

ÅRSREDOVISNING

2023-01-01--2023-12-31

för


SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Årsredovisningen omfattar:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Rapport över förändringar i eget kapital	5
Noter	6-12

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot i SNA Europe Holdings AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen för företaget har fastställts på årsstämma den 10/6 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Enköping den 10/6 2024


Marian Wells

ÅRSREDOVISNING

2023-01-01--2023-12-31

för

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Årsredovisningen omfattar:

	Sida
Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Rapport över förändringar i eget kapital	5
Noter	6-12

12

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

ÅRSREDOVISNING FÖR SNA EUROPE HOLDINGS AB

Styrelsen och verkställande direktören för SNA Europe Holdings AB, med säte i Enköping, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01--2023-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamhetens art och inriktning

Koncernens verksamhet består av tillverkning, marknadsföring och försäljning av handverktygsprodukter. Produkterna omfattar främst trä- och metallsågar, filar, sekatorer, nycklar samt tänger.

SNA Europe Holdings AB har ingen egen rörelsedrivande verksamhet och har ej haft några anställda under verksamhetsåret.

Ägarförhållanden

SNA Europe Holdings AB är ett helägt dotterbolag till SNA Europe (Benelux) B.V., org.nr. 17073304, med säte i Helmond, Nederländerna. Företaget är ett holdingbolag med 100% ägande av Snap-on Holdings AB. Koncernens toppmoderbolag är Snap-on Incorporated, org.nr 39-06220040, med säte i Kenosha, USA. Snap-on Incorporated är noterade på New York Stock Exchange.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser finns att rapportera under verksamhetsåret.

Utveckling av verksamhet, ställning och resultat

Bolaget har ingen rörelsedrivande verksamhet. Bolaget bildades under 2016.

(Tkr)	2023	2022	2021	2020 ⁽⁴⁾	2019 ⁽⁴⁾
Nettoomsättning	-	-	-	-	-
Rörelseresultat	-137	-108	-151	-106	-132
Resultat e. finansiella poster	-32	1 469	-1 159	-3 579	-2 969
Balansomslutning	1 793 847	1 795 619	1 796 096	1 792 277	1 790 179
Soliditet ⁽¹⁾	92,0%	99,9%	99,9%	69,3%	69,0%
Avkastning på eget kapital ⁽²⁾	0,0%	0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,2%
Avkastning på totalt kapital ⁽³⁾	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%

⁽¹⁾ Justerat eget kapital / Balansomslutning. Med justerat eget kapital avses eget kapital + obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatteskuld.

⁽²⁾ Årets resultat / Genomsnittligt justerat Eget kapital

⁽³⁾ (Resultat efter finansiella intäkter och kostnader + räntekostnader) / Genomsnittlig balansomslutning

⁽⁴⁾ Jämförelsetal för år 2020-2017 har omräknats enligt påverkan från not 2.

SNA Europe Holdings AB

559065-3324

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I likhet med andra företag inom handverktygssektorn möter bolaget och SNA Europe's europeiska koncern ökad konkurrens på den etablerade marknaden. Koncernen som helhet fortsätter att utveckla nya produkter och att investera i nya och mer effektiva produktionsmetoder vilket gör att de även fortsättningsvis ska kunna hålla sin position på marknaden.

Förväntad framtida utveckling

Bolagets dotterbolag tillsammans med övriga delar av SNA Europe's europeisk koncern bedriver lönsam verksamhet och förväntas göra det även framöver.

Världen i stort är fortsatt påverkad av Rysslands pågående invasion av Ukraina. För koncernen har viss del av produktionsflödet och viss del av försäljningen påverkats. Bolaget och koncernen förhåller sig till de sanktioner och regler som tillkommit pga av kriget, och ser över vilka förändringar som kan behövas och vilka möjligheter som finns för att hantera dessa. Bolaget och koncernen följer utveckling noga för att skyndsamt kunna fatta beslut och agera i den mån det behövs. Eventuell osäkerhet i värdering av andelar i koncernföretag är hänförlig till underliggande kassaflöden, dock bedöms det inte finnas någon väsentlig risk i påverkan på värdering av innehavet.

Icke-finansiella upplysningar

Hållbarhetsredovisningen, vilken inkluderar bolagets dotterbolag, har upprättats för att uppfylla kraven på hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel. Rapporten redovisas som en separat rapport och offentligörs genom inlämning till Bolagsverket i samband med inlämning av Årsredovisningen.

Resultatdisposition

Förslag till dispositioner beträffande vinst, kronor

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel

Balanserat resultat	1 245 273 746
Aktieägartillskott	548 555 262
Årets resultat	-143 527 542
	<u>1 650 301 466</u>

Styrelsen föreslår att
i ny räkning balanseras

1 650 301 466
<u>1 650 301 466</u>

Enligt årsredovisningen framgår att ett koncernbidrag uppgående till 143 496 tkr har lämnats till SNA Europe Industries AB, org. nr 556289-4294.

Beträffande företagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkning, rapport över förändringar i eget kapital samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Värdeöverföringar

Styrelsen bedömer att den förändrade soliditeten efter lämnat koncernbidrag, mot bakgrund av att bolagets verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet är betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är vidare att det lämnade koncernbidraget ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernbidraget kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap. 3 § 2 st. (försiktighetsregeln).

