Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

KNIGHTEC

20250502273 16

Undertecknad styrelseledamot i Knightec AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämma den 19 mars 2025.
Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Örnsköldsvik 2025-04-29

Dimitris Gioulekas

Årsredovisning 2024

Koncernredovisning & Hållbarhetsrapport

Knightec AB

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

KNIGHTEC

20250609133329

Årsredovisning 2024

Koncernredovisning & Hållbarhetsrapport

Knightec AB

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133330

Innehåll

Knightec i korthet 3

VD har ordet 4

Siffror att vara stolta över 6

Framåt tillsammans 7

Strategisk riktning 15

Hållbarhetsrapportering 24

Bolagsstyrningsrapport 55

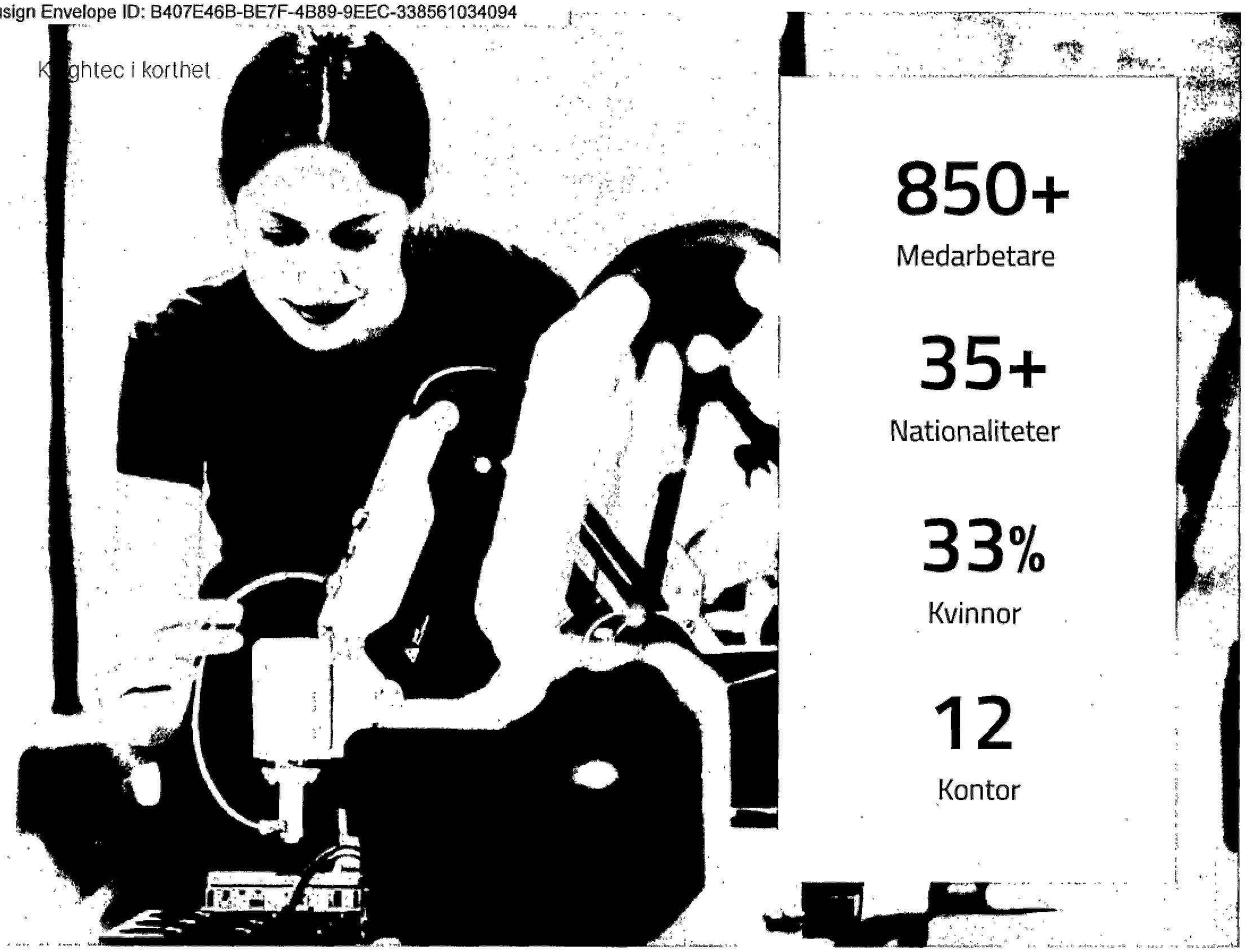
Års- & koncernredovisning 56

Bolagsstruktur

Knightec-koncernen inkluderar dotterbolagen Dewire Consultants AB och Daresay AB.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133331



En strategisk partner inom produkt- och digital tjänsteutveckling

Knightec är en strategisk partner inom produkt- och digital tjänsteutveckling, med en stark bas i Sverige och en växande internationell närvaro. Genom att arbeta nära våra kunder får vi en djup förståelse för deras utmaningar och möjligheter, vilket gör det möjligt för oss att utveckla innovativa och hållbara lösningar som skapar långsiktigt affärsvärde.

Vår styrka ligger i våra medarbetares expertis, engagemang och nyfikenhet – det är de som driver teknisk innovation och affärsutveckling framåt. Vi bygger Knightec på en kultur genomsyrad av samarbete och entreprenörskap, där vi kombinerar teknisk spets-kompetens med affärsstrategisk förståelse för att hjälpa våra kunder att navigera i en allt mer komplex och konkurrensutsatt marknad.

Under 2024 tog vi ett av de mest avgörande stegen i vår historia genom samgåendet med Semcon och skapade Knightec Group. Detta stärker vår förmåga att leverera värde till våra kunder genom en bredare och djupare kompetensbas, ökad innovationskraft och en större internationell räckvidd.

Tillsammans fortsätter vi att utmana, utveckla och inspirera – alltid med våra kunders framgång i fokus.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Vår tillväxtresa fortsätter med ökad lönsamhet

20250609133332

Knightec summerar ytterligare ett framgångsrikt år, där vi fortsatt har fokuserat på vår långsiktiga strategi – med kunden i centrum och vår förmåga att stödja deras strategiska investeringar inom produkt- och digital tjänsteutveckling.

Vårt arbete har burit frukt och vi kan glädjande konstatera att 2024 blev ett starkt år med en tvåsiffrig lönsamhet (12,9%), och en omsättning överstigande 1 miljard (1 106 MSEK), där hela 62,8% av omsättningen representeras av projekt som levereras från något av våra kontor.

Under hösten påbörjades också samgåendet mellan Knightec och Semcon. Tillsammans gör vi om kartan på marknaden och blir ett av norra Europas största företag inom produkt- och digital tjänsteutveckling – Knightec Group.

Året som gått

Marknadsläget har fortsatt att vara utmanande för många av våra kunder, vilket har ökat kraven på vår leveransförmåga. Vi kan konstatera att traditionella avropsaffärer blir alltmer konkurrensutsatta och vikten av att arbeta med kunderna på en strategisk nivå blir allt tydligare.

Vi har glädjande nog lyckats leverera en tillväxt och en marknadsledande lönsamhet under 2024 mycket tack vare en fungerande strategi, starka kundrelationer, starkt kunderbjudande och en markant ökning av vårt genomsnittliga arvode.

Under året har affärsområdet Dewire vänt den svagare utvecklingen från 2023 och stänger året med den högsta tillväxten och lönsamheten av samtliga affärsområden under 2024. Vidare är affärsområdet Daresay nu fullt integrerat i Knightec och formar tillsammans med affärsområdet Technology ett starkt erbjudande inom design och digital upplevelse.

Under hösten fortsatte vår tillväxtresa även genom samgåendet med Semcon som blev startskottet för att skapa Knightec Group. Tillsammans med Semcon är vi nu närmare 2 500 medarbetare representerade i Sverige, Norge och Brasilien. Samgåendet innebär en ännu starkare plattform för innovation, en bredare och djupare teknisk kompetens och en ännu större förmåga att stödja våra kunder i deras strategiska och tekniska transformationer. Detta har på kort tid börjat realiseras genom flera gemensamma projekt mellan regioner, kompetenser och länder.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133333

Under året har vi även hunnit med att inviga vårt nya kontor i Västerås samt genomfört "Knightec University" med över 700 deltagare från Sverige, Norge och Brasilien där vi även hade över 20 kunder närvarande.

Vår långsiktiga strategi ger resultat

Vi har under året stärkt och fördjupat våra relationer hos flertalet kunder på strategisk nivå vilket är en förutsättning för att fortsätta vara en relevant spelare på marknaden. Resultatet av detta är flera intressanta affärer, nedan presenteras två av dem.

BabyBjörn har utvecklats till en strategisk kund, och under hösten 2024 signerades ett femårigt strategiskt partnerskap. Tillsammans med dem har vi ansvar för design och produktutveckling av BabyBjörns framtida produkter. Med en stark grund i tydliga värderingar och en stark företagskultur är det särskilt givande att ha fått deras förtroende.

BAE Systems Hägglunds har i över 20 år varit en strategisk kund för Knightec. För att hantera en specifik utmaning har BAE Systems Hägglunds inlett ett utökat samarbete med Knightec, där Knightec har fått ett betydande ansvar för ett projekt kopplat till Bv206S för en utländsk användare. Detta är första gången BAE Systems Hägglunds tilldelar en extern partner ett så omfattande ansvar för ett enskilt projekt.

"Vår ambition är tydlig – Vi ska vara den mest eftertraktade strategiska partnern för företag som vill skapa framtidens marknadsledande produkter och digitala tjänster.

Dimitris Gioulekas
VD och grundare, Knightec

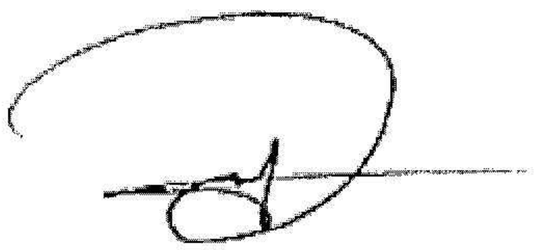
Vårt samhällsansvar ger tydliga avtryck

Vi fortsätter att ta ett tydligt samhällsansvar genom alla våra kundprojekt där vi utvecklar hållbara produkter och digitala tjänster samt genom specifika satsningar såsom vårt långsiktiga och strategiska skolsamarbete, Let's Uptech, som vi driver tillsammans med Scania och Granitor. Genom Let's Uptech samarbetar vi nu med 22 skolor runt om i landet och engagerar över 1 800 elever årligen. Under året nåddes dessutom nya milstolpar som exempelvis paneldebatten under Järvaveckan och inslaget på TV4 nyhetsmorgon, där Christian Levin, VD på Scania Group och Traton Group, samt Yosef Werede Tedros, konsult på Knightec och tidigare deltagare i Let's Uptech närvarade.

Nu blickar vi framåt mot ett spännande 2025

Avslutningsvis vill jag rikta uppmärksamheten mot alla fantastiska kollegor, kunder och partners som tillsammans gör Knightec till vad det är, med vår viktiga roll inom teknik- och samhällsutveckling. Det är ni som är Knightec och ert engagemang är vår motor. Tack alla!

Nu blickar vi framåt mot nya samarbeten som Knightec Group. Vår ambition är tydlig – Vi ska vara den mest eftertraktade strategiska partnern för företag som vill skapa framtidens marknadsledande produkter och digitala tjänster. Med en kultur av samarbete, innovation och affärsdrivet tänkande är vi redo att fortsätta skapa verkligt värde för våra kunder och genom alla våra kundprojekt bidra till en bättre framtid!

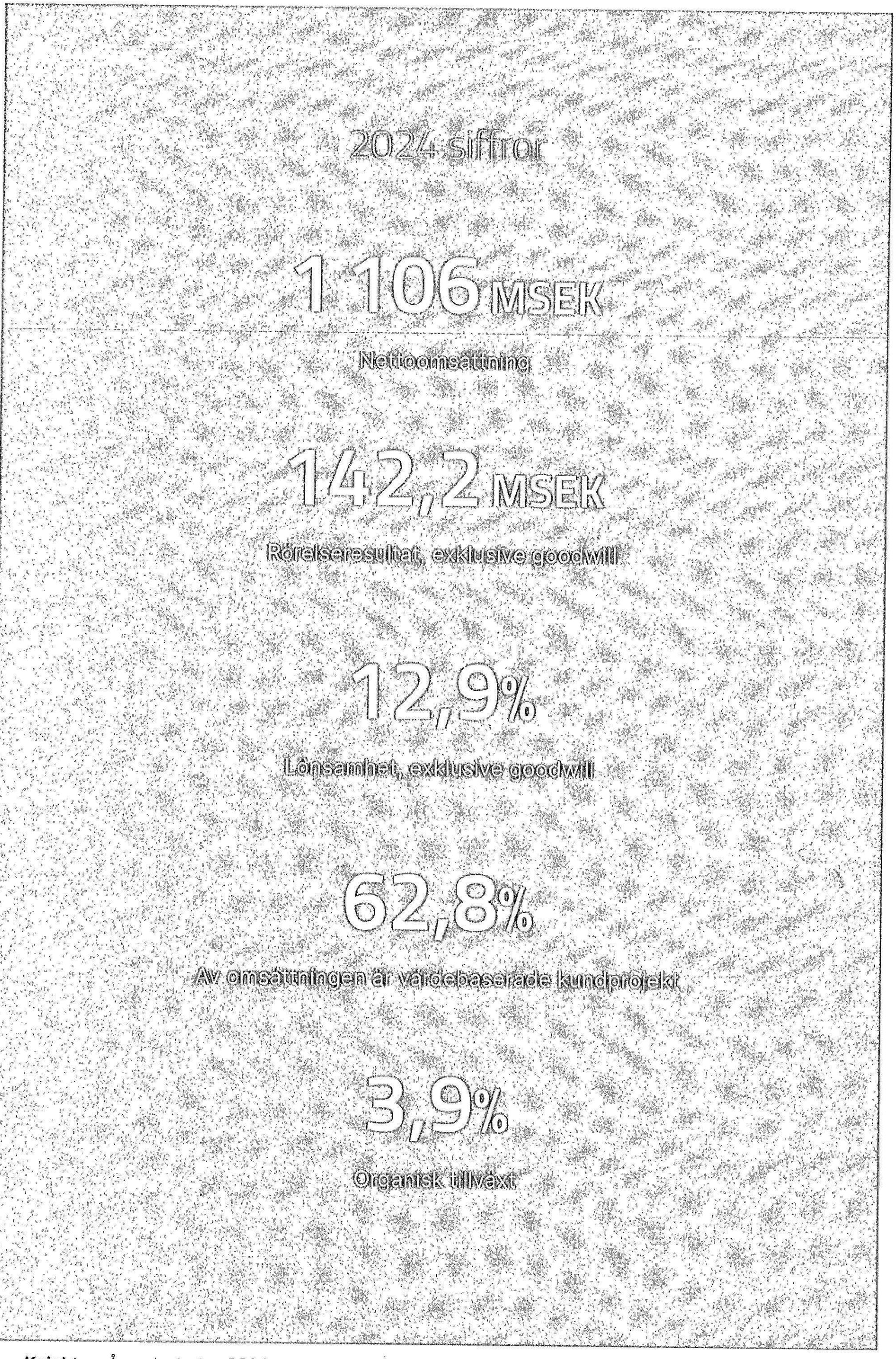


Dimitris Gioulekas
VD och grundare, Knightec

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133334

Siffror att vara stolta över



Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133335

Tillsammans formar vi morgondagens affärslandskap

Med skräddarsydda team och spetskompetens hjälper vi våra kunder att navigera i en alltmer komplex och snabbföränderlig värld. Under 2024 har vi fortsatt att stärka vår roll som strategisk partner genom nära samarbeten som driver innovation, effektivisering och hållbar utveckling.

Tillsammans med våra kunder har vi bidragit till utvecklingen av uppkopplade och elektrifierade produkter, säkrare digitala system och nya affärsmodeller – lösningar som inte bara möter dagens behov utan också formar framtidens affärslandskap.

Här få du en inblick i några av våra kundprojekt, möt experterna bakom dem och upptäck vårt unika event, Knightec University.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133336

Framåt tillsammans

Effektiviseringsarbete för Scania med användaren i fokus

Bakgrund

Scania önskade att förbättra verkstadseffektiviteten genom att integrera ett brett utbud av verktyg och tjänster i en digital workshop-plattform. För att säkerställa att lösningen blev både effektiv och användarvänlig samarbetade Scania med Knightec. Genom vårt samarbete hjälpte vi Scania att implementera ett användarcentrerat arbetssätt, där verkstadspersonalens arbetsflöden och behov styrde utvecklingen.

Utmaning

Scania behövde effektivisera sina verkstäder för att öka genomströmningen av fordon, minimera stillestånd och leverera snabbare service till sina kunder. Målet var att effektivisera processerna och leverera snabb och korrekt information, samtidigt som strikta tekniska och juridiska krav som påverkar arbetsflödena uppfylldes. En avgörande utmaning var att säkerställa att den digitala lösningen verkligen fungerade i den operativa verkstadsmiljön. Plattformen behövde vara intuitiv och enkel att använda för tekniker och rådgivare, samtidigt som den uppfyllde fordonsindustrins strikta krav på spårbarhet, säkerhet och precision.

Genomförande

Scania samarbetade med Knightec för att förbättra sina befintliga arbetsprocesser. Under arbetet stärkte Knightec kopplingen mellan olika team och säkerställde att användarnas behov konsekvent prioriterades. Bland annat genom att integrera UX-designers djupare i Scanias processområden. Detta ledde till förbättrad utveckling av plattformen, där gränssnittsdesignen förfinades för att bättre balansera enkelhet och komplexitet i arbetsuppgifterna.

Genom nära samarbete mellan UX-designers, produktägare och systemarkitekter formade vi en tydlig vision för plattformen. Denna helhetssyn säkerställde att lösningen inte bara var tekniskt genomförbar utan också optimerad för användarna i verkstaden. Detta integrerade arbetssätt möjliggjorde iterativa förbättringar, vilket resulterade i en sammanhängande och väl genomtänkt lösning.

Resultat

Det användarcentrerade arbetssättet som Knightec och Scania antog påverkade varje steg i utvecklingen av den digitala workshop-plattformen – från den initiala visionen till den iterativa förfiningen av implementerade funktioner. Genom att prioritera verkstadspersonalens behov blev utvecklingsprocessen mer genomtänkt och sammanhängande. Varje funktion designades med slutanvändaren i åtanke, vilket förbättrade plattformens användarvänlighet, konsekvens och tillförlitlighet. Resultatet blev att tekniker och rådgivare kunde arbeta mer effektivt och produktivt, vilket förbättrade den totala verkstadsprestandan utan att kompromissa med tekniska och juridiska standarder.

Om Scania

Scania är en världsledande leverantör av transportlösningar. De erbjuder lastbilar och bussar för tunga transporter i kombination med ett produktrelaterat utbud av tjänster. I erbjudandet ingår finansiering av fordon, försäkringar och uthyrnings-tjänster som gör det möjligt för kunder att fokusera på sin kärnverksamhet.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Minskad miljöpåverkan i Cytivas produktionsprocess

20250609133337

Bakgrund

Ingenjörskonst och hållbarhet går hand i hand. Knightec har, tillsammans med Cytiva, uppdaterat produktionen för ökad hållbarhet – med fokus på effektivare processer, minskad materialförbrukning och en tydligare helhetsbild av produktens livscykel.

Utmaning

Cytiva vill minska klimatavtrycket från sina produkter. Det handlade om att skära ner på växthusgasutsläpp, optimera energianvändningen och minska materialspill. En särskilt stor utmaning var deras kromatografisystem – som består delvis av stora maskiner i rostfritt stål som används i läkemedelsproduktion. För att kunna förbättra hållbarheten behövde Knightec analysera hela produktens livscykel och identifiera de största förbättringsområdena.

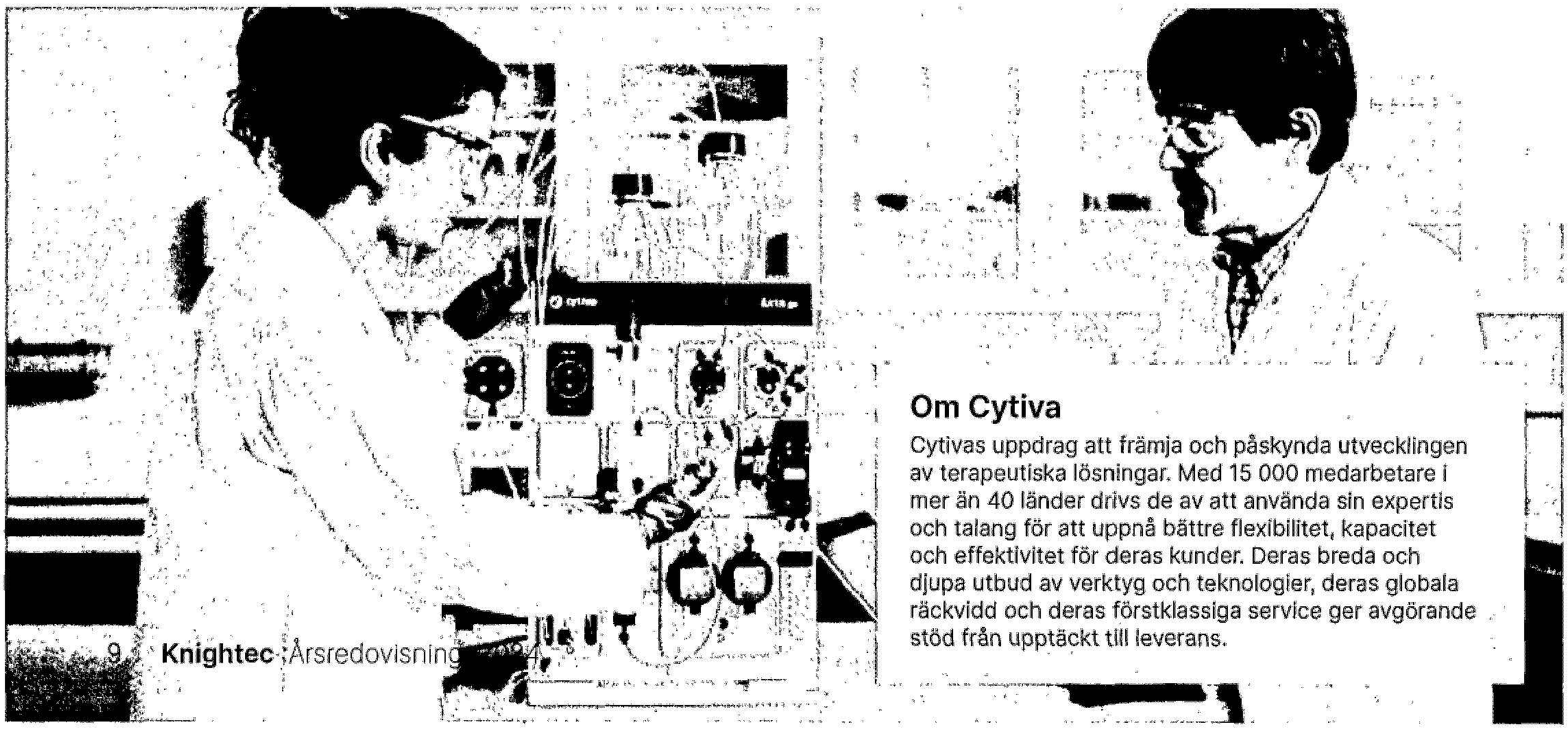
Genomförande

Knightec inledde projektet med en grundlig analys baserad på Life Cycle Assessment (LCA), där miljöpåverkan kartlades – från tillverkning till användning och återvinning. Analysen visade att omkring 40% av en produkts Scope 3-utsläpp hos en Cytiva-kund kan uppstå under användningsfasen, framför allt på grund av energikrävande drift och renrumsmiljöer.

