Årsredovisning

Atlas Copco Sickla Holding AB

Organisationsnummer: 556309-5255
Räkenskapsår: 2023-01-01 - 2023-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	4
Balansräkning	5
Noter	7

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela svenska kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Företagets säte: Nacka

Fastställelseintyg

Jag intygar att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma 2024-03-28.

Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar att innehållet i dessa elektroniska handlingar överensstämmer med originalen och att originalen undertecknats av samtliga personer som enligt lag ska underteckna dessa.

Elektroniskt underskriven av
Kenneth Lagerborg
Styrelseledamot
2024-04-09

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Verksamhetens art och inriktning

Bolaget är ett holdingbolag och ska, direkt eller indirekt, äga och förvalta aktier samt utöva annan därmed förenlig verksamhet.

Viktiga förändringar i verksamheten

Bolaget har under året 2023 gjort 3 stycken externa förvärv, National Pump and Energy Pty Ltd, Sykes Group Pty Ltd och Hamamcıoğlu Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bolaget har genomfört 9 stycken koncerninterna förvärv, varav det största avsåg Edwards s.r.o.

Uppgift om ägare som har mer än tio procent av antalet andelar eller röster i företaget

Bolaget är helägt dotterbolag till Atlas Copco AB (556014-2720) med säte i Stockholm, Nacka kommun.

Övriga viktiga förhållanden och väsentliga händelser

Under året har bolaget erhållit utdelningar om 1 727 700 tkr samt ett koncernbidrag om 3 445 000 tkr och delat ut ett koncernbidrag om 3 220 000 tkr.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor (SEK).

Flerårsöversikt

	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Resultat efter finansiella poster (kr)	1 660 299 387	60 067 234	41 862 031	27 437 525
Avkastning på eget kapital (%)	4,3	0,2	0,2	0,1
Balansomslutning (kr)	49 074 292 414	40 893 502 852	31 091 563 784	28 438 668 844
Soliditet (%)	81,0	92,6	87,6	95,9

Nyckeltalsdefinitioner

Avkastning på eget kapital: Resultat efter finansiella poster / Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: (Totalt eget kapital + 78 % av obeskattade reserver) / Totala tillgångar

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
Belopp vid årets ingång	**100 000**	**20 000**	**37 756 960 152**	**124 128 122**	**37 881 208 274**
Balanseras i ny räkning			124 128 122	-124 128 122	**0**
Årets resultat				1 850 800 682	**1 850 800 682**
Belopp vid årets utgång	**100 000**	**20 000**	**37 881 088 274**	**1 850 800 682**	**39 732 008 956**

Resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande medel (kr):

Balanserat resultat	37 881 088 274
Årets resultat	1 850 800 682
Summa	**39 731 888 956**

Styrelsen föreslår att medlen disponeras enligt följande (kr):

Balanseras i ny räkning	39 731 888 956
Summa	**39 731 888 956**

Resultaträkning

	Not	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
	1		
	2		
Bruttoresultat			
Bruttoresultat		**0**	**0**
Funktioner m.m.			
Administrationskostnader		-594 535	-110 651
Övriga rörelseintäkter		299 399	0
Övriga rörelsekostnader		0	-10 979
Summa funktioner m.m.		**-295 136**	**-121 630**
Rörelseresultat		**-295 136**	**-121 630**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		1 727 700 314	80 141 275
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	3	8 145 059	7 087 272
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4	820 700	83 939
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		-5 277 001	-196 067
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-70 794 549	-26 927 555
Summa resultat från finansiella poster		**1 660 594 523**	**60 188 864**
Resultat efter finansiella poster		**1 660 299 387**	**60 067 234**
Bokslutsdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		3 445 000 000	2 866 000 000
Lämnade koncernbidrag		-3 220 000 000	-2 800 000 000
Summa bokslutsdispositioner		**225 000 000**	**66 000 000**
Resultat före skatt		**1 885 299 387**	**126 067 234**
Skatt på årets resultat		-34 498 705	-1 939 112
Årets resultat		**1 850 800 682**	**124 128 122**

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	6	45 584 306 616	37 951 189 772
Andra långfristiga värdepappersinnehav	7	42 622 852	36 261 142
Summa finansiella anläggningstillgångar		**45 626 929 468**	**37 987 450 914**
Summa anläggningstillgångar		**45 626 929 468**	**37 987 450 914**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		3 445 569 916	2 904 576 118
Aktuell skattefordran		0	357 947
Övriga fordringar		1 793 030	1 117 873
Summa kortfristiga fordringar		**3 447 362 946**	**2 906 051 938**
Summa omsättningstillgångar		**3 447 362 946**	**2 906 051 938**
SUMMA TILLGÅNGAR		**49 074 292 414**	**40 893 502 852**

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100 000	100 000
Reservfond		20 000	20 000
Summa bundet eget kapital		**120 000**	**120 000**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		37 881 088 274	37 756 960 152
Årets resultat		1 850 800 682	124 128 122
Summa fritt eget kapital		**39 731 888 956**	**37 881 088 274**
Summa eget kapital		**39 732 008 956**	**37 881 208 274**
Långfristiga skulder	8		
Övriga skulder		11 107 537	15 398 516
Summa långfristiga skulder		**11 107 537**	**15 398 516**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		9 294 890 645	2 992 152 595
Aktuella skatteskulder		19 019 937	0
Övriga skulder		15 365 271	4 647 242
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 900 068	96 225
Summa kortfristiga skulder		**9 331 175 921**	**2 996 896 062**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**49 074 292 414**	**40 893 502 852**

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Omräkning till redovisningsvaluta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättningar till anställda

Bolaget har inte haft någon personal anställd. Ingen ersättning har utgått till styrelsen.

Skatter

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Andelar i koncernföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag som det finns ägarintresse i

Andelar i dotterföretag, intresseföretag, gemensamt styrda företag och företag det finns ägarintresse i redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar med tillägg för uppskrivningar.
I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument enligt 4 kap. 14 a–14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen
En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav
Andra långfristiga värdepappersinnehav består av finansiella tillgångar som kan säljas. Innehav av aktier och andelar som inte redovisas som dotterföretag, intresseföretag eller gemensamt styrda företag redovisas här. Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde. De långfristiga värdepappersinnehaven består av marknadsnoterade aktier och värdet bestäms med utgångspunkt i aktiekursen. Företaget har valt att redovisa periodens förändring i verkligt värde i resultaträkningen.

Not 2. Uppgift om moderföretag och koncernredovisning

Moderföretaget upprättar inte koncernredovisning

Företaget är ett helägt dotterbolag till Atlas Copco AB, org nr 556014-2720 med säte i Nacka. Atlas Copco AB upprättar koncernredovisning för den minsta koncernen som bolaget ingår i.

Atlas Copco Sickla Holding AB är ett moderbolag men upprättar ingen koncernredovisning med hänsyn till undantagsregeln i ÅRL 7:2

Not 3. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar exkl. nedskrivningar

	2023-12-31	2022-12-31
Utdelning	1 783 349	1 312 027
Orealiserad värdeförändring	6 361 710	5 775 245
Summa	**8 145 059**	**7 087 272**

Not 4. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter exkl. nedskrivningar

	2023-12-31	2022-12-31
Ränteintäkter och liknande resultatposter avseende koncernföretag	13 888	82 328
Kursdifferenser	623 884	0
Realisationsresultat vid försäljning	31 946	0
Övrigt	150 982	1 611
Summa	**820 700**	**83 939**

Not 5. Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-12-31	2022-12-31
Räntekostnader och liknande resultatposter som avser skulder till koncernföretag	-70 192 530	-24 611 147
Kursdifferenser avseende finansiella skulder	0	-1 244 698
Övrigt	-602 019	-1 071 710
Summa	**-70 794 549**	**-26 927 555**

Not 6. Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	38 039 231 413	28 625 475 042
Inköp	6 892 400 308	9 357 282 929
Lämnade aktieägartillskott	746 068 171	56 473 442
Utgående anskaffningsvärden	**45 677 699 892**	**38 039 231 413**
Ingående nedskrivningar	-88 041 641	-87 845 574
Försäljningar	-74 635	0
Årets nedskrivningar	-5 277 000	-196 067
Utgående nedskrivningar	**-93 393 276**	**-88 041 641**
Redovisat värde	**45 584 306 616**	**37 951 189 772**

Företagets namn	Antal andelar	Kapital-andel (%)	Redovisat värde (tkr)
Allightprimax FZCO, Dubai, Förenade Arabemiraten	0	80,0	188 496
ALUP CZ spol. s r.o., Prag, Tjeckien	0	100,0	5 549
Atlas Copco (N.Z.) Ltd., Auckland, Nya Zeeland	1 125 000	100,0	37 624
Atlas Copco (Thailand) Ltd., Chachoengsao, Thailand	6 349 994	100,0	193 763
Atlas Copco Airpower Central Asia LLP, Almaty, Kazakstan	73 903 500	99,0	28 442
Atlas Copco Australia Pty Ltd, Sydney, Australien	62 411 001	100,0	657 106
Atlas Copco Baltic SIA, Riga, Lettland	100	100,0	13 603
Atlas Copco Bangladesh Ltd., Dhaka, Bangladesh	5 000	50,0	9 562
Atlas Copco Bolivia S.A Compresores, Maquinaria y Servicio, Santa Cruz de la Sierra, Bolivia	98	980,0	21 579
Atlas Copco Bulgaria EOOD, Sofia, Bulgarien	9 777	100,0	2 772
Atlas Copco Colombia LTDA, Bogotá, Colombia	3 006 772	98,0	73 495
Atlas Copco Compressor and Power Technique LLC, Tashkent, Uzbekistan	0	100,0	2 174
Atlas Copco d.o.o., Trzin, Slovenien	0	100,0	6 610
Atlas Copco Hellas A.E., Aten, Grekland	21 304	100,0	40 432
Atlas Copco Hungary KFT, Budapest, Ungern	1 000	100,0	80 901
Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd, Johannesburg, Sydafrika	238	70,0	160 730
Atlas Copco Industrial Technique AB, 556044-9893, Nacka, Sverige	100 000	100,0	27 277 500
Atlas Copco Italia S.r.l., Milano, Italien	1 000 000	100,0	7 405 346
Atlas Copco Korea Co. Ltd., Seongnam, Sydkorea	140 000	100,0	361 504
Atlas Copco Makinalari Imalat A.S, Istanbul, Turkiet	9 175 369 358	100,0	422 839
Atlas Copco Nigeria Ltd., Lagos, Nigeria	72 132 107	100,0	26 364
Atlas Copco Romania S.R.L., Bukarest, Rumänien	9 432	100,0	31 013
Atlas Copco S.A.E., Madrid, Spanien	420 300	100,0	794 806
Atlas Copco s.r.o., Bratislava, Slovakien	115 018	99,0	79 310
Atlas Copco Services s.r.o., Brno, Tjeckien	0	100,0	549 092
Atlas Copco Srbija doo, Belgrad, Serbien	0	100,0	9 000
Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş., Istanbul, Turkiet	150 000 000	100,0	36 056
CP Tools Korea Co. Ltd., Seoul, Sydkorea	5 000	100,0	26 556
Dost Kompresör Endüstri Makinaları İmal Bakım ve Ticaret A.Ş, Istanbul, Turkiet	2 300 000	100,0	26 768
Edwards s.r.o., Brno, Tjeckien	0	100,0	2 515 703
EKOMAK Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş., Istanbul, Turkiet	122 000	100,0	391 333
Exlair (NZ) Ltd., Auckland, Nya Zeeland	33 000 001	100,0	20 506
Hamamcıoğlu Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., Istanbul, Turkiet	50 000	100,0	93 437
Multiair Endüstriyel Hava Ekipmanları Ticaret A.Ş., Istanbul, Turkiet	50	100,0	33 329
Nano-Purification Solutions Asia Pacific Pte Ltd, Singapore, Singapore	650 000	100,0	28 506
National Pump and Energy Pty Ltd, Birtinya, Australien	0	100,0	2 236 223
Oxymat A/S, Helsinge, Danmark	10 000 000	100,0	611 954
PT Atlas Copco Indonesia, Jakarta, Indonesien	438 945	99,9	354 849
Schneider Airsystems s.r.o., Nitra, Slovakien	12 528	94,4	12 881
Schneider Airsystems s.r.o., Líne, Tjeckien	2 500 000	100,0	20 932
Sykes Group Pty Ltd, Cardiff, Australien	0	100,0	651 309
Tekser Endüstriyel Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., Istanbul, Turkiet	2 400	100,0	36 226
Övriga andelar i koncernföretag av mindre betydelse	0	0,0	8 127

Not 7. Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	294 688	294 688
Utgående anskaffningsvärden	**294 688**	**294 688**
Ingående förändringar av verkligt värde	35 966 454	30 191 209
Årets förändring	6 361 710	5 775 245
Utgående förändringar av verkligt värde	**42 328 164**	**35 966 454**
Redovisat värde	**42 622 852**	**36 261 142**

Not 8. Långfristiga skulder som förfaller till betalning

	2023-12-31	2022-12-31
Belopp som förfaller senare än fem år efter balansdagen		
Företaget har inga långfristiga skulder som förfaller senare än fem år efter balansdagen.	0	0

Nacka

Kenneth Lagerborg
Kenneth Lagerborg
Styrelseordförande
2024-03-21

Sofie Jorheden
Sofie Jorheden
2024-03-21

Anna-Stina Wedlund
Anna-Stina Wedlund
2024-03-21

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-25.

Ernst & Young AB

Johan Holmberg
Johan Holmberg
Auktoriserad revisor

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco Sickla Holding AB, org.nr 556309-5255

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Atlas Copco Sickla Holding AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Atlas Copco Sickla Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco Sickla Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penned dokumentnyckel: HPQIZ-Y3S8F-F3B55-A21GQ-LPPN8-QBPLG

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Atlas Copco Sickla Holding AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco Sickla Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Ernst & Young AB

Johan Holmberg
Auktoriserad revisor

Denna dokumentnyckel: HPQIZ-Y3S8E-F3B55-A21GQ-LPPN8-QBPLG

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

JOHAN HOLMBERG
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19831014xxxx
IP: 165.225.xxx.xxx
2024-03-25 15:15:29 UTC

Penneo dokumentnyckel: HPQIZ-Y358E-F3BS5-A21GQ-LPPN8-QBPLG

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Årsredovisning 2023

Atlas Copco
Group

Atlas Copco Group

Introduktion
1 Sammanfattning av 2023
2 En decentraliserad koncern med fyra affärsområden
3 VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group
5 Det här är Atlas Copco Group
6 Våra mål
7 Så här gör vi affärer
11 Värdeskapande för intressenter

Året i sammandrag
12 Året i sammandrag
20 Affärsområde: Kompressorteknik
23 Affärsområde: Vakuumteknik
26 Affärsområde: Industriteknik
29 Affärsområde: Energiteknik
32 Varaktigt värdeskapande för alla intressenter
36 Klimat och miljö
45 Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
51 Socialt ansvar
58 Affärsetik
61 Om hållbarhetsrapporten
62 GRI-index
66 Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
67 Risker, riskhantering och möjligheter
72 Atlas Copco AB-aktien

Styrning
74 Koncernens styrning
78 Styrelse
80 Koncernledning
82 Intern kontroll över rapportering

Finansiellt
85 Finansiella rapporter (Atlas Copco Group)
89 Noter (Atlas Copco Group)
130 Finansiella rapporter (Moderbolaget)
133 Noter (Moderbolaget)

Övrig information
144 Styrelsens underskrifter
145 Revisionsberättelse
149 Finansiella definitioner
150 Fyra år i sammandrag
151 Kontaktuppgifter

● Årsredovisningen för koncernen och moderbolaget finns på sidorna 5–65, 67–71 och 74–144, exklusive kvartalsinformationen på sidan 101. Den bolagsstyrningsrapport som granskats av revisorerna finns på sidorna 74–83.

