41	–	244
Vid årets slut	**2 872**	**344**	**98**	**382**	**727**	**–**	**4 423**
Redovisade värden							
Vid årets borjan	1 106	98	93	215	1 632	4 089	7 233
Vid årets slut	**1 179**	**32**	**409**	**923**	**2 255**	**8 275**	**13 073**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar datorprogram, patent, varumarken, kundrelationer och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal.

14. Materiella anläggningstillgångar

REDOVISNINGSPRINCIP

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anlaggningstillgångar redovisas till anskaffningsvarde efter avdrag for ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet for en materiell anläggningstillgång innefattar inköpspris, tullar samt kostnader direkt hanforliga till att bringa tillgången på plats och i skick att användas. Anskaffningsvärdet innefattar också i tillämpliga fall nedmontering och bortforslande av tillgången i framtiden. Lånekostnader for tillgångar som tar en avsevärd tid att färdigställa for avsedd användning läggs till i anskaffningsvärdet fram tills tillgångarna i allt vasentligt är fardiga for avsedd användning eller forsaljning och skrivs därefter av.

Koncernen aktiverar utgifter vid det forsta redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anlaggningstillgångar, om det ar sannolikt att de framtida ekonomiska fordelar som är forknippade med tillgången kommer koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i resultaträkningen den period de uppkommer.

Hyresmaskiner
Hyresflottan består av borrplattformar, gruvtruckar, lastare och i mindre utstrackning hydrauliska verktyg, simulatorer och annan gruv- och anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det forsta redovisningstillfället till anskaffningsvarde och skrivs av over den beraknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 0–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar
Avskrivningar beraknas utifrån anskaffningsvarde genom tillampning av linjär avskrivning over tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Delar av materiella anläggningstillgångar, vars anskaffningsvärde är betydande i forhållande till tillgångens totala anskaffningsvarde, skrivs av separat nar delarnas nyttjandeperioder inte overensstämmer med nyttjandeperioderna for tillgångens övriga delar.

Foljande nyttjandeperioder används vid avskrivningar	
Byggnader	25–50 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Nyttjandeperioderna och restvärdena omprovas årligen eller mer frekvent om det finns tecken på ett nedskrivningsbehov. Mark och tillgångar under uppförande skrivs inte av.

Epiroc beaktar klimatriskfaktorer vid bedomning av nyttjandeperioden for anläggningstillgångar. Den okade forekomsten och allvarlighetsgraden av extrema vaderfenomen, såsom översvamningar och stormar, kan potentiellt påverka produktionskapaciteten och underhållet av byggnader och utrustning. Produktionskapaciteten kan dessutom påverkas av vattenbrist i specifika regioner. Om innovationer leder fram till alternativ med lägre klimatpåverkan kan äldre utrustning bli foråldrad tidigare än beraknat. Strangare regler och ökade krav relaterade till klimat- och miljoskydd kan aven påverka anvandningen och varderingen av viss utrustning.

20240607076743

2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 787	6 180	463	3 600	12 030	2 602	6	2 608
Investeringar	28	398	618	675	1 719	1 095	–	1 095
Rörelseförvärv	97	177	24	64	362		–	–
Avyttringar och utrangeringar	-36	-397	-10	-300	-743	-604	–	-604
Omklassificeringar	131	335	-486	–	-20	-201	–	-201
Omräkningsdifferenser	-55	-189	-11	-120	-375	-77	–	-77
Vid årets slut	**1 952**	**6 504**	**598**	**3 919**	**12 973**	**2 815**	**6**	**2 821**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	653	4 638	–	1 310	6 601	1 145	5	1 150
Periodens avskrivningar	79	511	–	616	1 206	557	1	558
Periodens nedskrivningar	–	4	–	–	4	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-24	-372	–	-271	-667	-292	–	-292
Omklassificeringar	-2	2	–	–	–	-137	–	-137
Omräkningsdifferenser	-30	-127	–	-46	-203	-40	–	-40
Vid årets slut	**676**	**4 656**	**–**	**1 609**	**6 941**	**1 233**	**6**	**1 239**
Redovisade värden								
Vid årets början	1 134	1 542	463	2 290	5 429	1 457	1	1 458
Vid årets slut	**1 276**	**1 848**	**598**	**2 310**	**6 032**	**1 582**	**0**	**1 582**

Nedan presenteras det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass. Se även not 23.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Hyresmaskiner
Redovisade värden, vid årets början	1 993	297	2 290	1
Redovisade värden, vid årets slut	**1 887**	**423**	**2 310**	**0**

2022	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Nyttjande-rättstillgång	Summa	Hyres-maskiner	Nyttjande-rättstillgång	Summa Hyres-maskiner
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	1 471	5 449	471	2 944	10 335	2 309	5	2 314
Investeringar	20	279	301	701	1 301	875	–	875
Rörelseförvärv	59	194	64	150	467	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-23	-264	–	-351	-638	-529	–	-529
Omklassificeringar	135	171	-388	-18	-100	-232	–	-232
Omräkningsdifferenser	125	351	15	174	665	179	1	180
Vid årets slut	**1 787**	**6 180**	**463**	**3 600**	**12 030**	**2 602**	**6**	**2 608**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	559	4 142	–	1 047	5 748	1 032	3	1 035
Periodens avskrivningar	62	438	–	508	1 008	490	2	492
Periodens nedskrivningar	1	–	–	–	1	–	–	–
Avyttringar och utrangeringar	-22	-233	–	-302	-557	-318	–	-318
Omklassificeringar	–	13	–	-18	-5	-145	–	-145
Omräkningsdifferenser	53	278	–	75	406	86	–	86
Vid årets slut	**653**	**4 638**	**–**	**1 310**	**6 601**	**1 145**	**5**	**1 150**
Redovisade värden								
Vid årets början	912	1 307	471	1 897	4 587	1 277	2	1 279
Vid årets slut	**1 134**	**1 542**	**463**	**2 290**	**5 429**	**1 457**	**1**	**1 458**

Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2023	2022
Kostnad för sålda varor	1 230	1 067
Administrationskostnader	341	186
Marknadsföringskostnader	115	209
Forsknings- och utvecklingskostnader	47	33
Övriga rörelsekostnader	35	6
Summa	**1 768**	**1 501**

Periodens avskrivningar avseende nyttjanderättstillgångar uppgår till 617 (510), varav 444 (371) avser Byggnader och mark, 172 (137) avser Maskiner och inventarier samt 1 (2) avser Hyresmaskiner.

15. Andelar i intresseföretag

Ett intresseföretag är ett företag i vilket koncernen har ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över ekonomiska och operativa strategier. När koncernen innehar 20–50% av rösterna anses ett betydande inflytande föreligga, såvida inte annat klart kan påvisas. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

ACKUMULERADE VÄRDEN PÅ KAPITALANDELAR

	2023	2022
Vid årets början	67	106
Avyttring av verksamheter [1]	–	-14
Årets resultat efter skatt	-15	-37
Omräkningsdifferenser	-3	12
Vid årets slut	**49**	**67**

[1] Avyttring avser Zhejiang GIA Machinery Manufacturing Co. Ltd. den 8 juni 2022

SAMMANFATTNING AV FINANSIELL INFORMATION FÖR INTRESSEFÖRETAG

2023	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	210	127	83	167	1	25
ASI Mining LLC	USA	174	238	-64	306	-26	34
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	1	0	1	0	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	2	0	2	6	2	50

2022	Land	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Intäkter	Årets resultat	Andel, %
Shenzhen Nectar Engineering & Equipment Co. Ltd.	Kina	141	52	89	209	1	25
ASI Mining LLC	USA	173	198	-25	8	-113	34
Glass Terra Pty Ltd.	Australien	1	1	0	1	0	27
Sirius Consulting Pty Ltd.	Sydafrika	3	0	3	8	3	50

Ovanstående tabell bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretagen. Epirocs procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

16. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2023	2022
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtaganden (not 24)	237	540
Derivat		
– avsedda för säkringsredovisning	4	30
Investeringar tillgängliga för försäljning	14	–
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	446	332
– övriga finansiella fordringar	948	850
Vid årets slut	**1 649**	**1 752**
Omsättningstillgångar		
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	461	–
– avsedda för säkringsredovisning	51	–
Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde		
– finansiella leasingfordringar	341	271
– övriga finansiella fordringar	850	739
Vid årets slut	**1 703**	**1 010**

Bruttobeloppet för koncernens finansiella leasingfordringar uppgick till 790 (606), varav 3 (3) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 1 811 (1 598), varav 13 (9) har skrivits ned. Det totala uppskattade verkliga värdet på säkerheter för finansiella leasingfordringar och övriga finansiella fordringar uppgick till 621 (457) respektive 1 358 (1 162) och består huvudsakligen av återtaganderätter. Se not 23 för information om koncernens leasingavtal som leasegivare och not 29 för information om kreditrisk.

20240607076644

17. Varulager

REDOVISNINGSPRINCIP

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset för varor i lager minus uppskattade kostnader för färdigställande och försäljning. Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick, eller genom en metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Varulager av liknande karaktär värderas enligt samma metod. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Varulager redovisas netto efter avdrag för inkurans och internvinster uppkomna vid leveranser från produktionsbolag till distributions- och marknadsbolag.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet, genom tillämpning av först in-, först ut- principen, och nettoförsäljningsvärdet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet bedömer företagsledningen uppskattat försäljningspris, artiklar med övertalighet, utgående artiklar, skadat gods och försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för lagerinkurans.

	2023	2022
Råmaterial	692	664
Produkter i arbete	3 180	2 999
Halvfabrikat	3 193	3 065
Färdigvaror	11 682	10 217
Vid årets slut	**18 747**	**16 945**

I kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 741 (660). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 191 (87). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader. Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 26 073 (20 783).

18. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde.

FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER, KUNDFORDRINGAR

	2023	2022
Avsättningar vid årets början	773	586
Rörelseförvärv och avyttringar	1	–
Avsättning för potentiella kreditförluster	125	250
Upplösning av outnyttjade avsättningar	-173	-104
Belopp använda för fastställda värdeminskningar	-99	-16
Omräkningsdifferenser	-51	57
Vid årets slut	**576**	**773**

Kundfordringar om 10 455 (9 581) redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 576 (773). Nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 125 (250). Kundfordringar är icke räntebärande och villkoren är generellt 30 till 60 dagar. Förvärv av dotterföretag ökade kundfordringarna med 553 (414) vid tiden för förvärvet. Vid årets slut 2023 uppgick förväntade kreditförluster till 5,2% (7,5) av totala kundfordringar, brutto. Bedömd nedskrivning för individuella fordringar påverkade avsättningen negativt. Förändringen på avsättningen för potentiella kreditförluster beror på bedömningar gjorda individuellt för varje fordran där hänsyn också tagits till framtida betalningsförmåga, marknadsförändringar och är inte alltid kopplad till en förändring av balanspostens storlek. Se not 29 för information om kreditrisker.

19. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2023	2022
Derivat		
– redovisade till verkligt värde via resultatet	–	198
– avsedda för säkringsredovisning	–	98
Övriga fordringar	1 914	1 767
Upplupna intäkter	445	158
Förutbetalda kostnader	734	974
Vid årets slut	**3 093**	**3 195**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Upplupna intäkter avser främst service- och entreprenadkontrakt. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom hyror, försäkringar, räntor, IT- och personalkostnader. Övriga fordringar redovisas netto efter nedskrivningar uppgående till 3 093 (3 195). Se not 29 för information avseende derivat.

20. Likvida medel

Likvida medel klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel är föremål för nedskrivning enligt modellen för förväntade kreditförluster. Under 2023 var nedskrivningen immateriell och redovisas därför inte.

Likvida medel har en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 2,9% (1,2). Då räntorna stigit under 2023, är avkastningen något högre än föregående år.

Garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 4 000 (4 000), se not 22 för ytterligare information.

	2023	2022
Kassa och bank	4 041	3 810
Kortfristiga likvida placeringar	2 360	3 516
Vid årets slut	**6 401**	**7 326**

21. Eget kapital

Vid årets slut uppgick Epirocs aktiekapital till 500 (500). Totala antalet aktier var 1 213 738 703 (1 213 738 703) aktier, varav 823 765 854 (823 765 854) A-aktier och 389 972 849 (389 972 849) B-aktier, var och en med ett kvotvärde på cirka SEK 0,41 (0,41). A-aktier berättigar ägaren till en röst medan B-aktier berättigar ägaren till en tiondel av rostetalet. A-aktier och B-aktier har lika rätt till en del av bolagets tillgångar vid likvidation och vinstutdelning.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstamma den 23 maj 2023 att återkopa, overlåta och sälja egna aktier for att uppfylla forpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försaljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet galler till Epirocs årsstamma 2024 och tillåter

1) Förvärv av högst 1 700 000 A-aktier, varav högst 1 600 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2023.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersattning i form av syntetiska aktier för styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersättning.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 4 000 000 A-aktier och B-aktier, som innehas av företaget, for att täcka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjande av rättigheter enligt personaloptionsplaner for 2017, 2018, 2019 och 2020.

Styrelsen för Epiroc har erhållit mandat av Epirocs årsstamma den 25 april 2022 att återköpa, overlåta och sälja egna aktier for att uppfylla förpliktelser enligt Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram. Återköp och försäljning ska ske till ett pris per aktie inom det registrerade handelsintervallet vid en given tidpunkt. Mandatet gällde fram till Epirocs årsstämma 2023 och tillät:

1) Förvärv av högst 1 800 000 A-aktier, varav högst 1 700 000 A-aktier får överlåtas till de personer som omfattas av personaloptionsplan 2022.
2) Förvärv av högst 20 000 A-aktier, som senare kan säljas på marknaden i samband med ersattning i form av syntetiska aktier for styrelseledamöter som valt att erhålla syntetiska aktier som del av sin ersattning.
3) Försäljning av maximalt 60 000 A-aktier för att täcka kostnaden för att utge motvärdet av tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
4) Försäljning av maximalt 5 000 000 A-aktier och B-aktier, som innehas av företaget, for att tacka åtaganden och kostnader i samband med utnyttjandet av rättigheter enligt personaloptionsplaner för 2016, 2017 2018 och 2019.

Under 2023 har Epiroc avyttrat 1 400 362 A-aktier i enlighet med mandaten beslutade av 2023 och 2022 års årsstammor. Per den 31 december 2023 innehade Epiroc AB 6 768 015 (8 168 377) A-aktier. Mer information om de anställdas optionsplaner finns i not 25.

Reserver
Konsoliderat eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omrakning av utlandsverksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar eller skulder till utlandsverksamheter som i allt vasentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheter samt från omrakning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkringar
Kassaflodessäkringar uppgår till 30 (94). For mer information se not 29.

Innehav utan bestämmande inflytande
Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 388 (488).

Vinstdisposition
Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 3,80 (3,40) per aktie, totalt 4 586 (4 103) om aktier som bolaget ägde per 31 december 2023 undantas.

Belopp i SEK	
Balanserade vinstmedel inklusive fond for verkligt varde	44 980 826 037
Årets resultat	4 444 249 708
Summa	**49 425 075 745**
Styrelsen foreslår att till forfogande stående vinstmedel skall disponeras enligt nedan.	
Till aktieagarna, en utdelning om SEK 3,80 per aktie[1)]	4 586 488 614
Att balanseras i ny räkning	44 838 587 131
Summa	**49 425 075 745**

[1)] Baserat på antalet utestående aktier per balansdagen

Styrelsens forestagna utdelning for 2022 på SEK 3,40 per aktie som beslutades på årsstämman den 23 maj 2023 har i enlighet med detta beslut utbetalats av Epiroc AB. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 4 102 568 437.

20240607076745

22. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2023 Redovisat värde	2023 Verkligt värde	2022 Redovisat värde	2022 Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MSEK 1250, Fast	2023	790	-	-	459	450
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	76	-	-	674	679
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026		998	951	997	900
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026		999	1 010	999	995
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027		1 498	1 560	1 497	1 488
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2027		499	508	499	498
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2028		999	1 054	-	-
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028		499	508	-	-
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029		500	532	-	-
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027		999	1 057	999	1 055
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2028		1 994	2 058	1 999	2 031
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2028		997	1 043	-	-
Övriga banklån			35	35	65	65
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			-5	-5	-1 156	-1 152
Summa långfristiga obligationer och lån			**10 012**	**10 311**	**7 032**	**7 009**
Leasingskulder			1 808	1 808	1 842	1 842
Övriga finansiella skulder			2	2	3	3
Summa långfristiga räntebärande skulder			**11 822**	**12 121**	**8 877**	**8 854**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			5	5	1 156	1 152
Lån			112	112	173	173
Leasingskulder			596	596	538	538
Företagscertifikat			1 031	1 031	-	-
Övriga finansiella skulder			409	409	132	132
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**2 153**	**2 153**	**1 999**	**1 995**
Vid årets slut			**13 975**	**14 274**	**10 876**	**10 849**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde på räntebärande skulder relaterar till värderingsmetoden då vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Se mer information om koncernens exponering för ränte- och valutarisker i not 29.

Koncernens skulder är huvudsakligen upptagna av moderbolaget och överförs till dotterbolag i form av interna lån eller kapitaltillskott. Finansiering sker även lokalt i dotterbolag, främst i länder där det finns legala restriktioner som förhindrar finansiering via koncernbolag. I maj emitterade koncernen 1 500 i gröna obligationer med förfall 2028 och i september utfärdades 500 genom privat placering med förfall 2029. Dessa medel kommer att finansiera hållbara investeringar samt forskning och utveckling. I oktober ingick koncernen en bilateral hållbarhetsrelaterad kredit facilitet på 1 000 med förfall 2028 som är kopplad till Epirocs hållbarhetsmål. I december fanns ett obligationsförfall som återbetalades för 1 134.

I december 2022 bekräftade S&P Global ratings Epirocs BBB+ kreditbetyg med stabil utsikt. Tabellen nedan visar koncernens kreditfaciliteter.

KREDITFACILITETER

	2023 Facilitetsram	2023 Utnyttjat	2022 Facilitetsram	2022 Utnyttjat
Revolverande kreditfacilitet [1]	4 000	–	4 000	–
Företagscertifikatprogram	2 000	1 031	2 000	–
Totala kreditfaciliteter	**6 000**	**1 031**	**6 000**	**–**

[1] Den revolverande kreditfaciliteten förfaller 2025.

AVSTÄMNING AV FÖRÄNDRINGAR I RÄNTEBÄRANDE SKULDER

2023	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	7 032	1 934	–	–	1 078	-5	-25	-2	10 012
Leasingskulder	1 842	-56	370	-15	16	–	-56	-293	1 808
Övriga finansiella skulder	3	-1	–	–	-	–	-	–	2
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 877**	**1 877**	**370**	**-15**	**1 094**	**-5**	**-81**	**-295**	**11 822**
Kortfristiga									
Lån	1 329	-1 384	–	–	183	–	-13	2	117
Leasingskulder	538	-520	304	-19	23	–	-23	293	596
Övriga finansiella skulder	132	1 308	1	–	–	–	-1	-	1 440
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 999**	**-596**	**305**	**-19**	**206**	**-**	**-37**	**295**	**2 153**
Summa	**10 876**	**1 281**	**675**	**-34**	**1 300**	**-5**	**-118**	**0**	**13 975**

2022	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Nya leasing-avtal	Övriga förändringar i leasing-skulden	Förvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultat-räkningen	Valutakurs-förändring	Omklassi-ficering	Vid årets slut
Långfristiga									
Lån och obligationer	7 028	1 107	–	–	23	4	4	-1 134	7 032
Leasingskulder	1 528	-28	432	-55	127	–	75	-237	1 842
Övriga finansiella skulder	6	-4	–	–	–	–	1	–	3
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 562**	**1 075**	**432**	**-55**	**150**	**4**	**80**	**-1 371**	**8 877**
Kortfristiga									
Lån	202	-94	–	–	70	–	17	1 134	1 329
Leasingskulder	424	-451	269	-6	40	–	25	237	538
Övriga finansiella skulder	2	128	–	–	–	–	2	–	132
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**628**	**-417**	**269**	**-6**	**110**	**–**	**44**	**1 371**	**1 999**
Summa	**9 190**	**658**	**701**	**-61**	**260**	**4**	**124**	**0**	**10 876**

23. Leasingavtal

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen som leasetagare
Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld i balansräkningen vid leasingavtalets startdatum. Den initiala värderingen av leasingskulden baseras på nuvärdet av obetalda leasingbetalningar, med hjälp av leasingavtalets implicita ränta eller, när den inte är tillgänglig, den marginella låneräntan. Denna ränta tar hänsyn till landspecifika risker. Detta inkluderar fasta och variabla betalningar, restvärdesgarantier och leasingbetalningar kopplade till optioner som rimligen förväntas utnyttjas.

Leasingskulden justeras när det sker förändringar i hyresvillkor, bedömningar av köpoptioner, variationer i betalningar på grund av indexfluktuationer eller ändringar i hyreskontraktet, med hjälp av omberäknade diskonteringsräntor.

Leaseavtal som involverar lågvärdestillgångar eller som har en löptid på mindre än 12 månader behandlas på annat sätt. Sådana betalningar redovisas som kostnader under leasingperioden. Variabla icke-leasade komponenter, som service-relaterade komponenter, redovisas som kostnader under leasingperioden.

Koncernens leasingavtal omfattar framst fastigheter, maskiner, tekniska tillgångar, utrustning och installationer, inklusive faciliteter, kontor, tekniska tillgangar och företagsbilar. Leasingavtal för kontors- och fabrikslokaler samt maskiner har vanligtvis en varaktighet på 3 till 15 år, medan motorfordon och annan utrustning vanligtvis har en leasingtid på 2 till 5 år. Ett begränsat antal av dessa leasingavtal erbjuder köp- och förnyelseoptioner. När det gäller maskiner finns det oftast en möjlighet att förvärva den underliggande tillgången och förlänga avtalet, och för lokaler finns det en förlängningsmöjlighet.

Konsoliderad balansräkning och kassaflödesanalys
I den konsoliderade balansräkningen kategoriserar koncernen leasingskulder i två avsnitt: "långfristiga räntebärande skulder" och "kortfristiga räntebärande skulder". För ytterligare detaljer om nyttjanderättstillgången, se not 14.

I den konsoliderade kassaflödesanalysen inkluderar koncernen en post benämnd "amortering av leasingskulder". Denna post representerar amorteringen av skulder som uppkommit från leasingavtal och ingår för att redovisa avskrivningen av rätten att använda de leasade tillgångarna. Dessutom finns en annan post benämnd "Finansnetto, erhållet/betalt", som innefattar den del av leasingkostnader som är relaterade till löpande räntekostnader på leasingavtal. Detta inkluderar eventuella justeringar till följd av förändringar i diskonteringsräntor som används för nuvärdesberäkningar.

Koncernen som leasegivare
Leasingavtal, tillhandahållna av Epiroc Financial Solutions och vissa andra dotterbolag, är indelade i två kategorier: operationella och finansiella leasingavtal.

När koncernen agerar som uthyrare i ett operationellt leasingavtal klassificeras tillgången som uthyrningsutrustning. Operationella leasingavtal resulterar i redovisning av tillgångar värderade till kostnad, med avskrivning över kontraktsperioden och beaktande av framtida realiserbart värde samt risker för restvärde. Leasingintäkter fördelas jämnt under kontraktsperioden.

I finansiella leasingavtal där koncernen agerar som uthyrare registreras transaktionen som en försäljning, vilket skapar en leasingfordran som omfattar framtida minimi-leasingbetalningar och eventuellt restvärde som garanteras uthyraren. Leasingbetalningar representerar både återbetalning av leasingfordran och ränteintäkter.

I situationer med en mellanliggande uthyrarroll redovisar koncernen separat för huvudleasing- och underleasingarrangemang, med beaktande av nyttjanderättstillgången som uppkommer från huvudleasingen.

20240607076446

Leasing - leasetagare

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar per den 31 december 2023 uppgick till 2 310 (2 291). Se not 14 för redovisat värde för nyttjanderättstillgångar redovisat per tillgångsklass samt förändring under perioden.

Det redovisade värdet på leasingskulder (inkluderad i räntebärande skulder) presenteras nedan:

Leasing skulder	2023	2022
Redovisat värde, vid årets början	2 380	1 952
Redovisat värde, vid årets slut	**2 404**	**2 380**
Långfristig	1 808	1 842
Kortfristig	596	538
Summa	2 404	2 380

Se not 29 för förfallostruktur av leasingskulderna. Koncernens kassautflöde för leasingskulderna uppgick till 573 (470), se not 22 för mer information.

Beloppen som redovisats i resultaträkningen under 2023 är följande:

	2023	2022
Kostnader för leasingavtal av lågt värde	-21	-26
Kostnader för korttidsleasingavtal	-28	-33
Variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulder	-8	-9
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	-1	-4
Räntekostnader för leasingskulder	-86	-59
Avskrivningar för perioden	-617	-510

Se not 29 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering.

Leasing - leasegivare

Operationella leasingavtal – leasegivare

Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

Förfaller år:	2023	2022
2023		291
2024	247	122
2025	67	48
2026	26	12
2027	4	2
Summa	**344**	**475**

Under 2023 uppgick leasingintäkter relaterade till operationella leasingavtal till 579 (603).

Finansiella leasingavtal – leasegivare

Se not 29 för information om finansiell exponering och principer för riskhantering. Framtida leasingavgifter som ska erhållas förfaller enligt följande:

Förfaller år:	2023	2022
2023		302
2024	317	204
2025	225	109
2026	116	42
2027	94	24
2028	37	–
Odiskonterade betalningar avseende leasingavgifter	**789**	**681**
Ej garanterade restvärden	6	3
Minskat med: Ej intjänade finansiella intäkter	4	78
Nuvärde av fordringar avseende leasingavgifter	**791**	**606**
Nedskrivningar	-4	-3
Nettoinvestering i leasingavtal	**787**	**603**

Koncernens finansiella leasingfordringar ökade under året främst till följd av generellt högre efterfrågan på maskiner och utrustning.

Under 2023 har vinst/förlust (netto) från finansiell leasing redovisats i rörelseresultatet med 109 (77) och finansiella intäkter från nettoinvesteringen i finansnettot uppgick till 1 (3).

24. Ersättningar efter avslutad anställning

REDOVISNINGSPRINCIP

Planer för ersättning efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Vid en avgiftsbestämd plan betalar koncernen fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckligt med tillgångar för att betala samtliga ersattningar till anställda. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berattigar till ersattningen.

Förmånsbestämda planer är koncernens förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under innevarande och tidigare perioder.

Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga vardet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs planer med tillgångar som överstiger forpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnaden för den förmånsbestämda planen beraknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken fördelar kostnaden over den anstalldes tjänstgoringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden om personalomsättning, livslangd samt framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av forpliktelser och ändringar av verkligt värde på forvaltningstillgångar leder till omvarderingar och redovisas i övrigt totalresultat. Varje kvartal gors en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot ovrigt totalresultat. Nettoränta på förmånsbestamda förpliktelser och forvaltningstillgångar redovisas som ränteintäkter eller rantekostnader.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Antaganden vid värdering av ersättningar efter avslutad anställning

Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor och framtida löneokningar. De aktuariella antagandena granskas årligen och andras när det bedoms vara lämpligt.

Epiroc tillhandahåller förmånsbestamda pensionsplaner och andra långfristiga ersättningar till anstallda på de flesta av sina större verksamhetsstallen. De mest betydande planerna i termer av storlek finns i Sverige, Tyskland, Schweiz och Indien.

Planerna i de fyra landerna finansieras via olika lokala finansieringsorgan för de framtida utbetalningarna som är åtskilda från koncernen. I Sverige finansieras de huvudsakliga ITP 2-planerna avseende ålderspension via koncernens pensionsstiftelse. Dessutom tryggar Epiroc familjepensioner enligt ITP 2 genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillracklig information för att beräkna nettopensionsförpliktelsen. Alectas överskott kan fördelas mellan försäkringstagarna och/eller de forsakrade. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas overskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 157% (172). Den kollektiva konsolideringsnivan utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av forsakringsåtagandena beräknade enligt Alectas forsakringstekniska beräkningsantaganden.

Koncernen identifierar ett antal risker vid placering av pensionsforvaltningstillgångar. De största riskerna är ranterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Risken att de placerade tillgångarna inte ska täcka pensionsforpliktelserna påverkas även av antaganden om livslängd samt eventuella stora löneökningar. Koncernen arbetar löpande for att hantera riskerna och säkerställa att inriktningen på investeringarna speglar Epirocs riskbegransningar och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljen ska vara diversifierad, vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter ska anvandas. Med jämna mellanrum ska en bedomning av forvaltningen av tillgångar och skulder genomforas. Studien ska innefatta ett antal delar. De viktigaste delarna är tillgangarnas duration och skuldernas forfallostruktur, den förvantade avkastningen på tillgångarna, den forvantade utvecklingen av skulder, de prognostiserade kassaflödena och effekten på förpliktelsen vid en ändring av räntesatsen.

Förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, redovisas netto i följande poster i balansräkningen

	2023	2022
Finansiella tillgångar (not 16)	-237	-540
Ersättningar efter avslutad anstallning	251	149
Övriga avsättningar (not 27)	141	109
Vid årets slut	**155**	**-282**

Tabellerna visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersattningar till anstallda, de antaganden som anvants for att fastställa dessa förpliktelser, forvaltningstillgångar avseende forpliktelser for ersattningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen.

Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 155 (-282). Den vägda genomsnittliga återstående löptiden för förpliktelsen ar 19,1 (19,5) år.

20240607074437

ERSÄTTNINGAR EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

2023	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 446	273	11	143	1 873
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 720	–	-16	–	-1 736
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-274**	**273**	**-5**	**143**	**137**
Begränsning av tillgångsvärdet	18	–	–	–	18
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	0	–	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-256**	**273**	**-5**	**143**	**155**

2022	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga fonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1 350	86	10	100	1 546
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 846	–	-3	–	-1 849
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-496**	**86**	**7**	**100**	**-303**
Begränsning av tillgångsvärdet	21	–	–	–	21
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	–	–	0	–	0
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-475**	**86**	**7**	**100**	**-282**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR BESTÅR AV FÖLJANDE:

2023	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	401	5	406
Egetkapitalinstrument	155	–	155
Fastigheter [1]	22	315	337
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	54	–	54
Kassa och bank	*248*	–	*248*
Investeringsfonder	130	370	500
Derivat	–	20	20
Övriga	16	–	16
Vid årets slut	**1 026**	**710**	**1 736**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

2022	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa
Skuldinstrument	351	–	351
Egetkapitalinstrument	108	–	108
Fastigheter [1]	30	533	563
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	53	–	53
Kassa och bank	178	–	178
Investeringsfonder	577	–	577
Derivat	–	-1	-1
Övriga	20	–	20
Vid årets slut	**1 317**	**532**	**1 849**

[1] Det finns fastigheter som är i bruk och används av Epiroc.

FÖRÄNDRING I FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2023	*2022*
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1 849	1 741
Ränteintäkter	73	31
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	-150	66
Regleringar	-1	-1
Andra väsentliga händelser	0	–
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	11	14
Inbetalning av avgifter från anställda	0	1
Förmåner betalda av planen	-46	-27
Omräkningsdifferenser	0	24
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**1 736**	**1 849**

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNA FÖRDELAS PÅ FÖLJANDE GEOGRAFISKA OMRÅDEN:

	2023	2022
Europa	1 673	1 783
varav Sverige	*1 479*	*1 561*
Övriga världen	63	66
Summa	**1 736**	**1 849**

BEGRÄNSNING AV TILLGÅNGSVÄRDET

	2023	2022
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	21	–
Ränteintäkter	1	–
Omvärdering – begränsning av tillgångsvärdet	-5	20
Omräkningsdifferenser	1	1
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	18	**21**

FÖRÄNDRINGAR AV NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2023	2022
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	1 546	2 027
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	99	131
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	-3
Vinst/förlust vid reglering	0	0
Räntekostnader (+)	62	40
Andra väsentliga händelser	24	12
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	78	-52
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	184	-612
Aktuariella vinster (–)/förluster (+) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	1	32
Regleringar	-1	-1
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-108	-72
Omräkningsdifferenser	-12	44
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**1 873**	**1 546**

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 387 (-678) och 22 (8) i resultaträkningen. Koncernen förväntas betala 50 (65) till förmånsbestämda pensionsplaner under 2024.

BELOPP SOM REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN

	2023	2022
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	99	131
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	0	-3
Vinst/förlust vid reglering	0	0
Räntekostnad, netto	-10	8
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	22	8
Summa	**111**	**144**

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 111 (144), varav 121 (136) har redovisats som rörelsekostnader och -10 (8) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 599 (458).

VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Europa	2023	2022
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta	3,44%	3,85%
Löneökningsgrad	3,09%	3,06%
Inflation	1,98%	1,97%
Demografiska antaganden		
Förväntad livslängd efter 65 års ålder	20,7	21,5

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Epirocs mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste tillgängliga mortalitetsstudierna. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandena innehåller förväntade förbättringar i den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar en känslighetsanalys av väsentliga aktuariella antaganden och beskriver den potentiella effekten på nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

KÄNSLIGHETSANALYS AV VÄSENTLIGA AKTUARIELLA ANTAGANDEN

Påverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen av en förändring av antaganden

Europa	2023	2022
Finansiella antaganden		
Diskonteringsränta +0,50%	-147	-128
Diskonteringsränta -0,50%	165	145
Löneökningsgrad +0,50%	34	29
Löneökningsgrad -0,50%	-32	-28
Inflation +0,50%	160	140
Inflation -0,50%	-142	-124
Demografiska antaganden		
Livslängd +1 år	58	50
Livslängd -1 år	58	50

25. Aktierelaterade ersättningar

REDOVISNINGSPRINCIP

Koncernen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument-reglerade) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna, syntetiska aktierna och optionerna för vilka det finns ett val för de anställda att reglera dem med aktier eller kontanter redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Det innebär att värdet redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholesmodellen, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioden fram till reglering redovisas i resultaträkningen som en personalkostnad. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen. Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Prestationsbaserade personaloptionsprogram 2016–2022

Före år 2018 har anställda på Epiroc erbjudits att delta i vissa aktierelaterade incitamentsprogram som erbjudits av Atlas Copco. Vid tidpunkten då handel av Epiroc aktier startades, hade Atlas Copco fyra pågående personaloptionsprogram, för år 2014–2017, i vilka vissa Epirocanställda deltog. I samband med utdelningen och noteringen av Epirocs aktier på Nasdaq Stockholm delades Atlas Copcos prestationsbaserade personaloptionsprogram upp mellan Atlas Copco och Epiroc, vilket skedde i enlighet med villkoren för programmen. Cirka 90 nyckelpersoner i Epiroc har, enligt de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016–2022, erhållit optioner som baseras på Epirocs aktier, och därmed erhållit incitament hänförliga till Epirocs resultat.

Villkoren för de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen för åren 2016-2022 är i alla väsentliga delar liknande villkoren för Epirocs prestationsbaserade personaloptionsprogram för 2023, vilka beskrivs nedan.

Prestationsbaserat personaloptionsprogram 2023

Årsstämman för Epiroc som hölls den 23 maj 2023 beslutade, baserat på ett förslag från styrelsen, att introducera ett prestationsbaserat

20240306075639

personaloptionsprogram för år 2023, vilket motsvarar det tidigare optionsprogram som fastställts av årsstämman.

Det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet riktas till maximalt 140 nyckelpersoner i Epiroc, vilka kommer att få möjligheten att förvärva maximalt 1 467 893 aktier av serie A i Epiroc. Tilldelningen av optioner beror på Epirocs värdeökning under 2023, uttryckt som Economic Value Added. I ett intervall på SEK 850 000 000 varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av det maximala antalet optioner. De deltagande nyckelpersonerna delas upp i olika kategorier, med olika antal maximalt tilldelningsbara optioner beroende på deras position. Utfärdande av optionerna kommer att ske senast den 20 mars 2024. Löptiden för optionerna är sju år från tidpunkten för tilldelning, och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenpriset ska bestämmas till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Epirocs aktier av serie A under en period om tio arbetsdagar närmast efter publicering av bokslutskommuniké för 2023. En deltagare måste vara anställd för att ha rätt till inlösen av sina optioner. Optionerna är inte överlåtbara.

Kostnaden för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet, vilken kommer att redovisas löpande under det prestationsbaserade personaloptionsprogrammets löptid, kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2, och beräknas uppgå till cirka 4,5. Kostnader för rådgivning och administration kopplat till programmet beräknas uppgå till cirka 3,5. För att begränsa exponeringen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet avser styrelsen vidta säkringsåtgärder i form av förvärv av egna aktier (se not 21), vilka kan överlåtas till deltagarna av det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet med stöd av beslut fattade på Epirocs årsstämma.

För koncernledningen (12 deltagare) gäller som förutsättning för ett deltagande i det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet att de investerar maximalt tio procent av sina respektive grundlöner före skatt för 2023 i Epirocs aktier av serie A. Investeringen kan ta formen av kontantbetalning eller av ett tillskott av redan innehavda aktier, dock ej sådana aktier som erhållits som del av de prestationsbaserade personaloptionsprogrammen 2021-2022. Koncernledningen som har investerat i aktier av serie A i Epiroc inom ramen för det prestationsbaserade personaloptionsprogrammet får, förutom ett proportionellt deltagande i optionsprogrammet, rätt att tre år efter investeringen för var förvärvad aktie ha en rättighet (en "matchningsoption") att förvärva en aktie till ett pris motsvarande 75% av den kurs på vilken lösenpriset för aktierna i programmet för 2023 beräknades, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier.

För samtliga optionsprogram 2016–2023, kan maximalt totalt 5 494 157 aktier tilldelas anställda, vilket motsvarar cirka 0,5% av det totala antalet aktier i Epiroc.

Styrelsen har rätt att besluta att genomföra en alternativ incitamentslösning (syntetiska optioner) för nyckelpersoner i sådana länder där det inte är lämpligt att tilldela personaloptioner. I programmen 2016–2019 har optionsberättigade haft möjligheten att begära att personaloptionerna regleras genom att bolaget erlägger en kontant betalning motsvarande överskjutande belopp av stängningskursen för aktierna jämfört med lösenpriset på lösendatum minus eventuella administrationskostnader. På grund av möjligheten till sådant val för anställda i Sverige klassificerades personaloptionerna i redovisningssyfte som kontantreglerade enligt IFRS 2. Från och med oktober 2020 är denna möjlighet borttagen från regelverket och därmed är optionerna i 2016–2017 års plan enbart redovisade som kontantreglerade om deltagaren har valt denna möjlighet. För planerna 2018 och framåt är inga optioner redovisade som kontantreglerade.

Black-Scholesmodellen används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna/de syntetiska optionerna i programmet per utfärdandedatum. För programmen 2023 baserades det verkliga värdet på optionerna/de syntetiska optionerna på följande antaganden:

VIKTIGA ANTAGANDEN

	2023 Program (31 dec, 2023)	2022 Program (31 dec, 2022)
Förväntat lösenpris	SEK 222,42/151,65 [1]	SEK 208,84/142,39 [1]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4,45	4,41
Förväntad aktiekurs	SEK 202,2	SEK 189,85
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 3,40 (6%)	SEK 3,00 (6%)
Riskfri ränta	2,19%	2,57%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 31,13/53,78 [1]	SEK 38,36/62,39 [1]
Maximalt antal optioner	1 428 344	1 394 004
– varav förverkade [2]	-1 336 969	-6 847
Antal matchningsoptioner	27 534	26 479

[1] Matchningsoptioner för verkställande ledningen.
[2] Inklusive justering för måluppfyllelse.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Epiroc-aktien av serie A och andra aktier på aktiemarknaden. Vid fastställande av optionens förväntade löptid har antaganden gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

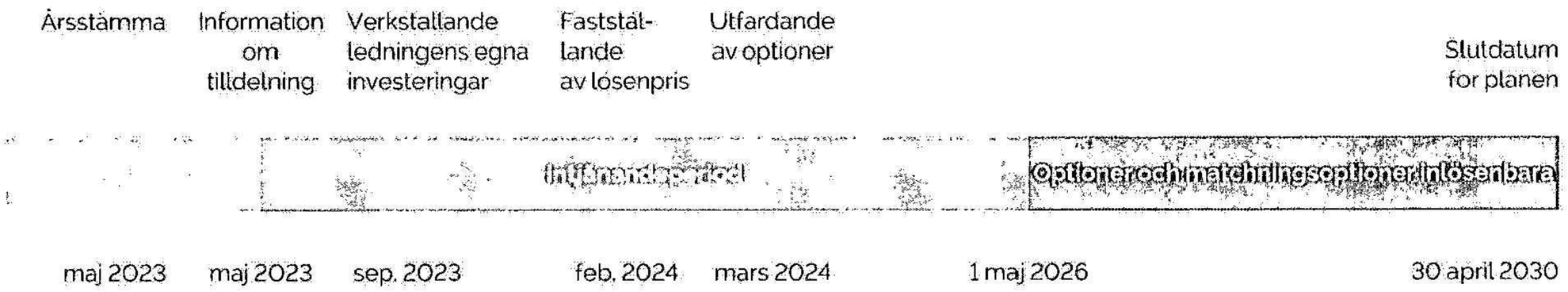
För optionerna i programmen 2016–2023 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

PROGRAM

	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	Från	Till	Från	Till
2016	maj-16	april-19	maj-19	april-23
2017	maj-17	april-20	maj-20	april-24
2018	maj-18	april-21	maj-21	april-25
2019	maj-19	april-22	maj-22	april-26
2020	maj-20	april-23	maj-23	april-27
2021	maj-21	april-24	maj-24	april-28
2022	maj-22	april-25	maj-25	april-29
2023	maj-23	april-26	maj-26	april-30

För 2023 års program har en ny beräkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandet, vilket som anges nedan kommer att ske i mars 2024.

TIDPLAN FÖR 2023 ÅRS OPTIONSPROGRAM



För de syntetiska optionerna och optionerna som är klassificerade som kontantregl erade redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, dock görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnad.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för Epiroc-koncernen 2023 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram till 45 (-11) exklusive sociala avgifter, varav 25 (30) avser optioner som regleras med egetkapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader. I koncernens balansräkning uppgick avsattningar för syntetiska optioner per 31 december 2023, till 78 (106). Se ytterligare information om Epiroc-koncernens aktierelaterade incitamentsprogram i not 5.

SAMMANFATTNING AV AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Program	Initialt antal anställda	Antal optioner	Tillkommande antal optioner, aktiesplit/ inlösen 2021 [1]	Förfallodatum	Lösenpris, SEK [1]	Aktieslag	Verkligt värde på tilldelningsdatum	Realvärde för intjänade syntetiska optioner
Personaloptioner								
2016	66	4 966 702	10 168	4/30/23	74.62	A	16.53	–
2017	64	2 095 148	7 591	4/30/24	92.97	A	15.90	–
2018	63	1 976 817	25 383	4/30/25	95.39	A	15.63	–
2019	70	743 903	11 210	4/30/26	127.85	A	6.48	–
2020	64	393 126	5 939	4/30/27	179.91	A	37.04	–
2021	69	1 188 927	n/a	4/30/28	218.06	A	38.87	–
2022	87	1 047 348	n/a	4/30/29	226.55	A	26.36	–
Matchningsoptioner								
2017	7	22 993	173	4/30/24	63.41	A	26.84	–
2018	11	50 566	760	4/30/25	65.04	A	27.11	–
2019	13	44 784	670	4/30/26	87.17	A	14.14	–
2020	11	37 891	569	4/30/27	122.66	A	61.34	–
2021	11	24 101	n/a	4/30/28	148.68	A	65.71	–
2022	11	26 479	n/a	4/30/29	154.46	A	48.14	–
Syntetiska optioner								
2016	12	954 761	7 881	4/30/23	74.62	A	–	127.58
2017	14	446 150	10 674	4/30/24	92.97	A	–	109.23
2018	24	555 408	6 301	4/30/25	95.39	A	–	106.81
2019	21	184 998	2 785	4/30/26	127.85	A	–	74.35
2020	27	138 965	2 101	4/30/27	179.91	A	–	22.29
2021	23	335 425	n/a	4/30/28	218.06	A	–	–
2022	33	339 809	n/a	4/30/29	226.55	A	–	–

[1] En aktiesplit med obligatorisk inlösen genomfördes i maj 2021. För att säkra det ekonomiska värdet för deltagaren justerades lösenpris och antalet optioner, matchningsoptioner och syntetiska optioner i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

20240607076

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2023

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2016	478 080	478 080	–	–	–	–	197,49
2017	302 230	121 012	–	181 218	181 218	4	195,94
2018	972 667	244 586	–	728 081	728 081	16	204,62
2019	656 962	94 419	–	562 543	562 543	28	201,52
2020	389 397	27 600	16 832	344 965	344 965	40	210,66
2021	1 162 297	–	70 316	1 091 981	–	52	–
2022	1 047 348	–	49 299	998 049	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	8 038	4 567	–	3 471	3 471	4	205,60
2018	29 549	2 045	–	27 504	27 504	16	204,93
2019	32 004	246	–	31 758	31 758	28	204,93
2020	38 460	7 711	6 048	24 701	24 701	40	203,40
2021	24 101	–	3 703	20 398	–	52	–
2022	26 479	–	4 036	22 443	–	64	–
Syntetiska optioner							
2016	127 718	127 718	–	–	–	–	197,66
2017	418 999	212 023	–	206 976	206 976	4	207,73
2018	274 690	52 168	–	222 522	222 522	16	206,31
2019	167 461	4 161	–	163 300	163 300	28	210,40
2020	126 564	9 668	–	116 896	116 896	40	203,20
2021	308 795	–	13 315	295 480	–	52	–
2022	339 809	–	6 847	332 962	–	64	–

ANTAL OPTIONER/SYNTETISKA OPTIONER 2022

Program	Utestående per 1 januari	Utnyttjade	Förfallna/ förverkade	Utestående per 31 december	– varav intjänade	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2016	517 441	39 361	–	478 080	478 080	4	196,14
2017	399 639	67 206	30 203	302 230	302 230	16	196,16
2018	1 151 659	178 992	–	972 667	972 667	28	200,72
2019	746 952	89 990	–	656 962	656 962	40	188,56
2020	394 231	–	4 834	389 397	–	52	–
2021	1 175 612	–	13 315	1 162 297	–	64	–
Matchningsoptioner							
2017	9 906	1 868	–	8 038	8 038	16	188,80
2018	36 962	7 413	–	29 549	29 549	28	190,47
2019	45 454	13 450	–	32 004	32 004	40	195,11
2020	38 460	–	–	38 460	–	52	–
2021	24 101	–	–	24 101	–	64	–
Syntetiska optioner							
2016	336 669	208 951	–	127 718	127 718	4	195,58
2017	509 851	90 852	–	418 999	418 999	16	190,51
2018	299 190	24 500	–	274 690	274 690	28	195,29
2019	187 783	20 322	–	167 461	167 461	40	172,08
2020	136 232	–	9 668	126 564	–	52	–
2021	322 110	–	13 315	308 795	–	64	–

26. Övriga skulder

Övriga finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Verkligt varde for ovriga skulder motsvarar det redovisade vardet.

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna rörelsekostnader.

OVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2023	2022
Derivat		
– klassificerade till verkligt värde via resultatet	63	200
Övriga finansiella skulder		
– övriga skulder	1 698	1 815
– upplupna kostnader	3 572	3 218
Förskott från kunder [1]	2 001	2 177
Förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt [1]	617	306
Vid årets slut	**7 951**	**7 716**

[1] I förskott från kunder och förutbetalda intäkter är 2 203 (1 955) relaterat till kontraktsförpliktelser. Förändringen från föregående år är resultatet av nya förskott från den ökade orderingången där kontrollen av varorna inte har gått över till kunden. 1 262 (1 244) av förskott från kunder och förutbetalda intäkter 2022 har redovisats som intäkter under 2023

27. Avsättningar

Avsättningar redovisas när
- koncernen har en legal eller informell förpliktelse (till följd av en inträffad händelse),
- det är sannolikt att koncernen kommer att behöva reglera förpliktelsen, och
- beloppet för förpliktelsen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

En avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Om effekten av pengars tidsvärde är väsentlig fastställs avsättningen genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden från uppskattade utgifter.

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymer som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av koncernen och när denna antingen har påbörjats eller har gjorts allmänt känd.

Övriga avsättningar består huvudsakligen av belopp som rör aktierelaterade ersättningar inklusive sociala avgifter och övriga långfristiga ersättningar till anställda, se not 25.

2023	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**224**	**131**	**579**	**934**
Gjorda avsättningar	227	159	212	598
Utnyttjade avsättningar	-131	-90	-205	-426
Återförda avsättningar	-40	-8	-57	-105
Diskonteringseffekt	–	–	3	3
Rörelseförvärv	6	–	32	38
Omräkningsdifferenser	-13	-10	-12	-35
Vid årets slut	**273**	**182**	**552**	**1 007**
Långfristiga	17	155	321	493
Kortfristiga	256	27	231	514
Summa	**273**	**182**	**552**	**1 007**

2023, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	256	27	231	514
Mellan ett och fem år	17	154	257	428
Senare än fem år	–	1	64	65
Summa	**273**	**182**	**552**	**1 007**

2022	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	**192**	**27**	**524**	**743**
Gjorda avsättningar	141	136	141	418
Utnyttjade avsättningar	-94	-30	-133	-257
Återförda avsättningar	-36	-3	-38	-77
Rörelseförvärv	2	–	63	65
Omklassificering	–	-2	2	–
Omräkningsdifferenser	19	3	20	42
Vid årets slut	**224**	**131**	**579**	**934**
Långfristiga	12	7	296	315
Kortfristiga	212	124	283	619
Summa	**224**	**131**	**579**	**934**

2022, Förfall	Produktgarantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	212	124	283	619
Mellan ett och fem år	12	4	267	283
Senare än fem år	–	3	29	32
Summa	**224**	**131**	**579**	**934**

20240607076559

28. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns en möjlig eller faktisk förpliktelse som härrör från inträffade händelser och som inte redovisas som skuld eller avsättning, då det antingen är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller då beloppet inte kan beräknas på ett tillräckligt tillförlitligt sätt. Epiroc hade 194 (175) i borgensförbindelser och andra eventualförpliktelser. De avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor. Som ett led i koncernens normala affärsverksamhet förekommer även garantier för fullgörande av olika kontraktsenliga åtaganden, uppgående till 289 (360).

29. Finansiell riskhantering

REDOVISNINGSPRINCIP

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisade i balansräkningen innefattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella investeringar och derivat samt skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Redovisning och borttagande
Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar redovisas när fakturor har ställts ut. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen, helt eller delvis, när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen har överfört risker och fördelar och inte längre har kontroll över den.

Klassificering och värdering
Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar
Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantag om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen klassificerar egetkapitalinstrument till verkligt värde via resultatet.

Derivat: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive hybridkontrakt, baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- *verkligt värde via resultatet.*

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Finansiella tillgångar som innefattas är investeringar, kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via övrigt totalresultat är tillgångar som derivat där säkringsredovisning tillämpas. Finansiella instrument i denna kategori värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat tills tillgången tas bort från balansräkningen, då beloppen i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Finansiella skulder
Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar
Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet. En förlustreservering görs vid första redovisningstillfället för en investering av skuldinstrument, leasingfordringar, kundfordringar eller finansiella garantiavtal, när det finns en exponering för kreditrisk. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar ett flertal scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas för fordringens eller tillgångens förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre steg. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (steg 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (steg 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade görs reserv för resterande löptid (steg 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, efter avdrag för förlustreservering, istället för på det redovisade värdet brutto som i tidigare steg. Koncernen definierar fallissemang (inställda betalningar) som *kunder där väsentliga finansiella svårigheter har identifierats.*

Värderingen av förväntade kreditförluster i modellerna baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustnivå kombinerat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar och likvida medel skrivs av enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikheten för fallissemang (inställda

betalningar), förlust vid fallissemang och exponering vid fallissemang. Både extern kreditrating och internt utvecklade ratingmetoder används. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

Derivat och säkringsredovisning
Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och, i så fall, karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operativa eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet.

Koncernen bedömer, utvärderar och dokumenterar säkringens effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska sambandet mellan säkrad post och säkringsinstrument, och effekten av kreditrisk får inte dominera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Dessutom är säkringskvoten för säkringsförhållandet samma som det förhållande mellan den faktiska kvantiteten av posten vilken säkrats och den faktiska kvantiteten av säkringsinstrument vilka nyttjats för att säkra posten.

Kassaflödessäkringar. Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument redovisas i övrigt totalresultat, till den del säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas separat i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernen applicerar inte undantaget gällande kostnad för säkring. Det belopp som redovisats i eget kapital via övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet.

Koncernen använder valutaterminer för att säkra delar av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor och i viss mån el-terminskontrakt för att säkra delar av de prognostiserade kassaflödena från elförbrukningen.
För kassaflödessäkring kvarstår eventuell vinst eller förlust redovisad i övrigt totalresultat och ackumulerad i eget kapital per tidpunkten för avbrytandet av säkringen i eget kapital och redovisas när den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre förväntas inträffa, redovisas den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital omedelbart i resultatet.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Kundfordringar och finansiella fordringar
Viktiga källor för osäkerhet i uppskattningar
Koncernen värderar förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, inklusive kundfordringar och finansiella fordringar, leasingfordringar och avtalstillgångar. Förväntade kreditförluster utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, förväntat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

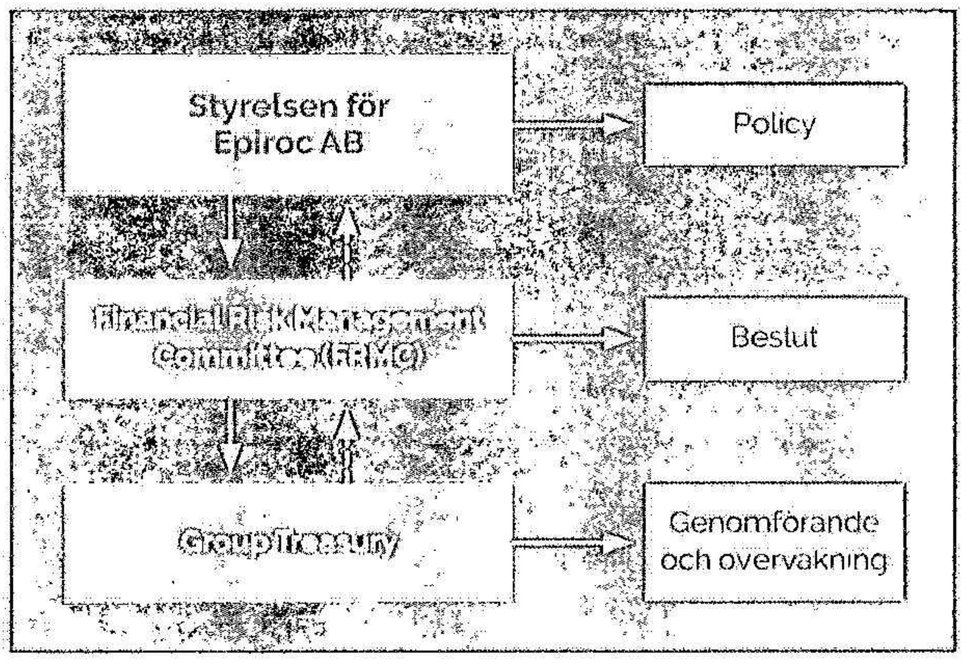
Uppskattningar och bedömningar
I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkoren, vilket kan vara särskilt känsligt i kundfinansieringsverksamheten. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimlig redovisad förlustreserv.

Epiroc exponeras i sin verksamhet för flera olika finansiella risker, finansierings- och likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk och kreditrisk.

Organisation
Styrelsen fastställer koncernens finansiella riskpolicy. Koncernen har ett utskott för hantering av finansiella risker (FRMC) som hanterar koncernens finansiella risker utifrån sitt mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är VD och koncernchefen, ekonomi- och finansdirektören, koncernens treasurer och representanter från Group Treasury. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Group Treasury har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i koncernen. Group Treasury hanterar och kontrollerar de finansiella riskerna, säkerställer finansiering genom upplåning och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar koncernens likviditet.

Group Treasury rapporterar till FRMC kvartalsvis och FRMC rapporterar till Revisionsutskottet.



Kapitalstruktur
Koncernen definierar kapital som räntebärande skulder och eget kapital. Koncernens finansiella mål är bland annat att ha en effektiv kapitalstruktur och flexibilitet att göra valda förvärv och samtidigt behålla en hög kreditvärdighet (investment grade rating). Koncernens mål är att ge aktieägarna långsiktigt stabil och ökande utdelning. Utdelningen ska motsvara 50% av nettovinsten över en konjunkturcykel. Koncernen bedömer behovet av kapital bland annat på basis av förhållandet mellan nettoskuld och eget kapital och mellan nettoskuld och EBITDA.

Nettoskuld
Nettoskuld är definierat av koncernen som räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning, med avdrag för likvida medel och vissa andra finansiella fordringar. Positionen per 31 december var:

NETTOSKULD

	2023	2022
Räntebärande skulder	13 975	10 876
Ersättningar efter avslutad anställning	251	149
Likvida medel	-6 401	-7 326
Vissa övriga finansiella fordringar	-1	-8
Nettoskuld	**7 824**	**3 691**
Summa eget kapital	**37 210**	**33 508**
Nettoskuldsättningsgrad %	21.0	11.0

Kreditrating
En annan variabel i bedömningen av koncernens kapitalstruktur är kreditbetyget. I december 2022 konfirmerade S&P Global Ratings Epirocs BBB+ kreditratingen med stabil utsikt.

20240607076763

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk definieras som risken att kostnaden är högre och finansieringsmöjligheterna är begränsade när upplåning omförhandlas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av bristande likviditet eller problem att säkra finansiering.

Policy

Policyn fastslår minsta genomsnittliga löptid, dvs. tid till förfall (3 år), och det maximala belopp som kan förfalla inom de närmsta 12 månaderna (3 000). Enligt policyn ska koncernen bibehålla ett minimum av garanterade kreditfaciliteter (4 000) och säkerställa en kortfristig likviditetsreserv, vilken består av likvida medel samt icke säkerställda kreditfaciliteter.

