Årsredovisning för

Cibes Lift Group AB

556343-1484

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Kassaflödesanalys	7
Noter	8
Underskrifter	18

Fastställelseintyg

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2024-06-12. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar att innehållet i dessa elektroniska handlingar överensstämmer med originalen och att originalen undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Elektroniskt underskriven av

Per Lidström
Verkställande direktör

2024-06-18

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Cibes Lift Group AB, 556343-1484, avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Verksamheten

Allmänt om verksamheten
Bolaget har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Holding AB, org. nr 559113-9638.
Cibes Lift Group AB är huvudsaklig ägare till koncernens dotterbolag samt koncernens huvudbolag för centrala och globala funktioner såsom koncernledning, ekonomifunktioner, IT-funktion, marknadsfunktion, after sales funktion, bankadministration m m.
Bolaget förvaltar flertalet av koncernens immateriella rättigheter såsom varumärkesskydd och internetdomäner.

Sedan 26 juli 2017 är Nalka Invest AB, org. nr 556228-6350, huvudägare i koncernen.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser
Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde
Soliditeten uppgick till 28,3% (20,4%). Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 414 TSEK (758) och i immateriella anläggningstillgångar 12 681 TSEK (20 299).

Miljöpåverkan
Bolaget bedriver för närvarande ingen tillståndspliktig verksamhet.

Styrelsens arbete
Styrelsens ledamöter har under räkenskapsåret uppgått till 4 ledamöter.

Händelser under året
Under året har likvidation av dotterbolaget Cibes Lift MENA DWC-LLC slutförts.
Etablering av ett helägt dotterbolag i Kambodja, Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd.
Etablering av dotterbolaget Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd.

Hållbarhetsrapport
Hållbarhetsredovisning för Cibes koncern finns tillgänglig på vår hemsida www.cibeslift.com/se

Rättvisande översikt över utvecklingen

Belopp i Tkr

	2023	*2022*	*2021*	*2020*
Nettoomsättning	122 935	132 218	16 269	49 634
Rörelseresultat	-38 990	-42 177	-123 080	-54 776
Resultat efter finansiella poster	191 655	43 318	-111 688	-26 424
Rörelsemarginal %	-31,7	-31,9	-757	-110
Avkastning på totalt kapital %	18,9	16	-10	-3
Avkastning på sysselsatt kapital %	21,9	19,4	-8,5	-0,6
Avkastning på eget kapital %	40,7	15,7	-49	-12
Balansomslutning	1 665 554	1 353 114	1 166 662	882 730
Kassalikviditet %	394,9	370,8	73	72
Soliditet %	28,3	20,4	19,6	25
Medelantalet anställda	58	67	59	48

Kommentar till rättvisande översikt över utvecklingen
Cibes Lift Group AB planerar fortsatt framtida utdelningar från dotterbolag. Nästkommande års utdelning förväntas ligga i linje med senaste räkenskapsåret. Bolaget påverkas fortsatt av det utmanade ekonomiska läget till följd av inflation, konjunktur och det höga ränteläget. Utdelningen är beroende av dotterbolagens framtida utveckling.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar

Rörelsemarginal
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Avkastning på totalt kapital
(Rörelseresultat + finansiella intäkter) / Totala tillgångar.

Avkastning på sysselsatt kapital
(Rörelseresultat + finansiella intäkter) / Sysselsatt kapital.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansiella poster / Justerat eget kapital.

Balansomslutning
Totala tillgångar.

Kassalikviditet
(Omsättningstillgångar - Varulager) / Kortfristiga skulder.

Soliditet
(Totalt eget kapital + (100 % -aktuell bolagsskattesats av obeskattade reserver)) / Totala tillgångar.

Sysselsatt kapital
Totala tillgångar - Räntefria skulder

Justerat eget kapital
Eget kapital + ((1- skattesatsen) x obeskattade reserver)

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Fond för utvecklings-utgifter*	*Balanserat resultat*
Ingående balans	9 574	6 106	2 988	184 298
Balanseras i ny räkning				72 705
Upplösning av fond för utvecklingsutgifter			-815	815
Utgående balans	**9 574**	**6 106**	**2 173**	**257 818**

	Årets resultat
Ingående balans	72 705
Balanseras i ny räkning	-72 705
Årets resultat	194 857
Utgående balans	**194 857**

Kommentar
Bolagets villkorade aktieägartillskott uppgår totalt till 0 SEK.

Resultatdisposition

	Belopp i Tkr
Till årsstämmans förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	257 818
Årets resultat	194 857
Medel att disponera	**452 675**

Styrelsen föreslår att medlen disponeras enligt följande	
Balanseras i ny räkning	452 675
Summa	**452 675**

Styrelsens yttrande om vinstutdelning
Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-01-01 - 2023-12-31*	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Rörelsens intäkter, lagerförändringar m.m.			
Nettoomsättning		122 935	132 218
Övriga rörelseintäkter		100	20
Summa rörelsens intäkter, lagerförändringar m.m.		**123 035**	**132 238**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-39	-23
Övriga externa kostnader	3,4	-76 252	-92 088
Personalkostnader	5	-68 369	-68 867
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-17 366	-13 437
Summa rörelsens kostnader		**-162 026**	**-174 415**
Rörelseresultat		**-38 991**	**-42 177**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		218 463	86 578
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	135 952	171 697
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-123 770	-172 781
Summa resultat från finansiella poster		**230 645**	**85 494**
Resultat efter finansiella poster		**191 654**	**43 317**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		11 000	0
Lämnade koncernbidrag		0	-1 929
Bokslutsdispositioner		0	32 463
Summa bokslutsdispositioner	**8**	**11 000**	**30 534**
Resultat före skatt		**202 654**	**73 851**
Skatter			
Skatt på årets resultat	9	1 089	3 633
Övriga skatter		-8 886	-4 779
Summa skatter		**-7 797**	**-1 146**
Årets resultat		**194 857**	**72 705**

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	10	66 383	70 690
Summa immateriella anläggningstillgångar		**66 383**	**70 690**
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	933	897
Summa materiella anläggningstillgångar		**933**	**897**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	12	386 249	386 234
Fordringar hos koncernföretag		10 601	12 246
Uppskjuten skattefordran		8 222	5 515
Summa finansiella anläggningstillgångar		**405 072**	**403 995**
Summa anläggningstillgångar		**472 388**	**475 582**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		1 003 463	819 445
Aktuell skattefordran		2 434	9 168
Övriga fordringar		133	3 018
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		14 170	10 607
Summa kortfristiga fordringar		**1 020 200**	**842 238**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		50	50
Summa kortfristiga placeringar		**50**	**50**
Kassa och bank			
Kassa och bank		172 916	35 244
Summa kassa och bank		**172 916**	**35 244**
Summa omsättningstillgångar		**1 193 166**	**877 532**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 665 554**	**1 353 114**

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	15	9 574	9 574
Reservfond		6 106	6 106
Fond för utvecklingsutgifter		2 173	2 988
Summa bundet eget kapital		**17 853**	**18 668**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		257 818	184 298
Årets resultat		194 857	72 705
Summa fritt eget kapital		**452 675**	**257 003**
Summa eget kapital		**470 528**	**275 671**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	16	660	718
Summa avsättningar		**660**	**718**
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	14	268 129	277 541
Övriga långfristiga skulder	14	624 128	562 546
Summa långfristiga skulder		**892 257**	**840 087**
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	13	78 158	0
Leverantörsskulder		8 413	14 222
Skulder till moderföretag	13	160 784	167 384
Skulder till koncernföretag	13	17 531	7 657
Övriga skulder		20 645	30 436
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	16 578	16 939
Summa kortfristiga skulder		**302 109**	**236 638**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 665 554**	**1 353 114**

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Ingångsvärde löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		191 655	43 318
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		17 319	-19 077
Betald inkomstskatt		-3 770	-14 043
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**205 204**	**10 198**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning varulager och pågående arbeten		0	
Förändring rörelsefordringar			
Ökning/minskning kundfordringar		-182 373	-339 888
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-678	-4 742
Ökning/minskning av rörelsefordringar		**-183 051**	**-344 630**
Förändring rörelseskulder			
Ökning/minskning leverantörsskulder		72 349	1 514
Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder		-5 290	37 294
Ökning/minskning av rörelseskulder		**67 059**	**38 808**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**89 212**	**-295 624**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-12 692	-20 299
Förvärv av övriga materiella anläggningstillgångar		-414	-759
Förvärv av andelar i koncernföretag		-15	-5 606
Avyttring av andelar i koncernföretag			219 546
Avyttring av övriga finansiella anläggningstillgångar			30 534
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-13 121**	**223 416**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		61 582	562 546
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**61 582**	**562 546**
Årets kassaflöde		**137 673**	**490 338**
Likvida medel vid årets början		35 244	-455 094
Likvida medel vid årets slut		**172 917**	**35 244**

Noter

Belopp i Tkr om inget annat anges.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper
Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter
Bolagets intäkter består i huvudsak av fakturerade interna tjänster.

Lånekostnader
Lånekostnader kostnadsföres i den period till vilken de hänför sig.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Intressebolag
Investeringar i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i intresseföretag till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

Omsättningstillgångar
Omsättningstillgångar värderas enligt lägsta värdets princip, innebärande att värdering sker post för post och upptas till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde.

Skulder
Skulder upptas normalt till nominellt belopp.

Fordringar
Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Dessa kursdifferenser redovisas bland finansiella poster. Fordringar i utländsk valuta som betraktas som nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakurs då fordran uppstod. Skulder i utländsk valuta so m utgör säkringsinstrument till nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakurs då skulden ingicks.

Inkomstskatter
Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år.
Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiveringsmodellen tillämpas för internt upparbetade immateriella tillgångar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Utvecklingskostnader	5-10 år

Materiella tillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden.

Maskiner, andra tekniska anläggningar	5 år
Datorer	3 år

Leasingavtal
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingtiden.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Pensionsåtaganden
Bolagets pensionsplaner är avgiftsbestämda, vilket innebär att bolaget har en förpliktelse att betala in en avgift för varje period och att efter periodens betalning har bolaget inga ytterligare förpliktelser för denna period. För dessa avgiftsbestämda planer krävs sålunda aktuariella antaganden för att beräkna förpliktelser då det inte föreligger några framtida åtaganden. ITP2-planen i Sverige är en förmånsbestämd plan där en del av planen tryggas genom en försäkring i Alecta och andra företrädare på marknaden. Denna försäkring omfattar flera arbetsgivare och det föreligger inte tillräcklig information för att redovisa dessa förpliktelser som en förmånsbestämd plan. Pension som tryggas genom denna typ av försäkring betraktas därför som en avgiftsbestämd plan.

Koncernuppgifter
Cibes Lift Group AB (556343-1484) har sitt säte i Gävle och är ett helägt dotterbolag till Cibes Holding AB (559113-9638) med säte i Gävle. Cibes Lift Group AB upprättar ej koncernredovisning utan den upprättas av Cibes Holding AB i enlighet med undantaget i årsredovisningslagen 7 kap 2 §. Huvudägare till Cibes Holding AB är Nalka Invest AB (556228-6350) med säte i Stockholm. Nalka Invest AB upprättar i enlighet med årsredovisningslagen kap 7 koncernårsredovisning. Den största koncernen i vilken bolaget ingår i är Interogo Holding AG (CHE-416814967) med säte i Schweiz.

Under året har dotterbolag fakturerats 122 935 (124 217) för utförda tjänster. Dotterbolag har under året fakturerat bolaget för hyra 2 784 (985) och tjänster 5 388 (3 529)

Kassaflödesanalys
Likvida medel avser saldo i koncernens cash pool vilket framgår av posten "Fordringar/Skulder hos koncernföretag, koncernkonto" samt posten "Kassa och bank".

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Kreditrisk i kundfordringar
Bolaget bedömer att utestående kundfordringar beräknas inflyta under början av 2024.

Not 3 Operationella leasingavtal - leasetagare

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Framtida minimileaseavgifter		
Inom ett år	1 299	657
Senare än ett år men inom fem år	2 661	790
Senare än fem år	0	0
Summa	**3 960**	**1 447**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter		
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 349	1 132

Kommentar till not
I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingen av personbilar samt IT-relaterad hårdvara, det vill säga kopiatorer och servrar.

Not 4 Ersättningar till revisorer

Revisor och revisionsföretag	*Typ av uppdrag*	*2023-01-01 - 2023-12-31*	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Revisionsuppdrag	Revisionsuppdrag	1 103	1 610
Revisionsuppdrag	Skatterådgivning	1 887	-357
Revisionsuppdrag	Övriga tjänster		42
Summa		**2 990**	**1 295**

Kommentar till not
Under år 2022 var de faktiska kostnaderna för Skatterådgivning och Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget lägre än de beräknat reserverade vilket medförde negativa belopp.

Not 5 Personal

Medelantalet anställda

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Kvinnor	26	30
Kvinnor (%)	44,8	44,8
Män	32	37
Män (%)	55,2	55,2
Medelantalet anställda	**58**	**67**

Löner och andra ersättningar

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Styrelsen och verkställande direktören	3 376	3 387
Övriga anställda	41 287	41 659
Summa	**44 663**	**45 046**

Sociala kostnader inklusive pensionskostnader

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Pensionskostnader		
Styrelse och verkställande direktör	661	658
Övriga anställda	5 846	7 428
Summa pensionskostnader	**6 507**	**8 086**
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	15 637	14 383
Summa	**22 144**	**22 469**

Not 6 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Ränteintäkter		
Koncernföretag	86 294	36 840
Övriga företag	3 731	263
Summa	**90 025**	**37 103**
Kursdifferenser	45 927	134 594
Summa	**135 952**	**171 697**

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Räntekostnader		
Räntekostnader koncernföretag	-24 426	-11 670
Övriga företag	-53 237	-24 173
Summa	**-77 663**	**-35 843**
Kursdifferenser	-46 415	-136 461
Kursförluster i rörelsen	308	-477
Summa	**-123 770**	**-172 781**

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Specifikation av koncernbidrag		
Erhållna koncernbidrag	11 000	
Lämnade koncernbidrag		-1 929
Summa	**11 000**	**-1 929**
Förändring av periodiseringsfonder		
Återföring av periodiseringsfonder		32 463
Summa		**32 463**
Summa bokslutsdispositioner	**11 000**	**30 534**

Not 9 Skatt på årets resultat

	2023-01-01 - 2023-12-31	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Aktuell skatt		
Aktuell skatt	-1 618	-1 148
Summa	**-1 618**	**-1 148**
Uppskjuten skatt		
Förändring av uppskjuten skatt	2 707	4 781
Summa	**2 707**	**4 781**
Summa	**1 089**	**3 633**

Post som har påverkat årets skattekostnad

Typ av väsentlig post	*2023-01-01 - 2023-12-31*	*2022-01-01 - 2022-12-31*
Skatt hänförlig till tidigare år	-1 618	-1 148
Summa	**-1 618**	**-1 148**

Not 10 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	115 117	94 818
Förändringar av anskaffningsvärden		
Upparbetade programutvecklingskostnader	14 770	16 679
Övriga förändringar	-2 089	3 620
Utgående anskaffningsvärden	**127 798**	**115 117**
Ingående avskrivningar	-44 426	-31 268
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-16 989	-13 158
Utgående avskrivningar	**-61 415**	**-44 426**
Redovisat värde	**66 383**	**70 691**

Not 11 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	2 122	1 364
Förändringar av anskaffningsvärden		
Inköp	415	758
Utgående anskaffningsvärden	**2 537**	**2 122**
Ingående avskrivningar	-1 226	-948
Förändringar av avskrivningar		
Årets avskrivningar	-378	-278
Utgående avskrivningar	**-1 604**	**-1 226**
Redovisat värde	**933**	**896**

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående anskaffningsvärden	386 234	408 698
Förändringar av anskaffningsvärden		
Försäljningar		-19 827
Förvärv	15	
Årets kapitaltillskott		-2 637
Utgående anskaffningsvärden	**386 249**	**386 234**
Redovisat värde	**386 249**	**386 234**

Innehav av andelar i koncernföretag

Företagets namn	*Org.nr*	*Säte*	*Antal andelar*	*Kapital-andel %*	*Rösträtts-andel %*	*Redovisat värde*
Cibes Lift AB	556226-7806	Gävle	2 000	100	100	37 765
Cibes Kalea Sverige AB	556527-5848	Gävle	10 000	100	100	108 197
Cibes Lift International AB	556330-7957	Gävle	8 010	100	100	27 711
Cibes Amslift OY	2432904-6	Turku	100	100	100	20 306
Cibes Lift Norge A/S	913117972,	Bergen	37	100	100	5 341
Aesy Liften België BV	0842.059.473	Wijnegem	990	99	99	2 811
Cibes Lift Vastgoed BV	05309173	Ede	180	100	100	2 509
Cibes Lift France SAS	813079894	Lille	2 000	100	100	189
Cibes Lift Iberica SA	B87216925	Rivas Vaciamadrid	3 000	100	100	8 611
Cibes Lift UK Ltd	05309173	Leicester	1	100	100	18 747
Cibes Lift Deutschland GmbH	HRB233533	Berlin	25 000	100	100	27 989
GS-Aufzüge Cibes GmbH	FN349697k	Ottnang am Hausruck	1	100	100	14 848
Cibes Lift AB Shanghai Co Ltd, 91310000329609700 2		Shanghai	0	100	100	2 700
Cibes Lift AB Jiaxing Co Ltd, 91330400MA2CUA6B0X		Jiaxing	0	100	100	28 999
Cibes Lift Asia Ltd	2196509	Hong Kong	16 100	100	100	1 813
Cibes Lift Vietnam Co Ltd	0107499977	Hanoi	0	100	100	1 326
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd *), 0105559027366		Bangok	60 000	48,9	100	1 626
PT Cibes Lift Indonesia *) , 09.01.1.46.53578		Jakarta	1 675	67	100	1 510
Cibes Lift Philippines Inc *), 009-248-311-000		Manila	122 495	100	100	2 297
Cibes Lift India Pvt Ltd, U51909HR2020PTC085009		Gurgaon	3 842 690	100	100	4 684
CIBES LIFT L.L.C	1587397	Dubai	50	100	100	2 970
Cibes US Holding Inc	87-2208311	Delaware	100	100	100	0
Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd, 0105566039757		Bangkok	1 000	48,9	100	15
Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd	1000236903	Phnom Penh	1 000	100	100	0
Aesy Liften BV	814049060	Lichtenvoorde	180	100	100	63 285
SUMMA						386 249

Kommentar till not
Cibes Lift Group AB har under året betalat in 48 900 THB (15 TSEK) i aktiekapital till Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd som etablerades under året.

Not 13 Kortsiktig upplåning

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kortfristiga skulder	175 041	183 090
Förändringar av anskaffningsvärden		
Nyanskaffningar	81 433	-8 049
Utgående anskaffningsvärden	**256 474**	**175 041**
Redovisat värde	**256 474**	**175 041**

Not 14 Långfristig upplåning

	2023-12-31	*2022-12-31*
Långfristiga skulder	840 087	261 515
Förändringar av anskaffningsvärden		
- Nyanskaffningar	52 170	578 572
Utgående anskaffningsvärden	**892 257**	**840 087**
Redovisat värde	**892 257**	**840 087**

Kommentar till not
Samtliga skulder ovan skall återbetalas inom fem år.

Not 15 Upplysningar om aktiekapital m.m.

Specifikation av aktiekapital

Aktieslag	*Kvotvärde per aktieslag*	*Antal aktier*
Antal Aktier	10	957 416

Kommentar till not
Aktiekapitalet är fördelat på 400 000 st A-aktier med röstvärde 10 och 557 416 st B-aktier med röstvärde 1.

Aktiekapital i kronor 9 574 160.

Not 16 Övriga avsättningar

Övrig avsättning

Typ av andra övriga avsättningar Löneskatt på kapitalförsäkringen avseende pension

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående värde	718	769
Årets avsättningar	-58	-51
Redovisat värde	**660**	**718**

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Upplupna löner	2 038	1 804
Upplupna semesterlöner	5 896	6 214
Upplupna sociala avgifter	2 792	2 484
Upplupen bonus	2 991	1 237
Övriga poster	2 756	5 201
Upplupna räntekostnader	107	
Summa	**16 580**	**16 940**

Not 18 Ställda säkerheter

Ställda säkerheter till kreditinstitur

Typ av säkerhet	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Aktier i dotterföretag	173 673	173 673
Summa ställda säkerheter	**173 673**	**173 673**

Not 19 Eventualförpliktelser

Typ av eventualförpliktelse	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Garantiåtagande gentemot dotterbolag	18 425	7 649
Summa eventualförpliktelser	**18 425**	**7 649**

Kommentar till not
Borgensåtagande:
Bolaget har lämnat en generell borgen för Cibes Holding AB´s/moderbolagets åtagande gentemot kreditinstitut.

Not 20 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Etablering av två helägda dotterbolag i Polen: Cibes Lift Poland Spzoo 15 januari 2024 samt Cibes Group Poland Spzoo 7 februari 2024.

Underskrifter

Malin Wadsby 2024-05-31
Malin Wadsby Datum
Styrelseledamot

Per Lidström 2024-05-31
Per Lidström Datum
Verkställande direktör

Mathias Brandhammar 2024-06-03
Mathias Brandhammar Datum
Styrelseledamot

Malin Wärme 2024-06-03
Malin Wärme Datum
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-06-07

Ernst & Young

Oskar Wall
Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Cibes Lift Group AB, org.nr 556343-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Cibes Lift Group AB för år räkenskapsåret 2023

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Cibes Lift Group AB finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: XXYWM-BHIK-EBXB3-QOEIW-14UHF-OOM6O

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Lift Group AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Cibes Lift Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: XXYMH-3BHIK-EBXB3-QOEMV-14JHF-OOO6O

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Erik Oskar Wall
Auktoriserad revisor
Serienummer: cb8ef23eac71a9[...]7cf1cedf7f8ca
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-06-07 14:07:54 UTC

Penneo dokumentnyckel: XYMNC-BHIK-FBXB3-QOEJW-14IHF-OQ0GO

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

20240709150 64

Cibes Lift Group AB
556343-1484

Tillhör ärende

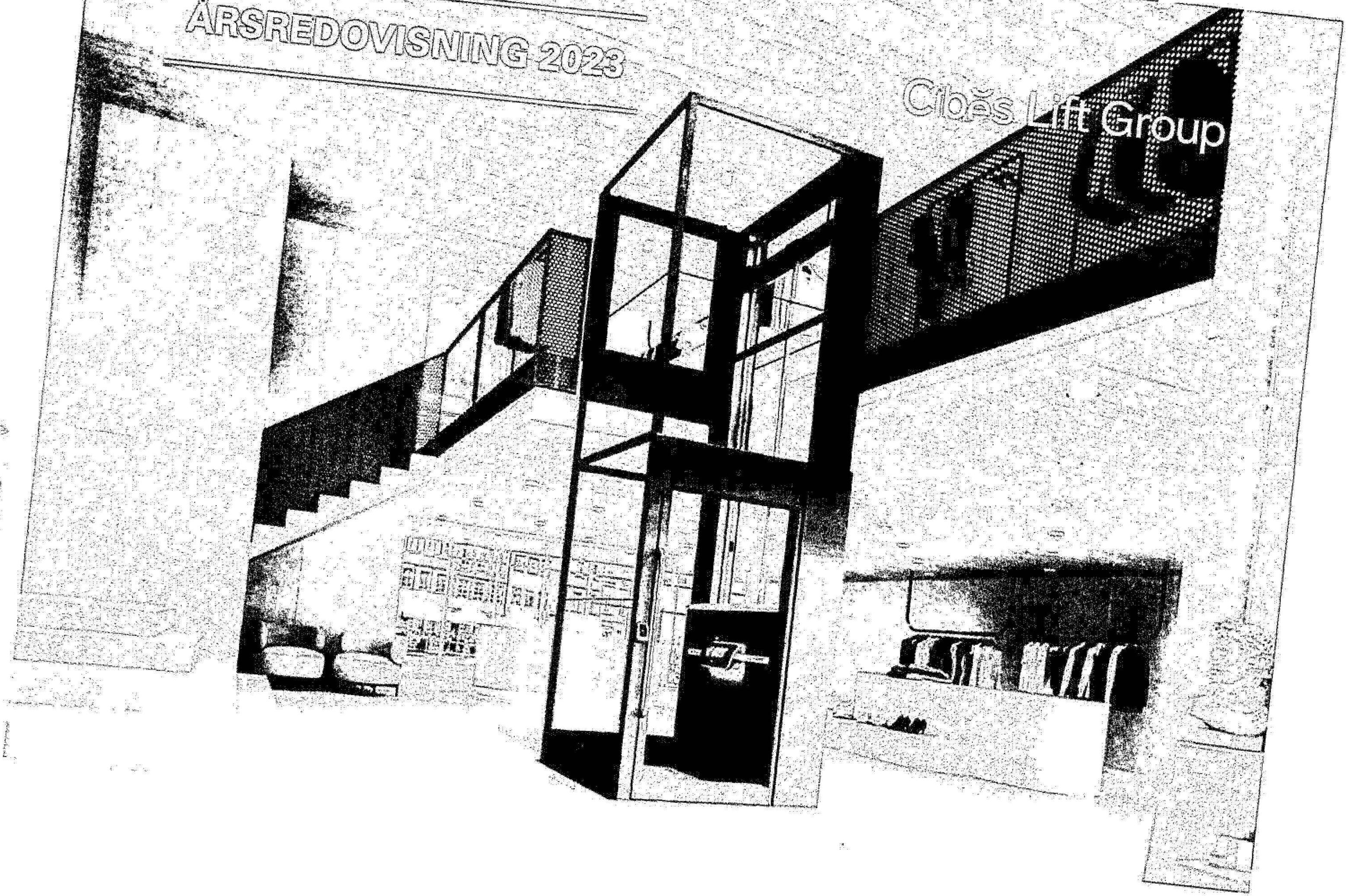
935421 / 2024

Koncernredovisning.
Rev. berättelse på s. 83

2024070915065

ÅRSREDOVISNING 2023

Cibes Lift Group



This file is sealed with a digital signature.
The seal is part of the document.
For details see the certificate.

List of Signatures

Cibes Årsredovisning 2023 FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
LOUISE TILJA	BANKID	2024-05-20 09:46 GMT+02
Johan Carl Fredrik Hesser	BANKID	2024-05-20 09:44 GMT+02
Mats Erik Engblom	BANKID	2024-05-20 09:41 GMT+02
Karin Elisabeth Bachmann Gunnarsson	BANKID	2024-05-20 08:56 GMT+02
Peter Lennart Nilsson	BANKID	2024-05-20 08:11 GMT+02
Erik Oskar Wall	BANKID	2024-05-20 13:40 GMT+02
Per Torsten Lidström	BANKID	2024-05-20 12:25 GMT+02
Jan Uwe Brockmann	BANKID	2024-05-20 10:30 GMT+02
ANDERS NYMAN	BANKID	2024-05-20 09:46 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 77F33464CE5546B09D1933D26840F5E3

Cibes Lift Group

Cibes Holding AB
Utmarksvägen 13
SE-802 91 Gävle, Sweden
www.cibesliftgroup.com

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7763A64CE54B60D1933D2B4-0F5E3

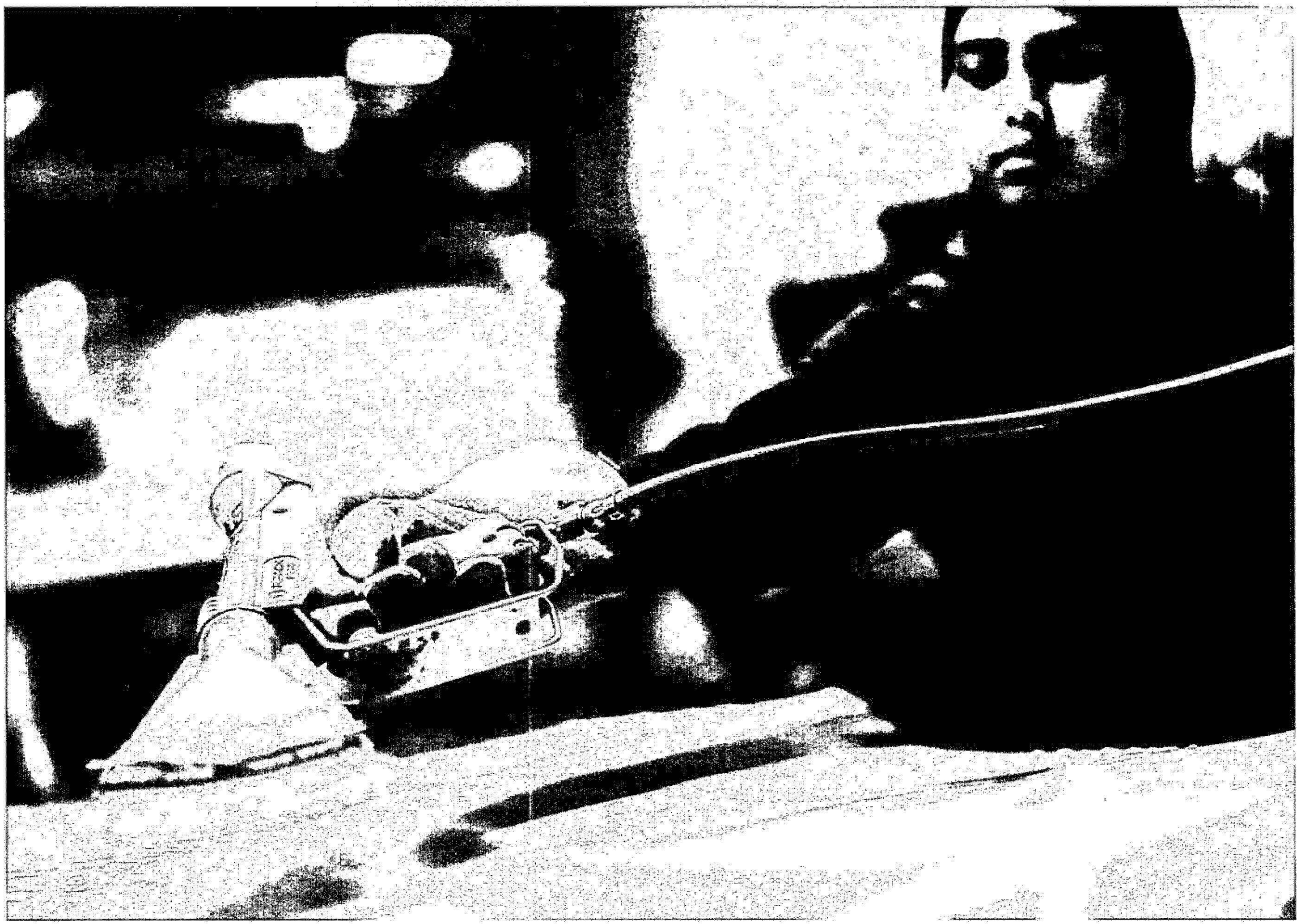


Fig. 4 This file is marked with a digital signature.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Cibes Holding AB, org.nr 559113-9638

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 100-124 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhets¬rapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhets¬rapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346CE5546B90D1933D26940F5E3



GRI Standard	Upplysning	Sidhänvisning	Utelämnande		
			Krav utelämnat	Anledning	Förklaring
Miljömässig hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 307: Avfall	117			
GRI 306: Avfall 2020	306-1 Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	117-118			
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	117-118			
	306-3 Genererat avfall	117-118			
	306-4 Avfall som avleds från omhändertagande	N/A	Information saknas	Vi har inte mätt undvikna avfall	
	306-5 Avfall riktat till omhändertagande	117-118			
Social hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	109, 120			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	29		Rapporteras delvis	ISO 54001 är implementerat i Storbritannien, i övrigt saknas ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.
	403-2 Incidentidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	108-109			
	403-3 Företagshälsovård	120			
	403-5 Arbetarutbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	120, 123			
	403-6 Främjande av arbetarnas hälsa	120			
	403-7 Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet	108-109, 120			
	403-8 Medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	29		ISO 54001 är implementerat i Storbritannien, i övrigt saknas ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	Hantering sker med hjälp av riskbedömningar och incidentrapportering
	403-9 Arbetsrelaterade skador	108			
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	N/A		Information saknas	Information samlas inte in på global nivå
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 404: Utbildning	123			
GRI 404: Utbildning 2020	404-1 Genomsnittlig träningstimmar per år och medarbetare	123			
	404-2 Program för att uppgradera medarbetares kompetens och program för övergångshjälp	123			
	404-3 Andel av medarbetare som omfattas av regelbundna prestations- och karriärutvecklingsprogram	123			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 405: Mångfald och inkludering	122			
GRI 405: Mångfald och inkludering	405-1 Mångfald av styrande organ och medarbetare	122			
	405-2 Förhållande mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	N/A	405-2 Förhållande mellan grundlön och ersättning för kvinnor och män	Inte tillgängligt	Data saknas för delar av företaget.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334E4CE5546B69D1933D26640F5E3

			Utelämnande		
GRI Standard	**Upplysning**	**Sidhänvisning**	**Krav utelämnat**	**Anledning**	**Förklaring**
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	32			
	3-2 Lista över väsentliga frågor	31			
Styrningsfrågor					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 205: Anti-korruption	116			
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1 Verksamheter bedömda med avseende på risker relaterade till korruption	84, 110-111			
	205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korruptionspolicyer och förfaranden	39, 84, 123-124			
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	Inga incidenter bekräftade			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 308 Leverantörsmiljöbedömning	110-111			
GRI 308: Leverantörsmiljöbedömning 2016	308-1 Nya leverantörer som screenats med miljökriterier	110			
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	N/A		Ingen negativ påverkan har krävt åtgärder under räkenskapsåret	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 414: Social leverantörsbedömning	110-111			
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Nya leverantörer som screenades utifrån sociala kriterier	110			
GRI 414-2 Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder.	414-2 Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	36			
Miljömässig hållbarhet					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 301: Material	112			
GRI 301: Material 2021	301-1 Material använt per vikt eller volym	115			
	301-2 Återvunnet insatsmaterial som används	115			
	301-3 Återvunna produkter och deras förpackningsmaterial	110-111		Information saknas	Inga återvunna produkter används endast återvunnet material
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av GRI 305: Utsläpp	113			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	112-114			
	305-2 Energi indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	112-114			
	305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	112-114	Rapporteras delvis		
	305-4 GHG-utsläppsintensitet	113			
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	112-114			
	305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	N/A	Ickе tillämpligt	Inga utsläpp av ozonnedbrytande ämnen	
	305-7 Svaveloxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra betydande luftutsläpp	N/A	Ickе tillämpligt	Inga utsläpp av NOx, SOx och andra nedbrytande ämnen	

GRI-index

Cibes Holding AB (559113-9638) har lämnat hållbarhetsredovisning för perioden 1 januari till 31 december 2023, i enlighet med GRI Foundation 2021. Hållbarhetsredovisningen för 2023 omfattar alla enheter som ingår i vår koncernredovisning (se sidan 48) och speglar vår prestation under räkenskapsåret. Verksamheten vid Cibes Holding AB bedrivs i Cibes Lift Group AB (556343-1484). Årets rapport är vår fjärde GRI-rapport.
För eventuella frågor om rapporten: sustainability@cibesliftgroup.com.

GRI 1: GRI Foundation, 2021

Tillämplig GRI sektorstandard: N/A

			Utelämnande		
GRI Standard	**Upplysning**	**Sidhänvisning**	**Krav utelämnat**	**Anledning**	**Förklaring**
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	4–6			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	4, 48			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	126			
	2-4 Reviderad information	105, 113, 114, 116, 123			
	2-5 Extern försäkran	130			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	23, 110			
	2-7 Medarbetare	24–25			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	35			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	88–91			
	2-10 Nominering och val av högsta ledningsorgan	88			
	2-11 Styrelsens ordförande	88			
	2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan	124			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av vår påverkan	124			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	124			
	2-15 Intressekonflikter	Inga identifierade			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	124			
	2-17 Kollektiv kunskap om hållbarhet i det högsta styrelseorganet	124			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	89			
	2-19 Ersättningspolicy	89–90			
	2-20 Process för att fastställa ersättning	89–90			
	2-21 Årlig total ersättningsgrad	N/A	Ersättningsnivåer	Sekretessbegränsningar	Med hänvisning till bolagets storlek och icke-börsnoterade status
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	9-10, 29, 31			
	2-23 Policys	124			
	2-24 Policyåtagangen	124			
	2-25 Processer för att åtgärda negativa effekter	35-36			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och ta upp oro	111, 123			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	36, 53, 111			
	2-28 Medlemskap	120			
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	32			
	2-30 Kollektivavtal	111			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7FF33464CE5546B0350193D2684DF1E3



202407091507O

HANTERING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

GRI 2-12 Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets hållbarhetsarbete. **GRI 2-13** Den verkställande direktören sköter den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med styrelsens riktlinjer, vilket inkluderar hållbarhetsområdet. Hållbarhetschefen rapporterar till chefen för Product Management & Sustainability och är därmed ledningsgruppens förlängda arm i hållbarhetsfrågor. Hållbarhetschefen driver arbetet med hjälp av en tvärfunktionell grupp som tillsammans arbetar med hållbarhetsfrågor i hela organisationen. **GRI 2-25** Varje månad rapporterar hållbarhetschefen om utvecklingen till chefen för produkthantering och modularisering som rapporterar vidare till ledningsgruppen på löpande basis. Den tvärfunktionella gruppen identifierar, utvärderar och hanterar löpande företagets väsentliga frågor. Mål, initiativ och nyckeltal kategoriseras enligt de fem hållbarhetspelarna i Cibes Way: Säkerhet, affär, planet, människor och etik. Arbetet följs kontinuerligt upp av ledningsgruppen hos Cibes, som godkänner väsentliga frågor, mål, initiativ och nyckeltal och rapporterar dem vidare till styrelsen.

Policyer och koder GRI 2-23

Våra uppförandekoder för medarbetare och för leverantörer är de övergripande styrdokumenten för hållbarhetsarbetet i kombination med vår hållbarhetspolicy som antogs under året. Koderna innehåller principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption och efterlevnaden av dem är obligatorisk för alla medarbetare och leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer finns på cibesliftgroup.com/se/uppforandekodleverantorer, och koden för medarbetare finns på cibesliftgroup.com/se/uppforandekod-anstallda. **GRI 2-24** För den interna koden finns också en obligatorisk eLearning-kurs på företagets LMS- plattformar (Learning Management Systems) i Eurooa, USA och Asien. Utöver företagets uppförandekoder finns ett 20-tal policyer som alla finns lättillgängliga för våra medarbetare. Ett antal av dessa riktar sig till alla medarbetare, till exempel hållbarhetspolicyn, policyn mot mutor och korruption (ABC) och policyn för visselblåsning.

Bolagets styrelse har godkänt samtliga koncernpolicyer. Befintliga policyer reviderades under 2023 och flera av dem är nya. Under 2023 har policyerna för medarbetare integrerats i introduktionsprocessen för nyanställda.

Utvärdering av ledningens tillvägagångssätt

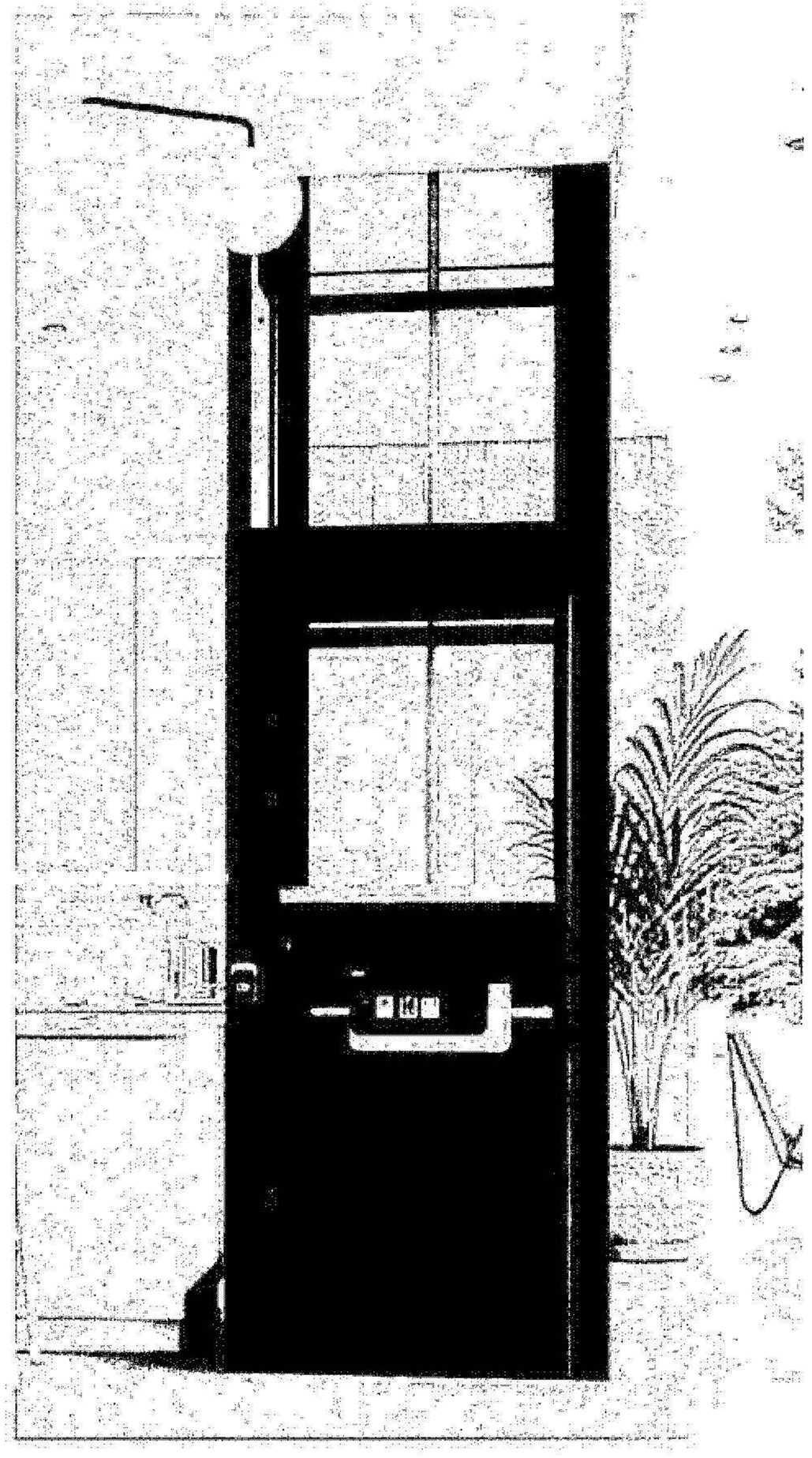
GRI 2-18 Styrelsen styr Cibes på en övergripande nivå och den verkställande direktören rapporterar till styrelsen varje månad för att ge möjlighet att följa upp arbetet och kräva att åtgärder vidtas vid behov **GRI 2-16** Inga kritiska problem har uppstått under året och styrelsen har därför inte krävt att några åtgärder för hållbarhetsarbetet ska genomföras. **GRI 2-14** Vidare validerar och godkänner styrelsen årligen organisationens val av väsentliga frågor, tröskelvärden och hantering av hållbarhetsfrågor.

GRI 2-18 Styrelsen säkerställer sin övergripande kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet genom operativt hållbarhetsarbete i andra bolag som de representerar.

STYRELSE EFTER NATIONALITET OCH KÖN

2023	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige	4	2	6
Tyskland	1	0	1
Totalt	**5**	**2**	**7**

Styrelsen för Cibes består av sju ledamöter, varav fem är män och två kvinnor. Den sammanlagda närvaron vid Cibes styrelsemöten under år 2023 uppgick till 88%.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE5546B09D1933D26404F5E3

KOMPETENSUTVECKLING

GRI 404 (1-3)

Cibes förmåga att attrahera och behålla de bästa medarbetarna är avgörande för företagets framgång. Cibes kultur kännetecknas därför av ständiga förbättringar, kollektivt lärande och samarbete som förstärks genom extern utbildning.

Detta tillvägagångssätt bidrar till vidareutveckling i nuvarande roller och förbereder oss för framtida utmaningar, vilket är avgörande i den ständigt föränderliga värld som vi verkar i.

I vår väsentlighetsanalys prioriteras kompetensutveckling högt, eftersom våra medarbetares kunskap och expertis bidrar till något förtroende hos våra kunder och stärker vårt varumärke. Därför är det viktigt för oss att erbjuda våra medarbetare tydliga karriärvägar och investera i kompetenshöjande insatser.

GRI 404-2

Årliga medarbetarsamtal är obligatoriska på alla Cibes enheter. Samtalen följer en strukturerad process där chefen och medarbetaren tillsammans diskuterar utvecklingsmöjligheter och utbildningsbehov för att säkerställa att medarbetaren har rätt kompetens för sin position, både idag och i framtiden. Samtalen ska resultera i en dokumenterad utvecklingsplan för medarbetaren.

Exempel på globala utbildningsmöjligheter genom Cibes Academy:

- **eLearning:** Fram till 2020 fokuserade Cibes på traditionella klassrumsutbildningar som nu kompletteras med digital utbildning. Via digitala utbildningar erbjuds medarbetarna en flexibel utbildningsmiljö där de har möjlighet att utföra utbildningen i egen takt. Förutom flexibiliteten utbildas fler medarbetare och de har möjlighet att enkelt repetera utbildningarna efter behov. Klassrumsutbildning är fortfarande en naturlig del av Cibes eftersom personliga möten och att lära av varandra är verkligt värdefulla aspekter av vår utbildningskultur.
- **Cibes Global Management Training** är ett internt ledarskapsprogram, baserat på våra kärnvärden och ledarskapsmodell. Syftet med programmet är att vidareutveckla våra chefer så de har dom bästa förutsättningar att skapa högpresterande team där varje medarbetare potential och förmåga tas till vara på. Ledarskapsprogrammet ger även våra chefer verktyg för att utöva ett effektivt och värdebaserat ledarskap. De får också tillgång till ett starkt nätverk av andra ledare inom koncernen som de kan dela sina erfarenheter med.
- **Jobbspecifik utbildning** till exempel utbildning i bilinstallation. Både medarbetare och distributörer är utbildade för att installera våra bilsar på ett säkert och korrekt sätt. Utbildningen leds av tekniska experter, både på våra utbildningscenter runt om i världen och via eLearning.

Koncernens policyer

HR-policy och uppförandekod

MÅL GRI 404-1	2023	2022
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	9	7

Justeringar:

- Antalet utbildningstimmar per anställd för 2022 justerades till 7 jämfört med 11 i årsredovisningen för 2022, vilket var felrapporterat för 2022.

Vi såg en ökning av antalet utbildningstimmar per medarbetare under året, utbildningstimmar redovisade i tabellen ovan inkluderar extern utbildning, antingen i klassrum eller digitalmiljö. Med syfte att behålla och utveckla medarbetare inom koncern

Under 2023 lanserades fyra eLearnings på koncernnivå. I samband med lanseringen av ledarskapsprogrammet "Lead to Win" under det första kvartalet 2023 publicerades utbildningarna "Giving effective feedback och "Goal setting" Under året publicerades även två utbildningar med syfte att förmedla kunskap och medvetenhet om våra koncerngemensamma policys kring visselblåsning och anti-mutor och korruption

Ledningsstrategi GRI 3-3 (för GRI 403)

Alla chefer ska genomföra årliga medarbetarsamtal med sina medarbetare. Processen är en del av Cibes Way följs upp som en del av självutvärderingen. Alla chefer erbjuds också möjlighet att delta i ledarskapsutbildningsprogram. Den verkställande direktören i varje land har det yttersta ansvaret för att se till att alla medarbetare genomför sin obligatoriska utbildning.

MÅL FÖR 2025

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd:
12 timmar

MÅNGFALD & INKLUDERING

Cibes strävar efter att attrahera och behålla de bästa medarbetarna, oavsett kön, ursprung, åldor eller bakgrund. Eftersom vi är verksamma över hela världen har vi en mängd olika nationaliteter i våra team, inklusive ledningsgruppen. Hissbranschen är historiskt sett mansdominerad, ett av våra fokusområden är därför att attrahera och behålla kvinnliga chefer och medarbetare.

Cibes strategi, bygger på två olika tillvägagångssätt:

- **Behålla:** Säkerställa en arbetsplats som kännetecknas av inkludering, där alla medarbetare behandlas rättvist och professionellt, med respekt för varje persons unika talang, bakgrund och perspektiv; en tillåtande arbetsmiljö som bygger på förtroende och delaktighet, och där vi uppskattar och drar nytta av allas olikheter.

- **Attrahera:** För att effektivt nå och engagera fler begåvade kvinnor som kanske inte tidigare har övervägt vår organisation strävar vi efter att identifiera och attrahera potentiella kvinnliga kandidater. Detta gör vi genom att vara närvarande vid karriärmässor och delta i nätverk där vi tror att vi kan nå ut till kvinnor.

Cibes har antagit fyra principer för att säkerställa inkludering. Principerna beskrivs i HR-policyn:

- Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och övergrepp. Ingen medarbetare ska behöva utsättas för orättvis behandling.

- Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter när det gäller arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

- Vi strävar efter en så jämn könsfördelning som möjligt inom alla typer av arbetsuppgifter, inklusive chefsbefattningar.

- Löner och ersättningar skall bestämmas enligt objektiva principer och det får inte förekomma några diskriminerande löneskillnader.

Cibes arbetar aktivt för att uppnå balans mellan arbete och fritid i alla faser av arbetslivet. Förutom att vara en självklar ambition har den också visat sig vara framgångsrik, särskilt för kvinnliga medarbetare.

Våra svenska enheter genomför årligen en lönekartläggning, för att säkerställa att det inte finns några oskäliga eller diskriminerande löneskillnader eller anställningsvillkor mellan män och kvinnor. För att säkerställa att den årliga löneutvecklingen baseras på individens prestation inkluderas information om varje medarbetares prestationsbedömning som en parameter i lönekartläggningen. Det aggregerade Equal Pay Index för 2023 för våra svenska enheter var 102.6*, vilket visar att kvinnors löner på Cibes är något högre än mäns på en aggregerad nivå.

Läs mer om hur vi kontinuerligt följer upp hur medarbetarna upplever sitt välmående på våra arbetsplatser under rubriken Hälsa och välmående.

GRI 405-1

MEDARBETARE	Män	Kvinnor
2019	69%	31%
2020	66%	34%
2021	67%	33%
2022	69%	31%
2023	71%	29%

LEDNINGSGRUPP	Män	Kvinnor
2019	100%	0%
2020	87%	13%
2021	78%	22%
2022	89%	11%
2023	89%	11%

GRI 405-1

AVDELNINGSCHEFER OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER	Män	Kvinnor
2019	N/A	N/A
2020	N/A	N/A
2021	N/A	N/A
2022	71%	29%
2023	66%	34%

STYRELSE	Män	Kvinnor
2019	100%	0%
2020	100%	0%
2021	83%	17%
2022	71%	29%
2023	71%	29%

Ledningsstrategi GRI 3-3 (för GRI 405)

Alla medarbetare ska behandlas rättvist. Diskriminering, trakasserier eller övergrepp av något slag accepteras inte. Utbildning i vår uppförandekod ökar medarbetarnas medvetenhet och uppmuntrar dem att rapportera oegentligheter via våra visselblåsarkanaler (läs mer i avsnittet "Etik"). I HR-policyn förtydligas vidare vilka principer som ska gälla på våra arbetsplatsen. Varje chef ansvarar för utbildning och för att arbetsplatsen präglas av förtroende och delaktighet. Den verkställande direktören i varje land ansvarar för att uppförandekoden implementeras och efterlevs.

MÅL FÖR 2025

Könsfördelning för chefer (avdelningschefer och verkställande direktörer) minst 25% kvinnor.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3364CE5546B09D19330265410FEE3

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

I takt med att företaget växer blir det allt viktigare att behålla och attrahera medarbetare. Detta område är nära kopplat till andra väsentliga områden, såsom mångfald och inkludering, hälsa och välmående, säkerhet samt kompetensutveckling. Vi har dock beslutat att rapportera detta separat eftersom vårt arbetsgivarvarumärke är avgörande för vår framtida framgång.

Vi upplever en fortsatt brist på kvalificerad arbetskraft, inte minst när det gäller tekniker. För att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare för våra tekniker erbjuder vi kontinuerlig kompetensutveckling tillsammans med utmanande och givande arbetsuppgifter, såsom innovation av produkter, digitalisering och fokus på användarupplevelsen av våra bilar. Ett exempel på hur vi arbetar för att attrahera tekniker är att Cibes UK interagerar med lokala högskolor för att komma i kontakt med studenter. Ett annat tillvägagångssätt för att attrahera tekniker är genom kampanjer på sociala medier.

Under 2023 lanserades ett nytt ledarskapsprogram för medarbetare, Lead to Win, i Cibes Academy, den interna utbildnings- och utvecklingsplattformen. Programmet är utformat som ett introduktionsprogram för chefer, ledare och andra medarbetare med ledarskapspotential. Ambitionen är att skapa en förståelse för ledarskapets betydelse för ökad motivation, prestation och företagskultur. Programmet syftar till att skapa en gemensam företagskultur genom att utbilda och stötta våra chefer i ett skräddarsytt ledarskapsprogram baserat på organisationen behov och den senaste forskningen. Lead to Win ska ge medarbetare möjlighet att utbildas på lokal nivå, på sitt lokala språk.

Under 2023 startade vi två Lead to Win-program för produktionsenheten i Gävle, Sverige, som en del av "Lean" implementeringen i produktionen. Anläggningen i Gävle genomförde också ett företagskulturprogram för produktionsteamet under året.

Vid avslut av anställning genomför samtliga enheter ett samtal med medarbetare, syftet att samla in värdefull återkoppling från medarbetarens upplevelser under anställningen. Samtalen är ett viktigt verktyg för att säkerställa att varje anställning avslutas på ett positivt sätt, men även för att vi som arbetsgivare ska få kännedom om eventuella förbättringsområden. De fungerar också som ett verktyg för att främja en kultur av ständiga förbättringar och medarbetarcentrerat beslutsfattande.

Förutom att behålla medarbetare behöver vi utöka vårt team i takt med att företaget växer.

Rekrytering tar tid och resurser, och vi strävar efter att säkerställa en smidig och välkomnande introduktion för nya medarbetare.

Målsättningar

Cibes förmåga att attrahera och behålla de bästa medarbetarna är avgörande för företagets framgång. Cibes kultur kännetecknas därför av ständiga förbättringar, kollektivt lärande och samarbete. Vi ska även inkludera avslutningssamtal och i Cibes Way för att visualisera etablerad praxis i avslutningsfasen.

