20250618251112

ÅRSREDOVISNING

2024-01-01 - 2024-12-31

för

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Årsredovisningen omfattar: **Sida:**

Förvaltningsberättelse	2-5
Resultaträkning	6
Balansräkning	7-8
Rapport över förändringar i eget kapital	9
Kassaflödesanalys	10
Noter	11-18

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad, verkställande direktör i SKF Eurotrade AB intygar härmed att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet samt att resultat- och balansräkningen fastställdes på årsstämman den 16 juni 2025.
Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Göteborg den 17 juni 2025

Åsa Sandström

SKF Eurotrade AB
556206-7610

ÅRSREDOVISNING FÖR SKF EUROTRADE AB

20250618225113

Styrelsen och verkställande direktören för SKF Eurotrade AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är i tusentals svenska kronor (TSEK) om inget annat anges.

Verksamhet

Bolaget är ett säljbolag där försäljning sker till länder i Östeuropa, Mellanöstern och Nordafrika. Försäljningen omfattar huvudsakligen handel med rullningslager, tätningar samt stål- och metallprodukter.

SKF Eurotrade AB, med säte i Göteborg, är moderbolag i en koncern. Dotterbolag i denna koncern framgår av not 8. Koncernredovisning upprättas av SKF Eurotrade ABs moderbolag AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, Göteborg.

Koncernförhållande

Bolaget, som är ett helägt dotterbolag till AB SKF, är moderbolag för;
UAB SKF Lietuva i Vilnius, Litauen,
SKF Israel Ltd i Kazir, Israel,
SKF Latvia SIA i Riga, Lettland,
SKF Estonia OÜ i Tallinn, Estland,
SKF Saudi Arabian Ltd i Al-Khobar, Saudiarabien,
SKF Croatia d.o.o i Zagreb, Kroatien,
SKF Slovenia d.o.o i Ljubljana, Slovenien
SKF Bosnia and Herzegovina d.o.o i Sarajevo, Bosnien-Hercegovina,
SKF Romania i Bukarest, Rumänien
SKF Maktrade d.o.o i Skopje, Nordmakedonien,
SKF Commerce d.o.o i Belgrad, Serbien,
SKF Slovensko i Bratislava, Slovakien,
SKF South Caucasus i Baku, Azerbajdzjan,
SKF Kazakhstan LLP i Almaty, Kazakstan
SKF Pakistan Pvt Ltd i Karachi, Pakistan och
SKF Egypt LLC i Kairo, Egypten.

Bolaget har även representationskontor i;
Teheran, Iran (vilande, under avveckling),
Dubai, Förenade Arabemiraten och
SKF Eurotrade AB - foreign branch, Alfateh, Bahrain.

SKF Eurotrade Dubai Warehouse

SKF Eurotrade Warehouse i Dubai grundades i slutet av 2017 och är helägt av SKF Eurotrade AB.

Dubai Warehouse drivs av Al Futtaim - vår tredjepartsleverantör som är ett välkänt företag i hela Mellanöstern.
Hela verksamheten övervakas och styrs noggrant av SKF. Sortimentet planeras och levereras från SKFs huvudlager i Belgien, EDC. Det lokala sortimentet är föremål för ständig utvärdering och justeras regelbundet vid behov.

20250513825114

Analys av inkurans och omsättningshastighet sker varje vecka och rapporteras till lagerplaneringsenheten för justeringar. Huvudsyftet är att undvika tillväxt av oönskat sortiment. Efter en årlig översyn säljs inkurant och trögrörligt gods, som inte bedömts kunna säljas lokalt till reducerat pris, tillbaka till EDC.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

SKF Eurotrade AB har som affärsmål att bidra till kundernas effektivitet och produktivitet samt vara en kostnadseffektiv organisation för ägarna och säkerställa efterlevnad av lagar och regler gentemot myndigheter i Sverige och utomlands.

Denna inriktning har givit resultat genom den organisatoriska effektiviteten och de flexibla resurserna. SKF Eurotrade AB har en bred specialistkunskap i den centrala enheten och bolaget har även en god riskhantering när det gäller de centrala processerna.

2022 inleddes Rysslands invasionskrig mot Ukraina. På grund av att försäljning till Ukraina sker genom SKF Eurotrade AB samt att SKF LLC i Ryssland då var ett dotterbolag till SKF Eurotrade AB fick bolaget vidta en mängd åtgärder. AB SKF instruerade samtliga koncernbolag att stoppa all försäljning, transport och annan aktivitet till Ryssland samt Belarus. AB SKF beslutade senare, i april 2022, att lämna Ryssland genom en kontrollerad exit.
Kunder i CIS-området, som hade kontrakt med SKF LLC i Ryssland, till exempel Kazakstan, Armenien och Kirgizistan, erbjöds att skriva kontrakt med SKF Eurotrade AB efter omfattande granskning av kunderna, med tillhörande exportkontrollaktiviteter.
SKF Azerbajdzjan var ett dotterbolag till SKF LLC, vilket stängdes vid exiten från Ryssland. Till följd av detta registrerade SKF Eurotrade under 2022 ett dotterbolag i Azerbajdzjan som sköter försäljning och service till kunder i Azerbajdzjan och Georgien.
SKF Eurotrade ABs representationskontor i Kazakstan ombildades till ett helägt dotterbolag under 2023. Förväntan är att under 2025 öka kundstocken samt försäljningen till länderna som tidigare fick sitt gods genom Ryssland och Belarus, men fortfarande med en hög riskmedvetenhet och kontroll.

Försäljningen till Iran stoppades under andra kvartalet 2018 på grund av att EU och USA infört sanktioner mot landet. En förändring av läget förväntas inte under 2025. Bolaget har påbörjat en process att stänga ner det vilande representationskontoret. På grund av situationen i Iran förväntas det att ta minst två år att avsluta registreringen där. Förfarandet sker genom lokal förvaltningsdomstol och köerna är långa. Bolaget är cirka halvvägs igenom processen, men beroende på väntetid i domstol är det osäkert om de finansiella medlen kommer att räcka till att avsluta avregistreringen.

Under 2022 började bolaget att distribuera vidare gods till Kenya från lagret i Dubai. En del nya logistiklösningar sattes på plats under 2023 vilket resulterade i kortare ledtider. Under 2024 har test-transporter skett till fler afrikanska länder, Tanzania, Uganda, Etiopien och Sudan, för att utöka upptagningsområdet för lagret. Försäljningen till kund sköts av SKF Kenya.
På grund av exportkontrollrestriktioner samt bristande infrastruktur i stora delar av Afrika görs noggrann utvärdering på månadsbasis.
Bolaget bytte under 2024 ordersystem från AS400/COH till SAP (idrifttagande första december 2024). Systemförändringen har krävt betydande resurser och ett starkt fokus på förändringsarbete. Inledningsvis stötte organisationen på stora svårigheter men under första kvartalet har en normalisering och en minskning av incidenter observerats. Kundpåverkan har varit minimal, med huvudsakligen interna problem, och fakturering och leverans av varor till kunder har kunnat genomföras under hela perioden. Övergången till SAP innebär standardisering och förbättrad kontroll tack vare systemets mer avancerade automatiserade kontrollfunktioner. Den komplexa legala struktur som bolaget har medför vissa utmaningar och kräver viss anpassning, men systemutveckling har begärts och förväntas implementeras under 2025.

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Styrelsen för SKF har beslutat att inleda en separation av bolagets fordonsverksamhet med målsättningen att notera den på Nasdaq Stockholm. Avsikten är att frigöra den fulla potentialen för både fordons- och industriverksamheten. Båda verksamheterna är globala ledare inom sina respektive områden och kommer genom ett tydligare fokus att öka kundvärdet och dra nytta av sina strategier som fristående verksamheter. För SKF Eurotrade AB innebär separationen att cirka en fjärdedel av försäljningen kommer att flyttas över till fordonsverksamheten under 2026. Bolaget arbetar hårt för en smidig övergång, men omställningen kräver naturligtvis både tid och resurser.

Finansiell riskhantering

Försäljning och inköp sker till största delen i EUR och USD för att minimera valutarisken. Bolagets valutaexponering hanteras centralt av koncernens internbank SKF Treasury Centre. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Den interna faktureringen under en månad sker till fasta kurser, som baseras på externa marknadskurser. I geografiska områden där riskanalys visar på instabila finansiella förhållanden sker betalning genom säkra Trade Finance-instrument som remburs eller exportinkasso. Risker i kundfordringarna minimeras genom veckovisa och månatliga uppföljningar där åtgärder vidtas vid behov.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Det finns en osäkerhet kring hur den globala konjunkturen kommer att utvecklas och hur det kommer att påverka efterfrågan på bolagets produkter. Emellertid innebär koncernens vida geografiska närvaro och breda kundbas att affärsklimatet normalt är bra i några geografiska regioner och några kundsegment. Bolaget är en försäljningsenhet inom SKF-koncernen och riskerna för bolaget är begränsade genom koncernens policy med internprissättning. Vissa länder där SKF Eurotrade AB har sin försäljning kan klassas som högriskländer för korruption, både inom stat och företag. SKF Eurotrade AB fäster därför stor vikt vid att säkra efterlevnaden av SKF Code of Conduct och tillämpar SKFs interna kontrollinstrument genom att utföra både planerade och oförberedda kontroller.
I och med SAP-projektet kunde bolaget begära en del systemutveckling och har infört fler automatiserade kontroller av både masterdata och transaktionella processer. Nu krävs ett godkännandeflöde vid risk inom exportkontroll och/eller sanktioner.

Pakistan och Egypten påverkas fortsatt av den globala konjunkturen.

I Egypten ser man en försiktig optimism. Under första kvartalet 2024 vann Egypten en stor investering från Förenade Arabemiraten samt fick ett utökat lån från IMF, som nu totalt uppgår till 10% av BNP. Dock har landet fortsatt dålig tillgång till utländsk valuta och en del kunder får inte tillstånd av den egyptiska centralbanken att använda trade finance-produkter. SKF Eurotrade AB fortsätter under 2025 med det inkassoavtal ("collection agreement") som sattes upp med SKF Egypten, som driver in skulderna lokalt då de normala flödena inte fungerar.

Pakistans centralbank är fortsatt försiktiga när det gäller att tillåta import och frigöra medel för utbetalning, så att valutareserven inte sjunker under en viss nivå. Trots förbättrat företagsförtroende kan regeringens plan att säkra ett nytt lån från IMF leda till strängare kontroller av utgifterna. Detta kan i sin tur orsaka ökning av inflationen och en devalvering av valutan, efter att pakistanska rupier har varit stabila gentemot den amerikanska dollarn under hela 2024. Bolaget har sett en viss minskning av efterfrågan av industriprodukter från det fjärde kvartalet 2024.

Utökade sanktionspaket mot Ryssland och Belarus gör att bolaget spenderar mer tid och resurser på exportkontroll. Under 2025 kommer bolaget fortsätta utföra revisioner med exportkontrollperspektiv hos kunder, främst distributörer i Kazakstan och kringliggande länder.

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Bolaget har ett visst inköp från USA och förbereder för eventuella ökade tullkostnader i form av klausuler i offerter, kontrakt och allmänna villkor ("General Terms & Conditions") för att kunna justera pris gentemot kund. SKF genomför en regionalisering i stort för att minimera effekten av denna typ av geopolitisk påverkan. Det finns dock en risk att handeln med USA kommer att minska under året.

Flerårsjämförelse

	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättning (TSEK)	2 749 088	2 645 976	2 100 217	1 835 299	1 613 560
Resultat efter finansiella poster (TSEK)	203 895	174 028	99 814	99 800	83 229
Rörelseresultat (TSEK)	139 326	139 914	140 467	69 621	55 819
Balansomslutning (TSEK)	519 251	423 009	383 106	370 265	279 913
Eget kapital (TSEK)	86 177	53 539	85 703	182 115	144 060
Soliditet	16,60%	12,66%	22,37%	49,19%	51,47%
Antal anställda	21	24	42	29	36

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel från föregående år	43 517 068
Utdelning	-43 002 500
Årets resultat	75 642 437
	76 157 005

Styrelsen föreslår att

i ny räkning balanseras	76 157 005
	76 157 005

Koncernbidrag har lämnats till SKF Förvaltning AB med totalt 124 980 TSEK.

Styrelsens yttrande över det lämnade koncernbidraget

Det lämnade koncernbidraget reducerar bolagets soliditet till 16,60%. Om koncernbidraget ej lämnats hade soliditeten uppgått till 35,71%.

Styrelsens uppfattning är att koncernbidraget ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernbidraget kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3§ 2-3 st.

Beträffande bolagets resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalys samt tilläggsupplysningar.

20250613225116

SKF Eurotrade AB
556206-7610

RESULTATRÄKNING (TSEK)

	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Nettoomsättning	2	2 749 088	2 645 976
Kostnad för sålda varor		- 2 287 577	- 2 166 559
Bruttoresultat		**461 511**	**479 417**
Försäljningskostnader		- 328 680	- 325 027
Övriga rörelseintäkter		38 275	69 252
Övriga rörelsekostnader		- 31 780	- 83 728
Rörelseresultat	3 , 4	**139 326**	**139 914**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	92 721	27 472
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		19 228	32 776
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		- 47 380	- 26 134
Resultat efter finansiella poster	16	**203 895**	**174 028**
Bokslutsdispositioner	15	- 124 980	- 156 200
Skatt på årets resultat	6	- 3 273	8
ÅRETS RESULTAT		**75 642**	**17 836**

20250618235117

SKF Eurotrade AB
556206-7610

BALANSRÄKNING (TSEK)	**Not**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier, verktyg och installationer	7	-	-
		-	**-**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	2 953	2 953
Andra långfristiga värdepappersinnehav		206	206
		3 159	**3 159**
Summa anläggningstillgångar		**3 159**	**3 159**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		85 801	78 010
		85 801	**78 010**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		397 952	312 077
Fordringar hos koncernföretag	12	7 853	11 580
Skattefordran		1 341	175
Övriga fordringar		6 074	8 386
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		14 971	162
		428 191	**332 380**
Kassa och bank		8 887	9 460
Summa omsättningstillgångar		**522 879**	**419 850**
SUMMA TILLGÅNGAR		**526 038**	**423 009**

20250618235138

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20250618225119

BALANSRÄKNING (TSEK)

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		8 350	8 350
Reservfond		1 670	1 670
		10 020	**10 020**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		515	25 683
Årets resultat		75 642	17 836
		76 157	**43 519**
Summa eget kapital		**86 177**	**53 539**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	9 , 10	9 763	10 401
Avsättningar för uppskjutna skatter	11	3 267	-
		13 030	**10 401**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder		940	803
		940	**803**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		24 614	18 749
Skulder till koncernföretag	12	351 709	289 359
Övriga kortfristiga skulder		143	198
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	49 425	49 960
		425 891	**358 266**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**526 038**	**423 009**

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Rapport över förändringar i eget kapital (TSEK)

20250618225120

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt EK
Eget kapital 2023-01-01	**8 350**	**1 670**	**112 095**	**-36 413**	**85 703**
Resultatdisposition enligt beslut vid			-36 413	36 413	
Utdelning			-50 000		
Årets resultat				17 836	
Eget kapital 2023-12-31	**8 350**	**1 670**	**25 682**	**17 836**	**53 539**
Resultatdisposition enligt beslut vid			17 836	-17 836	
Utdelning			-43 003		
Årets resultat				75 642	
Eget kapital 2024-12-31	**8 350**	**1 670**	**515**	**75 642**	**86 177**

Aktiekapital, 83 500 aktier á nominellt 100 kronor

SKF Eurotrade AB
556206-7610

KASSAFLÖDESANALYS

(TSEK)	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	16	203 895	174 028
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	14	- 169	7 311
		203 726	**181 339**
Betald inkomstskatt		- 1 171	426
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**202 555**	**181 765**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/Ökning av varulager		- 7 790	- 3 330
Minskning/Ökning av rörelsefordringar		- 95 229	- 43 686
Minskning/Ökning av rörelseskulder		32 872	44 583
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**132 408**	**179 332**
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-	- 11
Försäljning av anläggningstillgångar	7 , 14	115	393
Erhållna utdelningar från dotterbolag	5	92 721	27 472
Kassaflöde använt i investeringsverksamheten		**92 836**	**27 854**
Finansieringsverksamheten			
Förändring koncernkonto		- 26 614	- 23 196
Utbetalade koncernbidrag		- 156 200	- 136 235
Utbetald utdelning		- 43 003	- 50 000
Kassaflöde använt i finansieringsverksamheten		**- 225 817**	**- 209 431**
Årets kassaflöde		**- 573**	**- 2 245**
Likvida medel vid årets början		**9 460**	**11 705**
Likvida medel vid årets slut		**8 887**	**9 460**

20250618225121

SKF Eurotrade AB
556206-7610

NOTER

20250618225122

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter kommer från försäljning av varor och tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet vid jämförelse med servicen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter och returer. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Skatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångarnas värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas löpande som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas.

Maskiner	10 år
Verktyg, kontorsinventarier och fordon	4-5 år

Finansiella anläggningstillgångar

Fordringar som är avsedda för långsiktigt innehav klassificeras som anläggningstillgångar. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivning görs om värdenedgången kan anses vara bestående. För företagsägda kapitalförsäkringar görs nedskrivning även om värdenedgången inte kan antas vara bestående.

Fordringar och skulder

Fordringar har tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Skulder redovisas till sitt nominella belopp.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20250618225123

Kundförluster
Risken för utebliven betalning för dessa fordringar anses ej vara väsentlig på ett sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Övriga fordringar och skulder
Fordringar har tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta. Skulder redovisas till nominella belopp.

Varulager
Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar
Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Uppskattningar och bedömningar
Vid upprättandet av årsredovisningen behöver uppskattningar och bedömningar göras av balansposter respektive resultatposter. Faktiskt utfall kan skilja sig från de bedömningar och uppskattningar som gjorts och kan således medföra effekter på framtida balans- och resultaträkningar.

Balansposten Varulager innefattar sådana bedömningar och uppskattningar som kan komma att påverka det redovisade resultatet. Vid värdering av varulagret görs bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans där omsättningshastighet och ålder är riskfaktorer.

Ersättning efter avslutad anställning
För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar SKF Eurotrade AB fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande.

SKF Eurotrade AB redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med K3s förenklingsregler. Alla pensionsutfästelser som inte övertagits av försäkringsbolag skuldförs i balansräkningen då de finansieras i egen regi. Den årliga förändringen i pensionsåtaganden belastar årets resultat.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med beaktande av eventuellt nedskrivningsbehov. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Koncernredovisning
Koncernredovisning har enligt ÅRL 7 kap 2 § inte upprättats. Koncernredovisning upprättas och inlämnas till bolagsverket av moderbolaget, AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, Göteborg.

Hållbarhetsredovisning
SKF Eurotrade AB upprättar ingen egen hållbarhetsrapport utan hänvisar till AB SKF koncernens hållbarhetsrapportering 2024 som omfattar samtliga dotterbolag i koncernen.

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20250618235124

Definition av nyckeltal

Soliditet
Eget kapital i procent av balansomslutning vid årets slut.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod.

Noter (Belopp i TSEK om ej annat anges)

Not 2 Försäljningens fördelning samt koncernintern försäljning och inköp

	2024	2023
Europa	1 974 445	1 911 344
Afrika	118 094	137 106
Asien	655 103	596 191
Nordamerika	1 446	1 335
Summa	**2 749 088**	**2 645 976**

Av total försäljning utgör 50 390 (47 506) koncernintern försäljning och av totala inköp utgör 2 215 397 (2 146 339) koncerninterna inköp.

Not 3 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	2024	2023
Deloitte AB		
Revisionsuppdrag	295	291
Summa	**295**	**291**

20250618225125

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 4 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antalet anställda med fördelning på kvinnor och män vid bokslutsdagen

	2024		2023	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Förenade Arabemiraten	12	10	11	9
Saudiarabien	1	1	1	1
Sverige	9	4	12	6
Totalt	**22**	**15**	**24**	**16**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	2024-12-31	2023-12-31
Kvinnor:		
Styrelseledamöter	1	1
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	1	1
Män:		
Styrelseledamöter	1	1
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	-	-
Totalt	**3**	**3**

Löner och ersättningar

	2024	2023
Styrelsen och VD	843	742
Övriga anställda	27 688	29 705
Totala löner och ersättningar	**28 531**	**30 447**
Sociala kostnader enligt lag och avtal	1 785	4 460
Pensionskostnader	10 394	11 748
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**40 710**	**46 655**

Av bolagets pensionskostnader avser 191 (182) gruppen styrelse och VD.

Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024	2023
Utdelningar	92 721	27 472
Summa	**92 721**	**27 472**

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20250618253126

Not 6 Skatt på årets resultat

		2024	2023
Aktuell skatt	-	6	8
Uppskjuten inkomstskatt	-	3 267	-
Summa	**-**	**3 273**	**8**

Avstämning årets skattekostnad

		2024		2023
Redovisat resultat före skatt		78 915		17 828
Skatt beräknad med skattesats 20,6%	-	16 256	-	3 673
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-	6 121	-	1 982
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter		19 105		5 663
Årets redovisade skattekostnad	**-**	**3 273**		**8**

Not 7 Maskiner, inventarier, verktyg och installationer

		2024-12-31		2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden		5 013		6 460
Försäljning/utrangering	-	2 806	-	1 447
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		**2 207**		**5 013**
Ingående avskrivningar	-	5 013	-	6 410
Försäljning/utrangering		2 806		1 442
Årets avskrivning enligt plan		-	-	45
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-**	**2 207**	**-**	**5 013**
Utgående planenligt restvärde		**-**		**-**

20250618225127

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 8 Andelar i koncernföretag

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	2 953	2 942
Förvärv	-	11
Utgående anskaffningsvärde	**2 953**	**2 953**

Företagets namn och säte	Kapitalandel/ Röstandel %	Bokfört värde 2024	Bokfört värde 2023
SKF Romania, Bukarest	100/100	243	243
SKF Israel Ltd, Kazir	100/100	183	183
SKF Estonia OÜ, Tallinn	100/100	-	-
SKF Latvia SIA, Riga	100/100	27	27
UAB SKF Lietuva, Vilnius	100/100	28	28
SKF Slovensko, Bratislava	100/100	25	25
SKF Egypt LLC, Kairo	99/99	62	62
SKF Saudi Arabian Ltd, Al-Khobar	95/95	953	953
SKF Bosnia and Herzegovina d.o.o, Sarajevo	100/100	13	13
SKF Croatia d.o.o, Zagreb	100/100	74	74
SKF Maktrade d.o.o.e.l, Skopje	100/100	-	-
SKF Commerce d.o.o, Belgrad	100/100	-	-
SKF Slovenia d.o.o, Ljubljana	100/100	93	93
SKF Pakistan Pvt Ltd, Karachi	100/100	1 241	1 241
SKF South Caucasus, Baku	50/50	-	-
SKF Kazakhstan LLP, Almaty	100/100	11	11
Summa		**2 953**	**2 953**

Not 9 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2024	2023
Ställda säkerheter		
För eget pensionsåtagande	206	206
Summa ställda säkerheter	**206**	**206**
Eventualförpliktelser		
Pensionsförpliktelser avseende pensionsstiftelse	543	508
Pensionsåtagande som inte har tagits upp i balansräkningen och som täcks av en företagsägd försäkring	- 44	- 10
Summa eventualförpliktelser	**499**	**498**

Not 10 Pensionsavsättningar

Av beloppet avser 9 557 (10 198) medel som bolaget har fört över till en för SKF koncernen gemensam pensions-stiftelse (SKF Koncernens Gemensamma Pensionsstiftelse, org nr 802424-3290) varmed pensionsåtagandet per 2024-12-31 motsvaras av en förmögenhetsandel i pensionsstiftelsen. Bolaget har per 2024-12-31 i årsredovisningen redovisat skillnaden mellan det åtagande man har enligt PRI och den förmögenhetsandel man har i pensionsstiftelsen. 206 (204) avser pensionsavsättning till anställd som säkerställs med en pensionsförsäkring.

SKF Eurotrade AB
556206-7610

20250618225128

Not 11 Uppskjutna skatter

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjutna skatteskulder		
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	3 267	-
Uppskjutna skatteskulder som redovisas i balansräkningen	**3 267**	**-**

Not 12 Koncernkonto hos koncernföretag

Bolaget har del i koncernkonto hos SKF Treasury Centre, koncernens internbank och fordran/skuld redovisas som fordran hos koncernföretag alternativt skuld till koncernföretag. Per balansdagen uppgår fordran på koncernkontot till 212 935 (239 549).

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	19 518	20 215
Upplupna sociala avgifter	3 034	2 041
Förutbetalda intäkter	11	-
Kundbonus	23 908	23 447
Övriga poster	2 954	4 257
Summa	**49 425**	**49 960**

Not 14 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar enligt plan	-	50
Avsättning för osäkra kundfordringar	574	5 276
Avsättning till pensioner	- 628	2 378
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	- 115	- 393
Summa	**- 169**	**7 311**

Not 15 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	- 124 980	- 156 200
Summa	**- 124 980**	**- 156 200**

Not 16 Erlagd och erhållen ränta

I resultat efter finansiella poster ingår erlagd ränta om 24 041 (20 101) och erhållen ränta om 16 674 (269).

SKF Eurotrade AB
556206-7610

Not 17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har noterats efter balansdagen.

Not 18 Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel från föregående år		43 517 068
Utdelning	-	43 002 500
Årets resultat		75 642 437
		76 157 005

Styrelsen föreslår att	
i ny räkning balanseras	76 157 005
	76 157 005

Göteborg 2025

DocuSigned by:
Åsa Sandström
518D34B8A54B4ED...
Åsa Sandström
Verkställande Direktör
2025-06-10 | 09:55 CEST

Signed by:
Carlos Diaz Escude
5FEC36A048D240F...
Carlos Diaz Escude
Ordförande
2025-06-11 | 10:56 CEST

Signed by:
Jenny Wahlstedt
AA246FC0156143F...
Jenny Wahlstedt
Styrelseledamot
2025-06-10 | 10:31 CEST

Vår revisionsberättelse har lämnats
Deloitte AB

Signed by:
Hans Warén
AFD8A596C5A84C8...
Hans Warén
Auktoriserad revisor
2025-06-13 | 10:46 CEST

20250618225129

20250618225130

Deloitte.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i SKF Eurotrade AB
organisationsnummer 556206-7610

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SKF Eurotrade AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av SKF Eurotrade ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SKF Eurotrade AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Deloitte.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SKF Eurotrade AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SKF Eurotrade AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Deloitte AB

Signed by:
Hans Warén
AFD8A596C5A84C8...
Hans Warén
Auktoriserad revisor

2025-06-13 | 10:46 CEST

20250613025133

9369693/25 EN

SKF



ÅRSREDOVISNING OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

2024

20250825042333

INNEHÅLL

DET HÄR ÄR SKF
SKF-koncernen 3
Våra verksamheter, industri och fordon 5
2024 i korthet 6
VD har ordet 7
Varför investera i SKF? 10
Strategiskt fokus: Separationen av vår fordonsverksamhet 11

STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE 12
- Drivkrafter för långsiktig hållbar tillväxt 13
- Vår strategi: "Intelligent and clean" 14
- Tillväxtområden 15
- Fokusområden för tillväxt 17

Strategiskt fokus: Innovation 18
- Långsiktiga mål 19

MARKNADEN FÖR LAGER 21
- Världsmarknaden för lager 22
- Lagermarknaden, region för region 23
- SKFs globala närvaro 24

Strategiskt fokus: Regionalisering 25

RISKER OCH AKTIEN 26
- Riskhantering 27
- SKF-aktien 29
- Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy 31
- Utnämnande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma 31

FINANSIELLA RAPPORTER 32
- Koncernens resultaträkningar 33
- Koncernens rapporter över totalresultat 33
- Koncernens balansräkningar 35
- Koncernens kassaflödesanalyser 37
- Koncernens förändringar av eget kapital 40
- Noter till koncernens finansiella rapporter 41

FINANSIELLA RAPPORTER, MODERBOLAGET 69
- Moderbolaget, AB SKF 69
- Moderbolagets resultaträkningar 69
- Moderbolagets rapporter över totalresultat 69
- Moderbolagets balansräkningar 70
- Moderbolagets kassaflodesanalyser 71
- Moderbolagets förändringar av eget kapital 71
- Noter till moderbolagets finansiella rapporter 72
- Förslag till vinstdisposition 78

Revisionsberättelse 79

HÅLLBARHETSRAPPORT 81
- Hållbarhetsmål 82
- Allmän information 83
- Miljö 96
- Samhällsansvar 124
- Styrning 137
- Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 149

- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 150

Styrelse 155
Koncernledning 158
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 161

KONCERNDATA 162
Sjuårsöversikt 162
Treårsöversikt 163
Data per aktie 163
Fördelning efter aktieinnehav 163
Definitioner 164
Alternativa nyckeltal 165
Allmän information 167

- ERSÄTTNINGSRAPPORT 168

- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer. Se Revisionsberättelsen på sidorna 79–80.

- HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 149. Definitionen av den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 83.

- BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Den av revisorerna granskade bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 150–160. Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 161.

- ERSÄTTNINGSRAPPORT

Ersättningsrapporten finns på sidorna 168–174.

OMKRING 20% AV ALL PRODUCERAD ENERGI ANVÄNDS FÖR ATT ÖVERVINNA FRIKTION.

Idag går cirka 20% av all producerad energi åt till att övervinna friktion. På SKF tar vi upp kampen mot friktion för att minska energislöseri och utnyttja resurserna på bästa möjliga sätt.

Som ett ledande teknik- och ingenjörsföretag tillför vi värde i varje skede av kundernas resa. Vi får kunderna att känna sig trygga, i alltifrån konstruktionsfasen där vi integrerar våra lösningar i kundernas produkter till kontinuerligt stöd genom produkternas hela livscykel.

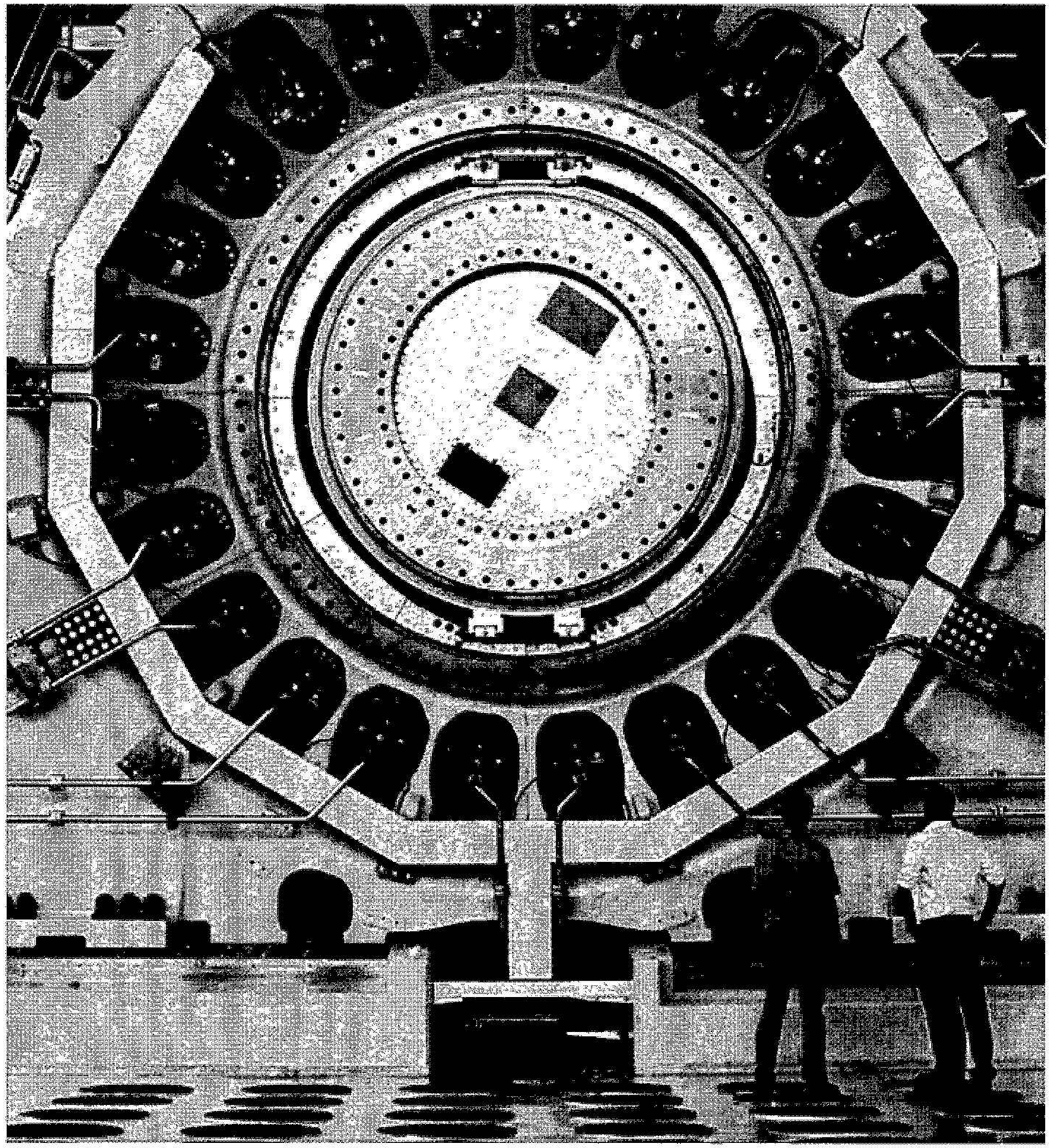
Med mer än hundra års expertkunskap och en djup förståelse för våra kunders applikationer har vi etablerat en global närvaro och ett betrott varumärke inom de flesta industrier. Detta gör att vi kan erbjuda skräddarsydda lösningar, oavsett om det handlar om att optimera för hastighet, hållbarhet eller effektivitet. Det banar väg för en hållbar och resurseffektiv framtid.



Vårt erbjudande

Med praktisk erfarenhet inom mer än 40 industrier erbjuder vi ett omfattande produktutbud och kunskap inom våra tekniska kärnområden: lager och lagerenheter, tätningar, smörjsystem, intelligenta lösningar, till exempel tillståndsövervakning och tjänster. Genom att integrera dessa teknikområden levererar vi skräddarsydda lösningar där vi kombinerar produkter, teknik och tjänster med flexibla nya affärsmodeller för att tillgodose de unika behoven hos varje enskild kund.

Lager och lagerenheter
Tätningar
Smörjsystem
Intelligenta lösningar
Tjänster



Vår närvaro

År 1907 tog SKF patent på det tvåradiga självinställande kullagret och blev ett världsomspännande företag på bara tio år. Idag är SKF ett betrott och ledande globalt industriellt varumärke med närvaro i 130 länder. Vi är verksamma i fyra regioner vilket möjliggör en snabb och lyhörd service till våra kunder.

Andel av koncernens försäljning

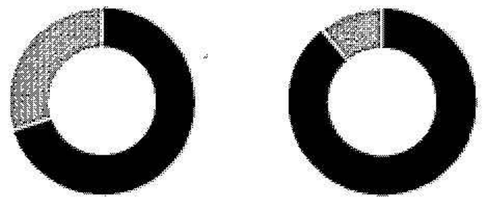


38 743
medarbetare

130
länder

>17 000
distributörer

Industriverksamheten



70% av försäljningen

89% av rörelseresultatet[1]

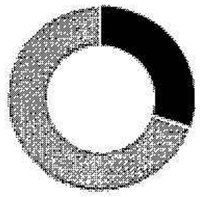
Vårt erbjudande
- Förser mer än 40 industrier över hela världen med produkter och tjänster, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 7 000 distributörer.
- Ett brett produktutbud av lager, tätningar, smörjsystem och transmissionsprodukter.
- Tjänster och lösningar för den roterande axeln, maskinövervakning, driftsäkerhetsteknik och cirkulära lösningar, till exempel rekonditionering och Infinium-produkterna (lager designade för cirkulär prestanda).

Vår position
En av marknadsledarna inom industrier som järnvägar, flyg, tung industri och industriell distribution och en betydande ställning inom andra industrier.

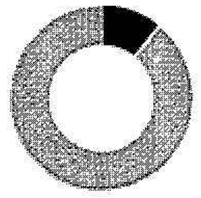
Marknaden för industriella lager 2024[2]

Uppskattat värde	310–330 mdkr
Utveckling	–5 till –7%

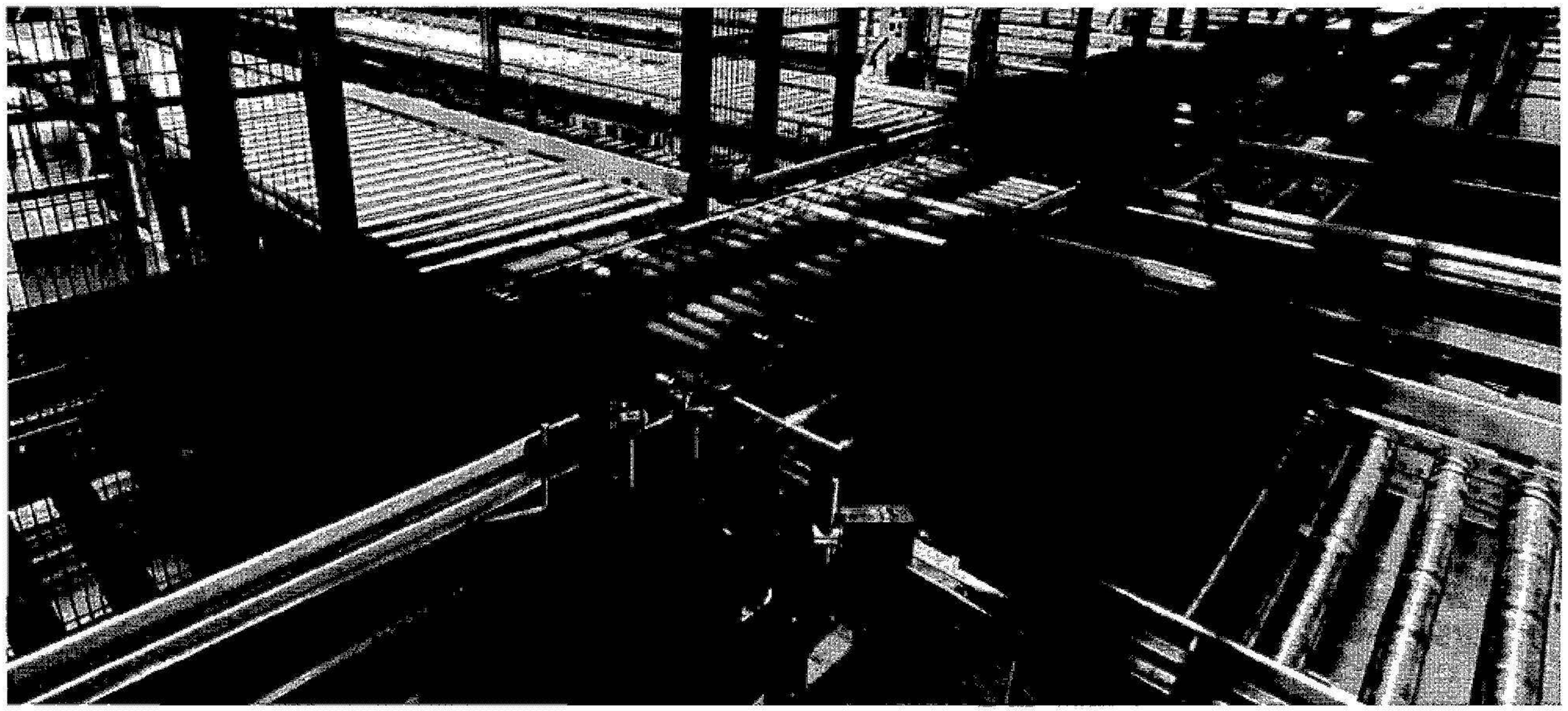
Fordons-verksamheten



30% av försäljningen



11% av rörelseresultatet[1]



Vårt erbjudande
- Kundanpassade lager, tätningar och tillhörande produkter för elektriska drivlinor, drivlinor, motorer, hjul, hjulupphängningar och styrningar till tillverkare av elfordon och kommersiella fordon.
- Förser fordonseftermarknaden med reservdelar, både direkt och indirekt genom ett nätverk med över 10 000 distributörer.

Vår position
En av ledarna inom innovativa lagerprodukter för att driva elektrifieringen och säkerställa högsta möjliga effektivitet i elfordon och kommersiella fordon. En stark global ställning på eftermarknaden med ett omfattande produktsortiment och distributionsnät.

Marknaden för fordonslager 2024[2]

Uppskattat värde	155–175 mdkr
Utveckling	–3 till –5%

1) Justerat för jämförelsestörande poster.
2) Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden omräknat till svenska kronor.

20250825042355

2024 i korthet

Försäljning, mdkr

98,7

Rörelsemarginal[1], %

12,3

Kassaflöde[2], mdkr

10,8

Motståndskraftig marginal på en svag marknad
Vi upprätthöll en motståndskraftig justerad rörelsemarginal på 12,3% drivet av gedigen kostnadshantering och kraftfulla pris/mix-åtgärder. Detta uppnåddes trots vikande volymer i ett svagt marknadsläge och betydande negativa valutaeffekter. Försäljningen minskade med 5,4%.

Fortsatt stark finansiell ställning
Vi upprätthöll vår solida finansiella ställning med en stabil balansräkning och starkt kassaflöde. Det gjorde det möjligt för oss att investera i initiativ för långsiktig lönsam tillväxt, till exempel innovation, fortsatt förstärkning av vår värdekedja och att mer aktivt söka möjligheter till mindre förvärv. Den 31 december var vår nettoskuldsättning/EBITDA 1,1 och vårt kassaflöde från verksamheten 10,8 miljarder kronor.

Innovation är avgörande för lönsam tillväxt
Vi investerade cirka 3,4% av våra intäkter i forskning och utveckling. Dessutom presenterade vi tekniskt innovativa och kundanpassade lösningar för utvalda industrisegment vid vår första virtuella Tech & Innovation Summit. Detta kommer att bli ett årligt event där vi presenterar nya innovationer som ger våra kunder ytterligare mervärde. Innovation är en hörnsten i utvecklingen av vårt ledande kunderbjudande och en av de viktigaste förutsättningarna för långsiktig organisk tillväxt.

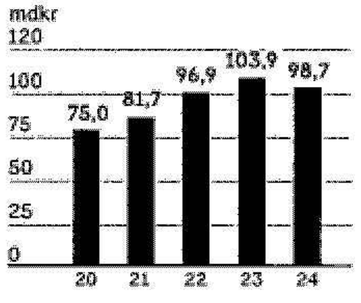
Vi har hållbarhet i våra gener
Vi sänkte våra scope 1- och 2-utsläpp av koldioxid med 59% jämfört med 2019. Den största drivkraften har varit betydande framsteg i mängden anskaffad förnybar elektricitet, där det största bidraget kom från Kina. Vårt program för energihantering fortsätter också att bidra till minskat energibehov. Vi är på rätt spår mot vårt mål att avsevärt minska våra utsläpp till 2030 och uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i vår leveranskedja till 2050.

SKF avyttrar flygverksamhet som inte ingår i kärnverksamheten för 2,3 miljarder kronor
Ett avtal tecknades för att avyttra vår ring- och tätningsverksamhet i Hanover i USA för cirka 2,3 miljarder kronor. Verksamheten har en årlig försäljning på cirka 700 miljoner kronor. Flygverksamheten kommer fortsatt vara en av våra största kundindustrier. Vi kommer därför att fortsätta att investera och stärka vår position inom olika kärnsegment som rör lager för flygmotorer och flygplansstrukturer.

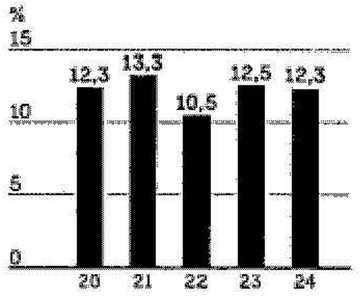


SKF inleder en separation av fordonsverksamheten
Styrelsen för SKF har beslutat att inleda en separation av bolagets fordonsverksamhet med målsättningen att notera den separat på Nasdaq Stockholm genom en Lex Asea-utdelning till aktieägarna. Läs mer i VD har ordet på sidorna 7–9 och på sidan 11.

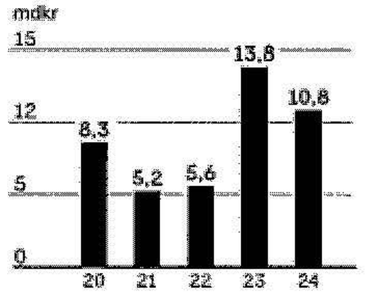
Försäljning



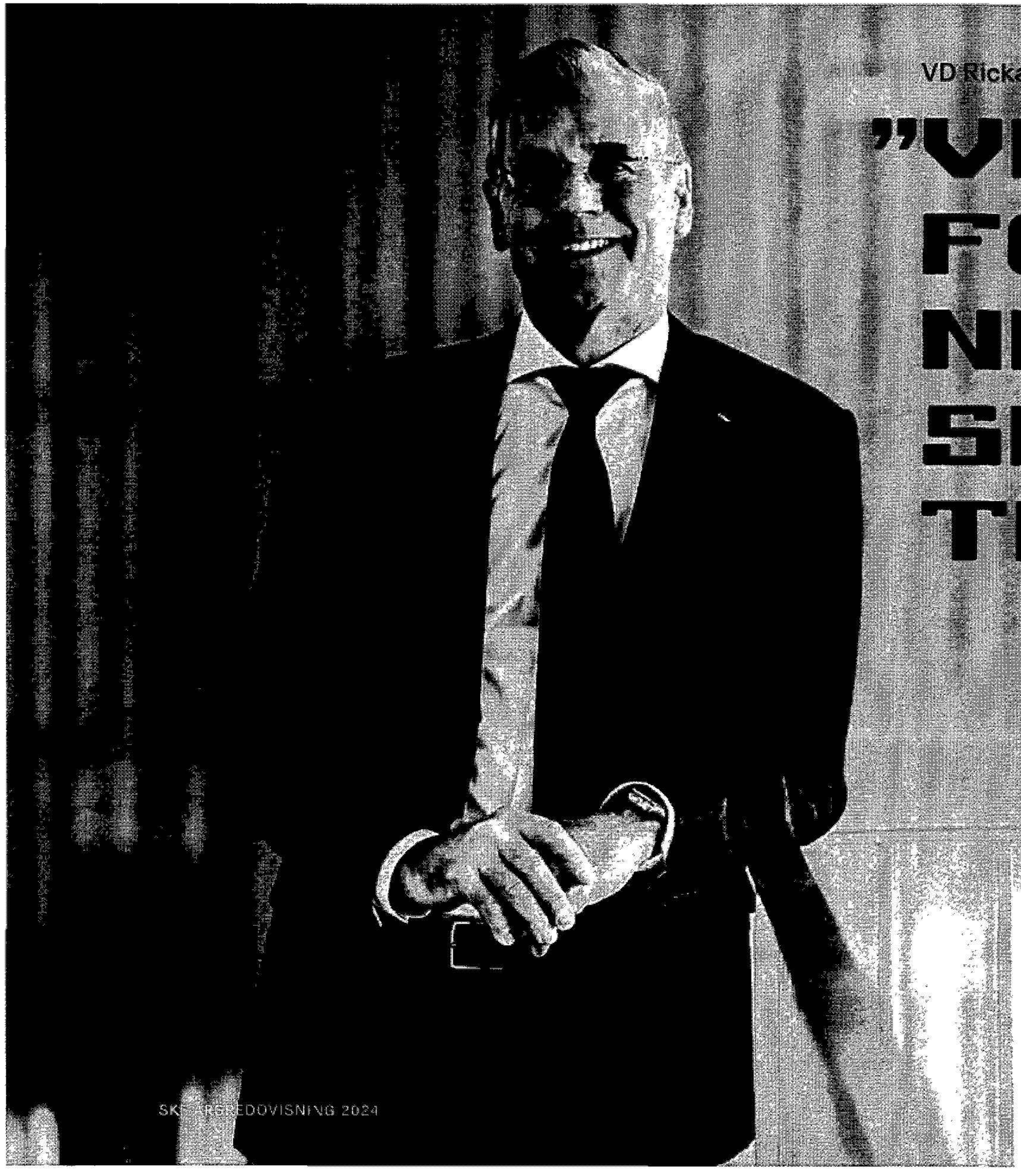
Rörelsemarginal[1]



Kassaflöde[2]



1) Justerat för jämförelsestörande poster. 2) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter. Mer om SKFs långsiktiga mål finns på sidorna 19–20.



VD Rickard Gustafson

”VI HAR GODA FÖRUTSÄTT-NINGAR ATT SKAPA LÖNSAM TILLVÄXT”

20250825042236

Tack vare vårt målmedvetna genomförande av strategin under 2024 kunde vi upprätthålla en motståndskraftig justerad rörelsemarginal trots utmanande marknadsförhållanden. Ett mycket viktigt strategiskt initiativ var beslutet att inleda etableringen av fordonsverksamheten som en oberoende verksamhet. Detta tillsammans med andra värdeskapande åtgärder gör att vi har goda förutsättningar att nyttja möjligheterna till lönsam tillväxt när efterfrågan återhämtar sig.

Hur har SKF navigerat i de dynamiska marknadsförhållandena under 2024?

–Världen präglas fortsatt av geopolitisk osäkerhet och en turbulent makroekonomisk miljö vilket ledde till minskade volymer i de flesta regioner och marknadssegment. Med tanke på detta är jag mycket nöjd med att vi för helåret 2024 kunde upprätthålla en motståndskraftig justerad rörelsemarginal på 12,3% trots en negativ organisk tillväxt på 5,4%.

Medan många av de yttre faktorerna ligger utanför vår kontroll är jag glad att vi kunde fortsätta förbättra det vi kan påverka – vårt aktiva och målmedvetna genomförande av strategin. I detta ingår att finnas nära våra kunder genom en decentraliserad organisation och att aktivt hantera vår produktportfölj där vi arbetar över alla kundindustrier och produktlinjer för att förbättra våra operativa resultat och fokusera på affärer med högre marginaler. Det innefattar också den pågående regionaliseringen av våra värdekedjor där vår regionaliseringsgrad i Asien och Nord- och Sydamerika ökade med fem respektive tre procentenheter och nådde nästan 70% under 2024. Slutligen vill jag också framhålla vår kunddrivna innovation och målmedvetna kostnadshantering som också bidrog till vårt motståndskraftiga resultat. Med vår dokumenterade erfarenhet inom områden som regionalisering och portfölj- och kostnadshantering kommer vi att fortsätta ta vår strategi framåt.

På det hela taget har vi lyckats förbättra vår konkurrenskraft och stärka vår ställning som en av de verkliga ledarna inom lagerindustrin. Vår förmåga att hantera kortsiktiga utmaningar samtidigt som vi fortsätter att investera i vår framtid gör att vi har goda förutsättningar att ta vara på möjligheterna till lönsam tillväxt så snart efterfrågan tar fart igen.

Varför bör fordonsverksamheten bli självständig?

–Vår ambition är att skapa en fristående fordonsverksamhet och notera den på Nasdaq Stockholm. Det är ett naturligt nästa steg på vårt beslut 2022 att göra fordonsverksamheten mer självständig i syfte att säkerställa större strategisk flexibilitet. Våra industri- och fordonsverksamheter är bland de globala ledarna inom sina respektive områden, men de skiljer sig på många sätt ifråga om affärsdynamik, slutanvändare och drivkrafter för framgång.

Som självständiga verksamheter kommer både industri och fordon att kunna ha tydligare fokus på såväl specifika möjligheter till ökat kundvärde och förändringstakt som bättre effektivitet och konkurrenskraft. Det betyder att genom att skapa två fokuserade och oberoende verksamheter, anpassade för sina specifika behov, räknar vi med att kunna frigöra långsiktigt värde och påskynda lönsam tillväxt inom båda verksamheterna.

Vilka andra strategiska åtgärder genomförde ni under förra året?

–Vi har åstadkommit mycket. Ett viktigt exempel är vår investering i regionalisering där vi har arbetat hårt med att optimera vår tillverkningskapacitet och skapa konkurrens- och motståndskraftiga lokala värdekedjor. Tillsammans med vår decentraliserade organisation ger det högre flexibilitet och större ansvar i hela organisationen vilket möjliggör ett förbättrat resultat i ett volatilt externt marknadsläge.

Ett annat viktigt strategiskt område är vår pågående omvandling av produktportföljen. Förutom styrelsens beslut att inleda separationen av fordonsverksamheten tecknade vi också under förra året ett avtal att avyttra vår ring- och tätningsverksamhet i Hanover, USA. Den identifierades som icke-strategisk i den strategiska översynen av vår flygverksamhet 2023. Flygverksamheten kommer fortsatt vara ett av våra största industrisegment, och vi fortsätter att investera för att ytterligare stärka vår position inom olika kärnsegment i syfte att optimera vår affärspotential.

Portföljhantering handlar dock inte bara om avknoppningar och avyttringar. Vi avser också att gradvis påskynda vår lönsamma tillväxt genom mindre tilläggsförvärv, och vi har börjat bygga upp en portfölj med intressanta möjligheter till sammanslagningar och förvärv. Ett exempel är förvärvet av John Sample Group i oktober som ytterligare stärker vårt erbjudande inom smörjsystem och vår ställning på de viktiga marknaderna Indonesien och Australien.

Vad har ni gjort mer för att växla upp er strategi för "intelligent and clean growth"?

–Vår strategi är utformad för att skapa betydande kundvärde på utvalda marknader genom varaktigt innovativt ledarskap och större flexibilitet. Som stöd för detta har vi anpassat vår innovationsportfölj bättre så att den fokuserar på kundbehoven i utvalda segment där vi drar fördel av megatrender som elektrifiering och hållbarhet. Genom att arbeta nära våra kunder kan vi påskynda vår lönsamma tillväxt och stärka vår ställning som en av de verkliga ledarna inom lagerindustrin.

Innovation och teknikutveckling genomsyrar SKF, och jag känner stolthet varje gång jag hör kunder berätta om det värde de får från våra produkter och lösningar och hur vi bidrar till deras framgångar. Vi levererar inte innovationer och nya lösningar enbart till etablerade och mogna industrier, till exempel keramiska lager för höga varvtal som förbättrar järnvägsfordonens effektivitet och tillförlitlighet. Vi ger också nya industrier och ny teknik möjlighet att blomstra, där förnybar tidvattenkraft är ett exempel.

För att växla upp vår strategi för "intelligent and clean growth" investerar vi också i minimerade koldioxidutsläpp, rotation med höga varvtal samt produkter och tjänster för låg friktion. Ett exempel från förra året är att vi utvecklade ett lager speciellt för robotindustrin med 70% lägre koldioxidavtryck vid tillverkning vilket möjliggjorde ytterligare 20% minskning i slutkundens applikation. I ett annat projekt tillsammans med det österrikiska företaget Voestalpine tillverkade vi med lyckat resultat det första prototyplagret av stål innehållande järn som direktreducerats med vätgas. Det är ett verkligt genombrott i vårt arbete med att minimera koldioxidutsläppen i hela lagertillverkningsprocessen.

> **Vår strategi är utformad för att skapa betydande kundvärde på utvalda marknader genom varaktigt innovativt ledarskap och större flexibilitet.**

Vi är på rätt spår och fast beslutna att uppnå vårt mål att ha en verksamhet med helt minimerade koldioxidutsläpp till 2030. Jag blir verkligen glad av det erkännande vi får för vårt arbete där vi bland annat för femte året i rad fått platinamedaljen i hållbarhetsutvärderingen från EcoVadis och högsta betyg för vårt klimatarbete från CDP. Vi fortsätter också att stödja FNs Global Compact, dess principer och de globala målen för 2030.

Vilken roll spelar era medarbetare och er kultur i genomförandet av strategin?
– Strategi och kultur är starkt sammankopplade, och vår kultur, vårt ledarskap och våra medarbetare är avgörande för att vi ska kunna genomföra vår strategi med lyckat resultat. I dag är vi exempelvis en mer framåtblickande organisation vilket gör att vi kan agera mer målmedvetet och innovativt. Den här inställningen kommer att bli avgörande för vår väg framåt, inte minst vad gäller vår uppgift att etablera industri och fordon som två ändamålsenliga, självständiga verksamheter. Innovation kräver också ett modigt sätt att tänka, och vår tekniska expertkunskap gör att vi behåller vår tätposition. Jag gläds också över våra framsteg att uppnå en mer jämn könsfördelning eftersom olika perspektiv förbättrar innovation, konkurrenskraft och vårt värdeerbjudande som arbetsgivare. Under 2024 ökade andelen kvinnor i ledningsposition med 4%, och vi uppmärksammades också som en "Leader in Diversity" av Financial Times.

> Under 2025 kommer vi att fortsätta fokusera på att göra SKF ännu mer innovativt, flexibelt och konkurrenskraftigt.

Sedan vi fastställde vårt syfte 2023 har vi gjort betydande framsteg i att arbeta in det i vår globala verksamhet. När jag besöker våra anläggningar runtom i världen imponeras jag varje gång av hur vårt syfte integreras lokalt i vår verksamhet och våra dagliga rutiner. Det ger inte bara liv åt vårt syfte, utan det hjälper oss också att utvecklas både som individer och som företag.

Exemplen visar att det i slutänden är människor som är avgörande för framgång. På SKF är vi lyckligt lottade att ha enastående människor, och jag vill framföra mitt innerliga tack till alla våra engagerade medarbetare för ert arbete under 2024 med att hantera affärscykeln, utveckla banbrytande innovationer och effektivt genomföra vår strategiska omvandling. Vi hade inte kunnat uppnå detta utan ert engagemang och hårda arbete.

Vad blir viktigast för SKF under 2025?
– 2025 blir ännu ett år av genomförande. Vårt primära fokus kommer som alltid att arbeta nära tillsammans med våra kunder och hjälpa dem med deras affärsbehov och hållbarhetsarbete. Vi fortsätter utveckla vår verksamhet och genomföra vår strategi med fokus på att slutföra påbörjade aktiviteter snarare än att införa nya. Ett mycket viktigt initiativ blir självklart etableringen av två självständiga verksamheter.

Under 2025 kommer vi fortsätta fokusera på att göra SKF ännu mer innovativt, flexibelt och konkurrenskraftigt, redo att dra nytta av möjligheter till lönsam tillväxt när efterfrågan tar fart. Tillsammans med våra kunder, samarbetspartner och leverantörer fortsätter vi att "re-imagine rotation for a better tomorrow".



20250825042237

Varför investera i SKF?

Som en av de globala ledarna inom lagerteknik och industrilösningar kombinerar SKF hundra års teknisk expertkunskap med ett betrott varumärke och starka kundrelationer. I vår strategi fokuserar vi på att skapa betydande kundvärde på utvalda marknader genom att dra fördel av megatrender för att driva tillväxt och högre marginaler. Med vårt engagemang för innovation samt operativ och kommersiell spetskompetens har vi en kraftfull plattform för att uppnå våra mål och leverera hållbart och långsiktigt värde.

Inriktning på marknader som att drar fördel av megatrender
Vår konkurrensfördel ligger i ett integrerat tillvägagångssätt där vi kombinerar avancerad teknik med stor industrispecifik expertkunskap för att förse mer än 40 industrier med skräddarsydda lösningar. Som en betrodd samarbetspartner till vår mångskiftande kundbas tar vi oss an kritiska kundbehov i viktiga industrier – alltifrån elfordon, gruvdrift och järnvägar till livsmedel och förnybar energi. Vi har en målinriktad strategi för att bli ledande på marknader där megatrender som elektrifiering och hållbarhet driver efterfrågan, samtidigt som vi nyttjar vår starka ställning i storskaliga industrier där tillgängligheten är helt avgörande. Vår stora geografiska räckvidd tillsammans med vår fördel av att vara först ut på viktiga marknader som Kina och Indien ger oss en stark ställning för att kunna dra nytta av tillväxten på framväxande marknader.

Eftermarknaden är ett prioriterat område
Ett viktigt fokus är att ytterligare stärka vår ställning inom service och eftermarknad där vårt robusta nätverk med distributörer och verksamhet i 130 länder tillgodoser återkommande utbytescykler i flera olika industrisektorer. Dessutom tillför vi värde till våra kunder genom tjänster såsom tillståndsövervakning som optimerar underhållsprocesserna samtidigt som det ger SKF växande och lönsamma intäktsströmmar.

Ökat fokus på teknikutveckling
Genom att bygga på både dokumenterad erfarenhet inom toppmodern teknologi och stor applikationskunskap ökar vi vårt fokus på teknikutveckling för att bibehålla vårt innovativa ledarskap. Genom att minska friktionen och förbättra energieffektiviteten tillgodoser vi ett brådskande globalt behov eftersom 20%[1] av all energi går åt till att övervinna friktion. Under de senaste åren har vi stöpt om vår innovationsportfölj så att över 90% av projekten nu fokuserar på utvalda nyckelsegment. Alla dessa projekt har som mål att uppnå en rörelsemarginal väl över koncernens finansiella mål på 14%.

Våra skräddarsydda lösningar tillför värde för kunderna genom att de förbättrar prestanda, minskar driftstoppen och ökar kostnadseffektiviteten, vilka alla skapar kundlojalitet och en växande eftermarknad. Med stöd av en stark balansräkning fortsätter vi att investera i ny teknik och göra mindre tilläggsförvärv. Det gör att vi ligger i framkant vad gäller framsteg inom områden som materialvetenskap, tillståndsövervakning och smörjhantering.

Leverera värde för aktieägarna
En motståndskraftig verksamhet och kraftfullt kommersiellt agerande är avgörande för att vi ska lyckas i våra utvalda segment. Med den pågående regionaliseringen av vår tillverkningskapacitet och leveranskedjorna närmare kunderna kan vi bistå dem bättre och snabbare. Det förbättrar också vår förmåga att anpassa oss till globala förändringar samt möjliggör förbättrad kostnadseffektivitet. Vår decentraliserade organisation som infördes 2022 stärker vår flexibilitet och vårt ansvar för att snabbare kunna anpassa oss till ändrad dynamik på marknaden. Under 2024 har vi ytterligare stärkt vårt kommersiella agerande genom fokuserad portföljhantering med såväl mindre komplexitet och bättre service samt införande av värdebaserad prissättning.

Vår strategi är i korthet utformad för att uppfylla våra finansiella mål, dvs. arbeta för förbättrade marginaler och söka lönsam tillväxt. Detta stärker vår förmåga att leverera långsiktigt värde för aktieägarna. Strategin är verkningsfull även på en svagare marknad vilket visade sig under 2024 när vi nästan bibehöll vår marginal trots betydligt lägre volymer.

Utgå från våra styrkor

Stor och väldokumenterad erfarenhet av innovation

Global kundräckvidd

Starkt och betrott varumärke

Finansiell styrka

Vi har stakat ut en tydlig riktning

Ökat fokus och ändrad inriktning mot attraktiva marknader genom att dra fördel av megatrender

Ökat fokus på teknikutveckling för varaktigt innovativt ledarskap

Bli kommersiellt och operativt effektivare

För högre marginaler och långsiktig lönsam tillväxt

Prioritera högre marginaler och öka kvaliteten i vår försäljning

När marginalmålet har uppnåtts, växa lönsamt på utvalda marknader

14% **Justerad rörelsemarginal 14%[1]**

5% **Omsättningstillväxt 5%[2,3]**

1) Källa: Recensionsartikel "Influence of tribology on global energy consumption, costs and emissions" av Kenneth Holmberg och Ali Erdemir
2) De finansiella målen ska uppnås under en konjunkturcykel.
3) Försäljning exklusive valutaeffekter och avyttrade verksamheter.

STRATEGISKT FOKUS Separationen av vår fordonsverksamhet

FRIGÖRA DEN FULLA POTENTIALEN FÖR TVÅ GLOBALA LEDARE

Affärsförutsättningarna, kundbasen och drivkrafterna för tillväxt för våra industri- och fordonsverksamheter kräver fokuserade strategier. Genom att skapa två ändamålsenliga och oberoende verksamheter räknar vi med snabbare lönsam tillväxt för båda.

SKFs styrelse har beslutat att inleda en separation av bolagets fordonsverksamhet med målsättningen att notera den på Nasdaq Stockholm. Avsikten är att frigöra den fulla potentialen för både fordons- och industriverksamheten. Båda verksamheterna är globala ledare inom sina respektive områden och kommer genom ett tydligare fokus att öka kundvärdet och dra nytta av sina strategier som fristående verksamheter.

För fordonsverksamheten kommer oberoendet att ge ökad flexibilitet och möjlighet att snabbare anpassa sig till den föränderliga globala fordonsmarknaden. Genom att fatta sina egna strategiska beslut och göra egna investeringar kan verksamheten bättre ta vara på möjligheter till tillväxt och öka takten i det pågående arbetet med att stärka lönsamheten. Beslutet att inleda etableringen av en fristående verksamhet är ett naturligt steg efter att vi 2022 började utveckla en mer självständig fordonsverksamhet i syfte att möjliggöra större strategisk flexibilitet.

I och med separationen stärks också vår industriverksamhet som en globalt fokuserad industriell teknikledare som levererar kundvärde genom högklassiga och hållbara lösningar.

Genom att verksamheten i högre grad kopplas till de industriella kundernas behov avser vi åstadkomma ökad tillväxt, högre effektivitet, större anpassningsförmåga och förbättrade upplevelser för slutanvändarna. Med ett tydligare fokus har industriverksamheten bättre förutsättningar att växa snabbare inom kärnverksamheter som flyg, järnvägar, livsmedel och maskiner med höga varvtal.



Preliminär tidplan för separationen

Styrelsen avser att presentera ett förslag för utdelning och notering av aktierna i fordonsverksamheten vid en bolagsstämma under 2026. Om detta godkänns kommer aktieägarna i AB SKF att erhålla aktier i den nya oberoende fordonsverksamheten i förhållande till sitt befintliga aktieinnehav. Avsikten är sedan att notera verksamheten på Nasdaq Stockholm. Separationen väntas uppfylla kraven enligt Lex Asea, vilket innebär att mottagandet av de utdelade aktierna undantas från svensk skatt. Mer information om ambitionerna för både industri- och fordonsverksamheterna kommer att lämnas vid kapitalmarknadsdagen den 11 november 2025.

20250825042238

STRATEGI OCH VÄRDE-SKAPANDE

I vår strategi fokuserar vi på att skapa betydande kundvärde på utvalda marknader genom att dra fördel av megatrender för att driva tillväxt och högre marginaler. Med vårt engagemang för innovation samt operativ och kommersiell spetskompetens har vi en kraftfull plattform för att uppnå våra mål och leverera hållbart och långsiktigt värde.



Bekämpa friktion

Visste du att SKF:s lösningar bidrar till att bekämpa friktion i järnvägsindustrin? Våra lagerlösningar designas för järnvägsfordon med minst ett tåg i totala livet, användning med minst 1" och göra varje tåg mycket bara effektivare utan också leverera vilket gör en årlig besparing på tusentals kWh.

Drivkrafter för långsiktig hållbar tillväxt

Långsiktiga globala förändringar drivna av teknologi, samhällsförändringar, ekonomiska faktorer och omsorg om miljön innebär att världen genomgår en stor omställning. Att kunna anpassa sig till dessa megatrender och viktiga förändringar är avgörande i utformningen av vår strategi och möjligheterna till hållbar, lönsam tillväxt.

Hållbarhet
Ledande i arbetet för minimerade koldioxidutsläpp
Att ta sig an klimatförändringar och värna miljön är en mycket viktig global utmaning som driver fram förändringar i energi, transporter och konsumtion, samt har inverkan på fler regelverk. På SKF stödjer vi omställningen till en hållbar ekonomi med ett omfattande erbjudande, bland annat rekonditionering och intelligenta lösningar som hjälper våra kunder att minska resursslöseri och förlänga produkternas livslängd. Vi har också åtagit oss att minimera koldioxidutsläppen i vår egen verksamhet, minska utsläppen av växthusgaser i värdekedjan och kontinuerligt förbättra hur vi arbetar med hållbarhet i våra processer så att vi uppfyller förändrade regelverk och miljökrav.

Elektrifiering
Mer hållbara och effektivare industrier
Elektrifieringen är avgörande för att minska koldioxidutsläppen inom transportsektorn. Elfordon och tåg ger ytterligare fördelar för samhället, exempelvis bättre luftkvalitet i städerna och minskat buller. Kraven på elektrifiering innebär en omställning för industrin, särskilt i och med införandet av elfordon och elektriska drivsystem i olika industrisektorer. På SKF möter vi denna förändring genom en produktportfölj med nyskapande lösningar, till exempel lager med låg friktion, elektrisk isolation och låg vikt vilket förbättrar de elektriska drivlinornas effektivitet och ökar fordonens räckvidd. Som en marknadsledare inom järnvägslösningar är vi dessutom drivande i arbetet för effektiva och tillförlitliga järnvägsfordon genom avancerade lösningar och tjänster.

Digitalisering
Bygga intelligenta värdekedjor
Den snabba teknikutvecklingen inom områden som artificiell intelligens (AI) och automation förändrar industrin och stöper om värdekedjan. På SKF investerar vi i digitaliseringen för att effektivisera interaktionen med våra kunder och möjliggöra smartare beslutsfattande i vår egen verksamhet. Genom att integrera AI avser vi att effektivisera verksamheten och öka kundvärdet. Vårt fokus ligger på att bygga intelligenta och hållbara värdekedjor som förbättrar både våra egna arbetssätt och kundernas upplevelse.

Regionalisering
Anpassa verksamheten till en global omställning
Geopolitiska maktförskjutningar och konflikter sätter press på världshandeln och gör det nödvändigt att införa ett konkurrenskraftigt regionanpassat arbetssätt inom inköp, tillverkning och försäljning. Denna strategi stärker leveranskedjans motståndskraft och säkerställer kortare leveranstider samt bättre service och tillgänglighet för våra kunder. Vi har under flera år ökat investeringarna i att regionalisera vår värdekedja och verksamhet och placerat vår tillverkningskapacitet närmare kunderna. Förändringen stärker vår konkurrenskraft och gör att vi kan ta vara på möjligheterna till lönsam tillväxt och säkerställer en mer motståndskraftig och flexibel leveranskedja.



20250825042239

Vår strategi: ”Intelligent and clean”

SKFs strategi bygger på två viktiga begrepp: "intelligent and clean". "Intelligent" avspeglar vårt åtagande att förse våra kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att nyttja teknik för att effektivisera vår verksamhet. "Clean" betonar vår roll i att arbeta för en mer hållbar industri och att bedriva vår verksamhet transparent och ansvarsfullt.

Ta vara på möjligheter till lönsam tillväxt
Vårt arbetssätt att möjliggöra lönsam tillväxt fokuserar på flera strategiska prioriteringar. För det första avser vi att stärka vår ställning inom segment med hög tillväxt där SKF redan har en starkt fotfäste. Vi ser också över vår portfölj för att koncentrera oss på våra mest lönsamma segment, kunder och produkter. Dessutom utvecklar vi lösningar för framväxande industrier som nyttjar ny teknik samtidigt som vi stärker vårt tjänsteerbjudande.

Identifierade fokusområden för tillväxt
För att uppnå det vi föresatt oss har vi identifierat flera fokusområden för tillväxt. Ett är att öka takten i och inverkan av vår teknikutveckling vilket är avgörande för att vi ska kunna behålla våra konkurrensfördelar. Vi digitaliserar också hela värdekedjan för att öka effektiviteten och uppkopplingen i hela vår verksamhet. Fortsatta investeringar i automation och regionalisering hjälper oss att vara fortsatt flexibla och nära våra kunder. En effektivare organisationsstruktur är ett stöd i detta arbete.

Motståndskraft och anpassningsförmåga
Genom att bedriva vår verksamhet nära kunderna säkerställer vår strategi motståndskraft och anpassningsförmåga. Det gör att vi kan reagera snabbare på förändringar på marknaden. Samtidigt fortsätter vi att stärka vår bas genom investeringar i konkurrenskraftiga och motståndskraftiga värdekedjor, strategisk och taktisk portföljhantering samt att positionera oss som ledare inom intelligent och hållbar innovation. Alla dessa åtgärder tar SKF framåt på vägen mot långsiktig framgång.

Vårt fokuserade engagemang för innovation, portföljhantering och en verksamhet av högsta klass är avgörande i arbetet för högre marginaler. De här prioriteringarna, som överensstämmer med vår bredare strategi, bidrar till vår motståndskraft vid ett svagare marknadsläge och lägger grunden för hållbar, lönsam tillväxt under kommande år.

2024 – ett år av förbättrad motståndskraft på en svag marknad

- Fokus på produktivitet och kostnadseffektivitet
- Stärka grunden för att ta vara på möjligheter till lönsam tillväxt i industrin
- Skapa konkurrens- och motståndskraftiga värdekedjor
- Hantera och omstrukturera vår portfölj, både strategiskt och taktiskt
- Utrusta oss för ett ledarskap kännetecknat av "intelligent and clean"



Tillväxtområden, sidorna 15–16



Fokusområden för tillväxt, sida 17



Segment med hög tillväxt

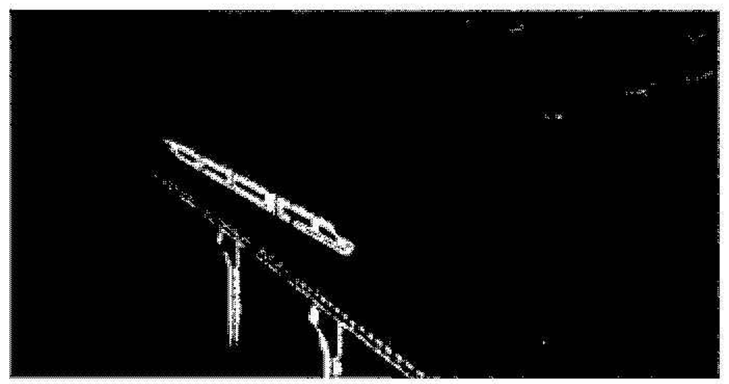
Välpositionerad för tillväxt i industrier med stor genomslagskraft

SKF är en av marknadsledarna i flera industrier med hög tillväxt där strukturell expansion överensstämmer med våra viktigaste styrkor. Vi fokuserar på sektorer där vi kan tillföra betydande värde genom vår avancerade tekniska förmåga och där det finns betydande tillväxtmöjligheter. Viktiga industrier här är maskiner för höga varvtal, elektriska drivsystem, jordbruk och livsmedel vilka alla drar nytta av trender som automation och elektrifiering.

Vara drivande i arbetet för en hållbar framtid
Vi visar dessutom vårt ledarskap inom hållbara och intelligenta applikationer, till exempel järnvägssektorerna. Vi är väl anpassade till globala megatrender med anknytning till hållbarhet, till exempel elektrifiering, och vi har en strategisk position för att kunna bidra till industrier inriktade på mer hållbar energi och smartare och effektivare verksamhet.

Tillväxt genom innovation
Våra styrkor inom innovation, kvalitet, prestanda och produktutbud gör att vi har goda förutsättningar att växa snabbare än marknaden. Nyligen gjorda investeringar i teknik och innovation har förbättrat lönsamheten, särskilt i segment med hög tillväxt som järnvägar, jordbruk och verktygsmaskiner. Vi stärker vårt globala ledarskap inom järnvägar där vi fortsätter att driva tillväxt genom skräddarsydda, applikationsspecifika lösningar utformade för kritiska och krävande industriapplikationer.

Med stort kundfokus tillsammans med våra strategiska initiativ lägger vi en stabil grund på SKF för att ta vara på möjligheter till lönsam tillväxt i industrin och stärka vårt ledarskap i nyckelsektorer. Det säkerställer att vi fortsatt ligger i täten inom innovation och värdeskapande på de marknader där vi är verksamma.



SKF arbetar för en hållbar framtid genom ledarskap inom intelligenta applikationer, till exempel i järnvägssektorn.

Ny teknik

Framsteg inom hållbar innovation för framväxande industrier

Vi arbetar aktivt med att utveckla erbjudanden för framväxande industrier som vätgashantering och koldioxidavskiljning där vår befintliga teknik, till exempel magnetlager, skapar nya affärsmöjligheter. Magnetlager är ett viktigt tillväxtområde. De är idealiska i applikationer för höga varvtal och låg vibration vilket gör dem mycket viktiga för industrier där det krävs precision och effektivitet. Lagren minimerar energiförlusterna och minskar underhållsbehoven, och de bidrar till den långsiktiga effektivitet som krävs i toppmoderna applikationer, till exempel vätgasproduktion.

Fördelar för miljön
Ytterligare ett exempel på vår innovationskraft är RecondOil, vår smarta teknik för oljeregenerering. Med RecondOil fås skräddarsydda lösningar i flera olika industrier vilket ger både ekonomiska och miljömässiga fördelar genom mindre resursslöseri och bättre hållbarhet. Våra framsteg inom uppkopplad teknik ger dessutom kunderna möjlighet att enkelt få tillgång till data om maskinprestanda genom att AI nyttjas för att förutsäga lagerhaverier och förbättra driftseffektiviteten.

En ledande aktör inom energieffektivitet
I och med ökningen av elektriska applikationer som kräver högre spänningar, frekvenser och driftsvarvtal har våra keramiska lager kommit att bli det optimala valet. De här lagren minskar friktionen, förlänger komponenternas livslängd och förbättrar energieffektiviteten avsevärt. De tillgodoser behoven hos industrier som övergår till elektrifierade system, alltifrån elfordon till infrastruktur för förnybar energi.

Genom att styra vårt FoU-arbete mot segment med hög tillväxt och höga marginaler genomför vi en strategisk omvandling av vår produktportfölj. Det stärker vår ställning som en av ledarna inom avancerade, energieffektiva lösningar. Vi är hängivna vårt arbete med att hjälpa kunderna att vara fortsatt konkurrenskraftiga samtidigt som vi säkerställer att vår teknik ger ett betydelsefullt bidrag till en mer hållbar och effektivare framtid för både människor och planeten.



17,9 kiloton koldioxidutsläpp sparades med hjälp av våra Recond Oil-lösningar.

17,9 KILOTON

20250825042 40

Tjänster och eftermarknad

Förstklassiga lösningar för eftermarknaden

SKFs tjänste- och eftermarknadsaffär, som utgör cirka 47% av den totala försäljningen, är ett viktigt fokusområde för tillväxt och lönsamhet. Med över 17 000 distributörer över hela världen är vi en av de ledande aktörerna på marknaden. Detta understöds av effektiva samarbeten och vår expertis inom applikationsteknik, AI och maskininlärning.

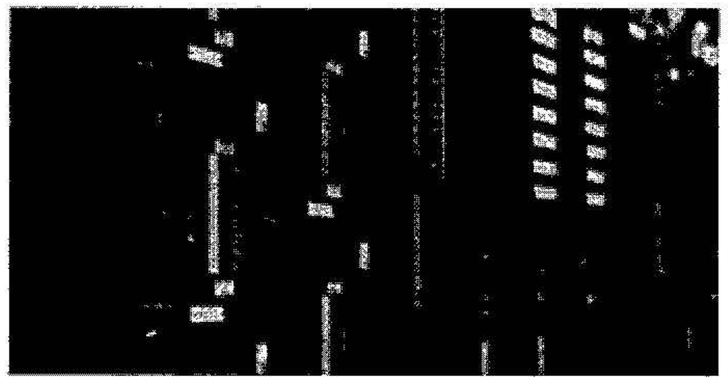
Öka återkommande intäkter

Vårt mål är att expandera det här segmentet ytterligare och öka både försäljningen och lönsamheten genom att rikta om fokus mot återkommande intäkter och att nå större delar av marknaden. Med hjälp av ny teknik och samarbeten gör vi vårt erbjudande med dataanalys och maskinprestanda mer skalbart och lättillgängligt och ökar på så sätt kundvärdet.

Stöd under hela livscykeln

Med vår omfattande tjänsteportfölj stödjer vi kunderna i varje skede av utrustningarnas livscykel – från konstruktion och installation till drift, underhåll och slutlig återanvändning. Detta stöd under hela livscykeln innefattar förutsägbart underhåll, rekonditionering, teknik, mekaniktjänster och utbildning. Det säkerställer att kundernas utrustningar får maximal prestanda och längre livslängd. För att tillföra ytterligare värde till våra tjänster integrerar vi toppmodern teknik som tillståndsövervakning och AI-lösningar. De här förbättringarna gör att kunderna kan övervaka maskinerna kontinuerligt och förutsäga eventuella problem innan de inträffar. Det optimerar prestanda, minskar driftstoppen och sänker underhållskostnaderna.

SKFs rekonditioneringstjänster spelar en viktig roll för att främja hållbarare industrier vilket ligger i linje med vårt engagemang för hållbarhet. Genom att öka komponenternas livslängd, särskilt i industri- och järnvägsapplikationer, hjälper vi kunderna att minska koldioxidutsläppen och minimera resursslöseriet vilket bidrar till en cirkulär ekonomi och globala miljömål.



6,6% tillväxt för driftsäkerhetsrelaterade tjänster och lösningar där vi nyttjar toppmodern teknik för tillståndsövervakning.

+6,6%

Portföljhantering

Omstrukturering av portföljen för lönsam omställning

Effektiv portföljhantering är en mycket viktig del i SKFs strategi. Det innefattar att förfina och stöpa om vår portfölj med produkter, kunder och segment så att den överensstämmer med våra strategiska mål, med bättre lönsamhet som övergripande syfte. Vi förändrar vår portfölj, både genom att fokusera på växande lönsamma områden och att åtgärda eller dra oss ur mindre lönsamma sådana. Det här synsättet innebär hårdare prestationskrav för varje affärssegment, särskilt för fordonsverksamheten där vi bygger upp en stark ställning inom tillväxtområden som elfordon, kommersiella fordon och tjänster för eftermarknaden.

En mer motståndskraftig portfölj

För att genomföra denna förändring av portföljen nyttjar vi intern omstrukturering, fokuserat innovationsarbete och förvärv för att stärka lönsamma segment samtidigt som vi fasar ut eller optimerar de som är mindre lönsamma. Inom flyg har vi riktat om vår portfölj mot områden som tillhör kärnverksamheten, till exempel flygmotorer och flygplansstrukturer där vi koncentrerar oss på tillväxtinriktade segment med högt värde. Samtidigt har tilläggsförvärv inom smörjsystemverksamheten under 2024 stärkt våra erbjudanden med avancerad teknik som bidrar till driftseffektivitet och hållbarhet för våra kunder. Detta skapar en mer motståndskraftig och lönsam portfölj och gör att vi kan vara fortsatt flexibla och lyhörda för förändrade marknadskrav.

Rätt affärsmix

Vårt engagemang för tillväxt innefattar också taktisk utvärdering av portföljen. Det säkerställer att vi riktar in oss på rätt mix av produkter, kunder och tjänster inom alla divisioner. Genom att kombinera datadriven information med förbättrad kommersiell förmåga stärker vi vårt ledarskap inom industriapplikationer, och vi blir förstahandsvalet för avancerade, hållbara lösningar. Genom att anpassa vår verksamhet till globala megatrender inom hållbarhet och elektrifiering avser vi att sätta en ny standard för industriell innovation, något som stärker vår konkurrens- och motståndskraft inför framtiden.

> ”Vår aktiva portföljhantering har haft en avsevärd positiv marginalpåverkan.
>
> **Rickard Gustafson, VD**

Fokusområden för tillväxt

Öka takten i den tekniska utvecklingen

Ökade investeringar i teknik och innovation är centralt för att stärka SKFs värdeerbjudande och arbeta för lönsam tillväxt. Genom att arbeta med forskning och utveckling i hela värdekedjan kan vi snabbare leverera nya produkter till marknaden, särskilt inom segment med hög tillväxt vilket är i linje med våra långsiktiga strategiska mål. Våra externa samarbeten och partnerskap ger också ett tekniskt ledarskap vilket ger kortare utvecklingstider och stärker vår konkurrenskraft.

Forskning och utveckling som stabil grund
Med över hundra års erfarenhet av innovation har SKF byggt upp en stark teknisk grund och skaffat sig en ledande ställning i industrin. För att behålla och stärka denna position ökar vi investeringarna inom nyckelområden som förutsägbarhet, avancerade material, AI och tillverkningsteknik. De här investeringarna ger oss möjlighet till fortsatt förändring av vår innovationsportfölj mot industrier med hög tillväxt och möjligheter till höga marginaler vilket säkerställer att vi har ett försprång inför kommande trender.

Tillsammans med våra innovationspartner blir vi starkare och mer flexibla och får goda möjligheter att tillgodose kundernas framtida behov och att arbeta för långsiktig tillväxt.

Mer än 90% av innovationsprojekten fokuserar på våra segment med hög tillväxt.

90%

Regionaliserad och konkurrenskraftig leveranskedja

För att ytterligare stärka vår konkurrenskraft och stödja våra tillväxtambitioner förbättrar och regionaliserar vi hela tiden vår tillverknings- och leverantörsbas. Vi investerar kontinuerligt i att optimera vår globala tillverkningskapacitet genom strategiska investeringar i automation, regionalisering och rationalisering. De här initiativen är utformade för att förbättra effektiviteten och att tillgodose våra kunders kommande behov mer effektivt.

Fokus på kostnader och värdeerbjudandet
Förutom vår tillverkning har vi höjt våra ambitioner inom inköp där vi fokuserar på värdedriven design, regionalisering av vår leveranskedja och att öppna dörrarna till områden med outnyttjad potential. Genom dessa initiativ sänker vi inte bara kostnader utan vi stärker också vårt värdeerbjudande i sin helhet.

Under 2024 gjorde vi framsteg med flera viktiga projekt som syftade till att öka kostnadseffektiviteten och förbättra leveranstiderna för kunderna. Några exempel är den omfattande neddragningen i Tyskland och regionaliseringen på viktiga marknader som Indien, Kina och Sydostasien. Det är viktiga steg för att säkerställa SKFs långsiktiga motståndskraft och ledarskap på marknaden.

3,8 miljarder kronor i affärsfördelar från vårt World Class Manufacturing-initiativ som lanserades 2019.

3,8 MDKR

Digitalisering av hela värdekedjan

Som en del av vår resa för att bli ännu mer relevanta för våra kunder investerar vi i digitaliseringen av hela vår värdekedja. Detta kommer att möjliggöra tillväxt, minska rörelsekapitalet och öka kostnadseffektiviteten. Vi har som ambition att bli ett datadrivet företag och vi arbetar hårt för att säkerställa att vi med hjälp av avancerad analys kan skaffa oss kunskap som vi kan agera efter i hela värdekedjan. Innan vi digitaliserar förändrar vi processer för att säkerställa att de är effektiva och verkningsfulla samtidigt som vi vidareutvecklar automation och robotteknik i vår verksamhet.

Under det senaste året har vi fokuserat på att genomföra vår nya digitala strategi där ägarskapet för digitaliseringen flyttas närmare affärerna och kunderna. Det har gett möjlighet till utveckling av digitala kundverktyg som är anpassade till lokala marknadsbehov. Vårt AI-excellenscenter spelar en avgörande roll i användningen av AI för att ytterligare förbättra effektiviteten i våra processer.

Arbeta effektivare – närmare kunderna

Vi utvecklar ständigt vår verksamhet och våra arbetssätt för att vara fortsatt konkurrenskraftiga och relevanta. I vår strategi fokuserar vi på att omvandla synergier och prioriteringar till högre effektivitet och lägre fasta kostnader. 2022 införde vi en decentraliserad verksamhetsmodell med fullt operativt och ekonomiskt ansvar närmare våra kunder vilket förbättrar både service och relationer. Under 2024 har vi fortsatt att finjustera den här modellen genom att effektivisera vår organisation för att bättre kunna bistå våra kunder. Ett viktigt steg på den här resan är beslutet att separera vår fordonsverksamhet så att den kan bedriva sin verksamhet mer självständigt, något som stärker både fordons- och industriaffärerna.

Vårt effektivitetsarbete stöds också genom regionalisering, digitalisering, kraftfull kostnadshantering och tydliga strategiska prioriteringar. Tillsammans gör dessa initiativ att vi kan bistå våra kunder bättre och arbeta för hållbar tillväxt.

20250825042241

STRATEGISKT FOKUS Innovation

VÄRDE GENOM INNOVATIVT LEDARSKAP

Med teknikutveckling i centrum är vår strategi utformad för att skapa betydande värde på utvalda marknader genom innovation, effektivitet och flexibilitet.

För kunderna ger SKFs innovationer skräddarsydda lösningar som förbättrar driftseffektiviteten, hållbarheten och kostnadseffektiviteten. Med nya produkter som intelligenta övervakningssystem, tätningar med litet underhåll och högprecisionslager tillgodoser vi industrispecifika behov i olika sektorer, till exempel järnvägar och verktygsmaskiner samt tung industri som massa och papper, metallindustri och gruvdrift. De här lösningarna förbättrar tillförlitligheten, förlänger brukbarhetstiden och ger säkrare arbetsmiljö. De är direkt inriktade på att tillgodose behoven av energieffektivitet, hög prestanda och ansvar för miljön.

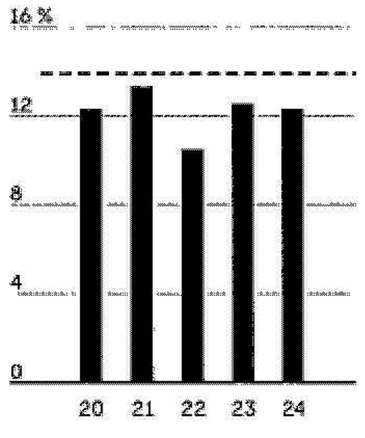
Som en global ledare inom järnvägsindustrin är vi engagerade i att utveckla toppmoderna lösningar för utmanande rälsförhållanden, men också för att möta kraven på effektivare drivlinor vilket hjälper järnvägssektorn i den fortsatta resan mot högre effektivitet och bättre hållbarhet. Under 2024 lanserade vi avancerade lager speciellt utformade för växellådor till järnvägar för att tillgodose behoven hos en åldrande järnvägsinfrastruktur och utmanande rälsförhållanden. De nya lagren klarar dubbelt så många belastningscykler och har lägre vikt och friktion vilket ger bättre energieffektivitet och prestanda vid höga varvtal. Med upp till 20% mindre friktion på enskilda axelpositioner ger de möjlighet till lättare och effektivare växellådskonstruktioner vilket förbättrar den totala driftsäkerheten i järnvägssektorn.

