20220712224799

ÅRSREDOVISNING

2021-01-01 - 2021-12-31

för

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Årsredovisningen omfattar: **Sida**

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Tilläggsupplysningar	7

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överrens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den 18/6 . 2022
Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Göteborg den 18/6 - 2022

Agneta Palmér

20220712224800

ÅRSREDOVISNING

2021-01-01 - 2021-12-31

för

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Årsredovisningen omfattar: **Sida**

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Tilläggsupplysningar	7

20220712248O1

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

ÅRSREDOVISNING FÖR GETINGE FINANCE HOLDING AB

Styrelsen och verkställande direktören för Getinge Finance Holding AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Bolaget bedriver verksamhet huvudsakligen genom sina dotterbolag.

Bolaget har sitt säte i Göteborg och är ett helägt dotterbolag till Getinge AB (publ), 556408-5032. Med stöd av ÅRL 7 kap 2 § har inte någon koncernredovisning upprättats. För information om den ekonomiska ställningen och resultatet för den koncern som Getinge Finance Holding AB ingår i hänvisas till koncernredovisningen för Getinge AB (publ).

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har en utdelning beslutats på extra bolagstämma. Utdelningen uppgick till 3 000 000 tkr varav 1 287 255 tkr avsåg återbetalning av villkorat aktieägartillskott.

Utbrottet av Covid-19 klassificerades som en pandemi av WHO den 11 mars 2020 och har en fortsatt global påverkan på människor och samhällen. I den uppkomna situationen prioriterar Getinge medarbetarnas hälsa och säkerhet samt vidtar åtgärder för att begränsa spridningen av viruset enligt instruktioner från berörda myndigheter. Getinge följer också utvecklingen kring pandemin noga och utvärderar löpande de operationella och finansiella effekterna. Vissa mindre åtgärder för att anpassa kostnaderna har genomförts och handlingsplaner har utarbetats för att kunna anpassa kostnader och verksamhet ytterligare om behov uppstår. För ytterligare information kring finansiell påverkan av Covid-19 för Getingekoncernen hänvisas till koncernens årsredovisning

Bolagets verksamhet består främst i att äga andelar i bolag inom Getingekoncernen. Således kan Covid-19 påverka framtida tillgångsvärdering av aktier och andelar, men vi ser i dagsläget ingen väsentlig osäkerhet kring företagets förmåga att fortsätta sin verksamhet.

I övrigt har inga väsentliga händelser skett under räkenskapsåret.

Flerårsöversikt

	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning [tkr]	4 896	-	-	-	191
Resultat e. finansiella poster [tkr]	181 696	57 987	-12 023 594	-274 579	4 231 256
Soliditet (1)	98%	95%	47%	64%	62%

(1) Justerat eget kapital / Balansomslutning

20220712224802

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	23 062	224 041	10 087 659	2 598 956	12 933 718
Resultatdisposition enligt beslut vid årstämma:					
Balanseras i ny räkning			2 598 956	-2 598 956	
Utdelning			-1 712 745		-1 712 745
Återbetalning villkorade aktieägartillskott			-1 287 255		-1 287 255
Årets resultat				1 269 954	1 269 954
Belopp vid årets utgång	**23 062**	**224 041**	**9 686 615**	**1 269 954**	**11 203 672**

Ej återbetalade villkorade aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 0 tkr (1 287 255).

Förslag till vinstdisposition (kronor)

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	9 686 614 886
Årets resultat	1 269 953 787
	10 956 568 673

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att

till aktieägarna utdelas	3 000 000 000
I ny räkning balanseras	7 956 568 673

Enligt årsredovisningen framgår att koncernbidrag uppgående till 206 535 tkr lämnats till svenska dotterbolag i koncernen.

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen
Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL kap 3 § 2-3 st. (försiktighetsregeln).

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat-och balansräkning samt noter. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

20220712224803

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

RESULTATRÄKNING
(Tkr)

	Not	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning	2	4 896	-
		4 896	**-**
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-388	-31
Personalkostnader	3	-4 570	-
		-4 958	**-31**
Rörelseresultat		**-62**	**-31**
Finanstella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	182 310	13 878 125
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	0	1 406
Nedskrivningar av finanslella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar	7	-	-13 821 483
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-552	-30
		181 758	**58 018**
Resultat efter finansiella poster		**181 696**	**57 987**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		1 295 713	3 165 221
Lämnade koncernbidrag		-206 535	-621 346
		1 089 178	**2 543 875**
Resultat före skatt		**1 270 874**	**2 601 862**
Skatter			
Övriga skatter		-920	-2 906
ÅRETS RESULTAT		**1 269 954**	**2 598 956**

20220712224804

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

BALANSRÄKNING

(Tkr)	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier		6	6
		6	**6**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	7	7 005 316	7 005 316
		7 005 316	**7 005 316**
Summa anläggningstillgångar		**7 005 322**	**7 005 322**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	6	4 408 656	6 550 205
Övriga fordringar		222	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		75	-
		4 408 953	**6 550 207**
Summa omsättningstillgångar		**4 408 953**	**6 550 207**
SUMMA TILLGÅNGAR		**11 414 275**	**13 555 629**

20220712224805

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

BALANSRÄKNING

(Tkr)

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (23 062 334 aktier)		23 062	23 062
Reservfond		224 041	224 041
		247 103	**247 103**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		9 686 615	10 087 659
Årets resultat		1 269 954	2 598 956
		10 956 569	**12 686 615**
Summa eget kapital		**11 203 672**	**12 933 718**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		34	-
Skulder till koncernföretag	6	206 571	621 346
Övriga skulder		1 267	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 731	465
		210 603	**621 811**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**11 414 275**	**13 555 529**

20220712224806

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 *Årsredovisning i mindre företag ("K2").*

Not 2 Inköp och försäljning till koncernföretag

	2021	2020
Försäljning	4 896	-
Totalt	**4 896**	**-**

Bolaget bedriver verksamhet huvudsakligen genom sina dotterbolag.

Not 3 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medeltalet anställda	2021	2020
Män	1	-
Totalt	**1**	**-**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inkl. pensionskostnader	2021	2020
Löner och andra ersättningar	-2 723	-
Sociala avgifter och pensionskostnader	-2 253	-
Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-4 976**	**-**

Not 4 Resultat från andelar i koncernföretag

	2021	2020
Erhållna utdelningar	182 310	13 878 125
Totalt	**182 310**	**13 878 125**

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntelntäkter från koncernföretag	0	2
Kursdifferenser	-	1 404
Totalt	**0**	**1 406**

20220712224807

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Not 6 Fordringar hos och skulder till koncernföretag

Bolaget ingår i Getingekoncernens koncernkontosystem. Vid årets utgång uppgick bolagets fordran på koncernkontot till 3 112 943 (3 384 984) och redovisas bland fordringar hos koncernföretag.

	2021-12-31	2020-12-31
Koncernkonto, nettofordran/nettoskuld	3 112 943	3 384 984
Övrig kortfristig skuld till koncernföretag	-206 571	-621 346
Övrig kortfristig fordran hos koncernföretag	1 295 713	3 165 221
Summa	**4 202 085**	**5 928 859**

Not 7 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 005 316	20 826 799
Nedskrivningar	-	-13 821 483
Utgående anskaffningsvärde	**7 005 316**	**7 005 316**

Företagets namn	Säte	Svenskt org.nr.	Antal andelar		2021-12-31	2020-12-31
Getinge Holding GmbH	Tyskland		1	5%	34 517	34 517
Arjo Ltd Med. AB	Göteborg	556473-1718	1 000	100%	5 770	5 770
Getinge Holding Ltd	Storbritannien		2 750 040	13%	54 391	54 391
Getinge Treasury AB	Göteborg	556535-6309	3 000	100%	1 562 112	1 562 112
Getinge Holding Netherlands B.V.	Nederländerna		111 627	100%	5 122 140	5 122 140
Getinge Canada Ltd	Kanada		15	100%	226 386	226 386
Summa					**7 005 316**	**7 005 316**

I den utsträckning som Getinge Finance Holding AB inte äger alla aktier eller andelar i bolagen ovan ägs de indirekt till 100% genom kompletterande innehav av bolag i Getinge-koncernen.

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Övriga finansiella kostnader	-30	-30
Övriga räntekostnader	-2	-
Kursdifferenser	-520	-
Totalt	**-552**	**-30**

20220712224808

Getinge Finance Holding AB
556473-1700

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den 24 februari inledde Ryssland en invasion av Ukraina. Getinge fördömer våldshandlingar och arbetar aktivt för att stödja humanitära åtgärder i Ukraina. I enlighet med vårt uppdrag, att hjälpa sjukvården att rädda liv, oavsett nationalitet och bakgrund bedriver Getinge för närvarande begränsad verksamhet i Ryssland. Detta innebär att koncernen uppfyller befintliga kundåtaganden och deltar i anbud på selektiv basis. Det har successivt blivit allt svårare att bedriva verksamhet i Ryssland även om vårdsektorerna inte omfattas av nuvarande handelssanktioner. Getinge följer och utvärderar därför utvecklingen noggrant.

Utöver ovan har inga ytterligare väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Göteborg den 23/5 -2022

Lars Sandström
Styrelsens ordförande

Peter Hjalmarsson
Styrelseledamot

Agneta Palmér
Verkställande direktör och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse är upprättad den 24/5 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

20220712248609

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge Finance Holding AB, org.nr 556473-1700

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Getinge Finance Holding AB för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Getinge Finance Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Getinge Finance Holding AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Finance Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20220712243810

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge Finance Holding AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge Finance Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. *Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.*

Göteborg den 24 maj 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

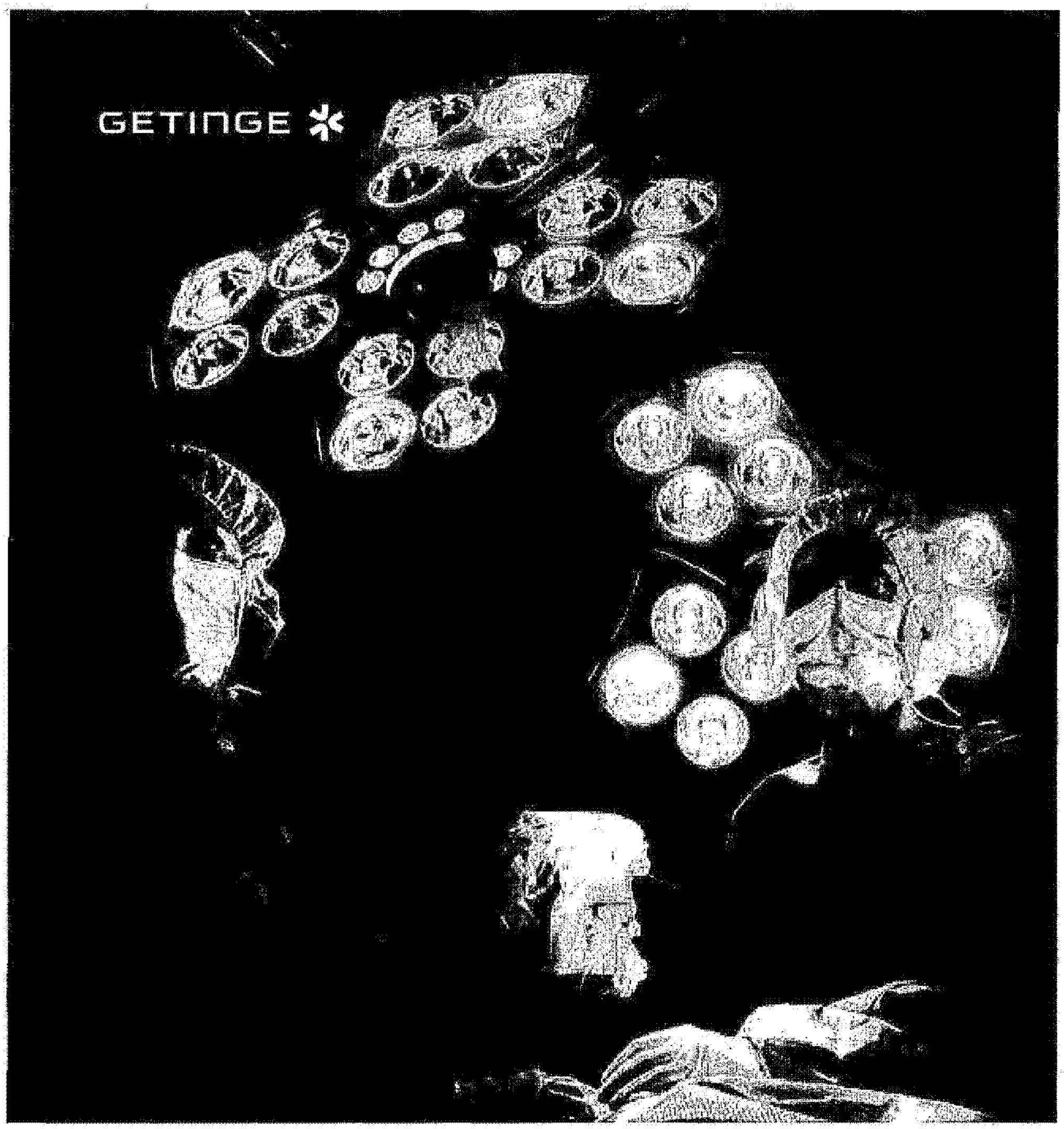
Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Bolagsverket

2022 -05- 02

556408-5032

20220503060023



Passion for life

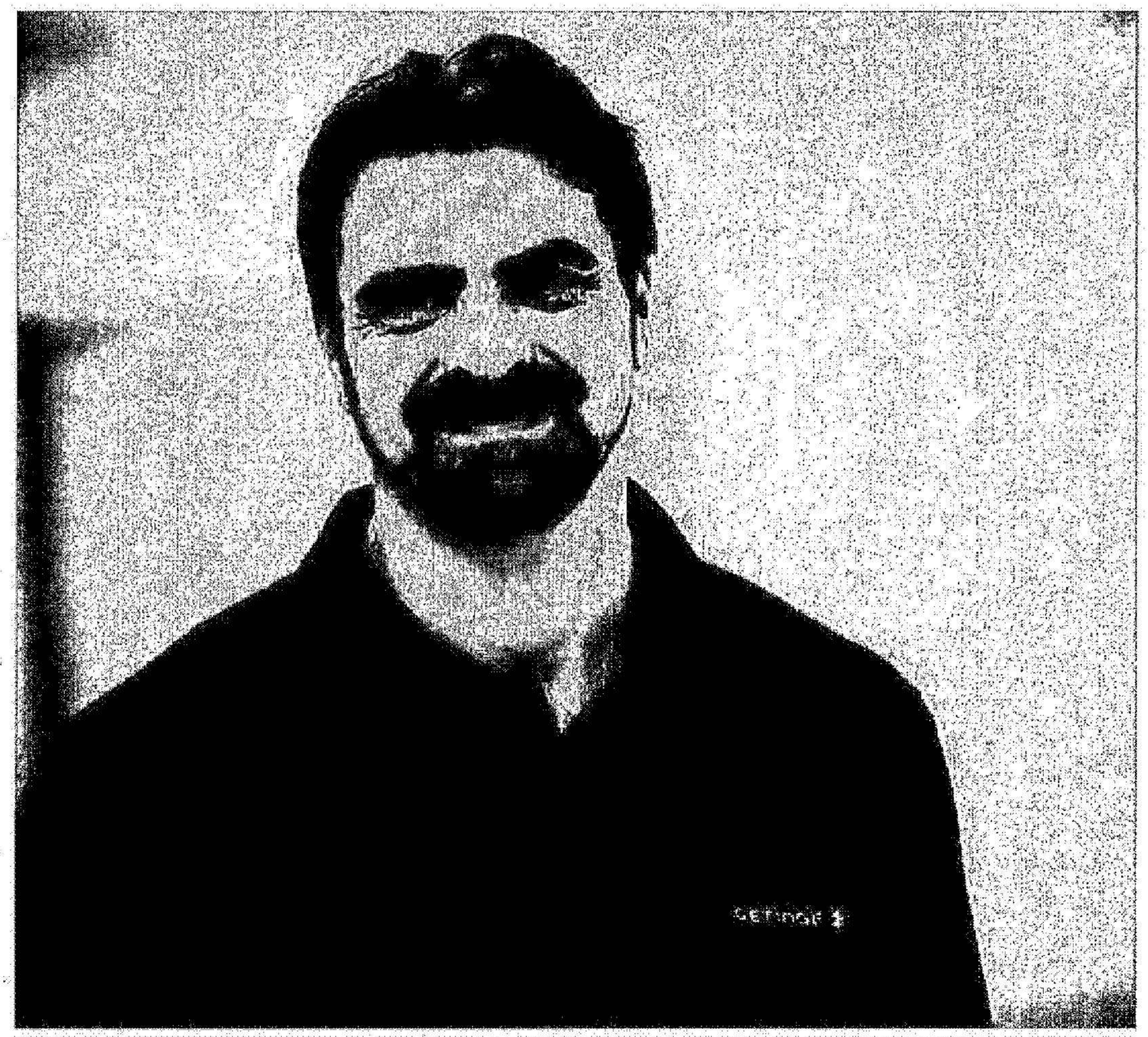
2021 Årsredovisning

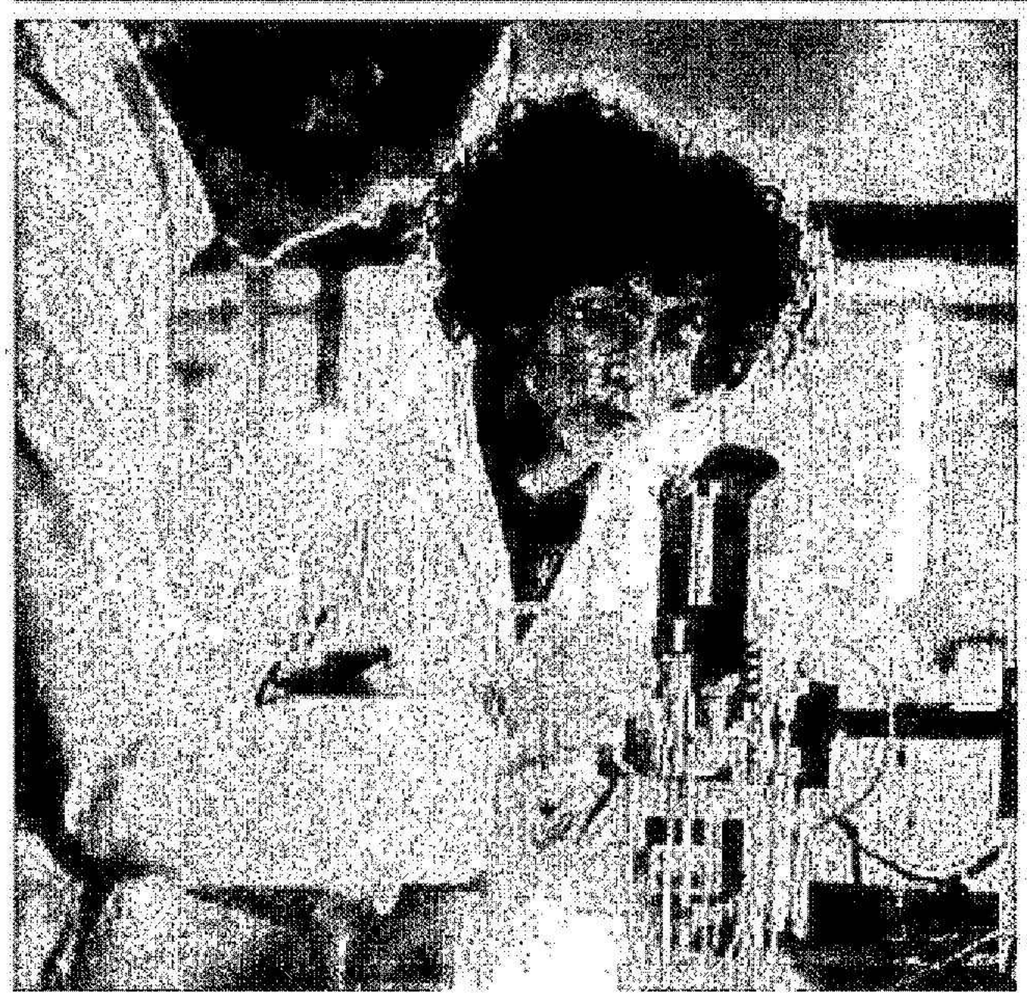
Undertecknad styrelseledamot i Getinge AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 26 april 2022. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas. Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Tyresö sand, 2022-04-26

Johan Malmquist

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BCB1-4626-9F38-675FBB61463E. Page 1 of 167.





20220520130029

Vid något tillfälle i livet
söker alla vård. Getinge
har en lång tradition av att
skapa innovationer som
förbättrar människors
livskvalitet – och räddar
liv. Ett av världens
viktigaste uppdrag.

TeamEngine E-Signing

Detta är Getinge

Världen står inför stora utmaningar, varav möjligheten att förse världens befolkning med högkvalitativ och effektiv sjukvård är en. Människor lever längre och enligt WHO är välfärdssjukdomar, så som hjärt- och kärlsjukdomar, en av de främsta dödsorsakerna i världen.

Getinge är djupt engagerat i att varje människa och samhälle ska ha tillgång till bästa möjliga sjukvård. Bolaget hjälper sina kunder med utmaningar inom sjukvård och Life Science genom att förse dem med nödvändig kunskap, teknologi och resurser för att nå bästa möjliga kliniska resultat och ytterst för att rädda liv.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC69-BC61-4626-9F36-076FB3014E3E. Page 4 of 167.

20220503000030

Innehåll

Inledning

2 Kort om Getinge
4 Året i korthet
6 Globalt värdeskapande
8 Intervju med VD
10 Trender i omvärlden

Strategi

14 Mål
16 Strategi för hållbar tillväxt
20 Marknadsöversikt och försäljning
22 Acute Care Therapies
26 Life Science
30 Surgical Workflows

Bolagsstyrning

34 Om rapporten
36 Övergripande struktur för bolagsstyrning
38 Bolagsstämma
39 Valberedning
40 Styrelsen
47 Extern revisor
47 VD & koncernchef och koncernledning
50 Byggstenarna i Getinges bolagsstyrning
53 Kontrollramverk, risker och riskhantering
58 Intern kontroll över finansiell rapportering
59 Revisors yttrande om bolagsstyrnings-rapporten

Hållbarhetsredovisning

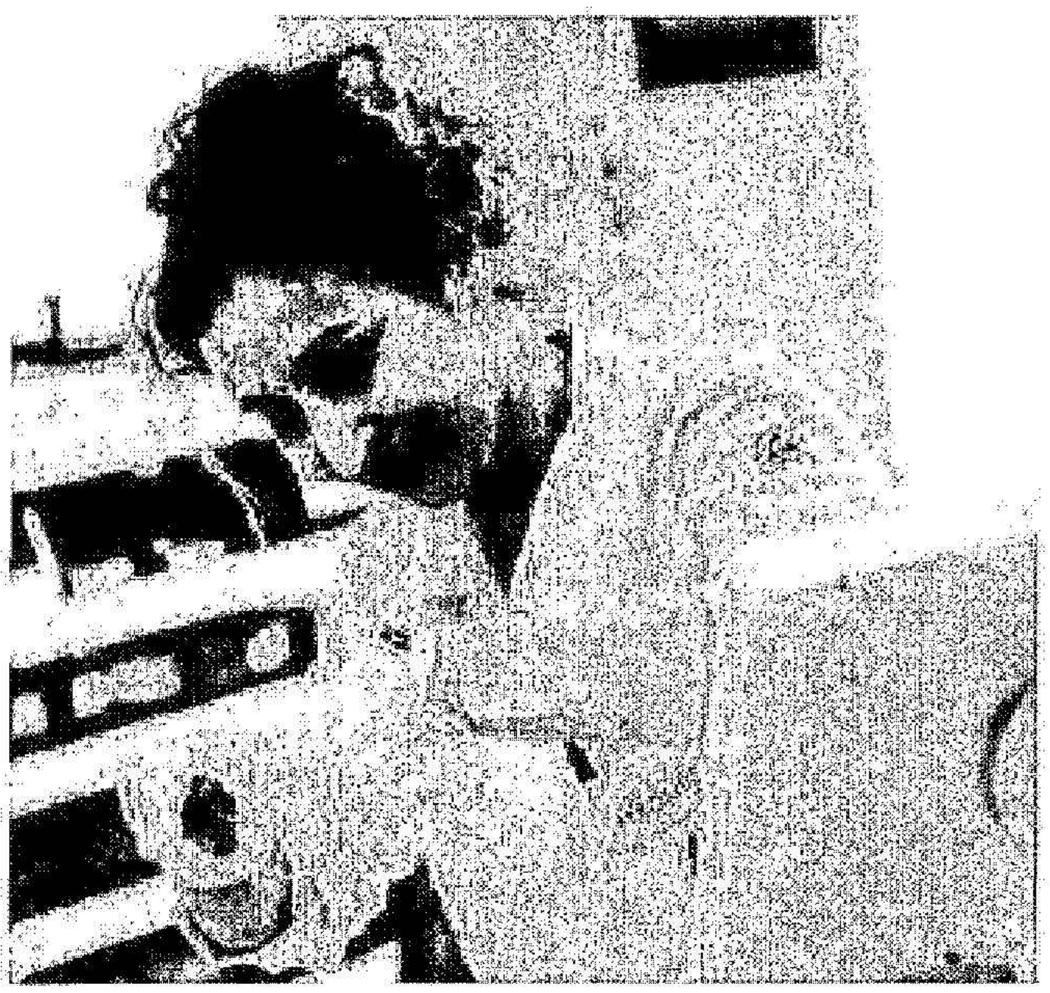
60 Om rapporten
72 ESG GRI-index
73 EU Taxonomin
74 Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

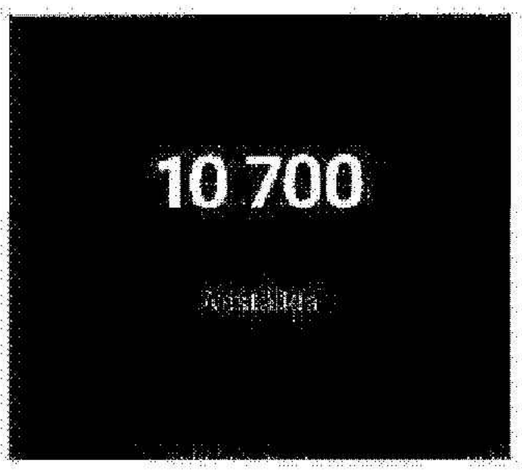
Årsredovisning

76 Förvaltningsberättelse
81 Riktlinjer för ersättning
86 Ersättningsrapport
90 Förslag till vinstdisposition
91 Koncernens finansiella rapporter
96 Koncernens noter
131 Moderbolagets finansiella rapporter
135 Moderbolagets noter
143 Revisionsberättelse

Övrig information

148 Getinge-aktien
150 Flerårsöversikt
154 Avstämning alternativa nyckeltal
156 Koncernbolag
160 Definitioner
162 Årsstämma och valberedning
162 Finansiell information
163 Läsanvisningar och distributionspolicy
163 Kontakt





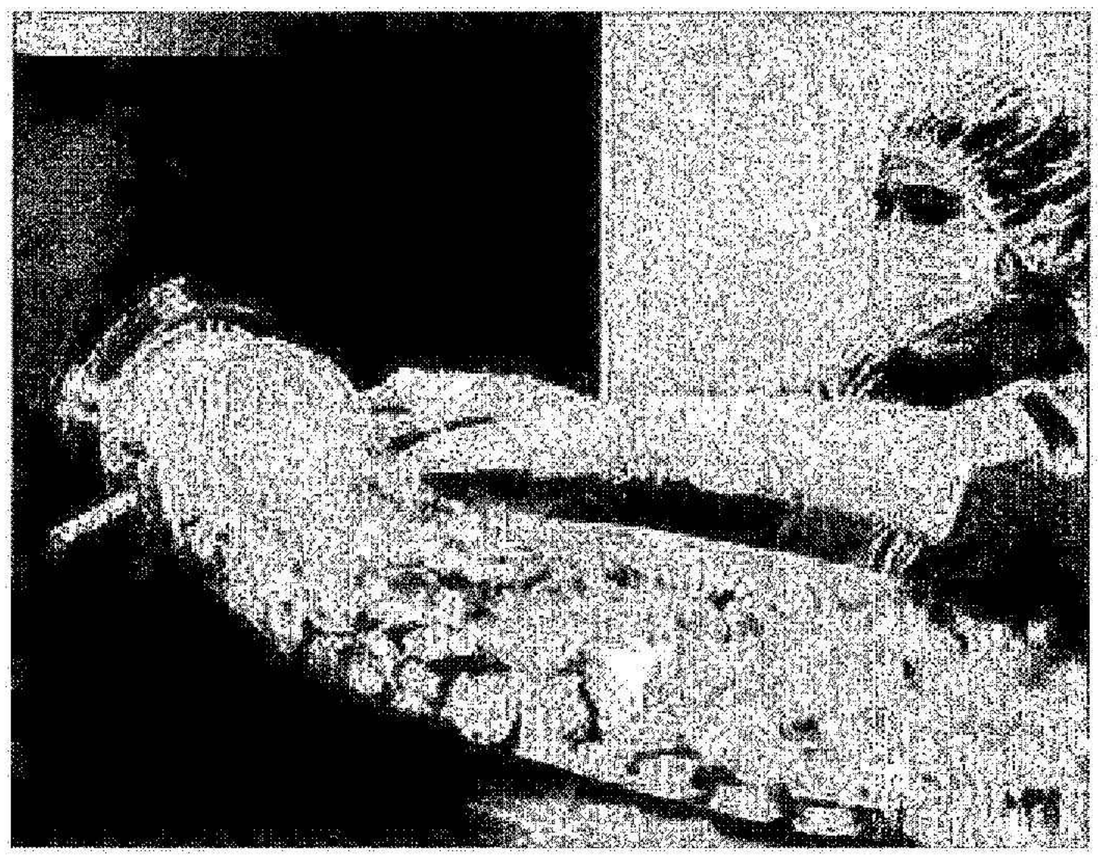
Om rapporten

Getinge AB (publ):s formella årsredovisning och koncernredovisning utgörs av avsnittet Årsredovisning på sidorna 76–143, med undantag för Ersättningsrapporten på sidorna 86–89, och är reviderade av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten utgörs av avsnittet Bolagsstyrningsrapport på sidorna 34–59 och har granskats av bolagets revisor. Hållbarhetsinformation finns integrerat i avsnittet Strategi på sidorna 12–33 samt i hållbarhetsredovisningen på sidorna 60–73, den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sida 60. För att ge intressenter omfattande och jämförbara upplysningar publiceras "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021" separat. Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten framgår på sidan 74.

TeamEngine Document E-Sign ID: C533AC89-BC81-4628-9F36-675FBB61463E. Page 6 of 167.

TeamEngine E-Signing

2021 i korthet



DPTE®-BetaBag till USA

För att möta efterfrågan inom steril transfer förberedde Getinge under året sin produktionsanläggning i Merrimack, NH, USA för tillverkning av DPTE®-BetaBag. Produktionen startade i december.

Förlikningsavtal

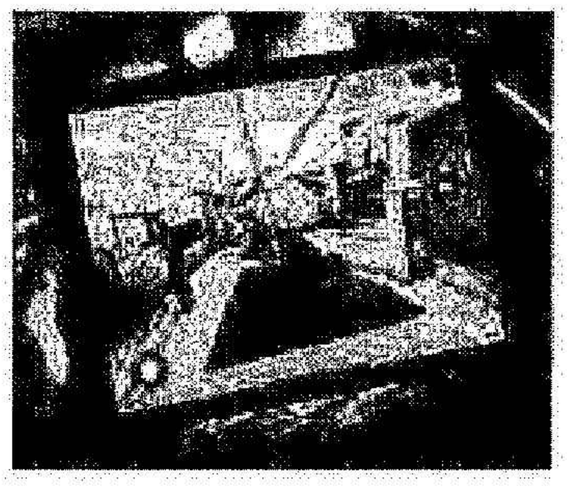
Getinges dotterbolag Atrium Medical Corp. ingick ett förlikningsavtal med kärandenas huvudombud för den konsoliderade federala multidistriktsprocessen gällande produktansvar för kirurgiska nätimplantat i USA. En ytterligare avsättning om 600 MKr gjordes för att täcka förlikningen utöver hittills uppkomna rättegångskostnader.

Utökat ventilator-erbjudande i USA

I april meddelade Getinge att amerikanska Food & Drug Administration (FDA) godkänt flera nya mjukvarulösningar för ventilatorerna Servo-u och Servo-n. Förutom mjukvaruuppgraderingarna godkändes även den nya ventilatorn Servo-u MR för användning vid undersökningar med magnetkamera.

Lösning för preparering av bioreaktorer

I en tid då mycket av den medicinska forskningen var inriktad på vaccin, lanserade Getinge en ny lösning för preparering av bioreaktorer.



Getinge Virtual Hospital

Getinge öppnade upp ett virtuellt sjukhus som simulerar en toppmodern sjukhusmiljö online. Precis som i företagets fysiska Experience Centers kan besökare interagera med produkter och lösningar samt få kontakt med representanter för Getinge.

Flexibelt distansarbete

Majoriteten medarbetare som distansarbetat under pandemin upplevde förbättrad produktivitet och balans mellan jobb och vardag vilket ledde till att Getinge introducerade ett permanent erbjudande om flexibelt distansarbete.

HL 40 tillgänglig för fler europeiska sjukhus

Getinges hjärt-lungmaskin HL 40, som inspirerats av samarbete med perfusionister och är utformad för att öka säkerhet och säkerställa maximal drifttid vid hjärtkirurgi, blev under året tillgänglig för fler europeiska sjukhus.

AI-lösning för bättre sjukhuseffektivitet

Under året uppgraderade Getinge sin lösning Torin OptimalQ som underlättar planering, hantering och optimering av operationer. Resultatet, Torin Artificial Intelligence (AI), utökar kraftigt kapaciteten inom områden såsom att förutse operationers längd samt hantera väntelistor och datasäkerhet.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4826-8F36-675FBB61463E. Page 8 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000031

Prisade för hållbarhetsarbete
När World Finance Magazine prisade företag som vidtar åtgärder för att ta itu med klimatförändringarna, vann Getinge kategorin "Mest hållbara företag i Life Science-industrin".

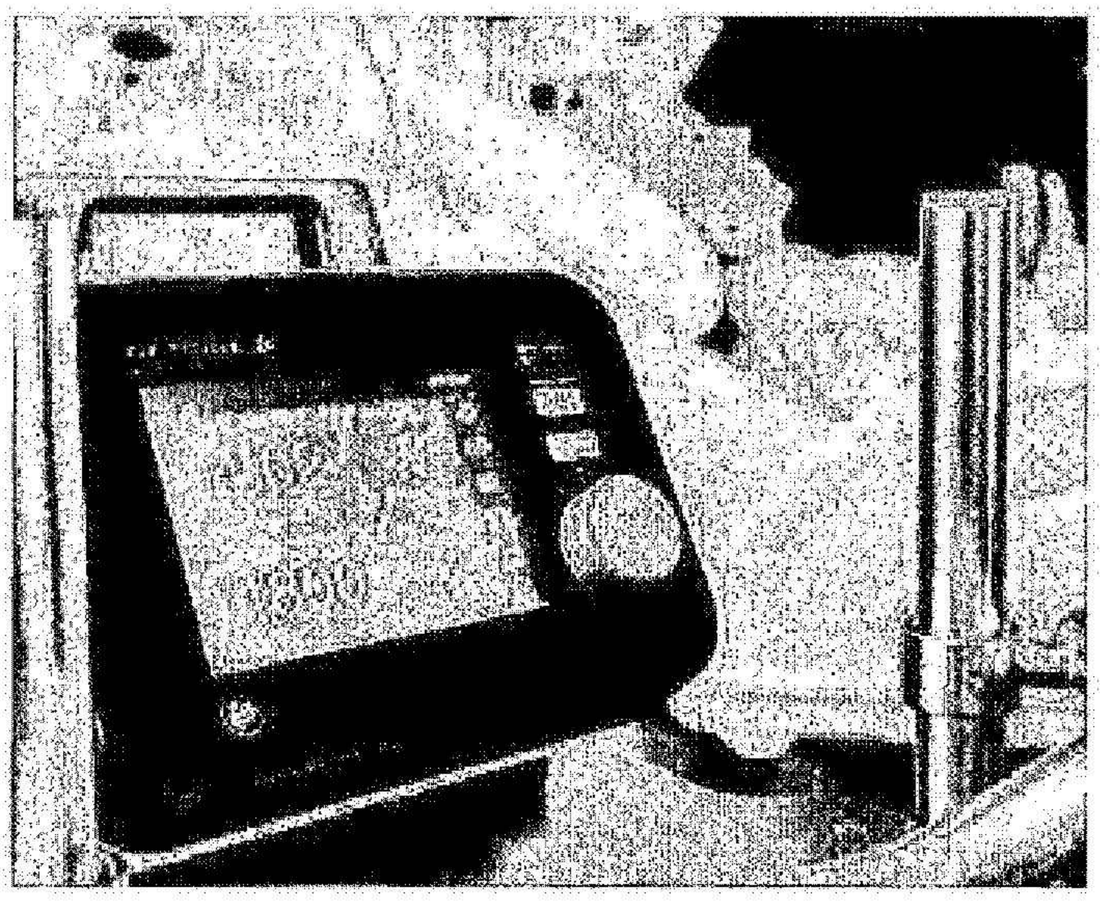
Flera förvärv under året
Getinge förvärvade i tredje kvartalet teknologi avseende biologiska indikatorer från start up-företaget Verrix. I december förvärvades Talis Clinical LLC – en USA-baserad ledande innovatör av molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård. Efter årets utgång förvärvades även Irasun GmbH för att bredda erbjudandet inom ECMO-behandling och hjärtkirurgi.

Ny banbrytande funktion inom operationsbelysning
I oktober lanserade Getinge en Vollsta VisioNIR-funktion i Maquet Vollsta StandOP – en innovativ lösning som gör det möjligt för operationspersonal att behålla belysningen på vid öppen kirurgi då system för nära infraröd-guidad kirurgi används.

Passion for life

Ny Ethics & Compliancerapport
I juli släppte Getinge för första gången en rapport som sammanfattar företagets aktiviteter inom etik- och efterlevnads-området.

25 år med digital spårbarhet för kirurgiska instrument
Under året fyllde T-DOC, Getinges lösning för sterilgodshantering, 25 år. Vid lanseringen 1996 var den först i världen med att göra det möjligt för hälso- och sjukvårdsinrättningar att gå från pappersbaserad till helt digitalise-rad spårning av kirurgiska instrument.



Utökat ECMO-erbjudande
Getinge lanserade det extra-korporeala livsuppehållande systemet Rotaflow II, som tillsam-mans med ett PLS-set (permanent livsuppehållande system) erbjuder upp till 14 dagars hjärt-lungstöd på ett kompakt, bärbart, säkert och pålitligt sätt.

Kapitalmarknadsdag
I november bjöd Getinge in analytiker, investerare och media till en virtuell kapitalmarknadsdag där nya finansiella mål och nästa steg i det kontinuerliga förbättringsarbetet presenterades.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4628-9F30-675FB8914B3E. Page 7 of 187.

TeamEngine E-Signing

Globalt värdeskapande

Getinges roll är att skapa värde för sina intressenter. Genom innovation och samarbete kan sjukvård och forskning bli mer effektiv och produktiv – vilket skapar värde för samhället i stort.

VISION

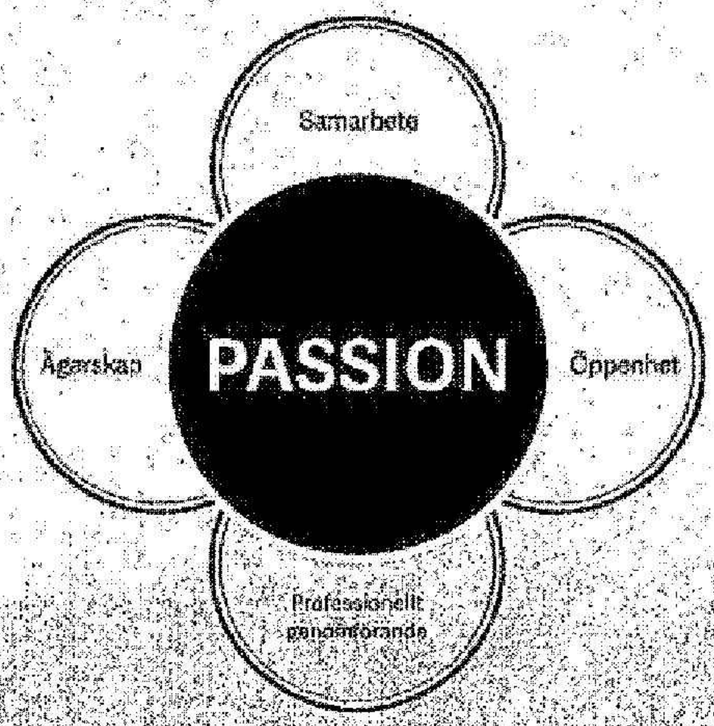
Att bli världens mest respekterade och pålitliga medicinteknikbolag

MISSION

Getinges uppdrag är att tillhandahålla innovativa produkter och lösningar som möjliggör bättre behandlingsresultat samtidigt som ekonomin i sjukvårdssystemet förbättras

VÄRDERINGAR

Passion är kärnan i våra värderingar

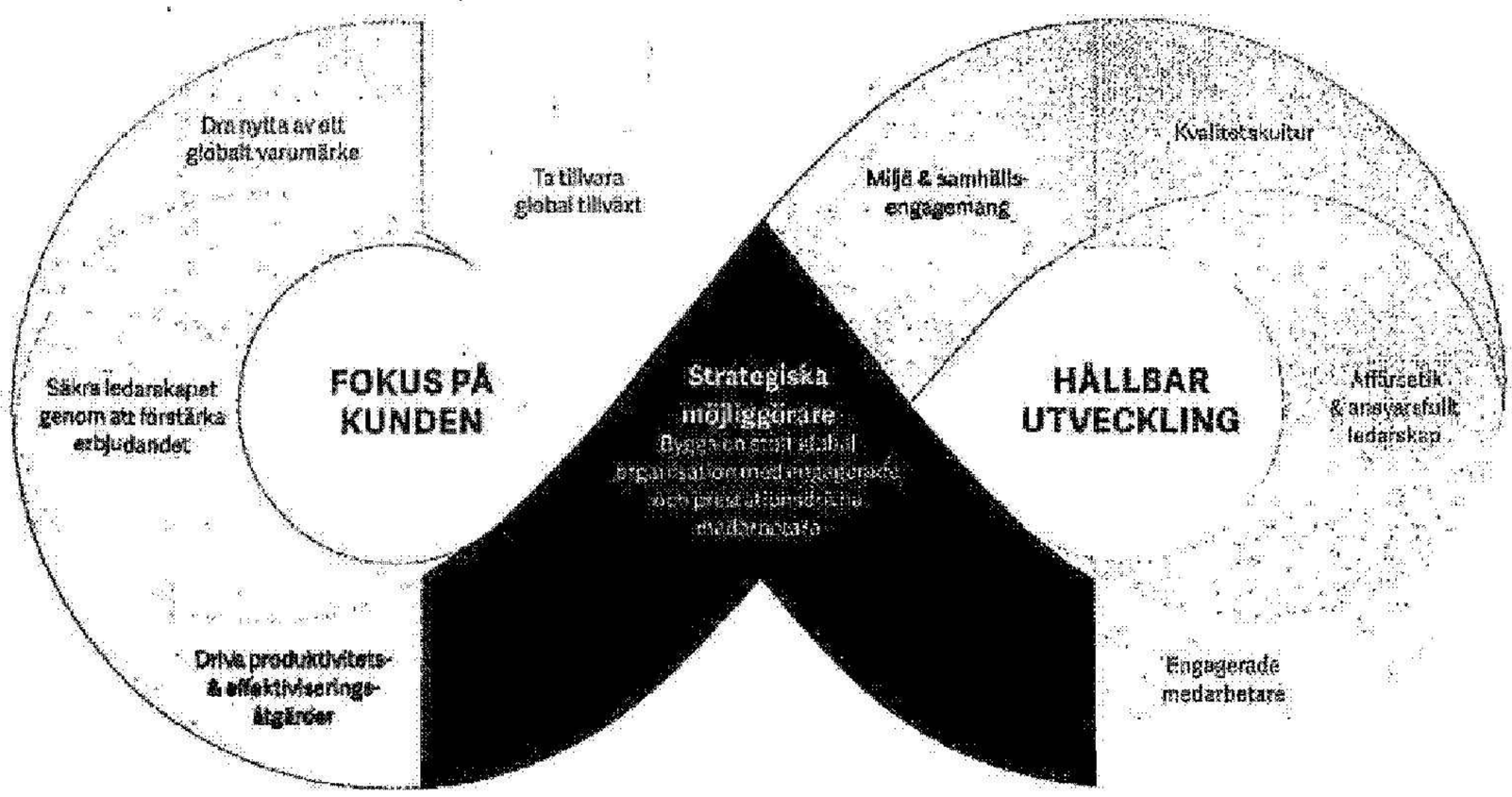


TeamEngine Document E-Sign ID: C883AC89-BC61-4526-9F36-675FB8514638, Page 8 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220502300032

STRATEGI FÖR HÅLLBAR TILLVÄXT



MED HJÄLP AV GETINGES PRODUKTER OCH LÖSNINGAR KAN SJUKVÅRD, UTVECKLING OCH FORSKNING HJÄLPA SAMHÄLLET I STORT

Kunder
Nöjda kunder är Getinges högsta prioritet. Att bidra positivt till kundernas verksamhet ökar kundlojaliteten och ger bättre affärsresultat för Getinge. De senaste årens utveckling visar att kundnöjdheten fortsätter att öka.

Samhället
Getinge bidrar till bättre sjukvård och därmed även till ett väl fungerande samhälle. Getinges samhällsinsats sker även indirekt genom samarbeten med universitet och relevanta organisationer. Under 2021 sålde Getinge produkter till 132 länder.

Partners
Det ställs allt större krav på framtidens sjukvård vilket gör att företag, forskare och lärosäten måste samarbeta i högre utsträckning och agera i snabbare takt. Genom att arbeta i öppna ekosystem tillsammans med partners och andra leverantörer verkar Getinge för att skapa hållbar nytta för patienter och samhället i stort.

Medarbetare
Getinges framtid och förmåga att skapa värde för dess intressenter beror mycket på graden av ambition och engagemang bland medarbetarna och hur Getinge tar tillvara detta.

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4626-8F28-675FBB61483E. Page 9 of 167.

TeamEngine E-Signing

VD-intervju om 2021 och framtiden

Getinges VD Mattias Perjos sammanfattar 2021, som präglats av pandemin, utmaningar i försörjningskedjan och fortsatta förbättringar i verksamheten.

Dessutom blickar han framåt, mot nya produkter, fler förvärv och arbetet med att skapa än mer kundnytta.

Hur var 2021 för Getinge?

– Jag upplever att vi som bolag har lyckats stötta våra kunder med avgörande lösningar under pandemin och samtidigt fått igång andra delar av verksamheten där behoven under ett tag inte varit lika stora. Året var utmanande med tanke på den globala försörjningsproblematik som uppstått vilket inneburit komponentbrist och logistikutmaningar, men vi har hanterat det väldigt bra tack vare alla medarbetare och framgångsrika samarbeten med både kunder, andra leverantörer och myndigheter. En stor anledning till att vi lyckats med allt detta är att vi kommit långt med implementationen av vår företagsstrategi.

Kan du berätta mer om hur det arbetet fortlöper?

– Vi har lärt oss att arbeta på nya sätt, både tvärfunktionellt internt och genom hela försörjningskedjan från leverantör till kund. Det underliggande produktivitetsarbete som påbörjades 2017 har också bidragit. Vi har arbetat metodiskt och strukturerat för att göra systemet än mer robust. Denna grund har hjälpt oss under pandemin.

Att strategin fungerar ser vi även finansiellt i form av att vårt produktivitetsarbete samt nära samarbete med kunder och sjukvårdspersonal har gett resultat. Vi visar bra underliggande tillväxt, till och med om ventilatorförsäljningen relaterat till Covid-19 skulle exkluderas från siffrorna. Det är extra roligt att se affärsområdet Surgical Workflows göra comeback efter ett extremt tufft 2020 med osäkerhet om när efterfrågan på det kunderbjudandet skulle vända.

Framsteg har också gjorts i produktionsanläggningarna i Hechingen och Rastatt, där vi under året färdigställde remedieringsarbetet enligt överenskommen tidplan med amerikanska FDA. Implementeringen av vår kvalitetsstrategi går i positiv riktning och omfattar ett mer proaktivt och långsiktigt sätt att arbeta med kvalitet med ännu större fokus på kund.

Vilka framsteg har Getinge gjort för att möta kundernas behov?

– Upprampningen av ECMO är ett positivt exempel, både vad gäller att bana väg för detta som framtidens terapi, samt hur vi lyckats expandera produktionskapaciteten av våra ECMO-produkter. Inom Life Science har vi ökat produktionen av DPTE®-BetaBag genom en ny fabrik i Merrimack, USA, som kom igång enligt plan innan årsskiftet. Båda dessa lösningar har skapat stort värde för sjukvårdspersonal, forskare och läkemedelsproducenter, inte minst under pandemin, och kommer fortsätta göra det även i framtiden.

Vi har även fortsatt våra satsningar för att göra hälso- och sjukvården mer effektiv och hållbar genom ökad digitalisering. Under 2021 förvärvade vi företag inom området och vi fortsätter att identifiera potentiella framtida förvärv.

Har kundrelationerna ändrats under det senaste året?

– Vår senaste kundundersökning visar att vi har fortsatt stärka våra kundrelationer, och vi har dessutom blivit bättre på att samarbeta enligt de nya förutsättningar som råder. När det är möjligt och finns

Nyckeltal	2021	2020
Orderingång, Mkr	28 258	30 568
Nettoomsättning, Mkr	27 049	29 819
Justerad EBITA, Mkr	5 212	5 724
Justerad EBITA-marginal, %	19,3	19,2
Justerat resultat per aktie, kr	13,22	14,43
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,14	0,35
Soliditet, %	56,5	47,7
Eget kapital per aktie, kronor	92,13	78,88

TeamEngine Document E-Sign ID: C593AC69-BC61-4628-8F38-675FBB81453E. Page 10 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060033

» Den uppdaterade kvalitetsstrategin möjliggör ännu mer proaktivt och framåtriktat arbete, med mer fokus på kund och innovation än remediering. Vi har har mycket spännande i planen för 2022. «

ett stort behov har vi försökt träffa kunderna på ett ansvarsfullt sätt, men det mesta har skett virtuellt. Digitala möten och utbildningar är vardag för oss idag och vi har förbättrat produktiviteten av dessa markant. Lanseringen av Getinges virtuella sjukhus är också ett sätt för oss att skapa goda förutsättningar för framtiden och erbjuda ett bra alternativ för våra kunder till att besöka våra fysiska Experience Centers.

Vilka framsteg har gjorts inom hållbarhet?

– Vi anslöt oss till Science Based Target Initiative, scope 1–3, i slutet av 2020 som ett nästa steg i att nå målet att bli ett koldioxidneutralt företag i egen verksamhet till 2025. Vi har en plan över vilka initiativ som ska implementeras på våra produktionsanläggningar och har till exempel fortsatt att byta till förnybara energikällor. För att ytterligare sänka vårt koldioxidavtryck ser vi över hela försörjningskedjan och jobbar med leverantörer och kunder för att anamma en cirkulär ekonomi. Det gäller allt från återvinning och hantering av restprodukter till logistik och distribution.

Tillsammans med våra kunder tittar vi på hur våra produkter och lösningar inte bara möter grundkraven utan även kan stötta dem i att bidra till en mer hållbar värld. Det kan röra sig om många områden, till exempel att minska vattenkonsumption och användning av narkosgaser, men även att skapa en bättre miljö för personal, patienter och anhöriga.

Hur ser du på framtiden?

– Det är inte enkelt att spå 2022 och framåt i och med att vi fortfarande befinner oss i en pandemi. Givetvis hoppas jag som alla andra på att detta ska avta och att vi hittar något slags nytt normalläge. Vi kommer att färdigställa implementeringen av vårt flexibla arbetsplatskoncept och möjliggöra ännu mer interaktion med kunder både fysiskt och digitalt, allt för att skapa mer värde.

Företagsstrategin och hållbarhetsarbetet är såldart prioriteringar för oss även framgent. Vi kommer att fortsätta på den väg vi stakat ut. Den uppdaterade kvalitetsstrategin möjliggör ännu mer proaktivt och framåtriktat arbete, med mer fokus på kund och innovation än remediering. Vi har har mycket spännande i planen för 2022.

Ökad innovationskraft kommer att bli mycket viktigt framöver och vi har skapat goda förutsättningar för det. Digitalisering är definitivt ett nyckeltema för 2022 för att ta oss vidare in i framtiden. Här har vi redan tagit viktiga steg gällande erbjudande, mötesformer och samarbeten. Jag hoppas även att 2022 blir ett år färgat av fler relevanta förvärv och att vi ska kunna ta ytterligare steg i rätt riktning för att vara med och skapa en hållbar hälso- och sjukvård."

TeamEngine Document E-Sign ID: C6634C89-BC01-4626-9F36-675FEB614631E. Page 11 of 167.

TeamEngine E-Signing

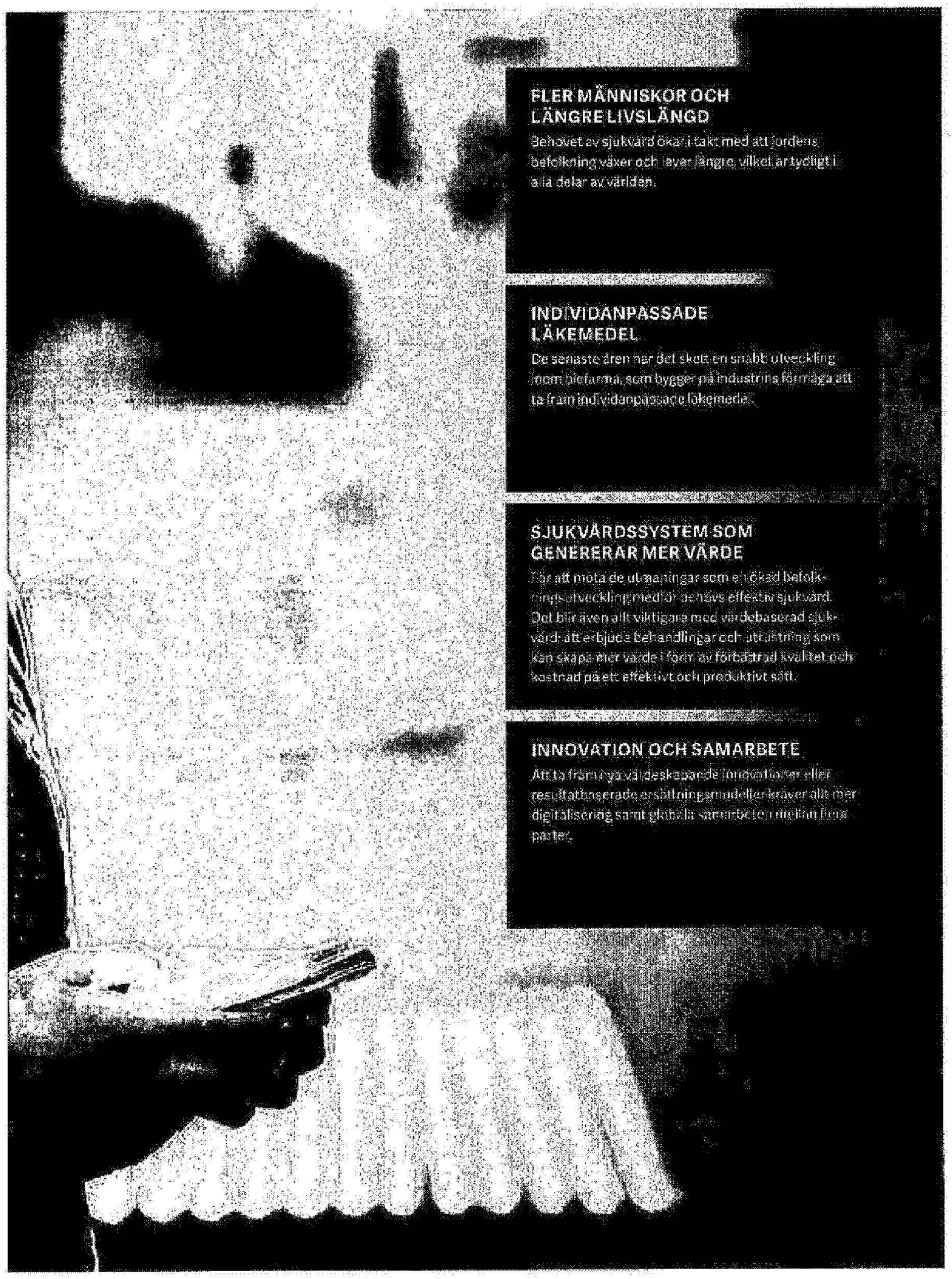
Omvärlds-trender som påverkar Getinges verksamhet

Getinge verkar globalt och även om förhållanden kan skilja sig åt mellan länder och regioner är många av trenderna desamma och leder till ökad efterfrågan på Getinges produkter och tjänster för hälso-, sjukvård och forskning.

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC81-4628-9F38-676FBB81483E. Page 12 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000034



FLER MÄNNISKOR OCH LÄNGRE LIVSLÄNGD

Behovet av sjukvård ökar i takt med att jordens befolkning växer och lever längre, vilket är tydligt i alla delar av världen.

INDIVIDANPASSADE LÄKEMEDEL

De senaste åren har det skett en snabb utveckling inom biofarma, som bygger på industrins förmåga att ta fram individanpassade läkemedel.

SJUKVÅRDSSYSTEM SOM GENERERAR MER VÄRDE

För att möta de utmaningar som en ökad befolkningsutveckling medför behövs effektiv sjukvård. Det blir även allt viktigare med värdebaserad sjukvård: att erbjuda behandlingar och utrustning som kan skapa mer värde i form av förbättrad kvalitet och kostnad på ett effektivt och produktivt sätt.

INNOVATION OCH SAMARBETE

Att ta fram nyskapande innovationer eller resultatbaserade ersättningsmodeller kräver allt mer digitalisering samt globalt samarbeten mellan flera parter.

TeamEngine Document E-Sign ID: C663AC89-BC61-4626-9F36-675FBB61463E. Page 13 of 167.

Strategi

Getinge fortsätter att arbeta enligt sin strategi vilket över tid har lett till ökad kund- och medarbetarnöjdhet. Bolagets produkterbjudande har stärkts inom tillväxtområden och en ambitiös hållbarhetsagenda har upprättats.

495 000

Antal DPTE®-BetaBag som levererats under året för användning i bland annat vaccintillverkning

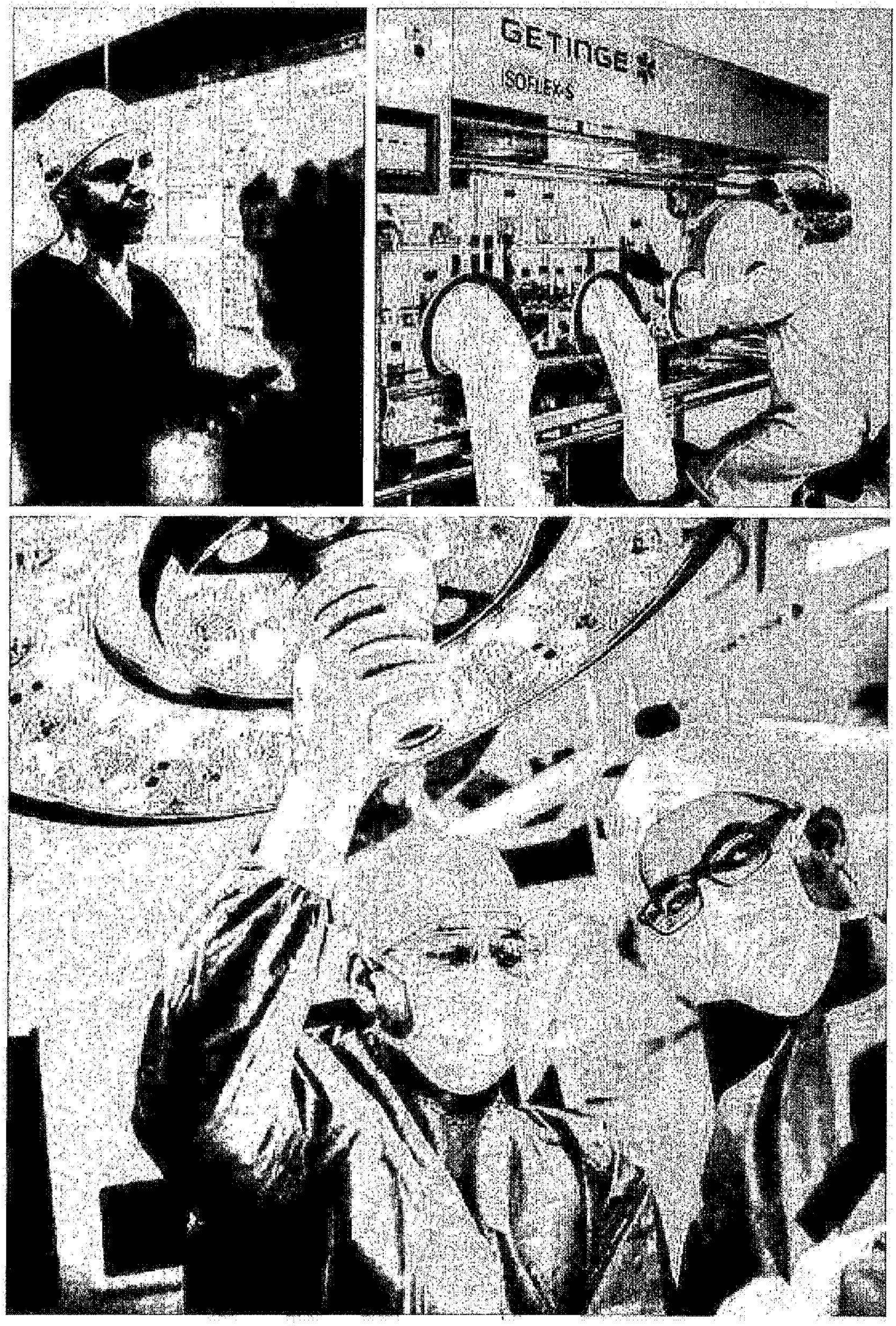
40 miljoner

operationer genomförs årligen med Getinges produkter

500

avdelningar för sterilhantering över hela världen är utrustade med Getinges produkter

20220503000035



TeamEngine E-Signing

Mål

Utdelningspolicy

30–50 %

av årets resultat

Utdelning för räkenskapsåret 2020

3,00 kr/aktie

(25 % av nettoresultatet)

Föreslagen utdelning för räkenskapsåret 2021

4,00 kr/aktie

(33 % av nettoresultatet)

Finansiella mål

Getinges finansiella mål 2018–2021 omfattade nyckelområdena försäljning, lönsamhet och utdelning av vinst till aktieägarna.

Nya finansiella mål 2022–2025

I november presenterade Getinge nya finansiella mål. Målen består av en årlig organisk tillväxt av nettoomsättningen om 4–6 % samt en tillväxt om >10 % av justerat resultat per aktie i snitt under perioden. Därutöver förväntas ytterligare tillväxt av både nettoomsättning och rörelseresultat tillkomma från selektiva förvärv, för vilket Getinge har betydande finansiell och operationell kapacitet. Utdelningspolicyn är fortsatt 30–50 % av nettoresultatet.

4–6 %
Genomsnittlig organisk tillväxt i nettoomsättning

>10 %
Genomsnittlig tillväxt i justerat resultat per aktie

Finansiella mål 2018–2021

För perioden har Getinge haft följande mål: 2–4 % genomsnittlig organisk tillväxt i nettoomsättning samt >10 % genomsnittlig tillväxt i resultat per aktie. 2021 minskade omsättningen med 4,8 % organiskt främst som en följd av stora leveranser av IVA-ventilatorer under 2020.

Det justerade resultatet per aktie uppgick till 13,22 kr.

Styrelsens förslag om utdelning för 2021 uppgår till 4,00 kr/aktie, vilket innebär en ökning om 33 %. Nivån innebär att Getinge bibehåller en solid finansiell ställning med utrymme för förvärv och proaktiva åtgärder enligt affärsstrategin.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-8F36-675F3D81455E. Page 16 of 167.