Effektivisering av processer var en central del av lösningen. Genom att omkonstruera vissa komponenter och använda 3D-printing minskade materialåtgången utan att kompromissa med hållbarheten. Knightec fokuserade också på smartare energihantering – genom att optimera energiförbrukningen i viloläge kunde onödiga utsläpp reduceras. Dessutom arbetade Knightec för att minska beroendet av flygfrakt och i stället främja lokal produktion i Sverige, där energin har en mer hållbar mix jämfört med andra länder.

Resultat

Optimerad design var en av de stora förbättringarna. Genom att använda tunnare plåt, förstärkta strukturer och avancerade limningstekniker i stället för traditionell svetsning minskades både materialspill och energianvändning. Kompaktare system ledde dessutom till lägre energiförbrukning i renrumsmiljöer. AI och digital teknik undersöktes som en del av hållbarhetsarbetet. Maskininlärning kan exempelvis förbättra processeffektiviteten och förutse underhållsbehov, vilket minskar energislöseri. Knightec tog också ett helhetsperspektiv på produktlivscykeln och arbetade med att öka livslängden och möjligheterna till återanvändning – ett viktigt steg mot en mer cirkulär ekonomi.



Om Cytiva

Cytivas uppdrag att främja och påskynda utvecklingen av terapeutiska lösningar. Med 15 000 medarbetare i mer än 40 länder drivs de av att använda sin expertis och talang för att uppnå bättre flexibilitet, kapacitet och effektivitet för deras kunder. Deras breda och djupa utbud av verktyg och teknologier, deras globala räckvidd och deras förstklassiga service ger avgörande stöd från upptäckt till leverans.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133338

Framåt tillsammans

Modernisering av bandvagnar – ett framgångsrikt partnerskap

Bakgrund

De tidigare generationerna av bandvagnar behöver moderniseras, vilket omfattar ett stort antal fordon, för att möta framtidens krav och förlänga deras livslängd. För att hantera denna utmaning har BAE Systems Hägglunds inlett ett utökat samarbete med Knightec, där Knightec har fått ett betydande ansvar för ett specifikt projekt kopplat till Bv206S för en utländsk användare. Detta är första gången BAE Systems Hägglunds tilldelar en extern partner ett så omfattande ansvar för ett enskilt projekt.

Utmaning

Utmaningen består i att modernisera flottan av bandgående fordon för att uppfylla framtida krav och säkerställa fortsatt operativ prestanda. Den tekniska utvecklingen och ökade krav inom försvarssektorn gör uppgraderingar nödvändiga för att förlänga fordonens livslängd och optimera deras prestanda.

Genomförande

Knightec bidrar med sin expertis inom både digital och fysisk ingenjörskonst, och uppdraget omfattar allt från design av nya strukturer till upphandling av fysiska komponenter. Genom ett nära samarbete, byggt på förtroende, har projektet en stabil grund för framgång.

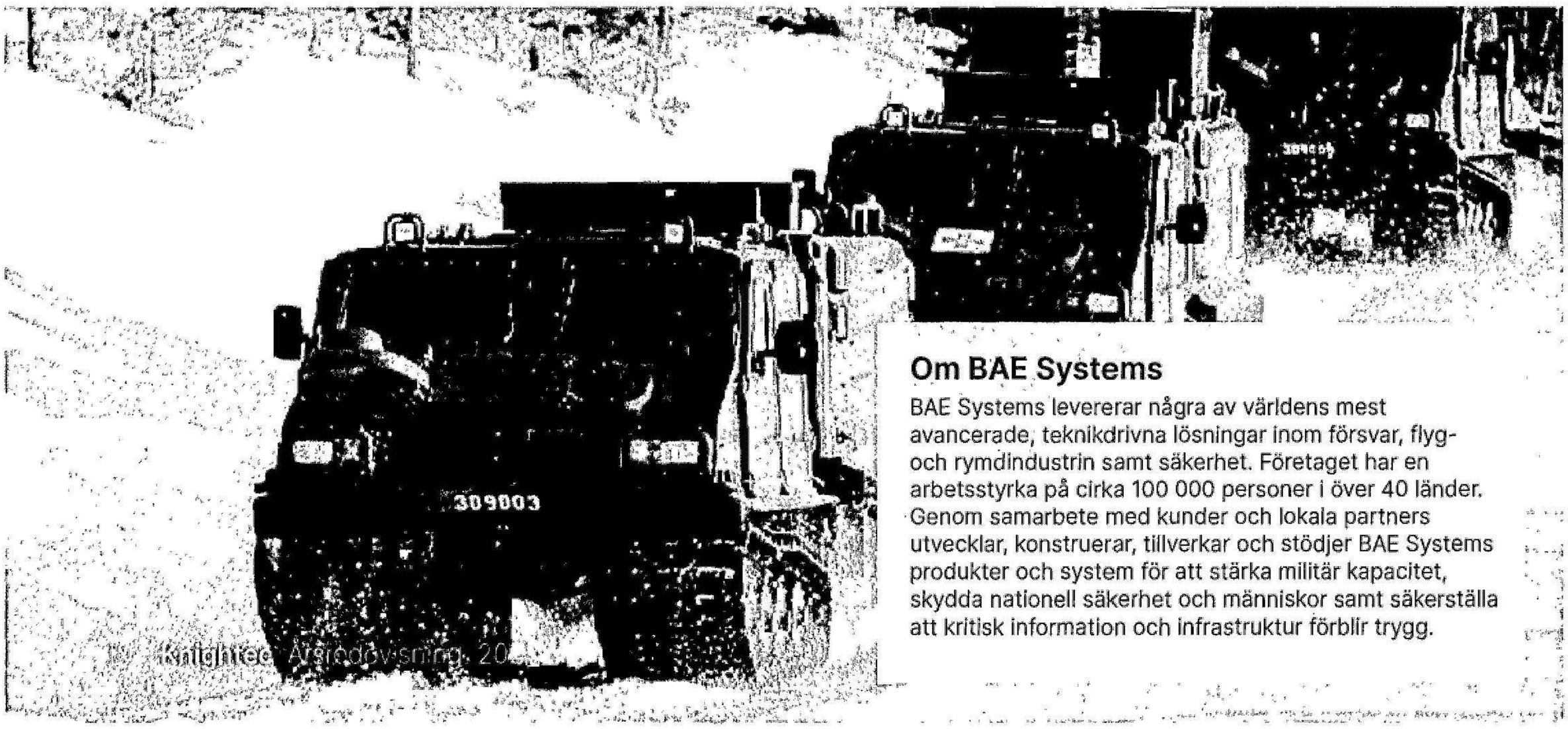
Samarbetet bygger på en beprövad arbetsmodell där Knightec och BAE Systems Hägglunds tillsammans har definierat projektets omfattning och investeringsbehov i ett tidigt skede, vilket skapar förutsättningar för en stabil och framgångsrik projektstart.

Resultat

Det fördjupade samarbetet mellan BAE Systems Hägglunds och Knightec har skapat nya möjligheter att effektivisera moderniseringen av bandvagnsfordon. Tack vare en kombination av teknisk expertis, strategisk samverkan och en tydlig arbetsstruktur har projektet snabbt kunnat gå från planering till genomförande.

”Vår historia med BAE Systems Hägglunds har lagt en stark grund för det här projektet. Det förtroende vi byggt upp under åren gör att vi kan axla ett stort ansvar idag,” säger Anders Lindberg, Key Account Manager och Regional Manager på Knightec.

Med en gemensam vision och ett starkt engagemang för innovation fortsätter Knightec och BAE Systems Hägglunds sitt framgångsrika partnerskap – ett samarbete som inte bara moderniserar fordon utan också stärker BAE Systems Hägglunds förmåga att leverera avancerad försvarsteknologi som skyddar människor och samhällen.



Om BAE Systems

BAE Systems levererar några av världens mest avancerade, teknikdrivna lösningar inom försvar, flyg- och rymdindustrin samt säkerhet. Företaget har en arbetsstyrka på cirka 100 000 personer i över 40 länder. Genom samarbete med kunder och lokala partners utvecklar, konstruerar, tillverkar och stödjer BAE Systems produkter och system för att stärka militär kapacitet, skydda nationell säkerhet och människor samt säkerställa att kritisk information och infrastruktur förblir trygg.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Stöttar ambition och utveckling

20250609133339

Kalate Akolor, Advisor på Knightec, beskriver sin professionella resa som lika dynamisk och utvecklande som de projekt han arbetar med. På Knightec har han inte bara vuxit i sin roll, utan även utforskat nya drivkrafter och passioner som driver honom framåt.

Från Team Leader till Advisor

Kalates resa på Knightec började som Team Leader inom Quality and Management. När företaget behövde anpassa sig till nya förutsättningar tog han sig an en roll som Account Manager inom försäljning, där han bland annat säkrade en av Knightecs första konsulter hos Xylem. "Den erfarenheten gav mig ovärderliga insikter i hur man skapar och underhåller starka kundrelationer", säger Kalate.

Nya utmaningar inom cybersäkerhet

En vändpunkt i Kalates karriär kom när han deltog i VECS cybersäkerhetskonferens i Göteborg. Intresset för cybersäkerhet väcktes, och när Scania påbörjade sin resa mot R155- och R156-efterlevnad blev Kalate rekryterad till projektet. Trots begränsad erfarenhet inom området gav hans starka projektledningskompetens honom en avgörande roll. "Att kombinera projektledning med ett tekniskt perspektiv inom cybersäkerhet har verkligen motiverat mig att utvecklas vidare", förklarar han.

En arbetsplats som främjar tillväxt

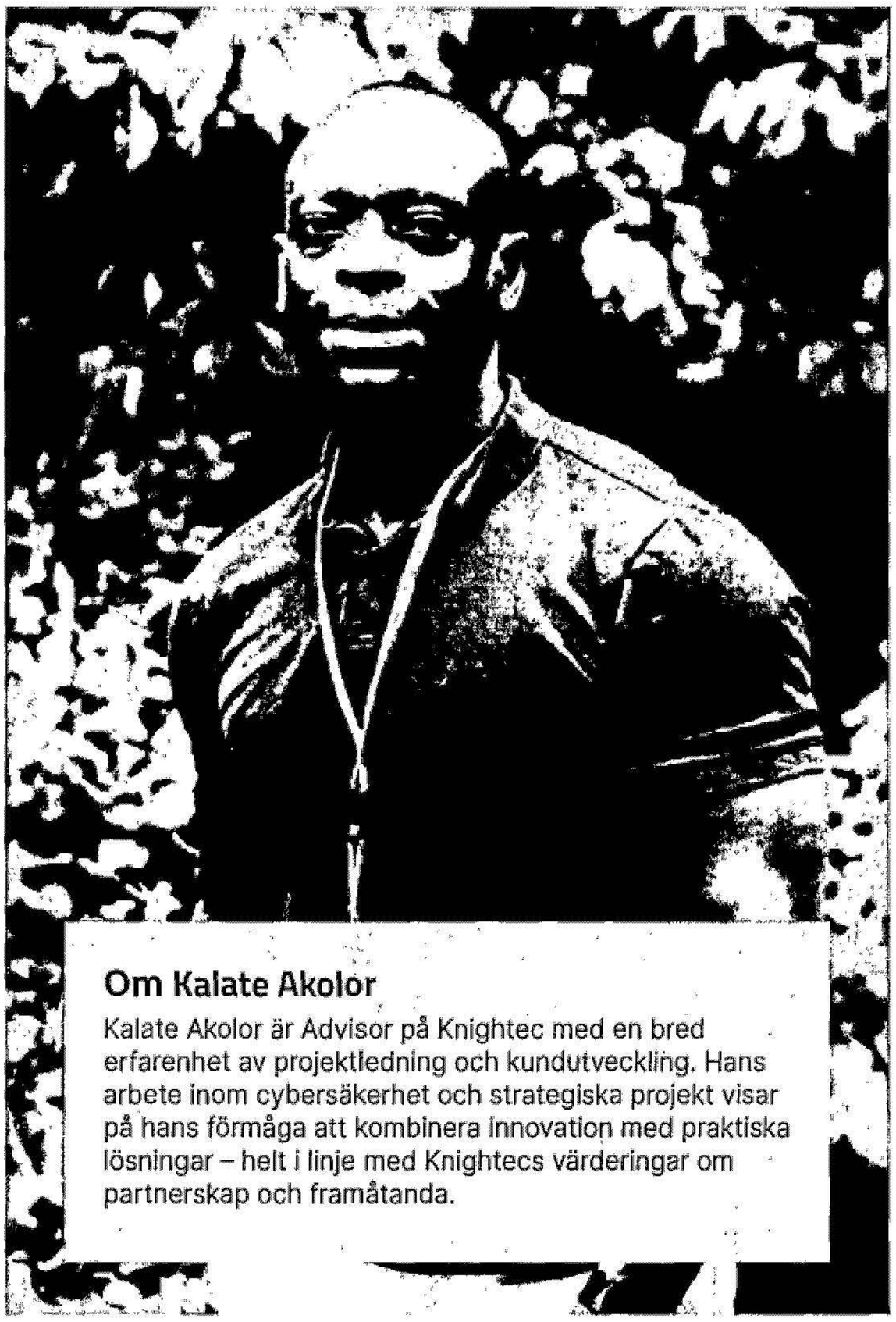
Kalate framhäver Knightecs styrka i att skapa strukturer och sammanhang där både medarbetare och kunder kan växa. "Vi är duktiga på att omvandla ostrukturerade organisationer genom att bygga starka ramverk och skapa grymma team. Det gör oss till en pålitlig partner i komplexa projekt", säger han.

Genom att kombinera agila och traditionella arbetsmetoder har Knightec visat sig vara en flexibel och strategisk partner som möter kunders behov på ett effektivt sätt. Med ett starkt fokus på samarbete och innovation driver vi utveckling framåt.

Blicken mot framtiden

För Kalate handlar framtiden om att fortsätta bidra till strategiskt viktiga projekt och stärka både kunder och kollegor. "Cybersäkerhet blir allt viktigare, och jag är stolt över att få vara en del av den resan. Det är ett område som kräver både expertis och innovation, och jag ser fram emot att bidra till Knightecs fortsatta framgång", avslutar han.

> **"Vi är duktiga på att omvandla ostrukturerade organisationer genom att bygga starka ramverk och skapa grymma team. Det gör oss till en pålitlig partner i komplexa projekt.**
>
> **Kalate Akolor**
> Advisor, Knightec



Om Kalate Akolor

Kalate Akolor är Advisor på Knightec med en bred erfarenhet av projektledning och kundutveckling. Hans arbete inom cybersäkerhet och strategiska projekt visar på hans förmåga att kombinera innovation med praktiska lösningar – helt i linje med Knightecs värderingar om partnerskap och framåtanda.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Resan mot en mer hållbar framtid

20250609133340

Karin Habermann, Advisor och Team Manager på Knightec, är ett lysande exempel på hur Knightec jobbar med innovation och hållbarhet i praktiken. Hennes resa på Knightec kombinerar ambition, miljöansvar och en tydlig strävan efter leveranser på hög nivå.

Från industridesign till hållbarhet

Karin inledde sin karriär som industridesigner och har arbetat både inom företagsinterna designavdelningar och som extern konsult. Det var möjligheten att arbeta med en bred variation av olika företag och utmaningar som lockade tillbaka henne till konsultrollen.

"Jag har alltid dragits till jobb som innebär utmaningar. Som förespråkare för hållbarhet och cirkulär design är det extra intressant att få samarbeta med företag i olika faser av deras hållbarhetsresa", säger Karin.

En arbetsplats med delade värderingar

När Karin letade efter en ny arbetsplats var det viktigt att hitta ett företag som delade hennes värderingar. "Kulturen var avgörande för mig. När jag rekryterades fick jag möjligheten att skapa en roll som var anpassad till mina färdigheter och intressen", berättar hon.

I sin roll arbetar Karin med att skapa långsiktigt värde för kunderna genom att stärka deras interna processer och skapa en stabil grund för framtida produktutveckling.

Stöd för professionell utveckling

Knightec har spelat en viktig roll i Karins professionella utveckling. Hon framhåller särskilt företagets ramverk för utveckling, där stora mål bryts ner i mindre, hanterbara uppgifter som är både utmanande och möjliga att uppnå.

"Att lyckas med små steg skapar en positiv spiral och gör att du kan nå större mål över tid, vilket är ett värdefullt verktyg som ledare", förklarar Karin.

Hon uppskattar också möjligheten att lära sig av både kunder och kollegor.

"Med vår breda kundbas finns det mycket att lära från olika branscher. Dessutom är jag väldigt nyfiken av mig och har upptäckt att det finns en enorm kunskap att hämta från kollegor på Knightec", säger hon.

En vänlig och inkluderande kultur

Karin beskriver arbetskulturen på Knightec som både vänlig och stöttande, med en trevlig och ärlig stämning där det finns en genuin respekt för privatliv och individuella utmaningar. Hon lyfter fram resultatfokus och en bred variation av medarbetare som avgörande faktorer för företagets framgång.

"För mig är framgång på Knightec kopplad till förmågan att samarbeta och agera professionellt. Att uppmuntra mångfald bidrar starkt till vår höga standard och framgång.

Karin Habermann
Advisor & Team Manager, Knightec

Om Karin Habermann

Karin Habermann är Advisor och Team Manager på Knightec, med en bakgrund inom industridesign och ett starkt engagemang för hållbarhet och cirkulär design. Hon kombinerar sin expertis med en passion för att skapa långsiktighet som stärker både kunder och kollegor – ett levande exempel på Knightecs värderingar.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Ledarskap i praktiken

20250609133341

På bara två år har Carl Craft snabbt blivit en framstående ambassadör för Knightecs sätt att leda: kundprojekt, innovation och strategiska partnerskap. Med en bakgrund inom kemiteknik har Carl tagit steget från att leda prioriterade projekt inom fabrikskonstruktion till att driva komplexa och strategiska initiativ hos Scania.

Passion för meningsfullt arbete

Carls resa på Knightec började kort efter att han tog sin masterexamen i kemiteknik. Driven av en passion för meningsfullt arbete började han som koordinator och ledare för byggnationen av en R&D-anläggning som en del av en ny fabrik i Kina.

"Det var en roll som krävde stort detaljfokus och en förmåga att snabbt bygga relationer", förklarar Carl.

Dessa färdigheter blev avgörande för Carls karriär-utveckling och banade väg för mer strategiska roller inom Scanias verksamhet. Där har han fokuserat på att effektivisera det operativa flödet från försäljningsorder till slutlig leverans.

"Det har varit en intressant resa, där varje projekt visat mig nya sätt att kombinera min tekniska bakgrund med våra kunders bredare strategiska behov", säger Carl.

En strategisk rådgivare

Just nu leder Carl ett initiativ på Scania för att förbättra deras affärsplaneringsprocess för en 12-månadersperiod. Fokus ligger på att optimera balansen mellan efterfrågan, kapacitet, strategi och ekonomiska mål, trots marknadens svängningar. Hans engagemang för Knightecs ledstjärnor– innovation och meningsfulla partnerskap – märks tydligt i hans sätt att bygga relationer med kunder.

"För mig handlar det om att se bortom den omedelbara uppgiften. Genom att lyfta frågor eller möjligheter utanför det givna uppdraget visar vi att vi är engagerade i kundens framgång", säger Carl.

En gemensam riktning

Carl Crafts erfarenheter på Scania har fördjupat hans förståelse för hur kultur och vision kan driva operativ framgång. "En organisation där alla agerar utifrån samma grundläggande principer rör sig i en enad riktning", menar han.

Denna insikt ser Carl fram emot att ta med sig tillbaka till Knightec i samband med bildandet av Knightec Group, där målet är att skapa en sammanhållen identitet som stärker alla medarbetare.

Han tror på att leda genom att vara en förebild och inspireras av sina kollegor på Knightec, som ständigt utmanar honom att utvecklas och växa.

"Jag brinner för att leda strategiskt betydelsefulla projekt som gynnar både våra kunder och Knightec.

Carl Craft
Senior Consultant, Knightec

Om Carl Craft

Carl Craft är Senior Consultant på Knightec med en bakgrund inom kemiteknik och erfarenhet av projekt-ledning. Med sitt strategiska arbetssätt och sin förmåga att bygga starka kundrelationer har Carl snabbt blivit en nyckelperson på Knightec. Hans arbete med stora kunder som Scania visar hans förmåga att kombinera strategiskt tänkande med en stark operativ förmåga.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133342

Knightec University – En plattform för innovation och samarbete

Knightec University är ett årligt inslag hos Knightec – en plattform där vi skapar långsiktigt värde för våra kunder och medarbetare genom att tillsammans utforska framtidens affärslandskap.

Årets upplaga gick av stapeln i Stockholm och samlade över 700 deltagare, varav 20 kunder från olika branscher. Det blev en helg fylld av insiktsfulla diskussioner, unika upplevelser och massa inspiration.

Fredagen inleddes på den unika mötesplatsen Trädgården, där deltagarna fick möjlighet att umgås och utbyta idéer i en inspirerande miljö. Lördagen fortsatte med fördjupningar i aktuella teknik- och företagsutmaningar på Epicenter i centrala Stockholm.

Lördagen bestod av workshops och diskussioner, ledda av experttalare och moderatorer, som fokuserade på hur företag kan möta framtidens utmaningar genom innovativa lösningar och nya samarbeten. Insikterna från dessa sessioner omsattes direkt i konkreta affärsdialoger och initiativ som togs vidare i arbete tillsammans med kunderna.

Helgen avslutades med Golden Awards i Stockholms Stadshus, där vi firade prestationer och innovationer som driver våra kunder och vårt företag framåt. Att hylla våra medarbetare i samma lokal som Nobelfesten var en riktig wow-faktor och en påminnelse om de höga ambitioner vi alla delar.

Knightec University är mer än ett event – det är en katalysator för förändring. Årets upplaga bekräftade än en gång att när vi samlar medarbetare, kunder och partners i en gemensam kraftsamling, bygger vi inte bara ett företag – vi formar framtidens affärer och samhällen.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133343

Ambitionen att bygga den ledande strategiska partnern inom produkt- och digital tjänsteutveckling

Knightec har under 2024 stärkt sin position som den ledande strategiska partnern inom produkt- och digital tjänsteutveckling. Vår framgång bygger på en djup förståelse för våra kunders verksamhet, affärsmodeller och tekniska utmaningar. Här arbetar vi nära våra kunder i team, där vi hanterar strategiska frågor och komplexa utmaningar som har en central plats på kundernas långsiktiga agenda.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Prioriterade områden framåt

20250609133344

Vi befinner oss i en tid av snabb teknologisk utveckling, ökade krav på hållbarhet och en marknad där konkurrensfördelar alltmer avgörs av innovationsförmåga och strategiska samarbeten. Vårt mål är att alltid ligga steget före, inte bara genom att möta våra kunders behov, utan genom att proaktivt driva utvecklingen framåt.

Som strategisk partner navigera vi i skärningspunkten mellan teknikutveckling och affär. Genom att arbeta med frågor som påverkar både framtida intäkter och kritiska tekniska satsningar, skapar vi lösningar som inte bara möter dagens behov utan också bygger långsiktigt affärsvärde. Vår modell gör oss mindre känsliga för konjunktursvängningar, då strategiska projekt prioriteras även i tuffare tider, vilket ger stabilitet och kontinuerlig kompetensutveckling för våra medarbetare.

