20230406165651

Årsredovisning för

Sh bygg, sten och anläggning AB

556051-9232

Räkenskapsåret
2022-01-01 - 2022-12-31

Fastställelseintyg

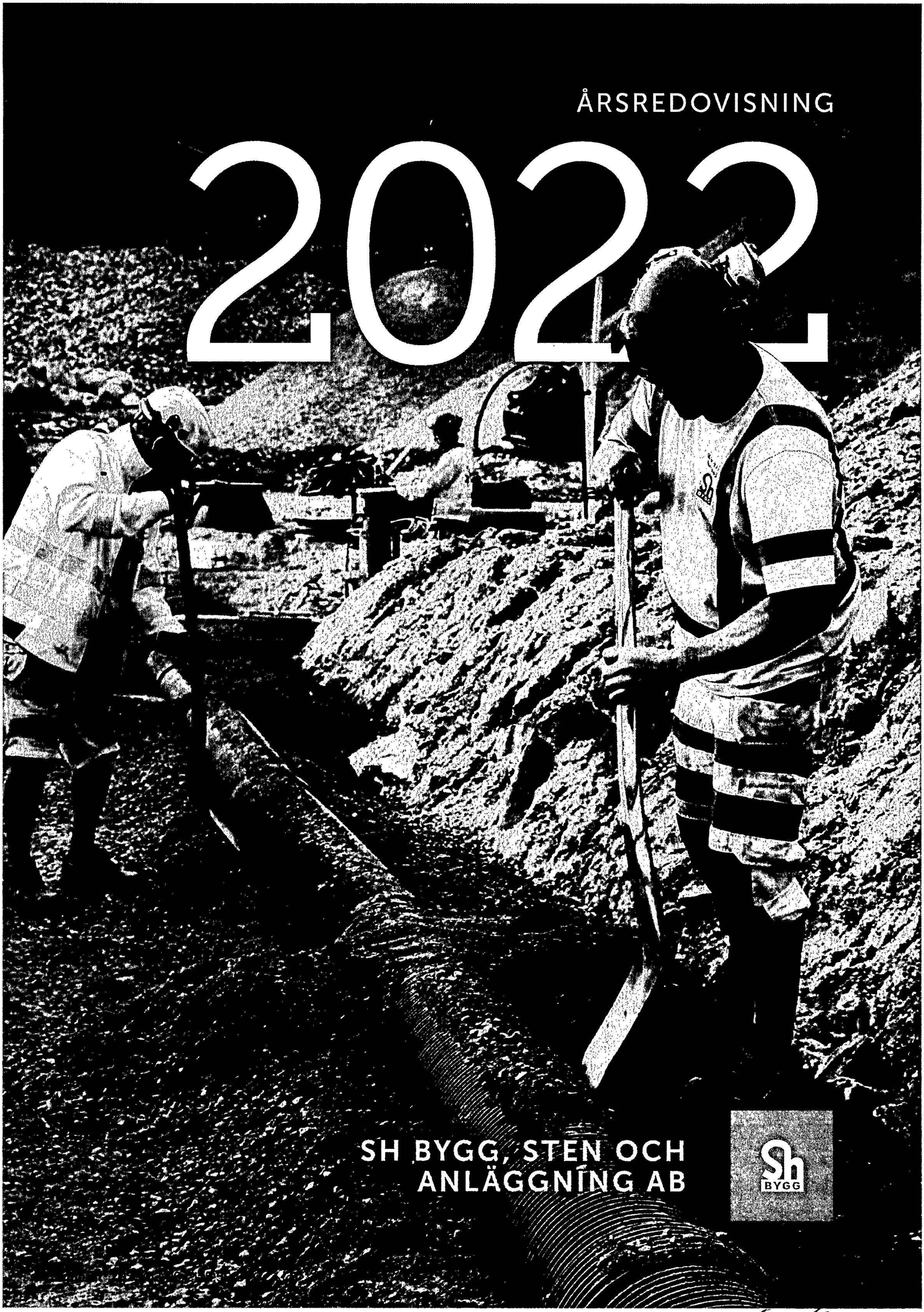
Undertecknad VD i Sh bygg, sten och anläggning AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2023-03-10. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Uppsala 2023- 04-03

Dalia Ramzi
Verkställande direktör

ÅRSREDOVISNING

2022



Kopian överensstämmer med originalet Göran Hübinette

Härmed intygar jag
att kopian överstämmer
med originalet

Göran Höglund

20230406166663

Vi har byggt hållbara städer och samhällen i 100 år...

©COPYRIGHT Sh bygg, sten och anläggning AB, 2023

PROJEKTLEDNING Lina Börjesson

GRAFISK FORM Jesper Holm Designstudio

FOTO Lina Börjesson

TEXT Lina Börjesson

FRAMSIDA Några av våra skickliga yrkesarbetare vid det stora anläggningsarbetet vid Sigtuna stadsängar.

20230406164564

Innehåll

Ägarstruktur 4

VD har ordet 6

Koncernchefen har ordet 8

Året i siffror 10

Vi är Sh bygg, sten och anläggning 13

Affärsidé 15
Vision 15
Värdegrund 15
Affärsmodell 16
Verksamhetsområden 18
Bolagsstyrning 20
Långsiktiga mål 21
Väsentliga faktorer, risker och händelser 22

Några av årets projekt 25

Hållbarhetsrapport 33

FN:s globala hållbarhetsmål 34
Strategiskt hållbarhetsarbete 36
Fokusområden och strategi 38
Våra tre hållbarhetsperspektiv 39
Ansvarstagande organisation 40
Framåtriktat arbetssätt 44
Långsiktigt byggande 48

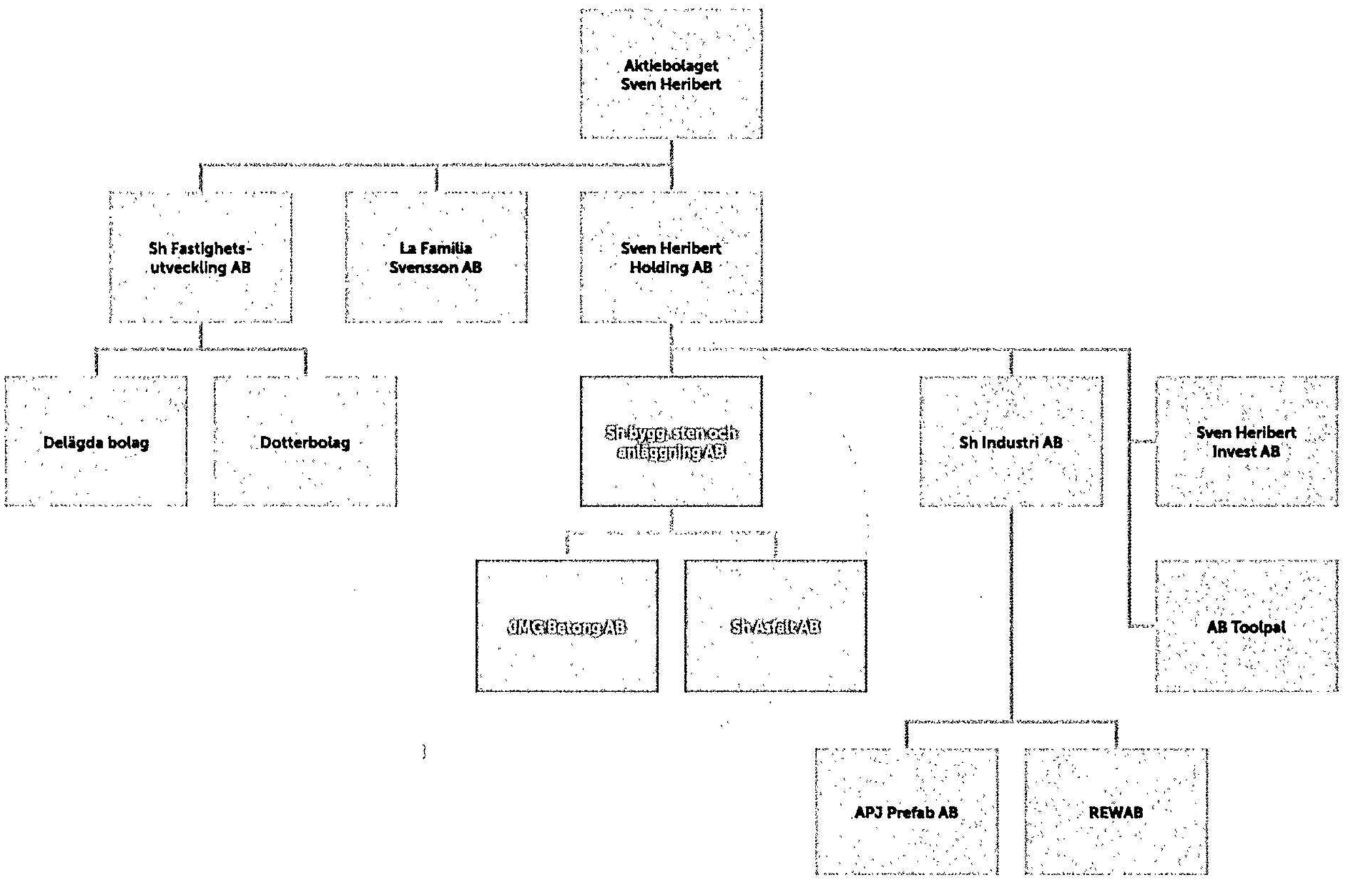
Finansiella rapporter 53

Revisionsberättelse 80

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230306163663

Ägarstruktur



Denna årsredovisning omfattar Sh bygg, sten och anläggning AB och dotterbolag

Sh bygg, sten och anläggning AB. Totalentreprenör inom ROT (renovering, ombyggnad, tillbyggnad), nybyggnation, betong, mark och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår.

JMG Betong AB. Experter på betongarbeten. Isolerar, armerar och gjuter grunder och stommar utifrån behov och krav på värme, vikkapacitet och användningsområde.

Sh Asfalt AB. Erbjuder asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter med både konventionell asfalt och flera egna asfaltssorter.

I not 14 finns en fullständig förteckning av innehav av dotterbolag.

Aktiebolaget Sven Heribert (AB Sh). Holdingbolag med egna medarbetare som utför vissa koncerngemensamma tjänster åt dotterbolagen.

Sh Fastighetsutveckling AB. Huvudinriktningen är att utveckla, förändra och förädla fastigheter. Företaget var byggherre till vårt nya huvudkontor i Uppsala som nu är färdigbyggt enligt miljöbyggnad Silver.

La Familia Svensson AB. Investerar i onoterade bolag och verksamheter.

Sven Heribert Holding AB. En koncernmoder för juridiska enheter inom bygg- och anläggningsverksamheten.

Sh Industri AB. Moderbolag till APJ Prefab AB och REWAB (Rental Equipment Work Uppsala AB).

APJ Prefab AB. Betongentreprenör med högt tekniskt kunnande inom prefabricering. Egen fabrik med tillverkning av stomväggar, hissgropar, fundament och balkonger.

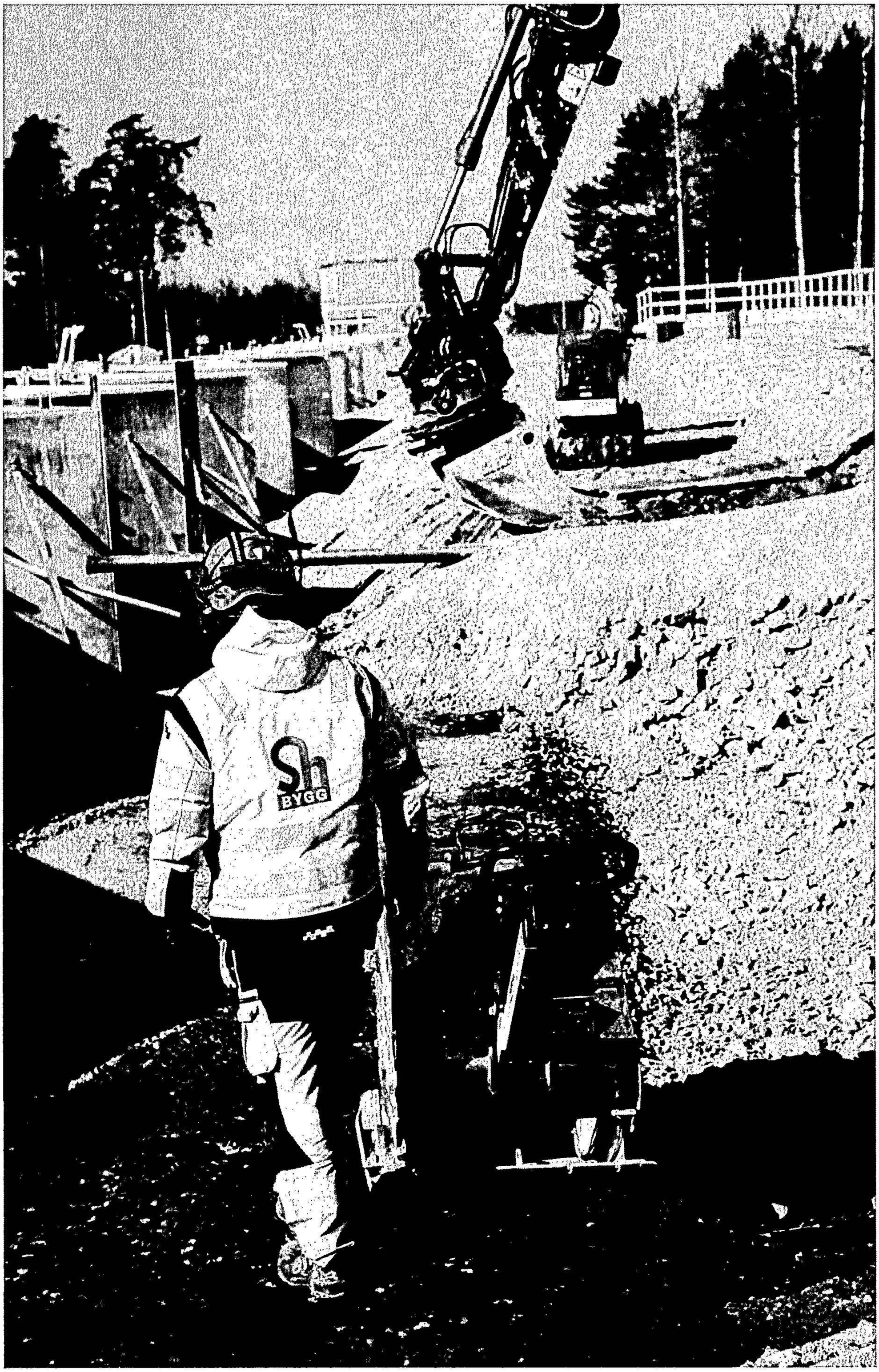
REWAB. Hyr ut entreprenadmaskiner och utrustning till företag, fastighetsägare och organisationer.

Sven Heribert Invest AB. Bedriver uthyrningsverksamhet av maskiner och utrustning på långa kontrakt inom bygg- och anläggningsverksamhet.

AB Toolpal. Har som huvuduppgift att serva koncernen med uthyrning och reparationer av maskiner. Hyr även ut externt.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 4 / 86

20230461666



✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 5 / 86



Jonna Bornemark tillträdde som vd för Sh bygg, sten och anläggning i maj 2022 och blev därmed familjeföretagets första externa vd sedan grundaren Sten Sten tog över 1923.

Receptionen på vår nya hemvist i Uppsala är byggd av lastpallar och formvirke som vi återanvänt från våra projekt.

20230406166667

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Oneflow ID 4505000 Sida 6 / 86

20230406166638

Vi har den äran

Jag har haft äran att leda Sh bygg, sten och anläggning i drygt ett och ett halvt år. 2022 har bjudit på en rad överraskningar. Vem kunde ana att vi efter uttåget ur pandemin skulle kastas in i en lågkonjunktur? Invasionen av Ukraina har påverkat vårt samhälle på många sätt och vi har nog alla blivit varse om hur sårbart livet är och hur viktigt det är med en trygg och säker vardag. Tyvärr får många i vår omvärld inte uppleva det idag.

Vi gick in i 2022 med en sedan tidigare ansträngd situation till följd av pandemin. Det osäkra världsläget har påverkat oss och många andra bolag rent ekonomiskt. Tidigt märkte vi av stigande materialkostnader, höjda energipriser, leveranssvårigheter, materialbrister och en ökad inflation. Detta har inte bara påverkat våra kostnader utan även våra intäkter. Osäkerheten gör att vi under det sista halvåret sett en påtaglig avvaktan hos våra beställare. Projekt skjuts fram eller uteblir helt och hållet.

De ökade kostnaderna i kombination med en minskad orderstock är orsaken till vår negativa resultatutveckling under 2022. Vi ser allvarligt på den omvärldssituation som råder med fortsatt stigande räntor, höga materialpriser och en ökad inflation. Våra verksamhetsområden betong och bygg har fått uppleva riktigt hård priskonkurrens vilket lett till kraftigt minskade projektvolymer. Även inom anläggning och asfalt har vi sett effekter av ökade materialpriser. Anläggning är vårt största affärsområde och här har vi under året haft en starkare utveckling än förväntat mycket tack vare ett framgångsrikt försäljningsarbete med många vunna affärer som följd och vi ser en fortsatt stor efterfrågan på marknaden. Vi är även starka på ROT-arbeten (renoverings- ombyggnads- och tillbyggnadsarbeten) och ser att den typen av uppdrag blir allt viktigare framöver ur hållbarhetssynpunkt.

Vi ska vara ett stabilt och hållbart bolag och säkerställa en långsiktig överlevnad. I september startade vi ett omstruktureringsprogram med översyn av alla kostnader och intäkter för att snabbt kunna ställa om och anpassa oss till stundande lågkonjunktur. Givet att vi inför 2023 skrev ner vår tillväxttakt behövde vi anpassa kostymen därefter. En större omorganisation blev nödvändig och vi tvingades skära ner, främst inom tjänstemannaorganisationen. Att behöva säga adjö till trogna och engagerade medarbetare var smärtsamt men vi hade dessvärre inget val. Omstruktureringen har kostat oss en hel del under hösten men vi är nu rustade för att ta oss an lågkonjunkturen i vår bransch.

Även om slutet av året varit tufft för oss så har vi haft många positiva händelser under 2022. Vi har förlängt flertalet av våra ramavtal med kunder som vi samarbetat med under flera år. Vi har även vunnit ett antal nya spännande projekt som påbörjas våren 2023.

Vi har implementerat en ny typ av medarbetarundersökning – ett digitalt system där vi veckovis tar temperaturen på våra medarbetares välmående. Här får vi svar på hur de upplever sin arbetssituation och vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras. Vi fortsätter med mätningarna under 2023 där fortsatt fokus ligger på att bevara våra styrkor och stärka våra utvecklingsområden.



Kompetensutveckling är ett område som både jag och våra medarbetare är eniga om att vi behöver fortsätta prioritera och vi jobbar nu fram en plan för ytterligare utveckling av vår interna utbildningsplattform Sh Akademin.

Vi har fortsatt att mäta kundnöjdheten. Genom att intervjua våra kunder märker vi tydligt hur de upplever leveransen av våra projekt och uppdrag. Vi är stolta över att vi år efter år får oerhört höga betyg. Vi upplevs som en pålitlig partner med hög kompetens och stort engagemang. Tack vare detta vill våra kunder fortsätta att samarbeta med oss i sina nya projekt.

Vi firar 100 år under 2023. Vi är stolta över att vara ett av Sveriges äldsta familjeägda företag i bygg- och anläggningsbranschen. Nu har vi 100 år bakom oss och det är dags att börja planera de nästkommande 100 åren genom ett internt projekt som vi kallar Tillsammans mot nästa 100 år. Vi planerar framtiden tillsammans med våra medarbetare som varit med och bidragit till bolagets framgångar. Jag ser med spänning fram emot den fortsatta gemensamma resan tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners.

Dalia Ramzi
Vd Sh bygg, sten och anläggning AB

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC



Sven Heribert Svensson grundade företaget 1923. Han är avbildad i trapphuset på vår nya hemvist i Uppsala och ses här med barnbarnet Lars Svensson som är koncernchef.

20230309T211859Z

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 8 / 86

20230406166770

Vi siktar mot 2123

Min farfar Sven Heribert Svensson grundade företaget redan 1923. Därefter har min pappa Rune och min bror Janne varit vd och 2002 var det min tur, efter att ha arbetat länge i företaget. Under dessa 20 år har företaget utvecklats enormt, så även omvärlden. I maj 2021 lämnade jag över rollen som vd till Dalia Ramzi som blev vår första externa vd. Jag blev då koncernchef för Aktiebolaget Sven Heribert – hela vår stora koncern med över 500 anställda varav 450 i Sh bygg, sten och anläggning med sina dotterbolag. Men vi tar det från början.

Min farfar kallades SH eftersom han skämdes över namnet Heribert. Hans planer på att emigrera till USA hade gått i stöpet. Han var fattig och det var ont om jobb så han försörjde sig som daglönare, vilket innebar att han utförde diverse kroppsarbeten mot en dagslön. Bland annat handgrävde han diken och jobbade som stensättare. SH kunde både läsa och skriva vilket var ovanligt på den tiden. Han hade många andra daglönare omkring sig som han hjälpte med pappersarbete och att förhandla till sig bra villkor. Till slut tog detta alldeles för mycket tid då det blev för många som behövde hans hjälp. Farfar SH fick rådet att starta företag och grundade då Sh Svensson Stensätteri. Där började vår 100-åriga historia.

Vi gick in i 2022 redo att komma tillbaka till en mer normal vardag tillsammans efter några tunga år med en ständigt närvarande pandemi. För att ytterligare stärka upp vår anläggningssida köpte vi REWAB som hyr ut entreprenadmaskiner och annan utrustning. Tillsammans utvecklar vi nya arbetsmetoder på anläggningssidan där vi utnyttjar den senaste digitala tekniken.

APJ Prefab AB levererar främst betongelement till bostäder och den marknaden tog ju tvärstopp under 2022. Höga materialkostnader och vikande orderingång resulterade i dålig lönsamhet. Vi tittar nu på kreativa framtida lösningar för vår betongverksamhet. Även vår maskinuthyrning AB Toolpal har drabbats hårt ekonomiskt under året.

Vi hade hoppats på full fart framåt när vi tagit oss igenom pandemin tillsammans men tyvärr ville omvärlden annat. På grund av krig och lågkonjunktur har vi under året fått tänka om och ställa om. I september stod det klart att vi skulle bli tvungna att skära ner våra kostnader med varsel och omorganisation som följd, ett tufft beslut som tyvärr var nödvändigt. Omorganisationen drabbade främst våra administrativa stödfunktioner.

Vi har den gemensamma styrkan och viljan att kämpa tillsammans i både med- och motgång, det vet jag sedan tidigare. Det är en av anledningarna till att jag som ägare, före detta vd och nu koncernchef tidigt bestämde att vi alltid ska ha våra egna medarbetare som är anställda hos oss. Vår värdegrund Som hemma definierar vi som att arbetet skall utföras som hemma, med en miljö som barn kan vistas och leva i. Men Som hemma innebär även att vi ser oss som en familj, Sh-familjen, med gemensamt ansvar och laganda. Vårt arbetssätt bygger på sunt förnuft; vi tar ansvar för varandra, för företaget och för kunden och är medvetna om att vi är en del av en helhet. Var och en tar sitt ansvar för att varje uppdrag utförs och slutförs på bästa sätt och att vi löser uppgiften tillsammans.

Nu fyller vi 100 år och står inför uppgiften att styra koncernen mot nästa 100 år. Min personliga reflektion är att vi befinner oss i en omställningstid och det kommer inte bli som det alltid har varit. Vi står inför ett par osäkra år med motgångar och utmaningar. Men omställning och förändring innebär ju även möjligheter och det gäller att tänka nytt och kreativt. Jag gissar att vi i mitten på detta sekel kommer att titta tillbaka och se att det var på 20-talet det hände; pandemi, kriser, krig och global uppvärmning. Och förhoppningsvis även några lösningar på dessa utmaningar.

Tillsammans siktar vi mot 2123. Vi drömmer om en bättre och friskare värld och där har vi alla ett ansvar. Vi lever mitt i förändringen. Våra medarbetare gör varje dag medvetna val för att hålla ner kostnaderna, hitta smarta samarbeten inom koncernen och anstränger sig för att göra sitt bästa lite extra bra. Med den inställningen är det ingen tvekan om att vi kommer leva och vara fortsatt stabila och starka även i framtiden. Det är här och nu förändringen sker och det är här och nu vi kan påverka framtiden.

