20241213053143

Årsredovisning

för

Swemaint AB

556026-2544

Räkenskapsåret

2023–07–01 – 2024–06–30

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Swemaint AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2024-12-11 . Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Malmö 2024- 12 -11

Björn Widell

Björn Widell

Årsredovisning

för

Swemaint AB

556026-2544

Räkenskapsåret

2023-07-01 – 2024-06-30

Styrelsen och verkställande direktören för Swemaint AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023–07–01 – 2024–06–30.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Ägarförhållande
SweMaint AB, med säte i Göteborg, är ett helägt dotterbolag till Kockums Industrier AB (org.nr. 556277-1674), som i sin tur är helägt av K Group AB (org.nr. 556661-4367).

Verksamhet
Verksamheten är till 100% fokuserad på underhåll av godsvagnar och bedrivs genom ett flertal egna verkstäder samt mobila enheter i Sverige.

Kunderna är lokala och internationella företag som äger, hyr eller leasar in/ut alla typer av godsvagnar. SweMaints affärsidé är att tillfredsställa kundernas behov på ett enhetligt och kvalitetssäkrat sätt, som i sin tur hjälper kunderna att bedriva en kostnadseffektiv verksamhet.
Mer info finns på vår hemsida: www.swemaint.com.

SweMaint strävar efter att bedriva och utveckla en hållbar verksamhet, med fokus på vår egen ekonomi och produktion, samt våra kunders långsiktigt hållbara utveckling. I korta drag så innebär det att företagets resurser, dvs personal, varumärke, finansiella resurser, leverantörs- och samhällsrelationer, etc. utvecklas så att SweMaint även på lång sikt kan vidmakthålla ekonomisk stabilitet

Året i korthet/viktiga händelser
Vi har under året fortsatt fokuserat på att upprätthålla all verksamhet för att möta den ökade efterfrågan på företagets tjänster, mycket planerande revisionsarbeten samt en sträng vinter har bidragit till detta.
Med hjälp av nyanställning och övertidsinsatser samt omprioriteringar har vi kunnat leverera vagnar enligt förväntat behov, reservdelsförsörjningen är en utmaning vi har arbetat mycket med.
Företaget har fått kraftiga kostnadsökningar att hantera mot kunder på grund av den svaga svenska kronan mot euron.
Vi har återigen fått bekräftat att SweMaint är en ledande aktör inom vårt valda marknadssegment i europeisk jämförelse.

Vi har under året fortsatt sträva mot IT digitalisering och investerat i ett antal nya servicefordon samt utbildningar för chefer och personal.

Marknad
Basindustrin stål och trä är relativt stabil men den höga inflationen och lågkonjunkturen påverkar dagligvaruhandeln negativt.
På kundsidan ser vi ökade aktiviteter från internationella aktörer i en skarp konkurens till redan etablerade stora aktörer.
Vi upplever ett större fokus från kunder på långsiktig kostnadseffektivitet samt hållbarhet, vilket gynnar SweMaint.

Andra icke-finansiella upplysningar
Bolagets hållbarhetsrapport lämnas i separat bilaga.

Flerårsöversikt (tkr)	**2023/24**	**2022/23**	**2021/22**	**2020/21**	**2019/20**
Nettoomsättning	559 788	483 826	428 943	418 248	406 401
Resultat efter finansiella poster	47 349	27 384	25 123	24 507	17 535
Avkastning på eget kap. (%)	24,0	17,0	18,0	20,6	17,7
Soliditet (%)	51,8	48,3	45,2	41,5	38,9

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	13 000 000	2 600 000	85 938 295	14 419 931	**115 958 226**
Disposition enligt beslut av årsstämman:			14 419 931	-14 419 931	0
Årets resultat				25 993 648	**25 993 648**
Belopp vid årets utgång	**13 000 000**	**2 600 000**	**100 358 226**	**25 993 648**	**141 951 874**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	100 358 226
årets vinst	25 993 648
	126 351 874
disponeras så att	
i ny räkning överföres	126 351 874

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
	1		
Nettoomsättning	2	559 787 509	483 826 468
Övriga rörelseintäkter		3 496 764	3 311 216
		563 284 273	**487 137 684**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter	2	-184 205 736	-170 796 181
Övriga externa kostnader	2, 3, 4	-137 979 460	-119 955 272
Personalkostnader	5	-177 523 002	-156 622 444
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	-10 141 450	-8 728 062
Övriga rörelsekostnader		-3 466 138	-1 131 949
		-513 315 787	**-457 233 909**
Rörelseresultat		**49 968 486**	**29 903 775**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		716 106	190 761
Räntekostnader		-3 335 888	-2 710 137
		-2 619 782	**-2 519 376**
Resultat efter finansiella poster		**47 348 704**	**27 384 399**
Bokslutsdispositioner	7	-12 592 234	-8 894 176
Resultat före skatt		**34 756 470**	**18 490 223**
Skatt på årets resultat	8	-8 762 822	-4 070 292
Årets resultat		**25 993 648**	**14 419 931**

Balansräkning

	Not	2024-06-30	2023-06-30
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvaror	9	0	0
Goodwill	10	35 000	245 000
		35 000	**245 000**
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11	3 421 627	1 971 036
Maskiner och andra tekniska anläggningar	12	55 705 165	57 298 760
Inventarier, verktyg och installationer	13	4 172 690	3 293 971
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	14	2 475 700	2 054 461
		65 775 182	**64 618 228**
Summa anläggningstillgångar		**65 810 182**	**64 863 228**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m	15		
Råvaror och förnödenheter		99 410 752	96 769 711
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		68 845 584	60 509 414
Fordringar hos koncernföretag		68 448 628	66 448 628
Aktuella skattefordringar		0	3 145 821
Övriga fordringar		70 263	8
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		2 639 733	2 192 304
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	6 983 262	12 747 161
		146 987 470	**145 043 336**
Kassa och bank		69 089 851	27 299 622
Summa omsättningstillgångar		**315 488 073**	**269 112 669**
SUMMA TILLGÅNGAR		**381 298 255**	**333 975 897**

Balansräkning

	Not	2024-06-30	2023-06-30
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		13 000 000	13 000 000
Reservfond		2 600 000	2 600 000
		15 600 000	**15 600 000**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		100 358 226	85 938 295
Årets resultat		25 993 648	14 419 931
		126 351 874	**100 358 226**
Summa eget kapital		**141 951 874**	**115 958 226**
Obeskattade reserver	17	69 758 406	57 166 172
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		40 000 000	40 000 000
Övriga skulder		9 697 782	11 829 190
Summa långfristiga skulder		**49 697 782**	**51 829 190**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		2 515 056	4 603 776
Leverantörsskulder		33 884 635	28 378 704
Skulder till koncernföretag		12 374 384	13 076 598
Aktuella skatteskulder		1 259 743	0
Övriga skulder		8 680 131	7 175 336
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	61 176 244	55 787 895
Summa kortfristiga skulder		**119 890 193**	**109 022 309**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**381 298 255**	**333 975 897**

Kassaflödesanalys

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
	1		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		47 348 704	27 384 399
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		11 523 557	7 854 358
Betald skatt		-5 929 398	-3 961 845
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**52 942 863**	**31 276 912**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		-2 641 041	-5 816 516
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 944 134	-16 996 649
Förändring av leverantörsskulder		5 505 931	1 569 150
Förändring av kortfristiga skulder		5 361 953	4 479 513
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**59 225 572**	**14 512 410**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella/immaterialla anläggningstillgångar		-13 517 674	-18 171 956
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån/amortering		-2 131 408	-4 603 776
Årets kassaflöde		**43 576 490**	**-8 263 322**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		27 299 622	34 406 971
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		-1 786 261	1 155 973
Likvida medel vid årets slut		**69 089 851**	**27 299 622**

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 2 Inköp och försäljningar mellan koncernföretag

Av årets försäljning avser 129KSEK (f.å 0 KSEK) försäljning till andra koncernbolag.

Av årets inköp avser 33 086KSEK (f.å 21 452KSEK) inköp från andra koncernbolag.

Not 3 Leasingavtal

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Inom ett år	818 000	974 900
Senare än ett år men inom fem år	834 500	1 258 400
	1 652 500	**2 233 300**

Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ehrlinders Revisionsbyrå AB		
Revisionsuppdrag	260 000	315 000
Övriga tjänster	85 000	105 000
	345 000	**420 000**

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Medelantalet anställda		
Kvinnor	18	16
Män	248	246
	266	**262**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	1 652 300	1 647 600
Övriga anställda	119 749 200	107 189 600
	121 401 500	**108 837 200**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	529 500	442 100
Pensionskostnader för övriga anställda	9 079 400	7 804 300
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	40 328 700	35 486 800
Personalkostnader, övrigt	6 183 900	4 052 000
	56 121 500	**47 785 200**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**177 523 000**	**156 622 400**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	25 %	25 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	75 %	75 %

Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	
Balanserade utgifter för programvaror	20 %
Materiella anläggningstillgångar	
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 %
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7-20 %
Inventarier, verktyg och installationer	20 %

Not 7 Bokslutsdispositioner

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Avsättning till periodiseringsfond	12 300 000	6 580 000
Återföring från periodiseringsfond	-2 653 000	-2 395 000
Förändring av överavskrivningar	2 945 234	4 709 176
	12 592 234	**8 894 176**

Not 8 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	7 603 101	2 663 374
Justering avseende tidigare år	1 159 721	
Förändring av uppskjuten skatt		1 406 918
Totalt redovisad skatt	**8 762 822**	**4 070 292**

Avstämning av effektiv skatt

	Procent	2023-07-01 -2024-06-30 Belopp	Procent	2022-07-01 -2023-06-30 Belopp
Redovisat resultat före skatt		34 756 470		18 490 223
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-7 159 833	20,60	-3 808 986
Ej avdragsgilla kostnader		-268 221		-141 156
Ej skattepliktiga intäkter		4 690		1 535
Justering avseende skatter för föregående år		-1 159 721		
Övrigt		-179 737		-121 685
Redovisad effektiv skatt	**25,21**	**-8 762 822**	**22,01**	**-4 070 292**

Not 9 Balanserade utgifter för programvaror

	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärden	5 492 740	5 492 740
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**5 492 740**	**5 492 740**
Ingående avskrivningar	-5 492 740	-5 492 740
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-5 492 740**	**-5 492 740**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 10 Goodwill

	2024-06-30	2023-06-30
Goodwill	1 050 000	1 050 000
Ack avskrivningar goodwill	-1 015 000	-805 000
	35 000	**245 000**

Not 11 Förbättringsutgifter på annas fastighet

	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärden	2 578 875	2 260 875
Inköp	541 917	318 000
Omklassificeringar	1 099 791	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 220 583**	**2 578 875**
Ingående avskrivningar	-607 839	-489 485
Årets avskrivningar	-191 117	-118 354
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-798 956**	**-607 839**
Utgående redovisat värde	**3 421 627**	**1 971 036**

Not 12 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärden	122 420 029	108 084 276
Inköp	7 221 237	13 825 446
Försäljningar/utrangeringar	-1 307 195	-317 183
Omklassificeringar	609 279	827 490
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**128 943 350**	**122 420 029**
Ingående avskrivningar	-65 121 268	-57 591 545
Försäljningar/utrangeringar	956 837	317 183
Årets avskrivningar	-9 073 754	-7 846 906
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-73 238 185**	**-65 121 268**
Utgående redovisat värde	**55 705 165**	**57 298 761**

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärden	15 204 471	12 913 239
Inköp	1 224 359	3 018 382
Försäljningar/utrangeringar	-58 507	-727 150
Omklassificeringar	345 390	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**16 715 713**	**15 204 471**
Ingående avskrivningar	-11 910 500	-12 056 718
Försäljningar/utrangeringar	34 056	699 020
Årets avskrivningar	-666 579	-552 802
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-12 543 023**	**-11 910 500**
Utgående redovisat värde	**4 172 690**	**3 293 971**

Not 14 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärde	2 054 461	827 490
Inköp	2 475 700	2 054 461
Omklassificeringar	-2 054 461	-827 490
	2 475 700	**2 054 461**

Not 15 Varulager

	2024-06-30	2023-06-30
Råvaror och förnödenheter	60 111 879	58 486 700
Omsättning av hjulpar	39 298 873	38 283 011
	99 410 752	**96 769 711**

Not 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-06-30	2023-06-30
Hyra utrustning, lokaler och övrigt	4 796 543	11 679 400
Förutbet. kostnader/uppl. intäkter övrigt	2 186 719	1 067 761
	6 983 262	**12 747 161**

Not 17 Obeskattade reserver

	2024-06-30	2023-06-30
Periodiseringsfond år 17/18	0	2 653 000
Periodiseringsfond år 18/19	3 908 472	3 908 472
Periodiseringsfond år 19/20	4 035 000	4 035 000
Periodiseringsfond år 20/21	4 250 000	4 250 000
Periodiseringsfond år 21/22	5 800 000	5 800 000
Periodiseringsfond år 22/23	6 580 000	6 580 000
Periodiseringsfond år 23/24	12 300 000	0
Ackumulerade överavskrivningar	32 884 934	29 939 700
	69 758 406	**57 166 172**
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	14 370 231	11 776 231
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	146 947	92 083

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-06-30	2023-06-30
Upplupna löner	5 030 065	4 482 768
Upplupna semesterlöner	14 795 110	13 500 978
Upplupna sociala avgifter	10 553 134	9 587 030
Upplupna räntekostnader	523 672	7 986
Övr. uppl. kostn. och förutbet. intäkter	30 274 263	28 209 134
	61 176 244	**55 787 896**

I ovan summa ingår skuld till koncernföretag med 22 028KSEK (f.å 19 438KSEK)

Not Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2024-06-30	2023-06-30
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	80 000 000	80 000 000
	80 000 000	**80 000 000**

20241213051144

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Malmö 2024- 10 - 16

Björn Widell
Ordförande

Anders Stemer

Alexander Widell

Per Christian Wallqvist

Peter Overup
Verkställande direktör

Revisorspåteckning

Min revisionsberättelse har lämnats 2024- 11 - 06

Hans Ehrlinder
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
040-16 30 30

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Swemaint AB
Org.nr 556026-2544

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden
Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Swemaint AB för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Swemaint ABs finansiella ställning per den 2024-06-30 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden
Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Swemaint AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Swemaint AB för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Swemaint AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

20241213051145

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Malmö 2024- 11 · 06

Hans Ehrlinder
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:
040-163070

MAINTAINING RAILWAY LOGISTICS

REDOVISNING AV
HÅLLBARHETSARBETET I
SWEMAINT 2023/2024

INNEHÅLL

ÖVERSIKTLIGHET 4

VD HAR ORDET 6
"Vår roll blir allt viktigare"

OM VÅRLD OCH GODSTRAFIK 8
Fakta om Agenda 2030
Omställning för nya affärer
Agenda 2030 och FN:s Globala mål 9
Spårburet till fossilt oberoende 10
Så bidrar SweMaint till de utvalda globala målen 11

DET MEST VÄSENTLIGA OCH FOKUS PÅ FRAMTID 12
Livsviktig interaktion med omvärlden
Intressentdialog, väsentlighetsanalys – och resultat 13

FYRA FOKUSOMRÅDEN
Grunden för företagets hållbarhetsarbete 14

Vi är alla medarbetare 16
Trygghet, delaktighet och respekt 18
Långsiktigt hållbara medarbetare 20
Rekrytera rätt för framtiden 22
Hur får vi alla med på tåget? 23
Från mocellamväg till full skala 24

Vi tar ansvar för affären 28
Hållbara affärer i kedjans alla delar 30
Fokus på leverantörsleden 32
"Du måste vara lyhörd, flexibel och hyfsat självsäker" 34

Utan oss stannar godstrafiken 38
SweMaint – service- och underhållserbjudande för spårburen godstrafik 40
Redo för helt nya trafikflöden 42

Vi tar miljö- och klimatansvar 44
Miljöutredning pågår 46
På ny spårbredd – nytt rodovisningsdirektiv från EU 48

RISKANALYS OCH RISKHANTERING 50
Kvarnosar hållbarhetsarbetet

SOCIALT ANSVAR 52
Medbolagare, medspelare, medmänniska
Jämställdhet för något

54

"FOSSILFRIA VÄRDEKEDJOR KRÄVER JÄRNVÄG"

SweMaint får en allt viktigare roll för en effektiv, hållbar, klimatsmart transportkedja och inriktar framtiden med kundanpassat samverkande underhåll, vassare organisation och stor utveckling.

AFFÄRSMODELL

UTAN SWEMAINT STANNAR SVERIGE

12

INTRESSENTER

ETT KOMPLETT SERVICE- OCH UNDERHÅLLSFÖRETAGANDE FÖR SPÅRBUNDEN GODSTRAFIK

RIKSTÄCKANDE

FRÅN MALMÖ I SÖDER TILL KIRUNA I NORR

HYA KUNDDIREKTIV

ORGANISATIONEN

SweMaint

a Kockums Industrier company

NÄSTA FRAMTIDEN

”VÅR ROLL BLIR ALLT VIKTIGARE”

Vi befinner oss i en tid då behovet av effektiva och klimatsmarta transporter växer i rasande takt. Samtidigt måste vi växa och bidra till en hållbarare framtid för både människa och miljö. Det är en utmaning som vi är fullt medvetna om och som vi tar på största allvar.

Transportsektorn är mitt i en genomgripande omställning till ett klimatsmart samhälle, där ringarna på vattnet står inför ett kraftigt ökat behov av kapacitetsstark och energieffektiv logistik. Kriget i Ukraina och Sveriges medlemskap i Nato kommer också att påverka alla infrastrukturinvesteringar då det kommer att ställas höga krav på Sverige som transitland.

Godstrafikens nyckelroll i transportsystemet blir därför allt mer självklar, vilket är väldigt bra ur miljösynpunkt. Samtidigt medför det en ständigt ökande efterfrågan på godsvagnsunderhåll – något som gör att SweMaint både kan och behöver öka vår kapacitet. Som ett stackande underhållspartner är vi med som underleverantör i alla större transportupplägg, vilket ställer höga och stimulerande krav.

Bygget av Fehmarn Bält-tunneln började ta form och 2029 ska tunneln mellan Tyskland och Danmark stå klar. Det kommer att öka trafiken av tågtåg och godståg över Öresundsbron vidare upp i Sverige. Trafikverket måste därför säkerställa att vi på den svenska sidan kan ta emot den ökande trafiken och allt längre tågset, då utredningar visar att flaskhalsar i transportsystemet finns på landsidan och inte på bron.

För att klara det möter vi det ökade behovet av [illegible] med fortlöpande satsningar på ständiga effektiviseringar och förbättringar särskilt inom it, digitalisering och produktionsteknik för att öka vår kapacitet och underlätta för våra medarbetare. Ett exempel är att vi kommande höst byter vårt affärssystem för att möta framtiden med ett modernt Anpassat system från Microsoft Business Central. Att vi sedan tidigare har genomarbetat företagets strategi och målformuleringar med ny färdplan, hjälper oss att arbeta hållbart och långsiktigt, med fokus på vårt syfte och våra mål.

Behovet att öka vår kapacitet innebär att vi behöver rekrytera nya duktiga medarbetare genom att vara en trygg och attraktiv arbetsgivare. Här prövar vi oss fram med olika rekryteringskanaler, där den senaste är vår interaktiva broschyr som presenteras längre fram i rapporten.