Den hållbarhetsinformation som har granskats översiktligt av revisorerna finns på sidorna 5–11, 32–44 och 51–65. Denna information utgör tillsammans med upplysningarna enligt EU:s taxonomiförordning på sidorna 45–50, koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport.

I Atlas Copco Group skapar vi möjlighet för våra kunder att växa och driva samhället framåt.

Vi utvecklar teknologier som formar framtiden och våra innovativa produkter, lösningar och service är centrala inom de flesta industrier. Elektronik, medicinsk forskning, förnybar energi, livsmedelstillverkning och infrastruktur är några exempel.

Årsredovisningen speglar Atlas Copco Groups uppdrag att skapa hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. För att ge en övergripande och sammanhängande beskrivning innehåller den finansiell information, hållbarhet och styrning.

Omslagsbild:

Procutter series 4 – ett verktyg för fastsättning med friktionsborrning, en teknik som används flitigt inom fordonsindustrin. Procutter-serien är utvecklad av divisionen Atlas Copco Industrial Assembly Solutions, inom affärsområde Industriteknik.

Lagstadgad hållbarhetsrapport och extern granskning

Atlas Copco Group rapporterar sitt hållbarhetsarbete för 2023 i enlighet med GRI Standards. Hållbarhetsredovisningen utgör tillsammans med upplysningarna i enlighet med EU:s taxonomiförordning på sidorna 45–50 koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport. Ernst & Young har lämnat ett yttrande om att den lagstadgade hållbarhetsrapporten har upprättats och de har genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRS, se sidan 66. Ytterligare information finns på: www.atlascopcogroup.com.

Notera

Belopp som presenteras är i MSEK om inget annat anges och siffror inom parentes avser föregående år. De siffror som presenteras i rapporten hänvisar till kvarvarande verksamheter om inget annat anges.

Atlas Copco AB är ett publikt bolag. Atlas Copco AB och dess dotterbolag benämns ofta Atlas Copco Group, Gruppen, koncernen eller bolaget/företaget. Med varje hänvisning till styrelsen avses styrelsen för Atlas Copco AB.

I Gruppen finns många starka varumärken som till sammans bidrar till vår framgång. När vi beskriver Gruppen, och inte enskilda varumärken eller enheter, refererar vi till Atlas Copco Group.

Framåtblickande uttalanden

Vissa uttalanden i denna rapport är framåtblickande och det faktiska utfallet kan bli väsentligt annorlunda. Utöver de faktorer som kommenteras särskilt kan det faktiska utfallet påverkas väsentligt av andra faktorer såsom konjunkturutveckling, valutakurs- och räntefluktuationer, politisk och geopolitisk utveckling, konkurrerande produkter och deras prissättning, produktutveckling, kommersiella och tekniologiska utmaningar, storleken på leveranstider och efterfrågan samt betydande kundförluster.

Atlas Copco Group

Atlas Copco Group 2023
Rekord i orderingång, intäkter och rörelseresultat

Introduktion
• Summering av 2023
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden
VD och koncernchef
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Intäkter:
MSEK 172 664
+22%

Rörelse-marginal:
21.5% (21.4)

Avkastning på sysselsatt kapital:
30% (29)

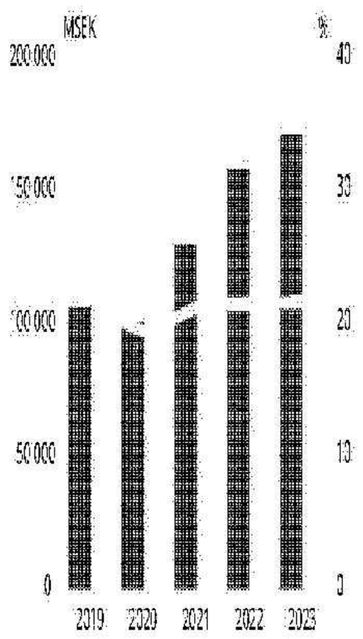
Operativt kassaflöde:
MSEK 23 192
(17 099)

Finansiella nyckeltal

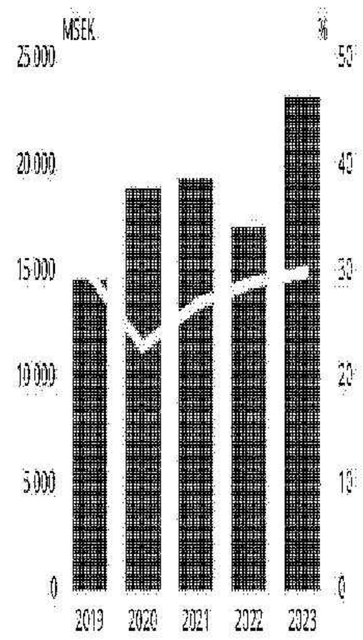
MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång	170 627	158 092	129 545	100 554	106 104
Intäkter	172 664	141 325	110 912	99 787	103 756
EBITDA	44 852	36 549	29 025	24 335	26 597
- % av intäkterna	26.0	25.9	26.2	24.4	25.6
EBITA[1]	39 242	31 955	25 015	20 474	22 900
- % av intäkterna	22.7	22.6	22.6	20.5	22.1
Rörelseresultat	37 091	30 216	23 559	19 146	21 897
- % av intäkterna	21.5	21.4	21.2	19.2	21.1
Justerat rörelseresultat	38 217	30 065	24 246	19 958	22 677
- % av intäkterna	22.1	21.3	21.9	20.0	21.9
Resultat före skatt	36 442	30 044	23 410	18 825	21 572
- % av intäkterna	21.1	21.3	21.1	18.9	20.8
Årets resultat	28 052	23 482	18 134	14 783	16 543
Resultat per aktie, SEK	5.76	4.82	3.72[2]	3.04[2]	3.40[2]
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5.75	4.81	3.71[2]	3.04[2]	3.40[2]

[1] Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.
[2] Justerat för aktiesplit

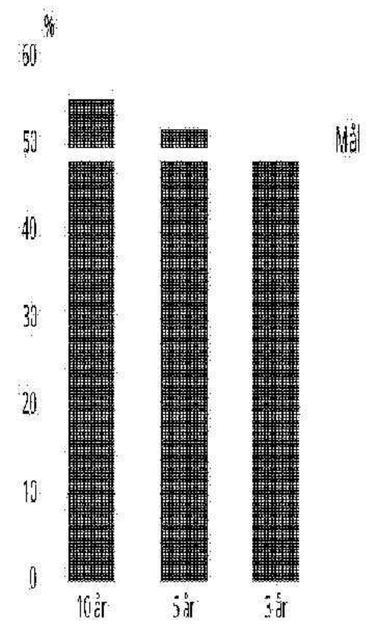
Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Operativt kassaflöde och avkastning på sysselsatt kapital



Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt[3]
inklusive avyttrade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

-2013	30–40% av årets resultat	[3] Utdelningen för verksamhetsåret 2023 baseras på styrelsens förslag.
2009–2011	40–50% av årets resultat	
2014–	cirka 50% av årets resultat	

Atlas Copco Group

Introduktion

Summering av 2023

- En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

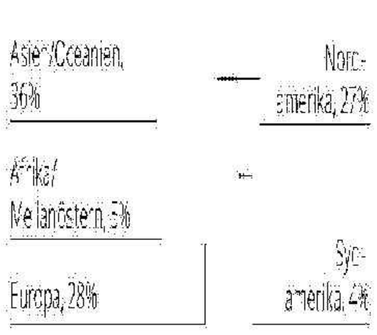
Finansiellt

Övrig information

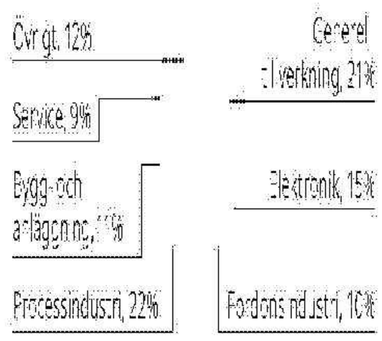
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

Atlas Copco Group möjliggör teknologier som formar framtiden. Vi utvecklar innovativa produkter, tjänster och lösningar som är avgörande för våra kunders framgång. Genom våra fyra affärsområden erbjuder vi trycklufts- och gaslösningar, vakuumlösningar, energilösningar, avvattnings- och industriella pumpar, industriverktyg, samt monterings- och visionslösningar.
År 2023 hade Gruppen en omsättning på 173 miljarder kronor och cirka 53 000 medarbetare vid årets slut.

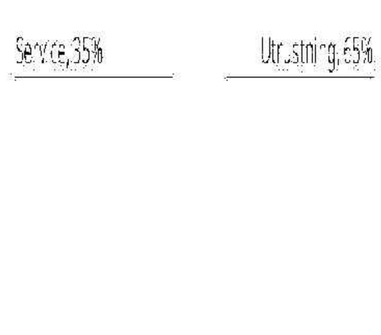
Intäkter per region, koncernen



Orderingång per kundkategori, koncernen



Andel av intäkter, koncernen



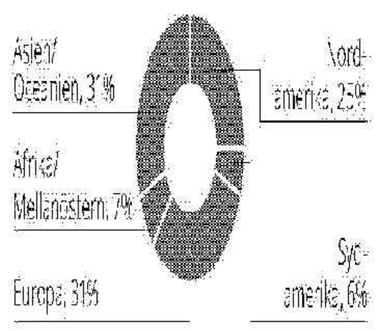
Kompressorteknik

Sidan 20

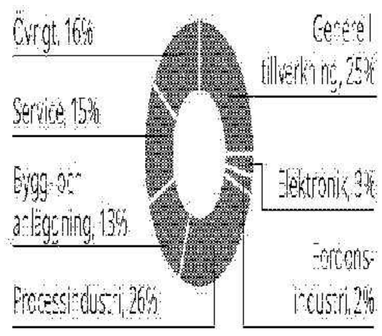
Orderingång: MSEK 79 452
Intäkter: MSEK 75 552
Rörelsemarginal: 24.5%

Affärsområde Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar såsom industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gasbehandling, styrsystem för tryckluft, samt service genom ett globalt nätverk.

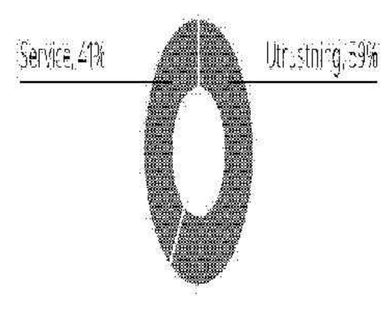
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



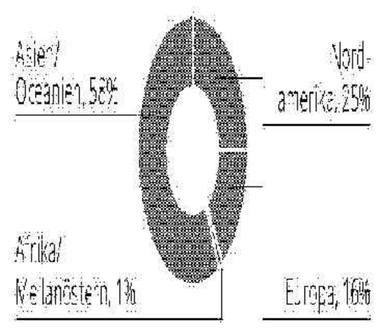
Vakuumteknik

Sidan 23

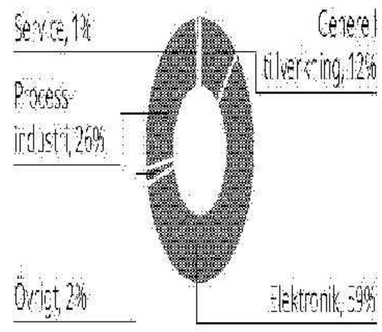
Orderingång: MSEK 35 723
Intäkter: MSEK 42 812
Rörelsemarginal: 22.4%

Affärsområde Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, förbindningssystem, ventiler och relaterade produkter, samt service genom ett globalt nätverk.

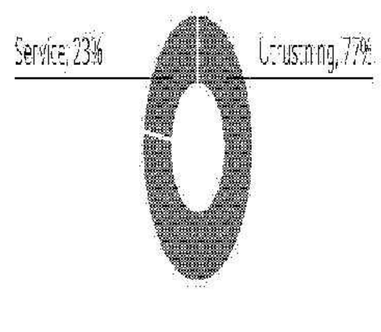
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



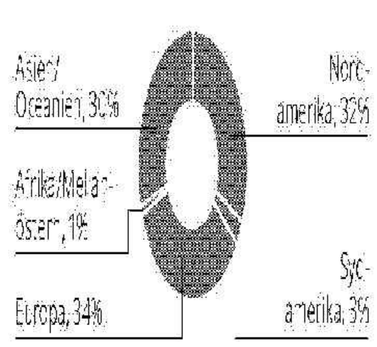
Industriteknik

Sidan 26

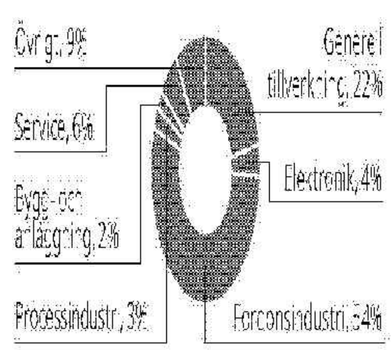
Orderingång: MSEK 29 497
Intäkter: MSEK 28 453
Rörelsemarginal: 21.7%

Affärsområde Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionslösningar, produkter för kvalitetssäkring, samt service genom ett globalt nätverk.

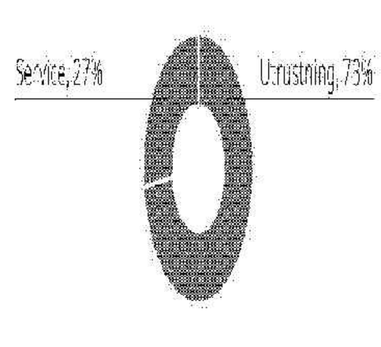
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



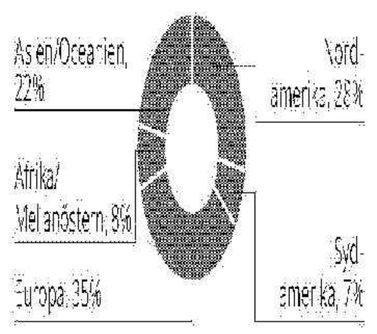
Energiteknik

Sidan 29

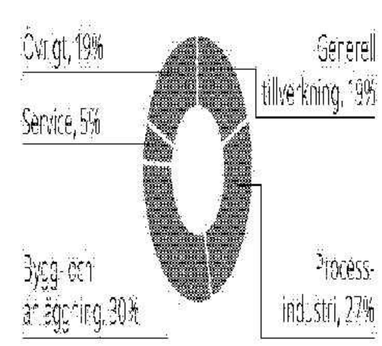
Orderingång: MSEK 26 940
Intäkter: MSEK 26 899
Rörelsemarginal: 19.3%

Affärsområde Energiteknik erbjuder lösningar för portabel luft och energi, samt för industriell och portabel fördelning genom produkter såsom portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, avvattnings- och industriella pumpar, samt kompletterande produkter. Affärsområdet erbjuder även specialiserad uthyrning och service genom ett globalt nätverk.

