

# ÅRSREDOVISNING

för

# Move & Walk®

Move & Walk Sverige AB  
Org.nr. 556549-5180

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret  
2022-01-01 - 2022-12-31

## Innehåll

Förvaltningsberättelse .....	2
Resultaträkning .....	15
Balansräkning .....	16
Balansräkning .....	17
Kassaflödesanalys .....	18
Noter .....	19
Underskrifter .....	25

*Undertecknad styrelseledamot i Move & Walk Sverige AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämma den 20 april 2023. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.*

Göteborg

  
Eszter Horváth Tóthné

# ÅRSREDOVISNING

för


# Move & Walk®

Move & Walk Sverige AB  
Org.nr. 556549-5180

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning för räkenskapsåret  
2022-01-01 - 2022-12-31

## Innehåll

Förvaltningsberättelse .....	2
Resultaträkning .....	15
Balansräkning .....	16
Balansräkning .....	17
Kassaflödesanalys .....	18
Noter .....	19
Underskrifter .....	25

 BT.

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

### VERKSAMHETEN

Styrelsen och verkställande direktören för Move & Walk Sverige AB; org.nr 556549-5180 med säte i Göteborg, avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2022.

Move & Walk Sverige AB har följande verksamhetsområden: Skola, Träning och behandling (Rehabiliteringsträning), Personlig Assistansverksamhet, Daglig Verksamhet för personer med neurologiska funktionsnedsättningar samt ConductHub. Den Konduktiva Pedagogiken används som verktyg inom verksamheterna för att deltagare, elever och kunder skall kunna utvecklas och uppnå ökad självständighet.

Move & Walk Sverige AB har idag tre filialer på tre olika orter; Göteborg, Solna och Malmö.

### FLERÅRSJÄMFÖRELSE\*

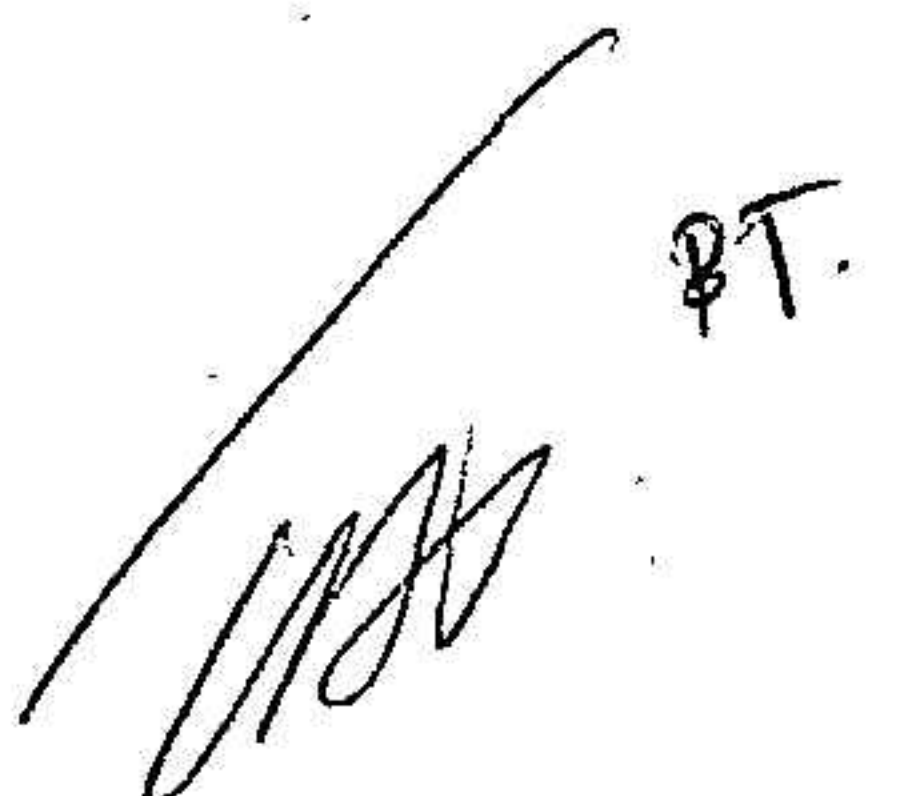
KSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	148 002	134 345	121 485	115 211	106 050
Res. efter finansiella poster	12 231	8 731	11 823	9 196	4 745
Res. i % av nettoomsättningen	8,26	6,49	9,73	7,97	4,47
Balansomslutning	29 127	30 649	31 552	26 202	
Soliditet (%)	35,59	33,09	37,46	34,65	29,34
Avkastning på eget kapital (%)	119,26	79,49	113,12	118,69	
Avkastning på totalt kapital (%)	40,95	28,12	41,01	38,32	
Kassalikviditet (%)	141,99	140,90	153,24	144,42	

\*Definitioner av nyckeltal, se noter.

### ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Move & Walk Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Move & Walk Förvaltning AB, org. nr. 556688-5959 med säte i Göteborg.

Av årets intäkter avser 0% (0%) företag inom koncernen. Inga koncerninköp har skett.



## VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Move & Walk-organisationen (nedan kallad M&W) har haft en fortsatt ökad tillväxt under 2022. Nettoomsättningen ökade med 10,2% i jämförelse med 2021 års omsättning, tack vare företagets stadiga utveckling i Sverige. M&W har uppnått det strategiskt uppsatta målet att erbjuda sina tjänster genom sina verksamhetsområden (Träning, Anpassad grund- och gymnasieskola, Daglig Verksamhet, administration av Personlig Assistans samt ConductHub) på verksamhetsorterna Göteborg, Solna och Malmö.

Av vår totala omsättning 2022 återförde vi 18,8% till samhället genom skatter och avgifter (totalt 27 762 KSEK). M&W's ledning förväntar sig en fortsatt tillväxt med ca 10% under år 2022.

Walk har under året bytt VD. Bolaget är återigen ett ägarlett företag då Move & Walks före detta VD och delägare återigen tagit posten som VD.

Under 2022 har det genom bolagets interna kontroller upptäckts att en anställd använt bolagets medel för privata inköp. Move & Walk har vidtagit åtgärder för att komma tillrätta med situationen och har även sett över och förbättrat dom interna rutinerna och processerna.

## KVALITET

Move & Walk har kvalitetscertifieringen fram t o m maj 2023. Vi har valt att fortsätta kvalitetsarbete i enlighet med ISO 9001:2008 standarden i egen regi därefter.

I enlighet med vår digitaliseringsplan har vi påbörjat arbetet med Move & Walk Akademi - vår digitala onboarding och utbildningsplattform - som kommer att kombineras med vårt webbaserade styrande dokumentsystem.

### **Målarbete och målstyrning**

Vi har arbetat systematiskt med målstyrningsarbetet från Styrelse till medarbetarnivå. Implementering av målarbetet i Hypergene fortsätter. Vi utvärderar processen regelbundet och formulerar arbetet med målstyrning systematiskt.

## UTVECKLING AV TJÄNSTER OCH PRODUKTER

Utvecklingsarbetet med ConductHub fortsätter. Vi utvecklar nya moduler och formulerar processen och plattformen efter nya verksamhetsbehov. Företagsövergripande onboarding samt utbildningsmöjligheter utformas och flexibla lösningar ger möjligheter för individuella utformningar både på individ- och verksamhetsnivå.

Vi har fått tillstånd från Skolinspektionen att bedriva Anpassade Gymnasieskola i Malmö från HT23.

## HUMAN RESOURCES

Företagsledningen har under året arbetat med att ge förutsättningar för ett mer agilt arbetssätt med tvärgrupper över både verksamhetsområdena och över orterna. Bland annat har dessa tvärgrupper arbetat med projekt som att skapa trivsammare arbetsmiljö, planera och genomföra våra företags-gemensamma Move & Walk-dagar. Vi har även fortsatt arbeta med vårt värdegrundsarbete för att hålla den levande och aktuell.