En viktig hållbar investering är satsningen på hårdvara i hjulverkstaden så att vi kan byta hjulskivor enligt WPI-krav (S3), alltså enligt den europeiska normen att pressa på hjulskivorna. Det ska ge oss kapacitet att producera och leverera 1 250 hjulpar per år. Med denna investering behåller vi produktionen lokalt och sparar årligen in otaliga lastbilstransporter med hjul och hjulpar som idag går tur och retur till Centraleuropa för skrovtvätt och revisioner. Investeringarna innebär en utökning med 15 personer bara på hjulverkstaden. Hösten 2023 gjorde vi även en omorganisation där en produktionschef, Johan Stenolm, tillsattes för hela hjulverksamheten – verkstad, hjullodd och administration.

I linje med EU:s nya hållbarhetsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ändrar vi inriktning från GRI till CSRD. För verksamhetsåret 2026–27 kommer vi att rapportera fullt ut enligt detta direktiv men redan kommande år börjar vi stegvis införa delar av CSRD.

Som störst i Norden inom underhållstjänster för godsvagnar och godstrafik har vi ett stort ansvar gentemot alla våra intressenter – ägare, kunder, leverantörer, samhälle och inte minst klimatet. Det är ett ansvar vi tar oss an med stor målmedvetenhet, där vår främsta resurs är motiverade medarbetare som med sitt konkreta hållbarhetsarbete ser till att Sverige inte stannar. ■

Peter Ovenius, Vd, SweMaint

Fakta om Agenda 2030

Agenda 2030 är en handlingsplan för människornas och planetens välstånd som också syftar till att befästa världsfreden under ökad frihet. Det är den mest ambitiösa agenda för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och erkännandet att avskaffandet av alla former och dimensioner av fattigdom, inklusive extrem fattigdom, är den största globala utmaningen och en oundgänglig förutsättning för hållbar utveckling.

FN formulerar de 17 målen så här:

Mål 1. Avskaffa fattigdom i alla dess former överallt.

2. Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

3. Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

4. Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

5. Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

6. Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

7. Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

8. Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

9. Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

10. Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

11. Göra städer och bosättningar [illegible] motståndskraftiga.

12. [illegible] konsumtions- och produktionsmönster.

13. Vidta omedelbara åtgärder för att [illegible] förändringarna och dess konsekvenser.

14. Bevara och använda haven och [illegible] på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.

15. Skydda, återställa och främja ett hållbart [illegible] av landbaserade ekosystem, hållbart [illegible] gat, bekämpa ökenspridning, hejda och vända [illegible] bota markförstörelse samt motverka förlusten av biologisk mångfald.

16. Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

17. Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. ■

BIOSFÄR SAMHÄLLE EKONOMI OMSTÄLLNING

FÖR NYA AFFÄRER

Klimatutmaningarna är både lokala och globala. Som företag väljer vi att se och ta vara på möjligheterna och vinsterna med en hållbar omställning.

De globala målen i Agenda 2030 kan bara nås om fler inser att dessa mål inte bara innebär stora utmaningar, utan att de faktiskt skapar betydande affärsmöjligheter. Denna agenda för hållbar utveckling, som världens länder har enats om, blir på så sätt både avgörande för hela världens framtid och samtidigt en affärsplan för mänskligheten och planeten.

Företag som hittar och utvecklar lösningar på globala utmaningar har därmed goda förutsättningar att växa, blomstra och attrahera både kompetens och lojala kunder.

Under året har vi fortsatt med både effektiviseringsarbete och bättre stöd och verktyg för våra medarbetare inom både IT och produktionsteknik. Vi har även tagit ett nytt grepp om vår strategi för att kunna arbeta mer långsiktigt och införliva hållbarhetsaspekterna i allt vi gör.

Vår satsning på att investera vidare i omhjulningskapacitet enligt VPI IS3:1 hjulverkstaden är nästa steg. I takt med att fler utländska vagnar rullar i Sverige kommer vi att kunna bära erbjuda omhjulning i början av 2025.

Första delmålet är att klara de prognostiserade 1 250 hjulparen om året vilket kommer att spara in 160 lastbilstransporter med hjul och hjulpar på 380 000 km tur och retur till Europa! ■

Mest relevanta globala mål för SweMaint

Vi ska vara med och arbeta för att de globala målen uppfylls senast 2030. Utifrån utmaningar, risker och möjligheter har vi därför valt ut de fem mål till vars uppfyllelse vi bedömer att vi kan bidra:

- 5 Jämställdhet
- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- 12 Hållbar konsumtion och produktion
- 13 Bekämpa klimatförändringarna

Mer fördjupning och förklaringar – se nästa sida.

Hållbar och väl utbyggd infrastruktur för människor och varor är en hörnsten för ett fungerande samhälle – nu och i framtiden.

ENDA HÅLLBARA VÄGVALET

SPÅRBURET TILL FOSSILT OBEROENDE

Det svenska transportsystemet är idag dock alldeles för beroende av fossila bränslen, där de inrikes transporterna står för nästan en tiondel av landets utsläpp av växthusgaser. Även om utsläppen har minskat mellan 2007 och 2012 enligt Naturvårdsverket, har denna minskning bromsat in och utsläppen är åter uppe på lika höga nivåer som före pandemin.

För att nå klimatmålet att minska utsläppen av växthusgaser från trafiken med 70 procent behöver dessa minska med 8 procent varje år fram till 2030. Men även om vi lyckas med det, är det inte tillräckligt. Vi behöver minska trafiken generellt, få fler att minska sitt resande med bil och flyg, och styra om framförallt långa transporter med lastbil till andra alternativ – som järnvägstransport – där man råder stor enighet.

I det avseendet är Sverige ett föredöme, där 25 procent av de inrikes godstransporterna över 10 mil är spårburna. Men det ska och ska öka ännu mer.

Göteborgs Hamn är exempelvis redo och vill gärna att kunderna ska välja järnvägstransporter till och från hamnen. Hamnen är också en viktig samarbetspartner till SweMaint, som har mobil närvaro i hamnområdet och sedan länge har som mål att fördubbla den stationära verkstadsverksamheten, som Göteborgs Hamn planerar att bygga.

Som norra Europas ledande aktör inom reparations- och underhållstjänster för godsvagnar, har SweMaint också ett högre syfte, och ansvar. Att stärka förutsättningarna för den spårburna godstrafikens konkurrenskraft, där miljö- och klimatfördelar går hand i hand med ett hållbart affärssteg.

Så bidrar SweMaint till de utvalda globala målen:

Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Forskning visar tydligt att politiska, ekonomiska och sociala jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

SweMaint har fortfarande en underrepresentationen av kvinnor i organisationen, med 8 % kvinnor fördelade jämnt mellan verkstad och administration. Utmaningen är stor i en traditionellt mansdominerad bransch, det är en prioriterad fråga att nå visionen om 15 % kvinnor av nyanställningar. ■

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Beräkningar säger att mer än hälften av världens arbetstagare har osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. De kommande 20 åren väntas samtidigt den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor. Det kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människa och miljö.

Som ett företag, med tillståndskrav, verksamhet från Malmö till Kiruna har SweMaint ett ansvar för att erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden för såväl alla nuvarande som framtida medarbetare. ■

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

En fungerande och stabil infrastruktur är grunden i ett modernt välfärdssamhälle. För att möta alla utmaningar som mänskligheten och planeten står inför när det gäller just infrastruktur, måste alla industrier och infrastrukturer bli mer inkluderande och hållbara.

På SweMaint arbetar vi för detta varje dag, men vi vill – och ska – göra ännu mer. ■

Hållbar konsumtion och produktion

Historiskt sett har jordens naturresurser räckt till med god marginal för att ge oss mat, bränsle och allt annat vi behöver. Men ett av många decenniers överuttag av dessa resurser, har vi nu överskridit gränsen för vad planeten klarar av. För att nå en hållbar utveckling, måste vi ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

På SweMaint försöker vi göra vår del genom att minimera vår egen miljöpåverkan samtidigt som vi hjälper våra kunder att minimera sin miljöpåverkan. ■

Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna blir allt hotfullare, och på sikt riskerar de att hota hela vår civilisation. Om vi inte vågar bromsa de klimatpåverkande utsläppen är risken att vi når en global uppvärmning som överstiger två grader med allvarliga konsekvenser för ekosystem, hav, människlig säkerhet och hälsa, matproduktion och vattentillgång, bland annat genom den ökade risken för naturkatastrofer som bränder, översvämningar, torka och extrema väderhändelser.

SweMaints möjlighet att hjälpa till att vända utvecklingen ligger i vårt arbete för att göra spårburen godstrafik till det självklara valet. ■

SweMaint 2023/2024 DET MEST VÄSENTLIGA OCH FOKUS PÅ FRAMTID

VÄSENTLIGA INTRESSEN:

LIVSVIKTIG INTERAKTION MED OMVÄRLDEN

Vår väsentlighetsanalys identifierar vilka frågor som är viktigast för oss att adressera för att möta såväl omvärld som våra intressenters behov och förväntningar.

Intressent dialog

Samarbetet med våra viktigaste intressenter är en naturlig del av SweMaints affärer. De olika intressentgrupperna har ibland sett olika behov och förväntningar på oss och vårt hållbarhetsarbete. Vi identifierade ett antal grupper som vi bedömde som särskilt viktiga att ha en god och aktiv dialog med för att kunna förstå deras förväntningar och behov. Dessa grupper är:

- Medarbetare
- Ägare
- Kunder
- Leverantörer och samarbetspartners
- Myndigheter och intresseorganisationer
- Media
- Finansiella intressenter

Samarbetet med våra viktigaste intressenter är en naturlig del av SweMaints affärer. De olika intressentgrupperna har ibland sett olika behov och förväntningar på oss och vårt hållbarhetsarbete. Vi identifierade ett antal grupper som vi bedömde som särskilt viktiga att ha en god och aktiv dialog med för att kunna förstå deras förväntningar och behov. Dessa grupper är:

- Medarbetare
- Ägare
- Kunder
- Leverantörer och samarbetspartners
- Myndigheter och intresseorganisationer
- Media
- Finansiella intressenter

Genom att ha en ständig dialog med våra leverantörer och ett aktivt och nära samarbete med våra kunder:

Pågående verksamhetsanalyser gjorde vi ett omfattande arbete för att förstå våra intressenters förväntningar på SweMaints hållbarhetsarbete. Vi identifierade ett antal områden som särskilt viktiga för vår verksamhet och hållbarhetsarbete. Utöver detta kartlade vi även övriga områden som är av särskilt intresse för våra intressenter, såsom affärsetik och antikorruption, mångfald och inkludering, arbetsmiljö och hälsa samt klimatpåverkan.

Väsentlighetsanalys

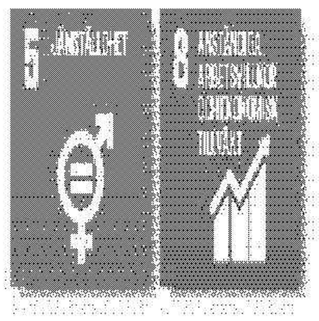
Baserat på vår väsentlighetsanalys, där vi har identifierat de viktigaste hållbarhetsfrågorna för SweMaint, fokuserar vi arbetet mot ett antal prioriterade hållbarhetsområden. Väsentlighetsanalysen har skapats och antagits av ledningsgruppen och styrelsen och har genomförts genom att våra intressenter som beskrivs ovan har identifierats och prioriterats. Metoden är relevant för Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för väsentlighetsanalys. Effekten, intressenternas förväntningar och de frågor som SweMaint bedömt har en påverkan på genomförd verksamhet, har vi även medvägt ur ett perspektiv genom en SWOT-analys. Efter en sammanvägning av dessa tillgång

SweMaint 2023/2024 DET MEST VÄSENTLIGA OCH FOKUS PÅ FRAMTID

Väsentliga frågor

- Trygga, säkra och friska medarbetare
- Kompetens och personlig utveckling

Globala mål



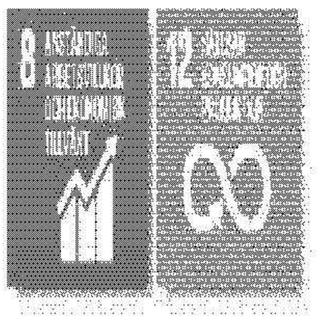
Ambitioner

- Alla medarbetare känner igen sig i påståendet att SweMaint är en trygg, säker, omtänksam och inkluderande arbetsplats/ arbetsgivare.
- Alla medarbetare känner igen sig i påståendet att alla på SweMaint har lika rättigheter och skyldigheter oavsett kön och bakgrund.
- Andelen kvinnor bland nyrekryterande medarbetare ska kontinuerligt öka.
- Ingen ska skada sig på jobbet.

Väsentliga frågor

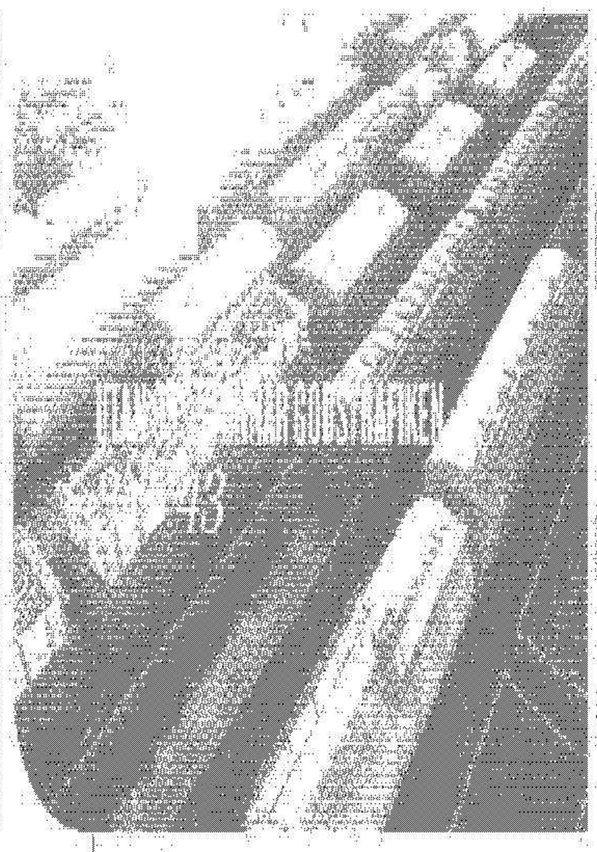
- Hållbara inköp (miljömässigt, socialt och ekonomiskt)
- Ansvarsfullt ägande, förvaltande och utveckling
- Affärsetik
- Hållbarhetsstyrning och riskhantering

Globala mål



Ambitioner

- Ha en systematisk hantering av miljö- och klimatfrågor, mänskliga rättigheter och affärsetikfrågor i SweMaints leverantörsarbete.



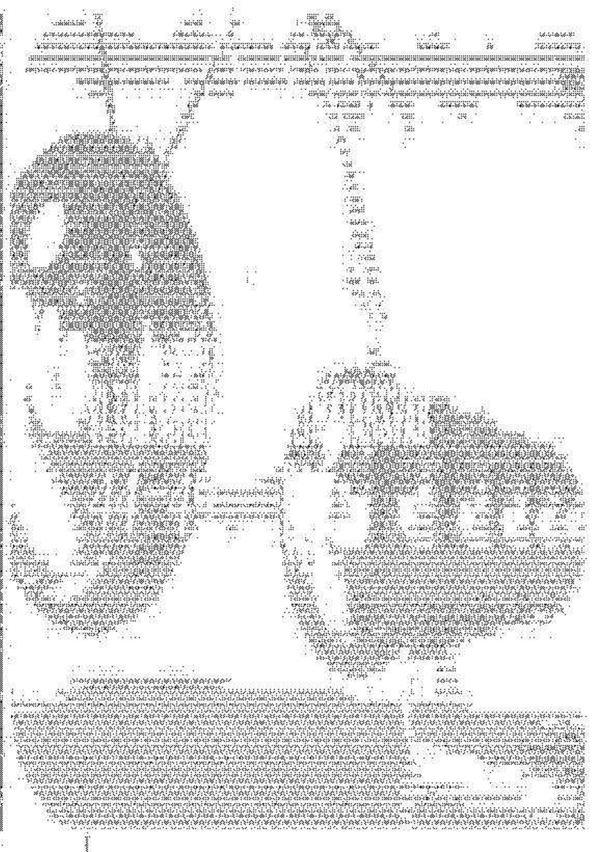
Väsentliga frågor

- Kundanpassad service för optimalt nyttjande av järnvägen
- Välförvaltade kundrelationer

Globala mål

Ambitioner

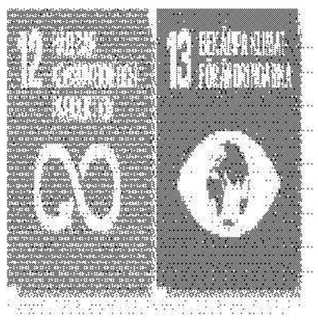
- Möta den ökande efterfrågan på våra tjänster.
- Nöjda kunder.
- Lönsamma affärer.
- Investera för att öka vår kapacitet.
- Investera i ny teknik och digitalisering.



Väsentliga frågor

- Kemikalieanvändning
- Resursutnyttjande (avfallshantering och hantering)
- Miljö- och klimatoptimerade transportslag
- Energianvändning

Globala mål



Ambitioner

- Alla medarbetare på SweMaint har en grundläggande förståelse för miljö- och klimatfrågor.
- SweMaint arbetar aktivt och kontinuerligt för att minska klimatpåverkande utsläpp från verksamheten.
- SweMaint arbetar aktivt och kontinuerligt för att minska övrig miljöpåverkan från verksamheten.

DE FYRA FOKUSOMRÅDENA BILDAR

GRUNDEN FÖR FÖRETAGETS HÅLLBARHET SARBETE

Väsentliga frågor

Fokusområde

Hållbarhetsmål och ambitioner

FOKUSOMRÅDE

VI ÄR ALLA MEDARBETARE

Globala mål

Ambitioner

- Alla medarbetare känner sig [illegible] att en trygg, säker, omtänksam och [illegible] arbetsplats.
- Alla medarbetare känner sig [illegible] SweMaint har lika rättigheter och [illegible] och bakgrund.
- Ledaren kommer först i [illegible] medarbetare och [illegible] hållbar tillväxt.
- Ingen ska skada sig på jobbet.

SweMaint arbetar förebyggande med arbets- och miljöfrågor, hälsa, säkerhet och för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

Vi värnar om den långsiktiga trivseln på arbetsplatserna, som byggs upp av en välmående och mångfaldsrik medarbetargrupp.

Våra långsiktiga mål stöttar ambitionerna att vara en attraktiv, omtänksam och inkluderande arbetsgivare med tillgång till en kompetent rekryteringsbas. ■

VI ÄR ALLA MEDARBETARE

VI VÄRNAR OM EN TRYGG ARBETSKLIMAT GENOM:

TRYGGHET, DELAKTIGHET OCH RESPEKT

En trygg arbetsplats kan bara vara en hållbara medarbetare som känner sig trygga, får möjligheten att vara delaktiga, utvecklas, och där lojalitet, respekt och omtanke om varandra är självklara grundpelare.

Bättre medarbetarundersökningar – och oftare

Efter att vi införde Eletive-systemet våren 2023 har vi genomfört medarbetarundersökningar i snitt varje kvartal istället för en gång om året. Härigenom vi ganska konsekvent på värdet 3,8 av 5 i medarbetarengagemang vilket får anses som ett bra resultat. Deltagandet har dock sjunkit troligen på grund av att systemet inte längre är nytt.