Under 2024 investerade SKF 3,3 miljarder kronor i forskning och utveckling. Det resulterade i en kraftfull utvecklingsportfölj med produkter och tjänster som ger betydande kundvärde och förutsättningar för lönsam tillväxt. SKF arbetar dessutom nära tillsammans med olika universitet och startupföretag över hela världen för att stärka forskning, utveckla ny teknik och öka innovationstakten. Genom att förse kunderna med lösningar som minimerar friktion och energislöseri i deras verksamhet, fortsätter SKF att bidra till den nödvändiga hållbarhetsomställningen.



Långsiktiga mål

Justerad rörelsemarginal



--- Mål **14%**

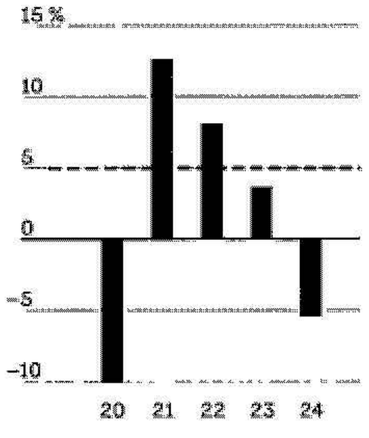
Utfall 2024 **12,3%**

2020–2024 medelvärde **12,2%**

Nyckelfaktorer för att målet ska uppnås
- Optimera värdekedjan – ökad regionalisering och kostnadseffektivitet i leveranskedjan
- Förbättrad kommersiell exekvering – värdebaserad portfölj- och prishantering
- Skifta exponering till attraktiva marknader samt produkter och lösningar som stöds av innovativt ledarskap

Utfall 2024
Den justerade rörelsemarginalen var 12,3%. Positiv inverkan från försäljningspriser och mix samt positiv kostnadsutveckling. Negativ inverkan från försäljnings- och tillverkningsvolymer samt valutaeffekter.

Omsättningstillväxt[1)]



--- Mål **5%**

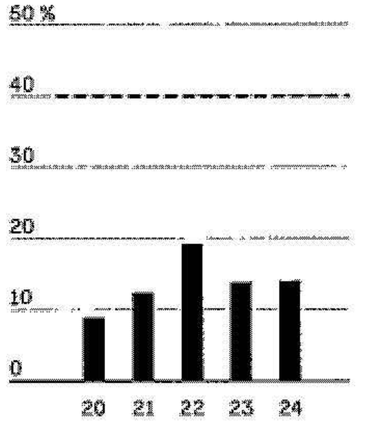
Utfall 2024 **–5,4%**

2020–2024 medelvärde **1,8%**

Nyckelfaktorer för att målet ska uppnås
- Skifta exponering till attraktiva marknader som gynnas av megatrender
- Förbättrad kommersiell exekvering – värdebaserad portfölj- och prishantering
- Utvalda förvärv

Utfall 2024
Den organiska försäljningen minskade med –5,4% jämfört med 2023, drivet av utmanande marknadsförhållanden. Försäljningen ökade i Indien och Sydostasien och minskade i alla andra regioner. Försäljningen för industrisegmentet minskade med –5,7% och för fordonssegmentet med –4,9%.

Nettoskuldsättningsgrad[2)]



--- Mål **<40%**

Utfall 2024 **14,1%**

2020–2024 medelvärde **13,8%**

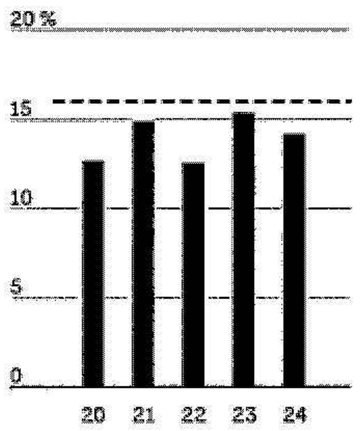
Utfall 2024
Nettoskuldsättningsgraden ökade från 13,9% till 14,1% under 2024. Finansiella tillgångar minskade med 2,4 mdkr drivet av återbetalning av lån och finansiella skulder minskade med 2,1 mdkr.

SKFs långsiktiga mål ska uppnås under en konjunkturcykel.
1) Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.
2) Exklusive pensionsskulder.

20250825042242

Långsiktiga mål forts.

Justerad avkastning på sysselsatt kapital



--- Mål **16%**

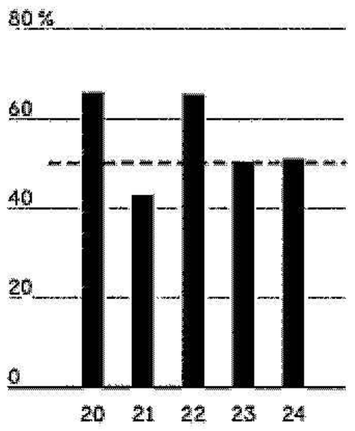
Utfall 2024 **14,2%**

2020–2024 medelvärde **14%**

Nyckelfaktorer för att målet ska uppnås
- Förbättrad lönsamhet
- Effektivare hantering av rörelsekapital genom digitalisering av värdekedjan och regionalisering

Utfall 2024
Justerad avkastning på sysselsatt kapital minskade till 14,2% under 2024. Sysselsatt kapital minskade främst på grund av lägre justerat rörelseresultat samt högre materiella tillgångar.

Utdelningsandel



--- Mål **50%**

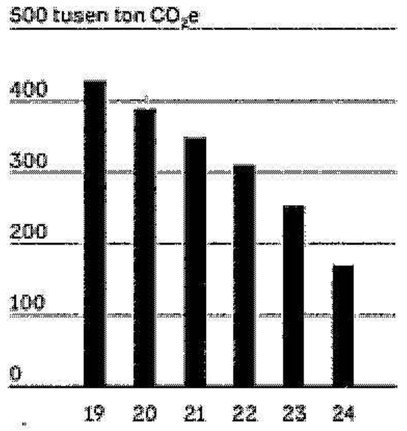
Utfall 2024 **51,2%**

2020–2024 medelvärde **55%**

Utdelningspolicy
Den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst.

Utfall 2024[1)]
Utdelningsandelen 2024 var 51,2% och femårs-genomsnittet var 55%.

Verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp till 2030[2)]



Utfall 2024 **–59%**

Hur målet ska uppnås
- Processförbättringar
- energieffektiva maskiner
- användning av förnybar energi
- utfasning av användning av fossila bränslen.

Utfall 2024
59% minskning jämfört med basåret 2019 – långt före målet för 2030.

SKFs långsiktiga mål ska uppnås under en konjunkturcykel.
1) Enligt styrelsens förslag för år 2024.
2) 95% minskning av scope 1- och 2-utsläpp till 2030 jämfört med 2019.

MARKNADEN FÖR LAGER

Världsmarknaden för lager värderas till knappt 500 miljarder kronor och är ett mycket viktigt segment för maskinindustrin. Marknaden domineras av stora internationella aktörer som SKF, Schaeffler, Timken, NSK, NTN och JTEKT. Asien och Stillahavsområdet är den största och snabbast växande regionen.



Bekämpa friktion

Visste du att SKFs innovativa och gemensamt framtagna lösningar hjälper till att bekämpa friktion i flygindustrin genom att hantera kundens utmaningar och optimera prestanda?

20250825042 43

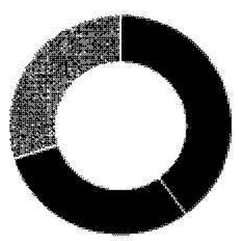
Tillväxt, konsolidering, innovation och hållbarhet

Världsmarknaden för lager uppvisar stabil långsiktig tillväxt drivet av efterfrågan från fordons-, flyg- och industrisektorerna, men också från framväxande applikationer inom förnybar energi, elfordon och smart infrastruktur. Efter att ha uppvisat god tillväxt under tidigare år drabbades dock marknaden av negativ tillväxt under 2024. Trots detta bakslag är den långsiktiga tillväxtpotentialen fortsatt robust där viktiga aktörer som SKF, Schaeffler, Timken, NSK, NTN och JTEKT driver innovation inom högpresterande och sensorförsedda lager.

Betydelsen av globala varumärken

Dagens lagerindustri kännetecknas av en tydlig trend mot konsolidering där färre, större och alltmer globala tillverkare och distributörer dominerar scenen. Den här förändringen understryker betydelsen av erkända globala varumärken och produkter av hög kvalitet.

Marknadens värde per kundindustri[1)]



- Lagermarknader för industriell originalutrustning ~40%
  Detta innefattar tillverkare av lätta och tunga maskiner och utrustning samt flyg, tunga arbetsfordon och järnvägsfordon.
- OEM fordon ~30%
- Via distributörer ~30%
  Industriell distribution och oberoende fordonseftermarknad.

1) Total världsefterfrågan för lager 2024.

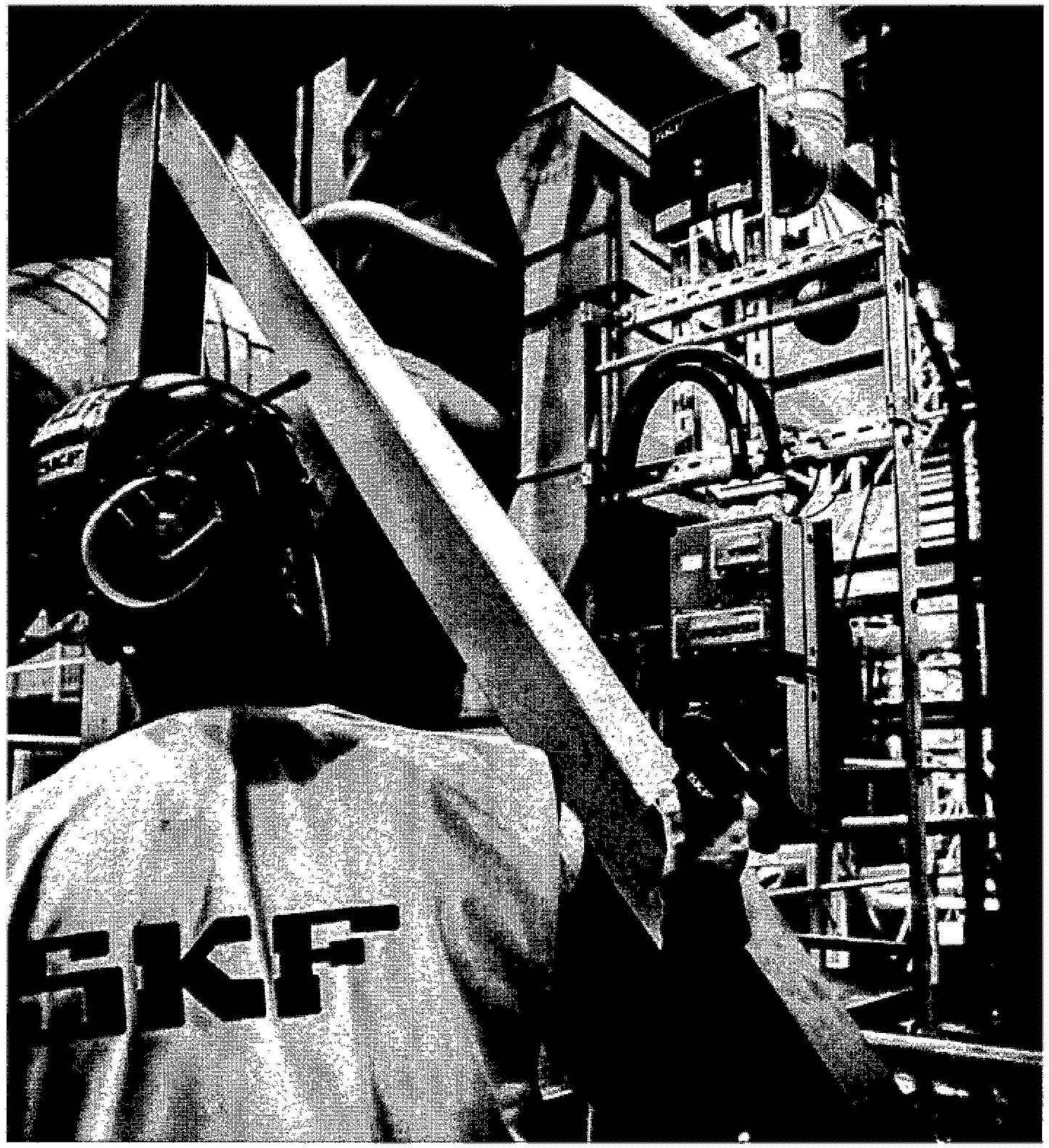
De sex största tillverkarna står för cirka 55% av den totala världsmarknaden för rullningslager. Övriga kinesiska tillverkare utgör cirka 25%, främst i Asien och Stillahavsområdet. Resterande 20% utgörs av mindre regionala och nischade lagerföretag.

Största marknaden i Asien och Stillahavsområdet

Geografiskt är Asien och Stillahavsområdet den största marknaden med en robust tillverkningsbas och tillväxt inom bilproduktion, särskilt i Kina och Indien. Samtidigt ökar efterfrågan i Europa och Nordamerika inom flyg, järnvägar och förnybar energi, vilket också är en drivkraft för innovation. SKFs verksamhet är uppdelad i fyra viktiga regioner: Nord- och Sydamerika; Europa, Mellanöstern och Afrika; Indien och Sydostasien samt Kina och Nordostasien.

Snabb teknisk utveckling

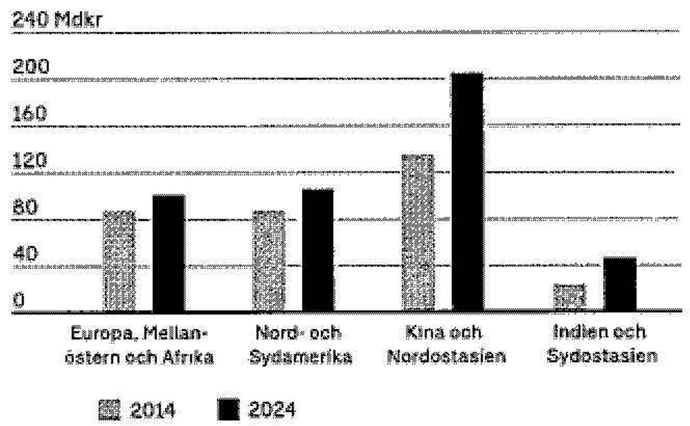
Tekniska framsteg stöper om lagermarknaden. Industri 4.0 och integrering av IoT ger möjlighet till sensorförsedda lager med realtidsövervakning av kritiska parametrar som temperatur, vibration och belastning. Tekniken ger bättre prestanda och förlänger lagrens livslängd i applikationer som tung industri och precisionstillverkning. I takt med att elektrifieringen intensifieras, särskilt i fordonssektorn, ökar efterfrågan på lager med låg friktion och hög effektivitet, utformade för att minska energiförlusterna i elfordon. Växande omtanke om miljön driver också på för energieffektiva lagerlösningar och användning av hållbara material i tillverkningen.



Lagermarknaden, region för region

SKF-region	Marknadens egenskaper	Största marknader	Största kundindustrier
Europa, Mellanöstern och Afrika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **24%** Marknadens värde **110–120 mdkr** Marknadstillväxt 2024 **Stor nedgång** Marknadstillväxt 2014–2024 **Låg**	Västeuropa är den största delregionen men har haft relativt svagare långsiktig tillväxt. Viktiga OEM-industrier här är lätta fordon, förnybar energi, industriella drivsystem och lastbilar. Delregionerna Östeuropa och Mellanöstern och Afrika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaderna. De här delregionerna är mindre men har haft en relativt högre långsiktig tillväxt.	Tyskland, Italien, Frankrike.	Industriell distribution, lätta fordon, lastbilar, fordonseftermarknad, industriella drivsystem, flygindustrin och förnybar energi.
Nord- och Sydamerika Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **25%** Marknadens värde **115–125 mdkr** Marknadstillväxt 2024 **Medelstor nedgång** Marknadstillväxt 2014–2024 **Låg**	Marknaden i Nord- och Sydamerika är i hög grad beroende av USA-marknaden, som är världens näst största lagermarknad. Stora OEM-segment här är till exempel lätta fordon, off-highway och flyg-industri. Delregionen Latinamerika har högre långsiktig tillväxt än Nordamerika. Latinamerika är i hög grad beroende av industri- och fordonseftermarknaden eftersom det finns få globala OEM-tillverkare.	USA (cirka 75% av regionens marknad), Mexiko, Brasilien.	Lätta fordon, industriell distribution, fordonseftermarknad, off-highway, flyg-industrin och industriella drivsystem.
Kina och Nordostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **42%** Marknadens värde **190–210 mdkr** Marknadstillväxt 2024 **Medelstor nedgång** Marknadstillväxt 2014–2024 **Medelhög**	Regionen utgörs i huvudsak av tre av världens fem största lager-marknader: Kina, Japan och Sydkorea. Tillsammans står de för cirka 44% av världens efterfrågan på lager där den kinesiska marknaden står för cirka en tredjedel av världens efterfrågan. Regionen är den överlägset viktigaste marknaden för såväl elektrisk industri som spår-kullager. Dessutom har regionen den högsta globala efterfrågan på lager för lätta fordon, lastbilar, förnybar energi, hissar och rulltrappor.	Kina (cirka 70% av regionens marknad), Japan, Sydkorea.	Lätta fordon, industriell distribution, industriella drivsystem, elektrisk industri och förnybar energi.
Indien och Sydostasien Ungefärlig andel av den totala världsmarknaden för lager **9%** Marknadens värde **40–50 mdkr** Marknadstillväxt 2024 **Medelhög** Marknadstillväxt 2014–2024 **Hög**	Det här är den minsta regionen. Regionen har dock den högsta efterfrågan på lager för marknaden för tvåhjulingar. Regionen är i hög grad beroende av den indiska marknaden som står för cirka 55% av den regionala efterfrågan och cirka 5% av den globala efterfrågan. Del-regionen Sydostasien är i hög grad beroende av industri- och fordons-eftermarknaden.	Indien (55% av regionens marknad).	Industriell distribution, fordonseftermarknad, lätta fordon och tvåhjulingar.

Marknadens värde och tillväxt per region



Under de senaste 10 åren har den högsta marknads-tillväxten skett i Kina och Nordostasien samt Indien och Sydostasien med en tillväxt på cirka 50% respektive 100% . Mer begränsad tillväxt har skett i Europa, Mellan-östern och Afrika med cirka 35% och Nord- och Syd-amerika med cirka 35%.

Det totala värdet för den tillgängliga lagermarknaden har räknats om till svenska kronor.

20250825042244

SKFs globala närvaro

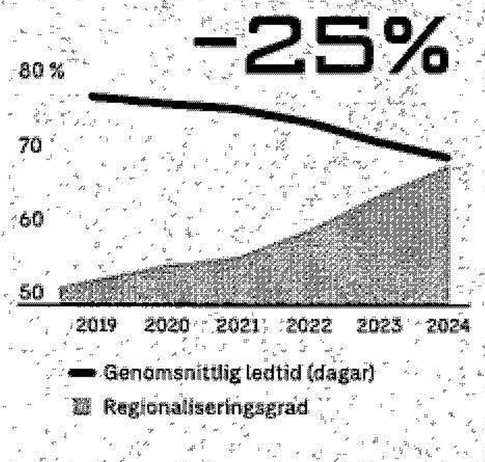
SKF-region	Nettoomsättning	Andel av koncernens nettoomsättning	Anställda[1]	SKFs position
Europa, Mellanöstern och Afrika	2022 2023 2024 2024 39 776 Mkr Förändring –6%	41%	18 766 Män Kvinnor	En av ledarna med stark närvaro i alla industrisegment, särskilt inom flygindustrin, industriell distribution, järnvägsindustrin, off-highway och tung industri.
Nord- och Sydamerika	2022 2023 2024 2024 30 758 Mkr Förändring –1%	31%	8 013 Män Kvinnor	Stark ställning i de flesta industrisegment: industriell distribution, fordonseftermarknad, industriella drivsystem, flygindustrin och off-highway.
Kina och Nordostasien	2022 2023 2024 2024 18 158 Mkr Förändring –11%	18%	7 621 Män Kvinnor	En allt starkare ställning med stark närvaro i vissa industrisegment: bland annat industriell distribution, förnybar energi, järnvägs-industrin, tung industri, lastbilar och industriella drivsystem.
Indien och Sydostasien	2022 2023 2024 2024 10 030 Mkr Förändring +2%	10%	3 331 Män Kvinnor	En av ledarna i många av de större industrisegmenten, särskilt inom industriell distribution, tvåhjulingar och fordonseftermarknad. Stark ställning också inom järnvägsindustrin, off-highway, tung industri och industriella drivsystem.

1) Genomsnitt, heltidsanställda.

STRATEGISKT FOKUS Regionalisering

ÖKAD REGIONALISERING TILL NYTTA FÖR VÅRA KUNDER

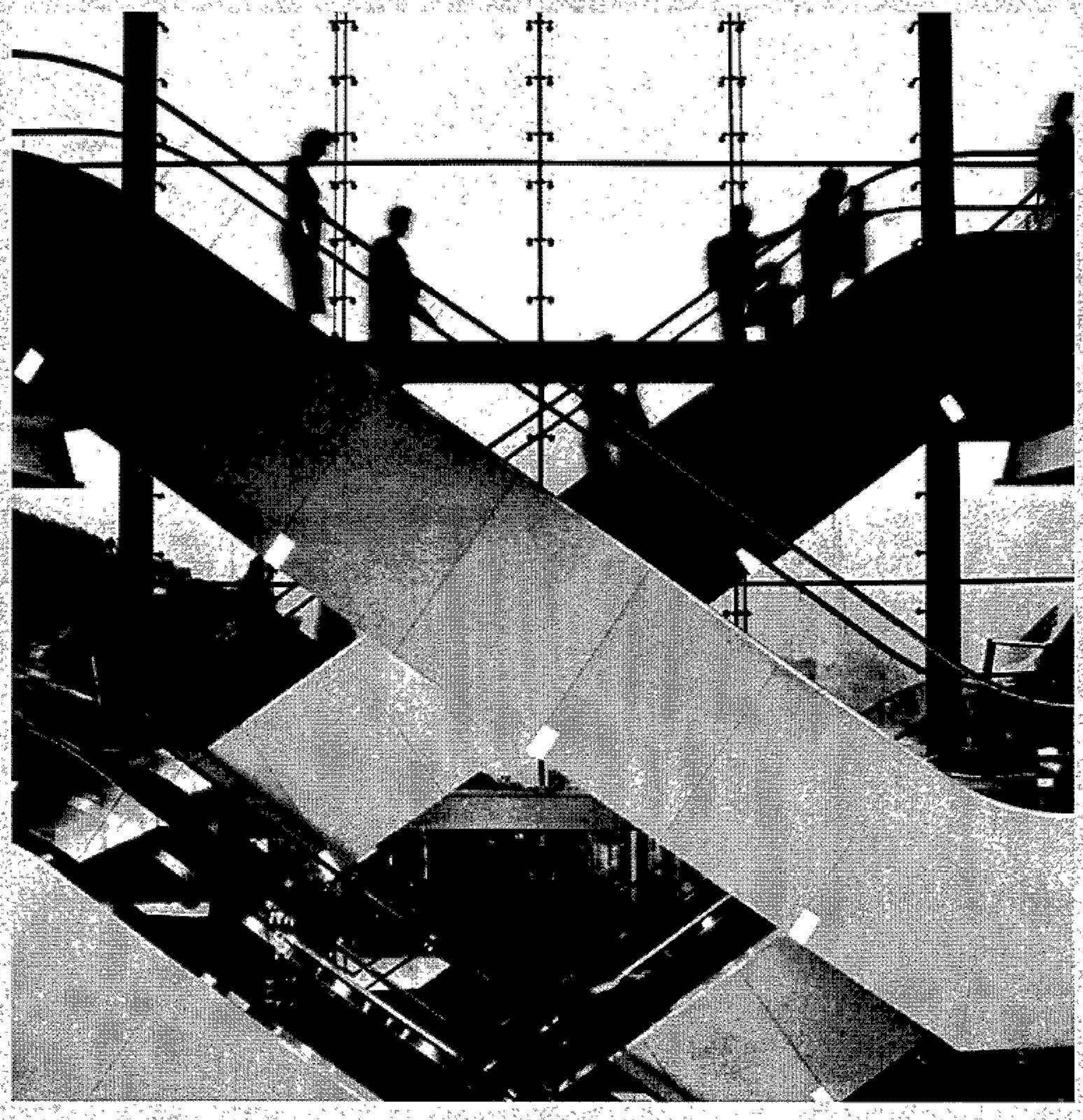
Regionalisering förändrar SKF till att bli en mer flexibel, effektiv och motståndskraftig organisation vilket ger konkreta fördelar för våra kunder. Genom att flytta produktionen närmare nyckelmarknader säkerställer vi snabbare leveranser, bättre service och att kritiska reservdelar finns nära till hands.



Ledtiden i Kina har förkortats med 25% sedan 2019.

Vår strategi bygger på ett konkurrenskraftigt tillvägagångssätt med kunden i centrum. Under de senaste åren har produktionen flyttat från Europa till Asien, i synnerhet Kina, med utbyggnader i Indien och Sydostasien. I exempelvis Kina har regionaliseringen förkortat ledtiderna med 25% på bara tre år. Det är ett bevis på hur vi förbättrar vår service och lyhördhet för våra kunder. Centralt i vår regionalisering är ett stort engagemang för att förkorta ledtiderna och förbättra produkternas tillgänglighet. De här framstegen gör att vi kan reagera snabbt och tillförlitligt på kundernas efterfrågan och hålla jämna steg med fluktuationer och regleringar på marknaden.

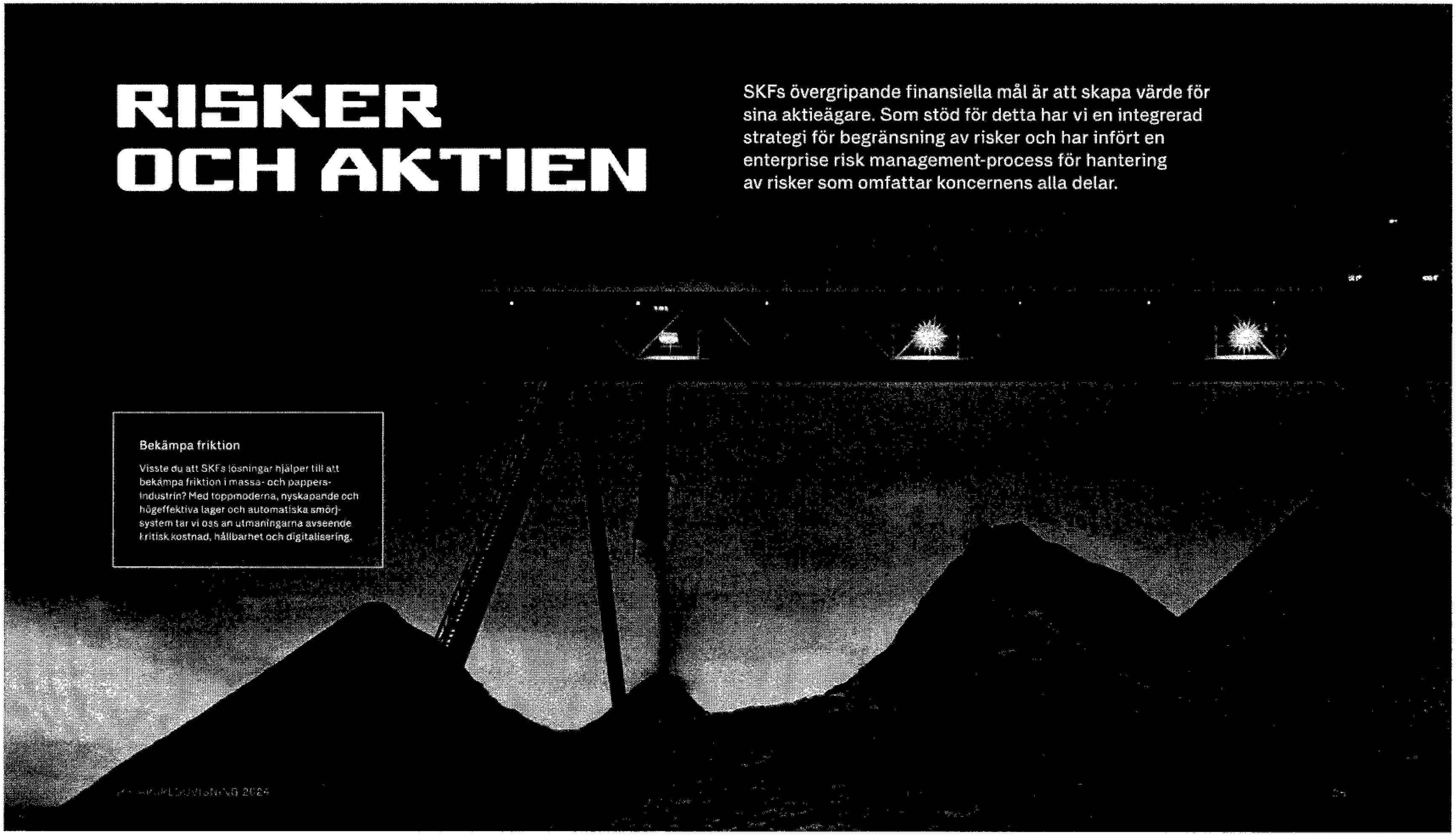
Förutom förbättrad service innebär lokaliserad produktion också lägre utsläpp och transportkostnader vilket bidrar till hållbarhet och ökad konkurrenskraft genom regionala möjligheter i Östeuropa och Asien. Med den här strategin kombinerar vi lyhördhet, effektivitet och hållbarhet och gör att vi kan bygga en snabbare, smartare och miljövänligare leveranskedja. Med global räckvidd och lokal förankring är vi väl positionerade för att leverera värde och hjälpa kunderna att lyckas i en värld i ständig förändring.



20250825042245

RISKER OCH AKTIEN

SKFs övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Som stöd för detta har vi en integrerad strategi för begränsning av risker och har infört en enterprise risk management-process för hantering av risker som omfattar koncernens alla delar.



Bekämpa friktion

Visste du att SKFs lösningar hjälper till att bekämpa friktion i massa- och pappers-industrin? Med toppmoderna, nyskapande och högeffektiva lager och automatiska smörj-system tar vi oss an utmaningarna avseende kritisk kostnad, hållbarhet och digitalisering.

Riskhantering

SKF-koncernen anser att riskhantering är absolut nödvändigt och vi har ett integrerat tillvägagångssätt för att begränsa riskerna genom att riskhanteringen ingår i strategigenomförandet, affärsplaneringen och vår operativa verksamhet. SKF-koncernen verkar i många olika industrisegment och geografiska områden. Det innebär att SKF är utsatta för olika typer av risker.

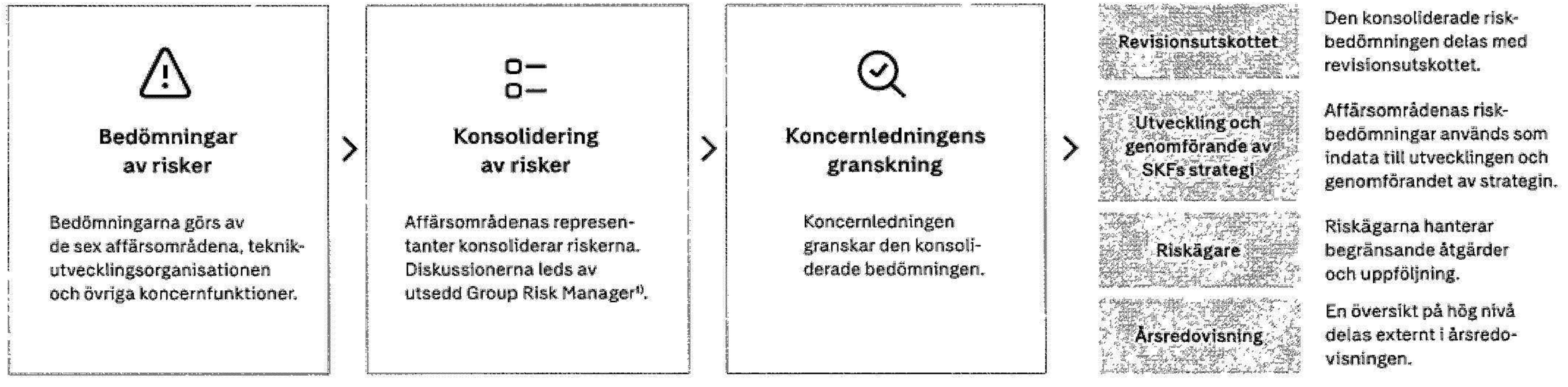
SKF är fullt medvetna om att det finns risker förknippade med makromiljön, till exempel det geopolitiska landskapet, situationen på globala marknader samt viktiga industriella och tekniska förändringar. Det finns också affärsrisker, exempelvis störningar i leveranskedjan, hot mot informations- och cybersäkerheten samt utmaningar att attrahera talanger på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Det finns också risker rörande regelefterlevnad på grund av strängare lagkrav, intern styrning och samordning inom koncernen samt pågående rättsliga utredningar och processer.

SKF har infört en enterprise risk management-process (ERM) som omfattar koncernens alla delar. Se figuren nedan. Riskernas påverkan omfattar påverkan på såväl strategi och långsiktiga ekonomiska resultat som varumärke och anseende. Group Risk Manager[1], som tillhör de centrala koncernfunktionerna och rapporterar till CFO och revisionsutskottet, har det övergripande ansvaret för ERM-processen och konsoliderar riskerna och de begränsande åtgärderna. De risker som visas på nästa sida är de största riskerna som identifierades under koncernens ERM-process 2024. De största möjligheterna beskrivs på sidorna 12–17. För information om finansiella risker inklusive valuta-, ränte-, likviditets- och kreditrisker, se not 26 på sidorna 66–68. Information om pågående utredningar rörande regelefterlevnad finns i not 19 på sidan 59.

Som med övriga risker följer SKF en integrerad strategi för att identifiera och hantera risker avseende hållbarhet. Hållbarhetsriskerna har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Mer information om DMA finns på sidorna 89 och 95.

SKF-koncernens ERM-process

Resultatet delas årligen med koncernledningen och revisionsutskottet. Det görs också en intern bedömning halvårsvis för att följa förändringarna och säkerställa att de begränsande åtgärderna finns på plats och ger önskade resultat. Detta presenteras för koncernledningen.



1) Director, Global Finance Sustainability and Operations

20250825042446

Största risker

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Geopolitiska spänningar Krig och andra allvarliga händelser, sanktioner, tullar och andra handelshinder.	↗	Regionalisera och skapa mer flexibla leveranskedjor.
Informations- och cybersäkerhet Hårdare lag- och kundkrav på att följa standarder för informationssäkerhet, till exempel NIS2, NIST, RED och TISAX. En allmänt ökad risk för överträdelser och hot mot informations- och cybersäkerheten.	↗	Kontinuerlig utbildning och medvetenhet om informationssäkerhet. Förbättra cyberförsvaret och motståndskraften hos SKFs fabriker, leveranskedjans kontinuitet och kritiska digitala lösningar, till exempel leveranser från leverantörer och tredje part.
Kostnadsökning och kostnadsvolatilitet Volatilitet i material, logistik och energipriser förändrar snabbt företagets kostnadsstruktur. Volatila volymer sätter ytterligare press på kostnadsflexibiliteten.	→	Portföljhantering och prissättningsåtgärder i alla regioner för att motverka kostnadsökningar. SKF intensifierar arbetet med att öka flexibiliteten och sänka de fasta kostnaderna genom att justera vår organisation i linje med den nya verksamhetsmodellen och omfördela tillverkningsvolymerna för optimala resultat.
Digitaliseringstakt Ökande krav på en helt uppkopplad värdekedja och förstklassig digital kundupplevelse samt den snabba utvecklingen av AI-baserade lösningar ställer höga krav på takten i digitaliseringen.	→	Strategiska initiativ på plats för att öka takten i digitaliseringen, till exempel stärkt förmåga, investering i digitala talanger, modernisering, harmonisering och förenkling av IT-landskapet.
Effektiv leveranskedja Risk för störningar eller längre ledtider på grund av leverantörsrelaterade och regionala beroenden. Ineffektivitet i lagerstyrning och prognoser kan dessutom uppstå på grund av osäkerheter i efterfrågan på marknaden.	→	Översyn av leverantörslokalisering, tillverkningskapacitet, ökad parallell försörjning, konsolidering, lageroptimering och digitalisering av värdekedjan.

Risk	Trend	Begränsande åtgärder
Innovationstakt Införande av omvälvande och snabbt föränderlig ny teknik.	→	Teknikstrategi med "teknikradar" för att bevaka ny och framväxande teknik definierad, bemannad och införd. Stärka och förtydliga vår innovationsportfölj inklusive öppen innovation med externa aktörer där vi har upprättat ett nätverk av startup-plattformar i flera regioner. Tydlig uppföljning av portföljen för att säkerställa vår produktplanering.
Medarbetare och ledarskap Det är hård konkurrens på arbetsmarknaden där företagens framgång beror på förmågan att attrahera, utveckla och behålla viktiga kompetenser och förmågor.	→	SKF arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att prioritera medarbetarnas upplevelse. Viktiga delar är syfte, kultur, engagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt. Dessutom betonar vi vikten av mångfald och inkludering för att attrahera en bredare rekryteringsbas och skapa en mer dynamisk arbetsstyrka.
Tillverkningskapacitet och regionalisering Risk för regionala ekonomiska förändringar som påverkar konkurrenskraften i globala leveranskedjor. Det krävs fortfarande stor regionalisering av tillverkningskapaciteten för att kunna motverka risker vid regionala kriser.	↘	Uppdaterad tillverkningsstrategi och styrning inklusive prioriterad investerings- och kompetensplanering samt regional leverantörsutveckling. Utveckling av förbättrad tillverkningsteknik för skalbar implementering.
Regelefterlevnad Antitrustrisker i relationen med distributörer. Lagkrav rörande efterlevnad av handelsregler, exportkontroll och internationella sanktioner. Nya och strängare lagkrav avseende informationssäkerhet, hållbar miljö och mänskliga rättigheter. Ökade förväntningar på tillbörlig aktsamhet (due diligence).	↗	Kontinuerlig utbildning och medvetenhet inom viktiga riskområden. Besiktning och bevakning av tredjepartsrisker inklusive ESG-efterlevnad. Operativt ägarskap av regelefterlevnad samt ledningens engagemang inklusive omfattande riskbedömningar.
Styrning och intern samordning Oklara ansvarsområden, befogenheter och otillräcklig global anpassning.	→	Strategiska initiativ för att förtydliga befogenheter och ansvarsområden samt införande av fora för strategisk samordning, anpassning och beslutsfattande.

SKF-aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap och ingår i flera index.

Under 2024 steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 2% och SKFs B-aktie med 3%. Antalet omsatta SKF-aktier på Nasdaq Stockholm var 311 541 518. SKFs B-aktier handlas också på andra marknader utanför Nasdaq Stockholm. Det totala antalet aktier som omsattes på dessa marknader under 2024 uppgick till 933 797 027 (Källa: Modular Finance AB). SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Per den 31 december 2024 uppgick bolagets aktiekapital till 1 138 377 670 kronor och det totala antalet aktier uppgick till 28 983 999 aktier av serie A och 426 367 069 aktier av serie B. Antalet röster uppgick till 71 620 705,9. Mer information om de rättigheter som tillkommer de olika aktieslagen finns i Bolagsstyrningsrapporten på sid 150–160.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. 2024 konverterades 322 934 aktier. A-aktier utgjorde per den 31 december 2024 6,4% (6,4) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 7,75 kronor per aktie ska betalas ut för 2024. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste tre åren 5,0% och i SKFs B-aktie 8,3% (Källa: Modular Finance AB).

Ägarstruktur

SKF hade 78 082 aktieägare den 31 december 2024. Av det totala aktiekapitalet ägdes cirka 33,6% av utländska placerare, cirka 43,0% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 8,8% av svenska privatpersoner (källa: Modular Finance AB). Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av Wallenberg Investments AB, i sin tur helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som motsvarar minst 10% av röstetalet i SKF. Per den 31 december 2024 innehade bolaget inga egna aktier.

Information till aktieägare

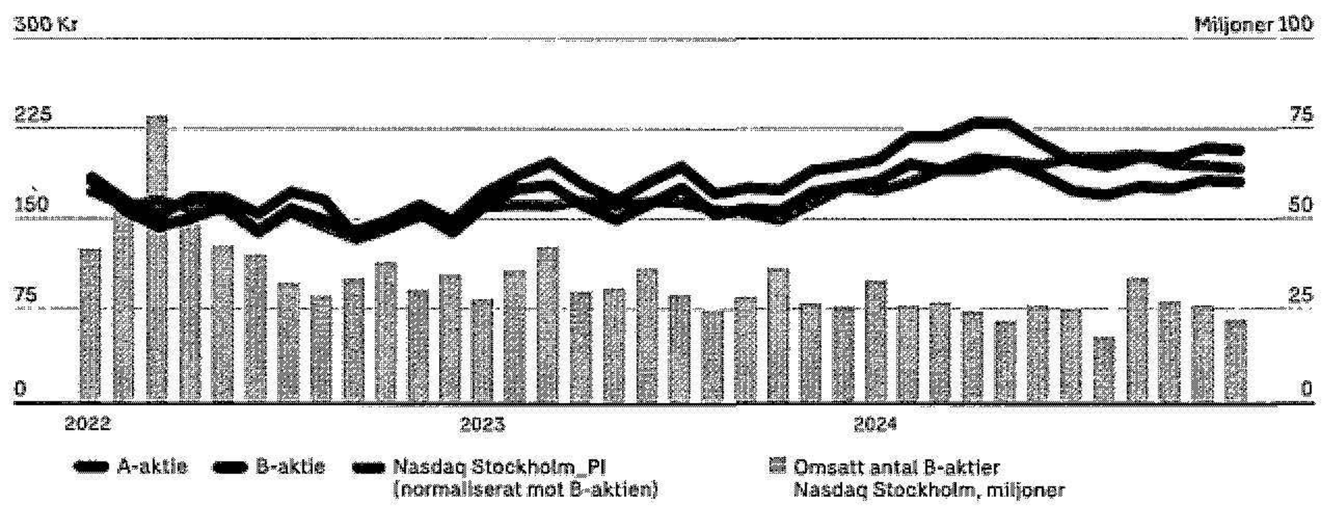
Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på investors/skf.com/se. På webbplatsen finns också en lista över analytiker som följer SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

Baserat på 2024 års rapportering har SKF fått betyget A- i en utvärdering genomförd av organisationen CDP, vilket innebär att företaget vidtar koordinerade åtgärder i klimatfrågor.

SKF har också fått betyget Platinum (i den översta 1% av företag i samma sektor) av EcoVadisplattformen som många av koncernens globala kunder använder för att bedöma leverantörers hållbarhetsprestanda.

Aktiens utveckling 2022–2024



20250825042 47

Data per aktie[1]

Kronor per aktie om ej annat anges	2024	2023
Resultat per aktie	14,22	14,04
Utdelning per A- och B-aktie	7,75[2]	7,50
Utdelning totalt, Mkr	3 529[2]	3 415
Köpkurs för B-aktien den 31 december på Nasdaq Stockholm	207,6	201,3
Eget kapital per aktie	131	116
Direktavkastning (B), %	3,7[2]	3,7
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	14,6	14,3
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	23,7	30,3
Kassaflöde efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	11,4	17,4

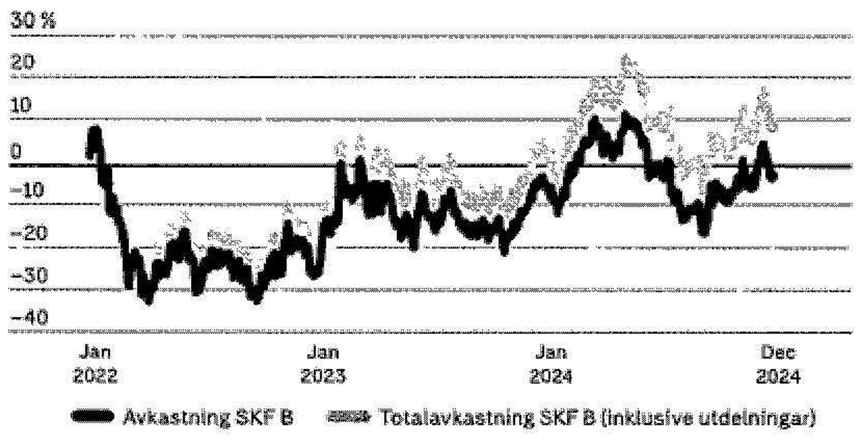
1) Se sidan 164 for definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens forslag för år 2024.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röstandel, %
FAM AB	68 317 539	15,0%	29,1%
Cevian Capital	36 124 429	7,9%	5,0%
AFA Försäkring	3 846 138	0,8%	4,0%
Livförsäkringsbolaget Skandia	4 019 722	0,9%	2,6%
BlackRock	13 979 116	3,1%	2,0%
Harris Associates	13 722 429	3,0%	1,9%
Vanguard	13 650 212	3,0%	1,9%
SEB-Stiftelsen	1 650 000	0,4%	1,8%
Handelsbanken Fonder	10 686 860	2,3%	1,5%
Swedbank Robur Fonder	9 947 219	2,2%	1,4%

Kalla: Modular Finance AB per den 31 december 2024.

Totalavkastning 2022–2024



Geografisk ägarfördelning 2024



Källa: Modular Finance AB per den 31 december 2024.

YTTERLIGARE INFORMATION

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (till exempel hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver särskilda ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i AB SKF.

Kapitalstruktur, finansiering, kreditbetyg och utdelningspolicy

Kapitalstruktur
SKFs mål för kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, på under 40%. Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i det strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Den 31 december 2024 var nettoskuldsättningsgraden exklusive pensionsskulder 14,1% (13,9).

Finansiering
SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade.

Den 31 december 2024 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån cirka fyra år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden. Ett på 300 miljoner euro med löptid till 2025, ett på 400 miljoner euro med löptid till 2028, ett på 300 miljoner euro med löptid till 2029 och ett på 300 miljoner euro med löptid till 2031. Obligationerna med löptid till 2028 och 2029 är båda emitterade under SKFs ramverk för grön finansiering. Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en icke kreditvänlig nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Utöver de tidigare nämnda obligationerna har SKF ett bilateralt lån på 100 miljoner US-dollar med löptid till 2027. Dessutom har SKF tecknat en långfristig kreditfacilitet på 430 miljoner euro med Europeiska investeringsbanken, som vid årets slut var outnyttjad. Utöver egen likviditet, har AB SKF ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR syndikerat till tio banker, som löper till 2029, med ett 1-års förlängningsoption.

Kreditbetyg
Den 31 december 2024 hade koncernen kreditbetyget Baa1 av Moody's Investors Service och BBB+ av Fitch Ratings med stabil utsikt för långsiktiga krediter. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning
SKFs utdelningspolicy bygger på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningsandelen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel, vilket avspeglas i SKFs långsiktiga finansiella mål. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen, kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. Under perioder med större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 7,75 kronor (7,50) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i april 2025, se sidan 78, Förslag till vinstdisposition.

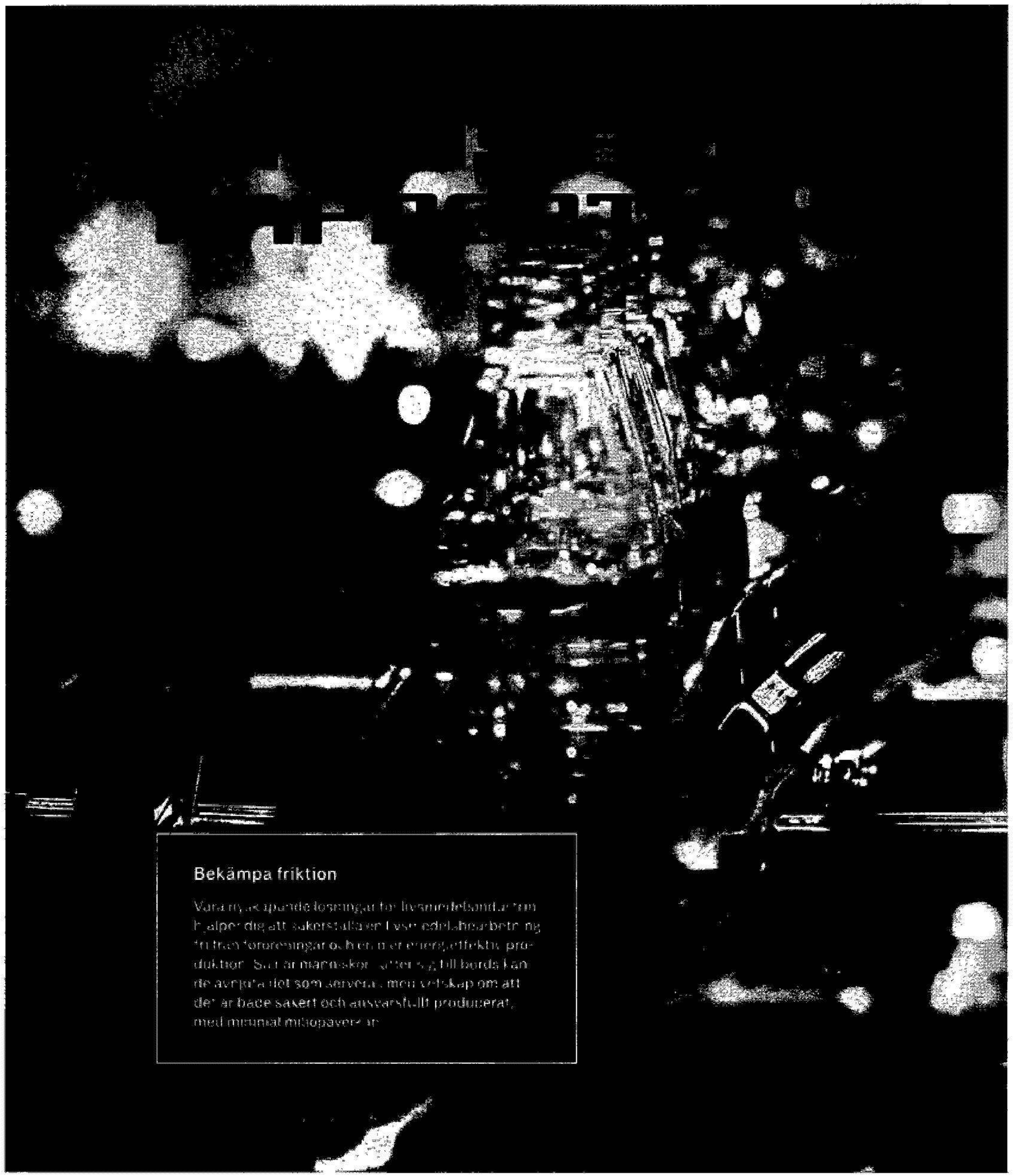
Ersättning till koncernledningen
Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen antogs vid årsstämman 2020 och reviderades vid årsstämman 2022 och sammanfattas i not 23, Noter till koncernens finansiella rapporter i årsredovisningen 2024.

UTNÄMNANDE AV STYRELSELEDAMÖTER OCH KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse, enligt bolagsordningen, bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman.

20250825042248



Bekämpa friktion

Våra nyckfärdiga lösningar för livsmedelsindustrin hjälper dig att säkerställa livsmedelssäkerhet och hållbara förpackningar och bidrar till energieffektiva produktion. Så att människor kan lita på att det som serveras är både vackert och ansvarsfullt producerat, med minimal miljöpåverkan.

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultat 33
Kommentarer till koncernens resultaträkningar 34
Koncernens balansräkningar 35
Kommentarer till koncernens balansräkningar 36
Koncernens kassaflödesanalyser 37
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser . . . 38
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer 40

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 41
Not 2 Segmentinformation 42
Not 3 Förvärv av verksamheter 44
Not 4 Avyttringar av verksamheter 44
Not 5 Forskning och utveckling 44
Not 6 Kostnader per kostnadsslag 45
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader 45
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader 45
Not 9 Skatter 46
Not 10 Immateriella tillgångar 47
Not 11 Materiella anläggningstillgångar 49
Not 12 Nyttjanderättstillgångar 51
Not 13 Varulager 52
Not 14 Finansiella tillgångar 53
Not 15 Övriga kortfristiga fordringar 54
Not 16 Aktiekapital 55
Not 17 Resultat per aktie 55
Not 18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning 55
Not 19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser . . 59
Not 20 Finansiella skulder 60
Not 21 Övriga kortfristiga skulder 61
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag 61
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare . . 61
Not 24 Ersättningar till revisorer 65
Not 25 Medelantal anställda 65
Not 26 Finansiell riskhantering 66
Not 27 Innehav utan bestämmande inflytande 68
Not 28 Tillgångar och skulder som innehas för försäljning 68

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultatrakningar och rapporter över totalresultat 69
Moderbolagets balansräkningar 70
Moderbolagets kassaflodesanalyser 71
Moderbolagets förändringar av eget kapital 71

NOTER TILL MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Redovisningsprinciper 72
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader 72
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader . . . 72
Not 4 Bokslutsdispositioner 73
Not 5 Skatter 73
Not 6 Immateriella tillgångar 73
Not 7 Materiella anläggningstillgångar 74
Not 8 Andelar i koncernföretag 74
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav 76
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning 77
Not 11 Lån 77
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare 77
Not 13 Eventualförpliktelser 77
Not 14 Händelser efter balansdagen 77

Belopp i mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2023.

Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 12–78. Den har reviderats av SKFs externa revisorer. Se **Revisionsberättelsen** på sidorna 79–80.

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Omfattningen av den lagstadgade **Hållbarhetsrapporten** återfinns på sidan 81.

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Nettoomsättning	2	98 722	103 881
Kostnad för sålda varor	6	–71 349	–77 541
Bruttoresultat		**27 373**	**26 340**
Forsknings- och utvecklingskostnader	5	–3 326	–3 303
Försäljningskostnader	6	–12 763	–11 450
Administrationskostnader	6	–601	–607
Övriga rörelseintäkter	7	1 263	2 696
Övriga rörelsekostnader	7	–1 645	–2 652
Resultat från intresseföretag		38	60
Rörelseresultat		**10 339**	**11 084**
Finansiella intäkter	8	479	413
Finansiella kostnader	8	–1 729	–2 316
Resultat före skatt		**9 089**	**9 181**
Inkomstskatter	9	–2 202	–2 404
Årets resultat		**6 887**	**6 777**
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		6 474	6 395
Innehav utan bestämmande inflytande		413	382
Resultat i kronor per aktie, före och efter utspädning	17	14,22	14,04

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Årets resultat		**6 887**	**6 777**
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	18	731	–297
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	80	—
Skatter	9	–150	83
		661	**–214**
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Valutaomräkningsdifferenser		2 914	–3 136
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	—	–82
Skatter	9	—	—
		2 914	**–3 218**
Övrigt totalresultat, netto		**3 575**	**–3 432**
Periodens totalresultat		**10 462**	**3 345**
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		9 938	3 082
Innehav utan bestämmande inflytande		524	263

20250825042 49

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Allmänt
Koncernens resultaträkning för 2024 inkluderade resultat från den förvärvade verksamheten inom smörjning och flödeshantering, John Sample Group, för perioden 1 november–31 december. Det inkluderade även restultatet från två mindre verksamheter inom magnetlager för perioden 1 januari–31 december och 1 maj–31 december.

Försäljning
Under 2024 uppgick försäljningen till 98 722 Mkr (103 881), vilket innebar en minskning med –4,9% jämfört med 2023. Förändringen av den svenska kronan mot andra valutor hade en positiv effekt med +0,4% under 2024. Strukturförändringar stod för +0,1%. Försäljning i lokala valutor minskade med –5,4%.

Försäljningsförändring år-över-år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	–7,0	–6,6	–4,4	–3,1	–5,4
Struktur	0,1	0,1	0,0	0,3	0,1
Valuta	0,0	0,9	–3,6	3,9	0,4
Totalt	**–6,9**	**–5,6**	**–8,0**	**1,1**	**–4,9**

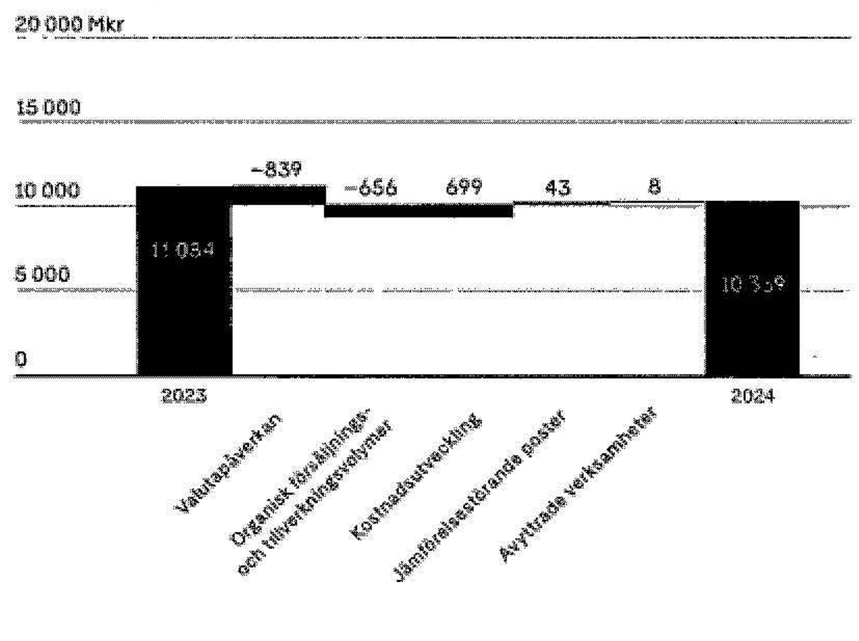
Rörelseresultat
Rörelseresultatet uppgick till 10 339 Mkr (11 084). I rörelseresultatet ingick jämförelsestörande poster på –1 844 Mkr (–1 893), varav –1 497 Mkr (–1 398) hänförliga till pågående omstruktureringsåtgärder och kostnadsbesparande aktiviteter, stängning av fabriker samt separationen av fordonsverksamheten, och –347 Mkr (–176) hänförliga till nedskrivningar av tillgångar. 2023 inkluderade även 18 Mkr hänförliga till avyttringen av verksamhet inom smörjning och –338 Mkr hänförliga till devalvering av valutan i Argentina.

Finansiella intäkter och kostnader, netto
Finansiella intäkter och kostnader, netto, uppgick till –1 250 Mkr (–1 903). Valutakursfluktuationer hade en mer negativ påverkan under 2023 jämfört med 2024, varav –250 Mkr är relaterade till devalveringen i Argentina i december 2023. För mer information gällande förändringar år-över-år, se not 8.

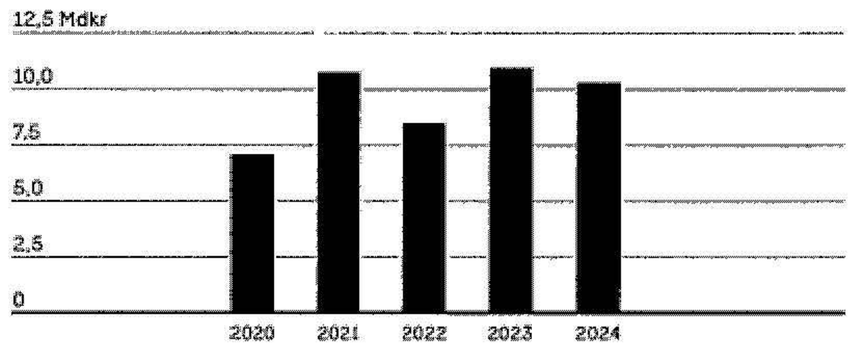
Skatter
Den effektiva skattesatsen för året var 24,2% (26,2). För mer information se not 9.

Värden per kvartal, Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	24 699	25 606	23 692	24 725	98 722
Rörelseresultat	2 993	2 489	2 526	2 331	10 339
Resultat före skatt	2 722	2 112	2 241	2 014	9 089
Resultat i kronor per aktie	4,15	3,36	3,40	3,31	14,22

Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



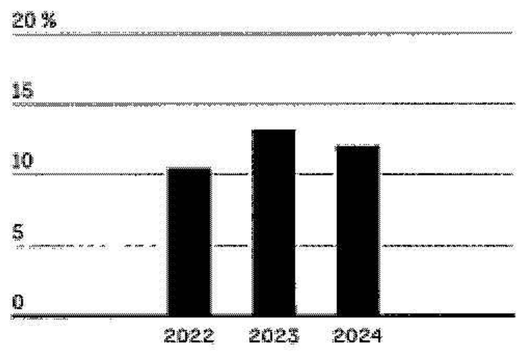
Rörelseresultat



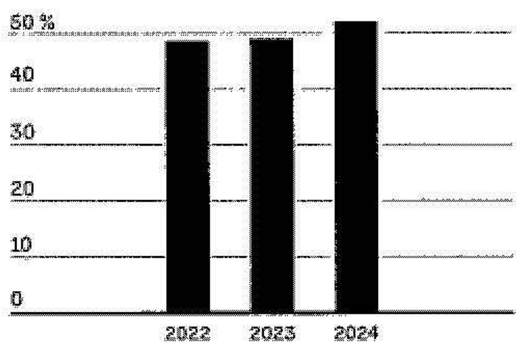
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december 2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	12 574	11 962
Övriga immateriella tillgångar	10	4 671	5 045
Materiella anläggningstillgångar	11	30 470	26 820
Nyttjanderättstillgångar	12	3 564	2 961
Långfristiga finansiella tillgångar	14	1 424	1 170
Uppskjutna skattefordringar	9	3 369	3 107
Andelar i joint ventures och intressebolag	22	565	467
Övriga långfristiga tillgångar		982	454
		57 619	**51 986**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	26 182	23 194
Kundfordringar	14	16 600	16 811
Övriga kortfristiga fordringar	15	6 057	5 859
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	14	330	742
Likvida medel	14	11 031	13 311
		60 200	**59 917**
Tillgångar som innehas för försäljning	28	1 594	—
Summa tillgångar		**119 413**	**111 903**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		59 649	52 743
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	27	2 320	2 213
		61 969	**54 956**
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	20	12 685	15 687
Långfristiga leasingskulder	12, 20	2 714	2 207
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	18	8 502	8 797
Uppskjutna skatteskulder	9	1 905	1 220
Övriga långfristiga avsättningar	19	1 424	1 339
Övriga långfristiga skulder		80	83
		27 310	**29 333**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	12 553	11 236
Kortfristiga avsättningar	19	1 157	1 245
Kortfristiga leasingskulder	12, 20	802	629
Övriga kortfristiga finansiella skulder	20	4 559	3 431
Övriga kortfristiga skulder	21	10 930	11 073
		30 001	**27 614**
Skulder som innehas för försäljning	28	133	—
Summa eget kapital och skulder		**119 413**	**111 903**

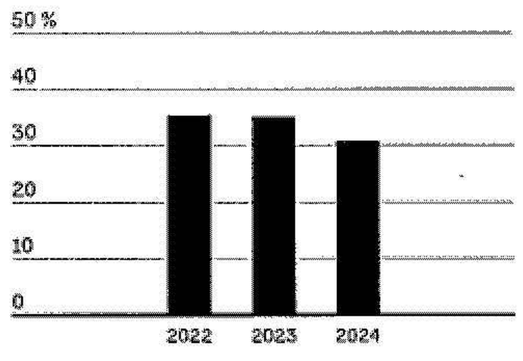
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



20250825042S0

Kommentarer till koncernens balansräkningar

Nettorörelsekapital
Per 31 december 2024 uppgick nettorörelsekapital i procent av årets försäljning till 30,6% (27,7) och bestod av följande komponenter:

- Varulagret uppgick till 26 182 Mkr (23 194) vilket motsvarade 26,5% (22,3) av årsförsäljningen. Varulagret ökade med 2 345 Mkr på grund av högre volymer, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och med 1 305 Mkr på grund av valutaeffekter.
- Kundfordringar uppgick till 16 600 Mkr (16 811) vilket motsvarade 16,8% (16,2) av årsförsäljningen. Förändringen av kundfordringar berodde på volymminskning om –783 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och valutaeffekter med 572 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 67 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 12 553 Mkr (11 236) vilket motsvarade 12,7% (10,8) av årsförsäljningen. Förändringen var hänförlig till volymökningar på 884 Mkr, netto efter avyttringar och förvärv av verksamheter, och resterande till valutaeffekter på 433 Mkr.

Materiella anläggningstillgångar
Per 31 december 2024 uppgick materiella anläggningstillgångar till 30 470 Mkr (26 820) vilket motsvarade 30,9% (25,8) av årsförsäljningen. Förändring hänförlig till valuta uppgick till 4 972 Mkr.

Nettoskuldsättning
Vid 2024 års slut uppgick nettoskuldsättningen till 16 472 Mkr (16 191).

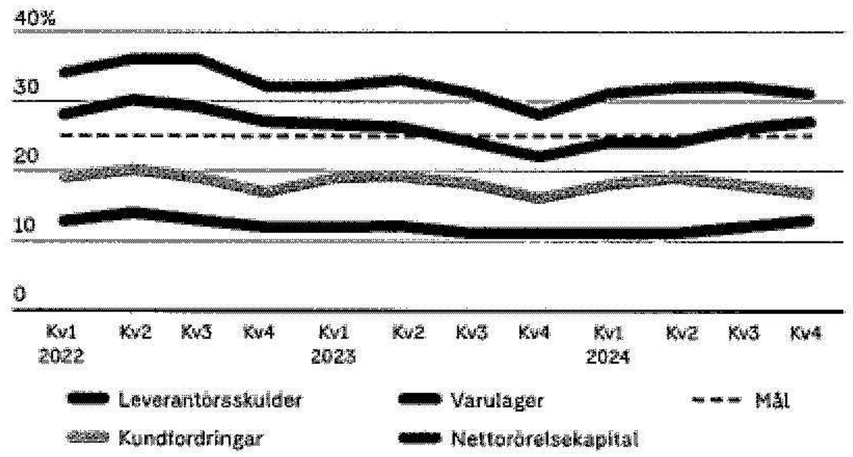
Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut 7 729 Mkr (8 578), vilket innebar en nettominskning med 848 Mkr (nettominskning med 43), hänförlig till:

- Utbetalningar på –1 411 Mkr (–1 272)
- Aktuariella vinster och förluster på –731 Mkr (297)
- Utgifter på 945 Mkr (1 025)
- Förvärvade/avyttrade verksamheter 0 Mkr (0)
- Resterande del utgjordes av valutaomräknings-effekter.

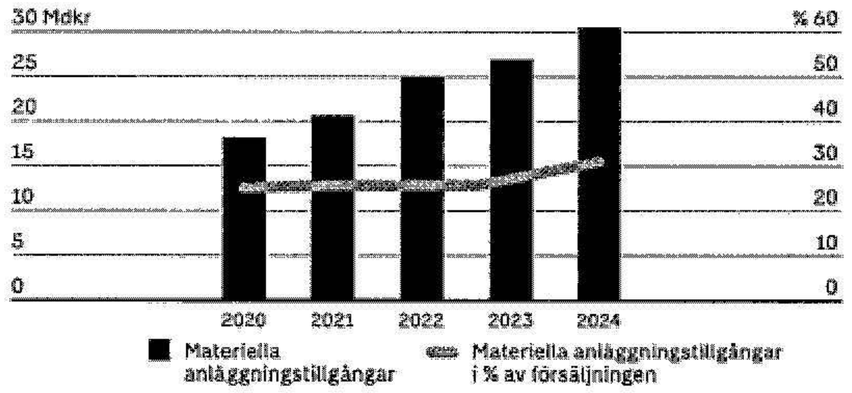
Lån vid 2024 års slut uppgick till totalt 16 526 Mkr (18 496) vilket innebar en minskning på –1 970 Mkr. Förändringen berodde huvudsakligen på återbetalning av förfallna obligationer på –2 689 Mkr.

Eget kapital
Under året ökade det egna kapitalet från 54 956 Mkr till 61 969 Mkr. Årets resultat uppgick till 6 887 Mkr (6 777) och utdelningar uppgick till 3 833 Mkr (3 357). Valutaomräkningar hade en positiv effekt om 2 914 Mkr (–3 136). Omräkningsdifferenser efter skatt hade en positiv effekt om 732 Mkr (–214). Kapitalstrukturmålet är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive pensionsskulder, under 40%. Detta tillsammans med självfinansieringsprincipen i det nya strategiska ramverket, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och utdelningar, underbygger koncernens finansiella flexibilitet och dess förmåga att genomföra strategin, samtidigt som det bibehåller en stark kreditvärdighet. Den 31 december 2024 var nettoskuldsättningsgraden, exklusive pensionsskulder 14,1% (13,9).

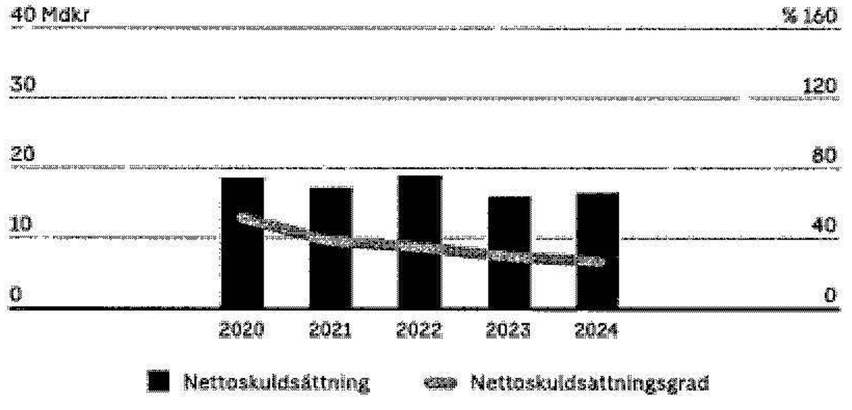
Nettorörelsekapital i % av årets försäljning



Materiella anläggningstillgångar i % av försäljning



Nettoskuldsättningsgrad



Koncernens kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		10 339	11 084
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	4 432	4 297
Nettovinst/förlust vid försäljning av verksamheter och materiella anläggningstillgångar		–15	2
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		961	1 528
Betald skatt		–2 357	–2 593
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	18	–1 206	–1 060
Intresseföretag		–23	–98
Förändring av rörelsekapital			
Varulager		–2 224	1 709
Kundfordringar		872	–656
Leverantörsskulder		850	43
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		–302	378
Ränta och övriga finansiella poster		–535	–851
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**10 792**	**13 783**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	–14	–11
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	–5 077	–5 749
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	80	68
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	–587	–
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	–	25
Köp/försäljning av aktier		–4	–200
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		**–5 602**	**–5 867**
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		**5 190**	**7 916**

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		464	122
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 153	–122
Leasingbetalningar		–885	–863
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		–3 832	–3 357
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		–210	–212
Investering i finansiella tillgångar		–30	–419
Försäljning av finansiella tillgångar		73	339
Nettokassaflöde använt för/från finansieringsaktiviteter		**–7 573**	**–4 512**
Nettokassaflöde		**–2 383**	**3 404**
Likvida medel per 1 januari		13 311	10 255
Kassaflödeseffekt exklusive förvärvade/sålda verksamheter		–2 493	3 404
Kassaflödeseffekt hänförlig till förvärvade/sålda verksamheter		110	–
Valutaomräkningseffekter		103	–348
Likvida medel per 31 december		**11 031**	**13 311**

20250825042S1

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

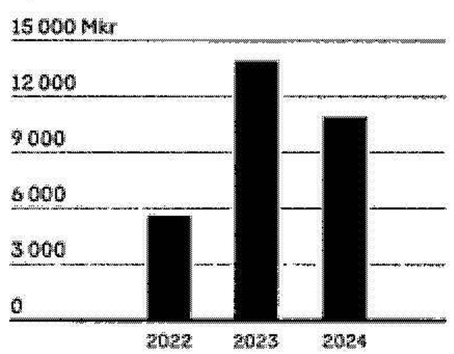
Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden. Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde från operativa aktiviteter
Kassaflöde från operativa aktiviteter, som är det främsta kassaflödesmåttet för koncernen, uppgick 2024 till 10 792 Mkr (13 783). Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderade kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. Det lägre kassaflödet förklaras främst av ett lägre rörelseresultat samt negativ förändring av rörelsekapital jämfört med föregående år där den mest väsentliga negativa förändringen kommer från varulager. Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på –786 Mkr (–799), ränteinbetalningar på 443 Mkr (403) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

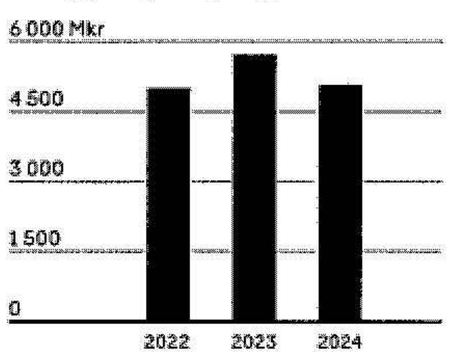
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering
Kassaflöde efter investeringar före finansiering uppgick 2024 till 5 190 Mkr (7 916). Justerat för förvärv och avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 5 777 Mkr (7 891). Koncernen har under året förvärvat verksamheten inom smörjning och flödeshantering, John Sample Group, samt två minde bolag inom magnetlagerverksamheten vilket genererat ett nettokassaflöde om –587 Mkr (25).

Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter
Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning efter skatt på –210 Mkr (–212) hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA.

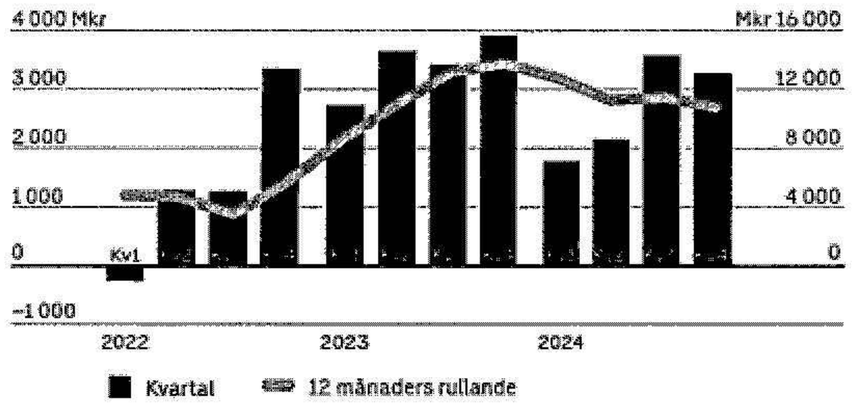
Kassaflöde från operativa aktiviteter



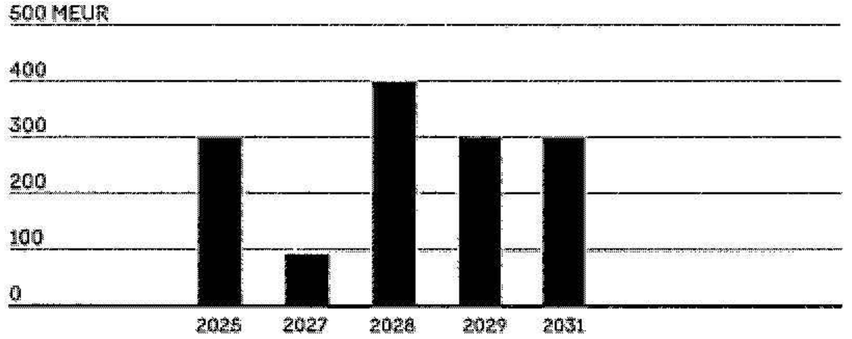
Investeringar i materiella anläggningstillgångar



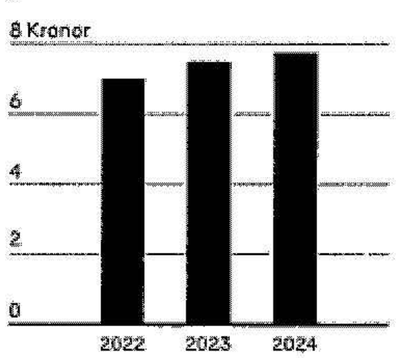
Kassaflöde från operativa aktiviteter



Skuldstruktur



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2024, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i april 2025, inkluderar en ordinarie utdelning om 7,75 kronor per aktie, se not 16.

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser, forts.

Förändring av nettoskuld

Mkr	2024 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2024 Ingående balans
Lån[1]	16 526	–2 689	5	23	691	18 496
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	7 729	–1 416	—	237	330	8 578
Leasingskulder	3 516	–885	26	1 355	184	2 836
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar[3]	–268	8	—	152	–20	–408
Likvida medel	–11 031	2 493	–110	—	–103	–13 311
Nettoskuldsättning	**16 472**	**–2 489**	**–79**	**1 767**	**1 082**	**16 191**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

Mkr	2023 Utgående balans	Kassapåverkande förändringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Icke kassa-påverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2023 Ingående balans
Lån[1]	18 496	—	—	9	141	18 346
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto[2]	8 578	–1 272	—	1 339	–110	8 621
Leasingskulder	2 836	–863	—	864	–86	2 921
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar[3]	–408	–106	—	4	293	–599
Likvida medel	–13 311	–3 404	—	—	348	–10 255
Nettoskuldsättning	**16 191**	**–5 645**	**—**	**2 216**	**586**	**19 034**
Derivat[4] inkluderade i Övriga finansieringsposter	—	—	—	—	—	—

1) Inkluderar inte derivat, se not 20.

2) Övriga icke kassaflodespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 18.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 14. Kassaflodesförändringar om 8 Mkr (–106) består av investeringar i finansiella tillgångar om –7 Mkr (–402) och försäljningar av finansiella tillgångar om 15 Mkr (296).

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflode från derivat såsom visas i tabellen samt räntepremier för återbetalning av lån

20250825042S2

Koncernens förändringar av eget kapital

	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF							
Mkr	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Reservtillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Delsumma	Minoritets-intressen[1]	Totalt
Ingående balans 1 januari 2023	**1 138**	**564**	**171**	**5 139**	**44 915**	**51 927**	**2 116**	**54 043**
Årets resultat	—	—	—	—	6 395	6 395	382	6 777
Justering höginflation[3]	—	—	—	—	929	929	—	929
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	–3 020	—	–3 020	–116	–3 136
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	–82	—	—	–82	—	–82
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	—	—	—	—	–297	–297	—	–297
Inkomstskatter	—	—	—	—	82	82	1	83
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	—	—	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	—	—	—	—	–5	–5	—	–5
Utdelningar	—	—	—	—	–3 187	–3 187	–170	–3 357
Övrigt	—	—	—	—	1	1	—	1
Utgående balans 31 december 2023	**1 138**	**564**	**89**	**2 119**	**48 833**	**52 743**	**2 213**	**54 956**
Årets resultat	—	—	—	—	6 474	6 474	413	6 887
Justering höginflation[3]	—	—	—	—	389	389	—	389
Övrigt totalresultat								
Omräkningsdifferenser	—	—	—	2 803	—	2 803	111	2 914
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	80	—	—	80	—	80
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	—	—	—	—	731	731	—	731
Inkomstskatter	—	—	—	—	–150	–150	—	–150
Transaktioner med aktieägare								
Innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	—	—	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto[2]	—	—	—	—	–20	–20	—	–20
Utdelningar	—	—	—	—	–3 416	–3 416	–417	–3 833
Övrigt	—	—	—	—	15	15	—	15
Utgående balans 31 december 2024	**1 138**	**564**	**169**	**4 922**	**52 856**	**59 649**	**2 320**	**61 969**

1) Se not 27 för detaljer.
2) Se not 23 för detaljer.
3) Se not 1 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat
I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto efter skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 14 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Omräkningsreserv
Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto efter skatt. Se not 26 för detaljer.

Noter till koncernens finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund
Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 7 mars 2025. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 1 april 2025.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund
Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns hädanefter "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av koncernens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 52,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta
AB SKFs funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser, med undantag för de som nämns nedan under höginflationsredovisning. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser
Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt nedan kurser.

Höginflationsredovisning
Argentina är klassificerad som en höginflationsekonomi sedan 2018 och sedan 2022 är även Turkiet klassificerad som en höginflationsekonomi. Eftersom SKF har verksamhet i de här länderna har koncernen tillämpat standarden IAS 29 Redovisning i höginflationsländer och därför räknat om de finansiella rapporterna. De argentinska index som anvants vid omräkningen är Konsumentprisindex för Argentina som publicerats av det argentinska statistiska institutet och uppgick till 7 694,0 (3 533,2) per 31 december 2024. Det turkiska index som använts vid omräkningen är Konsumentprisindex som publiceras av det turkiska statistiska institutet och uppgick till 2 684,6 (1 859,4) per 31 december 2024.

Intäkter
Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster till såväl slutkunder och distributörer. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i avtalet vid jämförelse med servicen. Produkter som omfattas av serviceavtal redovisas som separata prestationsåtaganden och klassificeras som intäkter från produkter.

Intäkter redovisas när kontrollen har överförts till köparen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter, returer och annan rörlig ersättning om det är mycket sannolikt att sådana kommer att uppstå.

Intäkter från produkter redovisas vid ett tillfälle. Intäkter från service- och/eller underhållsavtal redovisas antingen vid ett tillfälle eller över tid. I de avtal där tjänsten levereras till kunden över tid, redovisas intäkten över avtalets löptid med antingen indata- eller utdatametoder. Det är olika metoder för att mäta förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtaganden. Intäkter från övriga serviceavtal redovisas vid ett tillfälle.

Eventuella förväntade förluster på avtal redovisas i sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Se not 2 för en fördelning av intäkterna per kundindustri, segment och geografiskt område.

			Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
Land	Enhet	Valuta	2024	2023	2024	2023
Argentina	1	ARS	0,01	0,04	0,01	0,01
Kina	1	CNY	1,47	1,50	1,51	1,41
EMU-länderna	1	EUR	11,44	11,47	11,46	11,06
Indien	100	INR	12,63	12,84	12,87	12,02
Brasilien	1	BRL	1,97	2,12	1,78	2,06
Storbritannien	1	GBP	13,53	13,20	13,83	12,74
USA	1	USD	10,57	10,61	11,01	10,00

Kritiska uppskattningar och bedömningar
Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skattetillgångar kan realiseras (not 9).
- Bedömningar av nedskrivningsbehov av det redovisade värdet av internt utvecklad programvara (not 10).
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10).
- Bedömningar som används för att fastställa förlängningsoptioner för nyttjanderättstillgångar (not 12).
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 18).
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventualförpliktelser (not 19).
- Klimatrisker beaktas vid investeringsbeslut och vid nedskrivningar.

20250825042533

1 Redovisningsprinciper, forts.

Klimatriskbedömning
SKF ser både risker och möjligheter relaterade till klimatet, men inga kända väsentliga klimatrelaterade risker som påverkar de finansiella rapporterna för 2024 för SKF-koncernen har identifierats. SKFs kärnverksamhet är baserad på väletablerad teknologi och koncernen är diversifierad när det gäller produkter, kunder, geografiska marknader och industrier. Baserat på denna diversifiering förutser inte SKF att klimatrelaterade affärsrisker kommer att ha väsentlig finansiell eller strategisk inverkan på koncernnivå. Vissa specifika marknadssektorer kommer att påverkas negativt, såsom efterfrågan på SKFs produkter till diesel- och bensinmotorer. Andra sektorer kommer dock att påverkas positivt, såsom marknadens efterfrågan på SKFs produkter till elmotorer. Sammantaget anser SKF att de klimatrelaterade möjligheterna överväger riskerna.

Nya redovisningsprinciper
Nya redovisningsprinciper 2024
IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och trädde i kraft 1 januari 2024. Inga av dessa hade någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantaget som utfärdades av IASB i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar koncernen information om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter enligt Pillar 2.

Den 13 december 2023 antog regeringen i Sverige, där moderbolaget är registrerat, med anledning av Pillar 2 lag om tilläggsskatt som gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen kommer moderbolaget att vara skyldigt att i Sverige betala tilläggsskatt på vinster i sina dotterbolag vilka beskattas med en effektiv skattesats lägre än 15 procent.

Koncernen har analyserat de finansiella siffrorna för 2024 och kommit fram till att koncernen inte förväntar sig någon ytterligare väsentlig tilläggsskatt. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av Pillar 2 inkomstskattelagstiftning på dess framtida finansiella resultat.

Nya redovisningsprinciper 2025
IASB har utfärdat flera ändrade redovisningsstandarder, vilka har godkänts av EU och träder i kraft 1 januari 2025. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig effekt på SKF-koncernens finansiella rapporter.

2 Segmentsinformation

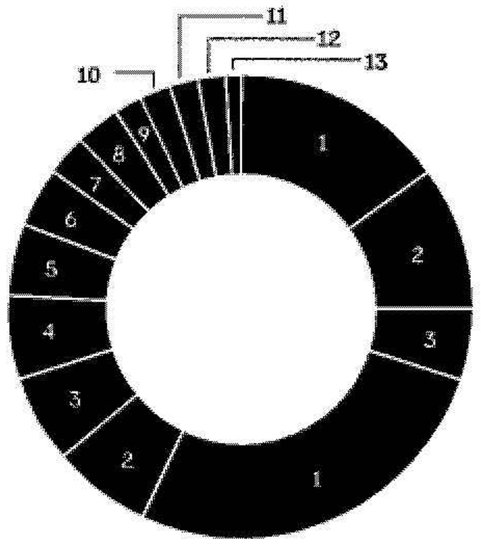
Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKFs fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Segmentsresultatet representerar det resultat segmentets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder och övriga avsättningar.

2 Segmentsinformation, forts.

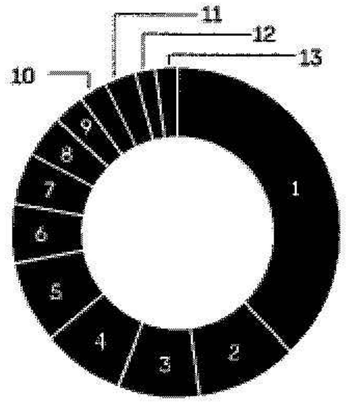
Nettoomsättning per kundindustri – totalt



1. Industriell distribution, 27%
2. Flygindustri, 7%
3. Tung industri, 6%
4. Järnvägsindustri,6%
5. Höghastighetsmaskiner och elektriska motorer, 5%
6. Övrig industri, 4%
7. Jordbruks- och livsmedelsindustri, 3%
8. Förnybar energi, 3%
9. Off-highway, 2%
10. Marin industri, 2%
11. Traditionell energi, 2%
12. Materialhantering, 2%
13. Automation, 1%

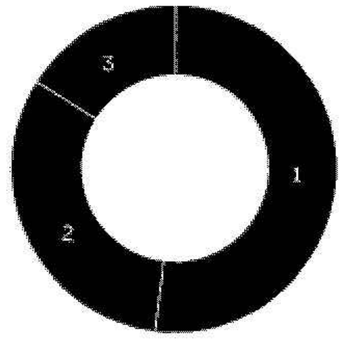
1. Lätta fordon, 15%
2. Fordonseftermarknaden, 10%
3. Kommersiella fordon, 5%

Nettoomsättning per kundindustri – Industri



1. Industriell distribution, 38%
2. Flygindustri, 10%
3. Tung industri, 8%
4. Järnvägsindustri, 8%
5. Höghastighetsmaskiner och elektriska motorer, 8%
6. Övrig industri, 6%
7. Jordbruks- och livsmedelsindustri, 5%
8. Förnybar energi, 4%
9. Off-highway, 3%
10. Marin industri, 3%
11. Traditionell energi, 3%
12. Materialhantering, 2%
13. Automation, 2%

Nettoomsättning per kundindustri – Fordon



1. Lätta fordon, 52%
2. Fordonseftermarknaden, 32%
3. Kommersiella fordon, 16%

2 Segmentsinformation, forts.

upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anstallda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåtits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras utifrån en geografisk uppdelning och styrs som ett segment med fyra olika regioner: Europa, Mellanöstern och Afrika, Nord- och Sydamerika, Kina och Nordostasien, Indien och Sydostasien.

Industriverksamheten säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom industriella drivsystem, tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri), övrig industri (t.ex. automation och verktygsmaskiner), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (t.ex. vind- och solenergi) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

Fordonsverksamheten säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden.

För mer information om segmenten och dess produkter, se sidan 5.

Tidigare publicerade siffror för 2023 har räknats om för att återspegla en förändring av organisationen

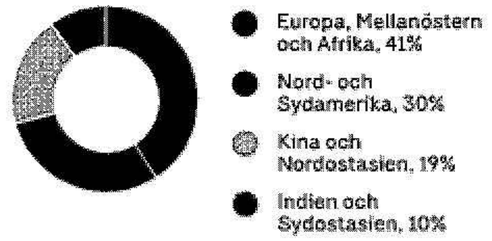
Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 19% (19) hänförligt till USA, 15% (17) hänförligt till Kina och 8% (9) till Tyskland.

Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till ersättning till anställda efter avslutad anställning. Anläggningstillgångarna fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 27% (27) belägna i USA, 12% (13) i Tyskland och 12% (13) i Kina.