## **Resultat ifrån medarbetarenkät**

Under 2022 har Move & Walk fortsatt att mäta temperaturer varenda vecka under hela året. Målsättningen var, ett nöjdmedarbetarindex (NMI) på 67 och Employer net promoter score (eNPS) på -10. Vi når inte riktigt fram gällande NMI där vi landar på 66 medan eNPS landar på -7 sett över hela året. Det är väldigt få skillnader ställt mot 2021 där vi ser vissa positiva trender och en negativ trend för 2022. Arbetsglädje och autonomi har positiva trender och ledarskap har marginellt minskat mot föregående år.

## **Övriga personaltal**

Personalomsättning för tjänstemän är på 14,1% vilket är en högre siffra än för 2021 (12,8%). Sjukfrånvaron för tjänstemännen under 2022 var 5,35% vilket är i nivå med 2021 och 2020 men högre än 2019 (4,04%) och 2018 (5,18%)

## **VÅRA VERKSAMHETER**

### **MOVE & WALK TRÄNING**

Move & Walk träningsverksamhet levererar pedagogiska rehabiliteringsinsatser i form av 2 - 4 veckors intensivträningsperioder för personer med CP-skada och förvärvade hjärnskador. Vi använder metoden Konduktiv Pedagogik (KP) och utformar individanpassade program där målet är att uppnå ett självständigare liv.

### **Kunder och samarbetspartners**

Träningsverksamheten har totalt ca 280 kunder från hela landet och träning sker på någon av vår tre orter.

Under året har 38 kunder har tränat hos oss i Malmö genom vårt avtal med Region Skåne. Vi hade även ett antal privat tränande kunder. I Göteborg genomförde vi träning för 90 personer genom vårt avtal med Västra Götalandsregionen samt Riksavtalet. I Stockholm har vi genom vårdvalet med Region Stockholm haft möjlighet att träna 128 personer.

### **Kvalitetsarbete och kundnöjdhet NKI**

Ständiga förbättringar i vårt arbete samt nöjda kunder är våra främsta mål. Kundenkäterna (2022) visar mycket höga kundnöjdhet på en 10-gradig skala:

- Förväntningar innan träningen: 7,9
- Uppfyllda förväntningar: 8,73
- Engagemang, kunskap hos personalen och grupp: 9,56

### **Verksamhetens utveckling under året**

Träningsverksamhetens sociala påverkan är stor. Genom den tränandes utveckling kan hen leva ett mer självständigt liv, förebygga försämringar i kropp och själ, undvika operationer, få ett minskat behov av hjälpmedel och assistans, ökad delaktig i samhället och känna sig mer värdefull. Med de parametrar vi mäter så ligger den procentuella utvecklingen i snitt på 22%, där utvecklingen jämförs hos deltagarens egen funktionsnivå innan träningen.

Att utbilda omgivande personer kring den tränande i KP bidrar till trygghet i vardagen genom ökad aktivitetsnivå för den tränande, förbättrat familjeliv, ökad förståelse och acceptans både hemma, i förskola eller i skola eller arbete.

Genom vårt digitaliseringsarbete, ConductOnline, har träningen blivit mer tillgänglig för dem som inte har möjlighet att delta på träningen på plats. Orsakerna till att inte kunna vara på plats kan vara flera, t ex att man bor långt ifrån, inte har möjlighet att resa eller ta ledigt från jobbet. Under pandemin har den nya tjänsten blivit en stor tillgång. Flera regioner har godkänt Move & Walks digitala tjänster för bedömningar och intensivträningsperioder för att säkerställa att den tränande får sin viktiga träning även under pandemin.

### **Pandemin och dess påverkan på verksamheten under 2022 och framåt**

Träningsverksamheten i Solna påverkades hårt ekonomiskt under pandemin. Region Stockholms ersättning var lägre vid utförande digitalt och detta resulterade i 20% lägre intäkt per träningstimme. För att säkerställa hög säkerhet för våra kunder och deras medföljande personer har kunden själv fått välja om de skulle delta på plats eller online.

När träningen sker online krävs lika mycket arbetstid från våra Conductorer, vi behöver använda våra lokaler så det ekonomiska effekterna belastades av detta beslut.

Verksamheten i Göteborg påverkades av många avbokningar och i perioder hade vi 60-70% färre deltagare än planerat. Familjerna uppgav att de kände en osäkerhet kring att lämna hemmet och träna i grupp på plats under pandemin. Många uppgav också att de kände sig säkrare genom att träna via digitala hjälpmedel ifrån hemmet. Att åka med kollektivtrafik var en stor utmaning för flera av våra tränande under pandemin vilket också var en del i att våra planerade grupper hade mindre antal deltagare.

Vår verksamhet i Malmö påverkades minst då det är en mindre geografisk distans som familjerna behöver åka, och det är en dagverksamhet.

### **MOVE & WALK ANPASSAD GRUND- OCH GYMNASIESKOLA MED INDIVIDUELLA PROGRAMMET**

Skolorna är unika särskolor som har ett unikt upplägg där Konduktiv Pedagogik (KP) integreras med läroplan och kursplaner.

KP är ett helhetskoncept som är speciellt utformat för att utveckla motoriska, kognitiva, kommunikativa och sociala funktioner och färdigheter parallellt - inom alla fyra områden samtidigt - hos människor som lever med en neurologisk skada eller/och hos människor med CP-skada eller liknande.

Fr o m den 1 juli 2022 gäller ändrat styrdokument (Lgrsär22) för grundsärskola och alla våra 3 skolor arbetar utefter det.

Move & Walk gymnasiesärskolor följer läroplanen för gymnasiesärskolan (GYSär13).

### **Speciallärarprogrammet vs Conductorkompetens**

Här i Sverige finns möjlighet att utbilda sig till speciallärare; specialisering mot matematikutveckling, mot utvecklingsstörning samt mot språk-, skriv-, och läsutveckling. Men det saknas utbildning för de som vill utbilda elever/ungdomar som har olika rörelsehinder.

Familjer som har barn/ungdomar som lever med olika rörelsehinder får stöd från Habiliteringen, men det stödet erhålls ju inte i det dagliga skolarbetet eftersom speciallärarna inte har kompetens/utbildning inom rörelsehinder.

Move & Walks pedagogik bygger på Konduktiv Pedagogik (KP). KP är ett specialpedagogiskt, tvärvetenskapligt, komplext kunskapssystem som parallellt utvecklar de motoriska, sociala, kognitiva och kommunikativa förmågorna.

Våra skolor är unika särskolor som integrerar KP i läroplan och kursplaner. KP är ett helhetskoncept inom specialpedagogik och har en bevisad effekt hos de barn, ungdomar och vuxna som lever med t ex en hjärnskada, någon typ av neurologisk skada eller olika genetiska syndrom. Utvecklingsprocessen är speciellt utformad för att parallellt förbättra och utveckla motoriska, kognitiva, kommunikativa, sociala funktioner och färdigheter - inom samtliga fyra områden.

Nyckelpersonen i pedagogiska utvecklingsprocessen är Conductorn, en specialutbildad pedagog som har en bredare kompetens för att utveckla elever som lever med komplexa funktionsnedsättningar. Vårdnadshavaren väljer våra skolor för KPn, den holistiska filosofin samt de praktiska möjligheter som konceptet innebär varje skoldag. Vårt fokus ligger på aktiv inlärning genom aktiviteter som stimulerar och koordinerar motorisk, kognitiv, kommunikativ och social förmåga parallellt samt baseras alltid på elevens eget intresse och motivation.

