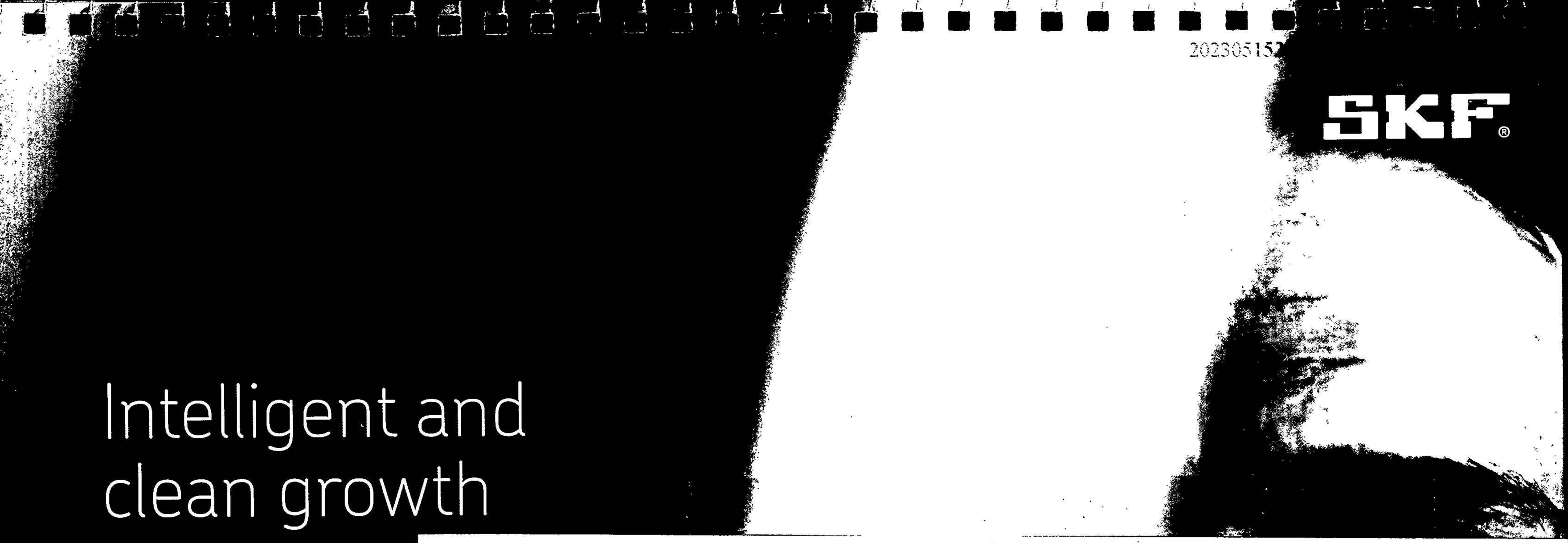
202305152



FASTSTÄLLELSEINTYG OCH BESTYRKANDE

Undertecknad verkställande direktör i Aktiebolaget SKF (publ.) intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 23 mars 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg
10 maj 2023

Rickard Gustafson

556007-3495



Visste du att 20% av all energi används för att övervinna friktion?

Vårt mål är att minimera detta slöseri med resurser

2023051522229



Innehåll

DET HÄR ÄR SKF

2022 i korthet 4
Det här är SKF-koncernen 6
Våra industri- och fordonserbjudanden 8
Vi är SKF 10
VD har ordet 11

VÄRDESKAPANDE OCH STRATEGI 14
● Varför investera i SKF 15
● Trender och drivkrafter 17
● Strategiskt värdeskapande 18
● Ramverk för hållbarhet 25
● Långsiktiga mål 26
● Hållbarhetsmål 28

MARKNADEN FÖR LAGER 30
● Förstahandsvalet på världsmarknaden för lager 31
● Marknaden för lager 32
● SKFs globala närvaro 33

RISKER OCH AKTIEN 36
● Riskhantering 37
● SKF-aktien 40
● Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy 42
● Utnämnande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma 42

FINANSIELLA RAPPORTER 43
● Koncernens resultaträkningar 44
● Koncernens rapporter över totalresultatet 44
● Koncernens balansräkningar 46
● Koncernens kassaflödesanalyser 48
● Koncernens förändringar av eget kapital 51
● Noter till koncernens finansiella rapporter 52

FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET
● Moderbolaget, AB SKF 80
● Moderbolagets resultaträkningar 80
● Moderbolagets rapporter över totalresultatet 80
● Moderbolagets balansräkningar 81
● Moderbolagets kassaflödesanalyser 82
● Moderbolagets förändringar av eget kapital 82
● Noter till moderbolagets finansiella rapporter 83
● Förslag till vinstdisposition 89
Revisionsberättelse 90

HÅLLBARHETSREDOVISNING 92
● Hållbarhetsstyrning 93
● SKFs väsentliga frågor 99
● Ekonomisk kategori 99
● Miljökategori 102
● Social kategori 110
● GRI-index 121
● EUs taxonomi 126
Revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130

◎ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 131
Styrelse 136
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten 139
Koncernledning 140

KONCERNDATA 142
Sjuårsöversikt 142
Treårsöversikt 143
Data per aktie 143
Fördelning efter aktieinnehav 143
Definitioner 144
Alternativa nyckeltal 145
Övrig information 146

◎ ERSÄTTNINGSRAPPORT 147



● FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer. Se Revisionsberättelsen på sidorna 90–91.

● HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Se **Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten** på sidan 130.

Definitionen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 98.

◎ BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Den **av revisorerna granskade bolagsstyrningsrapporten** återfinns på sidorna 131–138. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 139.

◎ ERSÄTTNINGSRAPPORT

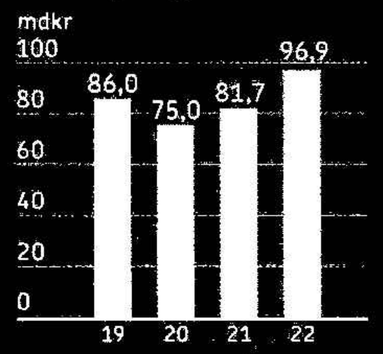
Ersättningsrapporten finns på sidorna 147–149.

2022 i korthet

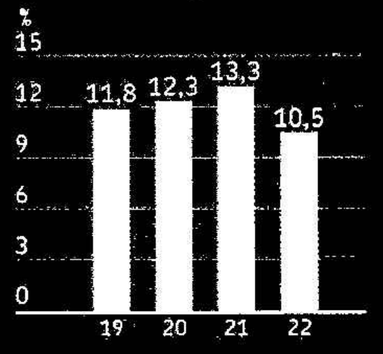
- Ett nytt strategiskt ramverk inklusive en decentraliserad verksamhetsmodell och organisationsstruktur presenterades och implementerades.
- Beslut att upphöra med alla affärer och all verksamhet i Ryssland. Den ryska verksamheten avyttrades under andra kvartalet.
- En andra grön obligation uppgående till 400 miljoner euro utfärdades. Obligationen ska användas för att finansiera miljövänliga projekt enligt vårt ramverk för grön finansiering.
- Förvärv av Tenute, en italiensk tätningstillverkare som utvecklar och tillverkar tätningslösningar för flera olika industriapplikationer.
- Investeringar på totalt 1,25 miljarder kronor för att stärka vår regionala förmåga och konkurrenskraft i Kina, Indien och Sydostasien.
- Tilldelades högsta hållbarhetsbetyg, däribland en platinamedalj från EcoVadis, och betyget A– från CDP i kategorin klimatförändringar.



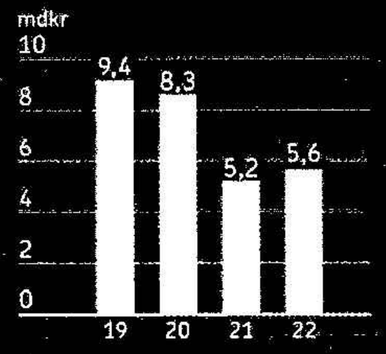
Försäljning



Rörelsemarginal[1)]



Kassaflöde[2)]



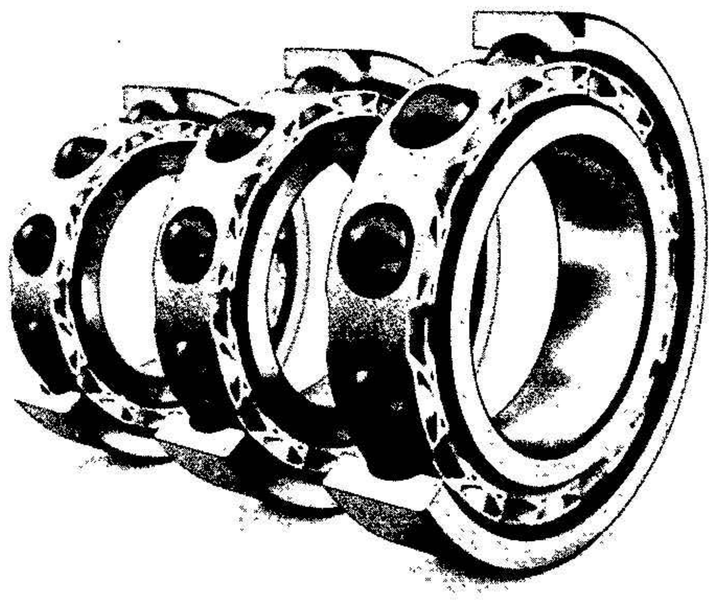
SKFs långsiktiga mål

	Rörelse-marginal[4)]	Omsättnings-tillväxt[3)]	Nettoskuld-sättnings-grad[4)]	Avkastning på sysselsatt kapital[1)]	Utdelnings-andel	Nettonoll-utsläpp 2030[5)]
Mål	14%	5%	<40%	16%	50%	noll
Utfall 2022	10,5%	8,1%	19,3%	12,6%	65,7%	–46,5%

De långsiktiga målen ska uppnås under en konjunkturcykel.

1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter. 3) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar. 4) Exklusive pensionsskulder. 5) Total minskning av kategori 1- och 2-utsläpp sedan basåret 2015.

2023051522230



Mer kraft från mindre motorer

Vi har utvecklat ett nytt hybridspårkullager för höga varvtal. Det nya lagret är avsett för exempelvis traktionsmotorer för järnvägsindustrin samt elektriska maskiner och drivsystem. Genom att förbättra effektiviteten för elektriska maskiner och drivsystem kan det nya lagret minska energiförbrukningen.

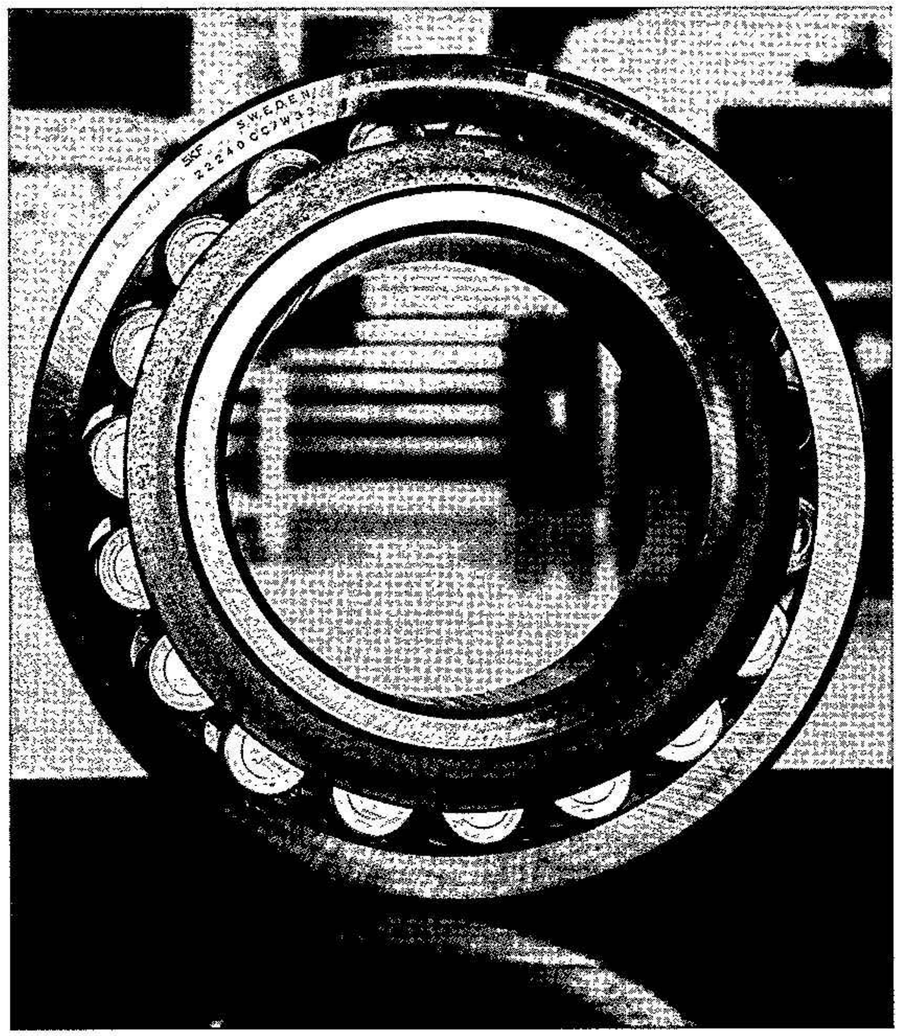
Filtreringssystem förlänger oljans livslängd

SKFs teknik RecondOil, som avlägsnar till och med de allra minsta föroreningar från cirkulerande olja, finns nu i kompakt form. RecondOil Box är en mindre version av SKFs industriella DST-system som tidigare har använts i stora applikationer inom metallbearbetning och kylning. Det mindre systemet lämpar sig för fler industrier och applikationer och gör att fler användare kan utnyttja fördelarna med renare olja. Läs mer om kundlösningar inom smörjning på sidan 106.



SKF och Ovako når milstolpe

Vi har uppnått en viktig milstolpe på resan mot en värdekedja med nettonollutsläpp. Tillsammans med svenska stålproducenten Ovako har vi tillverkat ett sfäriskt rullager med 90 procent lägre utsläpp än vårt vanliga sfäriska rullager. Lagret tillverkas i vår fabrik med nettonollutsläpp i Göteborg av återvunnet stål från Ovakos stålverk i Hofors. Lagret används redan i stålverket och är ett av hundratals uppkopplade lager.





SKF / FERRARI TECHNICAL PARTNER

SKF med Scuderia Ferrari, 75 år med två vinnare!

Vi har varit teknisk samarbetspartner till Scuderia Ferrari ända sedan Formel 1-mästerskapet inrättades 1947. Kraven på motoreffekt och prestanda i höga varvtal inom F1 har sporrat oss att flytta fram gränserna för att hela tiden förbättra prestanda och tillförlitlighet. Idag sitter det mer än 300 av SKFs skräddarsydda hybridlager och lösningar i Scuderia Ferraris racing-bil. De lätta keramiska lagren som vi utvecklat för Scuderia Ferrari används nu också i vägfordon och andra applikationer, där de tillför hållbarhets- och säkerhetsförbättringar.

Det här är SKF-koncernen

Har du någon gång funderat på alla saker som snurrar, svänger och roterar i vardagen? Spårvagnar, tunnelbanor och bussar tar oss genom städerna på ett säkrare och mer hållbart sätt. Vindkraftsparker producerar el till våra hem och kontor, och reningsverken ger oss tillgång till rent vatten. Miljontals saker i rörelse som gör att vardagslivet fungerar och överallt där något är i rörelse kan våra lösningar användas. Därför är vi en viktig del av livet för både människor och företag över hela världen.

Idag är dock klimatförändringar som orsakas av mänsklig aktivitet ett existentiellt hot mot livet på vår planet. Utsläppen av växthusgaser måste minska snabbt till netto noll, och för att det ska bli verklighet måste den globala ekonomin gå från att vara beroende av fossila bränslen till att bli fossilfri, cirkulär och ren. Vårt viktigaste bidrag till den här omställningen ligger i vad vi kan göra tillsammans med och för våra kunder, leverantörer, aktieägare, medarbetare och samhället i stort.

Med strategiskt fokus på ren teknik utvecklar vi därför de lösningar som krävs för att göra industrin konkurrenskraftig och hållbar. Genom att göra produkter som håller längre, är mer effektiva och möjliga att reparera samt förbättra prestandan för kundernas produkter tänker vi hjälpa industrin – och samhället i stort – att uppnå betydande energi- och koldioxidbesparingar.



2023051522231

42 641
MEDARBETARE

40
KUNDINDUSTRIER

77
TILLVERKNINGSPLATSER

129
LÄNDER

15
TEKNIKCENTER

>17 000
DISTRIBUTÖRER

4
INDUSTRIREGIONER

29
REKONDITIONERINGS-CENTER

NÅGRA EXEMPEL PÅ VAD VI GÖR







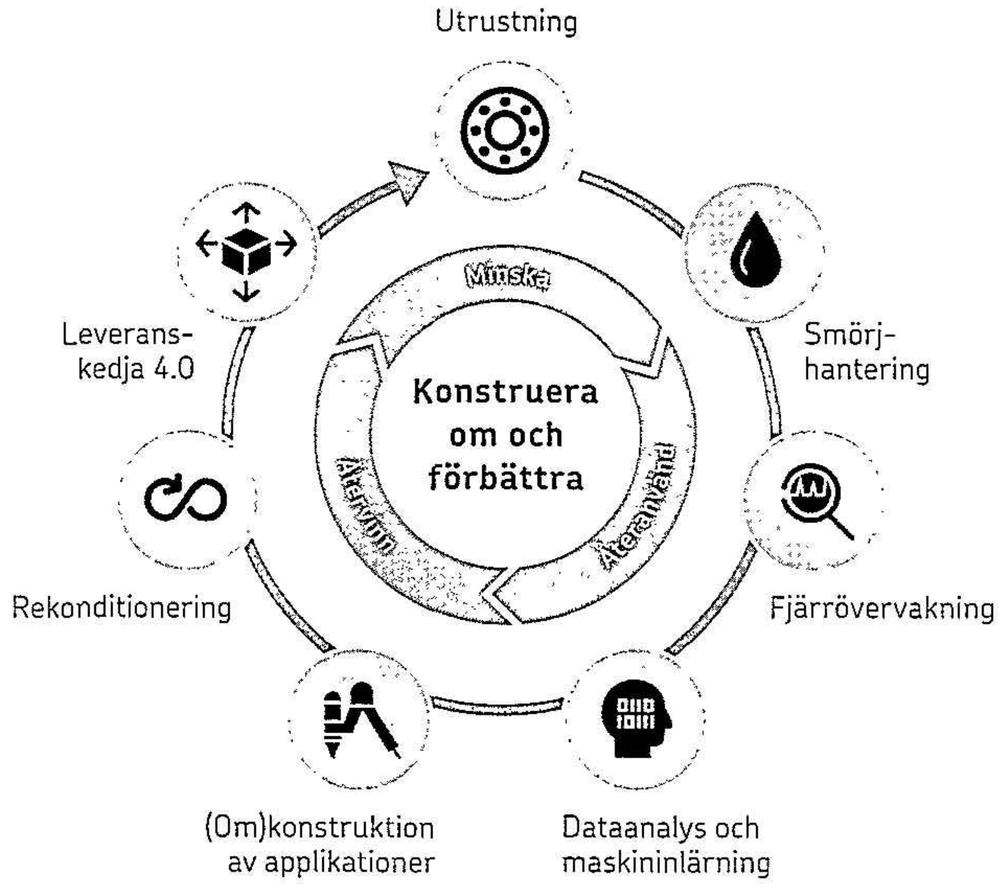


Rena, förnybara och uppkopplade – det är de affärer vi bedriver

SKFs affärsmodell och strategi är utformade för maximalt värdeskapande för våra intressenter. Överallt där något roterar är det mycket troligt att våra produkter, vår kompetens och våra skickliga medarbetare tillför värde i form av bättre drifts-prestanda och minskade utsläpp.

Vår strategi bygger på två begrepp: "intelligent and clean". De vägleder oss på vår resa för att bli en ännu mer fokuserad, innovativ och lönsam industriaktör.

Att vi når ut så brett ger oss en plattform för att driva lönsam tillväxt eftersom vi kontinuerligt kan inrikta oss på de mest attraktiva möjligheterna. Vår styrka ligger i förmågan att ständigt utveckla ny teknik som används till att skapa lösningar som tillför värde och ger kunderna konkurrensfördelar samtidigt som det bidrar till ett hållbart globalt samhälle.



Vår industriaffär

Vårt erbjudande

- Passion inför de kritiska frågor som våra kunder står inför och som kräver innovativa och hållbara lösningar
- Djup förståelse för kundernas processer och applikationer
- Ingenjörskunnande och produktkompetens av världsklass för maximal tillförlitlighet, teknik och resurseffektivitet

Vår position

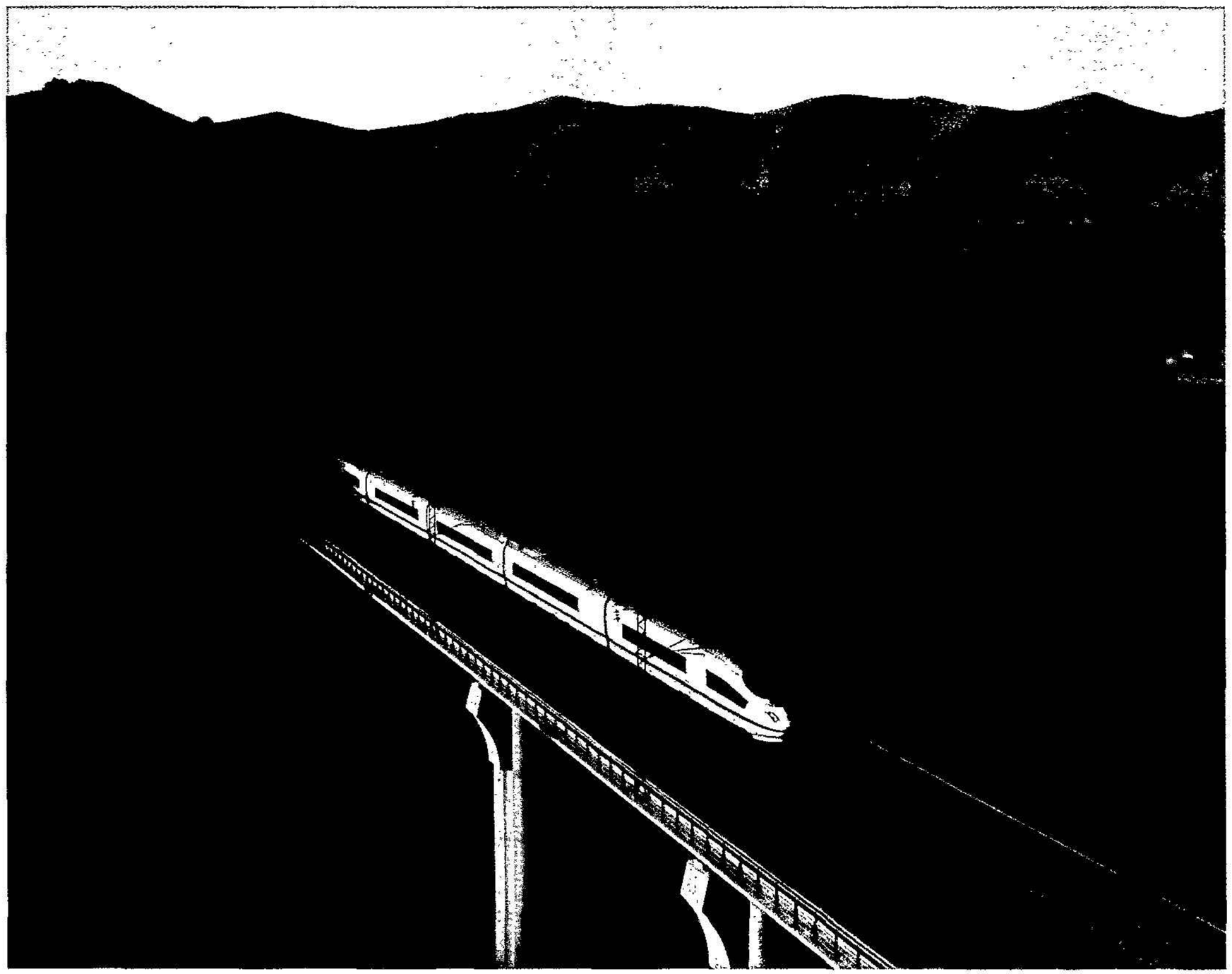
En ledande ställning inom vårt viktigaste och mest lönsamma affärsområde

ANDEL AV FÖRSÄLJNINGEN: 72%

ANDEL AV RÖRELSEFÖRSÄLJNINGEN: 92%

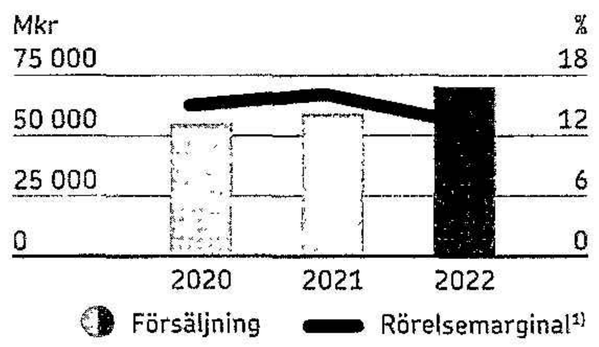
MARKNADENS VÄRDE, MKR: 290–310

UTVECKLING PÅ LÄGERMARKNADEN 2022: 8% till 10%



Utveckling 2022

Den organiska tillväxten var 8,5% med stabil efterfrågan i de flesta segment och regioner. Den justerade rörelsemarginalen var 13,3% och påverkades av hög kostnadsinflation som inte fullt ut uppvägdes av den positiva trenden att kompensera genom pris och kundmix. Vår ledande ställning inom vårt viktigaste och mest lönsamma affärsområde främjar fortsatt våra tillväxtambitioner.

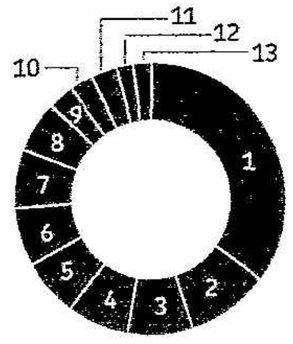


1) Justerat för jämförelsestörande poster.
2) Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden.

Försäljning

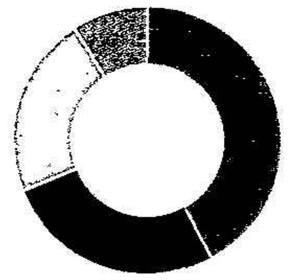
PER KUNDINDUSTRI

1. Industriell distribution, 35%
2. Höghastighetsmaskiner & elektriska motorer, 10%
3. Tung industri, 8%
4. Övrig industri, 7%
5. Förnybar energi, 7%
6. Flygindustrin, 7%
7. Järnvägsindustrin, 7%
8. Jordbruks-och livsmedelsindustrin, 6%
9. Off-highway, 3%
10. Marin industri, 3%
11. Materialhantering, 3%
12. Automation, 2%
13. Traditionell energi, 2%



PER REGION

- Europa, Mellanöstern och Afrika, 42%
- Nord- och Sydamerika, 27%
- Kina och Nordostasien, 22%
- Indien och Sydostasien, 9%



2023051522232

Vår fordonsaffär

Vårt erbjudande

- Kundanpassade lager, tätningar och tillhörande produkter för elektriska drivlinor, hjul, drivlinor, motorer, hjulupphängningar och styrningar till tillverkare av elfordon och kommersiella fordon.
- Försörjer fordonseftermarknaden med reservdelar, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 10 000 distributörer.

Vår position

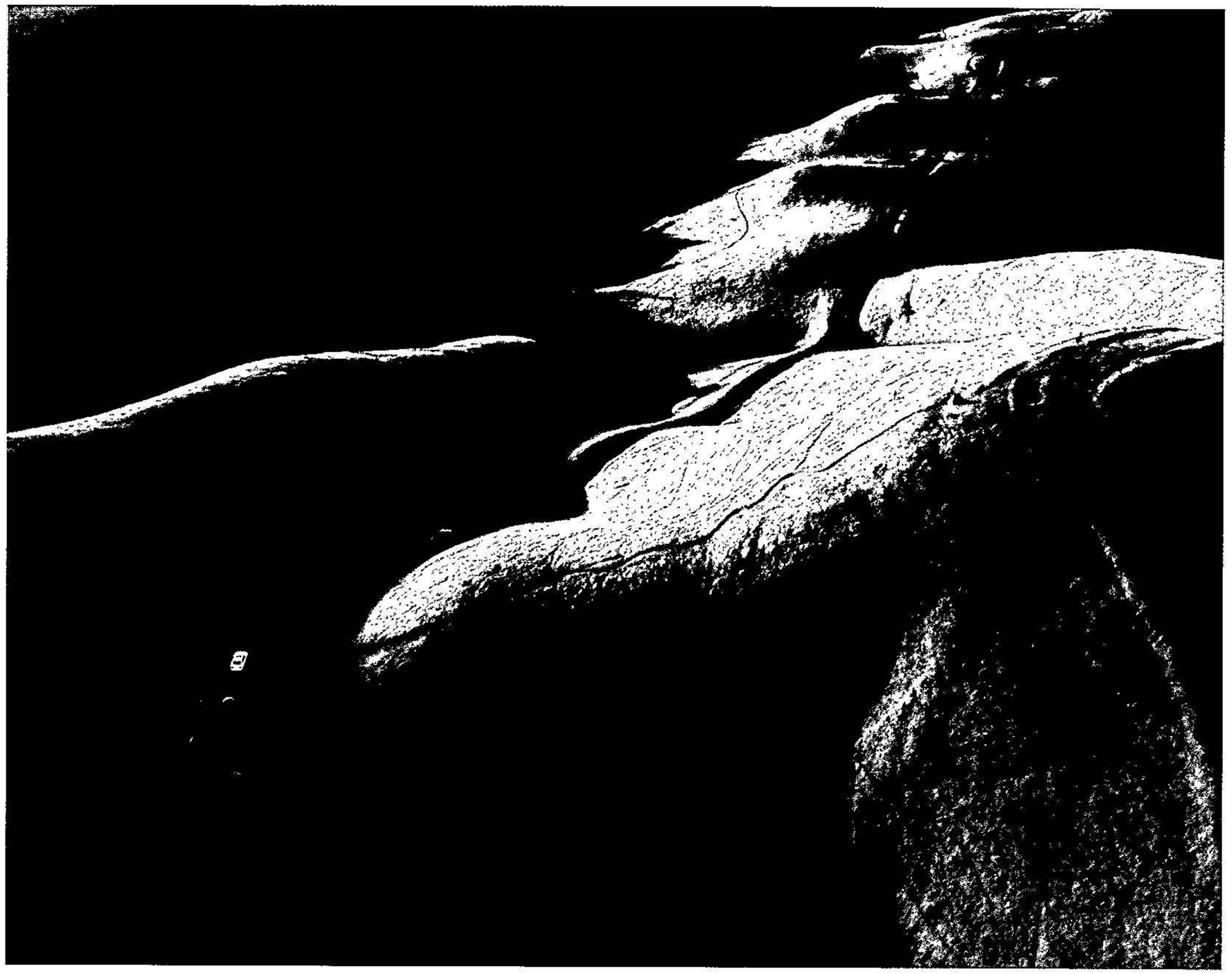
En av de ledande inom exempelvis utveckling av komponenter för fordonselektrifiering och hjullösningar. En stark ställning inom applikationsdrivna lösningar för drivlinor och en stark global ställning på eftermarknaden med ett omfattande återförsäljarnätverk.

ANDEL AV FÖRSÄLJNINGEN **28%**

ANDEL AV RÖRELSERESULTATET[1] **8%**

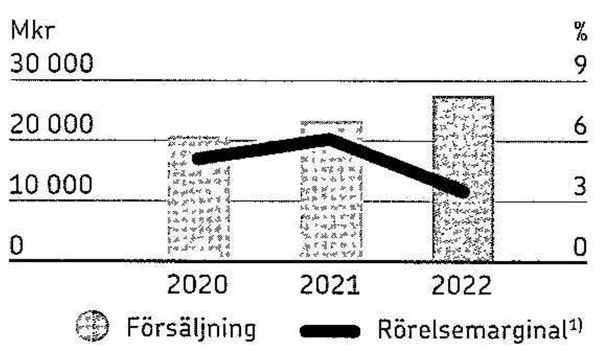
MARKNADENS VÄRDE[2], MDKR **130-150**

UTVECKLING PÅ LAGERMARKNADEN 2022 **4% till 6%**



Utveckling 2022

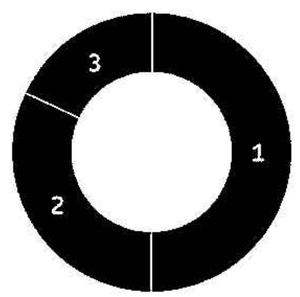
Efterfrågan återhämtade sig kraftigt jämfört med förra året med en organisk tillväxt på 7,2%, vilken drevs av lätta fordon. Den justerade rörelsemarginalen var 3,6%, i huvudsak beroende på material- och energikostnader som inte fullt ut uppvägdes av en positiv prisutveckling och kundmix. Vårt erbjudande av keramiska lager till elbilsindustrin fortsätter att stärkas och nya viktiga OEM-avtal har undertecknats i både Kina och Europa.



1) Justerat för jämförelsestörande poster.
2) Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden.

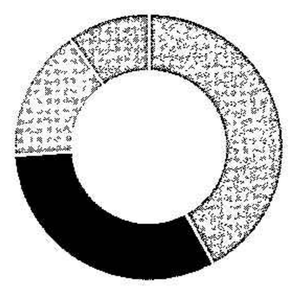
Försäljning

PER KUNDINDUSTRI



1. Lätta fordon, 50%
2. Fordonseftermarknaden, 32%
3. Kommersiella fordon, 18%

PER REGION



- Europa, Mellanöstern och Afrika, 42%
- Nord- och Sydamerika, 32%
- Kina och Nordostasien, 16%
- Indien och Sydostasien, 10%

Vi är SKF

För att framgångsrikt kunna införa en strategi som kommer att förändra SKF på lång sikt krävs att vi har medarbetare i företaget med rätt kompetens. Vi behöver utveckla medarbetare som har kunskap om SKFs verksamhet och den omgivning vi verkar i, men också rekrytera nya medarbetare med nya kompetenser och sätt att tänka.

Kristine Ahlborg Delvin

Global Graduate Sustainability, Sverige

"Min masterexamen i industriell ekologi har gett mig verktygen för att kunna tillämpa ett systemperspektiv vad gäller människor, miljö och samhälle och som gör att jag kan bidra till de projekt jag deltar i genom SKFs Global Graduate-program. Jag driver till exempel ett projekt för biologisk mångfald där syftet är att förstå SKFs förmåga att bidra positivt till den här globala frågan."



Yair Zeinberg

Automotive Business Development Manager, Latinamerika

"SKF är ett de varumärken som först kommer i åtanke när det gäller mekanik. Utvecklings- och teknikteamen arbetar därför efter en strategi som bygger på en enda leverantör så att vi kan leverera en komplett produktportfölj som uppfyller marknadens behov. Denna utmaning är dock bara möjlig tack vare vårt lagarbete och vår integration."



Sangho Kim

Senior Buyer, Sydkorea

"I vårt avropsbaserade produktionssystem är det mycket viktigt att eliminera resursslöseri. Det bästa sättet för mig att åstadkomma detta är att förbättra min egen kompetens och förståelse för hela processen. Jag kan till exempel sänka de onödiga kostnaderna genom att förstå inköpsprocessen och i detalj känna till var kostnaderna uppstår."



Bogdan Volchok

Managing Director, SKF Ukraina

"Självklart var 2022 ett mycket svårt år för oss och det vi upplevde är inte något man kan förbereda sig för. Under de här svåra yttre omständigheterna var det familjen, vårt lokala team och vårt gemensamma syfte som hjälpte oss att hålla ut och ha verksamheten igång. När man bedriver en verksamhet under sådana förhållanden finns det ingen tid för analys. Man fattar bara omedelbara beslut som drivs av kundernas efterfrågan och behov. Vi har hela tiden fått starkt stöd från SKF som företag, från olika lokala enheter och medarbetare. Det här stödet var, och är fortfarande, oerhört viktigt och gör att vi inte känner oss ensamma. Under 2023 hoppas vi att vi får fred och att vi ska kunna fortsätta utveckla vår verksamhet."



VD Rickard Gustafson

”Vi har en enastående position i vår bransch”

2022 var ett år då vi på allvar ökade takten i vår strategiska utveckling. Vår resa har dock bara börjat och vi kommer fortsatt att arbeta hårt med att infria våra löften och ytterligare stärka vårt företag.



När du ser tillbaka på 2022, vilka är dina tankar om det som hände både inom och utanför SKF?

"Det har verkligen varit ett mycket speciellt år med många spännande och stimulerande möjligheter, men också ett år med mycket svåra yttre omständigheter. Den stora milstolpen för mig var vår nya strategi "Intelligent and Clean" som vi lanserade i februari. Sedan dess har vi arbetat ihärdigt med att genomföra strategin, bland annat genom att införa en ny organisation och en ny verksamhetsmodell. Vårt fortsatta fokus är att åstadkomma ett mer kundfokuserat, lönsamt, snabbväxande och effektivt SKF.

Så här i efterhand innebar 2022 också avsevärda störningar i världen runtomkring oss där vi blev tvungna att hantera utmaningar med koppling till kriget i Ukraina, pandemin och tillhörande nedstängningar, särskilt i Kina, samt hög och ökande global kostnadsinflation.

Kriget i Ukraina har självklart haft en enorm påverkan på många samhällen, organisationer och företag. För SKF ledde det till stora utmaningar för robustheten i vår leveranskedja och produktion samt, vilket var ännu mer oroande, för säkerheten och välbefinnandet för våra 1 100 kollegor i Ukraina. Personalens säkerhet har självklart varit vår högsta prioritet under hela krisen. Jag är både stolt och imponerad över våra medarbetares förmåga att hålla igång vår fabrik i Lutsk med tanke på de extrema omständigheterna. Att se det oavbrutna stödet, med mängder av lokala initiativ från kollegor i hela SKFs globala verksamhet för att hjälpa människor i nöd, det var verkligen hjärtvärmande. Kriget innebar också att vi var tvungna att fatta ett beklagligt men nödvändigt beslut att lämna Ryssland. Hela processen med att lämna genomfördes snabbt och på ett kontrollerat sätt inom sex månader.

När det kommer till vårt resultat för 2022 så levererade vi en stark organisk tillväxt på 8,1%. Trots alla våra ansträngningar hade den externa motvinden en avsevärd inverkan på vårt resultat vilket gav oss en justerad rörelsemarginal för året på 10,5%."

Hur har ni arbetat med att genomföra strategin under 2022?

"Förutom att ta itu med de här utmaningarna på makronivå har vi arbetat hårt med att infria våra löften och ytterligare stärka vårt erbjudande och vår konkurrenskraft. Att snabbt kunna genomföra vår strategi är avgörande, och jag är glad att kunna säga att vi tog stora steg framåt under 2022.

Efter att strategin lanserats i februari sattes vår nya organisation i verket i mars, och vår nya verksamhetsmodell med sex affärsområden med helhetsansvar trädde i kraft i maj. Vi har också en ny ledningsgrupp på plats för att driva den fortsatta omvandlingen. Sammantaget gör det här att vi kommer närmare kunderna, det ger transparens och ansvar och gör beslutsfattandet snabbare."

Vad har mer gjorts för att driva lönsam tillväxt?

"Våra utvalda segment med hög tillväxt står för en betydande del av vår försäljning, och under 2022 kunde vi se tvåsiffrig tillväxt i de flesta av dessa industrier. Genom att investera i de här tillväxtområdena genomför vi också vår strategiska omvandling.

Vi gör också framsteg med att förändra och rensa i vår portfölj. Portföljhantering är en viktig del i vårt arbete med att skapa ett ännu starkare



Vårt fortsatta fokus är att åstadkomma ett mer kundfokuserat, lönsamt, snabbväxande och effektivt SKF.

2023051522234

och vassare SKF. Det finns många delar i portföljhanteringen där vårt fortsatta fokus är att åstadkomma ett mer kundfokuserat, lönsamt, snabbväxande och effektivt SKF. Bland annat studerar vi vår portfölj ur ett industri-, affärs- och kundperspektiv. Ett exempel är den strategiska översynen av vår flygindustriaffär som vi offentliggjorde 2022.

Dessutom ökar vi takten i automatiseringen i våra fabriker och sänker de fasta kostnaderna. Med alla dessa åtgärder och flera med dem, både under 2022 och framöver, är jag övertygad om att vi är på rätt väg för att uppfylla våra långsiktiga mål."

20 procent av all energi används för att övervinna friktion. Hur kan SKF minimera detta resursslöseri?

"Hållbarhet är en inneboende del av SKF och har så varit i många år. Vi har kommit en lång bit på väg med att göra vår egen verksamhet mer energieffektiv, och tillsammans med användning av miljövänlig energi strävar vi efter att uppnå nettonollutsläpp i vår egen verksamhet till 2030. 2022 nådde vi ännu en viktig milstolpe på vägen mot detta. För första gången genererades mer än hälften av all el som användes i vår verksamhet runt om i världen från förnybara energikällor som vind och sol. Vi fortsätter också att stödja FNs Global Compact och dess principer samt de globala målen för 2030.

Det faktum att 20 procent av all energi som används i världen går åt till att övervinna friktion är verkligen häpnadsväckande. Eftersom arbetet med att övervinna friktion är centralt för att minska energislöseriet i alla verksamheter, bidrar vi i hög grad till att våra kunder kan åstadkomma detta.

Processeffektivitet och eliminering av energiförluster blir faktiskt allt viktigare för kunderna. Detsamma gäller för miljöavtrycket från deras leverantörer. Våra egna ansträngningar och vår förmåga till rekonditionering, i kombination med att vi är ledande i att transparent kunna dela med oss av CO_2e-avtrycket per lager med våra kunder, är redan en konkurrensfördel för att vinna affärer.

Vid sidan av att minska energislöseriet är vi också en väsentlig del av nya och snabbt växande cleantechindustrier. Det betyder att den generella megatrenden att arbeta för en mer hållbar framtid ytterligare ökar våra möjligheter till tillväxt."

Vad blir viktigast för SKF under 2023?

"Allt handlar om att leverera, både operationellt och finansiellt. I det fortsatta genomförandet av vår strategi kommer vi att fokusera på flera operativa hävstänger för lönsam tillväxt. Det är till exempel åtgärder kopplade till de utvalda tillväxtområdena, portföljhantering, prissättning, effektivitet samt teknik och innovation.

Dessutom kommer vi att rikta in oss på olika områden för att ytterligare stärka vår höga kommersiella kompetens, till exempel genom att förbättra processer och styrning samt uppgradera analysförmåga och verktyg för att säkerställa datadrivna beslut och ledande indikatorer."

Vad gör SKF unikt och varför kommer ni att lyckas?

"Vi har en enastående position i vår bransch. Våra kunder uppskattar vår genomgående höga och enastående kvalitet, hur våra produkter och tjänster presterar, vårt omfattande kunderbjudande samt vår globala närvaro och stora räckvidd. Jag ser vår ledande ställning i många industrinischer och segment som ett bevis på det stora kundvärde vi tillför.

Samtidigt finns det många saker som förändras i vårt fantastiska företag. Vi är inne i en kulturomvandling, och med vår nya organisation med tydligt ägarskap och ansvar, tillsammans med en datadriven och decentraliserad verksamhetsmodell, har vi många viktiga byggstenar på plats för att öka takten i vår omställning.

Sist men inte minst har vi fantastiska medarbetare på SKF! Under ett år som 2022 med mycket svåra yttre omständigheter är jag imponerad och stolt över allt det hårda arbete som våra medarbetare över hela världen har lagt ner med att stödja varandra, våra kunder och att skydda våra affärer. Det gör mig helt övertygad om att vår spännande resa kommer att fortsätta under 2023."



Värdeskapande och strategi

Baserat på två begrepp, ”intelligent and clean”, har vi påbörjat en spännande resa för att bli en mer fokuserad, innovativ och lönsam industriaktör. Att leverera både ekonomiskt och miljömässigt värde är nyckeln till vår strategi.

20230515222235

Investera och följ med på vår resa

1 I en värld med allt större utmaningar ...

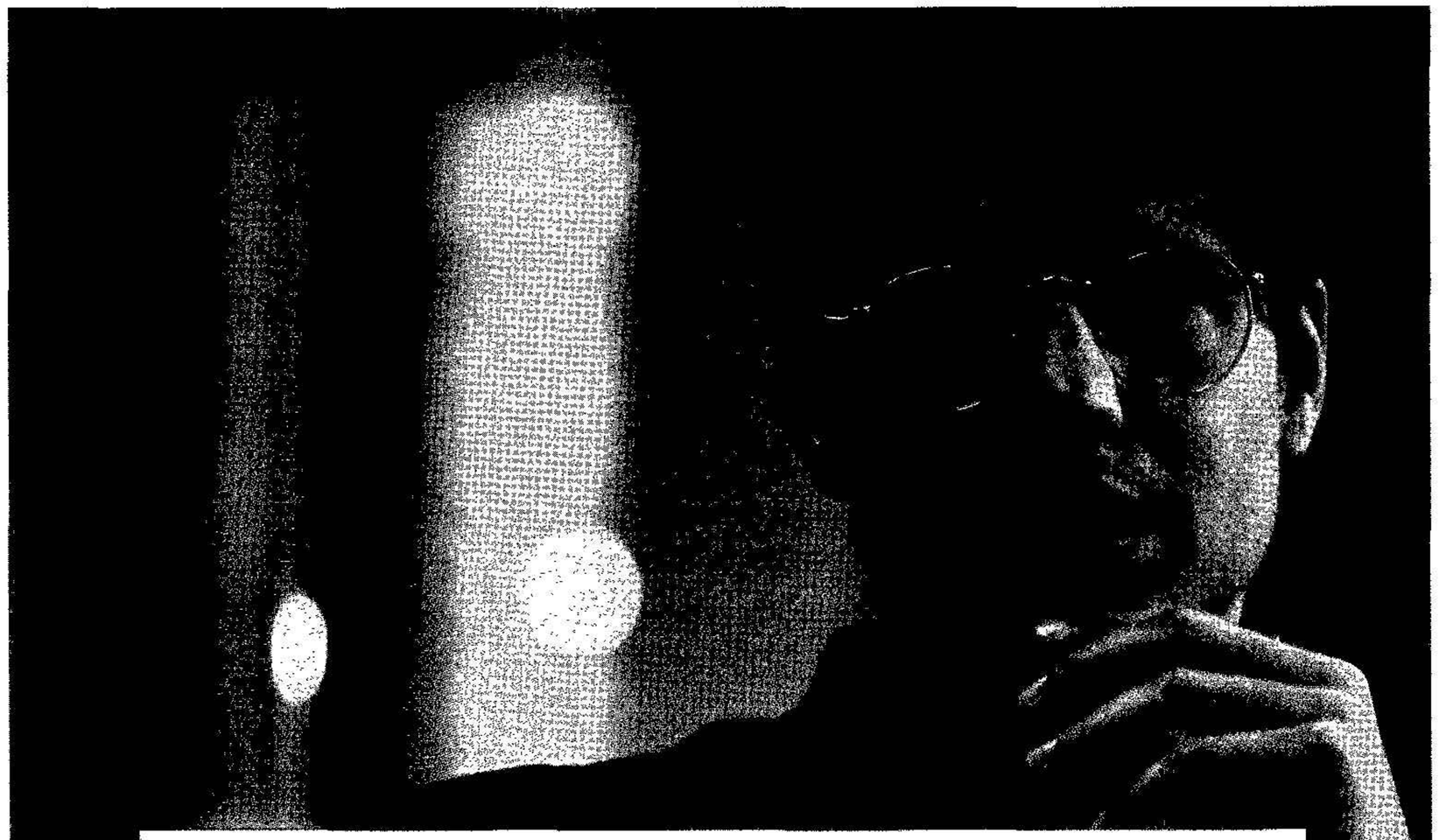
I en värld som präglas av befolkningstillväxt, urbanisering, digitalisering och omtanke om miljön, finns det miljontals olika vardagsbehov som ska tillgodoses – och en planet att vårda. Vi är övertygade om att svaret och den verkliga utmaningen ligger i framtidens industri.





2 ... har SKF en viktig roll att spela

SKF finns mitt i händelsernas centrum, och med våra uppkopplade och skräddarsydda lösningar levererar vi tillförlitlig rotation till över 40 industrier världen över. Vår affärsmodell och strategi bygger på koncepten ”intelligent and clean” som möjliggör en mer hållbar industri.



3 Vi använder våra styrkor ...

Med strategin som lanserades 2022 utnyttjar vi våra unika styrkor och vår stora räckvidd. Vi fokuserar på områden och sektorer med hög tillväxt där vårt tekniska ledarskap hjälper kunderna i deras strävan mot en hållbar framtid. Vi ökar takten i utvecklingen av ny teknik, till exempel lösningar för elbilar, återvinning och kritiska sektorer. För att bättre bistå våra kunder och säkerställa framtida tillväxt digitaliserar vi värdekedjan och regionaliserar leveranskedjan.

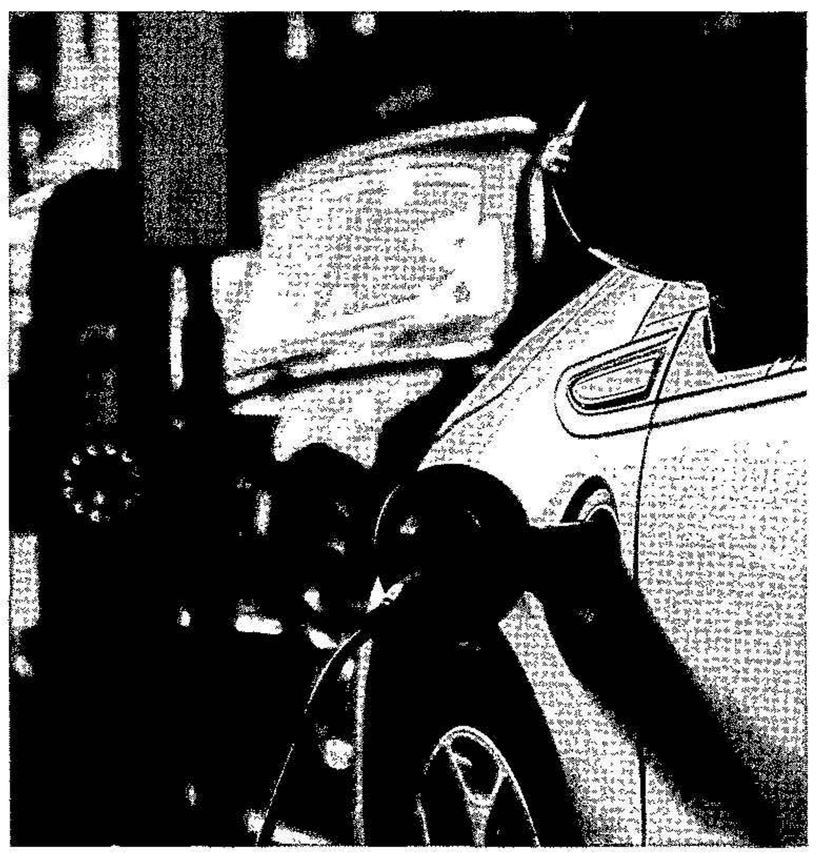
4 ... för att agera och leverera värde

Strategin har sjösatts under året vilket lett till avsevärt högre försäljning i kritiska industrier som elfordon, materialhantering, jordbruk, livsmedel och järnvägar. Vi har också lanserat ny avancerad teknik för att säkerställa lönsam framtida tillväxt. Dessutom har vi snabbt vidtagit åtgärder för att mildra effekterna av den utmanande makromiljön – genom att anpassa vår produktionskapacitet, sänka kostnader och arbeta med prissättning. Resultatet av de här åtgärderna kommer att synas 2023 och framåt. Vi är också en av de ledande i utvecklingen av hållbara lösningar.

Sammantaget är SKF väl förberett för tillväxt i enlighet med vår strategi så att vi kan leverera högsta möjliga värde för alla intressenter.

18,6%

försäljningsökning 2022, vilket drivs av segment med hög tillväxt.



2023051522236

Trender och drivkrafter

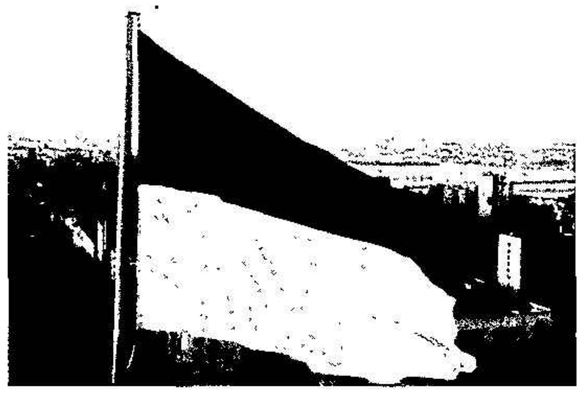
Hållbarhet
Klimatförändringarna gör att industrin måste införa nya effektiva affärsmodeller som är mindre beroende av fysiska resurser. SKF hjälper kunderna att ta steg mot en cirkulär ekonomi genom att tillhandahålla produkter och lösningar, tillståndsövervakning, rotation som en tjänst samt rekonditioneringstjänster. Vi minskar också CO_2e-utsläppen från våra fabriker och vår leveranskedja.

Elektrifiering
Elektrifiering är en stark trend i många branscher, särskilt i fordonsindustrin. Elfordon kan ge många fördelar för samhället, till exempel energisäkerhet, förbättrad luftkvalitet i städerna, minskning av växthusgaser samt minskat buller. SKF har en portfölj med nyskapande lösningar som ger möjlighet till kraftfulla och effektiva elektriska drivlinor där lager är en oumbärlig del.

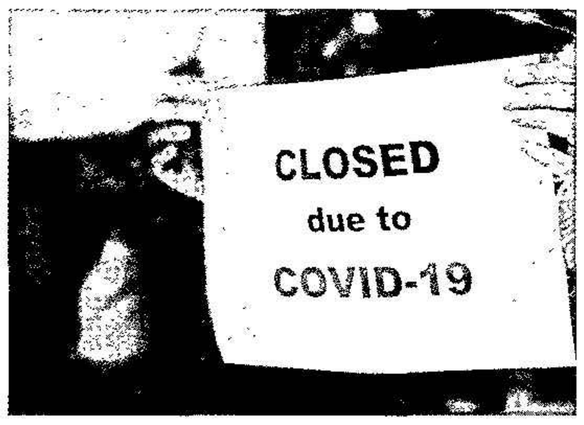
Digitalisering
Digitaliseringen påverkar alla delar av värdekedjan. Kortare ledtider, snabbare utvecklingscykler, mindre lagerhållning och stora möjligheter till effektivt resursutnyttjande. SKF investerar i uppkoppling av värdekedjan för att det ska bli enklare att göra affärer med oss och möjliggöra bättre beslutsfattande i vår egen verksamhet.

Regionalisering
Med en pressad världshandel, uppkoppling och snabbt ökande informationsflöden samt en fortsatt förskjutning av den ekonomiska makten behövs ett regionanpassat angreppssätt med tillverkning, försäljning och teknisk kunskap nära kunderna. SKF fortsätter att investera i automatisering och regionalisering av vår tillverkningskapacitet och produktutveckling. Detta förbättrar ytterligare vår konkurrenskraft och förmåga att skapa lönsam tillväxt.

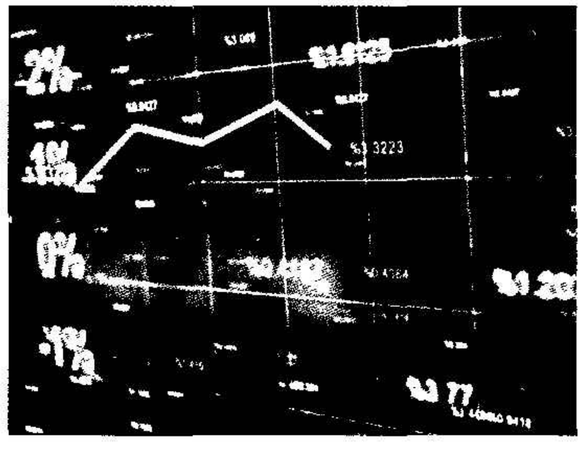
Utmaningar på makronivå 2022



Kriget i Ukraina hade stor påverkan på oss och våra medarbetare i fabriken i Lutsk. Vår högsta prioritet har varit deras säkerhet och välbefinnande, och vi fortsätter att stödja dem på alla sätt vi kan. Fabriken har varit igång under större delen av tiden sedan kriget bröt ut. Vi lämnade Ryssland helt och hållet inom sex månader.



Nedstängningar på grund av pandemin förekom fortfarande i stor utsträckning i Kina under 2022. Eftersom en betydande del av våra affärer görs i Kina hade detta stor påverkan på våra kunder, logistik och vår egen verksamhet. Den här utmanande situationen hanterades i huvudsak bra tack vare att våra medarbetare kunde arbeta i sluten produktion och hemifrån.



Den kraftiga inflationsökningen i kombination med störningar i leveranskedjan gjorde att vi ställdes inför stora operativa utmaningar under hela 2022. Vi fokuserade på att fortsätta bistå våra kunder och arbetade intensivt för att begränsa inflationens inverkan genom att ta itu med kostnaderna och aktivt arbeta med prissättning och tilläggsavgifter. Trots våra ansträngningar påverkades vårt resultat i hög grad av den här motvinden.

Strategiskt värdeskapande



Vårt strategiska ramverk bygger på två viktiga begrepp: "intelligent and clean". Med "intelligent" menar vi förmågan att förse våra kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att göra vår verksamhet mer effektiv. "Clean" avspeglar vår förmåga att möjliggöra en mer hållbar industri och samtidigt bedriva vår egen verksamhet på ett transparent och ansvarsfullt sätt. De här begreppen vägleder oss på vår spännande resa för att bli en ännu mer fokuserad, lönsam och koldioxidneutral industriaktör. Vi ska ta tillvara tillväxtmöjligheter genom att fokusera på fyra huvudområden: segment med hög tillväxtpotential där SKF har en stark position, se över vår produktportfölj, utveckla erbjudanden för framtida tillväxtindustrier med ny teknik samt lägga om vårt tjänsteerbjudande. Läs mer på sidan 19.

För att kunna genomföra det vi har föresatt oss har vi identifierat fyra fokusområden för tillväxt: ökat fokus på teknikutveckling, digitalisering av hela värdekedjan, fortsatta investeringar i automation och regionalisering samt organisation och ledarskap. Läs mer på sidan 24.

Ett annat SKF 2030

- Fördubbla vår affär med förbättrade marginaler.
- Mer fokuserade och effektiva.
- Kundens förstahandsval som teknisk samarbetspartner.
- Leda utvecklingen av hållbara lösningar.

Fokusområden 2022

- Lanserade och operationaliserade vår nya strategi, inklusive lansering av ett förändringsprogram i hela SKF för att sänka kostnaderna och förbättra marginalerna.
- Införde en ny organisations- och verksamhetsmodell med sex affärsområden med helhetsansvar.
- Skapade en ny ledningsgrupp för att driva den fortsatta omvandlingen.