Lars Svensson
Koncernchef Aktiebolaget Sven Heribert

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Året i siffror

1674

Mkr nettoomsättning

13 450

anställda medarbetare

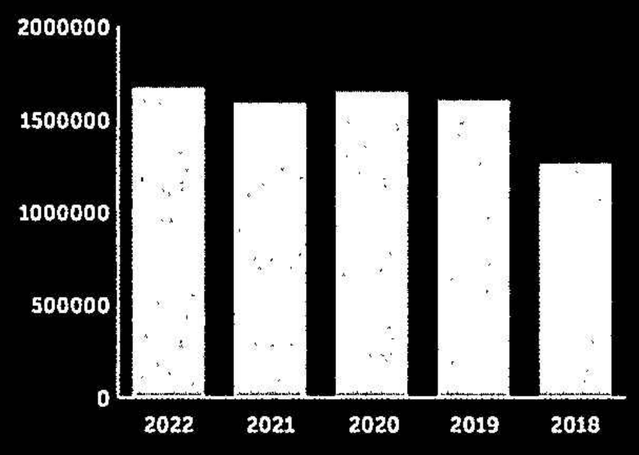
Mkr resultat efter finansiella poster

Snabba fakta

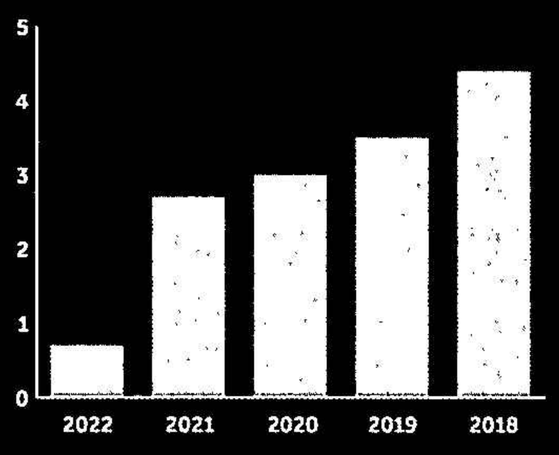
KONCERN	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Nettoomsättning	1 673 646	1 589 866	1 649 527	1 606 580	1 261 657
Rörelseresultat	13 296	41 776	49 811	58 214	55 580
Resultat efter finansnetto	12 544	43 073	49 985	56 907	55 582
Balansomslutning	507 460	503 991	543 742	513 243	469 090
Nettomarginal	0,7%	2,7%	3,0%	3,5%	4,4%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	9%	18%	20%	25%	24%
Räntabilitet på eget kapital %	5%	22%	27%	48%	48%
Soliditet	26%	31%	28%	28%	23%
Antalet anställda	450	432	420	371	347

Definitioner: se not 29

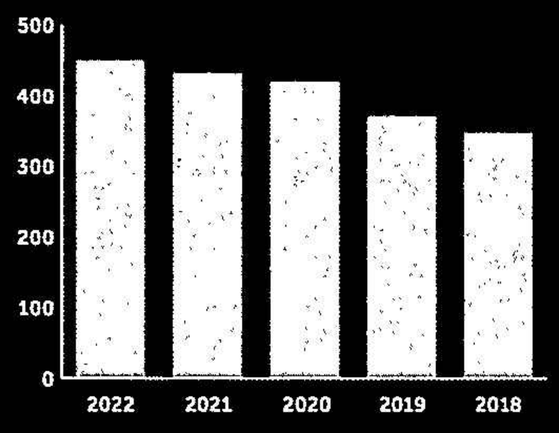
Nettoomsättning TSEK



Nettomarginal



Antal anställda



Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:	
Balanserade vinstmedel	100 435 664
Årets förlust	-6 589 453
	93 836 211
STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS ENLIGT FÖLJANDE:	
Utdelas till aktieägarna	20 000 000
Balanseras i ny räkning	73 836 211
	93 836 211

20230406166

Bygg

Vi är mycket starka inom renoverings-, ombyggnads- och tillbyggnadsarbeten (ROT-arbeten) där vi löpande har stora uppdrag. Vi har lång och gedigen erfarenhet av varsamma renoveringar i känsliga miljöer, såväl K-märkta fastigheter som vårdmiljöer, industrier eller säkerhetsklassade projekt. Inom nybyggnation bygger vi allt från bostäder till kontor och offentliga byggnader i samhällssektorn.

Vi har även en byggserviceavdelning som utför löpande större renoveringar och ROT-arbeten. Med kort varsel kan de hjälpa våra kunder med service-uppdrag och specialanpassade lösningar. Byggservice arbetar även med eftermarknadstjänster.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167674

Vi är Sh bygg, sten och anläggning

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Under de 100 år som gått har vi växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med två dotterbolag – JMG Betong och Sh Asfalt – och är nu ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning.

Vi har 450 anställda medarbetare som genom våra verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong är med och bygger hållbara samhällen. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Östhammar och under året etablerade vi även ett kontor i Västerås.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406166775

Sh bygg, sten och anläggning

Vi ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag som grundades 1923. Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi är stolta över att vara ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag. Allt började som ett stensätteri som grundades i Uppsala 1923 av Sven Heribert Svensson och företaget ägs idag av barnbarnet Lars Svensson, tidigare vd och numera koncernchef. Företaget har växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag med 450 egna medarbetare som är anställda hos oss. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal då det är en garanti för att vi tar ansvar och levererar god kvalitet i projekten. I allt vi gör lutar vi oss mot vår värdegrund Som hemma som bland annat innebär att arbetet ska utföras som hemma, med en miljö som barn kan vistas och leva i.

Våra medarbetare bygger långsiktiga relationer med våra kunder och underleverantörer och vi har ingen startsträcka när vi ska sätta ihop projektteam eftersom vi redan är sammansvetsade som kollegor. Vi värdesätter kompetensen hos varje individ och tillgodoser behovet av kompetensutveckling genom interna utbildningar. I de fall det behövs tar vi in extern kompetens i projekten.

Vi är en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör. Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra uppdragsgivare och vår miljö.

Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings-, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkansformer med våra kunder. I våra samverkansprojekt arbetar vi tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation. Den breda samlade kompetensen i arbetsgruppen gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Under hela processen har vi en transparent och öppen dialog med samtliga partners. Vi har genomfört många samverkansprojekt och vet att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag i bland annat Gävle. Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Östhammar och under året etablerade vi även en hemvist i Västerås.

Hållbara och långsiktiga beslut gällande ekonomisk lönsamhet och socialt ansvarstagande för medarbetare, samhälle och miljö har bidragit till att takten på företagets stadiga tillväxt aldrig har avtagit. Vi har funnits i 100 år och förbereder oss för de nästkommande 100 åren genom att fortsätta jobba hållbart och långsiktigt på samma sätt som vi gjort sedan 1923. Vi arbetar hela tiden med att identifiera utvecklingsmöjligheter i våra arbetssätt med metoder och processer för att stärka vår organisation så vi står väl rustade för framtiden. Vi välkomnar den digitala utvecklingen och på det sätt den effektiviserar och förenklar vårt arbete.

För oss är det viktigt att våra kunder känner sig trygga i projektets alla delar. Vår kundutvecklare genomför kunddialoger och utvärderar hur vi har levt upp till kundens förväntningar från tidigt skede till projektets avslut. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger oss värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen.

Vi tänker hållbart genom hela vår produktionskedja och eftersträvar att hitta klimatsmarta metoder och produkter, har stort fokus på våra medarbetares arbetsmiljö och engagerar oss socialt i samhället där vi verkar. Vi är alla medvetna om att vi är en del av en helhet och var och en tar sitt ansvar för att varje uppdrag utförs och slutförs på bästa sätt och löser uppgiften tillsammans. Detta synsätt är viktigt och spelar en stor roll i både företaget, privat och samhället i stort. Det är i och mellan husen som samhället byggs och tillsammans bidrar vi till att utveckla det.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 14 / 86

20230406166776

Affärsidé

Vi är ett stolt och ansvarstagande entreprenadbolag med genuin känsla för kvalitet och hantverk inom bygg, sten och anläggning. Vi tar ansvar för våra kunder, varandra och samhället vi verkar i genom att vi arbetar långsiktigt och hållbart. Vi levererar högsta kvalitet under hela processen med egen personal, en av våra viktigaste grundstenar.

Vision

Vi ska vara en förebild i entreprenadbranschen, vilket gör oss till de anställdas och kundernas självklara förstahandsval. Tillsammans bygger vi morgondagens hållbara samhälle.

Värdegrund

Vår värdegrund Som hemma innebär att arbetet ska utföras som hemma, med en miljö som barn kan vistas och leva i.



Att arbetet ska utföras som hemma innebär att arbetet kvalitetsmässigt ska utföras som vi själva skulle vilja ha det utfört hemma hos oss. Med en miljö som barn kan vistas i anspelar på arbetsmiljön vi eftersträvar och slutligen att leva i, vilket speglar vårt miljöarbete. Men Som hemma innebär även att vi ser oss som en familj, Sh-familjen, där gemensamt ansvar och laganda genomsyrar hela verksamheten. Oavsett vilken del av vår organisation du kommer i kontakt med ska du känna igen Sh, vad vi står för och vilken kvalitet vi levererar. Våra värdeord är ansvar, glädje och kompetens och vårt arbetssätt bygger på sunt förnuft; vi tar ansvar för varandra, för företaget och för kunden och är medvetna om att vi är en del av en helhet där var och en tar sitt ansvar för att varje uppdrag utförs och slutförs på bästa sätt och vi löser uppgiften tillsammans. Arbetsglädje ger bättre resultat, bättre hälsa och är en självklarhet. En grundförutsättning för arbetsglädje är en respektfull och trygg arbetsplats. Trivs vi och har kul på jobbet märks det hos både kunder och medarbetare.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Affärsmodell



Våra resurser

Vår viktigaste resurs är våra 450 egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är ganska unikt i branschen. Med erfarenhet och kompetens bygger de starka team som tar ansvar för att leverera god kvalitet i projekten. Det är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare att vi arbetar med egen personal. Våra underleverantörer är främst lokala företag som vi har goda och långsiktiga relationer med och de har alla genomgått vår leverantörsbedömning.

Vi bygger långsiktiga relationer med våra kunder och de ger oss ofta förnyat förtroende. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle.

Våra kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Östhammar och Västerås. Med vår lokala närvaro är vi en självklar partner för våra kunder och leverantörer och de flesta av våra anställda bor på de orter där vi verkar.

Vår kapitalstruktur utgår från en god balans mellan eget kapital och skulder där våra finansiella mål utgör riktlinjerna för nivån på återinvesteringar och utdelningar. Löpande finansiering sker vid behov genom koncernkonto som upprättats av vår majoritetsägare Sven Heribert Holding AB (92%).

Våra fordon, vår maskinpark och vår återvinningsanläggning ger oss förutsättningar att kunna utföra vårt arbete säkert, tryggt och klimatsmart. Det material vi är beroende av i våra projekt köper vi i möjligaste mån lokalt. Vi har kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet.

Vad vi gör

Vi är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag inom bygg och anläggning. Sedan 1923 har vi tagit ansvar för att leverera kreativa, flexibla och kundanpassade lösningar från tidigt anbudsskede till projektavslut och transparent kundutvärdering, oavsett entreprenadform. Vi arbetar med marknadsbevakning, försäljning och projektering där vårt primära fokus är våra kunders behov och hur vi på bästa sätt kan möta dem. Härefter sker produktion av det planerade projektet där vi tillsammans levererar hållbara lösningar.

I våra samverkansprojekt där vi arbetar tillsammans med kunden redan i ett tidigt skede genom att bilda en gemensam organisation, är det särskilt framgångsrikt att tillsammans planera hållbara lösningar. Arbetsgruppens samlade kompetens gör att rätt beslut fattas redan tidigt i processen, vilket spar både tid och pengar. Efter många samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till överlämnande och avslut.

Efter varje projektavslut är det viktigt med erfarenhetsåterföring. Att analysera projektgenomförande, kompetenser, ekonomiska uppgörelser, dokumentation, kommunikation och överlämnande ger värdefulla insikter som vi direkt kan återkoppla in i organisationen och dra nytta av i framtida projekt.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 16 / 86
20230306166777

20230406166778

Varje dag är vi med och bygger hållbara städer och samhällen tillsammans med våra 450 medarbetare som är anställda hos oss. Vi är en 100-årig totalentreprenör i bygg- och anläggningsbranschen med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden. Våra medarbetare bygger goda och långsiktiga relationer med våra kunder och i allt vi gör utgår vi från vår värdegrund Som hemma.

Verksamhetsområden
Bygg
Sten
Anläggning
Trädgård
Asfalt
Betong

Värdet vi skapar
Nöjda medarbetare på säkra arbetsplatser
Långsiktiga kundrelationer och ekonomisk hållbarhet
Hållbara städer och samhällen

Verksamhetsområden

Idag är vi en totalentreprenör med unik spetskompetens inom våra sex verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Företaget grundades som ett stensätteri 1923. Stenkompetensen och den genuina känslan för kvalitet och hantverk finns kvar men på 100 år har vi växt och utvecklats. Nu har vi 450 medarbetare anställda hos oss, och som arbetar inom våra sex olika verksamhetsområden.

Läs mer om våra verksamhetsområden på nästa sida.

Värdet vi skapar

Tillsammans skapar vi värde för våra medarbetare, kunder, ägare och hela vårt samhälle genom att bygga hållbara städer och samhällen. Vi gör det genom att vara en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och med ett långsiktigt byggande. Hos oss har våra medarbetare en trygg anställning på en säker arbetsplats och erbjuds kompetensutveckling och karriärmöjligheter.

Genom våra kundutvärderingar ser vi att vi uppfattas som engagerade, flexibla, lösningsorienterade, fattar snabba beslut och kommer med förslag på förbättringar som spar både tid och pengar. Vi är en trygg partner i projektets alla skeden. Med vår spetskompetens och 100 års yrkeserfarenhet bygger vi långsiktiga kundrelationer. Vi får ofta förnyat förtroende från våra kunder vilket är en av förutsättningarna för ekonomisk hållbarhet.

Vi har ett starkt samhällsengagemang på de orter vi verkar. Vi är en arbetsgivare som anställer lokal arbetskraft och vi välkomnar lärlingar och praktikanter för att ge ungdomar förutsättningar att praktisera sina färdigheter och öka chanserna att få jobb. Vi bidrar även genom att vara en lokal aktör som stöttar idrott, kultur och sociala projekt.

Värdet vi skapar är svaret på varför våra medarbetare, kunder och samarbetspartners väljer oss och att vi därför kan planera vår framtid och våra nästa 100 år tillsammans.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Verksamhetsområden

Vi är stolta över att vara en totalentreprenör med unik spetskompetens inom ett flertal områden inom bygg och anläggning. Vi ansvarar för helheten, oavsett vilket eller vilka affärsområden som representeras i ett projekt. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Bygg

Vi är mycket starka inom renoverings-, ombyggnads- och tillbyggnadsarbeten (ROT-arbeten) där vi löpande har stora uppdrag. Vi ser att ROT är allt viktigare i en värld där hållbarhet och klimathänsyn är avgörande. Vi har lång och gedigen erfarenhet av varsamma renoveringar i känsliga miljöer, såväl K-märkta fastigheter som vårdmiljöer, industrier eller säkerhetsklassade projekt. Inom nybyggnation bygger vi allt från bostäder till kontor och offentliga byggnader i samhällssektorn.

Vi har även en byggserviceavdelning som utför löpande större renoveringar och ROT-arbeten. Med kort varsel kan de hjälpa våra kunder med serviceuppdrag och specialanpassade lösningar. Byggservice arbetar även med eftermarknadstjänster.

Sten

1923 startade verksamheten som ett stensätteri och den unika stenkompetensen finns kvar i allra högsta grad. Vi är kända för vår unika spetskompetens och yrkesskicklighet inom alla stenarbeten såsom fasader, markbeklädnad, konstverk, murar, kajer och valvkonstruktioner. Dessa finns att se på bland annat Vasamuseet, Strömkajen och Lokattens trappa vid Slussen i Stockholm. Vi är delaktiga från tidigt skede inom såväl utredningar och detaljstudier som för ritningar och utförande.

Anläggning

Vi utför schaktning, rörläggning, grundläggning och betonggjutning och är specialiserade på att i möjligaste mån arbeta cirkulärt i våra projekt genom att till exempel återvinna berg och jordmassor på plats. Vi bygger bland annat infrastruktur med gator och all sorts media såsom värme, kyla, VA, el och tele och har även uppdrag med fjärrvärme och fjärrkyla från de stora kraftbolagen. Vi anlägger stora parker, lekparker och grönområden som skapar öppna platser för välbefinnande och rekreation för våra medborgare, och anlägger dagvattendammar med den senaste tekniken för dagvattenhantering.

Trädgård

Vår trädgårdsavdelning har funnits i tio år och tillkom för att säkerställa grön kompetens på våra markprojekt. Våra erfarna trädgårdsmästare planerar och utför alla typer av plantering och etableringsskötsel på våra projekt. Från projektering till garantibesiktning skapar vi hållbara, praktiska och vackra utemiljöer till bland annat kommuner och fastighetsbolag.

Asfalt

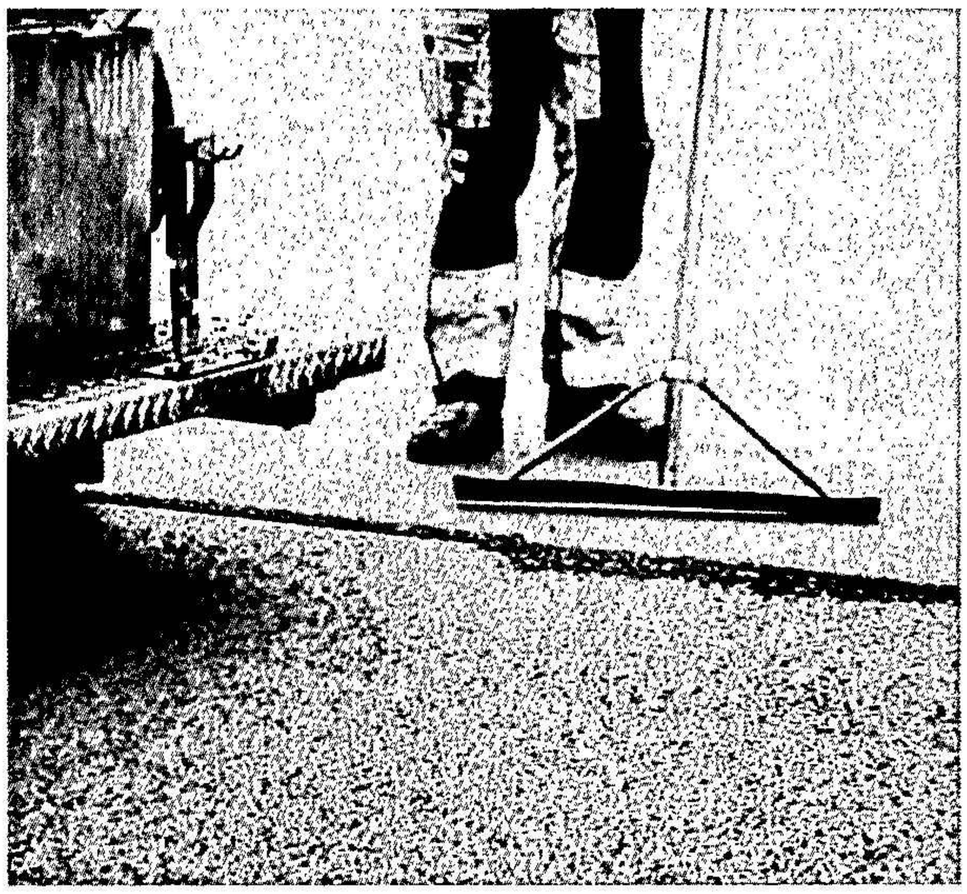
Genom dotterbolaget Sh Asfalt erbjuder vi asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter. Vi kan leverera anpassade härdgjorda ytor för tung och intensiv belastning för inom- eller utomhusbruk där vår styrka är avancerade asfalteringsarbeten utförda av våra anställda medarbetare. Vi tar helhetsansvar från markberedning till asfaltering samt erbjuder underhållsavtal.

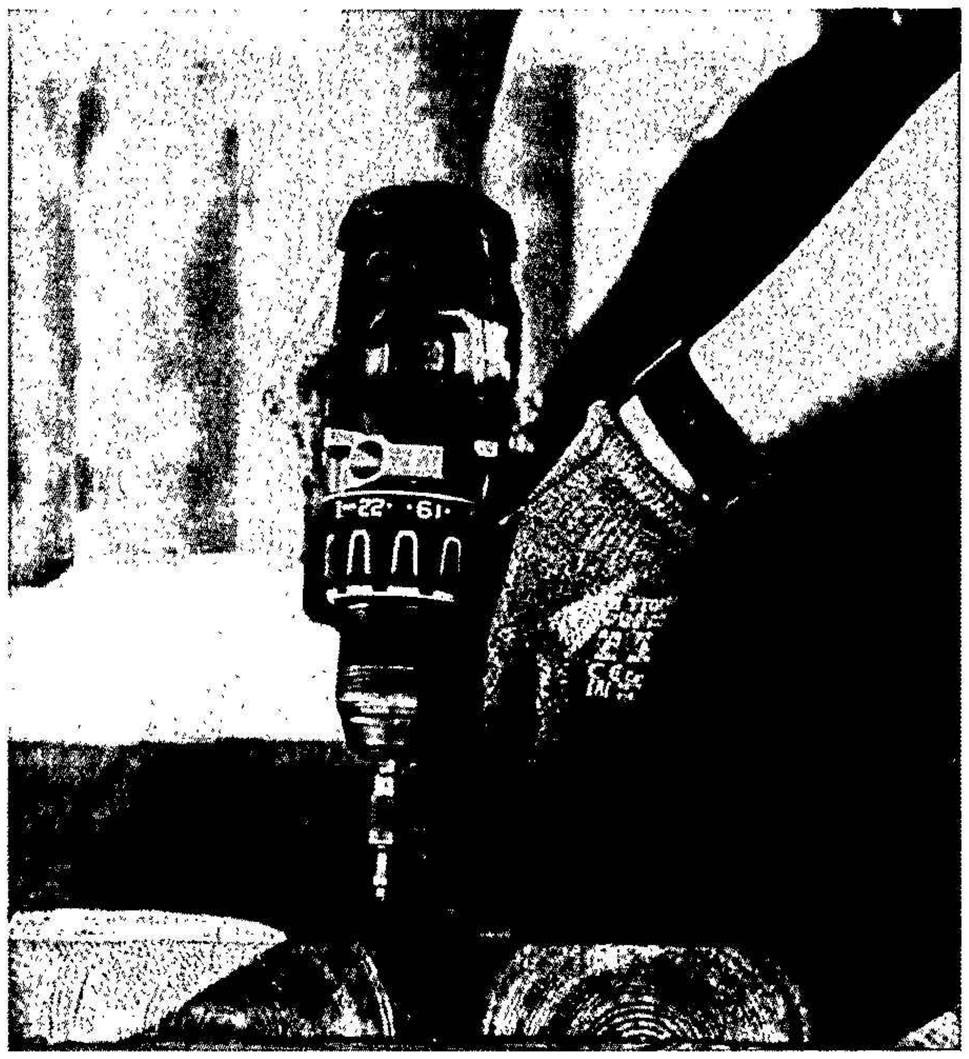
Betong

Genom dotterbolaget JMG Betong utför vi alla typer av betongarbeten såsom formning, armering och gjutningar. Med vår mastpump kan vi erbjuda alla slags betongpumpningar och flexiblare gjutningar. Vi är experter på att isolera, armera och gjuta grunder och stommar utifrån behov och krav på värmekonduktivitet samt nedtagning av laster.