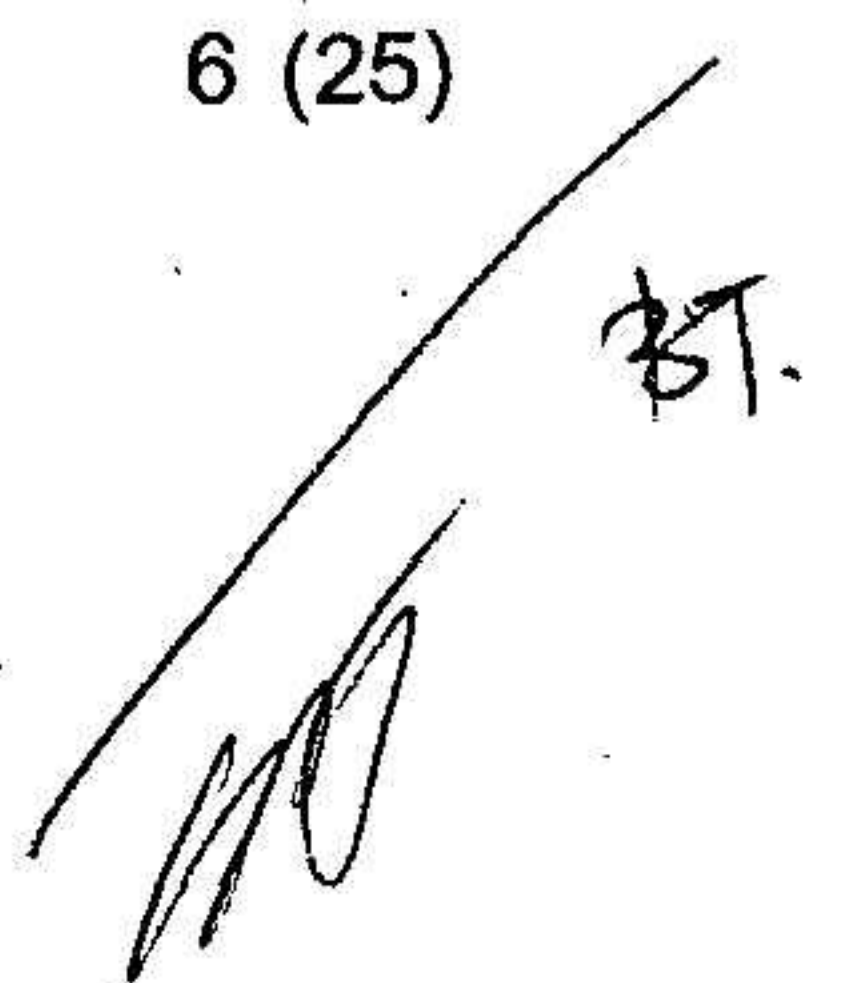
För att vi kunna ge bästa utvecklingspotential för vår målgrupp rekryterar vi Conductorer från Ungern eftersom det idag inte finns denna typ av utbildning i Sverige. Vår personal består av speciallärare utbildade vid Pető-institutet i Budapest, detta är en akademisk 4-årsutbildning.

### **Vårdupdrag i en pedagogisk verksamhet**

Alla våra elever lever med omfattande flerfunktionsnedsättningar som innebär intellektuell och fysisk funktionsnedsättning, komplex utvecklingsstörning, motoriska utmaningar, kommunikation och sociala svårigheter, sensoriska brister som också resulterar i problematik i perception. Samtliga har komplex medicinsk problematik såsom epilepsi, infektionskänslighet, tandutvecklingsstörningar, svårigheter att tugga, svälja, matsmältningsbesvär och kontinuerliga ortopediska besvär.

De flesta av våra elever behöver medicinering under skoltid, även akutmedicin under pågående epileptiskt anfall. De flesta av dem lever också med inopererad peg och får all sin näring genom sondmat vilket kräver mycket kunskap och tid från personalen. I flera fall hos våra elever är det nödvändigt att avlägsna den ackumulerade saliven från munhålan och/eller nödvändigt att använda olika andningshjälpmedel. Vi har även elever där vår personal behövde lära sig att genomföra RIK-behandling (ren intermitterande kateterisering). All personal behöver också ha kunskap om olika hjälpmedel t ex ståskal, orthoser m m på grund av att våra elever använder dessa dagligen. Dessa uppgifter tillhör inte till pedagogisk kompetens utan är somatisk vård som kräver utbildad personal från hälso- och sjukvården.

Vår pedagogiska personal utför allt som krävs utifrån läroplan samtidigt som de ger eleverna deras behov av fysiskt stöd i omvårdnad och vård situationer. Vår personal behöver därför mer utbildning om ovanstående områden samtidigt som de behöver längre inskolningsperioder, dessa åtgärder kräver mer ekonomiskt stöd från huvudman. Ovanstående orsaker påverkar också skolornas timvikariepool eftersom alla timvikarierna behöver få utbildning samt inskolning innan de börjar arbeta med en elev.



## **Viktiga händelser under år 2022**

Vi har förstärkt skolans ledningsorganisation HT 2022 genom att tillsätta en rektor per skolenhet (Göteborg, Malmö, Solna) samt en Skolchef. Detta kommer att möjliggöra fortsatt utveckling för våra skolverksamheter, ger en stabil ledning, en tydligare ansvarsfördelning och därmed en tryggare och bättre miljö i skolorna.

## **Kvalitetsgranskning av Skolinspektionen i Göteborg**

Resultatet är mycket bra, 3 av 5 områden har fått bästa betyg, 2 områden inom social gemenskap indikerade att de behöver utvecklas vidare.

### *Beslut*

Skolinspektionen bedömer att framtagna kvalitetskriterier hos Move & Walk Göteborg Grundsärskola uppfylls i hög utsträckning.

- Rektorn leder och styr i hög utsträckning, skolans utveckling och skapar en ändamålsenlig organisation.
- Undervisningen främjar i hög utsträckning elevernas möjligheter att utvecklas så långt som möjligt.
- Skolan bedriver i hög utsträckning ett kontinuerligt bedömningsarbete i syfte att stärka elevernas kunskapsutveckling och höja lärarnas bedömningkompetens.

### *Skolinspektionens beslut efter redovisade åtgärder 13 mars 2023:*

- Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten.
- Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen har avslutat granskningen. (Dnr-2022:1798)

## **Tillsyn av gymnasiesärskolan Move & Walk gymnasiesärskola Solna belägen i Solna kommun**

### *Anmärkning*

Skolinspektionen tilldelar med stöd av 26 kap. 11 § skollagen (2010:800) Move & Walk Sverige AB en anmärkning avseende bristen att endast den som har legitimation får anställas som lärare eller förskollärare i skolväsendet utan tidsbegränsning. Move & Walk Sverige AB ska senast den 23 januari 2023 vidta de åtgärder som huvudmannen bedömer är nödvändiga för att avhjälpa den påtalade bristen.

Move & Walk Sverige AB som huvudman tillsammans med skolchef och rektor, tog Skolinspektionens beslut på största allvar och införde i samråd med juridiska och andra externa expertkollegor följande ändringar i verksamheten:

Vid anställning av nuvarande personal föreligger inte längre någon brist utan det är helt i enlighet med bestämmelserna i skollagen, föreskrifter som har meddelats med stöd av skollagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar.

Skolinspektionen har bedömt att vi har vidtagit åtgärder med anledning av anmärkningen samt att påtalade brister har avhjälpats och därmed avslutat ärendet (Dnr SI 2022:1980)

## **Statsbidrag - Personalförstärkningar inom elevhälsan och när det gäller specialpedagogiska insatser för 2022**

År 2022 var första gången Move & Walk skolor ansökte och fick beviljat statsbidrag gällande elevhälsoarbetet. Vi ansökte om personalförstärkning för läkartjänst, specialpedagogtjänst samt utökning för psykologiska insatser. Vi har ansökte om 1 583 800 kronor i bidrag men fick beviljat anslag 1 016 800 kr.

Skolorna har en ny studie- och yrkesvägledare (SYV) fr o m november 2022. SYV arbetar mer fysiskt i skolan och är ett mer tillgängligt stöd för pedagogerna och eleverna.

### **Kvalitetsarbete**

#### **Göteborg**

I Göteborg fick vi in 17 svar av 34 möjliga svaranden, vilket ger en svarsfrekvens på 50%, som är mycket lägre än senaste enkäten som hade en svarsfrekvens på 83%. Vi ser tyvärr att det fortfarande finns några vårdnadshavare som inte är inloggade och använder Unikum.

Flesta vårdnadshavare (52,9%) svarade att de är mycket nöjda med skolan i sin helhet och (47,1%) är nöjda. Finns ingen vårdnadshavare som är missnöjd.