ETT ANNAT SKF 2030

Intelligent and clean growth

TILLVÄXTOMRÅDEN

- Segment med hög tillväxt
- Ny teknik
- Tjänster och eftermarknad
- Portföljhantering

FOKUSOMRÅDEN FÖR TILLVÄXT

- Ökat fokus på teknikutveckling
- Digitalisering av hela värdekedjan
- Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja
- Arbeta mer effektivt – närmare kunderna

2023051522237

Segment med hög tillväxt

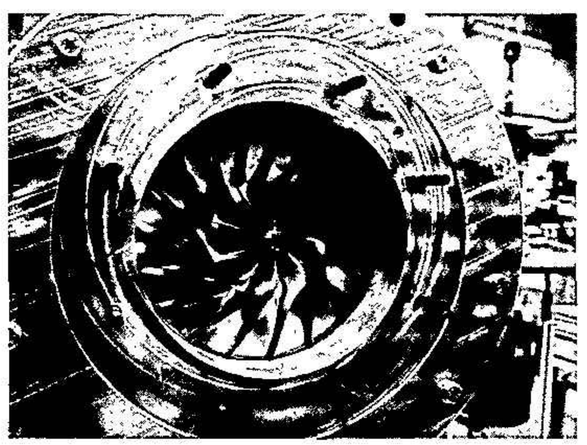


Vi har en enastående stark position i flera stora industrier där hög strukturell tillväxt överensstämmer med SKFs marknadsledande position. Vi fokuserar på industrier med stora tillväxtmöjligheter där vi tillför verkligt värde för våra kunder från en ledande position i industrin. Några viktiga exempel är höghastighetsmaskiner, elektriska drivsystem, järnvägar, jordbruk och livsmedel.

Läs mer på sidan 20.

Ny teknik

Vi utvecklar erbjudanden för framtida tillväxtindustrier med ny teknik, exempelvis vätebehandling och koldioxidavskiljning, där våra befintliga erbjudanden (till exempel magnetlager) kan hjälpa oss att ta nya affärer. Ytterligare ett exempel är SKF RecondOil som kan erbjuda stora fördelar för ekonomi, miljö och prestanda till allt fler industrier och applikationer.



Läs mer på sidan 21.

Tjänster och eftermarknad

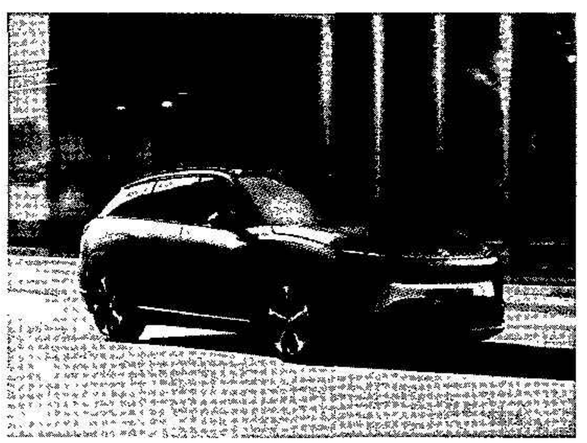


Våra service- och eftermarknadserbjudanden står för cirka 45% av den totala försäljningen, med god lönsamhet. För att nå större delar av marknaden byter vi fokus på vår serviceaffär. Det mest centrala är att stärka förutsättningarna för återkommande intäkter genom att förenkla vårt serviceerbjudande. Med hjälp av ny teknik och samarbeten gör vi vårt erbjudande med analys och maskinprestanda skalbart och lättillgängligt.

Läs mer på sidan 22.

Portföljhantering

Framgångsrik portföljhantering kommer att vara en viktig del i att skapa ett annat SKF 2030. Portföljhanteringen på SKF innebär att rensa och ändra fokus i vår portfölj vad gäller produkter, kunder och segment i enlighet med vårt strategiska ramverk. Vi upprättar nu konkreta planer på både strategisk och taktisk nivå för hur vi ska förändra vår portfölj i syfte att förbättra den totala lönsamheten.



Läs mer på sidan 23.

Segment med hög tillväxt

Sätta Egypten i rörelse med en hållbar järnvägslösning

Att mer hållbart kunna transportera människor och gods – med den ökande övergången till järnväg – är mycket efterfrågat i hela världen. För SKF är järnvägar ett mycket viktigt segment där vi erbjuder nyskapande lösningar och tjänster som förbättrar tågens effektivitet, tillförlitlighet, hållbarhet och tillgänglighet. Alla dessa fördelar värderas högt av Siemens Mobility, en ledande global leverantör av järnvägslösningar som innefattar fordon, infrastruktur och automationslösningar. I vårt kraftfulla samarbete med Siemens Mobility arbetar vi tillsammans för att flytta fram gränserna för att åstadkomma högre effektivitet och mer hållbara lösningar i syfte att sänka livscykelkostnaderna och minska miljöpåverkan för olika tågtillämpningar.

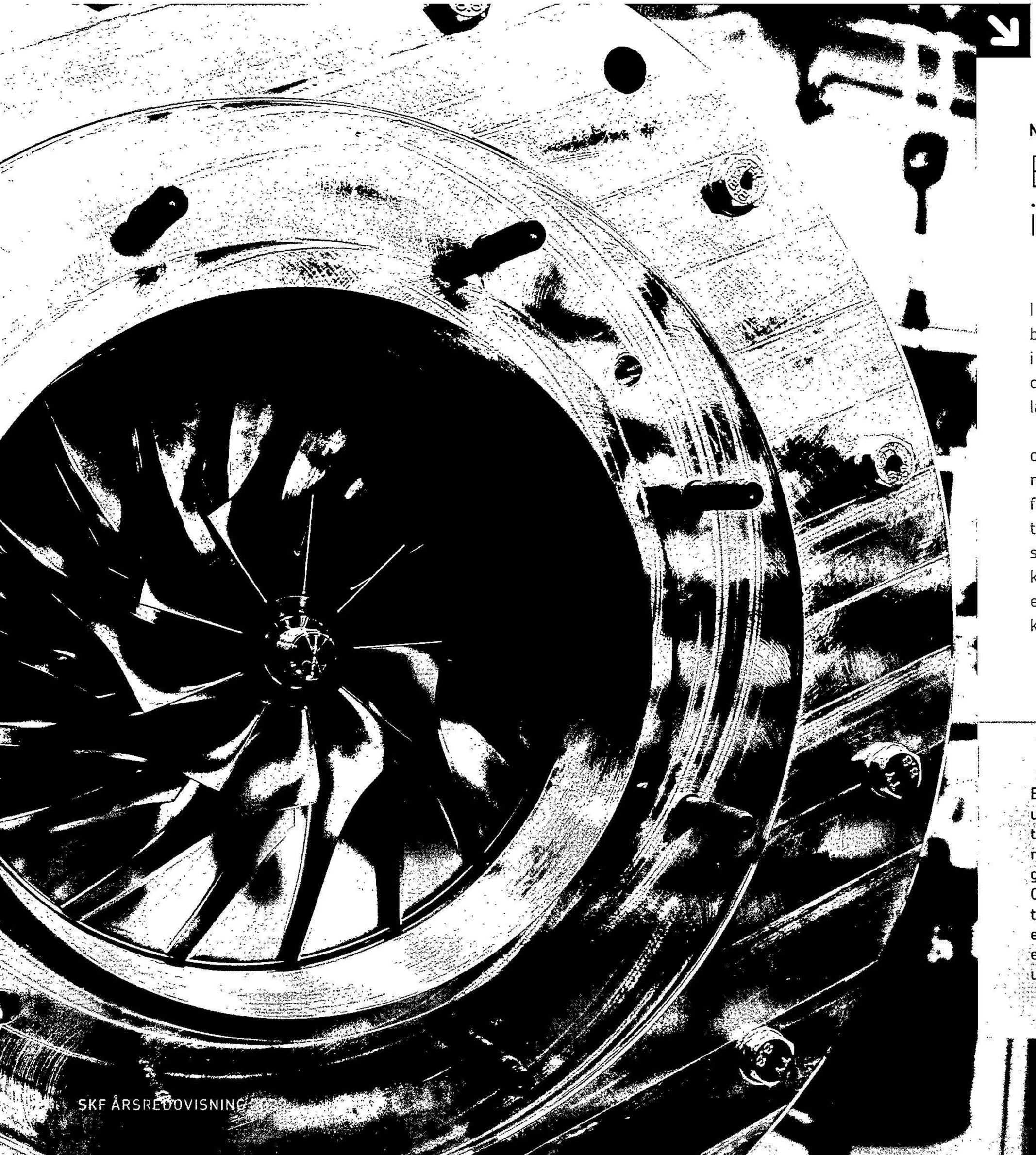
I Egypten kommer Siemens Mobility att installera ett järnvägsnät som förbinder 60 städer i hela landet och leverera höghastighetståg, regionaltåg och lokomotiv. SKF erbjuder lager för hjulpar och axelboxar samt lager för växellådor och traktionsmotorer för alla applikationer, och vi har fått ett första kontrakt för att utrusta höghastighetstågen Velaro med tekniskt avancerade axelboxar och lager för hjulpar.

Med hjälp av SKFs kunskap och avancerade beräkningar kan våra ingenjörer bistå inte bara under hela konstruktionsfasen av rullande materiel, utan även när tågen är i drift.

15,3%

Järnvägsmarknadens tillväxttakt under 2022

2023051522238



Ny teknik

En magnet för rena industriprocesser

I sin ambition att erbjuda den mest hållbara tryckluftslösningen till sina kunder i en rad olika industrier valde det finska cleantechbolaget Tamturbo SKFs magnetlagerteknik.

Tryckluft har många användningsområden, till exempel för att driva maskiner, verktyg och automation, men också för att förflytta material genom produktionsflöden. Traditionella oljebaserade skruvkompressorer har höga underhållskostnader och CO_2e-utsläpp relaterat till energianvänding, både på grund av den komplicerade konstruktionen och att effektiviteten försämras i takt med att de blir äldre.

SKFs magnetlager spelar en viktig roll för att minska CO_2e-utsläppen och möjliggöra höga varvtal utan metallisk kontakt mellan de roterande komponenterna. Inga rörliga delar som slits och slösar energi eller som behöver bytas och smörjas.

Med permanentmagnetmotorer och SKFs aktiva magnetlager i turbokompressorer med höga varvtal kan Tamturbos kunder dra fördel av oljefria kompressorer med lägre utsläpp, enastående tillförlitlighet och unikt låg totalkostnad.

En av våra strategiska ambitioner är att utnyttja teknik för att växa i framtida tillväxtindustrier. SKF är ledande inom magnetlager och väl positionerade för att gå från produkter och FoU i traditionellt CO_2e-tunga industrier till rena industrier t. ex. vätgaskondensering och mer energieffektiva kylare/kompressorer. Vi vill vara en aktör som möjliggör miljövänlig industriutveckling.

>1 mdr

Rekordstor orderingång (SEK) för magnetlager under 2022.





Tjänster och eftermarknad

Tillförlitlighet för alla

SKF och Amazon Web Services (AWS) har inlett ett samarbete för att göra tillförlitlighet och förutsägbart underhåll för industrimaskiner allmänt tillgängligt. I samarbetet kombineras SKFs kunskap inom roterande maskiner och förutsägbart underhåll med AWS industriella AI-tjänster. Resultatet är en enkel, trådlös och skalbar totallösning för tillståndsövervakning som är tillgänglig för fler applikationer och kunder.

Lösningen, SKF Axios, omfattar givare, gateways och en maskininlärningstjänst som är enkel att installera, driftsätta och skala. SKF Axios kompletterar SKFs befintliga sortiment av avancerade produkter för tillståndsövervakning och förser kunderna med en enkel, kostnadseffektiv och molnbaserad lösning för att övervaka en rad olika roterande utrustningar. Ingen utbildning eller erfarenhet krävs vilket gör att givarna och apparna kan börja användas inom några minuter. SKF Axios upptäcker avvikelser och skickar larm som gör det möjligt att snabbt vidta åtgärder så att oväntade maskinhaverier kan undvikas.

SKF Axios gör det möjligt för fler industrikunder att fatta snabbare och mer välgrundade beslut, och ger kostnadsbesparingar i hela värdekedjan vilket leder till högre effektivitet och ökad hållbarhet.

13,5%

2023051522239

Portföljhantering

Mindre friktion driver vår globala fordonsverksamhet

SKFs strategi innebär att ändra fokus för vår produktportfölj och skapa en enda oberoende global fordonsverksamhet. Det utökade strategiska samarbetet med NIO, ett ledande premiumbolag inom smarta elbilar i Kina som levererade över 120 000 elbilar under 2022, är ett exempel på SKFs stora kompetens inom elbilar och vår förmåga att stödja kunder över hela världen.

NIO har levererat fordon i Europa sedan 2021, och under 2022 gick NIO in på ytterligare fem marknader i Europa.

Vi har hjälpt NIO sedan deras första bil lanserades 2017 och har byggt upp ett starkt tekniskt samarbete. Som en del av den nya överenskommelsen blir vi en föredragen leverantör av keramiska kullager och kommer att tillhandahålla omfattande teknisk expertis för att stödja NIOs produktutveckling och globala expansionsplaner.

SKFs nyskapande keramiska kullager är en nyckelkomponent i drivlinorna till många elbilar eftersom de är lättare och klarar högre varvtal än traditionella lager. Det betyder mindre friktion och lägre energiförbrukning samt längre brukbarhetstid och lägre totalkostnad för kunderna.



Portföljhantering är en mycket viktig del av vårt strategiska ramverk. När vi analyserar alla aspekter av vår portfölj, till exempel industrisegment, produkt och affärsområde ser vi att vi har enastående möjligheter. För att kunna tillgodogöra oss denna potential och åstadkomma lönsam tillväxt, kommer vi att lägga ännu större vikt vid och prioritet på att växa inom de lönsamma delarna av portföljen, men också ta itu med de olönsamma delarna, antingen genom att åtgärda eller dra oss ur dessa verksamheter. Med andra ord ställer vi hårdare resultatkrav på affärerna.

57%

Försäljningen till elbilssegmentet växte kraftigt under 2022 jämfört med 2021.

Ökat fokus på teknikutveckling

Ökade investeringar i teknik och innovation är en viktig del av vår strategi så att vi ständigt kan utveckla vårt kunderbjudande. För att snabbt kunna leverera nya produkter och erbjudanden till marknaden arbetar vi med FoU och innovation i hela värdekedjan.

Vi fokuserar på innovation för våra utvalda segment med hög tillväxt för att stödja vår agenda för lönsam tillväxt. Detta fokus tillsammans med externa samarbeten och partnerskap gör att vi blir snabbare och kan ta stora tekniska steg framåt.

25%

av tillväxten till 2030 planeras komma från nya produkter.

Digitalisering av hela värdekedjan

Som en del av vår resa för att bli ännu mer relevanta för våra kunder investerar vi i digitalisering av hela vår värdekedja. Detta kommer att möjliggöra tillväxt, minska rörelsekapitalet och öka kostnadseffektiviteten.

De strategiska grundpelarna för vår digitaliseringsomvandling är processförändring, data och automation. Med ambitionen att bli ett datadrivet företag arbetar vi hårt för att säkerställa att vi med hjälp av avancerad analys kan skaffa oss kunskap som vi kan agera på i hela värdekedjan. Processerna modifieras före digitaliseringen för att säkerställa att de är effektiva, och vår verksamhet robotiseras och automatiseras.

Hjälpa kunderna att fatta rätt beslut

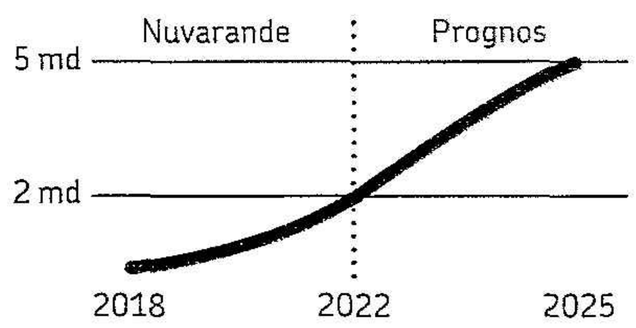
Under 2022 gav vi kunderna i SKF Bearing Select ett snabbt och enkelt beräkningsverktyg för att uppskatta CO_2e-utsläppen vid lagertillverkning och lageranvändning, inklusive förbrukad energi och fettmängd. Genom denna lansering är vi det första lagerföretaget med möjlighet till CO_2e-uppskattning för kunderna.

Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja

För att ytterligare stärka vår konkurrenskraft och stödja våra tillväxtambitioner fortsätter vi att stärka och regionalisera vår tillverknings- och leverantörsbas. Vårt program för tillverkning i världsklass har som mål att optimera vår globala tillverkningskapacitet genom investeringar i automatisering, regionalisering och rationalisering.

Inom inköp höjer vi våra ambitioner och har som mål 2–3% bruttobesparing per år till 2025. Vårt globala program omfattar exempelvis värdedriven design, regionalisering av vår leverantörsbas samt inriktning på nya områden med outnyttjad potential.

Vinster med tillverkning i världsklass



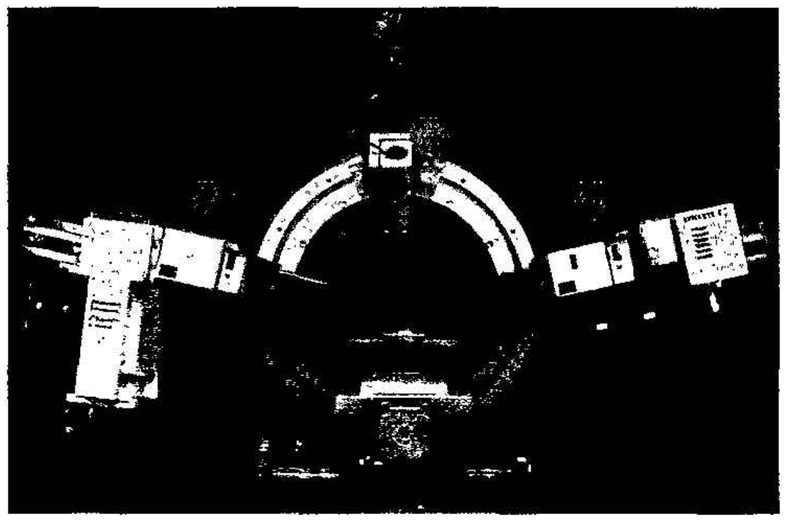
Arbeta effektivare – närmare kunderna

Vi försöker hela tiden utveckla verksamheten och våra arbetssätt för att vara fortsatt relevanta. Med den nya strategin har vi de förutsättningar som krävs för att omvandla synergier och prioriteringar till högre effektivitet och lägre fasta kostnader.

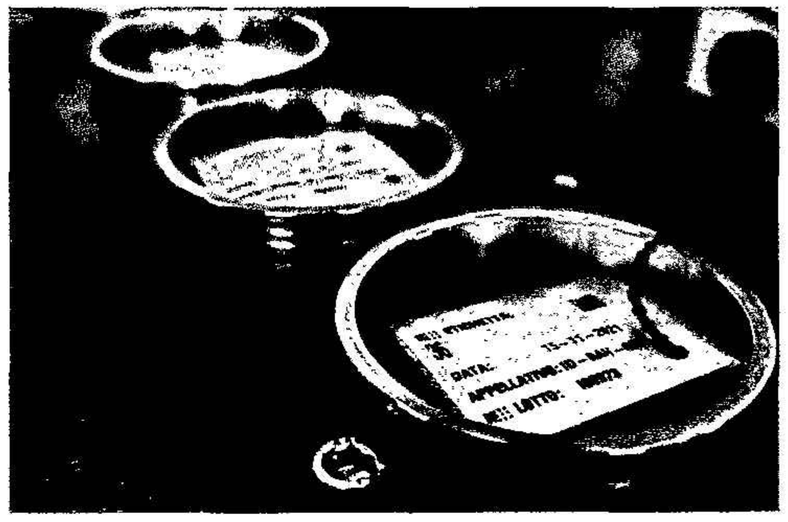
Vår nya verksamhetsmodell och organisationsstruktur infördes 2022 där det fulla operativa och finansiella ansvaret läggs så nära våra kunder som möjligt. Vårt arbete för att öka effektiviteten och sänka de fasta kostnaderna fortsätter under de kommande åren.

2 mdr

Förväntad besparingstakt i slutet av 2023 (SEK) från aktiviteter relaterat till ett globalt initiativ.









2023051522240

Ramverk för hållbarhet

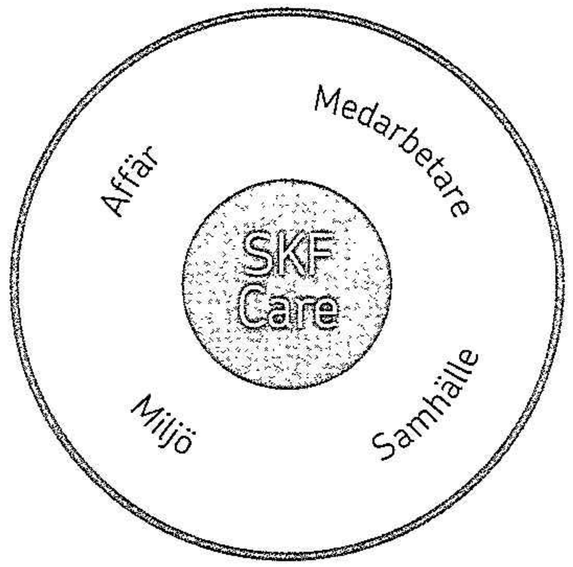
Vi har valt att fokusera på åtgärder som ger så stor positiv inverkan som möjligt på människor, vårt klimatavtryck och att kunderna agerar hållbart. Det är helt enkelt för att vi tycker det är där vi kan bidra som allra mest. Vi har till och med vårt eget ramverk för att bevisa det. SKF Care består av fyra perspektiv för att skapa värde och integrera hållbarhet i allt som vi gör.

Affärsomsorg handlar om att säkerställa kundfokus, finansiellt resultat och avkastning för aktieägarna – enligt den högsta etiska standarden.

Medarbetaromsorg handlar om att trygga en säker arbetsmiljö och att främja hälsa, personlig utveckling och välbefinnande både för SKFs medarbetare och människor i leveranskedjan.

Miljöomsorg handlar om att ständigt minska miljöpåverkan från koncernens egen verksamhet, men också att påtagligt förbättra kundernas miljöprestanda genom de produkter, lösningar och tjänster som SKF levererar.

Samhällsomsorg handlar om att bidra positivt till de lokalsamhällen där SKF verkar.



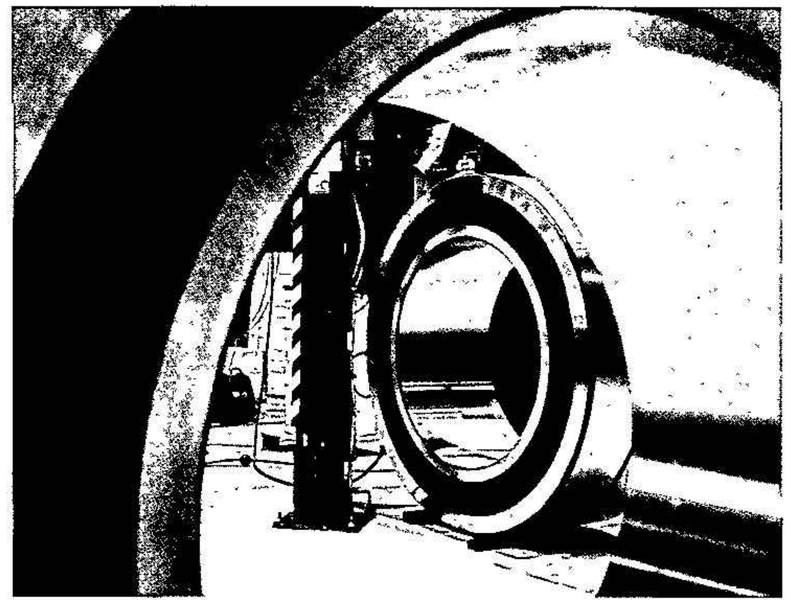
THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Alla FNs 17 globala mål innehåller delar som är relevanta för koncernen, till exempel teman som hälsa, säkerhet, klimat, jämlikhet, utbildning, utveckling, miljöledning, ren luft samt antikorruption och regelefterlevnad. De hanteras – och har hanterats – systematiskt i många år med hjälp av ramverket SKF Care. Tre av målen sticker ut med större och mer direkt koppling till både risker och möjligheter för koncernen:
#8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt,
#9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur samt
#12 Hållbar konsumtion och produktion.

Mer information finns på skf.com/sustainability.

Affärsomsorg
Mer hållbar gruvdrift

Stor efterfrågan på mineraler sätter press på effektiv drift för gruvindustrin. Vi har utvecklat en ny lagerkonstruktion som ger avsevärt längre lagerlivslängd och mycket mindre smörjbehov. Lagret är avsett för en koppargruva i Latinamerika. Det kan rekonditioneras och användas på nytt.



Medarbetaromsorg
Stå upp för varandra i kris

Vi har gett stöd till våra 1 100 medarbetare i Ukraina genom dagliga pulsmöten, humanitärt stöd och speciella team för att ta hand om alla typer av önskemål. Dessutom pågår flera lokala initiativ i hela koncernen.

Miljöomsorg
Minskat uppvärmningsbehov med 75%

Vi har uppnått en dramatisk minskning av den energi och tillhörande CO_2e som behövs för att värma upp vår fabrik i Göteborg. Detta genom ett effektivt utnyttjande av byggnader, stränga krav för nya byggnationer, övergripande systemoptimering och systematiskt införande av värmeåtervinning.



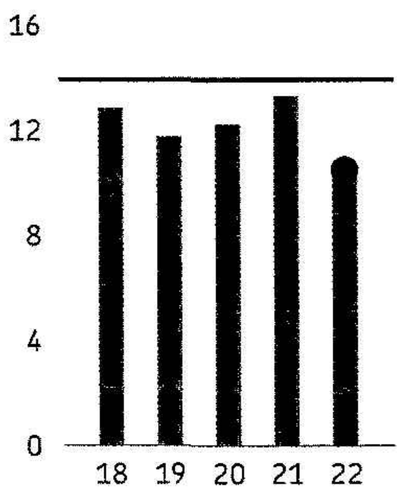
Personal på Legae Child Care Centre i Daveyton, Sydafrika.

Samhällsomsorg
Hjälp till barn som drabbats av HIV

I Sydafrika insåg SKF det stora behovet hos barn som drabbats av HIV och som inte fått möjlighet att utvecklas under de tidiga barnaåren. För att hjälpa dem samarbetade vi med två samhällsaktörer, och tillsammans startade vi Legae barnavårdscentral i förstaden Daveyton. I staden Boksburg stödjer vi St. Francis vårdcenters förskola Rainbow Cottage för föräldralösa barn.

Långsiktiga mål

Rörelsemarginal[1)]



— MÅL 14%

● 2022 UTFALL 10,5%

2018–2022 GENOMSNITT 12%

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Förbättrad flexibilitet, automatisering och maximalt utnyttjande av fasta kostnader.

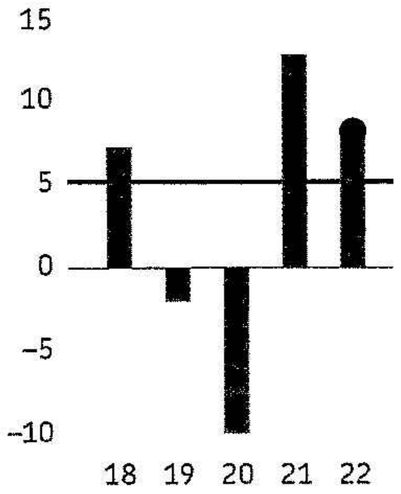
HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Snabbare optimering, automatisering och regionalisering av tillverkningskapacitet med stöd av nya arbetssätt.
- Kostnadseffektivitet.
- Prissättning.

UTFALL 2022

Rörelsemarginalen var 10,5%. Positiv påverkan från högre försäljning, tillverkningsvolymer och valuta. Negativ påverkan från kostnadsinflation, främst relaterat till material-, energi- och logistikkostnader.

Omsättningstillväxt[2)]



— MÅL 5%

● 2022 UTFALL 8,1%

2018–2022 GENOMSNITT 3,2%

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

För att uppnå högre tillväxt än marknaden.

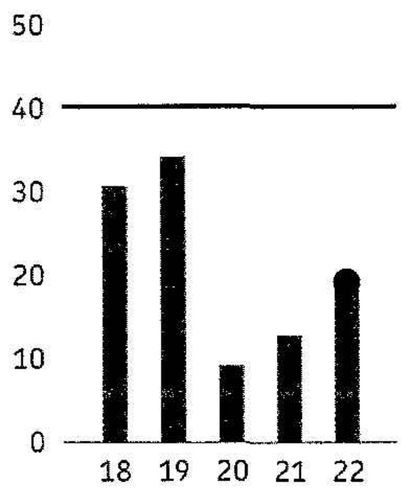
HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Större värde för kunden, kostnadseffektivitet.
- Nya affärer, t.ex. cleantech, RecondOil, elektrifiering.
- Utvalda förvärv.

UTFALL 2022

Den organiska försäljningen ökade med 8,1% jämfört med 2021. Stark kundefterfrågan i alla geografiska områden. Försäljningen till industrisegmentet ökade med 8,5% och till fordonssegmentet med 7,2%.

Nettoskuldsättningsgrad[3)]



— MÅL <40%

● 2022 UTFALL 19,3%

2018–2022 GENOMSNITT 21,1%

VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

- Hantera verksamheten genom konjunkturcykler.
- Flexibilitet för att kunna agera.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Starkt kassaflöde.

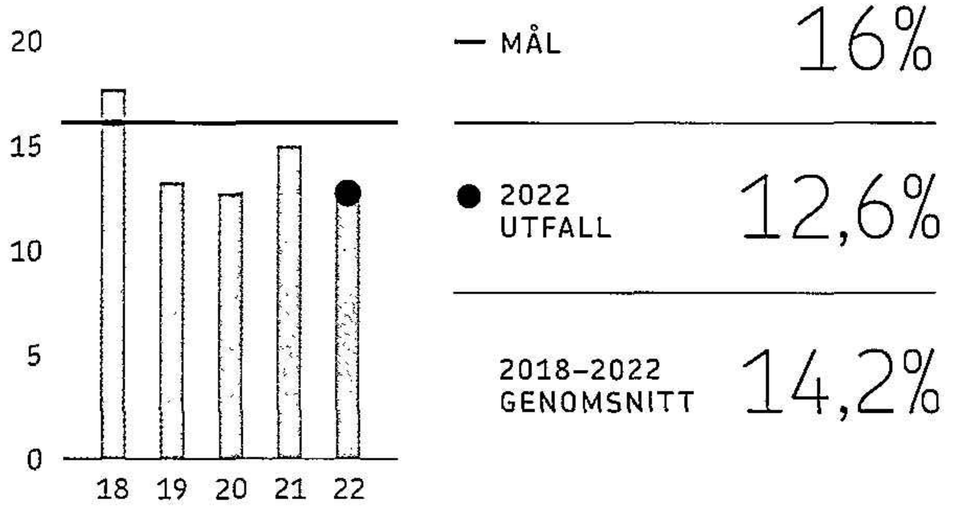
UTFALL 2022

Nettoskuldsättningsgraden ökade från 12,5% till 19,3% under 2022. Finansiella skulder, netto, ökade med 1,9 mdkr på grund av utfärdandet av en ny obligation på 400 miljoner euro och att obligationen på 296 miljoner euro har förfallit. Finansiella tillgångar minskade med 2,7 mdkr drivet av lågt kassaflöde.

SKFs långsiktiga mål ska uppnås under en konjunkturcykel. 1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Inklusive förvärv, justerat för avyttringar. 3) Exklusive pensionsskulder.

2023051522241

Avkastning på sysselsatt kapital



VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Fokus på kapitaleffektivitet när takten i investeringar i konkurrenskraft ökar.

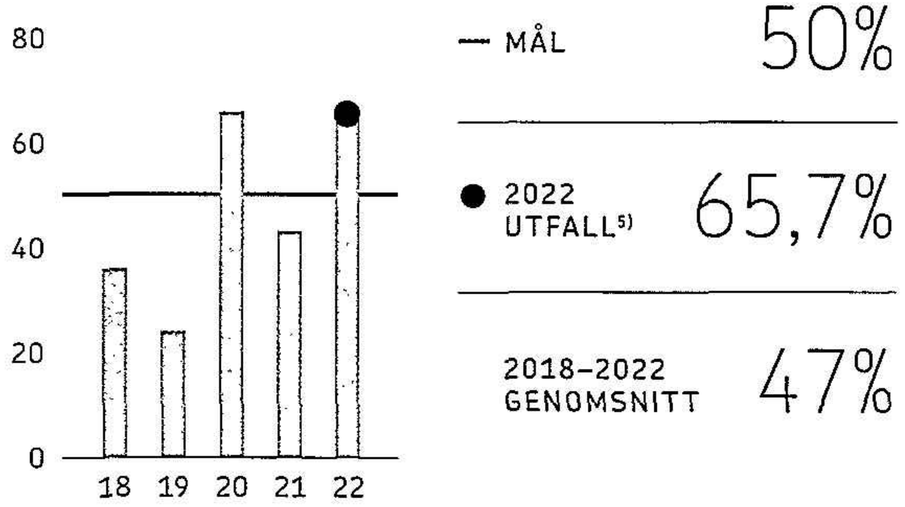
HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Automatisering och ökad regionalisering.
- Hantering av rörelsekapital.

UTFALL 2022

Avkastning på sysselsatt kapital minskade till 12,6% under 2022. Sysselsatt kapital var avsevärt högre, främst på grund av större lager medan det justerade rörelseresultatet var lägre.

Utdelningsandel



VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

Utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning.

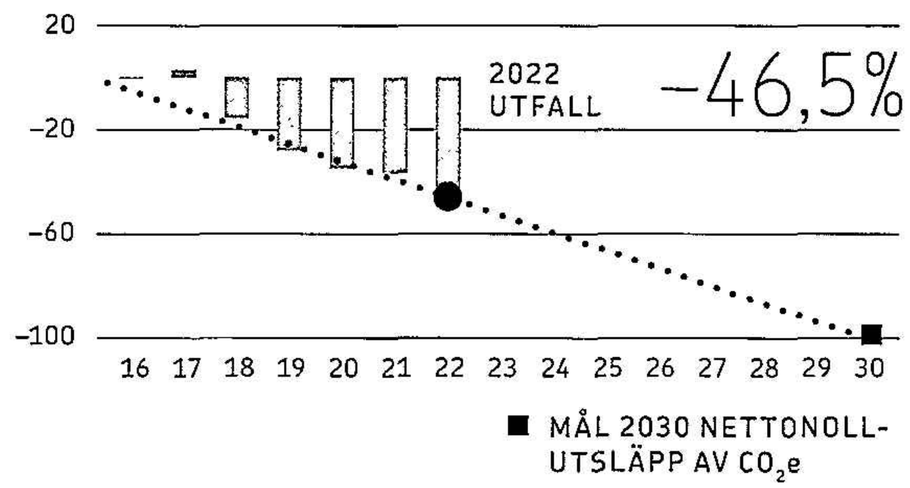
HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst.

UTFALL 2022

Utdelningsandelen 2022 var 65,7% och femårsgenomsnittet var 47%.

Nettonollutsläpp 2030[6]



VARFÖR ÄR DETTA VIKTIGT?

- Behov av att agera på klimatförändringarna.
- Minskar risken och ökar verksamhetens motståndskraft och anpassningsförmåga.

HUR MÅLET SKA UPPNÅS

- Processförbättringar.
- Energieffektiva maskiner.
- Användning av förnybar energi.

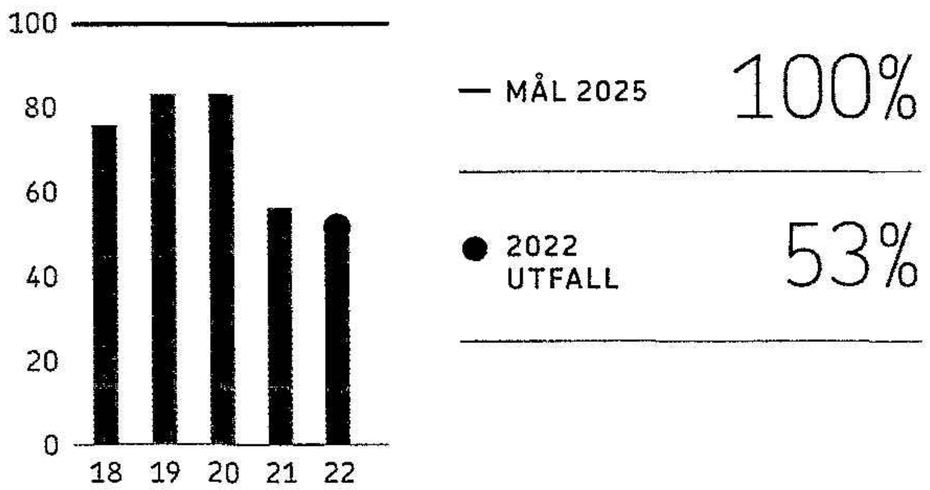
UTFALL 2022

I linje med 2030-målet.

5) Enligt styrelsens förslag för år 2022. 6) I SKFs egen verksamhet kategori 1 och 2 jämfört med basåret 2015.

Hållbarhetsmål

KLIMATMÅL
Råmaterial



— MÅL 2025 100%

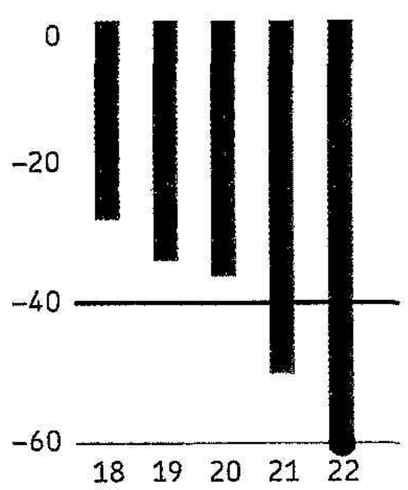
● 2022 UTFALL 53%

VAD
Andel större energiintensiva leverantörer certifierade enligt ISO 50001. 101 globala leverantörer omfattas.

VARFÖR
Råmaterial har en betydande påverkan ur ett livscykel-perspektiv.

HUR
Systematisk energihantering för att minska kategori 3-utsläpp från leveranskedjan.

KLIMATMÅL
Lagertillverkning



— MÅL 2025 −40%

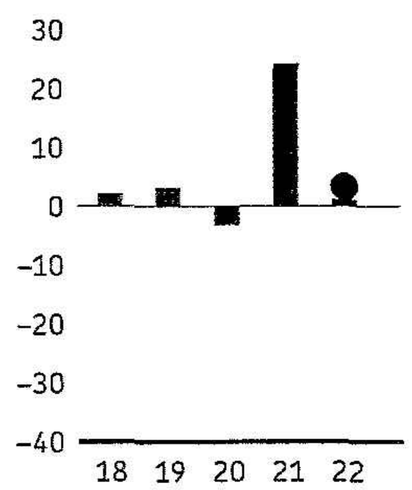
● 2022 UTFALL −61%

VAD
Procentuell CO_2e-minskning (kategori 1 och 2) per ton sålda lager jämfört med 2015.

VARFÖR
Energianvändning och tillhörande utsläpp är ett av de viktigaste sätten för SKF att minska sin miljöpåverkan.

HUR
Högre energieffektivitet, högre andel förnybar energi, konsolidering av tillverkningskapacitet.

KLIMATMÅL
Varutransporter



— MÅL 2025 −40%

● 2022 UTFALL[1)] 1%

VAD
Procentuell CO_2e-minskning (kategori 3) per ton transporterade produkter jämfört med 2015.

VARFÖR
Minska utsläppen och samtidigt öka kostnadseffektiviteten.

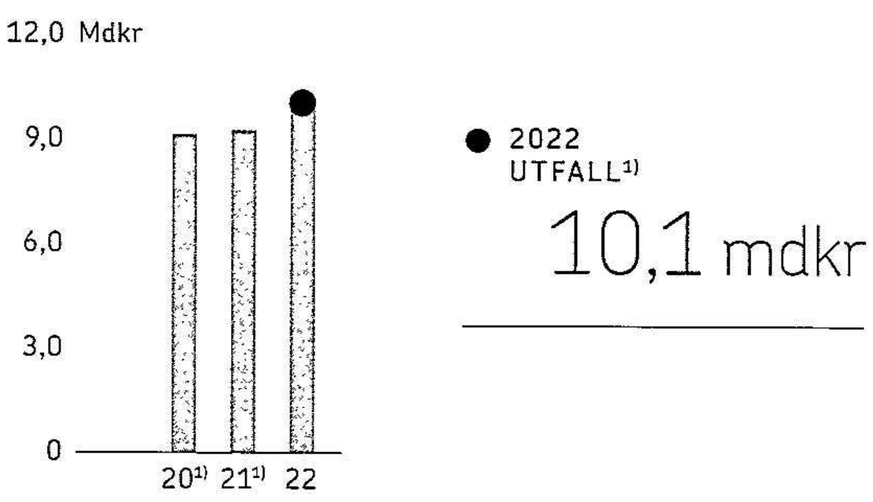
HUR
Kortare transportvägar, högre fyllnadsgrad och mer CO_2e-effektiva transportsätt.

1) Mer information finns på sidan 107.

20230511522242

KLIMATMÅL

Möjliggöra tillväxt inom cleantech



VAD

Försäljning från nyckelområden som förnybar energi, elbilar, elektrifierad järnväg, återvinningsindustrin, rekonditionering av lager, RecondOil och magnetlagerlösningar.

VARFÖR

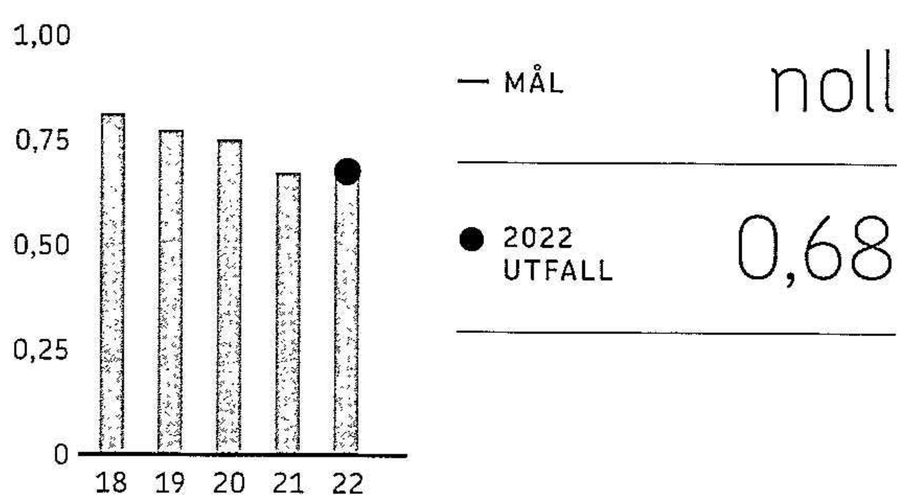
Livscykelstudier visar att den största påverkan finns vid användningen av SKFs lösningar.

HUR

Strategiskt fokus på tillväxt inom cleantech.

SOCIALT MÅL

Säkerhet



VAD

Olycksfallsfrekvens per 200 000 arbetade timmar.

VARFÖR

Säkerheten kommer alltid i första hand och SKF är övertygade om att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas.

HUR

Globalt ledningssystem och fokus på riskeliminering och rätt säkerhetsbeteende.



1) Tidigare publicerade siffror har räknats om för att bättre återspegla och anpassas till EUs taxonomi.

Marknaden för lager

SKF är verksamma i fyra regioner – Nord- och Sydamerika, Europa, Mellanöstern & Afrika, Indien & Sydostasien och Kina & Nordostasien – för att bistå kunderna ännu snabbare och bättre och kunna genomföra vår tillväxtplan.

2023051522243

Förstahandsvalet på världsmarknaden för lager

Världsmarknaden för lager uppskattas till mellan 430 och 450 miljarder kronor. SKF har blivit en ledare på världsmarknaden genom att tillhandahålla förstklassiga produkter och lösningar till kunder i 40 olika industrier över hela världen.

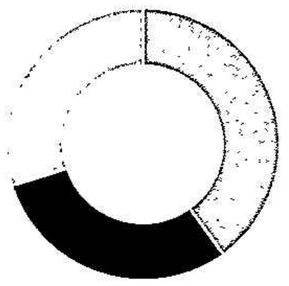
Trenden i dagens globala industri går mot färre, större och mer internationella tillverkare och distributörer, vilket innebär att globala varumärken och produkter blir allt viktigare. SKF är ett betrott och välkänt industriellt varumärke vilket är en stor fördel i lagerindustrin. För att behålla vår konkurrenskraft fokuserar vi på att utnyttja globala och regionala skalfördelar. Den strategiska inriktningen bygger på ett regionanpassat angreppssätt.

Världsmarknaden för lager definieras i allmänhet som den globala försäljningen av rullningslager som innefattar kul- och rullager i olika utföranden.

SKF uppskattar att världsmarknaden för lager växte med 6% till 9% under 2022. Tillväxten skedde både på industri- och fordonsmarknaden, men var något högre på industrimarknaden.

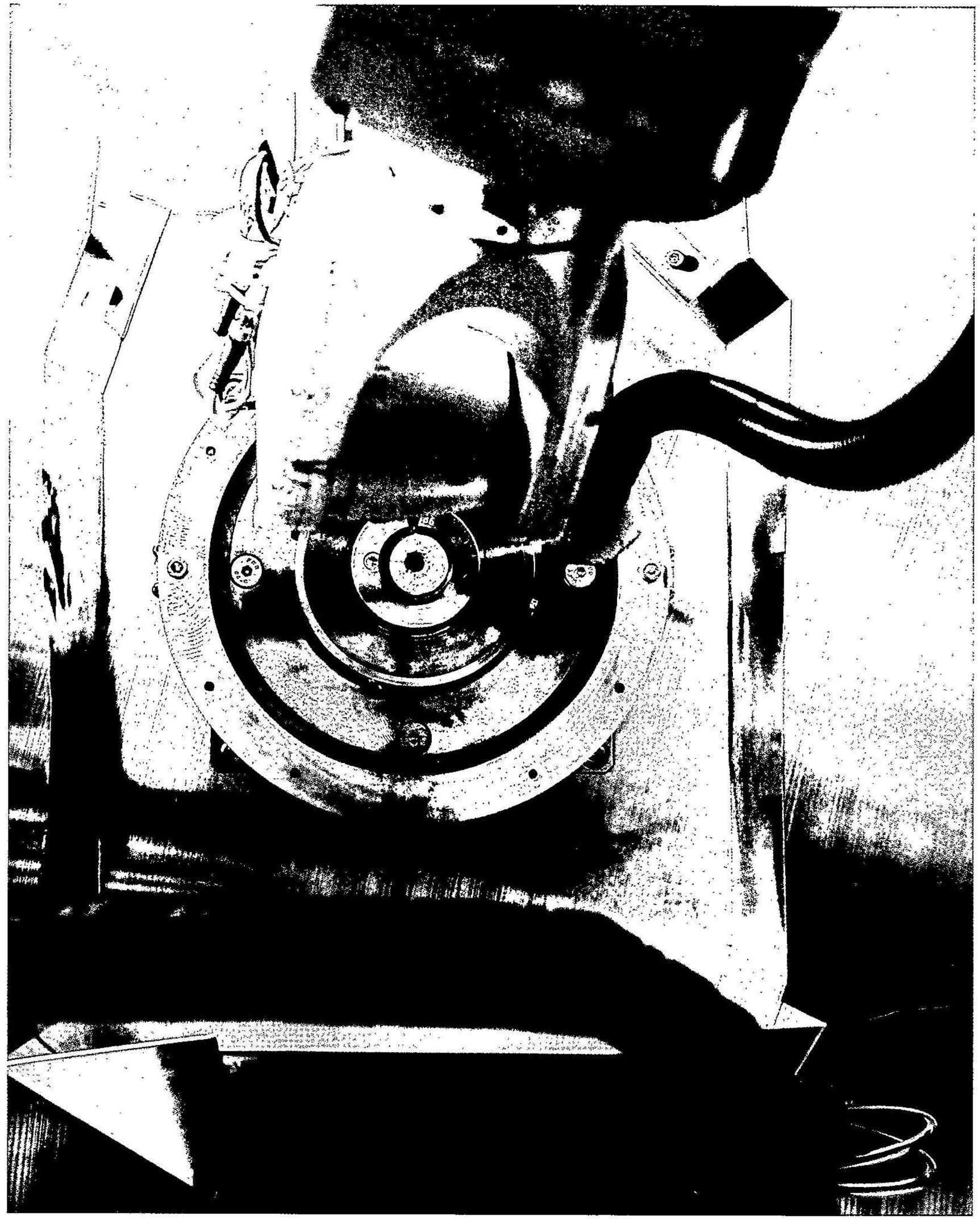
Liksom för de flesta globala branscher är SKFs marknad utsatt för hård konkurrens. Vi är en ledare på världsmarknaden för lager tillsammans med andra stora internationella leverantörer som Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN och JTEKT. SKF uppskattar att de sex största lagertillverkarna står för cirka 55% av den totala världsmarknaden för rullningslager. De kinesiska lagertillverkarna, som omfattar både mindre och större företag, står för cirka 25% med huvuddelen av försäljningen i Asien. Resterande 20% utgörs av flera mindre regionala och nischade lagerföretag.

Marknadens värde per kundindustri[1)]



- Lagermarknader för industriell originalutrustning ~40%
  Detta innefattar tillverkare av lätta och tunga maskiner och utrustning samt flyg, tunga arbetsfordon och järnvägsfordon.
- OEM fordon ~30%
- Via distributörer ~30%
  Industriell distribution och oberoende fordonseftermarknad.

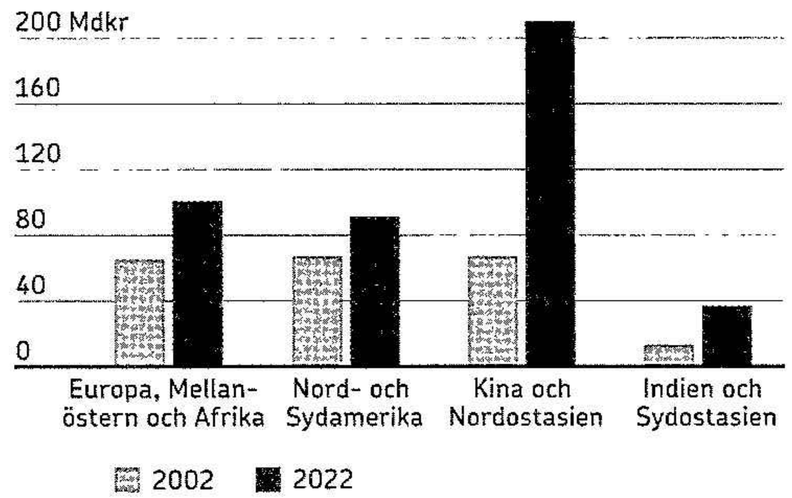
1) Total världsefterfrågan för lager 2022.



Marknaden för lager, SKFs regioner

	MARKNADENS EGENSKAPER	STÖRSTA MARKNADER	STÖRSTA KUND-INDUSTRIER
Europa, Mellanöstern och Afrika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **23%** Marknadens värde **95–105 mdkr** Marknadstillväxt 2022 **Medel**	Västeuropa är den största delregionen men har haft en relativt svagare långsiktig tillväxt. Viktiga OEM-industrier här är lätta fordon, förnybar energi, industriella drivsystem och lastbilar. Delregionerna Östeuropa och Mellanöstern/Afrika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaderna. De här delregionerna är mindre men har haft en relativt högre långsiktig tillväxt.	Tyskland, Italien, Frankrike.	Industriell distribution, lätta fordon, fordonseftermarknad, industriella drivsystem, förnybar energi.
Nord- och Sydamerika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **21%** Marknadens värde **85–95 mdkr** Marknadstillväxt 2022 **Hög**	Den amerikanska marknaden är i hög grad beroende av USA-marknaden, som är världens näst största lagermarknad. Stora OEM-segment här är till exempel lätta fordon, off-highway och flygindustri. Delregionen Latinamerika har högre långsiktig tillväxt än Nordamerika. Latinamerika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaden eftersom det finns få globala OEM-tillverkare.	USA (~75% av regionens marknad), Mexiko, Brasilien.	Lätta fordon, industriell distribution, fordonseftermarknad, off-highway, industriella drivsystem.
Kina och Nordostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **48%** Marknadens värde **200–220 mdkr** Marknadstillväxt 2022 **Medelhög**	Regionen utgörs i huvudsak av tre av världens fem största lagermarknader: Kina, Japan och Sydkorea. Tillsammans står de för cirka 47% av världens efterfrågan på lager där den kinesiska marknaden står för cirka en tredjedel av världens efterfrågan. Regionen är den överlägset viktigaste marknaden för såväl elektrisk industri som för efterfrågan på spårkullager. Dessutom har regionen den största globala efterfrågan på lager för lätta fordon, lastbilar, förnybar energi, hissar och rulltrappor.	Kina (~70% av regionens marknad), Japan, Sydkorea.	Lätta fordon, industriell distribution, industriella drivsystem, elektrisk industri, förnybar energi.
Indien och Sydostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **8%** Marknadens värde **30–40 mdkr** Marknadstillväxt 2022 **Hög**	Det här är den minsta regionen. Regionen har dock den högsta efterfrågan på lager för marknaden för tvåhjulingar. Regionen är i hög grad beroende av den indiska marknaden som står för cirka 55% av den regionala efterfrågan och cirka 5% av den globala efterfrågan. Delregionen Sydostasien är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaden.	Indien (55% av regionens marknad).	Industriell distribution, fordonseftermarknad, lätta fordon, tvåhjulingar.

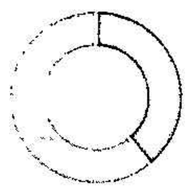
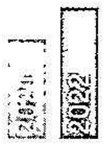
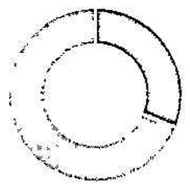
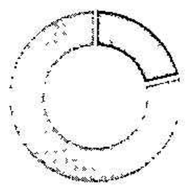
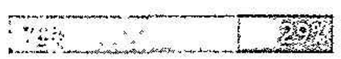
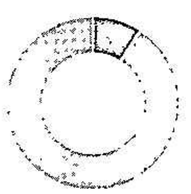
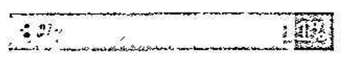
Marknadens värde och tillväxt per region



Under de senaste 20 åren har den högsta marknadstillväxten skett i Kina & Nordostasien och Indien & Sydostasien med en tillväxt på cirka 225%. Mer begränsad tillväxt har skett i Europa, Mellanöstern & Afrika (~60%) och Amerika (~40%).

2023051522244

SKFs globala närvaro

	FÖRSÄLJNING	ANDEL AV KONCERNENS FÖRSÄLJNING	ANSTÄLLDA[1]	TILLVERKNINGSPLATSER	SKFS POSITION
Europa, Mellanöstern och Afrika	 **2022** 37 661 Mkr Förändring +12%		20 402  Män Kvinnor	39	En ledande ställning med stark närvaro i alla industrisegment, särskilt inom industriell distribution, järnvägar, off-highway och tung industri.
Amerika	 **2022** 29 936 Mkr Förändring +32%		8 825  Män Kvinnor	20	Stark ställning i de flesta industrisegment: industriell distribution, fordonseftermarknad, industriella drivsystem, flyg, förnybar energi och off-highway.
Kina och Nordostasien	 **2022** 20 137 Mkr Förändring +10%		7 476  Män Kvinnor	10	En allt starkare ställning med stark närvaro i vissa industrisegment: förnybar energi, järnvägar, tung industri, lastbilar och industriella drivsystem.
Indien och Sydostasien	 **2022** 9 198 Mkr Förändring +33%		4 070  Män Kvinnor	8	En ledande ställning i många av de större industrisegmenten, särskilt inom industriell distribution, tvåhjulingar och fordonseftermarknad. Stark ställning också inom förnybar energi, tung industri och industriella drivsystem.

1) Genomsnitt, heltidsanställda.

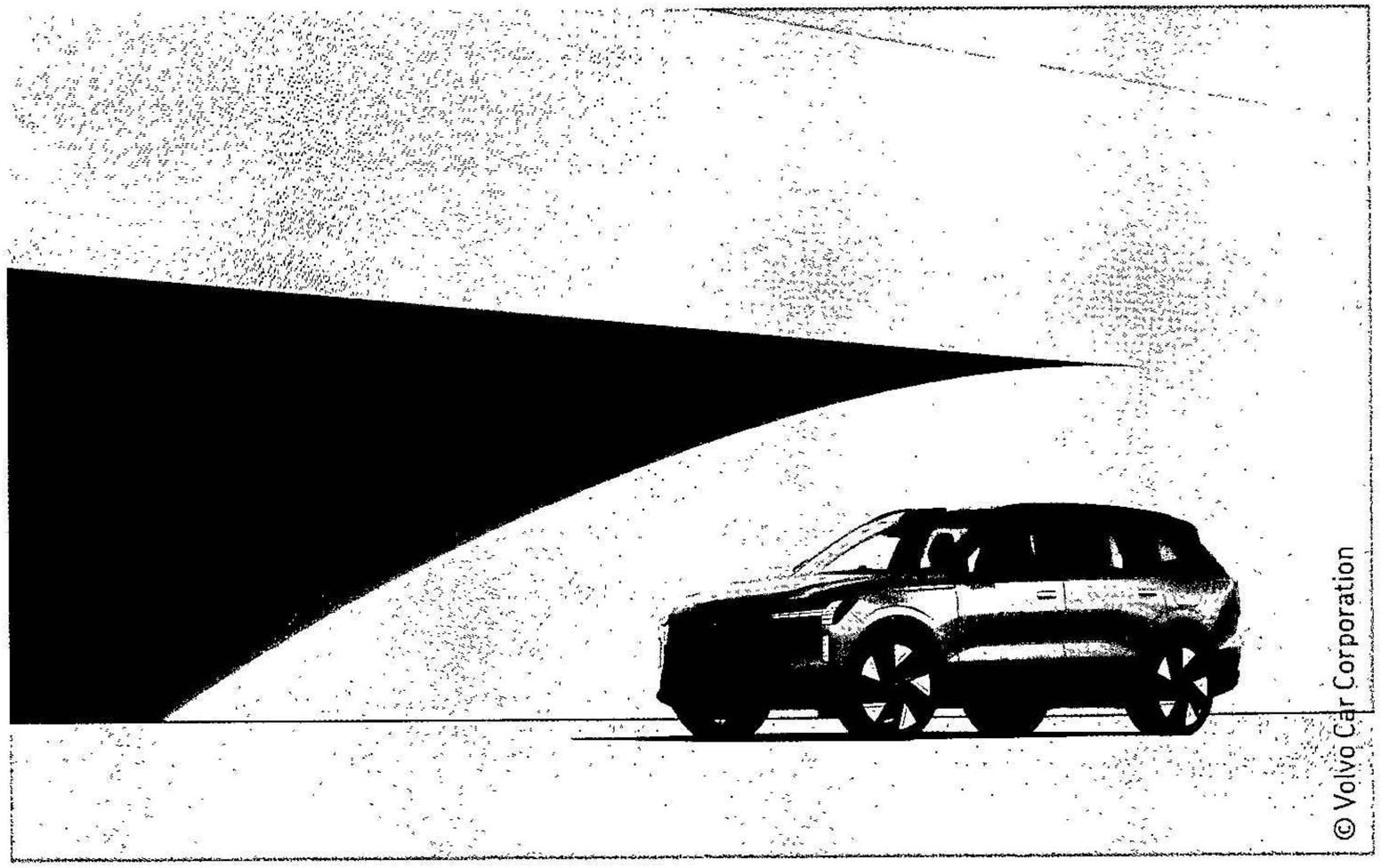
Europa, Mellanöstern och Afrika

Ett energigivande samarbete

I sina ambitioner att vara en leverantör av yppersta klass ville Volvo Cars förbättra både prestanda och hållbarhet för sina bilar av den nya generationen. Volvo Cars och SKF har en gemensam historia och, vilket är viktigt, man har samma vision för en hållbar framtid.