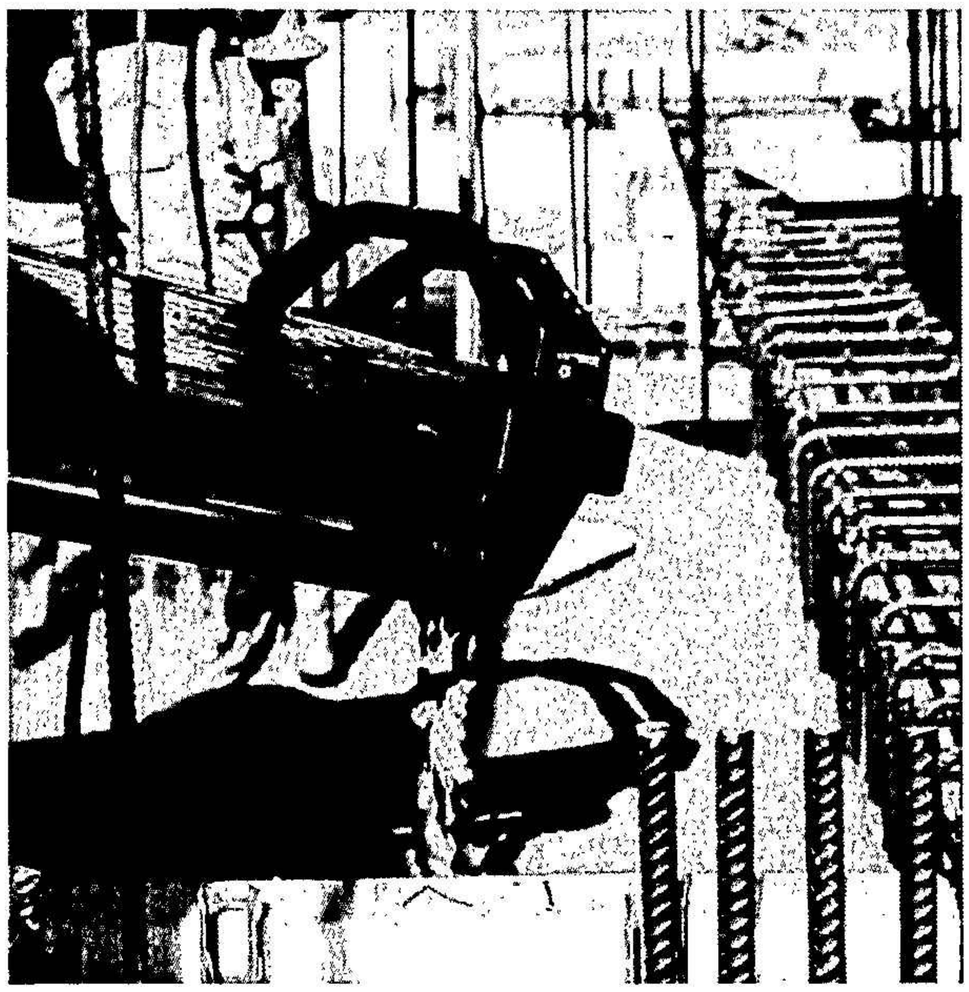
Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 18 / 86
20230306166779

20230406164680

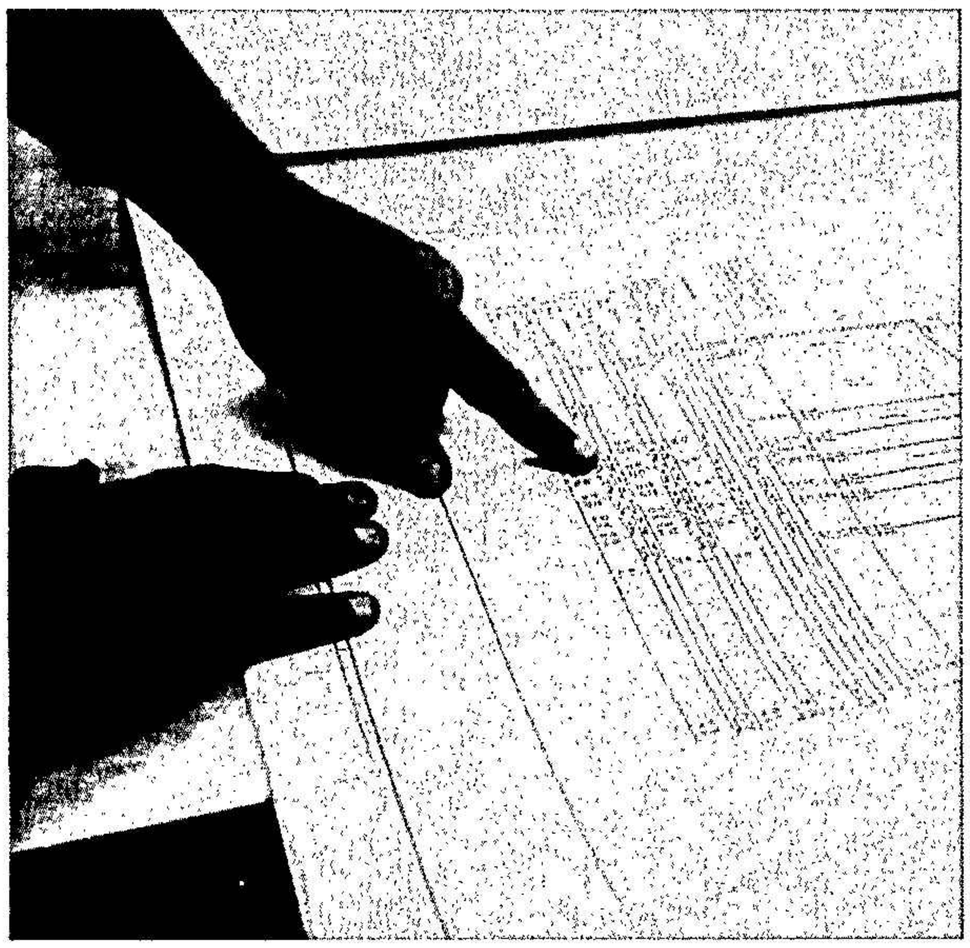












✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen säkerställer att vi arbetar strategiskt och målinriktat för att nå våra mål, bibehålla vår långsiktiga strategi, marknadsnärvaro och konkurrenskraft samt vara med och säkerställa att FN:s globala hållbarhetsmål 2030 nås. Vi utvecklas och bygger framtid med ett långsiktigt synsätt tillsammans med våra medarbetare, kunder, leverantörer, underentreprenörer och partners.

Ägare och styrelse

Vi är ett familjeägt bolag med en extern styrelse vilken tillför perspektiv och viktig kompetens från andra branscher. Styrelsen tar utgångspunkt i ägardirektiv och beslutar om strategier och mål som säkerställer en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten, detta utgör bolagets affärsplan. Styrelsen har även en kontrollerande funktion och har det yttersta ansvaret för att företaget följer gällande lagar och förordningar. Styrelsen består av fem ordinarie styrelseledamöter, två adjungerade arbetstagarrepresentanter samt bolagets vd, även hon adjungerad. Styrelsen har ett tätt samarbete med vd, som i sin tur leder företagets ledningsgrupp.

Ledningsgrupp och vd

Ledningsgruppen tillsammans med vd har, på uppdrag av styrelsen, det operativa ansvaret för att genomföra och följa upp företagets strategier och mål. Ledningsgruppen ansvarar för att bryta ner de långsiktiga målen i affärsplanen till kortsiktiga och konkreta mål och aktiviteter. Aktiviteterna sammanställs till en årlig verksamhetsplan som kontinuerligt följs upp under året. Målen talar om vilka fokusområden bolaget valt för innevarande år och aktiviteterna beskriver vad de olika affärsområdena och stödfunktionerna ska göra för att vara med och uppfylla verksamhetsmålen.

Verksamhetsstyrning

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem ser ledningen till att det finns en framdrift i verksamhetsplanen och att aktiviteterna genomförs enligt plan samt att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och processer.

Policyer och styrdokument

Vår hållbarhetspolicy och vår uppförandekod är viktiga styrdokument för att bygga en hållbar framtid för oss och hela vårt samhälle. I och med att vi följer dessa dokument säkerställer vi att vi är och förblir en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Riskhantering

Riskhantering är en viktig del i vår verksamhetsstyrning och för att vi ska vara ett långsiktigt hållbart bolag. Syftet är att skydda genomförandet av affärsplaner och förverkligandet av affärsmålen från oönskade händelser. Genom riskhantering ökar vi vår förmåga att stå emot, återhämta oss, vidareutvecklas och leverera även i anslutning till oönskade händelser. Vår riskhanteringsgrupp jobbar med det strategiska riskarbetet och har tydliga styrdokument att följa. De ansvarar, tillsammans med ledningen, för att kontinuerligt följa upp bolagets riskhantering.

BKMA-certifiering

Vi är certifierade enligt BKMA – ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Det fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men är direkt anpassat för byggbranschen. Vi följer BKMA-kraven och har ett systematiskt arbetssätt motsvarande det som finns i ISO-standarderna. Produktcertifieringen är ett bevis på att vår verksamhet har ett fungerande system för verksamhetsstyrning som genom intern och extern revision hålls vid liv och ständigt förbättras. Certifieringen är även ett bevis på att systemet för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) följer en beprövad och strukturerad process. Vi bedriver fortlöpande utbildningar inom vårt kvalitetsarbete och vidareutbildar våra medarbetare inom alla våra yrkeskategorier. Detta gör att våra kunder alltid kan känna sig trygga med vår kompetens.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 20 / 86

20230406164682

Långsiktiga mål

Våra långsiktiga mål är att ha en stabil ekonomi och långsiktig tillväxt, vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som löser kundens uppdrag tillsammans, vara kundernas och de anställdas självklara förstahandsval, bidra till nytänkande och en hållbar samhällsutveckling. Vi når vår vision och våra långsiktiga mål genom att vara en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Nöjda medarbetare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. De skapar framgång för både oss och våra kunder, därför vill vi säkerställa att vi har branschens bästa medarbetare och alltid är deras förstahandsval. Våra medarbetares uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varje vecka genom vår digitala medarbetarundersökning där vi kan synliggöra intern utveckling och välmående i realtid. Det underlättar för medarbetare och chefer att identifiera varje teams styrkor, ta beslut baserat på data, uppmuntra till positiv feedback, återkoppling och diskussioner.

Vi mäter även hur sannolikt det är att våra medarbetare skulle rekommendera någon de känner att börja arbeta hos oss genom att mäta eNPS – Employee Net Promoter Score. Målsättningen för 2022 var att värdet för eNPS skulle vara 17 på en skala från -100 till +100. En mätning efter 2022 års slut visar ett resultat på 7 i eNPS. Vi når inte det uppsatta målet och den främsta anledningen till det är att hösten kantats av omorganisation och besparingsprogram. Vad som är ett bra respektive dåligt värde varierar över branscher och länder men ett riktmärke är att ett värde över 0 uppfattas som bra.

Nöjda kunder

Vi finns här för våra kunder och vårt mål är att vara en trygg och pålitlig samarbetspartner som tillsammans löser kundernas uppdrag och utmaningar. Vi har som rutin att utvärdera våra projekt genom regelbundna kundintervjuer. Under 2022 har vi utvärderat 57 av våra projekt och följt dem under tre olika faser; upphandlingsskedet, utförandefasen samt överlämnande/avslutsfasen.

Vi frågar även hur stor sannolikhet det är att våra kunder skulle rekommendera oss vidare till annan part och mäter det i NPS – Net Promoter Score. Svaren mäts på en skala från -100 till +100. Vi får fortsatt mycket positiv återkoppling från våra kunder där det är tydligt att de uppskattar resultatet av det våra medbetare levererar. Vi började att mäta NPS under 2021 och kunde i slutet av det året se att vi fick ett så högt resultat som +40. Målet för 2022 blev att bibehålla det höga resultatet och vi lyckades till och med överträffa det! Resultatet för 2022 blev +45 vilket vi är oerhört stolta över.

Exempel på vad våra kunder säger att de uppskattar hos oss är att vi har högt i tak och prioriterar personlig dialog, är lyhörda och hör även det som inte sägs rakt ut, är lösningsorienterade och kommer med förslag på besparingsåtgärder, har lagt tid på att göra rätt från början, har kontinuitet i projektteamen och att vi har glada och trevliga yrkesarbetare.

Finansiella mål

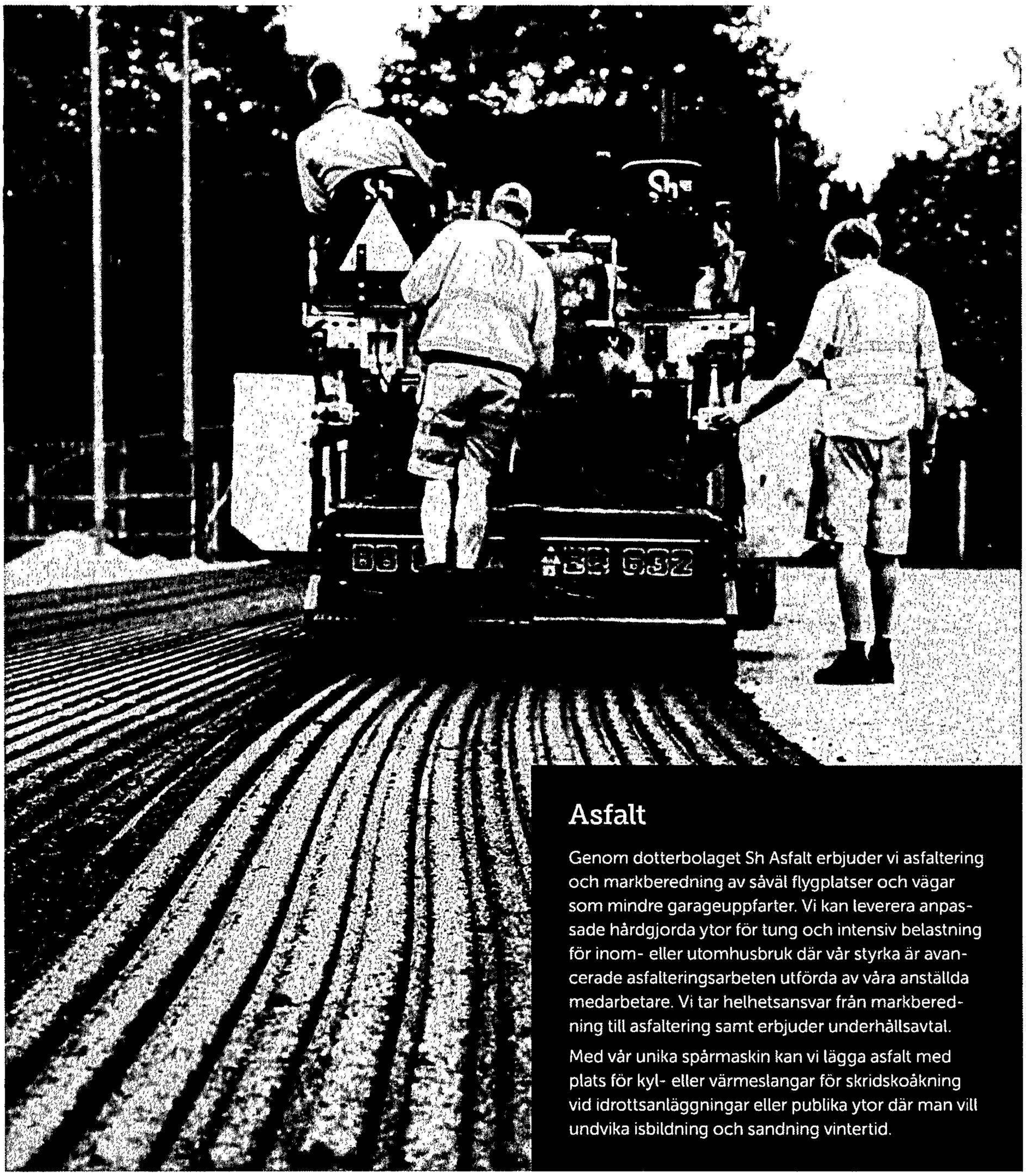
2022 har kantats av många utmaningar, framför allt med ökade kostnader i vår produktion. Detta sammantaget gör att vi i år inte riktigt lyckats nå alla våra finansiella mål. Marginalen har påverkats negativt av en orolig omvärld. Vidare har vi haft stora lönsamhetsproblem i vår betongverksamhet i dotterbolaget JMG Betong AB där flera enskilda projekt bidragit med stora förluster och bolaget redovisar en betydande förlust. Delvis beror detta på ökade materialpriser. Vi har tagit till större interna åtgärder för att få betongverksamheten på rätt bana igen.

ÅGÄRDIREKTIV OCH INDIKATORER	UTFALL
Vi ska ha Employee Net Promoter Score (eNPS) minst 17	**7**
Vi ska ha Net Promoter Score (NPS) minst 40	**45**
Vi ska ha en långsiktigt ekonomisk tillväxt med en vinst för hela bolaget som uppgår till minst 3%	**0,7%**
Vi ska ha en soliditet om minst 25%	**26%**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Väsentliga faktorer, risker och händelser

Externa faktorer påverkar vår verksamhet och hela den globala ekonomin. Vi har i år sett ökade råvarupriser, energi- och drivmedelskostnader vilket påverkar oss direkt och vi ser också en indirekt påverkan från hög inflation och högre räntor vilket ger en sämre köpkraft. Lågkonjunkturen innebär ökande risker och osäkerheter och i tider som denna är det viktigt att säkerställa företagets framtida handlingsutrymme. En åtgärd under hösten var genomförandet av ett besparings- och omstruktureringsprogram vilket främst påverkat våra administrativa stödfunktioner.



Asfalt

Genom dotterbolaget Sh Asfalt erbjuder vi asfaltering och markberedning av såväl flygplatser och vägar som mindre garageuppfarter. Vi kan leverera anpassade hårdgjorda ytor för tung och intensiv belastning för inom- eller utomhusbruk där vår styrka är avancerade asfalteringsarbeten utförda av våra anställda medarbetare. Vi tar helhetsansvar från markberedning till asfaltering samt erbjuder underhållsavtal.

Med vår unika spårmaskin kan vi lägga asfalt med plats för kyl- eller värmeslangar för skridskoåkning vid idrottsanläggningar eller publika ytor där man vill undvika isbildning och sandning vintertid.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 22 / 86
20230406166837

20230406165824

Viktiga externa faktorer som påverkar

Rysslands invasion av Ukraina har utöver det enorma lidande som drabbat människor och samhälle även påverkat den globala ekonomin som vi alla är en del av. Även om vår direkta exponering mot Ryssland och Ukraina är relativt begränsad, och framför allt kopplad till inköp, påverkas vi även indirekt på grund av generellt högre råvarupriser, inflation och centralbankernas agerande för att hantera inflationen vilket innebär ökade räntor. Under 2022 har vi och vår bransch påverkats specifikt av ökade byggmaterialpriser samt ökande energi- och drivmedelskostnader, vilket påverkar marginalerna i projekten. Beroende på kontraktsform kan dessa kostnadsökningar delvis hanteras. Varje projekt är unikt och en god dialog med både beställare och underleverantörer är nyckeln till framgång för branschens hantering av det rådande konjunkturläget.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Kunder. Det finns en osäkerhet inom branschen i rådande konjunkturläge. Vissa projekt kan skjutas på framtiden vilket innebär en ökad konkurrens på de projekt som genomförs. Vidare har vi en kreditrisk, att vår motpart inte kan fullgöra sina åtaganden mot oss, en risk som bedöms öka i rådande konjunkturläge.

Leverantörer. Vi är starkt beroende av leverantörer och delvis av underentreprenörer. Inom byggbranschen finns en risk i leverantörskedjorna i form av kvalitetsbrister i material och bristande kontroll av arbetsförhållanden, svart arbetskraft med mera. Risken avhjälps delvis genom att vi har en stor andel egen personal verksamma i våra projekt. I rådande konjunktur ökar även risken för konkurser i våra leverantörskedjor vilket kan påverka våra projekt negativt i form av ökade kostnader och tidsförskjutningar.

Medarbetare. Vår kompetensförsörjning är avgörande för ett lyckat genomförande av vår verksamhet. Bibehållande av kompetent och erfaren personal, speciellt nu när branschen går in i oroliga tider, och en tydlig satsning på Sh Akademin och kompetensutveckling är viktiga delar för att uppnå detta.

Väsentliga händelser under året

I september beslutade styrelsen, tillsammans med styrelsen i moderkoncernen Aktiebolaget Sven Heribert, att genomföra ett besparings- och omstruktureringsprogram. Utmaningar i lönsamhet inom vissa affärsområden, vilket delvis beror på prishöjningar i material- och driftkostnader i projekten, tillsammans med den lågkonjunktur som vi nu befinner oss i gjorde att bolaget behövde agera för att säkerställa koncernens rörelseutrymme framöver. 23 tjänster inom Sh bygg, sten och anläggning AB-koncernen berördes. Omstruktureringskostnader tagna i bokslutet 2022 avseende bland annat arbetsbefriad personal med mera uppgår till 3,1 Mkr.

Vårt dotterbolag JMG Betong har under året drabbats av stora negativa effekter följt av de ökade materialpriserna på främst stål och armering. Den hårda priskonkurrensen i slutet av året har även inneburit att volymen av projekt minskats vilket gjort att bolaget fått dras med en för stor overheadkostnad. Detta gör att JMG Betong redovisar ett negativt rörelseresultat på -22 Mkr. En fullständig genomgång av bolagets kostnader och intäkter är påbörjad för att säkerställa en återställning av lönsamheten under 2023.

Viktiga förändringar i verksamheten

Sh bygg, sten och anläggning AB-koncernens verksamhet fortsätter som tidigare, den omstrukturering som gjorts under 2022 påverkar inte produktionen väsentligt, framför allt har en förändring skett inom administrativa stödfunktioner som anpassats i och med rådande marknadsläge.

Förväntad framtida utveckling

Inom branschen förväntas nyproduktion av bostäder minska kraftigt under 2023 i och med att köpkraften hos privatpersoner minskar som en följd av inflation och ökande räntor. Även övrigt husbyggande bedöms minska medan anläggningssidan bedöms som mer stabil. Branschmässigt ser vi också möjligheter inom större infrastruktursatsningar kopplande till försvars- och energisektorerna.

Vi har lång erfarenhet av ROT-arbeten och bedömer att den typen av uppdrag blir allt viktigare en värld där hållbarhet och klimathänsyn är avgörande.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230403190956

Betong

Genom dotterbolaget JMG Betong utför vi alla typer av betongarbeten såsom formning, armering och gjutningar. Vi är experter på att isolera, armera och gjuta grunder och stommar utifrån behov och krav på värmekonduktivitet samt nedtagning av laster.

Med vår nya mastpump kan vi erbjuda alla slags betongpumpningar och flexiblare gjutningar, som här vid avancerad betonggjuting av skateramper i aktivitetsparken vid Elsa Eschelssons park i Uppsala.

20230406166865

Några av årets projekt

Våra 450 anställda medarbetare är med och bygger hållbara samhällen i både privat och offentlig sektor. Vi är stolta över vår unika spetskompetens inom våra verksamhetsområden bygg, sten, anläggning, trädgård, asfalt och betong. Det är en styrka att ha så många olika kompetenser och tjänster att erbjuda under ett och samma tak och det underlättar för våra kunder när de väljer entreprenör.

Våra medarbetare har en trygg anställning hos oss vilket ger starka och sammansvetsade team som bygger långsiktiga kundrelationer. Tack vare detta har vi funnits i 100 år och planerar nu tillsammans mot nästa 100 år.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC



Studentvägen i Uppsala

På Studentvägen i Uppsala har vi i en totalentreprenad i samverkan med Stiftelsen Norrlandsgårdarna, Stiftelserna Stockholms och Gästrike-Hälsinge nations studentbostäder byggt sex nya hus med närmare 300 studentlägenheter. Samverkansprojekt innebär nära dialog och ömsesidigt förtroende där vi hittar kreativa och innovativa lösningar tillsammans. Problemlösningar och god planering har lett till att vi hela tiden legat före tidplanen. Med vår långa erfarenhet har vi kommit med lösningar som sparat både tid och pengar och studenterna har kunnat flytta in två månader tidigare än planerat.

Husen på Studentvägen har byggts med största vikt vid hållbarhet i allt från materialval till hur schaktmassorna tagits om hand på området. Att bygga hållbart blir inte alltid billigast men det blir mer lönsamt på sikt. Bland materialvalet märks lokalproducerat tegel från Haga tegelbruk utanför Enköping – Sveriges sista tegelbruk. Grön betong är ett medvetet val och gäller 75 procent av all betong som används på området. Den släpper ut 40 procent mindre CO_2, är något dyrare men betydligt bättre för klimatet.

Uppdraget omfattade även nya gång- och cykelvägar och finplanering på hela området. Vår trädgårdsgrupp har gjort ett omfattande jobb med nya planteringar och även vid utemiljöerna kring de äldre husen. Utomhusbelysningen sitter tätare än vanligt och man har bra uppsikt över gårdarna med öppna, upplysta ytor vilket bidrar till en trygg känsla dygnet runt.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 26 / 86
20230306687

20230406166838

Älvdansens lekpark i Enköping

Från Enköpings kommun fick vi uppdraget att anlägga en lekpark längs skogsbrynet i det nybyggda bostadsområdet Älvdansen i Enköping. Vi har anlagt alla lekytor och gräsmattor, byggt klätter- och gungställningar och asfalterat gångar.

Alla hus runt omkring är inte färdigbyggda så det pågick flera andra byggprojekt i området samtidigt, men i flera hus hade familjer redan flyttat in. Trots detta löpte projektet på som planerat.

Här finns många olika sittplatser och bord som inbjuder till picknick och fikastunder. Vi har pratat med några föräldrar med små barn som bor i det nya området. De går dit nästan varje dag och är väldigt nöjda med den nya parken. Det har blivit en samlingsplats för barnfamiljerna i området.



Foto: Michael Engblom



Costco i Arninge

På uppdrag av Fastec Sverige AB har vi utfört markarbeten åt Costco Wholesale vid handelsplatsen i Arninge utanför Stockholm. Costco är världens tredje största detaljhandelskedja och deras drygt 13 000 kvadratmeter stora anläggning, som är deras första i Sverige, öppnade i oktober 2022.

Förutom traditionella markarbeten har vi även asfalterat de stora parkeringsplatserna och vår trädgårdsgrupp har gjort många planteringar i området. I projektet har vi jobbat mycket med återbruk av bland annat fyllnadsmassor. Vi återanvände 2 500 kubikmeter asfalt och 2 000 kubikmeter jord i projektet. All asfalt som tidigare låg på området krossades och användes som fyllning. Jorden i de ursprungliga planteringarna återanvändes i de nya rabatterna.

Vallentuna returpark

På uppdrag av Söderhalls Renhållningsverk AB (SÖRAB) har vi anlagt vi en ny returpark i östra Vallentuna. SÖRABs returparker är genomtänkta och påkostade och med fokus på återvinning och återbruk.

För att slippa köra iväg fyllnadsmassor kunde vi mellanlagra dem på ett av våra andra projekt alldeles i närheten där det fanns gott om plats. Vi har utfört anläggningsjobb, levererat skalväggar och gjutit betong på plats. En gång- och cykelbana leder från entrén och in till mottagningshallen så man inte behöver ta bilen för att kasta sitt avfall.

Anläggningen är nominerad till Byggindustrins utmärkelse Årets Bygge 2023 i kategorin Industri, logistik och butik.