#### **Malmö**

I Malmö fick vi in 10 av 21 möjliga svaranden, vilket ger en svarsfrekvens på 48%. Vi fick mycket lägre svarsfrekvens i år än under föregående år.

Flesta vårdnadshavare (80%) svarade att de är mycket nöjda med skolan i sin helhet och (20%) är nöjda. Finns ingen vårdnadshavare som är missnöjd.

#### **Solna**

I Solna fick vi in 11 svar av 29 möjliga svaranden, vilket ger en svarsfrekvens på 37% som är högre än senaste enkät vars svarsfrekvens var 26%. Det betyder att vi fick 11% högre svarsfrekvens i år än under 2021.

Flesta vårdnadshavare (54,5%) svarade att de är mycket nöjda med skolan i sin helhet och (36,4%) är nöjda. 9,1% av vårdnadshavare som har svarat på enkäten är missnöjda.

## **MOVE & WALK ASSISTANS**

Move & Walk administrerar och verkställer beslut om Personlig Assistans enligt LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Verksamheten har funnits sedan 2010.

### **Kunder och samarbetspartners**

Verksamheten har sedan start haft många kunder som är yngre än 18 år. Under 2022 har vi tecknat avtal med 4 nya kunder, och av dessa nya kunder hade 3 redan en beviljad personlig assistans och 1 av kunderna fick hjälp av oss att få sitt första beslut om personlig assistans genom våra juridiska ansökningar hos deras hemkommun och/eller Försäkringskassan.

Totalt hade verksamheten vid årets slut 41 kunder med beslut samt 4 kunder i ansökningsprocess.

Under 2021 ingick vi ett samarbete med ConductHub där vi utvecklade vår egen plattform - Jo, jag kan! Detta är en flexibel utbildningsportal för våra kunder och assistenter som utformas utefter deras önskemål. Under 2022 har ett visst utvecklingsarbete pågått och fler kunder har börjat använda sig utav plattformen.

### **Bemanning och personal**

Vi hade i genomsnitt 195 personliga assistenter anställda/månad och i snitt arbetar en personlig assistent 50 timmar/månad. Vi rekryterade 135 nya personliga assistenter till våra kunder. Vi hade 4,9 årsarbetare i genomsnitt inom administration och ledning samt i genomsnitt 1,5 årsarbetare inom KP.

### **Kompetensutveckling**

Under 2022 utbildade vi ca 52 medarbetare i KP 1,2,3 samt 98 medarbetare i KP tillsammans med kund. 39 nyanställda assistenter gick vår assistentutbildning, 21 medarbetare utbildade sig i förflyttningsteknik och vi har även utbildat 4 nya arbetsledare under 2022.

Varje år har vi vår arbetsledarhelg där vi bjuder in alla våra arbetsledare för en 2-dagars utbildning i Göteborg. I utbildningen ingår seminarium, föreläsningar samt andra aktiviteter. På grund av pandemin under 2022 valde vi att ha utbildningen online vid flera tillfällen i stället.

Under 2022 deltog 15 arbetsledare vid två olika tillfällen. De fick kompetensutveckling i Tidvis, kollektivavtal, rekrytering, arbetsmiljö, kommunikation etc. Vi hade också olika fallbeskrivningar som vi diskuterade då många utav våra arbetsledare har dubbla roller vilket kan ställa till svårigheter i vardagen. Detta var väldigt uppskattat och ett önskemål att behålla till framtida arbetsledardagar.

Under 2021 och 2022 satsade vi också på kompetensutveckling för vår administrativa personal där de har genomgått en arbetsmiljöutbildning samt en ledarskapsutbildning i klart ledarskap. Denna kunskap har hjälpt dem i det dagliga arbetet till kund men framförallt i deras personalansvar ute i assistansgrupperna.

### **Kvalitetsarbete och kundnöjdhet NKI**

Under året har vi systematiskt arbetat med vår kvalitet i verksamheten. Vi har brutit ner de övergripande företagsmålen till mål för Assistansen och utifrån ett aktivitetsbaserat sätt arbetat för att uppnå dessa mål.

Vartannat år genomför vi en kundundersökning genom Intresseföreningen för Assistansberättigade (IfA) och den senaste kundundersökning skedde i juni 2021.

Resultatet visade att 86,7% av våra kunder är mycket nöjda eller nöjda med vårt utförande och administration av personlig assistans. Det kunderna är mest nöjda med är vår breda kompetens, personliga bemötande och engagemang. Vi uppfyllde därmed två av våra prioriterade mål - att ha nöjda kunder och att bli godkända enligt IfA.

Varje år anordnar vi kundaktiviteter där vi bland annat erbjuder alla våra kunder till en 2-dagars vistelse i Göteborg där vi ägnar en utav dagarna på Liseberg. Vi anordnar också dagsaktivitet på exempelvis Gröna lund, Skånes djurpark, Borås djurpark, Specialvarvet etc. Vi har ofta en stor uppslutning kring dessa evenemang och aktiviteter.

## **MOVE & WALK DAGLIG VERKSAMHET (DV)**

Move & Walk bedriver Daglig Verksamhet (DV) enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) i Göteborg och Solna.

Under 2022 har våra verksamheter växt ytterligare organiskt.

Verksamheten leds av vår Verksamhetschef (VC) och det finns en Enhetschef (EC) på varje enhet. EC leder med hjälp av Arbetsledare (AL) det dagliga arbetet. Vi har dessutom flera stödassistenter per enhet, en Conductor per enhet och vi har utvecklat ett samarbete mellan våra orter tack vare olika digitala lösningar.

### ***Kunder och samarbetspartners***

#### ***DV Göteborg***

Vi ingår i LOV via Göteborgs Stad och vi har under 2022 ökat vårt deltagarantal från 23 st i januari till 29 st vid årets slut. Av dem är 28 från Göteborgs kommun och 1 är en direktupphandling från Mölndals Stad. Vissa deltagare har med sig egna personliga assistenter på Daglig Verksamhet enligt beslut från Försäkringskassan.

Verksamheten har i takt med sin tillväxt utökat sina ytor för att ge yta till skapande inom olika projekt.

#### ***DV Solna***

Vi ingår i LOV Solna stad samt Stockholms stad och vi har under 2022 ökat vårt deltagarantal från 10 st i januari till 14 st vid årets slut. Av dessa kommer 13 från Stockholms stad och 1 från Solna stad.

Flertalet av våra deltagare har med sig personliga assistenter på DV enligt beslut från Försäkringskassan. Det försvårar för oss att ta emot deltagare som kommer med personlig assistans då ersättningsnivåerna i vissa fall är så låga att de inte täcker lokalkostnader. Trots detta välkomnar vi flera deltagare med medföljande personlig assistent.

Då vår tillväxt begränsas i våra nuvarande lokaler som vi delar med övriga verksamheter på Move & Walk har vi under året har vi tecknat ett hyresavtal med en fastighetsägare för att kunna flytta ut från våra nuvarande lokaler och ytterligare kunna expandera. Vår nya fastighet ligger i Solna ca 10 minuters promenad från Huvudsta Centrum och inflyttning kommer att ske under 2023.

#### ***DV Sisjön***

Under året har vi tecknat ett hyresavtal med en fastighetsägare i Sisjön. Vi har tillsammans med vår arkitekt tagit fram en planlösning som är inskickad till Göteborgs stad. Ansökan till IVO om att få starta upp en ny verksamhet är inskickad under året och inflyttning kommer att ske under 2023.

### ***Bemanning och personal***

#### ***DV Göteborg***

I Göteborg hade vi totalt 17,3 heltidstjänster i verksamheten vid årets slut, varav en pedagog inom KP på 100%, tre arbetsledare anställda på 100% och flera stödassistenter samt en biträdande enhetschef som arbetar 100%. Vi har också en verksamhetsansvarig som arbetar 33%.

## *DV Solna*

I Solna hade verksamheten totalt 4,1 heltidstjänster i slutet av 2022, varav en arbetsledare som arbetade 75%. Vi har även en pedagog inom KP som arbetar 100% och flera stödassistenter. Vi har en enhetschef som är anställd på 100% samt att vi har en verksamhetsansvarig på 33%.