ANTAL MEDARBETARE SOM SLUTADE OCH PERSONALOMSÄTTNING 2023

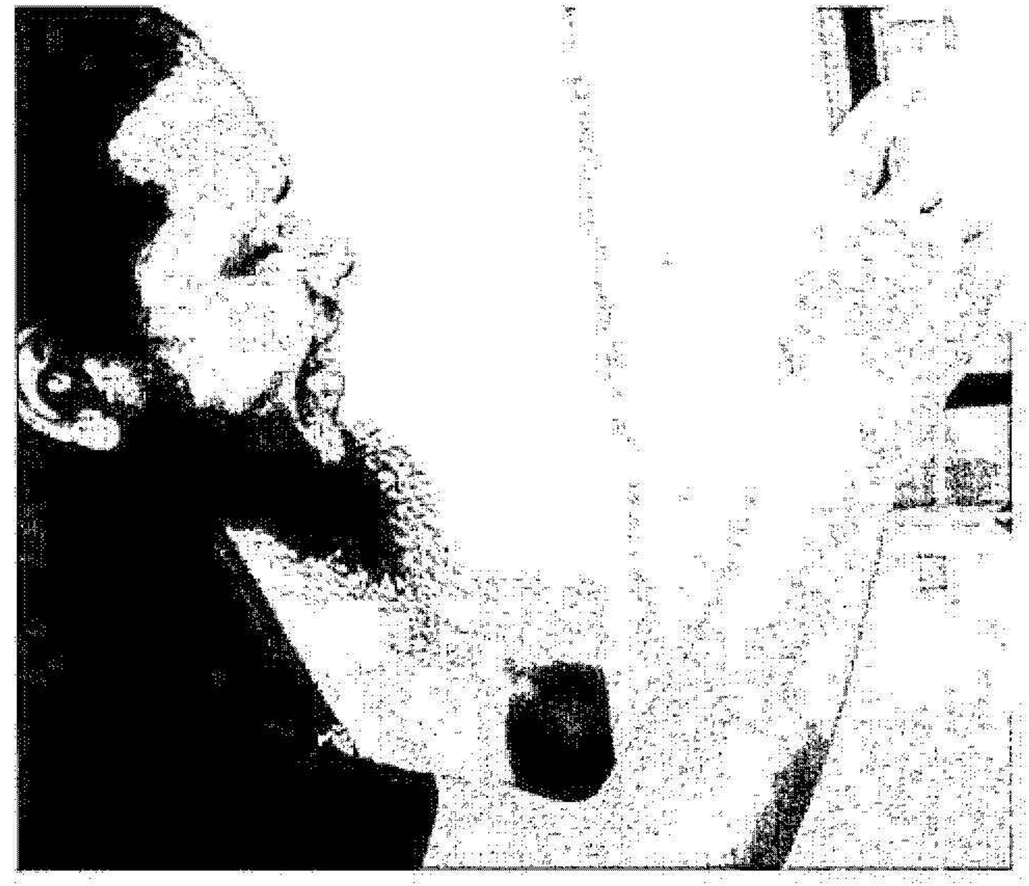
	MÄN		KVINNOR		TOTALT	
	SLUTADE	OMSÄTTNING	SLUTADE	OMSÄTTNING	SLUTADE	OMSÄTTNING
Under 30 år	107	37%	55	47%	162	40%
30-49 år	197	30%	63	20%	260	27%
Över 50 år	35	18%	11	22%	46	26%
Totalt	**339**	**30%**	**129**	**27%**	**468**	**30%**

GRI 401-1

Målet för 2024 är att ha en lägre personalomsättning än 2023 och att i rapporteringen skilja på personalomsättning som beror på frivillig avgång, uppsägning eller pensionering eller dödsfall i tjänsten och personalomsättning som beror på intern rekrytering och rörlighet.

Ledningsstrategi GRI 3-3 (för GRI 401)

Den verkställande direktören i varje land ansvarar för att behålla och attrahera medarbetare. Cibes Way förväntar sig årliga utvecklingssamtal för alla medarbetare, tillsammans med kommunikation av och tillgänglighet till våra kärnvärden. Personalomsättningen redovisas årligen i vår hållbarhetsredovisning.



HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

GRI 403-3, GRI 403-6 & GRI 403-10

Hälsa och välmående har alltid varit viktigt för Cibes. Det har därför varit ett av de högst prioriterade väsentliga områdena sedan den första väsentlighetsanalysen 2020. I takt med att företaget har växt, har vi implementerat en koncernövergripande HR-policy där det tydligt framgår att främjandet av våra medarbetares hälsa och välmående är grundläggande i vår verksamhet runt om i världen.

Genom Cibes globala ledarskapsprogram stödjer och förbättrar vi utvecklingen av våra chefers förmåga att skapa trygga och högpresterande team och individer. En viktig aspekt i vårt ledarskapsprogram är att utbilda våra ledare i metoder för att öka medarbetares hälsa och välmående.

Bedömning av tillfredsställelse och utvecklingsbehov GRI 403-4

Vi har tidigare genomfört en grundlig medarbetarundersökning vartannat år, med syfte att mäta medarbetares engagemang och välmående. Dessa undersökningar har varit ett värdefullt verktyg för att fånga upp feedback från medarbetare. För att effektivisera processen och agera mer löpande togs beslutet att under 2023 investera i ett nytt verktyg för att möjliggöra ett mer systematiskt arbetssätt utifrån feedback från medarbetarna.

Verktyget kommer underlätta organisationens chefer för vad som ökar engagemang och välmående och att identifiera områden för förbättring. Genom att arbeta systematiskt med feedback och insikter från medarbetare kommer vi ha möjlighet att agera på mer aktuell och relevant feedback än tidigare då undersökningarna kommer ske mer frekvent. Verktyget kommer att implementeras i början av 2024, och den första undersökningen planeras att lanseras i slutet av det första kvartalet.

Det årliga medarbetarsamtalet mellan chef och medarbetare främjar utveckling för varje medarbetare i organisationen. Syftet med medarbetarsamtalet är att ha en gemensam dialog kring medarbetarens utvecklingsmöjligheter och utvärdera den övergripande arbetsmiljön. Utifrån dessa dialoger formuleras en personlig utvecklingsplan som sedan följs upp två gånger om året. Vårt strategiska ramverk, Cibes Way stödjer våra chefer genom hela processen.

Säkerheten först

Varje arbetsplats ska prioritera säkerhet och skapa en trygg arbetsmiljö där samtliga medarbetare möts med respekt. Varje enskild medarbetare ska känna att deras åsikter respekteras, vilket främjar en arbetsmiljö som värdesätter olika åsikter, bakgrunder och erfarenheter. Dessutom är det viktigt att upprätthålla en sund balans mellan arbete och privatliv för att medarbetare ska kunna navigera genom olika faser i livet. Möjlighet till distansarbete och flexibla arbetstider är effektiva verktyg för att uppnå denna balans mellan arbete och fritid.

Hälso- och sjukvårdssystem GRI 403-8

Företagshälsovården varierar från land till land beroende på behov och lokal lagstiftning. I Sverige erbjuds alla medarbetare möjlighet till företagshälsovård. Att följa statistik över sjukfrånvaro hjälper oss att fånga upp tidiga signaler på ohälsa. När en medarbetare har varit frånvarande vid mer än tre tillfällen under en period om sex månader ska närmaste chef hålla ett uppföljningssamtal som syftar till att stämma av välmående, arbetssituation, arbetsbelastning och trivsel.

Dessa avstämningar sker som ett komplement till medarbetarsamtalen där frågor om den organisatoriska och sociala arbetsmiljön följs upp.

Ambitioner

I samband med implementeringen av det nya verktyget för medarbetarundersökningar har Cibes satt nya mål och resultatindikatorer för engagemang och välmående. Vår målsättning för 2024 är att implementera ett verktyg som ger oss värdefulla insikter ur ett medarbetarperspektiv. Implementeringen av det nya verktyget ger oss möjlighet att mer frekvent fånga upp våra medarbetares hälsa, välmående och engagemang.

Implementerings mål:
- Svarsfrekvens: mer än 75%
- Engagemang från ledare (användning av plattformen för att få tillgång till resultat och registrera utförda åtgärder)

Resultatindikationer:
- Ökat engagemang hos medarbetarna
- Ökad kvalitet på feedback
- Ökad aktivitet på förbättringsåtgärder

Ledningsstrategi GRI 3-3 (för GRI 403-3)

HR-policyn ägs av VP Corporate Development. Lokala chefer ansvarar för efterlevnaden, inklusive att säkerställa att alla medarbetare årligen har ett medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Rapporteringsmetod och frekvens kommer att beslutas under 2024.

Medlemskap

Våra dotterbolag runt om i världen deltar i lokala och regionala föreningar, såsom handelskammare. En organisation där vi har en betydande roll är EPSA, en ideell organisation som finns representerad i 10 länder. Syftet med organisationen är att underlätta för äldre och personer med nedsatt rörlighet. Organisationen verkar för att harmonisera de europeiska bestämmelserna för produkter som erbjuds denna målgrupp för att underlätta för såväl användare som för planerare och arkitekter. http://www.epsa.eu.com/.



MÅL FÖR 2025

Resultatet från medarbetarenkäten ska vara bättre än benchmark.

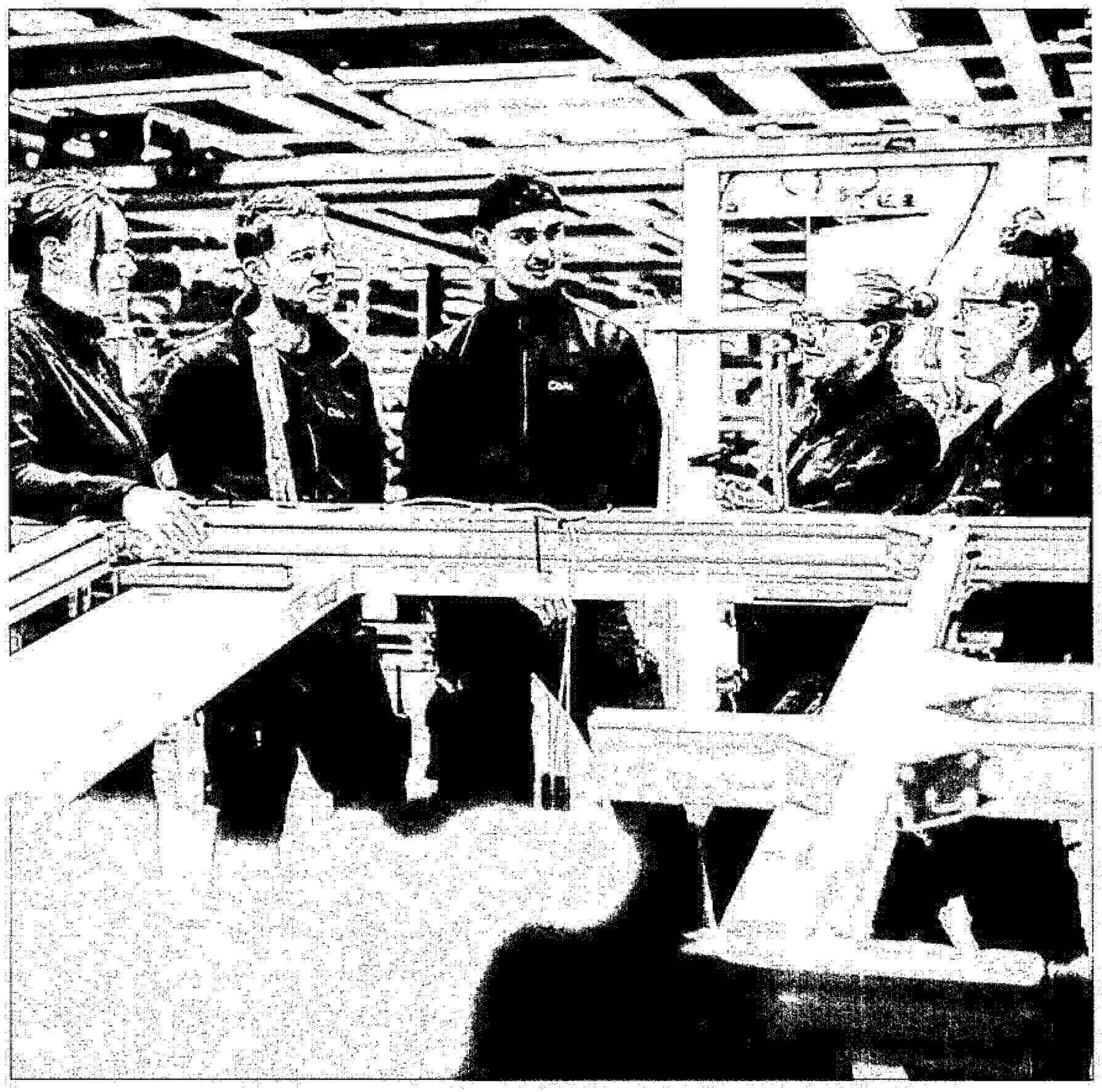
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334640E5546B09D193D2884CF5E3

IMPLEMENTERING AV ISO 9001 OCH PLAN FÖR ISO 14001 I GÄVLE

I december 2023 certifierades produktionsenheten i Gävle enligt ISO 9001 vilket visar vårt engagemang för att förbättra den operativa effektiviteten. Den certifieringen utan några avvikelser markerar den endast första i en rad av förbättringar vilket är ett utmärkt resultat.
ISO 9001 är en globalt erkänd standard för kvalitetsledningssystem (QMS) som syftar till att öka kundnöjdheten och säkerställa kontinuerlig processförbättring. Vi är medvetna om vikten av att anpassa oss till internationellt etablerad praxis och strävar efter att överträffa intressenternas förväntningar.

En grundläggande aspekt av ISO 9001 är fokuset på ständiga förbättringar. Detta speglas i vår organisationskultur som uppmuntrar till en arbetsmiljö präglad av innovation och excellens.
Standarden erbjuder ett systematiskt tillvägagångssätt för att hantera processer, samarbeten, förbättra effektiviteten, minska antalet fel och öka produktiviteten.

ISO 9001-certifieringen är ett viktigt steg mot kontinuerlig förbättring och vi ser fram emot den positiva inverkan det kommer att ha på vår organisation och på tillhandahållandet hos våra intressenter.
Produktionsenheten i Gävle förbereder sig även för att bli certifierad enligt ISO 14001 under 2024. Medan ISO 9001 fokuserar på kundnöjdhet och regelefterlevnad genom kvalitetsstyrning, fokuserar ISO 14001 på minimering av miljöpåverkan och förbättring av hållbarhet.



Under 2023 observerade vi en minskning av det totala avfallet jämfört med 2022, totalt 745 ton jämfört med 757 ton. Denna minskning kan förklaras genom flera faktorer. För det första skrotades en del av det gamla lagret 2022, vilket resulterade i mindre avfallsgenerering under 2023. Dessutom bidrog förbättringar av förpackningseffektiviteten, till exempel övergången från trä till kartong, och det interna initiativet för återvinning/återanvändning av träpallar i vår produktionsenhet i USA till minskningen av träavfall, som minskade från 401 ton 2022 till 284 ton 2023.

Metallavfall (stål) minskade dessutom från 312 ton år 2022 till 293 ton år 2023. Minskningen beror främst på den ökade produktionen av våra nya produktserier i Kina, som använder mer aluminium än stål. Följaktligen minskade efterfrågan på stål, vilket resulterade i en mindre mängd metallavfall, samtidigt som mängden aluminiumavfall ökade.

Sammantaget visar dessa trender på positiva framsteg när det gäller att minska avfallet och förbättra effektiviteten inom vår verksamhet, vilket återspeglar vårt engagemang för hållbara metoder och resursoptimering.

GRI 306-5

FARLIGT AVFALL	2023		2022		2021	
	TON	%	TON	%	TON	%
Återvunnet	**2,4**	**77**	**0,1**	**25**	**0,1**	**30**
Ej återvunnet	**0,7**	**23**	**0,4**	**75**	**0,2**	**70**
Förbränning	0,6	20	0,4	75	0,1	30
Deponerat	0	3	0	0	0	10
*Övrigt**	0	0	0	0	0,1	29
Summa	**3,1**	**100**	**0,6**	**100**	**0,3**	**100**

GRI 306-5

ICKE-FARLIGT AVFALL	2023		2022		2021	
	TON	%	TON	%	TON	%
Återvunnet	**451**	**61**	**375**	**49**	**137**	**46**
Ej återvunnet	**291**	**39**	**382**	**51**	**162**	**54**
Förbränning	219	30	187	25	147	49
Deponerat	72	10	195	26	15	5
*Övrigt**	0	0	0	0	0	0
Summa	**742**	**100**	**757**	**100**	**299**	**100,0**

* Ingen tillgänglig information om hur avfallet omhändertogs

Vi har gjort betydande framsteg i vårt arbete med materialåtervinning. Under 2023 uppnådde vi en återvinningsgrad på 77% för farligt avfall och ökade återvinningen av icke-farligt avfall med 11%. En viktig bidragande orsak till denna framgång var det återvinningsinitiativ som genomfördes av vår produktionsenhet i USA med resultatet att 83 ton träpallar kunde återvinnas.

Förutom återvinning har vi också förbättrat våra metoder för avfallshantering vilket minskar mängden deponerat avfall. I stället för deponering används förbränning som är ett mindre miljöfarligt alternativ för avfallshantering. Dessa framsteg understryker vårt engagemang för hållbara metoder och för att minimera vår miljöpåverkan.

Pågående förändringar

Vår produktionsenhet med verksamhet i Peoria, Illinois, USA, har uppnått viktiga milstolpar inom träåtervinning och energieffektivitet. Under sju månader återvanns 83 ton träpallar genom intern återanvändning och strategiska samarbeten med återvinningsföretag. Eftersom en stor del av avfallet i USA deponeras fokuserade vi under 2023 på att skapa en process för återanvändning av träpallar och öka mängden återvinning i förhållande till förbränning och deponering. Dessa pallar, som ofta används inom sjöfart och logistik, har stora möjligheter för återanvändning och kan avsevärt minska efterfrågan på nya träresurser. Genom detta initiativ har USA minskat sitt avfall med 10% i förhållande till koncernens totala avfall, ambitionen är att fortsätta denna utveckling under 2024.

Förutom att öka träåtervinningen införde produktionsenheten Peoria en ny strategi för att minska kostnaderna och spara energi genom att utrusta Peoria-anläggningen med Energy Star ®-klassad LED-belysning. De nya LED-lamporna förväntas använda upp till 80% mindre energi jämfört med traditionella glödlampor och har en betydligt längre livslängd. Den minskade energiförbrukningen är inte bara bra för miljön utan sänker också avsevärt driftskostnaderna.

Att skapa en positiv kulturförändring när det gäller avfallshantering är ett betydande mål för vårt team på produktionsenheten i Peoria. En metod som används för att främja engagemang bland kollegor är det månatliga nyhetsbrevet, som fungerar som en plattform för att dela teamets gemensamma insatser för att främja mer hållbara metoder.

Produktionsenheten i Peoria har bara börjat sin resa mot minskade utsläpp, men engagemang och gemensamma mål har lagt grunden för att denna resa ska fortsätta att utvecklas i framtiden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77E3346ACE5546560D1033C26840E5E4

Cirkularitet som en del av produktutvecklingen

Efter lanseringen av den första fasen av det nya projektet i Kina expanderade projektet till Europa under 2023 genom lanseringen av modellerna Cibes Cloud Plus och Kalea Luna. Utvecklingen av produkterna styrdes av modulära principer som anses vara avgörande för att uppnå cirkularitet. Inom Cibes har forsknings- och utvecklingsavdelningarna aktivt främjat kunskap och medvetenhet för att gradvis införa ett cirkulärt arbetssätt.

Livscykelanalys (LCA) och miljövarudeklaration (EPD) är användbara verktyg i vårt arbete med att förbättra graden av cirkularitet. Utifrån livscykelanalysen uppskattades livslängden för våra vanligaste hissar till 25 år, men trender och nya ägare med annan smak kan innebära att våra hissar byts ut flera år innan de når slutet av sin livslängd. För oss är det en självklarhet att erbjuda reparations- och renoveringstjänster, men vi vill gå längre och så småningom ta tillbaka hissar och restaurera dem.

Ledningsstrategi (GRI 3-3 (för GRI 301 och för GRI 306)

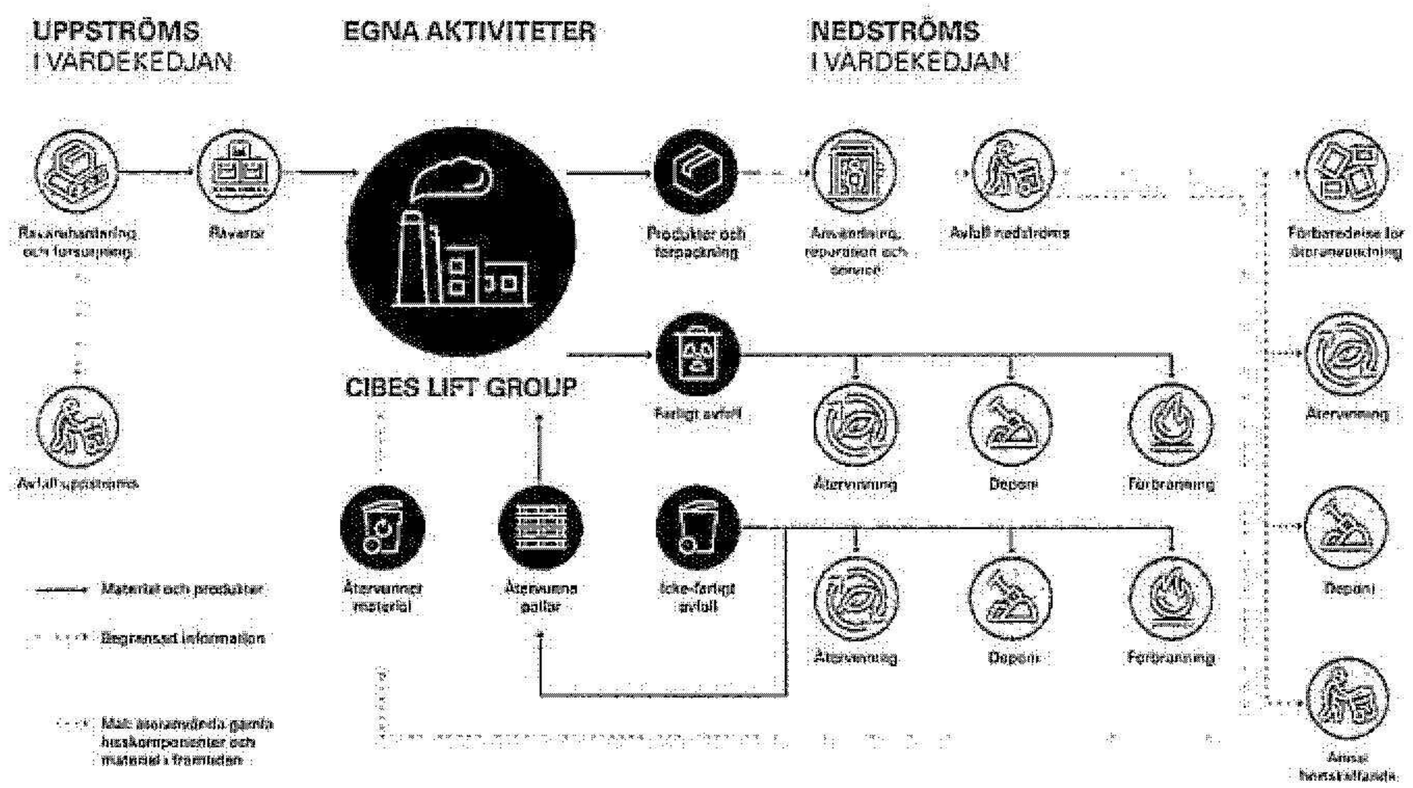
Vi strävar efter att utforma produkter som möjliggör cirkularitet. Detta uppnås genom modulära produkter, samt genom samarbete mellan flera forsknings- och utvecklingsavdelningar för att utveckla nya produkter.

Ansvaret för avfallshanteringen i verksamheten delas mellan verksamhetscheferna på de tre produktionsanläggningarna i Gävle, Sverige, Jiaxing, Kina och Peoria, USA. De rapporterar om utvecklingen till hållbarhetschefen. Hållbarhetschefen samordnar initiativ i hela organisationen och följer upp framstegen. Utvecklingen rapporteras till Cibes koncernledning fyra gånger om året.

MÅL FÖR 2025

Design för cirkularitet: minst tolv timmars utbildning per ingenjör och år

Återvinningsprogram för produkter ska tas fram



AVFALL PER MATERIAL	2023		2022		2021	
	TON	%	TON	%	TON	%
Metallavfall	293	39	312	41	60	20
Trä och glas	284	38	401	53	175	59
Aluminium	96	13	12	2	29	10
Papper	64	9	29	4	30	10
Plast	4	1	3	0	5	2
Farligt avfall	3	0	1	0	0	0
Summa	**745**	**100**	**757**	**100**	**299**	**100**
GRI 306-5						
Totalt farligt avfall	**3**	**0,4**	**0,6**	**0,1**	**0,3**	**0,1**
Totalt ofarligt avfall	**742**	**99,6**	**757**	**99,9**	**299**	**100,0**

Justeringar:

- Stålinköpen för 2022 har justerats till 629 ton. Tidigare 625 ton, på grund av avrundad omvandling från ton till metriska ton.
- Återvinningen för vår produktionsenhet i Kina rapporterades under 2022 0 för vart och ett av materialen. Detta berodde på att dessa uppgifter inte var tillgängliga. Våra leverantörer i Kina kan inte alltid förse oss med återvinningsgraden för materialen, vilket delvis även gäller för 2023, där vi förlitar oss på uppskattningar.
- Återvunnet aluminium för Sverige 2022 justerades från 0,31 % till 17 %. Då återvinningsgraden var felrapporterad/underskattad
- Inköp av lackeringspulver till vår svenska fabrik under 2022 ändrades från 0 som rapporterades i årsredovisningen 2022 till ej tillgängligt. Eftersom leverantören som utför pulverlackering inte försåg oss med några uppgifter om återvunnet material för 2022.

Under 2023 skedde stora förändringar i inköp av material för våra produktionsenheter i Sverige, Kina och USA. I Sverige minskade inköpsvolymen av stål, aluminium och glas, vilket berodde på en lägre produktion i den svenska produktionsenheten jämfört med 2022. Den kinesiska produktionsenheten upplevde däremot tillväxt i materialinköp, särskilt av aluminium, på grund av den nya produktlinjen. Även i USA ökade materialinköpen, delvis på grund av ökad produktion men även genom förbättrad datakvalitet och rapportering.

Vi har sett en positiv utveckling i inköpsarbetet gällande användningen av mer återvunnet stål i vår svenska produktionsenhet, vilket ökade till 32%, medan återvunnet aluminium låg kvar på 17%. Vi köper också mer återvunnet glas i Sverige jämfört med förra året. Vi kommer att fortsätta vårt arbete och se till att kontinuerligt öka andelen återvunnet material som köps in och förbättra vår rapportering för att ge en bättre överblick över våra återvinningsinsatser.

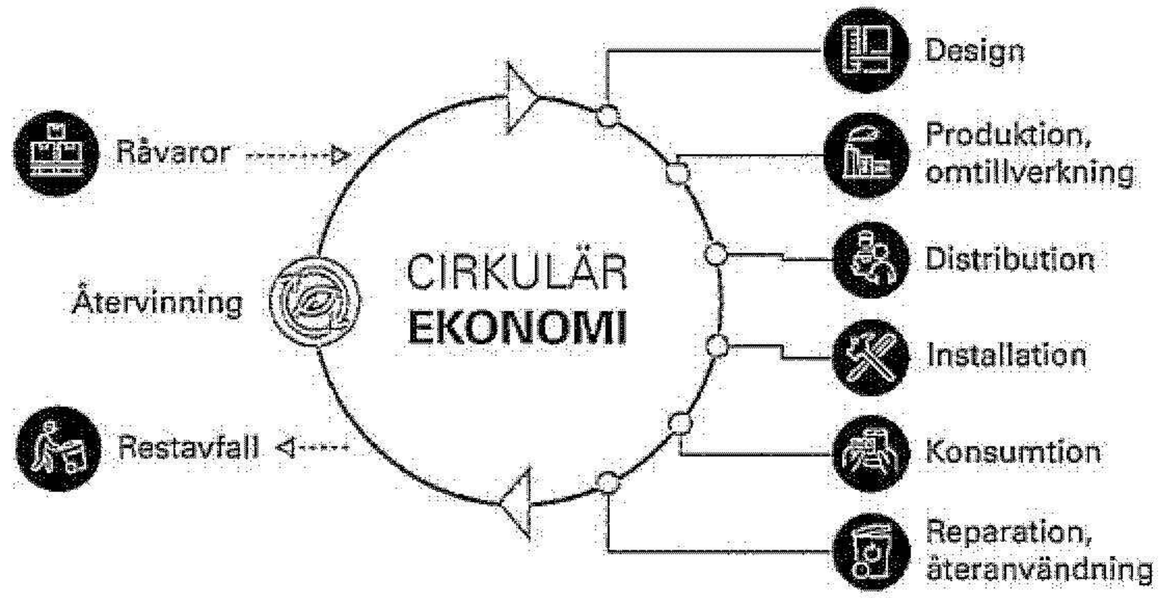
Det finns inga tillgängliga uppgifter för USA för 2021 eftersom vår produktionsenhet förvärvades och började rapportera 2022.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346ACE5546B09D1633D2684A5E3

CIRKULARITET

Vi är övertygade om att cirkularitet inte bara är avgörande för att främja ett ansvarsfullt resurshantering utan även kan skapa nya affärsmöjligheter. Vår väsentlighetsanalys som sammanställdes under hösten 2022 visade att produktivs ängd och avfallshantering är väsentliga komponenter i vår strategi för cirkularitet. Beslutet byggde på två grundläggande principer – en prioritering av våra lassa's hållbarhet och tidlösa utseende för att säkerställa ändvänig användning och att ta ansvar för bortskaffandet av avfall som inte går att återanvända. På samma sätt som att vi strävar efter att maximera användningen av återvunnet material i våra produkter är ansvarsfull hantering av avfall i slutet av livscykeln avgörande för vårt cirkulära arbete.



	SVERIGE			KINA			USA		
INKÖPT MATERIAL (TON)	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Stål	**3 299**	**3 885**	**3 540**	**1 041**	**787**	**1 178**	**1 556**	**629**	**N/A**
Återvunnet stål (ton)	1 064	791	1 947	175	N/A	N/A	287	N/A	N/A
återvunnet stål %	32	20	55	17	N/A	N/A	18	N/A	N/A
Aluminium	**687**	**1 069**	**540**	**1 599**	**925**	**978**	**7**	**2**	**N/A**
Återvunnet aluminium (ton)	117	182	0	363	N/A	N/A	0	N/A	N/A
återvunnet aluminium %	17	17	0	23	N/A	N/A	0	N/A	N/A
Glas	**633**	**826**	**140**	**2 056**	**1 713**	**1 785**	**0,4**	**N/A**	**N/A**
Återvunnet glas (ton)	85	79	7	341	N/A	N/A	0	N/A	N/A
återvunnet glas %	13	10	5	17	N/A	N/A	0	N/A	N/A
Kablar	**53**	**53**	**75**	**250**	**0**	**20**	**21**	**3**	**N/A**
Lackeringspulver	**50**	**N/A**	**N/A**	**130**	**80**	**120**	**22**	**14**	**N/A**

Det amerikanska bolaget, Bella Elevator, förvärvades i april 2023 vilket innebär att siffror för årets första fyra månader saknas. Mängden inköpt material har ökat i Sverige jämfört med 2021. Något signifikant ökningen av inköpt mängd aluminium och glas. Siffrorna visar att andelen återvunnet stål har minskat. Detta beror på ett förändrat sätt att räkna hos leverantörer. Andelen återvunnet material i inköpt aluminium och glas har däremot ökat, tack vare att tillgången på återvunnet material ökat. Mängden inköpt material i Kina har minskat, vilket kan förklaras med att de använt sina lager.

GRI 302-2

SCOPE 3 (DELVIS RAPPORTERING) TON PER KATEGORI	2023	2022
3.1 Inköpt material	52 862	36 952
3.3 Energi- och bränslerelaterade aktiviteter som inte ingår i scope 1 och 2	508	371
3.4 Uppströms transporter	1 012	1 094
3.5 Produktionsavfall	73	173

Justeringar:

- Uppströms transporter för 2022 har justerats med 231 ton till följd av felrapporterad el förbrukning, som flyttades till Scope 2.

GRI 305-1 GRI 305-5

SCOPE 1 PER KATEGORI (TON)	2023	2022	2021
Fordon	1 545	1 009	954
Stationär förbränning	520	250	65

GRI 305-2 GRI 305-5

SCOPE 2 PER KATEGORI – PLATSBASERADE (TON)	2023	2022	2021
Elektricitet	1 477	1 428	598
Fjärrvärme	20	17	32

GRI 305-5

SCOPE 2 PER KATEGORI – MARKNADSBASERADE (TON)	2023	2022	2021
Elektricitet	1 609	1 451	N/A
Fjärrvärme	20	17	N/A

GRI 303-5

VATTENFÖRBRUKNING (M3)	2023	2022
Total vattenförbrukning (m3)	14 334	11 174

Platsbaserade beräkningar

Utsläpp beräknas utifrån den genomsnittliga utsläppsintensiteten för elnät inom ett visst geografisk område där energiförbrukning sker.

Marknadsbaserade beräkningar

Utsläpp beräknas utifrån den elmix som företag avsiktligt valt att köpa genom direkta avtal med leverantörer eller energiattributcertifikat såsom Renewable Energy Certificates (RECs). inköpsbeslut påverkar arbetet med att minska utsläppen och införandet av förnybara energikällor.
Den stora skillnaden mellan de platsbaserade och marknadsbaserade utsläppen från Scope 2 är ett resultat av uppdateringen av de emissionsfaktorer som användes i 2023 års rapportering.
De marknadsbaserade emissionsfaktorerna har ökat på några av våra viktigaste marknader, vilket har lett till högre CO2e-utsläpp för denna rapporteringsmetod.

Analys av klimatredovisning

Vi är fast beslutna att vidta vetenskapligt grundade åtgärder för att avsevärt minska vårt koldioxidavtryck. Målet är att vi ska minska våra koldioxidutsläpp inom Scope 1,2 och 3 samt se över och anpassa våra tidigare uppsatta mål. Basåret för dessa mål är 2022.

Majoriteten av Cibes utsläpp kommer från Scope 3-aktiviteter, särskilt materialinköp. Företaget planerar att minska dessa utsläpp genom ett nära samarbete med forsknings- och utvecklingsavdelningen (FoU) och inköpsavdelningen. Fokus kommer att ligga på att hitta innovativa lösningar för att minska materialförbrukningen och öka användningen av återvunnet stål och aluminium i våra produkter. I takt med att Cibes arbetar mot dessa ambitiösa hållbarhetsmål anpassar vi oss till globala klimatstandarder och styre inom ansvarsfulla affärsmetoder. Åtagandet att överträffa branschens riktmärken och samarbeta med de andra avdelningarna i den här frågan understryker vårt strategiska tillvägagångssätt för att minska utsläppen och bidra till en hållbar framtid.

Ledningsstrategi (GRI 3-3 för GRI 305)

Cibes använder den operationella metoden för att konsolidera utsläpp av växthusgaser och avstår från att använda sig av kompensationsåtgärder. Rapporteringen utförs i enlighet med gemensamma riktlinjer av vårt globala nätverk av samordnare som finns på våra produktionsanläggningar och kontor. Rapportering har skett årsvis fram till och med december 2022, och samordnas av Cibes hållbarhetschef. Från och med 2023 sker rapporteringen kvartalsvis för tätare uppföljning. Resultaten redovisas i den årliga hållbarhetsredovisningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3345ACE554669D1933D2684DF553

Scope 1
1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Generiska emissionsfaktorer

Scope 2
1. Specifika emissionsfaktorer från leverantörer
2. Publicerade generiska emissionsfaktorer för regionen
3. Publicerade generiska nationella emissionsfaktorer

Scope 3
1. Specifika uppgifter från leverantörer (EPD baserat på LCA:s livscykelanalys)
2. Publicerade generiska data som representerar ett genomsnittligt värde för branschen
3. Publicerade allmänna data (t.ex. finansiella data eller proxydata)

Ledningsstrategi

CIBES använder den operationella metoden för att konsolidera utsläpp av växthusgaser och avstår från att använda sig av kompensationsåtgärder. Vi deltar inte i systemet för handel med utsläppsrätter (ETS).

Rapporteringen sker kvartalsvis av samordnare på våra globala produktionsanläggningar och kontor i enlighet med standardiserade instruktioner. Från och med december 2023 har rapporteringen konsoliderats av hållbarhetschefen. Företag som förvärvas 2023 kommer att börja rapportera 2024.

GRI 305-4

GRAM CO_2e/SEK	2023	2022	0221
Scope 1	0,57	0,44	0,53
Scope 2 (platsbaserade/ marknadsbaserade)	0,42–0,45	0,51–0,52	0,33 / N/A
Scope 3 (delvis rapportering)*	15,11 %	13,65 %	N/A
Totalt (platsbaserade/ marknadsbaserade)	**16,10–16,14**	**14,60–14,61**	**0,86 / N/A**

* För scope 3 samlar vi endast in primärdata för följande kategorier: 3.1 Inköpt material, 3.3 Energi- och bränslerelaterade aktiviteter som inte ingår i scope 1 och 2, 3.4 Uppströms transporter, 3.5 Produktionsavfall. 3.1, 3.4 och 3.5 rapporteras endast av produktionsenheter.

På grund av stark tillväxt och lägre bunkring företagsförvärv bokförda vi att redovisa våra CO2e utsläpp i förhållande till nettoomsättning.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP TON CO_2e	2023	2022	2021
Scope 1 GRI 305-1	2 065	1 258	1 018
Scope 2 (platsbaserade/ marknadsbaserade) GRI 305-2	1 497/1 629	1 445/ 1 468	629/N/A
Scope 3 (delvis rapportering) * GRI 305-3	54 455	38 590	N/A
Totalt CO2e (platsbaserade/ marknadsbaserade)	**58 018/ 58 150**	**41 293/ 41 316**	**1 647/ N/A**

Justeringar:

- Scope 2-utsläppen för 2021 har justerats från 625 ton CO2e till 629 ton. 4 ton utelämnades av misstag i 2021 års rapportering.
- För 2022 lades kategorin 3.3 – Energi- och bränslerelaterade aktiviteter som tidigare inte ingått i Scope 1 och 2 till och har därför justerats upp med 371 ton CO2e. Dessutom har 231 ton av 2022 års Scope 3-utsläpp flyttats till Scope 2, eftersom de var relaterade till el som köptes av vår produktionsenhet i Jiaxing, Kina.

Under året ökade våra Scope 1-utsläpp med cirka 60%. Detta beror framför på enheter som började rapportera sina Scope 1-utsläpp först 2023, vilket resulterade i att över 100 ton lades till i vår rapportering för 2023 från tre enheter (Heisplan, Apex Lifts, Titan Lifts). På grund av verksamhetstillväxt och förbättrad rapportering 2023 har dessutom utsläppen från stationär förbränning för vår produktionsenhet i USA mer än fördubblats till 512 ton jämfört med 2022.

Ökningen av Scope 2-utsläpp kan förklaras av organisk tillväxt, som delvis motverkades av solpanelerna i vår svenska fabrik som producerade 236 MWh.

Ökningen av Scope 3*-utsläpp kan framst hänföras till introduktionen av den nya produktlinjen i Kina som använder mer aluminium jämfört med de äldre produkterna som framst använde stål.

Ökningen av aluminium, särskilt från Kina med dess högre utsläppsfaktor, har bidragit till den totala ökningen av utsläpp inom kategorin "Upphandlat material".

Energi- och bränslerelaterade aktiviteter som ingår i Scope 1 och 2 (utsläpp relaterade till transport av elektricitet och bränsle) har också ökat på grund av både förbättrade rapporteringsrutiner och en expanderad affärsverksamhet, vilket leder till högre energiförbrukning inom transportaktiviteter.

Minskningen av utsläpp från uppströms transporter kan delvis tillskrivas strategiska förändringar som genomförts i vissa regioner. I Sverige har till exempel arbetet med att optimera fraktlogistiken, inklusive att minska antalet frakter och förbättra kvalitetskontrollen för att minimera behovet av ytterligare transporter, resulterat i en minskning av utsläppen inom denna kategori. Dessutom har omorganisationen av internationell försäljning och frakt, där lokala speditörer tar över ledningen, bidragit till kortare leveranstider och därmed minskade utsläpp. Minskningen av avfall är ett positivt resultat av förbättrade återvinningsinsatser, särskilt inom träåtervinning för Boka-produktlinjen. Detta tyder på en övergång till mer hållbara metoder för avfallshantering, som framgångsrikt har minskat utsläppen i samband med avfall från produktionsaktiviteter.

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER

GRI 302 (1-5) & 305 (1-5)

I dagens snabbt föränderliga miljö är korrekt rapportering av växthusgaser (GHG) av största vikt för tillverkningsföretag som strävar efter att upprätthålla sina hållbarhetsataganden. I takt med att det regulatoriska trycket ökar och intressenternas förväntningar stiger blir tydlig och omfattande rapportering av utsläpp av växthusgaser inte bara ett företagsansvar utan också en strategisk nödvändighet.

Som en del av detta arbete har vi mätt våra utsläpp enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol), med fokus på utsläpp i Scope 1 och Scope 2. Under 2022 påbörjade vi dessutom arbetet med att mäta våra största utsläppskällor i Scope 3 genom insamling av primärdata.

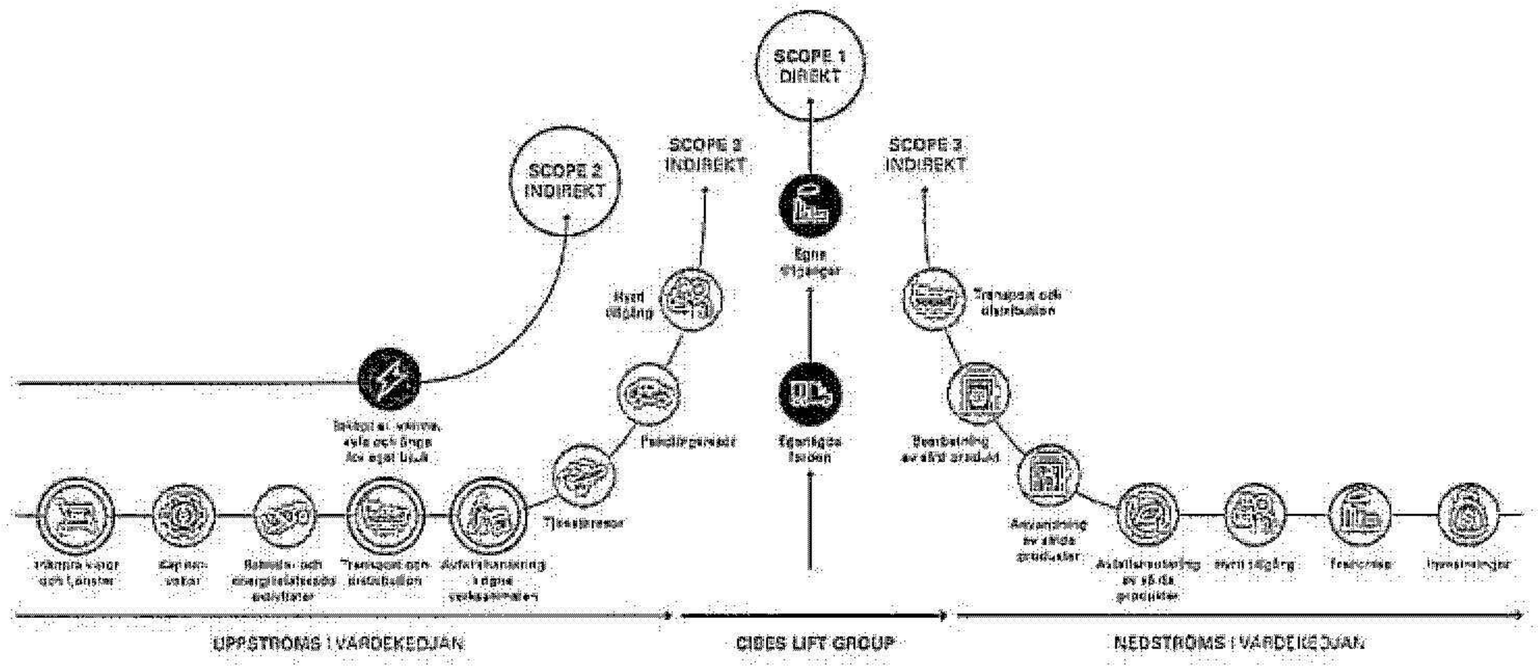
Scope 1 och scope 2

Majoriteten av utsläppen i Scope 1 och Scope 2 kommer från elförbrukning, fordonsanvändning och stationär förbränning. Utifrån riktlinjerna i Cibes Way identifierar vi möjligheter att minska energiförbrukningen i byggnader och verksamheter. Exempel på detta är initiativet att installera solpaneler på vår fabrik i Gävle (Sverige), förespråka förnybar energi från våra elleverantörer och övergå till fossilfria fordon både vid inköp och leasing.

Scope 3

För att få en övergripande bild av våra utsläpp och fokusera på vår största påverkan har vi valt att fokusera på fyra huvudkategorier i Scope 3: Uppströms transporter, inköpta råvaror, avfall samt bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i Scope 1 och 2, vilka bedöms med hjälp av metoden "well-to-wheel" som omfattar alla fasor i bränslets livscykel, från utvinning till användning.

För material mäter vi utsläppen från produktionen av hissens mest väsentliga delar: stål, aluminium, glas, kablar och lackeringspulver. Trots att vi får omfattande data från våra leverantörer ser vi till att datakvaliteten för våra Scope 3-utsläpp ständigt förbättras. Dessutom planerar vi att under 2024 utvärdera våra fullständiga Scope 3-utsläpp för år 2023 baserat på sekundära data.



Mål

Som ett svar på vårt engagemang för hållbara metoder genomförde vi en omfattande analys av vår klimatpåverkan och ser över våra mål för minskning av växthusgasutsläpp (GHG). Denna omvärdering grundar sig i vår kartläggning av vårt koldioxidavtryck som genomfördes i enlighet med SBTi (Science Based Targets Initiative) metodologin. Målet är att öka trovärdigheten och effektiviteten i vårt arbete med att minska utsläppen av växthusgaser. Våra mål inte bara är ambitiösa utan också är vetenskapligt grundade, vilket återspeglar vårt engagemang för att motverka klimatförändringarna och bidra till en mer hållbar framtid.

Våra emissionsfaktorer väljs utifrån följande principer:
- Så nya som möjligt
- Så specifika som möjligt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334B4CE554668090D1933D2684DF5E3

LEDNINGSSTRATEGI

GRI 3-3 (för GRI 205), GRI 3-3 (för GRI 308) och GRI 3-3 (för GRI 414)

Alla medarbetare är ansvariga för att läsa och förstå policyerna, agera enligt dem och rapportera brister i efterlevnaden. Den digitala utbildningen, som är obligatorisk för alla nyanställda, hjälper dem att ta detta ansvar. Varje chef ansvarar för att utbilda sina medarbetare och se till att arbetsplatsen präglas av förtroende och delaktighet.

Den verkställande direktören, respektive land ansvarar för implementering och efterlevnad av uppförandekoden för leverantörer. Inköpsavdelningen ansvarar för att säkerställa att relevanta leverantörer och partners undertecknar och utför revisioner av koden. **GRI 2-27** I Cibes koncernledning har det övergripande ansvaret för efterlevnaden av lagar, standarder och principer inom koncernen och rapporterar löpande till styrelsen.

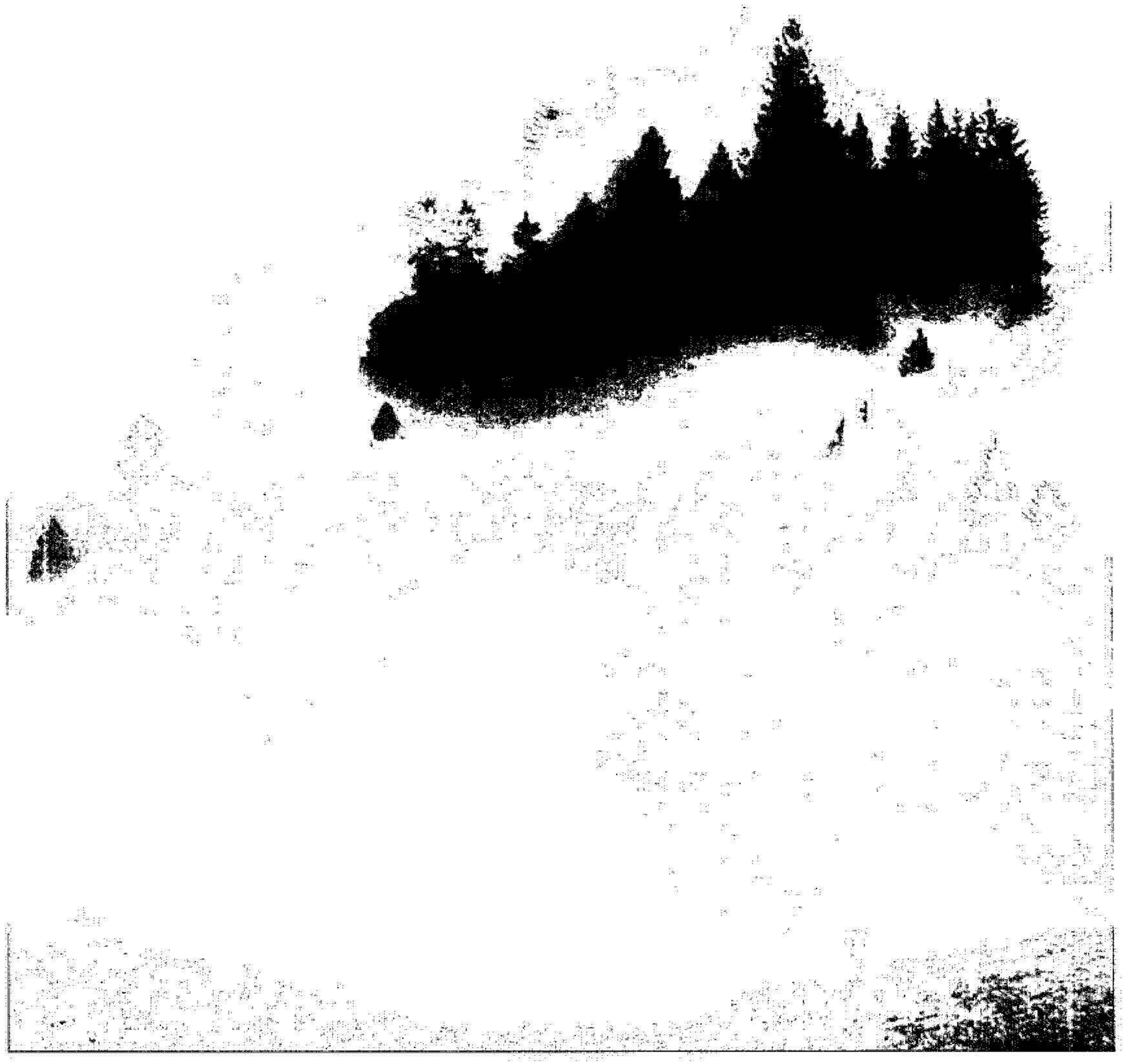
KAMPANJEN WHISTLEB

GRI 2-26

Under 2023 gjorde Cibes personal framsteg när det gäller att främja transparens och ansvarsskyldighet genom en omfattande kampanj för att öka medvetenheten om visselblåsning. Vi förstår vikten av att upprätthålla etiska standarder och genomförde detta mål att vi med hjälp av globala kommunikationskanaler som nyhetsartiklar och Yammer-inlägg på vårt intranät. Målet var att informera våra medarbetare om visselblåsningskanalen WhistleB och uppmuntra dem att rapportera om oetiskt beteende, olagliga aktiviteter, säkerhetsbrister och policyöverträdelser utan rädsla för repressalier. Under året vidtogs ytterligare åtgärder för att öka medvetenheten när chefer spelade en viktig roll när det gällde att främja dessa principer inom sina grupper och lokala organisationer. Genom att tillhandahålla anpassningsbart informationsmaterial, som till exempel affischer och PowerPoint-presentationer, blev det lättare att dela information och bidra till att främja en kultur av öppenhet och ansvarstagande.

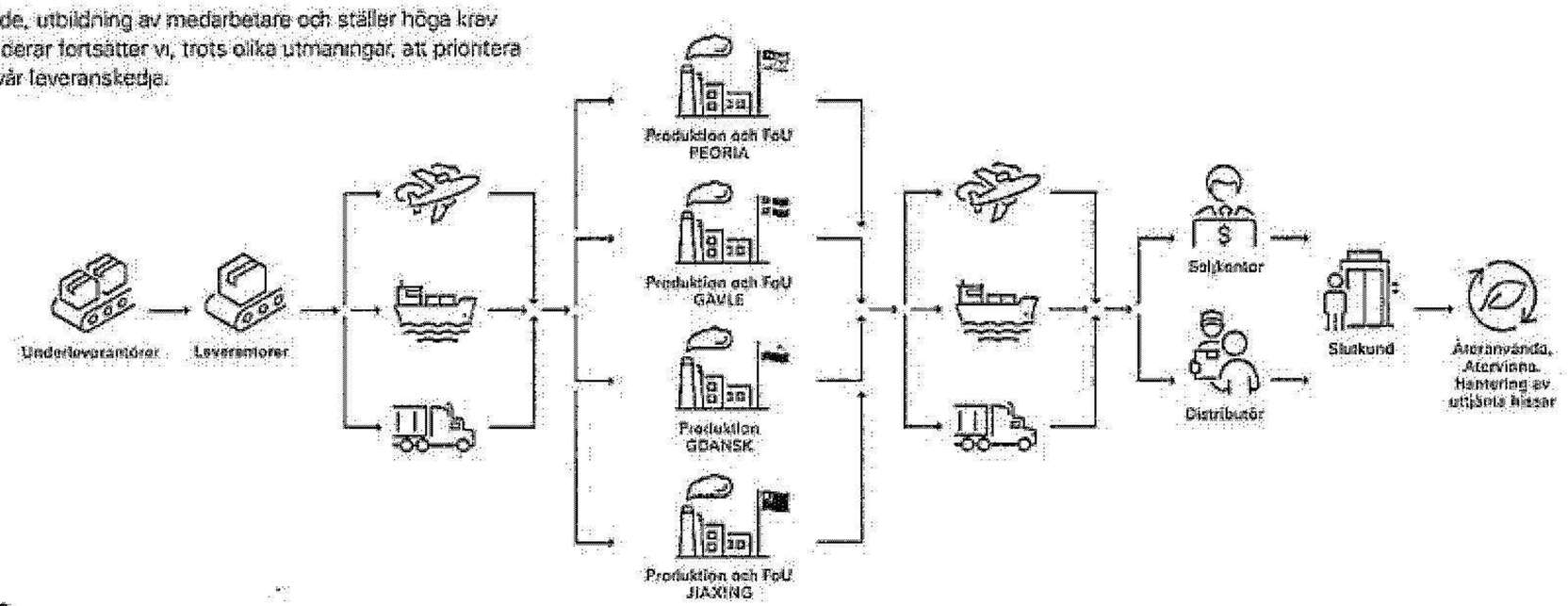
Rättvisa anställningsvillkor (GRI 2-30)

Alla medarbetare har rätt till lagstadgad semester, sjuk- och föräldraledighet. Varje medarbetare förses med skriftlig dokumentation inklusive grundläggande anställningsvillkor. Löner och villkor ska vara konkurrenskraftiga, rättvisa och följa tillämpliga lagar, kollektivavtal eller branschstandarder. Vidare ska alla medarbetare ha samma möjligheter oavsett kön, ålder, civilstånd, partnerskap, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.