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

RESULTATRÄKNING

	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
	1		
Nettoomsättning		-	-
Administrationskostnader	2	-137	-108
Rörelseresultat		-137	-108
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	3	2 635	3 310
Räntekostnader och liknande kostnader	4	-2 530	-1 733
Resultat efter finansiella poster		-32	1 469
Lämnat koncernbidrag	5	-143 496	-1 190
Resultat före skatt		-143 528	279
Skatt på årets resultat	6	-	-
ÅRETS RESULTAT		-143 528	279

2024062025378

1/1

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	1 780 538	1 780 538
Fordringar hos koncernföretag		12 232	15 045
		<u>1 792 770</u>	<u>1 795 583</u>
Summa anläggningstillgångar		1 792 770	1 795 583
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Aktuella skattefordringar		728	-
Övriga fordringar		314	-
		<u>1 042</u>	<u>0</u>
Kassa och bank		35	36
Summa omsättningstillgångar		1 077	36
SUMMA TILLGÅNGAR		1 793 847	1 795 619

BALANSRÄKNING	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	8	50	50
		<u>50</u>	<u>50</u>
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 244 995	1 244 995
Aktieägartillskott		548 834	548 555
Årets resultat		-143 528	279
		<u>1 650 301</u>	<u>1 793 829</u>
Summa eget kapital		1 650 351	1 793 879
Kortfristiga skulder			
Skulder till dotterföretag		143 496	1 189
Aktuella skatteskulder		-	551
		<u>143 496</u>	<u>1 740</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 793 847	1 795 619

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

(Tkr)

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>	
	Aktie- kapital	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	50	1 790 664	2 886	1 793 600
Disposition av föregående års resultat		2 886	-2 886	0
Årets resultat			279	279
Utgående balans per 31 december 2022	50	1 793 550	279	1 793 879

Aktiekapital 50 000 aktier à kvotvärde 1 krona.

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>	
	Aktie- kapital	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	50	1 793 550	279	1 793 879
Disposition av föregående års resultat		279	-279	0
Årets resultat			-143 528	-143 528
Utgående balans per 31 december 2023	50	1 793 829	-143 528	1 650 351

Aktiekapital 50 000 aktier à kvotvärde 1 krona.

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Företaget tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 *Årsredovisning och koncernredovisning* ("K3").

SNA Europe Holdings AB, tillsammans med dotterbolag, omfattas av koncernredovisningen i det överordnade moderföretaget Snap-on Inc, org nr 39-0622040 med säte i USA. Koncernredovisningen för räkenskapsåret 2022 har reviderats och registrerats hos den amerikanska tillsynsmyndigheten Securities and Exchange Commission den 9/2 2023. Den bifogas denna årsredovisning när den inges till Bolagsverket. Koncernredovisningen för Snap-on Inc. är upprättad på ett med EG:s sjunde bolagsdirektiv (83/349/EEC) likvärdigt sätt.

Utländsk valuta

Företagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår, med undantag för transaktioner som utgör säkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar.

Låneutgifter

Låneutgifter redovisas i resultaträkningen i den period de uppkommer.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Inkomstskatter

Skattekostnaden utgörs av summan av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas enligt den sk balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur företaget, per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld. Uppskjuten skatt beräknas baserat på de skattesatser och skatteregler som har beslutats före balansdagen.

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas direkt mot eget kapital.

Andelar i koncernföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott som en ägare lämnar redovisas som en ökning av andelens redovisade värde. Aktieägartillskott som en ägare erhåller redovisas direkt i fritt eget kapital.

2024062025382

11

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Not 2 Upplysning om ersättning till revisorn

	2023	2022
Deloitte AB		
revisionsuppdrag	110	80
skatterådgivning	25	26
Summa	135	106

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2023	2022
Ränteintäkter, koncernföretag	751	315
Kursdifferenser	1 884	2 995
Summa	2 635	3 310

Not 4 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023	2022
Räntekostnader	-14	-23
Kursdifferenser	-2 516	-1 710
Summa	-2 530	-1 733

Not 5 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Lämnat koncernbidrag för år 2023 är till dotterbolaget SNA Europe [Industries] AB med 143 496 Tkr (1 190).	-143 496	-1 190
Summa	-143 496	-1 190

Not 6 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Aktuell skatt	-	-
Skatt på årets resultat	0	0

Avstämning årets skattekostnad

	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	-143 528	279
Skatt beräknad med skattesats 20,6 % (20,6 %)	29 567	-57
Årets skattemässiga förlust	-29 716	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-6	-8
Skatteeffekt av överföring av räntenetto till koncernföretag	154	65
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter avseende ränteintäkter	1	-
Årets redovisade skattekostnad	0	0

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Not 7 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 780 538	1 780 538
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 780 538	1 780 538
Utgående redovisat värde	1 780 538	1 780 538

Företagets innehav av andelar i koncernföretag

Företagsnamn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Redovisat värde	
				2023-12-31	2022-12-31
Snap-on Holdings AB	100%	100%	100	886 195	886 195
Snap-on Tools of Canada Co	100%	100%	100	894 343	894 343
Summa				1 780 538	1 780 538

Företagets namn

Org.nr

Säte

Snap-on Holdings AB	556575-1988	Enköping
Snap-on Tools of Canada Co	4340034	Toronto, Kanada

Not 8 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med ett kvotvärde om 1 kr.