För att öka svarsfrekvensen framöver kommer Eletive att genomföra en utbildning hos oss. Vi kommer också från och med undersökningen vid årsskiftet 2024/25 att testa pulsmätningar, som skickas ut oftare men i gengäld innehåller endast 6–8 frågor istället för 46 som finns i den ordinarie undersökningen.

Ny interaktiv rekryteringsbroschyr

SweMaint har tagit hjälp med att skapa en interaktiv rekryteringsbroschyr som beskriver bolaget och vilka befattningar vi har. Broschyren innehåller intervjuer med medarbetare på Vagn, Mobil och Hjulverkstad om vad de gör i vardagen och hur de trivs på SweMaint, vilka utvecklingsmöjligheter som finns med mera. Vi har även tagit fram 500 tryckta broschyrer att dela ut på skolor, mässor och andra lämpliga sammanhang till presumtiva nya medarbetare. Länkar till broschyren har även lagts in i våra e-postsignaturer och på sociala medier.

Anställa istället för att hyra

För ett par år sedan tog SweMaint ett strategiskt beslut att minska inhyrning av personal och istället sträva efter att tillsvidareanställda personal. Orsaken är dels att inhyrd personal är dyrare då det kräver GFL-avtal (genomsnittligt förtjänstläge) som medför en högre månadslön än vid anställning, dels att det i nästa steg leder till pedagogiska problem när inhyrda som blir anställda får sänkt lön.

Beslutet har lett till att andelen inhyrd personal har minskat betydligt. Exempelvis har SweMaint ett bemanningsavtal med ett bolag som tillhandahåller svetsare. Antalet svetsare som är inhyrda har minskat från 15 till 5 under 2023 och inhyrning ska under 2024 helt upphöra.

Attrahera, rekrytera, utveckla, behålla

För att kunna vara ett långsiktigt hållbart och framgångsrikt företag krävs att vi attrahera arbetskraft som säkra den framtida kompetensförsörjningen, vilket är en stor utmaning idag. Det räcker inte att väcka intresse och rekrytera nya talanger – vi måste därefter behålla och utveckla de nya medarbetarna så att de stannar kvar och vill fortsätta sin karriär hos oss.

Här behöver både samhället och [illegible] vända utvecklingen och hjälpa till att [illegible] ungdomar, inte minst kvinnor, att välja [illegible] utbildningar.

Förmåner som medarbetarna gillar

Vilka förmåner de anställda önskar sig från sin arbetsgivare skiljer sig troligen åt beroende på i vilken fas i livet man befinner sig. Löneväxling, flexibel arbetstid, friskvårdsbidrag, privat sjukvårdsförsäkring, tjänstepension, möjlighet till tjänstledighet, avtalsenliga julgåvor, sommarpresent, afterwork, [illegible] är exempel på attraktiva förmåner.

Målet är att [illegible] ansträngningarna kan det vara bättre att fråga [illegible] medarbetare om deras önskemål. För att så långt möjligt kunna möta [illegible] och erbjuda [illegible] att [illegible] ålder, livssituation [illegible] prioriteringar.

Lagar och riktlinjer

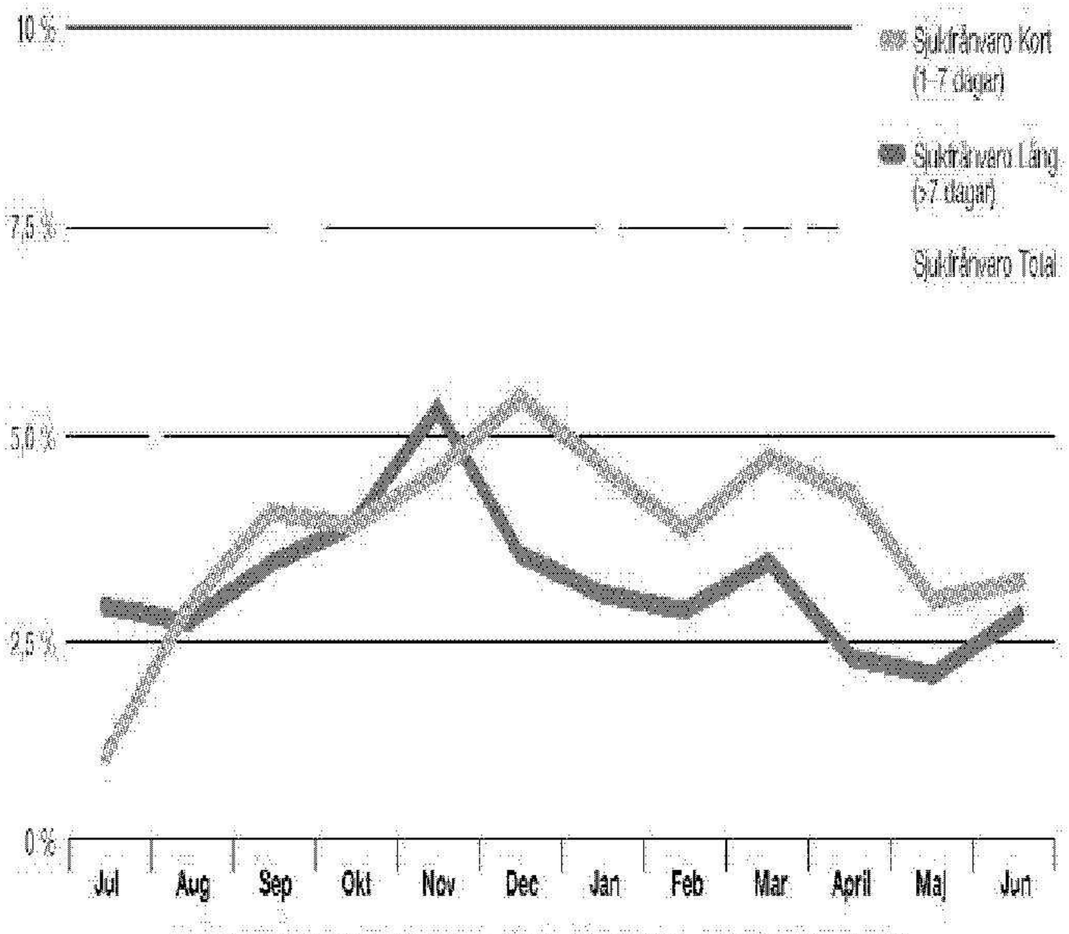
SweMaint följer den lagstiftning som styr vårt verksamhetsområde och självklart egna [illegible]. För att [illegible] [illegible] [illegible]

VI ÄR ALLA MEDARBETARE

20

SJUKFRÅNVARO % juli 2023–juni 2024

	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun
Kort (1–7 dagar)	1,1	2,9	4,0	3,9	4,6	5,5	4,6	3,9	4,7	4,3	3,0	3,2
Lång (>7 dagar)	2,9	2,7	3,4	3,9	5,2	3,6	3,0	2,9	3,4	2,3	2,1	2,8
Total	4,0	5,6	7,4	7,8	9,8	9,1	7,6	6,7	8,1	6,6	5,1	6,0



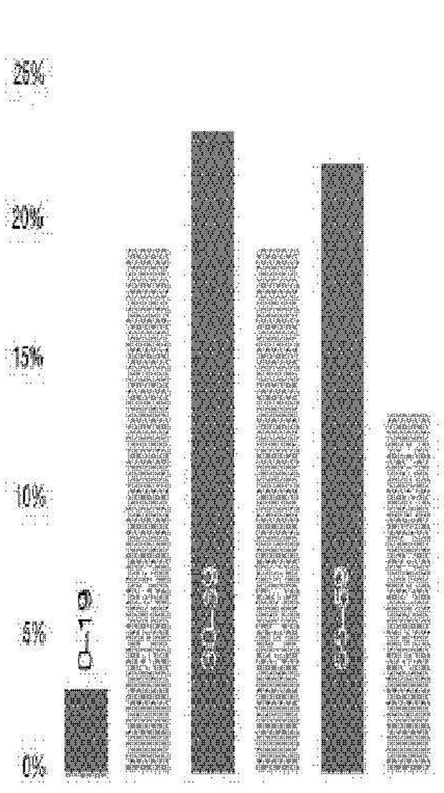
Målsättningen är att de lokala och delmål de medarbetare, SweMaint arbetar eller att i personalplanen har en sjukfrånvaro på högst 1 %. Under perioden var den totala sjukfrånvaron 6,3 % per månad vilket kan jämföras med föregående 12 månader då genomsnittet var 6,1 %.

En trygg, säker arbetsmiljö präglad av delaktighet är en förutsättning för att våra medarbetare ska må bra, vara engagerade och kunna bidra till att SweMaint kan leverera, blomstra och utvecklas.

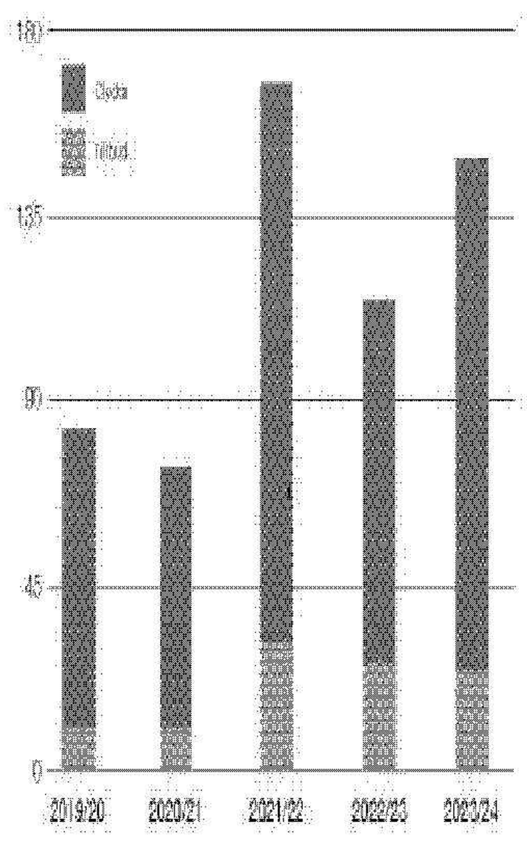
TRYGG OCH VÄLMÅENDE ARBETSPLATS GER

LÅNGSIKTIGT HÅLLBARA MEDARBETARE

ÅLDERSFÖRDELNING samtliga medarbetare



LÅNGTIDSUPPFÖLJNING OLYCKSFALL OCH TILLBUD



SweMaint har som mål att frisknärvaron (andelen medarbetare med högst 7 dagars sjukfrånvaro under ett år) ska vara över 96 %. Utöver att arbeta förebyggande för erbjuder vi friskvårdsbidrag som vi har höjt ytterligare. Användningen av bidraget har också ökat. Andra hälsofrämjande aktiviteter arrangerar vi genom SweMaints idrottsklubb.

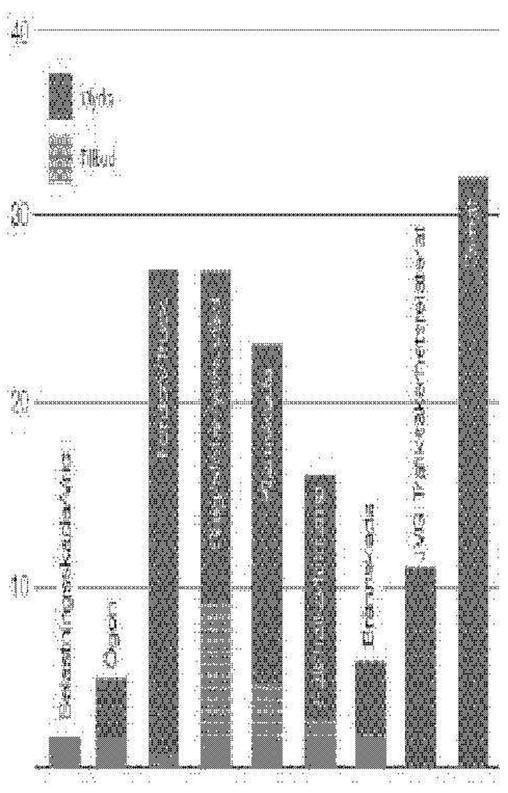
Alla verkstäder och enheter lyfter också upp hälsofrågor och andra arbetsmiljöfrågor, både fysiska och psykosociala, vid sina regelbundna arbetsplatsträffar.

När det gäller tillbud är vi på SweMaint väldigt tydliga med att uppmana alla medarbetare att rapportera alla tillbud, vilket man kan göra enkelt på intranätet, även anonymt om man så önskar. Ökningen av tillbud i statistiken kan därmed bero på ökad rapportering, eftersom antalet olycksfall har fortsatt att minska.

Det interna informationssystemet via tv-apparater används för att ge informera och tips om det systematiska arbetsmiljöarbetet, något som har utvecklats det senaste året med att informera om aktuella regler och förändringar.

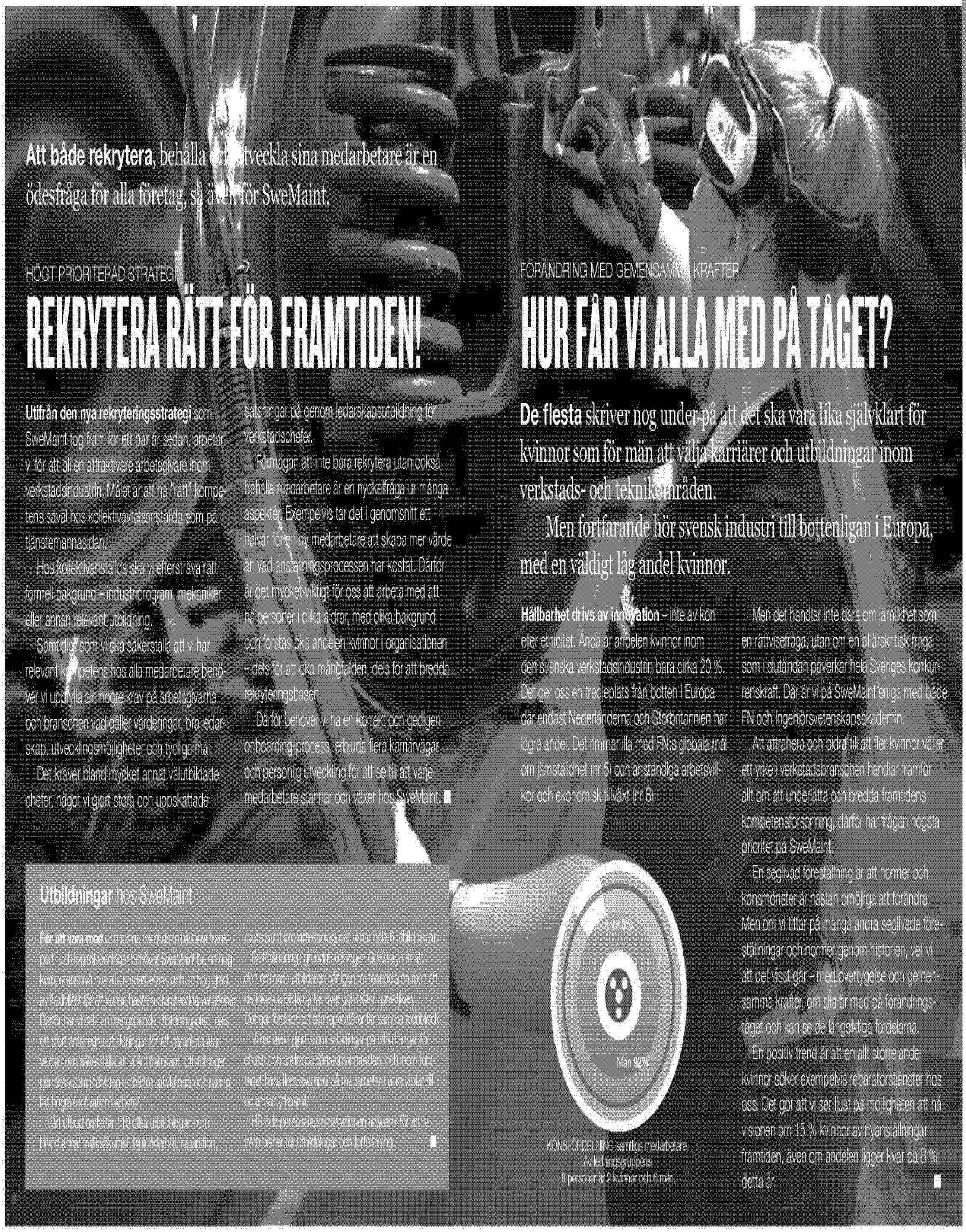
Skyddskommittén följer i övrigt upp tillbuds- och olycksfallsrapporter för att kunna rekommendera förändringar och förbättringar som minimerar risken för tillbud och olyckor. ■

FÖRDELNING OLYCKSFALL OCH TILLBUD



Jämställdhet och mångfald

SweMaint har en relativt stor [illegible] som är [illegible] för [illegible] av [illegible] och [illegible] av [illegible] [illegible] [illegible]



Att både rekrytera, behålla och utveckla sina medarbetare är en ödesfråga för alla företag, så även för SweMaint.

HÖGT PRIORITERAD STRATEGI

REKRYTERA RÄTT FÖR FRAMTIDEN!

Utifrån den nya rekryteringsstrategi som SweMaint tog fram för ett par år sedan, arbetar vi för att bli en attraktivare arbetsgivare inom verkstadsindustrin. Målet är att nå "rätt" kompetens såväl hos kollektivavtalsanställda som på tjänstemannasidan.

– Hos kollektivanställda ska vi eftersträva rätt formell bakgrund – industriprogram, mekaniker eller annan relevant utbildning.

– Samtidigt som vi ska säkerställa att vi har relevant kompetens hos alla medarbetare behöver vi uppfylla allt högre krav på arbetsgivarna och branschen vad gäller värderingar, bra ledarskap, utvecklingsmöjligheter och tydliga mål.

– Det kräver bland mycket annat välutbildade chefer, något vi gjort stora och uppskattade satsningar på genom ledarskapsutbildning för verkstadschefer.

– Förmågan att inte bara rekrytera utan också behålla medarbetare är en nyckelfråga ur många aspekter. Exempelvis tar det i genomsnitt ett halvår för en ny medarbetare att skapa mer värde än vad anställningsprocessen har kostat. Därför är det mycket viktigt för oss att arbeta med att nå personer i olika åldrar, med olika bakgrund och förstås öka andelen kvinnor i organisationen – dels för att öka mångfalden, dels för att bredda rekryteringsbasen.

– Därför behöver vi ha en korrekt och gedigen onboarding-process, erbjuda flera karriärvägar och personlig utveckling för att se till att varje medarbetare stannar och växer hos SweMaint.

FÖRÄNDRING MED GEMENSAMMA KRAFTER

HUR FÅR VI ALLA MED PÅ TÅGET?

De flesta skriver nog under på att det ska vara lika självklart för kvinnor som för män att välja karriärer och utbildningar inom verkstads- och teknikområden.

Men fortfarande hör svensk industri till bottenligan i Europa, med en väldigt låg andel kvinnor.

Hållbarhet drivs av innovation – inte av kön eller etnicitet. Ändå är andelen kvinnor inom den svenska verkstadsindustrin bara drygt 20 %. Det ger oss en medioplats från botten i Europa där endast Nederländerna och Storbritannien har lägre andel. Det rimmar illa med FN:s globala mål om jämställdhet (nr 5) och anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (nr 8).