Nettoomsättning per geografiskt område – totalt



Nettoomsättning per geografiskt område – Industri



Nettoomsättning per geografiskt område – Fordon



Mkr	Nettoomsättning per kundindustri 2024	2023	Bidrag till resultat före skatt 2024	2023
Industri	69 475	73 393	9 285	9 735
Fordon	29 247	30 488	1 054	1 349
Delsumma rörelsesegment	**98 722**	**103 881**	**10 339**	**11 084**
Finansnetto	—	—	–1 250	–1 903
Totalt	**98 722**	**103 881**	**9 089**	**9 181**

Mkr	Avskrivningar 2024	2023	Nedskrivningar 2024	2023	Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar 2024	2023
Industri	3 580	3 591	310	150	5 039	5 350
Fordon	506	556	36	—	987	949
Totalt	**4 086**	**4 147**	**346**	**150**	**6 026**	**6 299**

Mkr	Tillgångar 2024	2023	Skulder 2024	2023
Industri	70 089	65 444	15 427	15 036
Fordon	22 719	20 242	6 568	5 631
Delsumma rörelsesegment	**92 808**	**85 686**	**21 995**	**20 667**
Finansiella poster och skatteposter	17 710	19 596	30 113	30 996
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	8 895	6 621	5 337	5 284
Totalt	**119 413**	**111 903**	**57 445**	**56 947**

Geografiska upplysningar Mkr	Nettoomsättning enligt kundens geografiska läge 2024	2023	Anläggningstillgångar 2024	2023
Sverige	2 248	2 440	3 354	3 615
Europa, Mellanöstern och Afrika exkl. Sverige	37 528	39 859	18 262	16 716
Nord- och Sydamerika	30 758	31 193	17 826	15 706
Kina och Nordostasien	18 158	20 509	10 316	9 292
Indien och Sydostasien	10 030	9 880	2 491	1 558
Elimineringar	—	—	–196	603
Totalt	**98 722**	**103 881**	**52 053**	**47 490**

20250825042254

3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip
Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvsdatum.

Under 2024 hade SKF ett kassautflöde på 565 Mkr för förvärvet av John Sample Groups verksamheter inom smörjning och flödeshantering. Se tabell nedan. Detta förvärv stärker SKFs regionala kapacitet i Sydostasien med särskilt fokus på kunder inom tekniska lösningar, tung industri och mobil utrustning. 2024 hade SKF även ett kassautflöde på 22 Mkr för förvärvet av två mindre verksamheter inom magnetlagerverksamheten i Europa.

Under 2023 gjorde SKF inga förvärv av verksamheter.

Mkr	2024	2023
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Immateriella tillgångar, utöver goodwill	239	—
Materiella anläggningstillgångar	5	—
Nyttjanderättstillgångar	26	—
Övriga långfristiga tillgångar	14	—
Omsättningstillgångar	327	—
Långfristiga skulder	–78	—
Kortfristiga skulder	–105	—
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	**428**	—
Goodwill	240	—
Köpeskilling	**668**	—
Förvärvade likvida medel	–103	—
Kassaflödeseffekt	**565**	—

4 Avyttringar av verksamheter

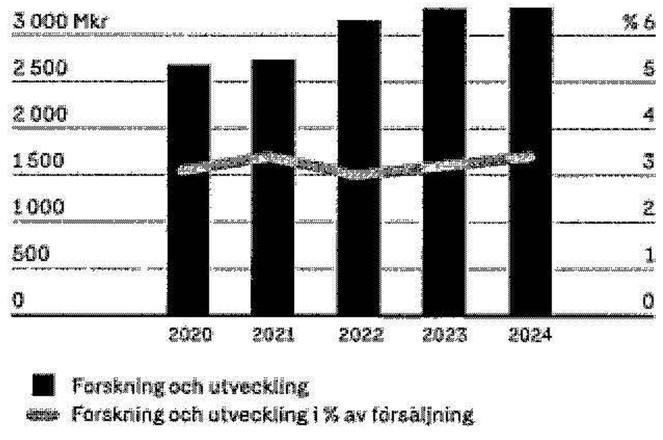
Under 2024 avyttrade koncernen inga verksamheter.

Under 2023 avyttrade koncernen Spandau Pumpen, en mindre verksamhet inom smörjverksamheten motsvarande ett kassainflöde på 25 Mkr.

Mkr	2024	2023
Goodwill	—	—
Övriga immateriella tillgångar	—	—
Materiella anläggningstillgångar	—	7
Uppskjutna skattefordringar	—	—
Övriga långfristiga tillgångar	—	—
Omsättningstillgångar	—	—
Uppskjutna skatteskulder	—	—
Långfristiga skulder	—	—
Kortfristiga skulder	—	—
Minoritetsintressen	—	—
Avyttrade nettotillgångar	—	**7**
Vinst/förlust	—	18
Total köpeskilling	—	**25**
Avyttrade likvida medel	—	—
Utflöde av likvida medel för justering av tidigare års avyttringar	—	—
Totalt kassaflöde	—	**25**

5 Forskning och utveckling

Forskning och utveckling i % av försäljning



Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 3 326 Mkr (3 303), vilket var 3,4% (3,2) av den årliga försäljningen.

6 Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2024	2023
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	28 023	29 242
Förbrukat råmaterial och komponenter inklusive köpta produkter	32 972	36 446
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	–1 347	880
Avskrivningar och nedskrivningar	4 432	4 297
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och förnödenheter	23 959	22 036
Totala rörelsekostnader	**88 039**	**92 901**

	2024				2023			
Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjande-rättstillgångar	Avskriv-ningar av immateriella tillgångar	Ned-skrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggnings- och nyttjande-rättstillgångar	Avskriv-ningar av immateriella tillgångar	Ned-skrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	3 014	84	196	3 294	3 037	97	146	3 280
Försäljnings-kostnader	432	556	150	1 138	453	560	4	1 017
Totalt	**3 446**	**640**	**346**	**4 432**	**3 490**	**657**	**150**	**4 297**

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2024	2023
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	1 042	2 472
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	81	105
Vinst vid avyttring av verksamheter	—	18
Övrigt	140	101
Totalt	**1 263**	**2 696**
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	–1 316	–2 743
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	–59	–80
Övrigt	–271	171
Totalt	**–1 645**	**–2 652**
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	**–382**	**44**

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2024	2023
Ränteintäkter	436	562
Räntekostnader	–816	–943
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	–273	–357
Kursvinster och -förluster, netto	–396	–1 088
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	66	56
Övriga finansiella kostnader[1]	–267	–133
Finansnetto	**–1 250**	**–1 903**

1) Inkluderar kostnader för Treasuryfunktion.

Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 14 och not 20.

	2024			2023		
Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/ förluster	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/ förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	264	—	—	238	—	—
Derivat som används för handel	—	–274	–50	—	–233	146
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	172	—	–264	324	—	–445
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	—	—	1	—	—	2
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	–542	–17	—	–710	–735
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	–541	—	—	–490
Totalt	**436**	**–816**	**–870**	**562**	**–943**	**–1 522**

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar, som mildrar effekten av vissa poster i kategorierna lån, fordringar och övriga skulder. Nettovinster/-förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningsdifferenser och förändringar i verkligt värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettot hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

20250825042S5

9 Skatter

Redovisningsprincip
Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiseras eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

För information gällande Pillar 2, se not 1 Redovisningsprinciper.

Uppskattningar och bedömningar
Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skatteskulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler. Processen inkluderar även bedömning av osäkra skattepositioner.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottavdragen för respektive koncernföretag. I bedömning avseende möjligheten att utnyttja uppskjutna skattetillgångar hänförliga till underskottsavdrag, har hänsyn även tagits till klimatrelaterade risker och dess påverkan på framtida förväntade skattepliktiga vinster.

SKF-koncernen hade totalt ej redovisade outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 108 Mkr (88), varav 60 Mkr (33) hänförliga till underskottsavdrag och 48 Mkr (55) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 50 Mkr (6) huvudsakligen hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2025 och 2029. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2029 och/eller kan nyttjas under en obegränsad tid.

Förändringen av oredovisade uppskjutna skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 8 Mkr (21) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade uppskjutna skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var Mkr –28 (96), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag
Koncernen hade den 31 december 2024 redovisade underskottsavdrag som uppgick till 4 052 Mkr (4 088), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2025–2029	658
2030 och därefter	149
Aldrig	3 245

	2024			2023		
Skattekostnader (Mkr)	**Resultat-räkningen**	**Övrigt totalresultat**	**Totalt skatt**	**Resultat-räkningen**	**Övrigt totalresultat**	**Totalt skatt**
Aktuell skattekostnad	–2 077	—	–2 077	–2 373	—	–2 373
Uppskjuten skatt	–125	–150	–275	–31	83	52
Totalt	**–2 202**	**–150**	**–2 352**	**–2 404**	**83**	**–2 321**

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade –150 Mkr (83) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning och 0 Mkr (0) hänförliga till säkringar av nettoinvesteringar.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och skattekostnad i resultaträkningen (Mkr)	**2024**	**2023**
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–1 872	–1 891
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag	253	–403
Övriga skatter	–50	–88
Skatteavdrag och liknande poster	49	34
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	–914	127
Förändring av skattesats	—	—
Underskottsavdrag	95	–76
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	150	122
Övrigt	87	–229
Skattekostnad i resultaträkningen	**–2 202**	**–2 404**

Den svenska bolagsskattesatsen uppgick till 20,6% (20,6). Den effektiva skattesatsen uppgick till 24,2% (26,2).

	2024		2023	
Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	**Uppskjutna skattefordringar**	**Uppskjutna skatteskulder**	**Uppskjutna skattefordringar**	**Uppskjutna skatteskulder**
Immateriella och övriga tillgångar	289	1 365	151	1 322
Materiella anläggningstillgångar	111	1 388	72	1 209
Nyttjanderättstillgångar	52	239	—	—
Varulager	743	622	643	499
Kundfordringar	109	3	71	3
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 559	140	1 667	196
Upplupna kostnader och övriga kostnader	1 324	41	1 310	99
Underskottsavdrag	690	—	828	—
Skattekrediter	339	—	349	—
Övrigt	137	92	179	55
Uppskjutna skatter, brutto	**5 353**	**3 890**	**5 270**	**3 383**
Uppskjutna skatter, netto, redovisat i koncernens balansräkningar	3 369	1 905	3 107	1 220

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip
Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:
- Upp till 11 år för patent och liknande rättigheter
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk
- 10–15 år för kundrelationer
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling
- 15–18 år för förvärvad teknologi
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar
Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivningsplanen för SKF ERP Programme (SEP) är baserad på en nyttjandeperiod på över 10 år.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder
Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse intraffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:
- Försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat
- Väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden
- Betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod
Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå som ledningen följer upp dessa tillgångar på. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Fordon.

Uppskattningar och bedömningar
Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt beaktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som forsknings- och utvecklingskostnader i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden, och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar av intäktsvolymer, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna för framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser inklusive klimatrelaterade risker och annan tillgänglig information. Bedömningar är bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

20250825042S6

10 Immateriella tillgångar, forts.

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	13 148	—	263	—	—	–694	1 000	12 579
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 377	1	1	—	—	–189	283	3 281
Internt utvecklad mjukvara	2 717	10	2	—	—	27	–1	2 679
Kundrelationer	5 113	—	80	—	—	–406	400	5 039
Hyresrätter	93	—	2	—	—	–1	7	85
Produktutveckling	231	—	—	—	—	—	8	223
Teknologi	1 388	1	—	—	—	–133	112	1 408
Övriga immateriella tillgångar	319	2	154	—	—	–29	–8	200
Totalt	**26 386**	**14**	**502**	**—**	**—**	**–1 425**	**1 801**	**25 494**

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	574	—	—	—	—	–106	63	617
Patent, varumärken och liknande rättigheter	580	26	—	—	—	–45	21	578
Internt utvecklad mjukvara	2 049	171	—	—	127	6	–1	1 746
Kundrelationer	4 370	309	—	—	—	–317	323	4 055
Hyresrätter	28	—	—	—	—	—	2	26
Produktutveckling	207	7	—	—	—	—	7	193
Teknologi	1 176	105	—	—	—	–131	93	1 109
Övriga immateriella tillgångar	157	22	—	—	—	–25	–3	163
Totalt	**9 141**	**640**	**—**	**—**	**127**	**–618**	**505**	**8 487**
Redovisat värde	**17 245**							**17 007**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag samt tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA (se not 28).

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 579	—	—	—	—	—	–420	12 999
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 281	4	—	—	—	1	–119	3 395
Internt utvecklad mjukvara	2 679	3	—	–16	—	–6	–3	2 701
Kundrelationer	5 039	—	—	–8	—	–16	–158	5 221
Hyresrätter	85	—	—	—	—	2	–6	89
Produktutveckling	223	—	—	—	—	–79	–5	307
Teknologi	1 408	—	—	—	—	77	–40	1 371
Övriga immateriella tillgångar	200	4	—	—	—	3	2	191
Totalt	**25 494**	**11**	**—**	**–24**	**—**	**–18**	**–749**	**26 274**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	617	—	—	—	—	—	–31	648
Patent, varumärken och liknande rättigheter	578	24	—	—	—	–14	–5	573
Internt utvecklad mjukvara	1 746	180	—	–13	4	–8	–3	1 586
Kundrelationer	4 055	302	—	–8	—	–25	–129	3 915
Hyresrätter	26	—	—	—	—	–1	–2	29
Produktutveckling	193	7	—	—	—	–28	–3	217
Teknologi	1 109	105	—	–3	—	41	–36	1 002
Övriga immateriella tillgångar	163	39	—	—	—	15	–2	111
Totalt	**8 487**	**657**	**—**	**–24**	**4**	**–20**	**–211**	**8 081**
Redovisat värde	**17 007**							**18 193**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

10 Immateriella tillgångar, forts.

Nedskrivningsförluster
Nedskrivningar uppgick till –127 Mkr (–4) under 2024 och är relaterade till SKF ERP Program (SEP).

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod
Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Dessa omfattar varumärkena Lincoln 1 453 Mkr (1 320), Kaydon 705 Mkr (772), Peer 237 Mkr (215), GBC 251 Mkr (228) och övriga 81 Mkr (84). Delar av Kaydon-varumärken är redovisade som tillgångar som innehas för försäljning (se not 28).

Väsentliga immateriella tillgångar
Internt utvecklad mjukvara avser huvudsakligen utvecklingen av SEP, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick till 634 Mkr (924), vilket inkluderar avskrivningar om –163 Mkr (–188) samt nedskrivning –127 Mkr (0) som gjorts under 2024. Återstående nyttjandeperiod är fyra år.

Övriga för SKF-koncernen individuellt väsentliga immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 158 Mkr (293) med en kvarvarande nyttjandeperiod om två år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 340 Mkr (488) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om fyra år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar
De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen. I tabellen visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2024		2023	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	12 189	385	11 571	391
Varumärken, Mkr	2 406	238	2 307	228
Tillväxttakt, %	7,1	3,9	4,9	5,0
Diskonterings-ränta, före skatt, %	10,6	11,1	12,7	13,3
Slutvärdesfaktor, %	2,5	2,5	2,5	2,5

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter till noll, på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter samt att minska rörelsemarginalen med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip
Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

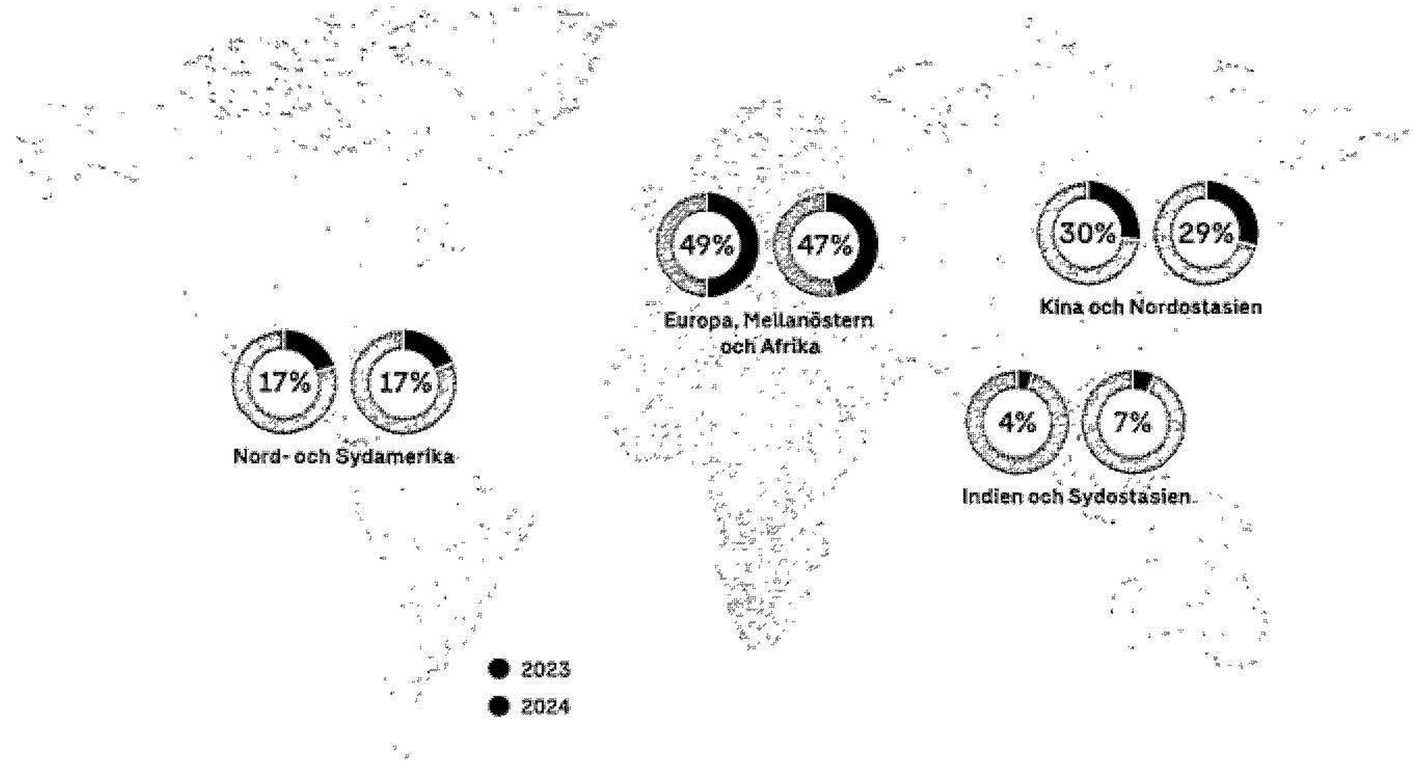
Nyttjandeperioderna är:
- 33 år för byggnader och anläggningar
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar
Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling. Den uppskattade nyttjandeperioden inkluderar också uppskattningar relaterade till investeringar kopplade till den gröna omställningen som är en del av SKFs strategi.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska fördelning 2023–2024



20250825042S7

11 Materiella anläggningstillgångar, forts.

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	13 723	981	—	–43	—	84	540	12 161
Mark och markanläggningar	832	87	—	–3	—	15	28	705
Maskiner och andra tekniska anläggningar	44 197	2 800	—	–577	—	–268	1 981	40 261
Inventarier, verktyg och installationer	5 979	364	6	–191	—	–129	263	5 666
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	7 239	845	—	—	—	–930	372	6 952
Totalt	**71 970**	**5 077**	**6**	**–814**	**—**	**–1 228**	**3 184**	**65 745**

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	6 434	352	—	–10	–20	–152	265	5 999
Markanläggningar	129	10	—	—	18	–196	18	279
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 976	1 910	—	–584	207	–1 361	1 341	28 463
Inventarier, verktyg och installationer	4 961	376	—	–155	12	380	164	4 184
Totalt	**41 500**	**2 648**	**—**	**–749**	**217**	**–1 329**	**1 788**	**38 925**
Redovisat värde	**30 470**							**26 820**

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Sålda/förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	12 161	809	—	–41	—	163	–239	11 469
Mark och markanläggningar	705	1	—	–12	—	26	–342	1 032
Maskiner och andra tekniska anläggningar	40 261	2 243	–26	–592	—	–88	–1 140	39 864
Inventarier, verktyg och installationer	5 666	575	–12	–72	—	–181	–137	5 493
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar[2]	6 952	2 121	–1	–1	—	–322	–503	5 658
Totalt	**65 745**	**5 749**	**–39**	**–718**	**—**	**–402**	**–2 361**	**63 516**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrangeringar	Nedskrivningar	Övrigt[1]	Omräkningseffekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	5 999	299	—	–7	96	–26	–156	5 793
Markanläggningar	279	6	–21	–1	—	–5	–11	290
Maskiner och andra tekniska anläggningar	28 463	1 985	–11	–542	42	–737	–681	28 417
Inventarier, verktyg och installationer	4 184	363	–32	–81	7	49	–262	4 119
Totalt	**38 925**	**2 653**		**–631**	**145**	**–719**	**–1 110**	**38 619**
Redovisat värde	**26 820**							**24 897**

1) Inkluderar omklassificeringar mellan olika tillgångsslag och tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA.
2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 2 Mkr (0).

12 Nyttjanderättstillgångar

Redovisningsprincip
Samtliga leasingavtal tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal med en leasingperiod på mer än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av SKF Treasury Centre baserat på valuta och langd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet. Koncernen har också applicerat förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten. För mer information kring leasingskulder, se not 20.

Uppskattningar och bedömningar
Ledningens väsentliga bedömningar och antaganden krävs för att fastställa värdet av nyttjanderättstillgången och nuvärdet av leasingskulden. Sådana bedömningar och antaganden innefattar att identifiera ett leasingavtal, att fastställa leasingperioden och att identifiera diskonteringsräntan.

Kostnader för korttidsleasingavtal, tillgångar av lågt värde samt variabla hyresbetalningar uppgick till 395 Mkr (408). Leasingkostnaderna motsvarar i allt väsentligt kassaflödet för dessa leasingavtal.

Under 2024 uppgick det totala kassautflödet för leasingavtal till 1 048 Mkr (989), varav räntekostnader för leasingavtal uppgick till 163 Mkr (126).

Mkr	2024	2023
Kostnader för korttidsleasingavtal	310	329
Kostnader för leasingavtal för leasingtillgångar av lågt värde	66	68
Variabla hyresbetalningar som inte är inkluderade i leaseskulden	14	14
Övrigt	5	–3
Totalt	**395**	**408**

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering[1]	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	5 086	703	246	—	–253	263	4 127
Fordon	1 040	189	41	—	–37	28	819
Truckar	345	41	13	—	–16	8	299
Maskiner	36	1	—	—	5	—	30
Kontorsutrustning	7	—	—	—	—	—	7
Övrigt	375	1	–7	—	–16	25	372
Totalt	**6 889**	**935**	**293**	**—**	**–317**	**324**	**5 654**

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräkningseffekter	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	2 210	536	11	2	–223	110	1 774
Fordon	714	187	1	—	–59	17	568
Truckar	253	59	—	—	–15	6	203
Maskiner	43	4	1	—	–6	1	43
Kontorsutrustning	12	1	—	—	–1	—	12
Övrigt	93	11	–5	—	–10	4	93
Totalt	**3 325**	**798**	**8**	**2**	**–314**	**138**	**2 693**
Redovisat värde	**3 564**						**2 961**

1) Inkluderar omklassificeringar for tillgångar som innehas för försäljning för delar av flygverksamheten i USA.

20250825042258

12 Nyttjanderättstillgångar, forts.

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden							
Byggnader	4 127	333	114	—	–356	–118	4 154
Fordon	819	138	40	—	–98	–6	745
Truckar	299	38	12	—	–24	–7	280
Maskiner	30	4	—	—	–2	—	28
Kontorsutrustning	7	—	—	—	–13	—	20
Övrigt	372	26	—	—	2	–24	368
Totalt	**5 654**	**539**	**166**	**—**	**–491**	**–155**	**5 595**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Justeringar	Nedskrivningar	Omklassificering	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar							
Byggnader	1 774	576	–132	—	–322	–54	1 706
Fordon	568	159	–1	—	–90	–2	502
Truckar	203	51	—	—	–23	–9	184
Maskiner	43	7	—	—	–2	—	38
Kontorsutrustning	12	8	—	—	–12	—	16
Övrigt	93	36	—	1	–1	6	65
Totalt	**2 693**	**837**	**–133**	**1**	**–464**	**–59**	**2 511**
Redovisat värde	**2 961**						**3 084**

13 Varulager

Redovisningsprincip
Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar
Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försaljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Mkr	2024	2023
Färdiga varor	14 573	12 709
Råvaror och förnödenheter	9 294	8 390
Produkter i arbete	2 315	2 095
Totalt	**26 182**	**23 194**

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 849 Mkr (1 599). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 252 Mkr (207). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 26 Mkr (86).

14 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip
Finansiella tillgångar är klassificerade i tre kategorier vilka baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Tillgången kan varderas till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt varde via resultaträkningen.

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde beräknas enligt effektivräntemetoden. Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik, främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar, såsom kundfordringar, anses redovisat värde vara samma som verkligt varde.

Strategiska investeringar i aktier ar värderade till verkligt värde. Koncernen har valt att klassificera aktier till verkligt värde via övrigt totalresultat då dessa investeringar ses som långfristiga strategiska tillgångar. Ingen omklassificering av vinst eller förlust sker när tillgången tas bort från balansräkningen och utdelningsintäkter från dessa investeringar går via resultaträkningen när koncernen har rätt att erhålla utdelningen.

Obligationer värderas till verkligt värde baserat på marknadsvärde och kan klassas antingen enligt verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultaträkningen beroende på koncernens affärsmodell och de kontraktsenliga kassaflödena.

Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning. Derivat som innehas för handel är huvudsakligen derivat för ekonomisk säkring och förändring av verkligt värde tas direkt i resultaträkningen.

Kreditförluster för finansiella tillgångar och osäkra kundfordringar beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar
Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna och nedskrivningshistorik av kunder med liknande egenskaper. Ledningen gör också en uppskattning utifrån rådande marknadsvillkor.

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Finansiella tillgångar per kategori 2024

			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Identifierade initialt	Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	16 600	—	—	—	16 600	16 600
Likvida medel	6 619	—	4 412	—	11 031	11 031
Aktier	—	400	—	—	400	—
Övriga värdepapper	—	—	—	918	918	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	62	62	62
Obligationer	—	26	—	—	26	—
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	348	—	—	—	348	268
Redovisat värde	**23 567**	**426**	**4 412**	**980**	**29 385**	**27 961**
Verkligt värde	**23 567**	**426**	**4 412**	**980**		

Finansiella tillgångar per kategori 2023

			Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			
Mkr	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Identifierade initialt	Innehas för handel	Totalt	Varav kortfristiga
Kundfordringar	16 811	—	—	—	16 811	16 811
Likvida medel	8 803	—	4 508	—	13 311	13 311
Aktier	—	313	—	—	313	—
Övriga värdepapper	—	—	—	769	769	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	333	333	333
Obligationer	—	30	—	—	30	6
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	467	—	—	—	467	403
Redovisat värde	**26 081**	**343**	**4 508**	**1 102**	**32 034**	**30 864**
Verkligt värde	**26 081**	**343**	**4 508**	**1 102**		

Finansiella tillgångar kategoriserade som upplupet anskaffningsvärde är tillgångar som innehas för att samla in avtalsenliga kassaflöden. I kategorin inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som verkligt värde via övrigt totalresultat.

Undantaget är finansiella instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

20250825042S9

14 Finansiella tillgångar, forts.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2023
Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat								
Aktier	400	—	—	400	313	—	—	313
Obligationer	26	—	—	26	30	—	—	30
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Värdepapper som innehas för handel	—	—	918	918	—	—	769	769
Likvida medel	4 412	—	—	4 412	4 508	—	—	4 508
Derivat som innehas för säkringsredovisning	—	62	—	62	—	—	—	—
Derivat som innehas för handel	—	—	—	—	—	333	—	333
Totalt	**4 838**	**62**	**918**	**5 818**	**4 851**	**333**	**769**	**5 953**

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Det redovisade värdet är en rimlig uppskattning av verkligt värde. Nivå 1 inkluderar finansiella instrument med ett känt marknadsvärde. Nivå 2 baserar verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor. Nivå 3 baserar verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Likvida medel inkluderar fria kontanter och kontanta insättningar på banker samt tillgodohavanden hos banker som förfaller inom tre månader från investeringstillfället. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen.

Likvida medel (Mkr)	2024	2023
Kassa och bank	6 434	6 200
Kortfristiga likvida placeringar	4 597	7 110
	11 031	**13 311**

			Förfallit till betalning, netto efter reservering			
Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	>91 dagar
2024	16 600	14 448	1 528	371	150	103
2023	16 811	14 191	1 677	485	199	259

Den genomsnittliga kredittiden under 2024 var 67 dagar (64). Kundfordringar i procent av årsförsäljningen uppgick till 16,8% (16,2). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 49 Mkr (74). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen. Tabellen visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2024	2023
Ingående balans 1 januari	**403**	**446**
Avsättningar	474	115
Återföringar	–382	–115
Resultatpåverkan	**92**	**—**
Nyttjade reserver	–69	–25
Förvärvade/Avyttrade verksamheter	3	2
Omräkningsdifferenser	15	–20
Utgående balans 31 december	**445**	**403**

15 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2024	2023
Fordringar mervärdesskatt, netto	2 364	2 326
Aktuella skattefordringar	1 555	1 265
Förutbetalda kostnader	897	951
Upplupna intäkter	231	208
Förskott till leverantörer	316	467
Övriga kortfristiga fordringar	694	642
Totalt	**6 057**	**5 859**

16 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			
	A-aktier	B-aktier	Totalt	Aktiekapital (Mkr)
Ingående balans 1 januari 2023	29 306 933	425 947 135	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–97 000	97 000	–	–
Utgående balans 31 december 2023	**29 306 933**	**426 044 135**	**455 351 068**	**1 138**
Omvandlade A-aktier till B-aktier	–322 934	322 934	–	–
Utgående balans 31 december 2024	**28 983 999**	**426 367 069**	**455 351 068**	**1 138**

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att agare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 197 952 748 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvardet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik
SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

Om SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning
Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 22 839 Mkr (23 198), se sidan 78. Styrelsen har beslutat att föreslå till årsstämman, som hålls den 1 april 2025, en utdelning på 7,75 kronor per aktie att utbetalas till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för 2024 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 3 april 2025. Den totala föreslagna utdelningen att betala ut uppgår till 3 529 Mkr (3 415). Utdelningen måste godkännas av aktieägarna vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 4 april 2024 betalades en utdelning på 7,50 kronor per aktie till aktieägarna.

17 Resultat per aktie

	2024	2023
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	6 474	6 395
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie	**14,22**	**14,04**
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	–	–
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	**14,22**	**14,04**

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinara aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

Aktier från det Prestationsbaserade aktieprogrammet anses inte vara utspädande.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip
Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansrakningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar och uppskattningen av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto, och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto, klassificeras

20250825042 60

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Tidigare nämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestamda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De betydande antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

	2024						
Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	**USA pension**	**USA sjukvård**	**Tyskland pension**	**Storbritannien pension**	**Sverige pension**	**Övrigt**	**Totalt**
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	315	519	633	—	280	793	2 540
Nuvärde av fonderade förpliktelser	7 007	—	9 608	2 984	2 403	1 750	23 752
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–6 479	—	–5 927	–3 677	–884	–1 601	–18 568
Effekt av tillgångstak	—	—	—	—	—	5	5
Totalt	**843**	**519**	**4 314**	**–693**	**1 799**	**947**	**7 729**
Belopp som redovisas i balansräkningen.							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	–773	–773
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	843	519	4 314	–693	1 799	1 720	8 502
Totalt	**843**	**519**	**4 314**	**–693**	**1 799**	**947**	**7 729**

	2023						
Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	**USA pension**	**USA sjukvård**	**Tyskland pension**	**Storbritannien pension**	**Sverige pension**	**Övrigt**	**Totalt**
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	367	518	627	—	288	733	2 533
Nuvärde av fonderade förpliktelser	6 958	—	9 039	3 205	2 431	1 547	23 180
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–6 399	—	–5 201	–3 378	–772	–1 375	–17 125
Effekt av tillgångstak	—	—	—	—	—	–10	–10
Totalt	**926**	**518**	**4 465**	**–173**	**1 947**	**895**	**8 578**
Belopp som redovisas i balansräkningen.							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	–219	–219
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	926	518	4 465	–173	1 947	1 114	8 797
Totalt	**926**	**518**	**4 465**	**–173**	**1 947**	**895**	**8 578**

USA

De större pensionsplanerna i USA motsvarar ca 89% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön, eller en faktor kopplad till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016 och under 2021 har de återstående aktiva planerna frysts. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds- och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2024 uppgick denna ersättningsrätt till 1 Mkr (1).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 92% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Per den 1 januari 2018 inträffade en ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland. För dessa deltagare görs definierade bidrag, och värdet av bidragen garanteras deltagarna enligt tysk lag. Således kvalificerar även denna plan som en förmånsbestämd plan även om förmånen för deltagarna är lika med inbetalningarna till planen.

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Storbritannien
De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 92% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt en "career average revalued earnings" basis. Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 ar planen stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar-och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering. Vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige
Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 90% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd for anställda födda efter 1978, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga
De mest väsentliga planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

	2024			2023		
Mkr	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	**25 713**	**–17 135**	**8 578**	**25 719**	**–17 098**	**8 621**
Räntekostnader/(intäkter)	980	–707	273	1 092	–735	357
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	492	—	492	460	—	460
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	2	—	2	42	—	42
Kostnader avseende uppgörelser	–3	2	–1	–4	2	–2
Övriga	160	19	179	153	15	168
Delsumma kostnader	**1 631**	**–686**	**945**	**1 743**	**–718**	**1 025**
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	–897	–897	—	–336	–336
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	70	—	70	–129	—	–129
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	28	—	28	694	—	694
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	89	—	89	74	—	74
Förändring av tillgångstak	—	–21	–21	—	–6	–6
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	**187**	**–918**	**–731**	**639**	**–342**	**297**
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	—	–686	–686	—	–578	–578
Tillskjutna medel från deltagare i planen	42	–6	36	21	4	25
Utbetalda ersättningar	–1 676	910	–766	–2 005	1 286	–719
Delsumma kassaflöde[1]	**–1 634**	**218**	**–1 416**	**–1 984**	**712**	**–1 272**
Övriga	61	–25	36	–34	51	17
Valutaomräkningsdifferenser	334	–17	317	–370	260	–110
Utgående balans 31 december	**26 292**	**–18 563**	**7 729**	**25 713**	**–17 135**	**8 578**

1) Kassaflödet för 2025 förväntas uppgå till cirka 876 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2024	2023
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	945	1 025
Kostnader för avgiftsbestämda planer	693	555
Totala kostnader	**1 638**	**1 580**
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	736	731
Försäljningskostnader	498	394
Administrationskostnader	131	98
Finansiella kostnader	273	357
Totalt	**1 638**	**1 580**

20250825042261

18 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, forts.

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2024 Marknads-noterade	2024 Ej marknads-noterade	2024 Totalt	2023 Marknads-noterade	2023 Ej marknads-noterade	2023 Totalt
Statsobligationer	4 600	—	4 600	1 535	—	1 535
Företagsobligationer	6 356	—	6 356	6 193	—	6 193
Aktier	3 237	1 837	5 074	3 739	229	3 968
Fastigheter	260	827	1 087	205	2 497	2 702
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	373	1 078	1 451	1 600	1 127	2 727
Totalt	**14 826**	**3 742**	**18 568**	**13 272**	**3 853**	**17 125**

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar har SKF en "Global Pension Committee". Kommitten ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelsen. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2024 USA pension	2024 USA sjukvård	2024 Tyskland pension	2024 Storbritannien pension	2024 Sverige pension	2024 Övriga
Diskonteringsränta	5,4	5,4	3,4	5,7	3,5	3,1
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	2,0	3,2	2,0	e/t
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,2	3,2	3,4	4,4
Förväntad livslängd män/kvinnor[3]	20,8/22,5	20,7/22,7	20,8/24,2	21,5/23,4	20,0/24,3	19,7/23,1
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	8,2	7,1	14,6	13,5	17,5	8,5

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2023 USA pension	2023 USA sjukvård	2023 Tyskland pension	2023 Storbritannien pension	2023 Sverige pension	2023 Övriga
Diskonteringsränta	4,9	4,9	3,4	4,3	3,2	2,9
Pensionsindexering[1]	e/t	e/t	2,0	3,0	2,0	e/t
Årlig löneökning[2]	e/t	e/t	2,3	3,0	3,4	6,6
Förväntad livslängd män/kvinnor[3]	20,7/22,6	20,6/22,6	20,7/24,1	21,9/23,9	20,0/25,0	18,9/22,3
Vägt genomsnitt av planens duration (år)[4]	8,7	7,5	15,1	16,0	18,4	5,9

1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering framst kopplat till inflation.
2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.
3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.
e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen, Mkr
Diskonteringsränta	+1%	−2 451
	−1%	3 052
Årlig löneökning	+0,5%	224
	−0,5%	−211
Pensionsindexering	+0,5%	893
	−0,5%	−801
Förväntad livslängd	+1 år	819
	−1 år	−632

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen har utförts för de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som tidigare år.

19 Övriga avsättningar och eventualförpliktelser

Redovisningsprincip
Generellt sett redovisas en avsattning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas for att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Ersättningsanspråk som, enligt ledningens bästa uppskattning, är osäkra eller inte anses ge upphov till framtida kassautflöden, är inte inkluderade i beloppen som redovisas nedan, även om sådana ersättningsanspråk kan vara betydande. Andra långfristiga ersattningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Dessa uppdrag beräknas med hjälp av "Projected unit credit method" och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen.

Omstruktureringsåtgarder definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventualförpliktelse att upplysa om. Dessa forpliktelser härrór från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventualförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar
Vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar krävs väsentliga bedömningar av ledningen. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser som är utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsenligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedomning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk i olika länder och i olika delar av anspråksprocessen som inte möter definitionen för en avsättning har tagits upp som eventualförpliktelse.

SKF är föremål för utredning av möjlig överträdelse av regler för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. SKF är föremål för en utredning i Brasilien av Superintendência-Geral do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (SG/Cade) angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Enligt ledningens bedömning klassificerade sig inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventualförpliktelser.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador hos koncernens kunder orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntade returer och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över ersättningsanspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet från det att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innefattar uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträdande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Ersättningsanspråken ökade under 2024 med 14 Mkr, vilket avser garantiavsättningar.

Under 2024 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till 1 497 Mkr, varav 1 363 Mkr avser avsättningar, och inkluderar kostnader hänförliga till nedstängning och sammanslagning av fabriker såväl som en allmän minskning av antal anställda givet nya sätt att arbeta och förenklade organisationsstrukturer. Kostnaderna omfattade avgångsvederlag för frivillig och ofrivillig uppsägning och är fördelade över flertalet länder. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstruktureringsåtgärder förväntas bli reglerade under 2025.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda avser pensionsavsättningar i Italien, arbetsskadeförsäkringar i USA samt särskild löneskatt i Sverige.

Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar samt kontrakts- och miljöåtaganden.

Mkr	2024 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings-effekter	2024 Ingående balans
Ersättningsanspråk	267	164	–103	–56	1	8	253
Övriga ersättningar till anställda	687	138	–203	–3	–33	32	756
Omstruktureringsåtgärder	1 037	1 363	–1 376	–23	–31	47	1 057
Övrigt	590	242	–86	–110	8	18	518
Totalt	**2 581**	**1 907**	**–1 768**	**–192**	**–55**	**105**	**2 584**

Mkr	2024 Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	204
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	55
Omstruktureringsåtgärder	622
Övrigt	276
Totalt	**1 157**

Mkr	2023 Utgående balans	Årets avsättningar	Ianspråktaget under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings-effekter	2023 Ingående balans
Ersättningsanspråk	253	123	–76	–6	–21	–5	238
Övriga ersättningar till anställda	756	420	–325	57	34	–10	580
Omstruktureringsåtgärder	1 057	1 171	–1 020	–44	—	–9	959
Övrigt	518	151	–67	–62	–24	–8	528
Totalt	**2 584**	**1 865**	**–1 488**	**–55**	**–11**	**–32**	**2 305**

Mkr	2023 Varav kortfristiga
Ersättningsanspråk	166
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	146
Omstruktureringsåtgärder	690
Övrigt	243
Totalt	**1 245**

Eventualförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2024	2023
Garantier	45	61
Skatteanspråk	2 203	847
Övriga eventualförpliktelser	52	19
Totalt	**2 300**	**954**

20250825042626

20 Finansiella skulder

Redovisningsprincip
Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, klassificeras som Övriga finansiella skulder och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna. Derivat klassificeras i kategorin Verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har regletats.

Uppskattningar och bedömningar
Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Derivat är värderade till verkligt värde och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde. Se not 14 för en beskrivning av verkligt värde-hierarkin.

För samtliga lån i tabellen nedan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

		2024		2023	
Mkr	Förfallodag	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
3 MUSD	2025	—	—	3	3
300 MEUR	2025	—	—	3 177	3 192
100 MUSD	2027	1 101	1 128	1 000	1 033
400 MEUR	2028	4 557	4 617	4 363	4 422
300 MEUR	2029	3 429	3 224	3 307	3 051
300 MEUR	2031	3 307	3 048	3 275	2 865
Långfristiga leasingskulder	2026 och därefter	2 714	2 714	2 207	2 207
Övriga långfristiga lån	2026–2030	200	200	200	201
Derivat som används för säkringsredovisning		91	91	362	362
Derivat som används för handel		—	—	—	—
Delsumma långfristiga finansiella skulder		**15 399**	**15 022**	**17 894**	**17 336**
Kortfristiga finansiella skulder					
900 MSEK	2024	—	—	900	894
2 100 MSEK	2024	—	—	2 100	2 116
3 MUSD	2025	3	3	13	13
300 MEUR	2025	3 444	3 400	—	—
Leverantörsskulder	2025	12 553	12 553	11 236	11 236
Varav leverantörsskulder med leverantörsfinansieringsarrangemang		1 546	1 546	1 806	1 806
Kortfristiga leasingskulder	2025	802	802	629	629
Kortfristiga lån	2025	485	485	158	158
Derivat som används för säkringsredovisning	2025	—	—	—	—
Derivat som används för handel	2025	627	627	260	260
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		**17 914**	**17 870**	**15 296**	**15 306**
Totalt		**33 313**	**32 892**	**33 190**	**32 642**

Två av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 300 MEUR, förfalloår 2025, med fast euroränta har swappats till rörlig US-dollarränta och lånet om 400 MEUR, förfalloår 2028, med fast euroränta har swappats till rörlig euroränta.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 14. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

Leverantörsfinansieringsarrangemang
SKF har ett leverantörsfinansieringsarrangemang med en bank som möjliggör för leverantörer att erhålla betalningar tidigare. Syftet med arrangemanget är främja en effektiv betalningsprocess och möjliggöra för leverantörer att erhålla betalningar från banken före förfallodatum.

Förfallotid för leverantörsskulder som omfattas av arrangemanget är 60–150 dagar efter faktureringsdatum. Leverantörsskulder som ej omfattas av arrangemanget har en förfallotid på 30–180 dagar efter faktureringsdatum.

Per den 31 december 2024 uppgick leverantörsskulder som omfattades av arrangemanget till 1 546 Mkr (1 806) varav 1 089 Mkr redan har erhållits av leverantörer.

Det finns inga väsentliga rörelseförvärv eller valutakursdifferenser eller andra icke-kontanta överföringar relaterade till det redovisade värdet av skulder som omfattas av leverantörsfinansieringsarrangemanget.

21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2024	2023
Upplupna kostnader personal	3 700	4 144
Upplupna rabatter	1 728	1 577
Aktuella skatteskulder	949	965
Förutbetalda intäkter	449	368
Förskottsbetalningar från kunder	415	434
Skulder mervärdesskatt, netto	659	916
Övriga kortfristiga skulder	925	795
Övriga upplupna kostnader	2 105	1 874
Totalt	**10 930**	**11 073**

22 Närstående inklusive intresseföretag

FAM är ett privat ägarbolag som förvaltar sina tillgångar genom att agera som en aktiv ägare med en långsiktig horisont. FAM ägs av Wallenberg Investments AB, som ägs av de tre största Wallenbergstiftelserna Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Stiftelserna har, sedan 1917, finansierat excellenta forskare och forskningsprojekt samt utbildning med landsgagneligt fokus, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2024 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 29,0% (29,0) av rösterna och 15,0% (15,0) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 27% ägarandel i Sunstrength Renewables Pvt. Ltd. i Indien, en 26% ägarandel i Clean Max Taiyo Pvt. Ltd. i Indien, en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd. i Kina, en 30% ägarandel i Sinoma Precision Bearings Co. Ltd. i Kina, en 20% ägarandel i Colinx, LLC. i USA, en 50% ägarandel i Wuhan Economos seals technology Co. Ltd. i Kina, en 5% ägarandelen i Hunan SUND Technolgies Co. Ltd. i Kina samt en 25% ägarandel i Schwarz GmbH Technischer Großhandel i Tyskland.

Transaktioner med närstående (Mkr)	2024	2023
Försäljning av varor och tjänster	41	39
Inköp av varor och tjänster	528	511
Fordringar per 31 december	92	95
Skulder per 31 december	17	4

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över signifikanta dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter. Inga andra väsentliga transaktioner med närstående har förekommit.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen
AB SKFs årsstämma fastställde i mars 2022 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses VD och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter riktlinjernas antagande av årsstämman 2022 och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens strategi och dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till en medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

På årsstämman 2024 beslutades därtill, oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2024 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, där koncernledningen ingår. För mer information om SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2024, se sidan 63.

Fast lön
Den fasta lönen för en medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen ska använda ett internationellt välkänt utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen.

Koncernledningsmedlemmens prestation ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön
Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet ska syfta till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella-, finansiella- och hållbarhetsmål och därmed främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen.

Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella och som bidrar till bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Kriterierna ska huvudsakligen vara baserade på SKF-koncernens årliga finansiella resultat, såsom rörelseresultat, tillväxt och kapitaleffektivitet och ska främja SKF-koncernens hållbarhetsmål.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år.

Den maximala rörliga lönen ska variera mellan 50% och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner
SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och skall följa lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den fasta kontantlönen för medlemmarna i koncernledningen.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.

20250825042631

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Pension
SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. För svenska anställningsförhållanden ska pensionspremien för den premiebaserade tilläggsplanen vara åldersrelaterad och uppgå till högst 40% av den ackumulerade fasta årslönen som inte täcks av annat pensionslöfte.

Uppsägningstider och avgångsvederlag
Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställde ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har beaktats lön och anställningsvillkor för bolagets anställda genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottet och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har tillsatt ett ersättningsutskott. I utskottet ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningsutskottet bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras av ersättningsutskottet för styrelsen som åtminstone vart fjärde år förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillampningen av riktlinjer för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller koncernledningen i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning
Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Under 2024 beslutade styrelsen att avvika från principerna för ersättning vid ett tillfälle. Mer information under rubriken "Incitamentsprogram i samband med etablering av två robusta och högpresterande verksamheter" längre ner på denna sida.

Verkställande direktören och koncernchefen
Rickard Gustafson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll under 2024 lön och andra ersättningar från bolaget enligt de ersättningsriktlinjer som beslutades vid årsstämman; lön och andra ersättningar uppgick sammanlagt till 24 906 228 kronor, varav 15 997 871 kronor utgjorde fast årlig lön och övriga förmåner.

Pensionslösningen för Rickard Gustafson är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsålder för verkställande direktör och koncernchef är 65 år.

Rickard Gustafsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen
SKFs koncernledning, vid årets slut 12 personer, erhöll under 2024 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 95 287 924 kronor, varav 67 904 423 kronor utgjorde fast årlig lön, 27 383 501 kronor rörlig lön baserad på 2023 års resultat och 11 564 178 000 kronor avser 2021 års prestationsbaserade aktieprogram.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat med kriterier som rörelseresultat och kassaflöde.

SKFs prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidan 63.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Incitamentsprogram i samband med etablering av två robusta och högpresterande verksamheter
Som meddelades i september 2024 har styrelsen i AB SKF beslutat att inleda en separation av koncernens fordonsverksamhet med målsättningen att notera den separat på Nasdaq Stockholm. I syfte att främja varaktigt engagemang, fokus och ett starkt åtagande från koncernledningen i att uppnå de ambitiösa målen att effektivt, framgångsrikt och på tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter, och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt, har styrelsen beslutat att införa ett separat incitamentsprogram. Att genomföra det förändringsprojekt som beskrivs ovan och samtidigt arbeta för affärsresultat bedöms av styrelsen utgöra särskilda skäl för att motivera ett avsteg från riktlinjerna för ersättning till koncernledningen och införa en extra ersättningskomponent för att SKFs långsiktiga intressen ska tillvaratas.

Genom att investera i detta program skapar SKF en stark drivkraft för att så långt det är möjligt säkerställa ett lyckat genomförande av separationen och noteringen, och också skapa största möjliga engagemang från koncernledningen för att uppnå de ambitiösa och kritiska mål som är avgörande för koncernens långsiktiga framgång.

Incitamentsprogrammet ger en möjlighet att erhålla kontant ersättning i form av en multipel av den fasta månadslönen. Programmet löper från den 17 september 2024 till dess att en framgångsrik notering av fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm har genomförts. Notering på Nasdaq Stockholm ska godkännas av aktieägarna på en bolagsstämma. Utbetalning kommer att ske, efter beslut av styrelsen, under de följande månaderna efter noteringen på Nasdaq Stockholm. Uppfyllnadsgraden och således

23 Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

utbetalningens storlek för programmet mäts mot särskilda förutbestämda prestationskriterier. Under förutsättning att kriterierna är helt uppfyllda kan var och en i koncernledningen tilldelas en maximal kontant ersättning motsvarande ett belopp fastställt till mellan sex och tolv månaders fast lön. Prestationskriterierna är Tidplan, målet att följa tidplanen för noteringen inklusive att fordonsverksamheten noteras på Nasdaq Stockholm med lyckat resultat; Måluppfyllelse: en bedömning av hur nyckelleveranser i projektet har uppfyllts samt Kostnadssänkning: mål för att identifiera och begränsa icke-återvinningsbara kostnader och negativa synergieffekter. De tre prestationskriterierna är viktade enligt följande: Tidplan 50%, Måluppfyllelse 25% och Kostnadssänkning 25%. En förutsättning för att utbetalning från programmet ska ske är att deltagarnas anställningar inte har avslutats. Den tilldelade kontanta utbetalningen är inte pensionsgrundande.

Styrelsen kan förändra eller avsluta programmet. Innan den slutliga utbetalningen bestäms kommer styrelsen också att pröva om utbetalningen är rimlig med hänsyn till koncernens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om bedömningen är att så inte är fallet ska styrelsen reducera den kontanta ersättningen till ett lägre belopp som den bedömer som lämpligt.

Uppskattad maximal kostnad för incitamentsprogrammet, inkluderande sociala avgifter, är 72 Mkr. Kostnaden kommer att tas upp som en rörelsekostnad över prestationsperioden, justerad i förhållande till den prognostiserade graden av uppfyllnad.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram Prestationsaktier
Årsstämman 2024 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2024. Programmet omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt, och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKFs betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering. Uppfyllnad av TVA-målet är viktat till 80% och hållbarhetsmålet är viktat till 20%. Programperioden är tre år. Under den treåriga programperioden sätter styrelsen ett årligt TVA-mål som baseras på det föregående årets faktiska TVA.

För att tilldelning ska ske krävs en genomsnittlig utveckling av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Den totala graden av uppfyllnad av hållbarhetsmålet utgör genomsnittet av SKFs årliga betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering, enligt tabellen.

CDP Klimatförändringsbetyg	Uppfyllnadsgrad
A	100%
A–	75%
B	50%
<B	0%

Förutsatt att programmets prestationsmål helt uppnås, kan deltagarna i programmet komma att erhålla följande maximala tilldelning av aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: aktier till ett värde motsvarande 75% av den fasta baslönen
- Övriga medlemmar i koncernledningen: aktier till ett värde motsvarande 55% av den fasta baslönen eller 13 000 aktier, vilket som är högre
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om programmets totala resultat överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 208 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2024.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmens villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2024 förutsätter att anställningen för de personer som omfattas av programmet inte avslutas före mätperiodens slut.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2024. Totalt tilldelades 561 145 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2021–2023.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2022
Tilldelning av aktier genomfördes i februari 2025. Totalt tilldelades 263 877 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2022–2024.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2023
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2026) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2024
Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2027) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänns av styrelsen.

Den totala kostnaden 2024 för samtliga program uppgick till 34 Mkr (77) exklusive sociala avgifter.

20250825042644

23. Ersättningar till ledande befattningshavare, forts.

Styrelsen
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKFs årsstämma 2024 beslutades om ett arvode till styrelsen enligt följande: – ett arvode om 2 750 000 kronor till styrelseordföranden, 1 375 000 kronor till vice ordförande och med 900 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, samt – ett arvode for utskottsarbetet om 350 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 250 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet, samt 200 000 kronor till ersättningsutskottets ordförande och med 150 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningsutskottet, med 200 000 kronor till ordförande i etik- och hållbarhetskommittén och med 150 000 kronor till envar av övriga medlemmar i etik- och hållbarhetsutskottet. En forutsättning för att arvode ska utgå till ledamot är att ledamoten dels är vald av bolagsstämman, dels inte är anställd i bolaget.

	Fast lön och övriga förmåner[1]/ fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Bruttopensions-kostnad[2]		
Belopp i SEK	Utbetalat belopp 2024[3]	Kostnads-fört belopp 2024[3]	Utbetalat belopp 2024 avseende 2023[3]	Kostnads-fört belopp 2024[3]	Utbetalat belopp 2024 avseende tidigare år[3]	Kostnads-fört belopp 2024[3]	Utbetalat belopp 2024[5]	Kostnads-fört belopp 2024[3]	Kostnads-fört belopp 2024[3]	Total kostnad 2024	Total kostnad 2023
Styrelse för AB SKF											
Hans Stråberg	2 680 000	2 750 000	—	—	—	—	450 000	450 000		3 200 000	2 997 000
Håkan Buskhe	1 340 000	1 375 000	—	—	—	—	600 000	600 000		1 975 000	1 905 000
Hock Goh	875 000	900 000	—	—	—	—	150 000	150 000		1 050 000	985 000
Geert Follens	875 000	900 000	—	—	—	—	400 000	400 000		1 300 000	1 202 000
Susanna Schneeberger	875 000	900 000	—	—	—	—	150 000	150 000		1 050 000	985 000
Beth Ferreira	875 000	900 000	—	—	—	—	150 000	150 000		1 050 000	850 000
Therese Friberg	875 000	900 000	—	—	—	—	250 000	250 000		1 150 000	1 067 000
Richard Nilsson	875 000	900 000	—	—	—	—	350 000	350 000		1 250 000	1 067 000
Niko Pakalén	875 000	900 000	—	—	—	—	300 000	300 000		1 200 000	1 120 000
Koncernchef	15 977 871	17 075 338	8 928 357	4 581 503	6 297 000	3 602 616	—	—	6 013 109	31 272 565	35 088 009
Koncernledning[5]	67 904 423	69 889 569	27 383 501	22 140 627	11 564 178	6 469 571	—	—	14 820 695	113 320 462	106 800 352
varav AB SKF	38 564 057	40 549 203	15 402 658	9 386 021	11 564 178	6 388 556	—	—	13 090 969	69 414 748	70 066 872
Totalt 2024	94 027 294	97 389 907	36 311 858	26 722 130	17 861 178	10 072 187	2 800 000	2 800 000	20 833 804	157 818 027	—
varav AB SKF	64 686 928	68 049 541	24 331 015	13 967 524	17 861 178	9 991 171	2 800 000	2 800 000	19 104 078	113 912 314	—
Totalt 2023	82 245 037	86 675 133	14 710 992	29 745 575	3 169 146	17 608 516	2 313 000	2 313 000	17 724 137	—	154 066 361
varav AB SKF	56 220 823	60 650 919	11 528 956	22 566 321	3 169 146	15 567 093	2 313 000	2 313 000	16 235 548	—	117 332 881

1) Övriga förmåner inkluderar t.ex. tjänstebil och sjukförsäkring.
2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestamda planer.
3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar for tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjanstgoring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rorlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.
4) Total pensionsskuld, för SKF-koncernen, hänförlig till koncernledningen (inklusive koncernchef) uppgick till 73 Mkr.
5) Exklusive koncernchefen.

	2024		2023	
Könsfördelning i styrelse och koncernledning	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse vald av årsstämman inklusive koncernchef	10	70%	10	70%
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	12	75%
Koncernledning inklusive koncernchef	13	77%	13	77%

	2024		2023	
Könsfördelning i styrelse och koncernledning	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse vald av årsstämman inklusive koncernchef	10	70%	10	70%
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	12	75%
Koncernledning inklusive koncernchef	12	75%	12	75%

24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdraget	66	64
Varav Deloitte AB	13	13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Varav Deloitte AB	2	2
Skatterådgivning	2	—
Varav Deloitte AB	—	—
Övriga tjänster	1	2
Varav Deloitte AB	1	2
	71	**68**

Moderbolagets andel (Mkr)	2024	2023
Deloitte		
Revisionsuppdraget	11	10
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Skatterådgivning	—	—
Övriga tjänster	1	2
	14	**14**

Revisionsarvoden avser granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer bolagets revisor.

Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebär framförallt granskning av SKFs hållbarhetsrapport. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

25 Medelantal anställda

	2024		2023	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Moderbolaget i Sverige	652	62	653	63
Dotterföretag i Sverige	1 854	80	1 920	79
Dotterföretag utomlands	35 225	77	37 099	77
	37 731	**77**	**39 672**	**77**

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2024		2023	
	Antal anställda	Varav män,%	Antal anställda	Varav män,%
Frankrike	2 386	80	2 289	80
Italien	2 723	77	3 261	78
Tyskland	4 889	87	4 666	87
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 145	81	3 302	82
Central- och Österuropa	2 760	62	3 320	63
USA	3 201	74	3 522	73
Kanada	184	76	190	76
Mexiko	1 955	66	1 984	67
Latinamerika	2 673	88	3 050	89
Kina	7 046	70	7 347	70
Indien	2 148	91	2 007	89
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	1 758	79	1 818	82
Mellanöstern och Afrika	357	72	343	71
	35 225	**77**	**37 099**	**77**

20250825042711

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens långfristiga finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaltade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är en nettoskuldsättningsgrad, exklusive förmåner efter avslutad anställning, under 40%.

Nyckeltal[1]	2024	2023
Totalt eget kapital, Mkr	61 969	54 956
Skuldsättningsgrad, %	30,9	35,2
Soliditet, %	51,9	49,1
Nettoskuldsättningsgrad, exkl. förmåner efter avslutad anställning, %	14,1	13,9
Justerad avkastning på sysselsatt kapital[2], %	14,2	15,4

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 164.
2) Justerad för jämförelsestörande poster.

Detta mål tillsammans med den självfinansierande principen i SKFs strategiska ramverk, operativt kassaflöde för att finansiera investeringar och aktieutdelning, bidrar till koncernens finansiella flexibilitet vilket möjliggör verkställandet av strategin med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prisrisker), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyn uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank. Ansvaret inkluderar att säkerställa lämplig finansieringsnivå genom lån och säkrade kreditfaciliteter samtidigt som man övervakar och säkerställer likviditetsnivån för gruppen.

Finanspolicyn fastställer de finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering. SKF tillämpar naturlig valutasäkring som princip för strategisk valutahantering. Detta hanteras organiskt inom verksamheten utan finansiella instrument genom att dra nytta av befintliga affärsaktiviteter och genom att beakta valutarisker i alla strategiska investeringsbeslut.

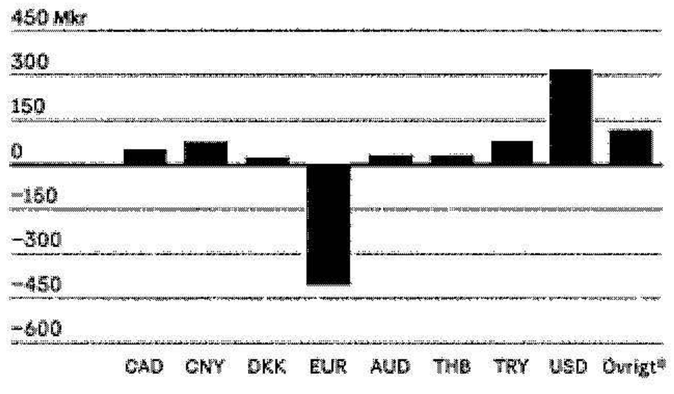
Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. Koncernens externa exponering reduceras genom matchning av in- och utflöde av samma valuta. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 76 375 Mkr (81 935) till 6 332 Mkr (5 542). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar. SKF Treasury Centre tillämpar finansiella instrument såsom forwards, optioner och valutaswappar för att matcha det underliggande prognotiserande kassaflödet för att säkra transaktionsexponeringen.

Nettovalutaflöden (Mkr)	2024	2023
CAD	1 049	1 021
CNY	1 523	1 998
DKK	461	547
EUR	−8 009	−8 816
AUD	598	592
THB	594	604
TRY	1 564	1 543
USD	6 345	5 947
Övrigt[1]	2 207	2 106
SEK	−6 332	−5 542

1) Övrigt består av 11 olika valutor.

Effekt av transaktionsexponering på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 11 olika valutor.

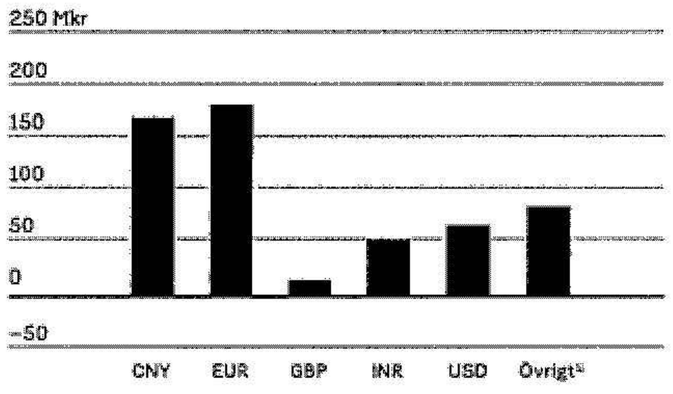
Baserat på att nettovalutaflödena under 2024 är likadana framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten i eget kapital är nedanstående resultat efter skatt. Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. SKF reducerar risken för omräkningseffekter genom optimering av den interna kapitalstrukturen, vilken inkluderar allokering av utdelningsbara medel i bokslutet till moderbolaget. Baserad på 2024 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor.

Effekt av omräkningen på rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 44 olika valutor.

26 Finansiell riskhantering, forts.

Ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras och inkluderar inte kreditspreadar.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 27 770 Mkr (29 910) och de totala räntebärande tillgångarna till 12 324 Mkr (14 576). Hantering av överskottslikviditet och upptåning är koncentrerad till SKF Treasury Centre.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och räntebetyg swappar för lån i EUR med fast ränta som swappats till rörlig US-dollar och rörlig euro.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 33 Mkr (39), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 i moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prisrisk

Marknadsrisker inkluderar också andra prisrisker och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat till ett värde av 400 Mkr (313). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 20 Mkr (16) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, ett tillgängligt outnyttjat kreditlöfte om 800 MEUR, syndikerat till tio banker, som löper till 2029, med en 1-års förlängningsoption. I tillägg har SKF tecknat en långfristig kreditfacilitet på 430 MEUR med Europeiska investeringsbanken (EIB), som i slutet av året var outnyttjad.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2024 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om Baa1 från Moody's Investors Service och BBB+ från Fitch Ratings, båda med stabil utsikt.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2024 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2024. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

	2024 kassaflöden			
Mkr	2025	2026	2027–2029	2030 och senare
Lån	−4 197	−312	−9 491	−3 317
Leverantörsskulder	−12 553	—	—	—
Derivat, netto	−308	—	—	—
Leasingskulder	−817	−647	−1 356	−1 189
Totalt	**−17 875**	**−959**	**−10 863**	**−4 506**

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 28 985 Mkr (31 722) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2024	2023
Kundfordringar	16 600	16 811
Övriga fordringar	1 292	1 267
Derivat	62	333
Likvida medel	11 031	13 311
Totalt	**28 985**	**31 722**

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väletablerade finansiella institutioner. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Gällande derivat har SKF-koncernen tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA-avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att valja att betala netto. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 59 Mkr (333) och derivatskulder på cirka 646 Mkr (605) som ingår i verkställbara nettingarrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2024 genom valuta- och ranteswappar.

Lånet om 300 MEUR med fast ränta och löptid till 2025 har swappats till rörlig USD-ränta. I tillägg, lånet om 400 MEUR, med löptid till 2028, med fast ränta har swappats till rörlig EUR-ränta.

20250825042712

26 Finansiell riskhantering, forts.

Förfalloår och redovisat värde beskrivs i not 20. Effektiviteten i säkringsförhållandet mätt vid ingången av säkringsförhållandet och framåtriktat för att säkerställa att det ekonomiska förhållandet mellan säkringsobjekt och säkringsinstrument kvarstår. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om –456 Mkr (–349) per den 31 december 2024.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2024	Finansiell kostnad 2023
Finansiella skulder (säkrade poster)	–118	–278
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	128	275
Skillnad (ineffektivitet)	**10**	**–3**

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december 2024 i not 14 och skulder i not 20. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation och övriga derivat.

Derivat netto (Mkr)	Kategori	2024	2023
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	–456	–349
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	—	—
Valutaterminer och valutaoptioner			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	–202	57
Aktieswappar			
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	–1	5
		–657	**–287**

27 Innehav utan bestämmande inflytande

Redovisningsprincip

Dotterföretag som koncernen kontrollerar, men äger mindre än 100% av, konsolideras in i koncernens finansiella rapporter. Kategorin "Innehav utan bestämmande inflytande" i rapporten över eget kapital ackumulerar den andel av dotterföretags egna kapital som ej är hänförligt till ägarna av AB SKF.

Väsentliga innehav utan bestämmande inflytande

Det har inte varit någon förändring av väsentliga innehav utan bestämmande inflytande under 2024.

Det största innehavet är hänförligt till SKF India Ltd. Andel i bolaget uppgår till 47,4% (47,4). Detta motsvarar 2,3% (2,4) av koncernens totala egna kapital. I tabellerna presenteras den summerade finansiella informationen för SKF India Ltd.

27 Innehav utan bestämmande inflytande, forts.

Summerad resultaträkning (Mkr)	Januari–december 2024	Januari–december 2023
Nettoomsättning	6 106	5 640
Rörelseresultat	947	920
Årets resultat	**656**	**636**
Övrigt totalresultat	167	–154
Periodens totalresultat	**824**	**482**
Resultat allokerat till innehav utan bestämmande inflytande	311	302
Utdelningar betalda till innehav utan bestämmande inflytande	–369	–122

Summerad balansräkning (Mkr)	Per 31 december 2024	Per 31 december 2023
Anläggningstillgångar	994	787
Omsättningstillgångar	3 610	3 493
Summa tillgångar	**4 604**	**4 280**
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF	1 607	1 584
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	1 449	1 427
Långfristiga skulder	16	36
Kortfristiga skulder	1 532	1 233
Summa eget kapital och skulder	**4 604**	**4 280**

28 Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

Redovisningsprincip

SKF klassificerar om tillgångar och skulder som innehas till försäljning till separata rader i de fall som kriterierna för klassificering är uppfyllda. Tillgången, eller gruppen av tillgångar som hålls till försäljning värderas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för kostnader kopplade till försäljning.

Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

Per den 31 december 2024 redovisas tillgångar och skulder som innehas för försäljning till ett netto om 1 461 Mkr (—). Beloppen är hänförliga till de planerade avyttringarna inom flygverksamheten i Hanover i Pennsylvania, USA och i Elgin i Illinois, USA.

Tillgångar som innehas för försäljning Mkr	Per 31 december 2024	Per 31 december 2023
Anläggningstillgångar		
Goodwill	583	—
Övriga immateriella tillgångar	240	—
Materiella anläggningstillgångar	58	—
Omsättningstillgångar		
Varulager	536	—
Kundfordringar	175	—
Övriga kortfristiga fordringar	1	—
Tillgångar som innehas för försäljning	**1 594**	—

Skulder som innehas för försäljning Mkr	Per 31 december 2024	Per 31 december 2023
Långfristiga skulder		
Övriga kortfristiga skulder och avsättningar	3	—
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	61	—
Kortfristiga avsättningar	28	—
Övriga kortfristiga skulder	40	—
Skulder som innehas för försäljning	**133**	—

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg, Sverige.

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling. AB SKF äger och kontrollerar därigenom de intellektuella rättigheterna inom koncernen. Dotterbolagen utför de tjänster och uppgifter som AB SKF bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 3 187 Mkr (2 054).

Investeringar i dotterföretag minskade med –1 634 Mkr (–11), varav –500 Mkr (–5) avser nedskrivningar, 125 Mkr (5) avser förvärv och kapitaltillskott och 0 Mkr (–11) avser kapitalnedsättningar. Aktier i dotterbolag till ett bokfört värde av –1 259 (0) har sålts under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre "resterande vinst" och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 22 839 Mkr (23 198).

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Intäkter	2	7 362	7 782
Kostnad för intäkter	2	–5 528	–6 052
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	–1 639	–1 919
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	17	9
Rörelseresultat		**212**	**–180**
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	2 499	1 894
Resultat efter finansiella poster		**2 711**	**1 714**
Bokslutsdispositioner	4	400	705
Resultat före skatt		**3 111**	**2 419**
Inkomstskatter	5	–86	–41
Årets resultat		**3 025**	**2 378**

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Årets resultat		3 025	2 378
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	78	—
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	—	–85
Övrigt totalresultat, netto		**78**	**–85**
Övrigt totalresultat		**3 103**	**2 293**

20250825042 73

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december 2024	2023
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	712	1 021
Materiella anläggningstillgångar	7	63	73
Andelar i koncernföretag	8	20 797	22 431
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		12 483	15 281
Andelar i intresseföretag		2	—
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	331	253
Andra långfristiga fordringar		17	65
Uppskjutna skattefordringar	5	524	466
		34 929	**39 590**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag		8 207	6 176
Övriga kortfristiga fordringar		217	180
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		328	323
Likvida medel		12	2
		8 764	**6 681**
Summa tillgångar		**43 693**	**46 271**

Mkr	Not	Per 31 december 2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
		2 056	**2 056**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		140	63
Balanserade vinstmedel		19 674	20 757
Årets resultat		3 025	2 378
		22 839	**23 198**
		24 895	**25 254**
Obeskattade reserver	4	—	—
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	727	721
Övriga avsättningar		4	20
		731	**741**
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	12 480	15 278
		12 480	**15 278**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	3 446	3 012
Leverantörsskulder		531	466
Kortfristiga skulder till koncernföretag		781	724
Övriga kortfristiga skulder		239	147
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		590	649
		5 587	**4 998**
Summa eget kapital och skulder		**43 693**	**46 271**

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Not	Januari–december 2024	2023
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		212	–180
Justering för			
Avskrivningar och nedskrivningar	6, 7	324	225
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		170	285
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	10	–58	–50
Betald skatt		41	–20
Förändring av rörelsekapital			
Leverantörsskulder		65	–29
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		1 633	1 042
Ränteinbetalningar		343	399
Ranteutbetalningar		–428	–471
Övriga finansiella intäkter/kostnader		–181	–92
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		**2 121**	**1 109**
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	6	—	—
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	7	–5	–7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	7	—	—
Utdelningar erhållna från dotterföretag	3	3 187	2 054
Investeringar i dotterföretag	8	–125	–5
Försäljning av aktier i dotterföretag	8	1 259	—
Kapitalnedsättningar i dotterföretag	8	—	11
Investeringar i aktier		–2	—
Nettokassaflöde från investeringsaktiviteter		**4 314**	**2 053**
Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering		**6 435**	**3 162**
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		—	27
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–3 010	–10
Utdelning till aktieägarna		–3 415	–3 187
Nettokassaflöde från finansieringsaktiviteter		**–6 425**	**–3 170**
Ökning (+)/minskning (–) av likvida medel		**10**	**–8**
Likvida medel per 1 januari		2	10
Likvida medel per 31 december		**12**	**2**

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital: Aktiekapital[1]	Bundet eget kapital: Bundna reserver	Fritt eget kapital: Fond för verkligt värde	Fritt eget kapital: Balanserade vinstmedel	Totalt
Ingående balans 1 januari 2023	**1 138**	**918**	**148**	**23 913**	**26 117**
Årets resultat	—	—	—	2 378	2 378
Övrigt totalresultat					
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	–85	—	–85
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	—	—	—	31	31
Utdelningar	—	—	—	–3 187	–3 187
Utgående balans 31 december 2023	**1 138**	**918**	**63**	**23 135**	**25 254**
Årets resultat	—	—	—	3 025	3 025
Övrigt totalresultat					
Förändring av verkligt värde för tillgångar som värderas via övrigt totalresultat	—	—	77	—	77
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Transaktioner med aktieägare					
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram[2]	—	—	—	–46	–46
Utdelningar	—	—	—	–3 415	–3 415
Utgående balans 31 december 2024	**1 138**	**918**	**140**	**22 699**	**24 895**

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 16 till koncernens finansiella rapporter.
2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital och reservfond som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

20250825042742

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning
Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet for finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person samt uttalanden från Rådet fór finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning
AB SKF redovisar pensioner i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillampas när gällande.

Investeringar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver
Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Immateriella tillgångar
Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

Leasing
RFR 2 tillåter undantag från IFRS 16 vilket moderbolaget har tillämpat. Leasingavtal rapporteras som operationell leasing.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är det bolag inom koncernen som fattar de strategiska besluten och bär kostnaderna för forskning och utveckling med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties. Kostnaderna för intäkterna består av forsknings- och utvecklingskostnader och uppgick till 2 950 Mkr (2 957).

Av de totala rörelsekostnaderna var 4 395 Mkr (4 402) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2024	2023
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	3 187	2 054
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	–8	—
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	–500	–5
Totalt	**2 679**	**2 049**
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	343	399
Ränteintäkter hänförliga till externa parter	2	1
Övriga finansiella intäkter	—	2
Totalt	**345**	**402**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	–99	–94
Räntekostnader hänförliga till externa parter	–355	–405
Övriga finansiella kostnader	–71	–58
Totalt	**–525**	**–557**

4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2024	2023
Erhållna/betalda koncernbidrag	400	705
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	—	—
	400	**705**
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	—	—

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2024	2023
Aktuell skatt	—	—
Källskatter	–144	–109
Uppskjutna skatter	58	68
	–86	**–41**

Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2024	2023
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	131	123
Skattefordringar relaterade till källskatter	393	343
Skattefordringar relaterade till förlustavdrag	—	—
Uppskjutna skattefordringar	**524**	**466**

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2024	2023
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–641	–498
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	655	424
Justeringar för skatt avseende tidigare år	–9	32
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	–91	1
Verklig skatt	**–86**	**–41**

Den svenska skattesatsen uppgick till 20,6% (20,6).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	—	—	—	42
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	—	—	—	1 058
Internt utvecklad mjukvara	2 308	—	—	—	2 308
	3 408	**—**	**—**	**—**	**3 408**

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	38	1	—	—	37
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	984	19	—	—	965
Internt utvecklad mjukvara	1 674	162	127	—	1 385
	2 696	**182**	**127**	**—**	**2 387**
Redovisat värde	**712**				**1 021**

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Goodwill	42	—	—	—	42
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	1 058	—	—	—	1 058
Internt utvecklad mjukvara	2 308	—	—	—	2 308
	3 408	**—**	**—**	**—**	**3 408**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	Utrangeringar	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Goodwill	37	6	—	—	31
Teknologi, immateriella rättigheter och liknande poster	965	21	—	—	944
Internt utvecklad mjukvara	1 385	186	—	—	1 199
	2 387	**213**	**—**	**—**	**2 174**
Redovisat värde	**1 021**				**1 234**

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

20250825042751

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2024 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2024 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	—	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	105	—	–27	11	121
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	10	5	—	–11	16
	120	**5**	**–27**	**—**	**142**

Mkr	2024 Utgående balans	Avskrivningar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2024 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	3	—	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	54	12	–24	—	66
	57	**12**	**–24**	**—**	**69**
Redovisat värde	**63**				**73**

Mkr	2023 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2023 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	—	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	121	—	—	35	86
Pågående nyanläggningar inkl. förskottsbetalningar	16	7	—	–35	44
	142	**7**	**—**	**—**	**135**

Mkr	2023 Utgående balans	Avskrivningar	Avyttringar/ Nedskrivningar	Övrigt	2023 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar					
Byggnader	3	—	—	—	3
Inventarier, verktyg och installationer	66	12	—	—	54
	69	**12**	**—**	**—**	**57**
Redovisat värde	**73**				**78**

8 Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag den 31 december (Mkr)	2024	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2023	Investeringar	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2022
Investeringar i koncernföretag	20 797	125	–500	–1 259	22 431	5	–5	–11	22 442

Koncernen består av 175 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom Treasury, Återförsäkring, eller som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen är verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna på kommande sidor redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretagen i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn direktägda koncernföretag	Land/region	Organisations-nummer	Antal andelar	% innehav	Bokfört värde (Mkr) 2024	Bokfört värde (Mkr) 2023	Huvudsaklig verksamhet[1]
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	86,25[2]	94	94	T, F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100	176	176	T, F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9[2]	109	109	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9[2]	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	99,9[2]	626	626	T, F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100	202	202	T, F
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100	58	58	T, F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9[2]	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100	1 135	1 135	Ö
SKF China Ltd.	Kina	—	11 000 000	100	15	15	F
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	—	48 400	100	12	12	T, F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	—	1	100	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	200	20[2]	315	1 573	T, F
SKF Holding Deutschland GmbH	Tyskland	—	2500	100	27	—	Ö
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	—	2 574	10,1[2]	223	223	T, F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100	—	—	F
SKF Engineering and Lubrication India Private Ltd.	Indien	—	1 196 450	52,8[3]	314	314	T, F
SKF India Ltd.	Indien	—	22 666 055	45,8[3]	87	87	T, F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60	26	26	T, F
PT. SKF Industrial Indonesia	Indonesien	—	2 455	96,3[2]	5	5	F
SKF Al Ltd.	Israel	—	2 413 322	100	220	220	F
SKF Industrie S.p.A.	Italien	—	465 000	100	912	912	T, F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100	174	174	T, F
SKF Malaysia Sdn. Bhd.	Malaysia	—	1 000 000	100	57	57	F
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	—	375 623 529	99,9[2]	101	600	T, F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100	—	—	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9[2]	—	—	F
SKF Philippines Inc.	Filippinerna	—	8 395	100	20	20	F
SKF Business Center Sp. z o.o.	Polen	—	100	100	37	37	Ö
SKF Polska S.A.	Polen	—	3 701 466	100	156	156	T, F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	64 843	100	5	5	F
SKF Korea Ltd.	Republiken Korea	—	128 667	100	74	74	T, F
SKF Sealing Solutions Korea Co. Ltd.	Republiken Korea	—	153 320	51	15	15	T, F
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100	97	—	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100	157	157	Ö
SKF Española S.A.	Spanien	—	3 650 000	100	383	383	T, F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6[2]	4 144	4 144	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9[2]	98	99	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100	12	12	F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100	—	—	Ö
Kvarteret Gösen AB	Sverige	556210-0148	1 000	100	—	—	Ö
The Waste Company Sweden AB	Sverige	559128-2016	50 000	100	—	—	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100	502	502	Ö
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100	102	102	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	—	1 847 000	92,4[2]	37	37	F
SKF B.V	Nederländerna	—	1 450	100	304	304	F
SKF Holding Maatschappij Holland B.V	Nederländerna	—	60 002	100	423	423	Ö
Trelanoak Ltd.	Storbritannien	—	6 965 000	100	120	120	Ö
PSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 267 495 630	100	207	207	T, F
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100	4 155	4 155	T, F
SKF Venezolana S.A	Venezuela	—	20 014 892	100	—	—	Ö
					20 797	**22 431**	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings-, holding- och/eller vilande aktiviteter.
2) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 100%.
3) Moderbolaget och koncernföretag äger tillsammans 52,6%.

20250825042?6

8 Andelar i koncernföretag, forts.

Namn indirekt ägda koncernföretag	Land/region	% innehav	Ägt av koncernföretag i	Huvudsaklig verksamhet[1]
Alemite LLC	USA	100	USA	T, F
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51	Kina	T, F
Cooper Roller Bearings Co. Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T
JSG Industrial Systems Pty Ltd	Australien	100	Australien	F
Kaydon Corporation	USA	100	USA	T, F
Kaydon S de R.L. de C.V.	Mexiko	100	Nederländerna	T
Lincoln Industrial Corporation	USA	100	USA	T, F
M3M S.A.S	Frankrike	100	Frankrike	T
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100	Barbados	T, F
Orsco Inc	USA	100	USA	F
PEER Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100	Kina	T
Pilgrim International Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100	Storbritannien	T, F
SKF (Xinchang) Bearings and Precision Technologies	Kina	100	Kina	T
SKF (Zambia) Ltd.	Zambia	100	Sverige	F
SKF Aeroengine France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn. Bhd.	Malaysia	100	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	F
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100	Österrike	F
SKF France S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Kenya Ltd.	Kenya	100	Belgien	F
SKF Latin Trade S.A.S	Colombia	100	Chile	F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100	Tyskland	T
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S.	Frankrike	100	Frankrike	T, F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Marine Singapore Pte Ltd.	Singapore	100	Tyskland	F
SKF Mekan AB	Sverige	100	Sverige	T
SKF Metal Stamping S.R.L	Italien	100	Italien	T, F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österike	100	Österike	T, F
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100	Tyskland	T, F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V.	Mexiko	100	USA	T, F
SKF Sealing Solutions (Wuhu) Co. Ltd.	Kina	100	Kina	T, F
SKF Seals Italy S.p.A.	Italien	100	Italien	T, F
SKF Slovensko, spol. S.r.o.	Slovakien	100	Sverige	F
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	70	Sydafrika	F
SKF Steyr Liegenschaftsvermietungs GmbH	Österrike	100	Österrike	Ö
SKF Sverige AB	Sverige	100	Sverige	T, F
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100	Belgien	F
SKF Uruguay S.A	Uruguay	100	Argentina	F
SKF Vietnam Co. Ltd.	Vietnam	100	Singapore	F
Stewart Werner Corporation of Canada	Kanada	100	USA	F
Tenute S.R.L	Italien	100	Italien	T, F
Venture Aerobearings LLC.	USA	51	USA	T, F
Vesta Si Sweden AB	Sverige	100	Sverige	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter.

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2024 Bokfört värde	2023 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, Kina	19,7	79 300 000	HKD	309	231
Övrigt			SEK	22	22
Totalt				**331**	**253**

10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2024	2023
Nuvärde av fonderade förpliktelser	907	834
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	–344	–297
Nettoförpliktelse	**563**	**537**
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	164	184
Nettoskuld	**727**	**721**

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2024	2023
Ingående balans 1 januari	721	602
Kostnader för förmånsbestämda planer	64	169
Pensionsutbetalningar	–58	–50
Utgående balans 31 december	**727**	**721**

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2024	2023
Pensionskostnad	89	155
Räntekostnader	22	20
Avkastning på förvaltningstillgångar	–47	–6
Kostnader för förmånsbestämda planer	**64**	**169**
Kostnader för avgiftsbestämda planer	103	95
Totala kostnader	**167**	**264**

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 2,85% (2,85) och för andra förmånsbestämda planer till 6,48% (10,84).

Nästa års förväntade utbetalningar avseende pensioner i egen regi beräknas uppgå till 166 Mkr.

11 Lån

			2024		2023	
Mkr	Förfallodag	Ränta	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationer						
900 MSEK	2024	1,13	—	—	900	894
2 100 MSEK	2024	5,03	—	—	2 100	2 116
3 MUSD	2024	0,00	—	—	13	13
3 MUSD	2025	0,00	3	3	3	3
300 MEUR	2025	1,25	3 443	3 399	3 307	3 192
100 MUSD	2027	4,06	1 101	1 128	1 000	1 033
400 MEUR	2028	3,13	4 549	4 617	4 385	4 422
300 MEUR	2029	0,88	3 429	3 224	3 307	3 051
300 MEUR	2031	0,25	3 401	3 048	3 275	2 865
Totalt			**15 926**	**15 419**	**18 290**	**17 589**

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2024	2023
Löner och andra ersättningar	768	757
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	396 (167)	488 (264)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare, se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 till koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 till koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2024	2023
Komplementäransvar	1	1
Övriga eventualförpliktelser	37	34
Totalt	**38**	**35**

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7. Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

14 Händelser efter balansdagen

I februari 2025 överfördes aktierna i Wafangdian Bearing Company Limited, Kina, till en icke-statlig ideell organisation (NGO). Se not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav för mer information.

20250825042717

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	140 423 341
Balanserade vinstmedel	SEK	19 673 083 334
Årets resultat	SEK	3 025 257 841
Fritt eget kapital	**SEK**	**22 838 764 516**
Styrelsen föreslår		
att till aktieägare utdelas kr 7,75 per aktie[1]	SEK	3 528 970 777[2]
att som kvarstående vinstmedel balanseras:		
Fond för verkligt värde	SEK	140 423 341
Balanserade vinstmedel	SEK	19 169 370 398
	SEK	**22 838 764 516**

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 3 april 2025.
2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som företagets respektive koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på det egna kapitalet samt företagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2024 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 7 mars 2025

Hans Stråberg, *Ordförande*
Håkan Buskhe, *Vice ordförande*
Hock Goh, *Styrelseledamot*
Geert Follens, *Styrelseledamot*
Susanna Schneeberger, *Styrelseledamot*
Rickard Gustafson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*

Beth Ferreira, *Styrelseledamot*
Therese Friberg, *Styrelseledamot*
Richard Nilsson, *Styrelseledamot*
Niko Pakalén, *Styrelseledamot*
Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har lämnats den 7 mars 2025.

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ)
organisationsnummer 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen
Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12–78 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill
AB SKF (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2024 goodwill om 12 574 Mkr. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 10 om immateriella tillgångar.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av SKFs rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av granskningsåtgärderna har våra värderingsspecialister medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–11, 81–148 och 162–174. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20250825042 78

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2024-01-01–2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AB SKF (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

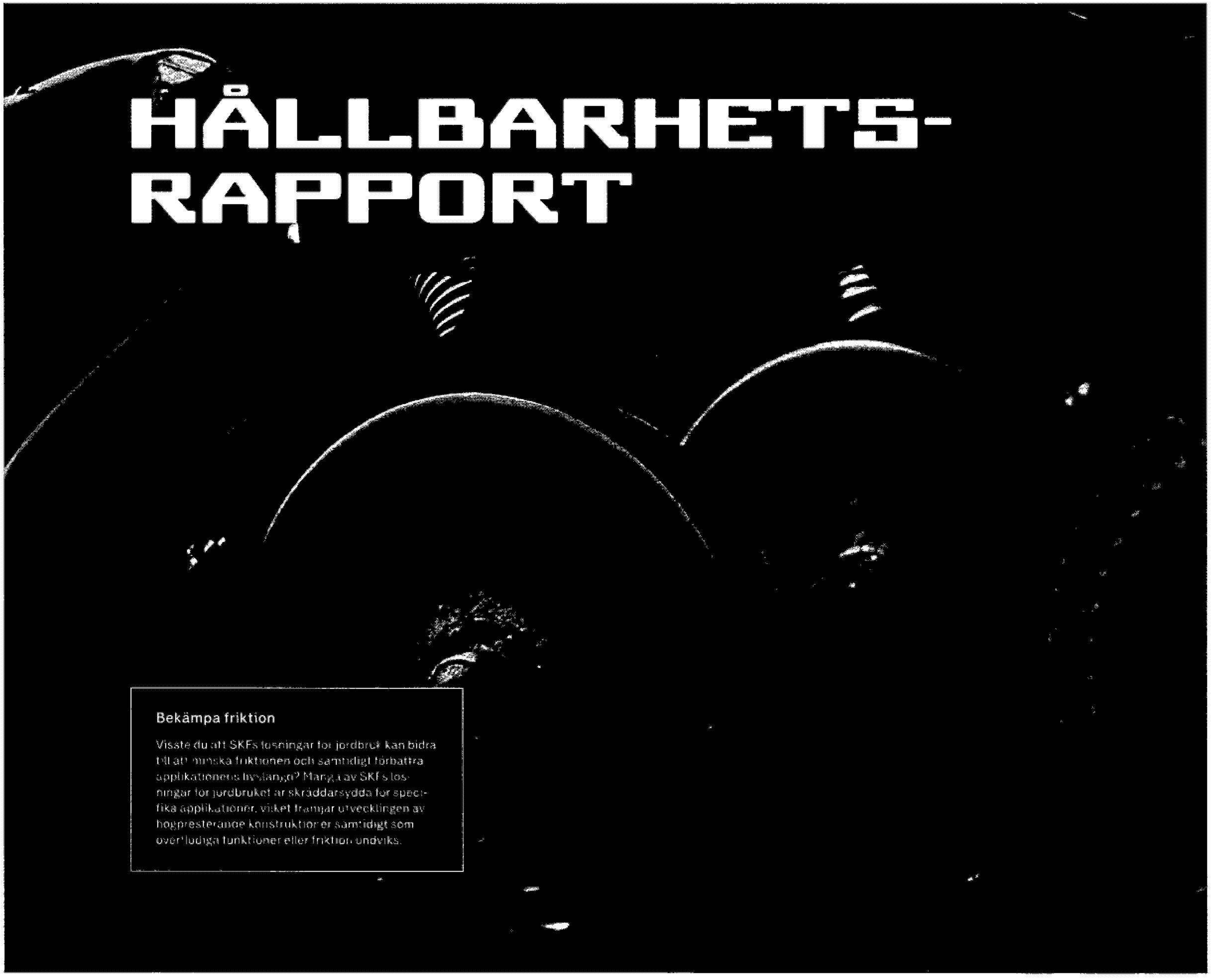
Deloitte AB, utsågs till AB SKF (publ)s revisor av bolagsstämman den 25 mars 2021 och har varit bolagets revisor sedan den 25 mars 2021.

Göteborg den 7 mars 2025

Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETS-RAPPORT



Bekämpa friktion

Visste du att SKFs lösningar för jordbruk kan bidra till att minska friktionen och samtidigt förbättra applikationens livslängd? Många av SKFs lösningar för jordbruket är skräddarsydda för specifika applikationer, vilket främjar utvecklingen av högpresterande konstruktioner samtidigt som överflödiga funktioner eller friktion undviks.