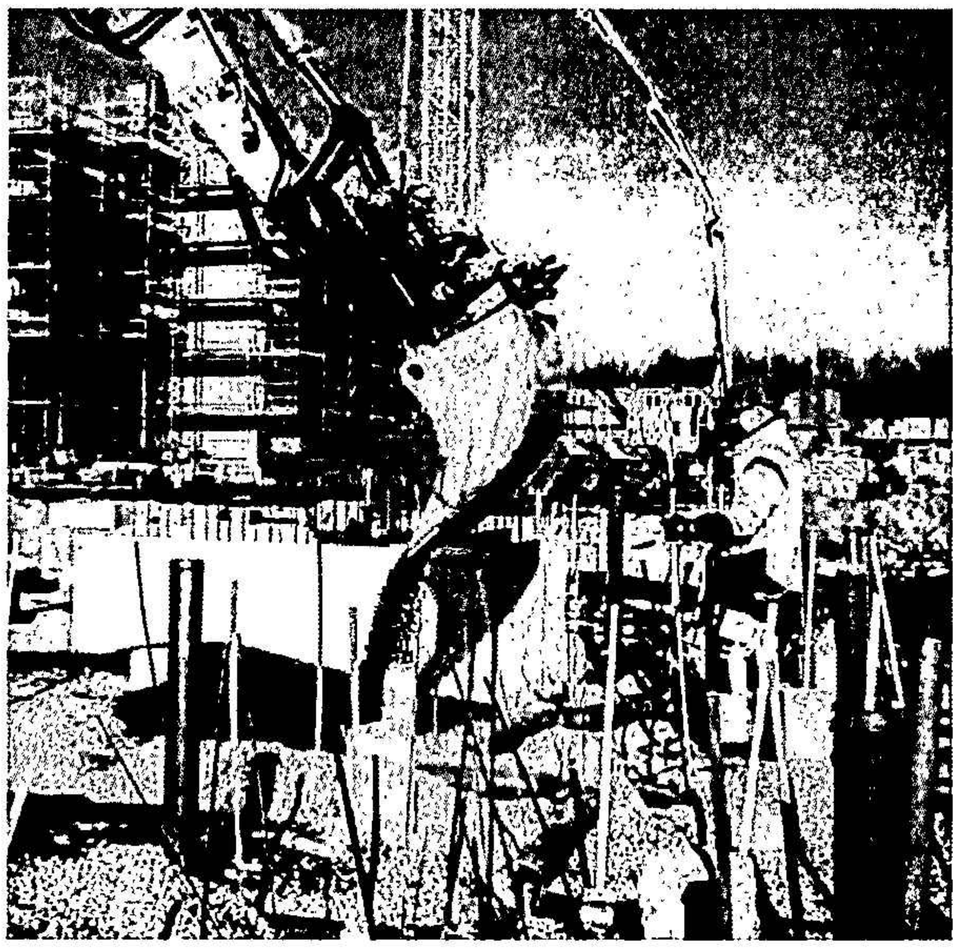
✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

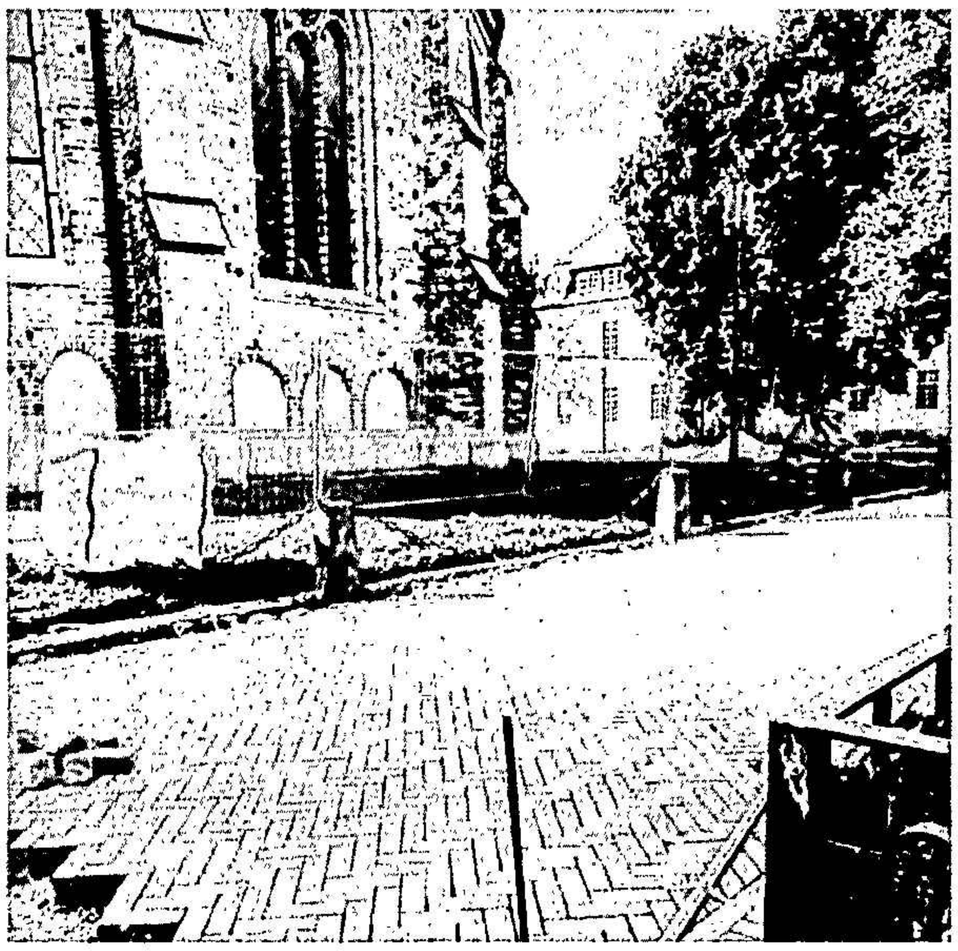
20230306161589

Lillsidan i Enköping

På uppdrag av ByggPartner har vi utfört mark- och finplaneringsarbeten samt projektering av mark- och VA-handlingar för nyproduktion av fem huskroppar med 187 bostäder och en butik vid projektet Lillsidan längs Doktor Westerlunds gata i Enköping. Vi hade en stor reningsanläggning på plats i ett separat tält inne på området. Här renades schaktvattnet för att undvika att förorenat vatten skulle komma ut i Mälaren.

Under hösten jobbade vi med finplanering och asfaltering på området och i slutet av oktober började vi bygga en uteplats på ett av byggnadens tak. Även på gatan utanför kan du möta flera Sh-medarbetare. Där utför vi markarbeten med trottoarer och nya busshållplatser inom ramavtalet som vi har med Enköpings kommun.





Stenarbeten vid Västerås domkyrka

Inom ramavtalet med Västerås Stad och har vi fått uppdraget att rusta upp Rudbeckianska gymnasiets skolgård med markvärme, nya stenplattor och sittbänkar inför skolans 400 års-firande 2023.

Granne med skolan ligger Västerås domkyrka där vi fått det ärofyllda uppdraget att stensätta ett konstverk i form av en 80 (!) meter lång och 4,5 meter bred fiskbensmönstrad matta med fransad kant.

Det holländska markteglet har noga valts ut för att gå ton i ton med domkyrkan. Att lägga mattan var ett annorlunda och roligt projekt med en hel del utmaningar då området är trångt och svårtillgängligt. För att slippa halka och snöskottning har markvärme lagts och täckts med ett tunt lager grus.

Tre års garantiskötsel

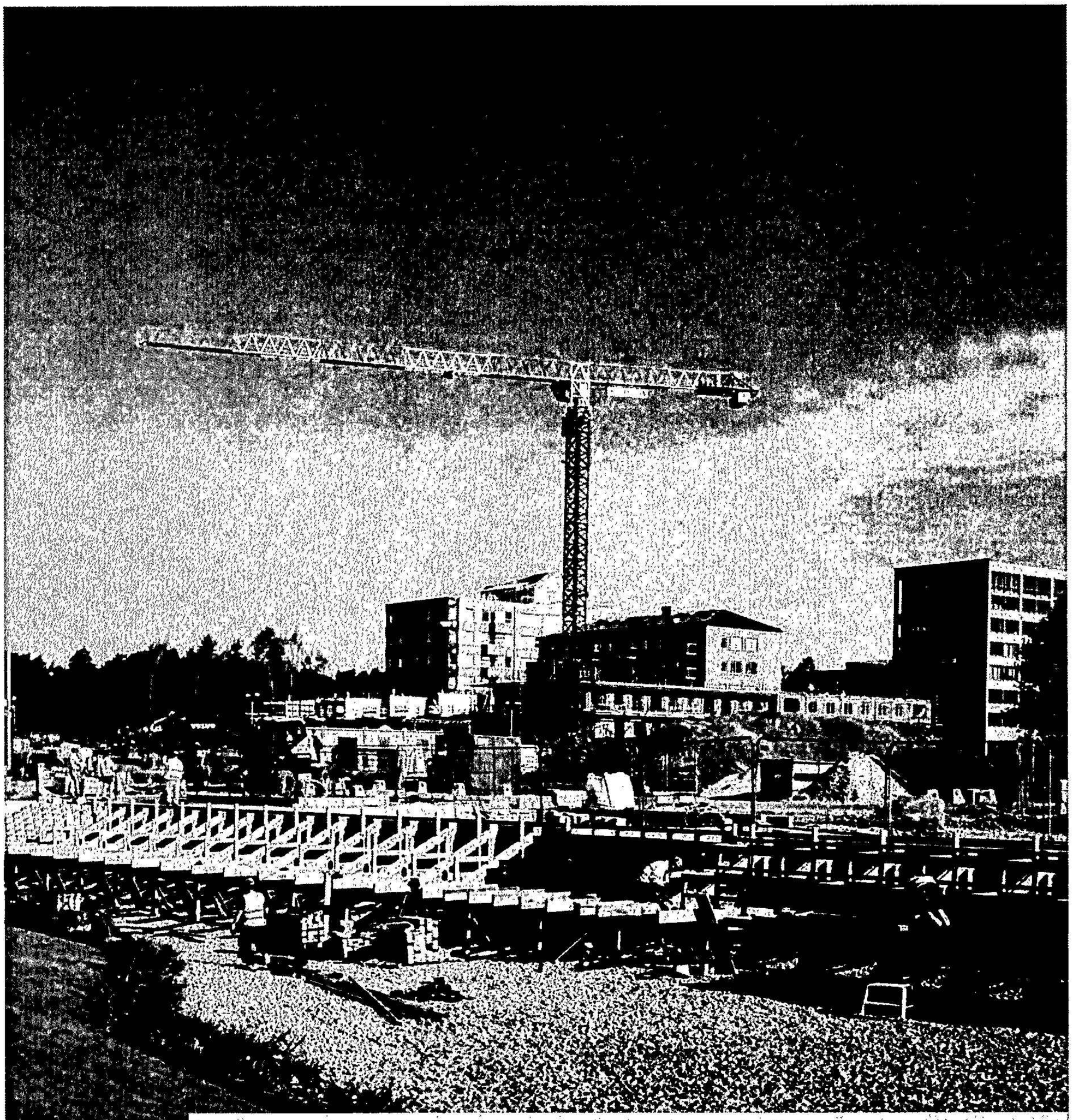
Med start våren 2019 har vi planterat drygt 80 träd och tusentals buskar och perenner i regnbäddar längs gatorna i den nya stadsdelen Södra Rosendal i Uppsala. Det var första gången vi stötte på regnbäddar som då var ett relativt nytt sätt att ta hand om och rena regnvatten genom grus och sandbäddar, men nu har blivit allt vanligare.

Förutom att plantera växter fick vi även ett garantiskötseluppdrag på tre år som innebar bland annat att gödsla, rensa ogräs och vattna alla växterna på området. Det har blivit många turer med vattenbilen under dessa år. I november avslutade vi uppdraget och har nu lämnat över det till beställaren Uppsala kommun.



Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 28 / 86

2023040616593



Elsa Echelssons park i Uppsala

Det omfattande och avancerade anläggningsarbetet med dagvattendammar och aktivitetsplatser vid Elsa Echelssons park i Rosendal i Uppsala, som vi utfört på uppdrag av Uppsala kommun och Uppsala Vatten, är komplext. Grundvattnet trycker på underifrån och vi har fått hålla ner trycket med hjälp av pumpar. I botten av dammen ligger två lager gummiduk, två lager fiberduk och ett lager dräneringsmatta. Gummiduken har svetsats i skarvarna för att dammen inte ska läcka.

Vår anläggningssida var huvudentreprenör och samordnare i projektet där nästan alla våra verksamhetsområden var inblandade; anläggning, sten, betong, trädgård och bygg. Våra snickare byggde broar, träbryggor och sittbänkar som inbjuder till vila och gemenskap och vårt dotterbolag JMG Betong gjöt de avancerade skateramperna. I svängarna har lös armering bockats för att få rätt form och rampens kanter är specialkonstruerade med avskiljare för att hålla betongen på plats vid gjutningen.

Vår trädgårdsgrupp har lagt strandmattor av kokosfiber med förplanterade kraftigt växande och tåliga arter växter för vattenrening i kanten av dammen, i vattnet kommer det växa vita näckrosor, ytor med flera olika sorters buskar, perenner, lök och prydnadsgräs är planterade samt större träd som flikbladig silverlönn och Kamtjatkabjörk. En ängsyta anläggs och klätterhortensia har planterats längs ett staket. Nästan alla växtgrupper finns representerade i parken.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 29 / 86



Sigtuna stadsängar

Strax norr om Sigtuna stad växer Sigtuna stadsängar fram, ett område med målsättningen att bli Sveriges mest hållbara stadsdel med tydligt uttalat fokus på social, ekonomisk, demokratisk och ekologisk hållbarhet. Bakom projektet står Sigtuna stadsängar exploaterings AB, vilket är ett samarbete mellan Bonava Sverige och AB SigtunaHem. Idén om den hållbara stadsdelen föddes redan 2008, bygget startade 2017, 2019 började de första familjerna flytta in och hela området med 900 bostäder, skola, förskola, paddelhall, butiker, restauranger och äldreboende väntas stå färdigt omkring år 2030.

Det är intressant att få vara med och bygga en helt ny stadsdel från råmark till vägar och ny infrastruktur. All ny teknik, där mycket idag är digitaliserat, underlättar vid arbetet med utsättning och VA-nätverk. Vi är alltid måna om att jobba cirkulärt i våra projekt. Redan i upphandlingsskedet föreslog vi att man skulle ta in en bergkross som krossade berg på plats istället för att frakta bort det till deponi. Detta resulterade senare i att 5 000 lastbilar med 75 000 ton krossmaterial *inte* lämnade området utan kunde återanvändas på plats. En stor vinst för klimatet och hållbart på riktigt.

Berg sprängdes och krossades till råmaterial till vägar, utfyllnad i slänter och terrasser och en egen pulkabacke på området. Vi borrade 120 stycken 350 meter djupa hål för att förbereda för installation av bergvärme och byggde dagvattendammar för att reglera höga vattenflöden som filtreras direkt ut i naturen istället för att göra avrinningar via rör. Vår trädgårdsavdelning har anlagt en ängsyta och flera planteringar i området.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 30 / 86
20230309161691

20230406161692

Finnslätten i Västerås

På uppdrag av Zengun AB har vi utfört ett stort anläggningsarbete med mark-, VA- och grundläggningsarbeten för nyanläggning av ett sju våningar högt kontorshus i Finnslätten i Västerås.

När vi schaktade ur de 12 000 kubikmeterna massor dök det upp ett antal överraskningar. Allt stämde inte med ritningarna, så det var många utmaningar längs vägen. Samarbetet med beställaren fungerade utmärkt och tillsammans löste vi de problem som uppstod. Våra yrkesarbetare visade ett fantastiskt tålamod med planeringen som hela tiden fick ändras med kort varsel.





Fenixhuset i Uppsala

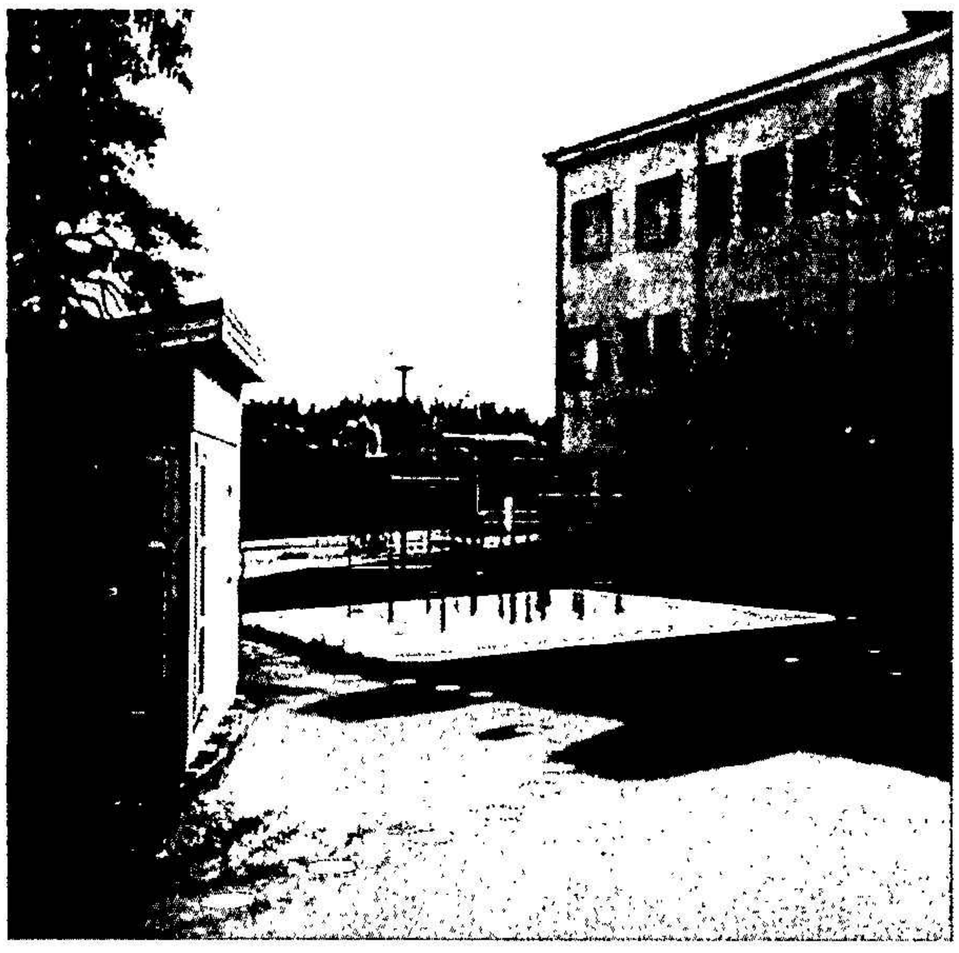
I en fastighet i centrala Uppsala har vi på uppdrag av Vasakronan utfört omfattande renoveringar. Vi återställde en butikslokal i gatuplan och byggde bort en rulltrappa. Jensen gymnasium höll till på de två våningarna ovanför, och efter renoveringen huserar de nu i tre våningsplan. I de befintliga ytterväggarna har vi sågat genom tegel och betong för att installera 23 nya fönster. Vi tog även upp sex nya takfönster i betongbjälklaget upp till terrassen.

När de 600-700 kilo tunga betongblocken lyftes ner med kran och traktor hade vi vakter som stängde av gångstråket nedanför tidigt på morgonen innan staden hade vaknat. Vi fick inte jobba med höga ljud efter klockan åtta på morgonen och hade därför tät kontakt med skolans ledning för att inte störa eleverna under lektionstid.

Frösåkersskolan i Östhammar

För snart två år sedan flyttade eleverna in i den nya Frösåkersskolan som vi fick i uppdrag att bygga i en totalentreprenad i samverkan med beställaren Östhammars kommun. I ett tidigt skede fick eleverna komma med önskningar och idéer kring hur de ville utforma sin nya skola. Ett utmärkt exempel på ett samarbete där slutanvändarna fick vara med och påverka.

När skolan var färdig började vi bygga en ny modern matsal som blev slutbesiktigad i augusti 2022, och vi fick även förnyat förtroende från beställaren att skapa en ny skolgård. Den inbjuder till både vila och lek och vår trädgårdsavdelning har planterat träd och växter för att skapa en trevlig miljö för såväl skolans elever och personal som för fåglar och insekter.



✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Trädgård

Vår trädgårdsavdelning har funnits i tio år och tillkom för att säkerställa grön kompetens på våra markprojekt. Våra erfarna trädgårdsmästare planerar och utför alla typer av plantering och etableringsskötsel på våra projekt. Från projektering till garantibesiktning skapar vi hållbara, praktiska och vackra utemiljöer till bland annat kommuner och fastighetsbolag.

Vissa dagar planterar trädgårdsgruppen stora träd och vackra perenner i refuger, andra dagar rensar de ogräs, vattnar och uppbyggnadsbeskär häckar.

20230406616693

Håbarhets-rapport

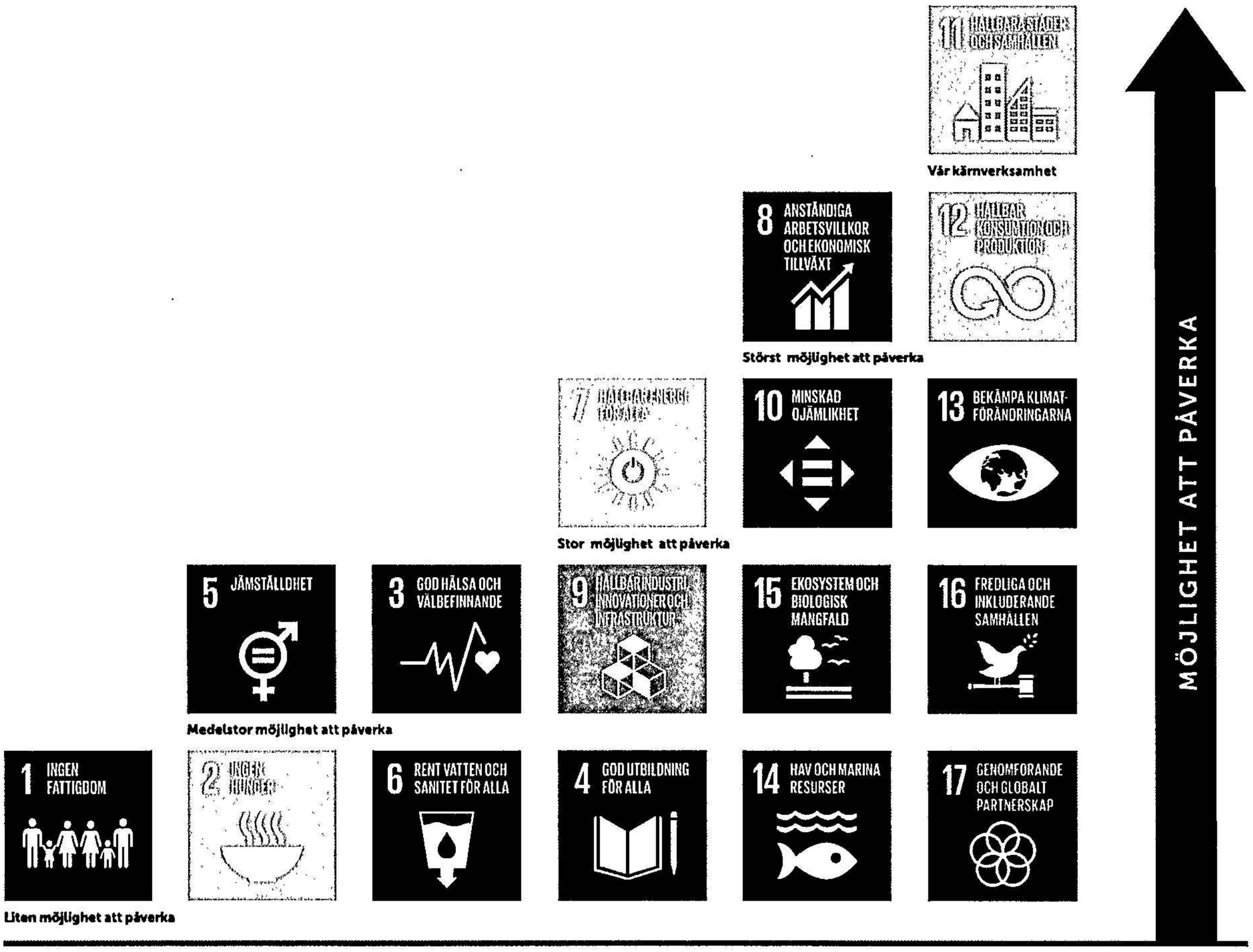
Vi tar ansvar för kunden, varandra och samhället vi verkar i genom att arbeta långsiktigt, hållbart och med stor respekt för våra medarbetare, våra uppdragsgivare och vår miljö. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus.

Vi har delat upp vårt hållbarhetsarbete i tre perspektiv som vi kallar Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Inom dessa tre rubriker har vi identifierat femton väsentliga frågor och av dessa har vi valt ut fyra fokusområden där vi ser att vi kan påverka mest för att nå våra långsiktiga mål, vår vision och bidra till att FN:s globala mål i Agenda 2030 uppnås.

FN:s globala hållbarhetsmål

I september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030 med globala mål för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FN:s 193 medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030 och det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits. I agendan finns 17 globala mål och 169 delmål för att till exempel bekämpa klimatförändringarna, bygga hållbara städer och samhällen, öka jämställdhet och bidra till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Vi ska växa kontrollerat, hållbart och i rätt riktning. För att nå FN:s mål till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra och vi tar därför ett aktivt ansvar för att nå Sveriges måluppfyllelse. Vi har analyserat vår påverkan på samtliga globala mål för att identifiera var vi som bolag har störst möjlighet att påverka. Vi har gått igenom de områden där vi kan bidra positivt till att lösa framtidens hållbarhetsutmaningar och nå de globala målen, men även belyst de områden där vi idag har en viss negativ påverkan på samhälle och miljö. För att vara säkra på att vi fokuserar på rätt saker i affärs- och verksamhetsplanerna har vi prioriterat de områden där vi har möjlighet att öka vår positiva påverkan och minska vår negativa påverkan på de globala målen.



Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 34 / 86

20230406163606



VÅR KÄRNVERKSAMHET DÄR VI HAR ALLRA STÖRST PÅVERKAN

Att bygga hållbara städer och samhällen (mål 11) är vår kärnverksamhet. Vi har en lång och gedigen erfarenhet av detta då vi funnits i bygg- och anläggningsbranschen i 100 år. Vi planerar nu för nästa 100 år där vi fortsätter att bygga med hög kvalitet och ta stort ansvar för varje steg i hela processen. Vi arbetar ständigt för att förbättra vår verksamhet och kommer ha ett fortsatt starkt fokus på hur vi kan bidra till mer hållbara städer och samhällen. Vi vill inte vara vilken bygg- och anläggningsfirma som helst, utan vi vill vara framtidens ledande samhällsbyggare.





