

Västsvenska Handelskammaren Service AB
Org nr 556063-6796

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	15
- balansräkning	16
- förändringar i eget kapital	18
- kassaflödesanalys	19
- noter	20

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Undertecknad VD i Västsvenska Handelskammaren Service AB intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen fastställts på årsstämman den 2023-05-26.

Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg den 2023-05-26


Johan Trouvé

Västsvenska Handelskammaren Service AB
Org nr 556063-6796

Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	15
- balansräkning	16
- förändringar i eget kapital	18
- kassaflödesanalys	19
- noter	20

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

k



Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Föreningen Västsvenska Handelskammarens ändamål är att främja handel, hantverk, industri, tjänste- och transportnäring samt att företräda dess intressen i förhållande till det allmänna. Verksamheten bedrivs ej i föreningen, utan sker i dess dotterbolag.

Koncernförhållanden

Föreningen Västsvenska Handelskammaren är moderförening i koncernen med Västsvenska Handelskammaren Service AB som helägt dotterbolag. Dotterbolagets verksamhet bedrivs i syfte att främja medlemsföretagens affärer och tillväxt. Verksamheten har tre huvudinriktningar: arbete för ett bättre affärsklimat i Västsverige - där de prioriterade frågorna är infrastruktur och kompetensförsörjning, kvalificerad affärsservice till medlemmarna genom ett brett utbud av tjänster och produkter för att främja internationell handel samt fungera som en viktig mötesplats i näringslivet genom olika affärsnätverk.

Verksamhetsområde

Verksamhetsområdet utgörs av Västra Götaland samt Kungsbackas och Varbergs kommuner i Hallands län.

Verksamheten under räkenskapsåret

Vi är våra medlemmar - Främja och företräda

Västsvenska Handelskammarens medlemmar, som också är våra intressenter, är grunden för hela vår existens. Sedan 1661 har Handelskammaren arbetat för att skapa nytta för medlemsföretagen. Medlemsnyttan beskrivs kanske allra bäst i våra stadgars första paragraf. Enligt den ska vi "främja näringslivet och företräda dess intressen gentemot det allmänna". Det innebär att vi erbjuder tjänster som är av strategisk vikt för att näringslivet ska utvecklas och växa, men också att vi ska vara näringslivets röst genom att påverka samhällsbeslut för företagens bästa.

Handelskammaren är det västsvenska näringslivets egna och helt fristående organisation. Hos oss kan människor och företag hitta relevant information för deras verksamheter, knyta kontakter och lära av varandra. Tillsammans med runt 3000 medlemsföretag arbetar vi både lokalt och nationellt för att göra Västsverige till en attraktiv plats där du kan leva och göra affärer.

Politik

2022 infektion, invasion och inflation

Med ett år passerat och ett alltmer öppet samhälle är det lätt att glömma att 2022 började med restriktioner och stigande smittotal. Men tack vare god vaccinationsgrad blev restriktionerna tillfälliga och togs bort tidigt under året. Det som präglade 2022 var Rysslands attack mot Ukraina och den press på energi, livsmedel och allmänna kostnader som detta medfört. Det rapporterades om inflationsnivåer som inte setts på många år. De stigande räntorna påverkade under hösten hela samhället, både näringsliv och hushåll som leder till konsekvenser även in på 2023. Under året var det också ett stort fokus på valrörelsen. Västsvenska Handelskammaren intensifierade arbetet med att få ministrar och partiledare att besöka Västsverige med syfte att skapa förståelse för våra möjligheter och utmaningar. Uppmaningen var att politikerna behöver lösa problemen långsiktigt och genom kompromisser, bort från ideologiska skyttegravar. Med en ny regering på plats kan vi

h

konstatera att kontaktytorna i för oss viktiga frågor blivit färre när ministrarnas områden slagits ihop.

Kompetensförsörjning

Under året ökade fokus på kompetensförsörjning och kompetensomställning. Handelskammaren har deltagit i flera externa panelsamtal och seminarier där vi fört fram vårt budskap kring hur kompetensbristen hämmar företagets tillväxt och vikten av att förbättra arbetsmarknadsintegrationen för utrikesfödda. Bland annat diskuterades frågan på Frihamnsdagarna och HR dagen i Stockholm. Tillsammans med Generaldirektören för Yrkeshögskolan har Västsvenska Handelskammaren besökt SKF och belyst vikten av fler yrkesutbildningar som bättre matchar näringslivets behov. Västsvenska handelskammaren är sedan 2012 stolt sponsor av Ung Företagsamhet där vi också delade ut pris till årets UF-lärare. Västsvenska Handelskammaren stod även i år värd för utmärkelsen för bästa Skola-Arbetslivssamverkan.

Industri och elektrifiering

Energifrågan inledde 2022 och var det stora samtalsämnet i valrörelsen. Viktiga frågor som Västsvenska Handelskammaren fokuserade på var bland annat elektrifiering, elproduktion och elöverföring. Omställningen av fordonsindustrin och dess elektrifiering medför ökat behov av tillgång till effekt i elledningarna, något som vi har uppmärksammat både för att säkra energitillgång och för att se till att kompetensomställningen som näringslivet står inför ska fungera.

Under de första månaderna av 2022 fördes en dialog med kommunstyrelserna i Ale, Lerum och Öckerö om nödvändigheten av kommuners samverkan för nya elledningar och regional energiproduktion. Under året presenterades planer för etablering av två nya batterifabriker i regionen, frågor som är fortsatt viktiga att driva under 2023. För att få framdrift har det genomförts ett antal rundabordssamtal tillsammans med ansvariga ministrar, bland annat energiministern, 2030-sekretariatet samt generaldirektören för Svenska Kraftnät. Under året har vi även engagerat oss i ACCEL, ett samverkansprojekt för att korta tillståndsprocesser för nya elledningar som dragit igång där vi medverkar som näringslivsreferens.

Infrastruktur

Året präglades av oklarhet kring vad som ska hända med de nya stambanorna i allmänhet och med sträckan Göteborg - Borås i synnerhet. I början av sommaren fastställde den dåvarande regeringen en ny nationell infrastrukturplan där Göteborg - Borås som väntat var med liksom en tydlig avsiktsförklaring att de nya stambanorna ska färdigställas i sin helhet. Däremot fanns ingen satsning på Göteborg - Alingsås med i den nya infrastrukturplanen. Strax efter valresultatet meddelade den nya riksdagsmajoriteten i ett av sina första gemensamma utspel att det inte blir några nya stambanor. Det visade sig snart att de fyra partierna hade olika uppfattningar om vad det innebär för de redan beslutade delsträckorna som exempelvis Göteborg - Borås. Regeringen genomförde en separat analys av sträckorna och dagen innan julafton meddelade regeringen att det inte kommer byggas någon snabbtågssträcka mellan Borås och Göteborg men att det ska satsas på regional pendling. Vad det innebär är i skrivande stund ännu inte tydligt. Handelskammaren har under året, bland annat i Almedalen och vid möten med det nya trafikutskottet, samverkat med övriga handelskamrar i södra Sverige i järnvägsfrågan.

Stadsutveckling

Inom området stadsutveckling har vi drivit frågor som handlar om hur man skapar en attraktiv stad, med fler boende i stadskärnan samt maktfrågor (i synnerhet i Göteborg). Under våren tog

~

Västsvenska Handelskammaren fram rapporten "Från Urban till Rurban" för att jämföra attraktionskraften i våra västsvenska städer med sina gelikar i Skåne och Mälardalen. Det visade sig att över hälften av dem i åldern 18-35 vill bo i en mellanstor stad och att storstadsnormen därmed är bruten. Bästa västsvenska kommun blev Varberg följt av Skövde. Som grupp placerade sig Västsveriges kommuner efter dem i Skåne men före Mälardalens. Rapporten har under året utgjort underlag för seminarier samt legat till grund för samtal och diskussioner med företag och kommuner runt om i Västsverige. Frågorna lyftes även vid seminarium i Almedalen. Vi har också fått flertalet debattartiklar publicerade i ämnet och rapporten har uppmärksammats i press och media. Vidare har även ett antal rundabordssamtal genomförts med bland annat bostadsministern och flertalet aktörer som arbetar med att skapa en levande stadskärna.

Yrkestraine

Yrkestraine syftar till att öka Västsveriges kompetensutveckling genom att skapa en modell för en löneberättigad lärlingsutbildning. Under 2022 drevs projektet i tre spår:

- Utvecklande av en modell för kompetensomställning, som gjorts tillsammans med flera företag och Göteborgs stad. Under en första omgång fick individer testa ett bristyrke under tjänstledighet från nuvarande arbetsgivare.
- Utvecklande av en valideringsmodell för lärlingsanställningar i vuxenutbildningen. Bland annat utvecklades ett nytt lärlingsspår tillsammans med Uddevalla Vuxenutbildning och Yrkesnämnden för film och TV.
- Delaktighet i Erasmus+-projektet VET-EAR, med syfte att utveckla och kartlägga möjligheter för internationella lärlingsutbyten.

Yrkestraine på Högskolan fick två Vinnova-ansökningar beviljade. Högskolan Väst och Högskolan i Skövde får därmed ytterligare resurser till att arbeta med projektet.

Mathivation

Mathivation börjar i grundskolan med att väcka elevers nyfikenhet för natur- och teknikorienterade ämnen för att motivera, utmana och engagera elever i matematik och programmering. Främst genom att ge elever möjlighet att lära andra elever och samtidigt utmana sig själva. På så vis får eleven också en annan roll i klassrummet och skolan.

Under 2022 var fysiska event möjliga och genomfördes på Chalmers i Göteborg. Dessutom blev antalet aktiva skolor och antal event fler än någonsin. I Göteborg startades det upp verksamhet på två nya skolor, Fässbergskolan i Mölndal och Svartedalsskolan i Biskopsgården. Mathivation säkrade under året finansiering för ytterligare tre år i Mölndals stad och i Malmö stad. Ett samarbete med Högskolan Väst startades upp i Trollhättan.

Initiativ inom social hållbarhet

Som en del i att svara upp på nuvarande och framtida medlemsbehov initierade Västsvenska Handelskammaren under 2022 ett arbete inom social hållbarhet med syfte att medvetandegöra västsvenska bolag om vikten av social hållbarhet och att implementera det i företagets strategi. Framåt kommer det ställas högre krav från konsument, arbetstagare och lagstiftning på socialt hållbart företagande, då bör företagen vara redo.