ETIK OCH ANSVAR I VÅR VÄRDEKEDJA

Cibes lägger stor vikt vid gott uppförande, utbildning av medarbetare och ställer höga krav på leverantörer. I takt med att vi expanderar fortsätter vi, trots olika utmaningar, att prioritera mänskliga rättigheter och miljöskydd i vår leveranskedja.



Uppförandekod för medarbetare

Cibes interna uppförandekod utgör grunden för all verksamhet i företaget och gäller utan undantag för alla medarbetare. Ett eLearning program har översatts till 18 språk (jämfört med 12 under 2022) och innehåller samtliga delar av vår uppförandekod. eLearning programmet lanserades för hela koncernen under 2021 och är tillgänglig för samtliga medarbetare. För nyanställda är utbildningen obligatorisk att utföra, den kan även ske i form av klassrumsutbildning. Fokus för 2024 ligger på att samla in underlag för antalet medarbetare som genomfört utbildning i vår uppförandekod innan eLearningen lanserades.

INTERN UPPFÖRANDEKOD	2023	2022	2021
medarbetare som utbildats i koden (%)	73	40	N/A

Genom att öka medvetenheten om vikten av uppförandekoden utbildades fler medarbetare i koden, vilket ledde till en ökad utbildningsgrad från 40% 2022 till 73% i slutet av 2023.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

GRI 308-1, GRI 308-2 och GRI 414-1

Vår uppförandekod för partners och leverantörer är central i dialogerna i leveranskedjan. Det nya EU-förslagot om obligatorisk tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljö förtydligar frågan om ansvar i leverantörskedjan och en hel del arbete återstår när det gäller efterlevnad längre ner i i leverantörskedjan. Idag undertecknar alla väsentliga partners och leverantörer vår externa uppförandekod som innehåller principer inom affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsnormer, miljökrav samt hälso- och säkerhetsstandarder. Målen för 2025 inkluderar att utvidga detta arbete till att omfatta leverantörers underleverantörer.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER	2023	2022	2021
Signerad (% av inköp) Kina	100	90	90
Signerad (% av inköp) Sverige	91	199	86
Signerad (% av inköp) USA	85	53	N/A
Antal (% av lev) Kina	100	56	N/A
Antal (% av lev) Sverige	58	93	N/A
Antal (% av lev) USA	85	35	N/A
Granskade (antal) Kina	7	6	N/A
Granskade (antal) Sverige	10	1	N/A
Granskade (antal) USA	0	0	N/A

Generellt har vi sett en förbättring av andelen signerade uppförandekoder från våra huvudleverantörer, där minst 80% av inköpsvärdet i varje produktionsenhet täcks av inköp från leverantörer som signerat uppförandekoden. Vi har sett en minskning av procentandelen leverantörer som har signerat uppförandekoden för den svenska produktionsenheten. Detta beror på en betydande ökning av antalet leverantörer, till följd av en ökad diversifiering, vilket leder till en lägre risk i värdekedjan. Vi kommer fokusera på att produktionsenheterna ökar antalet leverantörer som signerat vår uppförandekod under 2024.

Från 2024 kommer vi dessutom att kräva att våra försäljningsenheter signerar en uppförandekod med sina leverantörer. Uppförandekoden har därför översatts och gjorts tillgänglig på 14 språk.

Strategiska leverantörer granskas löpande när de är kvalificerade, detta sker enligt en standardiserad modell. Under 2023 såg vi en förbättring av antalet leverantörsrevisioner, särskilt i Sverige, som har granskat de 10 viktigaste leverantörerna jämfört med 1 under 2022. Kina har genomfört revisioner på plats hos 7 av sina viktigaste leverantörer, medan USA fortsatte att fokusera på signerandet av uppförandekoden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3-4b4CE554B809D1933D2694

Det strategiska beslutet att klassificera organisationens olyckor som "oaktsamhet" eller "oavsiktlig" tjänar flera syften inklusive möjligheten att analysera och förbättra förståelsen för olyckor inom organisationen. Denna kategorisering möjliggör en systematisk undersökning av olycksfrekvenser och identifiering av områden med ökad risk inom organisationen. Definitionerna ger organisationen värdefulla insikter om sina operativa sårbarheter och ligger till grund för åtgärder som förbättrar arbetsmiljön inom organisationen.

ORSAK TILL OLYCKAN	Olycka med frånvaro		LTIFR		Medicinsk behandling		TRIFR		Totalt	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Oaktsamhet	16	53	5	50	15	58	9	50	31	55
Oavsiktlig	14	47	5	50	11	42	9	50	25	45
Totalt	**30**	**100**	**10**	**100**	**26**	**100**	**18**	**100**	**56**	**100**

Som ett resultat av klassificeringen kan vi nu se att 53% av våra LTI:er och 58% av våra medicinska behandlingar har orsakats av oaktsamhet. Det innebär att vi genom ett förbättrat säkerhetsarbete skulle ha kunnat minska våra LTIFR:er från 10 till 5 och TRIFR:er från 18 till 9.

LTIFR och TRIFR har beräknats baserat på 3 090 160 arbetstimmar under 2023.

Riskområden

Genom att kategorisera varje olycka har vi nu möjlighet att identifiera våra största riskområden i organisationen och gradera dem från högsta till lägsta riskområde, baserat på frekvens.

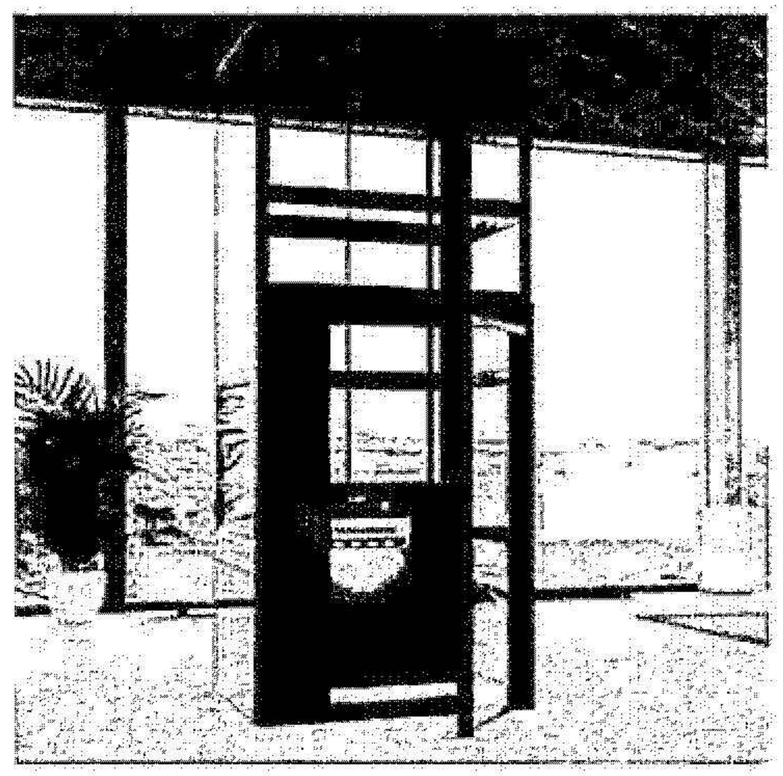
KATEGORISERAD TYP AV OLYCKA	Antal olyckor	% av totalt
Halkat/snubblat	14	25
Tunga lyft	12	21
Skärskada	10	18
Kroppsskada el er kroppsdel har fastnat	7	13
Ögonskada	6	11
Överansträngning	2	4
Bilolyckor	2	4
Brännskada	1	2
Allergier	1	2
Elektrisk stöt	1	2
Totalt	**56**	**100**

Ledningsstrategi GRI 3-3 (av GRI 403)

Dotterbolagen ansvarar för att genomföra säkerhetsutbildningar för alla anställda med syfte att säkerställa att de har rätt kompetens, förutsättningar, verktyg och säkerhetsutrustning för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt. Den verkställande direktören i respektive land är ytterst ansvarig för frågor som rör arbetsmiljö och säkerhet. De lokala verkställande direktörerna rapporterar utvecklingen till C bes koncernledning varje månad, utvecklar åtgärdsplaner för att undvika risker och kommunicerar med berörda parter.

MÅL FÖR 2025

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): under 2.0
Säkerhetsutbildning: Sex timmar per år och anställd



SÄKERHET

GRI 403-1a Säkerhet är en av våra fem grundpelare för hållbarhet och rankas högt i väsentlighetsanalysen, såväl för intressenterna som för Cibes.

GRI 403-1a +b Den största säkerhetsrisken för våra medarbetare uppstår under installationsfasen. Majoriteten av de olyckor som rapporteras är i denna kategori medan andra inträffar i produktionsfasen. Det är inte på något sätt unikt för Cibes men vi är övertygade om att ingen ska behöva skadas på sin arbetsplats. Exempel på risker i installationsfasen som ingår i silfrorna är tunga lyft eller snubbling/halkning. **GRI 403-2a+b** För att uppmärksamma riskerna och lära oss av tidigare incidenter har vi implementerat en app för incidentrapportering. Det finns en checklista med 28 punkter att gå igenom inför dagens arbete, samt en riskbedömning som installatörerna måste genomföra innan installationsarbetet påbörjas.

	2023	2022	2021	2020
Dödsolyckor	0	0	0	0
Olycka med frånvaro (LTI)	30	20	21	19
Antal medicinska behandlingar	26	31	30	N/A
Olycksfallsfrekvens (LTIFR)	10	8	12	12
Total olycksfallsfrekvens (TRIFR)	18	17	30	N/A

LTI (olycka med frånvaro):
Antal tillfällen med frånvaro på minst ett skift/en dag. Inklusive temporär anställningsform.

Antal medicinska behandlingar:
Antal medicinska behandlingar (dvs. när en person tas till ett sjukhus/läkare eller liknandet som inte resulterade i frånvaro. Inklusive temporär anställningsform

LTIFR (olycksfallsfrekvens):
LTI per en miljon arbetstimmar.

TRIFR (total olycksfallsfrekvens):
LTI+ medicinska behandlingar per en miljon arbetstimmar

Våra olyckor med förlorad arbetstid ökade från 20 under 2022 till 30 under 2023 som ledde till en LTIFR på 10, vilket är en ökning med 2 jämfört med 2022. Orsaken till ökningen kan förklaras med följande:

1. Företaget växer – fler installationer och högre produktion leder till fler skador i absoluta tal.

2.2. Ett minskande antal medicinska behandlingar – 26 under 2023 jämfört med 31 under 2022 tyder på att en del av de situationer/olyckor som kategoriserades som medicinsk behandling (en mindre allvarlig skada med mindre än en dags frånvaro) under 2022, kan ha resulterat i mer allvarliga skador under 2023 och övergått till LTI:or.

3. 3. Förbättrad rapportering – bättre rapportering leder till en bättre bild av de verkliga LTI:erna och ger en ökning av antalet rapporterade skador.

Rapportering av incidenter GRI 403-2a+b

För att få tillförlitliga data av hög kvalitet måste alla rapportera på samma sätt. **GRI 403-2** d Rutinen är att varje bolag månadsvis rapporterar det totala antalet arbetsrelaterade säkerhetsincidenter. Incidenterna är uppdelade efter typ (dödsfall, LTI, skada som kräver medicinsk behandling och säkerhetsrisk). I händelse av dödsfall, LTI eller skada som kräver medicinsk behandling dokumenteras datumet för händelsen samt datumet då händelsen rapporterades. Information om eventuella retroaktiva ändringar av rapporterad information och varför denna ändring gjordes rapporteras också. Från 2023 samlar vi dessutom in information om orsaken till olyckorna, de kategoris sedan efter "oaktsamhet" eller "oavsiktlig":

- Olyckor från oaktsamhet: Olyckor som orsakats av att säkerhetsrutiner inte följts och/eller att personlig skyddsutrustning inte använts.
- Oavsiktliga olyckor: Olyckor som inträffat trots att säkerhetsrutiner följts och personlig skyddsutrustning använts.

Olyckor som klassificeras som "oaktsamhet" definierar olyckor som förtjänar extra uppmärksamhet eftersom de ger oss en värdefull möjlighet till förbättring. Olyckor som inträffade på grund av att säkerhetsrutiner inte följts eller där den rekommenderade personliga skyddsutrustningen saknades. Olyckor som klassificeras som "oavsiktliga" är olyckor som inträffar i organisationen även om vi följer säkerhetsrutiner. I dessa fall är det kanske inte tydligt vilken åtgärd som hade kunnat förhindra dem.



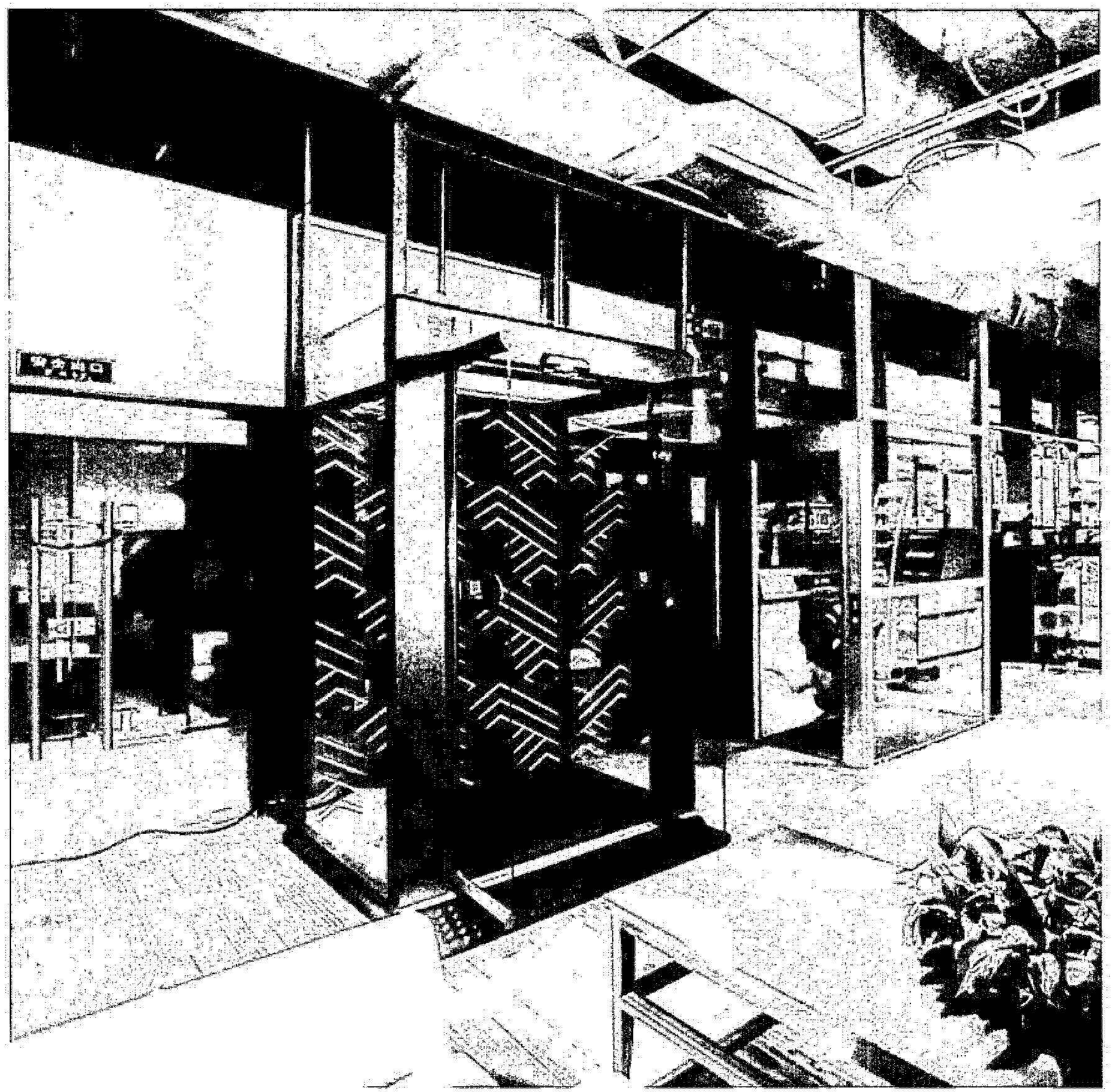
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334C4CE554656900193D2684078E3

CSR

Under 2023 har Cibes infört nya koncernövergripande CSR-riktlinjer som lyfter fram engagemanget för etiskt, socialt och miljömässigt ansvar. Dessa riktlinjer fokuserar på åtgärder som sträcker sig längre än de lagstadgade skyldigheterna och syftar till att positivt påverka och öka välmående i de samhällen där Cibes verkar. Initiativen ska stämma överens med företagets värderingar samt långsiktiga strategier och ska samtidigt vara:

- **Människocentrerade**: Fokusering på välmående, utveckling, mångfald och inkludering.
- **Inriktade på lokala samhällen:** Förbättring av utbildning, miljö, infrastruktur och försörjningsmöjligheter i det lokala samhället.
- **Engagerande:** Aktivt engagera medarbetare, intressenter och samhällen

Dessutom ska CSR-initiativen vara inriktade på sociala och ekonomiska frågor och leda till varaktiga resultat. Cibes undviker kortsiktiga lösningar och fokuserar på projekt med bestående fördelar som kan genomföras inom ramen för våra tillgängliga resurser. Varje enhet har mandat att avsätta en del av företagets budget till CSR-projekt. Utöver ekonomiska bidrag främjar riktlinjerna medarbetarnas engagemang genom volontärarbete och expertis, vilket förstärker vårt åtagande att skapa starkare kopplingar till de samhällen vi verkar i. Detta heltäckande tillvägagångssätt understryker vårt engagemang för en hållbar och effektiv CSR-strategi under 2023 och i framtiden.



FÖRÄNDRINGAR I DEN REGULATORISKA MILJÖN

Regelverket håller på att förändras inom ramen för den europeiska gröna given, vilket påverkar arbetet med att hantera klimatförändringar och främja hållbara metoder både inom EU och globalt.

Vi på Cibes anpassar oss för att följa nya direktiv och förordningar med fokus på följande tre nyckelområden:

- Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)
- Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

European Sustainability Reporting Standards (ESRS) kommer att standardisera rapporteringen för stora EU-företag och således säkerställa transparens, trovärdighet och jämförbarhet. Cibes har rapporterat i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) i tre år och vi arbetar med att anpassa oss till det nya direktivet senast 2025. En gap-analys genomfördes under 2023 för att identifiera nödvändiga justeringar. Under 2024 planerar Cibes att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys för att hantera både finansiella och icke-finansiella aspekter av hållbarhet.

Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)

CBAM implementerades under det fjärde kvartalet 2023 och införde tullar på import från länder med koldioxidprissättning som skiljer sig från EU.

Som en global tillverkare och exportör förbereder sig Cibes för förändringar i kostnadsstrukturen för importerade material och komponenter. CBAM kräver att europeiska företag utvärderar sitt koldioxidavtryck och eventuellt investerar i renare teknik och anpassar sina affärsstrategier för att uppfylla kraven. Företag utanför EU kommer också att behöva minska koldioxidutsläppen för att förbli konkurrenskraftiga på den europeiska marknaden.

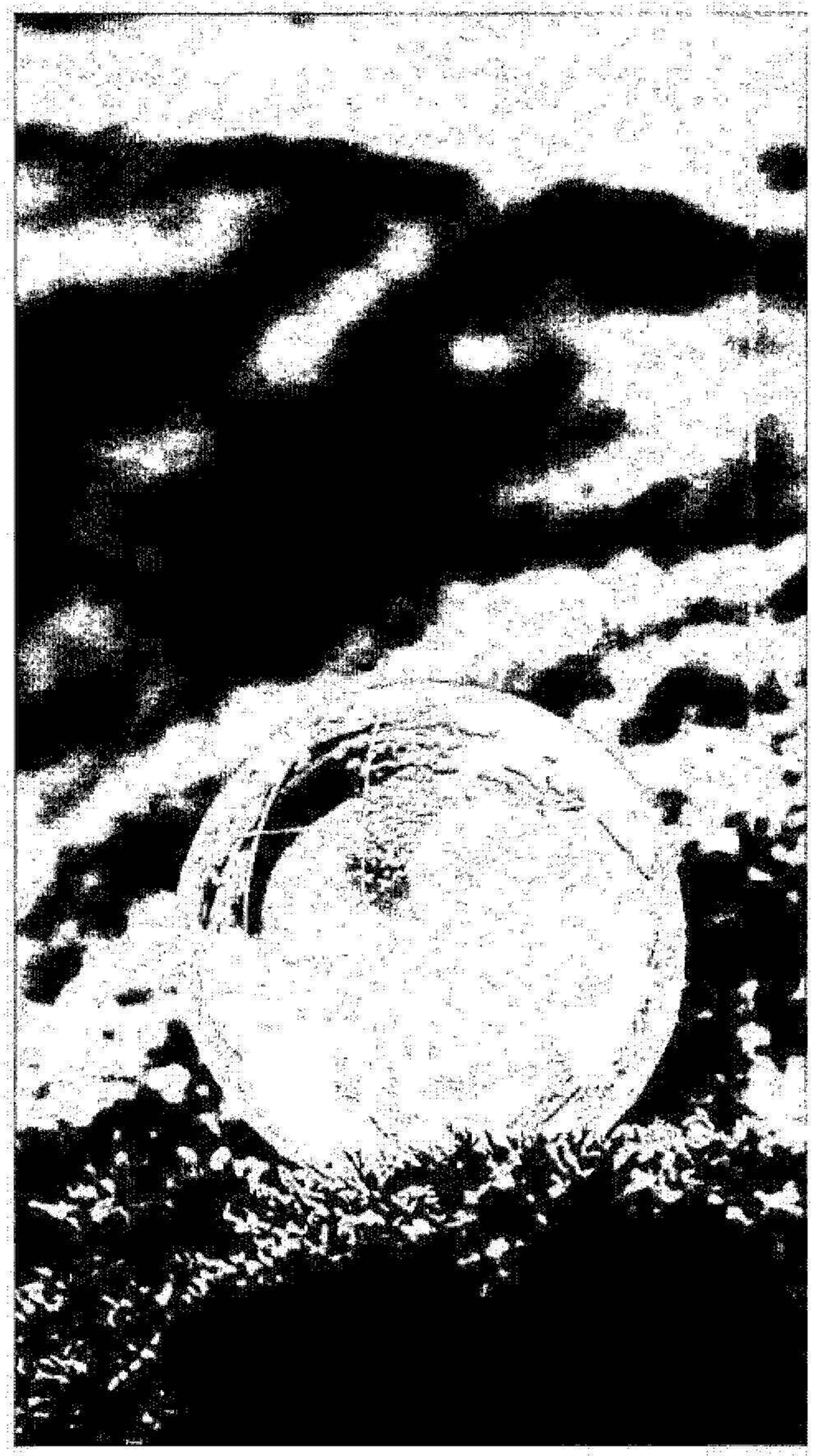
Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)

Cibes förbereder sig för CSDDD som förväntas träda i kraft 2026. Detta direktiv kommer att kräva ytterligare ansvar för miljö och mänskliga rättigheter inom hela leveranskedjan.

Andra direktiv

Cibes anpassar sig till andra direktiv och förordningar, till exempel EU:s Green Claims Directive, som fokuserar på riktigheten i miljöpåståenden, och förordningen Ecodesign for Sustainable Product Regulation, som betonar innovation inom miljövänlig produktdesign och behovet av korrekta data.

Dessa regulatoriska förändringar är en del av den dynamiska miljö som Cibes verkar i, företaget är fast beslutet att uppfylla nya standarder och fortsätta sitt hållbarhetsarbete.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334D4CE5546B09D1933D268405E3

STYRELSE EFTER KÖN

	2023		2022		2021		2020		2019	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	2	29	2	29	1	17	0	0	0	0
Män	5	71	5	71	5	83	5	100	5	100

VERKSTÄLLANDE LEDNING EFTER KÖN

	2023		2022		2021		2020		2019	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	1	11	1	11	1	13	1	11	0	0
Män	8	89	8	89	7	88	7	89	6	100

CHEFER EFTER KÖN

	2023		2022		2021		2020		2019	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	65	34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Män	125	66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

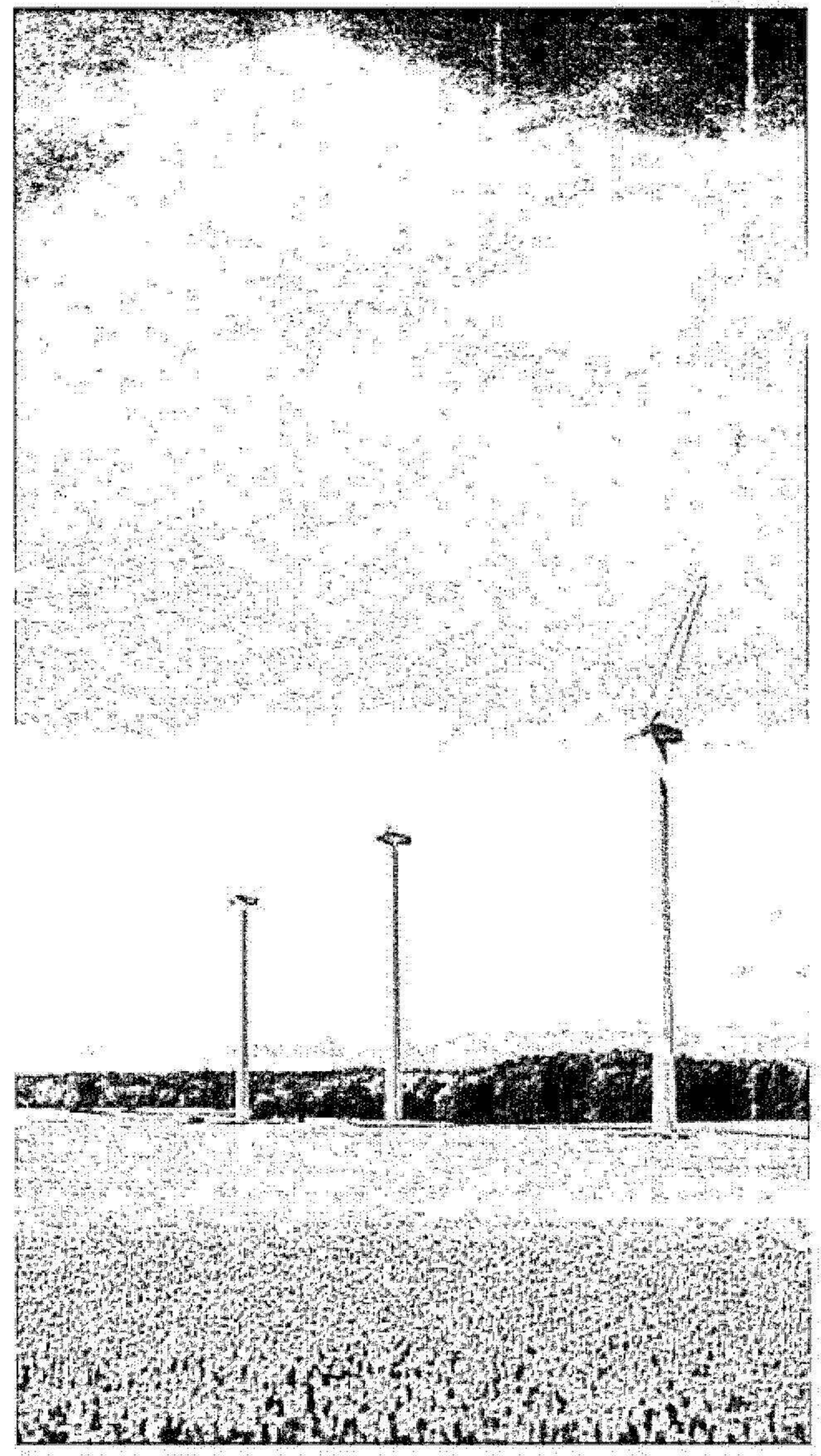
GRI 2-7 d 2022 års siffror är satta som N/A på grund av skillnader i rapportering (datakvalitet) för 2022. Vi är medvetna om de utmaningar vi har stött på när det gäller att verifiera dessa siffror, och är fast beslutna att förbättra våra processer för att säkerställa att de är korrekta i framtiden.

TOTALT ANTAL MEDARBETARE EFTER KÖN

	2023		2022		2021		2020		2019	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	480	29	473	31	398	33	305	34	205	33
Män	1 155	71	1 058	69	792	67	582	66	456	67

Justeringar

- Uppdelningen av medarbetare efter kön för 2021 har justerats på grund av felrapportering.



VÅRA MEDARBETARE

GRI 2-7 och GRI 401-1

ANTAL MEDARBETARE SOM SLUTADE OCH PERSONALOMSÄTTNING 2023

	MÄN		KVINNOR		TOTALT	
	SLUTADE	OMSÄTTNING	SLUTADE	OMSÄTTNING	SLUTADE	OMSÄTTNING
Under 30 år	107	37%	55	47%	161	40%
30-49 år	197	30%	63	20%	260	27%
Över 50 år	35	18%	11	22%	46	26%
Totalt	**339**	**30%**	**129**	**27%**	**468**	**30%**

GRI 401-1 a (uppdelning efter ålder och kön)
GRI 401-1 b (uppdelning efter ålder och kön)

Under 2023 hade vi en personalomsättning på 30% (beräknat på totalt antal medarbetare som lämnade företaget under 2023/genomsnittligt antal medarbetare under 2023, räknat som heltidsekvivalenter (FTE) **GRI 2-7 c.** Detta understryker vikten av att upprätthålla kompetens och kontinuitet i verksamheten. Tabellen ovan inkluderar egen uppsägning samt bolagets avslut av anställningar. Personalomsättningen innefattar även internrekrytering som vi idag inte följer upp på global nivå.

MEDARBETARE PER FUNKTION

	2023		2022	
	ANTAL	%	ANTAL	%
Produktion	208	13	223	15
Installation	363	22	339	22
Försäljning	391	24	363	24
Marknadsföring	42	3	46	3
Service	265	16	241	16
Administration	198	12	178	12
FoU	68	4	46	3
Verksamhet	110	7	95	6
Totalt per grupp	**1 635**	**100**	**1 531**	**100**

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV MEDARBETARE

	2023		2022	
	ANTAL	%	ANTAL	%
Nord- och Sydamerika	212	13	193	13
Asien, Mellanöstern och Oceanien	625	38	551	36
Europa och Afrika	798	49	787	51
Totalt	**1 635**	**100**	**1 531**	**100**

Totalt sett ökade antal medarbetare från 1 531 till 1 635 medarbetare, vilket motsvarar en ökning med 7% jämfört med föregående år. Denna tillväxt var särskilt uttalad i Asienregionen vilket tyder på potentiella möjligheter och efterfrågan på marknaden i dessa områden.

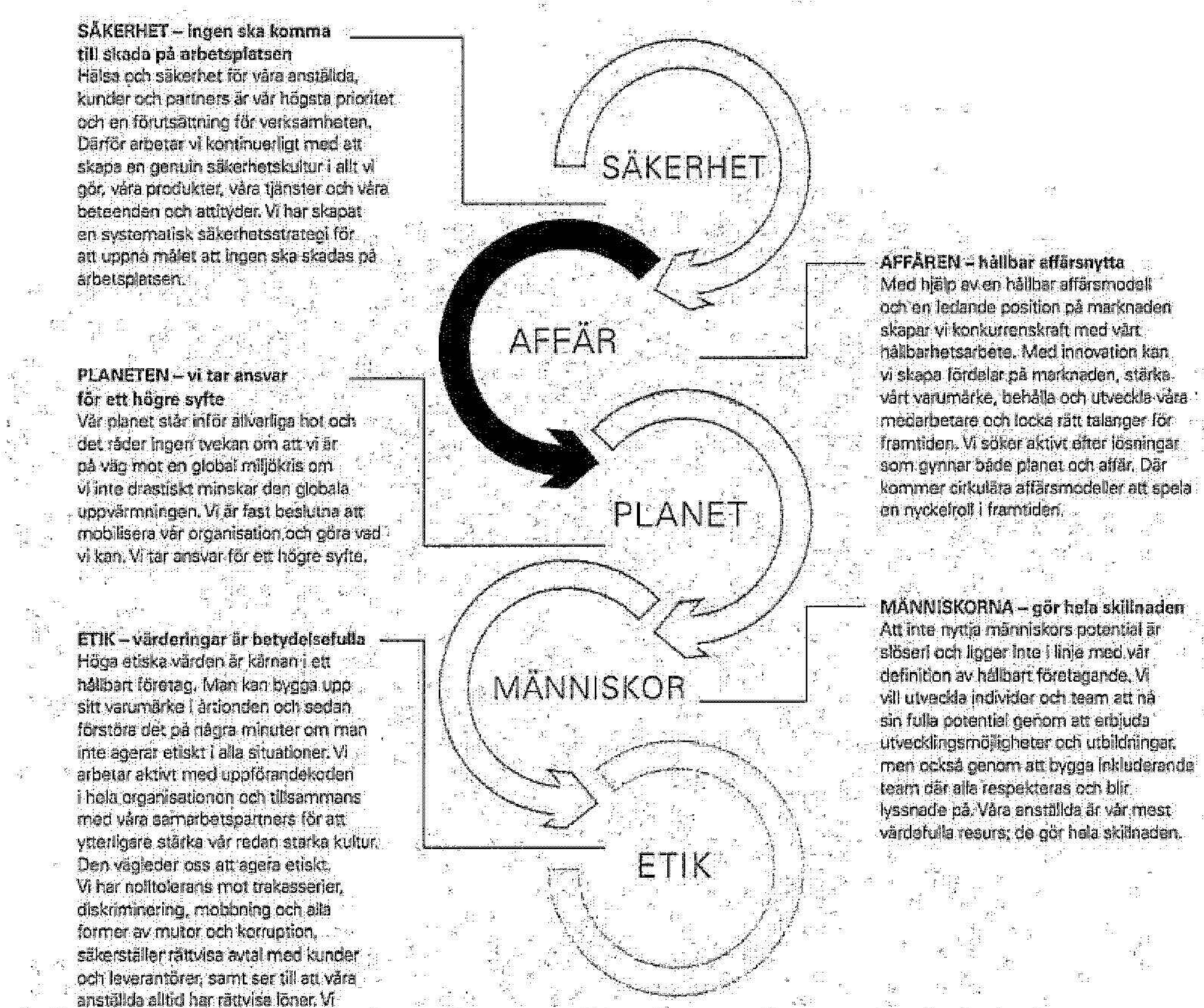
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334611CE554660D1933D2694CF5E3



202407091508l

CIBES WAY OCH VÅRA FEM HÅLLBARHETSPELARE

Cibes Ways hållbarhetsarbete bygger på fem pelare där varje pelare består av ett antal komponenter, specifika för det området. Varje komponent beskrivs sedan av så kallade attribut, som beskriver hur väl man presterar. Självskattning sker regelbundet, där varje enhet kartlägger sin prestation enligt en definierad utvecklingstrappa. Genom Cibes Way Show & Tell Meetings, träffas dotterbolagen och delar goda exempel, inspirerar, diskuterar och lär av varandra. Läs mer om Cibes Way på sidorna 12–13.



SÄKERHET – Ingen ska komma till skada på arbetsplatsen
Hälsa och säkerhet för våra anställda, kunder och partners är vår högsta prioritet och en förutsättning för verksamheten. Därför arbetar vi kontinuerligt med att skapa en genuin säkerhetskultur i allt vi gör, våra produkter, våra tjänster och våra beteenden och attityder. Vi har skapat en systematisk säkerhetsstrategi för att uppnå målet att ingen ska skadas på arbetsplatsen.

PLANETEN – vi tar ansvar för ett högre syfte
Vår planet står inför allvarliga hot och det råder ingen tvekan om att vi är på väg mot en global miljökris om vi inte drastiskt minskar den globala uppvärmningen. Vi är fast beslutna att mobilisera vår organisation och göra vad vi kan. Vi tar ansvar för ett högre syfte.

ETIK – värderingar är betydelsefulla
Höga etiska värden är kärnan i ett hållbart företag. Man kan bygga upp sitt varumärke i årtionden och sedan förstöra det på några minuter om man inte agerar etiskt i alla situationer. Vi arbetar aktivt med uppförandekoden i hela organisationen och tillsammans med våra samarbetspartners för att ytterligare stärka vår redan starka kultur. Den vägleder oss att agera etiskt. Vi har nolltolerans mot trakasserier, diskriminering, mobbning och alla former av mutor och korruption, säkerställer rättvisa avtal med kunder och leverantörer, samt ser till att våra anställda alltid har rättvise löner. Vi bidrar även till samhället genom socialt engagemang. Ett hållbart företag kräver höga etiska standarder och värderingar – det är därför de är så viktiga.

AFFÄREN – hållbar affärsnytta
Med hjälp av en hållbar affärsmodell och en ledande position på marknaden skapar vi konkurrenskraft med vårt hållbarhetsarbete. Med innovation kan vi skapa fördelar på marknaden, stärka vårt varumärke, behålla och utveckla våra medarbetare och locka rätt talanger för framtiden. Vi söker aktivt efter lösningar som gynnar både planet och affär. Där kommer cirkulära affärsmodeller att spela en nyckelroll i framtiden.

MÄNNISKORNA – gör hela skillnaden
Att inte nyttja människors potential är slöseri och ligger inte i linje med vår definition av hållbart företagande. Vi vill utveckla individer och team att nå sin fulla potential genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter och utbildningar, men också genom att bygga inkluderande team där alla respekteras och blir lyssnade på. Våra anställda är vår mest värdefulla resurs; de gör hela skillnaden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7FE3340ACE5546B69D10330266491 5E4

Cibes Way och våra fem hållbarhetspelare	102
Våra medarbetare	104
Förändringar i den regulatoriska miljön	106
CSR	107
Säkerhet	108
Etik och ansvar i vår värdekedje	110
Utsläpp av växthusgaser	112
Cirkularitet	115
Implementering av ISO 9001 och plan för ISO 14001 och i Gävle	119
Hälsa och välmående	120
Attraktiv arbetsgivare	121
Mångfald & inkludering	122
Kompetensutveckling	123
Hantering av hållbarhetsfrågor	124
GRI-index	126
Revisors yttrande	130

Sidorna 102-121 utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt Årsredovisningslagen.

HÅLLBARHETS-INFORMATION

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
77F334C5546B09D1933A884F5E3

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Antal aktier och teckningsoptioner, tusental					
Genomsnittligt antal aktier	53 108,8	53 085,7	53 039,4	52 930,0	57 793,9
Antal utestående aktier vid periodens slut	53 108,8	53 108,6	53 039,4	53 039,4	52 886,1
Balansräkning					
Goodwill	2 183,4	2 163,9	1 673,0	1 485,1	1 421,4
Balanserade utgifter för utveckling	170,9	127,2	88,3	55,5	43,4
Materiella anläggningstillgångar	378,7	405,2	310,7	224,3	167,8
Varulager	510,3	545,6	393,4	269,8	210,8
Likvida medel	596,4	658,3	544,5	293,9	263,2
Soliditet, %	16,7	16,2	19,4	21,5	21,9
Skuldsättningsgrad, %	215,6	201,2	158,8	163,2	165,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	11,3	7,8	11,4	10,1	10,1

KONCERNEN NYCKELTAL

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Resultaträkning					
Nettoomsättning	3 603,3	2 827,7	1 909,1	1 410,0	1 323,6
Bruttoresultat	1 172,3	926,4	699,6	547,7	501,4
Bruttomarginal, %	32,5	32,8	36,6	38,8	37,9
EBITA, se not 3*	324,8	204,6	193,6	156,6	152,1
EBITA, %	9,0	7,2	10,1	11,1	11,5
Justerat EBITA	377,7	275,3	220,6	175,2	169,9
Justerad EBITA-marginal, %	10,5	9,7	11,5	12,4	12,8
Rörelseresultat (EBIT)	255,2	155,7	171	140,4	137,9
Rörelsemarginal, %	7,1	5,5	8,9	10,0	10,4
Resultat före skatt	114,2	50,7	118,0	84,1	89,4
Periodens resultat	43,9	44,1	77,9	65,1	55,1
Övrigt					
Organisk tillväxt	10,4	9,9	24,0	1,0	20,2
Total tillväxt jmfr samma period fg år, %	27,4	48,1	35,4	6,5	26,1
Avskrivningar	-184,7	-147,6	-89,7	-64,6	-46,5
immateriella anläggningstillgångar	-89,6	-49,1	-22,6	-15,2	-14,4
materiella anläggningstillgångar	-115,1	-98,7	-67,1	-49,4	-34,1
Forsknings- och utvecklingskostnader	-25,4	-25,6	-21,1	-9,4	-6,0
Medelantal medarbetare	1 599	1 499	1 085	706	612
Antal medarbetare vid periodens slut	1 636	1 531	1 190	987	595
Kassaflöde från					
den löpande verksamheten	-254,4	199,5	311,0	248,4	264,6
investeringsverksamheten	203,9	-597,3	-302,5	-153,5	-106,3
finansieringsverksamheten	-92,3	473,4	201,3	-37,9	-32,8
Periodens kassaflöde	-41,8	75,6	209,9	57,0	125,5

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334F4CE5548B0001333D2684F5E44



VERKSTÄLLANDE LEDNING



PER LIDSTRÖM
VD OCH KONCERNCHEF



MALIN WADSBY
CFO



MATHIAS BRANDHAMMAR
VP CORPORATE DEVELOPMENT



SAMSON POPOWITZ
COO



RUSSELL WALKER
VP SALES ASIA & MENA



MERIJN ALDEWERELD
VP SALES EUROPE



MICHAEL GRAFF
VP SALES AMERICAS



THEODOR ERNSTSON
DIRECTOR PRODUCT MANAGEMENT & SUSTAINABILITY



PAUL BOKKERS
DIRECTOR MARKETING & AFTER SALES

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
77F33B54CE5546B99D1933D26840F9E3

VERKSTÄLLANDE LEDNING

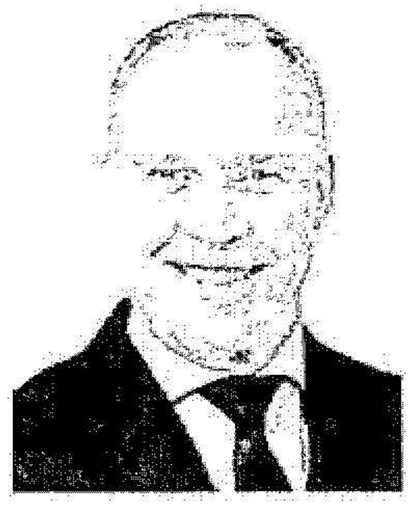
	MERIJN ALDEWERELD	PAUL BOKKERS	THEODOR ERNSTSON	MICHAEL GRAFF
Nuvarande position	VP Sales Europe	Director Marketing & After Sales	Director Product Management & Sustainability	VP Sales Americas
I nuvarande position/ Anställd i bolaget	2019/2017	2022/2010	2021/2021	2022/2021
Utbildning	MBA International Business, Greenwich University	Mercaan College, Sales	M.Sc. Företagsekonomi, Stockholms universitet	Liberal Arts, William Rainey Harper College
Född	1982	1982	1977	1968
Nationalitet	Nederländsk	Nederländsk	Svensk	Amerikan

VERKSTÄLLANDE LEDNING

	PER LIDSTRÖM	MALIN WADSBY	MATHIAS BRANDHAMMAR	SAMSON POPOWITZ	RUSSELL WALKER
Nuvarande position	Vd och koncernchef	CFO	VP Corporate Development	COO	VP Sales Asia & MENA
I nuvarande position/ Anställd i bolaget	2019/2019	2021/2021	2021/2014	2021/2013	2022/2018
Utbildning	Civilingenjör Teknisk Kemi, Umeå Universitet	Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings universitet. B.Sc Företagsekonomi, Stockholms universitet	B.Sc Företagsekonomi, Handelshögskolan BI, Oslo	BA Engineering, Dartmouth College, kinesiska Cornell University, PLD Harvard Business School Executive Education	BA, University of Michigan
Född	1976	1985	1969	1975	1975
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Amerikan	Amerikan

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F3346ICE5546B09D1933D26840F5E3

STYRELSE OCH REVISOR



PETER NILSSON
ORDFÖRANDE



JAN BROCKMANN
LEDAMOT



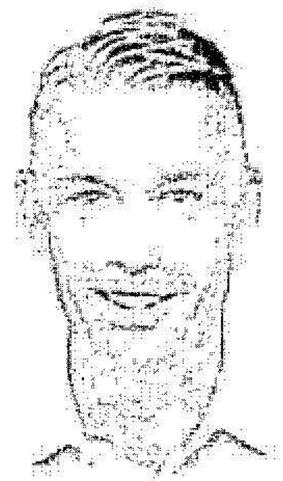
MATS ENGBLOM
LEDAMOT



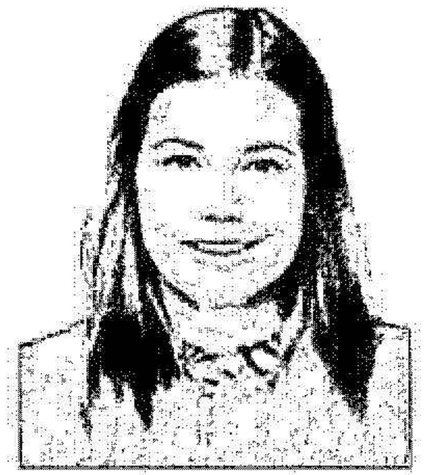
KARIN GUNNARSSON
LEDAMOT



ANDERS NYMAN
LEDAMOT



JOHAN HESSER
LEDAMOT



LOUISE TILJA
LEDAMOT



OSKAR WALL
ERNST & YOUNG AB
HUVUDANSVARIG REVISOR

STYRELSE OCH REVISOR

	PETER NILSSON	JAN BROCKMANN	MATS ENGBLOM	KARIN GUNNARSSON	ANDERS NYMAN	JOHAN HESSER	LOUISE TILJA	OSKAR WALL
Position	Styrelseordförande, ordförande i Ersättningsutskottet	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot, ordförande i Revisionsutskottet	Styrelseledamot, ledamot i Revisionsutskottet	Styrelseledamot	Styrelsesuppleant, ledamot i Revisionsutskottet	Ernst & Young AB, Huvudansvarig revisor
Invald år	2018	2019	2019	2021	2017	2023	2022	Revisor i bolaget sedan 2015
Nuvarande sysselsättning	Vd och Koncernchef Trelleborg AB	Vd Bosch Thermotechnology GmbH	Styrelseuppdrag	Styrelseuppdrag	Investment Director, Nalka Invest	Senior advisor, Nalka Invest	Investment Manager Nalka Invest	
Född	1966	1966	1955	1962	1987	1973	1990	1975
Utbildning	Civilingenjör Industriell Ekonomi	M.Eng.Tu Braunschweig, MBA INSEAD	Civilekonom, Örebro Universitet	B.Sc. Business Administration, Handelshögskolan Stockholm	M.Sc. Finance & Accounting, Handelshögskolan Stockholm	M.Sc. Finance and Accounting, Handelshögskolan Stockholm samt University of Chicago Booth School of Business	M.Sc. Finance & Strategic Management, Copenhagen Business School	Auktoriserad revisor
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Oberoende i förhållande till bolaget och bolags-ledningen	Ja	Ja	Nej, vd för bolaget t.o.m. 2019	Ja	Ja	Ja	Ja	
Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare	Ja	Ja	Ja	Ja	Nej, representerar Nalka Invest AB	Nej, representerar Nalka Invest AB	Nej, representerar Nalka Invest AB	
Styrelsemöten Närvaro/Antal möten	11/11	8/11	11/11	11/11	11/11	6/6	6/6	
Revisionsutskott Närvaro/Antal möten				7/7	7/7		7/7	
Ersättningsutskott Närvaro/Antal möten	3/3				3/3			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F3346ACE5546699D1943D268406F5E3

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads-, kvartals- och årsvis för koncernen och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs omfattande analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och controllers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncern- och enhetsnivå.

Cibes interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen över upp till sina mål för den finansiella rapporteringen.

Den finansiella rapporteringen ska

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och riktigt värdering av verksamheten

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgänglig för alla berörda medarbetare.

Viktiga verktyg för detta är Cibes manualer, policys, intranät och utbildningar.

Kontrollaktiviteter

Cibes har medvetet valt att inte inrätta någon separat funktion för internkontroll utan detta arbete hanteras delvis av olika befattningshavare som en del av det löpande förbättringsarbetet.

Under 2021 genomfördes ett projekt tillsammans med revisionsfirman KPMG för att kartlägga Cibes processer för den interna styrningen och kontrollen. Gaser identifierades och åtgärder vidtogs av bolaget under 2022 för att börja stänga dem. Under 2022 har bolaget också etablerat processer för att testa och återrapportera nyckelkontroller. Under 2023 fortsatte implementationen med en tydlig inriktning på att förbättra den interna kontrollen.

Uppföljning av finansiell information

Styrelsen äger och ansvarar för bolagets finansiella rapportering.

Revisionsutskottet bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionsutskottet granskar den finansiella informationen och bolagets finansiella kontroller.

Styrelsen informeras månadsvis om verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde. Utvärdering och uppföljning sker av utfall och prognoser.

Samtliga bolag i koncernen ska rapportera den finansiella informationen utifrån ett fastställt format och efter givna redovisningsprinciper. I samband med rapporteringen görs en analys och riskbedömning av den finansiella situationen.

REVISORER

Cibes revisor är Ernst & Young AB (EY), med Oskar Wall som ansvarig revisor. EY genomför revisionen i Cibes Holding AB och i samtliga väsentliga dotterbolag. Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av Cibes årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag.

Under tredje kvartalet hålls möte med företagsledningen för att fastställa revisionsplan samt analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen.

Dessutom hålls möte med revisionsutskottet för avstämning av revisionsplaneringen. Revisorn närvarar också vid minst ett styrelsemöte per år enligt arbetsordning på revisionsutskottsmöte. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer med högst två revisorssuppleanter eller ett eller två registrerade revisionsbolag. Enligt bolagsordningen ska revisorns mandattid vara ett år.

VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

VD är underordnad styrelsen och har främst ansvar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsesammanträden.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är vd ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Cibes resultat och finansiella ställning. Detta innebär att vd ska löpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens storlek, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditet och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för bolagets aktieägare att styrelsen känner till. VD och övriga ledande befattningshavare presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer".

ERSÄTTNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Cibes alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för Bolaget rimliga kostnader. Ersättningar inom Cibes ska vara baserade på befattningens karaktär, prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ledande befattningshavares lön består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Dessutom kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och att aktieägare och medarbetare får ett gemensamt intresse av aktiens positiva värdeutveckling.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare se not 8 i denna årsredovisning.

KONCERNLEDNING

Under 2023 omfattade koncernledningen nio medlemmar, bestående av VD, CFO, VP Corporate Development, VP Chief Operating Officer, VP Sales Asia & MENA, VP Sales Europe, VP Sales Americas, Director Product Management & Sustainability samt Director Marketing & After Sales. Koncernledningen sammanträder två gånger i månaden och följer då upp affärs- och resultatläget. Stor vikt läggs också vid att upprätthålla en nära kontakt med den operativa verksamheten.

Fr o m september 2023 har koncernens CFO, Malin Wadsby varit föräldraledig. Hon har under perioden temporärt ersatts av Jan Allde. Efter bokslutsdagen har Malin Wadsby återgått i tjänst.

INTERNREVISION

En särskild funktion för internrevision finns inte inom Cibes. Styrelsen utvärderar årligen behovet av att inrätta en särskild funktion för internrevision. Under 2023 gjordes bedömningen att ett sådant behov inte förelåg. Som motiv till beslutet beaktade styrelsen att den interna kontrollen huvudsakligen utövas genom:

- de operativa cheferna på olika nivåer
- lokala respektive centrala ekonomifunktioner
- koncernledningens övervakande controller

Ovanstående punkter tillsammans med bolagets storlek gör att styrelsen anser att det inte är ekonomiskt försvarbart med ytterligare en administrativ funktion.

INTERN KONTROLL

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till VD. Cibes finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, processer, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. Cibes kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policys, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt att ändamåls-enliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en instruktion för verkställande direktören och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i Cibes Holding AB. Koncernens CFO rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Cibes Holding AB:s väsentliga och styrande dokument i form av policys, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till de i koncernen ingående bolagen. System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den ska kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Målsättningen med Cibes riskbedömning är att säkra koncernens resultatutveckling och finansiella ställning. Cibes ledning och styrelse arbetar fortlöpande och aktivt med riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. Inom Cibes är en riskbaserad internkontroll centralt implementerad för att säkerställa kvaliteten på koncernens finansiella rapportering.

Cibes har ett nära samarbete med bolagets revisorer för att i ett tidigt skede kunna identifiera risker primärt i koncernredovisningen. Cibes specifika och allmänna risker redovisas i årsredovisningen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334D4CE5548B9D1933D2684DF5E3

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år.

Arbetsordningen reglerar bland annat funktioner och uppdelningen av arbetet mellan styrelseledamöterna och vd. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen också instruktioner för finansiell rapportering och instruktioner för VD tillsammans med arbetsordning för styrelsens revisions- och ersättningsutskott.