För att stärka vår position som den ledande strategiska partnern och säkerställa en långsiktig och hållbar tillväxt har vi identifierat tre prioriterade områden. Dessa områden utgör grunden för vår strategi och säkerställer att vi fortsätter att vara en värdeskapande partner för våra kunder – både idag och imorgon.

Dessa områden är:

1. Fördjupa relationen med våra befintliga kunder

2. Expandera affären till nya kunder

3. Utveckla vår leveransförmåga

På de följande sidorna finns en förklaring av varje enskilt område för att ge en tydligare bild av hur de kommer att vägleda oss framåt.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

1. Fördjupa relationen med våra befintliga kunder

För att fortsätta skapa värde och stärka vår position som strategisk partner är det avgörande att fördjupa relationen med våra kunder. Våra kunders behov utvecklas i takt med tekniska framsteg, förändrade affärsmodeller och ökande krav på hållbarhet. Därför arbetar vi aktivt med att förstå och förutse deras utmaningar, för att kunna bidra med innovativa och hållbara lösningar som driver deras affärer framåt.

Vi ser en fortsatt stark efterfrågan på lösningar inom digitalisering, datahantering och smarta system. Artificiell intelligens (AI) är en av de mest transformerande teknologierna och blir alltmer central i affärsutveckling och produktinnovation. Vi hjälper våra kunder att integrera AI i deras verksamheter, från prediktiv analys och automatisering till förbättrad kundupplevelse och produktutveckling.

En annan viktig aspekt är den ökande betydelsen av digitala tvillingar och uppkopplade ekosystem. Genom att skapa digitala representationer av produkter och processer kan våra kunder optimera sin prestanda, minska risker och förkorta utvecklingstiden. Detta är särskilt relevant inom branscher som fordon, medicinteknik och försvar, där komplexa system behöver testas och valideras innan de implementeras i skarpa miljöer.

Knightec har en stark närvaro på marknader som fordon, medicinteknik, säkerhet och försvar, samt telekommunikation, och vi ser fortsatt tillväxtpotential inom dessa segment. Genom att utveckla affären hos våra befintliga kunder kan vi säkerställa långsiktig tillväxt och stärka vår position som en nyckelpartner i deras strategiska utveckling.

"Vi hjälper våra kunder att hålla sig relevanta i en värld som förändras snabbare än någonsin.

Zeljko Ladestam
Chief Sales Officer, Knightec

20250609133345

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133346

2. Expandera affären till nya kunder

Knightec har en lång tradition av att bygga starka och långsiktiga kundrelationer, men för att bibehålla en hög tillväxttakt behöver vi även expandera vår affär till nya kunder. Vi ser stora möjligheter att nå nya marknadssegment och företag som står inför tekniska och affärsmässiga transformationer där vår expertis kan skapa betydande värde.

En viktig del av vår strategi är att identifiera företag med en strategisk inriktning som ligger i linje med våra kärnkompetenser. Branscher som energi och life science genomgår omfattande förändringar, vilket skapar en efterfrågan på våra tjänster inom digitalisering, hållbarhet och säkerhet.

För att vara relevanta för nya kunder behöver vi säkerställa att vi kan erbjuda lösningar som adresserar deras specifika behov. Vår breda expertis inom teknisk utveckling, användarcentrerad design och affärsstrategi gör oss väl positionerade att stödja företag i deras omställning till mer digitala och hållbara affärsmodeller.

3. Utveckla vår leveransförmåga

Våra kunder verkar i en tid av snabb teknologisk förändring, globala ekonomiska svängningar och ökande krav på hållbarhet och digitalisering. Oavsett om det handlar om energiomställning, cybersäkerhet eller hållbarhetsdrivna affärsmodeller, behöver våra kunder en partner som inte bara kan identifiera möjligheter utan också omsätta dem i konkreta lösningar.

Knightec strävar efter att vara en strategisk partner som inte bara möter våra kunders behov, utan också hjälper dem att ligga steget före på sin marknad. För att göra detta måste vi säkerställa en stark och skalbar leveransförmåga inom våra kunders mest kritiska tillväxtområden.

Med samgåendet mellan Knightec och Semcon tar vi nu nästa steg och bildar Knightec Group. Detta stärker vår position ytterligare genom en bredare kompetensbas, ökad innovationskraft och en utökad global räckvidd. Tillsammans blir vi den ledande konsultfirman inom produkt- och digital tjänsteutveckling i norra Europa, med en stark internationell närvaro.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133347

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

3.1 Nya affärsområden inom Knightec Group

Våra affärsområden är grunden för vår leveransförmåga och gör det möjligt för oss att skapa helhetslösningar som stärker våra kunders konkurrenskraft och långsiktiga tillväxt. Varje affärsområde har ett unikt erbjudande, men det är i samspelet mellan dem som vi skapar verkligt värde. Genom att förena expertis inom hårdvara, mjukvara, digitalisering, compliance och management levererar vi innovativa, affärsdrivna lösningar som hjälper våra kunder att ligga steget före i en snabbt föränderlig värld.

20250609133348

Hardware & Design

Hjälper kunder att utveckla fysiska produkter, deras digitala interaktioner, tjänstedesign och digitala upplevelser. Genom att kombinera bred ingenjörskompetens med specialiseringar och ett användarcentrerat arbetssätt skapar vi lösningar som inte bara håller en hög teknisk nivå, utan också är optimerade för affärsnytta och användarupplevelse. Med hjälp av tvärfunktionella team kan vi omvandla idéer från koncept till storskalig produktion.

Software & Cloud

Utvecklar och integrerar stora, komplexa IT-system som sträcker sig från uppkopplade enheter och nätverk till affärskritiska applikationer, datahantering, AI och molnlösningar. Vi skapar robusta och säkra mjukvaruplattformar som gör det möjligt för företag att accelerera sin digitala transformation. Vår expertis spänner över hela tekniklandskapet, från inbyggda system och IoT till molnbaserade lösningar och AI-driven analys.

Compliance & Management

Säkerställer att våra kunder kan navigera i komplexa regulatoriska krav, implementera robusta säkerhetslösningar och driva förändringsprojekt på ett effektivt sätt. Vi arbetar med kvalitet, säkerhet och ledarskap för att optimera produktion och affärsprocesser. Genom att kombinera strategisk rådgivning med teknisk expertis hjälper vi företag att uppnå högsta möjliga standard inom hållbarhet, riskhantering och produktkvalitet.

Brazil

Knightec Group i Brasilien erbjuder en stark leveranskapacitet med omfattande utvecklingsstöd genom hela produkt- och systemlivscykeln. Genom en kombination av bland annat elektronikexpertis, simulering och logistik hjälper vi företag att utvärdera, definiera krav, utveckla och optimera sina produkter och tillverkningsprocesser. Vi arbetar nära våra kunder för att minska ledtider, förbättra prestanda och maximera produktens livslängd.

Norway

Knightec Group i Norge erbjuder en stark intern leveransmodell, inklusive en 1 200 m² stor verkstad, som möjliggör snabbare produktutveckling och tillverkning. Genom en kombination av rådgivning, digitala lösningar och teknisk expertis hjälper vi företag att utveckla och implementera innovativa produkter och system. Vi arbetar nära våra kunder för att skapa skräddarsydda lösningar som säkerställer att de är redo att möta framtidens krav.

"Genom ett nära samarbete mellan våra affärsområden formar vi de bästa teamen för att skapa värde för våra kunder, medarbetare och samhället i stort.

Andreas Törnklev
Business Unit Manager, Knightec Group

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133349

3.2 Bygga framtidens förmåga

Vägen till relevans ligger i ständig utveckling. Genom att aktivt arbeta med olika initiativ skapar vi en stabil plattform för att kontinuerligt attrahera och utveckla talanger. För att säkerställa den kompetens och kapacitet som krävs för att möta framtidens utmaningar satsar vi på rekrytering, kompetensutveckling och talangprogram. Vi arbetar målmedvetet för att attrahera och behålla de bästa talangerna genom initiativ som Assessment Day, Accelerator-programmet, Management Trainee-program och vårt mest framgångsrika initiativ Let's Uptech.

Assessment Day

Årligen välkomnar vi mer än 100 individer från svenska lärosäten till vår Assessment Day, där topptalanger får uppleva Knightec genom att spendera en dag på något av våra kontor. En heldag som innefattar grupparbete, presentationer och umgänge samt en unik möjlighet att uppleva Knightecs kultur och expertis.

Knightec Acceleratorprogram

Under året har ett antal juniora medarbetare deltagit i vårt acceleratorprogram för att snabbt integreras i vår företagskultur. Genom skräddarsydda utvecklingsresor har de fått en strukturerad och inspirerande start på sin karriär inom produkt- och digital tjänsteutveckling, med fokus på att bygga expertis och skapa långsiktigt värde för våra kunder.

Knightec Management Trainee-program

Vi har framgångsrikt fortsatt med vårt Management Trainee-program, vilket ger utvalda topptalanger en unik möjlighet att arbeta nära affärsområdeschefer och vår VD. Programmet är utformat för att skapa en stark grund för framtida ledarskap och affärsutveckling inom Knightec.

Genom detta upplägg har vi sett mycket goda resultat, där deltagarna får en djup förståelse för vår verksamhet samtidigt som de bidrar till strategiska initiativ.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133350

Let's Uptech

Under 2024 har Let's Uptech tagit betydande kliv framåt och cementerat sin position som en ledande aktör inom samverkan mellan näringsliv och skola inom ramen för teknik och innovation. Med en vision att inspirera ungdomar och främja innovation har flera betydande milstolpar uppnåtts under året.

Samarbetet med högstadieskolor har vuxit kraftigt och omfattar nu 22 skolor runt om i landet. Detta innebär att över 1 800 elever årligen inspireras inom teknik och innovation genom praktiska workshops och stimulerande föreläsningar. Genom dessa insatser har Let's Uptech hjälpt ungdomar att upptäcka teknikens potential och väcka intresse för en karriär inom STEM-området (Science, Technology, Engineering och Mathematics).

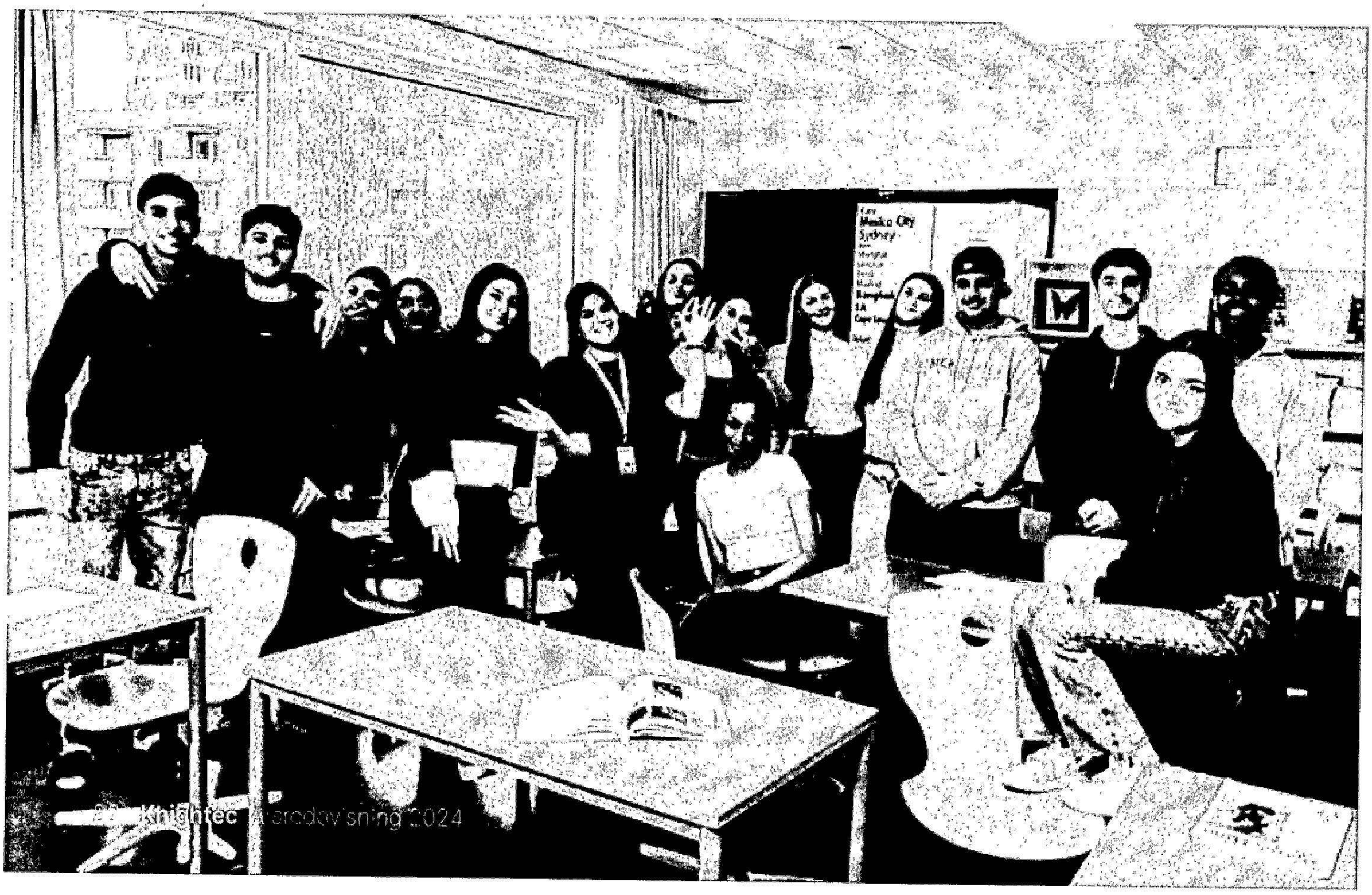
Den geografiska närvaron har också utökats. Let's Uptech är nu aktivt i sju städer, där Sundsvall är det senaste tillskottet, utöver Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala, Umeå och Örnsköldsvik. Expansionen markerar ett viktigt steg i att göra verksamheten mer tillgänglig för ungdomar i hela landet och möjliggör en bredare inkludering.

En av årets höjdpunkter var Let's Uptechs deltagande på Järvaveckan. För första gången i organisationens historia deltog Let's Uptech i ett panelsamtal där framstående panelister diskuterade innovation, inkludering och ungdomars roll i framtidens tekniklandskap. Deltagandet på Järvaveckan stärkte Let's Uptechs position som en viktig aktör i samhällsdebatten om teknik och utbildning.

Slutligen gjorde Let's Uptech sin nationella tv-debut på TV4 Nyhetsmorgon. Under programmet presenterade Let's Uptech sin verksamhet och delade organisationens vision för framtiden, vilket genererade ökat intresse och engagemang från en bredare publik. 2024 har varit ett år fyllt av framgång och expansion för Let's Uptech, som nu står starkare än någonsin i sin strävan att inspirera framtidens innovatörer.

Om Let's Uptech

Let's Uptech grundades 2008 för att ge alla unga samma möjligheter att upptäcka teknik och ingenjörskap. Idag samarbetar Let's Uptech med 22 högstadieskolor och inspirerar årligen över 1 800 elever tillsammans med partnerföretagen Knightec Group, Scania och Granitor. Tillsammans inspirerar dessa nästa generation, stärker svensk teknikutveckling och bidrar till en mer jämlik och hållbar framtid.



© knightec Årsredovisning 2024

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Långsiktiga mål 2030

20250609133351

Genom samgåendet med Semcon har vi skapat en unik plattform för tillväxt och innovation, med ambitionen att bli den ledande strategiska partnern inom produkt- och digital tjänsteutveckling i norra Europa, med en betydande global närvaro.

För att vara den mest relevanta strategiska partnern för våra kunders förändringsresa måste vi ständigt ligga i framkant – både vad gäller teknisk innovation och hur vi utvecklar våra medarbetare. Vårt mål är att skapa en miljö där våra kunder kan accelerera sin utveckling genom innovativa, hållbara och affärsdrivna lösningar, samtidigt som våra medarbetare får möjlighet att arbeta i de mest utmanande och inspirerande projekten.

Knightec Groups långsiktiga mål för 2030 fungerar som en ledstjärna för vår tillväxt och utveckling. De ger oss en tydlig riktning och säkerställer att vi fokuserar på rätt insatser för att stärka vår relevans, både för kunder och medarbetare.

Våra långsiktiga mål är utformade för att skapa både affärsmässig framgång och en positiv inverkan på våra kunders verksamhet samt samhället i stort.

2030 siffror för Knightec Group

5 000 MSEK
Nettoomsättning

15%
Lönsamhet

80%
Av omsättningen är värdebaserade kundprojekt

>60
eNPS (Employee Net Promotor Score)

30%
Utländsk härkomst

50%
Kvinnor

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133352

Hållbarhets-rapportering

2024

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133353

Innehåll

Introduktion 26

Vår hållbarhetsstrategi 30

Vår styrning 36

Vår färdplan 43

GRI content index 54

Om hållbarhetsrapporten

Knightecs hållbarhetsrapportering redovisas årligen och följer den finansiella rapporteringen. Den information som redovisas gäller för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024 för Knightec AB samt dotterbolagen Dewire Consultants AB och Daresay AB. Rapporten är upprättad i enlighet med den äldre lydelsen i Årsredovisningslagen, samt med hänvisning till GRI Standards 2021. Rapporten inklusive indikatorer och datapunkter avser räkenskapsåret 2024 om inget annat anges. Knightec ägs till 100% av Akeira Invest MidCo AB och ingår i den koncernredovisning som upprättas av moderföretaget Ratos AB. Hänvisning till koncernens hållbarhetsrapport finns på Ratos AB:s hemsida (www.ratos.com).

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Affärslandskap i förändring

20250609133354

1. Introduktion

1.1 Trender och omvärld

Den gröna omställningen

Vår tid präglas av stora förändringar där geopolitiska spänningar, ökade material- och energipriser, störningar i leverantörsled och lågkonjunktur skapar en komplex affärsmiljö. Samtidigt har flera planetära gränser redan överskridits, vilket gör behovet av en snabb och effektiv omställning alltmer akut.

EU:s Gröna Giv innehåller en rad politiska initiativ, regleringar och lagar för att påskynda övergången till en cirkulär ekonomi och mer hållbara produkter. Exempel på detta är CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), som skärper kraven på hållbarhetsrapportering, CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive), som ökar kraven på företag att ta större ansvar för mänskliga rättigheter och miljö längs hela värdekedjan, samt Ekodesignförordningen för hållbara produkter, ESPR (Ecodesign for Sustainable Products Regulation), som ställer ökade krav på produkter inom EU utifrån hållbarhet och cirkularitet, samt ökade krav på produktinformation genom bland annat digitala produktpass. Dessa initiativ visar tydligt att hållbarhetsfrågor inte längre är frivilliga, utan en avgörande del av framtidens affärslandskap.

Twin transition – den digitala och hållbara transformationen

Utvecklingen av digital teknik spelar en avgörande roll i den gröna omställningen, där begreppet "Twin Transition" beskriver hur digitalisering och hållbarhet samverkar och bör ses som två parallella och samverkande processer. Genom AI, IoT (Internet of Things) och avancerad dataanalys kan företag optimera resursanvändning, minska energiförbrukning och förbättra spårbarheten i leverantörsled. Digitala tvillingar, Blockchain och automatiserad rapportering blir allt viktigare verktyg för att uppfylla nya regulatoriska krav och förbättra hållbarhetsprestandan.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133555

Mot en cirkulär ekonomi

Övergången från en linjär till en cirkulär ekonomi accelererar i takt med att företag, lagstiftare och konsumenter ser både behovet och möjligheterna med mer hållbara affärsmodeller. Istället för den linjära ekonomins fokus på att producera, använda och slänga blir återanvändning, materialåtervinning och resurseffektiv design avgörande för att skapa cirkulära flöden och minska miljöpåverkan.

Drivkrafterna bakom denna utveckling är många. Skärpta regelverk som EU:s ESPR och CSDDD ställer högre krav på produktens hållbarhet och värdekedjans ansvar, medan stigande råvarupriser och osäkra leveranskedjor gör det mer lönsamt att optimera resursanvändningen. Samtidigt efterfrågar kunder och investerare i allt större utsträckning affärsmodeller som bygger på cirkulära principer. Företag som lyckas ställa om drar nytta av ökad resiliens, minskade kostnader och stärkt varumärkesposition. Cirkularitet är inte längre en framtidsvision – det är en pågående förändring som omdefinierar hur vi skapar värde i en hållbar ekonomi.

AI och hållbarhet

AI:s snabba utveckling skapar både möjligheter och utmaningar inom hållbarhet. Med hjälp av AI kan företag effektivisera processer, förutsäga miljöpåverkan och optimera produktionskedjor för att minska resursförbrukningen. Samtidigt väcks frågor om AI:s egen miljöpåverkan, särskilt när det gäller energiförbrukning vid datacenter och etiska aspekter kopplade till beslutsfattande.

Geopolitiska förändringar och försörjningssäkerhet

Den ökade geopolitiska osäkerheten påverkar globala leveranskedjor och råvaruförsörjning. Handelskonflikter, krig och sanktioner förändrar företags möjligheter att få tillgång till kritiska material, vilket gör cirkulära affärsmodeller och återvinning allt viktigare. EU:s ökade fokus på strategisk autonomi, exempelvis genom initiativ som Critical Raw Materials Act, innebär att Europa behöver skynda på omställningen till en cirkulär ekonomi och stänga materialflöden för att minska beroendet av externa aktörer. Samtidigt kvarstår vikten av fortsatt internationellt samarbete och kunskapsutbyte i projekt och initiativ som driver den gröna omställningen framåt.

Sammanfattningsvis är vi mitt i en omfattande omställning där hållbarhet, digitalisering och geopolitiska faktorer skapar nya förutsättningar för företag. De som lyckas anpassa sig till dessa förändringar och integrera hållbarhet och digital innovation i sin affärsstrategi kommer att vara bättre rustade för framtiden.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133356

1.2 Vår inställning till hållbarhet

Genom vårt arbete inom produkt- och digital tjänsteutveckling strävar vi efter att bidra till minskad miljöpåverkan. Vi stärker kontinuerligt vår expertis och utvecklar lösningar som hjälper kunder att integrera hållbarhet i sina affärsmodeller. Eftersom beslut i design- och utvecklingsfasen har stor påverkan på en produkts eller digital tjänsts totala klimatavtryck, arbetar vi aktivt för att tidigt i processen säkerställa resurseffektiva och cirkulära lösningar.

Under året har vi förstärkt vår kompetens inom cirkulär ekonomi och hållbar design för att bidra till bättre beslut i utvecklingsarbetet. Genom att identifiera och analysera relevanta lagkrav hjälper vi våra kunder att navigera i en allt mer komplex hållbarhetslagstiftning. Vi stödjer dem i att omvandla krav till konkreta åtgärder och långsiktiga strategier, där vi kartlägger deras faktiska klimat- och miljöpåverkan, beräknar utsläpp och utvecklar handlingsplaner för att minska negativ påverkan och stärka hållbarhetsarbetet över tid. Genom samarbete och kunskapsdelning, både internt och med våra kunder, driver vi innovation som gynnar både affären och samhället.