Under 2022 togs former och processer för samarbetet mellan Västsvenska Handelskammaren, polisen och Göteborgs stad fram. Ett pilotprojekt i Biskopsgården har startat med polisen och

✓

Göteborgs stad för att utveckla modeller för hur näringsliv, civilsamhälle och det offentliga kan samarbeta. Västsvenska Handelskammaren fokuserar på jobbmatchande insatser, stöd till barns skolgång genom Mathivation samt insatser för en meningsfull fritid genom samarbeten med föreningar.

Move to Gothenburg

Föregående år innebar fortsatt marknadsföring av regionen där såväl karriärmöjligheter som ett attraktivt liv vid sidan av jobb lyfts fram. Webben hade över 100 000 unika besökare och kampanjerna nådde över 2,5 miljoner talanger med relevant kompetens för arbetsgivare i regionen. Det utvecklades och lanserades också en jobbportal som visar upp alla lediga arbeten i regionen utifrån Move to Gothenburgs samarbetspartners karriärsidor och Arbetsförmedlingens API. Detta är en unik plattform där användaren kan filtrera fram jobb som inte kräver svenska och där våra samarbetspartners lyfts fram i toppen av sökningar. Som nästa steg påbörjades utvecklingen av en talangpool under november månad, den kommer integreras med jobbportalen och bli ett viktigt verktyg för att knyta till oss intresserade talanger världen över.

Under 2022 såg vi stora problem inom myndighetsprocessen, framför allt kring arbetstillstånd. Move to Gothenburg har här aktivt påverkat och bidragit till justeringar i processer som uppkommit på grund av ny lagstiftning. Samtidigt har man tillsammans med Teknikföretagen fortsatt påverkansarbetet för den grundläggande problematiken kring arbetskraftsinvandringen, en avsaknad av nationell strategi och samordning av myndigheter/insatser.

3000 medlemmar

Under december månad uppnådde Västsvenska Handelskammaren sitt mål om att nå 3000 medlemmar. Medlemsantalet är det högsta organisationen haft under hela sin historia och detta uppmärksammandes genom inlägg i sociala medier och annonser i såväl lokal- som nationell press under mellandagarna.

Marknads- och försäljningsavdelningen samt regionkontoren

Under 2022 har avdelningen i sin helhet gjort goda resultat. Nyförsäljningen av tjänster har ökat med 16% jämfört med 2021 och samtliga regioner ökade sin nyförsäljning under 2022.

Medlemsseminarier och medlemskap

Under 2022 genomfördes totalt 50 medlemsseminarier i hela regionen. I början av året genomfördes dessa online med ett begränsat antal fysiska platser på grund av pandemirestriktioner. Efter sommaren genomfördes både hybridmöten och fysiska möten. Medlemsseminarierna har haft ett genomsnittsbetyg på 4,39 på en femgradig skala. Utöver ordinarie medlemseminarier arrangerades det under 2022 särskilda event för medlemmar. Bland annat hölls seminarier om och med:

- Elektrifiering med bland annat dåvarande energiministern
- Kompetensutveckling
- Trygghet
- Ledarskapsfrukostar
- Besök av vice riksbankschefen Henry Ohlsson
- Draknäste Väst, där fem nystartade företag fick pitcha sin affärsidé för fyra affärsänglar

w



Västsvenska Handelskammaren har haft en stabil medlemstillväxt under året och har under hösten varit särskilt aktiva med medlemsrekrytering genom olika medlemskampanjer i sociala medier, insatser i bearbetning av prospektbolag och intern leadsgenerering från kollegor i organisationen.

Marknadsplan och prioriteringar

En hög prioritet i försäljningsstrategin har varit att utveckla vårt erbjudande online och stärka kundresan. Arbetet med annonsering i sociala medier har resulterat i många intresseanmälningar, leads och försäljning. Under året genomfördes ett stort antal riktade kampanjer för våra tjänster på Facebook och LinkedIn. Det lades även extra fokus under slutet av året för att lyfta vårt regionala utbud i Skövde, Trollhättan, Borås och Varberg.

Stärkta resurser, genom en digital marknadsförare som tillkom i september, har ökat vår närvaro i sociala medier och särskilt på Facebook.

Under 2022 har också ett antal nya produkter lanserats, bland annat ett nytt nätverk för hållbart samhällsbyggande, utbildningen "kickstarta din internationella affär" och ett vd-nätverk för entreprenörer. Sista delen av året låg fokus på att nå vårt medlemsmål genom olika medlemskampanjer.

Boråsregionen

Tågförbindelsen mellan Borås och Göteborg har varit ett återkommande ämne för Boråsregionen år 2022. För att skapa bra förutsättningar för våra företag att rekrytera kompetens från ett större område och således trygga företagens möjlighet till tillväxt, har regionkontoret i Borås lagt ner mycket energi på påverkan och debatt i media i frågan och fått stor genomslagskraft under hösten.

Priset på el, den höga inflationen och krig i vår närhet har påverkat Boråsregionens bolag. Framför allt har den stora utmaningen varit att kunna hantera oförutsägbarhet. Trots detta har bolagen visat bra resultat och god tillväxt under 2022.

Boråsregionen har arbetat vidare med Mathivationprojektet i Ulricehamns kommun och startat upp verksamhet på ytterligare en skola.

Under 2022 hade Boråskontoret en toppnotering i såväl medlemsantal som omsättning och regionen bedöms ha stark tillväxtpotential. Kontoret i Borås har och fortsätter växa kraftigt i omsättning och satte 2022 ett stort antal utbildningar och nätverk. Konsekvensen har blivit att Boråskontoret snart vuxit ur sina befintliga lokaler. Av denna anledning påbörjades ett arbete kring att hitta nya lokaler, vilket fortsätter under 2023.

Skaraborg och Fyrbodal

Medlemsföretagen i både Fyrbodal och Skaraborg vittnar om ett förvånansvärt bra år 2022, trots att de upplevt oro och svårigheter. De flesta företagen klarade 2022 års utmaningar väl och flera bolag gjorde såväl vinst- som omsättningsrekord.

Resultatet 2022 är däremot ingen garant framåt, det upplevda osäkra läget har gjort att många av handelskammarens medlemmar i regionen samt andra parter pausar såväl investeringar som projekt. Även om företagens långsiktiga kompetensförsörjning fortsatt är den viktigaste frågan för medlemsföretagen har elförsörjningen varit den mest akuta under 2022.

Intresset för etablering och investering i området var fortfarande stort och flera intressanta etableringar både aviserades och genomfördes. AB Volvo presenterade sina planer på att bygga en battericellsfabrik i Mariestad. Ett besked som stärker Skaraborg och Västsveriges attraktionskraft under lång tid. För att klara en så stor förändring av samhället har regionkontoret tryckt på för ett Skaraborgspaket i form av ökade resurser inom främst utbildning och infrastruktur. Med en ny regering på plats intensifierades även samtalet om ett nytt dubbelspår mellan Göteborg-Alingsås.

Under 2022 fortsatte arbetet med Mathivation. Samarbetet med Uddevalla kommun resulterade i ett nytt treårsavtal och tillsammans med Raul Wallenbergskolan i Skövde utökades verksamheten under året även till Lidköping. Yrkestraineer tog klivet in i akademins värld genom ett projekt tillsammans med Högskolan Väst och Högskolan i Skövde. Under året slutrapporterades regionkontorets projekt med lokalt företagsklimat i Uddevalla.

Regionkontorets event och tjänster har varit uppskattade och väl befolkade. Under 2022 startades det ytterligare nätverksgrupper och genomfördes både VD-utbildning och Styrelseutbildning med höga betyg från deltagare.

Digitalisering

Digitaliseringen är en stor framtida utmaning för det västsvenska näringslivet. Under 2022 låg fokus på att öka insikten och kunskapen hos ägare, styrelse och VD i det västsvenska näringslivet, då den digitala transformationen ofta har en stor påverkan på hela företaget. Västsvenska Handelskammaren strävar efter att positionera sig inom området och har deltagit i paneldebatter och referensgrupper samt hållit föredrag. Tjänster har tagits fram som stödjer företagens digitala transformation. Under slutet av året ser vi också möjligheter att initiera projekt med offentlig finansiering inom digitalisering. Vi har också genomfört en transformationspilot med 10-talet medarbetare från olika avdelningar med målet att undersöka handelskammarens mognad för en transformation.

Klimat och hållbarhet

Vårt huvudfokus är grön omställning för hållbar utveckling, framförallt skiftet till ett fossilfritt samhälle och cirkulära affärsmodeller. Vi arbetar idag med flera av de globala målen med fokus på följande:

- God utbildning
- Jämställdhet
- Hållbar energi för alla
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Minskad ojämlikhet
- Hållbara städer och samhällen
- Hållbar konsumtion och produktion
- Bekämpa klimatförändringarna
- Genomförande och globalt partnerskap

Vi har ett särskilt fokus på mål 13, det vill säga att bekämpa klimatförändringarna, då detta är en grundförutsättning för att möjliggöra en hållbar omställning i stort.

2022 integrerades frågor om klimat och hållbarhet i alla medlemsseminarier. Företagsanpassade kurser inom olika hållbarhetsområden har erbjudits och det har startat två grupper med fokus på hållbart samhällsbyggande. Fler förfrågningar har kommit från befintliga nätverksgrupper om samtal och information kring hållbarhet och grön omställning. Grupperna har fått information från såväl externa experter som kunniga medarbetare på Västsvenska Handelskammaren. Tillsammans med RISE arrangerade vi också ett webinar för tillverkande företag om möjligheterna med cirkulära affärsmodeller och erbjöd efterföljande individuella coachingsamtal.

Vi har haft regelbundna träffar med andra organisationer i olika grupperingar som verkar för ett grönt och cirkulärt näringsliv från Västra Götaland och Halland för att se hur vi kan skala upp den gröna omställningen tillsammans. Dessa träffar fortsätter även under 2023.

Tillsammans med Fossilfritt Sverige och företag från olika branscher, anordnade vi ett möte om fossilfri konkurrenskraft och omställning. Här diskuterades vilka möjligheter som finns och vilka hinder som behöver undanröjas för att accelerera omställningen.

Under hösten har vi bidragit i en förstudie kring energisamverkan i industri- och verksamhetsområden som leds av Chalmers Industri Teknik tillsammans med Handelskammaren, Högskolan i Gävle och Energikontor Väst. Förstudien fortsätter i början av 2023.