TeamEngine E-Signing

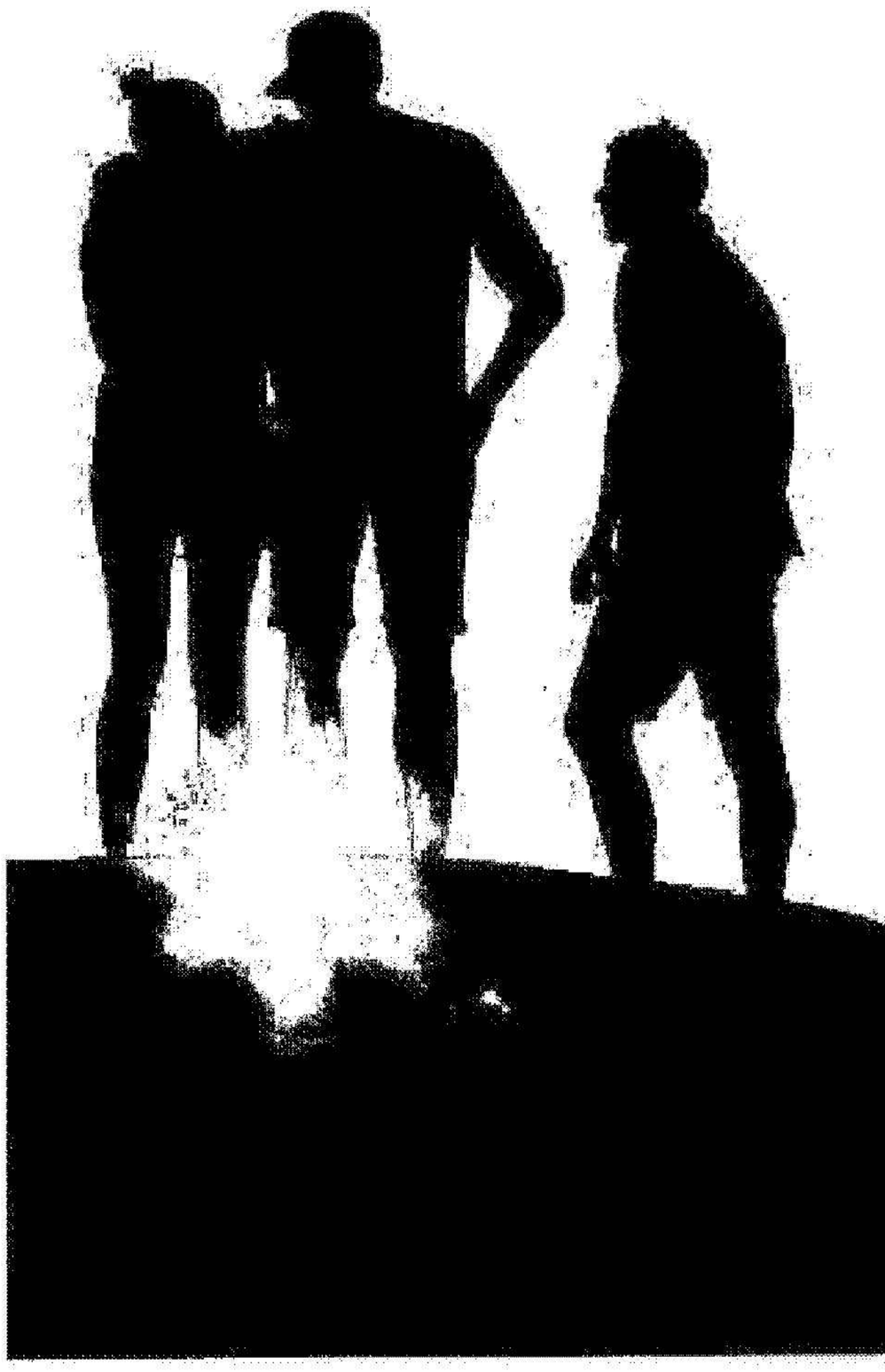
20220503000036

Hållbarhetsmål

Getinges hållbarhetsmål omfattar kundnöjdhet, miljöpåverkan, socialt ansvar samt engagerade medarbetare, vilka alla är del av företagets hållbarhetsprogram 2019–2025.

Nya hållbarhetsmål 2022–2025
I samband med att de finansiella målen för 2022–2025 uppdaterades, valde Getinge att även se över hållbarhetsmålen. Från och med 2022 kommer företaget därför att ha följande mål:

- Index för förbättrad kundkvalitet >70%
- Medarbetarengagemang >70%
- CO_2-neutralt 2025
- Samtliga medarbetare utbildade inom affärsetik samt ansvarsfullt ledarskap



Hållbarhetsmål 2018–2021

Kundnöjdhet
Målet är att nå ett Net Promoter Score som är >25, där 0 utgör genomsnittet i branschen. Under 2021 genomfördes en kundnöjdhetsundersökning som visade en positiv ökning till 39 från resultatet på 27 år 2018.

Miljöpåverkan
Getinges ambition är att bli ett koldioxidneutralt företag till 2025. Målet omfattar aktiviteter inom många områden så som smarta logistiklösningar, förnybara energikällor, gröna certifikat och ändrade rutiner för affärsresande.

Socialt ansvar
Getinge strävar efter att inte ha några arbetsrelaterade olyckor. 2021 uppgick ration för totala arbetsolyckor till 1,32 (1,35).

Engagerade medarbetare
Getinges mål är att nå >70 % i index för medarbetares engagemang. Under 2021 genomfördes ingen samlad medarbetarundersökning på grund av pandemin. Däremot utfördes så kallade PULSE-undersökningar i olika delar av organisationen vid olika tillfällen. Det samlade resultatet från dessa uppgick till 67 %. 2022 planerar Getinge att inrätta ett nytt, mer ändamålsenligt system för koncernövergripande medarbetarundersökningar.

√ **Nöjda kunder**

√ **CO_2-neutralt**

√ **Säker plats att arbeta på**

√ **Passion i arbetet**

TeamEngine Document E-Sign ID: 0565AC89-BC81-4626-9F36-075FB051453E. Page 17 of 167.

TeamEngine E-Signing

Strategi för hållbar tillväxt

Getinges strategi har uppdaterats under året för att bättre överensstämma med omvärldens behov och trender. Getinge har goda förutsättningar att fortsätta skapa värde för patienter, kunder och samhället i stort.

Strategin kan sammanfattas i åtta delar som alla syftar till att driva en långsiktigt hållbar verksamhet. Den vägleder medarbetarna till förbättrade resultat samt omfattar processer för att skapa rätt förutsättningar för kloka affärsbeslut.

1 Driva produktivitets- & effektiviseringsåtgärder

Getinge har identifierat flera möjligheter att förbättra effektiviteten och produktiviteten i verksamheten, inte minst genom att göra mer distinkta prioriteringar inom allt från produktutveckling, inköp och produktion till marknadsaktiviteter och service.

Ett tydligt exempel på detta är Quality Value Engineering (QVE), vilket syftar till att skapa ett strukturerat och kundorienterat utvecklingsarbete för att förfina produkten så att produktionskostnaden minskar samtidigt som funktionalitet och kundvärde bibehålls eller ökar. QVE har använts inom flera projekt för operationsbordsutveckling med positivt resultat.

Arbetet med att ständigt förbättra produktiviteten kommer att fortsätta. Möjlig rationalisering av produktportföljen, Quality Value Engineering och plattformsoptimering är exempel på viktiga delar i detta arbete.

2 Säkra ledarskapet genom att förstärka erbjudandet

Getinge har valt ut prioriterade segment för att på ett samlat sätt stärka produkt- och serviceerbjudandena inom sina tre affärsområden. Prioriteringen bidrar till att allokering av resurser blir mer selektiv så att satsningarna koncentreras till de produkt- och tjänsteområden där det finns störst framtida efterfrågan hos kunderna.

Företaget har både lanserat nya produkter och lösningar samt förvärvat företag under 2021. Produkter så som Rotaflow II, Tonn Artificial Intelligence, HL 40 samt en ny holistisk lösning för preparering av bioreaktorer bidrar alla till ökat kundvärde. En viktig del är att fortsätta utveckla och förstärka Getinges digitala erbjudande.

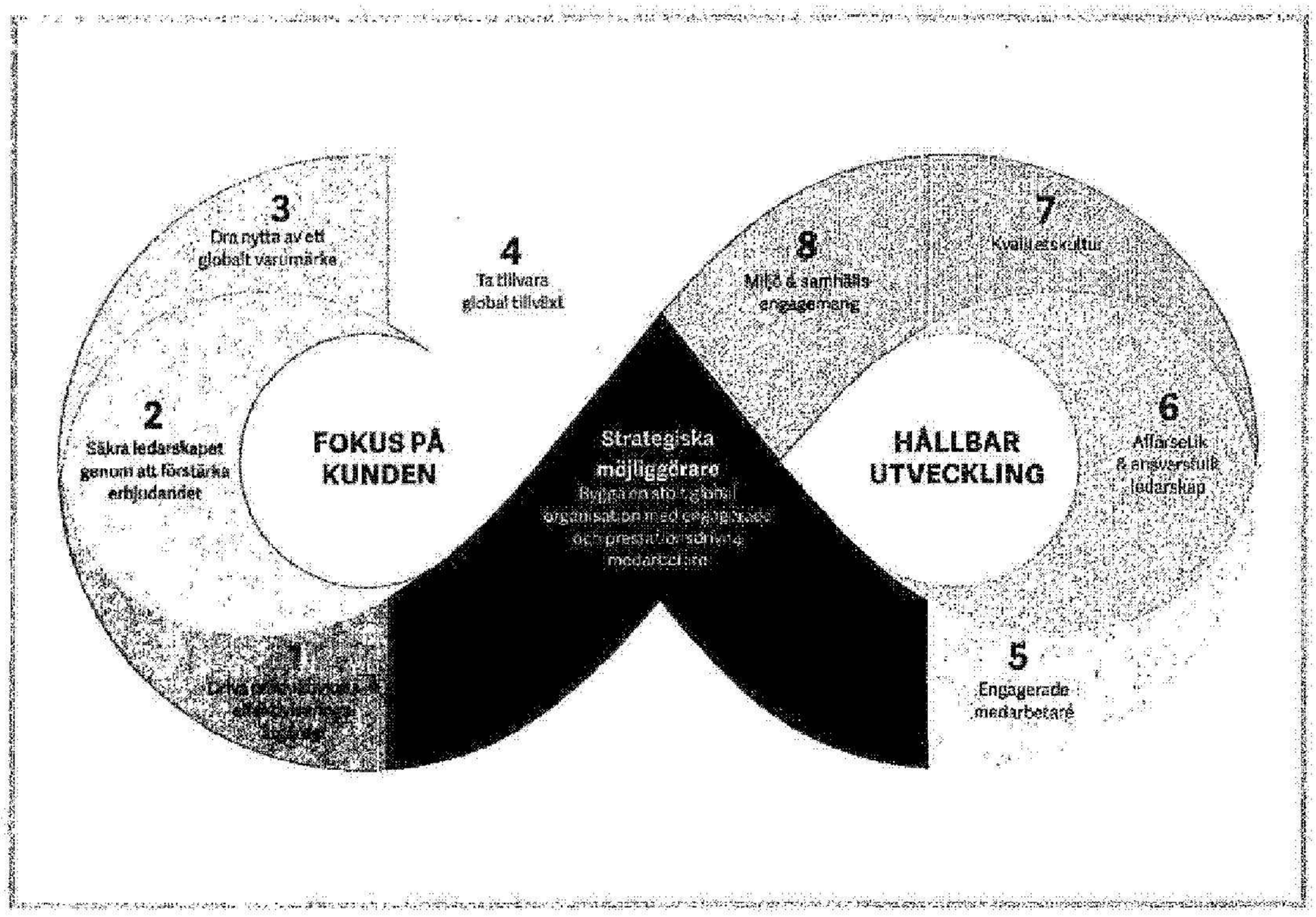
Getinge har även som ambition att öka förvärvstakten under kommande år. Under 2021 förvärvade Getinge avancerad teknologi avseende biologiska indikatorer från Verrix, ett amerikanskt start up-företag. Förvärvet är en del av Getinges förvärvsagenda för att stärka erbjudandet av förbrukningsartiklar inom sterilgodshantering och följer tidigare förvärv av Quadralene. Produkten är i utvecklingsfas och ännu inte kommersiellt tillgänglig. I december gjordes ytterligare ett förvärv, Talis Clinical LLC, en USA-baserad ledande innovatör av molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård. Talis Clinicals erbjudande är utformat för att stödja och dokumentera vård genom hela den kirurgiska vårdprocessen, men även inom förlossningsvård, intensivvård och ECMO-terapi.

Digitaliseringssatsningen kommer fortsätta under kommande år. Bland annat ser Getinge möjligheter att genom digitala verktyg erbjuda proaktiv service och förbättra kliniska resultat. Företaget kommer även fortsätta satsa på tekniska innovationer och mer effektiva forsknings- och utvecklingsprocesser (FoU) och resursallokering.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BCB1-4625-8F56-675FBB614B2E. Page 18 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503003037



3 | Dra nytta av ett globalt varumärke

Getinge verkar i en bransch där förtroende är avgörande. Det innebär att Getinges varumärke ska förknippas med hög trovärdighet när det gäller att skapa relevant värde för patienter och kunder.

Kundnöjdhet är en viktig indikator på styrkan i varumärket och för 2018–2021 var ett mål att nå ett Net Promoter Score +25, där 0 utgör genomsnittet i branschen. Under 2021 genomfördes en kundnöjdhetsundersökning som visade en positiv ökning till 39 från resultatet på 27 år 2018. Getinges produktportfölj består av produkter från ett stort antal förvärv och varumärken. Företaget har fortsatt omprofileringen av produkter och i slutet av året fanns Getinges logotyp på 64 % av portföljen. Två större varumärkeskampanjer lanserades under året vilka har mottagits positivt.

Resan mot ökad kännedom och ett ännu starkare varumärke kommer att fortsätta med kund och patient i fokus.

4 | Tillvarata den globala tillväxten

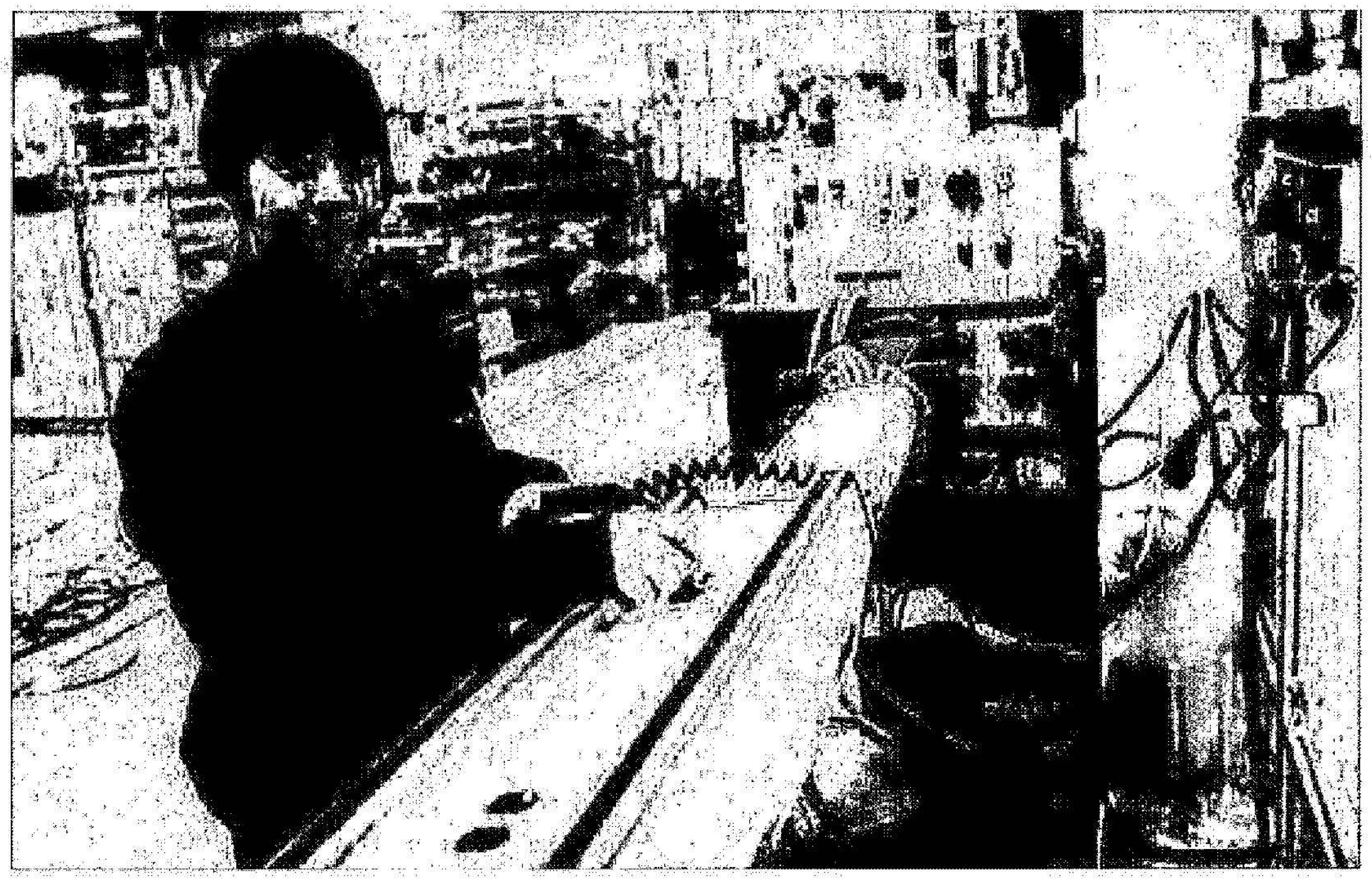
Getinges globala försäljnings- och serviceorganisation har utvecklats starkt de senaste åren, men ska bli ännu mer flexibel och kundorienterad för att ta tillvara mer av de globala tillväxtmöjligheterna.

Getinge har haft god global tillväxt inom service men även till stor del inom produkter för livsuppehållande ECMO-terapi, bioreaktorer och steril transfer. För att möta behovet av DPTE®-BetaBag utökade Getinge produktionskapaciteten vid anläggningen i Merrimack, NH, USA. Även produktionskapaciteten i Delft, Nederländerna, utökades under året för att möta den växande globala efterfrågan på bioreaktorsystem. Serviceaffären har också visat god tillväxt 2021 och Getinge ser goda förutsättningar för fortsatt tillväxt inom detta område.

För att fortsätta tillvarata global tillväxt kommer Getinge att utöka terapierbjudanden, ytterligare förbättra serviceerbjudandet samt möjliggöra förbättrad produktivitet för ökad kundnöjdhet.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4628-9F36-875FB361H63E. Page 19 of 167.

TeamEngine E-Signing



En Getinge-anställd i Suzhou, Kina bygger Maquet Modulevo.

5 Engagerade medarbetare

Getinges mål är att skapa en dynamisk organisation med engagerade medarbetare som fortsätter att utveckla företaget. Lagarbete och samarbete är Getinges ledord i arbetet för att hjälpa sina kunder att rädda liv och skapa förbättrad livskvalitet för fler patienter.

Getinge arbetade tidigt under pandemin fram ett koncept för en flexibel arbetsplats vilket infördes globalt under 2021. Företaget har utvecklat konceptet så att det passar lokala anpassnings- och implementeringsbehov. Totalt har ca 40 % av Getinges medarbetare som omfattas av erbjudandet valt en flexibel arbetsplats. Under första halvåret genomfördes även ledarskapsutbildningar i distansarbete för cirka 900 ledare. Detta för att säkerställa engagemang och välmående bland medarbetare som valt att arbeta enligt konceptet flexibel arbetsplats samt dem som varit tvungna att arbeta från hemmet under pandemin.

Getinge arbetar även aktivt med att skapa förutsättningar för lärande och vidareutveckling inom företaget. Fler än 650 framtida ledare har identifierats under året. Getinge arbetar även kontinuerligt med att förbättra mångfalden.

Via ett strategiskt partnerskap samarbetar Getinge med forskare från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet med aktiviteter som rör kundcentrerad innovation och hållbarhet. Genom detta partnerskap får Getinge möjlighet att ta del av forskarnas relevanta och tillämpbara kunskap.

Framåt strävar Getinge efter att genom strategisk kompetensförsörjning, ledarskap samt mångfald, skapa prestationer i världsklass i ett modernt företag präglat av en passion för att rädda liv.

6 Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

Getinge arbetar kontinuerligt med att säkerställa att affärsverksamheten genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang.

Under året publicerades en Ethics & Compliancerapport för att beskriva det arbete som företaget gjort inom området de senaste åren. Getinge lanserade även den nya plattformen "GetBasics" som ger alla medarbetare ett grundläggande ramverk för hur arbete bedrivs inom företaget. I "GetBasics" beskrivs hur företaget är organiserat, alla policyramverk samt hur medarbetare ska agera ansvarsfullt.

Getinge kommer i början av 2022 att implementera ett nytt globalt program för ansvarsfullt ledarskap. Programmet omfattar samtliga medarbetare. Vidare fortsätter arbetet med att förebygga affärsrisker, ansvarsfullt användande av offentliga medel samt att säkerställa att alla medarbetare utbildas i affärsetik minst en gång per år.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675FBB61453E. Page 20 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000038

Sedan flera år tillbaka har Getinge ett partnerskap med Pratham Sweden.

7 | Kvalitetskultur

Getinge arbetar kontinuerligt med att säkra ett kvalitetsmedvetande i hela organisationen och ständigt förbättra sina produkter, tjänster och processer.

Under 2021 slutförde Getinge sitt remedieringsarbete kopplat till förlikningsavtalet med amerikanska FDA, i produktionsenheten i Hechingen, Tyskland. Detta innebär inte att företaget per automatik är färdigt med förlikningsavtalet, men att samtliga fabriker som omfattas av avtalet kan lägga kraft på framåtriktade aktiviteter kopplat till kundnytta och tillväxt.

Getinge eftersträvar att kvalitetskulturen ska genomsyra allt arbete i företaget. Arbetet med att implementera den uppdaterade kvalitetsstrategin har fortsatt under hela året. En viktig del har därför varit att träna medarbetarna i specialdesignade utbildningar i kvalitetskultur och totalt sett genomförde 68 % av medarbetarna en sådan utbildning under 2021.

Andra viktiga förbättringsåtgärder har varit införandet av ett globalt system för hantering av klagomål från kunder, etableringen av tre Center of Excellence för produktregistrering för att förbättra processer och resursallokering samt bildandet av en ny Medical Affairs-organisation.

Getinge kommer framåt att arbeta med kvalitetskulturen för att öka kundnöjdhet, patient- och användarsäkerhet, minska affärsrisker och fortsätta skapa en lärande organisation.

8 | Miljö & samhällsengagemang

Getinge vill bidra till en hållbar hälso- och sjukvård genom ökat miljö- och socialt ansvarstagande vilket påverkar samhället positivt.

Företaget har även fortsatt att ställa om verksamheten mot målet att bli CO_2-neutralt i egen verksamhet år 2025. Till exempel beräknar Getinge att mer än hälften av energiförbrukningen kommer att drivas av solceller 2022 vid två produktionsanläggningar i Sverige och Turkiet.

Getinge har anslutit sig till Science Based Targets-initiativet, som ett led i att öka transparensen kring engagemanget för att bli ett koldioxidneutralt företag till år 2025. Företaget har också fortsatt det viktiga partnerskapsarbetet med organisationer så som Pratham Sweden, Drottning Silvias barnsjukhus och WaterAid. Getinge lanserade även ett ramverk för social finansiering och emitterade en social obligation om 570 Mkr. Kapitalet kommer att användas för att utöka produktionskapaciteten av produkter som räddar liv.

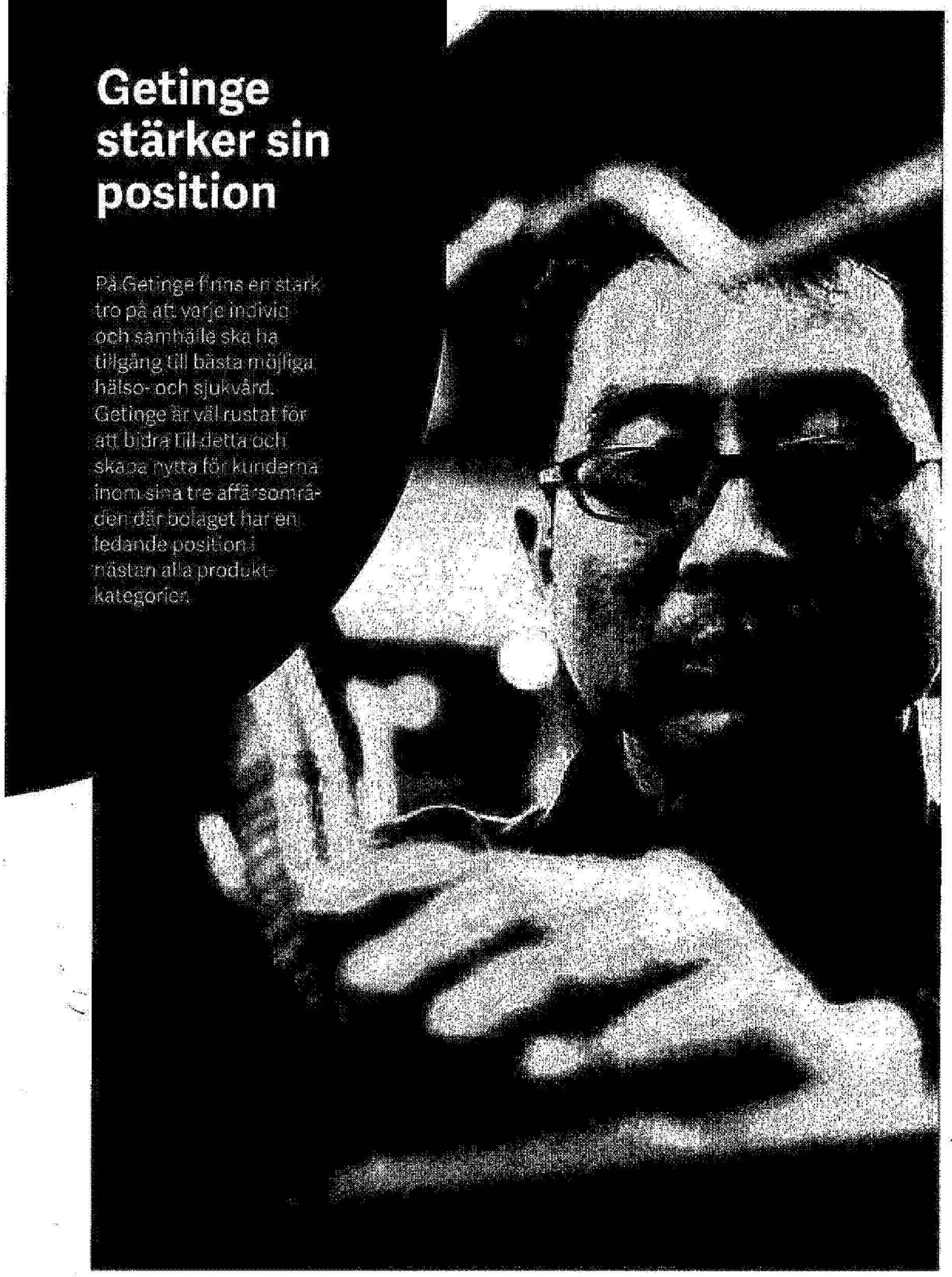
Fokus framåt är att fortsätta skapa hållbara arbetssätt och lösningar för att nå CO_2-målet, inkludera EcoDesign-principer i allt fler produkter samt ha en viktig roll i samhällsutvecklingen.

TeamEngine Document E-Sign ID: C663AC89-BC01-4626-9F30-675F9B61463E. Page 21 of 167.

TeamEngine E-Signing

Getinge stärker sin position

På Getinge finns en stark tro på att varje individ och samhälle ska ha tillgång till bästa möjliga hälso- och sjukvård. Getinge är väl rustat för att bidra till detta och skapa nytta för kunderna inom sina tre affärsområden där bolaget har en ledande position i nästan alla produktkategorier.



TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC68-BCB1-4626-8F38-675FBB614638. Page 22 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000039

En allt starkare position på en växande marknad

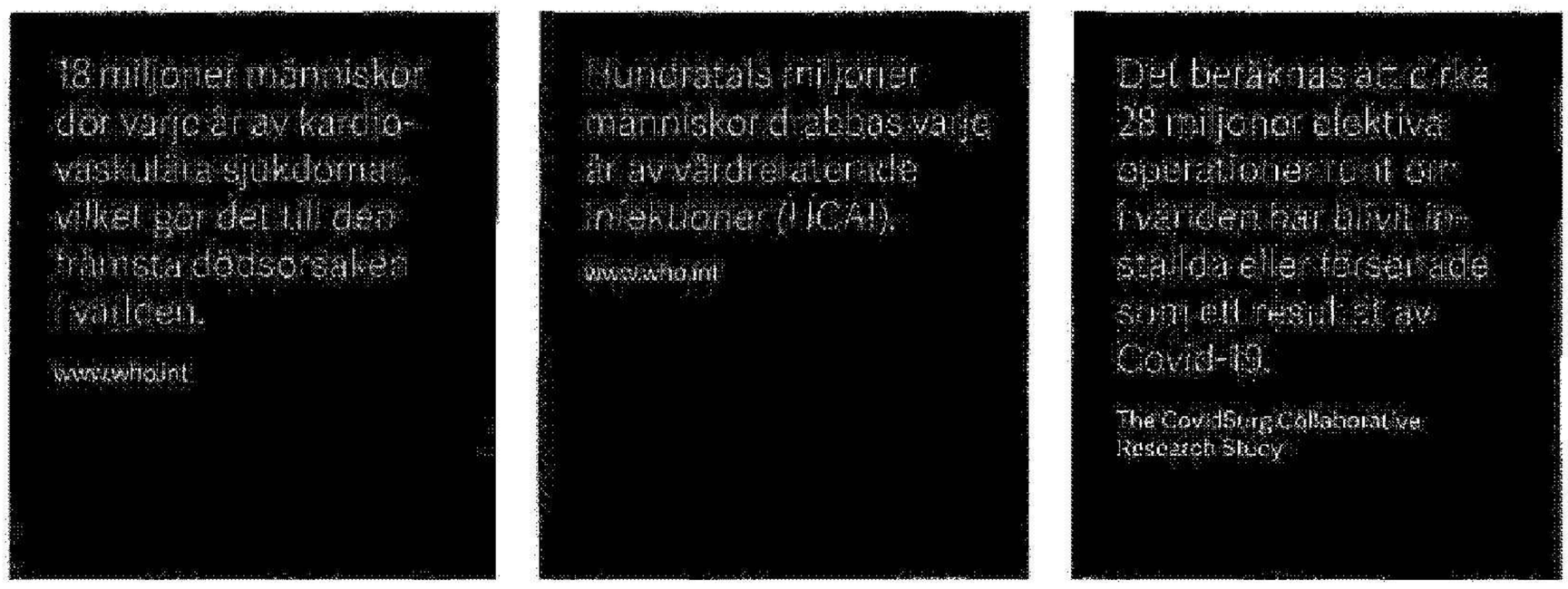
Getinge har fler än 25 000 kunder globalt och levererar till de tio största sjukhusen på samtliga Getinges marknader. Även årets kundundersökning, som påvisar en mycket positiv utveckling, vittnar om en stärkt position på marknaden. Detta innebär stora möjligheter att expandera verksamheten, särskilt som bolaget kan dra nytta av en unik position som ledande, eller en av de främsta leverantörerna, i många växande segment. Sammantaget väntas Getinges totala marknad växa med 4–6 % organiskt per år under de kommande åren och marknadens storlek uppgår till cirka 200 Mdr kr.

Lösningar som behövs mer än någonsin

Getinge är väl rustat att adressera globala hälso- och sjukvårdsutmaningar, i många fall från en ledande position.

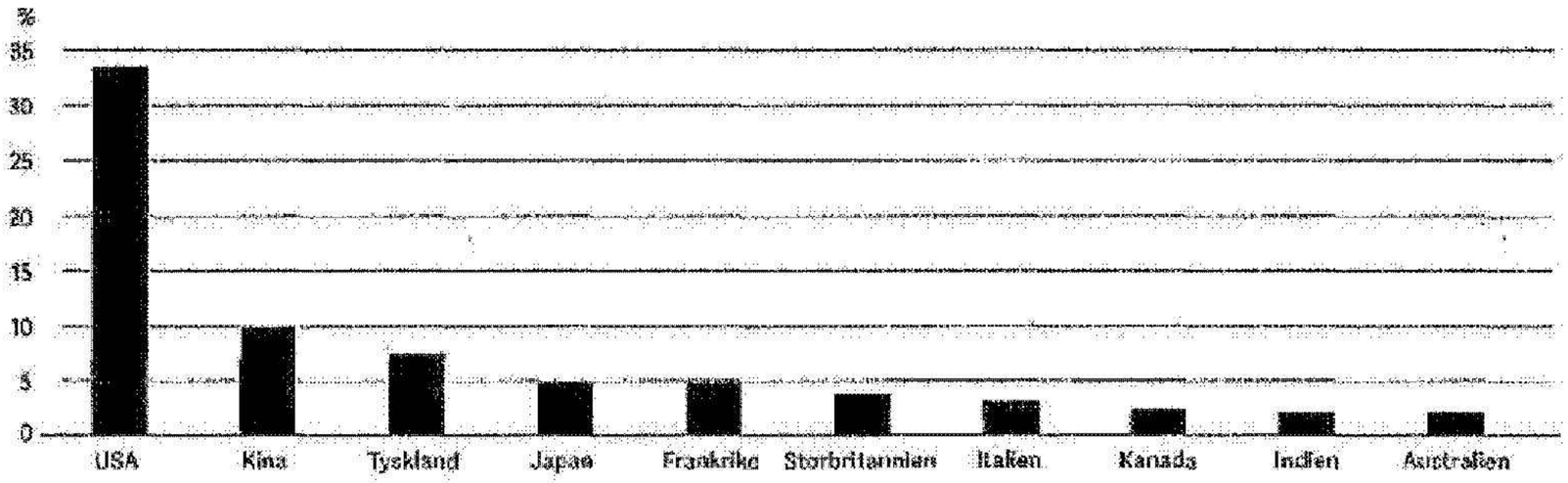
Getinges konkurrenter

Getinge har olika konkurrenter i varje affärsområde och produktkategori. Precis som Getinge så har de flesta en lång bakgrund i branschen, en betydande storlek och marknadsnärvaro för sina specifika produktkategorier. Vissa av konkurrenterna är främst aktiva på USA-marknaden, vilket är en relativ styrka eftersom prisnivåerna och marginalerna i allmänhet är höga där. Deras koncentration har till stor del historiska orsaker, eftersom flera företag är grundade i USA. Getinge bildades i Europa, men har vuxit snabbare i USA än i Europa under lång tid och har avsikten att fortsätta på samma bana.



Getinges största försäljningsmarknader 2021

Under 2021 representerade Getinges tio största marknader >70% av den totala försäljningen.



TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F36-67CFB8B1483F. Page 23 of 167.

TeamEngine E-Signing

Terapier som räddar liv

Berättelserna om hur extrakorporeal membranoxygenering (ECMO) räddar liv genom att förse kritiskt sjuka patienters lungor med syre är många. Under 2021 ökade Getinge produktionen av Cardiohelp och med lanseringen av Rotaflow II blev bolaget först i världen med att erbjuda två extrakorporeala livsuppehållande system.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BCB1-4625-9F36-675FBB61463E. Page 24 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000040

TeamEngine Document E-Sign ID: C953AC89-8C01-4620-9F36-675FD861433E. Page 25 of 167.

TeamEngine E-Signing

Livsuppehållande vård och terapier som räddar liv

Acute Care Therapies erbjuder världsledande produkter för livsuppehållande vård och terapier i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet omfattar lösningar för:

- Intensivvård
- Hjärt- och kärlkirurgi
- Vaskulära interventioner

Kundernas behov

Sjukvårdsteamens tillgång till rätt behandlingsteknologi är centralt inom akutsjukvården, vilket blivit extra tydligt under Covid-19-pandemin. Getinge utvecklar avancerade kliniska lösningar som kan bidra till att förbättra behandlingsresultatet, åstadkomma snabbare tillfrisknande och höja livskvaliteten för patienter inom intensivvård och kirurgi.

Forskning och utveckling

Acute Care Therapies är det affärsområde inom Getinge som lägger störst andel av sin omsättning på forskning och utveckling (FoU). Ambitionen framöver är att allokera resurser effektivt till FoU med högt innovationsvärde inom produktområden med goda framtidsutsikter och där Acute Care Therapies har en ledande position. Hit hör till exempel IVA-ventilatorer och produkter för ECMO-behandling, där utveckling av produkter, förbrukningsvaror och tjänster samt mjukvaror har hög prioritet.

Nya produkter

Ett flertal nya produkter och uppdateringar introducerades under året. I april lanserades hjärt-lungmaskinen HL 40 kommersiellt i flera länder, utformad för att ytterligare öka säkerheten och säkerställa maximal drifttid vid hjärtkirurgi. Getinge fick också under andra kvartalet 510(k)-godkännande av amerikanska FDA för tre produkter i USA, vilket utökar erbjudandet av Servo-ventilatorer. I tredje kvartalet lanserades Rotaflow II på vissa marknader, en ny produkt för livsuppehållande support. Teknologin möjliggör upp till 14 dagars ECMO-terapi i ett kompakt format*, vilket ger vårdpersonal den flexibilitet som krävs för att ge kvalitativ patientvård. I december genomfördes ett förvärv av av Talis Clinical LLC, en USA-baserad ledande innovatör av molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård. Talis Clinicals erbjudande är utformat för att stödja och dokumentera vård genom hela den kirurgiska vårdprocessen, men även inom förlossningsvård, intensivvård och ECMO-terapi. Strax efter årets utgång genomfördes ett mindre förvärv av Irasun GmbH, som är baserat i München. Genom förvärvet breddar Getinge sin portfölj med innovativa lösningar för ECMO-behandling och hjärtkirurgi.

Produktionsanläggningar

Acute Care Therapies har produktionsanläggningar i USA, Tyskland, Frankrike, Sverige, Turkiet och Kina. Två fabriksfastigheter i New Jersey, USA, avyttrades under året som en del av en pågående konsolidering av produktionsanläggningarna i delstaten. För att möta en kraftigt ökad efterfrågan, gjordes betydande investeringar under året för att öka produktionskapaciteten för ECMO-utrustning och kärlimplantat.

Hållbarhet

Hållbarhet är en avgörande del av produktutvecklingen, då bolaget vill bidra till en bättre värld där kundernas lösningar lämnar minimal miljöpåverkan. Narkosgaser, som används vid nedsövning av patienter under kirurgi, är kraftfulla växthusgaser. Under 2021 anslöts produkter inom anestesi och ventilation till serviceplattformen Getinge Online – där serviceteam snabbare och enklare kan felsöka produkter och hitta en lösning även på distans. Getinge Online ger också kunderna tillgång till data som exempelvis möjliggör monitorering av hur mycket anestesimedel som används och vad det innebär omräknat i koldioxidavtryck; på så sätt kan kostnader sparas och miljöpåverkan minskas.

Försäljning och lönsamhet

Försäljning och lönsamhet för 2021 påverkades fortsatt av Covid-19-pandemin, om än inte lika påtagligt som under 2020 då ett rekordstort antal IVA-ventilatorer såldes. Produktivitetsförbättringar i kombination med fortsatt god tillväxt inom produkter för livsuppehållande support samt återhämtning inom produkter för elektiv hjärt- och kärlkirurgi bidrog positivt till försäljningsmarginalen.

Fokus för de kommande åren

- Accelererad tillväxt inom attraktiva segment genom kompletterande förvärv och innovation
- Lanseringar av ett flertal avancerade produkter och nya digitala funktioner
- Produktivitetsförbättringar för att stödja fortsatta marginalförbättringar
- Utveckling av produkter och lösningar som minimerar miljöpåverkan

*Ännu ej godkänd för användning i USA.

TeamEngine Document E-Sign ID: C353AC89-BC81-4626-9F38-675FBB61463E. Page 26 of 167.

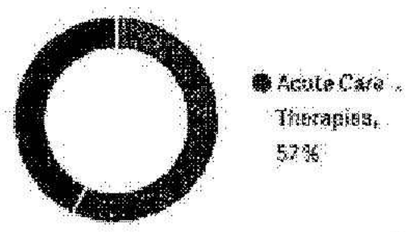
» Vi fortsätter att stärka kunderbjudandet inom produktområden med betydande tillväxtpotential. «

Jens Viebke, President Acute Care Therapies

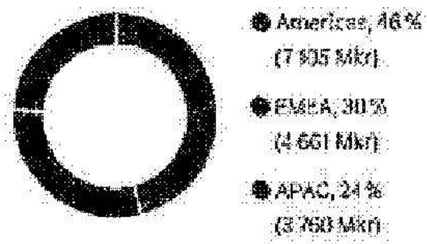
ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

	Intensivvård	Hjärt-kärlkirurgi	Kardiovaskulära interventioner
Produkter	Livsuppehållande terapier för intensivvård, i form av ventilatorer, hemodynamisk monitorering och ECMO.	Produkter för avancerad hjärtkirurgi, i form av hjärt-lungmaskiner, uppvärmnings- och nedkylningsmaskiner, operation på slående hjärta, endoskopisk kärluttagning, stängning av väggar förmaksöra, anestesimaskiner, konstgjorda blodkärl och thoraxdränering.	Produkter för att underlätta kardiovaskulära ingrepp, såsom produkter för hjärtstöd och perifera kärlstenter.
Andel av försäljning inom Acute Care Therapies (genomsnitt 3 år)	**57 %**	**26 %**	**17 %**
Marknadens tillväxt per år	**4–6 %**	**1–2 %**	**3–5 %**
Getinges position	**1**	**1**	**5**
Getinges marknadsandel	**38 %**	**18 %**	**7 %**
Huvud-konkurrenter	Dräger, Hamilton, Medtronic, Edwards Lifesciences	LivaNova, Terumo, GE Healthcare, Dräger, W.L. Gore, Medtronic	W.L. Gore, Medtronic, Boston Scientific, Abbott, Cook, BD

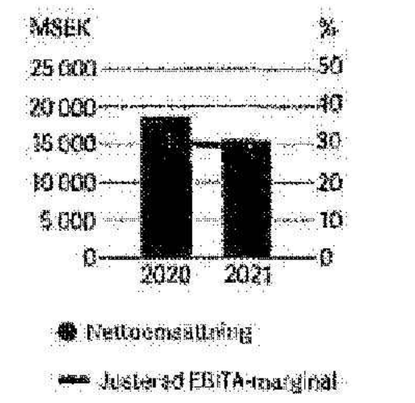
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Den adresserbara marknaden uppgår till

100

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675FBB614B3E. Page 27 of 167.

20220503000411

TeamEngine E-Signing

Säkrare forskning och produktion

I en tid då världens blickar riktades mot forskare och tillverkare av vaccin, utökade Getinge sin produktion av steril transfer-lösningar med DPTE®-BetaBag i täten. År 2021 lanserades även en lösning för preparering av bioreaktorer för att säkerställa validerade resultat och bättre flöde i laboratoriet samt ökad säkerhet för personalen.

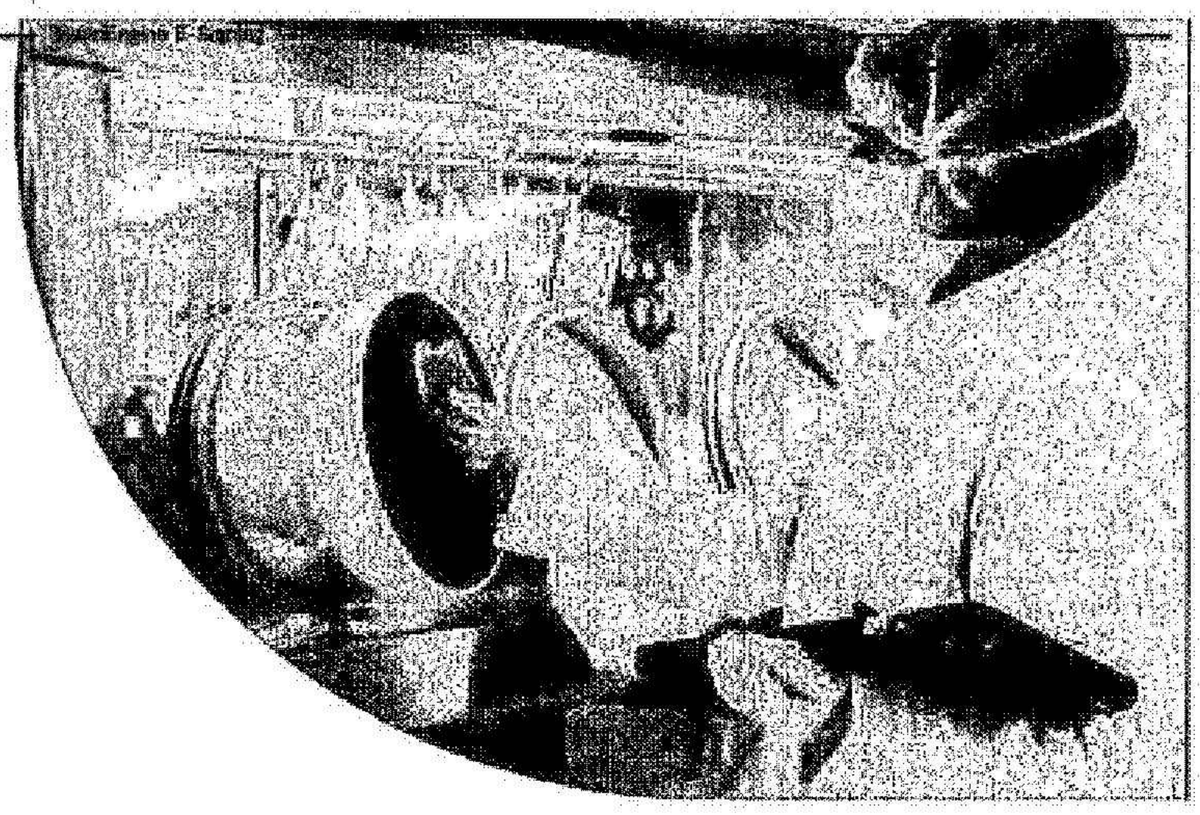
TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BCA1-4626-9F38-675FBB61463E. Page 26 of 162

TeamEngine E-Signing

20220503000047

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4625-9F88-875FB5B1463E. Page 28 of 167.

Från sjukdom till botemedel, från vetenskap till liv



Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning och teknisk expertis inom forskning och produktion av läkemedel. Life Science levererar effektiva lösningar som hjälper kunderna att optimera sina processer och samtidigt möta regulatoriska krav. Erbjudandet omfattar:

- Portar, containrar och engångspåsar för sterila förflyttningar av komponenter, verktyg och vätskor, in och ut från aseptiska fyllningslinjer
- Bioreaktorsystem för forskning och produktion av vaccin och antikroppar samt enzymer och bioplast för industriell bioteknik
- Sterilisatorer för sterilisering av läkemedel och medicintekniska produkter
- Diskdesinfektorer för rengöring av produktionsteknisk utrustning
- Isolatorer för skydd av operatörer samt kvalitetssäkring av aseptiska processer

Kundernas behov

Bland kunderna återfinns världens ledande tillverkare av läkemedel och medicinteknik. Dessa kunder behöver effektiva forsknings- och produktionsprocesser utan risk för kontaminering. Dessutom efterfrågar de lättanvända produkter som förkortar ledtiderna och minskar risken för oönskade förseningar och misstag.

Forskning och utveckling

Forskning och utveckling inom steril transfer och bioreaktorer har fokus på standardiserade produkter och förbrukningsvaror. Getinge har till exempel för avsikt att vidareutveckla serien med bioreaktorer för engångsbruk som används inom forskning och produktion av biologiska läkemedel. Dessutom är Getinges mål att stärka sin position ytterligare inom steril transfer. Life Science erbjudande inom sterilisering och desinfektion utgår från samma bastekniker som finns inom affärsområdet Surgical Workflows. Graden av skräddarsydda lösningar inom detta område är dock betydligt högre inom Life Science då en stor del av produktutvecklingen sker tillsammans med kunderna. Detta medför att samarbetet i regel är omfattande och sträcker sig över lång tid, vilket skapar goda möjligheter till värdeskapande för båda parter.

Nya produkter

I slutet av mars lanserades en ny holistisk lösning för preparering av bioreaktorer, vilket stödjer medicinsk vaccinforskning. Lösningen innefattar demontering av bioreaktorn, rengöring via en prevaliderad process med hjälp av laboratoriediskar från Getinge följt av en integrerad steriliseringsprocess med kapacitet för tre olika typer av last i en och samma cykel.

Produktionsanläggningar

Life Science bedriver produktion i totalt sex produktionsanläggningar i Sverige, Frankrike, Nederländerna, Polen och USA. Ett intensivt arbete har pågått för att möta den mycket höga och ihållande efterfrågan som finns inom samtliga produktkategorier. Ett av projekten för att uppnå högre kapacitet utgjordes av etableringen av produktion av DPTE®-BetaBag i Merrimack, NH, USA som färdigställdes i december. Därtill har produktionskapaciteten av bioreaktorsystem utökats för att möta den växande globala efterfrågan.

Hållbarhet

Också inom Life Science drivs Getinge av att bidra till en mer hållbar värld både för kunder och samhället i stort. Inom affärsområdet tillverkas produkter för engångsanvändning vilket är ett område bolaget planerar att växa inom. Engångsprodukter kan låta som en miljöbov men i detta fall är det precis tvärtom. Om man tittar på energikonsumtionen i en fabrik som använder lösningar med rostfritt stål hjälper engångsprodukter avsevärt till att minska CO_2-utsläppen tack vare högre produktivitet och att ingen energi går åt för att rengöra och sterilisera.

Försäljning och lönsamhet

Försäljning och lönsamhet påverkades fortsatt av Covid-19-pandemin, främst som en följd av kraftigt ökad försäljning av steril transfer-produkter och bioreaktorer kopplat till vaccinproduktion och biofarmaceutiska läkemedel.

Fokus för de kommande åren

- Fortsätta att stärka erbjudandet gentemot biofarmakunder och utöka produktionskapaciteten inom steril transfer och bioreaktorer
- Utveckla nya produkter och lösningar som minskar miljöpåverkan
- Fortsatta produktivitetsförbättringar

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC61-4620-9F56-675FBB61463E. Page 30 of 107.

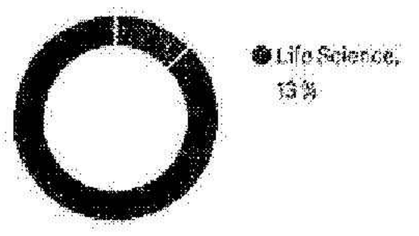
» Under 2021 har vi lagt grunden för ökad tillväxt i USA och fortsatt stärkta marginaler inom affärsområdet. «

Harald Castler, President Life Sciences

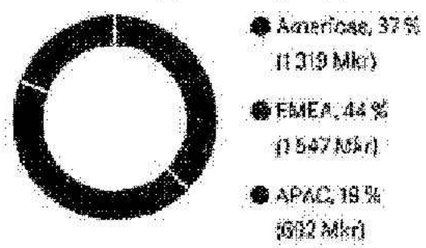
ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

	Läkemedelsproduktion	Medicinsk forskning
Produkter	Lösningar för aseptiska/sterila överföringar, GMP-sterilisatorer, GMP-diskmaskiner, bioreaktorer, automatiserad logistik, isolatorer.	Diskmaskiner och sterilisatorer för laboratorier samt burdiskmaskiner, sterilisatorer och automatiserad logistik.
Andel av försäljning inom Life Science	**65 %**	**35 %**
Marknadens tillväxt per år	**10–12 %**	**8–10 %**
Getinges position	**2**	**2**
Getinges marknadsandel	**12 %**	**14 %**
Huvudkonkurrenter	Fedegari, Steris, Steelco, Sartorius, GE, ThermoFisher	Steris, Steelco/Miele, IWT, Sartorius, Eppendorf

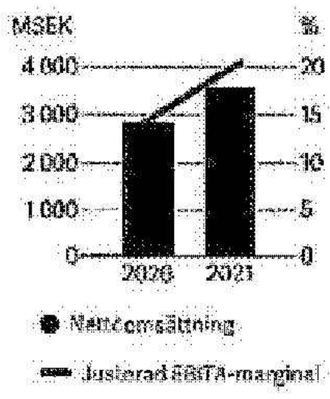
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Den adresserbara marknaden uppgår till

33

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 8–10 % per år.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F5B6F463E. Page 31 of 167.

20220503000043

TeamEngine E-Signing

Bättre sikt, fler framsteg

Ett framgångsrikt operationsresultat är beroende av kirurgens förmåga att visualisera och bedöma såret. 2021 lanserade Getinge Volista VisioNIR, en banbrytande funktion i Maquet Volista som gör det möjligt för personalen att ha operationsbelysningen tänd under nära infraröd-guidad kirurgi.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F39-675FBB61463E. Page 32 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000044

TeamEngine Document E-Sign ID: 0563AC89-BC61-4626-9F36-675FBB61463E. Page 33 of 167.

TeamEngine Evidence

Optimerad kvalitet, säkerhet och kapacitet i sterilcentraler och operationssalar

Surgical Workflows är en världsledande leverantör av produkter och lösningar som optimerar kvalitet, säkerhet och kapacitet i sterilcentraler och operationssalar. Erbjudandet omfattar:

- Produkter för steril hantering
- Utrustning för operationsrum
- IT-system för effektiva arbetsflöden
- Service

Kundernas behov

Sjukvårdens tillgång till bra infrastruktur har stor betydelse i samband med kirurgi, för att säkerställa hög klinisk säkerhet och kvalitet. Det finns också ett stort behov av att minska risken för sjukhusrelaterade infektioner som medför ytterligare lidande för patienterna, tar stora resurser i anspråk för det enskilda sjukhuset och påverkar samhället i stort. Sjukvården har även behov av att öka produktiviteten för att möjliggöra ökade behandlingsvolymer med begränsade resurser.

Forskning och utveckling

Surgical Workflows fokuserar alltmer på att utveckla produkter för olika kundsegment, däribland värdesegmentet. Under året har omfattande insatser gjorts för att stärka både produktportfölj och produktionsprocess. Affärsområdet har cirka 300 medarbetare som arbetar uteslutande med FoU. Under året har de drivit 16 större förbättringsprogram inom relevanta teknologiska områden. Som ett exempel har omfattande insatser gjorts för att utveckla nya erbjudanden inom förbrukningsvaror, såsom kemikalier för steril hantering. Utöver egen produktutveckling ingår Surgical Workflows i ett flertal strategiska samarbeten, exempelvis med världsledande tillverkare av medicinsk bildteknik för hybridoperationssalar.

Nya produkter och större utbud genom förvärv

Under året lanserades bland annat Torin Artificial Intelligence (AI) som ska förbättra effektiviteten vid schemaläggning av operationer samt VisioNIR-funktionen i operationslampan Maquet Volista StandOP – en innovativ lösning som gör det möjligt att behålla operationsbelysningen på vid öppen kirurgi då system för NIR-fluoroscensavbildning används. I det tredje kvartalet förvärvade Getinge teknologi avseende biologiska indikatorer från Verrix, ett amerikanskt start up-företag. Förvärvet är en del av Getinges förvärvsagenda för att stärka erbjudandet av förbrukningsartiklar inom sterilgodshantering och följer tidigare förvärv av Quadralene.

Produktionsanläggningar

Surgical Workflows har produktion vid anläggningar i Sverige, Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Polen, Kina och USA.

Hållbarhet

Getinge arbetar med EcoDesign i produktutvecklingen med särskilt fokus på produktlivecykelns miljöpåverkan. Resultatet är minskad användning av material, fler återvinningsbara komponenter och en reducering av kundernas förbrukning av energi, vatten och andra förbrukningsvaror. Därtill genomförs utbildningsinsatser. Under 2021 släppte Getinge exempelvis en hållbarhetshandbok med rekommendationer som hjälper sjukhus runtom i världen att ta större miljöansvar och optimera det dagliga arbetsflödet i sterilcentraler. Under året etablerades dessutom solpaneler i anslutning till produktionsenheten i Kina och affärsområdet köper grön el i de fall det är möjligt.

Försäljning och lönsamhet

Försäljningen påverkades negativt av Covid-19-pandemin även under 2021. Orderingången ökade dock jämfört med 2020, vilket indikerar ökad försäljning framöver. Fortsatta produktivitetsförbättringar bidrog till att lönsamheten ökade, trots den minskade försäljningsvolymen.

Fokus för de kommande åren

- Organisk och förvärvad tillväxt inom attraktiva och snabbväxande produktkategorier såsom förbrukningsvaror och digitala lösningar
- Innovationsdriven differentiering i produktsortimentet
- Utveckling av produkter för minskad miljöpåverkan
- Fortsatta produktivitetsförbättringar genom hela värdekedjan

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC86-BC61-4826-8F36-675FBB61483E. Page 34 of 167.

20220503000045

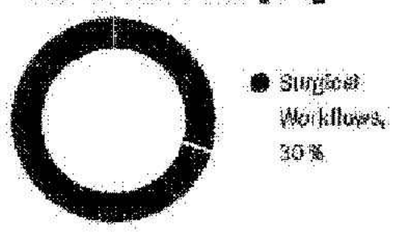
» Vårt målmedvetna och strukturerade arbete för att skapa ökad kundnytta och produktivitet börjar ge resultat. «

Stéphane LeRoy, President Surgical Workflows

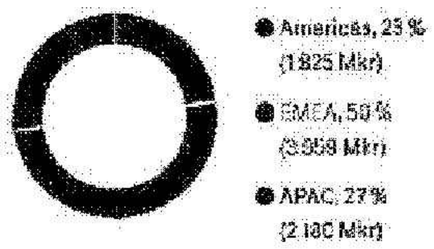
ERBJUDANDET UR ETT KUNDPERSPEKTIV

	Avdelningen för sterilhantering	Utrustning för operationsrum	Integrerade lösningar för operationssalar
Erbjudande	Kompletta system och automatisering för sterilisering av instrument som används i kirurgi, med steriliseatorer, lågtemperatursterilisatorer och desinfektorer samt förbrukningsvaror och service.	Heltäckande lösningar för operationssalar inklusive moderna hybridoperationssalar i samarbete med partners inom bildtagning, avancerade operationsbord, lampor och takbelysningsenheter, modulära väggsystem samt konsulttjänster inom planering, arbetsflöden och teknisk service.	IT-system för att öka effektiviteten och säkerheten i flödena av patienter, medarbetare och sterilt gods till och från operationsrummet.
Andel av försäljning inom Surgical Workflows	**46** %	**48** %	**6** %
Marknadens tillväxt per år	**4–6** %	**4–6** %	**7–15** %
Getinges position	**1–2**	**1**	**1–5**
Getinges marknadsandel	**22** %*	**19** %	**7** %*
Huvudkonkurrenter	Steris, Steelco, Shinva, Belimed, ASP * Andel varierar mellan geografiska regioner och erbjudanden.	Hillrom/Trumpf, Steris, Stryker, Mindray, Dräger	Cerner, Teletracking och lokala IT-bolag * Andel varierar mellan geografiska regioner och erbjudanden.

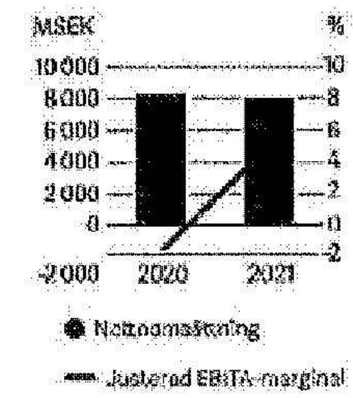
Affärsområdets andel av koncernens försäljning



Affärsområdets regionala fördelning av försäljning



Nettoomsättning och justerad EBITA-marginal



Den adresserbara marknaden uppgår till

67

miljarder kronor med en förväntad organisk tillväxt om 4–6 % per år

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4628-9F36-575FBB81463E. Page 35 of 167.

Bolagsstyrning

Innehåll

Om rapporten
Övergripande struktur för bolagsstyrning
Bolagsstämma
Valberedning
Styrelsen
Externa revisorer
VD & koncernchef och koncernledning
Byggstenarna i Getinges bolagsstyrning
Kontrollramverk, risker och riskhantering
Intern kontroll över finansiell rapportering
Revisorsyttrande över hållbarhetsrapporten

Om rapporten

Denna bolagsstyrningsrapport har tagits fram och antagits av Getinge AB (publ):s styrelse i enlighet med årsredovisningslagens bestämmelser och Svensk kod för bolagsstyrning. Bolagsstyrningsrapporten presenterar en översikt över Getinges bolagsstyrning, inklusive beskrivning av systemet för intern kontroll samt riskhantering avseende finansiell rapportering.

Uppdaterad information om Getinges bolagsstyrning i enlighet med kraven i Svensk kod för bolagsstyrning finns tillgänglig på https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/oversikt/. Information på webbplatsen utgör inte en del av denna bolagsstyrningsrapport.

20220505000046

TeamEngine E-Signing

Bolags-styrnings-rapport

Getinge AB (publ) lämnar här 2021 års bolagsstyrnings-rapport. Denna bolags-styrningsrapport gran-skas av bolagets revisor. Revisorns yttrande återfinns på sida 59.

Getinges övergripande struktur för bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är en viktig komponent i att säkerställa att Getinge sköts på ett hållbart och ansvarsfullt sätt i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Koncernens struktur för bolags-styrning och dess interna regelverk fungerar som ramverk för att kunna uppnå affärsmål och strategier. Den syftar till att säkra en fortsatt stark utveckling av koncernens verksamhet och att säkerställa att koncernen lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer, kreditgivare och samhälle.

Denna rapport sammanfattar hur bolagsstyrningen är organise-rad, hur den har bedrivits och utvecklats inom koncernen under verksamhetsåret 2021.

Bolaget och bolagsordningen
Bolaget är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagets företags-namn är Getinge AB (publ). Bolagets organisationsnummer är 556408-5032. Bolagets styrelse ska ha sitt säte i Göteborgs kommun, Västra Götalands Län. Huvudkontoret är placerat i Göteborg. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att – direkt eller indirekt genom dotterföretag – bedriva tillverkning och försäljning av medicinteknisk utrustning, och därmed förenlig verksamhet. Bolagets bolagsordning innehåller inga begräns-ningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Bolagets bolagsordning sak-nar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen.

Bolagsordningen finns tillgänglig på koncernens hemsida www.getinge.com.

Aktien och aktieägare
Bolagets B-aktier är sedan 1993 upptagna till handel på Nasdaq Stockholm och aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large cap och indexet OMXS30. Totalt antal aktier uppgår till 272 369 573 stycken, varav 18 217 200 är A-aktier vardera berätti-gande till 10 röster och 254 152 373 är B-aktier vardera berätti-gande till 1 röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning.

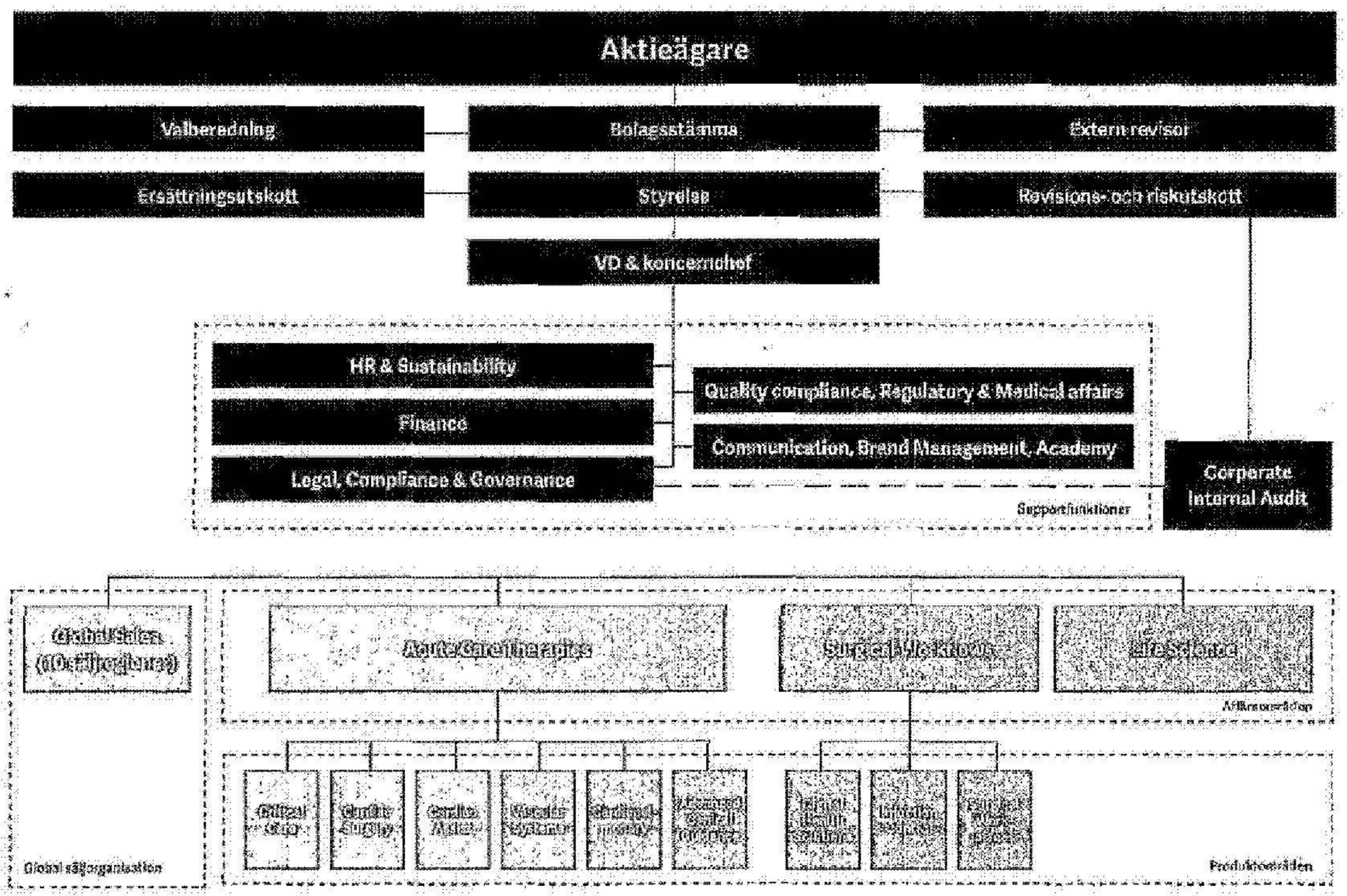
Den enskilt största aktieägaren, Carl Bennet AB, innehade vid utgången av räkenskapsåret 2021, 20,0 % av antalet ute-stående aktier samt 50,1 % av samtliga röster i bolaget och var den enda direkta eller indirekta aktieägaren med aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

För mer information om aktieägare och Getingeaktien, se årsredovisningen sidorna 148–149 samt www.getinge.com.

TeamEngine Document E-Sign ID: C953AC89-BC81-4626-9F36-675FBB614435. Page 38 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000047



Svensk kod för bolagsstyrning, Nasdaq Stockholms regelverk och god sed på aktiemarknaden

Utöver vad som följer av svensk lag, förordningar och föreskrifter, tillämpliga EU-förordningar, övriga tillämpliga lagar och regler, god sed på aktiemarknaden och Nasdaqs regelverk för emittenter, är koncernens bolagsstyrning baserad på Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och tillämpliga anvisningar, som finns tillgängliga på bolagsstyrning.se. Bolaget följer Kodens regler och redovisar i denna rapport förklaringar över i vilka väsentliga avseenden bolaget avvikit från Kodens regler under 2021, baserat på Kodens lydelse per 31 december 2021.

Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter finns tillgängligt på nasdaqomxnordic.com och Aktiemarknadsnämndens uttalanden om vad som är god sed på den svenska aktiemarknaden finns tillgängliga på aktiemarknadsnamnden.se.

God efterlevnad av Koden, inga överträdelser av börsregler eller god sed

Getinge följer Kodens princip om att "följa eller förklara".

Enligt styrelsens uppfattning har Getinge i alla väsentliga avseenden följt Koden under 2021, dock med avvikelse från Kodens regel p. 2.4 att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska vara valberedningens ordförande. Valberedningen har utsett Carl Bennet (styrelseledamot men också tillika ensam ägare till bolagets största aktieägare Carl Bennet AB) till valberedningens ordförande då valberedningen ansett det viktigt att ha en representant från den största aktieägaren som ordförande för valberedningen.

Inga överträdelser av gällande börsregler har gjorts och inte heller har några överträdelser av god sed på aktiemarknaden rapporterats av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden.

Huvudsakligen styrande organ inom Getinge

De huvudsakligen styrande organen inom Getinge är:

- Getinge AB:s bolagsstämma
- Styrelsen för Getinge AB
- VD & koncernchefen för Getinge AB, som assisteras av Getinges koncernledning

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC01-4623-9F36-670FB2014636. Page 39 of 107.

TeamEngine E-Signing

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Getinges högsta beslutande organ. Aktieägarnas inflytande utövas vid årsstämman och, i förekommande fall, vid extra bolagsstämma. Bolagsstämma ska hållas på den ort där styrelsen har sitt säte (Göteborgs kommun, Västra Götalands län) eller i Halmstads kommun, Hallands län. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Alla aktieägare registrerade i utskrift av aktieboken sex bankdagar före stämman och som har anmält sitt deltagande till stämman inom i kallelsen angiven tid, har rätt att delta på stämman med full rösträtt. De aktieägare som inte har möjlighet att närvara personligen kan företrädas genom ombud. Bolagsordningen föreskriver även en möjlighet för styrelsen att besluta om insamling av fullmakter i enlighet med det förfarande som föreskrivs i aktiebolagslagen samt besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman. Den aktieägare som vill ha ett ärende behandlat på bolagsstämman ska lämna ett skriftligt förslag till styrelsen inom sådan tid att förslaget kan upptas i kallelsen till stämman.

Årsstämma hålls inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorn, fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (i tillämpliga fall), godkännande av ersättningsrapport samt godkännande av principer för tillsättning av valberedning och riktlinjer för valberedningens arbete (i tillämpliga fall).

Årsstämman 2021

Årsstämman hölls den 20 april 2021. Med stöd av de tillfälliga lagreglerna för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor under Covid-19-pandemin hölls stämman digitalt med aktieägarna. Aktieägarna erbjöds även möjlighet till poströstning.

Vid stämman närvarade en majoritet av styrelsens ledamöter (däribland inkluderande styrelsens ordförande, revisions- och riskutskottets ordförande och VD) respektive representanter av valberedningens ledamöter samt dess ordförande tillika vice ordförande för styrelsen. Bolagets huvudansvarige revisor, Johan Rippe, deltog även. En förinspelad presentation av VD gjordes tillgänglig på webbplatsen före stämman.

Vid stämman deltog sammanlagt (via digitalt deltagande och poströstning) 536 aktieägare, vilka tillsammans representerade 62,1 % av antalet aktier och 76,3 % av det totala antalet röster i bolaget.

Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Johan Malmquist. Protokollet från årsstämman återfinns på Getinges webbplats, www.getinge.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Fastställande av den framlagda resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen samt ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD
- Utdelning i enlighet med styrelsens och VDs förslag om 3,00 kr per aktie för räkenskapsåret 2020
- Fastställande av ersättning till styrelseledamöterna och revisorn i enlighet med valberedningens förslag till beslut
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Carl Bennet, Johan Bygge, Cecilia Daun Wennborg, Barbro Fridén, Dan Frohm, Sofia Hasselberg, Johan Malmquist, Mattias Perjos, Malin Persson som styrelsens ledamöter och nyval av Kristian Samuelsson.
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag, av Johan Malmquist som styrelsens ordförande
- Omval, i enlighet med valberedningens förslag och revisions- och riskutskottets rekommendation, av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022
- Godkännande av ersättningsrapport
- Antagande av nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inte föreslagit, och bolagsstämman har inte bemyndigat styrelsen, att besluta att bolaget ska ge ut nya aktier eller förvärva egna aktier.

Årsstämman 2022

Årsstämman 2022 kommer att hållas den 26 april 2022. Datum och ort för årsstämman offentliggjordes på bolagets webbplats i samband med tredje kvartalsrapporten 2021. Årsstämman kommer att hållas i Kongresshallen, Hotell Tylösand i Halmstad. Aktieägarna kommer även att erbjudas möjlighet till poströstning. På webbplatsen framgår det även att aktieägare måste ha inkommit med begäran senast 8 mars 2022 om denne önskar få ett ärende behandlat på årsstämman.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC69-BC81-4626-8F36-575FEB61483E. Page 40 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000048

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lämna förslag till beslut avseende val av ordförande vid stämman, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, val av revisor samt arvoden till styrelse och revisor.

Vid årsstämman 2020 antogs nya principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen. Valberedningen inför årsstämman ska utgöras av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna på grundval av en förteckning över ägarregistrerade aktieägare från Euroclear Sweden AB eller annan tillförlitlig ägarinformation, per den 31 augusti varje år, samt av styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med ledamoten utsedd av den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna som ledamot av valberedningen. Instruktionen innehåller därutöver bland annat bestämmelser tillämpliga i händelse av att någon ledamot lämnar valberedningen, åtgärder vid väsentliga ägarförändringar samt riktlinjer för valberedningens uppdrag och arbete.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningen har rätt att belasta bolaget med skäliga kostnader, exempelvis rekryteringskostnader, om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen.

Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig i sin helhet på http://www.getinge.com/bolagsstyrning.

Valberedningen inför årsstämman 2022

Valberedningen, inför årsstämman 2022, består av bolagets styrelseordförande, Johan Malmquist, samt representanter utsedda av följande ägare, i storleksordning:

- Carl Bennet AB: Carl Bennet
- Fjärde AP-fonden: Per Colleen
- AMF Pension Fonder: Peter Guve
- SHB Fonder & Liv: Anna Sundberg
- Representant för de mindre aktieägarna: Sophie Nachemson-Ekwall

Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2022 utsågs Carl Bennet (se ovan under avsnittet *"God efterlevnad av Koden, inga överträdelser av börsregler eller god sed"* angående avvikelse från Kodens bestämmelse). Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har haft två protokollförda möten inför årsstämman 2022. Valberedningens ledamöter har därutöver haft löpande kontakt och hållit ytterligare dialog mellan mötena per telefon.

Valberedningen har behandlat samtliga frågor som valberedningen ska behandla enligt Koden vilket redogörs för närmare nedan. Vidare har valberedningen, i syfte att bolaget ska kunna fullgöra sina informationsskyldigheter gentemot aktieägarna, informerat bolaget om hur valberedningens arbete har bedrivits och om de förslag valberedningen har beslutat att lämna.

Som underlag för sitt arbete har valberedningen tagit del av bokslutet för bolagets verksamhet under 2021. Vidare har valberedningen tagit del av inkomna nomineringsförslag och den utvärdering av styrelsen och dess arbete som genomförts. Resultatet av utvärderingen har presenterats i sin helhet för valberedningen. Av utvärderingen framgick att styrelsen fungerar väl, att närvarofrekvensen vid styrelsens sammanträden varit hög och att samtliga ledamöter uppvisat stort engagemang. Valberedningen har därutöver genomfört intervjuer med två av de nuvarande ledamöterna.

Vid framtagande av förslag till styrelsen beaktar valberedningen såväl individuell kompetens och erfarenhet hos de föreslagna ledamöterna som att styrelsen gemensamt ska fungera väl och besitta erforderlig bredd avseende såväl bakgrund som kunskap. Valberedningen beaktar särskilt värdet av mångfald och balansen mellan behovet av förnyelse och kontinuitet i styrelsen. I sin strävan att uppnå mångfald beaktar valberedningen särskilt vikten av en jämn könsfördelning. Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningen har vid sin egen utvärdering bedömt att styrelsen fungerar väl samt att nuvarande styrelseledamöter besitter bred kompetens, gedigen branschkunskap, stort finansiellt kunnande samt kunskap om internationella förhållanden och marknader.

Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta beslutsförslag lämnas i samband med kallelsen till kommande årsstämma 2022.

Vidare har valberedningen fått del av revisions- och riskutskottets förordade förslag till revisorsval.

Aktieägare som har önskat lämna förslag till Getinges valberedning 2022 har kunnat vända sig till valberedningen på e-mail: valberedningen@getinge.com eller på adress: Getinge AB (publ), Att: Valberedningen, Box 8861, 402 72 Göteborg, Sverige.

Sammansättningen av styrelsen, enskilda styrelseledamöters aktieinnehav, deras oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare samt övriga uppdrag i andra företag framgår av tabell i presentationen av styrelseledamöterna på sidorna 44–46. Styrelseledamöternas närvaro på möten under året framgår även där. Information om ersättning till styrelseledamöterna finns på sidorna 44–46.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BCB1-4828-9F36-675FBB61483E. Page 41 of 167.

TeamEngine E-Signing

Styrelsen

Styrelsens ledamöter, oberoende m.m.
Av bolagsordningen följer att styrelsen ska bestå av lägst tre och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. De anställda har rätt att utse två representanter och två suppleanter till styrelsen.

Getinge AB:s styrelse har under 2021 bestått av tio bolagsstämmovalda ledamöter samt två ledamöter utsedda av arbetstagarorganisationerna och två suppleanter för dessa. I enlighet med valberedningens förslag omvaldes vid årsstämman den 20 april 2021 samtliga tidigare bolagsstämmovalda styrelseledamöter förutom Johan Stern som avböjt omval. Kristian Samuelsson valdes till ny ledamot i enlighet med valberedningens förslag vilket innebar att totalt tio ledamöter valdes av bolagsstämman, varav fyra kvinnor och sex män (motsvarande 40 respektive 60 %). Johan Malmquist utsågs till styrelsens ordförande i enlighet med valberedningens förslag. Getinges VD & koncernchef är en av de bolagsstämmovalda ledamöterna.

Enligt Kodens regel 4.4 och 4.5 ska majoriteten av de stämmovalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Valberedningen har bedömt att styrelsens sammansättning i Getinge AB under 2021 uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Koden. Valberedningen har därvid beaktat att Mattias Perjos, i sin egenskap av VD är att anse som beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att Carl Bennet och Dan Frohm, som representanter för och styrelseledamöter i Getinge AB:s huvudaktieägare Carl Bennet AB, är att anse som beroende i förhållande till större aktieägare. Övriga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare.

Styrelsens ansvar och arbete
Styrelsens övergripande uppdrag är att svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen har att vid genomförandet av sitt uppdrag tillvarata samtliga aktieägares intressen. Det är även styrelsens uppgift och ansvar att tillse att denna bolagsstyrningsrapport upprättas.

Styrelsen ska upprätthålla och främja en god företagskultur och säkerställa att Getinge – för aktieägarnas räkning – leds på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt. Styrelsen utvärderar regelbundet Getinge AB:s och koncernens ekonomiska ställning och säkerställer att Getinge är organiserat på ett sådant sätt att bokföring, förvaltning av likvida medel och företagets generella ekonomiska förhållanden kontrolleras på ett tillfredsställande sätt.

Styrelsen för Getinge AB ska dessutom bland annat

- Fastställa den övergripande strategin och de övergripande målen för Getinges verksamhet och den övergripande organisationen
- Säkerställa att det finns fastställda rutiner på plats för ekonomisk rapportering samt säkerställa att den ekonomiska rapporteringen sker i enlighet med tillämpliga regler och föreskrifter
- Ha översyn över den finansiella planen för Getinge, resultat, prognoser och framåtblickande uttalanden samt fastställa samtliga finansiella rapporter
- Säkerställa att det finns effektiva system för kontroll av Getinges verksamhet och ekonomiska ställning
- Säkerställa att det finns en välfungerande intern kontroll inom Getinge
- Säkerställa att det finns ändamålsenliga och välfungerande system för uppföljning och kontroll av Getinges verksamhet och risker som är kopplade till verksamheten
- Identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar Getinges risker och affärsmöjligheter

Styrelsens och utskottens möten 2021

Q1

JANUARI	FEBRUARI	MARS
Revisions- och riskutskottsmöte **Ersättningsutskottsmöte** **Styrelsemöte:** Helårsrapport (årsbokslut och Q4), strategigenomgång Acute Care Therapies, årsstämmorelaterade beslut, investeringar samt styrelse- och VD utvärdering.		**Styrelsemöte:** Godkännande av årsredovisning, inklusive hållbarhetsinformation, och bolagsstyrningsrapport.

Q2

APRIL	MAJ	JUNI
Revisions- och riskutskottsmöte **Styrelsemöte:** Delårsrapport (Q1), hållbarhet, strategigenomgång Life Science, kvalitetsuppdatering, investeringar, finansiering och rättsliga processer samt **konstituerande styrelsemöte:** Bl.a. val av utskottsledamöter, firmateckningsrätt, policies etc.		**Styrelsemöte:** Koncernstrategi, investeringar, lärdomar från pandemin och rättsliga processer

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4628-9F39-675FB861463E. Page 42 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000049

- Fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets och koncernens uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktiga värdeskapande förmåga samt fastställa erforderliga övergripande policyer för bolaget och koncernen;
- Säkerställa att tillräckliga kontrollmekanismer finns på plats avseende Getinges efterlevnad av tillämpliga regler och föreskrifter samt efterlevnad av interna policyer och riktlinjer;
- Säkerställa att bolagets externa informationsgivning (inkl. finansiell rapportering) präglas av öppenhet och saklighet samt är korrekt, tillförlitlig och har hög relevans för de målgrupper den riktar sig till samt att det finns ändamålsenliga processer, kontroller och system på plats.

Styrelsen ska vidare fortlöpande utvärdera VDs arbete och behandla denna fråga vid ett tillfälle under året då ingen från koncernledningen närvarar. Vidare ska styrelsen vid ett av sina sammanträden under året träffa bolagets revisor utan närvaro av VD eller annan person från koncernledningen. Styrelsens arbete styrs huvudsakligen av aktiebolagslagen, Koden och av styrelsens arbetsordning.

Riktlinjer för styrelsens arbete beskrivs i närmare detalj i styrelsens arbetsordning och årsplan, vilka ses över och antas varje år. I arbetsordningen framgår hur många ordinarie styrelsemöten som ska hållas (sju ordinarie utöver konstituerande styrelsemöte), vilka punkter som ska behandlas vid respektive ordinarie möte, styrelseordförandens arbetsuppgifter samt hur ansvaret ska fördelas mellan å ena sidan styrelsen och å andra sidan VD & koncernchefen. Vidare framgår vad VD & koncernchefen ska rapportera till styrelsen samt när och hur styrelsen ska erhålla information och dokumentation för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

VD & koncernchef agerar föredragande vid styrelsens möten. Vid styrelsens möten deltar även koncernens finanschef som föredragande samt koncernens Head of Corporate legal som sekreterare för styrelsen, utom vid ärenden där jäv kan komma ifråga eller där det i övrigt inte är lämpligt att de närvarar. Därutöver deltar andra ledande befattningshavare vid behov.

Arbetsordningen innehåller också riktlinjer för arbetet inom styrelsens utskott – bland annat fastställs utskottens uppgifter, hur många möten utskotten ska hålla, vilka frågor som ska behandlas och hur utskotten ska rapportera till styrelsen. Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisions- och riskutskott. Utskotten är beredande utskott och övertar inte det ansvar som åligger styrelsen som helhet (se vidare nedan avsnitt om Ersättningsutskottet och Revisions- och riskutskottet).

Rollfördelning inom styrelsen

Det är styrelseordförandens ansvar att leda och fördela styrelsens arbete och att säkerställa att detta bedrivs på ett organiserat och effektivt sätt. Det innebär bland annat att säkerställa att styrelsen fullgör sina åliggande samt att följa verksamhetens utveckling och se till att styrelsen fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas med bibehållen kvalitet i enlighet med tillämpliga regelverk. Styrelseordföranden deltar inte i den operativa ledningen av bolaget. Vid årsstämman 2021 omvaldes Johan Malmquist till styrelsens ordförande och vid styrelsens konstituerande styrelsemöte omvaldes Carl Bennet till vice ordförande.

Styrelsens utvärdering av sitt arbete

Styrelsen genomför årligen en utvärdering av sitt arbete i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Utvärderingen har likt tidigare år även avseende arbetet 2021 grundat sig på en enkät. I tillägg därtill har styrelseordföranden genomfört individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet och en analys av detsamma har redovisats för styrelsen och efterföljts av diskussion och identifiering av fokusområden för det fortsatta arbetet. Det kan vidare noteras att valberedningen tagit del av rapporten i sin helhet samt styrelsens slutsatser.

Q3

JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER
Revisions- och riskutskottsmöte **Styrelsemöte:** Halvårsrapport (Q2), etableringsfrågor samt investeringar och rättsliga processer		**Revisions- och riskutskottsmöte**

Q4

OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Revisions- och riskutskottsmöte **Ersättningsutskottsmöte** **Styrelsemöte:** Delårs- och niomånadersrapport (Q3), strategigenomgång Surgical Workflows, investeringar, finansiering, förvärvsagenda och rättsliga processer	**Tre extra styrelsemöten***	**Revisions- och riskutskottsmöte** **Ersättningsutskottsmöte** **Styrelsemöte:** Finansiell plan, strategigenomgång Global Sales, successionsplanering, talangutveckling m.m., riskutvärdering och riskhanteringsprocess, (ERM), Ethics & Compliance samt ett **Extra styrelsemöte***

* Extra styrelsemöte för behandling av vissa frågor relaterade till olika teman såsom nya finansiella mål, tvister, företagsförvärv och andra investeringar.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F36-675FE3B1465E. Page 43 of 187.

TeamEngine E-Signing

STYRELSENS ARBETE 2021

Under året har det hållits totalt 12 styrelsemöten där närvaron bland stämmovalda ledamöter varit 100 %.

Styrelsen har vid sina ordinarie möten behandlat de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning och årsplan. I enlighet därmed har styrelsen bland annat behandlat koncernens långsiktiga målsättningar och strategi, risker och riskhantering, fastställt bolagsstyrningsdokument och behandlat hållbarhetsfrågor, den finansiella planen och investeringsplanen, årsbokslutet och finansiella rapporter. Styrelsen har löpande även behandlat affärsläget och finansiella frågor, etik och regelefterlevnad, kvalitetsfrågor, regulatoriska frågor, successionsplanering och talangutveckling samt övergripande organisatoriska frågor. Styrelsen har därtill under året, vid sina ordinarie och vissa extrainsatta styrelsemöten, behandlat frågor relaterade till legala processer, företagsförvärv och andra investeringar samt finansiering. Löpande har pandemins påverkan på koncernen, koncernens anpassningar och hantering av effekterna av pandemin behandlats både separat men även integrerat med övriga frågor som styrelsen behandlat.

Styrelsen har vid ett av sina sammanträden träffat bolagets revisor utan närvaro av VD eller annan person från bolagsledningen. Styrelsen har vidare fortlöpande utvärderat VDs arbete och särskilt behandlat denna fråga vid ett tillfälle, utan närvaro av bolagsledningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC88-BC61-4628-9F38-670FBB51462E. Page 41 of 167.

20220503080050

TeamEngine E-Signing

STYRELSENS UTSKOTT

Styrelsen har inrättat två utskott – för fokus på ersättning, revision och risk

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet, som följer en skriftlig instruktion, har bland annat till uppgift att bereda frågor som rör ersättningsprinciper samt ersättning och andra anställningsvillkor för VD & koncernchef samt övriga personer i koncernledningen. Utskottet bereder även, i tillämpliga fall, styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilket styrelsen ska lägga fram för bolagsstämmans beslut.

Utskottet ska följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om och bereda styrelsens ersättningsrapport.

Ersättningsutskottet är beredande organ i frågor rörande successionsplanering och talangutveckling.

Ersättningsutskottets sammansättning och arbete 2021

Utskottet bestod under 2021 av styrelseledamöterna Johan Malmquist (ordförande), Carl Bennet, Barbro Fridén, Dan Frohm samt Kristian Samuelsson. Samtliga medlemmar av ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen.

Utskottet ska normalt hålla tre möten varje år. Under 2021 har utskottet haft tre protokollförda möten samt haft löpande underhandskontakter. Medlemmarnas närvaro vid utskottsmötet redovisas i tabellen på sidan 44–45.

Under året har särskilt fokus i utskottets arbete legat på att utvärdera riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, framtagandet av ersättningsrapporten samt successionsplanering. Därutöver har utskottet under året arbetat med en översyn av målen för årlig rörlig ersättning och förslag till inkludering av hållbarhetsmål samt gjort en översyn av programmet för långsiktig rörlig ersättning (LTI-bonus) och arbetat med ett uppdaterat program inför 2022.

Under 2021 gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår på sidan 81–83 i årsredovisningen.

Ersättningsrapporten har upprättats av styrelsen och läggs fram vid årsstämman för beslut. Ersättningsrapporten har upprättats som en separat rapport men ingår i årsredovisningsdokumentet på sidan 86–89. Styrelsen föreslår årsstämman att anta de nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som framgår på sidan 83–85.

Revisions- och riskutskottet

Revisions- och riskutskottet följer en skriftlig instruktion och ska genom sin verksamhet uppfylla de krav som ställs i aktiebolagslagen samt i EU:s revisionsförordning. Revisions- och riskutskottet är ett beredande organ i kontakten mellan styrelse och revisorer och lämnar fortlöpande rapporter till styrelsen avseende sitt arbete.

Utskottets arbetsuppgifter innefattar bland annat att biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval och arvodering till revisor, varvid utskottet ska övervaka att revisorns mandattid inte överskrider tillämpliga regler, upphandla revision och lämna en rekommendation till valberedningen i enlighet med EU:s revisionsförordning.

Revisions- och riskutskottet ska även utfärda riktlinjer för tjänster förutom revision som tillhandahålls av revisorn och i tillämpliga fall godkänna sådana tjänster i enlighet med sådana riktlinjer. Utskottet ska vidare granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision samt i övrigt utvärdera revisorsinsatsen.

Utskottet ska delta i planläggningen av den externa revisionen och ska löpande samråda och överlägga med de externa revisorerna. Bland utskottets uppgifter ingår även att granska och övervaka koncernens finansiella rapportering samt bereda de finansiella rapporter som bolaget lämnar externt samt övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, riskhantering (inkl. finansiell riskhantering) och internrevision. Utskottet diskuterar däribland bolagets betydande finansiella riskexponeringar och åtgärder för begränsning, övervakning och kontroll av sådana exponeringar med bolagets revisorer och bolagsledningen. Revisions- och riskutskottet följer Ethics & Compliance-funktionens arbete, interna utredningar och visselblåsarärenden samt har det övergripande ansvaret att övervaka implementeringen av ett effektivt regeletterlevnadsprogram. Utskottet ska normalt hålla sex möten under ett kalenderår.

Revisions- och riskutskottets sammansättning och arbete 2021

Utskottet har under 2021 bestått av styrelseledamöterna Johan Bygge (ordförande), Cecilia Daun Wennborg, Sofia Hasselberg, Dan Frohm och Malin Persson. Samtliga medlemmar av utskottet är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen samt till bolagets större aktieägare, förutom Dan Frohm, som inte är att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Utskottets sammansättning är sådan att de kvalifikationskrav som uppställs på redovisnings- eller revisionskompetens uppfylls.

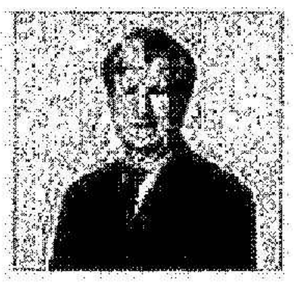
Under 2021 har utskottet haft sex protokollförda möten samt däremellan haft underhandskontakter vid behov. Ledamöternas närvaro vid utskottsmöten redovisas i tabellen på sidan 44–45. Bolagets revisor har deltagit vid samtliga utskottsmöten. Utskottet har tillsammans med revisorn bland annat diskuterat och fastställt revisionens omfattning. Vidare har bolagets Chief Ethics & Compliance Officer och internrevisor deltagit vid möten med utskottet i den omfattning som bedömts relevant.

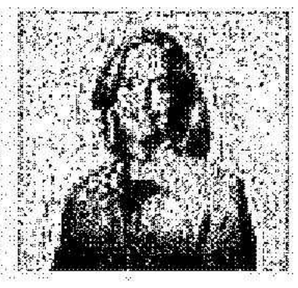
Utskottet har löpande behandlat samtliga frågor som utskottet ska behandla enligt arbetsordningen. Under året har utskottet särskilt fokuserat på finansieringsrelaterade frågor, utveckling av internkontroll samt Corporate Internal Audit och Ethics & Compliance-funktionernas arbete, uppföljning av specifika frågeställningar identifierade i samband med riskutvärderingar, internkontroll och internrevision.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC51-4826-9F38-675FBB81463E. Page 45 of 167.

TeamEngine E-Signing

Styrelse





Namn	Johan Malmquist	Carl Bennet	Johan Bygge	Cecilia Daun Wennborg	Barbro Fridén
Funktion	Stämmovald ledamot, styrelsens ordförande Ordförande av ersättningsutskottet	Stämmovald ledmot, styrelsens vice ordförande Ledamot av ersättningsutskottet	Stämmovald ledamot Ordförande av revisions- och riskutskottet	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och riskutskottet	Stämmovald ledamot Ledamot av ersättningsutskottet
Födelseår	1961	1951	1956	1963	1956
Utbildning	Civilekonom	Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr. h.c.	Civilekonom	Civilekonom	Legitimerad läkare, Med. dr.
Nationalitet / Invald	Svensk/2016	Svensk/1999	Svensk/2007	Svensk/2010	Svensk/2017
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Arjo AB. Styrelseledamot i Elekta AB (publ.), Mölnlycke Health Care AB, Dunkerstiftelserna, Stena Adactum AB, Trelleborg AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola.	Styrelseordförande i Elanders AB och Lifco AB. Vice ordförande i Arjo AB, styrelseledamot i Holmen AB och L E Lundbergföretagen.	Ordförande i Nobina AB (publ), Scandi Standard AB (publ) och Guard Therapeutics AB (publ), vOrdf i Tredje AP-fonden, styrelseledamot i Baltic Deep Water Life, f.ant-männen, CapMan Plc och Praktikertjänst AB.	Styrelseledamot i bl.a. ICA Gruppen AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Oncopeptides AB, Atvexa AB, f.hotell Diplomat AB, Stiftelsen Oxfam Sverige och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.	Styrelseledamot i bl.a. Apoteket AB, European Sperm Bank A/S, Sophiahemmet, WeMind AB och Sjöräddningen.
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD & koncernchef för Getinge 1997–2015. Tidigare affärsområdeschef inom Getinge, Chef för Getinges franska dotterbolag, VD för dotterbolag inom Electrolux.	VD och styrelseordförande i Carl Bennet AB. Tidigare VD & koncernchef i Getinge 1989–1997. Styrelseordförande i Getinge 1997–2019.	Tidigare styrelseordförande i PSM International Kina, ordförande i EQT Asia Pacific, Venture Partner i Proxuum AG Venture Fund, COO i EQT, styrelseledamot i Anticimex och I-Med Ltd, ekonomi- och finansdirektör för Investor AB, vice VD för Electrolux, ekonomi- och finansdirektör för Electrolux.	Tidigare vice VD för Arnhea AB, VD för Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad VD i Skandiabanken, Sverigechef för Skandia, VD för Skandia Link samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ), Hoist Finance AB och Sophiahemmet.	VD för Sidra Medicine samt konsult och rådgivare. Tidigare styrelseledamot i bl.a. Vitrolife AB, Helsa AB, Life Clean AB och SciBase AB samt ledande befattningar i sjukvården, bl.a. divisionschef för Astrid Lindgrens Barnsjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset och sjukhusdirektör för Sahlgrenska Universitetssjukhuset.
Närvaro vid möten[1]					
Styrelsemöten	12/12	12/12	12/12	12/12	12/12
Ersättningsutskottet	3/3	3/3	–	–	3/3
Revisions- och riskutskottet	–	–	6/6	6/6	–
Oberoende[2]					
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till större aktieägare, ägare och ordförande av Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2021, tkr	1 615, varav 140 avser arvode för ersättningsutskott	730 varav 100 avser arvode för ersättningsutskott	910 varav 280 avser arvode för revisions- och riskutskott	770 varav 140 avser arvode för revisions- och riskutskott	720 varav 100 avser arvode för ersättningsutskott
Innehav i Getinge AB (eget och närståendes[2])	Aktieinnehav (eget och närståendes): 90 000 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Aktieinnehav (eget och närståendes): Innehar via bolag 18 217 200 A-aktier och 36 448 434 B-aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 12 200 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Aktieinnehav (eget och närståendes): 4 500 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Aktieinnehav (eget och närståendes): 1 770 B-aktier. Syntetiska optioner: 72 463 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]

*) Johan Stern avgick som styrelseledamot vid årsstämman 2021 och närvarade dessförinnan på 3 av 3 styrelsemöten och 1 av 1 ersättningsutskottsmöte.
1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 40.
2) Se definition av närstående på sidan 46.
3) Sedan räkenskapsårets utgång har samtliga syntetiska optioner utnyttjats.

TeamEngine Document E-Sign ID: C353AC89-BC51-4628-8F38-675FB8B1463E. Page 46 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220505300051

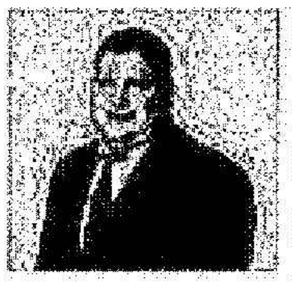
Namn	**Dan Frohm**	**Sofia Hasselberg**	**Mattias Perjos**	**Malin Persson**	**Kristian Samuelsson**
Funktion	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och riskutskottet och ersättningsutskottet	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och riskutskottet	Stämmovald ledamot VD & koncernchef	Stämmovald ledamot Ledamot av revisions- och riskutskottet (fram till årsstämman 2020 ledamot av ersättnings-utskottet)	Stämmovald ledamot Ledamot av ersättnings-utskottet
Födelseår	1981	1983	1972	1966	1977
Utbildning	Civilingenjör, industriell ekonomi	Legitimerad läkare	Civilingenjör, industriell ekonomi	Civilingenjör, industriell ekonomi	Legitimerad läkare, Professor
Nationalitet / Invald	Svensk/2017	Svensk/2017	Svensk/2017	Svensk/2014	Svensk/2021
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Arjo AB, Carl Bennet AB, Elanders AB, Lifco AB och Swedish-American Chamber of Commerce, Inc.	Styrelseledamot i Clinic Friends AB och Pregilia AB.		Styrelseordförande i AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp och Universeum AB. Styrelseledamot i bl.a. Hexpol AB, Peab AB, Ricardo PLC, Beckers Group, OX2 AB (publ), Oddwork Sweden AB och Hydroscand Group.	
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	VD i DF Advisory LLC. Tidigare management-konsult på Applied Value LLC i New York.	Investment director för Bonnier Ventures. Tidigare marknads- och digitali-seringschef på MSD Sverige. Flerårig erfarenhet från strategisk och operationell rådgivning till svenska och internationella aktörer inom såväl privat som offentlig sjukvårdssektor. Tidigare management-konsult på McKinsey & Company, läkare vid Karolinska universitetssjukhuset samt styrelseledamot i Atos Medical Holding AB (publ).	VD & koncernchef för Getinge. Tidigare VD för Coesia Industrial Process Solutions (IPS) och ansvarig för Coesia International. Ledan-de befattningar inom FlexLink AB inklusive befattningen som VD.	VD och ägare Accuracy AB. Tidigare VD för Stiftel-sen Chalmers Tekniska Högskola, mångårig erfa-renhet från stora svenska industriföretag bl.a. inom Volvokoncernen. Tidigare styrelseledamot för Hex-atronic Group AB, EVRY ASA, Mekonomen AB och Magnora AB.	Professor i ortopedi vid Göteborgs Universi-tet samt överläkare i ortopedi vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Erfarenhet inom sjukvår-den med evidensbaserad medicinsk forskning samt tvärvetenskaplig forsk-ning inom bland annat artificiell intelligens (AI) och digitalisering.
Närvaro vid möten					
Styrelsemöten	12/12	12/12	12/12	12/12	9/9 (tillträdde vid årsstämman 2021)
Ersättningsutskottet	3/3	–	–	1/1 (endast ledamot fram till och med årsstämman)	2/2 (tillträdde vid årsstämman 2021)
Revisions och riskutskottet	6/6	6/6	–	4/4 (tillträdde efter konstituerande styrelsemöte)	–
Oberoende[1]					
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	Beroende i förhållande till större aktieägare, styrelseledamot i Getinges huvudägare Carl Bennet AB. Oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen i egenskap av Getinges VD & koncernchef. Oberoende i förhållande till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.	Oberoende såväl i förhållande till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.
Ersättning och innehav					
Total ersättning 2021, Tkr	870 varav 100 avser arvode för ersättningsutskott och 140 avser arvode för revisions- och riskutskott.	770 varav 140 avser arvode för revisions- och riskutskott	–	770 varav 140 avser arvode för revisions- och riskutskott	730 varav 100 avser arvode för ersättningsutskott
Innehav i Getinge AB (eget och närståendes[2])	Aktieinnehav (eget och närståendes): 149 510 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Innehar inga aktier.	Aktieinnehav (eget och närståendes): 65 000 B-aktier Syntetiska optioner: 579 710 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Aktieinnehav (eget och närståendes): 3 512 B-aktier. Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier.[3]	Innehar inga aktier.

1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 40.
2) Se definition av närstående på sidan 46.
3) Sedan räkenskapsårets utgång har samtliga syntetiska optioner utnyttjats

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F0B61463E. Page 47 of 187.

TeamEngine E-Signing

Styrelse forts.



Namn	**Rickard Karlsson**	**Åke Larsson**[4]	**Fredrik Brattbom**	**Peter Jörnsalm**[3]
Funktion	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagar-organisation	Ordinarie ledamot utsedd av arbetstagar-organisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation	Suppleant utsedd av arbetstagarorganisation
Födelseår	1970	1966	1976	1959
Utbildning		Civilingenjör, elektro-teknik		
Nationalitet / invald	Svensk/2013	Svensk/2014	Svensk/2020	Svensk/2012
Styrelseuppdrag		Styrelseledamot i Oxele-rate AB.		
Arbetslivserfarenhet, tidigare uppdrag och övrig information	Montering på Getinge Sterilization AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordi-narie ledamot sedan 2014. Suppleant 2013–2014.	Specialist, Forskning & Utveckling på Maquet Critical Care AB. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2016–2018 samt från 2020. Suppleant 2014–2016 samt 2018–2020.	Verkstadstekniker i produktionen på Getinge Disinfection AB.	Materialplanerare, Av-delningen Supply Chain på Getinge Sterilization. Uppdrag i Getinges styrelse: Ordinarie ledamot 2014–2016 samt 2018–2020. Suppleant 2012–2014, 2016–2018 samt från 2020.
Närvaro vid möten				
Styrelsemöten	11/12	12/12	12/12	12/12
Ersättningsutskottet	–	–	–	–
Revisions- och risk utskottet	–	–	–	–
Oberoende[1]				
Beroende/oberoende i förhållande till Getinge och dess ledning samt i förhållande till större aktieägare	–	–	–	–
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2021, Tkr	–	–	–	–
Innehav i Getinge AB (eget och närståendes[2])	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.	Innehar inga aktier.

Definition av närstående, kopplat till aktieinnehav:

Närstående är sådan juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av aktuell styrelseledamot eller VD eller av dennes fysiska närstående. Vad gäller fysiska närstående omfattas make/maka/sambo, barn som man har vårdnaden om och andra släktingar som man delat hushåll med sedan minst ett år.

1) Se vidare om styrelsens sammansättning på sidan 40.
2) Se definition av närstående ovan.
3) Tillträdde som suppleant utsedd av arbetstagarorganisation den 26 juni 2020, dessförinnan utsedd till ordinarie ledamot.
4) Tillträdde som ordinarie ledamot utsedd av arbetstagarorganisation den 26 juni 2020, dessförinnan utsedd till suppleant.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC39-BC81-462B-9F36-575FBB81483E. Page 46 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000052

Extern revisor

Getinge AB:s revisor väljs av årsstämman. Revisorn granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning i enlighet med god revisionssed. Revisorn lämnar efter varje räkenskapsår en revisionsberättelse för moderbolaget och en koncernrevisionsberättelse till bolagsstämman. Revisorn granskar även Getinges niomånadersrapport. Huvudansvarig revisor och medrevisor deltar vid samtliga revisions- och riskutskottets möten och rapporterar till utskottet och styrelsen om sin granskning.

Extern revisor under 2021

Vid årsstämman 2021 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit bolagets utsedda revisionsbolag sedan 2008. Fram till årsstämman 2021 var auktoriserade revisorn Johan Rippe huvudansvarig revisor och medrevisor auktoriserade revisorn Tomas Hilmarsson. I samband med årsstämman utsågs auktoriserade revisorn Peter Nyllinge till ny huvudansvarig revisor och auktoriserade revisorn Karin Olsson till ny medrevisor.

Innevarande mandatperiod löper ut vid årsstämman 2022. Utöver ordinarie revisionsuppgifter bistår Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med rådgivnings- och utredningsuppdrag. Sådana uppdrag lämnas i enlighet med av revisions- och riskutskottet beslutade regler för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning. Utförda uppdrag bedöms inte ge upphov till någon jävsituation. Uppgifter om ersättningar till revisorer återfinns i not 5 i årsredovisningen.

VD & koncernchef och koncernledning

VD & koncernchef

Styrelsen har delegerat den löpande förvaltningen av Getinge AB samt den övergripande ledningen av Getinge koncernens verksamhet till VD & koncernchefen, vilket innefattar behörighet att fatta beslut eller styra i alla frågor som inte uteslutande omfattas av styrelsens exklusiva behörighet. VD & koncernchefen leder Getinges verksamhet genom Getinges koncernledning.

Det är VD & koncernchefens ansvar att implementera och säkerställa att de strategier, affärsplaner och verksamhetsmål som styrelsen kommer överens om genomförs samt att en effektiv intern styrning och kontroll upprätthålls. VD & koncernchefen ansvarar även för att lämna rapporter vid styrelsemötena och att kontinuerligt hålla styrelsen och dess ordförande uppdaterade gällande Getinges finansiella ställning, utveckling, risker och möjligheter. VD & koncernchefens roll, ansvarsområden och befogenheter beskrivs närmare i instruktionen för den verkställande direktören och för ekonomisk rapportering.

Getinges koncernledning och delegering

Getinges VD & koncernchef stöds i bedrivandet av Getinges verksamhet av Getinges koncernledning. Koncernledningen består av chefer för affärsområdena, den globala säljorganisationen och chefer för de koncerngemensamma supportfunktionerna.

Getinges koncernledning träffas minst sex gånger per år för att fastställa och följa upp strategiska planer, affärsplaner och resultat, större projekt, frågor eller förfrågningar som ska behandlas av styrelsen för beslut, risker och samordning av andra frågor av strategisk natur eller koncernövergripande betydelse, inklusive klimat och hållbarhetsfrågor och kvalitetsregulatoriska frågor. Dessutom genomförs en kvalitetsledningsgranskning, inklusive en granskning av kvalitetsledningssystemet, två gånger per år.

VD & koncernchefen delegerar detaljerade roller och ansvarsområden till *respektive medlem i koncernledningen. Dessa* strukturerar sedan sin respektive ledningsgrupp, relevanta beslut- och beredningsorgan, samt delegerade roller och ansvar inom sitt respektive område.

Andra viktiga forum

En förutsättning för god bolagsstyrning och gemensamma prioriteringar av initiativ och resurser är ett gott samarbete inom hela organisationen. Inom Getinge föreligger att löpande behov av samordning och interaktion mellan olika funktioner och kompetenser inom den globala organisationen. Tvärfunktionella forum och möteesstrukturer på koncernnivå har etablerats för att säkerställa förankring och samordning och att frågor relaterade till bland annat kvalitet och hållbarhet tas i beaktande i allt relevant beslutsfattande.

I syfte att underlätta för VD & koncernchefen samt medlemmarna i Getinges ledningsgrupp att fatta välgrundade beslut och att frågorna förankras och integreras väl i den dagliga verksamheten har ett antal forum inrättats bland andra: Insiderkommittén, Informationsgivningskommittén (Disclosure Committee), Etikkommittén (Ethics Committee), Styrgrupp för Hållbarhet (Sustainability Board), kommittén för Bolagsstyrning, Risk och Regelefterlevnad (Governance, Risk & Compliance Committee), Sponsring & Donationskommittén (Sponsor & Donations Committee), STIP-kommittén (STIP Steering Committee) och styrgrupp för IT (IT Board).

Respektive affärsområde, den globala säljorganisationen, koncern- och supportfunktioner skapar sina strukturer för att säkerställa att de strategiskt viktiga frågorna, ansvarsfullt ledarskap, produktkvalitet samt klimat- och hållbarhetsfrågor integreras och blir en naturlig del av verksamheten.

Koncernledningen 2021

Vid utgången av 2021 bestod koncernledningen av tio personer.

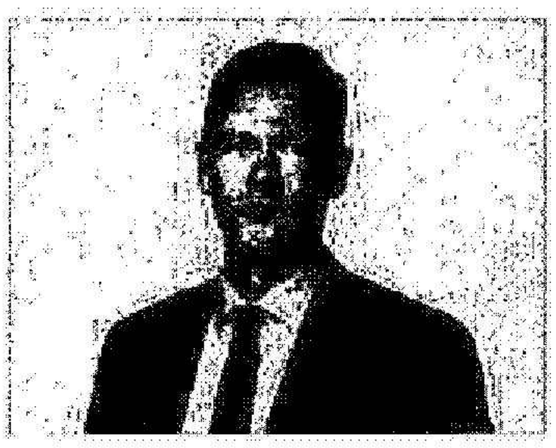
De personer som ingår i koncernledningen presenteras på sidan 48–49 i årsredovisningen. Under 2021 hade koncernledningen sex ordinarie möten och däremellan löpande kontakt och avstämningar. Mötena har i huvudsak varit fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning och kvalitetsfrågor. *Under året har ledningen haft stort fokus på pandemins* påverkan på koncernen, koncernens förvärvsagenda, koncernens hållbarhetsarbete samt att bevaka risker, möjligheter samt tillvaratagande av effektivitetsåtgärder och synergier. Koncernledningen har följt utvecklingen i koncernen och omvärlden noga och har i perioder haft veckovisa avstämnings- och informationsmöten.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F0061463E. Page 49 of 167.

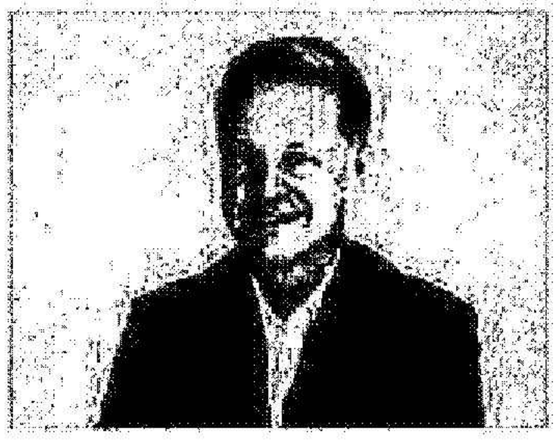
TeamEngine E-Signing

Ledningsgrupp

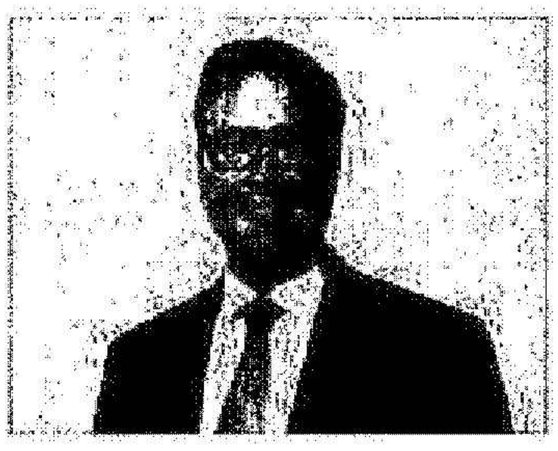
Mattias Perjos (1972)
VD & koncernchef
Civilingenjör, Industriell ekonomi
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017
Aktieinnehav (egna och närståendes): 65 000 B-aktier
Syntetiska optioner: 579 710 stycken, hänförliga till B-aktier[1]
Tidigare erfarenhet: Ledande befattningar inom Coesia 2012–2017, däribland VD för Coesia IPS Division och Coesia International. VD för Flexlink 2006–2016 där han började sin karriär 1998 och bland annat även var affärsområdeschef under åren 2003–2006.



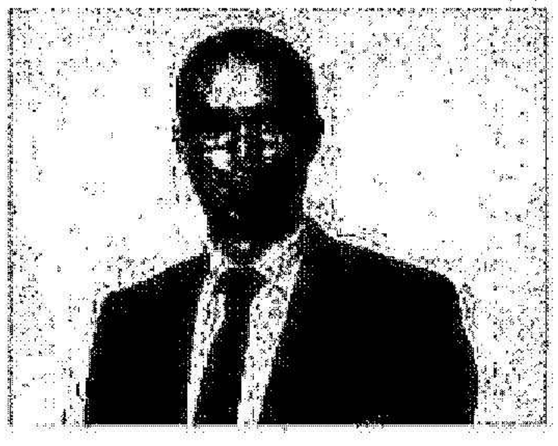
Lars Sandström (1972)
Finanschef
Civilekonom
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017
Aktieinnehav (egna och närståendes): 14 359 B-aktier
Syntetiska optioner: 289 855 stycken, hänförliga till B-aktier[1]
Tidigare erfarenhet: Senast Senior Vice President Group reporting, Tax & Control för AB Volvo (2015–2017). Flertal seniora positioner inom Scania så som Vice President Financial Services, Head of Group Financial reporting samt Head of Group Reporting & Control. Mellan 2010–2012 CFO för Swedish Orphan Biovitrum AB.



Carsten Blecker (1966)
Chief Commercial Officer
Med. dr. dental, Ekonomiedoktor
Tysk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2014
Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 500 B-aktier
Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier[1]
Tidigare erfarenhet: Carsten Blecker började på Getinge 2014 som President för WEMEA Medical Systems och utsågs 2016 till President EMEA för Getinge. Carsten Blecker var tidigare Vice President för Biomet EMEA Dental Business. Han har även haft positioner inom McKinsey & Company, Kimberly-Clark och Medtronic.



Jens Viebke[2] (1967)
President, Acute Care Therapies
Executive MBA, FIL dr. i Polymervetenskap, Civilingenjör inom kemi
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2010
Aktieinnehav (egna och närståendes): 1 100 B-aktier
Syntetiska optioner: 217 391 stycken, hänförliga till B-aktier[1]
Tidigare erfarenhet: Jens Viebke var fram till juni 2016 Chief Technology Officer för Acute Care Therapies inom Getinge. Han har tidigare haft ledande befattningar på GE Healthcare Life Sciences.



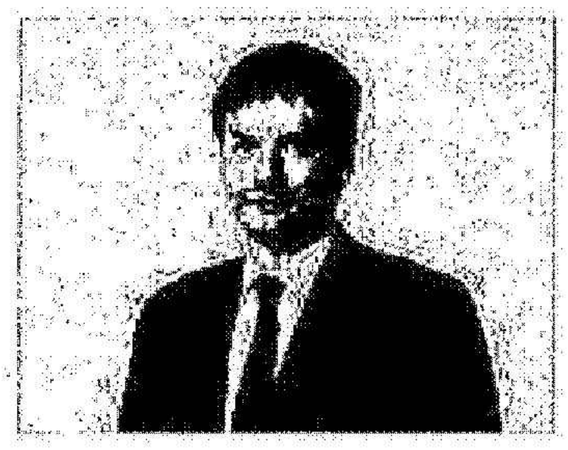
Stéphane Le Roy (1977)
President, Surgical Workflows
Ingenjörsexamen från Ecole Nationale des Ponts et Chaussées i Frankrike
Fransk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2012
Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 500 B-aktier
Syntetiska optioner: Innehar inga syntetiska optioner
Tidigare erfarenhet: Stéphane Le Roy har senast varit ansvarig för säljregionen South West Europe inom Getinges globala säljorganisation. Stéphane började på Getinge 2012 som landschef för Infection Control i Frankrike. Mellan 2006 och 2012 var han affärsområdeschef för CT scanners för Siemens Healthcare i Frankrike. Innan dess har han haft ett flertal produktchefspositioner samt logistikuppdrag inom området för medicinsk bildbehandling inom GE Healthcare.

1) Elin Frostehav efterträder Jens Viebke som President, Acute Care Therapies den 1 april 2022.
2) Sedan räkenskapsårets utgång har samtliga syntetiska optioner utnyttjats.

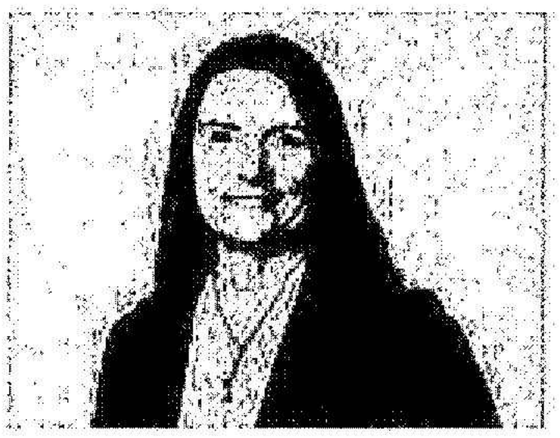
TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4829-8F36-675F3581463E. Page 50 of 167.

TeamEngine E-Signing

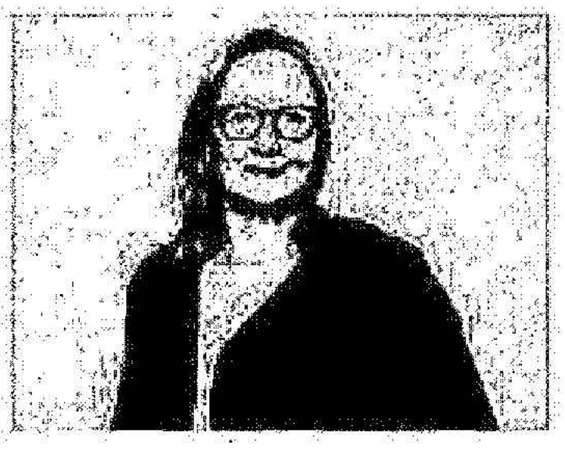
20220503005300053



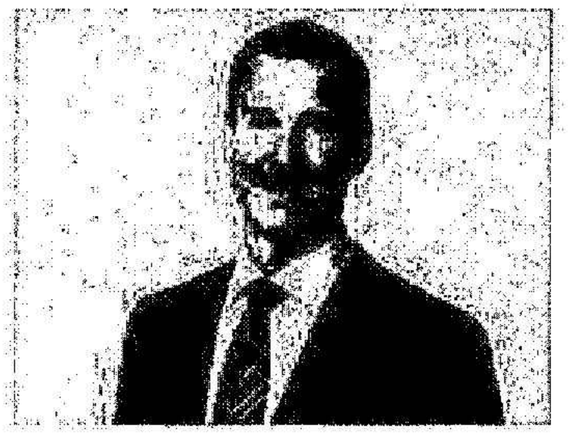
Harald Castler[1] (1957)
President, Life Science
Civilingenjör, kemi
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 1988
Aktieinnehav (egna och närståendes): 15 000 B-aktier
Syntetiska optioner: 217 391 stycken, hänförliga till B-aktier[2]
Tidigare erfarenhet: Ledande befattningar inom Getinge i över 30 år, bland annat Sales and Marketing Director för Infection Control och President i Getinge International.



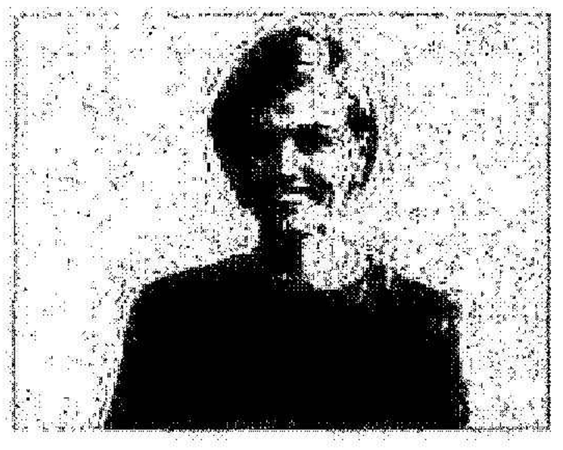
Lena Hagman (1965)
Executive Vice President, Quality compliance, Regulatory & Medical affairs
Kandidatexamen i ingenjörsvetenskap med inriktning kemi och textil
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2010
Aktieinnehav (egna och närståendes): 3 666 B-aktier
Syntetiska optioner: 217 391 stycken, hänförliga till B-aktier[2]
Tidigare erfarenhet: Lena Hagman var fram till årsskiftet 2015/2016 Senior Vice President, Group Quality & Regulatory Compliance för Getinge. Under perioden september 2018–februari 2022 var Lena Hagman även ansvarig för produktområdet Cardiopulmonary. Lena har en gedigen bakgrund från kvalitetsområdet och har bland annat erfarenhet från företag som Cepio, Nanventa Medical AB och Mölnlycke Healthcare.



Jeanette Hedén Carlsson (1966)
Executive Vice President, Communications & Brand Management
Kandidatexamen i företagsekonomi
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017
Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 800 B-aktier
Syntetiska optioner: 144 927 stycken, hänförliga till B-aktier[2]
Tidigare erfarenhet: Ledande positioner inom kommunikation och marknadsföring inom Volvokoncernen och Volvo Personvagnar.



Magnus Lundbäck (1969)
Executive Vice President, Human Resources & Sustainability
Ekonomie doktor med inriktning på strategi och organisation, samt Teknologie licentiat
Svensk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2017
Aktieinnehav (egna och närståendes): 2 142 B-aktier
Syntetiska optioner: 217 391 stycken, hänförliga till B-aktier[2]
Tidigare erfarenhet: SVP Human Resources & Sustainability för Gunnebokoncernen. Dessförinnan var han Executive Vice President Human Resources and Sustainability för Getinge samt Vice President of Human Resources hos Volvo Car Corporation.



Anna Romberg (1979)
Executive Vice President Legal, Compliance & Governance
Ekonomie doktor med inriktning på Corporate Governance och Compliance, Civilekonom
Finsk medborgare
Anställd inom Getinge sedan 2020
Aktieinnehav (egna och närståendes): 4 500 B-aktier
Syntetiska optionen innehar inga syntetiska optioner
Tidigare erfarenhet: Anna Romberg har varit verksam som VP Ethics and Compliance inom Cargotec Oyj, samt haft ett flertal roller inom bolagsstyrning och compliance inom Telia Company AB. Hon har även bistått ett flertal globala företag på konsultbasis gällande bolagsstyrning och compliance. Hon är en av grundarna av Nordic Business Ethics Initiative.

1) Eric Henroth efterträder Harald Castler som President, Life Science den 1 april 2022.
2) Sedan räkenskapsårets utgång har samtliga syntetiska optioner utnyttjats

TeamEngine Document E-Sign ID: C5F3AC89-BC61-4626-9F36-675F9BB1463E. Page 51 of 187.

TeamEngine E-Signing

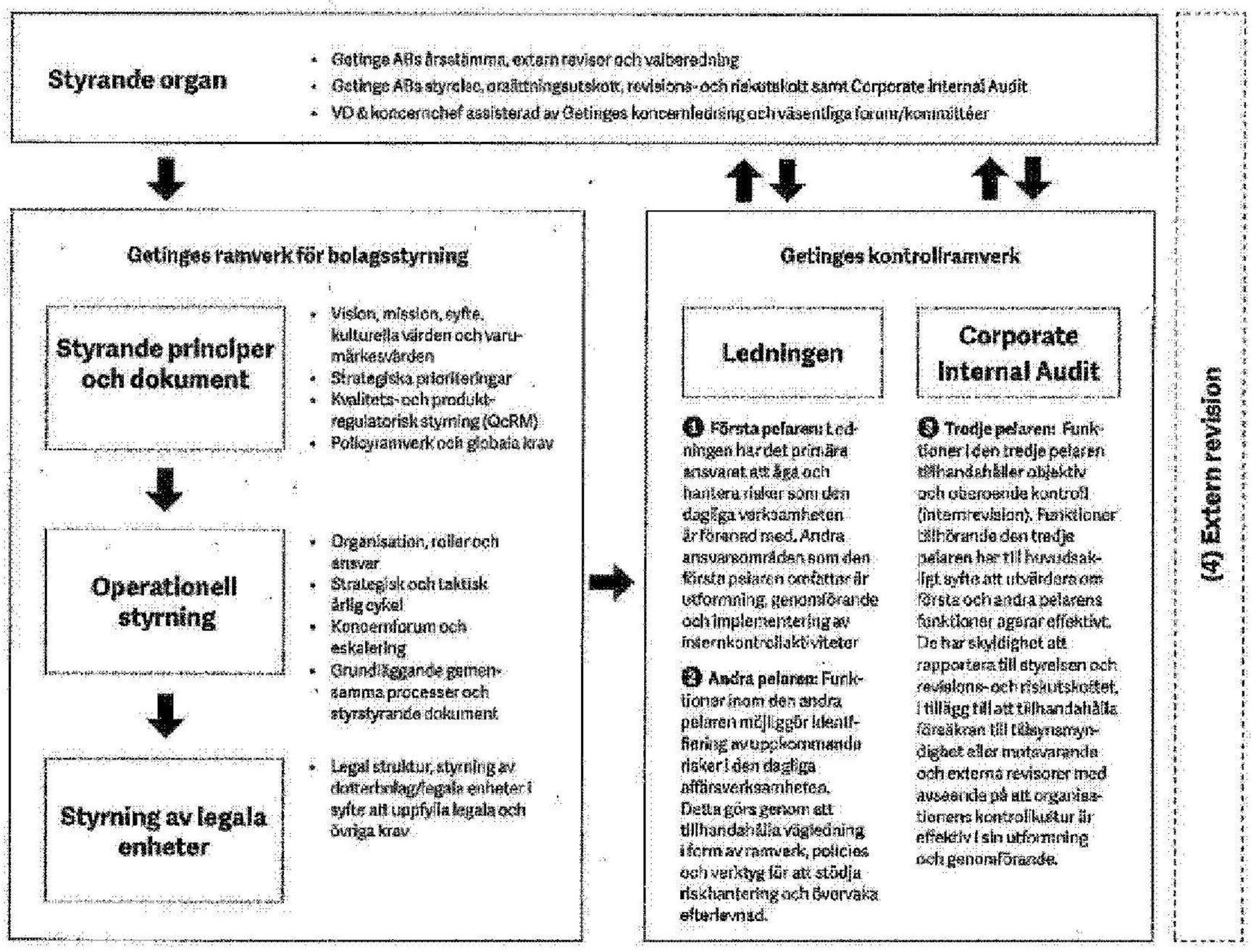
Byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell

God bolagsstyrning skapar en infrastruktur som möjliggör bättre kvalitet i de beslut som fattas av de som leder verksamheten. Fokus på god produktkvalitet, miljö och hållbarhet, ansvarsfullt ledarskap och etiskt beslutsfattande bidrar till en hållbar verksamhet och långsiktigt värdeskapande.

Utöver den bolagsstyrningsstruktur för Getinge AB som beskrivs ovan och de formella bolagsorganen, identifieras tre huvudsakliga byggstenar i Getinges bolagsstyrningsmodell: (i) styrande principer och styrdokument, (ii) operationell styrning och (iii) styrning av legala enheter, vilka beskrivs närmare nedan. I kombination med styrningen av produktrelaterad kvalitet och regelefterlevnad samt Getinges hållbarhetsagenda skapar byggstenarna i Getinges bolagsstyrningsmodell förutsättningar för uppfyllandet av mål, övervakning och kontroll vilket stödjer styrelsens agenda.

Under 2021 har Getinge arbetat med att säkerställa att den operativa modellen är tydlig och implementerad i koncernen. Ett arbete har även genomförts för att stärka styrningen kring koncernens legala enheter. Ett enkelt och lättillgängligt ramverk för hur koncernen styrs, hur beslut fattas, roller och ansvar har implementerats (GetBasics). Under året har koncernen fokuserat på arbete med kultur och ansvarsfullt ledarskap, för att säkerställa att medarbetare och organisationen lever upp till interna styrdokument och principer.

GETINGES RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING OCH KONTROLL



TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-5C61-4626-9F36-675FBB61463E. Page 52 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060054

Ramverk för hållbarhet

Getinges hållbarhetsambitioner, vilka beskrivs i företagets ramverk för hållbarhet täcker de fyra fokusområdena Kvalitetskultur, Engagerade medarbetare, Miljö & samhällsengagemang samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap. Getinges arbete inom dessa områden utgör en integrerad del av bolagets strategi och kultur och arbetet är integrerat i affärsverksamheten. Separata funktioner för Ethics & Compliance, QcRM och HR & Sustainability har inrättats som ansvarar för att utveckla strategier, policyer, riktlinjer, mål, processer och verktyg relaterade till dessa områden vilka implementeras och integreras i affärsverksamheten. Tvärfunktionella forum har inrättats för att säkerställa samsyn. Läs mer om bolagets funktion för Ethics & Compliance under avsnittet Kontrollramverk, risker och riskhantering. Getinge har tagit fram en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport samt en separat ESG Addendum rapport enligt GRI-standard. Revisorns yttrande över lagstadgad hållbarhetsrapport framgå på sida 74. Styrelsen har tillsyn över bolagets strategi för hållbarhet och ansvarsfullt ledarskap, och information om risker och resultat redovisas en gång per år till styrelsen, eller oftare vid behov.

Getinges operativa verksamhetsmodell

Getinges operativa verksamhetsmodell med fokus på decentraliserat beslutsfattande inom de koncerngemensamma ramarna och strategierna, är vägledande för Getinges bolagsstyrning.

Affärsområden

Getinges operativa verksamhet består av affärsområdena Acute CareTherapies, Life Science och Surgical Workflows. Affärsområdena ansvarar för att utveckla portföljerbjudandet och dess potentiella värde för kunderna.

Affärsområdena ansvarar för (i) att bedriva den dagliga verksamheten och är ansvariga för sitt respektive integrerade ekonomiska resultat, (ii) att utveckla produktportföljen och sitt erbjudande och (iii) affärsområdets strategiska agenda. Utöver det ekonomiska ansvaret, har varje affärsområde fullt ansvar för att säkerställa dels att dess verksamhet bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler, dels att säkerställa att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls.

Global sälj- och serviceorganisation

Den operativa verksamheten omfattar även en global gemensam säljorganisation som syftar till att tillvarata synergier i försäljningen. Den globala säljorganisationen är, med några få undantag, ansvarig för försäljningen för varje affärsområde, har totalansvar för genomförande av försäljning i de olika regionerna och för att utveckla verksamheten i enlighet med marknadens och kundernas behov och trender. Den globala säljorganisationen samordnar större strategiska beslut med affärsområdena. Ytterst har den globala säljorganisationen det övergripande ansvaret för att säkerställa att försäljning bedrivs i enlighet med gällande lagar och regler i försäljningsregionerna samt att säkerställa att kvalitetsmässiga och regulatoriska krav uppfylls i sin verksamhet.

Centrala supportfunktioner

Centralt inom Getinge finns vissa gemensamma kompetens- och supportfunktioner – uppdelade på koncernfunktioner och gruppsupportfunktioner. Dessa funktioner ansvarar för att följa upp och stödja utvecklingen i organisationen.

Koncernfunktionerna tillhandahåller styrning inom Getinge på ett antal områden på koncernnivå: Corporate Finance (inklusive Treasury, Tax, Corporate Control och Risk Management), Corporate HR & Sustainability, Corporate Quality compliance, Regulatory & Medical affairs, Corporate Communications, Brand Management, Corporate Legal, Compliance & Governance samt Research & Business Development (inklusive M&A). Koncernfunktionerna ansvarar för att ta fram policyer, vägledningar, processer och strukturer i frågor som omfattas av koncernfunktionen i fråga. Gruppsupportfunktionerna är kompetens- och supportfunktioner för samordning inom en rad områden såsom HR, Marknadsföring och Kommunikation, Kvalitet (QcRM), Logistik, Business Services (inkl. shared services och IT), Inköp, Juridik, Ethics, Compliance & Governance samt Financial Services.

Styrning av legala enheter

Getinge består av ett stort antal separata legala enheter över hela världen. Varje legal enhet inom Getinge fungerar som en del av en operativ grupp, och är organisatoriskt hemmahörande hos något av affärsområdena, den globala säljorganisationen, koncernfunktionerna eller gruppsupportfunktionerna.

Bolagsstyrningen kring Getinges legala enheter ska vara effektiv och utformad i syfte att säkerställa att tillämpliga lokala lagar, förordningar, andra juridiska krav och koncerninterna regler efterlevs.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F36-675FBD914632. Page 53 of 167.

TeamEngine E-Signing

Getinges styrande principer och styrdokument

Styrande principer

Getinges uttalade vision, mission, syfte, mål, varumärkeslöfte och kulturella kärnvärden används som styrande principer för verksamheten. Styrelsen fastställer den övergripande långsiktiga strategin som visar riktningen kommande år såväl som årliga operativa och finansiella mål. Läs mer om Getinges strategi på sidorna 14–33 i årsredovisningen för 2021.

Strategigranskningsprocessen innefattar en årlig granskning och genomgång av strategin. Dessutom granskar styrelsen strategin för envar av affärsområdena och den globala säljorganisationen en gång per år. Den finansiella planen baseras på de strategiska initiativen.