■ ALLMÄN INFORMATION

Hållbarhetsmål . . . 82
Grund för utarbetande . . . 83
Styrning . . . 83
Strategi . . . 86
Väsentliga hållbarhetsfrågor . . . 95

▩ MILJÖ

Upplysningar om EU-taxonomin . . . 96
Anpassning till och begränsning av klimatförändringar . . . 102
Resursanvändning och cirkulär ekonomi . . . 120

■ SAMHÄLLSANSVAR

Egen arbetskraft . . . 124
Arbetstagare i värdekedjan . . . 134

■ STYRNING

Affärsetik . . . 137

■ ÖVRIG INFORMATION

Vatten . . . 140
Luftföroreningar . . . 141
Biologisk mångfald . . . 141
Policyer . . . 142
TCFD-index . . . 143
GRI-index . . . 144

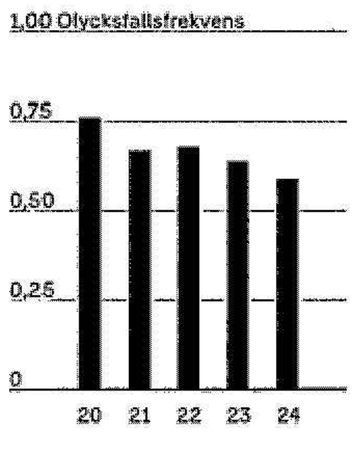
20250825042 79

Hållbarhetsmål

Dessa grafer visa fyra utvalda hållbarhetsmål. Mer information om dessa och ytterligare mål presenteras i följande avsnitt.

Socialt mål

Säkerhet



Mål NOLL

Utfall 2024 0,59

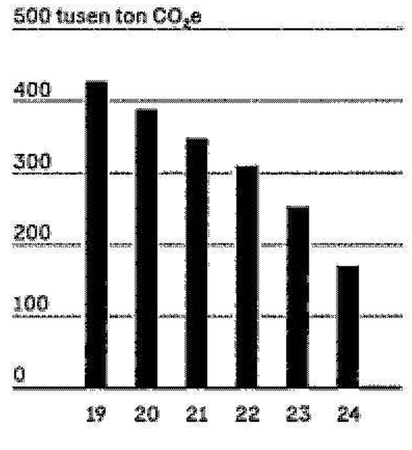
Olycksfallsfrekvens per 200 000 arbetade timmar.

Hur målet ska uppnås
Globalt ledningssystem och fokus på riskeliminering och rätt säkerhetsbeteende.

Utfall 2024
År 2024 nådde frekvensen en rekordlåg nivå på 0,59 (jämfört med 0,64 året innan), vilket visar att våra pågående insatser inom hälsa och säkerhet, inklusive fokus på proaktiv rapportering och hantering, driver kontinuerliga förbättringar av resultatet.

Klimatmål

Verksamhet med minimerade koldioxidutsläpp till 2030[1)]



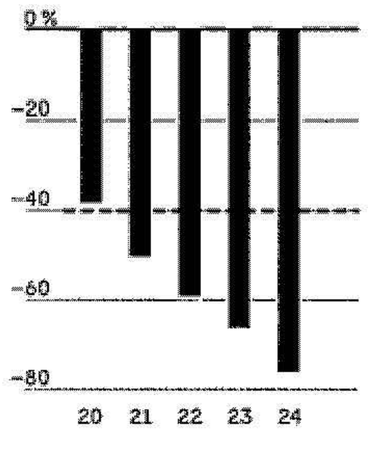
Utfall 2024 −59%

Hur målet ska uppnås
- Processförbättringar
- Energieffektiva maskiner
- Användning av förnybar energi
- Utfasning av användning av fossila bränslen.

Utfall 2024
59% minskning jämfört med basåret 2019 – långt före målet för 2030.

Klimatmål

Lagertillverkning



--- Mål 2025 −40%

Utfall 2024 −76%

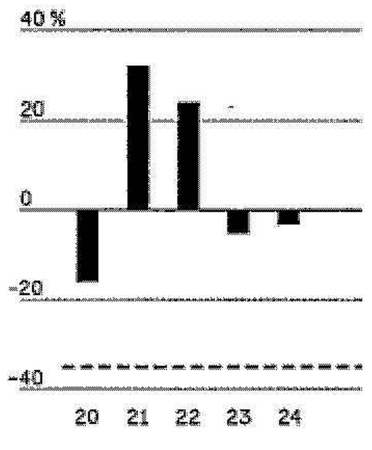
Procentuell CO_2e-minskning (scope 1 och 2) per ton sålda lager jämfört med 2015.

Hur målet ska uppnås
Högre energieffektivitet, större andel förnybar energi, minskad användning av fossila bränslen.

Utfall 2024
En förbättring på 76% återspeglar en ökad andel av förnybar energianvändning samt förbättrad energi- och total effektivitet.

Klimatmål

Varutransporter



---Mål 2030 −35%

Utfall 2024 −3%

−35% reduktion av koldioxid jämfört med 2019.

Hur målet ska uppnås
Regionalisering, optimerade transportvägar, högre fyllnadsgrad och mer CO_2e-effektiva transportsätt.

Utfall 2024
Under 2024 ökade transportarbetet med 20% (ton/km) för sjöfrakt pga geopolitiska störningar, då vi var tvungna att hitta nya rutter och skeppa längre distanser med sjöfrakt.

1) 95% minskning av scope 1- och 2-utsläpp till 2030 jämfört med 2019.

Allmän information

Grund för utarbetande

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten
Rapporteringsnivå
SKF välkomnar den nya EU-förordningen om företagens hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Som en del i förberedelserna för att rapportera enligt CSRD för räkenskapsåret 2025 har SKF redan i denna rapport för 2024 vidtagit betydande åtgärder för att anpassa rapporteringen till direktivet och de relaterade europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering, ESRS. All data och information som rapporteras i avsnitten om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning har bedömts som väsentlig i SKFs dubbla väsentlighetsbedömning (DMA). Vissa kompletterande uppgifter och information redovisas i avsnittet Övrig information. I tillägg till informationen som presenteras i denna rapport finns relaterad information på skf.se.

SKFs hållbarhetsrapport sammanställs årligen och redovisningsperioden motsvarar räkenskapsåret från 1 januari till 31 december 2024. Den senaste årsredovisningen publicerades den 4 mars 2024.

SKFs styrelse är ytterst ansvariga för denna rapport som en del av årsredovisningen.

Rapporten är upprättad i enlighet med GRI-standarden för 2021 och enligt Årsredovisningslagen kapitel 6, § 11 om hållbarhetsrapportering och omfattar ämnena affärsmodell, sidorna 12–17, antikorruption, sidan 139, klimat och miljö, sidorna 102–123, medarbetare sidorna 124–133, mänskliga rättigheter och andra relevanta samhällsfrågor, sidorna 133–139. Risker kopplade till ovanstående ämnen finns beskrivna tillsammans med utfallet av SKFs DMA på sidorna 90–94.

Denna rapport sammanställs på koncernnivå för AB SKF, och omfattar alla SKFs juridiska enheter, se not 8 i de finansiella rapporterna. Hållbarhetsrapportens omfattning är oförändrad jämfört med förra årets rapport, vilket gör dem jämförbara. SKF har också inkluderat värdekedjan uppströms och nedströms i rapporteringen när så är relevant enligt koncernens dubbla väsentlighetsbedömning. SKFs värdekedja illustreras på sidan 86.

Vid utarbetandet av rapporten har SKF tagit hänsyn till förväntningarna hos de viktigaste intressentgrupperna för att se till att de frågor som är viktigast för dem finns med. Ingen relevant information har uteslutits på grund av skäl som rör sekretessbelagda eller känsliga uppgifter och immateriella rättigheter.

Granskning av hållbarhetsinformationen
Hållbarhetsrapporten har genomgått en översiktlig granskning av SKFs revisorer enligt standarden ISAE 3000. Detta görs för att SKFs intressenter och de som läser rapporten ska vara sakra på att informationen är öppen, trovärdig och väsentlig. Se Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidan 149.

Kontaktpersoner
Kontaktpersoner för frågor angående rapporten är:
Magnus Rosén, Head of Sustainability,
e-post: magnus.rosen@skf.com
Susanne Lager, Head of Sustainability Reporting,
e-post: susanne.lager@skf.com

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter
Förändringar i rapporteringen
År 2024 baseras redovisningen av löneskillnaderna mellan könen på den totala utbetalda ersättningen under räkenskapsåret för alla som varit anställda under året. Detta är en förändring jämfört med redovisningen för räkenskapsåret 2023, som baserades på grundlöner för tjänstemän som var anställda 31 december 2023.

Bolagsstyrning

SKF är lyhörda för och välkomnar intressenternas ökande förväntningar på hållbarhet och frågor som gäller miljö, samhälle och bolagsstyrning (ESG). Koncernen har under 2024 sett över de etiska riktlinjer som ligger till grund för SKFs verksamhets- och hållbarhetsarbete, och uppdaterat dem i ljuset av ökade förväntningar och nya lagkrav, inklusive ESG. I de uppdaterade etiska riktlinjerna klargör SKF sitt ansvar inom:

- bolagsstyrning, etik och regelefterlevnad
- medarbetare, sociala och mänskliga rättigheter
- miljö, klimat och resurser.

De uppdaterade etiska riktlinjerna finns att läsa på skf.se.

SKF definierar hållbarhet genom ramverket SKF Care, som består av fyra perspektiv för värdeskapande och hållbarhetsintegrering i allt som koncernen gör: Affärsomsorg, Miljöomsorg, Medarbetaromsorg och Samhällsomsorg.

Förvaltnings-, ledningS- och tillsynsorganens roller
SKFs styrelse har det slutgiltiga ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs syfte, strategi, drivkrafter och värderingar. Bolagets VD, som också är koncernchef, sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet med stöd av koncernledningen (se sidorna 158–159). Det är VD och koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att SKFs strategi och syfte, samt de långsiktiga finansiella mål och operativa mål som har fastställts av styrelsen genomförs och att effektiv styrning och kontroll upprätthålls. VD och koncernchefen är även ansvarig för att förbereda och tillhandahålla material till styrelsen inför styrelsemöten samt att hålla styrelsen uppdaterad angående SKFs finansiella pos-

20250825042800

Bolagsstyrning, forts.

tion, utveckling, risker och möjligheter. Här ingår att informera styrelsen om ny utveckling, krav och regler som rör hållbarhet och etik samt hur SKF arbetar för en hållbar utveckling utifrån SKF Care och SKFs etiska riktlinjer.

SKFs styrelse har inrättat ett etik- och hållbarhetsutskott för att lägga ökat fokus på hållbarhetsfrågor. Etik- och hållbarhetsutskottet övervakar SKFs etik- och hållbarhetsstrategi. I arbetet ingår också att granska, övervaka och hålla sig informerad om strategiska mål, initiativ och implementeringen av frågor som rör hållbar utveckling, samt begränsning och åtgärder rörande SKFs hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter. Utskottet övervakar även externt kommunicerade hållbarhetsmål, kopplade till bland annat klimat, miljö och säkerhet se sidan 82. Med utgångspunkt i SKF Care hanterar utskottet även frågor som rör SKFs värderingar och medarbetare, bland annat talangrekrytering, utveckling, personalretention och planering, affärs- och arbetsetik, regelefterlevnad, samhällsomsorg, miljö, hälsa och säkerhet. Etik- och hållbarhetsutskottet sammanträdde tre gånger under 2024. Mer information om sammansättning och mångfald i styrelsen och etik- och hållbarhetsutskottet samt ledamöternas roller och ansvarsområden, expertis och kompetens finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 150–160.

SKFs hållbarhetsarbete leds operativt av Chief Sustainability Officer (CSO) som rapporterar direkt till VD och ingår i SKFs koncernledning. SKF har en styrgrupp för hållbarhet bestående av VD, CFO, CSO, CTO och Head of Sustainability som träffas varannan månad för att diskutera nya hållbarhetsåtgärder, händelser och förväntningar för att främja en proaktiv och ledande hållbarhetsstrategi. Head of Sustainability ansvarar för att alla relevanta aspekter av hållbarhet hanteras och integreras i samtliga av SKF-koncernens verksamheter och aktiviteter på det sätt som anges i antagna policydokument, strategier och mål kopplade till SKFs övergripande hållbarhetsarbete. Dessa i sin tur driver och stöder integreringen av hållbarhet i affärer, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

SKF har inrättat ett antal beslutsorgan som styr sina respektive hållbarhetsrelaterade områden, bland annat genom att övervaka och följa upp koncernens mål och strategier relaterade till väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter.

- Frågor som rör miljö, hälsa och säkerhet (MHS), energi, klimatomställning, cirkularitet och ansvarsfullt företagande styrs av Group EHS och Group Sustainability under ledning av CSO och Sustainability, Quality & EHS Director. Övergripande genomgångar sker två gånger per år mellan CSO och varje affärsområdeschef samt deras berörda personal. Syftet med dessa genomgångar är att följa upp de olika strategiska målen och relaterade resultat och att hantera eventuella avvikelser.
- Frågor som rör medarbetare och samhällsansvar med fokus på SKFs egna medarbetare styrs av People Experience Management Team under ledning av Senior Vice President People Experience. Möten med samtliga affärsområden hålls två gånger om året, där frågor som mångfald och inkludering, talangutveckling och successionsplanering tas upp. Olika People Experience-kommittéer och ämnesexperter stödjer genomförandet av strategier.
- Frågor som rör bolagsstyrning, etik och regelefterlevnad hanteras av Group Compliance och Compliance Committee, som leds av Chief Ethics & Compliance Officer och General Counsel. Chief Ethics & Compliance Officer har månatliga möten med samtliga affärsområden och håller koncernledningen, General Counsel och VD uppdaterade om strategier, nyckeltal samt viktiga aktiviteter, risker och incidenter som rör till exempel företagskultur, sanktioner, korruption och mutor.

Dessa beslutsorgan har kompetens, erfarenhet och mandat att fatta beslut inom sina respektive områden, däribland klimat, energi, MHS, ansvarsfulla inköp, bolagsstyrning, regelefterlevnad och etiskt företagande, mångfald, rättvisa och inkludering, hållbar verksamhet samt integrering av hållbarhet i affärsstrategi och processer. När så krävs bjuds relevanta experter från organisationen in för att delta i mötena och diskutera direkt med respektive beslutsorgan. SKF har en lång historia av att hantera hållbarhetsfrågor och har en grupp experter som leder utvecklingen där SKF strävar efter att vara banbrytande när det gäller hållbarhet.

Hållbarhetsfrågor hanteras av stabsfunktioner som Group Sustainability, Group EHS, Group People Experience och Group Compliance i nära samarbete med affärsområdena och andra relevanta koncernfunktioner.

Ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets linjeorganisation och ska genomföras enligt den strategiska inriktningen, affärsplanen och det ansvar som har fastställts inom SKF-koncernen. Implementeringen av hållbarhetsinitiativ i linjeorganisationen sköts av respektive affärsområde, deras affärsenheter eller av landsorganisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis Sustainability Board, koncernens hälso- och säkerhetskommitté, den globala kommittén för inköp av energi, kommittén för ansvarsfulla inköp, kommittén för etik och regelefterlevnad, kommittén för samhällsomsorg och ämnesspecifika People Experience-kommittéer.

Mer information om kontroller och rutiner som tillämpas för att hantera konsekvenser, risker och möjligheter finns på sidan 89.

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter fastställdes genom en DMA, som beskrivs närmare under på sidan 95.

Valideringen av DMAn följer SKFs modell för hållbarhetsstyrning. De sammanfattade resultaten finns under på sidan 89.

Baserat på resultaten från DMAn, däribland väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO), samt annan strategisk återkoppling drev koncernen under 2024 tre hållbarhetsrelaterade strategiska program som rörde: klimatomställning, cirkularitet och ansvarsfullt företagande. Koncernen har också behållit sitt starka fokus på nollvisionen för olyckor och andra initiativ som rör medarbetare och sociala konsekvenser, såsom mångfald, rättvisa och inkludering samt lika och rättvis ersättning, vilket även omfattar levnadslöner. Koncernen har fortsatt att arbeta med programmet för regelefterlevnad, med särskilt fokus på mänskliga rättigheter, exportkontroll, informationssäkerhet och integritet, rättvis konkurrens och antikorruption samt visselblåsning.

Medlemmar av koncernledningen och relevanta funktionsansvariga deltar aktivt i programstyrningen. Statusuppdateringar delges programmens styrgrupper samt styrelsens etik- och hållbarhetsutskott samt revisionsutskott. För att hålla medlemmarna informerade om och följa upp framsteg och implementering av policyer, strategier och mål hanterades följande frågor i etik- och hållbarhetsutskottet:

- Koncernens plan för att bli branschledande inom hållbarhetsfrågor, inklusive strategiska program som Climate Transformation samt åtgärder och investeringar för att nå målet att uppnå minimerade växthusgasutsläpp från egen verksamhet 2030.
- Företagskultur, korruption och mutor, följa sanktioner, visselblåsning, medvetenhet om och förtroende för visselblåsningsprocessen, uppdaterad version av SKFs etiska riktlinjer.
- Mångfald, jämställdhet och inkludering, lika och rättvis ersättning inklusive levnadslöner, kompetensdriven personalpolitik och samhällsansvar.

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Inom ramen för SKFs hållbarhetsarbete har hållbarhetsrelaterade prestationer integrerats i incitamentsprogrammen för koncernens långsiktiga och kortsiktiga rörliga löneprogram. Incitamentsprogrammen sammanlänkar deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen och stärker därmed SKFs förmåga att attrahera och behålla de främsta talangerna och bidrar till affärsstrategin, långsiktiga intressen och hållbarhet, däribland klimatet.

Programmet för rörlig lön, även kallat SKFs prestationsbaserade aktieprogram, omfattar ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier, dock med förbehåll för lokala skatteregler.

Bolagsstyrning, forts.

Tilldelningen av aktier ska vara relaterad till graden av uppfyllnad av det mål för Total Value Added (TVA) som styrelsen fastställt, och till hållbarhetsmålet som är kopplat till SKFs betyg i CDPs klimatförändringsutvärdering. Uppfyllnad av TVA-målet är viktat till 80% och hållbarhetsmålet är viktat till 20%. Mer information om programmet finns i ersättningsrapporten på sidorna 168–174 och i not 23 i de finansiella rapporterna.

CDP-betyget är ett välkänt och enkelt jämförbart mått på framsteg i klimatarbetet, vilket är ett transparent och objektivt sätt att jämföra SKFs framsteg med andra företag. CDP-betyget täcker alla aspekter av SKFs strategi för klimatförändringar och innebär att varje funktion inom SKF kan bidra till hållbarhetsmålen, vilket stärker koncernens åtagande för att begränsa klimatförändringarna. CDP-betyget som fastställs av en utomstående part är en dynamisk bedömning där ribban höjs varje år för att spegla intressenternas ökande förväntningar, vilket kräver kontinuerliga förbättringar för att uppnå goda resultat.

Det kortsiktiga rörliga löneprogrammet, erbjuder en bonus baserad på lön. Lokala förhållanden avgör vilka anställda som är berättigade att delta i programmet. Bonusen utöver finansiella och andra mål viktade till 90% är direkt kopplad till resultatet i förhållande till SKFs mål för minimerade växthusgasutsläpp fram till 2030, och den klimatrelaterade komponenten utgör för närvarande 10% av det totala beloppet. Bonussystemet ger en monetär belöning och är en tydlig koppling mellan deltagarnas arbete på områden som energieffektivitet, materialeffektivitet och förnybar energi, och den minskning av absoluta utsläpp av växthusgaser som krävs för att nå målet om minimerade växthusgasutsläpp fram till 2030. Den fulla utbetalningen av dessa 10% sker om målet för 2024 uppnås eller överträffas. Om målet inte uppnås utgår ingen betalning.

Dessutom utvärderas varje SKF-medarbetares prestationer varje år. Individuella mål sätts upp, och i vissa fall kan de vara relaterade till klimatet. I vilken utsträckning dessa och andra mål uppnås ingår sedan i den övergripande bedömningen av medarbetarens prestation, vilket påverkar lönenivån och andra villkor.

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

För att möta de ökande regulatoriska kraven på transparens och ansvarstagande i hållbarhetsrapporteringen arbetar SKF proaktivt för att förbereda sig för framtida rimlig säkerhet i sin rapporteringsrutin. SKF inser vikten av detta mål och har påbörjat denna resa genom att lägga grunden för sitt ramverk för intern kontroll. Ramverket baseras på det etablerade system som har utvecklats av Committee of Sponsoring Organizations (COSO) för intern kontroll över hållbarhetsrapportering (ICSR). ICSR bygger på samma principer som SKF Internal Control Standard (SICS).

Kontrollmiljö

SKFs kontrollmiljö är tongivande i organisationen och fastställs och kommuniceras genom organisationsstruktur, etiska värderingar och integritet, policyer och processer samt instruktioner och rutiner. Roller och ansvarsområden för olika frågor har definierats för att säkerställa ansvarsskyldighet och effektiv övervakning av hållbarhetsfrågor, vilket säkerställer att arbetet inom dessa områden utförs på ett ändamålsenligt sätt. Styrdokument som interna policyer, riktlinjer och manualer håller på att utvecklas för att skapa konsekventa och etiska rapporteringsrutiner och ge medarbetarna tydlig vägledning om SKFs verksamhet. Dessutom ska verktyg utvärderas, mallar skapas och interna kontroller utformas och implementeras för alla väsentliga frågor, vilket innefattar både kvantitativa och kvalitativa upplysningskrav.

Riskbedömning

SKF använder DMAn för att identifiera väsentliga frågor för vilka processkartor och robusta interna kontroller bör utvecklas och förbättras, vilket säkerställer att SKF kan uppfylla de ökande kraven från myndigheter och intressenter. För mer information om hur DMAn genomförs, se Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter på sidan 95.

Därefter görs en riskanalys för varje process inom de väsentliga frågorna, vilket omfattar en utvärdering av risker som bedrägerier, oegentligheter samt uppgifternas riktighet och fullständighet. Interna kontroller utvecklas på enhetsnivå och skräddarsys för att hantera specifika operativa risker och frågor om dataintegritet, vilket garanterar att källinformationen är korrekt och tillförlitlig. Interna kontroller på koncernnivå är avsedda att övervaka sammanställningen av data från alla anläggningar, vilket ger en heltäckande och enhetlig bild av hållbarhetsprestandan i hela organisationen.

Kontrollverksamhet

SKFs kontrollverksamhet består av policyer, riktlinjer, rutiner, organisationsstrukturer och kontroller på processnivå. Kontrollverksamheten är integrerad i SKFs affärsprocesser för att förhindra fel och säkerställa att den rapporterade informationen är tillförlitlig. SKF har vid datainsamling och granskning infört förebyggande åtgärder, såsom fyra ögon-principen, för att upptäcka fel och säkerställa att uppgifterna är korrekta och fullständiga innan de offentliggörs.

Under 2024 påbörjade SKF utvecklingen och förbättringen av processkartor och interna kontroller för hållbarhetsrapportering och genomförde ett pilotprojekt för ett antal kvantitativa upplysningskrav på två områden för att dra nytta av viktiga lärdomar, vilket resulterade i en finjustering och förbättring av tillvägagångssättet. Efter pilotprojektet har ytterligare kvantitativa upplysningskrav, för vilka data finns tillgängliga, kartlagts och interna kontroller har utvecklats.

Information och kommunikation

SKF har påbörjat ett omfattande CSRD-program för att understryka organisationens åtagande när det gäller hållbarhetsrapportering och regelefterlevnad. Regelbundna uppdateringar lämnas till styrelsens revisionsutskott för att hålla dem informerade om framstegen och aktiviteterna i programmet för hållbarhetsrapportering och andra hållbarhetsrapporteringsfrågor.

Övervakning

SKF strävar efter att vara branschledande inom hållbarhet och har satt upp ambitiösa hållbarhetsmål tillsammans med relevanta strategier. För att följa upp dessa strategier har SKF fastställt nyckeltal (KPIer) för att övervaka utvecklingen. Kvalitetsansvaret för informationen har fördelats på de personer som ansvarar för hållbarhetsfrågor. I fortsättningen kommer SKF att använda det digitala verktyg och den process som nyligen implementerades för att kontinuerligt övervaka och förbättra det interna kontrollsystemet relaterat till hållbarhetsrapportering.

Medlemskap i organisationer

SKF stöder eller prenumererar på ett antal internationellt erkända principer, stadgar och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder. De viktigaste är: FNs Global Compact, Internationella arbetsorganisationen (ILO), Internationella handelskammaren (ICC) och Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD).

SKF stöder och arbetar för att tillämpa OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Genom att göra detta förbinder sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt erkända standarder. SKFs engagemang i initiativ relaterade till SKFs klimatstrategi och ambitioner beskrivs under Anpassning till och begränsning av klimatförändringar.

20250825042812

Strategi

Strategi, affärsmodell och värdekedja
SKF är ett ledande globalt industriellt varumärke med nästan 39 000 anställda i 130 länder i fyra huvudsakliga geografiska regioner: Amerika; Europa, Mellanöstern och Afrika; Indien och Sydostasien; och Kina och nordöstra Asien.

I över 40 branscher tillhandahåller SKF ett omfattande produktutbud och kunskap som bygger på koncernens grundläggande teknikområden: lager och lagerenheter, tätningar, smörjsystem, tjänster och intelligenta lösningar, till exempel tillståndsövervakning. Genom att kombinera dessa teknikområden levererar SKF skräddarsydda lösningar av produkter, teknik och tjänster kombinerade med flexibla nya affärsmodeller för att tillgodose de unika behoven hos varje enskild kund.

Verksamheten är strukturerad i två affärsenheter. Industriverksamheten förser kunder över hela världen med produkter och tjänster, både direkt och indirekt genom ett nätverk av mer än 7 000 distributörer. Erbjudandet inkluderar ett brett produktutbud av lager, tätningar och smörjsystem, såväl som tjänster och lösningar för den roterande axeln, driftsäkerhetsteknik och cirkulära lösningar. Industriverksamheten genererar 70% av SKFs nettoomsättning och 89% av det justerade rörelseresultatet.

Fordonsverksamheten förser fordonseftermarknaden med reservdelar, både direkt och indirekt genom ett nätverk av mer än 10 000 distributörer. Erbjudandet omfattar kundanpassade lager, tätningar och tillhörande produkter för elektriska drivlinor, drivlinor, motorer, hjul, hjulupphängningar och styrningar till tillverkare av elfordon och kommersiella fordon. Fordonsverksamheten genererar 30% av SKFs nettoomsättning och 11% av det justerade rörelseresultatet.

För mer information om omsättning och ekonomiskt resultat, se sidorna 32–78. För mer information om anställda, se sidorna 124–133.

SKFs strategi bygger på två viktiga begrepp: "intelligent and clean". "Intelligent" avspeglar åtagandet att förse kunderna med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och att utnyttja teknik för att effektivisera verksamheten. "Clean" betonar SKFs roll i att arbeta för en mer hållbar industri och att bedriva verksamheten på ett transparent och ansvarsfullt sätt. För mer information om strategi och mål, se sidorna 12–20.

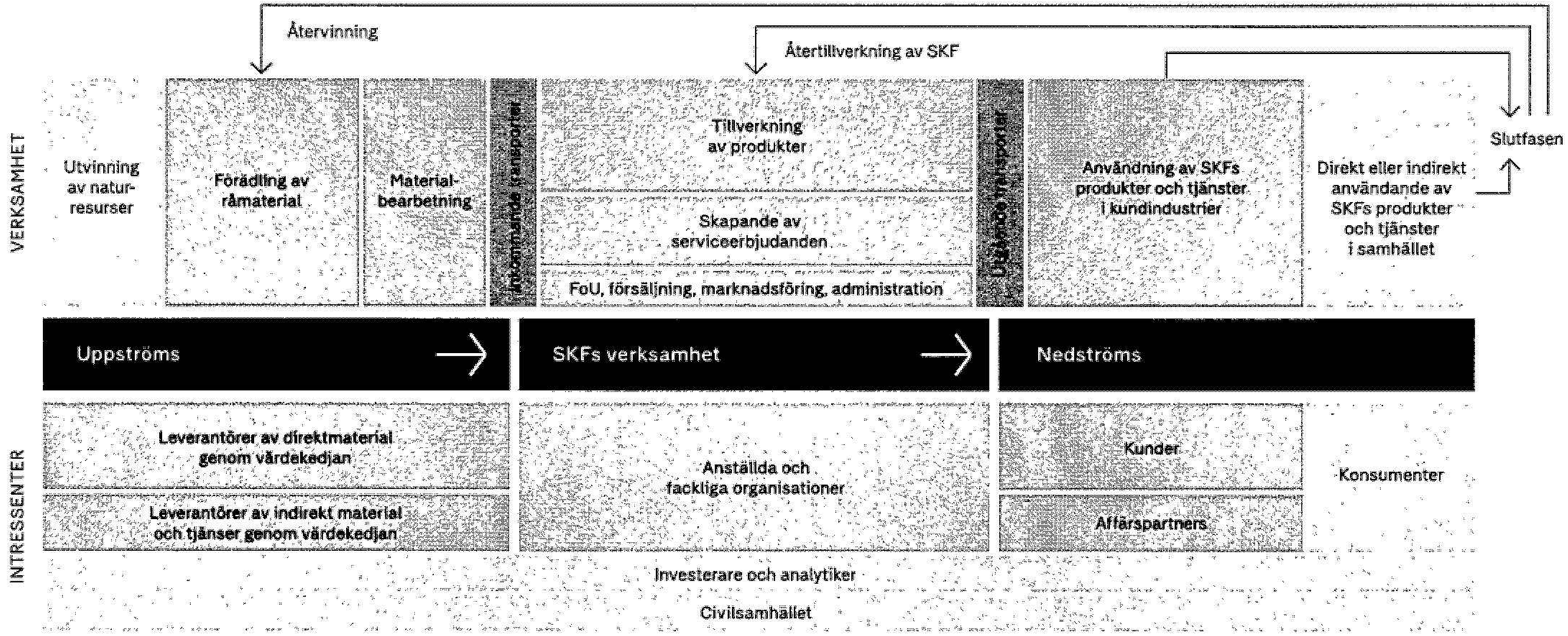
Konsekvenser, risker och möjligheter i värdekedjan
SKF har kartlagt konsekvenser, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Den högsta nivån av påverkan ligger i koncernens egen verksamhet, men SKF tar också ansvar både uppströms och nedströms i värdekedjan.

Uppströms
De huvudsakliga miljökonsekvenserna uppströms kommer från inköp av metallkomponenter och är kopplade till resursbrist, energi och utsläpp. SKF kan påverka detta genom att fokusera på materialeffektivitet i tillverkningsprocesserna, vilket förlänger livslängden för både SKFs och kundernas produkter, men också genom att arbeta med leverantörer som kan minska denna påverkan uppströms med en blandning av kort- och långsiktiga åtgärder.

Baserat på genomförda livscykelanalyser har SKF kommit fram till att råvaror har betydande miljökonsekvenser. För att minska dessa konsekvenser har SKF infört ett cirkularitetsproram som innebär ett strategiskt åtagande i omställningen till en cirkulär verksamhet. I programmet fastställs väl definierade mål som syftar till att öka cirkulariteten i leveranskedjan och förbättra driftsmetoder, exempelvis optimera materialanvändningen, minska avfallet och främja hållbara resurscykler.

Samhällsansvarsrisker som är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt förekommer i företagets leverantörskedja och dessa hanteras genom SKFs program för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKFs leverantörer och innehåller en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men i vissa fall även i andra eller tredje ledet. SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter i leverantörernas verksamheter. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer. Människorättsrisker i leveranskedjan hanteras systematiskt i programmet för ansvarsfulla inköp och när de uppmärksammas i visselblåsarprogrammet.

Egen verksamhet
SKF har direkt operativ kontroll över sina egna verksamheter och har därför möjlighet och ansvar att direkt driva fram förbättringar i frågor som rör miljö och samhällsansvar. Säkerheten kommer alltid först och på SKF är man av den bestämda uppfattningen att alla arbetsrelaterade



Strategi, forts.

olyckor kan förebyggas. Koncernen har ett globalt ledningssystem med fokus på riskeliminering och korrekta säkerhetsbeteenden. Koncernens nollvision för olyckor baseras på proaktiv rapportering av tillbud och syftar till att undvika alla arbetsplatsolyckor.

Genom att öka energieffektiviteten och andelen förnybar energi i verksamheten kan SKF minska sin miljöpåverkan. En plan har tagits fram som ligger till grund för omställningen till 100% förnybar el, systematisk förbättring av energieffektiviteten och nästintill eliminering av användningen av fossil gas på de SKF-enheter som förbrukar >2GWh energi årligen. Genom att minska materialavfall på SKF minskar även förluster kopplat till inbäddad energi och utsläpp uppströms. SKF strävar också efter att öka användningen av förnybara, koldioxidsnåla eller återvunna material.

Efterlevnaden av de etiska riktlinjerna granskas regelbundet och en visselblåsarprocess finns tillgänglig på lokal och global nivå, för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras både för SKF-anställda och anställda i värdekedjan. SKF arbetar också för att integrera jämställdhet i olika processer, såsom utbildning och utveckling, successionsplanering och rekrytering.

Nedströms
SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativa konsekvenser av sin verksamhet nedströms. Arbetet börjar med att se till att lagar och regler följs och att material och ämnen undviks som är farliga för människor och miljö. Syftet med SKFs produkter och lösningar är att få saker och ting att fungera bättre och gå snabbare, längre, renare och säkrare.

SKF anser att koncernens verksamhet kan skapa välstånd och tillväxt som på sikt kan bidra positivt till samhället. Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter nedströms består i att följa reglerna för exportkontroll och se till att SKFs återförsäljare följer de etiska riktlinjerna.

I produktutvecklingsfasen ligger ökat fokus på konstruktion som främjar cirkularitet genom att möjliggöra återanvändning, rekonditionering och renovering. Produkterna är konstruerade för att kunna demonteras, byggas i moduler, repareras eller återvinnas. De ska konstrueras med hög materialeffektivitet för att minska materialåtgången och med optimerade tillverknings- och leveranskedjor som minskar avfallsmängden.

Koncernen medverkar till förbättringar i kundernas hållbarhetsprestanda genom produkter, tjänster, affärsmodeller och värdeerbjudanden. Dessa förbättringar består bland annat av ökad energieffektivitet, minskade utsläpp av växthusgaser och förbättrad säkerhet. SKF utvecklar också nya cleantech-lösningar genom partnerskap, affärsutveckling och förvärv. Fokus ligger på teknik som bidrar till att möjliggöra cleantech inom områden som förnybar energi, elfordon och järnvägsapplikationer, vilket kommer att bidra till att förbättra prestandan hos nuvarande cleantech-lösningar samt underlätta nya innovationer.

SKF har som mål att stödja utvecklingen av dessa tekniker och industrier, vilket i sin tur bidrar till att avsevärt minska miljöpåverkan. Dessutom utökar SKF sina cirkulära lösningar, såsom rekonditionering av lager, ett system för att återanvända olja (RecondOil) och Laser Metal Deposition (LMD). Tack vare rekonditionering behöver inte lagret bytas ut mot ett nytt vilket minskar en stor del av växthusgasutsläppen från lagertillverkningen. Förutom att utsläpp och energianvändning kopplat till material undviks innebär det också att kunderna får lägre kostnader och i många fall ökad tillgänglighet jämfört med nytillverkade produkter. SKF RecondOil är en lösning som innebär att fullt ut återvinna och återanvända industriolja. Här används en teknik som kallas DST (Double Separation Technology) för att avlägsna föroreningar i oljan så att den kan återanvändas flera gånger. Detta minskar miljöpåverkan från användningen av industriolja och kan spara in på underhållskostnader.

Logistik uppströms och nedströms
SKFs krav på global logistik och nätverk uppströms och nedströms är omfattande och komplexa. SKF strävar efter att minska utsläppen och samtidigt förbättra kostnadseffektiviteten. Detta görs genom att minska transportefterfrågan, optimera transporteffektiviteten och utnyttja möjligheterna att minska växthusgasutsläppen från transporter.

Intressenters intressen och synpunkter
SKF har som mål att anpassa sina affärsmetoder efter intressenternas behov och förväntningar. Intressentgrupper definieras som organisationer eller individer som kan både påverka och påverkas av SKFs verksamhet. De olika intressenterna har specifika intressen när det gäller hållbarhetsrelaterade frågor. Genom löpande dialoger strävar SKF efter att förstå intressentgruppernas synpunkter, farhågor och förväntningar. Den kontinuerliga dialogen ger underlag för koncernens hållbarhetsarbete, projekt och processer och gör det lättare att tillgodose de intressen och synpunkter som intressenterna ger uttryck för.

SKFs intressentdialog följer principen om att vara ett ansvarsfullt företag och följer internationella normer och koder, däribland FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande. Synpunkter på SKFs hållbarhetsaktiviteter hämtas in från kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar och representanter från civilsamhället via intervjuer, enkäter, konferenser, möten och dataanalyser. Arbetet med att engagera intressentgrupper genomförs av respektive funktion inom koncernen. Resultaten används som underlag för både due diligence-processerna och den dubbla väsentlighetsbedömningen. SKF ser också till att intressenternas synpunkter kommuniceras till styrelsens etik- och hållbarhetsutskott.

20250825042B2

Strategi, forts.

Intressenternas inställning till och syn på SKFs hållbarhetsrelaterade aktiviteter och initiativ

Intressenter	Hur dialogen organiseras och syftet med den	Sammanfattning av slutsatser från dialogen	Exempel på hur resultaten av dialogerna beaktas av SKF
Kunder	SKF söker och tar emot återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför. Det kan vara allt från diskussioner med kundansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF samlar också in viktig information via kundenkäter och kundanalyser.	Kunderna förväntar sig att SKF ska vara en affärspartner med höga etiska värderingar och teknisk expertis som tillhandahåller innovativa och tillförlitliga produkter vilka bidrar till kundernas klimatmål och energieffektivitet.	Utveckling av nya innovativa produkter och tjänster samt förbättringar av den befintliga portföljen.
Investerare och analytiker	SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och media. Informationen lämnas via olika kanaler, såsom finansiella kvartalsrapporter, möten med investerare, ESG-betyg, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter mer detaljerat. SKF får återkoppling från investerare vid diskussioner i samband med investerarmöten.	För att SKF ska vara en långsiktigt lönsam investering förväntar sig investerarna att koncernen levererar enligt sina hållbarhetsmål, bidrar till klimatomställningen och framtidssäkrar sin verksamhet och produktportfölj.	Förbättringsplaner för ESG-betyg och integrering av hållbarhetsaktiviteter och framsteg i den finansiella kvartalsrapporteringen.
Medarbetare och fackliga organisationer	SKF håller årligen ett fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 150–160. SKF genomför också återkommande medarbetarundersökningar för att skapa ständiga förbättringar i arbetsklimatet.	Medarbetare och fackliga organisationer förväntar sig att SKF ska vara ansvarsfullt som företag och arbetsgivare med tydligt fokus på medarbetarnas hälsa och säkerhet, utbildning och utveckling samt mångfald och inkludering, och att SKF ska vara branschledande inom hållbarhet.	Globala och lokala initiativ för utbildning och utveckling samt allmänna förbättringar och handlingsplaner.
Civilsamhället	De samhällen där SKF bedriver verksamhet är viktiga intressenter för företaget och denna samverkan formar SKFs lokala verksamheter. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, med allt från affärsrelaterade frågor till volontärinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk. Lokala medier anses också representera civilsamhället. Formella och informella nätverk används för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag, ämnesexperter och icke-statliga organisationer.	Civilsamhället förväntar sig att SKF är en ansvarsfull samhällsmedborgare och att koncernen bidrar positivt till de samhällen där den är verksam.	Anpassning av affärsmodell och strategi till lagkrav och engagemang i lokala och globala initiativ.
Leverantörer	Synpunkter från leverantörer i väsentliga frågor hanteras via SKFs program för ansvarsfulla inköp. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Utbildningar och revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas kvalitets- och hållbarhetsresultat och ingår i helhetsbedömningen av leverantörens utveckling. SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer är den standard som används för revisioner och kontroller.	Leverantörerna förväntar sig att SKF ska vara en transparent affärspartner som samarbetar kring hållbarhetsfrågor som att minska växthusgasutsläppen i leveranskedjan och upprätthålla stränga rutiner för due diligence.	Samarbeten för att utveckla koldioxidsnåla produkter och material samt uppdaterade hållbarhetsstandarder för leverantörer.

Strategi, forts.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell
SKF har under många år genomfört årliga väsentlighetsbedömningar för att identifiera konsekvenser för miljö och samhälle samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Under 2024 genomförde SKF en dubbel väsentlighetsanalys som omfattade såväl konsekventiell som finansiell väsentlighet. Resultatet sammanställs och presenteras per ESRS-fråga, vilket visar att Klimatförändringar, Cirkulär ekonomi, Egen arbetskraft, Arbetstagare i värdekedjan och Affärsetik är koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor.

När det gäller miljöfrågor är koncernens väsentliga negativa konsekvenser relaterade till användningen av energi och material vid utveckling och tillverkning av produkter. Både omställningsrisker och fysiska klimatrisker är väsentliga för SKF. SKFs arbete med cirkularitet och minskade växthusgasutsläpp syftar dock till att begränsa negativa konsekvenser och utöver de begränsande aktiviteterna även bidra med positiva konsekvenser. Här har SKF väsentliga möjligheter genom att öka energieffektiviteten för sina kunder och tillhandahålla produkter med förbättrad cirkulär prestanda, till exempel rekonditionerade lager och återanvändning av olja (RecondOil).

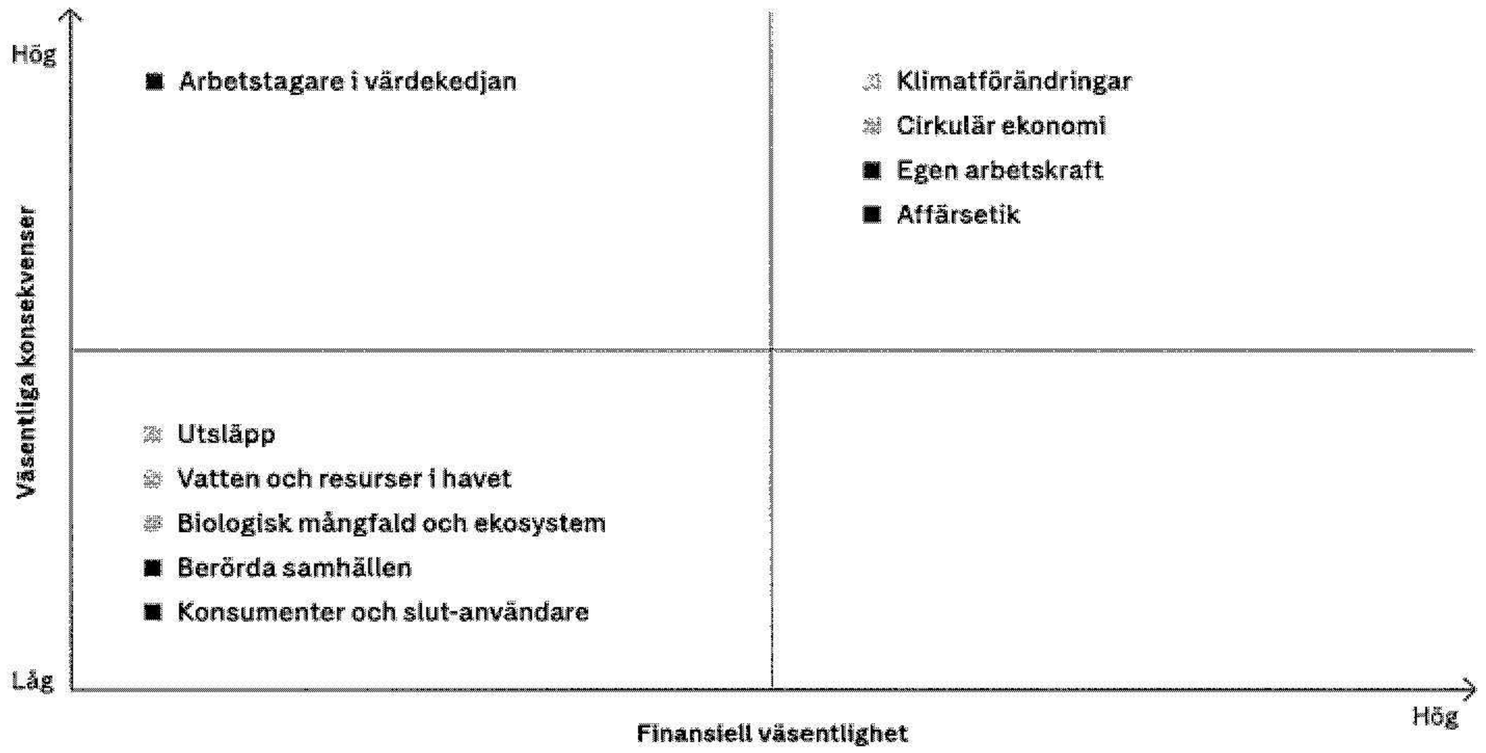
För SKFs egen arbetskraft är de väsentliga konsekvenserna främst relaterade till hälsa och säkerhet samt mångfald och inkludering.

SKF är ett globalt företag med komplexa leveranskedjor som tillhandahåller lösningar och bedriver verksamhet inom alla industrier. Det innebär att SKF automatiskt är utsatt för potentiella risker relaterade till ansvarsfullt företagande och för potentiella negativa konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan. För att minska potentiella negativa konsekvenser och risker vidtar SKF kontinuerligt åtgärder för att begränsa dem, exempelvis genom att vara en ansvarsfull affärspartner gentemot leverantörer och kunder. På så sätt kan SKF bidra med positiva konsekvenser och ta vara på möjligheter. Dessutom finns en tydlig koppling från de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna till koncernens strategiska hållbarhetsarbete, mål och ambitioner för omsorg om människor genom att säkerställa hälsa och säkerhet för den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan, uppnå nettonollutsläpp fram till 2050 för att begränsa klimatförändringar, göra affärer på ett etiskt sätt för ansvarsfullt företagande samt att sträva efter cirkularitet för en cirkulär ekonomi.

För mer information om konsekvenser, risker och möjligheter (IROer) på underordnade nivåer samt hur SKF bemöter dessa IROer, se nästa sida och de aktuella avsnitten.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen följer tydligt SKFs syfte "Together, we re-imagine rotation for a better tomorrow" och koncernens långsiktiga hållbarhetsramverk SKF Care;

- **Affärsomsorg** – Ett tydligt fokus på kunder, finansiella resultat och avkastning till aktieägarna – kombinerat med de högsta standarderna för hållbarhet och etiskt beteende.
- **Medarbetaromsorg** – Upprätthålla en säker arbetsmiljö, personlig utveckling, hälsa och välbefinnande för alla anställda på SKF, men också för personer i leveranskedjan.
- **Miljöomsorg** – Kontinuerligt minska miljöpåverkan från SKFs, leverantörers och kunders verksamhet.
- **Samhällsomsorg** – Bidra positivt till de lokalsamhällen där SKF verkar.



I denna rapport presenteras endast de ämnen som nådde tröskelvärdena beskrivna på sidan 95 fullständigt.

För en del av de ämnen som inte nådde tröskelvärdena finns begränsad information på sidorna 140–141.

20250825042833

Strategi, forts.

Klimatförändringar

IRO-nummer	Beskrivning av väsentlig IRO	Typ av väsentlig IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning av IRO i förhållande till SKF
		Begränsning av klimatförändringar			
1	Innovationer och att tillhandahålla produkter för klimatomställningen	Positiva konsekvenser	Nedströms	Kortsiktiga	SKF har en portfölj av produkter och tjänster som minskar kundernas negativa konsekvenser, exempelvis utsläpp av växthusgaser eller föroreningar men SKFs mest betydande positiva konsekvens ligger i förmågan att vara innovativ och tillhandahålla produkter som möjliggör omställningen till en ekonomi med låga växthusgasutsläpp. SKF tillhandahåller lösningar som möjliggör tillväxt inom cleantech-industrin, elektrifiering och förnybar energi samt efterfrågan på produkter med förbättrad cirkulär prestanda.
2	Utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten och värdekedjan (scope 1, 2 och 3)	Negativa konsekvenser	Hela värdekedjan	Kortsiktiga	SKFs verksamhet och värdekedja genererar utsläpp av växthusgaser. SKF har en lång historia av att bemöta sina negativa konsekvenser genom aktiviteter som riktar sig både till den egna verksamheten och till värdekedjan uppströms och nedströms.
3	Kostnad för minimerade växthusgasutsläpp	Risker	Uppströms och egen verksamhet	Medellång sikt	För att motverka klimatförändringar krävs investeringar som minskar växthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3. SKF bemöter denna risk genom att exempelvis investera 3 miljarder kronor för att fasa ut fossila bränslen i den egna verksamheten fram till 2030. När det gäller scope 3 kan omställningsrisker som ökade stålpriser på grund av begränsad tillgång till grönt stål utgöra en finansiell risk. SKF hanterar denna risk genom nära samarbete med leverantörer och medverkan i branschöverskridande samarbeten som ResponsibleSteel och SteelZero.
4	Vinna affärer genom att tillhandahålla produkter och tjänster som möjliggör klimatomställningen	Möjligheter	Nedströms	Långsiktiga	Med sitt tydliga fokus på innovativa och energieffektiva produkter och tjänster med låga växthusgasutsläpp har SKF möjligheten att vara en affärspartner som kunderna föredrar. Begränsning av klimatförändringarna är en betydande finansiell möjlighet för SKF. Genom att tillhandahålla innovativa produkter kommer SKF sannolikt att gynnas av tillväxten inom elektrifiering och förnybar energi samt andra nya tekniker som energilagring, vätgas och koldioxidavskiljning.
		Anpassning till klimatförändringar			
5	Fysiska klimatrisker	Risker	Egen verksamhet och uppströms	Långsiktiga	I takt med att den globala uppvärmningen tilltar ökar sannolikheten för att fysiska klimatrelaterade risker ska störa både SKFs verksamhet och leverantörskedja, vilket leder till ökade kostnader för både drift och material. Klimatrelaterade katastrofer som översvämningar, torka och extrema väderförhållanden blir redan nu allt vanligare. SKF bemöter potentiella risker genom att förbättra scenarioanalyser och införa nödvändiga skyddsmekanismer.
		Energi			
6	Minska friktion och förbättra energieffektiviteten	Positiva konsekvenser	Nedströms	Kortsiktiga	SKFs produkter syftar till att minska friktionen, vilket leder till ökad energieffektivitet för kunderna och utgör därmed ett viktigt bidrag till samhället och planeten.
7	Användning av fossil energi	Negativa konsekvenser	Hela värdekedjan	Kortsiktiga	SKF är fortfarande beroende av fossil energi i sin egen verksamhet och i vardekedjan uppströms och nedströms, men strävar efter att mildra de faktiska negativa konsekvenserna genom energieffektivitet samt att fasa ut fossila bränslen i sin egen verksamhet.
8	Fluktuationer i energipriser	Risker	Egen verksamhet och uppströms	Kortsiktiga	Fluktuationer i energipriserna utgör en väsentlig finansiell risk för SKF. Geopolitik kan till exempel orsaka energikriser som kan påverka energikostnaderna både i SKFs egen verksamhet och i leveranskedjan, särskilt när det handlar om energiintensiva material som stål. SKF begränsar dessa risker bland annat genom att investera i energieffektivitet inom den egna verksamheten.
9	Vinna affärer genom att tillhandahålla energieffektiva lösningar	Möjligheter	Nedströms	Kortsiktiga	Energieffektivitet är en betydande finansiell möjlighet för SKF. SKF kan exempelvis möjliggöra energieffektiviseringar för sina kunder inom olika sektorer, såsom kompressorer, kylare, värmepumpar, fordon och industriella drivsystem genom att tillhandahålla innovativa produkter och lösningar som magnetlager, hybridlager och produkter med låga vaxthusgasutsläpp.

Strategi, forts.

Cirkulär ekonomi

IRO-nummer	Beskrivning av IRO	Typ av väsentlig IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning av IRO i förhållande till SKF
		Resursinflöden			
10	Ökad efterfrågan på produkter och affärsmodeller med förbättrad cirkulär prestanda	Positiva konsekvenser	Hela värdekedjan	Medellång sikt	Genom att tillhandahålla mer cirkulära lösningar som ett system för återanvändning av olja (RecondOil), rekonditionerade lager och andra tjänster minskar SKF efterfrågan på nya material och har därför en viktig positiv inverkan på planeten. Även om dessa produkter med förbättrad cirkulär prestanda fortfarande utgör en mindre del av verksamheten, anser SKF att framtida potentiellt positiva konsekvenser av detta är viktiga. SKF samarbetar dessutom med leverantörer och kunder samt deltar i branschöverskridande samarbeten som ResponsibleSteel och SteelZero för att öka materialutnyttjandet, minska avfallet och främja hållbara resurscykler.
11	Användning och beroende av råvaror, t.ex. stål	Negativa konsekvenser	Uppströms	Kortsiktiga	SKFs inköp av råvaror har betydande negativa konsekvenser ur ett livscykelperspektiv. Den huvudsakliga miljöpåverkan uppströms kommer från inköp av metallkomponenter och är kopplad till resursbrist, energi och utsläpp. Förutom stål köper SKF in material till smörjmedel och tätningar som ofta kommer från icke-förnybara källor. SKF har infört ett cirkularitetsprogram som innebär ett strategiskt åtagande att ställa om till en cirkulär verksamhet. I programmet ingår att öka cirkulariteten i leveranskedjan och förbättra driftsmetoder, exempelvis optimera materialanvändningen, minska avfallet och främja hållbara resurscykler.
		Resursutflöden			
12	Utforma, utveckla och tillhandahålla lösningar för cirkularitet	Positiva konsekvenser	Nedströms	Medellång sikt	SKF utvecklar produkter och tjänster som har viktiga positiva konsekvenser för omställningen till cirkularitet och för planeten. Under produktutvecklingsfasen ligger ökat fokus på konstruktion som främjar cirkularitet för att möjliggöra återanvändning, återtillverkning och rekonditionering. Produkterna är konstruerade för att kunna demonteras, byggas i moduler, repareras eller återvinnas. De ska konstrueras med hög materialeffektivitet för att minska materialåtgången och med optimerade tillverknings- och leveranskedjor som minskar avfallsmängden.
13	Begränsade produktflöden i slutna kretslopp för alla SKFs produkter.	Negativa konsekvenser	Hela värdekedjan	Kortsiktiga	Även om SKF strävar efter mer cirkulära produkter ingår merparten av de produkter och material som lämnar verksamheten inte i ett slutet kretslopp. Även om stål vanligtvis återvinns när det är uttjänt, får det ofta en lägre kvalitet när det är nedsmält och kan inte användas som lagerstål av SKF. Dessutom återvinns vanligtvis inte tätningar och smörjmedel. Därför anser SKF att de negativa konsekvenserna på detta område är väsentliga. SKF bemöter dessa konsekvenser genom att samverka med kunder och leverantörer och har branschöverskridande samarbeten som ResponsibleSteel och SteelZero för att öka materialutnyttjandet, minska avfallet och främja hållbara resurscykler.
14	Vinna affärer i en cirkulär ekonomi	Möjligheter	Nedströms	Kortsiktiga	SKF ökar sin beredskap för en cirkulär ekonomi som är nödvändig inte bara för att uppfylla Parisavtalet, utan också för att begränsa riskerna relaterade till geopolitik och resursbrist. SKF kan tillhandahålla produkter och tjänster som uppfyller kundernas cirkularitets- och klimatmål. SKF anser därför att det finns betydande finansiella möjligheter i samband med resursutflöden.
		Avfall			
15	Avfall som genereras i den egna verksamheten	Negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	SKF genererar avfall i sin egen verksamhet, vilket har väsentliga negativa konsekvenser för planeten. SKF bemöter dessa negativa konsekvenser genom att öka återvinningsgraden och tillämpa andra cirkulära lösningar som att öka materialutnyttjandet och främja hållbara resurscykler.

20250825042842

Strategi, forts.

Egen arbetskraft

IRO-nummer	Beskrivning av IRO	Typ av väsentlig IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning av IRO i förhållande till SKF
		Arbetsförhållanden			
16	Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos de egna medarbetarna	Negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	SKF är medvetna om att arbetsrelaterade skador och ohälsa förekommer på arbetsplatserna, trots att hälsa och säkerhet för medarbetare, entreprenörer, inhyrd personal och besökare har högsta prioritet. Säkerheten måste alltid komma i första hand och SKF är övertygat om att alla arbetsrelaterade skador och ohälsa kan förebyggas genom att proaktivt bedöma hälso- och säkerhetsrisker för att eliminera faror och minska risker som i slutändan förbättrar arbetsmiljön. SKF har ett omfattande koncernledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet som stödjer detta synsätt. Tillsammans med nollvisionen för olyckor och proaktiv rapportering av tillbud och riskfyllda förhållanden syftar ledningssystemet till att förhindra alla arbetsplatsolyckor. SKFs åtgärder minskar sannolikheten för kritiska incidenter, men den potentiella allvarlighetsgraden gör ändå att SKF anser att konsekvenserna är väsentliga.
17	Trygg anställning, kollektivavtal och föreningsfrihet	Positiva och negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Medellång sikt	SKFs förhållningssätt till trygg anställning, kollektivavtal och föreningsfrihet förhindrar orättvis behandling på grund av kön, kultur, etnicitet och andra faktorer. Detta kan ses som ett initiativ för att begränsa viktiga negativa konsekvenser. Genom att skapa en säkrare, mer attraktiv och engagerande arbetsmiljö bidrar dessa åtgärder samtidigt till att skapa potentiellt viktiga positiva konsekvenser för medarbetarna, deras familjer, lokalsamhällen och samhället i stort.
18	Oförmåga att attrahera och behålla kompetenta och kunniga medarbetare.	Risker	Egen verksamhet	Kortsiktiga	Det råder hård konkurrens på arbetsmarknaden och företagens framgång bygger på deras förmåga att attrahera, utveckla och behålla viktig kompetens och kunnande. Om SKF inte lyckas erbjuda goda arbetsvillkor kan det leda till hög personalomsättning, vilket kan medföra finansiella risker på grund av försämrade resultat. SKF hanterar denna risk genom att ta ett helhetsgrepp för att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare genom att sätta medarbetarupplevelsen i centrum, bl.a. genom att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden. Viktiga faktorer på detta område är syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, hälsa och säkerhet, kompetens och arbetssätt.
		Lika behandling och möjligheter för alla			
19	Skapa en arbetsplats som präglas av mångfald och inkludering	Positiva konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	SKF tar ett helhetsgrepp för att stärka mångfalden. SKF ska erbjuda lika möjligheter oavsett etnisk bakgrund, ras, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, livsåskådning eller social status. Koncernen vill att alla medarbetare ska känna sig välkomna som de är. Viktiga faktorer på detta område är syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt. Genom att arbeta med detta syfte begränsar SKF inte bara de negativa konsekvenserna ut bidrar också med faktiska positiva konsekvenser.
20	Diskriminering och ojämlik behandling av den egna arbetskraften	Negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Medellång sikt	Medarbetare som utsätts för diskriminering eller ojämlik behandling kan drabbas av stress, ångest och andra psykiska problem. Det kan ha negativa konsekvenser för medarbetarens allmänna välbefinnande och livskvalitet. De potentiella negativa konsekvenserna bedöms vara väsentliga eftersom de anses allvarliga för individens hälsa. SKF begränsar eventuella negativa konsekvenser, till exempel genom SKF Team Pulse-undersökningen som genomförs varje kvartal, där SKF kan utvärdera medarbetarnas upplevelse ur ett jämställdhetsperspektiv. Medarbetarna uppmanas också att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef, lokala People Experience-kanaler eller till andra högre chefer. De har också möjlighet att rapportera till och söka råd via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, som hanteras av en tredje part.
21	Mångfald och inkludering ökar innovation och affärsresultat	Möjligheter	Egen verksamhet	Medellång sikt	Forskning visar att arbetsteam som präglas av mångfald och inkludering är mer produktiva, ökar sina marknadsandelar och är mer benägna att expandera till nya marknader. Det är också viktigt för att attrahera och behålla talanger. Genom att uppmuntra mångfald i arbetsteamen och ha ett inkluderande ledarskap kan SKF skapa en innovativ miljö som bidrar med viktiga ekonomiska möjligheter för koncernen. SKF tar ett helhetsgrepp för att stärka mångfalden. Viktiga faktorer på detta område är syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt.
		Andra arbetsrelaterade rättigheter			
22	Mänskliga rättigheter i den egna arbetskraften	Negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	Andra arbetsrelaterade rättigheter är mänskliga rättigheter, där nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete ingår. Trots att sannolikheten är låg gör allvarlighetsgraden i en sådan negativ konsekvens att SKF anser den väsentlig. SKF hanterar de potentiella negativa konsekvenserna genom att följa internationella standarder och riktlinjer och implementera SKFs etiska riktlinjer i all verksamhet. Efterlevnaden av de etiska riktlinjerna granskas regelbundet och en visselblåsarfunktion finns på lokal och global nivå.

Strategi, forts.

Arbetstagare i värdekedjan

IRO-nummer	Beskrivning av IRO	Typ av väsentlig IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning av IRO i förhållande till SKF
		Arbetsförhållanden			
23	Förbättra arbetsvillkoren tillsammans med leverantörerna	Positiva konsekvenser	Uppströms	Kortsiktiga	I SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer föreskrivs rättvisa arbetsvillkor och standarder för hälsa och säkerhet. Inom ramen för SKFs program för ansvarsfulla inköp samarbetar koncernen aktivt med leverantörer för att förbättra arbetsvillkoren i riskregioner, vilket leder till positiva konsekvenser för arbetstagarna i värdekedjan.
24	Riskfyllda arbetsförhållanden för arbetstagare i värdekedjan	Negativa konsekvenser	Uppströms	Medellång sikt	SKFs värdekedja uppströms för både direkta och indirekta material är utbredd både geografiskt och över olika sektorer, där vissa regioner och sektorer är förknippade med potentiella risker kopplade till arbetsförhållanden. SKF bemöter dessa potentiella negativa konsekvenser genom att genomföra revisioner och aktivt förbättra arbetsförhållandena i riskregioner och -sektorer. Dessa risker hanteras också av SKFs program för ansvarsfulla inköp som omfattar alla SKFs leverantörer, där en riskbaserad metod används. SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter på leverantörernas anläggningar.
		Lika behandling och möjligheter för alla			
25	Programmet för ansvarsfulla inköp förbättrar likabehandling	Positiva konsekvenser	Uppströms	Medellång sikt	I SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer ställs krav på en arbetsplats fri från trakasserier. Inom ramen för SKFs program för ansvarsfulla inköp samarbetar koncernen aktivt med leverantörer för att förbättra lika behandling och möjligheter för alla, vilket har faktiska positiva konsekvenser för arbetstagarna i värdekedjan.
26	Trakasserier och diskriminering	Negativa konsekvenser	Uppströms	Medellång sikt	Likabehandling på arbetsplatsen omfattar diskriminering av personer med funktionsnedsättning och åtgärder mot våld och trakasserier. SKFs värdekedja uppströms för både direkta och indirekta material är utbredd både geografiskt och över olika sektorer, där vissa regioner och sektorer är förknippade med potentiella risker relaterade till diskriminering. SKF inser sitt ansvar för att begränsa dessa potentiellt viktiga negativa konsekvenser. SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer betonar vikten av en miljö fri från trakasserier, och dessa frågor betraktas därför som viktiga kontrollpunkter vid revisionerna av de etiska riktlinjerna.
		Andra arbetsrelaterade rättigheter			
27	Kränkningar av mänskliga rättigheter	Negativa konsekvenser	Uppströms	Medellång sikt	SKFs värdekedja uppströms för både direkta och indirekta material är utbredd både geografiskt och över olika sektorer, där vissa regioner och sektorer är förknippade med potentiella risker relaterade till mänskliga rättigheter, men också tvångsarbete och barnarbete. Även om sannolikheten för vissa kränkningar mot rättigheter, till exempel barnarbete, kanske är låg, innebär allvarlighetsgraden i de potentiella negativa konsekvenserna att frågan är väsentlig för SKF. SKF bemöter dessa potentiella negativa konsekvenser genom att genomföra revisioner och arbetar aktivt för att förbättra arbetsförhållandena i riskregioner och -sektorer. Dessa risker hanteras också av SKFs program för ansvarsfulla inköp som omfattar samtliga av SKFs leverantörer. I programmet används en riskbaserad metod där revisioner främst inriktas på leverantörer i första ledet, men i vissa fall även i andra eller tredje ledet. SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter på leverantörernas anläggningar.

20250825042852

Strategi, forts.

Affärsetik

IRO-nummer	Beskrivning av IRO	Typ av väsentlig IRO	Värdekedja	Tidshorisont	Beskrivning av IRO i förhållande till SKF
		Företagskultur			
28	Främja en stark företagskultur för en bättre morgondag	Positiva konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	SKFs företagskultur genomsyras av koncernens syfte, värderingar och policyer, vilka bygger på SKFs etiska riktlinjer. En stark företagskultur leder till ökad effektivitet och ett mer positivt inflytande på omvärlden. SKFs företagskultur vägleder det ansvarsfulla företagandet och ser till att alla beslut som fattas ligger i linje med koncernens kärnvärden och principer. Att följa ett starkt etiskt ramverk, däribland program mot korruption och mutor, leder till bättre beslutsfattande i hela företaget och bidrar till positiva konsekvenser inte bara för den egna verksamheten och värdekedjan, utan även för samhället i stort.
29	Överträdelser av SKFs etiska riktlinjer	Negativa konsekvenser	Egen verksamhet	Kortsiktiga	Överträdelser av SKFs etiska riktlinjer anses ha betydande negativa konsekvenser. Trots att denna konsekvens bedöms som osannolik med hänsyn till SKFs arbete för att främja en stark företagskultur, anses den ändå vara väsentlig. SKF hanterar detta genom att fullt ut införliva sina värderingar i företagskulturen i samtliga regioner genom utbildning och medvetenhet, riskbedömningar, utredningar, revisioner och interna kontroller.
		Skydd för visselblåsare			
30	Skydd för visselblåsare	Positiva konsekvenser	Hela värdekedjan	Kortsiktiga	SKF tillhandahåller en globalt tillgänglig visselblåsartjänst, SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, som också är tillgänglig externt för leverantörer och kunder. SKFs koncernpolicy för visselblåsning förbjuder alla repressalier mot personer som rapporterar misstänkta överträdelser i god tro. SKF går längre än vad lagstiftningen kräver, eftersom koncernen är övertygad om att skyddet av visselblåsare är viktigt för att främja en kultur av öppenhet och tillit inom företaget. De positiva konsekvenserna anses därför vara väsentliga.
		Korruption och mutor			
31	Korruption och mutor leder till böter och/eller skadat anseende	Risker	Egen verksamhet	Kortsiktiga	SKF är medvetet om den betydande finansiella risk som är förknippad med korruption och mutor. För att bemöta detta har SKF under många år haft ett starkt fokus på affärsetik i sina företagsvärderingar och fortsätter att införliva dessa värderingar i företagskulturen i alla regioner genom utbildning och medvetenhet, riskbedömningar, utredningar, revisioner och interna kontroller.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Dubbel väsentlighetsbedömning
SKFs dubbla väsentlighetsbedömning tar hänsyn till både konsekventiell och finansiell väsentlighet. I bedomningen tas därför hänsyn till både hur SKF påverkar samhället och planeten och hur en hållbarhetsfråga påverkar SKF genom finansiella risker eller möjligheter. Genom att utvärdera väsentlighet ur båda perspektiven kan SKF identifiera och rapportera om de mest relevanta hållbarhetsfrågorna och även fördela resurser effektivt och utforma strategier därefter.

Metoder och antaganden
SKFs dubbla väsentlighetsbedömning följer kraven i europeiska standarden för hållbarhetsrapportering (ESRS) 1 som regleras i EU-direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Följande steg togs i processen för att identifiera hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter. För mer information om intressenters synpunkter och intressen, se Intressenters intressen och synpunkter på sidan 87.

Kriterier för bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter
- **Konsekvensens skala:** Hur allvarlig den negativa konsekvensen är eller hur fördelaktig den positiva konsekvensen är för människor eller miljön. Skalan sträcker sig från ingen till betydande.
- **Konsekvensens omfattning:** Hur utbredda de negativa eller positiva konsekvenserna är. När det gäller miljökonsekvenser kan omfattningen ses som omfattningen av en miljöskada eller geografisk utbredning. När det gäller konsekvenser för människor kan omfattningen ses som antalet personer som påverkas negativt. Omfattningen sträcker sig från minimal till global.
- **Återställbarhet:** Huruvida och i hur hög grad de negativa konsekvenserna kan åtgärdas, dvs. att miljön eller de påverkade personerna återgår till sitt föregående tillstånd. Återställbarhet sträcker sig från mycket enkla att avhjälpa till oåterkalleliga.
- **Sannolikhet:** Konsekvenser, risker och möjligheter har identifierats som faktiska eller potentiella. Sannolikheten för potentiella konsekvenser sträcker sig från osannolik till hög sannolikhet.
- **Finansiella risker och möjligheter:** Tar hänsyn till hur en hållbarhetsfråga påverkar bland annat nuvarande och framtida priser/kostnader, tillgänglighet, tillgång och efterfrågan på resurser, hantering av resurser och policy-/regelverksbegränsningar, vilket kan påverka företagets ekonomiska värde och marknadsandel. Bedömningen omfattar även den framtida förmågan till fortsatta relationer och utbyten med bland annat finansinstitut, leverantörer, entreprenörer, kunder och samhället i stort.

A. Förstå SKFs affärsmässiga sammanhang
Kunskapen om SKFs sammanhang bygger på koncernens långa historia av att identifiera och hantera hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter, samt på forskning, referensvärden och interna projekt och program. I detta steg analyserade SKF tidigare väsentlighetsbedömningar, affärsplaner, strategi, finansiella rapporter och annan information. I detta steg ingick även en kartläggning av SKFs värdekedja i linje med koncernens due diligence-process, till exempel geografiska platser för den egna verksamheten samt berörda intressenter. SKF har också granskat lagstiftning och regelverk, medierapporter, sektorspecifika referensvärden, globala hållbarhetsrisker såsom den tredubbla planetära krisen samt vetenskapliga artiklar.

B. Identifiera SKFs faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter
I detta steg använde SKF listan över ämnen som presenteras i ESRS 1 punkt AR16 som en grund för att identifiera sina faktiska och potentiella konsekvenser, risker och möjligheter i koncernens egen verksamhet och i värdekedjan uppströms och nedströms. Genom att förstå kontexten har SKF identifierat både faktiska och potentiella positiva och negativa konsekvenser samt finansiella risker och möjligheter för miljo, samhallsansvar och bolagsstyrning.

C. Bedömning av konsekvenser, risker och möjligheter samt fastställande av tröskelvärden
Processen, kriterierna och tröskelvärdena för bedömningen av konsekventiell väsentlighet skiljer sig åt från bedömningen av finansiell väsentlighet.

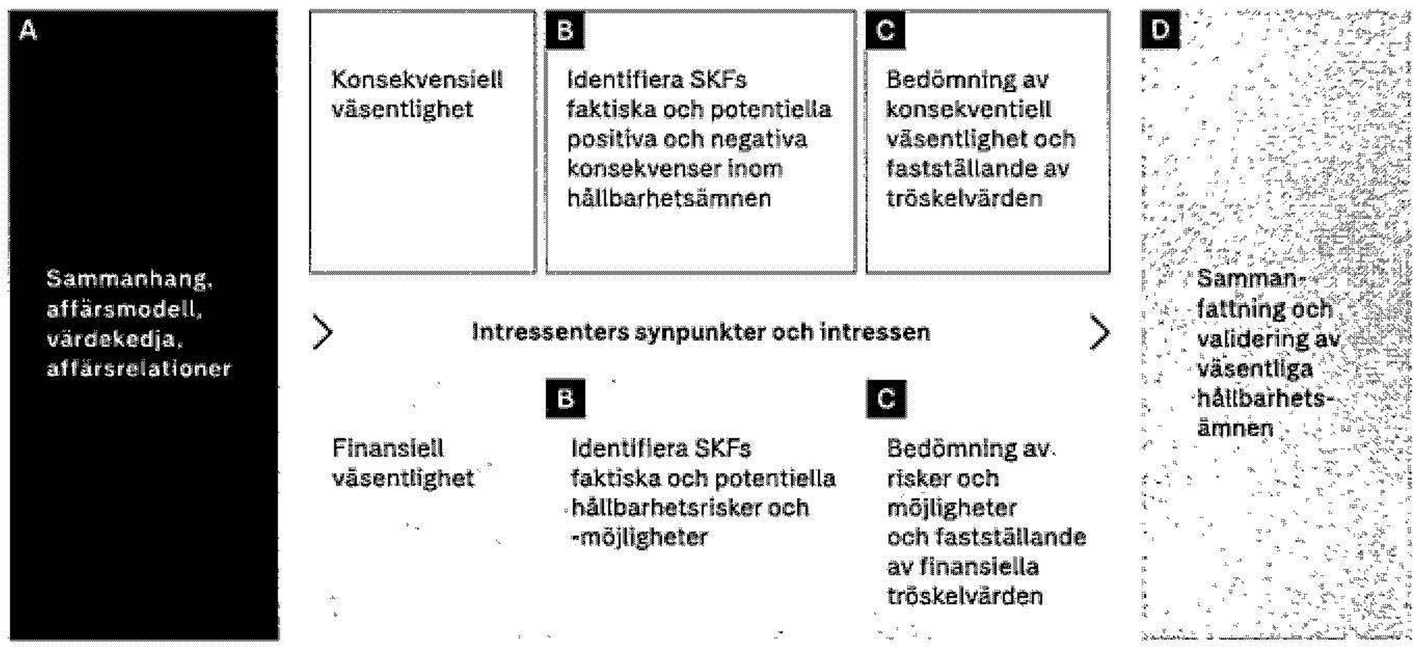
Bedömning av konsekventiell väsentlighet och tröskelvärden
Varje identifierad faktisk eller potentiell konsekvens bedömdes utifrån allvarlighetsgrad och sannolikhet. De kriterier som används för att bedöma allvarlighetsgraden i en faktisk negativ konsekvens är skala, omfattning och återställbarhet. För faktiska positiva konsekvenser utgörs kriterierna av skala och omfattning. Samtliga bedömningskriterier kan göra en konsekvens väsentlig. För potentiella positiva och negativa konsekvenser görs även en bedömning av sannolikheten för att de ska inträffa på kort, medellång och/eller lång sikt. SKF definierar kort sikt som inom ett år, medellång sikt som mellan ett och fem år och lång sikt som mer än fem år. När det gäller en potentiell negativ konsekvens för de mänskliga rättigheterna har konsekvensens allvarlighetsgrad företräde framför sannolikheten.

Baserat på kriterierna kan en positiv eller negativ konsekvens bedömas som minimal, informativ, viktig, betydande eller avgörande. SKFs tröskelvärde för konsekventiell väsentlighet ligger på "viktig" och uppåt, vilket innebär att en konsekvens anses vara väsentlig om den är viktig, betydande eller avgörande.

Bedömning av finansiell väsentlighet och tröskelvärden
Varje identifierad faktisk eller potentiell hållbarhetsrelaterad risk och möjlighet har bedömts utifrån dess sannolikhet och dess konsekvenser för SKFs finansiella resultat och utveckling.

Tröskelvärdet för finansiell väsentlighet följer SKFs ERM-process och tröskelvärdena för risker gällande koncernens finansiella resultat. Därmed kan en risk eller negativ konsekvens bedömas som minimal, informativ, viktig, betydande eller avgörande. Precis som för konsekventiell väsentlighet ligger SKFs tröskelvärde för finansiell väsentlighet på "viktig" och uppåt, vilket innebär att en risk eller möjlighet anses vara väsentlig om konsekvensen är viktig, betydande eller avgörande.

D. Sammanfattning och validering av väsentliga ESRS-underämnen
Resultaten av konsekventiell och finansiell väsentlighet för underämnena i ESRS sammanställdes på koncernnivå och granskades av hållbarhetsrepresentanter från SKFs affärsområden, koncernfunktioner med koppling till hållbarhet och relevanta ämnesexperter. En utvärdering av resultaten i förhållande till intressenternas synpunkter och förväntningar genomfördes också. Valideringen av den dubbla väsentlighetsbedömningen följer SKFs modell för hållbarhetsstyrning. De sammanfattade resultaten för SKFs dubbla väsentlighetsbedömning återfinns under Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell på sidan 89.



20250825042B6

Miljö

Upplysningar om EU-taxonomin

Bakgrundsinformation
EU-taxonomin är en del av EUs gröna giv och en viktig förutsättning för att EU ska uppnå sina miljömål fram till 2050. Det är ett klassificeringssystem som definierar och kvantifierar i vilken utsträckning som miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter stöder omställningen till en ekonomi som ligger i linje med EUs sex miljömål: begränsning av klimatförändringar, klimatanpassning, hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

SKF har sex ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin: tillverkning av komponenter för fordonsindustrin och järnvägsindustrin, magnetlager, produkter och tjänster för tillståndsövervakning, ägande och leasing av företagsbilar och byggnader.

Under 2024 har SKF analyserat taxonomiförenligheten för de ekonomiska verksamheter som omfattas. Ekonomiska verksamheter anses som taxonomiförenliga om de:
1. bidrar väsentligt till ett eller flera av de sex miljömålen,
2. inte orsakar någon betydande skada (DNSH) för något av de andra miljömålen, och
3. uppfyller kriterierna för minimiskyddsåtgärder som rör mänskliga rättigheter och affärsetik.

Sammanfattning
SKF startade under 2024 ett tvärfunktionellt projekt för att göra en uppdaterad granskning av verksamheter som omfattas av taxonomin samt en utvärdering av de tekniska granskningskriterierna för kravuppfyllnad. Slutsatserna från detta projekt ligger till grund för årets rapportering och de förbättringsinitiativ som planeras för att öka taxonomiförenligheten.

SKFs verksamhet som omfattas av EU-taxonomin och nyckeltal

Verksamhet som omfattas av EU-taxonomin för SKF	SKF-verksamhet	Omsättning	Kapital-utgifter	Drifts-utgifter
CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	Tillverkning av magnetlager	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CCM 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	Tillverkning av komponenter till utvalda fordonskategorier inom industrisegmentet för fordon	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CCM 3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel ingår i industrisegmentet för järnväg	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CE 4.1 Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	Lösningar för tillståndsövervakning, inklusive både hårdvara och tjänster	Omfattas	Omfattas	Omfattas
CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	Leasade och anförskaffade tjänstebilar		Omfattas	
CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader	Leasade och förvärvade byggnader		Omfattas	

Bedömningen av det första kravet visar att SKFs produkter och tjänster för helt elektriska fordon och elektriska järnvägar bidrar väsentligt till begränsning av klimatförändringar. Dessutom bidrar SKFs tjänster för tillståndsövervakning väsentligt till cirkulär ekonomi genom att de hjälper kunderna att övervaka den roterande axelns prestanda och möjliggör därigenom åtgärder för att förlänga komponenternas livslängd.

Bedömningen av det andra kravet visar att det inte är möjligt att visa fullständig taxonomiförenlighet för alla SKF-produkter som omfattas av taxonomin, främst på grund av föroreningskraven när det gäller potentiellt skadliga ämnen. Dessa krav sträcker sig längre än nuvarande lagstiftning och kommer att kräva insatser i hela leveranskedjan för att uppnå taxonomiförenlighet.

Bedömningen av det tredje kravet visar att SKF uppfyller det och SKF kan därmed visa taxonomiförenlighet för tjänster inom tillståndsövervakning och har identifierat åtgärder som ytterligare kan anpassa koncernens produkter till EUs taxonomi. Läs mer om minimiskyddsåtgärderna på sidan 97.

Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar
SKFs produkter som är tillverkade för fordonsindustrin omfattas av taxonomin under *CCM 3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter*. Genom att tillverka komponenter som är konstruerade för utsläppsfria fordon i kategorierna M, N och L bidrar SKF på ett betydande sätt till att begränsa klimatförändringarna.

SKFs produkter som är tillverkade för järnvägsindustrin omfattas av taxonomin under *CCM 3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel*. De komponenter som levereras till elektriska tåg och som uppfyller de tekniska granskningskriterierna bidrar väsentligt till att begränsa klimatförändringarna.

SKFs portfölj med magnetlager omfattas under *CCM 3.6 Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik*. Magnetlagren är konstruerade för att minimera friktion, vilket leder till minskade utsläpp och bidrar därmed väsentligt till att motverka klimatförändringarna. Detta bidrag har dock ännu inte validerats genom en livscykelanalys som verifierats av tredje part, men akademiska studier som har granskats av sakkunniga medarbetare visar på lägre utsläpp jämfört med konventionella lager.

Förutom tillverkningsverksamhet omfattas SKFs inköpta och leasade tjänstebilar av taxonomin under *CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon*. SKF uppfyller kriterier för väsentligt bidrag för alla helt elektriska fordon. Det finns dock svårigheter med att samla in data för att verifiera DNSH-kriterierna, särskilt när det gäller däck, vilket leder till att taxonomiförenlighet inte kan visas.

SKFs förvärv och ägande av byggnader omfattas av taxonomin under *CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader*. SKF har en policy för hållbara byggnader som ställer krav på att nya större byggnader, som skall ägas eller leasas av SKF, minst har guldcertifiering inom LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). Detta inkluderar även betydande renoveringar. Policyn anger också att taxonomiförenlighet skall utvärderas. Taxonomiförenlighet är dock inte obligatorisk men kan vara ett komplement till LEED-certifieringen.

Väsentligt bidrag till cirkulär ekonomi
SKFs lösningar för tillståndsövervakning, inklusive service och hårdvara, redovisas under *CE 4.1 Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster*. Lösningarna för tillståndsövervakning möjliggör fjärrövervakning och förebyggande underhåll och används för att upptäcka och diagnostisera potentiella problem eller avvikelser innan de leder till fel på utrustningen, driftstopp eller säkerhetsrisker, vilket i sin tur bidrar väsentligt till den cirkulära ekonomin.

Upplysningar om EU-taxonomin forts.

Lösningarna för tillståndsövervakning övervakar med olika metoder maskiner under drift. Tekniker som vibrationsanalys, akustisk emission, termografi och smörjanalys används för att förutse underhållsbehov och upptäcka avvikelser. Dessa tekniker säkerställer optimal prestanda och förlänger utrustningens livslängd.

Lösningar för tillståndsövervakning består vanligtvis av två komponenter: en hårdvarukomponent, t.ex. en datainsamlingsenhet med sensorer och en servicekomponent, t.ex. dataanalys. Hårdvaran är konstruerad för att hålla länge och uppfyller därmed kundernas krav på livslängd. Förutom WEEE-märkningen finns också instruktioner om hur hårdvaran ska avfallshanteras när den är uttjänt. Andra åtgärder för att verifiera konstruktionsaspekter och avfallshantering har dock identifierats och ska genomföras för att SKF fullt ut ska uppfylla kriterierna för vasentligt bidrag.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärderna säkerställer att företag uppfyller vissa standarder när det gäller mänskliga rättigheter inklusive arbetstagares rättigheter, beskattning, rättvis konkurrens och förebyggande av mutor.

SKF har under året utvärderat kriterierna för minimiskyddsåtgärder och dragit slutsatsen att SKF uppfyller kriterierna. SKF har åtagit sig att bedriva sin verksamhet enligt tillämpliga lagar och regler och följer internationella standarder och riktlinjer, såsom OECDs riktlinjer för multinationella företag, FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, Global Compacts tio principer, ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet och internationella handelskammarens (ICC) stadga. De lagar och regler som rör mänskliga rättigheter återspeglas i SKFs etiska riktlinjer, som finns tillgängliga på skf.se.

Inom ramen för due diligence-processen har SKF undersökt konsekvenser för mänskliga rättigheter genom en konsekvensbedömning som genomfördes under 2023. I analysen ingick utvärdering och fastställande av dessa konsekvenser. Läs mer om identifierade konsekvenser på sidan 89. En uppdatering av konsekvensbedömningen avseende mänskliga rättigheter planeras under 2025 för att säkerställa kontinuerlig förbättring och ytterligare stärka due diligence-arbetet.

När det gäller antikorruption har SKF robusta åtgärder och processer för att bekämpa mutor och korruption, vilka beskrivs närmare på sidan 137. SKFs affärsverksamhet bedrivs enligt gällande konkurrenslagstiftning och utbildning i detta ämne är obligatorisk för alla anställda. När det gäller beskattning tillämpar SKF alla relevanta skatteregler och följer en offentligt tillgänglig skattepolicy enligt internationellt erkända standarder, inklusive OECDs riktlinjer.

Genom att upprätthålla dessa skyddsåtgärder säkerställer SKF transparens, ansvarstagande och etisk praxis i all verksamhet, vilket stärker SKF's åtagande för ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

DNSH Anpassning till klimatförändringar

Utifrån årets bedömning har SKF fastställt att tillverkningsanläggningar och fastigheter bara delvis uppfyller DNSH-kriterierna för anpassning till klimatförändringar. Det finns en process på plats för att förebygga förluster som relaterar till befintliga fysiska klimatrisker. SKF har också investerat i ett system som är utformat för att ta hänsyn till framtida fysiska klimatrisker i olika scenarier som sträcker sig fram till år 2100. Ett projekt pågår för att ytterligare integrera fysiska klimatrisker i befintliga rutiner och ta fram anpassningsplaner för anläggningar där betydande risker har identifierats.

Mer utförlig information om SKFs nuvarande arbete med anpassning till klimatförändringar finns på sidorna 102–119.

DNSH Vatten och marina resurser

Enligt detta års bedömning uppfyller SKFs tillverkningsanläggningar DNSH-kriteriet för vatten och marina resurser.

SKFs verksamhet anses inte vara vattenintensiv, men vatten är relevant på vissa anläggningar. Vattnet kommer främst från kommunala anläggningar och andra källor som brunnar och ytvatten, och följer regionala bestämmelser. Prestanda bevakas för anläggningar som ligger i områden med faktisk och potentiell vattenstress.

SKF använder verktyget Aqueduct Water Risk Atlas (World Resources Institute) för bedömningar av vattenstress och vattenbrist, och har identifierat 18 anläggningar som ligger i områden med vattenstress. Dessa anläggningar är skyldiga att upprätta planer för att minimera vattenanvändningen.

I SKFs MHS-ledningssystem ingår en process för utsläpp av avloppsvatten och dagvatten för att undvika utsläpp av förorenat vatten och för att minimera vattenanvändningen. Efter användning renas vattnet och slapps ut i ytvatten- eller avloppssystem som uppfyller lokala kvalitetsstandarder for att minska miljöpåverkan. Dessa åtgärder förväntas också säkerställa att SKFs tillverkningsanläggningar inte påverkar havsvatten.

SKF arbetar också med vattenanvändare uppströms, såsom stål- och energileverantörer, för att minska vattenanvändningen, till exempel genom att kräva att leverantörerna tillämpar ISO 14001-standarden.

Eftersom SKFs verksamhet har låg vattenintensitet och följer standarder för rening av avloppsvatten, är koncernens påverkan på tillgången och kvaliteten på vatten i lokalsamhället låg.

DNSH Biologisk mångfald

Baserat på årets utvärdering har SKF dragit slutsatsen att ytterligare undersökningar är nödvändiga för att verifiera efterlevnaden av DNSH-kriteriet för biologisk mångfald.

SKFs verksamhet bedöms inte utgöra någon betydande risk för att påverka den biologiska mångfalden. Tillverkningsanläggningarna ligger i industriområden, som normalt sett har en låg nivå av biologisk mångfald. Alla SKFs tillverkningsanläggningar är dessutom certifierade enligt ISO 14001 för miljöledningssystem. MHS-ledningssystemet innehåller processer för att identifiera miljörisker och möjligheter, men någon specifik hantering av biologisk mångfald förekommer inte. SKF planerar att införliva aspekter som rör biologisk mångfald i dessa processer.

Under 2023 förbättrade SKF sina kunskaper om påverkan på den biologiska mångfalden och initierade användandet av ett verktyg för att bedöma hur nära tillverkningsanlaggningarna ligger områden som är viktiga för biologisk mångfald. SKF kommer att utvärdera möjligheten att utöka användningen av verktyget i organisationen.

DNSH Cirkulär ekonomi

Baserat på årets utvärdering har SKF kommit fram till att tillverkningsanläggningarna uppfyller DNSH-kriterierna för cirkulär ekonomi med undantag för vissa identifierade förbättringsområden som gäller magnetlager (CCM 3.6) där åtgärder krävs för att ytterligare förbättra nuvarande insatser.

Kraven i DNSH-kriterierna för cirkulär ekonomi är specifika för de ekonomiska verksamheterna CCM 3.6, CCM 3.18 och CCM 3.19. För att uppfylla dessa krav måste SKF utvärdera, och om så är möjligt, införa tekniker som främjar a) återanvändning av sekundära råvaror och komponenter, b) design av produkter med lång livslängd, återvinningsbarhet, enkel demontering och anpassningsbarhet, c) prioritering av återvinning framför bortskaffande i avfallshanteringen och d) säkerställande av information och spårbarhet för särskilt farliga ämnen under hela produktens livscykel. SKFs nuvarande riktlinjer för återvinning och dokumentation för hållbara design aspekter (Sustainability Design Aspects) hanterar punkterna a–c i DNSH-kriteriet för cirkulär ekonomi och är implementerade inom affärsområdena fordon och järnväg (CCM 3.18 och CCM 3.19). För att fullt ut uppfylla kriteriet har SKF identifierat förbättringsområden i nuvarande insatser som gäller konstruktionsaspekter och processer för avfallshantering för magnetlager (CCM 3.6).