Internationell handel och affärsutveckling

Våra internationella tjänster innefattar främst tre huvudområden: handelsdokument, konsulttjänster och samverkansuppdrag. För Handelsdokument var efterfrågan på ursprungscertifikat och legaliseringar under pandemin i princip oförändrad men behovet av ATA-carneter (internationellt tullpass för varor som ska exporteras tillfälligt) minskade ordentligt. 2022 återhämtade sig volym och omsättning till den nivå som var innan pandemin. Det visar tydligt att företagens internationella handel i stort återhämtade sig under året, trots de utmaningar som funnits i värde- och logistikkedjor samt de konsekvenser kriget i Ukraina hade på världsekonomi och handel. ATA-carneter växte också till följd av de ökade volymerna på Storbritannien, en konsekvens av Brexit.

Om än en fortsatt liten del av verksamheten, kunde en ökad efterfrågan konstateras under 2022 på konsulttjänster, där vi assisterat företag i deras etablering i utlandet. Främst efterfrågades stöd för närliggande EU-marknader. Till följd av omfattande utmaningar kopplat till värde- och logistikkedjor ökade också antalet konsultuppdrag och företagsstöd.

Genom Exportcenter Väst koordinerade Handelskammaren gemensamma aktiviteter med de offentliga exportfrämjande organisationerna i regionen. Västsvenska Handelskammaren stärkte härigenom positionen som representant för det västsvenska näringslivet och har arbetat för ett så effektivt, lättillgängligt och relevant exportfrämjande som möjligt för regionens exportföretag.

Digitala seminarium, Trade Talks by Swedish Chambers, utvecklades i samarbete med övriga regionala svenska handelskammare med fokus på Storbritannien, Kina, USA och Finland.

Våra experter har uttalat sig medialt i handelspolitiska frågor, löpande gjort inspel i | 

handelskammarens nätverksgrupper samt individuellt ute hos medlemsföretag. Sammantaget har vi sett att vår roll inom internationell handel tydligt stärkts gentemot beslutsfattare och att vi kan konstatera att Västsvenska Handelskammaren har en stark position för att representera våra medlemmar.

Affärsjuridik och tredje part

Under 2021 digitaliserades den fria juridiska hjälp som erbjuds till våra medlemmar genom att ett flertal medlemmar som är jurist- eller advokatbyråer tillhandahåller sin hjälp. Än fler medlemmar anslöt sig under 2022 för att assistera våra medlemmar genom tjänsten "Fråga Juristen", i enklare juridiska frågor. En del frågor har ställts gällande skiljeförfarande liksom förfrågningar kring vår deponeringstjänst, där källkoder är den vanligaste typen av deponering. Det beslutades att Västsvenska Handelskammaren inte längre ska koordinera arbetet med att förordna besiktnings- och värderingspersoner för alla handelskamrar, utan rollen tas över av Sydsvenska Handelskammaren från 2023.

Nätverk och utbildning

Under 2022 var det högt tryck i både leverans samt stort inflöde av nya deltagare i nätverksgrupperna. Nya grupper skapades och för första gången hade Västsvenska Handelskammaren över 250 chefer i sina Göteborgsbaserade chefsgrupper.

Nätverksgrupperna arrangerades fortsatt som hybridmöten med möjlighet att delta både på plats i rummet eller digitalt.

Det har varit ett stort antal anmälningar till certifieringsutbildningar i Styrelsearbete och VD:s roll och ansvar. Styrelseutbildningen arrangerades i fem omgångar i Göteborg och VD-utbildningen arrangerades i fyra omgångar. Utbildningarna inom export- och import har också gått bra, framför allt där vi genomfört dem företagsanpassat. Tulldagen på Clarion Hotel Post hade över 400 deltagare på plats och över 180 deltagare digitalt.

Under senare delen av året inleddes ett samarbete med Ledarakademin som tillhandahåller en omfattande ledarskapsutbildning för chefer med personalansvar.

Styrelselistan

Jämställda styrelser och fler perspektiv resulterar i mer innovativa och lönsamma bolag. För att öka styrelsekompetensen och antalet kvinnor i styrelserummen lanserades Styrelselistan i juni 2021 tillsammans med ett antal samarbetspartners. Under 2022 kvalificerade sig 150 kandidater och anslöt sig till listan som synliggörs på Handelskammarens hemsida. Trafiken och sökningarna på hemsidan ökade och flera ägare och valberedningar vittnade om att Styrelselistan utökade deras nätverk och underlättat deras rekrytering av rätt kompetens till styrelser. Under året arrangerades ett antal aktiviteter riktade exklusivt till kandidaterna på listan för utbyte av erfarenheter och kompetenspåfyllnad. Tillsammans med representanter från handelskammarens nätverk och medlemsföretag genomfördes fyra fullsatta event för att skapa möjlighet till nätverkande och ta del av ledarskapsintervjuer.

Genom seminarier, nyhetsbrev och sociala kanaler arbetade initiativet med att lyfta fram goda exempel och påvisa vikten av att framtidssäkra bolagen genom rätt styrelsekompetens.

I samarbete med Handelshögskolan, Göteborgs Universitet var handelskammaren aktiv i två studier som pågick under 2022 och som har planerad lansering under 2023. Projektet drivs tillsammans *n*

med 14 samarbetspartners och medfinansiering av Västra Götalands Regionutvecklingsnämnd fram till och med 2023.

Mötesplatsen

Mötesplatsen innefattar handelskammarens konferensavdelning och Frontdesk på Park49. Året 2022 började med restriktioner kring Covid-19 och våra externa kunder bokade av eller flyttade sina möten. I slutet av februari öppnades mötesplatsen upp men fortsatt följdes Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Under året har det genomförts 419 möten genom våra egna tjänster, medlemsmöten och politikermöten och 119 externa bokningar från medlemsföretag som hyrt möteslokaler under samma tid. Totalt välkomnade vår Frontdesk och konferensavdelning över 5700 besökare under 2022.

För att fortsätta vara en relevant mötesplats satsades det på att effektivisera lokaler och konferensrum med möblering för flexibla lösningar och satsningar på större kaffestationer. Investering har skett i konferensrummens utrustning där samtliga rum fått eller planeras att få ny modern teknik. Det gjordes även en översyn över avtal ur ett hållbarhetsperspektiv.

Innovation och verksamhetsutveckling

Verksamhetsområdet innefattar utveckling, IT och verksamhetsrelaterade frågor, såsom att sätta ramverk för styrning samt mål- och måluppföljning på ledningsnivå.

Under 2022 har ett övergripande arbete med affärsplan och målkort genomförts. Fokus har legat på arbetet på såväl kort som lång sikt och en konsult har väglett ledningen för att sätta långsiktiga mål. Det krävs nya angreppssätt och tekniska plattformar för framtiden. En tydlig ny inriktning i affärsplanen är att digitalisera delar av verksamheten i betydligt större utsträckning än tidigare.

Parallellt med det långsiktiga arbetet har det skett en löpande uppdatering och utveckling av befintliga IT-system och plattformar enligt plan. Vi har haft stöd av en IT-konsult som arbetat med oss på 50 % under 2022 för att utveckla och hålla ihop detta arbete.

Handelskammaren har även fokuserat på att förbättra IT-säkerheten och ett förstärkt arbete kring IT-säkerhetsfrågor har skett. En digital säkerhetsutbildning har genomförts av alla medarbetare där samtliga fått öva på hur en bör reagera och agera på ett säkert sätt vid hantering av mejl, sociala medier och på internet. Arbetet för att säkra vår hantering av personuppgifter för att följa GDPR har vi varit noggranna med. Under hösten introducerades även ett säkerhetssystem som hjälper oss att blockera spam och skadliga mejl.

Västsvenska Handelskammaren har som mål att skapa klarhet i flöden och sätta övergripande processer i organisationen genom att ta fram förslag och alternativ för att effektivisera arbetet samt genom att föreslå förändringar och förbättringar.

Arbetet med att ta fram en tydlig mål- och aktivitetsuppföljning för ledningen startade 2022 och färdigställs 2023 genom aktivt arbete i ledningsgruppen.

Personal

Under 2022 var arbetsmarknaden mycket omvälvande, vilket också visade sig i organisationen. Ett antal av våra kollegor valde att gå vidare till nya jobb utanför organisationen. Det var därför ett år med stort fokus på att hitta rätt kompetens och personligheter för de behov vi såg för stunden och för framtiden för Handelskammarens verksamhet.

Det tillsattes bland annat en ny näringspolitisk chef, stadsutvecklingsansvarig, ny chef för Nätverk & Utbildning samt ett flertal projektledarroller och ansvariga inom kompetensinitiativen. Flera av tillsättningarna var interna rekryteringar.

Handelskammaren bestod i december 2022 av 75 medarbetare, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män. Medarbetare med olika erfarenheter och utbildningsbakgrund och vi arbetade aktivt för att öka mångfalden utifrån olika aspekter vid varje tillsättning.

För en bättre och snabbare introduktion av nya kollegor togs det fram ett nytt digitalt pre- och onboardingprogram. Syftet med det var att medarbetarna skulle bli bättre rustade och fått en bra inblick redan innan första arbetsdagen.

Utifrån Västsvenska Handelskammarens utvecklingsbehov prioriterades ledarskapsutveckling för våra nytillträdda chefer under 2022, framför allt i argumenterande presentationsteknik. Utbildningen i presentationsteknik genomfördes med ett stort antal kollegor i olika roller, med det gemensamt att de löpande hade dialog med företag och ledare. Målsättningen var att denna kompetenshöjning skulle bidra positivt i externa kontakter med våra medlemsföretag och andra aktörer.

Handelskammaren har också arbetat vidare med den interna kompetensöverföringen, som ett viktigt led i den kontinuerliga kompetensutvecklingen i vardagen. Bland annat genomfördes lärtillfällen inom social selling, excel, hållbarhet och digitalisering. Vi är på en resa att bli en lärande organisation och kommer fortsätta arbeta med intern kompetensöverföring som en del av kompetensutvecklingen.

De fördelar som ett flexibelt hybridarbetsliv medför, innebär också utmaningar. Vi arbetade en del med hur vi kan förbättra samhörighet, arbetssätt och öka arbetsglädjen i det nya arbetslivet.

Kommunikation

Många av kommunikationsinsatserna som gjordes under 2022 var riktade för att hjälpa medlemmarna med sina behov, så som hubbar med information på vår hemsida om Rysslands invasion av Ukraina och elkrisen, som båda påverkat många medlemsföretag i stor utsträckning.

Det gjordes ett omtag kring Studio Handelskammaren, där syftet med sändningarna blev att ge en snabb omvärldsbevakning och fördjupning inom ett aktuellt tema varje vecka. Upplägget utvecklades ytterligare för att bättre kopplas till vår omvärld, politik och medlemskapet.