Kommentarer för året

Koncernen har lån på 1 148 som förfaller inom de kommande 12 månaderna. Som backup-faciliteter har koncernen en 4 000 kreditfacilitet (outnyttjad) och ett 2 000 företagscertifikatsprogram, där 1 031 är nyttjade vid slutet av året.

Per 31 december uppgick koncernens totala räntebärande skulder till 13 975 (10 876). Den genomsnittliga löptiden för koncernens externa skuld var 3,4 år (3,3) vid årets slut. Likvida medel för koncernen uppgick till 6 401 (7 326). Se not 22.

I följande tabell visas förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då koncernen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. Koncernens kortfristiga likviditetsreserv överstiger finansiella skulder med förfall inom 2024.

FINANSIELLA SKULDER - FRAMTIDA ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

2023	2024	2025	2026	2027	2028	>2028
Skulder till kreditinstitut	423	455	2 408	3 337	4 640	524
Leasingskulder	–	474	381	316	223	608
Derivat	–	3	2	–	–	–
Övriga skulder	–	49	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	**423**	**981**	**2 791**	**3 653**	**4 863**	**1 132**
Skulder till kreditinstitut	1 149	–	–	–	–	–
Leasingskulder	583	–	–	–	–	–
Derivat	63	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	3 572	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	5 902	–	–	–	–	–
Övriga skulder	1 698	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**12 967**	–	–	–	–	–
Summa finansiella skulder	**13 390**	**981**	**2 791**	**3 653**	**4 863**	**1 132**

2022	2023	2024	2025	2026	2027	>2027
Skulder till kreditinstitut	216	242	2 218	2 136	3 088	1
Leasingskulder	–	402	337	271	231	747
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga skulder	–	307	–	–	–	–
Långfristiga finansiella skulder	**216**	**951**	**2 555**	**2407**	**3 319**	**748**
Skulder till kreditinstitut	1 360	–	–	–	–	–
Leasingskulder	499	–	–	–	–	–
Derivat	200	–	–	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	3 219	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	6 375	–	–	–	–	–
Övriga skulder	1 509	–	–	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**13 162**	–	–	–	–	–
Summa finansiella skulder	**13 378**	**951**	**2 555**	**2 407**	**3 319**	**748**

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändringar i marknadens räntenivå påverkar koncernens nettoränta. Hur snabbt ränteförändringar påverkar nettoräntan beror på lånens räntebindningstid, inklusive räntederivat.

Policy

Policyn fastslår att låneportföljens duration, dvs. den period för vilken räntesatserna är fasta, ska vara inom ett intervall (6–48 månader, med ett riktmärke på 12 månader), inklusive effekter från räntederivat.

Kommentarer för året

Koncernens upplåning har en blandning av fasta och rörliga räntor. Koncernens exponering för referensräntor i lån till rörlig ränta uppgår till 6 000 (5 174). Koncernens skuld med rörlig ränta är kopplad till STIBOR. För mer information om koncernens upplåning, se not 22.

Den genomsnittliga räntedurationen uppgick till 18 (18) månader och den genomsnittliga räntan för moderbolagets upplåning uppgick till 4,29% (2,96).

En parallellförskjutning uppåt med 1 procentenhet av alla räntor skulle påverka koncernens lån och påverka koncernens nettoränta med ungefär -60 (–52), och en liknande förskjutning nedåt skulle påverka koncernens nettoränta med ungefär +60 (+52).

Valutarisk

Koncernen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor och är följaktligen exponerad för valutakursrörelser. Valutaexponering inträffar i samband med betalningar i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

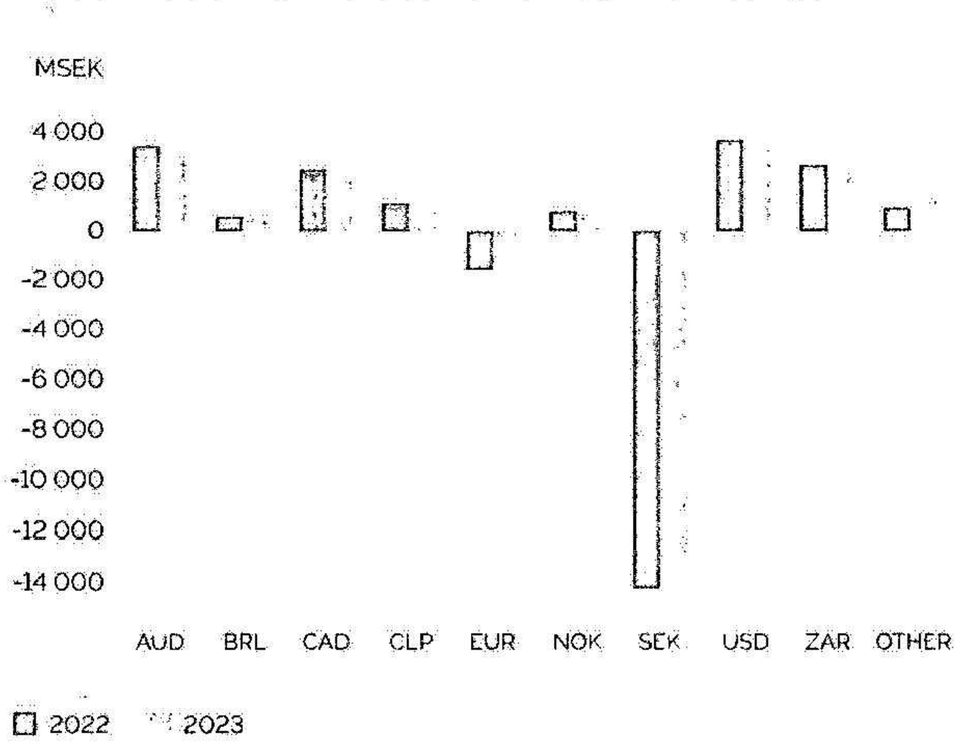
Transaktionsexponering uppstår främst när koncernens produkter säljs i andra länder och i andra valutor. Försäljning på respektive marknad sker främst i lokal valuta. Dessa betalningsflöden ger upphov till valutaexponering som påverkar koncernens resultat i händelse av valutakursfluktuationer.

Policy
Koncernens policy fastslår att valutaexponering ska minskas genom att matcha in- och utflöden av samma valutor. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på koncernens resultat på lång sikt, rekommenderar policyn att transaktionsexponering inte säkras på löpande basis. Divisionsledningen ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera verksamheten (pris och kostnad) för att kompensera för ogynnsamma kursrörelser. FRMC kan däremot besluta om att delar av transaktionsexponeringen ska säkras, samt besluta om att säkra köpeskillingen av högst sannolika förvärv. Transaktionerna ska i dessa fall uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året
Den operativa transaktionsexponeringen mäts genom det beräknade växlingsbara nettobeloppet per valuta. Uppskattningarna bygger på koncernens koncerninterna betalningar och på betalningsflöden från kunder och till leverantörer i de mest betydande valutorna. Nettobeloppen redovisas i följande graf och motsvarar 16 602 (15 206). Med försäljning i många länder är Epiroc exponerat för ett stort nettoinflöde av utländsk valuta mot SEK och EUR där Epiroc har sina huvudsakliga kostnader.

Koncernen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. En del, cirka 20%, av transaktionsexponeringen i USD har säkrats med valutaterminskontrakt, upp till ett år, efter beslut av FRMC. Säkringsredovisning är applicerat och säkringsförhållandet har varit effektivt. Det totala marknadsvärdet uppgick till 46 (54) vid årets slut, varav totalt 29 (36) har redovisats i säkringsreserven i övrigt totalresultat. Det realiserade resultatet från säkringarna redovisas som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Säkringarna definieras som kassaflödessäkringar och vid årets slut var ett nominellt nettobelopp om 45 (157) MUSD säkrat. Ingen av säkringarna har en löptid längre än 12 månader.

ESTIMERAD OPERATIV TRANSAKTIONSEXPONERING I KONCERNENS VIKTIGASTE VALUTOR, 2023 OCH 2022



Tabellen nedan visar effekten på resultatet före skatt som ensidiga fluktuationer i respektive valuta kan ha.

KÄNSLIGHET FÖR TRANSAKTIONSEXPONERING [1]

	2023	2022
AUD valutakurs +/–1%	35	29
CAD valutakurs +/–1%	25	21
USD valutakurs +/–1%	37	35
SEK valutakurs +/–1%	143	135
ZAR valutakurs +/–1%	27	22

[1] Indikationen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats samt före motverkande prisjusteringar eller andra liknande åtgärder

Den finansiella transaktionsexponeringen i koncernen dvs. intern och extern upplåning i utländsk valuta, hanteras centralt av Group Treasury. Group Treasury säkrar den finansiella transaktionsexponeringen antingen genom valutaterminer eller genom att matcha in- och utflöden i samma valuta.

Övriga marknads- och prisrisker

Råvaruprisrisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material kan stiga på grund av en prisökning på underliggande råvaror på de globala marknaderna.

Policy
Koncernen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter sammanfaller ofta med hög efterfrågan från slutkunder och uppvägs av ökad försäljning till kunder inom gruvnäringen samt högre marknadspriser. Därför säkrar koncernen inte råvaruprisrisker på regelbunden basis. Verksamheten kan dock besluta att säkra en del av råvarurisken och i så fall ska säkringen godkännas av Group Treasury och kvalificera sig för säkringsredovisning. Säkring över 60 månader är inte tillåten.

Kommentarer för året
Elprisrisken mäts av divisionerna som en del av kostnaden för försäljning. En del av elprisrisken i de svenska produktionsanläggningarna säkras upp till fem år framåt i tiden, hanterat genom ett diskretionärt förvaltningsmandat. Volymen av säkrad elförbrukning uppgick vid årsskiftet till 108 GWh (118), med ett marknadsvärde för elderivaten på 1 (73). Säkringsredovisning tillämpas där den prognostiserade elförbrukningen säkras med en maximal nivå på 100 procent av kommande års förbrukning med fallande linjärt till 0 procent år 5. De utestående elderivaten hade en genomsnittlig löptid på 12 (12) månader. För att säkerställa att säkringen är effektiv görs en utvärdering periodvis för att fastställa att säkringsvolymen per kvartal inte överstiger den prognostiserade volymen. Värdeförändringar som överstiger den prognostiserade volymen redovisas i resultaträkningen. Ineffektivitet som påverkar årets resultat uppgick till 0 (0).

PÅVERKAN PÅ KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER - SÄKRINGSINSTRUMENT

Kassaflödessäkringar	Nominellt belopp	Genomsnittlig valutakurs/GWh	Verkligt värde 2023 Tillgångar	Verkligt värde 2023 Skulder	Verkligt värde 2022 Tillgångar	Verkligt värde 2022 Skulder	Post i balansräkningen
Elderivat							
Förfall upp till 1 år	54 GWh	0.527	4	5	44	1	Finansiella tillgångar och övriga skulder
Förfall 1 till 3 år	54 GWh	0.505	5	3	30	–	Övriga finansiella tillgångar och övriga skulder
Elderivat, total			9	8	74	1	
Valutaderivat							
Förfall upp till 1 år	- 45 USD	10.96	46	–	54	–	Finansiella tillgångar
Valutaderivat, total			46	–	54	–	

20240607076572

Säkringsreserv
Säkringsreserven uppgick till 30 (94), varav orealiserade värdeförändringar på valutaderivat uppgick till 29 (36) och på elderivat 1 (58), inklusive skatteeffekt. Belopp omklassificerat till resultaträkningen för valutaderivat uppgick till -57 (36) och för elderivat -7 (58), efter skatt.

Omräkningsexponering

När resultaten från utländska dotterbolag omräknas till SEK, uppstår valutaexponering, vilket påverkar koncernens resultat när valutakurser fluktuerar (resultaträkningen). Omräkningsexponering på balansräkningen uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till SEK, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Policy
Koncernens allmänna principer för hantering av omräkningsexponering är att omräkningsexponeringen bör minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Kommentarer för året
Omräkningsexponering mäts som nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta. Vid årets slut har koncernen inte säkrat något av dess omräkningsexponering.

En förskjutning uppåt eller nedåt med 1% i värdet av varje valuta mot den svenska kronan skulle påverka koncernens resultat före skatt med ungefär +/– 39 (29).

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt. I tabellen visas total kreditriskexponering avseende tillgångar klassificerade som finansiella instrument per 31 december 2023.

KREDITRISK

	2023	2022
Lånefordringar och kundfordringar		
– kundfordringar	10 455	9 581
– finansiella leasingfordringar	787	603
– övriga finansiella fordringar	1 798	1 587
– övriga fordringar	1 914	1 767
– upplupna intäkter	445	158
– likvida medel	6 401	7 326
Derivat	516	326
Summa	**22 316**	**21 348**

KUNDFORDRINGAR

	2023		2022	
Brutto	Brutto	Nedskrivet	Brutto	Nedskrivet
Ej Förfallna	7 197	8	6 285	9
Förfallet men ej individuellt nedskrivet				
0-30 dagar	1 802	1	1 908	0
31-60 dagar	681	3	723	0
61-90 dagar	265	2	267	4
Mer än 90 dagar	1 086	562	1 171	760
Summa	**11 031**	**576**	**10 354**	**773**

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att koncernens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy
Koncernens policy för rörelsebetingad kreditrisk är att divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts som totalsumman netto av fordringar på en kund.

Eftersom koncernens försäljning är fördelad på många kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av koncernens affärsrisk sker bevakningen av affärskreditrisker främst på divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy. Dessa ska syfta till att bevara en hög kreditkvalitet i koncernens portföljer och därigenom skydda koncernens kort- och långsiktiga lönsamhet. Risken bedöms alltid utifrån all tillgänglig information, med beaktande av säkerheter, kreditegenskaper och övergripande rådande marknadsförhållanden. När beslut fattas om kommersiell kreditrisk, görs bedömning alltid utifrån en kombinerad riskbedömning snarare än av varje enskild riskfaktor som utvärderas.

Affärsenheterna fastställer förlustreserveringar som motsvarar deras bedömning av förväntade kreditförluster avseende finansiella tillgångar. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder beroende på olika kreditexponeringar. För kundfordringar och kontraktstillgångar görs bedömningen av förväntade kreditförluster på förväntad förlustgrad baserad på historisk standardstatistik, med framåtblickande analys separat beaktad. Avsättningen beräknas genom att den förväntade förlustnivån tillämpas på de sammanslagna fordringarna. Dessutom gör koncernen en individuell bedömning för att säkerställa att tillräcklig nedskrivning görs för fordringar med observerbara bevis på högre kreditrisk avseende specifika faktorer, såsom tecken på konkurs, officiellt känd insolvens etc.

Bedömning av förväntad kreditförlust av leasingfordringar sker med hjälp av en ratingmodell. Klassificeringsmodellen beaktar kundens rating, landets politiska och kommersiella risk, samt innehåller en bedömning av landets rättssystem. Både externa kreditbyråers rating och internt utvecklade ratingmetoder tillämpas. Mätningen av förväntad kreditförlust beaktar verkligt värde på säkerheterna och förseningen. Vid bedömningen tas även hänsyn till försäkringsgraden.

Framåtblickande analys, inklusive makroekonomiska faktorer som påverkar olika kundsegment och geografiska områden, beaktas separat för de båda modellerna som beskrivs ovan (om detta inte beaktats i ratingmodellen) och nedskrivningsnivån justeras för att återspegla identifierade förändringar för den specifika marknaden, om nödvändigt.

Kommentarer för året
Kundfordringarna är hänförliga till ett stort antal kunder, spridda över olika geografiska områden och återspeglar försäljningens fördelning. En tydlig kreditpolicy tillämpas och det finns ingen större koncentration av kreditrisk, varför koncernen därmed bedömer kreditrisken som begränsad. Vid årets slut redovisades kundfordringar uppgående till 10 455 (9 581) efter nedskrivningar om 576 (773). Förväntade kreditförluster uppgick till 5,2% (7,5) av totala kundfordringar, brutto. För ytterligare information, se not 18.

Koncernen har en intern kundfinansieringsverksamhet (del av Financial Solutions) som ett stöd vid försäljning av utrustning. Kreditrisk vid kundfinansiering motverkas av att Epiroc Financial Solutions som säkerhet för sin kreditportfölj huvudsakligen har återtaganderätter i maskinerna. Affärsenheterna kan även till viss del överföra försäkring av affärsrisk till externa företag (vanligen till ett exportkreditföretag). Per 31 december 2023, uppgick kreditportföljen för kundfinansieringsverksamheten till 2 414 (2 009), bestående av 16 (26) som redovisas som kundfordringar, 780 (571) som redovisas som finansiella leasingfordringar och 1 607 (1 377) som redovisas som övriga finansiella fordringar. Financial Solutions har även icke uppsägningsbara operationella leasingavtal som uppgår till 245 (378). Restvärde-risken för operationella leasingavtal hanteras genom övervakning av utrustning med support från affärsenheter. Affärsenheten gör en kontinuerlig bedömning av värdet på den underliggande tillgången. Det finns ingen betydande koncentration av kreditrisk i denna verksamhet. Ingen kund står för mer än 6% (6) av totala utestående fordringar. För mer information, se not 16 och 23.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att koncernen ådrar sig förluster avseende koncernens investeringar, bankmedel eller derivattransaktioner till följd av att motparter inte betalar. Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på transaktionstypen.

Policy
Koncernens policy fastslår att diversifiering av kreditrisk bör vara normen och att maximala exponeringslimiter ska fastställas för varje finansiell motpart (med ett maxbelopp på 3 000 per motpart). Derivattransaktioner kan endast ske med motparter där CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Finansiella transaktioner får endast ingås med motparter som har ett visst kreditbetyg (inte under A3/A-/A-). Den investeringspolicy som fastställer ramarna för investeringar av koncernens överskottslikviditet ska beakta ovanstående punkter. Enligt policyn ska säkerhet alltid prioriteras framför syftet att maximera avkastning.

Kommentarer för året
Vid mätning av kreditrisk på likvida medel tillämpar koncernen den allmänna modellen för nedskrivning. Löptiderna för valutaderivat ligger långt under 12 månader och motparterna är stabila banker med hög rating. Beräkningar baserade på bankernas sannolikhet för obestånd ger en förväntad förlust som är immateriell i alla aspekter. Vid årets slut 2023 uppgick den beräknade kreditrisken på valutaderivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 47 (2). I tabellen nedan visas det redovisade värdet av koncernens derivat.

UTESTAENDE DERIVATINSTRUMENT, VERKLIGT VÄRDE

	2023	2022
Valutaderivat		
Tillgångar	507	252
Skulder	60	200
Elderivat		
Tillgångar	9	71
Skulder	8	4

Inga finansiella tillgångar eller skulder nettoredovisas i balansräkningen. Valutaderivatinstrument omfattas av kvittningsavtal och verkligt värde på derivat som inte nettoredovisas i balansräkningen uppgick till 507 (252) för tillgångar och 60 (200) för skulder. I tabellen nedan visas de derivat som omfattas av kvittningsavtal.

UTESTAENDE NETTOPOSITION FÖR DERIVATINSTRUMENT

2023	Brutto	Nettoredovisas i balansräkningen	Netto i balansräkningen	Kvittningsavtal	CSA	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat [1]	507	–	507	-507	0	-
Skulder						
Derivat [1]	60	–	60	-507	409	38

[1] Tabellen exkluderar elderivat

Verkligt värde på finansiella instrument
I koncernens balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Det verkliga värdet fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbar marknadsdata eller egna antaganden.

- Nivå 1: Noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgangar och skulder.
- Nivå 2: Data, annan än noterade priser som ingår i nivå 1, som är observerbar för tillgångar och skulder, antingen direkt eller indirekt, till exempel marknadsräntor eller avkastningskurvor.
- Nivå 3: Baserad på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbar marknadsdata.

Värderingsmetoder
- Valutaterminskontrakt: Verkligt värde beräknas utifrån rådande marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Elderivat: Verkligt värde baseras på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Räntebärande skulder: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.
- Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar: Verkligt värde beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Koncernens finansiella instrument uppdelade i nivåer
Beräkningar av verkligt värde är baserade på nivå 1 för obligationer, på nivå 2 för övriga finansiella instrument och på nivå 3 för tilläggsköpeskilling i hierarkin för verkligt värde. I jämförelse med 2022, har inga överföringar gjorts mellan olika nivåer i hierarkin för verkligt värde och inga betydande förändringar har gjorts gällande värderingstekniker, varken för använd data eller antaganden.

Det redovisade värdet för koncernens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för upplåning. Se not 22.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Nivå i verkligt värde hierarki	2023 Redovisat värde	2023 Verkligt värde	2022 Redovisat värde	2022 Verkligt värde
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen					
varav derivat	2	461	461	198	198
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat [1]					
varav derivat	2	55	55	128	128
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde					
varav kundfordringar	2	10 455	10 455	9 581	9581
varav likvida medel	2	6 401	6 401	7 326	7326
varav övriga finansiella tillgångar	2	2 585	2 585	2 192	2 192
Summa finansiella tillgångar		**19 957**	**19 957**	**19 425**	**19 425**
Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen					
varav derivat	2	63	63	200	200
varav tilläggsköpeskilling [2]	3	176	176	556	556
Finansiella skulder till verkligt värde via övrigt totalresultat [1]					
varav derivat	2	5	5	1	1
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde					
varav obligationer	1	5 992	6 123	5 125	5 010
varav övriga lån	2	7 983	8 151	5 751	5 839
varav leverantörsskulder	2	5 902	5 902	6 375	6 375
varav övriga finansiella skulder	2	5 094	5 094	4 477	4 477
Summa finansiella skulder		**25 215**	**25 514**	**22 485**	**22 458**

[1] Kassaflödessäkringsredovisning.
[2] Det verkliga värdet baseras på sannolikhetsvägda scenarier och diskonteras till nuvärde, se not 3 för mer information

VALUTAKURSER SOM ANVÄNTS I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs 2023	Balansdagens kurs 2022	Genomsnittlig kurs 2023	Genomsnittlig kurs 2022
Australien	1	AUD	6.82	7.09	7.02	6.99
Kanada	1	CAD	7.54	7.71	7.83	7.72
Chile	1 000	CLP	11.28	12.18	12.57	11.56
EU	1	EUR	11.05	11.14	11.44	10.63
Norge	1	NOK	0.98	1.06	1.01	1.05
Sydafrika	1	ZAR	0.54	0.62	0.58	0.62
USA	1	USD	9.98	10.45	10.57	10.07

20240607076

30. Närstående

Transaktioner med närstående
Närstående definieras som de dotterföretag som ingår i Epiroc-koncernen och företag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, ett gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Företagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar ca 23% av rösterna i Epiroc AB. Närstående inkluderar även transaktioner med intresseföretag. Närstående personer inkluderar styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt nära familjemedlemmar till sådana.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:
(i) varit part i en transaktion med företaget på osedvanliga villkor eller som har varit ovanligt till sin karaktär, eller
(ii) som är av betydelse, eller haft betydelse för verksamheten som helhet under innevarande eller närmast föregående räkenskapsår, eller under något föregående räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses som utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not A19. Koncernen har transaktioner med närstående redovisade i not 4 där koncerninterna intäkter utgör en mindre del av de totala intäkterna som presenteras i noten. Moderbolagets intäkter på 158 (119) består främst av utdebitering av centralt uppkomna administrationskostnader.

Information om ersättningar och övriga förmåner för nyckelpersoner finns i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten. Alla transaktioner inom koncernen sker på allmänna och kommersiella villkor och till marknadspris.

Transaktioner med intresseföretag
Koncernen sålde olika produkter och köpte varor genom vissa intressebolag på generellt sett samma villkor som gällde med icke närstående parter.

Följande tabell sammanfattar koncernens transaktioner med dess närstående intresseföretag.

	2023	2022
Intäkter	2	5
Inköp av varor	-25	-17
Inköp av tjänster	0	-1
Vid årets slut:		
Kundfordringar	2	5
Leverantörsskulder	0	5

31. Händelser efter rapportperioden

Per den 31 december 2023 var följande förvärv tillkännagjorda men ej avslutade:

Tillkännagjorda förvärv	*Segment*	*Intäkter*	*Anställda*
STANLEY Infrastructure	TLS	4 700	1 380
Weco Proprietary Limited	E&S	90	80

STANLEY Infrastructure designar, tillverkar och säljer tillbehör som vanligtvis används på grävmaskiner samt handhållna hydrauliska och batteridrivna verktyg för applikationer inom infrastruktur, anläggning, skrotåtervinning, nedmotering och järnvägsinfrastruktur. Förvärvet offentliggjordes den 15 december och förväntas slutföras under första kvartalet 2024. Köpeskillingen uppgår till SEK 7,8 miljarder och är framförallt hänförlig till immateriella anläggningstillgångar och goodwill.

Weco Proprietary Limited tillverkar precisionskonstruerade bergborrningsdelar och levererar relaterade reparationer och service i den sydafrikanska regionen. Förvärvet offentliggjordes den 12 december och förväntas slutföras under andra kvartalet 2024.

Samtliga förvärv ovan kommer göras genom köp av 100% av aktier eller rösträtter.

Den 21 februari 2024 emitterade Epiroc en obligation på MEUR 500 (SEK 5,6 miljarder). Löptiden är på 7 år och kupongräntan blev 3.625%. Prissättningen av obligationen blev slutligen EUR mid swaps + 0.98 procentenheter. Obligationerna är emitterad under Epirocs Euro Medium Term Note-program och kommer vara listade på Euronext Dublin.

Moderbolagets finansiella rapporter

Resultaträkning

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Administrationskostnader	A2	-294	-231
Marknadsföringskostnader		-30	-32
Övriga rörelseintäkter	A3	158	125
Övriga rörelsekostnader	A3	-14	-13
Rörelseresultat		**-180**	**-151**
Finansiella intäkter	A4	371	130
Finansiella kostnader	A4	-453	-159
Resultat efter finansiella poster		**-262**	**-180**
Bokslutsdispositioner	A5	5 847	6 638
Resultat före skatt		**5 585**	**6 458**
Inkomstskatt	A6	-1 141	-1 320
Årets resultat		**4 444**	**5 138**

Rapport över totalresultat

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		4 444	5 138
Årets totalresultat		**4 444**	**5 138**

20240607076S4

Balansräkning

MSEK	Not	31 dec, 2023	31 dec, 2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		0	1
Materiella tillgångar		5	5
Andelar i koncernföretag	A8, A18	46 261	46 215
Övriga finansiella tillgångar	A9	10 040	7 033
Uppskjutna skattefordringar	A7	28	27
Summa anläggningstillgångar		**56 334**	**53 281**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		229	–
Övriga fordringar	A10	4 784	4 748
Likvida medel	A16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**5 013**	**4 748**
Summa tillgångar		**61 347**	**58 029**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	A11		
Aktiekapital		500	500
Reservfond		3	3
Summa bundet eget kapital		**503**	**503**
Balanserade vinstmedel		44 981	43 747
Årets resultat		4 444	5 138
Summa fritt eget kapital		**49 425**	**48 885**
Summa eget kapital		**49 928**	**49 388**
Avsättningar			
Pensioner och liknande förpliktelser	A12	58	46
Övriga avsättningar	A13	146	167
Summa avsättningar		**204**	**213**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	9 982	6 990
Summa långfristiga skulder		**9 982**	**6 990**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A14	1 031	1 133
Skatteskulder		–	175
Övriga skulder	A15	202	130
Summa kortfristiga skulder		**1 233**	**1 438**
Summa eget kapital och skulder		**61 347**	**58 029**

Förändring av eget kapital

2023, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 205 570 326	500	3	48 885	49 388
Årets totalresultat	–	–	–	4 444	4 444
Utdelning	–	–	–	-4 103	-4 103
Förvärv av A-aktier	–	–	–	–	–
Avyttring av A-aktier	1 400 362	–	–	279	279
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- arets kostnader	–	–	–	25	25
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-106	-106
Vid årets slut	**1 206 970 688**	**500**	**3**	**49 425**	**49 928**

2022, MSEK	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa
Vid årets början	1 206 262 770	500	3	47 489	47 992
Årets totalresultat	–	–	–	5 138	5 138
Utdelning	–	–	–	-3 619	-3 619
Förvärv av A-aktier	-1 278 868	–	–	-232	-232
Avyttring av A-aktier	586 424	–	–	116	116
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument					
- årets kostnader	–	–	–	30	30
- utnyttjande av optioner	–	–	–	-37	-37
Vid årets slut	**1 205 570 326**	**500**	**3**	**48 885**	**49 388**

Se not A11 för ytterligare information.