Knightec står bakom relevanta regleringar och initiativ, inklusive målet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet och målet att uppnå klimatneutralitet senast 2050 i enlighet med EU:s klimatlag och Gröna Giv. Under året har vi fortsatt att utveckla våra metoder för att mäta och följa upp vår klimatpåverkan, både inom den egna verksamheten och i vår värdekedja. Som en del av detta arbete reviderar vi för närvarande våra klimatmål för hela koncernen och planerar att skicka dem för verifiering till SBTi under 2025. Under 2025 planerar vi att ta mer ambitiösa steg framåt genom att utarbeta konkreta åtgärdsplaner för att minska våra utsläpp, förbättra vår datainsamling och mäta samt identifiera möjligheter för ytterligare klimatförbättringar.

Vårt engagemang inom mångfald är en central del av vår verksamhet, eftersom vi ser inkludering och jämlikhet som drivkrafter för ökad innovation och långsiktig konkurrenskraft. En diversifierad arbetsstyrka med olika bakgrunder, perspektiv och erfarenheter stärker vår förmåga att lösa komplexa problem och utveckla hållbara lösningar. Detta är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete, där vi arbetar aktivt för att skapa en inkluderande arbetsmiljö och rekrytera bredare. En betydande del av vårt arbete sker genom skolsamarbeten, mentorskap och riktade insatser för att attrahera och behålla talanger från underrepresenterade grupper, samtidigt som vi kontinuerligt utvecklar mångfalden inom vår egen organisation.

Kunskap är en nyckel till omställningen, och vi ser det som vårt ansvar att sprida relevant kunskap till våra kunder, medarbetare och andra intressenter. Genom utbildningar, workshops och gästföreläsningar inom bland annat hållbarhetslagstiftning, cirkulär design och livscykelanalys stärker vi kunskapen och medvetenheten kring hållbarhetsfrågor. Vi engagerar oss även i hållbarhets- och branschnätverk samt skolsamarbeten för att bidra till en bredare förståelse och driva utvecklingen framåt. Genom att dela vår kunskap och expertis kan vi, som strategisk partner inom produkt- och digital tjänsteutveckling, vara en katalysator för omställningen till mer hållbara affärsmodeller och en cirkulär ekonomi.

1.3 Vår värdekedja

Knightec bedriver verksamhet i Sverige på totalt 12 kontor, inklusive Dewire och Daresay.

Vår uppströms värdekedja består huvudsakligen av leverantörer och underleverantörer av varor och tjänster. Våra huvudsakliga leverantörer är hyresvärdar för lokaler, leverantörer av IT-utrustning och telefoner, möbler, kontorsutrustning och serviceleverantörer relaterat till resor och övernattning. Vi nyttjar underkonsulter vid behov av förstärkt expertis och resurser. Vår nedströms värdekedja består av våra kunder, våra kunders kunder samt slutanvändare av produkter och tjänster. Största delen av våra kunder återfinns inom fordonsindustrin, life science, säkerhet & försvar, energi samt industri.

Samgåendet med Semcon bedöms ha en begränsad påverkan på vår värdekedja, eftersom våra verksamheter, kundsegment och leverantörsled till stor del är likartade.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

1.4 Våra kunder

Knightec fokuserar främst på kunder inom fordon, försvar & säkerhet, life science, energi, industri, telekom och finansiella tjänster. Vi har exempelvis sett en stark tillväxt inom energi och försvar & säkerhet och ser ytterligare tillväxtmöjligheter hos samtliga av våra 20 största kunder.

Det som förenar våra 20 största kunder är deras betydande investeringar inom forskning och utveckling, ofta som en respons på marknadsförändringar och disruptiva händelser. På Knightec hanteras dessa kunder av en Key Account Manager, som tillsammans med sitt team utvecklar en årlig kundplan med tydliga mål och prioriteringar. Våra affärsområden utgör i detta sammanhang vår leveransförmåga.

1.5 Vår leveransförmåga

Genom samgåendet med Semcon har vi inom Knightec Group stärkt vår leveransförmåga och breddat vårt erbjudande, vilket gör oss till en ännu starkare strategisk partner för våra kunder. Våra affärsområden täcker nu hela spektrumet från hårdvara och mjukvara till digitalisering, compliance och management, vilket gör det möjligt att leverera helhetslösningar som skapar både teknisk innovation och affärsnytta.

Hardware & Design
Utvecklar och förverkligar digi-fysiska produkter och system, från koncept till storskalig produktion.

Software & Cloud
Utvecklar och integrerar mjukvaruplattformar, från IoT och inbyggda system till AI och molnbaserade lösningar.

Compliance & Management
Säkerställer kvalité, säkerhet och efterlevnad genom att kombinera strategisk rådgivning med teknisk expertis.

Brazil
Erbjuder en stark leveranskapacitet och utvecklingsstöd genom hela produkt- och systemlivscykeln.

Norway
Erbjuder en unik intern leveransmodell, inkl. en 1 200 m² stor verkstad, som möjliggör snabbare utveckling.

20250609133357

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133358

En strategisk partner för hållbar och digital transformation

Som en strategisk partner inom produkt- och digital tjänsteutveckling strävar vi efter att integrera sociala och miljömässiga hållbarhetsaspekter i varje aspekt av vår verksamhet. Genom att anamma en holistisk syn och integrera hållbarhet i våra tjänster kan vi hjälpa våra kunder att navigera mot en mer hållbar framtid.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133359

2. Strategi

2.1 Vår affärsmodell

Knightecs huvudsakliga affärsmodell bygger på att vara marknadens mest relevanta strategiska partner för våra kunder i deras transformation inom digitalisering, hållbarhet och cirkularitet. Genom specialistkunskap, starka teamleveranser, nära samarbete och en djup förståelse för våra kunders affär skapar vi maximalt värde för våra kunder och hjälper dem att navigera och lyckas i en föränderlig värld.

Företag står inför allt större utmaningar i att digitalisera och utveckla hållbara produkter och tjänster, och behovet av långsiktiga partners med rätt expertis ökar. Våra kunder söker inte bara specialistkunskap, utan också en partner som kan ta ett helhetsgrepp och bidra genom hela utvecklingsresan.

För att möta dessa krav investerar vi i kontinuerlig kompetensutveckling och ett flexibelt arbetssätt som anpassas efter våra kunders behov.

En stark företagskultur, präglad av samverkan och kunskapsdelning, är grunden i vårt arbetssätt. Därför bygger vi våra team på engagerade konsulter med långsiktiga anställningar, samtidigt som vi kompletterar med utvalda experter och samarbetspartners för att säkerställa spetskompetens inom specifika områden.

Vi sätter samman tvärfunktionella team som driver utveckling och förbättringar med fokus på konkreta resultat. Genom att arbeta nära våra kunder, se dem som en del av teamet och anpassa våra samarbetsmodeller, bygger vi långsiktiga partnerskap som bidrar till verklig förändring.

2.2 Vår expertis bidrar till ökad hållbarhetsprestanda

Med en holistisk syn och konkreta lösningar hjälper vi företag med att minska sin miljöpåverkan, optimera materialanvändning och designa produkter och digitala tjänster för en mer hållbar framtid. Vi ser hållbarhet som en drivkraft för affärsutveckling och arbetar tillsammans med våra kunder för att skapa långsiktigt värde – både för deras verksamhet och för samhället i stort.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Vår expertis driver hållbar utveckling

20250609133360

Vi har undersökt hur vår kompetens och expertis kan göra skillnad genom att integrera olika hållbarhetsaspekter inom hela vår verksamhet. Detta har gjort det möjligt för oss att identifiera sex områden som representerar stora affärsmöjligheter för våra kunder:

	VARFÖR	VAD	HUR
As a Service Owner > User	Tjänstefiering av produkter möjliggör transformeringen till en cirkulär ekonomi.	Digitala tjänster ger nya möjligheter för att säkerställa en hög nyttjandegrad av produkter, enkel service och återanvändning av ingående delar och material. I slutänden ökar det livslängden och minskar resursanvändningen.	Digital Operational Excellence, Robust Software Design, Service Design.
Durable Linear > Circular	Beständighet, slitstyrka, robusthet och modularitet är egenskaper som krävs för att öka hållbarheten inom industrin och skapa en cirkulär ekonomi.	Det ger förutsättningar för enklare underhåll och en längre produktlivscykel. Det ökar också nyttjandegraden och behovet av förbrukningsartiklar och reservdelar minskar.	Circular Design, Life Cycle Assessment, Robust Mechanical Design & Engineering, Sustainable Systems Engineering.
Autonomous Constrained > Free	Autonoma system, maskiner och fordon möjliggör förbättrad säkerhet, mindre manuell hantering och effektivare resursfördelning.	Autonoma, självlärande system minimerar operationella misstag och kan optimera processerna. Det ger färre driftstopp, minskar slitage och slöseri, samt sparar material och energiuttag i användningen av utrustning och infrastruktur.	Battery Integration & Management, Edge Computing, Electronics Design & Encapsulation, Functional Safety, Machine Intelligence & Vision, Sensors & Actuators.
Connected Data > Intelligence	Att samla och analysera data från system främjar medvetna val och handlingar.	Det skapas förutsättningar för att minska slitage, förenkla underhåll och förbättra verkningsgraden i industriella processer, logistik och tjänstebaserade system. Effekten blir en minskad resursanvändning och längre livslängd på maskiner och system.	5G, Cloud Computing, Code Standards for Robust Software, Data Science, Information Security, Product Cybersecurity.
User-centric Generic > Individual	Design med fokus på tillgänglighet, ergonomi och kundupplevelse ger lösningar som kan användas av alla och möjliggör en cirkulär ekonomi.	Genom att göra produkter och tjänster lättanvända och tillgängliga för alla förbättras användarvänligheten och resursutnyttjandet. Det bidrar också till större rättvisa och säkerhet.	Industrial Design, System Engineering, User-Centric Design, UX.
Safe & Secure Functional > Safe & Secure	En lyckad lansering förutsätter funktionell trygghet, skyddad data, patientsäkerhet och uppfyllda kvalitetsnormer.	Marknaden kräver i ökande utsträckning uppfyllnad av lagkrav, standarder och direktiv. Genom att göra rätt från början i utvecklingen skapas miljömässiga och sociala vinster som ger marknadsfördelar och bidrar till en hållbar utveckling.	CE Marking, Compliance with Regulations & Standards, Requirements Management, Risk Management, Supplier Quality Management, Validation & Qualification.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133361

2.3 Våra strategiska fokusområden

Som en del av vår strategi har Knightec identifierat tre centrala marknadssegment där efterfrågan växer i takt med globala trender och ökade krav från omvärlden: Hållbarhet, Energi och Cybersäkerhet.

Hållbarhet

Inom vårt fokusområde Hållbarhet hjälper vi våra kunder att framtidssäkra sina affärer genom att utveckla hållbara lösningar med fokus på cirkularitet, flexibilitet och långsiktig lönsamhet. Med vår omfattande expertis inom produkt- och digital tjänsteutveckling översätter vi hållbarhetskrav till konkreta lösningar genom att tillämpa cirkulära designprinciper och metoder.

Vi specialiserar oss på att skapa strategier för cirkulära affärsmodeller och produkter. Genom att identifiera kritiska påverkansområden, analysera effekter och prioritera åtgärder redan i utvecklingsfasen, säkerställer vi att hållbarhet integreras på ett tidigt stadium. EU:s Gröna Giv och ökade lagkrav driver på omställningen, och komplexiteten i hållbarhetsutmaningar kräver nya innovativa tillvägagångssätt, särskilt inom datahantering. Våra specialister stöttar kunder i att navigera dessa förändringar och säkerställa att de förblir relevanta och konkurrenskraftiga.

Genom att hålla oss uppdaterade om regelverk, marknadstrender och kundkrav kan vi hjälpa företag att uppfylla hållbarhetsmål på ett effektivt sätt. Detta stärker deras produktutveckling och möjliggör mer informerade affärsbeslut. Vi förbereder våra kunders produkter för en cirkulär ekonomi, samtidigt som vi säkerställer deras lönsamhet i dagens linjära system. På så sätt skapas en smidig övergång där två affärsmodeller kan samexistera och stötta varandra under omställningen.

Energi

Inom fokusområdet Energi hjälper vi våra kunder lägga grunden för en nettonoll-framtid genom att utveckla nästa generations digitala och användarcentrerade elektriska plattformar.

Knightec är en ledande tjänsteleverantör och partner för innovativa och hållbara lösningar som förnybar energidistribution och e-mobilitet. Genom elektrifiering, digitalisering och automatisering vill Knightec överbrygga gapet mellan bilindustrin och den förnybara energidistributionen. Vi erbjuder expertis inom elektrokemisk energilagring, lokal energiproduktion och automatisering.

I det snabbt växande området e-mobilitet, leder vi innovationen inom framdrift, energilagring och systemdesign över flera områden som fordon och infrastruktur. Vi använder en särskild process baserad på agila Scrum-metoder för att säkerställa att våra resultat linjerar med krav och användarbehov.

Cybersäkerhet

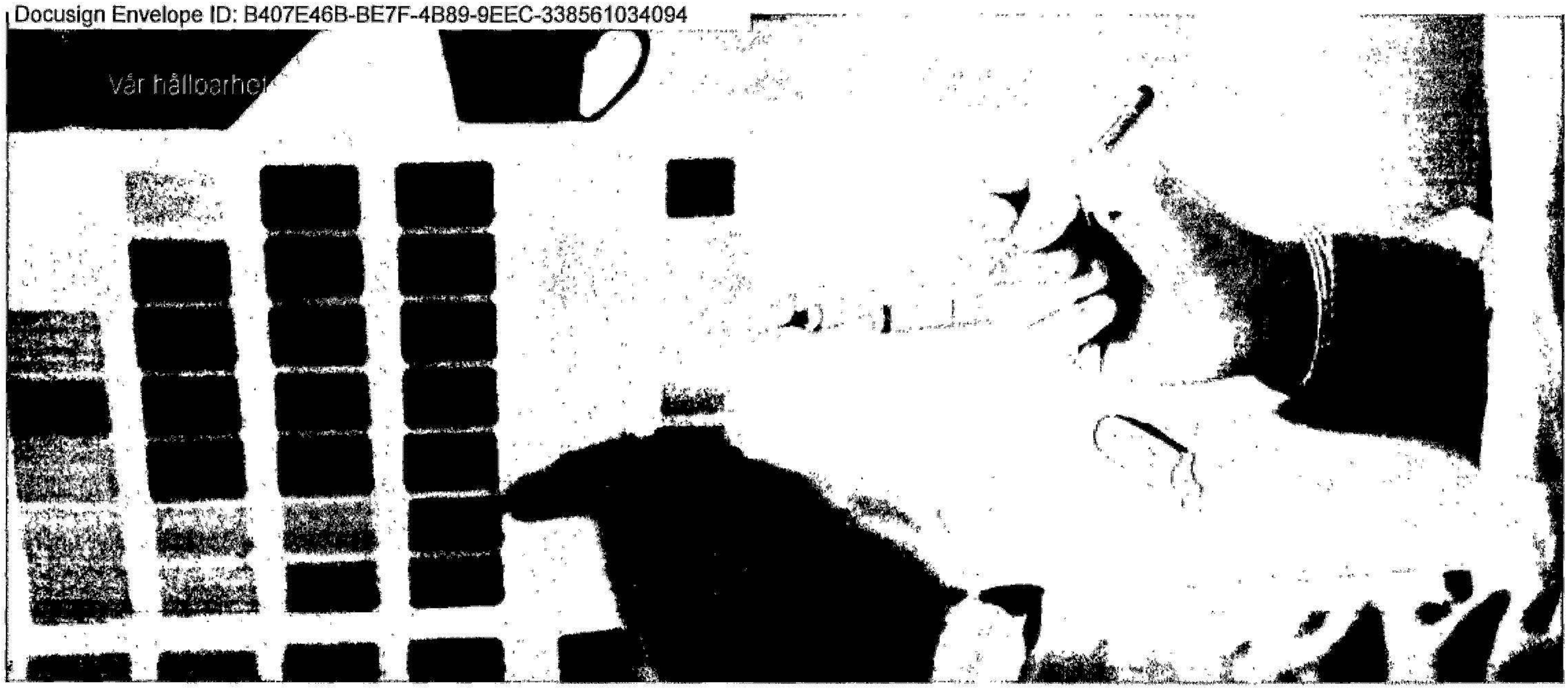
Fokusområdet Cybersäkerhet tillhandahåller fullständiga cybersäkerhetstjänster för att hjälpa våra kunder skydda sina kritiska tillgångar och system. Knightec har ett holistiskt förhållningssätt till cybersäkerhet som täcker riskhantering, implementering och testning. Vi identifierar risker och skyddar kundernas produkter och produktionsmiljöer. Vi är experter inom produktcybersäkerhet, OT-säkerhet och säkerhet genom design.

Knightec hjälper kunder att heltäckande analysera cybersäkerhetsrisker, identifiera sårbarheter och hot, utveckla riskhanteringsstrategier, styrande policys och utvärderingsprocesser. Vårt mål är att adressera säkerhetsfrågor kostnadseffektivt och kontinuerligt. Vi förenklar cybersäkerhet och möjliggör för kunderna att fokusera på kärnverksamheten. Våra skräddarsydda lösningar säkerställer säkerhet och motståndskraft i OT-system genom säkerhetsstrategier, implementerade kontroller och åtgärdsplaner för incidenter.

Säkerhet genom design är ett tillvägagångssätt som sätter säkerheten främst vid utveckling av mjukvara, system och produktdesign. Knightec kan hjälpa organisationer implementera säkerhet genom designprinciper som att genomföra säkerhetsbedömningar, identifiera sårbarhet och integrera säkerhet genom hela utvecklingsprocessen. Den här proaktiva metoden reducerar sårbarheten, förstärker motståndskraften och förbättrar skyddet för känslig data och tillgångar. När datoriserade system migrerar till molnet vidgas hotytan. Vi hjälper våra kunder att adressera molnsäkerhet genom fem grundpelare: åtkomstkontroll, datakryptering, nätverkssäkerhet, sårbarhetshantering och åtgärdsplaner.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133362



2.4 Våra långsiktiga hållbarhetsmål*

Långsiktiga mål 2030

	MÅLET I 2030	RESULTAT 2024
% av vår omsättning kommer från kunder och projekt som tydligt driver en hållbarhetsagenda	100%	19%
Andel kvinnor	50%	33%
Andel anställda med utländsk härkomst	30%	21%

*Under 2025 kommer koncernövergripande mål för Knightec Group att tas fram som utgår från koncernens väsentliga frågor.

Vårt arbete för att uppnå våra hållbarhetsmål

Vårt mål är att 100% av våra kundprojekt ska driva våra kunders hållbarhetsagenda år 2030. Av antalet avslutade affärer 2024 var andelen som driver hållbarhetsagendan 19%. Vi arbetar mot vårt mål bland annat genom att stärka vår expertis och utveckla kunderbjudanden som stödjer omställningen och skapar mervärde för kunden. Tillsammans med våra kunder, utvecklar vi produkter och tjänster som bidrar till en positiv förändring för affären och samhället.

Vi tar även ansvar för vår egen verksamhets miljö-påverkan genom att systematiskt kartlägga och minska våra utsläpp enligt GHG-protokollet. Under 2024 har vi förbättrat våra metoder för att beräkna och analysera vårt klimatavtryck, med en bredare omfattning och högre precision. Vi har bland annat inkluderat fler utsläppskategorier (inom Scope 1, 2 och 3), förbättrat vår metodik samt inkluderat fler växthusgaser enligt kraven i standarderna. Vidare har vi kunnat öka andelen primärdata från leverantörer, vilket ger mer exakta siffror och en tillförlitligare helhetsbild av vår klimatpåverkan. Detta ett pågående arbete, och under 2025 kommer vi att genomföra koncernövergripande beräkningar för Knightec Group.

I samband med samgåendet pausades vår ansökan till Science Based Targets initiative (SBTi). Uppdaterade mål på koncernnivå kommer att skickas in för verifiering under 2025 och publiceras därmed i nästa års rapport. Detta ger oss möjlighet att anpassa målen för hela koncernen och säkerställa att de speglar vår gemensamma ambition för en mer hållbar verksamhet. Vår potential ligger i våra 850+ medarbetare som jobbar med utveckling av framtidens produkter och tjänster. Vårt engagemang inom mångfald är en viktig del av vår verksamhet då den bidrar till en utvecklad innovations- och konkurrenskraft. Det är betydande för vårt hållbarhetsarbete. En avsevärd del sker genom skolsamarbeten och genom att utveckla mångfalden i vår organisation.

För att stärka vår innovationskraft och skapa en mer inkluderande arbetsmiljö arbetar vi långsiktigt med att öka andelen kvinnor och medarbetare med internationell bakgrund i företaget. Genom riktade rekryteringsinsatser, mentorskap och samarbeten med utbildningsaktörer skapar vi bättre förutsättningar för mångfald och en bredare kompetensbas.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

FN:s globala mål

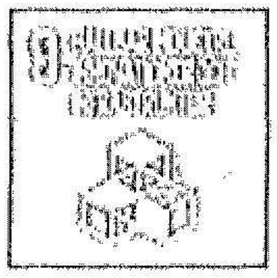
2.5 Vårt bidrag till FNs globala mål för hållbar utveckling

FN:s globala mål för hållbar utveckling syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikhet och orättvisor i världen, att främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen. Knightec står bakom samtliga av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling och jobbar i olika utsträckning för att nå dem. Genom vårt dagliga arbete kan vi göra skillnad och tillsammans med våra intressenter bidra för att uppnå dessa. Initialt har vi valt att fokusera vårt dagliga arbete på mål där vi gör verklig skillnad.

Minskad ojämlikhet

Knightec verkar för att människor som interagerar med verksamheten, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion, ekonomi eller annan ställning, blir socialt och ekonomiskt inkluderade. Knightec verkar för att minska klyftor och öka inkludering i socialt utsatta områden genom skolsamarbeten. Vi arbetar aktivt för ökad mångfald. Det ökar vår innovationsförmåga och förbättrar Knightec som arbetsplats.

Vi har en transparent rekryteringsprocess som främjar mångfald och jämlikhet. Genom våra skolsamarbeten i utsatta områden bygger vi broar mellan skola och näringsliv och genomför utbildningsinsatser för ökad medvetenhet och engagemang.

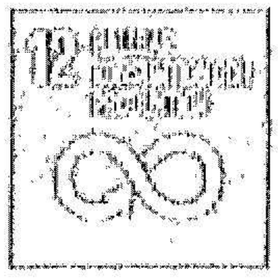


Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Digitalisering ses som en nyckel och möjliggörare för cirkulär ekonomi. Knightec bidrar med utveckling och utbyggnad av digitalisering med fokus på hög kvalitet, säkerhet och tillgänglighet för alla.

I samarbete med våra kunder skapar vi en hållbar industri genom utveckling av rena och miljövänliga tekniker och industriprocesser. Innovation är en viktig del av vår företagskultur, likaså vårt sätt att arbeta.

Vi sprider och ökar kunskapen inom hållbarhet hos våra kunder genom föreläsningar och workshops. I kundprojekt strävar vi alltid efter att integrera hållbarhet i produkt- och tjänsteutvecklingen.



Hållbar konsumtion och produktion

Knightec bidrar till hållbar konsumtion och produktion främst genom våra kunder, genom att driva innovation som möjliggör cirkulära affärsmodeller, hållbara produkter och digitala tjänster samt mer ansvarsfull konsumtion. Vi stöttar våra kunder i att digitalisera och effektivisera verksamheter, vilket kan leda till exempelvis minskad energiförbrukning, bättre resursutnyttjande och mer hållbara produktionsmetoder. Vi arbetar även för att stärka hållbarhetskrav i vår egen leverantörskedja för att säkerställa att de tjänster och varor vi köper ska minska belastningen på vår omvärld.