Under 2022 förekom Västsvenska Handelskammaren frekvent i media, med 1166 pressklipp i flera olika sammanhang. De områden där vi främst syntes var inom energifrågan, diskussionen kring byggnationen av ny järnväg samt batterifabriken som Volvo och Northvolt avser att etablera.

Västsvenska Handelskammaren har ett antal nyhetsbrev för att kommunicera med medlemmar och andra relevanta parter, sammantaget har dessa närmare 30 000 mottagare. Nyhetsbreven hade under året en hög öppningsgrad och många tog del av informationen vi sände ut.

I sociala medier är vår största kanal LinkedIn och många av 2022 års inlägg nådde väl över 10 000 visningar. De tre inlägg med flest visningar var kommentarer kring beskedet om Northvolts och Volvo Cars batterifabrik i Göteborg med 82 514 visningar, kommentarer kring pausen av den planerade järnvägen mellan Borås och Göteborg med 31 659 visningar och att vi delade den glädjande nyheten om nytt flyg mellan Göteborg och New York med 23 703 visningar.

Ett större arbete har genomförts med en analys kring vår internkommunikation och en åtgärdsplan har tagits fram för att förbättra och stärka denna.

En av de större kommunikativa insatserna som görs varje år tillsammans med politikavdelningen är Almedalsveckan i Visby. 2022 hade veckan kortats ner till fem intensiva dagar och för första gången höll handelskammarna i södra Sverige en arena för näringslivet tillsammans.

Investeringar

Årets investeringar i inventarier uppgick till 752 (376) tkr.

Miljöpåverkan

Bolagets verksamhet omfattas inte av anmälningsplikt eller tillståndsplikt enligt miljöbalken.

Framtida utveckling

Det finns en betydande efterfrågan på kammarens engagemang i både näringspolitiska och kommersiella frågor. För att kunna ta det ansvar som vi förväntas ta behöver kammaren fortsätta sin tillväxtresa de kommande åren. Denna tillväxt skall finansieras med från rörelsen genererade vinstmedel samt del från det egna kapitalet.

Prognosen för 2023 är att fortsätta öka antalet aktiviteter samt göra investeringar i tekniska plattformar för att möjliggöra fortsatt tillväxt och medlemsnytta.

k

Ekonomi och medlemsvärvning

Den ekonomiska utvecklingen för de senaste fem åren framgår av flerårsjämförelsen nedan.

	2022	2021	2020	2019	2018
Antal medlemmar	3 009	2 962	2 954	2 992	2 955
Nettoomsättning**	87 406	79 777	76 294	89 141	80 020
Resultat efter finansiella poster*	4 071	-947	3 016	3 365	-1 921
Balansomslutning	66 450	57 353	54 546	51 835	49 413
Medelantal anställda	76	84	80	85	82
Soliditet %	31	30	33	30	27
Avkastning på totalt kapital %	6	neg	6	6	neg
Avkastning på eget kapital %	20	neg	17	21	neg

Kommentar 2022:

**Nettoomsättningen har under året haft en fortsatt positiv utveckling. Vi har ökat på samtliga av våra intäktsslag. Det har funnits en mycket stor efterfrågan på våra utbildningar där vi ökat med hela 34% mot föregående år. Även aktiviteten och uthyrningarna av externa konferenslokaler har under året haft en stark tillväxt med hela 126% mot föregående år.

Kommentar 2021:

**Nettoomsättningen har trots pandemins grepp haft en positiv utveckling jämfört med 2020. Nästintill alla kommersiella tjänster har under året haft en ökad omsättning bortsett från konferensavdelningen.

*Resultatförsämringen jämfört med 2020 beror till stor del av att bidragen för permitteringsstöd var ca 4,4 mkr lägre 2021 mot 2020.

Kommentar 2020:

**Nettoomsättningen 2020 har minskat på grund av Covid-19. Detta för samtliga intäktsslag förutom medlemsintäkterna som ligger i linje med föregående år.

*Bolaget har erhållit bidrag från Tillväxtverket med 4 535 tkr avseende stöd för korttidsarbete.

Kommentar 2019:

**Nettoomsättningsökningen 2019 beror främst på:

-medlemsavgiftshöjning 2019.

-ökat antal utbildningar som sålt mycket bra under året.

-dokumentavdelningen har ökat försäljningen.

-konferensavdelningen har fortsatt att öka till följd av ökad kännedom om anläggningen och mycket god kundnöjdhet vilket lett till återbesök.

Kommentar 2018:

*Bolagets resultat efter finansiella poster 2018 har belastats med kostnader avseende GDPR och IT-investeringar samt så har Västsvenska Handelskammaren anlitat en digitaliseringstalesperson för att höja kunskapsnivån hos medlemmarna kring artificiell intelligens (AI). Därutöver har kostnaderna för utvecklingsprojekten (Move to Gothenburg, Next Stop Gothenburg, Lokalt Företagsklimat, Allmänt Utvecklingsprojekt, YH-utbildning och IBC) varit något högre jämfört med tidigare år.

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

u

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står
följande vinstmedel (i kr):

Balanserade vinstmedel	15 895 051
Årets resultat	2 653 459
	<hr/>
	18 548 510

Styrelsen och verkställande direktören
föreslår att disponibla vinstmedel disponeras på följande sätt:

Balanseras i ny räkning	18 548 510
	<hr/>
	18 548 510

Resultat och ställning

Resultatet av bolagets verksamhet samt den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår i övrigt av efterföljande resultaträkningar och balansräkningar med noter.

Resultaträkning	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter mm			
Nettoomsättning	3, 4	87 405 532	79 777 185
Övriga rörelseintäkter	5	12 057 947	9 406 641
Summa intäkter m m		<u>99 463 479</u>	<u>89 183 826</u>
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7	-37 254 027	-29 168 216
Personalkostnader	8	-57 080 046	-59 879 697
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	9	-1 552 271	-1 325 490
Övriga rörelsekostnader		-556	-11 062
Summa rörelsens kostnader		<u>-95 886 900</u>	<u>-90 384 465</u>
Rörelseresultat		3 576 579	-1 200 639
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	508 964	260 541
Räntekostnader och liknande resultatposter		-14 142	-6 970
Summa resultat från finansiella investeringar		<u>494 822</u>	<u>253 571</u>
Resultat efter finansiella poster		4 071 401	-947 068
Bokslutsdispositioner	11	-646 413	1 300 000
Skatt på årets resultat	12, 13	-771 529	-112 112
Årets vinst		<u>2 653 459</u>	<u>240 820</u>

h

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Immateriella anläggningstillgångar</u>			
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	14	-	-
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Inventarier	9	1 191 260	1 991 572
Summa anläggningstillgångar		<u>1 191 260</u>	<u>1 991 572</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		12 789 402	13 188 193
Aktuella skattefordringar		1 852 227	1 516 205
Övriga kortfristiga fordringar		5 991 156	3 449 705
Fordringar hos koncernföretag	4	26 649 373	22 916 097
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1 734 395	1 803 683
		<u>49 016 553</u>	<u>42 873 883</u>
<u>Likvida medel</u>			
Kassa och bank		16 241 884	12 487 197
Summa omsättningstillgångar		<u>65 258 437</u>	<u>55 361 080</u>
Summa tillgångar		<u>66 449 697</u>	<u>57 352 652</u>

Balansräkning	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Aktiekapital	16	500 000	500 000
Reservfond		100 000	100 000
		<u>600 000</u>	<u>600 000</u>
<u>Fritt eget kapital</u>	17		
Balanserad vinst		15 895 051	15 654 231
Årets vinst		2 653 459	240 820
		<u>18 548 510</u>	<u>15 895 051</u>
Summa eget kapital		<u>19 148 510</u>	<u>16 495 051</u>
Obeskattade reserver	18	<u>1 546 413</u>	<u>900 000</u>
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 264 207	5 060 387
Övriga kortfristiga skulder		9 395 855	6 682 507
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	29 094 712	28 214 707
		<u>45 754 774</u>	<u>39 957 601</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>66 449 697</u>	<u>57 352 652</u>

h

Förändringar i eget kapital

	<u>Aktie- kapital</u>	<u>Reserv- fond</u>	<u>Fritt eget kapital</u>	<u>Summa eget kapital</u>
Ingående balans 2021-01-01	500 000	100 000	15 654 231	16 254 231
Årets resultat			240 820	240 820
Eget kapital 2021-12-31	500 000	100 000	15 895 051	16 495 051
Årets resultat			2 653 459	2 653 459
Eget kapital 2022-12-31	500 000	100 000	18 548 510	19 148 510

2023053018459

Kassaflödesanalys	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		3 576 579	-1 200 639
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	20	1 552 271	1 336 552
Erhållen ränta		508 964	260 541
Erlagd ränta		-14 142	-6 970
Betald inkomstskatt		-1 107 551	-426 616
		<hr/>	<hr/>
		4 516 121	-37 132
Förändring kundfordringar		398 791	-1 051 735
Förändring övriga kortfristiga fordringar		-6 205 439	-1 781 020
Förändring leverantörsskulder		2 203 820	-638 007
Förändring övriga kortfristiga rörelseskulder		3 593 353	4 504 216
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		4 506 646	996 322
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-751 959	-375 732
Sålda materiella anläggningstillgångar		-	600
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-751 959	-375 132
Årets kassaflöde		3 754 687	621 190
Likvida medel vid årets början		12 487 197	11 866 007
		<hr/>	<hr/>
Likvida medel vid årets slut	21	16 241 884	12 487 197

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Bolagets årsredovisning har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Utländska valutor

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. Intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

Serviceintäkter: i den period som avgiften avser

Dokumentavgifter: i den period som avgiften avser

Övriga intäkter: i den period som intäkten avser

Statliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som avser kostnadstäckning periodiseras och intäktsredovisas i resultaträkningen över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka. Statliga bidrag presenteras som en övrig rörelseintäkt i bolagets resultaträkning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Immateriella tillgångar

Förvärvade programvaror av standardkaraktär kostnadsförs.

Förvärvade varumärken redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Varumärken skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används och avskrivningstiden är 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för de materiella tillgångarna.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier	5-7 år
Datorer	3 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

h

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar:

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning:

Planer för ersättning till personal klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Företaget har endast avgiftsbestämda planer vilket innebär att företaget betalar fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgifterna är betalda. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter företaget har betalat och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Pensionspremier redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs.