20240607076555

Kassaflödesanalys

1 januari - 31 december, MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-180	-151
Justering för:			
Av- och nedskrivningar		1	1
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		-142	-82
Kassamässigt rörelseöverskott/underskott		**-321**	**-232**
Finansnetto, erhållet/betalat		-87	-29
Erhållna koncernbidrag		6 638	4 837
Betald skatt		-1 547	-1 323
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**4 683**	**3 253**
Förändring av:			
Rörelsefordringar		-1 946	455
Rörelseskulder		58	26
Förändring av rörelsekapital		**-1 888**	**481**
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**2 795**	**3 734**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		–	0
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		-1 866	-1 134
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 866**	**-1 134**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-4 103	-3 619
Återköp av egna aktier		–	-232
Avyttring av egna aktier		279	116
Upptagna lån		7 143	1 997
Amortering av lån		-4 248	-862
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**-929**	**-2 600**
Årets nettokassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets början		0	0
Årets nettokassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		**0**	**0**

A1. Redovisningsprinciper

Epiroc AB är moderbolag i Epiroc-koncernen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Epiroc AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolag vars finansiella rapporter för koncernen följer International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpa de undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som är Epiroc AB:s redovisningsvaluta samt presentationsvaluta. Såvida inte annat anges presenteras beloppen i miljoner svenska kronor (MSEK).

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till koncernens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser. För viktiga uppskattningar och bedömningar, se not 2 till koncernens koncernredovisning.

Dotterföretag
Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Redovisat värde för andelar i koncernföretag prövas för nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36, Nedskrivningar. Se även koncernens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information. Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett rörelseförvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal
Moderbolaget redovisar leasingavtal enligt undantagsregeln för IFRS 16 i RFR 2. I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Ersättningar till anställda
Förmånsbestämda planer
I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller framst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar
Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 25 till koncernens koncernredovisning. De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tilldelat anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andelar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i koncernen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier
Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte till verkligt värde. De redovisas som eventualförpliktelser, såvida det inte är sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en avsättning.

Finansiella instrument
Moderbolaget tillämpar undantagsregeln avseende IFRS 9 "Finansiella instrument" enligt RFR 2, vilket innebär att samtliga finansiella instrument redovisas enligt en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt ÅRL, förutom för förlustreservering av finansiella tillgångar där principerna för förväntade kreditförluster tillämpas. Moderbolaget tillämpar inte säkringsredovisning.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

20240607076S6

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	30	20	50	25	21	46

ANDEL KVINNOR I EPIROCS STYRELSE OCH LEDNING , %

	31 december, 2023	31 december, 2022
Styrelse exklusive fackliga företrädare	56	50
Koncernledning	15	25

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2023		2022	
	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda	Styrelsen och ledande befattningshavare [1]	Övriga anställda
Sverige	53	39	54	36
varav tantiem [1]	*11*	–	*11*	–

[1] Innefattar 8 (9) styrelsemedlemmar som erhåller arvoden från Epiroc AB samt VD och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 5 i koncernredovisningen.

PENSIONER OCH ANDRA SOCIALA KOSTNADER

	2023	2022
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	8	9
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	12	10
Övriga sociala avgifter	35	16
Summa	**55**	**35**

ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2023	2022
Ernst & Young		
Revisionsarvode	9	7
Övriga tjänster	5	1
Summa	**14**	**8**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även revision av styrelsens och VD och koncernchefens förvaltning av verksamheten samt hållbarhetsrevision på koncernnivå.

Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel comfort letters och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Epirocs hållbarhetsredovisning.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster och skatterådgivning. Vid årsstämman 2023 valdes Ernst & Young till koncernens revisor fram till årsstämman 2024.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2023	2022
Koncerngemensamma tjänster [1]	158	119
Valutakursdifferenser, netto	–	6
Övriga rörelseintäkter	–	0
Summa	**158**	**125**

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2023	2022
Koncerngemensamma tjänster [2]	-11	-13
Valutakursdifferenser, netto	-3	–
Övriga rörelsekostnader	0	0
Summa	**-14**	**-13**

[1] Intäkter avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i moderbolaget.

[2] Kostnader avser tjänster för gemensamma koncernfunktioner i Epiroc Rock Drills AB.

A4. Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter		
- likvida medel	0	0
– fordringar på koncernföretag	368	115
– övriga	–	15
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden	**368**	**130**
Valutavinst netto	3	0
Finansiella intäkter	**371**	**130**
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader		
– räntebärande skulder	-423	-134
– skulder till koncernföretag	-30	-25
Räntekostnad enligt effektivräntemetoden	**-453**	**-159**
Finansiella kostnader	**-453**	**-159**
Finansnetto	**-82**	**-29**

A5. Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Lämnade koncernbidrag	-15	-1
Erhållna koncernbidrag	5 862	6 639
Summa	**5 847**	**6 638**

A6. Inkomstskatt

	2023	2022
Aktuell skatt	-1 142	-1 318
Uppskjuten skatt	1	-2
Summa	**-1 141**	**-1 320**

	2023	2022
Resultat före skatt	5 585	6 458
Svensk inkomstskatt i %	20.6	20.6
Inkomstskatt baserad på resultat före skatt	-1 150	-1 330
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-4	-1
Ej skattepliktiga intäkter	13	11
Justeringar från tidigare år	0	0
Summa	**-1 141**	**-1 320**
Effektiv skatt i %	20.4	20.4

A7. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisade i balansräkningen härrör från följande

UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

	2023			2022		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	10	–	10	10	–	10
Övriga avsättningar	18	–	18	17	–	17
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**28**	**–**	**28**	**27**	**–**	**27**

	2023	2022
Vid årets början, netto	27	29
Redovisat i årets resultat	1	-2
Vid årets slut, netto	**28**	**27**

A8. Andelar i koncernföretag

	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	46 215	46 255
Investeringar	–	0
Aktieägartillskott	46	-40
Vid årets slut	**46 261**	**46 215**

För ytterligare information avseende koncernföretag, se not A18 och A19.

A9. Övriga finansiella tillgångar

	2023	2022
Fordringar på koncernföretag	10 000	7 000
Kapitalförsäkringar	40	33
Vid årets slut	**10 040**	**7 033**

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A12 och A17).

20240607076557

A10. Övriga fordringar

	2023	2022
Fordringar på koncernföretag	4 749	4 709
Övriga fordringar	0	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	35	37
Vid årets slut	**4 784**	**4 748**

A11. Eget kapital

Se not 21 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, mandat godkända av årsstämman och föreslagen utdelning 2023.

Moderbolagets eget kapital innefattar reservfond som är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

A12. Pensioner och liknande förpliktelser

	2023			2022		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	33	13	46	27	8	35
Avsättningar	7	5	12	6	5	11
Utbetalda pensioner	0	–	0	0	–	0
Vid årets slut	**40**	**18**	**58**	**33**	**13**	**46**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 40 (33) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagaren.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner
Moderbolaget har en förmånsbestämd pensionsplan. ITP-planen är en slutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Epiroc AB och förmånerna tryggas genom en pensionsstiftelse.

	2023			2022		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för						
förmånsbestämda förpliktelser	–	18	18	–	13	13
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–	–	–	–	–	–
Nuvärdet för nettoförpliktelser	–	18	18	–	13	13
Ej redovisade överskott	–	–	–	–	–	–
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	–	18	18	–	13	13

FÖRÄNDRING AV REDOVISADE BELOPP FÖR FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSER

	2023			2022		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	–	13	13	–	8	8
Kostnader för pensioner intjänade under året	–	5	5	–	5	5
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	–	18	18	–	13	13

PENSIONER I EGEN REGI

	2023	2022
Kostnader exkl. ränta	5	5
Summa	**5**	**5**
Pensionering genom försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	7	6
Summa	**7**	**6**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**12**	**11**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	5	4
Summa	**17**	**15**

A13. Övriga avsättningar

	2023	2022
Vid årets början	167	286
Under året		
- gjorda avsättningar	42	-66
- utnyttjade avsattningar	-63	-53
Vid årets slut	**146**	**167**

Ovriga avsattningar omfattar framst avsättningar hänforliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A14. Räntebärande skulder

			2023		2022	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MSEK 1 250, Fast	2023	790	–	–	459	450
Medium Term Note Program MSEK 750, Rörligt	2023	76	–	–	674	679
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Fast	2026		998	951	997	900
Medium Term Note Program MSEK 1 000, Rörligt	2026		999	1 010	999	995
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2027		1 498	1 560	1 497	1 488
Medium Term Note Program MSEK 500, Rorligt	2027		499	508	499	498
Medium Term Note Program MSEK 1 500, Fast	2028		999	1 054	–	–
Medium Term Note Program MSEK 500, Rörligt	2028		499	508	–	–
Medium Term Note Program MSEK 500, Fast	2029		500	532	–	–
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2027		999	1 057	999	1 055
Bilaterala lån MSEK 2 000, Rörligt	2028		1 994	2 058	1 999	2 031
Bilaterala lån MSEK 1 000, Rörligt	2028		997	1 043	–	–
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			–	–	-1 133	-1 129
Summa långfristiga räntebärande skulder			**9 982**	**10 281**	**6 990**	**6 967**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			–	–	1 133	1 129
Foretagscertifikat			1 031	1 031	–	–
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**1 031**	**1 031**	**1 133**	**1 129**
Vid årets slut			**11 013**	**11 312**	**8 123**	**8 096**
Varav externa räntebärande skulder			**11 013**	**11 312**	**8 123**	**8 096**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde hanger samman med värderingsmetoder eftersom vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvarde och inte till verkligt värde. Forändringar i rantenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt varde och upplupet anskaffningsvärde.

A15. Övriga skulder

	2023	2022
Leverantörsskulder	20	17
Skuld till övriga koncernbolag	20	17
Övriga finansiella skulder	20	13
Upplupna kostnader och forutbetalda intakter	142	83
Vid årets slut	**202**	**130**

Upplupna kostnader inkluderar poster såsom sociala avgifter, semesterloneskuld och upplupna rantor.

A16. Finansiell riskhantering

FINANSIELL KREDITRISK

	2023	2022
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag, kortfristiga	4 749	4 709
Fordringar på koncernföretag, långfristiga	10 000	7 000
Summa	**14 749**	**11 709**

Finansiell kreditrisk
Finansiell kreditrisk är risken att moderbolaget inte erhåller betalning från sina motparter rörande moderbolagets investeringar och bankinsättningar. Likvida medel och fordringar på koncernföretag ar foremål för nedskrivning enligt modellen för forvantade kreditforluster. Under 2023 var nedskrivningen immateriell och redovisades därför inte. Tabellen ovan visar den verkliga riskexponeringen för moderbolagets finansiella instrument per 31 december.

20240607076

A17. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023	2022
Ställda säkerheter för pensionsåtaganden		
Kapitalförsäkringar	40	33
Summa ställda säkerheter för pensionsåtaganden	**40**	**33**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser		
- för externa parter	0	0
- för koncernföretag	1 571	1 303
Summa eventualförpliktelser	**1 571**	**1 303**
Summa	**1 611**	**1 336**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar kommersiella och finansiella bank- och moderbolagsgarantier.

A18. Direktägda dotterföretag

	2023			2022		
	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde	Antal aktier	Andel (%)	Redovisat värde
Epiroc Rock Drills AB, 556077-9018, Örebro	1 026 897	100	46 256	1 026 897	100	46 210
Certus Insurance Inc, 371238, Burlington, VT	100 000	100	5	100 000	100	5
Epiroc Mining India Ltd, U29309PN2017PLC171542, Pune	1	0	0	1	0	0
Redovisat värde, 31 december			**46 261**			**46 215**

A19. Närstående

Relationer
Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag samt med styrelseledamöter och koncernledning. Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22,7% av rösterna i Epiroc AB. Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A18 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 82-85.

Transaktioner och utestående balanser
Koncernen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året och har inga utestående balanser med Investor AB. Investor AB har även bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Epiroc AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2023	2022
Intäkter		
Koncernbidrag	5 862	6 639
Ränteintäkter	368	115
Kostnader		
Koncernbidrag	-15	-1
Räntekostnader	-30	-25
Fordringar		
Fordringar, kortfristiga	4 749	4 709
Fordringar, långfristiga	10 000	7 000
Skulder	**20**	**17**
Garantiförbindelser	**1 571**	**1 303**

Direkt och indirekt ägda koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land:

Land	Företag	Säte
Argentina	Epiroc Argentina S.A.C.I	Buenos Aires
Australien	3D-P Australia Pty Ltd	Southbank, VIC
	Active Core Technology Pty Ltd	Murarrie, QLD
	Beyond Voice Radio Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	CorePhoto Pty Ltd	Ascot, WA
	Corescan Pty Ltd	Ascot, WA
	Coreshed Pty Ltd	Ascot, WA
	CQMS Casting Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Finance Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings 1 Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Group Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Holdings Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CQMS Razer Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CR Australia Holding Pty Ltd	Murarrie, QLD
	CR Finco Pty Ltd	Murarrie, QLD
	Epiroc Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc Financial Solutions Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Epiroc South Pacific Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Gen Z Energy Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	GeoLease Pty Ltd	Ascot, WA
	Geoscan Pty Ltd	Ascot, WA
	GET Trakka Pty Ltd	Balcatta, WA
	Go 4 Mining Pty Ltd	Murarrie, QLD
	HyLogger Pty Ltd	Ascot, WA
	Hylogging Systems Pty Ltd	Ascot, WA
	JTMEC Holdings Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Projects Pty Ltd	Perth Airport, WA
	JTMEC Pty Ltd	Perth Airport, WA
	Kinetic Logging Services Pty Ltd	Perth Airport
	Lake Myall Pty Ltd	Murarrie, QLD
	LC Engineering Pty Ltd	Murarrie, QLD
	MineRP Australia Pty Ltd	Perth Airport, WA
	MineRP Holdings (Australia) Pty Ltd	Perth Airport, WA
	ProReman Pty Ltd	Wacol, QLD
	Radlink Holdings Pty Ltd	Perth, WA
	Radlink Management Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Networks Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Radlink Solutions Pty Ltd	East Victoria Park, WA
	Razer Industries Pty Ltd	Murarrie, QLD
	Remote Control Technologies Pty Ltd	Kewdale, WA
	Vanyacht Pty Ltd	Murarrie, QLD

Land	Företag	Säte
Bolivia	Epiroc Bolivia Equipos y Servicios S.A.	La Paz
Bosnien-Herzegovina	Epiroc B-H d.o.o	Sarajevo
Botswana	Epiroc Botswana (Pty) Ltd	Gaborone
Brasilien	Epiroc Brasil Comercializacao De Produtos E Servicos Para Mineracao E Construcao Ltda	Sao Paulo
Bulgarien	Epiroc Bulgaria EOOD	Sofia
Burkina Faso	Epiroc Burkina Faso SARL	Ouagadougou
Chile	Corescan SpA	Santiago
	CQMS Razer (Chile) S.A.	Santiago
	Epiroc Chile S.A.C	Santiago
	Epiroc Distribution Chile SpA	Santiago
	Epiroc Financial Solutions Chile Ltda	Santiago
	Fordia Sudamerica Ltd	Santiago
	Mining Tag S.A.	Santiago
	Performex Chile SpA	Santiago
	RCT Global SpA	Santiago
Colombia	Epiroc Colombia S.A.S	Bogota
	Fordia Colombia S.A.S	La Estrella
Demokratiska republiken Kongo	Epiroc DRC SARL	Lubumbashi
Domikanska Republiken	Epiroc Republica Dominicana, S. A. S	Santo Domingo
Ecuador	Epiroc Ecuador S.A	Guayaquil
Elfenbenskusten	Epiroc Cote d'ivoire Sarl	Abidjan
Estland	Sautec AS	Tallinn
Filippinerna	Epiroc Philippines Inc	Laguna
Finland	Epiroc Finland Oy Ab	Vanda
Frankrike	Epiroc France S.A.S	Cergy Pontoise
	Fordia Europe Sarl	Le Perray-en-Yvelines
Forenade Arabemiraten	Epiroc Middle East FZE	Dubai
Ghana	Epiroc Equipment Ghana Ltd	Accra
Grekland	Epiroc Hellas S.A.	Aten
Hongkong	Epiroc Hong Kong Ltd	Hongkong
Indien	Epiroc Mining India Private Ltd	Pune
Indonesien	PT Epiroc Southern Asia	Jakarta
Italien	Epiroc Italia S.r.l.	Milano
	Italparts Italia S.r.l.	Camporosso
Japan	Epiroc Japan KK	Kanagawa
Kanada	Corescan Ltd	Vancouver, BC
	CQMS Razer Canada Pty Ltd	ska uppdaterad
	Epiroc Canada Holding Inc	Toronto, ON
	Epiroc Canada Inc	Toronto, ON
	Epiroc FVT Inc	Toronto, ON
	Evtech Solutions Ltd	Calgary, AB
	Fordia Group Inc.	Montreal, QC
	Les Controles D Avant-Garde S.C.C	Laval, QC
	Meglab Construction Inc	Ange Gardien, QC
	Meglab Electronique Inc	Val D Or, QC
	RCT Technologies Inc.	Sudbury, ON
Kazakhstan	Epiroc Central Asia LLP	Astana
Kenya	Epiroc Eastern Africa Ltd	Nairobi
Kina	CQMS Razer (Hong Kong) Mining Equipment Co., Ltd	Hong Kong
	Dongying CQMS Razer Mining Equipment Co., Ltd	Dongying
	Epiroc (Nanjing) Construction and Mining Equipment Co., Ltd	Nanjing
	Epiroc (Shenyang) Trading Co., Ltd	Shenyang
	Epiroc (Zhangjiakou) Construction & Mining Equipment Co., Ltd	Zhangjiakou
	Epiroc Trading Co., Ltd	Nanjing
	Fordia (Changzhou) Mining Equipment Co., Ltd	Changzhou
	GIA (Shanghai) Mining Equipment Co., Ltd	Shanghai
Kirgizistan	Epiroc Kyrgyzstan LLC	Bishkek
Kroatien	Epiroc Croatia d.o.o	Zagreb
Laos	Epiroc (Lao) Sole Co., Ltd	Ban Phiavat
Mali	Epiroc Mali SARL	Bamako
Marocko	Epiroc Maroc SARL	Casablanca
Mexiko	Corescan SA de C.V	Hermosillo
	Epiroc Mexico, S.A. de C.V	Tlalnepantla
	Refacciones Neumáticas La Paz S.A. de C.V	San Luis Potosi

Land	Företag	Säte
Mongoliet	Epiroc Mongolia LLC	Ulan Bator
	Moderm Machine Engineers Gobi LLC	Khanbogd soum
Mozambique	Epiroc Moçambique Limitada	Maputo
Namibia	Epiroc Mining (Namibia) (Pty) Ltd	Windhoek
Nordmakedonien	Epiroc North Macedonia DOOEL	Skopje
Norge	Epiroc Norge AS	Langhus
Panama	Epiroc Central America S.A.	Panama
Peru	Corescan S.A.C.	San Bora
	Epiroc Peru S.A.	Lima
	Fordia Andina S.A.C	Lima
	Mining Tag Peru S.A.C.	Lima
	Perfomex Peru S.A.C.	Lima
Polen	Epiroc Polska Sp. z o.o	Warszawa
Portugal	Epiroc Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Ryssland	Epiroc RUS LLC	Moskva
Schweiz	Epiroc Schweiz AG	Studen
Serbien	Epiroc Srbija a.d	Belgrad
Singapore	Epiroc Singapore Distribution Pte. Ltd	Singapore
Spanien	Epiroc Mineria e Ingenieria Civil Espana S.L.	Coslada
Storbritannien	Corescan Ltd	Kensington
	CR UK Holding Ltd	London
	Epiroc UK and Ireland Ltd	Hemel Hempstead
Sverige	Construction Tools PC AB	Kalmar
	Epiroc Drilling Tools AB	Fagersta
	Epiroc Financial Solutions AB	Nacka
	Epiroc Gällersta Gryt 4:9 HB	Orebro
	Epiroc Mining Intelligence AB	Luleå
	Epiroc Rock Drills AB	Orebro
	Epiroc Sweden AB	Norsborg
	Epiroc Treasury AB	Nacka
Sydafrika	Aard Mining Equipment (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Central Queensland Mining Supplies (Africa) Proprietary Ltd	Germinston
	CHT Beleggings (Pty) Ltd	Aeroton
	Elytica (Pty) Ltd	Potchefstroom
	Epiroc Holdings South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Epiroc South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Fordia South Africa (Pty) Ltd	Alberton
	Innovative Mining Products (Pty) Ltd	Aeroton
	Keep Investments (Pty) Ltd	Aeroton
	Mernok Elektronik (Pty) Ltd	Centurion
	MineRP South Africa (Pty) Ltd	Centurion
	New Concept Mining (Pty) Ltd	Aeroton
	Nicaud Companies 22 (Pty) Ltd	Aeroton
	Polkadots Properties 117 (Pty) Ltd	Krugersdorp
	Retfin 211 (Pty) Ltd	Aeroton
Sydkorea	D and A Heavy Industries Co.,Ltd	Seoul
	Epiroc Korea Co., Ltd	Seongnam
Tadzjikistan	Epiroc Tajikistan LLC	Rogun
Tanzania	Epiroc Tanzania Ltd	Dar es Salaam
Thailand	Epiroc (Thailand) Ltd	Bangna
Tjeckien	Epiroc Czech Republic s.r.o	Prag
Turkiet	Epiroc Makina AS	Istanbul
Tyskland	Construction Tools GmbH[1)]	Essen
	Epiroc Deutschland GmbH[1)]	Essen
Ukraina	Epiroc Ukraine LLC	Kiev
USA	Certus Insurance Inc	Burlington, VT
	Corescan Inc.	Chapel Hill, NC
	CR Americas Inc	Portland, OR
	CR Mining Equipment (USA) LLC	Portland, OR
	Epiroc Drilling Solutions LLC	Garland TX
	Epiroc Drilling Tools LLC	Fort Loudon, PA
	Epiroc Financial Solutions USA LLC	Garland TX
	Epiroc North America Corp.	Garland TX
	Epiroc USA LLC	Commerce City CO
	FPRC Export Corp	Garland TX
	Italparts USA LLC	Garland TX
	JCAC Technologies Inc.	Payson, AZ
	RCT Global Inc.	Midvale, UT
	SensIR Inc.	Chapel Hill, NC
Uzbekistan	Epiroc Mining and Construction Technique FE LLP	Tashkent
Zambia	Epiroc Zambia Ltd	Chingola
Zimbabwe	Epiroc Zimbabwe (Private) Ltd	Harare
Österrike	Epiroc Österreich GmbH	Wien

[1)] Dessa företag använder sig av undantagsrattigheterna enligt Sec. 264 mom. 3 i den tyska handelslagen (HGB) sedan 2018

A20. Händelser efter rapportperiodens slut

Den 21 februari 2024 emitterade Epiroc en obligation på MEUR 500 (SEK 5.6 miljarder). Löptiden är på 7 år och kupongräntan blev 3.625%. Prissättningen av obligationen blev slutligen EUR mid swaps + 0.98 procentenheter. Obligationerna är emitterad under Epirocs Euro Medium Term Note-program och kommer vara listade på Euronext Dublin.

20240607076S9

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterbolag står inför. Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 144.

Nacka den 7 mars 2024

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Anthea Bath
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Daniel Rundgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 mars 2024

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

20240607107660

Styrelsens underskrifter

De finansiella rapporterna har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 daterad den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Koncernens och moderbolagets reviderade årsredovisning ger en sann och rättvisande bild av affärsutvecklingen, den finansiella ställningen och resultatet för moderbolagets och den konsoliderade koncernens verksamhet. Vidare beskrivs väsentliga risker och osäkerheter som moderbolaget och dess dotterbolag står inför. Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidan 144.

Nacka den 7 mars 2024

Ronnie Leten
Ordförande

Helena Hedblom
Styrelseledamot
VD och koncernchef

Johan Forssell
Styrelseledamot

Ulla Litzén
Styrelseledamot

Lennart Evrell
Styrelseledamot

Jeane Hull
Styrelseledamot

Astrid Skarheim Onsum
Styrelseledamot

Sigurd Mareels
Styrelseledamot

Anthea Bath
Styrelseledamot

Kristina Kanestad
Facklig företrädare

Daniel Rundgren
Facklig företrädare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 mars 2024

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Epiroc AB
organisationsnummer 556041-2149

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Epiroc AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-93. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 62–151 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-93. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från ett flertal produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning och service. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontrollen av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts kan väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga bedömningar och antaganden framgår av not 4 som även innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsvis granskat väsentliga kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vidare, har vi på stickprovsbasis utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

20240814013110

Värdering av varulager

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Koncernens varulager uppgår till 18 747 MSEK (16 945 MSEK) per 31 december 2023, vilket motsvarar 28 procent (27 procent) av koncernens balansomslutning. Varulagret består av varor och reservdelar. Värdering av varulager är föremål för företagsledningens uppskattningar för att bestämma dess anskaffningskostnad och bedömningar av dess nettoförsäljningsvärde. Koncernens principer för redovisning av varulager samt väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 17. Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att värdering av varulager är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för värdering av varulager. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för värdering av varulager är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har stickprovsmässigt granskat värdering av varulager i koncernen och utvärderat företagsledningens uppskattningar och bedömningar. Vidare har vi stickprovsmässigt utvärderat nettoförsäljningsvärdet på varulager samt avsättningar för lagerföråldring. Vi har också utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Per 31 december 2023 uppgår det redovisade värdet på goodwill till 10,222 MSEK (8,275) vilket motsvarar 15 procent (13 procent) av koncernens balansomslutning. Goodwill allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen eller så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, evig tillväxttakt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2023 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar samt upplysningar relaterade till nedskrivningstest lämnas i not 13. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser och jämförelser mot historiskt utfall. Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-75 och 156-175. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2023 som kommer att avges efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredo-visningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovis-ningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Om vi vid läsningen av ersättningsrapporten drar slutsatsen att det finns en väsentlig felaktighet i den måste vi ta upp den frågan med styrelsen och begära att den rättas.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen an-svarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verk-ställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovis-ningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

20240814013111

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredo-visningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Epiroc AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs

20240814013 13

baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Epiroc AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-93 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Epiroc AB:s revisor av bolagsstämman den 23 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 25 april 2022.

Stockholm den 7 mars 2024
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Kopians överensstämmelse med originalet intygas:
Magdalena Bernhardsson
Magdalena Bernhardsson

Noter till hållbarhetsresultat

Översikt av noter*

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering
2. Väsentlighet
3. Intressentdialog och nätverk
4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet
5. Policyer och riktlinjer
6. EU-taxonomin
7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)
8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt
9. Vi investerar i säkerhet och hälsa
10. Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare
11. Vi följer de högsta etiska normerna

Sammanställning av våra hållbarhetsresultat finns på sidorna 172-173.

* Mer information finns på sidorna 42-61.

1. Vår strategi för hållbarhetsrapportering

Detta är Epirocs sjätte hållbarhetsredovisning i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

Omfattning

Denna hållbarhetsredovisning ingår i års- och hållbarhetsredovisningen för 2023. Redovisningen innehåller information om alla väsentliga frågor där Epiroc har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan och som har en betydande påverkan på viktiga intressenters prioriteringar, samt hur denna påverkan hanteras. Denna redovisning innehåller också information om hållbarhetsfrågor som är nödvändiga för att förstå Epirocs utveckling och resultat, samt påverkan från verksamheten. Indirekt påverkan längs värdekedjan ingår också, från leverantörer och från produkternas användningsfas. Processen för att definiera avgränsningen för de väsentliga frågorna baseras på var Epiroc har full kontroll över datainsamling och informationskvalitet. För verksamhet som utförs utanför Epirocs kontroll, t.ex. av kunder eller affärspartners, genomförs aktiviteter för att kunna mäta Epirocs indirekta påverkan.

Epiroc betraktar hållbarhet som en integrerad del av sin verksamhet. För en mer komplett bild av verksamheten har relevant miljöinformation och social information integrerats i olika avsnitt i Års- och hållbarhetsredovisning 2023. Därutöver lämnas information om väsentliga frågor, risker, relevanta policyer, aktiviteter och resultat. Ambitionen är att denna redovisning ska ge investerare och intressenter en heltäckande och lättillgänglig överblick över Epirocs viktigaste verksamheter. Rapporten omfattar Epirocs verksamhet för verksamhetsåret 2023 om inget annat anges. Enheterna som omfattas är de företag där Epiroc har operativ kontroll, vilket omfattar de företag som Epiroc AB i egenskap av moderbolag äger direkt eller indirekt. I slutet av 2023 hade Epiroc 180 (161) dotterbolag och 4 (4) intresseföretag.

Förvärv av väsentlig storlek måste lämna in en miljörapport, i av Epiroc tillhandahållet format. Om möjligt under nästkommande kvartal efter förvärvet, men senast under det sista kvartalet innevarande år.

Rapporten utgörs av sidorna 42-61 och 156-173. Ett GRI-index finns tillgängligt på www.epirocgroup.com/en/sustainability. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt kapitel 6, paragraf 11 i årsredovisningslagen.

Epiroc har skrivit under FN:s Global Compact. Denna rapport redovisar resultat i förhållande till FN:s Global Compacts tio principer. Information finns också tillgänglig på FN:s webbplats för Global Compact, se www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants.

Epiroc rapporterar för tredje gången i enlighet med Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD). Relevant information finns tillgänglig på sidorna 166-167 och i vår Sustainability Reporting Standards Disclosure 2023, www.epirocgroup.com/en/sustainability/annual-and-sustainability-reports

Mellan 2001 och 2017 rapporterades hållbarhetspåverkan och hållbarhetsresultat enligt Global Reporting Initiative (GRI) som en del av Atlas Copcos årsredovisning.