När det gäller spårbarhet (punkt d) säkerställer SKF spårbarhet av särskilt farliga ämnen fram till dess att produkterna levereras till kunderna genom att tillhandahålla information, till exempel via ett REACH/RoHS-certifikat. SKF har också en policy för farliga ämnen som omfattar spårbarhet i värdekedjan och hållbarhetsstandarder för leverantörer.

DNSH Föroreningar

Årets bedömning visade att SKF visserligen följer alla tillämpliga lagkrav för begränsade och deklarationspliktiga ämnen i produkter, men att de inte fullt ut överensstämmer med EUs taxonomikrav för SVHC-ämnen (Substances of Very High Concern) och andra ämnen med liknande faroklasser som SVHC-ämnen. Detta är en utmaning som kräver omfattande insatser i hela leveranskedjan.

20250825042871

Upplysningar om EU-taxonomin forts.

SKF har regelbunden dialog med leverantörer om förekomsten av SVHC och särskilt farliga ämnen. Data hanteras systematiskt i en databas för regelefterlevnad och verksamheten är certifierad enligt ISO 9001 och 14001, vilket säkerställer validerade stödprocesser. SKF har också en lista över ämnen som omfattas av begränsningar (Restriced Substances List) som ska hjälpa till att bedöma alternativ när nya begränsningar tillkommer i lagkraven. När så är tekniskt möjligt försöker SKF undvika SVHC-ämnen och istället hitta alternativa ofarliga ämnen.

För att fullt ut uppfylla DNSH-kriterier för föroreningar måste SKF övertraffa de lagstadgade kraven. SKF kommer att fortsätta undersöka alternativ för att ersätta farliga ämnen. Förutom dessa undersökningar kommer ett leverantörsprogram införas för att titta på möjligheterna att eliminera SVHC ur leveranskedjan.

Redovisningspolicyer

Den totala omsättningen motsvarar nettoförsäljningen i koncernens bokslut. Omsättning som omfattas av taxonomin för CCM 3.6, CCM 3.18, CCM 3.19 och CE 4.1 motsvarar nettoförsäljningen av specifika sålda produkter och tjänster.

De totala kapitalutgifterna (Capex) inkluderar investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och nyttjanderättstillgångar före avskrivningar och alla slags omvärderingar och motsvarar tilläggen i not 10, 11 och 12. Kapitalutgifter som härrör från rörelseförvärv och fusioner ingår också och är en del av det redovisade beloppet för sålda/förvärvade verksamheter i not 10 och not 11.

De totala driftsutgifterna (opex) motsvarar kostnader för forskning och utveckling, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt byggnadsrenovering och allt annat som rör dagligt underhåll av materiella anläggningstillgångar. Kapitalutgifter och driftsutgifter är fördelade baserat på nettoförsäljningen för omsättningsgenererande verksamheter, eftersom merparten av SKFs fabriker både tillverkar produkter som omfattas av taxonomin och produkter som inte omfattas av taxonomin.

Möjligheten att separera tjänster och produkter för tillståndsövervakning påverkar rapporteringen av taxonomiförenlig omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Intäktsströmmar som innehåller både tjänster och hårdvara har exkluderats när det inte har gått att särskilja dem.

Obligatorisk tabell relaterad till kärnkrafts- och fossilgasrelaterad verksamhet

Rad	Kärnkraftsrelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Upplysningar om EU-taxonomin forts.

Räkenskapsåret 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier för DNSH (inte orsaka betydande skada)								
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder (a)	Omsättning	Andel av omsättningen, 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig (A1) eller ej taxonomiförenlig (A2) omsättning, 2023	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	212	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0	E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av anda låga koldioxidteknologier	CCM 3.6	1 145	1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	28 625	29	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								29		
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	5 393	5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5		
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	2 239	2	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								2		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		37 402	38	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								37		
A. Omsättning hos verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		**37 614**	**38**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**37**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		61 108	62																
Totalt (A + B)		**98 722**	**100**																

EL = Eligible (tillämpbara)
N/EL = Non eligable (ej tillämpbara)

	Andel av omsättningen/total omsättning	
%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		36
CCA		
WTR		
CE		2
PPC		
BIO		

20250825042B8

Upplysningar om EU-taxonomin forts.

Räkenskapsåret 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier för DNSH (inte orsaka betydande skada)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder (a)	Kapitalutgifter Mkr	Andel av kapitalutgifter, 2024 %	Begränsning av klimatförändringar J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar J; N; N/EL	Vatten J; N; N/EL	Föroreningar J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi J; N; N/EL	Biologisk mångfald J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten J/N	Föroreningar J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Biologisk mångfald J/N	Minimiskydds-åtgärder J/N	Andel taxonomiförenliga (A1) eller ej taxonomiförenliga (A2) kapitalutgifter, år 2023 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) E	Kategori (omställnings-verksamhet) T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	14	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0	E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av anda låga koldioxidteknologier	CCM 3.6	30	0														0		
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	1 743	27	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								34		
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	389	6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4		
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	99	2	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								2		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	24	0	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	304	5	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 588	40	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								41		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		**2 602**	**40**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**41**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 933	60																
Totalt (A + B)		**6 535**	**100**																

EL = Eligible (tillämpbara)
N/EL = Non eligable (ej tillämpbara)

	Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		38
CCA		
WTR		
CE		2
PPC		
BIO		

Upplysningar om EU-taxonomin forts.

Räkenskapsåret 2024		År		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier för DNSH (inte orsaka betydande skada)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder (a)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenliga (A1) eller ej taxonomiförenliga (A2) drifts-kostnader, år 2023	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																			
varav möjliggörande verksamhet																		E	
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	9	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	0	E	
varav omställningsverksamhet																			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av anda låga koldioxidteknologier	CCM 3.6	139	3	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM 3.18	1 315	25	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								23		
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	299	6	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5		
Tillhandahållande av datadrivna lösningar för IT/OT-tjänster	CE 4.1	235	4	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								5		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 988	38	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								33		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		**1 997**	**38**	**EL**	**N/EL**	**N/EL**	**N/EL**	**EL**	**N/EL**								**33**		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 288	62																
Totalt (A + B)		**5 285**	**100**																

EL = Eligible (tillämpbara)
N/EL = Non eligable (ej tillämpbara)

	Andel av driftskostnader/Totala driftskostnader	
%	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM		33
CCA		
WTR		
CE		5
PPC		
BIO		

20250825042 89

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO)

IRO och värdekedja	Beskrivning
Begränsning av klimatförändringar	
Positiva konsekvenser Nedströms	Utveckla och tillhandahålla produkter och tjänster för klimat-omställningen
Negativa konsekvenser Hela värdekedjan	Utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och värdekedja (scope 1, 2, 3)
Risker Uppströms och egen verksamhet	Kostnad för minimering av växthusgasutsläpp
Möjligheter Nedströms	Vinna affärer genom att tillhanda-hålla produkter och tjänster som möjliggör klimatomställningen
Anpassning till klimatförändringar	
Risker Egen verksamhet och uppströms	Fysiska klimatrisker
Energi	
Positiva konsekvenser Nedströms	Minska friktion och förbättra energieffektiviteten
Negativa konsekvenser Hela värdekedjan	Användning av fossil energi
Risker Egen verksamhet och uppströms	Fluktuationer i energipriser
Möjlighet Nedströms	Vinna affärer genom att tillhanda-hålla energieffektiva lösningar

SKFs klimatstrategi

SKF baserar sin klimatposition och klimatstrategi på vetenskap och har åtagit sig att följa Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Koncernens klimatmål för hela värdekedjan godkändes 2023 av Science Based Targets initiative (SBTi).

SKFs största bidrag inom omställningen till en framtid med nettonollutsläpp av växthusgaser är det som kan åstadkommas tillsammans med och för kunderna. Med ett strategiskt fokus på cleantech-industrier i alla industrialiseringsstadier utvecklar SKF produkter, lösningar och tjänster som gör att dessa tekniker kan utvecklas, vilket gör dem konkurrenskraftiga och stödjer behovet av snabb tillväxt under de kommande åren. SKF kan medverka till avsevärda energi- och växthusgasbesparingar för kunder i samtliga branscher genom att optimera konstruktionen av företagets produkter. Det sker genom att göra dem lättare, effektivare, mer slitstarka och möjliga att reparera, men också bidra till förbättrad prestanda i kundernas produkter genom att optimera systemdesignen med hjälp av avancerad modellering och simulering. Exempel: SKFs serviceerbjudande, som tillståndsövervakning, driftsäkerhetstjänster och anläggningsoptimering, är i grunden inriktat på att eliminera avfall från kundernas processer och värdekedjor. Dessa erbjudanden minskar slöseri med energi, material och transporter och minskar därmed utsläppen. Genom en kombination av dessa metoder har SKF potential att på ett avgörande sätt bidra till omställningen till en värld med nettonollutsläpp av växthusgaser och samtidigt driva innovation och tillväxt för SKF och dess kunder.

Men SKFs moraliska och affärsmässiga skyldigheter går längre än att bara skapa förändring tillsammans med kunderna. SKF måste också arbeta med växthusgasutsläppen, inte bara från sina egna verksamheter och aktiviteter, utan också från leveranskedjan. Även om omfattningen av denna påverkan är relativt liten jämfört med den i kundernas produkter, processer och system är de ändå viktiga. Genom att ta itu med dem föregår SKF med gott exempel för zkunder, leverantörer och andra intressenter och skapar långsiktiga konkurrensfördelar genom att minska kostnader och risker.

SKF har mätt och vidtagit åtgärder för att minska växthusgasutsläpp från sin egen produktionsverksamhet i mer än 20 år och under den tiden haft en fortsatt ekonomisk tillväxt samtidigt som man i realiteten har minskat utsläppen av växthusgaser. Koncernen har också under flera år arbetat med att få en bild av och minska koldioxidpåverkan från sina leverantörer, men också från annan verksamhet som logistik och affärsresor.

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell(er)

SKF genomför på olika sätt resiliensanalyser av sin egen verksamhet, strategi, affärsmodell och värdekedja. Det innefattar en analys av resiliens avseende risker och möjligheter till följd av begränsningar av klimatpåverkan som genomförs i hela värdekedjan, inklusive leverantörskedjan uppströms, SKFs direkta verksamhet och kunder nedströms. Resiliensanalysen av anpassning och fysiska klimatrisker är främst inriktad på SKFs verksamhet och i ökande grad även på leverantörskedjan uppströms.

Fysiska risker nedströms ingår ännu inte i resiliensanalysen, främst på grund av att SKFs kundbas är mycket bred (både regionalt och branschmässigt) och global – vilket i praktiken minskar många av de relevanta fysiska riskerna. Resiliensen utvärderas baserat på scenarier på kort (0–1 år), medellång (1–5 år) och lång sikt (5–30 år).

SKF genomför generellt resiliensanalyser av klimatfrågor genom att använda externt publicerade scenarier. Beroende på ämne tillämpas ett eller flera scenarier, såsom IEA SDS, IEA Net Zero, RCP 2.6, 6.0 och 8.5 och andra branschspecifika scenarier.

Tvärfunktionella team använder scenarierna för att identifiera och kvantifiera risker och möjligheter som är specifika för SKF, vilka sedan hanteras inom relevanta strategier, organisationer och processer. De tvärfunktionella teamens sammansättning beror på ämnet, men kan till exempel omfatta Sales and Marketing, Business Development, Manufacturing Operations, Loss Prevention & Risk, Purchasing, Group Legal, Group Real Estate and Facility Management och Group Sustainability.

Klimatrelaterade risker och möjligheter på kort sikt integreras i den årliga operativa verksamhetsplaneringen och uppföljningen. Klimatrelaterade risker och möjligheter på medellång sikt och lång sikt integreras i den strategiska verksamhetsplaneringen. Koncernens klimatmål sträcker sig vanligtvis över en längre tidsperiod, till exempel målet att SKFs verksamhet ska minimera sina växthusgasutsläpp till år 2030 och att värdekedjan ska ha nettonollutsläpp fram till 2050. Syftet är att säkerställa att långsiktiga klimatrelaterade risker och möjligheter identifieras på ett proaktivt sätt.

I vissa fall genomförs enskilda strategiska initiativ för att undersöka specifika risker, möjligheter och konsekvenser och hitta sätt att hantera dem i befintliga strategier och affärsmodeller.

Eftersom resiliensanalysen är framtidsinriktad innebär det naturligtvis att osäkerhetsfaktorer föreligger. Till exempel så är hastigheten och omfattningen av genomförandet av många aspekter i den industriella utfasningen av fossila bränslen i de industrier och regioner som SKF verkar inom starkt beroende av statliga ingripanden, såsom stimulansåtgärder och skatter. Om sådan politik inte genomförs, eller om den utvecklas långsammare eller snabbare än förutsett, kan det påverka förutsättningarna för SKFs tillväxt.

Det råder också osäkerhet kring vilka tekniska utvecklingsvägar som kommer att följas. Det är till exempel osäkert hur snabbt och i vilken omfattning avskiljning och lagring av koldioxid (CCS) kommer att bli en avgörande teknik som ger förutsättningar för fortsatt användning av fossila bränslen. SKF försöker hantera dessa typer av osäkerheter genom att använda en rad olika klimatscenarier när koncernens strategi utarbetas.

I de processer som beskrivs ovan har de viktigaste klimatrelaterade möjligheterna och riskerna identifierats och dessa beskrivs nedan.

- Tillväxtmöjligheter till följd av klimatomställningen (förnybar energi, energilagring, energieffektivitet, elektrifiering, cirkulära affärsmodeller etc.)
- Nuvarande och kommande risker kopplade till regelverk som rör ökade energi- och råvarukostnader i SKFs verksamhet och i leverantörskedjan uppströms, ökade rapporteringskrav etc.
- Fysiska risker för kontinuiteten i produktion och leveranser till följd av ökad förekomst av extrema väderförhållanden, översvämningar, vattenbrist etc.

Risker som visserligen förekommer men som inte når upp till väsentlighetströskeln är bland annat:

- Risker för tillbakagång inom vissa industrier (användning av kol, olja och gas utan grön teknik) som leder till förlorade affärsmöjligheter för SKF.
- Risker och möjligheter som rör anseende.

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Exempel på hur risker och möjligheter har fastställts presenteras nedan:

Tillväxtmöjligheter till följd av klimatomställningen
SKF använder flera scenarier, såsom IEA SDS, IEA Net Zero och andra branschspecifika scenarier, för att inhämta information och kontrollera robustheten i viktiga aspekter av koncernens strategi.

För ett antal år sedan var sådan input till hjälp för SKFs fordonsverksamhet när det fastställdes att elektrifiering var en viktig klimatrelaterad trend inom personbilsindustrin. Fokus lades då på innovation och utveckling av konkurrenskraftiga lösningar som behövs för drivlinor till elfordon. Flera samarbeten mellan SKF och viktiga OEM-tillverkare och leverantörer i första ledet inleddes, vilket ledde till att SKF nu kan erbjuda ett helhetspaket med lager och tätningar med olika valmöjligheter för höga varvtal, tunnsektionslager och elektrisk isolation. Energitäthet och minskad friktion är några av de viktigaste faktorerna för nuvarande och kommande fordon och SKF har blivit en marknadsledare genom att utveckla hjullagerenheter med låg friktion.

Liknande arbete pågår i SKFs industriverksamhet. Under 2024 slutfördes till exempel en omfattande studie av klimatrelaterad industriteknik, där synergierna mellan SKFs erbjudande och prognoser för tillväxtpotential baserat på IEA Net Zero och andra scenarier undersöktes. I denna studie analyserades vissa befintliga aspekter av SKFs tillväxtstrategi, till exempel att utveckla lösningar för den framväxande vätgasindustrin. I studien identifierades också nya tillväxtmöjligheter inom andra snabbt framväxande tekniker som är relaterade till minskade växthusgasutsläpp.

Inom ramen för koncernens klimatmål och strategi redovisar SKF årliga försäljningssiffror för kundlösningar där det finns möjlighet att öka cleantech-användningen. På följande områden kan SKFs lösningar tydligt bidra till att begränsa klimatförändringarna och främja cirkulär ekonomi: förnybar energi, elbilar, elektrifierade järnvägar, återvinningsindustrin, rekonditionering av lager, Recond-Oil och magnetlagerlösningar. De totala intäkterna från kundlösningar som möjliggör cleantech uppgick 2024 till 10,2 miljarder kronor.

Mdkr	2024	2023[1]	2022[1]
Totala intäkter från kundlösningar som möjliggör cleantech	10,2	10,6	10,1

1) Tidigare publicerade siffror har räknats om för att bättre återspegla och anpassas till sektorerna inom EU:s taxonomi.

Nuvarande och kommande risker kopplade till regelverk som rör ökade energi- och råvarukostnader i SKFs verksamhet och i leverantörskedjan uppströms, ökade rapporteringskrav etc. – identifierade risker

Koldioxidskatter och ökande stålkostnader
Produktionen av stål är energi- och växthusgasintensiv. SKF har tillsammans med leverantörerna i många år arbetat aktivt för att minska växthusgasutsläppen i leveranskedjan. När EUs gränsjusteringsmekanism för koldioxid Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), börjar tillämpas kommer det leda till ökade kostnader för vissa råvaror som SKF importerar till EU (huvudsakligen stål). Liknande diskussioner pågår i USA men där är beskattning kanske inte den metod som prioriteras. Effekten kommer att vara större på stål med höga inbäddade växthusgasutsläpp.

Under de senaste åren har SKF simulerat potentiella följder av CBAM för koldioxid för att få en uppfattning om effekterna. SKF har också påskyndat insamlingen av energi- och växthusgasdata från sina viktigaste stål- och smidesleverantörer som står för merparten av värdet, vikten och miljöpåverkan uppströms i leveranskedjan. Genom scenarioanalys och simulering av kostnadsökningar vid olika nivåer av beskattning av växthusgasutsläpp har SKF fått en bättre uppfattning om denna risk, bland annat den potentiella ekonomiska effekten för SKF och vilka åtgärder som koncernen kan vidta för att minska den. SKF har förberett de processer och system som krävs för att följa CBAM och hanterar konsekvenserna av denna och andra potentiella lagstiftningar i sin globala inköpsstrategi.

Ökande energikostnader
En strukturomvandling förväntas inom energisektorn och massiva investeringar har planerats globalt för en effektivare och renare energiproduktion. En av de mest omedelbara ekonomiska riskerna kopplade till klimatförändringar för SKF och dess värdekedja är ökade energikostnader, som bland annat beror på koldioxidskatter och ökat energibehov i takt med att allt fler produkter drivs med elektricitet. Baserat på IEA SDS- och nettonollscenarierna har SKF analyserat effekterna av ökade energikostnader och vidtagit åtgärder för att minimera dem.

Det mest effektiva sättet att begränsa denna risk är att minska energibehovet. Under 2024 fortsatte SKF fokusera på energieffektivitet i verksamheten och förbättrade effektiviteten med 3,5%. Elektricitet står för den största delen av energikostnaden, medan naturgas, värme, eldningsolja, gasol och biomassa står för en mindre del. För att ge en indikation om den potentiella ekonomiska effekten skulle en kostnadsökning på 20% kopplad till energi som används i SKFs verksamhet påverka koncernens resultat med ca 320 miljoner kronor. SKF arbetar också med att förbättra energi- och koldioxideffektiviteten i sin leveranskedja, vilket beskrivs senare i detta avsnitt.

Fysiska risker för kontinuiteten i produktion och leveranser till följd av ökad förekomst av extrema väderförhållanden, översvämningar, vattenbrist etc. – identifierade risker
SKF har tagit fram en bottom-up- och top-down-metod för analys av fysiska riskscenarier. Bottom-up-metoden har funnits länge och bygger på koncernens MHS-ledningssystem och Loss prevention-processer. De operativa enheterna ska identifiera fysiska risker, däribland risker kopplade till klimatförändringar och vidta åtgärder för att minska dem.

Top-down-metoden baseras på utsläppsscenariot RCP 8.5 från IPCC. Ett tvärfunktionellt team genomförde en kvantitativ och kvalitativ bedömning av potentiella risker och effektivitet i de befintliga åtgärderna.

Ytterligare utveckling av både bottom-up- och top-down-processerna pågår. I fortsättningen kommer RCP 8.5-scenariot att användas genom att tillämpa försiktighetsprincipen när begränsande åtgärder fastställs. Verktyget tar hänsyn till de viktigaste klimatrelaterade riskerna enligt definitionen i EUs delegerade förordning EU 2021/2139 och ger platsbaserade indikationer på risker på kort, medellång och lång sikt.

Risker för att vissa industrier krymper, vilket kan leda till förlust av affärer för SKF – identifierade risker
Försäljningen av produkter och lösningar för utvinning och bearbetning av kol, olja och gas samt för användning inom kraftproduktion mindre än 2% av SKFs totala intäkter, vilket faller under tröskeln för väsentlighet. Enligt scenarier som IEA Net Zero och IEA SDS gjort kan man förvänta sig en kraftig minskning av efterfrågan på användning av kol, olja och gas utan grön teknik, vilket skulle kunna leda till att SKFs verksamhet minskar inom dessa sektorer. Dessa konsekvenser har vägts in när relevanta strategier utformas.

Risker och möjligheter som rör anseende
SKF identifierar och hanterar klimatrelaterade anseenderisker genom kontinuerlig övervakning av miljötrender och intressenternas förväntningar. Genom att integrera klimataspekter i den strategiska planeringen ser SKF till att verksamheten uppfyller globala hållbarhetsstandarder. En öppen kommunikation med intressenterna hålls för att visa SKFs åtagande när det gäller miljöansvar och proaktiv riskhantering. Det bidrar till att skydda företagets anseende och stöder dess mål om en hållbar framtid.

Hantering av klimatrisker i strategi och verksamhet
Åtgärder har vidtagits för att minska de identifierade riskerna som gäller tillgångar och affärsverksamhet. Dessa är integrerade i relevanta strategier, processer och planer.

Nuvarande och kommande risker kopplade till regelverk som rör ökade energi- och råvarukostnader i SKFs verksamhet och i leverantörskedjan uppströms, ökade rapporteringskrav etc. – riskhantering
Verksamheten
SKF har ett globalt certifierat energiledningssystem enligt ISO 50001 som gäller de största tillverkningsenheterna och en centraliserad funktion för att hantera strategiska beslut om upphandling av energi. För att öka fokus och åstadkomma förbättringar inom både energi och utsläpp av växthusgaser har SKF satt upp årliga energieffektivitetsmål för alla större tillverkningsenheter. Utvecklingen mot dessa mål följs upp månadsvis för varje enhet. SKF har också tagit fram policyer och skapat investeringsramar för att minska växthusgasutsläppen från sin verksamhet till

20250825042900

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

2030, vilket förklaras närmare i avsnittet SKFs egen verksamhet– scope 1 och 2 på sidan 104 SKF inkluderar reduktion av växthusgasutsläpp i både kort- och långsiktiga variabla lönesystem (bonus), se sidan 84.

Leveranskedja

De växthusgasutsläpp som härrör från utvinning och förädling av råvaror och komponenter som SKF köper in är betydligt större än de som härrör från SKFs direkta tillverkningsverksamhet. SKF har under flera år arbetat med att påverka energiintensiva leverantörer att införa energiledningssystem som är certifierade enligt ISO 50001.

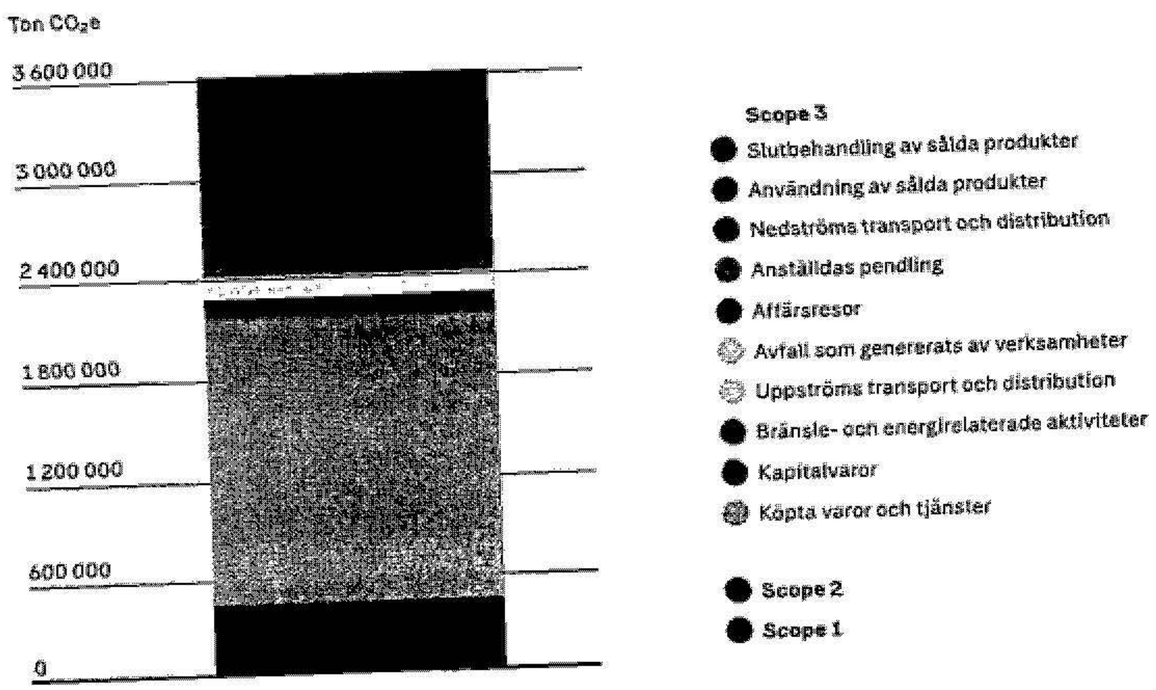
SKF har påskyndat insamlingen av energi- och växthusgasutsläppsdata från sina viktigaste stål- och smidesleverantörer vilka står för merparten av kostnaden, vikten och miljöpåverkan uppströms i leverantörskedjan.

SKFs organisatoriska koldioxidavtryck visar att bland alla råvaror som används är det stålproduktionen som har de mest betydande konsekvenserna för växthusgaser, från råvara till färdig SKF-produkt. SKF agerar genom att mäta och minska denna påverkan enligt sin nettonollstrategi. I detta arbete ingår att arbeta direkt med stå². leverantörer samt att verka för nödvändiga förändringar genom aktivt medlemskap i initiativ med flera intressenter, såsom SteelZero- och ResponsibleSteel-initiativen. SKF tillämpar också intern skuggprissättning av koldioxid, vilket beskrivs på sidan 119.

Koncernen arbetar också för att minska utsläppen från transporter.

För att minska såväl miljöpåverkan som kostnader arbetar SKF med att utveckla nya affärsmodeller. Ett exempel är att förutsäga underhållsbehov och möjliggöra kostnadseffektiva reparationer och servicelösningar inom kundens processer. På så sätt undviks oplanerade driftstopp, som ofta leder till omfattande slöseri med energi och material och i sin tur till utsläpp av växthusgaser. SKF tar dessutom tillbaka lager och enheter för renovering och rekonditionering, vilket jämfört med produktion av nya lager kan minska energianvändning och utsläpp med upp till 90%.

Beräknade utsläpp av växthusgaser (ton), basår 2019



Fysiska risker för kontinuiteten i produktion och leveranser till följd av ökad förekomst av extrema väderförhållanden, översvämningar, vattenbrist etc. – riskhantering

Som beskrivits ovan arbetar SKF för att minska de fysiska klimatriskerna på två huvudsakliga sätt, bottom-up och top-down.

Enligt bottom-up-metoden måste SKFs enheter bedöma relevanta klimatrisker genom att använda ett verktyg från tredje part som fastställer risknivån för olika långsiktiga eller omedelbara fysiska klimataspekter, beroende på var enheten är belägen. Bedömningen ska sedan integreras i anläggningens övergripande planering för riskreducering, exempelvis förbättrade åtgärder för att stå emot översvämningar.

I top-down-metoden används samma verktyg i SKFs program för tillverkningskapacitet, där en specifik anläggnings sårbarhet för klimatrelaterade kroniska och akuta risker ingår i den övergripande utvärderingen av långsiktig lönsamhet och investeringsplanering.

Risker för att vissa industrier krymper vilket kan leda till förlust av affärer för SKF – riskhantering

Liksom många andra globala industriföretag med en bred kundbas är SKF verksamt inom sektorer som är förknippade med utvinning av fossila bränslen och energiproduktion, i synnerhet kol-, olje- och gassektorer. Koncernens verksamhet inom dessa sektorer utgör dock endast en liten del av den totala verksamheten. Beroende på i vilken utsträckning teknik för avskiljning och lagring av koldioxid (CCS) införs förväntas dessa sektorer gradvis förändras eller bli mindre relevanta under de kommande åren.

SKF förväntar sig en betydande ökning av intäkterna från cleantech-områden som förnybar energi, elektrifiering och vätgas. Denna ökning förväntas mer än väl kompensera för förlusten från branscher som använder fossila bränslen.

Koncernens verksamhet inom transportsektorer som fordon, järnväg, sjöfart och flyg är betydande och växer samtidigt som många av dessa sektorer fortfarande använder fossila bränslen. Men en stor del av SKFs FoU-arbete läggs på att förbättra energi- och koldioxideffektiviteten i dessa sektorer.

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

SKF har genomfört livscykelanalyser sedan början av 2000-talet och har under årens lopp genomfört ett stort antal studier på ett brett representativt urval av produkter och lösningar. Med hjälp av denna kunskap och en nyligen genomförd studie av organisationens koldioxidavtryck kan SKF uppskatta omfattningen av påverkan från växthusgaser för all viktig verksamhet längs hela värdekedjan. Dessa illustreras i grafen på denna sida.

För att få största möjliga effekt när det gäller att minska de globala utsläppen är det nödvändigt att prioritera. Därför ligger fokus på de aktiviteter som har den största väsentliga påverkan. Mål som ligger i en relativt nära framtid (2030) tillämpas, och primärdata används för att följa utvecklingen där det är möjligt. Relativt små bidrag, eller bidrag som inte går att påverka direkt, redovisas i första hand med hjälp av sekundärdata.

Med detta som utgångspunkt har följande delmål och strategier fastställts.

Scope 1 och 2 (SKFs verksamheter)

Detta omfattar utsläpp inom scope 1 och 2 från el, gas, fjärrvärme och andra energikällor som används vid SKFs anläggningar samt andra utsläpp av växthusgaser som är kopplade till processen, till exempel utsläpp relaterat till användning av processgaser. Här ingår SKFs samtliga fabriker, test- och forskningscenter samt större lager och kontor runt om i världen. Mer ingående information om SKFs strategi för att hantera dessa utsläpp beskrivs i avsnittet Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna inklusive åtgärder och resurser i förhållande till klimatpolicier som startar på sidan 108. Se tabellen på sidan 118 för en beskrivning av de olika scope som nämns här. Beräkningar baseras på CO_2 och andra växthusgaser, när tillgängliga. För Scope 1 och 2 utsläpp använder SKF den operativa kontrollmetoden.

Scope 3, kategori 1 (direkta och indirekta material)

Direkta material är den mest betydande orsaken till SKFs scope 3-utsläpp uppströms och omfattar inköpta material och komponenter som används direkt i SKFs produkter. Här ingår främst stål, men även andra material som köps in

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

i stora volymer, såsom gummi, där de inbäddade utsläppen är höga. Det omfattar konsekvenser i alla led av leveranskedjan, från råvaruutvinning till inköp av skrot till stålproduktion och efterföljande processer. Mer detaljerad information om hur SKF hanterar dessa utsläpp beskrivs med start på sidan 112 i denna rapport.

SKF köper även in indirekta material som arbetskläder, förbrukningsmaterial som hydraulolja och andra processmedier samt slipskivor. Genomförda livscykelanalyser och studier av koldioxidavtryck har visat att utsläppen i samband med tillverkningen av dessa produkter är små i jämförelse med de andra aspekterna som tas upp ovan. Indirekt material ingår därför inte i utsläppsrapporteringen. Men SKF kommunicerar ändå sina krav och ambitioner till dessa leverantörer och kraven ingår i kriterierna för val av leverantör.

SKF använder IT-tjänster, till exempel servrar och molnlagring, genom olika samarbeten. Utsläppen relaterade till dessa tjänster beräknas uppgå till cirka 22 000 ton per år vilket är obetydligt i jämförelse med andra scope 3 utsläpp.

Tillsammans med leverantörerna fortsätter SKF sitt arbete med att hitta lösningar med låga och så småningom inga växthusgasutsläpp.

Scope 3, kategori 3 (bränsle- och bränslerelaterad energi)
Detta avser utsläpp av växthusgaser från verksamheter som sker före energiproduktion och från distribution och överföring av den energi som SKF använder i sin verksamhet, t.ex. utvinning, bearbetning och transport av bränslen som används i kraftverk.

Scope 3, kategori 4 (uppströms transporter och distribution)
Detta avser utsläpp från ca 80% av utgående varutransporter kontrakterade av SKF och ca 70% av inkommande transporter kontrakterade av SKF.

Koncernen har för avsikt att ytterligare förbättra processen för att samla in data om utsläpp uppströms i dessa kategorier under de kommande åren. Mer detaljerad information om SKFs strategi för att hantera dessa utsläpp beskrivs på sidan 113.

Scope 3, kategori 6 (affärsresor)
Här ingår utsläpp i samband med affärsresor, exempelvis besök hos kunder och leverantörer, på SKFs anläggningar och hos andra intressenter. SKF arbetar för att minska denna påverkan på flera sätt, bland annat genom att använda verktyg för virtuella möten, uppmuntra till resor med lägre växthusgasutsläpp, till exempel tåg istället för flyg och tillhandahålla företagsbilar med låga växthusgasutsläpp.

Scope 3, kategori 7 (anställda på väg till och från arbetet)
Utsläppen från SKF-anställdas resor till och från arbetet uppgår för närvarande till cirka 48 000 ton per år. SKF arbetar redan med att minska detta på olika sätt, till exempel genom att öka användningen av digitala arbetsplatser, uppmuntra till resor med lägre växthusgasutsläpp och tillhandahålla busservice för de anställda i vissa länder.

Sammanfattning av fysiska klimatrisker i SKFs värdekedja

	Klimatrelaterade faror	Leveranskedja uppströms	SKFs verksamheter	Logistik	Kundverksamhet
Kroniska	Värmeböljor Höga vattennivåer Vattenstress Kusterosion	**Risk** Kan långsiktigt påverka fortlevnaden för viktiga leverantörsanläggningar. **Begränsning** Arbetar med att kartlägga allvarliga leverantörsrisker i detta avseende.	**Risk** Kan långsiktigt påverka fortlevnaden för SKFs anläggningar på riskutsatta platser. **Begränsning** Identifiera riskutsatta platser, vidta lokala begränsningsåtgärder		
Akuta	Köldvågor Skogsbränder Cykloner Orkaner Tyfoner Stormar Tornador Kraftig nederbörd Översvämningar Laviner	**Risk** Störningar i leveranskedjan på grund av extrema väderförhållanden. **Begränsning** Inköp från flera leverantörer av strategiska material/komponenter. Övergripande riskhantering i leveranskedjan.	**Risk** Störningar i SKFs produktion på grund av extrema väderförhållanden. **Begränsning** Olika produktionsorter, lokal planering av nöd- och begränsningsåtgärder.		

Risk
Begränsad på grund av en mycket diversifierad kundbas (geografiskt, branschmässigt).

Arbetet kommer att intensifieras, och då i första hand via nationella ledningsgrupper, eftersom varje land har olika utmaningar och möjligheter.

Scope 3, kategori 11 (direkta utsläpp från kundernas användningsfas)
Majoriteten av SKFs produkter har indirekta utsläpp från användningsfasen, men ett fåtal produkter har direkta utsläpp. Exempel på sådana produkter är magnetlager inklusive motsvarande elmotorer när de levereras tillsammans med magnetlager, smörjsystem, system för att återanvända olja och vissa lösningar för den marina verksamheten. Vissa av dessa produkter klassificeras som mellanprodukter, t.ex. magnetlager och elmotorer. Det kan också handla om fristående produktsystem som systemet för att återanvända olja.

Scenarioanalys
SKF använder scenarioanalys för att identifiera och kvantifiera klimatrelaterade risker i hela värdekedjan. Beroende på vilken risk det gäller används ett eller flera scenarier, till exempel IEA SDS, IEA Net Zero, RCP 2.6, 6.0 och 8.5 eller andra branschspecifika scenarier.

Tvärfunktionella team använder sedan dessa scenarier för att identifiera och kvantifiera specifika SKF-konsekvenser (risker eller möjligheter) och dessa hanteras sedan inom relevanta strategier, organisationer och processer. De tvärfunktionella teamens sammansättning beror på ämnet men kan till exempel vara Sales and Marketing, Business Development, Manufacturing Operations, Loss Prevention & Risk; Purchasing; Group Legal, Group Real Estate and Facility Management och Group Sustainability.

Klimatrelaterade risker och möjligheter på kort sikt (mindre än ett år) integreras i den årliga operativa verksamhetsplaneringen och uppföljningen.

Klimatrelaterade risker och möjligheter på medellång sikt (ett till fem år) och lång sikt (> fem år) integreras i den strategiska verksamhetsplaneringen. Koncernens klimatmål sträcker sig vanligtvis över en längre tidsperiod, till exempel målet att minska växthusgasutsläppen från SKFs verksamhet fram till 2030 och uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i värdekedjan fram till 2050, för att säkerställa att långsiktiga klimatrelaterade risker och möjligheter hanteras på ett proaktivt sätt.

20250825042911

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

I vissa fall har enskilda strategiska initiativ inletts för att undersöka specifika risker, möjligheter och konsekvenser och hitta sätt att hantera dessa i befintliga strategier, affärsmodeller etc.

Beroende på ämne använder SKF flera olika scenarier eller en kombination av dem, från optimistiska (IEA Net Zero) till pessimistiska (RCP 8.5).

I regel kommer varje scenario att ha underliggande antaganden om takten och omfattningen i olika begränsningstekniker och metoder, och dessa ligger till grund för SKFs utvärdering av framtida möjligheter och risker. När man exempelvis försöker förstå i vilken takt och omfattning teknik för att minska klimatpåverkan ökar, fastställs ett intervall för framtida tillväxt i näringslivet – baserat på optimistiska (Net Zero) och mindre optimistiska (Published Policy Scenario) scenarier. Detta intervall kan anpassas ytterligare baserat på nya fakta från experter. Faktorer som påverkar hastigheten och omfattningen som rör införandet av specifika begränsningstekniker kan vara regeringspolitik, stimulansåtgärder, tröskelvärden, teknikberedskap, marknadsberedskap och regionala variationer.

När SKF försöker förstå och kvantifiera fysiska klimatrisker tillämpas försiktighetsprincipen med utgångspunkt från det värsta scenariot RCP 8.5. SKF har köpt ett verktyg från en tredje part som utgår från specifika koordinater för SKFs anläggningar och kritiska leverantörer och lämnar information om relevanta fysiska risker i form av förväntad allvarlighetsgrad, frekvens osv. Under 2024 utvärderades alla SKFs viktiga produktionsanläggningar och lager med hjälp av detta verktyg. Utvärderingen visade att ett antal anläggningar ligger i högriskområden, och de kommer att hanteras genom den top-down-strategi för hantering av fysiska klimatrisker som beskrivits tidigare.

Resultaten från dessa scenarier används vid behov för att fastställa finansiella konsekvenser, t.ex. potentiell framtida intäktsökning, risk för störningar i leveranskedjan osv.

Risker och möjligheter som bygger på klimatrelaterade omställningsprocesser behandlas i olika delar av koncern- och affärsområdesstrategin. De identifieras inom ramen för den strategiska planeringsprocessen med hjälp av verktyg som scenario- och resiliensanalys, vilka beskrivs på sidan 89. En rad olika scenarier tillämpas, bland annat IEAs Net Zero-scenario som är i linje med Parisavtalet.

På samma sätt som förklaras på sidan 89 överväger möjligheterna mer än väl de risker som omställningsrelaterade händelser medför.

Typ, omfattning och tidpunkt för klimatrelaterade omställningshändelser beror normalt på vilket scenario som är aktuellt. I IEAs Net Zero-scenario kan man till exempel förvänta sig att specifika politiska åtgärder vidtas som syftar till att stimulera energiproduktion med låga växthusgasutsläpp, energieffektivitet och bestraffning av verksamheter med höga växthusgasutsläpp. SKFs bemötande av dessa åtgärder ingår i strategin. Andra förväntade klimatrelaterade omställningshändelser, t.ex. teknik- och marknadsförändringar, extrapoleras också från scenarierna och används i strategiutvecklingen. SKFs strategi för den globala stålindustrin handlar exempelvis om att införa teknik för att minska växthusgasutsläppen från järnmalm, och SKFs strategi för energisektorn förutser en snabb ökning av andelen förnybar elproduktion i de flesta regioner.

Sammanfattning av risker och möjligheter i samband med klimatomställningen

Kategori	Beskrivning	Potentiell risk	Begränsningsåtgärder	Möjligheter	Kapitaliseringsåtgärder
Lagar och policyer	Förändringar i lagar och förordningar relaterade till klimatförändringar.	Ökade kostnader för energi och råvaror	Fokus på energi- och koldioxideffektivitet i SKFs verksamhet och leveranskedja.	Ökad efterfrågan på lösningar, förbättrad energieffektivitet, cirkularitet.	Fokus på utveckling av energieffektiva, cirkulära erbjudanden.
Marknad	Förändringar i marknadens efterfrågan på produkter och tjänster med låga växthusgasutsläpp.	Förlust av marknadsandelar, minskade intäkter i sektorer med oförminskad användning av fossila bränslen.	Liten del av den totala verksamheten. Pågående arbete för att utveckla cleantech-verksamheten.	Tillväxt inom cleantech, industrier med låga växthusgasutsläpp – förnybar energi, vätgas etc.	Fokus på cleantech-industrier.
Teknik	Teknikutveckling som kan ersätta nuvarande teknik, t.ex. förbränningsmotorer.	SKF missar möjligheter att växa genom att möjliggöra ny grön teknik. SKF är bundet till tekniker med inbäddad koldioxid.	Fokus på cleantech-industrier i hela TRL-intervallet. Proaktiv strategi, till exempel utveckling av lösningar för eldrift inom fordonsindustrin.	Tillväxt inom cleantech, industrier med låga koldioxidutsläpp – elektrifiering, förnybar energi, vätgas etc.	Strategiskt fokus på cleantech-industrier.
Anseende	Negativ bild bland allmänheten på grund av otillräckliga klimatåtgärder.	Förlust av varumärkesvärde och kundförtroende.	Ökad öppenhet, proaktiva kommunikationsstrategier.	Förbättrad varumärkeslojalitet lockar miljömedvetna kunder.	Tydligt fokus på att främja SKFs klimatlösningar och -strategi med öppenhet och trovärdig kommunikation.

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Mot nettonollutsläpp
SKF har rapporterat och minskat utsläpp av växthusgaser sedan början av 2000-talet och har under många år visat att intäktsökningen inte är kopplad till scope 1- och 2-utsläppen. Koncernens nuvarande nettonollmål och -strategi har validerats och godkänts av initiativet Science Based Targets och är i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Exempel på verksamhet 2019–2023

- Förbättrad energi- och material-effektivitet och ökad andel förnybar energi.
- Arbetar för att främja och förespråka utfasning av fossila bränslen i stål-produktionen tillsammans med andra stålanvändare i industrin genom initiativen SteelZero och Responsible-Steel.
- Utvecklar och levererar lösningar för att möjliggöra tillväxt inom cleantech – t.ex. elfordon, vindkraft, vätgas.
- Optimerad produktdesign som resulterar i betydande energi- och koldioxidbesparingar för kunderna.
- Klimatarbete och minskade utsläpp av växthusgaser ingår i koncernens kort- och långsiktiga bonusprogram.
- Emitterade den första gröna obligationen 2019 och den andra 2022 för att säkerställa att vi investerar i projekt som stöder förändringsresan.
- Utrullning av investeringsram för minimerade växthusgasutsläpp.

2019 Basår

Exempel på aktiviteter 2024

- Policy för skuggpris på koldioxid publicerad.
- Policy för att undvika flygfrakt publicerad.
- Laserytbehandling som ökar cirkulariteten för lager.
- Signifikant ökning av energiköps-avtal i Indien och Kina.
- Accelererad utrullning av investeringsramen för minimerade växthusgasutsläpp med MSEK 373 allokerat.

2030
Minimerade växthusgas-utsläpp från egen verksamhet
= 95% minskning av scope 1- och 2-utsläpp 2030 jämfört med 2019

32%
minskning av utsläppen från inköpta direkta material

35%
minskning av utsläpp från inkommande och utgående logistik

Exempel på aktiviteter

- Spela en ledande roll i att förbättra energi- och materialeffektiviteten, möjliggöra cleantech och lösningar för att minska växthusgasutsläpp hos våra kunder.
- Driva på leverantörernas planer för utsläppsminskningar.
- Minska inbäddade växthusgasutsläpp från komponenter och material som smide, ringar och rullkroppar som SKF köper in, främst genom ökad användning av förnybar energi hos leverantörerna.
- Optimera logistikeffektiviteten och minska växthusgasutsläppen från transporter.

2050
Nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan

2019 Basår — 2030 — 2050

20250825042922

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna inklusive åtgärder och resurser i förhållande till klimatpolicier

SKF har en relativt energiintensiv verksamhet där direkt energi används, främst i form av el och gas, i anläggningarna runt om i världen (scope 1 och 2). Dessutom använder SKF material och tjänster som kan vara energi- och koldioxidintensiva, exempelvis transporter och råmaterial i produktion och processer (scope 3 uppströms). Vissa SKF-produkter genererar även indirekta utsläpp under användningsfasen (scope 3 nedströms). Den kombinerade effekten av direkt och indirekt energianvändning (scope 1, 2 och 3 uppströms och nedströms) resulterade i mer än tre miljoner ton växthusgasutsläpp per år.

SKF har arbetat med att mäta, rapportera och minska sina utsläpp av växthusgaser sedan början av 2000-talet och fått goda resultat. Under SKFs mer än 20-åriga fokus på klimat har företaget alltid sökt tillförlitliga och oberoende synpunkter från tredje part på sin klimatstrategi och sina klimatmål.

Under 2021 åtog sig SKF därför att få sina klimatmål validerade och godkända av initiativet Science Based Target (SBTi). Under valideringsprocessen fördes mellan juli 2021 och mars 2023 ingående diskussioner och informationsutbyten med SBTi. SBTi gjorde därefter en validering av SKFs lång- och kortsiktiga mål. De godkända målen ligger i linje med det 1,5-gradersmål som man enades om vid COP 21 i Paris 2015.

Drivkrafter och åtgärder

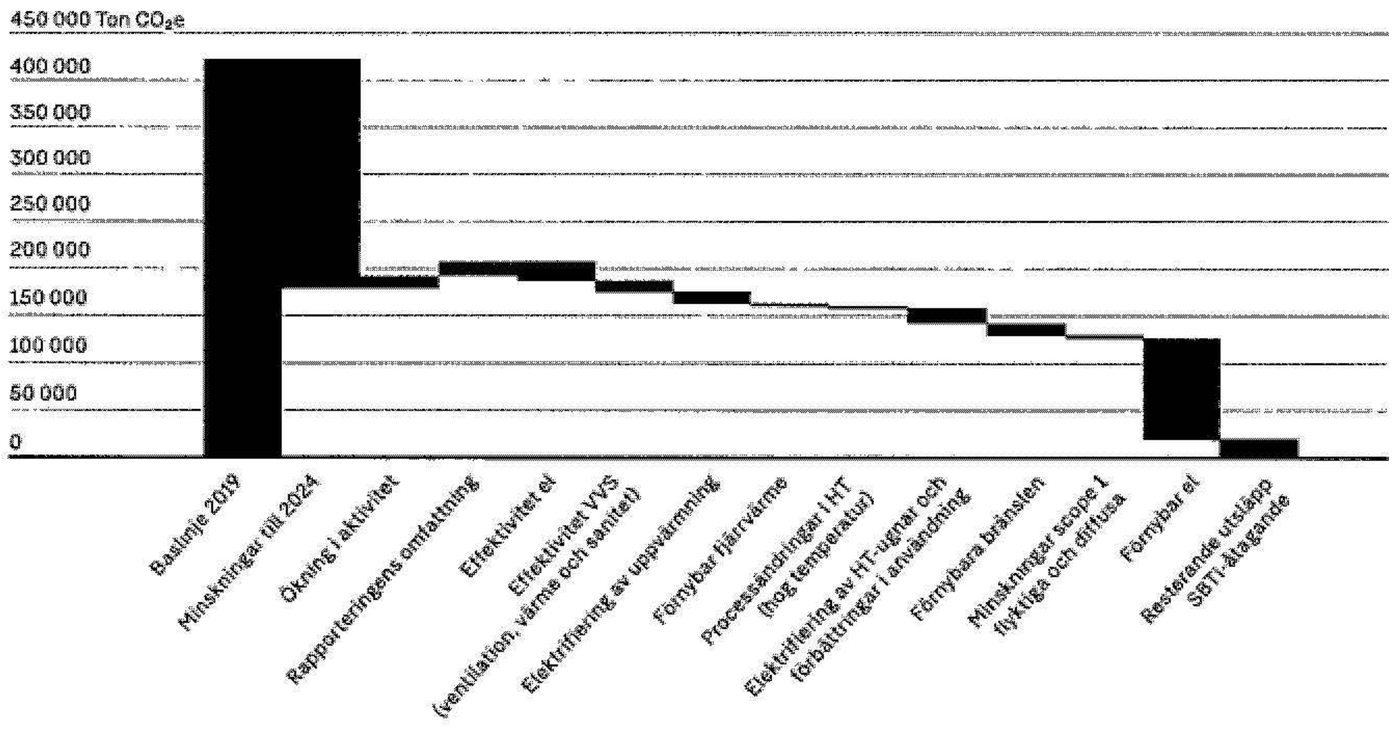
SKF har definierat flera strategiska drivkrafter och relaterade åtgärder och mål som vid kombinerad tillämpning syftar till att nå koncernens SBTi-godkända klimatmål.

De är inriktade på de mest betydande konsekvenserna, särskilt scope 1 och 2 samt scope 3, kategorierna 1, 3, 4 och 11.

Scope 1 och 2 (SKFs egen verksamhet)

SKFs mål att minimera koldioxidutsläppen i verksamheten kräver en minskning med 95% av scope 1- och 2-utsläppen till 2030 jämfört med 2019, vilket också har verifierats av SBTi. De viktigaste strategiska åtgärderna för att uppnå målet är bland annat fokus på energieffektivitet, inköp och produktion av förnybar energi samt utfasning av direktanvändning av fossila bränslen genom elektrifiering eller biobränslen.

SKF Scope 1 och 2 – Minskningsaktiviteter



Under 2024 har betydande framsteg gjorts när det gäller att utveckla, förstå och sammanställa planer för minskade koldioxidutsläpp. Varje fabrik har tagit fram en färdplan för utfasning av fossila bränslen som fastställer anläggningens väg mot utsläppsminskning och vilka investeringar som krävs för att uppnå målen fram till 2030, genom att ta hänsyn till de tre beskrivna strategiska åtgärderna. För energieffektivitet och utfasning av fossila bränslen definieras dessa planer ytterligare i en koncernomfattande databas där detaljerade åtgärder, investeringar och förväntade förbättringar beskrivs.

Energieffektivitet – åtgärder för att minska scope 1- och 2-utsläppen

SKF har ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar de 47 mest energiintensiva verksamheterna, vilka står för mer än 80% av koncernens totala energianvändning. SKF har ett koncernomfattande mål för förbättrad energieffektivitet för alla enheter som omfattas av ISO 50001-standarden som ligger på 5% jämfört med fabrikens, affärsområdets eller koncernens referensnivå för energi.

Referensnivån har beräknats med linjär regression av de senaste två årens månatliga energianvändning i förhållande till förädlingsvärde (ett mått på produktionsverksamheten för vilket en stark koppling till energibehovet har påvisats). Med detta nyckeltal kan sådant som påverkar mer förenklade mätningar av energiprestanda (som variationer i produktionsvolymen) minimeras, vilket gör det möjligt att fokusera på den faktiska energiprestandan. Resultatet för 2024 blev 3,5% jämfört med målet på 5,0% vilket indikerar en underliggande energieffektiviseringsbesparing på 33 GWh. Detta inkluderar alla typer av energi utom energi som används för uppvärmning och kylning av byggnader.

För att driva på utvecklingen och planeringen av energibesparingsåtgärder används den koncerngemensamma databasen som innehåller detaljerade uppgifter om åtgärder för att visa om fabriker, affärsområden och koncernen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att uppfylla målen för kommande perioder. Färdplanen för utfasning av fossila bränslen kräver också, relaterat till tidshorisonten 2030, att anläggningarna planerar för att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten.

Hur fabriker, affärsområden och koncernen presterar relaterat till målet för energieffektivitet följs upp månadsvis med hjälp av nyckeltal för energieffektivitet och databasen på koncernnivå. Chief Sustainability Officer går igenom resultat och planer halvårsvis tillsammans med varje affärsområdeschef.

Förnybar energi – åtgärder för att minska scope 2-utsläppen

SKF har en centraliserad funktion som ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi, i första hand elektricitet. Denna funktion har tagit fram en färdplan för omställningen till 100% förnybar el för alla SKF-enheter och planen håller nu på att implementeras och följas upp. Koncernen är ansluten till RE100-initiativet och följer deras tekniska kriterier vid inköp av förnybar el. I arbete med att fastställa och implementera färdplanen för förnybar el tar SKF också hjälp av en tredjepartsleverantör av energitjänster.

Olika metoder används för att köpa in förnybar el, bland annat genom att använda energiköpsavtal, virtuella energiköpsavtal, sammansatta eller fristående miljöcertifikat samt långsiktiga avtal om certifikat för förnybar energi (RECs).

Även om koncernens strategi för inköp av förnybar el står för det mest väsentliga bidraget till reducerade scope 2-utsläpp utökar SKF också användningen av solpaneler på plats för egenproduktion av förnybar el.

Vissa SKF-anläggningar använder fjärrvärme för att värma upp byggnader. Eftersom fjärrvärmesystemen är mycket specifika och skiljer sig åt lokalt sker arbetet med att minska koldioxidutsläppen från fjärrvärmeförsörjningen på anläggningsnivå. De förväntade resultaten, åtgärderna och investeringarna ingår därför i den specifika anläggningens färdplan för minskade koldioxidutsläpp.

Utfasning av fossila bränslen – åtgärder för att minska scope 1-utsläpp

SKF har direkt användning av fossila bränslen på de flesta av sina anläggningar runt om i världen, främst naturgas, som används för uppvärmning av både byggnader och processer. Dessa utsläpp måste minskas från cirka 53 000 ton per år 2019 till uppskattningsvis 10 000 ton 2030 för att SKF ska uppnå sina mål om minimerade scope 1- och 2-utsläpp. De viktigaste strategiska åtgärderna är ett förbud mot framtida investeringar i anläggningar eller

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

utrustning som drivs med fossila bränslen och att införa en särskild investeringsram för att finansiera elektrifiering av tillgångar som drivs med fossila bränslen eller övergå till hållbara biobaserade alternativ, t.ex. biometan.

Koncernens policy för utfasning av fossila bränslen omfattar förbud mot alla nya investeringar i utrustning som ska användas av SKF och som kräver fossila bränslen samt att all återstående användning av fossila bränslen ska fasas ut före 2030.

En investeringsram på 3 miljarder kronor fastställdes 2023 och ska användas senast 2028 uteslutande för investeringar som krävs för att genomföra planen för minskade växthusgasutsläpp i allmänhet, och utfasningen av fossila bränslen i synnerhet. SKF har också en policy för hållbara byggnader som ställer krav på att nya byggnader ska ha minimerade växthusgasutsläpp och att USGBCs LEED 4 1-standarden ska tillämpas.

På samma sätt som för energieffektivitet görs varje månad en uppföljning av hur koncernen närmar sig målet att fasa ut fossila bränslen, och varje halvår går Chief Sustainability Officer igenom utveckling och planer tillsammans med varje affärsområdeschef.

För att driva på utvecklingen och planeringen av aktiviteter för utfasning av fossila bränslen används den koncerngemensamma databasen som innehåller detaljerade uppgifter som visar vilka åtgärder fabriker, affärsområden och koncernen har fastställt och planerat och om de är tillräckliga för att uppfylla målen för kommande perioder.

I diagrammet på sidan 108 beskrivs de relativa bidragen från dessa strategiska åtgärder för att nå målet om minimerade växthusgasutsläpp fram till 2030.

Scope 3, kategori 1 (utsläpp uppströms från SKFs leverantörer)
SKFs mål är att minska utsläppen uppströms, scope 3, kategori 1, med 32% till 2030 jämfört med 2019 och att uppnå nettonollutsläpp till 2050 eller tidigare, vilket kräver 90% minskning av scope 3-utsläppen fram till 2050.

SKF använder flera strategiska verktyg för att uppnå dessa mål och fokus ligger på förbättrad materialeffektivitet, ökad cirkularitet, ökad användning av sekundära material, ökad användning av förnybar energi i leveranskedjan och användning av nya tekniker för att tillverka produkter med mycket låga växthusgasutsläpp.

Under 2024 var SKFs inköpsstrategi fortsatt starkt inriktad på stål och stålkomponenter som utgör den största volymen av inköpt material, både vad gäller vikt och värde. Under denna period köpte SKF in cirka 586 000 ton stål och stålkomponenter. Som jämförelse kan nämnas att koncernen köpte in cirka 4 727 ton gummi, vilket är ett av de viktigaste materialen för SKF och som används i färdiga tätningar eller som råvara vid tillverkning av tätningar.

Studier av produkters koldioxidavtryck för lager och dess beståndsdelar har visat att den inbäddade koldioxiden i de stålmaterial och komponenter som SKF köper in står för cirka 70% av de totala utsläppen som genereras i hela värdekedjan, från utvinning av råvaror till leverans av färdiga produkter till kunderna.

SKF har prioriterat att minska växthusgasutsläppen från stål i sin värdekedja uppströms och hittills har majoriteten av åtgärderna fokuserats på detta område. Alltefter som framsteg görs när det gäller att minska växthusgasutsläppen från stål planerar SKF att utöka sina insatser till andra viktiga inköpta material och komponenter.

En mer detaljerad beskrivning av var och en av de strategiska åtgärderna presenteras nedan.

Förbättrad materialeffektivitet
SKF har under många år arbetat med olika aspekter av materialeffektivitet i sin verksamhet och leveranskedja. Arbetet bedrivs både av miljöskäl och av behovet av kostnadseffektivitet på en konkurrensutsatt marknad. Här ingår aspekter som förbättrad processkontroll och kvalitet, vilket leder till att skrot undviks. Det handlar också om att optimera komponentdesign och toleranser för att minimera mangden material som behöver avlägsnas innan den färdiga produkten är klar. Även alternativa processer som ger möjlighet att tillverka komponenter i nära slutlig form används där så är möjligt.

Ökad cirkularitet
SKFs fokus på att utveckla lösningar för en cirkular ekonomi leder på flera sätt till en minskning av utsläppen från direkta material uppströms.

Ett exempel är den ökade användningen av rekonditionerade, begagnade lager. Det innebär att lager som potentiellt skulle ha skrotats och ersatts med nya kan återanvändas, vilket gör att utsläpp undviks både i värdekedjan uppströms och hos SKF som annars skulle ha genererats vid tillverkningen av ett nytt lager.

Ökad användning av sekundära material
Att producera nytt stål, dvs. stål som huvudsakligen framställs av reducerad järnmalm är mycket mer koldioxidintensiv än att producera stål genom omsmältning av skrot. Därför är ökad användning av skrotbaserad stålproduktion viktigt för att minska utsläppen från direkta material (scope 3, kategori 1). SKFs affärsområden tar hänsyn till denna aspekt när de planerar stålinköpen. För närvarande kommer cirka 54% av den totala stålvolymen som SKF köper in från skrotbaserat stål och man räknar med en avsevärd ökning under de kommande åren. SKF inser att ökad användning av skrot är nödvändigt för att åstadkomma en övergripande global omställning till stål med låg halt av inbäddad koldioxid, men också att fler åtgärder krävs eftersom tillgången på skrot i förhållande till efterfrågan är begränsad.

Ökad användning av förnybar energi i leveranskedjan
SKF uppmuntrar sina leverantörer att använda förnybar energi för att minska koldioxidintensiteten i sina produktionsprocesser och i de produkter som de levererar. I SKFs hållbarhetsstandard för leverantorer sammanfattas koncernens förväntningar på leverantörer när det gäller att utvärdera och använda förnybar el. Genom utbildningar och andra åtgärder hjälper SKF också sina leverantörer att ta fram metoder för inköp av förnybar energi.

Användning av ny och framväxande teknik
Eftersom järn- och stålproduktion spelar en dominerande roll för SKFs totala utsläpp av växthusgaser uppströms läggs fokus på ny teknik, ofta kallad grön ståltekniк, som leder till en drastisk minskning av dessa utsläpp. SKF deltar aktivt i utvecklingen och utvärderingen av sådana lösningar med utvalda partners som Voestalpine (vätgasreducerat järn) och Ovako (elektrisk ljusbågsugn med 97% återvunnet innehåll, som drivs med förnybar el).

Kommunikation av SKFs krav och förväntningar på leverantörerna
SKFs hållbarhetsstandard för leverantörer uppdaterades 2024 och beskriver i detalj koncernens förväntningar och krav i dessa avseenden.

Leverantörer måste förse SKF med utsläppsdata för scope 1, 2 och 3 (uppströms) i CO_2e för de material och produkter som levereras. Denna data måste rapporteras enligt SKFs riktlinjer för rapportering av växthusgaser som ska följa Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Leverantörer uppmuntras att köpa förnybar el och måste följa GHG-protokollet för sina scope 2-rapporteringskrav. SKF tillåter inte köp av koldioxid- eller klimatkompensation som ett sätt att minska leverantörers scope 1-, 2- och 3-utsläpp.

Dessutom måste leverantörer av stål och stålprodukter till 2030 ha fått specifika certifieringar eller uppnått vissa mål, till exempel Responsible Steel-certifiering, SBTi-godkända mål eller leverans av koldioxideffektivt stål enligt SteelZero-definitionen. Alla leverantörer förväntas fastställa minskningsmål som är i linje med SKFs mål, prioritera energi- och materialeffektivitet och använda förnybar energi eller energi med låga växthusgasutsläpp. De måste också på SKFs begäran redovisa planerade och genomförda åtgärder för att uppnå dessa mål. Energiledning är ett annat viktigt krav, där leverantörerna måste övervaka och hantera sin energiprestanda, sätta upp mål för förbättrad energieffektivitet och på begäran lämna relevanta uppgifter till SKF.

Det relativa bidraget från dessa strategiska åtgärder för att uppnå målet om nettonollutsläpp på medellång sikt fram till 2030 sammanfattas nedan.

Scope 3, kategori 3 (bränsle- och energirelaterade aktiviteter uppströms)
Här avses utsläpp av växthusgaser från verksamhet som sker före energiproduktion samt från distribution och överföring av den energi som används i SKFs verksamhet. I dessa aktiviteter ingår utvinning, förädling och transport av bränslen som används i kraftverk, samt utsläpp från överföring och distribution. Konsekvenserna av dessa utsläpp är betydande och uppgår till 60 372 ton 2024.

SKF har som mål att minska dessa utsläpp genom tre strategiska åtgärder.

20250825042933

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

För det första, som en del i programmet för att minimera växthusgasutsläpp i verksamheten minskar SKF energibehovet genom att förbättra energieffektiviteten. Samtidigt ökar SKF inköpen av förnybar energi genom att fasa ut fossila bränslen och därmed eliminera konsekvenser uppströms i samband med utvinning, bearbetning och transport, vilka utgör majoriteten av dessa utsläpp.

För det andra hanterar SKF utsläpp från utrustning för kraftproduktion, distribution och överföring genom att samarbeta med kunder i relevanta sektorer. SKF hjälper till exempel cement- och stålindustrin att minska växthusgasutsläppen genom att erbjuda lösningar som bidrar till att undvika avfall och utsläpp.

För det tredje deltar SKF aktivt i initiativ tillsammans med flera intressenter, till exempel SteelZero och RE100. Genom dessa initiativ främjar och förespråkar SKF de systemförändringar som krävs för att åstadkomma betydande utsläppsminskningar från dessa industrier.

Scope 3, kategori 4 (logistik)
Baserat på SKFs kontrakterade logistikflöden, hanterar SKF ca 80% av utgående varutransporter och 70% av inkommande transporter. Koncernen fokuserar på att minska utsläppen av växthusgaser från transporter på fyra huvudområden:

Undvika flygfrakt: SKF implementerade 2024 en global policy för att undvika flygfrakt med målet att minska flygsändningar och att främja mindre växthusgasintensiva transportslag. Koncernen har också ett nära samarbete med kunder och leverantörer för att övergå från flygfrakt till sjö- och järnvägstransporter.

Minska transporter: SKF strävar efter att påskynda interregional verksamhet och därmed minska behovet av globala transporter.

Minska växthusgasutsläppen från transporter: SKF fokuserar på att minska flygfrakt genom att skifta till andra, mindre växthusgasintensiva transportslag som t ex sjöfrakt och tåg. SKF arbetar också med att introducera lösningar för elektriska fordon i samarbete med leverantörer. En annan ågärd är att använda mindre växthusgasintensiva bränsletyper, t ex HVO100 istället för diesel.

Optimering av transporter: SKF kommer att minska utsläppen ytterligare genom att förbättra fyllnadsgrader och optimera transportslag.

Det relativa bidraget från dessa strategiska åtgärder för att uppnå målet om nettonollutsläpp på medellång sikt till 2030 sammanfattas nedan.

Scope 3, kategori 6 (affärsresor)
För att minska utsläppen från affärsresor tillämpar SKF två huvudsakliga metoder. För det första uppmuntras virtuella möten som ett alternativ till fysiska möten. SKF har gjort stora investeringar i den IT-infrastruktur som krävs för virtuella möten. För det andra uppmuntrar SKF, via koncernens resepolicy och lösningar för onlinebokning av resor, de anställda att använda mer koldioxidsnåla transportsätt där så är möjligt.

Scope 3, kategori 11 (användning av sålda produkter)
Inom ramen för koncernens SBTi-godkända nettonollmål rapporterar SKF nu växthusgaspåverkan nedströms från användningen av produkter och tjänster (scope 11). Detta avser endast de direktdrivna elektriska system som SKF levererar till vissa kunder – framst magnetlager, elmotorsystem och smörjsystem. Dessa system leder mycket ofta till förbättrad energieffektivitet hos kunderna.

Som exempel kan nämnas att SKF i en fabrik i Kina använde en lösning med magnetlager för kylmaskiner. Jämfört med kylmaskiner med traditionella skruvkompressorer som installerades i samma fabrik sparar den nya lösningen 40% energi eller mer än 60 000 MWh under sin livslängd. Sett till den nuvarande genomsnittliga koldioxidintensiteten för elproduktion i Kina innebär det att mer än 35 000 ton CO_2e undviks under maskinernas livstid.

Även om det ännu inte finns något vedertaget ramverk för redovisning av utsläpp som undvikits spelar lösningar av detta slag en viktig roll för att minska kundernas utsläpp och i förlängningen även de globala.

Eftersom dessa system förbrukar direkt elektricitet redovisas därför de tillhörande utsläppen under scope 3, kategori 11. Med utgångspunkt från den globala genomsnittliga utsläppsfaktorn för elektricitet och en allokeringsfaktor för den energi som SKFs produkter förbrukar, uppskattas koncernens verksamhet ge upphov till direkta utsläpp i användningsfasen på totalt cirka 1 miljon ton CO_2e per år.

SKF arbetar kontinuerligt för att ytterligare förbättra energieffektiviteten i dessa system, men den viktigaste faktorn för att minska dessa utsläpp är att de kunder och slutanvändare som köper och använder systemen använder förnybar el med låga växthusgasutsläpp. Detta ligger utanför SKFs kontroll, även om SKF aktivt främjar en övergång till energi med minimerade växthusgasutsläpp genom medverkan i RE100 och We Mean Business Coalition. I takt med att arbetet med att fasa ut fossila bränslen fortsätter kan utsläppen förväntas minska i motsvarande grad.

Investeringar för att stödja omställningsplanen
För att genomföra de olika strategiska åtgärder som beskrivs ovan krävs olika former av investeringar, till exempel kapitalutgifter, driftsutgifter och ytterligare organisatoriska resurser och kompetens. Dessa investeringar definieras och genomförs främst på följande två sätt:

SKF-intern allokering av klimatspecifika investeringsramar
- Investeringsram för minimerade växthusgasutsläpp

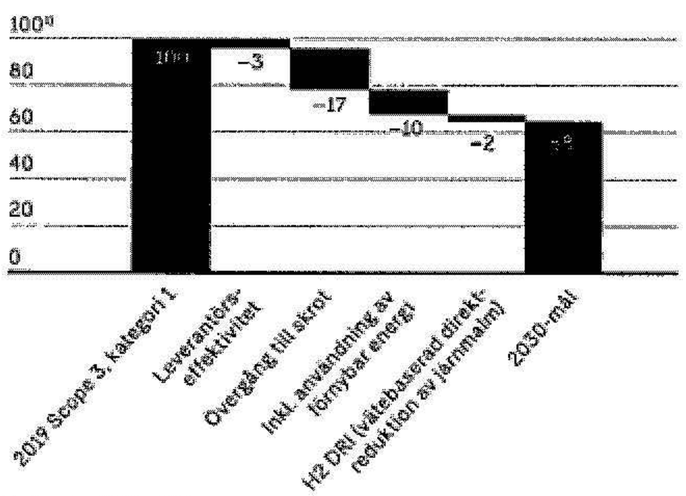
Riktad finansiering av hållbarhetsfokuserade investeringar
- Grön finansiering (emission och användning av
- obligationer)
- Långfristig kreditfacilitet från EIB

Investeringsram för minimerade växthusgasutsläpp
Att nästintill eliminera den direkta användningen av fossila bränslen inom SKF (scope 1-utsläpp) är en särskilt utmanande del av den övergripande omställningsplanen. Scope 2-utsläpp (som främst avser elanvändning) kan undvikas relativt enkelt och kostnadseffektivt genom att köpa in förnybar el, medan minskning av scope 1-utsläpp ofta kräver betydande investeringar på anläggningarna. Exempel på investeringar som krävs är elektrifiering av byggnadsvärme med hjälp av värmepumpar eller processvärme, men också tillhörande systemförbättringar som är nödvändiga för att öka genomförbarheten.

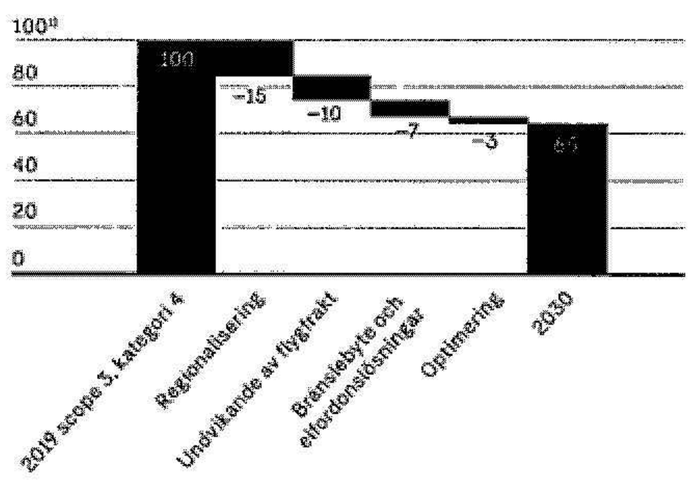
I många fall tar det längre tid än normalt för dessa typer av investeringar att återbetala sig och därför krävs insatser från SKF för att se till att investeringarna genomförs.

Utifrån en detaljerad bild av situationen vid SKFs fabriker runt om i världen gjordes bedömningen att det under perioden 2023 till och med 2028 kommer att behövas cirka 300 miljoner euro för att uppnå vårt mål om att minska scope 1-utsläppen fram till 2030. SKF fastställde därefter en investeringsram och en process för fördelning och uppföljning av användningen av dessa medel. Under 2023 och 2024 har totalt 33 miljoner euro av denna investeringsram utnyttjats, och resten planeras att utnyttjas under perioden 2025 till och med 2028. Observera att en del av detta finansieras på koncernnivå via de gröna obligationerna (se tabellen på nästa sida).

Förväntat bidrag av strategiska hävstänger till uppnåendet av S3, C1 2030-målet



Relativt bidrag av strategiska hävstänger till uppnåendet av S3, C4 2030-målet



1) Basår 2019 = 100

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Grön finansiering

	Categories	Total fördelning, miljoner euro	Total användning 2019–2023	Användning 2024	Planerad användning 2025–2028	Finansiellt instrument
Investeringsram för minimerade växthusgas-utsläpp	Elektrifiering och relaterade frågor	300	5	33	200	SKF intern allokering
Gröna obligationer	SKFs tillverkning i världsklass, investeringar och förvärv i produktionskapacitet, teknik, testning och verktyg för cleantech, gröna byggnader, förnybar energi, förbättring av processers/anläggningars energi- eller resurseffektivitet, FoU i cleantech, produkt- och processrelaterad FoU	700	633	67	TBD	Användning av avkastning

Grön finansiering
SKFs gröna obligationer är viktiga finansiella instrument som ligger i linje med företagets hållbarhetsåtagande och klimatmål. Två sådana obligationer har emitterats, den första på 300 miljoner euro i november 2019 och den andra på 400 miljoner euro i september 2022. Dessa används för att finansiera stödberättigade projekt enligt SKFs ramverk för grön finansiering. Här ingår investeringar i anläggningar och utrustning samt forskning och utveckling av produkter inom cleantech-området.

De gröna obligationerna spelar en avgörande roll i finansieringen av SKFs omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna. Vid utgången av 2024 hade SKF finansierat 220 projekt till ett värde av EUR 700 million. Dessa projekt sträcker sig över olika regioner och sektorer.

Långfristig kreditfacilitet från EIB
Dessutom har SKF tecknat en långfristig kreditfacilitet på 430 miljoner euro med Europeiska investeringsbanken (EIB), som vid årets slut var outnyttjad.

Finansieringen innebär att SKF kan påskynda utformning och utveckling av teknik som bidrar till hållbarhet och grön omställning. EIB betraktas som Europeiska unionens klimatbank och deras finansiering stöder den europeiska gröna given, EUs plan för att uppnå nettonollutsläpp senast 2050.

Inbäddade växthusgasutsläpp
Potentialen för inbäddade växthusgasutsläpp längs SKFs värdekedja har utvärderats och kan sammanfattas enligt följande.

Uppströms
Koncernens huvudsakliga påverkan på växthusgasutsläpp uppströms är relaterad till produktion och bearbetning av råvaror och komponenter, främst stål, som används för att producera färdiga produkter. Stålproduktion är energi- och växthusgasintensiv, men SKFs strategi för scope 3, kategori 1 som beskrivs ovan minskar risken för att växthusgasutsläpp låses in. I SKFs planer för inköp ingår till exempel att övergå till mindre växthusgasintensiv stålproduktion med ökat skrotinnehåll och elektriska ljusbågsugnar i stället för betydligt mer energi- och växthusgasintensiva malmbaserade syrgasprocesser. Här ingår också användning av alternativa järnreduktionstekniker som vätgas när det blir tillgängligt samt att förespråka förnybar energi i hela värdekedjan uppströms. Eftersom SKF använder sig av skuggprissättning av koldioxid vid beslut om betydande inköp av stål och stålkomponenter får organisationen också en uppfattning om den framtida kostnaden för koldioxid och kan välja leveransalternativ med lägre växthusgasintensitet.

SKFs verksamheter
I SKFs produktionsanläggningar används el som huvudsaklig energikälla (~70%), men fossila bränslen används fortfarande i vissa fall för uppvärmning av byggnader och processer. Såsom beskrivs i avsnittet ovan är framtida investeringar och tillgångar som är konstruerade för att drivas med fossila bränslen förbjudna enligt policyn för utfasning av fossila bränslen. Enligt policyn ska även befintliga tillgångar som drivs med fossila bränslen fasas ut före 2030 och en investeringsram på 300 miljoner euro har avsatts för de investeringar som krävs för att genomföra detta. Det innebär att risken för inbäddade utsläpp i SKFs verksamhet är effektivt begränsad.

Nedströms – kunder
SKF har en mycket diversifierad kundbas både rent geografiskt och i vilka industrier som produkterna används. Koncernens verksamhet gentemot kol-, olje- och fossilgasindustrin uppgår till mindre än 2% av den totala omsättningen. Enligt flera publicerade klimatscenarier, till exempel IEA Net Zero, kan man förvänta sig en betydligt lägre efterfrågan på tjänster och produkter där fossila bränslen används oförminskat, vilket skulle leda till lägre efterfrågan även på SKFs produkter och lösningar inom dessa sektorer. SKFs strategi att fokusera på tillväxt inom verksamheter som möjliggör cleantech, såsom förnybar energiproduktion, energilagring, biobränslen samt avskiljning och lagring av koldioxid, bör dock mer än väl kompensera för den minskade efterfrågan från sektorer där fossila bränslen används oförminskat.

Vissa SKF-produkter som RecondOil, magnetlager och smörjsystem använder direkt energi och genererar därför utsläpp enligt scope 3, kategori 11. I de flesta fall är kraftkällan för dessa produkter elektricitet, vilket gör att utsläpp från dem kommer att minska i takt med att produktionen av el blir mer koldioxidsnål.

Strategi bakom omställningsplanen
I koncernens övergripande affärsstrategi ingår att identifiera, prioritera och hantera de olika möjligheter och risker som är förknippade med klimatomställningen. Nedan följer några exempel på hur detta ska uppnås.

Inköp av material och komponenter
Enligt den övergripande strategin ska en modell tas fram som anger vilka konsekvenser som koldioxidprissättning och kundernas krav på material med lägre koldioxidinnehåll har. Detta, tillsammans med annan viktig bakgrundsinformation, ligger till grund för den övergripande strategin för inköp av direkt material, men också för marknadsföring av produkter med lägre växthusgasutsläpp till kunderna. Med detta som utgångspunkt har varje affärsområde tagit fram en plan för minskade växthusgasutsläpp från inköp av direkt material. Resultatet och planeringen gås igenom två gånger om året.

SKFs verksamheter
Enligt top-down-metoden har de investeringar som krävs för att finansiera utfasningen av fossila bränslen i SKFs verksamhet enligt koncernens mål fastställts och specifika investeringsramar har tilldelats. Enligt bottom-up-metoden har varje fabrik formulerat en plan för minskade växthusgasutsläpp där de investeringar och resurser som krävs för att uppnå fabrikens mål för minskade växthusgasutsläpp har fastställts. Dessa bottom-up-planer sammanställs på affärsområdes- och koncernnivå där de valideras för att säkerställa att de övergripande målen kan uppnås inom den utsatta tidsramen. Planerna integreras sedan i fabrikernas och affärsområdenas affärsplaner och strategier. Utvecklingen följs upp med en blandning av eftersläpande nyckeltal som förbättrad energieffektivitet, minskning av scope 1 och 2 och framåtblickande nyckeltal som utnyttjandet av investeringsramen.

Logistik
En viktig förutsättning för att nå koncernens mål för minskning av logistikrelaterade utsläpp är att genomföra SKFs strategi för global tillverkningskapacitet. Här ingår konsolidering och rationalisering av SKFs fabriker, lager och andra verksamheter samt av leveranskedjan uppströms. Det övergripande målet är en geografisk anpassning där koncernens verksamhet flyttas närmare kunderna. Förutom de finansiella och operativa förbättringarna kommer strategin för tillverkningskapacitet att avsevärt minska logistikbehoven eftersom avstånd för inkommande och utgående transporter förkortas. Varje affärsområde har utarbetat en plan för tillverkningskapacitet. Det övergripande programmet för tillverkningskapacitet samordnas på koncernnivå, och de investeringar och resurser som krävs för att genomföra programmet ingår i de årliga affärsplanerna och strategierna på affärsområdes- och koncernnivå.

20250825042944

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Affärsutveckling, forskning och utveckling
SKF har definierat ett antal globala strategiska kundindustrier och har etablerat motsvarande organisationer och processer. Syftet är att identifiera viktiga trender samt tekniska och kommersiella förutsättningar för dessa industrier och se till att SKF har ett lämpligt utbud av produkter och lösningar för att möta de befintliga och förväntade behoven i varje kundindustri. Klimatomställningen är en viktig trend i de flesta kundindustrier, och konsekvenserna av den i fråga om tillväxtmöjligheter och behovet av nya erbjudanden integreras i de relaterade strategierna och affärsplanerna och följs upp som en del av den övergripande affärsplanerings- och granskningsprocessen.

En omställningsplan har tagits fram och den fortsätter att utvecklas med en tvärfunktionell strategi. Arbetet samordnas av Group Sustainability med målsättningen att säkerställa ett effektivt ägarskap och integrering av relevanta aspekter i affärsområdena, regionerna och olika koncernfunktioner.

Omställningsplanen har granskats och godkänts av koncernledningen och styrelsen, och regelbundna uppdateringar lämnas via olika styrningsforum, vilket beskrivs i avsnittet Allmän information på sidan 83.

Implementering av omställningsplanen
Under 2024 fortsatte den framgångsrika implementeringen av SKFs klimatomställningsplan. Framstegen kan sammanfattas och utvärderas utifrån faktiska resultat och åtgärder, vilket gör att beslut kan fattas som stödjer framtida insatser och resultat. Det är samtidigt viktigt att komma ihåg att vissa delar av omställningsplanen redan är relativt etablerade eftersom SKF har arbetat med att minska utsläppen i scope 1 och 2 i mer än 20 år, medan andra delar är relativt nya. Möjligheten att mäta scope 3-utsläpp i kategori 1 har exempelvis bara funnits i cirka tre år. Men även om det finns skillnader i mognadsgrad är den övergripande implementeringen positiv i så gott som samtliga fall.

Om man ser till värdekedjan kan utvecklingen sammanfattas på följande sätt:

Scope 1 och 2 (SKFs egen verksamhet)
Strategiska beslut och åtgärder 2024
I linje med SKFs mer än 20-åriga fokus på att minska scope 1- och 2-utsläppen fattades under 2024 ett antal viktiga strategiska beslut och åtgärder vidtogs.

Bottom-up- och top-down-planerna för utfasning av fossila bränslen på både anläggnings- och affärsområdesnivå har finslipats ytterligare. Projekt och åtgärder har identifierats som ligger till grund för dessa planer. Genomförandet av planerna har återigen följts upp på affärsområdes- och koncernnivå av styrningsforum med genomgångar av MHS och nettonollmål varje halvår. Läs mer i avsnittet Styrning på sidan 137.

Ett fortsatt fokus på energieffektivitet har lett till en förbättring av resultatet med 3,5%. Investeringsramen för energieffektivisering och minskade växthusgasutsläpp (3 miljarder kronor som tillkännagavs 2023) mellan 2023 och 2028 användes fortsatt för att finansiera aktiviteter som ska minska och eliminera utsläpp inom scope 1 och fjärrvärme inom scope 2.

Omställningen till förnybar el gick framåt och viktiga avtal tecknades i Europa och Asien. I juni 2024 tecknade SKF exempelvis ett långsiktigt avtal om förnybar el i Indien. Det handlar om så kallade långsiktiga avtal om certifikat för förnybar el (RECs) som tecknas med projektutvecklare som investerar i samt bygger solkraftverk.

Resultat för 2024
De kombinerade scope 1- och 2-utsläppen för 2024 minskade med 82 382 ton jämfört med 2023. Bilden nedan till vänster visar att SKF med detta resultat ligger före målet att uppnå en minskning med 95% till 2030. De huvudsakliga orsakerna till detta resultat är följande:

- 3,5% förbättring av energieffektiviteten.
- Andelen använd förnybar elektricitet ökade till 72%. Förutom förbrukning av elektricitet som definieras i tabellen Energikonsumtion och energimix på sidan 117, kommer totalt 28 GWh från egenproducerade, icke-förnybara och bränslebaserade källor.
- En ökning av mängden inköpt förnybar energi från 64% 2023 till 72% 2024 (som är det största bidraget till förbättringen).
- Produktionsaktiviteten har minskat något men det har en låg påverkan på den minskade energiefterfrågan.
- 7% minskning av utsläpp relaterade till fossila bränslen och fjärrvärme efter aktiviteter för minskade växthusgasutsläpp.

Scope 3, kategori 1 (direkta materialleveranser)
Strategiska beslut och åtgärder 2024
Under 2024 fattades ett antal viktiga beslut relaterade till utsläppsminskningar i scope 3, kategori 1.

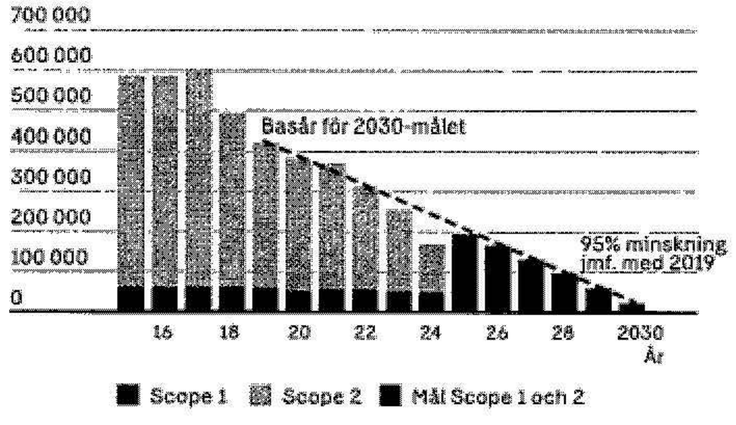
Som beskrivs på sidan 119 införde SKF i juli 2024 en obligatorisk skuggprissättning på koldioxid för vissa kategorier av stålinköp. Syftet är att göra SKFs medarbetare, leverantörer och kunder medvetna om den potentiella effekten av framtida koldioxidprissättning och att styra valet av leverantörer och processer mot alternativ med lägre koldioxidutsläpp.

SKFs affärsområden tar fram planer för att nå 2030 års mål för scope 3, kategori 1 (en minskning med 32% jämfört med 2019) med hjälp av de strategiska åtgärder som beskrivs på sidan 112.

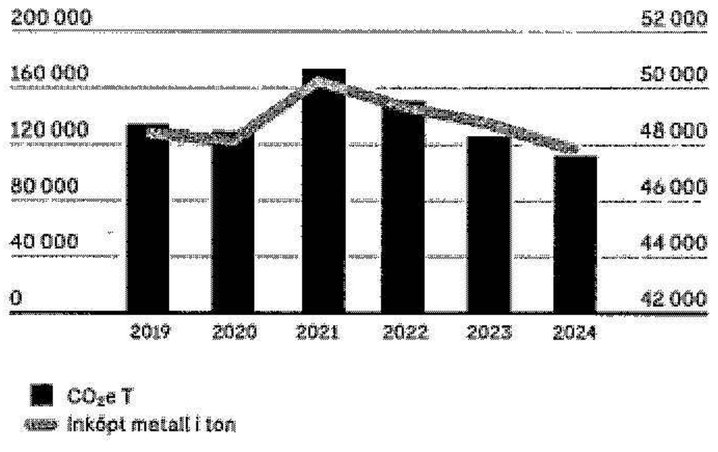
SKFs hållbarhetsstandard för leverantörer uppdaterades i juli 2024 med mer detaljerade krav på leverantörsrapportering och minskning av växthusgasutsläpp. Exempel:

- En tydlig instruktion om att användningen av växthusgas- eller klimatkompensation inte godtas av SKF som ett sätt att minska leverantörernas utsläpp.
- Definitionen av grön el/el med låga växthusgasutsläpp förtydligas.
- Ett förtydligande att leverantörerna måste identifiera och minska relevanta fysiska klimatrisker.

Scope 1 och 2 CO_2e ton prestanda och utsikter



Scope 3, kategori 1 utveckling



Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Resultat för 2024
Scope 3, kategori 1 utsläpp från SKF:s direkta materialinköp 2024 var 1 410 542 ton, med en minskning på 177 939 ton jämfört med 2023. De huvudsakliga bidragande faktorerna till detta resultat var:

- På grund av marknadsförhållanden och minskad efterfrågan minskade den totala volymen av stål (efter vikt) och ståldelar som köptes av SKF med 13%.
- Användningen av skrotbaserat stål ökade med 5% från 49% till 54%.

Grafen på föregående sida visar utvecklingen av dessa utsläpp och den inköpta vikten av direkta material över tid

Scope 3, kategori 4 (logistik)
Strategiska beslut och åtgärder 2024
Under 2024 fortsatte SKF att genomföra strategin för tillverkningskapacitet och regionalisering, som ska säkerställa att SKFs produktionsanläggningar ligger närmare regionala kunder och leverantörer, vilket minskar behovet av långväga transporter och tillhörande utsläpp

2024 infördes också en policy att undvika flygfrakt som syftar till att minimera användningen av flygfrakt på grund av de betydande miljömässiga och ekonomiska konsekvenserna. Enligt SKF-specifik data är utsläppen från flygfrakt är cirka 40 gånger högre än från sjöfrakt, 35 gånger högre än från järnvägsfrakt och 8 gånger högre än från vägtransport. Policyn gäller för hela koncernen för både inkommande och utgående transporter. Planerade flygfrakter bör minskas genom att utvärdera och använda alternativa transportsätt, och oplanerade flygfrakter bör endast användas i brådskande situationer för att undvika allvarliga leveransstörningar. För varje fall av oplanerad flygfrakt krävs enligt de definierade arbetssätten att detta måste rapporteras och analyseras med hjälp av tekniker för problemlösning för att förhindra att liknande inträffar i framtiden.

Under 2024 inledde SKF också ett samarbete med externa experter för att kartlägga och prioritera de olika typer av gröna transportlösningar som utvecklas på marknaden, men också för att få information om framtida användning av dessa lösningar.