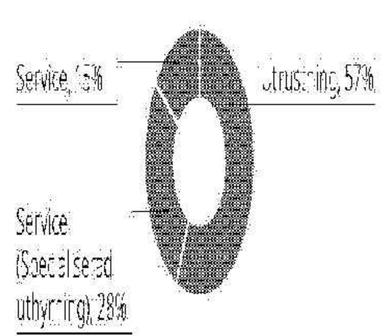
Intäkter per region



Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter



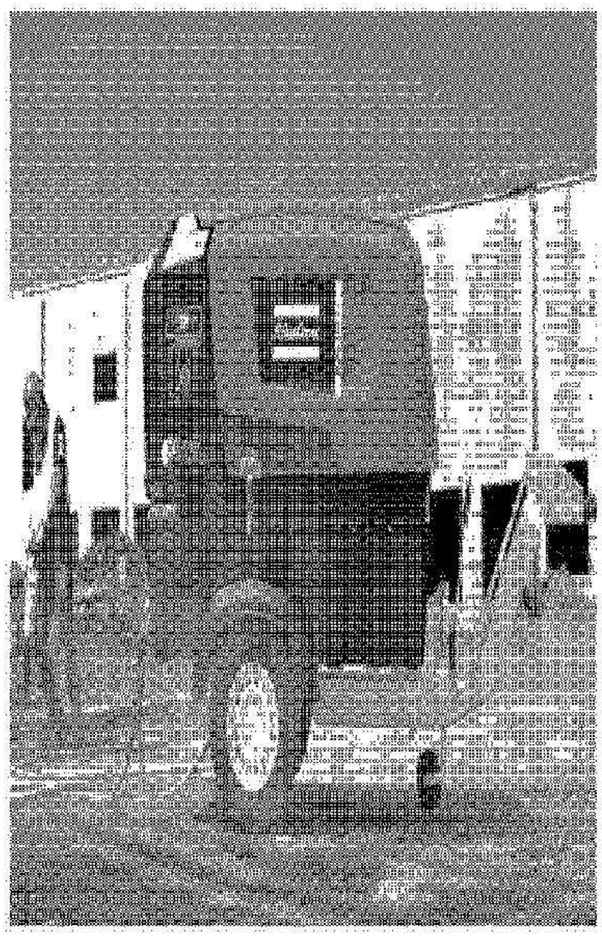
Introduktion
Året i korthet
En decentraliserad koncern med fyra affärsområden
• VD och koncernchef
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Teknologi som förändrar framtiden

2023 blev ett minnesvärt år då vi nådde flera milstolpar. Orderingång, intäkter och rörelseresultat nådde rekordnivåer och vi tog vara på det unika tillfället att fira vårt 150-årsjubileum. Vår tillväxt drivs av våra medarbetare och deras konstanta fokus på att skapa kundvärde. Det har gjort oss väl positionerade att hantera både möjligheter och utmaningar, och säkerställa att vi fortsätter att bygga ett starkare och bättre företag.

Vår orderingång, intäkter och rörelseresultat nådde rekordnivåer 2023. Orderingången ökade med 8% till MSEK 170 627 (158 092). Intäkterna ökade med 22% till MSEK 172 664 (141 325), motsvarande en organisk ökning med 4%, och rörelseresultatet ökade med 23% till MSEK 37 091 (30 216), motsvarande en marginal på 21.5% (21.4).

Under 2023 tog vi också ett steg tillbaka och firade vår historia. Under ett och ett halvt sekel har vi levererat banbrytande innovationer och teknologier till kunder i många olika branscher. Vi har bidragit till utvecklingen inom många delar av det moderna samhället och har haft en positiv inverkan på människors yrkes- och privatliv. Vi tog vara på tillfället att inte bara se tillbaka, utan även fokusera på hur vi kan forma framtiden. Det har bidragit till stor stolthet, energi och entusiasm såväl i våra nyförvärvade företag som för anställda i länder där vi funnits länge. Passionen hos våra medarbetare, deras förmåga att anpassa sig och se framåt mot nya möjligheter till värdeskapande, samt vårt engagemang för att driva utveckling, är verkligen värt att uppmärksamma och jubileet gav oss det perfekta tillfället.



Världens första batteridrivna skruvkompressor, B-Air, lanserades under 2023.

Lösningar som påverkar på bred front

Kärnan i vårt värdeskapande är teknologier och människor som ser möjligheter i de utmaningar våra kunder och samhället står inför. Under 2023 investerade vi 4% av våra totala intäkter, eller MSEK 6 166, i forskning och utveckling. De senaste åren har vi ökat våra ansträngningar och resurser för att utveckla effektiva teknologier och lösningar som möjliggör omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Det råder ingen tvekan om att klimatförändringarna är vår tids största utmaning och vi har åtagit oss att vara en del av lösningen genom att minska miljöpåverkan från vår verksamhet och våra produkter. Samtidigt kan det vara vår största möjlighet någonsin att skapa plattformar för tillväxt inom nya segment kopplat till samhällets behov av nya energikällor, transportmetoder och automation. Det kommer att krävas stora förändringar om vi ska lyckas begränsa den globala uppvärmningen och hålla oss inom planetens gränser. Jag är mycket stolt över den roll Atlas Copco Group spelar i omställningen. Genom våra teknologier för sammanfogning, vakuumlösningar och kompressorer spelar vi en viktig roll i att möjliggöra elektrifieringen av transportsektorn. Vi är också en viktig partner för våra kunder i utvecklingen av lösningar för lagring av energi och utrustning som används vid produktion av förnybar energi, såsom solpaneler, vindkraftverk och vätgas. Dessa segment har blivit en allt viktigare del av vår affär. Sedan några år har vi även ett ökat fokus på FoU-initiativ med inriktning på nya plattformar för tillväxt, vilket har resulterat i flera nya produktlanseringar.

Ett åtagande om att göra verklig skillnad

Genom att anta vetenskapsbaserade mål har vi åtagit oss att minska våra utsläpp av växthusgaser, både direkta och indirekta, i linje med Parisavtalet. Vi har dock ännu inte lyckats vända utvecklingen när det gäller de utsläpp som uppstår vid användningen av våra produkter. Idag är den absoluta majoriteten av våra produkter redan elektrifierade. Utmaningen i att minska kundernas utsläpp är något vi delar med andra industriföretag eftersom våra framsteg är beroende av extern utveckling av ny teknik och infrastruktur. En ökad användning av förnybar energi och avkarbonisering av elnätet är avgörande för att vi ska kunna minska utsläppen från den energi som förbrukas av våra produkter.

Vi gör goda framsteg när det gäller utsläppen som uppstår i den egna verksamheten, och indirekta utsläpp från köpt energi. Det visar att vi är fast beslutna att bidra till verklig förändring och att vi menar allvar med våra långsiktiga mål. En annan positiv effekt av att sätta ambitiösa mål är att de inspirerar till nya tankesätt och initiativ. I år har vi lanserat en utbildning i klimatmedvetenhet och arrangerat "hackatons" i våra enheter för att skapa idéer till hur vi som företag kan minska såväl vår egen klimatpåverkan, som våra kunders. Vi behöver alla reflektera över hur vi, som individer och som en del av ett större sammanhang, kan bidra till att kommande generationer ska kunna ha ett gott liv på vår fantastiska planet och ta del av de möjligheter ekonomisk utveckling och ett öppet och inkluderande samhälle för med sig.

Möjligheter till lärande och utveckling

Förmågan att hantera en föränderlig omvärld, tillsammans med kompetensutveckling och livslångt lärande, är viktigare än någonsin. Vårt årliga initiativ, Never Stop Learning Festival, är en vecka tillägnad kontinuerligt lärande där vi betonar vikten av att ta ansvar för den egna utvecklingen och utforska vår fulla potential. Under hela året erbjuder vi olika utbildningsmöjligheter, såsom onlinekurser, lärande i arbetet, coachning, mentorskap och formella utbildningsprogram. Personlig utveckling handlar om mer än att

Introduktion

Året i korthet

En decentraliserad koncern med fyra affärsområden

• VD och koncernchef

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Teknologi som förändrar framtiden, fortsättning

skaffa sig nya färdigheter. Det handlar också om att tillämpa kunskaperna på nya sätt. Jag är stolt över att vi som organisation erbjuder våra anställda en plattform för utveckling och lärande, och över vårt synsätt att vi alla är ansvariga för vårt eget yrkesliv.

Positionerad för att hantera geopolitiska utmaningar

Vi möter fortsatta utmaningar kopplat till våra försörjningskedjor och logistik, men har lyckats normalisera ledtiderna. Vi tror på att ha en stark lokal närvaro genom hela värdekedjan och har investerat i ny tillverkningskapacitet i USA, Asien och Europa. Vi kommer att fortsätta investera i lokal tillverkning för lokala kunder och se till att ha hela värdekedjan på plats i Europa, Asien och Amerika. Att bygga motståndskraft och förmåga att snabbt anpassa oss till nya förhållanden är ett måste för att förbli konkurrenskraftiga. Arbetet med att bygga starka nav i dessa tre regioner har gett oss en stabil grund för att reducera riskerna och samverka. Vi tror på frihandel, men globalt har protektionism och konkurrens mellan länder och regeringssystem vunnit mark de senaste åren. Världen har blivit mindre öppen och alltmer polariserad.

Många länder kämpar mot korruption, bristfälliga arbetsvillkor och kränkningar av mänskliga rättigheter. Miljöstandarder och lagstiftning varierar också kraftigt länder emellan. Tillsammans med våra partner och andra intressenter följer vi utvecklingen och försöker hitta sätt att förbättra situationen. Genom en dialog som syftar till att förstå och minska riskerna tror vi att vi kan ha en positiv inverkan. Vi har ett starkt engagemang för att göra affärer på ett etiskt sätt, utbildar alla anställda i vår uppförandekod och informerar om vårt system för rapportering av överträdelser. Vi begär också att våra betydande affärspartner ska underteckna och följa vår uppförandekod, och granskar utvalda leverantörer baserat på divisionernas riskbedömningar. I år har vi också haft ett fortsatt ökat fokus på efterlevnad av handelsregler, för att säkerställa att vi följer alla tillämpliga internationella lagar och exportkontroller, ekonomiska sanktioner och embargon.

Som en global koncern med cirka 53 000 anställda världen över kan vi också ha en positiv inverkan genom att visa att vi delar samma värderingar och driver omställningen tillsammans. Vi tror på att dra nytta av våra olika perspektiv och bakgrunder som en källa till inspiration och kreativitet. Genom vårt uppdrag uttrycker vi nu att vi strävar efter hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Det innebär att vi kontinuerligt ska leverera lönsam tillväxt med en ökad positiv inverkan på samhälle och miljö, samtidigt som vi främjar mångfald och inkludering. Inkludering handlar inte bara om att stödja och uppmuntra alla i vår egen organisation att lära och utvecklas. Det handlar också om att ta hänsyn till andra intressenters perspektiv, såsom våra kunders.

En ny identitet som speglar koncernen av idag

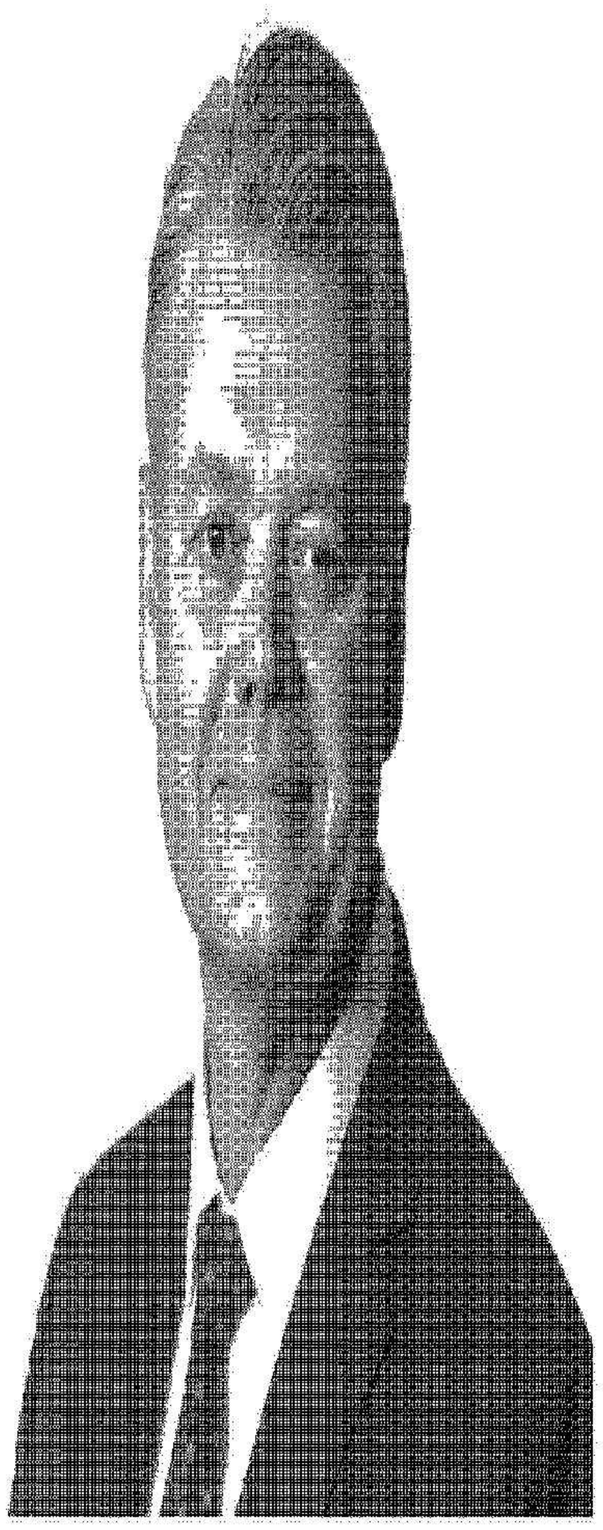
Vi vill erbjuda våra kundsegment olika upplevelser och ett brett utbud av teknologier och tjänster som möter deras behov. Det är därför vi har olika varumärken. De senaste åren har nya varumärken och teknologier tillkommit, liksom nya plattformar för tillväxt. Enbart under 2023 förvärvade vi 17 bolag och många av de senaste årens förvärv har en mycket stark och växande position inom sina respektive segment. Att slutföra ett förvärv är starten på en resa där vi välkomnar nya medlemmar till vår familj, får nya perspektiv och kompetenser och växer tillsammans för att nå vår fulla potential. Fram till förra året använde vi Atlas Copcos identitet för att kommunicera om koncernen som helhet, såväl som om Atlas Copco-märkta produkter och lösningar. För att bättre spegla vilka vi är och hur alla våra teknologier och varumärken tillför värde till anställda, talanger, investerare och samhället som helhet, har vi lanserat en ny identitet som ska fungera som ett paraply för alla varumärken i koncernen. På så vis ges alla varumärken möjlighet att behålla sin unika roll och en jämställd position, samtidigt som vi bättre kan lyfta fram det vi har gemensamt.