Ändringar i redovisningen

En betydande förändring från föregående rapporteringsperiod är den utökade rapporteringen av verksamhet som omfattas av taxonomin (s.k. eligibility) för de fyra återstående målen av EU:s taxonomi-rapportering (övergång till en cirkulär ekonomi, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd av biologisk mångfald och ekosystem). Se sidorna 161-165.

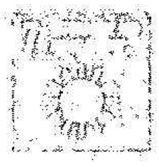
Målgrupp

Rapportens primära målgrupp är investerare och aktieägare. Vi strävar också efter att möta informationsbehovet hos andra intressenter, som kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle.

De globala målen för hållbar utveckling (SDGs) är en viktig milstolpe i FN:s arbete och anger ramarna för att utrota extrem fattigdom, bekämpa ojämlikheter och orättvisor samt skydda miljön. Det är en plan med 17 punkter som kartlägger samhällets åtgärder till 2030. Epiroc har en roll att spela i arbetet med att uppnå de globala målen genom att minska den negativa påverkan på människor och planet, samt genom att maximera det värde vi levererar genom våra produkter och vår kärnverksamhet. Vi kan göra störst skillnad inom nio av de globala målen och deras delmål genom våra 2030-mål. Så här gör vi:

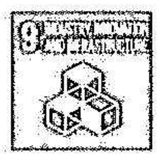
1. Vi strävar efter att bidra till att all diskriminering av kvinnor upphör. Vi strävar efter att öka andelen kvinnliga medarbetare och chefer och har ställt upp ett mål för 2030 om att fördubbla antalet kvinnor i operativa roller. Inclusion & Diversity Board är ett exempel på en åtgärd.

1-2. Genom vårt stöd till Vatten åt Alla, ett initiativ som grundades av våra medarbetare, strävar vi efter att hjälpa lokala samhällen att förbättra vatten- och sanitetshanteringen. Vi minskar också vattenförbrukningen i verksamheten, särskilt i vattenstressade områden. Brunnsborrningsaggregat för vatten är en del av vårt produkterbjudande.



2-3. Vi strävar efter att öka andelen förnybar energi och begränsa den totala energianvändningen i vår verksamhet. Vi har lanserat ett program för energieffektivitet för att öka andelen förnybar energi. Vi utvecklar effektivare produkter och batteridriven utrustning som stödjer alternativ med låga koldioxidutsläpp.

2, 5, 7-8. Vi strävar efter att bidra till högre nivåer av ekonomisk produktivitet och skapandet av anständiga arbeten. Genom att tillhandahålla säkra och anständiga arbetsförhållanden, vilket är en central del av vår uppförandekod, har vi de bästa möjligheterna att vara ett företag som bidrar till hållbar tillväxt.



4-5. Vi strävar efter att bidra till en modernisering av infrastrukturen och till att göra industrier mer hållbara och utöka marknaden för ren och miljövänlig teknik genom effektiva produkter och tjänster.

2, 4-6. Vi använder naturresurser på ett effektivt sätt och strävar efter att generera mindre avfall genom eliminering, minskning, återvinning och återanvändning i vår verksamhet. Vi minskar användningen av fossila bränslen och ökar andelen förnybar energi i verksamheten. Vi tillhandahåller produkter för nedmontering och återvinning.

2. Vi strävar efter att halvera våra CO_2e-utsläpp i verksamheten, transporter, för relevanta leverantörer och i användningsfasen av våra produkter för att bidra till att bekämpa klimatförändringar. Våra energieffektiva lösningar med låga utsläpp stödjer våra kunder att uppnå sina mål för CO_2e-utsläpp och möta klimatförändringarna.

2-3, 5. Vi strävar efter att bidra till att minska korruption i alla former. I vår uppförandekod (CoC), liksom i uppförandekoden för affärspartners, anges nolltolerans och att vi inte heller tillåter någon form av modernt slaveri. Interna obligatoriska utbildningar om uppförandekoden och en bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning har införts.

16-17. Vi samarbetar inom olika branschnätverk, partnerskap och allianser. Genom att mobilisera och dela med oss av vår kunskap, expertis, teknik och våra resurser stödjer vi att de globala målen uppfylls i de länder där vi bedriver verksamhet.

302305070764

Granskning
Års- och hållbarhetsredovisningen 2023 har granskats och godkänts av Epirocs koncernledning och Epirocs styrelse. Hållbarhetsinformationen i Års-och hållbarhetsredovisningen 2023 har varit föremål för översiktlig granskning av Ernst & Young, exkluderat avsnitt 6 om EU-taxonomin. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidan 171.

Datainsamling, beräkning och redovisning
Hållbarhetsredovisningen och bolagsstyrningsrapporten är integrerade i Års-och hållbarhetsredovisningen för 2023. Kvantifierad information och andra upplysningar har verifierats i enlighet med Epirocs förfaranden för intern kontroll. Datainsamlingen är integrerad i koncernredovisningssystemet och sker kvartalsvis. När en rättelse sker beror det antingen på en förändrad beräkningsmetod eller förändrad omfattning. Redovisade värden korrigeras retroaktivt om identifierade fel anses vara omfattande.

Miljödata omfattar alla produktionsenheter och distributionscenter, där chefen/samordnaren för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) för varje bolag ansvarar för redovisningen. Energidata (MWh) och CO_2e-utsläpp för scope 1 och scope 2 omfattar data från alla produktionsenheter och distributionscenter, samt de 22 störst utsläppande marknadsbolagen. Affärspartnerdata omfattar produktionsenheter och distributionscenter, där inköpschefen för varje bolag ansvarar för redovisningen. Data för indirekta säljkanaler omfattar marknadsbolag, där marknadschefen för varje bolag ansvarar för redovisningen. Data om medarbetare omfattar all verksamhet och HR-chefen för varje bolag ansvarar för redovisningen. Säkerhetsdata omfattar all verksamhet och den s.k. SHEQ-chefen/samordnaren för varje bolag ansvarar för redovisningen.

Data rapporteras på lokal operationella nivån, och aggregeras till divisions- och koncernnivå. Kvalitetsuppföljning utförs på varje nivå innan den lämnas till externa revisorer för verifiering. Redovisningen av utsläpp av växthusgaser sker i enlighet med GHG Protocol (ghgprotocol.org).

Information om ledningsstrategi
Hållbarhetsstyrning efter område beskrivs närmare på följande sidor.

2. Väsentlighet

Epiroc använder en väsentlighetsprocess för att identifiera de hållbarhetsområden där vi kan göra störst skillnad och där vår påverkan är som störst. Med denna inblick kan vi mer på ett mer effektivt hantera, övervaka och kommunicera vår hållbarhetsstrategi.

Processen genomfördes första gången 2018. Kortsiktiga treårsmål och nyckeltal (KPI:er) definierades baserat på de väsentliga frågorna. Formuleringen av dessa nyckeltal vägleddes av GRI Standards-indikatorer. Baserat på resultatet samlade vi våra mest väsentliga frågor i fyra fokusområden och identifierade nyckeltal for varje område, vilka hjälper oss att mäta områdenas relevans och påverkan.

Under 2020, när vi utvecklade och lanserade våra långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 uppdaterades vår väsentlighetsanalys enligt följande steg:

Steg 1 – Identifiering av hållbarhetsfrågor
Vi samlade information om hållbarhetstrender och globala trender för vår bransch från forskning, benchmarking och tredje parter, inklusive en extern leverantör av riskdata.

Steg 2 – Intressentenkät
För att få våra intressenters synpunkter på våra mest relevanta hållbarhetsämnen genomförde vi en enkät med våra fem intressentgrupper (se sidan 158) och djupintervjuer med utvalda intressenter från varje grupp. De fick rangordna flera amnen, baserat på steg 1, på en skala från 0-5 (där 5 var högst) om ämnenas betydelse ur två perspektiv: Epirocs signifikanta ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter; samt inflytande på våra intressenters bedömningar och beslut.

Steg 3 – Interna diskussioner
Baserat på input och information från steg 1 och 2 anordnades workshops med tvärvetenskapliga diskussioner och konsekvensanalyser. Deltagarna inkluderade representanter från juridik, inköp, strategi, kommunikation/hållbarhet, finans, HR, forskning och utveckling (FoU), säkerhet, hälsa, miljo och kvalitet (SHEQ), skatter, Marketing Council, divisioner, marknadsbolag i komplexa marknader, samt fyra representanter från koncernledningen.

Steg 4 – Uppdatering av väsentlighetsanalys
Väsentlighetsanlysen uppdaterades och slutresultatet blev godkänt av koncernledningen i början av 2020.

Steg 5 – Input till strategiskt arbete
Under väsentlighetsanalysen definierades viktiga hållbarhetsfrågor som lämnades som input till företagets strategi- och riskprocesser.

Feedback från processen indikerade ett ökat fokus på att både hantera klimatförändringarna och vikten av ansvarsfullt företagande, säkerhet och produktsäkerhet.

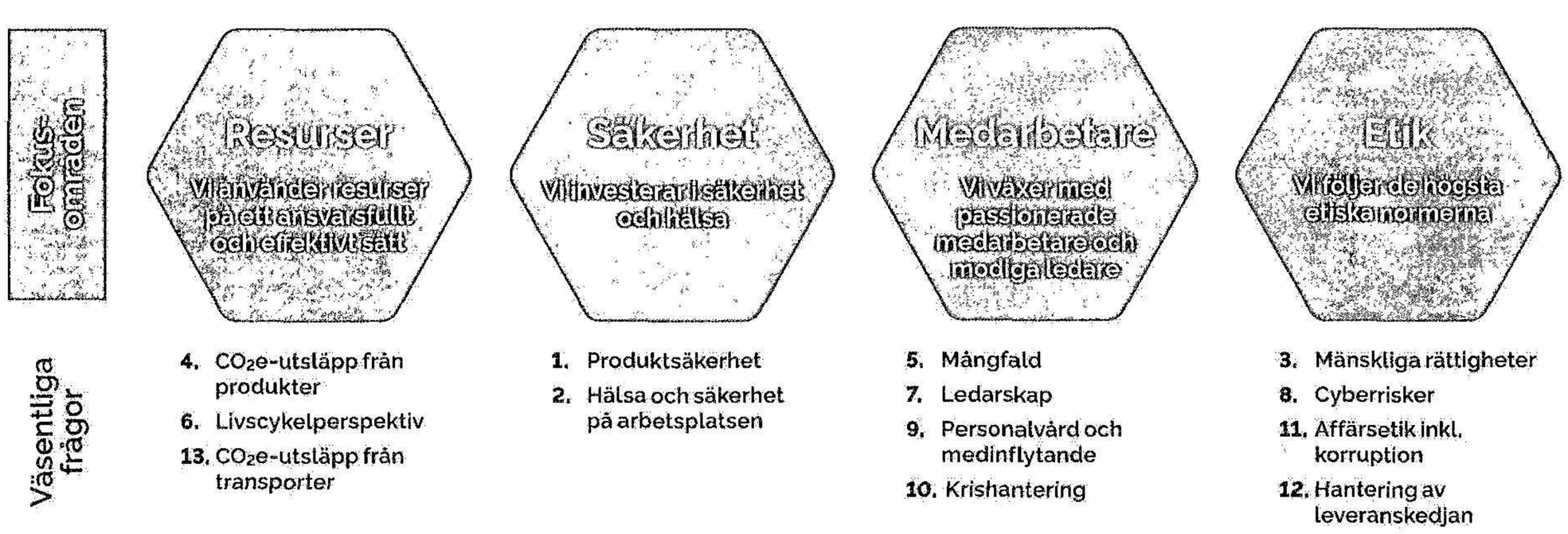
Långsiktiga mål och nyckeltal definierades utifrån de nya väsentliga frågorna. Formuleringen av dessa nyckeltal vägleddes av GRI Standards-indikatorer. Våra nyckeltal hjälper oss att övervaka och hantera risker, möjligheter och påverkan från vår verksamhet inom de delar av värdekedjan där de identifierats som mest väsentliga. De hjälper oss att år efter år hålla koll på våra prestationer för att se till att vi förblir konkurrenskraftiga, innovativa och etiskt sunda, samt säkerställer att Epiroc kan ta vara på möjligheter och samtidigt minska affärsrisker. Styrelsen granskar och godkänner den rapporterade informationen inklusive de väsentliga frågorna.

Under 2022 introducerade vi dubbel väsentlighetsanalys i vår process. Målet var inte att hitta nya väsentliga frågor, utan att börja sätta sig in i dessa nya perspektiv och börja använda väsentlighetsanalysen som ett mer kontinuerligt verktyg.

En dubbel väsentlighetanalys utgör en kombination av följande:
- organisationens påverkan på människor eller miljö i ekonomiska beslutsprocesser (inifrån-och-ut-perspektiv), och
- påverkan från finansiella risker och möjligheter som hållbarhetsfrågor kan ha på organisationen (utifrån-och-in-perspektiv).

Som ett svar på kommande CSRD-förordning, utfördes under 2023 en dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD-kraven. För att hitta väsentliga frågor undersökte vi vår negativ och positiv påverkan, finansiella risker och möjligheter utifrån vår verksamhet samt beroenden till vår värdekedja. Under 2024 kommer vi att fortsätta arbeta med CSRD utifrån resultatet av väsentlighetsanalysen. Mer om denna process och resultatet av materiella frågor kommer att redovisas nästa år.

Våra aktuella väsentliga frågor listas i illustrationen nedan. Inga förändringar har gjorts sedan föregående rapporteringsår.

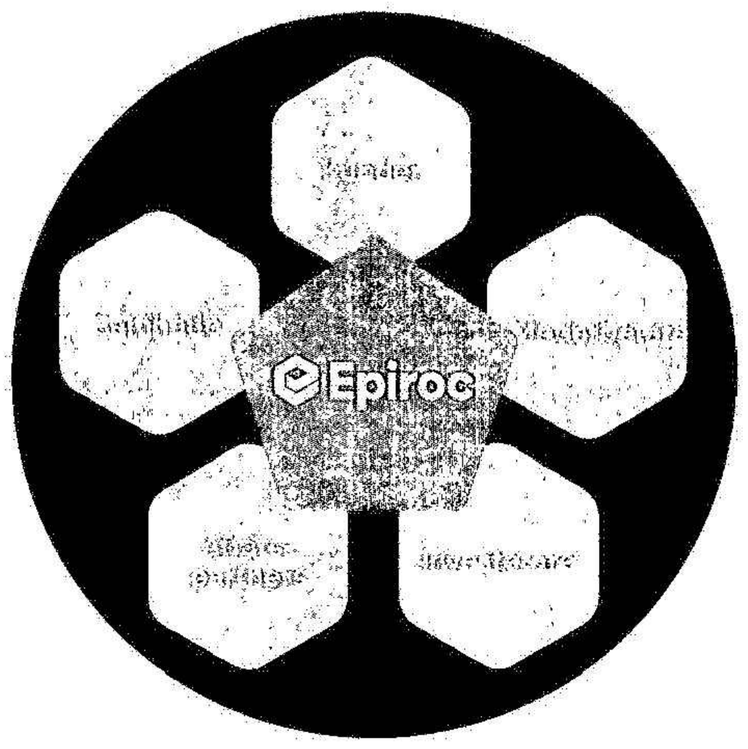


Notera: Siffrorna visar rangordningen utifrån väsentlighet från 1-13 (där 1 är mest väsentligt). Inga nyckeltal på koncernnivå är fastställda för områdena livscykelperspektiv, krishantering, personalvård och medinflytande samt cyberrisker, men ledningsstrategi, aktiviteter och information tillhandahålls i denna rapport.

3. Intressentdialog och nätverk

Vi definierar våra viktigaste intressenter som de grupper vi har som mål att skapa värde för eller som Epiroc är beroende av för långsiktigt värdeskapande. Epiroc har identifierat kunder, medarbetare, investerare, affärspartners och samhället som viktiga intressentgrupper. Som en del av den normala affärsverksamheten för Epiroc kontinuerligt dialoger med intressenter om ett antal olika frågor.

Intressentengagemang har många fördelar. Bland annat ger det information om hållbarhetsfrågor, vilket är nödvändigt för att förstå Epirocs utveckling och prestation. Det bidrar även till förståelsen för direkt och indirekt påverkan från vår verksamhet och längs värdekedjan, bland annat från leverantörer och från produkternas användningsfas. Feedback från intressenter kan leda till ökat fokus på, till exempel, hantera klimatförändringarna samt vikten av ansvarsfull affärsverksamhet, säkerhet, såväl som produktsäkerhet. Intressentengagemang kan både minska vissa risker, t.ex. anseenderisker, och ge möjligheter att, till exempel, öka medvetenheten och trovärdigheten för Epirocs varumärke genom samarbeten och innovation. Intressentengagemang kan ge ny kunskap från nätverk och seminarier med externa parter, men också input till innehåll och utformning av ny nödvändig utbildning eller uppdatering av utbildningar för ledning och medarbetare. Till exempel är våra hållbarhetsutbildningar under uppdatering på grund av förfrågningar från anställda och nya förväntningar från andra intressenter, och kommer att lanseras under 2024.



Externa nätverk

Epiroc är medlem i, eller sitter i styrelsen för, ett flertal nätverk. Här lär vi oss nya saker, delar med oss av kunskap och påverkar dagordningen för frågor som är viktiga för vår verksamhet. Några av nätverken är

- Teknikföretagen
- Association of Equipment Manufacturers (AEM) Substance Compliance Council
- Committee for European Construction Equipment (CECE), HLTPG Advisory Board
- EIT Innoenergy
- EIT RawMaterials
- EU Battery Alliance
- European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources (ETP SMR)
- Global Mining Guidelines Group (GMG)
- ICC International Commission on Corporate Responsibility & Anti-Corruption
- Näringslivets Internationella Råd (NIR)
- Responsible Mining Initiative (RMI)
- Sweden Mining Innovation (SMI)
- Swedish Association for Construction Equipment (SACE)
- Swedish Electromobility Centre (SEC)
- Swedish Mining Industry (SWEMIN)
- Jernkontoret
- Transparency International
- UN Global Compact Network Sweden

Definition	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella	Befintliga och potentiella aktieägare, investerare samt analytiker	Leverantörer, underleverantörer, partners i s.k. joint ventures, indirekta säljkanaler	Regeringar, lokala samhällen, ideella organisationer, industripartners, universitet och högskolor, och samhället
Dialogform	Möten, interaktion via marknadsbolag, gemensamma projekt, utställningar, kundundersökningar, väsentlighetsanalys	Arbetsplatsmöten, ledningsmöten, interna råd, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, fackföreningar och andra samarbetsråd, medarbetarengagemang, väsentlighetsanalys	Möten med investerare och analytiker, kapitalmarknadsdagar, webbplats, års- och hållbarhetsredovisning, frågeformulär och enkäter, väsentlighetsanalys	Utvärderingar och granskningar av affärspartners, upphandlingar, möten, väsentlighetsanalys, gemensamma projekt, utvecklingsprojekt	Möten, dialog med intressenter, deltagande i industrigrupper, forskningsprojekt, väsentlighetsanalys, samarbete med universitet, högskolor och myndigheter, interaktion med branschkollegor
Frågor av störst intresse	Produktsäkerhet, säkerhet, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, krishantering, mänskliga rättigheter, affärsetik inklusive korruption, samhällsengagemang, hantering av leveranskedjan	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, avfall, vatten	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, livscykelperspektiv och cirkularitet, CO_2e-utsläpp från produkter, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, vatten, ledarskap	Produktsäkerhet, säkerhet, mänskliga rättigheter, CO_2e-utsläpp från produkter, mångfald, omsorg om medarbetarna, ledarskap, krishantering, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, samhällsengagemang, avfall	Mänskliga rättigheter, mångfald, CO_2e-utsläpp från egen verksamhet, CO_2e-utsläpp från produkter, affärsetik inklusive korruption, hantering av leveranskedjan, CO_2e-utsläpp från transporter, samhällsengagemang, skatter, biologisk mångfald, avfall, vatten, livscykelperspektiv och cirkularitet

4. Ledningsstrategi/integrering av hållbarhet

20240607366

Bolagsstyrningssystem

Epirocs bolagsstyrningssystem utgör grunden för allt vi gör. Med en global närvaro följer också ett globalt ansvar. I en decentraliserad organisation är god affärsetik och styrning centrala för framgång. Hållbarhet är integrerat i det dagliga arbetet inom koncernen.

Ansvaret är tydligt delegerat inom Epirocs organisation. Strategin, inklusive frågor relaterade till hållbarhet, ansvarsfullt företagande och regelefterlevnad, är förankrad i den högsta ledningen, dvs. styrelsen. Utveckling mot 2030-mål, kortsiktiga ettårsmål och treårsmål rapporteras till styrelsen kvartalsvis. Under 2023 presenterades CSRD för styrelsen, som höjde deras samlade kunskap om hållbar utveckling, och följdes av flera diskussioner i revisionsutskottet gällande dubbelväsentlighet och hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter. För mer information om styrning, riskhantering och styrelsens roll, se sidorna 76-85 och 88-93.

VD har det yttersta ansvaret för att leverera resultat i enlighet med strategier, uppsatta mål, inklusive vår hållbarhetsagenda, och att formulera policyer. Koncernledningen ansvarar för att formulera och integrera företagets mission, strategier och mål (ettårsmål, treårsmål och 2030-mål) kopplade till hållbarhet, ansvarsfullt företagande, regelefterlevnad, och tillhörande aktiviteter i vår verksamhet. Koncernledningen följer även upp s.k. due diligence och andra processer för att identifiera och hantera hållbarhetspåverkan, utvärdera processernas effektivitet, och övervakar framstegen. Framstegen för ettårsmålen och treårsmålen rapporteras till koncernledning fyra gånger om året.

Våra 2030-mål fastställdes av koncernledningen efter en informerad dialog med intressenter. För varje mål är ett råd (s.k. council) ansvarigt för att initiera och samordna aktiviteter och att driva vägen framåt. Divisionerna sätter divisionsmål och ansvarar för resultaten. Två gånger om året rapporteras aktiviteter och framsteg i detalj av råden till koncernledningen. Vid dessa möten delas information om hållbarhetsfrågor och hållbar utveckling med koncernledningen, för att ytterligare fördjupa den gemensamma kunskapen.

Divisionerna är de högsta operativa enheterna, och de ansvarar för att leverera resultat i linje med koncernens strategier och målsättningar som fastställts för både finansiella och icke-finansiella mål. Varje division har administrativt ansvar för sina respektive operativa enheter, t.ex. marknadsbolag och produktionsenheter. Det administrativa ansvaret säkrar efterlevnad och förståelse för koncernens policyer och processer i enlighet med the Epiroc Way och alla juridiska krav. Varje division har ett globalt ansvar för det egna produktsortimentet, och divisionsledningen styr och utvecklar verksamheten genom produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag. Alla policyer implementeras och följs upp av medarbetare som har rätt utbildning och erfarenhet relevant för respektive policy.

Varje divisionschef och verkställande direktör ansvarar för hälsa och säkerhet och för att säkerställa efterlevnad av hållbarhetspolicyn i planeringsprocesser, strategier, utbildningar, mål och prestationer. Produkter utvecklas inom varje division i nära samarbete med marknadsbolag.

Det finns ett Regelefterlevnadsråd (Compliance Board) med uppdrag att se till att Epirocs uppförandekod (CoC), och koncernens policyer refererade i uppförandekoden, implementeras och efterföljs. Rådet vägleder, stödjer och följer upp efterlevnaden, samt tillhandahåller lämpligt utbildningsmaterial. Under 2023 bestod rådet av Chefsjurist (ordförande), Personaldirektör, Hållbarhetschef, Chef regelefterlevnad, chef för Internal Control and Assurance, samt alla divisionspresidenter. Regelefterlevnadsrådet och Group Compliance har en tillsynsfunktion för efterlevnad och våra divisioner och lokala ledningar driver implementeringen av vår CoC och vårt ramverk för styrning av efterlevnad på lokal nivå. Chefer ansvarar för att främja värdena i uppförandekoden och implementera dem bland sin personal. Alla medarbetare förväntas känna till uppförandekoden och ta ansvar för att säkerställa att den efterlevs.

Epirocs "People and Leadership Council" leder initiativ, övervakar resultat och delar bästa praxis i personalfrågor som rör hela koncernen. "Inclusion & Diversity Board" har medlemmar från högsta ledningen i koncernen och ansvarar för att fastställa mål, initiera aktiviteter, säkerställa framsteg, samt agera som ambassadörer och ledare för att uppnå våra mål och ambitioner inom detta område. Epirocs CoC beskriver vårt åtagande för mångfald och höga standarder för arbetstagarskydd.

För att stödja arbete som rör säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, har Epiroc ett s.k. SHEQ Council (råd för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet). I rådet ingår representanter från varje division och relevanta koncernfunktioner. Rådet har till uppgift att leda säkerhets- och miljöarbetet på koncernnivå samt att initiera och driva koncerngemensamma program, projekt och aktiviteter. Rådet föreslår uppdateringar av koncernpolicyer, utvecklar mål och nyckeltal och genomför och kommunicerar förbättringar. Rådets ordförande är Head of Group Safety, Health, Environment and Quality (SHEQ), som rapporterar till Vice President Brand & Communication, Human Resources and SHEQ, medlem i koncernledningen. Divisionerna är ansvariga för att leverera resultat.

På samma sätt finns ett s.k. Sourcing Council när det gäller ansvarsfulla inköp. Sourcing Council har ansvar för inköpspolicyn, och divisionerna ansvarar för att den efterlevs. Den lokala ledningen ansvarar för att utvärdera sina leverantörer och indirekta säljkanaler i enlighet med kraven i vår uppförandekod och uppförandekoden för affärspartners. Verkställande direktörer och divisionschefer ansvarar för att göra bedömningar för ansvarsfull försäljning.

Hållbarhetschefen ansvarar för att koordinera och driva hållbarhet och ansvarsfullt företagande på koncernnivå och rapporterar till finansdirektören, medlem i koncernledningen.

Chef regelefterlevnad ansvarar för Epirocs CoC och regelefterlevnad inom områdena antikorruption, konkurrensrättslig efterlevnad, dataintegritet och handelsregler; samt Epirocs visselblåsarsystem, och rapporterar till chefsjuristen, medlem i koncernledningen.

För mer information om bolagsstyrning, se sidorna 76-85.

Epirocs ledningssystem

The Epiroc Way är vårt enskilt viktigaste ledningsverktyg och finns tillgängligt för våra medarbetare. Det innehåller policyer, riktlinjer, processer och instruktioner inom områdena lagar, regelefterlevnad, hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Frågor som t.ex. styrning, ledarskap, inköp, säkerhet, hälsa, miljö, kvalitet, efterlevnad av handelsregler, skatter, antikorruption, dataskydd, penningtvättsbekämpning, konkurrensrättslig efterlevnad och mänskliga rättigheter inkluderas. Detta säkerställer att våra enheter följer efterlevnaden av lagar, hållbarhet och ansvarsfullt företagande i alla aspekter av verksamheten.

Ledningssystemet certifieras enligt relevanta standarder. Dessutom finns lokala policyer, riktlinjer, verktyg och ledningssystem på plats som motsvarar specifika risker, lokala lagar och regler.

Ett globalt certifierat ledningssystem finns på plats och säkrar att verksamheten granskar och hanterar de mest väsentliga frågorna, fastställer mål, mäter resultat, följer upp framsteg och förbättrar resultat kontinuerligt. Certifieringsprogrammen kräver också dokumenterad ansvarsdelegering på alla anläggningar och att relevanta kompetenser finns. Följande standarder tillämpas:

- ISO 14001:2015 (Miljöledning)
- ISO 45001:2018 (Hälsa och säkerhet)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsledning)

För alla större operativa enheter strävar vi efter trippelcertifiering för ISO 9001 för kvalitetsledning, ISO 14001 för miljöledning och ISO 45001 för hälsa och säkerhet. Moderbolaget, alla divisioner, produktionsenheter, distributionscenter och marknadsbolag med över 70 medarbetare ska trippelcertifieras. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.

64% av alla större operativa enheter hade trippelcertifiering på plats i slutet av året. För respektive certifiering har 70% för ISO 9001, 68% för ISO 14001 och 68% för ISO 45001. Några av de större enheterna som saknar trippelcertifiering har påbörjat processen. De som saknar certifiering består till största delen av förvärv som fortfarande är inom den rekommenderade tvååriga tidsramen för efterlevnad eller enheter som nyligen omstrukturerats. Mer information finns på sidorna 42-61. Se även bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-93.

Kris- och riskhantering

Epirocs kapacitet att förhindra, upptäcka och hantera risker kopplade till verksamheten är helt avgörande för effektiv styrning och kontroll. Effektiv riskhantering hjälper oss att både minska risker och fånga upp affärsmöjligheter. Riskhanteringen återspeglar det decentraliserade arbetssättet inom Epiroc. Lokala enheterna ansvarar för att hantera, övervaka och regelbundet följa upp sin egen riskhantering. Koncernfunktioner ansvarar för regelefterlevnad, juridiska frågor, försäkringar, ekonomi, skatter, kontroll, redovisning och för att tillhandahålla policyer, riktlinjer och instruktioner. *För information om styrelsens roll inom riskhantering, se sidan 88.* Implementeringen utvärderas regelbundet av interna och externa revisorer.