Resultat för 2024
Transportutsläppens KPI ökade 2024 med 3% jämfört med 2023. Trots goda insatser för att minska transportutsläpp för alla transportslag utom sjöfrakt, raderades dessa insatser ut av ökat transportarbete i globala sjöfraktlinjer på grund av geopolitiska omständigheter. Transportarbete (ton/km) ökade med 20% på grund av ökade transportsträckor på östgående linjer. Sjöfraktsvolymerna ökade endast med 6–7%, så huvudorsaken till ökat ton/km berodde på ökade avstånd. På grund av detta ökade utsläppen för sjöfrakt med ca 30%.

Scope 3, kategori 6 (affärsresor)
Resultat för 2024
Scope 3 kategori 6-utsläppen från 2024 ökade med 1 207 ton jamfört med 2023 på grund av en motsvarande ökning av affärsresor.

Tabellen nedan visar utvecklingen av dessa utsläpp över tid.

Under 2024 fortsatte SKF att kommunicera vikten av att ifrågasätta behovet av affärsresor till alla medarbetare och endast resa när virtuella mötesalternativ inte är möjliga. Dessutom betonades vikten av att välja transportsätt med lägre växthusgasutsläpp.

Under 2024 godkände koncernledningen även ett nytt nyckeltal för mätning och uppföljning av affärsresor. Nyckeltalet definieras som ton CO_2e från affärsresor (flyg) per antal anställda tjänstemän.

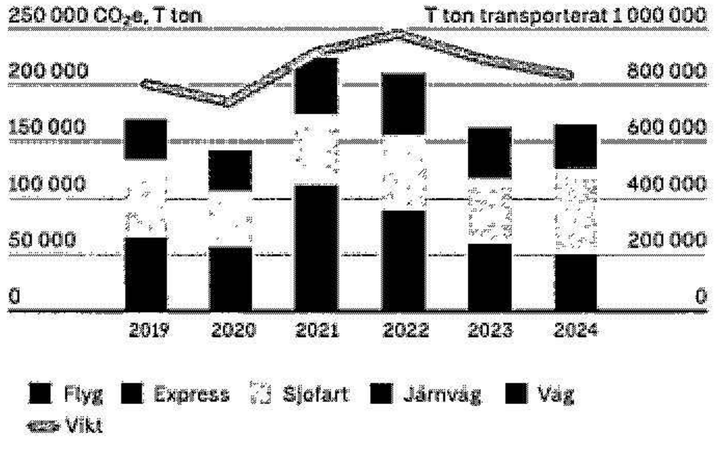
Fokus kommer att ligga på tjänstemän eftersom det är den personalkategori som gör flest resor. För att förbättra detta nyckeltal kommer SKF att införa ett årligt mål som ligger på –5% per år.

Affärsresor (flygresor)

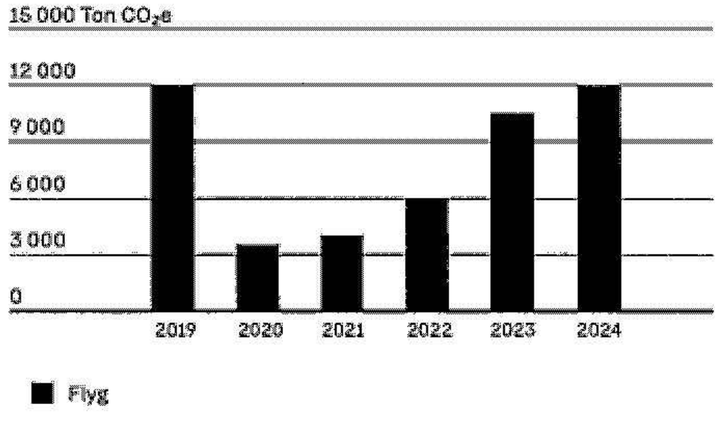
Ton	2024	2023	2022
CO_2e-utsläpp från flygresor (scope 3, kategori 6)	11 593	10 386	6 395

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna
SKF har utarbetat och implementerat ett antal policyer, ledningssystem, rutiner och instruktioner som syftar till att hantera begränsning av och anpassning till klimatförändringarna, men också till att öka energieffektiviteten. En sammanfattning finns på sidorna 114–115.

Scope 3, kategori 4 utveckling



Scope 3, kategori 6 utveckling



Första rullagret tillverkat av grönt stål
Under 2024 tillkännagav SKF och Voestalpine Wire Technology den framgångsrika tillverkningen av det första sfäriska rullagret tillverkat av grönt stål som innehåller järn som direktreducerats med vätgas (H-DRI). Lagren genomgår nu riggtester i syfte att visa den tekniska genomförbarheten av den nya stålproduktionsprocessen med potentiellt mycket låga växthusgasutsläpp.

Minskning av flygfrakt
Ett viktigt steg mot minimerade växthusgasutsläpp och kostnadseffektivitet togs av Anastasiya Merkulova, projektledare för hållbarhet och logistik inom EMEA, som ledde ett projekt för att undvika flygfrakt för försäljningsenheten i Kazakstan efter en lagerstängning. Genom att ställa om leveranskedjan till lastbilstransporter från Schweinfurt via Kaspiska havet resulterade initiativet i betydande miljömässiga och ekonomiska fördelar. Projektet ledde till minskade utsläpp av växthusgaser på cirka 350 ton per månad, vilket motsvarar att 300 nya europeiska bilar tas ur trafik under ett år, och till minskade fraktkostnader på 2,6 miljoner euro per år. Trots att leveranstiden ökade från 3–7 dagar till 24–35 dagar anpassade sig marknaden till det nya schemat, vilket visar att hållbara logistiklösningar går att genomföra.

20250825042953

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

	Policy	Instruktion	Ledningssystem	Begränsning	Anpassning	Energieffektivitet	Hur policyn behandlar ämnet	Länk till IRO	Tidshorisont	Offentligt tillgängliga
Policy för utfasning av fossila bränslen	•			•			För att påskynda minimeringen av växthusgasutsläpp i SKFs verksamhet och för att nå koncernens mål till 2030 (95-procentig minskning av växthusgasutsläppen i scope 1 och 2 fram till 2030 jämfört med 2019) och därigenom bidra till målet för 2050 avseende hela värdekedjan gäller följande regler för alla SKFs tillverknings-, lager-, FoU- och större försäljningsanläggningar: • Inga investeringar ska göras i nya tillgångar som använder fossila bränslen. Eventuella avvikelser från denna policy måste granskas av SKFs Net-Zero-team och godkännas av koncernens investeringskommitté. • Användningen av fossila bränslen och fossilbaserad fjärrvärme (i befintliga anläggningar och tillgångar) måste upphöra senast under 2029. Direkt användning av fossilgas kan ersättas med elektrifiering (användning av förnybar el) eller godkända icke-fossila bränslen. När processer läggs ut på underleverantörer skall en utvärdering göras av om detta innebär en ökning av uppströms användning av fossila bränslen. För beslut där detta är fallet bör dessa godkännas av marknadsområdets hållbarhets- samt inköpsansvariga. • En särskild investeringsram – "Investeringsram för minimerade växthusgasutsläpp" – ska i tillämpliga fall användas för att finansiera de investeringar som krävs för att uppnå målet.	Minskar beroendet av fossila bränslen, tillhörande miljöpåverkan och framtida koldioxidkostnader. Undviker inlåsning av koldioxid.	2030	N
Koncernens MHS-policy	•			•	•	•	SKF bör systematiskt arbeta för att förstå och hantera hållbarhetskonsekvenser från vår verksamhet och leverantörskedja samt från våra kunder, så att hållbarhet verkligen ingår i sättet att göra affärer. Genom policyn åtar sig SKF att proaktivt bedöma hälso- och säkerhetsrisker, miljö- och energikonsekvenser samt att systematiskt definiera, dokumentera och genomföra förbättringsplaner som syftar till att eliminera faror, minska risker och undvika eller minska konsekvenser. Energiprestandan bör kontinuerligt förbättras genom att tillämpa eller främja tekniska och organisatoriska åtgärder längs hela värdekedjan.	Säkerställer att energi- och miljöprestandan ständigt förbättras och att regelefterlevnadskraven uppfylls.	Pågående	J
Koncernens kommitté för inköp av energi		•	•	•		•	Kommittén för inköp av energi är ett forum som har den yttersta befogenheten att besluta om kommersiella och miljömässiga frågor som rör energianskaffning inom SKF. Målet är att minska kostnaderna och växthusgasintensiteten i SKF-koncernens energiförsörjning. Denna kommitté och relaterade anvisningar styr implementeringen av förnybar energi hos SKF. Representanterna från relevanta SKF-funktioner träffas regelbundet (minst en gång per kvartal). Miljöaspekterna relaterade till inköp av förnybar energi, för elektricitet, ska vara förenliga med RE100-kriterierna.	Minskar beroendet av fossila bränslen, tillhörande miljökonsekvenser och framtida koldioxidkostnader.	2030	N
Policy om skuggpris på koldioxid	•			•			Denna policy syftar till att internalisera miljökostnaden för stål och stålkomponenter inom SKFs leveranskedja genom att införa ett skuggpris på koldioxid. Även om skuggpriset inte är en direkt kostnad bör den beräknas och användas tillsammans med andra parametrar för att styra valet av leverantör vid alla större beslut om inköp av direkt material som rör stänger, rör och tråd av stål. Stänger, rör och tråd av stål ingår i den initiala omfattningen på grund av deras stora konsekvenser för växthusgasutsläppen och det är relativt enkelt att beräkna skuggpriset på koldioxid. Andra komponenter och material kommer att läggas till senare.	Minskar beroendet av koldioxidintensiva material och/eller leverantörer och tillhörande miljöpåverkan och framtida koldioxidkostnader.	Pågående	N

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

	Policy	Instruktion	Ledningssystem	Begränsning	Anpassning	Energieffektivitet	Hur policyn behandlar ämnet	Länk till IRO	Tidshorisont	Offentligt tillgängliga
Policy för flygfrakt	•			•			Planerad flygfrakt bör hållas på ett minimum. Leveranskedjorna bör som standard baseras på väg- och sjötransporter. Avvikelser måste godkännas av affärsområdeschefen. Ledtider för kundleveranser bör inte baseras på flygfrakt. Flygfrakt bör endast övervägas i de fall det är nödvändigt för att kunna leverera i rätt tid. Om behov uppstår bör kvantiteten hållas på ett minimum (överväga möjlighet att dela upp ordern).	Minska logistikens konsekvenser på växthusgasutsläpp och relaterade transport-kostnader.	Pågående	N
Policy för hållbara byggnader	•			•		•	I policyn anges vilka hållbarhetskrav som ska tillämpas vid design och konstruktion av nya, större anläggningar som ska skall ägas eller hyras av SKF. Alla nybyggnationer (inklusive betydande renoveringar) med en total bruttoarea > 2500 m² som ägs eller hyrs av SKF, får ej använda fossila bränslen samt skall vara certifierade enligt LEED v4.1 (Building Design + Construction) på guldnivå eller högre. Avvikelser från detta krav måste alltid godkännas av koncernens investeringskommitté.	Undvika inbäddade växthusgasutsläpp, ökad robusthet inför framtida energi- och koldioxidkostnader.	Pågående	J
SKFs koncernpolicy för affärsresor	•			•			I denna policy fastställs de krav som alla SKFs medarbetare ska följa vid affärsresor. Miljöpåverkan ska vara begränsad. Virtuella möten bör vara förstahandsvalet för både externa och interna möten. Alla resenärer bör sträva efter att välja det mest miljövänliga resealternativet när möjlighet ges.	Minska utsläppen av växthusgaser från affärsresor och relaterade transportkostnader.	Pågående	N
SKF-koncernens anvisning om tillhandahållande av hållbarhetsinformation till kunder		•		•		•	Kunderna blir alltmer angelägna om att förstå sina leverantörers hållbarhetsarbete och hållbarhetsprestanda och begär därför att leverantörerna ska förse dem med sådan information. Informationen bör lämnas på ett konsekvent och öppet sätt. I denna koncernanvisning anges därför hur SKF ska svara på sådana kundförfrågningar.	Skyddar mot skadat anseende.	Pågående	N
Energiledningssystem			•	•		•	SKF har ett energiledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 50001:2018. Energiledningssystemet omfattar de 47 mest energiintensiva verksamheterna, vilka står för mer än 80% av koncernens totala energianvändning och bidrar till kontinuerlig förbättring av energiprestandan genom att tillämpa cykeln planera – utför – kontrollera–agera.	Ökad resiliens mot framtida ökningar av energi- och koldioxid-kostnader.	Pågående	N
Miljöledningssystem			•	•	•	•	SKF har ett miljöledningssystem som är globalt certifierat enligt ISO 14001:2015. Certifieringen omfattar all betydande SKF-verksamhet inom tillverkning, lager samt forskning och utveckling och bidrar till en kontinuerlig förbättring av miljöprestandan genom att tillämpa cykeln planera–utför–kontrollera–agera.	Säkerställer efterlevnad av gällande lagstiftning.		N
SKFs hållbarhets-standarder för leverantörer			•	•	•	•	SKFs hållbarhetsstandard för leverantörer omfattar SKFs krav och förväntningar avseende samhällsansvar och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljöskydd – däribland begränsning av och anpassning till klimat-förändringar samt etiskt och ansvarsfullt företagande.	Minskar beroendet av koldioxidintensiva material och/eller leverantörer och tillhörande miljöpåverkan och framtida koldioxid-kostnader.		J

20250825042 96

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Mål för begränsning och anpassning till klimatförändringarna

SKF har satt upp mål för minskning av växthusgasutsläpp för alla materialkonsekvenser och dessa har godkänts av SBTi både på kort sikt (2030) och på lång sikt (2050) i linje med 1,5-gradersmålet.

Målen för minskning av växthusgaser presenteras i tabellen.

Läs mer i detalj om hur SKF följer upp den övergripande utvecklingen mot de fastställda målen över tid med start på sidan 108.

Målen fastställs genom dialoger med utvalda externa intressenter, till exempel SBTi, i kombination med bidrag från interna experter som representerar intressenternas synpunkter genom befintliga kommunikationskanaler. Läs mer om hur målen fastställdes i avsnittet "Redovisnings-principer" på nästa sida.

Förutom dessa mål har SKF också fastställt ett antal delmål som är till hjälp för att driva och följa upp strategiska åtgärder som energieffektivitet och användning av förnybar el, och dessa sammanfattas nedan.

Se policymatrisen på sidorna 114–115 för att förstå hur målen är sammankopplade med respektive policy.

Redovisningsprinciper

SKF följer GHG-protokollets standard för företagsrapportering. Gemensamt för alla omfattningar och kategorier är att primära data föredras framför sekundära data, och att massallokering föredras framför ekonomisk allokering. SKFs rapporterade scope 2-utsläpp beräknas utifrån den marknadsbaserade metoden. Basåret är 2019 för samtliga SBTi-godkända mål. Detta var ett relativt typiskt år när det gäller efterfrågan, produktion etc. innan störningarna till följd av pandemin. Uppvärmning av byggnader utgör en relativt liten del (~20%) av den totala energianvändningen relaterad till scope 1 och 2, och kommer främst från verksamheterna i Europa och Nordamerika. 2019 var inte ett särskilt avvikande år när det gäller antalet genomsnittliga graddagar för dessa regioner.

I tabellen Energianvändning och energimix, har data för förnybar energi endast redovisats där leverantörsspecifik information är tillgänglig. Icke-förnybara nätmixar redovisas som fossil energi om inte data för kärnkraftsnätmix (endast 2024) har kunnat erhållas.

Sammanfattning av SKFs klimatmål, inklusive de som godkänts av SBTi

	Inköpt direkt material	Logistik	Annan påverkan uppströms	SKFs egna anläggningar	Nedströms
Rapportering av växthusgaser, scope	**Scope 3, kategori 1**	**Scope 3, kategori 4**	**Scope 3, övrigt**	**Scope 1 & 2**	**Scope 3, kategori 11**
2025	15% absolut minskning av utsläpp från leverantörer av smide och ringar jämfört med 2019.	40% minskning CO_2e-utsläppen per ton skeppat gods till slutkunder, basår 2015.	TBD	40% absolut minskning av CO_2e-utsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda lager, basår 2015.	TBD
2030	32% absolut minskning av utsläppen från direkt material jämfört med 2019.	35% absolut minskning jämfört med 2019.	TBD	95% absolut minskning jämfört med 2019.	
2035	43% absolut minskning av utsläppen från direkt material jämfört med 2019.	55% absolut minskning jämfört med 2019.	TBD		
2040	60% absolut minskning av utsläppen från direkt material jämfört med 2019.	77% absolut minskning jämfört med 2019.	TBD		
2050	**Nettonollutsläpp genom 95% minskning av scope 1 och 2, och 90% minskning av scope 3 jämfört med 2019. Återstående utsläpp hanteras via koldioxidupptag.**				

Beskrivning %	Mål	Tidsram	Syfte	2024	2023	2022	2021	2020
Förbättrad energieffektivitet inom tillverkningsindustrin	5% förbättring	Jämfört med föregående år	Öka fokus på energieffektivitet på enhets- och affärsområdesnivå	3,5	4,7	3,8	1,7	2,3
100% förnybar elanvändning	100%	2030	Driva på ökningen av användningen av förnybar el enligt RE 100-kraven	72	64	54	49	39
Scope 1- och 2-minskning	95% minskning	2030 (2019 basår)	Öka fokus på utfasning av fossila bränslen kopplat till energi som används SKFs verksamhet	59	39	26	12	9
Scope 1- och 2-minskning per ton sålda lager	40% minskning	2025 (2015 basår)	Tidigare mål (sattes före SBTi-målen)	76	66	60	51	36
Logistik scope 3, C4-utsläpp per ton skeppat gods	40% minskning	2025 (2015 basår)	Tidigare mål (sattes före SBTi-målen)	7	10	+6	+27	+2

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

SKF använder en sektorsövergripande utsläppsbana enligt målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Målen fastställs med hjälp av 1,5°C-förenliga utsläppsbanor från SBTi. Det viktigaste scenariot är IEAs NZE-scenario (nettonollutsläpp).

Målen har fastställts utifrån en välgrundad bedömning av potentiella framtida förändringar i försäljning och produktionsvolym samt konsekvenserna av tekniska, operativa och marknadsrelaterade förändringar. För att bedöma möjligheten att uppnå 2030-målen för scope 3, kategori 1 (direkta material) har man till exempel räknat med konsekvenserna av att övergå till stålproduktionstekniker med lägre koldioxidintensitet (skrotbaserat stål i kombination med användning av förnybar energi). På samma sätt utvärderades möjligheten att uppnå 2030-målet för scope 3, kategori 4 mot bakgrund av förväntade effekter av SKFs planer för regionalisering och tillverkningskapacitet, som går ut på att SKFs produktionsanläggningar flyttas närmare kunder och leverantörer.

Målen är förenliga med rapporteringsgränser för växthusgaser med följande undantag:

- Scope 3, kategorierna 2, 5, 8, 10, 12, 13, 14 och 15 anses inte vara väsentliga och därför har för närvarande endast mål för 2050 fastställts.
- Scope 3, kategori 3 och 7 har väsentliga konsekvenser, men mål på medellång sikt har ännu inte fastställts. När det gäller scope 3, kategori 3 beror detta på att SKF har mycket små möjligheter att mäta de direkta resultaten av sina insatser för att minska dessa konsekvenser. När det gäller scope 3, kategori 7 har SKF ännu inte fastställt något mål eller något direkt sätt att mäta konsekvenserna.

Noter om scope 3, kategori 1 (inköpta varor och tjänster)
Att mäta, rapportera och minska utsläppen uppströms av scope 3 kategori 1 från direkt materialproduktion är mycket viktigt. Det är dock en relativt ny dimension för SKF och för hela industrin, men också för majoriteten av koncernens leverantörer och deras leverantörer. SKF och partners i leveranskedjan skaffar därför kunskaper och utvecklar tillvägagångssätt så att fullständigheten, noggrannheten och värdet av dessa uppgifter och verktyg förbättras varje år.

I SKFs rapportering används i möjligaste mån primärdata (direkt från leverantörer) och om det inte är möjligt används tillförlitliga sekundärdata.

Den huvudsakliga primärdatan som begärs från leverantörerna är deras växthusgasintensitet (kg CO_2e per kg produkt). Den multipliceras sedan med den totala vikten i kilo av produkter som levererats till SKF för att visa de totala utsläppen. Även om det är mer komplicerat att samla in primärdata är det att föredra eftersom de visar specifika leverantörers prestationer från år till år och effekterna av leverantörsvalet, vilket inte är möjligt när man använder sekundärdata.

Genom den ökade användningen av primärdata jämfört med den metod som användes i 2023 års rapport har noggrannheten i rapporteringen förbättrats och de årliga utsläppen från 2019 till 2023 har räknats om. Detta har förändrat föregående års rapporterade värden med en ökning på cirka 8% jämfört med basåret (2019). I ett fåtal fall kunde stålleverantörerna inte lämna uppgifter om sina scope 3-utslapp uppströms. SKF gör då en uppskattning om konsekvenserna uppströms av scope 3-utsläpp med hjälp av den erfarenhet som SKF samlat på sig vid insamling av primärdata från liknande leverantörer. I genomsnitt ökar denna uppskattning den totala påverkan av scope 1 och 2 (för leverantörerna) med +65%. Under tiden strävar SKF efter att deklarationerna om påverkan från scope 3-utsläpp ska komma direkt från leverantörerna.

Vad som också är viktigt är att SKF fokuserar på de huvudsakliga råvarorna i koncernen, nämligen det stål som används i ringarna och rullarna i rullningslagren. Som tidigare nämnts har fler kategorier, till exempel gummi och lager, undersökts under 2024 och dessa ingår nu också i rapporteringen.

Noter om scope 3, kategori 4 (logistik)
När det gäller scope 3, kategori 4, utsläpp från transporter uppströms och nedströms, täcker SKF cirka 80% av utsläppen nedströms (där SKF kontrollerar transporten) och cirka 70% uppströms. SKF använder utsläppsfaktorer från NTM, Nätverket för Transporter och Miljön. SKF har för avsikt att ytterligare förbättra processen för datainsamling av utsläpp i dessa kategorier under 2024 för en mer fullständig täckning av denna aspekt.

Beroende på tillgången till data tillämpar SKF en av två metoder för att beräkna och sammanställa dessa utsläpp.

Metod 1: Transportstatistik samlas in från transportleverantörer och utsläppen beräknas med hjälp av ett verktyg som har utvecklats av SKF. Med verktyget beräknas utsläppen baserat på en modell av SKFs transportnätverk och utsläppsfaktorer per transportsätt i kombination med avstånd och transporterad vikt.

Metod 2: Uppgifter om transportutsläpp samlas in direkt från transportleverantorer och sammanställs.

Metod 1 används för alla SKF-nyttjade transporter med undantag för expressförsändelser, där metod 2 används. I båda fallen sker de rapporterade utsläppen av växthusgaser enligt från källa till hjul-principen.

Energianvändning och energimix

GWh	2024	2023	2022	2021
Bränslekonsumtion från kol och kolprodukter	0	0	0	0
Bränslekonsumtion från råolja och petroleumprodukter	5,1	5,5	6,1	7,6
Bränslekonsumtion från naturgas	222,7	241,0	268,6	274,8
Bränslekonsumtion från andra fossila källor	16,6	19,1	18,6	17,7
varav bränslekonsumtion från gasol	16,6	19,1	18,6	17,7
Konsumtion av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från icke-förnybara källor	278,2	491,0	703,2	814,0
varav inköpt elektricitet (fossila kallor)	223,3	409,6	589,0	672,6
varav inköpt värme och kyla (fossila källor)	54,9	81,4	114,2	141,4
Total energikonsumtion från fossila källor	**523**	**757**	**996**	**1 114**
Andel fossila källor i total energikonsumtion, %	35	49	59	63
Konsumtion från kärnenergikällor	70	0	0	0
varav inköpt elektricitet (kärnenergi)	70	1)	1)	1)
Total konsumtion från kärnenergikällor	**70**	1)	1)	1)
Andel kärnenergikällor i total energikonsumtion, %	5	1)	1)	1)
Bränslekonsumtion för förnybara källor, inklusive biomassa	28,2	17,9	19,4	20,1
varav bränslekonsumtion från biometan och biogas (förnybara)	17,3	17,9	19,4	20,1
varav bränslekonsumtion från biomassa (förnybara)	10,9	1)	1)	1)
Användning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	838,3	759,0	661,5	623,1
varav inköpt elektricitet (förnybar)	790,8	734,5	661,5	623,1
varav inköpt värme och kyla (förnybara)	47,4	24,5	1)	1)
Användning av egenproducerad fornybar energi som inte är bränsle	35,3	23,5	16,5	6,9
varav egenproducerad elektricitet (förnybar som inte är bränsle)	35,3	23,5	16,5	6,9
Total energianvändning från förnybar energi	**902**	**800**	**697**	**650**
Andel förnybara källor i total energianvändning, %	60	51	41	37
Total energianvändning	**1 494**	**1 557**	**1 694**	**1 764**

1) Data är ej tillgänglig eller kan ej styrkas historiskt.

20250825042297

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Energi- och växthusgasintensitet baserad på nettointäkter

Alla SKF-verksamheter anses finnas i sektorer med hög klimatpåverkan.

	2024	2023	2022
Nettointäkt	98 722	103 881	96 933
GWh	1 494	1 557	1 694
Total CO_2e, ton (scope 1 och 2)	171 358	253 740	310 331
Växthusgasintensitet ton/MSEK	1,74	2,44	3,20
Energiintensitet MWh/MSEK	15,14	14,99	17,47

Koldioxidintensiteten fortsätter att minska, vilket återspeglar ytterligare ökningar i förnybar energiförsörjning och förbättringar i effektivitet. Energiintensiteten ökade något på grund av minskad volym, men energieffektiviteten förbättrades.

Utsläppskällor

Ton, omräkningsfaktorer i ton per enhet anges inom parentes	2024	2023	2022
Direkta (scope 1)			
Gasol (LPG) (3,0 per ton)	3 638	4 197	3 696
Eldningsolja (3,0 per ton)	1 477	1 639	1 543
Naturgas (0,002 per m²)	40 621	43 880	47 576
Biomassa (0,04 per ton)	117	–	–
Levererad (scope 2), marknadsbaserad			
Elektricitet	117 817	195 978	239 866
Fjärrvärme och kyla	7 688	8 046	17 650
CO_2e-utsläpp, totalt, marknadsbaserade	**171 358**	**253 740**	**310 331**

Scope 1-utsläppsfaktorer har samlats in med hjälp av DEFRA, utom för Göteborg där den lokala RED-Cert-standarden har använts.

Scope 2-utsläppsfaktorer har tillhandahållits av relevanta elleverantörer. Platsbaserade scope 2-utsläppsfaktorer har tillhandahållits av IEA, DEFRA och andra erkända datakällor.

Utsläppsfaktorer från DEFRA används för fjärrvärme utom för vissa enheter i Tyskland, Sverige och Polen där särskilda utsläppsfaktorer från leverantörer tillhandahålls av den lokala fjärrvärmeleverantören.

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

			Mål				
	Basår 2019	2024	Förändring i % 2024 jämfört med 2023	2030	(2050)	Årlig % mål/ basår	Kommentar om utveckling
Scope 1							
Brutto, scope 1	58 135	45 853	–7,8	•		8,6	1
% från ETS		9,17					2
Scope 2							
Brutto platsbaserade	518 500	392 255	–12				1
Brutto marknadsbaserade	360 873	125 505	–38	•		8,6	3
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3							
1. Inköpta varor och tjänster	1 675 800	1,410,542	–11	•		2,9	1
2. Kapitalvaror	16 500	25 385	–12				4
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	97 527	60 372	–3,1				5
4. Transport och distribution i tidigare led	171 802	167 448	2,1	•		3,2	1
5. Avfall genererat i verksamheter	37 019	34 433	–21				6
6. Tjänsteresor	12 954	11 593	12				1
7. Anställdas pendling	56 132	48 429	–4,8				7
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	0	0	0				ej t.
9. Transport och distribution i senare led	ej t.	ej t.	ej t.				ej t.
10. Bearbetning av sålda produkter	8 398	8 885	–11				9
11. Användning av sålda produkter	1 012 016	1 217 202	12	•		2,5	10
12. Slutbehandling av sålda produkter	21 713	22 119	–9,2				11
13. Tillgångar som leasas i senare led	ej t.	ej t.	ej t.				ej t.
14. Franchiseavtal	ej t.	ej t.	ej t.				ej t.
15. Investeringar	ej t.	ej t.	ej t.				ej t.
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala, platsbaserade	**3 686 496**	**3 444 517**					
Totala, marknadsbaserade	**3 528 869**	**3 177 767**					

Kommentarer om utvecklingen (hänvisning i höger kolumn i tabellen).

- 1 och 3 Se kommentarer under '2024 prestation' i relevant avsnitt av 'Implementering av omställningsplanen'.
- 2 Endast ett system med gaspannor vid SKFs fabrik i Airasca, Italien ingår i EU ETS, med årliga utsläpp på 4 206 ton CO_2e.
- 5 och 7 Scope 3 kategorier 3 och 7 har en väsentlig påverkan, men mål på medellång sikt har ännu inte definierats. I fallet scope 3, kategori 7, har SKF ännu inte definierat ett mål eller ett direkt sätt att mäta denna påverkan.
- 10 Förändringen jämfört med 2023 återspeglar främst förändringen i antalet sålda produkter som genererar scope 3, kategori 11 utslapp.
- 4, 6, 9 och 11 Ingen betydande påverkan, de uppskattade växthusgasutsläppen är baserade på sekundära data.

Ytterligare kommentarer om beräkningen av Scope 3-utsläpp.

Denna tabell visar växthusgasutsläpp aggregerade per omfattning och kategori. De kan rapporteras direkt av leverantörer eller beräknas med data insamlade från leverantörer eller SKFs verksamheter, eller en kombination av båda. När emissionsfaktorer används, utvärderas och väljs de från kommersiella datamängder eller SKFs LCA-studier. Massallokering används utom för datakategorier där massdata inte är tillgängliga, för dessa används ekonomisk allokering. Uppskattningar kan användas för datakategorier med ett litet bidrag och inflytande på det totala koldioxidavtrycket.

Mer specifikt:

Scope 3, kategori 2 – en emissionsfaktor baserad på ett urval av representativa produktionsmaskiner härleds och används för att beräkna utsläpp för alla capex-investeringar.

Scope 3, kategorierna 3 och 5 – beräknas med hjälp av avfallsdata och energidata publicerade på skf.se, kombinerat med emissionsfaktorer valda från kommersiella datamängder.

Scope 3, kategori 6 – omfattar flygresor i de flesta regioner baserat på data erhållna från resebyråer.

Scope 3, kategori 7 – baserat på antal anställda, region och typiska pendlingsmönster.

Scope 3, kategorierna 10 och 12 – vikterna av sålda produkter används och antaganden tillämpas relaterade till produktmontering och slutbehandlingsmetod.

Scope 3, kategori 11 – baserat på uppskattning av den totala direkta energianvändningen av relevanta SKF-produkter multiplicerat med en global genomsnittlig elutsläppsfaktor.

Rapporteringsmetodiken för andra scope 1, 2 och 3 kategorier beskrivs på sidan 116.

Anpassning till och begränsning av klimatförändringar forts.

Ytterligare underliggande uppgifter – användbara för att bättre förstå tendenser för scope 1, 2 och 3

Scope 3, kategori 1

Tabell som visar den totala vikten av inköpta materialkomponenter

År	Utsläpp av växthusgaser från stålmaterial och relaterade komponenter, scope 3, kat. 1 (ton CO_2e)	Stålmaterial och relaterade komponenter, scope 3, kat. 1 (ton skeppat gods)
2024	1 410 542	586 062
2023	1 588 482	676 747
2022	1 891 851	737 358

Scope 3, kategori 4

År	Utsläpp av växthusgaser från transporter scope 3 (CO_2e)	Transportmängd (ton skeppat gods)
2024	167 448	298 102
2023	163 991	300 092
2022	213 061	330 904
2021	227 228	295 249
2015	155 611	257 023

Referensnivån omräknad från 2015 på grund av ändring av metoden att rakna inkommande volymer i Indien

Transportsätt	Transportmängd (ton skeppat, % av total mängd)	Växthusgasutsläpp (% av total mängd)	Ton* kilometer (% av total mängd)
Väg	70	23	9
Sjöfart	29	46	90
Flyg	1	26	1
Järnväg[1)]	0	0	0
Express	<1	4	n/a

1) Järnvägsförbindelse saknas mellan Europa och Asien på grund av kriget i Ukraina.

Biogena scope 1-utsläpp

Tonnes COe_2, biogenic	2024
Fasta biobränslen	3 853
Bio-metan	3 456
Scope 1 totalt	**7 310**
Scope 2 totalt	Data har ännu inte kunnat erhållas
Scope 3 totalt	Data har ännu inte kunnat erhållas

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

SKF använder sig inte av koldioxidkrediter och har inga planer på att göra det.

Intern koldioxidprissättning

Skuggpris på koldioxid för inköp av direkt material

Scope 3, kategori 1-utsläpp från direkta materialinköp står för cirka 1,5 miljoner ton CO_2e årligen, vilket motsvarar 80% av de totala växthusgasutsläppen från råvara till kundleverans för SKF-koncernen. En betydande del (90%) av dessa utsläpp kommer från inköp av stål och stålkomponenter.

SKF har satt upp ambitiösa mål för att minska dessa utsläpp med 32% till 2030, jämfört med basåret 2019. De viktigaste åtgärderna för att uppnå denna minskning beskrivs i avsnittet om omställningsplanen ovan.

Effektivitetsvinster och rekonditionering drivs av kostnads- och tillväxtperspektiv, medan omställningen till mindre koldioxidintensivt stål och förnybar el är mer komplex. I dagsläget är de externa ekonomiska drivkrafterna för dessa förändringar begränsade, förutom inom vissa branscher, till exempel fordonsindustrin, och i vissa regioner, såsom EU. SKF har därför fastställt att det krävs interna åtgärder i form av en skuggprissättning av växthusgasutsläpp.

Kostnader för stål med lägre koldioxidintensitet är ofta högre på grund av ökade produktionskostnader och regionala prisskillnader. Att genomföra dessa strategier för lägre växthusgasutsläpp i förtid kan minska SKFs konkurrenskraft om kunderna inte är redo att inse värdet eller om lagstiftningen ännu inte kräver det.

Vissa sektorer kräver redan lägre utsläpp av växthusgaser när det gäller stål. EU-politiska åtgärder som CBAM (gränsjusteringsmekanismen för koldioxid) och utfasningen av fria utsläppsrätter i EUs system för handel med utsläppsrätter (ETS) förväntas skapa ett koldioxidpris på 100–150 euro per ton i slutet av 2020-talet. För andra regioner och branscher är tidpunkten för kundkrav eller lagstiftning mer oklar. Av den anledningen utvecklar SKF ett skuggpris för koldioxid som ska öka medvetenheten bland inköps-, produktlinje-, försäljnings- och marknadsföringsfunktioner, utan att än så länge införliva det i beräkningar av standardkostnader och prissättning.

Policystrategi

I policyn anges att skuggpriset på koldioxid ska inkluderas i kunddiskussioner när så är möjligt, och exempel ges på hur principerna kan tillämpas. Inköpsteamet på SKF ansvarar för att beräkna materialens inbäddade växthusgasutsläpp och skuggpriset för koldioxid.

Fokus ligger främst på stänger, rör och tråd, som står för 70–80% av den totala konsekvensen av växthusgasutsläppen från stål uppströms. Manuella beräkningar för dessa kategorier kommer att utföras av utsedda medarbetare inom affärsområdena. Beräkningen av ett skuggpris på koldioxid är obligatorisk för inköpsbeslut som överstiger 10 Mkr per år.

Tillämpning av koldioxidpris

SKF tillämpar ett CO_2e-pris på 100 euro per ton, baserat på förväntade koldioxidpriser enligt EU ETS för de närmaste ett eller två åren. Detta pris kan komma att justeras framöver. Kravet på efterlevnad gäller från och med den 1 juli 2024.

Skuggprissättning på koldioxid tillämpas i energibesparande investeringar

Förutom det skuggpris på koldioxid som tillämpas för direkta materialinköp tillämpar SKF också en form av skuggpris på koldioxid i processen för investeringar, då dessa påverkar energianvändningen. Med denna metod krävs det att för varje investering används ett referensvärde i det finansiella scenariot för den förväntade kostnaden för miljöcertifikat (EAC). Med tanke på RE100:s tekniska krav för EAC för förnybar el eller extra kostnader för att köpa in godkända förnybara bränslealternativ, t.ex. hållbar biometan, förväntar sig SKF betydligt högre EAC-kostnader, vilka kommer att variera beroende på region. Att inkludera en förväntad framtida kostnad för EAC i det finansiella referensvärdet (beräkningen av vad som händer om investeringen inte görs) förbättrar avsevärt återbetalningstiden för den energi- eller koldioxidbesparande investeringen, vilket ökar sannolikheten för att den kommer att godkännas.

Alla energibesparande eller växthusgasreducerande investeringsprojekt spåras i en central databas, FTJ Energy and Carbon Savings Tracker. Enheterna får särskilda instruktioner som förklarar hur detta skugg-EAC-pris ska inkluderas i beräkningen av den finansiella avkastningen. Alla investeringar granskas på affärsområdesnivå och ett urval på koncernnivå.

20250825042 98

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO)

IRO och värdekedja	Beskrivning
Resursinflöden	
Positiva konsekvenser Hela värdekedjan	Ökad efterfrågan på produkter och affärsmodeller med förbättrad cirkulär prestanda
Negativa konsekvenser Uppströms	Användning och beroende av nya råvaror, t.ex. stål
Resursutflöden	
Positiva konsekvenser Nedströms	Utforma, utveckla och tillhandahålla lösningar för cirkularitet
Negativa konsekvenser Hela värdekedjan	Begränsade produktflöden i slutna kretslopp för alla SKFs produkter
Möjligheter Nedströms	Vinna affärer i en cirkulär ekonomi
Avfall	
Negativa konsekvenser Egen verksamhet	Avfall genererat i egen verksamhet

Beskrivning av processerna för att identifiera och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Konsekvenser

Omställningen från en linjär till en cirkulär verksamhet omfattar hela SKF, från att hantera resursinflöden i de globala leveranskedjorna, genom fabrikerna, till att minska utflöden som avfall som skapas vid leverans av produkter och tjänster till kunderna. I SKFs egen verksamhet är det nödvändigt att eliminera avfall, förbättra avfallshanteringen och säkerställa effektiv användning av material genom att fokusera på strategier för cirkulär ekonomi som rekonditionering och återvinning. SKF har granskat sina tillgångar och aktiviteter och samarbetat med intressenter, bland annat kunder, medarbetare, leverantörer och civilsamhället, för att identifiera faktiska och potentiella konsekvenser i koncernens egen verksamhet och i värdekedjan uppströms och nedströms. Kunderna sätter fokus på minskade koldioxidutsläpp och energieffektivitet, vilket ligger i linje med SKFs hållbarhetsmål, medan leverantörerna fokuserar på transparenta hållbarhetsmetoder och civilsamhället förväntar sig att SKF ska minska miljöpåverkan och stödja målen för cirkulär ekonomi. Samtal förs kontinuerligt med lokalsamhällen i närheten av anläggningarna, och inga samhällen har påverkats nämnvärt av SKFs resursanvändning. Läs mer on intressentdialog på sidan 88.

Risker

Riskerna relaterade till cirkularitet innefattar resursinflöden, resursutflöden och avfallshantering i ett läge då lagstiftningstrycket och fokus på resurser och avfall ökar. SKF är beroende av material som stål, främst från återvunna källor, men står inför utmaningar när det gäller tillgång till konsekvent data från globala leverantörer.

En betydande miljöutmaning är SKFs beroende av nya råvaror, vilket medför risker relaterade till föroreningar, processer, energi, transporter och utsläpp. En fortsatt linjär affärsmodell medför ytterligare risker, t.ex. ökande materialkostnader, störningar i leveranskedjan och risken för bristande regelefterlevnad när myndigheterna i allt högre grad skärper reglerna för cirkulär ekonomi.

Med tanke på det ökande fokuset på hållbarhet från både intressenter och kunder finns det också risker för SKFs anseende om företaget inte i snabbare takt övergår till cirkulär ekonomi. Även andra material som gummi, oljor och fetter utgör en risk, vilket förvärras av ett ökat lagstiftningstryck och uppmärksamhet på resursbrist.

Möjligheter

Omställningen till en cirkulär ekonomi innebär möjligheter att optimera materialflöden, minska kostnader och göra SKF till branschledande inom hållbar tillverkning. Företaget ökar aktivt sina insatser för återvinning, rekonditionering och avfallsminskning inom alla enheter. Viktiga enheter är tillverkning, leveranskedja och upphandling, FoU och innovation samt service och underhåll, som alla arbetar med att utveckla cirkulära lösningar som förlänger produkternas livscykler, förbättrar resurseffektiviteten och minimerar avfallet.

Genom att konstruera produkter som kan byggas i moduler, repareras eller återvinnas skapar SKF lösningar som kommer att ha väsentliga positiva konsekvenser för omställningen till en cirkulär ekonomi. Med dessa strategier strävar SKF efter att öka andelen intäkter från cirkulära affärsmodeller och hjälpa sina kunder att övergå till cirkularitet, vilket minskar både miljöavtrycket och beroendet av nya råvaror.

Cirkulära lösningar, som rekonditionering och RecondOil, ger tillväxtpotential genom att de förlänger produkternas livscykler, minskar avfallet och sänker kostnaderna för kunderna. I takt med att industrier ställer om till cirkulär ekonomi kommer efterfrågan på återanvändning att öka, vilket gör SKF till en ledande aktör på detta område.

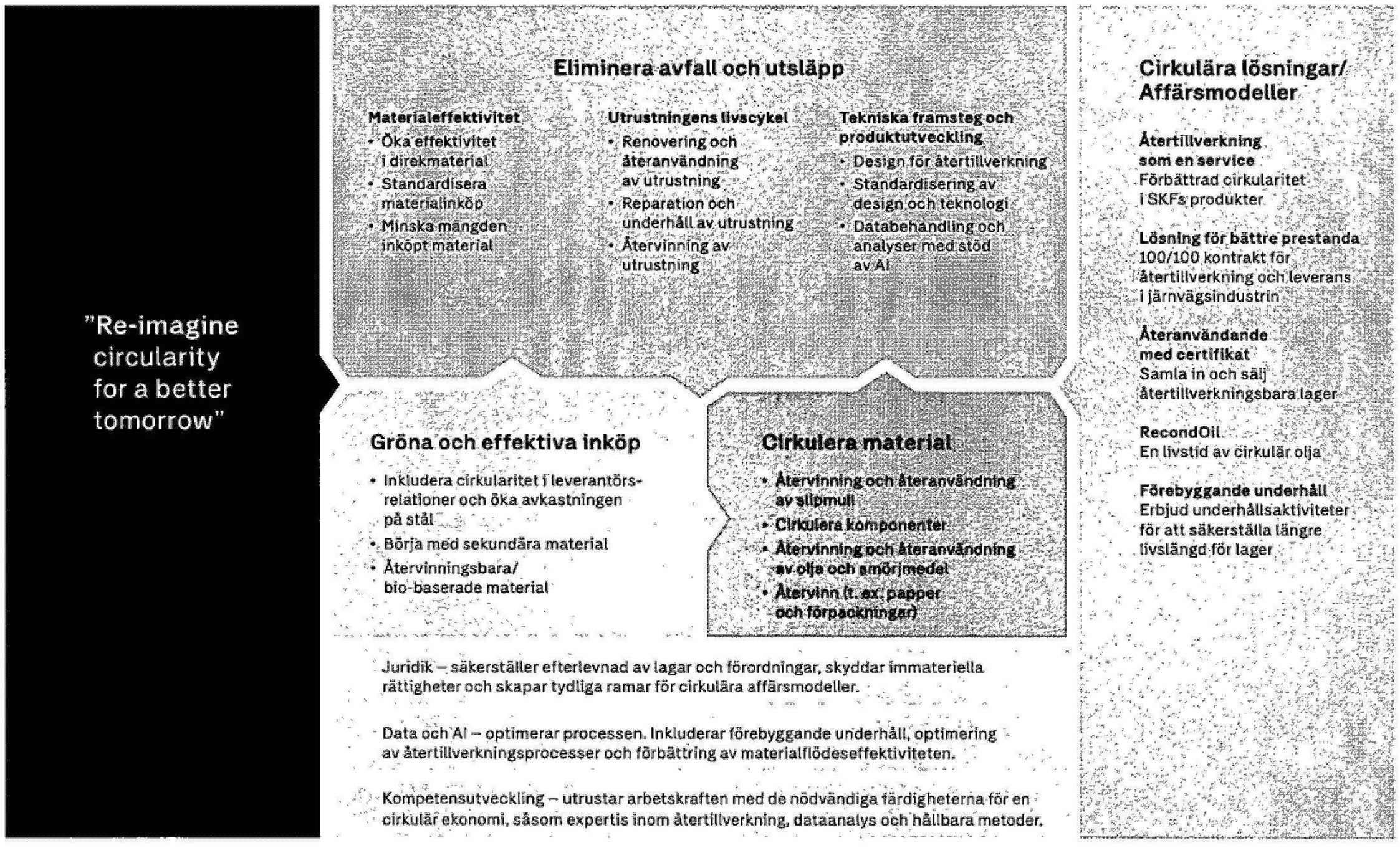
Policyer

SKF har tagit fram policyer för att hantera viktiga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi i hela verksamheten och värdekedjan. Dessa policyer är utformade för att identifiera, bedöma och begränsa väsentliga konsekvenser och risker enligt principerna för cirkulär ekonomi.

Policyerna ses kontinuerligt över och uppdateras för att ta hänsyn till nya risker och möjligheter som framkommit genom väsentlighetsbedömningar. Dessa policyer driver också på genomförandet av strategier för cirkulär ekonomi, såsom återvinning och avfallshantering, och ser till att SKF och dess värdekedja ligger i linje med hållbarhetsmålen. Mer information om SKFs policyer finns på sidan 142.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi forts.

Cirkularitet genomsyrar hela SKFs verksamhet
För att bidra till att visualisera och kommunicera den företagsövergripande förändringen och de pågående cirkularitetsrelaterade aktiviteterna har SKF utvecklat följande ramverk:



Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi
Cirkularitet kommer så småningom att leda till förändringar av SKFs material, produktion, leveranskedja, affärsmodeller och kultur. SKF har därför fastställt en rad åtgärder som drivs lokalt och globalt baserat på de kända konsekvenser, risker och möjligheter som den cirkulära ekonomin medför. Inom ramen för SKFs cirkularitetsprogram pågår över 100 initiativ relaterade till cirkularitet i hela verksamheten. Viktiga åtgärdsområden är bland annat:

- **Rekonditionering** hos SKF främjar cirkularitet genom att förlänga livslängden på produkter i olika branscher, bland annat inom järnvägs-, metall- och flygindustrin. Ett lager som normalt byts ut vart tredje år kan rekonditioneras två gånger och därmed hålla i upp till nio år, vilket i praktiken motsvarar funktionen av tre nya lager. Dessutom gör rekonditionering att högkvalitativt stål stannar kvar i återvinningskretsloppet, antingen genom att återanvända det i lager eller att återvinna det till högkvalitativt stål för nya produkter.
- **RecondOil** Double Separation Technology (DST) förbättrar cirkulariteten för industriolja genom att regenerera den till en återanvändbar tillgång, förhindra att den blir gammal och eliminera behovet av att köpa ny olja. Genom att avlägsna även de minsta föroreningarna innebär DST-tekniken att samma olja kan användas under obegränsad tid i olika industrier, vilket minskar avfallet och koldioxidavtrycket. Denna teknik sparar inte bara kostnader utan förbättrar också prestandan och förlänger maskinens livslängd.
- **Laser Metal Deposition (LMD)** förbättrar lagrens cirkularitet eftersom de är återanvändbara efter en metallurgiskt bunden beläggning som står emot slitage och korrosion. Processen använder endast 15 % av stålet som behövs för nya lager, och den efterföljande återanvändningen minskar dessutom CO_2-utsläppen med upp till 80 %. LMD-belagda lager har testats under realistiska tillverkningsförhållanden och har visat sig ha hög hållfasthet och minimalt slitage.

Sådana åtgärder ligger i linje med SKFs mål att begränsa väsentliga konsekvenser och risker, särskilt när det gäller resursinflöden och resursutflöden. Rekonditionering är till

20250825042299

Resursanvändning och cirkulär ekonomi forts.

exempel ett sätt att direkt hantera riskerna med resursbrist och ökande kostnader genom att förlänga produkternas livscykler, medan man med RecondOil och LMD hanterar de potentiella konsekvenserna av avfall.

Genom att införa strategier för cirkulär ekonomi minskar SKF inte bara riskerna utan drar också nytta av affärsmöjligheter, som att tillgodose den ökande efterfrågan på cirkulära produkter och tjänster. Sådana åtgärder bidrar bland annat till att säkerställa efterlevnad av nya regelverk och till att nå målen i SKFs hållbarhetspolicy, i synnerhet när det gäller återanvändning och hållbart resursutnyttjande för att minska väsentliga risker.

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

SKFs cirkularitetsmål är inriktade på resursinflöden och förbättrad avfallshantering. De frivilliga målen återspeglar SKFs proaktiva förhållningssätt till hållbarhet och hanterar direkt de mest väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna. För att öka fokus har koncernen i år valt att prioritera två mål som rör cirkularitet, nämligen cirkulär materialanvändning (inflöden) och avfallshantering. Genom att lägga vikt på att minska SKFs beroende av primärmaterial som stål, förbättra resursutnyttjandet och främja hållbara resurscykler är målet att minska miljökonsekvenser uppströms som är förknippade med resursbrist, energianvändning och utsläpp.

Under de kommande åren kommer SKF att utvärdera och införa ytterligare mål för att öka fokus på insatser och hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i hela värdekedjan.

Mål 1 – Köpa och använda 100% nettonollstål fram till 2050 eller tidigare

SKFs i särklass största materialinflöde är stål. Koncernens mål är att köpa in och använda 100% nettonollstål till 2050, eller tidigare. Detta mål är i linje med SteelZero-initiativet, ett globalt samarbete som strävar efter en stålindustri med nettonollutsläpp. Fram till dess att ny teknik har tagits i bruk är det bästa sättet för att minska utsläppen att börja använda mer återvunnet stål och minska produktionen av nytt stål. Detta mål hanterar väsentliga konsekvenser relaterade till stålproduktion. Genom att övergå till nettonollstål strävar SKF efter att minska sitt totala miljöavtryck genom att stödja hållbara metoder för stålproduktion. Detta åtagande sträcker sig över hela SKFs globala leveranskedja för att säkra tillgången till nettonollstål i alla geografiska områden där SKF bedriver verksamhet.

Med vetskapen om utmaningarna med att omvandla stålindustrin har delmål lagts in i tidsramen för att följa utvecklingen av det långsiktiga målet och säkerställa kontinuerliga förbättringar längs vägen. Metoden kräver renare produktionsmetoder och högre återvinningsgrad, vilket stöds av samarbetet med andra SteelZero-deltagare för att driva på förändringar i hela branschen. Genom regelbundna utvärderingar kan SKF bedöma om man är på rätt spår eller om det behövs justeringar för att påskynda utvecklingen, och samtidigt se till att målet är i linje med koncernens bredare mål för hållbarhet och cirkulär ekonomi.

Mål 2 – En återvinningsgrad på över 80% för slipmull

Slipmull är små metallpartiklar och slipmedel blandat med emulsion. Koncernens mål är att uppnå en återvinningsgrad på över 80% på årsbasis. Slipmull är ett fokusområde för SKF och andra företag i metallindustrin eftersom det klassas som farligt avfall som kan utgöra en miljörisk om det inte hanteras på rätt sätt. Men med slipmull finns också möjlighet att återvinna värdefullt metallinnehåll som kan återanvändas i andra applikationer.

Målet att uppnå och bibehålla en återvinningsgrad på 80% gäller för samtliga SKF-anläggningar som genererar slipmull som ett avfallsmaterial. Även om SKF historiskt har uppnått detta mål har det varit svårt att upprätthålla det på grund av t. ex. variationer i regional lagstiftning och volatila skrotpriser. Utvecklingen mot detta mål följs noga upp via styrningsforum, till exempel MHS-genomgångar som genomförs med affärsområdena varje halvår. SKF arbetar kontinuerligt med att hitta samarbetspartners som kan ta till vara på slipmull i sin produktion, både som direkt och indirekt material. Under 2024 minskade graden av återvinning och återanvändning av slipmull till 65 % jämfört med 66% föregående år.

Resursinflöden

SKF använder olika material i produktionen, bland annat metaller, i huvudsak stål, men även gummi, lösningsmedel, hydraulolja och fett. En stor del av det stål som koncernen köper in är tillverkat av återvunnet stålskrot, eftersom det har de rätta materialegenskaperna.

SKF redovisar inte förnybara material eller återvunna råmaterial. Den mest betydande delen av det material som används kommer från komponenter som har bearbetats och förädlats längs värdekedjan. Det innebär att SKF inte har någon direkt påverkan på källan till materialet, utan endast på den specificerade kvaliteten. Generellt sett tillverkas lagerstålet som användes av SKF under 2024 av cirka 54% stålskrot och SKF arbetar för att öka denna andel.

Resursutflöden

Produkter

I takt med att övergången till cirkulär ekonomi går allt snabbare söker kunderna i ökande grad lösningar för att kunna återanvända sina produkter. En del av denna produktvolym får ny livslängd i SKFs rekonditioneringscenter, men SKF samarbetar också aktivt med kunder som utvecklar sin egen eller tredje parts återvinnings- och återanvändningskapacitet, vilket i sin tur kommer att öka den ekonomiska bärkraften vid återanvändning.

När SKFs produkter demonteras i slutet av sin första livslängd måste det gå att förbereda dem för återanvändning. SKF har analyserat reparerbarheten i ett urval av koncernens produktserier med hjälp av DINs (tyska institutet för standardisering) kvalitetsklassificering för cirkulära processer. DIN-poängen sträcker sig mellan 0 och 1, där 0 ges för helt linjära produkter och 1 för helt cirkulära produkter. I bedömningen av reparerbarheten för 11 produktserier fick över två tredjedelar av de analyserade produkterna 0,80 poäng. Denna analys ger SKFs produkt- och teknikteam kunskap om var förbättringar kan göras för att möjliggöra rekonditionering och renovering.

Det finns inget tillgängligt referensvärde för att analysera den förväntade livslängden för SKFs produkter i förhållande till genomsnittet i industrin. SKF har dock utvecklat en livscykelmodell för lager[1], för att analysera den förväntade livslängden.

Under 2024 infördes principer för cirkulär design i produktutvecklingsprocessen. Dessa principer bygger på befintliga miljöriktlinjer och innebär bland annat att produkter ska vara slitstarka och enkla att reparera i syfte att förlänga deras livslängd.

Icke-förnybara material

	2024 ton	2023[1] ton	2022[1] ton
Metall som råmaterial från externa leverantörer	410 644	475 686	621 794
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	4 727	4 956	5 087
Oljor	7 188	8 054	8 982
Fetter	2 134	2 322	2 424

1) Tidigare data har räknats om pga avyttring av verksamhet samt rättelse av data

Resursanvändning och cirkulär ekonomi forts.

Biologiska material och förpackningar
Mycket av SKFs förpackningsmaterial är märkt med återvinningssymboler. De olika marknaderna har olika lagstiftning när det gäller symboler och certifiering av förpackningsmaterial. SKF följer lokal lagstiftning om märkning med förpackningssymboler. Samtidigt uppmuntrar SKF aktivt sina kunder att använda återanvändbara förpackningslösningar. Förpackningarna kan returneras och återanvändas, vilket minimerar avfallet och bidrar till ett mer hållbart, cirkulärt synsätt.

Genom att främja både återanvändning och återvinning maximerar SKF livscykeln för sina förpackningar, vilket är i linje med materialanvändning i flera steg för att minska avfall och förbättra hållbarheten. Vid materialanvändning i ett steg kan förpackningar som inte kan återanvändas ändå återvinnas, vilket ökar deras miljönytta. Genom SKFs fokus på retur och återanvändning kan förpackningar användas flera gånger innan de kasseras eller återvinns. Tack vare den höga återvinningsbarheten i SKFs förpackningar kan de fortfarande bidra till resursbevarande, även när de har nått slutet av sin livslängd.

Återvinningsbara förpackningsmaterial

Förpackningsmaterial	Avfallshierarki	Typ
Kartonger	Återvinningsbara som papper	Produktförpackning
Industrial KLT	Kan returneras till SKF för återanvändning	Produktförpackning
Industriella förpackningskartonger	Återvinningsbara som papper	Produktförpackning
Plast	Återvinningsbara som plast	Produktförpackning
Plaströr	Återvinningsbara som plast	Produktförpackning
Plywoodlådor	Återvinningsbara som trä	Produktförpackning
Påsar	Återvinningsbara som plast	Produktförpackning
ProofBox	Återlämnas till SKF för återanvändning eller återvinningsbara som plast	Produktförpackning
Korrugerad transportlåda	Återvinningsbara som papper	Transportemballage
Pall av wellpapp	Återvinningsbara som papper	Transportemballage
Envägs plywoodlåda	Återvinningsbara som trä	Transportemballage
Engångspall	Återvinningsbara som trä	Transportemballage
Plastband	Återvinningsbara som plast	Transportemballage
SKF standardpall och krage	Återlämnas till SKF för återanvändning eller återvinningsbara som plast	Transportemballage

Avfall
SKF arbetar för att undvika avfallsgenerering på flera sätt. Uppströms ingår bland annat användning av produktionstekniken near net-shape, såsom kallvalsning vilket minimerar mängden material som måste avlägsnas i efterföljande processer. Ett exempel i SKFs verksamhet är att genom optimerade processer undvika skrot och överdriven materialanvändning. SKF arbetar nedströms med sin rekonditioneringsmetod för att förlänga livslängden på SKFs produkter och de system som de används i, vilket leder till mindre avfall. Nästan all återvinning och återanvändning av avfall hanteras av externa företag, såsom stålverk, avfallshanterings- och återvinningsföretag. SKF återvinner smörjolja på vissa anläggningar med hjälp av SKFs RecondOil-lösning, men detta redovisas ännu inte separat.

Inom ramen för koncernens övergripande strategi för ansvarsfulla inköp kräver SKF att avfallshanteringsföretag och andra företag som använder SKFs restmaterial följer SKFs etiska riktlinjer och därmed all gällande lokal lagstiftning. Koncernen redovisar metoder att hantera avfall genom återanvändning, återvinning, förbränning med och utan energiåtervinning samt deponi. Lokala mål behöver fastställas i koncernen som ska föra anläggningarna uppåt i avfallshierarkin. Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan, men också mer detaljerat i dokumentet Miljöresultat, som finns på skf.se. SKF redovisar alla betydande restprodukter och avfall per anläggning.

I denna redovisning fokuseras på SKFs viktigaste restprodukter, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Uppgifterna om avfallets vikt kommer både från SKFs egna mätningar och från mätningar som utförs av avfallshanteringsföretagen, utifrån fraktion och anläggning.

Icke-farligt avfall

Ton	2024	2023[1]	2022[1]
Total mängd genererat restavfall	106 924	130 567	132 856
Återvunnet eller återanvänt	82 946	97 949	106 880
Återvinningsgrad, %	78	75	80
Förbränning med energiåtervinning	7 600	8 159	8 629
Förbränning utan energiåtervinning	1 861	2 255	1 970
Deponi	14 518	22 204	15 377

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

Farligt avfall, slipmull

Ton	2024	2023[1]	2022[1]
Total mängd	19 833	21 362	23 709
Återvunnet eller återanvänt	12 826	14 125	16 328
Återvinningsgrad, %	65	66	69
Förbränning med energiåtervinning	619	653	430
Förbränning utan energiåtervinning	3 198	4 310	5 076
Deponi	3 190	2 274	1 875

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

20250825043O0

Samhällsansvar

Egen arbetskraft

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO)

IRO och värdekedja	Beskrivning
Arbetsförhållanden	
Negativa konsekvenser Egen verksamhet	Arbetsrelaterade skador och ohälsa hos den egna arbetskraften
Positiva och negativa konsekvenser Egen verksamhet	Trygg anställning, kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet
Risker Egen verksamhet	Oförmåga att attrahera och behålla viktiga kompetenser och förmågor
Lika behandling och möjligheter för alla	
Positiva konsekvenser Egen verksamhet	Skapa en arbetsplats som främjar mångfald och inkludering
Negativa konsekvenser Egen verksamhet	Diskriminering och ojämlik behandling av den egna arbetskraften
Möjligheter Egen verksamhet	Mångfald och inkludering ökar innovation och affärsresultat
Andra arbetsrelaterade rättigheter	
Negativa konsekvenser Egen verksamhet	Mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell

För att behålla konkurrenskraften och leverera enligt koncernens strategi och mål måste SKF attrahera, utveckla och behålla en mångsidig och effektiv arbetskraft som har viktiga kompetenser och förmågor.

SKFs medarbetarambitioner är del av den övergripande strategin och beskrivs i SKF 2030 People Agenda, som gäller för alla delar av koncernen. De tre huvudsakliga prioriteringarna är kultur och ledarskap, framtidens arbetskraft och medarbetarupplevelser. De strategiska prioriteringarna är i sin tur uppdelade i följande områden:

- Syfte
- Värderingar och värdeerbjudandet till medarbetarna
- Ledarskapsutveckling
- Mångfald, tillit och inkludering
- Organisera för tillväxt och innovation
- Framtida dimensionering av arbetskraften
- En högpresterande organisation
- Välbefinnande i förändring
- Medarbetarnas engagemang
- Ersättning och erkännande

De strategiska prioriteringarna och områdena fungerar som ramverk när årliga ambitioner, aktiviteter och mål fastställs och följs upp. People Experience-funktionen är representerad i SKFs koncernledning av Senior Vice President People Experience & Communication.

SKF ska erbjuda lika möjligheter oavsett etnisk bakgrund, hudfärg, religion, ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, livsåskådning eller social status. SKF bidrar inom detta område med faktisk positiv påverkan, utöver att begränsa eventuella negativa konsekvenser

Genom att uppmuntra mångfald i arbetsteam och tillämpa ett inkluderande ledarskap kan SKF skapa en innovativ miljö som bidrar med viktiga ekonomiska möjligheter för koncernen. Viktiga faktorer på detta område är syfte, kultur, medarbetarengagemang, ledarskap, kompetens och arbetssätt.

Säkerheten kommer alltid först och på SKF är man av den bestämda uppfattningen att alla arbetsrelaterade olyckor kan förebyggas. Som ett tillverkningsföretag med ett stort antal anställda har SKF en potentiell negativ inverkan på den egna arbetsstyrkans hälsa och säkerhet. Koncernen har ett globalt ledningssystem som syftar till att eliminera faror och minska riskerna. SKFs program för noll olyckor stöds av proaktiv rapportering av tillbud och riskobservationer och har som syfte att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas. Att införa åtgärder för att begränsa negativa konsekvenser minskar sannolikheten för kritiska incidenter. Allvarligheten i hälso- och säkerhetsincidenter gör att SKF anser att denna påverkansmöjlighet är väsentlig.

SKFs förhållningssätt till trygg anställning, kollektivavtal och föreningsfrihet förhindrar orättvis behandling på grund av kön, kultur, etnicitet eller andra faktorer. Detta kan ses som ett initiativ för att begränsa viktiga negativa konsekvenser. Genom att skapa en säkrare, mer attraktiv och engagerande arbetsmiljö bidrar dessa åtgärder samtidigt till att skapa potentiella positiva konsekvenser för medarbetarna, deras familjer och samhället i stort.

Andra arbetsrelaterade rättigheter är mänskliga rättigheter, där nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete ingår. Trots att sannolikheten är låg gör allvarlighetsgraden i en sådan negativ konsekvens att SKF anser den väsentlig. SKF hanterar de potentiella negativa konsekvenserna genom att följa internationella standarder och riktlinjer samt tillämpa SKFs etiska riktlinjer i all sin verksamhet. Efterlevnaden av de etiska riktlinjerna granskas regelbundet och det finns en visselblåsarfunktion på lokal och global nivå. SKF har genomfört en konsekvensbedömning avseende mänskliga rättigheter. Även om dessa konsekvenser främst är kopplade till leveranskedjan är de också relevanta för SKFs egen verksamhet och de konsekvenser som har identifierats för den egna arbetskraften. För ytterligare information, se avsnittet "Arbetstagare i värdekedjan – väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter samt hur de påverkar företagets strategi och affärsmodell" på sidan 134.

Om SKF inte lyckas erbjuda goda arbetsvillkor kan det leda till hög personalomsättning som genom försämrade resultat kan medföra finansiella risker. Andra negativa konsekvenser kan bli färre investeringar, färre innovationer, minskad marknadsandel och sämre välbefinnande. SKF bemöter detta genom att ta ett helhetsgrepp för att stärka koncernen som en attraktiv arbetsgivare och som sätter medarbetarupplevelsen i centrum, bl.a. genom att erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden, välbefinnande, syfte och värderingar samt ett rättvist och transparent system för belöning och uppskattning.

SKFs koncernledning och People Experience för en regelbunden dialog med SKFs fackliga världsråd (WUC) och det europeiska företagsrådet (EWC) enligt det globala ramavtal som bygger på SKFs etiska riktlinjer. Frågor som rör större förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan koncernledningen, det fackliga världsrådet, det europeiska företagsrådet och lokala fackföreningar.

Eftersom SKF-koncernen omfattas av svensk lagstiftning och svensk kod för bolagsstyrning sitter arbetstagarrepresentanter med i styrelsen. Det innebär bland annat att representanter från fackförbund för både tjänstemän och verkstadsanställda har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och i koncernens strategiska planering. Fackföreningarna på SKF spelar en viktig roll i utarbetandet av metoder och strategier för medarbetarengagemang, så därför står uppföljning av dessa alltid på dagordningen när det fackliga världsrådet träffar företagsrepresentanterna vid det årliga mötet.

Medarbetare som utsätts för diskriminering eller ojämlik behandling kan drabbas av stress, ångest och andra psykiska problem. Det kan ha en negativ inverkan på medarbetarens allmänna välbefinnande och livskvalitet. De potentiella negativa konsekvenserna bedöms vara väsentliga eftersom de anses allvarliga för individens hälsa. SKF begränsar eventuella negativa konsekvenser, till exempel genom SKF Team Pulse-undersökningen som genomförs varje kvartal, där SKF kan mäta medarbetarnas upplevelse ur ett välbefinnandeperspektiv. Medarbetare uppmanas också att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef, lokala People Experience-kanaler eller till andra högre chefer. De har också möjlighet att rapportera till och söka råd via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, som hanteras av en tredje part.

Egen arbetskraft forts.

Policyer för den egna arbetskraften
SKF prioriterar hälsa och säkerhet för anställda, bemanningspersonal, inhyrd personal och besökare, vilket tydligt framgår i koncernens policy för miljö, hälsa och säkerhet (MHS). SKFs åtagande att tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden för att förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa samt att säkerställa välbefinnande i arbetsmiljön beskrivs i SKFs policy för medarbetarnas välbefinnande. Detta åtagande stöds av koncernens ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Systemets rutiner och program är utformade för att bibehålla och kontinuerligt förbättra en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att proaktivt bedöma hälso- och säkerhetsrisker, eliminera faror, minska risker och därigenom förbättra arbetsmiljön.

Koncernens MHS-policy finns tillgänglig både internt och externt. För att säkerställa fokus och medvetenhet ommålen och ambitionen i koncernens MHS-policy är en obligatorisk e-utbildning och ett policyåtagande del av introduktionen av anställda och förnyas regelbundet.

I koncernens MHS-policy ingår ett åtagande att säkerställa välbefinnande i arbetsmiljön och den kompletteras av SKFs policy för medarbetarnas välbefinnande, som omfattar psykisk hälsa, balans mellan yrkesliv och privatliv samt hälsosamma livsval.

SKFs övergripande MHS-styrning lägger fokus på ansvar för hälsa och säkerhet i linjeorganisationen. MHS-chefer har utsetts i regionerna, affärsområdena och deras respektive ledningsgrupper över hela SKF.

MHS-ansvariga arbetar i operativa ledningsgrupper och ser till att uppmärksamhet, resurser och investeringar läggs på hälsa och säkerhet i sina respektive enheter.

De får i sitt arbete stöd av erfarna MHS-samordnare på landsnivå som bistår med lokal kompetens, vägledning och stöd till anläggningarna.

För att säkerställa att alla anställda behandlas rättvist genom att få lika lön för lika arbete har koncernen skapat en Equal Pay Policy. Denna syftar till att säkerställa att alla anställda får lika lön för lika arbete oavsett hudfärg, kön, ålder, nationalitet, funktionsnedsättning, religionstillhörighet, sexuell läggning, fackligt medlemskap, eller politiska åsikter genom att genomföra regelbundna revisioner, övervaka ingångslöner, tillhandahålla utbildning och adressera alla tillfällen av diskriminerande lönesättning.

Processer för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare om konsekvenser
För att stärka SKFs ställning som attraktiv arbetsgivare och förbättra medarbetarupplevelsen arbetar SKF intensivt för att medarbetarna ska vara med och utveckla en attraktiv arbetsplats. Regelbundna stormöten i affärsområden samt gruppmöten med möjlighet att ställa frågor säkerställer en pågående dialog med de anställda i hela organisationen. Ett viktigt verktyg i detta arbete är medarbetarundersökningen SKF Team Pulse, som genomförs globalt varje kvartal.
Sedan tredje kvartalet 2023 har SKF Team Pulse utökats med frågor i kategorierna mångfald och inkludering samt hälsa och välbefinnande. Medarbetarundersökningen är anonym och ger varje medarbetare möjlighet att ge en poäng på en skala från 0 till 10 (10 är mest positivt) för att bedöma hur SKF presterar på dessa områden. I den senaste Team Pulse-undersökningen (fjärde kvartalet 2024) låg SKFs poang för mångfald och inkludering på 8,1, vilket är samma som jämförelseindex för tillverkningsindustrin som samlas in av systemet och jämförs med andra företag inom industrin. SKFs poäng för hälsa och välbefinnande låg på 8,0, vilket är 0,2 poäng över riktmärket för tillverkningsindustrin.

Poängen för engagemang låg för fjärde kvartalet 2024 på 7,9 vilket är 0,4 poäng över riktmärket för tillverkningsindustrin.

Cheferna bjuder varje kvartal in till teammöten för att tillsammans gå igenom teamets resultat för varje drivkraft, bedöma trender och hitta förbättringsområden.

SKF Team Pulse har visat sig vara ett effektivt verktyg för att analysera vad som fungerar bra och vad som kan förbättras. Förutom poängen kan medarbetarna också lämna anonyma kommentarer som ger värdefull information om den allmänna medarbetarupplevelsen. En ny handlingsplan kommer att tas fram för att ytterligare integrera välbefinnande i hela organisationen och främja känslan av tillhörighet i en hälsosam och inkluderande miljö med en bra balans mellan arbete och fritid.

Efter att hänsyn har tagits till anonymiseringsregler använder SKF uppgifterna för att bättre förstå hur medarbetarna uppfattar sina arbetsförhållanden och för att hitta förbättringsområden och åtgärder. Resultatet används också för att förstå olika uppfattningar utifrån demografiska parametrar, t.ex. ålder och kön.

Den totala aggregerade svarsfrekvensen är 78%, men SKF strävar efter att öka andelen respondenter bland de verkstadsanställda. Det har uppmärksammats av koncernledningen och under 2025 fortsätter prioriteringen att göra de digitala verktygen mer lättillgängliga. Projektet Digi4All syftar till att inkludera alla anställda i det digitala landskapet.

Resultaten från SKF Team Pulse-undersökningen och deltagarfrekvensen ingår nu i "Let's Talk"-samtalen som hålls varje kvartal av SKFs VD och är öppna för alla SKFs anställda, där förutom finansiella resultat även personalrelaterade frågor tas upp.

Under 2024 har SKF Team Pulse vidareutvecklats med fler frågor om mångfald, rättvisa, inkludering, hälsa och välbefinnande samt specifika SKF-frågor. Resultaten visas i tabellen på sidan 128.

SKF är ett genuint internationellt företag med organisationer som verkar i många olika kulturer och sammanhang. Samtidigt flyttas ansvar och befogenheter så nära verksamheten som möjligt och denna decentralisering medför en risk för skillnader i rutiner när det gäller medarbetarrelationer. Det kan påverka hur SKF upplevs både som arbetsgivare och varumärke. Medarbetarrelationer är en viktig del av SKFs etiska riktlinjer och goda relationer med arbetsmarknadens parter är en grundläggande faktor som SKF måste upprätthålla och utveckla. Ett bra informationsutbyte och öppen dialog bygger en stark kultur med hög lojalitet och tillit. Detta skyddas av det globala ramavtalet och av att Labour Affair Director ingår i Global People Experience Management-teamet.

Huvudprioriteringen i förhållandet mellan medarbetarna och ledningen är att se till att det globala ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet fungerar i praktiken. Avtalet bygger på SKFs etiska riktlinjer och arbetet fokuserar på relationen mellan koncernen och anställda inom koncernen och dess dotterföretag. SKF samarbetar också med andra företag i formella och informella nätverk. Frågor som rör betydande förändringar inom SKF, som att förvärva, avyttra eller konsolidera verksamhet, diskuteras och löses alltid på ett öppet och konstruktivt sätt med lokala fackliga ledare och med ledningen för SKFs fackliga världsråd.

Det exakta tillvägagångssättet anpassas efter varje specifikt tillfälle. Direktivet om ett europeiskt företagsråd ligger till grund för Europarelaterade frågor.

I SKFs etiska riktlinjer framgår tydligt att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. Det förs en kontinuerlig dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna. Det fackliga världsrådet som idag

SKF Team Pulse

SKF använder medarbetarundersökningen Team Pulse för att få en uppfattning om samtliga medarbetares inställning och uppmuntrar dem att aktivt bidra till göra SKF till en bra arbetsplats. Medarbetarundersökningen är ett snabbt och enkelt sätt att fånga upp åsikter, öppna för dialog inom teamen och påverka.

- Genomförs kvartalsvis.
- Bedömning från 1 till 10.
- 18 roterande frågor av 44 om engagemang, hälsa och välmående samt mångfald och inkludering.
- Flera möjligheter som QR-kod, e-post och SMS används för att uppmuntra till deltagande.
- Strikt anonymt.
- Rapporten genereras endast för team om 5 personer eller fler.
- Den externa leverantören bakom SKF Team Pulse är Workday Peakon. Även riktmärket för tillverkningsindustrin tillhandahålls av Workday Peakon och är en genomsnittlig industristandard.

20250825043O1

Egen arbetskraft forts.

representeras av medarbetare från 20 länder (se listan avsnittet "Kollektivavtalstäckning och sociala dialoger" på sidan 130) träffas varje år för att diskutera arbetsrelaterade frågor och få information om vad som står på koncernens dagordning. I samband med SKFs fackliga världsrådsmöte arrangeras också ett möte där enbart europeiska representanter deltar. Alla länder med betydande verksamhet och som uppfyller de överenskomna kraven från europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet har rätt att skicka ombud eller observatörer till SKFs möten med de båda råden.

År 2024 hölls det årliga mötet för det europeiska företagsrådet och det fackliga världsrådet under tredje veckan i oktober enligt normala rutiner. Mötet hölls i Poznan med översättningar online. Under det en vecka långa evenemanget genomfördes europeiska företagsrådets möte separat, vilket är i linje med EU-direktivet. Därefter följde mötet i det fackliga världsrådet med representanter från koncernledningen som följdes av fabriksvisning och interna möten mellan delegaterna. Under dagen med koncernledningen var huvudämnet separationen av fordonsverksamheten och vilka konsekvenser den kan få på organisation, flexibilitet och digitalisering. Fokusområdena var sysselsättning, miljö, hälsa och säkerhet samt digitalisering. SKFs arbetssätt med ett världsråd ses som ett forum där globala initiativ mellan koncernledningen och fackföreningarna kan diskuteras och genomföras.

Alla möten i det fackliga världsrådet följs upp med diskussioner om erfarenheter, så att förbättringar kan göras inför nästa möte. Det fackliga världsrådets ordförande har en ständig dialog med representanter i de olika länderna och med koncernledningen. Vid behov tar ordföranden upp frågor med styrkommittén, som består av interna och externa fackliga representanter.

Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet

Medarbetarna är de viktigaste intressenterna när det handlar om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I styrningsstrukturen finns därför hälso- och säkerhetskommittéer på alla certifierade anläggningar (ISO 14001/ ISO 45001) med fler än 50 anställda för att säkerställa effektiv kommunikation med arbetstagarrepresentanter.

SKFs hälso- och säkerhetskommittéer arbetar på anläggnings- och enhetsnivå med att föra samman arbetstagarrepresentanter och ledningen för att komma överens om åtgärder som förbättrar hälsa och säkerhet. Kommittéerna sammanträder minst en gång per kvartal och besluten som tas ska kommuniceras till medarbetarna och därefter genomföras och följas upp.

Kommittéerna medverkar ofta i utredningar av olyckor och incidenter och kan sedan utifrån resultatet besluta om ytterligare korrigerande och förebyggande åtgärder. Arbetstagarrepresentanterna väljs i hälso- och säkerhetskommittéer av de anställda enligt rutiner som har fastställts av SKFs fackliga världsråd.

En hälso- och säkerhetskommitté på koncernnivå har också inrättats och består av representanter från det fackliga världsrådet, Group EHS och Group People Experience. Kommittén sammanträder normalt en gång per kvartal, men oftare om behov skulle uppstå.

Processer för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler den egna arbetskraften har för att uppmärksamma problem

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala People Experience-funktion, men kan också föra ärendet vidare till andra högre chefer. Medarbetare kan även rapportera till en koncernomfattande rapporteringskanal (SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad), läs mer på sidan 138. SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är också tillgänglig på skf.se för externa parter, såsom leverantörer och distributörer.

SKF har en koncernpolicy för visselblåsning som bygger på EUs visselblåsardirektiv och förbjuder repressalier gentemot personer som i god tro rapporterar misstänkta överträdelser.

Under 2024 rapporterades 456 misstänkta överträdelser till centrala funktioner via SKFs rapporteringskanaler eller andra kanaler.

Rapporterade misstankar om överträdelser gällde i huvudsak arbetsledning 25%, ledarskapsfrågor 17%, diskriminering eller trakasserier 16%. Förutom de rapporter som har lämnats till centrala funktioner har även klagomål som gäller etik och regelefterlevnad rapporterats och hanterats på lokal nivå. Alla rapporterade misstänkta överträdelser granskas och bedöms av Group Compliance och lämnas sedan till lämplig utredare. De misstänkta överträdelser som anses särskilt allvarliga lämnas beroende på omständigheter till General Counsel, Etik och hållbarhetsutskottet och/eller revisionskommittén.

Ytterligare granskningar relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsetik i egna verksamheter

SKFs tillverkningsenheter genomgår med riskbaserad periodicitet etiska granskningar som omfattar relevanta aspekter av SKFs etiska riktlinjer. Under 2024 genomfördes 15 sådana granskningar. Enheter kan dessutom bli granskade på specifika områden och de flesta av granskningarna relaterade till mänskliga rättigheter har fokus på hälsa och säkerhet. SKF genomför också revisioner på plats hos leverantörer.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Hälsa och säkerhet

Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

För SKF är en säker arbetsmiljö inte enbart en juridisk och etisk skyldighet, utan också en strategisk fördel som leder till betydande förbättringar av resultatet. SKF har inrättat och tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt standarden ISO 45001:2018. De övergripande kraven för hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, energi, hälsa och säkerhet på koncern-, lands- och anläggningsnivå.

Systemet är vägledande för efterlevnaden av gällande lagar och krav samt för kriterier som har definierats av koncernen, dess kunder eller andra intressenter. Det utgör också ett ramverk för att främja ständiga förbättringar inom hälsa och säkerhet.

Ledningssystemet styr arbetsmiljöarbetet, men också psykosocial hälsa och säkerhet. Systemet omfattar medarbetare på SKFs anläggningar även när de är på väg till och från arbetet eller arbetar utanför SKFs anläggningar (såsom underhållstekniker ute hos SKFs kunder).

Medarbetarnas hälsa och säkerhet ses som en viktig tillgång och koncernens MHS-ledningssystem är utformat för att upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare och andra som arbetar i eller besöker SKFs lokaler. När SKFs medarbetare känner sig trygga och uppskattade är de sannolikt mer engagerade och motiverade.

Mer information om ledningssystemet och dess omfattning finns på sidan 132. Mer information om indikatorer relaterade till hälsa och säkerhet finns på sidan 132.

Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud

För att förebygga olyckor och ohälsa använder SKF verktyg och processer som är i linje med ledningssystemet och allmän lagstiftning. Riskbedömningar genomförs regelbundet på alla nivåer, från verkstadsgolvet till kontorsmiljöer. Kvaliteten på dessa bedömningar säkerställs genom definierade koncernkrav samt tillgång till utbildning för MHS-personal och andra personer som genomför dem. Riskbedömningar ingår i det som granskas under interna och externa revisioner där stickprov tas för att bedöma riskhanteringen. Korrigerande och förebyggande åtgärder vidtas därefter.

Åtgärder vidtas för att minska eller avvärja de identifierade riskerna och riskbedömningar gås igenom och uppdateras regelbundet eller efter att en olycka eller ett allvarligt tillbud har inträffat. Registrerbara olyckor rapporteras och följs upp såväl på enhetsnivå som högre upp i organisationen ända upp på koncernnivå.

Grundliga utredningar som resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder måste genomföras efter varje registrerbar olycka. I de fall en olycka är kopplad till säkerhetsbrister som kan vara relevanta för andra enheter kommuniceras orsaken samt de korrigerande och förebyggande åtgärderna till organisationen för att förhindra att olyckan upprepas. I vissa fall kan det vara relevant att som en förebyggande åtgärd uppdatera koncernens ledningssystem.

Alla anställda är skyldiga att rapportera olyckor, incidenter och riskfyllda förhållanden och beteenden, eftersom sådana rapporter ligger till grund för förbättringsarbetet och ger möjligheter till bättre kontroll av relaterade risker.

Egen arbetskraft forts.

Rapporterade hälso- och säkerhetsincidenter måste hanteras på lokal nivå, men behöver inte rapporteras i detalj högre upp i organisationen. Det räcker med att redovisa antalet fall per enhet eftersom det ger en indikation om fokusnivån på hälso- och säkerhetsarbetet. Vid identifiering och kontroll av risker görs ingen skillnad mellan SKF-anställda, personal från bemanningsföretag eller andra personer på anläggningen.

SKF har hälso- och säkerhetssamordnare med specialkunskaper som fungerar som stöd för gruppledare och chefer på samtliga nivåer i organisationen. Det arrangeras också utbildningar om hälso- och säkerhetsrutiner, roller och ansvarsområden.

Utifrån genomförda riskbedömningar för en viss maskin, process eller arbetsuppgift får de anställda relevant utbildning i hur dessa risker ska hanteras, exempelvis att följa bestämda rutiner eller använda personlig skyddsutrustning. För att skydda både dem själva och deras kollegor vidtar SKF disciplinära åtgärder mot anställda som avsiktligt ignorerar de fastställda säkerhetsreglerna.

I SKFs ledningssystem finns en hierarki för kontrollåtgärder som måste tillämpas när korrigerande och förebyggande åtgärder vidtas för att minska den identifierade risken. I första hand ska faran elimineras, men om det inte är möjligt ska andra åtgärder vidtas, till exempel utbyte, teknisk kontroll, administrativ kontroll och personlig skyddsutrustning. SKF-anställda arbetar också hos kunder, leverantörer eller på andra platser utanför SKFs anläggningar. I processen inför att påbörja arbetet gör SKF en bedömning av hälso- och säkerhetsrisker. I vissa fall kan risker förekomma som kunden eller leverantören inte är medvetna om och då måste åtgärder vidtas innan arbetet kan påbörjas.

Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet i arbetet

I introduktionen av nya medarbetare och personal från bemanningsföretag ingår utbildning i hälsa och säkerhet samt i de etiska riktlinjerna. Personerna får också ytterligare utbildning baserat på deras arbetsroll. Vid potentiellt riskfyllda arbeten, exempelvis arbete med elektricitet, arbete på höga höjder och heta arbeten, får de anställda genomgå en specifik utbildning som är obligatorisk. De riskfyllda arbetsuppgifterna fastställs på varje anläggning eller enhet baserat på riskbedömningar och lagkrav för att se till att gällande bestämmelser följs och att adekvat utbildning ges. Alla dessa utbildningar genomförs under arbetstid. Effekten bedöms utifrån olycksfallsfrekvens i kombination med allvarlighetsgrad, vilken förväntas minska till noll över tid.

Främjande av medarbetarnas hälsa

SKF är engagerat i att främja medarbetarnas hälsa och välbefinnande utöver hälsa och säkerhet genom att erbjuda en mängd hälsofrämjande aktiviteter. Medarbetarna har tillgång till lokalt definierade hälsofrämjande program, som inkluderar regelbundna hälsokontroller och initiativ kring HIV/AIDS-prevention, missbruk, fetma, hälsosam livsstil och stresshantering. Där det är möjligt tillhandahåller SKF-anläggningar ytterligare resurser för att stödja fysisk hälsa, såsom träningsanläggningar på plats eller subventionerade, hälsosamma matalternativ och professionell hälsovägledning. Dessa insatser är i linje med SKF:s policy för medarbetarvälbefinnande, som tar ett holistiskt tillvägagångssätt för att stödja både fysisk och mental hälsa.

Chefer spelar en nyckelroll i att främja en hälsosam arbetsmiljö genom att känna igen risker och möjligheter relaterade till medarbetarnas välbefinnande. Deras handlingar påverkar direkt den psykologiska hälsan och motståndskraften hos SKF:s arbetsstyrka. Medarbetarvälbefinnande är djupt inbäddat i SKF:s kultur och speglar SKF:s kärnvärden av omsorg.

SKF:s välbefinnandeinitiativ fokuserar på tre huvudområden: psykologisk hälsa och säkerhet, balans mellan arbete och privatliv samt hälsosamma livsstilsval. Sekretess upprätthålls strikt i enlighet med dataskyddsregler. För att kontinuerligt bedöma och förbättra välbefinnandet inkluderar SKF hälsofrågor i sin kvartalsvisa medarbetarundersökning, The SKF Team Pulse. Den anonyma undersökningen låter medarbetarna betygsätta SKF:s prestation inom välbefinnandeområden på en skala från 0 till 10, där 10 är det mest positiva. Chefer uppmuntras att regelbundet granska undersökningsresultaten med sina team och använda data för att identifiera trender och genomföra riktade förbättringar av välbefinnandet. För mer information om The SKF Team Pulse, se sidan 125.

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Mångfald, jämlikhet, inkludering, icke-diskriminering och lika möjligheter är grundläggande i SKFs People Agenda. Enligt SKFs etiska riktlinjer ska alla medarbetare behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett hudfärg, etnicitet, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, civilstånd eller social status, nationellt ursprung eller nationalitet, funktionsnedsättning eller funktionsvariation, medicinska tillstånd (inklusive graviditet), genetisk information, kast, religion, fackföreningsmedlemskap, politisk tillhörighet eller någon annan unik eller vanlig egenskap.

Under 2024 har flera pågående initiativ som rör mångfald, jämlikhet och inkludering utökats och nya har tillkommit. SKF har ökat sitt fokus på flera olika punkter för att förbli attraktivt och konkurrenskraftigt för både befintliga och blivande medarbetare. Arbetet omfattar utbildning, utveckling och kompetensutvärderingar, men också användning av ett mer inkluderande språk i platsannonser för att locka duktiga medarbetare från olika bakgrunder.

En ny global ambition om mångfald och inkludering sjösattes under 2024 som sträcker sig fram till 2030 och erbjuder ett omfattande ramverk som är anpassat till varje affärsområdes och regions specifika behov. I denna strategi integreras såväl initiativ som rör mångfald, jämlikhet och inkludering som nyckeltal i SKFs processer och påverkar alla viktiga interaktioner med befintliga och framtida medarbetare. Ett omfattande styrkort med nyckeltal har tagits fram för att mäta och följa upp framstegen på kvartalsbasis.

SKFs nyckeltal för medarbetare är inte begränsat till kön, utan omfattar ett bredare spektrum av indikatorer för mångfald och inkludering, till exempel resultaten för mångfald och inkludering som mäts i SKF Team Pulse-undersökningen. De är nu integrerade i det omfattande People Experience-styrkortet, bland en mängd olika nyckeltal som omfattar hela världen och alla affärsområden.



20250825043O2

Egen arbetskraft forts.

People Business-genomgångar genomförs med affärsområdena och koncernledningen två gånger per år och leds av People Experience (PX). Dessa genomgångar handlar inte bara om att följa upp nyckeltal för könsfördelning, utan omfattar även hur mixen av högre chefers erfarenheter från olika verksamheter och roller ser ut. Även successionsplaner samt initiativ för mångfald och inkludering per region och affärsområde gås igenom. Workshops och utbildningsmaterial finns tillgängliga via utbildningsakademin och interna Sharepoint-webbplatser för att öka medvetenheten om omedvetna fördomar, psykosocial säkerhet och den positiva effekten av människocentrerat ledarskap.

Nästa fas i SKFs globala ambition om mångfald och inkludering är att ytterligare integrera mångfald, lika möjligheter och inkludering i SKFs DNA inom alla affärsområden, regioner och relevanta processer. I ambitionen ingår många redan befintliga lokala initiativ som är skräddarsydda för regionala behov och som följer SKFs syfte och kärnvärden Collaboration, Curiosity, Courage och Care, till exempel:

- Utöka SKFs nätverk för mångfald och inkludering i samhället runt om i världen genom regionala ambassadörer.
- Nätverk för kvinnor.
- Partnerskap med Mitt Liv, Näringslivets Internationella Råd och Svenska Handelskammarens kommitté för mångfald och inkludering
- Råd för mångfald, jämställdhet och inkludering i Nord- och Sydamerika.
- Resursgrupper för anställda (ERG) som främjar inkludering av t.ex. neurodiversitet, veteraner, HBTQ+, anställda med funktionsnedsättning (eller funktionsvariationer) och andra underrepresenterade grupper.
- Friskvårdslokaler och förskolor i Indien och Indonesien.
- Partnerskap med Universeum National Science Centre Sweden för att främja kvinnor inom STEM (Science Technology Engineering Mathematics).
- Familjedagar på SKF-anläggningar runt om i världen.
- Mångfaldskalendern uppmärksammar bland annat World Mental Health Day, Pride-månaden, Veterans' Day och Internationella kvinnodagen.
- Inkluderande befordrings- och rekryteringsprocesser.
- "Psychological Safety", "Better Together", Linkedin-utbildningar om mångfald, jämlikhet och inkludering.

