

Årsredovisning
och
Koncernredovisning
för
Bravura Society AB
556967-5985

Räkenskapsåret
2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Bravura Society AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 23 april 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 24 april 2024


Martin Sander

BRAVURA

Årsredovisning 2023



Erbjudande

Bravura är en företagsgrupp bestående av bolag som på olika sätt förser den nordiska marknaden med tjänster inom bemanning och rekrytering av talanger med 0–5 års erfarenhet, specialister med 5+ års erfarenhet, chefer och nyckelkompetens samt IT-kompetens.

Vision

Bravura vill bli bäst på att stärka företag genom människor och människor genom jobb.

Löfte

Bravura skapar de mest engagerade medarbetarna.

Mission

Genom att leva efter vårt motto "Employees first" skapar vi de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad för företag.

Innehållsförteckning

Bravura i korthet	sid 2
VD har ordet	sid 3
Hållbart företagande	sid 5
Erbjudande och affärsområden.....	sid 5
Medarbetare	sid 6
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	sid 7
Rapport över totalresultat, koncernen	sid 11
Balansräkning, koncernen	sid 12
Kassaflödesanalys, koncernen	sid 14
Resultaträkning, moderbolaget	sid 15
Balansräkning, moderbolaget	sid 16
Kassaflödesanalys, moderbolaget	sid 17
Noter till räkenskaperna	sid 18
Underskrifter	sid 31
Revisionsberättelse	sid 32

Bravura i korthet

Bravura har sedan starten 2008 vuxit till en väletablerad aktör på den svenska marknaden för bemanning och rekrytering. Sedan hösten 2022 är Bravura även en nordisk aktör med kontor i Finland och Norge. Vi verkar på en högt konkurrensutsatt marknad där vi skapar skillnad för intressenterna genom högre engagemang. Vi drivs av kund- och kandidatinsikter, ständig förbättring och att alltid leverera bästa resultat.

I den långsiktiga visionen är Bravura-koncernen ett mångmiljardbolag, verksamt i flera länder och med en omsättning jämnt fördelat över affärsområden, tjänstetyper och kundsegment.

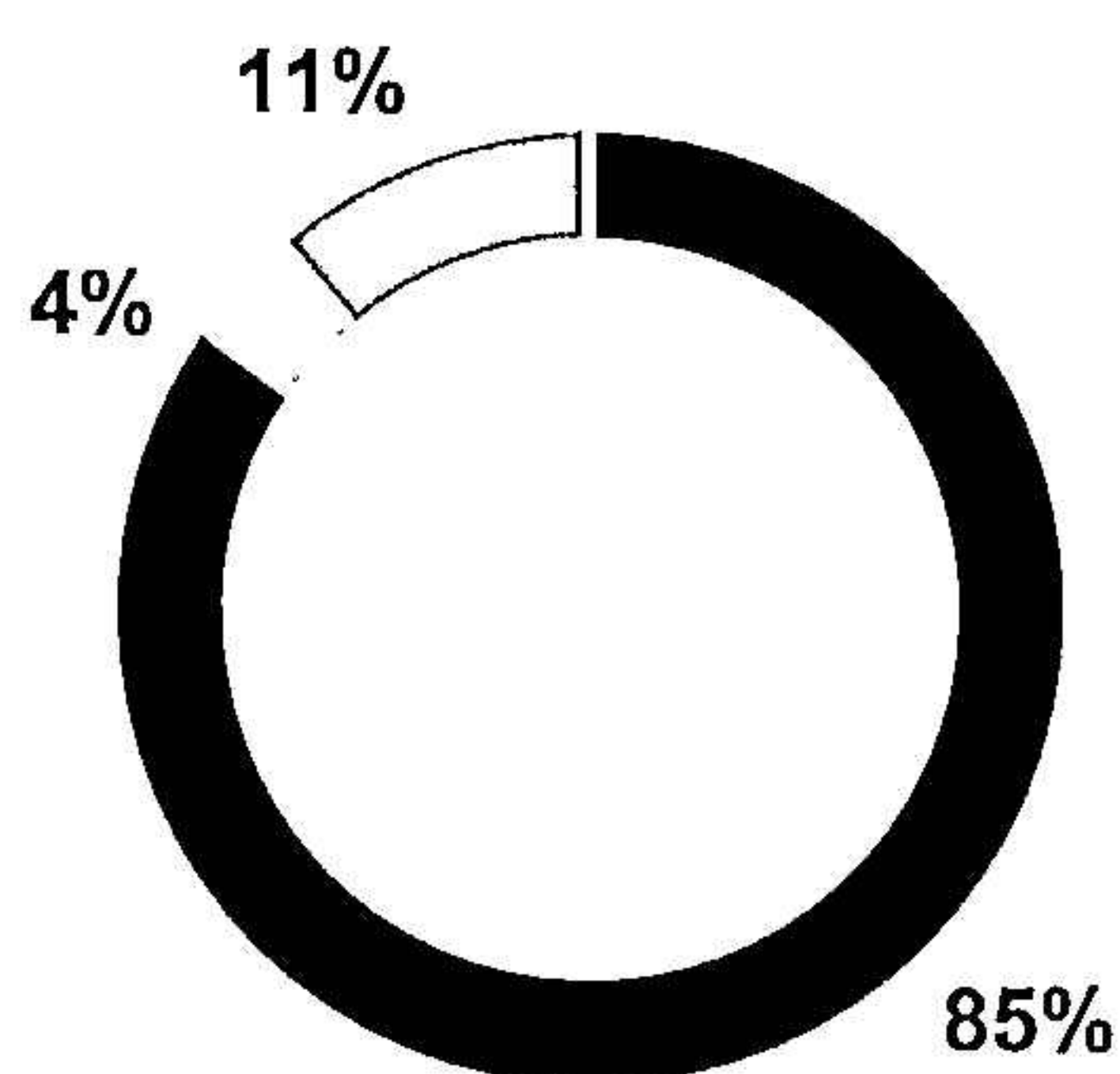
I dotterbolagen Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy arbetar vi primärt med rekrytering och bemanning av "Bravura Next Gen", "Bravura Specialist" och "Bravura Executive. Vi särskiljer oss genom våra skickliga medarbetare, agila och effektiva arbetssätt samt vårt brinnande engagemang för att skapa värde och resultat för våra intressenter.