STÖRST MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8) samt **hållbar konsumtion och produktion (mål 12)** är de globala mål där vi har störst möjlighet att påverka. Vår bransch står inför stora utmaningar gällande att säkra goda och trygga arbetsvillkor och att minska vår negativa miljöpåverkan genom inköp, hantering och återvinning av material. I varje projekt erbjuder vi resurseffektiva lösningar, säker avfallshantering och så långt det är möjligt återvinner och återbrukar vi material. Vår ambition är att bidra till fler goda arbetstillfällen, en stark tillväxt i vår region och en mer effektiv resursanvändning. Vi tar ansvar genom att arbeta förebyggande med att undvika olyckor på våra arbetsplatser. Vi jobbar även med att undvika negativ fysisk och psykisk påverkan på våra medarbetare och har såklart nolltolerans mot diskriminering. Som en stark aktör och arbetsgivare bidrar vi till ekonomisk tillväxt i samhället på de orter vi verkar.







STOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

De områden där vi anser oss ha stor möjlighet att påverka är **hållbar energi för alla (mål 7), minskad ojämlikhet (mål 10)** och att **bekämpa klimatförändringarna (mål 13).** Vi arbetar med dessa mål genom att förbättra vår energieffektivitet, tillämpa åtgärder för minskad diskriminering och mer klimatsmarta lösningar till våra kunder genom till exempel energisnåla installationer och genom att välja mer miljövänliga material. Vi har dock en lång väg kvar att gå för att minska vårt avtryck på klimatet och förbättrar arbetssättet löpande genom att kartlägga vår påverkan för att därefter ytterligare kunna minska vår negativa påverkan för varje år.











MEDELSTOR MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Vi arbetar ständigt för en ökad **jämställdhet (mål 5)** inom företaget, byggbranschen och samhället. Vi har möjlighet att påverka genom att vara med och göra bygg- och anläggningsbranschen attraktiv för alla, oavsett kön, genom att påverka utbildningar och värderingar. Med vår värdegrund Som hemma har vi ett mer jämställt arbetsklimat. **God hälsa och välbefinnande (mål 3), hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9)** samt **ekosystem och biologisk mångfald (mål 15)** har vi en relativt begränsad möjlighet att påverka då dessa faktorer i högsta grad beslutas av projektbeställaren, men med vår långa erfarenhet och kompetens agerar vi utmärkta rådgivare då vi kommer in tidigt i projekten, speciellt i våra samverkansprojekt. För att bidra till **fredliga och inkluderande samhällen (mål 16)** arbetar vi dagligen genom att hålla en hög affärsetik och säkerställa goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och samarbetspartners.













LITEN MÖJLIGHET ATT PÅVERKA

Ingen fattigdom (mål 1), ingen hunger (mål 2), rent vatten och sanitet för alla (mål 6), god utbildning för alla (mål 4), hav och marina resurser (mål 14) och **genomförande och globalt partnerskap (mål 17)** är de mål vi har lägst möjlighet att påverka då de inte är direkt kopplade till vår dagliga verksamhet. Dessa mål kan vi påverka främst genom inköp, partnerskap samt andra aktiviteter utanför vår kärnverksamhet. Det betyder inte att dessa mål är mindre viktiga, men för att vi på bästa sätt ska bidra till genomförandet av hela Agenda 2030 fokuserar vi vårt arbete på de områden där vi har mest möjlighet att påverka.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406166697

Strategiskt hållbarhetsarbete

Vårt strategiska hållbarhetsarbete är baserat på resultatet av våra intressentdialoger och riskanalyser där vi genom ett antal interna workshops kommit fram till vilka områden vi ska fokusera på för att jobba mest effektivt. För att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030 gäller det att prioritera de områden där vi har mest påverkan, såväl negativ som positiv. Vi har sorterat dem under tre hållbarhetsperspektiv med femton väsentliga frågor, varav fyra prioriterade fokusområden.

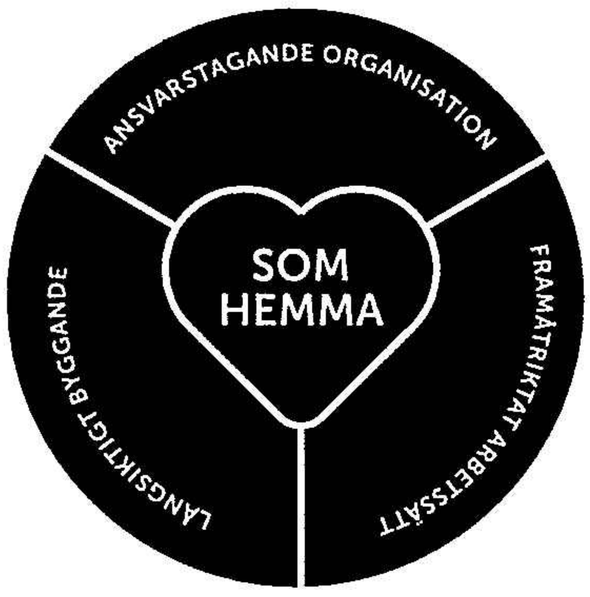
Intressentdialog

Att genomföra intressentdialoger är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Våra intressenter ger oss en djupare insikt i vad de tycker är viktigt för vår gemensamma tillvaro, samtidigt som vi fokuserar på att göra bra affärer och uppfyller vårt löfte om att vara en ansvarstagande organisation. För oss är alla åsikter värdefulla och ger oss en bättre förståelse för när och varför våra intressenter är stolta över att ha oss som leverantör eller partner. Att ha en öppen och transparent relation hjälper oss både att utvecklas och att fokusera på rätt frågor.

Våra intressenter är våra medarbetare, underentreprenörer, kunder, ägare, myndigheter och lagstiftare, kommuninvånare, leverantörer och partners. Svaren i intressentdialogerna ligger till grund för vår väsentlighetsanalys och hjälper oss att fokusera på rätt områden i vår verksamhetsplan och i vårt långsiktiga arbete för ett hållbart samhälle och företagande.

Hållbarhetsperspektiv

Vårt strategiska hållbarhetsarbete baseras på de tre vågskålarna som symboliserar de sociala, ekonomiska och miljömässiga perspektiven. Vi är och ska förbli en ansvarstagande organisation med ett framåtriktat arbetssätt och alltid med ett långsiktigt byggande i fokus och har därför döpt våra tre perspektiv till Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande.



Väsentliga frågor och fokusområden

Inför 2022 genomförde vi ett stort internt arbete som resulterade i en tydligt strukturerad hållbarhetsstrategi. Intressenternas förväntningar, omvärldens krav och vår verksamhets risker och möjligheter resulterade i femton väsentliga frågor och vi gjorde en tydlig prioritering av dessa. Denna väsentlighetsanalys låg till grund för verksamhetsplanen 2022 där vi fokuserat på de fyra områden där vi kan påverka mest för att fortsätta att utvecklas kontrollerat, hållbart och i rätt riktning, uppfylla våra kunders och intressenters förväntningar, nå våra egna mål och bidra till att FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030 uppnås.

Under våra tre hållbarhetsperspektiv Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande har vi identifierat femton väsentliga frågor. I vår väsentlighetsmatris har vi kategoriserat dem i fyra grupper beroende på hur väsentliga de är för oss respektive våra intressenter.

De fyra områden vi valt att fokusera på och utveckla är kompetensutveckling och karriärmöjligheter, ekonomisk hållbarhet, utveckling och digitalisering samt resursanvändning. Det är de områden som är strategiskt viktigast för både oss och våra intressenter och de ligger längst uppe till höger i väsentlighetsmatrisen.

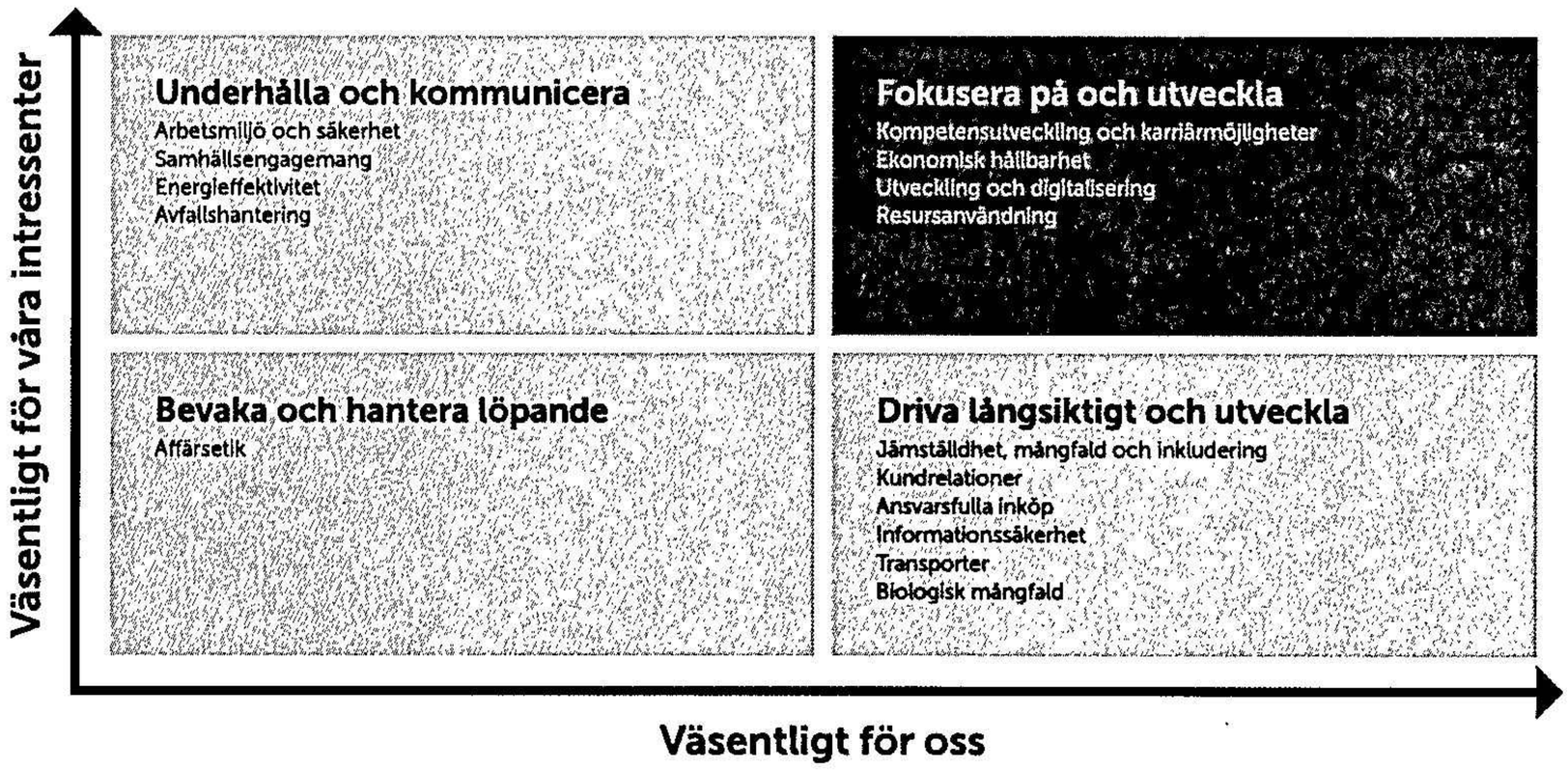
De frågor vi fortsätter att driva långsiktigt och utveckla är de som är mycket väsentliga för oss men lite mindre för våra intressenter. De ligger i rutan nere till höger i matrisen.

Vi underhåller och kommunicerar de frågor som är mer väsentliga för våra intressenter men lite mindre för oss att fokusera på just nu. Dem har vi lagt i matrisens översta vänstra hörn.

Löpande hanterar vi frågor som ligger i väsentlighetsmatrisens nedre vänstra hörn.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Väsentlighetsmatris



Risker och policyer

Vi har identifierat ett antal risker och hur vi kan minimera dem genom policyer och styrning. Vi behåller våra medarbetare genom att erbjuda kompetensutveckling, säkra arbetsmiljöer och ett tryggt arbetsklimat.

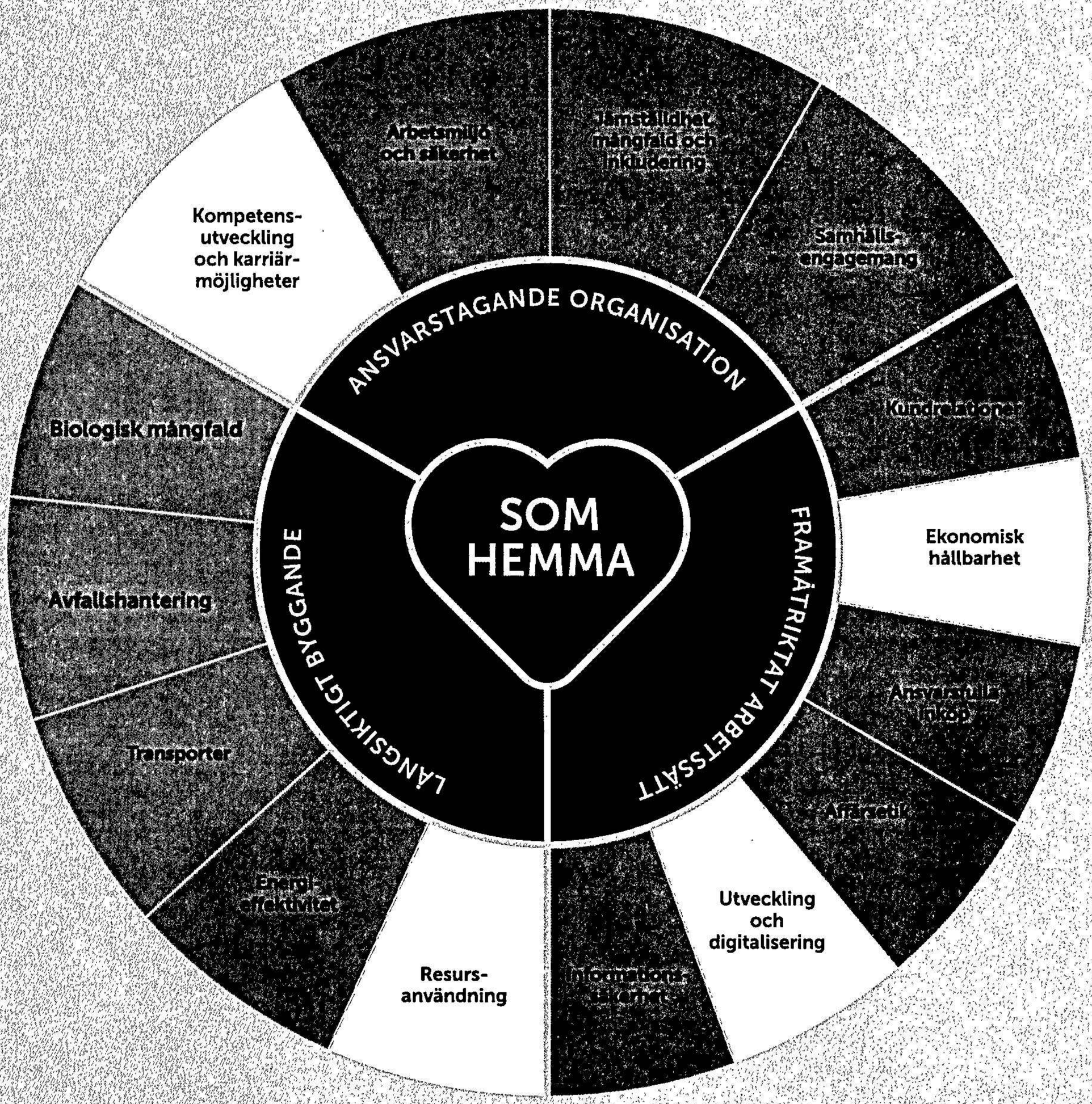
Vår ekonomiska hållbarhet grundar sig i väl genomtänkta beslut. Självklart har vi nolltolerans mot mot mutor och korruption och genomför årliga leverantörsbedömningar.

Varje dag blir vi bättre på att minska vårt klimatavtryck bland annat genom kloka materialval, avfallshantering och minskat antal transporter.

PERSPEKTIV		RISKER	POLICYER	STYRNING
Ansvarstagande organisation	**Personal**	• Psykisk och fysisk ohälsa, exkludering och diskriminering • Behålla och utveckla nödvändig kompetens	• Hållbarhetspolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy • Policy för likabehandling och mot diskriminering, trakasserier och kränkningar • Uppförandekod	• Uppförandekod • Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Skyddskommitténs arbete • Projektspecifika arbetsmiljöplaner • KMA-manual • Skyddsronder • Personalhandbok • Arbetsmiljöhandbok • Utbildning via Sh Akademin • Plan för likabehandling
Framåtriktat arbetssätt	**Sociala förhållanden**	• Direkt och indirekt påverkan i samhället genom våra utförda projekt • Utanförskap med hänsyn till digitalisering	• Hållbarhetspolicy • IT och informationssäkerhetspolicy	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • Interna föreskrifter, informationssäkerhet
	Mänskliga rättigheter	• Indirekt påverkan genom inköp och leverantörer som inte lever upp till ställda krav	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Arbetsmiljöpolicy	• Rutin för inköp • Rutin för leverantörsbedömning
	Antikorruption	• Korruption: Missbruk av förtroendeställning för egen vinning genom tagande av muta • Muta: Medarbetare tar emot, utverkar löfte om eller begär muta för sig själv eller för någon annan	• Uppförandekod	• Utbildningar via Sh Akademin • Uppförandekod
Långsiktigt byggande	**Miljö**	• Direkt påverkan genom avfallshantering, energianvändning och transporter, indirekt påverkan genom inköp och materialval, transporter och tjänsteresor • Extrema vädersituationer och klimatförändringar	• Hållbarhetspolicy • Miljöpolicy • Kvalitetspolicy • Förmånsbilpolicy	• Affärsplan • Budget • Verksamhetsplan • KMA-manual • Rutin för inköp • Rutin för val av material och kemikalier • Rutiner för skydds- och miljöronder

2023040616698
✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 37 / 86

Fokusområden och strategi



Vi jobbar målmedvetet för att nå vår vision, våra mål och bidra till att nå FN:s globala hållbarhetsmål till 2030. Vårt strategiska hållbarhetsarbete är uppdelat i tre perspektiv; Ansvarstagande organisation, Framåtriktat arbetssätt och Långsiktigt byggande. Därefter har vi identifierat femton viktiga frågor och av dessa har vi valt fyra fokusområden som vi arbetat med i vår verksamhetsplan.

I allt vi gör lutar vi oss mot vår värdegrund Som hemma, vilket ger oss en tydlig och värdefull kompass.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 38 / 86
2023040916699

Våra tre hållbarhetsperspektiv som vi presenterar närmare på kommande sidor:

Ansvarstagande organisation

Framåtriktat arbetssätt

Långsiktigt byggande

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Ansvarstagande organisation

Vi är en ansvarstagande organisation som sätter människan i fokus. Vi har egna medarbetare som är anställda hos oss, vilket är en trygghet för både medarbetare, arbetsgivare och beställare. Våra 450 anställda ska jobba i säkra arbetsmiljöer, ges möjlighet till kompetensutveckling och trivas på jobbet. Vi är tydliga med vår värdegrund, att alla känner till den och arbetar efter den. Mångfald berikar och är en tillgång då saker ses från olika perspektiv. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen, därför är vårt samhällsengagemang starkt på de orter vi verkar och vi tar gärna emot lärlingar och praktikanter för att hjälpa dem att komma in på arbetsmarknaden.

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensförsörjning är en utmaning för hela vår bransch. Genom att erbjuda kompetensutveckling säkerställer vi att våra medarbetare har rätt kompetens och de erbjuds även karriärmöjligheter genom att gå utbildningar via interna kurser i Sh Akademin. Vi har breddat kursutbudet för att hålla våra medarbetares kunskaper uppdaterade för att möta efterfrågan på kompetens och uppfylla de lagkrav som finns.

Under året har antalet utbildningstimmar minskat jämfört med året innan. Detta beror på att det under 2021 genomfördes många kravkurser som behövde förnyas då giltighetstiden gått ut. Under 2021 tillkom en obligatorisk kurs i GDPR för samtliga tjänstemän. Under 2021 tillkom även Safe Construction Training, en obligatorisk kurs för samtliga anställda. Ännu en bidragande orsak till minskat antal utbildningstimmar är att det under andra halvan av 2022 utfördes färre utbildningar på grund av vår stora omorganisation.

Vi lyssnar ständigt in marknadens behov och är lyhörda för vilka kompetenser som efterfrågas härnäst. Via våra interaktiva och fysiska kurser finns mängder av möjligheter till fördjupning och kompetensutveckling. Alla utbildningar dokumenteras på individnivå vilket stärker oss när vi sätter ihop projektgrupper.

Den digitala utvecklingen går snabbt och det är viktigt att vi hänger med i utvecklingen. Vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom ett brett utbud med olika kunskapsnivåer i många olika program.

Kompetensutveckling är en förutsättning för att behålla vår konkurrenskraft men även för att våra medarbetare ska utvecklas i sina yrkesroller, trivas och känna sig som hemma. Vi erbjuder möjlighet till nya utmaningar och utveckling inom organisationen och på så sätt kan våra medarbetare byta tjänst inom företaget i stället för att byta arbetsgivare.

Vi välkomnar lärlingar och praktikanter till oss dels för att hjälpa ungdomar ut i arbetslivet, men även för att säkra vår långsiktiga kompetensförsörjning. Vi besöker skolor och ställer ut på mässor och arbetsmarknadsdagar för att nå våra framtida medarbetare. Vi har nära samarbete med flera utbildningar i branschen och har representanter i flera utbildningars ledningsgrupper som direkt kan påverka kursernas innehåll. Vi tar emot flera lärlingar och praktikanter varje år. Det är viktigt med erfarenhetsöverföring åt båda håll; de som jobbat länge i branschen bidrar med sin erfarenhet och de yngre kommer in med färsk kunskap kring till exempel ny teknik och nya system. Lärlings- eller praktikperioden är ofta en väg till anställning hos oss.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 40 / 86

20230406167O2

Arbetsmiljö och säkerhet

Vi fokuserar på förebyggande hälsoarbete och har en nollvision för arbetsplatsolyckor. Vart tredje år får våra medarbetare genomgå en hälsoundersökning och för att bidra till en säkrare arbetsmiljö jobbar vi med BIA-appen där våra medarbetare rapporterar in avvikelser i arbetsmiljön direkt från sin mobiltelefon. Även riskobservationer och miljöavvikelser rapporteras in. Våra anställda har genomgått Safe Construction Training, byggbranschens obligatoriska introduktionsutbildning för säkerhet inom arbetsmiljöområdet.

Vi arbetar med uppföljning och förebyggande arbete. Våra skyddsombud har löpande kontakt och sammanträder dessutom fyra gånger per år. Då går de bland annat igenom inrapporteringarna från BIA-appen för att se om och hur de olyckor och tillbud som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande tillbud inte upprepas. Antalet inrapporterade tillbud har ökat markant de senaste åren, men det ser vi som positivt då varje rapporterat tillbud bidrar till att eventuella framtida olyckor och tillbud kan förhindras. Som olycka klassas allt från att skära sig på ett papper till mer allvarlig kroppsskada. Endast en tredjedel av de inrapporterade olyckorna är så allvarliga att de krävt frånvaro från arbetet.

Skydds- och miljöronder görs i våra projekt minst varannan vecka. Vi gör APD-planer (arbetsplatsdispositionsplaner) och kan på ett tydligt sätt redovisa var utrymningsvägar, första förband och återsamlingsplatser finns och att transportvägar och lagringsplatser är tillgängliga.

Medarbetarnas uppfattning om oss som arbetsgivare och vår gemensamma arbetsmiljö mäter vi varje vecka genom vår digitala medarbetarundersökning. Den finns på flera språk. Svaren fungerar som underlag för diskussioner. I systemet finns även den visselblåsarfunktion som blev ett lagkrav i december 2021.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi arbetar med att jämna ut könsfördelningen i företaget och anpassar arbetsmiljön för att alla ska känna sig inkluderade och bekväma. Vår bransch är fortsatt mansdominerad men genom att hålla fast vid vår värdegrund Som hemma har vi lyckats skapa en attraktiv arbetsplats med familjär stämning som vi tror kan locka de flesta.

Mångfald för oss är möjligheten att se saker och ting från flera olika perspektiv, vilket blir en tillgång som berikar. Det är först när vi har en bred representation av kunskaper, erfarenheter, bakgrunder, kön och åldrar som vi blir starkare och därmed lättare når våra uppsatta mål, förutom att vara en trevlig och inkluderande arbetsplats. Vi har i flera år arbetat målmedvetet för att öka mångfalden och idag talas det till exempel över 20 olika språk i företaget. Vår digitala medarbetarundersökning som rör företagsklimatet finns på många olika språk så att även våra medarbetare som inte har svenska som modersmål kan deltaga. Jämställdhet och mångfald inom företaget speglar det samhälle vi är med och bygger.