Men det handlar inte bara om jämlikhet som en rättvisefråga, utan om en allvarskomisk fråga som i slutändan påverkar hela Sveriges konkurrenskraft. Där är vi på SweMaint eniga med både FN och Ingenjörsvetenskapsakademin.

Att attrahera och bidra till att fler kvinnor väljer ett yrke i verkstadsbranschen handlar framför allt om att underlätta och bredda framtidens kompetensförsörjning, därför har frågan högsta prioritet på SweMaint.

En segdragen föreställning är att normer och könsmönster är nästan omöjliga att förändra. Men om vi tittar på många andra seglivade föreställningar och normer genom historien, vet vi att det visst går – med övertygelse och gemensamma krafter, om alla är med på förändringsresan och kan se de långsiktiga fördelarna.

En positiv trend är att en allt större andel kvinnor söker exempelvis reparatörstjänster hos oss. Det gör att vi ser ljust på möjligheten att nå visionen om 15 % kvinnor av nyanställningar framöver, även om andelen ligger kvar på 8 % detta år.

KÖNSFÖRDELNING samtliga medarbetare
Av tillfrågade grupperna
8 personer är 2 kvinnor och 6 män.

Utbildningar hos SweMaint

För att vara med om att möjliggöra framtidens hållbara och effektiva transporter behöver du ha rätt kompetens och det är därför viktigt att du har en relevant utbildning i bagaget. Det kan vara en yrkesutbildning eller en högskoleutbildning. Det viktigaste är att du har rätt kompetens för att kunna utföra ditt arbete på ett säkert och effektivt sätt.

Vårt mål är att erbjuda rätt utbildning för varje medarbetare så att vi kan säkerställa att vi har rätt kompetens för att möta framtidens behov.

Det är också viktigt att du har en vilja att lära dig nytt och att du är villig att gå de utbildningar som krävs för att du ska kunna utföra ditt arbete på ett bra sätt.

Det är också viktigt att du har en god förmåga att samarbeta med andra och att du är villig att ta ansvar för ditt eget arbete och för att du är villig att ta ansvar för ditt eget arbete och för att du är villig att ta ansvar för ditt eget arbete och för

"Hjulcheferna" Johan Sjöholm och Jonas Gardell har ansvaret för hjulverkstaden i Swemaint där man bland annat ska montera, demontera, svarva och reparera hjul.

Fakta Johan Sjöholm

Ålder: 41 år

Familj: En son och två barn

Bor: I Malmö

Utbildning: Industridesign på Lunds tekniska högskola

Karriär i korthet: Jobbat på Volvo Cars i Olofström, Saab i Trollhättan och Bombardier i Västerås. Började på Swemaint 2022.

Antal medarbetare: Ungefär 1 000 personer är anställda på Swemaint i Malmö. Totalt har företaget 1 500 anställda i Sverige och Norge.

Fritidsintressen: Är ihop med familjen ute i naturen så mycket som möjligt, spelar och tränar fotboll och gillar att laga mat. Och så är han ett stort fotbollsintresse – han har sysslat med fotboll i princip hela sitt liv och är själv tränare för ett av sönernas lag. Det är ett lag som han själv var med och startade för åtta år sedan och som har växt till att bli ett av klubbens största lag.

Vilka privata hållbarhetsåtgärder gör du? Jag försöker att i så stor utsträckning som möjligt att cykla till och från jobbet.

Hjältar: Finns många. Min pappa är en av dem. Han har alltid varit en stor förebild för mig och är det fortfarande. Han är en väldigt ödmjuk människa som har gjort mycket i sitt liv och som har ett stort hjärta för andra människor. Han har alltid ställt upp för andra och är en väldigt omtänksam person.

FRÅN MODELL-JÄRNVÄG TILL FULL SKALA

Johan Sjöholm har alltid sett det som självklart att han skulle jobba med något inom järnväg, och även om det tog lite tid har han nu hittat sin rätta plats som produktionschef hjul, en roll han haft i drygt ett år.

DRÖMMEN BLEV VERKLIGHET

Med en masterexamen i industridesign från Lunds tekniska högskola i fickan var det inte så självklart att Johan Sjöholm skulle arbeta med corporate sales på BMW, men det gjorde Johan Sjöholm i 12 år innan han kom till SweMaint. Samtidigt var det bara en tidsfråga innan Johan Sjöholm skulle in i järnvägsbranschen.

Han har sysslat med modell järnvägar sedan barnsben och i studentlägenheten monterade han upp en anläggning ovanför soffan.

– Under studenttiden drygade jag också ut kassan med att bygga modeller av svenska lok och vagnar till samlare och soldiatter i hela Europa, berättar Johan, som alltså har gedigen erfarenhet av att bygga och reparera lok och vagnar, om än i liten skala.

– Mitt stora intresse för tåg och järnväg har väl egentligen alltid satt mig som en person som vill arbeta med järnvägsfrågor. Så när den möjligheten och möjligheten dök upp passade det bra. Den här verksamheten är otroligt fin [illegible] nära hållbarhet vi jobbar med när vi [illegible] och återtina hjul och renoverar dem, berättar Johan.

Första året i sin nya roll har förstås ändå varit en omställning, även för en järnvägsnörd.

– Det har varit och är fortfarande en skola. Jag efterträdde också en gentleman som jobbat här i 47 år, kunde allt utan och innan, och dessutom var med och startade den svenska hjulpoolen. Men jag tycker att jag har fått ganska bra kläm på hur det funkar.

Johan Sjöholms bakgrund och personliga egenskaper har dock gjort honom väldigt väl rustad för att styra SweMaint in i framtiden, med erfarenhet av ledningsansvar, ett coachande förhållningssätt och ett starkt driv att nå bra till resultat och förbättringar. Arbetsveckan börjar med produktionsmöte på måndagar med planering av vilka hjultyper man behöver jobba med.

– Sedan är det en del resande, kundbesök och inventering på olika verkstäder. Det krävs stor noggrannhet och kontroll för att se till att vi har rätt antal hjulskivor hemma och göra en planering utifrån att leveranstiden är 10–12 månader på både hjul och lager.

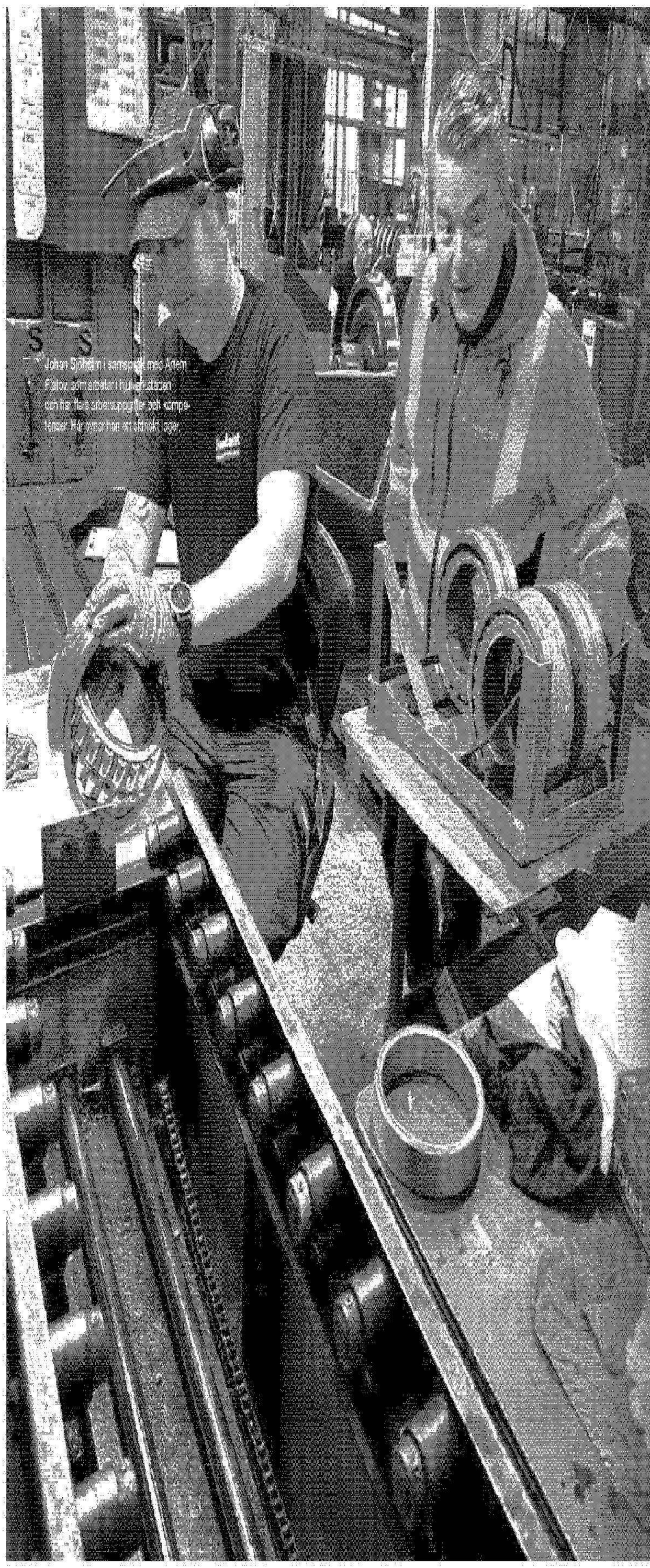
Arbete i ledningsgruppen ingår också i chefsjobbet, vilket Johan tycker är både viktigt och givande.

– Dels är det en nyckel i att få kunskap och aktuell information från varje hörn av bolaget, så att vi tillsammans kan driva det framåt och uppåt. Dels får jag ofta input i aktuella frågor som berör min egen avdelning. Jag tycker också att arbetet är stimulerande på så sätt att det finns gehör för synpunkter och idéer.

Planering för ny produktionslina

Den största utmaningen just nu är planeringen och byggandet av en ny produktionslina i hjulverkstaden.

– Det ska vi arbeta med under ett års tid framöver. Just nu håller vi på att ta fram en plan. >>>



Johan Sjöholm i samspråk med Artem Pistov, som arbetar i hjulverkstaden och har flera arbetsuppgifter och kompetenser. Här omgivna av stålhöljet.

>>> för hur vi ska bygga ut hjulverkstaden, och det tar mycket tid eftersom vi behöver omdisponera lokalerna och installera ytor för den nya produktionslinan.

SweMaint har hittills enbart använt så kallad krympressning av hjulskivorna, men den nya produktionslinan ska klara kallpressning som är europeisk och internationell standard, kallad VPI-S3. Det gör att SweMaint kan bredda sitt erbjudande till framför allt företagets stora kunder i Tyskland. Investeringen ger också stora hållbarhetsvinster eftersom man slipper transportera trasiga hjul till verkstäder i andra länder.

– Det handlar om många lastbilstransporter genom hela Europa, som då försvinner. Istället rullar transporterna här i Skandinavien där vi upparbetar hjulen i Göteborg och skickar tillbaka. Det är ett stort steg framåt ifråga om hållbarhet. Investeringen ska också möta behovet av mer kapacitet.

– De senaste tio åren har vi bearbetat i snitt 9 000 hjul, men förra året producerade vi 10 000 och trenden pekar uppåt mot 12 000 hjul i år. Det gör att vi redan ligger på maxkapacitet, därför behöver vi en till produktionslina och mer personal så att vi kan köra dem parallellt.

Ny organisation för all hjulhantering

I samma veva som Johan Sjöholm började som produktionschef hjul, gjorde SweMaint en omorganisation. Istället för att ha en produktionschef för både vagn- och hjulverkstad och en annan chef för hjulpoolen, har man samlat allt som rör hjul i ett produktionsområde som innefattar hjulverkstad, hjulpool och hjuladministration. Och många hjul blir det:

– Vi har ungefär 17 000 hjul ute i trafik, och hjulpoolen tillhandahåller hjul till så gott som varenda svenskägd godsvagn i hela Sverige.

Johan har ingen erfarenhet av den "gamla ordningen", men upplever att medarbetarna gillar både den nya organisationen och sin nya chef.

– Ja, jag tycker att det känns väldigt positivt. Det är välfungerande verksamheter och att jag kom in som ny spelare med nya ögon verkar vara uppskattat av personalen.

En annan fördel med den nya organisationen är att hjulverkstadens chef Martin Olsson sitter i rummet bredvid Johan Sjöholm, och framför allt att Johan sitter i Göteborg där hjulverkstaden ligger.

– Det har jag fått höra från både verkstadspersonal och Martin. Det är väldigt viktigt att man är på plats, att man syns och att det märks att någon gör skillnad.

Det låter som att Johans och Martins chefsuppdrag skulle kunna överlappa varandra, men Johan tycker att arbetsfördelningen fungerar väldigt bra.

– Vi jobbar parallellt. Martin ser till att den dagliga verksamheten fungerar, med rätt mängd personal på rätt skift. Jag sköter bland annat kontakten med kunder, ser till att vi följer kundernas egna riktlinjer och produktionsplaneringen, och kommunicerar den via Martin till övrig personal. Jag tycker att vi växelverkar verkstan på ett effektivt sätt.

Vill att det ska hända saker

Det roligaste med jobbet är alla utmaningar, att lära sig nya saker – och att känna att man gör något värdefullt, tycker Johan:

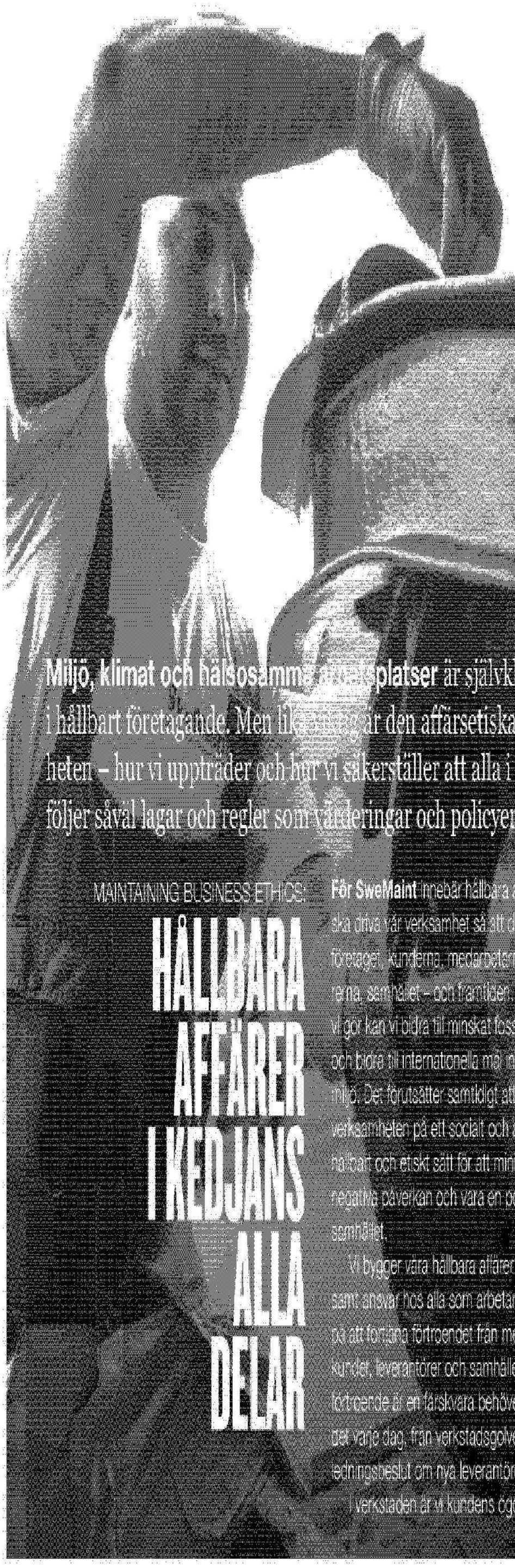
– Det är otroligt mycket spännande tekniska grejer som jag får lära mig. Men också att vi gör en viktig samhällsnytta. Vi ser till att hela Sverige får leveranser av det de behöver genom att se till att alla vagnar är trafikdugliga och fungerar.

Johan ser engagemang och nyfikenhet som sina främsta styrkor i jobbet. Han vill hela tiden komma framåt och att det händer saker, vilket det onekligen gör på SweMaint. Så även om det är långa arbetsdagar ser han inte arbetsbelastningen som betungande.

– Det är trafik i telefonen hela tiden eftersom vi jobbar dubbla skift, vilket innebär att jag all tid måste vara tillgänglig. Men jag tycker att det är väldigt roligt att gå till jobbet varje dag och har för avsikt att bli gammal inom bolaget. ■

SweMaint arbetar förebyggande med a
miljöfrågor, hä säkerhet och för att m
kriminering och mäns lika rättigheter o
heter på arbetsplatsen.
Den långsiktiga nyckeln på arbetsplatsen
välmående och mångfaldsrik medarbetargrupp
till, vårdar vi om.
Våra långsiktiga mål stöttar am
vara en attraktiv, omtänksam och
arbetsgivare med tillgång till en kom
kunskap.

VI TAR ANSVAR FÖR AFFÄREN



Miljö, klimat och hälsosamma arbetsplatser är självklara delar i hållbart företagande. Men lika viktig är den affärsetiska hållbarheten – hur vi uppträder och hur vi säkerställer att alla i företaget följer såväl lagar och regler som värderingar och policyer.

MAINTAINING BUSINESS ETHICS:

HÅLLBARA AFFÄRER I KEDJANS ALLA DELAR

För SweMaint innebär hållbara affärer att vi ska driva vår verksamhet så att den gynnar företaget, kunderna, medarbetarna, leverantörerna, samhället – och framtiden. Genom det vi gör kan vi bidra till minskat fossilt beroende och bidra till internationella mål inom klimat och miljö. Det förutsätter samtidigt att vi bedriver verksamheten på ett socialt och affärsmässigt hållbart och etiskt sätt för att minimera vår negativa påverkan och vara en positiv kraft i samhället.

Vi bygger våra hållbara affärer på ett gemensamt ansvar hos alla som arbetar hos oss, och på att förtjäna förtroendet från medarbetare, kunder, leverantörer och samhälle. Eftersom förtroende är en färskvara behöver vi förtjäna det varje dag, från verkstadsgolvet till inköp och vidhängesbeslut om nya leverantörer.

I verkstaden är vi kundens ögon och öron mot risken och mot deras vagnsflottor, där vi ska syna in godsvagnar sakkunnigt och objektivt för att fastställa skador och återställa vagnarna i trafikdugligt skick. I kontakter, möten, avtal och relationer med kunder och leverantörer ska vi på motsvarande sätt alltid uppträda och agera korrekt, rättvist och affärsetiskt, och ta hänsyn till alla intressenters behov.

Våra riktlinjer för hur vi skapar hållbara affärer återspeglas i vår Code of conduct, eller Uppförandekoden som ska följas av alla som arbetar på SweMaint, oavsett anställningsform, plats och roll. Alla har också ett gemensamt etiskt ansvar för att följa våra grundläggande värderingar om ärlighet, rättvisa och integritet, liksom omtanke om varandra, människor och djur.

För att stärka kunskapen och förankringen i våra riktlinjer har vi det senaste året vidareutbildat alla medarbetare i uppförandekoderna. Utbildningarna är även obligatoriska för alla nyanställda.