## *DV Sisjön*

I Sisjön har vi en verksamhetsansvarig anställd på 33% för att driva projektet med vår nyetablering. Flera av våra medarbetare i Göteborg har dessutom uttryckt intresse för att börja arbeta i Sisjön

## **Arbetsmiljö och kompetensutveckling**

Vi har under 2022 arbetat mycket med organisationen och skapat en till viss del ny struktur, för att se till att information når fram på korrekt sätt. DV kommunicerar övergripande via ledningsgruppen där EC samt VC ingår. På varje enhet kommuniceras via styrgruppen där AL, EC samt VC ingår.

Medarbetarenkät skickas ut varannan vecka till samtliga anställda på Move & Walk Daglig Verksamhet. De positiva trender som stack ut under året var bland annat att medarbetarna till stor del upplevde att avdelningen var fri från mobbning samt bra ledarskap och god teamkänsla. De negativa trender som stack ut var möjligheten att bestämma över sina egna arbeten samt huruvida kollegor bygger vidare på varandras idéer. Åtgärdsplaner har skapats.

Vi har under 2022 fortsatt att arbeta med ledarskapsutveckling i vår strävan mot att bli en agil arbetsplats och både vår verksamhetsansvarige samt våra enhetschefer har gått externa utbildningar. Vi har också utbildat våra medarbetare internt inom KP, dokumentation och mer delatagarspecifika utbildningar.

Vi har under året skapat en struktur där vi minst en gång/månad erbjuder någon form av kompetensutveckling till alla våra medarbetare

## *DV Göteborg*

Vi har under året fått ett nytt schema där alla medarbetare arbetar 7-17.30 var annan måndag. Medarbetarna har uttryckt att detta stärker teamkänslan och man har möjlighet till regelbunden avstämning och kollegialt lärande.

Vi har under året haft en sjukfrånvaro på 17,8% den allra största delen består av korttidsfrånvaro.

## *DV Solna*

Har under året haft en sjukfrånvaro på 12,43% den största delen beror på långtidsfrånvaro.

## **Kundnöjdhet och kvalitetsarbete**

Under året har vi systematiskt arbetat med vår kvalitet i verksamheten. Vi har brutit ner de övergripande företagsmålen till mål för DV. Genom olika aktiviteter kopplade till dessa mål har vi sedan arbetat på gruppnivå med kontinuerlig uppföljning och analys.

Våra deltagare trivs bäst med vårt arbetssätt där hög fysisk och kognitiv delaktighet uppskattas, även vår metod KP skattas högt. Den sociala delaktigheten är också ett viktigt incitament.

Enligt årshjulet utförs egenkontroll av dokumentation och avvikelser två gånger per år. Alla avvikelser följs även upp inom 90 dagar efter att de upprättats för att se att ordentliga åtgärder vidtagits. Enhetschef ansvarar för uppföljning av avvikelser och egenkontroll av dokumentation. Dokumentationen följs upp enligt mall, där samtliga akter granskas i sin helhet för att se till att de följer gällande lagar och riktlinjer. Sammanställningen av egenkontrollen sparas på Move & Walk Daglig Verksamhets server och går igenom med personal i samband med APT. Resultatet av egenkontrollerna för 2022 visar på att samtliga deltagare har en upprättad genomförandeplan

Vår årliga sammanställning och analys av avvikelser visar att alla utom ett mycket litet antal är av mindre allvarlig art. Ingen avvikelse är av allvarlig art eller har lett till en Lex Sarah-anmälan under 2022.

Rutiner och riktlinjer revideras och säkerställs att de är gällande av DVs ledningsgrupp. Samtlig personal har även ansvar att rapportera till ledningen om något saknas eller behöver uppdateras.

Vår årliga kundenkät visar på en mycket stor kundnöjdhet (276 av max 300). Resultaten visar att det som vi behöver arbeta vidare med är bland annat att engagera deltagare i sin genomförandeplan och att minska upplevd väntetid i verksamheten. Åtgärdsplaner har skapats tillsammans.

### **Omvärldsanalys och prognos**

Pandemin har fortsatt varit en stor del av vår vardag i våra verksamheter och har inneburit mycket stora utmaningar framför allt när det gäller bemanning vid sjukfrånvaro. DV har under året fortsatt ha restriktioner avseende karens vid symtom på Covid-19.

Under året har vi fortsatt att arbeta digitalt vilket också har stärkt samarbetet mellan våra enheter. Flera digitala träffar sker varje vecka.

Vi ser svårigheter att som välfärdsbolag nyetablera sig då det politiska klimatet i vissa fall inte är välvilligt inställt. Detta kan skilja sig stort mellan nationella och regionala förutsättningar som följer det politiska styret.

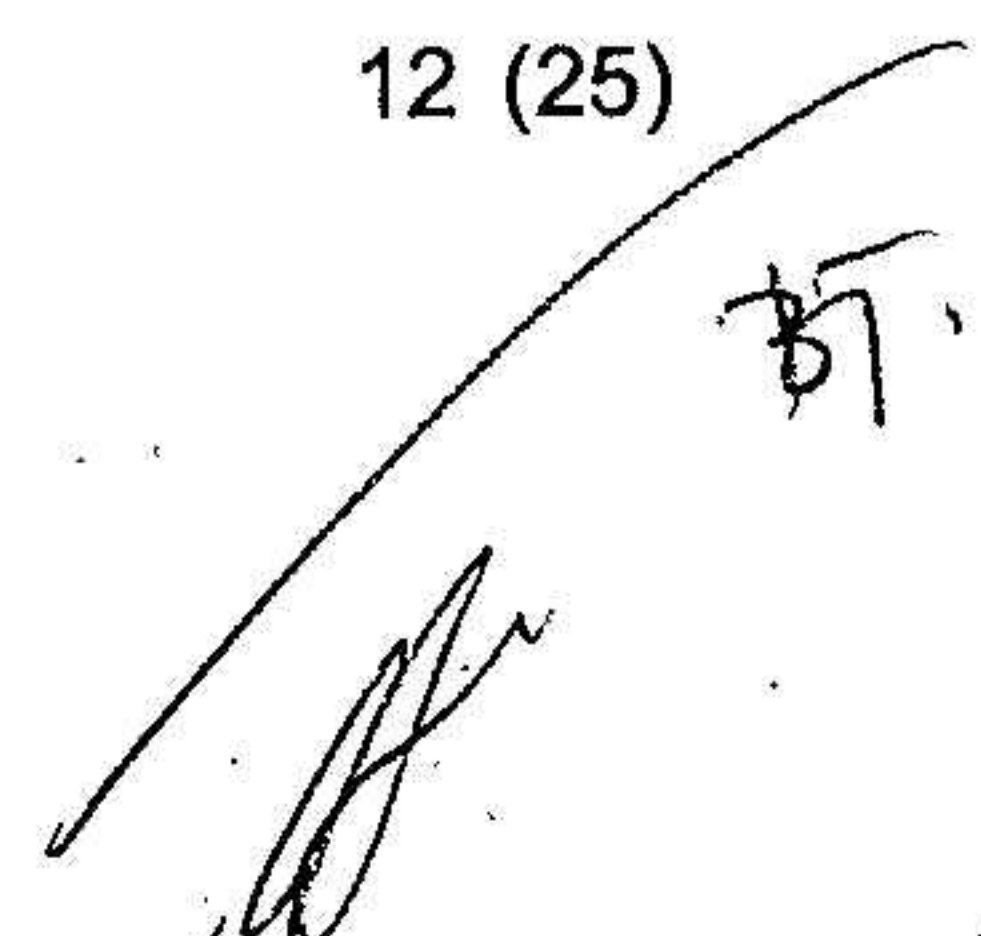
En utmaning är att kunna växa då nyetablering är svårt. Trots att vi i vissa regioner har en uttalad brist på platser för kommunen är tillståndsprocesser långdragna och krångliga.