Vår likabehandlingsplan flyttar fokus från individer till att synliggöra och förändra strukturer som kan utgöra hinder för likabehandling. Vi arbetar hela tiden för att vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ska behandlas väl i en trygg arbetsmiljö. Våra arbetsplatser ska vara fria från trakasserier, diskriminering och kränkningar och utmärkas av ett professionellt och inkluderande bemötande. Våra chefer och arbetsledare har genomgått utbildningar i företagets tydliga syn på likabehandling.

Samhällsengagemang

Vårt samhällsengagemang är starkt på de orter vi verkar. Vi tar ansvar för att bygga hållbara städer och samhällen med framtidshopp där människor och företag ska kunna utvecklas i rätt riktning, och vi ser att barn och ungdomar är vår framtid.

Jämställdhet, mångfald och allas möjlighet till en meningsfull fritid med goda förebilder är några av förutsättningarna för ett bra samhällsklimat. Vår sponsringspolicy är tydlig. Vi samarbetar med lokala klubbar och organisationer som jobbar med jämställdhet och mångfald, har breda ungdomssatsningar, arbetar med sociala projekt och är tydliga med att all sponsring fördelas lika mellan dam- och herrverksamheterna.

Många unga i samhället utbildar sig i vår bransch och behöver komma ut i arbetslivet. Ett första steg kan vara att bli lärling eller göra praktik. Vi hjälper till genom att öppna upp för lärlingar och praktikanter.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406163703

Medarbetarstatistik

Vi växer strategiskt och långsiktigt och våra 450 medarbetare har trygga anställningar hos oss. Vi kompetensutvecklar via Sh Akademin och med vår värdegrund Som hemma vill vi vara en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och vill stanna. Allt fler kvinnor söker sig till oss och vi jobbar för att få hela branschen mer jämställd. God hälsa är en av förutsättningarna för att vi ska kunna jobba långsiktigt och vi arbetar därför med förebyggande hälsoarbete och regelbundna uppföljningar för att sänka sjukfrånvaron. För att bidra till en säkrare arbetsmiljö och minska antalet olyckor rapporterar medarbetare in avvikelser i arbetsmiljön genom BIA-appen. Vi kartlägger hur de olyckor och tillbud som rapporteras in skulle ha kunnat förhindras så att liknande tillbud inte upprepas. Därigenom kommer vi närmare vår nollvision för arbetsplatsolyckor.

Vad färgen på hjälmen betyder

- Platsledning
- Skyddsombud
- Yrkesarbetare
- Lärling
- Besökare

ANSTÄLLDA SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antal anställda i genomsnitt under året	393	371	376	321	295	278
Medelålder	43	43	43	43	43	42
Antal kvinnor i genomsnitt under året	54	47	41	37	31	30
Antal kvinnor i %	13,69	12,67	10,85	11	10	10,9
Personalomsättning	25,39	23,06	19,81	16,73	26,7	27
ANSTÄLLDA JMG BETONG AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	49	42	28	15	15	17
Medelålder	42	42	43	46	45	44
Antal kvinnor i genomsnitt under året	2	2	2	1	0	1
ANSTÄLLDA SH ASFALT AB						
Antal anställda i genomsnitt under året	12	19	16	15	15	17
Medelålder	46	47	47	46	45	44
Antal kvinnor i genomsnitt under året	1	1	1	1	0	1
SJUKFRÅNVARO						
Sjukfrånvaro i %	3,22	5,5	5,2	4,4	4,5	3,5

Sjukfrånvaron 2020 och 2021 påverkades av pandemin.

OLYCKOR OCH TILLBUD*						
Antal arbetsplatsolyckor	39	29	38	36	22	25
Antal tillbud	29	40	40	56	30	20
Antal riskobservationer	2	7	13	13	7	–
Antal miljötillbud	6	5	5	12	–	1

** BIA-appen infördes 2017 vilket förenklade inrapporteringar av tillbud, olyckor och riskobservationer, därav de höga siffrorna.*

UTBILDNING SH AKADEMIN						
Antal utbildningstimmar*	2557	5920,5	4929	2765,5	2714	2528
Antal medarbetare som gått en utbildning**	540	1314	569	558	398	443
Utbildningstimmar per anställd	4,7	12,7	11,4	7,6	9,2	8,6

** Antalet utbildningstimmar har påverkats av vår omorganisation och färre obligatoriska kurser 2022*
*** Varje individ räknas separat för varje utbildning de går.*

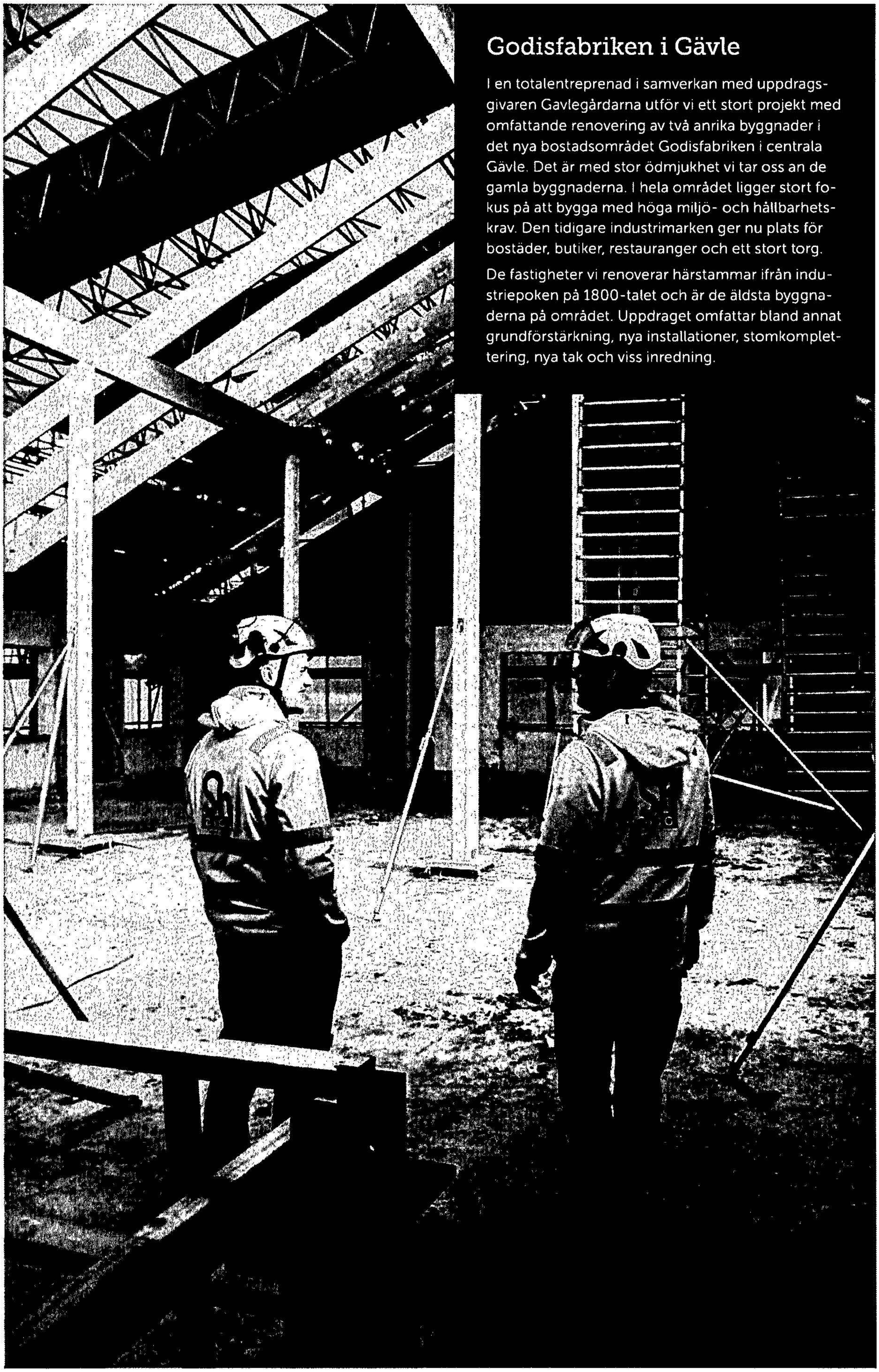
Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 42 / 86

20230306163704

Godisfabriken i Gävle

I en totalentreprenad i samverkan med uppdragsgivaren Gavlegårdarna utför vi ett stort projekt med omfattande renovering av två anrika byggnader i det nya bostadsområdet Godisfabriken i centrala Gävle. Det är med stor ödmjukhet vi tar oss an de gamla byggnaderna. I hela området ligger stort fokus på att bygga med höga miljö- och hållbarhetskrav. Den tidigare industrimarken ger nu plats för bostäder, butiker, restauranger och ett stort torg.

De fastigheter vi renoverar härstammar ifrån industriepoken på 1800-talet och är de äldsta byggnaderna på området. Uppdraget omfattar bland annat grundförstärkning, nya installationer, stomkomplettering, nya tak och viss inredning.



✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Framåtriktat arbetssätt

Långsiktiga kundrelationer och ekonomisk hållbarhet kännetecknar oss. Denna trygghet är en förutsättning för att våra kunder ska välja att arbeta med oss och därför kan vi nu planera för 100 år till. Vi tänker långsiktigt och strategiskt med människan i fokus. Goda relationer och förväntad leverans till rätt pris i rätt tid leder till långsiktiga samarbeten med våra kunder och intressenter. Vi möter våra kunders efterfrågan på långsiktig stabilitet, kvalitet och leveransduglighet genom att följa miljöbyggnadssystem och lagkrav. Vi effektiviserar vårt arbetssätt bland annat genom digital utveckling.

Kundrelationer

Vi har alltid byggt långsiktiga relationer med våra kunder. Goda relationer, bra arbetsklimat och fungerande samarbeten är A och O för att våra projekt ska löpa på som planerat och ge oss möjligheten till förnyat förtroende från våra uppdragsgivare. Vi följer upp projekten vilket ökar kundnöjdheten, förstärker våra relationer och bygger långsiktiga och hållbara samarbeten.

I kundintervjuerna får vi veta hur vi levt upp till våra kunders förväntningar på oss från tidigt skede till projektets avslut. Vi är stolta över att ta ansvar över hela vår leverans, från tidigt anbudsskede till projektavslut och transparent kundutvärdering. Under året har vi utvärderat 57 projekt och följt dem i tre olika faser; upphandlingsskedet, utförandefasen samt överlämnande/avslutsfasen.

Sannolikheten att våra kunder skulle rekommendera oss vidare till annan part mäter vi i NPS – Net Promoter Score. 2021 fick vi ett så högt resultat som +40, på en skala från -100 till +100. Vi lyckades med målet att behålla resultatet under 2022, och vi till och med ökade det. Resultatet för 2022 blev +45 vilket vi är oerhört stolta över.

Nöjda kunder bestämmer tillväxten och vi växer tack vare vår gedigna kunskap och kompetens, inte genom att sänka priserna. Exempel på vad våra kunder säger att de uppskattar hos oss är att vi har högt i tak och prioriterar personlig dialog, är lyhörda och hör även det som inte sägs rakt ut, är lösningsorienterade och kommer med förslag på besparingsåtgärder, har lagt tid på att göra rätt från början, har kontinuitet i projektteamen och att vi har glada och trevliga yrkesarbetare.

Vi jobbar i samverkan med våra kunder i många av våra projekt. Det innebär att vi bildar en gemensam organisation tillsammans med vår kund; ett lag med samma mål och tydlig taktik. Det är ett framgångsrikt och effektivt samarbete där vi med vår samlade kompetens tar rätt beslut redan tidigt i projekten, vilket spar både tid och pengar för båda parter. För våra kunder innebär detta bland annat en välplanerad steg för steg-process med noggrann ansvarsfördelning och ständig insyn i hur projektet utvecklar sig från start till mål. Efter ett stort antal samverkansprojekt vet vi att våra kunder är nöjda och känner sig trygga i projektets alla delar under hela resan fram till slutleverans och utvärdering.

Våra repetitiva uppdrag fortsätter på våra redan etablerade marknader och vi har fått fler nya ramavtal under året. Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle. Under året etablerade vi även ett kontor, vår femte hemvist, i Västerås.

Affärsetik

Självklart har vi absolut nolltolerans mot mutor och korruptionshandlingar inom hela vår koncern och deltar inte i handlingar eller situationer som kan väcka misstankar eller ge upphov till tvivel kring vårt agerande. I vår uppförandekod har vi fastställt våra etiska riktlinjer och arbetar ständigt med att förebygga risker som kan leda till en sämre affärsetik.

Affärer som görs mellan oss och våra samarbetspartners ska karaktäriseras av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Verksamheten ska med god marginal följa de lagar, regler och restriktioner som finns när vi gör affärer. Vi ställer krav på våra leverantörer att de har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 44 / 86

20230406163705

Ekonomisk hållbarhet

Vår ekonomiska hållbarhet grundas i att vi alltid tagit väl genomtänkta strategiska beslut för långsiktig tillväxt. Vår ekonomiska trygghet ger oss i sin tur förutsättningar att år efter år kunna fortsätta investera hållbart genom att enbart ta små risker och tänka långsiktigt kring ekonomisk planering och socialt ansvarstagande för medarbetare, samhälle och miljö. Hela vår verksamhet är i grunden samhällsbyggande och allt vi gör är en del av en större helhet.

Våra långsiktiga ekonomiska mål är att ha ett resultat om minst 3 procent av omsättningen och en soliditet på minst 25 procent. I år når vi målet för vår soliditet, däremot lyckas vi givet omständigheterna i vår omvärld inte nå vårt resultat- eller omsättningsmål. Våra ekonomiska mål kvarstår dock och vi kommer framåt fortsätta att sträva mot att nå dessa för att säkerställa att vi är ett stabilt hållbart bolag i minst 100 år till. Vår fortsatta tillväxt ska i huvudsak ske organiskt men kan även ske genom förvärv.

Vår bransch är konjunkturkänslig men tack vare vårt strategiska arbetssätt med grunden i långsiktiga och repetitiva uppdrag som bygger på förtroende, många års samarbeten, trygga relationer och vårt goda rykte står vi stadigt trots svängningar i konjunkturen och andra oförutsägbara händelser. Våra samverkansprojekt, där vi samarbetar nära kunden redan från start, är speciellt framgångsrika och effektiva. Här kan vi med vår samlade kompetens ta rätt beslut tidigt i projekten, vilket spar både tid och pengar för båda parter.

För att bli mer resurseffektiva har vi under året automatiserat ett flertal processer och förbättrat våra administrativa flöden. Bland annat har hela koncernen bytt till nya system för bokföring och fakturahantering. Vi arbetar vidare med utvärdering av ytterligare kostnadseffektiva och prestationshöjande lösningar, ett arbete som pågår fortlöpande inom hela koncernen.

Ansvarsfulla inköp

Vi genomför årliga leverantörsbedömningar för att säkerställa affärsetiken och att våra leverantörer har och följer en egen uppförandekod som ställer minst lika höga krav som vår egen. Vi har goda och långsiktiga relationer med våra leverantörer och anlitar främst lokala företag. Genom våra leverantörsbedömningar har vi kontroll över hela kedjan och vet var materialet vi använder är producerat och att det håller hög kvalitet. I den mån det är möjligt gör vi våra materialinköp lokalt.

Våra leverantörers och underleverantörers förmåga att leverera produkter och tjänster måste leva upp till alla överenskomna och fastställda krav och specifikationer såsom signerade riskanalyser, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösystem, produktval och hållbarhetsarbete. Vi säkerställer även att leverantörerna är registrerade i organisationsnummerregistret som arbetsgivare samt för moms och F-skatt och kontrollerar även de beslutade arbetsgivaravgifterna för de tre senaste månaderna. Tydliga rutiner finns även då vi ska inleda samarbeten med nya underentreprenörer.

Vi har ett framåtriktat arbetssätt och bygger långsiktiga relationer.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167O7

Utveckling och digitalisering

Vi digitaliserar våra arbetssätt. Digital utveckling innebär nya möjligheter till effektivisering och produktutveckling samt förenklar samarbete och kommunikation, både internt och externt. Utveckling och digitalisering kan locka nya, yngre medarbetare och vi är tacksamma över att få in deras kompetens. Utvecklingen går snabbt och vi erbjuder våra medarbetare att förbättra sin digitala kompetens genom interna utbildningar i Sh Akademin och vår IT-support stöttar våra medarbetare med att komma igång med våra digitala verktyg.

Den största fördelen med digitala processer är möjligheten att automatisera. Under året har vi automatiserat ett antal administrativa flöden och därmed minskat dubbelregistreringar i flera system. Bland annat har hela koncernen under året bytt till molnbaserade system för bokföring och fakturering. Hela vår onboardingprocess för nyanställda är digital. Under året har vi även lanserat nya webbplatser. Detta för att garantera långsiktigt hållbara webbplatser som är kostnadseffektiva i drift och utveckling och anpassade till dagens krav på tillgänglighet och de har anpassats efter besökarens behov.

Med våra digitala verksamhetsstyrningssystem säkerställer ledningen att verksamhetsplanen och årets aktiviteter för att nå våra mål genomförs och följs upp enligt plan samt att verksamheten bedrivs enligt fastställda rutiner och processer. Systemen skapar struktur för företagets alla policyer och dokument och förenklar och stödjer hela processen från strategisk affärsplanering, genomförande och uppföljning till sammanställning och analys.

Digitala stöd underlättar vardagen och frigör tid till annat, såsom att hitta nya kreativa lösningar och arbetssätt vilket i sin tur leder till ett mer hållbart arbete genom att vardagen blir enklare att hantera. Den nya tekniken underlättar även i våra projekt. När vi arbetar med kalkyl och projektering i tidiga skeden använder vi ofta digitala 3D-modeller vilket förenklar både för våra medarbetare och i dialogen med vår kund. Att se det man ska utföra i en 3D-modell i stället för en platt ritning förenklar avsevärt. Vi går över till denna teknik mer och mer och gör den mer användarvänlig så att våra yrkesarbetare enklare ska kunna använda den ute i projekten.

Ett spetsprojekt i digitalt byggande är renoveringen av den kulturhistoriskt värdefulla Trädgårdsvillan i Botaniska trädgården i Uppsala som vi utför som ett samverkansprojekt tillsammans med beställaren Statens fastighetsverk. Utöver byggnadsvård i kulturhistorisk miljö ställs mycket höga krav på digitala arbetssätt i både projektering och produktion, vilket gör detta till ett spännande gemensamt projekt i digitalt byggande genom hela kedjan från planering till produktion.

Vi mäter även mjuka värden via ett digitalt system. Alla projektdeltagare ger regelbunden feedback genom att svara på några korta frågor. Här får vi svar i realtid på hur kan vi bli bättre, vad som fungerar bra och mindre bra i projektet och utvärderar detta löpande.

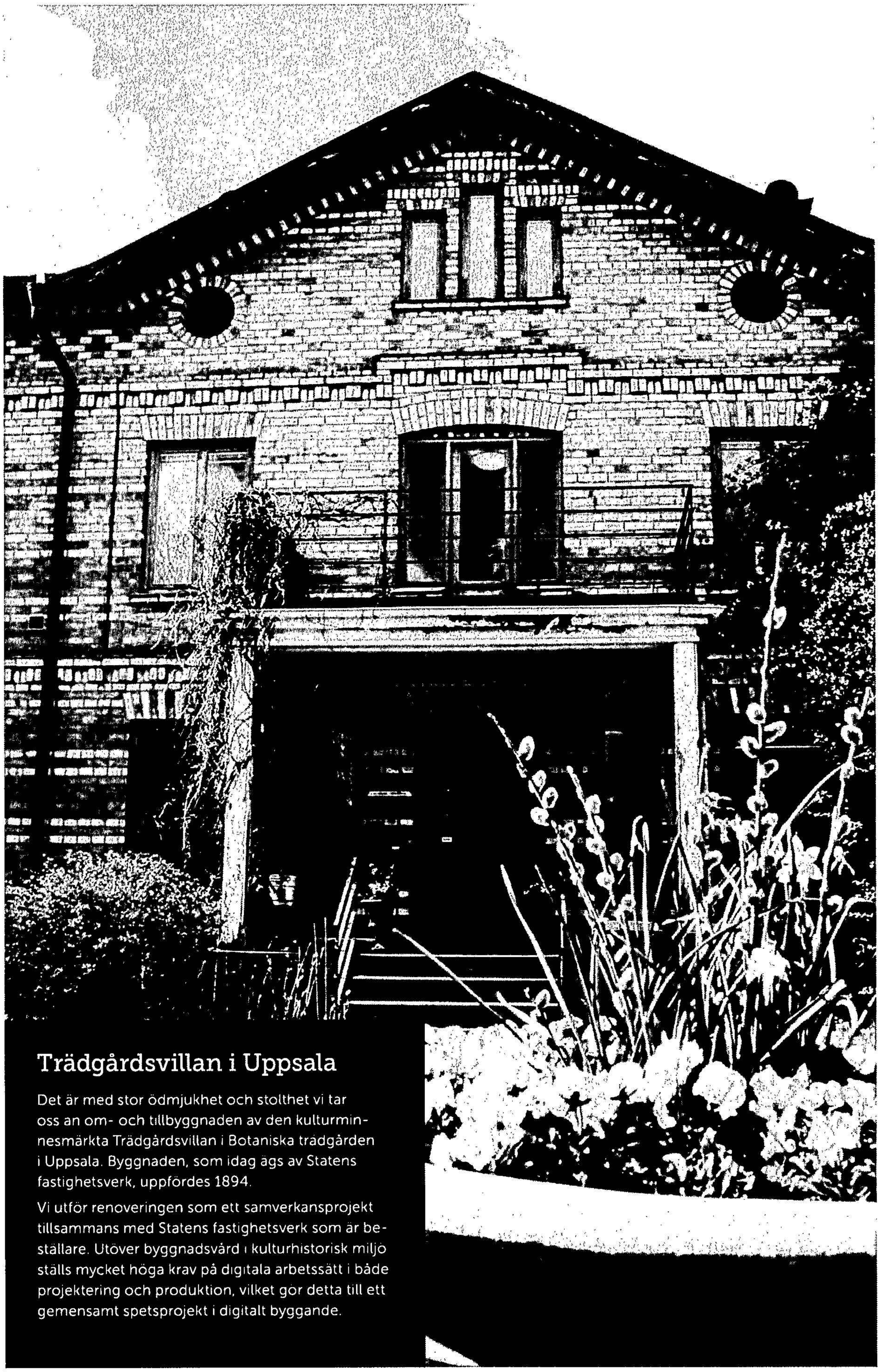
Vi använder oss av en 360-graderskamera när vi fotograferar i våra projekt. Bilderna lagras i en gemensam databas där projektets alla inblandade enkelt kan gå in och titta hur det sett ut under projektets alla skeden. Här ser man tydligt alla detaljer utan att behöva lägga tid på åka ut till projektet.

Informationssäkerhet

För att hantera säkerhetsrisker som uppstår när all information finns tillgänglig digitalt arbetar vår IT-avdelning löpande med att förstärka säkerheten. Vår policy för IT och informationssäkerhet säkerställer att koncernens informationstillgångar skyddas på ett säkert sätt gällande tillgänglighet, riktighet, konfidentialitet och spårbarhet. Med informationstillgångar avses både information, data som sådan och de resurser som används för att hantera informationen – system, nätverk, servrar, arbetsstationer och enheter som surfplattor och mobiltelefoner. Under året har vi lanserat nya webbplatser bland annat för att möta kraven på säkerhet och tillgänglighet.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 46 / 86

20230406167O8



Trädgårdsvillan i Uppsala

Det är med stor ödmjukhet och stolthet vi tar oss an om- och tillbyggnaden av den kulturminnesmärkta Trädgårdsvillan i Botaniska trädgården i Uppsala. Byggnaden, som idag ägs av Statens fastighetsverk, uppfördes 1894.

Vi utför renoveringen som ett samverkansprojekt tillsammans med Statens fastighetsverk som är beställare. Utöver byggnadsvård i kulturhistorisk miljö ställs mycket höga krav på digitala arbetssätt i både projektering och produktion, vilket gör detta till ett gemensamt spetsprojekt i digitalt byggande.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Långsiktigt byggande

Vi är med och bygger en hållbar framtid och därför är miljön en mycket viktig aspekt för oss. Vi tar klimatho-tet på största allvar, ser till att använda våra resurser så effektivt som möjligt och återbrukar så mycket material vi kan. Vi jobbar strategiskt för att minska vår klimatpåverkan och därigenom bidra till att FN:s globala mål uppnås 2030. Vilka material vi väljer och hur vi hanterar, sorterar och återvinner avfall i våra projekt har en stor påverkan på miljön.

Resursanvändning

Materialanvändningen står för den största de-len av vår miljöpåverkan och om processer och val kan förbättras minskar klimatavtrycket. Ofta är det kunden som väljer material och miljö-klassning på sina anläggningar och fastigheter men med vår kompetens fungerar vi alltid som en viktig rådgivare, särskilt i våra samverkansprojekt då vi kommer in tidigt i processen.

Materialvalen har stor påverkan på hållbarhe-ten i varje projekt och här har bygg- och anläggningsbranschen stora utmaningar och ett avgörande ansvar framöver. Material väljs med hänsyn till minsta möjliga påverkan på människor och miljö både på kort och lång sikt. På lång sikt kan det innebära att fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen. För att kontrollera att inbyggda material är lämpliga att användas ur miljö-, hälso- och arbetsmiljösynpunkt och för att systematisera arbetet med att bidra till utfasning av farliga ämnen i en byggnads hela livscykel använder vi oss i första hand av Byggvarubedömningens kriterier på material som uppfyller nivån Rekommenderad eller Accepterad, om inte beställaren har andra krav.