Vi är stolta över att hjälpa kunderna så att de uppnår sina hållbarhetsmål. Till detta ska läggas vår tekniska expertkunskap, tekniska support och simuleringskompetens. Det var avgörande faktorer för Volvo Cars när de valde SKF som leverantör av alla lager till traktionsmotorer och kugghjulsväxlar till Volvos nya elektriska drivlina, ett avtal värt totalt 640 miljoner kronor.

Ett enastående lagarbete har möjliggjort utvecklingen av ett antal konkurrenskraftiga och högpresterande kundanpassade lagerprodukter för den här nya generationen elbilar. Ett energigivande samarbete där SKFs affärsidé att övervinna friktion bidrar till en ännu mer hållbar, tillförlitlig och säker ny Volvo.





Nord- och Sydamerika

Kritiska delar för tillförlitlig majsskörd

Vid majsskörd är det avgörande att ha effektiv och hållbar utrustning, till exempel majsskärbordet. Om en kedja går sönder måste maskinen stoppas eftersom det kan orsaka allvarliga maskinhaverier och leda till högre kostnader och produktionstapp. I Argentina, en av världens största majsproducenter, domineras marknaden för majsskärbord av tre OEM-aktörer: Mainero, Allochis och Maizco.

Alla företagen erbjuder produkter med hög kvalitet och nyskapande konstruktioner, och de har valt SKF till sin huvudleverantör av kritiska delar till utrustningarna. Baserat på vår stora branschkunskap och erfarenhet av applikationer kan vi leverera majsplockarnas kedjor och de drivande och drivna kedjehjulen med lager från PEER. Kedjorna och kedjehjulen är speciellt utformade efter olika kundkrav, alla till högsta standard för att garantera effektiv majsskörd utan avbrott.

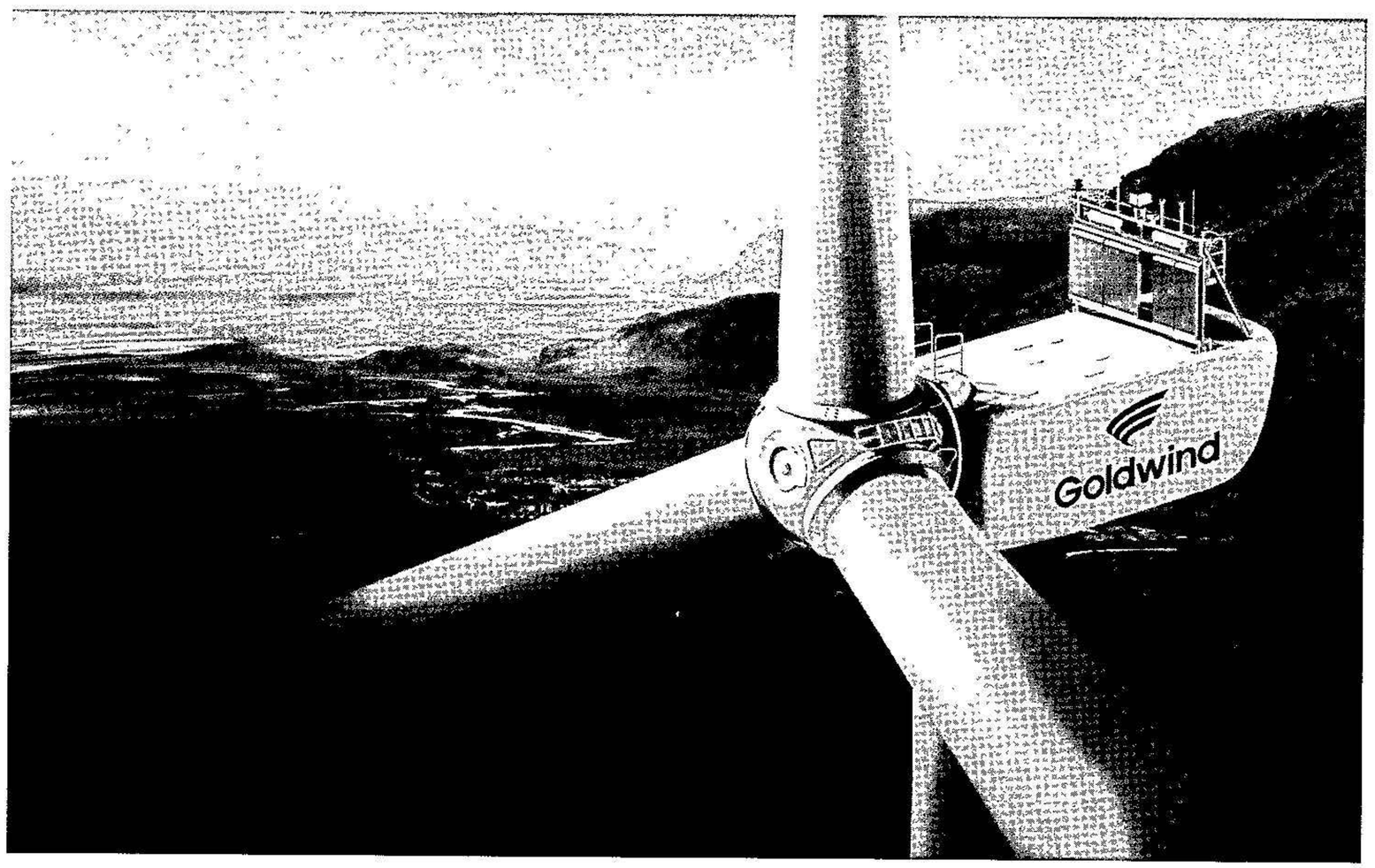
202305152245

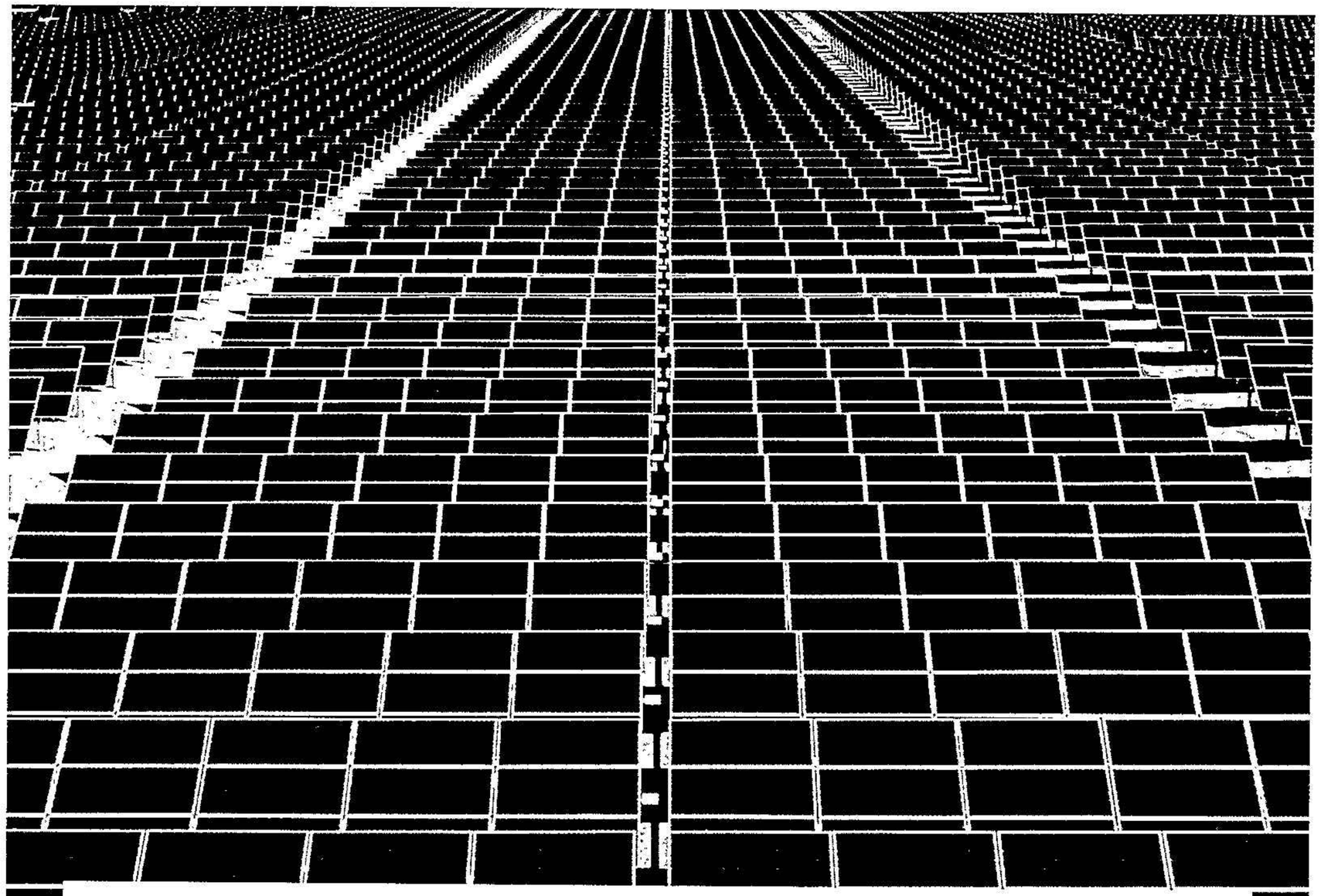
Kina och Nordostasien

Samarbetspartner för en hållbar framtid

SKF och Goldwind, den kinesiska tillverkaren av vindkraftverk, har påbörjat en gemensam resa mot koldioxidneutralitet. Samarbetet som startade 2022 innefattar det första smarta energi- och koldioxidhanteringssystemet i SKFs fabrik i Dalian, Kina. Systemet levererar detaljerad analys av energiförbrukningen och diagnostik över energibesparingar. Vi samarbetar också i ett pilotprojekt för inköp av miljövänlig energi och vi har ökat andelen förnybar energianvändning markant i SKFs anläggningar i Kina.

Med hjälp av båda företagens expertkunskap inom FoU, teknik och framgångsrik erfarenhet av applikationer i många industrier bedriver vi också omfattande forskning och utveckling av nya produkter för vindkraftverk. Fokusområden är bland annat konstruktion av huvudaxelsystemet, nya lagermaterial, undersökning av nya processer samt digitalt samarbete för att främja miljövänlig smart vindkraft så att hållbarheten hela tiden kan optimeras.





Indien och Sydostasien

Differentiering genom tekniklokalisering

Indien är världens fjärde största producent av förnybar energi. De senaste sju åren har kapaciteten av förnybar energi ökat med 250%. Sydostasien har satt upp ett mål att 23% av energin ska komma från miljövänliga källor 2025.

SKF arbetar tillsammans med kunder i regionen för att utveckla lösningar som bidrar till högre produktivitet och lägre kostnader för elproduktion. Ett sådant exempel är Premium Motion där vi konstruerade och utvecklade ett speciellt lager för solföljande system, anpassat för sträng miljö och som ger möjlighet till högre effektivitet.

En allt större efterfrågan på förnybar energi ger stor påverkan på efterfrågan på solföljare. Förväntad tillväxt är mer än 5% per år under de närmaste 5 åren. Med tekniklokalisering och lokal tillverkning räknar SKF med att få en marknadsandel på 10% av den växande marknaden för solföljande system och en tiofaldig ökning av affärerna till 2025.

Risker och aktien

SKFs övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Som stöd för detta har vi en integrerad strategi för hantering av risker och har infört en process för hantering av risker som omfattar koncernens alla delar.



2023051522246

Riskhantering

SKF-koncernen verkar i många olika industrisegment och geografiska områden. En generell ekonomisk nedgång på global nivå eller i någon av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster. Krig, terrorism och andra fientligheter samt naturkatastrofer och störningar på världens finansmarknader kan också ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster. Det finns också regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handelshinder, pris- och valutareglering eller andra statliga åtgärder som kan begränsa SKF-koncernens verksamhet.

SKF har en integrerad strategi för hantering av risker (Enterprice Risk Management, ERM) och har infört en process för hantering av risker som omfattar koncernens alla delar. Riskernas påverkan omfattar påverkan på strategi och långsiktiga ekonomiska resultat såväl som varumärke och anseende. Processen för företagets hantering av risker visas nedan. De risker som visas på följande sidor är de största riskerna som identifierades under koncernens ERM-process 2022. De viktigaste möjligheterna beskrivs på sidorna 18–25.

Som med övriga risker har SKF en integrerad strategi för att identifiera och hantera risker avseende hållbarhet. I tabellen på sidan 39 ges en sammanfattning av de största hållbarhetsriskerna och SKFs strategi för att hantera dem. För information om finansiella risker inklusive valuta-, ränte-, likviditets- och kreditrisker, se not 26 på sidorna 77–79. Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sida 70.

SKF-koncernens ERM-process



Bedömningarna görs av affärsområdena och koncerngemensamma funktioner.

Group Risk Manager tar emot och konsoliderar bedömningarna.

Koncernledningen granskar den konsoliderade bedömningen.

Resultatet delas årligen med koncernledningen och revisionskommittén. Det görs också en intern bedömning halvårsvis för att följa förändringarna och säkerställa att de begränsande åtgärderna finns på plats och ger önskade resultat. Detta presenteras för koncernledningen.

Revisionskommitté	Den konsoliderade riskbedömningen delas med revisionskommittén.
Utveckling och genomförande av SKFs strategi	Riskbedömningarna används som indata till utvecklingen och genomförandet av strategin på koncernnivå.
Riskägare	Riskägarna hanterar begränsande åtgärder och uppföljning.
Årsredovisning	En översikt på hög nivå delas externt i årsredovisningen.

Största risker

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Informationssäkerhet Ökande hot mot informationssäkerheten och hårdare krav från kunder och regeringar att följa standarder för informationssäkerhet, till exempel ISO, NIST och ITAR.	↗	Fortsätta införandet av programmet för informationssäkerhet, inklusive kontrollerna i SKFs ledningssystem för informationssäkerhet (ISMS).
Digitalisering Ökade krav på en helt uppkopplad värdekedja och förstklassig digital kundupplevelse ställer höga krav på takten i digitaliseringen.	↗	Strategiska initiativ på plats för att öka takten i digitaliseringen, till exempel stärkt förmåga, investering i digitala talanger, modernisering, harmonisering och förenkling av IT-landskapet.
Innovationstakt Införande av omvälvande och snabbt föränderlig teknik.	↗	Förvärv och samarbeten för att hjälpa SKF till genomgripande förändringar inom nya teknikområden. Införa ett arbetssätt för att öka takten i och utnyttjandet av nya innovationer, både internt och tillsammans med externa partners vid behov.
Störning på eftermarknaden Nya nätbaserade kanaler som helt eller delvis tar över de befintliga kanalerna till eftermarknaden.	↗	Upprätthålla de befintliga kanalerna till marknaden och samtidigt arbeta strategiskt med nya digitala kanaler. Ge SKFs distributörer en konkurrensfördel genom att tillhandahålla digitala verktyg. Säkerställa ledarskap i hela SKFs värdekedja och fokusera på applikationsspecifika erbjudanden som differentierar och är unika, vilket gör det svårare för digitala kanaler att ta marknadsandelar från SKF.
Medarbetare Det är hård konkurrens på arbetsmarknaden där företagens framgång beror på förmågan att attrahera, utveckla och behålla viktiga kompetenser och förmågor för framtiden.	↗	SKF tar ett helhetsgrepp för att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare genom att sätta medarbetarnas upplevelse i centrum. Syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt är alla mycket viktiga byggstenar inom området.
Global/regional kris Sanktioner, tullar och andra handelshinder. Klimatförändringar, pandemier, krig och andra allvarliga händelser.	↗	Regionalisera SKFs tillverkningskapacitet och leverantörsbas. Fokusera på verksamhet som kan dra fördel av ökat klimatfokus.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Regelefterlevnad Olagligt samarbete och informationsutbyte med konkurrenter och distributörer (antitrustrisker). Brott mot exportkontrollregler och internationella sanktioner.	↗	Instruktioner, riktlinjer, utbildning och verktyg tillsammans med stort engagemang från chefer. Exportkontrollavtal och lämplig uppföljning av distributörer. Främja SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad med rapportering av tvivelaktigheter för SKFs medarbetare, leverantörer och distributörer.
Styrning och SKFs interna samordning Oklara ansvarsområden, befogenheter och otillräcklig global anpassning.	↗	Strategiska initiativ för att klargöra befogenheter, ansvarsområden samt införande av forum för strategisk samordning, anpassning och beslutsfattande.
Tillverkningskapacitet och lokalisering av leverantörer Det krävs fortfarande stor regionalisering av tillverkningskapaciteten för att helt kunna motverka risker för regionala kriser. Risk för regionala ekonomiska förändringar som påverkar konkurrenskraften i globala leveranskedjor.	↗	Uppdaterad tillverkningsstrategi och styrning inklusive prioriterad investerings- och kompetensplanering samt regional leverantörsutveckling. Utveckling av förbättrad tillverkningsteknik för skalbar implementering.
Bristande lönsamhet på grund av oförmåga att motverka kostnadsökningar Ökande inflation sätter press på lönsamheten. Materialfluktuationer, logistik och energipriser förändrar snabbt företagets kostnadsstruktur.	↗	Strategiska prissättningsåtgärder har vidtagits i alla regioner för att motverka kostnadsökningarna. SKF intensifierar arbetet med att öka flexibiliteten och sänka de fasta kostnaderna, särskilt i Europa genom att platta ut organisationen, förändra de koncerngemensamma funktionerna, omfördela tillverkningsvolymerna för att optimera kostnaderna samt sänka konsultkostnader och indirekta kostnader.
Kvalitet Bristfällig kvalitet i tillverknings- och administrationsprocesser leder till högre kostnader och risk att leverans sker av produkter och tjänster som inte uppfyller kundernas krav.	→	Treårigt program för att avsevärt sänka kvalitetsbristkostnader samt förbättrad digital support för ändringshantering och konstruktion mot order.

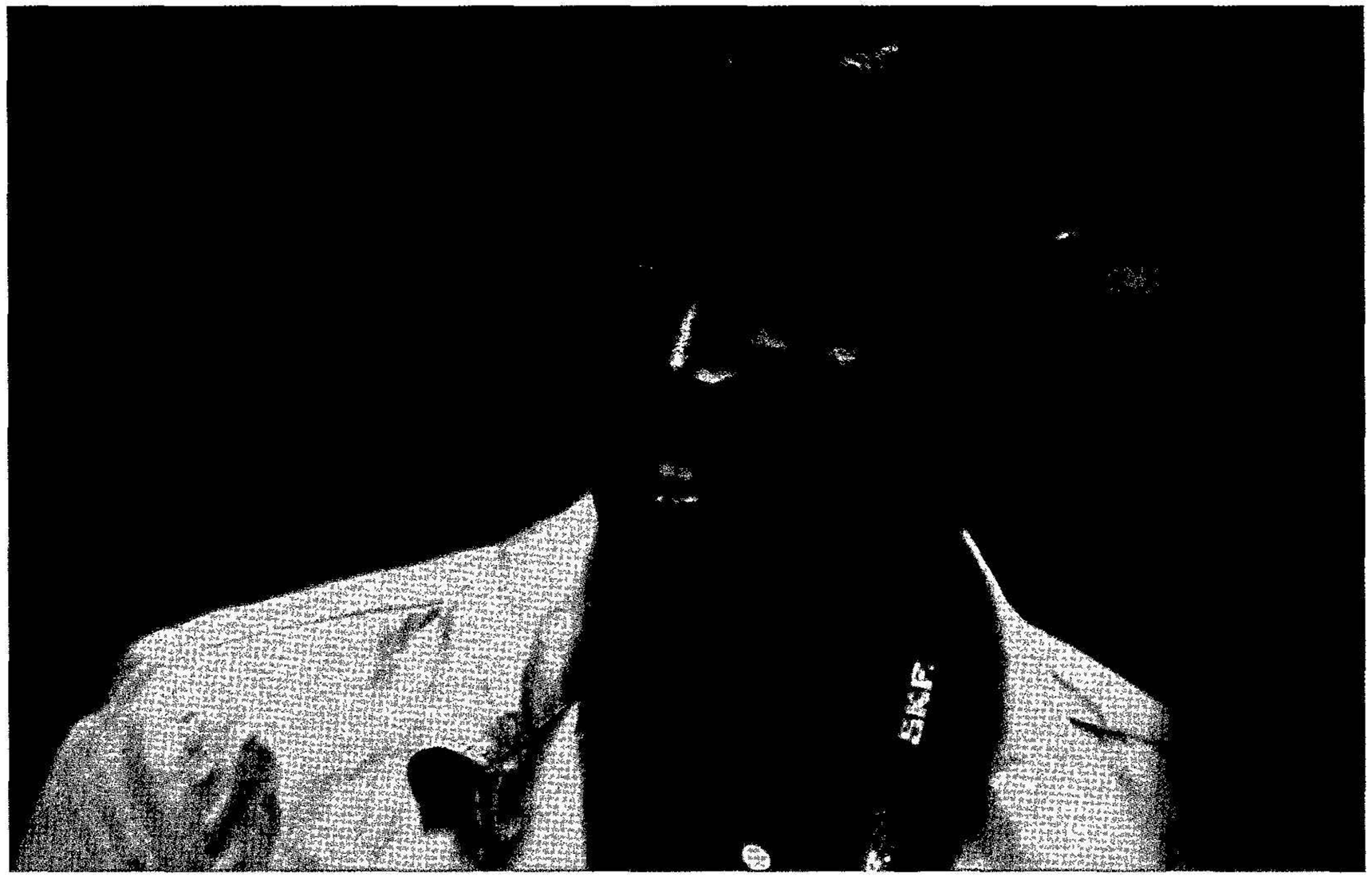
2023051522247

Hållbarhetsrisker

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
En större incident vid en SKF-anläggning som orsakar miljöskador och leder till böter och försämrat anseende.	↘	SKFs miljöledningssystem som är certifierade enligt ISO 14001 verkar för att garantera att alla sådana väsentliga risker identifieras och verksamma motåtgärder införs för att begränsa dem.
Brist på vatten i leveranskedjan eller på SKFs anläggningar medför minskad produktion.	↗	På de av SKFs anläggningar som ligger i områden med brist på vatten krävs kraftfulla program för begränsning av vattenförbrukningen. SKF kräver att leverantörerna följer miljönormerna och inför certifierade ledningssystem.
Extrema väderförhållanden.	↗	I alla anläggningars beredskapsplaner ska risker för översvämningar med mera behandlas. Se också SKFs TCFD-rapport (på engelska) som finns på skf.com/ar2022.
Ökade energikostnader och andra miljökostnader på grund av lagstiftning.	↗	SKF fokuserar på energieffektivitet på sina egna och leverantörernas anläggningar och på att minska energibehovet och därmed tillhörande risker. Se också SKFs TCFD-rapport (på engelska) som finns på skf.com/ar2022.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
SKFs medarbetare eller personer som arbetar i leveranskedjan skadas eller avlider på grund av en arbetsolycka.	↘	SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt ISO 45001. Koncernens program för noll olyckor stöds av proaktiv rapportering av incidenter och syftar till att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas. SKF har i sina etiska riktlinjer för leverantörer fastställt särskilda krav för att garantera hälsa och säkerhet för anställda hos leverantörer och underleverantörer.
En eller flera personer skadas på grund av att en SKF-produkt havererar, inte fungerar som avsett eller är defekt.	↘	SKF följer stränga regler för konstruktion och validering för alla produkter och följer till punkt och pricka alla branschspecifika krav för säkerhetskritiska applikationer. SKF tillhandahåller utförliga instruktioner för korrekt användning, montering och tillämpning av produkter. SKFs övergripande kvalitetsledningsstrategi garanterar produkter med högsta möjliga standard och prestanda.
Mänskliga rättigheter för medarbetare på SKF eller i leveranskedjan respekteras inte.	↘	SKF följer internationella standarder och riktlinjer och kräver att SKFs etiska riktlinjer följs i alla verksamheter. Revisioner av efterlevnaden av de etiska riktlinjerna genomförs regelbundet och en visselblåsarprocess finns på lokal och global nivå.

SKF-aktien



SKFs A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap och ingår i flera index.

Under 2022 sjönk aktiekursen för SKFs A-aktie med 28% och SKFs B-aktie med 27%. Antalet omsatta SKF-aktier på Nasdaq Stockholm var 460 518 883. SKFs B-aktier handlas också på andra marknader utanför Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa marknader under 2022 uppgick till 1 255 450 773. SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Omvandling av aktier
Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. 2022 konverterades 1 100 000 aktier. A-aktier utgjorde per den 31 december 2022 6,5% (6,7) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning
Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 7,00 kronor per aktie ska betalas ut för 2022. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste tre åren –7,96% och i SKFs B-aktie –7,81%.

Ägarstruktur
SKF hade 79 765 aktieägare den 31 december 2022. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 34,5% av utländska placerare, cirka 39,3% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 9,0% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

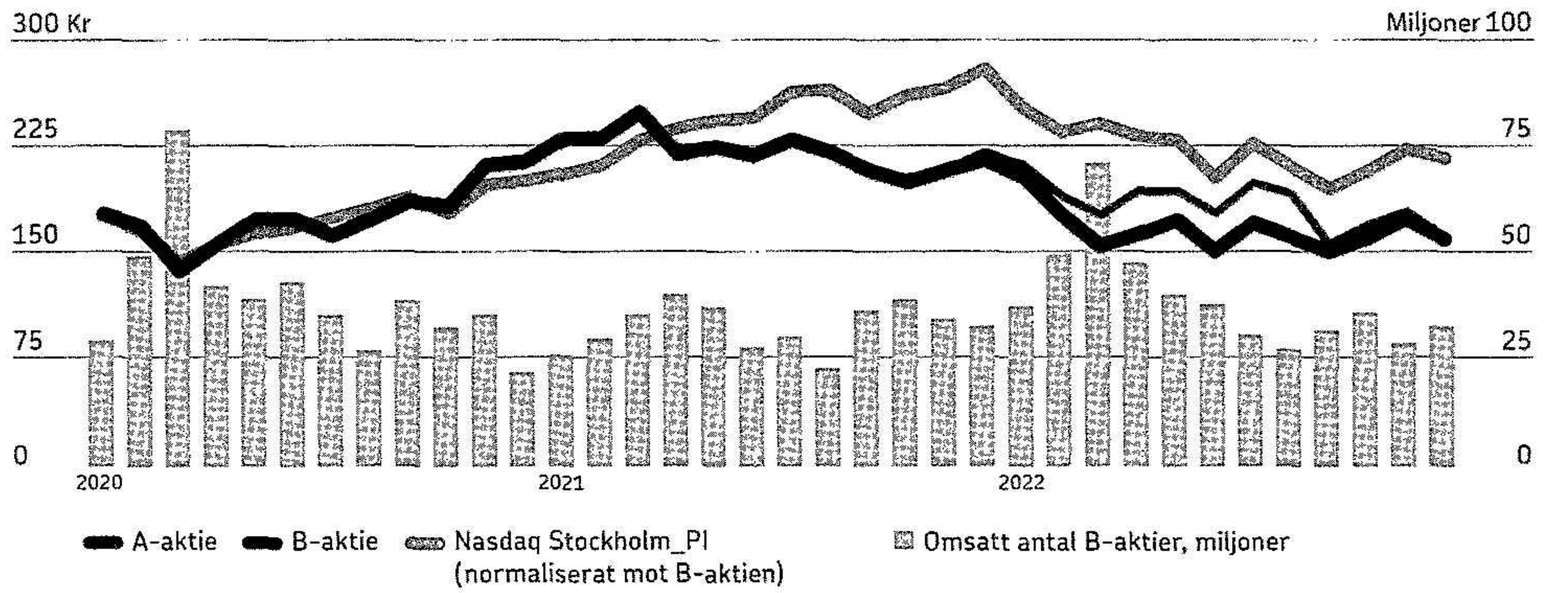
FAM AB, helägt av Wallenberg Investments AB, i sin tur helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som motsvarar minst 10% av röstetalet i SKF.

Information till aktieägare
Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på investors/skf.com/se. På webbplatsen finns också en lista över analytiker som följer SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex
Baserat på 2022 års rapportering har SKF fått betyget A- i en utvärdering genomförd av organisationen Carbon Disclosure Project, vilket innebär att företaget vidtar koordinerade åtgärder i klimatfrågor.

SKF har också fått betyget Platinum (i den översta 1% av företag i samma sektor) av EcoVadis-plattformen som många av koncernens globala kunder använder för att bedöma leverantörers hållbarhetsprestanda.

Aktiens utveckling 2020–2022



2023051522248

Data per aktie

Kronor per aktie om ej annat anges	2022	2021
Resultat per aktie	9,81	16,10
Utdelning per A- och B-aktie	7,00[1)]	7,00
Utdelning totalt, miljoner kronor	3 188[1)]	3 188
Köpkurs för B-aktien den 31 december på Nasdaq Stockholm	159,15	214,00
Eget kapital per aktie	114	96
Direktavkastning (B), %	4,4[1)]	3,3
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	16,2	13,3
Kassaflöde från verksamheten, per aktie	12,4	11,5
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	0,7	4,6

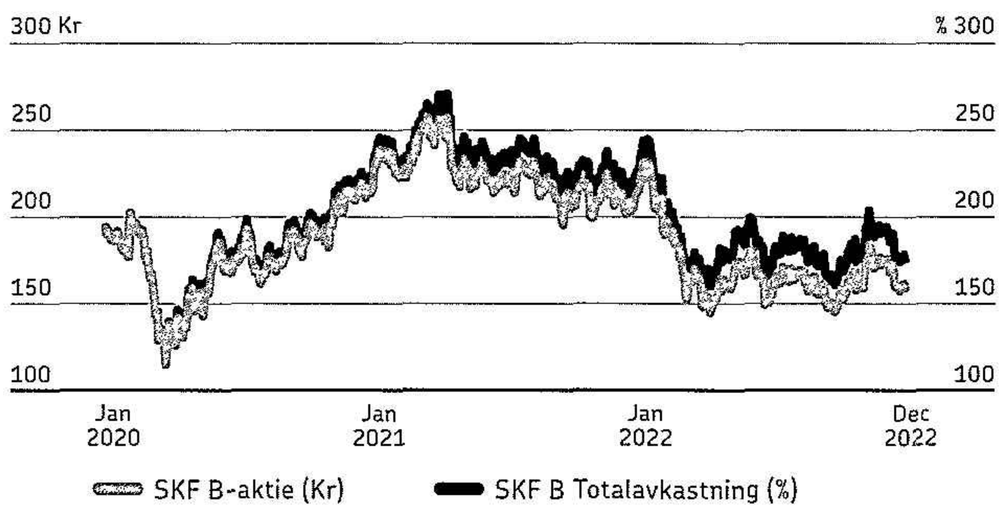
1) Enligt styrelsens förslag för år 2022.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

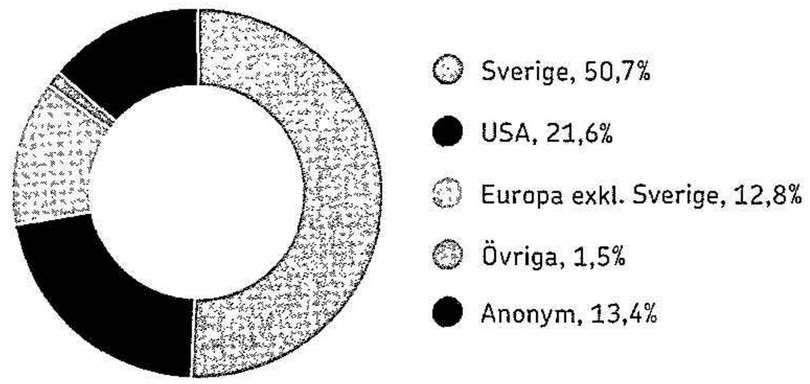
	Antal aktier	Aktie-kapital, %	Röst-andel, %
FAM AB	68 317 539	15,0	28,9
Cevian Capital	36 113 116	7,9	5,0
AFA Försäkring	3 395 976	0,8	3,9
Harris Associates	23 520 963	5,2	3,3
Livförsäkringsbolaget Skandia	3 685 110	0,8	2,5
Vanguard	14 993 055	3,3	2,1
BlackRock	13 685 190	3,0	1,9
SEB-Stiftelsen	1 650 000	0,4	1,8
Schroders	10 443 706	2,3	1,4
Swedbank Robur Fonder	10 068 601	2,2	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance den 31 december 2022.

Totalavkastning 2020–2022



Geografisk ägarfördelning 2022



YTTERLIGARE INFORMATION

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (till exempel hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i AB SKF.

Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy

Kapitalstruktur
SKFs mål för kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i det nya strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning, bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Den 31 december 2022 var nettoskuldsättningsgraden exklusive pensionsskulder 19,3% (12,5).

Finansiering
SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade.

Den 31 december 2022 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån cirka fem år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden. Ett på 300 miljoner euro med löptid till 2025, ett på 400 miljoner euro med löptid till 2028, ett på 300 miljoner euro med löptid till 2029 och ett på 300 miljoner euro med löptid till 2031. Obligationerna med löptid till 2028 och 2029 är båda emitterade under SKFs ramverk för grön finansiering. Utöver dessa har SKF också två lån på den svenska obligationsmarknaden på totalt 3 000 miljoner kronor som förfaller 2024.

Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en noninvestment-nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de ovan nämnda obligationerna har SKF ett bilateralt lån på 100 miljoner US-dollar med löptid till 2027. Utöver egen likviditet har AB SKF två outnyttjade kreditlöften, ett på 500 miljoner euro med löptid till 2025 och ett på 250 miljoner euro med löptid till 2023.

Kreditbetyg
Den 31 december 2022 hade koncernen kreditbetyget Baa1 av Moody's Investors Service och BBB+ av Fitch Ratings med stabil utsikt för långsiktiga krediter. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning
SKFs utdelningspolicy bygger på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningsandelen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel, vilket avspeglas i SKFs långsiktiga finansiella mål. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen, kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. Under perioder med större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 7,00 kronor (7,00) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2023, se sidan 89, Förslag till vinstdisposition.

Utnämnande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman.

20230515222249

Finansiella rapporter



Innehåll

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultatet . . 44
Kommentarer till koncernens resultaträkningar 45
Koncernens balansräkningar . 46
Kommentarer till koncernens balansräkningar . . . 47
Koncernens kassaflödesanalyser . . . 48
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser 49
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer. 51

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 52
Not 2 Segmentinformation 53
Not 3 Förvärv av verksamheter 55
Not 4 Avyttringar av verksamheter 55
Not 5 Forskning och utveckling 55
Not 6 Kostnader per kostnadsslag 56
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader . . . 56
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader 56
Not 9 Skatter 57
Not 10 Immateriella tillgångar 58
Not 11 Materiella anläggningstillgångar 60
Not 12 Nyttjanderättstillgångar 62
Not 13 Varulager. 63
Not 14 Finansiella tillgångar 64
Not 15 Övriga kortfristiga fordringar 65
Not 16 Aktiekapital. 66
Not 17 Resultat per aktie 66
Not 18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. 66
Not 19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser. . . 70
Not 20 Finansiella skulder 71
Not 21 Övriga kortfristiga skulder 72
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag 72
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare 72
Not 24 Ersättningar till revisorer 76
Not 25 Medelantal anställda 76
Not 26 Finansiell riskhantering 77
Not 27 Minoritetsintressen 79

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultatet . . . 80
Moderbolagets balansräkningar 81
Moderbolagets kassaflödesanalyser 82
Moderbolagets förändringar av eget kapital 82

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 83
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader 83
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader . . 83
Not 4 Bokslutsdispositioner 84
Not 5 Skatter. 84
Not 6 Immateriella tillgångar 84
Not 7 Materiella anläggningstillgångar. 85
Not 8 Aktier och andelar i koncernföretag 85
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav 87
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. 88
Not 11 Lån. 88
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare 88
Not 13 Eventualförpliktelser 88

Belopp i miljoner kronor där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2021.

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 14–89. Den har reviderats av SKFs externa revisorer. Se **Revisionsberättelsen** på sidorna 90–91. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Omfattningen av den lagstadgade **Hållbarhetsrapporten** återfinns på sidan 92.

Koncernens resultaträkningar

		Januari–december	
Mkr	Not	2022	2021
Nettoomsättning	2	96 933	81 732
Kostnad för sålda varor	6	–72 465	–58 457
Bruttoresultat		**24 468**	**23 275**
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	–3 177	–2 751
Försäljningskostnader	6	–11 362	–9 736
Administrationskostnader	6	–661	–514
Övriga rörelseintäkter	7	1 321	1 188
Övriga rörelsekostnader	7	–2 081	–725
Resultat från intresseföretag	7	24	21
Rörelseresultat		**8 532**	**10 758**
Finansiella intäkter	8	120	102
Finansiella kostnader	8	–1 359	–797
Resultat före skatt		**7 293**	**10 063**
Inkomstskatter	9	–2 438	–2 484
Årets resultat		**4 855**	**7 579**
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		4 469	7 331
Minoritetsintressen		386	248
Resultat i kronor per aktie	17	9,81	16,10

Koncernens rapporter över totalresultat

		Januari–december	
Mkr	Not	2022	2021
Årets resultat		**4 855**	**7 579**
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	18	3 674	2 751
Skatter	9	–898	–694
		2 776	**2 057**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Valutaomräkningsdifferenser		3 846	2 759
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	–16	96
Skatter	9	4	2
		3 834	**2 857**
Övrigt totalresultat, netto		**6 610**	**4 914**
Periodens totalresultat		**11 465**	**12 493**
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		10 998	12 127
Minoritetsintressen		467	366

202305 1522250

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Allmänt
Koncernens resultaträkning för 2022 inkluderade resultat från en mindre förvärvad verksamhet i Belgien för perioden 10 januari–31 december. Resultaträkningen inkluderade även resultat från den avyttrade verksamheten i Ryssland för perioden 1 januari–30 april och den avyttrade verksamheten i Mocambique för perioden 1 januari–31 november.

Försäljning
Under 2022 uppgick försäljningen till 96 933 Mkr (81,732), vilket innebar en ökning med 18,5% jämfört med 2021. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en positiv effekt med +11,9% under 2022. Strukturförändringar stod för –1,5%. Försäljning i lokala valutor ökade med 8,1%, beroende på högre försäljningsvolymer i samtliga regioner.

Försäljningsförändring år över år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	6,5	5,4	11,0	9,7	8,1
Struktur	—	–1,9	–2,0	–1,8	–1,5
Valuta	9,0	10,6	15,0	13,0	11,9
Totalt	**15,5**	**14,1**	**24,0**	**20,9**	**18,5**

Rörelseresultat
Rörelseresultatet uppgick till 8 532 Mkr (10 758). Rörelseresultatet påverkades positivt av försäljningsvolymer, försäljningspriser, kundmix och valutaeffekter. Rörelseresultatet påverkades negativt av kostnadsökningar, främst relaterat till material-, logistik- och energikostnader.

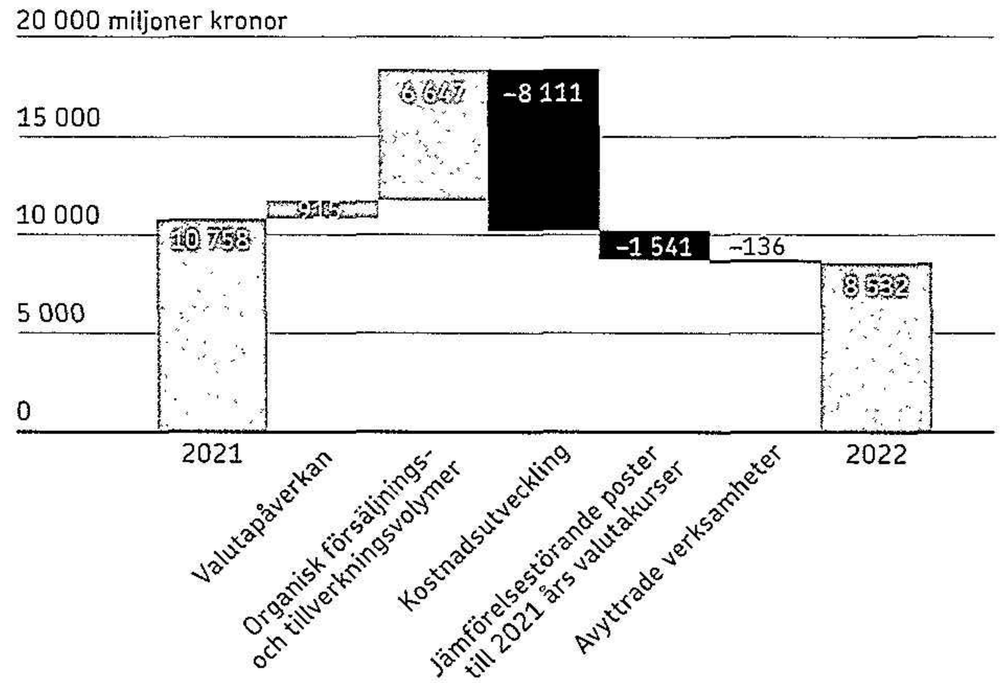
I rörelseresultatet ingick jämförelsestörande poster på –1 672 Mkr (–81) varav –675 hänför sig till avyttringen av verksamheten i Ryssland, –851 Mkr (–466) hänför sig till pågående omstruktureringsåtgärder och kostnadsbesparande aktiviteter, främst i Europa, och –146 Mkr netto (+385) är hänförliga till nedskrivningar, uppgörelser med kunder och vinst vid försäljning av verksamhet under 2022 och vinster vid försäljning av tillgångar och nedskrivningar under 2021.

Finansiella intäkter och kostnader, netto
Finansiella intäkter och kostnader, netto för 2022 uppgick till –1 239 Mkr (–695). Valutakursfluktuationer hade en mer negativ effekt under 2022 jämfört med 2021 och räntekostnaderna var högre under 2022. För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

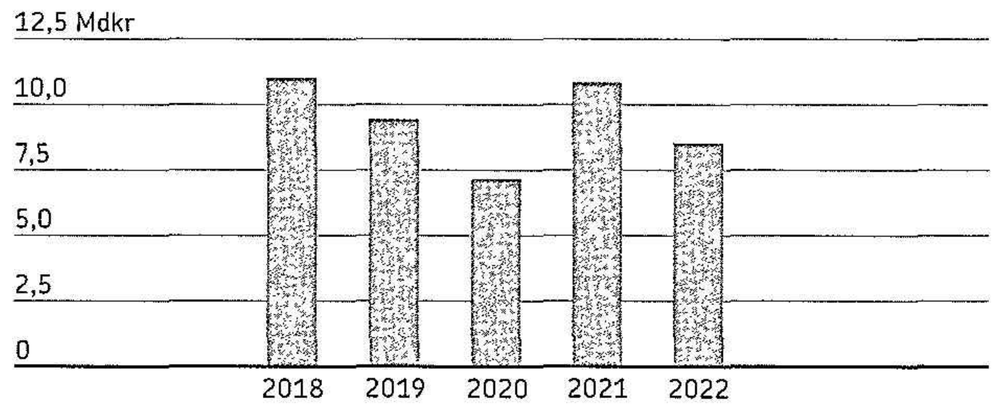
Skatter
Den effektiva skattesatsen för året var 33% (25). Skattesatsen 2022 påverkades negativt av förlusten vid försäljningen av verksamheten i Ryssland. Justerat för det var den effektiva skattesatsen 31%. För mer information se not 9.

Värden per kvartal, Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	22 942	23 655	24 975	25 361	96 933
Rörelseresultat	2 953	1 581	1 929	2 069	8 532
Resultat före skatt	2 885	1 097	1 618	1 693	7 293
Resultat i kronor per aktie	4,36	1,08	2,41	1,96	9,81

Utveckling av rörelseresultat, år över år



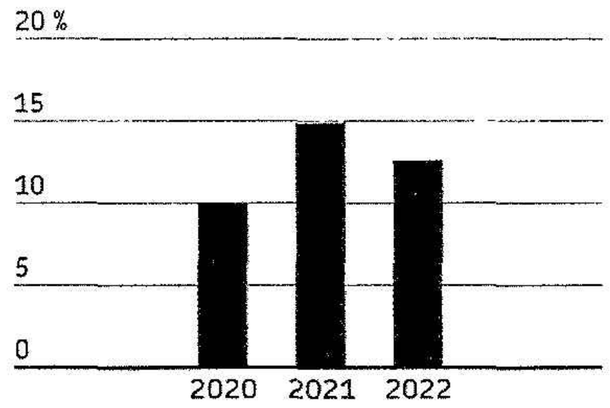
Rörelseresultat



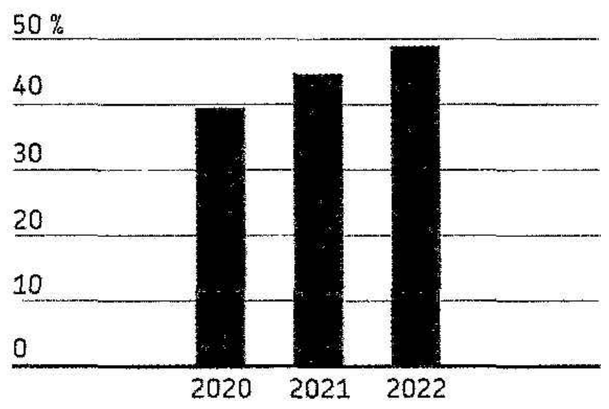
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december 2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	12 351	10 924
Övriga immateriella tillgångar	10	5 842	6 018
Materiella anläggningstillgångar	11	24 897	20 723
Nyttjanderättstillgångar	12	3 084	2 661
Långfristiga finansiella tillgångar	14	1 224	1 213
Uppskjutna skattefordringar	9	3 173	3 839
Övriga långfristiga tillgångar		557	461
		51 128	**45 839**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	26 052	20 997
Kundfordringar	14	16 905	13 972
Övriga kortfristiga fordringar	15	5 614	5 163
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	14	969	438
Likvida medel	14	10 255	13 219
		59 795	**53 789**
Summa tillgångar		**110 923**	**99 628**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		51 927	43 645
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen	27	2 116	1 720
		54 043	**45 365**
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	20	18 933	13 293
Långfristiga leasingskulder	12, 20	2 286	2 179
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	18	8 748	11 781
Uppskjutna skatteskulder	9	1 365	1 040
Övriga långfristiga avsättningar	19	1 066	1 412
Övriga långfristiga skulder		42	33
		32 440	**29 738**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	11 594	9 881
Kortfristiga avsättningar	19	1 239	1 105
Kortfristiga leasingskulder	12, 20	635	579
Övriga kortfristiga finansiella skulder	20	281	3 285
Övriga kortfristiga skulder	21	10 691	9 675
		24 440	**24 525**
Summa eget kapital och skulder		**110 923**	**99 628**

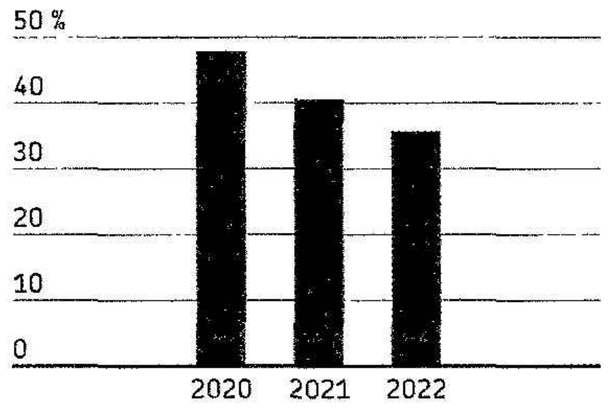
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



20230515222251

Kommentarer till koncernens balansräkningar

Nettorörelsekapital
Per 31 december 2022 uppgick nettorörelsekapital i procent av årets försäljning till 32,4% (30,7) och bestod av följande komponenter:

- Varulagret uppgick till 26 052 Mkr (20 997) vilket motsvarade 26,9% (25,7) av årsförsäljningen. Varulagret ökade med 1 957 Mkr på grund valutaeffekter och ökade med 3 098 Mkr på grund av högre volymer, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter.
- Kundfordringar uppgick till 16 905 Mkr (13 972) vilket motsvarade 17,4% (17,1) av årsförsäljningen. Förändringen av kundfordringar berodde på valutaeffekter med 1 136 Mkr och en volymökning på 1 797 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter. Den genomsnittliga kredittiden var 64 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 11 594 Mkr (9 881) vilket motsvarade 12,0% (12,1) av årsförsäljningen. Förändringen förklarades av valutaeffekter på 824 Mkr och resterande 889 Mkr var hänförligt till volymökningar, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter.

Materiella anläggningstillgångar
Per 31 december 2022 uppgick materiella anläggningstillgångar till 24 897 Mkr (20 723) och motsvarade 25,7% (25,4) av årsförsäljningen. Förändring hänförlig till valuta uppgick till 1 516 Mkr.

Nettoskuldsättning
Vid 2022 års slut uppgick nettoskuldsättningen till 19 034 Mkr (17 360).

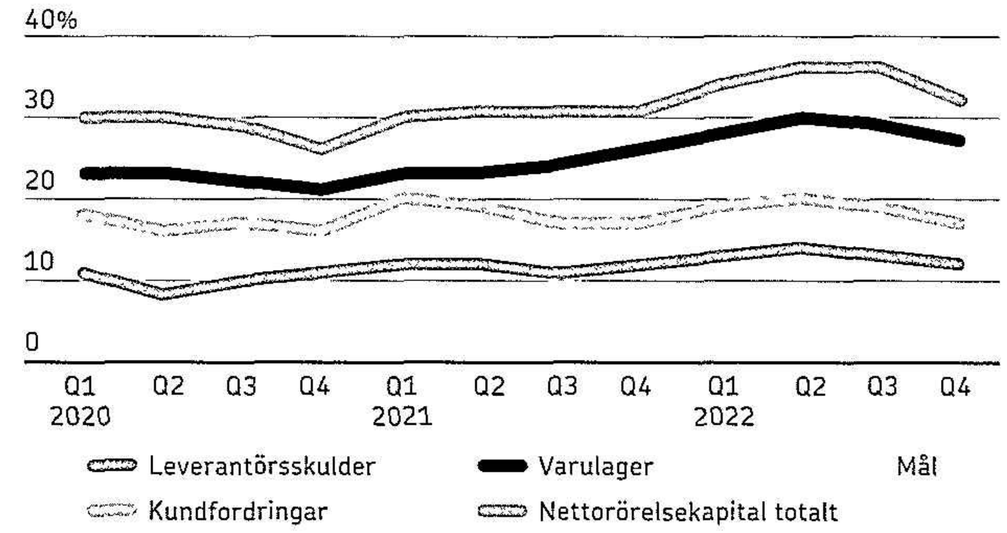
Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut till 8 621 Mkr (11 711), vilket innebar en nettominskning med 3 090 Mkr (nettominsking 3 425), hänförlig till:

- Utbetalningar på –1 080 Mkr (–1 740)
- Aktuariella vinster och förluster på –3 674 Mkr (–2 751)
- Utgifter på +736 Mkr (+684)
- Förvärvade/avyttrade verksamheter 0 Mkr (0)
- Resterande del utgjordes av valutaomräkningsdifferenser.

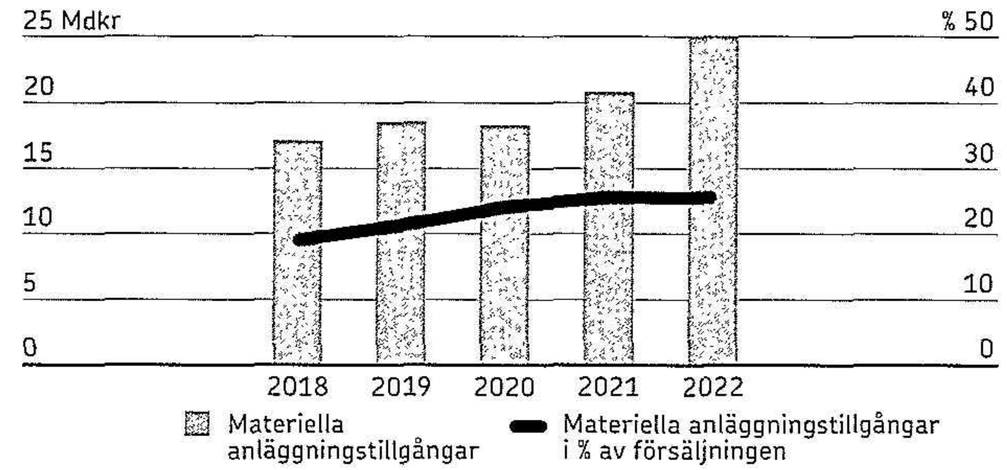
Lån vid 2022 års slut uppgick till totalt 18 346 Mkr (16 454) vilket innebar en ökning på 1 892 Mkr. Förändringen berodde huvudsakligen på nettoökning mellan återbetalning av förfallen obligation och emittering av ny obligation under året på 1 044 Mkr och positiva valutaomräkningseffekter på 862 Mkr.

Eget kapital
Under året ökade det egna kapitalet från 45 365 Mkr till 54 043 Mkr. Årets resultat uppgick till 4 855 Mkr (7 579) och utdelningar uppgick till 3 249 Mkr (3 012). Valutaomräkningar hade en negativ effekt om –3 846 Mkr (–2 759). Omräkningsdifferenser efter skatt hade en positiv effekt om 2 780 Mkr (2 059). Kapitalstrukturmålet är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, under 40%. Detta tillsammans med självfinansieringsprincipen i det nya strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieägarfördelning, underbygger koncernens finansiella flexibilitet och dess förmåga att genomföra strategin, samtidigt som det bibehåller en stark kreditvärdighet. Den 31 december 2022 var nettoskuldsättningsgraden, exklusive pensionsskulder 19,3% (12,5).

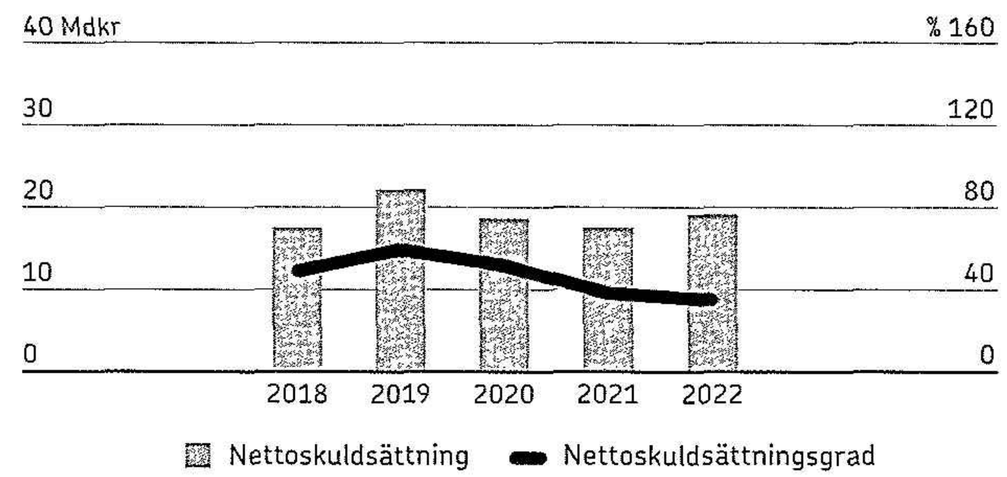
Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen



Materiella anläggningstillgångar i % av försäljning



Nettoskuldsättningsgrad



Koncernens kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december 2022	2021
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		8 532	10 758
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	3 784	3 305
Nettovinst vid försäljning av verksamheter och materiella anläggningstillgångar		598	–436
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		1 530	–758
Betald skatt		–2 572	–2 250
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	18	–882	–810
Intresseföretag		–87	66
Förändring av rörelsekapital			
Varulager		–3 233	–4 308
Kundfordringar		–1 900	–931
Leverantörsskulder		990	970
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		237	322
Ränta och övriga finansiella poster		–1 356	–680
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**5 641**	**5 248**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	–183	–68
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	–5 030	–3 822
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	176	52
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	–83	–40
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	–133	733
Köp/försäljning av aktier		–93	–3
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		**–5 346**	**–3 148**
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		**295**	**2 100**

Mkr	Not	Januari–december 2022	2021
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		4 402	3 148
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 358	–2 126
Leasingbetalningar		–809	–738
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		–3 249	–3 012
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		–198	–930
Investering i finansiella tillgångar		–304	–33
Försäljning av finansiella tillgångar		116	178
Nettokassaflöde använt för/från finansieringsaktiviteter		**–3 400**	**–3 513**
Nettokassaflöde		**–3 105**	**–1 413**
Likvida medel per 1 januari		13 219	14 050
Kassaflödeseffekt exklusive förvärvade/sålda verksamheter		–2 963	–1 386
Kassaflödeseffekt hänförlig till förvärvade/sålda verksamheter		–143	–27
Valutaomräkningseffekter		142	582
Likvida medel per 31 december		**10 255**	**13 219**

20230515222252

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

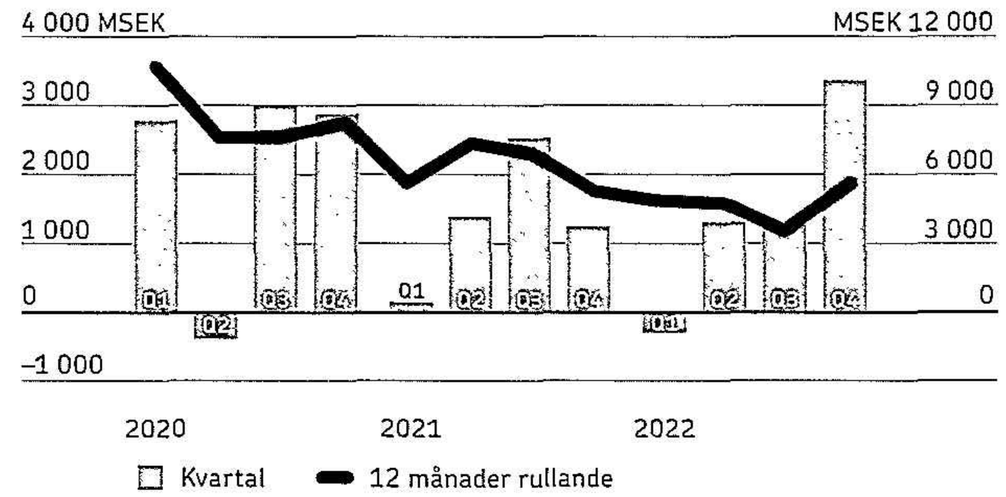
Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden. Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde från operativa aktiviteter
Kassaflöde från operativa aktiveter, som är det främsta kassaflödesmåttet för koncernen, uppgick 2022 till 5 641 Mkr (5 248). Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderar kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. De mest väsentliga kostnaderna avsåg orealiserade valutakursdifferenser och ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på –334 Mkr (–239), ränteinbetalningar på 94 Mkr (24) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

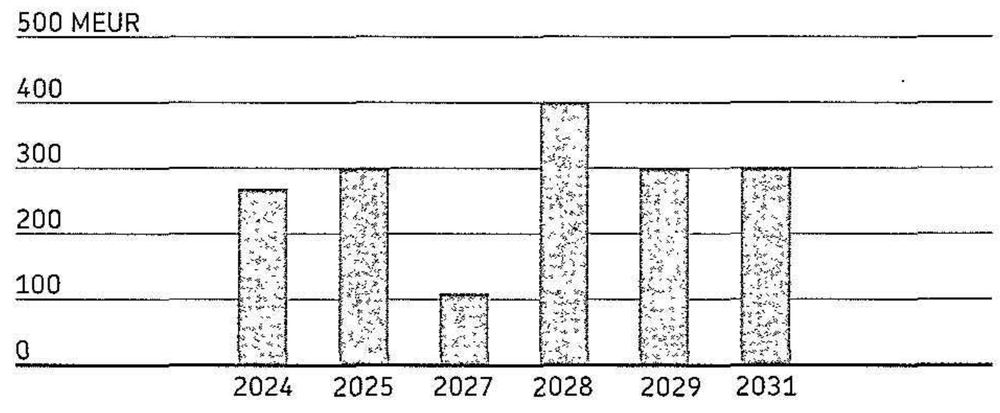
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering
Kassaflöde efter investeringar före finansiering uppgick 2022 till 295 Mkr (2 100). Justerat för avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 511 Mkr (1 407). Koncernen har under året förvärvat två mindre verksamheter vilket genererade ett negativt nettoflöde om –83 Mkr. Koncernen har även avyttrat verksamheter i Ryssland och Mocambique vilket genererade ett negativt nettoflöde om –133 Mkr.

Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter
Koncernens skuldstruktur förbättrades under 2022 genom återbetalning av en obligation i Euro som förföll under året samt att en ny obligation på 400 MEUR har ställts ut som förfaller 2028. Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning efter skatt på –198 Mkr (–930) hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA.

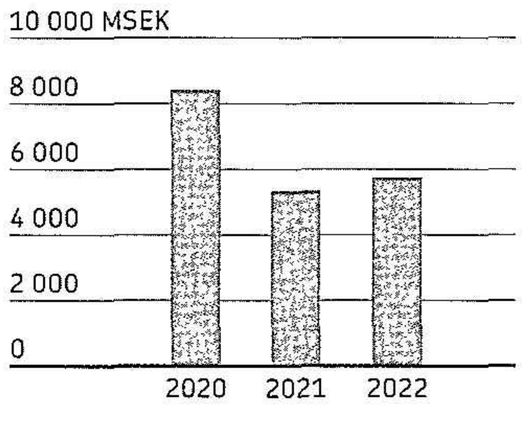
Kassaflöde från operativa aktiviteter



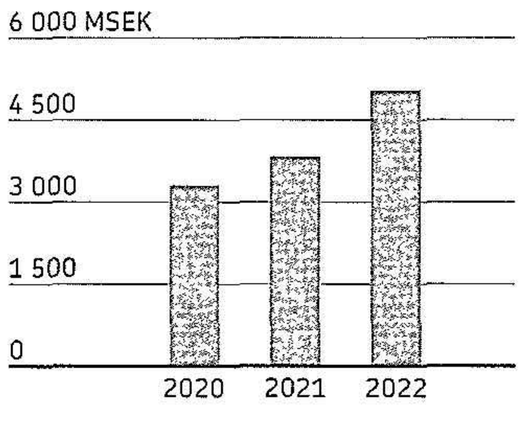
Skuldstruktur



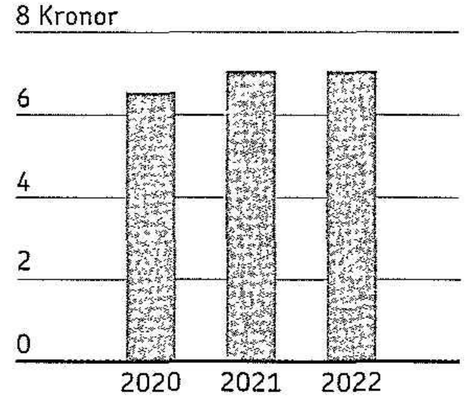
Kassaflöde från operativa aktiviteter



Investeringar i materiella anläggningstillgångar



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2022, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i mars 2023, inkluderar en ordinarie utdelning om 7 kronor per aktie, se not 16.

KOMMENTARER TILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER, FORTS.

Förändring av nettoskuld

Mkr	2022 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2022 Ingående balans
Lån[1]	18 346	1 044	15	–29	862	16 454
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	8 621	–1 080	1	–2 929	918	11 711
Leasingskulder	2 921	–809	–44	726	290	2 758
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar[3]	–599	–220	–4	1	–32	–344
Likvida medel	–10 255	2 963	143	—	–143	–13 219
Nettoskuldsättning	**19 034**	**1 898**	**111**	**–2 231**	**1 895**	**17 360**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

Mkr	2021 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2021 Ingående balans
Lån[1]	16 454	1 022	—	–51	243	15 240
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	11 711	–1 740	—	–2 183	498	15 136
Leasingskulder	2 758	–738	—	756	156	2 584
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar[3]	–344	113	—	15	–22	–450
Likvida medel	–13 219	1 386	27	—	–582	–14 050
Nettoskuldsättning	**17 360**	**43**	**27**	**–1 463**	**293**	**18 460**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

1) Inkluderar inte derivat, se not 20.

2) Övriga icke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 18.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 14. Kassaflödesförändringar om -220 (113) Mkr består av investeringar i finansiella tillgångar om –291 (–14) Mkr och försäljningar av finansiella tillgångar om 71 (127) Mkr.

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflöde från derivat såsom visas i tabellen samt räntepremier för återbetalning av lån.

20230515222553

Koncernens förändringar av eget kapital

	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF							
Mkr	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reserv för finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Delsumma	Minoritets-intressen[1]	Totalt
Ingående balans 1 januari 2021	**1 138**	**564**	**91**	**–1 268**	**33 785**	**34 310**	**1 402**	**35 712**
Årets resultat	—	—	—	—	7 331	7 331	248	7 579
Justering höginflation[3]	—	—	—	—	146	146	—	146
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	2 637	—	2 637	122	2 759
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat och kassaflödessäkringar	—	—	96	—	—	96	—	96
Omvärderingar	—	—	—	—	2 751	2 751	—	2 751
Inkomstskatter	—	—	—	1	–693	–692	—	–692
Transaktioner med aktieägare								
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	—	—	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	—	—	—	—	25	25	—	25
Utdelningar	—	—	—	—	–2 959	–2 959	–52	–3 011
Utgående balans 31 december 2021	**1 138**	**564**	**187**	**1 370**	**40 386**	**43 645**	**1 720**	**45 365**
Årets resultat	—	—	—	—	4 469	4 469	386	4 855
Justering höginflation[3]	—	—	—	—	444	444	—	444
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	3 765		3 765	81	3 846
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat och kassaflödessäkringar	—	—	–16			–16	—	–16
Omvärderingar	—	—	—	—	3 674	3 674	—	3 674
Inkomstskatter	—	—	—	4	–898	–894	—	–894
Transaktioner med aktieägare								
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	—	–1	–1
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	—	—	—	—	27	27	—	27
Utdelningar	—	—	—	—	–3 187	–3 187	–62	–3 249
Övrigt	—	—	—	—	—	—	–8	–8
Utgående balans 31 december 2022	**1 138**	**564**	**171**	**5 139**	**44 915**	**51 927**	**2 116**	**54 043**

1) Se not 27 för detaljer.
2) Se not 23 för detaljer.
3) Se not 1 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som kan säljas
I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto av skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 14 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Säkringsreserv
Säkringsreserven ackumulerar aktiviteter relaterade till kassaflödessäkringar netto av skatt, både förändringar i verkligt värde och belopp som flyttats till resultaträkningen. Se not 26 för detaljer om säkringsaktiviteter.

Omräkningsreserv
Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Noter till koncernens finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund
Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 1 mars 2023. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 23 mars 2023.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund
Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns hädanefter "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 52,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta
AB SKFs funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser, med undantag för de som nämns nedan under höginflationsredovisning. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser
Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

			Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
Land	Enhet	Valuta	2022	2021	2022	2021
Argentina	1	ARS	0,08	0,10	0,06	0,09
Kina	1	CNY	1,50	1,43	1,50	1,42
EMU-länderna	1	EUR	10,63	10,99	11,13	10,23
Indien	100	INR	12,86	12,53	12,61	12,16
Brasilien	1	BRL	1,96	1,72	1,97	1,59
Storbritannien	1	GBP	12,46	12,71	12,58	12,18
USA	1	USD	10,10	9,25	10,43	9,05

Höginflationsredovisning
Argentina är klassificerad som en höginflationsekonomi sedan 2018 och under 2022 är även Turkiet klassificerad som en höginflationsekonomi. Eftersom SKF har verksamhet i de här länderna har koncernen tillämpat standarden IAS 29 Redovisning i höginflationsländer och därför räknat om de finansiella rapporterna. Jämförelsesiffror för 2021 har ej omräknats för Turkiet. De argentinska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex för Argentina som publicerats av det argentinska statistiska institutet och uppgick till 1 134,6 (582,5) per 31 december 2022. Det turkiska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex som publiceras av det turkiska statistiska institutet och uppgick till 1 128,5 per 31 december 2022.

Intäkter
Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i avtalet vid jämförelse med servicen. Produkter som omfattas av serviceavtal redovisas som separata prestationsåtaganden och klassificeras som intäkter från produkter.

Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till köparen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter, returer och annan rörlig ersättning om det är mycket sannolikt att sådana kommer att uppstå.

Intäkter från produkter redovisas vid ett tillfälle. Intäkter från service- och/eller underhållsavtal redovisas antingen vid ett tillfälle eller över tid. I de avtal där tjänsten levereras till kunden över tid, redovisas intäkten över avtalets löptid med antingen indataeller utdatametoder. Det är olika metoder för att mäta förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtaganden. Intäkter från övriga serviceavtal redovisas vid ett tillfälle.

Eventuella förväntade förluster på avtal redovisas i sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Se not 2 för en fördelning av intäkterna per kundindustri, segment och geografiskt område.

Kritiska uppskattningar och bedömningar
Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skattetillgångar kan realiseras (not 9).
- Bedömningar av nedskrivningsbehov av det redovisade värdet av internt utvecklad programvara (not 10).
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10).
- Bedömningar som används för att fastställa förlängningsoptioner för nyttjanderättstillgångar (not 12).
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 18).
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventualförpliktelser (not 19).
- Klimatrisker beaktas vid investeringsbeslut och vid nedskrivningar.

20230515222254

1 Redovisningsprinciper, forts.

Klimatriskbedömning
SKF ser både risker och möjligheter relaterade till klimatet, men inga kända väsentliga klimatrelaterade risker som påverkar de finansiella rapporterna för 2022 för SKF-koncernen har identifierats. SKFs kärnverksamhet är baserad på väletablerad teknologi och koncernen är diversifierad när det gäller produkter, geografiska marknader och industrier. Baserat på denna diversifiering förutser inte SKF att klimatrelaterade affärsrisker kommer att ha väsentlig finansiell eller strategisk inverkan på gruppnivå. Vissa specifika marknadssektorer kommer att påverkas negativt, såsom efterfrågan på SKFs produkter till diesel- och bensinmotorer. Andra sektorer kommer dock att påverkas positivt, såsom marknadens efterfrågan på SKFs produkter till elmotorer. Sammantaget anser SKF att de klimatrelaterade möjligheterna överväger riskerna.

Nya redovisningsprinciper
Nya redovisningsprinciper 2022
IASB har utfärdat flera nya och ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänt av EU och trädde i kraft 1 januari 2022. Inga av dessa hade någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Ändringarna i IFRS 7, IFRS 9 och IFRS 16 är hänförliga till reformen för referensräntor – Fas 2 och ger vägledning kring hur effekterna av reformen ska redovisas. I korthet innebär ändringarna i Fas 2 att det gör det möjligt för företag att återspegla effekterna av att övergå från referensräntor som exempelvis "STIBOR" till andra referensräntor utan att det ger upphov till redovisningsmässiga effekter i redovisade belopp som inte skulle ge användbar information till användare av finansiella rapporter. Koncernen bedömde att Fas 2 inte hade någon väsentlig påverkan då användningen av säkringsredovisning är mycket begränsad.

Nya redovisningsprinciper 2023
IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och träder i kraft 1 januari 2023. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

COVID-19
De industrier och regioner där SKF är verksamt har påverkats av effekterna kopplade till spridningen av COVID-19. Som ett resultat av detta har det förelegat osäkerheter kring efterfrågan och försäljningstillväxt samt flaskhalsar i leveranskedjan, vilket har inneburit att SKF har vidtagit ett antal åtgärder för att reducera kostnader.

2 Segmentsinformation

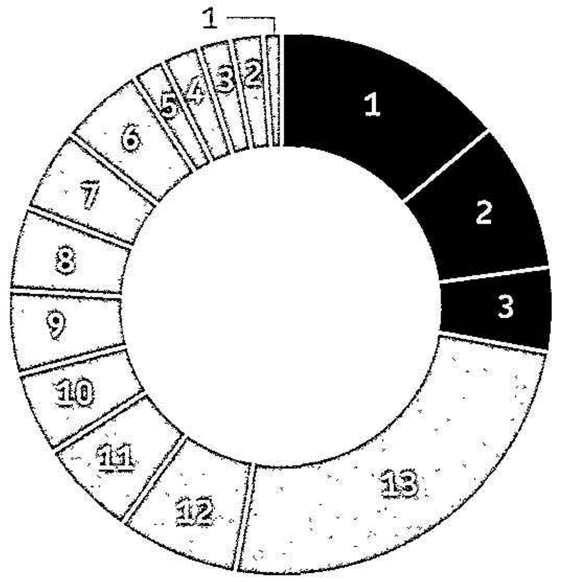
Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKFs fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Segmentsresultatet representerar det resultat affärsområdets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa

2 Segmentsinformation, forts.

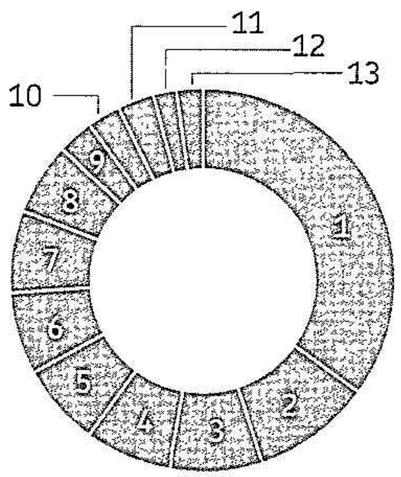
Försäljning totalt



1. Automation, 1%
2. Traditionell energi, 2%
3. Materialhantering, 2%
4. Marin industri, 2%
5. Off-highway, 2%
6. Jordbruks-och livsmedelsindustrin, 5%
7. Järnvägsindustrin, 5%
8. Flygindustrin, 5%
9. Förnybar energi, 5%
10. Övrig industri, 5%
11. Tung industri, 6%
12. Höghastighetsmaskiner & elektriska motorer, 7%
13. Industriell distribution, 25%

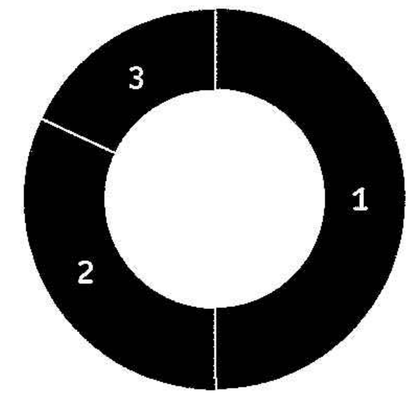
1. Lätta fordon, 14%
2. Fordonseftermarknaden, 9%
3. Kommersiella fordon, 5%

Försäljning per kundindustri – Industri



1. Industriell distribution, 35%
2. Höghastighetsmaskiner & elektriska motorer, 10%
3. Tung industri, 8%
4. Övrig industri, 7%
5. Förnybar energi, 7%
6. Flygindustrin, 7%
7. Järnvägsindustrin, 7%
8. Jordbruks-och livsmedelsindustrin, 6%
9. Off-highway, 3%
10. Marin industri, 3%
11. Materialhantering, 3%
12. Automation, 2%
13. Traditionell energi, 2%

Försäljning per kundindustri – Fordon



1. Lätta fordon, 50%
2. Fordonseftermarknaden, 32%
3. Kommersiella fordon, 18%

2 Segmentsinformation, forts.

kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten, är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåtits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras utifrån en geografisk uppdelning och styrs som ett segment med fyra olika regioner: Europa, Mellanöstern och Afrika, Nord- och Sydamerika, Indien and Sydostasien.

Industri säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom industriella drivsystem, tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri), övrig industri (t.ex. automation och verktygsmaskiner), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Fordon säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden.

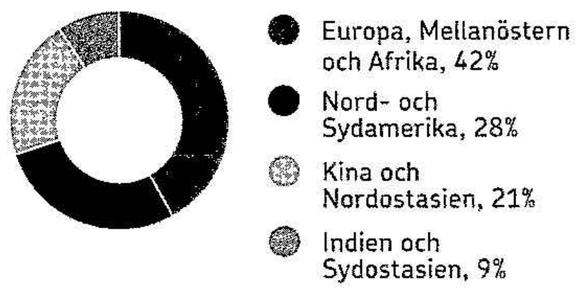
För mer information om de olika kundgrupperna och dess produkter, se sidorna 8–9.

Tidigare publicerade siffror för 2021 har räknats om för att återspegla en förändring av organisationen.

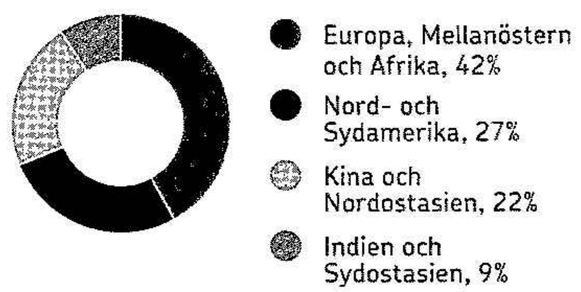
Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 19% (18) hänförligt till USA, 18% (20) hänförlig till Kina och 9% (9) till Tyskland. Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till ersättning till anställda efter avslutad anställning.

Anläggningstillgångarna fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 30% (30) belägna i USA, 15% (15) i Tyskland och 13% (13) i Kina.

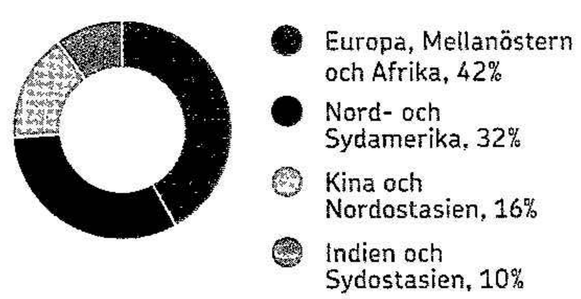
Försäljning per geografiskt område



Försäljning per geografiskt område – Industri



Försäljning per geografiskt område – Fordon



Mkr	Försäljning 2022	Försäljning 2021	Bidrag till resultat före skatt 2022	Bidrag till resultat före skatt 2021
Industri	69 517	58 556	7 874	9 289
Fordon	27 416	23 176	658	1 469
Delsumma rörelsesegment	**96 933**	**81 732**	**8 532**	**10 758**
Finansnetto	—	—	–1 239	–695
Totalt	**96 933**	**81 732**	**7 293**	**10 063**

Mkr	Depreciation and amortization 2022	Depreciation and amortization 2021	Impairments 2022	Impairments 2021	Additions to property, plant and equipment, intangible assets and right-of-use assets 2022	Additions to property, plant and equipment, intangible assets and right-of-use assets 2021
Industri	3 225	2 863	129	33	5 138	3 862
Fordon	430	409	—	—	642	585
Totalt	**3 655**	**3 272**	**129**	**33**	**5 780**	**4 448**

Mkr	Assets 2022	Assets 2021	Liabilities 2022	Liabilities 2021
Industri	65 472	55 524	14 364	12 226
Fordon	20 167	15 922	5 663	5 236
Delsumma rörelsesegment	**85 639**	**71 446**	**20 027**	**17 462**
Finansiella poster och skatteposter	16 577	19 717	30 575	31 511
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	8 707	8 465	6 278	5 290
Totalt	**110 923**	**99 628**	**56 880**	**54 263**

Geografiska upplysningar Mkr	Försäljning enligt kundens geografiska läge 2022	Försäljning enligt kundens geografiska läge 2021	Anläggningstillgångar 2022	Anläggningstillgångar 2021
Sverige	2 130	1 871	3 868	4 013
Europa, Mellanöstern och Afrika exkl. Sverige	35 531	31 872	16 406	15 214
Nord- och Sydamerika	29 936	22 713	16 441	14 086
Kina och Nordostasien	20 137	18 375	7 655	5 458
Indien och Sydostasien	9 199	6 901	1 528	1 361
Elimineringar	—	—	706	584
Totalt	**96 933**	**81 732**	**46 604**	**40 716**

20230515222355

3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip
Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvsdatum.

Under 2022 hade SKF ett kassautflöde på 83 Mkr för förvärv av två mindre verksamheter, Laser Cladding Venture n.v, ett tillsatstillverkningsföretag baserat i Belgien och Tenute, en italiensk tätningstillverkare.

SKF hade under 2021 ett kassautflöde på 40 Mkr för förvärv av två mindre verksamheter, Edge AB, ett industriellt konsultföretag baserat i Luleå och EFOLEX AB, en Göteborgsbaserad tillverkare av system för industriell oljerening under varumärket Europafilter.

Mkr	2022	2021
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar, utöver goodwill	46	—
Materiella anläggningstillgångar	14	1
Omsättningstillgångar	59	7
Långfristiga skulder	–5	—
Kortfristiga skulder	–40	–3
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	**74**	**5**
Goodwill	44	36
Köpeskilling	**118**	**41**
Uppskjuten köpeskilling	–17	—
Förvärvade likvida medel	–18	–1
Kassaflödeseffekt	**83**	**40**

4 Avyttringar av verksamheter

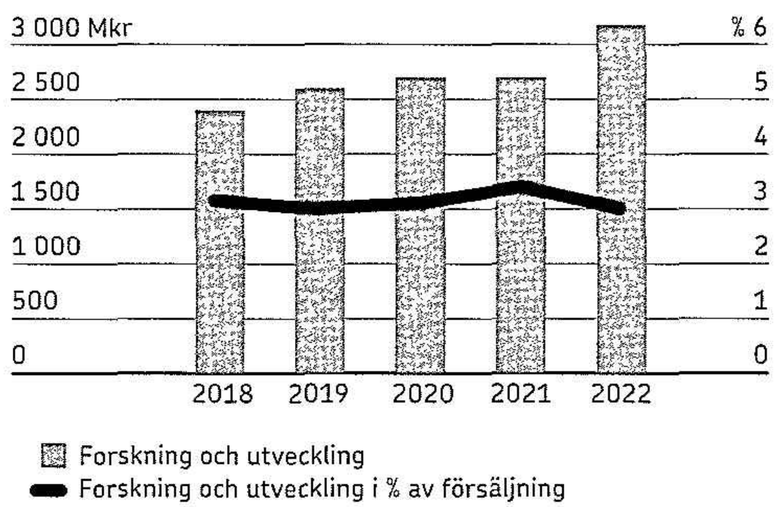
Under 2022 avyttrade koncernen den ryska verksamheten samt en mindre verksamhet i Mocambique, motsvarande ett kassautflöde på –133 Mkr och en nettoförlust på –672 Mkr.

Under 2021 genomförde koncernen en fastighetsförsäljning, motsvarande ett kassainflöde på 733 Mkr och en nettovinst på 397 Mkr.

Mkr	2022	2021
Goodwill	—	—
Övriga immateriella tillgångar	—	—
Materiella anläggningstillgångar	171	343
Uppskjutna skattefordringar	25	—
Övriga långfristiga tillgångar	172	—
Omsättningstillgångar	489	32
Uppskjutna skatteskulder	—	—
Långfristiga skulder	—	—
Kortfristiga skulder	–157	–10
Minoritetsintressen	—	—
Avyttrade nettotillgångar	**700**	**365**
Vinst/förlust	–672	397
Total köpeskilling	**28**	**762**
Avyttrade likvida medel	–161	–29
Utflöde av likvida medel för justering av tidigare års avyttringar	—	—
Totalt kassaflöde	**–133**	**733**

5 Forskning och utveckling

Forskning och utveckling i % av försäljning



Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 3 177 Mkr (2 751), vilket var 3,3% (3,4) av den årliga försäljningen.

6 Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2022	2021
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	26 702	24 270
Förbrukat råmaterial och komponenter, inklusive köpta produkter	33 244	27 426
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	–1 152	–2 809[1)]
Avskrivningar och nedskrivningar	3 784	3 305
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och förnödenheter	25 087	19 266[1)]
Totala rörelsekostnader	**87 665**	**71 458**

1) Tidigare publicerade siffror för 2021 har korrigerats genom omklassificering mellan kostnadsslag om 5 618 Mkr.

	2022				2021			
Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Cost of goods sold	2 551	105	127	2 783	2 318	98	33	2 449
Selling expenses	463	536	2	1 001	372	484	—	856
Total	**3 014**	**641**	**129**	**3 784**	**2 690**	**582**	**33**	**3 305**

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2022	2021
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	1 020	512
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	102	74
Resultat från intresseföretag	24	21
Vinst vid avyttring av verksamheter	3	397
Övrigt	196	205
Totalt	**1 345**	**1 209**
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	–1 277	–545
Förlust vid avyttring av verksamheter	–675	—
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	–44	–19
Övrigt	–85	–161
Totalt	**–2 081**	**–725**
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	**–736**	**484**

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2022	2021
Ränteintäkter	135	35
Räntekostnader	–406	–308
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	–182	–146
Kursvinster och -förluster, netto	–753	–193
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	147	50
Övriga finansiella kostnader[1)]	–180	–133
Finansnetto	**–1 239**	**–695**

1) Inkluderar kostnader för Treasuryfunktion.

Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 14 och not 20.

	2022			2021		
Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	Ränteintäkter	Räntekostnader	Nettovinster/förluster	Ränteintäkter	Räntekostnader	Nettovinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	51	—	—	1	—	—
Derivat som används för handel	—	–55	–707	1	–6	–12
Derivat som används för säkringsredovisning				—	—	—
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	84	—	101	33	—	–118
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	—	—	1	—	—	1
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	–351	–1	—	–302	–22
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	–362	—	—	–271
Totalt	**135**	**–406**	**–968**	**35**	**–308**	**–422**

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar, som mildrar effekten av vissa poster i kategorierna lån och fordringar och övriga skulder. Nettovinster/-förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningsdifferenser och förändringar i verkligt värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettot hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

20230515222256

9 Skatter

Redovisningsprincip
Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

Uppskattningar och bedömningar
Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Processen inkluderar även bedömning av osäkra skattepositioner.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar. Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottavdragen för respektive koncernföretag.

SKF-koncernen hade totalt ej redovisade outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 205 Mkr (183), varav 76 Mkr (101) hänförliga till underskottsavdrag och 129 Mkr (82) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 1 Mkr (0) huvudsakligen hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2023 och 2027. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2027 och/eller kan nyttjas under en obegränsad tid.

Förändringen av oredovisade skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 41 Mkr (11) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var Mkr –63 (–11), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag
Koncernen hade den 31 december 2022 underskottsavdrag som uppgick till 4 632 Mkr (4 426), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2023–2027	109
2028 och senare	460
Aldrig	4 063

	2022			2021		
Skattekostnader (Mkr)	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Total skatt	Resultaträkningen	Övrigt totalresultat	Total skatt
Aktuell skattekostnad	–2 429	—	–2 429	–1 951	—	–1 951
Uppskjuten skatt	–9	–894	–903	–533	–692	–1 225
Totalt	**–2 438**	**–894**	**–3 332**	**–2 484**	**–692**	**–3 176**

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade -898 Mkr (–694) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning, 0 Mkr (1) hänförliga till kassaflödessäkringar och 4 Mkr (1) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och skattekostnad i resultaträkningen (Mkr)	2022	2021
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–1 502	–2 073
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag	–408	–340
Övriga skatter	–64	–55
Skatteavdrag och liknande poster	42	28
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	–403	–48
Förändring av skattesats	–38	—
Underskottsavdrag	–12	–56
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	–5	10
Övrigt	–48	50
Skattekostnad i resultaträkningen	**–2 438**	**–2 484**

Den svenska bolagsskattesatsen uppgick till 20,6% (20,6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 33,4% (24,7).

	2022		2021	
Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skatteskulder
Immateriella och övriga tillgångar	33	1 519	27	1 377
Materiella anläggningstillgångar	30	1 083	52	932
Varulager	668	507	555	409
Kundfordringar	107	2	57	1
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 736	132	2 643	62
Upplupna kostnader och övriga kostnader	1 060	10	1 018	1
Underskottsavdrag	896	—	835	—
Skattekrediter	268	—	185	—
Övrigt	328	65	286	77
Uppskjutna skatter brutto	**5 126**	**3 318**	**5 658**	**2 859**
Uppskjutna skatter netto redovisat i Koncernens balansräkningar	3 173	1 365	3 839	1 040

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip
Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:
- Upp till 11 år för patent och liknande rättigheter.
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk.
- 10–15 år för kundrelationer.
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling.
- 15–18 år för förvärvad teknologi.
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar.
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken.
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar
Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivningsplanen för SKF ERP Programme (SEP) är linjär över nyttjandeperioden, och uppgår till 10% per år.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder
Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:
- försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat;
- väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden,
- betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod
Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå som ledningen följer upp dessa tillgångar på. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Fordon.

Uppskattningar och bedömningar
Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen *över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar* av intäktsvolymer, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna för framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser inklusive klimatrelaterade risker och annan tillgänglig information. Bedömningar är bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

20230515222257

10 Immateriella tillgångar, forts.

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräknings-effekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 999	—	44	—	—	12	1 450	11 493
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 395	11	45	—	—	–4	401	2 942
Internt utvecklad mjukvara	2 701	19	—	—	—	2	14	2 666
Kundrelationer	5 221	—	1	—	—	–86	606	4 700
Hyresrätter	89	126		—	—	–328[1]	12	279
Produktutveckling	307	—	—	—	—	–85	31	361
Teknologi	1 371	—	—	—	—	—	157	1 214
Övriga immateriella tillgångar	191	27	—	—	—	–77	9	232
Totalt	**26 274**	**183**	**90**	—	—	**–566**	**2 680**	**23 887**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräknings-effekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	648	—	—	—	—	–1	80	569
Patent, varumärken och liknande rättigheter	573	20	—	—	3	–14	35	529
Internt utvecklad mjukvara	1 586	199	—	—	—	–1	12	1 376
Kundrelationer	3 915	295	—	—	—	–86	423	3 283
Hyresrätter	29	4	—	—	—	–91[1]	6	110
Produktutveckling	217	17	—	—	72	–85	16	197
Teknologi	1 002	99	—	—	—	—	107	796
Övriga immateriella tillgångar	111	7	—	—	—	12	7	85
Totalt	**8 081**	**641**	—	—	**75**	**–266**	**686**	**6 945**
Redovisat värde	**18 193**							**16 942**

1) Inkluderar omklassificeringar från immateriella tillgångar till nyttjanderättstillgångar.

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	11 493	—	36	—	—	–44	611	10 890
Patent, varumärken och liknande rättigheter	2 942	15	—	—	—	–3	225	2 705
Internt utvecklad mjukvara	2 666	45	—	—	—	—	4	2 617
Kundrelationer	4 700	—	—	—	—	2	320	4 378
Hyresrätter	279	—	—	—	—	—	33	246
Produktutveckling	361	1	—	—	—	—	13	347
Teknologi	1 214	—	—	—	—	—	84	1 130
Övriga immateriella tillgångar	232	7	—	—	—	–6	4	227
Totalt	**23 887**	**68**	**36**	—	—	**–51**	**1 294**	**22 540**

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	569	—	—	—	—	–46	–158	773
Patent, varumärken och liknande rättigheter	529	29	—	—	2	14	–1	485
Internt utvecklad mjukvara	1 376	184	—	—	—	—	5	1 187
Kundrelationer	3 283	274	—	—	—	1	191	2 817
Hyresrätter	110	5	—	—	—	—	12	93
Produktutveckling	197	12	—	—	—	—	7	178
Teknologi	796	74	—	—	—	—	55	667
Övriga immateriella tillgångar	85	4	—	—	—	–18	1	98
Totalt	**6 945**	**582**	—	—	**2**	**–49**	**112**	**6 298**
Redovisat värde	**16 942**							**16 242**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

10 Immateriella tillgångar, forts.

Nedskrivningsförluster
Nedskrivningar uppgick till –75 Mkr (–2)Mkr under 2022.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod
Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Dessa omfattar varumärkena i Lincoln 1 377 Mkr (1 195), Kaydon Friction 805 Mkr (702), Peer 224 Mkr (195), GBC 238 Mkr (206) och övriga 96 Mkr (95).

Väsentliga immateriella tillgångar
Internt utvecklad mjukvara avser huvudsakligen utvecklingen av SEP, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick till 1 096 Mkr (1 240), vilket inkluderar avskrivningar om –184 Mkr (–174) som gjorts under 2022. Återstående nyttjandeperiod är sex år.

Övriga för SKF-koncernen individuellt väsentliga immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 438 Mkr (521) med en kvarvarande nyttjandeperiod om fyra år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 639 Mkr (654) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om sex år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar
De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen. I tabellen nedan visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2022		2021	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	11 907	444	10 535	389
Varumärken, Mkr	2 406	238	2 092	206
Tillväxttakt, %	8,7	4,8	6,5	4,6
Diskonterings-ränta, före skatt, %	10,2	11,0	9,2	9,7
Slutvärdesfaktor, %	2,5	2,5	2,5	2,5

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter till noll samt på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip
Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

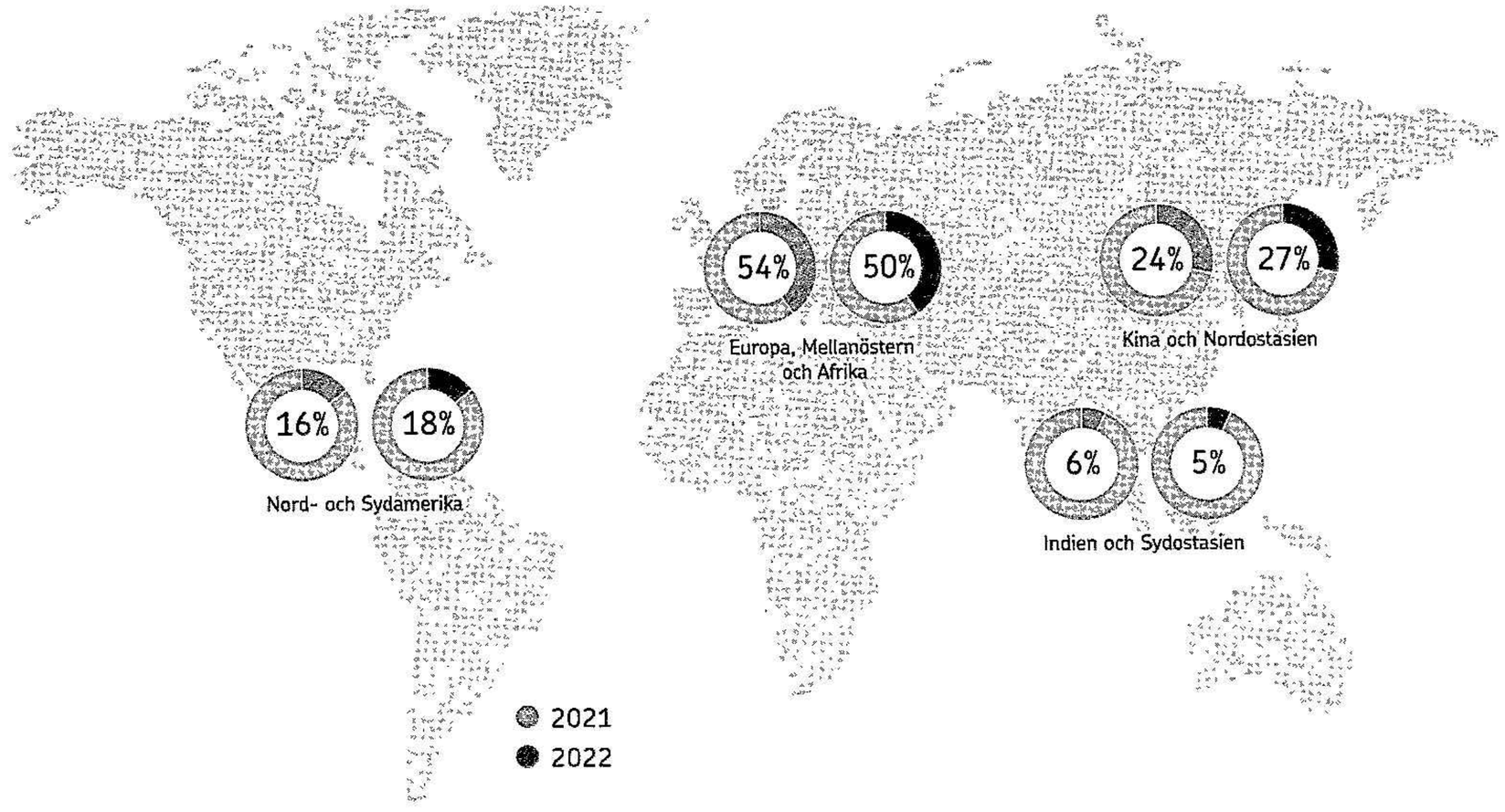
Nyttjandeperioderna är:
- 33 år för byggnader och anläggningar.
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar.
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar.
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar
Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling. Den uppskattade nyttjandeperioden inkluderar också uppskattningar relaterade till investeringar kopplade till den gröna omställningen som är en del av SKFs strategi.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning 2021–2022



20230515222258

11 Materiella anläggningstillgångar, forts.

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	11 469	549	–65	–74	—	241	758	10 060
Mark och markanläggningar	1 032	6	–21	–29	—	4	64	1 008
Maskiner och andra tekniska anläggningar	39 864	2 123	–150	–287	—	356	2 954	34 868
Inventarier, verktyg och installationer	5 493	309	–2	–70	—	207	418	4 631
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	5 658	2 043	–11	–2	—	–390	206	3 812
Totalt	**63 516**	**5 030**	**–249**	**–462**	—	**418**	**4 400**	**54 379**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	5 793	344	–23	–42	16	138	413	4 947
Markanläggningar	290	5	–6	–2	—	–26	22	297
Maskiner och andra tekniska anläggningar	28 417	1 601	–60	–250	30	–124	2 139	25 081
Inventarier, verktyg och installationer	4 119	338	–3	–66	7	214	298	3 331
Totalt	**38 619**	**2 288**	**–92**	**–360**	**53**	**202**	**2 872**	**33 656**
Redovisat värde	**24 897**							**20 723**

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	10 060	272	–352	–17	—	100	493	9 564
Mark och markanläggningar	1 008	3	—	–7	—	–5	28	989
Maskiner och andra tekniska anläggningar	34 868	1 259	—	–250	—	190	1 645	32 024
Inventarier, verktyg och installationer	4 631	345	1	–114	—	21	217	4 161
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	3 812	1 943	—	–64	—	–565	143	2 355
Totalt	**54 379**	**3 822**	**–351**	**–452**	—	**–259**	**2 526**	**49 093**

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	4 947	273	–9	–12	1	2	193	4 499
Markanläggningar	297	6	—	–7	—	3	18	277
Maskiner och andra tekniska anläggningar	25 081	1 456	—	–308	21	–307	1 124	23 095
Inventarier, verktyg och installationer	3 331	273	—	–113	7	–15	118	3 061
Totalt	**33 656**	**2 008**	**–9**	**–440**	**29**	**–317**	**1 453**	**30 932**
Redovisat värde	**20 723**							**18 161**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.
2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 0 Mkr (0).

12 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip
Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. Koncernen har också applicerat förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten.

Uppskattningar och bedömningar
Ledningens väsentliga bedömningar och antaganden krävs för att fastställa värdet av nyttjanderättstillgången och nuvärdet av leasingskulden. Sådana bedömningar och antaganden innefattar att identifiera ett leasingavtal, att fastställa leasingperioden och att identifiera diskonteringsräntan.

Kostnader för korttidsleasingavtal, tillgångar av lågt värde samt variabla hyresbetalningar uppgår till 336 Mkr (277). Leasingkostnaderna motsvarar i allt väsentligt kassaflödet för dessa leasingavtal.

Under 2022 uppgick det totala kassautflödet för leasingavtal till 809 Mkr (738). Räntekostnader för leasingavtal uppgick till 119 Mkr (106).

Mkr	2022	2021
Kostnader för korttidsleasingavtal	248	198
Kostnader för leasingavtal för leasingtillgångar av lågt värde	62	61
Variabla hyresbetalningar som inte är inkluderade i leaseskulden	19	15
Övrigt	7	3
Totalt	**336**	**277**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	4 154	379	–187	—	–66	371	3 657
Fordon	745	134	12	—	–49	39	609
Truckar	280	53	–3	—	–23	19	234
Maskiner	28	—	2	—	–3	1	28
Kontorsutrustning	20	1	–1	—	–2	2	20
Övrigt	368	—	20	—	359[1)]	–1	–10
Totalt	**5 595**	**567**	**–157**	**—**	**216**	**431**	**4 538**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	1 706	507	–169	—	–66	126	1 308
Fordon	502	146	–17	—	–49	35	387
Truckar	184	62	–5	1	–23	11	138
Maskiner	38	2	–2	—	–3	3	38
Kontorsutrustning	16	4	–1	—	–2	1	14
Övrigt	65	5	23	—	48[1)]	–3	–8
Totalt	**2 511**	**726**	**–171**	**1**	**–95**	**173**	**1 877**
Redovisat värde	**3 084**						**2 661**

1) Inkluderar omklassificering från immateriella tillgångar till nyttjanderättstillgångar.

20230515222359

12 Nyttjanderättstillgångar, forts.

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	3 657	401	2	—	–81	216	3 119
Fordon	609	118	9	—	–73	14	541
Truckar	234	37	2	—	–15	8	202
Maskiner	28	—	–4	—	–3	2	33
Kontorsutrustning	20	2	–4	—	2	—	20
Övrigt	–10	—	2	—	–16	–2	6
Totalt	**4 538**	**558**	**7**	**—**	**–186**	**238**	**3 921**

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	1 308	441	–60	2	–81	74	932
Fordon	387	169	–44	—	–76	15	323
Truckar	138	42	–4	—	–12	4	108
Maskiner	38	22	–5	—	–2	1	22
Kontorsutrustning	14	4	–1	—	—	–1	12
Övrigt	–8	4	–4	—	–15	—	7
Totalt	**1 877**	**682**	**–118**	**2**	**–186**	**93**	**1 404**
Redovisat värde	**2 661**						**2 517**

13 Varulager

Redovisningsprincip
Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar
Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Mkr	2022	2021
Färdiga varor	14 417	11 686
Råvaror och förnödenheter	9 446	6 901
Produkter i arbete	2 189	2 410
Totalt	**26 052**	**20 997**

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 517 Mkr (1 353). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 135 Mkr (70). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 29 Mkr (47).

14 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip
Finansiella tillgångar är klassificerade i tre kategorier vilka baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Tillgången kan värderas till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde beräknas enligt effektivräntemetoden. Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik, främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar, såsom kundfordringar, anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Strategiska investeringar i aktier är värderade till verkligt värde. Koncernen har valt att klassificera aktier till verkligt värde via övrigt totalresultat då dessa investeringar ses som långfristiga strategiska tillgångar. Ingen omklassificering av vinst eller förlust sker när tillgången tas bort från balansräkningen och utdelningsintäkter från dessa investeringar går via resultaträkningen när koncernen har rätt att erhålla utdelningen.

Obligationer värderas till verkligt värde baserat på marknadsvärde och kan klassas antingen enligt verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen beroende på koncernens affärsmodell och de kontraktsenliga kassaflödena.

Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Derivat som innehas för handel är huvudsakligen derivat för ekonomisk säkring och förändring av verkligt värde tas direkt i resultaträkningen.

Kreditförluster för finansiella tillgångar och osäkra kundfordringar, beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar
Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna och nedskrivningshistorik av kunder med liknande egenskaper. Ledningen gör också en uppskattning utifrån *rådande marknadsvillkor.*

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Finansiella tillgångar per kategori 2022

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen: Identifierade initialt	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen: Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	16 905	—	—	—	16 905	16 905
Likvida medel	8 169	—	2 086	—	10 255	10 255
Aktier	—	395	—	—	395	—
Övriga värdepapper	—	—	—	746	746	—
Derivat för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	370	370	370
Obligationer	—	20	10	—	30	10
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	652	—	—	—	652	589
Redovisat värde	**25 726**	**415**	**2 096**	**1 116**	**29 353**	**28 129**
Verkligt värde	**25 726**	**415**	**2 096**	**1 116**		

Finansiella tillgångar per kategori 2021

Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen: Identifierade initialt	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen: Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	13 972	—	—	—	13 972	13 972
Likvida medel	6 320	—	6 899	—	13 219	13 219
Aktier	—	402	—	—	402	—
Övriga värdepapper	—	—	—	736	736	—
Derivat för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	94	94	94
Obligationer	—	21	6	—	27	6
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	392	—	—	—	392	338
Redovisat värde	**20 684**	**423**	**6 905**	**830**	**28 842**	**27 629**
Verkligt värde	**20 684**	**423**	**6 905**	**830**		

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde är tillgångar som innehas för att samla in avtalsenliga kassaflöden. I kategorin inkluderas *placeringar för vilka koncernen förväntar sig att* återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som verkligt värde via övrigt totalresultat. Undantaget är finansiella instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

20230515222260

14 Finansiella tillgångar, forts.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2022	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2021
Tillgångar som kan säljas								
Aktier	328	—	67	395	349	—	—	349
Obligationer	20			20	21	—	—	21
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Obligationer	10	—	—	10	—	—	—	—
Värdepapper som innehas för handel	—	—	746	746	680	—	62	742
Likvida medel	2 086	—	—	2 086	6 899	—	—	6 899
Derivat som innehas för säkringsredovisning	—	—	—	—	—	—	—	—
Derivat som innehas för handel	—	370	—	370	—	94	—	94
Totalt	**2 444**	**370**	**813**	**3 627**	**7 949**	**94**	**62**	**8 105**

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och Tillgångar värderade via resultaträkningen är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Det redovisade värdet är en rimlig uppskattning av verkligt värde. Nivå 1 inkluderar finansiella instrument med ett känt marknadsvärde. Nivå 2 baserar verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor. Nivå 3 baserar verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Likvida medel inkluderar fria kontanter och kontanta insättningar på banker samt tillgodohavanden hos banker som förfaller inom tre månader från investeringstillfället. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen.

Likvida medel (Mkr)	2022	2021
Kassa och bank	4 238	8 424
Kortfristiga likvida placeringar	6 017	4 795
	10 255	**13 219**

			Förfallit till betalning, netto efter reservering			
Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	> 91 dagar
2022	16 905	14 574	1 613	435	222	61
2021	13 972	12 284	1 201	254	127	106

Den genomsnittliga kredittiden under 2022 var 64 dagar (64).Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 17,4% (17,1). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 109 Mkr (89). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen. Tabellen visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2022	2021
Ingående balans 1 januari	**424**	**395**
Avsättningar	271	117
Återföringar	–229	–95
Resultatpåverkan	**42**	**22**
Nyttjade reserver	–49	–22
Förvärvade/Avyttrade verksamheter	–4	—
Omräkningsdifferenser	33	29
Utgående balans 31 december	**446**	**424**

15 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2022	2021
Fordringar mervärdesskatt, netto	2 620	2 421
Aktuella skattefordringar	866	1 009
Förutbetalda kostnader	738	637
Upplupna intäkter	177	120
Förskott till leverantörer	236	119
Övriga kortfristiga fordringar	977	857
Totalt	**5 614**	**5 163**

16 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			
	A-aktier	B-aktier	Totalt	Aktiekapital (Mkr)
Ingående balans 1 januari 2021	31 371 055	423 980 013	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–867 122	867 122	—	—
Utgående balans 31 december 2021	**30 503 933**	**424 847 135**	**455 351 068**	**1 138**
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–1 100 000	1 100 000	—	—
Utgående balans 31 december 2022	**29 403 933**	**425 947 135**	**455 351 068**	**1 138**

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att ägare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 197 532 814 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik
SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

Om SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning
Fritt eget kapital i Moderbolaget uppgick till 24 061 Mkr (23 627), se sidan 89. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman, som hålls den 23 mars 2023, en utdelning på 7,00 kronor per aktie att utbetalas till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för 2022 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 27 mars 2023. Den totala föreslagna utdelningen att utbetala uppgår till 3 187 Mkr (3 187). Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 31 mars 2022 betalades en utdelning på 7,00 kronor per aktie till aktieägarna.

17 Resultat per aktie

	2022	2021
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	4 469	7 331
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie (SEK)	**9,81**	**16,10**
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	—	—
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning (SEK)	**9,81**	**16,10**

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinära aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

Aktier från det Prestationsbaserade aktieprogrammet anses inte vara utspädande.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip
Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar och uppskattningen av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring

20230515222261

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovannämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

	2022						
Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	383	563	606	—	252	798	2 602
Nuvärde av fonderade förpliktelser	7 553	—	8 565	3 257	2 099	1 643	23 117
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–6 886	—	–4 746	–3 114	–761	–1 581	–17 088
Effekt av tillgångstak	—	—	—	—	—	–10	–10
Totalt	**1 050**	**563**	**4 425**	**143**	**1 590**	**850**	**8 621**
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	–127	–127
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 050	563	4 425	143	1 590	977	8 748
Totalt	**1 050**	**563**	**4 425**	**143**	**1 590**	**850**	**8 621**

	2021						
Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	416	649	728	—	317	868	2 978
Nuvärde av fonderade förpliktelser	8 638	—	10 206	4 838	2 777	1 722	28 181
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–7 836	—	–4 737	–4 510	–794	–1 571	–19 448
Effekt av tillgångstak	—	—	2	—	—	70	72
Totalt	**1 218**	**649**	**6 197**	**328**	**2 300**	**1 019**	**11 711**
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	–71	–71
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 218	649	6 197	328	2 300	1 090	11 782
Totalt	**1 218**	**649**	**6 197**	**328**	**2 300**	**1 019**	**11 711**

Uppskattningar och bedömningar

De betydande antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna, men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA, motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön eller en faktor kopplad till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016 och under 2021 har de återstående aktiva planerna frysts. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårdsoch livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention, enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2022, uppgick denna ersättningsrätt till 1 Mkr (1).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 91% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering delvis skett för planerna genom en Contractual Trust Arrangement. En ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland inträffade per den 1 januari 2018. För dessa deltagare görs definierade bidrag, och värdet av bidragen garanteras deltagarna enligt tysk lag. Således kvalificerar även denna plan som

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

en förmånsbestämd plan även om förmånen för deltagarna är lika med inbetalningarna till planen.

Storbritannien
De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 91% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt ett "career average revalued earnings". Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 är planen stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivaroch arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige
Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 90% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1978, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga
De mest väsentliga planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

	2022			2021		
Mkr	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	**31 159**	**–19 448**	**11 711**	**31 905**	**–16 769**	**15 136**
Räntekostnader/(intäkter)	583	–401	182	432	–286	146
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	536	—	536	533	—	533
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster av regleringar	9	—	9	–4	—	–4
Kostnader avseende uppgörelser	–7	2	–5	–13	2	–11
Övriga	3	11	14	19	1	20
Delsumma kostnader	**1 124**	**–388**	**736**	**967**	**–283**	**684**
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	3 600	3 600	—	–762	–762
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	–58	—	–58	8	—	8
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	–8 012	—	–8 012	–2 170	—	–2 170
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	805	—	805	173	—	173
Förändring av tillgångstak	—	–9	–9	—	—	—
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	**–7 265**	**3 591**	**–3 674**	**–1 989**	**–762**	**–2 751**
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	—	–466	–466	—	–359	–359
Tillskjutna medel från deltagare i planen	25	–5	20	20	–4	16
Utbetalda ersättningar	–1 833	1 199	–634	–1 562	165	–1 397
Delsumma kassaflöde[1)]	**–1 808**	**728**	**–1 080**	**–1 542**	**–198**	**–1 740**
Avyttrade verksamheter	—	—	—	—	—	—
Övriga[1)]	7	2	9	19	–134	–115
Valutaomräkningsdifferenser	2 502	–1 583	919	1 799	–1 302	497
Utgående balans 31 december	**25 719**	**–17 098**	**8 621**	**31 159**	**–19 448**	**11 711**

1) Kassaflödet för 2023 förväntas uppgå till cirka 831 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.
2) Övrigt inkluderar omklassificering av de tyska pensionsplanerna från avgiftsbestämda planer till förmånsbestämda planer för 2021.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2022	2021
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	736	684
Kostnader för avgiftsbestämda planer	682	575
Totala kostnader	**1 418**	**1 259**
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	681	658
Försäljningskostnader	489	435
Administrationskostnader	66	20
Finansiella kostnader	182	146
Totalt	**1 418**	**1 259**

202305152226Z

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

	2022			2021		
Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt
Statsobligationer	1 533	—	1 533	1 721	—	1 721
Företagsobligationer	6 077	—	6 077	6 072	—	6 072
Aktier	4 767	395	5 162	6 223	434	6 657
Fastigheter	254	1 861	2 115	259	1 648	1 907
Övrigt i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	1 115	1 086	2 201	2 174	917	3 091
Totalt	**13 746**	**3 342**	**17 088**	**16 449**	**2 999**	**19 448**

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar, har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställningen följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelsen. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

	2022					
Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	5,2	5,1	3,8	4,5	3,5	3,5
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	2,0	2,9	2,0	n/a
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,3	3,1	3,4	5,2
Förväntad livslängd män/kvinnor[3]	20,7/22,6	20,6/22,6	21,0/23,5	22,0/24,4	22,0/25	17,0/24,9
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	8,7	7,4	15,4	16,1	18,5	8,0

	2021					
Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	2,7	2,6	1,2	1,8	1,5	1,3
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	3,0	3,3	1,8	e/t
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,2	3,3	3,1	3,2
Förväntad livslängd män/kvinnor[3]	20,6/22,5	20,5/22,5	20,4/23,9	21,9/24,3	22,1/24,9	21,0/24,0
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	10,1	9,4	18,5	19,1	21,2	10,7

1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.
2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiseras för dessa planer.
3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.
e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen, Mkr
Diskonteringsränta	+1%	–2 510
	–1%	3 141
Årlig löneökning	+0,5%	271
	–0,5%	–260
Pensionsindexering	+0,5%	1 097
	–0,5%	–1 004
Förväntad livslängd	+1 år	831
	–1 år	–835

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen har utförts för de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som tidigare år.

19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser

Redovisningsprincip
Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Dessa uppdrag beräknas med hjälp av projected unit credit method och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen.

Omstruktureringsåtgärder definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventualförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar
Vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar krävs väsentliga bedömningar av ledningen. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser som är utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsenligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk i olika länder och i olika delar av anspråksprocessen som inte möter definitionen för en avsättning har tagits upp som eventualförpliktelse.

SKF är föremål för utredning av möjlig överträdelse av regler för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. SKF är föremål för en utredning i Brasilien av Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (SG/Cade) angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Enligt ledningens bedömning klassificerade sig inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventualförpliktelser.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador hos koncernens kunder orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntade returer och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över ersättningsanspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet från det att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innefattar uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträdande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Ersättningsanspråken minskade under 2022 med –25 Mkr, vilket avser garantiavsättningar.

Under 2022 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till cirka 851 Mkr, varav 498 Mkr avser avsättningar, och inkluderar kostnader hänförliga till sammanslagning av fabriker i Europa såväl som en allmän minskning av antal anställda givet nya sätt att arbeta och förenklade organisationsstrukturer. Kostnaderna omfattade avgångsvederlag för frivillig och ofrivillig uppsägning och är fördelade över flertalet länder. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstruktureringsåtgärder förväntas bli reglerade under 2023 och 2024.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda var jubileumsbonusar i Italien, deltidspensionsprogram i Tyskland samt särskild löneskatt i Sverige.

Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtaganden.

Mkr	2022 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräkningseffekter	2022 Ingående balans
Ersättningsanspråk	238	93	–75	–64	–4	25	263
Övriga ersättningar till anställda	580	202	–401	–42	–223	54	990
Omstruktureringsåtgärder	959	680	–485	–43	–87	70	824
Övrigt	528	214	–78	–46	–43	41	440
Totalt	**2 305**	**1 189**	**–1 039**	**–195**	**–357**	**190**	**2 517**

Mkr	2021 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräkningseffekter	2021 Ingående balans
Ersättningsanspråk	263	107	–143	–88	86	5	296
Övriga ersättningar till anställda	990	391	–296	–511	37	18	1 351
Omstruktureringsåtgärder	824	419	–633	–142	–2	40	1 142
Övrigt	440	189	–94	–222	–144	18	693
Totalt	**2 517**	**1 106**	**–1 166**	**–963**	**–23**	**81**	**3 482**

Mkr	Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	129
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	3
Omstruktureringsåtgärder	871
Övrigt	236
Totalt	**1 239**

Mkr	Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	102
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	48
Omstruktureringsåtgärder	771
Övrigt	184
Totalt	**1 105**

Eventualförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2022	2021
Garantier	51	47
Skatteanspråk	729	347
Övriga eventualförpliktelser	32	28
Totalt	**812**	**422**

20230515222263

20 Finansiella skulder

Redovisningsprincip
Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, klassificeras som Övriga finansiella skulder och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Derivat klassificeras i kategorin Verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har reglerats.

Uppskattningar och bedömningar
Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Derivat är värderade till verkligt värde och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Se not 14 för en beskrivning av verkligt värde-hierarkin.

För samtliga lån i tabellen nedan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Två av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 300 MEUR med fast euroränta har swappats till rörlig US-dollarränta och lånet om 400 MEUR med fast euroränta har swappats till rörlig euroränta.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 14. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

		2022		2021	
Mkr	Förfalloår	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
900 MSEK	2024	899	875	899	922
2 100 MSEK	2024	2 098	2 134	2 097	2 153
300 MEUR	2025	3 095	3 113	3 118	3 143
100 MUSD	2027	1 042	1 076	905	1 057
400 MEUR	2028	4 213	4 273	—	—
300 MEUR	2029	3 326	2 881	3 057	3 243
300 MEUR	2031	3 290	2 666	3 019	3 079
Långfristiga leasingskulder	2023 och därefter	2 286	2 286	2 179	2 179
Övriga långfristiga lån	2023–2029	212	227	181	197
Derivat som används för säkringsredovisning		758	758	18	18
Derivat som används för handel		—	—	—	—
Delsumma långfristiga finansiella skulder		**21 219**	**20 289**	**15 473**	**15 991**
Kortfristiga finansiella skulder					
296 MEUR	2022	—	—	3 031	3 094
Leverantörsskulder	2023	11 594	11 594	9 881	9 881
Kortfristiga leasingskulder	2023	635	635	579	579
Kortfristiga lån	2023	170	170	147	147
Derivat som används för säkringsredovisning	2023	—	—	—	—
Derivat som används för handel	2023	111	111	106	106
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		**12 510**	**12 510**	**13 744**	**13 807**
Totalt		**33 729**	**32 799**	**29 217**	**29 798**

21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2022	2021
Upplupna kostnader personal	3 792	3 366
Upplupna rabatter	1 622	1 270
Aktuella skatteskulder	735	972
Förutbetalda intäkter	340	245
Förskottsbetalningar från kunder	430	315
Skulder mervärdesskatt, netto	808	640
Övriga kortfristiga skulder	893	834
Övriga upplupna kostnader	2 071	2 033
Totalt	**10 691**	**9 675**

22 Närstående inklusive intresseföretag

FAM är ett privat ägarbolag som förvaltar sina tillgångar genom att agera som en aktiv ägare med en långsiktig horisont. FAM ägs av Wallenberg Investments AB, som ägs av de tre största Wallenbergstiftelserna, Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Stiftelserna har, sedan 1917, finansierat excellenta forskare och forskningsprojekt samt utbildning med landsgagneligt fokus, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2022 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 28,9% (29,3) av rösterna och 15,0% (14,0) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 28% ägarandel i Sunstrength Renewables Pvt Ltd. i Indien, en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd i Kina, en 20% ägarandel i Colinx, LLC i USA, en 50% ägarandel i Wuhan Economos seals technology Co., Ltd. i Kina, samt en 25% ägarandel i Schwarz GmbH Technischer Großhandel i Tyskland.