VD & koncernchefen fastställer målen för verksamheten baserat på beslut och vägledning från styrelsen. Baserat på uppställda övergripande målsättningar fastställs respektive funktions mål.

De tre affärsområdena har resultatansvaret i koncernen. Affärsområdena, den globala säljorganisationen, koncernfunktionerna och vissa gruppfunktioner har regelbundet möten för verksamhetsgenomgång med Getinges koncernledning för att följa upp utveckling och utfall, planer, risker och möjligheter. Dessutom följs ekonomiska mål och prognoser månatligen upp tillsammans med affärsområdena och den globala säljorganisationen.

Styrdokument – ramverket

Uppförandekoden – Ansvarsfullt ledarskap – tillhandahåller riktlinjer för arbetet på Getinge. Den sammanfattas i sex principer: (i) Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet, (ii) Gör din röst hörd om något verkar fel, (iii) Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information, (iv) Ta hand om varandra, (v) Ta hand om vår värld och (vi) Agera tillsammans för att värna om våra intressenter.

Uppförandekoden bygger på Getinges globala policyer. Styrelsen har antagit 14 globala policyer som innehåller bindande regler för och övergripande vägledning gällande uppförande inom koncernen. För vart och ett av policydokumenten utfärdas mer detaljerade och vägledande direktiv och riktlinjer (i förekommande fall).

I tillägg till ovanstående globala policyer avseende affärsetiskt uppförande, finns separat kvalitetspolicy och miljöpolicy som utfärdas av QcRM-organisationen samt Getinges hållbarhetsagenda.

Uppförandekoden och samtliga policydokument, direktiv och riktlinjer finns tillgängliga på koncernens intranät och publiceras i en databas för styrdokument som är tillgänglig för alla anställda. Uppförandekoden finns även offentligt tillgänglig på www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/. Flertalet av de globala policydokumenten finns också på ovannämnda externa webbplats.

Policyerna godkänns av styrelsen och revideras åtminstone vart annat år eller när behov föreligger. Direktiv beslutas av koncernchefen eller koncernledningsmedlem ansvarig för området efter att ha förankrats hos hela ledningsgruppen.

Getinge har även en bolagsstyrningspolicy som syftar till att tydliggöra Getinges bolagsstyrningsmodell, roller och ansvarsområden samt det system för beslutsfattande som gäller inom koncernen. Policyn kompletteras av mer detaljerad vägledning i direktiv och instruktioner.

UPPFÖRANDEKODENS SEX PRINCIPER

Agera alltid ärligt, rättvist och med största integritet

- Global policy mot mutor och korruption
- Global konkurrensrättspolicy
- Global handelspolicy
- Insiderpolicy

Visa respekt för att skydda konfidentialitet, integritet och information

- Global inköpspolicy
- Global policy för immateriella tillgångar
- Kommunikationspolicy

Ta hand om varandra

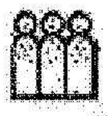
- Medarbetarpolicy
- Policy för mänskliga rättigheter
- Global dataskyddspolicy

Ta hand om vår värld

- Policy för mänskliga rättigheter
- Global policy mot mutor och korruption
- Hållbarhetspolicy

Gör din röst hörd om något verkar fel

- Policy för mänskliga rättigheter
- Speak up Line (visselblåsarfunktion)



Agera tillsammans för att värna om våra intressenter

- Kommunikationspolicy
- Global policy för immateriella tillgångar
- Global inköpspolicy

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC01-4626-9F28-673F-B0B1463E. Page 64 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220505000053

Kontrollramverk, risker och riskhantering

Ramverk för riskhantering

Getinge bedriver verksamhet i 40 länder och tillhandahåller produkter och tjänster i totalt 132 länder, via egna bolag och distributörer. Detta medför att bolaget är exponerat mot ett antal risker och möjligheter. Getinge bedriver ett systematiskt arbete för att hantera dessa.

Getinge har ett ramverk för att hantera risker som kan påverka koncernens mål och strategiuppfyllnad. Ramverket innebär bland annat att koncernledningen årligen utvärderar väsentliga risker, deras effekt på Getinges verksamhet samt beslutar om åtgärder för att minska riskerna och deras potentiella effekter. Arbetet följs upp i koncernledningen löpande under året.

Koncernledningens riskutvärdering avrapporteras till styrelsen och utgör en viktig utgångspunkt vid beslut av områden som Corporate Internal Audit ska granska.

De tre affärsområdena har fullt ansvar för sina resultat. Därtill är de tre affärsområdena och säljorganisationen ägare av risk inom sina respektive områden. De har således egna strukturer för att hantera risker inom sina respektive verksamheter. Koncernfunktioner bistår affärsområdena och säljorganisationen att hantera risker inom ett antal områden genom att tillhandahålla styrning. Gruppsupportfunktioner ansvarar för att stödja och samordna utvecklingen i organisationen samt för att driva synergier inom sina respektive områden.

Ett antal etablerade forum som fokuserar på risker av viss karaktär genomför regelbundet utvärdering och uppföljning för att säkerställa korrekt koordinering och hantering ur ett koncernperspektiv. Bland annat har, utöver kvartalsvis riskuppföljning med affärsområdena och globala säljorganisationen, forum såsom Ethics Committee, Governance Risk & Compliance forum, Sustainability Board, forumet för koncernens risk managers och Cyber Security Forum inrättats som löpande identifierar, hanterar och följer upp risker.

Riskbedömning

Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i erbjudande och verksamhet identifierar Getinge vilka nyckelrisker som kan utgöra hinder för att nå affärsmässiga och finansiella mål. Inom respektive affärsområde och i försäljningsorganisationen analyseras dessutom ett flertal enheter för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Åtgärder för att minimera identifierade risker tas därefter fram centralt i koncernen.

Det övergripande ansvaret för att identifiera och adressera potentiella riskområden ligger inom koncernledningen och den operativa affärsverksamheten. Funktionerna Ethics & Compliance samt Corporate Internal Audit bistår med stöd och löpande övervakning samt utredningar och internrevision som bidrar till riskidentifiering.

Under 2021 har Getinge fortsatt sitt arbete med att stärka riskidentifiering, förebyggande insatser och hantering genom Corporate Internal Audit samt inom funktionen Corporate Risk Management. Det är viktigt att poängtera att arbetet med att hantera koncernens risker sker utifrån Getinges decentraliserade struktur. Kunskapen om riskerna i koncernen finns i verksamheten.

Som ett resultat av en koncernövergripande analys som genomfördes 2021 identifierade koncernledningen nedanstående sex prioriterade riskområden. Utöver dessa prioriterade risker genomförs löpande insatser för att hantera övriga risker i mån av behov och resurser. Vart och ett av de primära riskområdena ägs av specifika medlemmar i koncernledningen och arbetet fortgår med att identifiera specifika risker inom respektive område samt att utveckla planer för att förebygga risker och lindra potentiella effekter samt att genomföra dessa planer.

Det är viktigt att framhålla att de risker som beskrivs på efterföljande sidor inte är en fullständig uppräkning av de risker koncernen är exponerad mot. Det är emellertid dessa som bedömts vara mest relevanta för koncernen att aktivt hantera.

Getinges försäkringsprogram

Strategi

Koncernen arbetar aktivt med ett skadeförebyggande arbete bland annat genom ett omfattande kvalitetsarbete samt att förebygga avbrottsrisker i verksamheten. Getinge ska agera som om koncernen vore oförsäkrad. Med det menas att Getinge löpande väger in riskfaktorer och hanterar dessa som en del i det dagliga arbetet. En aktiv uppföljning av incidenter och korrigering av de underliggande orsakerna medför att skador kopplade till produktansvar kan förebyggas. Försäkringsprogrammet finns för att skydda koncernens balansräkning samt för att undvika fluktuationer i resultaträkningen.

Koncerngemensamma försäkringsprogram

Getinge har koncerngemensamma försäkringsprogram som täcker den globala verksamheten. Målet är att försäkringsbara risker ska vara täckta med adekvata limiter utifrån rådande riskexponering. Försäkringsavtal tecknas med försäkringsbolag med god kreditvärdighet samt en dokumenterad förmåga att medverka vid skador. Gemensamma försäkringsprogram skapar stordriftsfördelar och säkerställer en enhetlig syn på limiter och självrisker. Det skapar också förutsättningar att bygga balanserade och kostnadseffektiva program för att förebygga fluktuationer i resultatet.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BCB1-4626-9F36-675FBB51463E. Page 55 of 167.

TeamEngine E-Signing

Kundnytta
Ett stabilt och enhetligt försäkringsskydd för koncernens globala verksamhet tillför också kundnytta då det är något som efterfrågas i flertalet offertsituationer och upphandlingar samt när kommersiella kontrakt tecknas.

Ethics & Compliance
Ovanstående risksignalsystem kompletteras av funktionen för Ethics & Compliance. Revisions- och riskutskottet följer inom ramen för sitt uppdrag Ethics & Compliance-funktionens arbete. Läs mer om koncernens arbete med Ethics & Compliance och ansvarsfullt ledarskap i Ethics & Compliance-rapporten som finns tillgänglig på bolagets webbplats. Under 2021 har arbetet fortgått med att bygga upp Ethics & Compliance-funktionen i syfte att säkerställa att funktionen på ett obereonde sätt kan jobba med affärsetik och compliance.

Ethics & Compliance-funktionen är en global funktion (andra pelaren) som är ansvarig för det globala Ethics & Compliance-programmet, sätter globala standarder och processer, övervakar tillämpningen och implementeringen av desamma. Funktionen hanterar även koncernens Speak-Up-process (visselblåsarfunktion) och genomför riskutvärderingar och interna utredningar. Ansvarig för funktionen rapporterar funktionellt till EVP Legal, Compliance & Governance. De regionala Legal, Compliance & Governance-teamen stöttar och vägleder de affärsansvariga i det dagliga arbetet samt stöttar i implementeringen av processer, standarder och verktyg som den globala funktionen förmedlar. Varje region har utsett en dedikerad Ethics & Compliance-koordinator, som är del av det globala Ethics & Compliance-nätverket. Vid varje kvartalsmöte med styrelsens revisions- och riskutskott presenterar EVP Legal, Compliance & Governance framstegen med arbetet inom det riskbaserade regelefterlevnadsprogrammet och rapporterar eventuella incidenter samt status i pågående utredningar. På uppdrag av styrelsen övervakar revisions- och riskutskottet löpande eventuella ärenden som kan kräva ett större fokus. Den interna utredningsprocessen övervakas genom kvartalsvis rapportering till Ethics Committee.

I koncernen har ett innovativt utbildnings- och inspirationsprogram Responsible Leadership #itstartswithme tagits fram för att säkra att alla medarbetare känner sig trygga i att fatta långsiktiga och ansvarfulla beslut samt säkerställa att de anställda kan rapportera och diskutera oegentligheter och utmaningar.

Corporate Internal Audit
Getinge har inrättat en internrevisionsfunktion, Corporate Internal Audit. Syftet med Corporate Internal Audit inom Getinge är att tillhandahålla oberoende utvärdering av verksamhetsstyrning inom valda områden med fokus på effektivitet och riskhantering (tredje pelaren). Den årliga internrevisionsplanen utgår från företagets genomgripande riskanalys samt funktionsspecifika och branschrelaterade riskbedömningar. Internrevision genomförs för enskilda enheter såväl som för företagsgenomgripande processer och inom tematiska områden. Varje år prioriteras ett antal enheter, processer eller teman för revision, där ett antal förbättringsområden identifieras och graderas utifrån sin potentiella affärpåverkan. För samtliga observationer upprättas en åtgärdsplan tillsammans med respektive affärsägare. Corporate Internal Audit-funktionen följer sedan upp tillsammans med affärsägaren att varje observation stängs inom definierat tidsintervall.

EY (Ernst and Young Global Limited) har sedan Corporate Internal Audit-funktionen inrättades varit Getinges partner inom internrevision. Genom samarbetet med EY har grunden för internrevisionsarbetet satts. Under 2022 kommer Corporate Internal Audit-funktionen att internaliseras och en internrevisionschef har rekryterats som kommer att rapportera direkt till revisions- och riskutskottet och utskottets ordförande, men kommer operationellt tillhöra Legal, Compliance & Governance ledningsgrupp.

GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Nya konkurrenter och ny teknik	I vissa marknader och produktsegment förekommer nischaktörer som kan erbjuda lösningar som ligger utanför vedertagna sätt att agera.	Dessa konkurrenter skulle kunna erövra marknadsandelar från mer etablerade aktörer som Getinge med följd att försäljning och resultat kan påverkas negativt.	I Getinges långsiktiga strategiarbete ingår en aktiv omvärldsbevakning av konkurrenslandskapet för att kunna möta den här typen av konkurrenter. Branschen får även anses ha höga inträdeshinder då medicintekniska produkter omges av ett omfattande regelverk.
Externa chocker såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc	Ofta hastigt uppflammande situationer som endera drabbar stora delar av världen, ett land, en region eller en enskild anläggning.	Den primära konsekvensen av den här typen av risker är att anställda kan komma till skada. Därtill kommer risker för avbrott i verksamheten som kan leda till negativ påverkan på försäljning och resultat.	Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed chans att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2021 påbörjades ett projekt för att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker. Inom ramen för detta arbete kommer även scenarier baserade på externa chocker att vara en del av de risker Getinge arbetar proaktivt med.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC80-BC81-4626-9F36-670FB8B1465E. Page 59 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503003005

GETINGES PRIMÄRA RISKER, KONSEKVENSER OCH HANTERING (FORTS.)

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Kvalitetsrisker ur ett regulatoriskt perspektiv	Betydande delar av Getinges produktsortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar omfattande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation.	Det kan inte uteslutas att Getinges verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters och kontrollorgans befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa.	För att i största mån begränsa dessa risker bedriver Getinge ett omfattande arbete kring kvalitet och regulatoriska frågor. Den koncerngemensamma funktionen Quality compliance, Regulatory & Medical affairs har en representant i koncernledningen och även en representant i ledningsgruppen för respektive affärsområde och funktionen är representerad på samtliga FoU- och produktionsenheter. Dessutom genomgår Getinges säljare och servicetekniker relevanta utbildningar avseende kvalitet och regelverk vartannat år, varpå de erhåller förnyad certifiering. Detta är ett krav för att få representera Getinge. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandarden ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandarden ISO 9001. Sammantaget lägger koncernen betydande resurser på arbetet med kvalitet och regulatoriska frågor för att hantera denna riskexponering på bästa sätt och kvalitet har högsta prioritet i koncernens strategi.
Produktkvalitet ur kundperspektivet	I vissa fall förekommer att Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar.	Kunder som upplever brister i Getinges produktkvalitet medför en ökad risk för att kunder vänder sig till alternativa leverantörer. Detta kan medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.	Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det är ett ständigt pågående arbete som leder till kontinuerliga förbättringar. I de fall kvaliteten brister gäller det att vara snabbt på plats med rätt utrustning för att avhjälpa felet vid första servicebesöket. Getinge har en noggrann uppföljning av den s.k. "first time fix-faktorn" i serviceverksamheten och bedriver ett omfattande förbättringsarbete relaterat till sådana fel eller brister.
Lagar och förordningar främst gällande affärsetik	Brott mot lagstiftning gällande konkurrensrätt, antikorruption, dataskyddsförordningar (GDPR) eller handelsrestriktioner.	Kan leda till böter och avgifter i en eller flera marknader samt har en negativ påverkan på Getinges varumärke.	Getinge har tidigare informerat om pågående utredningar och överenskommelser med myndigheter beträffande konkurrensbegränsande förfaranden vid försäljning av medicinsk utrustning i Brasilien. Det kan inte uteslutas att eventuella ytterligare överenskommelser med myndigheter kan ha materiell inverkan på företagets finansiella resultat och ställning. Getinge har nolltolerans för brott mot dessa regelverk. Koncernens uppförandekod är mycket tydlig i det här avseendet. Koncernfunktionen Ethics & Compliance har utökats under senare år och chefen för avdelningen har sedan 2020 en plats Getinges koncernledning för att ytterligare visa hur hög prioritet dessa frågor har i organisationen. Löpande genomförs omfattande utbildningsprogram gällande affärsetik och målsättningen är att alla anställda skall genomgå sådan utbildning minst en gång per år. Regelverket för affärsetik inom Getinge omfattar även de externa distributörer som säljer Getinges produkter i ett stort antal länder där koncernen inte har egen närvaro.
Digitalisering och innovation	Getinges framtida tillväxt är beroende av att företaget lyckas utveckla nya och framgångsrika produkter, inte minst inom området digitalisering. Getinges innovationsförmåga är en mycket viktig faktor för att bibehålla och etablera ledande positioner för koncernens produktsegment.	Arbete med innovation är kostsamt och det är inte möjligt att garantera att utvecklade produkter är kommersiellt lyckosamma, vilket kan leda till nedskrivningar. Långsiktigt kan koncernens position i marknaden påverkas negativt om Getinge inte är framgångsrikt inom detta område.	För att maximera avkastningen på investeringar i forskning och utveckling följer koncernen en strukturerad urvals- och planeringsprocess som omfattar analyser av marknad, teknikutveckling, val av produktionsmetod och val av underleverantörer. Även själva utvecklingsarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt och varje enskilt projekt genomgår ett antal fasta kontrollpunkter. Koncernen är mycket mån om att säkerställa tillgång till rätt kompetens, att behålla nyckelpersoner, att vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera kompetens externt samt att identifiera och utveckla talanger inom organisationen.

TeamEngine Document E-Sign ID: C583AC89-BC61-4626-9F36-876FB3614C3E. Page 57 of 167.

TeamEngine E-Signing

ÖVRIGA RISKOMRÅDEN SOM ÄR AV STOR BETYDELSE FÖR GETINGE

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Risker kopplade till vårdens ersättnings-system	Politiska beslut kan ändra förutsättningarna för sjukvården genom förändrade modeller för ersättning till vårdgivare.	Förändringar i sjukvårdens ersättnings-system kan få stora effekter på enskilda marknader genom att anslagen minskas eller skjuts på framtiden.	Det är svårt att påverka denna risk då dessa beslut ligger utanför koncernens kontroll, men risken begränsas av att Getinge är verksamt på ett stort antal geografiska marknader.
Produkt-ansvarsrisker	Sjukvårdsleverantörer riskerar, likt andra aktörer inom hälso- och sjukvård, att bli föremål för produkt-ansvar och andra anspråk.	Sådana anspråk kan röra stora belopp och betydande juridiska kostnader. Getinge har sedvanliga ansvars- och produktansvars-försäkringar, men det finns en risk att produktansvarskrav och andra anspråk inte kan täckas fullt ut av försäkringsskydden.	Det omfattande arbete som koncernen utför inom kvalitets-relaterade- och regulatoriska frågor är det viktigaste sättet att hantera dessa risker på. Med en aktiv incidentrapport-ering följs källor till potentiella framtida skadeståndskrav upp. Vid behov öppnas en så kallad "CAPA" (corrective and protective action) för att utreda den underliggande orsaken, varefter produktdesignen kan komma att korrigeras för att avhjälpa felet.
Risker kopplade till immateriella rättigheter	Getinges ledande positioner i flertalet av koncernens produktområden baseras på patent- och varumärkes-rättigheter. Dessa rättigheter kan leda till tvister med konkurrenter.	Getinge investerar betydande resurser i produktutveckling som leder till patent-rättigheter. Det finns en risk att koncernen hamnar i kostsamma rättighetstvister och därvid en risk att nedlagda resurser ej når den väntade avkastningen i händelse av förlust i dylika tvister.	För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar Getinge aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Om så krävs skyddar Getinge sina immateriella rättigheter genom juridiska processer.
Finansiella risker	Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand valuta-risker, ränterisker samt kredit- och motpartsrisker.	Fluktuationer i valutakurser och ränte-nivåer samt förändring i motparters kreditprofil kan påverka koncernens resultat- och balansräkning negativt.	Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasury-direktiv beslutat av koncern-ledningen utifrån finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detal-jerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28.
Informations- och datasäkerhet	Läckor av konfidentiell information alternativt intrång i koncernens IT-system som leder till begränsning av eller avbrott i tillgängligheten till affärskritiska system.	Läckage att personuppgifter kan leda till betydande belopp i böter. Intrång i IT-system kan leda till avbrott i verksamheten. Förlust av känslig information kan påverka förtroendet för bolaget negativt.	Koncernens IT-struktur är att betrakta som decentraliserad vilket minskar konsekvensen av ett eventuellt obehörigt intrång. Koncernen har under året förbättrat autentise-ringen av användare för att förhindra intrång. Detta arbete fortsätter under det kommande året. Koncernen bedriver också en omfattande bevakning av kritiska system för att kunna förhindra intrång.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC80-BC81-4626-8F2E-675FBB81483E. Page 58 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220502150300057

	Beskrivning	Potentiella konsekvenser	Hantering
Bristande cybersäkerhet	Bristande säkerhet i koncernens digitala erbjudande såsom uppkopplade maskiner hos kunder och ökande lagkrav på hantering av personlig information.	Begränsad tillgänglighet till av Getinge levererad utrustning hos kunder vilket kan leda till avbrott i sjukhusens verksamhet samt att patienter ej kan erbjudas vård i tillräcklig omfattning i kritiska situationer.	Getinge bedriver ett omfattande arbete för att säkerställa integriteten i utrustning som är uppkopplad mot internet. Det sker ingående intrångstester m.m. innan dessa lösningar erbjuds koncernens kunder.
Avbrott i verksamheten	Oförutsedda och plötsliga händelser såsom naturkatastrofer, bränder med mera som medför störningar i produktion eller leveranskedja.	Eventuella avbrott och ökade kostnader i leveranskedjan och produktionen kan leda till mer kostsamma, försenade eller i värsta fall uteblivna leveranser till Getinges kunder. En sådan situation riskerar att medföra negativa konsekvenser för koncernens resultat.	För det första halvåret 2022 finns fortsatt en risk för temporära avbrott i verksamheten kopplat till en ytterligare försämrad global tillgänglighet av elektronikkomponenter – som en följd av pågående pandemi. Koncernen bedriver ett kontinuerligt skadeförebyggande arbete för att säkerställa en hög tillgänglighet och leveranssäkerhet. Extern expertis utför regelbundet inspektioner av koncernens produktionsenheter i syfte att identifiera och åtgärda potentiella avbrottsrisker enligt en koncerngemensam standard. Under 2022 fortsätter processen att ytterligare förbättra koncernens kontinuitetsarbete.
Lönsamhetsberoende av vissa produkter och marknader	I vissa fall är en relativt stor andel av den totala lönsamheten för en produkt kopplad till försäljningen i en viss marknad.	Följden av en sådan situation är att lönsamheten kan påverkas negativt om försäljningsvolymen skulle minska till följd av ändrade konkurrensförhållanden i marknaden.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp lönsamheten per produkt och marknad för att säkerställa lönsamheten över tid. För att minska känsligheten i lönsamheten arbetar koncernen aktivt med att säkerställa att koncernen har rätt kostnadsnivå i förhållande till de priser som råder i marknaden. Getinge arbetar även aktivt med att etablera sig på nya marknader.
Beroende av externa leverantörer	Externa leverantörer som levererar kritiska komponenter till koncernen är en mycket viktig del av Getinges tillverkningsprocess. Om dessa komponenter inte levereras enligt plan kan produktionsstörningar uppstå.	Följden av en sådan situation kan bli att livräddande utrustning inte levereras till sjukvård på det sätt som behövs för att upprätthålla kritisk sjukvård.	Getinge arbetar aktivt med att följa upp kritiska leverantörer. Arbetet startar i samband med att samarbetet etableras och följs därefter upp kontinuerligt. Inköpsorganisationen har verktyg för riskutvärdering samt utbildning inom området. Koncernen arbetar också med att säkerställa adekvata lagernivåer av kritiska komponenter, endera i den egna verksamheten eller hos leverantören i fråga. Leveransavbrott från kritiska leverantörer ingår även som en del i det allmänna arbetet kring kontinuitetsrisker. Se ovan "Avbrott i verksamheten".

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4526-9F38-875FBB1403E. Page 59 of 167.

TeamEngine E-Signing

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Getinge. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Revisions- och riskutskottet ansvarar bland annat för att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, finansiella rapportering och riskhantering. Varje affärsområde och försäljningsorganisationen svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. I viss utsträckning utför Getinges Shared Service Center i Krakow, Polen, denna hantering på uppdrag av affärsområdena och försäljningsorganisationen. Varje affärsområde och försäljningsorganisation har en ekonomichef som ansvarar för den ekonomiska styrningen och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Kontrollaktiviteter

De most väsentliga riskerna som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det finns till exempel automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt, samt manuella nyckelkontroller, såsom dualitet, i såväl löpande bokföring som bokslutsposter. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat samt uppföljning mot plan och prognoser kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet. Koncernen arbetar efter enhetliga mallar och modeller för att dokumentera kontroller.

Information och kommunikation

Koncernen har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Styrdokument och arbetsbeskrivningar finns tillgängliga på bolagets intranät. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar rapporteras regelbundet till respektive ekonomichef för försäljningsorganisationen och affärsområdena samt till internkontrollfunktionen, finansfunktionen, koncernledningen och revisions- och riskutskottet.

Uppföljning och övervakning

Respektive ekonomichef och koncernledningen analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå. Revisions- och riskutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapportering från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen erhåller månadsvis ekonomiska rapporter och behandlar vid varje styrelsesammanträde bolagets ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna över den finansiella rapporteringen följs upp årligen av internkontrollfunktionen i koncernen och omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet i de nyckelkontroller som identifierats och dokumenterats. Resultatet av oberoende utvärdering av nyckelkontroller i internkontrollramverket rapporteras till revisions- och riskutskottet årligen.

Självutvärdering och validering

Getingekoncernen arbetar sedan flera år med en formaliserad process för uppföljning och utvärdering av dokumentationen av nyckelkontrollerna. Internkontrollramverket revideras löpande baserat på resultatet från bl.a. självutvärderingen och revisionsarbetet. Arbetet utförs genom självutvärdering och genom validering av självutvärderingarna. Valideringarna genomförs av respektive ekonomichef eller den som denne delegerat till i försäljningsorganisationen och affärsområdena med stöd av den centrala internkontrollfunktionen.

Syftet med självutvärderingen är att proaktivt identifiera eventuella svagheter i internkontrollmiljön, gemensamt ta fram förbättringsåtgärder men också att säkerställa att uppnådd god internkontrollmiljö bibehålls. Ett annat syfte är att effektivisera de lokala kontrollaktiviteterna i bolagen genom att identifiera gemensamma arbetssätt och överföra kunskap mellan bolagen för att på så sätt höja den generella kvaliteten i kontrollmiljön.

Under 2021 genomförde två tredjedelar av de aktiva bolagen, vilka tillsammans motsvarar drygt 90 % av omsättningen i koncernen, en självutvärdering. I samband med ordinarie revision genomförde revisorerna en fördjupad utvärdering av den interna kontrollmiljön. Såväl självutvärderingen som revisorernas utvärdering omfattar följande processer: bolagsstyrning (t.ex. behörighetstilldelning till finansiella IT-system och implementering av globala policys), finansiell rapportering, produktion och lager, materiella och immateriella tillgångar, inköp av och intäkter från produkter och tjänster, löne- och ersättningsutbetalningsrutiner samt hantering av skatt. Digitaliseringen av självutvärderingsprocessen, vilken påbörjades under 2020, har fortsatt under 2021 och ytterligare bolag har introducerats i verktyget.

Utfall 2021

Uppföljningen av den interna kontrollen under 2021 visade att dokumentation och kontrollaktiviteter över den finansiella rapporteringen i allt väsentligt är etablerade vid de validerade bolagen.

Fortsatt arbete

Under 2022 kommer internkontrollfunktionen att fortsätta arbetet med att förbättra internkontrollmiljön genom vidareutveckling av ramverket och arbetssätt och genom att ytterligare förtydliga roller och ansvar. Utfallet från årets validering och utvärdering samt från de olika bolagsrevisionerna kommer att användas som underlag för det löpande förbättringsarbetet av den interna kontrollen över finansiell rapportering.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F38-676FEB61463E. Page 60 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220502300058

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4821-9F3E-575FBB814B2E. Page 61 of 167.

Hållbarhets-redovisning

Innehåll

Om rapporten
Kommentar från VD
Intressenter och väsentliga områden
Hållbarhetsmål & resultat 2021
CSR-initiativ
Medlemskap, ESG ranking och utmärkelser
FN:s globala hållbarhetsmål
Hållbarhetsstyrning
ESG GRI-index
EU Taxonomin
Revisorns yttrande över översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten

Om rapporten

Getinges hållbarhetsrapport avrapporterar utifrån hållbarhetsramverkets fyra fokusområden Kvalitetskultur, Miljö & samhällsengagemang, Engagerade medarbetare samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap.

Rapporten är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core och avser verksamhetsåret 2021. För att ge intressenter omfattande och jämförbara upplysningar publicerar Getinge en full GRI-rapport, "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021", som återfinns på:

www.getinge.com/se/om-oss/investerare/rapporter-presentationer/

Redovisningen omfattar produktionsanläggningar samt dotterbolag, men inte intresseföretag. Getinges rapporteringscykel är årlig, och företagets senaste årsredovisning och uppdaterade hållbarhetsredovisning publicerades den 19 mars 2021.

Getinges hållbarhetsredovisning för 2021 har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core Option, den har inte granskats av företagets revisor. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Getinge upprättat en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport och revisorns yttrande avseende hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 74. Följande områden tas upp i hållbarhetsrapporten:

- Affärsmodell, sidorna 6–7 och 12–33
- Anti-korruption, sidorna 18, 63, 64 och 70
- Miljö, sidorna 19, 63–66 och 70–71
- Medarbetare, sidorna 18, 63–64, 66 och 71
- Mänskliga rättigheter, sidorna 18, 63–64 och 71
- Sociala aspekter, sidorna 19, 63–64, 66–67 och 71
- EU Taxonomin, sidorna 73

Risker relaterade till dessa ämnen finns på sidorna 70–71 och i anslutning till informationen i Getinges övergripande riskhanteringsbeskrivning på sidorna 53–57.

Kontakt hållbarhetsrapport:

Ralf Uwe Schmitt
Vice President Sustainability & Leadership
E-post: ralf.schmitt@getinge.com

TeamEngine E-Signing

20220503000059

Kommentar från VD

Vårt varumärkeslöfte på Getinge är "Passion for life". Det visar på vårt ansvar att säkerställa att våra produkter, lösningar och totala påverkan bidrar till en hållbar verksamhet och värld. En grundläggande del av detta är att hitta innovativa sätt att hjälpa fler människor med färre resurser inom hälso- och sjukvården. Åtagandet börjar med våra interna arbetsmetoder, men det är lika viktigt att vi proaktivt hittar sätt att hjälpa våra kunder och får andra viktiga intressenter att bidra.

Som ett stöd för våra ambitioner har vi inrättat ett hållbarhetsramverk som täcker de fyra delarna Kvalitetskultur, Miljö & samhällsengagemang, Engagerade medarbetare samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap. Dessa områden och frågor har prioriterats mot bakgrund av kundvärde, risker, kostnad och allmän affärspåverkan. Mer information om våra olika aktiviteter kring varje område finns i vår årsredovisning för 2021.

Redan 2020 satte vi upp ett mål om att bli ett koldioxidneutralt företag 2025 i egen verksamhet och vi har också anslutit oss till Science Based Targets initiative, scope 1-3, för att bli ett företag med netto noll utsläpp till 2035. Vi gör framsteg enligt plan, även om mycket arbete återstår. Jämfört med basåret 2019 har vi minskat våra koldioxidutsläpp i produktionen med 27 %. Vi ställer om till förnybara energikällor, strävar efter att hitta smarta och så miljövänliga sätt som möjligt för transporter, omvandlar vår fordonspark till hybrid- och elbilar och ser till att vi enbart reser när det är absolut nödvändigt. Därutöver följer vi också våra EcoDesign-principer i produktutvecklingen för att säkerställa att våra produkter och lösningar hjälper kunderna att minska sina utsläpp utan att kompromissa vad gäller kvalitet. Vi har en viktig roll när det kommer till att minska användningen av material samt återvinna och minska förbrukningen av energi och vatten.

På de följande sidorna hittar ni mer detaljer kring vårt arbete och framsteg. Hållbarhet är och förblir en topprioritering för oss på Getinge.

Mattias Perjos,
VD & koncernchef

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F38-675FEB61463E. Page 63 of 167.

TeamEngine E-Signing

Intressenter och väsentliga områden

Intressentdialog

Getinges intressentdialog sker löpande i det vardagliga arbetet. Som en del av den fortsatta granskningen av vårt hållbarhetsramverk intervjuades flera interna och externa samarbetspartners om sina behov och prioriteringar avseende hållbarhet i relation till Getinge som bolag och leverantör under 2021.

Medarbetare
Getinges engagerade medarbetare är en nyckelfaktor för att Getinge ska kunna leverera bolagets affärsstrategi, nå sina övergripande mål och agera som ett ansvarsfullt bolag.

Kunder
Getinge har nära relationer med sina kunder och uppskattar dialogen med dessa. För att kunna leverera värdefulla produkter och tjänster lyssnar bolaget aktivt på den återkoppling som kunderna ger.

Samarbetspartners
Det finns ett behov av att samarbeta och föra dialog med andra experter för att bli framgångsrik och bidra till samhället på bästa möjliga sätt. De många samarbetena med olika partners under Covid-19-pandemin är goda exempel på detta.

Befintliga och potentiella ägare
Getinge har pågående dialoger med befintliga och potentiella ägare, särskilt i samband med finansiell rapportering. Bolaget erbjuder aktuella och faktabaserade hållbarhetsdata och regelbunden rapportering av utvecklingen.

Statliga organ och tillsynsmyndigheter
Getinge måste följa all tillämplig lagstiftning på sina marknader och de geografiska områden där koncernen är verksam. Den regulatoriska miljön är avgörande för verksamhetens framgångar.

Revisorer
Getinge har beslutat att låta revidera sitt hållbarhetsramverk och sin hållbarhetsrapportering genom en extern revisionsbyrå. Ett förberedande bestyrkande av viktiga frågor och indikatorer inleddes under 2021 i hållbarhetsrapporten för 2020. Getinge har valt ett bestyrkande med begränsad säkerhet av sin hållbarhetsrapportering för 2022 och siktar på ett bestyrkande med rimlig säkerhet i framtiden.

Intressentdialog

Intressent	Prioriterade ämnen	Kanal för dialog
Medarbetare	• Bli ett koldioxidneutralt företag 2025 • Flexibla arbetsplatser • Lärande organisation och utbildning • Produkt- och tjänstinnovation, EcoDesign • Åtagande socialt ansvar	• Möten, intervjuer och workshops • Utbildningar • Medarbetarundersökning 2021 • GetNet (intern digital plattform)
Kunder	• Produktkvalitet, effektivitet och säkerhet, innovation och livslängd • Produkthållbarhetsdata (livscykelanalyser, miljövarudeklarationer) • EcoDesign: Användarvänlighet och återvinning av förpackningsmaterial, minskning av avfall • Produkters miljöpåverkan, program för utfasning produkter	• Möten och intervjuer • Analys av anbudsspecifikationer och krav från inköpsorganisationer • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Produktrelaterad information och kundutbildningar • Getinge.com
Samarbetspartners	• ESG-rapportering • Hållbara inköp • Digitalisering av processer och datahantering	• Möten och intervjuer med leverantörer, finansiella intressenter, ESG-rankingföretag • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Kommunikation och utbildning kring uppförandekoden för leverantörer och uppförandekoden för affärspartners • Getinge.com
Investerare, aktieägare och revisorer	• Faktabaserad hållbarhetsinformation på kvartalsbas • Färdplan mot koldioxidneutralitet • Utveckling av redovisningsstandarder och format för ESG-rapportering • Ekonomisk effektivitet, materiella och immateriella tillgångar • Styrning och efterlevnad • Långsiktig lönsamhet och ekonomiskt resultat	• Möten, intervjuer och workshops • Revisionsprocess för hållbarhetsprogram • Finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning, ESG-tillägg • Kapitalmarknadsdag • Kvartalsvisa telefonkonferanser

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC91-4626-9F38-67CFBB61453E, Page 64 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000060

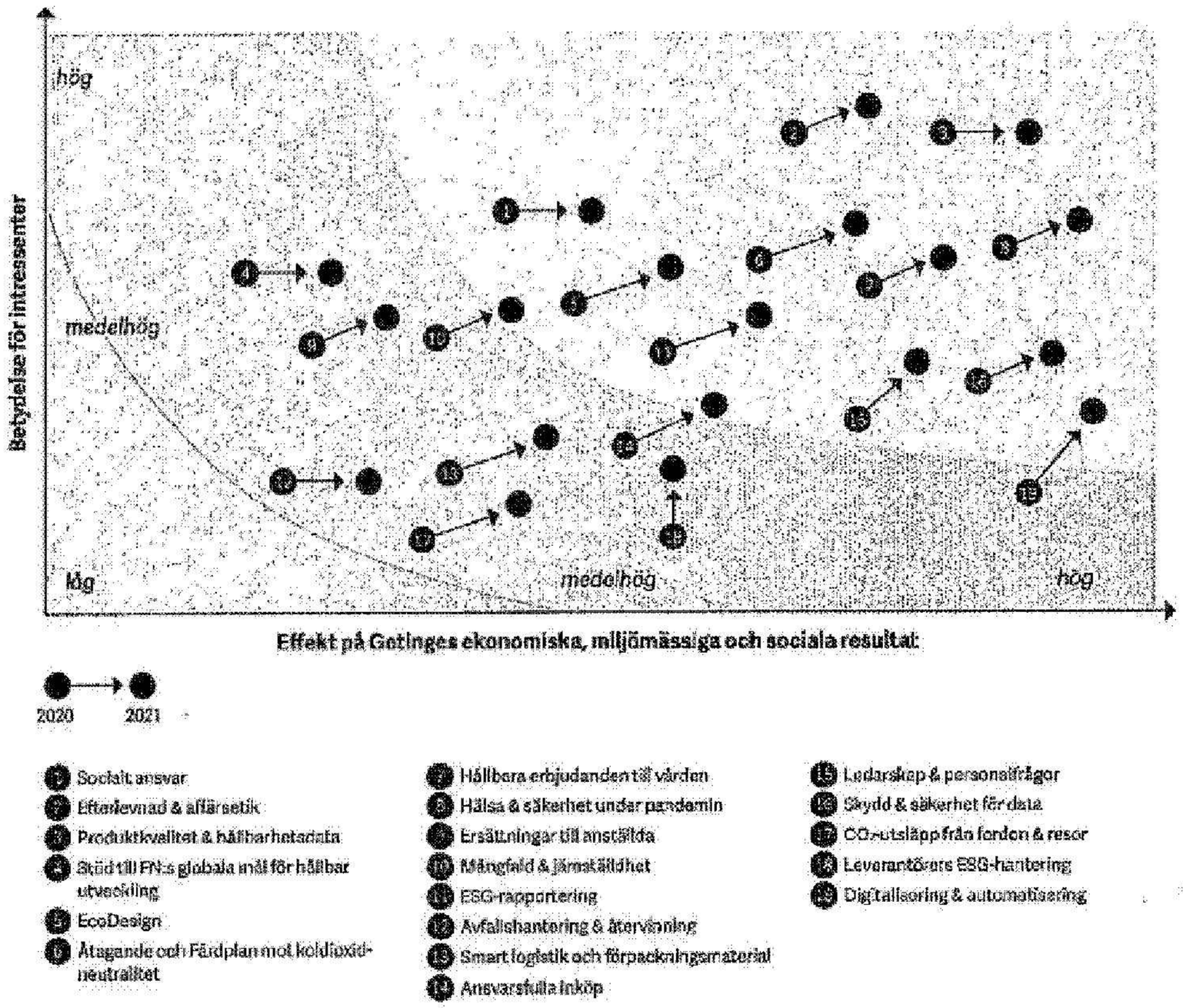
Intressentdialog forts.

Intressent	Prioriterade ämnen	Kanal för dialog
Statliga organ och tillsynsmyndigheter	• Bidrag till nationella ekonomiska, utvecklings- och folkhälsoprioriteringar • Klimatförändringar och bredare hållbarhetsagenda, inklusive minskade koldioxidutsläpp, mänskliga rättigheter, miljöpåverkan • Stöd hos lokalsamhällen och företags agerande	• Medlemskap i FN:s Global Compact och lokala svenska föreningar • Pågående dialoger med tillsynsmyndigheter om certifiering av produkter • Finansiella och icke-finansiella rapporter inklusive års- och hållbarhetsredovisning • Getinge.com

Väsentliga områden

Getinge genomförde 2020 en fullständig revidering av sin väsentlighetsanalys för hållbarhetsfrågor och fortsatte intressentdialoger med alla grupper under 2021, vilket lade grunden till revideringen av väsentlighetsanalysen 2021. Revideringen av väsentlighetsanalysen genomfördes för att garantera att hållbarhetsramverket och målen inom programmet riktar sig mot det som är väsentligt för dess interna och externa intressenter. Endast mindre förändringar av frågor och prioriteringar har skett i Getinges kommunikation med intressenter från alla grupper under 2021.

Väsentliga områden: Revidering 2021



1. Socialt ansvar
2. Eftersläpning & affärsetik
3. Produktkvalitet & hållbarhetsdata
4. Stöd till FN:s globala mål för hållbar utveckling
5. EcoDesign
6. Åtagande och Färdplan mot koldioxidneutralitet
7. Hållbara erbjudanden till världen
8. Hälsa & säkerhet under pandemin
9. Ersättningar till anställda
10. Mångfald & jämställdhet
11. ESG-rapportering
12. Avfallshantering & återvinning
13. Smart logistik och förpackningsmaterial
14. Ansvarsfulla inköp
15. Ledarskap & personalfrågor
16. Skydd & säkerhet för data
17. CO2-utsläpp från fordon & resor
18. Leverantörers ESG-hantering
19. Digitalisering & automatisering

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4826-9F83-675FBB61483E. Page 65 of 167.

TeamEngine E-Signing

De uppdaterade väsentliga områden som beskrivs i tabellen nedan är uppdelade i Getinges hållbarhetsramverks fyra fokusområden: Kvalitetskultur, Engagerade medarbetare, Miljö & samhällsengagemang samt Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap. Dessa områden och frågor har prioriterats av Getinges koncernledning mot bakgrund av kundvärde, risker, kostnad och allmän affärspåverkan. Getinge är medvetet om att nästan alla delar av organisationen är inblandade i att förbättra hållbarhetsarbetet, som täcker in en lång rad frågor. Därför har Getinge beslutat att lämna upplysningar om fler indikatorer i sitt ESG GRI-Index, för att erbjuda insyn i framsteg på alla områden som är viktiga för sina interna och externa intressenter. Getinge kommer att genomföra en fullständig revidering av väsentliga områden under 2022.

Kvalitetskultur

- Kontinuerligt förbättra produkter, tjänster och processer
- Utveckla våra erbjudanden genom kundinsikter och innovation
- Att säkerställa att Getinge gör rätt saker på rätt sätt, varje dag och i varje del av företaget

Fokusområden

- Tydliga roller & ansvar
- Väldefinierade processer
- Kontinuerliga förbättringar

Avgränsning

Detta område omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge

Konsekvensanalys

Ett starkt kvalitetsfokus säkerställer framgång för verksamheten, kundnöjdhet och begränsning av verksamhetsriskerna

Getinges högkvalitativa styrningsstruktur säkerställer transparens i beslutsfattande, uppföljning av framsteg i förhållande till mål samt tjänar som vägledning för alla medarbetare

Affärsetik & ansvarsfullt ledarskap

- Säkerställa att verksamheten genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang
- Ha en kompetent, mångfaldig och inkluderande organisation
- Utveckla Getinges ledarskap för att främja en öppen och transparent kultur
- Kontinuerligt möjliggöra och inspirera till ett ansvarsfullt ledarskap

Fokusområden

- **Ethics & Compliance:** Efterlevnad av lagar och regelverk, etiska normer, uppförandekod och globala policyer och regler
- **Bolagets kärnvärden & ledarskapskompetenser:** Getinges kulturella värderingar utgör grunden för allt arbete och alla aktiviteter som möjliggör och utvecklar ledarskapet
- **Mångfald & jämlikhet:** Getinges åtagande i förhållande till sin roll i samhället är att säkerställa jämställdhet bland de anställda

Avgränsning

Detta område omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge

Konsekvensanalys

Ansvarsfullt företagande på Getinge innebär att involvera alla medarbetare för att sätta standarden och fungera som förebilder för etiskt agerande och professionell integritet. Aktiviteter på detta område fastställer förutsättningarna för och kraven på Getinges medarbetare i syfte att säkerställa att verksamheten genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang. Detta lägger grunden till att begränsa risker och undvika negativa effekter i form av att lagar och regler inte efterlevs

Engagerade medarbetare

- Bygga upp en lärande organisation som får medarbetarna att utvecklas och växa
- Skapa ett starkt engagemang hos medarbetarna
- Lagarbete och samarbete för att hitta och implementera effektiva och ändamålsenliga arbetssätt till nytta för kunderna och Getingen medarbetare

Fokusområden

- **Flexibla arbetsplatser:** Omvandling av ledningsprocesser med fokus på effektivitet och digitalisering
- **Lärande organisation:** Skapa förutsättningar för alla medarbetare att förstå bolagets mål och att agera ansvarsfullt utifrån bolagets värdeord
- **Medarbetarengagemang:** Förbättringar utifrån medarbetarundersökningar och NetPromoterScore för medarbetare

Avgränsning

Detta område omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge

Konsekvensanalys

Engagerade medarbetare är nyckeln till att göra verklighet av Getinges affärsstrategi, nå sina övergripande mål och att handla ansvarsfullt som bolag

Getinges framsteg på hållbarhetsområdet bygger på omvandling av sina processer och beteenden, och eftersom förändring bygger på människors beslutsfattande är det engagerade medarbetare som lägger grunden till Getinges framgång

Miljö & samhällsengagemang

- Bidra till en hållbar sjukvårdsmarknad och ett hållbart samhälle genom ett nära samarbete med kunder
- Integrera EcoDesign i produktutveckling och mäta miljöpåverkan i alla delar av värdekedjan, med fokus på att bli ett koldioxidneutralt företag 2025 (GHG Scope 1&2) och 2035 (Scope 3)
- Prioritera och skydda sina medarbetares hälsa och säkerhet

Fokusområden

- **EcoDesign & miljöledning:** Getinges åtagande att ställa om sin användning av miljöresurser och skapa hållbara produkter och erbjudanden till sjukvården
- **Hälsa & säkerhet:** Ett globalt företagsgemensamt hälso- och säkerhetssystem i syfte att hålla bolagets medarbetare säkra och friska, samt för att minska antalet arbetsrelaterade olyckor och incidenter
- **Getinge i samhället:** Engagemang i lokalsamhällen, donationsprogram och välgörenhetsengagemang

Avgränsning

Detta område omfattar alla delar av organisationen, koncernbolag och alla medarbetare inom Getinge

Konsekvensanalys

För Getinge innebär ett hållbart agerande att företaget bedrivor verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt i hela värdekedjan

Att minska företagets utsläpp utgör inte bara ett positivt bidrag för att begränsa klimatförändringarna, utan bidrar också till att öka energieffektiviteten inom produktion och drift, sänka energikostnaderna och undvika potentiella negativa skatteeffekter från utsläpp

Styrning

Information om allmän styrning av Getinges hållbarhetsprogram finns i avsnittet Hållbarhetsstyrning i denna rapport på sidorna 70 och framåt. Mer information om styrningen av specifika frågor och indikatorer finns i "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021" i respektive GRI-upplysning. Information om styrningen av relaterade ESG-risker finns i riskavsnittet på sidorna 70–71 och 53–57 i denna rapport.

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC61-4626-9F36-875FBB51463E. Page 56 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000061

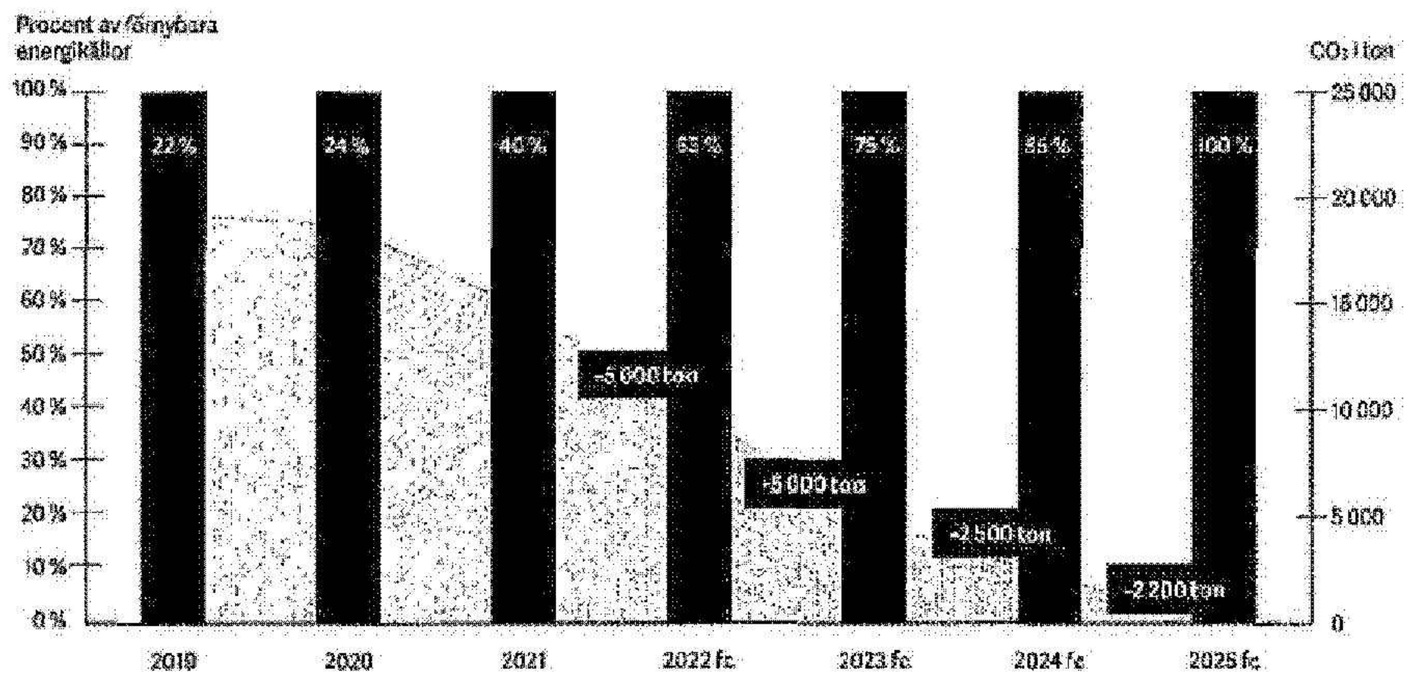
Hållbarhetsmål & resultat 2021

Getinge har tagit fram ett globalt ramverk för sitt hållbarhetsarbete som integreras i verksamheten och följs upp löpande. I samband med detta satte Getinge också upp ett mål att bli ett koldioxidneutralt företag 2025 (GHG scope 1 & 2 i egen verksamhet) och beslutade att låta revisorerna granska hållbarhetsrapporten för 2020 genom ett så kallat förberedande bestyrkande under 2021. Det fattades även ett beslut att efterleva Science Based Targets initiative. En ytterligare styrningsstruktur inrättades under året, nämligen en styrgrupp för hållbarhet, som ska övervaka och leda initiativ inom ramverket för hållbarhet.

Bland de många områden som har hanterats av alla koncernfunktioner och anläggningar har Getinges centrala miljömål och indikatorer utvecklats positivt under 2021.

Miljömål 2019–2025	Mål & indikatorer	Resultat 2021
Bli ett koldioxidneutralt företag	**Koldioxidneutralt i egen verksamhet 2025** Utsläpp från produktion (Scope 1&2) Byta till förnybara energikällor i produktionen (% av total energiförbrukning)	• 40 % av energiförbrukningen i produktionen från förnybara källor • Färdplan mot koldioxidneutralitet på plats per produktionsanläggning
Minskning av CO_2-utsläpp från produktion	**-5 % till 2025** ton CO_2 / Mkr interna intäkter med 2019 som basår	• Minskning om 27 % (jämfört med basåret 2019)
Minska energiförbrukningen från produktion	**-10 % till 2025** MWh/ Mkr interna intäkter med 2019 som basår	• Minskning om 8 % (jämfört med basåret 2019)
Omvandling av koncernens fordonspark	**50 % till 2025** 50 % av fordonen med alternativa utsläppssnåla drivlinor till 2025	• 20 % av Getinges fordonspark är utrustad med hybridmotorer eller helt eloktriska motorer

Prognos: Övergång till förnybara energikällor/mål

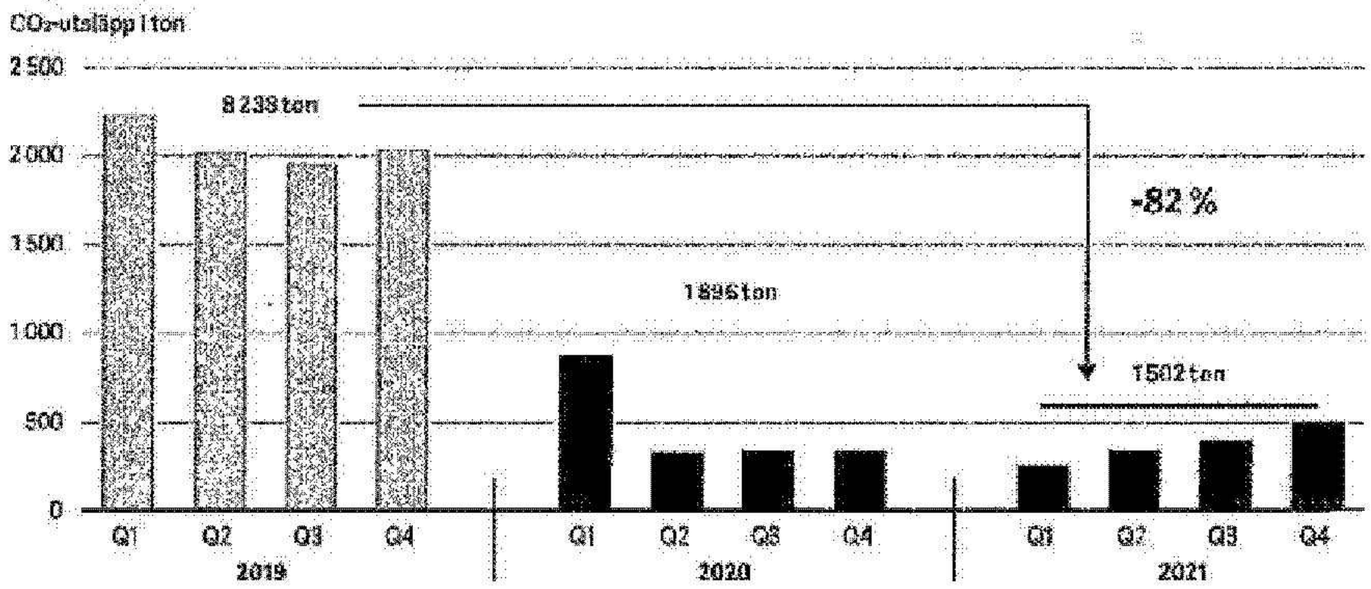


TeamEngine Document E-Sign ID: C553A083-BC61-4626-9F36-675FBB61463E. Page 67 of 167.

TeamEngine E-Signing

Miljömål 2019–2025	Mål & indikatorer	Resultat 2021
Minska utsläppen från interna resor	**50 % 2025** • Minska de interna resorna med 50 % jämfört med basåret 2019	• Minska utsläppen från de interna resorna med 82 % jämfört med basåret 2019

CO_2-utsläpp från resor



Getinges agenda för socialt ansvar, inklusive sociala och andra icke-finansiella mål, är fortsatt oförändrad och ledde till följande resultat för 2021.

Icke-finansiella mål	Mål	Indikator	Resultat 2021
Kundnöjdhet	**> 25 Net Promoter Score (NPS)**	• Resultat från kundnöjdhetsmätningar	Globalt: NPS 39 (2018: 27) Kina: NPS 79 (2018: 44) UKI: NPS 50 (2018: n.a.)
Arbetsplatssäkerhet	**0 arbetsplats-relaterade olyckor**	• Ratio för totala arbetsolyckor	2021: 1,32 (2020: 1,35)
Medarbetarengagemang	**Medarbetarengagemang Index >70**	• Resultat från årlig medarbetar-undersökning	67 %
Mångfald & lika möjligheter	**Lika möjligheter för alla medarbetare**	• Jämställdhet	Jämställdhet Getingekoncernen: Chefer 2021: 69 % män/31 % kvinnor Medarbetare 2021: 63 % män/37 % kvinnor

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F38-675F3B51483E, Page 65 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000862

CSR-initiativ

Socialt ansvar – Företagspartnerskap
Som en del av Getinges hållbarhetsramverk kretsar det sociala ansvarstagandet kring att klara utmaningar inom vården till följd av exempelvis en växande befolkning och längre förväntad livslängd som ökar pressen på sjukvårdssystemen. Getinge vill också göra en positiv skillnad i samhället i stort genom att samarbeta med ideella organisationer.

Getinge stödjer sociala initiativ lokalt och globalt för att visa ansvarstagande för samhället.

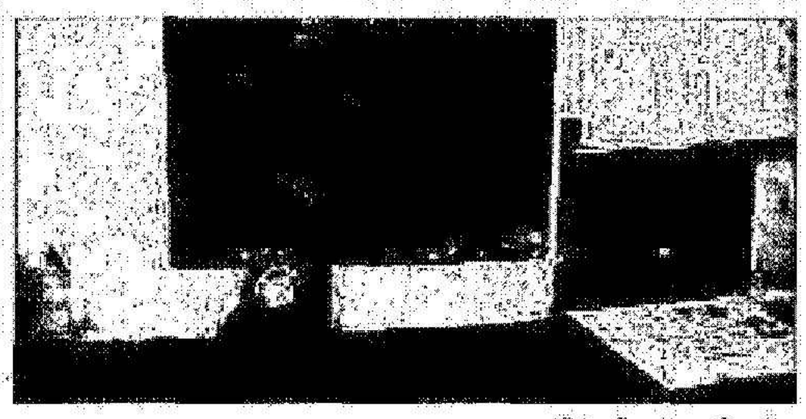


Foto: Prantham Sweden

Pratham
En av de största internationella icke-statliga organisationerna och en innovativ utbildningsorganisation som grundades för att förbättra utbildningskvaliteten för utsatta barn i Indien.

Skäl till partnerskapet: Getinge stödjer aktivt Pratham för att använda utbildning i kampen mot fattigdom.

Partnerskap sedan: 2018

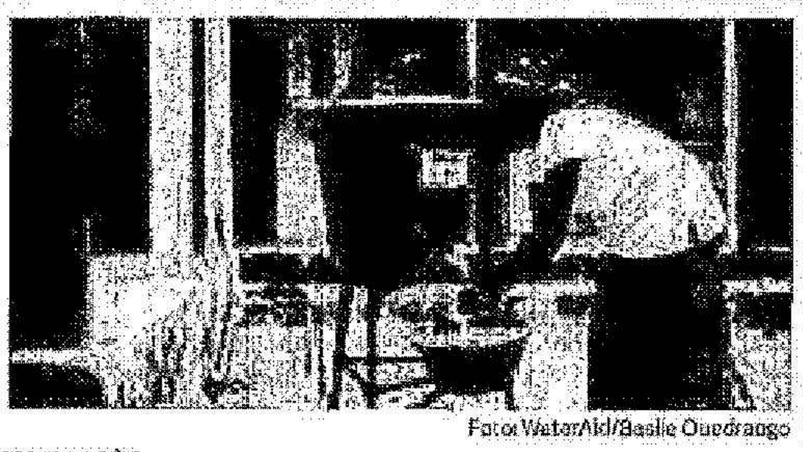


Foto: WaterAid/Basile Ouedraogo

WaterAid
En internationell ideell organisation som arbetar för att rent vatten, fungerande toaletter och god hygien ska bli normalt för alla.

Skäl till partnerskapet: Bidra till att öka tillgången till rent vatten, sanitet och hygien inom vården i de fattigaste delarna av världen.

Partnerskap sedan: 2020

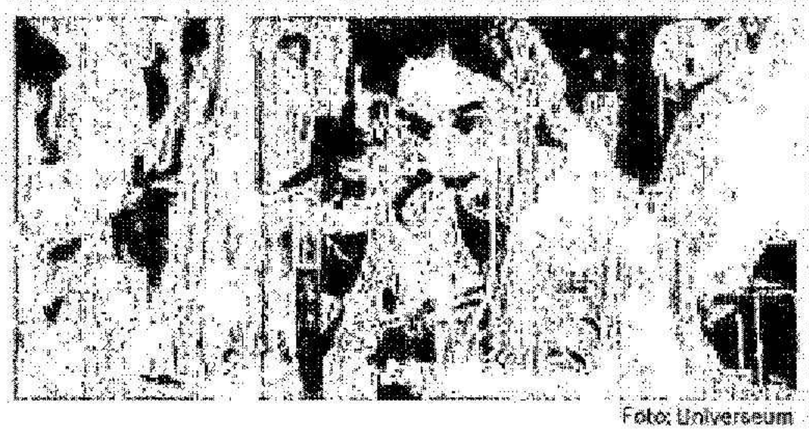


Foto: Universeum

Universeum
Ett vetenskapscentar som använder lekfulla metoder för att lära barn och vuxna om naturvetenskap, natur och hållbar utveckling.

Skäl till partnerskapet: Stödja Universeum i deras uppdrag att stärka färdigheter och innovation samt att bidra till hållbar samhällsutveckling med särskilt fokus på hälsa.

Partnerskap sedan: 2020

Foto: Drottning Silvias barnsjukhus

Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barnsjukhus
Stiftelsen bidrar dagligen till barn och unga som vårdas för såväl fysiska som psykiska sjukdomar.

Skäl till partnerskapet: Stödja det viktiga arbetet med att sprida glädje i vardagen för barn och unga som drabbas av olika sjukdomar.

Partnerskap sedan: 2020

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC81-4626-8F36-675FBB61463E. Page 68 of 167.

TeamEngine E-Signing

Medlemskap, ESG-ranking och utmärkelser

Medlem i FN:s Global Compact

Som medlem i FN:s Global Compact, en högt ansedd och inflytelserik organisation på området för miljömål och sociala mål globalt, lämnar Getinge årligen rapporter om framstegen i bolagets hållbarhetsarbete. Sedan 2018 har Getinges rapport om framsteg (Communication on Progress, COP) uppnått nivån Global Compact (GC) Advanced.

Med nivån GC Advanced uppmärksammar FNs Global Compact de företag som arbetar för att rapportera med kvalitet och som meddelar att de har antagit och redovisar en rad olika "best practices" inom hållbarhetsstyrning och hållbarhetsarbete.

Rapporter enligt GC Advanced får offentligt erkännande på FNs Global Compacts webbplats och detaljerade resultat från rapportens självutvärdering är tillgängliga på bolagets COP-webbsida. Se https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/54811-Getinge#cop för mer detaljer.

Medlemskap & föreningar

Representanter för Getinge innehar befattningar som styrelseledamöter i Swecare, en svensk halvstatlig ideell organisation inom hälsovård, och Swedish Medtech, föreningen för medicinteknik i Sverige.

Efterlevnad av branschstandarder:

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI Sustainability Reporting Standards är de första och mest globalt antagna standarderna för hållbarhetsrapportering. Metoden att redovisa hållbarhetsinformation syftar till att inspirera till ansvarstagande, bidra till att kartlägga och hantera risker och göra att organisationer kan utnyttja nya möjligheter. Rapportering enligt GRI Standards hjälper företag, offentliga och privata, stora och små, att skydda miljön och förbättra samhället samtidigt som de växer ekonomiskt genom att förbättra styrning och relationer med intressenter, stärka sitt anseende och bygga upp tillit.

För att uppfylla marknadens och investerarnas efterfrågan på att rapportera vårt företags hållbarhetsresultat på ett standardiserat sätt baserar Getinge sin rapportering på GRI Standards, med start för årsredovisningen för 2019. Det gör att vi också kan följa kraven i EU:s direktiv 2014/95/EU om företags sociala ansvar (icke-finansiell information och upplysningar om mångfaldspolicy).

Åtagande enligt Science Based Targets initiative

I december 2020 undertecknade Getinge ett åtagande att ta fram miljömål i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi). Getinge undertecknade också i december 2020 en avsiktsförklaring att bidra till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. År 2021 inrättades en intern arbetsgrupp för att fastställa delmål och åtgärdsplaner för respektive kategori av växthusgasutsläppen i Scope 3 som ska lämnas in till SBTi för godkännande under 2022.

Extern ESG-ranking

Getinge för en ständig dialog och har en öppen kommunikation med finansiella intressenter och rankingföretag kring ESG-frågor och indikatorer.

Getinge rankas inom ESG-frågor av det välrenommerade rankningsinstitutet Sustainalytics. Under 2021 genomförde Getinge en revision av data som tillhandahölls Sustainalytics vilket ledde till en förbättring av Getinges ranking till Medelhög risk (25) för 2021, jämfört med Hög risk (34) för 2020. Getinges betyg från Sustainalytics i ESG-ledningsutveckling förbättrades till Stark (50), en ökning med 17,7 poäng jämfört med 2020.

Getinge fortsätter att utvärdera sitt hållbarhetsarbete via EcoVadis, ett ledande system för utvärdering av leverantörers miljöaspekter, arbetsförhållanden, affärsansvar och underleverantörer. EcoVadis utvärdering är en viktig prestation som illustrerar Getinges engagemang för hållbarhet och åtagande för fortsatt förbättring på detta område.

Utmärkelser 2021

När World Finance Magazine för andra gången prisade företag runt om i världen som vidtar åtgärder för att ta itu med klimatförändringarna vann Getinge kategorin "Mest hållbara företag i Life Science-industrin" 2021.

Se https://www.getinge.com/se/om-oss/press-media/press-releases/2021/4015286-Getinge-far-pris-som-det-mest-hallbara-foretaget/ för mer detaljer.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC69-BC81-4620-9F38-875F0861463E. Page 70 of 187.