Som produkt- och digital tjänsteutvecklare har vi en unik möjlighet att påverka hållbarheten tidigt i processen. Vår breda expertis inom digitalisering, konstruktion och design, kundupplevelser, materialval, produktionsprocesser, säkerhet samt lag- och myndighetskrav gör oss till en stark partner i detta arbete. Genom att samarbeta och kombinera vår kunskap kan vi stötta våra kunder i deras transformation mot mer innovativa och hållbara produkter och tjänster.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133364

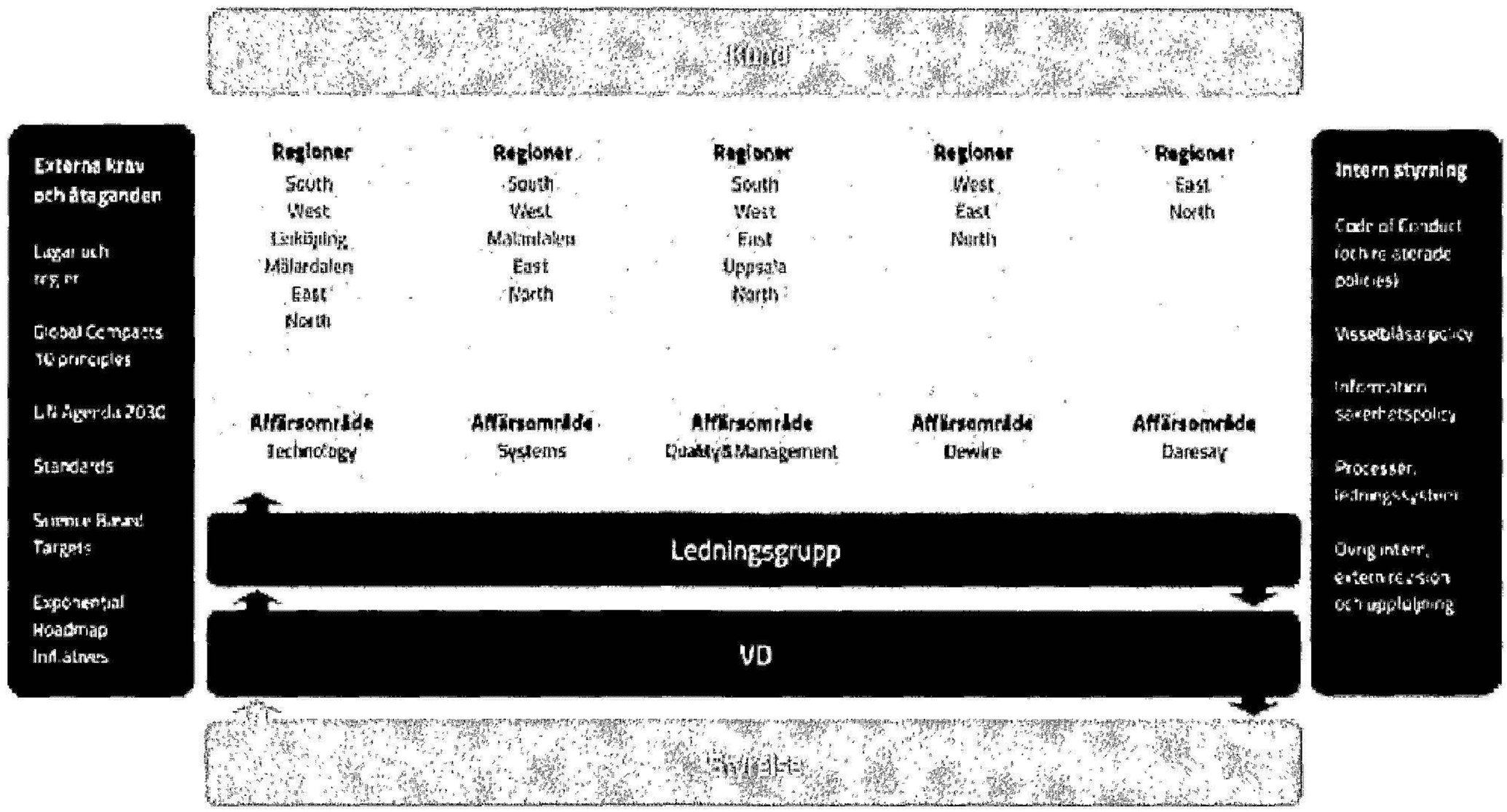
Styrning för en hållbar och ansvarsfull verksamhet

Knightec styrs av en tydlig hållbarhetsstrategi där styrelsen har det yttersta ansvaret och VD säkerställer integrering i verksamheten. Under året har vi stärkt vår hållbarhetsstyrning genom en dubbel väsentlighetsanalys och vidareutveckling av interna processer för att möta ökade krav och driva hållbar utveckling.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

3. Vår styrning

3.1 Bolagsstyrningsstruktur



Policys, processer och uppföljning

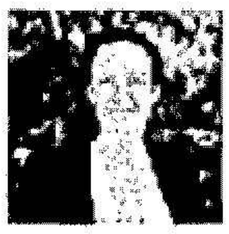
Knightec genomför regelbunden uppföljning av policys, bland annat dessa:

- Code of Conduct
- Miljöpolicy
- Mångfaldspolicy
- Integritetspolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Lokalpolicy
- Visselblåsarfunktion
- Arbetsmiljöguide
- Krishanteringsplan

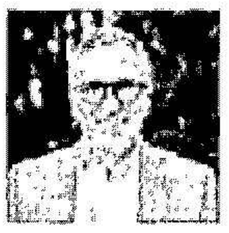
Under året har kvalitetsledningsprojektet fortskridit för att skapa en grund för ISO 9001 certifiering i framtiden.

Affärsområdeschefer

Andreas Törnklev
Technology



Evi Gerogiannakis
Systems



Mathias Båth
Quality&Management

John Hägglund
Dewire

Anna Lindstrand
Daresay

Styrelse

Anders Slettengren
Styrelseordförande

Dimitris Gioulekas
VD & styrelseledamot

Per Magnusson
Styrelseledamot

Magnus Stephensen
Styrelseledamot

Catharina Modahl Nilsson
Styrelseledamot

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133366

3.2 Styrning inom hållbarhet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Knightecs hållbarhetsarbete, inklusive strategi och övergripande styrning. Det operativa ansvaret ligger hos VD och ekonomichef, som säkerställer att hållbarhetsmål, policys och åtgärder följs upp, utvärderas och godkänns i linje med bolagets strategi och regulatoriska krav. De ansvarar även för att hållbarhetsarbetet integreras i den dagliga verksamheten och affärsbeslut.

Knightecs interna hållbarhetsagenda och styrning inkluderar bland annat vår uppförandekod och andra policys, styrsystem i form av processer och rutiner, kvalitets- och miljöledningssystem, interna kontrollsystem för finansiell och icke-finansiell rapportering och riskhantering. Knightecs externa hållbarhetsagenda inkluderar exempelvis externa lagkrav och regleringar, FN:s globala hållbarhetsmål, Science-based Targets, GHG-inventering och rapportering och olika hållbarhetsbedömningssystem som Ecovadis och CDP.

Knightecs styrelse ansvarar för upprättandet av denna hållbarhetsrapport samt att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

”100% av vår omsättning ska komma från projekt som tydligt driver våra kunders hållbarhetsagenda.

Dimitris Gioulekas
VD och grundare, Knightec

3.3 Väsentliga frågor

Dubbel väsentlighetsanalys

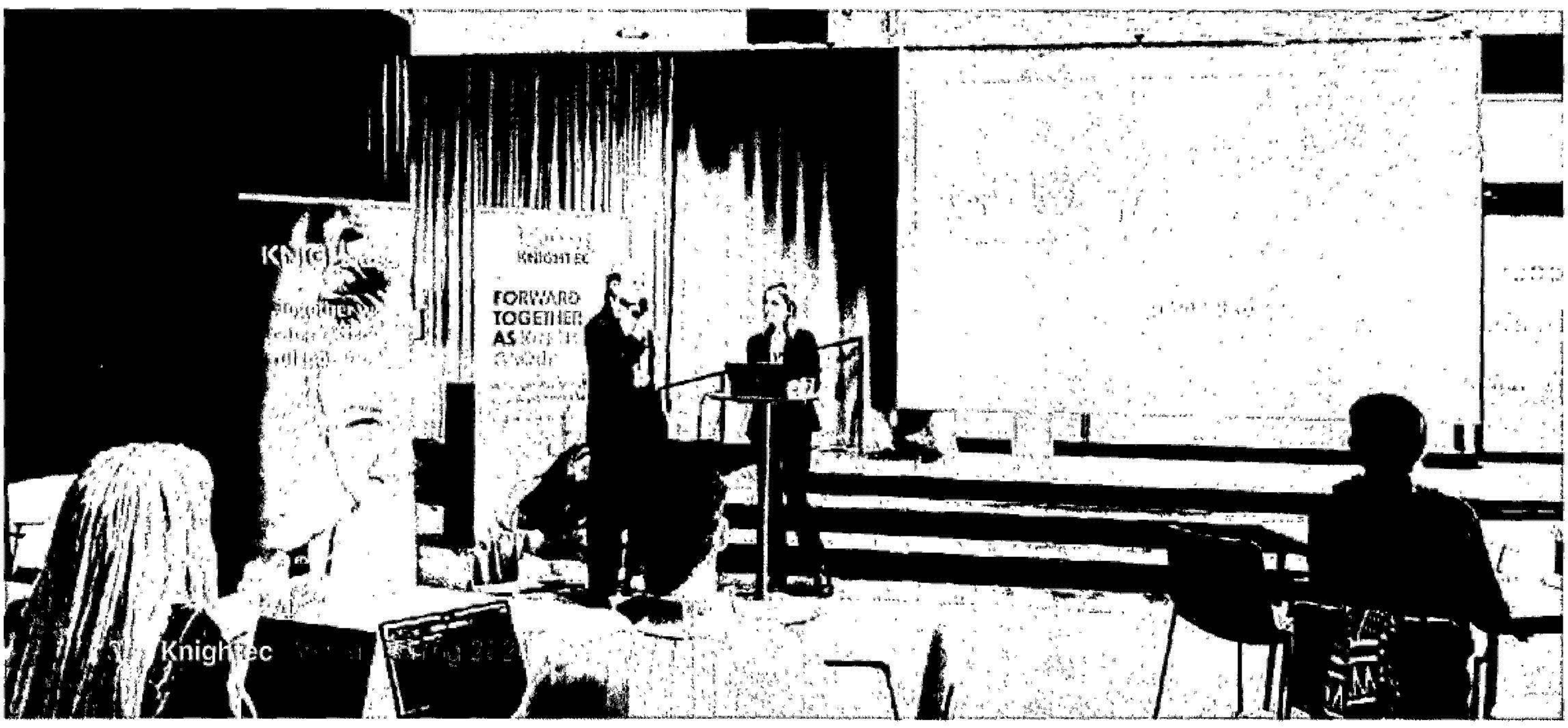
Under 2024 har Knightec deltagit i genomförandet av en dubbel väsentlighetsanalys under ledning av vår ägare Ratos AB. Syftet var att identifiera och prioritera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för samtliga dotterbolag, inklusive moderbolaget Ratos AB, både från ett påverkans- och finansiellt perspektiv.

Knightec och övriga dotterbolag har deltagit i att identifiera, bedöma och prioritera negativa och positiva konsekvenser, risker och möjligheter för sina respektive verksamheter. Dessa aktiviteter genomfördes bland annat under workshops som Ratos höll i under 2024 med samtliga dotterbolags vd:ar, ekonomichefer och vid behov andra ledande befattningshavare. I övrigt genomfördes analysen genom dotterbolagens deltagande i enkäter och dialog i andra forum.

En grundläggande utbildning genomfördes även under 2024 avseende CSRD/ESRS med styrelsemedlemmar och koncernledningen i Ratos AB samt styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Ratos dotterbolag.

Analysen gav en tydlig grund för Knightecs fortsatta hållbarhetsarbete och kommer att genomföras igen under 2025, utifrån sammanslagningen med Semcon.

För fullständig redogörelse över Ratos process gällande genomförande av den dubbla väsentlighetsanalysen, se Ratos AB:s års- och hållbarhetsrapport.



Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Knightecs väsentliga frågor

Baserat på resultatet av väsentlighetsanalysen har vi identifierat Knightecs väsentliga frågor. Dessa har klustrats i fyra fokusområden: Maximera positiv påverkan, Klimat & Energi, Attraktiv & Ansvarsfull arbetsgivare, och Affärsetik.

Knightecs mål kopplade till de identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna kommer att ses över under 2025. I och med samgåendet med Semcon behöver nya koncernövergripande mål fastställas för att säkerställa en enhetlig hållbarhetsstrategi. Läs mer om våra nuvarande långsiktiga hållbarhetsmål på sida 34.

Maximera positiv påverkan
- Ekonomiskt resultat
- Hållbara produkter och digitala tjänster

Klimat & Energi
- Minska utsläpp
- Förnybar energi
- Cirkulär verksamhet

Attraktiv & Ansvarsfull arbetsgivare
- Attraktiv anställning
- Lärande och utveckling
- Hälsa, säkerhet och välmående
- Mångfald och inkludering

Affärsetik
- Antikorruption

Påverkan (utåtgående perspektiv)

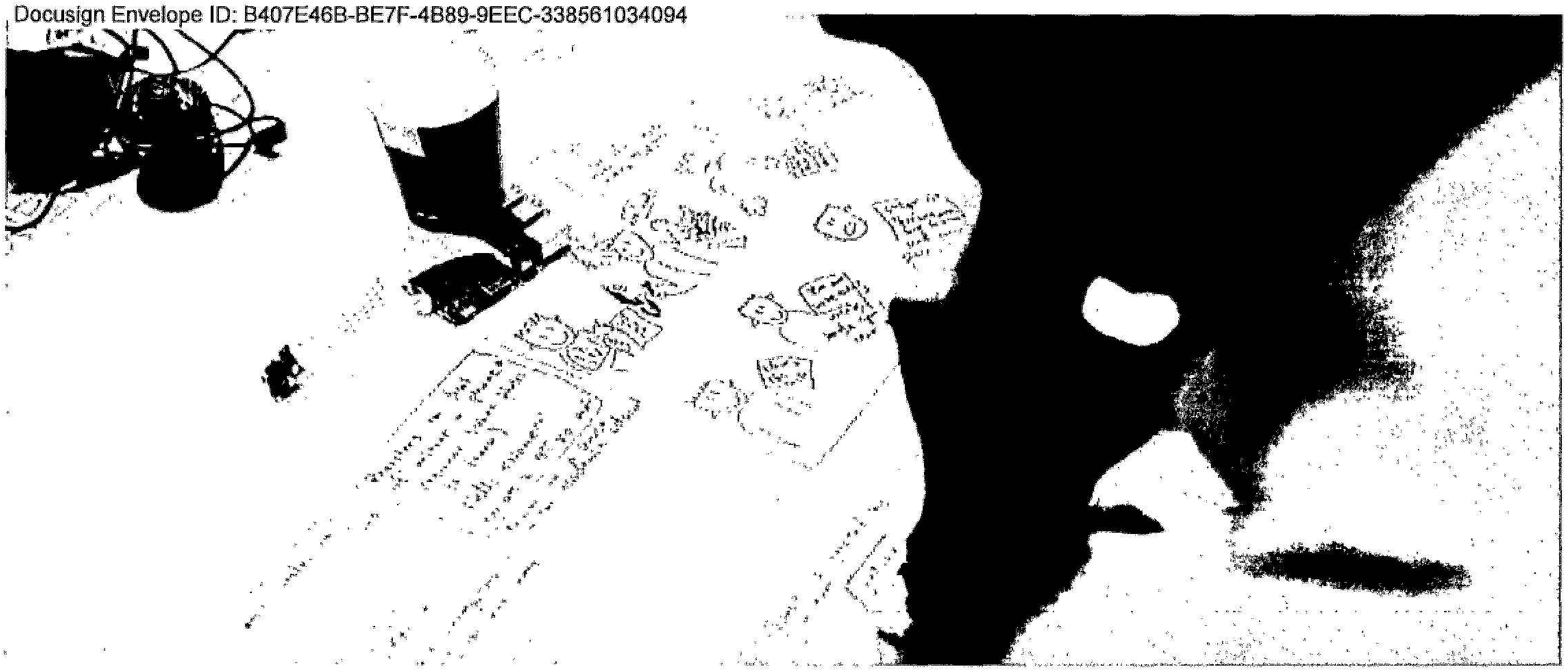
VÄSENTLIGHETSFRÅGA	PÅVERKAN	
Maximera positiv påverkan: - Ekonomiskt resultat - Hållbara produkter och tjänster	**Aktuell positiv påverkan:** Knightec bidrar till den gröna omställningen genom att stödja sina kunder i utvecklingen av hållbara och cirkulära produkter och affärsmodeller. Genom vår expertis och samarbete hjälper vi företag att integrera hållbarhet i sin kärnverksamhet, minska sin klimatpåverkan och skapa långsiktigt värde – för affären och för samhället i stort.	
Klimat och energi: - Minska utsläpp - Förnybar energi - Cirkulär verksamhet	**Aktuell negativ påverkan:** Direkta utsläpp kopplade till leasade tjänstebilar (Scope 1), indirekta utsläpp kopplade till köpt el, värme och kyla (Scope 2) samt övriga indirekta utsläpp i värdekedjan, kopplade till pendling, tjänsteresor, samt inköp av varor och tjänster och kapitalvaror (Scope 3).	
Attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare: - Attraktiv anställning - Lärande och utveckling - Hälsa, säkerhet och välmående - Mångfald och inkludering	**Aktuell positiv påverkan:** Knightec fokuserar på att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmiljö genom transparent kommunikation, kontinuerlig utbildning, och ett starkt ledarskap som främjar både medarbetarnas utveckling och välbefinnande. Genom samarbeten, kunskapsdelning och åtgärder mot diskriminering och andra oacceptabla förhållanden i arbetslivet strävar vi efter att stärka vår interna kultur och vårt samhällsansvar.	
Attraktiv och ansvarsfull arbetsgivare: - Attraktiv anställning - Lärande och utveckling - Hälsa, säkerhet och välmående - Mångfald och inkludering	**Potentiell negativ påverkan:** Knightec arbetar aktivt för att förebygga stress, ojämlikhet, diskriminering och andra oegentligheter, men erkänner att det alltid finns en risk för negativa händelser. Vi vidtar åtgärder för att hantera dessa risker genom årlig uppföljning och tydliga riktlinjer för att säkerställa en hållbar och inkluderande arbetsplats.	
Affärsetik: - Antikorruption	**Potentiell negativ påverkan:** Risker för korruption, otillbörliga affärsmetoder och brott mot mänskliga rättigheter i globala leverantörs- och värdekedjor. Potentiell risk att kunduppdrag kan bidra till negativ påverkan på människor och miljö.	

Knightec är ett professionellt tjänstebolag och våra emissioner uppstår primärt i samband med medarbetares pendling till och från jobbet, tjänsteresor, inköp av el, värme och kyla samt inköp av kapitalvaror. För att minska vår påverkan delar vi kunskap, tydliggör policys och uppmuntrar till aktiva val som minskar vår miljöpåverkan genom mer hållbara val av transportmedel till jobbet och till kunder, val av tjänstebil samt inkludering av fler hållbarhetskriterier vid inköp av produkter. Smarta val kring lokaler, resor och mat i samband med möten är viktiga att göra

20250509133367

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133 68



för att minska belastningen på miljön. Vi uppmuntrar till online möten och miljömässigt hållbar kost, men överlämnar till kontoren att fatta beslut baserat på lokala förutsättningar. Dessa åtgärder kommer att konkretiseras och kommuniceras under 2025 så snart vi landat i koncernövergripande klimatmål (SBT).

Knightec tecknar avtal för grön elektricitet på alla kontor och datacenter. Till följd av begränsat underlag för certifiering redovisas för närvarande certifierad grön el för fem av våra 12 kontor och ett datacenter. Arbetet med att säkerställa fullständiga underlag enligt GHG-protokollets kriterier pågår och beräknas vara slutfört under 2025.

För att medarbetarna ska trivas på Knightec, måste vi upprätthålla vår transparenta kommunikation, fortsätta utbilda våra medarbetare inom hållbar utveckling, utveckla vårt ledarskap samt stärka varje individs utveckling genom tydliga utvecklingsplaner och stimulerande uppdrag. Vår möjlighet att påverka ligger hos varje konsult.

Som företag och arbetsgivare gör vi vårt yttersta för att skapa goda förutsättningar genom att dela kunskap, ta ansvar och visa omtanke. Det är en del i vår kultur. Vårt sätt att vara, där vi bryr oss om varandra och strävar efter att verka i team stärker trivseln och höjer vår kunskapsnivå. Tillsammans med andra delar vi gärna med oss av vår kunskap. Det sker i samarbeten, genom utbildningar, event, föreläsningar och skriftligt, framför allt via digitala kanaler.

Genom våra samarbeten med högstadieskolor runt om i landet vill vi bidra med inspiration, lyfta förebilder och dela med oss av vår tekniska kunskap till de som är vår framtid. Dessa samarbeten ger oss också värdefulla insikter om olika generationer och kulturer, vilket stärker vår förmåga att verka i en allt mer mångfaldig omvärld.

Stress och utbrändhet på grund av hög arbets-belastning, dålig arbetsmiljö eller andra orsaker relaterad till arbetsplatsen är tyvärr en inte helt ovanlig företeelse i dagens samhälle. Knightec eftersträvar en balans mellan arbetsliv och vardag och arbetar kontinuerligt med uppföljningar kring medarbetarnas hälsa och välbefinnande.

Diskriminering kopplat till kön, etnicitet, nationalitet, religion eller sexuell läggning ska inte förekomma på Knightec. Knightecs uppförandekod skrivs på av alla medarbetare och syftar till att informera om Knightecs nolltolerans i dessa frågor. Dessutom genomför Knightec årligen medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal med uppföljning. Knightec har också en visselblåsarfunktion där man kan rapportera oegentligheter eller missförhållanden under anonymitet. Knightec AB omfattas av kollektivavtal, vilket ska ses som en bekräftelse på vårt långsiktiga perspektiv och vilja att skapa trygghet för våra medarbetare.