Brillante IT AB är en del av Bravura helt nischad inom rekrytering och bemanning inom IT och Tech. Genom ett stort nätverk av kandidater, specialiserade rekryterare samt en effektiv och kvalitetssäkrad process särskiljer vi oss från konkurrenterna.

Gemensamt för alla gruppens bolag är att när vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens. Det är så vi skapar störst skillnad och det ger oss anledning att gå till jobbet varje dag och fortsätta kämpa för att en dag vara bäst i världen på det vi gör.

Vår idé är att i första hand fokusera på våra medarbetare och i andra hand på våra uppdragsgivare. Det kanske låter konstigt, men vår långa erfarenhet visar att om vi är bäst på att ta hand om dem vi rekryterar leder det till en win-win-win-situation; för våra kunder, för alla duktiga människor vi förmedlar och i slutänden också för oss själva.

Tjänsteområden och fördelning



- Uthyrning heltid
- ◐ Uthyrning deltid
- Rekrytering

Geografisk fördelning



VD har ordet

2023 var året Bravura firade 15 år som bolag vilket också innebär 15 år av ansamlade erfarenheter. Året bjöd på en rad olika utmaningar där vi som bolag fyllt på banken av erfarenheter med både positiva och negativa sådana.

Omsättningsmässigt gör vi som bolag en prestation 2023 som ligger i linje med vår förväntan givet att vi verkar i en bransch som gått ned relativt kraftigt under andra halvåret 2023. Omsättningen landar på 567 MSEK vilket innebär en negativ tillväxt motsvarande drygt 6% jämfört med 2022. Givet branschens utveckling med en negativ omsättningstillväxt under hela 2023 står vi oss ändå fortsatt starkt och summerar en topp 10 placering sett till marknadsandelar inom white collar 2023.

Den lönsamhet vi byggde upp under första halvåret 2023 ebbade ganska snabbt ut under årets andra halvår, ett halvår där vi som bolag haft fullt fokus på framtida investeringar inom primärt organisation, varumärke och etableringar på nya marknader. Parallellt med det avmattades efterfrågan konsekvent under året och den vändning vi förväntade oss under andra halvåret 2023 uteblev, ett läge som vi ser fortsätter hålla i sig även i början av 2024.

För att fortsätta vara en stark aktör med långsiktigt fokus på den nordiska marknaden för rekryterings- och bemanningstjänster arbetar vi konsekvent med att ta fram våra styrkor och därefter kunna agera inom de områden där vi är som absolut bäst. Det har mynnat ut i små justeringar i vårt erbjudande, vår varumärkesplattform men också i våra värderingar.

Att gå upp dagligen, gå till jobbet och brinna för att stärka företag genom människor och människor genom jobb kräver hårt arbete. Det är ett arbete som aldrig får vila och under 2024 kommer det bli extra kännbart med tanke på makroekonomiska förutsättningar som fortsatt håller i sig samtidigt som vi med till stora delar ny organisation vill ta sikte på 15 nya framgångsrika år. För oss börjar allting med människorna.

Genom vår filosofi "Employees First - Clients Second" skapar vi de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad för företag och sig själva. För oss handlar det om att i första hand fokusera på våra anställda, och i andra hand på kunderna. För vissa kanske det låter konstigt, men vår erfarenhet visar att genom att vara bäst på att ta hand om dem vi rekryterar så leder det till en win-win situation: för våra kunder, för alla duktiga människor vi förmedlar, och i slutändan också för oss själva. För att ge alla engagerade människor vi rekryterar möjlighet att må bra och utvecklas jobbar vi utifrån tre områden: hälsa, karriär och gemenskap.

Gällande vårt erbjudande har vi under 2023 breddat vårt erbjudande, samtidigt som vi nischat det. Vi har förtydligat vår kunskap och expertis inom fyra olika affärsområden; Next Gen Professionals, Specialist, Executive och Brillante. Vårt fokus och vår primära kundmålgrupp är fortsatt det vi kallar för Next Gen Professionals men genom vår upparbetade expertis och kunders efterfrågan kompletterar vi nu det med tre nya områden;

Executive – Chefs- och nyckelpersoner

Specialist – Erfarna specialister

Brillante – Rekrytering och talangprogram inom IT/Tech

För oss är samtliga förändringar vi gjort under 2023 en naturlig väg att ta vara på den samlade kompetens som 15 år i branschen fört med sig och kunna applicera detta för att stärka än fler företag genom människor. Vi tror fortfarande på att inte vara något för alla – för det leder ofta till ett brett men svagt erbjudande. Så när vi nu breddar vårt erbjudande gör vi det genom att dela in tjänsteerbjudandet i fyra specialområden – allt för att bibehålla kvaliteten, och för att fortsätta attrahera och förmedla de bästa talangerna inom tjänstemannaområdet.

Den finansiella analysen får ni som läser detta göra själva, jag vet att under en livstid så går det såväl upp som ner. Just nu befinner vi oss i ett läge där det gått ner ett tag och då börjar det närma sig en uppgång. Så för att fortsätta traditionen med ett citat som avslut så får det bli ett som jag tyvärr inte vet vem som adresserat men som likväl påminner om ett framtidsläge...