Under 2022 har bestämmande inflytande erhållits i Hunan SUND Technologies Co., Ltd. i Kina genom att en representant från SKF har tillsatts i bolagets styrelse. Ägarandelen uppgår till 7%.

Föregående år rapporterades en 25% ägarandel i Simplex Turbolo Co. Ltd. i Storbritannien. Under 2022 har ägarandelen avyttrats.

Transaktioner med närstående (Mkr)	2022	2021
Försäljning av varor och tjänster	64	55
Inköp av varor och tjänster	550	437
Fordringar per 31 december	37	37
Skulder per 31 december	9	50

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över signifikanta dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter. Inga andra väsentliga transaktioner med närstående har förekommit.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKFs årsstämma fastställde i mars 2022 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter riktlinjernas antagande av årsstämman 2022 och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

På årsstämman beslutades, oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, där koncernledningen ingår. För mer information om SKF's prestationsbaserade aktieprogram 2022, se sidan 75.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen.

Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella mål, finansiella mål och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet och ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år.

Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50 och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

202305 1522264

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Övriga förmåner
SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och skall följa lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta kontantlönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.

Pension
SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den ackumulerade fasta årslönen som inte täcks av annat pensionslöfte.

Uppsägningstider och avgångsvederlag
Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställde ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningskommittén och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av ersättningskommittén för styrelsen som åtminstone vart fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Ersättningskommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningskommitténs ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören i den mån verkställande direktören berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning
Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelsen
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKFs årsstämma 2022 beslutades om ett arvode till styrelsen enligt följande: – ett arvode om 2 530 000 kronor till styrelseordföranden och med 825 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, samt – ett arvode för kommittéarbete om 285 000 kronor till revisionskommitténs ordförande och 210 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, samt 165 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 130 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén. En förutsättning för att arvode ska utgå till ledamot är att ledamoten dels är vald av bolagsstämman, dels inte är anställd i bolaget.

Verkställande direktören och koncernchefen
Rickard Gustafson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2022 lön och andra ersättningar från bolaget enligt de ersättningsriktlinjer som beslutades vid årsstämman; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 17 496 263 kronor, varav 14 634 867 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner.

Alrik Danielson, tidigare VD och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2022 lön och andra ersättningar från bolaget enligt ersättningsriktlinjerna sammanlagt uppgående till 13 844 639, varav 11 921 879 kronor utgjorde avgångsvederlag och 1 922 760 kronor utgjorde rörlig lön baserad på 2021 års resultat.

Pensionslösningen för Rickard Gustafson och Alrik Danielson är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Rickard Gustafsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF samt väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/ eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med, redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen
SKFs koncernledning, vid årets slut 11 personer, erhöll under 2022 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 92 675 082 kronor, varav 71 707 325 kronor utgjorde fast årlig lön, 16 756 751 kronor rörlig lön baserad på 2021 års resultat och 4 211 006 kronor avser 2019 års prestationsbaserade aktieprogram.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat med kriterier som rörelseresultat och kassaflöde.

SKFs prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidan 75.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

	Fast lön och övriga förmåner[1]/ fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Bruttopensions-kostnad[2]		
Belopp i SEK	Utbetalat belopp 2022[3]	Kostnads-fört belopp 2022[3]	Utbetalat belopp 2022 avseende 2021[3]	Kostnads-fört belopp 2022[3]	Utbetalat belopp 2022 avseende tidigare år[3]	Kostnads-fört belopp 2022[3]	Utbetalat belopp 2022[3]	Kostnads-fört belopp 2022[3]	Kostnads-fört belopp 2022[3]	Total kostnad 2022	Total kostnad 2021
Styrelse för AB SKF											
Hans Stråberg	2 415 000	2 530 000	—	—	—	—	375 000	375 000	—	2 905 000	2 640 000
Hock Goh	787 500	825 000	—	—	—	—	—	—	—	825 000	750 000
Barb Samardzich	375 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	750 000
Colleen Repplier	787 500	825 000	—	—	—	—	130 000	130 000	—	955 000	870 000
Geert Follens	787 500	825 000	—	—	—	—	210 000	210 000	—	1 035 000	940 000
Håkan Buskhe	787 500	825 000	—	—	—	—	415 000	415 000	—	1 240 000	1 130 000
Susanna Schneeberger	787 500	825 000	—	—	—	—	—	—	—	825 000	750 000
Koncernchef	14 634 867	15 496 287	2 861 396	4 352 487	—	5 380 450	—	—	5 780 066	31 009 230	17 454 998
Tidigare Koncernchef	11 921 879[4]	—	1 922 760	—	—	—	—	—	4 011 309	4 011 309	11 664 920
Tidigare tillförordnad Koncernchef[5]	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	763 750
Koncernledning[6] [7]	71 707 325	68 057 796	16 756 751	16 728 600	4 211 006	3 584 681	—	—	22 911 657	111 282 733	86 757 468
varav AB SKF	44 179 627	40 530 098	9 664 725	8 809 766	3 304 119	3 366 144	—	—	16 691 056	69 397 063	55 577 995
Totalt 2022	104 991 572	90 209 082	21 540 907	21 081 087	4 211 006	8 965 131	1 130 000	1 130 000	32 703 032	154 088 332	—
varav AB SKF	77 463 874	62 681 384	14 448 881	13 162 253	3 304 119	8 746 594	1 130 000	1 130 000	26 484 431	112 202 662	—
Totalt 2021	76 112 463	65 247 261	13 867 673	21 019 266	13 964 369	20 005 419	1 030 000	1 030 000	17 169 190	—	124 471 136
varav AB SKF	56 281 026	45 415 824	8 144 714	13 284 908	11 638 084	17 096 734	1 030 000	1 030 000	16 464 197	—	93 291 663

1) Övriga förmåner inkluderar t.ex. tjänstebil och sjukförsäkring.
2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.
3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.
4) Ersättning för konkurrensklausulen är inte inkluderad i tabellen.
5) Ersättning specifikt för uppdraget som tillförordnad VD. Niclas Rosenlews ordinarie ersättning som CFO ingår inte i beloppet.
6) Total pensionsskuld, för SKF-koncernen, hänförlig till koncernledningen (inklusive koncernchef) uppgick till 64 Mkr.
7) Exklusive koncernchefen.

202305152226S

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram Prestationsaktier
Årsstämman 2022 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2022. Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt, och till SKF gruppens nettonoll 2030-målsättning.

90% av den maximala tilldelningen av aktier under programmet baseras på nivån av TVA-ökning. Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2022-2024 jämfört med räkenskapsåret 2021. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

10% av den maximala tilldelningen av aktier baseras på minskning av CO_2e-utsläpp. Efter utgången av räkenskapsåret 2024 görs en jämförelse mellan minskningsnivån av CO_2e-utsläpp som åstadkommits under programperioden och nettonoll 2030-målsättningens kurva. Om kurvans minskningsnivå uppnås eller överträffas erhålls maximal tilldelning, dvs 10% av den totala maximala tilldelningen under programmet. Om minskningen inte uppnår kurvans nivå sker ingen tilldelning relaterat till den här delen av programmet.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån och att nettonoll 2030-målet uppnås, kan deltagarna i programmet komma att erhålla följande maximala tilldelning av aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 36 500 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 139,8 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmens villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter att de personer som omfattas av respektive program är anställda i SKF-koncernen under hela den treåriga mätperioden.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019:
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2022. Totalt tilldelades 200 010 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2019–2021.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020:
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2023. Totalt tilldelades 225 779 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2020–2022.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021:
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2024) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022:
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2025) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

Den totala kostnaden 2022 för samtliga program uppgick till 83 (95) Mkr exklusive sociala avgifter.

	2022		2021	
Könsfördelning i styrelse och koncernledning	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	7	71%	8	63%
Koncernledning inklusive koncernchef	12	83%	10	80%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	7	71%	8	63%
Koncernledning inklusive koncernchef	8	75%	8	75%

24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2022	2021
Deloitte		
Revisionsuppdraget	57	50
varav Deloitte AB	12	10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
varav Deloitte AB	2	2
Skatterådgivning	2	7
varav Deloitte AB	—	2
Övriga tjänster	2	3
varav Deloitte AB	1	2
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	—	1
varav PwC AB	—	—
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	—	—
varav PwC AB	—	—
Skatterådgivning	—	0
varav PwC AB	—	—
Övriga tjänster	—	—
varav PwC AB	—	—
Where of PricewaterhouseCoopers AB	—	—
	63	**63**

Moderbolagets andel (Mkr)	2022	2021
Deloitte		
Revisionsuppdraget	9	7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Skatterådgivning	—	1
Övriga tjänster	1	1
	12	**11**

Revisionsarvoden avsåg granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer bolagets revisor.

Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebar framförallt granskning av hållbarhetsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

25 Medelantal anställda

	2022		2021	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Moderbolaget i Sverige	701	66	689	66
Dotterföretag i Sverige	1 949	81	1 900	81
Dotterföretag utomlands	38 123	78	38 272	76
	40 773	**78**	**40 861**	**75**

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2022		2021	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Frankrike	2 215	82	2 197	82
Italien	2 854	78	3 039	70
Tyskland	4 949	87	5 142	88
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 304	82	3 163	83
Central- och Östeuropa	4 047	62	4 301	65
USA	3 657	73	3 677	74
Kanada	189	79	192	80
Mexiko	1 837	70	1 649	69
Latinamerika	3 142	88	3 303	88
Kina	6 833	71	6 390	69
Indien	2 688	92	2 730	95
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	2 025	82	2 104	82
Mellanöstern och Afrika	383	73	385	69
	38 123	**78**	**38 272**	**76**

202305 15222266

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens långfristiga finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaltade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive förmåner efter avslutad anställning, under 40%.

Nyckeltal[1)]	2022	2021
Totalt eget kapital, Mkr	54 043	45 365
Skuldsättningsgrad, %	35,6	40,5
Soliditet, %	48,7	45,5
Nettoskuldsättningsgrad, exkl. förmåner efter avslutad anställning, %	19,3	12,5
Justerad avkastning på sysselsatt kapital[2)], %	12,6	14,9

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 144.
2) Justerad för jämförelsestörande poster.

Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i det nya strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning, bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prisrisker), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyn fastställer de finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading enligt riktlinjer och ramar som fastställts i koncernens policy.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 77 793 Mkr (70 357) till 6 206 Mkr (6 594). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar.

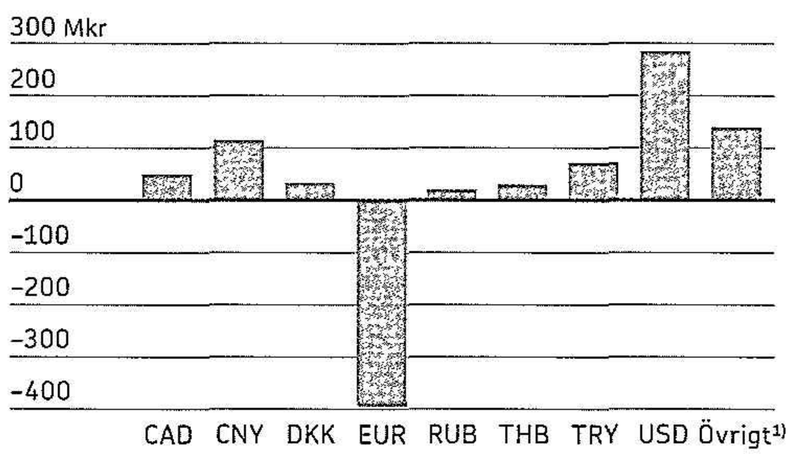
Nettovalutaflöden (Mkr)	2022	2021
CAD	949	747
CNY	2 249	2 666
DKK	622	626
EUR	–7 856	–6 833
RUB	333	958
THB	567	427
TRY	1 395	909
USD	5 667	5 331
Övriga[1)]	2 280	1 763
SEK	–6 206	–6 594

1) Övriga består av 11 olika valutor.

Baserat på att nettovalutaflödena under 2022 är likadana framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten i eget kapital är nedanstående resultat efter skatt. Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Effekt av transaktionsexponering på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK

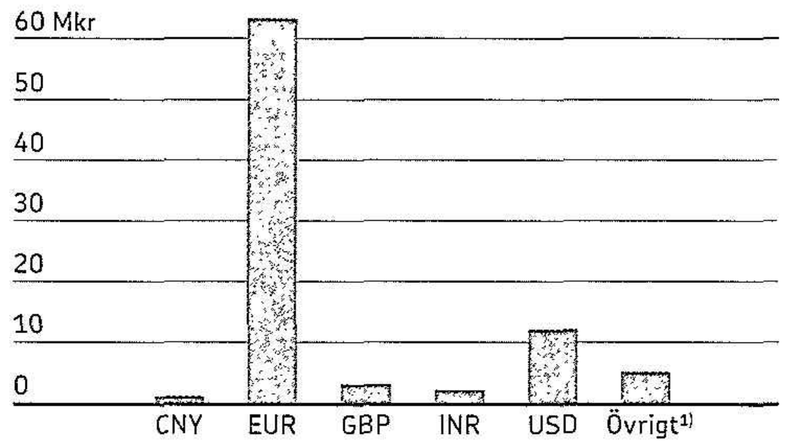


1) Övrigt består av 11 olika valutor.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. Baserad på 2022 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor. För att reducera omräkningseffekter av nettotillgångar har koncernen säkrat delar av sitt nettoinnehav i utländska dotterföretag, för detaljer se sidorna 78–79.

Effekt av omräkningen på rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 47 olika valutor.

Marknadsrisk – ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 29 888 Mkr (30 923) och de totala räntebärande tillgångarna till 11 682 Mkr (14 374). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerad till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswappar för lån i EUR med fast ränta som swappats till rörlig US-dollar och rörlig euro.

26 Finansiell riskhantering, forts.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 60 Mkr (–70), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 i moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prisrisk

Marknadsrisker inkluderar också andra prisrisker och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett värde av 395 Mkr (402). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 20 Mkr (20) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga outnyttjade kreditlöften om 500 MEUR fördelade på nio banker, vilka löper ut 2025 och ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 250 MEUR som löper ut 2023.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2022 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om Baa1 från Moody's Investors Service och BBB+ från Fitch Ratings, båda med stabil utsikt.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2022 är inkluderade i analysen.

Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2022. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

	2022 kassaflöden			
Mkr	2023	2024	2025–2027	2028 och senare
Lån	–601	–3 330	–4 733	–11 018
Leverantörsskulder	–11 594	—	—	—
Derivat, netto	–275	—	–530	–228
Leasingskulder	–677	–895	–894	–599
Totalt	**–13 147**	**–4 225**	**–6 157**	**–11 845**

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 28 958 Mkr (28 440) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2022	2021
Kundfordringar	16 905	13 972
Övriga fordringar	1 428	1 155
Derivat	370	94
Likvida medel	10 255	13 219
Totalt	**28 958**	**28 440**

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade finansiella institutioner. SKF-koncernen har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 369 Mkr (94) och derivatskulder på cirka 852 Mkr (117) som ingår i verkställbara nettingarrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2022 genom valuta- och ränteswappar.

Lånet om 300 MEUR med fast ränta och löptid till 2025 har swappats till rörlig USD-ränta. I tillägg, lånet om 400 MEUR, med löptid till 2028, med fast ränta har swappats till rörlig EUR-ränta Förfalloår och redovisat värde beskrivs i not 20. Effektiviteten i säkringsförhållandet mätt vid ingången av säkringsförhållandet och framåtriktat för att säkerställa att det ekonomiska förhållandet mellan säkringsobjekt och säkringsinstrument kvarstår. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om –758 Mkr (–18) per den 31 december 2022.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

20230515222267

26 Finansiell riskhantering, forts

Mkr	Finansiell kostnad 2022	Finansiell kostnad 2021
Finansiella skulder (säkrade poster)	522	70
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	–531	–69
Skillnad (ineffektivitet)	**–9**	**1**

Säkringar av nettoinvesteringar
Säkringsredovisning har tillämpats med finansiella instrument som effektivt motverkar koncernens exponering för effekter som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags nettotillgångar till moderbolagets funktionella valuta. Vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar redovisas i omräkningsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Per balansdagen säkrade koncernen ett nominellt belopp om 0 MEUR (30) av nettoinvesteringar i utländska verksamheter mot förändringar i växelkurserna EUR/SEK. EUR-lån för ett belopp på 0 MEUR (30) och derivat för ett belopp på 0 MEUR (0) användes som säkringsinstrument.

Resultatet av säkringarna uppgick till –21 Mkr (–6) före skatt för 2022 och redovisades direkt i omräkningsreserven via övrigt totalt resultat. Under året omklassificerades inga vinster/förluster (0) från säkringsreserven via övrigt totalresultat till resultaträkningen för att matcha omklassificeringen av den ackumulerade valutaomräkningsdifferensen i det säkrade dotterföretagets egna kapital.

Derivat
Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december i not 14 och skulder i not 20. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation och övriga derivat.

Derivat netto (Mkr)	Kategori	2022	2021
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	–758	–18
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	—	—
Valutaterminer och valutaoptioner			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	260	–11
Aktieswappar			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	–1	—
		–499	**–29**

27 Minoritetsintressen

Redovisningsprincip
Dotterföretag som koncernen kontrollerar, men äger mindre än 100% av, konsolideras in i koncernens finansiella rapporter. Kategorin "minoritetsintressen" i rapporten över eget kapital ackumulerar den andel av dotterföretags egna kapital som ej är hänförligt till ägarna av AB SKF.

Väsentliga minoritetsintressen
Det har inte varit någon förändring av väsentliga minoritetsintressen under 2022.

Det största minoritetsinnehavet är hänförligt till SKF India Ltd. Minoritetens andel i bolaget uppgår till 47,4% (47,4). Detta motsvarar 2,4% (2,2) av koncernens totala egna kapital. I tabellerna presenteras den summerade finansiella informationen för SKF India Ltd.

	Januari–december	
Summerad resultaträkning (Mkr)	2022	2021
Nettoomsättning	5 378	3 973
Rörelseresultat	1 027	675
Årets resultat	**672**	**435**
Övrigt totalresultat	72	161
Periodens totalresultat	**744**	**596**
Resultat allokerat till minoritetsintressen	319	206
Utdelningar betalda till minoritetsintressen	–45	–40

	Per 31 december	
Summerad balansräkning (Mkr)	2022	2021
Anläggningstillgångar	741	608
Omsättningstillgångar	3 208	2 627
Summa tillgångar	**3 949**	**3 235**
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF	1 465	1 123
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen	1 321	1 013
Långfristiga skulder	54	45
Kortfristiga skulder	1 109	1 054
Summa eget kapital och skulder	**3 949**	**3 235**

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg, Sverige.

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling. AB SKF äger och kontrollerar därigenom de intellektuella rättigheterna inom koncernen. Dotterbolagen utför de tjänster och uppgifter som AB SKF bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 3 019 Mkr (2 010).

Investeringar i dotterföretag ökade med 367 Mkr (–421) varav –165 Mkr (–60) avser nedskrivningar och 533 Mkr (70) avser förvärv och kapitaltillskott. Aktier i dotterbolag till ett bokfört värde av 0 (–354) har sålts under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre "resterande vinst" och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 24 061 Mkr.

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december 2022	2021
Intäkter	2	6 658	7 775
Kostnad för intäkter	2	–5 923	–5 036
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	–1 799	–1 470
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	8	0
Rörelseresultat		**–1 056**	**1 269**
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	3 549	2 325
Resultat efter finansiella poster		**2 493**	**3 594**
Bokslutsdispositioner	4	1 115	–793
Resultat före skatt		**3 608**	**2 801**
Inkomstskatter	5	5	–54
Årets resultat		**3 613**	**2 747**

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december 2022	2021
Årets resultat		3 613	2 747
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	–15	95
Övrigt totalresultat, netto		**–15**	**95**
Övrigt totalresultat		**3 598**	**2 842**

20230515222268

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december 2022	2021
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 234	1 371
Materiella anläggningstillgångar	7	78	63
Aktier och andelar i koncernföretag	8	22 442	22 074
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		18 387	13 022
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	338	349
Andra långfristiga fordringar		113	167
Uppskjutna skattefordringar	5	398	312
		42 990	**37 358**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		5 555	6 958
Övriga kortfristiga fordringar		145	140
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		203	130
Likvida medel		10	3
		5 913	**7 231**
Summa tillgångar		**48 903**	**44 589**

Mkr	Not	Per 31 december 2022	2021
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
Fond för utvecklingsutgifter		—	—
		2 056	**2 056**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		148	163
Balanserade vinstmedel		20 300	20 717
Årets resultat		3 613	2 747
		24 061	**23 627**
		26 117	**25 683**
Obeskattade reserver	4	—	—
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	602	430
Övriga avsättningar		64	15
		666	**445**
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	18 386	13 023
		18 386	**13 023**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	—	3 031
Leverantörsskulder		495	320
Kortfristiga skulder till koncernföretag		2 581	1 488
Övriga kortfristiga skulder		153	132
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		505	467
		3 734	**5 438**
Summa eget kapital och skulder		**48 903**	**44 589**

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december 2022	2021
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		–1 056	1 269
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6, 7	214	202
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		338	126
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	10	–38	–36
Betald skatt		–20	—
Förändring av rörelsekapital			
Leverantörsskulder		175	140
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		–564	–2 394
Ränteinbetalningar		270	203
Ränteutbetalningar		–281	–252
Övriga finansiella intäkter/kostnader		–73	404
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**–1 035**	**–338**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	6	–70	–112[1]
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	–22	–4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7	—	17
Utdelningar erhållna från dotterföretag	3	3 819	2 010
Investeringar i dotterföretag	8	–533	–464
Försäljning av aktier i dotterföretag	8	—	354
Kapitalnedsättningar i dotterföretag	8	—	472
Investeringar i aktier	9	–5	–1
Nettokassaflöde från investeringsaktiviteter		**3 189**	**2 272**
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		**2 154**	**1 934**
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		4 276	3 045
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 236	–2 018
Utdelning till aktieägarna		–3 187	–2 960
Nettokassaflöde från finansieringsaktiviteter		**–2 147**	**–1 933**
Ökning (+) /minskning (–) av likvida medel		**7**	**1**
Likvida medel per 1 januari		3	2
Likvida medel per 31 december		**10**	**3**

1) Inkluderar investeringar i immateriella tillgångar om 112 Mkr som betalades 2021.

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital: Aktie-kapital[1]	Bundna reserver	Fond för utvecklings-utgifter	Fritt eget kapital: Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	Totalt
Ingående balans 1 januari 2021	**1 138**	**918**	**99**	**68**	**23 578**	**25 801**
Årets resultat	—	—	—	—	2 747	2 747
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	—	95	—	95
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	–99	—	99	0
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	—	—	—	—	0	0
Utdelningar	—	—	—	—	–2 960	–2 960
Utgående balans 31 december 2021	**1 138**	**918**	**0**	**163**	**23 464**	**25 683**
Årets resultat	—	—	—	—	3 613	3 613
Övrigt totalresultat						
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	—	–15	—	–15
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—	—
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	—	—	—	—	23	23
Utdelningar	—	—	—	—	–3 187	–3 187
Utgående balans 31 december 2022	**1 138**	**918**	**0**	**148**	**23 913**	**26 117**

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 16 till koncernens finansiella rapporter.
2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital, reservfond och fond för utvecklingsutgifter som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

20230515222269

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning
Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person" samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning
AB SKF redovisar pensioner i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillämpas när gällande.

Investeringar i koncernföretag
Aktier och andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver
Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Eget kapital
När utvecklingskostnader för internt utvecklade immateriella tillgångar kapitaliseras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp till balanserade vinstmedel i takt med avskrivning av utvecklingsutgifterna.

Immateriella tillgångar
Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

Leasing
RFR 2 tillåter undantag från IFRS 16 vilket moderbolaget har tillämpat. Leasingavtal rapporteras som operationell leasing.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties. Kostnaderna för intäkterna består av forskning och utvecklingskostnader och uppgick till 2 874 Mkr (2 501).

Av de totala rörelsekostnaderna var 4 185 Mkr (3 782) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2022	2021
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	3 819	2 010
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	–2	483
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	–165	–60
	3 652	**2 433**
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	270	203
Ränteintäkter hänförliga till externa parter	1	—
	271	**203**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	–72	–73
Räntekostnader hänförliga till externa parter	–266	–202
Övriga finansiella kostnader	–36	–36
	–374	**–311**

4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2022	2021
Erhållna/betalda koncernbidrag	1 115	–793
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	—	—
	1 115	**–793**
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	—	—

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2022	2021
Aktuell skatt	—	—
Källskatter	–81	–65
Uppskjutna skatter	86	11
	5	**–54**

Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2022	2021
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	129	126
Skattefordringar relaterade till källskatter	266	186
Skattefordringar relaterade till förlustavdrag	3	—
Övrigt	—	—
Uppskjutna skattefordringar	**398**	**312**

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2022	2021
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–743	–577
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	787	526
Justeringar för skatt avseende tidigare år	24	23
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	–63	–26
Verklig skatt	**5**	**–54**

Den svenska skattesatsen uppgick till 20,6% (20,6).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	7	—	—	35
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	45	—	—	1 013
Internt utvecklad mjukvara	2 308	18	—	—	2 290
	3 408	**70**	**—**	**—**	**3 338**

Mkr	2022 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	31	6	—	—	25
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	944	19	—	—	925
Internt utvecklad mjukvara	1 199	182	—	—	1 017
	2 174	**207**	**—**	**—**	**1 967**
Net book value	**1 234**				**1 371**

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	35	—	—	—	35
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 013	—	—	—	1 013
Internt utvecklad mjukvara	2 290	38	—	—	2 252
	3 338	**38**	**—**	**—**	**3 300**

Mkr	2021 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	25	5	—	—	20
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	925	16	—	—	909
Internt utvecklad mjukvara	1 017	174	—	—	843
	1 967	**195**	**—**	**—**	**1 772**
Redovisat värde	**1 371**				**1 528**

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

20230515222270

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2022 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Byggnader	5	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	86	5	—	81
Pågående nyanläggningar	44	17	—	27
	135	**22**	**—**	**113**

Mkr	2022 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2022 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar				
Byggnader	3	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	54	7	—	47
	57	**7**	**—**	**50**
Redovisat värde	**78**			**63**

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2021 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Byggnader	5	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	81	—	—	81
Pågående nyanläggningar	27	4	–17	40
	113	**4**	**–17**	**126**

Mkr	2021 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2021 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar				
Byggnader	3	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	47	7	—	40
	50	**7**	**—**	**43**
Redovisat värde	**63**			**83**

8 Aktier och andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i koncernföretag den 31 december (Mkr)	2022	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2021	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2020
Investeringar i koncernföretag	22 442	533	–165	—	22 074	464	–60	–826	22 496

Koncernen består av 172 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkrings- eller, som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretagen i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

8 Aktier och andelar i koncernföretag, forts.

Namn direktägda koncernföretag	Land/region	Organisations-nummer	Antal andelar	% innehav	Bokfört värde (Mkr) 2022	2021	Huvudsaklig verksamhet[1]
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	86,25[2]	94	94	T, F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100	176	176	T, F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9[2]	109	109	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9[2]	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	99,9[2]	626	626	T, F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100	202	202	T, F
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100	58	58	T, F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9[2]	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100	1 135	1 135	Ö
SKF China Ltd.	Kina	—	11 000 000	100	15	15	F
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	—	48 400	100	12	12	T, F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	—	1	100	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	1 000	100	1 573	1 573	T, F
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	—	2 574	10,1[2]	223	223	T, F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100	—	—	F
SKF Engineering and Lubrication India Private Ltd.	Indien	—	1 196 450	52,8[2]	314	314	T, F
SKF India Ltd.	Indien	—	22 666 055	45,8[3]	87	87	T, F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60	26	26	T, F
PT. SKF Industrial Indonesia	Indonesien	—	5	96,3[2]	1	1	F
SKF Al Ltd	Israel	—	2 413 322	100	220	220	F
SKF Industrie S.p.A	Italien	—	465 000	100	912	912	T, F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100	174	174	T, F
SKF Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	—	1 000 000	100	57	57	F
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	—	375 623 529	99,9[2]	600	204	T, F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100	11	11	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9[2]	—	—	F
SKF Philippines Inc.	Filippinerna	—	8 395	100	20	20	F
SKF Financial Services Poland sp.zoo	Polen	—	100	100	37	30	Ö
SKF Polska S.A.	Polen	—	3 701 466	100	156	156	T, F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	64 843	100	5	4	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	—	128 667	100	74	74	T, F
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd.	Republiken Korea	—	153 320	51	15	15	T, F
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100	—	—	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100	157	157	Ö
SKF Española S.A.	Spanien	—	3 650 000	100	383	383	T, F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6[2]	4 144	4 144	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9[2]	99	99	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100	12	12	F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100	—	—	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0148	1 000	100	—	—	Ö
The Waste Company Sweden AB	Sverige	559128-2016	50 000	100	—	—	Ö
SKF Efolex AB	Sverige	559233-1275	2 500	100	2	31	Ö
SKF Edge AB	Sverige	556785-4640	1 000	100	2	9	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100	502	502	Ö
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100	102	102	F
SKF *(Thailand) Ltd.*	*Thailand*	—	1 847 000	92,4[2]	37	37	F
SKF B.V	Neder-länderna	—	1 450	100	304	304	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V.	Neder-länderna	—	60 002	100	423	423	Ö
Trelanoak Ltd.	Stor-britannien	—	6 965 000	100	120	120	Ö
PSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 267 495 630	100	207	207	T, F
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100	4 155	4 155	T, F
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	—	20 014 892	100	—	—	Ö
					22 442	**22 074**	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings-, holding- och/eller vilande aktiviteter.
2) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 100%.
3) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 52,6%.

20230515222271

8 Aktier och andelar i koncernföretag, forts.

Namn indirekt ägda koncernföretag	Land/region	% innehav	Ägt av koncernföretag i	Huvudsaklig verksamhet[1)]
Alemite LLC	USA	100	USA	T, F
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T, F
BFW Coupling Services Ltd.	Kanada	100	Canada	F
Cooper Roller Bearings Co. Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T, F
Kaydon S de R.L. de C.V.	Mexico	100	Nederländerna	T
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T, F
M3M S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	Barbados	T, F
PEER Bearing Company	USA	100	USA	F
PEER Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100	Kina	T
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
SKF (Xinchang) Bearings and Precision Technologies	Kina	100	Kina	T
SKF (Zambia) Ltd.	Zambia	100	Sverige	F
SKF Aeroengine France S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100	Österrike	F
SKF France S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Intelligent Clean Technology (Shanghai)	Kina	100	Kina	T, F
SKF Latin Trade S.A.S	Colombia	100	Chile	F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100	Tyskland	T
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Marine Singapore Pte Ltd.	Singapore	100	Tyskland	F
SKF Mekan AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Metal Stamping S.R.L	Italien	100	Italien	T, F
SKF RecondOil AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100	Österrike	T, F
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Sealing Solutions (Qingdao) CO.	Kina	100	Österrike	T, F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V.	Mexiko	100	USA	T, F
SKF Sealing Solutions (Wuhu) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T, F
SKF Seals Italy S.p.A.	Italien	100	Italien	T, F
SKF Slovensko, spol. S.r.o.	Slovakien	100	Sverige	F
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	70	Sydafrika	F
SKF Steyr Liegenschaftsvermietungs GmbH	Österrike	100	Österrike	Ö
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100	Belgien	F
SKF Uruguay S.A	Uruguay	100	Argentina	F
SKF Vietnam Co. Ltd.	Vietnam	100	Singapore	F
Stewart Werner Corporation of Canada	Kanada	100	USA	F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T, F
Vesta Si Sweden AB	Sverige	100	Sverige	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter.

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2022 Bokfört värde	2021 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, China	19,7	79 300 000	HKD	316	332
Övrigt			SEK	22	17
				338	**349**

10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektiv-avtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2022	2021
Nuvärde av fonderade förpliktelser	705	546
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–292	–313
Nettoförpliktelse	**413**	**233**
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	189	197
Nettoskuld i balansräkningen	**602**	**430**

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2022	2021
Ingående balans 1 januari	430	431
Kostnader för förmånsbestämda planer	210	35
Pensionsutbetalningar	–38	–36
Utgående balans 31 december	**602**	**430**

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2022	2021
Pensionskostnad	174	56
Räntekostnader	15	17
Avkastning på förvaltningstillgångar	21	–38
Kostnader för förmånsbestämda planer	**210**	**35**
Kostnader för avgiftsbestämda planer	115	119
Totala kostnader	**325**	**154**

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 2,85% (3,84) och för andra förmånsbestämda planer till 2,51% (0,39).

Nästa års förväntade utbetalningar avseende pensioner i egen regi beräknas uppgå till 165 Mkr.

I januari 2022 ändrades beräkningsgrunderna för diskonteringsränta med –1%, livslängdsantanden samt konsolideringsreserv vilket innebar en substantiell ökning av AB SKFs pensionsskuld. I januari 2023 förväntas pensionsskulden att öka väsentligt på grund av uppräkning av skuld för fribrevsinnehavare enligt inflationsindex på 10,84%.

11 Lån

Mkr	Förfalloår	Ränta	2022 Redovisat värde	2022 Verkligt värde	2021 Redovisat värde	2021 Verkligt värde
Obligationer						
296 MEUR	2022	1,63	—	—	3 031	3 094
900 MSEK	2024	1,13	899	875	899	922
2 100 MSEK	2024	3,49	2 098	2 134	2 097	2 153
300 MEUR	2025	1,25	3 324	3 113	3 046	3 143
100 MUSD	2027	4,06	1 043	1 076	905	1 057
400 MEUR	2028	3,13	4 406	4 273	—	—
300 MEUR	2029	0,88	3 326	2 881	3 057	3 243
300 MEUR	2031	0,25	3 290	2 666	3 019	3 079
			18 386	**17 018**	**16 054**	**16 691**

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2022	2021[1]
Löner och andra ersättningar	817	798
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	585 (325)	466 (154)

1) För 2021 ingår 59 Mkr avseende kostnad för 2020 års bonusprogram.

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare, *se not 23 till koncernens finansiella* rapporter. Se not 25 till koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 till koncernens finansiella rapporter för *ersättningar till revisorer.*

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2022	2021
Komplementäransvar	2	4
Övriga eventualförpliktelser	30	24
Pensionsförpliktelse Storbritannien	160	—
	192	**28**

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7.

Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

20230315222272

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	147 225 341
Balanserade vinstmedel	SEK	20 300 330 868
Årets resultat	SEK	3 613 048 508
Fritt eget kapital	**SEK**	**24 060 604 717**
Styrelsen och verkställande direktören föreslår		
att till aktieägare utdelas kr 7,00 per aktie[1)]	SEK	3 187 457 476[2)]
att som kvarstående vinstmedel balanseras:		
Fond för verkligt värde	SEK	147 225 341
Balanserade vinstmedel	SEK	20 725 921 900
	SEK	**24 060 604 717**

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 27 mars 2023.
2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2022 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 1 mars 2023

Hans Stråberg, *Ordförande*
Hock Goh, *Styrelseledamot*
Colleen Repplier, *Styrelseledamot*
Geert Follens, *Styrelseledamot*
Håkan Buskhe, *Styrelseledamot*
Susanna Schneeberger, *Styrelseledamot*
Rickard Gustafson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har lämnats den 1 mars 2023.

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ)
organisationsnummer 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen
Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14–89 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill
AB SKF (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2022 goodwill om 12 351 Mkr. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 10 om immateriella tillgångar.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:
- Granskning och bedömning av SKFs rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av granskningsåtgärderna har våra värderingsspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–13 och 90–150. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och

20230515222273

koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2022-01-01–2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-formatoch en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till AB SKF (publ)s revisor av bolagsstämman 2021-03-25 och har varit bolagets revisor sedan 2021-03-25.

Göteborg den 1 mars 2023

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Hållbarhets-redovisning

Innehåll

HÅLLBARHETSSTYRNING

Policyåtaganden 93
Externa initiativ och medlemskap i organisationer 94
Regelefterlevnad 94
Mekanismer för att söka råd och rapportera betänkligheter 95
Medarbetare 95
Intressentdialog 96
Väsentliga frågor 97
Om rapporten 98

SKFS VÄSENTLIGA FRÅGOR

EKONOMISK KATEGORI

Ekonomiskt resultat 99
Antikorruption och konkurrenslagstiftning 100
Möjliggöra tillväxt inom cleantech 101

MILJÖKATEGORI

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser 102
Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning 107

SOCIAL KATEGORI

Sysselsättning 110
Medarbetarrelationer 111
Hälsa och säkerhet i arbetet 112
Utbildning 114
Mångfald och lika möjligheter 115
Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering 117
Utvärdering av leverantörer 119
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk 120

GRI-index 121
EUs taxonomi 126

Hållbarhetsstyrning

Koncernledningen och styrelsen har det slutgiltiga ansvaret att fastställa SKFs affärsidé och att säkerställa att arbetet styrs utifrån företagets värderingar och drivkrafter.

Koncernledningen och styrelsen får kontinuerlig information om ny utveckling, krav och regler inom hållbarhetsområdet och om hur SKF arbetar för hållbar utveckling. Till exempel hålls månatliga möten i styrgruppen för hållbarhet mellan VD, CFO, CTO, SVP Group Operations och Head of Sustainability för att diskutera pågående och nya åtgärder, händelser och förväntningar när det gäller klimat och hållbarhet.

Koncernens VD och koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

Mer information om SKFs bolagsstyrning samt hållbarhet finns i Bolagsstyrningsrapporten för 2022 på sidorna 131–135.

Head of Sustainability rapporterar till Sustainability, EHS & Quality Director, som i sin tur rapporterar till Senior Vice President, Group Operations och ansvarar för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i koncernens samtliga verksamheter och aktiviteter. Dessutom arbetar Head of Sustainability med att ta fram policydokument, strategier och målsättning kopplade till SKFs övergripande hållbarhetsarbete. Dessa i sin tur driver och stöder integreringen av hållbarhet i affärer, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

Ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets operativa delar och ska genomföras enligt den strategi och de grundläggande krav som är fastställda av koncernledningen.

Implementeringen av hållbarhetsprogrammet i linjeorganisationen sköts av respektive område, deras affärsenheter eller av landsorganisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Kommittén för ansvarsfulla inköp som har tillsatts för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer följer SKFs etiska riktlinjer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser från de etiska riktlinjerna skulle förekomma.
- Miljö, hälsa och säkerhet (MHS)- och NetZero-funktionerna övervakar frågor som rör MHS-ledningssystemet och certifieringen enligt ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001, och samordnar genomförandet av koncernens prioriteringar på området.
- Koncernens etik- och regelefterlevnadskommitté som ser över risker och möjligheter kopplade till etik och regelefterlevnad inom hållbarhet.
- Den globala energikommittén som leder och samordnar upphandlingen av energi samt ansvarar för planeringen av övergången till 100% förnybar energi i hela koncernen.
- Teamet för grön finansiering övervakar allokeringsprocessen för grön finansiering, rapportering, godkännande och uppföljning av stödberättigade projekt.
- Koncernens hälso- och säkerhetskommitté sammanför högre chefer från MHS- och People Experience-funktionerna med arbetstagarrepresentanter från det fackliga världsrådet för att säkerställa samverkan och engagemang med arbetstagarrepresentanterna på koncernnivå.

Frågor som rör MHS och hållbarhet är i regel integrerade i SKFs processer och styrningsstrukturer. Resultat och strategi hanteras exempelvis regelbundet av alla operativa ledningsgrupper. Befogenhet och ansvar delegeras också till landschefer som utses av koncernledningen. Varje lands- och bolagschef ansvarar för sin enhets resultat, vilket omfattar finansiella mått, social påverkan, regelefterlevnad och andra aspekter som anges i SKF-koncernens riktlinjer för ledningen på lands- och bolagsnivå.

Policyåtaganden

SKFs etiska riktlinjer är den huvudsakliga policyn när det gäller etiska standarder. Det finns flera relaterade riktlinjer på koncernnivå, men också lokala anpassningar av SKFs ledningssystem. SKFs etiska riktlinjer är dock den överordnade policyn och alla andra policyer är underordnade den. *Riktlinjerna finns på 19 språk och är tillgängliga på skf.com/code.*

MHS-policyn och andra relevanta dokument finns på skf.se/ar2022.

SKFs policy för farliga ämnen i produkter bekräftar företagets åtagande att ta bort kemikalier ur produktportföljen som är farliga för miljön eller människor. Det viktigaste verktyget som används för detta ändamål är SKF Restricted Substance List, som beskriver detaljerna i de regler som SKF vill tillämpa.

SKFs åtagande att respektera mänskliga rättigheter och icke-diskriminering på sidan 117. väsentliga frågan Mänskliga rättigheter beskrivs under den

Ledningen av SKFs verksamhet bygger på en decentraliserad verksamhetsmodell och principen om självständighet för affärsområdena, inom definierade företagskrav som säkerställer riskefterlevnad, riskhantering och synergier inom SKF-koncernen. För SKF-koncernen är det stabsfunktionerna som styr dessa säkerställa regelefterlevnad. Dessa policyer gäller för hela SKF-koncernen och kommuniceras och genomförs av den relevanta stabsfunktionen. SKFs etiska riktlinjer är den huvudsakliga policyn. När det gäller riskhantering för tredje part har SKF etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och för distributörer, agenter och andra mellanhänder, som tillämpas på tredje part via relevant koncernstab och operativa enheter. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen, däribland ansvaret att säkerställa regelefterlevnad och en korrekt och systematisk intern kontrollmiljö för att upptäcka, korrigera och förhindra avvikelser från lagstiftning, policyer, anvisningar och god affärssed.

Som den internationella handelskammaren föreskriver och med hänvisning till Rio-deklarationen om miljö och utveckling tillämpar SKF försiktighetsprincipen i allt utvecklingsarbete. Konservativa antaganden ligger också till grund för alla tekniska anspråk som SKF gör avseende produkter eller deras prestanda.

20230515222274

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

SKF stödjer eller har antagit ett antal internationellt erkända principer, deklarationer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder. De huvudsakliga är:

- FNs Global Compact är ett strategiskt initiativ för företag som förbundit sig att anpassa sin verksamhet efter tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. SKF är anslutet till Global Compact sedan 2006.
- Den internationella arbetsorganisationen (ILO) som formulerar och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området, sammanför representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagare för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.
- Den internationella handelskammaren (ICC) är det globala näringslivets organ för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande.
- Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen. SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.
- Under 2020 anslöt sig SKF till RE100-initiativet (Renewable Energy 100) vilket är i linje med SKFs mål om nettonollutsläpp i kategori 1 och 2 fram till 2030. I det globala initiativet ingår några av världens mest inflytelserika företag som alla har åtagit sig att använda 100% förnybar elektricitet.
- I linje med SKFs övergripande klimatstrategi och ambitioner anslöt sig koncernen under 2021 till Science Based Targets initiative.
- Under 2021 anslöt sig SKF även till SteelZero-initiativet enligt målet att nå nettonollutsläpp i kategori 3 (uppströms) fram till 2050. Det globala initiativet sammanför stålanvändare som har åtagit sig att minska koldioxidutsläppen i den globala stålindustrin fram till 2050.
- Inom ramen för SKFs övergripande strategi för ansvarsfulla inköp anslöt sig SKF under 2021 även till ResponsibleSteel Initiative (RSI). RSI är stålindustrins första globala initiativ för standardisering och certifiering med flera intressenter.
- SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ. Koncernen diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter på finansiella, ekonomiska, reglerande, miljömässiga och sociala faktorer tas upp. SKF deltar bland annat i World Bearing Association, Transparency International, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin, Swedish Life Cycle Centre och Internationella standardiseringsorganisationen. Dessutom samarbetar SKF med ett flertal internationellt erkända universitet kring frågor som tribologi, materialteknik, webbaserad tillståndsövervakning, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi.
- SKF har en central förteckning över de organisationer som koncernen är medlem i. Förteckningen granskas årligen för att se till att organisationerna är i linje med SKFs värderingar och åtaganden.

Regelefterlevnad

SKF hanterar socioekonomisk efterlevnad som en del av koncernens program för etik och efterlevnad över värdekedjan. I denna redovisning ligger fokus på SKFs egen verksamhet och på parter som koncernen har affärsrelationer med. Efterlevnad av internationella deklarationer, konventioner och avtal samt lokala regelverk är ett av de viktigaste uppdragen ett multinationellt företag har för att stödja hållbar utveckling. SKF arbetar proaktivt för att leva upp till sådana krav.

SKF har ett koncernomfattande program med webbaserade kurser som är obligatoriska för alla anställda som har en e-postadress hos SKF. I kurserna behandlas viktiga ämnen som rör etik och regelefterlevnad, t.ex. antitrustrisker i förhållande till konkurrenter (81%), korruption på SKF (82%), medvetenhet om bedrägerier (69%), hur man undviker antitrustrisker i försäljningskanalen (71%), trakasserier på arbetsplatsen (84%), etiskt ledarskap (86%) och rapportering av etiska betänkligheter (86%). Siffrorna inom parentes visar andelen i procent av det totala antalet anställda som har genomgått kurserna fram till januari 2023.

Regelefterlevnaden av dataskydd är ett annat viktigt område för SKF. Den allmänna uppgiftsskyddsförordningen (GDPR) trädde i kraft inom EU under 2018 och lägger ett tydligare ansvar på företag som hanterar personuppgifter. Eftersom SKF delar data globalt inverkar dessa regler även på koncernens verksamhet i länder utanför EU. SKF har hanterat det utökade ansvaret genom att exempelvis upprätta en persondataskyddspolicy, utse dataskyddskoordinatörer, utvärdera och registrera IT-applikationer och granska leverantörskontrakt. Den obligatoriska utbildningen om dataskydd baseras till stor del på kraven i GDPR.

SKF övervakar och följer noggrant upp utveckling och rekommendationer från OECD och Europeiska unionen när det gäller skattetransparens. I enlighet med dessa rekommendationer har Sverige infört regler om redovisning land för land och en rapport med bl.a. intäkt, vinst, betalda skatter, antal anställda och ekonomisk aktivitet per land måste skickas in till Skatteverket.

SKF har lämnat sina uppgifter till myndigheter men redovisar dem inte offentligt eftersom de kan utgöra konkurrenskänslig information. Skatt är en hållbarhetsfråga och SKF offentliggör sin skattepolicy på skf.com. Den globala marknaden för lager, vilket är SKF-koncernens huvudverksamhet, utgörs av mindre antal större företag. En närmare beskrivning av detta finns på sidorna 8–9. Om SKF offentliggör intäkter och skatter per land, eller i vissa fall per region, innebär det att konkurrenter får information om exakt var och i vilken omfattning SKF gör affärer. Sådan information skulle vara mycket värdefull för konkurrenter och därför redovisar inte SKF skatter och omsättning offentligt för varje land.

Utöver ovannämnda frågor och andra socioekonomiska frågor som har redovisats i dessa upplysningar gör SKF noggranna kontroller för att säkerställa efterlevnad i frågor som korruption, penningtvätt, exportkontroll och mänskliga rättigheter.

Inga fall av överträdelser av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området har identifierats och under 2022 fick SKF inga väsentliga böter eller anvisningar från miljömyndigheter.

20230515222755

Mekanismer för att söka råd och rapportera betänkligheter

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala People Experience-funktion, men kan också föra ärendet vidare till andra högre chefer. Medarbetare kan även rapportera till en koncernomfattande rapporteringskanal (SKF Ethics and Compliance Reporting Line). Rapporteringskanalen hanteras av tredje part och rapporter kan göras anonymt så länge det är tillåtet enligt lokal lagstiftning. SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är också tillgänglig för externa parter på skf.com.

SKF-anställda och utomstående kan rapportera betänkligheter på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal (telefonmöjligheten finns bara i Brasilien och Mexiko). SKF har en strikt policy mot repressalier gentemot personer som rapporterar misstänkta överträdelser i god tro. Under 2022 rapporterades 312 misstänkta överträdelser till centrala funktioner via SKF rapporteringskanaler eller andra kanaler.

Under 2022 har SKF arbetat med att förbättra kvaliteten på mottagna och rapporterade betänkligheter (t.ex. genom att ta bort dubbletter och betänkligheter som inte är misstänkta överträdelser av de etiska riktlinjerna). Minskningen av antalet rapporterade betänkligheter mellan 2021 och 2022 beror därför främst på den förbättrade rapporteringskvaliteten. Rapporterade misstankar om överträdelser gällde i huvudsak diskriminering eller trakasserier (29%), intressekonflikter (11%), internationella bedrägerier (4%) och mutor (3%). Förutom de rapporter som har lämnats till centrala funktioner har även klagomål som gäller etik och regelefterlevnad rapporterats och hanterats på lokal nivå. Det finns också ett förfarande för att centralisera rapporteringen av lokala missförhållanden som har att göra med diskriminering och trakasserier.

Alla rapporterade betänkligheter granskas och bedöms av Group Ethics & Compliance och lämnas sedan till lämplig utredare. De betänkligheter som anses särskilt allvarliga lämnas från fall till fall till General Counsel och varje kvartal till revisionskommittén.

Medarbetare

Antal anställda och annan personal per anställningstyp

	Tillsvidare		Tillfälligt		Bemanningsföretag[1]	Totalt[2]
2022	Tjänstemän	Verkstadsanställda	Tjänstemän	Verkstadsanställda		
Europa, Mellanöstern och Afrika	8 874	12 402	336	1 359	1 644	**24 615**
Nord- och Sydamerika	3 006	5 020	136	619	570	**9 351**
Kina och Nordostasien	2 204	4 717	15	—	1 037	**7 973**
Indien och Sydostasien	1 645	1 997	31	247	1 865	**5 785**
Totalt	**15 729**	**24 136**	**518**	**2 225**	**5 116**	**47 724**

1) Anställda i bemanningsföretag, arbetar i verksamheten under SKF's ledning.
2) Totalt antal anställda 31 december 2022.

Anställda utifrån anställningstyp och region

2022	Heltid	Deltid
Europa, Mellanöstern och Afrika	22 006	965
Nord- och Sydamerika	8 744	37
Kina och Nordostasien	6 936	—
Indien och Sydostasien	3 912	8
Totalt	**41 598**	**1 010**

Anställda utifrån kön och anställningstyp

2022	Heltid	Andel, %	Deltid	Andel, %
Män	32 934	77,3	426	1,0
Kvinnor	8 664	20,3	584	1,4
Totalt	**41 598**	**97,6**	**1 010**	**2,4**

I år användes en ny metod för att följa upp antalet anställda baserat på ett globalt lanserat personalsystem. En av effekterna var en omklassificering från verkstadsanställda till tjänstemän under 2022.

Kollektivavtal

I de flesta länder där SKF bedriver verksamhet har arbetstagarna kollektivavtal. I de 20 länder som ingår i SKFs fackliga världsråd, Argentina, Brasilien, Bulgarien, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Malaysia, Mexiko, Polen, Spanien, Sverige, Storbritannien, Sydkorea, Tjeckien, Tyskland, USA, Ukraina och Österrike, har samtliga kollektivavtal.

I dessa länder arbetar mer än 95% av alla verkstadsanställda (omkring 25 000 av SKFs totala antal anställda på cirka 42 000). Om anställda på en plats väljer att inte teckna ett kollektivavtal eller om fackföreningens oberoende är begränsat, omfattas medarbetarna i landet fortfarande av SKFs ramavtal och är del av en kollektiv förhandlingsgrupp. Utöver de 20 länderna ovan hade SKF totalt cirka 600 kollektivanställda huvudsakligen inom service och utförande av kunderbjudanden, tillverkning och logistik fördelade på en mängd länder, där Colombia, Finland, Kanada, Australien Thailand och Zambia är de största.

Intressentdialog

SKF har som mål att anpassa sina affärsmetoder efter intressenternas behov och förväntningar. Intressentgrupper definieras som organisationer eller individer som kan både påverka och påverkas av SKFs verksamhet. SKF arbetar på olika sätt för att identifiera personer som kan tillfrågas för att genomföra kontinuerliga dialoger. Det är viktigt att få samtliga intressentgruppers syn eftersom de har olika intressen inom hållbarhetsområdet. Återkoppling och synpunkter hämtas därmed in på olika sätt från ett brett spektrum av intressenter.

Synpunkter om SKFs hållbarhetsaktiviteter hämtas in från kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar och representanter från civilsamhället via intervjuer, enkäter, konferenser, möten och dataanalyser.

Arbetet med att engagera intressentgrupper genomförs av respektive funktion inom koncernen (t.ex. Investor Relations, People Experience, Communication, Sales, Business Areas, Purchasing, Legal and Compliance), vilka hanterar den direkta dialogen och väljer ut personer som kan ge återkoppling.

	Strategi för kommunikation med intressenter	Viktiga aspekter och frågor som lyfts i intressentgrupper
Kunder	SKF söker och mottager återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför, allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF samlar också in viktig information via kundenkäter och kundanalyser.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Möjliggöra tillväxt inom cleantech • Efterlevnad av miljölagstiftning • Material
Investerare och analytiker	SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen lämnas via olika kanaler, såsom kvartalsrapporter, möten med investerare, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter mer detaljerat. SKF får återkoppling från investerare vid diskussioner i samband med investerarmöten.	• Ekonomiska resultat • Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Mänskliga rättigheter • Möjliggöra tillväxt inom cleantech
Medarbetare och fackliga organisationer	SKF håller årligen ett fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se SKFs bolagsstyrningsrapport på sidorna 131–135. SKF genomför också återkommande medarbetarundersökningar för att skapa ständiga förbättringar i arbetsklimatet.	• Hälsa och säkerhet i arbetet • Mångfald och lika möjligheter • Utbildning • Efterlevnad av miljölagstiftning • Relationer mellan medarbetare och arbetsledning
Civilsamhället	De samhällen där SKF bedriver verksamhet är viktiga intressenter för företaget och samverkan med dessa formar SKFs lokala verksamheter. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk. Lokala medier anses också representera civilsamhället. Formella och informella nätverk används för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag, ämnesexperter och icke-statliga organisationer.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Relationer mellan medarbetare och arbetsledning • Antikorruption och konkurrenslagstiftning • Mänskliga rättigheter
Leverantörer	Synpunkter från leverantörer i väsentliga aspekter hanteras via SKFs program för ansvarsfulla inköp. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Utbildningar och revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsresultat och ingår i helhetsbedömningen av leverantörens utveckling. SKFs etiska riktlinjer är den standard som används för revisioner och kontroller.	• Energianvändning och energieffektivitet • Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser • Relationer mellan medarbetare och arbetsledning • Antikorruption och konkurrenslagstiftning • Mänskliga rättigheter

20230515222276

Väsentliga frågor

SKF har som mål att ge intressenter relevant information om operativa, finansiella, miljömässiga och sociala resultat baserat på de synpunkter som har lämnats till koncernen vilket presenterades i föregående avsnitt. För att göra detta tillämpar SKF redovisningsprinciper som omfattar hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet samt inkludering av intressentperspektiv. Aspekternas avgränsningar har bedömts ur organisations- och affärssammanhang samt ur intressenters perspektiv. De har också bedömts utifrån i vilken utsträckning de kan påverka och bidra till FN:s mål för hållbar utveckling.

När intressenter tillfrågas proaktivt får respondenten vanligtvis en sammanfattning av aspekter som kan tänkas vara väsentliga. Intressenterna ombeds att lyfta de aspekter som är viktiga för deras utvärdering och beslut kring SKF. De ombeds även lägga till andra aspekter eller ta bort sådant som de anser vara irrelevanta.

SKF använder dessa synpunkter i kombination med riskbedömningar och allmänna konsekvensbedömningar för att definiera miljömässig, ekonomisk och social påverkan.

SKFs väsentliga frågor

Återkopplingen ovan i kombination med tidigare insamlade synpunkter från andra intressentgrupper ger ett resultat som har omvandlats och presenteras enligt GRI-standardens aspekter.

Alla dessa aspekter anses väsentliga och relevanta för rapporten. Innehåll, omfattning och avgränsningar för varje aspekt samt ledningsstrategin beskrivs närmare i de mer specifika upplysningarna på sidorna 99–120 tillsammans med beskrivningar av hanteringen av väsentliga frågor.

Förändringar i väsentlighetsmatrisen

I enlighet med GRI:s rekommendationer har SKF granskat och utvärderat sina väsentliga frågor och konsekvensbedömningar från föregående redovisningsperiod för att ta hänsyn till eventuella förändringar i effekterna och intressenternas förväntningar. Utvärderingen bygger på tidigare väsentlighetsanalyser som har kompletterats med synpunkter från intressenter genom delvis strukturerade intervjuer med interna funktioner som under året har direkta dialoger med respektive intressentgrupp.

Utvärderingen gav upphov till mindre ändringar av tidigare analyser, vilka implementerades i årets analys för att öka rapporteringens fullständighet, väsentlighet och öppenhet.

Ändringarna sammanfattas här:

- Inga väsentliga frågor har tagits bort eller lagts till.
- Benämningen av vissa väsentliga frågor har ändrats för att öka tydlighet och fokus: den tidigare frågan "Energi" bytte namn till "Energianvändning och energieffektivitet", "Utsläpp" bytte namn till "Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser" och "Kunders hållbarhetsresultat" bytte namn till "Möjliggöra tillväxt inom cleantech".
- Konsekvensanalysen uppdateras med en separat kolumn för SKFs påverkan på klimat och natur för att öka insynen i vår påverkan och för att skilja mellan social och miljömässig påverkan.
- Generellt sett visade utvärderingen på ett ökat intresse för energi- och klimatrelaterade ämnen.

Förlust av biologisk mångfald och störningar i ekosystemen är allt större utmaningar för vår planet och vårt samhälle. SKF tar för närvarande inte upp förlusten av biologisk mångfald som en separat väsentlig fråga. SKF har dock under 2022 inlett en förstudie för att bättre förstå risker och möjligheter samt påverkan och beroenden av biologisk mångfald.

	Påverkan på				
Väsentliga frågor	Leverantörer	SKF	Kunder	Människor och samhället	Klimat och natur
Ekonomiska resultat	●	●	●	●	●
Antikorruption och konkurrenslagstiftning	●	●	●	●	
Möjliggöra tillväxt inom cleantech		●	●	●	●
Energianvändning och energieffektivitet	●	●	●	●	●
Klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser	●	●	●	●	●
Material	●	●	●	●	●
Vatten		●	●	●	●
Avloppsvatten och avfall	●	●	●	●	●
Efterlevnad av miljölagstiftning	●	●	●	●	●
Leverantörers miljömässiga resultat	●	●	●	●	●
Relationer mellan medarbetare och arbetsledning	●	●		●	
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	●	●	●	●	
Utbildning	●	●		●	●
Mångfald och lika möjligheter	●	●		●	
Jämlikhet utan diskriminering	●	●	●	●	
Mänskliga rättigheter	●	●	●	●	
Leverantörer sociala resultat	●	●	●		
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk		●		●	

Om rapporten

SKFs hållbarhetsrapport sammanställs årligen och redovisningsperioden motsvarar räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2022. Den föregående redovisningen publicerades den 2 mars 2022. SKFs hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med GRI-standarden för 2021. GRI-indexet finns på sidorna 121–125.

Enheter som ingår i rapporteringen se sidorna 85–87.

Styrelsen är ytterst ansvarig för denna rapport som en del av årsredovisningen.

Kontaktperson för frågor om rapporten är Magnus Rosén, Head of Sustainability, e-post: magnus.rosen@skf.com.

Förändringar i informationen
På sidorna 105 till 107 har energi- och CO_2e-upplysningarna relaterade till kategori 1- och 2-utsläpp räknats om enligt GHG-protokollets definitioner på grund av förvärv och avyttringar.