Att fatta förhastade beslut vid bedömningen av nya kunder och leverantörer kan innebära risker för att vi oavsiktligt involveras i branscher där korruption, kränkningar av mänskliga rättigheter och miljöbrott förekommer. Det är avgörande att vi kontinuerligt förbättrar vårt sätt att göra affärer och säkerställer att vi följer etablerade processer. Vi utvärderar nya kunder och leverantörer för att upprätthålla en affärsrelation med parter som delar våra etiska värderingar och som vi vill samarbeta med och stödja.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Hållbarhetsrelaterade risker (inåtgående perspektiv)

HÅLLBARHETSFRÅGA	RISK
Kunders gröna omställning Snabba förändringar och ständigt skiftande krav ställer högre krav på konsultbolag att snabbt kunna anpassa sig för att leverera enligt efterfrågan. Nya kundförväntningar och regulatoriska krav kan ge upphov till både operativa och strategiska utmaningar.	Misslyckande med att snabbt anpassa oss till våra kunders behov kan innebära en risk att vi tappar kunder och går miste om affärsmöjligheter.
Störningar och sårbarheter i kundernas leverantörskedja Geopolitiska spänningar, klimatrelaterade händelser, ekosystemförstöring, resursbrist och leverantörsbekymmer kan leda till minskad efterfrågan på konsulttjänster.	Misslyckande med att identifiera och hantera sårbarheter i kundernas leverantörskedja kan innebära förseningar av eller inställda projekt, ökade kostnader för att hitta alternativa kunder eller partners, samt försämrad kvalitet på levererade tjänster, vilket påverkar kundnöjdhet, varumärke och långsiktiga affärsrelationer.
Ökade hållbarhetskrav från intressenter Den växande medvetenheten bland intressenter innebär att företag ställs inför högre krav på att ta ansvar och arbeta med en tydlig, ambitiös och transparent hållbarhetsagenda samt kundanpassade hållbarhetserbjudanden.	Att inte vara förenliga med de krav som ställs på oss, från våra kunder, anställda och andra intressenter, eller rätt kompetens att stötta våra kunder i deras omställning mot en cirkulär ekonomi, kan skada vårt förtroende och varumärke.
Omfattande regleringar och finansiering Omfattande EU-regleringar så som AI-förordningen, CSRD/ESRS, CSDDD, ESPR, EU-Taxonomin, m fl.	Misslyckande med att förstå risker och möjligheter relaterade till regelefterlevnad samt hur de påverkar Knightec, och våra kunder, kan leda till att vi tappar kunder och affärsmöjligheter.
Bristande mångfald och inkludering Otillräckligt arbete med mångfald och inkludering kan leda till begränsad tillgång till kompetens, sämre innovationsförmåga och minskad konkurrenskraft.	Misslyckande att bibehålla och utveckla en inkluderande arbetsplats som gynnar mångfald kan innebära att vi förlorar värdefull kompetens och innovation.

Knightec påverkas till stor del av våra kunders omställning. Desto snabbare våra kunders omställning sker desto snabbare måste vi anpassa vår verksamhet för att möta kundernas nya krav. Det är viktigt att vi investerar tid i noggrann planering och hållbara arbetssätt. Detta säkerställer vår förmåga att kontinuerligt utveckla vår verksamhet i en positiv riktning, med fokus på både klimatfrågor och social hållbarhet.

Knightec kan indirekt påverkas om våra kunder drabbas av konflikter i leverantörsländer, råvarubrist eller stigande priser. Detta kan leda till att uppdrag uteblir eller parkeras. Dessutom kan ökade energikostnader minska våra kunders köpkraft för konsulttjänster. För att minska dessa risker har Knightec en diversifierad kundbas som sträcker sig över flera olika sektorer.

Kundernas ökade fokus på vetenskapsbaserade klimatmål (SBT) och rapporteringskrav i t.ex. CDP och Ecovadis påverkar leverantörskedjan. Som en leverantör av konsulttjänster behöver Knightec därför sätta, rapportera och följa upp krav för att fortsatt vara relevant för kunderna. Att inte vara förenliga med de krav som ställs på oss, från marknad, anställda och andra intressenter, kan skada vårt förtroende och varumärke.

Om vi inte blir tillräckligt tydliga i hur vi bedriver en långsiktigt hållbar verksamhet kan befintliga medarbetare lämna oss och nya inte attraheras av vår verksamhet. Det är därför viktigt att vi tydliggör och kommunicerar hur vi driver vår verksamhet på ett hållbart sätt utifrån flera perspektiv (kund, socialt, internt), samt att vi bryter ner våra övergripande mål på affärsområdesnivå och tydliggör hur varje individ kan bidra.

Om vi inte aktivt fortsätter att utveckla vårt mångfaldsarbete och skapar en inkluderande kultur kan vi gå miste om värdefull expertis och förmåga. Vi behöver fortsätta utveckla vårt partnersamarbete för att stärka bryggan mellan skola och näringsliv samt verka i utsatta områden för att lära oss mer om mångfald, implementera det vi lärt oss internt och fortsätta rekrytera de bästa medarbetarna oavsett bakgrund.

Förändrade lagar och regelverk samt ändrade förväntningar från våra kunder, kan försvåra för oss att bedriva den typ av verksamhet vi vill. Vi behöver hela tiden vara nyfikna och uppdatera vår kunskap för att ligga steget före, anpassa vår affärsmodell och hjälpa våra kunder på ett förtroendeingivande sätt.

20250609133369

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Hållbarhetsrelaterade möjligheter (inåtgående perspektiv)

HÅLLBARHETSFRÅGA	MÖJLIGHETER
Kunders gröna omställning Kunderna ställer allt högre krav på hållbara lösningar för att anpassa sina produkter och processer till en grön omställning.	Genom att erbjuda expertis inom hållbar affärs- och produktutveckling och cirkulära lösningar kan Knightec bli en strategisk partner i kundernas hållbarhetsresa.
Störningar och sårbarheter i kundernas leverantörskedja Geopolitiska eller globala störningar påverkar kundernas leverantörskedjor och skapar behov av mer resilient och cirkulär leveranshantering. Ett ökat fokus på begränsade resurser förväntas leda till ett större fokus på cirkularitet, automation och produktion efter behov.	Knightec kan hjälpa kunder att stärka sina leveranskedjor genom expertis inom spårbarhet, digitalisering och cirkulära affärsmodeller som minskar beroendet av externa resurser.
Ökade hållbarhetskrav från intressenter Intressenter (kunder, investerare, myndigheter) ställer högre krav på hållbarhet och ansvarsfullt företagande.	Genom att vara flexibel, lyhörd och ha expertkunskap inom relevanta områden, som hållbarhet och cirkulär ekonomi, kan Knightec utnyttja möjligheterna som dessa förändringar innebär. Om företaget misslyckas med att hålla sig uppdaterat eller reagera snabbt kan det däremot leda till förlorade affärsmöjligheter och minskad konkurrenskraft.
Omfattande regleringar och finansiering Nya regleringar, som EU:s Gröna Giv, och finansieringsmöjligheter stödjer företag som investerar i hållbara lösningar och cirkulär ekonomi.	Knightec kan dra nytta av regleringarna för att erbjuda stöd och rådgivning till kunder som behöver anpassa sina affärsmodeller för att följa lagar och ta del av finansiering.
Mångfald och inkludering Mångfald och inkludering är viktiga nyckelkomponenter för innovation och hållbar utveckling.	Genom att fortsätta att främja mångfald och inkludering, kan Knightec stärka och bibehålla sina konkurrenskraft.

Den gröna omställningen som våra kunder genomgår innebär både utmaningar och möjligheter. För att kunna möta de hållbarhetskrav som ställs behöver företag anpassa sig till nya förutsättningar, och här spelar vår expertis en viktig roll. I sektorer som fordon, medicinteknik och industri, där Knightec har en stark position, kommer klimatanpassning att vara särskilt avgörande. Genom strategiskt samarbete med våra kunder inom elektrifiering, cirkulär produktutveckling och digitalisering siktar vi på att vara den ledande partnern inom produkt- och tjänsteutveckling.

Vi har identifierat att vårt största värde skapas genom samarbete med våra kunder, där vi delar vår kunskap och utvecklar innovationer som gör deras produkter och tjänster mer hållbara. För att kunna påverka på bästa sätt arbetar vi aktivt med att höja vår interna kompetens och sprida kunskap både internt och externt. Genom utbildningar inom cirkulär design, livscykelanalyser, materialval och hållbarhetstekniker stärker vi vår förmåga att bidra till våra kunders omställning.

Knightec har även stor kompetens inom uppkoppling och dataanalys, vilket gör det möjligt för oss att hjälpa kunder att optimera sin energianvändning och inköpsprocesser för att minska både miljöpåverkan och kostnader. Dessutom är vår erfarenhet av att designa digitala infrastrukturer som möjliggör en cirkulär ekonomi alltmer efterfrågad bland kunder som strävar efter att skapa hållbara tjänster.

Genom vårt arbete med både fysiska och digitala produkter är vi väl positionerade att erbjuda helhetslösningar i omställningen till en cirkulär ekonomi. Vår expertis inom materialval och konstruktion gör att vi kan skapa mer hållbara och robusta produkter, vilket är en stor fördel för våra kunder.

De nya lagkraven som följer av EU:s Gröna Giv innebär betydande utmaningar för många av våra kunder. Med vår gedigna erfarenhet av att tolka och omsätta komplexa lagkrav till konkreta handlingsplaner kan vi hjälpa våra kunder att navigera genom dessa förändringar. Vi har en beprövad förmåga att identifiera vilka åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa efterlevnad och samtidigt skapa långsiktigt värde. Genom att arbeta över affärsområdesgränserna och implementera skräddarsydda lösningar bidrar vi till att våra kunder både uppfyller de nya kraven och kan ta ett helhetsgrepp om sin hållbarhetsstrategi.

20250609133370

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250913371

Vår färdplan för ansvarsfullt företagande

Knightec strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt, hållbart och etiskt sätt. Vår färdplan bygger på tydliga principer för affärsetik, integritet, kvalitet och hållbarhet. Genom starka styrningsstrukturer, en tydlig uppförandekod och kontinuerlig utveckling av våra processer skapar vi förutsättningar för långsiktiga och hållbara relationer med kunder, partners och medarbetare.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133372

4. Vår färdplan

4.1 Principer

Uppförandekod

Knightecs uppförandekod reviderades under 2024 och innehåller principer avseende affärsetik, mänskliga rättigheter, skäliga arbetsvillkor samt klimat och miljö. Knightecs affärer bygger på förtroende och långsiktighet. Det kräver att verksamheten bedrivs ansvarsfullt och hållbart och att vi agerar enligt våra etiska principer i vår dagliga verksamhet. Vi tar hänsyn till miljön genom att proaktivt driva frågan i våra kunduppdrag. Vi visar ömsesidig respekt och föregår med gott exempel mot våra kunder, kollegor och andra intressenter. Vi är uppmärksamma på och följer utvecklingen gällande lagar och regler som vi berörs av. Knightecs uppförandekod utgår ifrån FN:s Global Compacts 10 principer för företag inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption. Alla medarbetare som börjar på Knightec får läsa igenom och skriva under att man tagit del av uppförandekoden.

Affärsetik

Knightec tillämpar nolltolerans i fråga om mutor och korruption. Vår målsättning är att arbeta med affärsmässiga relationer utan personlig vinning. Det innebär att alla medarbetare agerar utifrån våra grundläggande etiska värderingar. Knightec ställer höga krav på sig själv gällande affärsprinciper och hållbara relationer med kunder, partners, medarbetare och andra intressenter. Vi förväntar oss samma engagemang från våra leverantörer, partners och agenter. En grundnivå som skall uppfyllas av våra leverantörer är efterlevnad av de tio principerna i FN:s Global Compact samt gällande lagstiftning för mutor och korruption.

Integritet och IT-säkerhet

Information är en av Knightecs viktigaste tillgångar. Utöver den information vi äger, hanterar vi också information som ägs av våra intressenter så som kunder, leverantörer och andra partners. Vi säkerställer att all information, oavsett vem som äger den, hanteras på ett kontrollerat och strukturerat sätt. Vi tror att det är en kritisk framgångsfaktor för att uppnå våra affärsmål.

Kommunikation

Aktiv kommunikation är viktig för att utveckla starka och långvariga relationer mellan kunder, partners, medarbetare och övriga intressenter. Syftet är att visa dem att Knightec är en bra och långsiktig samarbetspartner.

Knightecs kommunikation ska relatera till vårt syfte och visa på vår förmåga att göra skillnad för våra intressenter och den omvärld vi verkar i. När vi kommunicerar vårt erbjudande ska vi fokusera på att lyfta fram vår expertis och det värde vi skapar. Viktiga teman är till exempel: värdet i genomförda kundprojekt, samhällsnyttiga projekt som utvecklar synen på mångfald, utvecklande teknik som stärker hållbarheten i vårt eget och kundens och partners erbjudanden. Vi eftersträvar en transparent kommunikation för att skapa delaktighet, tydlighet och ägarskap. Individens integritet ska alltid respekteras, liksom ingångna sekretessavtal.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133373

Kvalitet

Vi utmanar oss själva i allt vi gör. Vi är övertygade om att vårt kundfokus och vårt arbete med ständiga förbättringar kommer att skapa ömsesidigt fördelaktiga situationer för både Knightec och våra intressenter.

Våra medarbetare är direkt avgörande för vår framgång och vi fokuserar på att skapa så bra förutsättningar som möjligt för att främja samarbete och kunskapsutbyte. Vår grundtes är att de bästa resultaten i vår verksamhet uppnås med mångfald och kraften i att arbeta tillsammans i team. Vår verksamhet och sammansättning av medarbetare skall avspegla samhället i stort. Det innebär att vi sätter stort värde på kompetens och samarbete i team och aktivt arbetar för alla individers rätt till lika behandling oberoende av sexuell läggning, ålder, etnicitet, religion eller kön.

En viktig del av vår strategi för att bli en lärande organisation är att etablera och följa upp ambitiösa mål. Genom våra värderingar, vår kunskap och vårt professionella agerande, skapar vi den kvalitet våra uppdragsgivare förväntar sig av oss. Det innebär att vi alltid strävar efter att förstå slutkunden och den effekt som ska uppnås. Genom vår förståelse och insikt kan vi äga frågan och säkerställa leverans för att åstadkomma önskad effekt. Detta skapar mervärde för kunden och för Knightec, vilket gör oss båda mer konkurrenskraftiga.

Knightec säkerställer att medarbetare har tillräcklig kompetens för att hantera uppdragens nivå. Seniora konsulter finns alltid som stöd till de mer juniora. Knightec arbetar aktivt med förslag till förbättringar och förändringar – både internt och hos våra kunder. Knightec har väl utarbetade processer som säkerställer att leverans och effekt uppnås.

Under 2024 har arbetet fortsatt för att ytterligare stärka vår förmåga genom att linjera vårt ledningssystem med ISO 9001. Vi har arbetat igenom de väsentliga processerna, som dokumenterats och verifierats inför kommande certifiering. Knightec genomför regelbundet riskanalyser för verksamheten med syfte att identifiera och undanröja risker och hot som kan påverka vår verksamhet. Riskanalyserna leder också till utveckling av nya arbetssätt och metoder.

Visselblåsarfunktion

Ingen skall behöva utsättas för handlingar som skadar Knightec eller enskilda medarbetare. Inom Knightec accepterar vi inte illojalt beteende, orättvisor, mobbning eller brottsliga handlingar. Knightec har en visselblåsarfunktion som är frikopplad från den operativa verksamheten. Där kan man kan rapportera oegentligheter vilka hanteras strikt anonymt.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133374

4.2 Människor

Attrahera och behålla medarbetare

Vår samlade expertis, vår unika förmåga och våra handlingar är själva grunden i Knightecs verksamhet. Tillsammans omvandlar vi beslut till konkreta handlingar. Knightec ska internt såväl som externt uppfattas som en av Sveriges bästa arbetsgivare vad gäller utveckling, delaktighet, mångfald och framåtanda. För att lyckas, krävs ett bra och fungerande samspel mellan alla oss medarbetare på Knightec – det aktiva medarbetarskapet. Det aktiva medarbetarskapet ska präglas av lust, engagemang, medvetenhet om personlig utveckling och hur man delar med sig av kreativa lösningar för att främja företagets tillväxt. Därför förväntas alla aktivt bidra till kunskapsutbyte, lägga en plan för sin utveckling samt ta ansvar för att uppnå sina och företagets mål.

Grunden i alla våra rekryteringar är expertis och förmåga. Knightec skall tillvarata medarbetarnas samlade kunskap, erfarenhet och motivation. Detta är fundamentet för företagets framgång och resultat. Företaget och medarbetaren skall därför gemensamt identifiera varje enskild persons expertis, vidareutveckla och utnyttja den inom hela organisationen.

	2024	2023	2022
eNPS	29*	49	56

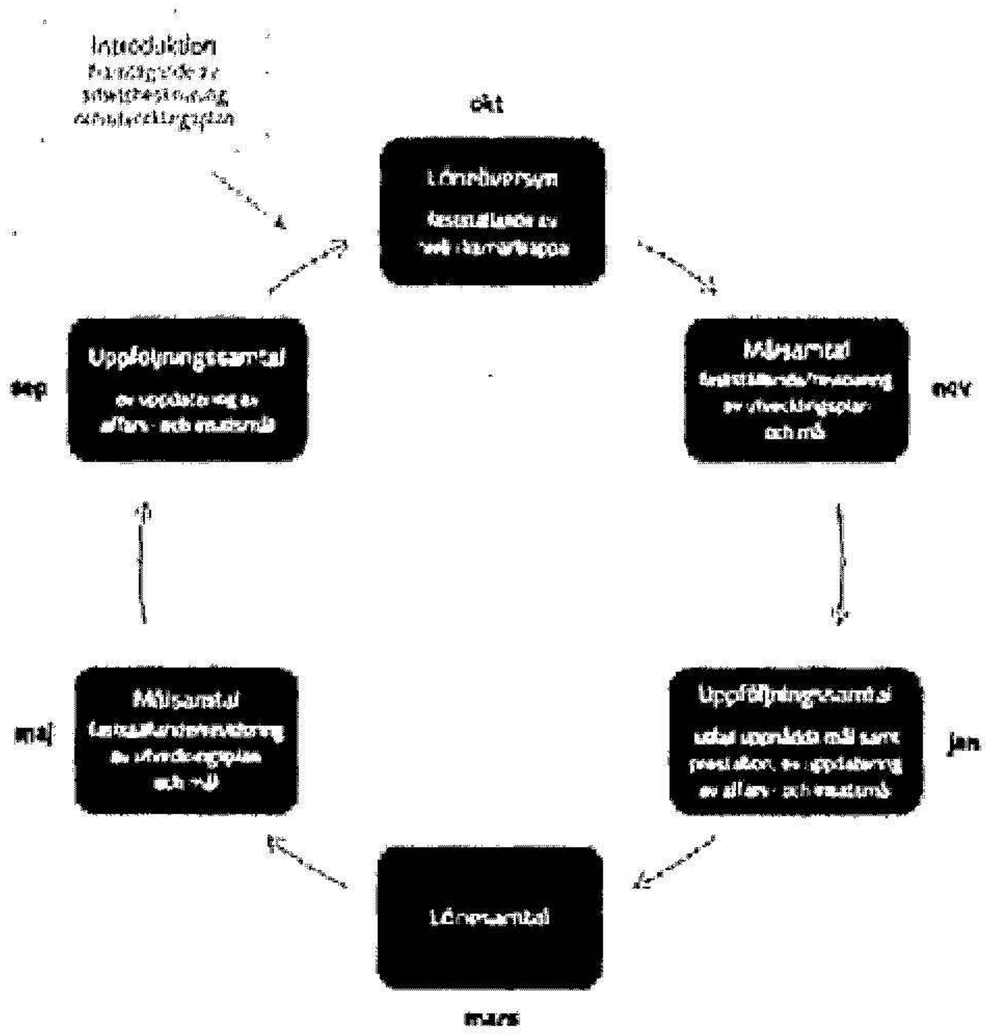
*Den årliga medarbetarundersökningen visar en något vikande trend, vilket har påverkats av det allmänna marknadsläget och förändringar i organisationen. Minskningen av eNPS har skett från en tidigare relativt hög nivå och mätningen visar fortsatt på en positiv bild av företaget. Knightec arbetar proaktivt och kontinuerligt med medarbetarundersökning och förbättringsåtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare, både för talanger på marknaden och för befintliga medarbetare, och på så sätt leverera med högsta kvalité till våra kunder.

Lärande och utveckling

För att driva Knightecs utveckling framåt, är det avgörande att våra ledare och medarbetare också utvecklas. Denna utveckling sker genom att vi kontinuerligt utmanar oss själva, välkomnar nya kunskaper och insikter, samt vågar ifrågasätta våra befintliga mönster, attityder och invanda förhållningssätt.

Utveckling är en del av vår affärsidé. Vi vet att om man känner sig sedd och bekräftad blir man tryggare och då presterar man bättre. Vi tror på ”t-shaped” kompetens (dvs både en bredd och ett djup hos samma individ), kunskapsutbyte och eget ansvar. Hos oss sätter man själv gränserna för sin utveckling genom att ta eget ansvar och välja inriktning och nivå. För oss är det självklart att expertis och förmågor utvecklas i linje med kundernas behov.

Medarbetaren har en utvecklingsplan som sträcker sig över två till tre år baserad på ambition och nivå med olika aktiviteter enligt årscykeln.



Exempel på utbildande aktiviteter under året:

- *Talks* är Knightecs forum att dela kunskap mellan kollegor, att inspirera och lyfta fram kompetens som finns i företaget. Under året har ett antal *Talks* genomförts inom teman som design, cybersäkerhet, E-mobilitet och hållbarhet.
- Våra nanokurser inom hållbarhet och LCA har fortsatt att användas för våra anställda under året.
- Acceleratorprogrammet för nyanställda och juniora medarbetare har forsatt att användas inom bolaget.

Se fler exempel på våra initiativ inom kompetens-utveckling på sidorna 21-22 och 51-53.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20230609133375

Jämlikhet, mångfald och inkludering

På Knightec har alla lika värde – möjligheter, skyldigheter och rättigheter – oavsett etnisk eller religiös tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsvariation, ålder eller kön. Detta synsätt återspeglas i vår dagliga verksamhet, vid rekrytering och utveckling. Alla ska känna sig trygga i vår miljö och i arbetsrelaterade sammanhang. Alla på Knightec ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefull och att vi alla har ett ansvar för att medverka till goda arbetsförhållanden.

Knightec strävar efter att erbjuda arbetsvillkor som underlättar balansen mellan arbete och familjeansvar. Vi anpassar i möjligaste mån uppdragsplaceringar efter medarbetarnas familjesituationer.

Genom planering försöker vi öka förutsättningarna för medarbetaren att få så gynnsamma förhållanden som möjligt hos uppdragsgivaren utifrån medarbetarens familjesituation. Därför erbjuder vi bland annat utfyllnad av föräldraförsäkringen. Som medarbetare på Knightec har du även möjlighet att planera semester eller tjänstledighet i samråd med din närmaste ledare och kund för att kunna fira religiösa högtider tillsammans med din familj.

Knightec tar starkt avstånd från alla former av sexuella trakasserier, diskriminering och mobbing. Vi tolererar inte att sådana beteenden förekommer på arbetsplatsen eller i några arbetsrelaterade situationer. Trakasserier grundade på kön, ålder, ursprung eller sexuell läggning är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Om det visar sig att trakasserier förekommer, oaktat om det grundar sig på kön, ålder eller annat, utfärdar Knightec en erinran, som i förlängningen kan leda till uppsägning. Varje erinran följs av ett samtal för att klargöra det som inträffat och tydliggöra Knightecs förhållningssätt och förväntningar i frågan.

Knightec eftersträvar en positiv och trygg miljö där vi lyfter fram goda exempel/förebilder. I sammanhang där olika personer/funktioner syns säkerställer vi så långt det är möjligt att inkludera och lyfta fram kvinnor och personer av utländsk härkomst.

	2024	2023	2022
Andel kvinnor	33%	33%	32%
Andel icke svenskfödda	21%	23%	25%
Fördelning av uttagna föräldradagar			
Kvinnor	50%	52%	53%
Män	50%	48%	47%

Hälsa och välbefinnande

Det ligger i arbetsgivarens och medarbetarnas gemensamma intresse att verksamheten håller en hög kvalitet, utvecklas med omvärlden och drivs under goda ekonomiska former. En god arbetsmiljö på Knightec bygger på allas lika värde och respekt för individen. I vardagen förverkligar vi detta genom väl fungerande kunskapsdelning, utmanande arbetsuppgifter och ett bra stöd vid svåra situationer.