"Livets svårigheter kan ge oss kraften att uppnå våra största drömmar och mål."

Det är med de orden i ryggen jag tar sikte framåt i 2024 och att tillsammans fortsätta skapa minnen för livet som vi annars inte kommit i kontakt med.

Bästa hälsningar, Martin Sander



Hållbart företagande

Bravuras fullständiga hållbarhetsredovisning för 2023 finner du på Bravuras hemsida under rubriken "Om Bravura – Hållbarhet".

Erbjudande och affärsområden

Bravura Sverige, Bravura Norge och Bravura Suomi

Vi hjälper företag att växa genom bemanning och rekrytering inom tre affärsområden:

- *Bravura Next Gen* – talanger med 0–5 års erfarenhet, nyutexaminerad kompetens, trainee-program samt studenter för extrajobb inom Engineering, Finance, Sales, Business Administration, IT-support och Customer Support.
- *Bravura Specialist* – kvalificerad kompetens med minst 5 års erfarenhet inom Engineering, Finance, Business Administration och Sales.
- *Bravura Executive* – ledande befattningar och nischad kompetens inom C-level, V-level, D-level samt Board Members.

Gemensamt för alla affärsområden är att kunden alltid får högsta engagemang och vi lovar att gå den extra milen för att hitta rätt kompetens, så att kunden kan fokusera på sin kärnverksamhet. Vi vet att eftertraktade talanger anställs snabbt. Genom att tillämpa en rekryteringsprocess som är anpassad utifrån målgruppen är vi först med att nå de mest eftertraktade kandidaterna.

När det kommer till ledande befattningar vet vi att dessa är svåra att tillsätta. Vi ser därför till att hålla en hög sekretess och noggrann uppmärksamhet på detaljer.

Brillante IT

Brillante IT är en nischad del av Bravura som arbetar med rekrytering och talangprogram inom IT och Tech inom Mjukvaruutveckling, Molntjänster, IT-säkerhet, Systemarkitektur samt Datahantering. Genom uppsökande rekrytering ser vi till att våra kunder kommer i kontakt med de absolut bästa kandidaterna som matchar kundens behov.

Tjänstetyper

Bemanning

Uthyrning av tillfällig personal på hel- eller deltid. Bemanning gör en verksamhet flexibel och kunden får en extra resurs under den perioden det behövs. Vi följer löpande upp den extra resursen och tar hela arbetsgivaransvaret. Självklart ansvarar Bravura för att gällande kollektivavtal följs och för att kund som konsult är nöjda under uppdraget.

Try & Hire

En felrekrytering kostar både pengar och tid och om det blir fel behöver ofta hela processen göras om. Vi har en lösning som ger ett tryggt och flexibelt sätt att växa en verksamhet. Den kallas för Try & Hire och innebär att kunden inleder med att hyra in en konsult och fattar rekryteringsbeslut senare. Vi tar hela risken och står som arbetsgivare under hela perioden, varpå kunden anställer personen om kunden känner att det passar.