Förändringar i rapporteringen
Under 2022 började SKF dessutom redovisa utsläpp av växthusgaser i kategori 3 relaterat till inköpt material, i synnerhet stål och smidesprodukter, se sidan 106.

Externt bestyrkande
SKFs koncernledning har beslutat att lämna hållbarhetsrapporten till tredje part för granskning och verifiering. Det görs för att SKFs intressenter och de som läser hållbarhetsrapporten ska vara säkra på att informationen är öppen, trovärdig och väsentlig. Granskningen har genomförts sedan år 2000.

Hållbarhetsredovisningen har genomgått en översiktlig granskning av våra revisorer enligt standarden ISAE 3000. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 130.

Information relaterad till årsredovisningen
I tillägg till informationen som presenteras i denna årsredovisning finns relaterad information på skf.se/ar2022.

- Uppgifter om CO_2e-utsläpp
- Uppgifter om miljöresultat
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet (MHS)
- Tillverkningsenheter 2022
- TCFD-rapport
- Investerarbrev för gröna obligationer och konsekvensrapport
- SDG-analys

Lagstadgad hållbarhetsrapport
I enlighet med ÅRL, kapitel 6, § 11 har SKF valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport och redovisar följande aspekter:

- Affärsmodell, sidorna 14–16
- Antikorruption, sidan 100
- Miljö och klimat, sidorna 102–109
- Medarbetare, sidorna 110–116
- Mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter, sidorna 117–118
- EUs taxonomi, sidorna 126–129

Risker kopplade till dessa aspekter finns i anslutning till upplysningarna och i SKFs övergripande riskhanteringsbeskrivning på sidorna 36–39.

20230515222777

SKFs väsentliga frågor

Ekonomiskt resultat

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016

Hållbarhetsstyrning
Det ekonomiska resultatet anses vara väsentligt för SKF-koncernen och dess dotterbolag. Koncernens bokslut omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande.

SKF är en vinstdriven organisation. Det finansiella resultatet är den övergripande indikatorn på SKFs ekonomiska påverkan på samhället i form av arbetsgivare, aktör på aktiemarknaden samt kund och leverantör till andra företag.

Samtliga SKF-enheter ansvarar för sina ekonomiska resultat. SKF redovisar sitt ekonomiska resultat enligt IFRS. Se sidan 52 för mer information om SKFs redovisningsprinciper. Annan påverkan beskrivs närmare i avsnittet Väsentliga frågor.

201-1 Direkt ekonomiskt värde, skapat och levererat

Information från de finansiella rapporterna har använts för att dela upp det ekonomiska värdet och fördelar sig enligt beskrivningen i följande tabell.

Skapat och levererat ekonomiskt värde (Mkr)	2022	2021
Försäljning	96 933	81 732
Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter	240	506
Skapat ekonomiskt värde	**97 173**	**82 238**
Operativa kostnader	–62 796	–47 618
Löner och förmåner till anställda	–26 702	–24 270
Utbetalningar till finansiärer	–3 594	–3 496
Utbetalningar till myndigheter (inkomstskatter)	–2 438	–2 484
Levererat ekonomiskt värde	**95 530**	**–77 868**
Återinvesterat ekonomiskt värde	**1 643**	**4 370**

Skapat ekonomiskt värde innefattar nettoförsäljning, ränteintäkter samt vinst vid försäljning av tillgångar och verksamheter, netto.

Operativa kostnader innefattar totala rörelsekostnader, övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader netto, finansiellt netto, minus ersättningar till anställda och intäkter från finansiella investeringar och andra rörelsekostnader minus räntekostnader.

Löner och förmåner till anställda inkluderar kostnader relaterade till löner samt sociala avgifter.

Utbetalningar till finansiärer innefattar föreslagen utdelning till SKFs aktieägare, samt räntekostnader.

Utbetalningar till myndigheter inkluderar koncernens inkomstskatter. För information om mycket SKF har betalat ut i skatter under året, se kassaflödesanalysen på sidan 48.

201-2 Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter som kan hänföras till klimatförändring

SKF har en diversifierad organisation när det gäller produkter, kunder, geografiska marknader och industrier. Koncernen delar in sina kunder i cirka 40 olika industrier. SKF äger och driver 77 tillverkningsplatser i 21 länder runt om i världen. Denna diversifiering minskar SKFs totala riskexponering kopplad till klimatförändringar. SKF räknar därför inte med att klimatrelaterade risker har någon betydande finansiell eller strategisk påverkan på koncernnivå. SKF rapporterar till CDP och har anpassat sin rapporteringsmetod till TCFD-ramverket.

SKF ser det som en väsentlig del i sin strategi att tillhandahålla produkter och erbjudanden som är hållbara och koldioxidsnåla och som i dessa avseenden kan förbättra kundernas verksamhet. SKF fokuserar också på marknader och industrier som kan växa och dra nytta av de åtgärder som behövs för att hantera klimatkrisen. Ett exempel på detta är SKFs tidiga medverkan i industrialiseringen av vind- och tidvattenenergi. Ett annat exempel är SKFs nära samarbete med fordonskunder när det gäller elektrifiering och förbättrad energieffektivitet i drivlinorna. Många industrier, i synnerhet de som tillverkar fordon eller insatsmaterial till fordon, genomgår liknande genomgripande förändringar. SKF följer denna utveckling både på industri- och kundnivå för att kunna utveckla ny teknik för nya behov. För mer detaljerad information, se TCFD-rapporten som finns i Information relaterad till årsredovisningen på skf.se/ar2022.

Se sidorna 8–9 för en översikt över SKFs affärsområden.

SKFs verksamheter och leveranskedja
SKF har ett enhetligt globalt ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet som föreskriver att alla anläggningar genomför regelbundna riskbedömningar, däribland identifiering av akuta fysiska klimatrelaterade risker som översvämningar, vattenbrist eller skogsbränder som kan påverka anläggningarna. Vid beslut om plats för nya tillverkningsenheter görs en konsekvensbedömning av klimatförändringar.

Ökade energikostnader är för SKFs verksamheter en av de mest omedelbara ekonomiska riskerna kopplade till klimatförändringar. Det råder stor osäkerhet om hur och var exempelvis CO_2e-skatt ska införas och SKF väljer att ta upp det som en risk kopplad till energikostnader. Det mest effektiva sättet att begränsa denna risk är att minska energibehovet. Elektricitet står för den största delen av energikostnaden och naturgas, biomassa, värme, eldningsolja och gasol för en mindre del. För att ge en indikation om den ekonomiska effekten skulle en kostnadsökning på 20% kopplad till energi påverka koncernens resultat med ca 260 Mkr. Se avsnittet Energianvändning och energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser på sidan 102 för mer information om SKFs klimatmål.

En generell kostnadsökning för energi och koldioxidskatter skulle också påverka kostnaderna för de råvaror och komponenter som SKF köper in. De flesta direkta material genomgår flera steg av förädling innan de köps in av SKF. Energikostnader kommer fortsatt vara en betydande kostnadsdrivare i leveranskedjan.

SKF har satt upp ett mål för viktiga, energiintensiva leverantörer att införa energiledningsstandarden ISO 50001 för att begränsa kostnadsriskerna och minska miljöpåverkan. Dessutom samarbetar SKF med sina leverantörer för att minska koldioxidintensiteten i de material och komponenter som köps in, och för att förstå och hantera effekterna av ny lagstiftning, t.ex. EU:s mekanism för koldioxidjustering vid gränserna (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM).

SKF har också infört riskhantering i inköpsstrategierna. Ett riskområde är att leveransstörningar kan förekomma i samband med naturkatastrofer. De riskreducerande åtgärderna är till för att stödja leverantörer i arbetet med att minska potentiella konsekvenser av klimatförändringar, såsom extrema väderfenomen.

Kostnader för åtgärder som ska realisera möjligheter och minska risker kopplade till klimatförändringar är i allmänhet integrerade i andra kostnader, t.ex. forskning och utveckling, underhåll och investeringsbudgetar och kan därför inte redovisas separat.

Antikorruption och konkurrenslagstiftning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 205: Antikorruption 2016 och GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende

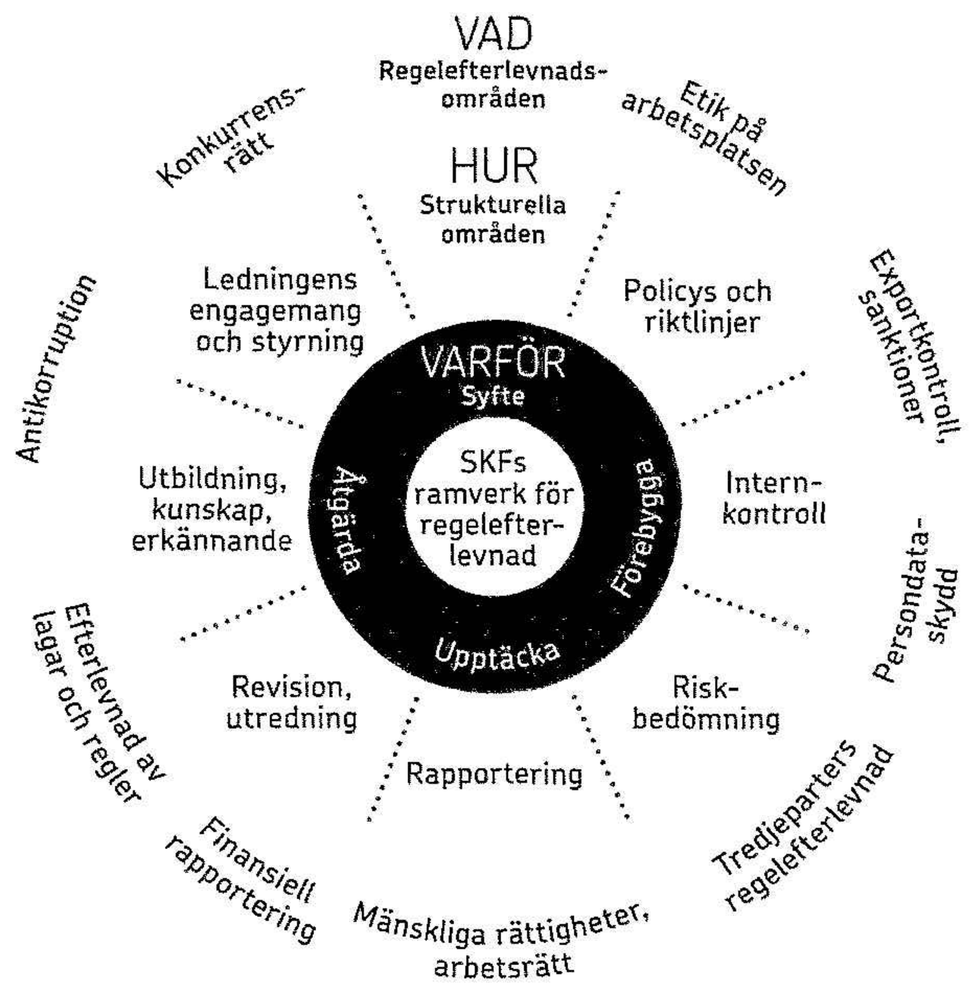
Hållbarhetsstyrning

SKFs arbete mot korruption och otillåtna konkurrensbegränsningar (konkurrenslagstiftning) ingår i koncernens program för etik och regelefterlevnad. Programmet omfattar de områden och stödprocesser som finns på bilden nedan.

Koncernen har i många år haft ett starkt fokus på affärsetik i företagets värderingar. Öppenhet och insyn är viktiga för att programmet för regelefterlevnad ska nå framgång. SKF fortsätter med sitt arbete att införliva dessa värderingar i företagskulturen i samtliga regioner genom utbildning och medvetenhet, riskbedömning, utredningar, revisioner och interna kontroller.

SKF anser att ett effektivt program för antikorruption och regelefterlevnad har en positiv inverkan på det ekonomiska resultatet, men också att det minskar risker och överträdelser som kan påverka miljön, människor och deras mänskliga rättigheter samt samhället.

SKF har koncernpolicyer och anvisningar, såsom koncernens antikorruptionspolicy och antitrustpolicy, som anger hur anställda och affärspartners förväntas agera enligt SKFs riktlinjer. Under 2022 uppdaterades koncernens etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer med bland annat klargöranden om SKFs förväntningar på etiskt beteende hos sina affärspartners.



I programmet ingår processer, kontroller, riktlinjer, utbildning och verktyg som är tillgängliga för medarbetarna på koncernens interna webbplatser. I SKFs program för regelefterlevnad som syftar till att förebygga eller begränsa risker ligger fokus på de huvudsakliga risker som har fastställts i koncernens årliga riskbedömning av regelefterlevnad. Under 2022 gjordes en bedömning av 20 risker relaterade till regelefterlevnad av 55 enheter inom alla affärsområden. Antalet deltagande enheter är ett nyckeltal för riskbedömningens kvalitet. Under 2023 är *målet att öka antalet enheter som deltar i denna* riskbedömning.

SKF har utsett ansvariga för regelefterlevnad inom alla affärsområden. Tillsammans med Group Ethics & Compliance tog varje affärsområde fram en plan för regelefterlevnad som bygger på risker och identifierade problem och som godkänns av AB SKFs revisionskommitté på årlig basis.

Inom koncernens arbetsgrupp för regelefterlevnad delas goda exempel på aktiviteter för att få anställda och affärspartners engagerade i regelefterlevnad.

Under 2022 tog SKF fram och införde obligatoriska e-utbildningar i ämnen som intressekonflikter (89%), exportkontroll (86%) och SKFs etiska riktlinjer (86%). Andelen personer som genomgår utbildningen följs upp regelbundet, vilket ger en uppfattning om hur stort engagemanget för programmet för regelefterlevnad är. SKF införde också en e-utbildning i exportkontroll *för sina distributörer.*

Antalet betänkligheter som rapporteras och utreds är ett viktigt nyckeltal för att få veta hur effektivt SKFs program för regelefterlevnad är. Målet är att öka medvetenheten, t.ex. genom ytterligare e-utbildningar, för att gradvis minska antalet allvarliga betänkligheter som rapporteras och utreds.

Ärenden inom intern kontroll, hur många som slutfört utbildningen och antalet rapporterade och bekräftade etiska betänkligheter ger SKF indikationer om behovet att förbättra programmet för regelefterlevnad.

Under 2022 granskade SKF kontroller och rutiner för korruption och andra risker för bristande efterlevnad hos tredje part och kom fram till att ett ramverk för riskhantering för tredje part (TPR) behöver inrättas under 2023.

Under 2022 inkom 312 rapporter om etiska betänkligheter till SKFs rapporteringsfunktion, varav 6 var relaterade till covid-19. SKF ser ingen betydande tendens eller förändring i de typer av betänkligheter som rapporteras jämfört med 2021.

205-1 Verksamhet bedömd utifrån riskerna för korruption

Samtliga enheter är skyldiga att genomföra årliga riskbedömningar när det gäller regelefterlevnad. En av de största utmaningarna, och därmed ett av fokusområdena, är att få den lokala ledningen att ta ansvar för riskhanteringen av regelefterlevnad samt utveckla och vidta riskreducerande åtgärder. Den främsta korruptionsrisken uppstår i regioner med hög korruptionsrisk när återförsäljare och agenter repre*senterar SKF i kontakter med myndigheter eller* statsägda enheter. Varje affärsområde sammanställer tillsammans med Group Ethics & Compliance resultaten *och fastställer sedan en handlingsplan.*

På SKFs tillverkningsenheter görs riskbaserade granskningar av etik och regelefterlevnad i samband med koncernens miljö-, hälso- och säkerhetsrevisioner. Syftet är att bistå enheterna i deras arbete med att identifiera och hantera risker relaterade till etik, regelefterlevnad och korruption. Under 2022 rapporterades 14 sådana granskningar.

205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2022 bekräftade SKF 25 fall av korruption (däribland mutor, bedrägerier, intressekonflikter), vilket ledde till 18 anställda fick lämna SKF.

206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende

Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidan 70.

20230515222278

Möjliggöra tillväxt inom cleantech

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga, SKF-indikator: Möjliggöra tillväxt inom cleantech

Hållbarhetsstyrning

SKFs produkter används över hela världen i ett stort antal roterande applikationer, från förnybar energi, som vind- och havskraft, till tunga industrier som gruv-, metall-, massa- och pappersindustrier. SKFs produkter används också i bilar och nyttofordon samt i cyklar, skateboards och hushållsapparater.

SKF har under många år genomfört livscykelanalyser som har visat att energianvändning och utsläpp av växthusgaser i de flesta fallen är som högst under användningsfasen. Det beror på att de flesta av SKFs produkter används i dynamiska tillämpningar som kräver energi för att utföra de avsedda funktionerna. Om energin som används baseras på fossila bränslen innebär det också en negativ påverkan i form av utsläpp av växthusgaser. Samma logik gäller för de friktionsförluster som uppstår i själva SKF-produkterna.

Men tack vare den inneboende egenskapen att minska friktionen i produkterna och de applikationer de används i har SKF möjlighet att medverka till att undvika energianvändning och utsläpp av växthusgaser i alla kunders applikationer och system.

SKF kan medverka till förbättringar inom kundernas hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och kundlöften. Förbättringar kan exempelvis vara ökad energieffektivitet, minskade CO_2e-utsläpp, förbättrad säkerhet, minskad vattenanvändning, ökad livslängd i applikationerna, ökad materialeffektivitet, minskade bullernivåer. Koncernen ger också kunderna ett mervärde genom vårt sätt att bedriva verksamhet som en ansvarsfull affärspartner.

De senaste årens utveckling, med ökad förståelse för sambanden mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor samt de globala målen för hållbar utveckling från FN, ger koncernen möjlighet att tillsammans med kunder ta fram och leverera ännu fler hållbara lösningar. I samband med detta har koncernen noggrant utvärderat de mål och åtgärder som har föreslagits inom ramen för Agenda 2030 och kartlagt risker och möjligheter såväl för interna aktiviteter som hur SKF ytterligare kan stödja kunderna med tekniska lösningar.

Cleantech är ett av SKFs strategiska fokusområden och kommer att utvecklas ytterligare med nya tekniker och kundlöften. Koncernen möjliggör och driver teknikutvecklingen i branscher som förnybar energiproduktion och hållbara transportsystem, däribland elfordon. SKF utvecklar dessutom nya cirkulära affärsmodeller och samarbetar med sina kunder för att förbättra hållbarhetsprestandan i deras applikationer och system. Som stöd i detta arbete har SKF tagit fram riktlinjer för produktutveckling, verktyg för miljöutvärdering samt riktlinjer för att kvantifiera och kommunicera kundernas hållbarhetsprestanda.

Som del av koncernens klimatmål redovisar SKF årliga försäljningssiffror från kundlösningar där det finns möjlighet att öka cleantech-användningen. På följande områden kan SKFs lösningar tydligt bidra till att begränsa klimatförändringarna och främja cirkulär ekonomi: förnybar energi, elbilar, elektrifierad järnvägar, återvinningsindustrin, rekonditionering av lager, RecondOil och magnetlagerlösningar. Den totala försäljningen för kundlösningar som möjliggör cleantech uppgick 2022 till 10,1 miljarder kronor.

Mdkr	2022	2021	2020
Totala intäkter från kundlösningar som möjliggör cleantech	10,1	9,2[1)]	9,1[1)]

1) Tidigare publicerade siffror har räknats om för att bättre återspegla och anpassas till sektorerna inom EUs taxonomi.

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 302: Energi 2016 och GRI 305: Utsläpp 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF har en relativt energiintensiv verksamhet som använder energi främst i form av el och gas, i sina anläggningar runt om i världen. Dessutom använder SKF material och tjänster som kan vara energi- och koldioxidintensiva, exempelvis transporter och råmaterial i produktion och processer. Den kombinerade effekten av den direkta och indirekta energianvändning (kategori 1, 2 och 3 uppströms) genererar mer än två miljoner ton CO_2e per år. Den här siffran skulle dock vara betydligt högre om inte SKF hade vidtagit åtgärder för att minska både energi- och koldioxidintensiteten. Till exempel genereras mer än 50% av den el som SKF använder från förnybara källor, vilket minskar koncernens kategori 2-utsläpp dramatiskt. SKFs möjligheter att driva sin verksamhet och leveranskedja på ett energi- och koldioxideffektivt sätt ökar också koncernens konkurrensfördelar.

Under 2021 anslöt sig SKF till initiativet Science Based Targets (SBTi) och förbinder sig att samtliga klimatmål ska vara vetenskapligt belagda och i linje med Parisavtalet genom att senast 2050 nå nettonollutsläpp och begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Under 2022 har SKF genomgått SBTi:s godkännandeprocess och väntar på slutlig bekräftelse från SBTi.

Koncernens klimatmål baseras på detta åtagande samt en omfattande förståelse för SKFs växthusgasutsläpp under hela livscykeln. I grafen på nästa sida visas en uppskattning av alla relevanta växthusgaseffekter från SKF under 2019, från utvinning av råmaterial till färdig produkt hos kunden.

I detta sammanhang tillkännagav SKF under 2021 sitt mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser (från råmaterial till färdig produkt levererad till kunden) år 2050 genom att lägga till alla relevanta kategori 3-effekter uppströms till de befintliga kategori 1-, 2- och 3-effekterna som SKF redan rapporterar och hanterar. I detta mål ingår delmål och etappmål, t.ex. de befintliga målen med en minskning med 40% av CO_2e-utsläppen per ton såld produkt senast 2025, en minskning med 40% av CO_2e-utsläppen per ton skeppat gods senast 2025 och nettonollutsläpp från SKFs verksamhet senast 2030 (kategori 1 och 2). Här ingår också ett antal nya etappmål (2025, 2030, 2035 och 2040) som sammanfattas i tabellen på sidan 103.

Som en del av den nya strategin och för att samarbeta med andra intressenter för att driva på förändringarna, anslöt sig SKF under 2021 till initiativen SteelZero och ResponsibleSteel som består av flera intressenter.

En mer ingående förklaring av det övergripande tillvägagångssättet och ett positionspapper finns på skf.com/decarbonizing.

SKF arbetar med att skapa robusta rapporteringsmetoder för de aspekter av de nya målen som inte har rapporterats tidigare. Koncernen kommer att öka omfattningen av rapporteringen för att få med dessa aspekter under de kommande två till tre åren, med högsta prioritet på de mest betydande effekterna.

Kategori 2-utsläppen beräknas med hjälp av den marknadsbaserade metoden (GHG-protokollet 2015). I den här rapporten presenteras hållbarhetsstyrning längs värdekedjan samt total energi och totala utsläpp från verksamheten.

SKFs egen verksamhet – kategori 1 och 2

Under 2020 tillkännagavs ett nytt mål som innebär att SKF ska uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser inom tillverkning och annan verksamhet till 2030, vilket omfattar kategori 1- och 2-utsläpp. Målet ska uppnås genom en kombination av olika åtgärder, bland annat energi- och materialeffektivitet, inköp och produktion av förnybar energi, elektrifiering av processer som för närvarande använder fossila bränslen, t.ex. uppvärmning och värmebehandling. Som en sista utväg för att täcka eventuella återstående utsläpp ska koldioxidkrediter köpas in för att uppnå nettonollutsläpp. Inom ramen för denna strategi anslöt sig SKF till RE100-initiativet, vilket är en signal om koncernens avsikt att använda 100% förnybar energi år 2030.

Under 2022 förbrukade SKF cirka 1 669 GWh energi i sin tillverkningsverksamhet, vilket resulterade i ca 312 166 ton CO_2e-utsläpp. Förutom miljöledningssystemet ISO 14001:2015 har SKF ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar 45 energiintensiva verksamheter, vilka står för 80% av koncernens totala energianvändning. En central funktion ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi. Inom detta område beaktas bland annat kostnadseffektiv minskning av CO_2e-intensiteten. SKF använder sig av ett i viss utsträckning decentraliserat förhållningssätt där förbättringsarbetet av energihantering är integrerat i koncernens miljöledningssystem. Under 2022 har SKF vidtagit åtgärder för att öka stödet till tillverkningsenheterna genom att tillhandahålla energibesparingslösningar enligt godpraxis och genom att närmare följa upp energibesparingsplaner, investeringar och genomförande.

För att öka fokus och påskynda förbättringarna, både när det gäller minskad energianvändning och lägre utsläpp av växthusgas, satte SKF upp ett nytt koncernövergripande energimål, vilket gäller alla enheter som omfattas av ISO 50001-standarden. Under 2022 krävde SKF en förbättring i energiprestandan med 5% i förhållande till utgångsnivån för energi på enhets-, kluster-, områdes- eller koncernnivå. Utgångsnivån har beräknats med linjär regression av de senaste två årens månatliga energianvändning jämfört med förädlingsvärde (ett mått på produktionsverksamheten för vilket en stark koppling till energibehovet har påvisats). I detta nyckeltal undviks sådant som påverkar mer förenklade mätningar av energiprestanda (som variationer i produktionsvolymen) vilket gör det möjligt att fokusera på den faktiska energiprestandan. Förbättringen för 2022 blev –3,8% jämfört med målet på –5,0%. Energiprestandan förbättrades under 2022 i hela koncernen, men särskilt i verksamheten i Europa, där en förbättring med 4,6% uppnåddes. Förbättringen berodde på en blandning av investeringar i mer energieffektiv utrustning, optimering av energianvändningen, effektivare användning av produktionsanläggnignarna och åtgärder för att identifiera och undvika förluster.

Godstransporter – kategori 3, underkategori 4

SKF ansvarar själva för 80% av godstransporterna nedströms ut mot kund och för cirka 70% uppströms från leverantörer. Koncernen verkar för att minska CO_2e-utsläppen från transporter på fyra huvudsakliga områden: optimering av transportnätverk och ruttplanering, användning av energieffektiva transportsätt med lägre CO_2e-belastning (t.ex. sjö- och järnvägstransporter i stället för flyg om möjligt), upphandling av bränsleeffektiva transporter och med drivmedel med lägre klimatbelastning samt kortare transportrutter mellan leverantörer, fabriker och slutkunder (dvs. optimera SKFs klimatavtryck).

Råmaterial och komponenter – kategori 3, underkategori 1

Som framgår av organisationens koldioxidavtryck på följande sida är utsläppen från råmaterial och komponenter (direkta material) de mest väsentliga av alla utsläpp från "vagga till kundens grind".

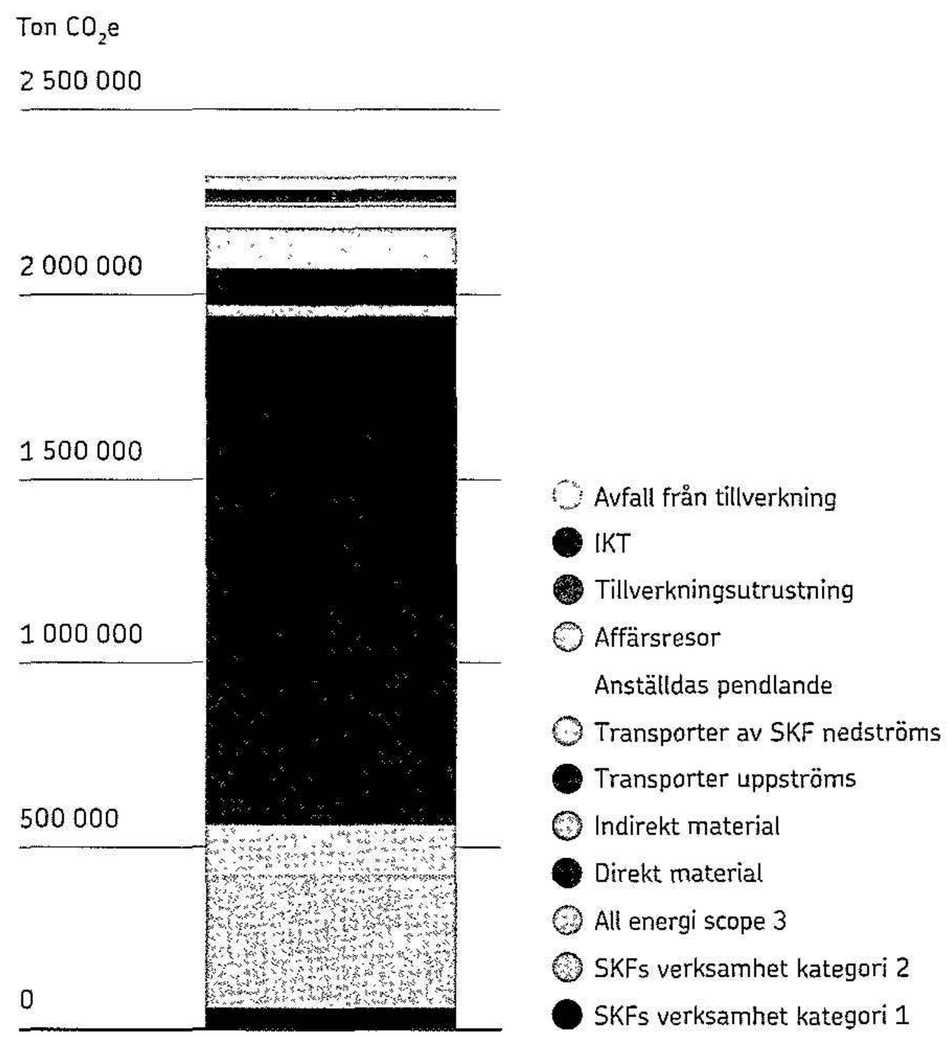
I flera år har SKF verkat för att få energiintensiva leverantörer att införa energiledningssystem som är certifierade enligt ISO 50001. Detta standardiserade sätt att hantera energi och utsläpp anses vara en pragmatisk strategi för att minska utsläpp uppströms i värdekedjan.

20230515222279

Sammanfattning av SKFs klimatmål

	Inköpt direkt material	Logistik	Andra effekter uppströms	SKFs verksamheter
Rapportering av växthus-gaser, kategori	Kategori 3, underkategori 1	Kategori 3, underkategori 4	Kategori 3, underkategori 6 och övriga	Kategori 1 och 2
2025	• ISO 50001 för energi-intensiva leverantörer. • 15% minskning av utsläppen från smides- och ringleverantörer, referensår 2019.	• 40% minskning CO_2e-utsläppen per ton skeppat gods till slutkunder, referensår 2015.	• Ambitionen för maximal mängd växthusgaser från affärsresor < 50% jämfört med 2019. • Mål och uppföljning fastställs för alla andra relevanta utsläpp.	• 40% minskning av CO_2e-utsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda lager, referensår 2015. • Förbättring av energi-effektiviteten med 5% på årsbasis.
2030	• 32% minskning av CO_2e från direkt material, referensår 2019. • Enligt SteelZero-initiativet kommer vi att se till att minst 50% av allt inköpt stål antingen är: 1. Responsible Steel-certifierat, 2. kommer från stålföretag med mål godkända av SBTi eller 3. stål med lågt koldioxid-avtryck Detta kan uppnås genom varje enskilt kriterium eller genom en kombination av dem.	35% minskning av transport-relaterade CO_2e utsläpp, referensår 2019	TBD	**Nollutsläpp av CO_2e för all SKFs verksamhet.**
2035	43% minskning av CO_2e utsläppen från direkt material, referensår 2019.	55% minskning av transport-relaterade CO_2e utsläpp, referensår 2019.	TBD	
2040	60% minskning av CO_2e utsläppen från direkt material, referensår 2019.	77% minskning av transport-relaterade CO_2e utsläpp, referensår 2019.	TBD	
2050	**Nettonollutsläpp av CO_2e.**			

Beräknade utsläpp av växthusgaser (ton), referensår 2019



Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser, forts.

Under de tre senaste åren har SKF ökat sitt fokus på att minska utsläppen från råmaterial och komponenter. Koncernen har undersökt utsläppen från flertalet av de största stålleverantörerna (som står för 96% av de totala stålinköpen i vikt), 26 leverantörer av smidesprodukter och ringar (som står för 59% av den totala leveransen av smidesprodukter) och 15 leverantörer av rullkroppar (som står för 56% av den totala leveransen av rullkroppar).

SKF har börjat inrikta sig på just leverantörer av stål, smide, ringar och rullkroppar eftersom de är SKF:s överlägset mest energi- och CO_2e-intensiva och eftersom stål utgör mer än 95% av den totala mängd direkt material som köps in av företaget. SKFs ökade fokus visar sig på flera sätt.

- För det första måste de företag som undersöks rapportera de utsläpp i kategori 1, 2 och 3 (i förekommande fall) som genereras av de material som levereras till SKF. De sammanställda uppgifterna finns med i den här rapporten.
- Därefter ska leverantörerna förklara och presentera sina planer för att förbättra energieffektiviteten och CO_2e-utsläppen per ton producerade enheter. SKF har utvecklat ett verktyg som ska hjälpa produktutvecklare och inköpare att bedöma alternativa stålleverantörer utifrån deras CO_2e-påverkan uppströms. På så sätt kan SKF uppfylla kundernas ökande efterfrågan på en mindre mängd inbäddade CO_2e-utsläpp i de produkter de köper. Under 2022 fortsatte SKF processen med att informera om och involvera leverantörer av direkt material i koncernens nya mål om nettonollutsläpp 2050, och arbetet kommer att fortsätta under 2023.
- Dessutom har SKF under 2022 inlett en FoU-verksamhet som undersöker genomförbarheten och de tekniska konsekvenserna av de produktionsprocesser för stål med lågt koldioxidavtryck som för närvarande utvecklas av olika stålföretag.

I linje med koncernens nettonollstrategi fram till 2050 kommer SKF under de kommande åren systematiskt öka omfattningen av rapporteringen av växthusgasutsläpp relaterade till de viktigaste leverantörerna av direkt material med målet att 2025 omfatta minst 95%.

Affärsresor, kategori 3, underkategori 6
SKF övervakar CO_2e-utsläppen från majoriteten av de anställdas affärsresor. De länder som ingår är Argentina, Brasilien, Kanada, Chile, Kina, Europa, Indien, Mexiko, Uruguay och USA. Under 2020 tillkännagav SKF ambitionen att minska CO_2e-utsläppen från affärsresor med 50% jämfört med 2019. Ambitionen är att hålla utsläppen under denna nivå under de kommande åren, vilket ska uppnås genom att kraftigt öka det digitala arbetet och därmed minska behovet av affärsresor.

Annan påverkan uppströms
Såsom beskrivs i diagrammet över koldioxidavtryck ovan och i det förutnämnda positionspappret finns det flera andra växthusgaseffekter uppströms som är förknippade med SKFs verksamhet. Här ingår energirelaterade utsläpp uppströms, informations- och kommunikationsteknik (IKT), de anställdas pendling och inköp av indirekta material. Dessa effekter är mycket mindre betydande jämfört med effekterna av SKFs verksamhet, inköp av direkt material och logistik. Sammanlagt utgör de cirka 13% det totala koldioxidavtrycket, men med tanke på koncernens åtagande om nettonollutsläpp 2050 kommer SKF arbeta för att hitta pragmatiska sätt att rapportera och sträva mot nettonoll även i dessa avseenden.

Kundlösningar
Livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i användningsfasen hos kunderna. Som beskrivs på sidan 101 (Möjliggöra tillväxt inom cleantech) kan många av SKFs erbjudanden vid sidan av andra verksamhetsbehov vara starkt kopplade till hållbarhetsbehov och skapar på så sätt värde för kunder, investerare och samhället. Vissa är mer specifikt avsedda för att minska klimatförändringar.

Förutom att minska klimatpåverkan i den transaktionella värdekedjan arbetar SKF också med att utveckla en ny affärsmodell för att minska



Automatiskt smörjsystem stödjer Smurfit Kappas hållbarhetsarbete

Smurfit Kappas kraftlinerbruk i Piteå är det största i sitt slag i Europa. Lagren i pappersbruk utsätts för stora belastningar, varierande temperaturer och olika typer av föroreningar som kan påverka lagrets prestanda, vilket i sin tur kan leda till haverier och kostsamma driftstopp.

Att minska pappersbrukets miljöpåverkan har varit ett fokusområde i många år, och Smurfit Kappa ville ha mindre resursslöseri, mindre läckage och ett sätt att fjärrövervaka status för flera hundra smörjställen på sina maskiner. Målet var att förbättra arbetsmiljön för underhållsteknikerna och i slutänden förlänga drifttiden.

SKF och Smurfit Kappas team utformade och installerade ett SKF Flowline automatiskt smörjsystem dimensionerat för fler än 500 smörjställen. Genom att analysera smörjvätskornas flöde i hela systemet tillsammans med temperatur- och vibrationsdata från kritiska lagerpositioner säkerställer systemet att vätskornas flöde optimeras för varje smörjställe, och eventuella föroreningar avlägsnas innan vätskorna återcirkuleras.

20230515222280

miljöpåverkan och kostnader. Koncernen arbetar främst med att förutsäga underhåll och möjliggöra kostnadseffektiva reparationer och servicelösningar för kundens processer. SKF tar också tillbaka lager och enheter för renovering och rekonditionering – en process som jämfört med produktion av nya lager kan minska energianvändning och utsläpp med upp till 90%.

Redovisning av data enligt riktlinjerna i GHG-protokollet

SKF arbetar med att rapportera alla relevanta kategori och underkategorier av växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (ghgprotocol.org) och andra relaterade vägledningsdokument (för kategori 1 och 3) som också publiceras av Greenhouse Gas Protocol.

SKF har rapporterat vissa aspekter, t.ex. kategori 1- och 2-utsläpp, i många år och har infört robusta och tillförlitliga processer för att samla in och rapportera dessa uppgifter.

Kategori 3, underkategori 1

Att mäta, rapportera och minska utsläppen i uppström av utsläpp i kategori 3 underkategori 1 (från direkt materialproduktion) är mycket viktigt. Det är dock en relativt ny dimension för SKF (och för hela industrin) och för majoriteten av koncernens leverantörer (och deras leverantörer). SKF (och våra partners i leveranskedjan) skaffar därför kunskaper och utvecklar tillvägagångssätt så att omfattningen, noggrannheten och värdet av dessa uppgifter som verktyg förbättras varje år.

Vid SKFs rapportering av denna kategori används i möjligaste mån primärdata (direkt från leverantörer) och om det inte är möjligt används tillförlitlig sekundärdata. Även om det är mer komplicerat att samla in primärdata är det att föredra eftersom det är mer exakt samt visar specifika leverantörers prestationer från år till år och effekten av leverantörsvalet (vilket inte är möjligt när man använder sekundärdata). Genom den ökade användningen av primärdata jämfört med den metod som användes i 2021 års rapport har noggrannheten i rapporteringen förbättrats. Föregående års data behövde då räknas om, vilket ökade det rapporterade värdet med cirka 20%. I några få fall kunde ståleverantörerna inte uppge sina kategori 3-utsläpp uppströms och finns därmed inte med i de rapporterade siffrorna. Det är också viktigt att notera att SKF har inriktat sig på de viktigaste råvarorna i koncernen, nämligen det stål som används i ringarna och rullarna i rullningslagren.

Andra material, t.ex. gummi som används i tätningar eller andra metallkomponenter, har ännu inte tagits med, men kommer att läggas till under de kommande åren när tillförlitliga data har tagits fram. Under 2023 och framåt kommer målen och förbättringsplanerna när det gäller CO_2e-utsläpp för de största leverantörerna av direkta material att diskuteras mer detaljerat. Resultaten sammanställs och jämförs med SKFs Net Zero 2050-strategi, i syfte att driva på leverantörerna mot mer aggressiva mål och ytterligare minskningar.

Kategori 3, underkategori 4

När det gäller kategori 3, underkategori 4 (utsläpp från transporter uppströms och nedströms) täcker SKF cirka 80% av utsläppen nedströms (där SKF kontrollerar transporten) och cirka 60% uppströms. SKF har för avsikt att ytterligare förbättra processen för insamling av utsläpp uppströms i dessa kategorier under 2023 för att få en mer fullständig täckning av denna aspekt.

Beroende på tillgången till data tillämpar SKF en av två metoder för att beräkna och sammanställa dessa utsläpp.

- Metod 1: Transportstatistik samlas in från transportleverantörer och utsläppen beräknas med hjälp av ett verktyg som har utvecklats av SKF. Verktyget beräknar utsläppen baserat på en modell av SKFs transportnätverk och använder utsläppsfaktorer per transportsätt i kombination med avstånd och transporterad vikt.
- Metod 2: Uppgifter om transportutsläpp samlas in direkt från transportleverantörer och sammanställs.

Metod 1 används för alla SKF-nyttjade transporter med undantag för expressförsändelser, där metod 2 används. I båda fallen är de rapporterade utsläppen CO_2e enligt källa till hjul-principen.

302-1 Energianvändning inom organisationen

Källa, GWh	2022	2021[2]	2020[2]
Gasol	19	18	16
Naturgas	288	295	253
Eldningsolja	6	8	5
Förnybar energi genererad på fabrik[1]	46	32	20
Fjärrvärme och kyla	114	141	118
Elektricitet	1 227	1 271	1 143
Total energianvändning	**1 699**	**1 764**	**1 555**

1) Inkluderar el köpt med Power Purchase Agreement (PPA)
2) Historiska data har i den här redovisningen räknats om med hänsyn till förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet. (främst Ryssland, avyttrad)

302-3 Energiintensitet

I denna redovisning ingår alla SKF-koncernens energigenererande utsläpp i kategori 1 och 2 och intäkter i miljoner kronor. I denna redovisning har datan inte justerats för förvärv och avyttringar.

GWh per Mkr	2022	2021	2020
Total energianvändning inom organisationen (GWh)	1 699	1 764	1 555
Omsättning, nettoförsäljning (Mkr)	96 933	81 732	74 852
Energiintensitet (GWh/Mkr x 1 000)	**17,53**	**21,58**	**20,77**

302-4 Minskning av energianvändning

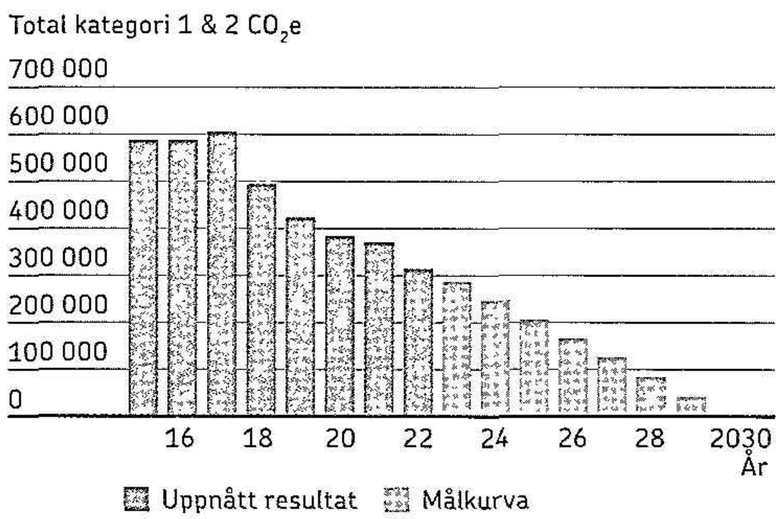
Som tidigare nämnts har SKF satt upp ett specifikt mål och använder ett nyckeltal för att förbättra energiprestandan på de största tillverkningsanläggningarna. Under 2022 visade nyckeltalet en förbättring på –3.8% mot detta mål med en underliggande besparing i energieffektivitet på 34 GWh.

305-1 Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp och 305-2 Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp

Historiska data har i den här redovisningen räknats om med hänsyn till förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet. (främst Ryssland, avyttrad)

Marknadsbaserade utsläpp, ton	2022	2021	2020
Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp CO_2e-utsläpp	52 816	55 941	49 828
Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp CO_2e-utsläpp, marknadsbaserade	259 350	312 180	330 267
CO_2e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	**312 166**	**368 121**	**380 095**

Utveckling mot målet om Nettonollutsläpp



Generellt anser SKF att klimatkompensation är en sista utväg för att uppnå sina mål och ska endast användas när alla andra åtgärder för att undvika utsläpp (energi- och materialeffektivitet, bränslebyte, inköp eller produktion av förnybar energi) har uttömts.

Energianvändning, energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser, forts.

Platsbaserade utsläpp, ton	2022	2021	2020
Direkta (kategori 1) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp	56 580	55 941	49 828
Energi, indirekta (kategori 2) växthusgasutsläpp			
CO_2e-utsläpp, platsbaserade	470 895	524 626	465 006
CO_2e-utsläpp, totalt, platsbaserade	**527 475**	**580 567**	**514 834**

Utsläppskällor

Ton, omräkningsfaktorer i ton per enhet anges inom parentes	2022	2021	2020
Direkta (kategori 1)			
Gasol (LPG) (3,0 per ton)	3 696	3 890	3 468
Eldningsolja (3,2 per ton)	1 543	1 937	1 302
Naturgas (0,002 per kubikmeter)	47 576	50 114	45 058
Levererad (kategori 2), marknadsbaserad			
Elektricitet	241 700	287 366	309 040
Fjärrvärme och kyla	17 650	24 813	21 226
CO_2e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	**312 166**	**368 121**	**380 095**

Kategori 1-utsläppsfaktorer har samlats in med hjälp av DEFRA utom för Göteborg där den lokala RECERT-standarden har använts.

Kategori 2-utsläppsfaktorer har tillhandahållits av relevanta elleverantörer. Platsbaserade kategori 2-utsläppsfaktorer har tillhandahållits av IEA, DEFRA och andra väl kända datakällor.

DEFRA har använts för fjärrvärme utom för vissa enheter i Tyskland, Sverige och Polen där särskilda utsläppsfaktorer från leverantörer tillhandahålls av den lokala fjärrvärme-leverantören.

305-3 Andra indirekta (kategori 3) växthusgasutsläpp

Under kategori 3-utsläpp redovisar SKF CO_2e-utsläpp från de viktigaste leverantörerna av direkt material (stål, smide, ringar och rullkroppar), godstransporter och affärsresor.

Utsläpp från leverantörer av direkt material

Dessa data baserar sig på de uppgifter som har lämnats av de 38 största leverantörerna av stål, de 26 största leverantörerna av smidesprodukter och de 15 största leverantörerna av rullkroppar (när det gäller materialvikt och CO_2e-utsläppsfaktor). CO_2e-utsläppsfaktorerna för resterande leverantörer (i de fall direkta deklarationer ännu inte finns tillgängliga) har uppskattats, baserat på primärdata för liknande leverantörer. Kategorin omfattar minst 50 volymprocent av de totala utgifterna för direkt material och 96 viktprocent av det inköpta stålet. Det här är bara tredje året som SKF rapporterar dessa uppgifter, vilket gör att siffrorna ska betraktas som indikativa snarare än en exakt beräkning av påverkan uppströms. SKF har för avsikt att öka både omfattningen och korrektheten i de data som samlas in och rapporteras.

Ton CO_2e	2022	2021[2]
Kategori 3, underkategori 1 från leverantörer av direkt material i kategori[1]	1 294 825	1 276 571

1) Totala uppskattade utsläpp relaterade till stål, smide och ringar, rullkroppar.
2) Rapporteringens omfattning har ökat och siffrorna för 2021 har räknats om i enlighet med det.

Uppgifter om godstransporter och relaterade CO_2e-utsläpp

	2022	2021	2020[1]	2015[1]
CO_2e-utsläpp från transporter, kategori 3, (ton)	213 061	227 228	144 466	153 031
Transportmängd (ton skeppat)	487 779	422 720	340 934	352 641

1) Rapporteringens omfattning har utökats och siffran för 2020 räknats om, tidigare siffror har justerats i enlighet med detta.

Skeppade volymer och utsläpp per transportsätt 2022

	Väg	Sjöfart	Flyg	Järnväg
Transportmängd, ton skeppat, % av total mängd	71,8	25,1	2,0	1,0
CO_2e-utsläpp, % av total mängd	25,1	31,2	42,4	1,3
Ton * kilometer, % av total mängd	12,7	82,3	2,3	2,7

Affärsresor (flygresor)

	2022	2021	2020	2019
CO_2e-utsläpp (ton) från flygresor (kategori 3, underkategori 6)	6 395	3 990	3 584	12 954

305-4 Intensitet, växthusgasutsläpp

Samtliga växthusgaser ingår och har konverterats till CO_2e-utsläpp enligt GHG-protokollet för kategori 1–3.

SKFs lagertillverkning (kategori 1 och 2)

Intensitet i ton om inget annat anges	2022	2021[1]	2020[1]	2015[1]
CO_2e-utsläpp – fabriker som tillverkar lager och enheter	258 443	306 853	322 051	481 083
Vikt sålda lager och enheter[2]	466 549	446 936	385 640	336 803
Intensitet, växthusgasutsläpp CO_2e -utsläpp/ton sålda produkter	0,55	0,69	0,84	1,43
Förändring jämfört med 2015, %	–61	–52	–42	—

1) I den här upplysningen har all data räknats med hänsyn till tagen till förvärv och avyttringar. Historiska data som saknas för förvärv har uppskattats.
2) "Vikt sålda lager och enheter" för 2015 har räknats om under 2020.

Godstransporter (kategori 3)

	2022	2021	2020[1]	2015[1]
Intensitet, växthusgasutsläpp i kg CO_2e-utsläpp per ton levererade varor till slutkunder[2]	437	538	424	434
Förändring jämfört med 2015, %	1	24	–2	—

1) Omfattningen av rapporteringen utökades 2020 och tidigare år har räknats om i enlighet med det. Omräknat 2015–2020.
2) "Vikt sålda lager och enheter" för 2015 har räknats om under 2020.

20230515222281

Energianv., energieffektivitet, klimatföränd. och utsläpp av växthusgaser, forts.

De senaste årens positiva trend har lett till att de absoluta CO_2e-utsläppen minskade ytterligare under 2022, trots ökad produktion. Det beror på en kombination av faktorer, främst en fortsatt ökning av energieffektiviteten och en ökad andel förnybar el i Kina och i vissa andra regioner.

Godstransporter (kategori 3)
Covid-19-nedstängningar, kriget i Ukraina, klimatförändringarna och geopolitiken har försvårat för transportmarknaden under 2022. Marknaden drabbades av överbelastade hamnar, kapacitetsbegränsningar och längre ledtider, vilket ledde till en ökad användning av luftfrakt, men nivåerna var lägre än 2021 tack vare att marknaden återhämtade sig andra halvåret 2022.

Nyckeltalet (CO_2e/ton levererat till slutkund) minskade med 20%, vilket främst beror på effektivare transporter och minskad användning av flygfrakt. SKF fortsätter att regionalisera sina inköp och tillverkning, vilket också bidrar till färre långväga transporter och minskad användning av flygfrakt.

Andra kategori 3-effekter
Under 2022 har antalet leverantörer av direkt material i kategorin ökat drastiskt jämfört med 2021, från 28 till 79. SKF har koncentrerat sig på energiintensiva leverantörer med högre växthusgasutsläpp (leverantörer av stål, smide, ringar och rullkroppar). Alla undersökta leverantörer har blivit ombedda att redovisa sina CO_2e-utsläpp och produktvikt till SKF. De flesta av leverantörerna har också offentliggjort sina mål för att minska CO_2e-utsläppen under de kommande åren.

Under 2023 och framåt kommer målen och förbättringsplanerna när det gäller CO_2e-utsläpp för de största leverantörerna av direkta material att diskuteras mer detaljerat. Resultaten sammanställs och jämförs med SKFs strategi för nettonollutsläpp till 2050 i syfte att uppmuntra leverantörerna mot mer aggressiva mål och ytterligare minskningar.

Fler kategorier med direkta material kommer successivt att inkluderas från och med 2023.

Eftersom rapporteringen av kategorin fortfarande är under utveckling går det ännu inte att lämna några kommentarer om utvecklingen för de flesta andra effekter, t.ex. IKT, de anställdas pendling och inköp av indirekta material.

Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 301: Väsentliga frågor 2016, GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018, GRI 306: Avfall 2020
GRI 307: Efterlevnad av miljölagstiftning 2016

Hållbarhetsstyrning
SKF har goda förutsättningar att förbättra hållbarheten hos kunder, i den egna verksamheten och hos leverantörer eftersom de produkter och lösningar som tillhandahålls syftar till att minska friktion. Koncernens miljöpåverkan kommer främst från tillverkningsanläggningarna. SKF arbetar aktivt för att skydda miljön genom att förebygga föroreningar och tillämpa åtgärder som minskar eller undviker materialavfall och främjar ett hållbart resursutnyttjande. Även indirekt miljöpåverkan förekommer från de material som används för att tillverka produkterna och den logistik som krävs i samband med detta.

Resultatet av SKFs övergripande väsentlighetsanalys (se sidan 97), som består av synpunkter från intressenter, används för att kontinuerligt förbättra Miljö, hälsa och säkerhet (MHS)-ledningen och relaterade miljöaktiviteter och -initiativ som genomförs i organisationen och dess processer.

Detaljerna kan skilja sig mellan olika miljöområden, men totalt sett har SKF ett liknande angreppssätt för material, vatten, avloppsvatten och avfall samt efterlevnad av miljölagstiftning. De här områdena är väsentliga främst inom SKF och koncernens dotterbolag.

Under 2022 köpte koncernen cirka 622 000 ton metallkomponenter. Den största miljöpåverkan från dessa finns i värdekedjan och är kopplad till energi och utsläpp. SKF kan påverka detta främst genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocessen. Genom att förbättra materialeffektiviteten på SKF minskar även energiförbrukningen och utsläppen uppströms.

Även om SKFs verksamhet inte anses vara vattenintensiv är ändå vatten relevant på olika sätt beroende på var det används i värdekedjan. Direkt vattenanvändning är av största vikt på SKF-anläggningar som är belägna i områden där det råder eller finns risk för vattenbrist (se tabell nedan). På andra platser medför inte SKFs processer (de flesta system som använder vatten är slutna kretslopp) någon större vattenförbrukning i det lokala industriella sammanhanget. Vatten hämtas från samhällets vattenförsörjning eller andra källor (grund- och ytvatten) och släpps ut i ytvatten eller avloppssystem efter behandling enligt lokala kvalitetsföreskrifter, vilket innebär att vattenrelaterad påverkan hanteras. Anläggningar i områden med vattenbrist har fastställt specifika mål för att minska vattenförbrukningen (se tabell på nästa sida för vilka anläggningar som omfattas). Indirekt vattenanvändning är relevant på grund av den nära kopplingen till energiframställning. Nedströms tillhandahåller SKF produkter och tjänster för att minska kundernas vattenförbrukning eller hjälpa till att göra storskalig vattenrening genomförbar och kostnadseffektiv.

Avloppsvatten och avfall från SKFs tillverkningsverksamhet är relevanta ur miljösynpunkt.

Regelefterlevnad följs upp i såväl SKFs egna som i leverantörernas tillverkningsverksamheter.

Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning, forts.

Vatteneffektivitet för anläggningar i områden med vattenbrist

Enhet	KPI 2022 jämfört med 2021, %
Nankou	–39
Dalian, Large size bearings	–16
Dalian, Medium size bearings	–43
Jakarta	–5
Ahmedabad	–14
Bangalore, Deep groove ball bearings	3
Haridwar	8
Mysore	0
Puebla, Hub units	–26
Tudela	–5
Shanghai, Automotive Technologies Co	–7

KPI = vattenintensitet (i form av vattenanvändning/tillverkningsvolym).

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001:2015. Det är integrerat med ledningssystemet för hälsa, säkerhet och energi och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemen definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Nya eller nyligen förvärvade dotterbolag får en tidplan för inkludering (tidsramen beror på storlek och komplexitet). Det övergripande arbetet samordnas av en central stabsfunktion och ansvaret för inkluderingen ligger på SKFs funktionsområden i linjeorganisationen.

SKF ser också till att miljöfrågor prioriteras genom linjeorganisationen genom att integrera miljöresultat i ansvarsområdena för fabrikschefen och vidare upp till affärsområdes-/regions- och koncernnivå. I enheterna ansvarar ländernas MHS-samordnare för lokalt stöd, kompetens (särskilt för regelefterlevnad) och samordning. Vattenkvalitet, definierat utifrån lokala regler, inkluderar fysiska, kemiska och biologiska egenskaper.

Potentiella utsläpp, incidenter och böter redovisas i dokumentet Miljöresultat som finns på skf.se/ar2022.

Utvärdering av effektiviteten i hållbarhetsstyrningen görs genom interna och externa revisioner och periodiska rapporteringsutvärderingar.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer. Miljöresultat hos leverantörer redovisas mer ingående på sidan 119.

En viktig del av SKF-koncernens miljöledningssystem är att se till att samtliga SKF-anläggningar följer lokala regler och förordningar samt att säkerställa effektiv vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering. Detta gäller även hantering av avloppsvatten.

Fastställda mål på koncernnivå

- Eliminera lösningsmedel (flyktiga organiska föreningar) ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025.
- En återvinningsgrad för slipmull mer än 80% på årsbasis.
- Mål för vattenanvändning fastställs på SKF-anläggningar med hög risk för vattenbrist. Under 2022 hade SKF 11 sådana anläggningar.

När det gäller återvinning av avfall är inte koncernomfattande mål lämpliga, vilket beror på stora variationer i typer och kvantiteter av genererat avfall och den lokala infrastrukturen. SKFs anläggningar måste sätta upp lokala mål för:

- Återvinning av avfall exklusive avfall från direkt material.
- Återvinning av avfall inklusive avfall från direkt material.

Insamling av data

All miljödata sammanställs antingen halvårs- eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. Här ingår alla viktiga tillverkningsanläggningar, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade om de förekommer på samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenhet. Separata säljkontor ingår inte på grund av deras låga miljöpåverkan. Joint ventures är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Data från anläggningar kan inkluderas i sammanställningen även om anläggningen ännu inte är helt integrerad i ledningssystemen. Data redovisas på anläggningsnivå och sammanställs på lands-/områdesnivå och koncernnivå.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan. Generellt pekar de redovisade uppgifterna på att SKF minskar miljöpåverkan från sin verksamhet.

301-1 Material som används per vikt eller volym

SKF använder olika typer av material så som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och en stor del av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål uppfyller de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt att tillgå i god omfattning.

SKF redovisar inte förnybara material eller återvunna råmaterial. Den största delen av det material som används kommer från komponenter som har bearbetats och förädlats längs värdekedjan. Det innebär att SKF inte har någon direkt påverkan på källan till materialet, utan endast på den specificerade kvaliteten. Generellt används en stor andel återvunnet stålskrot för att ta fram det stål som används i SKFs rullningslager, men någon exakt procentsats kan inte redovisas.

Icke-förnybara material

Ton	2022	2021[1)]	2020[1)]
Metall som råmaterial från externa leverantörer	621 794	581 428	458 081
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	5 092	5 322	3 795
Oljor	8 797	8 524	7 229
Fetter	2 422	2 522	2 125

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och omräkning av data.

Koncernmål: Eliminera lösningsmedel (flyktiga *organiska föreningar) ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025*

SKF halverade sin användning av lösningsmedel mellan 2007 och 2016, men därefter ökade den igen på grund av nyförvärvade enheter. Under 2018 satte SKF upp ett mål att eliminera användningen av lösningsmedel i tvättprocesser för lager och lagerkomponenter, vilka är de främsta orsakerna till utsläpp av flyktiga organiska föreningar från koncernens verksamheter.

Koncernmål: Eliminera lösningsmedel (flyktiga organiska föreningar) ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025

Ton	2022	2021[1)]	2020[1)]
VOC (flyktiga organiska föreningar) total användning	821	1 139	967
VOC (flyktiga organiska föreningar) som släpps ut i atmosfären (tvätt av lager och lagerkomponenter i tillverkningen)	145	149	242

1) *Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och omräkning av data.*

303-1 Interaktioner med vatten som en gemensam resurs och 303-2, Hantering av påverkan relaterad till vattenutsläpp

Vatten används på SKFs anläggningar för processer och sanitära ändamål (toaletter, duschar, matlagningsfaciliteter etc.). Fokus på effektiv vattenanvändning tillämpas på olika sätt, till exempel vid fabriksbyggnationer där senaste teknik används för att se till att påverkan på lokala resurser blir så liten som möjligt. Metoder som slutna kretslopp för industrivatten används och insamling av regnvatten är vanligt på många SKF-anläggningar.