Styrelsen sammanträder minst fem ordinarie gånger utöver det konstituerande sammanträdet enligt ett årligt schema som fastställs förvag. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan hanskas till ett ordinarie möte. Utöver styrelsemöten har styrelseordförande och VD en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

För närvarande består bolagets styrelse av sju ordinarie stämmovalda ledamöter. Dessa presenteras mer detaljerat i avsnitt "Styrelse, ledande befattningshavare och revisor" sidorna 92-96.

Styrelsemöten 2023

Styrelsemedlemmars närvaro vid styrelsemöten 2023.

LEDAMÖTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Peter Nilsson, styrelsens ordförande	11/11
Jan Brockman	8/11
Mats Engblom	11/11
Karin Gunnarsson	11/11
Anders Nyman	11/11
Johan Hesser	6/6
Louise Tilja	6/6
Richard Siléen	1/5

Som en följd av bolagets situation och stadiet har styrelsen under året varit mycket aktiv i frågor som rör strategi, finansiering, förvärv och kompetensförsörjning.

Utvärdering av styrelsens arbete 2023

Styrelsen utvärderar kontinuerligt sitt arbete genom diskussioner inom sig samt med valberedningen. Syftet är att utveckla styrelsens samlade kompetens samt dess arbetsformer och effektivitet.

REVISIONSUTSKOTT

Cibes har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar: Karin Gunnarsson (ordförande), Anders Nyman samt Louise Tilja.

Utskottets ledamöter får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska ha redovisnings- eller revisionskompetens. Utskottet ska utse en av ledamöterna att vara dess ordförande. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter, övrigt bland annat övervaka bolagets finans ella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, och bistå vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet sammanträder regelbundet med bolagets revisor. Revisionsutskottet har inte någon beslutanderätt.

Revisionsutskottet har under året arbetat aktivt med förvärvs-, finansierings- samt intern kontroll- och styrningsfrågor. Vidare har möten hållits med revisorn för genomgång av 2022 års revision och 2023 års revisionsplan.

LEDAMÖTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Karin Gunnarsson, ordförande	7/7
Anders Nyman	7/7
Louise Tilja	7/7

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Cibes har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Peter Nilsson (ordförande) och Anders Nyman.

Ersättningsutskott ska bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och samtliga personer i bolagsledningen. Därutöver ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Bland utskottets ledamöter ska erforderlig kunskap och erfarenhet.

Ersättningsutskottet har under året arbetat med frågor rörande principer för ersättningar till ledande befattningshavare, successionsplanering och rekryteringar på ledningsnivå.

LEDAMÖTERNAS NAMN	NÄRVARO/ TOTALT ANTAL MÖTEN
Peter Nilsson, ordförande	3/3
Anders Nyman	3/3

BOLAGSSTYRNING

Cibes Holding AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Gävle, Sverige. Bolaget påbörjade i samband med årsstämman 2022 en anpassning till svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och har sedan dess aktivt arbetat för att anpassa sig till koden.

Koden finns att ta del av på Kollegiet för Svensk Bolagstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Styrelseledamöter valda på årsstämman 2023

I nedanstående tabell framgår en översikt av styrelsens sammansättning per 2023. Övrig presentation av styrelsen hänvisas till sidorna 92-93 i denna årsredovisning.

ÅRSSTÄMMAN

I enlighet med aktiebolagslagen är årsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ och på årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma kallas. I enlighet med bolagsordningen publiceras kallelse till såväl årsstämma som extra bolagsstämma genom brev med posten eller genom e-post.

Större aktieägare

Bolaget hade vid utgången av år 2023 totalt 48 (48) aktieägare.

Nalka Invest AB kontrollerade vid årsskiftet 95,5 (94,76) % av kapitalet och 99,52 (99,45) % av rösterna.

Årsstämma 2023

Årsstämman för räkenskapsåret 2023 äger rum den 25 juni 2024. Datum för årsstämman offentliggjordes på samma sätt som tidigare år. På årsstämman var registrerade aktieägare närvarande. Utöver årsstämmans beslut att fastställa resultat och balansräkning för bolaget och koncernen och att ingen utdelning lämnades för 2023, beslutades även om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter, omval av EY AB som revisor, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorsarvoden samt att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av högst 1 000 000 aktier och teckningsoptioner, att betalas kontant eller genom apport eller kvittning.

STYRELSEN

Styrelsen är högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket betyder att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen.

Styrelsen ansvarar också för upprättande och avgivande av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att delårsrapporterna upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen verkställande direktören. Styrelseledamöterna väljs varje år på årsstämman för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen till den del den väljs av bolagsstämman bestå av minst en ledamot och högst åtta ledamöter med högst åtta suppleanter.

Styrelsens ordförande

Styrelseordförande väljs av årsstämman. Ordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

NAMN	STYRELSE-FUNKTION	INVALD	REVISIONS-UTSKOTT	ERSÄTTNINGS-UTSKOTT	OBEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL BOLAGET OCH BOLAGS-LEDNINGEN	OBEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL STÖRRE ÄGARE
Peter Nilsson	Ordförande	2018	-	Ordförande	Ja	Ja
Jan Brockmann	Ledamot	2019	-	-	Ja	Ja
Mats Engblom	Ledamot [1]	2019	-	-	Nej [3]	Ja
Karin Gunnarsson	Ledamot	2021	Ordförande	-	Ja	Ja
Anders Nyman	Ledamot	2017	Ledamot	Ledamot	Ja	Nej
Johan Hesser	Ledamot	2023			Ja	Nej
Richard Sitén	Ledamot	2017 [2]	-	-	Ja	Nej
Louise Tilja	Ledamot	2023	Ledamot	-	Ja	Nej

1) t.o.m. 2019
2) Avgick 2023

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334C4CE5546B9D1533D2684F5E3

ALTERNATIVA NYCKELTAL	DEFINITION
KAPITALSTRUKTUR	
Räntetäckningsgrad	Resultat efter finansiella poster plus finansiella intäkter dividerat med räntekostnader
Lageromsättningshastighet	Kostnad sålda varor dividerat med årets genomsnittliga lagervärde
Eget kapital	Eget kapital inklusive 79,4% av obeskattade reserver
Genomsnittligt eget kapital	Ingående plus utgående eget kapital dividerat med två
Soliditet %	Eget kapital dividerat med balansomslutningen
Räntebärande skuld	Skulder som är belastade med ränta
Nettolåneskuld	Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel
Skuldsättningsgrad %	Nettolåneskuld dividerat med totalt eget kapital
Sysselsatt kapital	Nettolåneskuld plus eget kapital
RÄNTABILITETSMÅTT	
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital	Rörelseresultat efter finansiella intäkter relaterat till genomsnittligt sysselsatt kapital
DATA PER AKTIE	
Genomsnittligt antal aktier	Genomsnittligt antal aktier beräknas som antalet aktier vid periodens slut multiplicerat med de antal dagar detta antal funnits under perioden och addera till men eventuellt annat antal aktier under perioden multiplicerat med de antal dagar detta eller dessa antal funnits under perioden, summan divideras med antal dagar i perioden
Resultat per aktie	Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året
PRODUKTER	
Kabin/Plattformshiss	Hiss avsedd för person- eller maskinbefordran, EU-direktiv 2006/42/EG
Mellansegmentshiss	Hiss avsedd under 5 år enligt direktiv 2014/33/EU

DEFINITIONER

ALTERNATIVA NYCKELTAL	DEFINITION
RESULTATMÄTT	
Nettoomsättning	Intäkter från försäljning av egentillverkade hissar, från ett kompletterande sortiment av inköpta hissar, från service och modernisering av hissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera hissar.
Organisk tillväxt %	Organisk tillväxt syftar på en expansion av redan befintliga bolag eller av koncernen nyetablerade bolag i motsats till av koncernen förvärvade bolag. En jämförelse görs med samma period föregående år och uttrycks i %
Total tillväxt %	Skillnaden av innevarande periods nettoomsättning jämfört med motsvarande period förra året
Kostnad sålda varor	Direkta materialkostnader, direkta arbetskraftskostnader samt direkta fabrikskostnader samt avskrivningar hänförliga till produktionsinventarier och fastigheter
Bruttoresultat	Beräknas som nettoomsättning minus kostnad för sålda varor
EBITA	Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar
Justerat EBITA	EBITA justerat för jämförelsestörande poster. Jämförelsestörande poster är resultat av händelser eller transaktioner, av engångs eller rörelsekrävande karaktär, som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder.
EBIT alt. Rörelseresultat	Rörelseresultat före finansnetto och skatter
MARGINALMÄTT	
Bruttomarginal %	Bruttoresultatet i % av periodens nettoomsättning
EBITA %	EBITA i % av periodens nettoomsättning
Justerat EBITA-marginal %	Justerat EBITA i % av periodens nettoomsättning
Rörelsemarginal %	Rörelseresultat i % av periodens nettoomsättning

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334694CE5546B09D1933126840F5EJ



- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Cibes Holding AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig framst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F3486AC65A6B09D1333D25840F653

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I CIBES HOLDING AB, ORG.NR 559113-9638

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Cibes Holding AB för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38–82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-37, 83-132. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i detta avseende.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

UNDERSKRIFTER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Peter Nilsson
Styrelsens ordförande

Jan Brockmann
Styrelseledamot

Mats Engblom
Styrelseledamot

Karin Gunnarsson
Styrelseledamot

Anders Nyman
Styrelseledamot

Johan Hesser
Styrelseledamot

Louise Tilja
Styrelseledamot

Per Lidström
Vd och koncernchef

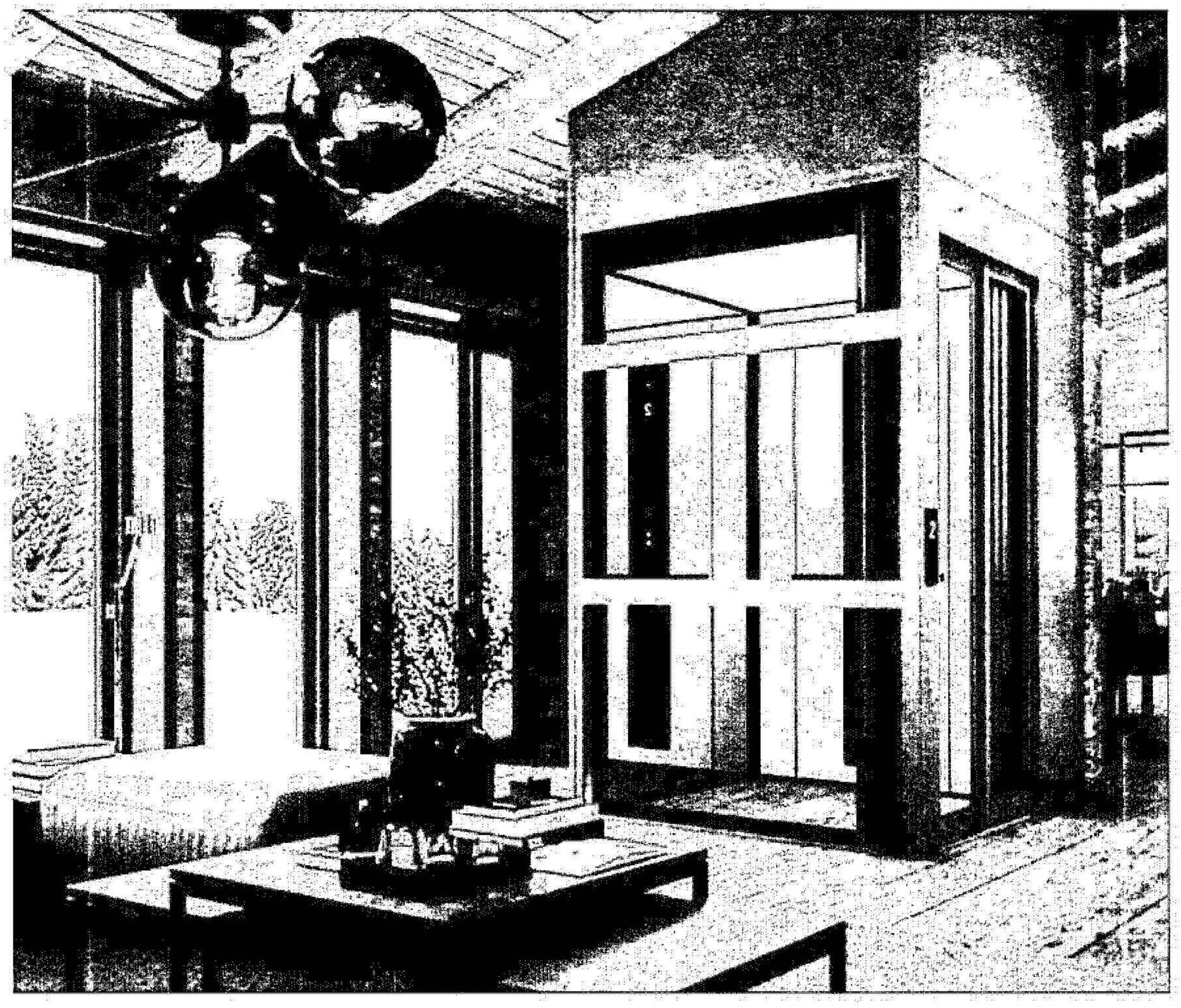
Gävle, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB
Oskar Wall
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3164CE546B09D1933D6643F5E3

NOT 17, VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.



NOT 13, RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	541,8	557,9
Skulder till moderbolag	906,1	852,2
Skulder till övriga ägare	16,8	17,7
Summa	**1 464,6**	**1 427,8**

För ytterligare information om räntebärande skulder se koncernens not 24.

NOT 14, UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	-	0,3
Upplupna sociala avgifter	0,5	0,0
Upplupna löner	1,1	1,0
Övriga upplupna poster	0,4	0,2
Summa	**2,0**	**1,6**

NOT 15, STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	2023	2022
Bankbilgodohavanden	17,8	1,7
Pantsatta lån	268,1	277,5
Aktier i dotterbolag	1 304,3	1 304,3
Summa	**1 590,3**	**1 583,5**

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding ABs åtaganden gentemot kreditinstitut För mer information om moderbolagets kreditavtal, se koncernens not 24.

NOT 16, VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK):

SEK	
Överkursfond	440 014 284
Balanserade vinstmedel	-81 727 281
Årets resultat	-62 850 978
Vinstmedel till förfogande	**295 436 025**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Överkursfond	440 014 284
Balanserade vinstmedel	-144 578 259
Summa	**295 436 025**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334F4CE546B09D1933D2604B5

NOT 9, ÖVRIGA FORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald skatt	-	24,1
Övriga fordringar	-	0,1
Summa	**-**	**24,2**

NOT 10, FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald försäkring	0,2	0,1
Upplupna externa räntointäkter	0,2	0,0
Summa	**0,4**	**0,1**

NOT 11, LIKVIDA MEDEL

	2023-12-31	2022-12-31
Banktillgodohavanden	17,8	1,7
Summa	**17,8**	**1,7**

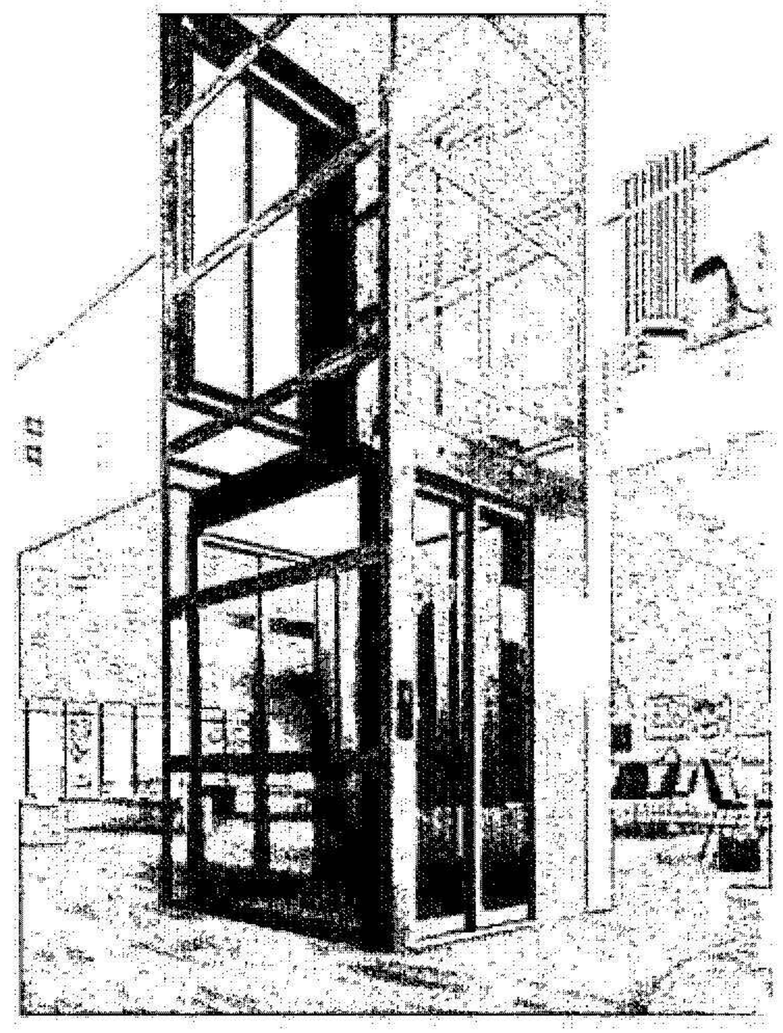
NOT 12, EGET KAPITAL

	ANTAL			SEK		
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2022	**50 000 000**	**3 039 430**	**53 039 430**	**53 039,44**	**434 507 828**	**434 560 867**
Nyemission	-	69 400	69 400	69,4	5 559 565	5 559 634
Per 1 januari 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 108,84**	**440 067 393**	**440 120 501**
Nyemission						
Per 31 december 2023	**50 000 000**	**3 108 830**	**53 108 830**	**53 108,84**	**440 067 393**	**440 120 501**

Koncernens moderbolag äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begränsningar avseende koncerninterna lån.



NOT 4, ARVODEN TILL STYRELSE

Koncernens moderbolag har ingen anställd personal men betalar ut ersättningar till styrelsen. Ersättningar har betalats ut enl nedan, dock inga pensioner. För mer information se koncernens not 8.

LÖNER, ERSÄTTNINGAR, SOCIALA AVGIFTER OCH PENSIONSKOSTNADER	2023	2022
Löner och ersättningar till styrelse	1,0	1,5
Sociala avgifter enligt lag och avtal	0,3	0,4
Summa	**1,3**	**1,8**

ANTAL STYRELSELEDAMÖTER PÅ BALANSDAGEN	2023	2022
Kvinnor	2	2
Män	5	5
Summa	**7**	**7**

NOT 5, FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2023	2022
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Kursdifferenser	25,3	10,7
Räntentäkter	0,3	0,0
Ränteintäkter från koncernbolag	19,6	11,1
Summa finansiella intäkter	**45,2**	**21,8**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader	-32,0	-14,8
Räntekostnader från moderbolag	-51,9	-48,9
Valutakursdifferenser	-23,4	-3,8
Finansieringskostnader	-0,7	-
Övriga poster	-5,2	-25,4
Summa finansiella kostnader	**-113,2**	**-92,8**
Finansnetto	**-68,0**	**-71,0**

NOT 6, BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2023	2022
Lämnade/erhållna koncernbidrag	6,2	-
Summa	**6,2**	**-**

NOT 7, SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2023	2022
Uppskjuten skatt	1,6	3,0
Summa	**1,6**	**3,0**

Avstämning mellan teoretisk skattekostnad och redovisad skatt

	2023	2022
Resultat före skatt	-64,4	-73,7
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	13,3	15,2
Skatteeffekt av:		
Ej skattepliktiga intäkter	0,1	0,0
Skatt hänförlig till tidigare år	-	0,0
Ej avdragsgillt räntenetto	-13,2	-12,3
Uppskjuten intäkt/kostnad avseende underskottsavdrag	1,5	-
Total redovisad skatt	**1,6**	**3,0**

NOT 8, ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2023-12-31	2022-12-31
Bokförda värden		
Vid årets början	1 304,3	1 304,3
Summa anskaffningsvärden	**1 304,3**	**1 304,3**
Redovisat värde vid årets slut	**1 304,3**	**1 304,3**

Moderbolaget äger 100% av Cibes Lift Group AB, 556343-1484, med säte i Gävle, Sverige.

För koncernstruktur se koncernens not 2.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3316AC5546B9D1933D26840F5E3

MODERBOLAGETS NOTER

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde. Notera att avrundningar kan förekomma så att beloppen i vissa fall inte stämmer om de summeras.

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen utom i de fall som anges under relevant rubrik. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men uppfyller även uppställningskraven enligt ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och erlagda tilläggsköpeskillingar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernbolag".

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella klassificeras som "hans el a leasingavtal.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

NOT 2, RÖRELSENS KOSTNADER

	2023	2022
Personalkostnader	0,5	1,4
Övriga kostnader	2,2	1,3
Summa	**2,6**	**2,7**

NOT 3, ERSÄTTNINGAR TILL REVISORERNA

	2023	2022
Ernst & Young		
Revision	0,5	0,5
Summa Ernst & Young	**0,5**	**0,5**

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	BUNDET EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL		
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	**0,1**	**434,5**	**-11,0**	**423,5**
Årets resultat	-	-	-70,7	-70,7
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**-70,7**	**-70,7**
Nyemission	0,0	5,6	0,0	5,6
Utgående balans per 31 december 2022	**0,1**	**440,1**	**-81,8**	**358,3**
Årets resultat	-	-	-62,9	-62,9
Summa förmögenhetsförändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare	**-**	**-**	**-62,9**	**-62,9**
Utgående balans per 31 december 2023	**0,1**	**440,1**	**-144,6**	**295,5**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-2,6	-2,7
Betalo ränta		-31,6	-13,9
Erhållen ränta		19,6	11,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**-14,6**	**-5,4**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		31,6	-14,9
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		0,5	-
Summa förändring av rörelsekapital		**32,1**	**-14,9**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**17,4**	**-20,2**

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	5,6
Upptagna lån		-	8,4
Finansieringskostnad		-1,3	-
Förändring av koncerninterna fordringar / skulder		-	7,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-1,3**	**21,3**
Årets kassaflöde		**16,1**	**1,0**
Likvida medel vid årets början		1,7	0,7
Likvida medel vid periodens slut		**17,8**	**1,7**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE5546B0D1933C2684CF5E3

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	8	1 304,3	1 304,3
Fordran på koncernbolag		268,1	277,5
Långfristiga skattefordringar		4,5	2,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 576,9**	**1 584,7**
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	9	-	24,2
Fordran på koncernbolag		167,0	167,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	0,4	0,1
Likvida medel	11	17,8	1,7
Summa omsättningstillgångar		**185,2**	**193,4**
Summa tillgångar		**1 762,1**	**1 778,1**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL	12		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0,1	0,1
Summa bundet eget kapital		**0,1**	**0,1**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		415,0	440,1
Balanserat resultat		-56,8	-11,1
Årets resultat		-62,9	-70,7
Summa fritt eget kapital		**295,4**	**358,3**
Summa eget kapital		**295,5**	**358,3**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	13	541,8	548,3
Skulder till ägare	13	906,1	852,2
Övriga långfristiga skulder	13	16,8	17,7
Summa långfristiga skulder		**1 464,6**	**1 418,2**
Kortfristiga skulder			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	2,0	1,6
Summa kortfristiga skulder		**2,0**	**1,6**
Summa eget kapital och skulder		**1 762,1**	**1 778,1**

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RESULTAT

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning		-	-
Bruttoresultat		-	-
Administrationskostnader	2, 3, 4	-2,6	-2,7
Rörelseresultat		**-2,6**	**-2,7**
Finansiella intäkter	5	45,2	21,8
Finansiella kostnader	5	**-113,2**	-92,8
Finansiella poster - netto		**-68,0**	**-71,0**
Resultat efter finansnetto		**-70,6**	**-73,7**
Bokslutsdispositioner	6	**6,2**	0,0
Resultat före skatt		**-64,4**	**-73,7**
Skatt på årets resultat	7	1,6	3,0
Årets resultat		**-62,9**	**-70,7**

Moderbolaget har inga övrigt totalresultattransaktioner, varför årets resultat överensstämmer med totalresultatet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE5546B09D1933D2684013E3

NOT 31, AVSTÄMNING MELLAN IFRS OCH NYCKELTALSBEGREPP

	2023	2022
Rörelseresultat / EBIT	255,2	155,7
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	69,6	49,1
Rörelseresultat EBITA	**324,8**	**204,6**

EBITA inkluderar av- och nedskrivningar på materiella tillgångar men inte på immateriella tillgångar

Justerat rörelseresultat, justerat EBITA	**2023**	**2022**
Rörelseresultat / EBITA	324,8	204,6
Övriga poster av engångskaraktär	52,9	70,7
Justerat rörelseresultat, justerat EBITA	**377,7**	**275,3**
Justerad rörelsemarginal	**10,5%**	**9,7%**

Övriga poster av engångskaraktär avser framförallt förvärvskostnader, fusionskostnader och omstruktureringskostnader

NOT 32, RÖRELSEFÖRVÄRV

ELEVATOR SERVICE COMPANY

Elevator Service Company förvärvades i oktober 2023 och är en full service entreprenör inom hissar. Förvärvet stärker Cibes position i USA och skapar nya affärsmöjligheter. Elevator Service Company har s:t huvudkontor i Torrington, Connecticut, och erbjuder ett brett utbud av hissar. Bolaget servar, moderniserar, underhåller och testar hissar i hela Connecticut, New York, Rhode Island och Massachusetts. Elevator Service Company grundades år 2000 och har 25 anställda.

Elevator Service Company kommer att sälja hissar under sitt starka varumärke. Information om preliminära värden på förvärvade nettotillgångar och goodwill i bolaget vid förvärvstillfället framgår av tabellen nedan

Elevator Service Company	
Kontant erlagd köpeskilling	99,3
Tilläggsköpeskilling, skuld	1,1
Verkligt värde på förvärvade tillgångar enligt nedan	13,3
Goodwill	**113,7**

Övriga tillgångar	29,2
Likvida medel	20,3
Skulder	-62,8
Identifierbara tillgångar	**-13,3**

Om Elevator Service Company hade ägts under hela 2023 hade nettoomsättningen ökat med 44,8 MSEK och EBITDA ökat med 9,1 MSEK

NOT 28, JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2023-12-31	2022-12-31
Resultatandel i intresseföretag	-	3,5
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	184,7	147,8
Orealiserade kursdifferenser	8,7	0,6
Avsättningar	4,0	-3,3
Övriga poster	-	-20,6
Summa	**197,5**	**128,1**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag inkluderas, netto efter köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader räknat från anskaffningsdagen.

NOT 29, TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8, Anställda, personalkostnader och ersättning till styrelsen.

Vid inköp och försäljning mellan koncernbolag tillämpas principer för prissättning enligt koncernens transferpricingavtal.

Cibes Lift Group AB, som ägs till 100% av Cibes Holding AB, har på balansdagen kvarvarande långfristigt lån om 268,1 (277,5) MSEK och en kortfristig skuld om 160,8 (167,4) MSEK från Cibes Holding AB. Räntan uppgår till referensränta i enlighet med koncernens huvudbank plus en marginal på 2,5 (2,0) procentenheter. Räntan uppgick till 19,6 (11,3) MSEK under räkenskapsåret. Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till Cibes Holding, koncernens moderbolag, till 51,9 (49,7) MSEK, vilka har kapitaliserats med befintligt lån. Vidare har även en skuld om 1,9 MSEK och dess upplupna ränta om 0,1 MSEK övertagits från övriga aktieägare och lagts till skulden. Dessa lån uppgick per balansdagen till 906,1 (852,2) MSEK. Under räkenskapsåret uppgår räntekostnaderna till övriga aktieägare till 1,1 (0,9) MSEK, vilka har kapitaliserats med befintligt lån, vilka på balansdagen uppgick till 16,8 (17,7) MSEK.

Villkor med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras vid utgången av innevarande räkenskapsår

NOT 30, STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Samtliga säkerheter är ställda till kreditinstitut för lån från extern part. Moderbolaget har ställt aktier i säkerhet för koncernbolagens skulder. Några av koncernens dotterbolag har lämnat eventualförpliktelser i form av generell borgen för moderbolaget Cibes Holding ABs åtaganden gentemot kreditinstitut. Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för dotterbolags åtaganden mot kunder.

Värdet av dotterbolagsaktier har omvärderats i bokslutet för 2023. Dotterbolagsaktierna är pantsatta och redovisas därför till koncernens eget kapital.

Ställda säkerheter	2023	2022
Företagsinteckningar	90,4	90,4
Fastighetsinteckningar	53,7	53,7
Banktillgodohavanden	26,0	11,7
Aktier i dotterbolag	795,7	783,8
Pantsatta lån	268,1	277,5
Summa	**1 234,0**	**1 217,1**

Eventualförpliktelser	2023	2022
Kundgarantier	30,7	17,3
Säkerheter ställda för dotterbolag	0,3	-
Övriga ansvarsförbindelser	0,6	-
Summa	**31,6**	**17,3**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7711324b4CE554660D01933D2664df 6 3

NOT 25, AVSÄTTNINGAR

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

	Pensions-avsättning	Garanti-avsättning	Summa
Per 1 januari 2022	**0,8**	**19,0**	**19,8**
Redovisat i resultaträkningen			
- tillkommande under året	-	4,4	**4,4**
- utnyttjat under året	-	-2,2	**-2,2**
Poster avseende förvärvade bolag	-	0,4	**0,4**
Valutakursdifferenser	-	0,7	**0,7**
Per 31 december 2022	**0,8**	**22,4**	**23,1**
Redovisat i resultaträkningen			
- tillkommande under året	0,2	7,2	**7,4**
- utnyttjat under året	-0,1	-2,8	**-2,8**
Omklassificeringar	0,2	0,0	**0,2**
Poster avseende förvärvade bolag	-	0,2	**0,2**
Valutakursdifferenser	0,0	-0,7	**-0,7**
Per 31 december 2023	**1,1**	**26,3**	**27,5**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avsättningar för garantiåtaganden görs om det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar för produktgarantier redovisas som övriga externa kostnader i samband med att produkterna säljs, baserat på ett uppskattat anskaffningsvärde utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter. Verkliga kostnader för garantiåtaganden redovisas som kostnad sålda varor i samband med att garantiarbete utförs.

NOT 26, FÖRSKOTT FRÅN KUNDER

På de flesta marknader får kunder betala ett förskott när de beställer en hiss. När förskotten betalas och hur stora förskott som erhålls beror på marknad. Generellt sett så betalar kunden en del när avtalet skrivs under, en del när kunden godkänt ritningarna samt en del när leverans och installation har slutförts.

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Asien, Mellanöstern och Oceanien	661,0	738,2
Europa och Afrika	149,6	147,0
Nord- och Sydamerika	42,9	25,0
Summa	**853,5**	**910,2**

NOT 27, UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Personalrelaterade kostnader	97,5	89,9
Förutbetalda intäkter	200,5	111,5
Övriga upplupna poster	54,4	38,1
Summa	**352,4**	**239,5**

NOT 24, RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 167,4	1 112,9
Skulder till ägare	922,8	869,9
Långfristiga leasingskulder	85,8	101,5
Summa långfristiga räntebärande skulder	**2 176,0**	**2 084,3**
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	78,2	95,3
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	0,5	0,7
Kortfristiga leasingskulder	57,6	54,8
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**136,2**	**150,8**
Summa	**2 312,3**	**2 235,1**

RÄNTEBÄRANDE BRUTTOLÅNESKULD PER VALUTA	2023-12-31	2022-12-31
SEK	1 087,4	1 133,3
USD	536,7	404,3
GBP	340,2	328,5
EUR	204,8	209,3
NOK	77,4	82,9
CNY	52,7	66,2
Övriga valutor	13,2	10,7
Summa	**2 312,3**	**2 235,1**

FÖRDELNING AV DEN RÄNTEBÄRANDE SKULDEN SAMT NÄR DEN SKA REFINANSIERAS

2023-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	-	-	-	-	-
Banklån	78,2	1 167,4	-	1 245,6	1 245,6
Ägarlån	-	922,8	-	922,8	922,8
Finansiella leasingskulder	57,6	83,3	2,5	143,4	143,4
Övriga räntebärande skulder	0,5	-	-	0,5	0,5
Summa räntebärande skulder	**136,3**	**2 173,5**	**2,5**	**2 312,3**	**2 312,3**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK

2022-12-31	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräkningkredit	95,3	-	-	95,3	95,3
Banklån	-	1 112,9	0,0	1 112,9	1 112,9
Ägarlån	-	869,9	-	869,9	869,9
Finansiella leasingskulder	54,8	81,6	19,9	156,3	156,3
Övriga räntebärande skulder	0,7	-	-	0,7	0,7
Summa räntebärande skulder	**150,8**	**2 064,4**	**19,9**	**2 235,1**	**2 235,1**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK

Villkor i kreditavtal med kreditinstitut

Koncernens kreditavtal är förknippade med särskilda villkor (kovenanter). Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet nettoskuld/EBITDA för koncernen ej överstiger de nivåer som avtalats. Moderbolaget åtar sig att tillse att förhållandet EBITDA/finansiella nettokostnader för respektive referensdag inte understiger de nivåer som avtalats.

Villkor i kreditavtal med aktieägare

Koncernens kreditavtal med aktieägare är efterställda kreditavtal med kreditinstitut. Kreditavtalen är amorteringsfria där räntan kapitaliseras vid utgången av innevarande räkenskapsår.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Avgifter som betalas för lånelöften redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid. Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland Kortfristiga skulder i balansräkningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3A46AE554B69D193JO2684GF5E3

NOT 23, UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN OCH UPPSKJUTEN SKATTESKULD

Uppskjutna skattefordringar och skulder redovisas netto när det finns en legal kvittningsrätt och avsikten är att nyttja denna kvittning eller att realisera tillgången och skulden samtidigt.

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN	2023-12-31	2022-12-31
Materiella anläggningstillgångar	0,0	1,0
Immateriella anläggningstillgångar	3,4	3,5
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	29,5	-
Lager	14,3	13,0
Tillgångar	0,9	-
Underskottsavdrag	45,1	46,0
Kapitalförsäkring	0,7	0,7
Övriga poster	1,5	2,3
Summa brutto	**95,5**	**66,4**
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	29,3	-
Summa netto	**66,2**	**66,4**

UPPSKJUTEN SKATTESKULD	2023-12-31	2022-12-31
Materiella anläggningstillgångar	2,4	4,3
Immateriella anläggningstillgångar	7,3	65,7
Materiella anläggningstillgångar IFRS 16	29,3	-
Finansiella anläggningstillgångar	-	0,0
Överavskrivningar	-	0
Periodiseringsfonder	0,2	0,5
Övriga poster	0,0	-
Summa	**9,9**	**70,0**

	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjutna skattefordringar	66,2	66,4
Uppskjutna skatteskulder	-9,7	-70,0
Summa	**56,5**	**-3,6**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser, däribland underskottsavdrag, i den mån det är troligt att en beskattningsbar vinst kommer att vara tillgänglig mot vilken de avdragsgilla temporära differenserna kan användas. Värderingen av uppskjutna skattefordringar ska bedömas på varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är troligt att tillräckligt med vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordringen kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fastställs till de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser (och lagstiftning) som är antagna eller av senade på balansdagen. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

NOT 22, EGET KAPITAL

	ANTAL			SEK		
	A-aktier	B-aktier	Summa	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2022	50 000 000	3 039 430	53 039 430	53 040	434 507 828	434 560 867
Nyemission		69 400	69 400	69	5 559 565	5 559 634
Per 1 januari 2023	50 000 000	3 108 830	53 108 830	53 109	440 067 393	440 120 501
Nyemission						-
Per 31 december 2023	50 000 000	3 108 830	53 108 830	53 109	440 067 393	440 120 501

Koncernens moderbolag äger samtliga A-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,001 SEK.

Utdelningsbegränsningar

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Samma utdelningsbegränsningar gäller mellan koncernen och dess ägare. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begränsningar avseende koncerninterna lån.

REDOVISNINGSPRINCIPER

I koncernen redovisas eget kapital enligt följande:

- Aktiekapital motsvarar moderbolagets aktiekapital i nominellt belopp.
- Övrigt tillskjutet kapital består av allt från aktieägarna tillskjutet kapital utöver aktiekapital. Eventuella emissionskostnader redovisas som en reduktion av övrigt tillskjutet kapital.
- Reserver omfattar sådana belopp som till följd av reglerna i IFRS skall föras direkt till eget kapital. I reserver inkluderas säkringsreserver och omräkningsdifferens.
- Balanserade vinstmedel utgörs av ackumulerade resultat från koncernens verksamhet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE5546B09D1033D268405E3

NOT 21, FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Finansiella tillgångar

Till gångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. De ingår omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter.

Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av posterna kundfordringar och likvida medel.

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	334,5	299,2
Likvida medel	596,4	658,3
Summa	**931,0**	**957,5**

Finansiella skulder

Koncernen klassificerar sina finansiella skulder i kategorin "skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde".

UPPLUPET ANSKAFFNINGSVÄRDE	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga låneskulder till kreditinstitut	1 167,4	1 122,5
Långfristiga skulder till ägare	922,8	869,9
Långfristiga leasingskulder	85,8	101,5
Övriga långfristiga skulder	-	133,4
Kortfristiga låneskulder till kreditinstitut	78,2	95,3
Övriga kortfristiga skulder	130,3	0,7
Kortfristig leasingskuld	57,6	54,8
Leverantörsskulder	180,4	176,3
Förskott från kunder	353,5	910,2
Summa	**3 485,0**	**3 464,5**

Säkringsredovisning

CIBes började under 2022 att säkra kassaflöden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER VÄRDERAT TILL VERKLIGT VÄRDE, NIVÅ 2	2023-12-31	2022-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	63,5	87,4
- Varav derivat via säkringsredovisning	0,7	-
Övriga kortfristiga skulder	85,1	102,7
- Varav derivat	0,0	0,2

Valutaterminer värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 – Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 – Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information är noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt – huvudsakligen för instrumentets hela löptid – samt metoder till värderingsmodeller som härrör från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 – Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvarde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella tillgangar

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde plus, i de fall tillgången inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Redovisning sker när bolaget blir part i avtal.

Koncernen beräknar de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. Förlustreserven avseende finansiella tillgångar är baserad på antaganden om risk för fallissemang och förväntade förlustnivåer. Koncernen gör egna bedömningar för antaganden och val av indata till beräkningen av nedskrivningar. Dessa baseras på historisk, kända marknadsförutsättningar och framåtblickande beräkningar vid slutet av varje rapporteringsperiod. För bedömning av kreditreservering för kundfordringar, se not 18.

Finansiella skulder

Redovisningsprinciperna för räntebärande skulder framgår av not 24 Räntebärande skulder.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i överensstämmelse med dokumenterad. Resultat från innehavet av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva del av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i resultaträkningen. När den säkrade posten påverkar resultaträkningen återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till resultaträkningen. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i resultaträkningen på samma rad som den säkrade posten.

NOT 19, FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald försäkring	8,4	3,2
Förutbetalda finansiella kostnader	1,0	0,1
Upplupna intäkter	46,6	21,2
Övriga förutbetalda kostnader	31,8	29,0
Summa	**87,8**	**53,5**

NOT 20, LIKVIDA MEDEL

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande:

	2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bank	596,4	658,3
Summa	**596,4**	**658,3**

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgande begränsningar avseende möjlighet att föra ut likvida medel från ett land. Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte får ha ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och insatsvaror får föras ut ur landet. Den senare restriktionen innebär att likvida medel uppgående till 155,4 (285,5) MSEK per 2023-12-31 inte fanns tillgängligt för koncernen. Spärrade bankmedel (på längre tid än tre månader men mindre än tolv) för t ex kundgarantier och bankgarantier var per bokslutsdagen 5,3 (10,1) MSEK, spärrade bankmedel på tid som är längre än 12 månader uppgick per bokslutsdatum till 3,0 (3,3) MSEK.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Likvida medel innefattar banktillgodohavanden och kontanta medel.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7FF3364CE5546B0D1933D26849F5E3

NOT 18, KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	340,9	302,2
Reserv för osäkra kundfordringar	-6,4	-2,9
Summa	**334,5**	**299,2**

FÖRÄNDRINGAR I RESERVERNA AVSEENDE KUNDFORDRINGAR	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	-2,9	-3,0
Reserveringar	-5,3	-3,5
Bokförda kundförluster	1,1	1,4
Periodens återföringar av outnyttjade belopp	0,6	2,3
Omräkningsdifferenser	0,2	-0,1
Summa	**-6,4**	**-2,9**

FÖRFALLOSTRUKTUR KUNDFORDRINGAR	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna	187,3	191,6
Förfallet 0-90 dagar	117,1	89,8
Förfallet 91-180 dagar	25,0	13,7
Förfallet mer än 181 dagar	11,6	7,0
Summa	**340,9**	**302,2**

VALUTAFÖRDELNING KUNDFORDRINGAR	2023-12-31	2022-12-31
SEK	50,8	53,1
CNY	12,9	15,1
EUR	98,2	84,0
GBP	62,0	56,4
NOK	24,3	23,6
USD	76,7	54,5
Övriga valutor	9,7	12,5
Summa	**334,5**	**299,2**

NOT 15, ANDELAR I INTRESSEBOLAG

ÄGDA INOM KONCERNEN	Land	Ägar-andel	Bokfört värde	Koncernens andel av bolagets resultat
2023-12-31				
Aratal Attractive Mobility AAM SAS	Frankrike	-	-	-
2022-12-31				
Aratal Attractive Mobility AAM SAS	Frankrike	-	-	3,5

Per 30 juni 2022 förvärvade Cibes resterande 55% i Aratal Attractive

REDOVISNINGSPRINCIPER

Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas andelar i intressebolag till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället. Därefter sker justering för ägarbolagets andel av förändringar i investeringsobjektets nettotillgångar. Om bolagets intresse i ett associerat bolag är noll, ska bolaget enligt IFRS inte redovisa framtida förluster. Avsättningar kopplade till förpliktelser för att sådant intresse ska däremot redovisas.

Investeringar i intressebolag föreligger när koncernen har betydande inflytande och möjlighet att delta i de finansiella och operativa besluten för intressebolaget, men inte har kontroll eller delad kontroll över dessa. Vanligtvis är det fallet när antalet röster, inklusive potentiella röster, är åtminstone 20% men inte mer än 50%.

Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut om nedskrivningsbehov föreligger för investeringen i intressebolaget. Om så är fallet, beräknar koncernen nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan intressebolagets återvinningsvärde och det redovisade värdet och redovisar beloppet i "Resultat från intressebolag" i resultaträkningen.

NOT 16, ÖVRIGA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2023-12-31	2022-12-31
Sparrade medel för lokalhyror	12,1	9,2
Övriga spärrade medel	3,0	3,3
Övriga poster	1,2	3,2
Summa	***16,3***	***15,7***

NOT 17, VARULAGER

	2023-12-31	2022-12-31
Råvaror och förnödenheter	256,5	309,9
Reservdelar och förrådsartiklar	23,7	25,2
Färdiga varor	178,8	126,3
Pågående arbeten	35,0	41,3
Förskott till leverantörer	16,4	42,9
Summa	**510,3**	**545,6**

Inkurans i lager uppgår per balansdagen till 4,5 (4,9) MSEK.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbeten består av formgivningskostnader, råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga förliga försäljningskostnader.

I koncernredovisningen sker avdrag för internvinster i lager som uppkommer vid försäljning mellan koncernbolagen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334640E5468509D1933D26840F5E3

NOT 14, NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

Koncernens leasing avser i huvudsak hyra av kontors- och fabrikslokaler, maskiner, fordon och produktionsutrustning. Vidareuthyrning förekommer ej.

Koncernens nyttjanderättstillgångar per 31 december 2023 fördelas enligt följande

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2023-12-31	Lokaler	Fordon	Produktionsutrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	239,8	67,8	7,2	-	314,8
Investeringar	35,6	16,7	0,8	-	53,1
Omklassificeringar	-	0,1	0,3	-	0,4
Årets omräkningsdifferens	2,5	0,7	0,1	-	3,3
Utgående anskaffningsvärde	**272,9**	**83,8**	**8,3**	**-**	**365,0**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-112,1	-39,8	-5,2	-	-157,1
Årets avskrivningar	-48,1	-16,7	-2,0	-	-66,8
Omklassificeringar	1,4	0,0	0,0	-	-1,8
Årets omräkningsdifferens	-1,4	-0,5	0,0	-	-1,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-160,2**	**-56,5**	**-7,2**	**-**	**-223,9**
Netto bokfört värde					
Vid årets ingång	127,7	28,0	2,0	-	157,6
Vid årets slut	**112,7**	**27,3**	**1,1**	**-**	**141,0**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

2022-12-31	Lokaler	Fordon	Produktionsutrustning	Övrigt	Summa
Ingående anskaffningsvärde	176,1	49,5	5,9	1,9	233,4
Investeringar	60,5	17,9	1,3	-	79,7
Omklassificeringar	1,9	-	-	-1,9	0,0
Årets omräkningsdifferens	-1,3	-0,4	0,0	-	-1,7
Utgående anskaffningsvärde	**238,8**	**67,8**	**7,2**	**0,0**	**314,8**
Ingående ackumulerade avskrivningar	-66,6	-25,1	-3,3	-1,3	-96,3
Årets avskrivningar	-43,4	-14,5	-1,9	-	-59,8
Omklassificeringar	-1,3	-	-	1,3	-
Årets omräkningsdifferens	0,8	0,2	0,0	-	1,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-112,1**	**-39,8**	**-5,2**	**0,0**	**-157,1**
Netto bokfört värde					
Vid årets ingång	109,4	24,4	2,6	0,6	137,1
Vid årets slut	**127,7**	**28,0**	**2,0**	**-**	**157,6**

Nominellt värde av framtida minimileasingavgifter avseende icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller enligt nedan

FRAMTIDA MINIMILEASINGAVGIFTER

	2023	2022
Inom 1 år	52,5	56,7
Mellan 1-5 år	92,5	98,1
Senare än 5 år	12,8	21,2
Summa	**157,8**	**176,0**

REDOVISADE BELOPP I RESULTATRÄKNINGEN

	2023	2022
Avskrivningskostnader	-66,8	-59,8
Räntekostnader för leasingskulder	-7,8	-5,6
Omräkningsdifferenser för leasingskulder	0,0	-
Vinster och förluster för avslutade avtal	0,1	-
Summa	**-74,5**	**-65,4**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Samtliga leasingavtal, inklusive avtal av mindre värde och avtal med avtalslängd understigande 12 månader, tas upp i balansräkningen, vid inledningsdatumet, som en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld. Ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att koncernen under en viss period får bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. En nyttjanderättstillgång och en leasingskuld redovisas för samtliga leasingavtal. Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderättstillgången enligthet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar.

En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas. Om räntesatsen inte lätt kan fastställas ska den marginella låneräntan användas. Den marginella låneräntan fastställs av koncernens treasuryavdelning baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Ett framtida modifierat leasingavtal redovisas inte som ett separat leasingavtal, utan redovisas som en omvärdering av leasingskulden och en justering av nyttjanderätten

NOT 13, MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2023-12-31				2022-12-31			
	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Installationer på annans fastighet	Maskiner och inventarier	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**160,3**	**53,1**	**229,9**	**443,3**	**112,9**	**36,6**	**91,3**	**240,7**
Investeringar	3,7	5,8	37,4	47,0	2,6	12,5	44,6	59,7
Poster avseende förvärvade bolag	-	-	8,0	8,0	32	0,7	58,6	91,5
Försäljning/utrangering	-	-0,5	-3,6	-4,1	-	-0,4	-2,5	-2,9
Omklassificeringar	0,3	-0,1	0,4	0,6	8,8	1,0	30,2	40,1
Årets omräkningsdifferens	-2,5	-3,4	-10,3	-16	3,8	2,7	7,6	14,0
Utgående anskaffningsvärde	**161,9**	**54,9**	**261,8**	**478,6**	**160,3**	**53,1**	**229,9**	**443,2**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-45,4**	**-24,5**	**-125,7**	**-195,6**	**-20,5**	**-13,8**	**-32,7**	**-67,0**
Årets avskrivningar	-7,3	-9,7	-31,2	-48,2	-6,5	-8,9	-23,1	-38,6
Försäljning/utrangering	-	0,5	2,3	2,8	-	0,2	1,7	1,9
Poster avseende förvärvade bolag	-	-	-7,6	-7,6	-8,8	-0,2	-38,2	-47,2
Omklassificeringar	0,1	-0,0	-0,3	-0,2	-8,9	-0,7	-29,9	-39,6
Årets omräkningsdifferens	0,7	2,0	5,3	8,0	-0,7	-1,0	-3,4	-5,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-51,9**	**-31,8**	**-157,2**	**-240,8**	**-45,4**	**-24,5**	**-125,7**	**-195,6**
Netto bokfört värde								
Vid årets början	114,9	28,6	104,1	247,6	92,4	22,7	58,6	173,7
Vid årets slut	**110,0**	**23,2**	**104,5**	**237,7**	**114,9**	**28,6**	**104,1**	**247,6**

Byggnader och mark

Koncernen äger byggnader i Sverige, Nederländerna, Förenade Kungariket och USA, i vilka dotterbolag bedriver verksamhet.

Installationer på annans fastighet

Anpassningar av hyrda lokaler för att kunna bedriva verksamheten.

Maskiner och inventarier

Produktionsmaskiner, kontorsinventarier och IT-utrustning

REDOVISNINGSPRINCIPER

Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avskrivning sker över nyttjandeperioden.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången såsom kostnader för leverans och hantering, installation, tullavgift, konsulttjänster och juristtjänster.

Avskrivningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningarna sker linjärt över bedömd nyttjandeperiod och baseras på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärden. För byggnader beräknas avskrivningar för de olika beståndsdelarna utifrån nyttjandeperiod. Mark skrivs inte av.

Leasade tillgångar skrivs också av över beräknad nyttjandeperiod eller, över den avtalade leasingtiden.

TYP AV TILLGÅNG	Nyttjandeperiod
Byggnader	10-50 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner	5-10 år
Kontorsinventarier	5 år
Datorer	3-5 år

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346CE546B69D1933D2564UF5E3

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar består av upparbetade programutvecklingskostnader, tomträtt hänförlig till fastigheten som ägs av Cibes Real Property AB.

REDOVISNINGSPRINCIPER

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgör det värde varmed förvärvspriset överstiger verkligt värde på de nettotillgångar koncernen förvärvat i samband med ett bolagsförvärv. Goodwill vid förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning görs även då indikationer finns på att en värdenedgång kan ha skett. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Andra immateriella tillgångar

Andra immateriella anläggningstillgångar består av balanserade utvecklingskostnader för produkter, upparbetade programutvecklingskostnader, övervärden i servicekontrakt och tomträtt. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Utgifter för forskning kostnadsförs löpande. Utgifter som avser utveckling av väldefinierade utvecklingsprojekt aktiveras som immateriell tillgång endast om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelarna förknippade med tillgångarna kommer att tillfalla koncernen samt att anskaffningsvärdet kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Detta innebär att det bedöms föreligga en marknad för den nya produkten och att koncernen har tekniska och finansiella resurser att fullfölja utvecklingen. Aktivering föregås alltid av en grundlig förstudie. Ränta på kapital som lånats för att finansiera ett utvecklingsprojekt räknas ej in i anskaffningsvärdet.

Balanserade utgifter för produktutveckling redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna enligt plan baseras på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperioder. Nedskrivningar i återvinningsvärdet, där det inte tillgångens redovisade värde överstiger dess beräknade återvinningsvärde, immateriella tillgångar som inte är färdigställda är årligen föremål för nedskrivningsprövning.

Linjär avskrivning tillämpas för alla immateriella anläggningstillgångar enligt följande:

Typ av tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utvecklingskostnader	5-10 år
Servicekontrakt	5-10 år
Övriga immateriella anläggningstillgångar	5-10 år
Tomträtt	25 år

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar inga avskrivningar på Goodwill då den tillgången bedöms ha en obestämd nyttjandeperiod. Det redovisade värdet på koncernens Goodwill prövas närmast händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av Goodwill prövas varje år.

Det redovisade värdet av koncernens övriga immateriella anläggningstillgångar prövas närmast händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Om nedskrivningsprövningarna indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde, vilket är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Prövning av nedskrivningsbehov

Koncernen har en kassagenererande enhet och varje år genomförs en prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov.

Återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten har bedömts utifrån ett beräknat nyttjandevärde. Nyttjandevärdet har beräknats med hjälp av diskonterade kassaflöden och baseras på, av koncernledningen godkända, prognoser för de kommande 5 åren.

Prognoserna har byggts upp från estimat av respektive bolag i koncernen, för t ex volym, pris, priser gällande råmaterial och insatsvaror. Prognosvärden bortom en femårsperiod har beräknats genom användning av en tillväxttakt om 2%, antagen, en tillväxttakt som bedöms som realistisk på lång sikt. WACC har bedömts utifrån de marknadsmässiga villkor som finns på marknader där koncernen opererar och har konfirmerats av utomstående expertis.

Känslighetsanalys

För att testa känsligheten i de antaganden som används vid beräkningen av återvinningsvärdet på den kassagenererande enheten har en känslighetsanalys baserad på följande antaganden gjorts: generell sänkning av EBITDA-marginalen med 1%, samt en ökning av kapitalkostnaden (WACC) med 1%. Värdet för WACC är satt till 13,4% i analysen.

Känslighetsanalysen visar att nuvarande övervärde är tillfredsställande och inte föranleder en nedskrivning av goodwill.