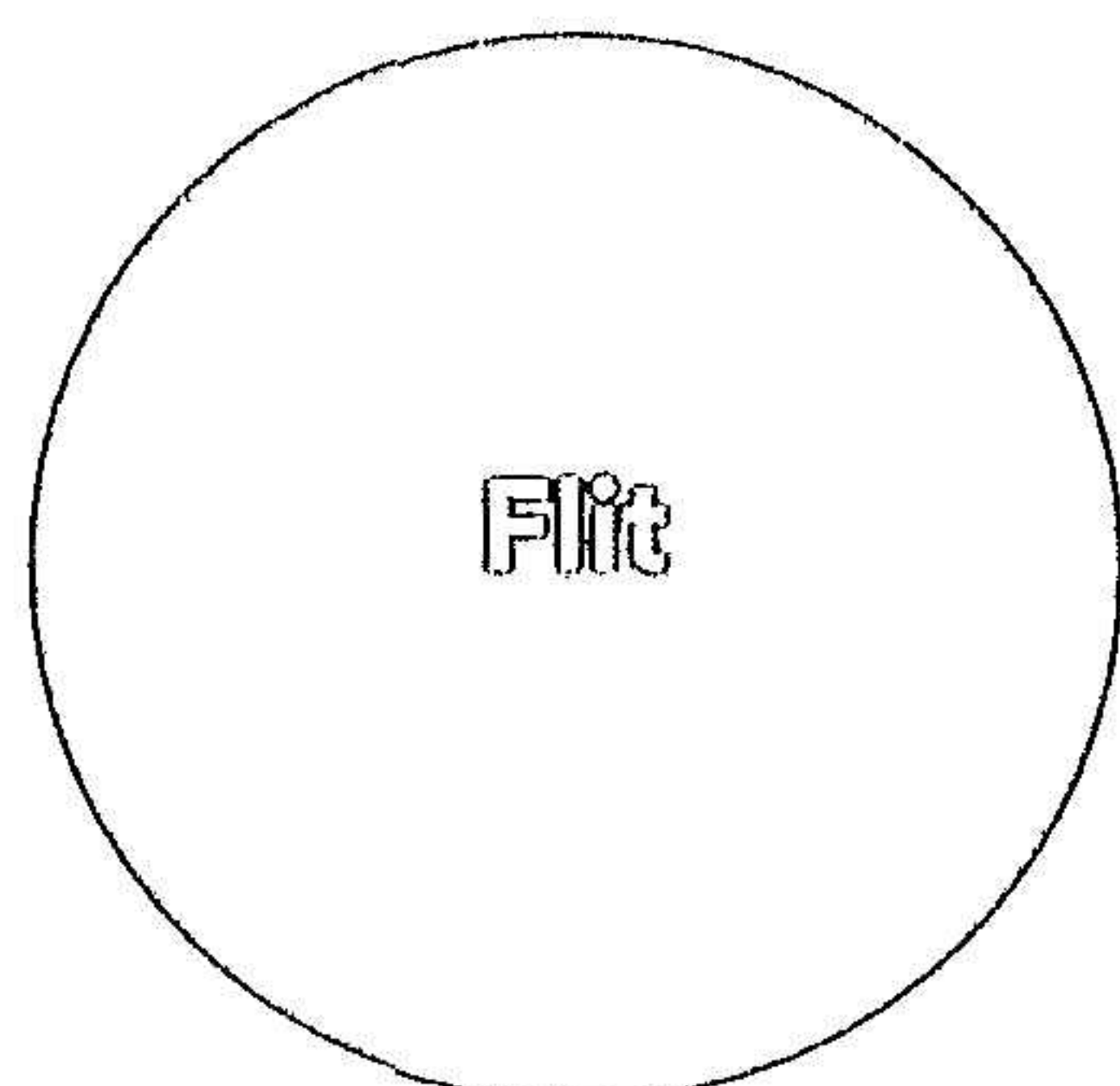
Rekrytering

Rekrytering är en process som tar lång tid, tid som våra kunder behöver lägga på andra saker. Därför är det effektivt att nyttja experter. Vi hjälper kunden med hela processen, från att annonsera till att söka och intervjua. Kunden presenteras för kandidater med rätt kompetens för tjänsten. Tiden kunden sparar kan läggas på företagets kärnverksamhet.

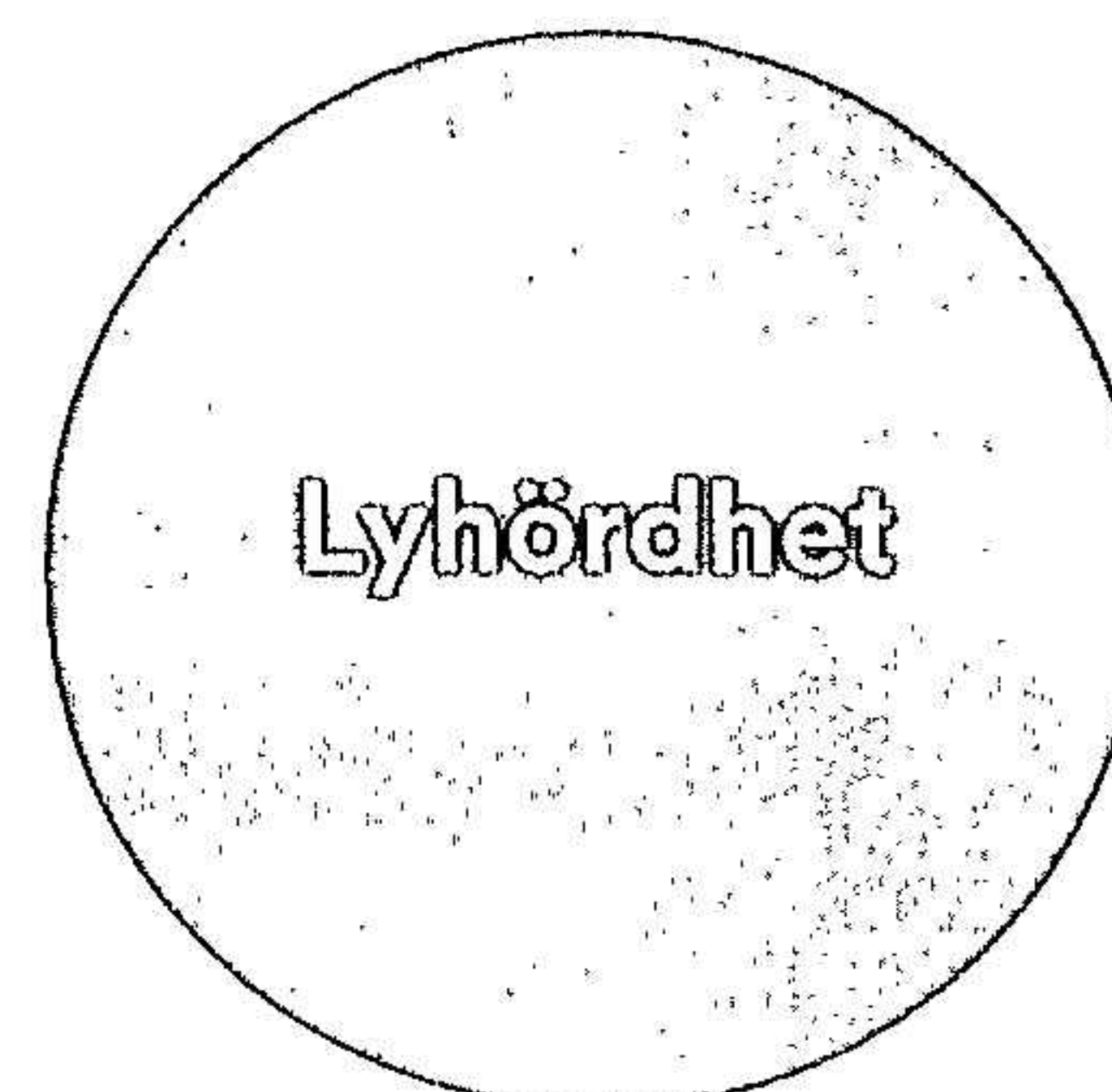
Medarbetare

Värderingar

Våra värdeord är flit, mod och lyhördhet. Dessa genomsyrar allt vi gör. De ska guida oss i allt från hur vi gör affärer till hur man är en bra kollega eller chef. Genom att gemensamt agera utifrån värdeorden i vardagen kan omvärlden uppfatta oss på ett enhetligt och tydligt sätt, vilket hjälper oss på vägen mot våra mål. Flit för oss är hunger, ambition och att alltid göra det lilla extra är en del av vårt DNA. Mod är för oss att våga gå våra egna vägar oavsett vad andra gör. Att vara lyhörd handlar också om att se sig själv som en viktig del i ett lag, men samtidigt förstå att laget kretsar kring fler spelare än sig själv.