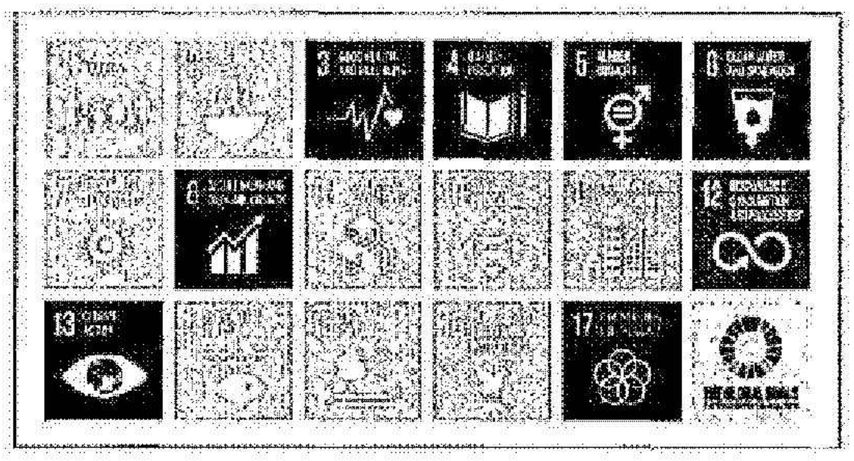
TeamEngine E-Signing

20220503050063

FN:s globala hållbarhetsmål

De 17 globala hållbarhetsmål som FN lanserade i september 2015 syftar till att uppnå den omställning som är nödvändig för att till år 2030 nå långsiktig hållbar utveckling. Företagens åtagande och de åtgärder som de vidtar är avgörande för att nå de globala målen.

Getinge stödjer alla FN:s 17 globala hållbarhetsmål för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Ett antal mål som bäst stämmer överens med bolagets påverkan på omvärlden har identifierats. Dessa mål är:



Mål 3 – Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande

Som verksam i medicinteknikbranschen bidrar Getinge som företag med sina terapeutiska innovationer för att avsevärt förbättra hälsa och välbefinnande som en integrerad del i sin affärsstrategi. Detta inkluderar alla interna och externa berörda, såväl de egna medarbetarna som leverantörer, distributörer och kunder.

Mål 4 – Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande

Getinge bidrar kontinuerligt till partners inom sjukvårdsorganisationer, universitet och medicinska skolor för att utbilda och träna såväl vårdpersonal som elever som börjar sin medicinska utbildning. Förutom detta stödjer Getinge också aktivt utbildningsprogrammet Pratham i Indien för att använda utbildning i kampen mot fattigdom. Getinge är också partner till Universeum, Nordens största vetenskapscenter. Med detta partnerskap stöder Getinge Universeum i deras uppdrag att stärka vetenskapliga färdigheter och innovation samt att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Att få en högkvalitativ utbildning är en grund för ett mer välmående liv.

Mål 5 – Jämställdhet

Mångfald, lika möjligheter, könsidentitet och inkludering är inte bara en del av Getinges utökade hållbarhetsramverk utan utgör också viktiga komponenter i företagsstrategin. Getinge har ett starkt engagemang i att förbättra mångfald, säkerställa lika möjligheter och minska klyftan mellan könen i hela bolaget.

Mål 6 – Säkra tillgången till vatten och sanitet för alla

Genom att tillämpa sina EcoDesign-principer arbetar Getinge för ett hållbart marknadserbjudande som kännetecknas av produkter som minskar vattenanvändningen i hela produktens livscykel.

Mål 8 – Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

Som global aktör arbetar Getinge för att främja en långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, högre produktivitetsnivå och teknisk innovation. Getinge strävar efter att skydda arbetstagarnas rättigheter, försäkran om en trygg och säker arbetsmiljö, jämlikhet och lika villkor i arbetslivet.

Mål 12 – Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Getinge adresserar definierade mål och indikatorer kopplade till koldioxidutsläpp, energieffektivitet, EcoDesign, avfall och återvinning. Getinge arbetar för en mer hållbar konsumtion och produktion som är förankrad i miljömässiga hållbarhetsmål och överensstämmelse med internationella normer, standarder och certifieringar såsom ISO 14001.

Mål 13 – Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och deras konsekvenser

Getinge har åtagit sig att göra sitt yttersta för att bekämpa klimatförändringarna och arbetar aktivt för att minimera sin miljöpåverkan. Företaget har engagerat sig för att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C över förindustriella nivåer och har anslutit sig till Science Based Targets initiative. Getinge strävar efter att bli ett koldioxidneutralt företag i Scope 1 och 2 år 2025 och dessutom aktivt åtgärda Scope 3 i hela leverantörskedjan.

Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap

Starka globala partnerskap och samarbeten är nyckeln till att förverkliga hållbara utvecklingsmål. Getinges samarbeten med kunder och partners är en del av den dagliga verksamheten för att utveckla produkter och lösningar som bidrar till en mer hållbar framtid. Dessutom arbetar bolaget tillsammans med den akademiska världen, branschorganisationer, icke-statliga organisationer och regeringar för att identifiera och utveckla skalbara lösningar på hälso- och sjukvårdsrelaterade utmaningar.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC81-4620-9F36-075F5661463E. Page 71 of 167.

TeamEngine E-Signing

Hållbarhetsstyrning

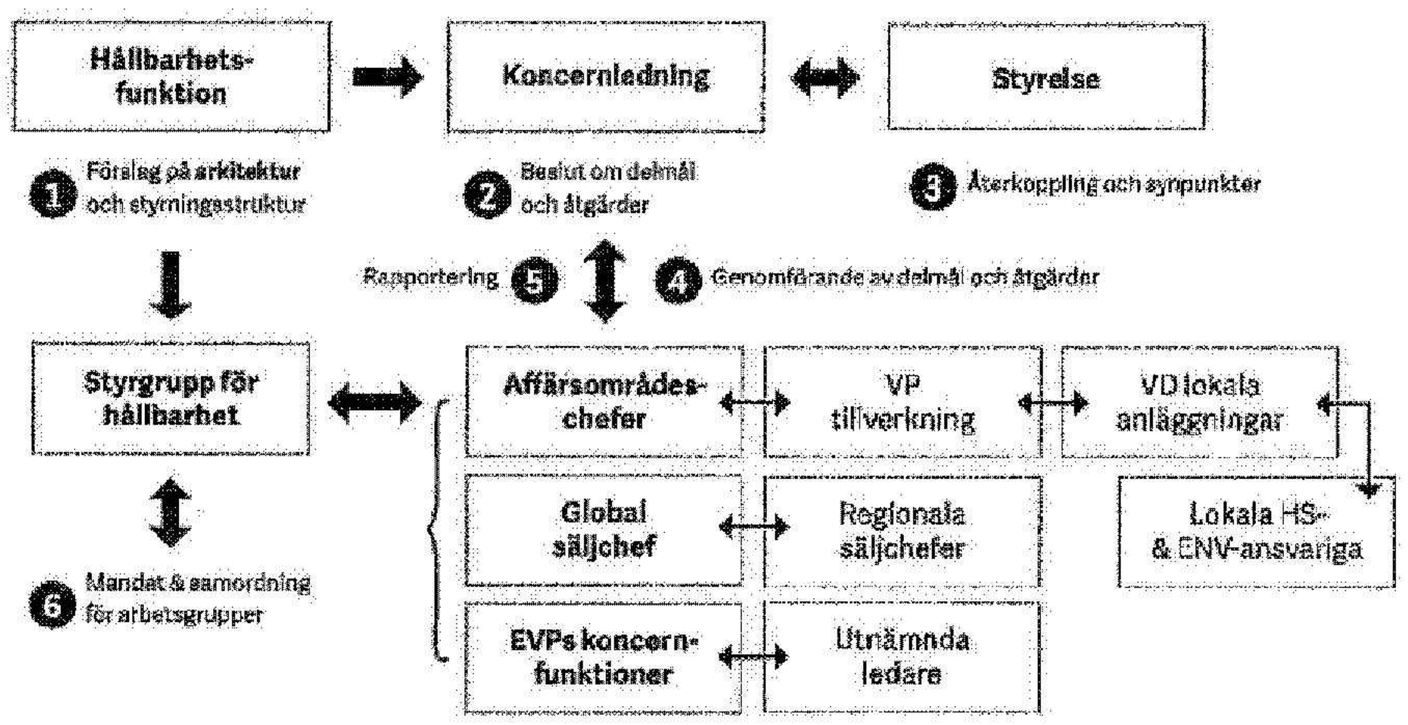
Organisation

Getinges hållbarhetschef representerar hållbarhetsfunktionen i Getinges koncernledning, som har det övergripande ansvaret för att fastställa och följa upp mål, strategier och kvalitetssäkringsprocesser kopplade till hållbarhet. Vidare har Getinge inrättat en styrgrupp för hållbarhet som leds av hållbarhetschefen med representanter från bolagets ledningsgrupp, samtliga affärsområden, Ethics & Compliance, QRC, Finance och Communications som har ansvaret för att övervaka aktuella ESG-rutiner, utveckling och risker.

Varje enskild funktion och produktionsanläggning i koncernen ansvarar för att uppförandekoden följs och att hållbarhetsmålen implementeras i deras organisationer. De ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker i verksamheten, som till exempel miljö, arbetsmiljö, bekämpning av mutor och korruption, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och mångfald samt leverantörsansvar.

Styrning och ägarskap

Beslutsflödet inom hållbarhet



Hantering av ESG-risker

Getinges hållbarhetsramverk omfattar en pågående bedömning av nya hållbarhetsfrågor för att hjälpa Getinges koncernledning att förutse risker och skapa värde utifrån nya möjligheter.

Styrgruppen för hållbarhet övervakar ESG-riskbedömningarna inom fokusområdena för det globala hållbarhetsramverket. På det sättet integrerar Getinge potentiella ESG-risker i organisationens riskhantering (ERM) och rapporterar resultaten till koncernledningen, styrelsen och aktieägarna. Mer information om hur Getinge hanterar affärsrisker finns i riskavsnittet på sidorna 53–57.

Risker inom arbetet mot korruption

Det globala programmet mot mutor och korruption fungerar som en metod och ett verktyg för att säkerställa att Getinge har lämpliga rutiner och syftar till att hindra att Getinge tillämpar några korrupta affärsmetoder, och att bolaget följer gällande lagar och förordningar samt relevanta etiska standarder, däribland sin egen uppförandekod och globala policyer och direktiv.

Getinge genomförde under 2021 en kombinerad bedömning av riskerna för mutor, korruption och kartellbildning i Kina, Turkiet, Mexiko, BeNeLux-länderna och Frankrike. Ethics & Compliance-funktionen har också genomfört en särskild riskbedömning för USA avseende interaktioner med experter inom sjukvården (HCPs) och initierat en riskbedömning enligt ett amerikanskt regelverk (HIPAA).

Riskbedömningarna identifierade följande huvudrisker: interaktion med sjukvårdsmedarbetare, försäljning via tredje part, integrering av etik och efterlevnad (Ethics & Compliance) i den dagliga verksamheten samt risker kopplade till efterlevnad av lokala lagkrav för att förebygga korruption.

Under 2021 uppgick antalet bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder till noll. För mer information, se GRI-upplysning 205 i "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021".

Risker inom mänskliga rättigheter

Företagets affärsverksamhet styrs av principerna för mångfald och inkludering, föreningsfrihet samt en säker och trygg arbetsplats. Engagemanget för mänskliga rättigheter, oavsett var i världen Getinge verkar, är förankrat i uppförandekoden och företagets policy för mänskliga rättigheter. Riskerna har huvudsakligen identifierats som risker knutna till barnarbete eller tvångsarbete, men även risker knutna till diskriminering, föreningsfrihet, förhandlingsfrihet och arbetsmiljöproblem. Dessa risker anses dock inte betydande för Getinges direkta verksamhet. Getinge ser mycket allvarligt på alla former av brott mot mänskliga rättigheter, och om allvarliga brott mot mänskliga rättigheter upptäcks kommer företaget att agera på lämpligt sätt utan dröjsmål.

Under 2021 har inga incidenter av kränkningar av mänskliga rättigheter identifierats. För mer information, se GRI-upplysningarna 412, 408, 409, 411 och 414 i "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021".

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F36-679FB8514632. Page 72 of 167.

20220503000064

TeamEngine E-Signing

Risker inom miljöområdet
Miljörisker inkluderar klimatförändringars påverkan på Getinges verksamhet. Getinge har en noggrann uppföljning av hur lagstiftningen utvecklas inom de olika geografiska områden där bolaget är verksamt i fråga om ekonomisk påverkan från klimatförändringar (såsom skatt på utsläpp och råvarupriser). Övriga risker på området omfattar ansvarsfull användning av resurser och avfallshantering på samtliga verksamhetsorter. Getinge har certifierat alla produktionsanläggningar enligt ISO 14001 för att uppfylla alla lokala regler på området.

Risker inom personalområdet
Engagerade medarbetare är nyckeln till att göra verklighet av Getinges affärsstrategi, nå sina övergripande mål och att handla ansvarsfullt som bolag. Getinges framsteg på hållbarhetsområdet bygger på omvandling av processer och beteenden, och eftersom att förändring bygger på människors beslutsfattande är det engagerade medarbetare som lägger grunden till bolagets framgång.

Ansvarsfullt företagande på Getinge innebär att involvera alla medarbetare för att sätta standarden och fungera som förebilder för etiskt agerande och professionell integritet. Risker på detta område inkluderar att ha förutsättningarna för och kraven på Getinges medarbetare för att säkerställa att verksamheten genomförs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt i alla interna och externa sammanhang. Finns detta på plats lägger det grunden till att begränsa risker och undvika negativa affekter i form av att lagar och regler inte efterlevs på området mänskliga rättigheter och anti-korruption.

Risker inom det sociala området
Getinge är medvetet om den roll bolaget har i samhället och i de lokalsamhällen där Getinge bedriver verksamhet. Getinges agenda för samhällsansvar och socialt engagemang är nära kopplad till hanteringen av affärsetik och efterlevnad för alla anställda och åtaganden för att begränsa potentiella risker på området.

Under 2021 identifierades inga incidenter med avvikelser gällande produkters och tjänsters hälso- och säkerhetspåverkan eller några incidenter med avvikelser gällande produkt- och tjänstinformation och märkning.

Styrdokument för hållbarhet

Getinges globala hållbarhetsramverk genomsyrar hela organisationen genom bolagets globala policies, operationella standardförfaranden och interna direktiv, se nedanstående lista.

På Getinges webbplats finns sammanfattningar av utvalda policies: https://www.getinge.com/se/om-oss/affarsetik/uppforandekod/

Ytterligare styrdokument finns på plats från specifika funktioner och geografiska områden där så är tillämpligt. Dessa är också dokumenterade i "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021" för respektive fråga/indikator i styrningsavsnitten.

ID	Titel
DIR-0117	Direktiv om samhällsdonationer
DIR-0129	Globalt direktiv om granskning av sanktioner
DIR-0141	Direktiv om globala anbud
DIR-0142	Direktiv om kontakter med konkurrenter
DIR-0145	Mångfaldsdirektiv
DIR-0146	Direktiv avseende arbetsrätt
DIR-0147	Direktiv om Getinges internationella uppdrag
DIR-0148	Direktiv för resor och utgifter
DIR-0149	Globala riktlinjer för förmåner och styrning
DIR-01501	Direktiv om cybersäkerhetslivscykel
DIR-0151	Direktiv för företagsfordon
DIR-0161	Globalt representationsdirektiv
DIR-0201	Direktiv för kompetenamedvetenhet & utbildning
DIR-0220	Arbetsmiljödirektiv
DIR-0407	Produktriskhantering
DIR-0421	Miljöövervakning för slutgiltigt steriliserade vårdprodukter
DIR-0801	Hantering av kundproblem
DIR-0904	Hantering av bristande överensstämmelse
DIR-1301	Utredningar om uppförandekoden
DIR-1305	Globalt om visselblåsning och förbud mot represalier
GG-SOP-0150	Miljöutredning & planering
GG-SOP-0152	Miljökommunikation
GG-SOP-0160	Hantering av nödsituationer
GG-SOP-0450	EcoDesign
GG-SOP-0451	Efterlevnad av miljölagar
GG-SOP-0452	Hantering av miljörisker
GG-SOP-0950	Miljöövervakning & förbättring
SOP-0503	Övervakning och utvärdering av leverantörers resultat
SOP-0508	Hantering av förfrågningar om korrigerande åtgärder mot leverantörer (SCAR)
SOP-0902	Process för hantering av korrigerande och förebyggande åtgärder (CAPA)
SOP-1001	Masterplan för datoriserad systemvalidering
SOP-1003	Riskanalys för datoriserade system
SOP-01503	Kvalificering av plattformar för programvara och IT-infrastruktur
SOP-01524	Introduktion och kvalificering
SOP-0411	Landsspecifik märkning
SOP-0419	Produktriskbedömning & produktriskkontroll
SOP-0502	Leverantörsrevisioner
SOP-0607	Hantering av farligt material – logistik
SOP-0611	Hantering av skrot – logistik
SOP-0612	Transportförberedelser paketering och leverans – logistik
SOP-0802	Hantering av produktklagomål från kunder
SOP-0803	Eftermarknadsuppföljning
SOP-1002	Datoriserad systemvalidering
SOP-1103	Utvärdering av hälsorisker
SOP-1108	Nyckeltal för kvalitets- och produktregulatorisk styrning (QRC)
SOP	Hantering av säkerhetsincidenter
POL-0102	Getinges kvalitetspolicy
POL-0103	Getinges miljöpolicy
POL-0106	Medarbetarpolicy
POL-0107	Global policy mot mutor och korruption
POL-0109	Uppförandekod för leverantörer
POL-0111	Global handelspolicy
POL-0114	Hållbarhetspolicy
POL-0118	Policy för mänskliga rättigheter
POL-0122	Global konkurrensrådspolicy

Externt bestyrkande av icke-finansiell rapportering

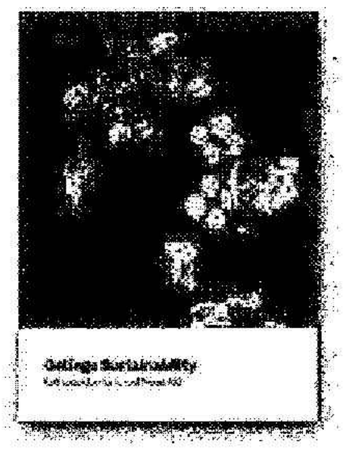
Getinge inledde processen för bestyrkande av sitt hållbarhetsramverk och sin icke-finansiella rapportering av en extern revisor 2021 genom ett förberedande arbete inför bestyrkande av rapporten från 2020. Getinge fortsätter processen för att erhålla ett bestyrkande med begränsad säkerhet under 2022 och ett bestyrkande med rimlig säkerhet i framtiden.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553A089-BC81-4623-9F38-675FB361163E. Page 73 of 167.

TeamEngine E-Signing

ESG GRI-index

Att rapportera transparent om miljömässiga, sociala och styrningsfrågor (ESG) spelar en viktig roll i att genomföra strategin. Getinges ESG-rapportering syftar till att ge omfattande och jämförbara upplysningar till en rad olika intressenter. Getinge följer ändringar i rapporteringsramverk för icke-finansiell rapportering och fortsätter att lära av "best practices". För att ge intressenter omfattande och jämförbara upplysningar publicerar Getinge även "Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021" enligt GRI-standard. Detta dokument innehåller följande upplysningar:



"Getinge Sustainability – ESG Addendum for Annual Report 2021" finns att ladda ned på www.getinge.com/se/om-oss/investerare/rapporter-presentationer/

Standard		GRI-standard
Grund		
GRI 101:	Grund (2016)	101-01 till 101-10
Generella standardupplysningar		
GRI 102	Generella standardupplysningar (2016)	102-1 till 102-56
Styrning		
GRI 103	Styrning (2016)	103-1 till 103-3
Ekonomi		
GRI 201	Ekonomiskt resultat (2016)	201-1 till 201-4
GRI 202	Marknadsnärvaro (2016)	202-1 till 202-2
GRI 203	Indirekt ekonomisk påverkan (2016)	203-1 till 203-2
GRI 204	Upphandlingsrutiner (2016)	204-1
GRI 205	Anti-korruption (2016)	205-1 till 205-3
GRI 206	Konkurrensbegränsande beteenden (2016)	206-1
Miljö		
GRI 301	Material (2016)	301-1 till 301-3
GRI 302	Energi (2016)	302-1 till 302-5
GRI 303	Avfall och avlopp (2018)	303-1 till 303-5
GRI 305	Utsläpp (2016)	305-1 till 305-7
GRI 306	Avfall (2020)	306-1 till 306-5
GRI 307	Miljöefterlevnad (2016)	307-1
GRI 308	Leverantörers miljökonsekvensanalys (2016)	308-1 till 308-2

Standard		GRI-standard
Socialt		
GRI 401	Sysselsättning (2016)	401-1 till 401-3
GRI 402	Relationer arbetstagare/ledning (2016)	402-1
GRI 403	Arbetsmiljö (2018)	403-1 till 403-10
GRI 404	Träning och utbildning (2016)	404-1 till 404-3
GRI 405	Mångfald och jämställdhet (2016)	405-1 till 405-2
GRI 406	Icke-diskriminering (2016)	406-1
GRI 407	Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar (2016)	407-1
GRI 408	Barnarbete (2016)	408-1
GRI 409	Tvångsarbete (2016)	409-1
GRI 411	Urfolks rättigheter (2016)	411-1
GRI 412	Bedömning av mänskliga rättigheter (2016)	412-1 till 412-3
GRI 414	Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier (2016)	414-1 till 414-2
GRI 416	Kunders hälsa och säkerhet (2016)	416-1 till 416-2
GRI 417	Marknadsföring och märkning (2016)	417-1 till 417-3
GRI 418	Kunders integritet (2016)	418-1
GRI 419	Samhällsekonomisk efterlevnad (2016)	419-1

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4020-9F38-675FB5B1483E, Page 74 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503000653

EU Taxonomin

Taxonomin fokuserar på de sektorer som typiskt sett är mest belastande för miljön och år 2021 föreligger rapporteringskrav endast för de två första miljömålen – begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar. Getinge verkar i en sektor som inte omfattas av de två första miljömålen eftersom tillverkning av medicintekniska produkter har väsentligt mindre klimatpåverkan än de sektorer och aktiviteter som primärt träffas av dessa miljömål.

I syfte att identifiera aktiviteter som omfattas av taxonomin har Getinge under året tillsatt en arbetsgrupp som med stöd av extern expertis analyserat bolagets ekonomiska aktiviteter och investeringar samt kartlagt dessa emot Taxonomiförordningen och dess delegerade akter. Utifrån denna analys konstaterades att Getinges huvudsakliga verksamhet i form av tillverkning av medicintekniska produkter inte omfattas av de ekonomiska aktiviteter som är definierade i taxonomin för de första två miljömålen, vilka trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2021. Getinge arbetar trots detta mycket aktivt med hållbarhetsfrågor och har som mål att vara CO_2-neutralt i egen verksamhet 2025. Som ett led i denna strävan görs bland annat investeringar i energibesparande utrustning relaterat till byggnader samt investeringar i elbilar och vissa av dessa aktiviteter har efter utvärdering bedömts vara definierade i taxonomin. Aktuella belopp för aktiviteterna ifråga samt tillämpade redovisningsprinciper framgår nedan.

Andel av koncernens omsättning, capex och opex som omfattas av taxonomiförordningen, 2021

	Totalt, Mkr	Andel aktiviteter som är taxonomy-eligible (%)	Andel aktiviteter som ej är taxonomy-eligible (%)
Omsättning	27 049[1]	0[4]	100
Capex	1 326[2]	4[4,5]	96
Opex	609[3]	0[7]	100

1) Avser koncernens nettoomsättning för räkenskapsåret 2021, vilket motsvarar de intäkter som uppstår i den ordinarie verksamheten redovisade i enlighet med IFRS 15.
2) Avser kapitalutgifter relaterade till investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar samt nyttjanderätter enligt IFRS 16 (se not 12 och not 20 i årsredovisningen). Tillgångar som tillkommit genom rörelseförvärv ingår med undantag för goodwill som inte är en identifierbar immateriell tillgång enligt definitionen i IAS 38.
3) Avser driftsutgifter hänförbara till redovisade kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal, underhåll och reparationer samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar.
4) Getinge har i sin verksamhet inte identifierat några intäkter som omfattas av taxonomins ekonomiska aktiviteter (taxonomy-eligible) avseende de klimatrelaterade miljömål, vilka trätt i kraft och är gällande för räkenskapsåret 2021.
5) Getinges huvudsakliga verksamhet i form av tillverkning av medicinteknisk utrustning omfattas inte av de klimatrelaterade miljömålen i taxonomiförordningen, vilka trätt i kraft och är gällande för räkenskapsåret 2021. Getinge har emellertid som mål att bli klimatneutralt till år 2025 och har därför investerat i energibesparande utrustning relaterat till byggnader, laddstationer för elbilar samt nyttjanderätter avseende elbilar, vilka omfattas av taxonomin.
6) Investeringar i energibesparande utrustning har bedömts vara taxonomy-eligible enligt aktiviteterna 7.3 samt 7.5 i Annex 1 i Taxonomiförordningen och investeringar i laddstationer och nyttjanderätter avseende elbilar är taxonomy-eligible enligt aktivitet 7.3 respektive aktivitet 3.3 i Annex 1. Samtliga aktiviteter som bedömts vara taxonomy-eligible har allokerats det första klimatmålet – begränsning av klimatförändringar – eftersom taxonomin inte tillåter att en specifik aktivitet allokeras till mer än ett miljömål och därigenom tas med mer än en gång.
7) Identifierade driftsutgifter vilka omfattas av taxonomin 2021 uppgår till 0 Mkr.

TeamEngine Document E-Sign ID: C883AC09-BC61-4626-9F56-675FDB81483E. Page 75 of 167

TeamEngine E-Signing

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC09-BC61-4826-8F36-675FBB514B3E. Page 75 of 167.

20220503000066

Årsredovisning

Innehåll

Förvaltningsberättelse
Riktlinjer för ersättning
Ersättningsrapport
Förslag till vinstdisposition
Koncernens finansiella rapporter
Koncernens noter
Moderbolagets finansiella rapporter
Moderbolagets noter
Revisionsberättelse

TeamEngine E-Signing

Förvaltningsberättelse

Verksamhet och struktur

Getinge är en global leverantör av produkter och tjänster för kirurgi, intensivvård och infektionsbekämpning med verksamhet i 40 länder och egen produktion i 9 länder. Verksamheten bedrivs inom tre affärsområden – Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows.

Försäljning sker i 132 länder via egna bolag samt distributörer. Cirka 70 % av försäljningen sker via koncernens egna säljbolag och resterande 30 % säljs via agenter och distributörer på marknader där Getinge ofta saknar egen representation. Produktionen bedrivs vid totalt 20 anläggningar i Frankrike, Kina, Nederländerna, Polen, Storbritannien, Sverige, Turkiet, Tyskland och USA.

Ekonomisk översikt

Nettoomsättningen minskade under året med 9,3 % till 27 049 Mkr (29 819). Organiskt minskade omsättningen med 4,8 %. Inom Acute Care Therapies uppgick omsättningen till 15 527 Mkr (18 719), vilket var en organisk minskning om 12,5 %. Life Science omsättning ökade organiskt med 29,8 % till 3 558 Mkr (2 854). Surgical Workflows omsättning uppgick under 2021 till 7 965 Mkr (8 246). Organiskt ökade omsättningen med 0,5 %.

Americas representerade koncernens största marknad med 38 % (38) av omsättningen, följt av EMEA på 37 % (41). APAC svarade för 25 % (21) av omsättningen.

EBITA justerad

EBITA justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick till 5 212 Mkr (5 724).

Rörelseresultat

Koncernens rörelseresultat uppgick till 4 371 Mkr (4 784). Justerat för omstrukturerings- och förvärvskostnader samt övriga jämförelsestörande poster uppgick rörelseresultatet till 4 939 Mkr (5 261), vilket motsvarar 18,3 % (17,6) av nettoomsättningen.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -183 Mkr (-299), varav räntenettot utgjorde -142 Mkr (-246).

Resultat före skatt

Koncernens resultat före skatt minskade till 4 188 Mkr (4 485).

Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -1 187 Mkr (-1 213), vilket gav en skattesats om 28 % (27).

Kapitalbindning

Varulagret uppgick till 4 767 Mkr (4 513) och kundfordringarna uppgick till 4 695 Mkr (5 338). Avkastningen på eget kapital var 12,9 % (15,1). Goodwill uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 19 681 Mkr (17 427).

Investeringar

Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar uppgick till 930 Mkr (1 045). Investeringarna är i huvudsak hänförliga till produktutveckling, produktionsanläggningar, produktionsverktyg samt IT-satsningar.

Investeringar relaterat till förvärv av verksamheter uppgick till 715 Mkr (999) och avser främst förvärvet av Talis Clinical LLC och utvecklingsverksamhet från Verrix.

Finansiell ställning och soliditet

Koncernens räntebärande nettoskuld minskade till 3 609 Mkr (7 509). Soliditeten uppgick till 56,5 % (47,7) och nettoskuldsättningsgraden till 0,14 ggr (0,35). Det egna kapitalet uppgick vid utgången av året till 25 176 Mkr (21 486).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 6 560 Mkr (7 199).

Aktieslag och aktiedata

För upplysningar om handel med aktier i bolaget, antalet aktier, aktieägare och aktieslag samt vilka rättigheter de olika aktieslagen ger i bolaget hänvisas till avsnittet Getinge-aktien på sidorna 148–149.

Händelser under året

Finansiell påverkan av Covid-19

Utbrottet av Covid-19 klassificerades som en pandemi av WHO den 11 mars 2020 och har en fortsatt global påverkan på människor och samhällen. I den uppkomna situationen prioriterar Getinge medarbetarnas hälsa och säkerhet samt vidtar åtgärder för att begränsa spridningen av viruset enligt instruktioner från berörda myndigheter. Getinge följer också utvecklingen kring pandemin noga och utvärderar löpande de operationella och finansiella effekterna. Vissa mindre åtgärder för att anpassa kostnaderna har genomförts och handlingsplaner har utarbetats för att kunna anpassa kostnader och verksamhet ytterligare om behov uppstår.

Under 2021 sjönk orderingången för ventilatorer. Inom produkter för ECMO-terapi var efterfrågan däremot fortsatt hög, men orderingången för affärsområdet Acute Care Therapies sjönk ändå med 15,7 % organiskt. För affärsområdets övriga produktområden, vilka drabbats negativt av pandemin genom att icke akuta operationer skjutits på framtiden, syntes en återhämtning och orderingången ökade. Den nya pandemivågen orsakad av Omikronviruset innebar inte att efterfrågan inom dessa produktområden bromsades upp.

För affärsområdet Life Science steg orderingången organiskt med 26,0 %. I hög utsträckning berodde detta på ökad efterfrågan på sterilisatorer, som tidigare påverkats negativt av Covid-19-pandemin. Orderingången för steril transfer-produkter som används vid tillverkning av vaccin uppvisade hög tillväxt. Surgical Workflows, som är det affärsområde som uteslutande påverkats negativt av pandemin, återhämtades jämfört med 2020 och uppvisade organisk tillväxt för helåret. Sammantaget ökade orderingången för affärsområdet organiskt med 15,4 %.

Arbetet med installation och service av produkter har kunnat fortgå utan omfattande störningar och har inte påverkats negativt av restriktioner på viktiga marknader. Inom produktionsverksamheten har det förekommit logistiska utmaningar och problem med leveranser av komponenter.

TeamEngine Document E-Sign ID: C353AC89-BC61-4623-9F36-675DB81483E. Page 76 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000657

vilket kunnat lösas utan att väsentliga negativa konsekvenser uppstått. Utmanande jämförelsetal, som en följd av stora leveranser av ventilatorer under 2020, bidrog till att omsättningen och resultatet för Acute Care Therapies försämrades. Inom de delar av Acute Care Therapies som inte är direkt kopplade till behandling av patienter med Covid-19, och som påverkats negativt av pandemin, syntes en återhämtning trots att den ökade smittspridningen hade en negativ inverkan.

Life Science omsättning och resultat påverkades positivt av hög försäljningstillväxt inom nästan samtliga produktkategorier och försäljningen av steril transferprodukter för vaccintillverkning uppvisade en hög tillväxttakt. Omsättningen för Surgical Workflows ökade organiskt under året trots utmaningar kopplade till inköp och logistik, vilka hanterades framgångsrikt. Resultatet förbättrades till följd av högre volymer, produktivitetsförbättringar samt kostnadsbesparingar.

Längre fram kan situationen kring pandemin komma att resultera i negativa finansiella effekter till följd av lägre efterfrågan samt störningar inom inköp, logistik och produktion. Det kan heller inte uteslutas att installation och service av produkter på sjukhus och vårdinrättningar kan komma att begränsas av restriktioner för att minska smittspridningen.

Omstrukturering av Acute Care Therapies produktionsverksamhet i USA
Under 2021 har den planerade konsolideringen av verksamheterna i Mahwah och Fairfield till den närliggande enheten i Wayne slutförts. Sammantaget väntas flytten medföra årliga besparingar om 40 Mkr. Utöver dessa besparingar medför konsolideringen en ökad koncentration av kompetens och en högre grad av kontroll inom kvalitetsledning och produktion. Kopplat till konsolideringen av verksamheterna har två fastigheter under året avyttrats och total realisationsvinst uppgick till 72 Mkr.

Omstruktureringsaktiviteter och produktivitetsförbättringar
Getinge har under 2021 beslutat om ett omstruktureringsprogram i sin anläggning i Rastatt, Tyskland. Syftet är att fokusera den framtida verksamheten i Rastatt på forskning och utveckling, montering av operationsbord med högt förädlingsvärde samt kapitalvaror inom Cardiopulmonary. Parallellt förväntas företaget att minska kostnaderna och förbättra produktiviteten. Besparingar förväntas från kapacitetsminskningar, effektiviseringar inom upphandling och stödfunktioner samt outsourcing av icke kärnverksamheter. Programmet kommer att pågå in i 2022 och målet är att implementeringen ska vara klar i slutet av det året. Omstruktureringskostnaderna uppgår till cirka 90 Mkr varav omkring 70 % är relaterade till Surgical Workflows och resten till Acute Care Therapies.

Beslut om att etablera produktion av DPTE®-BetaBag i Merrimack, NH, USA
Getinge fattade under 2021 beslut att införa produktion av DPTE®-BetaBag vid den befintliga produktionsanläggningen i Merrimack. Expansionen förväntas fördubbla produktionskapaciteten av DPTE®-BetaBag för att möta den positiva tillväxten inom steril transfer som främst kan kopplas till ökat behov av vaccinproduktion. Investeringen vid produktionsanläggningen i Merrimack, USA, förväntas leda till cirka 100 nya arbetstillfällen, samt ett internt utbildningscenter för att säkerställa effektiv och kvalitativ introduktion. Arbetet fortlöper enligt plan och produktionen i Merrimack kunde startas i slutet av 2021.

Getinge växer med social finansiering
Getinge har under 2021 lanserat ett ramverk för social finansiering och en ny social obligation om 570 Mkr. Den nya sociala obligationen emitterades den 3 juni 2021 och löptiden är 3 år till en ränta om 3 månaders STIBOR+70 bps. Kapitalet från den sociala obligationen används för att utöka produktionen av ECLS-produkter (extrakorporeal livsuppehållande support) för behandling för patienter som befinner sig i ett mycket kritiskt tillstånd samt till utökad produktion av DPTE®-BetaBag som används för att minimera risken för kontaminering i samband med tillverkning av läkemedel, såsom Covid-19-vaccin och biofarmaceutiska preparat.

Anpassning till EU:s förordning för medicintekniska produkter (EU MDR)
Arbetet med att uppfylla kraven i den nya europeiska medicintekniska lagen (EU MDR) påbörjades under 2019 genom att uppgradera Getinges samtliga tillverkningsanläggningar. I februari 2020 blev enheten i Solna först ut av Getinges produktionsanläggningar samt enhetens produkter, ventilatorerna Servo-u och Servo-n certifierade i enlighet med EU MDR. Under 2021 har fortsatt arbete pågått med att uppgradera återstående tillverkningsanläggningar och produkter för att möta de nya kraven. I slutet av 2021 hade 42 % av produktionsanläggningarna erhållit sitt EU MDR-certifikat. Getinges samtliga produktionsanläggningar beräknas vara certifierade i linje med det nya regelverkets slutliga implementeringsperiod under 2024.

Produktnyheter
I det första kvartalet lanserades en ny holistisk lösning för preparering av bioreaktorer från Applikon – ett företag som Getinge förvärvade 2020. Lösningen innefattar demontering av bioreaktorn, rengöring via en prevaliderad process med hjälp av laboratoriediskar från Getinge följt av en integrerad steriliseringsprocess med kapacitet för tre olika typer av last i en och samma cykel.

I det andra kvartalet meddelades att amerikanska Food & Drug Administration (FDA) godkänt flera nya mjukvarulösningar för ventilatorerna Servo-u och Servo-n. Förutom mjukvaruuppgraderingarna har Getinge även fått godkännande för nya Servo-u MR ventilatorn för användning vid undersökningar med magnetkamera. Detta innebär att Getinge kan utöka sitt erbjudande av Servo ventilatorer i USA. I det andra kvartalet lanserade även Getinge hjärt-lungmaskinen HL 40 i Tyskland, Nederländerna, Italien, Frankrike och Spanien följt av Sverige, Australien, Storbritannien och Irland samt den nya Torin med AI som förbättrar effektiviteten vid schemaläggning av operationer på sjukhus.

I det fjärde kvartalet lanserade Getinge en Volista VisioNIR-funktion i Maquet Volista StandOP – en innovativ lösning som gör det möjligt för operationspersonal att behålla operationsbelysningen påslagen vid öppen kirurgi då system för NIR-fluorescensavbildning används. Under samma kvartal lanserade Getinge det extrakorporeala livsuppehållande systemet Rotaflow II, som erbjuder, tillsammans med PLS-setet (permanent livsuppehållande system), upp till 14 dagars hjärt- och lungstöd.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC88-BC61-4626-9F30-675F9D61463E, Page 78 of 167.

TeamEngine E-Signing

Förlikningsavtal relaterat till skadeståndskrav för kirurgiska nätimplantat

I december 2021 ingick Getinges dotterbolag Atrium Medical Corporation ett förlikningsavtal med kärandenas huvudombud för den konsoliderade federala multidistriktsprocessen gällande produktansvar för kirurgiska nätimplantat i USA. En ytterligare avsättning om 600 Mkr gjordes för att täcka förlikningen utöver de till dess uppkomna rättegångskostnaderna. De kirurgiska nätimplantaten tillverkades av Atrium Medical Corporation, som förvärvades av Getinge 2011. Getinge avsatte 2018, baserat på tillgänglig information vid tidpunkten, 1,8 Mdr kr för förväntade kostnader med anledning av skadeståndskrav relaterade till kirurgiska nätimplantat. Det finns för närvarande cirka 3 200 käranden i den konsoliderade federala multidistriktsprocessen och förlikningen syftar till att maximera deltagandet av de allra flesta anspråken som hade framställts fram till den 30 november 2021. Getinge förväntar sig att förlikningen blir slutgiltig och att betalning kommer att göras under första halvåret 2022. Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller fel från företagets sida. Getinge kommer att fortsätta att försvara sig mot alla rättstvister som det slutliga förlikningsavtalet inte löser. Kostnaderna för sådana rättstvister förväntas inte vara materiella.

Stämningsansökan mot Moderna Försäkringar och If

I det fjärde kvartalet 2020 lämnade Getinge AB och dess dotterbolag Atrium Medical Corporation och Maquet Cardiovascular US Sales, LLC, in en stämningsansökan mot försäkringsbolaget Moderna Försäkringar (filial till Tryg Forsikring A/S Danmark). Tvisten gäller rätten till försäkringsersättning för förväntade kostnader förknippade med pågående processer om skadeståndskrav i Kanada och USA relaterade till kirurgiska nätimplantat. Stämningsansökan rör omtvistat försäkringsskydd om upp till cirka 500 Mkr. Under 2021 lämnades även in en stämningsansökan mot If Skadeförsäkringar AB (publ) rörande liknande försäkringsersättning om upp till cirka 1 Mdr kr. Rättsprocesserna mot försäkringsbolagen förväntas att fortsätta under 2022.

Nya finansiella mål

I samband med kapitalmarknadsdagen i november 2021 meddelade Getinge nya finansiella mål för 2022–2025. De nya målen är en årlig organisk tillväxt av nettoomsättningen om 4–6 % samt en tillväxt om >10 % av justerat resultat per aktie i snitt under perioden.

Förvärv av verksamheter

I september 2021 förvärvade Getinge utvecklingsverksamhet avseende biologiska indikatorer från Verrix, ett amerikanskt start up-företag. Produkterna befinner sig i en utvecklingsfas och är ännu inte kommersiellt tillgängliga men är avsedda att på sikt stärka koncernens erbjudande inom sterilgodshantering. Köpeskillingen uppgick till 202 Mkr, varav 127 Mkr avser goodwill som främst hänför sig till strategiska fördelar i form av tillväxtmöjligheter och ett breddat produktutbud.

I december 2021 förvärvades 100 % av Talis Clinical LLC, en USA-baserad innovatör avseende utveckling av molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård. Bolagets erbjudande kompletterar Getinges existerande produkter inom kirurgi, intensivvård och ECMO-terapi. Talis Clinical har 56 anställda och omsatte 57 Mkr år 2021. Köpeskillingen uppgick till 844 Mkr, varav 248 Mkr avser villkorade köpeskillingar som kan komma att utbetalas under år 2024 om specifika regulatoriska godkännanden och certifikat erhålls. Därutöver kan ytterligare maximalt 26,5 MUSD komma att utbetalas i tilläggsköpeskilling om vissa finansiella mål uppfylls. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 782 Mkr och är främst hänförlig till strategiska fördelar och försäljningsrelaterade synergier.

Förlikningsavtal med myndigheter i Brasilien

Som en konsekvens av pågående utredningar om konkurrenshämmande metoder för försäljning av medicinteknik, främst till offentliga sjukhus, har Getinge tidigare ingått förlikningsavtal med den brasilianska federala åklagarmyndigheten (Ministério Público Federal) och konkurrensmyndigheten, Administrative Council for Economic Defense (CADE). Förhandlingarna med den federala myndigheten för intern kontroll, transparens och anti-korruption, Comptroller General of the Union (CGU), pågår fortfarande.

Uppdatering avseende förlikningsavtalet med FDA

Getinge ingick ursprungligen ett förlikningsavtal med FDA 2015 som omfattade fyra produktionsenheter i USA och Tyskland. Framtagna planer för att åtgärda identifierade brister är sedan tidigare genomförda och arbetet i produktionsenheten i Hechingen avslutades under 2021. Därutöver mottog Getinges produktionsenheter i Fairfield och Mahwah varningsbrev från FDA under hösten 2018 och i början av 2019. Upprinnelsen till varningsbreven var rutininspektioner som FDA genomförde på produktionsenheterna under 2018. FDAs observationer och synpunkter rör förfaranden och processer relaterade till krav på leverantörskontroller, processer för godkännande av designförändringar samt incidentrapportering. Samma observationer identifierades av Getinge vid interna inspektioner under det fjärde kvartalet 2017. Den lokala organisationen har sedan dess arbetat med att korrigera bristerna i kvalitetsledningssystemet. Getinge har överlämnat en åtgärdsplan, inklusive aktiviteter och relaterad tidsplan, till FDA och förbättringsarbetet fortlöper i enlighet med denna plan.

Innovation och produktutveckling

Innovation och produktutveckling är en hörnsten i koncernens strategi för att stärka kunderbjudandet och därmed säkra framtida organisk tillväxt. Genom innovation och produktförnyelse strävar koncernen efter att ta fram produkter, system och lösningar med dokumenterad förmåga att leverera såväl goda kliniska resultat som ekonomisk nytta. Koncernens utgifter för forskning och utveckling uppgick till 1 197 Mkr (1 462) under 2021. Av dessa har 346 Mkr (429) aktiverats som immateriella tillgångar.

Personal

Antalet anställda uppgick den 31 december 2021 till 10 729 (10 818) varav 1 225 (1 219) är anställda i Sverige. Under 2021 har Getinge fortsatt arbetet med att förstärka koncernens personal- och ledarskapsutveckling. Arbetet grundar sig på en analys av företagets behov av specialist- och ledarkompetens samt företagets demografiska struktur. Koncernen har även genomfört aktiviteter avsedda att ytterligare stärka engagemanget

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC29-BCB1-4623-8F36-875FB981463E. Page 80 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060068

bland medarbetarna samt implementerat digitala verktyg för personalutveckling. Under 2021 har koncernen också fortsatt det långsiktiga arbetet för ökad mångfald och mer samarbete inom koncernen. Sedan tidigare har Getinge en policy för att säkerställa att alla anställda ges lika möjligheter att utvecklas och får lika lön för lika arbete oberoende av faktorer såsom kön, etnicitet och religion.

Ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2021 samt styrelsens förslag till riktlinjer inför årsstämman 2022 återfinns på sidorna 81–85. Utöver det avsteg styrelsen gjort med stöd av den möjlighet som framgår av riktlinjerna, vilket beskrivs i ersättningsrapporten, har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ersättningsrapporten återfinns på sidorna 86–89.

Ersättningar till ledande befattningshavare uppgick till totalt 126 Mkr (137) under 2021 (se not 29 för ytterligare information).

Hållbarhetsrapport

Getinge har i enlighet med ÅRL 6 kap 11§ valt att upprätta en hållbarhetsrapport som en från årsredovisningen skild rapport.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns definierad på sidan 80. För att ge intressenter omfattande och jämförbara upplysningar publicerar Getinge även en separat ESG Addendum-rapport enligt GRI-standard.

Beskrivning av mångfald i styrelsen finns på sidorna 40–41.

Miljöredovisning

Getinges miljöarbete är förankrat i koncernens hållbarhetspolicy, miljöpolicy och den internationella miljöstandarden ISO 14001. Hållbarhetsprogrammet 2019–2025 har baserats på en materialitetsanalys som förankrar KPI:er inom hela organisationen. Samtliga tillverkande enheter ska införa och certifiera miljöledningssystem som uppfyller standardens krav. Vid förvärv ska ledningssystem införas och certifieras inom 24 månader. Ledningssystemen säkerställer ett strukturerat miljöarbete och ger också förutsättningar för den rapportering av miljöprestanda som sker kvartalsvis från Getinges tillverkande enheter. Genom ett målmedvetet arbete med miljöanpassad produktutveckling, EcoDesign, är ambitionen att minska miljöpåverkan vid både tillverkning och produktens användning samt att erbjuda hållbara marknadserbjudanden till kund.

En svensk anläggning bedriver verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt miljöbalken. Anläggningen har de tillstånd som erfordras. Verksamheten har under året bedrivits enligt gällande tillstånd och villkor. Ytterligare information om Getinges miljöarbete finns på sidorna 19, 63–66 och 70–71.

Risker och osäkerheter

2021 var ytterligare ett år där verksamheten präglades av den pågående pandemin. Totalt sett lyckades koncernen mycket väl med att hantera de utmaningar som följer i pandemins spår, såsom brist på kritiska komponenter samt hög osäkerhet i transportsektorn. Genom ett intensivt och nära samarbete med leverantörer och samarbetspartners har möjligheter att hitta lösningar skapats, där andra har ställts inför problem i form av avbrott i sina produktions- och leveranskedjor. Att sådana problem även kommer att träffa Getinge kan inte uteslutas under närmast kommande kvartal.

Därutöver är Getinge även exponerat för risker kopplade till eventuella ytterligare externa chocker, utöver Covid-19-pandemin, såsom geopolitiska risker, naturkatastrofer, terrorism, pandemier etc. Genom en aktiv omvärldsbevakning kan vissa av dessa risker upptäckas på ett tidigt stadium och koncernen har därmed chans att anpassa sig till ett nytt läge. Under 2021 påbörjades även ett projekt för att förbättra koncernens hantering av kontinuitetsrisker.

Omvärldsfaktorer som geopolitiska spänningar med eventuella tillhörande sanktioner är risker som kan komma att påverka Getinges möjligheter att expandera i marknader som har betydande behov av koncernens produkter och lösningar. Att Getinge exponeras för motstridiga handelssanktioner som en följd av det geopolitiska läget kan inte heller uteslutas.

Teknikutvecklingen går för närvarande mycket snabbt vilket påverkar konkurrenssituationen i marknaden. Koncernen lägger stora resurser på att utveckla sitt kunderbjudande bland annat i form av en högre grad av uppkopplade produkter. På så sätt kan information om hur produkterna används kliniskt överföras från kunderna tillbaka till Getinge och denna information ligger till grund för nästa steg i produktutvecklingen. Det finns viss risk att nya aktörer, eller redan existerande, utvecklar transformerande teknologier mera framgångsrikt än Getinge och på så sätt vinner fördelar i marknaden.

Att Getinge agerar på en konkurrensutsatt marknad innebär även att koncernen är föremål för risker relaterade till produktkvalitet ur ett kundperspektiv, och om Getinges produkter inte möter kundernas förväntningar skulle det kunna medföra en ökad risk att kunder vänder sig till alternativa leverantörer. Getinge har ett omfattande kvalitetsarbete som syftar till en hög och jämn kvalitetsnivå för att möta kundernas rättmätiga höga krav. Det kan emellertid inte uteslutas att Getinge inte uppfyller kundernas förväntningar och det skulle kunna medföra en risk för lägre försäljning och lägre lönsamhet över tid.

Marknaden för medicintekniska produkter omgärdas av ett starkt regulatoriskt regelverk samt tillsyn att detta regelverk efterlevs. Det leder till omfattande behov av utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation. Getinge lägger mycket stora resurser på att säkerställa efterlevnad av dessa regelverk. Det kan emellertid inte uteslutas att koncernens finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt till följd av svårigheter att möta myndighetskrav eller förändringar av dessa.

Getinge är dessutom föremål för risker relaterade till lagar och förordningar, främst gällande affärsetik. Särskilt korruption fortsätter att vara en risk i många marknader där Getinge verkar och har som ambition att växa sin verksamhet. Koncernen har nolltolerans mot avvikelser inom detta område och bedriver ett omfattande arbete inom affärsetik genom program såsom ansvarsfullt ledarskap och andra utbildningar. Målet är att alla anställda ska utbildas inom affärsetik varje år. Regelverket för affärsetik omfattar även de externa distributörer som säljer koncernens produkter i marknader där egen representation saknas. Ytterligare information om koncernens riskhantering finns på sidorna 53–57.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC83-4626-9F36-879FBB614635. Page 81 of 167.

TeamEngine E-Signing

Finansiell riskhantering

Getinge är i sin verksamhet utsatt för en rad finansiella risker. Med finansiella risker avses i första hand risker relaterade till valutarisker, ränterisker, finansieringsrisker samt kredit- och motpartsrisker. Riskhanteringen regleras av en av styrelsen fastställd finanspolicy och ett Treasurydirektiv beslutat av koncernledningen vilket kompletterar finanspolicyn. Det övergripande ansvaret för att hantera koncernens finansiella risker, samt utveckla metoder och principer för att hantera sådana risker, ligger på koncernledningen och finansfunktionen. För mer detaljerad information rörande dessa risker hänvisas till not 28 Finansiell riskhantering. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras huvudsakligen genom upplåning i de berörda utländska valutorna.

Valuta

Valutakursförändringars påverkan på resultat och eget kapital enligt nedan är beräknad utifrån volymer och resultat i utländsk valuta för 2021 med hänsyn tagen till gjorda kurssäkringar. Därtill kommer valutapåverkan i finansnettot avseende räntekostnader i främmande valutor. Påverkan på det egna kapitalet vid en omvärdering av koncernens portfölj av valutaderivat som innehas i säkringssyfte, givet en kursrörelse om 5 %, är cirka 10 Mkr. Övriga omräkningseffekter på det egna kapitalet vid 5 % kursrörelse är cirka 1 245 Mkr. På vilket sätt valutakursförändringar påverkar resultatet (med utgångspunkt i angivna valutakurser) redovisas i följande tabell.

Valuta: estimerad kurs 2022	Nettovolym 2021, miljoner	Påverkan i Mkr vid 5 % kursrörelse
CNY: 1,42	1 083	+/- 77
EUR: 10,23	- 170	+/- 87
JPY: 0,0785	7 335	+/- 29
USD: 9,04	391	+/- 177

Känslighetsanalys

Getinges resultat påverkas av ett antal externa faktorer. I efterföljande tabell redovisas hur förändringar av några av de faktorer som är viktiga för Getinge skulle ha påverkat koncernens resultat före skatt år 2021.

Förändring resultat före skatt		Mkr
Prisförändring	+/- 1 %	+/- 270
Kostnad sålda varor	+/- 1 %	+/- 135
Lönekostnader	+/- 1 %	+/- 96
Ränta	+/- 1 %-enhet	+/- 19

Effekten på koncernens resultat före skatt vid en ränteförändring om +/- 1 procentenhet har beräknats baserat på koncernens räntebärande skulder exklusive leasing- och pensionsskulder vid utgången av 2021. Påverkan på det egna kapitalet vid en ränteförändring om +/- 1 procentenhet är cirka 9 Mkr. Hänsyn har tagits till de olika riskhanteringsåtgärder som Getinge tillämpar utifrån fastställd finanspolicy.

Utsikter

Den organiska omsättningstillväxten väntas vara i den övre delen i spannet 4–6 % för helåret 2022.

Händelser efter rapportperiodens utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Nya affärsområdeschefer utsedda

I januari 2022 utsåg Getinge två nya affärsområdeschefer och medlemmar av koncernledningen, Elin Frostehav och Eric Honroth. Ändringarna träder i kraft den 1 april 2022.

Elin Frostehav har utsetts till President Acute Care Therapies och medlem av Getinges koncernledning. Elin arbetar idag som Vice President Critical Care, som är en del av affärsområdet Acute Care Therapies i Getinge. Elin började på Getinge 2019 och har tidigare haft flera ledande globala positioner inom Semcon, ett internationellt teknikföretag, inom produktutveckling och digitalisering. Innan Semcon hade Elin olika roller inom FlexLink, ett globalt företag för automatiseringssystem till tillverkningsindustri. Elin efterträder Jens Viebke som tillträder en ny roll som Executive Vice President Research & Business Development, med fokus på Getinges forskningsprogram och M&A-aktiviteter. I denna roll kommer Jens Viebke att fortsatt rapportera till Mattias Perjos, VD & koncernchef, men inte vara del av koncernledningen.

Eric Honroth har utsetts till President Life Science och medlem av Getinges koncernledning. Eric är för närvarande President North America Region för Getinge och har varit anställd sedan 2018. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledande befattningar inom medicintekniska företag såsom Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular. Eric efterträder Harald Castler, som efter en lång och framgångsrik karriär inom Getinge kommer att gå i pension.

Förvärv av Irasun GmbH

Efter rapportperiodens utgång genomfördes ett mindre förvärv av Irasun GmbH, som är baserat i München. Företaget utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur, vilka kan användas i kombination med hjärtlungmaskiner och utrustning för extrakorporeal livsuppehållande support (ECLS). Genom förvärvet breddar Getinge sin portfölj med innovativa lösningar för hjärtlungssjukvård.

Rysslands invasion av Ukraina

Den ryska invasionen av Ukraina kan komma att ha en negativ påverkan på utvecklingen av Getingekoncernens finansiella resultat och ställning. I nuläget är det dock inte möjligt att bedöma konsekvenserna av konflikten för Getinge.

Under 2021 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina cirka 1 % av koncernens totala nettoomsättning och eget kapital utgjorde mindre än 1 % av koncernens eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-EC61-4626-9F36-673FBB614638. Page 82 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000069

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Antagna vid årsstämman 2021

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (https://www.getinge.com).

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning. Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus) som belönar tydligt målrelaterade mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget, genom att ha en tydlig koppling till affärsstrategin. Kriterierna för LTI-bonus är relaterade till resultat per aktie, justerat för eventuella förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader och/eller andra väsentliga poster av engångskaraktär. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande.

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus under ett program ska under en treårsperiod vara maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Ett nytt LTI bonusprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC81-4626-9F38-076FBB81465E. Page 83 of 167.

TeamEngine E-Signing

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.
När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policies, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning
Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och sjukförsäkring
Pensionsrätt för verkställande direktören ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för verkställande direktör ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Övriga ledande befattningshavare ska omfattas av ITP1 eller ITP2 och pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare som omfattas av ITP2, med val av alternativ ITP har enligt ITP2-planen förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) samt sjukförsäkring för lön intill 30 IBB. För lönedelar över ITP2-planens tak på 30 IBB betalas en kompletterande premie om 30 % av pensionsmedförande lön.

Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring för lönedelar över 30 IBB, premiebefrielseförsäkring och deltidspensionspremie, som uppgår till högst 3% av den fasta grundlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10% av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning
Ledande befattningshavare ska vara anställd tillsvidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för verkställande direktören och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC69-BC81-4626-9F38-575FEB81483E. Page 84 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220530000070

för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till verkställande direktören. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt reglerats) ska verkställande direktören samråda med ersättningsutskottet.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Inga betydande förändringar av riktlinjerna har skett. I förhållande till de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs på årsstämman 2020 har giltighetstiden för riktlinjerna ändrats till att vara i linje med vad som föreskrivs i tillämpliga regelverk innebärande att styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år, och inte som tidigare varje år.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit.

7. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2020.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2020 framgår som del av not 29 i årsredovisningen för 2020, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Göteborg, mars 2021
Styrelsen för Getinge AB (publ)

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Getinge AB (publ) föreslår att årsstämman 2022 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande.

1. Riktlinjernas omfattning m.m.

Dessa riktlinjer omfattar de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Getinge AB (publ):s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

2. Främjande av Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

För information om Getinges affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och webbplats (https://www.getinge.com).

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4628-9F38-876FB361463E. Page 86 of 167.

TeamEngine E-Signing

3. Principer för olika typer av ersättning m.m.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande.

Den årliga rörliga ersättningen är konstruerad på ett sådant sätt att den bidrar till företagets strategi att långsiktigt ta fram och erbjuda produkter som hjälper till att effektivisera vården samt skapa en bättre vård för de personer som behöver Getinges produkter. Ett resultat, om ovan aktiviteter utförs på ett effektivt och hållbart sätt, är förbättrade finansiella resultat och ökad kapitaleffektivitet, vilket utgör grunden för den rörliga ersättningen. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Årlig rörlig ersättning

För ledande befattningshavare ska den årliga rörliga ersättningen (årlig bonus) vara maximerad till 70 % samt i undantagsfall, där befattningens art, konkurrenssituation, samt anställningsland så kräver, till 90 % av den fasta årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de mål som uppställs av styrelsen. Målen är relaterade till (i) resultat, (ii) organisk volymtillväxt, (iii) arbetande kapital och kassaflöde samt (iv) hållbarhet. Samtliga medlemmar i koncernledningen har samma mål för årlig rörlig ersättning i syfte att främja aktieägarnas intressen, företagets värdegrund och gemensamt sträva efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Rörlig långsiktig kontant bonus (LTI-bonus)

Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus (LTI-bonus). Målet som ligger till grund för LTI-bonus är justerat resultat per aktie över en treårsperiod som justeras för de kategorier av justeringsposter som styrelsen fastställer på rekommendation av ersättningsutskottet vid implementering av programmet. Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Utbetalning är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden för LTI-bonusen (med vissa sedvanliga undantag).

Intjäningsperioden för LTI-bonus ska vara minst tre verksamhetsår. Utbetalning av LTI-bonus ska per treårsprogram vara maximerat till 33 % av ett års grundlön. Ett nytt LTI-bonusprogram ska kunna inrättas varje år och löpa under tre år. Ledande befattningshavare i koncernledningen ska investera minst 50 % av utbetalningen (netto, efter skatt) i Getingeaktier, intill dess att den ledande befattningshavaren har uppnått ett totalt eget innehav i aktier motsvarande en årslön (brutto). De ledande befattningshavarna ska behålla dessa aktier i minst tre år.

Begränsning av total rörlig ersättning för verkställande direktören

För verkställande direktören ska den totala utbetalningen av rörlig ersättning (årlig rörlig ersättning och LTI-bonus), utöver vad som tidigare angivits, årligen begränsas så att den sammanlagda rörliga utbetalningen inte överskrider 100 % av fast lön. Detta gäller för rörlig ersättning med utbetalning 2022 eller senare.

Fastställande av utfall för rörlig ersättning m.m.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning har avslutats ska styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställa i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. I sin bedömning av uppfyllda kriterier har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet möjlighet att medge undantag från uppställda mål på de grunder som anges i punkt 5 nedan. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de eventuella justeringar som styrelsen godkänt på förslag av ersättningsutskottet. Rörlig kontant ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod (årlig rörlig ersättning) eller vara föremål för uppskjuten betalning (LTI-bonus).

Getinge arbetar aktivt med att säkerställa att bolaget sköts på ett så hållbart, ansvarsfullt och effektivt sätt som möjligt samt att tillämplig lagstiftning och övrigt regelverk följs. Getinge tillämpar också interna regler som innefattar en uppförandekod och olika koncernomfattande styrdokument (policies, instruktioner och riktlinjer) på en rad områden. Någon rörlig ersättning ska inte utgå, eller rörlig ersättning ska kunna krävas åter, om ledande befattningshavare agerat i strid med dessa regler, principer eller bolagets uppförandekod. Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 % av grundlönen samt inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram enligt ovan.

Pension och sjukförsäkring

Pensionsrätt för verkställande direktören ska gälla från 62 års ålder och för övriga ledande befattningshavare enligt gällande lokala regler.

Pensionspremier för verkställande direktör ska uppgå till högst 40 % av den fasta grundlönen och vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Övriga ledande befattningshavare ska omfattas av ITP1 eller ITP2 och pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Rörlig

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC09-BC61-4623-8F36-675FDB61463E. Page 86 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060071

kontantersättning är inte pensionsgrundande som regel förutom om det följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. Om så skulle vara fallet ska hänsyn tas till detta i utformningen av det totala ersättningspaketet. Ledande befattningshavare som omfattas av ITP2, med val av alternativ ITP har enligt ITP2-planen förmåner upp till 7,5 inkomstbasbelopp (IBB) samt sjukförsäkring för lön intill 30 IBB. För lönedelar över ITP2-planens tak på 30 IBB betalas en kompletterande premie om 30 % av pensionsmedförande lön.

Ledande befattningshavare kan utöver ovan omfattas av en kompletterande sjukinkomstförsäkring för lönedelar över 30 IBB, premiebefrielseförsäkring och deltidspensionspremie, som uppgår till högst 3 % av den fasta grundlönen. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och övriga förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, t.ex. tjänstebil, extra sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 % av den fasta grundlönen.

Villkor vid uppsägning
Ledande befattningshavare ska vara anställd tillsvidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst tolv månader. Vid anställningens upphörande får fast lön under tillämplig uppsägningstid jämte avgångsvederlag inte överstiga två års fast grundlön för verkställande direktören och ett års fast grundlön för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ledande befattningshavare ska kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden efter anställningens upphörande dock endast i den mån avgångsvederlag inte utgår för motsvarande tidsperiod. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den månatliga grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och den (lägre) månatliga inkomst som erhålls, eller skulle kunna erhållas, genom nytt anställningsavtal, uppdrag eller egen verksamhet. Ersättningen får betalas under den tid som det konkurrensbegränsande åtagandet är tillämpligt som längst under en period om 12 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning redovisas i ersättningsrapporten.

4. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har sedan tidigare ett inrättat ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa ses över årligen och förslag till nya riktlinjer ska upprättas av styrelsen åtminstone vart fjärde år och läggas fram för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt lämna rekommendationer till styrelsen för ersättning till verkställande direktören. För beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med riktlinjerna (annat än vad som ovan särskilt regleras) ska verkställande direktören samråda med ersättningsutskottet.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5. Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, en hållbar utveckling av företaget eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6. Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

De gällande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs på årsstämman 2021. Dessa riktlinjer är i allt väsentligt likalydande med de riktlinjer som beslutades av årsstämman 2021 dock att (i) målen för rörlig årlig ersättning har kompletterats med ett hållbarhetsmål, (ii) att mätperioden för LTI-bonus avser justerat resultat per aktie under en treårsperiod samt att (iii) en begränsning av utbetalning till verkställande direktören av rörlig ersättning under ett år har maximerats till en årslön.

Inga synpunkter på ersättningsriktlinjerna har framkommit i samband med stämmobehandling.

7. Övrigt

Riktlinjerna innebär en ersättningsnivå som i huvudsak överensstämmer med verksamhetsåret 2021.

Uppgift om ersättning m.m. till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2021 framgår av not 29 i årsredovisningen för 2021, inklusive eventuella tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning, samt av ersättningsrapporten.

Göteborg i mars 2022

Styrelsen för Getinge AB (publ)

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F36-675F85B1463E, Page 87 of 137.

TeamEngine E-Signing

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2021, har implementerats och tillämpats under 2021. Rapporten innehåller vidare information om ersättning till VD, tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning, syntetiskt optionsprogram utfärdat av majoritetsaktieägaren och information om att bolaget inte har inrättat något aktie- och aktiekursrelaterat incitamentsprogram. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagens regler och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram (Ersättningsreglerna).

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare återfinns i not 29 på sidorna 126–127 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns intagen i årsredovisningen för 2021 på sidorna 34–59.

Arvode till styrelsens ledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman. Information om arvode till styrelsens ledamöter framgår av not 29 på sidan 126 samt av bolagsstyrningsrapporten sidan 44–46 i årsredovisningen för 2021.

Koncernens utveckling 2021

VD sammanfattar koncernens resultat och väsentliga utveckling i sitt VD-ord som återfinns på sidorna 8–9 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Riktlinjerna bidrar, genom att möjliggöra att ledande befattningshavare ska kunna erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning, till bolagets möjligheter att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och bestå av grundlön (fast kontant ersättning), rörlig kontant lön, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Ersättning och andra anställningsvillkor ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där Getinge verkar. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens, erfarenhet och prestation. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska alltid vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och hållbarhet.