NOT 12, IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2023-12-31					2022-12-31				
	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Kundkontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa	Goodwill	Balanserade utvecklings-kostnader	Kundkontrakt	Övriga immateriella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärde	**2 153,9**	**169,6**	**252,0**	**147,7**	**2 723,2**	**1 673,0**	**116,7**	**10,1**	**114,8**	**1 914,6**
Internt upparbetade utvecklingskostnader	-	68,1	-	-	68,1	-	51,6	-	-	51,6
Poster avseende förvärvade bolag	113,7	-	-	-	113,7	449,8	-	232,9	10,8	693,5
Investeringar	-	-	-	13,5	13,5	-	-	-	20,4	20,4
Nedskrivningar	-	-4,1	-	-	-4,1	-	-	-	-	0,0
Omklassificeringar	-59,0	-	-	-0,5	-59,5	-	-	-	0,9	0,9
Årets omräkningsdifferens	-25,1	-5,0	-9,2	-1,4	-40,7	31,2	1,3	8,9	1,1	42,5
Utgående anskaffningsvärde	**2 183,4**	**228,6**	**242,8**	**159,3**	**2 814,2**	**2 153,9**	**169,6**	**252,0**	**148,0**	**2 723,5**
Ingående ackumulerade avskrivningar	**-**	**-41,8**	**-23,0**	**-51,8**	**-116,6**	**-**	**-27,9**	**-2,2**	**-36,4**	**-66,5**
Årets avskrivningar	-	-16,8	-30,7	-19,1	-65,5	-	-14,0	-20	-14,7	-48,9
Poster avseende förvärvade samt avyttrade bolag	-	-	-	-	0,0	-	-	-	-0,3	-0,3
Omklassificeringar	-	0,0	-	0,3	0,3	-	-	-	-0,5	-0,5
Årets omräkningsdifferens	-	0,4	2,2	0,6	3,2	-	-0,0	-0,6	-0,1	-0,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-**	**-57,1**	**-51,5**	**-70,3**	**-178,9**	**-**	**-41,8**	**-23,0**	**-52,0**	**-116,8**
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-0,6	-	-	-0,6	-	-0,6	-	-	-0,6
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-**	**-0,6**	**-**	**-**	**-0,6**	**-**	**-0,6**	**-**	**-**	**-0,6**
Netto bokfört värde										
Vid årets början	2 153,9	127,2	229,0	95,9	2 281,1	1 673,0	88,3	7,9	78,4	1 847,6
Vid årets slut	**2 183,4**	**170,9**	**191,3**	**89,0**	**2 634,6**	**2 153,9**	**127,2**	**229,0**	**95,9**	**2 606,0**

Goodwill

Den under året tillkommande goodwillen är hänförlig till årets förvärv, se not 32

Balanserade utvecklingskostnader

Koncernen aktiverar kostnader för utveckling av nya produkter. Utöver balanserade utvecklingskostnader avseende koncernens produkter, har 25,4 (25,6) MSEK avseende forskning och utveckling kostnadsförts under räkenskapsåret.

Helt avskrivna balanserade utvecklingskostnader uppgår till 12,0 (12,1) MSEK.

Kundkontrakt

Servicekontrakt avser övervärden i serviceavtal och kundrelationer hänförliga till förvärv.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77E33464CE554668D1933D26840F5E3

NOT 10, SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

REDOVISAT I RESULTATRÄKNINGEN	2023	2022
Aktuell skatt	-56,3	-51,2
Uppskuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	0,1	54,5
Justering av tidigare års skatter	-4,3	-4,9
Övriga skatter	-9,8	5,0
Summa	**-70,4**	**-6,7**

AVSTÄMNING MELLAN TEORETISK SKATTEKOSTNAD OCH REDOVISAD SKATT	2023	2022
Resultat före skatt	114,3	50,7
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	-23,5	-10,5
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-6,9	2,0
Ej skattepliktiga intäkter	-9,9	0,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-4,3	-4,9
Ej avdragsgill räntenetto	-13,2	-13,9
Uppskuten skattekostnad avseende underskottsavdrag	-	-1,5
Skillnad koncernens skattesats och övriga länders skattesatser	-9,4	22,2
Övrigt	-3,2	3,6
Total redovisad skatt	**-70,4**	**-6,7**

Ej utnyttjade skattemässiga underskott i koncernens bolag uppgår till 23,8 (38,5) MSEK. Av underskotten kan 9,2 (9,6) MSEK endast utnyttjas inom de kommande 10 åren, 0 (0,1) kan endast utnyttjas inom de kommande 8 åren, 4,7 (8,2) MSEK kan endast utnyttjas inom de kommande 5 åren och 9,9 (6,5) MSEK kan endast utnyttjas inom de kommande 3 åren, 0 (14,1) MSEK är inte begränsade i tid.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Inkomstskatter redovisas i enlighet med IAS 12. Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskuten skatteskuld. Värdering av samtliga skatteskulder/-fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor sakerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen.

Uppskuten skatteskuld beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det föreligger faktorer som talar för att avdraget kan användas mot framtida överskott.

NOT 11, RESULTAT PER AKTIE

	2023	2022
Resultat per aktie		
före utspädning, kr	1,02	0,83
efter utspädning, kr	1,02	0,83
Antal aktier vid periodens slut		
före utspädning, st	53 108 830	53 108 830
efter utspädning, st	53 108 830	53 108 830
Genomsnittligt antal aktier		
före utspädning, st	53 108 830	53 085 697
efter utspädning, st	53 108 830	53 085 697

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med moderbolagets vägda genomsnittliga antal utestående aktier för räkenskapsåret. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning.

NOT 9, FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

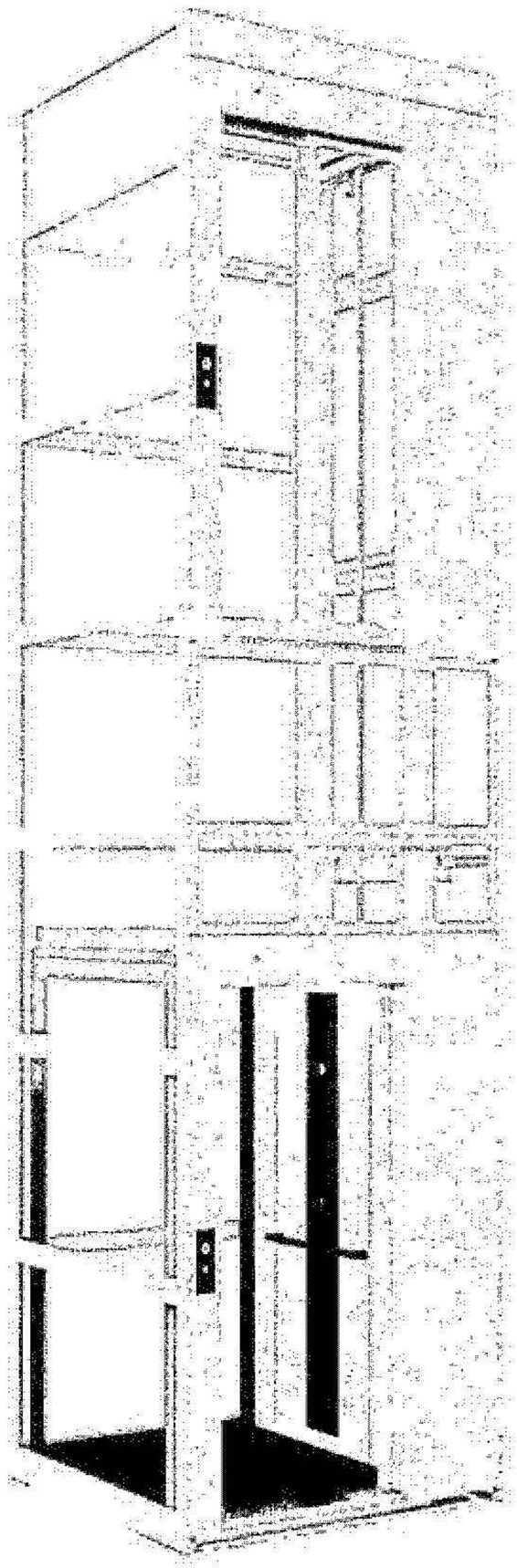
RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2023	2022
Ränteintäkter	15,2	12,6
Kursdifferenser	-	-
Andra finansiella intäkter	1,4	0,0
Summa finansiella intäkter	**16,5**	**12,6**

RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2023	2022
Räntekostnader	-92,6	-34,6
Räntekostnader från ägare	-51,9	-48,9
Räntekostnader IFRS16 leasing	-7,8	-5,6
Kursdifferenser	-1,9	-17,0
Övriga poster	-13,8	-11,4
Summa finansiella kostnader	**-157,4**	**-117,5**
Finansnetto	**-140,9**	**-104,9**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och leasingskulder, valutakursvinster och -förluster på finansiella tillgångar och skulder, orealiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar. Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Ränteintäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall.

Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalningen har fastställts. Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334F94CE5546B99D1933D26840F5E4

NOT 8, ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE

ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE	2023	2022
Löner och ersättningar		
- styrelse, ledamöter och andra ledande befattningshavare	24,6	21,2
- övriga anställda	740,9	603,7
Pensionskostnader		
- styrelse, ledamöter och andra ledande befattningshavare	3,1	2,6
- övriga anställda	35,3	33,6
Sociala avgifter	**139,7**	**117,9**
Totalkostnad för ersättning till anställda	**943,6**	**779,0**

KÖNSFÖRDELNING	ANTAL PERSONER 2023	ANTAL PERSONER 2022	VARAV KVINNOR I % 2023	VARAV KVINNOR I % 2022
Styrelsen	7	7	29%	29%
Koncernledning	9	9	11%	11%

MEDELANTAL ANSTÄLLDA	ANTAL PERSONER 2023	ANTAL PERSONER 2022	VARAV KVINNOR I % 2023	VARAV KVINNOR I % 2022
Moderbolag	-		-	
Dotterbolagen				
Sverige	290	295	30%	29%
Belgien	20	16	10%	6%
Finland	36	39	21%	18%
Frankrike	38	36	29%	30%
Förenade Arabemiraten	10	8	29%	28%
Kina	353	342	42%	45%
Nederländerna	93	90	14%	13%
Norge	44	45	7%	9%
Spanien	14	14	40%	42%
Storbritannien	216	195	20%	20%
Tyskland	26	23	23%	22%
USA	210	183	22%	23%
Österrike	14	16	35%	23%
Övriga Asien	236	99	40%	46%
Totalt dotterbolagen	1 599	1 499	30%	31%
Summa medelantal anställda	**1 599**	**1 499**	**30%**	**31%**

På nos slutsdagen fanns 1 635 (1 531) anställda i koncernen, varav 490 (473) kvinnor.

Övrig information om ledande befattningshavare

Uppsägningstiden för moderbolagets VD är från bolagets sida 6 månader och från VDs sida 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är VD berättigad till avgångsvederlag motsvarande 12 månader. Vid uppsägning från bolagets sida skall eventuell bonus proportionellas i förhållande till antalet månader som förflutet för innevarande år fram till uppsägningstillfället. Vid uppsägning från VDs sida utgår ingen bonus för innevarande räkenskapsår eller för tid efter uppsägningstillfället, om inte annat överenskommits med Cibes Holding ABs styrelseordförande.

Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare är beroende på individuell kontrakt. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare berättigade till avgångsvederlag motsvarande den uppsägningstid som föreligger.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Cibes använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras som avgiftsbestämda. En avgiftsbestämd plan är en pensionsplan där koncernen betalar fasta avgifter till en separat enhet utan några legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om fonden inte har tillräckliga tillgångar för att kunna betala alla medarbetare de pensionsförmåner som sammanhänger med medarbetarnas tjänstgöring under nuvarande eller tidigare perioder. Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

Bonus redovisas i den period den intjänas.

NOT 6, RÖRELSENS KOSTNADER

Koncernen redovisar resultaträkningen enligt funktionsindelad form. De väsentliga kostnadsslagen är följande

	2023	2022
Direkta produktionskostnader	1 521,8	1 189,8
Personalkostnader	986,9	816,9
Konsulter och inhyrd personal	291,0	258,0
Avskrivningar	184,7	147,8
Övriga kostnader	364,0	263,1
Summa kostnader för varor, försäljning och administration	**3 348,4**	**2 675,5**

Avskrivningarnas fördelning		
Kostnad såld vara	28,7	27,8
Försäljningkostnader	43,1	56,5
Administrativa kostnader	102,8	54,6
Forskning och utveckling	10,1	8,8
Summa kostnader för varor, försäljning och administration	**184,7**	**147,8**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultaträkningen är upprättad i funktionsindelad form. Funktionerna är följande:

Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används i inköps- och produktionsprocessen.

Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna försäljningsorganisationen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens försäljningsorganisation. Avsättningar till, respektive återföring av kreditreserv, ingår också i funktionen Försäljningskostnader i resultaträkningen.

Administrationskostnader avser kostnader för styrelser, företagsledningar och stabsfunktioner i koncernen samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar som används av koncernens administrativa funktioner.

NOT 7, ERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

Med revisionsuppdraget avses granskning av koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Skatterådgivning har i huvudsak varit fokuserat på rådgivning och tjänster relaterade till internprissättning. Övriga tjänster avser främst konsultationer i samband med förvärv av bolag.

	2023	2022
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	5,7	6,4
Annan revisionsverksamhet	0,1	-0,2
Skatterådgivning	1,9	-0,4
Summa Ernst & Young	**7,6**	**5,9**
Övriga byråer		
Revisionsuppdrag	3,1	1,9
Annan verksamhet	-	-
Skatterådgivning	0,1	0,7
Övriga tjänster	1,2	-
Summa övriga byråer	**4,3**	**2,7**
Summa ersättningar till revisorerna	**11,9**	**8,6**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33-164CE5546B05D1933D26840F5E3

NOT 5, INTÄKTER

Koncernen intäkter kommer från försäljning av egentillverkade hissar från ett kompletterande sortiment av inköpta hissar, från service och modernisering av hissar, från försäljning av reservdelar och tillbehör samt från ombyggnationer i fastigheter för att kunna installera hissar.

Intäkter per region

En övervägande del av koncernens intäkter kommer från den europeiska marknaden. Nedan visas koncernens intäkter från externa kunder fördelade per region.

	2023	2022
Europa och Afrika	1 913,9	1 550,8
Asien, Mellanöstern och Oceanien	1 044,3	886,4
Nord- och Sydamerika	645,1	390,5
Summa	**3 603,3**	**2 827,7**

Intäkter fördelade per produkt

Nedan tabell visar koncernens intäkter uppdelade per produkt. Nyförsäljning består av försäljning av hissar medan Eftermarknad består av intäkter från service, reservdelar och reparationer.

	2023	2022
Nyförsäljning	3 095,5	2 430,2
Eftermarknad	507,8	397,5
Summa	**3 603,3**	**2 827,7**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Nettoomsättning består av intäkter från försäljning av produkter och tjänster. I enlighet med IFRS 15 sker intäktsredovisning när kontrollen över produkten/tjänsten övergår till kunden.

Cibes intäktsredovisar när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande genom att överföra en produkt eller tjänst till en kund, dvs när kunden får kontroll över tillgången. Ett prestationsåtagande uppfylls antingen över tid eller vid en viss tidpunkt.

När intäkter från avtal med kunder redovisas över tid redovisas per odens intäkter i den utsträckning prestationsåtagandet gentemot kunden är uppfyllt. Koncernen använder vanligtvis indatametoden, baserat på nedlagda utgifter, för att mäta hur mycket av ett prestationsåtagande som har uppfyllts. För att mäta förloppet av prestationsåtagande(n) som uppfylls över tid jämförs nedlagda utgifter med uppskattade totala utgifter och intäkten redovisas successivt över tid baserat på andelen nedlagda utgifter, färdigställandegraden. En förväntad förlust på ett kundavtal redovisas omedelbart som en kostnad. IFRS 15 innehåller ingen vägledning om hur förlustbringande avtal ska redovisas. Sådana avtal redovisas i stället i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Betalningsvillkor för kunder varierar mellan koncernens marknader. En större andel av kunderna betalar i förskott vid tecknande av avtal, en del vid installation och en sista del vid slutgodkännande av installationen.

Med ett strategiskt arbete positionerar sig Cibes för att minimera risken för juridiska tvister. Företaget söker aktivt efter strategier och metoder för att förebygga och lösa potentiella rättsliga konflikter och därmed säkerställa en stabil och följsam affärsverksamhet.

Antikorruptionsarbete

Under 2023 har företaget intensifierat sina insatser mot korruption genom att genomföra en noggrann översyn av de olika områdena som är korruption på koncernens olika marknader.

Denna analys har särskilt riktat sig mot aspekter såsom lokala juridiska och kulturella skillnader samt identifiering och hantering av potentiella korruptionsrisker i samband med leverantörs- och tredjepartsrelationer. Genom denna systematiska granskning strävar koncernen efter att öka effektiviteten i sina anti-korruptionsåtgärder och säkerställa fullständig överensstämmelse med gällande lagstiftning och etablerade bästa praxis.

Genom att adressera dessa kritiska områden positionerar sig Cibes för att minimera risken för korruption och upprätthålla höga standarder för etiskt företagsbeteende.

HÅLLBARHETSRISKER

Cibes arbetar med hållbarhetsrisker som en del i de strategiska riskerna, men har valt att fokusera dessa risker till delen för hållbarhetsrapportering.

Miljömässiga principer

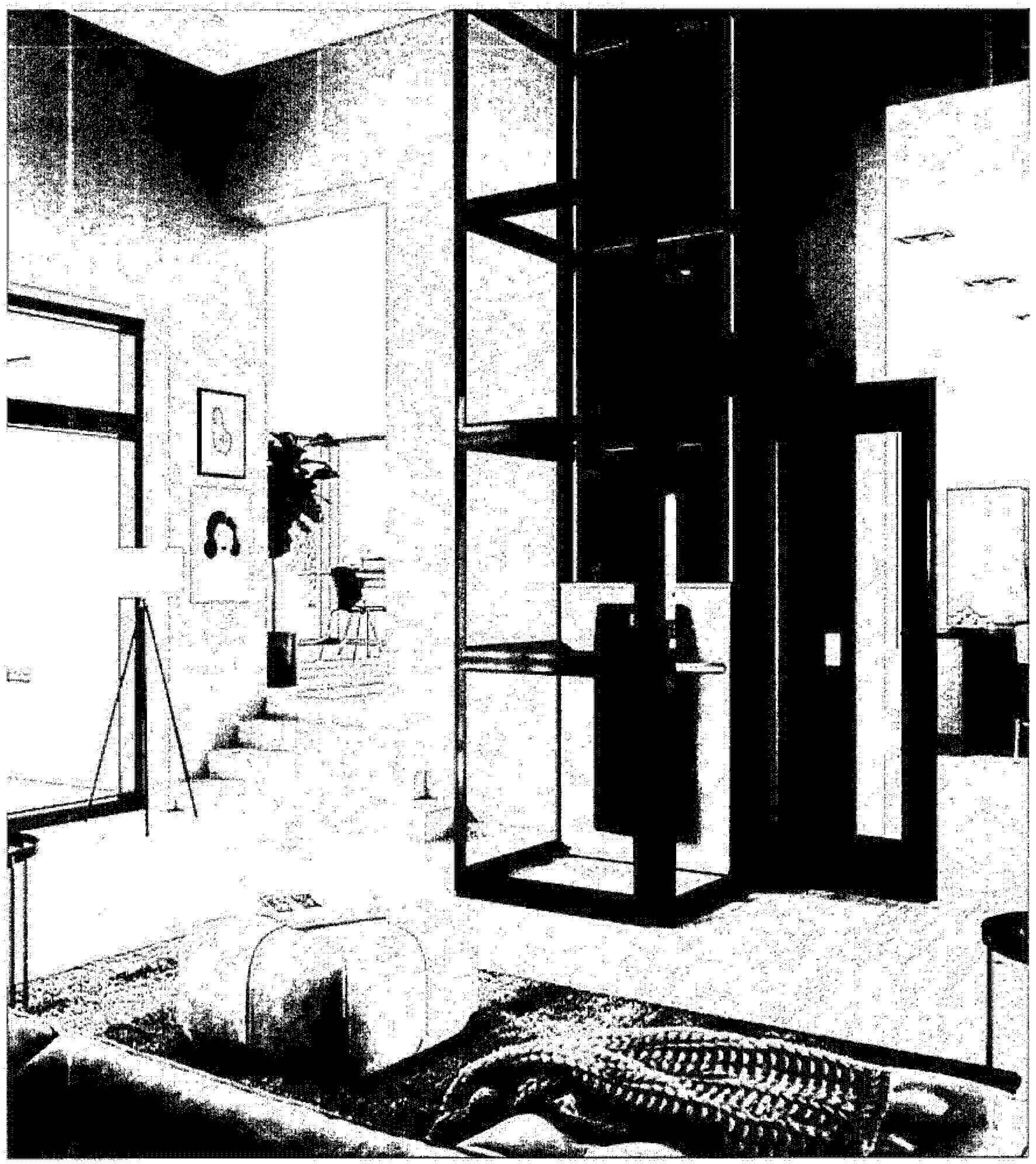
Cibes arbetar aktivt med koncernens miljöarbete för att säkerställa att verksamheten bedrivs med så liten påverkan på miljön som är praktiskt möjligt och ekonomiskt försvarbart. Den främsta miljöpåverkande resursförbrukningen sker inom området energi, där koncernen strävar efter att använda sig av förnybar el, återvinning samt energisnåla produktionsprocesser.

Socialt ansvar

Cibes verkar på en global marknad parallellt med olika intressegrupper, där hänsyn till människors hälsa, välbefinnande och rättigheter är grundläggande värderingar. Cibes ambition är att bemöta samtliga intressegrupper med respekt och god etik.

Bolagsstyrning

Cibes bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, med hög affärsetik, god riskkontroll och sund företagskultur. Styrande riktlinjer och policyer är grunden för ett hållbart och långsiktigt företagande, där koncernens uppförandekod är vägledande för alla beslut som fattas i verksamheten. För mer information om bolagets styrning, se sid 88.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334F4CE5546B09D1833D2684CF5E3

I vissa av koncernens dotterbolag finns lagstadgade begränsningar avseende möjligheten att föra ut likvida medel från ett land.

Restriktionerna varierar från land till land. Vanligtvis krävs att bolaget inte har några ackumulerade förluster och i vissa fall att en viss del av vinsten måste sättas av till en reservfond innan utdelning får ges eller att endast utdelningar och löpande betalningar för produkter och tjänster får föras ut ur landet. Den senare restriktionen innebär att likvida medel uppgående till 155,4 (285,5) MSEK per 2023-12-31 inte fanns tillgängligt för koncernen.

Koncernen bedömer delvis kapitalets utveckling på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning omfattande poster som kortfristiga räntebärande skulder och långfristiga räntebärande skulder i koncernens balansräkning med avdrag för likvida medel.

Skuldsättningsgraden per 31 december 2023 respektive 31 december 2022 var som följer.

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Total räntebärande finansiella skulder	2 312,3	2 235,1
Avgår: likvida medel	-596,4	-658,3
Nettoskuld	1 715,8	1 576,8
Totalt eget kapital	795,7	783,8
Skuldsättningsgrad	216%	201%

Transaktionsrisk

Transaktionsexponeringar påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i motsvarande mån till länder där produktionen är lokaliserad genom fakturering av försäljningsföretagen i deras respektive rapporteringsvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att man använder valutaflöden för betalningar i samma valuta samt valutaswappar.

VALUTA	2023	2022
GBP	64,6	43,0
USD	13,9	-27,0
EUR	285,0	283,0
CNY	-32,3	-2,7
NOK	16,5	23,4
Övriga valutor	-0,9	20,0

Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i ovanstående tabell i MSEK.

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Den 31 december 2023 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Det nominella beloppet av säkringarna var 26,7 (16,7) MSEK och förfallotiden var i genomsnitt 2 månader. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut 0,7 (-0,2) MSEK.

Hantering av kapitalrisk

Cibes mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Uppföljning med avseende på legala kapitalkrav sker löpande. I övrigt arbetar Cibes inte aktivt utifrån några uttalade kvantitativa mått.

Soliditeten för Koncernen per den 31 december 2023 uppgick till 16,7 (16,4) %. Moderbolagets soliditet uppgick till 16,8 (20,1) %.

STRATEGISKA RISKER

Cibes arbetar kontinuerligt och strategiskt ansträngning för att effektivt mildra de övergripande strategiska riskerna inom koncernen. Under 2023 har särskild uppmärksamhet ägnats åt noggrann prioritering av specifika riskområden. Denna prioritering har framför allt fokuserat på de risker som är direkt kopplade till Cibes snabba tillväxt. Genom att systematiskt adressera strategiska risker skapar Cibes en stark grund för att möta framtidens utmaningar och fortsätta vara en ledande aktör inom sin bransch.

M&A (förvärv)

Cibes har aktivt och strategiskt arbetat med att minska risker genom att implementera systemstöd för hela M&A-processen samt etablera en strukturerad integrationsprocess. Det är viktigt att notera att dessa åtgärder inte helt eliminerar riskerna, men de ger koncernen mer, ighetch att hålla risknivån på en acceptabel nivå, vilket är baserat på koncernens fastställda risktoleans.

Innovation och FoU

Cibes verkar på en konkurrensutsatt internationell marknad där kraven på innovativa lösningar och produkter för våra kunder är av yttersta vikt. Denna dynamik omfattar inte enbart specifika hisslösningar utan sträcker sig även till olika tjänster knutna till installation, funktionalitet och helheten av vår hissproduktlinje. Cibes har strategiskt engagerat sig att utveckla och implementera en förfinad strategi för produktportföljen. Detta inkluderar proaktivt arbete med att introducera nya produkter och innovativa lösningar för att möta och överträffa kunders förväntningar.

VÄSENTLIGA RISKER

Förutom redovisade toppriskerna på sidan 36 arbetar även Cibes med ett antal andra operationella risker såsom brand, olyckor, personalfrågor och kvalitetshantering på lokal nivå bland dotterbolagen. Ett viktigt verktyg har under året varit att få uppdaterade policys på plats inom koncernen och vissa risker har prioriterats bland de operativa riskerna. Ett fortsatt arbete har lagts på koncernens IT-relaterade risker under 2023 med ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Organisation och kompetensförsörjning

För att säkerställa att Cibes anses vara en attraktiv arbetsgivare genomför Cibes medarbetarundersökningar och tillhandahåller interna utvecklings- och karriärmöjligheter. Cibes strävar också efter en tydlig intern kommunikation om mål och strategi. Försörjningen av personal med djupare kompetens är en utmaning. Bolaget har så långt framgångsrikt lyckats hitta kvalificerad personal.

Informationskontroll

Med Cibes fortsatta tillväxt har kraven på informationskontroll ökat och koncernen har lagt ner mycket arbete på att minimera denna risk, inte bara på kontroll av finansiella data men även eventuella legala risker såsom läckor av personuppgifter. Interna styrdokument har utvecklats och implementerats och intern utbildning har genomförts på koncernnivå. Cibes arbetar med ett konstant förbättringsarbete för att minimera denna risk.

LEGALA, COMPLIANCE OCH REGULATORISKA RISKER

Verksamheter på lokala marknader är föremål för lokala regler och lagar inom respektive jurisdiktion såväl som övergripande internationella regler. Förändringar i lokala och internationella regler och lagar liksom politiska beslut kan komma att påverka koncernens verksamhet inklusive efterfrågan på koncernens produkter. Cibes möter dessa risker genom ett kontinuerligt arbete med riskbedömningar samt externa experter.

Legala Tvister

Cibes agerar på en rad olika marknader vilket innebär en exponering för juridiska tvister. Under 2023 har företaget intensifierat sina åtgärder för att hantera eventuella juridiska tvister genom att genomföra en noggrann översyn av de olika områdena relaterade till rättsliga konflikter på koncernens olika marknader.

Denna analys har specifikt fokuserat på aspekter såsom lokala juridiska system samt identifiering och hantering av potentiella juridiska risker i samband med affärsrelationer, kontrakt och andra juridiska förpliktelser.

NOT 4, RISKER OCH RISKHANTERING

FINANSIELLA RISKER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk i verkligt värde, ränterisk i kassaflödet och prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk.

Riskhanteringen behandlas i koncernledningen och återrapporteras till styrelsen.

Valutarisk

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende Euro (EUR), Brittiska Pund (GBP), Amerikanska dollar, Kinesiska Yuan renminbi (CNY) och Norska kronor (NOK).

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är koncernens funktionella valuta, svenska kronor (SEK). Koncernens policy är att minimera valutaexponeringar. För att minimera valutaexponering avseende försäljning är huvudprincipen att kunder skall faktureras i sin lokala valuta.

Koncernen har 34 innehav i rörelsedrivande verksamheter där nettotillgångarna exponeras för valutarisker. Den primära risken ligger i att försäljningen utsätts för omräkningsexponering samt att vissa kostnader finns i utländsk valuta, främst EUR, CNY och GBP.

Om kurserna i nedanstående valutor skulle hade varit 5% högre eller lägre i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta skulle årets intäkter och kostnader ökat eller minskat med:

	CNY		EUR		GBP	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Årets intäkter (+/-)	35,5	30,8	44,3	35,2	25,4	16,4
Årets kostnader (+/-)	31,8	31,9	21,8	20,2	12,9	20,5

Ränterisk

Moderbolaget, Cibes Holding AB, har begränsad ränterisk då bolaget har finansiering från sitt moderbolag där räntan är fast samt banklån i SEK, EUR, NOK, GBP och USD. Koncernens ränta på lån från moderbolag och på tidigare lån från kreditinstitut framgår av tabellen under "Likviditetsrisk".

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel samt i kundfordringar genom kreditexponeringar gentemot bolagets kunder. Endast banker med god kreditvärdighet accepteras som motpart för placering av likvida medel. Vid försäljning görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Av not 18 Kundfordringar framgår bolagets förfallostruktur på bolagets kundfordringar samt reserveringar per 31 december 2023.

Likviditetsrisk

Med likviditets- och finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Cibes Holding AB är idag det bolag som finansierar koncernen.

Bolagsledningen följer rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samtidigt som de löpande bibehåller tillräckligt med utrymme på avtalade kreditfaciliteter som inte nyttjats så att koncernen inte bryter mot lånelimiter eller lånevillkor.

Koncernen framtida återbetalningsförmåga finns i såväl de likvida medel som förelåg vid årets början samt den intjäning som koncernen räknar med under den kommande perioden.
Bolaget bedömer att skuldernas värde i det närmaste överensstämmer med verkligt värde.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsatta sin verksamhet, så att den genererar avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skuldema.

Nedan framgår bolagets fördelning av den framtida beräknade räntebärande skulden samt när den skall refinansieras.

2023-12-31

MSEK	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräknings-kredit	-	-	-	-	-
Banklån	78,2	1 167,4	-	1 245,6	1 245,6
Ägarlån	-	922,8	-	922,8	922,8
Finansiella leasingskulder	57,6	83,3	2,5	143,4	143,4
Övriga räntebärande skulder	0,5	-	-	0,5	0,5
Ränta	137,4	259,6	0,1	397,1	397,1
Summa	**273,7**	**2 433,1**	**2,6**	**2 709,4**	**2 709,4**

2022-12-31

MSEK	Inom ett år	1-5 år	Senare än 5 år	Totalt	Verkligt värde
Checkräknings-kredit	95,3	-	-	95,3	95,3
Banklån	-	1 112,9	-	1 112,9	1 112,9
Ägarlån	-	869,9	-	869,9	869,9
Finansiella leasingskulder	54,6	81,6	19,9	156,3	156,3
Övriga räntebärande skulder	0,7	-	0,0	0,7	0,7
Ränta	84,7	171,3	-	256,0	256,0
Summa	**235,5**	**2 235,7**	**19,9**	**2.491,1**	**2.491,1**

Beviljad checkräkningskredit 200 MSEK

Utdelning från moderbolaget begränsas av villkor i avtal som ingåtts med kreditinstitut. Som utgångspunkt är utdelning inte tillåtet förutom i de fall det är nödvändigt för Cibes Holding AB att fullgöra sina förpliktelser gentemot kreditinstitut och för att nå satta nyckeltal. I avtal med kreditinstitut finns även begräsningar avseende koncerninterna lån.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334640E5546B09D1933D2684DF5E3



Grund för de finansiella rapporternas upprättande

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kravar att bolagsledningen gor bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som paverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intakter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande forhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade varderna på tillgångar och skulder som inte anhars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses over regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av bolagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra vasentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs narmare i not 4. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag bokslutet på nastkommande år då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lamnas om vesentliga händelser efter balansdagen som ej beaktats nar balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekraftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande

De nedan angivna redovisningsprinciperna for koncernen har tillampats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgar nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillampats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterbolag.

Kvittning av fordringar och skulder och av intakter och kostnader gors endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Principer för koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvarvsmetoden. I eget kapital i koncernen ingar darför endast koncernens andel av efter förvärvet intjänat eget kapital i dotterbolag, och intressebolag. Dotterbolag utgörs av alla de bolag för vilka Cibes Holding AB, direkt eller indirekt, är moderbolag. För att vara moderbolag ska moderbolaget ha bestämmande inflytande over ett annat bolag. För att ha bestämmande inflytande krävs beslutanderatt över ett annat bolag och förmåga att utnyttja denna beslutanderatt samt att vara exponerad för variabel avkastning. Dotterbolagens redovisning ingår i koncernredovisningen från och med den dag då Cibes Holding AB får detta bestämmande inflytande fram till dess att detta bestämmande inflytande upphor.

Koncerninterna balansposter och orealiserade vinster och förluster hanförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen.

Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men bara i den mån det inte finns indikation om nedskrivningsbehov.

Rörelseförvärv

Vid förvärv av en verksamhet beraknas anskaffningskostnaden för förvärvet (köpeskillingen) som det verkliga vardet av de tillgångar som overlåtits och de skulder som uppstår eller övertas den dag förvärvet sker, inklusive verkligt värde av eventuell tilläggsköpeskilling. Transaktionskostnader som är hanförbara till förvärvet kostnadsförs när de uppstår. Anskaffningskostnaden allokeras till förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser baserat på vardenningar till verkligt värde och inbegriper tillgångar och skulder som inte redovisades i det förvärvade bolagets balansräkning, exempelvis immateriella tillgångar som kundrelationer, varumärken, patent och finansiella skulder. Goodwill uppstar när köpeskillingen overstiger det verkliga vardet av förvärvade nettotillgångar.

Valuta

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionsvalutal som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

a) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs;

b) fordringar i utländsk valuta som betraktas som nettoinvesteringar i dotterbolag omräknas inte utan redovisas till valutakursen da fordran uppstod. Skulder i utländsk valuta som utgor säkringsinstrument till nettoinvesteringar då skulden ingicks inte utan redovisas till valutakursen då skulden ingicks.

c) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs och

d) valutakursdifferenser som uppstår redovisas i rörelseintäkter respektive rörelsekostnader samt finansiella poster.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Utländska valutor

(i) Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingar i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är varderade i den valuta som anvands i den ekonomiska miljö dar respektive bolag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen anvands svenska kronor, som ar moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

(ii) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omraknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -forluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetarara tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprattas enligt indirekt metod. Kassaflöden inom utländska dotterbolag omräknas till genomsnittlig valutakurs för perioden. Förvärv och/eller försäljning av dotterbolag inkluderas netto efter köpta/sålda likvida medel, under kassaflödet från investeringsaktiviteter. Likvida medel utgörs av kassa, bank och kortfristiga placeringar som är mycket likvida monetära finansiella instrument med en återstående löptid om högst tre månader raknat från anskaffningsdagen.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Koncernen har antagit alla rolevanta nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar utfärdade av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar utfärdade av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC).

Nya standarder från 1 januari 2023

- **IAS 1**
Företag ska lämna upplysningar om vasentliga redovisningsprinciper snarare än betydande redovisningsprinciper
- **IAS 12 Uppskjuten skatt**
Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporara skillnader som samtidigt ger upphov till lika stora fordringar och skulder.

Ingen av ovan standarder, har haft någon betydande påverkan på koncernens rapportering.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpas

Andra kända förändringar av IFRS och IFRIC som kommer att tillämpas i framtiden förväntas inte ha någon betydande inverkan på koncernens rapportering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7FE34UvlCE5s4b80f0193a2f6940FEE

NOT 3, SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER OCH UPPLYSNINGAR

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har godkänts av EG-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncernen tillämpats.

Utöver dessa standards innehåller både aktiebolagslagen och årsredovisningslagen regler som gör att viss tilläggsinformation ska lämnas.

De redovisningsprinciper som har tillämpats vid upprättandet av koncernredovisningen finns beskrivna i respektive not i syfte att ge ökad förståelse för respektive redovisningsområde. Se nedanstående tabell för information om vilken IFRS-standard som tillämpas för varje not. I noterna 5, Intäkter, not 12, Immateriella anläggningstillgångar, not 14 Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder finns väsentlig information om redovisningsprinciper.

REDOVISNINGSPRINCIP	NOT		IFRS-STANDARD
Koncernredovisning	3	Koncernredovisning	IFRS 10
Rörelseförvärv	3	Koncernredovisning	IFRS 3
Rörelsens intäkter	5	Intäkter	IFRS 15
Rörelsens kostnader	6	Rörelsens kostnader	IAS 1
Pensioner och andra ersättningar till anställda	8	Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse	
Finansiella intäkter och kostnader	9	Finansiella intäkter och kostnader	IFRS 9
Inkomstskatter	10	Skatt på årets resultat	IAS 12
Resultat per aktie	11	Resultat per aktie	IAS 33
Goodwill	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Balanserade utvecklingskostnader	12	Immateriella anläggningstillgångar	IAS 36, IAS 38
Materiella tillgångar / Ägda tillgångar	13	Materiella anläggningstillgångar	IAS 16, IAS 36
Materiella tillgångar / Leasade tillgångar	14	Materiella anläggningstillgångar	IFRS 16
Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder	14	Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder	IFRS 16
Finansiella tillgångar	16	Finansiella instrument per kategori	
Finansiella skulder	21	Finansiella instrument per kategori	
Upplåning	24	Finansiella instrument per kategori	
Leverantörsskulder och övriga skulder	21	Finansiella instrument per kategori	IAS 32, IAS 37, IFRS 7, IFRS 9
Varulager	17	Varulager	
Kundfordringar	18	Finansiella instrument per kategori	
Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld	23	Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld	
Eget kapital	22	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	
Likvida medel	20	Kassaflöde, nettoskuld	IAS 7
Avsättningar	25	Övriga avsättningar	IAS 28, IAS 37, IFRS 11
Transaktioner med närstående	29	Transaktioner med närstående	IAS 24

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

För att upprätta de finansiella rapporterna måste bolagets ledningar och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillämpningen av de redovisade tillgångs- och skuldposterna respektive intäkts- och kostnadsposterna samt lämnad information i övrigt.

De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna med hänsyn till graden av betydande bedömningar och osäkerhet. Förutsättningarna för koncernens verksamhet ändras successivt vilket medför att dessa bedömningar förändras.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR	NOT	
Nedskrivningsprövning av goodwill	12	Immateriella tillgångar
Nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingskostnader	12	Immateriella tillgångar

NOT 2, SPECIFIKATION AV KONCERNENS INNEHAV AV ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

DOTTERBOLAG/ORG NR/SÄTE	LAND	VERKSAMHET	ÄGARANDEL, %	ANDEL AV RÖSTER, %
Cibes Lift Group AB, 556343-1484, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB, 556226-7606, Gävle	Sverige	Produktionsbolag	100	100
Cibes Real Property AB, 556809-9146, Gävle	Sverige	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Kalea Sverige AB, 556527-5848, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift International AB, 556330-7057, Gävle	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Upplands Hiss AB, 559058-4214, Uppsala	Sverige	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Amsih OY, 2432904-6, Turku	Finland	Försäljningsbolag	100	100
RH Tekniikka OY, 1910791-6, Mäntsälä	Finland	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Norge AS, 913117972, Bergen	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Heisplan AS, 828642262, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Secure Connected AS, 993353639, Ålesund	Norge	Försäljningsbolag	100	100
Aasy Lifton Belgie BV, 0942 059 473, Wijnegem	Belgien	Försäljningsbolag	100	100
Aasy Liften BV, 814049060, Lichtenvoorde	Nederländerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vastgoed BV, 05309173, Ede	Nederländerna	Fastighetsbolag	100	100
Cibes Lift France SAS, 813079894, Lille	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Aretal Attractive Mobility (AAM) SAS, 840689327, Mâcon	Frankrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Iberica SA, B87216925, Rivas Vaciamadrid	Spanien	Försäljningsbolag	100	100
Axess4All Ltd, 05359318, Leicester	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Platform Lift Solutions Ltd, NI050030, Belfast	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Cibes Lift UK Ltd, 05309173, Mountsorrel	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts (Group) Ltd, 09110859, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lifts Escalators & Engineers Limited, 01129631, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100

DOTTERBOLAG/ORG NR/SÄTE	LAND	VERKSAMHET	ÄGARANDEL, %	ANDEL AV RÖSTER, %
Apex Lifts Limited, 03703714, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Apex Lift Services Limited, 04983178, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Home Elevator Lift Co Ltd, 09583081, Leicester	Förenade Kungariket	Vilande bolag	100	100
Titan Elevators Ltd, 03398412, Kent	Förenade Kungariket	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Deutschland GmbH, HR6233533, Berlin	Tyskland	Försäljningsbolag	100	100
GS-Aufzüge Cibes GmbH, FN349697k, Ottmang am Hausruck	Österrike	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB Shanghai Co Ltd, 91310000396097002, Shanghai	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift AB Jiaxing Co Ltd, 91330400MA2CUA6B0X, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Jiaxing Co Ltd, 91330401MA2JG5YT2G, Jiaxing	Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Asia Ltd, 2196509, Hong Kong	HKSAR Kina	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Vietnam Co Ltd, 0107499977, Hanoi	Vietnam	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift (Thailand) Co Ltd *), 0105569027366, Bangkok	Thailand	Försäljningsbolag	73,99	100
PT Cibes Lift Indonesia *), 09.01.1.46.53578, Jakarta	Indonesien	Försäljningsbolag	67	100
Cibes Lift Philippines Inc *), 009-248-311-000, Manila	Filippinerna	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift India Pvt Ltd, U51909HR2020PTC085009, Gurgaon	Indien	Försäljningsbolag	100	100
CIBES LIFT L.L.C, 1587397, Dubai	Förenade Arabemiraten	Försäljningsbolag	100	100
Access Lifts Florida Inc, 30-1205469, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Bella Elevators LLC, 26 3602089, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Cibes US Holding Inc, 87-2208311, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
American Elevators of Atlanta Inc, 58-2281243, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Elevator Service Co. Connecticut LLC 74-3143239, Delaware	USA	Försäljningsbolag	100	100
Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd *), 0105566039757, Bangkok	Thailand	Försäljningsbolag	49	100
Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd 1000236903, Phnom Phen	Kambodja	Försäljningsbolag	100	100

*) Koncernen innehar bestämmande inflytande i dessa bolag
Lokala regler i Indonesien, Filippinerna och Thailand begränsar möjligheten till utländskt ägande. Koncernen äger så mycket som tillåts enligt lokala regler. Kontrollen av bolagen har säkrats med aktieägaravtal eller motsvarande och därmed anser koncernen sig kontrollera 100% av bolagen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F334b4CE5546B09D1943D2694CF5E3

KONCERNENS NOTER

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde. Notera att avrundningar kan förekomma så att beloppen i vissa fall inte stämmer om de summeras.

NOT 1, ALLMÄN INFORMATION

Cibes Holding AB (Moderbolaget) och dess dotterbolag (sammantaget Koncernen) är en av Europas ledande tillverkare av skruvdrivna fassar. Moderbolaget Cibes Holding AB med organisationsnummer 559113-9638 har sitt säte i Gävle med adressen Utmarksvägen 13, SE-802 91 Gävle.

Cibes Holding AB ägs av Strukturfonder HC16 AB (559113-9662) som ägs av Nalka Strukturfond AB (556673-4611). Nalka Invest AB (556228-6150) äger Nalka Strukturfond AB.

Den största koncernen Cibes Holding AB ingår i som upprättar en koncernredovisning, är Nalka Invest ABs moderbolagskoncern, Interogo Holding AG (CHE-416.814.967). Interogo Holding AG ägs i sin tur av Interogo Foundation (FL-0001.12640-9).

FÖRÄNDRING UNDER RAPPORTPERIODEN

Koncernens finansiella ställning och resultat påverkades av följande händelser och transaktioner under rapportperioden:

Förändringar i koncernens sammansättning

- Större delen av den operativa verksamheten som tidigare bedrevs i RH Teknikka OY har under året överförts till Cibes Ams (I) OY.
- Likvidation av Cibes Lift MENA DWC-LLC (januari 2023).
- Fusion av Cibes Lift US Inc och Access Lifts Inc, övertagande bolag Cibes Lift US Inc som i samband med fusionen bytte namn till Access Lifts Florida Inc (januari-mars 2023).
- Etablering av Cibes Lift (Cambodia) Co Ltd (februari 2023).
- Etablering av Cibes Lift Holding (Thailand) Co Ltd (mars 2023).
- Förvärv av Elevator Service Co. Connecticut LLC (oktober 2023).
- Den operativa verksamheten som tidigare bedrevs i Titan Elevators Ltd överfördes under året och bedrivs fortsättningsvis i APEX Escalators and Engineer Ltd. Den legala enheten Titan Elevators Ltd planeras att registreras som vilande bolag i slutet av 2024.

Övriga förändringar under rapportperioden

Inga övriga väsentliga förändringar har skett under rapportperioden.

Finansiell ställning och resultat under rapportperioden

En detaljerad redogörelse av koncernens finansiella ställning och resultat finns i förvaltningsberättelsen.

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		255,2	155,7
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	28	197,5	128,1
Erhållen ränta och liknande poster		13,6	12,6
Betald ränta		-85,5	-47,1
Betald skatt		-87,6	-65,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet		**293,3**	**183,9**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) varulager		46,9	-107,6
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-72,9	-73,9
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-12,9	197,1
Summa förändring av rörelsekapital		**-38,9**	**15,7**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**254,4**	**199,5**
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-79,0	-461,5
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-81,6	-72,1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-47,0	-59,7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,5	0,8
Investeringar i finansiella tillgångar		-1,6	-4,8
Ökning (+) / minskning (-) av övriga finansiella tillgångar		4,8	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-203,9**	**-597,3**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	5,6
Upptagna lån		147,5	570,6
Amortering av låneskulder		-8,8	0,0
Amortering av leasingskulder		-71,9	-65,1
Övriga finansiella skulder		-159,1	-37,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-92,3**	**473,4**
Årets kassaflöde		**-41,8**	**75,6**
Likvida medel vid årets början		658,3	544,5
Kursdifferens likvida medel		-20,1	38,2
Likvida medel vid periodens slut		**596,4**	**658,3**

KONCERNENS SAMMANSÄTTNING AV NETTOSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Totalt räntebärande finansiella skulder, exkl lån från ägare	2 312,3	2 235,1
Avgår: likvida medel	-596,4	-658,3
Nettoskuld	**1 715,8**	**1 576,8**

Kommentarer till kassaflödesanalys

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet för helåret uppgick till 293,3 (183,9) MSEK. Förändringar inom rörelsekapitalet uppgick till -38,9 (15,7) MSEK, varav -12,9 (197,1) MSEK utgjordes av förändrade rörelseskulder, 46,9 (-107,6) MSEK av förändrat varulager samt -72,9 (-73,9) MSEK av minskade rörelsefordringar. Fakturerade förskott från kunder, vilka ingår i förändring av rörelseskulder, uppgick till 853,5 (910,2) MSEK, varav merparten härrör från den asiatiska marknaden. Kassaflödet från den löpande verksamheten för helåret uppgick till 254,4 (199,5) MSEK.

Kassaflödet från investeringsverksamheten för helåret uppgick till -203,9 (-597,3) MSEK, varav -79,0 (-461,5) MSEK avser förvärv av dotterbolag och -128,6 (-131,8) MSEK förvärv av immateriella- och materiella tillgångar samt 3,7 (-4,0) från förändring av övriga finansiella tillgångar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -92,3 (473,4) MSEK, varav 0,0 (5,6) MSEK avser nyemission och 147,5 (570,6) MSEK nyupptagna lån för finansiering av förvärv samt -80,7 (-65,1) MSEK avser amortering av lån och leasingskulder. Förändringen av övriga finansiella skulder uppgick till -159,1 (-37,7) MSEK.

Kassaflödet för helåret var -41,8 (75,6) MSEK.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346ACE5546B09D1033D26840F5E3

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkringsreserv	Balanserade vinst-medel inkl årets resultat	Summa	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2022	**0,1**	**434,5**	**10,5**	**-**	**225,1**	**670,2**	**670,1**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-	44,1	44,1	44,1
Övrigt totalresultat							
POSTER SOM SENARE KAN ÖVERFÖRAS I RESULTATRÄKNINGEN							
Övrigt totalresultat	-	-	64,0	-	-	64,0	64,0
Summa totalresultat	**-**	**-**	**64,0**	**-**	**44,1**	**108,1**	**108,1**
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	0,0	5,6	-	-	-	5,6	5,6
Summa transaktioner med aktieägare	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,0**
Utgående balans 31 december 2022	**0,1**	**440,1**	**74,5**	**-**	**269,2**	**783,8**	**783,8**
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-	54,2	54,2	54,2
Övrigt totalresultat							
POSTER SOM SENARE KAN ÖVERFÖRAS I RESULTATRÄKNINGEN							
Övrigt totalresultat	-	-	-32,3	0,3	-	-32,0	-32,0
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-32,3**	**0,3**	**43,9**	**11,9**	**-32,0**
Utgående balans 31 december 2023	**0,1**	**440,1**	**42,2**	**0,3**	**313,1**	**795,7**	**795,7**

Kommentarer till förändringar i eget kapital

Under året har årets resultat 43,9 (44,1) MSEK, övrigt totalresultat om -32,0 (64,0) MSEK, transaktioner med aktieägare -(5,6) samt reserv för kassaflödessäkringar 0,3 (0,0) påverkat eget kapital.

Reserver består i sin helhet av en omräkningsreserv. Omräkningsreserven omfattar valutakursdifferenser som uppstår som en följd av att resultat- och balansräkning för alla koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta. Under året har en valutaomräkning påverkat eget kapital med -32,3 (64,0) MSEK.

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	2 183,4	2 153,9
Balanserade utvecklingskostnader	12	170,9	127,2
Kundkontrakt	12	191,3	229,0
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	89,0	95,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		**2 634,6**	**2 606,0**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	110,0	114,9
Installationer på annans fastighet	13	23,2	28,6
Maskiner och inventarier	13	104,5	104,1
Nyttjanderättstillgångar	14	141,0	157,6
Summa materiella anläggningstillgångar		**378,7**	**405,2**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	23	66,2	66,4
Övriga finansiella anläggningstillgångar	16	16,3	15,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		**82,5**	**82,2**
Summa anläggningstillgångar		**3 095,8**	**3 093,3**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	510,3	545,6
Kundfordringar	18, 21	334,5	299,2
Aktuella skattefordringar		8,0	9,3
Övriga fordringar		133,2	106,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	87,8	53,5
Kortfristiga placeringar		5,3	10,1
Likvida medel	20	596,4	658,3
Summa omsättningstillgångar		**1 675,6**	**1 682,1**
Summa tillgångar		**4 771,4**	**4 775,5**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Aktiekapital		0,1	0,1
Övrigt tillskjutet kapital		440,1	440,1
Reserver		41,9	74,4
Balanserat resultat inklusive årets resultat		313,6	269,2
Summa eget kapital		**795,7**	**783,8**
Skulder			
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	23	9,9	70,0
Långfristiga skulder till kreditinstitut	24	1 167,4	1 112,8
Skulder till ägare	24	922,8	969,9
Långfristiga leasingskulder	24	85,8	101,5
Övriga långfristiga skulder	21	-	133,4
Avsättningar	25	27,5	23,1
Summa långfristiga skulder		**2 213,4**	**2 310,7**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	24	78,6	96,0
Kortfristiga leasingskulder	24	57,6	54,8
Leverantörsskulder	21	189,4	176,3
Aktuella skatteskulder		11,7	32,0
Förskott från kunder	26	853,5	910,2
Övriga skulder	21	218,9	172,1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	352,4	239,6
Summa kortfristiga skulder		**1 762,2**	**1 681,0**
Summa eget kapital och skulder		**4 771,4**	**4 775,5**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334A6CE546BB9D19302684DF5E

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	3 603,3	2 827,7
Kostnad sålda varor	6	-2 431,0	-1 901,3
Bruttoresultat		**1 172,3**	**926,4**
Forsknings- och utvecklingskostnader		-25,4	-25,6
Försäljningskostnader	6	-502,7	-450,3
Administrationskostnader	6, 7	-389,0	-298,4
Intäkter från andelar i intresseföretag	15	-	3,5
Rörelseresultat	8	**255,2**	**155,7**
Finansiella intäkter	9	16,5	12,6
Finansiella kostnader	9	-157,4	-117,5
Finansiella poster - netto		**-140,9**	**-104,9**
Resultat efter finansiella poster		**114,2**	**50,7**
Inkomstskatt	10	-70,4	-6,7
Periodens resultat		**43,9**	**44,1**

Resultat per aktie			
Antal aktier vid periodens slut, '000	11	53 109	53 109
Genomsnittligt antal aktier före/efter utspädning, '000	11	53 109	53 109
Resultat per aktie före/efter utspädning, SEK	11	0,83	0,83

Övrigt totalresultat		
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen		
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	0,3	0
Omräkningsdifferenser	-32,3	64,0
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	**-32,0**	**64,0**
Periodens totalresultat	**11,9**	**108,1**

Kommentarer till koncernens resultaträkning

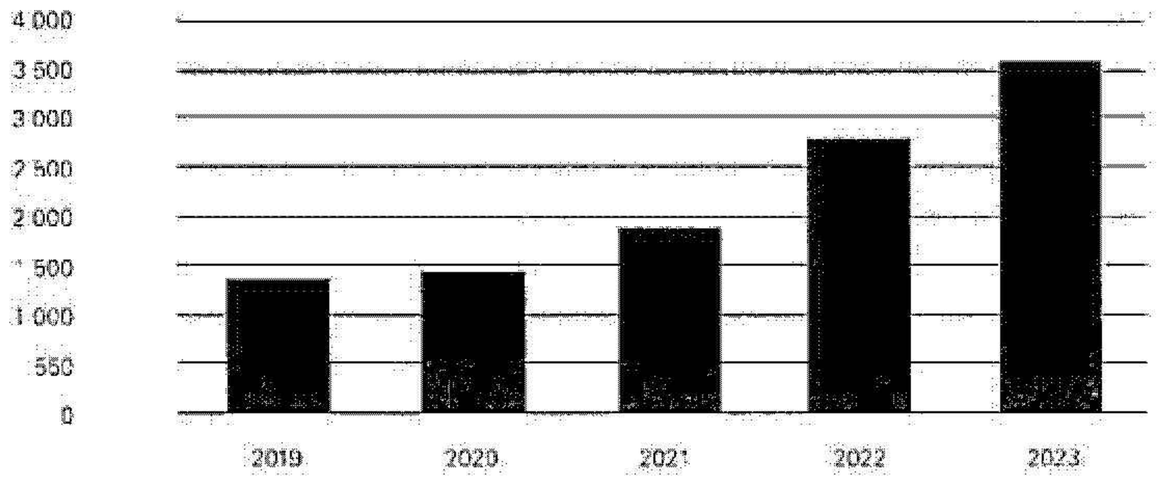
Nettoomsättningen ökade med 27% till 3 603,3 (2 827,7) MSEK. Bruttoresultatet uppgick till 1 172,3 (926,4) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 32,5 (32,7) %.