### **CONDUCTHUB**

ConductHub är ett digitalt verktyg för att underlätta arbetet för våra verksamheter och kunder. Med verktyget kan man fördela materialet på en övergripande nivå och på en kund och/eller gruppsspecifik nivå för att säkerhetsställa att rätt person får tillgång till rätt material.

Vi har under året fortsatt identifiera, utveckla och förbättra nya samt befintliga funktioner inom områden som kommunikation, utbildning, dokumentation och information. Det stora fokusområden har varit utveckla funktionen inom utbildning och information på efterfrågan av testkunder och våra egna verksamheter. Med hjälp av verktyget har vi fortsatt att driva vårt projekt inom KP, vilket är en samlingsplattform för aktörer, intressenter och nyfikna för att kunna kommunicera och informera om KP med syftet att sprida den världen över.

Vi har under året fortsatt driva vårt pilotprojekt internt tillsammans med vårt assistansbolag. Detta har legat som stor grund för att identifiera fokusområden. Utöver detta har vi nått ut till marknaden och erbjudit beta-test i assistansbranschen för att testa vår onboarding, teknik och funktionalitet på riktigt.



Årets arbete har gjort det tydligt att vi ser behovet på marknaden men att vi fortfarande behöver få en del pusselbitar på plats. Med den kunskapen har vi valt att fortsätta investera i utvecklingen för att tillföra ett värde till våra befintliga verksamheter men också förbereda oss på nästa steg som är att hjälpa fler företag med samma utmaningar.

### **Kunder och samarbetspartners**

Vi har en kund samt en intern kund (Move & Walk Assistans) som testar plattformen och ger återkommande feedback. I vår plattform för KP har vi 12 st partners och flera användare.

### **Kvalitetsarbete och kundnöjdhet**

Vi har rört oss mot en positiv utvärdering i samarbetet med större utmaningar i den tekniska leveransen. Dels på grund av den begränsade tekniska möjligheten och tillhörande buggar. Detta är förväntat, och som vi bedömer, fullt normalt vid en testprodukt i sitt startskede.

### **Arbetsmiljö och kompetensutveckling**

Vi har kompetensutvecklats inom marknad, kommunikation och webbutveckling för att lättare hantera olika utmaningar.

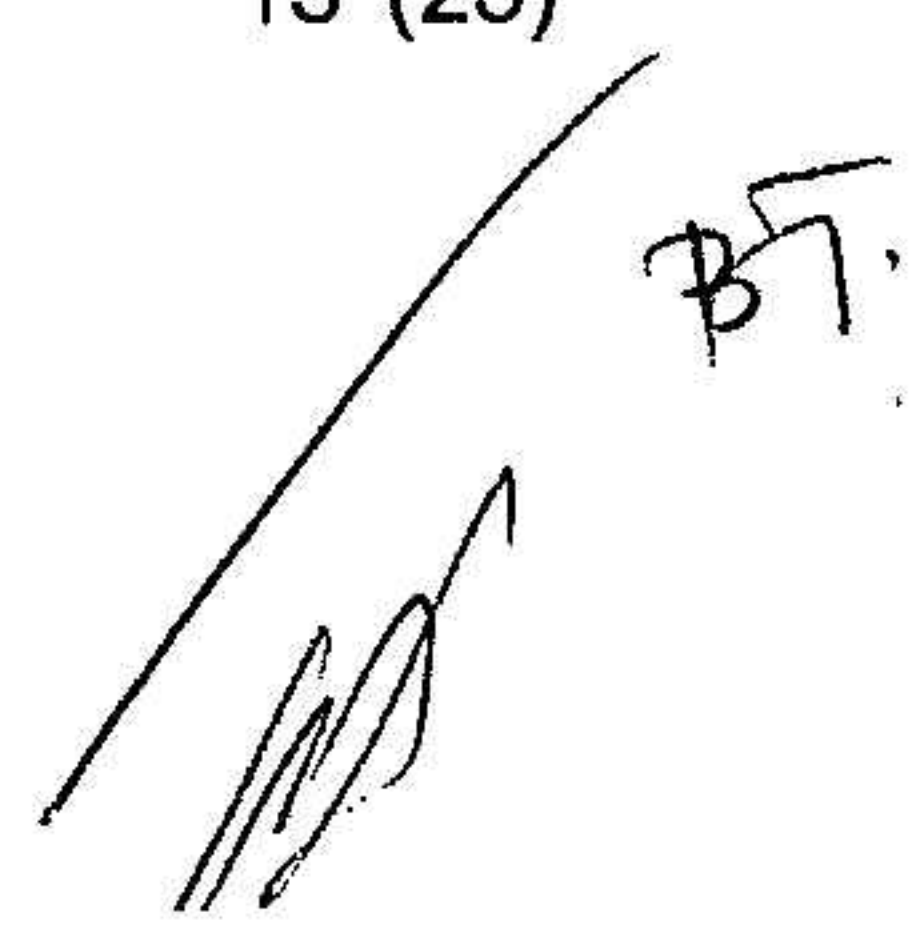
### **Bemanning och personal**

I februari rekryterade vi en person med kompetens inom marknad, sälj och kommunikation för att bemöta framtida utmaningar.

### **Omvärldsanalys och prognos**

Digitalisering och digital tillgänglighet rör sig mer och mer från ett önskemål till ett krav hos många värdemottagare. Tekniken skapar varje dag fler och fler möjligheter för att göra det enklare för våra kunder, samarbetspartners och medarbetare. En trend vi inte kan styra men som vi kan möta, vilket vi gör hela tiden med ConductHub.

LSS-branschen är politiskt styrd vilket alltid gör framtiden osäker men är självsäkra i att oavsett politiskt läge så kommer det alltid att finnas utrymme för förbättring. Vi har sett stora utmaningar globalt som påverkat många branscher, inklusive vår och vår målgrupps. Det ändrar helt utgångsläget för förändring men vi ser fortfarande optimistiskt på framtiden.



## FÖRÄNDRINGAR I EKET KAPITAL

	Aktie- kapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	200 000	40 000	247 793	9 388 237	9 636 030
Resultatdisposition enligt beslut av årsstämma:			9 388 237	-9 388 237	0
Utdelning till aktieägare			-9 400 000		-9 400 000
Årets vinst				9 665 673	9 665 673
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>200 000</b>	<b>40 000</b>	<b>236 030</b>	<b>9 665 673</b>	<b>9 901 703</b>

## RESULTATDISPOSITION

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande står

- balanserad vinst	236 030
- årets vinst	<u>9 665 673</u>
	<b>9 901 703</b>

Styrelsen föreslår att

- till aktieägarna utdelas	9 000 000
- i ny räkning överföres	<u>901 703</u>
	<b>9 901 703</b>

## FÖRSLAG TILL BESLUT OM VINSTUTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 9 000 000,00 kr. vilket motsvarar 4 500,00 kr per aktie.

Styrelsen föreslår att utbetalning av utdelningen skall ske i omedelbar anslutning till årsstämman.

## YTTRANDE FRÅN STYRELSEN

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

## RESULTATRÄKNING

	Not	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Rörelsens intäkter m.m.</b>			
Nettoomsättning	2	148 001 612	134 345 411
Övriga rörelseintäkter		<u>3 742 527</u>	<u>2 653 988</u>
		<b>151 744 139</b>	<b>136 999 399</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3,4	-27 980 234	-25 543 666
Personalkostnader	5	-111 224 597	-102 305 953
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		<u>-303 813</u>	<u>-402 891</u>
		<b>-139 508 644</b>	<b>-128 252 510</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>12 235 495</b>	<b>8 746 889</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 897	860
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-8 045</u>	<u>-16 889</u>
		<b>-4 148</b>	<b>-16 029</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>12 231 347</b>	<b>8 730 860</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Återföring från periodiseringsfond		0	3 205 000
Förändring av avskrivningar utöver plan		<u>52 750</u>	<u>0</u>
		<b>52 750</b>	<b>3 205 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>12 284 097</b>	<b>11 935 860</b>
Skatt på årets resultat		-2 618 424	-2 547 623
<b>Årets resultat</b>		<b>9 665 673</b>	<b>9 388 237</b>

<b>BALANSRÄKNING</b>	<b>Not</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	6	<u>461 852</u> 461 852	<u>585 008</u> 585 008
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7	421 433	0
Inventarier	8	776 527	356 210
Konst		<u>12 800</u>	<u>12 800</u>
		<b>1 210 760</b>	<b>369 010</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Fordringar hos koncernföretag	9	<u>899 140</u> 899 140	<u>899 140</u> 899 140
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 571 752</b>	<b>1 853 158</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		4 060 141	3 316 087
Aktuell skattefordran		1 063 056	711 739
Övriga fordringar	10	6 343 037	9 531 321
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	<u>6 544 363</u>	<u>5 464 128</u>
		<b>18 010 597</b>	<b>19 023 275</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		<u>8 544 165</u>	<u>9 772 176</u>
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>8 544 165</b>	<b>9 772 176</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>26 554 762</b>	<b>28 795 451</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>29 126 514</b>	<b>30 648 609</b>

Handwritten signature and initials, possibly 'BSI'.