Sh Asfalt har övergått till alkylatbensin, som är fri från bland annat etanol och bensen, i alla sina maskiner. De har även testat eldriven packningsutrustning, och ska utvärdera den. Vid de asfalteringsarbeten det är möjligt används en asfaltssort med högre inblandning av återvunnen asfalt.

Vi återvinner och återbrukar mer och mer och den inställningen gäller ända ner på individnivå. I så stor utsträckning som möjligt återbrukar och återanvänder vi restmaterial och provisorier. Genom att gå upp i kvalitet på formvirke kan vi använda det flera gånger. Skivmaterial och paneler demonteras i stället för att rivas vilket gör att de kan användas på nytt och genom att sortera berg- och jordmaterial på plats behövs färre transporter och mängden massor som går till deponi minskar avsevärt.

Vi återvinner även trasig och uttjänt elektronik. Vår gamla utrustning hämtas och återvinns eller återanvänds sedan till så stor del som möjligt. När vår trädgårdsgrupp röjer sly flisar de riset och återanvänder det på plats i stället för att köra bort det med lastbil, och de plastkrukor som växterna levereras i återvinns och blir nya krukor i stället för att sorteras som brännbart material.

Sh Akademin genomför en hållbarhets- och miljöutbildning för att öka kunskapen och förståelsen för hur våra identifierande miljöaspekter är kopplade till FN:s globala mål och på vilket sätt vi kan arbeta i våra projekt för att bidra till minskad klimatpåverkan. Utbildningen riktar sig till våra affärsområdes-, entreprenad- och platschefer, tillika KMA-ansvariga i projekten. Vi ser ett ökat intresse för miljö- och hållbarhetsfrågor bland alla våra medarbetare om hur var och en av oss kan påverka klimatavtrycket. Vi ser till helheten och kokar ner det stora till det lilla för att skapa förståelse för hur var och en av oss kan påverka och varför det gör skillnad.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 48 / 8

20230406163710

Fickpark i Uppsala

I en totalentreprenad i samverkan med Region Uppsala har vi anlagt en fickpark vid Akademiska Sjukhuset i Uppsala. Här kan patienter, personal och förbipasserande njuta i en vacker och lugnande oas med mycket växtlighet, stenläggningar, sittplatser och tillgänglighetsanpassning med asfalterade gångar och ramper mitt i sjukhusområdet.

Biologisk mångfald var ett av nyckelorden när parken planerades och här trivs nu insekter och fjärilar bland blommor, blad och parkens många insektshotell. Våra verksamhetsområden trädgård, asfalt, sten och anläggning har jobbat nära tillsammans i projektet. Har det uppstått utmaningar så har man löst dem tillsammans på plats.



✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 49 / 86

Energieffektivitet

För att spara energi lägger vi, i den mån det är möjligt, utvändiga arbeten med målning, putsning, tak- och betongarbeten under den varmare delen av året och inte vintertid när dessa arbeten kräver värmetillskott. I projektplanerna för alla nya projekt har vi infört checklistor för att hitta energibesparande åtgärder och har för avsikt att mäta effekten över tid.

Vart fjärde år genomför vi en energikartläggning. Det är ett lagkrav och vid den senaste kartläggningen fick vi värdefull information om var vi gjorde av med mest energi och var vi kunde spara mest för att minska vår klimatpåverkan.

Vi hyr och köper maskiner och annan utrustning nästan uteslutande från vårt systerföretag ToolPal. Det spar både tid och pengar i projekten och de erbjuder alltid de mest klimatsmarta alternativen. Bland annat hyr vi värmekameror som söker av arbetsplatserna för att hitta eventuella energitjuvar och sätta in energibesparande åtgärder för att snabbt kunna åtgärda värmeläckage. ToolPal genomför även regelbundna utbildningar i energieffektivisering och energibesparingar för våra medarbetare via Sh Akademin.

Krav på att redovisa klimatavtrycket för en byggnad redan i kalkylskedet gäller från 1 januari 2022 och vi har en programvara som hanterar den typen av data. På samma sätt som vi hanterar det ekonomiska avtrycket i kalkylskedet kan vi nu hantera avtrycket på klimatet och därefter göra medvetna val utifrån en byggnads beräknade klimatpåverkan.

Transporter

Vår policy för förmånsbilar syftar till att hela koncernen på sikt ska minska sin negativa miljöpåverkan genom att premiera uttag av mer ekonomiskt och miljömässigt hållbara förmånsbilar framför mer exklusiva eller miljöbelastande modeller.

Alla transportkilometer av byggmaterial och resor till och från våra arbetsplatser har negativ klimatpåverkan och det är viktigt att vi på sikt blir oberoende av fossila bränslen. Vi arbetar främst med lokala leverantörer och i och med det blir det kortare transportsträckor till våra projekt. Euro 6 är en del av europeisk lagstiftning som syftar till att göra bilar mer miljövänliga genom att begränsa deras avgasutsläpp. Bland våra servicebilar har andelen Euro 6-bilar ökat från 58,2 procent 2021 till 65,6 procent 2022.

Vi ställer höga miljökrav på last- och servicebilar och byter successivt till nya bättre miljöklassade bilar och elbilar. I möjligaste mån samordnas transporter för att minimera antalet körningar till och från arbetsplatser och leverantörer. Flera av våra leverantörer lämnar garanti på koldioxidneutrala transporter.

Avfallshantering

Vi har en egen anläggning där vi mellanlagrar massor mellan olika projekt, förädlar och återanvänder jord- och grusmaterial och ser till att avfallet hanteras rätt. Massorna återanvänds sedan i projekt där det tillåts för att minska långväga transporter och inköp av icke förorenade massor. Allt vi gräver upp och vill göra oss av med räknas som avfall och behöver analyseras om det inte tidigare gjorts. Är massorna förorenade måste vi göra oss av med dem enligt gällande lagstiftning.

Vi har en egen miljöspecialist som är ekotoxikolog och specialist på miljögifter och att bedöma föroreningar, källor, spridning och effekter i mark och vatten. Han jobbar med mark- och miljöfrågor som är kopplade till föroreningar, dispenser och myndighetsdialog. Ute i våra projekt jobbar han bland annat med provtagning, rapporter och analysresultat av föroreningar i mark och vatten. Han håller även utbildningar i ämnet via Sh Akademin.

Vi tar ansvar för att sortera det avfall som uppstår. Vid uppstarten av större byggprojekt har vi genomfört utbildningar i avfallshantering på plats och då har såväl yrkesarbetare som platsledning och underleverantörer deltagit. Detta resulterar i en bättre förståelse för vikten av sortering i alla olika delar och ger generellt en bättre städad arbetsplats under hela projektets gång, vilket ökar både säkerhet och trivsel.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 50 / 86

20230406167 12

Med långsiktigt byggande är vi med och skapar en hållbar framtid.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en förutsättning för allt liv på jorden. Fungerande ekosystem skyddar mot katastrofer, ger friska hav, växtpollinering och bidrar till stabilare klimat. Tre fjärdedelar av alla arter på jorden riskerar att försvinna under de närmaste århundradena. Vi tar ansvar för att inte utsätta miljöer och arter för onödig påverkan.

I våra projekt gör vi vad vi kan för att bidra till den biologiska mångfalden när vi projekterar och väljer till exempel växter anpassade till växtplatsens förutsättningar, då behövs mindre vatten och skötsel under lång tid. Det gör skillnad då det i ett stort anläggningsprojekt kan planteras över 10 000 växter som även lockar till sig fåglar och småkryp. I ett träd kan 1 500 arter leva och vi sätter ofta ut fågelholkar och insektshotell där samhällets minsta invånare kan flytta in. Under året har vi planterat över 90 000 växter i våra projekt.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Sten

1923 startade verksamheten som ett stensätteri och den unika stenkompetensen finns kvar i allra högsta grad. Vi är kända för vår unika spetskompetens och yrkesskicklighet inom alla stenarbeten såsom fasader, marmorbeklädnad, konstverk, murar, kajer och valvkonstruktioner. Dessa finns att se på bland annat Vasamuseet, Strömkajen och Lokattens trappa vid Slussen i Stockholm. Vi är delaktiga från tidigt skede inom såväl utredningar och detaljstudier som för ritningar och utförande.

Svenska kyrkan i Uppsala har gjivit oss det ärofyllda uppdraget att renovera och omarbeta marmorkyrkorna kring Uppsala domkyrka.

20230306163714

Finansiella rapporter

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167 15

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I KSEK

KONCERN	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Nettoomsättning	1 673 646	1 589 866	1 649 527	1 606 580	1 261 657
Rörelseresultat	13 296	41 776	49 811	58 214	55 580
Resultat efter finansnetto	12 544	43 073	49 985	56 907	55 582
Balansomslutning	507 460	503 991	543 742	513 243	469 090
Nettomarginal	0,7%	2,7%	3,0%	3,5%	4,4%
Räntabilitet på sysselsatt kapital %	9%	18%	20%	25%	24%
Räntabilitet på eget kapital %	5%	22%	27%	48%	48%
Soliditet	26%	31%	28%	28%	23%
Antalet anställda	450	432	420	371	347
Definitioner: se not 29					

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230405162716

Koncernens resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
Nettoomsättning		1 673 645 506	1 589 866 295
Övriga rörelseintäkter		2 621 494	1 945 907
Kostnader för produktion		-1 572 879 196	-1 470 627 902
Bruttoresultat		**103 387 804**	**121 184 300**
Försäljnings- och administrationskostnader		-90 091 768	-79 408 288
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**13 296 036**	**41 776 012**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		772 650	3 080 607
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 524 774	-1 783 496
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**12 543 912**	**43 073 123**
Resultat före skatt		**12 543 912**	**43 073 123**
Skatt på årets resultat	8	-4 531 179	-9 422 010
Årets resultat		**8 012 733**	**33 651 113**
Hänförligt till			
Moderföretagets aktieägare		9 659 522	33 800 699
Minoritetsintresse		-1 646 789	-149 586

Kommenterar till koncernens resultaträkning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 1 673 646 tkr (1 589 866 tkr) vilket är en ökning med 5,3%, störst procentuella tillväxt har dotterbolagen Sh Asfalt och JMG Betong haft. Asfaltsverksamheten påverkades positivt jämfört med föregående år av en längre säsong jämfört mer föregående år vilket ökade möjligheten att utföra fler uppdrag. JMGs tillväxt var en strategisk plan som dock för året slutade med ett stort negativt rörelseresultat bland annat på grund av prishöjningar på material som ej kunde kompenseras mot beställare. Koncernens bruttoresultat uppgick till 103 387 tkr (121 184 tkr) med en bruttomarginal om 6,2% (7,6%). Rörelseresultat uppgick till 13 296 tkr (41 776 tkr). Ett stort negativt rörelseresultat i JMG Betong på -22 229 tkr, en stor redovisningsmässig avsättning för PRI pensionsskuld i huvudsak pga av ändrad diskonteringsränta hos PRI på -6 324 tkr samt direkta omstruktureringskostnader på -3 054 tkr påverkade både rörelseresultatet och resultatet efter finansiella poster varav nettomarginalen jämfört med föregående år sjunker till 0,7% (2,7%).
Den höga effektiva skatten på årets resultat 36% (22%) förklaras framförallt av ej skattemässigt avdragsgilla avskrivningar av Goodwill i koncernen. Dessa avskrivningar är i nivå med föregående år men i och med ett lägre resultat före skatt i år har de en större påverkan på den beräknade effektiva skatten.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167117

Koncernens balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	1 576 911	-
Goodwill	10	5 337 425	12 381 332
		6 914 336	12 381 332
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	23 900 071	14 718 299
Inventarier, verktyg och installationer	12	2 590 753	2 011 324
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	13	2 166 890	1 182 240
		28 856 680	18 110 829
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
Andra långfristiga fordringar		-	1 048 250
		10 000	1 058 250
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**35 781 016**	**31 550 411**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		295 479 350	300 178 785
Skattefordringar		14 667 862	10 524 625
Fordringar hos koncernföretag		5 483 999	29 549 813
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		-	47 897 027
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	15	138 983 614	72 502 282
Övriga fordringar		5 861 420	4 078 754
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	11 091 722	5 921 454
		468 872 930	470 652 740
Kassa och bank		**110 793**	**1 787 698**
Summa omsättningstillgångar		**471 678 760**	**472 440 438**
SUMMA TILLGÅNGAR		**507 459 776**	**503 990 849**

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 56 / 86

20230405167 18

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	17	1 000 000	1 000 000
Övrigt tillskjutet kapital		13 438 011	13 438 011
Innehav utan bestämmande inflytande		443 031	718 046
Annat eget kapital inklusive årets resultat		116 835 800	139 171 100
SUMMA EGET KAPITAL		**131 716 842**	**154 327 157**
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	26 122 314	21 710 695
Uppskjuten skatteskuld	20	8 419 970	10 652 288
Övriga avsättningar	21	2 050 531	1 900 998
		36 592 815	34 263 981
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	22	14 190 954	16 806 877
		14 190 954	16 806 877
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder hos koncernföretag, koncernkonto		50 904 495	-
Skulder till koncernföretag		15 411 284	17 418 182
Skulder till kreditinstitut		3 600 000	-
Leverantörsskulder		115 282 383	112 343 624
Skatteskulder		9 711	34 604
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	23	23 995 897	63 279 991
Övriga kortfristiga skulder		42 947 284	36 917 987
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	72 808 111	68 598 446
		324 959 165	298 592 834
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**507 459 776**	**503 990 849**

Kommentarer till koncernens balansräkning

I koncernens tillgångar ingår entreprenadverksamhetens upparbetade men ej fakturerade arbeten med 138 984 tkr (72 502 tkr). Fakturerade men ej upparbetade arbeten uppgår till 23 996 tkr (63 280 tkr) och redovisas under korta skulder.

Finansiellt leasade tillgångar för koncernen uppgår till 21 683 tkr (10 620 tkr) och redovisas under maskiner och andra tekniska anläggningar. Skulder till leasinginstitut 21 413 tkr (8725 tkr) redovisas som övrig långfristig skuld, 9 484 tkr (8 275 tkr) samt övrig kortfristig skuld 11 930 (0 tkr). Koncernens goodwill uppgår till 5 337 tkr (12 381 tkr) och skrivs av över en period om fem år.

Under 2021 löstes koncernens skulder till kreditinstitut och ett koncernkonto upprättades av koncernens huvudägare (Sven Heribert Holding AB). Negativt tillgodohavande på koncernkontot uppgick per balansdagen till -50 904 tkr (47 897 tkr).

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167 19

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

BELOPP I SEK

KONCERNEN	AKTIE-KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL	BALANS. RESULTAT INKL. ÅRETS RESULTAT	MINORITET INTRESSE	TOTALT
Ingående balans 2021-01-01	1 000 000	12 389 761	135 902 401	867 632	150 159 794
Transaktioner med koncernens ägare					
Lämnad utdelning			-27 032 000		-27 032 000
Reglering villkorat aktieägartillskott			-3 500 000		-3 500 000
Koncernbidrag till moderföretag		-55 400 000			-55 400 000
Skatt på koncernbidrag		11 412 401			11 412 401
Erhållet aktieägartillskott		45 035 849			45 035 849
Årets resultat			33 800 699	-149 586	33 651 113
EGET KAPITAL 2021-12-31	**1 000 000**	**13 438 011**	**139 171 100**	**718 046**	**154 327 157**

KONCERNEN					
Ingående balans 2022-01-01	1 000 000	13 438 011	139 171 100	718 046	154 327 157
Transaktioner med koncernens ägare					
Justering leasing			-2 019 837		-2 019 837
Lämnad utdelning			-30 250 000		-30 250 000
Ovillkorat aktieägartillskott från minoritet i dotterbolag			-	1 646 789	1 646 789
Reglering minoritetsskuld			275 015	-275 015	0
Koncernbidrag till moderföretag		-32 613 859			-32 613 859
Skatt på koncernbidrag		6 718 455			6 718 455
Erhållet aktieägartillskott		25 895 404			25 895 404
Årets resultat			9 659 522	-1 646 789	8 012 733
EGET KAPITAL 2022-12-31	**1 000 000**	**13 438 011**	**116 835 800**	**443 031**	**131 716 842**

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgår till 636 761 kr (636 761 kr)

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Oneflow ID 4505000 Sida 58 / 86

20230406167220

Koncernens kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETENS RÖRELSERESULTAT			
Rörelseresultat		13 296 036	41 776 012
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		17 343 864	12 946 214
Avsättningar		2 328 834	198 576
Övriga justeringar		-390 897	-
		32 577 837	54 920 802
Erhållen ränta		773 350	3 080 607
Erlagd ränta		-1 524 774	-1 783 496
Betald inkomstskatt		-4 213 172	-7 760 525
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**27 613 241**	**48 457 388**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		-50 260 454	79 335 645
Förändring av kortfristiga skulder		-24 467 215	48 318 835
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**-47 114 428**	**176 111 868**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 576 911	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-12 886 092	-4 205 734
Förvärv av finansiella tillgångar		-2 974 723	-
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 088 208	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-16 349 518**	**-4 205 734**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring checkkredit		-	-25 953 898
Förändring koncernkonto koncern		98 801 552	-47 897 027
Reglering villkorat aktieägartillskott		-	-3 500 000
Upptagna lån		3 600 000	-
Löst/amorterad långa skulder		-	-63 586 944
Utbetald utdelning		-40 614 511	-38 444 400
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**61 787 041**	**-179 382 269**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-1 676 905**	**-7 476 135**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**1 787 698**	**9 263 833**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**110 793**	**1 787 698**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167 21

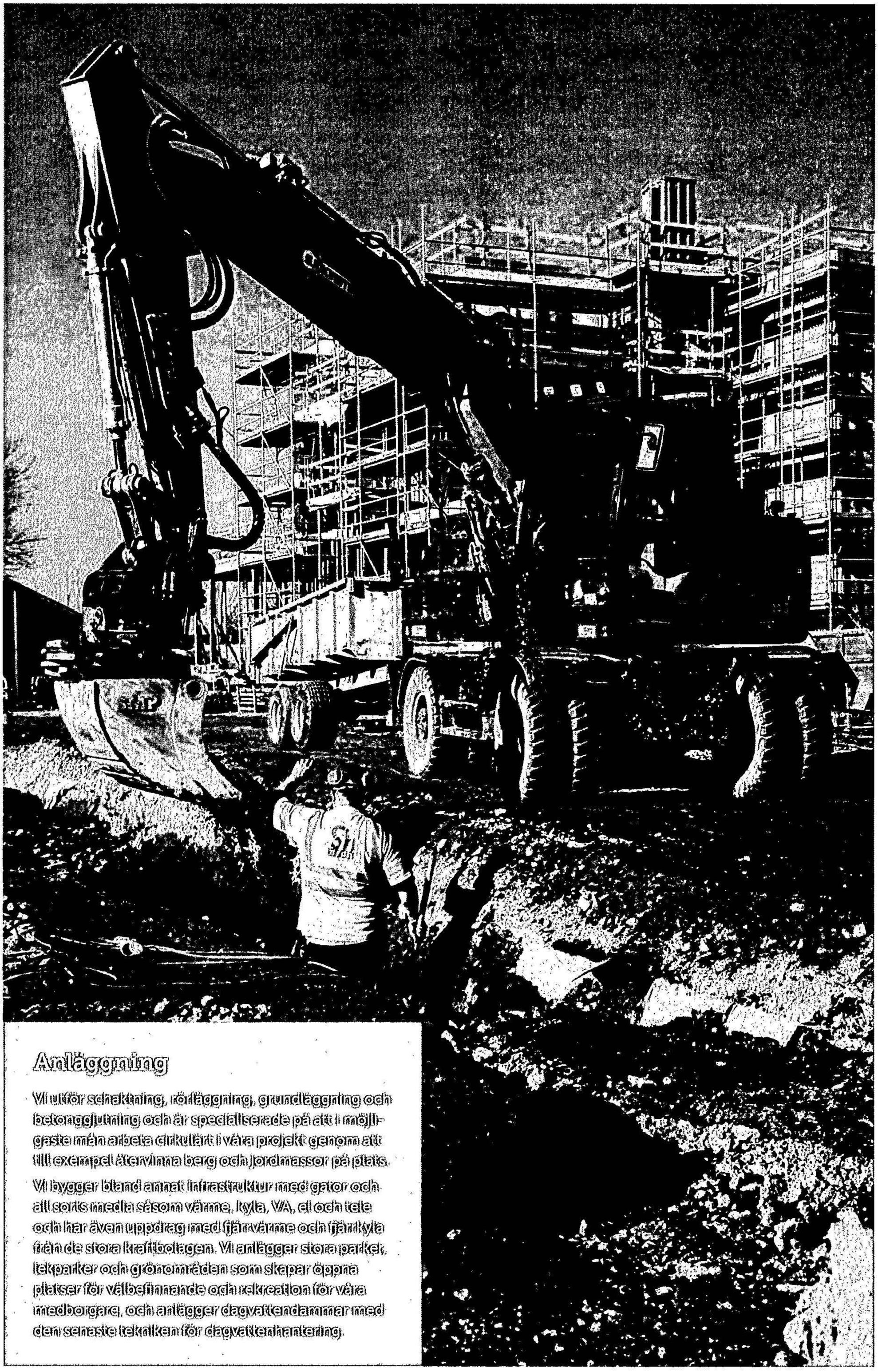
Moderföretagets resultaträkning

BELOPP I SEK

	NOT	2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
Nettoomsättning		1 619 833 732	1 514 207 252
Övriga rörelseintäkter		2 404 228	1 526 868
Kostnader för produktion		-1 503 121 458	-1 381 595 195
Bruttoresultat	**2**	**119 116 502**	**134 138 925**
Försäljnings- och administrationskostnader		-81 952 008	-75 211 324
Rörelseresultat	**3,4,5,6**	**37 164 494**	**58 927 601**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från andelar i koncernföretag		-4 866 693	-617 000
Ränteintäkter och liknande resultatposter		197 034	3 624 701
Räntekostnader och liknande resultatposter		-237 855	-1 837 132
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		**32 256 980**	**60 098 170**
Bokslutsdispositioner	7	-38 805 566	-59 587 723
Resultat före skatt		**-6 548 586**	**510 447**
Skatt på årets resultat	8	-40 867	-444 328
Årets resultat		**-6 589 453**	**66 119**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167722



Anläggning

Vi utför schaktning, förläggning, grundläggning och betonggjutning och är specialiserade på att i möjligaste mån arbeta cirkulärt i våra projekt genom att till exempel återvinna berg och jordmassor på plats.

Vi bygger bland annat infrastruktur med gator och all sorts media såsom värme, kyla, VA, el och tele och har även uppdrag med fjärrvärme och fjärrkyla från de stora kraftbolagen. Vi anlägger stora parker, lekparker och grönområden som skapar öppna platser för välbefinnande och rekreation för våra medborgare, och anlägger dagvattendammar med den senaste tekniken för dagvattenhantering.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 61 / 86

20230406167 23

Moderföretagets balansräkning

BELOPP I SEK

TILLGÅNGAR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	9	1 576 911	-
Goodwill	10	-	500 000
		1 576 911	500 000
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	725 317	1 832 618
Inventarier, verktyg och installationer	12	1 939 748	1 938 510
Konst och liknande tillgångar		198 966	198 966
Förbättringsutgift annans fastighet	13	1 817 393	483 246
		4 681 423	4 453 340
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	22 497 739	22 718 009
Andra långfristiga värdepappersinnehav		10 000	10 000
		22 507 739	22 728 009
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**28 766 074**	**27 681 349**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		286 678 097	291 046 290
Skattefordran		12 081 971	8 954 044
Fordringar hos koncernföretag		22 134 264	31 723 062
Fordringar hos koncernföretag, koncernkonto		-	46 064 738
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	15	109 807 907	56 959 206
Övriga fordringar		279 117	232 599
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	10 308 640	5 228 591
		441 289 996	440 208 530
Kassa och bank		**47 999**	**21 343**
Summa omsättningstillgångar		**441 337 995**	**440 229 873**
SUMMA TILLGÅNGAR		**470 104 069**	**467 911 222**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Oneflow ID 4505000 Sida 62 / 86

20230406164724

EGET KAPITAL OCH SKULDER	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	17	1 000 000	1 000 000
Reservfond		200 000	200 000
Fond för utvecklingsutgift		1 576 911	-
		2 776 911	1 200 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		100 425 664	106 291 052
Årets resultat		-6 589 453	66 119
		93 836 211	106 357 171
SUMMA EGET KAPITAL		**96 613 122**	**107 557 171**
OBESKATTADE RESERVER			
Ackumulerade överavskrivningar		541 165	569 450
Periodiseringsfonder	18	34 070 866	41 038 935
		34 612 030	41 608 385
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och			
liknande förpliktelser	19	26 122 314	21 710 695
Övriga avsättningar	21	2 050 531	1 900 998
		28 172 845	23 611 693
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder hos koncernföretag, koncernkonto		23 809 657	-
Skulder till kreditinstitut		3 600 000	-
Leverantörsskulder		106 152 724	103 044 262
Skulder till koncernföretag		64 530 116	33 573 612
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	23	19 497 701	63 175 233
Övriga kortfristiga skulder		30 298 583	35 151 855
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	62 817 291	60 189 011
		310 706 072	295 133 973
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**470 104 069**	**467 911 222**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167225

Rapport över förändringar i moderföretagets egna kapital

MODERFÖRETAG	AKTIE-KAPITAL	RESERV-FOND	FOND FÖR UTVECKLINGS-AVGIFT	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA
Ingående balans	1 000 000	200 000	-	64 547 352	28 288 100	94 035 452
Överföring resultat föregående år				28 288 100	-28 288 100	0
Transaktioner med ägare:						
Lämnad utdelning				-27 032 000		-27 032 000
Reglering villkorat aktieägartillskott				-3 500 000		-3 500 000
Ovillkorat aktieägartillskott				43 987 600		43 987 600
Årets resultat					66 119	66 119
UTGÅENDE BALANS 2021-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**-**	**106 291 052**	**66 119**	**107 557 171**
Överföring resultat föregående år				66 119	-66 119	0
Transaktioner med ägare:						
Avsättning fond för utvecklingsavgift			1 576 911	-1 576 911		
Lämnad utdelning				-30 250 000		-30 250 000
Reglering villkorat aktieägartillskott				-		-
Ovillkorat aktieägartillskott				25 895 404		25 895 404
Årets resultat					-6 589 453	-6 589 453
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	**1 000 000**	**200 000**	**1 576 911**	**100 425 664**	**- 6 589 453**	**96 613 122**

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgår till 636 761 kr (636 761 kr).