Rörelsekostnaderna för räkenskapsåret ökade till 917,1 (774,3). Av- och nedskrivningarna för materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till -84,7 (-147,8) MSEK.

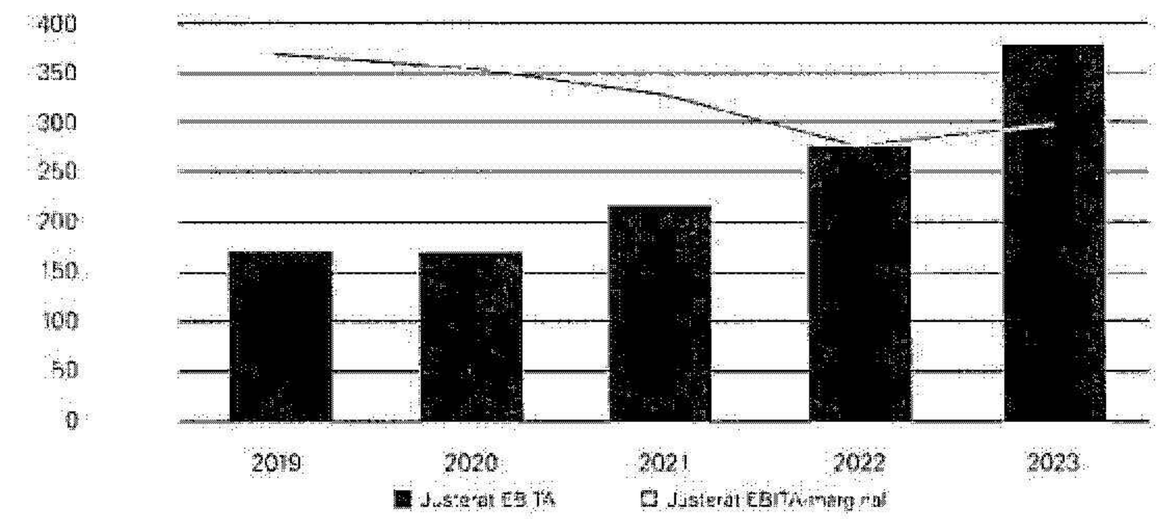
Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 255,2 (155,7) MSEK. Justerat rörelseresultat (EBITA, för definition se not 31) uppgick till 377,7 (275,3) MSEK. Den justerade rörelsemarginalen ökade till 10,5 (9,7) %, se not 31.

Finansnettot för helåret uppgick till -140,9 (-104,9) MSEK. Skatten uppgick till -70,4 (-6,7) MSEK. Periodens resultat var 43,9 (44,1) MSEK. Resultat per aktie uppgick till 0,83 (0,83) SEK.

Nettoomsättning, MSEK



Justerat EBITA, MSEK



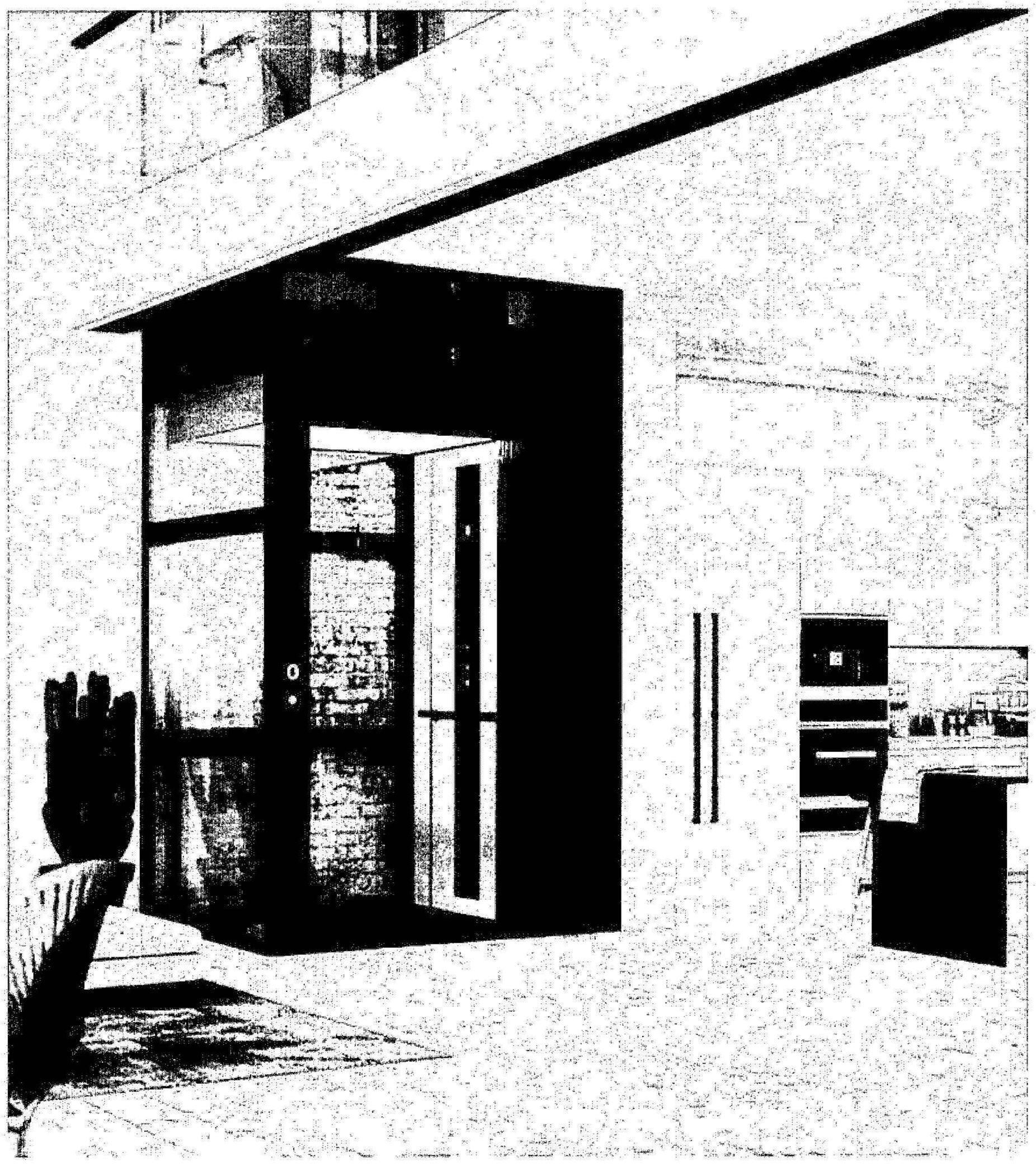
Vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (SEK)

SEK	
Överkursfond	440 014 284
Balanserade vinstmedel	-81 727 281
Årets resultat	-62 850 978
Vinstmedel till förfogande	**295 436 025**

Styrelsen föreslår att vinstmedel till förfoganda om 295 436 025 kronor överförs i ny räkning.

Överkursfond	440 014 284
Balanserade vinstmedel	-144 578 259
Summa	**295 436 025**



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7F1334F4CE5546B9D1933D268404E53

Cibes har en uttalad strategi att reducera miljöpåverkan från bland annat processvatten, energiförbrukning, transporter, emissioner samt avfall.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Etablering av två dotterbolag i Polen, Cibes Group Poland Spzoo och Cibes Lift Polen Spzoo.

Cibes Lift Group förvärvade Area Access Inc i början av April 2024. Bolaget bildades 1983 och är en distributör av vertikala hissar med huvudkontoret beläget i Virginia, USA.

Area Access Inc har idag 56 personer anställda och levererar hissar till bostäder samt utför underhåll och service från sina kontor i Richmond, Norfolk och Manassas.

Area Access Inc blir ett helägt dotterbolag till Cibes Lift Group men behåller sitt starka varumärke i regionen.

MODERBOLAG

Cibes Holding AB äger direkt eller indirekt samtliga bolag i koncernen. Moderbolaget utför koncerngemensam administration, finansieringsfrågor och ledningsfunktioner åt övriga bolag i koncernen. Soliditeten uppgick till 16,8 (20,0) %. Det egna kapitalet uppgick till 295,5 (358,3) MSEK. Likvida medel uppgick på helårsdagen till 178 (1,7) MSEK. Bolaget hade inga anställda.

Totalt antal aktier

Det totala antalet aktier uppgår till 53 108 830 aktier. Totalt antal utestående aktier per den 31 december 2023 uppgick till 53 108 830 stycken. Se vidare not 22.

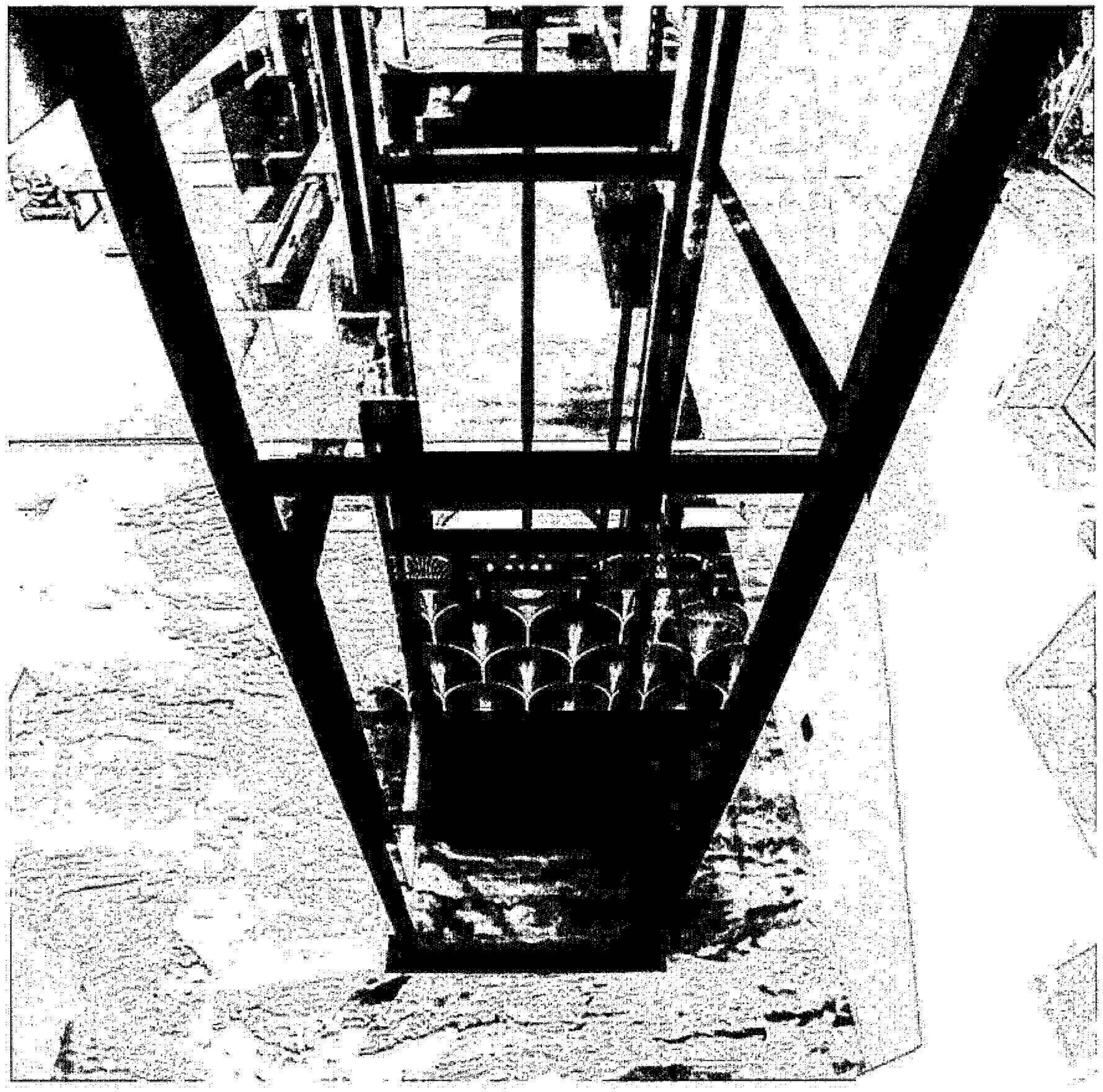
Styrelsens arbete

Styrelsen har antagit en arbetsordning, instruktioner och ett antal policies som reglerar ansvaret mellan å ena sidan styrelse och å andra sidan verkställande direktör, de utskott som styrelsen inrättat, och koncernledning. Styrelsen har det yttersta ansvaret för koncernens verksamhet och organisation samt till sist att verkställande direktörens arbete och det finansiella arbetet sker efter fastlagda principer.

Styrelsen har haft elva stycken protokollförda sammanträden inklusive ett strategimöte och ett budget- och affärsplaneringsmöte inför året. Styrelsen har inom sig utsett ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott. Under året har revisionsutskottet haft sju sammanträden och ersättningsutskottet tre sammanträden. För mer information om styrelsens arbete, se sid 88.

Hållbarhetsrapport

Cibes lämnar en separat hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL 6:11, vilken är inkluderad i denna årsredovisning, se sid 100-130 för ytterligare information.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Cibes Holding AB, med organisationsnummer 559113-9638 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Ägarförhållande

Cibes Holding AB ägs av Strukturfonden HC16 AB (559113-9661) som ägs av Nalka Strukturfond AB (556673-4611). Nalka Invest AB (556228-6350) äger Nalka Strukturfond AB.

Den största koncernen Cibes Holding AB ingår i som upprättar en koncernredovisning, är Nalka Invest ABs moderbolagskoncern, Interogo Holding AG (CHE-416 814 967). Interogo Holding AG ägs i sin tur av Interogo Foundation (FL-0001.112640-9).

KONCERNENS VERKSAMHET

Koncernen utvecklar, tillverkar och säljer utrymmeseffektiva hissar avsedda för snabb och enkel installation och erbjuder också ett brett utbud av konventionella hisslösningar för såväl offentlig som privat marknad. Koncernen tillhandahåller försäljnings-, installations- och underhållstjänster av ett globalt nätverk av dotterbolag och partners. Produkter som koncernen marknadsför och säljer är primärt baserade på regelverket i EUs Maskindirektiv. Genom förvärv har koncernen även tagit ett steg in i mellansegmentet som kontrolleras av Hissdirektivet. I våra produktionsenheter i Sverige, Kina och USA bedriver koncernen produktutveckling. Enheterna samarbetar med lokala och gemensamma produktutvecklingsplaner och lanserar kontinuerligt produktuppdateringar och nya produkter. Koncernens affärsidé är att "förena människor" (Engelska: Bringing People Together). Detta uppnås genom att ständigt utveckla koncernens produkter och agera utifrån koncernens kärnvärden; att vara Personliga, Progressiva och Professionella.

Nettoomsättning

För helåret uppgick nettoomsättningen till 3 603,3 (2 827,7) MSEK vilket är en ökning med 27%

Resultat och lönsamhet

Koncernens bruttoresultat uppgick till 1 172,3 (926,4) MSEK, vilket motsvarar en bruttomarginal på 32,5 (32,7) %.

Resultatet före immateriella avskrivningar (EBITA) se not 31, uppgick till 324,8 (204,6) MSEK, motsvarande en EBITA-marginal på 9,0 (7,2) %

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 255,2 (155,7) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 7,1 (5,5) %.

Koncernens finansnetto var -140,9 (-104,9) MSEK. Finansiella intäkter uppgick till 16,5 (12,6) MSEK, varav ränteintäkter uppgick till 15,2 (12,6) MSEK. Finansiella kostnader uppgick till -157,4 (-117,5) MSEK och består av räntekostnader om -141,7 (-89,1) MSEK varav räntekostnader från moderbolaget om -51,9 (-48,9) MSEK. Övriga finansiella kostnader uppgick till -15,7 (-28,4) MSEK.

Koncernens resultat före skatt var 114,2 (50,7) MSEK och resultat efter skatt uppgick till 43,9 (44,1) MSEK.

Kassaflöde, rörelsekapital, investeringar och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital uppgick till 293,3 (183,9) MSEK, vilket motsvarade 8,1 (6,5) % av nettoomsättningen. Kassaflödeseffekten av förändringen i rörelsekapitalet uppgick till -38,9 (15,7) MSEK. Varulagret förändrades med 46,9 (-107,6) MSEK och kortfristiga fordringar ökade med 72,9 (73,9) MSEK. Kortfristiga skulder förändrades med -12,9 (197,1) MSEK.

Kundfordringarna har under det gångna året varit i genomsnitt 356,8 (270,7) MSEK, vilket motsvarar 9,9 (9,6) % av nettoomsättningen. Det genomsnittliga varulagret uppgick till 547,7 (509,0) MSEK, vilket motsvarar en lageromsättningshastighet på 2,8 (2,3) ggr.

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick sammanlagt till 128,6 (131,8) MSEK där i 47,0 (59,7) MSEK avser investeringar i materiella anläggningstillgångar och 81,6 (72,1) MSEK avser investeringar i immateriella anläggningstillgångar. Avskrivningar uppgick till 184,7 (147,8) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgick vid årets utgång till 596,4 (659,3) MSEK. Till detta kommer beviljad checkräkningskredit om 200,0 (200,0) MSEK, vilken utnyttjats till -,- (95,3) MSEK per bokslutsdatum

Koncernens balansomslutning var vid årets slut 4 771,4,1 (4 775,5) MSEK. Eget kapital i koncernen uppgick vid verksamhetsårets utgång till 795,7 (793,9) MSEK. Under året har årets resultat om 43,9 (44,1) MSEK, övrigt totalresultat om -32,0 (64,0) MSEK samt transaktioner med ägare -(5,6) påverkat eget kapital.

Vid periodens slut uppgick nettoskulden till 1 715,8 (1 576,8) MSEK.

Vid periodens slut uppgick nettoskulden, exklusive lån från ägare och moderbolag till 793,0, (706,9) MSEK.

Soliditeten uppgick till 16,7 (16,4) %. Koncernens goodwill uppgick vid verksamhetsårets utgång till 2 183,4 (2 153,9) MSEK, vilket motsvarar 45,8 (45,1) % av balansomslutningen.

Risker och riskhantering

Exponering för risker är en naturlig del av en affärsverksamhet och detta återspeglas i Cibes inställning till riskhantering. Denna syftar till att identifiera risker och förebygga att risker uppkommer samt att begränsa eventuella skador.

Risker inom verksamheten kategoriseras som strategiska risker, operativa risker, finansiella risker och legala, compliance och regulatoriska risker. För beskrivning om hur koncernen hanterar dessa risker i verksamheten, se not 4.

Tillstånd och miljö

Cibes har under året bedrivit tillverkning vid tre anläggningar belägna i Sverige, Kina och USA.

Cibes har ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig.

FINANSIELLA NYCKELTAL MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	3 603	2 828	1 909	1 410	1 324
Bruttomarginal, %	32,5	32,7	36,4	38,8	37,9
Rörelseresultat (EBIT)	255	156	171	140	138
Rörelsemarginal, %	7,1	5,5	8,9	10,0	10,4
Justerat EBITA , se not 31	378	276	221	175	170
Justerat EBITA-marginal, %	10,5	9,7	11,5	12,4	12,8
Organisk tillväxt, %	10,4	9,9	24,0	1,0	20,2
Soliditet, %	16,7	16,2	19,4	21,5	21,9
Skuldsättningsgrad, %	215,6	201,2	158,8	163,2	165,1
Medelantal anställda	1 599	1 499	1 085	798	612

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3340-CE55-46B9-D193-D26849...E3

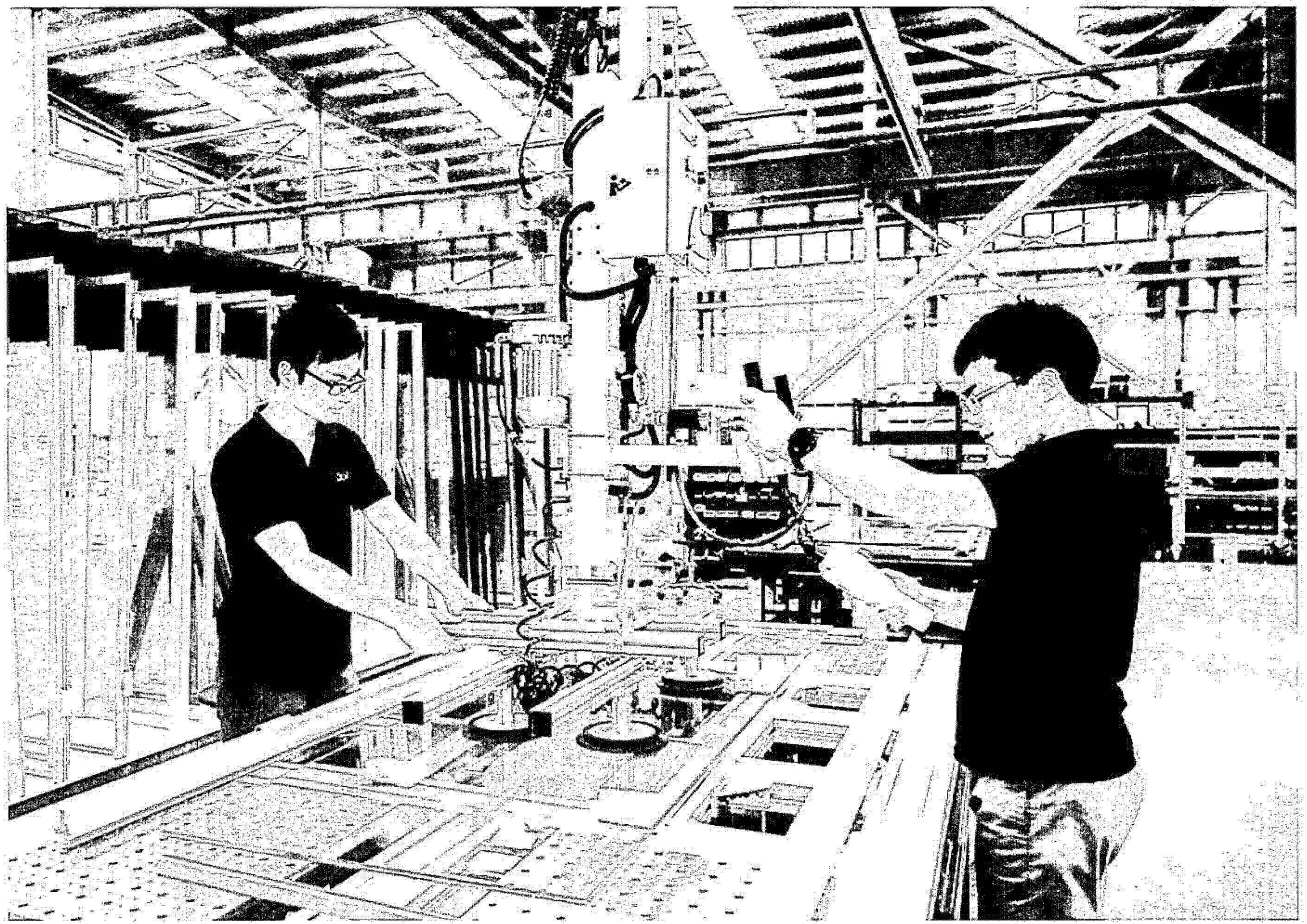
Förvaltningsberättelse	40
Koncernens resultaträkning	43
Koncernens balansräkning	44
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	45
Koncernens kassaflödesanalys	46
Koncernens noter	47
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultat	74
Moderbolagets balansräkning	75
Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital	76
Moderbolagets kassaflödesanalys	76
Moderbolagets noter	77
Försäkran och underskrifter	82
Revisionsberättelse	83
Definitioner	86
Bolagsstyrning	88
Styrelse, verkställande ledning och revisor	92
Koncernen nyckeltal	98

Den formella årsredovisningen utgörs av sidorna 38-99 i detta dokument.

FINANSIELL INFORMATION

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
77F33464CE5546B09D1933D26840F5E3



RISKER OCH ÅTGÄRDER 2023

Under 2023 har Cibes identifierat och fokuserat på följande strategiska topprisker. Ett antal olika riskmitigerande åtgärder implementerades under året för att minska de identifierade riskerna vilka sammanfattas nedan. Tabellen ger en översikt av de riskmitigerande åtgärder som implementerats med fokus på det strategiska arbetet. De riskmitigerande åtgärderna kan ibland pågå över flera år beroende på respektive risks natur.

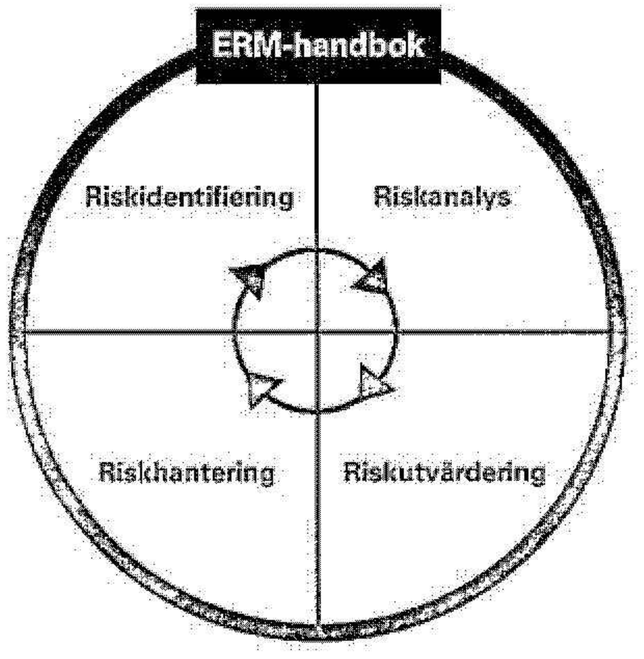
RISKOMRÅDE	BESKRIVNING	ÅTGÄRDER
STRATEGISKA RISKER		
M&A	• Cibes har höga tillväxtmål och M&A är en viktig del i Cibes långsiktiga tillväxtstrategi • Cibes har högt ställda kvalitativa krav på analyser gällande M&A-aktiviteter då riskerna gällande M&A kan vara betydande	• Uppdatering av finansiell modell vid integrering av nya företag • Utveckling och implementation av interkontroll tidigt i integrationsprocessen efter genomförda förvärv
Forskning och utveckling (FoU)	• Cibes arbetar på en global och konkurrensutsatt marknad där ständig utveckling av produkter och service är nödvändig för att uppnå Cibes strategiska mål • Teknisk utveckling av produkter är nödvändig för att upprätthålla Cibes strategi	• Utveckling av strategi för förbättrad produktportfölj • Utveckling av strategi för introduktion av nya produkter • Fortsatt utveckling av modell för livscykeluppföljning
FINANSIELLA RISKER		
Råmaterialkostnader	• Cibes strävar efter ett anpassa koncernen efter den makroekonomiska utvecklingen och arbetar agilt för att anpassa sina kostnader och affärsmodell • Cibes arbetar utefter att det finns en risk att leverantörer övergår till samarbete med andra partners eller att de inte levererar tillräckliga volymer för koncernens behov	• Fortsatt diversifiering av leverantörskedjan samt insourcing av produktion av ett ökat antal nyckelkomponenter • Fortsatt utveckling av interna processer för hantering av gällande råvaruprisers påverkan på produktkostnaderna
Ränterisk	• Cibes räntensk uppstår genom kort- och långsiktig upplåning där en kraftigt höjd ränta kan påverka bolaget	• Fortsatt utveckling av analysmodell för ränteriskexponering • Uppdaterad Treasury Policy under 2023
OPERATIVA RISKER		
Organisation och kompetensförsörjning	• Cibes är beroende av att kunna attrahera, rekrytera och behålla såväl kompetenta medarbetare som chefer för att fortsätta utvecklas som koncern • Brist på kvalificerade medarbetare kan ha en direkt negativ påverkan på Cibes varumärke, ställning och resultat	• Cibes kärnvärden samt ledarskapsgrund • Cibes Academy, vårt interna utbildnings- och utvecklingscentrum • Implementering av koncernpolicys • Strategiskt arbete med lokala HR-handböcker
Informationskontroll och Cybersäkerhet	• Läckor av konfidentiell information och ostrukturerad hantering av information från Cibes kan ge upphov till legala och finansiella överträdelser	• Fortsatt implementering av interna styrdokument och policys • Fortsatt intern utbildning i informationskontroll • Fördjupat samarbete med externa specialister
LEGALA, COMPLIANCE OCH REGULATORISKA RISKER		
Legala tvister	• Cibes verkar inom olika jurisdiktioner och är föremål för lokala lagar och regler inom respektive marknad. Förändringar av lokala lagar och regler kan påverka koncernens verksamheter	• Intern utbildning gällande koncernens försäkringar och dess täckning • Initial genomgång av gällande kontrakt och eventuella brister att täppa igen
Anti-korruption	• Cibes verkar på marknader där korruption förekommer, om än i varierande utsträckning. Cibes löper risk att involveras i oetisk verksamhet och detta kan ge upphov till stor påverkan på bolaget	• Uppdaterad gemensam uppförandekod och utbildning i uppförandekoden • Uppdaterade globala och lokala attestmanualer • Uppdaterad visselblåsartjänst som är tillgänglig för alla intressenter och möjliggör anonym rapportering av misstänkta brott

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F3346-4CE554B0990193302694DF5E3

RISKER & RISKHANTERING

Cibes strävar efter att kontinuerligt identifiera, analysera och följa upp strategiska risker. Cibes Enterprise Risk Management (ERM)-program täcker alla koncernens verksamheter och är baserat på koncernens strategiska arbete och långsiktiga mål.

Cibes kategoriserar sina risker som strategiska, operativa, finansiella eller juridiska, samt som risker relaterade till regelefterlevnad. Hållbarhetsrisker hanteras inom varje kategori, beroende på riskens natur.



CIBES RISKHANTERINGSPROCESS

RISKHANTERINGSPROCESSEN

Cibes enheter identifierar, analyserar och hanterar risker systematiskt på såväl koncernnivå som i enskilda projekt.

En bedömning av sannolikheten för riskhändelser inom en definierad tidsperiod görs årligen, inklusive den påverkan det kan ha på uppsatta mål eller på projektets tid, kostnad eller kvalitet. Bedömningen ger också värdefulla insikter om effektiviteten hos befintliga kontrollmekanismer och säkerställer att risknivån ligger i linje med den överenskomna nivån. Identifierade risker åtgärdas för att sänka risknivån till en acceptabel nivå.

Cibes använder en modell för kontinuerlig utveckling i enlighet med riskhanteringsprocessen som finns beskriven i vår ERM-handbok. ERM-arbetet måste därför vara både flexibelt och strukturerat för att maximera kontrollen och minimera koncernens risker. Denna cykliska modell utvärderas och utvecklas årligen och kombineras med en strukturerad PLAN-DO-CHECK-ACT (PDCA)-cykel för kontinuerliga förbättringar.

FÖRSÄKRING SOM ETT VERKTYG FÖR RISKHANTERING

Cibes samarbetar med externa försäkringsrådgivare för att hantera risker kopplade till koncernens egendom, transport, resor, ansvar och annat. Försäkringspolicyerna utvärderas årligen för att optimera koncernens skydd. Försäkringar fungerar även som ett extra skydd vid förvärvsaktiviteter och stora projekt.

STYRNING OCH ANSVAR

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens riskhantering. Koncernens verkställande ledningsgrupp ansvarar för ERM-processen, inklusive tillhörande aktiviteter, och rapporterar årligen till revisionsutskottet.

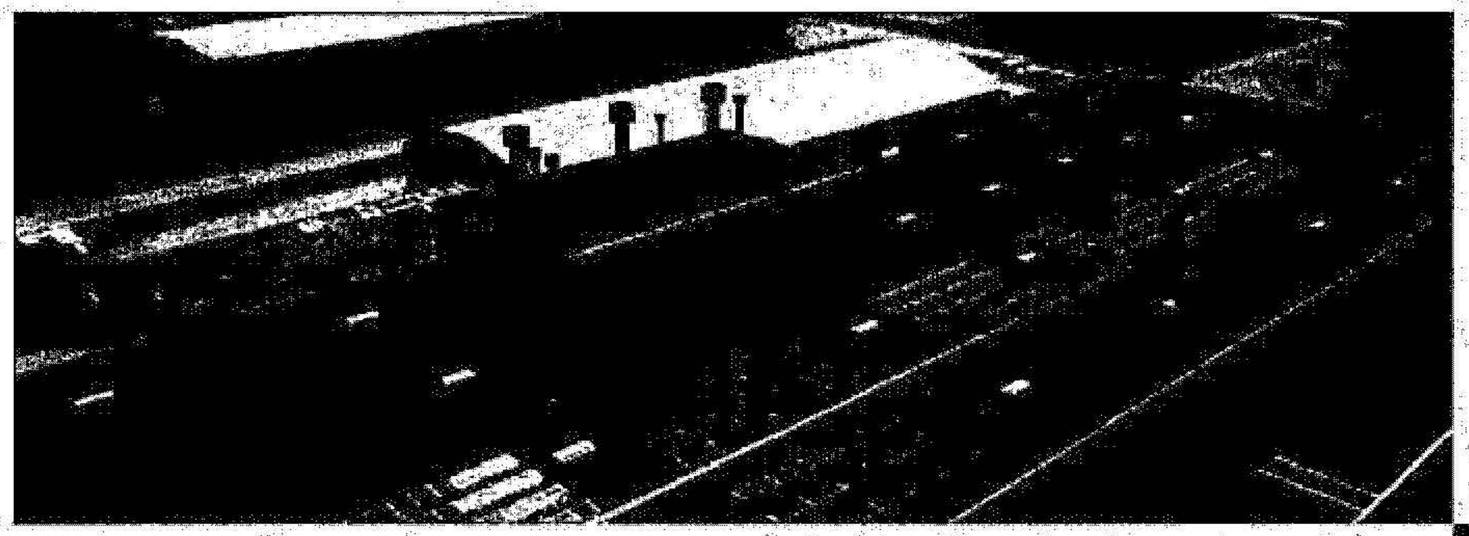
Styrelsen och den verkställande ledningsgruppen träffas årligen för att granska de identifierade riskerna och risknivåerna för att komma överens om koncernens riskprofil. Koncernens risktagande bibehålls på en nivå som är förenlig med kort- och långsiktiga planer, strategi och finansiell stabilitet.

Cibes bedriver koncernövergripande intern kontroll i syfte att förebygga och minimera risk. COSO-ramverket (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) utgör grunden för detta arbete och ger koncernen en verktygslåda för att koppla risker till interna kontroller.

POLICYS RELATERADE TILL RISKHANTERING

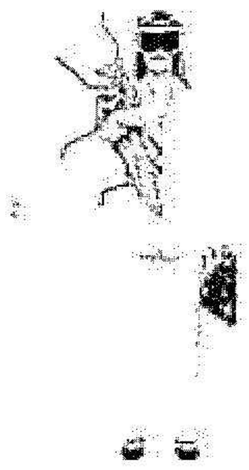
- Enterprise Risk Management Policy
- Insurance Program Instruction
- Internal Control Instructions

Mer information finns under avsnitten för risk och riskhantering på sidan 52.



Implementering av ISO 9001 i Gävle

Under 2023 certifierades produktionsenheten i Gävle enligt ISO 9001. Standarden ger oss ett systematiskt tillvägagångssätt för att hantera våra processer, öppnar dörrar för samarbeten, förbättrar effektiviteten, minskar fel och ökar produktiviteten. ISO 9001 är en global standard för kvalitetsledningssystem som ökar kundnöjdheten och säkerställer kontinuerlig processförbättring. Läs mer om detta på sidan 119.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
77F334F4CE554B09D1933D2684DF5E3

Solens kraft

Under 2023 nådde vi en milstolpe i vår strävan mot en mer hållbar framtid genom att installera solpaneler vid vårt huvudkontor i Gävle, Sverige. Detta markerar ett betydande framsteg i vår strävan att ställa om till grön el i linje med vårt bredare åtagande att stödja den globala övergången mot en hållbar och koldioxidsnål ekonomi.



Kampanj med hållbar inriktning

Under året genomförde Cibes Sverige kampanjen "Hisspitch - Framtiden". Initiativet främjar hållbarhet genom att betona fördelarna med att använda hissar för att förbättra tillgängligheten i flerfamiljshus och flervåningsbyggnader. Kampanjen lyfter också fram expertråd om hur hissanvändning kan vara en central komponent för en mer hållbar boendemiljö och bidra till minskad användning av mer energikrävande alternativ, vilket främjar en mer energieffektiv och hållbar stadsutveckling.

HÖJDPUNKTER INOM HÅLLBARHET 2023



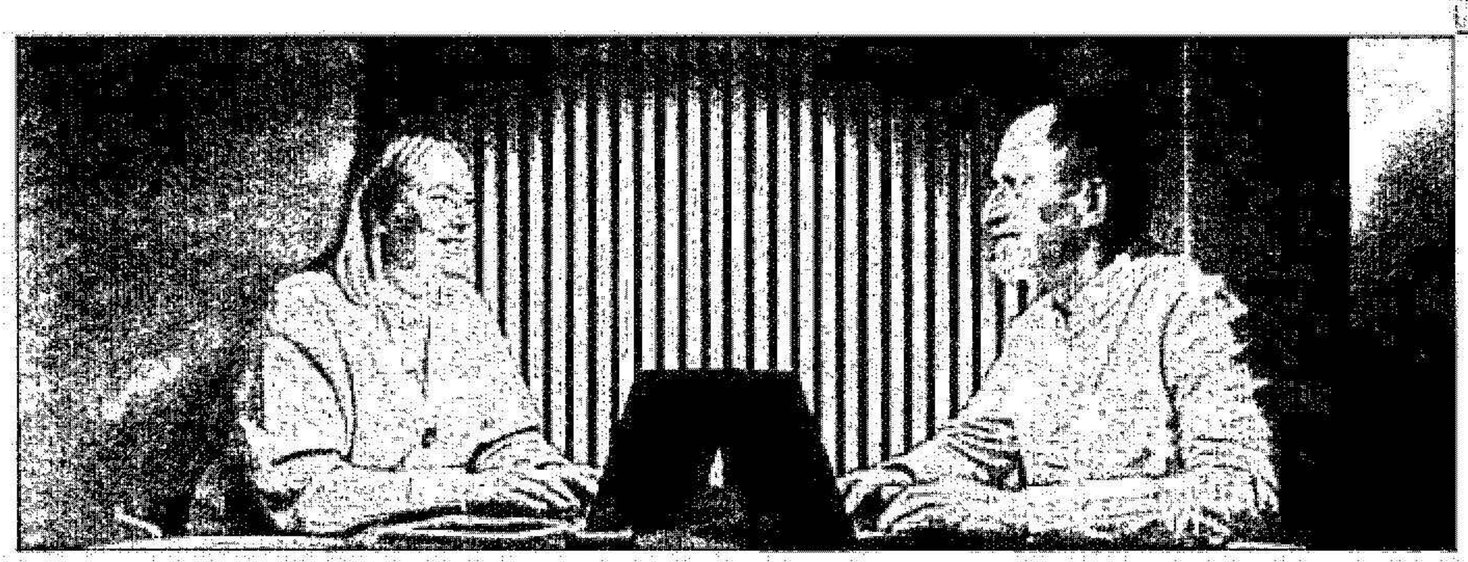
Förbättrad utbildning i vår uppförandekod

Vår uppförandekod fungerar som en omfattande guide inom flera olika områden, inklusive mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, affärsetik, redovisning, information, finansiell rapportering, personligt ansvar och visselblåsning. Under 2023 ökade vi utbildningen av våra anställda i uppförandekoden, vilket resulterade i att andelen medarbetare som genomfört utbildning i vår uppförandekod ökade från 40% till 73%.



Förbättringar i efterlevnaden av CSRD

Efterlevnad av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) är av yttersta vikt förvårt hållbarhetsarbete. Det sätter oss i linje med förväntningar från olika målgrupper, stärker vår motståndskraft mot risker och understryker vårt åtagande för transparens och en hållbar framtid. För oss handlar CSRD inte bara om att bocka av checklistan för regelefterlevnad; det är ett verktyg för att integrera hållbarhet i vår affärsmodell.



Kartläggning av koldioxidavtryck

Under 2023 genomförde vi en grundlig analys av vårt totala koldioxidavtryck, den analysen gav oss värdefulla insikter om våra utsläpp generellt sett och vad som skulle krävas för ett eventuellt åtagande enligt Science Based Targets initiative (SBTi). Vi utvecklar kontinuerligt våra mål för utsläpp av växthusgaser och vi baserar vår kartläggning och analys på SBTi metodiken.

VÅR PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETSANALYSEN

Den reviderade väsentlighetsanalysen genomfördes i fyra steg, i enlighet med GRI 3: Material Topics 2021.

1. Hållbarhetskontext

a. Sammanställning av fakta från intern, tvärfunktionell grupp, baserat på interna och externa trender, kundbeteende, risker, tekniska och ekonomiska faktorer, osäkerheter och politiskt klimat.

2. Identifiera faktisk och potentiell påverkan

a. Genomgång och uppdatering av vår faktiska och potentiella påverkan i värdekedjan.

b. Genomgång av finansiell påverkan (faktiskt och potentiell) på bolagets affärer med avseende på hållbarhetsrisker och -möjligheter.

3. Bedöma betydelsen av påverkan

a. Strukturerad intressentdialog med utvalda intressenter för att bedöma deras prioriteringar och förväntningar.

b. Hållbarhetsteamet gjorde en första bedömning av påverkan.

4. Prioritera de mest betydande frågorna för rapportering

a. Ledningsgruppen validerade bedömningen och vägde de identifierade frågorna mot strategin, samt prioriterade de mest betydande frågorna och avgjorde tröskeln för vilka frågor som är de mest väsentliga.

b. Styrelsen godkände frågorna och prioriteringen.

INTRESSENTINVOLVERING

Vi samverkar med många intressenter varje dag, både internt och externt, lokalt och globalt. Dessa dialoger är en del av vårt sätt att arbeta och hjälper oss att förstå och agera utifrån förväntningar, oro och marknadstrender, men också att kontinuerligt utvärdera möjliga samarbeten och strategiska partnerskap. Formen för dialogerna varierar beroende på geografi, intressentgrupp och ämne enligt tabellen nedan. Förutom de löpande dialogerna genomför vi en strukturerad intressentdialog med vår huvudägare, utvalda kunder och leverantörer vartannat år för att säkerställa att vårt hållbarhetsarbete stämmer överens med våra intressenters förväntningar. Då planeten räknas som en av våra viktigaste intressenter har även de planetära gränserna inkluderats i analysen.

	DEFINITION	DIALOGFORM	VÄSENTLIGA FRÅGOR
KUNDER	Direktkunder, distributörer	Säljmöten, mässor	Produktlivslängd, säkerhet, avfallshantering, utsläpp till mark, luft och vatten, kompetensutvockling, mångfald
MEDARBETARE	Nuvarande och potentiella	Dagliga dialoger, medarbetarenkät, årliga medarbetarsamtal	Hälsa, säkerhet och välmående, etik, kärnvärden, kompetensutveckling, avfallshantering, energieffektiva produkter, samt nolltoleräns för trakasserier
ÄGARE	Nalka Invest	Styrelsemöten	Balans mellan antalet kvinnor/män, mångfald, säkerhet, medarbetarnas välbefinnande, kompetensutveckling, utsläpp till mark, luft & vatten, integritet, antikorruption, etik, ansvarsfulla affärer
LEVERANTÖRER	Direktleverantörer	Inköpsdiskussioner, granskningar	Tydliga krav från oss på hur de förväntas arbeta med miljö, säkerhet, anställdas välbefinnande, CO2 -avtryck, avfallshantering, transporter, könsfördelning
PLANETEN	Miljöperspektivet	Forskning, vetenskap	Utsläpp till mark, luft och vatten, cirkulantet, avfallshantering, energieffektivitet
SAMHÄLLET	Lokalsamhället	Olika i olika länder, löpande dialoger	Arbetstillfällen, ansvarsfull arbetsgivare

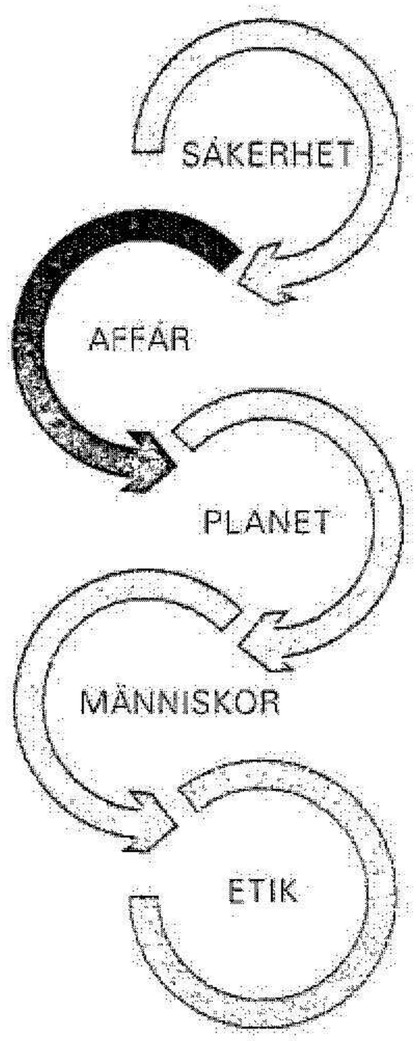
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33164CE5546609D19J3D2684UF5E3

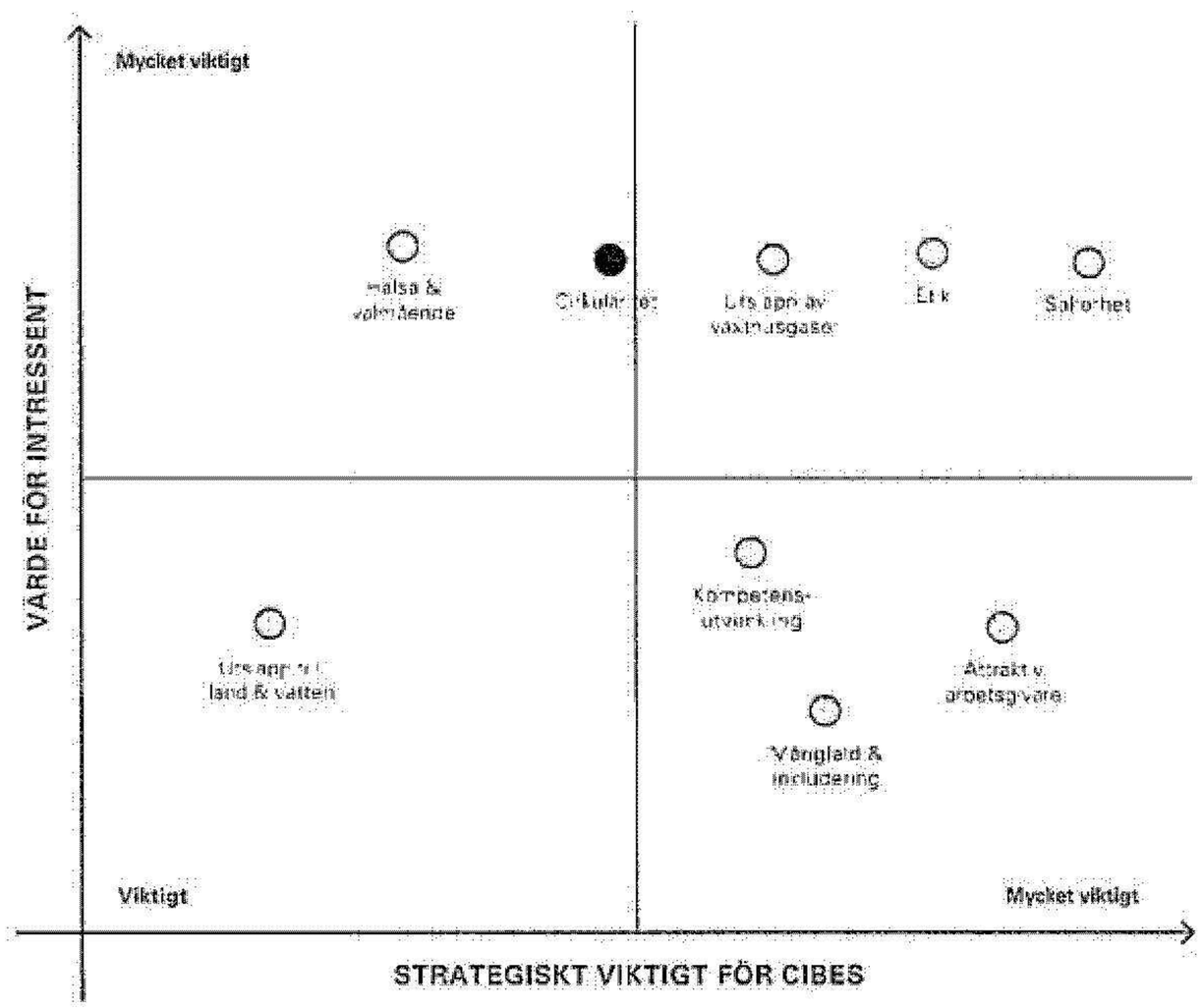
VÄSENTLIGHETSANALYS

Cibes utvärderar kontinuerligt de frågor som är mest väsentliga för bolaget och dess intressenter. Under 2024 planerar vi att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys för att systematiskt inkludera finansiell påverkan i analysen. Väsentlighetsanalysen för 2023 är baserad på analysen som genomfördes 2022, uppdaterad med ny kunskap.

Våra huvudsakliga intressenter är kunder, anställda, investerare, leverantörer, samhällen där vi verkar, och inte minst, planeten. Vi är lyhörda för de föränderliga behoven och prioriteringarna hos våra intressenter samtidigt som vi stärker vår verksamhet.

Våra väsentliga områden kvarstår och presenteras i matrisen nedan. Varje område beskrivs mer detaljerat på sidorna 102-124 och är länkade till nyckeltal, mål, styrning och utveckling.





VÄSENTLIGA OMRÅDEN

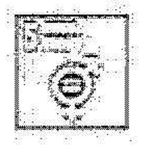
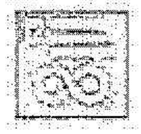
1. Säkerhet
2. Etik
3. Utsläpp av växthusgaser
4. Cirkularitet
5. Hälsa och välmående
6. Attraktiv arbetsgivare
7. Mångfald och inkludering
8. Kompetensutveckling

9. Utsläpp till mark och vatten*

* Vid prioriteringen av väsentliga frågor sattes tröskeln för rapportering efter kompetensutveckling eftersom verksamhetens utsläpp till mark och vatten är obefintligt.

AGENDA 2030

FN:s 17 hållbarhetsmål är det största åtagande världens länder skrivit under. Som ett snabbväxande, globalt företag har vi ett stort ansvar att bidra till att uppnå dem. I diagrammet nedan beskriver vi de fyra mål där vi både kan minska vår negativa påverkan och bidra positivt, kopplat till våra väsentliga områden.

MÅL	PÅVERKAN	DELMÅL	VÄSENTLIG FRÅGA	MÅL 2025	SIDHÄNVISNING
Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt. 	Industrin är traditionellt mansdominerad och vi strävar efter att jämna ut den obalansen genom att rekrytera fler kvinnor – i synnerhet i chefspositioner, samt med aktiviteter för att främja hälsa och välmående på våra arbetsplatser.	5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor. 5.5 Säkerställa fullt deltagande i ledarskap och beslutsfattande	Säkerhet Hälsa och välmående Mångfald och inkludering	Medarbetarundersökning bättre än benchmark (2023 genomfördes ingen medarbetarenkät. Nästa enkät är planerad att genomföras 2024) Könsfördelning för chefer (avdelningschefer och verkställande direktörer) 25% kvinnor. Målet uppnåddes 2022.	24-25, 104-105, 107, 122
Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. 	Cibes agerar på en global marknad och har en viktig roll i att motverka olika utmaningar, såsom otrygga anställningsförhållanden, löneskillnader mellan könen samt ohälsa kopplad till arbete. Andra utmaningar är brist på arbetskraft inom vissa sektorer, låg andel unga och personer med funktionsnedsättning i arbete	8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering. 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion. 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla. 8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.	Säkerhet Hälsa och välmående Etik Attraktiv arbetsgivare Kompetensutveckling	LTIFR under 2,0. Säkerhetsutbildning: sex timmar/år/anställd. Minst 2% av nettoomsättningen till FoU ISO 9001 på våra produktionsenheter.	108-109, 119-121, 123
Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. 	Ansvarsfull resurshantering är en förutsättning för att mildra klimatförändringarna och det kan endast uppnås genom cirkularitet i design, materialhantering och affärsmodeller. Vi är övertygade om att fokus på cirkularitet kommer att resultera i förbättrad resurseffektivitet och betydande kostnadsbesparingsmöjligheter, samt nya, mer hållbara affärsmöjligheter.	12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser. 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. 12.5 Minska avfallsgenereringen markant. 12.6 Uppmuntra företag att anta hållbara metoder och hållbarhetsredovisning.	Cirkularitet Etik Utsläpp till mark och vatten	Återvinningsprogram för produkter. Design för cirkularitet: minst 12 timmar utbildning/ingenjör/år Uppförandekod för anställda: 100% utbildade. Uppförandekod för leverantörer, tjänsteleverantörer och distributörer/återförsäljare: 90% av antalet. Leverantörsbedömning: 90% av kostnad. ISO 14001 på våra produktionsenheter.	110-119
Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. 	Industrin har en nyckelroll i att bekämpa klimatförändringarna och nå 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Vi är fast beslutna att göra vad vi kan i denna omställning, inte endast i egen produktion, utan i hela värdekedjan.	13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering.	Utsläpp av växthusgaser	Målen för utsläpp av växthusgaser granskas för närvarande.	112-114

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7FE3346ACE5546B09D10332268405E53

HÅLLBAR UTVECKLING - CIBES HÅLLBARHETSARBETE

Säkerhet i fokus

Säkerhet är en grundläggande aspekt av hur vi bedriver vår verksamhet. Vårt åtagande att upprätthålla en säker arbetsmiljö återspeglas genom fortsatt fokus på implementering av säkerhetsåtgärder och genomförandet av grundliga incidentanalyser. Resultaten av dessa visar att de mest betydande riskerna uppstår under installationsfasen, särskilt från fallskador och tunga lyft. Trots att antalet olyckor med förlorad arbetstid ökade från 20 under 2022 till 30 under 2023, bidrog införandet av en app för incidentrapportering till ökad riskmedvetenhet. Implementeringen av ISO 45001-standarden för hälsa och säkerhet i en av våra verksamheter i Storbritannien bidrog också till betydande säkerhetsförbättringar.