Arbetskulturen präglas av delaktighet, respekt, glädje och samarbete. Det skall vara roligt att gå till jobbet. Alltid. Vår arbetsmiljö präglas av lust, respekt, frihet och ansvar. Vi är övertygade om att kunskapsdelning och arbete i team är bra för våra medarbetare, våra kunder och våra leveranser. Väl fungerande arbetsmiljö är ett konkurrensmedel för Knightec. Vi arbetar systematiskt med att planera, leda och kontrollera verksamheten så att arbetsmiljökraven uppfylls och medarbetarna mår bra. Detta är en del av vår dagliga verksamhet och sker i nära samarbete mellan arbetsgivare och medarbetare. Knightec skall alltid vidta de åtgärder som behövs för att förhindra och förebygga skador och ohälsa i arbetet. Det gäller all typ av ohälsa och innefattar även trakasserier, mobbing och bristande stöd vid svåra situationer.

Mänskliga rättigheter

Knightec har uppdaterat policys och principer för mänskliga rättigheter i linje med FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UNGP), samt EU:s due diligence-direktiv. Det inkluderar bl.a. en policy för mänskliga rättigheter, en due diligence process, samt en klagomålsmekanism och åtgärdsprocess. Knightecs uppförandekod föreskriver att vi respekterar mänskliga rättigheter och säkerställer att inga överträdelser sker.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133376

4.3 Planeten

Minimera vårt fotavtryck

För Knightec är det en självklarhet att arbeta för att förstå och minska vår negativa påverkan på miljön. Vårt bidrag för att minska vår egen påverkan handlar framför allt om att minimera våra växthusgasutsläpp, göra hållbara val vid inköp och att använda resurser på ett ansvarsfullt sätt. Genom våra uppdrag kan vi bidra indirekt till att våra kunder minskar sin påverkan, i form av exempelvis att ställa om till cirkulära affärsmodeller, minska utsläpp och energiförbrukning.

Att kartlägga och sätta mål för våra växthusgasutsläpp är dels ett krav från våra kunder, men det är också ett viktigt steg för oss som företag att bättre förstå och aktivt kunna påverka vår miljöpåverkan. Knightecs utsläpp beräknas i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG) och inkluderar våra Scope 1, 2 och 3-utsläpp. Som konsultbolag har vi en relativt begränsad direkt miljöpåverkan från egen förbränning (Scope 1). Den största andelen av våra utsläpp kommer från våra indirekta utsläpp, inkluderande inköp av energi i form av el, värme och kyla (Scope 2) men framför allt indirekta utsläpp i värdekedjan (Scope 3), i form av inköp av varor och tjänster, pendlings- och tjänsteresor.

Under 2024 har vi tagit betydande steg för att förbättra våra klimatberäkningar. Vi har vidareutvecklat vår metodik för datainsamling och utsläppsberäkning, vilket ger en mer heltäckande och precis bild av vår klimatpåverkan för räkenskapsåret 2024. Arbetet har även omfattat en bredare inkludering av utsläppskategorier och en ökad andel primärdata från leverantörer. Vi fortsätter att utveckla vår rapportering, men de framsteg vi gjort under året har stärkt vår förmåga att mäta och förstå vår klimatpåverkan.

Som en del av denna utveckling, samt för att säkerställa jämförbarhet och följa riktlinjerna i GHG-protokollet och SBTi, har vi också uppdaterat utsläppsberäkningarna för 2022 och 2023. Detta säkerställer en mer heltäckande och korrekt jämförelse och redovisning.

Utsläpp (t CO2e):

	2024	2023	2022
Scope 1	9,1	6,6	6,2
Scope 2 Platsbaserad	23,9	24,1	23,1
Scope 2 Marknadsadsbaserad	101,5	108,2	103,4
Scope 3	585	523	565
TOTAL	**695,6**	**638,1**	**674,0**
Utsläppsintensitet i förhållande till omsättning (t CO2e/MSEK)	0,63	0,60	0,68
Utsläppsintensitet i förhållande till antal anställda (t CO2e/ antal anställda)	0,85	0,69	0,79

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133777

Förbättringar i vår beräkningsmetodik innebär att utsläppssiffrorna för tidigare år, 2022 respektive 2023, har justerats. Detta kan medföra att vissa utsläpp, exempelvis inom Scope 1, nu redovisas som högre än i tidigare rapportering. Förändringen speglar en mer noggrann och heltäckande beräkning snarare än en faktisk ökning av utsläppen.

Knightecs energikonsumtion består av bränsle-förbrukning från leasade hybrid-tjänstebilar, elkonsumtion på kontor och datacenter, samt fjärrvärme och fjärrkyla till kontor. Utöver målsättningen att ha grön energi i hela verksamheten så strävar vi även efter att minska energiförbrukningen genom energisnåla kontor och smarta lösningar.

Energikonsumtion (MWh):

	2024	2023	2022
Total energikonsumtion	**1 007,7**	**949,6**	**921,9**
Energiintensitet i förhållande till omsättning (MWh/MSEK)	0,91	0,89	0,93
Energiintensitet i förhållande till antal anställda (MWh/ antal anställda)	1,23	1,03	1,08

Under 2024 förberedde Knightec sin ansökan till SBTi för att få våra klimatmål verifierade. Processen pausades dock i samband med samgåendet med Semcon. Arbetet fortsätter under 2025, då klimatmålen kommer att revideras för att omfatta hela koncernen, Knightec Group AB. De uppdaterade målen planeras att skickas in för verifiering av SBTi i inledningen av 2025.

Sedan många år tillbaka redovisar vi i Carbon Disclosure Project (CDP) där vi belönats med betyget C för vårt klimatarbete. I EcoVadis har vi gått från silver till brons under 2024, trots att vi ökat vår poäng jämfört med 2023. Betyget sätts i relation till ett växande antal företag som deltar i utvärderingen. Därmed speglar det lägre betyget inte en försämrad prestation, utan snarare en ökad konkurrens och skärpta krav i branschen - vilket i sig är något positivt.

"Vår målsättning är att skapa förbättrad hållbarhet, både genom våra uppdrag hos kunder och i vår egen verksamhet.

Karin Bjernbäck D'Hondt
Chief Financial Officer, Knightec

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133778

4.4 Hållbara projekt

Madelene Wiil i rollen som Sourcing Sustainability Associate på Cytiva

I slutet av 2023 tog Madelene Wiil denna roll som ett föräldravikariat. Vid den tidpunkten arbetade endast en person heltid med hållbarhetsfrågor inom den globala inköpsorganisationen. Idag, ett år senare, har teamet vuxit till 3 personer. Denna tillväxt speglar de många pågående och intensifierade aktiviteterna inom hållbarhetsområdet. Kundernas ökade förväntningar samt nya lagkrav gör att företag måste få bättre kontroll på sina värdekedjor. En annan bidragande orsak är att Danaher, Cytivas moderbolag, i början på 2024 åtog sig att sätta mål i linje med Science Based Targets Initiative och Net Zero. I praktiken innebär det att Danaher och Cytiva till 2050 ska sänka sina växthusgasutsläpp med 90%. En övervägande del av dessa utsläpp kommer från indirekta utsläpp i värdekedjan (Scope 3), vilket bl.a. inkluderar köpta varor och tjänster.

Inköpsorganisationen spelar en viktig roll i omställnings-arbetet eftersom besluten om vilka leverantörer som ska användas tas där. Det är också inköpsledare som har den direkta kontakten med leverantörerna och som har möjligheten att påverka genom kravställning och uppföljning. En viktig del i arbetet är att genomföra hållbarhetsbedömningar på alla leverantörer, för att förstå leverantörernas mognadsgrad inom olika hållbarhetsområden, samt för att bedöma risker.

Enbart hållbarhetsbedömningar räcker dock inte för att driva en förändring i den här skalan. Det krävs ett nära samarbete mellan kunder och leverantörer, för att förstå utmaningar och hitta nya sätt att angripa problem. En av Madelenes största uppgifter under 2024, var att tillsammans med representanter från bl.a. hållbarhetsteamet och inköpsorganisationen, planera och genomföra Cytivas första Hållbarhetsdag för Leverantörer. Syftet var att informera om Cytivas mål och förväntningar, kommande kund- och lagkrav, samt skapa engagemang och förutsättningar för samarbete kring olika områden så som datatransparens, Science Based Targets och ecodesign. Eventet gick av stapeln i början på oktober i Uppsala, med över 120 deltagare från både leverantörer och Cytiva. "Det blev en väldigt lyckad dag. Vi har fått mycket positiv respons från både leverantörer och medarbetare."

Även om vikariatet nu är avslutat kommer Madelene fortsätta arbeta med hållbarhet inom Cytivas inköpsorganisation även nästa år. "Det finns hur mycket som helst att göra. Det är ett stort fokus på leverantörsleden. För att minska utsläppen i värdekedjan samt minska risker, ställs högre krav och vårt jobb är att skapa förutsättningar för att möta dessa."

"Min uppgift är att utveckla globala inköpsrutiner som uppfyller kund- och marknadskrav och säkerställer Cytivas rykte som en ansvarsfull aktör på marknaden.

Madelene Wiil
Advisor, Knightec

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133379

4.5 Hållbart samhälle

Let's Uptech

Arbetsmarknaden blir alltmer global och ställer krav på mer diversifierade team och bredare kompetens. Kompetensförsörjning är, inte minst, bland teknikföretag avgörande och utmanande. Samtidigt är det tydligt att unga runt om i landet har olika utbildningsmöjligheter och förutsättningar beroende på geografi, resurser i skolan och det egna nätverket. Flera av dessa parametrar var kända redan 2008 när Knightec startade projektet Let's Uptech som ett initiativ för att främja teknikutveckling bland dagens unga. Initiativet var ett sätt att utveckla kandidatbasen och inflödet av studenter till tekniska utbildningar genom att inspirera och visa på möjligheter för att därigenom få eleverna att utveckla ett intresse för teknik och ingenjörskap, oavsett bakgrund, kön och etnicitet. Genom projektet agerar Knightec förebilder och visar på goda exempel.

Let's Uptech har utvecklats till en aktiv aktör inom mångfaldsarbete och genom att bjuda in till dialog och erbjuda praktisk erfarenhet har initiativet möjlighet att bana vägen för fler ungdomar inom techbranchen. I sitt arbete väcker Let's Uptech nyfikenhet och inspirerar nästa generation att hitta självförtroendet och styrkan som krävs för att utforska sin potential.

Let's Uptech samarbetar med flera högstadieskolor runt om i Sverige för att inspirera inom teknik och bidra till en positiv förändring i dagens samhälle och framför allt för nästa generation. Sedan tre år tillbaka är Let's Uptech ett samspel mellan Knightec, Scania och Granitor, alla med visionen om att bidra till ett mer hållbart tekniksverige.

Skolsamarbeten

2024 har varit ett framgångsrikt år för Let's Uptech som i dagsläget samarbetar med 22 skolor runt om i landet, från Umeå i norr till Malmö i söder. Årligen inspireras mer än 1 800 elever och sedan starten har närmare 10 000 elever ingått i projektet.

Den utveckling som skett innebär att antalet elever som erbjuds sommarjobb hos Knightec, Scania och Granitor ökar för varje år och kommer sommaren 2025 vara runt 45 elever.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133380

Partnerskap

Tillsammans exemplifierar Knightec, Scania och Granitor värdet av partnerskap som en framstående metod för att adressera framtidens utmaningar och gemensamt sträva mot överenskomna mål. Som enskilda aktörer kan vi åstadkomma betydande insatser och bestående förändringar.

Under året har vi fört dialoger med andra företag för att involvera fler i projektet. Genom att bredda deltagandet skapas en plattform där olika företag, med olika perspektiv och kompetenser, kan förena sina krafter och resurser för att adressera gemensamma utmaningar. Detta reflekterar en proaktiv strategi som strävar efter att stärka samarbetet mellan företag för att skapa en mer hållbar och inkluderande samhällsutveckling.

"Knightec, Scania och Granitor vill skapa ett inkluderande och hållbart tekniksverige.

Elvira Ahlring
Head of Let's Uptech

Studentprogram

Let's Uptech befinner sig i sitt tredje verksamhetsår med universitetsstudenter engagerade i projektet där vi har utvecklat ett studentprogram som riktar sig till ambitiösa teknik- och ingenjörsstudenter. Syftet är att erbjuda studenterna en djupare insikt i verksamheten hos Knightec, Scania och Granitor samtidigt som dom fungerar som mentor och förebild för eleverna vid skolorna.

Studentprogrammen är uppskattade bland eleverna och utgör nu en integrerad del av en övergripande strategi för att skapa synergier och främja samarbetet mellan olika aktörer.

Programmet söker ständigt nya studenter, samtidigt som befintliga studenter erbjuds möjligheten att förlänga sitt engagemang och lämna över till nya studenter på ett bra sätt. Den återkoppling vi har fått under åren visar på att studenterna får en givande och lärorik erfarenhet, där de både utvecklar sin tekniska kompetens och ledarskapsfärdigheter, samtidigt som de agerar som inspirerande förebilder.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250509133811

4.6 Samarbeten

Uppsala Universitet

Knightec genomför årligen gästföreläsningar för studenter på maskiningenjörsprogrammet för att visa på hur industrin arbetar med hållbarhetsfrågor inom produktutveckling genom cirkulär design.

Knightec deltog tillsammans med representanter från bl.a. Volvo Cars, Hitatchi Energy och Sandvik Coromant i temadagen "Material recycling and circularity" organiserad av Ångströms Material Academy. Dagen syftade till att presentera exempel från industrin relaterat till cirkularitet och återvinning av material, samt belysa pågående forskning på universitetet och inspirera till nya idéer för forskningssamarbeten och utbildning. Madelene Wiil, Advisor inom hållbarhet, höll en föreläsning i hur man kan implementera cirkularitet i produktutvecklingsprocessen.

SIV (Uppsalas kvinnliga och ickebinära ingenjörs-nätverk) samarbetar vi med sedan många år tillbaka. 2024 höll vi, tillsammans med SIV, vår årliga träff på vårt kontor där studenter fick träffa representanter från Knightec och diskutera olika ämnen.

KTH - Kungliga Tekniska högskolan

Under 2024 genomförde Knightec tillsammans med en kund en kurs i cirkulär design på KTH, där studenter fick applicera cirkulära designprinciper på befintliga produkter i syfte att förbättra produktens hållbarhet.

Knightec samarbetar med Malvina KTH - ett nätverk för kvinnliga och icke-binära studenter på KTH där vi anordnar kvällsevent i våra lokaler för deras medlemmar med kortare föreläsningar och diskussioner.

STUNS Hållbarhetsforum

Med representanter från Uppsala Life Science-företag diskuteras gemensamma hållbarhetsutmaningar och lösningar. Knightec medverkade som professionellt tjänsteföretag i syfte att utbilda och sprida kunskap kring hållbarhet och cirkularitet.

Knightec Årsredovisning 2024

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Utlåtande om användning

Knightec rapporterar med hänvisning till GRI Standards för perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Inga av GRI:s sektoriella standards är tillämpbara för Knightecs verksamheter. GRI 1-version som använts: Foundation 2021

20250609133382

GRI STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNINGAR
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1 Organisationsuppgifter	3, 25, 37
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhets-rapportering	3
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	25
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	3, 21-22, 28-29, 32, 51-53
	2-7 Anställda	46-47
	2-23 Policyåtaganden	37-38, 44-45
	2-26 Processer för att söka råd och påtala brister	45
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att bedöma väsentliga frågor	38
	3-2 Lista med väsentliga frågor	39
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	38
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-2 Finansiella konsekvenser samt andra risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar	26-27, 41-42
GRI 205: Antikorruption 2016	205-2 Kommunikation och utbildning om policyer och rutiner för antikorruption	40, 44-45
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom organisationen	49
	302-3 Energintensitet	49
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direka (Scope 1) GHG-utsläpp	48
	305-2 Indirekta GHG-utsläpp från energi (Scope 2)	48
	305-3 Andra indirekta GHG-utsläpp (Scope 3) i värdekedjan	48
	305-4 Växthusgasutsläppens intensitet	48
GRI 401: Anställning 2016	401-3 Föräldraledighet	47
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetslivet 2018	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av tillbud och olyckor	39-40, 47
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2 Program för kompetensutveckling och omställningsstöd för anställda	21-22, 46, 51-53
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald inom styrande organ och bland anställda	3, 34, 37, 51-53

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Bolagsstyrningsrapport

20250609133383

Allmänt om Knightec

Knightec AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Örnsköldsvik, Sverige. Utgångspunkten för bolagsstyrningen inom Knightec är Aktiebolagslagen, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policies, rutiner och riktlinjer. Styrelse och ledning lever därmed upp till aktieägares och andras intressenters krav på en effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Knightec fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelse och VD i enlighet med den svenska Aktiebolagslagen och företagets bolagsordning.

Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100% av Akeira Invest MidCo AB, 559107-2706. Knightec AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2024 upprättas av moderföretaget Ratos AB, 556008-3585.

I Knightecs koncernredovisning ingår dotterbolagen Dewire Consultants AB, org nr 556403-0996, samt Daresay AB, org nr 556770-3573.

Styrelsen

Styrelsearbetet under 2024

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst fem gånger per år. Under räkenskapsåret 2024 har styrelsen haft fem sammanträden. Utöver rapportering avseende utvecklingen av Knightecs verksamhet och ekonomi har betydande tid vid styrelsens sammanträden avsatts till diskussioner avseende organisk och förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, bolagets ledning och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i bolagets ledningsgrupp än VD deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets CFO (Chief Financial Officer). Bolagets revisor deltar vid ett sammanträde per år.

Styrelsens ansvar och uppgifter

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, verkställande direktören samt ramarna för den ekonomiska rapporteringen.

Styrelsens sammansättning

I enlighet med beslutad bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst fem suppleanter. Styrelsens sammansättning av ledamöter som har olika bakgrund och en bred sammanlagd erfarenhet, gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet.

Vid årsstämman 2024 beslutades att Markus Granlund avslutar sitt uppdrag som styrelseledamot. Övriga befintliga styrelsemedlemmar omvaldes för tiden intill slutet av nästa årsstämma och Anders Slettengren valdes att fortsätta som styrelsens ordförande.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställs i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering.

Uppföljning

Inom Knightec tas det månatligen fram en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på bolags-, affärsområdes- och regionnivå. Varje månad sker en rapportering av hela bolaget, där utfall följs upp mot budget och prognos. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133844

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133385

Innehåll

Förvaltningsberättelse 58

Resultaträkning 61

Balansräkning 62

Kassaflödesanalys 64

Noter 65

Underskrifter 74

Revisionsberättelse 75

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Årsredovisning och koncernredovisning

20250609133386

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, TSEK.

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören för Knightec AB, org nr 556622-2609, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2024.

Knightec är ett konsultföretag som erbjuder en bred portfölj av specialiserade tjänster inom produkt- och tjänsteutveckling. Företagets erbjudande stärker kundernas konkurrenskraft genom hela utvecklingsprocessen – från produktstrategi till industrialisering och eftermarknad.

Resultatet av Knightecs insats är snabbare lansering, ökad lönsamhet, förbättrad hållbarhet och längre livslängd för kundernas produkter och tjänster. Kunderna återfinns främst inom branschsegmenten: Life Science, Automotive, Telecom, Security & Defence och Energy.

Företagets säte är Örnsköldsvik.

Flerårsjämförelse*, Koncernen

Belopp i flerårsjämförelse, koncern visas i MSEK

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	1 106	1 064	988	880	658
Resultat efter finansiella poster	130	70	93	92	28
Resultat i % av nettoomsättningen	11,7	6,6	9,4	10,5	4,3
Balansomslutning	479	506	525	433	349
Soliditet (%)	48,4	51,1	52,9	51,2	43,2
Avkastning på eget kapital (%)	52,9	26,2	69,8	49,5	21,2
Avkastning på totalt kapital (%)	27,1	14,5	19,6	23,8	9,3

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Flerårsjämförelse*, Moderbolaget

Beloppen i flerårsjämförelse visas i MSEK

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	934	887	785	691	548
Resultat efter finansiella poster	105	82	78	79	24
Resultat i % av nettoomsättningen	11,3	9,3	9,9	11,5	4,3
Balansomslutning	582	572	501	386	324
Soliditet (%)	40,8	45,6	52,9	55,5	46,4
Avkastning på eget kapital (%)	42,3	37,3	32,4	43,5	17,7
Avkastning på totalt kapital (%)	18,9	16,1	17,6	22,5	8,3

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133387

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Moderbolaget

Omsättningen under verksamhetsåret 2024 uppgick för Knightec AB till 934 (887) MSEK.

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 106 (82) MSEK för året, med en marginal på 11,3% (9,3%).

Den osäkerhet som fanns under 2023 i vår omvärld har, till viss del, följt med in i 2024 och var kopplad till höga räntor, krig, höga elpriser tillsammans med inflation och en svagare krona vilket bidrog till en mer avvaktande marknad. Under året så har det successivt skett en ökad efterfrågan av företagets tjänster från vissa nyckelkunder, kundsegment samt nya kundgrupper vilket har stärkt resultatet.

Koncernen

Knightec AB har som ambition att bli norra Europas ledande strategiska partner inom produkt- och digital tjänsteutveckling. Genom ett antal förvärv historiskt har Knightec blivit ett än starkare företag med förmåga att kunna driva kundernas digitala transformation inom produkt- och digital tjänsteutveckling på ett mer effektivt sätt. Knightec har blivit ännu mer relevanta för våra kunder och kan, genom att kombinera de starka förmågor och kompetenser som finns inom bolaget, skapa nya innovativa kunderbjudanden.

Den långsiktiga trenden hos de prioriterade kunderna är tydlig, där den digitala och tekniska transformationen driver underliggande förändringsbehov och där kan Knightec bidra med ett tydligt värdeskapande. Knightec har fortsatt ett tydligt fokus på affärsutveckling med större projektåtaganden, teamleveranser samt utökade och fördjupade samarbeten med nyckelkunderna. Projektverksamheten har utökats väsentligt genom en ökad acceptans och efterfrågan av nya leverans- och affärsmodeller hos våra nyckelkunder. Andelen projektaffärer där vi säljer kunskap och kompetens är drygt 60% av den totala affären där resterande avser konsult på plats där vi säljer enskilda konsulter.

På Knightec jobbar vi utifrån ett långsiktigt perspektiv där hållbarhet blir centralt för all verksamhet och att affärer bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Knightec har en helhetssyn på hållbarhet där det ska vara en integrerad del av allt vi gör och allt vi står för.

En beskrivning av hållbarhetsarbetet inom koncernen presenteras i hållbarhetsrapporten på sidorna 24-55. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten, som upprättas som en separat handling, enligt den äldre lydelsen i ÅRL framgår i hållbarhetsrapporten.

Forskning och Utveckling (FoU)

Under året har FoU skett i nära samarbete med våra kunder, vilket har lett till nya produkt- och tjänste-innovationer anpassade till deras specifika behov och utmaningar.