Lika behandling och möjligheter för alla

SKF integrerar jämställdhet i processer som utbildning och utveckling, successionsplanering och rekrytering. SKF-koncernens rekryteringsprinciper baserar sig på de etiska riktlinjerna och underlättar kompetensbaserad rekrytering genom att använda ett tredjepartsgranskat, vetenskapligt och tillförlitligt färdighetstest.

Inom ramen för den nya globala ambitionsplanen för mångfald och inkludering 2024-2030 beställde SKF under 2024 en grundlig studie från ett oberoende konsultföretag av alla sina interna processer och rutiner med utgångspunkt i "Lika behandling och möjligheter för alla" för att hitta ytterligare förbättringsområden för mångfald, rättvisa och inkludering. Studien bestod av en genomgång av SKFs befintliga policyer samt intervjuer med chefer, ämnesexperter och fokusgrupper med medarbetare om alla aspekter i medarbetarprocessen.

Utifrån den djupgående analysen, som slutfördes i slutet av 2024, har en detaljerad handlingsplan tagits fram som ska integreras i SKFs övergripande globala ambition om mångfald och inkludering. Se figuren på sidan 127.

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Hälsa och säkerhet

SKFs övergripande ambition för hälsa och säkerhet, som fastställdes år 2000, är att nå noll olyckor. Samtidigt övervakas olycksfallsfrekvensen, allvarlighetsgraden och andra kategorier av incidenter, vilka beskrivs i pyramiden för hälsa och säkerhet på sidan 132. I pyramiden presenteras tillbud och riskfyllda förhållanden och beteenden. Dessa följs sedan upp för att kunna göra proaktiva insatser inom hälsa och säkerhet. Fabrikernas, affärsområdenas och koncernens resultat mot nollmålet för olyckor följs upp månadsvis med hjälp av en månatlig säkerhetsdatarapport och de ovannämnda måtten och kvoterna, samt genom att diskutera dem i de kvartalsvisa utvärderingssamtalen. En övergripande genomgång av resultat och planer genomförs med varje affärsområde vid MHS-genomgångarna varje halvår. SKF:s olycksfallsfrekvens har förbättrats kontinuerligt under de senaste två decennierna. Olycksfallsfrekvensen beräknas som antalet registrerbara olyckor per 200 000 arbetade timmar per år, vilket ungefär motsvarar antalet olyckor per 100 heltidsanställda per år. År 2024 nådde frekvensen en historisk lägsta nivå på 0,59 (jämfört med 0,64 föregående år), vilket visar att de kontinuerliga insatserna inom hälsa och säkerhet leder till ständigt förbättrade resultat.

People Experience

People Experience har börjat upprätta ett PX-styrkort som innehåller mål och nyckeltal för de mest relevanta måtten, vilka följer People Agenda och de strategiska prioriteringarna. Dessa nyckeltal följs upp med alla affärsområden och regioner minst en gång per kvartal. Varje affärsområde har satt upp egna mål vilka kan skilja sig från de globala målen beroende på affärsklimat, region eller andra faktorer. Det globala genomsnittet för varje nyckeltal ska dock ändå uppfyllas.

SKFs globala mål för mångfald, inkludering och könsfördelning 2030

Även om anställningsbeslut alltid baseras på kandidaternas färdigheter och kvalifikationer, vidtar SKF ytterligare åtgärder för att uppnå en bättre könsfördelning på alla nivåer i företaget, genom att använda mätbara KPI:er och initiativ såsom:

- Mål för könsfördelning har fastställts för SKFs globala arbetskraft. Målet är att ha minst 30% kvinnliga arbetstagare 2030 (jämfört med 22% 2023).
- Ett mål för en könsfördelning på minst 30% kvinnor fram till 2030
  har fastställts för ledande befattningshavare globalt (jämfört med 19% 2023)
- Målet för könsfördelning bland högre chefer har höjts till minst 35% kvinnor fram till 2030 (jämfört med 19% 2023).
- Specifika nyckeltal för könsfördelningsmål har också fastställts för affärsområden och regioner.
- Elevate, ett globalt virtuellt program för SKFs ledarskaps- och karriärutveckling för kvinnor, genomfördes för femte året i rad, med över 100 deltagande kvinnor varje år.
- SKFs Global Leadership program och Global Graduate programmet har mål om jämn könsfördelning i varje årskull.
- SKF deltar i FNs Global Compact Target Gender Equality Programme, ett 9-månadersprogram (startade i juni 2024) för att påskynda resan mot att nå ambitiösa mål för kvinnors deltagande, lika lön och ledarskap i näringslivet.

Resultat av SKF Team Pulse Q4 2024

Drivkrafter	2024	Riktmärke för tillverkningsindustrin
Mångfald och inkludering	8,1	8,1
Hälsa och välmående	8,0	7,8
Engagemang	7,9	7,5

Egen arbetskraft forts.

Uppgifter om företagets anställda
Alla SKF-anställda, liksom majoriteten av den icke-anställda arbetskraften, finns registrerade i ett centralt masterdatasystem hos SKF. Samtliga uppgifter i detta kapitel baseras på denna databas. I siffrorna för 2024 ingår även anställda från de förvärv som har gjorts under året.

När det gäller fördelningen av antalet anställda efter kön skiljer vi mellan män och kvinnor. Det beror på den nuvarande systemkonfigurationen. Detta innebär dock inte att SKF på något sätt diskriminerar någon individ på grund av kön. Som framgår av SKFs etiska riktlinjer har SKF "... nolltolerans mot diskriminering. Alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt, oavsett ras, hudfärg, etnicitet, kön, sexuell läggning, ålder, civilstånd eller social ställning, nationellt ursprung eller nationalitet, funktionshinder eller funktionsvariationer, medicinska tillstånd (inklusive graviditet), genetisk information, kast, religion, fackföreningsmedlemskap, politisk tillhörighet eller andra unika eller vanliga personlighetsdrag."

När det gäller anställningsform skiljer vi mellan tillsvidare-anställning och visstidsanställning samt deltid och heltid, dock inte uppdelat på timanställda utan garanterade arbetstimmar.

Observera att alla siffror baseras på antalet anställda och att det antal som redovisas gäller för slutet av rapporteringsperioden.

Antal anställda per anställningstyp

2024	Kvinnor	Män
Totalt antal anställda	8 830	29 913
Tillsvidareanställda	8 244	28 880
Tillfälligt anställda	586	1 033
Heltidsanställda	8 328	29 533
Deltidsanställda	502	380

Antal anställda per region

2024	
Europa, Mellanöstern och Afrika	20 530
Nord- och Sydamerika	8 070
Kina och Nordostasien	6 148
Indien och Sydostasien	3 995
Totalt	**38 743**

Antal anställda per anställningstyp och region

2024	Nord- och Syd-amerika	Kina och Nordostasien	Europa, Mellanöstern och Afrika	Indien och Sydostasien
Totalt antal anställda	8 070	6 148	20 530	3 995
Tillsvidareanställda	7 826	6 132	19 578	3 588
Tillfälligt anställda	244	16	952	407
Heltidsanställda	8 063	6 145	19 668	3 985
Deltidsanställda	7	3	862	10

Antal anställda per kön

2024	
Män	29 913
Kvinnor	8 830
Totalt	**38 743**

Antal anställda per ålderskategori och avslutad anställning

2024	Kvinnor	Män	Totalt	Anställda under 30 år, %	Anställda 30–50 år, %	Anställda över 50 år, %	Avslutad anställning Kvinnor	Avslutad anställning Män	Avslutad anställning Totalt
Europa, Mellanöstern och Afrika	4 494	16 036	20 530	11,37	49,43	39,19	574	1 874	2 448
Nord- och Sydamerika	1 870	6 200	8 070	15,54	58,29	26,17	588	1 663	2 251
Kina och Nordostasien	1 782	4 366	6 148	14,85	76,61	8,54	179	544	723
Indien och Sydostasien	684	3 311	3 995	21,99	57,74	20,27	165	407	572
Totalt	**8 827**	**29 910**	**38 737**	**13,89**	**56,45**	**29,66**	**1 506**	**4 488**	**5 994**

Antal nyanställda och omsättning

2024	Nyanställda Kvinnor	Nyanställda Män	Nyanställda Totalt	Nyanställda under 30 år	Nyanställda 30–50 år	Nyanställda över 50 år	Nyanställda under 30 år, %	Nyanställda 30–50 år, %	Nyanställda över 50 år, %	Omsättning Kvinnor, %	Omsättning Män, %	Omsättning under 30 år, %	Omsättning 30–50 år, %	Omsättning över 50 år, %	Omsättning Totalt, %
Europa, Mellanöstern och Afrika	374	801	1 175	668	417	90	16,6	10,3	2,2	12,24	10,96	26,5	7,4	11,9	11,2
Nord- och Sydamerika	528	1 182	1 710	652	921	137	16,2	22,8	3,4	30,47	24,89	49,7	24,6	17,9	26,1
Kina och Nordostasien	104	306	410	199	206	5	4,9	5,1	0,1	9,64	11,82	18,7	10,0	10,5	11,2
Indien och Sydostasien	394	346	740	512	215	13	12,7	5,3	0,3	36,26	12,07	40,2	8,7	13,9	14,9
Totalt	**1 400**	**2 635**	**4 035**	**2 031**	**1 759**	**245**	**50,3**	**43,6**	**6,1**	**16,86**	**14,13**	**32,3**	**11,9**	**13,1**	**14,7**

20250825043O3

Egen arbetskraft forts.

Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

SKF är, liksom de flesta andra företag i tillverkningsindustrin, beroende av extern arbetskraft inom olika områden som kan vara allt från IT till tillverkning och logistik samt finans och andra delar av organisationen. Typen av extern arbetskraft delas i regel in i fyra kategorier vilka beskrivs närmare i tabellen nedan. Dessa är: Tids- och materialbaserade resurser, servicekontrakt, fast pris och icke-kommersiella resurser. Precis som för antalet anställda samlas data in i det centrala globala masterdatasystemet. Detta system omfattar dock endast icke-anställda med IT-åtkomst, så det återspeglar inte den totala arbetskraften, särskilt inte i kategorin "Tids- och materialbaserad resurs". Utifrån tidigare rapportering om anställda i bemanningsföretag uppskattar vi att ytterligare 3000 personer skulle behöva läggas till i den totala fördelningen enligt tabellen nedan.

Kategorin icke-anställda	Beskrivning	Typ av betalning
Resurs med fast pris	Fast pris för ett väldefinierat uppdrag med leveranser kopplade till tydligt kartlagda milstolpar och ersättningar som är kopplade till en framgångsrik leverans	Förhandlad kostnad/pris och resurs som en del av en projektleverans
Icke-kommersiell resurs	Ingen av ovanstående kategorier, men kräver fortfarande IT-åtkomst och behöver därför ha en profil i masterdata-systemet	Enligt kontrakt
Resurs med servicekontrakt	Tillhandahåller en viss nivå av tjänster under en längre period. Tydligt definierad omfattning och avtal på servicenivå	Villkoren kan variera beroende på tjänst (t.ex. outsourcade IT-tjänster, underhåll av utrustning och outsourcade företagsfunktioner som städtjänster)
Tid- och material-baserad resurs	Betalning baserad på den tid och det material som används för att leverera ett uppdrag/projekt, med ett tydligt definierat start- och slutdatum.	Ett förhandlat pris (Konsult eller tillfällig arbetskraft)

Baserat på denna uppdelning skulle antalet icke-anställda per 31 december 2024 vara:

Resurs med fast pris	778
Icke-kommersiell resurs	584
Resurs med servicekontrakt	3 855
Tid- och materialbaserad resurs	2 645
Ej definierad	811
Total summa	**8 673**

Kollektivavtalstäckning och sociala dialoger

SKF har upprättat kollektivavtal och strukturer för social dialog i de flesta länder där företaget är verksamt, vilket säkerställer att de anställda har tillgång till formella företrädare och förhandlingsmekanismer. Med social dialog avses diskussioner, samråd och förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagare (eller deras representanter) för att främja rättvisa arbetsvillkor, löner och rättigheter på arbetsplatsen. De länder som anges nedan (länder där SKF har en direkt närvaro av arbetskraft och fler än 50 anställda) har kollektivavtal som undertecknats av lokala fackföreningar och/eller europeiska företagsrådet/fackliga världsrådet: Argentina, Belgien, Brasilien, Bulgarien, Chile, Finland, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Japan, Kanada, Kina, Korea, Malaysia, Mexiko, Nederländerna, Polen, Singapore, Spanien, Storbritannien, Sverige, Taiwan, Thailand, Tjeckien, Tyskland, Ukraina, USA och Österrike.

SKF har i ett fåtal länder fortfarande inga lokala kollektivavtal vilket beror på komplexa arbetsmarknadsförhållanden och externa utmaningar. Dessa länder är Australien, Colombia, Peru och Sydafrika. Det är dock fortsatt en prioritet att garantera rättvisa arbetsvillkor för samtliga anställda. Genom SKFs globala ramverk omfattas anställda i dessa länder av avtal på koncern- och regionnivå som följer samma höga arbetsvillkor över hela världen. Dessutom arbetar SKF aktivt för att stärka det lokala engagemanget genom fackliga råd och strukturer för social dialog i dessa regioner för att förbättra medarbetarnas medbestämmande och deltagande.

För länder med mer än 50 anställda	%
Kollektivavtalstäckning	
Anställda i Europeiska Ekonomiska Säkerhetsrådet (EES)	96
Anställda utanför EES	94
Social dialog	
Företrädare på arbetsplatsen (endast EES)	99

SKF är aktivt engagerat i den globala arbetstagarrepresentationen genom SKFs globala fackliga världsråd (WUC) och europeiska företagsrådet (EWC), vilket underlättar diskussioner kring arbetsvillkor, policyer och avtal mellan olika regioner. Även om Colombia, Peru och Sydafrika inte representeras i dessa råd gäller avtalen på koncernnivå för alla SKF-anställda i hela världen.

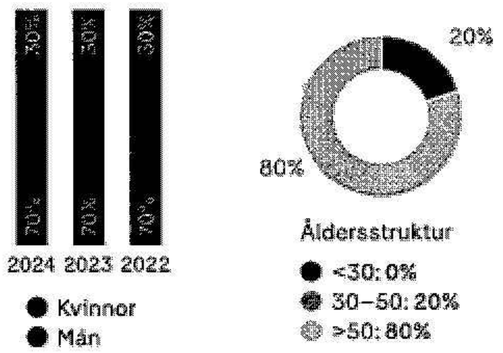
SKF är medlem i Näringslivets Internationella Råd (NIR), som stödjer svenska företag på globala marknader genom att främja ansvarsfullt företagande och hållbara arbetsförhållanden. Genom NIR deltar SKF i Swedish Workforce Program, ett initiativ som syftar till att oavsett facklig närvaro stärka samarbetet mellan ledning och medarbetare på utvalda internationella marknader där svenska företag är verksamma.

Dessutom samarbetar SKF med Business Sweden, ett gemensamt initiativ mellan den svenska regeringen och ledande industriföretag, för att främja ansvarsfulla och hållbara arbetsförhållanden globalt. Detta initiativ hjälper svenska företag, däribland SKF, att hantera lokala arbetsförhållanden och samtidigt säkerställa att de följer internationella arbetsnormer.

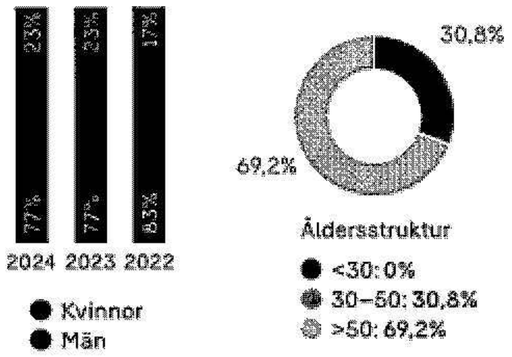
Egen arbetskraft forts.

Mångfaldsindikatorer

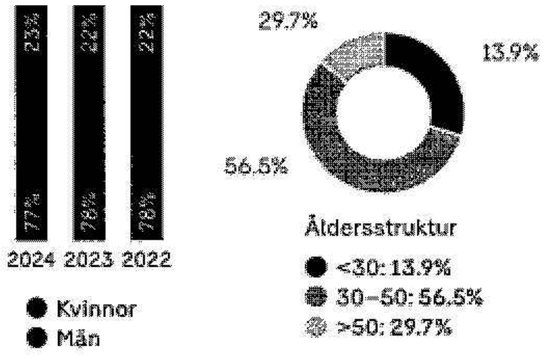
Styrelsen
Med styrelsen avses SKFs styrelse som ar det högsta ledningsorganet för organisationen. Procentandelen avser styrelseledamöter valda av bolagsstämman. Mer information finns på sidan 155–156.



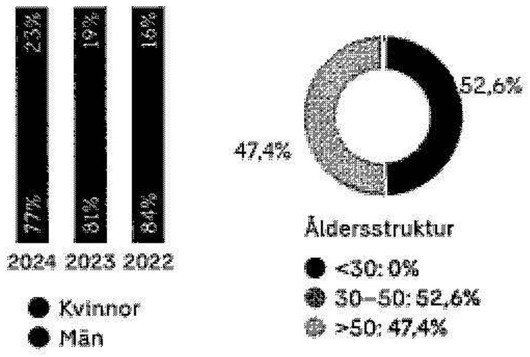
Koncernledning
Koncernledningen är SKF-koncernens högsta ledningsgrupp för den operativa verksamheten. Mer information finns på sidorna 158–159.



Totalt antal anställda
Totalt antal anställda avser det totala antalet SKF-anställda i slutet av 2024.

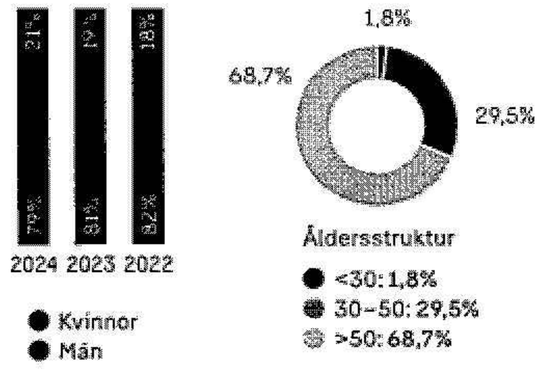


Högre ledningsposition
Högre ledningsposition avser de cirka 400 högsta cheferna inom SKF-koncernen. Den faktiska siffran för den här gruppen förändras över tid.



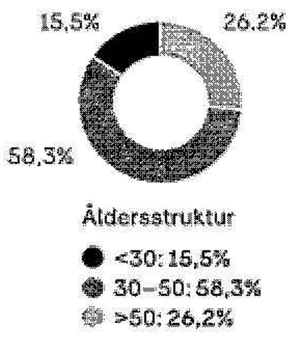
Inklusive VD. Exklusive arbetstagarrepresentanter.

Chefer
Med chefer avses medarbetare som har direkt underställda.

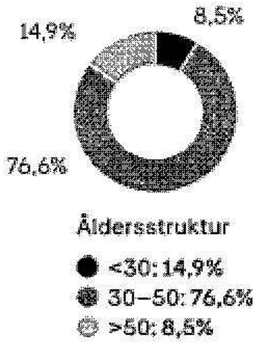


Totalt antal anställda per region och åldersstruktur
Totalt antal anställda hänvisar till det totala antalet vid slutet av året 2024.

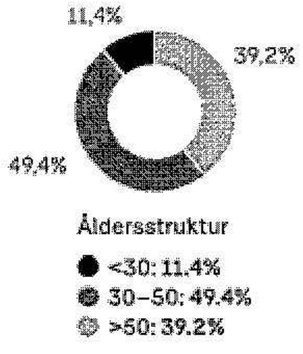
Nord- och Sydamerika



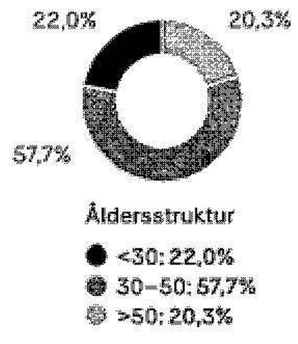
Kina och Nordostasien



Europa, Mellanöstern och Afrika



Indien och Sydostasien



S1-10 – Adekvata löner
SKF betalar adekvata löner till alla anställda och säkerställer att löner och andra förmåner ligger över referensvärden för adekvata löner och att de betalas ut i full överensstämmelse med lagar och kollektivavtal. Tjänstemännens löner sätts baserat på en utvärdering av prestation och befattning, för att säkerställa intern jämlikhet och rättvisa löner. Lönesättningen följer också lagstiftning och/eller fackliga avtal som gäller lokalt.

S1-13 – Mått för utbildning och kompetensutveckling
I en tid av ständig förändring har SKF byggt upp en kultur av kontinuerligt lärande för att upprätthålla konkurrenskraften. Med tanke på de risker som är förknippade med kompetensbrist, personalomsättning och ett försvagat arbetsgivarvarumärke har SKF prioriterat initiativ som skapar rätt miljö och uppmuntrar lärande och utveckling som drivs av individen själv. Detta åtagande är viktigt för att SKF ska kunna uppfattas som en framåtblickande arbetsgivare som erbjuder personlig och professionell utveckling.

För att följa utvecklingen använder SKF ett globalt Learning Management System (LMS) som övervakar att kompetensutvecklingen ligger i linje med de strategiska

20250825043O4

Egen arbetskraft forts.

kompetenserna. Målet är att ge individer möjlighet att framtidssäkra sin utveckling och samtidigt organisationens förmåga att leverera. SKFs framgångar bygger på medarbetarnas samlade kompetenser och förmågor. Medarbetarnas personliga engagemang i sin egen kompetensutveckling är en avgörande faktor för att ha en uppdaterad kompetensnivå.

Under 2024 redovisades för tjänstemännen ett genomsnitt på 14,2 timmar av formellt lärande och för de verkstadsanställda 3,5 timmar. Utöver dessa formella mått vill SKF understryka vikten av det informella lärandet som sker genom dagliga kontakter, kunskapsdelning och samarbete. Den informella och sociala inlärningstiden ingår inte i redovisningen av timmar av formellt lärande, inte heller formellt lärande hos externa parter.

Genomsnittligt antal registrerade timmar av formellt lärande, registrerat i SKFs globala LMS

	2024		2023	
	Tjänste-män	Verkstads-anställda	Tjänste-män	Verkstads-anställda
Totalt	14,2	3,5	9	2
Kvinnor	14,4	4,3	–	–
Män	14,1	3,4	–	–

I början av 2024 lanserade SKF ett omfattande utbildningsbibliotek från LinkedIn Learning, som är tillgängligt för alla tjänstemän och intresserade verkstadsanställda, vilket ska förbättra möjligheterna till kompetensutveckling och skapa en flexibel inlärningsupplevelse. Detta initiativ stöder strategin att utveckla viktiga kompetenser på ett resurseffektivt sätt. För att ytterligare förstärka kärnvärdena Collaboration, Curiosity, Courage och Care introducerade SKF Learning Week för alla anställda med en emailadress – ett evenemang som arrangeras varje kvartal och består av korta dagliga lektioner som avslutas med reflektioner eller samarbetsövningar i slutet av veckan.

SKF Team Pulse omfattar samtliga medarbetare globalt. När det gäller tillväxt och utbildning ligger SKF över riktmärket. Enligt SKF Team Pulse har medarbetarna en känsla av yrkesmässig utveckling och stöd i organisationen och ser möjligheter till karriär- och kompetensutveckling, vilket förstärks av den uppmuntran och vägledning de får från chefer och mentorer. Group People Experience-funktionen fastställer den strategiska inriktningen för kunskaps-utveckling på SKF. Vår globala plattform, tillhandahåller skräddarsydd utbildning för olika användargrupper, även externa partner, och fungerar dessutom som ett verktyg för att kontrollera regelefterlevnad, vilket stärker vårt åtagande att följa lagstadgade standarder och SKFs etiska riktlinjer. Under 2024 har SKF inlett en förstudie om kompetensbaserad talanghantering för att identifiera och förbättra rekryteringsmetoder i syfte att öka konkurrenskraften och anpassningsförmågan i ett dynamiskt marknadslandskap. För att se till att kompetensutvecklingen överensstämmer med SKFs strategiska verksamhetsmål har akademier inrättats. Lokala initiativ och team ser till att utbildningsinnehållet är anpassat till regionala behov.

SKF Manufacturing Academy fortsatte att fokusera på digitalisering, underhåll, automation och produktionssystem. Genom att kombinera digitalt lärande med fysisk utbildning i utbildningscentren på fabrikerna får medarbetarna tillgång till såväl handfast utrustning som digitala kurser på sitt lokala språk. Metoden ger möjlighet till skalbar, standardiserad utbildning och ser till att alla medarbetare, oavsett var de befinner sig, kan tillgodogöra sig viktiga kunskaper och färdigheter.

I sökandet efter innovativa lösningar fungerar SKF Technology Academy som ett stöd för SKFs teknikstrategi genom att tillhandahålla utbildning och kompetensutveckling inom viktiga framtida teknikområden för att säkerställa långsiktig framgång. Målet är att ge medarbetarna möjlighet att sätta sig in i ny teknik och omvandla strategiska mål till användbar expertis. Ett exempel är lanseringen av ett AI-program för alla anställda enligt ett "train the trainer"-koncept.

SKF har som mål att främja ledarskap på alla nivåer. För att nå målen lägger SKF Leadership Academy tonvikten på två initiativ under året. Self-Growth Leadership-initiativet stödjer medarbetarna på deras ledarskapsresa genom att fokusera på självkännedom och personlig utveckling. Genom guidade sessioner med utbildade handledare för mellanchefer och högre chefer erbjuder akademin ledarskapsprogrammet Boost, som är inriktat på att påskynda strategiarbetet, utveckla ledarskapet och bygga globala nätverk.

Tydliga förväntningar är en grundläggande del av SKFs ledningsarbete. Cheferna sätter tillsammans med sina team upp individuella och kollektiva mål, där fokus ligger på att utveckla sig själva, andra och verksamheten genom att koppla målen till den bredare företagsstrategin. Denna process stöds av en global plattform där chefer och anställda kan ta fram, gå igenom och uppdatera framsteg och prioriteringar under året. Den övergripande prestationsbedömningen gås igenom årligen av chefen och medarbetaren tillsammans och ligger till grund för löneförhandlingar bland tjänstemän.

Den globala plattformen för resultatuppföljning omfattade under 2024 cirka 13 500 tjänstemän. Beräkningsmetoden för den dokumenterade prestationsbedömningen är förhållandet mellan totalt antal dokumenterade prestationsbedömningar och totalt antal anställda i det globala masterdatasystemet för anställda. Den transparenta matningen bekräftar SKFs åtagande för kontinuerlig kompetensutveckling av de anställda.

Prestationsbedömningar

	Kvinnor	Män	Totalt
Prestationsbedömningar (alla anställda)	8 830 (43,5%)	29 913 (32,7%)	38 743 (35,2%)
Prestationsbedömningar (anställda i löne-revisionen)	3 444 (97,10%)	9 027 (96,6%)	12 471 (96,8%)

Indikatorer för hälsa och säkerhet

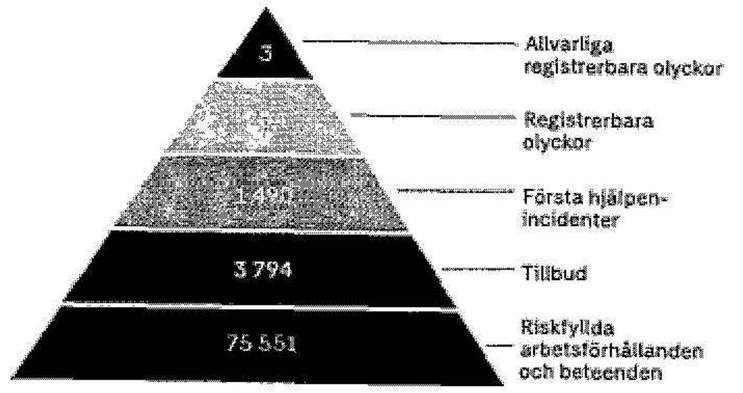
För SKF är hälsa och säkerhet av högsta prioritet. Det främsta skälet till att arbeta systematiskt med hälsa och säkerhet är att förebygga olyckor och negativa hälsoeffekter och att skapa ett mer hållbart företag. Proaktivt arbete är det viktigaste i MHS-hanteringen, vilket innebär att det arbete som utförs idag förhindrar att något händer i morgon eller i framtiden.

Alla hälso- och säkerhetsincidenter hanteras lokalt där incidenten inträffade eller upptäcktes, vid behov med hjälp av andra delar av organisationen.

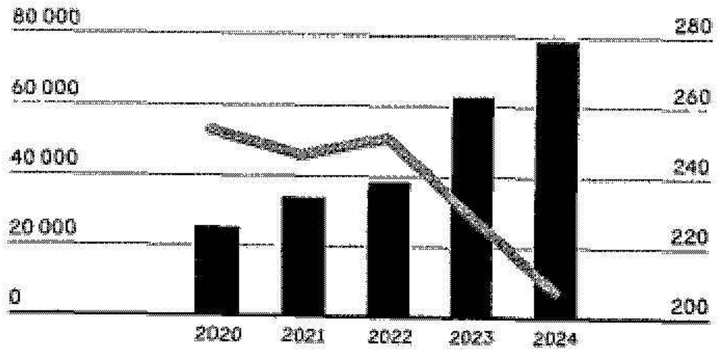
Hälso- och säkerhetsdata samlas in i koncernens *rapporterings- och konsolideringsverktyg*.

Under 2023 och 2024 har proaktiv hälsa och säkerhet varit i *fokus*, vilket lett till ökad identifiering av tillbud, riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden. Detta proaktiva angreppssätt bidrar till att säkerställa korrekt riskreducering och förebygga framtida olyckor.

Under de senaste åren och med ökat fokus under 2024 har en mjukvaruapplikation för incidenthantering utvecklats. Applikationen används för att registrera och utreda incidenter på ett effektivt sätt och fungerar proaktivt för att undvika skador i framtiden. När applikationen är helt klar kommer alla incidenter inom SKF att registreras, verifieras, utredas och avslutas i detta system. Lanseringen i ett fåtal anläggningar inleddes i september 2024 och i slutet av året hade 40% av SKFs verksamheter börjat använda applikationen.



Antal tillbud samt riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden



Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet

77%, cirka 30 000 av SKFs anställda omfattas av det certifierade ledningssystemet för hälsa och säkerhet. I systemet läggs fokus på tillverkningsanläggningar, verkstäder samt logistik- och teknikcenter. Här ingår dessutom 85% av personalen från bemanningsföretag som står under SKFs ledningskontroll (ca 3 800 personer). Inga specifika typer av arbetstagare är exkluderade.

Egen arbetskraft forts.

Nyförvärvade företag och anläggningar omfattas av SKFs certifierade ledningssystem först efter en viss tidsperiod. Samtliga certifierade anläggningar genomgår internrevisioner varje till var tredje år. Data har samlats in från SKFs finansiella rapporteringssystem med uppgifter om totalt antal anställda på anläggningar och enheter som ingår i koncernens ISO 45001:2018-certifiering. SKF anlitar ett certifieringsorgan från tredje part för att granska efterlevnaden av denna standard på koncern- och anläggningsnivå. I tillägg till externa revisioner har ett antal SKF-anställda utsetts som internrevisorer på koncernnivå. Internrevisorerna granskar även anläggningar för att försäkra sig om att standarder, MHS-policyn samt koncernens övriga krav och anvisningar efterlevs. Läs mer om certifieringen på skf.com/45001.

Arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsincidenter
Allvarliga registrerbara olyckor och registrerbara olyckor rapporteras inom tre arbetsdagar, medan andra typer av incidenter kan rapporteras månadsvis.

SKF rapporterar olyckor för anställda, men också för icke-anställda där SKF har gemensam ledningskontroll eftersom den typen av arbetstagare behandlas lika när det handlar om hälsa och säkerhet, däribland eliminering av faror, riskhantering samt korrigerande och förebyggande åtgärder när incidenter har inträffat. För icke-anställda, där SKF inte har någon ledningskontroll, registreras antalet incidenter separat.

Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)
Löneskillnader mellan män och kvinnor
För SKF är det viktigt att eliminera löneskillnader mellan könen. Skillnader i ersättning, som visas i löneförhållandena mellan könen har visat sig främst bero på en högre andel män i högre befattningar och är ett tecken på att kvinnor inte har lika möjligheter, såsom karriärutveckling och rekrytering till högre befattningar.

Under 2024 fick People Experience-medarbetare över hela världen utbildning i att utföra analyser av jämlik lön, vilket föreskrivs i SKFs koncernpolicy för jämlik lön. Cheferna fick tillgång till e-learning om lönesättning, som bland annat innehöll ämnen som rättvisa löner, löneskillnader mellan könen och lönetransparens. People Experience-funktionen genomförde sessioner för att planera för identifiering av åtgärder för att minska löneskillnaderna mellan könen. I People Experience-styrkortet ingår ett nytt mål för minskningen av löneskillnaderna mellan könen.

SKF har också anslutit sig till FNs jämställdhetsprogram Target Gender Equality, som pågår i nio månader med start i juni 2024. Löneskillnaden mellan könen för 2024 är 19,1%. Ersättning per avtalad timme utbetald under 2024 är inte direkt jämförbar med de löneskillnadeer mellan könen som rapporterats i grundlönen för anställda under tidigare år. Löneskillnaden mellan könen i grundlön för anställda under de två senaste rapporteringsperioderna var 16% (2023) och 17% (2022).

Den globala ojusterade löneskillnaden mellan könen är en indikator på könsrepresentation i SKFs globala arbetsstyrka och mäter skillnaden i genomsnittlig lön mellan män och kvinnor världen över. Denna mätning jämför den genomsnittliga lönen per kön över alla roller sammantaget, oavsett nivå eller typ av arbete. SKFs löneskillnad mellan könen speglar i vilken utsträckning kvinnor är underrepresenterade i seniora roller med högre lön samtidigt som de är överrepresenterade i juniora roller med lägre lön. Det är viktigt att skilja löneskillnaden mellan könen från lika lön. SKF är engagerat i att säkerställa att anställda får lika lön för samma arbete eller arbete av lika värde. Som en del av den årliga löneöversynscykeln genomför SKF analyser av lika lön och vidtar åtgärder för att åtgärda eventuella identifierade avvikelser.

Årlig total ersättning – skillnaden mellan VD:ns lön och de anställdas medianlön
Den årliga totala ersättningen för den högst betalda personen jämfört med medianen för den årliga totala ersättningen för alla anställda är 75:1. Skillnaden mellan VDns ersättning och medianersättning för alla anställda är känsliga för valutakursförändringar, vilket kan påverka jämförelsen mellan åren.

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter
Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder
Under 2024 rapporterades 75 av diskriminering och trakasserier genom SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad. Dessa ärenden hanteras normalt av lokala utredare (främst People Experience-ansvariga i länderna) och åtgärder vidtas på lokal nivå.

SKF har sedan 2021 ett förfarande som innebär att trakasserier och diskriminering som rapporteras lokalt (t.ex. via e-post eller personligen till People Experience) även ska rapporteras och dokumenteras centralt.

Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara
Alla anställda omfattas av kollektivavtal eller SKFs ramavtal. En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med dessa utmaningar. På sidan 130 finns en beskrivning av SKFs fackliga världsråds arbete med kollektivavtal. Information om i vilka länder SKF bedriver verksamhet finns på skf.com/locations.

Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för fall av barnarbete
Risken för barnarbete i SKFs verksamheter är mycket liten, men ingår trots detta i SKFs internrevisioner.

Däremot anses risken för barnarbete hos SKFs leverantörer vara högre och har därför ett högt fokus i SKFs leverantörsrevisioner. Med tanke på leverantörernas typ av verksamhet och SKFs långvariga relationer med dem är sådana fall dock ytterst sällsynta. Under 2024 konstaterades inga fall av barnarbete vare sig i koncernens egen verksamhet eller hos SKFs leverantörer.

Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete eller annat påtvingat arbete
Frågan om tvångs- och slavarbete samt annat påtvingat arbete ingår i SKFs etiska riktlinjer och i intern- och leverantörsrevisionerna. Under 2024 konstaterades inga fall av tvångsarbete eller annat påtvingat arbete vare sig i koncernens egen verksamhet eller hos SKFs leverantörer.

SKF använder regional riskkategorisering från verktyg som Maplecroft för att identifiera länder med risker.

Statistik över incidenter inom hälsa och säkerhet

	2024	2023[1]	2022
Arbetsrelaterade dödsfall	0	3	0
Allvarliga registrerbara olyckor	3	3	2
Registrerbara olyckor	204	223	249
Första hjälpen-incidenter	1 490	1 631	1 799
Tillbud	3 794	4 268	3 601
Riskfyllda arbetsförhållanden och beteenden	75 551	58 761	34 830
Arbetade timmar (x 200 000)	348	358	371
Olycksfallsfrekvens	0,59	0,64	0,68

1) I siffran för 2023 inkluderas tre dödsfall och fem registrerbara olyckor som ett resultat från den ryska missilattacken på fabriken i Lutsk, Ukraina

20250825043O5

Arbetstagare i värdekedjan

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO)

IRO och värdekedja	Beskrivning
Arbetsförhållanden	
Positiva konsekvenser Uppströms	Förbättra arbetsförhållandena tillsammans med leverantörerna
Negativa konsekvenser Uppströms	Osäkra arbetsförhållanden för arbetstagare i värdekedjan
Lika behandling och möjligheter för alla	
Positiva konsekvenser Uppströms	Programmet för ansvarsfulla inköp Programmet för att förbättra likabehandling
Negativa konsekvenser Uppströms	Trakasserier och diskriminering
Andra arbetsrelaterade rättigheter	
Negativa konsekvenser Uppströms	Kränkningar av mänskliga rättigheter

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

SKFs leverantörskedja består av tiotusentals leverantörer över hela världen. Att producera och transportera produkter eller tjänster gynnar lokala ekonomier och ger ekonomiska möjligheter för arbetstagare i värdekedjan. Även om de flesta regeringar där våra leverantörer är verksamma har en etablerad rättslig infrastruktur för mänskliga rättigheter, så har även företagen ett ansvar att respektera dessa rättigheter. Därför måste vi hantera de negativa konsekvenserna från vår globala verksamhet och värdekedja, vilka annars skulle kunna påverka SKF negativt i form av leveransstörningar och anseende.

Under 2023 genomförde SKF en konsekvensbedömning av brott mot mänskliga rättigheter, där bland annat workshops ingick för att bedöma och fastställa vilken betydelse dessa konsekvenser har. De primära riskerna är främst kopplade till leveranskedjan. Bedömningen visade att det finns betydande risker relaterade till arbetsvillkor, diskriminering, föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Trots att dessa risker främst är kopplade till leverantörer i värdekedjan är de också relevanta för SKFs egen verksamhet. SKF följer dessutom noga upp andra frågor som rör mänskliga rättigheter, bland annat barnarbete och minderåriga arbetstagare samt tvångsarbete eller slavarbete. En uppdatering av konsekvensbedömningen planeras under 2025 för att säkerställa kontinuerlig förbättring och ytterligare stärka due diligence-arbetet.

SKFs enhet i Tyskland har infört nödvändiga rutiner och ansvarsområden för att följa den tyska lagen om tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan (LkSG), som omfattar due diligence av mänskliga rättigheter i värdekedjan uppströms. Eftersom de flesta risker är kopplade till leveranskedjan genomför SKF due diligence genom sitt program för ansvarsfulla inköp.

SKF arbetar för att upprätthålla en säker arbetsmiljö, personlig utveckling, hälsa och välbefinnande för alla anställda på SKF, men också för människor i värdekedjan.

Ledning och tillsyn

Arbetstagare i värdekedjan är en väsentlig fråga för SKF och hanteras av etik- och hållbarhetsutskottet i SKFs styrelse.

SKFs program för ansvarsfulla inköp hanterar risker för negativa sociala och miljömässiga konsekvenser i leveranskedjan och arbetar för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer följs. Policyer, processer och rutiner tas fram och implementeras inom ramen för programmet, som övervakas av kommittén för ansvarsfulla inköp under ledning av Group Sustainability. SKF har egna revisorer runt om i världen som arbetar med att implementera programmet för ansvarsfulla inköp och genomföra revisioner av SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Medarbetarna intervjuas och får svara på en rad frågor om exempelvis mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet. Leverantörsbedömningar och leverantörsrevisioner hanteras av SKFs regionala ansvariga inköpsrevisorer i samarbete med den relevanta inköpsorganisationen. Vid behov eller på begäran outsourcas vissa revisioner till ett tredjepartsföretag. Under 2024 gjordes detta i Kina och Nordostasien som svar på en begäran. Hanteringen av fall med bristande regelefterlevnad har lett till förändringar i inköpspraxis, bland annat genom uppdateringar av policyer, strategier och affärsmodeller.

Revisorer i fem länder ger regionala inköpsteam löpande stöd, vägledning och utbildning. Teamen får på så sätt hjälp att anpassa inköpsrutinerna till programmets förväntningar och förstå vikten av dessa rutiner och vilken inverkan de har på arbetstagare och leverantörer över hela världen. Inköpsteamen kommunicerar dessa förväntningar till leverantörerna och samverkar med dem för att vid behov vidta korrigerande åtgärder. Åtgärdsprocessen följer legitima procedurer. När negativa effekter identifieras genom leverantörsbedömningar och revisioner måste leverantörerna lämna in korrigerande åtgärdsrapporter till SKF. Efter granskning och inom den tidsram som leverantörerna tillhandahåller, arrangeras validering på plats för att säkerställa att korrigeringarna följer alla tillämpliga lagar och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter, oavsett var de verkar. Leverantörer som inte åtgärdar kritiska avvikelser över tid riskerar att få sina kontrakt med SKF uppsagda. Arbetstagare i värdekedjan har också möjlighet att rapportera problem direkt till SKF via rapporteringmekanismen SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad. Väsentliga avvikelser vid revisioner samt rapporterade problem via visselblåsarkanalen som bedöms vara allvarliga eskaleras till SKFs utskott för ansvarsfulla inköp, samtidigt som SKF Group Compliance informeras.

På SKF delas regioner och länder in i risknivåer baserat på offentligt tillgängliga resurser, såsom Verisk Maplecroft, avseende risker för mänskliga rättigheter, miljö och korruption. Listan över högriskområden godkänns av kommittén för ansvarsfulla inköp och uppdateras kontinuerligt. För närvarande räknar SKF 40 länder i Asien, 18 länder i Amerika, 44 länder i Afrika, 1 land i Oceanien och 5 länder i Europa som högrisländer. I processen ingår att övervaka aktuella trender på den inhemska och internationella arbetsmarknaden för att identifiera områden med ökade risker i leveranskedjan och utifrån nya risker uppdatera SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer samt revisionsrutiner.

Kvalitetsrevisioner med en lägre tonvikt på de etiska riktlinjerna genomförs i alla länder, medan man i högriskländer även genomför revisioner av efterlevnaden av de etiska riktlinjerna. Arbetstagarkategorier i värdekedjan som får genomgå revisioner inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp är bland annat:

- **Arbetstagare från leverantörer av produkter uppströms i värdekedjan.** Leverantörer inom stål och stålkomponenter, såsom smide, ringar och rullkroppar, utgör 90% av SKFs kostnader för inköp. Dessa leverantörer får automatiskt genomgå revisioner om de befinner sig i högriskområden. Det kan gälla leverantörer i första, andra och senare led. Leverantörer av komponenter, t.ex. plast och polymerer, plåtdetaljer och keramik, och färdiga produkter övervakas också ständigt med avseende på negativa konsekvenser för arbetstagarna. Detta gäller även leverantörer av indirekta material som slipskivor, slipmedel, fett och förpackningar.
- **Personal från leverantörer på SKFs anläggningar.** Anställda och servicepersonal från leverantörer som arbetar på SKFs anläggningar omfattas av leverantörsrevisionerna. Här ingår också personal från tjänsteleverantörer som arbetar med lokalvård, catering, säkerhet och andra tjänster på SKFs anläggningar. Även personal som arbetar med inspektion och sortering, främst vid anläggningar som tillverkar produkter för fordonsindustrin, inkluderas i revisioner.
- **Ungdomar, migrantarbetare och kvinnor** är relativt sett mer utsatta för negativa konsekvenser. För att bemöta den förändrade externa arbetsmiljön har SKF avsevärt utökat formuleringarna i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer för att hantera frågor om barnarbete, tvångsarbete, angrepp och trakasserier, och lagt till krav på rekryteringsmetoder och rapporteringssystem.
- **Arbetstagare från logistik, distributörer och SKF-anslutna företag.** Baserat på SKFs kontrakterade logistikflöden, hanterar SKF ca 80% av de utgående varutransporter och 70% av de inkommande transporter. Arbetet relaterat till mänskliga rättigheter för arbetstagare hos SKFs distributörer fokuserar på efterlevnad av regler för exportkontroll och att se till att de följer de etiska riktlinjerna för distributörer. När det gäller potentiella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter är SKF medvetet om riskerna för arbetstagare inom logistik och hos distributörer. Däremot omfattas SKF-anslutna företag och joint ventures för närvarande inte av revisioner enligt de etiska riktlinjerna. Utskottet för ansvarsfulla inköp är informerad och ska besluta om det fortsatta arbetet under 2025. Mer information om SKF-anslutna företag finns på sidan 61.

Arbetstagare i värdekedjan forts.

SKF har ett mål att minimera växthusgasutsläpp från den egna verksamheten fram till 2030 och for hela värdekedjan uppströms till 2050. Med tanke på att stål står för 95% av vikten i SKFs produkter har SKF åtagit sig att nå 100% nettonollstål år 2050. Detta åtagande kommer att påverka gröna produktionsmetoder i SKFs leveranskedja för stål, där riskerna och möjligheterna för arbetstagare inom stålindustrin anses vara högre.

Under de 18 år som programmet för ansvarsfulla inköp har tillämpats har förbättringar hos leverantörerna varit ett av de viktigaste resultaten. SKF förbättrar inte bara företagets leveranskedja utan föregår också med gott exempel i samhället. Baserat på företagets krav ser SKF en direkt positiv utveckling. Vid en revision av en leverantör i Indien avslöjades exempelvis under genomgången av dokument att kvinnor och man inte hade jämlika löner. Leverantören uppmanades att vidta åtgärder och började därefter betala kvinnor lika mycket lön som män.

Policyer för arbetstagare i värdekedjan
SKF har åtagit sig att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Respekt för FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECDs riktlinjer för multinationella företag ingår både i SKFs inköpsavtal och i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Leverantörer förväntas respektera mänskliga rättigheter och värna om arbetstagarnas välbefinnande i sin egen verksamhet, men också i sin tur sprida kraven vidare i sina egna leveranskedjor.

SKFs program för ansvarsfulla inköp förväntar sig att leverantörer ska följa SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och kontrollerar därför att leverantörerna uppfyller dessa förväntningar samtidigt som de arbetar med att kontinuerligt förbättra leveranskedjorna. SKFs förväntningar på leverantörer framgår av SKFs hållbarhetsstandard för leverantörer och SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, som gäller för alla typer av leverantörer och underleverantörer. Förväntningar på distributörer fastställs i SKFs etiska riktlinjer för distributörer och SKFs etiska riktlinjer för agenter och andra mellanhänder. Dessa policyer omfattar alla medarbetare i värdekedjan och behandlar grundläggande frågor som barnarbete, arbetsvillkor, tvångsarbete, trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen.

SKFs inköpsteam väljer vilka leverantörer de ska arbeta med samtidigt som de har en central roll för att uppnå SKFs mål för ansvarsfulla inköp. Inköpsteamens agerande styrs av ovannämnda policyer. Inköpsrutinerna granskas kontinuerligt för att säkerställa att de överensstämmer med SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och för att undvika eventuella konflikter med SKFs policyer.

SKF kommunicerar sina policyer till affärsförbindelserna i värdekedjan på olika sätt, bland annat vid leverantörskonferenser, via leverantörernas webbportal, under riskbaserade revisioner av de etiska riktlinjerna, vid utbildningar om de etiska riktlinjerna och som en naturlig del av leverantörernas utvecklingsprocess.

Rutiner för dialog med arbetstagare i värdekedjan om påverkan
Leverantörsgranskning
Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis gentemot ett antal minimikrav relaterade till SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och kvalitet. Dessa krav måste uppfyllas för att granskas som en potentiell leverantör till SKF. Riskfaktorer som rör brott mot mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bolagsstyrning ingår, liksom specifika risker beroende på typ av leverantör, produkter eller tjänster. Leverantörer kan behöva lämna in dokumenterade bevis för att styrka att de uppfyller minimikraven, dessa granskas av SKFs egna revisorer. Granskning är det första steget för att identifiera potentiella hållbarhetsrisker i leveranskedjan och kan följas upp av leverantörsrevisioner.

Riskhantering
Här ingår utvärdering av leverantörer med ett riskbedömningsverktyg som omfattar leverantörer av direkt material i högriskområden. Om risker för människor, miljö eller affärsetik upptäcks under leverantörsgranskningar eller när SKF-personal besöker leverantörer prioriteras dessa leverantörer och får i högre grad genomgå revisioner. Revisioner av alla slags leverantörer görs med hjälp av SKFs eget riskverktyg och genomförs alltid på plats hos leverantören, ibland oannonserat, av SKFs egna interna revisorer för ansvarsfulla inköp eller tredjepartsrevisorer.

Leverantörsrevisioner
Leverantörer måste ha dokumentation som visar att de uppfyller kraven i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. De måste också ge SKFs revisorer full åtkomst till produktionsanläggningar, personalregister, inklusive rekryteringsregister, anställningsavtal, lönelistor och tidrapporter, produktionsregister och intervjuer med arbetstagare. Revisionsproceduren som gäller de etiska riktlinjerna bygger på en checklista med 62 specifika frågor som rör en mängd aspekter, till exempel mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet kopplat till de etiska riktlinjerna.

Denna checklista reviderades under 2024 för att vara helt i linje med SKFs nya etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Bland annat tillkom frågor om påverkan på utsatta grupper av arbetstagare, däribland kvinnliga arbetstagare, arbetstagare med funktionsnedsättning och migrerande arbetstagare. För att öka leverantörernas medvetenhet ingick även frågor om mångfald, rättvisa och inkludering. Alla granskade leverantörer tilldelas poäng baserat på grad av regelefterlevnad och risknivå. Poängvärdena kommer att justeras för att överensstämma med den uppdaterade checklistan, men består för närvarande av följande klassificeringar:

- Fullt godkänd (poängintervall 0–80): Högsta grad av regelefterlevnad.
- Godkänd (poängintervall 81–199): Allmän regelefterlevnad med minimala avvikelser som ska åtgärdas.
- Villkorligt godkänd (poängintervall 200–800): Flera kritiska avvikelser som behöver åtgärdas.
- Ej godkänd (poängintervall över 800): betydande avvikelser som kan leda till att samarbetet med SKF avslutas.

Checklistan för revision är framtagen för att bedöma regelefterlevnaden inom följande områden:

- Barnarbete
- Tvångsarbete
- Hälsa och säkerhet
- Fackföreningar
- Diskriminering/Disciplinära åtgärder
- Löner
- Arbetstimmar
- Miljöledning
- Etiska riktlinjer

Åtgärdande av avvikelser
Leverantörer förväntas vidta nödvändiga korrigerande åtgärder för att snabbt och enligt en bestämd tidsram åtgärda eventuella avvikelser som upptäcks under revisioner, men också att förbereda och lämna in en rapport om korrigerande åtgärder. Revisorn gör sedan en bedömning huruvida rapporten är genomförbar och ligger inom rimliga tidsramar. Uppföljningsrevisioner för att verifiera att åtgärderna har gjorts och omrevisioner av leverantörer genomförs med ett intervall som beror på deras resultat från tidigare revisioner. Leverantörer som inte åtgärdar avvikelser under en viss tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda.

Processer för att hantera negativa effekter och kanaler för arbetstagare i värdekedjan att uppmärksamma problem
Problem och avhjälpande åtgärder
SKF inser vikten av att ha effektiva system för att hantera klagomål för alla arbetstagare i leveranskedjan. SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är öppen för alla leverantörer och medarbetare i leveranskedjan som vill uppmärksamma problem direkt till SKF. Group Compliance hanterar alla anmälningar som görs via rapporteringslinjen och andra kanaler. Mer information finns på sidan 126.

SKF fortsätter att undersöka möjligheterna att öka medvetenheten om och tillgängligheten till rapporteringsalternativen. I samband med leverantörsrevisioner 2024 delades information ut till större leverantörer om hur man får tillgång till och använder SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad. Specifika frågor om kännedom om rapporteringslinjen lades också till i checklistan som används för revisioner av de etiska riktlinjerna. Information om rapporteringslinjen kommer att presenteras på SKFs webbportal för leverantörer under 2025. Vid utgången av 2024 hade 0 misstänkta överträdelser inkommit från arbetstagare i värdekedjan.

SKF har infört en koncernpolicy för visselblåsning för att skydda identiteten på uppgiftslämnare och andra personer som nämns i rapporten. Enligt policyn är alla former av repressalier mot personer som rapporterar problem i god tro strängt förbjudna. När ett problem har rapporterats är det endast Group Compliance som har åtkomst till det.

Om en överträdelse identifieras av en arbetstagare i värdekedjan samarbetar SKF med affärspartnern för att

20250825043O6

Arbetstagare i värdekedjan forts.

hantera och åtgärda de negativa konsekvenserna. Vid behov kan SKF också samarbeta med erkända externa resurser för att stödja kapacitetsuppbyggnad och åtgärder i frågor som rör mänskliga rättigheter och därmed säkerställa att lösningarna är effektiva.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och sätt att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller medarbetarna i värdekedjan och dessa åtgärders och strategiers ändamålsenlighet

Hantera bristande regelefterlevnad och risk

Enligt policyn måste leverantörerna åtgärda alla identifierade avvikelser från SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, även om revisionsresultatet är Fullt godkänd eller Godkänd. Genom kraven på uppföljning och förnyad revision går det att kontrollera om identifierade avvikelser kvarstår eller har korrigerats.

Leverantörerna förväntas göra ständiga förbättringar. I cirka 64% av de revisioner som genomfördes under 2020–2022 fick leverantörerna omdömet Villkorligt godkänd. Under 2023 och 2024 sjönk andelen till 37,7% respektive 31,1%. Förbättringarna har huvudsakligen skett genom ett ökat engagemang och ett ökat ledarskap från inköpsteamet, vilka har samarbetat aktivt med leverantörerna för att säkerställa att de etiska riktlinjerna efterlevs. Noterbart är att antalet revisioner som genomförts varit relativt stabilt genom åren med 104, 123, 117 och 138 revisioner under åren 2020, 2021, 2022 och 2023. Detta tyder på att förbättringen inte beror på förändring av leverantörsbasen utan snarare ett direkt resultat av förbättrade riktlinjer och bättre uppföljning.

Förbättringarna genomförs genom gemensamma insatser. SKFs revisorer samarbetar med inköpsteam för att få leverantören att kommunicera resultat och förväntningar på åtgärder och kan vid behov skicka ärendet vidare till den regionala inköpsledningen.

Om allvarliga problem inte åtgärdas under en viss tid eller om oacceptabla avvikelser identifieras vid revisioner leder det till att leverantörens avtal med SKF sägs upp. Under 2024 upptäcktes allvarliga avvikelser hos en leverantörer i Indien. Fallet eskalerades till kommittén för ansvarsfulla inköp, som beslutade att ge denna leverantör specifikt stöd för att hjälpa dem att förbättras. Emellertid har avtalet sagts upp.

Barnarbete och tvångsarbete

Under 2022 utökade SKF avsevärt formuleringarna i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer för att hantera barnarbete och tvångsarbete. Krav som rör barnarbete och tvångsarbete förtydligades ytterligare genom att förbjuda all form av barnarbete, liksom alla typer av tvångsarbete, däribland alla former av slaveri, fängelsearbete, människohandel, begränsning av rörelsefriheten, alla andra tvångsmedel eller andra former av hot. Mer detaljerad information finns i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer.

Om barnarbete upptäcks i leverantörskedjan kommer SKFs process för att förhindra barnarbete att följas för att skydda barnarbetare från ytterligare skada.

Utbildning och kommunikation

SKF genomför regelbundet utbildningar för leverantörer om SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Mellan 2020 och 2023 deltog totalt 389 leverantörer i klassrumsutbildningar hos SKF. Under 2024 anordnades tre utbildningstillfällen för 200 leverantörer i olika länder – Kina, Indien och Nord- och Sydamerika med fokus på de etiska riktlinjerna och revisionsprocessen för att öka leverantörernas medvetenhet om SKFs förväntningar på social och miljömässig prestanda och utvärdering. Hälsa och säkerhet är också viktigt i kurser som hålls av SKF för kunder i hur man monterar och demonterar SKFs produkter. Efter varje utbildningstillfälle samlades feedback in där leverantörerna ombads att ange de tre viktigaste lärdomarna från utbildningen. Resultatet för 2024 visar att anställningsförhållanden, maskinsäkerhet och kemikaliehantering rankades högst.

Intern utbildning av inköpare om programmet för ansvarsfullt inköp genomförs regelbundet. För att stärka regelefterlevnaden och utöka täckningen av revisioner av de etiska riktlinjerna har en ny revisor utbildats i Brasilien. Under 2024 hölls utbildning för inköpare på regionala inköpskontor i Kina där elva inköpare deltog. SKFs inköpsteam väljer vilka leverantörer de ska arbeta med, vilket spelar en viktig roll i processen för leverantörsförbättringar och beslut som kan påverka arbetstagare över hela världen. Utbildningarna har under åren resulterat i en betydande minskning av antalet leverantörer som får betyget Villkorligt godkänd och en stadig ökning av antalet nya leverantörer som får revisionsresultaten Godkänd eller Fullt godkänd.

Partnerskap och samarbete med intressenter

SKF samarbetar med en rad olika intressentgrupper, däribland arbetstagare i värdekedjan, för att undvika eller begränsa risker som rör mänskliga rättigheter. Koncernledningen har årliga möten med SKFs fackliga världsråd enligt det globala ramavtalet. SKF för också en dialog med branschkollegor och icke-statliga organisationer via nätverk som FNs Global Compact, Transparency International, Railsponsible, Roundtable on Sustainable Palm Oil och ResponsibleSteel Initiative (RSI). RSI är ett initiativ med flera intressenter som har tagit fram en standard som ska tillämpas i värdekedjan för stål och som syftar till att bedöma hur företagen hanterar viktiga mänskliga rättigheter och miljörisker i hela värdekedjan, från skrot eller råmaterial till färdigt stål. SKF förespråkar användning av denna standard i relevanta delar av leveranskedjan.

Ansvarsfulla inköp av råvaror från konfliktdrabbade områden och högriskområden

SKF stödjer arbetet för att stoppa våld och kränkningar av mänskliga rättigheter vid utvinning av vissa mineraler från platser som beskrivs som konfliktområden, till exempel östra delen av Demokratiska republiken Kongo och omgivande länder. Leverantörerna måste tillämpa en policy för ansvarsfulla inköp av 3TG-mineralerna (tenn, tantal, volfram och guld) samt kobolt och glimmer. Om SKF upptäcker att material, delar eller komponenter innehåller mineraler som producerats i anläggningar som anses vara icke-konfliktfria, kommer lämpliga åtgärder och due diligence att vidtas för att byta till produkter som är konfliktfria.

SKF är medlem i Responsible Minerals Initiative.

Hållbarhetsindex

Deltagandet i olika globalt erkända plattformar för utvärdering av hållbarhet hjälper SKF att jämföra och finslipa sina processer och metoder. Detta minskar och undanröjer risker för arbetstagare i värdekedjan genom effektiva lösningar.

Hantering av systemrisker för arbetstagarnas välbefinnande och leverantörernas åtaganden

Systemrisker som tvångsarbete, otrygga arbetsförhållanden och ojämlikhet mellan könen kräver kollektiva åtgärder i form av samarbete och engagemang från leverantörer och andra intressenter för att skapa ett positivt och långsiktigt skydd för arbetstagarnas välbefinnande. SKFs arbete befinner sig i ett tidigt skede och kommer att utökas under de kommande åren.

Hälsa och säkerhet för arbetstagare i värdekedjan

SKF är engagerat i att främja hälsa och säkerhet inte bara för sina egna anställda utan även för arbetstagare i hela värdekedjan. Detta engagemang visas genom att kräva att leverantörer och underleverantörer följer principerna i SKFs MHS-policy.

Som en del av SKFs uppförandekod för leverantörer och underleverantörer genomför koncernen platsbesök och revisioner som täcker ett brett spektrum av hållbarhetsfrågor, inklusive hälsa och säkerhet. För mer information, se sida 134.

Under 2024 rapporterades två tragiska händelser som involverade arbetstagare i värdekedjan. I maj 2024 avled en lastbilschaufför vid Changshan-anläggningen i Kina. Myndigheterna konstaterade att dödsfallet berodde på naturliga orsaker; det nämns här eftersom det inträffade på en SKF-anläggning. I juli 2024 inträffade en olycka vid Lutsk-anläggningen i Ukraina som resulterade i att en elektriker som var entreprenör omkom. Händelsen har noggrant utretts och hanterats av myndigheterna och alla inblandade parter.

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Mål för leverantörsförbättringar

SKF samlar in data och rapporterar om koncernens påverkan och ser till att ständiga förbättringar görs för att nå målen. I början av 2024 satte SKF Group Supply Chain upp ett mål att minska antalet villkorligt godkända leverantörer i den reviderade leverantörspoolen från basåret 2020 till 2023, då det fanns totalt 167 aktiva villkorligt godkända leverantörer. Målet var att minska andelen med 16% (27 leverantörer) genom att flytta leverantörer med statusen Villkorligt godkänd till Affärsgodkänd eller Fullt godkänd före utgången av 2024. Resultatet överträffar målet, med en minskning på 25% istället för den planerade 16%. Leverantörsutvecklingens framsteg spåras och övervakas av Group Supply Chain och Group Sustainability under året.

Styrning

Affärsetik

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO)

IRO och värdekedja	Beskrivning
Företagskultur	
Positiva konsekvenser Egen verksamhet	Främja en stark företagskultur för en bättre morgondag
Negativa konsekvenser Egen verksamhet	Överträdelser av SKFs etiska riktlinjer
Skydd för visselblåsare	
Positiva konsekvenser Hela värdekedjan	Skydd för visselblåsare
Korruption och mutor	
Risker Egen verksamhet	Korruption och mutor som leder till böter och/eller skadat anseende

Affärsetiska policyer och företagskultur
SKFs etiska riktlinjer är en del av koncernens DNA och beskriver principerna för SKFs företagskultur och därmed det grundläggande ansvaret och förväntningar på ansvarsfullt företagande. SKFs etiska riktlinjer förkroppsligar SKFs syfte och fungerar som en kompass för etiskt företagande, främjar en kultur av integritet och förtroende och hjälper SKFs medarbetare att leva upp till SKFs kärnvärden: Collaboration, Curiosity, Courage och Care. SKFs etiska riktlinjer anger inte bara de förväntningar som gäller efterlevnad av lagar och regler, utan beskriver också de färdigheter, den attityd och det tankesätt som förväntas av SKFs medarbetare för hur de ska uppträda och interagera med affärspartners och med varandra.

Högsta ledningen sätter tonen uppifrån och säkerställer att SKFs etiska riktlinjer uppfylls genom att tillse att operationellt ägarskap av regelefterlevnad tas i verksamheten. Det finns flera underordnade policyer och anvisningar relaterade till de etiska riktlinjerna som mer detaljerat beskriver åtagandena i riktlinjerna. SKFs etiska riktlinjer och dess underordnade policyer och anvisningar gäller för alla SKFs enheter och anställda över hela världen. De finns lättillgängliga online både internt och externt. För hantering av tredje part finns SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, samt för distributörer, agenter och mellanhänder, offentligt tillgängliga på skf.se.

En ny och förbättrad version av SKFs etiska riktlinjer lanserades 2024
Under 2024 lanserade SKF en uppdaterad version av de etiska riktlinjerna för att anpassa riktlinjerna till SKFs nya syfte och värderingar och de förändrade regelverken och teknikförutsättningarna. SKFs kärnåtaganden är oförändrade, men SKF ansåg ändå att riktlinjerna behövde uppdateras för att anpassas till både extern och intern utveckling och säkerställa att de fortsatt är relevanta och effektiva.

I processen med att revidera riktlinjerna förde SKF en inkluderande dialog med medarbetare som representerade olika funktioner i koncernen genom enkäter och intervjuer för att identifiera deras behov och förväntningar, samtidigt som omfattande efterforskning och jämförelser med externa standarder genomfördes. Representanter för SKFs globala fackliga världsråd ingick i styrgruppen för uppdateringen av SKFs etiska riktlinjer och representerade intressentgruppen medarbetare.

Den reviderade versionen av SKFs etiska linjer innehåller betydande uppdateringar av innehåll, struktur, språk och ton. Innehållet har utökats för att ge tydligare vägledning i frågor som uppkommit på grund av lagkrav och viktiga intressenter i olika delar av organisationen. De nya riktlinjerna är uppbyggda kring kriterier för bolagsstyrning, sociala frågor och miljöfrågor, vilket stärker ESG-aspekten genom att betona att en robust bolagsstyrning är nödvändig för att minska och förhindra bristande regelefterlevnad på sociala och miljömässiga områden. Riktlinjerna betonar SKFs åtagande att arbeta med en omfattande hållbarhetsagenda genom hela värdekedjan.

Den uppdaterade versionen är godkänd av SKFs styrelse, koncernledning och fackliga representanter.

Huvudsakligt innehåll i SKFs etiska riktlinjer
I de etiska riktlinjerna framhåller SKF sitt omfattande ansvar för människor, affärspartners, samhället i stort och de lokalsamhällen där SKF bedriver verksamhet, men också för miljön och klimatet.

De etiska riktlinjerna beskriver SKFs övergripande åtaganden och ansvar på områdena styrning, samhällsansvar och miljö.

Avsnittet om bolagsstyrning omfattar ämnen som rör bolagsstyrning, etik och regelefterlevnad, rättvisa affärsmetoder och konkurrens, antikorruption och etiskt beteende, efterlevnad av internationella handelsregler, säker användning av företagsinformation, tillgångar och resurser samt innovation och ansvarsfull teknikanvändning.

Avsnittet om samhällsansvar omfattar medarbetare, samhällsansvar och frågor som rör mänskliga rättigheter, omsorg om människor och respekt for mänskliga rättigheter, mångfald, rättvisa och inkludering, hälsa och säkerhet samt sekretess, integritet och säkerhet.

I avsnittet om miljö behandlas miljö-, klimat- och resursrelaterade frågor, framför allt miljomässig hållbarhet och integritet, cirkularitet och miljö samt resursanvändning.

Utifrån de etiska riktlinjerna upprätthåller SKF en effektiv styrning för att se till att gällande regler och lagar efterlevs på alla ovannämnda områden. För att ytterligare stärka denna styrning planerar SKF att se över koncernpolicyer och den overgripande strukturen for styrdokument.

Ytterligare policyer som rör ansvarsfullt företagande
Följande policyer beskriver de övergripande åtaganden som rör frågor om ansvarsfullt företagande i SKFs etiska riktlinjer:

- SKFs policy mot korruption, som anger nolltolerans mot korrupta aktiviteter, såsom olämpliga gåvor eller gästfrihet, mutor, underlattande betalningar och intressekonflikter samt SKFs policy att inte ge politiska donationer.
- Koncernens antitrustpolicy, som anger nolltolerans för medverkan i aktiviteter som beskrivs i policyn och som kan utgöra brott mot gällande antitrustlagar och förordningar.

20250825043O7

Affärsetik forts.

- Koncernens insiderpolicy, som innehåller krav och skyldigheter i samband med förbudet mot insiderhandel.
- Koncernens policy för exportkontroll, som kräver fullständig efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar som gäller exportkontroll vid export av produkter, tillhörande tekniska data och tjänster eller när parter eller destinationer medverkar som omfattas av dessa förordningar.
- Koncernens policy om dataskydd, som beskriver de minimikrav som gäller för hur SKF samlar in, behandlar och skyddar personuppgifter.
- Koncernens visselblåsarpolicy, som innehåller information om SKFs rutiner för att rapportera problem, bland annat i visselblåsarkanalen, samt SKFs policy om förbudet att utsätta någon för repressalier.

Dessa policyer ingår alla i SKFs program för regelefterlevnad och kompletteras av mer detaljerade anvisningar där så är lämpligt. Både koncernpolicyer och anvisningar finns tillgängliga internt online.

Standarder och initiativ från tredje part
I koncernens policyer för ansvarsfullt företagande åtar sig SKF att följa följande internationellt erkända principer, riktlinjer och initiativ som främjar hållbara och etiska affärsmetoder:

- FNs Global Compact och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- Kärnkonventionerna från Internationella arbetsorganisationen (ILO).
- OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.

Implementering, utbildning och medvetenhet
SKF har implementerat ett koncernövergripande program för att förebygga, upptäcka och korrigera bristande efterlevnad av lagstiftning och policyer samt för att säkerställa en företagskultur som bygger på etiskt företagande och god affärssed. Programmet följer internationella riktlinjer från myndigheter i EU, USA och Storbritannien (t.ex. Department of Justice, UK Bribery Act och EU ICP) och omfattar följande: ledningens engagemang, riskbedömning, utbildning och medvetenhet, policyer, rutiner samt visselblåsning, utredningar och revisioner.

SKF tillämpar en decentraliserad verksamhetsmodell, där ansvar och åtagande att följa SKFs etiska riktlinjer och företagskulturen ligger hos affärsområdena. Det koncernövergripande programmet för regelefterlevnad, i kombination med gemensamma processer och verktyg som styrs av respektive koncernfunktion, fungerar som ramverk för respektive affärsområde och säkerställer regelefterlevnad, riskhantering och synergier inom hela koncernen. De respektive legala enheterna ansvarar för efterlevnaden av lokala lagar. SKFs större anläggningar har interna jurister som övervakar och stödjer bolagen i efterlevnaden av lokala krav som sträcker sig längre än kraven i koncernens program för regelefterlevnad.

Enligt den decentraliserade verksamhetsmodellen ansvarar affärsområdescheferna för en effektiv implementering av SKFs etiska riktlinjer och programmet för etik och regelefterlevnad inom sina respektive affärsområden. Chief Compliance Officer följer upp affärsområdenas implementering av riktlinjerna tillsammans affärsområdescheferna. Chief Compliance Officer är dessutom ordförande i SKF Compliance Leadership Team, som består av representanter från ledningen från alla affärsområden. Teamet ska säkerställa att prioriteringar och aktiviteter anpassas mellan affärsområdena, samt genomföra riskbedömningar, delta i utredningar och säkerställa ett operativt ansvarstagande för regelefterlevnad i verksamheten.

För att öka medarbetarnas medvetenhet och säkerställa en effektiv kommunikation av koncernens policyer och åtgärder anordnar SKF regelbundet globala kampanjer, till exempel Global Compliance Week, och tillhandahåller samtliga policyer lättillgängligt online. Det finns också ett koncernövergripande program med onlineutbildningar för att öka medvetenheten om regelefterlevnad och affärsetik. Dessa utbildningar är obligatoriska för alla medarbetare som har en e-postadress hos SKF. Utbildningarna omfattar ett brett urval av ämnen och ger allmän kännedom om policyerna för god affärssed, såsom antitrust-risker i förhållande till konkurrenter 94%, korruption på SKF 96%, hur man undviker antitrustrisker i försäljningskanalen 99%, etiskt ledarskap 85% och rapportering av etiska betänkligheter 96%. Siffrorna visar andelen i procent av det totala antalet anställda som har genomgått kurserna fram till januari 2025. Alla anställda som har en SKF-e-postadress tilldelas ett introduktionspaket med utbildningar när de börjar på SKF. För att säkerställa kontinuerlig medvetenhet och att eventuella förändringar i krav eller förväntningar täcks in sker uppdateringar av alla utbildningar med 1–3 års mellanrum beroende på utbildningens ämne. Dessutom måste alla anställda som har en SKF-e-postadress varje år förbinda sig att följa SKFs etiska riktlinjer. Utbildningarna finns också tillgängliga på begäran online för anställda med tillgång till den interna utbildningsportalen.

Identifiering, rapportering och utredning av rapporterade problem
SKF har flera mekanismer för att upptäcka agerande som strider mot SKFs etiska riktlinjer och underliggande policyer, till exempel ledningsgruppens översyn, interna kontroller, internrevisioner och revisioner av de etiska riktlinjerna (programmet för ansvarsfulla inköp).

Om SKFs medarbetare upplever eller märker beteenden som inte är i linje med de etiska riktlinjerna uppmanas de att rapportera det till sin chef, den lokala People Experience-funktionen eller till andra högre chefer. Medarbetare kan också rapportera problem eller söka råd via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad, en visselblåsarlinje som har inrättats enligt de rättsliga kraven i EUs direktiv om visselblåsning. SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är ett externt system som hyses av en tredje part. Rapporter kan göras anonymt i den mån det är tillåtet enligt lokal lagstiftning.

SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad är också tillgänglig på skf.se för externa parter, såsom leverantörer och distributörer. SKF-anställda och utomstående kan rapportera betänkligheter på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal (telefonmöjligheten finns bara i Brasilien och Mexiko).

SKF har åtagit sig att utreda incidenter som strider mot ansvarsfullt företagande, däribland korruption och mutor, på ett snabbt, oberoende och objektivt sätt. Alla problem som rapporteras till SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad via andra kanaler eller på annat sätt upptäcks av de centrala funktionerna genom andra mekanismer granskas och bedöms av Group Compliance, för att sedan överlämnas till en lämplig utredare. De problem som anses särskilt allvarliga lämnas i enskilda fall till General Counsel och SVP Legal & Compliance, Etik och hållbarhetsutskottet och/eller Revisionsutskottet. Chief Compliance Officer rapporterar på kontinuerlig basis direkt till styrelsens etik- och hållbarhetsutskott och revisionsutskott om väsentliga regelefterlevnadsfrågor, risker, resultat och grundorsaker, samt i förekommande fall åtgärdsplaner.

Antalet problem som rapporteras och utreds är ett viktigt nyckeltal för att få veta hur effektivt SKFs program för regelefterlevnad är. Målet är att öka medvetenheten om att SKFs etiska riktlinjer måste följas, till exempel genom fler e-utbildningar, för att gradvis minska antalet allvarliga problem som rapporteras och utreds. Information som gäller intern kontroll, hur många som slutfört utbildningen och antalet rapporterade och bekräftade etiska betänkligheter ger SKF indikationer om behovet att förbättra programmet för regelefterlevnad.

I SKFs program för regelefterlevnad som syftar till att förebygga eller begränsa risker ligger fokus på de huvudsakliga risker som har fastställts i koncernens årliga riskbedömning av regelefterlevnad. Under 2024 intensifierade SKF sin riskbedömning av regelefterlevnad och lät ca 400 chefer från samtliga affärsområden, regioner och koncernfunktioner göra en självbedömning av framträdande risker

Affärsetik forts.

relaterade till regelefterlevnad. Antalet deltagande enheter är ett nyckeltal för riskbedömningens kvalitet. Slutsatserna av riskbedömningen ligger till grund för riskreducerande planer för varje affärsområde och för koncernen.

SKF har särskilda Legal & Compliance Officers inom alla affärsområden. Tillsammans med Chief Ethics & Compliance Officer tar affärsområdena fram en plan baserad på identifierade risker och incidenter. Planen godkänns sedan av styrelsens etik- och hållbarhetsutskott på årlig basis. Inom koncernens Compliance Core Team delas goda exempel på aktiviteter för att få anställda och affärspartners engagerade i regelefterlevnad.

Förebyggande arbete mot och upptäckt av korruption och mutor

SKFs arbete mot korruption och mutor hanteras inom ramen för koncernens program för regelefterlevnad såsom beskrivs på sidan 138. I SKFs etiska riktlinjer anges det övergripande förbudet mot korrupta metoder, däribland mutor, vilket kompletteras av koncernens program för regelefterlevnad avseende antikorruption som innehåller olika element i syfte att förebygga och upptäcka korruption och mutor, till exempel policyer, instruktioner och riktlinjer samt utbildningar. Förbudet mot korruption och mutor finns också med i SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, SKFs etiska riktlinjer för distributörer och SKFs etiska riktlinjer för agenter och andra mellanhänder.

Koncernens policy mot korruption, som beskrivs på sidan 137, kompletteras av instruktioner för att ge mer detaljerade krav relaterade till det övergripande förbudet mot korrupta metoder. Dessa är:

- Koncerninstruktioner om antikorruption
- Koncerninstruktioner om användning av gåvor och andra förmåner
- Koncerninstruktioner om användning av agenter och andra mellanhander
- Koncerninstruktioner om välgörenhetsverksamhet
- Koncerninstruktioner om sponsorskap

Koncernen har också riktlinjer för intressekonflikter samt en due diligence-checklista som ska användas när distributörer och agenter tillsätts och anlitas.

Alla policyer, instruktioner och riktlinjer finns lättillgängliga internt online för alla medarbetare, och SKFs etiska riktlinjer finns tillgängliga online både internt och externt. Etiska riktlinjer för tredje part lämnas till tredje part eller hänvisas till på annat sätt i samband med introduktionen och därefter vid behov. När en leverantör genomgår en revision som rör de etiska riktlinjerna enligt sidan 134, granskas dels efterlevnaden av SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer, dels delar som rör förbud mot korruption och mutor.

För att öka medvetenheten om antikorruption och mutor inom koncernen erbjuder SKF koncernomfattande e-utbildningar, till exempel "Korruption på SKF" och "Rapportering av etiska betänkligheter" enligt beskrivningen på sidan 137. Dessutom genomgår samtliga anställda varje år en utbildning i intressekonflikter för allmän kännedom. I utbildningen ingår ett moment där den anställde ska bekräfta att eventuella intressekonflikter kommer att rapporteras enligt SKFs policy.

Som beskrivs på sidan 137 är affärsområdescheferna ansvariga för att implementera antikorruptionsprogrammet i sina respektive affärsområden, och är därmed också ansvariga för att erbjuda ytterligare utbildning för att hantera affärsområdesspecifika risker och genomföra due diligence när så krävs.

Anklagelser och incidenter om korruption och mutor hanteras enligt beskrivningen på sidan 138.
SKF arbetar kontinuerligt med att öka sina insatser för att bekämpa korruption. Under 2025 har koncernen för avsikt att se över efterlevnaden av antikorruptionsreglerna, bland annat det potentiella behovet av att uppdatera och/eller utöka de utbildningar som koncernen anordnar, men också att stärka processen för due diligence av tredje part genom att uppdatera minimikraven och processen.

Verksamhet bedömd utifrån riskerna för korruption

SKFs riskbedömning som rör regelefterlevnad för 2024 indikerar att risken för korruption i allmänhet är låg, medan den är något högre i regioner med hög risk för korruption. Den främsta korruptionsrisken som identifierats är intressekonflikter, särskilt i högriskregioner. Dessutom bedömer SKF att det är större risk för korruption där distributörer och agenter används för att representera SKF när de interagerar med regeringar eller statligt ägda enheter i länder med hög korruptionsrisk. Varje affärsområde sammanställer tillsammans med Group Compliance resultaten och fastställer sedan en handlingsplan. På SKFs tillverkningsenheter görs riskbaserade granskningar av etik och regelefterlevnad i samband med koncernens miljö-, hälso- och säkerhetsrevisioner. Syftet är att bistå enheterna i deras arbete med att identifiera och hantera risker relaterade till etik, regelefterlevnad och korruption. Under 2024 genomfördes 15 sådana granskningar.

Fall av korruption och mutor

Under 2024 bekräftade SKF 15 fall av korruption eller mutor, varav 5 av dessa ledde till att anställda blev avskedade och 5 till att anställda blev föremål för disciplinära åtgärder. SKF hade 3 bekräftade incidenter när kontrakt med affärspartners sades upp eller inte förnyades på grund av överträdelser relaterade till korruption.

Baserat på grundorsakerna till överträdelser av rutiner och standards har den lokala enheten vidtagit lämpliga åtgärder, som att stärka interna kontroller och uppdatera rutiner.

SKF blev varken dömd eller skyldig att betala några böter för brott mot antikorruptions- eller mutbrottslagar.

20250825043O8

Ytterligare information

Vatten

SKFs verksamhet anses inte vara vattenintensiv, men vatten är relevant på specifika platser. Prestandan övervakas för anläggningar som befinner sig i områden med faktisk och potentiell vattenbrist.

Interaktioner med vatten som en delad resurs och hantering av konsekvenser relaterade till vattenutsläpp

Vatten används på SKFs anläggningar för processer och sanitära ändamål (toaletter, duschar, matlagningsfaciliteter etc.). Effektiv vattenanvändning uppmärksammas på olika sätt. I byggprojekt för nya fabriker har till exempel den senaste tekniken använts för att minimalt påverka lokala resurser. Dessutom är metoder som slutna kretslopp för industrivatten och insamling av regnvatten vanliga på många SKF-anläggningar.

Vattenuttag mäts på anläggningsnivå för "vatten från kommunal försörjning" (den vanligaste källan) och "vatten från andra källor". Den första är vattenledningsförsörjning och den andra är försörjning från brunnar eller andra ytvattenkällor (t.ex. floder, bäckar) som sker enligt regionala regler. Inga uttag av havsvatten eller lokal vattenproduktion förekommer. Vatten släpps ut i ytvatten eller avloppssystem efter behandling enligt lokala kvalitetsföreskrifter, vilket innebär att vattenrelaterade konsekvenser hanteras.

Flera livscykelanalyser (enligt ISO 14044:2006) har genomförts både på produkt- och processnivåer och påverkan på vatten har identifierats. De viktigaste slutsatserna från dessa studier är att SKFs direkta vattenanvändning är relativt obetydlig jämfört med användning uppströms i exempelvis energi- och stålproduktion. SKF är dock medvetet om den ökade betydelsen av vatteneffektivitet och andra åtgärder på anläggningar i områden med vattenbrist. SKF använder ett verktyg från World Resources Institute för att identifiera anläggningar i områden med vattenbrist eller förväntad framtida vattenbrist. Dessa anläggningar måste därefter ta fram förbättringsplaner för att med olika metoder minska vattenintensiteten (se tabellen). Arbetet med att minska vattenintensiteten har visat en positiv trend på de flesta av de berörda anläggningarna. Samtidigt är detta en lärandeprocess, och det finns fortfarande områden med förbättringspotential. SKF förblir engagerade i att förbättra sina vattenbesparingsstrategier för att uppnå ännu bättre resultat. På andra anläggningar är processerna sådana att vatten används i slutna kretslopp, vilket gör att SKF oftast inte är någon större vattenförbrukare i lokala industrisammanhang.

Tack vare den låga vattenintensiteten i SKFs direkta verksamhet och de åtgärder som har vidtagits för att uppfylla kraven på rening av avloppsvatten är risken för att SKFs vattenanvändning påverkar tillgängligheten eller kvaliteten i lokalsamhällena mycket låg.

Som en del av den övergripande miljöstrategin arbetar SKF med att minska vattenanvändningen bland användare uppströms, såsom stål- och energileverantörer. Genom att exempelvis byta till förnybar el kan det vatten som behövs per kilowattimme minskas drastiskt jämfört mot att framställa elen med andra alternativ. SKFs krav på leverantörer att införa ISO 14001-standarden kommer också bidra till att öka fokus på vatten hos leverantörer av direkta material.

Vatteneffektivitet för anläggningar i områden med vattenbrist

Anläggning	Nyckeltal 2024 jämfört med 2023, %
Ahmedabad	–39
Bangalore: spårkullager	–41
Bangalore: Lincoln	+38
Bari	+55
Cajamar & Jordanésia	–28
Chakan[1]	+71
Dalian	+13
Haridwar	–8
Jakarta	+1
Jinan	–22
La Silla	–17
Monterrey: Solution Factory[1]	+7
Mysore	–27
Nairobi[1,2]	—
Nankou	–12
Puebla	–5
Pune	–31
Shanghai ATC	–27

Nyckeltalet för tillverkningsanläggningar är vattenintensitet, beräknat som vattenuttag/tillverkningsvolym. Anläggningar med annan verksamhet, markerade med:

1) Nyckeltal för vattenintensitet beräknat som vattenuttag/genomsnittligt antal heltidsanställda.
2) Ingår i omfattningen under 2023. Data för att beräkna nyckeltal är inte tillgänglig.

Vattenuttag per källa

Eftersom SKFs fabriker till största delen ligger i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Andra källor har inte ansetts vara betydande. Därför mäter SKF det totala vattenuttaget vid sina anläggningar och inte per källa. Eftersom redovisningen är baserad på faktiska mätningar från leverantören eller på SKFs anläggningar, refereras inte till specifika antaganden eller metoder.

Vatten

1 000 kubikmeter	2024	2023[2]	2022[2]
Vatten från kommunala system	1 527	1 668	1 884
Vatten från andra källor[1]	869	1 018	1 307
Totalt vattenuttag	2 396	2 686	3 191

1) Andra källor är främst brunnar ur vilka vatten utvinns.
2) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

Vattenutsläpp

Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet leds till lokala avloppssystem eller till ytvatten enligt gällande bestämmelser för kvaliteten på det vatten som släpps ut (suspension, temperatur etc.). Uppmätta utsläppsflöden rapporteras därmed inte.

Luftföroreningar

SKF har som mål att eliminera utsläpp från användningen av flyktiga organiska föreningar (VOC) i tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025. Dessa tvättprocesser är den huvudsakliga källan till VOC-utsläpp från koncernens verksamhet.

Under 2024 uppnådde koncernen en betydande minskning av VOC-utsläppen. Då tidsfristen för att uppnå målet närmar sig har varje affärsområde intensifierat sina ansträngningar för att hantera de återstående VOC-utsläppen och säkerställa att de elimineras i tid. Koncernen kommer att fortsätta stödja utvecklingen av handlingsplaner för de anläggningar med högst utsläpp.

Koncernmål: Eliminera utsläpp från flyktiga organiska föreningar ur tvättprocesser för lager och lagerkomponenter fram till 2025

Ton	2024	2023[1)]	2022[1]
VOC (flyktiga organiska föreningar) total användning	615	637	755
VOC (flyktiga organiska föreningar) som släpps ut i atmosfären (tvätt av lager och lagerkomponenter i tillverkningen)	98	122	135

1) Tidigare data har räknats om för avyttrade enheter och rättelse av data.

Biologisk mångfald

SKF har för närvarande inga mål eller nyckeltal relaterade till biologisk mångfald på koncernnivå. SKF arbetar för att förbättra kunskapen om sin påverkan och sitt beroende av den biologiska mångfalden samt tillhörande risker och möjligheter genom hela värdekedjan. En bedömning som gjordes 2023 visar att SKF har potentiell inverkan på de direkta drivkrafterna bakom förlusten av biologisk mångfald, i synnerhet när det gäller klimatförändringar, förändrad markanvändning och föroreningar. För att mildra effekterna av dessa drivkrafter anser SKF att det finns starka synergier i koncernens arbete att uppfylla målen för minimerade växthusgasutsläpp, öka den cirkulära användningen av produkter och resurser samt minska risker för föroreningar genom en effektiv miljöledning.

Bedömningen visar att SKFs beroende av stål och den miljöpåverkan som följer av både produktion och gruvdrift är betydande, vilket innebär att koncernen även behöver ta hänsyn till den biologiska mångfalden. Att minska användningen av nyutvunna resurser, återanvända material och produkter samt öka användningen av återvunnet material är avgörande för att SKF ska nå sina nettonollmål och minska sin påverkan på biologisk mångfald, föroreningar och markanvändning.

För SKFs mål, nyckeltal och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, se sidan 102.

För SKFs mål, nyckeltal och aktiviteter relaterade till resurser och cirkulär ekonomi, se sidan 120.

SKF kommer att fortsätta sina undersökningar för att bättre förstå hur koncernens anläggningar runt om i världen påverkar den lokala floran och faunan. SKF kommer också att närmare undersöka hur koncernen kan integrera konsekvenser, risker och möjligheter som rör biologisk mångfald i miljöledningssystemet för anläggningar som ligger i närheten av skyddade områden och viktiga områden för den biologiska mångfalden.

20250825043O9

Policyer

En koncernpolicy godkänns av SKFs VD och ansvaras för av en medlem i koncernedningen. En koncerninstruktion godkänns av den relevanta medlemmen i koncernedningen och innehåller (i många fall) detaljer om en relaterad koncernpolicy. Koncernpolicyer och koncerninstruktioner gäller alla anställda och enheter inom SKF-koncernen, med undantag för de etiska riktlinjerna för distributörer, leverantörer och underleverantörer.