Ett starkare och bättre företag

I november 2023 meddelade jag att jag slutar i rollen som vd. Jag har arbetat i koncernen i 35 år och haft förmånen att leda organisationen i sju av dessa. Mitt fokus har alltid varit att bygga ett starkare och bättre företag och jag är mycket nöjd med den tillväxt vi har skapat och de initiativ som lanserats under min tid som vd. Jag kommer att bära med mig uteslutande mycket goda minnen av människorna, passionen och det kontinuerliga fokuset på ständiga förbättringar, som jag upplevt här. Koncernen handlar om ett fokus på att skapa värde för såväl våra kunder som andra intressenter och att leva våra värderingar. Det är det som har gjort Atlas Copco Group till ett så fantastiskt företag och det är det som kommer att möjliggöra ytterligare tillväxt och utveckling även i framtiden.

Mats Rahmström
Vd och koncernchef för Atlas Copco Group

För en översikt över samtliga förvärv, se sidan 94.

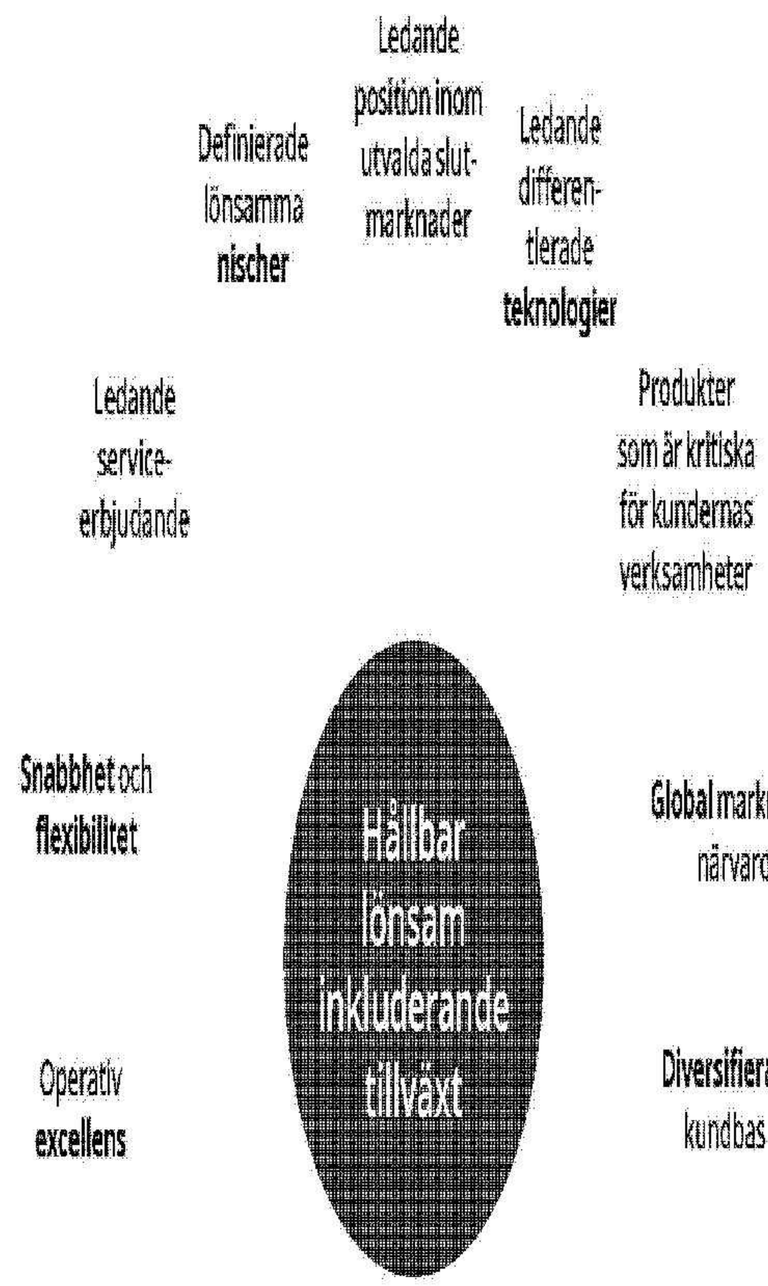


Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
• Teknologier som formar framtiden
Våra mål
Så här gör vi affärer
Varaktigt värdeskapande för alla intressenter
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Det här är Atlas Copco Group - teknologier som formar framtiden

Strategi och grunden för tillväxt



Vår vision är att vara First in Mind—First in Choice för kunder och andra intressenter. Vårt uppdrag är att uppnå hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Det innebär att vi kontinuerligt ska leverera lönsam tillväxt med ökad positiv påverkan på samhälle och miljö genom att främja mångfald och inkludering. Inkludering handlar om att ge alla inom vår organisation stöd och inspiration för att lära sig och växa. Det innebär också att vi tar hänsyn till olika intressenters perspektiv, såsom kunder och samhälle, i vårt värdeskapande.

Atlas Copco Group identifierar lönsamma nischer och verkar inom utvalda marknadssegment. Vi ökar vår marknadsnärvaro genom att växa inom segment och teknologier som ligger nära vår kärnverksamhet. Om försäljningen sker direkt eller indirekt och vilket varumärke vi använder beror på kund och marknad. Vår globala närvaro och mångsidiga kundbas stödjer varaktig tillväxt.

Genom investeringar i forskning och utveckling säkerställer vi en ledande marknadsposition. Med ledande teknologier utvecklar vi nya produkter och lösningar som är avgörande för våra kunders verksamhet, förbättrar deras produktivitet och stödjer deras framgång. Energieffektivitet, uppkoppling, och datadrivna insikter är ofta nyckeln till ett tydligt ökat kundvärde.

För att säkerställa långsiktig lönsam tillväxt över en konjunkturcykel har Atlas Copco Group ett starkt fokus på service, snabbhet och flexibilitet. Vi strävar också efter att ha en kapitallätt balansräkning och en flexibel kostnadsbas.

Vi strävar efter att utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning och utökar vårt serviceerbjudande genom att ge kunderna insikter som stöds av uppkopplade produkter.

Snabbhet och flexibilitet uppnås genom en decentraliserad ledarskapsmodell med tydligt ansvar, en outsourcad produktionsmodell, en flexibel personalstyrka, kontinuerlig scenarioplanering och en transparent organisation med gedigen finansiell uppföljning.

Vi tror på att ha produktionen nära våra kunder och har produktionsenheter i Europa, Asien och Amerika. Vi strävar kontinuerligt efter en ökad operationell effektivitet med ansvarsfull resursanvändning. Detta inkluderar fortsatt förbättrade produktionsprocesser och utveckling av produkter och service av högsta kvalitet och effektivitet.

För att säkerställa genomförandet av vår strategi förlitar sig Atlas Copco Group på kompetenta medarbetare med en passionerad inställning till arbetet och som är dedikerade till att leverera mervärde till våra kunder. Vi fokuserar på att attrahera medarbetare med rätt inställning och kompetens och ger dem förutsättningar att utvecklas med frihet och ansvar. Detta är avgörande för vår framgång.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologier som formar framtiden

Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Året i sammandrag

Finansiellt

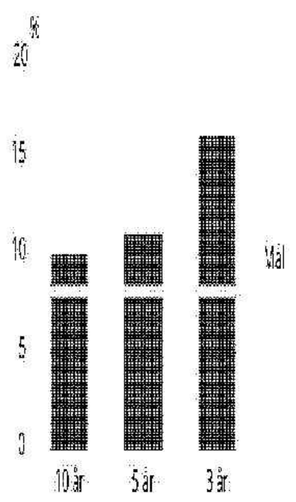
Övrig information

Våra mål

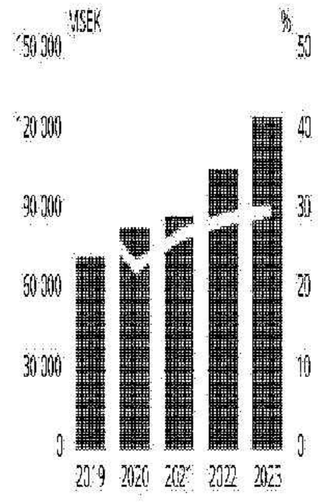
Atlas Copco Group har antagit ambitiösa mål för en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Målen har olika tidshorisont: årliga, tre år, över en konjunkturcykel och till 2030 för de långsiktiga ambitionerna. Hållbarhet spelar en central roll i vår vision och är en integrerad del i vårt uppdrag. En integrerad, hållbar strategi som stöds av ambitiösa mål, hjälper företaget att skapa ökat värde för alla intressenter på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Finansiellt	
Intäktstillväxt i mått över en konjunkturcykel	**Mål: 8% per år**
Fortsatt hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt öka effektiviteten och generera tillväxt	
Utdelning av vinst till aktieägare	**Mål: cirka 50%**

Årlig intäktsökning, genomsnitt [1]



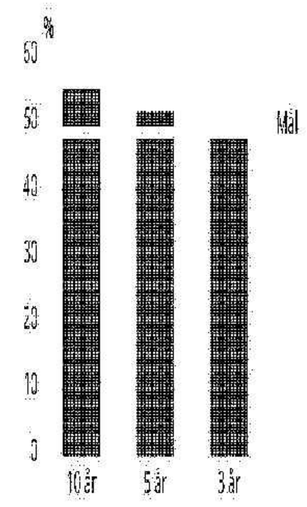
Sysselsatt kapital och avkastning [1]



[1] Siffrorna för åren 2014–2017 är ej justerade siffror, då effekterna av utbrytningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är full ut bestämda.

Sysselsatt kapital, MSEK
Avkastning på sysselsatt kapital, %

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt [2]
inklusive avvecklade verksamheter



Historisk utdelningspolicy

-2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

[2] Utdelning för verksamhetsåret 2023 baseras på styrelsens förslag.

Klimat och miljö	2023	2022	2021	Mål
Minskade CO2e-utsläpp [1] (ton) från scope 1 & 2, i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader, jämfört med basåret 2019	-38%	-35% [3]	-27% [3]	-46% år 2030
Minskade CO2e-utsläpp [1] (ton) från scope 3, i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till väl under 2 grader, jämfört med basåret 2019	+28%	+19% [3]	+3% [3]	-28% år 2030
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem	31%	31%	31%	Kontinuerlig ökning
Vattenförbrukning (m³) i förhållande till kostnaden för sålda varor [3]	7.5	8.4	-	Kontinuerlig minskning
Återanvänt, recirkulerat eller återvunnet avfall från den interna verksamheten [3]	91%	92%	-	100% år 2030
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	95%	97%	98%	100%
Koncerngemensamma mått för att bedöma cirkulariteten i nya/omdesignade produkter	-	-	-	På plats år 2024

Medarbetare				
Kvinnliga medarbetare vid årets slut	22.0%	21.6%	20.9%	30% år 2030
Medarbetare som känner delaktighet i företaget [4,5]	77	-	-	Över det globala riktmärket (73, 76 och 72), och en kontinuerlig ökning
Medarbetare som anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet [4]	75	-	76	
Medarbetare som anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas i företaget [4]	75	-	73	
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande [4]	74	-	73	Kontinuerlig ökning
Balanserad säkerhetspyramid – fler rapporterade riskobservationer än tillbud, fler rapporterade tillbud än mindre skador, och fler enskilda mångfaldiga mindre skador än registrerade skador	Ja	Ja	Ja	En balanserad säkerhetspyramid

Affärsetik				
Medarbetare underteckna Affärskoden årligen	99%	99%	98%	100%
Nyanställda deltar i koncernens utbildning i etik inom 12 månader från anställningsdatum, med början 2023 [5]	94%	-	-	100%
Medarbetare deltar i utbildning i etik kvartalsvis år, med början 2023 [5]	99%	-	-	100%
Betydande leverantörer som undertecknat Affärskoden	90%	93%	93%	100%
Betydande distributörer som undertecknat Affärskoden	94%	92%	87%	100%

[1] CO2e står för koldioxidekvivalenter

[2] GHG-utsläppen omräknade 2023. Se sidan 42 för detaljer

[3] Nyckeltalet omfattning från 2022, inkluderar hela verksamheten.

[4] Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen. Resultaten baseras på skalan 0–100 där 0 står för "Instämmer mycket lite" och 100 står för "Instämmer mycket".

[5] Den första mätningen gjordes 2023.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologier som formar framtiden

Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Året i sammandrag

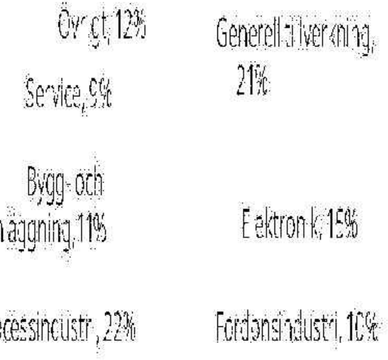
Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer

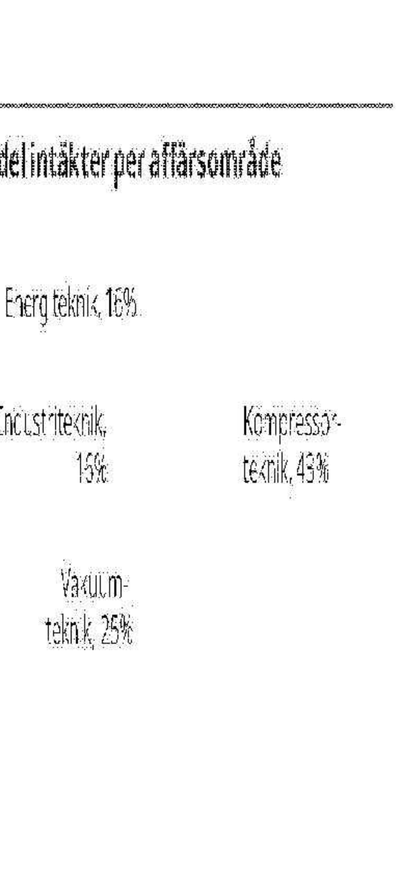
Atlas Copco Group kännetecknas av fokuserade verksamheter inom utvalda marknadssegment, ett starkt kundfokus genom en decentraliserad organisation, global närvaro, en stabil serviceverksamhet, professionella medarbetare och flexibel tillverkning som binder lite kapital. Med professionell service, teknisk kompetens, applikationskunskap och digital kapacitet bygger Gruppen nära relationer med våra kunder genom direkta och indirekta kanaler.

Orderingång per kundkategori



Andel av intäkter

Andel intäkter per affärsområde



Försäljning och service

Atlas Copco Groups ambition är att etablera nära relationer med kunderna och hjälpa dem att öka sin produktivitet och kvalitet på ett hållbart sätt. För att maximera marknadsnärvaron sker kundkontakter, försäljning och service genom direkta och indirekta kanaler (främst distributörer), såväl fysiskt som online. Vår digitala kapacitet och interaktion med kunderna är avgörande för att stödja dem och skapa nya affärsmöjligheter. Därför utbildar vi kontinuerligt våra team så att de har rätt kompetens för att säkerställa att det är lätt att göra affärer med oss. Vi strävar efter att alltid vara tillgängliga när våra kunder behöver oss, oavsett var vi bäst kan stödja dem. Gruppen har en global närvaro med försäljning i över 180 länder.