Not 9 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

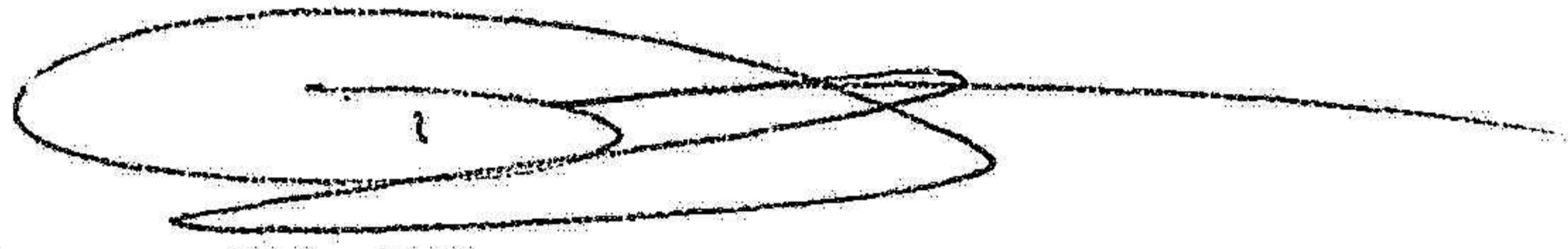
Not 10 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets utgång.

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

SIGNATURSIDA till Årsredovisning 2023

Enköping den 2024 -05 - 20



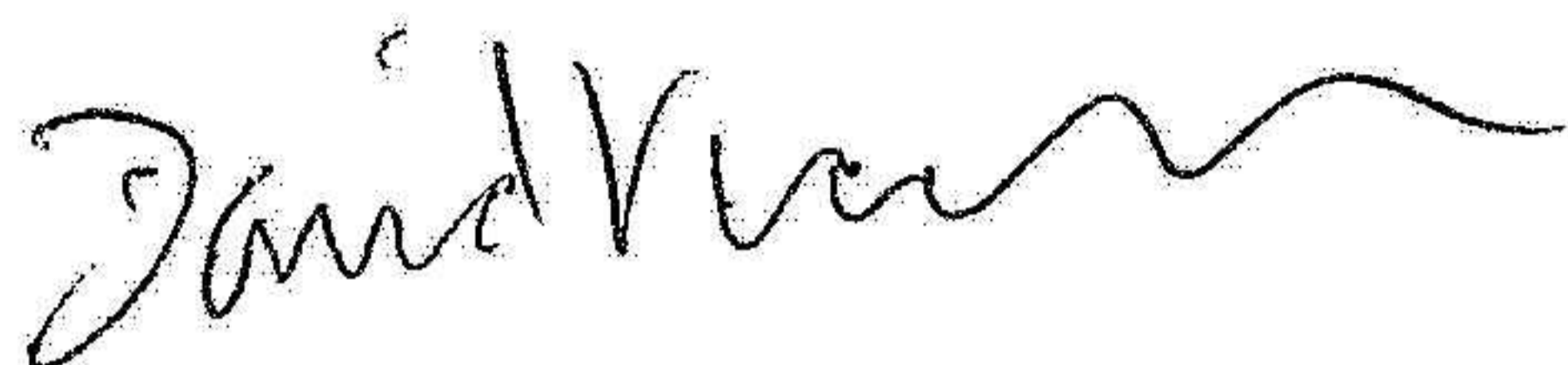
Richard Miller
Styrelsens ordförande

2024062025385

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

SIGNATURSIDA till Årsredovisning 2023

Enköping den 2024 - -



David Vecchi

2024.05.20

2024062025386

112

SNA Europe Holdings AB
559065-3324

Not 11 Disposition av företagets vinst

Styrelsens förslag till disposition av bolaget resultat:

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel, kr

Balanserat resultat	1 245 273 746
Aktieägartillskott	548 555 262
Årets resultat	-143 527 542
	<u>1 650 301 466</u>