Finansiella instrument

Bolaget tillämpar kapitel 11, värdering till anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

u

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inga bedömningar eller uppskattningar har gjorts som har betydande effekt på de redovisade beloppen i den finansiella rapporten eller skulle innebära en betydande risk för en väsentlig justering av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Not 3 Intäkternas fördelning

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
I nettoomsättningen ingår intäkter från:		
Serviceavgifter	20 816 114	20 522 666
Dokumentavgifter	17 075 016	15 502 525
Nätverksintäkter	27 049 485	24 080 729
Övriga intäkter	22 464 917	19 671 265
Summa	<u>87 405 532</u>	<u>79 777 185</u>

w

Not 4 Transaktioner med närstående

Uppgifter om moderföreningen

Moderförening i den största koncern där Västsvenska Handelskammaren AB är dotterföretag och koncernredovisning upprättas är Föreningen Västsvenska Handelskammaren (262000-0311).

Några inköp eller någon försäljning mellan koncernföretag har inte skett under räkenskapsåret.

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Fordringar på närstående	26 649 373	22 916 097
	<u>26 649 373</u>	<u>22 916 097</u>

Se not finansiella intäkter vad gäller ränteintäkter på ovan fordran.

Övrigt

I separata noter finns upplysningar om

- löner mm till styrelse

Not 5 Övriga rörelseintäkter

I de övriga rörelseintäkterna ingår bland annat bidrag från VGR och EU med 10 550 576 kr (8 489 511 kr), bidrag från Skolverket med 652 087 kr (718 735 kr), bidrag från övriga Stiftelser med 775 000 kr (0 kr) samt bidrag från Tillväxtverket med 17 352 kr (166 216 kr).

VGR tillsammans med EU och region Halland bidrar till projektet Exportcenter i Väst. Projektets syfte är att bidra till att fler SME-företag i regionen börjar exportera eller expandera sin internationella affär ytterligare. Bidraget från VGR har även finansierat projektet Gymnasielärling som utvecklar regionala stödfunktioner för samverkan mellan gymnasieskola samt vuxenutbildning och arbetsliv, med syfte att höja kvaliteten på yrkesutbildning. Under året har VGR också bidragit till projektet Styrelselistan, som ska främja en mer jämställd fördelning i bolagsstyrelser i regionen. Skolverkets bidrag finansierar projektet Mathivation, som syftar till att få elever i grundskolan mer intresserade av matematik.

✓

Not 6 Operationella leasingavtal

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Framtida minimileaseavgifter, som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	4 694 185	3 920 761
Förfaller till betalning senare än ett men inom 5 år	8 805 569	10 556 547
	<hr/>	<hr/>
	13 499 754	14 477 308
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	5 189 088	5 228 756

Den operationella leasingen består i allt väsentligt av hyrda lokaler, där avtalet för huvudkontoret i Göteborg sträcker sig till 2026-01-31. Uppgifterna i denna not inkluderar även finansiella leasingavtal, vilka redovisas som operationella. Förutom hyra av lokaler, avser avtalen IT-utrustning och bilar som sträcker sig till max tre år.

Not 7 Ersättning till revisorerna

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>PwC</u>		
Revisionsuppdraget	98 000	95 000
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	54 000	41 000
Skatterådgivning	89 000	15 000
	<hr/>	<hr/>
Summa	241 000	151 000

✓

Not 8 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till		
Kvinnor	46	53
Män	30	31
	—	—
Totalt	<u>76</u>	<u>84</u>
Löner och ersättningar har uppgått till		
Övriga anställda	37 819 201	39 336 824
	—	—
Totala löner och ersättningar	<u>37 819 201</u>	<u>39 336 824</u>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	13 373 551	14 144 260
Pensionskostnader	4 011 147	5 337 912
	—	—
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	<u>55 203 899</u>	<u>58 818 996</u>

I totala löner och ersättningar ingår:

Arvode eller ersättningar har ej utgått till styrelsens ledamöter.

Bolagets verkställande direktör är anställd i moderföreningen.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2022		2021	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	19	58 %	19	63 %
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	8	50 %	9	56 %

Not 9 Inventarier

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	11 240 112	12 464 174
Årets förändringar		
-Inköp	751 959	375 732
-Försäljningar och utrangeringar	-823 483	-1 599 794
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 168 588	11 240 112
Ingående avskrivningar	-9 248 540	-9 511 182
Årets förändringar		
-Försäljningar och utrangeringar	823 483	1 588 132
-Avskrivningar	-1 552 271	-1 325 490
	<hr/>	<hr/>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 977 328	-9 248 540
	<hr/>	<hr/>
Utgående restvärde enligt plan	<u>1 191 260</u>	<u>1 991 572</u>

Not 10 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Övriga ränteintäkter	28 743	15 278
Ränteintäkter moderförening	480 221	245 263
	<hr/>	<hr/>
Summa	<u>508 964</u>	<u>260 541</u>

Not 11 Bokslutsdispositioner

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	602 016	1 300 000
Avsättning till periodiseringsfond	-1 248 429	-
	<hr/>	<hr/>
Summa	<u>-646 413</u>	<u>1 300 000</u>

w

Not 12 Skatt på årets resultat

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Aktuell skatt för året	-771 529	-112 112
Summa	<u>-771 529</u>	<u>-112 112</u>

Not 13 Årets skatt

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Skillnad mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats		
Redovisat resultat före skatt	3 424 988	352 932
Skatt enligt gällande skattesats	-705 548	-72 704
<u>Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader mm</u>		
- Övriga poster	-14 256	-19 735
- Representation	-51 725	-19 673
- Effekt av ändrad skattesats	-	-
Summa	<u>-771 529</u>	<u>-112 112</u>

Den gällande skattesatsen för inkomstskatt i bolaget är 20,6 % (20,6 %).

Not 14 Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	589 200	589 200
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	589 200	589 200
Ingående avskrivningar	-589 200	-589 200
Utgående ackumulerade avskrivningar	-589 200	-589 200
Utgående restvärde enligt plan	<u>0</u>	<u>0</u>

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Förutbetalda hyror	1 198 149	1 075 969
Övriga poster	536 246	727 714
Summa	<u>1 734 395</u>	<u>1 803 683</u>

Not 16 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 5.000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

Not 17 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står
följande vinstmedel (i kr):

Balanserade vinstmedel	15 895 051
Årets resultat	2 653 459
	<u>18 548 510</u>

Styrelsen och verkställande direktören
föreslår att disponibla vinstmedel disponeras på följande sätt:

Balanseras i ny räkning	18 548 510
	<u>18 548 510</u>

Not 18 Obeskattade reserver

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	297 984	900 000
Periodiseringsfond 2022	1 248 429	-
Summa	<u>1 546 413</u>	<u>900 000</u>

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Upplupna semesterlöner och övriga upplupna löner	2 278 054	2 096 331
Upplupna sociala avgifter	3 932 795	3 949 800
Förutbetalda projektintäkter	20 690 180	18 947 372
Övriga poster	2 193 683	3 221 204
Summa	<u>29 094 712</u>	<u>28 214 707</u>

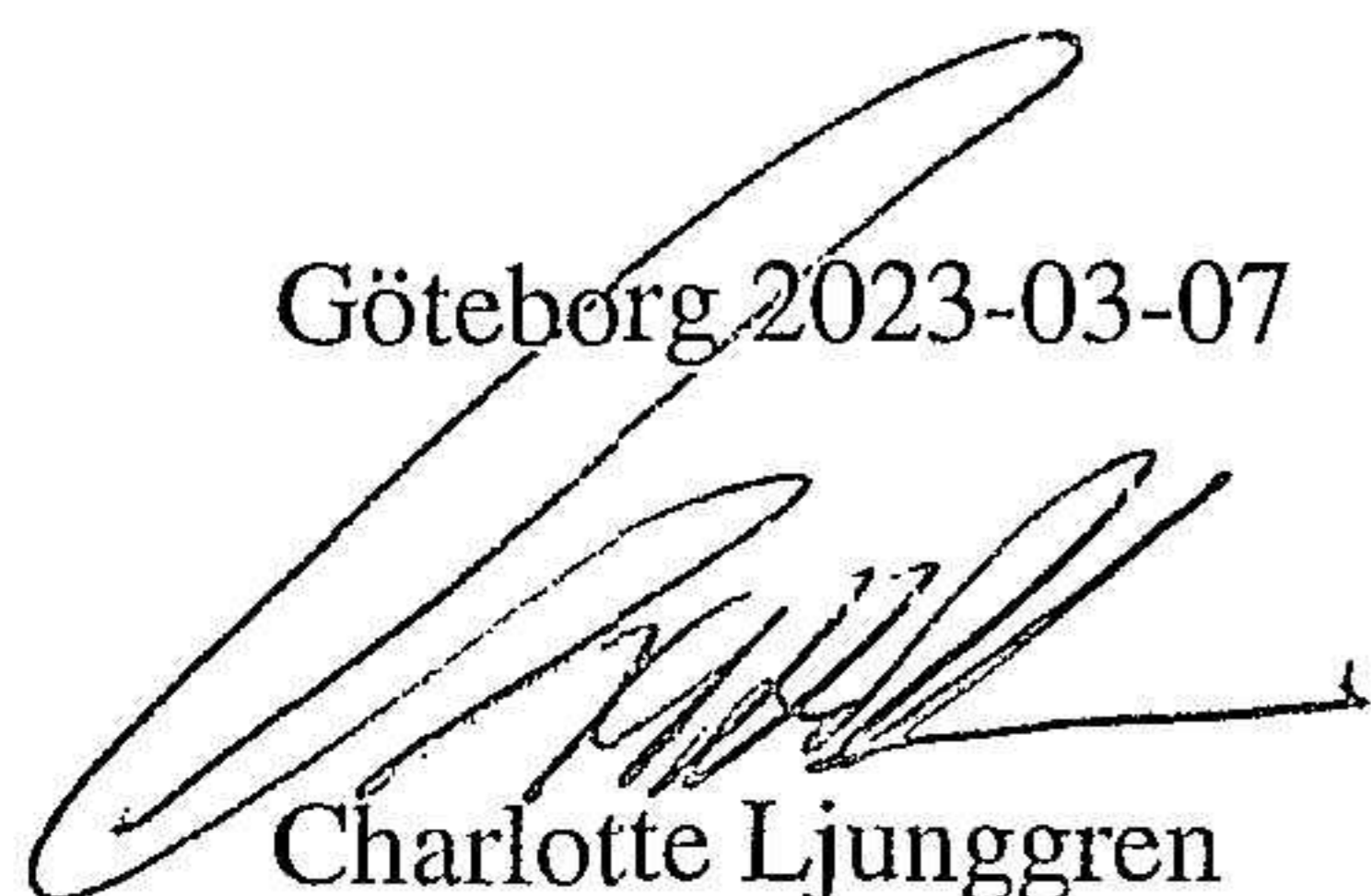
Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Avskrivningar	1 552 271	1 325 490
Resultat vid utrangering/försäljning av inventarier	-	11 062
Summa	<u>1 552 271</u>	<u>1 336 552</u>