Utrustning säljs av ingenjörer med stor kunskap om tillämpningar och ambitionen att erbjuda den bästa lösningen för specifika applikationer. Service och underhåll som utförs av kvalificerade tekniker är en väsentlig del av erbjudandet. Inom varje affärsområde finns en särskild division med ansvar för service. Ansvaret omfattar utveckling av serviceprodukter, försäljning och marknadsföring, teknisk support samt leverans av service, allt med stöd av analys från uppkopplad utrustning.

Stabil serviceverksamhet

35% av Gruppens intäkter kommer från service (reservdelar, underhåll, reparationer, förbrukningsvaror, tillbehör och specialiserad uthyrning) och genereras ofta genom serviceavtal. En ökad andel uppkopplad utrustning skapar ytterligare möjligheter att stödja serviceverksamheten i att utveckla värde för våra kunder. Serviceverksamheten utgör en stark plattform då intäkterna från service är stabilare än intäkterna från försäljning av utrustning.

Ökat värde för kunderna

Kundfokus är en ledande princip för Atlas Copco Group. Vi genomför regelbundna undersökningar för att ta del av kundernas erfarenheter och synpunkter på kontakten med Gruppen. Kundernas återkoppling bidrar till att förbättra våra produkter och vår service. För att säkerställa att kundnöjdheten ökar har vi fastställt ett antal nyckeltal som följs upp kontinuerligt.

Tillverkning och logistik

Vi strävar efter att lokalisera tillverkning nära våra kunder och har produktionsanläggningar i Europa, Asien och Amerika. Lokal tillverkning skapar också motståndskraft och förmåga att anpassa sig till förändrade förhållanden.

Grundtanken är att internt tillverka de komponenter som är kritiska för utrustningens prestanda. När det gäller övriga komponenter nyttjar vi affärspartners kapacitet och kompetens. Flexibilitet inom inköp och logistik är centralt.

Inköpta komponenter står för drygt 75% av utrustningens produktionskostnad, medan resterande 25% utgörs av internt tillverkade nyckelkomponenter, monteringskostnader och indirekta kostnader. Försäljning av utrustning står för drygt 65% av intäkterna och tillverkning och logistik är organiserat på ett sätt som möjliggör en snabb anpassning till ändrad efterfrågan.

Global räckvidd med lokal närvaro

Atlas Copco Group har en global närvaro med försäljning i mer än 180 länder. Försäljning och service utförs av medarbetare med stor kunskap om tillämpningar och processer.

75%

Cirka 75% av utrustningens tillverkningskostnad utgörs av inköpta komponenter.

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Teknologier som formar framtiden
Våra mål
Så här gör vi affärer
Varaktigt värdeskapande för alla intressenter
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Utrustningen tillverkas huvudsakligen baserat på kundorder, medan viss standardutrustning med höga volymer tillverkas utifrån förväntad efterfrågan.

Montering av utrustning sker i stor utsträckning vid Gruppens egna fabriker och vi ansvarar för produkternas funktionalitet och kvalitet. Monteringen är i regel flödesorienterad och slutprodukten levereras normalt direkt till kunden. Vi arbetar löpande med att effektivisera användningen av humankapital, naturresurser och kapital i verksamheten, samtidigt som vi säkerställer högsta möjliga kvalitet.

Innovation

Inom Atlas Copco Group är vi övertygade om att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker. Genom att utveckla rätt teknologier bidrar vi till en bättre morgondag. Arbetet med innovationer och produktutveckling är därför av största vikt. Innovationer bidrar till ökad kundnöjdhet och stärker våra kundrelationer, varumärken och vårt finansiella resultat. Våra produkter designas internt och kostnaderna för forskning och utveckling uppgår till cirka 4% av de totala intäkterna. Det övergripande syftet är att utforma och effektivt producera nya eller förbättrade produkter med hållbara och påtagliga kundfördelar vad gäller produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnad. Ny hårdvara och mjukvara utvecklas av skickliga ingenjörer i divisionerna. Atlas Copco Group skyddar tekniska innovationer med patent. I vårt arbete med innovationer ingår även förbättring av processer som främjar flöden och nyttjandet av tillgångar och information. Överkapacitet och ineffektivitet ska alltid ifrågasättas.

Investeringar i anläggningstillgångar och rörelsekapital

Vår tillverkningsfilosofi medför ett måttligt behov av investeringar i fastigheter, fabriker och utrustning, som kan anpassas till förändringar i efterfrågan på kort och medellång sikt. Investeringar görs främst i bearbetningsutrustning och i produktionsenheter för tillverkning av nyckelkomponenter och montering.

Behovet av rörelsekapital påverkas av att försäljningen i huvudsak sker via egna distributionscenter, vilket i sin tur påverkar storleken på lager och kundfordringar. Behovet av rörelsekapital ökar i ett starkt affärsklimat med högre volymer och minskar när konjunkturen försämras.

Förvärv

Förvärv sker huvudsakligen inom eller mycket nära befintliga kärnverksamheter i syfte att växa befintliga verksamheter eller skapa nya plattformar för tillväxt. Samtliga divisioner ska kartlägga och utvärdera närliggande verksamheter som kan erbjuda påtagliga synergier med vår befintliga affär. Alla förvärvade verksamheter förväntas bidra med ekonomiska mervärden.

Kostnader för forskning och utveckling uppgår till cirka

4%

av de totala intäkterna.

FLEXIBEL OCH MOTSTÅNDSKRAFTIG VERKSAMHET

FLEXIBILITET

Atlas Copco Group har organiserat tillverkning och logistik på ett sätt som möjliggör snabb anpassning vid förändrad efterfrågan på utrustning.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Teknologier som formar framtiden
Våra mål
Så här gör vi affärer
Varaktigt värdeskapande för alla intressenter
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Struktur och styrning

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter (se organisationsschemat intill). I organisationen ingår både operativa och legala enheter. Varje operativ enhet har en styrelse (business board), som speglar Gruppens operativa struktur. Denna styrelse har till uppgift att ge råd och fatta beslut i strategiska och operativa frågor. Den säkerställer också att kontroller och utvärderingar genomförs. De legala enheterna har även en styrelse som fokuserar på regelefterlevnad och som avspeglar Gruppens legala struktur.

Styrelsen ansvarar för organisationen och förvaltningen av Gruppen, att löpande bedöma koncernens finansiella ställning, ekonomiska, legala, sociala och miljömässiga risker, samt säkerställa att organisationen är utformad för tillfredsställande kontroll. Styrelsen är också ansvarig för rekrytering och utnämnande av vd och koncernchef.

Vd och koncernchef är ansvarig för den löpande ledningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd och koncernchef ansvarar för att se till att organisationen arbetar för att uppnå målen för en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Vd och koncernchef leder koncernledningen, som även består av affärsområdeschefer och fem funktionella chefer.

Affärsområdena ansvarar för att utveckla sina respektive verksamheter genom implementering och uppföljning av strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt.

Divisionerna är separata operativa enheter, med ansvar för att leverera resultat i linje med affärsområdets strategier och mål. Varje division har globalt ansvar för ett specifikt produkt- eller serviceerbjudande. En division kan omfatta ett eller flera produktbolag (enheter med ansvar för produktutveckling, tillverkning och produktmarknadsföring), distributionscenter och flera marknadsbolag (enheter med ansvar för kundkontakter, försäljning och service) som tillhör en division, eller delas med andra divisioner.

Regionala holdingfunktioner har etablerats över hela världen för att stödja Gruppens divisionsstruktur och representera koncernledningen.

Atlas Copco Groups organisation bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter

1 januari 2024

STYRELSE

VD OCH KONCERNCHEF

KONCERNLEDNING

KOMPRESSORTEKNIK	VAKUUMTEKNIK	INDUSTRITEKNIK	ENERGITEKNIK
Divisioner	**Divisioner**	**Divisioner**	**Divisioner**
Compressor Technique Service	Vacuum Technique Service	Industrial Technique Service	Power Technique Service
Industrial Air	Semiconductor Service	Motor Vehicle Industry Tools and Assembly Systems	Specialty Rental
Oil-free Air	Semiconductor	General Industry Tools and Assembly Systems	Portable Air
Professional Air	Semiconductor Chamber Solutions	Chicago Pneumatic Tools	Power and Flow
Gas and Process	Scientific Vacuum	Industrial Assembly Solutions	
Medical Gas Solutions	Industria Vacuum	Machine Vision Solutions	
Airtec			

Divisionerna bedriver generellt sina verksamheter genom produktbolag, distributionscenter och marknadsbolag.

Atlas Copco Group förenas och stärks av:

Gemensamt syfte, vision och identitet	Gemensamma mål och strategiska principer	Företagskulturen och våra kärnvärden: samverkan, engagemang och innovation		Gemensamma processer och bästa praxis som samlats i handboken med policyer och riktlinjer *The Way We Do Things*
Gemensamma varumärken	Delade resurser och infrastruktur/leverantörer av tjänster	En intern arbetsmarknad	En gemensam ledarskapsmodell	Ett Group Treasury
				Koncernens affärskod

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Teknologier som formar framtiden

Våra mål

Så här gör vi affärer

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Så här gör vi affärer, fortsättning

Kultur, ledarskap och medarbetare

Atlas Copco Groups kultur kännetecknas av högpresterande team och ett engagemang för människor, kunder, produkter och innovation. Vi tror att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker på och förespråkar frihet under ansvar. Flera aktiviteter genomförs regelbundet för att upprätthålla och utveckla företagskulturen, såsom återkommande workshops om företagets värderingar, strategi och riktlinjer.

Inom Gruppen definieras ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat genom våra medarbetare. Gruppen anser att kompetenta och engagerade ledare är avgörande för att uppnå en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Frihet att agera och ansvar är vägledande principer.

Alla ledare får ett uppdrag av sin chef med långsiktiga förväntningar och mål i kvantitativa och kvalitativa termer. Uppdraget löper oftast över en period om tre till fem år. Baserat på uppdragsbeskrivningen förväntas ledaren ta fram en vision som tydliggör hur uppdraget ska fullgöras, samt de strategier, den organisation och de medarbetare som behövs.

Atlas Copco Groups framgång bygger på att Gruppen är en bra arbetsgivare med förmåga att attrahera och utveckla duktiga och engagerade medarbetare. Med en global verksamhet som bedrivs genom flera bolag arbetar vi kontinuerligt med kompetensutveckling och kunskapsöverföring, samtidigt som alla processer genomsyras av våra kärnvärden, samverkan, engagemang och innovation.

Atlas Copco Group har en stark kultur av att utveckla duktiga medarbetare genom att uppmuntra dem att själva ta ansvar för sin karriär och kompetensutveckling. Gruppen uppmuntrar och möjliggör intern rörlighet och kompetensutveckling genom fortlöpande aktiviteter och en intern arbetsmarknad. Ambitionen är att utveckla medarbetare och team så att de uppnår sin fulla potential och Gruppen erbjuder lättillgängliga verktyg och riktade utbildningar, digitala och lärarledda, kurser och program för alla medarbetare.

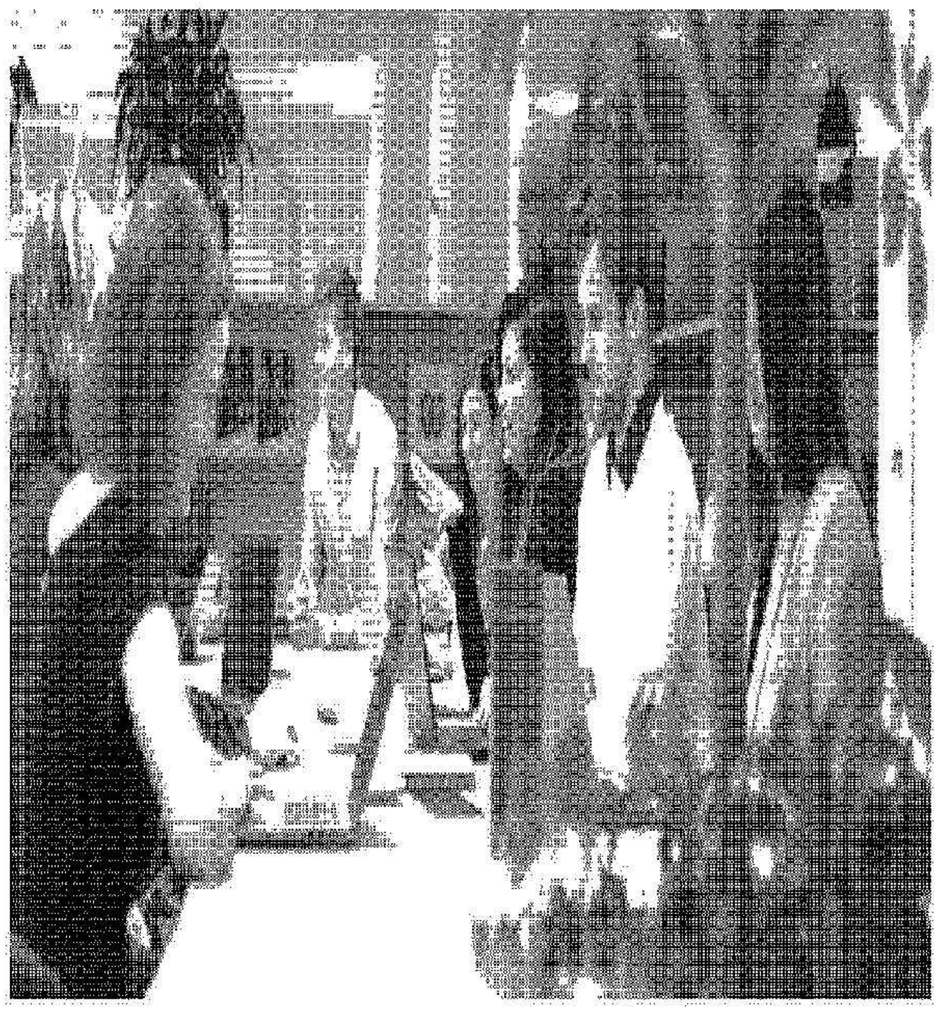
Om Gruppen behöver anpassa kapaciteten i ett försämrat affärsklimat stoppas rekryteringar i första hand. Uppsägningar sker i sista hand.

Processer

Koncerngemensamma strategier, processer, principer, riktlinjer och goda exempel finns samlade i handboken för policyer och riktlinjer *The Way We Do Things*, som alla medarbetare har tillgång till. Processerna är till stor del självförklarande men chefer utbildas ändå regelbundet i hur de ska implementeras. Oavsett arbetsplats förväntas Atlas Copco Groups medarbetare arbeta enligt dessa processer, principer och riktlinjer.

Handboken omfattar bolagsstyrning, säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet, redovisning och affärskontroll, treasury, skatt, revision och internkontroll, IT, medarbetare, företagskultur, juridik, kommunikation och varumärkeshantering, risk, krishantering och administrativa tjänster, försäkrings- och standardiseringsfrågor, samt förvärv.

Inom Atlas Copco Group definieras ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat.



GRUPPENS AFFÄRSKOD

De interna policydokument som rör affärsetiska, sociala och miljömässiga frågor sammanfattas i Atlas Copco Groups affärskod. Alla våra medarbetare, liksom affärspartner, förväntas följa dessa riktlinjer. Samtliga medarbetare måste genomgå utbildning i affärsetik vartannat år och årligen underteckna efterlevnaden av Affärskoden.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Våra värderingar visar hur vi beter oss internt och i våra externa relationer.