Styrelsen föreslår att
i ny räkning balanseras

	1 650 301 466
	<u>1 650 301 466</u>

Enköping den 2024 - 05 - 20

För signatur se sida 10

Richard Miller
Styrelsens ordförande



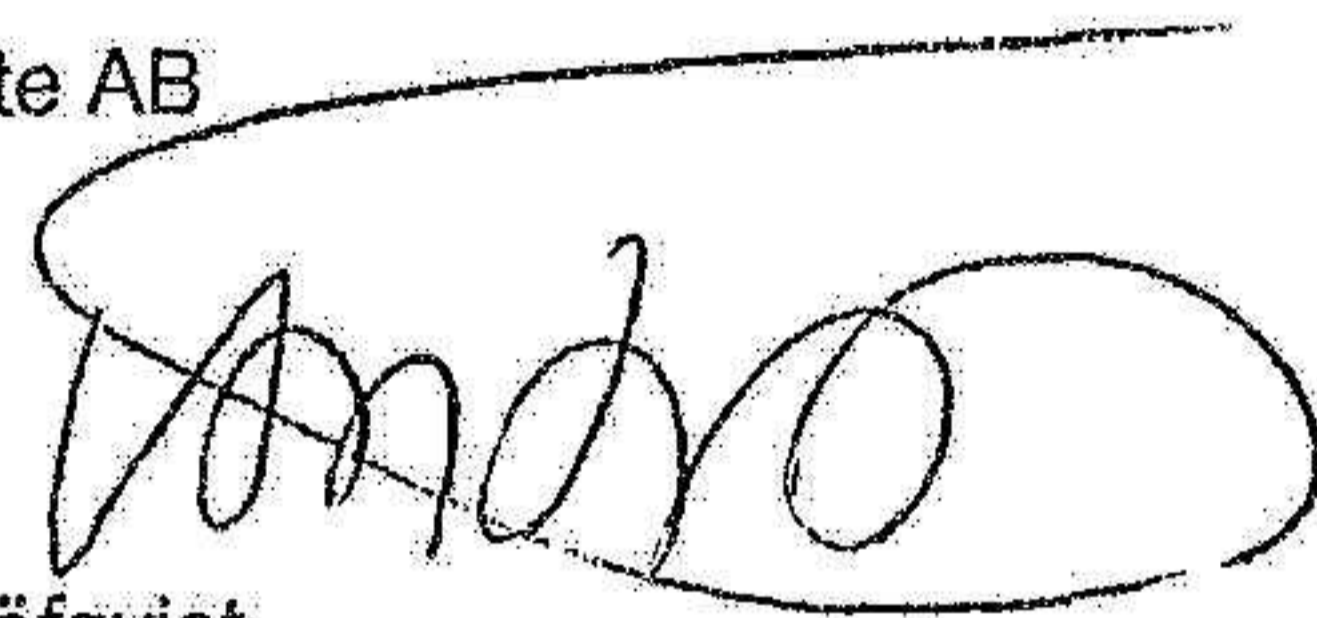
Marian Wells
Verkställande direktör

För signatur se sida 11

David Vecchi

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024 06-05

Deloitte AB



Åsa Löfqvist
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i SNA Europe Holdings AB
organisationsnummer 559065-3324

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SNA Europe Holdings AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av SNA Europe Holdings ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SNA Europe Holdings AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund

av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SNA Europe Holdings AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SNA Europe Holdings AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 2024-06-05