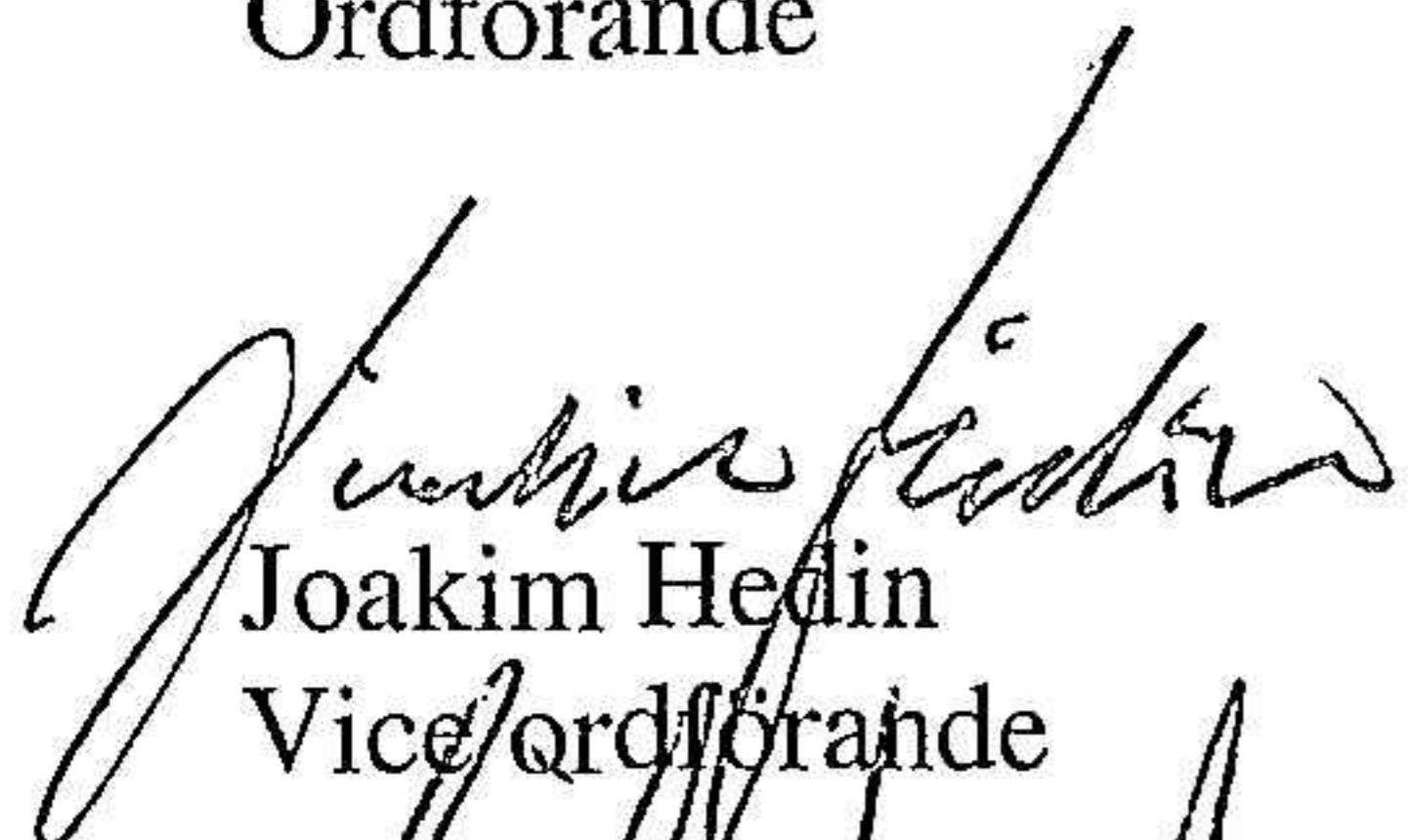
Not 21 Likvida medel

	<u>2022-12-31</u>	<u>2021-12-31</u>
Banktillgodohavanden	16 241 884	12 486 636
Kassamedel	-	561
Likvida medel i kassaflödesanalysen	<u>16 241 884</u>	<u>12 487 197</u>