INNOVATION

SAMVERKAN

Vi samverkar och utvecklar nära relationer med kunder, internt och externt, samt med andra intressenter. Samverkan sker på många olika sätt: fysiskt, digitalt eller indirekt via våra affärspartner. Vi ser alltid till vad som är bäst för den specifika målgruppen.

INNOVATION

Vår innovativa ande återspeglas i allt vi gör. Kunderna förväntar sig det bästa från Atlas Copco Group och vår målsättning är att alltid leverera högkvalitativa produkter och service som ökar kundernas produktivitet och konkurrenskraft.

ENGAGEMANG

Vi är verksamma globalt och har ett långsiktigt kundengagemang i varje land och på alla marknader där vi finns. Vi håller vad vi lovar och strävar efter att alltid överträffa högt ställda förväntningar.

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Teknologier som formar framtiden
Våra mål
Så här gör vi affärer
• **Varaktigt värdeskapande för alla intressenter**
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information

Atlas Copco Groups vision är att vara First in Mind—First in Choice för sina kunder och andra viktiga intressenter. Gruppen strävar efter att ständigt leverera hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt med ökad positiv påverkan på samhället och miljön. Genom ansvarsfullt nyttjande av humankapital, naturresurser och kapital skapar vi värde för kunder, medarbetare, affärspartner och aktieägare, samt för samhället och miljön.

Resurserna vi använder

Naturresurser

- 531 GWh total energiförbrukning
- 64% förnybar energi av verksamhetens totala energiförbrukning, GWh
- Inköpta komponenter står för 75% av produktionskostnaden

Humankapital

- 51 110 anställda i genomsnitt
- Medarbetare i 70 länder
- 5 035 FoU-ingenjörer som utvecklar industriella idéer och innovationer

Kapital

- Genomsnittligt sysselsatt kapital MSEK 125 133
- MSEK 6 166 investeringar i innovation [1]

Atlas Copco Group

Gemensam vision, uppdrag och strategi | Innovationer för kundernas framgång

Nära kundrelationer, kunskap om applikationer och professionell service

Hållbarhetsprioriteringar | Kärnvärden

Decentraliserad ledarskapsmodell | Flexibel och kapitallätt verksamhet

[1] Investeringar i produktutveckling, inklusive kapitaliserade kostnader.

Vårt värdeskapande

Kunder
- Ökad produktivitet
- Säkrare och mer ergonomisk arbetsmiljö
- Energibesparingar
- Minskad total ägandekostnad

Samhälle/miljö
- 99% av medarbetarna har utbildats i, och undertecknat, Affärskoden
- 38% lägre koldioxidutsläpp från energi i verksamheten
- Anställning för 52 778 medarbetare i 70 länder vid årets slut

Aktieägare
- 30% avkastning på sysselsatt kapital
- MSEK 23 192 i operativt kassaflöde
- 21% årlig totalavkastning på A-aktien, tio år

Affärspartner
- Pålitlig partner till över 7 000 betydande leverantörer
- Nyttjande av kompetens
- Tillgång till marknader
- Mer än 900 leverantörer granskade inom säkerhet, hälsa, miljö och etik

Medarbetare
- Kontinuerliga utvecklingsmöjligheter
- En företagskultur präglad av respekt, rättvisa och öppenhet

Atlas Copco Group stöder alla FN:s 17 mål för hållbar utveckling och bidrar direkt till åtta av dem: 5. Jämställdhet; 6. Rent vatten och sanitet; 7. Hållbar energi för alla; 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt; 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur; 12. Hållbar konsumtion och produktion; 13. Bekämpa klimatförändringen; och 16. Fredliga och inkluderande samhällen.

Se sidan 35 för mer information om hur Gruppen bidrar till uppfyllandet av dessa mål.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Året i sammandrag

Marknadsöversikt och efterfrågeutveckling

Den övergripande efterfrågan på Atlas Copco Groups utrustning och service var fortsatt hög under 2023 och den övergripande orderingången ökade. I jämförbara valutor var koncernens orderingång för utrustning i princip oförändrad, medan servicedelen, inklusive den specialiserade uthyrningsverksamheten, växte med 16%, med en positiv utveckling inom alla affärsområden och i samtliga regioner.

Ordervolymerna för kompressorer ökade, särskilt för stora industrikompressorer samt gas- och processkompressorer, under första halvåret. Tillväxten fick stöd av ökad efterfrågan från kundsegment som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom tillverkning av batterier för elfordon, solpaneler, flytande naturgas (LNG), koldioxidavskiljning och vätgastillämpningar.

Orderingången för vakuumutrustning minskade kraftigt, främst till följd av betydligt lägre efterfrågan från halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Efterfrågan på utrustning för industriella och vetenskapliga applikationer var också lägre, särskilt under andra halvåret.

En solid ordertillväxt uppnåddes för industriella monterings- och visionslösningar, med stöd av ökad efterfrågan från fordonsindustrins investeringar i elfordonsproduktion.

Efterfrågan på kraftutrustning såsom portabla kompressorer och generatorer minskade jämfört med föregående år, delvis till följd av lägre investeringsnivåer hos uthyrningsföretag i Nordamerika. Med stöd av bidrag från nyligen genomförda förvärv och produkterbjudandet inom industripumpar ökade dock den totala orderingången.

Sammantaget ökade Gruppens orderingång med 8% till rekordhöga MSEK 170 627 (158 092). Förvärv bidrog med 5% och valuta hade en positiv inverkan med 3%. Organiskt var orderingången oförändrad. Se ytterligare information i affärsområdesavsnitten på sidorna 20–37.

Nordamerika

Orderingången i Nordamerika ökade med 6% i lokala valutor. Ordervolymerna för kompressorer ökade, särskilt större industrikompressorer och gas- och processkompressorer. Ordervolymerna ökade också för industriella monterings- och visionslösningar, främst till följd av ökade kundinvesteringar i produktionen av elfordon, samt på kraftutrustning såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar. Det senare var främst en följd av ökad efterfrågan från uthyrningsföretag under årets början. Orderingången för vakuumutrustning minskade däremot till följd av lägre efterfrågan från halvledarindustrin. Ordervolymerna för service ökade i samtliga affärsområden. Totalt svarade Nordamerika för 27% (27) av orderingången.

Sydamerika

Orderingången i Sydamerika ökade med 11% i lokala valutor, främst drivet av ökad efterfrågan på industrikompressorer. Ordervolymerna ökade dock även för industriella monterings- och visionslösningar, liksom för kraftutrustning, såsom generatorer och pumpar. Orderingången för service ökade i alla affärsområden. Totalt stod Sydamerika för 4% (4) av orderingången.

Europa

Orderingången i Europa ökade med 3% i lokala valutor. Ordervolymerna ökade för industrikompressorer, gas- och processkompressorer, särskilt under första halvåret. För vakuumutrustning noterades däremot en markant minskad orderingång, till följd av lägre efterfrågan inom framförallt halvledarindustrin. En solid ordertillväxt noterades för industriella monterings- och visionslösningar, med stöd av ökad efterfrågan från fordonsindustrin och allmän industri. Ordervolymerna för kraftutrustning, såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar, nådde däremot inte upp till föregående års nivå. Solid ordertillväxt uppnåddes inom serviceverksamheten i samtliga affärsområden. Totalt svarade Europa för 27% (27) av orderingången.

Afrika/Mellanöstern

Orderingången i Afrika/Mellanöstern ökade med 17% i lokala valutor, drivet av en ökad efterfrågan på industrikompressorer och kraftutrustning såsom portabla kompressorer, generatorer och pumpar. Större ordervolymer för service bidrog också till ökningen. Totalt stod Afrika/Mellanöstern för 5% (4) av orderingången.

Asien/Oceanien

Orderingången i Asien/Oceanien ökade med 4% i lokala valutor. Ordervolymerna för industrikompressorer ökade något och en stark ordertillväxt noterades för gas- och processkompressorer. Orderingången ökade även för industriella monterings- och visionslösningar, med stöd av ökad efterfrågan från fordonsindustrin och allmän industri. Ordervolymerna för vakuumutrustning minskade däremot markant till följd av lägre orderingång från halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Orderingången på kraftutrustning, såsom portabla kompressorer och pumpar, ökade med gott bidrag från nyligen genomförda förvärv. Ordervolymerna för serviceverksamheten ökade i alla affärsområden. Totalt stod Asien/Oceanien för 37% (38) av orderingången.

Marknadsnärvaro

Atlas Copco Group hade egna marknadsbolag i 71 (70) länder och produktionsenheter i 26 (24) länder. Intäkter rapporterades i 182 (183) länder.

Risker relaterade till kriget i Ukraina

Atlas Copco Groups finansiella exponering mot Ryssland och Ukraina är begränsad. Under 2023 utgjorde intäkter från Ryssland långt under 0.5% av Gruppens totala intäkter, medan Ukraina stod för mindre än 0.1%. Vidare har Gruppen inga produktionsenheter i Ryssland eller Ukraina. Därmed har det pågående kriget en mycket begränsad direkt finansiell påverkan på Gruppen. Givet osäkerheten kring den pågående konflikten är det väldigt svårt att förutse potentiella indirekta effekter som denna kan ha på Gruppen. Per den 31 december, 2023 finns det ingen signifikant påverkan på någon balanspost.

Betydande händelser - före och efter rapportperiodens slut

Förvärv och avyttringar

Koncernen slutförde 17 förvärv under året. Dessa tillförde nettointäkter om sammanlagt cirka MSEK 6 235 jämfört med tidigare år. Se ytterligare information i not 2 och i affärsområdesavsnitten på sidorna 20–37.

Förändringar i koncernledningen

Den 16 oktober 2023 tillkännagavs att IT-funktionen kommer att vara representerat i Atlas Copco Groups koncernledning. Marcus Hvied utsågs till IT-direktör och medlem av koncernledningen från och med 1 januari 2024.

Den 24 november 2023 tillkännagavs att Mats Rahmström, vd och koncernchef för Atlas Copco Group, lämnar koncernen. Efter 35 år i Gruppen, varav nästan sju år som vd, meddelade Mats Rahmström styrelsen för Atlas Copco AB att han önskar avgå. Mats Rahmström kommer att kvarstå i sin nuvarande roll på heltid fram till och med den 30 april 2024.

Den 11 januari 2024 tillkännagavs att styrelsen har utsett Vagner Rego till ny vd och koncernchef för Atlas Copco Group från och med 1 maj 2024.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

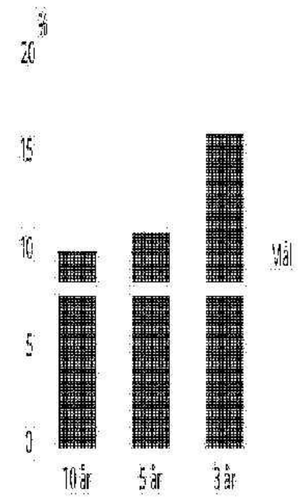
Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

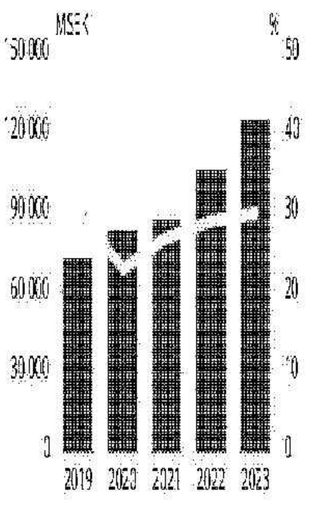
Finansiella mål - tillväxt och avkastning

Årlig intäktsökning, genomsnitt (FX-justerad)[1]



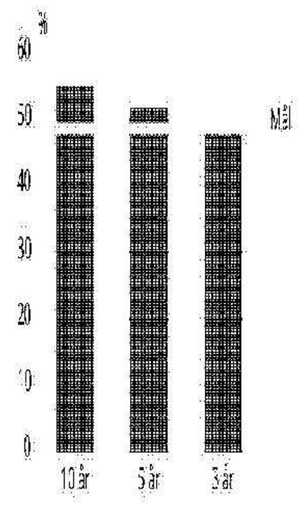
Gruppens mål för årlig intäktsökning är 8 procent mätt över en konjunkturcykel. Ambitionen är samtidigt att växa snabbare än de främsta konkurrenterna. Tillväxten ska främst vara organisk och ske med stöd av utvalda förvärv.

Sysselsatt kapital och avkastning



Gruppens mål är att fortsätta leverera hög avkastning på sysselsatt kapital genom att ständigt förbättra verksamhetens effektivitet och generera tillväxt.

Utdelning/resultat per aktie, genomsnitt[2]
inklusive avvecklade verksamheter



Atlas Copco Group eftersträvar en stark och kostnadseffektiv finansiering av verksamheten. Prioriteringen för kapitalanvändning är att utveckla och växa verksamheten. Den goda lönsamheten och kassagenereringen möjliggör detta och att samtidigt ha ambitionen att distribuera cirka 50 procent av årets resultat som utdelning till aktieägarna.

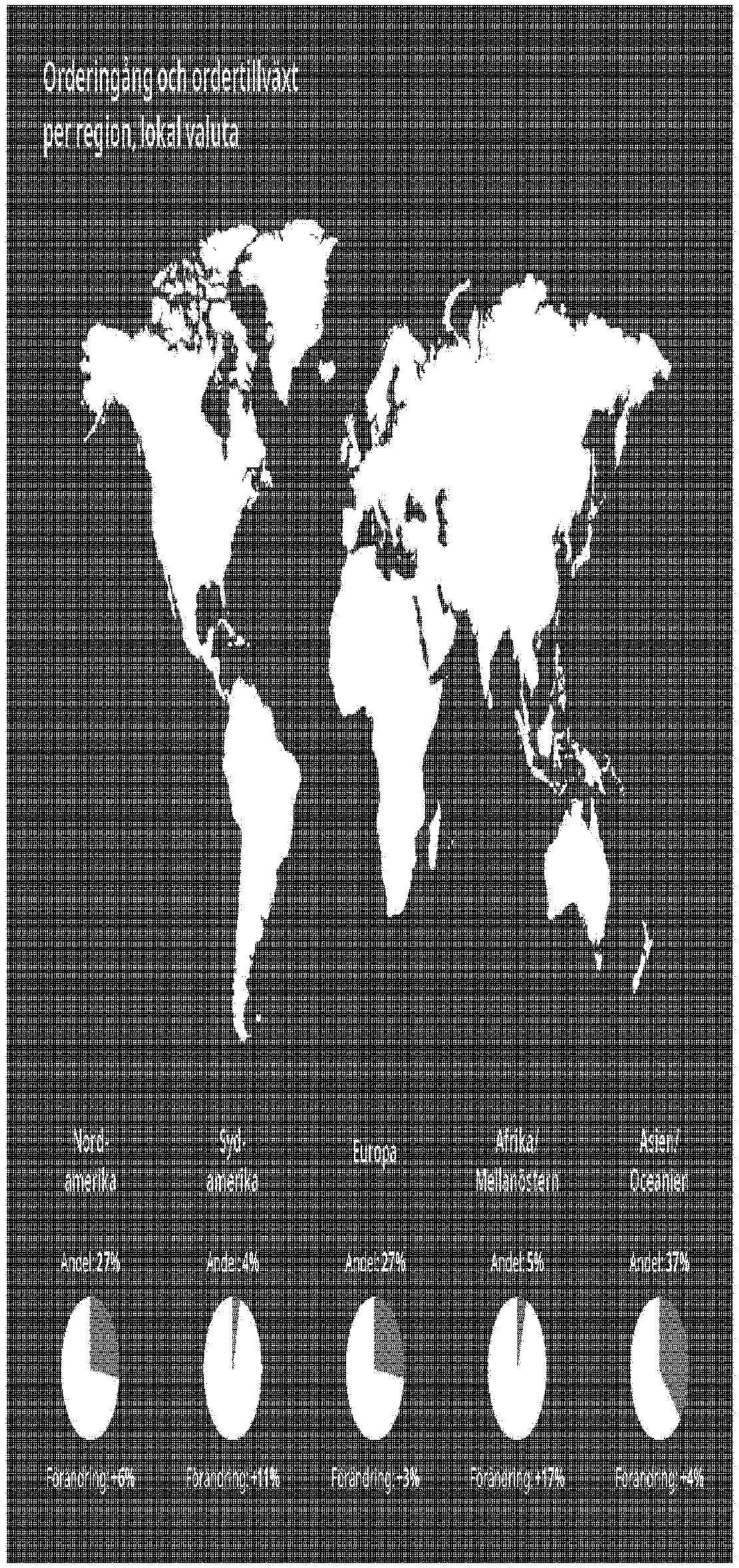
Historisk utdelningspolicy

-2003	30–40% av årets resultat
2003–2011	40–50% av årets resultat
2011–	cirka 50% av årets resultat

[1] 2014 till 2017 visar omräknade uppskattade siffror, efter som effekterna av utdelningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

[2] Utdelning för verksamhetsåret 2023 baseras på styrelsens förslag.