Riktlinjerna som antogs vid årsstämman 2021 återfinns på sidorna 81–83 och förslaget till reviderade riktlinjer inför 2022 återfinns på sidorna 83–85 i årsredovisningen för verksamhetsåret 2021.

Under 2021 har bolaget efterlevt de riktlinjer som antogs vid årsstämman 2021, med undantag för att Kristian Samuelsson, via bolag, under räkenskapsåret 2021 erhöll konsultarvode för tjänster tillhandahållna till de legala rådgivare som företräder dotterbolag till Getinge i frågor bland annat relaterade till tvister relaterade till skadeståndskrav för nätimplantat och försäkringstvister. Konsultuppdragen inleddes innan Kristian Samuelsson valdes till styrelseledamot. I begränsad utsträckning fullföljdes uppdraget relaterat till försäkringstvister en tid efter att Kristian Samuelsson tillträtt som styrelseledamot. För perioden efter att han tillträdde som styrelseledamot har Kristian Samuelsson, via bolag, erhållit konsultarvode uppgående till 106 Tkr under 2021 för tjänster utförda efter det att han tillträdde som ledamot. Styrelsen har med stöd av den möjlighet som riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreskriver, beslutat om det tillfälliga avsteget från riktlinjerna då det bedömts nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget genom att Kristian Samuelssons specialistkunskap varit nödvändig och en förutsättning för att Getinge ska kunna uppnå bästa möjliga utfall i pågående tvister relaterade till skadeståndskrav för nätimplantat och försäkringstvister, samt att Kristian Samuelsson varit involverad i processerna redan före det att han tillträdde som styrelseledamot. Utöver vad som nämns ovan har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorernas yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns på www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma under fliken för årsstämma 2022. Ingen tidigare utbetald ersättning har återkrävts under 2021.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC99-BC61-4626-8F36-675F8B51483E. Page 85 of 107.

TeamEngine E-Signing

20220505000072

Totalersättning till VD under 2021

Ersättningar och förmåner till VD under 2021, Tkr

	Fasta ersättningar		Rörliga ersättningar				
Befattningshavare	Grundlön	Övriga förmåner[1]	Kortsiktig rörlig ersättning[2]	Långsiktig rörlig ersättning[3]	Pensions-kostnad[4]	Totalt	Andelen fast respektive rörlig ersättning (%)[5]
Mattias Perjos, VD	23 315	3 668	18 652	4 663	9 328	59 624	61/39

1) Övriga förmåner avser semesterersättning samt förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring mm.
2) Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2021, vilken utbetalas under 2022.
3) Långsiktig rörlig ersättning i ovanstående tabell avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2018–2021, vilket kommer att utbetalas under 2022.
4) Pensionskostnaden för VD är premiebaserad och uppgår till 40 % av grundlönen.
5) Andelen fast respektive rörlig ersättning i procent av den totala ersättningen uppgick till 61 % respektive 39 %. (Pensionskostnaden för VD baseras på fast grundlön och medtas i sin helhet i den fasta ersättningen.)

Aktiebaserad ersättning – Utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämman har inte beslutat om inrättandet av något aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Syntetiskt optionsprogram utställt av majoritetsaktieägaren

Under 2018 inrättade bolagets huvudägare, Carl Bennet AB, ett incitamentsprogram riktat till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Getinge bestående av syntetiska optioner. Sammanlagt förvärvade styrelseledamöter och ledande befattningshavare 3 153 889 syntetiska optioner till ett pris som bedömdes motsvara optionernas marknadsvärde. Det sammanlagda marknadsvärdet av optionerna vid transaktionstillfället beräknades till cirka 21,8 Mkr.

De syntetiska optionerna är hänförliga till Getinges aktie av serie B och har en löptid om fyra år. Optionerna kan utnyttjas i perioden 1 mars 2022 till 31 maj 2022. Lösenpriset uppgår till 101,50 kr per option, vilket motsvarar 122 % av genomsnittet av den för varje handelsdag under perioden 27 april–4 maj 2018 volymvägda betalkursen för Getinges B-aktie på Nasdaq Stockholm. Vid utnyttjandet av optionen erhåller innehavaren en kontant betalning av Carl Bennet AB som motsvarar det antal underliggande aktier som optionen motsvarar multiplicerat med aktiens marknadsvärde med avdrag för lösenpriset. Om marknadsvärdet understiger lösenpriset erhålls ingen betalning.

Getinge har inte medverkat i erbjudandet som har lämnats av Carl Bennet AB till styrelseledamöter och koncernledning på eget initiativ.

VD förvärvade 579 710 syntetiska optioner.

Efter räkenskapsårets utgång har samtliga utställda syntetiska optioner utnyttjats. Aktiens marknadsvärde med avdrag för lösenpriset uppgick vid utnyttjandet till 267,56 kr.

Principer för tillämpning av prestationsmål för rörlig ersättning

Val av prestationsmål och beslut om fastställande av rörlig ersättning har beretts av ersättningsutskottet och beslutats av styrelsen. Den rörliga ersättningen är i förväg begränsad till ett maximalt belopp och är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande. Företagets hållbarhetsarbete är integrerat i företagets löpande verksamhet. Följs inte företagets principer för hållbarhetsarbete eller etiska riktlinjer har företaget möjlighet att inte betala ut någon rörlig ersättning eller återkräva utbetald ersättning.

Efter verksamhetsårets utgång har styrelsen på förslag av ersättningsutskottet fastställt i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning har uppfyllts. Såvitt avser uppfyllandet av finansiella mål har bedömningen baserats på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen med de justeringar som styrelsen på förhand fastställt vid implementeringen av programmen.

Tillämpning av prestationsmål för kortsiktig rörlig ersättning

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är baserad på prestationsmål som upprättas av styrelsen baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och är utformade med syfte att främja aktieägarnas intressen och företagets värdegrund samt skapa incitament för en gemensam strävan efter att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget. Den kortsiktiga rörliga ersättningen för VD är maximerad till 80 % av den fasta årliga grundlönen. Målen för verksamhetsåret 2021 var relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt och rörelsekapitalbindning. För år 2021 uppnåddes samtliga tre prestationsmål till fullo vilket resulterat i maximalt bonusutfall.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F36-675F9B51463E. Page 89 of 167.

TeamEngine E-Signing

VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: kortsiktig rörlig kontant ersättning

Kriterier för fastställande av kortsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Prestationsmål	Viktning av prestationsmål	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål
Mattias Perjos, VD				
	EBITA justerad[1]	50 %	5 431 Mkr	9 326
	Nettoomsättning – organisk tillväxt	25 %	28 376 Mkr[2]	4 663
	Rörelsekapitalbindning – antal dagar	25 %	88,2	4 663
				18 652

1) Justerad EBITA avser rörelseresultatet justerat för valutakursförändringar, förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga jämförelsestörande poster.
2) Avser koncernens nettoomsättning omräknad till svenska kronor med föregående års valutakurser.

Tillämpning av prestationsmål för långsiktig rörlig ersättning
Utöver grundlön och årlig rörlig ersättning kan VD erhålla en rörlig långsiktig bonus ("LTI-bonus") som belönar tydligt målrelaterade och mätbara prestationer samt är villkorad av fortsatt anställning vid utgången av intjäningsperioden (med vissa sedvanliga undantag). Kriterierna för utbetalning av LTI-bonus ska vara utformade så att de främjar Getinges långsiktiga intressen och en hållbar utveckling av företaget.

Prestationsmålet för samtliga pågående LTI-program är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär.

Genom att koppla prestationsmålet till aktieägarnas mål skapas en intressegemenskap som syftar till att främja Getinges affärsstrategi, långsiktiga intressen och värdeskapande. Intjäningsperioden för LTI-bonus är tre verksamhetsår. Vid utgången av verksamhetsåret 2021 har incitamentsprogrammet LTI 2019–2021 löpt ut och under 2022 kommer 4 663 Tkr att utbetalas till VD avseende detta program.

VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret – långsiktig rörlig ersättning

Kriterier för fastställande av långsiktig rörlig ersättning till VD samt utfall, Tkr

Befattningshavare	Långsiktigt incitamentsprogram (LTI)	Prestationsmål[1]	Utfall avseende prestationsmål	Rörlig ersättning per prestationsmål[5]
Mattias Perjos, VD				
	LTI 2019-2021	Justerat resultat per aktie 2019	5,96 kr	3 000
	LTI 2019-2021	Justerat resultat per aktie 2020	13,19 kr	1 663
	LTI 2019-2021	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	–
				4 663[2]
	LTI 2020-2022	Justerat resultat per aktie 2020	13,18 kr	3 639
	LTI 2020-2022	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	300
				3 939[3]
	LTI 2021-2023	Justerat resultat per aktie 2021	12,11 kr	3 847
				3 847[4]

1) Prestationsmålet i koncernens långsiktiga incitamentsprogram är resultat per aktie justerat för förvärv, avyttringar, omstruktureringskostnader samt andra väsentliga poster av engångskaraktär.
2) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2019-2021. Ersättningen är intjänad och kommer att utbetalas under 2022.
3) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2020-2022.
4) Avser total avsättning för incitamentsprogram LTI 2021-2023.
5) Vid årets utgång uppgick den totala avsättningen för långsiktig bonus till VD till 12 449 Tkr, varav 4 663 Tkr kommer att utbetalas under 2022. Under året kostnadsfört belopp avseende långsiktig rörlig ersättning till VD uppgick till 1 863 Tkr. Intjäningsperioden för koncernens långsiktiga incitamentsprogram är tre år och ersättningen är villkorad av att VD innehar sin anställning vid utgången av intjäningsperioden. Utbetalning av LTI-bonus är under en treårsperiod maximerad till ett belopp motsvarande ett års grundlön. Därutöver har styrelsen under året beslutat att tillämpa ytterligare en begränsningsregel avseende utbetalningen av LTI-bonus till VD genom att utbetalning av den kortsiktiga och långsiktiga rörliga ersättningen tillsammans inte ska få överskrida 100 % av den fasta grundlönen. Den bonus som tjänats in i programmet LTI 2019-2021 men som inte kan utbetalas 2022 på grund av denna begränsningsregel kommer emellertid att kunna utbetalas 2023 eller senare i den mån begränsningsregeln inte överskrids för det aktuella året.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC61-4626-0F36-678FBB61463E, Page 90 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000073

Jämförande information avseende bolagets resultat och förändringar i ersättningar

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren [1]

	2017 jämfört med 2016	2018 jämfört med 2017	2019 jämfört med 2018	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2021[4]
Förändringar i ersättning till VD, Tkr[2]	-43 218 (-63,5 %)	8 710 (35,1 %)	12 463 (37,2 %)	20 663 (44,9 %)	-7 082 (-10,6 %)	59 624
Förändringar i genomsnittlig ersättning till anställda i Getinge AB, Tkr[3]	-214 (-15,7 %)	61 (5,3 %)	440 (36,4 %)	-34 (-2,1 %)	-340 (-21,1 %)	1 274
Förändringar i rörelseresultat i koncernen, Mkr	-13 (-0,9 %)	-1 777 (-119,0 %)	2 656 (935,2 %)	2 412 (101,7 %)	-413 (-8,6 %)	4 371

1) I tabellen redovisas förändringar mellan åren i ersättningar och resultat. Förändringarna redovisas både i absoluta tal och procentuellt.
2) Ersättning till verkställande direktören avser den totala ersättningen till VD vilken innefattar fast lön, kort- och långfristig rörlig ersättning, pensionskostnader och övriga förmåner.
3) Exklusive ersättningar till medlemmar i koncernledningen.
4) Avser utfall för 2021.

Göteborg, mars 2022
Styrelsen för Getinge AB (publ)

TeamEngine Document E-Sign ID: 0553AC89-BC81-4626-9F38-675FBB61463E. Page 91 of 167.

TeamEngine E-Signing

Förslag till vinstdisposition

Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 277
Årets resultat	1 600
Totalt	**19 141**
Styrelsen och VD föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,00 kr per aktie	1 089
I ny räkning överföres	18 052
Totalt	**19 141**

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 30 mars 2022

Johan Malmquist
Styrelseordförande,
stämmovald styrelseledamot

Carl Bennet
Vice styrelseordförande,
stämmovald styrelseledamot

Johan Bygge
Stämmovald styrelseledamot

Barbro Fridén
Stämmovald styrelseledamot

Dan Frohm
Stämmovald styrelseledamot

Sofia Hasselberg
Stämmovald styrelseledamot

Rickard Karlsson
Styrelseledamot
Representant för IF Metall

Åke Larsson
Styrelseledamot
Representant för Sveriges Ingenjörer

Mattias Perjos
VD och koncernchef,
stämmovald styrelseledamot

Malin Persson
Stämmovald styrelseledamot

Kristian Samuelsson
Stämmovald styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Stämmovald styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2022
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4628-9F36-875FBB614B3E. Page 92 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000074

Resultaträkning för koncernen

Mkr	Not	2021	2020
Nettoomsättning	2, 3	27 049	29 819
Kostnad för sålda varor	4	-13 469	-15 097
Bruttoresultat		**13 580**	**14 722**
Försäljningskostnader	4	-4 590	-5 285
Administrationskostnader	4	-3 337	-3 498
Forsknings- och utvecklingskostnader	4, 34	-851	-1 033
Förvärvskostnader	4	-35	-8
Omstruktureringskostnader	4	-61	-169
Övriga rörelseintäkter	4	720	1 026
Övriga rörelsekostnader	4	-1 056	-971
Rörelseresultat (EBIT)	3, 4, 5, 6	**4 371**	**4 784**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter	7	10	8
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	8	-193	-307
Resultat efter finansiella poster		**4 188**	**4 485**
Skatt	9	-1 187	-1 213
Årets resultat		**3 000**	**3 273**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		2 970	3 239
Innehav utan bestämmande inflytande		31	34
Resultat per aktie, kronor[1)]		**10,90**	**11,89**
Vägt genomsnittligt antal aktier för beräkning av resultat per aktie (tusental)	11	272 370	272 370

1) Före och efter utspädning.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F36-675F3B61463E. Page 93 of 167

TeamEngine E-Signing

Rapport över totalresultatet för koncernen

Mkr	Not	2021	2020
Årets resultat		**3 000**	**3 273**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till resultatet			
Aktuariella vinster/förluster avseende förmånsbestämda pensionsplaner		-5	-13
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till resultatet		10	-1
Poster som vid senare tidpunkt kan omföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser och säkring av nettoinvesteringar	6	1 614	-2 319
Kassaflödessäkringar	28	-22	-16
Skatt hänförlig till poster som kan omföras till resultatet		-17	21
Årets övriga totalresultat netto efter skatt		**1 580**	**-2 327**
Årets totalresultat		**4 580**	**946**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		4 543	936
Innehav utan bestämmande inflytande		37	9

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC68-BC81-9626-9F36-875FB3614436. Page 94 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000075

Balansräkning för koncernen

Mkr	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3, 12	24 148	22 085
Materiella anläggningstillgångar	3, 12	3 060	2 956
Nyttjanderättstillgångar	20	1 060	1 017
Finansiella instrument, långfristiga	28	–	2
Finansiella fordringar, långfristiga	28	52	50
Uppskjuten skattefordran	9	1 166	1 474
Summa anläggningstillgångar		**29 486**	**27 584**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	4 767	4 513
Kundfordringar	14, 28	4 695	5 338
Avtalstillgångar	15	448	453
Aktuella skattefordringar		66	63
Finansiella instrument, kortfristiga	28	2	23
Övriga fordringar	28	732	752
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	283	233
Likvida medel	19, 28, 33	4 076	6 056
Summa omsättningstillgångar		**15 069**	**17 431**
SUMMA TILLGÅNGAR		**44 555**	**45 014**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	17	136	136
Övrigt tillskjutet kapital		6 789	6 789
Andra reserver		1 245	-323
Balanserade vinstmedel		16 579	14 422
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**24 750**	**21 024**
Innehav utan bestämmande inflytande		427	462
Summa eget kapital		**25 176**	**21 486**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	19, 28	2 795	7 020
Finansiella instrument, långfristiga	28	1	14
Övriga långfristiga skulder	28	124	294
Avsättningar för pensioner, räntebärande	19, 24	3 378	3 359
Avsättningar för pensioner, icke räntebärande	24	175	165
Leasingskulder, långfristiga	19, 20, 28	700	667
Uppskjuten skatteskuld	9	897	829
Omstruktureringsreserver, långfristiga	21	17	30
Övriga avsättningar, långfristiga	22	681	1 362
Summa långfristiga skulder		**8 769**	**13 740**
Kortfristiga skulder			
Omstruktureringsreserver, kortfristiga	21	85	210
Övriga avsättningar, kortfristiga	22	2 331	519
Räntebärande kortfristiga skulder	19, 28	475	2 196
Leasingskulder, kortfristiga	19, 20, 28	336	328
Leverantörsskulder	28	1 921	1 446
Avtalsskulder	23	1 653	1 355
Aktuella skatteskulder		533	376
Finansiella instrument, kortfristiga	28	27	0
Övriga skulder	28	476	495
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 794	2 868
Summa kortfristiga skulder		**10 610**	**9 788**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**44 555**	**45 014**

Information om Getingekoncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 26.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC81-4628-9F86-875F8B614C8E. Page 95 of 167.

TeamEngine E-Signing

Förändringar i eget kapital för koncernen

Mkr	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1)]	Balanserad vinst	Totalt	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	**136**	**6 789**	**1 865**	**11 606**	**20 496**	**477**	**20 973**
Årets totalresultat	–	–	-2 288	3 225	936	9	946
Utdelning	–	–	–	-409	-409	-24	-433
Utgående balans per 31 december 2020	**136**	**6 789**	**-323**	**14 422**	**21 024**	**462**	**21 486**
Ingående balans per 1 januari 2021	**136**	**6 789**	**-323**	**14 422**	**21 024**	**462**	**21 486**
Årets totalresultat	–	–	1 568	2 974	4 543	37	4 580
Utdelning	–	–	–	-817	-817	-41	-858
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	-32	-32
Utgående balans per 31 december 2021	**136**	**6 789**	**1 245**	**16 579**	**24 750**	**427**	**25 176**

1) Reserver avser kassaflödessäkringar, säkringar av nettoinvesteringar samt omräkningsdifferenser.

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC81-4625-9F38-875FBB81483E. Page 96 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000076

Kassaflödesanalys för koncernen

Mkr	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat (EBIT)		4 371	4 784
Återläggning av- och nedskrivningar		1 814	2 467
Övriga icke kassaflödespåverkande poster	33	460	60
Återläggning omstruktureringskostnader[1]		61	169
Utbetalda omstruktureringskostnader		-203	-262
Erhållna och erlagda räntor	33	-151	-260
Övriga finansiella poster		-41	-53
Betald skatt		-698	-553
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**5 618**	**6 352**
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-71	-544
Rörelsefordringar		805	1 121
Rörelseskulder		208	270
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**6 560**	**7 199**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamhet	27	-715	-999
Investeringar i immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	12	-930	-1 045
Avyttringar av anläggningstillgångar		316	53
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 329**	**-1 991**
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		1 170	4 327
Återbetalning av lån		-7 159	-3 784
Amortering av leasingskulder		-389	-390
Förändring av långfristiga fordringar		-1	-17
Utbetald utdelning		-858	-439
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-7 237**	**-297**
Årets kassaflöde		**-2 006**	**4 911**
Likvida medel vid årets början		6 056	1 254
Årets kassaflöde		-2 006	4 911
Omräkningsdifferenser		26	-110
Likvida medel vid årets slut	33	**4 076**	**6 056**

1) Exklusive nedskrivningar av anläggningstillgångar.

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC61-4626-9F36-875F8B614E3E, Page 97 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 1 | Redovisningsprinciper

Allmän information
Getinge AB (publ), som är moderbolaget för Getingekoncernen, är ett aktiebolag med säte i Göteborg, Sverige. Bolagets verksamhet framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 76.

Koncernredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2021 har godkänts av styrelsen den 30 mars 2022 och kommer att föreläggas årsstämman den 26 april 2022 för fastställande.

Redovisnings- och värderingsprinciper
Getinges koncernredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsutlåtanden av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 tillämpats. Koncernredovisningen omfattar räkenskaperna för Getinge AB (publ) och dess dotterföretag och har upprättats i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheten att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är angivna i miljontals kronor (Mkr) om inte annat anges. Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar
För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden, vilka påverkar de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen, övrig information som lämnas i bokslutet samt de intäkter och kostnader som redovisas under perioden. Uppskattningar, bedömningar och antaganden ses över regelbundet. Det faktiska utfallet kan skilja sig från dessa bedömningar, uppskattningar och antaganden. Styrelsen och koncernledningen har bedömt följande områden som särskilt betydelsefulla vid bedömning av Getinges resultat och ställning:

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder vid förvärv
Vid rörelseförvärv identifieras samtliga identifierbara tillgångar och skulder i det förvärvade bolaget vilka värderas till verkligt värde, inklusive värdet på tillgångar och skulder i redan ägd andel samt andel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod
Getinge undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod enligt den redovisningsprincip som beskriva här i not 1. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (se not 12).

Pensionsåtagande
Redovisningen av kostnader för förmånsbaserade pensioner och andra tillämpliga pensionsförmåner baseras på aktuariella beräkningar som utgår från antaganden om diskonteringsränta, framtida löneökningar och förväntad inflation. Antagandena om diskonteringsränta baseras i sin tur på högkvalitativa placeringar med fast ränta med liknande löptid som pensionsplanerna (se not 24).

Inkuransreserv
Varulagret är upptaget till det lägre beloppet av anskaffningsvärde enligt den så kallade först in- först ut-principen och nettoförsäljningsvärde. Varulagrets värde är justerat med bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för lager samt hanterings- och försäljningsomkostnader. Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden upprättas en värdereserv för lagerinkurans (se not 13).

Uppskjuten skatt
Värderingen av förlustavdrag och företagets förmåga att utnyttja outnyttjade förlustavdrag baseras på företagets uppskattningar av framtida beskattningsbara inkomster i olika skattejurisdiktioner och inbegriper antaganden om huruvida kostnader som ännu inte har varit föremål för beskattning är avdragsgilla. Uppskjuten skatt redovisas över resultaträkningen förutom i de fall uppskjuten skatt är hänförlig till poster som redovisas i övrigt totalresultat då uppskjuten skatt redovisas tillsammans med underliggande transaktion i övrigt totalresultat (se not 9).

Aktiverade produktutvecklingskostnader
Utgifter avseende produktutvecklingsprojekt aktiveras i den omfattning som utgifterna kan förväntas generera ekonomiska fördelar. Aktiveringen påbörjas när ledningen bedömer att produkten kommer att bli tekniskt eller ekonomiskt bärkraftig. Detta innebär att fastställda faktorer måste vara uppfyllda innan ett utvecklingsprojekt aktiveras som en immateriell tillgång. Aktiveringen upphör och avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader inleds när tillgången är färdig att användas. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för nedskrivningsprövning då det finns indikationer på en värdeminskning. Såväl fastställande av avskrivningstid som prövning av nedskrivningsbehov kräver ledningens bedömningar.

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4626-9F39-675FE3B1463E. Page 98 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000077

Tvister
Avsättningar för tvister representerar ledningens bästa uppskattning av det framtida kassaflöde som krävs för att reglera förpliktelserna. Tvisterna avser främst kontraktuella åtaganden hänförbara till avtal med kunder och leverantörer samt skadeståndskrav relaterat till produktansvar. Ledningens bedömningar av avsättningsbehovet är avhängiga av den juridiska processen i det aktuella landet samt utvecklingen i processen. Åsikter från externa och interna rådgivare beaktas liksom erfarenheter från liknande fall. Resultatet av komplicerade tvister kan ändå vara svårt att förutse och tvisterna kan vara både tidskrävande och kostsamma (se not 22).

Koncernredovisning
Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Övergång av bestämmande inflytande inträffar normalt vid förvärvstidpunkten. Förvärvade företag konsolideras i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att anskaffningsvärdet på aktier i dotterföretag elimineras mot deras egna kapital vid förvärvstillfället. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Det egna kapitalet i dotterföretagen bestäms därvid utifrån en marknadsmässig värdering av identifierbara tillgångar, skulder, avsättningar och eventualförpliktelser vid förvärvstidpunkten. I de fall anskaffningsvärdet för aktierna i dotterföretaget överstiger värdet av förvärvade nettotillgångar, vilket beräknas enligt ovan, redovisas överskjutande del som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar (ett förvärv till lågt pris) redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen som en övrig rörelseintäkt. Om det vid förvärv av dotterföretag ingår tillgångar – t.ex. fastigheter, andelar eller verksamheter – som inte ska behållas utan som ska avyttras inom en nära framtid, redovisas dessa tillgångar i förvärvsanalysen till det belopp som beräknas inflyta. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan beräknade marknadsvärden på tillgångar och skulder, och skattemässiga restvärden. Mellanhavanden inom koncernen och orealiserade internvinster elimineras i koncernredovisningen, utan beaktande av andel av innehav utan bestämmande inflytande. I resultaträkningen redovisas nettoresultatet utan avdrag för innehav utan bestämmande inflytande i årets resultat. Innehav utan bestämmande inflytande redovisas i separat post i koncernens egna kapital i balansräkningen. För förvärv efter 1 januari 2010 tillämpar koncernen reviderad IFRS 3 rörelseförvärv där den mest väsentliga förändringen innebär att transaktionskostnader i samband med ett förvärv kostnadsförs.

Utländska valutor
Funktionell valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Kursdifferenser hänförliga till rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader. Kursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas bland övriga finansiella poster. Vid upprättande av koncernredovisningen omräknas utländska verksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs.

Omräkning av utländska verksamheter
Getinge tillämpar dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar. Det innebär att samtliga tillgångar och skulder i dotterföretagen omräknas till balansdagens kurs, medan samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som därvid uppkommer är en effekt dels av skillnaden mellan resultaträkningarnas genomsnittskurser och balansdagens kurser, dels av att nettotillgångarna omräknas till en annan kurs vid årets slut än vid årets början. Omräkningsdifferenserna förs till övrigt totalresultat. Den samlade omräkningsdifferensen vid avyttringar redovisas tillsammans med den vinst/förlust som transaktionen ger upphov till. Externa lån som tagits upp i syfte att reducera omräkningseffekterna i exponerad valuta för att möta de nettotillgångar som finns i de utländska dotterföretagen säkringsredovisas. Kursdifferenserna på dessa lån redovisas direkt i övrigt totalresultat för koncernen.

Intäktsredovisning
Försäljning omfattar produkter, tjänster och uthyrning, netto efter rabatter, exklusive indirekt omsättningsskatt. Intäkter redovisas huvudsakligen när köparen erhåller kontroll över den försålda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhålla nyttan från varan eller tjänsten. Getinges övergripande prestationsåtaganden kan delas in i varor och tjänster. Intäktsredovisning av varuförsäljning sker vanligtvis vid en given tidpunkt i samband med leverans av varan samt då inkassering av fordran är skäligen säkerställd. Normalt redovisas intäkter när köparen har accepterat leverans, och installation och kontroll har skett. Intäktsredovisning av tjänster sker över tid i takt med att tjänsterna utförs. Intäkter avseende uthyrning periodiseras över hyreskontraktens längd.

*Ränteintäkter redovisas löpande och erhållen utdelning redo*visas när rätten till utdelning är fastställd. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning. För större uppdrag som uppfyller kriterierna för intäktsredovisning över tid redovisas intäkter och kostnader i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden för ett uppdrag fastställs i förhållandet mellan nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen och beräknade totala uppdragsutgifter utom i de

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC09-BC61-4626-9F36-675F9E61463E. Page 98 of 167.

TeamEngine E-Signing

fall då detta inte motsvarar färdigställandegraden. Förändringar i uppdragets omfattning och anspråk ingår endast till den utsträckning det finns en överenskommelse med kunden om detta. När utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt intäktsredovisas endast det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren och övriga uppkomna uppdragsutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer. Då det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående som en kostnad i sin helhet.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och de villkor som är förknippade med bidraget kommer att uppfyllas. Statliga bidrag som gäller kostnader redovisas i resultaträkningen som en kostnadsreduktion i samma period som de kostnader bidragen avser har redovisats. Om erhållna bidrag inte avser en specifik kostnad redovisas bidragen som en intäkt i posten övriga rörelseintäkter. Statliga bidrag relaterade till köp av tillgångar reducerar tillgångens redovisade värde. Sådana bidrag påverkar det redovisade resultatet under tillgångens nyttjandeperiod genom lägre avskrivningar (se not 35).

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, orealiserade och realiserade vinster och förluster på finansiella placeringar, valutakursdifferenser, samt värdeförändringar på derivatinstrument som används i den finansiella verksamheten. Lånekostnader i samband med upptagande av lån redovisas som en del av lånet det avser och belastar resultatet över lånets löptid.

Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som avyttrats, delats ut till aktieägarna eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och som utgör en väsentlig självständig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område. Resultatet från en avvecklad verksamhet redovisas skiljt från kvarvarande verksamhet i resultaträkningen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av den del av köpeskillingen vid ett förvärv som överstiger marknadsvärdet för de identifierbara tillgångarna med avdrag för skulder och eventualförpliktelser, räknat på förvärvsdagen, på den andel av det förvärvade bolagets tillgångar som koncernen förvärvar. Vid ett rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill som uppkommer vid förvärv av utländska enheter behandlas som en tillgång i den utländska enheten och omräknas till den kurs som råder på balansdagen. Goodwill vid förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehavet i intresseföretaget. Nedskrivningsbehovet för goodwill prövas minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Nedskrivning av goodwill redovisas i resultaträkningen. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på goodwill som avser den avyttrade enheten.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av balanserade utvecklingskostnader, kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal och övrigt. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker proportionerligt över den förväntade nyttjandeperioden, vilken brukar variera mellan 3 och 15 år. Förvärvade immateriella tillgångar redovisas separat från goodwill om de uppfyller definitionen som tillgång, är antingen avskiljbara eller härrör från kontrakt eller andra legala rättigheter och deras marknadsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella tillgångar som redovisas separat från goodwill vid verksamhetsförvärv består av kundrelationer, teknisk kunskap, varumärke, avtal m.m. Förvärvade immateriella tillgångar värderas till marknadsvärde och skrivs av linjärt under sin förväntade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden kan i vissa fall vara obestämbar. Dessa immateriella tillgångar skrivs ej av utan prövas för nedskrivning minst en gång per år eller oftare om det finns indikation på att en värdeminskning kan ha inträffat. Utgifter för utveckling, där forskningsresultatet eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya produkter, redovisas som en tillgång i balansräkningen i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Aktiveringen sker när ledningen bedömer att produkten är tekniskt och ekonomiskt bärkraftig, vilket normalt är när ett produktutvecklingsprojekt har nått en definierad milstolpe enligt en fastställd projekteringsmodell. Det aktiverade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. I annat fall kostnadsförs utvecklingsutgiften då den infaller. Kostnader för forskning belastar resultatet när de uppkommer. Aktiverade utgifter skrivs av linjärt från tidpunkten då tillgången är färdig att användas och under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstiden fastställs baserat på historiska data samt med beaktande av framtida teknologiskiften. För balanserade utvecklingsavgifter är avskrivningstiden 5–15 år och för programvara tillämpas en avskrivningstid om 3 år.

Materiella anläggningstillgångar

Fastigheter, maskiner, inventarier och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4828-9F35-87EF65B14638, Page 100 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503060078

att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Exempel på kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är kostnader för leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster. Tillgångar som tillkommer i samband med förvärv av nya dotterbolag, redovisas till marknadsvärdet på förvärvsdagen. Avskrivning sker linjärt. Värdet i balansräkningen representerar anskaffningskostnaden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha oändlig ekonomisk livslängd, men i övrigt grundar sig avskrivningar på följande förväntade nyttjandeperioder.

Tillgångsslag	Avskrivning antal år
Markanläggningar	40–50
Byggnader	10–50
Maskiner	5–25
Inventarier	10
Produktionsverktyg	5
Utrustning för uthyrning	5
Bilar	4
Datorutrustning	3

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. Ordinarie underhålls- och reparationskostnader kostnadsförs under de perioder de uppkommer. Mer omfattande renoverings- och uppgraderingskostnader kapitaliseras och skrivs av under objektets återstående förväntade nyttjandeperiod. Kapitalvinster/förluster redovisas under övriga rörelseintäkter/kostnader.

Leasing – Getinge som leasetagare

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld när den leasade tillgången finns tillgänglig för användning. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens fasta avgifter. Köpoptioner inkluderas i avgifterna om det är rimligt säkert att dessa kommer nyttjas för att förvärva den underliggande tillgången. Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet inkluderas om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före leasingperiodens början samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderas i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Leasing – Getinge som leasegivare

Leasingavtal där Getinge är leasegivare definieras i två kategorier, operationella och finansiella, beroende på avtalens finansiella innebörd. De operationella leasingavtalen redovisas som anläggningstillgångar. Intäkter från operationell leasing redovisas jämnt fördelat över leasingperioden. För dessa tillgångar tillämpas linjär avskrivning enligt villkoren i åtagandet och avskrivningsbeloppet anpassas för att överensstämma med beräknat försäljningsvärde då åtagandet löper ut. Bedömt nedskrivningsbehov belastar resultaträkningen omgående. Produkternas bedömda försäljningsvärde vid åtagandets upphörande följs kontinuerligt på individuell basis. Finansiella leasingavtal redovisas som långfristiga respektive kortfristiga fordringar. Inbetalningar från ett finansiellt leasingavtal fördelas mellan ränteintäkt och amortering av fordran.

Nedskrivning av icke finansiella tillgångar

Vid varje bokslutstillfälle bedöms tillgångarnas bokförda värde för att avgöra om det finns några indikationer på nedskrivningsbehov. Om sådana indikationer finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet anses vara det högre av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet, varvid nedskrivning redovisas så snart det bokförda värdet överstiger återvinningsvärdet. Tidigare redovisad nedskrivning på övriga immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar återförs om återvinningsvärdet bedöms ha ökat, dock inte i större utsträckning än vad det bokförda värdet hade varit om ingen nedskrivning hade redovisats under tidigare år. Redovisad nedskrivning på goodwill återförs inte.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet/tillverkningsvärdet enligt först in-först ut-principen (FIFO) respektive nettoförsäljningsvärde. I varulagret ingår en därtill hänförlig andel av indirekta kostnader. Värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar. Nettoförsäljningsvärdet är beräknat till uppskattat försäljningspris med avdrag för beräknade färdigställnings- och försäljningskostnader. En uppskattning av inkuransen i varulagret sker kontinuerligt under året. Varulagrets värde justeras med en bedömd värdeminskning för utgångna artiklar, överdimensionerat lager, fysiska skador, ledtider för varulagret samt hanterings- och försäljningsomkostnader. Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden upprättas en värdereserv för lagerinkurans.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-6C61-4626-9F36-575FB851483E. Page 101 of 167.

TeamEngine E-Signing

Finansiella instrument

Första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Finansiella instrument redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde med tillägg för transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Det redovisade värdet av tillgångarna justeras med eventuella nedskrivningar för förväntade kreditförluster. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Tillgångar i denna kategori består av långfristiga finansiella fordringar, kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Nedskrivning av finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är relaterade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde och redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering innebärande att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela fordringens livslängd. I resultaträkningen redovisas förväntade kreditförluster avseende kundfordringar i posten försäljningskostnader.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga skulder har en löptid kortare än 12 månader. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut samt emitterade obligationer, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Likvida medel

Likvida medel består till största delen av kassamedel hos finansinstitut och endast till mindre del av kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp, vilket motsvarar verkligt värde.

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde

Finansiella tillgångar i denna kategori består av derivat. De ingår i omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom 12 månader efter rapportperiodens slut, annars klassificeras de som anläggningstillgångar. Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas som en del av övrigt totalresultat till den del de ingår i en säkringsrelation som kvalificerar för säkringsredovisning. De återförs till resultatet när den säkrade transaktionen inträffar. Derivat som inte uppfyller kraven på säkringsredovisning redovisas till verkligt värde över resultaträkningen.

Säkringsredovisning

För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för kassaflödessäkring eller säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat. Ackumulerade värdeförändringar från kassaflödessäkringar återförs från eget kapital till resultaträkningen samtidigt som den säkrade posten påverkar resultatet. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis. Räntebärande skulder som säkringsredovisas enligt metoden för verkligt värdesäkring värderas till verkligt värde avseende den säkrade risken. Effekten av säkringen redovisas på samma rad som säkrad post.

Verkligt värde

Presenterade verkliga värden för derivatinstrument har beräknats med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som handlas på en effektiv marknad, exempelvis valutaterminskontrakt, är värderade "market-to-market" med aktuella priser. När det gäller instrument där ett tillförlitligt pris inte finns tillgängligt i marknaden, exempelvis ränteswappar, har kassaflöden diskonterats med hjälp av deposit- och swapräntor för den aktuella valutan. Omräkning till SEK sker till balansdagens valutakurs.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC61-4826-9F35-675FB3614635. Page 102 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220505000079

Ersättningar till anställda

Redovisning av pensioner

Inom Getinge finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Planerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernföretag och de anställda. Koncernens svenska företag omfattas generellt av ITP-planen, som inte förutsätter några inbetalningar från de anställda.

Förmånsbestämda planer

Pensionskostnaden för förmånsbaserade planer beräknas med hjälp av den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarier. Åtagandena värderas därvid till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med beaktande av beräknade framtida lönеökningar och med användande av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företags- eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Koncernens nettoskuld för respektive förmånsbestämd plan (som också redovisas i balansräkningen) består av nuvärdet av förpliktelsen med avdrag för förvaltningstillgångarnas verkliga värde. Om värdet på förvaltningstillgångar överstiger värdet på förpliktelsen uppstår ett överskott som redovisas som en tillgång. Det redovisade tillgångsbeloppet begränsas till summan av kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder och nuvärdet av framtida återbetalningar från planen eller minskningar av framtida avgifter till planen. De aktuariella antagandena är företagets bästa bedömning av de olika variabler som bestämmer kostnaderna för att tillhandahålla förmånerna. När aktuariella antaganden används kan det verkliga utfallet avvika från det uppskattade utfallet, och de aktuariella antagandena förändras från en period till en annan. Dessa skillnader redovisas som aktuariella vinster och förluster. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat för den period då de uppstår.

I resultaträkningen utgörs kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner av summan av kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande och tidigare period, ränta på förpliktelse samt förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna. Kostnaden avseende tjänstgöring under innevarande period och tidigare perioder redovisas som personalkostnad. Räntekomponenten i pensionskostnaden redovisas bland finansiella kostnader.

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda planer är planer enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad under den period när de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Den del av den svenska ITP-planen som avser familjepension, sjukpension och tjänstegruppliv som är finansierad genom försäkring i Alecta är en förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Denna pensionsplan innebär enligt IAS 19 att ett företag som huvudregel redovisar sin proportionella andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med pensionsplanen. I redovisningen ska även upplysningar lämnas enligt kraven för förmånsbestämda pensionsplaner. För närvarande har inte Alecta möjlighet att tillhandahålla erforderlig information varför ovannämnda pensionsplan redovisas som en avgiftsbestämd plan enligt punkt 30 i IAS 19. Detta innebär att inbetalda premier till Alecta löpande kommer att redovisas som kostnad i den period de avser.

Aktierelaterade ersättningar

Vid 2021 års utgång fanns inga aktierelaterade incitamentaprogram i koncernen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt om det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. I balansräkningen redovisas som avsättningar pensioner, uppskjutna skatteskulder, omstruktureringsåtgärder, garantiåtaganden och andra liknande poster. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser avser åtaganden som ej redovisas som skulder/avsättningar på grund av att det antingen inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beräkning av beloppet.

Inkomstskatter

Getinges inkomstskatter innefattar skatter på koncernbolagens redovisade vinster under redovisningsperioden samt skattejusteringar avseende tidigare perioder och förändringar av uppskjuten skatt. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som aviserats och med stor säkerhet kommer att fastställas. Skatt redovisas direkt mot eget kapital om skatten är hänförlig till poster som redovisas direkt mot eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas för att motsvara den skatteeffekt som uppstår när slutlig skatt utlöses. Den motsvarar nettoeffekten av skatt på samtliga föreliggande skillnader mellan skatte- och redovisningsmässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av gällande skattesatser. Temporära skillnader uppkommer främst genom avskrivningar på fastigheter, maskiner och inventarier, marknadsvärdering av identifierbara tillgångar, skulder och even-

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC83-6C61-4626-8F36-675FBB61433E. Page 123 of 167.

TeamEngine E-Signing

tualförpliktelser i förvärvade bolag, marknadsvärdering av investeringar klassade som tillgängliga för försäljning samt finansiella derivat, vinster från koncerninterna lagertransaktioner, obeskattade reserver och skattemässiga underskottsavdrag, varav de senare redovisas som tillgång endast i den omfattning det är sannolikt att de kommer att motsvaras av framtida beskattningsbara vinster. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag och filialer redovisas inte då moderbolaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Segmentredovisning

Getinges rapportering av rörelsesegment överensstämmer med den interna rapporteringen till VD som identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren. Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Segment konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet och segmentens resultat representerar deras bidrag till koncernens resultat. Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager, externa kundfordringar, övriga fordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Skulder i ett segment inkluderar alla operativa skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av avsättningar exklusive räntebärande pensionsavsättningar och uppskjuten skatteskuld, externa leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Icke fördelade tillgångar och skulder inkluderar alla skatteposter samt alla poster som är av finansiell räntebärande karaktär.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt IAS 7, Rapport över kassaflöden, indirekt metod. Förändringar i koncernstruktur, förvärv och försäljningar, redovisas netto exkluderande likvida medel, under förvärvade verksamheter och avyttrade verksamheter och ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten.

Resultat per aktie

Resultat per aktie, före utspädning, beräknas genom att dividera årets nettovinst hänförlig till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

Utdelning

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar ej utdelningsbara medel förrän utdelningen har godkänts av årsstämman.

Alternativa nyckeltal

I årsredovisningen förekommer alternativa nyckeltal för uppföljning av koncernens verksamhet och de primära alternativa nyckeltal som presenteras avser nettoskuldsättningsgrad samt bruttoresultat, EBIT, EBITA och EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Avstämningar av de alternativa nyckeltalen och definitioner återfinns på sidorna 154–155 och 160–161.

Nya redovisningsprinciper som tillämpas av koncernen 2021

Inga standarder, ändringar och tolkningar som träder i kraft för det räkenskapsår som börjar 1 januari 2021 har haft en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Inga nya standarder och tolkningar som träder i kraft efter den 31 december 2021 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F38-675F5B61483E. Page 104 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503000080

NOT 2 | Nettoomsättning per intäktsslag

Mkr	2021	2020
Kapitalvaror	**12 261**	**15 473**
Förbrukningsvaror		
Produktförsäljning	10 031	9 551
Tjänsteuppdrag inklusive reservdelar	4 757	4 795
Summa förbrukningsvaror	**14 787**	**14 346**
Totalt	**27 049**	**29 819**

NOT 3 | Segmentredovisning

Segmentredovisningen är upprättad enligt samma principer som för koncernen i dess helhet. Över hela världen organiseras Getinges verksamhet i tre affärsområden, Acute Care Therapies, Life Science och Surgical Workflows. Dessa affärsområden utgör basen för koncernens segmentinformation. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernföretag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning och det förekommer ingen försäljning mellan de olika affärsområdena. Koncernen har inga kunder som står för 10 % eller mer av koncernens omsättning.

Rapporteringssegmenten har följande verksamhet

Acute Care Therapies: Inom Acute Care Therapies utvecklas lösningar för livsuppehållande vård i akuta hälsotillstånd. Erbjudandet innefattar lösningar för behandling av hjärt-, lung- och kärlåkommor samt ett brett urval av produkter och terapier för intensivvård.

Life Science: Life Science erbjuder ett omfattande sortiment av utrustning, teknisk expertis och konsultation för att förebygga kontamination i farmaceutisk produktion, biomedicinsk forskning, produktion av medicinsk utrustning samt i olika laboratorietillämpningar.

Surgical Workflows: Inom Surgical Workflows erbjuds produkter och tjänster för effektiv desinfektion och sterilisering av instrument som används vid operationer, operationsbord och annan högkvalitativ hårdvara för operationssalar samt avancerade IT-system för effektiva och säkra arbetsflöden på sjukhus.

	Nettoomsättning		EBITA justerad		Rörelseresultat (EBIT)		Av- och nedskrivningar	
Mkr	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Acute Care Therapies	15 527	18 719	4 444	5 831	3 685	5 312	-1 057	-1 529
Life Science	3 558	2 854	729	393	702	337	-186	-183
Surgical Workflows	7 965	8 248	390	-127	369	-439	-578	-744
Koncerngemensamma funktioner	–	–	-351	-374	-386	-375	-13	-11
Totalt	**27 049**	**29 819**	**5 212**	**5 724**	**4 371**	**4 794**	**-1 814**	**-2 467**
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter					10	8		
Räntekostnader och övriga liknande kostnader					-193	-307		
Skatt på årets resultat					-1 187	-1 213		
Årets resultat					**3 000**	**3 273**		

	Tillgångar		Skulder		Investeringar	
Mkr	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Acute Care Therapies	28 909	28 495	7 242	6 728	708	804
Life Science	2 881	2 294	1 125	682	57	58
Surgical Workflows	7 473	6 643	2 402	1 709	165	180
Totalt affärsområden	**39 263**	**37 432**	**10 769**	**9 119**	**930**	**1 042**
Ofördelat	5 292	7 582	8 610	14 409	–	3
Totalt	**44 555**	**45 014**	**19 379**	**23 528**	**930**	**1 045**

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC61-4626-9F36-675FBBB1463E. Page 105 of 167.

TeamEngine E-Signing

Mkr	Nettoomsättning 2021	Nettoomsättning 2020	Immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar 2021	Immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar 2020
EMEA	10 167	12 096	10 805	10 872
varav Sverige	492	804	2 113	2 205
Americas	10 249	11 394	16 603	14 370
APAC	6 632	6 329	860	815
Totalt	**27 049**	**29 819**	**28 268**	**26 058**

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2021

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	4 661	1 547	3 959	10 167
Americas	7 105	1 319	1 825	10 249
APAC	3 760	692	2 180	6 632
Totalt	**15 527**	**3 558**	**7 965**	**27 049**

Nettoomsättning per affärsområde och region, 2020

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
EMEA	6 566	1 278	4 253	12 096
Americas	8 431	1 103	1 860	11 394
APAC	3 722	473	2 133	6 329
Totalt	**18 719**	**2 854**	**8 246**	**29 819**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2021

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Kapitalvaror	8 090	2 696	4 475	12 261
Förbrukningsvaror	10 437	861	3 489	14 787
Totalt	**15 527**	**3 558**	**7 965**	**27 049**

Nettoomsättning per affärsområde och intäktsslag, 2020

Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Totalt
Kapitalvaror	8 593	2 029	4 851	15 473
Förbrukningsvaror	10 126	825	3 394	14 346
Totalt	**18 719**	**2 854**	**8 246**	**29 819**

Getinges verksamhet rapporteras sekundärt per geografiskt område. USA stod för 33 % (33 %) av koncernens omsättning och var det enda land som svarade för mer än 10 % av den totala omsättningen.

Se även sidan 152 för förteckning över koncernens 20 största marknader. Konsolideringen av geografiska områden görs enligt samma principer som för koncernen i dess helhet.

NOT 4 | Kostnader per kostnadsslag

Kostnader fördelade på kostnadsslag, Mkr	2021	2020
Löner och ersättningar	-7 975	-8 281
Sociala kostnader	-1 368	-1 340
Pensionskostnader	-415	-421
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-983	-1 562
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-483	-500
Av- och nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar	-398	-405
Varor och tjänster	-10 971	-12 581
Övriga rörelseintäkter	720	1 026
Övriga rörelsekostnader	-1 056	-971
Totalt	**-22 679**	**-25 035**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC83-BC81-4626-9F36-875FBB61463E. Page 108 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000831

Av- och nedskrivningar, Mkr	2021	2020
Kostnad för sålda varor	-813	-1 017
Försäljningskostnader	-513	-754
Administrationskostnader	-442	-433
Forsknings- och utvecklingskostnader	-47	-263
Totalt	**-1 814**	**-2 467**

Övriga rörelseintäkter, Mkr	2021	2020
Valutakursvinster	470	735
Realisationsvinster	93	6
Övrigt[1]	156	285
Totalt	**720**	**1 026**

1) Övriga rörelseintäkter 2020 inkluderar upplösning av outnyttjad avsättning om 183 Mkr.

Övriga rörelsekostnader, Mkr	2021	2020
Valutakursförluster	-352	-804
Realisationsförluster	-11	-32
Övrigt[2]	-692	-135
Totalt	**-1 056**	**-971**

2) Övriga rörelsekostnader 2021 inkluderar avsättning relaterat till kirurgiska nätimplantat om -601 Mkr (för mer information se not 22).

NOT 5 | Revision

Arvode till PwC, Mkr	2021	2020
Revisionsuppdraget	-29	-33
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-1	-2
Skatterådgivning	-2	-2
Övriga tjänster	-10	-1
Totalt	**-42**	**-38**

Det totala arvodet till PwC och dess internationella nätverk uppgår till 42 Mkr (38) för räkenskapsåret 2021. Arvodet till det svenska revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgår till 13 Mkr (18), varav 10 Mkr (17) avser revisionsuppdraget, 0 Mkr (0) övriga lagstadgade uppdrag och andra revisionsuppdrag och 3 Mkr (1) skatterådgivning och övriga tjänster.

PwC innehar revisionsuppdraget för hela koncernen. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision.

Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser främst granskning av kvartalsrapport, tjänster i samband med utfärdande av certifikat och revisionsintyg samt rådgivning avseende finansiell rapportering. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt och internprissättning. Övriga tjänster avser främst tjänster i samband med förvärv.

TeamSigning Document E-Sign ID: C663AC89-BC61-4625-9F36-B7EFBB61463E. Page 107 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 6 | Valutakursvinster- och förluster, netto

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen inom:

Mkr	2021	2020
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	119	-68
Finansiella poster	0	-11
Totalt	**119**	**-79**

Valutakursdifferenser som har redovisats i övrigt totalresultat avser:

Mkr	2021	2020
Omräkningsdifferenser	1 508	-2 232
Säkring av nettoinvesteringar	106	-87
Totalt	**1 614**	**-2 319**

NOT 7 | Ränteintäkter och övriga liknande intäkter

Mkr	2021	2020
Ränteintäkter	10	5
Valutakursvinster	0	2
Övrigt	0	1
Totalt	**10**	**8**

NOT 8 | Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2021	2020
Räntekostnader	-152	-251
Valutakursförluster	0	-13
Övrigt	-41	-43
Totalt	**-193**	**-307**

NOT 9 | Skatter

Koncernens skattekostnad uppgick till -1 187 Mkr (-1 213), vilket gav en skattesats om 28 % (27).

Skatt, Mkr	2021	2020
Aktuell skatt	-834	-733
Uppskjuten skatt	-353	-480
Totalt	**-1 187**	**-1 213**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr	2021	2020
Redovisat resultat före skatt	**4 188**	**4 485**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige	-863	-960
Justering för skattesatser i utländska dotterföretag	-207	-111
Justering av skattekostnad från tidigare år	-28	-8
Justering för ändrade skattesatser	0	0
Förändrad värdering av temporära skillnader	2	2
Övriga skatteeffekter[1]	-89	-135
Redovisad skattekostnad	**-1 187**	**-1 213**

1) Avser främst amerikansk BEAT-skatt, utländsk källskatt samt skatteeffekter avseende ej avdragsgilla kostnader.

TeamEngine Document E-Sign ID: C582AC88-BC81-4628-9F36-675F0961463E. Page 105 of 147.

TeamEngine E-Signing

20220503000082

Uppskjuten skattefordran hänför sig till följande temporära skillnader samt underskottsavdrag, Mkr	2021	2020
Uppskjuten skattefordran hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	56	74
Finansiella fordringar och derivat	25	2
Omsättningstillgångar	385	430
Avsättningar	1 163	986
Underskottsavdrag	659	906
Övrigt	378	315
Kvittning	-1 500	-1 239
Uppskjuten skattefordran	**1 166**	**1 474**

Uppskjuten skatteskuld hänför sig till följande temporära skillnader, Mkr	2021	2020
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till:		
Anläggningstillgångar	-1 840	-1 523
Omsättningstillgångar	-45	-24
Avsättningar	0	0
Övrigt	-512	-521
Kvittning	1 500	1 239
Uppskjuten skatteskuld	**-897**	**-829**

Förfallostruktur för underskottsavdrag, Mkr	2021	2020
Förfaller inom 1 år	–	–
Förfaller inom 2 år	–	14
Förfaller inom 3 år	–	–
Förfaller inom 4 år	5	4
Förfaller inom 5 år	2	101
Förfaller efter 5 år	–	–
Ingen förfallodag	3 208	4 272
Totalt	**3 216**	**4 391**

Vid utgången av 2021 fanns ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag och ej utnyttjade ränteavdrag om 72 Mkr (61).

NOT 10 | Utdelning

Den 27 april 2021 betalades utdelning avseende 2020 ut till aktieägarna med 3,00 per aktie (totalt 817 Mkr).

Styrelsen och VD föreslår till årsstämman att utdelning lämnas med 4,00 kr, vartill åtgår 1 089 Mkr. Föreslagen avstämningsdag är den 28 april 2022. Euroclear förväntas kunna sända utdelningen till aktieägarna den 3 maj 2022.

NOT 11 | Resultat per aktie

Resultat per aktie före och efter utspädning, uppgick till 10,90 kronor (11,89).

Beräkningen av resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare baseras på följande information:

Resultat (täljare), Mkr	2021	2020
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare som utgör underlag för beräkning av resultat per aktie	2 970	3 239

Antal aktier (nämnare)	2021	2020
Vägt genomsnittligt antal stamaktier för beräkning av resultat per aktie	272 369 573	272 369 573

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4525-9F36-675FB9B1463E. Page 109 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 12 | Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varu-märken	Balanserade utvecklings-kostnader[1]	Patent & Avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	**18 058**	**695**	**7 488**	**970**	**2 763**	**1 167**	**4 904**	**36 045**
Investeringar	–	–	346	–	–	–	122	468
Förvärv	909	4	–	–	–	46	77	1 036
Försäljningar/utrangeringar	–	-3	-266	-9	-12	–	-240	-530
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	14	14
Omräkningsdifferenser	1 368	53	195	81	241	113	283	2 334
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**20 336**	**749**	**7 763**	**1 042**	**2 993**	**1 326**	**5 159**	**39 368**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-632**	**-512**	**-4 773**	**-901**	**-2 408**	**-1 075**	**-3 661**	**-13 960**
Årets avskrivningar	–	-3	-378	-18	-77	-6	-446	-927
Nedskrivningar	–	–	-6	–	–	–	–	-6
Förvärv	–	–	–	–	–	–	-2	-2
Försäljningar/utrangeringar	–	3	258	9	70	–	236	516
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	-8	-8
Omräkningsdifferenser	-23	-48	-103	-79	-227	-107	-244	-833
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-655**	**-560**	**-5 000**	**-989**	**-2 703**	**-1 188**	**-4 123**	**-15 220**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**19 681**	**189**	**2 763**	**53**	**290**	**137**	**1 035**	**24 148**

1) Balanserade utvecklingskostnader har skrivits ned med -6 Mkr (-206), varav – Mkr (-60) inom Acute Care Therapies, -1 Mkr (-29) inom Life Science och -5 Mkr (-117) inom Surgical Workflows.

Immateriella tillgångar	Goodwill	Varu-märken	Balanserade utvecklings-kostnader[1]	Patent & Avtal	Kund-relationer	Teknisk kunskap	Immateriella tillgångar, övrigt	Totalt
Anskaffningsvärde 2020-01-01	**19 343**	**636**	**7 501**	**1 032**	**2 899**	**1 317**	**5 164**	**37 892**
Investeringar	–	–	429	–	–	–	179	608
Förvärv	610	131	184	49	192	–	–	1 165
Försäljningar/utrangeringar	–	–	-261	–	-2	–	-20	-283
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	0	0
Omräkningsdifferenser	-1 894	-72	-365	-111	-325	-150	-420	-3 337
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	**18 058**	**695**	**7 488**	**970**	**2 763**	**1 167**	**4 904**	**36 045**
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	**-669**	**-568**	**-4 190**	**-988**	**-2 519**	**-1 158**	**-3 516**	**-13 609**
Årets avskrivningar	–	-8	-577	-19	-191	-58	-470	-1 324
Nedskrivningar	–	–	-206	–	–	–	-32	-238
Förvärv	–	–	-137	–	–	–	–	-137
Försäljningar/utrangeringar	–	–	183	–	2	–	19	205
Omklassificeringar	–	–	–	–	–	–	-1	-1
Omräkningsdifferenser	37	64	155	106	300	142	340	1 144
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	**-632**	**-512**	**-4 773**	**-901**	**-2 408**	**-1 075**	**-3 661**	**-13 960**
Utgående redovisat värde 2020-12-31	**17 427**	**184**	**2 716**	**69**	**355**	**92**	**1 243**	**22 085**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC88-BC81-4626-8F35-575FBB81463E. Page 110 of 137.

TeamEngine E-Signing

20220530000083

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	**3 040**	**1 718**	**2 540**	**682**	**277**	**8 258**
Investeringar	50	43	119	1	248	462
Förvärv	1	1	5	–	–	7
Försäljningar/utrangeringar	-238	-77	-270	-34	-6	-624
Omklassificeringar	174	42	100	10	-241	86
Omräkningsdifferenser	161	81	107	20	16	385
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**3 190**	**1 809**	**2 600**	**681**	**295**	**8 574**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-1 724**	**-1 358**	**-1 850**	**-371**	**–**	**-5 302**
Årets avskrivningar	-111	-84	-215	-72	–	-482
Nedskrivningar	0	-1	0	–	–	-1
Förvärv	-1	–	-4	–	–	-5
Försäljningar/utrangeringar	159	75	257	14	–	505
Omklassificeringar	-7	0	-32	42	–	4
Omräkningsdifferenser	-80	-63	-77	-12	–	-231
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-1 765**	**-1 431**	**-1 920**	**-398**	**–**	**-5 513**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**1 425**	**378**	**680**	**283**	**295**	**3 060**

1) Utgående redovisat värde för mark är 155 Mkr (185).

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader & mark[1]	Maskiner & andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg & installationer	Utrustning för uthyrning	Pågående nyanläggningar	Totalt
Anskaffningsvärde 2020-01-01	**3 256**	**1 758**	**2 569**	**682**	**240**	**8 505**
Investeringar	18	62	122	9	225	437
Förvärv	–	37	42	–	–	79
Försäljningar/utrangeringar	-19	-53	-162	-65	-18	-344
Omklassificeringar	22	83	142	138	-144	191
Omräkningsdifferenser	-240	-119	-172	-52	-26	-610
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	**3 040**	**1 718**	**2 540**	**682**	**277**	**8 256**
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	**-1 754**	**-1 377**	**-1 838**	**-390**	**–**	**-5 359**
Årets avskrivningar	-111	-82	-221	-57	–	-480
Nedskrivningar	–	–	-18	-1	–	-19
Förvärv	–	-32	-34	–	–	-66
Försäljningar/utrangeringar	15	51	139	47	–	252
Omklassificeringar	–	-1	-3	-4	–	-8
Omräkningsdifferenser	125	93	126	34	–	378
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	**-1 724**	**-1 358**	**-1 850**	**-371**	**–**	**-5 302**
Utgående redovisat värde 2020-12-31	**1 316**	**361**	**690**	**312**	**277**	**2 956**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F38-676FBB61463E. Page 111 of 167.

TeamEngine E-Signing

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill	2021	2020
Acute Care Therapies	15 740	13 736
Surgical Workflows	3 106	2 893
Life Science	834	798
Totalt	**19 681**	**17 427**

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per affärsområde.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och övriga nettotillgångar sker årligen samt då det finns indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Vad gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats, vilket för Getinges del sammanfaller med dess affärsområden.

Antaganden

Nyttjandevärdet för goodwill och övriga nettotillgångar hänförliga till Acute Care Therapies, Surgical Workflows och Life Science har beräknats baserat på diskonterade kassaflöden, vilka baserar sig på antaganden om omsättningstillväxt och kostnadsutveckling. Kassaflöden för de tre första åren baseras på en finansiell plan som godkänts av styrelsen. Kassaflöden efter denna treåriga period har fastställts med en tillväxttakt motsvarande 2 %. Denna tillväxttakt har fastställts baseras på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärden har en diskonteringsränta om 8,8 % (8,4) före skatt använts för samtliga affärsområden. Nyttjanderättstillgångar inkluderas i det redovisade värdet för respektive affärsområde och framtida kassaflöden avseende leasingkontrakt beaktas vid fastställande av nyttjandevärden. Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

Känslighetsanalys

I samband med nedskrivningsbedömningen har även känslighetsanalyser utförts avseende förändringar i tillväxttakt och diskonteringsränta, vilka har en betydande påverkan på beräkningen av de diskonterade kassaflödena. Känslighetsanalyserna visade att nedanstående negativa förändringar var och en för sig inte skulle generera något nedskrivningsbehov i något affärsområde:

- Tillväxttakten efter år 3 minskas till 1 %
- Diskonteringsräntan före skatt ökas med 1 procentenhet till 9,8 %

Immateriella tillgångar

Förutom goodwill finns i koncernen immateriella tillgångar i form av varumärken med ett redovisat värde om 143 Mkr (135), där nyttjandeperioden har bedömts vara obestämbar. För dessa varumärken finns ingen förutsebar gräns för den tidsperiod under vilket varumärket förväntas generera nettoinbetalningar för Getinge. Nyttjandeperioden för övriga immateriella tillgångar uppgår till 3–15 år. För strategiska förvärv överstiger nyttjandeperioden 5 år.

NOT 13 | Varulager

Mkr	2021	2020
Råmaterial	1 590	1 550
Pågående arbeten	724	613
Färdiga produkter	2 447	2 351
Totalt	**4 767**	**4 513**

Av varulagret är 4 734 Mkr (4 432) värderat till anskaffningsvärde och 33 Mkr (81) till nettoförsäljningsvärde. Nedskrivningsbeloppet under året uppgick till 201 Mkr (281) och återfört belopp från tidigare år uppgick till 206 Mkr (121) för koncernen. Beloppen ingår i resultaträkningen inom kostnad för sålda varor.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC01-4626-8F36-875FBB61463E. Page 112 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220505000084

NOT 14 | Kundfordringar

Mkr	2021	2020
Kundfordringar före reservering	4 948	5 580
Reserv för kreditförluster	-253	-243
Totalt	**4 695**	**5 338**

Kundfordringar netto, efter reservering för förväntade kreditförluster, utgör i teoretisk bemärkelse den maximala exponeringen för beräknad risk för kundförluster. Det bokförda värdet av kundfordringarna representerar sålunda det verkliga värdet. Enligt koncernens bedömning föreligger ingen väsentlig koncentration av kundfordringar på enskilda engagemang. Försäljning till länder utanför OECD täcks med remburser eller motsvarande säkerhet. Konstaterade kreditförluster i relation till nettoomsättningen uppgick till 0,1 % (0,1) för räkenskapsåret 2021. Reserven för förväntade kreditförluster baseras på historiska kreditförluster och med beaktande av nuvarande och framåtblickande information om kundernas betalningsförmåga.

Åldersanalysen av kundfordringar före reservering framgår nedan:

Mkr	2021	2020
Ej förfallna	3 678	3 950
Förfallna 1–5 dagar	190	211
Förfallna 6–30 dagar	319	472
Förfallna 31–60 dagar	170	266
Förfallna 61–90 dagar	106	183
Förfallna mer än 90 dagar	484	498
Totalt	**4 948**	**5 580**

Per den 31 december 2021 uppgår koncernens reserv för osäkra kundfordringar till 253 Mkr (243).
Åldersanalysen av dessa kundfordringar är som följer:

Mkr	2021	2020
Ej förfallna	-17	-12
Förfallna 1–5 dagar	-1	0
Förfallna 6 -30 dagar	-2	0
Förfallna 31–60 dagar	-2	-1
Förfallna 61–90 dagar	-4	-1
Förfallna mer än 90 dagar	-226	-228
Totalt	**-253**	**-243**

Redovisat belopp per valuta för koncernens kundfordringar är som följer:

Mkr	2021	2020
EUR	1 577	1 854
USD	1 542	1 923
GBP	232	187
CAD	98	174
SEK	142	143
Andra valutor	1 357	1 300
Totalt	**4 948**	**5 580**

Förändringar i reserven för kreditförluster är som följer:

Mkr	2021	2020
Vid årets ingång	**-243**	**-197**
Förvärv	–	0
Reservering för förväntade förluster	-53	-118
Konstaterade förluster	20	24
Infriad betalning av reserverad fordran	34	26
Omräkningsdifferenser	-11	23
Vid årets utgång	**-253**	**-243**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4626-9F36-675F8661463E. Page 113 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 15 | Avtalstillgångar

Mkr	2021	2020
Service	74	73
Projekt	289	294
Övrigt	85	86
Totalt	**448**	**453**

Avtalstillgångar avser upplupna intäkter som hänför sig till service, projekt som redovisas enligt successiv vinstavräkning samt övriga intäkter.

NOT 16 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Mkr	2021	2020
Förutbetalda försäkringskostnader	47	30
Förutbetalda kommissioner	49	40
Förutbetalda IT-kostnader	90	10
Övrigt	98	152
Totalt	**283**	**233**

NOT 17 | Aktiekapital

Aktieslag	A	B	Totalt
Kvotvärde per aktie, kronor	0,50	0,50	
Utestående antal aktier:			
31 december 2020	18 217 200	254 152 373	**272 369 573**
31 december 2021	18 217 200	254 152 373	**272 369 573**
Röstvärde per aktieslag i %	41,8	58,2	**100,0**

Enligt bolagsordningen ska bolagets aktiekapital vara lägst 75 Mkr och högst 300 Mkr. Inom dessa gränser kan aktiekapitalet höjas eller sänkas utan att bolagsordningen behöver ändras. Högsta antal aktier är 600 miljoner. En serie A-aktie ger innehavaren rätt till 10 röster och en serie B-aktie ger rätt till en röst. Båda aktieslagen har samma kvotvärde, 50 öre. Per den 31 december 2021 hade bolaget ett aktiekapital på 136 Mkr (136).