Vattenanvändningen mäts på anläggningsnivå i form av "vatten från kommunal försörjning" (den vanligaste källan) och "vatten från andra källor". Den första är vattenledningsförsörjningen och den andra är försörjning från brunnar eller andra ytvattenkällor (t.ex. floder, bäckar) som sker enligt regionala regler.

20230515222282

Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning, forts.

Det finns inga fall av uttag av havsvatten eller lokal vattenproduktion.

Många livscykelanalyser (enligt ISO 14044:2006) har genomförts både på produkt- och processnivåer och påverkan från vatten har identifierats. De viktigaste slutsatserna från dessa studier är att SKFs direkta vattenanvändning är relativt obetydlig jämfört med användningen uppströms i exempelvis energi- och stålproduktionen. SKF är dock medvetet om den ökade betydelsen av vatteneffektivitet och andra åtgärder på sina anläggningar i områden med vattenbrist. SKF använder verktyg från World Resources Institute för att identifiera anläggningar i områden med vattenbrist eller förväntad framtida vattenbrist. Dessa anläggningar måste därefter fastställa förbättringsplaner och nyckeltal för att med olika metoder minska vattenanvändningen.

På grund av den låga vattenintensiteten i SKFs direkta verksamhet och de åtgärder som har vidtagits för att uppfylla kraven på avloppsvattenrening är risken för att SKFs vattenanvändning påverkar tillgängligheten/kvaliteten i lokalsamhällena mycket låg.

Som en del av den övergripande miljöstrategin arbetar SKF med att minska vattenanvändningen bland användare uppströms, såsom stål- och energileverantörer. Genom att exempelvis byta till förnybar el kan det vatten som behövs per kilowattimme minskas drastiskt jämfört mot att framställa elen med termiska alternativ. SKFs krav på leverantörer att införa ISO 14001-standarden kommer också att bidra till att öka fokus på vatten hos leverantörer av direkta material (t.ex. stål).

303-3 Vattenanvändning per källa

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från samhällets lokala vattenledningssystem. Andra källor har inte ansetts vara väsentliga. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina anläggningar och inte per källa. Eftersom redovisningen är baserad på faktiska mätningar från leverantören eller på SKFs anläggningar, refereras det inte till speciella antaganden.

Vatten

1 000 kubikmeter	2022	2021[2)]	2020[2)3)]
Vatten från kommunala system	1 856	1 900	2 057
Vattenanvändning från annan källa[1)]	1 307	1 117	1 075
Totalt vattenuttag	3 163	3 018	3 132

1) Annan källa är främst brunnar ur vilka vatten utvinns.
2) Tidigare data har räknats om till följd av avyttrade enheter och omräkning av data.
3) Under 2020 tillkom 461 000 kubikmeter på grund av oupptäckt läcka vid den amerikanska Falconer-anläggningen.

303-4 Vattenutsläpp

Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avloppssystem eller till ytvattenflödet enligt nämnda regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur etc.). Uppmätta utsläppsflöden redovisas därmed inte.

306-2, 306-3, 306-4, 306-5 Avfall per typ och hanteringsmetod

SKF arbetar på olika sätt för att undvika avfallsgenerering. Uppströms omfattar detta bland annat användning av produktionstekniken near net-shape, såsom kallvalsning (vilket minimerar mängden material som måste tas bort i efterföljande processer). Exempel i SKFs verksamhet är att man undviker skrot och överdriven materialanvändning genom optimerade processer samt att SKF nedströms arbetar med rekonditionering för att förlänga livslängden på SKFs produkter och de system som de används i – och därmed undvika avfall.

Nästan all återvinning och återanvändning av avfall hanteras av externa företag (stålverk, avfallshanterings- och återvinningsföretag etc.). SKF återvinner (rekonditionerar) smörjolja på vissa anläggningar med hjälp av SKFs RecondOil-lösning, men detta rapporteras ännu inte separat.

Inom ramen för koncernens övergripande strategi för ansvarsfulla inköp kräver SKF att avfallshanteringsföretag och andra företag som använder SKFs restmaterial följer SKFs etiska riktlinjer och därmed all gällande lokal lagstiftning.

Koncernen redovisar återanvändning, återvinning, förbränning med och utan energiåtervinning samt deponi. Koncernen har krävt att lokala mål ska fastställas och dessa ska driva anläggningarna uppåt i avfallshierarkin med målet att nå noll avfall.

Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt mer i detalj i dokumentet Miljöresultat, som finns på skf.se/ar2022. SKF redovisar allt betydande restmaterial och avfall per anläggning. I denna redovisning finns SKFs vanligaste restprodukter, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Uppgifterna om avfallets vikt kommer både från SKFs egna mätningar och från mätningar som utförs av avfallshanteringsföretagen – beroende på fraktion och plats.

Icke-farligt avfall

Ton	2022	2021[1)]	2020[1)]
Total mängd genererat restavfall	125 805	146 231	125 307
Återvunnet eller återanvänt	100 996	120 462	102 702
Återvinningsgrad, %	80	82	82
Förbränning med energiåtervinning	9 200	8 935	8 401
Förbränning utan energiåtervinning	1 357	1 364	1 930
Deponi, exkl. slipmull	14 252	15 469	12 275

1) Tidigare data har räknats om till följd av avyttrade enheter och omräkning av data.

Koncernmål: 80% återvinning av slipmull

När det gäller farligt avfall redovisar SKF endast slipmull, vilket är små metallpartiklar och slipmedel blandat med emulsion. Koncernens mål är att uppnå en återvinningsgrad för slipmull på mer än 80% på årsbasis. SKF är fortsatt beroende av variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål samt andra aspekter, vilket innebär att det kommer vara ett mycket utmanande mål även i framtiden.

SKF arbetar kontinuerligt med att hitta samarbetspartner som kan ta tillvara på slipmull i deras produktion, både som direkt och indirekt material. Under 2022 ökade andelen återvunnen eller återanvänd slipmull till 69%. Ökningen härleds primärt till nya återvinningsmöjligheter där det ej tidigare varit möjligt.

Farligt avfall, slipmull

Ton	2022	2021[1)]	2020[1)]
Genererad slipmull	23 653	24 253	20 665
Återvunnen eller återanvänd	16 273	14 954	13 624
Återvinningsgrad, %	69	62	66
Förbränning med värmeåtervinning	430	1 581	1 491
Förbränning utan värmeåtervinning	5 076	4 040	3 366
Deponi	1 875	3 678	2 185

1) Tidigare data har räknats om till följd av avyttrade enheter och omräkning av data

307-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom miljöområdet

Under 2022 fick SKF inte några väsentliga böter eller anmärkningar från miljömyndigheter.

Sysselsättning

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 401: Sysselsättning 2016

Hållbarhetsstyrning

Som arbetsgivare behöver SKF attrahera och utveckla en mångsidig och effektiv arbetsstyrka som präglas av mångfald för att kunna behålla konkurrenskraften och uppnå de mål som koncernen har satt.

Fokus ligger på koncernen och dess dotterföretag där SKF arbetar centralt med digitalisering, rekryteringsprocesser, utbildning, ledarskap, personalutveckling och positiva medarbetarupplevelser för att proaktivt säkra behovet av framtida kompetens.

SKFs People Experience-funktion har en effektiv/flexibel/smidig företagsstruktur, dvs. Group People Experience. Funktionen är representerad i SKFs koncernledning av Senior Vice President People Experience & Communication. Under 2022 gjordes förändringar i People Experience-funktionens struktur för att anpassas till SKFs övergripande strategiska ramverk. Förändringarna innebär att hela ansvaret ska ligga på affärsområdena och regionerna. När det gäller bolagsstyrning och definierade synergier ligger dock ansvaret centralt, i Group People Experience.

People Experiences vision är "People Make it Happen". Det innebär att SKF sätter medarbetarna i centrum för allt vi gör. Medarbetarupplevelser och kundfokusering ska alltid stå högst upp på dagordningen.

People Experiences bidrag till SKFs strategi tydliggörs i SKF 2025 People Agenda, som ger ett helhetsperspektiv på vad som behöver göras på kort och lång sikt. De tre främsta prioriteringarna är kultur och ledarskap, framtidens arbetsstyrka och medarbetarupplevelser. Prioriteringarna delas upp i strategiska områden som Syfte och meningsfullt arbete, Utveckla sig själv, andra och verksamheten, Mångfald, tillit och inkludering, Organisatorisk effektivitet, Attrahera och utveckla kritisk kompetens och förmåga, Talangutveckling, Medarbetares välbefinnande och utveckling samt Belöning och erkännande av medarbetare.

"People make it happen" är ett tveeggat svärd. Om SKF som arbetsgivare inte erbjuder sina anställda goda arbetsvillkor blir det en negativ spiral som också påverkar andra områden utanför själva företaget. SKF får då svårt att attrahera och utveckla talanger vilket leder till att verksamhetens resultat försvagas. En sådan situation får också konsekvenser för samhället, t.ex. arbetslöshet och belastningar på hälso- och sjukvården på grund av sämre välbefinnande. För att undvika den negativa spiralen måste den anställde se företaget som en utvald arbetsgivare och anställningsvillkoren måste utformas så att de upplevs som positiva för den anställde.

Under året definieras aktiviteter och projekt inom varje strategiskt område för att se till utvecklingen går framåt enligt SKF 2025 People Agenda. People Agenda är ledstjärnan och delas med företagsledningen och hela People Experience-funktionen.

People Experience för en regelbunden dialog med SKFs fackliga världsråd och det europeiska företagsrådet enligt det globala ramavtal som bygger på SKFs etiska riktlinjer. Frågor som rör större förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, det fackliga världsrådet, det europeiska företagsrådet och lokala fackföreningar. Eftersom SKF-koncernen omfattas av svensk lagstiftning och svensk kod för bolagsstyrning sitter arbetstagarrepresentanter med i styrelsen. Det innebär bland annat att representanter från fackförbund för både tjänstemän och arbetare har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och i koncernens strategiska planering.

Den största risken inom arbetskraftsområdet under 2022 har varit förmågan att hitta personer med rätt kunskap och kompetens. Företaget är beroende av arbetskraft som är engagerad och flexibel i alla sina dimensioner och geografiska områden och som har den kompetens, energi och förmåga som krävs för att genomföra SKFs strategi. Det råder kompetensbrist på arbetsmarknaden. Exempel på områden där det är svårt att hitta kompetent personal är IT och cybersäkerhet, teknik och djup expertis inom kärntekniken. På grund av kompetensbristen och den hårda konkurrensen på arbetsmarknaden är företagens framgång beroende av förmågan att attrahera, utveckla och behålla personer med hög kompetens och kapacitet inför framtiden. Under 2022 har bristen på viktig kompetens fortsatt att öka, eftersom alltfler företag aktivt rekryterar inom dessa kompetensområden. Dessutom marknadsför fler företag aktivt sitt värdeerbjudande för medarbetarna till en bredare publik, för att säkerställa ett fortsatt högt engagemang hos den framtida arbetskraften.

För att minska risken för kompetensbrist ökar SKF sina ambitioner att vara en attraktiv arbetsgivare. Under 2022 har ett program inletts för att tydligt definiera SKFs övergripande syfte. Det kommer också vara ett första steg till att förstärka SKF-kulturen och skapa klarhet kring företagets värdeerbjudande till sina medarbetare. Programmet syftar till att engagera majoriteten av medarbetare för att påverka resultatet. Efter implementation under 2023 förväntar sig SKF positiva effekter på engagemang, men också snabbare beslutsfattande och ökad attraktionskraft.

För att följa utvecklingen av ett tydligt syfte och ett starkt engagemang genomförs varje kvartal en medarbetarundersökning (SKF Team Pulse), som är ett viktig verktyg och genomförs globalt.

På SKF är det inte bara de personalledande cheferna som betraktas som ledare. Alla medarbetare utövar ett ledarskap genom att vara experter inom sina egna arbetsområden och förväntas agera i linje med SKFs ledarskapsförväntningar. Starka ledare på SKF kan balansera mellan att leda sig själva, leda andra och leda verksamheten. Det är en modell som vi har lagt vikt på under 2022 och som ligger till grund för ledarskapsbedömningar och processen för prestationsutveckling.

Under 2022 har SKF avvecklat sitt utbildningssystem (LMS) Cornerstone, i takt med att funktionerna i SuccessFactor utökades. Ett nytt system har införts och grunden till en ny utbildningsplattform håller på att ta form (mer information finns i avsnittet Utbildning).

People Experience har en stark lokal närvaro med delegerade befogenheter.

Synergier genom digitalisering i driften och verksamhet är dock viktiga för att uppnå effektivitet, vilket möjliggörs genom en mer centraliserad och regionaliserad strategi för processer och system. Nya gemensamma system och funktioner införs för att underlätta arbetet. Under 2022 har den nya Performance Development Process, som ersätter Performance Management Process, tillämpats. Den skapar förutsättningar för kontinuerlig avstämning och feedback mellan chefer och anställda och ökar fokus på det som leder framåt i stället för att titta i backspegeln. Även andra digitala HR-verktyg här vidareutvecklats. People Core samlar nu in globala basdata och i systemet ligger formella uppgifter om personalstyrkan. People Service och det nya utbildningssystemet är andra system som har utvecklats kraftigt under 2022.

20230515222283

Sysselsättning, forts.

401-1 Nyanställda och personalomsättning

Personalomsättning per region	2022			
%	Kvinnor	Män	Totalt	2021[1)]
Europa, Mellanöstern och Afrika	14,8	10,4	11,3	6,4
Nord- och Sydamerika	22,8	21,8	22,0	17,4
Kina och Nordostasien	19,5	17,9	18,4	15,5
Indien och Sydostasien	25,3	15,0	15,9	10,1
Koncernen	**17,7**	**14,2**	**14,9**	**10,3**

Nyanställda per region	2022			
Totalt antal	Kvinnor	Män	Totalt	Andel kvinnor, %
Europa, Mellanöstern och Afrika	619	1 528	2 147	28,8
Nord- och Sydamerika	497	1 601	2 098	23,7
Kina och Nordostasien	504	1 237	1 741	28,9
Indien och Sydostasien	119	519	638	18,7
Koncernen	**1 739**	**4 885**	**6 624**	**26,3**

1) Siffrorna för 2021 har räknats om enligt de nya geografiska regioner som implementerades under 2022.

Åldersgrupper per region				
Totalt antal	<30	30-50	>50	Totalt
Europa, Mellanöstern och Afrika	1 106	865	176	2 147
Nord- och Sydamerika	783	1 089	226	2 098
Kina och Nordostasien	649	1 080	12	1 741
Indien och Sydostasien	365	265	8	638
Totalt	**2 903**	**3 299**	**422**	**6 624**

Åldersgrupper per region				
%	<30	30-50	>50	Totalt
Europa, Mellanöstern och Afrika	16,7	13,1	2,7	32,4
Nord- och Sydamerika	11,8	16,4	3,4	31,7
Kina och Nordostasien	9,8	16,3	0,2	26,3
Indien och Sydostasien	5,5	4,0	0,1	9,6
Totalt	**43,4**	**49,8**	**6,4**	**100**

Medarbetarrelationer

Direkt påverkan på
FN:s mål
för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 402: Medarbetarrelationer 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF är ett internationellt företag som verkar i många olika kulturer och sammanhang. Samtidigt flyttas ansvar och befogenheter så nära verksamheten som möjligt och denna decentralisering medför en risk för skillnader i rutiner när det gäller medarbetarrelationer. Det kan påverka hur SKF upplevs både som arbetsgivare och varumärke. Medarbetarrelationer är en viktig del av SKFs etiska riktlinjer och goda relationer är en grundläggande faktor som SKF måste upprätthålla och utveckla. Ett bra informationsutbyte och öppen dialog bygger en stark kultur med hög lojalitet och tillit. Detta skyddas av det globala ramavtalet och rollen som Labour Affair Director är en del av Global People Experience Management-teamet.

Huvudprioriteringen i förhållandet mellan medarbetarna och ledningen är att se till att det globala ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet fungerar i praktiken. Avtalet bygger på SKFs etiska riktlinjer och arbetet fokuserar på relationen mellan koncernen och anställda inom koncernen och dess dotterföretag. SKF samarbetar också med andra företag i formella och informella nätverk.

Frågor som rör betydande förändringar inom SKF, som att förvärva, avyttra eller konsolidera verksamhet, diskuteras och löses alltid på ett öppet och konstruktivt sätt med fackföreningsledare lokalt och med ledningen för SKFs fackliga världsråd. Det exakta tillvägagångssättet anpassas efter varje specifikt tillfälle. Direktivet om ett europeiskt företagsråd ligger till grund för Europarelaterade frågor. I SKFs etiska riktlinjer framgår tydligt att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. Det förs en kontinuerlig dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna.

Det fackliga världsrådet som idag representeras av medarbetare från 20 länder (se sidan 95) träffas varje år för att diskutera arbetsrelaterade frågor och få information om vad som står på koncernens dagordning. I samband med SKFs fackliga världsrådsmöte arrangeras också ett möte där enbart europeiska representanter deltar. Alla länder med betydande verksamhet och som uppfyller de överenskomna kraven från europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet har rätt att skicka ombud eller observatörer till SKFs möten med det fackliga världsrådet och det europeiska företagsrådet.

År 2022 hölls det årliga mötet för det europeiska företagsrådet (EWC) och SKFs fackliga världsråd (WUC) under första veckan i oktober. Det var första gången sedan pandemin som det gick att hålla ett fysiskt möte enligt normala rutiner. Mötet hölls i Göteborg med översättningar online. Under det en vecka långa evenemanget genomfördes mötet för europeiska företagsrådet separat, i enlighet med EU-direktivet. Därefter följde mötet i det fackliga världsrådet tillsammans med koncernledningen, vilket omfattade en fabriksvisning och interna möten mellan delegaterna. Under dagen med koncernledningen var huvudämnet SKFs nya strategiska ramverk och dess effekter på organisation, flexibilitet och digitalisering.

På grund av förändringar i ledningen hölls dessutom i maj 2022 ett extramöte online i både europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet.

Fokusområdena var sysselsättning, miljö, hälsa och säkerhet samt digitalisering. SKFs system med ett världsråd anses vara en betydande konkurrensfördel som går ut på att utveckla och genomföra globala initiativ mellan koncernledningen och fackföreningarna. Alla möten i det fackliga världsrådet följs upp

Medarbetarrelationer, forts.

med diskussioner om erfarenheter, så att förbättringar kan göras inför nästa möte. Det fackliga världsrådets ordförande har en ständig dialog med representanter i de olika länderna och med koncernledningen. Vid behov tar ordföranden upp frågor med styrkommittén, som består av interna och externa fackliga representanter.

402-1 Kortaste tillåtna tidsfrist för att informera om verksamhetsförändringar

SKF anger ingen specifik kortaste tidsfrist eftersom koncernen inte har mandat att avtala annat än vad som har överenskommits i centralt förhandlade kollektivavtal i de länder som SKF har verksamhet. Överläggningar med relevanta parter och avsiktsförklaringar för större förändringar hålls i två separata förfaranden. Meddelande om förändringar i verksamheten bestäms från fall till fall, men alltid i samråd med de lokala fackföreningarna och/eller efter granskning av det fackliga världsrådet. SKF-enheter som är belägna i EU-medlemsstater följer också bestämmelserna i EUs direktiv 2009/38/EG om europeiska företagsråd.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetet 2018

Hållbarhetsstyrning

SKF sätter högsta prioritet på hälsa och säkerhet för anställda, entreprenörer, personal från bemanningsföretag och besökare. Samtidigt åtar sig koncernen att garantera säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för att förebygga arbetsrelaterade skador och ohälsa och garantera välbefinnande i arbetsmiljön. Detta åtagande anges i koncernens MHS-policy som är tillgänglig både internt och externt.

Hälsa och säkerhet är en mycket viktig fråga för SKF ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. Bland verkstadsanställda ligger fokus främst på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant för leverantörer och ingår i SKFs strategi för ansvarsfulla inköp, se sidan 119. Dessutom blir psykisk hälsa och välbefinnande allt viktigare i alla arbetsroller inom företaget.

SKFs övergripande ambition när det gäller hälsa och säkerhet är att nå noll olyckor (målet fastställdes år 2000). Samtidigt övervakas olycksfrekvensen, allvarlighetsgraden och andra kategorier av incidenter, vilka beskrivs i pyramiden för hälsa och säkerhet på sidan 114. I pyramiden presenteras tillbud och riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden, vilka övervakas för att kunna hantera hälsa och säkerhet på ett mer proaktivt sätt. SKFs olycksfallsfrekvens har förbättrats kontinuerligt under de senaste två decennierna och även om förbättringstakten har avtagit de senaste åren hamnade olycksfrekvensen för 2022 på 0,68, (0,67) vilket ligger på en motsvarande nivå som för 2021. SKF strävar efter att ytterligare minska olycksfallsfrekvensen genom att öka effektiviteten i arbetsmiljöarbetet för att på olika sätt förbättra resultaten.

Hälsa och säkerhet i arbetet, forts.

SKFs övergripande MHS-styrning lägger fokus på ökat ansvar för hälsa och säkerhet i linjeorganisationen. MHS-chefer har utsetts i regionerna, affärsområdena och deras respektive ledningsgrupper över hela SKF. Dessa MHS-ansvariga arbetar i operativa ledningsgrupper och ser till att uppmärksamhet, resurser och investeringar läggs på hälsa och säkerhet i sina respektive enheter. De får i sitt arbete stöd av erfarna MHS-samordnare på landsnivå som bistår med lokal kompetens, vägledning och stöd till anläggningarna.

Medarbetarna är de viktigaste intressenterna när det handlar om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I styrningsstrukturen finns därför hälso- och säkerhetskommittéer på alla certifierade anläggningar (ISO 14001/ISO 45001) med fler än 50 anställda för att säkerställa effektiv kommunikation (samråd och medverkan) med arbetstagarrepresentanter. En liknande kommitté finns även på koncernnivå och är sammansatt av högre chefer från MHS, People Experience och arbetstagarrepresentanter från det fackliga världsrådet.

Även om effekterna av covid-19-pandemin har minskat under året har SKF fortsatt att arbeta enligt följande prioriteringar:

- Skydda hälsa och säkerhet för anställda och deras familjer.
- Följa alla råd och riktlinjer från relevanta myndigheter.
- Skydda SKFs kunder genom att hålla arbetsplatserna säkra och upprätthålla produktionen.

På grund av pandemins mycket dynamiska och regionala karaktär överläts en stor del av riskbedömningarna och åtgärderna till de lokalt etablerade krishanteringsteam som finns upprättade på lands- och anläggningsnivå.

403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

SKF har inrättat och tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt standarden ISO 45001:2018. De övergripande kraven för hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, energi, hälsa och säkerhet på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Systemet är vägledande i efterlevnaden av gällande lagar och krav samt i kriterier som har definierats av koncernen, dess kunder eller andra intressenter. Det utgör också ett ramverk för att främja ständiga förbättringar inom hälsa och säkerhet.

Ledningssystemet styr arbetsmiljöarbetet inklusive psykosocial hälsa och välmående. Det omfattar medarbetare på SKFs anläggningar även när de är på väg till och från arbetet eller arbetar utanför SKFs anläggningar (såsom underhållstekniker ute hos SKFs kunder). I upplysningen 403-8 finns mer information om ledningssystemet och dess omfattning.

403-2 Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud

För att förebygga olyckor och ohälsa använder SKF och dess dotterföretag verktyg och processer som är i linje med ledningssystemet och allmän lagstiftning. Riskbedömningar genomförs regelbundet på alla nivåer, från verkstadsgolvet till kontorsmiljöer. Kvaliteten på dessa riskbedömningar säkerställs genom definierade koncernkrav samt tillgång till utbildning för MHS-personal och andra personer som genomför dem. Riskbedömningar ingår i det som granskas under interna och externa revisioner där man gör stickprov för att bedöma riskhanteringen samt vidtagna korrigerande och förebyggande åtgärder.

Åtgärder vidtas för att minska eller avvärja de identifierade riskerna och riskbedömningar gås igenom och uppdateras regelbundet eller efter att en olycka eller ett allvarligt tillbud har inträffat. Registrerbara olyckor rapporteras och följs upp såväl på enhetsnivå som högre upp i organisationen, i vissa fall ända upp till koncernnivå.

Grundliga utredningar som resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder måste genomföras efter varje registrerbar olycka. I de fall en olycka är

20230515222284

kopplad till säkerhetsbrister som kan vara relevanta för andra enheter, kommuniceras orsaken samt de korrigerande och förebyggande åtgärderna till organisationen för att förhindra upprepning av olyckan. I vissa fall kan det vara relevant att som en förebyggande åtgärd uppdatera koncernens ledningssystem.

Alla anställda är skyldiga att rapportera olyckor, incidenter och riskfyllda förhållanden och beteenden, eftersom sådana rapporter ligger till grund för förbättringsarbetet och ger möjligheter till bättre kontroll av relaterade risker. I SKFs etiska riktlinjer och relaterade processer klargörs att repressalier från ledningens sida är strängt förbjudna mot personer som lämnar sådana rapporter. Om en chef mot förmodan skulle bryta mot SKFs etiska riktlinjer kan SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad användas för att eskalera ärendet.

Rapporterade hälso- och säkerhetsincidenter måste hanteras på lokal nivå men behöver inte rapporteras i detalj längre upp i organisationen. Det räcker med att redovisa antalet fall per enhet eftersom det ger en indikation om nivån av fokus på det hälsa och säkerhetsrelaterade arbetet. Vid identifiering och kontroll av risker görs ingen skillnad mellan SKF-anställda, personal från bemanningsföretag eller andra personer på anläggningen.

SKF har hälso- och säkerhetssamordnare med specialkunskaper som fungerar som stöd för gruppledare och chefer på samtliga nivåer i organisationen. I samarbete med SKFs Improvement Academy arrangeras också regelbundet utbildningar om hälso- och säkerhetsrutiner, roller och ansvarsområden.

Utifrån genomförda riskbedömningar för en viss maskin, process eller arbetsuppgift får de anställda relevant utbildning i hur dessa risker ska hanteras, såsom att följa bestämda rutiner eller använda personlig skyddsutrustning. I syfte att skydda både dem själva och deras kollegor vidtar SKF disciplinära åtgärder mot anställda som avsiktligt ignorerar de fastställda säkerhetsreglerna.

I SKFs ledningssystem finns en hierarki för kontrollåtgärder som måste tillämpas när korrigerande och förebyggande åtgärder vidtas för att minska den identifierade risken. I första hand ska faran elimineras, men om det inte är möjligt ska andra åtgärder vidtas, till exempel utbyte, teknisk kontroll, administrativ kontroll och personlig skyddsutrustning.

SKF-koncernens MHS-policy delges alla anställda och finns tillgänglig på koncernens samtliga fabriker och kontor.

403-3 Företagshälsovård

Företagshälsovård erbjuds de anställda på de flesta anläggningar, men varierar i omfattning mellan länderna (beroende på behov, tillgången till extern hälsovård etc.). SKF kan inte redovisa exakt hur kvaliteten på sådan hälsovård bedöms och säkerställs. Hälsovårdstjänster tillhandahålls i de flesta fall av externa företag som garanterar de anställdas datasekretess enligt gällande lagstiftning.

403-4 Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet

Arbetstagarrepresentanter väljs till hälso- och säkerhetskommittéer av de anställda enligt ett röstningssystem i enlighet med processer fastställda av SKFs fackliga världsråd.

SKFs hälso- och säkerhetskommittéer arbetar på anläggnings- och enhetsnivå med att sammanföra arbetstagarrepresentanter och ledningen för att komma överens om åtgärder som förbättrar hälsa och säkerheten. Kommittéerna sammanträder minst en gång per kvartal och besluten som tas ska kommuniceras till de anställda och sedan genomföras och följas upp. Kommittéerna medverkar ofta i utredningar av olyckor och incidenter och kan sedan utifrån resultatet besluta om ytterligare korrigerande och förebyggande åtgärder. En hälso- och säkerhetskommitté på koncernnivå har också inrättats och består av representanter från det fackliga världsrådet, Group EHS och Group People Experience. Kommittén sammanträder normalt en gång per kvartal, men oftare om behov skulle uppstå.

403-5 Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet i arbetet

Som en del av introduktion av nya medarbetare och personal från bemanningsföretag tillhandahålls utbildning i hälsa och säkerhet samt i de etiska riktlinjerna. Dessutom tillhandahålls ytterligare utbildning baserat på arbetsroll. Vid potentiellt riskfyllda arbeten, såsom arbete med elektricitet, arbete på höga höjder och heta arbeten får de anställda genomgå en specifik utbildning som är obligatorisk. Alla dessa utbildningar genomförs under arbetstid. Effektiviteten bedöms utifrån olycksfallsfrekvens i kombination med allvarlighetsgrad, vilken förväntas minska till noll över tid.

403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa

Förutom säkerhet i arbetet har SKF-koncernen under lång tid erbjudit olika hälsofrämjande aktiviteter. Medarbetarna omfattas av lokala, hälsofrämjande program, såsom förebyggande av hiv/aids, missbruk, övervikt, hälsosam livsstil och stresshantering. Dessa program eller initiativ har oftast en helhetssyn på hälsa i linje med SKF Group Employee Wellbeing policy. Policyn har tre fokusområden: psykisk hälsa, balans i livet och hälsosamma livsval. Den personliga integriteten skyddas i linje med gällande lagstiftning.

403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer

För att kontrollera efterlevnaden av SKFs etiska riktlinjer hos leverantörer och underleverantörer genomför koncernen revisioner på plats och granskar då flera olika hållbarhetsfrågor. Även hälsa och säkerhet är centrala delar av dessa revisioner hos leverantörerna. Mer information finns på sidan 119 i avsnittet Utvärdering av leverantörer.

SKF-anställda arbetar också hos kunder, leverantörer eller på andra platser utanför SKFs anläggningar. I processen att godkänna arbetet gör SKF en bedömning av hälso- och säkerhetsrisker. I vissa fall kan risker förekomma som kunden eller leverantören inte har identifierat och då måste åtgärder vidtas innan arbetet kan påbörjas.

Hälsa och säkerhet i arbetet ingår också i de kurser som SKF håller för kunder som monterar och demonterar lager.

403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

Över 78%, eller cirka 33 000, av SKFs anställda omfattas av det certifierade ledningssystemet för hälsa och säkerhet. I systemet läggs fokus på tillverkningsanläggningar, verkstäder samt logistik- och teknikcenter. Här ingår dessutom över 82% av personalen från bemanningsföretag som står under SKFs ledningskontroll (ca 4 000 personer). Inga specifika typer av arbetstagare är exkluderade. Nyförvärvade företag och anläggningar omfattas av SKFs certifierade ledningssystem först efter en viss tidsperiod. Samtliga certifierade anläggningar genomgår internrevisioner varje till vart tredje år. Data har samlats in från SKFs finansiella rapporteringssystem med uppgifter om totalt antal anställda på anläggningar och enheter som ingår i koncernens ISO 45001:2018-certifiering. SKF är globalt certifierad enligt ISO 45001:2018. SKF anlitar ett oberoende certifieringsorgan för att granska efterlevnaden av denna standard på koncern- och anläggningsnivå. I tillägg till externa revisioner har ett antal SKF-anställda utsetts som internrevisorer på koncernnivå. Internrevisorerna granskar även anläggningar för att försäkra sig om efterlevnaden av standarder, policyn för miljö, energi, hälsa och säkerhet samt koncernens övriga krav och anvisningar.

Läs mer om certifieringen på skf.com/45001.

Hälsa och säkerhet i arbetet, forts.

403-9 Arbetsrelaterade skador
Hälso- och säkerhetsdata samlas in med hjälp av SKFs rapporterings- och konsolideringsverktyg.

Olycksfallsfrekvens räknas ut genom R × 200 000/h, där R = antal registrerbara olyckor och h = totalt antal arbetade timmar.

SKF gör ingen separat redovisning av olyckor bland personal som inte är SKF-anställda (t.ex. personer från bemanningsföretag) utan inkluderar dem i det totala antal som redovisas.

Olycksfallsfrekvens

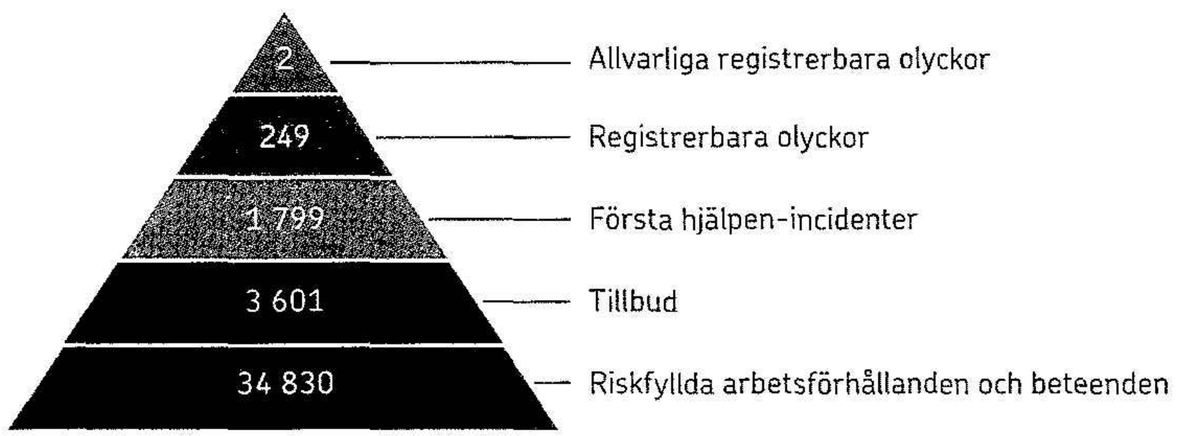
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Registrerbara olyckor	0,68	0,67	0,75	0,77	0,81	0,85	0,87	0,99
Allvarliga, registrerbara olyckor	0,005	0,003	0,003	0,013	0,013	0,013	—	—

Statistik över incidenter inom hälsa och säkerhet

	2022	2021	2020
Arbetsrelaterade dödsfall	0	0	0
Allvarliga registrerbara olyckor	2	1	1
Registrerbara olyckor	249	245	252
Första hjälpen-incidenter	1 799	1 863	1 987
Tillbud	3 601	3 582	4 016
Riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden	34 830	30 171	20 988
Arbetade timmar (x 200,000)	371	367	338

Tillbud och första hjälpen-incidenter samt riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden hanteras lokalt. Hälso- och säkerhetsstatistik rapporteras på koncernnivå, men detaljuppgifter för incidenterna ingår inte alltid.

Ambitionen med pyramiden nedan är att höja fokus på *tillbud och riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden*. I förlängningen bör det leda till ökad förmåga att förebygga registrerbara olyckor.



Utbildning

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 404: Utbildning 2016

Hållbarhetsstyrning
I dagens värld accepterar vi en förändringstakt som är högre än någonsin och som fortsätter att accelerera. Om vi inte lyckas bygga upp en kultur av kontinuerligt lärande kommer det att få flera oönskade effekter, såsom kompetensbrist, hög personalomsättning och urholkning av arbetsgivarvarumärket. För att uppväga detta krävs en starkare rekryteringsverksamhet, som kommer möta utmaningar i kampen om talanger och ett svagare arbetsgivarvarumärke. Vi har också ett etiskt dilemma om vi inte ger medarbetarna möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling och säker anställning över tid.

SKFs framgångsrika historia har till stor del berott på medarbetarnas kompetens och erfarenhet. Under 2022 har SKF ökat fokus på livslångt lärande och kommer under 2023 att lägga fram en ny global strategi för att staka ut vägen mot en lärande organisation. Vår kompetensmodell bygger på 70-20-10-regeln som innebär att det mesta av lärandet sker på arbetet. SKF måste förenkla detta *och inte bara koncentrera sig på mer traditionella/* formella metoder. Idag mäter vi den tid som läggs på lärande i vårt huvudsakliga utbildningssystem, men planerar att i framtiden även följa utvecklingen för våra viktigaste strategiska kompetenser. Det övergripande målet med lärandet är att ge varje individ möjlighet att framtidssäkra sig själva, och därmed företaget.

Utbildning och utveckling måste ske kontinuerligt för att SKF ska vara konkurrenskraftigt på marknaden. Medarbetarnas egna engagemang och motivation till kompetensutveckling är viktigt för att hålla kompetensen på en uppdaterad nivå. Något som får en allt större betydelse är det informella lärandet som sker i det dagliga arbetet genom kunskapsdelning och samarbete med hjälp av sociala plattformar, öppna forum och intressegrupper etc. För att säkerställa att kompetensutvecklingen stöder de strategiska utmaningarna i verksamheten har akademier etablerats i verksamheten. Lokala utbildningsinitiativ genomförs också för säkerställa genomförandet på specifika enheter och anläggningar.

Koncernfunktionen People Experience samordnar den övergripande strategin, metoderna och verktygen för kunskapsutveckling inom SKF. Med hjälp av en central plattform, People Learn, får anställda tillgång till e-utbildning och formella program. I denna plattform ska utbildning för olika användargrupper samlas, både interna och externa. Från och med 2023 kommer även verkstadsanställda ha tillgång till plattformen, vilket är ett viktigt steg för att göra utbildning lättillgänglig för alla. Den nya utbildningsplattformen bygger på Adobe Learning Manager. Plattformen används också för att spåra och övervaka viktiga utbildningar om regelefterlevnad för att se till att SKF uppfyller sina åtaganden gentemot kunder, de etiska riktlinjerna och andra regelverk.

Systemet för prestationsutvecklingsprocessen och dess innehåll har också ändrats under 2022. Den nya processen är helt baserad på SKFs ledarskapsförväntningar och stöder en mer kontinuerlig dialog mellan chefer och deras underställda.

Ledarskapsförväntningarna ligger till grund för medarbetarnas utveckling inom SKF. De tre pelarna i ledarskapet är: utveckla dig själv, utveckla andra och utveckla verksamheten. Medarbetarutveckling kan exempelvis bestå av arbetsrotation, arbetsplatspraktik, mentorskap och specifik teknisk

20230515222285

Utbildning, forts.

utbildning. För att öka medarbetarengagemanget och fortlöpande följa upp hur nöjda de anställda är med utvecklingsmöjligheterna har SKF Team Pulse införts och omfattar samtliga anställda världen över. Med de samlade resurser som finns hos Group People Experience, SKFs akademier, sakkunniga specialister, chefer och medarbetare har SKF en gedigen grund för effektiva kompetenshöjande aktiviteter.

404-2 Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och program för hjälp vid övergångar

SKF erbjuder interna program och finansiering för extern utbildning. Den exakta strategin kan variera från land till land. På flera enheter kan medarbetarna ansöka om stipendier från SKFs stiftelser för medarbetarutveckling. De är öppna för alla medarbetare inom SKF och i vissa även för medarbetarnas barn. Utbildning och omskolning genomförs också på olika nivåer inom olika delar av organisationen, men alltid i samråd med chefen.

I samarbete med det fackliga världsrådet har koncernen identifierat ett behov av att omskola personer för att möta behoven i den nya digitaltekniken och det nya sättet att göra affärer. Under 2022 har Manufacturing Academy gjort en ambitiös satsning med verkstadsarbetarna som målgrupp. Målet är att höja kompetensen hos våra anställda inom bland annat digitalisering, underhåll och automatisering och det ska ske med internutbildning, eller genom att kombinera deltidsarbete med studier inom produktionsutveckling.

Med det nya strategiska ramverket och det ökade fokuset på hållbarhet har SKF satsat ytterligare på attutbilda sina kundinriktade funktioner i hur kunderna kan minska utsläppen när de använder SKFs produkter. Arbetet fortsatte under 2022 i nära samarbete med Sales and Technical Academy. SKF erbjuder också stöd till anställda som vill gå över till den externa arbetsmarknaden genom att coacha personer som har svårt att anpassa sig till nya, interna krav eller vill utforska möjligheter utanför SKF.

404-3 Procent av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal

I samarbete med sina team sätter chefer på SKF upp resultatmål både för individen och arbetsteamet för att klargöra hur deras prestationer kan bidra till den övergripande strategin. Denna process stöds av en global plattform (SuccessFactors) där chefer och anställda kan ta fram, gå igenom och uppdatera framsteg och prioriteringar under året. Den övergripande prestationsbedömningen gås igenom årligen mellan chef och medarbetare och ligger till grund för löneförhandlingar och talanghantering bland tjänstemän. Den globala plattformen för resultatuppföljning omfattade under 2022 cirka 13 000 tjänstemän. 2022 användes en ny metod för att beräkna dokumenterad prestationsbedömning: totala antalet anställda/anställda i den globala plattformen.

	2022		2021	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Användare med dokumenterade utvecklingssamtal i SKFs globala system, %	85	86	91	92

Mångfald och lika möjligheter

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF verkar i en konkurrensutsatt miljö där kravet på komplex problemlösning och affärsmannaskap är avgörande för att lyckas. För att verkligen utmana och tänka utanför boxen är det nödvändigt att ta hänsyn till olika perspektiv. En bristande hänsyn till mångfald och lika möjligheter påverkar förmågan att driva innovation och utveckla verksamheten. Det skulle också att påverka SKFs image som ett modernt och rättvist företag, vilket i sin tur skulle göra det svårare att attrahera och behålla talanger och ge ett negativt intryck hos investerare.

Lika möjligheter och icke-diskriminering är viktiga delar av SKFs etiska riktlinjer. För SKF är det av högsta vikt att samtliga medarbetare konkurrerar på lika villkor om lediga tjänster. I den ständigt ökande konkurrensen om talanger måste SKF vara inkluderande gentemot alla. Utgångspunkten är de etiska riktlinjerna som fastställer vikten av att uppmuntra inkludering och mångfald som ett sätt att skapa konkurrensfördelar.

Enligt Internationella arbetsorganisationen (ILO) beräknas den globala löneklyftan till över 20% och utgör en av de främsta utmaningarna när det gäller frihet och jämlikhet i vårt samhälle. SKFs övergripande strategi är att skapa jämlikhet och se till att alla inom SKF har möjlighet att utvecklas och förverkliga sina karriärambitioner. Det ska endast vara yrkesskicklighet som styr urvalet.

För att kunna fortsätta prestera i tider av förändring är SKF beroende av sina medarbetare. Därför krävs en inkluderande atmosfär där skillnader snarare för samman människor än skiljer dem åt.

För att behålla konkurrenskraften och vara en attraktiv arbetsgivare har SKF under 2022 fortsatt att lägga kraft på att uppnå en jämnare könsfördelning. Att lyckas uppnå en jämn könsfördelning skulle stärka SKFs rekryteringsposition och talangförsörjning och minska risken för kompetensbrist. SKF är också övertygad om att mångfald och inkludering har en positiv inverkan på kreativitet och innovation.

SKF arbetar för att integrera jämställdhet i processer som utbildning, successionsplanering och rekrytering. SKF-koncernens rekryteringsprinciper baserar sig på de etiska riktlinjerna och underlättar kompetensbaserad rekrytering genom att använda Assesios begåvningstest Matrigma, vilket är ett vetenskapligt, tillförlitligt instrument som har granskats och certifierats av Det Norske Veritas. Efter den medarbetarundersökning (SKF Pulse) om engagemang som genomförs varje kvartal följer vi hur lika möjligheter upplevs. Medarbetarna uppmanas dessutom att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala People Experience-funktion, men kan också ta upp med andra högre chefer. Medarbetare kan även rapportera till och söka råd genom rapporteringskanalen SKF Ethics and Compliance Reporting Line som hanteras av tredje part.

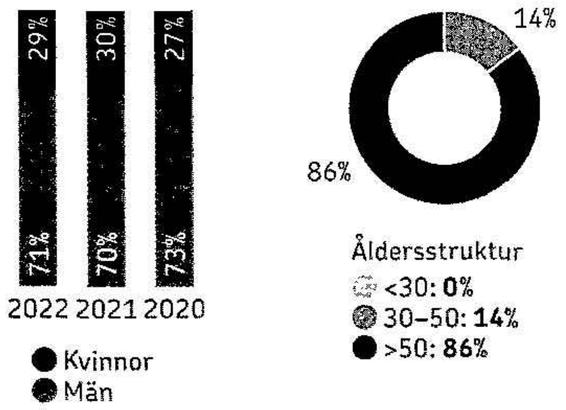
Under 2022 har aktiviteter och program genomförts för att bibehålla fokus på att förbättra jämställdheten. För att åstadkomma detta har SKF definierat och infört en rad nyckeltal som ger signaler uppifrån. Målsättningen är ett mer mångsidigt ledarskap med en bra blandning av erfarenheter. Målgruppen är de 150 högsta cheferna i företaget, men avsikten är att den ska utökas framöver. Utvecklingen följs upp varje år i People Business Reviews med den högsta ledningen och en uppföljning av jämställdhet mellan könen utförs av Group People Experience varje kvartal. Det virtuella, globala programmet Elevate som riktar sig till kvinnor med ledarskapsambitioner som inleddes i början av 2020 fortsatte under 2022. Ambitionen är att ha en jämn könsfördelning i alla globala ledarskapsprogram. Fler initiativ har inletts för att skapa medvetenhet och kunskap kring mångfald, inkludering och omedvetna fördomar. Ett av många lokala initiativ är ett nytt nätverk för kvinnor i industriregionen Indien och Sydostasien.

Mångfald och lika möjligheter, forts.

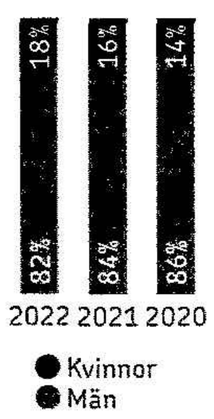
405-1 Mångfald i ledning och bland de anställda

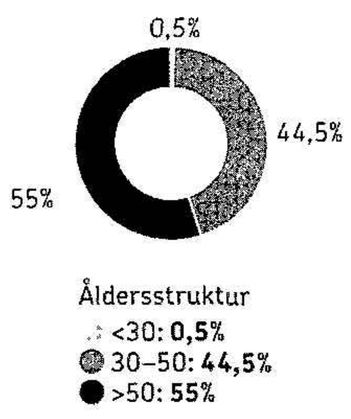
I diagrammet visas procentandelen kvinnor och åldersstruktur i olika kategorier av organisationen. Någon information om minoriteter finns inte tillgänglig.

Styrelsen
Med styrelsen avses SKFs styrelse som är det högsta ledningsorganet för organisationen. Procentandelen avser styrelsemedlemmar valda av bolagsstämman. Mer information finns på sidan 136.

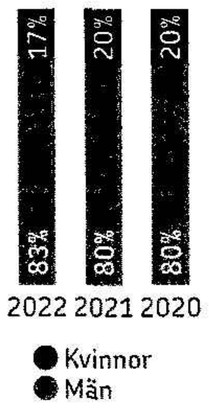


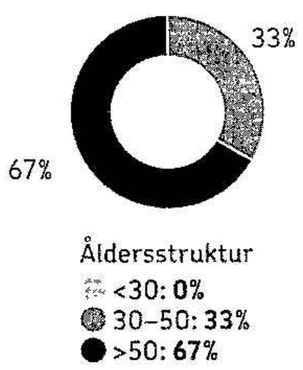
Högre ledningsposition
Högre ledningsposition avser de cirka 400 högsta cheferna inom SKF-koncernen. Den faktiska siffran för den här gruppen förändras över tid.



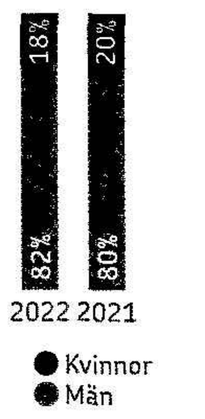


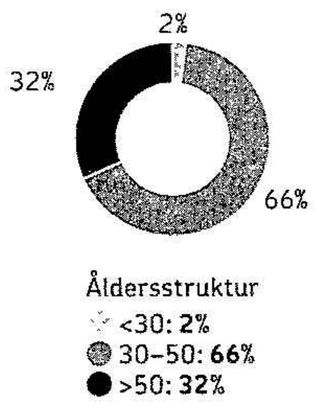
Koncernledning
Koncernledningen är SKF-koncernens högsta ledningsgrupp för den operativa verksamheten. Mer information finns på sidan 140.





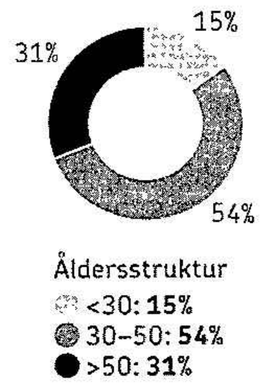
Chefer
Med chefer avses medarbetare som har direkt underställda.[1)]





Totalt antal anställda
Totalt antal anställda avser det totala antalet SKF-anställda i slutet av 2022.[1)]





405-2 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning

Genomsnittlig årlig grundlön[1)], %	2022
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – högre ledning	88%
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – lokal ledning	97%
Kvinnors genomsnittliga grundlön i procent av männens grundlön – övrig personal	83%

1) Gäller för medarbetarnas grundlöner i alla koncernens länder. Löner för koncernledning och verkstadsanställda ingår inte. Den totala ersättningen kunde inte rapporteras på koncernnivå.

Enligt SKFs etiska riktlinjer ska alla medarbetare behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet. Vi diskriminerar inte och vi verkar för mångfald. Vi ska se till att löner och andra relaterade förmåner uppgår till åtminstone miniminivå enligt gällande lag eller branschpraxis i det aktuella landet. Löner och förmåner ska överensstämma med tillämpliga lagar och kollektivavtal. SKF använder ett system för befattningsklassificering – IPE (International Position Evaluation) – för att sätta rättvisa löner och säkerställa intern jämlikhet. Lönesättningen följer också lagstiftningen och/eller fackliga avtal enligt lokala regler. Granskningar av lika löner genomförs lokalt enligt landets bestämmelser. De skillnader som visas i löneförhållandena mellan könen beror på att en högre andel män har högre befattningar och en högre andel kvinnor arbetar deltid. SKF strävar efter ökad mångfald mellan könen på alla nivåer och att minska löneskillnaderna mellan könen.

1) Ny definition och datakälla från 2021 och därför presenteras inga uppgifter för tidigare år.

20230515222286

Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor: Icke-diskriminering 2016, föreningsfrihet och kollektivavtal 2016, barnarbete 2016, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete 2016, bedömningar av mänskliga rättigheter 2016

Den här delen av redovisningen har förberetts enligt FNs vägledande principer för företag och ramverk för rapportering kring mänskliga rättigheter samt GRI-standarder.

Hållbarhetsstyrning

SKF äger och driver cirka 77 tillverkningsplatser världen över och sysselsätter cirka 26 000 medarbetare i olika typer av produktion. Fabrikernas försörjning av komponenter och råmaterial sker från både lokala och globala leverantörer. När det gäller SKFs påverkan på risker för människor är de viktigaste frågorna medarbetare och personer som arbetar i leverantörskedjan. Arbetet förändras kontinuerligt i takt med att riskbedömnings- och due diligence-processerna utvecklas och ökade kunskaper om hur koncernens aktiviteter kan påverka människor som har nära anknytning till SKFs verksamhet, distribution, försäljning och slutanvändning av produkter och tjänster.

Modern Slavery Act 2015

AB SKF förbinder sig att säkerställa att inget företag inom koncernen tillåter slaveri eller människohandel. Precis som vid alla andra människorättsfrågor gäller detta även för SKFs leveranskedja. I detta arbete utgår man från avsnitt 54, del 1, 5 och 6 i den brittiska lagen Modern Slavery Act 2015. Här fastställs vilka åtgärder SKF-koncernen har vidtagit för att säkerställa att varken slaveri eller människohandel förekommer i företagets verksamheter eller leveranskedjor.

SKFs etiska riktlinjer bygger på ett antal internationella externa principer och stadgar, såsom ILOs konventioner, FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, International Chambers of Commerce Business Charter for Sustainable Development samt FNs Global Compact. Riktlinjerna har legat till grund för ett antal liknande riktlinjer i specifika frågor och för samarbetet med affärspartner längs värdekedjan. De etiska riktlinjerna finns på SKF.com/code och ingår i kommersiella avtal med leverantörer, underleverantörer, återförsäljare och agenter. SKFs etiska riktlinjer är de grundläggande riktlinjerna för mänskliga rättigheter. De har kompletterats med anpassade versioner för leverantörer, underleverantörer och återförsäljare, men samtliga på samma principer.

SKF arbetar för att integrera människorättsperspektivet i alla processer där SKF anser att det finns risk för att människor kan påverkas negativt. Det innebär att SKF tar hänsyn till mänskliga rättigheter vid kontroller och revisioner, såsom internrevisioner av etik och regelefterlevnad samt vid revisioner av de etiska riktlinjerna hos leverantörer. Avvikelser eller risker hanteras inom verksamheten eller eskaleras vid behov. Särskilt oroväckande problem eskaleras till revisionskommittén på styrelsenivå. SKFs koncernledning följer kontinuerligt information om specifika problem, såsom hälsa och säkerhet hos SKFs medarbetare och allvarliga incidenter. Koncernens MHS-funktion och programmet för ansvarsfulla inköp har en central roll i hanteringen av mänskliga rättigheter inom SKFs verksamheter och leveranskedja.

Framträdande risker kring mänskliga rättigheter

SKF anser att riskerna för SKF när det gäller mänskliga rättigheter i första hand är kopplade till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, ersättning, arbetstid, hälsa, säkerhet och välbefinnande samt diskriminering. De mest framträdande riskerna är i huvudsak kopplade till leveranskedjan. Bristen på insyn och spårbarhet gör det svårare för SKF att identifiera konkreta risker kring mänskliga rättigheter ju längre uppströms i värdekedjan man kommer.

SKF har ett fokus på mänskliga rättigheter även om de inte nödvändigtvis utgör en framträdande risk i SKFs verksamhet, exempelvis barns rättigheter, barnarbete och minderåriga arbetstagare samt tvångsarbete och slavarbete. Vid risker som rör mänskliga rättigheter gör SKF en noggrann kontroll av i första hand nya potentiella leverantörer. I detta arbete fokuserar SKF på geografiska områden där riskerna generellt sett är högre och där rättsstaten och den sociala rättvisan är svagare. Under 2022 genomförde SKF en bedömning av due diligence när det gäller mänskliga rättigheter i förhållande till EUs due diligence-direktiv som väntas under 2023. Bedömningen omfattade policyer, processer och resurser relaterade till due diligence av tredje parter, t.ex. leverantörer, tjänsteleverantörer och distributörer. SKF använder publicerade uppgifter från tredje part för att få tillgång till risker för mänskliga rättigheter ur ett antal perspektiv, däribland regionala och branschspecifika risker.

Samarbete med intressenter

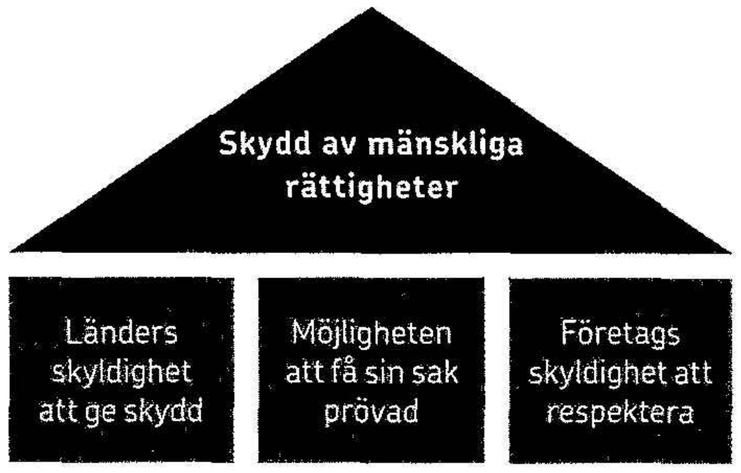
SKF samarbetar med flera olika intressentgrupper för att undvika eller minska risker för brott mot mänskliga rättigheter. Normalt kräver kunder att SKF hanterar sådana risker. Den främsta intressentgrupp som SKF har en direkt relation med är medarbetarna och en social dialog hålls löpande mellan den lokala ledningen och arbetstagarrepresentanter. Förutom den fortlöpande dialogen på lokal nivå hålls varje år möten mellan SKFs koncernledning och SKFs fackliga världsråd. SKF samarbetar också med branschkollegor och icke-statliga organisationer i form av nätverk, exempelvis FNs Global Compact, Transparency International och Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) eftersom SKF levererar lager och lösningar till den industrin.

Stål och stålkomponenter är det överlägset viktigaste materialet för SKF när det gäller värde och vikt. Leveranskedjan för stål är komplex och starkt globaliserad och kan medföra risker för mänskliga rättigheter, i synnerhet i den övre delen av leveranskedjan. SKF har vanligtvis inga direkta affärsrelationer med aktörer utanför nivå 1 eller 2 och kan därför inte driva några förändringar på egen hand. Under 2021 gick därför SKF samman med flera andra aktörer i stålvärdekedjan och representanter från det civila samhället i ResponsibleSteel Initiative (RSI). RSI är ett initiativ med flera intressenter som arbetar för att identifiera och hantera framträdande risker gällande mänskliga rättigheter (tillsammans med miljörisker) i hela stålvärdekedjan – från skrot eller råmaterial till färdigt stål.

Trender och mönster 2022

Vid den årliga konferensen fokuserade SKFs fackliga världsråd och koncernen på hälsa, säkerhet, anständiga arbetsförhållanden och utbildning av lokala kommittéer för hälsa och säkerhet.

Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering, forts.



Företagens skyldighet
- Policyåtagande
- Due diligence av mänskliga rättigheter
  – Utvärdera påverkan
  – Agera utifrån resultat
  – Följa upp effektiviteten
  – Kommunicera
- Intressentdialog
- Åtgärder

Integrera resultat och vidta åtgärder
Enligt SKFs etiska riktlinjer ska hänsyn tas till olika intressentaspekter innan ett affärsbeslut fattas. Om ett beslut fattas som skulle kunna bryta mot de mänskliga rättigheterna, och därmed även mot SKFs etiska riktlinjer, uppmanas den person som får kännedom om en sådan händelse att göra en anmälan via formella rapporteringsmekanismer så att beslutet kan omprövas. I fall där normal eskalering inte fungerar använder SKF en extern rapporteringsmekanism för etik och efterlevnad. Mer information finns på sidan 95.

Arbetet med att förebygga negativ påverkan från verksamheten pågår ständigt. De mest uppenbara frågorna för SKF rör föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, eftersom SKF har verksamhet i länder där sådant inte förekommer. Koncernen samarbetar med det fackliga världsrådet för att möjliggöra former av kollektivförhandlingar och nominera arbetstagarrepresentanter. Detta arbete måste vara förenligt med det globala ramavtalet med fackföreningar samtidigt som man ser till att följa lokala lagar och inte utsätta medarbetare för risker.

Påverkan via SKFs verksamhet och produkter
SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativ påverkan nedströms av SKFs verksamhet. Arbetet börjar med att se till att lagar och förordningar följs och att man undviker material och ämnen som är farliga för människor och den naturliga miljön.

Sett till den verksamhet som SKF bedriver är syftet med SKFs produkter och lösningar att få saker och ting att gå snabbare, längre, renare och säkrare. Koncernens verksamhet kan skapa välstånd och tillväxt som på sikt kan lösa samhällsproblem.

Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms har hittills bestått i att se till att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna. SKF har identifierat några industrier med generellt högre risk för människor, såsom utvinningsindustrin, skogsbruk och energisektorn, vilket beror på att dessa industrier har en betydande markanvändning. Under 2022 identifierades dock inga fall av överträdelser av mänskliga rättigheter kopplat till SKFs verksamhet.

406-1 Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder
Under 2022 rapporterades 92 fall av diskriminering och trakasserier via SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad.