Orderingång och ordertillväxt per region, lokal valuta



Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning

Intäkter

Koncernens intäkter ökade med 22% till rekordhöga MSEK 172 664 (141 325), motsvarande en organisk ökning med 14%. Valuta hade en positiv effekt om 4% och förvärv bidrog med 4% under året. Koncernens mål är att uppnå en årlig intäktsökning på 8% mätt över en konjunkturcykel. För perioden 2014–2023 har den genomsnittliga årliga intäktsökningen varit 10%*.

Rörelseresultat

Även rörelseresultatet nådde en ny rekordnivå på MSEK 37 091 (30 216), motsvarande en rörelsemarginal på 21.5% (21.4), jämförelsestörande poster på MSEK -1 126 (151) inkluderar en förändring i avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK -523 (151), redovisade under gruppgemensamma poster. Övriga jämförelsestörande poster inkluderade en avsättning på MSEK -606 avseende en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och spliten 2018, redovisat i gruppgemensamma poster. Det justerade rörelseresultatet ökade 27% till MSEK 38 217 (30 065), motsvarande en marginal på 22.1% (21.3). Se försäljnings- och rörelseresultatbrygga nedan.

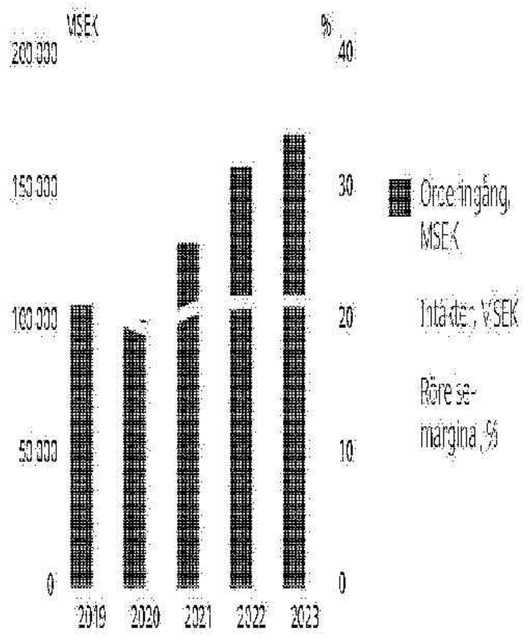
Rörelseresultatet för affärsområdet Kompressorteknik ökade med 28% till MSEK 18 488 (14 425), motsvarande en rörelsemarginal på 24.5% (23.6). Den främsta förklaringen till den högre marginalen var ökade organiska intäkter. Valuta och utspädning från förvärv hade en liten negativ effekt på rörelsemarginalen.

Rörelseresultatet för affärsområdet Vakuumteknik ökade med 14% till MSEK 9 607 (8 407), motsvarande en rörelsemarginal på 22.4% (21.6). Marginalen påverkades positivt av valuta och av kombinationen av volym, pris, mix och övrigt, medan utspädning från förvärv påverkade marginalen negativt.

Rörelseresultatet för affärsområdet Industriteknik ökade med 35% till MSEK 6 183 (4 597) och rörelsemarginalen uppgick till 21.7% (20.0). Ökade intäkter var den främsta förklaringen till den högre marginalen, medan effekten av valuta var negativ.

Rörelseresultatet för affärsområdet Energiteknik ökade med 47% till MSEK 5 191 (3 525), motsvarande en rörelsemarginal på 19.3% (18.5). Ökade organiska intäkter var den främsta förklaringen till den högre marginalen. Valuta och förvärv hade inte någon materiell effekt på rörelsemarginalen. Nettokostnader för gruppgemensamma funktioner och elimineringar uppgick till MSEK -2 378 (-738). Ökningen beror främst på ökade avsättningar för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram om MSEK -520 (-51) och en avsättning om MSEK -606 avseende en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och spliten 2018.

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



* Valutajusterat 2014–2017 visar bästa uppskattade siffror, eftersom effekterna av utrullningen av Epiroc samt omräkningar för IFRS 15 inte är fullt avstämda.

Försäljningsbrygga	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik		Energiteknik	
	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	**69 834**	**61 058**	**41 213**	**38 941**	**26 070**	**23 007**	**21 783**	**19 053**
Strukturförändring, %	+2	-2	+4	+4	+0	+0	+2	+18
Valuta, %	+3	-4	+3	+3	+4	+5	+4	+5
Organiskt*, %	+9	-18	-20	+3	+9	+19	-2	+18
Totalt, %	+14	-24	-13	-10	+13	+24	+24	+41
2023, MSEK	**79 492**	**75 552**	**35 723**	**42 812**	**29 497**	**28 453**	**26 940**	**26 899**

* Volym, pris och mix.

Försäljningsbrygga, Atlas Copco Group	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	**158 092**	**141 325**
Strukturförändring, %	-5	-4
Valuta, %	-3	-4
Organiskt*, %	-0	+14
Totalt, %	-8	+22
2023, MSEK	**170 627**	**172 664**

* Volym, pris och mix.

Brygga - intäkter och rörelseresultat, MSEK	2023	Volym, pris, mix och övrigt	Valuta	Förvärv	Jämförelsestörande poster	Accelererade långsiktiga incitamentsprogram	2022
Intäkter	172 664	19 249	5 855	6 235	-	-	141 325
Rörelseresultat	37 091	6 642	930	580	-606	-571	30 216
Marginaleffekt, %	21.5						21.4

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Avskrivningar och EBITDA

Av- och nedskrivningar uppgick sammanlagt till MSEK 7 779 (6 347) och resultat före avskrivningar och amorteringar, EBITDA, uppgick till MSEK 44 852 (36 549), motsvarande en marginal på 26.0% (25.9).

Av- och nedskrivningar, MSEK	2023	2022
Hyresmaskiner	897	779
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 944	1 561
Nyttjanderättstillgångar	1 639	1 330
Immateriella tillgångar	3 299	2 677
Totalt	**7 779**	**6 347**

Finansnetto

Koncernens finansnetto uppgick till MSEK -549 (-172), varav räntenetton uppgick till MSEK -527 (-166). De ökade räntekostnaderna var främst ett resultat av högre räntenivåer. Övriga finansiella poster uppgick till MSEK -128 (-6). Se noter 7 och 26.

Finansiella nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Orderingång	170 627	158 092	8
Intäkter	172 664	141 325	22
EBITDA	44 852	36 549	
- i % av intäkterna	26.0	25.9	
EBITA[1]	39 242	31 956	
- i % av intäkterna	22.7	22.6	
Rörelseresultat	37 091	30 216	23
- i % av intäkterna	21.5	21.4	
Justerat rörelseresultat	38 217	30 065	27
- i % av intäkterna	22.1	21.3	
Resultat före skatt	36 442	30 044	21
- i % av intäkterna	21.1	21.3	
Årets resultat	28 052	23 482	19
Resultat per aktie, SEK	5.76	4.82	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5.75	4.81	

[1] Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv.

Skatter

Årets inkomstskatt uppgick till MSEK 8 390 (6 362), motsvarande en effektiv skattesats på 23.0% (21.18) i förhållande till resultat före skatt. Den högre skattesatsen återspeglar ökade skattesatser i större länder där vi är verksamma och effekten av geografisk mix. Se not 8.

Resultat och resultat per aktie

Årets resultat ökade med 19% till MSEK 28 052 (23 482). Detta motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på SEK 5.76 (4.82), respektive SEK 5.75 (4.81).

Intäkter och rörelseresultat,	Intäkter		Rörelseresultat		Rörelsemarginal, %		Avkastning på sysselsatt kapital, %		Investeringar i anläggningar[1]	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Kompressorteknik	75 552	61 058	18 488	14 425	24.5	23.6	85	82	1 091	897
Vakuumteknik	42 812	38 941	9 607	8 407	22.4	21.6	22	24	1 742	2 099
Industriteknik	28 453	23 007	6 183	4 597	21.7	20.0	21	17	738	518
Energiteknik	26 899	19 053	5 191	3 525	19.3	18.5	22	25	2 089	1 009
Gruppgemensamma funktioner/eliminering	-2 052	-734	-2 378	-758					-57	25
Totalt för Gruppen	**172 664**	**141 325**	**37 091**	**30 216**	**21.5**	**21.4**	**30**	**29**	**5 803**	**4 548**

[1] Exklusive nyttjanderättstillgångar.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Balansräkning

Koncernens totala tillgångar ökade med 6% till MSEK 182 684 (172 301). Likvida medel och andra finansiella omsättningstillgångar minskade till MSEK 1 852 (12 143), som nettoeffekt av operationell kassagenerering (se nästa sida), utdelning till aktieägare om MSEK -1 283 och förvärv MSEK -4 314.

Rörelsekapital nyckeltal

Andelen varulager i förhållande till intäkter vid årets slut minskade till 17.0% (19.3) och andelen kundfordringar till 18.9% (21.2). Leverantörsskulder uppgick till 10.3% (13.5).

Kapitalomsättningshastighet

Kapitalomsättningshastigheten var 0.94 (0.91) och omsättningshastigheten på sysselsatt kapital var 1.38 (1.33).

Eget kapital

Koncernens eget kapital inklusive minoritetsintressen uppgick vid årets slut till MSEK 91 500 (80 026), motsvarande 50% (46) av de totala tillgångarna. Eget kapital per aktie var SEK 19 (16). Vid årets slut uppgick Atlas Copco AB:s börsvärde till BSEK 816 (587), en ökning med 39%. Information gällande offentligt uppköpserbjudande är densamma som för moderbolaget, se sidan 18.

Årets totalresultat uppgick till MSEK 22 900 (31 854). Se sidan 85 och not 9. Aktieägares transaktioner inkluderar utdelning om totalt MSEK -11 211 (-18 982), försäljning och återköp av egna aktier om netto MSEK -265 (483) och aktierelaterade betalningar om netto MSEK -472 (-41). Se sidan 87 och not 19.

Avkastning på sysselsatt kapital och på eget kapital

Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 30% (29) och avkastning på eget kapital uppgick till 32% (32). Koncernen använder en sammanvägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 8% (8) efter skatt som ett övergripande jämförelsemått för investeringar.

Balansräkning i sammandrag, MSEK	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Immateriella anläggningstillgångar	67 501	67 067
Hyresrätter	4 345	2 689
Övriga materiella anläggningstillgångar	14 358	12 720
Nyttjanderättstillgångar	5 763	4 752
Övriga anläggningstillgångar	4 510	4 861
Varulager	29 283	27 219
Kundfordringar och övriga fordringar	45 072	40 849
Finansiella omsättningstillgångar	965	889
Likvida medel	10 887	11 254
Tillgångar som innehas för försäljning	-	1
Summa tillgångar	**182 684**	**172 301**
Eget kapital	91 500	80 026
Räntebärande skulder	35 293	38 713
Icke-räntebärande skulder	55 891	53 562
Summa eget kapital och skulder	**182 684**	**172 301**

Eget kapital, MSEK	2023	2022
Vid årets början	80 026	67 634
Årets resultat	28 052	23 482
Övrigt totalresultat för året	-5 152	8 372
Transaktioner med aktieägare	-11 211	-18 982
Förändring av innehav utan bestämmande inflytande	-8	44
Återköp och avyttringar av egna aktier	265	-483
Aktierelaterade ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	-472	-41
Vid årets slut	91 500	80 026
Eget kapital hänförligt till		
- moderbolagets ägare	91 450	79 976
- innehav utan bestämmande inflytande	50	50

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intäkter och avkastning, fortsättning

Räntebärande skulder och nettoskuldsättning

Räntebärande skulder uppgick till MSEK 35 293 (38 713), varav MSEK 2 384 (2 380) utgjorde ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Den genomsnittliga löptiden för räntebärande skulder är 5.7 år. Se not 20 och 22 för ytterligare information. Koncernens nettoskuldsättning uppgick vid årets slut till MSEK 23 441 (26 572). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 0.5 (0.7) och nettoskuldsättningsgraden var 26% (33).

Kreditbetyg

Atlas Copco AB:s långsiktiga och kortsiktiga upplåning utvärderas av Standard & Poor's och Fitch. Betygen för lång-/kortfristig upplåning är A+/A-1 respektive A–/F1+.

Operativt kassaflöde och investeringar

Kassamässigt rörelseöverskott uppgick till MSEK 45 781 (36 978). Kassaflöde från finansiella poster var MSEK -883 (-714). Nettopensionsavsättningar och utbetalning av pension till anställda var MSEK -512 (-419). Rörelsekapitalet ökade med MSEK 5 775 (ökning med 7 415), till följd av ökade lager. Nettoinvesteringar i hyresmaskiner var MSEK 1 769 (808).

Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar ökade till MSEK 3 987 (3 660). Under 2023 gjorde Kompressorteknik betydande investeringar i en ny produktions- och distributionsanläggning i Kina, i produktion av gas- och processkompressorer samt i en ny fabrik för industrikompressorer i Indien. Vakuumteknik investerade i en produktionsanläggning för reningssystem i Sydkorea, i utökad produktion av torra vakuumpumpar i Kina och i ytterligare automatisering av en produktionsenhet för industriella vakuumpumpar i Tyskland. Industriteknik investerade i ett innovationscenter och kontor för visionslösningar i Tyskland och i en ny produktionsanläggning och FoU-center i Kina. Energiteknik investerade i ett servicecenter i Sverige och i uthyrningsdepåer i Brasilien, Indien och Peru. Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till MSEK 131 (99).

Nettoinvesteringar i immateriella tillgångar, främst avseende aktivering av utvecklingskostnader, uppgick till MSEK 1 464 (1 317). Nettoinvesteringar i övriga tillgångar uppgick till MSEK -178 (20). Totalt uppgick det operativa kassaflödet till MSEK 23 192 (17 099).