NOT 18 | Outnyttjad checkräkningskredit och kreditlöften

Beviljad, outnyttjad, checkräkningskredit uppgår till 538 Mkr (526) per den 31 december 2021. Härutöver fanns outnyttjade kortfristiga kreditlöften om 839 Mkr (851) samt bekräftade, outnyttjade löften om medel- och långfristiga krediter, vilka kan utnyttjas utan förbehåll, om 5 011 Mkr (5 220).

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC88-BC61-4626-9F36-675FBB61463E, Page 114 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503060685

NOT 19 | Koncernens räntebärande nettoskuld

Mkr	2021	Förändring	2020
Räntebärande kortfristiga skulder	475	-1 721	2 196
Räntebärande långfristiga skulder	2 795	-4 225	7 020
Pensionsavsättningar, räntebärande	3 378	19	3 359
Leasingskulder	1 036	46	990
Avgår likvida medel	-4 076	1 980	-6 056
Totalt	**3 609**	**-3 900**	**7 509**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 Januari 2020	**-1 254**	**908**	**9 112**	**3 555**	**12 321**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	4 327	–	4 327
- Amortering	–	-390	-3 728	-56	-4 174
- Förändring likvida medel	-4 911	–	–	–	-4 911
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förvärv	–	–	11	–	11
- Förändring leasingavtal	–	559	–	–	559
- Valutakurseffekter	110	-87	-506	-153	-637
- Övrigt	–	–	–	13	13
Nettoskuld per 31 december 2020	**-6 056**	**990**	**9 216**	**3 359**	**7 509**

Mkr	Likvida medel	Leasingskulder	Räntebärande skulder	Avsättningar för pensioner, räntebärande	Totalt
Nettoskuld per 1 januari 2021	**-6 056**	**990**	**9 216**	**3 359**	**7 509**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde					
- Upptagande av lån	–	–	1 170	–	1 170
- Amortering	–	-389	-7 065	-74	-7 548
- Förändring likvida medel	2 006	–	–	–	2 006
Ej kassaflödespåverkande förändringar					
- Förändring leasingavtal	–	381	–	–	381
- Valutakurseffekter	-26	54	-31	88	85
- Övrigt	–	–	–	5	5
Nettoskuld per 31 december 2021	**-4 076**	**1 036**	**3 270**	**3 378**	**3 609**

Likviditetsrisk
Koncernens kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 475 Mkr (2 196) och täcks av outnyttjade bekräftade kreditfaciliteter om 5 011 Mkr (5 220). Koncernens långfristiga räntebärande skulder uppgick till 2 795 Mkr (7 020). Den genomsnittliga räntekostnaden för skulder till kreditinstitut uppgick till cirka 1,6 % (1,6).

Skuldsättningsgrad
Villkoren i koncernens huvudsakliga lånefaciliteter föreskriver att nettoskuldsättningsgraden skall understiga en viss nivå. Vid årets utgång understeg nettoskuldsättningsgraden denna nivå med mycket god marginal.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4826-9F36-675FBB614635. Page 115 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 20 | Leasing

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2021-01-01	**1 069**	**528**	**27**	**1 624**
Tillkommande nyttjanderätter	114	154	1	269
Avslutade nyttjanderätter	-55	-119	-4	-178
Omprövning/ändringar	120	0	0	120
Omräkningsdifferenser	54	30	0	84
Ackumulerade anskaffningsvärden 2021-12-31	**1 301**	**592**	**25**	**1 918**
Av- och nedskrivningar 2021-01-01	**-365**	**-231**	**-11**	**-606**
Årets avskrivningar	-225	-167	-6	-398
Avslutade nyttjanderätter	51	120	4	175
Omräkningsdifferenser	-15	-14	0	-28
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2021-12-31	**-553**	**-292**	**-13**	**-858**
Utgående redovisat värde 2021-12-31	**748**	**300**	**12**	**1 060**

Nyttjanderättstillgångar, Mkr	Byggnader	Bilar & andra fordon	Maskiner & inventarier	Totalt
Anskaffningsvärde 2020-01-01	**846**	**417**	**20**	**1 283**
Tillkommande nyttjanderätter	262	215	10	486
Avslutade nyttjanderätter	-49	-52	-1	-101
Omprövning/ändringar	90	–	0	89
Omräkningsdifferenser	-79	-53	-1	-133
Ackumulerade anskaffningsvärden 2020-12-31	**1 069**	**528**	**27**	**1 624**
Av- och nedskrivningar 2020-01-01	**-205**	**-132**	**-5**	**-342**
Årets avskrivningar	-227	-171	-7	-405
Avslutade nyttjanderätter	46	51	0	97
Omräkningsdifferenser	22	22	0	44
Ackumulerade av- och nedskrivningar 2020-12-31	**-365**	**-231**	**-11**	**-606**
Utgående redovisat värde 2020-12-31	**704**	**297**	**17**	**1 017**

Leasingperioden avseende byggnader uppgår vanligtvis till mellan 3 till 5 år medan den för bilar och andra fordon är mellan 3 till 4 år.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta. Koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta uppgick till 1,7 % (1,8).

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F8B61463E. Page 116 of 167.

20220503000085

TeamEngine E-Signing

Kostnader avseende leasingavtal redovisade i resultatet, Mkr	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-398	-405
Räntekostnader för leasingskulder	-22	-23
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-1	0
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-16	-15
Totalt	**-437**	**-443**

Betalningar för korttidsleasingavtal avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av lågt värde kostnadsförs i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är avtal med en leasingtid kortare än 12 månader. Avtal av lågt värde inkluderar IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulder, Mkr	2021	2020
Kortfristiga	336	323
Långfristiga	700	667
Totalt	**1036**	**990**

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick till -432 Mkr (-437). För information om framtida odiskonterade kassaflöden avseende leasingskulder, se not 28.

Getinge som leasegivare

Operationell leasing, Mkr	2021	2020
Förfallotidpunkt inom 1 år	61	59
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	179	162
Förfallotidpunkt mer än 5 år	20	18
Totalt	**259**	**239**

Finansiell leasing, Mkr	2021	2020
Förfallotidpunkt inom 1 år	14	3
Förfallotidpunkt mellan 2 till 5 år	51	14
Förfallotidpunkt mer än 5 år	66	14
Totalt	**131**	**31**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F58-675FBB61483E, Page 117 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 21 | Omstruktureringsreserver

Mkr	FDA	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2020	**234**	**74**	**43**	**351**
Avsättningar	–	127	21	148
Ianspråktagna medel	-136	-71	-28	-239
Outnyttjade medel som återförts	–	8	-3	0
Omräkningsdifferenser	-9	-8	-2	-20
Utgående balans 2020	**89**	**121**	**30**	**240**
Varav:				
Kortfristiga				210
Långfristiga				30

Mkr	FDA	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2021	**89**	**121**	**30**	**240**
Avsättningar	–	90	–	90
Ianspråktagna medel	-59	-129	-11	-199
Outnyttjade medel som återförts	–	-22	-11	-33
Omräkningsdifferenser	1	5	-2	3
Utgående balans 2021	**31**	**65**	**5**	**102**
Varav:				
Kortfristiga				85
Långfristiga				17

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr

	Totalt
Inom 1 år	85
Inom 3 år	12
Inom 5 år	3
Mer än 5 år	2
Utgående balans 2021	**102**

Avsättning FDA

Mot bakgrund av att amerikanska Food and Drug Administration (FDA) anmärkte på ett flertal av kvalitetsledningsprocesserna och dokumentationsrutinerna inom Acute Care Therapies tillverkningsenhet år 2013 initierades ett kvalitetsarbete i form av ett åtgärdsprogram. År 2014 reserverades 995 Mkr avseende förbättringsåtgärder inom åtgärdsprogrammet och under 2016 reserverades 400 Mkr för samma ändamål. Under 2017 reserverades ytterligare 488 Mkr, varefter de totala kostnaderna för åtgärdsprogrammet uppgår till 1 983 Mkr, inklusive straffavgifter om 100 Mkr.

Under 2021 har Getinge slutfört sitt remedieringsarbete, i enlighet med förlikningsavtalet med FDA som ingicks 2015. Detta innebär inte att koncernen per automatik är ute ur förlikningsavtalet, men att samtliga enheter som omfattades av avtalet nu kan lägga kraft på framåtriktade aktiviteter. Det kvarstår dock ett antal kostnader som förväntas uppstå efter det fjärde kvartalet 2021 och som bedöms täckas av befintlig reserv enligt tabell ovan.

NOT 22 | Övriga avsättningar

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2020	**207**	**155**	**2 054**	**2 416**
Förvärv	–	1	42	43
Avsättningar	154	12	162	328
Ianspråktagna medel	-73	-22	-362	-457
Outnyttjade medel som återförts	-22	–	-172	-194
Omräkningsdifferenser	-13	-6	-237	-256
Utgående balans 2020	**253**	**140**	**1 488**	**1 881**
Varav:				
Kortfristiga				519
Långfristiga				1 362

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC61-4626-9F96-575FB3614E3E, Page 118 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503005300087

Mkr	Garantireserv	Personal	Övrigt	Totalt
Ingående balans 2021	**253**	**140**	**1 488**	**1 881**
Förvärv	–	–	364	364
Avsättningar	145	63	740	948
Ianspråktagna medel	-9	-56	-238	-304
Outnyttjade medel som återförts	-30	–	-10	-41
Omklassificeringar	88	–	-27	61
Omräkningsdifferenser	10	3	169	183
Utgående balans 2021	**375**	**151**	**2 487**	**3 012**
Varav				
Kortfristiga				2 331
Långfristiga				681

Förväntade tidpunkter för utflöde, Mkr	Totalt
Inom 1 år	2 331
Inom 3 år	634
Inom 5 år	17
Mer än 5 år	30
Utgående balans 2021	**3 012**

Avsättningar vid periodens utgång inom posten övrigt avser främst skadestånd relaterat till Atrium Medical Corporations kirurgiska nätimplantat.

I det tredje kvartalet 2018 reserverade Getinge 1,8 Mdr kr för förväntade kostnader relaterade till skadeståndskrav som har framställts i USA och Kanada mot Atrium Medicals kirurgiska nätimplantat. Skadeståndskraven består av individuella stämningar, konsoliderade stämningar på delstatsnivå samt konsoliderade federala multidistriktsprocesser. Avsättningen är avsedd att täcka samtliga kostnader relaterade till skadeståndskraven, inklusive försvar och hantering av kraven. Användning av polypropennät är en etablerad standard vid bråckoperationer och patienter begär skadestånd för komplikationer som påstås ha orsakats av kirurgiska nätimplantat. En väsentlig ökning i antalet framställda krav inleddes sent 2017, efter konsolidering av enskilda mål i grupptalan. Kraven bestrids av Getinge och några negativa domar mot Atrium Medical har ännu inte meddelats. Rättsprocesserna mot försäkringsbolagen Moderna Försäkringar (svensk filial till Tryg Forsikring A/S Danmark) och If Skadeförsäkringar AB (publ), förväntas att fortsätta under 2022. Stämningarna mot försäkringsbolagen har inte påverkat avsättningens storlek.

Atrium Medical ingick i början av december 2021 ett förlikningsavtal med kärandenas huvudombud för den konsoliderade federala multidistriktsprocessen gällande produktansvar för kirurgiska nätimplantat i USA. En ytterligare avsättning om 600 Mkr genomfördes för att täcka förlikningen utöver de hittills uppkomna rättegångskostnaderna.

Förlikningsavtalet ingicks för att lösa tvister vid domstolen i New Hampshire, USA. Getinge förväntar sig att förlikningen blir slutgiltig och att betalning kommer att göras under första halvåret 2022.

Förlikningen är inte ett erkännande av ansvar eller fel från företagets sida. Getinge kommer att fortsätta att försvara sig mot alla rättstvister som det slutliga avtalet inte löser. Kostnaderna för sådana rättstvister förväntas inte vara materiella.

NOT 23 | Avtalsskulder

Mkr	2021	2020
Förskott från kunder	793	692
Service	613	471
Övrigt	227	192
Totalt	**1 633**	**1 355**

Avtalsskulder avser förskott från kunder samt förutbetalda intäkter hänförliga till service och övrigt. Avtalsskulder i form av förutbetalda intäkter och förskott vid årets ingång har i allt väsentligt intäktsförts under räkenskapsåret.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4E28-9F36-675F8B81485E. Page 119 of 187.

TeamEngine E-Signing

NOT 24 | Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Avgiftsbestämda planer

I flera länder omfattas koncernens anställda av avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separat juridisk person, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premierna som den anställde och koncernföretaget betalar baseras normalt på en viss andel av den anställdes lön och i vissa fall betalar anställda på egen hand en andel av premierna. Kostnaden som har redovisats för avgiftsbestämda planer under 2021 uppgick till 357 Mkr (363).

Förmånsbestämda planer

Getinge har större förmånsbestämda pensionsplaner i bland annat Sverige, Tyskland och USA. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension. Respektive arbetsgivare har vanligen ett åtagande att betala en livsvarig pension. Intjänandet bygger på antalet anställningsår och den anställde måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. Pensionsförpliktelsen beräknas baserat på aktuariella antaganden och vinster och förluster av ändrade aktuariella antaganden redovisas som en del av totalresultatet.

Sverige

Merparten av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i Sverige avser så kallade PRI-skulder. Dessa planer är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av planerna. Förpliktelserna avser livsvariga ålderspensioner och förmånerna baseras i huvudsak på de anställdas slutlön. Pensionsförpliktelserna har beräknats med en diskonteringsränta som är baserad på avkastningen på marknadsräntan på svenska bostadsobligationer. Dessa bedöms som högkvalitativa eftersom de säkras med tillgångar samt att bostadsobligationsmarknaden i Sverige anses vara djup och likvid. Löptiden på obligationerna motsvarar den genomsnittliga löptiden på förpliktelsen som uppgår till 22 år.

Vid årets utgång uppgick storleken på koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser i Sverige till totalt 627 Mkr (697). I jämförelse med föregående år har de svenska pensionsförpliktelserna minskat främst på grund av högre diskonteringsränta. Förvaltningstillgångar förekommer i ringa omfattning och hänför sig till en mindre plan som inte är kreditförsäkrad.

Tyskland

I Tyskland omfattas vissa anställda av förmånsbestämda pensionsplaner. Planerna är stängda för nyanställda men är fortfarande öppna för de anställda som omfattas av dem. Förmånerna baseras på de anställdas slutlön och den totala förpliktelsens återstående viktade genomsnittliga löptid uppgår till 16 år. Pensionsplanerna är försäkrade i enlighet med legala krav.

Under året ökade den totala förmånsbestämda pensionsförpliktelsen till 2 404 Mkr (2 281). Ökningen berodde främst på högre inflationsantaganden samt valutakursförändringar. Diskonteringsräntan har beräknats baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelsen.

USA

Koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelse i USA är stängd för nyanställda samt även för de anställda som omfattas av den, innebärande att inga nya pensionsrätter intjänas. Förpliktelsens återstående genomsnittliga löptid är 14 år.

Den totala förmånsbestämda förpliktelsen minskade till 1 230 Mkr (1 240), främst på grund av högre diskonteringsränta som motverkades av valutakursförändringar. En fullt fonderad del av pensionsplanen löstes ut under året, vilket även har minskat förpliktelsens storlek men inte gett någon materiell påverkan på nettoavsättningens storlek.

Värdet på förvaltningstillgångarna ökade från 778 Mkr till 802 Mkr, vilket framför allt berodde på valutakursförändringar och årets avkastning på förvaltningstillgångarna som motverkades främst av att förvaltningstillgångar använts för att lösa ut del av planen. Såväl den förmånsbestämda förpliktelsen som avkastningen på förvaltningstillgångarna har beräknats med en diskonteringsränta baserad på högkvalitativa företagsobligationer med en löptid motsvarande den genomsnittliga återstående löptiden på förpliktelsen.

2021-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 283	-3 127	-4 410
Förvaltningstillgångars verkliga värde	856	–	856
Nettoavsättning i balansräkningen	**-427**	**-3 127**	**-3 554**

2020-12-31, Mkr	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Totalt
Nuvärdet av förpliktelser	-1 265	-3 090	-4 355
Förvaltningstillgångars verkliga värde	831	–	831
Nettoavsättning i balansräkningen	**-434**	**-3 090**	**-3 524**

TeamEngine Document E-Sign ID: C583AC89-BC61-4626-8F35-673FBD61163E, Page 120 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000088

Pensionsförpliktelser, Mkr	2021	2020
Ingående balans	**-3 524**	**-3 715**
Kostnader för intjäning under innevarande år	-58	-58
Nettoränta	-46	-52
Avkastning på förvaltningstillgångar	22	71
Vinster/(förluster) till följd av förändrade demografiska antaganden	-2	13
Vinster/(förluster) till följd av förändrade finansiella antaganden	-44	-136
Erfarenhetsbaserade vinster/(förluster)	4	42
Särskild löneskatt på aktuariella antaganden	16	-4
Restriktion i överskott av planen med avseende på tillgångstak	-1	1
Valutakursdifferenser	-92	164
Betalda avgifter av arbetsgivaren	62	40
Utbetalda ersättningar	109	110
Utgående balans	**-3 554**	**-3 524**
Varav:		
Räntebärande pensionsförpliktelser	-3 378	-3 359
Icke räntebärande pensionsförpliktelser	-175	-165

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning 2021, Mkr	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Nettoavsättning för pensioner
Sverige	-627	26	-601
Tyskland	-2 404	21	-2 383
USA	-1 230	802	-428
Övriga länder	-149	7	-142
Totalt	**-4 410**	**856**	**-3 554**

Väsentliga aktuariella antaganden, %	2021	2020
Viktade genomsnitt, %		
Diskonteringsränta	1,7	1,6
Förväntad löneökningstakt	2,4	2,6
Förväntad inflation	1,9	1,6

Väsentliga aktuariella antaganden 2021, %	Sverige	Tyskland	USA	Övriga länder
Viktade genomsnitt, %				
Diskonteringsränta	1,9	1,2	2,6	1,0
Förväntad löneökningstakt	2,0	2,5	–	2,7
Förväntad inflation	2,0	1,7	–	1,6

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i väsentliga antaganden 2021, Mkr	Förväntat värde av pensionsförpliktelse	Förändring jämfört med använda beräkningsantaganden
Pensionsförpliktelse enligt ursprunglig värdering	**-4 410**	
Diskonteringsränta +1 procentenhet	-3 824	586
Inflation +1 procentenhet	-4 881	-471
Löneökningar +1 procentenhet	-4 479	-69

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringarna i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningen av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden[1].

1) Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade projected unit credit method vid slutet av rapportperioden.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BCB1-4826-9F36-675FBB514G3E. Page 121 of 167.

TeamEngine E-Signing

Sammansättning av förvaltningstillgångar, Mkr	2021	2020
Aktier	182	186
Finansiella instrument	549	546
Fastigheter	38	29
Likvida medel och övriga liknande tillgångar	10	12
Övrigt	77	58
Totalt	**856**	**831**

Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 16 år (16). För räkenskapsåret 2022 förväntas avgifter till förmånsbestämda planer uppgå till 98 Mkr.

Upplysning om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalade från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denne plan som en förmånsbestämd plan. Pensionplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 46 Mkr (37). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller till de försäkrade. Vid utgången av 2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till cirka 172 % (148). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i % av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden vilka inte överensstämmer med IAS 19.

NOT 25 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2021	2020
Löner	1 638	1 539
Sociala kostnader	401	379
Provisioner	186	169
Räntekostnader	6	22
Konsultarvoden	82	51
Övrigt	480	709
Totalt	**2 794**	**2 868**

NOT 26 | Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Koncernen har inga ställda säkerheter

Eventualförpliktelser, Mkr	2021	2020
Borgensförbindelser	336	294
Övrigt	60	90
Totalt	**396**	**384**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675FB961463E. Page 122 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503150300089

NOT 27 | Förvärvade verksamheter

Förvärvade nettotillgångar, Mkr	2021	2020
Immateriella tillgångar	125	418
Materiella anläggningstillgångar	2	13
Varulager	34	84
Kundfordringar	7	99
Övriga kortfristiga fordringar	3	48
Likvida medel	1	30
Övriga avsättningar	-12	-5
Räntebärande skulder	–	-11
Uppskjuten skatteskuld	-12	-80
Leverantörsskulder	-5	-39
Övriga kortfristiga skulder	-6	-107
Identifierbara nettotillgångar	**137**	**451**
Goodwill	909	610
Totala köpeskillingar	**1046**	**1061**
Avgående och tillkommande poster:		
Tilläggsköpeskillingar och andra justeringar	2	6
Förvärv av aktier från innehavare utan bestämmande inflytande	92	–
Ej utbetalda köpeskillingar	364	-38
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-1	-30
Påverkan på koncernens likvida medel	**715**	**999**

Förvärv 2021

Under 2021 förvärvades Talis Clinical och utvecklingsverksamhet från Verrix. Därutöver förvärvades aktier i dotterbolaget Pulsion Medical Systems SE för 32 Mkr samt utbetalades ett belopp om 2 Mkr avseende en rörelsekapitaljustering relaterad till förvärvet av Quadralene. I tabell ovan redovisas verkligt värde på förvärvade identifierbara nettotillgångar, redovisad goodwill samt påverkan på koncernens likvida medel.

Talis Clinical

I december 2021 förvärvades 100 % av Talis Clinical LLC, en USA-baserad innovatör avseende utveckling av molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård. Bolagets erbjudande kompletterar Getinges existerande produkter inom kirurgi, intensivvård och ECMO-terapi. Talis Clinical har 56 anställda och omsatte 57 Mkr år 2021. Köpeskillingen uppgick till 844 Mkr, varav 248 Mkr avser villkorade köpeskillingar som kan komma att utbetalas under år 2024 om specifika regulatoriska godkännanden och certifikat erhålls. Därutöver kan ytterligare maximalt 26,6 MUSD komma att utbetalas i så kallade tilläggsköpeskillingar om vissa finansiella mål uppfylls. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 12 Mkr och har belastat 2021 års resultat. Den goodwill som uppstod vid förvärvet uppgick till 782 Mkr och är främst hänförlig till strategiska fördelar och försäljningsrelaterade synergier. Förvärvet har inte haft någon materiell inverkan på Getinges omsättning och resultat under 2021. Förvärvsanalysen var preliminär vid utgivandet av denna rapport.

Verrix

I september 2021 förvärvade Getinge utvecklingsverksamhet avseende biologiska indikatorer från Verrix, ett amerikanskt start up-företag. Produkterna befinner sig i en utvecklingsfas och är ännu inte kommersiellt tillgängliga men är avsedda att på sikt stärka koncernens erbjudande inom sterilgodshantering. Köpeskillingen uppgick till 202 Mkr, varav 127 Mkr avser goodwill som främst hänför sig till strategiska fördelar i form av tillväxtmöjligheter och ett breddat produktutbud. Kostnaderna för förvärvet uppgick till 3 Mkr och har belastat resultatet. Vid utgivandet av denna rapport var förvärvsanalysen fortfarande preliminär.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-8F38-675F5B61483E. Page 123 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 28 | Finansiell riskhantering

Getinges verksamhet är till största delen förlagd utanför Sverige. Detta medför att koncernen är exponerad för flera olika typer av finansiella risker som kan ge upphov till variationer i årets resultat, kassaflöde och eget kapital på grund av förändringar i valutakurser och räntenivåer. Därutöver exponeras koncernen för refinansierings- och motpartsrisker. Koncernens finansfunktions huvuduppgift är att stödja den operativa verksamheten samt att identifiera och på bästa sätt hantera koncernens finansiella risker enligt den av styrelsen fastställda finanspolicyn med tillhörande direktiv som revideras årligen. Getinges finansiella aktiviteter är centraliserade för att utnyttja stordriftsfördelar, säkerställa god internkontroll och underlätta riskuppföljningen.

Valutarisker

Valutakursrisken består i att valutakursförändringar har en påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar till rapporteringsvalutan svenska kronor (omräkningsexponering). Hur resultatet påverkas av valutakursförändringar framgår av avsnittet om finansiell riskhantering i förvaltningsberättelsen.

Transaktionsexponering

Koncernens betalningsflöden i utländsk valuta genereras främst genom exportförsäljning, där de största flödena avser USD, EUR, CNY och JPY. Getinges finanspolicy stipulerar att prognostiserade nettoflöden i utländsk valuta kan säkras upp till 24 månader. Säkring sker med hjälp av valutaterminer, valutaswappar och valutaoptioner. Marknadsvärdet avseende finansiella valutaderivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkring, uppgick per 31 december 2021 till -22 Mkr (23).

Omräkningsexponering – resultaträkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens resultat till svenska kronor uppstår en valutaexponering som vid valutakursförändringar påverkar koncernens resultat. Getinge säkrar inte denna risk.

Omräkningsexponering – balansräkning

Vid omräkning av de utländska koncernbolagens nettotillgångar till svenska kronor uppstår en valutaexponering som påverkar koncernens övriga totalresultat. Även om Getinge inte har som uttalat mål att säkra omräkningsexponeringen föreskriver finanspolicyn att koncernens upplåning skall ske i valutor som begränsar omräkningsexponeringen.

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettot beror på lånens räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden i låneportföljen var 5 månader per 31 december 2021.

Om genomsnittsräntan för de valutor som finns representerade i koncernens låneportfölj per utgången av året skulle förändras med en procentenhet skulle detta medföra en resultatpåverkan med +/- 19 Mkr på årsbasis. Marknadsvärdet avseende finansiella räntederivatinstrument, som uppfyller kraven för kassaflödessäkring, uppgick per 31 december 2021 till -4 Mkr (-12).

Finansierings- och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån skall omsättas. Det innefattar även att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Finansieringsrisk kan uppstå genom störningar på finansmarknaderna som exempelvis beslut om nya förordningar eller genomförande av nyligen antagna lagar. Getinge strävar mot en kreditvärdering som motsvarar "investment grade rating". Koncernens existerande kreditfaciliteter bedöms för närvarande vara tillräckliga.

Koncernens finansieringskällor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. I syfte att reducera finansieringsrisker strävar koncernen efter att diversifiera finansieringskällor och förfallotider i enlighet med koncernens finanspolicy och finansieringsstrategi. Det enskilt största låneavtalet är ett syndikerat lån på 490 MEUR med sju banker, varav 70 MEUR förfaller 2023 och 420 MEUR förfaller 2024. Koncernen har under 2021 förnyat det befintliga MTN-programmet från 2012 i enlighet med nya föreskrifter för att ge ut obligationer på den svenska kapitalmarknaden. Vid utgången av 2021 var 1 170 Mkr utestående under detta program, varav 570 Mkr är en 3-årig social obligation i enlighet med ICMA Social Bond Principles, innebärande att likviden uteslutande skall användas för produktionsökning av ECMO-maskiner och DPTE®-BetaBags.

Utöver dessa lånefaciliteter disponerar koncernen kortfristiga obekräftade kreditlöften. För vidare information avseende kreditlöften se not 18. Under 2021 har låneavtal i EUR, USD och SEK motsvarande netto 6 Mdr kr amorterats eller återbetalats i förskott.

Koncernens låneportfölj per 31 december 2021 uppfyllde de krav som finanspolicyn ställer avseende diversifiering av långivare samt förfallostruktur.

Kredit- och motpartsrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot finansiella motparter. Med finansiell kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Hanteringen av koncernens finansiella kreditrisk regleras i finanspolicyn genom att endast motparter med god kreditvärdighet accepteras samt genom fastställda limiter, vilket kontrolleras kontinuerligt. Per den 31 december 2021 uppgick den totala motpartsexponeringen i derivatinstrument till 0 Mkr (14). Koncernen har undertecknat standardiserade nettingavtal (ISDA) med motparterna i valutatransaktioner och ränteswappar. Dessa kvittningsavtal tillåter avräkning av relevanta finansiella tillgångar och skulder. Transaktioner görs inom fastställda gränser och exponeringar övervakas kontinuerligt.

Kommersiella kreditrisker begränsas av en diversifierad kundstock med god kreditvärdighet. Koncernens kunder återfinns främst i den offentliga sektorn innebärande att kreditrisken generellt sett är mycket låg. Även för Getinges kunder i den privata sektorn bedöms kreditrisken vara låg. I de fall där det bedöms som

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4826-9F36-675FBB81463E, Page 124 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000090

nödvändigt, hanteras kreditrisken med hjälp av remburser eller med exportkreditrelaterade garantier. Vid årets utgång uppgick reserven för förväntade kreditförluster till 253 Mkr (243).

I not 14 beskrivs koncernens kundfordringar, där det framgår att andelen förfallna kundfordringar per 31 december 2021 var 1 270 Mkr i förhållande till den totala volymen av kundfordringar som var 4 948 Mkr. För 40 % av de förfallna kundfordringarna är betalningstiden överskriden med maximalt en månad.

Finansiella derivatinstrument

Getinge använder finansiella derivatinstrument för att hantera ränte- och valutaexponering som uppstår i verksamheten. Effektiviteten i en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven för säkringsredovisning. När koncernen säkrar inköp och försäljning i främmande valuta ingås säkringsförhållanden där kritiska villkor i säkringsinstrumentet matchar villkoren för den säkrade posten. På detta sätt har en kvalitativ utvärdering av säkringsförhållandets effektivitet gjorts och förhållandet förväntas vara effektivt under den tid det är utestående.

Koncernen ingår även kontrakt avseende ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, valuta, förfallodag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 % av lånebeloppen och identifierar därför bara den andel av utestående lånebelopp som motsvaras av swapparnas nominella belopp.

Samtliga utestående finansiella derivatinstrument per 31 december 2021 som innehades i säkringssyfte bedömdes vara effektiva och därmed tillämpades säkringsredovisning avseende dessa.

Samtliga derivat återfinns inom nivå 2 i värdehierarkin. Värdering till verkligt värde avseende valutaterminer baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad. Värderingen av ränteswappar baseras på terminsräntor utifrån observerbara yieldkurvor.

Fas två av reformen gällande referensräntor, där IBOR fungerat som ett globalt verktyg och riktmärke för räntor för kort osäkrad utlåning mellan banker, är nu under utrullning med start januari 2022. Getinge har med ändringar i befintliga låneavtal avsagt sig rätten att dra i de valutor och tenorer som påverkas av den aktuella liborreformen på det syndikerade lånet (490 MEUR). Parallellt med detta, har avtal gjorts fram till juni 2023 för utestående lån om 75 MUSD (som förfaller i juli 2024), samt signering av ISDA 2020 IBOR Fallbacks Protocol. Därför bedöms effekten av reformen vara ringa och den finansiella risken vara låg.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

I princip samtliga lån har rörliga räntor och därmed bedöms det verkliga värdet i huvudsak överensstämma med det bokförda värdet. Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde i enlighet med nivå 3 i värdehierarkin. För övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet överensstämma med bokfört värde på grund av den korta förväntade löptiden.

Kassaflöden för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder och derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2021, Mkr	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Banklån och obligationslån (inklusive ränta)	-509	-318	-2 589	–
Derivatinstrument	-27	-1	–	–
Leasingskulder	-368	-275	-441	-164
Leverantörsskulder	-1 921	–	–	–
Totalt	**-2 825**	**-594**	**-3 030**	**-164**

Utestående derivatinstrument

	2021		2020	
Mkr	Nominella belopp	Verkligt värde	Nominella belopp	Verkligt värde
Räntederivat	1 178	-4	1 655	-12
Valutaderivat	2 151	-22	309	23
Totalt	**3 329**	**-26**	**1 964**	**11**

	2021		2020	
Mkr	Tillgång	Skuld	Tillgång	Skuld
Räntederivat – kassaflödessäkringar	1	5	2	14
Valutaderivat – kassaflödessäkringar	1	23	23	–
Totalt	**2**	**28**	**25**	**14**
Varav:				
Kortfristiga	2	27	23	–
Långfristiga		1	2	14

Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Verkligt värde för derivatinstrumenten fastställs med hjälp av värderingstekniker som baseras på marknadsdata.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC99-BC61-4929-9F38-675FB5B1483E, Page 125 of 167.

TeamEngine E-Signing

Finansiella instrument per kategori

	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
Finansiella tillgångar, Mkr	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Derivatinstrument	–	–	1	1	1	24	2	25
Kundfordringar och övriga fordringar exklusive interimsfordringar	5 479	6 140	–	–	–	–	5 479	6 140
Likvida medel	4 076	6 056	–	–	–	–	4 076	6 056
Totalt	**9 555**	**12 196**	**1**	**1**	**1**	**24**	**9 557**	**12 221**

	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål		Totalt	
Finansiella skulder, Mkr	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Upplåning	8 270	9 216	–	–	–	–	8 270	9 216
Derivatinstrument	–	–	–	0	28	14	28	14
Leasingskulder	1 036	990	–	–	–	–	1 036	990
Villkorade köpeskillingar	–	–	404	38	–	–	404	38
Leverantörsskulder och övriga finansiella skulder	2 521	2 235	–	–	–	–	2 521	2 235
Totalt	**6 827**	**12 441**	**404**	**38**	**28**	**14**	**7 259**	**12 493**

Valutafördelning utestående derivatinstrument i nominella belopp, Mkr

	2021	2020
CHF	2	–
CNY	771	–
DKK	71	13
EUR	1 129	79
PLN	38	–
SEK	500	1 000
USD	819	872
Totalt	**3 329**	**1 964**

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2021, Mkr

	2022	2023	2024	2025	2026	Totalt
Räntederivat	1 178	–	–	–	–	1 178
Valutaderivat	2 075	76	–	–	–	2 151
Totalt	**3 253**	**76**	**0**	**0**	**0**	**3 328**

Tabellen avser nettoflöden

Förfallostruktur utestående derivatinstrument 2020, Mkr

	2021	2022	2023	2024	2025	Totalt
Räntederivat	–	1 655	–	–	–	1 655
Valutaderivat	309	–	–	–	–	309
Totalt	**309**	**1 655**	**–**	**–**	**–**	**1 964**

Tabellen avser nettoflöden

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BCB1-4626-9F36-675F5B614635, Page 128 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060091

Kassaflödessäkringsreserv

Tabellen nedan visar hur respektive komponent i koncernens kassaflödessäkringsreserv har förändrats under året.

Mkr	Valutaterminer	Ränteswappar	Totalt
Ingående balans 2020	**9**	**11**	**20**
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	22	-26	-4
Omklassificering till resultaträkningen	-12	0	-12
Uppskjuten skatt	-2	6	4
Utgående balans 2020	**17**	**-9**	**8**
Ingående balans 2021	**17**	**-9**	**8**
Förändring i verkligt värde på säkringsinstrument redovisade i övrigt totalresultat	-7	8	1
Omklassificering till resultaträkningen	22	-1	-23
Uppskjuten skatt	6	-1	5
Utgående balans 2021	**-6**	**-3**	**-9**

Derivatinstrument – valutaterminer

Valutaterminerna i de största valutaparen påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Derivatinstrument – valutaterminer CNY/SEK Mkr	2021	2020
Redovisat belopp (skuld)	-7	–
Nominellt belopp MCNY	543	–
Förfallodag	jan 2022–mar 2022	–
Säkringskvot	1:1	–
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-7	–
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-7	–
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	1,43	–

Derivatinstrument – valutaterminer EUR/SEK Mkr	2021	2020
Redovisat belopp (skuld(-)/fordran)	-9	3
Nominellt belopp MEUR	110	8
Förfallodag	jan 2022–nov 2022	jan 2021–jun 2021
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-9	3
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	9	-3
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	10,31	10,42

Derivatinstrument – valutaterminer USD/SEK Mkr	2021	2020
Redovisat belopp (skuld(-)/fordran)	-2	17
Nominellt belopp MUSD	14	22
Förfallodag	apr 2022–jul 2023	jan 2021–nov 2021
Säkringskvot	1:1	1:1
Förändring i diskonterad terminskurs för utestående säkringsinstrument sedan 1 januari	-2	17
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	2	-17
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	8,65	8,94

Derivatinstrument – ränteswappar

Ränteswapparna påverkar koncernens finansiella ställning och resultat enligt följande:

Mkr	2021	2020
Redovisat belopp (skuld)	-4	-12
Nominellt belopp	1 178	1 655
Förfallotidpunkt	okt 2022	aug 2022–okt 2022
Säkringskvot	1:1	1:1
Värdeförändring för utestående derivatinstrument sedan 1 januari	7	-26
Värdeförändring av den säkrade posten för att avgöra effektivitet	-7	26
Vägda genomsnittet för terminskurser vid utgången av året (inklusive terminspunkter)	0,73 %	0,50 %

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-8F36-673F0B614C3E. Page 127 of 187.

TeamEngine E-Signing

NOT 29 | Personalkostnader

	2021			2020		
Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-247	-7 728	-7 975	-290	-7 991	-8 281
Sociala kostnader	-38	-1 130	-1 168	-51	-1 289	-1 340
Pensionskostnader	-23	-392	-415	-21	-400	-421
Totalt	**-308**	**-9 250**	**-9 558**	**-362**	**-9 680**	**-10 042**

Ersättningar och övriga förmåner under 2021

Tkr	Styrelse-arvode[1]	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 615	–	–	–	–	–	-1 615
Styrelseledamöter	-6 280	–	–	–	–	–	-6 280
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-23 315	-18 652	-4 663	-3 668	-9 326	-59 624
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	–	-27 241	-19 713	-9 367	-3 128	-7 347	-66 796
Totalt	**-7 895**	**-50 556**	**-38 365**	**-14 030**	**-6 796**	**-16 673**	**-134 315**

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Kommentarer till tabellen

- Andra ledande befattningshavare avser ersättningar till medlemmar i koncernledningen andra än VD. Exklusive VD bestod koncernledningen av 9 personer vid årets utgång. Endast ersättningar som uppburits i egenskap av medlem av koncernledningen inkluderas i redovisade belopp, vilka innefattar kostnader för personer som under året tillkommit och lämnat koncernledningen.
- För upplysning om styrelsearvode för respektive ledamot hänvisas till sidorna 44–46.
- Utöver styrelsearvode som angivits ovan erhöll Kristian Samuelsson, via bolag, under räkenskapsåret 2021 konsultarvode för tjänster tillhandahållna till de legala rådgivare som företräder dotterbolag till Getinge i frågor bland annat rörande tvister relaterade till skadeståndskrav för nätimplantat och försäkringstvister. Konsultuppdragen inleddes innan Kristian Samuelsson valdes till styrelseledamot. I begränsad utsträckning fullföljdes uppdraget en tid efter att Kristian Samuelsson tillträtt som styrelseledamot. För perioden efter att han tillträdde som styrelseledamot har Kristian Samuelsson, via bolag, erhållit konsultarvode uppgående till 106 Tkr under 2021.
- Kortsiktig rörlig ersättning avser bonus som belöper på verksamhetsåret 2021 och vilken utbetalas under 2022.
- Långsiktig rörlig ersättning avser intjänat belopp avseende ett långsiktigt bonusprogram för perioden 2019–2021, vilket kommer att utbetalas under 2022.
- Övriga förmåner avser semesterersättning samt förmåner såsom, tjänstebil, sjukvårdsförsäkring mm.

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4625-8F38-675FB8614635, Page 125 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000092

Ersättningar och övriga förmåner under 2020

Tkr	Styrelse-arvode[1]	Grundlön	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Styrelsens ordförande	-1 555	–	–	–	–	–	-1 555
Styrelseledamöter	-6 040	–	–	–	–	–	-6 040
Mattias Perjos, VD och koncernchef	–	-23 250	-18 600	-12 810	-2 752	-9 294	-66 706
Andra ledande befattningshavare (9 personer)	–	-25 860	-18 603	-14 304	-3 342	-8 507	-70 416
Totalt	**-7 595**	**-49 110**	**-37 203**	**-26 914**	**-6 094**	**-17 801**	**-144 717**

1) Inklusive ersättning för arbete i styrelseutskott.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 beslutade om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, vilka återfinns på sidorna 81–83. Getinge har tillämpat de av stämman beslutade riktlinjerna på följande sätt:

Principer: Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidorna 48–49. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För VD är den årliga rörliga ersättningen maximerad till 80 % av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den årliga rörliga ersättningsdelen maximerad till mellan 60 och 90 % av grundlönen.

Årlig rörlig ersättning: Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare baseras på prestationsmål uppställda av styrelsen och i syfte att främja bolagets utveckling har samtliga medlemmar i koncernledningen identiska mål. För verksamhetsåret 2021 var målen relaterade till resultat, organisk försäljningstillväxt och rörelsekapitalbindning. Samtliga prestationsmål uppnåddes till fullo vilket resulterade i maximalt bonusutfall.

Rörlig långsiktig ersättning: Utöver grundlön och ovan årlig rörlig ersättning kan ledande befattningshavare erhålla en rörlig långsiktig bonus som belönar och främjar bolagets långsiktiga värdeskapande. Intjäningsperioden för denna bonus ska vara minst tre verksamhetsår och bonusen ska vara maximerad till 100 % av grundlönen. Därutöver gäller för VD en begränsningsregel avseende utbetalningen av rörlig långsiktig ersättning genom att utbetalning av den årliga rörliga ersättningen och rörlig långsiktig ersättning tillsammans inte ska få överskrida 100 % av grundlön. Den del av långsiktig rörlig ersättning som inte kan utbetalas på grund av begränsningsregeln kommer att kunna utbetalas kommande år eller senare i den mån begränsningsregeln inte överskrids för det aktuella året.

Pensioner: VD har pensionsrätt från 62 års ålder. Pensionslösningen är premiebestämd och pensionspremierna uppgår till 40 % av den fasta grundlönen. Rörlig kontantersättning är inte pensionsgrundande. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år förutom för en befattningshavare, där pensionsåldern är 62 år i enlighet med lokala regler i det land där personen är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är oantastbara, det vill säga ej villkorade av framtida anställning.

Uppsägningslön: Om VD säger upp sig gäller en uppsägningstid om lägst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida äger VD rätt till lön under en uppsägningstid motsvarande ett år. Uppsägningslönen avräknas ej mot andra inkomster. Efter uppsägningstidens slut utgår ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Från avgångsvederlaget har bolaget rätt att avräkna inkomster som VD kan komma att uppbära från annan anställning eller förvärvsverksamhet. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare föreligger rätt till lön under en uppsägningstid om sex månader och högst ett år.

Beredning- och beslutsprocess: Ersättningsutskottet har under året givit styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen har diskuterat ersättningsutskottets förslag och fattat beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Ersättningar till VD för verksamhetsåret 2021 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av ersättningsutskottet efter VDs rekommendation och i samråd med styrelsens ordförande.

TeamEngine Document E-Sign ID: C953AC89-EC61-4620-9F36-875FEB61463E. Page 128 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 30 | Medelantalet anställda

	2021				2020		
Per land	**Män**	**Kvinnor**	**Annat**	**Totalt**	**Män**	**Kvinnor**	**Totalt**
Australien	132	79	–	211	143	80	223
Belgien	59	12	–	71	61	12	73
Brasilien	59	41	–	100	58	39	97
Colombia	20	11	1	31	19	11	30
Danmark	95	41	2	138	97	41	138
Finland	28	7	3	38	28	9	37
Frankrike	668	460	–	1 128	671	398	1 069
Förenade Arabemiraten	49	19	–	69	44	19	63
Hongkong	31	27	–	58	31	27	58
Indien	206	34	–	240	218	36	254
Irland	12	1	–	13	11	1	12
Italien	100	39	–	139	98	41	139
Japan	169	59	–	228	169	59	228
Kanada	81	39	–	120	81	41	122
Kina	374	177	3	554	374	177	551
Mexiko	25	18	1	45	26	17	43
Nederländerna	179	54	–	233	174	56	230
Norge	27	2	–	29	31	1	32
Polen	208	330	9	547	202	314	516
Portugal	16	6	–	22	16	6	22
Ryssland	27	29	1	57	25	29	54
Schweiz	43	7	–	50	44	8	52
Serbien	6	4	–	10	7	4	11
Singapore	46	36	–	81	44	37	81
Slovakien	4	1	–	5	3	1	4
Spanien	78	34	1	114	80	31	111
Storbritannien	239	94	–	327	220	74	294
Sverige	887	332	3	1 222	909	340	1 249
Sydafrika	6	12	–	18	8	13	21
Sydkorea	6	5	–	11	7	5	12
Taiwan	21	18	–	39	21	16	37
Thailand	91	47	–	137	92	46	138
Tjeckien	29	10	1	40	26	12	38
Turkiet	203	267	–	470	246	276	522
Tyskland	1 180	633	1	1 813	1 207	677	1 884
USA	1 399	873	–	2 272	1 429	884	2 313
Vietnam	1	–	–	1	–	–	–
Österrike	34	1	–	35	34	3	37
Totalt medelantal anställda	**6 831**	**3 861**	**25**	**10 717**	**6 954**	**3 841**	**10 795**

Fördelning ledande befattningshavare och styrelseledamöter per balansdagen i %	**2021**	**2020**
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	33 %	33 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	30 %	30 %
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	67 %	67 %
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	70 %	70 %

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC81-4626-8F36-675E3B61453E. Page 130 of 267.

TeamEngine E-Signing

20220505000093

NOT 31 | Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Getinge AB (publ) och dess dotterbolag, vilka är närstående bolag till Getinge AB (publ), har elliminerats i koncernredovisningen. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning. Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner mellan sig och bolaget, som är eller var ovanliga till sin karaktär med avseende på villkoren. År 2018 förvärvade styrelseledamöter och koncernledningen i Getinge AB (publ) syntetiska optioner i Getinge utställda av bolagets huvudägare Carl Bennet AB. Getinge var inte part i transaktionerna och erbjudandet lämnades av Carl Bennet AB på eget initiativ utan Getinges medverkan. Optionerna förvärvades till ett pris motsvarande bedömt marknadsvärde. Efter räkenskapsårets utgång har programmet avslutats och samtliga syntetiska optioner har utnyttjats.

Efter utdelningen av Arjo i december 2017 har Getinge haft normala affärsmässiga transaktioner med Arjo rörande försäljning och inköp av varor och tjänster. Getinges fordringar på Arjo uppgick till 0 Mkr (6) och skulderna uppgick till 4 Mkr (8) per den 31 december 2021.

Utöver ovanstående har inga väsentliga transaktioner med närstående ägt rum. Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare och styrelseledamöter redovisas i not 29.

NOT 32 | Händelser efter räkenskapsårets utgång

Utöver vad som framgår nedan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Nya affärsområdeschefer utsedda

I januari 2022 utsåg Getinge två nya affärsområdeschefer och medlemmar av koncernledningen, Elin Frostehav och Eric Honroth. Ändringarna träder i kraft den 1 april 2022.

Elin Frostehav har utsetts till President Acute Care Therapies och medlem av Getinges koncernledning. Elin arbetar idag som Vice President Critical Care, som är en del av affärsområdet Acute Care Therapies i Getinge. Elin började på Getinge 2019 och har tidigare haft flera ledande globala positioner inom Semcon, ett internationellt teknikföretag, inom produktutveckling och digitalisering. Innan Semcon hade Elin olika roller inom FlexLink, ett globalt företag för automatiseringssystem till tillverkningsindustri. Elin efterträder Jens Viebke som tillträder en ny roll som Executive Vice President Research & Business Development, med fokus på Getinges forskningsprogram och M&A-aktiviteter. I denna roll kommer Jens Viebke att fortsatt rapportera till Mattias Perjos, VD & koncernchef, men inte vara del av koncernledningen.

Eric Honroth har utsetts till President Life Science och medlem av Getinges koncernledning. Eric är för närvarande President North America Region för Getinge och har varit anställd sedan 2018. Han har mer än 20 års erfarenhet av globala ledande befattningar inom medicintekniska företag såsom Becton Dickinson, CareFusion och Abbott Vascular. Eric efterträder Harald Castler, som efter en lång och framgångsrik karriär inom Getinge kommer att gå i pension.

Förvärv av Irasun GmbH

Efter rapportperiodens utgång genomfördes ett mindre förvärv av Irasun GmbH, som är baserat i München. Företaget utvecklar produkter för venös dränering och reglering av temperatur, vilka kan användas i kombination med hjärtlungmaskiner och utrustning för extrakorporeal livsuppehållande support (ECLS). Genom förvärvet breddar Getinge sin portfölj med innovativa lösningar för hjärtlungsjukvård.

Rysslands invasion av Ukraina

Den ryska invasionen av Ukraina kan komma att ha en negativ påverkan på utvecklingen av Getingekoncernens finansiella resultat och ställning. I nuläget är det dock inte möjligt att bedöma konsekvenserna av konflikten för Getinge.

Under 2021 utgjorde koncernens försäljning i Ryssland och Ukraina cirka 1 % och eget kapital utgjorde mindre än 1 % av koncernens eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: C363AC69-BC81-4620-9F38-87AFB361463E. Page 131 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 33 | Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Likvida medel, Mkr	2021	2020
Placeringar	0	2 081
Kassa och bank	4 075	3 975
Totalt	**4 076**	**6 056**

Övriga icke kassaflödespåverkande poster, Mkr	2021	2020
Vinst(-)/förlust(+) vid avyttring/utrangering av anläggningstillgångar	-85	32
Nedskrivning av varulager	–	102
Nedskrivning av rörelsefordringar	–	88
Förändring avsättningar, återförda(-)/tillkommande(+)	601	-183
Övrigt	-56	21
Totalt	**460**	**60**

Erhållna och erlagda räntor, Mkr	2021	2020
Erhållna räntor	10	5
Erlagda räntor	-161	-265
Totalt	**-151**	**-260**

NOT 34 | Aktiverade utvecklingskostnader

Mkr	2021	2020
Utvecklingskostnader, brutto	-1 197	-1 462
Aktiverade utvecklingskostnader	346	429
Utvecklingskostnader, netto	**-851**	**-1 033**

NOT 35 | Statliga bidrag

Under året har Getinge erhållit 50 Mkr (45) i statliga bidrag, varav 5 Mkr (27) var relaterade till utbrottet av Covid-19. Getinge har även under året återbetalat statliga bidrag och totala beloppet avseende mottagna och återbetalda bidrag relaterade till Covid-19 uppgick därför netto till -6 Mkr (27). Mottagna bidrag uppgick till 5 Mkr (27) och återbetalda till -11 Mkr (0), varav -4 Mkr har belastat resultatet. De coronarelaterade stöden avsåg främst bidrag för korttidsarbete och ersättning för sjuklönekostnader från myndigheter i flera olika länder.

Totala statliga bidrag redovisade i resultaträkningen uppgick till 28 Mkr (42), varav 30 Mkr (21) redovisats som övriga rörelseintäkter och -6 Mkr (0) som övriga rörelsekostnader samt 4 Mkr (21) redovisats som reduktion av de kostnader bidragen avsåg. Utöver dessa har statliga bidrag mottagits netto om 11 Mkr (3) som reducerat det redovisade värdet på de tillgångar som bidragen var relaterade till.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F3B61463E. Page 132 of 137.

TeamEngine E-Signing

20220503000094

Resultaträkning för moderbolaget

Mkr	Not	2021	2020
Administrationskostnader	2, 16, 17	-31	-58
Övriga rörelseintäkter		-	38
Rörelseresultat		**-31**	**-20**
Resultat från andelar i koncernföretag	5	1 820	308
Ränteintäkter och övriga liknande intäkter		1	1
Räntekostnader och övriga liknande kostnader	6	-263	-394
Resultat efter finansiella poster		**1 527**	**-105**
Bokslutsdispositioner	7	102	243
Skatt	8	-29	-22
Årets resultat		**1 600**	**116**

Rapport över totalresultatet för moderbolaget

Mkr	Not	2021	2020
Årets resultat		**1 600**	**116**
Övrigt totalresultat		-	–
Årets totalresultat		**1 600**	**116**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F35-675F8B61465E, Page 133 of 167.

TeamEngine E-Signing

Balansräkning för moderbolaget

Mkr	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	3	8	24
Materiella anläggningstillgångar	4	4	6
Andelar i koncernföretag	9	28 795	28 090
Uppskjuten skattefordran		94	106
Summa anläggningstillgångar		**28 901**	**28 226**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		233	295
Aktuella skattefordringar		5	5
Övriga fordringar		10	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		21	17
Likvida medel	12	1 330	950
Summa omsättningstillgångar		**1 599**	**1 273**
SUMMA TILLGÅNGAR		**30 500**	**29 499**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	18		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		136	136
Reservfond		2 525	2 525
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 264	4 264
Balanserade vinstmedel		13 277	13 978
Årets resultat		1 600	116
Summa eget kapital		**21 802**	**21 019**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	10, 12	1 170	–
Övriga avsättningar, långfristiga		15	32
Summa långfristiga skulder		**1 185**	**32**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	11, 12	–	1 248
Leverantörsskulder		30	23
Skulder till koncernföretag		7 238	6 932
Övriga skulder		3	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	242	241
Summa kortfristiga skulder		**7 513**	**8 448**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**30 500**	**29 499**

Information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 14.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F36-B75FBB614635, Page 134 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000095

Förändringar i eget kapital för moderbolaget

Mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital[1]	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2020	**136**	**2 525**	**4 264**	**14 387**	**21 312**
Årets totalresultat	–	–	–	116	116
Utdelning	–	–	–	-409	-409
Utgående balans per 31 december 2020	**136**	**2 525**	**4 264**	**14 094**	**21 019**
Ingående balans per 1 januari 2021	**136**	**2 525**	**4 264**	**14 094**	**21 019**
Årets totalresultat	–	–	–	1 600	1 600
Utdelning	–	–	–	-817	-817
Utgående balans per 31 december 2021	**136**	**2 525**	**4 264**	**14 877**	**21 802**

1) Aktiekapitalet fördelar sig på 18 217 200 A-aktier och 254 152 378 B-aktier. Varje aktiens kvotvärde är 0,50 kronor och alla aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie ger 10 röster och en B-aktie ger en röst.

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC88-BC81-4629-9F36-675FBB61163E. Page 155 of 187.

TeamEngine E-Signing

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Mkr	Not	2021	2020
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-31	-20
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet		-4	14
Inbetalda räntor och liknande intäkter		1	1
Erhållen utdelning		2 191	712
Utbetalda räntor och liknande kostnader		-264	-351
Betald skatt		-17	-19
Kassaflöde före förändringar av rörelsekapital		**1 876**	**337**
Förändring i rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		-87	77
Kortfristiga skulder		314	3 718
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 103**	**4 132**
Investeringsverksamheten			
Avyttringar av anläggningstillgångar	3	5	–
Investeringar i dotterföretag		-2 363	-63
Återbetalning av aktieägartillskott		1 287	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 071**	**-63**
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	12	1 170	–
Återbetalning av lån	12	-1 248	-3 203
Utbetald utdelning		-817	-409
Erhållna koncernbidrag		243	493
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-652**	**-3 119**
Årets kassaflöde		**380**	**950**
Likvida medel vid årets början		950	0
Årets kassaflöde		380	950
Likvida medel vid årets slut		**1 330**	**950**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC99-BC61-4525-9F56-875FB861463E. Page 135 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503000096

NOT 1 | Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS/IAS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 1 Redovisningsprinciper.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag av nedanstående:

Ersättningar till anställda
Moderbolaget följer Tryggandelagen och föreskrifter från Finansinspektionen vid beräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Finansiella derivatinstrument
För derivat tillämpas undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9, dvs. finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Aktier och andelar
Dotterbolag redovisas enligt anskaffningsmetoden, vilket innebär att i balansräkningen redovisas innehaven till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelningar från dotterbolag redovisas som utdelningsintäkter.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition enligt alternativregeln i RFR 2.

Operationell leasing
Samtliga leasingavtal i moderbolaget redovisas som operationella leasingavtal.

NOT 2 | Avskrivningar enligt plan

Mkr	2021	2020
Inventarier, verktyg och installationer	-2	-1
Immateriella tillgångar	-11	-10
Totalt	**-13**	**-11**

NOT 3 | Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar, Mkr	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	53	53
Försäljningar/utrangeringar	-18	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**35**	**53**
Ingående avskrivningar	-29	-19
Årets avskrivningar	-11	-10
Försäljningar/utrangeringar	13	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-27**	**-29**
Utgående redovisat värde	**8**	**24**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4628-9F36-675F5B614638, Page 137 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 4 | Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer, Mkr	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	11	11
Försäljningar/utrangeringar	-2	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9**	**11**
Ingående avskrivningar	-5	-4
Årets avskrivningar	-2	-1
Försäljningar/utrangeringar	2	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-5**	**-5**
Utgående redovisat värde	**4**	**6**

NOT 5 | Resultat från andelar i koncernföretag

Mkr	2021	2020
Utdelning från koncernföretag	2 188	712
Likvidationsresultat	3	–
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-371	-404
Totalt	**1 820**	**308**

NOT 6 | Räntekostnader och övriga liknande kostnader

Mkr	2021	2020
Räntekostnader till koncernföretag	-252	-143
Räntekostnader	-10	-39
Valutakursförluster	–	-206
Övrigt	-1	-6
Totalt	**-263**	**-394**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC88-BC61-4828-8F36-675FBB614635. Page 138 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503000097

NOT 7 | Bokslutsdispositioner

Mkr	2021	2020
Erhållna koncernbidrag	102	243
Totalt	**102**	**243**

NOT 8 | Skatter

Mkr	2021	2020
Aktuell skatt	-17	-16
Uppskjuten skatt	-12	-6
Totalt	**-29**	**-22**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, Mkr:		
Redovisat resultat före skatt	**1 629**	**138**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige (20,6 %)	-336	-30
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-132	-130
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	456	166
Utländsk skatt	-17	-16
Justering av skattekostnad från tidigare år		-12
Redovisad skattekostnad	**-29**	**-22**

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4826-9F36-675FCBB1465E. Page 139 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 9 | Andelar i koncernföretag

Moderbolagets innehav	Säte	Svenskt org.nr	Antal andelar	Andel i %	Bokf värde 2021, Mkr	Bokf värde 2020, Mkr
Getinge Finance Holding AB	Göteborg	556473-1700	23 062 334	100	9 672	10 959
Getinge Sterilization AB	Halmstad	556031-2687	50 000	100	623	623
Getinge Business Support Services AB	Göteborg	556535-6317	1 000	100	1 481	1 481
Getinge Disinfection AB	Halmstad	556042-3393	25 000	100	118	118
Getinge Australia Pty Ltd	Australien		56 875	100	72	72
Getinge Danmark A/S	Danmark		10 000	100	41	41
Getinge IT Solutions ApS	Danmark		533 000	100	27	27
Getinge Finland Oy Ab	Finland		15	100	0	0
Getinge Infection Control SAS	Frankrike		1 666 712	85	698	698
Getinge/Castle International Ltd	Grekland		100	100	0	0
Getinge Treasury Ireland DAC	Irland		2	100	216	583
Getinge Norge AS	Norge		4 500	100	4	4
Neuromedica SA	Spanien		40 000	100	16	16
Getinge Shared Services Sp. z o.o.	Polen		60 600	100	29	33
Getinge Holding USA, Inc.	USA		10 000	100	15 542	13 179
Getinge Group Shared Services CR Sociedad	Costa Rica		–	–	–	0
Getinge Polska Sp. z o.o.	Polen		2 109	35	13	13
Getinge Group Japan KK	Japan		800	100	243	243
Summa bokfört värde					**28 795**	**28 030**

Moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag utgör hela kapitalandelen av respektive bolag, vilket också motsvarar 100 % av rösträtten om inget annat anges.

Dotterbolag i underkoncerner

Getingekoncernen är med sin verksamhet i många länder organiserad med underkoncerner i flera led, varför den legala strukturen inte enkelt låter sig avspeglas i en uppställning.

Nedan specificeras de koncernbolag som ägs direkt eller indirekt av Getinge AB. Ägarandelen är 100 % utom i de fall då ägarandelen anges inom parentes.

Sverige
- Getinge Finance Holding AB, 556473-1700, Göteborg
- Arjo Ltd Med. AB, 556473-1718, Göteborg
- Getinge Disinfection AB, 556042-3393, Halmstad
- Getinge Logistics AB, 556547-8798, Halmstad
- Getinge International AB, 556547-8780, Halmstad
- Getinge Sterilization AB, 556031-2687, Halmstad
- Getinge Sverige AB, 556509-9511, Halmstad
- Getinge Treasury AB, 556535-6309, Göteborg
- Maquet Critical Care AB, 556604-8731, Solna
- Getinge Business Support Services AB, 556535-6317, Göteborg
- Maquet Nordic AB, 556648-1163, Solna

Australien
- Getinge Australia Pty Ltd

Belgien
- Getinge Belgium NV

Brasilien
- Getinge do Brasil Equipamentos Médicos Ltda

Colombia
- Getinge Colombia SAS

Danmark
- Getinge Cetrea A/S
- Getinge Danmark A/S
- Getinge IT Solutions ApS
- Getinge Water Systems A/S
- Polystan A/S

Finland
- Getinge Finland Oy Ab
- Maquet Finland Oy

Frankrike
- Getinge France SAS
- Getinge Infection Control SAS
- Getinge Life Science France SAS
- Intervascular SAS
- Maquet SAS

Förenade Arabemiraten
- Getinge Group Middle East FZ-LLC

Grekland
- Getinge/Castle International Ltd

Hongkong
- Getinge Group Hong Kong Ltd

Indien
- Atrium Medical India Pvt Ltd
- Getinge India Pvt Ltd
- GetInge Medical India Pvt Ltd

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4625-9F38-675F3961463E. Page 140 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220505000098

Irland
- Getinge Treasury Ireland DAC
- Getinge Ireland Ltd.
- Quadralene International Ltd.

Italien
- Getinge Italia Srl

Japan
- Getinge Group Japan KK

Kanada
- Getinge Canada Ltd

Kina
- Getinge (Shanghai) Trading Co., Ltd
- Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co., Ltd
- Maquet (Suzhou) Co., Ltd
- Suzhou Maquet Medical Engineering Co., Ltd

Mexiko
- Maquet Mexicana, S. de R.L. de C.V.

Nederländerna
- Getinge Holding Netherlands B.V.
- Datascope B.V.
- Getinge Netherlands B.V.
- Maquet Verwaltungs B.V.
- Applikon Biotechnology B.V.

Norge
- Getinge Norge AS

Polen
- Getinge Polska Sp. z o.o.
- Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
- Getinge Shared Services Sp. z o.o.

Portugal
- Getinge Group Portugal Unipessoal Lda

Ryssland
- Maquet LLC

Schweiz
- Getinge Schweiz AG

Serbien
- Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd

Singapore
- Getinge Singapore Pte. Ltd.
- Getinge South East Asia Pte. Ltd.

Slovakien
- Getinge Slovakia s.r.o.

Spanien
- Getinge Group Spain SL
- Neuromedica SA

Storbritannien
- Getinge IT Solutions Ltd
- Getinge Extended Care UK Ltd
- Getinge Holding Ltd
- Getinge Production UK Ltd
- Getinge UK Ltd
- Getinge Ltd
- Scantrack Healthcare Ltd
- Quadralene Holdings Ltd
- Quadralene Ltd
- Biocleanse Ltd
- Bioclear Ltd
- Dentisan Ltd
- Teknon Ltd

Sydafrika
- Maquet Southern Africa (Pty) Ltd

Sydkorea
- Getinge Medical Korea Co., Ltd

Taiwan
- Getinge Group Taiwan Co., Ltd.

Thailand
- Getinge (Thailand) Co., Ltd. (49 %)

Tjeckien
- Getinge Czech Republic, s.r.o.

Turkiet
- Getinge Sericagol Medikal Aletler San. Ve Tic. A.Ş.
- Maquet Cardiopulmonary Medikal Teknik San.Tic.Ltd. Şti.
- Getinge Medikal Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.

Tyskland
- Getinge Holding GmbH
- Getinge Vertriebs Holding GmbH
- Maquet Cardiopulmonary GmbH
- Getinge Financial Services GmbH
- Maquet GmbH
- Getinge Holding B.V. & Co KG
- MediKomp GmbH
- Maquet Medical Systems AG
- Getinge Deutschland GmbH
- Getinge IT Solutions GmbH
- Pulsion Medical Systems SE (80 %)

Ukraina
- Maquet Ukraine LLC

USA
- Atrium Medical Corporation
- Getinge USA Sales, LLC
- Ganisphere, Inc.
- Getinge Group Logistics Americas, LLC
- Getinge Holding USA, Inc.
- Getinge Sourcing LLC
- Lancer Sales USA Inc
- Maquet Cardiovascular LLC
- Maquet Cardiovascular US Sales, LLC
- Datascope Corp.
- Steritec Products Mfg. Co., Inc.
- Applikon Biotechnology Inc.
- Lunatronic Incorporated
- AFx LLC
- CardioThoracic Systems LLC
- Origin Medsystems LLC
- Talis Clinical LLC

Vietnam
- Getinge Vietnam Company Ltd

Österrike
- Getinge Österreich GmbH

TeamEngine Document E-Sign ID: C563AC89-BC61-4626-9F36-675FBB61483E. Page 141 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 10 | Räntebärande långfristiga skulder

Mkr	2021	2020
Skulder till kreditinstitut	1 170	–
Totalt	**1 170**	**–**

Samtliga lån förfaller till betalning inom fem år.

NOT 11 | Räntebärande kortfristiga skulder

Mkr	2021	2020
Skulder till kreditinstitut	–	1 248
Totalt	**–**	**1 248**

NOT 12 | Moderbolagets räntebärande nettoskuld

Mkr	2021	Förändring	2020
Räntebärande kortfristiga skulder	–	-1 248	1 248
Räntebärande långfristiga skulder	1 170	1 170	–
Avgår likvida medel	-1 330	-380	-950
Totalt	**-160**	**-458**	**298**

Mkr	Likvida medel	Räntebärande skulder	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2020	**0**	**4 392**	**4 392**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-950	-3 203	-4 153
Valutakursdifferenser	0	59	59
Nettoskuld per 31 december 2020	**-950**	**1 248**	**298**
Nettoskuld per 1 januari 2021	**-950**	**1 248**	**298**
Nettoskuldspåverkande kassaflöde	-380	-78	-458
Valutakursdifferenser	0	0	0
Nettoskuld per 31 december 2021	**-1 330**	**1 170**	**-160**

NOT 13 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Mkr	2021	2020
Löner	96	102
Sociala kostnader	129	121
Räntekostnader	1	2
Övrigt	16	16
Totalt	**242**	**241**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-4625-9F35-675FB3614635. Page 142 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220530300099

NOT 14 | Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

Moderbolaget har inga ställda säkerheter

Mkr	2021	2020
Borgensförbindelser FPG/PRI	294	289
Övriga borgensförbindelser	785	857
Totalt	**1079**	**1146**

NOT 15 | Medelantal anställda

	2021	2020
Män	39	37
Kvinnor	39	38
Totalt	**78**	**75**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	2021	2020
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	4	4
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	2	2
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	8	8
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	4	4

NOT 16 | Personalkostnader

2021, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-58	-105	-163
Sociala kostnader	-20	-48	-68
Pensionskostnader	-9	-24	-33
Totalt	**-87**	**-177**	**-264**

2020, Mkr	Styrelse och VD	Övriga	Totalt
Löner och ersättningar	-65	-120	-185
Sociala kostnader	-22	-47	-69
Pensionskostnader	-9	-33	-42
Totalt	**-96**	**-200**	**-296**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4628-3F36-675FB3B1468E, Page 143 of 167.