För en översikt, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 76-93. För mer information om Epirocs riskhantering och processer för hantering av störande och oväntade händelser som kan skada organisationen, miljön eller våra intressenter, se sidorna 88-93.

5. Policyer och riktlinjer

Epiroc har undertecknat följande:
- UN Global Compact (UNGC)

Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt:
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs)
- FN:s konvention mot korruption
- Riodeklarationen om miljö och utveckling

Dessa åtaganden återspeglas i koncernens policyer, processer och offentliga policyarbete. Standarderna utgör en grund för vår uppförandekod (CoC) där de synliggörs.

Hållbarhetspolicyer och riktlinjer

Vår interna policyer och riktlinjer som behandlar frågor inom etik, kvalitet, miljö, arbete, hälsa och säkerhet. Dessa tillämpas i hela organisationen samt i affärsrelationer. Regelbundna interna utbildningar genomförs.

Några exempel:
- Hållbarhetspolicy (inklusive frågor om hälsa och säkerhet, kvalitet och miljö)
- SpeakUp-policy
- Antikorruptionspolicy
- Policy för penningtvättsbekämpning
- Policy om intressekonflikter
- Policy om gåvor och representation
- Policy för konkurrensrättslig efterlevnad
- Global Policy för efterlevnad av handelsregler
- Policy för hantering av personuppgifter
- Policy för alkohol och droger
- Inköpspolicy
- Riktlinjer för mångfald
- Skattepolicy
- Policy för ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning
- Policy för sponsring och samhällsengagemang

Epirocs uppförandekod och hållbarhetspolicy

Vår uppförandekod (CoC), hållbarhetspolicy och våra grundläggande värderingar vägleder våra medarbetare och våra handlingar mot en hållbar och ansvarsfull affärsverksamhet.

Lagar, miljöstandarder och sociala förhållanden varierar i de länder där vi bedriver verksamhet. Vår CoC är vår vägledning för en etisk affärsverksamhet och optimering av de sociala och miljömässiga effekterna som vår verksamhet har och skodler en sk. Speak Up-kultur. Vår CoC är utformad för att guida oss och alla som agerar på uppdrag av Epiroc, i hur vi bör agera i våra affärsmässiga relationer med varandra och med intressenter. Den återspeglar våra åtaganden för internationella standarder och riktlinjer. Mekanismer för individer som söker rådning. Implementering av CoC är viktig. Vår CoC interna e-utbildning samt interna CoC Q&A som ger svar på de vanligaste frågorna. Intern Uppförandekoden återfinns på WWW.epirocgroup.com/en/sustainability.

Vår hållbarhetspolicy styr vårt arbete. Policyn gäller för alla enheter i Epiroc-koncernen. Det operativa ansvaret för alla divisioner, verksamhetsområden och chefer i koncernen omfattar alla hållbarhetsaspekter samt kommunikation och implementering av policyn och dess sociala. Hållbarhetspolicy återfinns på WWW.epirocgroup.com/en/sustainability/our-sustainability-approach.

6. EU-taxonomin

Rapportering i enlighet med artikel 8 i EU:s taxonomiförordning
Syftet är att presentera en rapportering i linje med kraven som anges i den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. I år har ett fortsatt konservativt förhållningssätt i till rapporteringen tillämpats.

5560247017 2023

Rapportering 2023 - KPI omsättning

Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar (5)	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar (6)	Kriterier för väsentligt bidrag: Vatten och marina resurser (7)	Kriterier för väsentligt bidrag: Föroreningar (9)	Kriterier för väsentligt bidrag: Biologisk mångfald (10)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar (11)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Anpassning till klimatförändringar (12)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Vatten och marina resurser (13)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Cirkulär ekonomi (14)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Föroreningar (15)	Minimiskydds-åtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings verksamhet (20)
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%														
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																	
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	0	0.0%						J	J	J	J	N	J	0.6%	E	-
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	0	0.0%						J	J	J	J	N	J	0.1%	E	-
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		**0**	**0.0%**						J	J	J	J	N	J	**0.7%**		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0.0%	0.0%					J	J	J	J	N	J	0.7%	E	
Varav omställningsverksamheter			0.0%	0.0%					J	J	J	J	N	J	0.0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																	
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	613	1.0%	EL											0.2%		
Tillverkning av batterier	CCM 3.4	83	0.1%	EL											0.0%		
Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-lösningar	CE 4.1	1 804	3.0%												-		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 500	4.1%	1.1%											0.2%		
Total (A.1 + A.2)		2 500	4.1%	1.1%											0.9%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Omsättningen hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		57 843	95.9%
Totalt (A + B)		60 343	100%

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2023

	Andel av omsättningen / Total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsning av klimatförändringar	0%	1.2%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten och marina resurser	0%	0%
Cirkulär ekonomi	0%	3.0%
Föroreningar	0%	0%
Biologisk mångfald	0%	0%

Rapportering 2023 - KPI kapitalutgifter

Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder (2)	Absolut kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar (5)	Kriterier för väsentligt bidrag: Anpassning till klimatförändringar (6)	Kriterier för väsentligt bidrag: Vatten och marina resurser (7)	Kriterier för väsentligt bidrag: Cirkulär ekonomi (8)	Kriterier för väsentligt bidrag: Föroreningar (9)	Kriterier för väsentligt bidrag: Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar (11)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Anpassning till klimatförändringar (12)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Vatten och marina resurser (13)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Cirkulär ekonomi (14)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Föroreningar (15)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Minimiskydds-åtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1 (18)	Kategori omställnings verksamhet (20)*	Kategori möjliggörande verksamhet (19)
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
-	-	0	0.0%	0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%	-	-
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		**0**	**0.0%**	**0.0%**													**0.0%**		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0.0%	0.0%													0.0%		
Varav omställningsverksamheter			0.0%	0.0%													0.0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin nen som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnal teknik	CCM 3.6	428	8.3%	EL													6.3%		
Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-losningar	CE 4.1	29	0.6%				EL										-		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1	0.1%	EL													0.1%		
Installation, underhåll och reparation av laddastationer for elfordon i byggnader och parkeringsplatser i anslutning till byggnader	CCM 7.4	1	0.0%	EL													0.0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar for matning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0.0%	EL													0.0%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker for fornybar energi	CCM 7.6	1	0.0%	EL													0.3%		
Kapitalutgifter nos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte ar miljomassigt hållbara (ej taxonomiforenliga) (A.2)		461	9.0%	8.4%			0.6%										6.7%		
Total (A.1 + A.2)		461	9.0%	8.4%			0.6%										6.7%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Kapitalutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	4 686	**91.0%**
Total (A + B)	5 147	**100%**

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2023

	Andel av kapitalutgifter/total kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsning av klimatförändringar	0%	8.4%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten och marina resurser	0%	0%
Cirkulär ekonomi	0%	0.6%
Föroreningar	0%	0%
Biologisk mångfald	0%	0%

6. Eu-taxonomin forts

Rapportering 2023 - KPI driftsutgifter

Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta driftutgifter (3)	Andel av driftutgifter (4)	Kriterier för väsentligt bidrag: Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH): Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskydds-åtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna, år N-1 (18)	Kategori omställnings verksamhet (20)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)
		MSEK	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
-	-	0	0,0%	0,0%						-	-	-	-	-	-	-	0,0%	-	-
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0,0%	0,0%													0,0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0,0%	0,0%															
Varav omställningsverksamheter		0	0,0%	0,0%															
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3,6	234	15,5%	EL													13,5%		
Tillhandahållande av datadrivna it- och OT-lösningar	CE 4,1	0	0,0%				EL										-		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7,3	0	0,1%	EL													0,1%		
Installation, underhåll och reparation av laddastationer för elfordon i byggnader och parkeringsplatser i anslutning till byggnader	CCM 7,4	0	0,0%	EL													0,0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7,5	2	0,1%	EL													0,0%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7,6	0	0,0%	EL													0,1%		
Driftsutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		236	15,7%	15,7%			0,0%										13,6%		
Total (A.1 + A.2)		236	15,7%	15,7%			0,0%										13,6%		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifter hos de verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 269	84,3%
Total (A + B)		1 504	100%

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år N = 2023

	Andel av driftsutgifter / Totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
Begränsningar av klimatförändringar	0%	15.7%
Anpassning till klimatförändringar	0%	0%
Vatten och marina resurser	0%	0%
Cirkulär ekonomi	0%	0%
Föroreningar	0%	0%
Biologisk mångfald	0%	0%

Utover föregående års två mål (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar), omfattar årets rapportering de fyra återstående målen (hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd av biologisk mångfald och ekosystem). För de två föregående målen skall taxonomi-omfattande (eligibility) och miljömässig hållbarhet (alignment) redovisas, men för de fyra nya målen ska endast taxonomi-omfattande (eligibility) aktiviteter redovisas.

Bedömning av efterlevnad av förordningen

Beskrivningen av EUST-aktivitet 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik innehåller följande "Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin, då denna teknik inte omfattas av avsnitten 3.1 till 3.5 i denna bilaga". Epiroc har valt att definiera detta som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsledriven produkt. Utifrån detta har specifika produkter identifierats till att omfattas av taxonomin. Utrustning som omfattas inkluderar batteri-elektriska underjordsmaskiner, kabel-elektriska underjordslastare och ovanjordsborriggar.

Utöver aktiviteter relaterade till EUST aktivitet 3.6 är Epiroc till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier.

Beskrivning av EUST-verksamhet 4.1 Tillhandahållande av datadrivna IT/OT -lösningar innehåller följande. " Programvara och IT- eller OT-system, inklusive AI-baserade lösningar som är byggda för fjärrövervakning och prediktivt underhåll". Epiroc har valt att definiera detta som produkter som tillhandahåller åtgärder som krävs för att undvika driftsavbrott och för att upprätthålla utrustningen, produkten eller infrastrukturen i ett optimalt driftskick och förlänga dess livslängd samt minska resursanvändningen och avfallet. Taxonomiomfattande IT/OT-system inkluderar nyttolastoptimeringssystem för grävmaskiner och lastare, IOT-aktiverade Smart Get och Drill Guidance. En analys för EUST s verksamhet 5.1–5.4 har gjorts, vilket resulterar i att inga aktiviteter bedöms omfattas av taxonomin för 2023 då dessa inte uppfyller kriterierna för substantiellt bidrag inom cirkularitet.

Redovisningspolicy

Nämnaren och täljaren för intäkter, kapitalutgifter (capex) och driftsutgifter (opex) är baserade på definitionerna 1.1.1, 1.1.2 och 1.1.3 som specificeras i bilaga 1 till den delegerade akten om upplysningsskyldighet under artikel 8 i EU s taxonomiförordning.

Beräkning av nyckeltal för omsättning

Nämnaren inkluderar totala intäkter enligt koncernens resultaträkning, sidan 96. Täljaren inkluderar intäkter från försäljning av de produkter, batterier och tillbehör som uppfyller kriterierna för att anses omfattas av EUST-aktiviteter 3.6, 3.4 och 4.1.

Intäkter från eftermarknad, Service och Tools & Attachment, är exkluderade på grund av otydlighet i definitionen. I tabellen i slutet av denna not lämnas ytterligare beräkningar som inkluderar intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

Beräkning av nyckeltal för kapitalutgifter

Nämnaren inkluderar totala investeringar och förelseförvärv som rapporteras i not 13 Immateriella tillgångar och not 14 Materiella anläggningstillgångar på sidorna 116-119.

Täljaren inkluderar kapitalutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med utrustningen som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6, tillverkning av batterier under EUST-aktivitet 3.4, och 4.1 tillhandahållande av datadrivna IT/OT -lösningar. Detta inkluderar, till exempel, investeringar i produktionsenheter, produktionsutrustning samt forskning och utveckling. För tillgångar eller processer, som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av kapitalutgifter baserat på tillgångens eller processens förväntade användning/produktion tillämpats. Kapitalutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.2. Dessa utgör investeringar i materiella anläggningstillgångar associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

CapEx plan för möjliggörande av taxonomiförenliga aktiviteter är ej inkluderad.

Följande fyra kategorier av kapitalutgifter är inte inkluderade på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning: 1) kapitalutgifter hänförliga till tillgångar eller processer som är förknippade med företagets övergripande funktion, 2) kapitalutgifter hänförliga till utkomst av från taxonomi-omfattande aktiviteter (förutom 7.3-7.6), 3) forskning och utveckling för reducering av växthusgaser från produkter som inte omfattas, 4) kapitalutgifter hänförliga till klimatanpassningsåtgärder.

Beräkning av nyckeltal för driftsutgifter

Nämnaren inkluderar driftsutgifter hänförliga till att upprätthålla tillgångens värde: a) forsknings- och utvecklingskostnader, b) byggnads-renoveringsåtgärder, c) underhåll och reparationer. Undantag från nämnaren utgör avskrivningar, nedskrivningar och aktiverade kostnader. Kortfristig leasing och alla andra direkta utgifter relaterade till den dagliga servicen av tillgångar i materiella anläggningstillgångar har exkluderats på grund av osäkerhet i omfattning, definitioner och tillgänglig rapporteringsvägledning. Omfattningen av kategorierna b) och c) har begränsats till att endast omfatta de rapporterande enheter som representerar den största andelen av dessa kostnader. Detta för att balansera kostnaden mot värdet av datainsamlingen.

Täljaren inkluderar driftsutgifter som hänför sig till en tillgång eller process som är associerad med den utrustning som omfattas enligt EUST-aktivitet 3.6 eller EUST-aktivitet 3.4. Detta inkluderar till exempel driftsutgifter i produktionsenheter, produktionsutrustning samt FoU. För tillgångar eller processer som också är förknippade med produkter som inte omfattas, har en tilldelad andel av driftsutgifter baserad på förväntad användning/produktion av tillgången eller processen inkluderats.

Driftsutgifter hänförliga till EUST-aktiviteter 7.3 till 7.6 från den klimatdelegerade akten har också inkluderats, baserat på punkt c i definitionerna inom 1.1.3. Dessa utgör driftsutgifter associerade med energieffektivitet och förnybar energi.

Kontextuell information

Som beskrivits ovan har ett konservativt förhållningssätt till rapporteringen antagits på grund av osäkerhet beträffande ett flertal aspekter gällande taxonomiförordningen. Denna sektion tillhandahåller utökad rapportering av intäkter som är exkluderade från den formella redovisningen, men som ändå bidrar till att minska CO_2e-utsläppen.

I tabellen nedan inkluderas följande tillkommande intäkter till intäkterna beskrivna ovanför

- Intäkter från samtliga underjordsmaskiner som använder el via kabel vid borrning
- Ovanjordsborriggar med betydligt lägre bränsleförbrukning jämfört med andra ovanjordsborriggar.

	Absoluta intäkter, MSEK	Andel av intäkter, %
A. Taxonomi-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter	8 193	13.6 (10.5)
B. Taxonomi-icke-omfattande aktiviteter och tillkommande intäkter	52 150	86.4 (89.5)
Totalt (A + B)	**60 343 (49 694)**	**100**

Notera Taxonomi-omfattande och tillkommande intäkter inkluderar endast utrustningsintäkter och inkluderar inte intäkter från eftermarknaden. Eftermarknaden står för cirka 2/3 av de totala intäkterna.

Kärnkraft och fossilgasrelaterade verksamheter

Epiroc svarar NEJ på frågorna 1 till 6 i mall 1, Kärnkraft och fossilgasrelaterade verksamheter, i bilaga XII för upplysningar som avses i artikel 8,(6 och 7).

20240607073668

6 EU-taxonomin, forts

Utvärdering av förenlighet med EUST-aktivitet 3.4 och 3.6

I år har en ny bedömning gjorts av kriterierna för att inte orsaka betydande skada och i synnerhet bilaga C för förebyggande av föroreningar. Ändringar av tekniska kriterier för förebyggande av föroreningar tyder på en mer restriktiv tolkning av efterlevnaden. Som ett resultat av detta är inte alla batteridrivna produkter enligt EUST 3.6 och 3.4 miljömässigt hållbara (aligned), trots att Epiroc har robusta processer som säkerställer att miljömålen inte skadas avsevärt och att minimiskyddsåtgärderna följs. Under 2024 kommer en bedömning att göras för ämnen som ingår i bilaga C.

Tekniska granskningskriterier	Epirocs tolkning av kriterierna	Belägg för förenlighet med kriterierna	Förenlig Ja/nej
Väsentliga bidrag till begränsningen av klimatförändringar	Epiroc har valt att definiera EUST-aktivitet 3.6 "den alternativa teknik, produkt eller lösning med bäst prestanda som finns tillgänglig på marknaden" som produkter utan utsläpp från avgasrör, och som är ett direkt alternativ till en fossilbränsledriven produkt. "Betydande minskningar av växthusgasutsläppen under hela livscykeln jämfört med den alternativa teknik, produkt eller lösning med bäst prestanda som finns tillgänglig på marknaden." tillämpas på jämförelser mellan batteri- och dieselprodukterna för Minetruck MT42 och Scooptram ST14. Modellerna säljs över hela världen och övergången från diesel till batteri ersätter hela arbetscykeln från fossil till elektrisk, och därmed kan de ses som representativa. Epiroc är till en mindre del involverad i montering av batterier och omfattas därmed även av aktiviteten 3.4 Tillverkning av batterier, vilket innebär att verksamheten måste möjliggöra återvinning av batterier.	Kvantifierade växthusgasutsläpp för livscykeln har beräknats för de batteri- och dieseldrivna produkterna Minetruck MT42 respektive Scooptram ST14. Epiroc möjliggör batteriåtervinning genom att tillhandahålla service- och reparationsstationer för batteripaket och subpack. Växthusgasberäkningarna är inte verifierade av en oberoende tredje part, utan har istället utforts av en oberoende tredje part. Betydande besparingar i växthusgasutsläpp för livscykeln uppnås för eldrivna Minetruck MT42 och Scooptram ST14 som kör på el med låg klimatpåverkan (t.ex. vindkraft) jämfört med dieseldrivna versioner. Avsevärda besparingar av växthusgasutsläpp uppnås dock inte för Minetruck MT42 och Scooptram ST14 om de drivs med el som genereras från fossila bränslen (t.ex. kolkraft).	Ja
Anpassning till klimatförändringar	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg A till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en fysisk klimatriskbedömning; en klimatrisk- och sårbarhetsbedömning för att bedöma väsentligheten av de identifierade fysiska klimatriskerna; och en bedömning av klimatanpassningar som kan minska de identifierade riskerna. PC Örebro Avos producerar de batteriprodukter och utför den batterimontering som omfattas av taxonomin (eligible).	En TCFD-riskkartläggning av fysiska klimatrisker och övergångsrisker gjordes 2021 på koncernnivå för Epirocs produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer (se sidorna 166-167). Under 2022 påbörjades lokal inarbetning av riskkartläggningen på PC Örebro Avos i syfte att bedöma sårbarhet och väsentlighet för de fysiska klimatriskerna.	Ja
Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg B till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en bedömning av om enheten ligger i ett område med vattenstress; om den har tillstånd kopplat till vattenanvändning eller utsläpp till vatten; om tillståndet innehåller en MKB och bedömning av inverkan på vatten, risker och begränsningsåtgärder; om MKB:n inkluderar risker kopplade till bevarande av vattenkvalitet och utsläpp till vatten; och om tillstånd, villkor eller andra krav är uppfyllda.	PC Örebro Avos ligger inte i ett område med vattenstress. Anläggningen har miljötillstånd och en MKB gjordes som en del av tillståndsansökan. Denna omfattade risker kopplade till bevarande av vattenkvalitet och utsläpp till vatten. Vattenförbrukningen regleras inte i tillstånd eller annan föreskrift (ej vattenstressat område), men mäts och rapporteras internt samt externt till tillsynsmyndigheten. Utsläpp till vatten är reglerat och interna kontrollprogram finns på plats för att kontrollera utsläppen. Tillstånds- och villkorsuppfyllelsen kontrolleras internt samt externt av tillsynsmyndighet.	Ja
Omställning till en cirkulär ekonomi	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 innebär att en Epiroc-enhet med batterimontering och/eller tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin behöver ingå i en bedömning av, återanvändning och användning av returråvaror och återanvända komponenter i tillverkade produkter; konstruktion för hög hållbarhet, återvinningsbarhet, enkel demontering och anpassningsbarhet hos tillverkade produkter; avfallshantering som prioriterar återvinning framför bortskaffande i tillverkningsprocessen; information om och spårbarhet för s.k. substances of concern under de tillverkade produkternas hela livscykel - för att, när så är möjligt, anta tekniker som stödjer dessa.	En utvärdering gjordes 2022 för PC Örebro Avos som omfattade: graden av återvunnet stål i produkter, konstruktion för miljön som en del av designprocessen, Epirocs miljöpolicy, vägledning för cirkularitet och avfallshantering, samt SHEQ Fokusområde på hållbarhet. Dessa skapar sammantaget en avfallshantering som prioriterar återvinning framför bortskaffande. På PC Örebro Avos är detta omsatt i en avfallshandbok, rutiner och avfallsinstruktioner. Avfallsmängder och hantering följs upp både i lokala miljöaspekter och kortsiktigt mål. Epirocs Declarable List innehåller ämnen som omfattas av informationsplikten, dvs SVHC. Epirocs Substance of Concern-policy förtydligar förväntningarna från gruppen. En koncerngemensam procedur förtydligar närmare roller, ansvar, verktyg m.m.	Ja
Förebyggande och bekämpning av föroreningar	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg C till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktion inom EUST-aktiviteter 3.4 och 3.6 leder till utsläpp på marknaden eller användning av reglerade ämnen: långlivade organiska ämnen, kvicksilver och kvicksilverföreningar, ozonnedbrytande, ämnen enligt EU:s RoHS-direktiv, REACH-begränsade ämnen och s.k. substances of concern och därför endast delvis uppfyller kraven.	Epiroc Prohibited List och Declarable List omfattar de reglerade ämnena för processer och produkter. Epirocs Substance of Concern-policy förtydligar förväntningarna från gruppen. En koncerngemensam procedur förklarar närmare roller, ansvar, verktyg mm. Genom att underteckna uppförandekoden för affärspartners förbinder sig leverantörerna att följa Epirocs Prohibited List. PC Örebro Avos lokala rutiner omfattar bedömning och godkännande inför inköp av nya kemikalier samt inventering och registrering av de kemikalier som hanteras inom produktionen. Tillämpningen av kraven utvärderas regelbundet som en del av lagefterlevnadskontroller, säkerhetsronder och kemikalieinventeringar.	Delvis
Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem	Kriterierna för EUST-aktivitet 3.4 och 3.6 finns i tillägg D till den delegerade akten om klimatmålen. För Epiroc innebär kriterierna att produktionsenheter med tillverkning av produkter som omfattas av taxonomin (eligible) behöver ingå i en bedömning av om en MKB har genomförts; om den tar hänsyn till biologisk mångfald och/eller skyddade områden samt möjliga åtgärder för att motverka eller kompensera för påverkan på dessa; om skydd och restaurering av biologisk mångfald och ekosystem regleras i tillståndet eller på annat sätt; om anläggningen har stor inverkan på recipientens/omgivningens biologiska mångfaldsvärden; om biologisk mångfald har inventerats; och om tillstånd, villkor eller andra krav är uppfyllda.	PC Örebro Avos har tillstånd och en MKB gjordes som en del av tillståndsansökan. Anläggningen ligger inte nära områden känsliga för påverkan på biologisk mångfald. Den ligger i ett industriområde och har varit i drift i över 20 år. Checklistor och interna kontrollprogram används för att kontrollera begränsnings- och kompensationsåtgärder för att skydda miljön. Interna kontrollprogram finns på plats för att kontrollera utsläpp som potentiellt kan påverka t.ex. biologisk mångfald. Inga utsläpp sker direkt i recipient. Vi granskas löpande av lokala myndigheter för att kontrollera begränsnings- och kompensationsåtgärder för att skydda miljön.	Ja
Sociala minimiskyddsåtgärder	Detta krav består av OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive de principer och rättigheter som anges i de åtta grundläggande konventioner som finns i Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rattigheter i arbetslivet (ILO) och FN:s allmänna forklaring om de mänskliga rättigheterna.	Epiroc har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt bl.a. OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (ILO), FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (se hela listan över standarder på sidan 160). Standarderna återspeglas i Epirocs CoC samt Epirocs inköpsprocess och process för ansvarsfull bedömning vid försäljning. Våra leverantörer ska följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Due diligence-processen för mänskliga rättigheter följer UNGP.	Ja

Orsakar inte betydande skada (DNSH - 'Does Not Significantly Harm')

7. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)

Epiroc anpassar sitt tillvägagångssatt i enlighet med TCFD s riktlinjer. Tillvagagangssattet utgor ett strukturerat sätt att identifiera och hantera klimatrelaterade risker och mojligheter. TCFD kraver att foretag rapporterar sina klimatrelaterade risker på kort, medellång och lång sikt och ökar transparensen kring relaterade åtgarder för att hantera dessa. Genom att tillämpa TCFD s rekommendationer kan Epiroc ge klarhet, transparens och jämforbarhet på satt som ar relevanta for intressenter.

Styrning

Klimatrelaterade risker och mojligheter ingår i foretagets totala riskhantering och affarsutvecklingsarbete. Styrelsen har det yttersta ansvaret for organisationen och dess administration. I styrelsens uppgifter ingår att fastställa och overvaka overgripande mål och strategier och de måste identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar foretagets risker och affarsmojligheter. På verksamhetsnivå ar det koncernledningen som hanterar risker och mojligheter. Dessutom hanteras dessa lopande i organisationen genom olika tvärfunktionella nätverk. Koncernledningen godkanner nyckeltal som också omfattar klimatrelaterade mål. Las mer om bolagsstyrning på sidorna 76-85.

Strategi

Epiroc bedomer klimatrelaterade risker och mojligheter som har en faktisk eller potentiell påverkan på foretagets verksamhet och strategi. Processen for att identifiera risker och mojligheter sker i huvudsak hos divisionerna. Epiroc har utfort en omfattande riskkartlaggning av bolagets exponering mot klimatrisker och identifierat både fysiska risker och omstallningsrisker. Samtidigt medfor omstallningen till en klimatneutral ekonomi betydande klimatrelaterade affarsmojligheter for Epiroc, eftersom gruv- och infrastrukturindustrierna behövs for omstallningen till ett klimatneutralt samhalle. Klimatrelaterade risker och mojligheter ar integrerade och en central del i affärsstrategin. Epiroc ar väl positionerat for att dra nytta av brytning i hårt berg, elektrifiering och automation, och kommer att fortsatta att utveckla produkter och tjanster med låga koldioxidutslapp, vilket hjalper kunderna att sänka sina utslapp. Epirocs klimatmål, som blivit validerade av Science Based Target initiative (SBTi), visar på Epirocs klimatambition att begransa den globala uppvarmningen till maximalt 1.5°C jamfort med forindustriella nivåer.

Riskhantering

Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker for operativa enheter eller for leverantörer, eller omstallningsrisker kopplade till produkter, bedoms på divisionsnivå och, om det bedoms relevant, ingår i den årliga riskhanteringsprocessen. En aggregerad analys av de identifierade riskerna presenteras årligen for koncernledningen. Las mer om riskhanteringsprocessen på sidorna 88-93.

Under 2021 genomfordes en kvalitativ scenarioanalys vad avser fysiska och omstallningsrelaterade klimatrisker och mojligheter. Resultatet beskrivs nedan.

Mål och mätvärden

Epiroc har ett antal klimatmål på plats. Epirocs SBTi-validerade mål omfattar scope 1, scope 2 och scope 3 - produkternas anvandningsfas. Epiroc ska halvera sina CO_2e-utslapp till 2030 med 2019 som basår. Mål att halvera CO_2e-utslapp till 2030 från transporter och relevanta leverantorer i absoluta tal finns också på plats.

Dessutom har Epiroc mål att oka andelen fornybar energi i den egna verksamheten, erbjuda ett komplett utbud av utsläppsfria produkter, oka mangden avfall som aterfors som resurs till kretsloppet samt sänka vattenforbrukningen i vattenriskområden. Las mer om mål och framsteg på sidorna 42-45.

Scenarioanalys

TCFD-rekommendationerna uppmanar bolag att göra scenarioanalyser for att säkerstalla att bolagens strategier ar motståndskraftiga mot klimatforandringar i en rad olika mojliga framtida scenarier.

Kvalitativ scenarioanalys

Under 2021 fokuserades arbetet med att genomfora en kvalitativ scenarioanalys med fysiska och omstallningsrelaterade klimatrisker och mojligheter på kort (5–10 år), medellång (10–30 år) och lång (30-50 år) sikt. Fysiska klimatrisker uppstår vid fysiska handelser och omstallningsrisker harror från forandringar som uppstår nar samhallet anpassar sig till en klimatneutral ekonomi.