Policyer	Beskrivning	Länk till väsentliga frågor
SKFs etiska riktlinjer	Policyn som alla andra policyer och anvisningar ska överensstämma med.	Alla
SKFs koncernpolicy för antikorruption	Nolltolerans mot korrupta aktiviteter, såsom olämpliga gåvor eller gästfrihet, mutor, underlättande betalningar och intressekonflikter samt SKFs policy att inte ge politiska donationer.	Styrning
Koncernens antitrustpolicy	Nolltolerans för engagemang i aktiviteter som beskrivs i policyn och som kan utgöra brott mot gällande antitrustlagar och förordningar.	Styrning
SKF-koncernens insiderpolicy	Krav och skyldigheter i samband med förbudet mot insiderhandel.	Styrning
SKF-koncernens policy om exportkontroll	Fullständig efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar som gäller exportkontroll vid export av produkter, tillhörande tekniska data och tekniska tjänster eller när parter eller destinationer som omfattas av dessa förordningar involveras.	Styrning
SKF-koncernens policy om dataskydd	Minimikrav på hur SKF ska samla in, behandla och skydda personuppgifter.	Styrning
SKF-koncernens visselblåsarpolicy	Rutiner för att rapportera problem, inklusive visselblåsarkanalen, samt SKFs policy för skydd mot repressalier.	Styrning, egen arbetskraft
Koncernens policy för miljö, energi, hälsa och säkerhet	Denna policy främjar en kultur där EHS-medvetenhet, engagemang och ansvar integreras i SKFs affärsverksamhet och beslutsprocesser. Den ger vägledning för att proaktivt bedöma hälso- och säkerhetsrisker samt miljö- och energipåverkan, med målet att eliminera faror, minska risker och minimera negativa effekter.	Egen arbetskraft, medarbetare i värdekedjan, klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi
SKFs policy för medarbetarnas välbefinnande	Krav för att främja och skydda medarbetarnas välbefinnande.	Egen arbetskraft
SKFs etiska riktlinjer för distributörer	Förväntningar på hela SKFs värdekedja att agera på ett ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarsfullt sätt.	Arbetstagare i värdekedjan
SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer	Förväntan på leverantörer att skydda mänskliga rättigheter och värna om arbetstagarnas välbefinnande i sin egen affärsverksamhet, och även att i sin tur sprida kraven till sina egna leverantörskedjor. Hanterar resursanvändning och cirkulär ekonomi i delen om miljöpåverkan.	Arbetstagare i värdekedjan, resursanvändning och cirkulär ekonomi
SKFs koncernpolicy för jämlik lön	Ansvar att behandla alla lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet. SKF ska dessutom erbjuda icke-diskriminerande arbetsvillkor och främja mångfald.	Den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan
Policy för utfasning av fossila bränslen	Syftar till att påskynda utfasningen av fossila bränslen i SKFs verksamhet och nå koncernens mål för utfasning av fossila bränslen fram till 2030.	Klimatförändringar
Policy om skuggpris på koldioxid	Syftar till att internalisera miljökostnaden för stål och stålkomponenter inom SKFs leveranskedja genom att införa ett skuggpris på koldioxid.	Klimatförändringar
Policy för att undvika flygfrakt	Syftar till att minska logistikens påverkan på utsläpp av växthusgaser och relaterade transportkostnader.	Klimatförändringar
SKFs koncernpolicy för affärsresor	Syftar till att begränsa miljöpåverkan från affärsresor.	Klimatförändringar
SKFs policy för hållbara byggnader	Krav på utformning och uppförande av större nya anläggningar som ska ägas eller hyras av SKF.	Klimatförändringar
SKFs policy för farliga ämnen i produkter	Syftar till att skydda miljön och människors hälsa från skadliga ämnen.	Resursanvändning
SKFs policy för konfliktmineraler	Denna policy beskriver SKFs stöd till insatser för att stoppa våld och brott mot mänskliga rättigheter i samband med utvinning av så kallade konfliktmineraler.	Arbetstagare i värdekedjan

TCFD

TCFD står för Task Force on Climate-related Financial Disclosures och inrättades av Financial Stability Board. Syftet med initiativet är att ta fram en uppsättning rekommendationer för frivillig och konsekvent redovisning av klimatrelaterade finansiella risker. SKF rapporterar sedan 2020 enligt TCFDs rekommendationer.

SKF svarade också på CDPs enkät om klimatförändringar och fick 2024 betyget A– för sin rapportering. Koncernens svar är publicerade på CDPs webbplats.

CDP har anpassat sin undersökning till TCFD och därför utgör SKFs svar en ytterligare, mer detaljerad informationskälla för intressenter som vill få en djupare förståelse för SKFs klimatrelaterade risker och möjligheter och hur koncernen hanterar dem.

Styrning	Strategi	Riskhantering	Mätetal och mål
Styrelsens översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter. **Se sidorna 27–31, 83–85, 153**	Identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. **Se sidorna 89–94, 102–106**	Processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker. **Se sidorna 102–106**	Mått som används för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med strategin och riskhanteringsprocessen. **Se sidorna 85–89**
Ledningens roll i bedömningen och hanteringen av klimatrelaterade risker och möjligheter. **Se sidorna 83–85, 102–106 , 169**	Påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering. **Se sidorna 89–94, 102–106**	Processer för hantering av klimatrelaterade risker. **Se sidorna 102–106**	Scope 1-, scope 2- och, i förekommande fall, scope 3-utsläpp av växthusgaser samt relaterade risker. **Se sidorna 102–106**
	Motståndskraften i organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, däribland ett scenario med 2°C eller lägre. **Se sidorna 102–106**	Hur processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker integreras i organisationens övergripande riskhantering. **Se sidorna 102–106**	Mål som används för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter samt resultat i förhållande till målen. **Se sidorna 102–106**

20250825043110

GRI-index

Redogörelse för användning AB SKF har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2024-01-01–2024-12-31
GRI 1 har använts GRI 1: Foundation 2021
Tillämplig(a) GRI-sektorstandard(er) Inga tillämpliga GRI-sektorstandarderna finns

GRI-standard/annan källa	Upplysning		Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR						
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Organisationens namn	4–5, 86–87			
	2-2	Enheter som omfattas av organisationens hållbarhetsrapportering	83			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	83			
	2-4	Förändringar i informationen	83			
	2-5	Externt bestyrkande	83, 149			
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	12–18, 23–24, 86–87			
	2-7	Medarbetare	124–133			SKF rapporterar om data gällande anställda och efter kön, åldersgrupp, regioner och kontraktstyp. Däremot rapporteras inte icke-garanterade timmar för närvarande. SKF förbereder sig för kommande lagkrav inom detta område
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	130			
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	83–85, 150–160			
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	150–160			
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	150–160			
	2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	83–85			
	2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	83–85			
	2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporten	83–85			
	2-15	Intressekonflikter	61			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	126, 138–139, 142			
	2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	83–85			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	150–160			
	2-19	Ersättningspolicy	61–64			
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	61–64			

GRI-index forts.

GRI-standard/annan källa	Upplysning	Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR FORTS.					
	2-21 Årlig total ersättning			Information ej tillgänglig/ej komplett	Medianen för den årliga totala ersättningen för alla anställda och medianen för den procentuella ökningen av den totala ersättningen för alla anställda har ännu inte samlats in. Grundlönen för verkstadsanställda, lokal kortsiktig rörlig lön, långsiktig rörlig lön och andra ersättningar och förmåner kan inte fås fram för att beräkna den totala ersättningen, eftersom dessa uppgifter inte finns lagrade i det globala HRsystemet. Detta gäller alla anläggningar och juridiska enheter. Ersättningen och förändringen av ersättningen för verkställande direktören jämfört med ersättningen och förändringen av den genomsnittliga ersättningen för anställda i AB SKF redovisas i ersättningsrapporten.
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	12–18, 86–87			
	2-23 Policyåtaganden	83–84, 114–115, 142			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	83–84, 114–115, 142			
	2-25 Processer för att avhjälpa negativa påverkan	89–95, 103–106, 108–116, 122–123, 126–129, 137–139, 142			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och rapportera betänkligheter	126, 138–139, 142			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	137–139			
	2-28 Medlemskap i organisationer	85			
	2-29 Strategi för kommunikation med intressenter	87–88			
	2-30 Kollektivavtal	130			
VÄSENTLIGA FRÅGOR					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-1** Process för fastställande av väsentliga frågor	95			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	89–94			
Antikorruption och konkurrenslagstiftning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3** Hållbarhetsstyrning	83–85, 142			
GRI 205: Antikorruption 2016	**205-1** Verksamheter utvärderade gällande riskerna för korruption	139			
	205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	139			
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	**206-1** Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende	139			

20250825043111

GRI-index forts.

GRI-standard/annan källa	Upplysning		Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR FORTS.						
Möjliggöra tillväxt inom cleantech						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning				
SKF-specifik fråga		Försäljning av produkter till cleantech-områden	103			
Energianvändning och energieffektivitet, klimatförändringar och utsläpp av växthusgaser						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 102			
GRI 302: Energi 2016	**302-1**	Energianvändning inom organisationen	117			
	302-3	Energiintensitet	118			
	302-4	Minskad energianvändning	108			
GRI 305: Utsläpp 2016	**305-1**	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	104, 118			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (scope 2)	104, 118			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	118, 119			SKF har väsentligt ökat omfattningen av scope 3-rapporteringen under 2022 för att inkludera en betydande del av utsläppen från sina leverantörer av direkta material (stål- och smidesleverantörer), men det täcker inte alla potentiellt tillämpliga scope 3-utsläpp. SKF har för avsikt att fortsatt öka omfattningen av de rapporterade scope 3-utsläppen under kommande år.
	305-4	Intensitet, växthusgasutsläpp	118			
Material, avfall och efterlevnad av miljölagstiftning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	120–123			
GRI 301: Material 2016	**301-1**	Material som används per vikt eller volym	123			
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018	**303-1**	Interaktioner med vatten som en delad resurs	140			
	303-2	Hantering av påverkan relaterad till vattenutsläpp	140			
	303-3	Vattenuttag	140			
	303-4	Vattenutsläpp	140			Vattenutsläpp följer regionala bestämmelser. Vattnet släpps ut i lokala avloppssystem eller till ytvattenflödet enligt nämnda regler för kvaliteten på utsläppt vatten (suspension, temperatur etc.). Uppmätta utsläppsflöden rapporteras därmed inte.
GRI 306: Avfall 2020	**306-2**	Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter	123			
	306-3	Genererat avfall	123			
	306-4	Avfall till återanvändning och återvinning	123			
	306-5	Avfall till förbränning och deponering	123			SKF rapporterar endast slipmull separat som sitt huvudsakliga farliga avfall.
Resursutflöden			122–123			Resursutflöde är ett nytt väsentligt ämne i väsentlighetsbedömningen 2023. SKF har som mål att skapa rapportering inklusive nyckeltal (KPI:er) om detta ämne fram över, men denna information är inte tillgänglig vid publiceringen av denna rapport.

GRI-index forts.

GRI-standard/annan källa	Upplysning		Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Orsak	Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR FORTS.						
Sysselsättning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126			
GRI 401: Sysselsättning 2016	**401-1**	Nyanställning och personalomsättning	129			
Relation anställda/ledning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126			
GRI 402: Relation anställda/ledning 2016	**402-1**	Minsta varseltid vid verksamhetsförändringar	130			
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126			
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018	**403-1**	Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	126			
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	126–127			
	403-3	Företagshälsovård	127			
	403-4	Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	127			
	403-5	Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	127			
	403-6	Främjande av anställdas hälsa	127–128			
	403-7	Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	137			
	403-8	Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	132			
	403-9	Arbetsrelaterade skador	132			
Utbildning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126			
GRI 404: Utbildning 2016	**404-2**	Program för kompetensutveckling, stöd vid avslutad anställning	131–132			
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	132			
Mångfald och lika möjligheter						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	**405-1**	Mångfald i ledning och bland de anställda	131			
	405-2	Skillnader mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning	133			

20250825043 12

GRI-index forts.

GRI-standard/annan källa	Upplysning		Plats	Utelämnat: Krav som utelämnats	Utelämnat: Orsak	Utelämnat: Förklaring
VÄSENTLIGA FRÅGOR FORTS.						
Mänskliga rättigheter och icke-diskriminering						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 124–126, 134			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	**406-1**	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	133			
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar 2016	**407-1**	Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara	133			
GRI 408: Barnarbete 2016	**408-1**	Verksamheter och leverantörer där betydande risk för barnarbete identifierats	133			
GRI 409: Tvångsarbete eller annat påtvingat arbete 2016	**409-1**	Verksamheter och leverantörer där betydande risk för tvångsarbete eller annat påtvingat arbete har identifierats	133			
	412-1	Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter	126, 133			
Utvärdering av leverantörer						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85, 91, 94 120, 137			
GRI 308: Miljömässig bedömning av leverantörer 2016	**308-1**	Andel nya leverantörer som har granskats utifrån miljökriterier				Procentandelen kan inte offentliggöras. Det totala antalet nya lokala leverantörer är inte känt.
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	91, 108–110			
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016	**414-1**	Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier				52 leverantörer har granskats. Någon uppgift om det totala antal leverantörer som granskades på andra sätt kan inte lämnas.
	414-2	Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	135			
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	**3-3**	Hållbarhetsstyrning	83–85			
GRI 2-27: Efterlevnad av lagar och regler	**2-27**	Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	139			

Revisorns rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen och företagsledningen i AB SKF (publ) att översiktligt granska AB SKF:s hållbarhetsredovisning för år 2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 2 i samband med innehållsförteckningen i årsredovisningen varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 83.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidan 83 hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB SKF enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

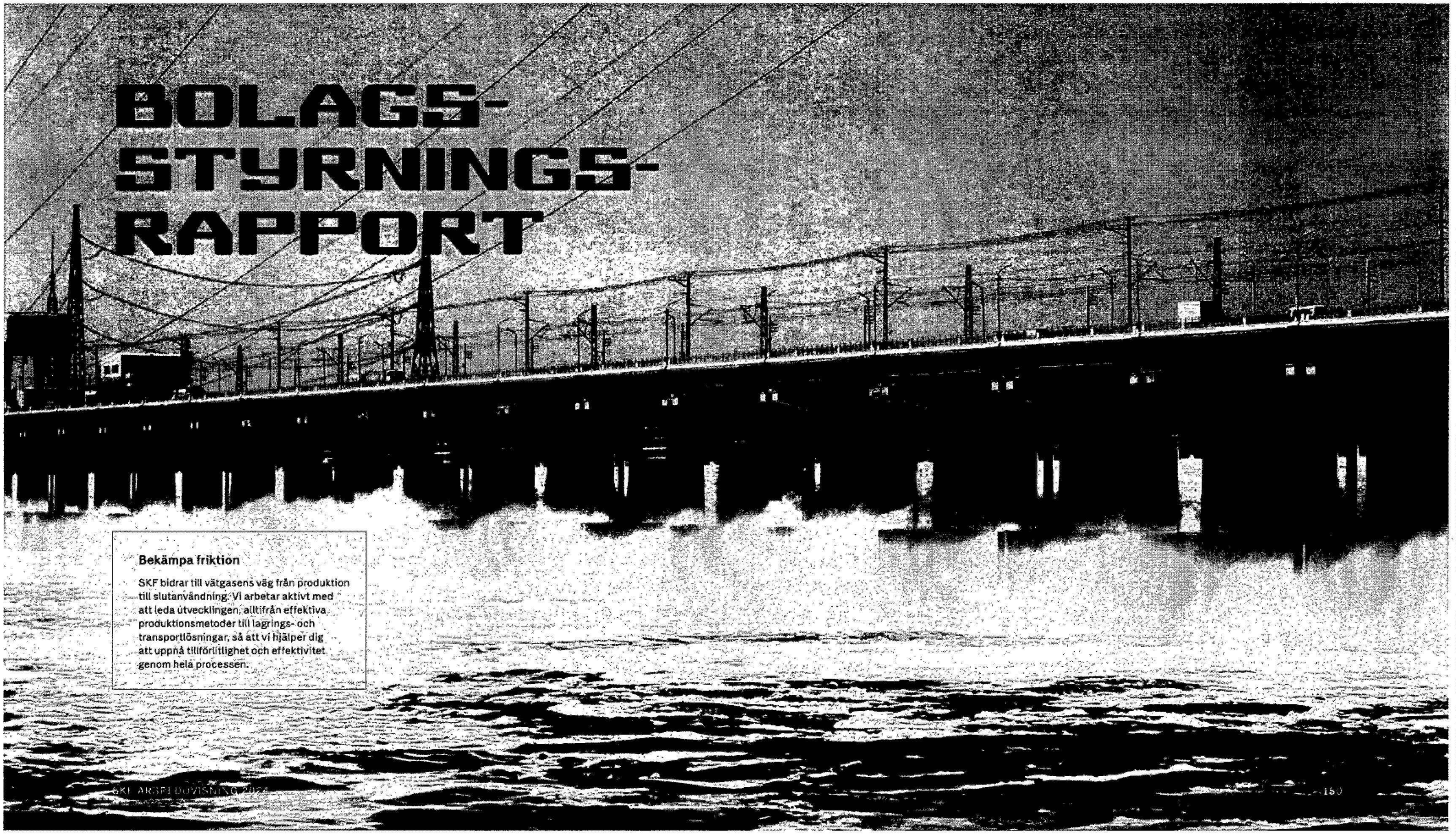
Göteborg den 7 mars 2025
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

20250825043 13

BOLAGS-STYRNINGS-RAPPORT



Bekämpa friktion

SKF bidrar till vätgasens väg från produktion till slutanvändning. Vi arbetar aktivt med att leda utvecklingen, alltifrån effektiva produktionsmetoder till lagrings- och transportlösningar, så att vi hjälper dig att uppnå tillförlitlighet och effektivitet genom hela processen.

Inledning
SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med tydliga regler för delegering och beslutsfattande tillsammans med ett ansvarsramverk, att den finansiella- och hållbarhetsrapporteringen präglas av öppenhet samt att sådan rapportering är omgärdad av ett robust riskhanterings- och revisionsramverk och att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

SKF arbetar målmedvetet för att tillse hållbarhet, etik och regelefterlevnad för att uppnå en positiv utveckling på kort, meddellång och lång sikt. Mer information finns på sidorna 83–85 i koncernens hållbarhetsrapport i Årsredovisningen 2024.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk såväl som Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) utfärdat av Kollegiet för svensk bolagsstyrning samt AB SKFs bolagsordning.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på sidorna 29–31 i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2024.

Svensk kod för bolagsstyrning
Koden introducerades ursprungligen den 1 juli 2005 av Kollegiet för Svensk bolagsstyrning. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

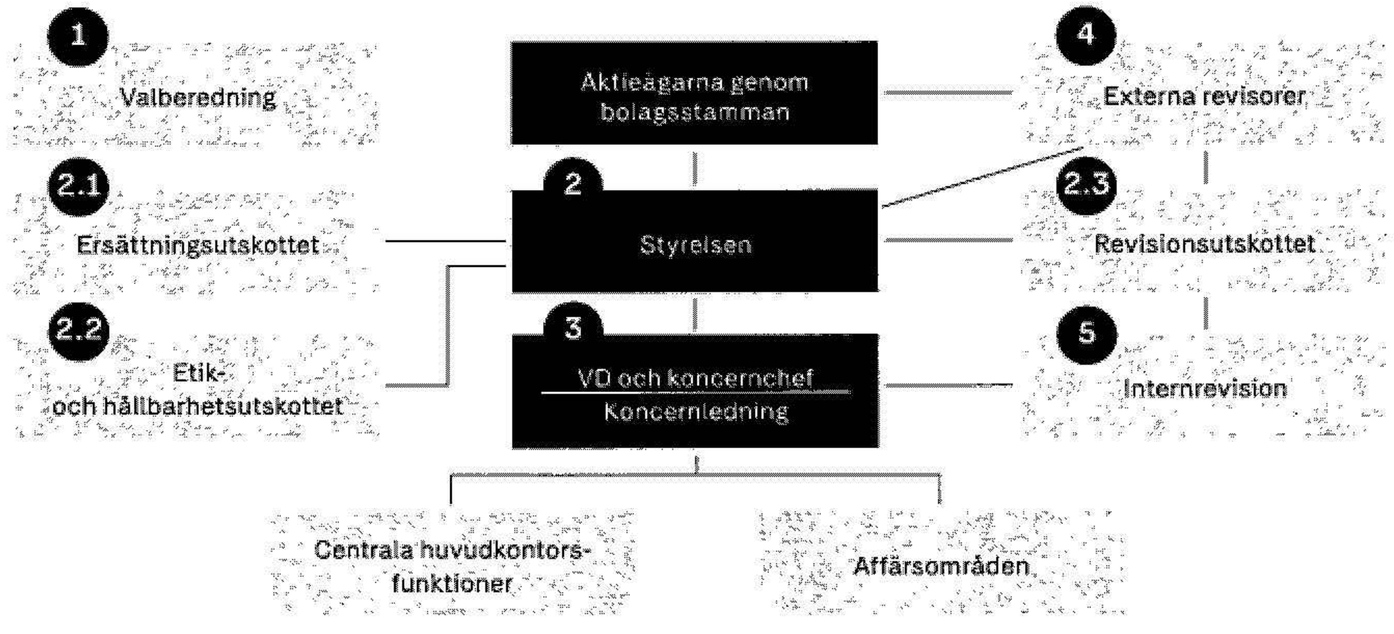
Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2024 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

Allmänt om bolagets ledning
Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämma ska hållas årligen och inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman kan aktieägare utöva sin rösträtt och påverka beslut avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst. I alla andra avseenden innehar SKFs A- och B-aktier samma rättigheter.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med den verkställande direktören och koncernledningen SKFs syfte, strategi, drivkrafter och värderingar. Styrelsen utvärderar också löpande de ekonomiska, miljömässiga, sociala samt bolagsstyrningsaspekterna av SKF-koncernens prestation. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning och instruktioner för sitt interna arbete. För mer information om arbetsordningen och instruktionerna se "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningar av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning, se sidorna 157–158 i Årsredovisningen 2024.

SKF är strukturerat i två rapporteringssegment, Industri- och fordonsverksamheten. Fordonsverksamheten är en global organisation medan Industriverksamheten är organiserad i fyra industriregioner: Amerika (Americas), Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA), Indien och Sydostasien (ISEA) och Kina och Nordostasien (CNEA), och inkluderar även fem självständiga globala affärsområden tillsammans benämda Independent and Emerging Businesses. Samtliga ovan nämnda affärsområden bär det operativa och finansiella ansvaret inom sitt respektive område.. Det finns också centrala huvudkontorsfunktioner som består av sex koncernstabsenheter: Group Operations, Group Technology Development, Group Commercial Excellence Bearings, Group Finance, Group Legal & Compliance och Group People Experience & Communication. SKFs organisationsstruktur är baserad på en decentraliserad verksamhetsmodell för att åstadkomma beslutsfattande nära kunden och med målet att bistå våra kunder med förbättrad snabbhet och lyhördhet, dock inom en uppsättning ansvarsramverk som säkerställer regelefterlevnad, riskhantering och synergier tvärs över SKF-koncernen. De centrala huvudkontorsfunktionerna styr dessa ramverk som utgör fundamentala krav för ledningen av SKF-koncernen. Inom dessa ramverk finns bestämda processer, policy-dokument och instruktioner för att hantera risk, frågor av väsentlig betydelse och säkerställa regelefterlevnad. Vidare understålls frågor av väsentlig betydelse eller avseende höga värden relevant beslutsfattande organ och ytterst den verkställande direktören och/eller styrelsen.



20250825043114

1 Valberedning

AB SKFs årsstämma beslutade att bolaget skulle ha en valberedning bestående av fyra medlemmar valda av var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti varje år avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före nästa årsstämma. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

I ett pressmeddelande den 11 september 2024 meddelades att en valberedning bestående av följande medlemmar jämte styrelseordföranden hade utsetts inför årsstämman 2025:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Philip Ahlgren, Cevian Capital
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2025 för beslut:

- förslag till stämmoordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- förslag till revisor
- förslag till revisorsarvode
- i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i nuvarande instruktion för valberedningen.

Valberedningens förslag offentliggjordes i ett pressmeddelande daterat 22 januari 2025 och i samband med kallelsen till årsstämman 2025.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2024 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Dessutom ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Under årsstämman 2024 föreslogs samtliga sittande styrelseledamöter för omval eftersom de, enligt valberedningen, bedömts ha expertis inom nyckelområden för SKF så som ekonomisk förvaltning, digital transformation, hållbarhet och teknologisk innovation. Årsstämman 2024 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2024, valde tio styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två styrelseledamöter och två suppleanter utsetts av de fackliga organisationerna vid SKF. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning enligt beslut av årsstämman 2024 finns i Årsredovisningen 2024, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Valberedningen är ansvarig för att ta oberoende i beaktande i sitt förslag till styrelse. Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till bolaget och dess större aktieägare[1].

Styrelsens arbete

Styrelsen höll tio möten under 2024. Styrelsens ledamöter deltog i mötena enligt uppgifter i tabellen på nästa sida.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas,
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning, och
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen, och
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolags-ledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större ägare[1]	Verkställande direktör	Kvinnliga styrelseledamöter
Hans Stråberg (ordförande)	●	●		
Håkan Buskhe (vice ordförande)	●			
Hock Goh	●	●		
Geert Follens	●	●		
Susanna Schneeberger	●	●		●
Rickard Gustafson		●	●	
Beth Ferreira	●	●		●
Therese Friberg	●	●		●
Richard Nilsson	●			
Niko Pakalén	●	●		
Totalt	**9/10 (90%)**	**8/10 (80%)**	**1/10 (10%)**	**3/10 (30%)**

1) Med större aktieägare avses ägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget.

Frågor som styrelsen handlagt under 2024 omfattar bland annat implementation av SKFs strategi, marknadsutsikter, den geopolitiska situationen, kassaflöde och investeringsanalys, finansiell och hållbarhetsrapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag och den fortsatta implementeringen av den decentraliserade operativa modellen, inklusive väsentliga organisatoriska förändringar inom koncernen och ledningsfrågor som inkluderar beslutet att initiera en separation av fordonsverksamheten med avsikt att notera företaget på Nasdaq Stockholm.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste genomgå en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att öka sin kunskap om SKF-koncernen.

Arbete i styrelsens utskott

Vissa strategiskt viktiga frågor för företaget har, genom styrelsens skriftliga arbetsordning och styrelsens utskottsstadgar, tilldelats styrelseutskotten för att beredas och ge rekommendationer till styrelsen innan beslut fattas, till exempel i frågor som rör ersättning till VD och koncernchefen, principer för ersättning till koncernledningen, hållbarhetsstrategi och hantering av väsentliga hållbarhetskonsekvenser, risker och möjligheter, samt finansiell och hållbarhetsrapportering och etik och regelefterlevnad.

VD och koncernchefen stöds av koncernledningen och ämnesexperter vid förberedelse av material och rapporter till styrelsen i specifika frågor.

2.1 Ersättningsutskottet

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt ett ersättningsutskott som består av styrelseordföranden Hans Stråberg som ordförande, vice styrelseordförande Håkan Buskhe samt styrelseledamöterna Susanna Schneeberger och Niko Pakalén.

Ersättningsutskottet bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för VD och koncernchefen samt successionsplanering för koncernledningen. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningsutskottet följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningspaket till koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med aktiebolagslagen och principerna i Koden, en ersättningsrapport, bilagd denna årsredovisning på sidorna 168–174.

Ersättningsutskottet har under 2024 sammanträtt fem gånger. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen nedan.

2.2 Etik- och hållbarhetsutskottet

AB SKFs styrelse har tillsatt ett etik- och hållbarhetsutskott som består av styrelsens vice ordförande, Håkan Buskhe, som ordförande samt styrelseledamöterna Hock Goh, Geert Follens, Beth Ferreira och Niko Pakalén. Etik- och hållbarhetsutskottet ska övervaka bolagets etik- och hållbarhetsstrategi. Bland uppgifterna ingår att granska, övervaka och hålla sig informerade om koncernens strategiska mål och initiativ för en hållbar utveckling samt implementeringen därav för en hållbar utveckling, hantering och åtgärder avseende SKFs påverkan, risker och möjligheter samt övervakning av framsteg mot externt kommunicerade hållbarhetsmål relaterade till bland annat klimat, miljö och säkerhet. Baserat på SKF Care hanterar utskottet även frågor som rör SKFs värderingar, medarbetarorganisation inklusive talangförvärv, utveckling, retention och planering, affärs- och arbetsetik, regelefterlevnad, samhällsansvar, miljö, hälsa och säkerhet. Etik- och hållbarhetsutskottet har under 2024 sammanträtt tre gånger. Mer information om SKFs etik- och hållbarhetsutskotts roll i hållbarhetsstyrning finns i hållbarhetsrapporten på sidan 84. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen nedan.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten

Styrelseledamotens namn	Närvaro styrelsemöten/totalt antal möten[1]	Närvaro revisions-utskottets möten/ totalt antal möten[1]	Närvaro ersättnings-utskottets möten/ totalt antal möten[1]	Näravaro etik- och hållbarhets-utskottets möten/ totalt antal möten[1]
Hans Stråberg (ordförande)	10/10	7/7	(Ordförande) 5/5	—
Håkan Buskhe (vice ordförande)	10/10	7/7	5/5	(Ordförande) 3/3
Hock Goh	10/10	—	—	3/3
Geert Follens	10/10	7/7	—	3/3
Susanna Schneeberger	10/10	—	5/5	—
Rickard Gustafson	10/10	—	—	—
Beth Ferreira	10/10	—	—	2/2
Therese Friberg	10/10	7/7	—	—
Richard Nilsson	10/10	(Ordförande) 7/7	—	—
Niko Pakalén	10/10	—	5/5	3/3
Jonny Hilbert (arbetstagarrepresentant)	10/10	—	—	—
Zarko Djurovic (arbetstagarrepresentant)	9/10	—	—	—
Total närvaro för styrelseledamöter i procent	**99,2%**	**100%**	**100%**	**100%**
Thomas Eliasson (vice arbetstagarrepresentant)	10/10	—	—	—
Steve Norrman (vice arbetstagarrepresentant)	6/10	—	—	—

1) Totalt antal möten visas för varje styrelseledamot, baserat på antalet styrelsemöten som hölls under den tid de var valda under året.

20250825043 15

2.3 Revisionsutskottet

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt ett revisionsutskott. Revisionsutskottet består av styrelseledamoten Richard Nilsson, som ordförande, styrelsens ordförande Hans Stråberg, styrelsens vice ordförande Håkan Buskhe, samt styrelseledamöterna Geert Follens och Therese Friberg.

Revisionsutskottet övervakar och säkerställer kvalitet och pålitlighet i bokförings- och finansiella samt hållbarhetsrapporteringsprocesser och rapporter, övervakar effektiviteten i gruppens interna kontroll relaterat till den finansiella samt hållbarhetsrapporteringen, internrevisionen och riskhanteringsprocesserna och ändamålsenligheten i gruppens kontroll för efterlevnad av lagkrav och föreskrifter. Revisionsutskottet granskar och övervakar de externa revisorernas arbete och förbereder nomineringen av externa revisorer.

Revisionsutskottet har under 2024 sammanträtt sju gånger. Utskottsledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt tabellen på föregående sida.

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar representationen av relevanta kompetenser bland styrelsemedlemmarna såväl som kvaliteten på styrelsens arbete genom att fylla i ett frågeformulär och efterföljande intervjuer. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

3 VD och koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av AB SKF (publ) och SKF-koncernens verksamhet till VD och koncernchefen, inklusive behörighet att ta beslut och styra över frågor som inte uteslutande ska behandlas av styrelsen.

Det är VD och koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att SKFs syfte, strategi, långsiktiga finansiella och operativa mål fastställda av styrelsen genomförs samt att effektiv styrning och kontroll bibehålls.

VD och koncernchefen är även ansvarig för att förbereda och tillhandahålla material till styrelsen inför styrelsemöten samt att hålla styrelsen uppdaterad angående SKFs finansiella postion, utveckling, risker och möjligheter.

VD och koncernchefens roll, ansvarsområden och behörigheter finns beskrivet mer detaljerat i VD-instruktionen som varje år antas av styrelsen. Mer information om SKFs VD och koncernchef finns på sidan 156 i årsredovisningen.

4 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning inklusive SKFs finansiella och hållbarhetsrapportering, rapporteringsprocesser samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

SKFs bolagsordning anger att revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKFs årsstämma 2021 beslutade att välja Deloitte AB (Deloitte) som revisor till och med årsstämman 2025. Hans Warén är huvudansvarig revisor.

Hans Warén har många års erfarenhet som revisor i ett antal andra noterade bolag och är för närvarande huvudansvarig för revisionen i Industrivärden, Mölnlycke Healthcare och Atrium Ljungberg.

Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoendereglerna och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionsutskottet. Deloitte har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till revisionsutskottet att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF.

Deloitte har under 2024 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget. Dessa uppdrag har främst avsett skatte- och hållbarhetsfrågor. Det sammanlagda arvodet för Deloittes tjänster utöver revision har under 2024 uppgått till 3 miljoner kronor.

Finansiell och hållbarhetsrapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella och hållbarhetsrapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella och hållbarhetsrapportering. Det görs bland annat genom att revisionsutskottet granskar den finansiella och hållbarhetsinformationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor två gånger under 2024 och har tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionsutskottet, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med sex revisionsutskottsmöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionsutskottet skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risksituation.

Styrelsen

Uppdrag och aktieinnehav som redovisas nedan avser uppdrag och innehav per 31 december 2024.



Hans Stråberg
Ordförande, styrelseledamot sedan 2018
Född 1957

Utbildning
Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola, Göteborg.

Arbetslivserfarenhet
VD och koncernchef på Electrolux AB 2002–2010. Flertalet ledande befattningar inom Electroluxkoncernen i Sverige och USA sedan 1983. Tidigare EU Co-Chair TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.

Uppdrag
Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB och Anocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskaps-akademien.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
73 000 SKF B



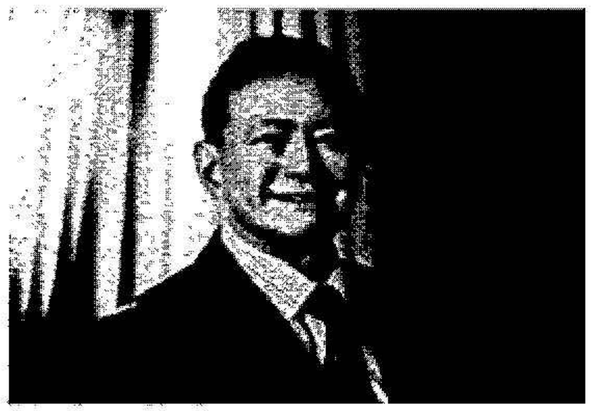
Håkan Buskhe
Vice ordförande, styrelseledamot sedan 2020
Född 1963

Utbildning
Civilingenjör, teknologie licentiat, från Chalmers tekniska högskola, Göteborg.

Arbetslivserfarenhet
VD för FAM AB, ägt av Wallenberg Investments AB. Flertalet ledande positioner inklusive VD för Saab AB, 2010–2019 och som VD för E.ON Nordic AB, 2008–2010.

Uppdrag
Styrelseordförande i IPCO AB, vice styrelse-ordförande i Stora Enso Oyj, styrelseledamot i FAM AB, Kopparfors Skogar AB, The Grand Group, Navigare Ventures AB, Qaribo Energy AB, Försvarshögskolan och Industrikraft AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
5 000 SKF B



Hock Goh
Styrelseledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning
Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD.

Arbetslivserfarenhet
Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Flertalet ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, VD för Network and Infrastructure Solutions division i London, VD för Asien och vice VD och General Manager för Kina.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B



Geert Follens
Styrelseledamot sedan 2019
Född 1959

Utbildning
Civilingenjörsexamen i elektromekanik och en högre examen i företagsekonomi från universitetet i Leuven, Belgien.

Arbetslivserfarenhet
Chef för affärsområdet Vakuumteknik på Atlas Copco AB. Flertalet ledande positioner inom Atlas Copco-koncernen i Sverige, Belgien och Storbritannien sedan 1995, inklusive chef för Atlas Copco Technique customer center, Portable Energy Division och Industrial Air.

Uppdrag
Styrelseledamot i AB Electrolux.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
1 500 SKF B



Susanna Schneeberger
Styrelseledamot sedan 2020
Född 1973

Utbildning
Civilekonom i internationell ekonomi och Master of Business Administration från Lunds universitet.

Arbetslivserfarenhet
Senior advisor och flertalet ledande befatt-ningar däribland som Chief Digital Officer och medlem i koncernledningen för KION-gruppen, 2018–2020, VD för Demag Cranes & Compo-nents, 2015–2018, och flertalet olika positioner inom Trelleborg-gruppen, 2007–2014.

Uppdrag
Styrelseordförande i Yunex GmbH. Styrelse-ledamot i Modulaire Group och Sandvik AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
1 000 SKF B

1) SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

20250825043 16



Rickard Gustafson
VD och koncernchef,
Styrelseledamot sedan 2021
Född 1964

Utbildning
Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet.

Arbetslivserfarenhet
Tidigare befattningar omfattar VD och koncernchef för SAS-koncernen 2011–2021, VD för försäkringsbolaget Codan/Trygg-Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag
Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
22 500 SKF B



Beth Ferreira
Styrelseledamot sedan 2023
Född 1973

Utbildning
Kandidatexamen i internationella studier, Emory University, Atlanta.

Arbetslivserfarenhet
Chief Executive Officer, Life Technology och tidigare divisionschef inom IMI plc, 2020–pågående. Tidigare erfarenheter inkluderar flertalet ledande befattningar inom Illinois Tool Works (ITW) 2014–2020, Belden Industrial Cables Group 2008–2014 samt flertalet kommersiella och marknadsföringsroller inom Ingersoll Rand 1997–2008.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
2 500 SKF B

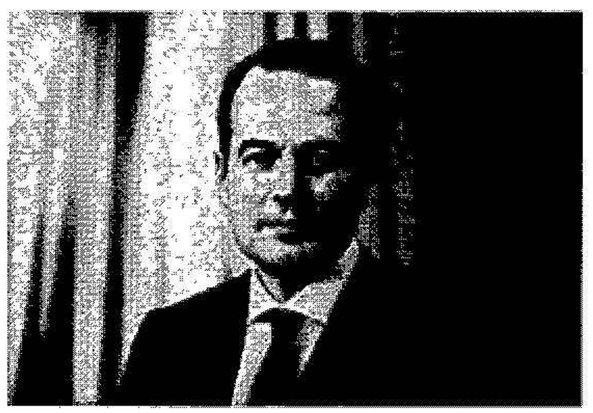


Therese Friberg
Styrelseledamot sedan 2023
Född 1975

Utbildning
Civilekonom, Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet
Ekonomi- och finansdirektör på Electrolux. Flera ledande befattningar inom Electrolux sedan 1999, så som CFO för Vitvaror EMEA, chefscontroller och controller för affärsområdet Hemmiljo och småapparater.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B



Richard Nilsson
Styrelseledamot sedan 2023
Född 1970

Utbildning
Civilekonom, Lunds universitet.

Arbetslivserfarenhet
Investment Director på FAM AB. Anställd på FAM sedan 2008. Tidigare befattningar inkluderar aktieanalytiker på SEB Enskilda, 2000–2008, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

Uppdrag
Styrelseledamot i Stora Enso Oyj, IPCO Holding AB med koncernbolag, GROPYUS AG, Cinder Invest AB och TBox Sweden AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
12 000 SKF B



Niko Pakalén
Styrelseledamot sedan 2023
Född 1986

Utbildning
Civilekonom, Helsingfors Handelshögskola (idag Aalto University).

Arbetslivserfarenhet
Partner i Cevian Capital sedan 2017. Har haft ett antal ledande befattningar inom Cevian Capital 2011–2016 och associate på Danske Bank Corporate Finance 2009–2011.

Uppdrag
Styrelseordförande i insamlingsstiftelsen Human Practice Foundation Sverige. Styrelseledamot i Metso Corporation.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

1) SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

Arbetstagarrepresentanter



Jonny Hilbert
Styrelseledamot sedan 2015
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005.

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B



Zarko Djurovic
Styrelseledamot sedan 2015
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006.

Uppdrag
Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B



Thomas Eliasson
Styrelsesuppleant sedan 2021
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1984.

Uppdrag
Huvudarbetsmiljöombud och styrelseledamot i Unionen vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B



Steve Norrman
Styrelsesuppleant sedan 2021
Född 1965

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1994.

Uppdrag
Vice ordförande och Huvudskyddsombud i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes[1])
0 SKF B

1) SKF har valt att tillämpa följande definition av "närstående" vid beräkning av aktieinnehav: nära anhörig och juridiska personer inrättade till förmån för styrelseledamoten eller hans/hennes nära anhöriga.

20250825043117

Koncernledningen

Uppdrag och aktieinnehav som redovisas nedan avser uppdrag och innehav per 31 december 2024.



Rickard Gustafson
VD och koncernchef

Anställd sedan 2021
Född 1964

Utbildning
Civilingenjörsexamen från Linköpings universitet.

Tidigare befattningar
VD och koncernchef för SAS-koncernen, VD för försäkringsbolaget Codan/Trygg Hansa och ett flertal befattningar inom General Electric.

Uppdrag
Styrelseledamot i Telia Company och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav
22 500 SKF B



Manish Bhatnagar
President, Industrial Region Americas

Anställd sedan 2018
Född 1969

Utbildning
Master of Business Administration från Indian Institute of Management Calcutta, och B.E. in Electronics Engineering från Birla Institute of Technology & Science, Pilani, India.

Tidigare befattningar
President, Industrial Region India and Southeast Asia och seniora roller för General Electric and Danaher.

Uppdrag
Styrelseledamot i SKF India Ltd.

Aktieinnehav
4 852 SKF B



David Johansson
President, Industrial Region Europe, Middle East and Africa

Anställd sedan 2005
Född 1980

Utbildning
Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Chalmers tekniska högskola, Göteborg.

Tidigare befattningar
President Automotive, Director, Global Railway och China Mobility business, Director, China Automotive, Aerospace och Railway business och flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
4 262 SKF B



Henry Wang
President, Industrial Region China and Northeast Asia

Anställd sedan 2022
and 1997–2019
Född 1968

Utbildning
Master of Business Administration från University of Calgary och Bachelor of Engineering från Shanghai Jiaotong University.

Tidigare befattningar
President of Alstom's operations i Kina, CEO of KUKA i Kina, Head of SKF Industrial Sales i Kina samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
0 SKF B



Mukund Vasudevan
President, Industrial Region India and Southeast Asia

Anställd sedan April 2024
Född 1969

Utbildning
Master of Business från University of Chicago, Booth School of Business; Bachelor of Technology från Indian Institute of Technology, Mumbai.

Tidigare befattningar
Managing Director Moglix (eCommerce startup), Managing Director Ecolab-South Asia, Vice President Pentair-India, Engagement Manager McKinsey & Company.

Aktieinnehav
0 SKF B



Kerstin Enochsson
President, Automotive

Anställd sedan 2023
Född 1975

Utbildning
Masters Degree in Law från Freie Universität, Berlin och Master of Business Administration från ESCP-EAP European School of Management, Paris.

Tidigare befattningar
Head of Procurement and Supply Chain och Vice President Corporate Strategy & Project Office, båda hos Volvo Car Group. Global Director Parts at Volvo Construction Equipment samt flera andra seniora befattningar.

Uppdrag
Styrelseledamot i SSAB.

Aktieinnehav
0 SKF B



Thomas Fröst
President, Independent and Emerging Business

Anställd sedan 1988
Född 1962

Utbildning
Civilingejörsexamen i industriell ekonomi från Chalmers tekniska högskola, Göteborg.

Tidigare befattningar
President, Industrial Technologies, Director Industrial Units, Head of Industrial Marketing samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
9 892 SKF B



Joakim Landholm
Senior Vice President Group Operations och Chief Sustainability Officer

Anställd sedan 2022
Född 1969

Utbildning
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Tidigare befattningar
VD Hector Rail, Chief Commercial Officer SAS och seniora befattningar vid Codan/Trygg Hansa och GE Capital.

Uppdrag
Styrelseledamot i Sdiptech AB

Aktieinnehav
4 090 SKF B



Annika Ölme
Chief Technology Officer och Senior Vice President, Technology Development

Anställd sedan 2022
och 2002–2017
Född 1973

Utbildning
Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola och Master of Business Administration från Waikato University.

Tidigare befattningar
CTO och Head of Engineering på SAAB Radar Solutions, Managing Director på Arcam, dotterbolag till General Electric och ett flertal andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav
45 SKF B



Hans Landin
Senior Vice President, Group Commercial Excellence Bearings

Anställd sedan 2023
Född 1972

Utbildning
Civilingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola, Göteborg.

Tidigare befattningar
Group Vice President and Officer samt flera andra ledande befattningar hos The Timken Company.

Uppdrag
Styrelseledamot i Beijer Alma AB.

Aktieinnehav
600 SKF B



Niclas Rosenlew
Chief Financial Officer och Senior Vice President, Group Finance

Anställd sedan 2019
Född 1972

Utbildning
Magisterexamen i finansiell ekonomi, Hanken, Svenska Handelshögskolan.

Tidigare befattningar
Ledande befattningar inom Basware, Microsoft, Nokia och Deutsche Bank.

Aktieinnehav
18 297 SKF B



Mathias Lyon
General Counsel och Senior Vice President, Group Legal och Compliance

Anställd sedan 2012
Född 1975

Utbildning
Juristexamen, Lunds universitet.

Tidigare befattningar
SKF Deputy General Counsel och flera andra befattningar hos Volvo, AstraZeneca, Mannheimer Swartling och Rosengrens.

Aktieinnehav
8 205 SKF B



Ann-Sofie Zaks
Senior Vice President, Group People Experience and Communication

Anställd sedan 2001
Född 1976

Utbildning
Kandidatexamen i innovationsteknik med inriktning beteendevetenskap från Mälardalens Högskola.

Tidigare befattningar
People Experience Director Bearing Operations, Program manager, Group People Transformation initiative och flera andra befattningar inom SKF.

Uppdrag
Styrelseledamot i Näringslivets Internationella Råd (NIR).

Aktieinnehav
12 004 SKF B

Förändringar i koncernledningen under 2024
John Schmidt, President, Industrial Region Americas, lämnade koncernledningen i februari.

I juli tillkännagav SKF att Niclas Rosenlew, Chief Financial Officer and Senior Vice President, beslutat att lämna företaget och sin roll i koncernledningen i december 2024.

Förändringar i koncernledningen under 2025
I september meddelade SKF att Susanne Larsson ska tillträda som ny Chief Financial Officer and Senior Vice President. Susanne påbörjade sin anställning på SKF i februari 2025. Mer om hennes tidigare erfarenheter på skf.se.



20250825043118

5 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF använder det etablerade ramverket utvecklat av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) som bas. SKF har implementerat kraven under ramverket som en koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS) tillämplig för alla koncernbolag. SKF har genom policy-dokument, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policyer och instruktioner utvärderas av ansvariga gruppfunktioner baserat på behovet att justera på grund av ändrade krav och lagstiftning.

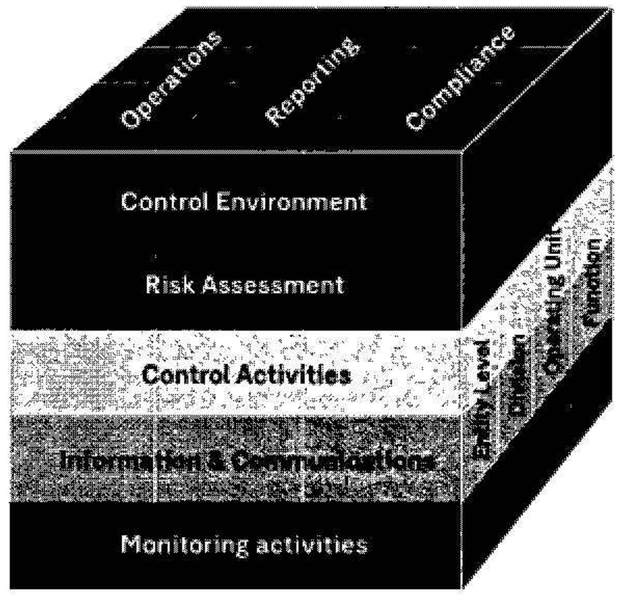
SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och dotterföretag.

Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen. SKF har ett riskbaserat förhållningssätt till kontroller, kontrolltester och aktiviteter för att stänga kontrollbrister. Under 2024 har självskattning och kontrolltestaktiviter utförts i affärsprocesserna i de olika regionerna, inklusive inom mindre enheter som inte täcks av extern revision.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning. Uppdateringar av redovisnings- och rapporteringsinstruktionerna kommuniceras kontinuerligt. Detaljerad dokumentation av finansiella processer och kontroller lagras centralt och/eller lokalt. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

SKF har en intern kontrollfunktion vars huvudsakliga ansvar är att supportera affärsfunktionerna i implementering och upprätthållande av god internkontroll samt att utföra kontrolltestning för att utvärdera uppfyllnad av regelverket och identifiera kontrollsvagheter. Den interna revisionsfunktionen genomför övergripande riskorienterade revisioner inom prioriterade områden. Internrevisionsfunktionen och de interna kontrollfunktionerna rapporterar till koncernens globala finans-, hållbarhets- och verksamhetschef som regelbundet tillhandahåller rapporter till styrelsens revisionsutskott. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje styrelsemöte. Styrelsens revisionsutskott granskar alla kvartals- och årsbokslut samt hållbarhetsrapporter innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 7 mars 2025
Styrelsen



© 2013 Internal ControlIntegrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Med ensamrätt. Används med tillåtelse.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31 på sidorna 150–160 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 7 mars 2025
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

20250825043119

Sjuårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning							
Nettoomsättning	98 722	103 881	96 993	81 732	74 852	86 013	85 713
Rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag.	–88 383	–92 797	–88 401	–70 974	–67 783	–76 618	–74 664
Rörelseresultat	10 339	11 084	8 532	10 758	7 069	9 395	11 049
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	–1 250	–1 903	–1 239	–695	–769	–926	–861
Resultat före skatt	9 089	9 181	7 293	10 063	6 300	8 469	10 188
Skatter	–2 202	–2 404	–2 438	–2 484	–1 826	–2 677	–2 603
Årets resultat	6 887	6 777	4 855	7 579	4 474	5 792	7 585
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	17 245	17 007	18 193	16 942	16 242	18 397	17 722
Uppskjutna skattefordringar	3 369	3 107	3 173	3 839	4 800	4 437	3 563
Materiella anläggningstillgångar	30 470	26 820	24 897	20 723	18 161	18 420	16 688
Nyttjanderättstillgångar	3 564	2 961	3 084	2 661	2 517	2 991	—
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	2 971	2 091	1 781	1 674	1 939	2 019	1 964
Varulager	26 182	23 194	26 052	20 997	15 733	18 051	17 826
Kundfordringar	16 600	16 811	16 905	13 972	12 286	14 006	13 842
Övriga kortfristiga tillgångar	19 012	19 912	16 838	18 820	18 879	15 787	15 568
Summa tillgångar	**119 413**	**111 903**	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**
Eget kapital	61 969	54 956	54 043	45 365	35 712	37 366	35 452
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	8 502	8 797	8 748	11 781	15 170	15 366	12 894
Uppskjutna skatteskulder	1 905	1 220	1 365	1 040	792	960	1 118
Övriga avsättningar	2 582	2 584	2 305	2 517	3 482	2 474	2 541
Finansiella skulder	20 760	21 954	22 135	19 336	18 349	19 017	17 157
Leverantörsskulder	12 553	11 236	11 594	9 881	8 459	8 266	7 831
Övriga skulder	11 142	11 156	10 733	9 709	8 593	10 659	10 180
Summa eget kapital och skulder	**119 413**	**111 903**	**110 923**	**99 628**	**90 557**	**94 108**	**87 173**

Mkr där ej annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Nyckeltal[1]							
Rörelsemarginal, %	10,5	10,7	8,8	13,2	9,4	10,9	12,9
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA)	10 971	11 741	9 173	11 340	7 681	10 008	11 541
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	14 771	15 381	12 316	14 064	10 470	12 892	13 522
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,1	13,3	10,6	14,8	9,8	13,2	17,6
Avkastning på eget kapital, %	11,7	12,0	9,5	18,8	12,1	15,7	22,8
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	30,6	27,7	32,4	30,7	26,1	27,7	27,8
Nettoskuldsättning/eget kapital, %	26,6	29,5	35,2	38,3	51,7	59,3	49,1
Nettoskuldsättning/EBITDA	1,1	1,1	1,5	1,2	1,8	1,7	1,3
Kapitalomsättning, ggr	0,85	0,90	0,90	0,85	0,79	0,90	1,00
Skuldsättningsgrad, %	30,9	35,2	35,6	40,5	48,0	47,1	45,0
Soliditet, %	51,9	49,1	48,7	45,5	39,4	39,7	40,7
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	5 190	7 916	295	2 100	5 259	4 953	8 326
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	5 078	5 749	5 030	3 822	3 332	3 461	2 647
Forsknings- och utvecklingskostnader	3 326	3 303	3 177	2 751	2 515	2 691	2 591
Patent – antal förstagångsansökningar	261	245	240	241	200	201	202
Medelantal anställda	37 731	39 672	40 773	40 861	38 385	41 559	42 565
Registrerat antal anställda den 31 december	38 743	40 396	42 641	42 602	40 963	43 360	44 428

1) Se sidan 164 för definitioner.

Treårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2024	2023[1]	2022[1]
Industri			
Nettoomsättning	69 475	73 393	69 354
Rörelseresultat	9 285	9 735	7 838
Rörelsemarginal, %	13,4	13,3	11,3
Tillgångar och skulder, netto	54 662	50 420	50 387
Registrerat antal anställda	32 465	34 017	35 965
Fordon			
Nettoomsättning	29 247	30 488	27 579
Rörelseresultat	1 054	1 349	694
Rörelsemarginal, %	3,6	4,4	2,5
Tillgångar och skulder, netto	16 151	14 611	15 255
Registrerat antal anställda	3 879	4 089	4 049

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet raknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen. För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie[1]

Kr per aktie om ej annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat per aktie	14,22	14,04	9,81	16,10	9,44	12,20	16,0
Utdelning per A- och B-aktie	7,75[2]	7,50	7,00	7,00	6,50	3,00	6,00
Utdelning totalt, Mkr	3 529[2]	3 415	3 188	3 188	2 960	1 366	2 732
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	207,6	201,3	159,2	214,5	213,4	189,4	134,5
Eget kapital per aktie	131	116	114	96	75	78	74
Direktavkastning (B), %	3,7[2]	3,7	4,4	3,3	3,0	1,6	4,5
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	14,6	14,3	16,2	13,3	22,6	15,5	8,4
Kassaflöde från operativa aktiviteter, per aktie	23,7	30,3	12,4	11,5	18,2	20,7	18,3
Kassaflöde efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	11,4	17,4	0,7	4,6	11,6	10,9	18,3

1) Se sidan 164 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2024.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	69 375	88,85	14 423 531	3,17
1 001–10 000	7 885	10,10	21 116 638	4,64
10 001–	822	1,05	365 384 064	80,25
Anonymt ägande	–	–	54 426 835	11,95
	78 082	**100**	**455 351 068**	**100**

Källa: Modular Finance per 31 december 2024.

20250825043 20

Definitioner

SKF har tillämpat riktlinjerna utgivna av ESMA (European Securities and Markets Authority) för alternativa nyckeltal. Dessa nyckeltal är inte definierade eller specificerade i IFRS men ger kompletterande information till investerare och andra intressenter avseende företagets resultat. Dessa mått används internt av ledningen, som ett komplement till IFRS-nyckeltal, för beslut avseende verksamheten. De alternativa nyckeltalen, definierade av SKF-koncernen, är inte alltid jämförbara med liknande nyckeltal som presenteras av andra koncerner.

Avkastning på eget kapital
Årets resultat, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Bruttomarginal
Bruttoresultat, i procent av försäljningen.

EBITA
(Earnings before interest, taxes and amortization)
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA
(Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Justerad avkastning på sysselsatt kapital
Avkastning på sysselsatt kapital exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster, i procent av försäljningen.

Justerat rörelseresultat
Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster
Väsentliga intäkter/kostnader som påverka jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutaeffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter.

Kapitalomsättning, ggr
Försäljning i förhållande till tolv månaders rullande genomsnitt av totala tillgångar.

Medelantal anställda
Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda dividerat med normal full arbetstid under perioden.

Nettorörelsekapital i % av tolv månaders försäljning
Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning
Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA
Nettoskuldsättning i relation till tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldsättning/Justerad EBITDA
Nettoskuldsättning i relation till tolv månaders rullande EBITDA exklusive jämförelsestörande poster.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning, i procent av eget kapital.

Omsättningstillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta och avyttrade verksamheter.

Organisk tillväxt
Försäljning exklusive effekter av valuta samt förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal
Börskurs vid årets slut dividerad med resultat per aktie.

Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda
Totalt antal anställda som är inkluderade i SKFs lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie (i enlighet med IFRS)
Årets resultat exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Skuldsättning
Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldsättningsgrad
Skuldsättning i procent av summan av skuldsättning och eget kapital.

Soliditet
Eget kapital, i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital
Tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke-räntebärande skulder.

Total value added (TVA)
TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Utdelningsgrad
Utdelning i förhållande till nettoresultatet för det år som utdelningen avser.

Valutapåverkan på rörelseresultatet
Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

Alternativa nyckeltal

Mkr där ej annat anges	2024	2023
EBITA och EBITDA		
Årets resultat	6 887	6 777
Skatt	2 202	2 404
Finansiella intäkter och kostnader, netto	1 250	1 903
Rörelseresultat	10 339	11 084
Avskrivning på immateriella tillgångar	632	657
EBITA	**10 971**	**11 741**
Avskrivning och nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar	3 800	3 640
EBITDA	**14 771**	**15 381**
Justerad EBITA och Justerad EBITDA		
Årets resultat	6 887	6 777
Skatt	2 202	2 404
Finansiella intäkter och kostnader, netto	1 250	1 903
Jämförelsestörande poster	1 844	1 893
Justerat rörelseresultat	12 183	12 977
Avskrivning på immateriella tillgångar	632	657
Justerad EBITA	**12 815**	**13 634**
Avskrivningar av immateriella tillgångar	3 455	3 490
Justerad EBITDA	**16 270**	**17 124**
Justerat rörelseresultat		
Rörelseresultat	10 339	11 084
Jämförelsestörande poster[1)]	1 844	1 893
Justerat rörelseresultat	**12 183**	**12 977**
Nettorörelsekapital av 12-månaders rullande försäljning		
Total försäljning	98 722	103 881
Varulager	26 182	23 194
Kundfordringar	16 600	16 811
Leverantörsskulder	−12 553	−11 236
Nettorörelsekapital	30 229	28 768
Nettorörelsekapital av 12-månaders rullande försäljning, %	**30,6**	**27,7**

1) For mer information, se sidan 34.

Mkr där ej annat anges	2024	2023
Avkastning på eget kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Årets resultat	6 887	6 777
Eget kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	58 852	56 511
Avkastning på eget kapital (rullande 12-månaders genomsnitt), %	**11,7**	**12,0**
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Summa tillgångar	116 558	115 434
Avsättningar	4 158	3 658
Övriga långfristiga skulder	90	58
Leverantörsskulder	11 777	11 877
Övriga kortfristiga skulder	11 612	11 953
Icke räntebärande skulder	27 636	27 546
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	**88 922**	**87 888**
Avkastning på sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Rörelseresultat	10 339	11 084
Ränteintäkter, externa	436	562
Rörelseresultat inkl. ränteintäkter	10 775	11 645
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	88 922	87 888
Avkastning på sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt), %	**12,1**	**13,3**
Justerad avkastning på sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)		
Justerat rörelseresultat	12 183	12 977
Ränteintäkter, externa	436	562
Justerat rörelseresultat inkl. ränteintäkter	12 619	13 539
Sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt)	88 922	87 888
Justerad avkastning på sysselsatt kapital (rullande 12-månaders genomsnitt), %	**14,2**	**15,4**

20250825043 21

Alternativa nyckeltal, forts.

Mkr där ej annat anges	2024	2023
Skuldsättning och Nettoskuldsättning		
Långfristiga lån – totalt	12 594	15 325
Kortfristiga finansiella skulder	5 361	4 060
Kortfristiga derivatskulder	–627	–260
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – övrigt	810	780
Ersättning till anställda efter avslutad anställning – pensioner	7 692	8 017
Förmånsbestämda tillgångar	–773	–219
Långfristiga leasingskulder	2 714	2 207
Skuldsättning	**27 771**	**29 910**
Kortfristiga finansiella tillgångar	–11 361	–14 053
Kortfristiga derivattillgångar	62	334
Nettoskuldsättning	**16 472**	**16 191**
Skuldsättningsgrad		
Eget kapital	61 969	54 956
Skuldsättning	27 771	29 910
Skuldsättningsgrad, %	**30,9**	**35,2**
Soliditet		
Eget kapital	61 969	54 956
Balansomslutning	119 413	111 903
Soliditet, %	**51,9**	**49,1**
Nettoskuldsättningsgrad		
Eget kapital	61 969	54 956
Nettoskuldsättning	16 472	16 191
Nettoskuldsättningsgrad, %	**26,6**	**29,5**
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning		
Eget kapital	61 969	54 956
Nettoskuldsättning, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning	8 743	7 613
Nettoskuldsättningsgrad, exkl avsättningar till anställda efter avslutad anställning, %	**14,1**	**13,9**
Nettoskuldsättning/Justerad EBITDA		
Nettoskuldsättning	16 472	16 191
Justerad EBITDA	16 270	17 124
Nettoskuldsättning/Justerad EBITDA	**1,0**	**0,9**
Nettoskuldsättning/EBITDA		
Nettoskuldsättning	16 472	16 191
EBITDA	14 771	15 381
Nettoskuldsättning/EBITDA	**1,1**	**1,1**

Övrig information

Årsstämma
Årsstämman för AB SKF kommer att hållas tisdagen den 1 april 2025 kl. 14.00 på Radisson Blu Scandinavia Hotel, Södra Hamngatan 59, Göteborg.

Styrelsen har beslutat att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman även genom poströstning i enlighet med föreskrifterna i Aktiebolaget SKFs bolagsordning.

Mer information om årsstämman samt förutsättningar för deltagande och instruktioner för poströstning finns i kallelsen och finns tillgängligt på www.skf.se.

Finansiell information och rapportering
Publiceringsdatum för finansiella rapporter 2025:

Årsredovisning 2024	7 mars
Rapport kv 1	25 april
Rapport kv 2	18 juli
Rapport kv 3	29 oktober
Rapport kv 4	30 januari 2026

Rapporterna finns på svenska och engelska på investors.skf.com. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen.

Utbetalning av utdelning
Styrelsen föreslår en utdelning om 7.75 kronor per aktie för 2024. Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 3 april 2025. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att utbetalas av Euroclear tisdagen den 8 april 2025.

Kontaktinformation
Sophie Arnius
Head of Investor Relations
investors.skf.com

Carl Bjernstam
Head of Media Relations

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg

Telefon: 031-337 10 00
www.skf.se
Organisationsnummer 556007-3495

Framtidsinriktad information
Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

AB SKF är skyldigt att offentliggöra denna årsredovisning enligt lag om värdepappersmarknaden. Årsredovisningen lämnades, genom ovanstående kontaktpersoner, för offentliggörande den 7 mars 2025 kl. 13.00 CET.

PUB GCR/R1 20015 SV · Mars 2025
SKFs Årsredovisning 2024 publicerades den 7 mars 2025.
Producerad av AB SKF och Solberg Kommunikation.
Foto: SKF-koncernen, Robin Aron, STARK, John Hagby, Magnus Fond. Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com.

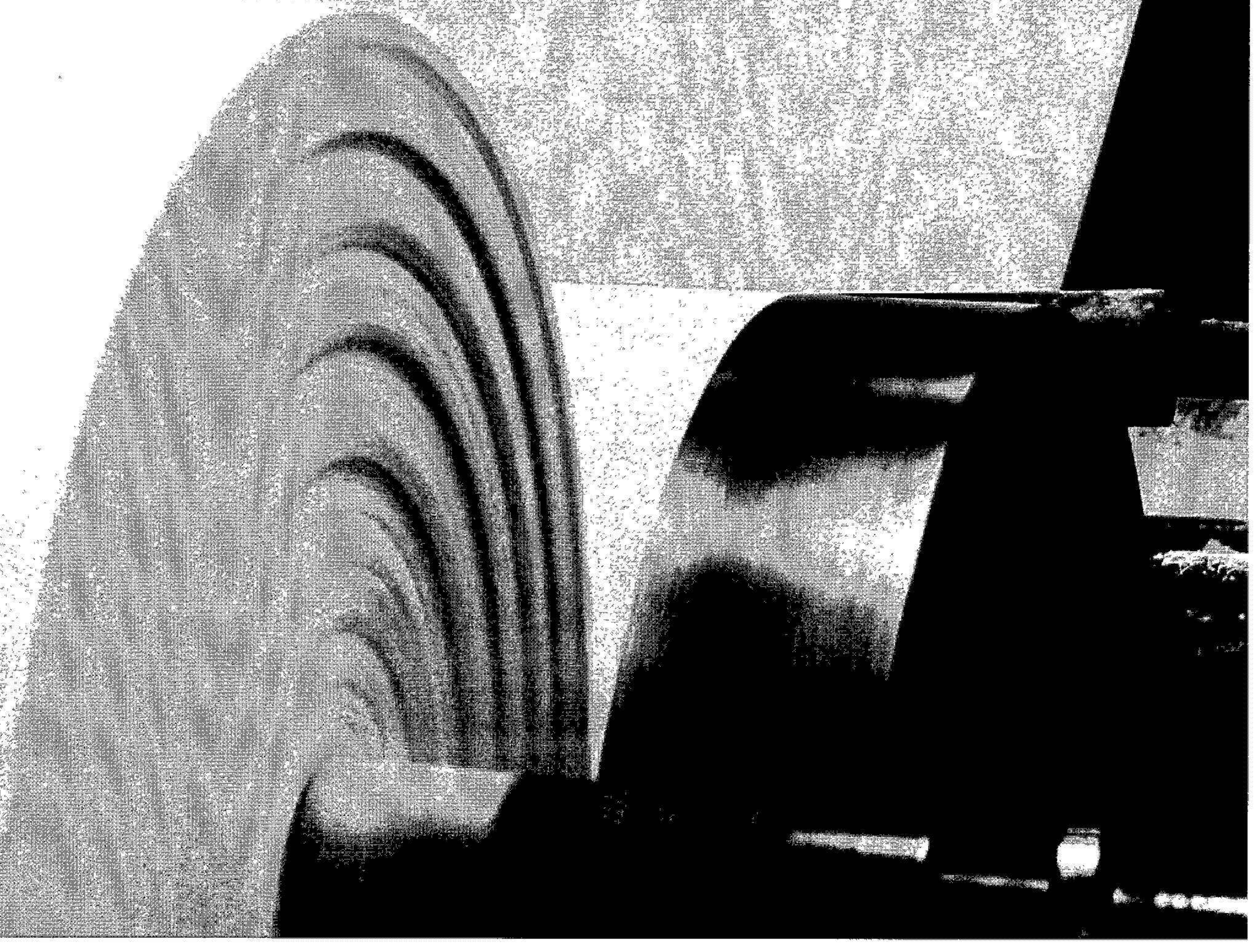
® SKF, ALEMITE, DST, GBC, KAYDON, Lincoln, PEER och RecondOil är registrerade varumärken som ags av AB SKF (publ).

© SKF-koncernen 2025. Eftertryck förbjudes.
Denna trycksak får inte tryckas om eller distribueras i sin helhet eller utdrag såvida man inte erhållit SKFs skriftliga godkännande.

Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak.

20250825043222

ERSÄTTNINGS-RAPPORT



Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, tillämpades under 2024. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittees regler om ersättningar.

SKFs syn på ersättningar
Ersättningar är en viktig del av SKFs totala erbjudande till sina anställda. Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé, långsiktiga intressen och affärsstrategi. Ersättning till medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Nära koppling till långsiktiga ambitioner, mål och strategier
SKFs strategi bygger på två viktiga begrepp: "Intelligent and clean". "Intelligent" avspeglar bland annat vårt åtagande att förse kunder med uppkopplade och skräddarsydda lösningar och på samma gång utnyttja teknik för att effektivisera vår verksamhet. "Clean" betonar vår roll i att arbeta för en mer hållbar industri och att bedriva vår verksamhet transparent och ansvarsfullt.

För att ta vara på möjligheter till lönsam tillväxt fokuserar SKF på flera strategiska prioriteringar:

- Stärka vår ställning inom segment med hög tillväxt där SKF redan har ett starkt fotfäste.
- Se över vår portfölj för att koncentrera oss på de mest lönsamma segmenten, kunderna och produkterna.
- Utveckla lösningar för framväxande industrier som nyttjar ny teknik.
- Ändra inriktning på tjänsteverksamheten för att leverera mer värde.

Centralt i strategin är också det fortsatta arbetet mot nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 med avsevärda minskningar av scope 1- och 2-utsläpp redan till 2030.

SKFs program för rörlig lön bidrar effektivt till de strategiska målen genom att incitamenten ligger i linje med viktiga fokusområden. Både de ettåriga och fleråriga programmen för rörlig lön är förutbestämda och mätbara och balanserar tillväxt, lönsamhet, operativ effektivitet och minskning av växthusgaser, och de främjar därmed både finansiella resultat och hållbarhet.

Läs mer om prestationskriterierna på sidorna 19–20.

Transparens och jämförbarhet
Ifråga om löner och ersättningar är SKFs mål att vara transparenta och öppna både vad gäller principer och faktiska utfall. Detta innefattar också prestationskriterier och kriterier avseende rörliga delar.

Intressentdialog är viktig för SKF och i den här rapporten har synpunkter, åsikter och återkoppling från aktieägarna beaktats.

Viktiga händelser 2024
För information om viktiga händelser, se VD-ordet på sidorna 7–9 i SKF årsredovisning 2024.

Styrning av ersättningar

Styrningen av ersättningar till koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, sker genom de riktlinjer för ersättning till koncernledningen som har antagits av aktieägarna vid årsstämman. Riktlinjerna för ersättning till koncernledningen skall antas av aktieägarna åtminstone vart fjärde år. Nu gällande riktlinjer antogs första gången 2020 och reviderades 2022. Riktlinjerna finns på koncernens webbplats, www.skf.se, och beskrivs närmare i not 23 på sidorna 61–64 i koncernens årsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024") som också innehåller uppgifter om kostnadsförda utbetalningar under året i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554).

SKFs styrelse har tillsatt en ersättningsutskott med ansvar för att bereda ärenden gällande ersättning till koncernledningen. I ersättningsutskottet finns inga ledande befattningshavare, det vill säga ingen från koncernledningen ingår i ersättningsutskottet. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 150–160 i årsredovisningen 2024. Styrelsearvode omfattas inte av ersättningsrapporten. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidan 61–64 i årsredovisningen 2024.

Ersättningsutskottet utvärderar varje år det totala ersättningssystemet till koncernledningen och föreslår för styrelsen nivå, ingående delar och utformning av ersättnings- och incitamentsprogrammen till koncernledningen i enlighet med riktlinjerna för ersättning till koncernledningen, till exempel den fasta lönen och det kortsiktiga programmet för rörlig lön. Styrelsen fattar sedan beslut om detta för det kommande året. Utöver de ersättningar som omfattas av riktlinjerna för ersättning har årsstämman 2024 beslutat att införa ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ytterligare information om det prestationsbaserade aktieprogrammet finns på sidorna 170 och 173.

Som meddelades i september 2024 har styrelsen beslutat att inleda en separation av koncernens fordonsverksamhet med målsättningen att notera den separat på Nasdaq Stockholm. I syfte att främja varaktigt engagemang, fokus och ett starkt åtagande från koncernledningen i att uppnå de ambitiösa målen att effektivt, framgångsrikt och på tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter, och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt, har styrelsen beslutat att upprätta ett separat incitamentsprogram. Att genomföra det förändringsprojekt som beskrivs ovan och samtidigt arbeta för affärsresultat bedöms av styrelsen utgöra särskilda skäl för att motivera ett avsteg från riktlinjerna för ersättning till koncernledningen och införa en extra ersättning för att SKFs långsiktiga intressen ska tillvaratas. Ytterligare information om detta incitamentsprogram återfinns på sidan 174.

Utöver det avsteg som beskrivs ovan har riktlinjerna för ersättning efterlevts i sin helhet, och inga avvikelser har skett från rutinerna med att följa riktlinjerna. Revisorns yttrande över koncernens efterlevnad av riktlinjerna finns på www.skf.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Denna ersättningsrapport har upprättats i enlighet med 8 kap. 53a och 53b §§ aktiebolagslagen samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram från Aktiemarknadens Självregleringskommittee.

20250825043323

Ersättningsstruktur

I enlighet med riktlinjerna, antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, ska den totala ersättningen till medlemmar i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, bestå av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Komponenter	Beskrivning i korthet
Fast lön	Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den ska fastställas med hänsyn till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen anvander ett internationellt vedertaget utvärderingssystem för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer ska ske årligen. Koncernledningsmedlemmarnas prestationer ska utvärderas regelbundet under året och resultatet ska användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.
Ettårig rörlig lön	Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen ska baseras på ett prestationsrelaterat program. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska mätas under en period om ett år. Den maximala rörliga lönen sätts till mellan 50% och 70% av den ackumulerade fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen. **Programmets syfte** Syftet med programmet är att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella, finansiella och hållbarhetsrelaterade mål och därmed främja SKF-koncernens affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga intressen. Det prestationsrelaterade programmet ska ha förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella. **Beskrivning av och syfte med prestationskriterierna** SKFs program för rörlig lön ligger väl i linje med strategin i och med att det direkt främjar viktiga prestationer som bidrar till de långsiktiga ambitionerna. Nedan ges en förklaring av hur varje prestationskriterium överensstämmer med strategin. 1. **Justerad rörelsemarginal:** Det här måttet främjar lönsamhet och ligger i linje med SKFs fokus på att optimera värdeskapande och åstadkomma lönsam tillväxt. Lönsamma förbättringar av rörelsemarginalen bidrar till högre effektivitet och bättre kostnadshantering och stödjer också översynen av produktportföljen så att fokus ligger på mer lönsamma segment, kunder och produkter. 2. **Nettorörelsekapital:** Hantering av nettorörelsekapitalet säkerställer verkningsfullt både likviditet och operativ effektivitet vilket är avgörande för möjligheterna till investeringar och varaktig tillväxt. 3. **Organisk tillväxt:** Genom att främja organisk tillväxt uppmuntrar SKF till innovation och marknadstillväxt. Det ansluter till strategin att fokusera på värdeskapande för kunderna, segment med hög tillväxt och ny teknik för att därigenom driva hållbar och lönsam tillväxt. 4. **Minskade utsläpp av växthusgaser:** Den här komponenten bidrar direkt till SKFs åtagande för hållbarhet och att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 med avsevärda minskningar av scope 1- och 2-utsläpp redan till 2030. Genom att koppla den rörliga lönen till utsläppsminskningar säkerställer SKF att åtgärder avsedda att minska utsläppen av växthusgaser integreras i den dagliga verksamheten, vilket stärker strategin att möjliggöra en mer hållbar industri.

Komponenter	Beskrivning i korthet
Flerårig rörlig ersättning	Den fleråriga rörliga ersättningen för koncernledningen består av aktier erhållna under SKFs prestationsbaserade aktieprogram. **Programmens syfte** Syftet är att motivera ledande befattningshavare utöver deras kontanta ersättning och att få deras intressen att sammanfalla med aktieägarnas. **Beskrivning av och syfte med prestationskriterierna** Programmen har förutbestämda och mätbara prestationskriterier med tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. 1. **Total Value Added (TVA):** Detta är ett förenklat mått på tillfört ekonomiskt värde som stödjer SKFs fokus på rörelseresultat, effektiv kapitalhantering och lönsam tillväxt. 2. **CDP Climate Change-betyg:** Med den här komponenten mäts och främjas SKFs prestationer avseende klimatförändringar och miljöpåverkan och stärker strategin att möjliggöra en mer hållbar industri. Från och med det prestationsbaserade aktieprogrammet 2023 ersätter detta kriterium det tidigare målet för minskade koldioxidutsläpp som användes i 2022 års program.
Övriga förmåner	SKF-koncernen får tillhandahålla övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Premier och andra kostnader avseende sådana förmåner beror på lokala förutsättningar och lokal praxis men ska som regel utgöra ett begränsat värde och inte överstiga 10% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen. Övriga förmåner kan exempelvis vara tjänstebil, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring.
Pension	SKF-koncernen ska eftersträva att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring. Medlem i koncernledningen ska i normalfallet utöver en grundpension få en premiebaserad tilläggspensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen ska i normalfallet vara 65 år.
Avgångsvederlag	Om anställningen upphör på bolagets initiativ, ska medlem av koncernledningen erhålla ett avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Total ersättning till VD och koncernchef 2024

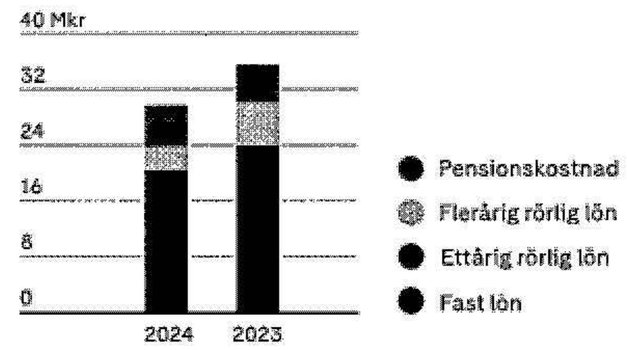
I nedanstående tabell visas total intjänad ersättning till SKFs VD och koncernchef.

Total ersättning 2024 (tkr)

		Fast ersättning			Rörlig ersättning				
	År	Fast lön (inklusive semesterersättning)	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Ettårig rörlig lön	Flerårig rörlig lön	Extraordinära poster	Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning, %
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	2024	15 712	266	6 013	4 582	3 628[1]	—	30 201	73/27
	2023	14 970	222	5 573	8 928	6 297	—	35 990	58/42

1) Den fleråriga rörliga ersättningen utgörs av det prestationsbaserade aktieprogrammet 2022 där tilldelning skedde den 7 februari 2025. Aktiekursen vid tilldelning var 221,40.

Total ersättning VD och koncernchef

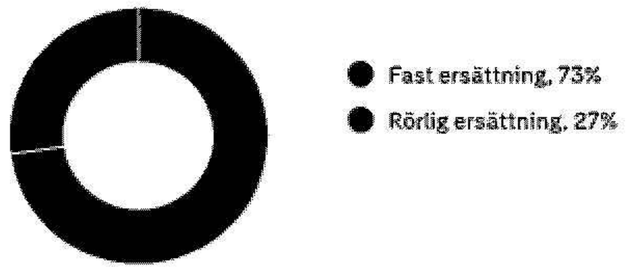


Förändringar i ersättning till VD och koncernchef samt bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (tkr)[1]

	2024	2024 jämfört med 2023	2023 jämfört med 2022	2022 jämfört med 2021	2021 jämfört med 2020
Ersättning	30 201	–5 789 (–16%)	+11 223 (+45%)[2]	+868 (+3,6%)	+2 506 (+11,7%)
Justerat rörelseresultat[3]	12 183 000	–794 000 (–6%)	+2 773 000 (+27%)	–635 000 (–5,9%)	+ 1 645 000 (+17,9%)
Kassaflöde[4]	10 792 000	–2 991 000 (–22%)	+8 142 000 (+144%)	+393 000 (+7,5%)	–3 017 000 (–36,5%)
Förändring i genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i AB SKF	1 087	–50 (–4%)	+86 (+8%)	+3 (+0,3%)	+18 (+1,7%)

1) 2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för räkenskapsåren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till så att den årliga förändringen för de senaste fem åren framgår
2) Utvecklingen av ersättningen till VD och koncernchef mellan 2022 och 2023 avser en ökning med 2% av den fasta lönen, en ökning med 18% för förbättrade resultat för den årliga rörliga lönen samt en ökning med 25% för den fleråriga rörliga lönen (SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2021). SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2021 var det första fleråriga incitamentsprogram där VD och koncernchef deltog och har tilldelats aktier.
3) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.
4) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter.

Andel av fast och rörlig ersättning



Kommentar avseende utvecklingen 2024

I tabellen ovan visas ersättningen för VD och genomsnittlig ersättning för anställda tillsammans med hur koncernens ekonomiska resultat utvecklats från 2020 till 2024. Som framgår varierar ersättningen till VD mer jämfört med den genomsnittliga ersättningen för anställda. Orsaken är att den påverkas mer av rörliga delar som beror på SKFs ekonomiska resultat.

Under 2024 har SKF visat ett starkt ekonomiskt resultat även om det är något svagare jämfört med tidigare år. Detta avspeglas i den lägre ersättningen till VD för 2024 jämfört med föregående år.

20250825043 24

Ettårig rörlig ersättning

Efter beredning i ersättningsutskottet beslutar styrelsen varje år om prestationskriterierna för det ettåriga rörliga ersättningsprogrammet. Prestationskriterierna för den rörliga ersättningen till VD och koncernchef har valts för att SKF-koncernens strategi ska genomföras och för att uppmuntra agerande som ligger i SKF-koncernens långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen, hållbarhet samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2024 beaktats.

Den första tabellen visar hur prestationskriterierna för den ettåriga rörliga ersättningen tillämpades under året.

För 2025 års program har styrelsen beslutat om samma prestationskriterier som för 2024 med en mindre ändring i den relativa viktningen av kriterierna (jämfört med 2024 års program). I den andra tabellen anges prestationskriterierna för 2025.

Resultat för det ettåriga ersättningsprogrammet 2024 samt ersättning till VD och koncernchef

	Prestationskriterier[1]	Relativ vikt för prestationskriteriet	Faktiskt resultat 2024	Uppfyllnadsgrad 2024	Erhållen ersättning 2024, tkr
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	Justerad rörelsemarginal	50%	12,3%	32,5%	
	Nettorörelsekapital	30%	31,2%	0%	
	Organisk tillväxt	10%	–5,4%	0%	
	Minskade utsläpp av växthusgaser	10%	>33 290 ton minskning av CO_2e[2]	10%	
		100%		**42,5%**	**4 582**

Prestationskriterier och viktning för det ettåriga rörliga ersättningsprogrammet 2025

	Prestationskriterier[1]	Relativ vikt för prestationskriteriet
Rickard Gustafson, VD och koncernchef	Justerad rörelsemarginal	40%
	Nettorörelsekapital	20%
	Organisk tillväxt	30%
	Minskade utsläpp av växthusgaser	10%
		100%

1) Kriterierna för justerad rörelsemarginal, nettorörelsekapital och organisk tillväxt kan ge ett resultat på mellan 0 och 120%. Utbetalningen är linjär mellan minimum och mål samt mellan mål och maximum. Kriteriet för minskade utsläpp av växthusgaser kan bara ge en utbetalning på 0% om målet inte uppnås eller en utbetalning på 100% om målet uppnås eller överträffas. Det totala resultatet för den ettåriga rörliga ersättningen har dock ett tak och kan inte medföra en större utbetalning än 100%.

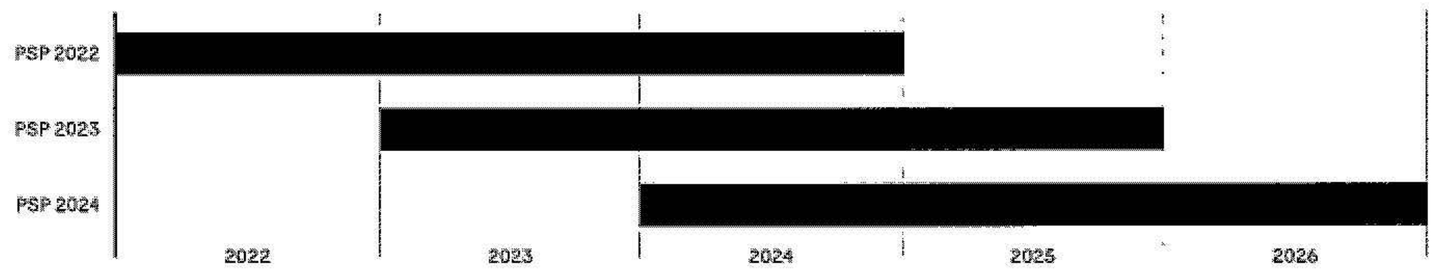
2) Ytterligare information om uppnådd koldioxidminskning finns i hållbarhetsrapporten.

Flerårig rörlig ersättning (prestationsbaserat aktieprogram)

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett flerårigt rörligt ersättningsprogram, SKFs prestationsbaserade aktieprogram, för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. De prestationskriterier som används för att bedöma resultatet för vart och ett av de pågående programmen har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till SKF-koncernens långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet.

Ytterligare information om alla pågående prestationsbaserade aktieprogram återfinns nedan.

Aktiebaserade aktieprogram, programperioder



Prestationsbaserat aktieprogram som avslutats under 2024

SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2022 avslutades i slutet av 2024.

Program	Programperiod	Tidpunkt för tilldelning	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD	Faktiskt resultat	Uppfyllnadsgrad	Antal tilldelade aktier
Prestationsbaserat aktieprogram 2022	1 jan. 2022–31 dec. 2024	Februari 2025	TVA	Genomsnittligt årligt TVA under programperioden jämfört med faktiskt TVA för 2021	90%	0%–100 %	32 850	6 070 Mkr	34,89%	
			Minskning av koldioxidutsläpp[1]	Genomsnittlig årlig koldioxidminskning lika med eller över 41 100 ton	10%	0% eller 100% (binärt)	3 650	>41 100 ton[2]	10%	
					100%		**36 500**		**44,89 %**	**16 385**

Pågående prestationsbaserat aktieprogram

Program	Programperiod	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD
Prestationsbaserat aktieprogram 2023	1 jan. 2023–31 dec. 2025	Total Value Added (TVA)	Under programperioden sätts ett årligt TVA-mål som baseras på föregående års faktiska TVA. Den totala uppfyllnaden för programmets TVA-prestationsmål är den genomsnittliga uppfyllnaden av de årliga TVA-målen.	80%	0%–100%	
		CDP Climate Change-betyg[1]	Viktat medelvärde av den årliga uppfyllnaden för programperioden. Genomsnittligt betyg A (CDP-betyg) ger ett resultat på 100%. Genomsnittligt betyg lägre an B (CDP-betyg) ger ett resultat på 0%.	20%	0%–100 %	
				100%		**54 904[3]**

Program	Programperiod	Prestationskriterier	Villkor	Relativ vikt för prestationskriteriet	Möjligt resultat	Maximalt antal tilldelade aktier till VD
Prestationsbaserat aktieprogram 2024	1 jan. 2024–31 dec. 2026	Total Value Added (TVA)	Under programperioden sätts ett årligt TVA-mål som baseras på föregående års faktiska TVA. Den totala uppfyllnaden för programmets TVA-prestationsmål är den genomsnittliga uppfyllnaden av de årliga TVA-målen.	80%	0%–100%	
		CDP Climate Change-betyg	Viktat medelvärde av den årliga uppfyllnaden för programperioden. Genomsnittligt betyg A (CDP-betyg) ger ett resultat på 100%. Genomsnittligt betyg lägre än B (CDP-betyg) ger ett resultat på 0%.	20%	0%–100 %	
				100%		**54 386[4]**

1) Från och med SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2023 har ett prestationskriterium avseende CDP Climate Change-betyg lagts till i programmet. Det ersätter det tidigare hållbarhetskriteriet (koldioxidutsläpp) som användes i 2022 års program.
2) Ytterligare information avseende minskade koldioxidutsläpp finns i hållbarhetsrapporten.
3) Aktier motsvarande ett värde av 75% av den fasta lönen.
4) Aktier motsvarande ett värde av 75% av den fasta lönen.

20250825043325

Etablering av två robusta och högpresterande verksamheter

För att främja varaktigt engagemang, fokus och ett starkt åtagande från koncernledningen så att de ambitiösa målen uppfylls, har styrelsen beslutat att införa ett separat incitamentsprogram för koncernledningen. Målen innefattar att effektivt, framgångsrikt och på tidplan skapa två robusta och högpresterande verksamheter och samtidigt arbeta för affärsresultat och tillväxt. Detta följer på tillkännagivandet i september 2024 av styrelsens beslut att inleda en separation av koncernens fordonsverksamhet med målsättningen att notera den separat på Nasdaq Stockholm.

Genom att investera i detta program skapar SKF en stark drivkraft för att så långt det är möjligt säkerställa ett lyckat genomförande av separationen och noteringen, och också skapa största möjliga engagemang från koncernledningen för att uppnå de ambitiösa och kritiska mål som är avgörande för koncernens långsiktiga framgång.

Incitamentsprogrammet ger en möjlighet att erhålla kontant ersättning i form av en multipel av den fasta månadslönen. Programmet löper från den 17 september 2024 till dess att en framgångsrik notering av fordonsverksamheten på Nasdaq Stockholm har genomförts. Notering på Nasdaq Stockholm ska godkännas av aktieägarna på en bolagsstämma. Utbetalning kommer att ske, efter beslut av styrelsen, under de följande månaderna efter noteringen på Nasdaq Stockholm. Uppfyllnadsgraden och således utbetalningens storlek för programmet mäts mot särskilda förutbestämda prestationskriterier. Under förutsättning att kriterierna är helt uppfyllda kan VD och koncernchef tilldelas en kontant ersättning motsvarande tolv månaders fast lön. Prestationskriterierna är Tidplan: målet att följa tidplanen för noteringen inklusive att fordonsverksamheten noteras på Nasdaq Stockholm med lyckat resultat; Måluppfyllelse: en bedömning av hur nyckelleveranser i projektet har uppfyllts samt Kostnadssänkning: mål för att identifiera och begränsa icke-återvinningsbara kostnader och negativa synergieffekter. De tre prestationskriterierna är viktade enligt följande: Tidplan 50%, Måluppfyllelse 25% och Kostnadssänkning 25%.

En förutsättning för att utbetalning från programmet ska ske är att deltagarnas anställningar inte har avslutats. Den tilldelade kontanta utbetalningen är inte pensionsgrundande. Styrelsen kan förändra eller avsluta programmet.

Innan den slutliga utbetalningen bestäms kommer styrelsen också att pröva om utbetalningen är rimlig med hänsyn till koncernens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om bedömningen är att så inte är fallet ska styrelsen reducera den kontanta ersättningen till ett lägre belopp som den bedömer som lämpligt.

SKF

AB SKF
415 50 Göteborg
Telefon 031 337 10 00
www.skf.se

20250825043 26