För våra leverantörer har vi en leverantörskod som de ska följa när de utför uppdrag för SweMaint. Det ska även säkerställas att den kommuniceras och följs både av dem och eventuella underleverantörer längre ner i kedjan.

I de länder där SweMaint bedriver verksamhet eller har samarbeten, ska vi självklart följa lokala lagar och regler. Barnarbete enligt FN:s och ILO:s konventioner får aldrig förekomma. SweMaint respekterar och följer också konkurrensregler, miljölagar, arbetsmarknadslagar, avtal och andra bestämmelser. Ingen som är anställd på SweMaint får erbjuda eller ta emot muta, gåva, förmåner eller betalningar som kan påverka deras förmåga att fatta objektiva affärsbeslut.

Vi ser aktivt till att undvika situationer där lojaliteten mot SweMaint kan komma i konflikt med personliga intressen. Sedan en tid tillbaka har vi en visselblåsartjänst som finns tillgänglig på swemaint.com men som sköts av en extern part för att säkerställa integriteten.

Code of conduct

Vår interna uppförandekod [illegible]

Lagar och regler

[illegible]

Alla är unika

[illegible]

Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

[illegible]

Mänskliga rättigheter

[illegible]

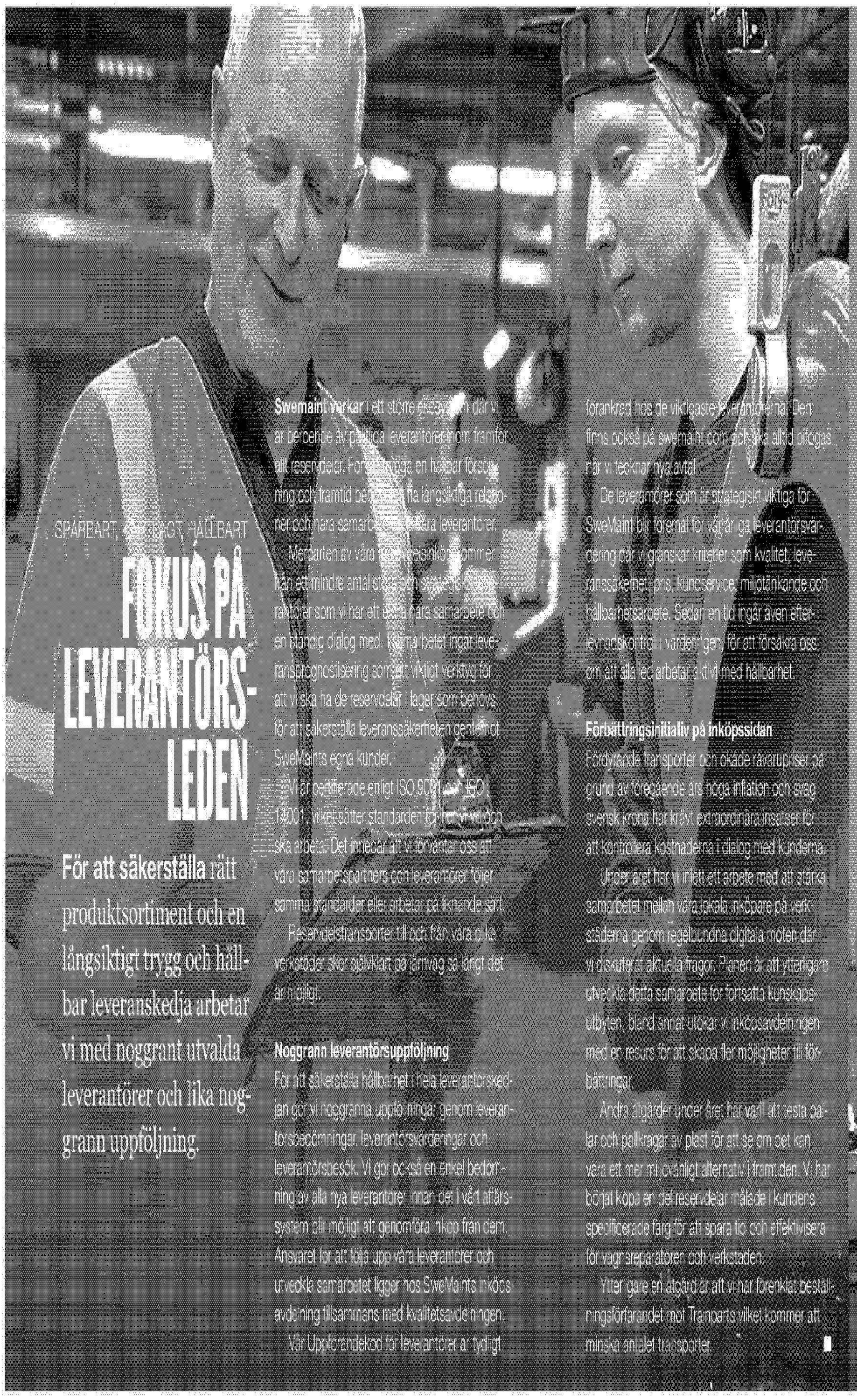
Miljö

[illegible]

Efterlevnad och uppföljning

[illegible]

VI TAR ANSVAR FÖR AFFÄREN



SPÅRBART, EFFEKTIVT, HÅLLBART

FOKUS PÅ LEVERANTÖRS-LEDEN

För att säkerställa rätt produktsortiment och en långsiktigt trygg och hållbar leveranskedja arbetar vi med noggrant utvalda leverantörer och lika noggrann uppföljning.

Swemaint verkar i ett större ekosystem där vi är beroende av pålitliga leverantörer inom framför allt reservdelar. För att säkerställa en hållbar försörjning och framtid behöver vi nära långsiktiga relationer och nära samarbete med våra viktigaste leverantörer.

Merparten av våra [illegible] inköp kommer från ett mindre antal stora och strategiskt viktiga leverantörer som vi har ett extra nära samarbete och en ständig dialog med. Vårt arbete ingår leveransprognostisering som ett viktigt verktyg för att vi ska ha de reservdelar i lager som behövs för att säkerställa leveranssäkerheten gentemot SweMaints egna kunder.

Vår [illegible] är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001, vilket sätter standarden för hur vi både ska arbeta. Det innebär att vi förväntar oss att våra samarbetspartners och leverantörer följer samma standarder eller arbetar på liknande sätt.

Reservdelstransporter till och från våra olika verkstäder sker självklart på järnväg så långt det är möjligt.

Noggrann leverantörsuppföljning

För att säkerställa hållbarheten i hela leverantörskedjan gör vi noggranna uppföljningar genom leverantörsbedömningar, leverantörsvärderingar och leverantörsbesök. Vi gör också en enkel bedömning av alla nya leverantörer innan det i vårt affärssystem blir möjligt att genomföra inköp från dem. Ansvaret för att följa upp våra leverantörer och utveckla samarbetet ligger hos SweMaints inköksavdelning tillsammans med kvalitetsavdelningen.

Vår Uppförandekod för leverantörer är tydligt förankrad hos de viktigaste leverantörerna. Den finns också på swemaint.com och ska alltid bifogas när vi tecknar nya avtal.

De leverantörer som är strategiskt viktiga för SweMaint blir föremål för vår årliga leverantörsvärdering där vi granskar kriterier som kvalitet, leveranssäkerhet, pris, kundservice, miljötänkande och hållbarhetsarbete. Senare en tid ingår även efterlevnadskontroll i värderingen, för att försäkra oss om att alla ed arbetar aktivt med hållbarhet.

Förbättringsinitiativ på inköpssidan

Fördyrande transporter och ökade råvarupriser på grund av återgående årsringar inflation och svag svensk krona har krävt extraordinära insatser för att kontrollera kostnaderna i dialog med kunderna.

Under året har vi inlett ett arbete med att stärka samarbetet mellan våra lokala inköpare på verkstäderna genom regelbundna digitala möten där vi diskuterar aktuella frågor. Planen är att ytterligare utveckla detta samarbete för fortsatta kunskapsutbyten, bland annat utökar vi inköpsavdelningen med en resurs för att skapa fler möjligheter till förbättringar.

Ändra åtgärder under året har varit att testa pallar och pallkragar av plast för att se om det kan vara ett mer miljövänligt alternativ i framtiden. Vi har börjat köpa en del reservdelar målade i kundens specificerade färg för att spara tid och effektivisera för vagnsreparatören och verkstaden.

Ytterligare en åtgärd är att vi har förenklat beställningsförfarandet mot Tranporta vilket kommer att minska antalet transporter.

Regler inköp

Allt metalliskt råmaterial

[illegible]

Leverantörsbedömning

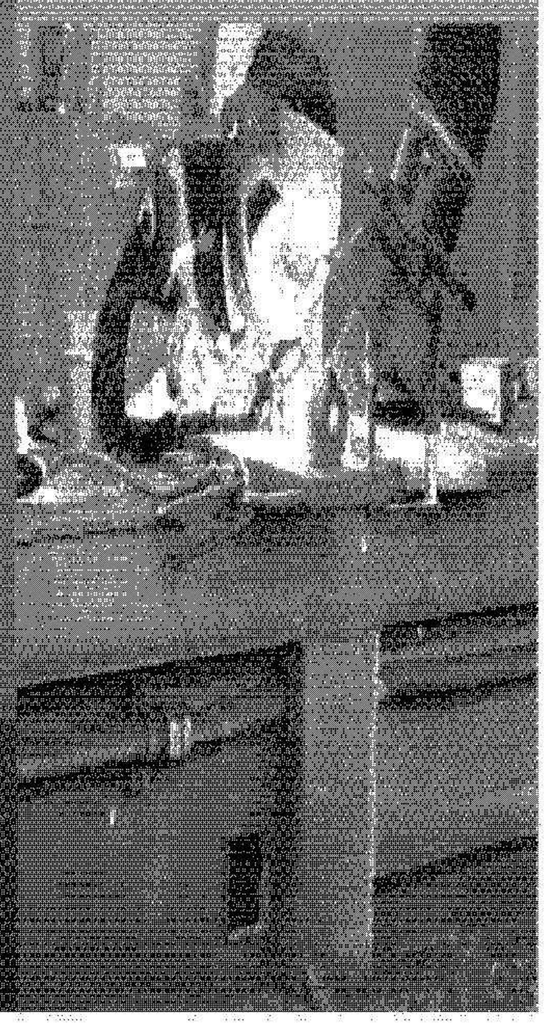
[illegible]

Leverantörsvärdering

[illegible]

Kemiska produkter

[illegible]



FRÅN VERKSTADSGOLVET TILL KUNDANSVARIG

”DU MÅSTE VARA LYHÖRD, FLEXIBEL OCH HYFSAT SÄLDSÄKER”

Johan Söderkvists erfarenhet som reparatör och beredare ger honom extra trygghet i kontakten med kunderna.

Johan Söderkvist är 30 år ung men har redan hunnit jobba som kundansvarig i sju år – och på SweMaint har han jobbat ända sedan han gick ut gymnasiets industriprogram.

– Efter studenten fick jag anställning hos SweMaint som reparatör och senare som beredare. Efter ett par år fick jag nys om att det var pensionsavgångar på marknadsavdelningen. Då tog jag och min dåvarande chef fram en plan på utbildning till key account manager, som jag gick.

Att ha varit både reparatör och beredare är en viktig fördel i jobbet som kundansvarig, upplever Johan Söderkvist.

– Det är en enorm trygghet, för mig själv men även för våra kunder, i och med att jag vet hur det går till i verkligheten om man säger så, hur det kan se ut och vilket skick vagnarna faktiskt är i, berättar Johan som bland annat ansvarar för Green Cargo som är en av SweMaints största kunder.

– Något som Johan uppskattar med jobbet är variationen, både under en arbetsdag och en arbetsvecka.

– Ja, det är väldigt varierande, men oftast är det många telefonsamtal både med verkstäder och kunder. Man kan säga att tjänsten innefattar att vara projektledare också kring vilka avställningar som ska göras och hur veckan ser ut.

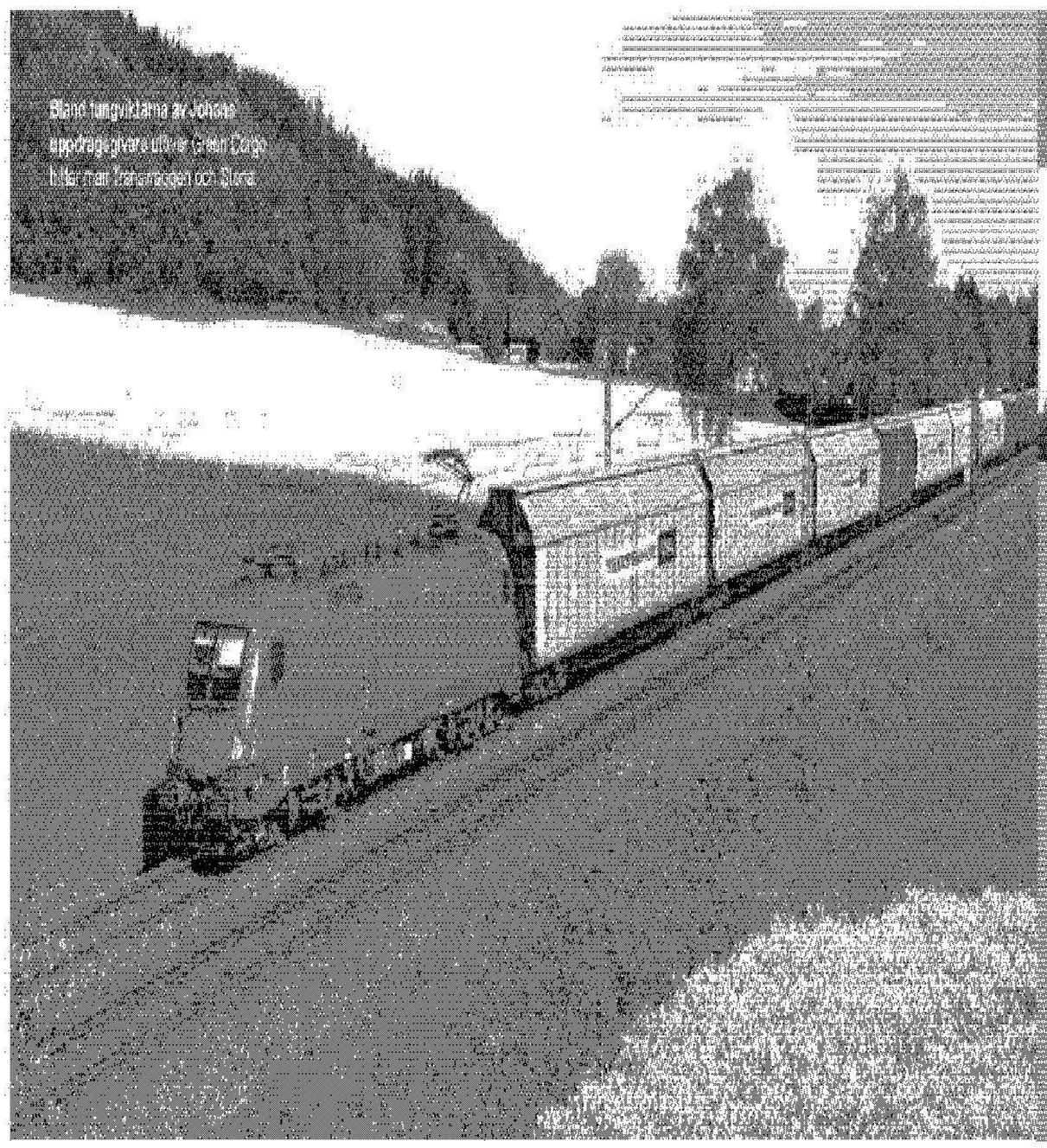
Möte med Mikael Rahunen, vd på Luccbim Sverige dotterbolag som levererar hyggesshuttlar till Green Cargo som är Johans och SweMaints största kund och också största kunden i projektet.

Fantastiska medarbetare – och förstående kunder

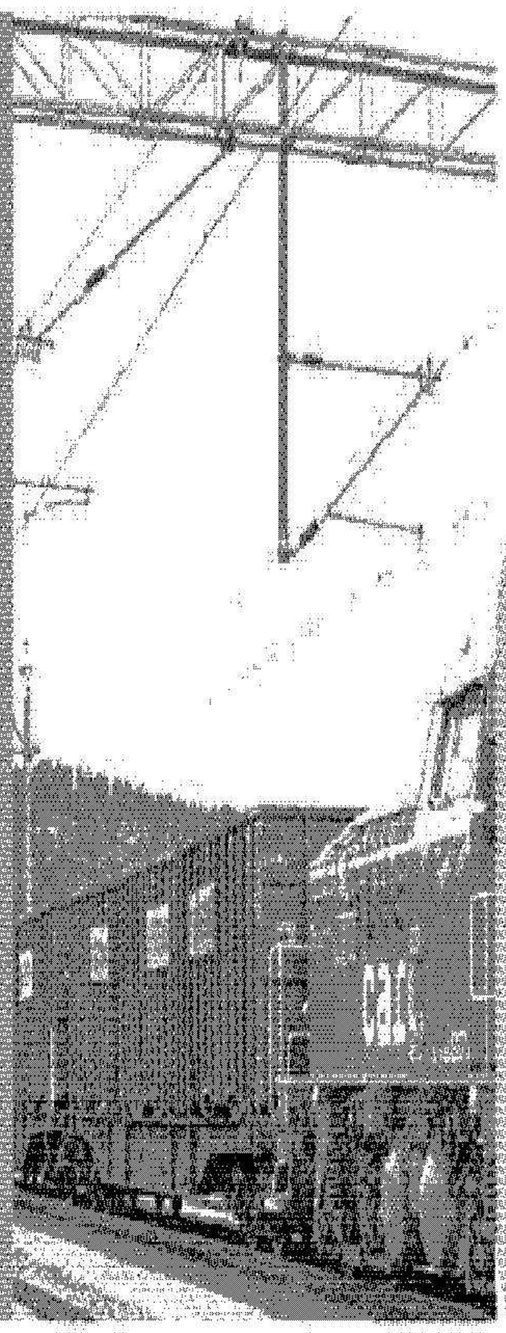
De största utmaningarna i jobbet finns egentligen inte i arbetsuppgifterna, utan i omvärlden, menar Johan Söderkvist. Närmare bestämt konkurrensen från lastbilstransportörerna, som i sin tur delvis beror på trängseln på spåren. Men givetvis finns det utmaningar i hans eget jobb också. Om en kund har revisioner som måste vara klara till ett visst datum och vagnarna inte är riktigt klara, då är det inte så kul.

– Det kan hända väldigt mycket under bara en natt. Väderomslag kan också påverka eller att vi fått göra en akutinsats med reparationer på andra vagnar för att nå Sverige att rulla lite bättre.

VI TAR ANSVAR FÖR AFFÄREN



Bland tungviktarna av Johans uppdragsgivare utöver Green Cargo hittar man Trafikverket och Stena.



Fakta Jonan Söderkvist

Ålder: 61 år

Familj: Sambo med [illegible]

Bor: Vid [illegible]

Utbildning: Gymnasieskola med [illegible]

Karriär i korthet: Började [illegible]

Fritidsintresse: Motorcykel [illegible]

Vilka privata målsättningar har du? [illegible]

Men våra kunder är väldigt förstående kring att saker kan hända.

Som kundansvarig är det ibland en balansgång mellan att möta kundens önskemål och krav, samtidigt som man måste ha kollegorna med sig och veta att de kan leverera.