Deloitte-AB

Åsa Löfqvist
Auktoriserad revisor

Vidimeras
Mats Karlsson
MATS KARLSSON
0708 - 227 293

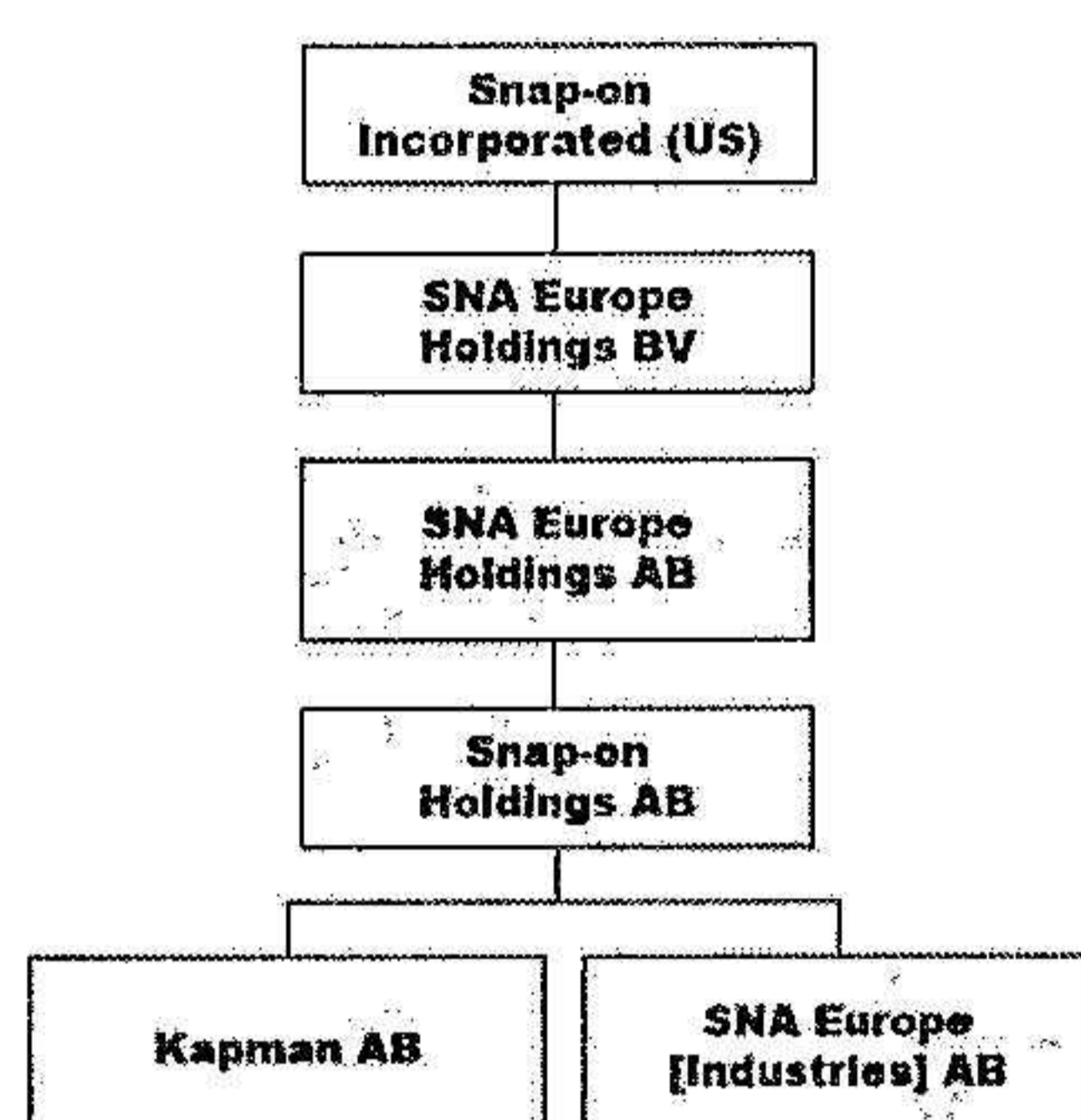
Ulrica Ehn
Ulrica Ehn
0702 - 72 1161

Hållbarhetsrapport avseende år 2023

SNA Europe Holdings AB's hållbarhetsrapport inkluderar dess dotterbolag och innehåller upplysningar inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Bolaget och dess dotterbolag är certifierade enligt ISO 14001 & 9001 samt OHSAS 18001.

Bolaget och dess dotterbolag tillverkar, marknadsför och säljer ett brett sortiment av handverktyg såsom handsågar, skiftnycklar, fasta nycklar, hylsor, skruvmejslar, tänger, filar, bandsågsblad, hålsågar, bågfilmsblad samt sekatorer och andra trädgårdsredskap. I Sverige finns produktion på två orter, Edsbyn & Lidköping samt företagsgemensamma funktioner i Enköping och Lidköping. I Lidköping tillverkas produkter avsedda för metallkapning såsom bågfilmsblad samt produkter avsedda för träkapning såsom handsågar, och i Edsbyn tillverkas skogs- och plastprodukter. I Enköping finns företagsgemensamma funktioner främst såsom IT samt det svenska säljbolaget och i Lidköping finns företagsgemensamma funktioner inom ekonomi och HR för den nordiska verksamheten samt affärsområdesledning Cutting Tools (i huvudsak sågprodukter) inkluderande produkt- och process- utveckling för koncernens europeiska verksamhet inom området Cutting Tools.

Bolaget ingår i en koncern där Snap-on Inc, med säte i Kenosha, USA, är moderbolag. Det utländska moderbolagets koncernredovisning finns att läsa på www.snapon.com/corporate/annualreports.nws. Snap-on Inc. är noterat på New York Stock Exchange.



Miljö

Utifrån identifierade risker gällande verksamhetens miljöpåverkan finns ett miljötillstånd upprättat. Enligt gällande miljötillstånd sker periodisk egenkontroll samt rapportering till tillsynsmyndighet för att kontrollera uppfyllelse samt motverka risker. Kontinuerligt arbete sker för att minska energi och resursanvändning enligt gällande Policy för Miljö, Hälsa och Säkerhet (se nedan i denna rapport).

Miljöpåverkan från verksamheten på ovan nämnda orter är relativt begränsad och utgörs främst av utsläpp av relativt svagt förorenat processvatten till kommunalt avlopp samt utsläpp av begränsade mängder stoft och flyktiga ämnen till omgivande luft. På respektive verksamhetsort finns ett miljötillstånd för verksamheten upprättat, vilket genom kontinuerlig egenkontroll och uppföljning av tillsynsmyndighet säkerställer att verksamhetens risker hanteras. En årlig miljörapport utfärdas och rapporteras till tillsynsmyndighet. Miljörapporterna för år 2023 har rapporterats utan anmärkning och inga avvikelser finns att rapportera.

För att minska energianvändningen inom verksamheten genomförs energikartläggningar. Utifrån kartläggningarna genomförs förbättringsåtgärder inom befintliga processer samt investeringar i nya produktionsprocesser, vilket inkluderar förbättringar av ventilation och uppvärmningssystem med fokus på lägre behov av energi. För att minska resursförbrukningen och öka effektiviteten inom verksamheten sker strukturerat arbete med ständiga förbättringar, av koncernen benämnt RCI (Rapid Continuous Improvement). Förbättringsarbetet fokuserar bland annat på att minska kassationer och omarbete inom verksamheten i syfte att effektivisera resursanvändning. Produktionen går systematiskt igenom för att identifiera och analysera orsakerna till t.ex. kassation för att därigenom hitta områden där exempelvis ändrade rutiner eller förbättrad produktionsteknik kan öka utbytet. Varje år upprättas en handlingsplan med måltal och aktiviteter för att reducera förluster och minimera resursslöseri. Mätetal finns upprättade och följs upp på veckobasis för bland annat kassation och omarbete i syfte att följa förbättringsarbetets effekter. Under 2023 har kassationer och omarbete jämfört mot 2022 minskat dvs förbättrats,

2024062025391

motsvarande 4,2% mellan åren. I takt med förbättring/utveckling av arbetsmetoder har utbytet förbättrats stegvis under året och förväntan är att denna trend skall fortsätta.