Framtida utveckling

I slutet av 2024 presenterades samgåendet mellan Semcon och Knightec, två företag som går samman för att bilda en unik aktör på marknaden under varumärket Knightec Group. Detta samgående markerar en ny era av samarbete, där vi kombinerar våra styrkor och vår expertis för att skapa det ledande konsultföretaget inom produkt- och digital tjänsteutveckling i norra Europa, med en betydande global närvaro. Med totalt 2 400 högkvalificerade medarbetare i den kombinerade koncernen så stärker vi vår leveransförmåga och gör våra team mer flexibla och anpassningsbara för att möta föränderliga behov. En ny ledningsgrupp för Knightec Group är formad och kommunicerad i december och verksam från första januari 2025.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Risker och riskhantering

Verksamhet i Knightec påverkas av en rad faktorer, varav några av dessa ligger inom bolagets kontroll medan andra ligger utanför. Omvärldsrisker som kan påverka bolaget är bland annat om en hel bransch viker eller minskat uppdrag från en utav nyckelkunderna. Operativa risker som påverkar bolaget är bland annat personalomsättning och rekrytering. Finansiella risker inkluderar främst kundförluster. Löpande monitorering och en tät dialog med de stora kunderna skapar förutsättningar för en hög och tidig handlingsberedskap.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133388

Förändringar i eget kapital, koncern

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	504	43 312	214 666	258 482
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:				
Utdelning till aktieägare		0	-50 000	-50 000
Årets vinst			23 345	23 345
Belopp vid årets utgång	**504**	**43 312**	**188 011**	**231 827**

Förändringar i eget kapital, moderbolag

	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	504	101	222 657	-5 298	217 359
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:			-5 298	5 298	0
Utdelning till aktieägare			-50 000		-50 000
Årets vinst				19 968	19 968
Belopp vid årets utgång	**504**	**101**	**167 359**	**19 968**	**187 327**

Resultatdisposition (kronor)

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämmans förfogande står	
balanserad vinst	167 359 499
årets vinst	19 967 754
	187 327 253
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	25 000 000
i ny räkning överföres	162 327 253
	187 327 253

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Alla belopp uttrycks i tusen svenska kronor (TSEK) där ej annat anges.

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 25 000 000 kr, vilket motsvarar 49,60 kr per aktie.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om betalningsdag.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Hänsyn har även tagits till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Resultaträkning

20250609133389

	Not	KONCERNEN 2024-01-01 2024-12-31	KONCERNEN 2023-01-01 2023-12-31	MODERBOLAGET 2024-01-01 2024-12-31	MODERBOLAGET 2023-01-01 2023-12-31
Rörelsens intäkter med mera					
Nettoomsättning		1 106 348	1 064 128	933 792	886 691
Övriga rörelseintäkter		1 172	2 613	1 050	576
		1 107 520	**1 066 741**	**934 842**	**887 267**
Rörelsens kostnader					
Material och underkonsulter		-129 022	-108 446	-175 752	-122 131
Övriga externa kostnader	3, 4	-94 210	-95 708	-80 352	-77 839
Personalkostnader	5	-733 477	-759 135	-565 372	-596 325
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-21 503	-32 925	-7 675	-8 395
		-978 212	**-996 214**	**-829 151**	**-804 690**
RÖRELSERESULTAT		129 308	70 527	105 691	82 577
Resultat från finansiella poster					
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	4 307	4 198	3 306	3 863
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-3 833	-4 327	-3 668	-4 244
		-474	**-129**	**-362**	**-381**
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		129 782	70 398	105 329	82 196
Bokslutsdispositioner					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-12 700	-863
Återföring till periodiseringsfond		0	0	2 000	0
Förändring av avskrivningar utöver plan		0	0	2 794	-397
Lämnade koncernbidrag		-89 895	-86 519	-68 975	-85 700
		-89 895	**-86 519**	**-76 881**	**-86 960**
RESULTAT FÖRE SKATT		39 887	-16 121	28 448	-4 764
Skatt på årets resultat	8	-16 542	-3 561	-8 480	-534
ÅRETS RESULTAT		**23 345**	**-19 682**	**19 968**	**-5 298**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Balansräkning

20250609133390

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	Not	**2024-12-31**	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Goodwill	9	11 210	24 344	0	0
		11 210	**24 344**	**0**	**0**
Materiella anläggningstillgångar					
Inventarier, verktyg och installationer	10	9 416	13 519	9 207	12 652
		9 416	**13 519**	**9 207**	**12 652**
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	11	0	0	145 827	145 827
Fordringar hos närstående bolag	12	95 000	95 000	95 000	95 000
Andra långfristiga fordringar		0	23	0	0
		95 000	**95 023**	**240 827**	**240 827**
Summa anläggningstillgångar		**115 626**	**132 886**	**250 034**	**253 479**
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		184 252	199 539	152 073	163 219
Fordringar hos närstående bolag		109 111	81 500	120 483	81 499
Aktuell skattefordran		3 034	12 868	1 372	7 314
Övriga fordringar		4 743	161	665	117
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		52 018	64 173	49 428	54 306
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	9 967	11 328	8 127	9 346
		363 125	**369 569**	**332 148**	**315 801**
Kassa och bank		120	3 496	0	2 804
		120	**3 496**	**0**	**2 804**
Summa omsättningstillgångar		**363 245**	**373 065**	**332 148**	**318 605**
SUMMA TILLGÅNGAR		**478 871**	**505 951**	**582 182**	**572 084**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133391

Balansräkning

	Not	KONCERNEN 2024-12-31	KONCERNEN 2023-12-31	MODERBOLAGET 2024-12-31	MODERBOLAGET 2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		504	504		
Övrigt tillskjutet kapital		43 312	43 312		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		188 011	214 666		
Summa eget kapital, koncern		**231 827**	**258 482**		
Eget kapital, moderföretag					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital				504	504
Reservfond				101	101
				605	**605**
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				167 360	222 658
Årets resultat				19 968	-5 298
				187 328	**217 360**
Summa eget kapital, moderföretag				**187 933**	**217 965**
Obeskattade reserver					
Ackumulerade avskrivningar utöver plan		0	0	0	2 794
Obeskattade reserver		0	0	62 193	51 493
Summa obeskattade reserver		**0**	**0**	**62 193**	**54 287**
Avsättningar	14				
Garantier		186	0	186	0
Uppskjuten skatteskuld		19 116	17 630	0	0
Summa avsättningar		**19 302**	**17 630**	**186**	**0**
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		33 571	24 662	25 343	20 066
Skulder till närstående bolag		58 742	70 008	200 450	169 567
Övriga skulder		72 114	66 032	54 183	51 505
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	63 315	69 137	51 894	58 694
Summa kortfristiga skulder		**227 742**	**229 839**	**331 870**	**299 832**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**478 871**	**505 951**	**582 182**	**572 084**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Kassaflödesanalys

20250609133392

	Not	KONCERNEN 2024-12-31	KONCERNEN 2023-12-31	MODERBOLAGET 2024-12-31	MODERBOLAGET 2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat		129 308	70 527	105 691	82 577
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	16	21 690	32 942	7 861	8 395
Erhållen ränta m.m.		4 307	4 197	3 306	3 863
Erlagd ränta		-3 833	-4 327	-3 668	-4 244
Betald inkomstskatt		-5 222	-33 325	-2 538	-22 762
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**146 250**	**70 014**	**110 652**	**67 829**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital					
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		15 287	32 526	11 146	18 269
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-18 654	-24 453	-33 435	58 149
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		8 909	-9 387	5 277	2 343
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		-11 007	49 052	26 761	33 645
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**140 785**	**117 752**	**120 401**	**180 235**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	10	-4 266	-2 142	-4 230	-2 090
Årets lämnade lån till närstående bolag	12	0	-120 000	0	-120 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 266**	**-122 142**	**-4 230**	**-122 090**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Koncernbidrag		-89 895	-86 519	-68 975	-85 700
Utbetald utdelning		-50 000	0	-50 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-139 895**	**-86 519**	**-118 975**	**-85 700**
Förändring av likvida medel		**-3 376**	**-90 909**	**-2 804**	**-27 555**
Likvida medel vid årets början		3 496	94 404	2 804	30 359
Likvida medel vid årets slut		**120**	**3 496**	**0**	**2 804**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Noter

20250609133393

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning. Koncernen upprättar årsredovisningarna med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och gäller för moderbolag och koncernen i tillämpliga delar.

Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100% av Akeira Invest MidCo, org nr 559107-2706. Knightec AB ingår i den koncernredovisning som per den 31 december 2024 upprättas av koncernföretaget Ratos AB, org nr 556008-3585, för den största koncernen (se ratos.com).

Eget kapital

Aktier som utfärdats av Bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissionen av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

Bokslutsdispositioner

Förändring av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkning. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.
I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt

Utländska valutor

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Uppskattningar och bedömningar

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Andra typer av intäkter

Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande:

Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar.

Inga låneutgifter aktiveras.

Följande avskrivningstider tillämpas:	Antal år
- Inventarier, verktyg och maskiner	5

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133394

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill skrivs av linjärt över den beräknade nyttjande-perioden, fem år, med början vid förvärvet. Goodwillen avser övervärden som uppstod i samband med förvärvet av dotterföretaget Dewire Consultants AB och Daresay AB.

I samband med bokslutet görs bedömning kring behovet av nedskrivningar av balansposten.

Finansiella tillgångar

Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde.

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde, med hänsyn till genomförda nedskrivningar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, fordringar hos närstående bolag, leverantörsskulder, och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Leasing

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Nedskrivningar

När det finns en indikation på att en tillgång eller en grupp av tillgångar minskat i värde görs en bedömning av dess redovisade värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till detta återvin-ningsvärde. I de fall goodwill hänför sig till en grupp av tillgångar, för vilken ett nedskrivningsbehov konstaterats föreligga, fördelas nedskrivningsbeloppet först till goodwill samt därefter till övriga tillgångar i proportion till deras redovisade värden.

En tidigare nedskrivning av en tillgång återförs när det har skett en förändring i de antaganden som vid nedskrivningstillfället låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde. Det återförda beloppet ökar tillgångens redovisade värde, dock högst till det värde tillgången skulle ha haft (efter avdrag för normala avskrivningar) om ingen nedskrivning gjorts.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20230609133395

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inget annat anges. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser mot koncernens redovisningsprinciper.

Leasingavtal

I Moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal.

Aktier i dotterbolag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Likvida medel

Bolagets banktillgodohavande ingår i koncernföretaget Ratos AB:s koncernbankkonto (så kallad "Cash pool"). Bolagets andel av koncernbankkontot klassificeras som fordringar/skulder hos närstående bolag i balansräkningen.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Koncernen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Goodwill

Goodwillposten är kopplad till dotterbolaget, Dewire Consultants AB (556403-0996) och Daresay AB (556770-3573), verksamheterna visar positivt resultat och generar positivt kassaflöde. Baserat på detta och framtida förväntade intäktsströmmar och kassaflöden bedömer bolaget att inget nedskrivningsbehov, förutom sedvanlig årlig avskrivning, föreligger.

Nedskrivningsprövning av andelar i dotterbolag

Under året har företaget genomfört en prövning av sina andelar i dotterbolag för att säkerställa att de redovisade värdena inte överstiger återvinningsvärdet. Prövningen har baserats på diskonterade kassaflöden. Eftersom återvinningsvärdet för alla dotterbolag överstiger de redovisade värdena har ingen nedskrivning ansetts nödvändig.

Kundfordran

Individuella uppskattningar och bedömningar har gjorts rörande koncernbolagens kunders framtida betalningsförmåga, där koncernens bedömning är att det inte föreligger någon risk för oförmåga för koncernens kunder att betala utestående fordringar. En genomgång av kundfordringarna visar att andelen sena betalningar är låg.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

20250609133396

Not 3 Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	**2024**	2023
I rörelsens kostnader ingår variabla avgifter med	32 102	32 091	27 718	25 808
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	30 315	27 324	27 548	22 128
Mellan 2 till 5 år	42 881	35 497	38 429	30 593
	73 196	**62 821**	**65 977**	**52 721**

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar.
Billeasing löper på tre år och lokaler löper från ett till sju år.

Not 4 Ersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	**2024**	2023
EY				
Revisionsuppdrag	1 092	850	764	600
	1 092	**850**	**764**	**600**

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Not 5 Personal

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	**2024**	2023
Medelantalet anställda				
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	882	924	683	718
varav kvinnor	295	296	254	249
varav män	587	628	429	469
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelse och VD:				
Löner och ersättningar	2 153	2 472	2 153	2 472
Pensionskostnader	486	488	486	488
	2 639	**2 960**	**2 639**	**2 960**
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	494 131	509 397	376 721	395 725
Pensionskostnader	57 042	42 892	43 875	36 053
	551 173	**552 289**	**420 596**	**431 778**
Sociala kostnader inkl. styrelse och VD	161 265	164 373	123 657	127 620
Summa styrelse och övriga	**715 077**	**719 622**	**546 892**	**562 358**

Könsfördelning i styrelse				
Antal styrelseledamöter	5	6	5	6
varav kvinnor	1	1	1	1
varav män	4	5	4	5

VD är från och med 2024-11-19 anställd och avlönad i Knightec Group AB, vilket innebär att lönekostnader för VD i denna årsredovisning/not avser perioden 2024-01-01-2024-11-18.

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	**2024**	2023
Ränteintäkter	4 307	4 198	3 306	3 863
	4 307	**4 198**	**3 306**	**3 863**

20250609133397

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	**2024**	2023
Övriga räntekostnader	3 833	4 327	3 668	4 244
	3 833	**4 327**	**3 668**	**4 244**

20250609133398

Not 8 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN	
	2024	2023
Aktuell skatt	-15 055	-2 715
Uppskjuten skatt	-1 487	-846
	-16 542	**-3 561**
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	39 887	-16 121
Skattekostnad 20,60% (20,60%)	-8 217	3 321
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-4 461	-6 303
Ej skattepliktiga intäkter	24	1
Skattemässiga justeringar	86	82
Schablonintäkt periodiseringsfond	-467	-240
Tillägg på återförd periodiseringsfond	-106	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-3 401	-422
Summa	**-16 542**	**-3 561**

	MODERBOLAGET	
	2024	2023
Aktuell skatt	-7 855	-534
Skatt hänförlig till tidigare år	-625	0
	-8 480	**-534**
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	28 448	-4 764
Skattekostnad 20,60% (20,60%)	-5 860	981
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1 717	-1 313
Schablonintäkt periodiseringsfond	-278	-202
Skatt hänförlig till tidigare år	-625	0
Summa	**-8 480**	**-534**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609133399

Not 9 Goodwill

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	126 468	126 468	10 549	10 549
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**126 468**	**126 468**	**10 549**	**10 549**
Årets avskrivningar	-13 134	-23 184	0	0
Utgående redovisat värde	**11 210**	**24 344**	**0**	**0**

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	45 691	43 549	39 335	37 256
Inköp	4 266	2 142	0	2 090
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**49 957**	**45 691**	**43 565**	**39 335**
Ingående avskrivningar	-32 172	-21 361	-26 683	-18 298
Årets avskrivningar	-8 369	-9 757	-7 675	-8 395
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-40 541**	**-32 172**	**-34 358**	**-26 683**
Utgående redovisat värde	**9 416**	**13 519**	**9 207**	**12 652**

Not 11 Andelar i koncernföretag

			MODERBOLAGET	
			2024-12-31	2023-12-31
Företag/Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
Dewire Consultants AB, 556403-0996	Stockholm	100%	74 680	74 680
Daresay AB, 556770-3573	Stockholm	100%	71 147	71 147
			145 827	**145 827**

Uppgifter om eget kapital och resultat	**Eget kapital**	**Resultat**
Dewire Consultants AB	72 656	9 946
Daresay AB	28 346	835

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Not 12 Fordringar till närstående bolag

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Fordringar till närstående bolag	95 000	95 000	95 000	95 000
	95 000	**95 000**	**95 000**	**95 000**

20250609134400

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Förutbetalda hyror	5 806	6 803	4 697	5 711
Övriga poster	4 161	4 525	3 430	3 635
	9 967	**11 328**	**8 127**	**9 346**

Not 14 Avsättningar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Uppskjuten skatt				
Redovisat värde vid årets början	17 630	16 784	0	0
Årets avsättningar	3 852	846	0	0
Årets återföringar	-2 366	0	0	0
Redovisat värde vid årets slut	**19 116**	**17 630**	**0**	**0**
Övriga avsättningar				
Årets avsättningar garantikostnader	186	0	186	0
Redovisat värde vid årets slut	**186**	**0**	**186**	**0**

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Upplupna löner	6 668	7 651	5 534	6 259
Upplupna semesterlöner	38 054	43 979	32 204	38 191
Upplupna sociala avgifter	14 576	15 370	12 493	13 118
Övriga poster	4 017	2 137	1 663	1 126
	63 315	**69 137**	**51 894**	**58 694**

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Not 16 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024-12-31	2023-12-31	**2024-12-31**	2023-12-31
Avskrivningar	21 504	32 942	7 675	8 395
Avsättningar för framtida garantikostnader	186	0	186	0
	21 690	**32 942**	**7 861**	**8 395**

Not 17 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst	
Till årsstämmans förfogande står	
balanserad vinst	124 048
erhållna aktieägartillskott	43 312
årets vinst	19 968
	187 327
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas	25 000
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	162 327
	187 327

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Alla belopp uttrycks i tusen svenska kronor (Tkr) där ej annat anges.

Not 18 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 19 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag är 3% av moderbolagets totala försäljning och 28% av totala inköp hänförlig till andra koncernföretag.

Not 20 Definition av nyckeltal

Soliditet
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Avkastning på totalt kapital
Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning.

20250609134O1

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

20250609134402

DocuSigned by:
4B4387891D9B45A...

Dimitris Gioulekas
VD & styrelseledamot

DocuSigned by:
Anders Slettengren
04AF1AFD737245A...

Anders Slettengren
Styrelseordförande

Signed by:
Magnus Stephensen
8005EEA62A80433...

Magnus Stephensen
Styrelseledamot

DocuSigned by:
25C7CE13695944A...

Per Magnusson
Styrelseledamot

Signed by:
Catharina Modahl Nilsson
C848AFC4DB87479...

Catharina Modahl Nilsson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young Aktiebolag

Signed by:
Johan Holmberg
6F653ABB06F447A...

Johan Holmberg
Auktoriserad revisor

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609134403

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

Revisionsberättelse

20250609134404

Docusign Envelope ID: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094

20250609134O5

KNIGHTEC

Tillsammans fortsätter vi att utmana, utveckla och inspirera
– alltid med våra kunders framgång i fokus.

20250609134406

docusign

Certificate Of Completion

Envelope Id: B407E46B-BE7F-4B89-9EEC-338561034094
Subject: Complete with Docusign: Knightec AB - Årsredovisning 2024 FINAL.pdf
Source Envelope:
Document Pages: 77
Certificate Pages: 5
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Signatures: 6
Initials: 0

Status: Completed

Envelope Originator:
Nelly Steen
Norra Bankogränd 2
Stockholm, Stockholm 11130
nelly.steen@hammarskiold.se
IP Address: 195.67.129.164

Record Tracking

Status: Original
March 18, 2025 | 19:21

Holder: Nelly Steen
nelly.steen@hammarskiold.se

Location: DocuSign

Signer Events

Anders Slettengren
anders.slettengren@ratos.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: May 7, 2024 | 12:51
ID: ddb04f01-1506-42c4-9e9d-82dfd8ee4f64

Signature

DocuSigned by:
Anders Slettengren
04AF1AFD737245A...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 90.233.213.92
Signed using mobile

Timestamp

Sent: March 19, 2025 | 10:21
Resent: March 19, 2025 | 12:00
Viewed: March 19, 2025 | 12:10
Signed: March 19, 2025 | 12:11

Catharina Modahl Nilsson
catharina.modahlnilsson@se.traton.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: March 19, 2025 | 11:55
ID: 431989ff-fe3f-463d-8caa-ff92a9432a6e

Signed by:
Catharina Modahl Nilsson
C848AFC4DB87479...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 81.236.233.205
Signed using mobile

Sent: March 19, 2025 | 10:21
Viewed: March 19, 2025 | 11:55
Signed: March 19, 2025 | 11:55

Dimitris Gioulekas
dimitris.gioulekas@knightec.se
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: May 10, 2024 | 14:03
ID: fd2866af-a06a-4588-ba39-b519181f322d

DocuSigned by:
4B4387891D9B45A...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 195.178.161.167
Signed using mobile

Sent: March 19, 2025 | 10:21
Viewed: March 19, 2025 | 10:49
Signed: March 19, 2025 | 10:49

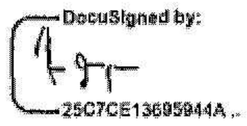
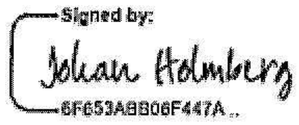
Magnus Stephensen
magnus.stephensen@ratos.com
Security Level: Email, Account Authentication (None)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: March 19, 2025 | 10:31
ID: f02e8740-5f13-4c5e-928c-9efebdfbad94

Signed by:
Magnus Stephensen
8005EEA62A80433...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 217.209.12.174

Sent: March 19, 2025 | 10:21
Viewed: March 19, 2025 | 10:31
Signed: March 19, 2025 | 10:31

Signer Events	Signature	Timestamp
Per Magnusson per.magnusson@percure.se Security Level: Email, Account Authentication (None)	DocuSigned by:  25C7CE13695944A..	Sent: March 19, 2025 | 10:21 Viewed: March 19, 2025 | 11:17 Signed: March 19, 2025 | 11:18
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: November 19, 2024 | 12:58 ID: 9539cdbc-7fa2-4d2b-b871-1ec8c62fcbc5		
Johan Holmberg johan.holmberg@se.ey.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by:  6F653ABB06F447A..	Sent: March 19, 2025 | 12:11 Viewed: March 19, 2025 | 14:07 Signed: March 19, 2025 | 14:09
	Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 83.250.187.227	
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: March 19, 2025 | 14:07 ID: c65a8156-ec4f-4557-9682-09f5bb21edf0		
In Person Signer Events	**Signature**	**Timestamp**
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**
Envelope Summary Events	**Status**	**Timestamps**
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	March 19, 2025 | 10:21
Certified Delivered	Security Checked	March 19, 2025 | 14:07
Signing Complete	Security Checked	March 19, 2025 | 14:09
Completed	Security Checked	March 19, 2025 | 14:09
Payment Events	**Status**	**Timestamps**
Electronic Record and Signature Disclosure		

Electronic Record and Signature Disclosure created on: April 30, 2024 | 13:18
Parties agreed to: Anders Slettengren, Catharina Modahl Nilsson, Dimitris Gioulekas, Magnus Stephensen, Per Magnusson, Johan Holmberg

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Advokatfirman Hammarskiöld & Co (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a $0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Advokatfirman Hammarskiöld & Co:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:
To contact us by email send messages to: birgitta.heiwe@hammarskiold.se

To advise Advokatfirman Hammarskiöld & Co of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at birgitta.heiwe@hammarskiold.se and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Advokatfirman Hammarskiöld & Co

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to birgitta.heiwe@hammarskiold.se and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We will bill you for any fees at that time, if any.

To withdraw your consent with Advokatfirman Hammarskiöld & Co

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

202506091341O

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

ii. send us an email to birgitta.heiwe@hammarskiold.se and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Advokatfirman Hammarskiöld & Co as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Advokatfirman Hammarskiöld & Co during the course of your relationship with Advokatfirman Hammarskiöld & Co.

20250502273394

Shape the future
with confidence

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Knightec Aktiebolag, org.nr 556622 - 2609

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Knightec Aktiebolag för räkenskapsåret 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56-74 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-55. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

Penneo dokumentnyckel: OIB0U-4TRYX-15GDQ-TYWUD-AWS27-24GYW

20250502273395

Shape the future
with confidence

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Knightec Aktiebolag för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Johan Holmberg
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: OIB0U-4TRYX-15GDQ-TYWUD-AWS27-24GYW

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20250502273396

JOHAN HOLMBERG
Auktoriserad revisor
Serienummer: 246849e7640dd5[...]c2677d5420b74
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-03-19 20:59:32 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: OIB0U-4TRYX-15GDQ-TYVUD-AWS27-24GYW

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.