– Då handlar det om att hålla sig neutral men ändå bevaka företagets intressen. Kan vi möta kundens förväntningar på bästa sätt och hantera eventuella klagomål eller synpunkter, exempelvis att kunden tycker att något har tagit väldigt lång tid? Det är en väldigt tätt samarbete med våra fantastiska verkstadschefer och beredare i hela landet.

Finns det någon risk att man lovar kunden för mycket, utan att vara helt säker på att det kommer att gå?

– Nej, innan vi på marknadsavdelningen tar sådana beslut har vi haft avstämningar tillsammans med ansvarig verkstadschef och kanske till och med produktionschefen för att se om det är möjligt att leverera i den takt kunden vill – eller om vi kan komma med ett mottförslag som gör att vi kanske inte blir klara just den dagen men helhetslösningen blir bättre. Det låter svårt, ändå svarar Johan "allt" på frågan om vad som är roligast med jobbet.

– Det roligaste är samarbetet med mina kollegor som jag pratar med och träffar varje dag, och alla möten med kunderna. Hela vägen från planeringsfas till slutprodukt eller leverans är det väldigt kul, även när det finns problem att lösa.

Flexibilitet och lyhördhet viktigt

På frågan om vilka egenskaper han ser som viktigast för att vara en duktig kundansvarig inom branschen, är Johan tydlig med vad han tycker:

– Du ska definitivt vara lyhörd och väldigt flexibel. Du behöver också vara kunnig och hyfsat självsäker. De flesta som jobbar i branschen och hos kunderna har varit med nästan sedan järnvägen uppfanns. Återigen, för mig som kom in som väldigt ung på den här positionen var det väldigt tryggt att ha med sig reparatör- och beredartiden, det har gjort att jag kunnat gå in med lite mer säkerhet. För att skapa hållbara affärer är det också viktigt att bygga långsiktiga relationer med kunderna.

– Där tänker jag främst att det är viktigt att vara ärlig och öppen med det man kan vara öppen med. I vissa företag är det bara de kundansvariga som sitter med kontakten mot kunden och ingen annan. Hos oss pratar alla på alla nivåer med kunden, och verkstäderna har mer eller mindre daglig kontakt med våra stora kunder, vilket jag tycker är en styrka, säger Johan.

En nära kontakt med kunderna går också att ha trots att allt fler möten numera sker digitalt, vilket minskar resorna och ger större flexibilitet för alla parter.

– Ja, jag tycker att det har blivit lite mer flexibelt hos alla. Samtidigt tycker jag fortfarande att det är viktigt att träffas fysiskt för att ha den här nära kontakten. Har du inte en bra kontakt med din partner så gör du inga bra affärer.

Proaktiv kollega med 30 års erfarenhet

Även om Johan Söderkvist redan har jobbat som kundansvarig i sju år, ligger han i lä järnfört med kollegan Ulf Norberg, med över 30 års erfarenhet. Av honom har Johan bland annat lärt sig att ta tag i saker direkt istället för att skjuta upp dem.

– Men det är många saker jag gärna skulle vilja göra lika bra som Ulf. Han är till exempel väldigt proaktiv, ser det små grejerna i den stora affären som gör det möjligt att öka lönsamheten.

Det är tydligt att Johan lägger stor vikt vid att själv vara proaktiv, exempelvis för att utveckla arbetet med ständiga förbättringar tillsammans med största kunden Green Cargo.

– Efter att jag bearbetat dem ett tag införde vi veckovisa avstämningar istället för kvartalsvisa, för att kunna lösa problemen snabbare och mer hållbart. Det är också en form av förtroende från vår kund, att vi föreslår saker, tänker deras affärer och hur de kan tjäna mer pengar eller spara tid på de åtgärder vi gör, så att alla tjänar på det, säger Johan som inte har några planer på att byta till något annat jobb.

– Nej, det har jag verkligen inte. Jag trivs superbra. Jag kunde inte ha haft bättre kollegor bredvid mig, eller en bättre chef. ■

FOKUSOMRÅDE

UTAN OSS STANNAR SVENSKTRAFIKEN

Globala mål

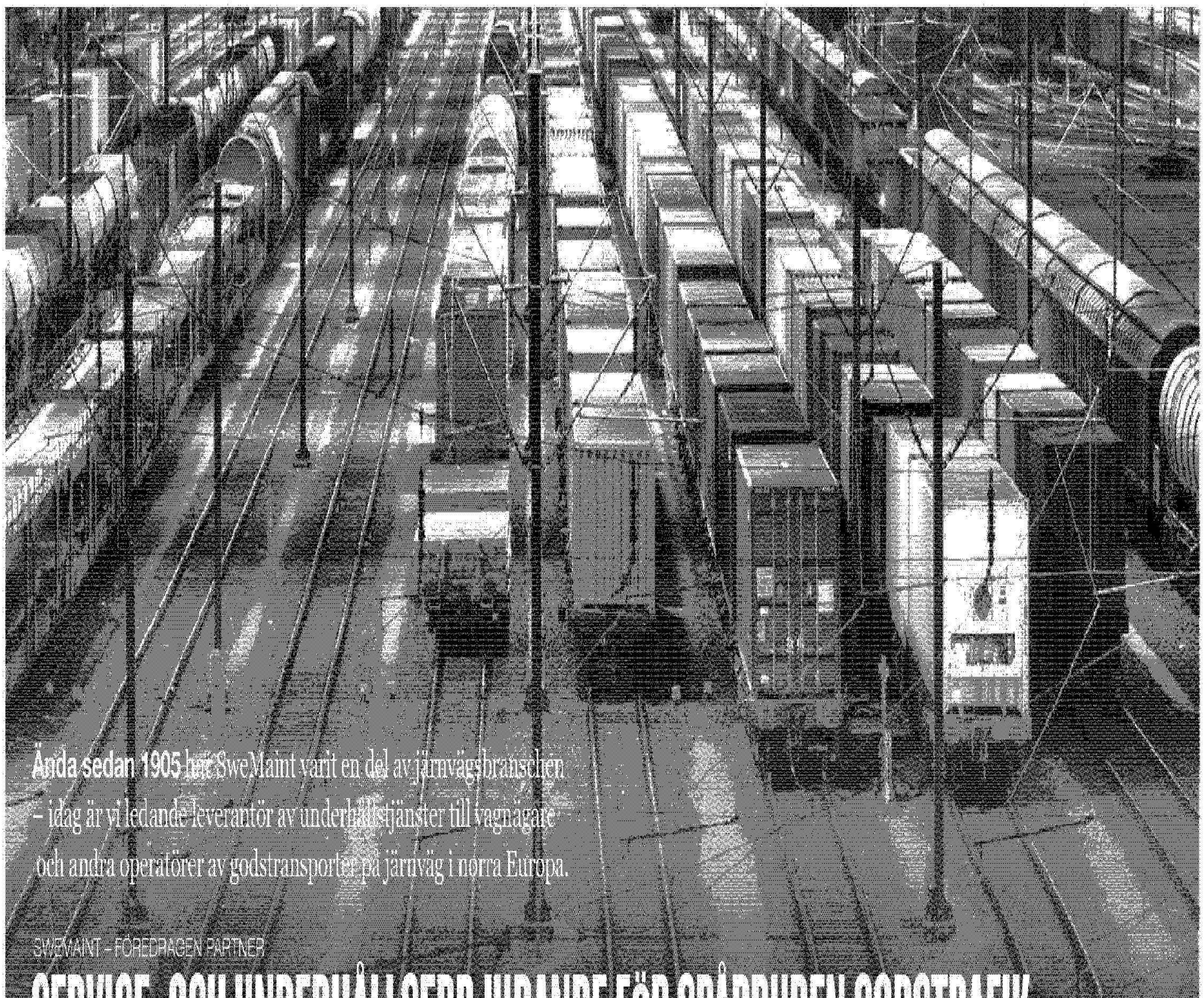
Vi är riksomfattande – från Malmö i söder till Kiruna i norr. En utveckling som speglar efterfrågan och närheten till våra kundgivare.

Kundernas godståg behöver rulla dygnet runt, året om – därför erbjuder alla våra verkstäder ett brett serviceutbud. Verksamheten omfattar bland annat vagnunderhåll, mobila verkstäder och [illegible].

Serviceprogrammet inkluderar hjulsvarvning, unika hjulförsörjningsprogram och omfattande materialförsörjning som säkerställer konkurrenskraftiga snabba ledtider.

Detta sammantaget är vi en viktig och väsentlig del av svensk infrastruktur.

UTAN OSS STANNAR GODSTRAFIKEN



Ända sedan 1905 har SweMaint varit en del av järnvägsbranschen – idag är vi ledande leverantör av underhållstjänster till vagnägare och andra operatörer av godstransporter på järnväg i norra Europa.

SWEMAINT – FÖREDRAGEN PARTNER

SERVICE- OCH UNDERHÅLLSERBJUDANDE FÖR SPÅRBUREN GODSTRAFIK

Genom vårt kompletta utbud av service- och underhållstjänster för spårburen godstrafik blomstrar SweMaint till kvalitetssmarta transporter som håller Sveriges basindustrier igång och säkerställer handeln med Europa både via järnvägsnätet och sjövägen.

Vår verksamhet omfattar tre områden: verkstadsunderhåll, mobilt underhåll och hjulunderhåll. Inom vårt serviceutbud ingår även reservdelsförsörjning som garanterar snabba ledtider. Vid akuta behov på och längs spåret har vi 40 mobila team redo att rycka ut och avhjälpa fel, för att minimera stillestånd och få kundernas vagnar att rulla igen så snabbt som möjligt.

Detta är en enormt viktig service, särskilt i en region där det är trångt på spåren.

Såväl våra verkstäder som våra mobila enheter är strategiskt placerade vid de stora järnvägsknutpunkterna från Kiruna till Malmö, vilket ger oss lokal närvaro med möjlighet att lösa underhåll för alla operatörer och vagnägare.

Med ett ständigt fokus på teknisk utveckling och förbättringar av vårt erbjudande vill vi göra spårburen fossilfri godstrafik till det självklara alternativet både allvarsmässigt och miljömässigt. Det kan vi göra tack vare vår långa branscherfarenhet och vårt kunnande, som gör att SweMaint rankas som nummer 1 på den svenska marknaden inom allt från servicenivå till kvalitet och prisvärdhet. För att möta och snabbt kunna agera på förändringar har vi under året ändrat vår kundundersökning så att den utförs jämnt fördelat tre gånger om året.

Som ledare i branschen har vi samtidigt en position som förpliktiger. Vi måste vara i absolut framkant för att fortsätta vara en föredragen partner. Därför skruvar vi inte bara på vagnar och hjul – vi skruvar också hela tiden på vår strategi genom en aktiv dialog med uppdragsgivare och intressenter. Allt för att kunna möta framtida behov och förändringar samtidigt som vi bibehåller våra försprång och vår konkurrenskraft.

Personalstyrkan omfattade totalt 275 medarbetare 2024, fördelade på kontor och verkstäder i hela Sverige och huvudkontoret i Göteborg. Omsättningen under räkenskapsåret 2023–2024 var 560 MSEK. SweMaint är ett dotterbolag av Malmöbaserade moderbolaget Kockums Industrier.

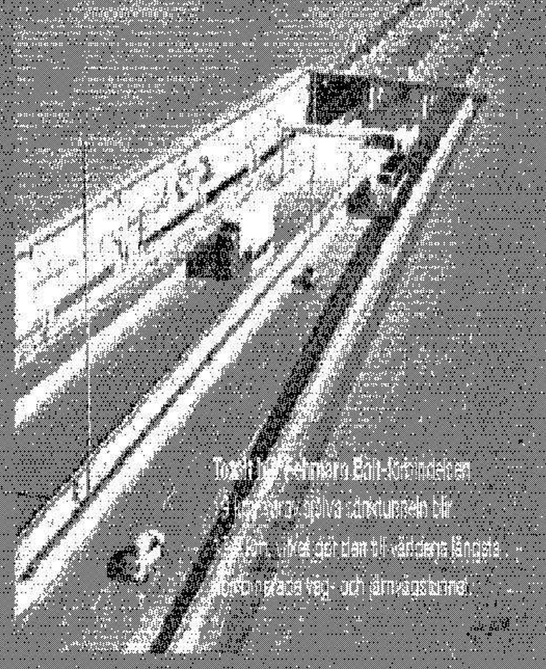
UTAN OSS STANNAR GODSTRAFIKEN

Fehmarn Bält-tunneln väntas trafikeras 2029 och kommer att kraftigt korta restiderna mellan Skandinavien och övriga Europa för både människor och gods. Tunneln kommer att innebära möjligheter och utmaningar som i stort få samma genomslagskraft som tågtrafiken Redby–Ruttgarden.

. SWEMAINT

REDO FÖR HELT NYA TRAFIK-FLÖDEN

När tunneln Fehmarn Bält mellan Danmark och Tyskland står klar, kommer den att radikalt förändra Nordeuropas trafikflöden – med betydande effekter även på svensk infrastruktur och industri.



Trots att Fehmarn Bält-förbindelsen är längre än själva tunneln blir den ändå en kortare väg- och järnvägssträcka.

Den blivande tunneln mellan Danmark och Tyskland är enormt betydelsefull eftersom sträckan utgör Sveriges troligen viktigaste handelslänk, främst med vår största handelspart Tyskland, där handeln mellan länderna omfattar över 500 miljarder kronor om året.

De andra länderna vars handelsvägar påverkas av tunneln står tillsammans för 42 procent av Sveriges totala varuexport.

När tunneln invigs 2029 kommer restiden att minska väsentligt till och från Europa, för både människor och gods. För svenska företag som handlar med den europeiska kontinenten innebär förbindelsen en smärre logistisk revolution.

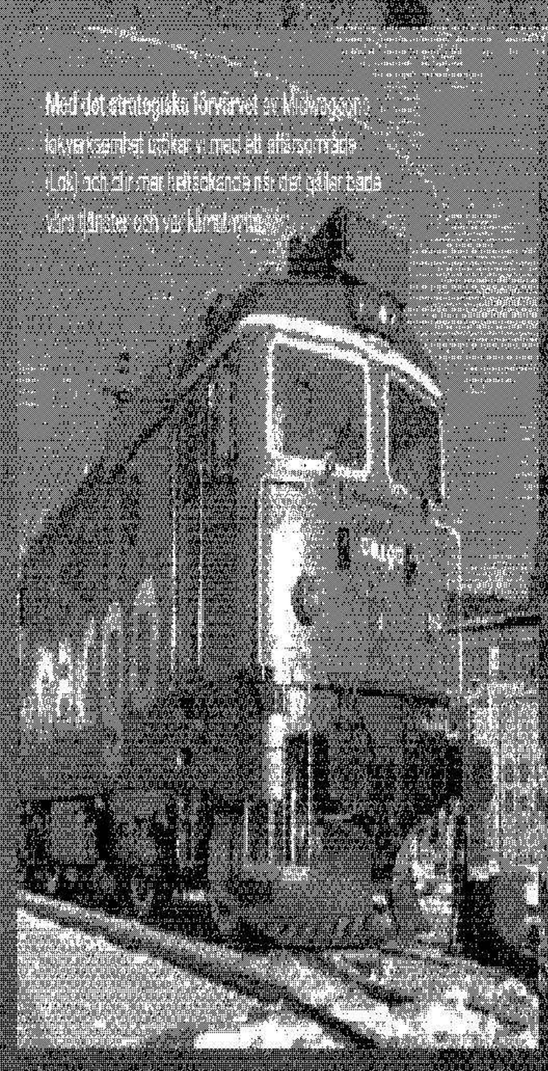
För att för att dra nytta av hela kapacitetsökningen vidare in i Sverige med längre tågsätt och potentiellt en fördubbling på järnväg, krävs dock politiska inriktament och nationella satsningar på järnvägsinfrastruktur.

Lok blir nytt affärsområde

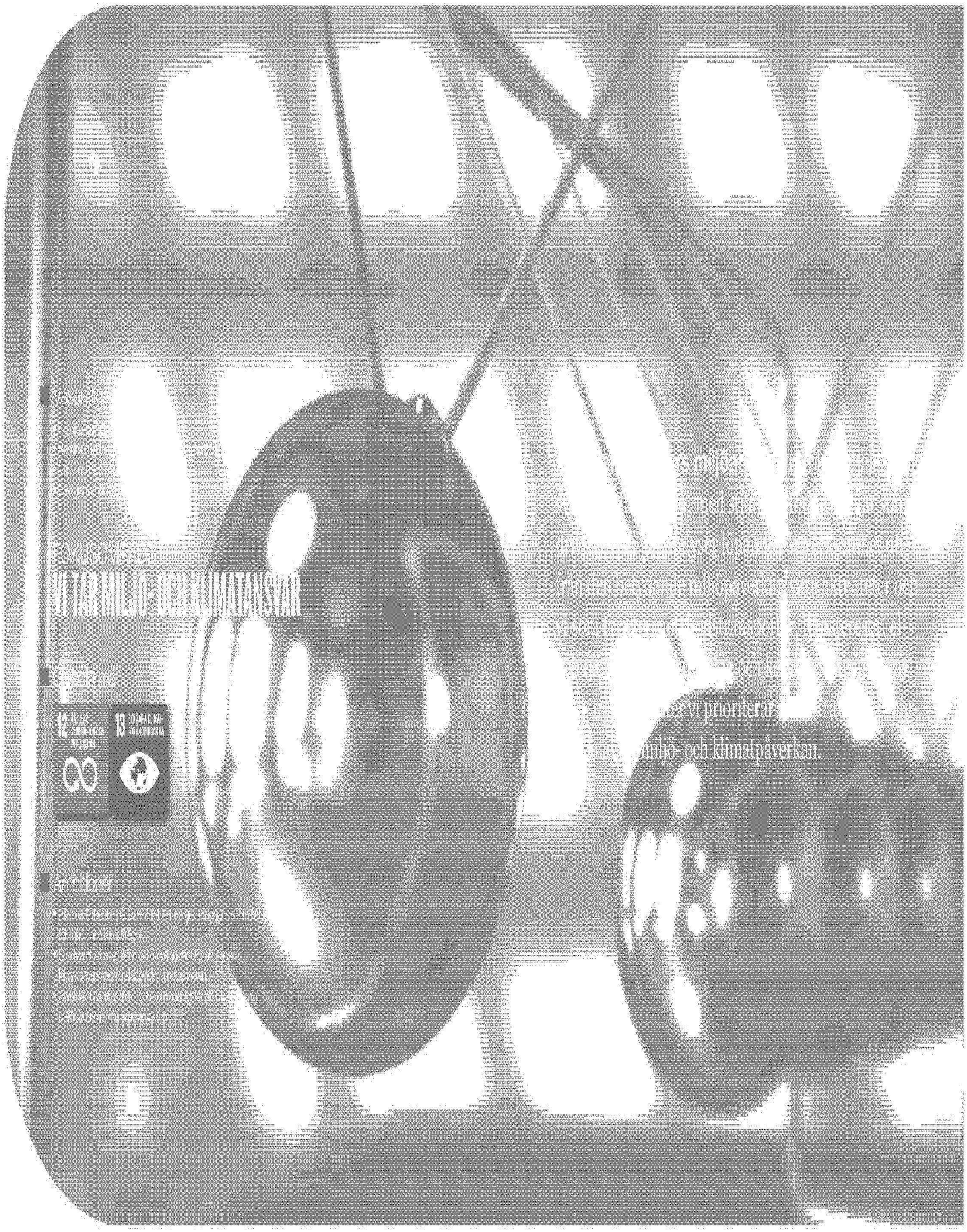
I linje med Nordens ambition inom reparations- och underhållstjänster för godsvagnar har SweMaint också det högre syftet att stärka konkurrenskraften för den sårbara godstrafiken. Denna roll innebär i praktiken att SweMaint som rikstäckande underhållspart också ingår som underleverantör i alla större transportuppdrag.