Dessa fall behandlas normalt av lokala utredare (främst People Experience-chef med landsansvar) och åtgärder vidtas på lokal nivå.

SKF har sedan 2021 ett förfarande som innebär att trakasserier och diskriminering som rapporteras lokalt (t.ex. via e-post eller personligen till People Experience) även ska rapporteras och dokumenteras centralt.

Dessutom arbetar SKF för att skapa en harmonisering som följer lokal arbetslagstiftning när det gäller att vidta lämpliga åtgärder som resultat av lokala utredningar.

407-1 Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara
Alla medarbetare täcks av kollektivavtal eller SKFs ramavtal. En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med dessa utmaningar. På sidan 95 finns en beskrivning av SKFs fackliga världsråds arbete med kollektivavtal. Information om i vilka länder SKF bedriver verksamhet finns på skf.com/locations.

408-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för fall av barnarbete
Risken för barnarbete i koncernens verksamhet är mycket liten, men ingår trots detta i SKFs internrevisioner.

Risken för barnarbete hos SKFs leverantörer anses vara högre och har därför ett högt fokus i SKFs leverantörsrevisioner. Med tanke på leverantörernas typ av verksamhet och SKFs långvariga relationer med dem är sådana fall dock ytterst sällsynta. Under 2022 konstaterades inga fall av barnarbete vare sig i företagets egen verksamhet eller hos SKFs leverantörer.

409-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete
Frågan om tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår såväl i SKFs etiska riktlinjer som i intern- och leverantörsrevisionerna. Inga fall av tvångs- eller slavarbete har konstaterats under 2022. SKF använder regional riskkategorisering från verktyg som Maplecroft för att identifiera länder med risker beskrivna i (407-1, 408-1, 409-1).

412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter
SKFs tillverkningsenheter genomgår med riskbaserad periodicitet etiska granskningar som omfattar relevanta aspekter av de etiska riktlinjerna. Under 2022 genomfördes 14 sådana granskningar. Enheter kan dessutom bli granskade på specifika områden och de flesta av granskningarna relaterade till mänskliga rättigheter har fokus på hälsa och säkerhet. SKF genomför också revisioner på plats hos leverantörer. Se nästa sida för mer information.

20230515222287

Utvärdering av leverantörer

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling

Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentliga frågor – GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016 och GRI 308: Miljömässig bedömning av leverantörer 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF hanterar leverantörernas påverkan på miljön, mänskliga rättigheter, arbetstagare och samhälle inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer, men har en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men även till viss del även i det andra ledet.

SKFs program för ansvarsfulla inköp är till för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer. Programmet utgör en del av leverantörsutvecklingen och täcker områden som leverans, kvalitet, produktlagstiftning och etiska riktlinjer. Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis gentemot ett antal minimikrav som rör de etiska riktlinjerna och kvalitetskrav. Dessa krav måste uppfyllas för att komma i fråga som leverantör till SKF.

SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer har setts över under 2022. Den nya versionen, som kommer att publiceras officiellt under första delen av 2023, täcker fler områden och fler detaljer med nya kapitel, bland annat om etik och regelefterlevnad, minskning av växthusgaser och certifiering enligt internationella standarder.

I SKFs strategi för ansvarsfulla inköp används en riskbaserad metod där leverantörer av direkta material som utgör 90% av kostnaderna automatiskt får genomgå revisioner om de finns i högriskregioner. Det kan gälla leverantörer i både första och andra ledet.

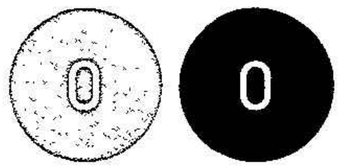
Utvärdering av leverantörer

Nord- och Sydamerika



Genomförda revisioner | Funna avvikelser

Europa, Mellanöstern och Afrika



Genomförda revisioner | Funna avvikelser

Indien och sydöstra Asien



Genomförda revisioner | Funna avvikelser

Kina och nordöstra Asien



Genomförda revisioner | Funna avvikelser

En kartläggning av externa risker kopplade till SKFs verksamhet och kostnader har lett till ett större fokus på regions- eller landsnivå när det gäller riskbedömningar och uppföljningar.

Dessutom får leverantörer i högre grad genomgå revisioner om det under besök eller analyser framkommer att det finns risker för människor, miljö eller affärsetik. Det kan handla om alla typer av leverantörer, t.ex. av professionella tjänster eller andra indirekta material. Analyser av leverantörer görs med hjälp av SKFs eget riskverktyg och revisioner genomförs alltid på plats hos leverantören av SKFs specialister eller tredjepartsrevisorer. Brister kan också uppmärksammas av annan SKF-personal som besöker leverantörer, exempelvis under en kvalitetsgranskning. Revisionsproceduren för de etiska riktlinjerna bygger på en checklista med 62 specifika frågor som rör en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter, mutor, bedrägeri och andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer.

De flesta fallen av bristande efterlevnad hanteras av SKFs regionala inköpsavdelningar. Vid väsentliga avvikelser överlämnas ärendet till SKF-koncernens kommitté för ansvarsfulla inköp. I första hand läggs fokus på att etablera ett strategiskt partnerskap och att utveckla utvalda leverantörer. Leverantörer som inte åtgärdar avvikelser under en viss tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda.

Under 2022 upptäcktes allvarliga avvikelser hos sju leverantörer i Indien och Kina. Dessa fall eskalerades till kommittén för ansvarsfulla inköp, som beslutade att ge dessa leverantörer specifikt stöd för att hjälpa dem att förbättras. I slutet av året var majoriteten av de allvarligaste problemen lösta och fem av de sju leverantörerna blev godkända. Avtalen sades upp (eller kommer att sägas upp) med de två andra leverantörerna i Kina och inköpen från dem har redan upphört eller kommer att upphöra under 2023. Samarbetet med en annan leverantör i Indien, där allvarliga avvikelser upptäcktes och bekräftades i slutet av 2021, avslutades under 2022.

Under 2022 arbetade SKF med att i högre utsträckning slå ihop kvalitetsrevision med revision av etiska riktlinjer samt att förenkla processen att få till stånd en fullständig revision av de etiska riktlinjerna efter varningssignaler om missförhållanden. De vanligast förekommande avvikelserna är kopplade till kompensation, arbetstid, hälsa och säkerhet, föroreningar och avfallshantering samt tillstånd från brandmyndigheter och miljötillstånd. Data som redovisas i dessa upplysningar har konsoliderats enligt GRIs upplysningsbeteckningar.

Utvärdering av leverantörer, forts.

414-1, 308-1 Nya leverantörer som analyserades med hjälp av sociala och miljömässiga kriterier

Hos alla nya leverantörer av direkt material i högriskområden görs revisioner på plats. I andra länder får alla nya leverantörer av direkt material genomgå en moduluppbyggd kvalitetsrevision, som antingen redan omfattar eller ger upphov till en revision av de etiska riktlinjerna. Nyckelleverantörer i högriskområden får genomgå en uppföljningsrevision. Leverantörer av indirekt material revideras om de har fått statusen strategiskt inköp.

Den första delen av 2022 var Kina fortfarande kraftigt påverkat av covid-19-pandemin med omfattande reserestriktioner. Under de två sista månaderna 2022 när de tidigare strikta covid-reglerna släpptes i Kina ökade plötsligt antalet smittade på SKF och hos SKFs leverantörer, vilket begränsade möjligheterna till revisioner av de etiska riktlinjerna. Det orsakade en viss minskning av det planerade antalet revisioner av det etiska riktlinjerna i slutet av året.

Trots detta gjordes revisioner på plats hos 117 leverantörer. Hos 19 av de 117 reviderade leverantörerna upptäcktes inga negativa effekter (inga allvarliga avvikelser). När det gäller de övriga 98 leverantörerna har alla bekräftat att förbättringar har skett, men SKF har ändå fattat beslutet att avsluta samarbetet med två av dem. 30 nya leverantörer reviderades på plats utifrån miljömässiga och sociala kriterier och en av dem blev inte godkänd som SKF-leverantör.

414-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2022 identifierades inom denna kategori 301 överträdelser av SKFs etiska riktlinjer och dessa hanteras inom verksamheten. De vanligaste avvikelserna gäller hälsa och säkerhet i arbetet, arbetstider, löner och anställningskontrakt. Sju ärenden med allvarliga avvikelser har eskalerats till kommittén för ansvarsfulla inköp. Samtliga fall prioriteras och hanteras utifrån allvarlighetsgrad. I två fall har SKF beslutat att stoppa verksamheten.

308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2022 konstaterades 59 miljörelaterade avvikelser som rörde kontroll av förorening och avfallshantering, och åtgärder har vidtagits mot dessa leverantörer. SKF har ledningssystem, kompetens och erfarenhet att kunna göra detta vilket är en konkurrensfördel i den lokala leverantörsutvecklingen. Specifika utbildningsprogram i de etiska riktlinjerna och sociala och miljömässiga frågor har genomförts i Indien och Kina med särskild fokus på leverantörer som inte uppfyller sociala och miljömässiga kriterier, däribland leverantörer av direkta och indirekta material, underleverantörer och tjänsteleverantörer. I Indien och Kina deltog cirka 79 leverantörer i utbildningen. För att förbättra uppföljningen av dessa leverantörer har även lokala inköpare fått genomgå utbildningar.

För att öka fokus på revisioner av de etiska riktlinjerna hos leverantörer har sex nya revisorer utbildats i Indien.

Andra utbildningar planeras i olika regioner under 2023.

Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk

Direkt påverkan på FN:s mål för hållbar utveckling



Hållbarhetsstyrning – GRI 3: Väsentliga frågor 2021
Väsentlig fråga – GRI 419: Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk 2016

Hållbarhetsstyrning

SKF hanterar socioekonomisk efterlevnad som en del av koncernens program för etik och efterlevnad och här ingår åtgärder och kontroller för att mildra och förebygga negativ påverkan och öka den positiva påverkan. I programmet ingår processer, kontroller, riktlinjer, utbildning och verktyg som är tillgängliga för medarbetarna på koncernens interna webbplatser. I SKFs program för regelefterlevnad som syftar till att förebygga eller begränsa risker ligger fokus på de huvudsakliga risker som har fastställts i koncernens årliga riskbedömning av regelefterlevnad.

Efterlevnad av internationella deklarationer, konventioner och avtal samt lokala regelverk är ett av de viktigaste uppdragen ett multinationellt företag har för att stödja hållbar utveckling. SKF arbetar pro-aktivt för att leva upp till sådana krav.

SKF har ett koncernövergripande program med webbaserade kurser som syftar till att skapa medvetenhet om betydelsen och effekten av att följa regler och krav. Kurserna är obligatoriska för samtliga medarbetare med en SKF-e-postadress.

Regelefterlevnaden av dataskydd är ett annat viktigt område för SKF. Här har riktlinjerna och aktiviteterna i programmet för regelefterlevnad en direkt positiv inverkan på anställda, kunder och leverantörsrepresentanter när det gäller att skydda privatlivet och integriteten.

I enlighet efter dessa rekommendationer har Sverige infört regler om redovisning land för land, och en rapport med bl.a. intäkt, vinst, betalda skatter, antal anställda och ekonomisk aktivitet per land måste skickas in till Skatteverket. SKF har lämnat sina uppgifter till myndigheter men redovisar dem inte offentligt eftersom de kan utgöra konkurrenskänslig information. Skatt är en viktig hållbarhetsfråga och SKF offentliggör sin skattepolicy på skf.com. Den globala marknaden för lager, vilket är SKF-koncernens huvudverksamhet, utgörs av mindre antal större företag. En närmare beskrivning finns på sidorna 8–9. Om SKF offentliggör intäkter och skatter per land, eller i vissa fall per region, innebär det att konkurrenter får information om exakt var och i vilken omfattning SKF gör affärer. Sådan information skulle vara mycket värdefull för konkurrenter och därför redovisar inte SKF skatter och omsättning offentligt för varje land. Utöver ovannämnda frågor och andra socioekonomiska frågor som har redovisats i dessa upplysningar, arbetar SKF med regelefterlevnad inom korruption, exportkontroll, mänskliga rättigheter och penningtvätt.

419-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området

Inga fall av överträdelser inom de här områdena har identifierats.

20230515222288

GRI-index

Redogörelse för användning AB SKF har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2022-01-01–2022-12-31
GRI 1 har använts GRI 1: Foundation 2021
Tillämplig(a) GRI-sektorstandard(er) Inga tillämpliga GRI-sektorstandarder finns

			Utelämnat		
GRI-standard/annan källa	**Upplysning**	**Plats**	**Krav som utelämnats**	**Orsak**	**Förklaring**
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR					
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	**2-1** Organisationens namn	7–9 och 93			
	2-2 Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	85–87			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	98			
	2-4 Förändringar i informationen	98			
	2-5 Externt bestyrkande	98 och 130			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	14–24			
	2-7 Medarbetare	110–116			
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	95			
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	131–135			
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	131–135			
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	131–135			
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	93			
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	93			
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporten	93			
	2-15 Intressekonflikter	72			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	95			
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	95			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	131–135			
	2-19 Ersättningspolicy	72–75			
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	72–75			
	2-21 Årlig total ersättning	—	Information ej tillgänglig/ ej komplett		Medianen för den årliga totala ersättningen för alla anställda och medianen för den procentuella ökningen av den totala ersättningen för alla anställda har ännu inte samlats in. Grundlönen för verkstadsanställda, lokal kortsiktig rörlig lön, långsiktig rörlig lön och andra ersättningar och förmåner kan inte fås fram för att beräkna den totala ersättningen, eftersom dessa uppgifter inte finns lagrade i det globala HR-systemet. Detta gäller alla anläggningar och juridiska enheter. Ersättningen och förändringen av ersättningen för verkställande direktören jämfört med ersättningen och förändringen av den genomsnittliga ersättningen för anställda i AB SKF redovisas i ersättningsrapporten.

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Förklaring
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR, FORTS.					
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	14–24			
	2-23 Policyåtaganden	93			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	93			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa påverkan	94–120			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och rapportera *betänkligheter*	95			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	94			
	2-28 Medlemskap i organisationer	94			
	2-29 Strategi för kommunikation med intressenter	96			
	2-30 Kollektivavtal	95			
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-1** Process för fastställande av väsentliga frågor	97			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	97			
Ekonomiska resultat					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	99			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	**201-1** Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	99			
	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter som kan hänföras till klimatförändring	99			Detta ingår ännu inte som detaljerad information i hållbarhetsrapporten, men tas upp i TCFD-rapporten som finns tillgänglig på skf.se/ar2022
Antikorruption och konkurrenslagstiftning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	95 och 100			
GRI 205: Anti-korruption 2016	**205-1** Verksamheter utvärderade gällande riskerna för korruption	100			Procent av verksamheter som har utvärderats utifrån riskerna för korruption kan inte redovisas, eftersom inga data finns tillgängliga.
	205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	100			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	**206-1** Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende	100			
Möjliggöra tillväxt inom cleantech					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	101			
SKF-specifik fråga	Försäljning av produkter till cleantech områden	101			

20230515222289

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR, FORTS.					
Energianvändning och energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	102			
GRI 302: Energi 2016	**302-1** Energianvändning inom organisationen	105			
	302-3 Energiintensitet	105			
	302-4 Minskad energianvändning	105			
GRI 305: Utsläpp 2016	**305-1** Direkta utsläpp av växthusgaser (kategori 1)	105			
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (kategori 2)	105			
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (kategori 3)	106			SKF har väsentligt utökat omfattningen av kategori 3-rapporteringen under 2022 för att inkludera en betydande del av utsläppen från sina leverantörer av direkta material (stål- och smidesleverantörer), men det täcker inte alla potentiellt tillämpliga scope 3-utsläpp. SKF har för avsikt att fortsatt öka omfattningen av de rapporterade kategori 3-utsläppen under kommande år.
	305-4 Intensitet, växthusgasutsläpp	106			
Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	107			
GRI 301: Material 2016	**301-1** Materialanvändning i vikt eller volym	108			
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018	**303-1** Interaktioner med vatten som en gemensam resurs	108			
	303-2 Hantering av påverkan relaterad till vattenutsläpp	108			
	303-3 Vattenuttag	109			
	303-4 Vattenutsläpp	109			Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avloppssystem eller till ytvattenflödet enligt nämnda regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur etc.). Uppmätta utsläppsflöden redovisas därmed inte.
GRI 306: Avfallshantering 2020	**306-2** Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter	109			
	306-3 Genererat avfall	109			
	306-4 Avfall till återanvändning och återvinning	109			
	306-5 Avfall till förbränning och deponering	109			SKF rapporterar endast slipmull separat som sitt huvudsakliga farliga avfall.
GRI 307: Efterlevnad av miljölagstiftning 2016	**307-1** Avvikelser gentemot miljölagstiftning och förordningar	109			

			Utelämnat		
GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Krav som utelämnats	Orsak	Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR, FORTS.					
Sysselsättning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	110			
GRI 401: Anställning 2016	**401-1** *Nyanställning och personalomsättning*	111			
Medarbetarrelationer					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	111			
GRI 402: Relation anställda /ledning 2016	**402-1** Minsta varseltid vid verksamhetsförändringar	112			
Hälsa och säkerhet i arbetet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	112			
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	**403-1** Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	112			
	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	112			
	403-3 Företagshälsovård	113			
	403-4 Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	113			
	403-5 Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	113			
	403-6 Främjande av anställdas hälsa	113			
	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	113			
	403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	113			
	403-9 Arbetsrelaterade skador	114			
Utbildning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	114			
GRI 404: Utbildning 2016	**404-2** Program för kompetensutveckling, stöd vid avslutad anställning	115			
	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	115			
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	115			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	**405-1** Mångfald i ledning och bland de anställda	116			
	405-2 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning	116			

20230515222290

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR: FORTS.					
Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	**406-1** Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	118			
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	**407-1** Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara	118			
GRI 408: Barnarbete 2016	**408-1** Verksamheter och leverantörer där betydande risk för barnarbete identifierats	118			
GRI 409: Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete 2016	**409-1** Verksamheter och leverantörer där betydande risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete identifierats	118			
	412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter	118			
Utvärdering av leverantörer					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	119			
GRI 308: Miljömässig bedömning av leverantörer 2016	**308-1** Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	120			Procenttal kan inte redovisas. Det totala antalet nya lokala leverantörer är inte känt.
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	120			117 leverantörer har reviderats. Någon uppgift om det totala antal leverantörer som granskades på andra sätt kan inte lämnas.
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016	**414-1** Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	120			
	414-2 Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	120			
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	120			
GRI 419: Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk 2016	**419-1** Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	120			

EUs taxonomi

Bakgrundsinformation
EUs taxonomi är ett klassificeringssystem som hjälper till att definiera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet för att stödja övergången till en ekonomi som är förenlig med EUs miljömål. Ett tvärfunktionellt team med medlemmar från hållbarhet, finans och investerarrelationer har undersökt EUs taxonomikrav och dess relevans för SKF baserat på EUs taxonomiförordning 2020/852 och tillhörande delegerade akter och bilagor.

Slutsatsen av analysen är att tillverkning av komponenter för närvarande inte ingår i de ekonomiska aktiviteter som omfattas av EUs taxonomi, och därför omfattas inte heller omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter för SKFs egen verksamhet. SKF kan endast redovisa inköp av produkter från verksamheter som omfattas av taxonomin.

Bedömning av tillämpning och kravuppfyllnad
I utvärderingen av inköp av produkter från verksamheter som omfattas av taxonomin har SKF identifierat förvärv och leasing av byggnader, byggnadsrenoveringar, energieffektiv utrustning och installationer för förnybar energi.

Det innebär ett utökat tillämpningsområde jämfört med 2021, som baserar sig på en uppdaterad tolkning i januari 2023 av punkt 1.1.2.2 c av bilaga I kraven på upplysningar.

SKF kan rapportera de identifierade inköpen som förenliga med kraven för miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet om leverantörens verksamhet är förenlig med kraven i EU taxonomin, men denna information är ännu inte helt tillgänglig. Följaktligen kan SKF endast rapportera om inköp som omfattas av taxonomin år 2022.

Redovisningspolicy
Den totala omsättningen motsvarar nettoförsäljningen i koncernens årsredovisning.

De totala kapitalutgifterna inkluderar investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar före avskrivningar och alla slags omvärderingar, inklusive de som härrör från nedskrivningar och exklusive förändringar till verkligt värde. Kapitalutgifter inkluderar även investeringar i materiella tillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar som härrör från rörelseförvärv. Investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar framgår av segmentinformationen i not 2 till i koncernens årsredovisning. Kapitalutgifter som härrör från rörelseförvärv är del av det redovisade beloppet för sålda/förvärvade verksamheter i not 10 och not 11.

Driftsutgifterna motsvarar kostnader för forskning och utveckling, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt byggnadsrenovering och allt annat som rör dagligt underhåll av materiella anläggningstillgångar.

Alla aktiviteter rapporteras som applicerbara för målet att begränsa klimatförändringarna, och fördelningen av kapitalutgifter baseras på rapportering av affärsenheter och information om anläggningar och fastigheter.

20230515222291

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet eller)	Kategori (omställnings-verksamhet)
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)																				

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	96 933	100
Totalt (A + B)	**96 933**	**100**

EUS TAXONOMI, FORTS.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
	Kod/koder	Absoluta kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifter, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet eller)	Kategori (omställnings-verksamhet)
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Förvärv och leasing av byggnader	7.7	928	16																	
Renovering av byggnader	7.2	4	0																	
Inköp av energieffektiv utrustning	7.3	4	0																	
Inköp av installationer för förnybar energi	7.6	24	0																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		959	16																	
Totalt (A.1 + A.2)		**959**	**16**																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		4 925	84																	
Totalt (A + B)		**5 884**	**100**																	

20230515222922

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
	Kod/koder	Absoluta driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifter, år N-1	Kategori (möjliggörande verksamhet eller)	Kategori (omställnings-verksamhet)
Ekonomiska verksamheter (1)		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																				
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)																				

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	5 045	100
Totalt (A + B)	**5 045**	**100**

Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i AB SKF (publ) att översiktligt granska AB SKF:s hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 3 i samband med innehållsförteckningen i årsredovisningen varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 98.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 98 hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 1 mars 2023
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR



Bolagsstyrning

Inledning
SKF Care definierar koncernens rutiner för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med tydliga regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på sidorna 40–41 i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2022.

Svensk kod för bolagsstyrning
Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") introducerades ursprungligen den 1 juli 2005. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svenska Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

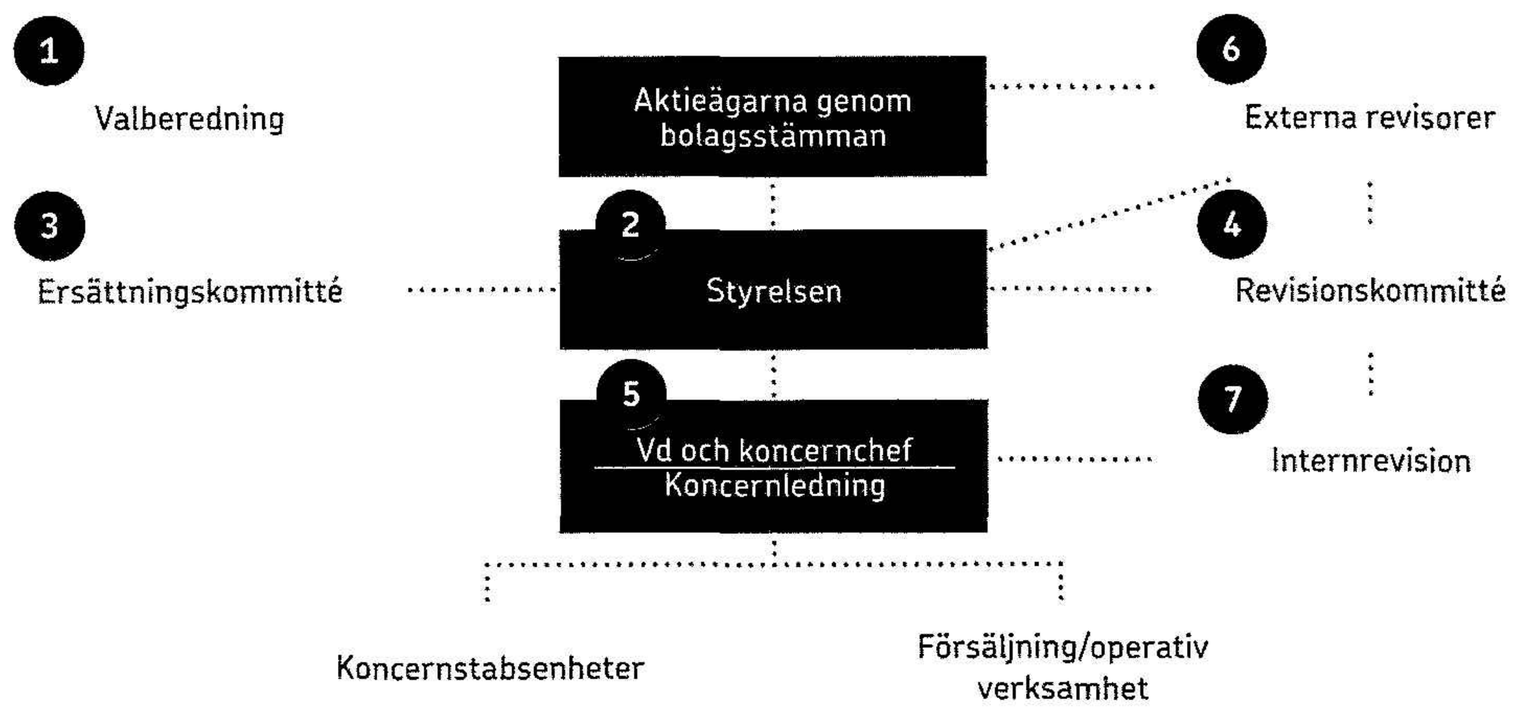
Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2022 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

Allmänt om bolagets ledning
Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med den verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner. Arbetsordning och skrivna instruktioner redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningar av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning.

SKF är organiserat i fyra industriregioner: Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA), Nord- och Sydamerika, Indien och Sydostasien (ISEA) och Kina och Nordostasien (CNEA). Det finns en global fordonsverksamhet och ytterligare sju självständiga enheter. Samtliga ovan nämnda affärsområden bär det operativa och finansiella ansvaret inom sitt respektive område. Det finns också ett mindre huvudkontor som består av fem koncernstabsenheter: Operations & Digital Transformation, Technology Development, Group Finance, Group Legal & Compliance och Group People Experience & Communication, se sidorna 140–141 i Årsredovisningen 2022. SKFs organisationsstruktur är baserad på en decentraliserad verksamhetsmodell för affärsområdena för att åstadkomma beslutsfattande nära kunden och med målet att bistå våra kunder med förbättrad snabbhet och lyhördhet, dock inom ramverk som säkerställer efterlevnad, riskhantering och synergier tvärs över SKF-koncernen genom en liten centralfunktion. Koncernstabsenheterna styr dessa ramverk som utgör fundamentala krav för ledningen av SKF-koncernen. Inom dessa ramverk finns bestämda processer, riktlinjer och instruktioner för att hantera risk, frågor av väsentlig betydelse och säkerställa efterlevnad. Vidare underställs frågor av väsentlig betydelse eller till höga värden till relevant beslutsfattande organ och ytterst till den verkställande direktören och/eller styrelsen.



20230515222294

1 Valberedning

AB SKFs årsstämma beslutade att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti varje år avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före nästa årsstämma. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 12 september 2022 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden hade utsetts inför årsstämman 2023:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Christer Gardell, Cevian Capital
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2023 för beslut:

- förslag till stämmoordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen.

Valberedningens förslag offentligjordes i ett pressmeddelande daterat 10 februari 2023 och i samband med kallelsen till årsstämman 2023.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2022 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Dessutom ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Årsstämman 2022 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2022, valde sju styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Barb Samardzich avgick från styrelsen. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning enligt beslut av årsstämman 2022 finns i Årsredovisningen 2022, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Valberedningen är ansvarig för att ta oberoende i beaktande i sitt förslag till styrelse. Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till bolaget och större aktieägare.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/ bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större ägare
Hans Stråberg	•	•
Hock Goh	•	•
Barb Samardzich (avgick i mars 2022)	•	•
Colleen Repplier	•	•
Geert Follens	•	•
Håkan Buskhe	•	
Susanna Schneeberger	•	•
Rickard Gustafson		•

Styrelsens arbete

Styrelsen höll tio möten under 2022. Styrelsens ledamöter deltog i mötena enligt uppgifter i tabellen nedan.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas,
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning, och
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen, och
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2022 omfattar bland annat marknadsutsikter och covid-19 pandemins inverkan på bolaget, frågor rörande kriget i Ukraina, kassaflöde och investeringsanalys, finansiell rapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, koncernens nya strategiska inriktning och verksamhetsmodell, inklusive väsentliga organisationsförändringar inom koncernen samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste genomgå en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att öka sin kunskap om SKF-koncernen, med beaktande av covid-19 relaterade restriktioner och rekommendationer.

Ledamotens namn	Närvaro/totala antalet möten
Hans Stråberg (ordförande)	10/10
Hock Goh	8/10
Barb Samardzich (avgick i mars 2022)	3/10
Colleen Repplier	9/10
Geert Follens	10/10
Håkan Buskhe	10/10
Susanna Schneeberger	10/10
Rickard Gustafson	10/10
Jonny Hilbert	10/10
Zarko Djurovic	9/10
Thomas Eliasson	10/10
Steve Norrman	10/10

3 Ersättningskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Hans Stråberg som ordförande samt styrelseledamöterna Håkan Buskhe och Colleen Repplier.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande *riktlinjer för ersättning till koncernledningen och* anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med aktiebolagslagen och principerna i Koden, en ersättningsrapport.

Ersättningskommittén har under 2022 sammanträtt tre gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Hans Stråberg (ordförande)	3/3
Håkan Buskhe	3/3
Colleen Repplier	3/3

4 Revisionskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av styrelseledamoten Håkan Buskhe, ordförande, samt styrelsens ordförande Hans Stråberg och styrelseledamoten Geert Follens.

Revisionskommittén övervakar och säkerställer kvalitét och pålitlighet i revisions- och finansiella rapporteringsprocesser och rapporter, bevakar effektiviteten i gruppens interna kontroll över den finansiella rapporteringen, internrevisionen och riskhanteringsprocesserna och ändamålsenligheten i gruppens kontroll för efterlevnad av lagkrav och föreskrifter. Revisionskommittén granskar och övervakar de externa revisorernas arbete och förbereder nomineringen av externa revisorer.

Revisionskommittén har under 2022 sammanträtt sex gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Hans Stråberg	6/6
Håkan Buskhe (ordförande)	6/6
Geert Follens	6/6

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter inklusive hållbarhet. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

20230515222295

5 VD och koncernchef

Rickard Gustafson

Rickard Gustafson, VD och koncernchef för AB SKF sedan 2021. Ledamot i AB SKFs styrelse sedan 2021. Född 1964.

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet. Hans tidigare befattningar omfattar VD och koncernchef för SAS-koncernen, VD för försäkringsbolaget Codan/Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag

Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes) den 31 december 2022

9 600 SKF B

Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 0

6 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKFs årsstämma våren 2021 beslutade att välja Deloitte AB (Deloitte) som revisor till och med årsstämman 2025. Hans Warén är huvudansvarig revisor.

Hans Warén har många års erfarenhet som revisor i ett antal andra noterade bolag och är för närvarande huvudansvarig för revisionen i Axfood, Industrivärden och Trelleborg.

Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoendereglerna och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionskommittén. Deloitte har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till revisionskommittén att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

Deloitte har under 2022 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning. Det sammanlagda arvodet för Deloittes tjänster utöver revision har under 2022 uppgått till 4 miljoner kronor.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor en gång under 2022 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med fyra revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Styrelsen per den 31 december 2022



Hans Stråberg
Ordförande, ledamot sedan 2018
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola i Göteborg. VD och koncernchef på Electrolux AB 2002–2010. Flera ledande befattningar inom Electroluxkoncernen i Sverige och USA sedan 1983. Tidigare EU Co-Chair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.

Uppdrag
Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB, CTEK AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Mellby Gård AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 37 000 SKF B



Hock Goh
Ledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, VD för Network and Infrastructure Solutions division i London, VD för Asien och vice VD och General Manager för Kina.

Uppdrag
Styrelseledamot i Stora Enso Oyj.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0 SKF B

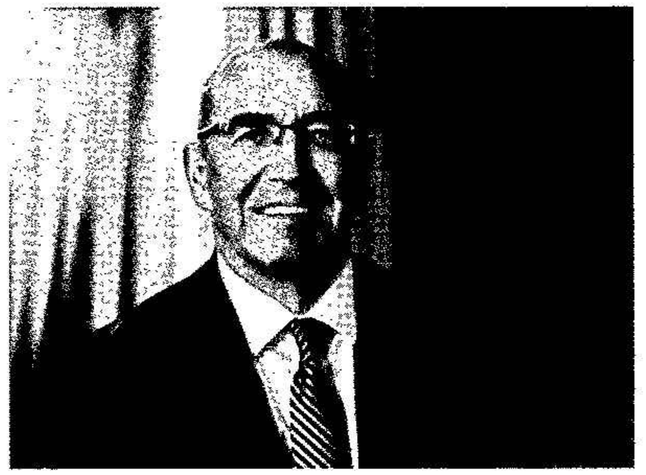


Colleen Repplier
Ledamot sedan 2018
Född 1960

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen i elektroteknik från University of Pittsburgh samt en civilekonomexamen från University of Central Florida. Vice president och general manager i Johnson Controls 2016–2018. Erfarenhet från flera ledande befattningar inom Tyco 2007–2016 och Home Depot 2005–2007, och i energisektorn inom GE Energy 1994–2003, Bechtel Corporation 1992–1994 och Westinghouse 1983–1992.

Uppdrag
Styrelseledamot i Kimball Electronics och Triumph Group.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0 SKF B



Geert Follens
Ledamot sedan 2019
Född 1959

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen i elektromekanik och en doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien. Chef för affärsområdet Vakuumteknik på Atlas Copco AB. Flera ledande befattningar inom Atlas Copco-koncernen i Sverige, Belgien och Storbritannien sedan 1995, inklusive chef för Atlas Copco Kompressorteknik marknadsbolag i Storbritannien och för divisionerna Portable Energy och Industrial Air.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 1 500 SKF B



Håkan Buskhe
Ledamot sedan 2020
Född 1963

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjör, teknologie licentiat, från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg. VD för FAM AB, ägt av Wallenbergstiftelserna, sedan 2020. Har innehaft ett flertal ledande positioner inklusive VD för Saab AB, 2010–2019 och som VD för E.ON Nordic AB, 2008–2010.

Uppdrag
Styrelseordförande i IPCO AB, vice styrelseordförande i Stora Enso Oyj, styrelseledamot i FAM AB, Munters Group AB, Kopparfors Skogar AB, The Grand Group och Navigare Ventures.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 5 000 SKF B

20230515222296



Susanna Schneeberger
Ledamot sedan 2020
Född 1973

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilekonom i internationell ekonomi och MBA från Lunds universitet. Senior advisor och flera ledande befattningar däribland som Chief Digital Officer och medlem i koncernledningen för KION-gruppen, 2018–2020, VD för Demag Cranes & Components, 2015–2018, och flera olika ledande positioner inom Trelleborg-gruppen, 2007–2014.

Uppdrag
Styrelseordförande i Yunex GmbH. Styrelseledamot i Concentric AB och Hempel A/S.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 1 000 SKF B



Rickard Gustafson
VD och koncernchef
Mer information, se sid 135.









ARBETSTAGARREPRESENTANTER

Jonny Hilbert
Ledamot sedan 2015.
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
0 SKF B

Zarko Djurovic
Ledamot sedan 2015.
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag
Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
0 SKF B

Thomas Eliasson
Suppleant sedan 2021.
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1984.

Uppdrag
Huvudarbetsmiljöombud och styrelseleamot i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
0 SKF B

Steve Norrman
Suppleant sedan 2021.
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1994.

Uppdrag
Vice ordförande och Huvudskyddsombud i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
0 SKF B

7 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF tillämpar ramverket "Internal Control Integrated Framework", lanserat 1992 av The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Under 2013 lanserade COSO en uppdaterad version av ramverket. SKFs ramverk för internkontroll uppfyller de 17 grundläggande principerna i COSO 2013. COSO-ramverket består av fem inbördes relaterade komponenter.

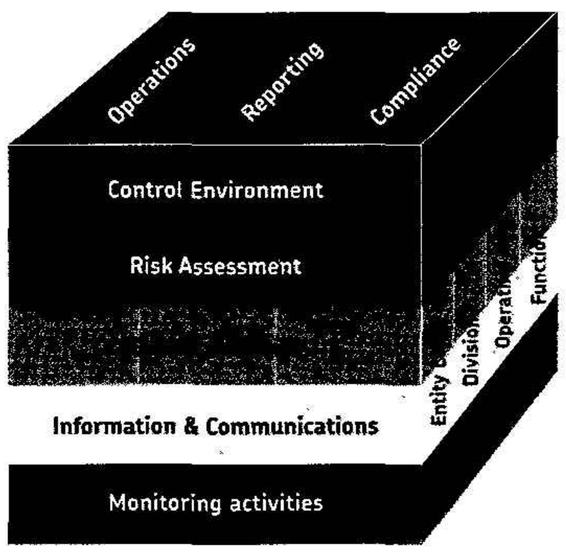
Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policyer och instruktioner utvärderas av ansvariga funktioner baserat på behovet att justera på grund av ändrade krav och lagstiftning.

SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och dotterföretag. SKF implementerade dessa krav såsom koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS), för samtliga bolag i koncernen. Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen. SKF har ett riskbaserat förhållningssätt till kontroller, kontrolltester och aktiviteter för att stänga kontrollbrister. Under 2022 har kontrolltestaktiviterna varit begränsade på grund av covid-19-pandemin och har framförallt utförts genom testaktiviteter avseende kontroller i de nyligen etablerade Finance Operations Centers och genom självutvärderingar.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning. Uppdateringar av redovisnings- och rapporteringsinstruktionerna kommuniceras kontinuerligt. Detaljerad dokumentation av finansiella processer och kontroller lagras centralt och/eller lokalt. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

SKF har en intern kontrollfunktion i SKF Group Assurance vars huvudsakliga ansvar är att supportera affärsfunktionerna i implementering och upprätthållande av god internkontroll samt att utföra kontrolltestning för att utvärdera uppfyllnad av regelverket och identifiera kontrollsvagheter. Den interna revisionsfunktionen Group Assurance genomför övergripande riskorienterade revisioner inom prioriterade områden. Direktören för Group Assurance rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 1 mars 2023
Styrelsen



© 2013 Internal ControlIntegrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Med ensamrätt. Används med tillåtelse.

20230515122297

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 på sidorna 131–138 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 1 mars 2023
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Koncernledningen den 31 december 2022



Rickard Gustafson
VD och koncernchef
Född 1964

Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet.
Anställd sedan 2021

Tidigare befattningar
VD och koncernchef för SAS-koncernen, VD för försäkrings-bolaget Codan/Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Styrelseledamot i
Telia Company och Svenskt Näringsliv

Aktieinnehav
9 600 SKF B



John Schmidt
President, Industrial Region Americas
Född 1969

Bachelor of Science, Mechanical Engineering från Pennsylvania State University.
Anställd sedan 2001 samt 1993–1998

Tidigare befattningar
President och CEO SKF USA Inc, Vice President Industrial Market NAM samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
25 883 SKF B



Aldo Cedrone
Acting President, Industrial Region Europe Middle East and Africa
Född 1958

Master in Mechanical Engineering från Università di Roma, "La Sapienza". Anställd sedan 1989 och 1985–1987

Tidigare befattningar
Director Ball Bearing Cluster & Managing Director SKF Italy, Director Manufacturing inom Industrial Market och Automotive Market samt Business unit Director för Powertrain & TW.

Aktieinnehav
869 SKF B



Manish Bhatnagar
President, Industrial Region India and Southeast Asia
Född 1969

Master of Business Administration från Indian Institute of Management, Calcutta, och B.E. in Electronics Engineering från Birla Institute of Technology & Science, Pilani, India.
Anställd sedan 2018

Tidigare befattningar
Seniora befattningar inom General Electric och Danaher.

Styrelseledamot i
SKF India Ltd.

Aktieinnehav
930 SKF B



Henry Wang
President Industrial Region China and Northeast Asia
Född 1968

Master of Business Administration från University of Calgary och Bachelor of Engineering från Shanghai Jiaotong University.
Anställd sedan oktober 2022 och 1997–2019

Tidigare befattningar
President of Alstom's operations i Kina, CEO of KUKA i Kina, Head of SKF Industrial Sales i Kina samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
0 SKF B



David Johansson
President, Automotive
Född 1980

Master in Science; Industrial Marketing, Electrical Engineering från Chalmers tekniska högskola.
Anställd sedan 2005

Tidigare befattningar
Director, Global Railway och China Mobility business, Director, China Automotive, Aerospace och Railway business, Drector, Global Marine Business Unit och flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i
SKF India Ltd.

Aktieinnehav
1 500 SKF B

20230515222298



Thomas Fröst
President, Independent and Emerging Business
Född 1962

Examen i industriell ekonomi från Chalmers tekniska högskola.
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar
President, Industrial Technologies, Director Industrial Units, Head of Industrial Marketing, och flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
1 904 SKF B



Joakim Landholm
Senior Vice President, Group Operations
Född 1969

MSc Stockholm School of Economics.
Anställd sedan februari 2022

Tidigare befattningar
VD Hector Rail, Chief Commercial Officer SAS och seniora befattningar vid Codan/Trygg Hansa och GE Capital.

Styrelseledamot i
SKF india Ltd.

Aktieinnehav
4 090 SKF B



Annika Ölme
Chief Technology Officer och Senior Vice President, Technology Development
Born 1973

Master of Science in Electrical Engineering från Chalmers tekniska högskola och Master of Business Administration från Waikato University.
Anställd sedan oktober 2022 och 2002–2017

Tidigare befattningar
CTO and Head of Engineering på SAAB Radar Solutions, Managing Director på Arcam, ett dotterbolag till General Electric och ett flertal andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i
Image Systems AB och i Jacob Wallenberg Foundation.

Aktieinnehav
45 SKF B



Niclas Rosenlew
Chief Financial Officer och Senior Vice President
Född 1972

Magisterexamen i finansiell ekonomi, Hanken, Svenska Handelshögskolan.
Anställd sedan 2019

Tidigare befattningar
CFO på Basware och andra ledande befattningar inom Microsoft, Nokia och Deutsche Bank.

Aktieinnehav
8 640 SKF B



Mathias Lyon
General Counsel och Senior Vice President, Group Legal & Compliance
Född 1975

Juristexamen, Lunds universitet
Anställd sedan 2012

Tidigare befattningar
SKF Deputy General Counsel och flera andra befattningar hos Volvo, Astra-Zeneca, Mannheimer Swartling och Rosengrens.

Aktieinnehav
2 062 SKF B



Ann-Sofie Zaks
Senior Vice President, People Experience & Communication
Född 1976

Kandidatexamen i innovationsteknik med inriktning beteendevetenskap från Mälardalens Högskola.
Anställd sedan 2001

Tidigare befattningar
People Experience Director Bearing Operations, Program manager, Group People Transformation initiative och flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
5 584 SKF B

Sjuårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Resultatinformation							
Nettoomsättning	96 933	81 732	74 852	86 013	85 713	77 938	72 589
Rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag.	–88 401	–70 974	–67 783	–76 618	–74 664	–69 346	–65 062
Rörelseresultat	8 532	10 758	7 069	9 395	11 049	8 592	7 527
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	1 239	–695	–769	–926	–861	–934	–788
Resultat före skatt	7 293	10 063	6 300	8 469	10 188	7 658	6 739
Skatter	2 438	–2 484	–1 826	–2 677	–2 603	–1 898	–2 530
Årets resultat	4 855	7 579	4 474	5 792	7 585	5 760	4 209
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	18 193	16 942	16 242	18 397	17 722	17 360	19 568
Uppskjutna skattefordringar	3 173	3 839	4 800	4 437	3 563	3 633	3 806
Materiella anläggningstillgångar	24 897	20 723	18 161	18 420	16 688	15 762	15 746
Nyttjanderättstillgångar	3 084	2 661	2 517	2 991	—	—	—
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 781	1 674	1 939	2 019	1 964	1 627	1 688
Varulager	26 052	20 997	15 733	18 051	17 826	17 122	15 418
Kundfordringar	16 905	13 972	12 286	14 006	13 842	13 416	13 462
Övriga kortfristiga tillgångar	16 838	18 820	18 879	15 787	15 568	12 283	14 219
Summa tillgångar	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**	**81 203**	**83 907**
Eget kapital	54 043	45 365	35 712	37 366	35 452	29 823	27 683
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	8 748	11 781	15 170	15 366	12 894	12 309	13 945
Uppskjutna skatteskulder	1 365	1 040	792	960	1 118	1 100	1 380
Övriga avsättningar	2 305	2 517	3 482	2 474	2 541	2 275	2 224
Finansiella skulder	22 135	19 336	18 349	19 017	17 157	18 508	23 650
Leverantörsskulder	11 594	9 881	8 459	8 266	7 831	7 899	7 100
Övriga skulder	10 733	9 709	8 593	10 659	10 180	9 289	7 925
Summa eget kapital och skulder	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**	**81 203**	**83 907**

Mkr där ej annat anges	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nyckeltal[1)]							
Rörelsemarginal, %	8,8	13,2	9,4	10,9	12,9	11,0	10,4
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA)	9 173	11 340	7 681	10 008	11 541	9 064	8 016
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	12 316	14 064	10 470	12 892	13 522	10 916	9 895
Avkastning på sysselsatt kapital, %	10,6	14,8	9,8	13,2	17,6	14,2	11,9
Avkastning på eget kapital, %	9,5	18,8	12,1	15,7	22,8	20,4	16,5
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	32,4	30,7	26,1	27,7	27,8	29,0	30,0
Nettoskuldsättning/eget kapital, %	35,2	38,3	51,7	59,3	49,1	71,3	84,4
Nettoskuldsättning/EBITDA, %	1,5	1,2	1,8	1,7	1,3	1,9	2,4
Kapitalomsättning, ggr	0,90	0,85	0,79	0,90	1,00	0,96	0,89
Skuldsättningsgrad, %	35,6	40,5	48,0	47,1	45,0	49,9	55,3
Soliditet, %	48,7	45,5	39,4	39,7	40,7	36,7	33,0
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	295	2 100	5 259	4 953	8 326	4 753	7 717
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	5 030	3 822	3 332	3 461	2 647	2 243	1 869
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 177	2 751	2 515	2 691	2 591	2 395	2 246
Patent – antal förstagångsansökningar	240	241	200	201	202	192	191
Medelantal anställda	40 773	40 861	38 385	41 559	42 565	43 814	43 508
Registrerat antal anställda den 31 december	42 641	42 602	40 963	43 360	44 428	45 678	44 868

1) Se sidan 144 för definitioner.

202305151522299

Treårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2022	2021[1)]	2020[1)]
Industri			
Nettoomsättning	69 516	58 559	53 912
Rörelseresultat	7 875	9 289	6 778
Rörelsemarginal, %	11,3	15,9	12,6
Tillgångar och skulder, netto	51 108	44 127	38 681
Registrerat antal anställda	36 744	36 136	34 590
Fordon			
Nettoomsättning	27 417	23 173	20 940
Rörelseresultat	657	1 469	291
Rörelsemarginal, %	2,4	6,3	1,4
Tillgångar och skulder, netto	14 504	10 885	8 776
Registrerat antal anställda	3 270	3 392	3 399

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen. För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie[1)]

Kr per aktie om ej annat anges	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Resultat per aktie	9,81	16,10	9,44	12,20	16,0	12,02	8,75
Utdelning per A- och B-aktie	7,00[2)]	7,00	6,50	3,00	6,00	5,50	5,50
Utdelning totalt, Mkr	3 188[2)]	3 188	2 960	1 366	2 732	2 504	2 504
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	159,15	214,5	213,4	189,4	134,5	182,2	167,6
Eget kapital per aktie	114	96	75	78	74	62	57
Direktavkastning (B), %	4,4[2)]	3,3	3,0	1,6	4,5	3,0	3,3
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	16,2	13,3	22,6	15,5	8,4	15,2	19,2
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	12,4	11,5	18,2	20,7	18,3	14,1	15,7
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	0,7	4,6	11,6	10,9	18,3	10,4	17,0

1) Se sidan 144 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2022.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	70 511	88,4	15 308 201	3,4
1 001–10 000	8 453	10,6	22 667 305	5,0
10 001–100 000	621	0,8	17 523 511	3,9
100 001–	180	0,2	339 350 584	74,5
Anonymt ägande	—	—	60 501 467	13,3
	79 765	**100**	**455 351 068**	**100**

Källa: Monitor, Modular Finance per 31 december 2022.

Definitioner

SKF har tillämpat riktlinjerna utgivna av ESMA (European Securities and Markets Authority) för APM (Alternative Performance Measures). Dessa nyckeltal är inte definierade eller specificerade i IFRS men ger kompletterande information till investerare och andra intressenter avseende företagets resultat. Dessa mått används internt av ledningen, som ett komplement till IFRS-nyckeltal, för beslut avseende verksamheten. De alternativa nyckeltalen, definierade av SKF-koncernen, är inte alltid jämförbara med liknande nyckeltal som presenteras av andra koncerner.

Avkastning på eget kapital
Årets resultat, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Bruttomarginal
Bruttoresultat, i procent av försäljningen.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization)
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Justerad rörelsemarginal
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster, i procent av försäljningen.

Justerat rörelseresultat
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster
Väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutaeffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter.

Kapitalomsättning, ggr
Försäljning i förhållande till tolv månaders rullande genomsnitt av totala tillgångar.

Medelantal anställda
Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda dividerat med normal full arbetstid under perioden.

Nettorörelsekapital i % av tolv månaders försäljning
Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning
Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA
Nettoskuldsättning, i procent av tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning, i procent av eget kapital.

Omsättningstillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.

Organisk tillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta samt förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal
Börskurs vid årets slut dividerad med resultat per aktie. Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda
Totalt antal anställda som är inkluderade i SKFs lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie (i enlighet med IFRS)
Årets resultat exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Skuldsättning
Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldsättningsgrad
Skuldsättning i procent av summan av skuldsättning och eget kapital.

Soliditet
Eget kapital, i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Total value added (TVA)
TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Utdelningsgrad
Utdelning i förhållande till nettoresultatet för det år som utdelningen avser.

Valutapåverkan på rörelseresultatet
Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

20230515122300

Alternativa nyckeltal

Mkr där ej annat anges	2022	2021
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA) & Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA)		
Årets resultat	4 855	7 579
Skatt	2 438	2 484
Finansiella intäkter & kostnader, netto	1 239	695
Rörelseresultat	8 532	10 758
Avskrivning på immateriella tillgångar	641	582
EBITA	**9 173**	**11 340**
Avskrivning och nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar	3 143	2 724
EBITDA	**12 317**	**14 064**
Justerat rörelseresultat		
Rörelseresultat	8 532	10 758
Jämförelsestörande poster [1)]	1 672	81
Justerat rörelseresultat	**10 204**	**10 839**
Nettorörelsekapital i % av försäljningen		
Total försäljning (rullande 12-månader)	96 933	81 732
Varulager	26 052	20 997
Kundfordringar	16 905	13 972
Leverantörsskulder	–11 594	–9 881
Nettorörelsekapital	31 363	25 088
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	**32,4**	**30,7**
Avkastning på eget kapital för 12-månadsperioden, %		
Årets resultat (rullande 12 månader)	4 855	7 579
Eget kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	50 943	40 336
Avkastning på eget kapital för 12-månadsperioden, %	**9,5**	**18,8**
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Summa tillgångar	108 014	95 633
Avsättningar	3 567	3 806
Övriga långfristiga skulder	28	30
Leverantörsskulder	11 415	8 993
Övriga kortfristiga skulder	11 062	9 910
Icke räntebärande skulder	26 073	22 739
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	**81 942**	**72 895**
Avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %		
Rörelseresultat (rullande 12 månader)	8 532	10 758
Ränteintäkter, externa (rullande 12 månader)	135	35
Rörelseresultat inkl. ränteintäkter	8 667	10 793
Sysselsatt kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	81 942	72 895
Avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %	**10,6**	**14,8**

1) För mer information, se sidan 45.

Mkr där ej annat anges	2022	2021
Justerad avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %		
Justerat rörelseresultat (rullande 12 månader)	10 204	10 839
Ränteintäkter, externa (rullande 12 månader)	135	35
Justerat rörelseresultat inkl. ränteintäkter	10 339	10 874
Sysselsatt kapital (rullande 12 månaders genomsnitt)	81 942	72 895
Justerad avkastning på sysselsatt kapital under den senaste 12-månadersperioden, %	**12,6**	**14,9**
Skuldsättning & Nettoskuldsättning		
Långfristiga lån – totalt	18 175	13 275
Kortfristiga finansiella skulder	916	3 864
Kortfristiga derivatskulder	–111	–106
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – övrigt	760	977
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – pensioner	7 988	10 804
Förmånsbestämda tillgångar	–127	–71
Långfristiga leasingskulder	2 286	2 179
Skuldsättning	**29 888**	**30 923**
Kortfristiga finansiella tillgångar	–11 224	–13 657
Kortfristiga derivattillgångar	370	94
Nettoskuldsättning	**19 034**	**17 360**
Skuldsättningsgrad, %		
Eget kapital	54 043	45 365
Skuldsättning	29 888	30 923
Skuldsättningsgrad, %	**35,6**	**40,5**
Soliditet, %		
Eget kapital	54 043	45 365
Balansomslutning	110 923	99 628
Soliditet, %	**48,7**	**45,5**
Nettoskuldsättningsgrad, %		
Eget kapital	54 043	45 365
Nettoskuldsättning	19 034	17 360
Nettoskuldsättningsgrad, %	**35,2**	**38,3**
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %		
Eget kapital	54 043	45 365
Nettoskuldsättning, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning	10 413	5 650
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %	**19,3**	**12,5**
Nettoskuldsättning/EBITDA, %		
Nettoskuldsättning	19 034	17 360
EBITDA (rullande 12 månader)	12 317	14 064
Nettoskuldsättning/EBITDA, %	**1,5**	**1,2**

Övrig information

Årsstämma
Årsstämman för AB SKF kommer att hållas torsdagen den 23 mars 2023 kl. 14.00 på Radisson Blu Scandinavia Hotel, Södra Hamngatan 59, Göteborg.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Aktiebolaget SKFs bolagsordning.

Mer information om årsstämman samt förutsättningar för deltagande och instruktioner för poströstning finns i kallelsen och finns tillgängligt på www.skf.com.

Utbetalning av utdelning
Styrelsen föreslår en utdelning om 7,00 kronor per aktie för 2022. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2022 föreslås måndagen den 27 mars 2023. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att sändas ut av Euroclear torsdagen den 30 mars 2023.

Finansiell information och rapportering
Publiceringsdatum för finansiella rapporter 2023:

Årsredovisning 2022	1 mars
Rapport kv 1	27 april
Rapport kv 2	19 juli
Rapport kv 3	27 oktober
Rapport kv 4	9 februari 2024

Rapporterna finns på svenska och engelska på investors.skf.com/sv. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen.

Kontaktinformation
Patrik Stenberg
Director SKF Group Investor Relations and Mergers & Acquisitions
e-post: patrik.stenberg@skf.com
investors.skf.com/sv

Theo Kjellberg
Director SKF Group Communication
e-post: theo.kjellberg@skf.com

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg

Telefon: 031-337 10 00
www.skf.com
Organisationsnummer 556007-3495

FRAMTIDSINRIKTAD INFORMATION
Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

® SKF, ALEMITE, SKF Axios, BeyondZero, DST, GBC, HYATT, INSOCOAT, KAYDON, Lincoln, PEER, RecondOil, SKF4U, SKF INSIGHT är registrerade varumärken som ägs av AB SKF.

© SKF-KONCERNEN 2023 Eftertryck förbjudes. Denna trycksak får inte tryckas om i sin helhet eller utdrag såvida man inte erhållit SKFs skriftliga godkännande.

Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak.

Rapporten är ursprungligen skriven på engelska och översatt till svenska.

PUB GCR/R1 19520 SV · MARS 2023
SKF Årsredovisning 2022 publicerades den 1 mars 2023.
Producerad av AB SKF och Solberg Kommunikation.
Foto: SKF-koncernen, Magnus Cimmerbeck, Anatol Kotte, Oscar Hyltbring, John Hagby, Magnus Fond. Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com samt med tillstånd av Siemens Mobility, Volvo Cars, NIO och Goldwind.

MIX
Papper från ansvarsfulla källor
FSC® C021184

20230515223O1

Ersättnings-rapport



Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKFs riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, tillämpades under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKFs verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 72–75 i bolagets årsredovisning för 2022 ("årsredovisningen 2022"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 132–138 i årsredovisningen 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidorna 72–75 i årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 11–13 i årsredovisningen 2022.

Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2022

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF-koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram.

Ersättningsriktlinjerna finns på www.skf.com. Bolaget har under 2022 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020 och reviderades 2022.

Inga avsteg har gjorts från riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.skf.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen inklusive hållbarhet samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKFs verkställande direktör under 2022[1].

	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Total ersättning	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig[2]	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Rickard Gustafson, VD	14 460	175	4 352	—	—	5 780	24 767	82% / 18%

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.
2) Tilldelning av aktier under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

2023051522302

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats lika mellan justerad rörelsemarginal, nettorörelsekapital och organisk tillväxt. Dessutom finns ett kriterium kopplat till minskning av CO_2e-utsläpp. För att sätta spannet för kriterierna används både affärsplan samt resultatet för föregående år som utgångspunkt. Kriteriet för CO_2e-utsläpp är kopplat till bolagets långsiktiga hållbarhetsmål. Under 2022 uppfylldes delvis de finansiella målen och CO_2e-utsläppsmålet uppfylldes helt. Resultatet blev därför att 43% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 0% relaterat till justerad rörelsemarginal, 0% relaterat till nettorörelsekapital, 33% relaterat till organisk tillväxt och 10% relaterat till minskning av CO_2e-utsläpp.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för åren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2022	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
Ersättning till verkställande direktören	24 767	+868 (+3,6%)	+2 506 (+11,7%)[1)]
Justerat rörelseresultat[2)]	10 204 000	–635 000 (-5,9%)	+1 645 000 (+17,9%)
Kassaflöde[3)]	5 641 000	+393 000 (+7,5%)	–3 017 000 (–36,5%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i AB SKF	1 051	+3 (+0,3%)	+18 (+1,7%)

1) Alrik Danielson (jan–april), Niclas Rosenlew (maj), Rickard Gustafson (juni–dec).
2) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.
3) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020–2022 har varit pågående under 2022.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under en treårig mätperiod. Från och med SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022 har även ett prestationskrav kopplat till minskning av CO_2e-utsläpp införts. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapitaleffektiv hantering. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022, som finns på www.skf.com.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 löpte ut i slutet av 2022. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2020–2022, jämfört med räkenskapsåret 2019. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen delvis uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 43% tilldelning av aktier under programmet. Sammantaget tilldelades runt 226 000 SKF B aktier under programmet, motsvarande ungefär 0,05% av det totala antalet utestående aktier. Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. Den verkställande direktören Rickard Gustafson, som tillträdde 2021, deltog inte i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 och fick därför ingen tilldelning under programmet. Ingen tilldelning till verkställande direktör skedde därför under programmet.

Den verkställande direktören Rickard Gustafson deltar i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 och SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022. Tilldelning av aktier kan ske efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs under 2024 respektive 2025, om alla prestationskrav uppfylls och styrelsen godkänner tilldelning.

AB SKF
-15 50 Göteborg
Telefon 031 337 10 00
www.skf.com