Lyhördhet



Medarbetarengagemang

Vi fokuserar på våra medarbetare, för att de ska kunna fokusera på våra kunder. Grundidén från dag ett har varit att stärka företag genom människor och människor genom jobb. Men vi börjar med att vara bäst i din värld, och hjälpa dig att nå ditt mål. Lyckas vi med det så kommer vi varje dag lite närmare vårt eget.

Vi jobbar med bemanning och rekrytering, men framför allt jobbar vi med människor. Vår uppgift är att matcha alla dem som söker intressanta jobb och utmaningar med företag där deras talang och erfarenhet kommer till sin rätt och kan utvecklas. För att möta våra uppdragsgivares önskemål engagerar vi de mest engagerade, och vi coachar dem till att bli den bästa versionen av sig själva.

Vi skiljer oss åt genom att sätta våra anställda, och dem vi förmedlar, i första rummet. Det har sedan 2008 visat sig vara det bästa för dig som är uppdragsgivare, för dig som söker jobb och för oss själva som företag.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Society AB, org.nr 556967–5985, lämnar härmed årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2023. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Generell information

Bolagets firma är Bravura Society AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm.

Verksamhetsinriktning

Bravura är ett av Sveriges 10 största företag inom bemanning och rekrytering inom white-collar. Vi är experter på kompetensförsörjning och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbetsmarknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens.

Bravura sysselsätter i skrivande stund runt 950 personer, varav cirka 150 personer jobbar med att stärka våra kunder med rätt kompetens.

Alla bolag i koncernen jobbar för samma verksamhetsinriktning. I Bravura Sverige AB, Brillante IT AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy bedrivs försäljning och styrning av vår leverans. I Bravura Consulting AB, Bravura Blue AB och Bravura Talent AB bedrivs leveransen av bemanningsaffären genom våra medarbetare som jobbar ute hos kund. Koncerngemensam ledning och administration sker från dotterbolaget Bravura Group AB. Utöver det finns det vilande dotterbolaget Bossanova People Agency AB samt holdingbolaget Bravura Sverige Holding AB.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade bemannings- och rekryteringsföretag och medlemmar i Svenskt Näringsliv och Kompetens-företagen.

Året som gått

2023 summerat i siffror blev ett tufft år för bolaget med negativ tillväxt i omsättning på 6,2%. På EBITDA-nivå går vi från 42 MSEK år 2022 till 5,1 MSEK 2023. Det försämrade utfallet 2023 beror på en rad olika faktorer, där makroläget i samhället och att den bransch vi verkar i är inne på

sitt 10e kvartal med negativ omsättningstillväxt är de främsta.

2023 års EBITDA är också ett resultat av att Bravura under året haft stort fokus på framtida investeringar, primärt inom organisation, varumärke och etableringar på nya marknader. Vårt fokus och primära kundmålgrupp är fortsatt det vi kallar för Next Gen Professionals men genom upparbetad expertis och kunders efterfrågan kompletterar vi vårt erbjudande med tre nya områden; Executive, Specialist samt Brillante.

Som ett led i ovan har vi under 2023 gjort en satsning inom IT och Tech i nybildade dotterbolaget Brillante IT AB. Det har även skett en verksamhetsövergång där rekryterings- och uthyrningsaffären inom Executive flyttats in i Bravura Sverige AB från Bossanova People Agency AB.

Gällande vår nordiska satsning har fokus under 2023 fortsatt vara att etablera oss på den norska och finska marknaden genom våra dotterbolag Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy.

Likt tidigare år är vår primära expansionsstrategi att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på våra kontor.

Utöver ovan har inga organisatoriska förändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

Forskning och utveckling

Vi har en avdelning som ansvarar för affärsutveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand & Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för vår motsvarighet till forskning och utveckling på Bravura.

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra

arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slutändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

Risker och riskhantering

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det högkonjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryterings-tjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade och medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitetsstämpel som bl.a. innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen.

Den största affärsrisken som vi har är sjukskrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella

Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar. Dessa är vår största tillgång i balansräkningen. Den risk som finns är att våra

kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida risken. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

Förväntningar avseende framtiden

Det är just nu en tuff tid för vår bransch där branschen som helhet är inne på 10e kvartalet i rad med negativ omsättningstillväxt. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Ser man till historisk data är trenden 8–10 negativa kvartal i rad innan en vändning skönjas. Vi, och många andra medlemsföretag med oss, tror därmed på att omsättningen kommer växa igen mot slutet av 2024.

Med beaktande av ovan kommer fokus under 2024 till stor del ligga på att styra om så mycket av vår interna styrka som möjligt mot affären, låta vårt värdeord FLIT genomsyra allt vi gör lite extra samt se till att hålla en tight kostnadskostym. På så sätt hoppas vi kunna stå som starkas när det utvecklingen i branschen vänder.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta anstränga oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett dotterbolag till Hillclimber AB, org.nr 556825–4964, som per balansdagen äger 84,9% av totala antalet andelar i bolaget. Resterande 15,1% ägs av medarbetare i koncernen varav Bravuras koncern-VD Martin Sander äger mer än 10%.