Vi har standardiserat vår process för kategorisering i två huvudtyper: de som orsakas av oaktsamhet och de som är oförutsedda. Denna klassificering hjälper oss att identifiera specifika områden för säkerhetsförbättringar mer effektivt. Vårt fokus ligger fortsatt på att hantera vanliga typer av olyckor, såsom halkolyckor och skador relaterade till tunga lyft, med målet att minska både frekvensen av skador som leder till förlorad arbetstid (LTIFR) och den totala frekvensen av registrerade skador (TRIFR). Vårt arbete inkluderar omfattande säkerhetsinitiativ och aktivt engagemang från våra anställda i dessa processer.

Vår uppförandekod

I takt med att Cibes fortsätter att växa har betydelsen av att säkerställa våra medarbetares säkerhet och välbefinnande i samtliga delar av verksamheten blivit ännu viktigare. Utöver säkerhet utgör etiska principer en grundläggande pelare i vår verksamhet. Vi följer en strikt uppförandekod och under 2023 ökade vi utbildningen av våra anställda i koden avsevärt. Detta resulterade i att andelen medarbetare som genomfört utbildningen ökade från 40% 2022 till 73% 2023. Externt upprätthåller vi starka relationer med våra leverantörer, som i sin tur också har åtagit sig att följa vår uppförandekod. Detta speglar vårt engagemang för att bibehålla goda principer inom affärsetik, mänskliga rättigheter och miljömässig hållbarhet.

Växthusgasutsläpp

Vi arbetar för en transparent rapportering av våra växthusgasutsläpp i linje med riktlinjerna från Greenhouse Gas Protocol (GHG) där vi fokuserar på att identifiera och åtgärda de största källorna till utsläpp inom vår värdekedja. Genom olika initiativ, såsom installation av solpaneler, övergång till fossilfria fordon och ökad återvinning, arbetar vi aktivt med att minska vår miljöpåverkan.

Under 2023 genomförde vi en omfattande analys av vår klimatpåverkan vilket ledde till en översyn av våra utsläppsmål. Denna analys föranledde en anpassning av vår rapporteringspraxis till det nya EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Vi arbetar med att successivt utöka och förbättra vår rapportering i syfte att uppnå full regelverksefterlevnad år 2025.

Vår strategi omfattar principerna för cirkularitet och betonar vikten av produkters livslängd och effektiv avfallshantering. Vi prioriterar användningen av återvunna material och tar ansvar för att hantera avfall vid slutet av dess livscykel, vilket stödjer övergången till en cirkulär ekonomi. Under 2023 gjorde vi betydande framsteg inom området, särskilt inom inköp av återvunnet stål i Sverige och förbättrad rapporteringspraxis i Kina och USA. Vår svenska produktionsverksamhet implementerade också ett kvalitetsledningssystem enligt ISO 9001, något som ytterligare stärker den operativa effektiviteten i verksamheten.

När det kommer till avfallshantering såg vi en minskning av det totala avfallet som genererades under året, från 757 ton år 2022 till 715 ton år 2023. Resultatet kan tillskrivas mer effektiv förpackning av våra produkter och ökade interna återvinningsinsatser, särskilt återvinningen och återanvändningen av trapallar i våra amerikanska verksamheter.

Vårt åtagande för framtiden

Sammanfattningsvis står vi fast vid vårt åtagande för säkerhet, etiska metoder, miljöansvar och principer för cirkulär ekonomi. Vi strävar efter innovation och kontinuerlig förbättring för att möta dagens utmaningar och framtidssäkra verksamheten.

NYCKELTAL

73%

Av medarbetarna har utbildats i vår uppförandekod, en ökning om 33 procentenheter.

236 MWh

Förnybar energi från solceller på produktionsenheten i Gävle

12%

Ökning i andelen återvunnet avfall

NORD- OCH SYDAMERIKA

I region Nord- och Sydamerika uppgick nettoomsättningen till 645 MSEK under 2023, vilket motsvarar en tillväxt om 65% jämfört med 2022.

Lönsam tillväxt

I Nordamerika har vi fortsatt fokusera på både organisk och förvärvad tillväxt. Under 2023 förvärvades Elevator Service Company (ESCO) i Conneticut, USA. Bolaget har under en lång tid varit en del av distributörsnätverket för Cibes Symmetrys produkter, och förvärvet stärker därmed vår position i nordöstra USA. Förvärvet av ESCO innebär även att vi ökar mängden direktförsäljning i regionen, något som också öppnar upp för tillväxtmöjligheter på eftermarknaden. Genom expansion av vårt nätverk och en etablerad infrastruktur kan vi fortsätta utveckla relationer med kunder och fortsätta växa på befintliga delmarknader i regionen.

Under 2023 lanserade vi en ny marknadsförings- och produktstrategi där ett första steg var introduktionen av en ny webbplats för Cibes Symmetry. Med en förnyad marknadsföringsplattform skapar vi möjligheter för snabbare och effektivare introduktion av nya produkter i regionen. Ett antal nya produkter är planerade att lanseras under 2024.

Ökad lönsamhet

Under 2023 förbättrade vi vår prissättningsstrategi i regionen genom att införa ett differentierat produkterbjudande och paketprissättning. Samtidigt fokuserade vi på kostnadseffektivisering i vår produktionsenhet i Peoria, och implementering av ett nytt ERP system som förväntas leda till bättre effektivitet i vår amerikanska verksamhet. Under 2023 stärkte vi även kunskaps- och resursdelningen mellan våra tre produktionsenheter, där vår produktionsenhet i USA nu även nyttjar delar av vår leverantörsbas i Europa och Asien för ökad leveranssäkerhet och stabilitet i försörjningskedjan. Med hjälp av dessa resurser kommer vi att fokusera särskilt på eftermarknaden under kommande år.

Effektiv kapitalanvändning

För att säkerställa en stabil och kontinuerlig tillväxt är det viktigt att vi använder vårt kapital strategiskt. Genom att göra smarta investeringar kommer vi öka vår närvaro i regionen, expandera vårt kundnätverk och på sikt optimera vår intäktspotential. Kontinuerliga förbättringar i våra arbetsprocesser är fortfarande av högsta prioritet. Vi fokuserar på förskottsbetalningar vid nyförsäljning och etablerar praxis för installationsprocessen som möjliggör betalningar i rätt tid och minimerad lagerhållning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE546B09D193JD26940F 553

ASIEN, MELLANÖSTERN & OCEANIEN

Nettomsättningen i region Asien, Mellanöstern och Oceanien steg till 1 044 MSEK under 2023, vilket motsvarade en tillväxt om 18% jämfört med 2022. Kina, som fortfarande är den största marknaden i regionen, nådde under 2023 en nettoomsättningstillväxt om 15%. 2023 var det åttonde året i rad med ökad nettoomsättning. I övriga delar av regionen ökade nettoomsättningen med 24%.

Lönsam tillväxt

I mars 2023 introducerade vi Antera, vår mest exklusiva produkt hittills, i regionen. Försäljningssiffrorna visar på en stor efterfrågan av lyxprodukter med attraktiv design och prestanda i regionen, och lanseringen av Antera har stärkt vår position som den ledande tillverkaren av avancerade hemmahissar i regionen. Vi ser potential för försäljning i de länder inom regionen som ännu inte erbjuder Antera.

Ökad lönsamhet

Trots de många utmaningar som Covid-19-restriktioner och det generella tillståndet i den kinesiska ekonomin medfört så växte vår verksamhet i Kina under 2023. Den kinesiska marknaden förblir komplex och krävande, men trots dessa utmaningar är vi i en god position att växa i takt med att det ekonomiska läget stabiliseras. En viktig faktor för tillväxten i Sydostasien är det kontinuerliga förbättringsarbetet som genomförs i vår produktionsenhet i Jiaxing, Kina. Under 2023 investerade vi i maskinbearbetning för kostnadseffektiv insourcing av komponenter samt förenkling av vår försörjningskedja. Investeringen har dessutom lett till förbättringar gentemot våra kunder genom kortare leveranstider och förbättrad service i samma tidzon. Med en lokal produktionsenhet och tillhörande FoU-enhet har regionen möjlighet att utveckla både fler och marknadsunika produkter som är anpassade efter våra kunders behov i regionen.

Under 2023 flyttades hanteringen av våra distributionsnätverk i Singapore och Malaysia till regionen från vår europeiska säljorganisation. Genom att flytta hanteringen kan vi erbjuda våra partners än bättre service via lokal närvaro och kortare beslutsvägar. Förändringen möjliggör också en snabbare introduktion av nya produkter utvecklade i vår produktionsenhet i Jiaxing. Totalt sett ledde alla initiativ till en betydande tillväxt i vår orderingång, nettoomsättning och lönsamhet under 2023.



REGIONERNA

Närheten till marknaden är avgörande för vår snabba internationella expansion. För närvarande har vi direktförsäljningskontor i 20 länder och ett nätverk av cirka 270 certifierade distributörer, spridda över alla kontinenter. Vår direktförsäljning ger en plattform för effektiv introduktion av nya produkter och tillgång till eftermarknaden. Vårt globala distributionsnätverk möjliggör snabb marknadsexpansion, ökad marknadspenetration samt kostnads- och resurseffektiv tillväxt på nya eller mindre marknader. Vi säljer hissar till mer än 70 länder och efterfrågan på smarta, vertikala hisslösningar fortsätter att öka. Vi erbjuder personlig säljrådgivning, kontinuerlig utbildning och ledande teknisk support till alla våra distributörer över hela världen.

EUROPA OCH AFRIKA

Region Europa och Afrika uppnådde en nettoomsättning om 1 914 MSEK 2023, vilket motsvarar en tillväxt om 23% jämfört med 2022.

Lönsam tillväxt

Under 2023 slogs två av våra enheter i Storbritannien samman. Titan Elevators, förvärvat 2020, och Apex Lifts, förvärvat 2022, gick samman under namnet Apex Lifts. Sammanslagningen har skapat mer synergier för kunskapsdelning och samtidigt gjort det möjligt för oss att helt rikta vårt fokus mot lönsamma kundsegment i regionen. Med bättre fördelning av servicetekniker och installationspersonal för ökad effektivitet och kundservice i området kring London är Apex Lifts nu en av de största oberoende leverantörerna av MSL-hissar i området. Sammanslagningen stärker dessutom vår position i hela Storbritannien och skapar nya möjligheter till försäljning och installation av våra egna produkter i regionen.

Under 2022 slutfördes köpet av de återstående 51% av andelarna i vår största distributionspartner i Frankrike, Aratal Attractive Mobility. Under året har vi lagt fokus på att skapa en än mer högpresterande organisation i Frankrike med större fokus på högmarginalprodukter. Vi ser stor potential i regionen och den nya riktningen skapar möjligheter för ökad lönsamhet.

Med ett stort och växande antal installerade hissar ökar våra möjligheter att expandera på eftermarknaden. Vi har under 2023 investerat i att stärka vårt erbjudande i flera länder i regionen, och investeringarna har resulterat i både fler service- och underhållskontrakt och förbättrad kundnöjdhet. För att dra nytta av den specialistkompetens som finns inom bolaget har vi under 2023 prioriterat underhålls- och servicekontrakt för våra egna produkter. Denna strategi har genererat tillväxt inom både nyförsäljning av hissar och antalet servicetimmar, samtidigt som vårt förbättrade eftermarknadserbjudande också stärker våra långsiktiga kundrelationer i regionen.

Ökad lönsamhet

Under 2023 påbörjades etablering av en ny tillverkningsenhet i Gdansk, Polen för mer kostnadseffektiv tillverkning av strategiska komponenter. Detta nytillskott i vår värdekedja möjliggör förbättringar i både produktkvalitet och leveranstid gentemot våra kunder.

För att öka vår lokala närvaro flyttades stora delar av vår internationella distributionsverksamhet från Europa till lokala marknader. Genom att flytta hanteringen av den amerikanska och asiatiska distributionsverksamheten till de lokala marknaderna i Asien, USA och Sydamerika har vi skapat nya och förbättrade förutsättningar för ökad lönsamhet. Förändringen har resulterat i ökat fokus på den europeiska distributionsverksamheten i regionen med kostnadsbesparingar och en förbättrad distributionsmodell som kan anpassas för distributörer oavsett storlek.

Förändringen har även gjort det möjligt för oss att utöka och utveckla vår verksamhet i området genom att bygga starkare relationer med vårt distributionsnätverk i regionen.

Effektiv kapitalanvändning

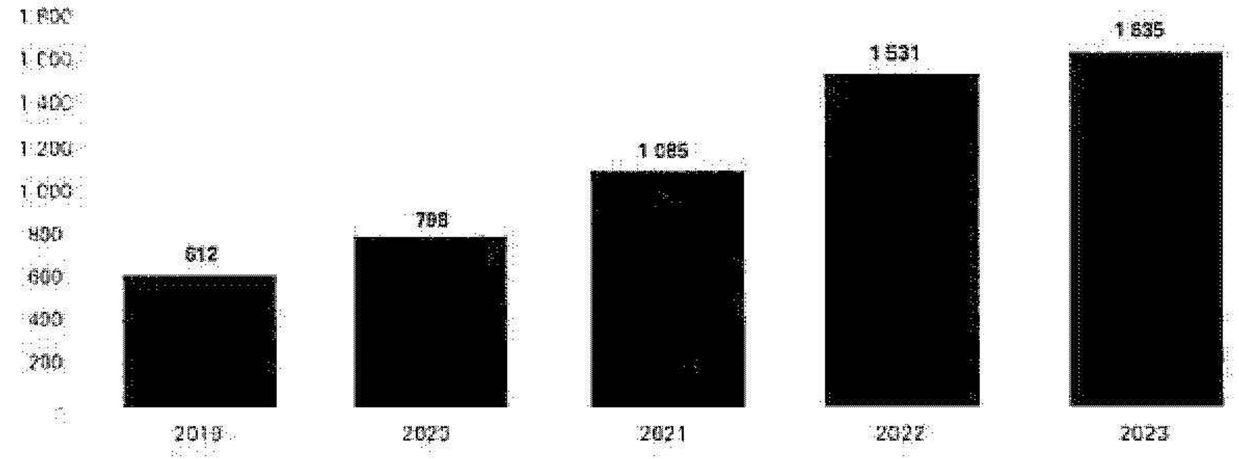
Trots tuffa makroekonomiska förhållanden har vår position som marknadsledare gjort det möjligt för oss att under året genomföra prisjusteringar för våra produkter

Under 2023 har vi även ökat andelen förskottsbetalningar i regionen. Denna förändring har haft en mycket positiv effekt på vårt rörelsekapital och kassaflöde.

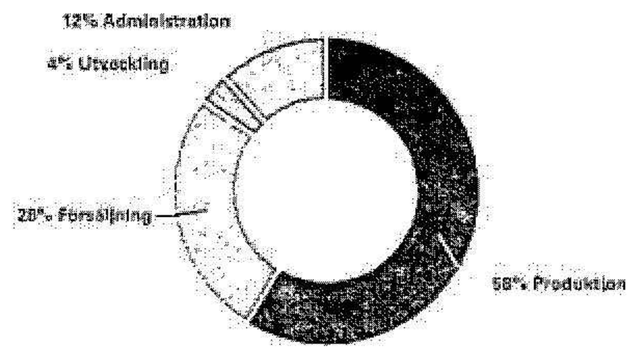


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346ACE5546B0D1933D2684AF5E3

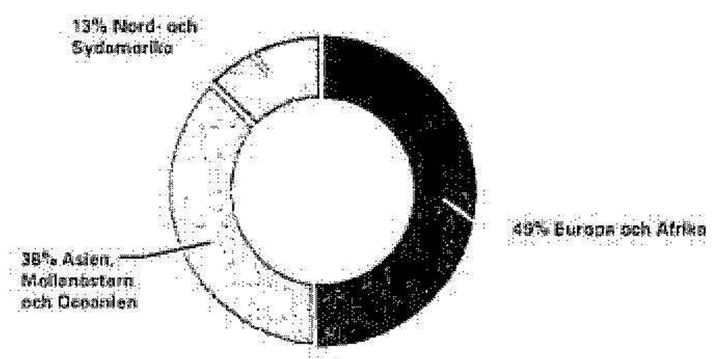
Antal medarbetare



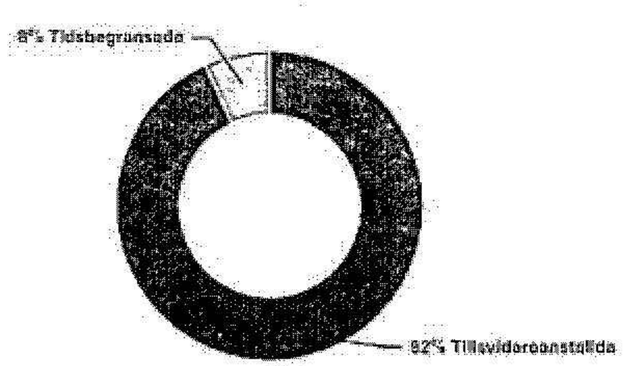
Medarbetare per funktion



Geografisk fördelning



Anställningsform



83

Index för medarbetar-engagemang av max 100

ANDEL STYRELSE

29% Kvinnor
71% Män

ANDEL KONCERNLEDNING

11% Kvinnor
89% Män

ANDEL CHEFER

34% Kvinnor
66% Män

ANDEL ANSTÄLLDA

29% Kvinnor
71% Män

VÅRA MEDARBETARE

Våra medarbetares kunskap och engagemang utgör grunden för vår framgång. Vårt mål är att skapa en miljö där varje medarbetare kan utvecklas, med tillgång till de verktyg och den support som behövs för att växa och nå sin fulla potential. På Cibes främjar vi en kultur som värdesätter kontinuerlig utveckling, delad kunskap och ömsesidig inspiration. Detta är en naturlig del av vårt dagliga arbete tack vare The Cibes Way. Genom att investera i våra medarbetare investerar vi i vår framtid.

ENGAGEMANG FRÅN MEDARBETARE

Vi lägger stor vikt vid varje medarbetares personliga och professionella utveckling. Därför är de årliga medarbetarsamtalen, genomförda mellan chefer och medarbetare, en avgörande del av vår HR-strategi. Dessa dialoger är utformade för att utvärdera våra medarbetares nuvarande prestation, sätta upp framtida mål och utforska förutsättningarna för en framgångsrik arbetsprestation och utveckling. Från dessa diskussioner skapar vi en individanpassad utvecklingsplan, enligt instruktioner formulerade i The Cibes Way och i linje med vår företagsstrategi. Under 2023 beslutade Cibes att ersätta den befintliga medarbetarundersökningen med ett pulsmätverktyg. Verktyget ska användas av hela organisationen globalt. Kortare, skräddarsydda och regelbundna undersökningar kommer att ge cheferna aktuell och relevant information om brådskande frågor och områden av intresse, samtidigt som de främjar medarbetares engagemang och hjälper till att hitta områden för utveckling. Införandet av verktyget är planerat till början av 2024, med den första undersökningen schemalagd till slutet av första kvartalet.

KOMPETENSUTVECKLING

Under 2023 introducerade vi "Lead to Win", ett ledarskapsinitiativ inom Cibes Academy. Programmet är en ledarskapsutbildning på introduktionsnivå för befintliga chefer, blivande ledare och medarbetare som visar potential för ledarroller. Vårt mål med Lead to Win är att främja en djupare förståelse för hur effektivt ledarskap kan höja motivation, prestation och forma en positiv företagskultur. Andra exempel på utbildningar som genomfördes under året inkluderade Cibes Global Management Training, jobbspecifika utbildningar och en ytterligare uppsättning e-learnings som kompletterar klassrumsutbildningarna.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Cibes vill attrahera och behålla de bästa medarbetarna, och värderar mångfald i kön, ursprung, ålder och bakgrund. Vår uppförandekod och HR-policy fungerar som vägledande principer för att säkerställa likabehandling och aktivt bekämpa trakasserier och diskriminering. Som ett globalt företag välkomnar vi ett brett spektrum av nationaliteter. Vi inser utmaningen med jämställdhet inom vår traditionellt manligt dominerade bransch och arbetar aktivt för att attrahera fler kvinnor och skapa en inkluderande miljö. Vi arbetar därför kontinuerligt med att skapa en inkluderande arbetsplats där alla medarbetare behandlas lika och respekteras för sina unika förmågor och perspektiv. Arbetsmiljön bygger på förtroende, deltagande och uppskattning av alla olikheter. Genom att kombinera olika färdigheter, erfarenheter och perspektiv är vi bättre rustade att utveckla framtidens hisslösningar.

FOKUS FRAMÅT

I slutet av 2023 etablerade vi ett globalt HR-nätverk inom Cibes. Syftet med nätverket är att samla människor för att utbyta kunskap och erfarenheter, diskutera utmaningar och potentiella lösningar, fånga behov, samordna globala HR-initiativ och diskutera potentiella samarbetsområden. Under 2024 vill vi utveckla nätverket vidare tillsammans med våra dotterbolag.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346CE5546B09D1932D2684DF5E3

VÅR VÄRDEKEDJA

Cibes är beroende av ett globalt nätverk av leverantörer för komponenter, tjänster och transporter. I takt med att vi växer ökar komplexiteten i försörjningskedjan och det är därför allt viktigare att säkerställa mänskliga rättigheter och miljöhänsyn i alla led. Läs mer om etik och ansvar i vår värdekedja på sidan 110.

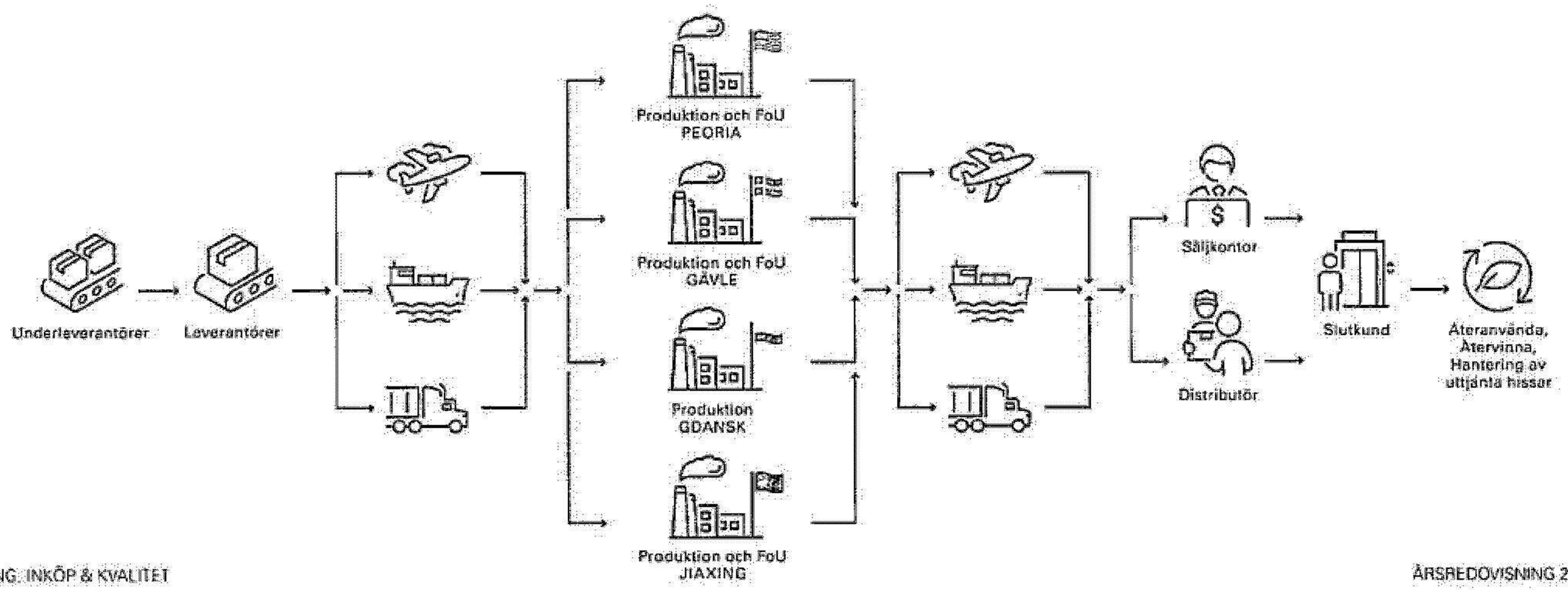
HÖJDPUNKTER 2023

Produktionsenheten i Gävle tilldelades ISO 9001 och inledde ISO 14001-certifieringsprojektet

Produktionsenheten i Jiaxing blir erkänd som högteknologiskt företag och regeringscertifierat FoU-center.

Produktionsenheten Peoria har gjort betydelsefulla framsteg inom arbetsmiljö, miljöavtryck och digitalisering.





TILLVERKNING, INKÖP OCH KVALITET

GLOBAL ORGANISATION MED REGIONAL TILLVERKNINGSKAPACITET

Som en av världens ledande tillverkare av utrymmeseffektiva hissar har Cibes en global tillverkningskapacitet med våra fyra produktionsenheter i Sverige, Polen, Kina och USA. Dessa enheter stöder en global organisation med regional närvaro där vi kontrollerar hela värdekedjan. De stärker också ytterligare vår strategi för geografisk närhet till våra kunder och möjliggör minskad mängd transporter i linje med vår ambition att minska vårt koldioxidavtryck.

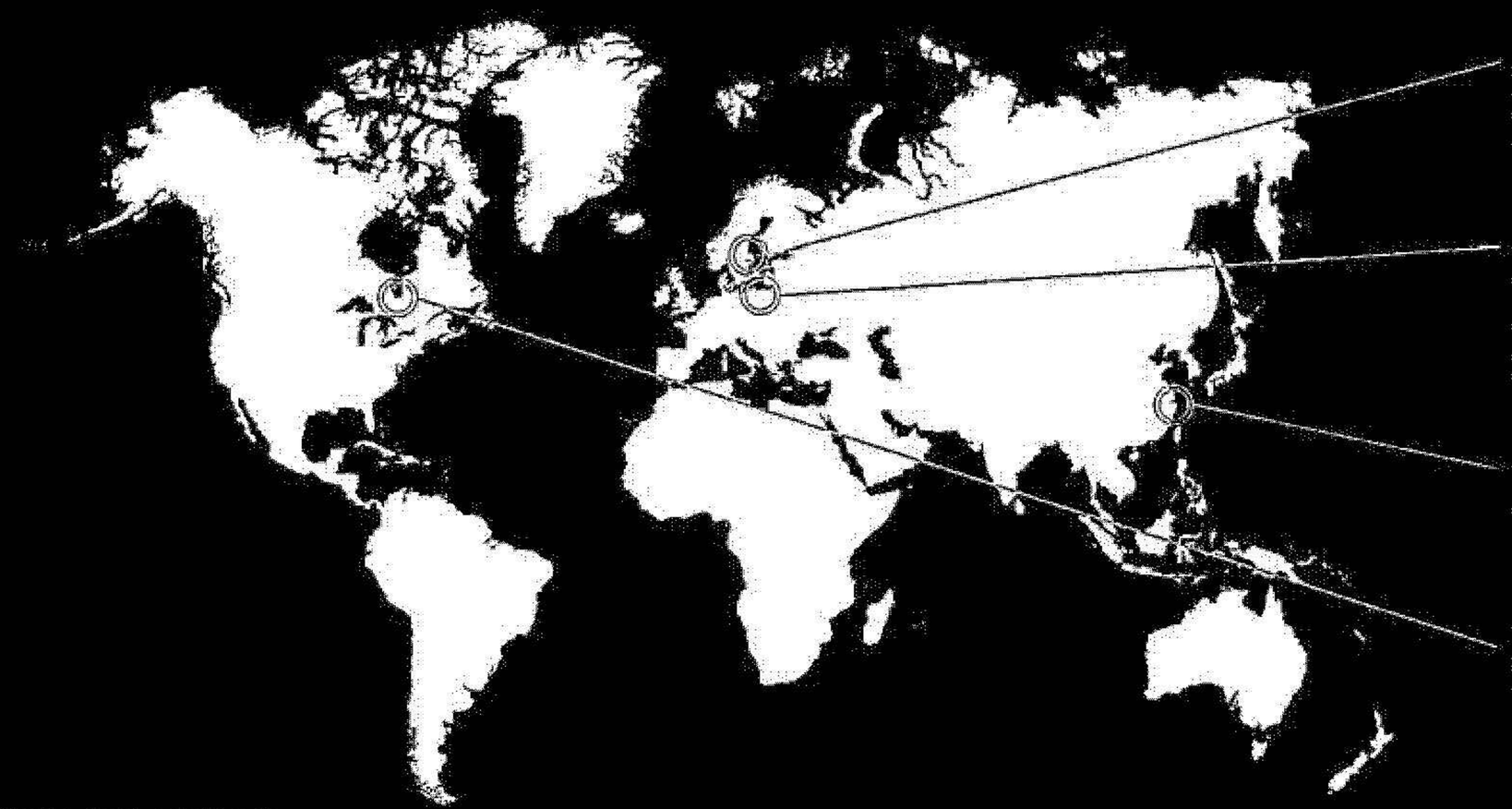
"Välinvesterad produktionskapacitet som klarar framtida tillväxt och med synergipotential inom FoU samt inköp"

PRODUKTIONSENHETERNA BIDRAR TILL HÖGRE LÖNSAMHET

Cibes väloptimerade försörjningskedja bidrar till att minska risker och motverka stigande kostnader. En viktig del i arbetet med försörjningskedjan har varit att insourca tillverkningen av strategiskt viktiga komponenter. Arbetet med detta fortsätter och för att stötta produktionen i Gävle, har en ny anläggning i Gdansk, Polen, etablerats med syftet att internt producera schaktkomponenter och vertikala rörelsekomponenter, som för närvarande köps in från externa leverantörer.

För att vidare stödja verksamheten och säkerställa viktig teknisk kompetens har produktionsenheten i Jiaxing, Kina redan insourcat tillverkningen av drivenheter och kommer att påbörja produktion av strategiska komponenter under 2024.

Produktionsenheten i Peoria, USA kommer att öka sin användning av Cibes försörjningskedjor i Europa och Asien för att förbättra kvaliteten och sänka kostnaderna för kontrollsystemkomponenter och mekaniska komponenter.



PRODUKTIONSENHET I GÄVLE, SVERIGE

Sedan 2012 ligger företagsgruppens huvudkontor, FoU-avdelning och största produktionsenhet i Gävle.

PRODUKTIONSENHET I GDANSK, POLEN

2024 kommer produktionsenheten i Gdansk att börja insourca tillverkningen av strategiska hisskomponenter.

PRODUKTIONSENHET I JIAXING, KINA

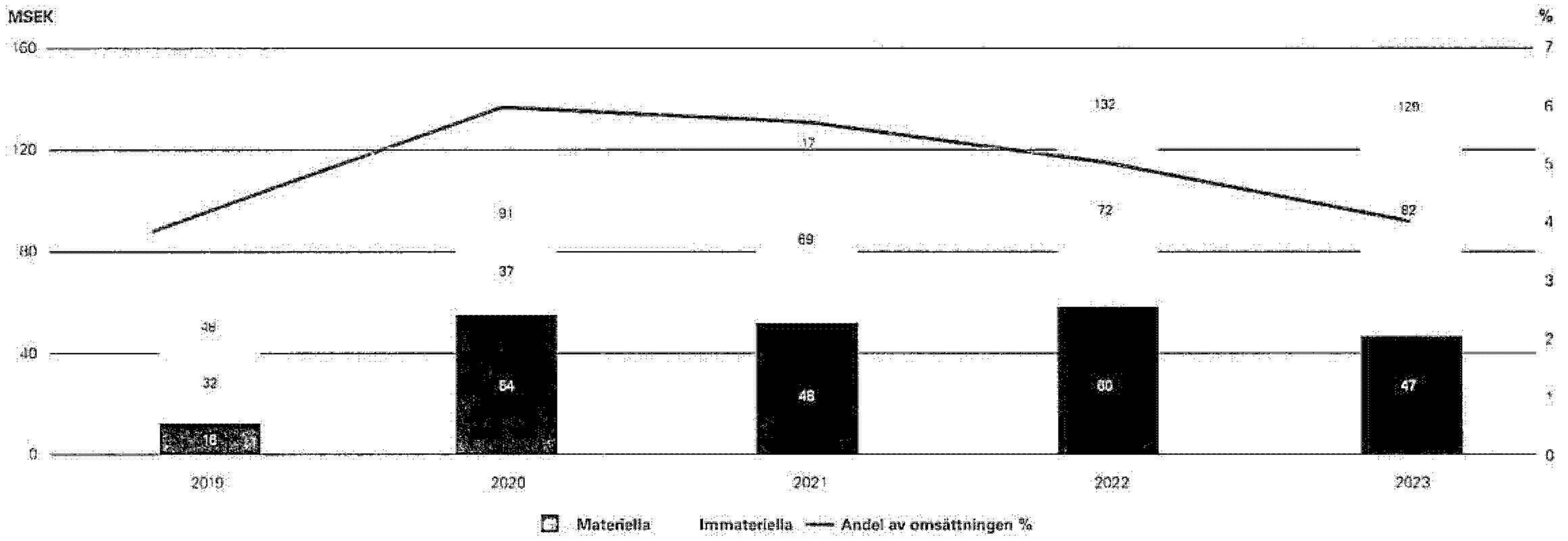
Produktionsenheten i Jiaxing med tillhörande FoU-avdelning grundades 2020.

PRODUKTIONSENHET I PEORIA, USA

Produktionsenheten i Peoria med tillhörande FoU-avdelning förvärvades 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID
77F334b4CE554B5090D1933D2694DF5E3

INVESTERINGAR FÖR LÅNGSIKTIG TILLVÄXT



Cibes investerar löpande i produktutveckling och ökad produktionskapacitet för att stärka vår position genom ett ledande produkterbjudande och därmed säkerställa långsiktig och lönsam tillväxt. Investeringstakten har under åren 2020-2023 varit högre än historiskt till följd av etableringen av en ny produktionsanläggning i Jiaxing (Kina), utveckling av vår nya modulära produktserie samt implementering av globala IT system i organisationen. Under 2023 har investeringstakten exklusive förvärv motsvarat närmare 4% av nettoomsättningen.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Under 2023 genomförde Cibes omfattande investeringar i forskning och utveckling. Dessa investeringar motsvarade cirka 2% av nettoomsättningen under 2023 och möjliggjorde lanseringen av flera nya produkter med snabb etablering på marknaden. Produkter som lanserats under de senaste fem åren stod för 31% av den totala nettoomsättningen 2023. Den höga andelen nya produkter i försäljningen understryker vår förmaga att leverera högkvalitativa innovationer som efterfrågas på marknaden. Vårt åtagande att upprätthålla excellens vid lansering av nya produkter garanterar att varje ny produkt uppfyller våra strikta kvalitetskrav.

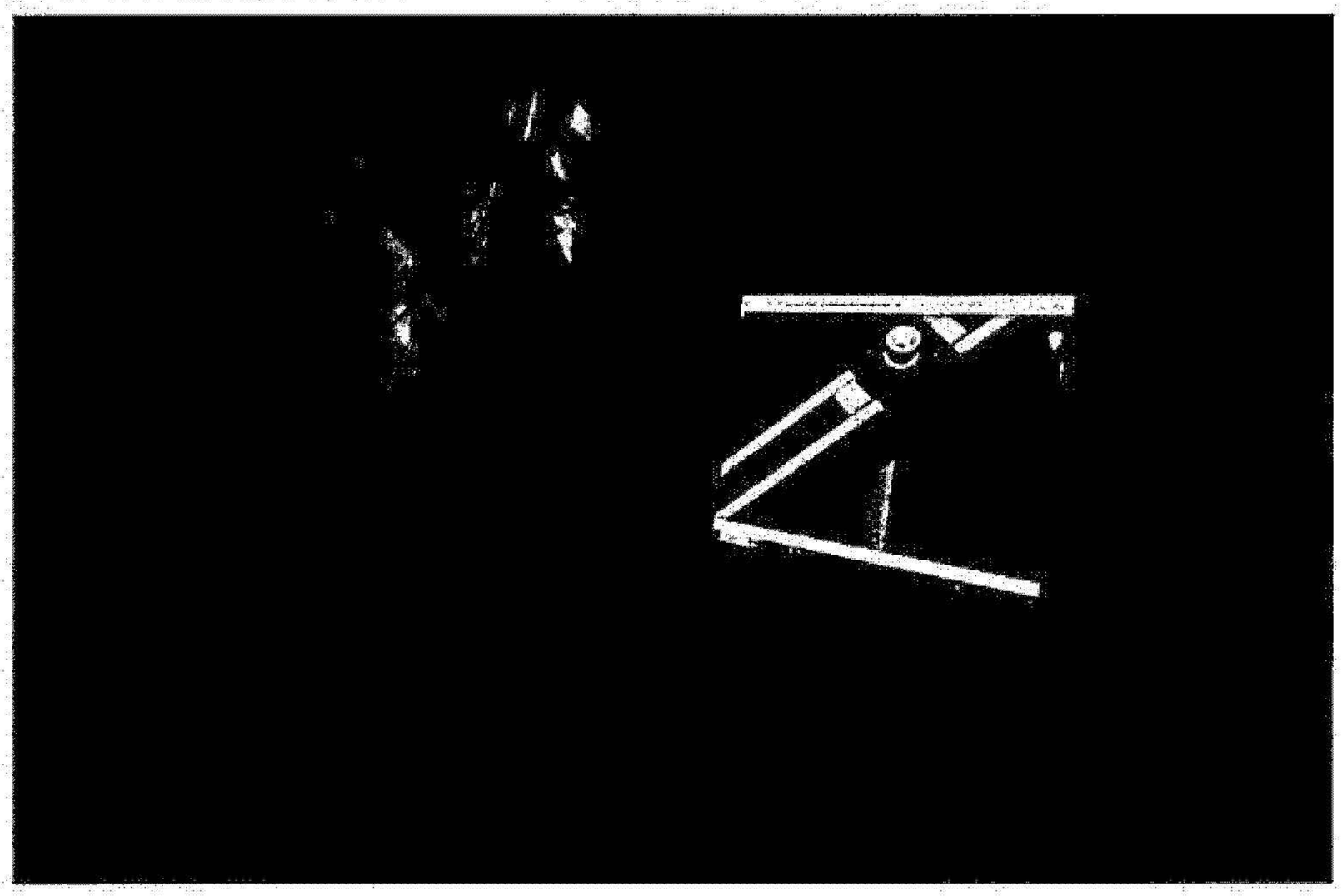
Modularisering som produktstrategi
Kärnan i vår produktstrategi är att eftersträva modularitet. Denna metod är fördelaktig, särskilt genom att effektivisera våra processer för tillverkning, inköp, installation och underhåll. Under 2023 utgjorde modulära produkter 90% av vår försäljning i Kina, och vi planerar att genomföra en liknande förändring i Europa under 2024 och 2025.

I USA har vi genomfört en grundlig granskning av vår produktportfölj och påbörjat utvecklingen av lösningar anpassade för nya användningsområden. Dessa tilläggsprodukter syftar till att täcka luckor i vårt nuvarande sortiment och kommer att bredda vårt erbjudande i USA och därigenom främja tillväxt i regionen. På samma sätt som i Europa planeras införandet av produkter från den modulära produktlinjen på den amerikanska marknaden under 2024 och 2025.

Framgång genom regionalt FoU-samarbete
Cibes framgång bygger på samarbete och den ömsesidiga nytta som uppstår mellan våra tre regionala forsknings- och utvecklingsteam. Under 2023 har denna kombinerade expertis bidragit till utbytet av innovativa idéer, vilket har stärkt vår förmåga att utveckla och förbättra våra produkter, oavsett vilken marknad de är avsedda för. För att understödja detta samarbete har vi strategiskt investerat i nya system för hantering av produktdata och produktlivscykler (PDM/PLM), vilket garanterar effektivt samarbete mellan och inom våra team.

Fokus framåt
Inför 2024 omfattar var detaljerade produktplan lanseringar av nya produkter, förbättringar av befintliga serier och ett kontinuerligt arbete för att integrera återkoppling från kunder och samarbetspartners i vår utvecklingsprocess. Denna strategi, som sätter kunden i fokus, drivs av vår ambition att alltid leverera innovativa produkter av högsta kvalitet för att tillgodose våra kunders behov och stärka vår ställning på marknaden.

"CIBES STYRKA LIGGER I SAMVERKAN OCH SYNERGIN MELLAN VÅRA TRE REGIONALA FOU-TEAM."

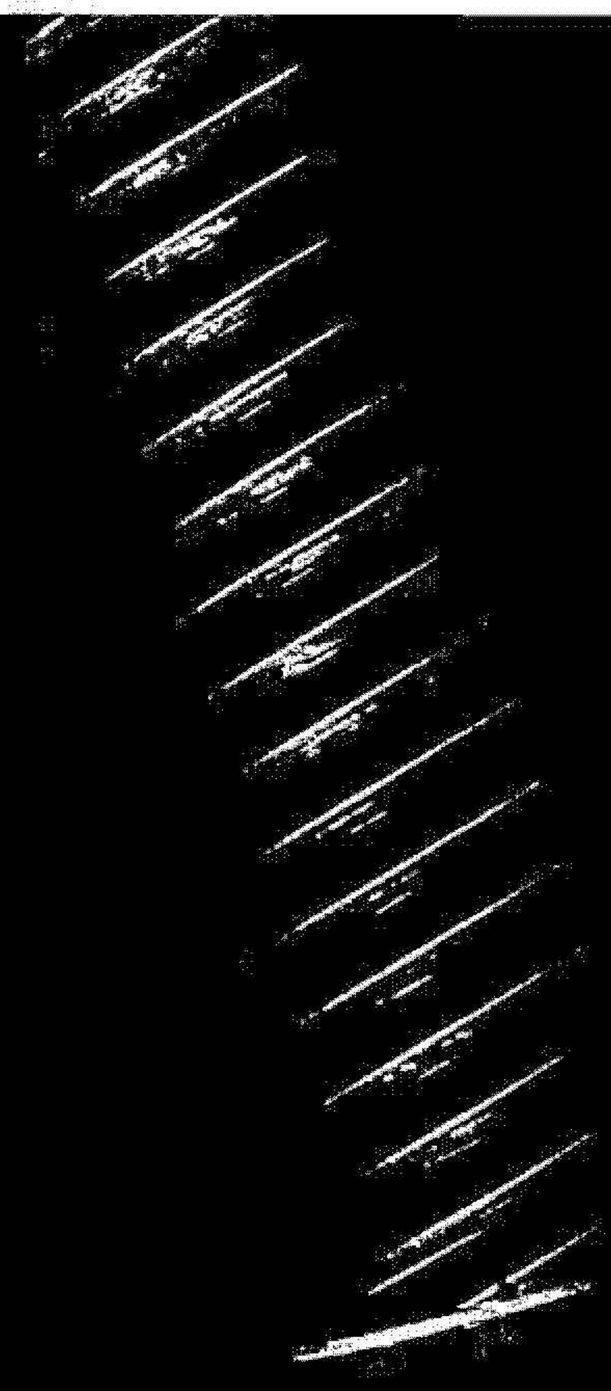


This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33464CE5546B09D1933D2594DF5E3

TEKNIK & INNOVATION

MED ANVÄNDARUPPLEVELSEN I FOKUS

Vår produktportfölj och starka hållbarhetsfokus gör det möjligt för våra kunder att känna större trygghet när de köper en hiss genom att vi säkerställer uppgradering över tid. Genom att välja att uppgradera sin hiss kan kunderna öka produkternas livslängd. Detta skapar i sin tur en mer hållbar och cirkulär affärsmodell för oss och minskade kostnader för kunden. Vår modulära produktionsmodell säkerställer en kort och effektiv utvecklingstid och gör våra hissar enklare att installera. Alla våra produkter har funktioner och lösningar baserade på kundernas önskemål, full tillgänglighetsefterlevnad för reglerade marknader och en flexibel och attraktiv design.



EN SKRUV GÖR SKILLNADEN

En skruvdriven hiss har ett enkelt men genialt system för stigning: hissens plattform eller kabin är fäst vid en drivmutter som rör sig upp och ner längs skruven, som drivs av en elmotor. När motorn vrider åt ena hållet får drivmuttern hissen att röra sig uppåt, och när motorn vrider åt andra hållet får drivmuttern hissen att röra sig nedåt. Skruv-och-mutterdrivningen är ett mycket säkert och pålitligt system som har en lång livslängd med korrekt underhåll. Hemligheten bakom den långa livslängden är dess enkelhet. Tack vare det låga antalet rörliga delar och den robusta och hållbara mekaniken finns det helt enkelt inte så mycket som kan gå fel. Drivsystemet är också tillräckligt kompakt för att monteras i hisschaktet, varför denna typ av hiss inte kräver något separat maskinrum eller extra takhöjd. En annan fördel är att många hissar med skruv- och mutterdrivning kan installeras utan hissgrop.

EFTERMARKNAD

Eftermarknad är en viktig del av vårt kunderbjudande. Eftermarknadsaffären består främst av underhållskontrakt för våra egna plattformshissar (SSL). Kontrakten tecknas i samband med, eller efter, hissinstallationen. Regelbunden service ökar hissarnas drifttid och säkerställer att hissarna fungerar väl. Eftermarknadserbjudandet bidrar dessutom till positiva användarupplevelser och ökad kundnöjdhet.

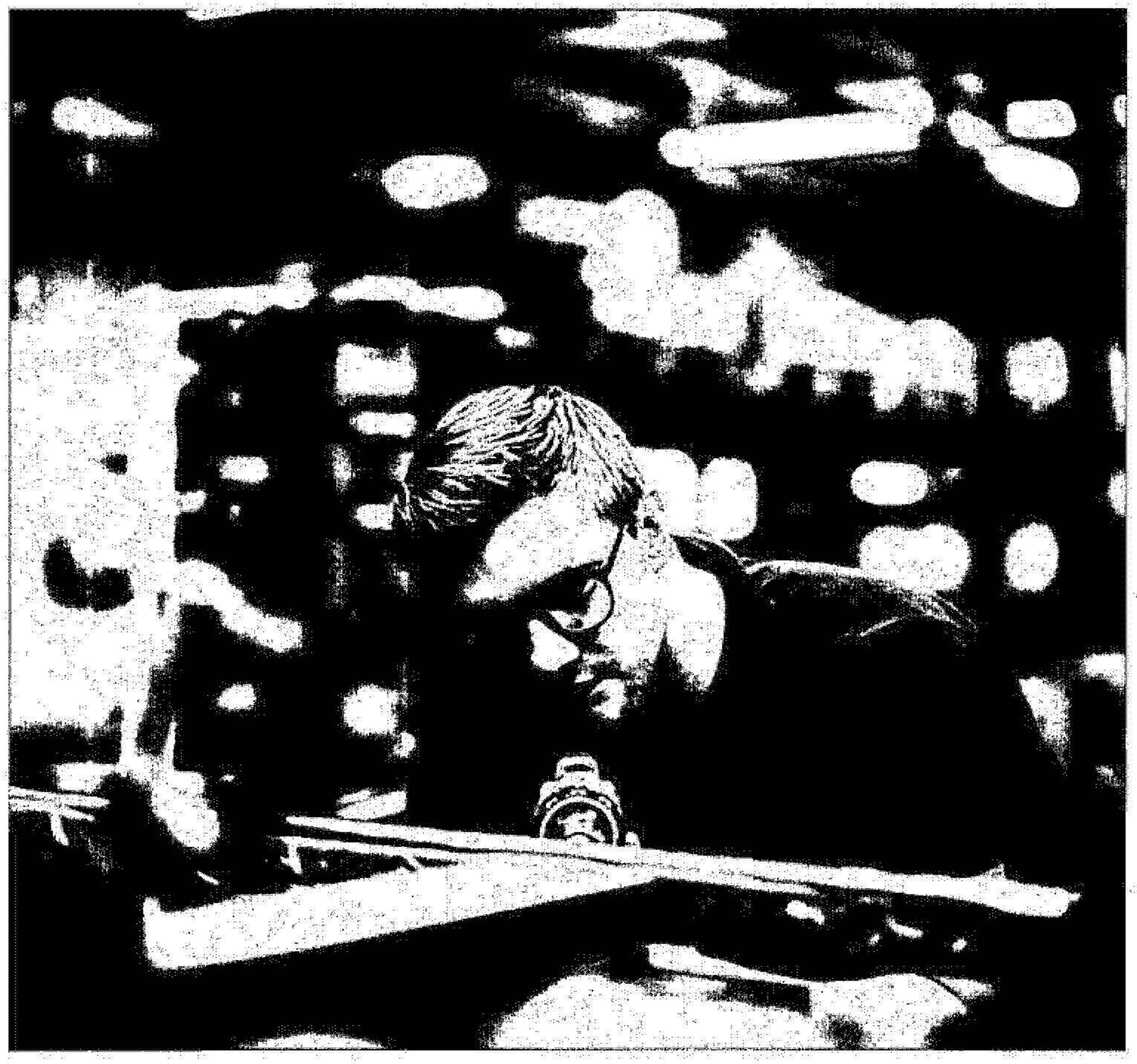
I mellansegmentet (MSL) tillhandahåller vi underhåll, reparation och moderniseringstjänster för alla typer av hissar. Vår närvaro sträcker sig från Storbritannien till Norge, Finland och Sverige. Vi hanterar allt från enskilda kontrakt till storskaliga anbud från privata, kommersiella eller offentliga kunder.

Försäljning och support

Direktförsäljning utgör 60%av vår verksamhet och möjliggör förmågan att tillhandahålla omfattande underhållskontrakt. Resterande 40% av försäljningen sker via distributörer, där vi genom samarbeten bistår med rekommendationer, support och leveranser av reservdelar. Detta kompletterades i början av 2024 med introduktionen av en onlinebutik för reservdelar, som ett effektivt och enkelt hjälpmedel för våra kunder.

Kontinuerlig kunskapsutveckling och säkerhet

I början av 2024 planeras en ny FoU- och utbildningsanläggning i Gävle. Anläggningen är utformad för alla typer av installationer, omfattande utbildning i service och underhåll, och en närliggande forskning- och utvecklingssektion som är dedikerad till utveckling av våra produkter. Denna investering bidrar till fortsatt tillväxt under de kommande åren.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7F5346ACE5546B09D1933D2684DF5E3

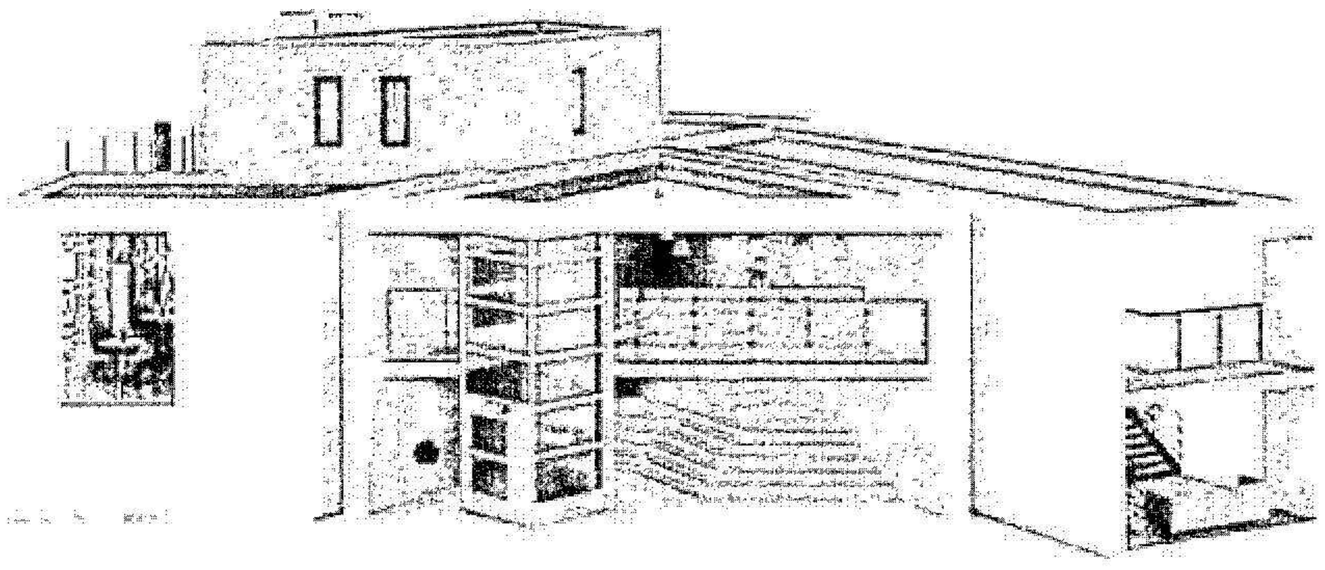
VÅRA UTRYMMESEFFEKTIVA PRODUKTER

Utrymmeseffektiva hissar kräver mindre byggnadsarbete på fastigheten än konventionella hissar vilket i sin tur minskar avfall, kostnader och energiförbrukning.

Utrymmeseffektiva hisslösningar

Cibes utrymmeseffektiva hissar är maskinrumslösa och kompakta tillgänglighetslösningar som har en låg grop- och topphöjd jämfört med konventionella hissar.

- Minimal strukturell påverkan
- Minimal renovering
- Lägre byggkostnader

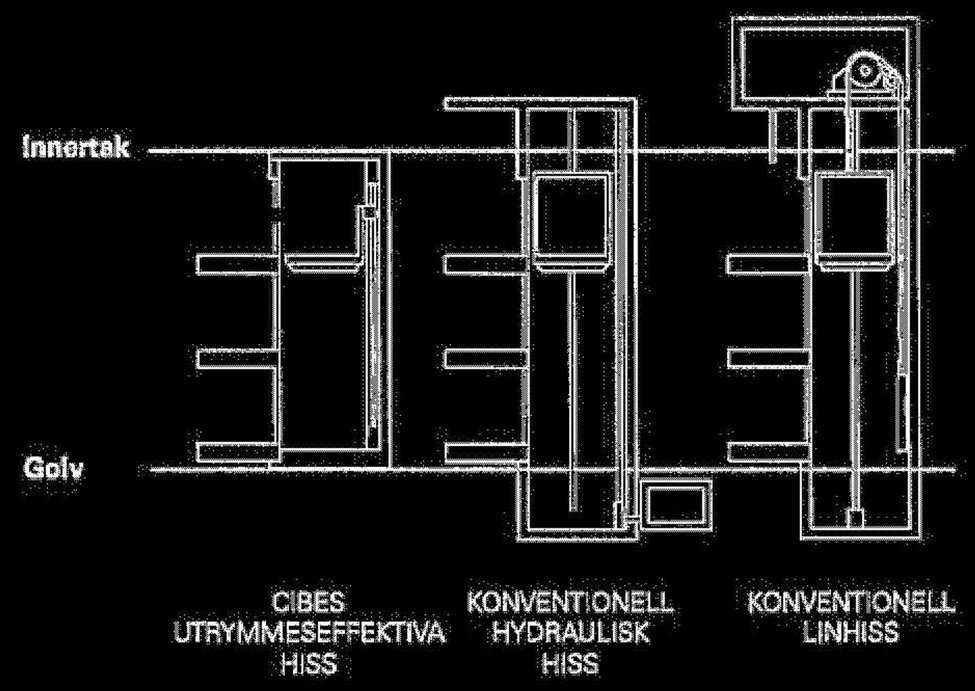


Våra utrymmeseffektiva produkter kan enkelt installeras genom eget schakt i ett öppet atrium, mitt i en trappa, genom golvet eller utomhus i direkt anslutning till byggnaden.