Ytterligare en strategisk satsning är modellbolaget Kockums Industriers förvärv av Midwaggon AB och deras el-lokunderhåll i Ånge 2023, som gör att vi ökar vår kund- samhälls- och klimatnytta med ännu starkare serviceutbud och kapacitet.

I maj 2025 kommer Midwaggons lokverksamhet att bli en del av SweMaint, som då utökas med affärsområde Lok.



Med det strategiska förvärvet av Midwaggons lokverksamhet utökar vi med ett affärsområde (Lok) och blir mer heltäckande när det gäller både våra tjänster och vår klimatnytta.


...vi prioriterar
miljö- och klimatpåverkan.

VI TAR MILJÖ- OCH KLIMATANSVAR

NY MILJÖUTREDNING PÅGÅR

FÖR FORTSATTA FÖRBÄTTRINGAR

Miljöutredningen som SweMaint genomför i hela organisationen vart tredje år syftar till att ge en nulägesbeskrivning av å ena sidan företagets miljöpåverkan och å andra sidan dess åtgärder.

På så sätt och inom ramen för förordningar och miljölagstiftning, lägger vi grunden för framtida ansträngningar på vägen till det hållbara samhället. Utifrån resultatet bedömer vi sedan inom vilka miljöaspekter SweMaint har störst och mest väsentlig miljöpåverkan och därmed var vi kan göra störst skillnad. Dessa blir sedan utgångspunkt för vår miljöpolicy och företagets mål de kommande tre åren.

UTFÖRDA AKTIVITETER

Miljöutredning på alla orter

- Utredningar görs på alla våra verksamhetsorter vart tredje år.

DEN GÅNGNA PERIODEN

De övergripande miljömålen har varit:

- Uppfyllnad
  - Minska mängden transporter i samband med inköp av kemikalier
  - Bibehålla maxantalet godkända kemiska produkter
  - Minska elförbrukningen
  - Minska pappersförbrukning
  - Minska fjärrvärmeförbrukningen

MÅL:

Minska mängden transporter i samband med inköp av kemikalier

- Hanteras under kommande 3-årsperiod på grund av andra brådskande aktiviteter.

MÅL:

Bibehålla maxantalet godkända kemiska produkter

- På grund av kundkrav har vi tagit in fler produkter i systemet och överskridit gränsen om 120 st, med 2 produkter. Vi har även under åren ersatt ett 10-tal produkter med andra som är mindre skadliga för miljön och hälsan. Som helhet har vi ett väl fungerande arbetssätt/system för kemikaliehantering och målet anses uppnått.

MÅL:

Minska elförbrukningen

- 2022 var vi långt ifrån att uppfylla målet med en minskning på 5 % av ELU-värdet per anställd, vi hade istället en ökning med 38 %. Många faktorer sammantaget påverkade möjligheten till minskningen:
  - Vi minskade antalet anställda samtidigt som vi hade samma produktionsomfattning eller mer än året innan.
  - För 2023 anses målet uppmått då vi hade stor ökning av personal men en liten ökning av elförbrukningen.
  - Vi har under perioden utfört cirka 50 större aktiviteter för att minska elförbrukningen.
  - Förbättringsprogram på intranätet. Redovisas separat i handlingsplan.

MÅL:

Minska pappersförbrukningen

- Uppskattningsvis har vi minskat utskrifterna med ca 50 %.
  - Vi har arbetat aktivt med att få leverantörer att skicka fakturor digitalt och det är väldigt få som skickar pappersfakturor. SweMaint har helt slutat att skicka pappersfakturor.

MÅL:

Minska fjärrvärmeförbrukningen

- Under året 2022 var vi nära att uppfylla målet med en minskning med 3 % av ELU-värdet per anställd, 2023 hade vi istället en ökning med 9 %. Många faktorer sammantaget påverkade möjligheten till minskningen:
  - Vi minskade antalet anställda med hela 6 % samtidigt som vi hade samma produktionsomfattning om inte mer än året tidigare.
  - För år 2023 anses målet uppnått då vi hade stor ökning av personal men en liten ökning av elförbrukningen.
  - Vi har under perioden utfört ett tiotal större aktiviteter för att minska fjärrvärmeförbrukningen.
  - Förbättringsprogram på intranätet. Redovisas separat i handlingsplan.

Miljöpolicy SweMaint AB

Verksamheten i SweMaint AB sker

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

Övergripande miljömål

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

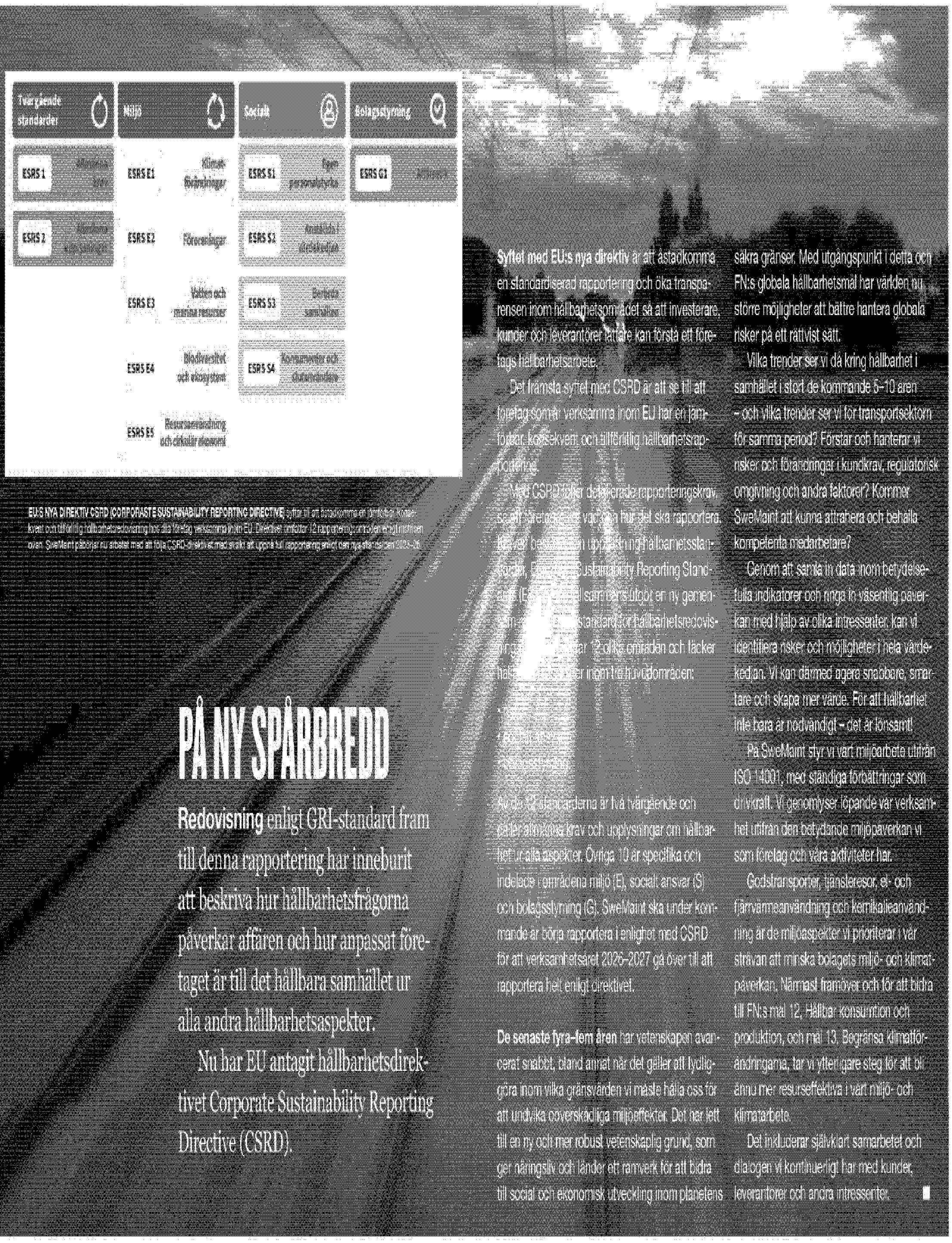
Företagets betydande miljöaspekter är

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

Övrigt

- [illegible]

VI TAR MILJÖ- OCH KLIMATANSVAR



EU:S NYA DIREKTIV CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE) syftar till att åstadkomma en jämförbar, konsekvent och tillförlitlig hållbarhetsredovisning hos alla företag verksamma inom EU. Direktivet omfattar 12 rapporteringsområden enligt illustrationen ovan. SweMaint påbörjar nu arbetet med att följa CSRD-direktivet med sikte på att upprätta full rapportering enligt den nya standarden 2025–26.

PÅ NY SPÅRBREDD

Redovisning enligt GRI-standard fram till denna rapportering har inneburit att beskriva hur hållbarhetsfrågorna påverkar affären och hur anpassat företaget är till det hållbara samhället ur alla andra hållbarhetsaspekter.

Nu har EU antagit hållbarhetsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Syftet med EU:s nya direktiv är att åstadkomma en standardiserad rapportering och öka transparensen inom hållbarhetsområdet så att investerare, kunder och leverantörer lättare kan förstå ett företags hållbarhetsarbete.

Det främsta syftet med CSRD är att se till att företag som är verksamma inom EU har en jämförbar, konsekvent och tillförlitlig hållbarhetsrapportering.

Med CSRD följer detaljerade rapporteringskrav, se ett [illegible] vad och hur det ska rapporteras. Kravet [illegible] uppdatering hållbarhetsstandarder, [illegible] Sustainability Reporting Standards (E[illegible]), som [illegible] en ny gemensam standard för hållbarhetsredovisning. [illegible] 12 olika områden och täcker hela [illegible] inom tre huvudområden:

[illegible]

[illegible] standarderna är två övergående och gäller allmänna krav och upplysningar om hållbarhet ur alla aspekter. Övriga 10 är specifika och indelade i områdena miljö (E), socialt ansvar (S) och bolagsstyrning (G). SweMaint ska under kommande år börja rapportera i enlighet med CSRD för att verksamhetsåret 2026–2027 gå över till att rapportera helt enligt direktivet.

De senaste fyra–fem åren har vetenskapen avancerat snabbt, bland annat när det gäller att tydliggöra inom vilka gränsvärden vi måste hålla oss för att undvika oöverskådliga miljöeffekter. Det har lett till en ny och mer robust vetenskaplig grund, som ger näringsliv och länder ett ramverk för att bidra till social och ekonomisk utveckling inom planetens säkra gränser. Med utgångspunkt i detta och FN:s globala hållbarhetsmål har världen nu större möjligheter att bättre hantera globala risker på ett rättvist sätt.

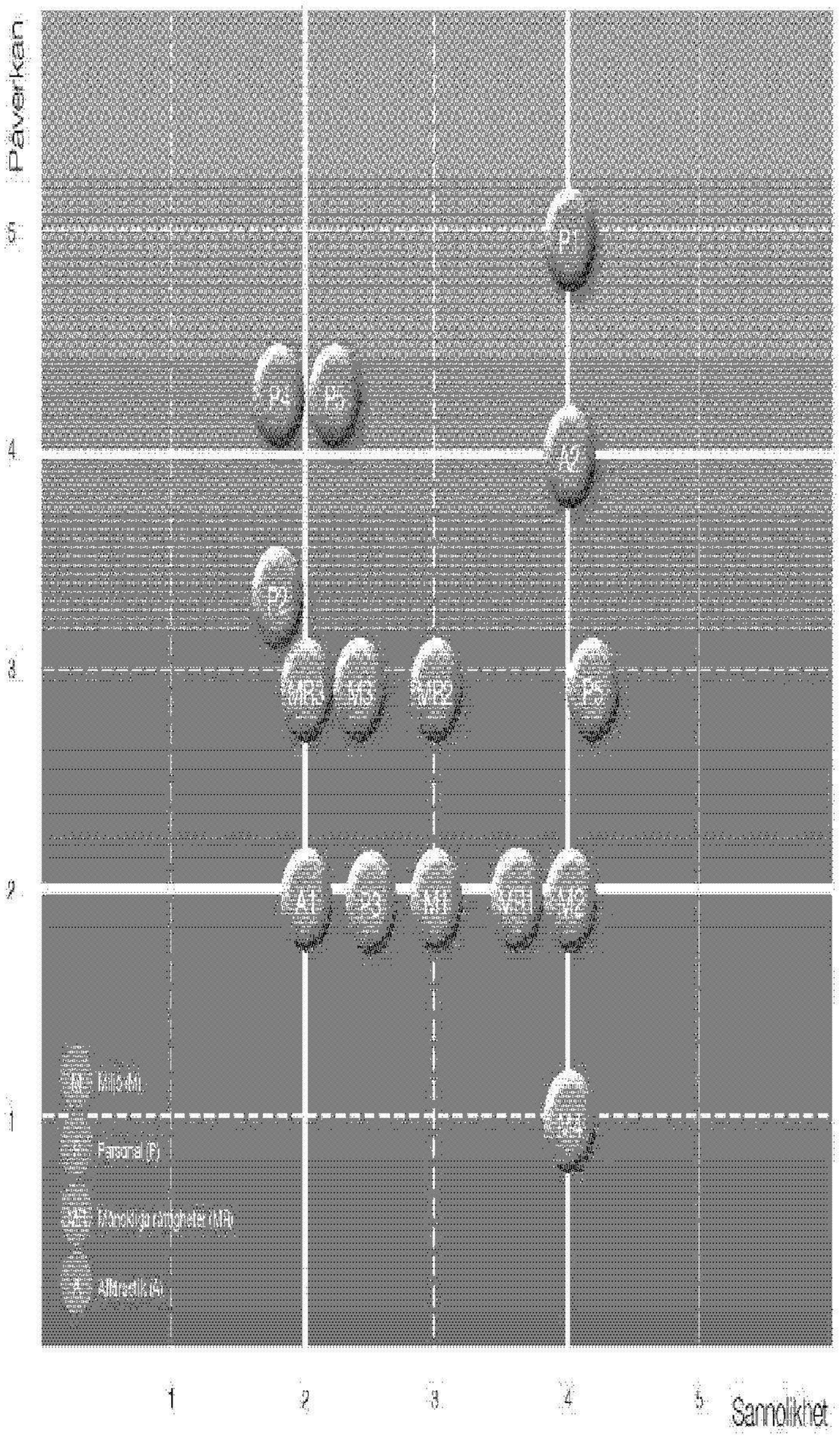
Vilka trender ser vi då kring hållbarhet i samhället i stort de kommande 5–10 åren – och vilka trender ser vi för transportsektorn för samma period? Förstår och hanterar vi risker och förändringar i kundkrav, regulatorisk omgivning och andra faktorer? Kommer SweMaint att kunna attrahera och behålla kompetenta medarbetare?

Genom att samla in data inom betydelsefulla indikatorer och ringa in väsentlig påverkan med hjälp av olika intressenter, kan vi identifiera risker och möjligheter i hela värdekedjan. Vi kan därmed agera snabbare, smartare och skapa mer värde. För att hållbarhet inte bara är nödvändigt – det är lönsamt!

På SweMaint styr vi vårt miljöarbete utifrån ISO 14001, med ständiga förbättringar som drivkraft. Vi genomlyser löpande vår verksamhet utifrån den betydande miljöpåverkan vi som förelag och våra aktiviteter har.

Godstransporter, tjänsteresor, el- och fjärrvärmeanvändning och kemikalieanvändning är de miljöaspekter vi prioriterar i vårt strävan att minska bolagets miljö- och klimatpåverkan. Närmast framöver och för att bidra till FN:s mål 12, Hållbar konsumtion och produktion, och mål 13, Begränsa klimatförändringarna, tar vi ytterligare steg för att bli ännu mer resurseffektiva i vårt miljö- och klimatarbete.

Det inkluderar självklart samarbetet och dialogen vi kontinuerligt har med kunder, leverantörer och andra intressenter. ■



RISKANALYS OCH RISKHANTERING:

SJÄLVKLARA DELAR I HÅLLBARHETSARBETET

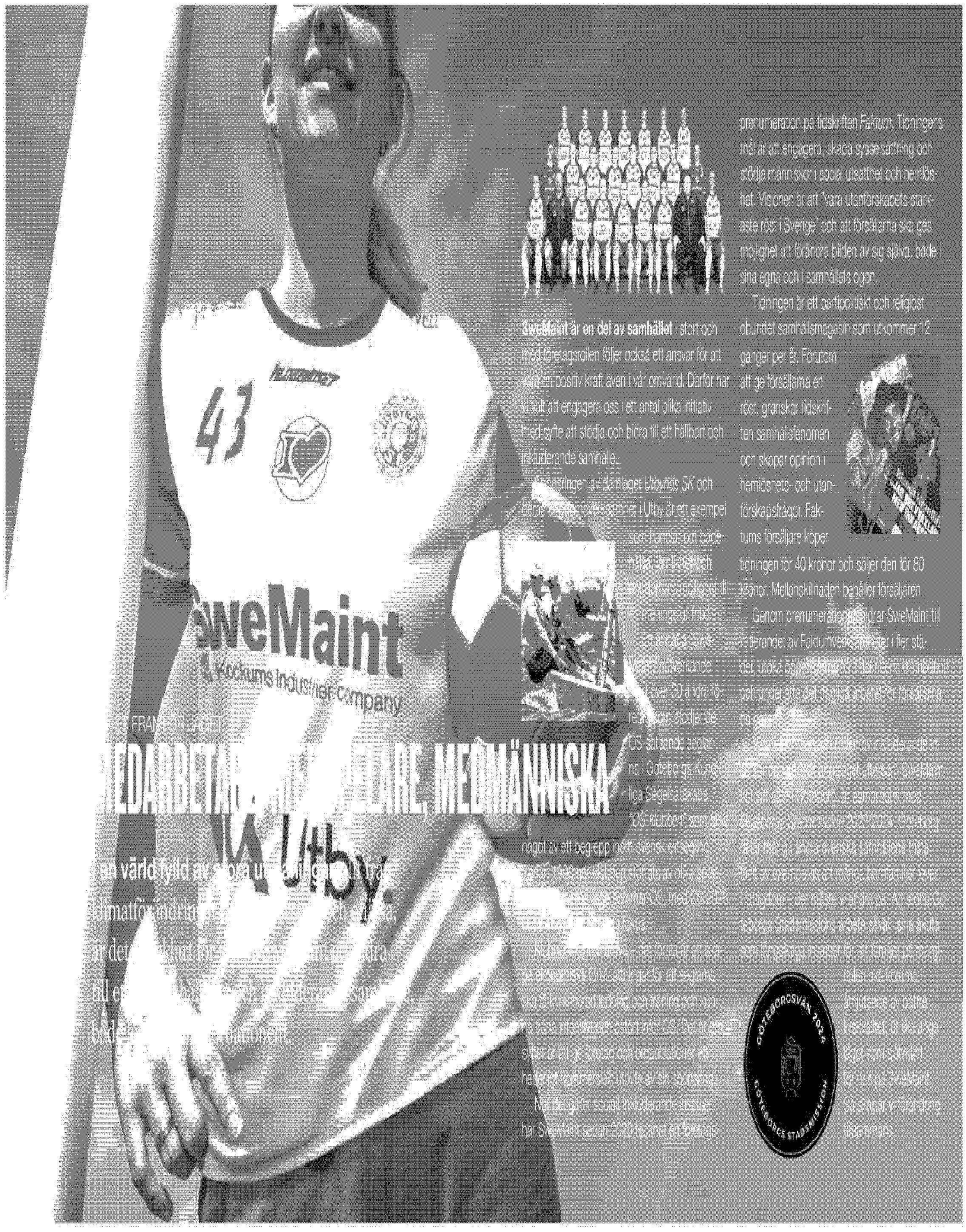
I verksamheten är risker något vi hanterar dagligen, med kunskap och tydliga strategier för att analysera, förebygga och minimera alla typer av risker – med målet att bidra till hållbarhet för både medarbetare, miljö och affärer.