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

<i>Koncernen</i>	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	565 944	603 735	454 879	324 170
Resultat efter finansiella poster	5 117	42 445	35 497	16 482
Rörelsemarginal (%)	1	7	8	5
Balansomslutning	115 870	156 531	135 877	92 072
Soliditet (%)	2	21	21	30
Antal anställda	952	1 045	757	525
<i>Moderbolaget</i>	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	161 962	34 847	28 168	25 551
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	neg
Balansomslutning	173 944	35 159	28 474	27 310
Soliditet (%)	94	100	100	100
Antal anställda	0	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

<i>Koncernen</i>	Aktie- kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Minoritets- intresse	Totalt
Belopp vid årets ingång	50	33 164	-172	33 042
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Utdelning		-32 562		-32 562
Transaktioner med minoritet		-234	172	-62
Omräkningsdifferens		-249		-249
Årets resultat		2 284		2 284
Belopp vid årets utgång	50	2 403	0	2 453

<i>Moderbolaget</i>	Aktie- kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	50	179	34 847	35 076
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Utdelning		-32 562		-32 562
Årets resultat			160 987	160 987
Belopp vid årets utgång	50	2 464	160 987	163 501

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	2 464 197
årets vinst	160 987 057
	163 451 254
disponeras så att	
till aktieägare utdelas (100 kr per aktie)	10 000 000
i ny räkning överföres	153 451 254
	163 451 254

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Koncernens Resultaträkning

Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	2	565 944	603 735
Övriga rörelseintäkter	3	2 090	3 157
		568 034	606 891
Rörelsens kostnader			
Inhyrd personal		-4 967	-3 778
Övriga externa kostnader	4, 5	-47 494	-39 724
Personalkostnader	6	-507 532	-519 050
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 068	-2 025
Övriga rörelsekostnader		-60	0
		-562 121	-564 577
Rörelseresultat		5 913	42 314
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	226
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 082	288
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 878	-384
		-796	130
Resultat efter finansiella poster		5 117	42 444
Resultat före skatt		5 117	42 444
Skatt på årets resultat	7	-2 833	-9 601
Årets resultat		2 284	32 843
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		2 284	33 023
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		0	-179

**Koncernens
Balansräkning**

Tkr

Not 2023-12-31 2022-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

8	4	13
	4	13

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

9	12 509	10 394
	12 509	10 394

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

10	0	21 562
----	---	--------

Andra långfristiga fordringar

11	579	400
	579	21 962

Summa anläggningstillgångar

	13 092	32 369
--	---------------	---------------

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

	33 428	45 899
--	--------	--------

Fordringar hos koncernföretag

	16 754	12 764
--	--------	--------

Aktuella skattefordringar

	10 008	0
--	--------	---

Övriga fordringar

	169	768
--	-----	-----

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

12	39 291	49 352
	99 650	108 783

Kassa och bank

13, 14	3 128	15 379
	3 128	15 379

Summa omsättningstillgångar

	102 778	124 162
--	----------------	----------------

SUMMA TILLGÅNGAR

	115 870	156 530
--	----------------	----------------

**Koncernens
Balansräkning**

Tkr

Not 2023-12-31 2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Aktiekapital		50	50
Annat eget kapital inklusive årets resultat		2 403	33 164
Innehav utan bestämmande inflytande			
Innehav utan bestämmande inflytande		0	-172
Eget kapital hänförligt till minoritetsintresset		0	-172
Summa eget kapital		2 453	33 043

Avsättningar

Övriga avsättningar	15	0	5 352
		0	5 352

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	16	10 039	7 726
		10 039	7 726

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit		4 818	0
Skulder till kreditinstitut		1 601	1 750
Leverantörsskulder		13 811	5 293
Aktuella skatteskulder		0	5 377
Övriga skulder		30 279	36 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	52 869	61 626
		103 378	110 411

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

115 870 156 531

Koncernens

Kassaflödesanalys

Tkr

Not 2023-01-01 2022-01-01
 -2023-12-31 -2022-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster		5 117	42 445
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	-3 284	288
Betald skatt		-18 218	-2 899

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

-16 385 39 834

Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

Förändring kundfordringar		12 471	-2 493
Förändring av kortfristiga fordringar		6 670	-16 312
Förändring leverantörsskulder		8 518	-2 789
Förändring av kortfristiga skulder		-14 843	14 064

Kassaflöde från den löpande verksamheten

-3 569 32 305

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-8 101	-4 377
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 928	638
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-413	-11 526
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	180

Kassaflöde från investeringsverksamheten

-4 586 -15 085

Finansieringsverksamheten

Förändring av checkkredit		4 818	0
Upptagna lån		3 927	2 920
Amortering av lån		-1 762	-1 817
Utbetald utdelning		-11 000	-28 200

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

-4 017 -27 097

Årets kassaflöde

-12 172 -9 877

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början		15 380	25 265
--------------------------------	--	--------	--------

Kursdifferens i likvida medel

Kursdifferens i likvida medel		-80	-8
-------------------------------	--	-----	----

Likvida medel vid årets slut

3 128 15 380

**Moderbolagets
Resultaträkning**

Tkr

Rörelsens kostnader

Övriga externa kostnader

Personalkostnader

Rörelseresultat

Resultat från finansiella poster

Resultat från andelar i koncernföretag

Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är
anläggningstillgångar

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Resultat efter finansiella poster

Bokslutsdispositioner

Resultat före skatt

Skatt på årets resultat

Årets resultat

Not

2023-01-01
-2023-12-31

2022-01-01
-2022-12-31

4, 5

-130

-198

6

0

0

-130

-198

19

-130

-198

20

0

34 887

21

160 900

47

192

111

161 092

35 045

160 962

34 847

22

25

0

160 987

34 847

7

0

0

160 987

34 847

2024051309412

Moderbolagets
Kassaflödesanalys

Tkr

Not 2023-01-01 2022-01-01
 -2023-12-31 -2022-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster		160 962	34 847
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	-160 900	0
Betald skatt		18	-18

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital

80 34 829

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

Förändring av kortfristiga fordringar		6 335	5 055
Förändring av leverantörsskulder		15	0
Förändring av kortfristiga skulder		4 661	38
Kassaflöde från den löpande verksamheten		11 091	39 922

Investeringsverksamheten

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-125	-11 693
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-125	-11 693

Finansieringsverksamheten

Utbetald utdelning		-11 000	-28 200
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 000	-28 200

Årets kassaflöde

-34 29

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början		46	17
Likvida medel vid årets slut		12	46

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag / entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Utdelning redovisas som intäkt när företagens rätt till betalning är säkerställd.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar 3-5 år

Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas och värderas till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovisst till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs.

Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning Koncernen

	2023	2022
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Uthyrning, bemanning och rekrytering	497 705	523 463
Rekryteringstjänster	61 411	74 177
HR Consulting	2 769	4 834
Vidarefakturerade kostnader	4 059	1 261
	565 944	603 735
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	562 492	602 959
Inom EU	986	470
Övriga Världen	2 466	306
	565 944	603 735

Not 3 Offentliga bidrag Koncernen

Under året har offentligt stöd avseende höga sjuklöner erhållits om 451 tkr (2 654 tkr).

Not 4 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 20 233 tkr (16 713 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	18 604	20 896
Senare än ett år men inom fem år	47 804	63 980
Senare än fem år	7 604	18 845
	74 012	103 721
Leasingobjekt		
Anläggningstillgångar		
Akkumulerade anskaffningsvärden	14 609	13 405
Akkumulerade avskrivningar	-2 968	-3 930
Utgående redovisat värde	11 641	9 475

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiell leasing avser bilar.

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 0 tkr (0 tkr).

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	437	447
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	25	92
	462	539

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	88	64
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Övriga tjänster	0	11
	88	75

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	533	567
Män	419	478
	952	1 045
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	3 022	3 059
Övriga anställda	361 094	376 645
	364 116	379 704
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	862	845
Pensionskostnader för övriga anställda	21 632	20 806
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	117 402	112 878
	139 896	134 529
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	504 012	514 233

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	60 %	75 %
Andel män i styrelsen	40 %	25 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	33 %	25 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	67 %	75 %

Avtal om avgångsvederlag

VD i dotterbolaget Bravura Group AB har avtal om upp till 9 månadslöner vid uppsägning från företagets sida.

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	67 %	67 %
Andel män i styrelsen	33 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-2 833	-9 601
Totalt redovisad skatt	-2 833	-9 601

Avstämning av effektiv skatt

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		5 117		42 445
Skatt enligt gällande skattesats		-1 054		-8 744
Skatteeffekt av:			0,00	0
Ej skattepliktiga intäkter	-0,37	19	-0,11	46
Ej avdragsgilla kostnader	9,62	-492	1,10	-467
Skattemässigt underskott att utnyttja senare år	35,29	-1 806	1,25	-530
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång	-9,77	500	-0,22	93
Redovisad effektiv skatt	55,36	-2 833	22,62	-9 601

Moderbolaget

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	0
Totalt redovisad skatt	0	0

Avstämning av effektiv skatt

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		160 987		34 847
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-33 163	20,60	-7 178
Skatteeffekt av:			0,00	0
Ej skattepliktiga intäkter	-20,59	33 145	-20,65	7 196
Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång		18		
Skattemässigt underskott att utnyttja senare år			0,05	-18
Redovisad effektiv skatt	0,00	0	0,00	0

**Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	318	318
Inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	318	318
Ingående avskrivningar	-305	-295
Årets avskrivningar	-9	-10
Utgående ackumulerade avskrivningar	-314	-305
Utgående redovisat värde	4	13

**Not 9 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	15 179	12 203
Inköp	8 101	4 377
Försäljningar/utrangeringar	-6 652	-1 401
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 628	15 179
Ingående avskrivningar	-4 785	-3 533
Försäljningar/utrangeringar	2 725	763
Årets avskrivningar	-2 059	-2 015
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 119	-4 785
Utgående redovisat värde	12 509	10 394

**Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	21 562	10 036
Inköp	0	11 526
Sakutdelning innehav	-21 562	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	21 562
Utgående redovisat värde	0	21 562

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	21 562	10 036
Inköp	0	11 526
Sakutdelning innehav	-21 562	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	21 562
Utgående redovisat värde	0	21 562

**Not 11 Andra långfristiga fordringar
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	400	580
Inköp	179	
Avgående fordringar	0	-180
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	579	400
Utgående redovisat värde	579	400

**Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna intäkter	28 816	42 378
Förutbetalda hyresintäkter	5 761	4 914
Övriga förutbetalda kostnader	4 714	2 060
	39 291	49 352

**Not 13 Checkräkningskredit
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	35 000
Utnyttjad kredit uppgår till	4 818	0

**Not 14 Likvida medel
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	3 128	15 379
	3 128	15 379

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	12	46
	12	46

**Not 15 Övriga avsättningar
Koncernen**

2022 års avsättning avsåg treårigt incitamentsprogram för anställda vilket reglerats under första kvartalet 2023. Inget nytt incitamentsprogram är instiftat under 2023.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättning	5 352	7 089
Årets avsättning	0	0
Årets upplösning	-5 352	-1 737
	0	5 352

**Not 16 Långfristiga skulder
Koncernen**

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

**Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	24 263	33 322
Upplupna semesterlöner	20 223	21 124
Upplupna sociala avgifter	6 257	6 052
Övriga upplupna kostnader	1 545	1 128
Övriga förutbetalda intäkter	581	0
	52 869	61 626

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga upplupna kostnader	81	74
	81	74

**Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	2 068	2 025
Upplöst avsättning till incitamentsprogram	-5 352	-1 737
	-3 284	288

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Vinst vid försäljning av finansiella tillgångar	-160 900	0
	-160 900	0

Not 19 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderbolaget

Under året har inga koncerninterna inköp eller försäljningar ägt rum.