En riskkartläggning av fysiska risker gjordes for Epirocs produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantörer. Ett klimatriskverktyg från en extern leverantor av riskdata anvandes, som kategoriserade risker kopplade till de specifika geografiska platserna. Epiroc anvande de fysiska riskfaktorerna - s.k. akuta risker (risk for oversvamningar vid kuster, risk for torka, extratropisk cyklonrisk, oversvamningsrisk, risk for jordskred, allvarlig stormrisk, tropisk storm- och cyklonrisk och skogsbrandsrisk) samt s.k. kroniska risker (exponering for klimatforandringar, kolddagar, varmedagar, varmestress, havsnivåhojning, ofullstandiga klimatmodeller, vattenstress) for att identifiera områden dar Epiroc verkar och som kan utsattas for fysiska risker. Samtliga tre verksamhetsområden ovan (produktionsenheter, distributionscenter och relevanta leverantorer) kan kopplas till fysiska risker och dessa har identifierats och analyserats om och hur de kan komma att påverka Epiroc. Epiroc anvande ovan data och riskkartlaggning for att analysera hur detta kan påverka Epirocs slutanvändare och eftermarknadstjanster, i syfte att forstå hur Epiroc kan paverkas av de fysiska effekterna av klimatforandringar.

Med den fysiska riskkartlaggningen beskriven ovan som grund genomfordes en prioritering av de identifierade riskerna, bland annat genom att anvanda klimatscenarier. Epiroc anvande en kombination av fysiska riskscenarier från International Panel for Climate Change (IPCC) for att forstå fysiska risker, samt input från flera olika omstallningsscenarier for att fastställa och forutsaga utvecklingen av omstallningsrisker for kort, medellång och lång sikt.

For att identifiera s.k. omställningsrisker anvandes följande index från riskverktyget vaxthusgasutslapp från energianvandning, vaxthusgasutslapp från forandrad markanvandning och skogsbruk, koldioxidlagstiftning, vaxthusgasmål, klimatneutral ekonomi och totala vaxthusgasutslapp.

Fysiska risker

Fysiska risker som varmestress, extremt vader och vattenbrist kan påverka Epirocs egen verksamhet eller leverantorer och identifierades alla som risker i ett s.k. Business-As-Usual-scenario av IPCC (RCP 8.5 scenario) som skulle ge en temperaturhojning på 4–5 grader. Detta scenario innehåller allvarliga fysiska konsekvenser och ökad frekvens, om åtgarder for att forhindra ytterligare klimatforandringar ar fortsatt ineffektiva.

Ett exempel på en potentiell risk ar att var servicepersonal kan få begransad tillgång till arbetsplatser på grund av fysiska klimathandelser. Lyckligtvis ar var servicepersonal lokaliserad hos eller nära kundernas verksamhet och risken ses som begransad.

En annan risk ar leveransavbrott, som kan uppstå på grund av brist på råvaror och vaderforhållanden som påverkar produkter eller transporter, transportstörningar eller andra faktorer utover Epirocs kontroll. Effekten for Epiroc ansågs dock vara låg på grund av mojliga begransningsåtgarder, t.ex. att minska beroendet av en enda leverantor, strategisk placering av produktionsenheter, distributionscenter och leverantörer samt mojligheten till forandrade arbetstider.

Omställningsrisker

For omstallningsrisker användes bland andra IPCC (RCP 2.6 scenario) Global warming of 1.5 degrees, Greenpeace Advanced Energy Revolutions och IEA World Energy Outlook scenarios to 2040.

På grund av Epirocs relation till gruvindustrin, som ofta kategoriseras som en hogriskindustri for klimat- och miljofrågor, ar ryktesrisk identifierad. Samtidigt som det ar viktigt att komma ihåg att gruvindustrin och tillgång till mineraler, som t.ex. koppar, kommer att spela en nyckelroll i den grona omstallningen.

Ett s.k. stresstest gjordes av scenarioanalysen baserat på ett 1.5-graders omstallningsriskscenario dar flera myndighetskrav genomforts for att minska utslappen och na nettonoll-målet. I ett sådant scenario forvantas kolbrytningen att påverkas, antingen på grund av hogre koldioxidskatter eller tillståndsrestriktioner for brytning. Epirocs exponering mot kol var 2% av orderingången for 2023. Vår produktportfölj ar utformad for bergbrytning i hårt berg, och Epiroc har inte, och utvecklar inte heller, produkter som enbart ar inriktade på kolbrytning, aven om en del borriggar kan anvandas inom kolapplikationer. Under 2020 tog Epiroc beslutet att inte längre utveckla nya produkter eller lösningar enbart inriktade på kolbrytning.

En annan risk, kopplad till teknik- och produktutveckling, ar att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsfora nya produkter eller svara på den tekniska utvecklingen och kundernas efterfrågan på hållbara produkter. Detta kan leda till att befintliga Epiroc-produkter och tjanster ersatts med alternativ med lagre utslapp från konkurrenter, men att mota denna risk med vårt fortsatta fokus på innovation, digitalisering, automation och elektrifiering kan också ge goda affarsmojligheter.

Klimatrelaterade möjligheter

Omställningen for alla sektorer till en klimatneutral ekonomi innebar betydande affarsmojligheter for Epiroc. Under klimatscenarioanalysen blev det tydligt att Epiroc ar val rustat for att mota effekterna av klimatforandringarna och att var affarsmodell och produktsortiment också forser Epiroc med en rad klimatmojligheter inom gruv- och infrastrukturindustrierna. Kundernas efterfrågan på produkter och losningar med lagre miljöpåverkan, tex batteri-elektrisk utrustning och elektrifieringslösningar, liksom automationslosningar, okar. Epiroc har en ledande position inom elektrifiering och automation och ar väl positionerad for tillväxt inom dessa områden.

Epiroc fortsatter att investera betydligt i FoU och gör även forvarv och utvecklar partnerskap for att sakra Epirocs position och for att hjalpa kunderna i deras anstrangningar att minska sina utsläpp.

Ett annat område som representerar en betydande affarsmojlighet for Epiroc ar de mineraler som ar avgorande for omstallningen till klimatneutral ekonomi. Okad efterfrågan på hållbar infrastruktur och elektrifie-

20240507076559

7 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), fort

ring innebär att efterfrågan på vissa mineraler som koppar, zink och nickel, som en stor del av Epirocs intäkter hänför sig till, ökar. Epiroc förväntas dra nytta av denna ökade efterfrågan.

Som ett företag som strävar efter att vara en positiv drivkraft för hållbar tillväxt är det avgörande för Epiroc att fullt ut förverkliga dessa möjligheter. Både för att omvandla vår egen verksamhet men också för att möjliggöra för våra kunder att bedriva sina verksamheter hållbart.

Fortsatt arbete
Under 2023 har Epiroc genomfört den dubbla väsentlighetsanalysen enligt kommande CSRD-krav inklusive bedömning av klimatrelaterade risker, möjligheter och påverkan. Under nästa år kommer vi att fortsätta att integrera TCFD-arbetet i en sådan bedömningsprocess. För mer information och upplysningar om TCFD, se Sustainability Reporting Standards Disclosure 2023, www.epirocgroup.com/en/sustainability/annual-and-sustainability-reports.

8. Vi använder resurser på ett ansvarsfullt och effektivt sätt

Miljöresultat
Epiroc har integrerat de mest väsentliga nyckeltalen för miljö i planeringsprocessen. Nyckeltalen hjälper till att följa upp och driva på förbättringar och effektivisering så att koncernen kan minska sin miljöpåverkan. Det är obligatoriskt att rapportera incidenter eller böter för bristande efterlevnad av miljölagstiftning, samt incidenter som involverar utsläpp av kemiska ämnen, olja och bränsle. 6 (10) olyckor som resulterade i negativ miljöpåverkan inträffade. Inga av dessa 6 incidenter ledde till monetära eller icke-monetära sanktioner. Vi rapporterar alla incidenter med miljöpåverkan. Alla olyckorna utreddes och åtgärder vidtogs. Saneringskostnaden uppgick till KSEK 46 (160). Inga böter betalades under 2023.

Tillstånd i enlighet med svensk miljölagstiftning
Tre produktionsenheter måste ha vissa tillstånd för att uppfylla villkoren i svensk miljölagstiftning. Tillstånden gäller hanteringen av utsläpp till vatten och luft samt bullernivåer. Inget av dessa tillstånd reviderades under 2023.

Miljöhantering
För att hjälpa till att minimera miljöpåverkan och säkerställa att lämpliga försiktighetsåtgärder vidtas har vi implementerat miljöledningssystem (ISO 14001:2015) i 68% av de större operativa enheterna genom vår globala trippelcertifiering.

Produktansvar
Sedan 2021 registrerar vi de produkter som säljs inom EU som innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC) i EU:s avfallsdatabas SCIP (Substances of Concern In articles as such or in complex objects (Products)). Information om vilka delar i produkterna som innehåller SVHC finns även inkluderad i *den tekniska produktspecifikationen och tillhandahålls kunder i enlighet* med krav i EU Reach-lagstiftning.

Konfliktmineraler och kobolt
Ansvarsfull inköp av mineralerna som ingår i våra produkter är viktigt för oss. Leverantörer av produkter som innehåller tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) måste identifiera och deklarera ursprunget för dessa mineraler i produkterna och komponenterna de säljer till oss. Detta säkerställer att mineralerna varken direkt eller indirekt finansierar eller gagnar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo, dvs. att produkterna är konfliktfria.

Vi har ett dedikerat konfliktmineralsprogram sedan ett antal år och det fokuserar på ursprunget av tenn, volfram, tantal eller guld (3TG) och kobolt i våra produkter för att säkerställa ansvarsfull inköp längs leverantörskedjan. Programmet och verktygen som vi utarbetat bygger på OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt verktyg från Responsible Minerals Initiative (RMI), vilket Epiroc är medlem i. Information om förekomst och ursprung av 3TG i Epirocs produkter konsolideras och delas med intresserade parter.

	3TG	Kobolt
Tillfrågade leverantörer	224	44
Leverantörer som svarat	169	23
Smältverk identifierade i leverantörskedjan	400	48

Under 2023, ombads 224 (222) relevanta leverantörer att deklarera ursprunget för 3TG som finns i deras produkter. 75% (82) av leverantörerna av produkter som innehåller 3TG svarade. 400 (387) smältverk som hanterar tenn, volfram, tantal eller guld identifierades av våra leverantörer, varav inget finansierar väpnade grupper i Demokratiska republiken Kongo.

Att våra produkter inte innehåller konfliktmineraler är viktigt, inte bara för Epiroc. Det stödjer också våra kunder och deras skyldigheter att rapportera ursprung för tenn, volfram, tantal och guld på ett transparent sätt.

Trots att kobolt ännu inte är en reglerad metall är den ändå ett fokusområde för Epiroc. Under 2023 ombads 44 (29) leverantörer av produkter som innehåller kobolt att deklarera ursprunget till kobolten i dessa produkter för att skapa en bild av deras medvetenhet om situationen. Ungefär 52% (72) av tillfrågade leverantörer svarade.

EU:s konfliktmineralsförordning trädde i kraft i januari 2021 och ska tillämpas på EU-importörer av tenn, volfram, tantal eller guld under vissa TARIC-koder och över vissa gränsvärden. Ett Epiroc-bolag omfattas av förordningen. Då vi, under flera år, genomfört s.k. due diligence för alla leverantörer av produkter som innehåller 3TG, inklusive metall som importerats till EU, har detta bidragit till att säkerställa att vi även uppfyller den nya EU-förordningen.

Under 2024 kommer vi att fortsätta följa upp och utbilda våra leverantörer för att säkerstalla en djupare förståelse och ökad svarsfrekvens.

Farliga ämnen i produkter och processer
Epiroc Prohibited and Declarable Lists är listor över farliga ämnen som antingen är förbjudna eller måste deklareras på grund av deras potentiella negativa påverkan på hälsa eller miljö. Ämnen som finns på Epirocs Prohibited List får inte ingå i några produkter, komponenter eller användas i processer. Produkter som innehåller ämnen som finns med på Epiroc Declarable List måste identifieras och kommuniceras till kunderna så att de kan användas på ett säkert sätt och från januari 2021 registreras i EU:s avfallsdatabas SCIP.

Leverantörernas användning av ämnen från dessa listor kontrolleras regelbundet för att se till att inga förbjudna ämnen används, och om sådana ämnen hittas måste de omedelbart ersättas med lämpliga alternativ. När ämnen som måste deklareras finns i någon produkt läggs sådan information in i tillämpliga affärssystem för att vidarebefordras till kunderna och SCIP-avfallsdatabasen. Efterlevnad av dessa listor finns med i Epirocs uppförandekod för affärspartners som våra leverantörer ska följa.

Båda listorna revideras kontinuerligt enligt tillämplig lagstiftning, inklusive REACH, RoHS, TSCA och globala konventioner. Epiroc Prohibited and Declarable lists publiceras på Epirocs webbplats tillsammans med vår Substance of Concern Policy, som förklarar vilka åtgärder som krävs av leverantörerna och den interna organisationen för ämnen i någon av listorna. För mer information, se www.epirocgroup.com/en/sustainability/highest-ethical-standards/responsible-supply-chain

9. Vi investerar i säkerhet och hälsa

GEOGRAFISK SPRIDNING AV OLYCKOR INOM EPIROCS ARBETSSTYRKA (INKL. EXTERN PERSONAL)

	Genomsnittligt antal i Epirocs arbetsstyrka, 2023	Antal arbetsrelaterade olyckor, 2023	Olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR), 2023
Nordamerika	3 420	42	6.5
Sydamerika	1 653	5	1.6
Europa	5 362	81	7.9
Afrika/Mellanöstern	3 013	16	2.8
Asien/Australien	6 236	49	4.1
Totalt	**19 683**	**193**	**5.1**

Den totala olycksfrekvensen har minskat till 5.1 (5.7) medan antalet olyckor har ökat till 193 (192), framför allt på grund av den ökade personalstyrkan. Majoriteten av rapporterade olyckor inträffade i Europa och Asien/Australien (67% av totala olyckor). Jämfört med 2022 har antalet olyckor ökat med 14% i Europa och Asien/Australien, vilket framst förklaras av en ökad personalstyrka. För att minska antalet olyckor, finns det ett fortsatt fokus på utbildning och andra aktiviteter. Antal registrerade olyckor per en miljon arbetade timmar (TRIFR) för extern personal minskade till 7.4 (8.0). Epiroc fokuserar på TRIFR som det primära nyckeltal för säkerhet.

Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning

Inom Epiroc finns det rutiner för riskbedömning, incidentrapportering och säkerhetskontroller. Riskbedömning är ett krav för Epirocs ledningssystem och ISO 45001. Epiroc-enheter uppmuntras att använda ett rapporteringsverktyg för händelserapportering, t.ex. riskobservationer, s.k. near misses och olyckor.

Vår prioritering är att lyfta fram alla risker, rapportera, utreda och agera för att förhindra dem i syfte att säkerställa en säker arbetsmiljö. Arbetsrelaterade olyckor rapporteras och följs upp inom respektive enhet, division och på koncernnivå. Alla olyckor och riskobservationer (safety incidents) resulterar i undersökningar och korrigerande åtgärder. Olycksfallsbeskrivningar och lärdomar delas inom företaget för att förhindra liknande olyckor. Konsoliderade olycksfallsdata, baserad på denna rapportering av olyckor och risker analyseras och används som utgångspunkt för lokala och globala säkerhetsåtgärder.

Företagshälsovård, arbetstagarnas deltagande och förbättring av arbetstagarnas hälsa

Företagshälsovård tillhandahålls medarbetare vid de flesta enheter och varierar från land till land beroende på specifikt bolags behov, den tillgängliga hälsotjänsten och lokal lagstiftning. Hälsovård tillhandahålls av företagshälsovård med läkare och sjuksköterskor, psykologer, fysioterapeuter och ergonomer.

På Epiroc deltar medarbetare eller arbetstagarrepresentanter samt blir konsulterade vid beslut och aktiviteter om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen som en del av kraven i ISO 45001. Varje medarbetare har när som helst rätten att upplysa om hälso- och säkerhetsrisker och incidenter samt rätt att avbryta sitt arbete om situationen kräver det. Säkerhetskommittéer är organiserade på många ställen och samordnas lokalt. Eskaleringsförfaranden finns på plats. Främjande av arbetstagarnas hälsa sker framst i de lokala enheterna. På vissa platser får medarbetarna träna under arbetstid. Alla hälsofrämjande tjänster och program är frivilliga inom Epiroc.

Säkerhet för entreprenörer

Entreprenörer som arbetar på uppdrag av Epiroc är skyldiga att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners. Entreprenörer som arbetar inom Epirocs verksamhet måste följa samma säkerhetsprocesser och rutiner som medarbetare.

Produktansvar

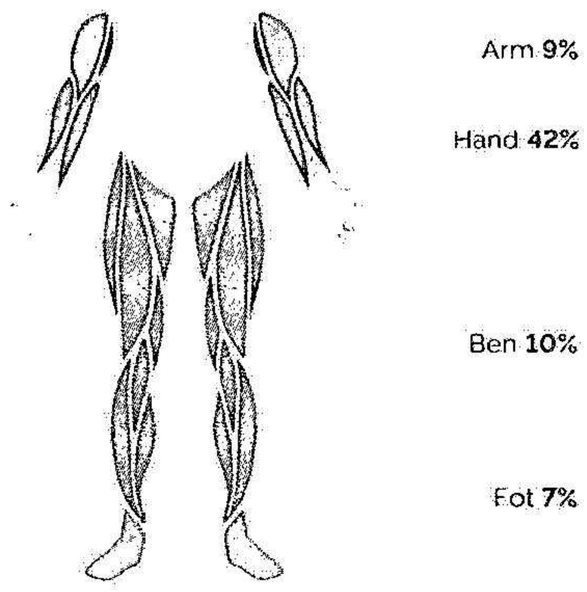
Säkerhet för våra kunder är högsta prioritet för Epiroc. Därför har Epiroc en valdefinierad procedur för produktsäkerhet på koncernnivå samt lokala processer på enhetsnivå. Vår strategi för produktsäkerhet följer ett livscykelperspektiv - från utveckling av nya produkter till att hantera redan sålda produkter. Alla våra produkter uppfyller och överträffar ofta de lokala bestämmelserna på marknader där de säljs. Produkter levereras alltid med omfattande säkerhetsinstruktioner och varningar. Kundutbildning ingår när det är relevant för att säkerställa en säker hantering av produkterna. För att ytterligare främja säkerhet för våra kunder, genomför Epiroc s.k. Live Work elimination-program.

Eventuella säkerhetsproblem på redan levererade produkter spåras genom säkerhetskampanjer som består av att vidta lämpliga åtgärder och ge information. Incidenter av bristande efterlevnad av frivilliga koder är situationer där en del måste bytas ut eller ett program modifieras för att förbättra produktens säkerhet. 8 (6) incidenter av bristande efterlevnad av regler och/eller frivilliga koder kopplade till produkternas och servicens påverkan på hälsa och säkerhet rapporterades 2023. Inga fall av bristande efterlevnad som resulterade i varningar, böter eller påföljder rapporterades för 2023.

Förebyggande och begränsning av arbetsmiljöns effekter direkt kopplade till affärsrelationer

Leverantörer som arbetar för Epiroc är skyldiga att följa Epirocs uppförandekod för affärspartners och Epiroc utför regelbundet utvärderingar på arbetsplatser hos väsentliga leverantörer för att säkerställa efterlevnad. När Epiroc-medarbetare arbetar ute hos kund, är de utbildade att utföra sina egna riskbedömningar, som Last Minute Risk Assessment, samt följa lokala föreskrifter och förfaranden. Om de förfarande står inför en riskfylld situation, har de ombetts av oss att inte försätta sig i en farlig situation.

Skada per kroppsdel



20240607076770

10. Vi växer med passionerade medarbetare och modiga ledare

Antal medarbetare (FTE [1]), 31 december 2023	18 211
- tillsvidareanställda	17 973
- tillfälligt kontraktsanställda	238
- heltidsanställda	17 920
- deltidsanställda	291
- under 30 år gamla [2]	3 125
- 30-50 år gamla [2]	10 565
- över 50 år gamla [2]	3 193
VD och anställdas löneförhållande [3]	40,9

1) Definitionen av full-time employee" bygger på rekommendation från Bokföringsnämnden. Metoden "full-time equivalents" (FTE) används, där en anställd motsvarar den normala fulla arbetstiden i företaget. Det vill säga, med ett antagande om 40 timmar per vecka så är en anställd som är kontrakterad att arbeta 20 timmar i veckan 0,5 FTE.

2) Epiroc-bolag i USA rapporterar endast totala antalet anställda, 1 328 år 2023.

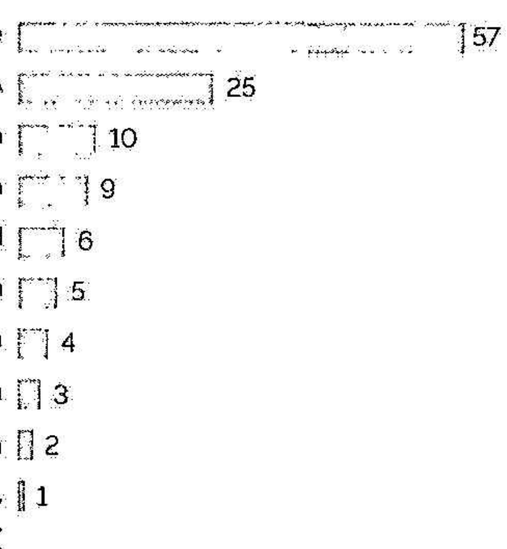
3) Förhållande mellan ersättning för högst betald individ och genomsnittlig total ersättning för genomsnittliga anställda. *Beräkningar baserade på siffror på sidorna 107-108.*

Personalomsättning och antal nyanställda 2023

Den frivilliga personalomsättningen 2023 var 6,9%. Personalomsättningen minskade jämfört med 12-månadersperioden som avslutades i december 2022 med 1,9%. 40% av den totala personalomsättningen 2023 var i Asien/Australien, 21% i Nordamerika, 18% i Europa, 9% i Sydamerika och 12% i Afrika/Mellanöstern.

Antalet nyanställda under 2023 var 2 431. Antalet nyanställda 2023 minskade med 8% jämfört med 12-månadersperioden som slutade i december 2022. 38% av nyanställda var i Asien/Australien, 18% i Europa, 12% i Afrika/Mellanöstern, 25% i Nordamerika och 7% i Sydamerika.

Antal per nationalitet [1] bland Epirocs högsta chefer



1) Begränsad till att endast presentera en nationalitet per chef, reflekterar ej dubbla nationaliteter.

Föreningsfrihet och rätten till kollektivförhandling

Medarbetare har rätt att välja om de vill företrädas av en fackförening eller inte. Under 2023 omfattades totalt 39% (39) av våra medarbetare av kollektivavtal. Vi stravar efter att tillhandahålla anställningsvillkor helt i linje med marknadspraxis för anställda som inte omfattas av kollektivavtal.

11. Vi följer de högsta etiska normerna

LEVERANTÖRSÅTAGANDE

	2023	2022
Väsentliga leverantörer, antal	1 811	1 597
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	6	5
Godkända leverantörer, %	97	97
Villkorligt godkända leverantörer (bevakade), %	3	3
Avvisade leverantörer, %	-	-
Väsentliga leverantörer som tillfrågades om efterlevnad av Epirocs uppförandekod, antal	1 811	1 588
Väsentliga leverantörer som har bekräftat sin efterlevnad med Epirocs uppförandekod för affärspartners, %	100	99

Väsentliga leverantörer omfattar alla leverantörer av varor och tjänster, direkt eller indirekt, med ett inköpsvärde över EUR 100 000 baserat på 12-månadersvärden från januari 2022 till december 2022. Alla leverantörer som är lokaliserade i högriskländer och har inköpsvärde över EUR 12 500, baserat på 12-månadersvärden från januari 2022 till december 2022, betraktas också som väsentliga. 18 leverantörer som är utfasade eller på väg att utfasas vid årsskiftet, har exkluderats från antalet väsentliga leverantörer i tabellen ovan. Två leverantörer bekräftade inte efterlevnaden av Epiroc Business Partner CoC 2023.

Epirocs väsentliga leverantörer 2023 uppgick till 1 811 (1 597). Utvärderingar av väsentliga leverantörers prestationer och påverkan utförs av Epirocs team hos leverantören vart femte år. Under 2023 genomfördes 78 (59) utvärderingar utifrån säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer på plats hos leverantören. Digitala eller självutvärderingar kan användas som ett alternativ för befintliga väsentliga leverantörer om vissa villkor är uppfyllda:

- Leverantören följer Epirocs uppförandekod (CoC) för affärspartners,
- Leverantören har inte haft några större förändringar i ägande, tillverkningsprocess eller tillverkningsplats sedan senaste utförda utvärderingen,
- Leverantören lever upp till Epirocs krav och förväntningar och det finns inga större kvalitets- eller leveransproblem.

Under 2023, genomfördes 30 (16) digitala utvärderingar utifrån säkerhets-, hälso-, sociala och miljömässiga faktorer, varav alla blev godkända. 1 811 (1 588) väsentliga leverantörer uppmanades att förplikta sig att följa Epirocs CoC för affärspartners. Om en leverantör, efter förhandlingar, vägrar att följa vår uppförandekod men kan visa att deras egen uppförandekod är jämförbar med vår, kan de undantas från denna skyldighet. Varje enskilt fall utvärderas noga och besluten ska fattas utifrån den specifika leverantörens situation.

Alla nya leverantörer, oavsett om de är väsentliga eller inte, utvärderas enligt olika kriterier, inklusive sociala och miljömässiga.

Om en affärspartner använder sig av underleverantörer för tillverkning av produkter eller tillhandahållande av tjänster för Epiroc-koncernen, ansvarar affärspartnern för att vid utvärdering och val av sina underleverantörer följa principerna i Epirocs CoC för affärspartners. Affärspartnern måste på begäran informera Epiroc om vilka underleverantörer som används. Epiroc kräver en samarbetsvillig ledning och fri tillgång till affärspartnerns lokaler, inklusive tillverkningsanläggningar.

Utvärderingsprocessen för leverantörer omfattar:

- Affärspartners register över bolagsstyrning, etik och ställningstagande mot korruption.
- Arbetsfrågor: Avvisande av tvångs- eller barnarbete, eliminering av diskriminering, skydd av arbetstagares hälsa och säkerhet, rätt till kollektivförhandlingar.
- Miljöarbete: Avfallshantering, minimering av utsläpp och minskad förbrukning av naturresurser.
- Mänskliga rättigheter: Respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

Under 2023 var det nödvändigt att dra sig ur 18 (0) leverantörsavtal på grund av bristande efterlevnad som inte hanterats på lämpligt sätt. 100% av väsentliga leverantörer bekräftade efterlevnad av Epirocs CoC för affärspartners. Vi har avslutat vårt samarbete med de leverantörer som inte bekräftade efterlevnaden.

Indirekta säljkanaler

År 2022 ersattes den tidigare definitionen av väsentliga agenter, återförsäljare och distributörer med en ny definition som kallas indirekta säljkanaler (IDS). Definitionen för indirekta säljkanaler är distributörer, återförsäljare, grossister, detaljister, handlare, katalogföretag, agenter, försäljningsrepresentanter, konsulter som främjar försäljning etc.. Väsentliga IDS-kanaler omfattar de kanaler från vilka vi har inköpsvärden på över EUR 500 000, baserat på 12 månaders rullande värden. IDS-kanaler betraktas också som väsentliga om de har verksamhet på marknader med hög risk för korruption, miljööverträdelser och kränkningar av de mänskliga rättigheterna samt har inköpsvärden över EUR 50 000, baserat på 12 månaders rullande värden. Vi definierar riskmarknader med hjälp av kriterier för miljö, mänskliga rättigheter och korruption från ett tredjepartsföretag för riskanalys.

Speak Up ärenden

ANTAL RAPPORTERADE POTENTIELLA ÖVERTRÄDELSER

	2023	2022
Bedrageri och korruption	21	19
Arbetsrelaterade frågor	96	64
Hälsa och säkerhet	5	2
Diskriminering och mänskliga rättigheter	7	2
Trakasserier	31	12
Intressekonflikter	14	7
Integritetsintrång	-	1
Säkerhet (s.k. Security)	2	-
Övrigt	18	14
Totalt	**194**	**121**

Under 2023 rapporterades totalt 194 fall. 30 av de här fallen är fortfarande under utredning. Av det totala antalet fall rör 96 fall arbetsrelaterade frågor, 21 bedrageri och korruption och 31 fall trakasserier. 6 fall under året bedömdes vara väsentliga. I två bekräftade fall avskedades eller omfattades medarbetare av disciplinåtgärder på grund av korruption, och i fem bekräftat fall, trakasserier. Företaget uppskattar det ökande engagemanget från våra anställda och att de uppmärksammar företaget på områden som behöver förbättras. Det kan vara allt ifrån affärsuppförande, ledarskapsbeteende, processer eller kontroller. Inga böter relaterade till icke-
efterlevnad som rapporterades genom vår Speak Up-funktion har betalats ut under året. Inga fall av konkurrensbegränsande beteende, eller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner relaterade till bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar inom det sociala och ekonomiska området har kommit till koncernledningens kännedom.