I SweMaints verksamhet förekommer det risker varje dag. De mest uppenbara gäller förstås medarbetarna och deras hälsa, men vi hanterar även ett flertal risker som rör miljö och klimat, allårsrisker och risker hos kunder och leverantörer.

För att minimera både risker och deras negativa effekter arbetar vi med tydliga mål och en systematisk, gemensam modell för riskhantering, där vi identifierar, värderar, hanterar och följer upp risker inom olika kategorier. Vi har också en tydlig ägare inom organisationen för varje identifierad risk.

Totalt arbetar vi med 14 risker inom alla hållbarhetsområden: ***Miljö (M)***, ***Personal (P)***, ***Mänskliga rättigheter (MR)*** och ***Affärsetik (A)***, se matrisen till vänster. Här redovisar vi kortfattat våra risker och hanteringsåtgärder:

- **Felaktig hantering av avfall (M1)** är en uppenbar miljörisk. Här ser vi bland annat över över låsbara alternativ för att undvika att utomstående använder våra avfallsutrymmen.
- **Buller (M2) från verksamheten:** Bullerdämpande utrustning används samtidigt som portar ska vara stängda för att inte buller ska påverka omgivningen.
- Vi arbetar löpande med att minska användningen av **Hälsofarliga ämnen (M3)**, dels i dialog med kunder, dels genom repetitionsutbildning för personalen om hantering och skyddsutrustning.
- **Utsläpp av växthusgaser (M4):** Vi kartlägger våra utsläpp och gör kontinuerliga åtgärder för att minska dem, bland annat genom miljövänligare fordon och energieffektivisering i fastigheterna.
- **Skador och sjukdom hos personal (P1):** SweMaint har relativt låga siffror vad gäller sjukfrånvaro och incidenter, och utbildar kontinuerligt personalen om riskvärdering.
- **Psykisk ohälsa hos personal (P2):** Även här har vi tillfredsställande resultat och fortsätter utbilda chefer om arbetsmiljö med fokus på psykosocial arbetsmiljö.
- **Skador och sjukdom hos leverantörer (P3):** Vår Uppförandekod ställer tydliga krav på leverantörer att minska dessa risker i sin verksamhet.
- **Skador och sjukdom hos kunder (P4):** Vid reklamationer analyserar vi orsaken till felet och för även en dialog om hälsa och arbetsmiljö vid kundmöten.
- **Svårighet att rekrytera personal (P5):** Utöver vårt etablerade samarbete med skolor och utbildningscentrum har vi tagit fram en interaktiv broschyr om vårt företag. Vår "finders fee"-ersättning har också visat sig ge goda resultat.
- **Diskriminering eller kränkande särbehandling på arbetsplatsen (MR1):** Vi genomför psykosociala skyddsronder och uppmuntrar till att ta kontakt i ett tidigt skede. Vi utbildar även chefer i ämnet.
- **Bristande respekt för grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (MR2) i leverantörskedjan:** Vår uppförandekod för leverantörer specificerar kraven vi ställer, och vi gör löpande utvärderingar av såväl leverantörer som underleverantörer längre ner i kedjan.
- **Bristande respekt för andra mänskliga rättigheter i leverantörskedjan (MR3):** Detta kan vara olagligt övertidsarbete, utebliven lön eller ledighet, ohälsa, olyckor eller död i lokalsamhälle på grund av leverantörens verksamhet. Här gör vi löpande värderingar av leverantörer och även längre ner i leverantörskedjan utifrån kraven i vår uppförandekod.
- **Oegentligheter vid inköp, upphandling eller anställning (A1):** Vi har utbildat personalen i vår interna uppförandekod och har en visselblåsartjänst som är tillgänglig på intranätet.
- **Intrång i IT-systemet (A2):** Vårt it-skydd fångar regelbundet upp intrångsförsök. Vi har även förstärkt it-säkerhetssystemen och utbildat personal i it-säkerhet och it-säkerhetsrisker. Även våra it-leverantörer blir utsatta för upprepade intrångsförsök. ∎



Swemaint är en del av samhället i stort och därför är företagsrollen också ett ansvar för att vara en positiv kraft även i vår omvärld. Därför har vi valt att engagera oss i ett antal olika initiativ med syfte att stödja och bidra till ett hållbart och inkluderande samhälle.

Sponsringen av fotbollslaget Utbynäs SK och därmed deras verksamhet i Utby är ett exempel som vi hanterar om både [illegible]

nuggot av ett begrepp inom svensk [illegible]

prenumeration på tidskriften *Fakturn*. Tidningens mål är att engagera, skapa sysselsättning och stödja människor i social utsatthet och hemlöshet. Visionen är att "vara utanförskapets starkaste röst i Sverige" och att försäljarna ska ges möjlighet att förändra bilden av sig själva, både i sina egna och i samhällets ögon.

Tidningen är ett partipolitiskt och religiöst oberoende samhällsmagasin som utkommer 12 gånger per år. Förutom att ge försäljarna en röst, granskar tidskriften samhällsfenomen och skapar opinion i hemlöshets- och utanförskapsfrågor. Fakturns försäljare köper tidningen för 40 kronor och säljer den för 80 kronor. Mellanskillnaden behåller försäljaren.

Genom prenumerationen bidrar SweMaint till [illegible] av Fakturnverksamheten i flera städer runt [illegible]

AFS Arbetsmiljöarbetet styrs av Svensk lagstiftning och dess regelverk. Aktuella föreskrifter, AFS, är en av dessa.

Agenda 2030 *Agenda 2030 för hållbar utveckling*. Se även UNDP.

Arbetsmiljöförordningar Komplement till *Arbetsmiljölagen* som bland annat myndigheter bestämmelser för skyddskommitténs arbete, skyldigheter vad gäller dokumentation och arkivering etc.

Arbetsmiljölagen Svensk lagstiftning om regler och skyldigheter för arbetsgivare i syfte att förebygga olycksfall och ohälsa i arbetet.

Biosfär Sammanfattande benämning på de delar av jorden där liv kan förekomma. Biosfären kan betraktas som ett enormt ekosystem vilket innehåller samtliga mindre ekosystem på jorden. (Källa: ne.se)

CSRD *Corporate Sustainability Reporting Directive*, hållbarhetsdirektiv antaget av EU 2022 och en av hörnstenarna i den europeiska "gröna given" och agendan för hållbar finansiering. Dess syfte är standardisering och ökad transparens inom området så att investerare, kunder och leverantörer lättare kan förstå och jämföra företags hållbarhetsarbete.

Certifiering Standardiserad prövning för utförande av ett certifikat eller intyg som bland annat kan bestå av kurs, diplom eller yrkeslegitimation. Certifieringen kan utföras av ett organ, en juridisk eller fysisk person som slutligen försäkrar att innehållet i ett dokument överensstämmer med verkligheten. Certifiering kan utföras för personliga kunskaper eller färdigheter, eller för produkter, förfarande, organisationer eller institutioner. (Källa: Wikipedia)

ECM Förkortning för *Entity in Charge of Maintenance*, "underhållsansvarig enhet" på svenska – alltså den organisation eller det företag som är ansvarig för ett järnvägsfordons underhåll. Förfarandet regleras i en EU-förordning jämte svensk lagstiftning och *Järnvägslagen*. Notera bara: Det måste inte vara vagnhållaren/vagnhållaren som är ECM – uppgiften kan genom avtal med annan certifierad organisation eller företag, överföras.

Ecotransit Användarvänlig, kostandsfri miljökalkylator på nätet och ett europeiskt samarbete mellan aktörer inom väg, järnväg, sjöfart, intermodaltrafik och speditörer. Ecotransit följer standarden *EN 16258* som anger hur man ska miljöberäkna transporter. Grunddata kommer från erkända källor som alla redovisas i en beräkningsrapport som finns att ladda ner på hemsidan. Ecotransit samarbetar också med svenska NTM som arbetar med transporter och miljö, se mer om NTM på transportmeasures.org.

EVIC *European Visual Inspection Catalogue*, referensmanual för underhållspersonal innehållande kriterier för skador på vagnens hjulavdar, vilka åtgärder som krävs för återgående i trafik och/eller om vad som kräver ytterligare tillsyn och efterkontroll.

FN:s Globala mål, se UNDP.

Försiktighetsprincipen definieras i svenska Miljöbalkens 2 kap 3 §: *"Alla som bedriver eller avser att bedriva en verksamhet eller vidta en åtgärd skall utföra de skyddsåtgärder, iaktta de begränsningar och vidta de försiktighetsmått i övrigt som behövs för att förebygga, hindra eller motverka att verksamheten eller åtgärden medför skada eller olägenhet för människors hälsa eller miljön"*.

Global Carbon Project, globalt forskningsprojekt och partner till världsklimatets forskningsprogram. Ursprungligen för att etablera en gemensam och ömsesidigt överenskommen kunskapsbas för att stödja politisk dialog och åtgärder för att bromsa och slutligen stoppa ökningen av växthusgaser i atmosfären.

GRI, *Global Reporting Initiative*, är ett internationellt oberoende standardiseringsorgan som hjälper företag, myndigheter och andra organisationer att förstå och kommunicera sin påverkan avseende klimatförändringar, mänskliga rättigheter och korruption. En standard för hållbarhetsredovisning som blir ett effektivt verktyg för att öka företagets transparens, stärka förtroendet och därigenom förbättra relationen med viktiga intressenter.

Hållbarhet I begreppet *hållbar utveckling* skapades av FN:s världskommission för Miljö och utveckling 1987 och gavs följande definition: *"Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov."* (Källa: Wikipedia).

Hållbarhetsområde kan i huvudsak delas in i kategorierna ekonomiska, sociala och i miljö. Dessa väsentliga områden ska läsas upp i företagets hållbarhetsredovisning. De man i sin tur får fram efter sammanvägning av den interna och externa intressentdialogen och bedömer som mest strategiska, är de som ska prioriteras. Detta åskådliggörs i en så kallad *Väsentlighetsmatris*.

Hållbarhetsredovisning, se Årsredovisningslagen, ÅRL.

ILO *International Labour Organization* är ett FN-organ med uppdrag att åstadkomma internationella regler på arbetsmarknaden för att förhindra att arbetare utnyttjas och exploateras. ILO är ett trepartsorgan med 187 länder, där fackliga organisationer, arbetsgivarorganisationer och regeringar är representerade. Syftet är att parterna samlas i ett gemensamt arbete för social rättvisa och bättre levnadsförhållanden i alla länder.

IVA Förkortning för *Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien*. Världens äldsta ingenjörsvetenskapsakademi grundad 1919 med syfte att; *"till nytta för samhället främja tekniska och ekonomiska vetenskaper och näringslivets utveckling"*.

IPCC Förkortning för *The Intergovernmental Panel on Climate Change*. En mellanstatlig organisation som etablerades 1988 genom de båda FN-organen, *Meteorologiska världsorganisationen (WMO)* och *FN:s miljöprogram (UNEP)*, för att; *förse världen med ett objektivt vetenskapligt perspektiv över det relevanta kunskapsläget vad gäller klimatförändring och dess miljömässiga och socioekonomiska påverkan*. (Källa: Wikipedia)

ISO Förkortning för *internationella standardiseringsorganisationen*. Några namnkunniga kravstandarder är till exempel *ISO 9001*, en kravstandard för kvalitetssystem och *ISO 14001* som är kravstandard för miljöledningssystem.

Iterativ process Iteration är ett annat ord för upprepning. Inom matematiken och i programmering handlar detta om att en funktion eller process åstadkommer något genom att upprepa beräkningar eller andra operationer tills ett önskat resultat uppnåtts.

Lean eller *Lean tillverkning*. Ledningsfilosofi inspirerad av den så kallade Kaizen-metoden, ett japanskt managementkoncept för gradvis ständig förändring/förbättring. Målet är att öka företagets lönsamhet genom förbättrad kvalitet och minskade kostnader.

Följande delar ingår i Lean-konceptet;
1. Kvalitet och stabila processer.
2. Kontroll över kvalitet/kvalitet in time.
3. Produktivitetsförbättringar.
4. Ständiga förbättringar och
5. Lärande organisation.

Kortfattat ett antal "verktyg" för att minska slöseriet i produktionen, det vill säga allt som görs som kunden inte är beredd att betala för.

Ledningssystem Grupp av samverkande eller varandra påverkande delar av en organisation för att upprätta policy, mål och processer för att uppnå dessa mål.

Livscykel På varandra följande och sammanhängande stadier i ett produktsystem (eller tjänstesystem) från anskaffande av råmaterial eller utvinning ur naturresurser till slutlig avfallshantering.

Myndighetsföreskrifter Påbud om hur man ska göra för att följa lagstiftning – i detta fall följd-ligen myndighetsföreskrifter gällande arbetsmiljö och arbetsplatssäkerhet.

Miljöaspekter De delar av organisationens / företagets aktiviteter, produkter eller tjänster som inverkar på miljön.

Miljökrav – vanligen upphandlingskrav som syftar till en positiv eller negativ påverkan på miljö och klimat.

Miljöledningssystem – del av ledningssystem som används för att hantera miljöaspekter, uppfylla bindande krav och hantera risker och möjligheter.

Miljömål Mål upprättat av organisationen förenligt med dess miljöpolicy.

Miljöpolicy Avsikter och inriktning för en organisation rörande miljöprestanda, formellt uttalade av högsta ledningen.

Miljöprestanda Mätbart resultat, rörande ledning av miljöaspekter.

Miljöpåverkan Positiv eller negativ förändring i miljön, som helt eller delvis orsakas av en organisations miljöaspekter.

Miljörelaterade kostnader Utgifter som kan hänföras till åtgärder för att förebygga och i förlängningen minska miljöpåverkan som orsakats av organisationens verksamhet.

Neurofysiologi Medicinsk term och benämning på läran om kroppens nervsystem som består av hjärna, ryggmärg och nerver. Nervsystemet har till uppgift att ta emot och förmedla signaler till och från kroppens olika delar.

Policy Styrdokument med principer och riktlinjer inom ett specifikt område för att guida beslut och uppnå önskade mål.

REACH Kemikalielagstiftning inom EU vars ambition är att göra handhavande och kontroll av kemiska produkter säkrare.

SS-EN 15085 Europeisk produktstandard för svetsarbete på järnvägsfordon och därtill kopplade delar. Gäller från 2007.

SS-EN ISO 3834 Kvalitetsstandard för svetsande verksamheter.

Skyddskommitté På arbetsplatser med minst 50 anställda ska det enligt *Arbetsmiljölagen* finnas en skyddskommitté. Denna äger, behandlar och agerar i frågor som rör hela företagets arbetsmiljö, hälsorisker, förbättringsinitiativ etc.

SweMaint IK Ursprungligen *Statens Järnvägars fotbollsklubb* som startades 1919 med inriktning på främst fotboll. Eftersom rekryteringen främst sker från service- och underhållsledet är föreningens namn sedan 2019 ändrat till mer rättvisande *SweMaint idrottsklubb*. Idag är skidor, fiske och cykel de aktiviteter som har flest utövare. Antalet medlemmar i föreningen uppgår till runt 120 personer.

TEN-T Transeuropeiska transportnätet, ett av tre transeuropeiska nät inom Europeiska unionen.

UNDP *United Nations Development Programme (UNDP)*. I september 2015 antog FN:s medlemsländer *Agenda 2030*, en universell agenda som innefattar *Globala mål för hållbar utveckling*. De 17 målen har i sin tur 169 delmål och 230 globala indikatorer. Övereenskommelsen är den mest ambitiösa för hållbar utveckling som världens ledare någonsin antagit. I begreppet *hållbar utveckling* integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med Globala målen förbinder man sig att till 2030 avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa och att lösa klimatkrisen.

VPI Certifiering Certifiering enligt tyska så kallade VPI-regler. *VPI – Verband der Güterwagen-Generalinspekteure e. V.*, som innebär att aktörens kompetens och förmåga att genomföra underhålls- och reparationsarbeten på godsvagnar och där till kopplade komponenter bedöms. Slutkontrollen består av en fackteknisk beskrivning av tillämpning och fördelning av underhållsinstruktionen. Utfallet av kontrollen ligger sedan till grund för godkännande och i förlängningen certifiering.

Årsredovisningslagen, ÅRL (1995:1554). Lag baserad på direktiv från EU som innehåller bestämmelser om hur årsredovisning, koncernredovisning och delårsrapport ska upprättas och offentliggöras. De företagsformer som omfattas av årsredovisningslagen är aktiebolag, ekonomiska föreningar, handelsbolag med minst en juridisk delägare och bokföringsskyldiga stiftelser.

Hållbarhetsredovisning ska i enlighet med 6 kap. 12 paragrafen, ÅRL, innehålla de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av dess verksamhet i såväl positiv som negativ bemärkelse.

De områden som åligger företaget att rapportera på är;
- *Miljö.*
- *Sociala förhållanden.*
- *Personal.*
- *Respekt för mänskliga rättigheter* och
- *Motverkande av korruption.*

SweMaint
a Kockums Industrier company

Vagnmakaregatan 1B, SE-415 72 Göteborg
Tel: +46 (0)10 492 95 00. info@swemaint.com
www.swemaint.com

SweMaint AB är norra Europas ledande leverantör av underhållstjänster till vagnägare och andra operatörer av godstransporter på järnväg. Strategiskt placerade vid de stora knutpunkterna, från Malmö i söder till Kiruna i norr, erbjuder vi ett komplett och närmast rikstäckande serviceutbud, som bland annat inkluderar förebyggande lok- och vagnunderhåll, hjulunderhåll, skadeavhjälpande reparationer och omfattande materialförsörjning.

På 30 unika platser står i vår regi hjulförsörjningsprogram till buds – därutöver väntar 40 mobila verkstäder stand-by för akut felavhjälpning längs spåret och effektiv 24/7-bärgning och röjning. Allt sammantaget garantier för snabba ledtider enligt vårt motto ”Ju kortare stillestånd ju bättre affärer för kunden.”

Vår långa erfarenhet – vi har funnits i branschen sedan 1905 – i kombination med systematisk utveckling av vårt erbjudande utifrån fokus på och lyhördhet inför kundnytta, ger oss en unik position och plattform för att göra spårburen godstrafik till ett ännu tydligare och mer konkurrenskraftigt alternativ.

Företaget med säte i Göteborg, omsätter ca 600 MSEK och har runt 300 medarbetare.

Sedan 2007 ägs SweMaint AB av Malmöbaserade Kockums Industrier. ■