Mätetal och statistik

Den totala energiförbrukning (el inklusive uppvärmning) var under 2023 totalt för verksamhetsorterna 13 765 257 kWh vilket är 2 579 215 kWh (-16,6%) lägre än föregående år. Den totala produktionen mätt i värdehöjande produktionstimmar benämmt Earned hours minskade i jämförelse mellan åren med 18,9%. Mätetal för 12 månaders rullande trend gällande Energianvändning kWh i förhållande till värdehöjande produktionstimmar benämmt Earned hours (kWh/Earned hours) var 146,7 kWh/Earned hour under 2023 jämfört mot 141,3 kWh/Earned hour under 2022 vilket motsvarar en försämring 3,8%. Det satta målet för året 2023 med en minskning av energianvändning i förhållande till värdehöjande timmar motsvarande 5% förbättring mot föregående år har ej uppnåtts för verksamhetsorterna summerat. Energianvändning har procentuellt minskat men pga den stora reduktionen i produktionstakt uppnåddes ej målet.

Sociala förhållanden

Jämställdhet och mångfald

På grund av människors olikheter finns risk för diskriminering och trakasserier. Människors olikheter kan utgöras av kön, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning, religion och sexuell läggning men också av erfarenhet, utbildning, livssituation och värderingar. Detta tillsammans skapar en dynamisk mångfald vilket tillför nya perspektiv och idéer.

Den samlade mångfalden är en viktig kompetens vilken är en strategisk tillgång i koncernens affärs- och verksamhetsutveckling. En arbetsplats med dynamisk mångfald utgör en attraktiv arbetsgivare för såväl nuvarande samt potentiella tillkommande medarbetare.

Olikheter skapar möjligheter och nytänkande vilket inte ska uppfattas som ett hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt avseende kön, ålder, etnisk härkomst, funktionsnedsättning, religion och sexuell läggning.

Bolaget och dess dotterbolag anser att varje medarbetare har rätt att arbeta i en miljö fri från diskriminering. Bolagets policy är att upprätthålla en arbetsmiljö fri från diskriminering eller trakasserier av alla slag.

Bolaget ser jämställdhet och mångfald som både en självklarhet och styrka och ska därför utifrån uppfyllda kompetenskrav sträva efter mångfald i personalsammansättning vid rekrytering. Bolaget skall vara och aktivt verka för jämställdhet och jämlikhet avseende såväl anställningsvillkor, arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter samt visa respekt och tolerans för varandra. Bolaget ska omgående agera vid all förekomst av trakasserier och diskriminering. Arbetsledande personal, chefer samt skyddsombud utbildas periodiskt för att hantera och identifiera eventuell uppkomst av diskriminering och trakasserier. All personal genomgår årligen intern skyddsutbildning vilken inkluderar information om vad som är diskriminering och trakasserier samt hur eventuell hantering av detta bör skötas.

Under 2023 finns inga kända fall av diskriminering eller trakasserier att rapportera.

Personal

Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Bolaget och dess dotterbolag har verksamhet med bas på tre orter i Sverige; Edsbyn, Enköping och Lidköping. Dotterbolagen hade vid årets slut 2023 tillsammans 267 anställda varav 261 personer tillsvidareanställda och 6 personer tidsbegränsat anställda. Utöver ovanstående var 11 personer inhyrda konsulter. Av de anställda är 177 (66%) verkstadsanställda och 90 (34%) tjänstemän. Könsfördelningen av de anställda är fördelad på 25% kvinnor och 75% män. Medelåldern för personalen är 43,8 år med andelen 12% av medarbetarna över ålder 60 år. En hög medelålder innebär en stor risk att kompetens och erfarenhet tappas inom kommande år i samband med t.ex. äldreavgångar. För att i möjligaste mån minska denna risk är strävan att fortsatt upprätthålla successionsplanering där så är möjligt. Inom produktionsverksamheten arbetar personal i grupper inom flöden för att eftersträva arbetsrotation och variation i arbetsuppgifter vilket också möjliggör upprätthållandet av kunskap inom flera

2024062025392

arbetsstationer och därigenom minimera beroende av enskilda medarbetares specifika kompetens samt därigenom även minska sårbarhet i den fortlöpande verksamheten.

För att upprätthålla arbetsförhållande och minska risker i dessa sker arbete enligt följande policys: arbetsmiljöpolicy, drogpolicy, rehabiliteringspolicy, diskriminerings policy och kränkande särbehandlingspolicy.

Det är viktigt för bolaget och dess dotterbolag att upprätthålla medarbetarengagemang och facklig involvering vilket sker bland annat genom arbetsgivar möten. Genom medlemskap i Teknikföretagen möjliggörs omvärldsanalys samt insyn i hur andra arbetsgivare hanterar olika frågor. Som arbetsgivare krävs det att leva upp till nya lagkrav och praxis på arbetsmarknaden med strävan att skapa förbättringar. Exempel på detta arbete är årliga medarbetarenkäter inklusive uppföljning och handlingsplaner, årliga medarbetar- och lönesamtal inklusive målsättning samt kontinuerlig information till fackliga parter och samtliga medarbetare.

Hälsa, skydd och säkerhet på arbetsplatsen

Kontinuerligt arbete med hälsa, skydd och säkerhet på arbetsplatsen sker i strävan att fokusera på förebyggande åtgärder för att eliminera risker. Arbetet riktar sig bland annat mot utbildning och att skapa en medvetenhet kring skydd och säkerhet. Via riskbedömningar och periodiska inspektioner vidtas åtgärder och målet är alltid att eliminera risker. Innan arbete startas och utförs går alltid gällande riskbedömning och en övergripande så kallad "Säker metod för arbete" (skyddsinstruktioner) igenom. "Säker metod för arbete" är en övergripande instruktion gällande risker och hur dessa skall undvikas. Riskbedömning görs specifikt för varje arbetsmoment och arbetsstation. Samtliga arbetsmoment i verksamheten har en riskbedömning som revideras årligen samt därtill i samband med förändringar såsom omflyttning. All personal går årligen tillsammans med arbetsledning igenom respektive berörd riskbedömning och säker metod för arbete och bekräftar genom signering att så har skett. Aktivt arbete med tillbudsrapportering och observationer är viktiga verktyg för förbättringsarbete och en grund för att eliminera risker. Målet är att antalet rapporterade tillbud, skyddsobservationer och åtgärder årligen skall vara minst lika många i antal som antalet anställda vilket uppfylldes för bolaget totalt under 2023.