Not 20 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget

	2023	2022
Anteciperad utdelning	0	34 887
	0	34 887

**Not 21 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar
Moderbolaget**

	2023	2022
Resultat vid avyttringar	160 900	47
	160 900	47

**Not 22 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget**

	2023	2022
Mottagna koncernbidrag	25	0
	25	0

**Not 23 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	267	100
Inköp	5 809	167
Försäljningar	-100	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 976	267
Utgående redovisat värde	5 976	267

**Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Bokfört värde
Bravura Sverige Holding AB	100%	100%	50
Bossanova People Agency AB	100%	100%	2 271
Bravura Group AB	100%	100%	50
Brillante IT AB	100%	100%	25
Bravura Norge AS	100%	100%	80
Bravura Soumi Oy	100%	100%	3 500
			5 976

	Org.nr	Säte
Bravura Sverige Holding AB	559455-2787	Stockholm
Bossanova People Agency AB	559029-9144	Stockholm
Bravura Group AB	559380-0120	Stockholm
Brillante IT AB	559455-1813	Stockholm
Bravura Norge AS	928871525	Oslo
Bravura Soumi Oy	3311295-7	Helsingfors

Not 25 Andra långfristiga fordringar
Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Tillkommande fordringar	161 000	0
Avgående fordringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	161 000	0
Utgående redovisat värde	161 000	0

Not 26 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget

2023-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	2 464
årets vinst	160 987
	163 451
disponeras så att	
till aktieägare utdelas (100 kr per aktie)	10 000
i ny räkning överföres	153 451
	163 451

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Not 27 Uppgifter om moderföretag

Koncernen

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Moderbolaget

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

**Not 28 Ställda säkerheter
Koncernen**

	2023-12-31	2022-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckning för checkkredit	60 000	35 000
Bankgaranti för lokaler	1 597	1 597
	61 597	36 597

**Not 29 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Koncernen**

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Charlotta Lundström

Linnéa Agestam

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Signaturcertifikat

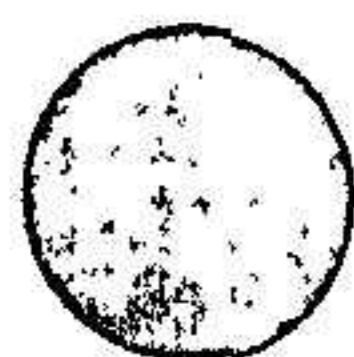
Dokumentnamn:
ÅR Bravura Society AB (inkl koncern) 2023 finalt utkast

Unikt dokument-id:
6990d5ba-4cc7-4eeb-abc2-49f9f69f68d6

Dokumentets fingeravtryck:
eade77dfea569f7a1acffae7ce4768a5f317918e4e802675cd043e4872202592210dda1b2222ec734a56b
777166daa1e32c16df6d1f71e4a8705fb3e12da9935

2024051309429

Undertecknare



Linnea Agestam

CFO

Bravura Sverige AB

E-post: linnea.agestam@bravura.se
Enhet: Edge 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)
IP nummer: 212.247.186.134

Signerad med BankID: LINNEA
AGESTAM (198406121403)
Verifierat med SMS kod

Betrodd tidsstämpel:
2024-04-22 09:05:09 UTC



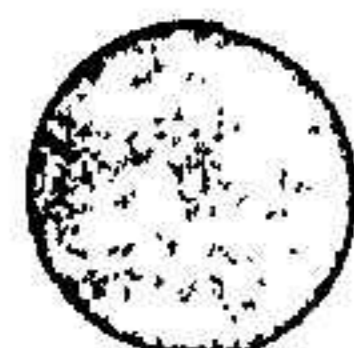
Martin Sander

Bravura

E-post: martin.sander@bravura.se
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)
IP nummer: 212.247.186.134

Signerad med BankID: Nils Hugo Martin
Sander (198110052456)
Verifierat med SMS kod

Betrodd tidsstämpel:
2024-04-22 09:15:52 UTC

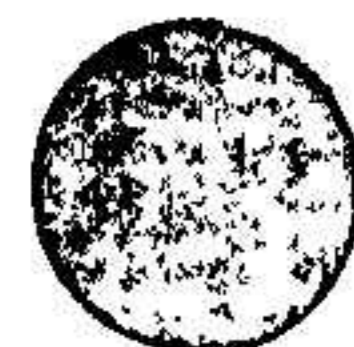


Charlotta Lundström

E-post: charlotta@haileyhr.com
Enhet: Chrome 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)
IP nummer: 212.247.186.134

Signerad med BankID: CHARLOTTA
LUNDSTRÖM (198102220186)
Verifierat med SMS kod

Betrodd tidsstämpel:
2024-04-22 10:23:09 UTC



Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

EY

E-post: linn.haslum.lindgren@se.ey.com
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)
IP nummer: 147.161.188.81

Signerad med BankID: Linn Maria
Lindgren (197710060505)
Verifierat med SMS kod

Betrodd tidsstämpel:
2024-04-22 12:58:00 UTC

Detta dokument slutfördes av alla parter:

2024-04-22 12:58:00 UTC



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.



Building a better
working world

2024051309430

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Society AB, org.nr 556967-5985

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravura Society AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 7–31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–6. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka

förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.



Building a better
working world

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Society AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är

att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren

Auktoriserad revisor

Serienummer: 402c65700453f677133ff53c3b7436c20d6c...

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-04-22 13:38:49 UTC



2024051309432

Penneo e-signature service

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstäplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>