<b>BALANSRÄKNING</b>	<b>Not</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital	12	200 000	200 000
Reservfond		<u>40 000</u>	<u>40 000</u>
		<b>240 000</b>	<b>240 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserat resultat		236 030	247 793
Årets resultat		<u>9 665 673</u>	<u>9 388 237</u>
		<b>9 901 703</b>	<b>9 636 030</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>10 141 703</b>	<b>9 876 030</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Akkumulerade avskrivningar utöver plan		<u>284 250</u>	<u>337 000</u>
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>284 250</b>	<b>337 000</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Förskott från kunder		52 100	17 800
Leverantörsskulder		1 780 995	2 839 504
Övriga skulder		7 491 482	7 001 526
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	<u>9 375 984</u>	<u>10 576 749</u>
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>18 700 561</b>	<b>20 435 579</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>29 126 514</b>	<b>30 648 609</b>

<b>KASSAFLÖDESANALYS</b>	<b>Not</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat	2	12 235 495	8 746 889
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		303 813	402 891
Erhållen ränta m.m.		3 897	860
Erlagd ränta		-8 045	-16 889
Betald inkomstskatt		<u>-2 969 741</u>	<u>-3 962 840</u>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>9 565 419</b>	<b>5 170 911</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-744 053	-801 112
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		2 108 049	83 261
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder		-1 058 509	372 878
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		<u>-676 509</u>	<u>1 793 848</u>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>9 194 397</b>	<b>6 619 786</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av koncessioner, patent, licenser m.m.	6	0	0
Förvärv av byggnader och mark	7	-421 433	0
Försäljning av byggnader och mark		0	13 075
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	8	-600 975	-109 248
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer		0	323 280
Årets lämnade lån till koncernföretag	9	0	0
Årets amorteringar från koncernföretag	9	<u>0</u>	<u>-5 000</u>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 022 408</b>	<b>222 107</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning		-9 400 000	-8 550 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-9 400 000</b>	<b>-8 550 000</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>-1 228 011</b>	<b>-1 708 107</b>
Likvida medel vid årets början		9 772 176	11 480 283
Kvar att fördela		<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>8 544 165</b>	<b>9 772 176</b>

## NOTER

### NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### **Fordringar**

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

#### **Övriga tillgångar, avsättningar och skulder**

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### **Intäktsredovisning**

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

#### **Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Inventarier, verktyg och maskiner	5-7 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år

Övriga materiella anläggningstillgångar består av konst vilket är värdebeständigt och därför sker ingen nedskrivning på dessa tillgångar.

#### **Immateriella anläggningstillgångar**

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Licenser, varumärken samt liknande rättigheter	5 år
--	------

## **Finansiella instrument**

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

## **Redovisning i och borttagande från balansräkningen**

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

## **Värdering av finansiella tillgångar**

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

## **Värdering av finansiella skulder**

Finansiella skulder redovisas till anskaffningsvärde.

## **Leasing**

### **Leasetagare**

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

### **Operationella leasingavtal**

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

## **Inkomstskatt**

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.



## Ersättningar till anställda

*Klassificering av ersättning till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som avgiftsbestämda. Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

## Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

## UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

NOT 2	Nettoomsättning	2022	2021
	<b>Nettoomsättning uppdelad på verksamhetsgren</b>		
	Daglig Verksamhet	17 563 883	11 749 202
	Assistans	58 693 699	58 648 745
	Träning	6 730 766	6 120 143
	Skola	65 012 765	57 827 272
	ConductHub	<u>500</u>	<u>51</u>
		<b>148 001 613</b>	<b>134 345 413</b>
NOT 3	Leasingavtal - Operationell leasing leasetagare	2022	2021
	Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	10 450 535	8 949 351
	Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
	Inom 1 år	11 081 861	8 826 060
	Mellan 2 till 5 år	27 951 311	25 248 961
	Senare än 5 år	<u>6 460 128</u>	<u>10 051 519</u>
		<b>45 493 300</b>	<b>44 126 540</b>
NOT 4	Ersättning till revisorer	2022	2021
	<b>Frejs Revisorer</b>		
	Revisionsuppdrag	183 716	110 965
	Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0
	Skatterådgivning	0	27 092
	Övriga tjänster	<u>28 969</u>	<u>15 864</u>
		<b>212 685</b>	<b>153 921</b>

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

NOT 5	Personal	2022	2021
	<b>Medelantal anställda</b>		
	Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.		
	Medelantal anställda har varit	221,00	195,00
	varav kvinnor	166,00	150,00
	varav män	55,00	45,00
	<b>Löner, ersättningar m.m.</b>		
	Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:		
	<i>Styrelsen och VD</i>		
	Löner och ersättningar	2 299 324	2 348 710
	Pensionskostnader	<u>590 293</u>	<u>633 799</u>
		<b>2 889 617</b>	<b>2 982 509</b>
	<i>Övriga anställda</i>		
	Löner och ersättningar	76 892 395	70 731 941
	Pensionskostnader	<u>3 870 223</u>	<u>3 493 617</u>
		<b>80 762 618</b>	<b>74 225 558</b>
	Sociala kostnader	25 143 517	22 730 828
	<b>Summa styrelse och övriga</b>	<b>108 795 752</b>	<b>99 938 895</b>
	<b>Könsfördelning i styrelse och företagsledning</b>		
	Antal styrelseledamöter	2	2
	varav kvinnor	1	1
	varav män	1	1
	Antal övriga befattningshavare inkl. VD	4	5
	varav kvinnor	2	3
	varav män	2	2
	<b>NOT 6</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	<b>Licenser, varumärken m.m.</b>		
	<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>844 914</b>	<b>844 914</b>
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	844 914	844 914
	Ingående avskrivningar	-259 905	-224 859
	Försäljningar/utrangeringar	0	26
	Årets avskrivningar	<u>-123 156</u>	<u>-35 072</u>
	Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>-383 061</u>	<u>-259 905</u>
	<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>461 853</b>	<b>585 009</b>

<b>NOT 7</b>	<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>121 276</b>	<b>149 089</b>
	Inköp	421 433	0
	Försäljningar/utrangeringar	0	-27 813
	<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>542 709</b>	<b>121 276</b>
	Ingående avskrivningar	-121 276	-116 122
	Försäljningar/utrangeringar	0	14 712
	Årets avskrivningar	0	-19 866
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-121 276	-121 276
	<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>421 433</b>	<b>0</b>
<b>NOT 8</b>	<b>Inventarier</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>2 544 822</b>	<b>3 357 932</b>
	Inköp	600 975	109 248
	Försäljningar/utrangeringar	0	-922 358
	<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 145 797</b>	<b>2 544 822</b>
	Ingående avskrivningar	-2 188 612	-2 439 737
	Försäljningar/utrangeringar	0	599 078
	Årets avskrivningar	-180 657	-347 953
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 369 269	-2 188 612
	<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>776 528</b>	<b>356 210</b>
<b>NOT 9</b>	<b>Fordringar hos koncernföretag</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>899 140</b>	<b>894 140</b>
	Avgående	0	5 000
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	899 140	899 140
	<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>899 140</b>	<b>899 140</b>
<b>NOT 10</b>	<b>Övriga fordringar</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	<b>Kategori</b>		
	Fordran Försäkringskassan	5 695 459	8 825 083
<b>NOT 11</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	Förutbetalda hyror	851 969	1 972 311
	Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 692 394	3 491 817
		<b>6 544 363</b>	<b>5 464 128</b>