Utbildning sker både externt och internt. Interna utbildningar inkluderar övergripande utbildningar vilka hålls för all personal samt specifika utbildningar för arbetsstationer och arbetsuppgifter. Externa utbildningar riktar sig generellt mer till individuella specifika behov utifrån regelverk samt lagar baserat på arbetsuppgifter. Exempel på interna utbildningar är inom områden arbetsmiljö, första hjälpen, hantering av avfall och kemiska ämnen. Exempel på externa utbildningar är inom områden hårdplast, heta arbeten och lyft. Genom fortlöpande utbildning och repetition minskar risk för olyckor och skador samt medarbetares hälsa kan upprätthållas.

Förutom utbildning riktar sig arbetet inom säkerhet och hälsa på kontinuerligt arbete med riskbedömningar, skyddsinstruktioner, skyddsronder och skyddsmöten, kemikaliehantering, flertalet löpande säkerhetskontroller, uppmätningar samt efterlevnad av egna rutiner och instruktioner likväl som lagkrav. Skyddsronder, så kallade "Elmeri" ronder (skyddsinspektioner) och "Behavioral Audits" genomförs månadsvis av representanter från arbetstagare, arbetsledning och skyddsombud. Skydssgruppsmöten samt kemikaliegruppsmöten hålls månadsvis på respektive verksamhetsort samt skyddskommittémöten hålls minst 4 gånger per år. Genom kontinuerlig uppföljning och fortlöpande förbättringsarbete minskar och elimineras risker i verksamheten.

Arbetsmiljöarbetet riktar sig även mot medicinska kontroller såsom vibrationer, fiber, hårdplast och nattarbete vilket sker i samarbete med företagshälsovården. I de fall där så erfordras sker periodisk besiktning och kontroll (t.ex. lyftutrustning och pallställ) av externt kontrollorgan i syfte att eliminera och minska risker för ohälsa och olyckor.

Årligen beslutas arbetsmiljömål av en övergripande skyddskommitté. Arbetsmiljömålen tas fram som förslag från skyddsgrupper per respektive verksamhetsort i syfte att förbättra respektive arbetsplats.

Mätetal och statistik

Under året 2023 har 202 tillbuds och skyddsobservationer rapporterats. Därtill har 468 förbättringsförslag och anmärkningar från inspektioner och revisioner rapporterats. Vid årets slut hade 91% av samtliga ovanstående rapporter (609/670 st) åtgärdats och stängts efter utvärdering av att genomförd åtgärd hade uppnått planerat resultat. Tillbud klassificeras som reaktiva medan skyddsobservationer klassificeras som förebyggande. Bolagets strävan är att minska reaktiva åtgärder och öka andelen förebyggande åtgärder dvs öka andelen skyddsobservationer och minska andelen samt i möjligast mån eliminera tillbud.

Under året 2023 har 2 olyckor inträffat inom bolagets verksamhet vilka har resulterat i kortare sjukskrivningar. De två olyckorna har varit skär och klämskador till följd av bristande uppmärksamhet. All personal har informerats om bakgrund till olyckorna och åtgärder har vidtagits för att så långt som möjligt eliminera att olyckor skall ske igen med extra fokus på förbättrade processer kring utbildning och upplärning. Åtgärder har även vidtagits i liknande arbetsmoment för att eliminera skaderisker. Därutöver har löpande information om tillbudsrapportering delgivits personalen samt också information om olyckor inom den globala koncernen för att dra lärdom och se över lokala risker inom liknande arbetsmoment.

Fackföreningars rättigheter

Kollektivavtal är tecknat genom Teknikföretagen samt utvecklingsavtalet vilket är ett partsgemensamt avtal följs. Fackliga parter representerade i verksamheten är IF Metall, Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. Månadsvisa möten hålls med fackliga representanter per verksamhetsort. Dessa möten ger löpande information om verksamheten samt tar upp frågeställningar från de fackliga representanterna. Utöver detta hålls två gånger per år koncernövergripande möten mellan företagsrepresentanter och fackliga representanter. Arbetsrättsliga lagar vilka skall följas är bland annat: Medbestämmandelagen, Semesterlagen, Förtroendemannalagen, Lagen om anställningsskydd, Föräldraledighetslagen, Diskrimineringslagen, Arbetstidslagen samt Arbetsmiljölagen.