Smart modulärt hisskoncept

Alla utrymmeseffektiva hisslösningar från Cibes levereras i färdiga moduler för att säkerställa en snabb leverans samt en smidig och enkel installation.

- Flexibel och snabb tillverkning och leverans
- Kort installationstid
- Minskade arbetskraftskostnader





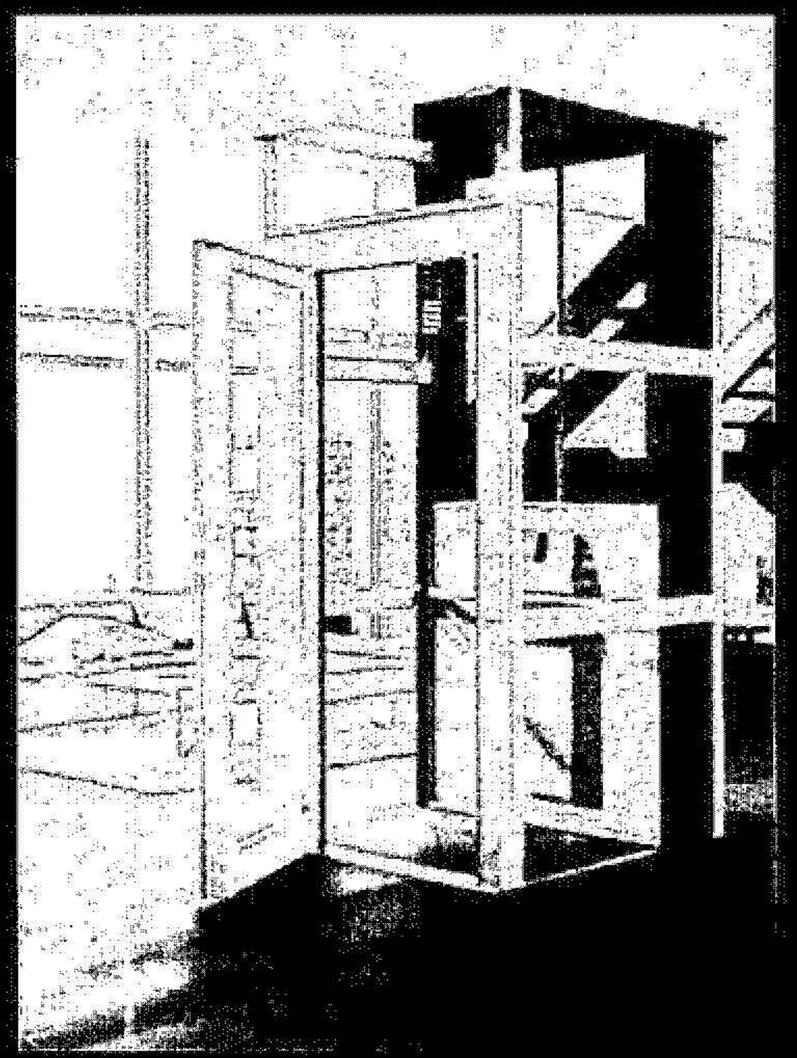
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
77F33464CE5946B09D1533D26840F5E3

MARKNAD & ERBJUDANDE

NISCHMARKNAD MED HÖG TILLVÄXT

Vår största potential ligger i ökad medvetenhet om våra produkter. Vår verksamhet stöds av starka makrotrender som urbanisering, åldrande befolkning och ökad tillgänglighetsreglering. Vi ser även ett skifte från nödvändighet till bekvämlighet på den privata hiss- och bostadsmarknaden. Den ständigt ökande tillgänglighetsregleringen är en viktig drivkraft för kommersiella och offentliga utrymmen som behöver installera hisstransportalternativ. Det är dessutom vanligt att befintliga kommersiella och offentliga byggnader har begränsat med utrymme för konventionella hissar.



TIDLÖS DESIGN

Våra produkter är utformade med användaren i åtanke, från de innovativa ledstångs- och säkerhetsfunktionerna, till den eleganta hissdisplayen och LED-ljuseffekterna. Vår målsättning när vi designar hissar är att kombinera innovativ teknik med en tidlös design. Designinfluenser utvecklas kontinuerligt tack vare vår geografiska expansion och våra kunder runt om i världen kan njuta av ett urval av färg-, material- och funktionsalternativ handplockade av lokala designteam för att hitta rätt hisslösning för sina behov.

FLEXIBILITET FÖR VÅRA KUNDER

Våra kunder finns inom tre olika segment: Privata hem, Kommersiella och Offentliga byggnader. Vårt kunderbjudande inkluderar idag utrymmeseffektiva hissar och skräddarsydda konventionella hissar. Dock är merparten av vår hissförsäljning inte relaterad till nybyggnationer och/eller pågående konstruktioner utan snarare till miljöer i befintliga byggnader där fokus ligger på utrymmeseffektiva och anpassningsbara lösningar. Våra privatkunder bryr sig särskilt om komfort, estetik, design och flexibiliteten hos våra lättinstallerade produkter. Våra utrymmeseffektiva hisslösningar integreras sömlöst med andra projekt, utan de förberedelser och byggnadsarbeten som är förknippade med konventionella hissar. Detta gäller även offentliga och kommersiella byggnader som hotell, restauranger, bibliotek, skolor och sjukhus. Våra hissar är en förlängning av en upplevelse och de matchar alla miljöer utan att kompromissa med säkerhet, tillgänglighet och användarvänlighet. Förutom nya hissinstallationer inkluderar vårt flexibla kunderbjudande även renovering och modernisering av redan installerade hissar. Utrymmeseffektiva hissar eller konventionella hissar av alla typer eller åldrar kan renoveras med uppgraderade funktioner eller en ny design. Att modernisera eller renovera en hiss är ett mer hållbart alternativ för våra kunder som vill förlänga hissens livslängd samtidigt som de får uppdaterade funktioner och förbättrad funktionalitet.

TILLVÄXT

Vi har kontinuerligt flyttat fram våra marknadspositioner och ser stora möjligheter till fortsatt tillväxt, såväl organisk inom produktförsäljning och eftermarknad som förvärvad genom ökad närvaro på befintliga marknader och expansion till nya marknader.

Organisk tillväxt

Marknaden för utrymmeseffektiva hisslösningar växer kontinuerligt och stöds av starka makrotrender som urbanisering, en åldrande befolkning och ökad tillgänglighetsreglering. Därtill finns viljan och behovet att investera i sin framtid och i sina hem inom det privata segmentet. Cibes har ett starkt erbjudande och ser stor potential i fortsatt organisk tillväxt. Trots en ledande marknadsposition är medvetenheten om Cibes produkter och varumärken fortfarande låg relativt sett. Vi ser därför stor potential i en ökad kännedom om Cibes och vårt erbjudande. Vi strävar därför efter att ligga i framkant inom digital marknadsföring och därmed öka medvetenheten om våra produkter och varumärken. Därtill breddar och utvecklar vi kontinuerligt vårt erbjudande för att tillgodose de varierande kraven och önskemålen avseende pris, design och prestanda hos olika kundsegment.

Med vår decentraliserade affärsmodell och lokala närvaro ser vi stora möjligheter att fånga och växa den attraktiva eftermarknaden med tjänster såsom service och underhåll. Vi har en stor installerad bas med stora tillväxtmöjligheter genom att i högre utsträckning serva våra kunder genom produktens hela livscykel vilket förutom installation, service och underhåll också inkluderar större moderniseringar samt reservdelar.

Förvärv

Cibes har en etablerad, tydlig och ambitiös förvärvsstrategi med fokus på att stärka vår globala närvaro både på befintliga marknader och genom expansion till nya regioner. Den fragmenterade hissmarknaden ger oss goda förutsättningar till konsolidering och förvärvsdriven tillväxt där vi framst fokuserar på bolag inom geografiskt utvalda områden med en stark lokal position och tydlig entreprenörsanda. Här kan den lokala ledningen driva försäljning av Cibes produkter inom lönsamma segment, men även utveckla eftermarknadsaffären.

Förvärvade bolag integreras som en del av Cibes och skapar betydande värden för oss som koncern. Genom förvärven skapar vi närhet till kunder som tidigare varit utom räckhåll. Tidigare förvärv har inte bara stärkt vår geografiska närvaro på befintliga marknader, utan har även etablerat Cibes på nya marknader som exempelvis i USA genom förvärvet av Bella Elevators. Genom förvärvet har vi framgångsrikt påbörjat lanseringen av Cibes produkter och etablerat värdefulla relationer inom ett omfattande nätverk av erfarna sälj- och installationsbolag.

Strategiska initiativ 2023:

- Lansering av första modellerna i nya produktserien i Europa genom premiummodellerna Cibes Cloud Plus och Kalea Luna.
- Introduktion av ytterligare modeller i den nya S-serien för ekonomisegmentet samt lyxmodellen Antera på den kinesiska marknaden.
- Ökad kännedom genom fler utställningshallar i bland annat Tyskland, Thailand, Indonesien och Förenade Arabemiraten.
- Framtagande av en helt ny webplattform samt utveckling av ett nytt CPQ-verktyg (configure, price, quote) för lansering under 2024.
- Förvärv av Elevators Service Company i USA som breddar eftermarknadsaffären i region Nord- och Sydamerika. Bolaget har under lång tid ingått i distributörsnätverket för Cibes Symmetrys produkter och stärker vår position i nordöstra USA.

LÖNSAMHET

Vi ser stor potential i att ytterligare optimera vår välinvesterade operationella plattform, både vad gäller produktion, inköp, leveranskedja, produktportfölj och prissättning.

Produktion, inköp och leveranskedja

Vi har produktionsenheter i samtliga våra tre regioner. Under 2023 intensifierades arbetet med att dra nytta av detta globala fotavtryck genom att utnyttja fördelarna med en global inköpsbas och FoU-organisation samtidigt som vi betjänar våra enskilda marknader med lokal tillverkning. Med kraft av vår storlek och geografiska närvaro kan vi nu i ökad utsträckning hitta än bättre leverantörer samt även utveckla och skala upp egen tillverkning av strategiska komponenter för att öka lönsamheten.

Produktportfölj och prissättning

Kravspecifikationer och prisnivåer varierar avsevärt inom våra olika kundsegment. Vi har framgångsrikt utvecklat portföljen med nivåindelade erbjudanden samt fortsatt introducera hissar riktade mot det privata segmentet. Detta är särskilt betydelsefullt då premiumkunder utgör en stor andel och de attraheras av högkvalitativ design, komfort, flexibilitet och estetik, vilket gör Cibes erbjudande attraktivt.

Cibes har utvecklat en ny generation hissar baserad på en modulär arkitektur där vi kan anpassa vår produkt för olika kundkrav samtidigt som vi använder en gemensam arkitektur för att reducera kostnader och minska komplexiteten i leveranskedjan. Vi har även etablerat oss inom mellansegmentet med skräddarsydda konventionella hissar för offentliga, kommersiella och privata miljöer, vilket skapar möjligheter att anpassa produkterna efter kundernas olika behov. Genom vår strategiska förbättringsmotor, Cibes Way, ser vi till att etablerad praxis inom Cibes sprids effektivt och genomsyrar hela organisationen. Detta gör att vi snabbt kan lära av varandras erfarenheter och det innebär en stor fördel inte minst inom utvecklingen av vår säljorganisation.

Strategiska initiativ 2023:

- Ny produktionslayout på fabriken i Gävle för ökad effektivitet.
- Etablering av tillverkningsenhet i Polen för kostnadseffektiv egen tillverkning av viktiga komponenter.
- Investering i maskinbearbetning vid fabriken i Jiaxing för kostnadseffektiv insourcing av komponenter och förenkling av försörjningskedjorna.
- Expansion av leverantörsbasen för kostnadsförbättring och riskreducering.
- Nyttjande av Cibes leverantörsbas i Europa och Asien till vår amerikanska produktionsenhet för ökad leveranssäkerhet och kostnadsreduktion.
- Strukturerat arbete med vår prissättningsstrategi såsom utvecklat produkt- och serviceerbjudande samt differentierad produktpaketering.
- Omstrukturering av distributionsaffären med regionalt ansvar för distributörer.
- Implementering av nya IT baserade serviceverktyg för ökad effektivitet inom planering och genomförande av service och underhåll.
- Konsolidering av underhålls- och serviceportföljerna i UK för ökad effektivitet och kundservice.

KAPITALEFFEKTIVITET

Cibes har en kapitaleffektiv affärsmodell som genererar starka kassaflöden. Kassaflödet påverkas positivt av bland annat ett lägre rörelsekapitalbehov till följd av en ökad andel förskottsbetalningar från kund i takt med att försäljningen till det privata segmentet ökar via våra direktägda försäljningskanaler. En ökad andel eftermarknadsförsäljning påverkar också kassagenereringen positivt, då affären i stor utsträckning utgörs av servicekontrakt som ofta faktureras i förskott. En ökad andel eftermarknad och en hög tillväxt inom det privata segmentet är således positivt för kassaflödet. Även den geografiska försäljningsmixen har en påverkan, då andelen privata kunder varierar mellan regionerna. Asien säljer nästan uteslutande till privatkunder. Som marknadsledare ser vi möjligheter att i viss mån förbättra betalningsvillkoren även inom andra segment, framför allt på den europeiska och amerikanska marknaden. Vidare är våra produktionsanläggningar moderna med ett relativt sett lågt investeringsbehov. Vi ser löpande över möjligheterna till såväl outsourcing och utnyttjar de möjligheter som bedöms ge en god avkastning. Ambitionen är att återinvestera vårt kassaflöde i delar av verksamheten, som ytterligare förbättrar vår lönsamhet samt utvecklar och breddar det befintliga produkterbjudandet, och till attraktiva förvärv.

Strategiska initiativ 2023:

- Fokus på att öka andelen förskottsbetalning på direktmarknaderna i Europa samt tillväxt inom eftermarknaden.
- Ökad lageromsättningshastighet. Lagervärdet i relation till nettoomsättning minskade från 19 % 2022 till 16 % under 2023.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F33164CE5546B09D1933D26840F5E3

STRATEGI

Cibes är världsledande inom utrymmeseffektiva hisslösningar. Genom åren har vi bevisat vår förmåga att leverera hög, uthållig och lönsam tillväxt samtidigt som vi byggt en stark organisation, leveranskedja och produktutbud. Trots detta finns det mycket potential kvar. Vår tillväxt stöds av starka makrotrender som urbanisering, en åldrande befolkning och ökad tillgänglighetsreglering. Vi ska, genom att ligga i framkant inom digital marknadsföring och via vår unika affärsmodell med lokal närvaro runt om i världen och kontroll över hela värdekedjan, realisera den fulla potentialen i en global och attraktiv nischmarknad

Målet är att växa både på befintliga marknader och genom expansion till nya regioner. Med vår decentraliserade affärsmodell är vi väl rustade för att tillvarata de eftermarknadsmöjligheter som följer med vår stora och växande installerade bas. Samtidigt som vi ser goda organiska tillväxtmöjligheter på våra befintliga marknader är den globala hissmarknaden mycket fragmenterad, vilket skapar förutsättningar att ta en aktiv roll i konsolideringen genom förvärv av välskötta och entreprenörsdrivna bolag. Som global marknadsledare har Cibes etablerat en världsomspännande verksamhets- och leveranskedja med lokal tillverkning på tre kontinenter – Europa, Nordamerika och Asien. Vi ser stor potential i att ytterligare optimera vår välinvesterade operationella plattform.

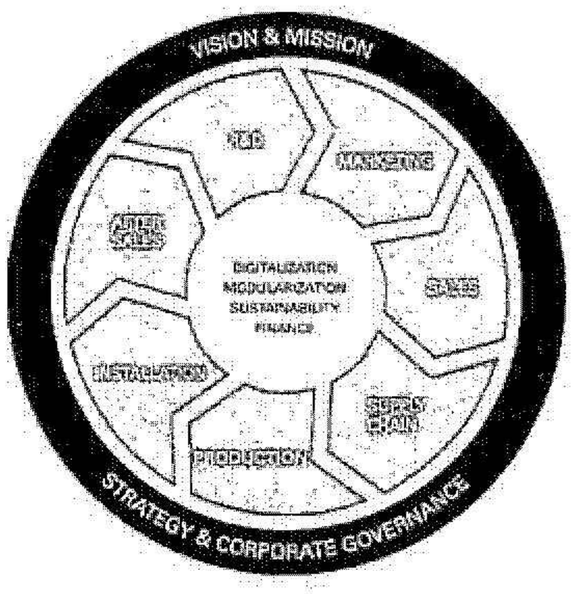
Med FoU-resurser i alla våra regioner och ett modulärt förhållningssätt till produktutveckling och design kommer Cibes att vidareutveckla sin redan starka produktportfölj med ett förstklassigt erbjudande till alla våra kundsegment och marknader.

I Cibes decentraliserade affärsmodell ser vi våra medarbetare som vår kärntillgång. Cibes Way är vår strategimotor för att driva lönsam tillväxt genom ständiga förbättringar och utbyte av etablerad praxis genom ett starkt samarbetsnätverk i organisationen. Cibes Way främjar en gemensam och prestationsdriven kultur som bygger på vår vision, mission och kärnvärden. Cibes Way för samman en global organisation.

THE CIBES WAY

Vår strategiska motor

Med mer än 1 600 medarbetare stark och växande organisation har Cibes en konkurrensfördel för att driva operativ och kommersiell excellens genom att använda innovation och etablerad praxis i hela organisationen. Cibes Way täcker alla delar av koncernen vilket innebär våra kärnprocesser men även strategiska områden som hållbarhet, digitalisering, modularisering och finans. Genom att dela etablerad praxis kan vi nyttja den innovativa kraften i organisationen och göra förbättrade processer och verktyg tillgängliga i hela företaget och därigenom påskynda förbättringstakten.



VISION, MISSION & KÄRNVÄRDEN

VISION

BRINGING PEOPLE TOGETHER

Det är vad vi gör och det är vad det handlar om. Vi vill att våra produkter och vårt erbjudande ska länka samman människor för ökad komfort och glädje i livet.

MISSION

VÅRT UPPDRAG ÄR ATT VARA EN GLOBAL MARKNADSLEDARE, OCH VÅRT SÄTT ATT ARBETA MÅSTE ÅTERSPEGLA DET - VI MÅSTE VARA BÄST PÅ DET VI GÖR - DET ÄR OPERATIV EXCELLENS.

KUNDEN FÖRST

Grunden i vår verksamhet är att leverera värde till våra kunder. Med detta som motor drivs vi till att även skapa värde för våra andra intressenter, såsom aktieägare och medarbetare.

UTMÄRKT KVALITET OCH SERVICE

Genom att ständigt förbättra våra arbetssätt sätter vi standarden i vår bransch.

DRIVA STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

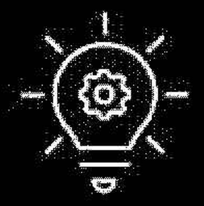
Ständig förbättring utgör kärnan i Cibes identitet; det är en oändlig process där målet är att kontinuerligt sträva efter förbättringar och aldrig nöja sig.

KÄRNVÄRDEN



Personligt engagemang

Cibes arbetssätt inkluderar alla i organisationen, där alla bidrar och känner ett personligt engagemang för vår kontinuerliga utveckling.



Professionell attityd

Cibes arbetssätt erbjuder stöd och struktur och ger medarbetare möjlighet att ta ansvar för resultat och att driva förbättringar för hela koncernen.



Progressivt tankesätt

Kvalitet i hela värdekedjan är inbäddat i Cibes arbetssätt med stöd av utmärkta arbetsmetoder.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3346ACE5546B99D1933D2884914E3

CIBES HISTORIA

Vår passion för innovation är en del av vårt arv

Vår historia börjar 1947, då civilingenjör Bertil Svedberg grundade Cibes. Den passion för kontinuerlig innovation som Bertil hade är en integrerad del av vårt arv. Det är en viktig del av vår företagskultur och fungerar som en drivande kraft i vårt arbete med att skapa framtidens hisslösningar.

De första produkterna som Cibes utvecklade var lyftutrustning och lasthissar. Med tiden skiftade fokus mot tillgänglighet och personhissar med ett unikt modulärt hisskoncept utvecklades. Våra nuvarande hissar är livsstilsprodukter designade för en mängd olika kunder. Vårt hisskoncept är inte bara utrymmeseffektivt utan gör dessutom att våra hissar kan installeras på bara några dagar med minimal strukturell påverkan.



HÖGT TEMPO I PRODUKTUTVECKLINGEN

En milstolpe i vår produktutveckling var introduktionen av de nya premiummodellerna i var modulära produktserie, Cibes Cloud Plus och Kalea Luna. Dessa produkter har lyft var produktporttölj till en ny nivå avseende design, komfort och prestanda. Det initiala mottagandet från marknaden har varit väldigt positivt. I tillägg till dessa lanseringar har vi också introducerat fler produkter i Asien baserade på samma plattform, känd som S-serien. S-serien syftar till att täcka in flera prissegment och är helt i linje med var övergripande produkt- och prisstrategi, som strävar efter att erbjuda rätt produkt till rätt pris anpassad för olika kundsegment. Jag är stolt över att se det framgångsrika samarbetet mellan våra produktutvecklingsteam i Kina, Sverige och USA. Detta samarbete gör det möjligt för oss att dra nytta av varandras kompetenser oavsett vilken marknad produkterna riktar sig till. Med denna positiva energi och innovationskraft ser jag med tillförsikt fram emot nya produktlanseringar under innevarande år.

CIBES WAY - EN STRATEGISK MOTOR FÖR FRAMTIDEN

Jag är övertygad om att våra kärnvärden Personligt ansvar, Progressivt tankesätt och Professionell attityd positivt påverkar vår utveckling. I en ständigt växande och tydligt decentraliserad organisation genereras en positiv dynamik och snabbhet när varje individ tar personligt ansvar, utmanar sig själv och sina kollegor att tänka nytt samt tar vara på alla möjligheter. Detta utgör kärnan i vår strategiska motor, Cibes Way. En professionell attityd skapar inte bara effektivitet och stolthet inom organisationen utan bygger också vart varumärke och lojalitet bland kunder och partners. Inom Cibes fostrar vi alla medarbetare i dessa kärnvärden och uppmuntrar dem att driva verksamheten med entreprenörskap och passion samt att lära av varandra.

FORTSATT UTMANANDE MARKNAD MEN STARKA MAKROTRENDER

Det gångna året, med sitt utmanande affärsklimat, vittnar om styrkan i Cibes affärsmodell med diversifiering över olika segment – från offentliga och kommersiella byggnader till den privata hemmamarknaden. Ett av våra fokusområden är att öka hemmamarknadens andel av den totala försäljningen, där vi ser goda tillväxtmöjligheter för våra premiumerbjudanden genom dels Cibes Air, dels genom vår nya modulära produktserie. Vi har även framgångsrikt diversifierat oss över olika geografiska marknader och regioner samt stärkt vår eftermarknadsaffär, som generellt sett är stabilare än produktförsäljningen med återkommande intäkter. Vi ser en fortsatt stark underliggande efterfrågan på våra produkter. En efterfrågan som drivs av rådande makrotrender där människor investerar i sina hem, ökade krav på tillgänglighet i alla typer av fastigheter och en ökad medvetenhet om att en hemmahiss är en attraktiv lösning för både komfort och tillgänglighet.

Sammantaget, vi fortsätter att flytta fram våra positioner via lagd strategi och med en affärsmodell som bevisligen levererar. Cibes har en ledande position i en global och attraktiv nischmarknad, och vår ambition är att realisera den fulla potentialen på denna marknad och därmed skapa värde för såväl kunder, partners, medarbetare och ägare.

Gävle i maj 2024

Per Lidström
VD och koncernchef
Cibes Lift Group

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F3246-CE5546B09D1933D2684 0F5E3



Per Lidström
Vd Cibes Lift Group

emot att fortsätta stärka och optimera dessa områden för ökad effektivitet. Inom produktutveckling är vi i början av lanseringen av vår nya produktgeneration, och dess potential ökar i takt med vår geografiska expansion, vilket möjliggör introduktion på fler marknader och kundsegment. Vi fortsätter också att finjustera vår organisation för att hålla jämna steg med vår tillväxt. Inom vår distributionsaffär har vi framgångsrikt överfört kunder till Cibes regionala säljorganisationer, vilket inte bara har förbättrat vår service till kunderna genom ökad förståelse för lokala marknadskrav, utan också möjliggjort kostnadsbesparingar och hävstång på befintliga resurser i regionerna – ett tydligt exempel på styrkan i vår affärsmodell och organisation.

HÄVSTÅNGSEFFEKT PÅ VÅRA STRATEGISKA FÖRVÄRV

Under det gångna året har vi sett en positiv utveckling inom våra två största förvärv från 2022: Bella Elevators i USA och Apex Lifts i London, Storbritannien. Med tillgång till det största distributionsnätverket för hemmahissar i USA har vi skapat Cibes Symmetry, ett nytt starkt varumärke och organisation för den nordamerikanska marknaden som drar nytta av expertis, historik och kompletterande produktportfölj från Cibes och Bella Elevators. Regionen har under året visat på stark tillväxt och lönsamhetsutveckling. Vårt fokus ligger på att optimera produktmixen, förbättra marknadsföring och prissättning samt dra nytta av Cibes globala inköps- och marknadsorganisation, liksom vår produktutvecklingskapacitet. Jag ser fram emot spännande produktlanseringar på den nordamerikanska marknaden under 2024 och ser fortsatt stor potential inom dessa områden. I oktober 2023 förvärvades Elevator Service Company i Connecticut USA, ett bolag som varit del av distributionsnätverket för för Cibes Symmetrys produkter under lång tid. Förvärvet stärker vår position i nordöstra USA och är ett bra exempel hur Cibes fortsätter att expandera i värdekedjan och därigenom fångar tillväxtmöjligheter inom eftermarknaden och direktförsäljning.

I Storbritannien inleddes under sommaren arbetet med att fusionera våra två bolag, Titan Elevators och Apex Lifts, till ett enhetligt varumärke, Apex Lifts. Detta skapar en ännu starkare och mer effektiv organisation med fokus på premiumsegmentet och eftermarknaden i Londonområdet. Även vårt kompletteringsförvärv av Aratal Attractive Mobility i Frankrike 2022 utvecklas positivt. Den gemensamma organisationen i Frankrike har skapat ett skarpare fokus på kärnverksamheten och förbättrad styrning.

POTENTIAL I FÖRSÖRJNINGSKEDJORNA

Med Cibes globala närvaro och breda etablering på tre stora kontinenter, har vi skapat nya möjligheter för att förbättra effektiviteten i våra försörjningskedjor och i vår produktutveckling. Cibes följer en modell med regional tillverkning nära slutkunderna, samtidigt som vi drar fördel av en global inköpsorganisation. Med Cibes snabba tillväxt har det blivit nödvändigt att utveckla leverantörsbasen och samtidigt skapas möjligheter att eliminera mellanled, vilket i sin tur minskar kostnaderna. Utöver detta har vi också valt att inleda egen tillverkning av vissa kritiska komponenter som vi anser vara unika och strategiska för våra produkter. Detta ger möjligheter till kostnadsbesparingar, ökad flexibilitet och effektiv kapitalallokering. Som en del av denna strategi har investeringar gjorts i maskinbearbetning vid produktionsenheten i Jiaxing i Kina. Dessutom har Cibes under slutet av året påbörjat etableringen av en enhet för komponenttillverkning i Polen. Östra delen av Europa har god tillgång på såväl arbetskraft som kompetens och ligger geografiskt nära våra huvudmarknader i Centraleuropa samt kompetenta leverantörer i regionen.

VD HAR ORDET

Stark finansiell utveckling och framflyttade marknadspositioner

Verksamhetsåret 2023 var framgångsrikt för Cibes. Vi har fortsatt att flytta fram våra marknadspositioner i samtliga tre regioner, stärkt vårt produkterbjudande med nya innovativa lösningar och vår ställning i försörjningskedjan via flera strategiska initiativ. Året präglades dock av ett generellt utmanande marknadsklimat till följd av hög inflation och stigande räntor. Byggsektorn i Europa samt köpkraften bland privata konsumenter påverkades särskilt av dessa faktorer, samtidigt som den generella investeringsviljan dämpades. Sammantaget har Cibes en ledande position i en global och attraktiv nischmarknad. Vår ambition är att, över tid, realisera den fulla potentialen på marknaden genom fortsatt såväl organisk som förvärvad tillväxt tillsammans med en uthållig och god lönsamhet.

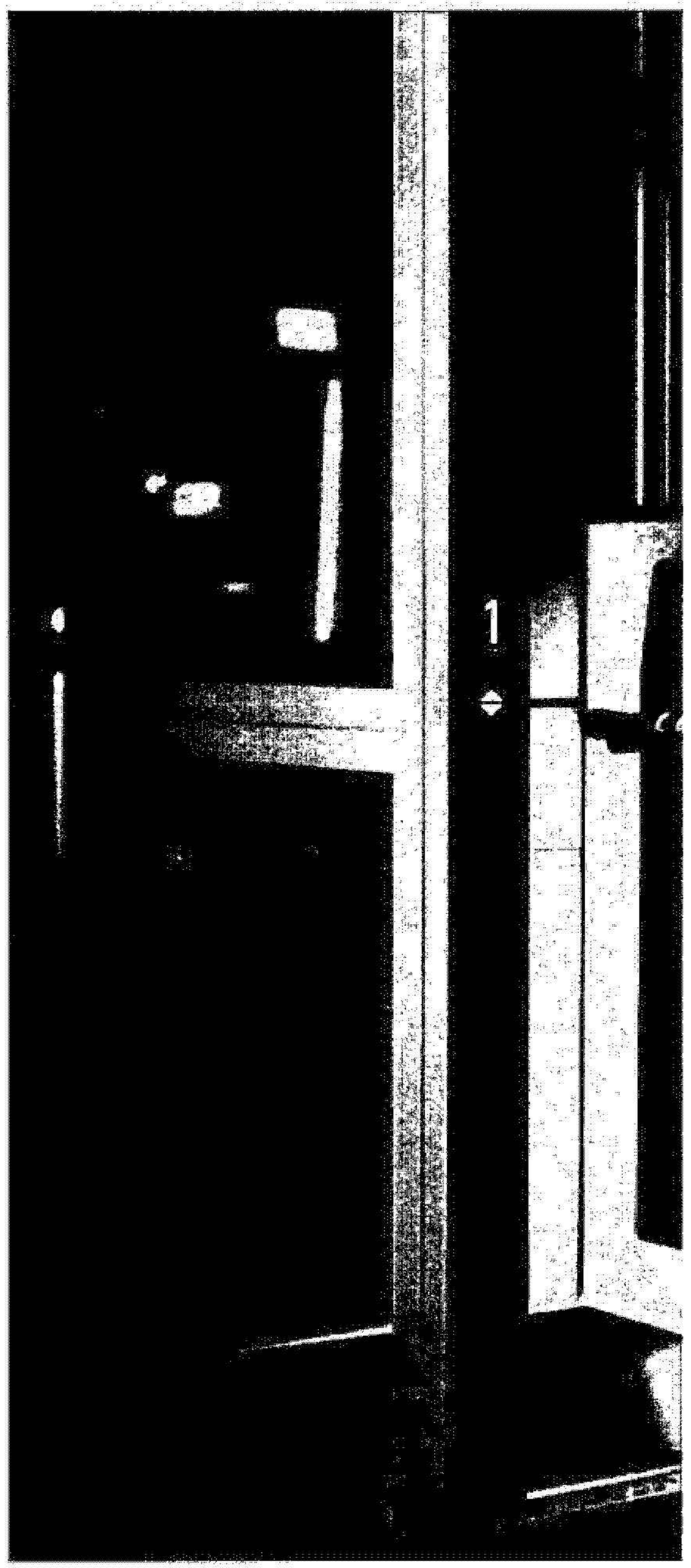
ÄNNU ETT REKORDÅR FÖR CIBES

Det är glädjande att konstatera att 2023 utvecklades till ännu ett rekordår för Cibes. Vi har nu, under ett decennium, kontinuerligt levererat en god tillväxt med stabil lönsamhet. Årets nettoomsättning landade på 3 603 MSEK, vilket motsvarar en tillväxt om 27% jämfört med föregående år. Sedan 2018 har vi därmed mer än tredubblat storleken på bolaget och etablerat en stark och världsledande koncern inom vår nisch med lokal närvaro på tre kontinenter.

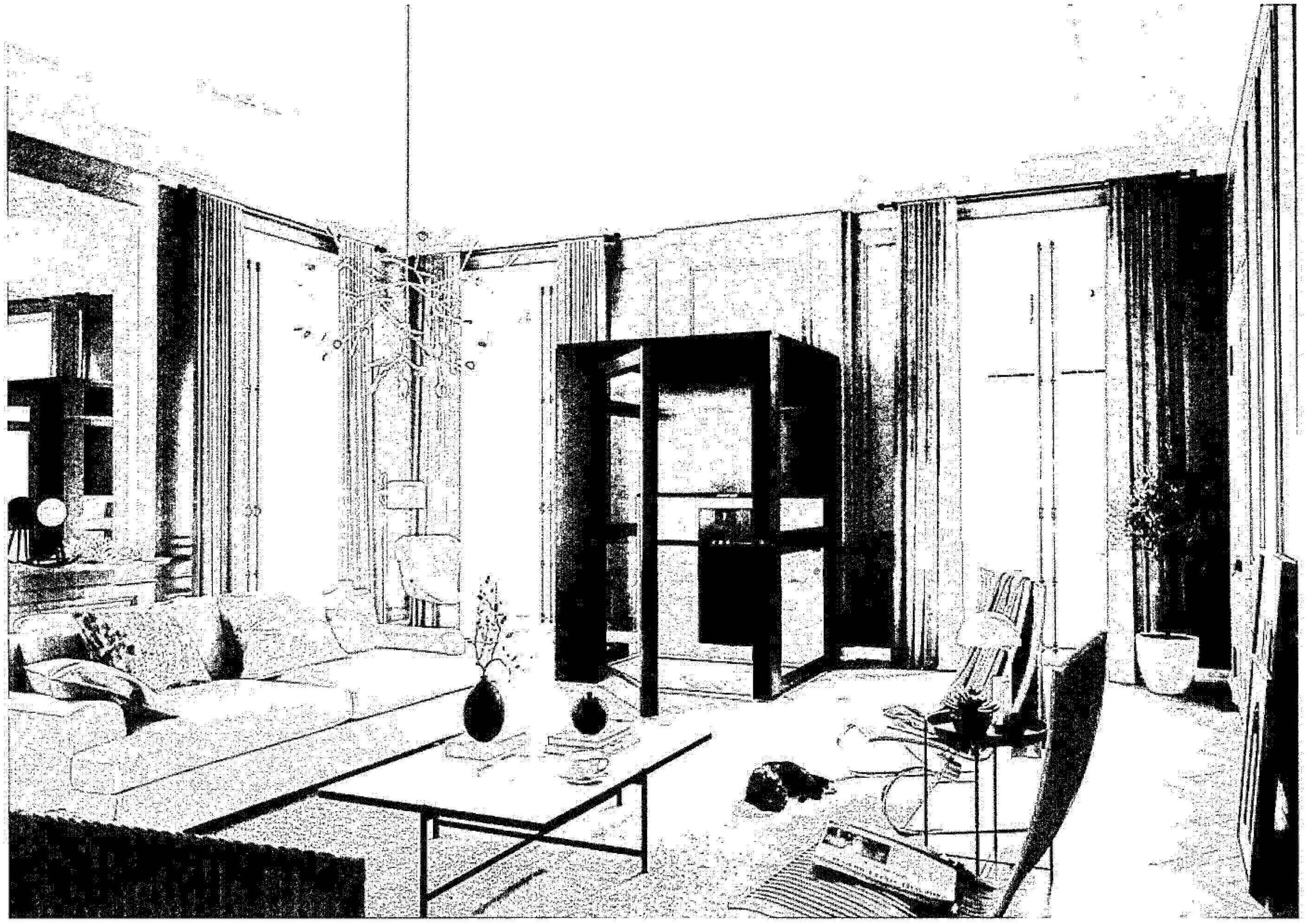
Tillväxten är ett resultat av vår robusta affärsmodell och vårt innovativa och breda produkterbjudande, kompletterat med strategiska förvärv i attraktiva regioner. Jag ser optimistiskt på vår förmåga att leverera långsiktig och lönsam tillväxt, drivet dels av makrotrender som stimulerar efterfrågan på våra produkter, dels av det faktum att medvetenheten om fördelarna, glädjen och komforten med våra hissar ännu inte är allmänt spridd. Dessutom är hissmarknaden mycket fragmenterad, vilket ger goda förutsättningar till att vara en aktiv aktör vid den fortsatta konsolideringen av vår bransch.

ÖKAD LÖNSAMHET OCH REKORDRESULTAT

Rörelseresultatet ökade mer än omsättningen, med ett justerat EBITA på 378 MSEK, vilket innebar en ökning på 37% jämfört med 2022, även det ett nytt rekord för Cibes. Jag är stolt över att vi lyckades förbättra marginalen under året, trots en generellt sett hög inflation med stigande priser på insatsvaror och högre kostnader för arbetskraft som följd. Marginalförbättringen är resultatet av vårt fokuserade arbete med prissättning, styrning av produktmix och omställning av våra försörjningskedjor. Dessa strategiska initiativ fortsätter, särskilt inom försörjningskedjorna där det finns betydande potential kvar att realisera. Det tar tid att etablera nya leverantörsrelationer och implementera intern tillverkning av strategiska komponenter, men vi ser fram



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
7F33464CE5546B09D1931D26840F6E3



ÅRET I KORTHET

NETTOOMSÄTTNING

3 603 MSEK

JUSTERAT EBITA

378 MSEK

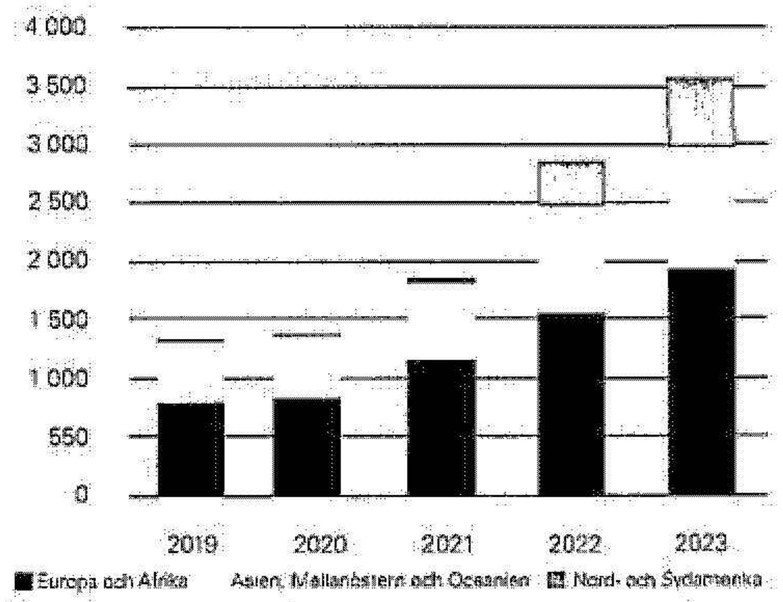
JUSTERAD EBITA-MARGINAL

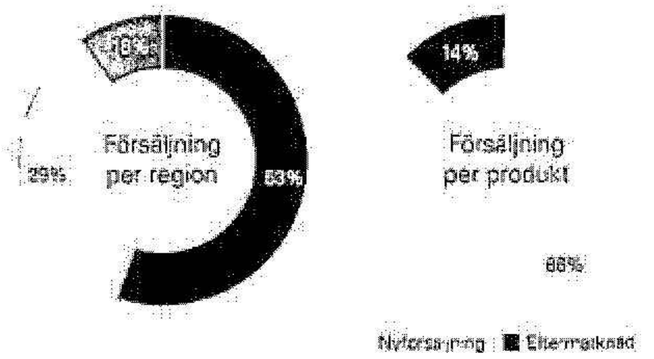
10,5%

FINANSIELLA NYCKELTAL, MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	3 603	2 828	1 909	1 410	1 324
Bruttomarginal, %	32,5	32,7	36,4	38,8	37,9
Rörelseresultat (EBIT)	255	156	171	140	138
Rörelsemarginal, %	7,1	5,5	8,9	10,0	10,4
Justerat EBITA *)	378	275	221	175	170
Justerad EBITA-marginal, %	10,5	9,7	11,5	12,4	12,8
Organisk tillväxt, %	10,4	9,9	24,0	1,0	20,2
Soliditet, %	16,7	16,2	19,4	21,5	21,9
Skuldsättningsgrad, %	215,6	201,2	158,8	163,2	165,1
Medelantal anställda	1 599	1 499	1 065	798	812

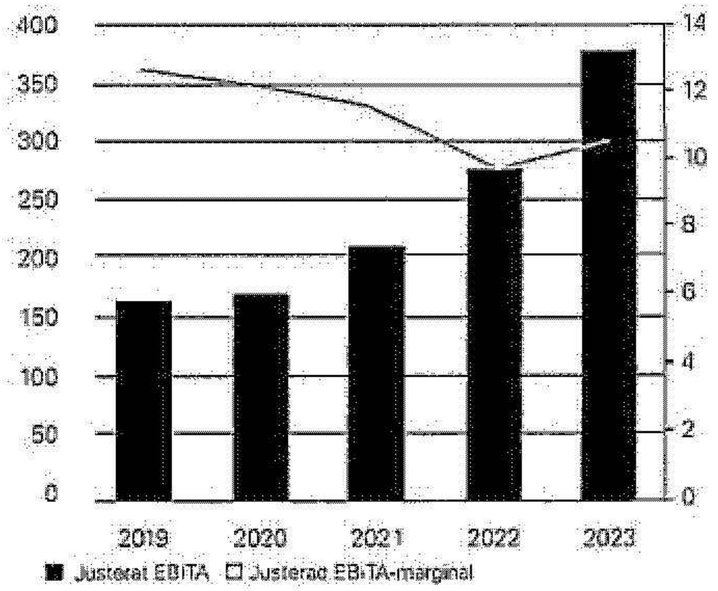
*) EBITA justerat för jämförelsestörande poster.

Nettoomsättning, MSEK





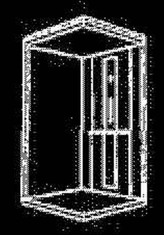
Justerat EBITA, MSEK %



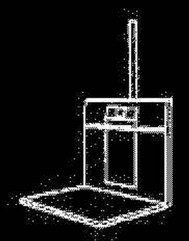
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
77F334641CE5546B09D1933D2634UF5E3

PRODUKTERBJUDANDE

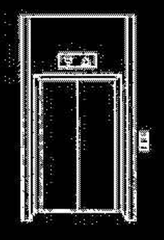
SSL - KABINHISSAR



SSL - PLATTFORMSHISSAR



MSL



EFTERMARKNAD OCH ÖVRIGT

- Servicekontrakt
- Utökad garanti
- Reservdelar och uppgraderingar

KUNDSEGMENT

Privata hem
- Estetik & design viktigt
- Komfort utgör huvudsakligt inköpskriterium

Offentliga byggnader
- Pris och tekniska krav viktigast
- Reglering och formella krav utgör huvudsakliga inköpskriterier

Kommersiella byggnader
- Tekniska krav och design viktigt
- Reglering och formella krav utgör huvudsakliga inköpskriterier

VARUMÄRKEN

Cibes har en stark varumärkesportfölj. Våra huvudvarumärken för direktförsäljning och distribution är Cibes Lift, Kalea Lifts och NTD-lifts.

Vår mix av globala och lokala varumärken gör det möjligt att nyttja styrkan i varje varumärke, täcka fler marknadssegment och rikta oss till fler målgrupper.

PRODUKTFÖRDELAR

Flexibla och utrymmeseffektiva hisslösningar med fokus på design, funktionalitet, kvalitet och komfort.

SPACE SAVING LIFTS ("SSL"):

Skräddarsydda hissar med hög kostnadseffektivitet, designade för utrymmesbegränsade byggnader på upp till fem våningar. (Hastighet 0,15 m/s)

MID-SEGMENT LIFTS ("MSL"):

Skräddarsydd konventionell hissupplevelse som erbjuds vid utrymmesbesparande installationer i byggnader upp till nio våningar. (Hastighet 0,5 - 1,0 m/s)

CIBES I KORTHET

Vi erbjuder hisslösningar som länkar samman människor för ökad komfort och glädje i livet.

Cibes, grundat 1947, är en av världens mest innovativa tillverkare av utrymmeseffektiva hissar avsedda för snabb och enkel installation med ett brett utbud av hisslösningar. Tack vare det breda produktutbudet och flexibla designkonceptet kan våra hisslösningar anpassas till kraven i offentliga, kommersiella och privata miljöer. Vi tillhandahåller försäljnings-, installations- och underhållstjänster genom ett globalt nätverk av dotterbolag och partners. Koncernen har sitt huvudkontor i Gävle och våra produktionsanläggningar finns i Sverige, Polen, Kina och USA. Under 2023 hade koncernen över 1 600 medarbetare och en nettoomsättning om 3,6 miljarder kronor.

3 603 MSEK
NETTOOMSÄTTNING
(2022: 2 828 MSEK)

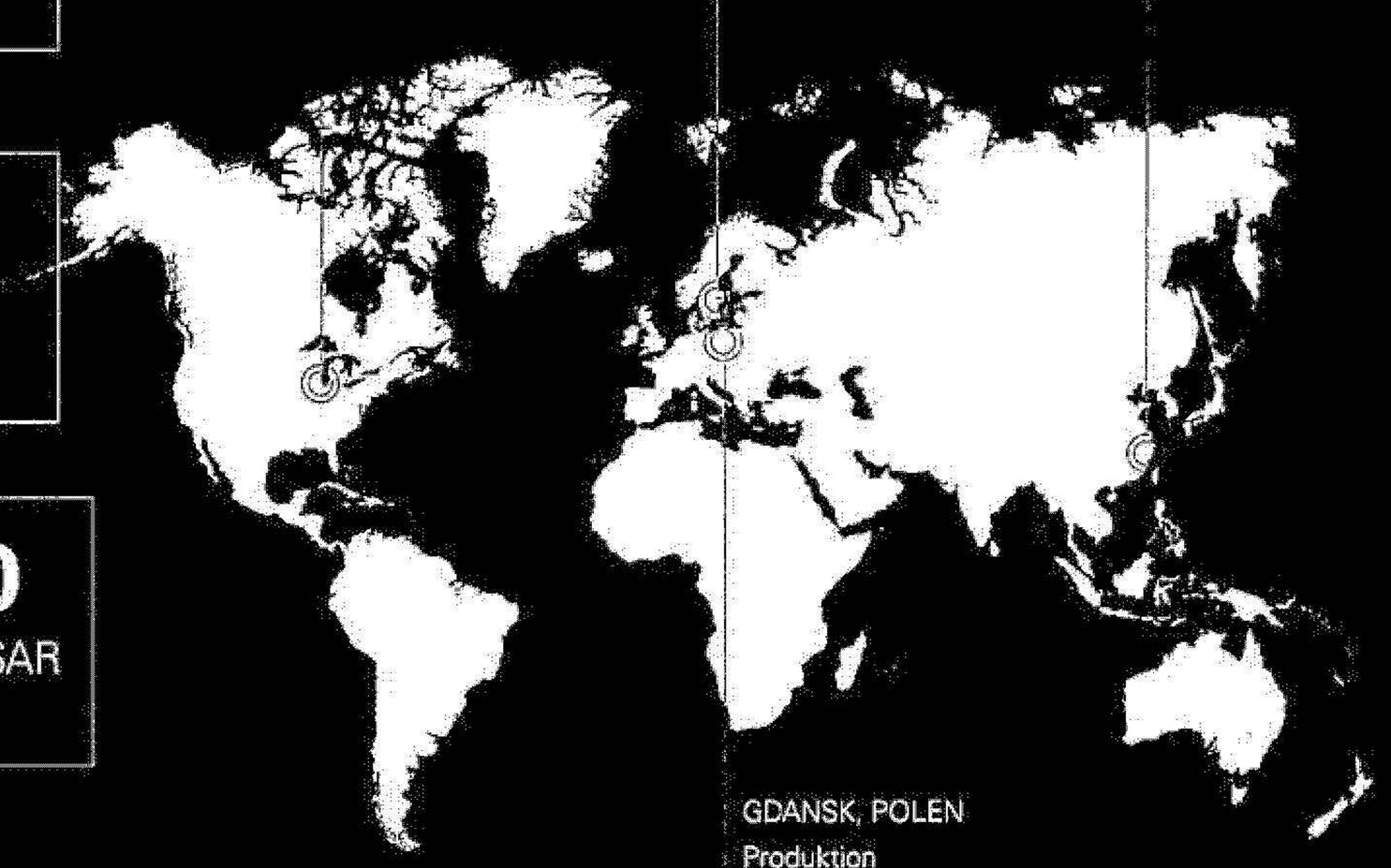
1 635
MEDARBETARE
(2022: 1 531)

+40 000
LEVERERADE HISSAR
(2018-2023)

PEORIA, USA
Produktion, FoU

GÄVLE, SVERIGE
Huvudkontor,
Produktion, FoU

JIAXING, KINA
Produktion, FoU



GDANSK, POLEN
Produktion

EGEN NÄRVARO I
20 LÄNDER

+270
DISTRIBUTÖRER
GLOBALT

+160
SHOWROOMS
GLOBALT*

* Egna och genom distributörer

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
77F3346ACE5546B09D1933D2684DF5E3

2024070915131

INNEHÅLL

Inledning
Cibes i korthet 4
Året i korthet 6
Vd har ordet 8
Cibes historia 11

Strategi
Vision, mission & kärnvärden 12
Strategi 13

Verksamhet
Marknad & erbjudande 15
Eftermarknad 18
Teknik och innovation 19
Forskning och utveckling 20
Investeringar för långsiktig tillväxt 21
Tillverkning, inköp & kvalitet 22
Våra medarbetare 24
Regionerna 26
Vårt hållbarhetsarbete 29
Risker & riskhantering 35

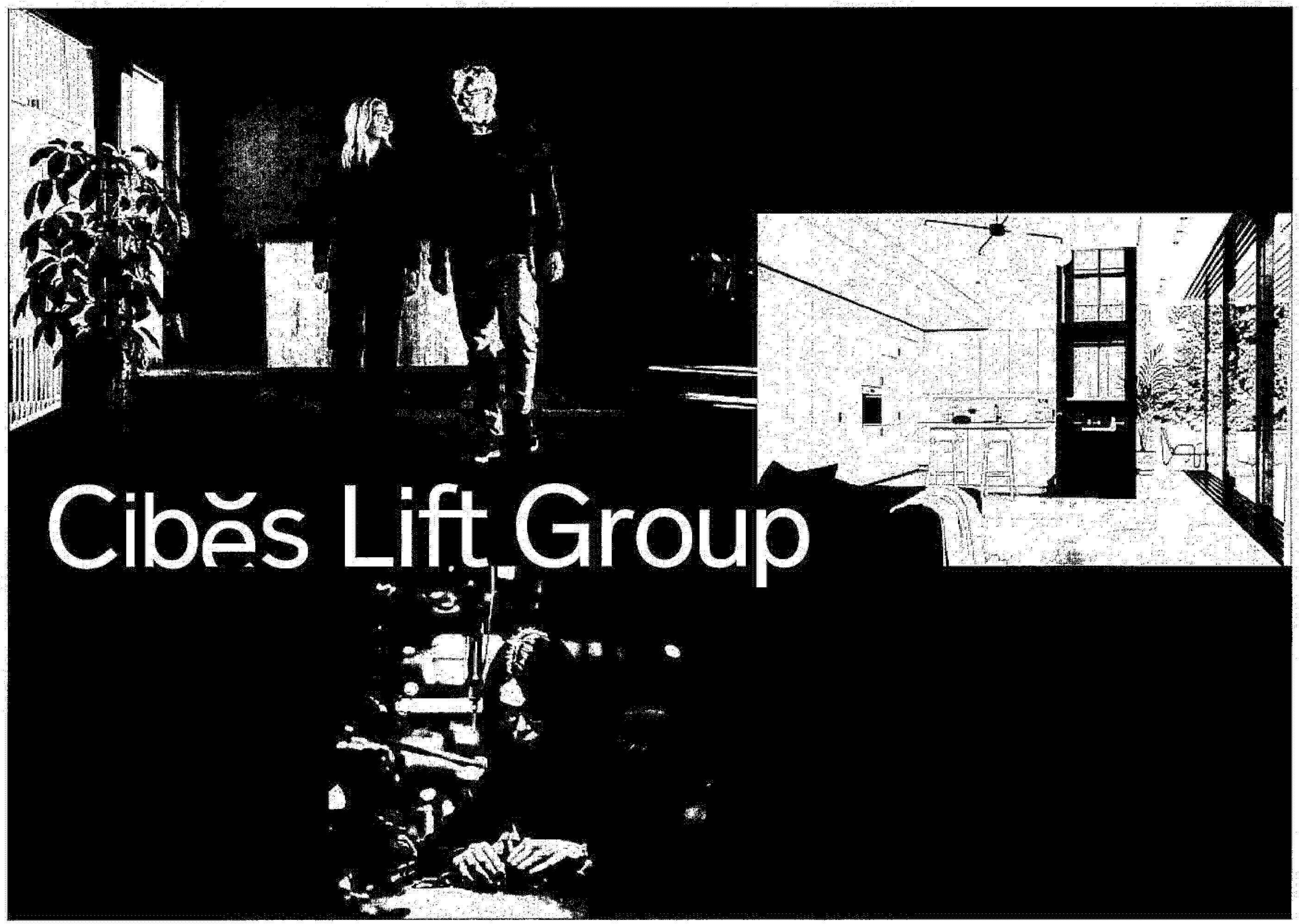
Finansiell information 38

Bolagsstyrning 88

Hållbarhetsinformation* 100

*Sidorna 102-124 utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt Årsredovisningslagen

This file is sealed with a digital signature.
The seal is stored in the advanced electronic format.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
77F33464CE5546B09D1933D26840F5E3