<b>NOT 12</b>	<b>Upplysning om aktiekapital</b>	<b>Antal aktier</b>	<b>Kvotvärde per aktie</b>
	Antal/värde vid årets ingång	2 000	100,00
	Antal/värde vid årets utgång	2 000	100,00
<b>NOT 13</b>	<b>Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	Upplupna löner	2 931 778	3 740 175
	Upplupna semesterlöner	2 883 653	3 430 141
	Upplupna sociala avgifter	961 111	1 115 683
	Beräknad upplupen löneskatt	1 966 868	1 771 021
	Övriga interimsskulder	<u>632 574</u>	<u>519 729</u>
		<b>9 375 984</b>	<b>10 576 749</b>
<b>NOT 14</b>	<b>Disposition av vinst eller förlust</b>		
	<i>Förslag till disposition av bolagets vinst</i>		
	Till årsstämman förfogande står:		
	- balanserad vinst	236 030	
	- årets vinst	<u>9 665 673</u>	
		<b>9 901 703</b>	
	Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas i ny räkning överföres	9 000 000	
		<u>901 703</u>	
		<b>9 901 703</b>	
<b>NOT 15</b>	<b>Ställda säkerheter</b>	<b>2022-12-31</b>	<b>2021-12-31</b>
	Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
	Bankgarantier	450 000	450 000
<b>NOT 16</b>	<b>Koncernförhållanden</b>		
	Bolaget är helägt dotterbolag till Move & Walk Förvaltning AB, org.nr. 556688-5959, med säte Göteborg.		

## NOT 17 Definition av nyckeltal


<i>Soliditet</i>	Justerat eget kapital i procent av balansomslutning
<i>Avkastning på eget kapital</i>	Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital
<i>Avkastning på totalt kapital</i>	Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning
<i>Kassalikviditet</i>	Omsättningstillgångar exkl. varulager i procent av kortfristiga skulder

Göteborg den 20 april 2023

  
Eszter Horváth Tóthné  
Verkställande direktör

Fotokopiens överensstämmelse  
med originalet intygas:



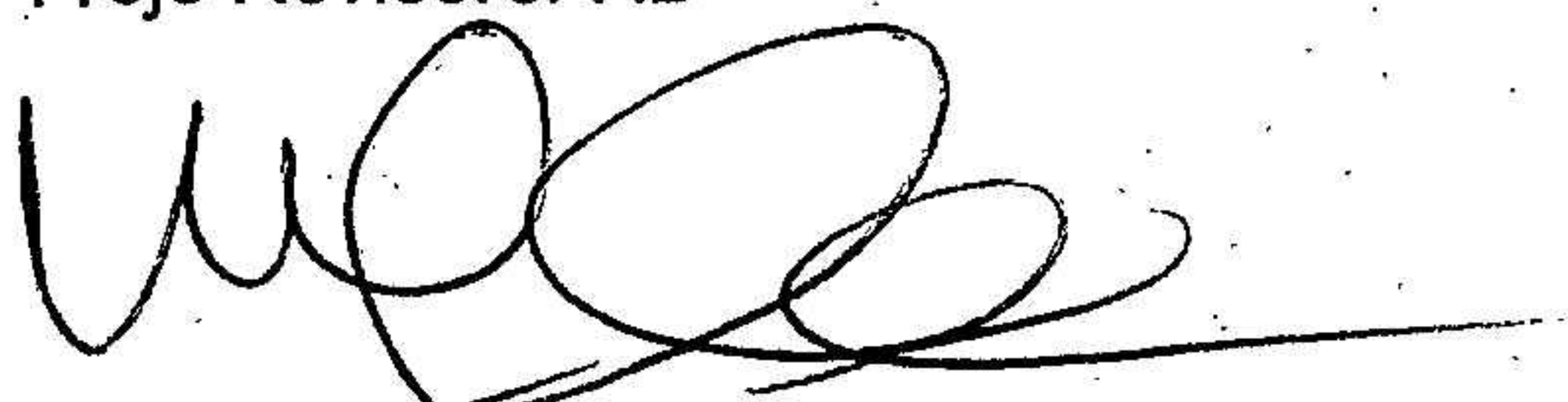
  
Balazs Toth

Fotokopiens överensstämmelse  
med originalet intygas:



Vår revisionsberättelse har avlämnats den 20 april 2023

Frejs Revisorer AB

  
Ulf Johansson  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Move & Walk Sverige AB

Org.nr 556549-5180

### Rapport om årsredovisningen

#### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Move & Walk Sverige AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Move & Walk Sverige ABs finansiella ställning per den 2022-12-31 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Move & Walk Sverige AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar

revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### ***Uttalande respektive uttalande med avvikande mening***

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Move & Walk Sverige AB för räkenskapsåret 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen.

Vi tillstyrker att bolagsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören - med undantag för tidigare verkställande direktören Kajsa Dahlqvist - ansvarsfrihet för räkenskapsåret. Som en följd av förhållanden som beskrivs i stycket "Grund för uttalande" avstyrker vi att den tidigare verkställande direktören Kajsa Dahlqvist (avgick den 7 oktober 2022) beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### ***Grund för uttalanden***

Som framgår av årsredovisningen har bolaget blivit utsatt för förskringring genom att bolagets tidigare verkställande direktör Kajsa Dahlqvist använt bolagets medel för privata inköp. Förskringringen bedöms pågått under två räkenskapsår och eskalerat innan det uppdagades. Bolaget bedöms inte väsentligen lidit skada av förskringring, och viss ersättning har erhållits från tidigare verkställande direktören. Bolaget har polisanmält ärendet och viss fordran kvarstår på den tidigare verkställande direktören.

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Move & Walk Sverige AB enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

## Revisorers ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

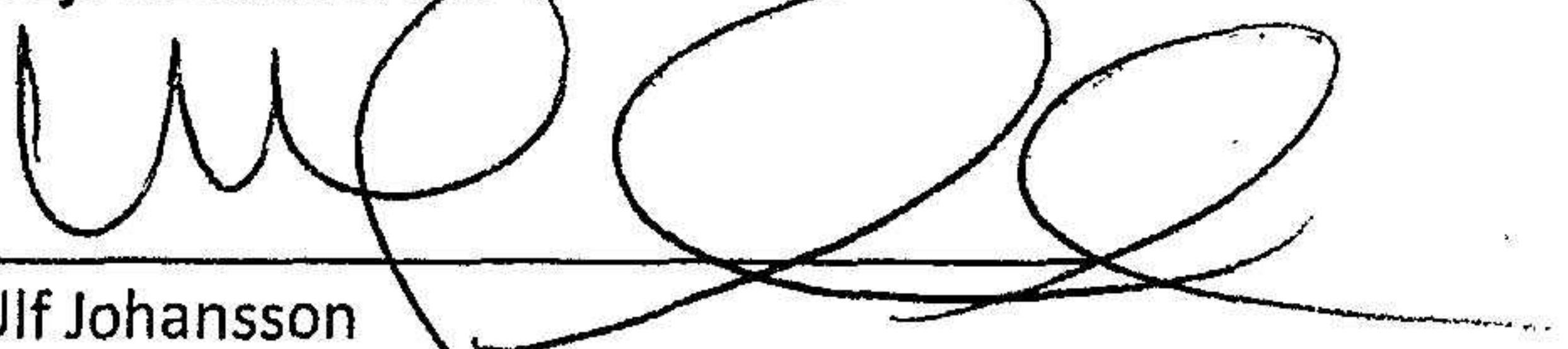
Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 20/4 2023

Frejs Revisorer AB

  
Ulf Johansson  
Auktoriserad revisor

  
Auktoriserad revisor