Respekt för mänskliga rättigheter

Uppförandekod för leverantörer och användningen av arbetskraft

Barnarbete, fängelsearbete och tvångsarbete är inte tillåtet för någon av koncernens affärspartners eller leverantörer. Bolaget och dess dotterbolag ansvarar för att garantera att affärspartners och leverantörer följer moderbolaget Snap-ons uppförandekod. Uppförandekoden innebär kravställningar om att valda leverantörer inte ska ägna sig åt, eller stödja användning av barnarbete, följa alla tillämpliga lokala lagar mot barnarbete och endast anställa personer som uppfyller kravet på den minimiålder som gäller för det lokala landet vilket aktuell leverantör har verksamhet i. Till detta ska valda leverantörer inte ägna sig åt eller stödja användning av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Valda leverantörer ska behandla sina medarbetare med värdighet och respekt, och inte tillåta eller förbise någon form av trakasserier, och följa alla tillämpliga lokala lagar. Valda leverantörer som använder underleverantörer för att tillhandahålla varor och tjänster till Snap-on koncernen är även de ansvariga för underleverantörens efterlevnad av denna uppförandekod.

Motverkande av korrupcion

Etik och efterlevnad i den internationella gemenskapen

Koncernen strävar efter att upprätthålla en hög uppförandestandard i USA och i övriga världen. Bolaget och dess dotterbolag samt dess medarbetare måste följa alla nationella och lokala lagar i de länder där affärer görs, likväl som tillämpliga internationella och mellanstatliga förordningar samt gällande amerikanska lagarna för internationella handlingar.

Om de faktiska bestämmelserna i en lokal lag är mer restriktiva än de som ingår i Snap-on's uppförandekod ska den lokala lagen följas. Bolaget och dotterbolag inom koncernen kan även ha policyer och praxisar vilka är mer krävande än koden. I sådana fall ska den striktare policyn, praxisen eller lagen följas.

Koncernen kräver utifrån medarbetares roller och arbetsuppgifter att utbildning som täcker Snap-on's uppförandekod och allmän affärsetik genomförs. I koden anges även vad som gäller för att ta emot eller erbjuda gåvor, underhållning eller annan förmån från/till någon leverantör, kund eller konkurrent, inklusive betalningar eller lån.

SNA Europe

POLICY FÖR MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

Vi tar produkt- och arbetsplatssäkerhet på största allvar

Vi ska:

1. Kraftfullt stödja Snap-on Incorporateds säkerhetsfilosofi,
2. Arbeta i en anda av kontinuerliga förbättringar inom miljö, hälsa och säkerhet med hjälp av vårt ledningssystem i enlighet med ISO 14001 och OHSAS 18001, med medverkan av alla medarbetare.
3. Bedriva all verksamhet så att den efterlever eller överträffar alla lagstadgade krav gällande miljö, säkerhet och hälsa,
4. Utforma, driva och övervaka våra anläggningar så långt det rimligen är möjligt och kostnadseffektivt, på ett sätt som är förenligt med att skydda miljön och våra medarbetares och grannars hälsa och säkerhet,
5. Spara på energi och naturresurser genom förståndigt bruk och återanvändning, sträva efter att eliminera eller minimera restprodukter och föroreningar vid källan samt på ett korrekt sätt deponera eller effektivt behandla eventuella restprodukter som inte återvinns ekonomiskt,
6. Prioritera hälsa, säkerhet och miljön vid utvecklingen av nya produkter och processer,
7. Periodiskt granska våra resultat mot uppsatta mål och principer i vårt ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet för att säkerställa att ledningssystemet implementeras och underhålls, samt
8. Se till att alla medarbetare tar ansvar för att denna policy följs och att rutiner implementeras inom respektive ansvarsområden.



Marian Wells
VD, SNA Europe

SNA Europe

Who we are

Our mission
The Most Valued Productivity Solutions in the World

<u>Beliefs</u>	<u>Values</u>	<u>Vision</u>
<p>We deeply believe in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Non-negotiable Product and Workplace Safety ▪ Uncompromising Quality ▪ Passionate Customer Care ▪ Fearless Innovation ▪ Rapid Continuous Improvement 	<p>Our behaviours define our success:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ We demonstrate Integrity ▪ We tell the Truth ▪ We respect the Individual ▪ We promote Teamwork ▪ We Listen 	<p>To be acknowledged as the:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Brands of Choice ▪ Employer of Choice ▪ Supplier of Choice ▪ Business Partner of Choice ▪ Investment of Choice

SNA Europe

Safety Philosophy

The SNA Europe Safety Philosophy is based on the belief that each associate must:

- Work safely as a condition of hire and continued employment
- Accept personal responsibility for every associate's safety
- Successfully complete all mandatory safety training
- Be certain all unsafe acts and conditions are eliminated or safeguarded
- Believe that work related injuries are preventable and therefore unacceptable

Management is responsible for ensuring that all associates work in a safe company.

SNA Europe

RCI Philosophy

The SNA Europe's R C I Philosophy states that every process can be continuously improved while meeting these desired outcomes:

- Providing SNA Europe associates a safe and ergonomically-sound work environment
- Assuring the production of quality products which meet our customers' satisfaction
- Creating a levelled and continuous flow of production which satisfies our customers' delivery requests
- Improving SNA Europe's global efficiency, which creates a competitive advantage
- Pursuing perfection

Management is committed to actively lead the continuous improvement efforts.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i SNA Europe Holdings AB, org.nr 559065-3324

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 5 juni 2024


Deloitte AB

Åsa Löfqvist
Auktoriserad revisor

Vidimeras
Mats Karlsson
MATS KARLSSON ✓
0708 - 227 293

Ulrica Elm
Ulrica Elm
0702-721161