TeamEngine E-Signing

NOT 17 | Revision

Arvode till PwC, Mkr	2021	2020
Revisionsuppdraget	-9	-15
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-0	-0
Övriga tjänster	-10	-1
Totalt	**-19**	**-16**

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) innehar revisionsuppdraget för moderbolaget. Med revisionsuppdrag avses revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt annan lagstadgad revision. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser främst granskning av kvartalsrapport samt rådgivning angående finansiell rapportering. Övriga tjänster avsåg främst tjänster i samband med förvärv. Av övriga tjänster var 3 Mkr (1) hänförliga till det registrerade revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

NOT 18 | Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående fritt eget kapital i moderbolaget, Mkr:	
Överkursfond	4 264
Balanserade vinstmedel	13 277
Årets resultat	1 600
Totalt	**19 141**
Styrelsen och VD föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 4,00 kr per aktie	1 089
I ny räkning överföres	18 052
Totalt	**19 141**

NOT 19 | Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC81-4828-9F35-875FB9B1463E. Page 144 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503081100

Revisionsberättelse

TeamEngine Document E-Sign ID: C853AC89-BC81-4626-9F90-675FBB614B3E. Page 145 of 167.

TeamEngine E-Signing

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC68-5C81-4626-9F36-675EBB6146SE. Page 148 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503090101

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BCB1-4628-8F38-675F8BB1463E. Page 147 of 187.

TeamEngine E-Signing

TeamEngine Document E-Sign ID: C653AC89-BC61-4528-8F36-875F3B61463E. Page 148 of 157.

20220503001102

Övrig information

Innehåll

Getinge-aktien
Flerårsöversikt
Avstämning alternativa nyckeltal
Koncernbolag
Definitioner
Årsstämma och valberedning
Finansiell information
Läsanvisningar och distributionspolicy
Kontakt

TeamEngine E-Signing

Getinge-aktien

Getinges B-aktie är sedan 1993 noterad på Nasdaq Stockholm AB. Aktien ingår i segmentet Nasdaq Nordic Large Cap och indexet OMXS30. Den 31 december 2021 uppgick antalet aktieägare till 54 567 och andelen utlandsägda aktier till 43,7 %. Institutionella ägare svarade för 58,6 % av aktiekapitalet varav svenska institutionella ägare svarade för 27,8 procentenheter.

Kursutveckling, likviditet och utdelningspolicy

Vid utgången av året noterades Getinge-aktien till 395,1 kronor, vilket innebär en uppgång under året med 105,7 (9) %. Högsta betalkurs 2021 var 429,4 kronor den 15 november och lägsta var 192,5 kronor den 7 januari. Vid utgången av året uppgick börsvärdet till 107,6 miljarder kronor. Under året omsattes 208,9 miljoner aktier (330,5).

Aktiekapitalet i Getinge uppgick vid utgången av 2021 till 136 184 786,50 kr fördelat på 272 369 573 aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning. En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst. Getinges styrelse har antagit en utdelningspolicy som innebär att framtida utdelningar kommer att anpassas till Getinges resultatnivå, finansiella ställning och framtida utvecklingsmöjligheter. Målsättningen är att utdelningen ska motsvara 30–50 % av nettoresultatet.

Mäklarhus som genomför analys på Getinge

AlphaValue, ABG Sundal Collier, Carnegie, Danske Bank, DNB Markets, Handelsbanken, J.P. Morgan, Kepler Cheuvreux, Morningstar, Nordea, Pareto Securities, Redburn och SEB Enskilda.

Getinges peers

Getinges peers utgörs av de börsnoterade bolag som nämnges i avsnittet för respektive affärsområde i denna årsredovisning.

Aktieägarinformation

Finansiell information om Getinge finns på koncernens webbplats. Frågor om denna årsredovisning och övrig finansiell kommunikation kan ställas direkt till funktionen för investerarrelationer på bolaget, som anges på webbplatsen.

Getinge som investering

Långa och djupa kundrelationer

Getinge har ända sedan starten för över hundra år sedan fokuserat all sin kraft på att skapa kundnytta. Detta har bidragit till långa kundrelationer, där kunder och partners i många fall är djupt involverade i produktutveckling. Detta är en nyckelförklaring till bolagets historiska och framtida framgångar.

Starka marknadspositioner

Getinge har genom åren, tillsammans med partners och kunder, utvecklat världsledande teknik för att öka kvaliteten, säkerheten och produktiviteten inom sjukvård världen över. Detta har bidragit till att bolaget har ledande positioner inom flertalet av sina produktområden. Detta skapar hög kundlojalitet och ett starkt skydd mot konkurrenter.

Goda förutsättningar för tillväxt

Demografiska och samhällsekonomiska faktorer pekar på att behovet av effektiv sjukvård kommer att öka under bestående tid framöver, inom alla delar av världen. Getinge har en tydlig tillväxtstrategi som främst inriktar sig mot produktområden med goda framtidsutsikter avseende efterfrågan och där bolaget kan erbjuda attraktiva och differentierade lösningar. Strategin omfattar både organisk och förvärvad tillväxt, vilket underlättas av den solida finansiella ställning Getinge har.

Attraktiv icke-cyklisk marknad

Patienters behov av högkvalitativ, säker och produktiv sjukvård påverkas inte av konjunktursvängningar – varför försäljningen är relativt okänslig för svängningar i ekonomin. Vid större samhällsekonomiska kriser kan förutsättningarna för tillväxt dock påverkas kortsiktigt negativt – men samtidigt ökar då behovet av produktiv sjukvård, vilket talar för Getinges lösningar.

Fokus på förbättrad marginal och stärkta kassaflöden

Getinge genomgår sedan ett antal år tillbaka ett förbättringsarbete med syfte att öka kundnyttan, försäljningen, höja marginalerna och stärka kassaflödet. Arbetet har utvecklats väl så här långt och åtgärderna förväntas fortsätta att bidra positivt flera år framöver.

Hållbarhet har högsta prioritet

Getinge verkar inom en bransch där hållbarhet är en självklarhet. Hållbarhet har därför högsta prioritet och omfattar allt från miljö och kvalitet till etik och socialt ansvarstagande. Getinge bedömer att detta inte bara bidrar till ett bättre samhälle, utan även är till fördel för företagets affärer.

Långsiktiga ägare

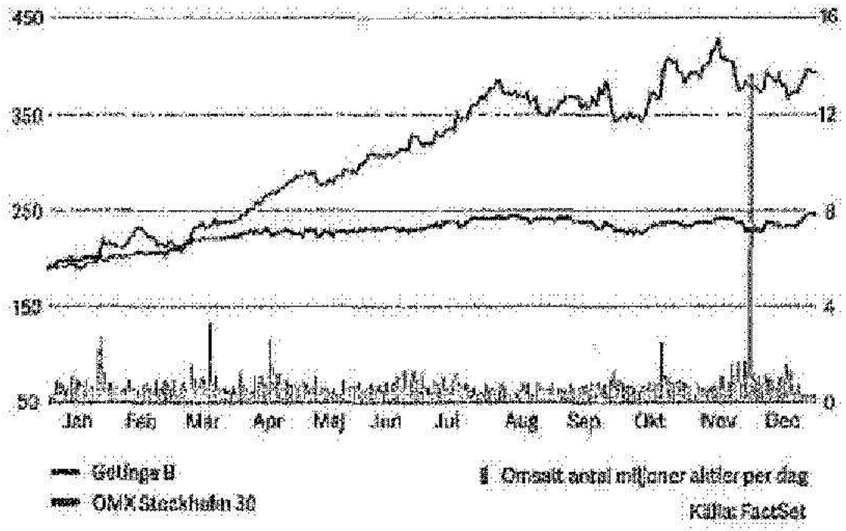
Getinge har en långsiktig ägarbas som vill åstadkomma långsiktigt värdeskapande för aktieägare och övriga intressenter såsom kunder, patienter och samhället i stort. Detta bidrar till en stabilitet som är fördelaktig för att skapa värde på lång sikt.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4826-9F35-875FBB81463E, Page 150 of 167.

TeamEngine E-signing

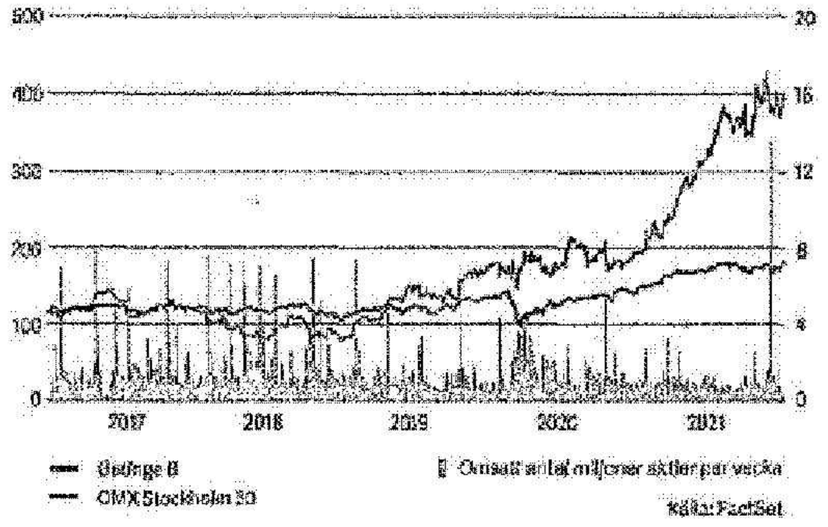
20220503003103

Utveckling 2021



Källa: FactSet

Utveckling 2017–2021



Källa: FactSet

Utveckling av aktiekapitalet

Transaktion		Antal aktier efter transaktion	Aktiekapital efter transaktion, kr
1990	Bildandet	500	50 000
1992	Split 50:1, nom 100 kr till 2 kr	25 000	50 000
1992	Riktad nyemission	5 088 400	10 176 800
1993	Riktad nyemission	6 928 400	13 856 800
1995	Apportemission	15 140 544	30 281 088
1996	Fondemission 2:1	45 421 632	90 843 264
2001	Nyemission 1:9 kurs 100 kr	50 468 480	100 936 960
2003	Split 4:1, nom 2 kr till 0,50 kr	201 873 920	100 936 960
2008	Nyemission 1:6 kurs 120 kr	214 491 404	107 245 520
2009	Nyemission 1:9 kurs 83,5 kr	238 323 377	119 161 689
2017	Nyemission 1:7 kurs 127 kr	272 369 573	136 184 787

Getinges största ägare per 31 december 2021

	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Carl Bennet	18 217 200	38 332 969	20,0 %	50,1 %
Fjärde AP-fonden		20 287 418	7,4 %	4,6 %
AMF Pension & Fonder		9 380 924	3,4 %	2,1 %
Handelsbanken Fonder		7 759 021	2,8 %	1,8 %
BlackRock		7 244 062	2,7 %	1,7 %
Schroders		6 824 249	2,5 %	1,6 %
Vanguard		6 774 570	2,5 %	1,6 %
Norges Bank		5 703 063	2,1 %	1,3 %
Swedbank Robur Fonder		5 606 780	2,1 %	1,3 %
Didner & Gerge Fonder		5 348 266	2,0 %	1,2 %
Övriga		142 891 051	52,5 %	32,7 %
Totalt	**18 217 200**	**284 352 373**	**100,0 %**	**100,0 %**

Ägarstruktur 2021

Aktier	Kapital	Röster	Ägare	Ägare
1–100	0,4 %	0,2 %	31 291	57,3 %
101–200	0,4 %	0,2 %	6 804	12,5 %
201–500	0,9 %	0,6 %	7 539	13,8 %
501–1 000	1,1 %	0,7 %	4 167	7,6 %
1 001–2 000	1,3 %	0,8 %	2 527	4,6 %
2 001–5 000	1,6 %	1,0 %	1 398	2,6 %
5 001–10 000	1,0 %	0,6 %	386	0,7 %
10 001–20 000	0,9 %	0,5 %	165	0,3 %
20 001–50 000	1,1 %	0,7 %	97	0,2 %
50 001–100 000	1,6 %	1,0 %	59	0,1 %
100 001–200 000	1,8 %	1,1 %	33	0,1 %
200 001–500 000	5,2 %	3,2 %	43	0,1 %
500 001–1 000 000	6,2 %	3,9 %	24	0,0 %
1 000 001–2 000 000	6,0 %	3,7 %	13	0,0 %
2 000 001–5 000 000	11,6 %	7,4 %	11	0,0 %
5 000 001–10 000 000	20,1 %	12,5 %	8	0,0 %
10 000 001–20 000 000	0,0 %	0,0 %	0	0,0 %
20 000 001–	27,5 %	54,7 %	2	0,0 %
Anonymt ägande	11,3 %	7,0 %	N/A	N/A
Totalt	**100,0 %**	**100,0 %**	**54 567**	**100,0 %**

Aktiekapitalets fördelning

	Serie A	Serie B	Summa
Aktier, st	18 217 200	254 152 373	272 369 573
Röster, st	182 172 000	254 152 373	436 324 373
Kapital, %	7 %	93 %	100 %
Röster, %	42 %	58 %	100 %

De 5 största länderna – kapital, %

Sverige	56,3 %
USA	14,7 %
Storbritannien	4,8 %
Norge	4,0 %
Frankrike	2,3 %
Övriga	6,7 %
Anonymt ägande	11,3 %
Totalt	**100,0 %**

Ägare per kategori – kapital, %

Svenska institutionella ägare	27,8 %
Utländska institutionella ägare	30,8 %
Övriga	22,4 %
Svenska privatpersoner	7,7 %
Anonymt ägande	11,3 %
Totalt	**100,0 %**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4526-9F36-675FBB51463E. Page 151 of 167.

TeamEngine E-Signing

Flerårsöversikt

Koncernen

Belopp i Mkr där ej annat anges	2021	2020	2019	2018	2017
Orderläge					
Orderingång	28 258	30 568	26 832	24 347	23 228
Nettoomsättning	27 049	29 819	26 559	24 172	22 485
varav utlandsförsäljning, %	*98,2*	*97,3*	*98,0*	*97,7*	*97,5*
EBITDA	6 185	7 251	4 595	1 524	3 459
EBITA justerad	5 212	5 724	3 310	2 889	2 842
Rörelseresultat (EBIT)	4 371	4 784	2 372	-284	1 493
Finansnetto	-183	-299	-463	-340	-360
Resultat efter finansiella poster	4 188	4 485	1 909	-624	989
Skatt	-1 187	-1 213	-653	-315	184
Årets resultat	**3 000**	**3 273**	**1 256**	**-939**	**1 117**
Marginalmått					
EBITDA-marginal, %	22,9	24,3	17,3	6,3	15,4
EBITA justerad-marginal, %	19,3	19,2	12,5	11,1	13,8
Rörelsemarginal (EBIT), %	16,2	16,0	8,9	-1,2	6,6
Personal					
Antal anställda 31 december	10 729	10 818	10 538	10 515	10 684

Belopp i Mkr där ej annat anges	2021	2020	2019	2018	2017
Balansräkning					
Immateriella tillgångar	24 148	22 095	24 283	24 038	23 045
Materiella anläggningstillgångar	3 080	2 956	3 146	3 160	2 911
Nyttjanderättstillgångar	1 060	1 017	941	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	1 217	1 526	1 849	1 946	1 586
Varulager	4 787	4 513	4 691	4 544	4 879
Övriga fordringar	6 227	6 862	8 549	8 331	8 155
Likvida medel	4 076	6 056	1 264	1 273	1 526
Summa tillgångar	**44 555**	**45 014**	**44 713**	**43 352**	**42 102**
Eget kapital	25 176	21 486	20 973	19 655	19 806
Pensionsavsättningar, räntebärande	3 378	3 359	3 555	3 036	3 081
Leasingskulder	1 036	990	908	-	-
Andra räntebärande skulder	3 270	9 216	9 112	10 829	11 237
Övriga avsättningar	4 186	3 115	3 588	3 771	2 202
Övriga icke räntebärande skulder	7 508	6 848	6 577	6 062	5 776
Summa eget kapital och skulder	**44 555**	**45 014**	**44 713**	**43 352**	**42 102**
Nettolåneskuld, inklusive pensionsskulder[1]	3 609	7 509	12 321	12 591	12 792
Nettolåneskuld, exklusive pensionsskulder[1]	231	4 150	8 756	9 558	9 711
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 560	7 199	3 832	2 503	2 765
Kassaflöde per aktie, kr	24,1	26,4	14,1	9,2	11,0
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar	-614	-993	-1 111	1 335	1 639
Avkastningsmått					
Avkastning på arbetande kapital, %	17,3	16,3	8,3	6,7	7,3
Avkastning på eget kapital, %	12,9	15,1	6,2	-4,7	6,6
Finansiella mått					
Soliditet, %	56,5	47,7	46,9	45,3	47,0
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,14	0,35	0,59	0,64	0,65
Arbetande kapital, genomsnittligt	28 591	32 374	33 735	32 868	42 045
Eget kapital, 31 december	25 176	21 486	20 973	19 655	19 806
Data per aktie. Belopp i kr där ej annat anges					
Resultat per aktie	10,90	11,89	4,48	-3,56	5,49
Börskurs 31 december	995,10	192,10	174,00	70,90	119,00
Utdelning	4,00[2]	3,00	1,50	1,00	1,50
Direktavkastning, %	1,01	1,56	0,85	1,25	1,26
P/E tal	38,25	16,16	38,84	E/T	21,68
Andel utdelad vinst, %	36,70	25,23	33,48	E/T	27,33
Eget kapital per aktie, kronor	92,45	78,89	77,00	72,18	72,72
Genomsnittligt antal aktier (milj st)[3]	272,4	272,4	272,4	272,4	250,7
Antal aktier, 31 december (milj st)[3]	272,4	272,4	272,4	272,4	272,4

1) Från 2019 ingår leasingskuld i begreppet nettolåneskuld
2) Av styrelsen föreslagen utdelning
3) Justerat för fondemissionseffekt vid nyemission

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC81-4626-9F36-87SFB3614B3E. Page 152 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220506001104

Affärsområden

ACUTE CARE THERAPIES, Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Orderingång	15 935	18 208	14 778	13 069	12 383
Nettoomsättning	15 527	18 719	14 637	13 013	12 201
Bruttoresultat, justerat	9 596	11 536	8 660	7 627	7 403
Marginal, %	*61,8*	*61,6*	*59,2*	*58,6*	*60,7*
EBITDA justerad	5 272	6 833	4 626	3 259	3 174
Marginal, %	*34,0*	*36,5*	*27,5*	*25,0*	*26,0*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-828	-1 002	-916	-726	-674
EBITA justerad	4 444	5 831	3 110	2 533	2 500
Marginal, %	*28,6*	*31,1*	*21,2*	*19,5*	*20,5*

LIFE SCIENCE, Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Orderingång	4 126	3 413	2 640	2 295	2 011
Nettoomsättning	3 558	2 854	2 487	2 194	1 947
Bruttoresultat, justerat	1 492	1 176	962	815	790
Marginal, %	*41,9*	*41,2*	*38,7*	*37,1*	*40,6*
EBITDA justerad	870	522	432	348	435
Marginal, %	*24,5*	*18,3*	*17,4*	*15,9*	*22,3*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-141	-128	-109	-71	-66
EBITA justerad	729	393	323	277	369
Marginal, %	*20,5*	*13,8*	*13,0*	*12,6*	*19,0*

SURGICAL WORKFLOWS, Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Orderingång	8 803	7 948	9 414	8 983	8 834
Nettoomsättning	7 965	8 246	9 435	8 965	8 347
Bruttoresultat, justerat	3 304	3 163	3 779	3 501	3 459
Marginal, %	*41,5*	*38,4*	*40,1*	*39,1*	*41,4*
EBITDA justerad	949	495	863	567	878
Marginal, %	*11,9*	*6,0*	*9,1*	*6,3*	*10,5*
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	-559	-622	-641	-425	-433
EBITA justerad	390	-127	222	142	445
Marginal, %	*4,9*	*-1,5*	*2,4*	*1,6*	*5,3*

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC80-BC51-4626-9F35-675FBBB1463E, Page 153 of 157.

TeamEngine E-Signing

Koncernens 20 största marknader

	2021			2020			2019		
	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	9 040	33,1 %	1	9 948	33,4 %	1	9 315	35,1 %	1
Kina	2 689	9,8 %	2	2 186	7,3 %	2	1 854	7,0 %	2
Tyskland	1 997	7,4 %	3	2 016	6,8 %	3	1 783	6,7 %	3
Japan	1 298	4,8 %	4	1 476	5,0 %	4	1 478	5,6 %	4
Frankrike	1 272	4,7 %	5	1 288	4,3 %	5	1 228	4,6 %	5
Storbritannien	989	3,7 %	6	977	3,3 %	7	880	3,3 %	6
Italien	818	3,0 %	7	1 011	3,4 %	6	727	2,7 %	7
Kanada	620	2,3 %	8	754	2,5 %	9	516	1,9 %	11
Indien	579	2,1 %	9	384	1,3 %	15	531	2,0 %	9
Australien	568	2,1 %	10	705	2,4 %	10	660	2,5 %	8
Spanien	530	2,0 %	11	651	2,2 %	11	453	1,7 %	12
Sverige	492	1,8 %	12	804	2,7 %	8	524	2,0 %	10
Nederländerna	398	1,5 %	13	522	1,8 %	13	411	1,5 %	14
Hongkong	309	1,1 %	14	329	1,1 %	16	200	0,8 %	24
Belgien	303	1,1 %	15	460	1,5 %	14	416	1,5 %	13
Sydkorea	267	1,0 %	16	305	1,0 %	18	288	1,1 %	16
Schweiz	260	1,0 %	17	322	1,1 %	17	286	1,1 %	17
Danmark	241	0,9 %	18	231	0,8 %	23	250	0,9 %	23
Ryssland	240	0,9 %	19	284	1,0 %	19	246	0,9 %	21
Thailand	237	0,9 %	20	257	0,9 %	21	283	1,1 %	18

10 största marknaderna per affärsområde

	2021			2020			2019		
ACUTE CARE THERAPIES	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	6 294	40,5 %	1	7 358	38,3 %	1	6 567	44,9 %	1
Kina	1 461	9,6 %	2	1 372	7,3 %	2	1 090	7,4 %	2
Tyskland	916	5,9 %	3	1 008	5,4 %	3	830	5,7 %	3
Japan	726	4,7 %	4	890	4,8 %	4	745	5,1 %	4
Frankrike	533	3,4 %	5	538	2,9 %	7	436	3,0 %	6
Italien	516	3,3 %	6	737	3,9 %	5	441	3,0 %	5
Indien	465	3,0 %	7	296	1,6 %	13	389	2,7 %	7
Kanada	399	2,6 %	8	572	3,1 %	6	307	2,1 %	9
Storbritannien	362	2,3 %	9	496	2,7 %	9	315	2,2 %	8
Spanien	356	2,3 %	10	498	2,7 %	8	279	1,9 %	10

	2021			2020			2019		
LIFE SCIENCE	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 252	36,2 %	1	1 030	38,1 %	1	818	32,9 %	1
Kina	441	12,4 %	2	153	5,4 %	4	135	5,4 %	5
Tyskland	400	11,2 %	3	228	8,0 %	3	218	8,8 %	3
Frankrike	348	9,8 %	4	345	12,1 %	2	389	15,7 %	2
Storbritannien	194	5,4 %	5	131	4,6 %	6	150	6,0 %	4
Belgien	99	2,8 %	6	141	5,0 %	5	106	4,3 %	6
Japan	91	2,6 %	7	70	2,4 %	9	89	3,6 %	7
Nederländerna	88	2,5 %	8	127	4,5 %	7	45	1,8 %	11
Italien	58	1,6 %	9	34	1,2 %	15	51	2,0 %	10
Danmark	58	1,6 %	10	37	1,3 %	14	23	0,9 %	18

	2021			2020			2019		
SURGICAL WORKFLOWS	Mkr	%	#	Mkr	%	#	Mkr	%	#
USA	1 494	18,8 %	1	1 560	18,9 %	1	1 930	20,5 %	1
Kina	706	8,9 %	2	661	8,0 %	3	629	6,7 %	4
Tyskland	682	8,6 %	3	780	9,5 %	2	734	7,8 %	2
Japan	482	6,0 %	4	517	6,3 %	4	644	6,8 %	3
Storbritannien	433	5,4 %	5	349	4,2 %	7	415	4,4 %	5
Frankrike	391	4,9 %	6	405	4,9 %	6	403	4,3 %	6
Sverige	315	4,0 %	7	423	5,1 %	5	369	3,9 %	8
Australien	314	3,9 %	8	297	3,6 %	8	379	4,0 %	7
Italien	243	3,1 %	9	240	2,9 %	9	235	2,5 %	9
Kanada	177	2,2 %	10	144	1,7 %	15	176	1,9 %	12

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC83-BC81-4626-9F36-675FB9614535, Page 154 of 167.

20220503001105

Förvärvshistorik

År	Företag	Verksamhet	Land	Omsättning	
2021	Talis Clinical LLC	Molnbaserade mjukvarulösningar för akutsjukvård	US	SEK	57 m
2021	Utvecklingsverksamhet från Verrix	Biologiska indikatorer	US	SEK	0 m
2020	Applikon Biotechnology BV	Life Science	NL	SEK	350 m
2020	Quadralene Holdings Ltd	Desinfektion	GB	SEK	75 m
2017	Carus HMS GmbH	Integrated Workflow Solutions	DE	SEK	20 m
2017	Simm Company and Surgeon Aids	Distributör	TH	SEK	75 m
2016	AccuMed	Tillverkningsenhet för medicinska textilier	OR	SEK	100 m
2015	1st Call Mobility Ltd	Medicintekniska lösningar för överviktiga personer	GB	SEK	100 m
2015	GOA Teknoloji Danismanlik Elektronik	Teknologi för lågtemperatursterilisering	TR	SEK	20 m
2014	Pulsion AG	System för hemodynamisk monitorering	DE	SEK	300 m
2014	Altrax Group Ltd	System för spårbarhet och kvalitetssäkring inom sterilisering	GB	SEK	35 m
2014	Cetrea A/S	System för resursplanering	DK	SEK	30 m
2014	Austmel Pty Ltd	Sterilisering och termiska processer	AU	SEK	80 m
2013	LAAx Inc.	Hjärt- och kärlkirurgi	US	SEK	8 m
2013	Trans Medikal Devices Inc.	Tillverkning av autoklaver och distribution av desinfektorer	TR	SEK	55 m
2013	STS East LLC	Service	US	SEK	25 m
2012	Produkträttigheter från Avalon Laboratories	Cardiopulmonary	US	–	–
2012	Eirus Medical	Critical Care	SE	–	–
2012	Acare Medical Science Ltd	Vårdsängar	CH	SEK	135 m
2012	USCI	Distributör	JP	SEK	150 m
2012	Tecno Hospitalia	Distributör	CO	SEK	4 m
2012	Therapeutic Support Systems (TSS)	Sårvård	US	SEK	1 600 m
2012	Steritec Products Mfg Inc.	Förbrukningsvaror	US	SEK	70 m
2011	Blanchet Medical Service	Service	FR	SEK	3 m
2011	Atrium Medical Inc	Produkter för hjärt-kärlmarknaden	US	USD	200 m
2011	Combimobil AB	Rehabiliteringshjälpmedel	SE	SEK	2 m
2011	Fumedica	Distributör	CH	SEK	70 m
2011	IDS Medical Equipment	Distributör	SG	SEK	25 m
2011	Mak Sağlık	Distributör	TR	SEK	20 m
2011	STS Holding West	Service	US	SEK	20 m
2010	Odelga	Service	AT	SEK	25 m
2008	Datascope	Hjärtstöd, så kallad cardiac assist, och kärlkirurgi	US	USD	231 m
2008	Cardio Research Pty Ltd.	Distributör	AU	AUD	5,3 m
2008	Subtil Crepieux	Service	FR	EUR	8 m
2008	Getus Services Ltd	Service	NZ	NZD	1,1 m
2008	Olmed AB	Distributör	SE	SEK	70 m
2008	Boston Scientifics divisioner för hjärt- och kärlkirurgi	Endoscopic vessel harvesting (EVH), anastomosering, stabiliseatorer och instrument för kirurgi på slående hjärtan och kärlimplantat	US	SEK	1 733 m
2007	NS Nielsen Equipment A/S	Distributör	DK	–	–
2006	Huntleigh Technology	Specialmadrasser för tryoksårsbehandling, sängar för intensiv-, specialist- och äldrevård, ventromboprofylax samt utrustning för foster- och kärldiagnostik.	UK	SEK	2 675 m
2006	Comercio E Industria Medicia	Förbrukningsvaror för öppen hjärtkirurgi	BR	SEK	25 m
2006	OTY GmbH	Telemedicin med inriktning på produkter och lösningar för sjukhusens IT-infrastruktur med fokus på operationsrummet	DE	SEK	20 m
2006	Getinge Czech Republic	Distributör	CZ	SEK	10 m
2005	Lancer UK	Distributör	UK	SEK	104 m
2005	La Calhène	Isolatorteknologin och teknologi för elektronstrålesterilisation	FR	EUR	40 m
2004	Dynamed	Distributör	CA	SEK	85m
2004	BHM Medical Inc.	Patienthanteringsprodukter för sjukvården och äldrevården	CA	SEK	206 m
2003	MAQUET AG, Swiss dealer	Distributör	CH	CHF	4,9 m
2003	Siemens LSS	Ventilatorer och anestesiutrustning för sjukhusmarknaden	SE	EUR	230 m
2003	Jostra GmbH	Utrustning och förbrukningsvaror för hjärtkirurgi	DE	EUR	90 m
2003	Copharm B.V.	Distributör	NL	EUR	10 m
2002	Heraeus Medical	Operationslampor och så kallade ceiling service units samt terapitillbehör och gasdistribution för operationssalar	DE	EUR	92 m
2001	ALM	Operationslampor	FR	FRF	490 m
2000	Maquet	Operationsbord	DE	EUR	155 m
2000	Parker Bath	Badsystem för den semi-institutionella vårdmarknaden	UK	SEK	150 m
2000	Lenken Healthcare	Distributör	IE	SEK	65 m
2000	Gestion Techno-Medic	Patientlyftar	CA	SEK	22 m
1999	Lunatronic Aps	Kompletta IT-lösningar för drift av sterilcentraler	DK	DKK	15 m
1999	MPT Corp.	Diskdesinfektorer för Life Science-marknaden	US	SEK	35 m
1998	Egerton Hospital Equipment	Specialsängar och antidecubitusmadrasser för sjukhus och vårdhem	UK	SEK	45 m
1998	Royal Linden B.V.	Infektionsbekämpning	NL	SEK	60 m
1999	Medibo	Patientförflyttning och behandling av trycksår	BE	SEK	28 m
1998	OMASA	Infektionsbekämpning	IT	SEK	100 m
1998	SMI/BBC	Infektionsbekämpning	FR	SEK	75 m
1998	Kemiterm	Vattendestillatorer och rengöringsutrustning för läkemedelsindustrin	DK	DKK	55 m
1998	Pegasus	Anti-decubitus produkter för sjukhus och äldrevård	UK	SEK	350 m
1996	MDT/Castle	Infektionsbekämpning	US	–	–
1996	Van Dijk Medizintechnik GmbH	Infektionsbekämpning	DE	SEK	30 m
1995	Arjo	Produkter för åldringsvård kopplat till hygien och patienthantering	SE	SEK	1 535 m
1994	Lancer	Desinfektionsprodukter	FR	FRF	70 m

TeamEngine Document E-Sign ID: C659AC69-BC81-4620-9F36-675FBB6146BE. Page 155 of 167.

TeamEngine E-Signing

Avstämning alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal avser finansiella mått som används av företagets ledning och investerare för att utvärdera koncernens resultat och ställning som inte direkt kan utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna. Dessa finansiella mått är avsedda att underlätta analys av koncernens utveckling. De alternativa nyckeltalen ska inte betraktas som substitut utan snarare som komplement till den finansiella rapportering som upprättats i enlighet med IFRS.

De alternativa nyckeltalen redovisade nedan är inte beräknade enligt IFRS men tillhandahålls då Getinge anser att de är viktiga i samband med investerares bedömning av koncernen och Getinges aktie och att dessa nyckeltal i stor utsträckning används av investerare, värdepappersanalytiker och andra intressenter som kompletterande mått på resultatutveckling och finansiell ställning. Getinges nyckeltal som inte definieras enligt IFRS är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande mått som presenteras av andra företag och har vissa begränsningar som analysverktyg.

KONCERNENS PRIMÄRA NYCKELTAL

Bruttoresultat justerat, Mkr	**2021**	**2020**
Bruttoresultat	**13 580**	**14 722**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	813	1 017
Övriga jämförelsestörande poster	–	135
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster	–	–
Bruttoresultat justerat	**14 392**	**15 874**

EBITDA justerad, Mkr	**2021**	**2020**
Rörelseresultat (EBIT)	**4 371**	**4 784**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och ej förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	1 542	1 873
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	273	494
Övriga jämförelsestörande poster	473	59
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	95	177
Justering för nedskrivningar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringskostnader	–	–
EBITDA justerad	**6 754**	**7 487**

EBITA, Mkr	**2021**	**2020**
Rörelseresultat (EBIT)	**4 371**	**4 784**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	273	494
EBITA	**4 643**	**5 278**

EBITA justerad, Mkr	**2021**	**2020**
Rörelseresultat (EBIT)	**4 371**	**4 784**
Återläggning av:		
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	273	494
Övriga jämförelsestörande poster	473	269
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	95	177
Justering för nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar som ingår i övriga jämförelsestörande poster och omstruktureringskostnader		–
EBITA justerad	**5 212**	**5 724**

EBIT justerad, Mkr	**2021**	**2020**
Rörelseresultat (EBIT)	**4 371**	**4 784**
Återläggning av:		
Övriga jämförelsestörande poster	473	300
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	95	177
EBIT justerad	**4 939**	**5 261**

Nettoskuldsättningsgrad, ggr	**2021**	**2020**
Räntebärande nettoskuld, Mkr	3 609	7 509
Eget kapital, Mkr	25 176	21 486
Nettoskuldsättningsgrad[1]	**0,14**	**0,35**

1) Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BCB1-4626-9F35-675FBB81683E. Page 156 of 187.

TeamEngine E-Signing

20220503030106

EBITA JUSTERAD PER SEGMENT

EBITA justerad, 2021, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	**3 685**	**702**	**369**	**-386**	**4 371**
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	229	25	19	–	273
Övriga jämförelsestörande poster	529	–	-56	–	473
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	1	2	58	35	95
EBITA justerad	**4 444**	**729**	**390**	**-351**	**5 212**

Övriga jämförelsestörande poster, 2021, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Avsättning relaterat till kirurgiska nätimplantat	601			–	601
Realisationsvinst vid avyttring av fastigheter	-72			–	-72
Övrigt	–	–	-56	–	-56
Totalt	**529**	**–**	**-56**	**–**	**473**

EBITA justerad, 2020, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Rörelseresultat (EBIT)	**3 312**	**337**	**-489**	**-375**	**4 784**
Återläggning av:					
Av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	454	26	14	–	494
Övriga jämförelsestörande poster	3	30	236	–	269
Förvärvs- och omstruktureringskostnader	62	0	113	2	177
EBITA justerad	**5 831**	**393**	**-127**	**-374**	**5 724**

Övriga jämförelsestörande poster, 2020, Mkr	Acute Care Therapies	Life Science	Surgical Workflows	Koncern-gemensamma funktioner	Totalt
Nedskrivning av FoU	73	29	108	–	210
Nedskrivning av fordringar	55	–	7	–	62
Nedskrivning av lager	38	1	92	–	131
Outnyttjad avsättning som återförts	-183	–	–	–	-183
Övrigt	20	–	29	–	49
Totalt	**3**	**30**	**236**	**–**	**269**

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4926-9F36-B7SFBB51463E. Page 157 of 157.

TeamEngine E-Signing

Koncernbolag

Huvudkontor

Getinge AB
Lindholmspiren 7A
Box 8861
SE-402 72 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Australien

Getinge Australia Pty Ltd
Level 2, 4 Talavera Road
AU-Macquarie Park NSW 2113
Tel: +61 2 8874 3155
VD: Kartik Natarajan

Belgien

Getinge Belgium NV
Alfons Gossetlaan 17
BE-1702 Groot-Bijgaarden
Tel: +32 24 67 8585
VD: Bettina Quaedvlieg

Brasilien

Getinge do Brasil Equipamentos Médicos Ltda
Avenida Manuel Bandeira, 291 – Bloco B – Conjunto 33 e 34
BR-05317-020 São Paulo
Tel: +55 11 2608-7400
VD: Aurélio Carmona

Colombia

Getinge Colombia SAS
Cra. 16 No. 95 - 70 Of 701
CO-110221 Bogotá, D.C.
Tel: +57 601 743 8124
VD: Rodrigo Garcia

Danmark

Getinge Cetrea A/S
Brendstrupgårdsvej 21 F
DK-8200 Aarhus N
Tel: +45 38 400 570
VD: Charlotte Enlund

Getinge Danmark A/S
Industriparken 44 B
DK-2750 Ballerup
Tel: +45 459 32 727
VD: Magnus Back

Getinge IT Solutions ApS
Dampfærgevej 21, 2.
DK- 2100 Copenhagen
Tel: +45 33 338 855
VD: Charlotte Enlund

Finland

Getinge Finland Oy Ab
Vuoritontuntie 22
FI-02200 Espoo
Tel: +35 896 824 120
VD: Magnus Back

Maquet Finland Oy
Vuoritontuntie 22
FI-02200 Espoo
Tel: +35 896 824 1250
VD: Magnus Back

Frankrike

Getinge France SAS
Immeuble Iliade. 23, Avenue Carnot
FR-91300 Massy
Tel: +33 164 868 907
VD: Patricia Chesnais

Getinge Infection Control SAS
30 Boulevard de l'Industrie
FR-31170 Tournefeuille
Tel: +33 561 151 111
VD: Sébastien Blanche

Getinge Life Science France SAS
1 Rue du Comté de Donegal
FR-41100 Vendôme
Tel: +33 254 734 747
VD: Niclas Jonasson

Intervascular SAS
270 Voie Ariane - ZI Athélia 1
FR-13600 La Ciotat
Tel: +33 442 084 646
VD: Jocelyn Lebrun

Maquet SAS
Parc de Limère, Avenue de la Pomme de Pin
FR-45160 Ardon
Tel: +33 238 258 888
VD: Grégory Pinaton

Förenade Arabemiraten

Getinge Group Middle East FZ-LLC
1901N, 19th Floor, HQ Complex,
Dubai Science Park
AE-Dubai
Tel: +971 4 447 0963
VD: Salah Malek

Hongkong

Getinge Group Hong Kong Ltd
26/F, Port 33, 33 Tsouk Luk Street
HK-San Po Kong, Kowloon, Hong Kong
Tel: +852 2207 6111
VD: CM Leung

Indien

Getinge India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum "B" Wing, 2nd Floor,
Airport Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: + 91 22 6233 2100
VD: Sunil Dinanath Joshi

Getinge Medical India Pvt Ltd
203-204, Fulcrum "B" Wing, 2nd Floor,
Airport Road, Andheri East
IN-400 099 Mumbai
Tel: + 91 22 6233 2100
VD: Bhaskar Bheemarao

Irland

Getinge Treasury Ireland DAC
International House
3 Harbourmaster Place, IFSC
IE-D01K8F1 Dublin
Tel: +353 86 380 5182
VD: Peter Hjalmarson

Getinge Ireland Ltd.
B6 Calmount Park, Ballymount, Dublin 12
IE-Dublin
Tel: +353 1 426 0032
VD: Avril Forde

Italien

Getinge Italia Srl
Via Guido Gozzano 14
IT-20092 Cinisello Balsamo (MI)
Tel: +39 02 6111351
VD: Roberto Chareun

Japan

Getinge Group Japan KK
Sphere Tower Tennoz 23F,
2-2-8 Higashi-shinagawa, Shinagawa-ku
JP-140-0002 Tokyo
Tel: +81 3 5463 8310
VD: Hideaki Yamashita

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4628-8F36-675F9B61463E. Page 168 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503001O7

Kanada
Getinge Canada Ltd
90 Matheson Blvd, Suite 300
CA-L5R 3R3, Mississauga, ON
Tel: +1 905 752 3300
VD: Dave Blair

Kina
Getinge (Shanghai) Trading Co., Ltd
20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Tel: +86 21 6197 3999
VD: Takehiro Umoto

Maquet (Shanghai) Medical Equipment Co., Ltd
20F, Building 1, 188 Ruby Road,
Changning District
CN-201 103 Shanghai
Tel: +86 21 6197 3999
VD: Takehiro Umoto

Maquet (Suzhou) Co., Ltd
No. 158 Fangzhou Road, SIP
CN-215 024 Suzhou
Tel: +86 512 6283 9880
VD: Shukun Liu

Suzhou Maquet Medical Engineering Co., Ltd
No.158 Fangzhou Road, SIP
CN-215 024 Suzhou
Tel: +86 512 6283 9880
VD: Takehiro Umoto

Mexiko
Maquet Mexicana, S. de R.L. de C.V.
Montecito 38 Col. Napoles Benito Juarez
MX-03810 Distrito Federal
Tel: +52 55 9000 8970
VD: Paul Barber

Nederländerna
Applikon Biotechnology B.V.
Heertjeslaan 2
NL-2629 JG Delft
Tel: +31 10 20 83 555
VD: Sean Herdlein

Getinge Netherlands B.V.
Oscar Romerolaan 3
NL-1216 TJ Hilversum
Tel: +31 35 62 55 320
VD: Bettina Quaedvlieg

Norge
Getinge Norge AS
Enebakkvelen 150
NO-0680 Oslo
Tel: +47 230 35 200
VD: Magnus Back

Polen
Getinge IC Production Poland Sp. z o.o.
ul. Szkolna 30
PL-62-064 Plewiska
Tel: +48 61 630 99 01
VD: Jakub Cegiela

Getinge Polska Sp. z o.o.
ul. Żwirki i Wigury 18
PL-02-092 Warszawa
Tel: +48 22 882 06 44
VD: Szymon Kawalko

Getinge Shared Services Sp. z o.o.
Klimeckiego 1
PL-30-705 Krakow
Tel: +48 12 385 42 22
VD: Agnieszka Obuchowska

Portugal
Getinge Group Portugal Unipessoal Lda
Edificio Zenith, Rua Dr.
Antonio Loureiro Borges nº 9/9º - 3º andar
PT-1495-131 Alges Miraflores
Tel: +351 214 189 815
VD: Manuel Moreno

Ryssland
Maquet LLC
Stanislavskogo Street 21, Building 3
RU-109004 Moscow
Tel: +8 495 514 0055
VD: Anna Mednikova

Schweiz
Getinge Schweiz AG
Quellenstrasse 41b
CH-4310 Rheinfelden
Tel: +41 71 335 03 03
VD: Josef Hinterberger

Serbien
Getinge Group South East Europe d.o.o. Beograd
Spanskih Boraca 3
RS-11000 Belgrade
Tel: +381 11 785 63 64
VD: Jiri Lacina

Singapore
Getinge South East Asia Pte. Ltd.
20 Bendemeer Road
#06-01/02 BS Bendemeer Centre
SG-339914 Singapore
Tel: +65 6 296 1992
VD: Teodor Johansson

Slovakien
Getinge Slovakia s.r.o.
Pribinova 25
SK-811 09 Bratislava
Tel: +421 2335 54150
VD: Jiri Lacina

Spanien
Getinge Group Spain SL
C/Marie Curie 5, Edificio Alfa Planta 6
ES-28521 Rivas Vacia Madrid
Tel: +34 91 678 1652
VD: Manuel Moreno

Storbritannien
Applikon Biotechnology BV (UK branch)
Basepoint Business Centre, Oakfield Close
GB-GL20 8SD Tewkesbury Gloucestershire
Tel: +44 3458 37306
VD: Sean Herdlein

Getinge IT Solutions Ltd
14-15 Burford Way, Boldon Business Park
GB-NE35 9PZ Sunderland
Tel: +44 191 519 6200
VD: Avril Forde

Getinge Ltd
14-15 Burford Way, Boldon Business Park
GB-NE35 9PZ Sunderland
Tel: +44 191 519 6200
VD: Avril Forde

Quadralene Ltd
Bateman Street
GB-DE23 8JL Derby
Tel: +44 1332 292500
VD: Robert Newsome

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC61-462b-9F38-675FB5634E3E, Page 159 of 167.

TeamEngine E-Signlog

Sverige
Getinge AB
Lindholmspiren 7A
Box 8861
SE-402 72 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Mattias Perjos

Getinge Disinfection AB
Ljungadalsgatan 11
SE-352 46 Växjö
Tel: +46 10 335 9800
VD: Anna Eklöf-Persson

Getinge Logistics AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Christian Lambrant

Getinge Sterilization AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Niclas Jonasson

Getinge Sverige AB
Ekebergsvägen 26
SE-305 75 Getinge
Tel: +46 10 335 0000
VD: Magnus Back

Getinge Treasury AB
Lindholmspiren 7A
SE-417 56 Göteborg
Tel: +46 10 335 0000
VD: Maria Lykken Ljungdahl

Maquet Critical Care AB
Röntgenvägen 2
SE-171 54 Solna
Tel: +46 10 335 7300
VD: Elin Frostehav

Sydafrika
Maquet Southern Africa (Pty) Ltd
4 Bridle Close, Woodmead Office Park,
Van Reenen Ave
ZA-2191, Sandton, Johannesburg
Tel: +27 11 656 3306
VD: Karen Botma

Sydkorea
Getinge Medical Korea Co., Ltd
13F KeumKang Building, 304,
Bongeunsa-ro, Gangnam-gu
KR-06143 Seoul
Tel: +82 25 58 2271
VD: Hyun Dong Kim

Taiwan
Getinge Group Taiwan Co., Ltd.
Rm. 08, 6F, No. 288, Sec. 6, Civic Blvd.,
Xinyi Dist.
TW-110 Taipei City
Tel: +886 2 81616588
VD: Takehiro Umoto

Thailand
Getinge (Thailand) Co., Ltd.
5, Krungthepkreetha Road,
Soi 4 (B.Grimm) Huamark
TH-10240 Bangkok
Tel: +66 2704 4388
VD: Yaowapa Hatthasakul

Tjeckien
Getinge Czech Republic, s.r.o.
Na Strži 1702/65
CZ-140 00 Praha
Tel: +420 225 092 302
VD: Jiri Lacina

Turkiet
Getinge Medikal
Sistemler San. Ve Tic. A.Ş.
Allianz Plaza Küçükbakkalköy Mah.
Kayışdağı Cad. No:1 Kapı no:96
TR-34752 Ataşehir / İstanbul
Tel: +90 216 444 66 78
VD: Vecihe Özek

Getinge Stericool Medikal Aletler
San. Ve Tic. A.Ş.
Beştepe Mahallesi Nergiz Sokak No: 7/2 İç
Kapı No: 71 Yenimhalle
TR-06560 Ankara
Tel: +90 312 387 39 40
VD: Levent Süzen

Maquet Cardiopulmonary Medikal
Teknik San.Tic.Ltd.Şti.
Serbest Bölge R Ada,108/1,109/1,110/1,111/1
Parseller 1 Cadde Dış Kapı No:8
TR-07070 Antalya
Tel: +90 242 249 90 30
VD: Murat Calik

Tyskland
Getinge Deutschland GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Josef Hinterberger

Getinge Financial Services GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

Getinge Holding B.V. & Co KG
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Matthias Gelsok

Getinge IT Solutions GmbH
Südportal 5
DE-22848 Norderstedt
Tel: +49 40 514 35 0
VD: Dr. Matthias Rath

Maquet Cardiopulmonary GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Lena Hagman & Markus Medart

Maquet GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Dr. Dieter Engel
& Stéphane Le Roy

MediKomp GmbH
Kehler Str. 31
DE-76437 Rastatt
Tel: +49 7222 932 0
VD: Özgür Yildiz

Pulsion Medical Systems SE
Hans-Riedl-Str. 21
DE-85622 Feldkirchen
Tel: +49 894 599 140
VD: Stephan Haft

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-8F36-675F8B614B3E. Page 160 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220505060108

USA
Applikon Biotechnology Inc.
733 N. Pastoria Ave
US-94085 Sunnyvale, CA
Tel: +1 650 578 1396
VD: Sean Herdlein

Atrium Medical Corporation
40 Continental Blvd.
Merrimack, NH 03054
Tel: +1 603 880 1433
VD: Chad Carlton

Datascope Corp.
15 Law Drive
US-07004 Fairfield, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Jennifer Paradise

Getinge Group Logistics Americas, LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Frank Kozar

Getinge USA Sales, LLC
1 Geoffrey Way
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Eric Honroth

Lancer Sales USA Inc
1150 Emma Oaks Trail Ste. 140
US-32746 Lake Mary, FL
Tel: +1 407 327 8488
VD: Trent Youngman

Maquet Cardiovascular LLC
45 Barbour Pond Drive
US-07470 Wayne, NJ
Tel: +1 973 709 7000
VD: Stephanie Trizinski

Steritech Products Mfg. Co., Inc.
74 Inverness Dr. East
US-80112 Englewood, CO
Tel: +1 303 660 4201
VD: Phil Hendricks

Talis Clinical LLC
650 Mondial Parkway
US-44241 Streetsboro, OH
Tel: +1 234 284 2400
VD: Gary Colister

Vietnam
Getinge Vietnam Company Ltd
Floor 6, Yoco Building, 41 Nguyen Thi Minh
Khai, Ben Nghe Ward, District 1
VN-Ho Chi Minh City
Tel: +84 28 3824 3391
VD: Philippe Rocher

Österrike
Getinge Österreich GmbH
Lemböckgasse 49
AT-1230 Wien
Tel: +43 1 8651 4870
VD: Josef Hinterberger

Listan omfattar väsentliga rörelsedrivande koncernbolag

TeamEngine Document E-Sign ID: C653ACB0-BC81-4626-9F36-875FBB61483E. Page 161 of 167.

TeamEngine E-Signing

Definitioner

Finansiella termer

Arbetande kapital: Genomsnittlig balansomslutning med återläggning av likvida medel, övriga avsättningar, leverantörsskulder och andra icke räntebärande skulder.

Avkastning på arbetande kapital: EBIT justerad i förhållande till arbetande kapital.

Avkastning på eget kapital: Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Bruttomarginal: Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.

Bruttoresultat justerat: Bruttoresultat med återläggning av av- och nedskrivningar samt övriga jämförelsestörande poster.

Direktavkastning: Utdelning i förhållande till börskursen 31 december.

EBIT: Rörelseresultat.

EBIT justerad: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

EBITA justerad: EBITA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITA-marginal: EBITA i förhållande till nettoomsättning.

EBITDA: Rörelseresultat (EBIT) med återläggning av av- och nedskrivningar.

EBITDA justerad: EBITDA med återläggning av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

EBITDA-marginal: EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

Eget kapital per aktie: Eget kapital i förhållande till antalet aktier vid periodens utgång.

Fritt kassaflöde: Kassaflöde från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten, exklusive förvärv och avyttring av verksamhet.

Förbrukningsvaror: Produkter vilka förbrukas fortlöpande samt service, reservdelar och liknande.

Justerat resultat: Årets resultat med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader, övriga jämförelsestörande poster samt skatteeffekt på återlagda resultatposter.

Justerat resultat per aktie: Justerat resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Jämförelsestörande poster: Utgörs av förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster. Övriga jämförelsestörande poster är väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, nedskrivningar, tvister och större vinster samt förluster i samband med avyttringar av tillgångar eller verksamheter.

Kapitalvaror: Produkter med lång livslängd som ej förbrukas fortlöpande.

Kassaflöde per aktie: Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Nettoskuldsättningsgrad: Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Organisk förändring: En finansiell förändring justerad för valutaförändringar, förvärv och avyttringar av verksamheter.

P/E-tal: Aktiekurs (slutkurs) i förhållande till resultat per aktie.

Resultat före skatt justerat: Årets resultat före skatt med återläggning av av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvs- och omstruktureringskostnader samt övriga jämförelsestörande poster.

Resultat per aktie: Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Räntetäckningsgrad: EBITDA justerad i förhållande till räntenetto.

Rörelsemarginal: Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.

Soliditet: Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Valutatransaktionseffekt: Växling av innevarande års volymer av utländsk valuta till årets valutakurser, jämfört med föregående års valutakurser.

Medicinska termer

Autoklav: Ett redskap för att eliminera mikroorganismer på kirurgiska instrument, vanligtvis med högtempererad ånga.

DPTE®-BetaBag: Behållare som säkerställer kontamineringsfri hantering av läkemedel.

ECMO: Extracorporeal membrane oxygenation, på svenska extrakorporeal membranoxygenering, det vill säga syresättning utanför kroppen genom ett membran. Enkelt uttryckt en modifierad hjärt- och lungmaskin som ger ett utbyte av syre och koldioxid, som en konstgjord lunga.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-9C81-4626-9F36-B7DF9B61483E. Page 162 of 167.

TeamEngine E-Signing

20220503060109

Endoskop: Utrustning för visuell undersökning inne i kroppens hålrum, som t ex magsäcken.

Endovaskulär: Behandling inom kärl, via katetrar.

Extrakorporeal livsuppehållande support: Syresättning av patientens blod, vilket sker utanför kroppen (extrakorporeal) med hjälp av avancerad medicinsk teknik.

Hemodynamisk övervakning: Övervakning av balansen mellan blodtryck och blodflöde.

Kardiopulmonell: Något som avser eller hör till både hjärta och lunga.

Kardiovaskulär: Något som avser eller hör till både hjärta och kärl.

Konstgjorda grafter: Artificiella kärlimplantat.

Lågtemperatursterilisering: Används för instrument för minimalinvasiv kirurgi, en typ av instrument som är extremt känsliga för höga temperaturer och det höga trycket vid en ångsterliseringsprocess.

NAVA: Neurally adjusted ventilatory assist (NAVA) identifierar den elektriska aktiviteten kopplat till diafragman och med hjälp av den informationen anpassas ventilationen till patientens andningsrytm.

Perfusionist: Medicinskt utbildad person som sköter hjärt-lungmaskinen under operation.

Stent: Cylinder för endovaskulär kärlvidgning.

Vaskulär intervention: Ett medicinskt ingrepp via kärlpunktion istället för att använda en öppen kirurgisk metod.

Ventilator: Medicinsk utrustning för att hjälpa patienter med andningen.

Geografiska benämningar

Americas: Nord-, Syd- och Centralamerika.

APAC: Asien och Oceanien.

EMEA: Europa, Mellanöstern och Afrika.

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4626-9F36-675F9BD1453E. Page 163 of 167.

TeamEngine E-Signing

Årsstämma och valberedning

Årsstämma

Årsstämma äger rum den 26 april 2022 kl 11:30, i Kongresshallen, Hotell Tylösand, Halmstad. Utförlig information om deltagande och poströstning finns tillgänglig på bolagets hemsida, https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2022/.

Anmälan

Aktieägare som önskar deltaga i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 14 april 2022
- senast den 20 april 2022 anmäla sitt deltagande

Anmälan kan göras på ett av följande sätt:

- På Getinges webbplats: https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2022/
- Per post till:
  Getinge AB (publ)
  "Årsstämma 2021"
  c/o Euroclear Sweden AB
  Box 191, 101 23 Stockholm
- Per telefon: +46 (0) 10 335 08 18
  (vardagar kl. 09.00–16.00)

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning anmäler sig genom att avge sin poströst enligt särskilda instruktioner som finns tillgängliga på Getinges webbplats, https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2022/.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, måste, för att äga rätt att delta i stämman, vara införd i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB senast den 14 april 2022. Aktieägare måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före detta datum.

För aktieägare som företräds av ombud måste fullmakt utfärdas, vilken bör översändas före stämman. Ett fullmaktsformulär finns att ladda ned via https://www.getinge.com/se/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/årsstämma-2022/. Den som företräder juridisk person ska visa bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som utvisar behörig firmatecknare.

Valberedning

I Getinge AB:s delårsrapport för det tredje kvartalet 2021 fanns upplysningar om hur aktieägare ska gå tillväga för att lämna förslag till Getinges valberedning respektive få ett ärende behandlat på årsstämman.

Utdelning

Styrelse och VD föreslår att utdelning för 2021 lämnas med 4,00 kr (3,00) per aktie, vartill åtgår 1 089 Mkr (817).

Föreslagen avstämningsdag är den 28 april 2022. Euroclear räknar med att kunna sända utdelningen till aktieägarna den 3 maj 2022.

Finansiell information

På Getinges hemsida, www.getinge.com, finns uppdaterad information om bland annat Getinge-aktien och bolagsstyrning.

Årsredovisning, helårs- och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska och kan laddas ner från: www.getinge.com. En tryckt version av årsredovisningen kan även beställas på www.getinge.com.

Finansiell information

Preliminära datum för finansiell information är enligt följande:

- 26 april 2022: Delårsrapport januari–mars 2022
- 26 april 2022: Årsstämma
- 19 juli 2022: Delårsrapport januari–juni 2022
- 19 oktober 2022: Delårsrapport januari–september 2022
- 1 februari 2023: Helårsrapport för 2022
- Mars 2023: Årsredovisning för 2022

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC89-BC61-4826-9F35-875FB3614635, Page 164 of 187.

20220503001110

Läsanvisningar och distributionspolicy

Läsanvisningar

- I årsredovisningen benämns Getingekoncernen med Getinge.
- Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2020 årsverksamhet.
- Svenska kronor används genomgående.
- Miljoner kronor förkortas Mkr.
- Samtliga belopp avser Mkr, om inget annat anges.
- Av praktiska skäl avrundas inte siffror i årsredovisningen varför det kan förekomma att noter och tabeller inte summerar.
- De i årsredovisningen redovisade uppgifterna avseende marknader, konkurrens och framtida tillväxt är Getingekoncernens bedömningar baserade på både extern information och internt framtaget material.

Distributionspolicy

Årsredovisningen finns tillgänglig för nedladdning på www.getinge.com. Där kan även en tryckt version beställas. Beslutet att inte per automatik skicka en tryckt version till bolagets aktieägare baseras på ambitionen att minska Getinges negativa miljöpåverkan.

Kontakt

Getinge AB (publ)
Lindholmspiren 7A
Box 8861
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com

Produktion: Narva
Tryck: Elanders, 2022

TeamEngine Document E-Sign ID: C553AC69-BC81-4826-9F38-675FBB614B3F, Page 165 of 167.

GETINGE

Getinge AB
Lindholmspiren 7A
Box 8661
402 72 Göteborg
Sweden

Telefon: 010-335 00 00
E-post: info@getinge.com
www.getinge.com

20220503003111

Cecilia Daun Wennborg
Cecilia Daun Wennborg
E-mail: cecilia.daun@telia.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:38 CEST

Kristian Samuelsson
Kristian Samuelsson
E-mail: kristian@samuelsson.cc
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:43 CEST

Peter Jörmalm
Peter Jörmalm
E-mail: peter.jormalm@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:44 CEST

Johan Malmquist
Johan Malmquist
E-mail: johan.malmquist@telia.com
Role: Ordförande Getinge AB
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:47 CEST

Mattias Perjos
Mattias Perjos
E-mail: mattias.perjos@getinge.com
Role: VD
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:53 CEST

Åke Larsson
Åke Larsson
E-mail: ake.larsson@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 07:54 CEST

Rickard Karlsson
Rickard Karlsson
E-mail: rickard.karlsson@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 08:04 CEST

Johan Bygge
Johan Bygge
E-mail: johanbygge@gmail.com
Role: Board member
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 08:05 CEST

Sofia Hasselberg
Sofia Hasselberg
E-mail: sfhasselberg@gmail.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 08:08 CEST

Malin Persson
Malin Persson
E-mail: malin.persson@accuracy.se
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 08:32 CEST

Carl Bennet
Carl Bennet
E-mail: carl.bennet@carlbennetab.se
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 09:47 CEST

Fredrik Brattborn
Fredrik Brattborn
E-mail: fredrik.brattborn@getinge.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 11:22 CEST

Barbro Fridén
Barbro Fridén
E-mail: barbro.friden@gmail.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 11:31 CEST

Dan Frohm
Dan Frohm
E-mail: dan.frohm@dfadvisory.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 12:46 CEST

Karin Olsson
Karin Olsson
E-mail: karin.olsson@pwc.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 13:09 CEST

Peter Nyllinge
Peter Nyllinge
E-mail: peter.nyllinge@pwc.com
Verified by Mobile BankID
2022-03-30 14:01 CEST

20220503003112

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Getinge AB (publ), org.nr 556408-5032

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Getinge AB (publ) för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 76-142 i detta dokument med undantag av Ersättningsrapporten på sidorna 86-89.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC Oneflow ID 2865160 Sida 1 / 7

20220503090113

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	*Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området*
Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar *Hänvisning till not 1 och 12 i årsredovisningen.* Goodwill och övriga immateriella tillgångar utgör en väsentlig del av Getinges balansräkning. Bolaget gör årligen en prövning av tillgångarnas värde vilken baseras på beräkning av diskonterat framtida kassaflöde för de kassagenererande enheter där goodwill och övriga immateriella tillgångar redovisas. Nedskrivningstestet baseras på en hög grad av bedömningar och antaganden om framtida kassaflöden. Av not 1 och 12 framgår hur bolaget gjort sin bedömning, samt en redogörelse av viktiga antaganden samt känslighetsanalyser. De antaganden som har störst påverkan på testet är tillväxt, resultatmarginaler och diskonteringsfaktorn (kapitalkostnad). Det framgår även att inget nedskrivningsbehov har identifierats baserat på de antaganden som gjorts.	I vår revision har vi bedömt den beräkningsmodell som bolaget använt. Vi har stämt av och kritiskt granskat viktiga antaganden mot bolagets prognoser och strategiska planer per affärsområde. Vi har analyserat hur väl tidigare års antaganden har uppnåtts samt analyserat eventuella justeringar som har skett av antaganden från tidigare år, som en följd av utvecklingen av verksamheten samt externa faktorer. Vi har testat känsligheten av de viktigaste antagandena för att bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.
Intäktsredovisning *Hänvisning till not 1 och 2 i årsredovisningen.* Koncernens försäljning omfattar produkter, tjänster och uthyrning. Försäljning sker huvudsakligen via koncernens säljorganisation. Intäktsredovisning utgör ett väsentligt område för vår revision givet dess vikt för koncernens finansiella rapporter. Särskild vikt läggs vid att intäktstransaktioner representerar valida intäktstransaktioner i enlighet med regelverk samt redovisas i rätt period. Koncernen har rutiner och uppföljning för att säkerställa att intäktsredovisning ska ske i rätt period och med rätt belopp.	I vår revision har vi utvärderat system och processer för försäljningsprocessen samt utvärderat att koncernens redovisningsprinciper överensstämmer med IFRS. Vår revision omfattar bland annat granskning av ett urval av redovisade intäktstransaktioner i lokala bolag mot underliggande dokumentation såsom kundavtal, försäljningsorders, leveransdokumentation, kundfakturor, avstämning mot prislistor samt att inhämta kundfakturabekräftelser från kunder alternativt eller i kombination med verifiering mot betalning. Vi har via dataanalys utvärderat manuella bokföringstransaktioner samt specifikt förekomsten av justeringar avseende intäktsredovisningen. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar avseende kundfordringar som framgår i årsredovisningen.

✔ Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC Oneflow ID 2865160 Sida 2 / 7

20220503001114

Redovisning av avsättningar för legala exponeringar *Hänvisning till not 1 och 22 i årsredovisningen.* Avsättningar för legala exponeringar är ett väsentligt område för koncernens finansiella rapporter. Den största enskilda avsättningen avser förväntade kostnader med anledning av skadeståndskrav avseende kirurgiska nätimplantat som tidigare tillverkats av koncernen. Bedömning av erforderliga avsättningar för legala exponeringar är normalt förenade med hög grad av osäkerhet och subjektivitet.	I vår revision har vi särskilt fokuserat vår granskning på bedömningen av avsättning för skadeståndskrav avseende kirurgiska nätimplantat. Vi har tagit del av företagsledningens beräkningar av de legala exponeringarna samt inhämtat uttalande från externa legala rådgivare i relevanta ärenden. Vi har bedömt rimligheten i företagsledningens bedömningar av erforderliga avsättningar med beaktande av informationen från legala rådgivare. Vi har även bedömt riktigheten i de upplysningar som framgår i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33 samt 148-163, Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-58, Ersättningsrapporten på sidorna 86-89 samt Hållbarhetsredovisningen på sidorna 60-73. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

✔ Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC Oneflow ID 2865160 Sida 3 / 7

20220503000115

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Getinge AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

✔ Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC Oneflow ID 2865160 Sida 4 / 7

20220503001116

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Getinge AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[569cfad5df787c290ef7c05a4bb3d3c269014e8e3f9f8d709a039b63cbdb28e2] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Getinge AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

✔ Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC Oneflow ID 2865160 Sida 5 / 7

20220503001117

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB utsågs till Getinge AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 20 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 17 april 2008.

Göteborg den 30 mars 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Karin Olsson
Auktoriserad revisor

Signerat 2022-03-30 11:53:02 UTC

Oneflow ID 2865150 Sida 6 / 7

20220503003118

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID *2022-03-30 11:53:02 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Ulf Peter Nyllinge — Datum

Peter Nyllinge

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

Signerat med Svenskt BankID *2022-03-30 11:39:54 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: KARIN OLSSON — Datum

Karin Olsson

Leveranskanal: E-post