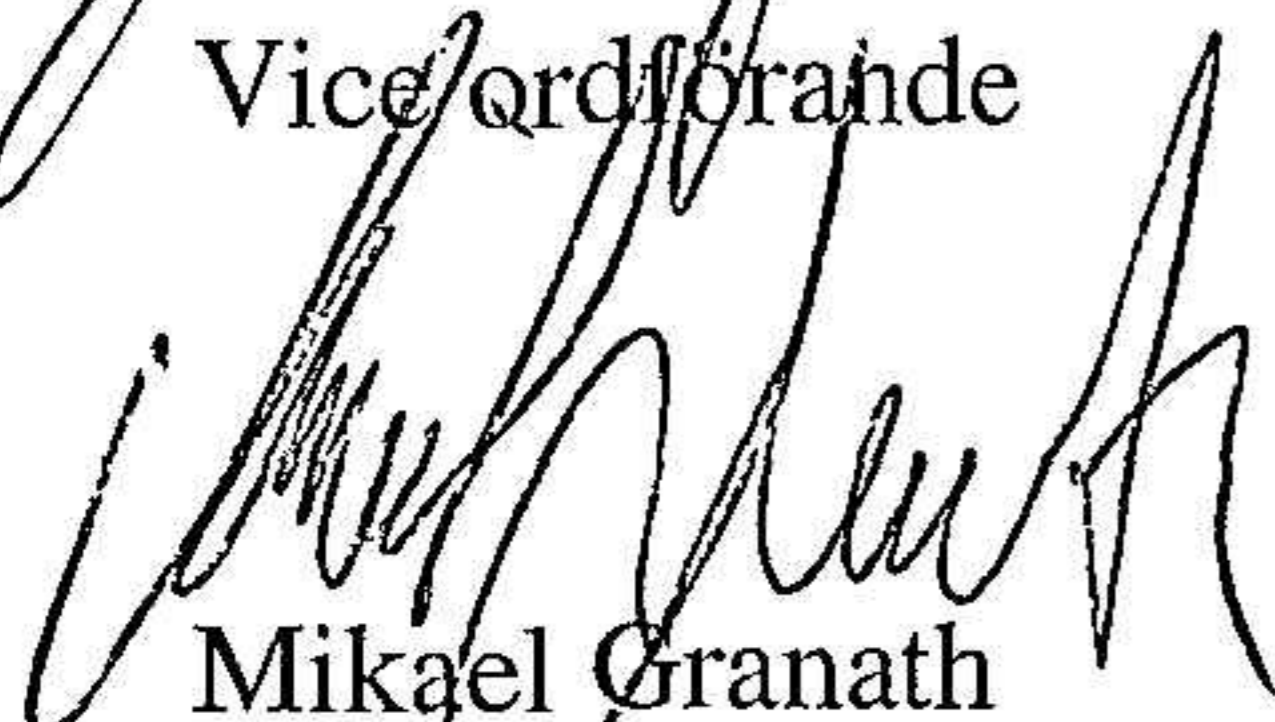
Göteborg 2023-03-07



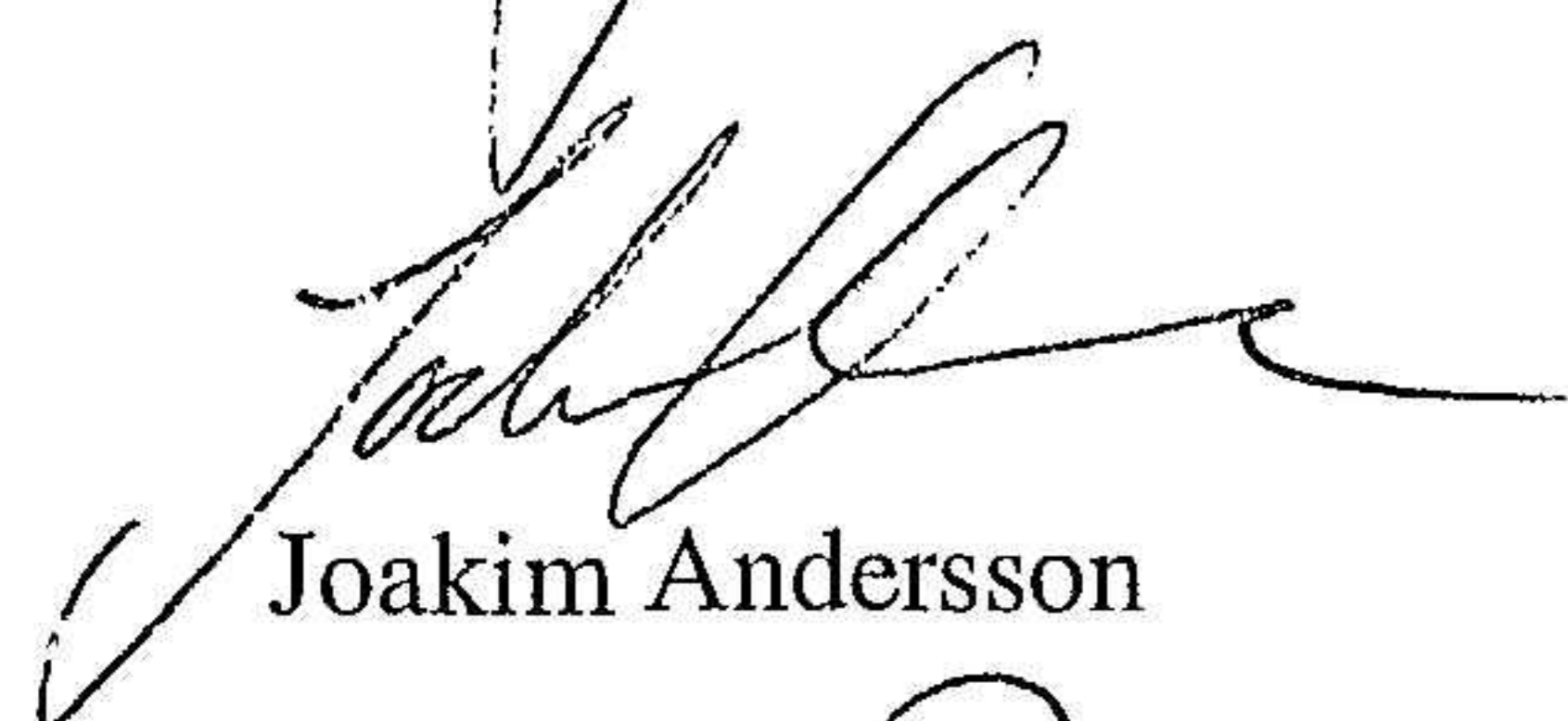
Charlotte Ljunggren
Ordförande



Joakim Hedin
Vice ordförande



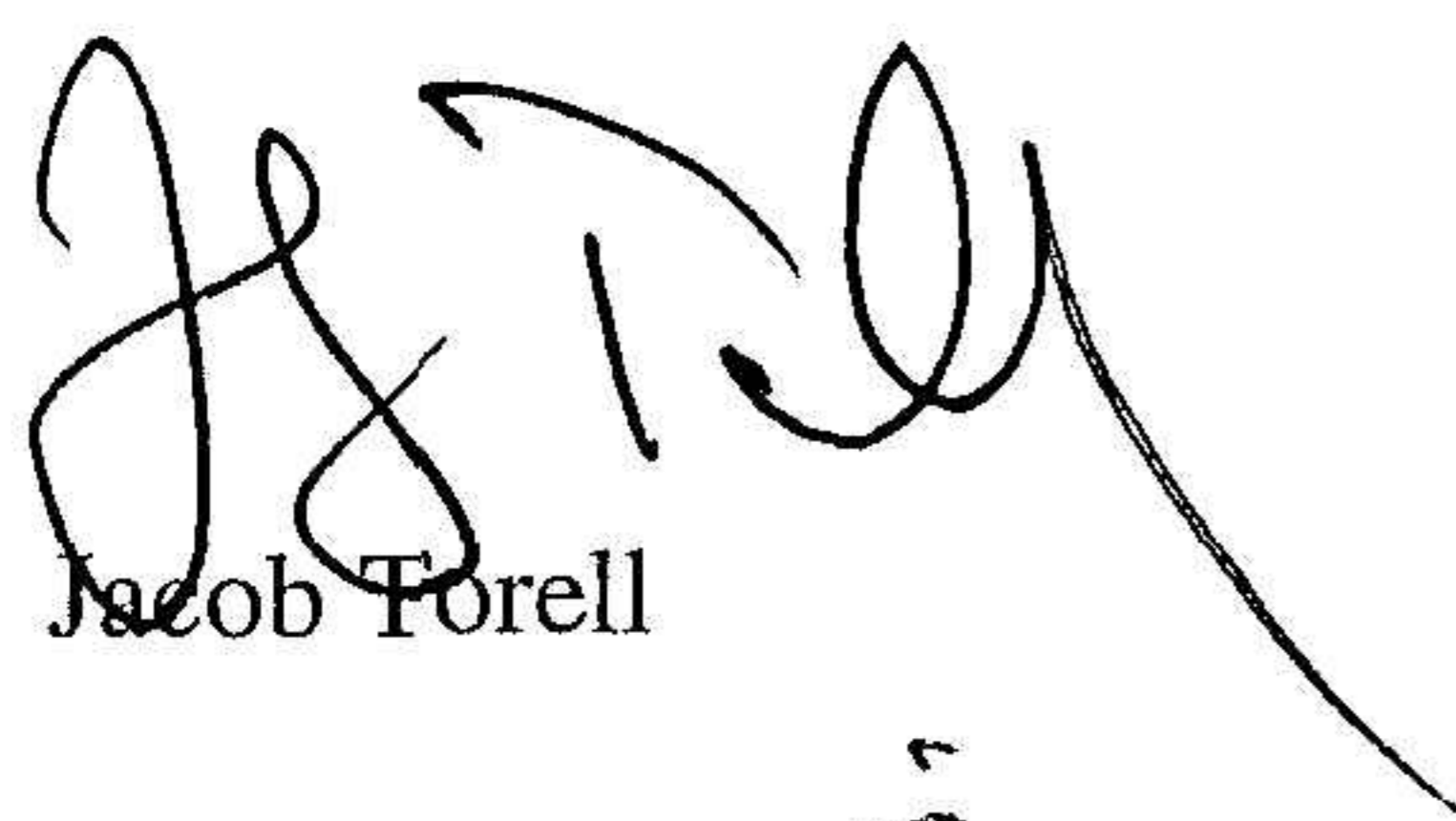
Mikael Granath



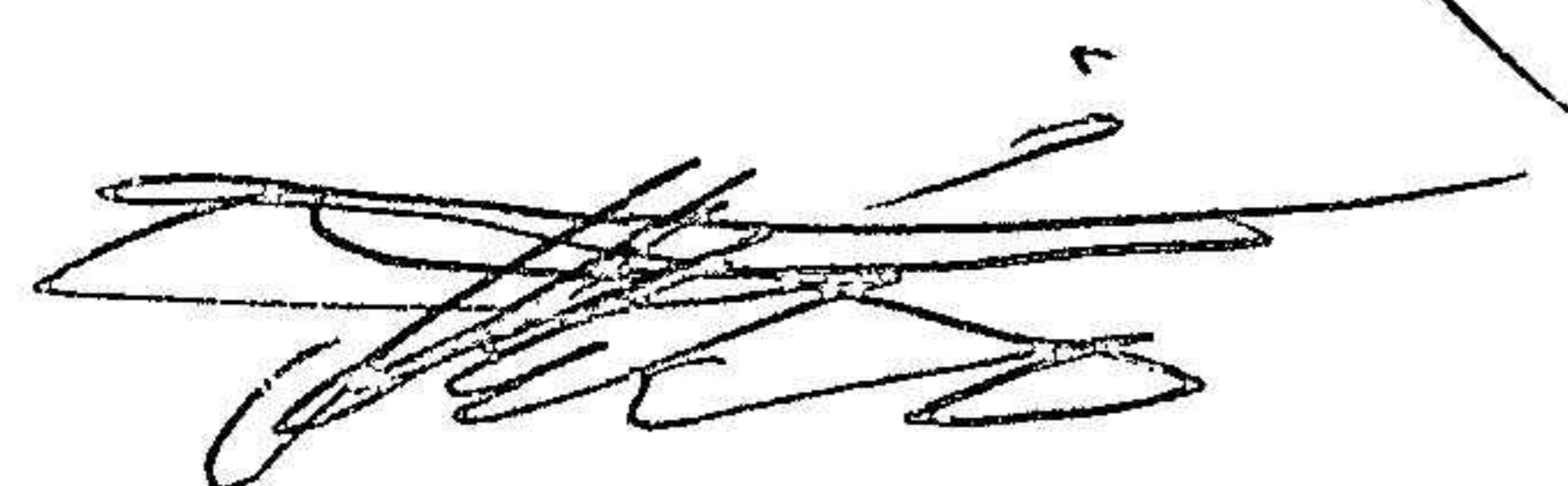
Joakim Andersson



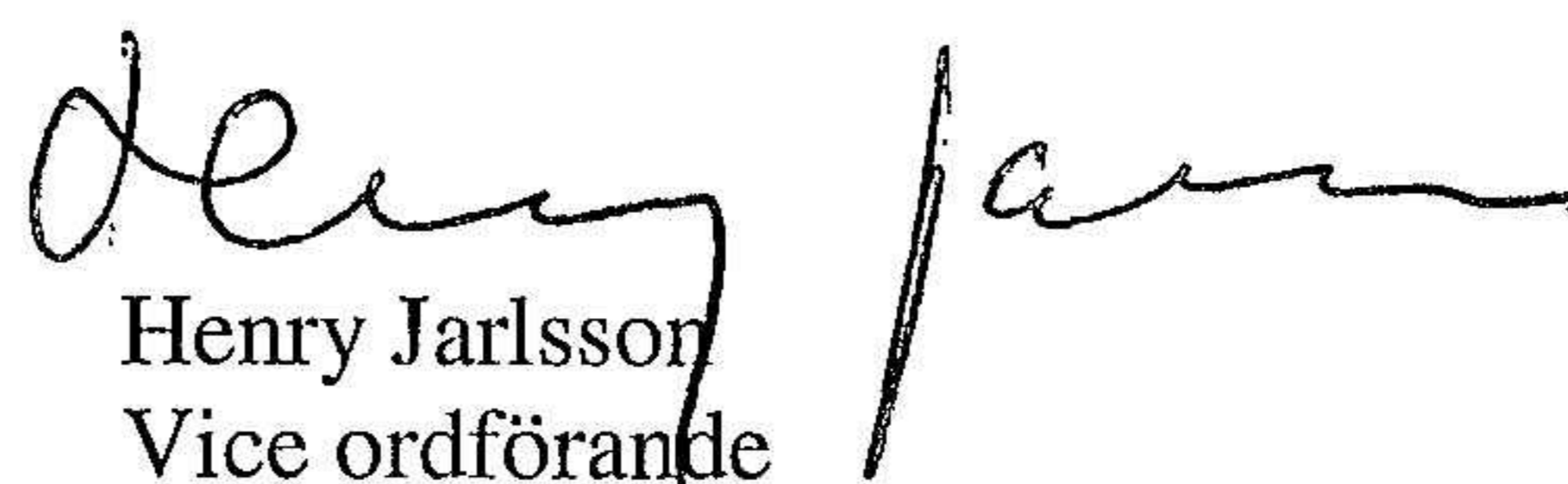
Anna Palméus



Jacob Torell



Matti Ahlqvist



Henry Jarlsson
Vice ordförande



Karin Svensson



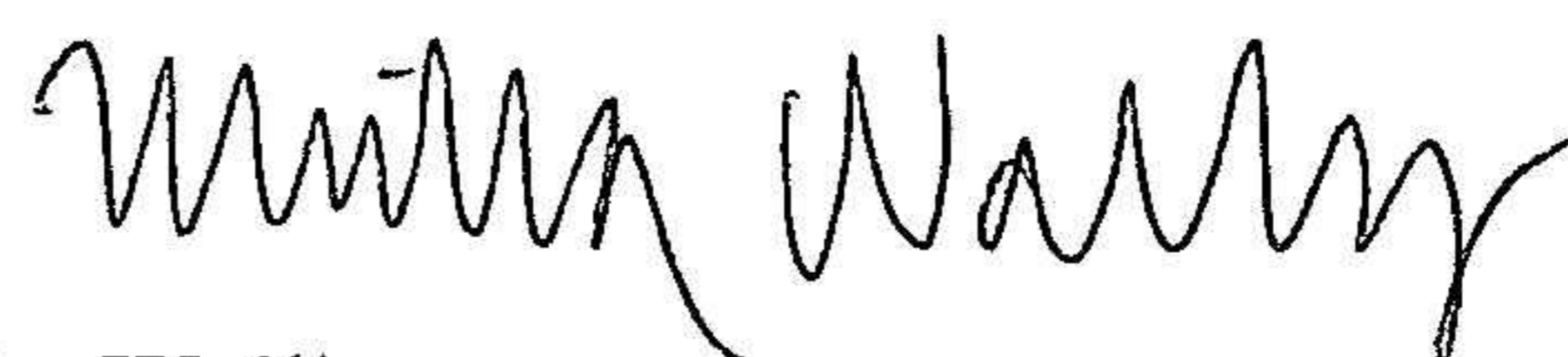
Mikael Romert



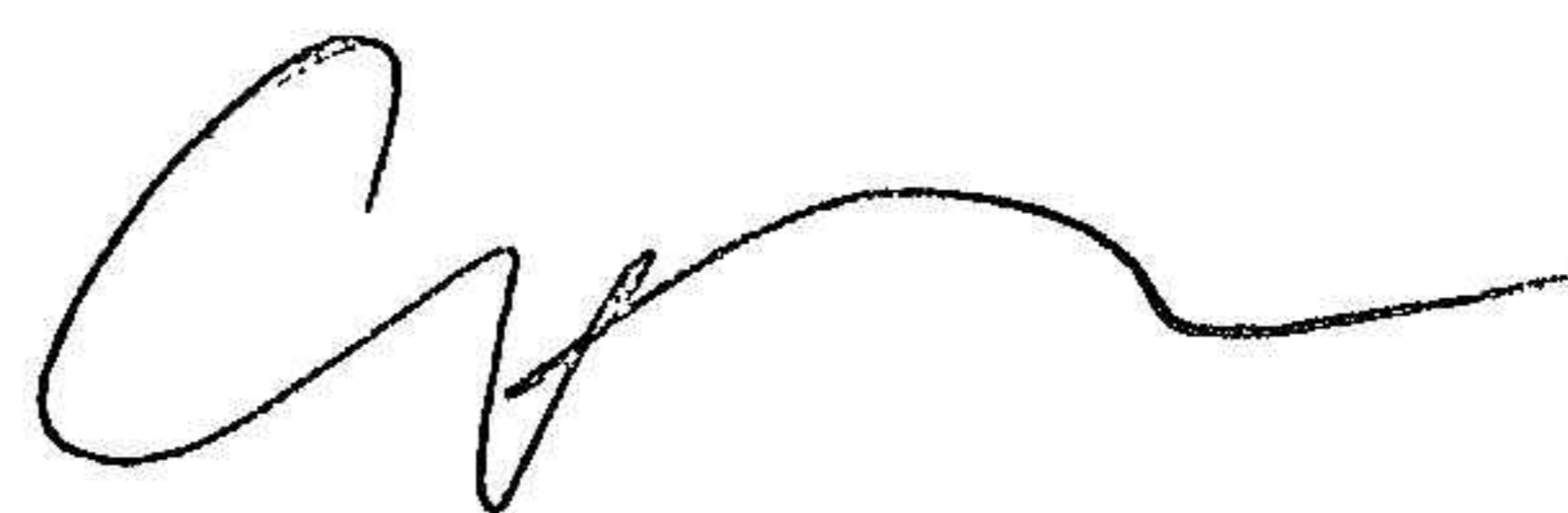
Sara Wallin



Thomas Andersson



Ulrika Wallberg



Emma Rozada

2023053018473



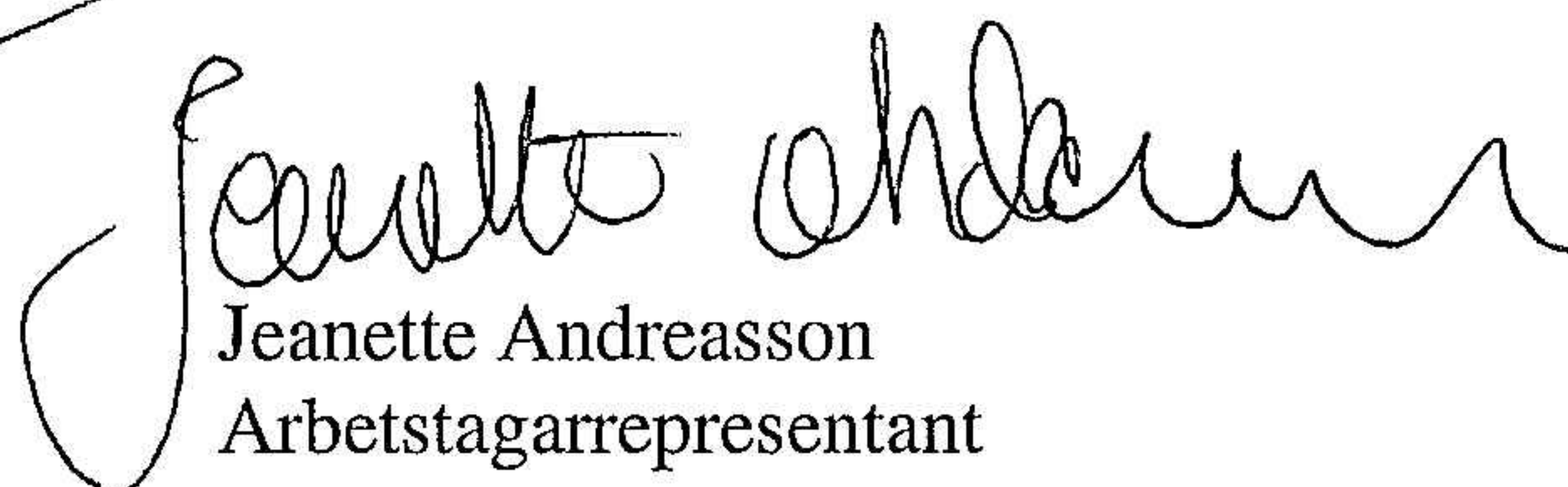
Johanna Hult Rentsch



Elvir Dzanic



Björn Wolgast



Jeanette Andreasson
Arbetstagarrepresentant

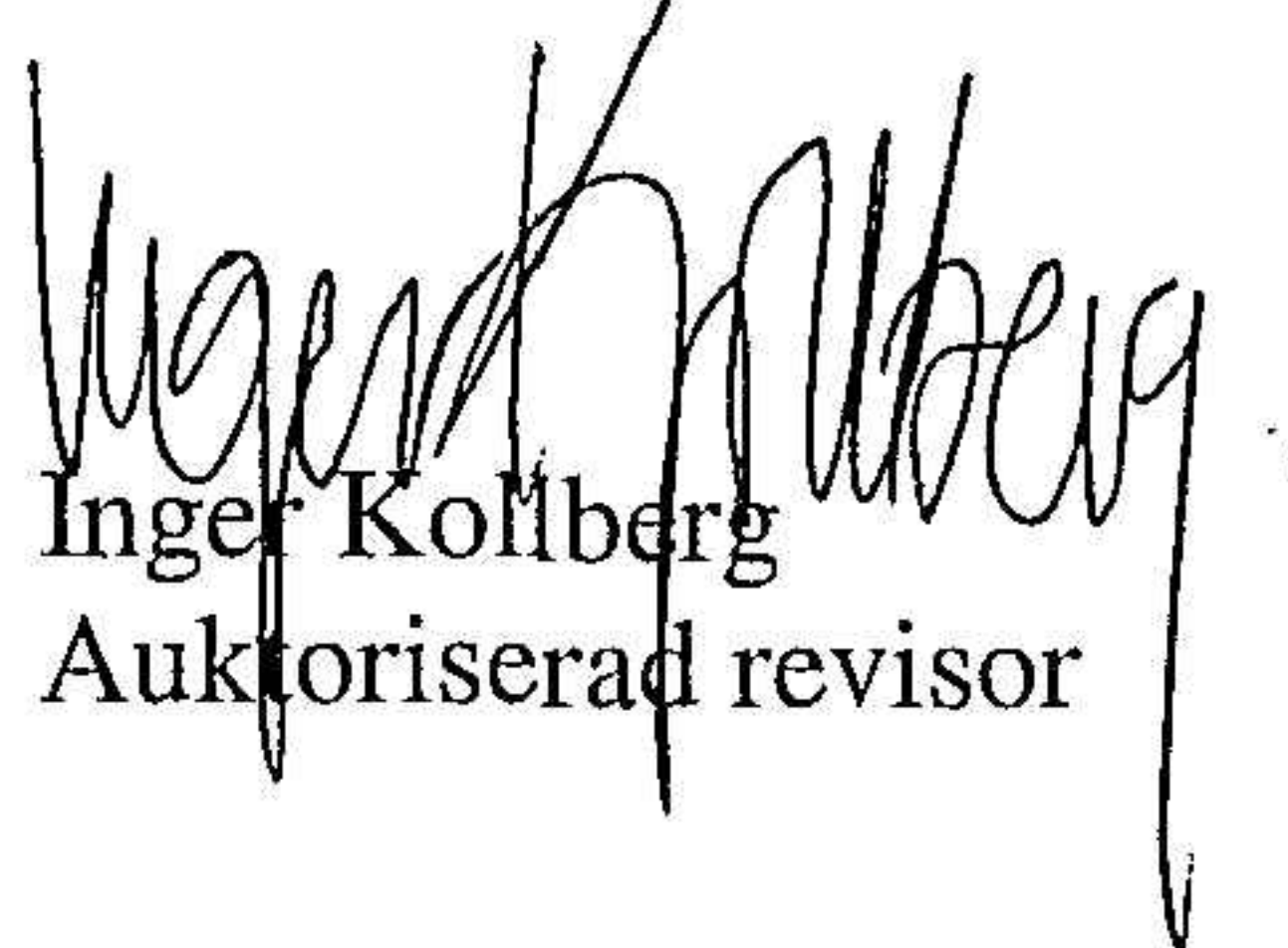


Magnus Svensson
Arbetstagarrepresentant



Johan Trouvé
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats 2023-03-07.



Inger Kollberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Västsvenska Handelskammaren Service AB, org.nr 556063-6796

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Västsvenska Handelskammaren Service AB för år 2022.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Västsvenska Handelskammaren Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Västsvenska Handelskammaren Service AB.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Västsvenska Handelskammaren Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Västsvenska Handelskammaren Service AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Västsvenska Handelskammaren Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den 7 mars 2023


Inger Kollberg
Auktoriserad revisor