Speak Up-systemet kan användas för att rapportera information som fåtts i ett arbetsrelaterat sammanhang, om misskötsamhet i strid med tillämpliga lagar (inklusive EU-rätten), andra oegentligheter som det finns ett allmänintresse kring, brott mot Epirocs uppförandekod, uppförandekod för affärspartners, eller policyer. Till exempel, områden som bedrageri och korruption, intressekonflikter, bristande efterlevnad av miljölagar, hälso- och säkerhetsfrågor, överträdelser av mänskliga rättigheter och arbetsrätt, trakasserier och mångfaldsfrågor kan rapporteras. Rapportering i Speak Up är öppen för anställda, arbetssökande, volontärer, praktikanter, kunder, entreprenörer, underentreprenörer, leverantörer, aktieägare, styrelseledamöter m.fl. Speak Up-systemet hanteras av Group Compliance. I Speak Up-processen får den rapporterande en bekräftelse inom sju dagar på att ärendet har mottagits. Opartiska utredare utses för att undersöka de rapporterade problemen och inom tre månader ger de återkoppling till den rapporterande personen om resultatet av utredningen samt eventuella åtgärder som vidtagits. Styrelsen får årligen en överblick över de ärenden som behandlas i Speak Up, utfallet av utredningarna och eventuella åtgärder som vidtagits.

Implementering av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)

UNGP kräver att företag har en s.k. due diligence-process för mänskliga rättigheter för att identifiera, förebygga, åtgärda och redogöra för hur de hanterar mänskliga rättigheter. Vi har åtagit oss att arbeta med och integrera mänskliga rättigheter i vår affärsverksamhet i enlighet med UNGP. Regelefterlevnadsrådet följer upp genomförandet av uppförandekoden, inbegripet frågor om mänskliga rättigheter. Vårt engagemang och hur vi genomför due diligence avseende mänskliga rättigheter beskrivs på sidorna 58-61.

Kunskaper om mänskliga rättigheter är nyckeln till att förstå risker

En viktig prioritering är att öka medarbetarnas medvetenhet om mänskliga rättigheter och samtidigt skapa förståelse i organisationen för de olika utmaningar som kan behöva hanteras längs värdekedjan, i förhållande till både leverantörer och kunder. Hanteringen av mänskliga rättigheter ingår därför i uppförandekoden och i den interna e-utbildningen gällande uppförandekoden. Utbildningen innehåller avsnitt om företag och mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, arbetsvillkor, modernt slaveri och andra mänskliga rättighetsfrågor.

E-utbildningen om ansvarsfull bedömningsprocess vid försäljning innefattar sessioner om Epirocs genomförande av UNGP. Den omfattar olika frågor kopplade till mänskliga rättigheter, och dess syfte är att bygga en större medvetenhet om specifika utmaningar när det gäller mänskliga rättigheter.

Samråd med intressenter

Epirocs förmåga att påverka i syfte att åstadkomma förändring i eventuell negativ påverkan längs värdekedjan är ett viktigt sätt att vidta åtgärder i enlighet med UNGP. Därför är mänskliga rättigheter på agendan i dialoger med Epirocs identifierade intressenter. Feedback från dessa samråd implementeras i verksamheten som ett sätt att skapa en ökad förståelse och för att utvärdera och motverka risker kopplade till mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Vi är fast beslutna att kontinuerligt hantera och bevaka utmaningar kopplade till mänskliga rättigheter.

Leverage

S.k. leverage eller påverkan, är viktigt för implementeringen av UNGP. Den finns där vi kan utöva positivt inflytande på en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som någon affärspartner kan ha bidragit till (princip 19, UNGP). Vi undersöker denna aspekt genom dialog med affärspartners och frivilligorganisationer, t.ex. Näringslivets Internationella Råd (NIR), för att hitta exempel på hur vi bättre kan förstå och utvärdera risker för mänskliga rättigheter på komplexa marknader. Ett exempel är att vi aktivt deltagit i planeringen och utformningen av ett innovativt utvecklingsprogram lett av NIR, med syftet att främja hållbarhet i leveransen av mineraler för energiomställningen i Latinamerika. Programmet förväntas lanseras fullt ut 2024 och kommer att tillämpas över leveranskedjan för att öka inflytandet över lokala ESG-relaterade risker vid mineralutvinning.

Gottgörelse

Både stater och företag ansvarar för att säkerställa att utsatta personer för affärsrelaterade brott mot mänskliga rättigheter har tillgång till effektiva rättsmedel. Rättsmedel innebär att vidta åtgärder för att reparera skador som drabbar personer. Beteenden eller åtgärder som är, eller som av goda skäl kan uppfattas som, brott mot lagar eller Epirocs uppförandekod, bör anmälas. Epirocs rapporteringssystem Speak Up, kan användas av medarbetare eller externa intressenter för att rapportera problem.

Hantering av skatter

Epiroc är ett globalt företag med närvaro i många länder, och genom att följa principen om armlängds avstånd strävar vi efter att betala rättvis skatt i varje land. Vi strävar efter att vara en god och pålitlig företagsmedborgare genom en noggrann och hållbar hantering av skatter.

Genom vår lokala närvaro i flertalet utvecklingsländer, är vi med och främjar lokal utveckling genom att betala bolagsskatt samt andra skatter, avgifter och sociala avgifter. Våra åtgärder uppfyller IFRS, alla gällande skattelagar och förordningar samt internationella standarder från OECD och FN. Epirocs skattepolicy finns tillgänglig på vår webbplats, www.epirocgroup.com/en/investors/tax-policy.

20240607071671

Revisors rapport över översiktlig granskning av Epiroc AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Epiroc AB, org nr 556041-2149

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Epiroc AB att översiktligt granska Epiroc AB's hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning och lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 156.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 156-157 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkande-uppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management) som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Epiroc AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 7 mars, 2024.

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Hållbarhetsresultat [1]

EKONOMISKT VÄRDE, MSEK	Not	2018	2019	2020	2021	2022	Mål 2023	2023	Mål 2024*
Direkt ekonomiskt värde									
Intäkter [2]		38 500	41 096	36 431	40 172	50 280		61 246	
Distribuerat ekonomiskt värde									
Rörelsekostnader [2]		23 399	24 326	21 024	22 278	28 300		34 752	
Löner och andra ersättningar inklusive övriga sociala avgifter		7 535	8 454	7 881	8 733	10 595		12 962	
Kostnader för finansiärer [2]		365	2 926	3 340	3 220	4 228		5 403	
Betalning av skatter till den offentliga sektorn		1 921	1 992	1 848	2 144	2 668		2 885	
Balanserat ekonomiskt värde		5 280	3 398	2 338	3 797	4 489		5 244	
VI ANVÄNDER RESURSER PÅ ETT ANSVARSFULLT OCH EFFEKTIVT SÄTT									
Förnybar energi i verksamheten, % av den totala energiförbrukningen [3] [4]		49	53	57	53	60		56	
Förnybar energi i verksamheten, inkl. förnybar av energimix, % av total energi [3] [4]		60	63	64	62	65	68	61	64
Direkt energiförbrukning i GWh [4]		30	29	24	33	41		59	
Indirekt energiförbrukning i GWh [4]		142	132	122	144	134		139	
- Varav elektricitet, GWh		121	111	103	123	113		116	
- Varav uppvärmning, GWh		21	21	18	21	21		23	
Total energiförbrukning i GWh [4]		172	161	146	177	175		198	
Total energiförbrukning i MWh/Kostnad sålda varor (KSV) [4]		7.6	6.8	7.1	7.8	6.1	5.7	5.7	
CO_2e-utsläpp '000 ton (direkt energi) – scope 1 [5]		6	6	5	6	8		10	
CO_2e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 [5] [6]		29	22	22	27	18		17	
CO_2e-utsläpp '000 ton (total energi) – scope 1+2 [5]		35	28	27	33	26	25	28	26
CO_2e-utsläpp '000 ton – outside of scope - Scope 1 [5]								1	
CO_2e-utsläpp '000 ton – outside of scope - Scope 3 [5]								6	
Lagesbaserade CO_2e-utsläpp '000 ton (indirekt energi) – scope 2 [5] [6]		33	28	27	36	31		32	
CO_2e-utsläpp '000 ton (transporter) – scope 3 [5]		128	105	83	82	91	93	100	115
CO_2e-utsläpp i ton (transporter)/KSV [5]		5.6	4.5	4.1	3.6	3.2		2.9	
CO_2e-utsläpp '000 ton (användningsfasen av sålda produkter) – scope 3 [5] [7]		-	5 326	3 815	4 825	5 186	4 861	5 653	6 325
Mängden avfall som återförts som resurs till kretsloppet, % [8]		-	-	-	-	89		81	80
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk ('000 m^3) [9]		65	55	82	95	85		116	
Vattenförbrukning i områden med vattenrisk (i m^3)/KSV [9]		2.9	2.4	4.0	4.2	3.0	3.2	3.3	3.3
Utbud av utsläppsfria produkter, %					35	39	45	42	45
VI INVESTERAR I SÄKERHET OCH HÄLSA									
Olyckor med frånvaro, antal		99	82	58	65	77		81	
Antal registrerade olyckor [10]	9	257	184	141	155	192		193	
Olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar (LTIFR)		3.4	2.7	2.0	2.1	2.3		2.2	<1.9
Förlorade dagar till följd av olyckor med frånvaro, antal per en miljon arbetstimmar		97	70	55	62	61		51	
Antal registrerade olyckor per en miljon arbetstimmar (TRIFR) [10]	9	8.9	6.0	4.8	5.1	5.7	<5.0	5.1	<4.5
Dödsfall		0	1	0	0	0	0	1	0
Högkonsekvensolyckor [10]		–	–	–	–	6	4	5	
Frånvaro på grund av sjukdom, %		2.1	2.1	2.1	2.4	2.3		2.1	
Frånvaro på grund av sjukdom och olyckor med frånvaro, %		2.2	2.1	2.1	2.4	2.4	<2.5	2.1	<2.5

20240607073673

VI VÄXER MED PASSIONERADE MEDARBETARE OCH MODIGA LEDARE	Not	2018	2019	2020	2021	2022	Mål 2023	2023	Mål 2024*
Andel tjänstemän, %		51	49	49	48	49		50	
Andel arbetare, %		49	51	51	52	51		50	
Personalomsättning tjänstemän, %	10	7.4	7.5	5.3	6.7	7.9		6.2	
Personalomsättning arbetare, %	10	7.4	7.3	5.6	7.1	9.7		7.5	
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	10	7.4	7.4	5.5	6.9	8.8		6.9	
Årligt medarbetarsamtal, %		88	88	87	87	86		79	
Andel kvinnor, periodens slut, %		16.0	15.5	15.7	17.1	18.2	19.3	19.0	19.6
Andel kvinnor i chefsposition, periodens slut, %		20.0	19.3	21.0	22.5	22.7	24.0	23.4	24.4
Nyanställda kvinnor i koncernen, andel av total extern rekrytering, %		17.4	16.2	19.5	24.0	14.8		24.3	
Nationaliteter bland de högsta cheferna, antal		30	32	33	34	32		39	
Ledarskapsindex			69	71	72	72		72	
VI FÖLJER DE HÖGSTA ETISKA NORMERNA									
Chefer som bekräftat sin efterlevnad av uppförandekoden, %		91	95	99	100	98	100	100	100
Anställda som bekräftat sin efterlevnad av uppförandekoden, %						94	96	98	97
Väsentliga leverantörer som har utvärderats utifrån säkerhet, hälsa, sociala och miljömässiga faktorer, %	11	11	11	3	4	5		6	
Väsentliga indirekta säljkanaler som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %	11					99	100	100	100
Väsentliga leverantörer som bekräftat efterlevnad av Epirocs uppförandekod för affärspartners, %	11	98	99	99	100	99	100	100	100
Implementerad bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning, %						87		95	

* Epirocs nyckeltal för hållbarhet. Miljömålen för 2024 (exklusive CO_2e-utsläpp scope 1+2) inkluderar ytterligare rapporteringsenheter jämfört med 2023 för att uppnå en högre täckningsgrad av koncernens miljöpåverkan. För jämförbara enheter 2023, återspeglar 2024-målen förbättringar jämfört med 2023.

1) Beräkningar enligt GRI Standards Guidelines, www.globalreporting.org.
2) Intäkterna inkluderar intäkter, övriga rörelseintäkter, finansiella intäkter, vinst från avyttrade företag och andel av vinst i intresseföretag. Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling, övriga utgifter och andel av förlust i intresseföretag, med avdrag för ersättning till löner och förmåner. Kostnader för finansiärer inkluderar finansiella kostnader och utdelning, men utesluter inlösen av aktier och återköp av egna aktier. När KSV presenteras i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).
3) Förnybar energimix har inget certifikat eller liknande märkning från energileverantören som säkerställer att endast förnybara energikällor används för den el eller fjärrvärme och kyla som tillhandahålls enligt det underliggande avtalet.
4) Den totala energiförbrukningen omfattar både indirekt och direkt använd energi. Beräkningen av indirekt energi, dvs. energi som köps externt av företaget, innefattar el och fjärrvärme som används av enheterna. Beräkningen av direkt energi, dvs. energi genererad av företaget för egen produktion eller drift, innefattar alla bränslen som används av enheterna, inklusive diesel, bensin, kol, biobränsle, propan och naturgas. Ökningen under 2021 förklaras huvudsakligen av att de 22 marknadsbolag som utgör de mest betydande utsläpparna har inkluderats i rapporteringen för att säkerställa en högre täckningsgrad av scope 1- och scope 2-utsläppen för koncernen.
5) Rapportering av växthusgasutsläpp gors i enlighet med GHG Protocol (www.ghgprotocol.org). CO_2e-utsläppen inkluderar de huvudsakliga växthusgaserna koldioxid (CO_2), metan (CH4) och dikväveoxid (N2O).

   Standardiserade utsläppsfaktorer publicerade av DEFRA (UK) används för att beräkna CO_2e-utsläpp för scope 1 (direkt energi) och International Energy Agency (IEA) för scope 2 (indirekt energi). Användningsfasen av sålda produkter (kategori 3.11) använder också dessa utsläppsfaktorer. För transport CO_2e (kategorierna 3.4 och 3.9), när CO_2e-data inte tillhandahålls från transportföretag används faktorer från Network for Transport measurements (NTM) (www.transportmeasures.org).

   Omräkning av basårsutsläpp (2019) görs vid betydande strukturella förändringar, förbättringar i beräkningsmetodik eller vid ökad precision i data. Basåret 2019 valdes i samband med ansökan till Science based target initiative (SBTi), där det senaste avslutade senaste kalenderåret valdes. Se omräknade basårsutsläpp på sidan 46. Utsläppen på sidorna 172-173 är inte omräknade.

   Transport CO_2e-utsläppen (kategori 3.4 & 3.9) omfattar produktionsenheter och distributionscenter, där beräkningarna baseras på avståndsbaserad metod. WTW (Well To Wheel) CO_2e utsläpp från speditörerna samlas in. Om denna data inte är tillgänglig, utförs beräkning av CO_2e-utsläpp med hjälp av ett internt beräkningsverktyg, baserat på en avståndsbaserad metod.

   CO_2e-utsläpp utanför scope tillämpar biogena CO_2-faktorer som motsvarar den direkta koldioxidpåverkan (CO_2) från förbränning av biomassa och biobränslen.
6) En lägesbaserad metod återspeglar den genomsnittliga intensiteten av CO_2e-utsläpp för elnäten där energiförbrukningen sker, främst med hjälp av data om genomsnittlig utsläppsfaktor för elnäten. En marknadsbaserad metod återspeglar utsläpp från el som en organisation medvetet har valt (eller underlåtit att välja).
7) Unika driftscykler för varje produkt definieras. CO_2e-utsläppet från anvandningsfasen baserat på diesel-, elanvändning samt livslängd. För diesel används utsläppsfaktorer från DEFRA (UK) där diesel med ett medelvärde av biodieselinnehåll används.

   IEA:s nationella utsläppsfaktorer används för att definiera CO_2e-utsläpp från elanvändning, där en genomsnittlig utsläppsfaktor används baserat på de länder som produkterna i varje produktfamilj säljs till. I rapporteringen omfattas alla produkter som har sin egen energikälla ombord (dieselmotor, elmotor och kompressor). Produkter utan egen energikälla är undantagna, såsom borrmaskiner som drar en extern kompressor och hydrauliska tillbehör.
8) Under år 2022 uppdaterades vår avfallsrapportering för att vara i linje med den reviderade GRI-standarden. Den nya avfallsrapporteringen är inte jämförbar med det tidigare sättet att rapportera och jämförelsesiffror har därmed tagits bort.
9) Kartläggning av vattenrisker genomfördes med hjälp av kartor över vattenrisker som tagits fram från ett externt riskanalysföretag.
10) Utökade kategorier av olyckor inkluderades i rapporteringen under 2021. Nya kategorier var olyckor med frånvaro men utan medicinsk behandling, olyckor som resulterat i begränsat arbete eller förflyttning till ett annat arbete och betydande olyckor diagnostiserade av en läkare eller annan legitimerad sjukvårdspersonal. Förutom totala registrerade arbetsrelaterade olyckor, introducerades rapportering av högkonsekvensolyckor (HCI). Dessa är olyckor som arbetstagaren inte kan eller kan förväntas återhämta sig helt från inom sex månader till samma hälsotillstånd som innan olyckans inträffande. Om förväntan på återhämtning förändras, ska högkonsekvensolyckan korrigeras. Om en högkonsekvensolycka bekräftas efter årsskiftet (inom 6 månader) är högkonsekvenssolyckan rapporterad under år 2. En HCI rapporterad för 2023 rapporterades som en registrerad olycka under 2022. Dödsfall är exkluderade från vår beräkning av högkonsekvensolyckor.

Flerårsöversikt

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tillväxt									
*Orderingång, MSEK	27 551	27 634	33 831	39 400	39 492	36 579	45 648	53 222	59 332
*Total ordertillväxt, %	+0	+0	+22	+16	+0	-7	+25	+17	+11
*Organisk ordertillväxt, %	-7	+3	+20	+13	-5	+0	+26	+2	+1
Intäkter, MSEK	28 663	27 102	31 364	38 285	40 849	36 122	39 645	49 694	60 343
Total intäktstillväxt, %	+4	-5	+16	+22	+7	-12	+10	+25	+21
*Organisk intäktstillväxt, %	-3	-3	+14	+18	+1	-5	+12	+11	+9
*Order i förhållande till intäkter (Book-to-bill), %	96	102	108	103	97	99	115	107	98
Kostnader									
Kostnad för sålda varor, MSEK	-18 463	-18 003	-20 101	-24 317	-25 547	-22 418	-24 192	-30 675	-37 197
Administrationskostnader, MSEK	-1 848	-1 879	-2 121	-2 589	-3 261	-2 817	-3 166	-3 628	-4 105
Marknadsföringskostnader, MSEK	-2 346	-2 164	-2 280	-2 574	-2 797	-2 225	-2 313	-3 042	-3 959
Forsknings- och utvecklingskostnader, MSEK	-861	-662	-795	-977	-1 035	-1 032	-1 172	-1 438	-1 930
Forsknings- och utvecklingskostnader av intäkter, %	3.0	2.4	2.5	2.6	2.5	2.9	3.0	2.9	3.2
Lönsamhet									
Bruttoresultat, MSEK	10 200	9 099	11 263	13 968	15 302	13 704	15 453	19 019	23 146
*Bruttomarginal, %	35.6	33.6	35.9	36.5	37.5	37.9	39.0	38.3	38.4
*EBITDA, MSEK	6 570	5 765	7 183	8 753	10 114	9 128	10 740	13 276	15 843
*EBITDA marginal, %	22.9	21.3	22.9	22.9	24.8	25.3	27.1	26.7	26.3
*Justerat rörelseresultat, MSEK				7 779	8 582	7 669	9 098	11 755	13 117
*Justerad rörelsemarginal, %				20.3	21.0	21.2	22.9	23.7	21.7
Rörelseresultat, MSEK		4 548	5 930	7 385	8 136	7 382	8 995	11 147	13 183
*Rörelsemarginal, %		16.8	18.9	19.3	19.9	20.4	22.7	22.4	21.8
Resultat före skatt, MSEK	4 955	4 411	5 793	7 201	7 843	7 087	8 964	10 778	12 235
*Vinstmarginal, %	17.3	16.3	18.5	18.8	19.2	19.6	22.6	21.7	20.3
Vinst för perioden, MSEK	3 571	3 231	4 298	5 437	5 884	5 410	7 069	8 411	9 458
Kapitaleffektivitet									
Sysselsatt kapital, MSEK, periodens slut	22 400	23 933	19 286	25 927	31 838	34 700	35 329	44 534	51 437
Genomsnittligt sysselsatt kapital, MSEK	21 727	23 167	21 674	23 086	29 518	34 033	34 485	39 794	48 815
Genomsnittligt sysselsatt kapital, exkl. likvida medel, MSEK		22 696	20 812	19 469	23 221	21 818	21 543	29 477	42 896
*Avkastning på sysselsatt kapital, %	23.8	19.6	27.4	32	27.6	21.7	26.1	28.0	27.0
*Sysselsatt kapital, omsättningshastighet			1.4	1.7	1.4	1.1	1.1	1.2	1.2
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK			5 424	1 208	483	-4 137	-1 304	-3 691	7 824
*Nettoskuld i relation till EBITDA			0.75	0.14	0.05	-0.45	-0.12	0.28	0.49
*Nettoskuldsättningsgrad, %, periodens slut			45.0	6.4	2.1	-17.4	-5.1	11.0	21.0
*Soliditet, periodens slut			43.7	52.1	55.6	54.1	53.1	54.2	54.9
Nettorörelsekapital, MSEK, genomsnitt			9 991	12 158	14 062	12 217	11 495	15 570	21 228
*Nettorörelsekapital, MSEK, periodens slut			10 173	12 897	13 153	10 571	12 186	18 564	21 736
Genomsnittligt nettorörelsekapital / intäkter, %			31.9	31.8	34.4	33.8	29.0	31.3	35.2
Kreditrating S&P, periodens slut				BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+	BBB+
Kassagenerering									
*Operativt kassaflöde, MSEK	5 630	4 880	4 610	3 884	6 688	7 006	6867	5 662	6 211
Operativt kassaflöde i relation till periodens resultat, %	158	151	107	71	114	130	97	67	66
Aktieinformation									
Utestående antal aktier före utspädning, miljoner	1 212	1 212	1 212	1 206	1 201	1 204	1 206	1 206	1 206
Utestående antal aktier efter utspädning, miljoner	-	-	-	1 206	1 202	1 205	1 208	1 208	1 207
Eget kapital per aktie, SEK, periodens slut	12.3	12.7	9.94	15.63	19.02	19.71	21.38	27.80	30.8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2.95	2.66	3.55	4.50	4.89	4.48	5.85	6.96	7,82
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-	-	-	4.49	4.89	4.48	5.84	6.95	7,81
*Avkastning på eget kapital, %			29.1	33.2	28.3	22.7	29.5	28.4	26.8
*Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4.60	4.00	3.80	3.20	5.57	5,82	5.69	4.69	5,15
Utdelning per aktie, SEK				2.10	2.40	2.50	3.00	3.40	3.80**
Utdelning i relation till resultat per aktie, %				47	49	56	51	49	49**
Inlösen per aktie, SEK						3.00			

* Flera nyckeltal i denna rapport definieras inte enligt IFRS. De alternativa måtten är markerade med en * och är oförändrade jämfört med tidigare perioder. De ger kompletterande information som syftar till att hjälpa läsarna att analysera företagets verksamhet och därmed underlätta en utvärdering av utvecklingen. Eftersom inte alla företag beräknar ekonomiska mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella resultatmått bör därför inte ses som en ersättning för mått enligt definitionen i IFRS. För en lista över finansiella definitioner, icke-IFRS-mått och beräkningar, se nästa sida.

** Styrelsens förslag.

Finansiella definitioner

20240607076673

Alternativa mått, ej definierade enligt IFRS

Nyckeltal	Beskrivning	Anledning till användande
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat [2] dividerat med genomsnittligt eget kapital, exklusive innehav utan bestämmande inflytande [1].	Det visar Epirocs förmåga att generera avkastning på aktieägarnas investeringar.
Avkastning på sysselsatt kapital	Rörelseresultat [2] i % av genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Det mäter hur effektivt Epiroc genererar vinst från det kapital som används för att bedriva verksamheten.
Book-to-bill (orderingång i förhållande till intäkter)	Orderingång dividerat med intäkter.	En indikator på trender i efterfrågan.
Bruttomarginal	Bruttovinst i % av intäkter.	Mäter hur stor del av intäkter som återstår efter betalning av kostnader för sålda varor.
EBITDA	Resultat före räntor, skatter, av- och nedskrivningar. Alternativt; rörelseresultatet plus av- och nedskrivningar.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
EBITDA-marginal	EBITDA i % av intäkter.	En indikator som visar verksamhetens kassagenererande förmåga.
Justerad rorelsemarginal	Justerad rorelsemarginal i % av intäkterna.	Ett mått på det operativa resultatet som möjliggör jämförelser över tid genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Justerad rörelsevinst	Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster.	Det möjliggör jämförelser över tid - och mellan företag - genom att exkludera poster som är oregelbundna i frekvens eller storlek.
Jämförelsestörande poster	Poster såsom rörelseresultat från förvärv och avyttringar, engångsposter (omstrukturering) och förändring i avsättning för aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram.	Det visar hur jämförelsestörande poster har påverkat resultatet.
Kapitalomsättningsgrad	Intäkter [2] dividerat med genomsnittlig balansomslutning [1].	Den visar hur effektivt totala tillgångar används.
Nettoskuld	Räntebärande skulder och ersättningar efter avslutad anställning, justerat för verkligt värde på ränteswappar, minus likvida medel och vissa andra finansiella fordringar.	Ett mått på finansiell ställning.
Nettoskuld/EBITDA, kvot	Nettoskuld i förhållande till EBITDA.[2]	Ett mått på finansiell risk.
Nettoskuldsättningsgrad	Nettoskuld i förhållande till eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande.	Ett mått på finansiell risk.
Omsättningshastighet på sysselsatt kapital	Intäkter [2] dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital [1].	Den visar hur effektivt Epiroc genererar intäkter från det kapital som används för att driva verksamheten.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från rörelsen och kassaflöde från investeringsverksamhet, exklusive företagsförvärv/avyttringar samt andra justeringar.	Det indikerar Epirocs förmåga att generera tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och växa verksamheten.
Operativt kassaflöde per aktie	Operativt kassaflöde dividerat med antalet utestående aktier efter utspädning.	Det underlättar förmågan att göra jämförelser över tid.
Orderingång och ordertillväxt	Orderingång i MSEK under en period. Den totala ordertillväxten inkluderar bidraget från organisk tillväxt, valuta och struktur.	Det är en bra indikator på efterfrågan på Epirocs utrustning och eftermarknad.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt är total tillväxt exklusive bidrag från valuta och struktur. Alternativt, tillväxten som baseras på volym och pris.	Den förklarar hur förändringar i volym, pris och produkt/ servicemix driver tillväxten.
Rörelsekapital, netto	Rörelsekapital, netto, efter varulager, kundfordringar, leverantörsskulder, övriga rörelsetillgångar och skulder.	Den mäter Epirocs likviditet och kapitaleffektivitet.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i % av intäkter.	Det hjälper till att följa Epirocs finansiella mål om att uppnå en marknadsledande lönsamhet.
Soliditet	Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i % av totala tillgångar.	Ett mått på finansiell risk som visar hur stor del av Epirocs totala tillgångar som har finansierats med eget kapital.
Sysselsatt kapital (genomsnittligt)	Genomsnittlig balansomslutning [1] minus genomsnittliga icke räntebärande skulder/avsättningar. Sysselsatt kapital för segmenten exkluderar kontanter, skatteskulder och skattefordringar.	Den visar hur mycket av det totala kapitalet som är bundet till verksamheten.
Utdelning i relation till vinst	Utdelning i % av vinst per aktie före utspädning.	Måttet underlättar uppföljningen av Epirocs finansiella mål om en utbetalningsgrad på 50 %.
Vinstmarginal	Vinst före skatt i % av intäkter.	Ett mått på lönsamhet.

1) Beräknat som ett genomsnitt av fem kvartal. Under 2016 och 2015 är det dock beräknat som ett genomsnitt av två perioder.
2) Värde för 12 månader.

På omslaget: Epiroc har lanserat en banbrytande radiostyrd ovanjordsborrigg, SmartROC T25R. Den har flera värdefulla funktioner som suverän täckning, utmärkta terrängegenskaper, imponerande anpassningsbarhet samt ett riggkontrollsystem (RCS) som hjälper till att minska riggens klimatpåverkan genom bränslebesparingar.

Kapitalmarknad
För aktieägare och finansanalytiker
ir@epiroc.com

Media
För journalister
media@epiroc.com

Ansvarsfullt företagande
För icke-statliga organisationer och andra
cr@epiroc.com

Försäljning och service
För kunder
www.epiroc.com

Postadress
Epiroc AB
P.O. Box 4015
131 04 Nacka
Besöksadress

Besöksadress
Sickla Industriväg 19
131 54 Nacka
Besöksadress

Telefon
+46 10 755 00 00

www.epirocgroup.com

- Vi fokuserar på attraktiva nischer med strukturell tillväxt
- Vi påskyndar produktivitets- och hållbarhetstransformationen i vår bransch
- Vi har en hög andel återkommande affärer
- Vi har en välbeprövad affärsmodell
- Vi skapar värde för våra intressenter
- Vår framgång bygger på hållbarhet och en stark företagskultur

20 0080 2986

Epiroc