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Oneflow ID 4505000 Sida 64 / 86

20230406162726

Moderföretagets kassaflödesanalys

BELOPP I SEK

	NOT	2022-12-31	2021-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		37 164 494	58 927 601
Avskrivningar		1 996 301	3 442 606
Avsättningar		4 561 152	175 098
Övrigt		-614 694	-
		43 107 253	**62 545 305**
Erhållen ränta		197 034	3 624 701
Erlagd ränta		-237 855	-1 837 132
Betald inkomstskatt		-3 168 794	4 817 292
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		**39 897 638**	**69 150 166**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		-38 268 277	145 462 768
Förändring av kortfristiga skulder		-28 800 562	-38 476 195
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		**-27 171 201**	**176 136 739**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1 576 911	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 198 591	-1 837 361
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 088 208	-
Förvärv av finansiella tillgångar		-2 974 723	-
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		**-5 662 017**	**-1 837 361**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring checkkredit		-	-25 953 898
Förändring koncernkonto		69 874 385	-46 064 737
Upptagna lån		3 600 000	-
Löst/amorterad låneskuld		-	-60 315 000
Utbetald utdelning		-40 614 511	-41 944 400
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		**32 859 874**	**-174 278 036**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**26 656**	**21 343**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		**21 343**	**0**
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		**47 999**	**21 343**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406163727

Noter

NOT 1 NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
Bolagets tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital elimineras i sin helhet. I koncernredovisningen redovisas inte bokslutsdispositioner och obeskattade reserver utan uppdelning görs i eget kapital och uppskjuten skatt med tillämpning av gällande inkomstskattesats. Högsta överordnade moderföretag som upprättar koncernredovisning där företaget och dess dotterbolag ingår är Aktiebolaget Sven Heribert 556877-8426, Uppsala.

INTÄKTSREDOVISNING
Entreprenadverksamhetsprojekt redovisas enligt successiv vinstavräkning. Detta innebär att intäkter och resultat som är hänförliga till projekten redovisas baserat på färdigställandegraden per balansdag, varvid färdigställandegraden definieras på basis av nedlagda kostnader.

LEASING - LEASETAGARE
Leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Finansiella leasingavtal
Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i koncernens balansräkning. Vid det första redovisningstillfället värderas tillgången och skulden till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som är direkt hänförbara till ingående och upplägg av leasingavtalet läggs till det belopp som redovisas som tillgång.

Operationella leasingavtal
Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.
I moderbolaget hanteras alla leasingkontrakt som operationell leasing.

AKTUELL SKATT
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats.

UPPSKJUTEN SKATT
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

PENSIONER
I moderföretaget och koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3). Moderföretaget och koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner som finansieras i egen regi. Uppgift om pensionsskuldens storlek erhålls från ett oberoende företag (t.ex. PRI Pensionsgaranti) och redovisas enligt den erhållna uppgiften.

AVSÄTTNINGAR - ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR
Avsättning för framtida garantiåtaganden. Avsättningen är beräknad enligt skattemässiga principer vilket överensstämmer väl med behov baserat på tidigare erfarenhet.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 66 / 86

20230406167728

REDOVISNING AV KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Redovisning av koncernbidrag och aktieägartillskott i moderbolaget och koncernen sker efter sin ekonomiska innebörd. Mottagna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i moderbolaget. Lämnade koncernbidrag redovisas i koncernen som en värdeöverföring i eget kapital. Koncernens resultaträkning belastas med en skattekostnad på det lämnade koncernbidraget och ökar motsvarande koncernens eget kapital. Lämnade aktieägartillskott redovisas i moderbolaget som en del i investeringen i dotterföretaget och är föremål för sedvanlig nedskrivningsprövning.

NOT 2	INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG	2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
	Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	12%	9%
	Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	2%	5%

NOT 3	ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER	2022-01-01-2022-12-31	VARAV MÄN	2021-01-01-2021-12-31	VARAV MÄN
	Medelantalet anställda				
	Moderföretag	389	336	371	324
	Dotterföretag	61	58	61	58
	Koncernen totalt	**450**	**394**	**432**	**382**

	LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONSKOSTNADER	2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
	Moderföretag		
	Styrelse och VD	2 772 591	2 335 459
	Övriga anställda	196 038 219	182 403 744
	Summa	198 810 810	184 739 203
	Sociala kostnader	91 493 159	81 031 032
	(varav pensionskostnader) [1]	24 177 132	19 428 183
	Dotterföretag		
	Styrelse och VD	1 813 407	1 499 938
	Övriga anställda	29 739 208	25 222 106
	Summa	31 552 615	26 722 044
	Sociala kostnader	13 255 880	10 771 813
	(varav pensionskostnader)	2 630 730	2 639 051
	Koncern		
	Styrelse och VD	4 585 998	3 835 397
	Övriga anställda	225 777 427	207 625 850
	Summa	230 363 425	211 461 247
	Sociala kostnader	104 749 039	91 802 845
	(varav pensionskostnader) [2]	26 807 862	22 067 234

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser kr 588 539 (462 990) företagets VD.
2) Av koncernens pensionskostnader avser kr 588 539 (462 990) företagets VD.

Moderföretaget har träffat avtal med VD om avgångsvederlag på sex månader.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 67 / 86

20230406167729

		KONCERN		MODERFÖRETAG	
	KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNING	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
	Fördelning mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
	Kvinnor	4	4	3	3
	Män	3	5	2	2
	Fördelning mellan män och kvinnor i företagsledning				
	Kvinnor	2	3	2	3
	Män	3	4	2	2

NOT 4 AVSKRIVNINGAR I RESULTATRÄKNINGEN

I resultaträkningen belastas rörelseresultatet med avskrivningar enligt plan.
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.
Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Goodwill	5 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Avskrivning på förbättringsutgifter på annan fastighet sker på kvarvarande tid av hyreskontraktet.

NOT 5 OPERATIONELL LEASING - LEASETAGARE

		2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
	KONCERN		
	Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
	Minimileaseavgifter	28 616 053	19 268 497
	Totala leasingkostnader	28 616 053	19 268 497
	Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
	Inom ett år	25 940 121	18 687 256
	Mellan ett och fem år	84 952 276	69 267 983
	Senare än fem år	18 533 654	-
		129 426 051	87 955 239
	MODERFÖRETAG		
	Tillgångar som innehas via operationella och finansiella leasingavtal		
	Minimileaseavgifter	25 760 161	19 627 621
	Totala leasingkostnader	25 760 161	19 627 621
	Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
	Inom ett år	23 047 764	18 325 988
	Mellan ett och fem år	77 046 322	64 487 344
	Senare än fem år	17 344 094	-
		117 438 180	82 813 332

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 68 / 86

20230406163730

NOT 6 RÖRELSERESULTAT

Avskrivningar ingår med kr 10 203 556 (12 949 840) i koncernens rörelseresultat och tillhör funktion produktion och förvaltning. Detaljer framgår av noter 9-12. I moderbolagets rörelseresultat ingår avskrivningar med kr 1 996 301 (3 442 606) och tillhör funktion produktion och förvaltning.
Ersättningar till moderbolaget och koncernens revisorer.
Revisionsarvode EY uppgår till kr 566 000 (735 000). Revisionverksamhet EY utöver revisionsuppdraget kr 261 500 (259 500). Skatterådgivning EY kr 0 (49 440). Övriga tjänster EY kr 78 150 (174 600).

NOT 7 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022-01-01-2022-12-31	2021-01-01-2021-12-31
Periodiseringsfond, årets återföring	6 968 069	6 612 903
Avskrivningar utöver plan	28 285	1 259 374
Erhållna koncernbidrag	5 750 000	2 455 000
Lämnade koncernbidrag	-51 551 920	-69 915 000
SUMMA	**-38 805 566**	**-59 587 723**

NOT 8 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

KONCERN		
Aktuell skatt	-6 763 497	-11 883 250
Uppskjuten skatt, bokslutsdispositioner	2 232 318	2 461 240
	-4 531 179	-9 422 010
MODERFÖRETAG		
Aktuell skatt	-40 867	-444 328
	-40 867	-444 328
AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT		
Koncernen		
Resultat före skatt	12 543 912	43 073 123
Skatt enligt gällande skattesats	2 584 046	8 873 063
Ej avdragsgill avskrivning	1 348 045	1 574 645
Andra icke-avdragsgilla kostnader	298 230	169 372
Ej skattepliktiga intäkter	-119 303	-
Leasing	11 515	-546 093
Skatt hänförlig till tidigare år	40 867	42 702
Effekt av ändrade skattesats	-32 152	-462 363
Övrigt	335 627	-229 316
Redovisad total skatt	**4 531 179**	**9 422 010**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 69 / 86

20230406167731

	AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT		
	Moderföretaget		
	Resultat före skatt	-6 548 586	510 447
	Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	-1 349 009	105 152
	Ej avdragsgilla kostnader	1 221 197	219 149
	Ej skattepliktiga intäkter	-584	-
	Skatt hänförlig till tidigare år	40 867	42 702
	Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	86 125	40 867
	Schablonränta på periodiseringsfond	42 270	36 458
	Redovisad total skatt	**40 867**	**444 328**

NOT 9	BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Nyanskaffningar	1 576 911	-
	Vid årets slut	1 576 911	-
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Årets avskrivning enligt plan	-	-
	Vid årets slut	-	-
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 576 911**	**-**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Nyanskaffningar	1 576 911	-
	Vid årets slut	1 576 911	-
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Årets avskrivning enligt plan	-	-
	Vid årets slut	-	-
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 576 911**	-

NOT 10	GOODWILL	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	36 685 405	36 685 405
	-Nyanskaffningar	-	-
	Vid årets slut	36 685 405	36 685 405
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-24 304 073	-16 660 166
	-Årets avskrivning enligt plan	-7 043 907	-7 643 907
	Vid årets slut	-31 347 980	-24 304 073
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**5 337 425**	**12 381 332**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 70 / 86

20230406164732

	GOODWILL	2022-12-31	2021-12-31
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	5 500 000	5 500 000
	Vid årets slut	5 500 000	5 500 000
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-5 000 000	-3 900 000
	-Årets avskrivning enligt plan	-500 000	-1 100 000
	Vid årets slut	-5 500 000	-5 000 000
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**0**	**500 000**

NOT 11	MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	42 254 327	40 961 465
	-Nyanskaffningar	10 044 577	1 292 862
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 287 600	-
	-Omklassificeringar	15 603 233	-
	-Vid årets slut	64 846 314	42 254 327
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-27 536 028	-23 999 657
	-Återförda uppskrivningar på avyttringar och utrangeringar	852 863	-
	-Årets avskrivning	-9 061 991	-3 536 371
	-Omklassificeringar	-6 969 312	-
	-Vid årets slut	-42 714 468	-27 536 028
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**23 900 071**	**14 718 299**
	Finansiellt leasade tillgångar uppgår till 21 683 tkr (10 620 tkr) per balansdagen och redovisas i maskiner och andra tekniska anläggningar ovan.		
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	5 685 642	5 685 642
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 287 600	-
	-Vid årets slut	4 398 042	5 685 642
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-3 853 024	-2 898 988
	-Återförda uppskrivningar på avyttringar och utrangeringar	852 863	-
	-Årets avskrivning	-672 564	-954 036
	-Vid årets slut	-3 672 725	-3 853 024
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**725 317**	**1 832 618**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230306167733

NOT 12	INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	11 374 651	10 482 216
	-Nyanskaffningar	1 265 745	1 139 512
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 068 439	-247 077
	-Vid årets slut	11 571 957	11 374 651
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-9 363 327	-8 805 116
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 028 971	223 600
	-Årets avskrivning	-646 847	-781 811
	-Vid årets slut	-8 981 203	-9 363 327
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	***2 590 753***	***2 011 324***
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	11 107 771	10 218 879
	-Nyanskaffningar	622 821	1 112 492
	-Avyttringar och utrangeringar	-1 068 439	-223 600
	-Vid årets slut	10 662 153	11 107 771
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-9 169 261	-8 638 919
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 028 971	223 600
	-Årets avskrivning	-582 114	-753 942
	-Vid årets slut	-8 722 404	-9 169 261
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 939 749**	**1 938 510**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406164734

NOT 13	FÖRBÄTTRINGSUTGIFT ANNANS FASTIGHET	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	7 349 858	6 238 940
	-Nyanskaffningar	1 575 770	1 773 360
	-Avyttringar och utrangeringar	-	-662 442
	-Vid årets slut	8 925 628	7 349 858
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-6 167 618	-5 845 934
	-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	662 442
	-Årets avskrivning	-591 120	-984 126
	-Vid årets slut	-6 758 738	-6 167 618
	Redovisat värde vid årets slut	**2 166 890**	**1 182 240**
	MODERFÖRETAG		
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	-Vid årets början	6 301 367	5 576 498
	-Nyanskaffningar	1 575 770	724 869
	-Vid årets slut	7 877 137	6 301 367
	Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
	-Vid årets början	-5 818 121	-5 183 492
	-Årets avskrivning	-241 623	-634 629
	-Vid årets slut	-6 059 744	-5 818 121
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**1 817 393**	**483 246**

NOT 14	ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	2022-12-31	2021-12-31
	Ackumulerade anskaffningsvärden:		
	Vid årets början	22 718 009	22 718 009
	-Förvärv	-	-
	-Tilläggsköpeskilling dotterbolag	4 645 723	617 000
	-Nedskrivning dotterbolag	-4 865 993	-617 000
	REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS SLUT	**22 497 739**	**22 718 009**

SPEC AV MODERFÖRETAGETS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Sh Asfalt AB, 556965-0269, Uppsala	500	100	50 000
TM Anläggning i Uppland AB, 556337-4221, Upplands Väsby	4 000	100	14 872 766
JMG Betong AB, 556886-8979, Uppsala	460	92	7 574 973
			22 497 739

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167735

NOT 15	UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Upparbetad intäkt	1 716 642 151	1 114 677 653
	Fakturerad intäkt	-1 577 658 537	-1 042 175 371
		138 983 614	**72 502 282**
	MODERFÖRETAG		
	Upparbetad intäkt	1 539 758 996	1 022 405 896
	Fakturerad intäkt	-1 429 951 089	-965 446 690
		109 807 907	**56 959 206**

NOT 16	FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Förutbetalda försäkringar	915 381	764 054
	Hyror	1 909 268	2 161 123
	Bonus och rabatter	131 640	934 404
	Övriga förutbetalda kostnader	8 135 431	2 061 873
		11 091 722	**5 921 454**
	MODERFÖRETAG		
	Förutbetalda försäkringar	854 459	708 567
	Hyror	1 671 717	1 930 025
	Bonus och rabatter	-	934 404
	Övriga förutbetalda kostnader	7 782 464	1 655 595
		10 308 640	**5 228 591**

NOT 17	ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE	2022-12-31	2021-12-31
	Antal aktier	10 000 st	10 000 st
	Kvotvärde	100 kr	100 kr

NOT 18	PERIODISERINGSFONDER	2022-12-31	2021-12-31
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	-	6 968 069
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	6 502 317	6 502 317
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	7 491 275	7 491 275
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	7 822 182	7 822 182
	Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	12 255 092	12 255 092
		34 070 866	**41 038 935**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 74 / 86

20230309161736

NOT 19	AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE	2022-12-31	2021-12-31
	FÖRPLIKTELSER		
	KONCERN		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	26 122 314	21 710 695
		26 122 314	**21 710 695**
	MODERFÖRETAG		
	ITP2 i egen regi (administreras av PRI Pensionsgaranti)	26 122 314	21 710 695
		26 122 314	**21 710 695**

NOT 20	AVSÄTTNINGAR FÖR UPPSKJUTEN SKATT	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Uppskjuten skatt, periodiseringsfonder	8 058 239	10 040 642
	Uppskjuten skatt, överavskrivningar	132 478	124 374
	Uppskjuten skatt, övervärde maskiner	229 253	487 272
		8 419 970	**10 652 288**

NOT 21	ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Garantiåtaganden	2 050 531	1 900 998
		2 050 531	**1 900 998**
	MODERFÖRETAG		
	Garantiåtaganden	2 050 531	1 900 998
		2 050 531	**1 900 998**

NOT 22	LÅNGFRISTIGA SKULDER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:		
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Leasing	9 484 153	8 275 353
	Övriga skulder	4 706 801	8 531 524
		14 190 954	**16 806 877**
	Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	-
	MODERFÖRETAG		
	Skulder som förfaller senare än ett år från balansdagen:		
	Skulder till kreditinstitut	-	-
	Övriga skulder	-	-
		-	-

Bolagen i koncernen ingår från och med 2021 i Sven Heribert Holding AB:s koncernkontosystem.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 75 / 86

20230306163737

NOT 23	FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT	2022-12-31	2021-12-31
	Entreprenaduppdrag		
	KONCERN		
	Fakturerad intäkt	734 288 240	1 049 531 306
	Upparbetad intäkt	-710 292 343	-986 251 315
		23 995 897	**63 279 991**
	MODERFÖRETAG		
	Fakturerad intäkt	706 543 155	1 038 544 603
	Upparbetad intäkt	-687 045 454	-975 369 370
		19 497 701	**63 175 233**

NOT 24	UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Semesterlöneskuld	33 885 392	34 970 852
	Sociala avgifter	11 674 470	11 898 222
	Upplupen löneskatt	6 317 347	9 694 147
	Upplupna löner	2 161 371	2 152 088
	Övriga upplupna kostnader	18 769 531	9 883 137
		72 808 111	**68 598 446**
	MODERFÖRETAG		
	Semesterlöneskuld	29 128 694	29 991 041
	Sociala avgifter	9 987 726	10 203 413
	Upplupen löneskatt	5 865 372	8 827 633
	Upplupna löner	1 830 774	2 152 088
	Övriga upplupna kostnader	16 004 724	9 014 836
		62 817 291	**60 189 011**

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC Oneflow ID 4505000 Sida 76 / 86

20230406167338

NOT 25	STÄLLDA SÄKERHETER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	Säkerheter ställda till kreditinstitut		
	Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	150 348 000
	Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000
	Pantsatta aktier i koncernföretag	7 241 083	12 544 028
	Säkerheter ställda för annat		
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	Summa	**175 241 083**	**190 892 028**

	MODERFÖRETAG	2022-12-31	2021-12-31
	Säkerheter ställda till kreditinstitut:		
	Företagsinteckningar checkräkningskredit	140 000 000	140 000 000
	Företagsinteckningar skulder till kreditinstitut	20 000 000	20 000 000
	Pantsatta aktier i koncernföretag	14 872 766	15 093 036
	Säkerheter ställda för annat:		
	Företagsinteckningar för PRI	8 000 000	8 000 000
	SUMMA	**182 872 766**	**183 093 036**

NOT 26	EVENTUALFÖRPLIKTELSER	2022-12-31	2021-12-31
	KONCERN		
	FPG/PRI	522 446	434 214
	SUMMA	**522 446**	**434 214**

	MODERFÖRETAG		
	FPG/PRI	522 446	434 214
	Moderbolagsborgen	1 500 000	-
	SUMMA	**2 022 446**	**434 214**

NOT 27	FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION	BELOPP
	Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
	Balanserade vinstmedel	100 425 664
	Årets förlust	-6 589 453
		93 836 211
	Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
	Utbetalning av villkorade aktieägartillskott	636 761
	Utdelas till aktieägarna	19 363 239
	Balanseras i ny räkning	73 836 211
	SUMMA	**93 836 211**
	Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.	

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406163739

NOT 28 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Efter räkenskapsårets utgång finns inga väsentliga händelser att rapportera.

NOT 29 NYCKELTALSDEFINITIONER

NETTOMARGINAL
Resultat efter finansnetto i procent av omsättning.

RÄNTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL
Resultat efter finansnetto med återläggning av finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

SYSSELSATT KAPITAL
Balansomslutningen med avdrag för icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt.

RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL
Årets resultat efter avdrag för skatt, i procent av eget kapital (IB).

SOLIDITET
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och Bokföringsnämndens allmänna råd och vägledning BFNAR 2012:1 (K3). Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Uppsala



Sophia Mattsson Linnala
Styrelseordförande



Lars-Gunnar Sjö
Styrelseledamot



Jennie Claesson
Styrelseledamot



Maria Ingelsson
Styrelseledamot



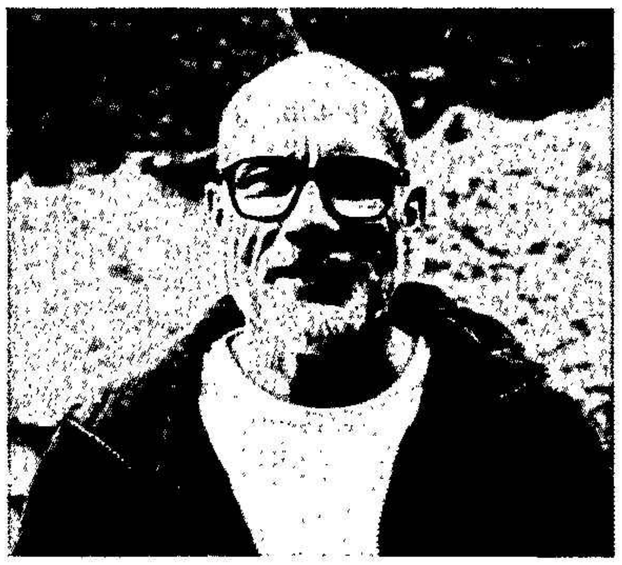
Jan Malmberg
Styrelseledamot



Dalia Ramzi
Verkställande direktör



Eva Engvall *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, tjänstemän



Bengt-Åke Gustafsson *
Adjungerad arbetstagarrepresentant, yrkesarbetare

Vår revisionsberättelse har lämnats

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

Ernst & Young AB
Åsa Felton
Auktoriserad revisor

** Arbetstagarrepresentanterna är adjungerande till styrelsen och undertecknar således inte årsredovisningen då de formellt inte ingår i styrelsen.*

20230406167 40
Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 79 / 86

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sh bygg sten och anläggning AB, org.nr 556051-9232

20230406161741

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2022. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 10–79 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 32-51.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-9.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund

Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

20230406167 42

för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Sh bygg, sten och anläggning AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören an-svarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnit-tet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräck-liga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsoli-deringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta inne-fattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska ange-lägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvalt-ningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC
Oneflow ID 4505000 Sida 81 / 86

20230406163743

kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 32-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala

Ernst & Young AB

Åsa Felton
Auktoriserad revisor

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC

Oneflow ID 4505000 Sida 82 / 86

...och vi planerar att fortsätta bygga hållbara städer och samhällen tillsammans i minst 100 år till.

20230406167745

SH BYGG

Vi tar ansvar

SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING är ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag. Det grundades som stenhuggeri 1923 av Sven Herbert Svensson och ägs idag av barnbarnet Lars Svensson. Stenkompetensen och den genuina känslan för kvalitet och hantverk finns kvar men företaget har växt och utvecklats till ett klassiskt byggmästarföretag, en totalentreprenör med drygt 460 anställda medarbetare och sex verksamhetsområden med spetskompetens under ett och samma tak.

Vi riktar oss mot såväl offentliga som privata verksamhetsdrivande kunder och erbjuder tjänster inom ROT (renoverings-, ombyggnads och tillbyggnadsarbeten), nybyggnation, betong, asfalt, mark, sten och anläggning, där även trädgårdsanläggning ingår. Vi utför våra uppdrag som totalentreprenader eller utförandeentreprenader och ofta i olika samverkansformer med våra kunder.

Vi arbetar främst med uppdrag i Mälardalen, men följer våra kunder och har även uppdrag bland annat i Gävle. Våra fem kontor, som vi kallar våra hemvister, ligger i Uppsala, Stockholm, Enköping, Östhammar och Västerås.

✔ Signerat 2023-03-09 21:18:59 UTC



Deltagare

SH BYGG, STEN OCH ANLÄGGNING AB 556051-9232 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-08 09:53:36 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: SOPHIA MATTSSON LINNALA — Datum

Sophia Mattsson Linnala

Styrelseordförande

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-08 08:22:37 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: JAN MALMBERG — Datum

Jan Malmberg

Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-08 10:11:28 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Jennie Linda Marie Claesson — Datum

Jennie Claesson

Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-08 06:19:31 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Eva Maria Ingelsson — Datum

Maria Ingelsson

Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID — *2023-03-08 08:58:06 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars-Gunnar Sjö — Datum

Lars-Gunnar Sjö

Styrelseledamot

Leveranskanal: E-post

20230406164746

Signerat med Svenskt BankID

2023-03-08 03:33:16 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Dalia Ramzi

Datum

Dalia Ramzi
VD
dalia.ramzi@shbygg.se

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-03-09 13:31:08 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: ÅSA FELTON

Datum

Åsa Felton
Auktoriserad revisor Ernst & Young AB
[redacted]

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID

2023-03-09 21:18:59 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lennart Ingemar Rindstig

Datum

Ingemar Rindstig
Auktoriserad revisor
[redacted]

Leveranskanal: E-post

20230406167 47