Kassaflöde från strukturförändringar

Nettokassaflödet från strukturförändringar, det vill säga förvärv och avyttringar, uppgick till MSEK -4 314 (-10 591). Se även not 2.

Kassaflöde från finansiering

Utbetalda utdelningar uppgick till MSEK -11 203 (-9 250). Försäljning och återköp av egna aktier uppgick till netto MSEK 265 (-483), allt relaterat till säkring eller leverans av aktier för de långsiktiga incitamentsprogram som beskrivs på sidan 113. Förändring av räntebärande skulder var MSEK -7 330 (4 814).

Personal

Under 2023 ökade medelantalet anställda i Atlas Copco Group med 5 329 till 51 110. Vid årets slut uppgick antalet anställda till 52 778 (48 957), och antalet konsulter/extern arbetskraft till 3 123 (3 834). För jämförbara enheter ökade den totala arbetsstyrkan med 1 986. Se även not 4.

Beräkning av operativt kassaflöde, MSEK	2023	2022
Kassamässigt rörelseöverskott	45 781	36 978
Finansnetto	-883	-714
Betald skatt	-8 758	-6 245
Till skott till förmånsbestämda pensioner (pensioner)	-512	-419
Förändring av rörelsekapital	-5 775	-7 415
Förändring i hyresmaskiner, netto	-1 769	-808
Kassaflöden från den löpande verksamheten	**28 084**	**21 377**
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, netto	-3 886	-3 561
Övriga investeringar, netto	-1 482	-1 351
Kassaflöden från investeringsverksamheten	**-5 368**	**-4 912**
Justering för valutasäkringar av lån	476	534
Operativt kassaflöde	**23 192**	**17 099**

Medelantal anställda	2023	2022
Atlas Copco Group	51 110	45 781
- Sverige	1 576	1 474
- Utanför Sverige	49 534	44 307
Affärsområden		
- Kompressorteknik	21 638	20 044
- Vakuumteknik	12 629	10 929
- Industriteknik	9 746	9 162
- Energiteknik	6 242	4 810
- Gruppgemensamma funktioner	854	836

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

• Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Moderbolaget

Atlas Copco AB är moderbolag i Atlas Copco Group och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige.

Resultat

Resultat före skatt uppgick till MSEK 11 621 (32 753) och årets resultat uppgick till MSEK 11 374 (32 433). Skillnaden mellan åren beror främst på minskade utdelningar från koncernbolag.

Finansiering

Moderbolagets balansomslutning uppgick till MSEK 198 050 (184 774). Vid årets slut 2023, uppgick likvida medel till MSEK 0 (0) och räntebärande skulder till MSEK 34 605 (21 393). Andelen eget kapital var 82% (88) av de totala tillgångarna och de disponibla vinstmedlen var MSEK 156 444 (156 517).

Personal

Medelantalet anställda i moderbolaget var 119 (110).

Ersättning

Principer för ersättningar, arvoden och annan ersättning till styrelse, vd och koncernchef, och övriga medlemmar i koncernledningen, övriga uppgifter och riktlinjer för ersättningar och förmåner till koncernledningen godkända av bolagsstämman redovisas i not 4.

Finansiella risker, risker och osäkerhetsfaktorer

Atlas Copco Group exponeras för valutarisker, ränterisker och andra finansiella risker. Gruppen har antagit en policy för kontroll av de finansiella risker Atlas Copco AB och andra koncernbolag exponeras för. En kommitté för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att fatta beslut om hanteringen av dessa risker. Se avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 67–71.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår till årsstämman 2024 en utdelning på SEK 2.80 (2.30) per aktie för räkenskapsåret 2023. Undantaget aktier som bolaget äger motsvarar den föreslagna utdelningen totalt MSEK 13 638 (11 203).

För en effektivare likviditetshantering föreslås att den ordinarie årliga utdelningen sker i två lika delar, den första med avstämningsdag den 26 april 2024 och den andra med avstämningsdag den 21 oktober 2024.

SEK	
Balanserade vinstmedel inkl. reserv för verkligt värde	145 070 388 816
Årets resultat	11 373 879 363
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägare utdelas SEK 2.80 per aktie	13 637 565 992
I ny räkning balanseras	142 806 702 187
Totalt	**156 444 268 179**

Aktier och aktiekapital

Atlas Copco AB:s aktiekapital uppgick vid årets slut till MSEK 786 (786) och totalt var 4 918 452 476 aktier utgivna, fördelat på 3 357 576 384 A-aktier och 1 560 876 092 B-aktier. Exklusive Gruppens eget innehav om 47 893 733 A-aktier och 0 B-aktier var 4 870 559 283 aktier utestående. A-aktier berättigar innehavaren till en röst medan B-aktier berättigar innehaveren till en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Investor AB är den största enskilda aktieägaren i Atlas Copco AB. Vid årets slut 2023 hade Investor AB sammanlagt 835 653 755 aktier, motsvarande 22.3% av rösterna och 17.0% av kapitalet.

Det finns inga begränsningar som förbjuder överlåtelse av bolagets aktier och bolaget känner inte till att sådana överenskommelser existerar. Bolaget är heller inte part i något väsentligt avtal som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. Det finns ingen begränsning i antalet röster som kan avges av en aktieägare vid en bolagsstämma.

Som framgår av bolagsordningen har bolagsstämman full beslutanderätt vid val av styrelseledamöter och det finns inga andra bestämmelser hänförliga till tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller till förändringar av bolagsordningen. På motsvarande vis finns heller inga avtal med styrelseledamöter eller anställda gällande kompensation för den händelse ett offentligt uppköpserbjudande påverkar deras nuvarande ställning.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Atlas Copco AB har upprättat en hållbarhetsrapport enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards), vilken tillsammans med upplysningarna enligt EU:s taxonomiförordning på sidorna 45–50 även utgör Atlas Copco AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport och omfattar alla dess dotterbolag. Hållbarhetsrapporten har upprättats för att uppfylla de krav som anges i Årsredovisningslagens sjätte kapitel, tionde paragrafen. Rapportens omfattning och innehåll definieras på sidan 61.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

• Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Affärsområden

Atlas Copco Group erbjuder kunder innovativa tryckluft- och gaslösningar, luftbehandlingssystem, vakuumlösningar, industriverktyg och monteringssystem, visionsystem, samt energi- och flödeslösningar. Gruppens fyra affärsområden är ansvariga för att utveckla sina respektive verksamheter genom att implementera och följa upp strategier och mål för att uppnå en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt.

Kompressorteknik, sidan 20

Affärsområde Kompressorteknik erbjuder tryckluftslösningar såsom industrikompressorer, gas- och processkompressorer och expansionsturbiner, utrustning för luft- och gashantering, styrsystem för tryckluft, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Orderingång	79 492	69 834	14%
Intäkter	75 552	61 058	24%
EBITA*	19 073	14 882	28%
- procent av intäkterna	25.2	24.4	
Rörelseresultat	18 488	14 425	28%
Rörelsemarginal, %	24.5	23.6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	85	82	
Investeringar	1 095	897	
Medelantal anställda	21 638	20 044	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv

Industriteknik, sidan 26

Affärsområde Industriteknik erbjuder industriverktyg, monterings- och visionslösningar, produkter för kvalitetssäkring, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Orderingång	29 497	26 070	13%
Intäkter	28 453	23 007	24%
EBITA*	6 730	5 127	31%
- procent av intäkterna	23.7	22.3	
Rörelseresultat	6 183	4 597	35%
Rörelsemarginal, %	21.7	20.0	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	27	17	
Investeringar	738	518	
Medelantal anställda	9 746	9 162	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv

Vakuumteknik, sidan 23

Affärsområde Vakuumteknik erbjuder vakuumprodukter, reningssystem, ventiler och relaterade produkter, samt service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Orderingång	35 723	41 213	-13%
Intäkter	42 812	38 941	10%
EBITA*	10 327	9 019	15%
- procent av intäkterna	24.1	23.2	
Rörelseresultat	9 607	8 407	14%
Rörelsemarginal, %	22.4	21.6	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	22	24	
Investeringar	1 742	2 099	
Medelantal anställda	12 620	10 929	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv

Energiteknik, sidan 29

Affärsområde Energiteknik erbjuder lösningar för portabel luft och energi, samt för industriell och portabel flöde genom produkter såsom portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, avvattnings- och industriella pumpar, samt kompletterande produkter. Affärsområdet erbjuder även specialiserad utrymning och service genom ett globalt nätverk.

Nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Orderingång	26 940	21 783	24%
Intäkter	26 899	19 053	41%
EBITA*	5 490	3 665	50%
- procent av intäkterna	20.4	19.2	
Rörelseresultat	5 197	3 525	47%
Rörelsemarginal, %	19.3	18.5	
Avkastning på sysselsatt kapital, %	22	25	
Investeringar	2 089	1 009	
Medelantal anställda	6 242	4 810	

* Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

• Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Kompressorteknik

Efterfrågan på affärsområdets utrustning och service var fortsatt stark och ordervolymerna ökade med stöd av god efterfrågan i samtliga regioner. Åtta förvärv genomfördes och fortsatta investeringar gjordes i produktutveckling, marknadsnärvaro online och offline, service och digital kapacitet, samt i produktion. Affärsområdet var fortsatt fokuserat på arbetet med att minska sitt klimatavtryck och på lösningar som stödjer kunderna i deras hållbarhetsambitioner.

Marknadsutveckling

Efterfrågan på utrustning och service var stark och ordervolymerna ökade under hela året, framför allt på utrustning under första halvåret 2023. Sammantaget ökade orderingången med 9% organiskt.

Serviceverksamheten visade en solid ordertillväxt med ökade ordervolymer i samtliga regioner. Den gynnsamma orderutvecklingen stöddes av ökad efterfrågan på reservdelar, reparationer, underhåll och servicekontrakt, de sistnämnda med stöd av ett ökat antal uppkopplade produkter på marknaden.

Orderingången för utrustning ökade med större ordervolymer i samtliga regioner.

Orderingången för industrikompressorer ökade främst drivet av en växande efterfrågan på stora industrikompressorer, medan efterfrågan på små och medelstora kompressorer växte i en mer måttlig takt. Den övergripande tillväxten var ett resultat av ett allmänt gynnsamt affärsklimat men fick även stöd av en solid efterfrågan från kundsegment som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom tillverkning av batterier för elbilar, solpaneler, LNG och vätgasapplikationer. Totalt ökade ordervolymerna i alla regioner.

Orderingången för gas- och processkompressorer ökade markant, med stöd, men inte helt drivet av, flera större ordrar relaterade till LNG- och koldioxidavskiljningsapplikationer under första kvartalet. Ordervolymerna ökade i samtliga regioner, framför allt i Nordamerika och Asien.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation under året och erbjudandet stärktes genom lanseringen av flera nya produkter. Affärsområdet fortsatte också att investera i marknadsnärvaro genom utökade resurser och ökad digital kapacitet inom forskning och utveckling, marknadsföring och försäljning, samt service. Även serviceerbjudandet stärktes ytterligare med ökat fokus på uppkoppling och dataanalys för att ytterligare stödja våra kunder.

Arbetet med att minska klimatavtrycket från affärsområdets egen verksamhet fortsatte, med ytterligare investeringar i solpaneler som ett exempel.

Flera aktiviteter genomfördes för att stödja kunderna i deras hållbarhetsambitioner. Produkterbjudanden vidareutvecklades med stort fokus på att minska kundernas klimatpåverkan. Bland annat introducerades ännu mer energieffektiva produkter, särskilt genom vidareutvecklad variabel varvtalsstyrning. Affärsområdet etablerade också en dedikerad organisation fokuserad på att stödja kunderna i att optimera energieffektiviteten hos den installerade basen av produkter.

Affärsområdet investerade i en ny produktions- och distributionsanläggning i Wuxi, Kina, i produktion för gas- och processdivisionen i Pune, Indien, samt i en ny fabrik i Pune, Indien, för tillverkning av industrikompressorer.

Affärsområdet ökade också sin närvaro på utvalda marknader och kundsegment genom flera förvärv, se följande avsnitt.

Affärsområdet slutförde sammanlagt åtta förvärv under 2023:

- FS Medical Technology Business (FS Medical), en USA-baserad serviceleverantör av medicinska gassystem med 32 anställda.
- MedCore Services Inc., en kanadensisk leverantör av medicinska gassystem med 7 anställda.
- C.P. Service SRL, en italiensk kompressordistributör och serviceleverantör med 13 anställda.
- Mazlak Compressor Services Ltd., en brittisk distributör av kompressorer, kvävegeneratorer och processkylningsutrustning, samt relaterad service, med 40 anställda.
- Asven S.R.L., en argentinsk kompressordistributör med ~10 anställda.
- Två USA-baserade företag som utför service av medicinska gassystem: William G. Frank Medical Gas Testing and Consulting, LLC, och Medical Gas Credentialing ...C, med totalt 8 anställda.
- ACJ, s.r.o., en distributör av kompressorer i Slovakien med ~4 anställda.
- Hamamcioğlu Makina (HAMAK), en turkisk distributör av tryckluftslösningar med 23 anställda.

Se sidan 94 för ytterligare information.

Intäkter, resultat och avkastning

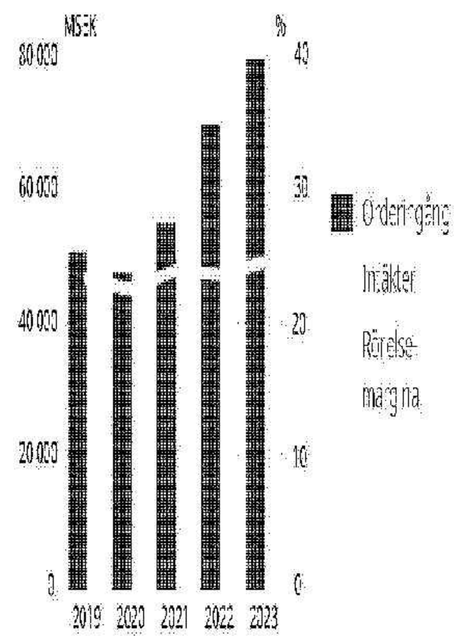
Intäkterna uppgick till MSEK 75 552 (67 058), en organisk ökning med ~8%. Rörelseresultatet ökade med 28% till MSEK 18 488 (~14 425), motsvarande en marginal på 24.5% (23.6). Den främsta förklaringen till den högre marginalen var ökade organiska intäkter. Valuta och utspädning från förvärv hade en liten negativ effekt på rörelsemarginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 85% (82).

Intäkter, MSEK 2022: 61 058	**75 552**
Rörelsemarginal 2022: 23.6%	**24.5%**
Avkastning på sysselsatt kapital 2022: 82%	**85%**

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	69 834	61 058
Strukturförändring, %	+2	+2
Valuta, %	+3	+4
Organiskt*, %	+9	+18
Totalt, %	+14	+24
2023, MSEK	79 492	75 552

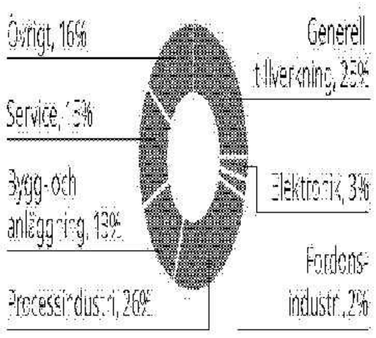
*Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal

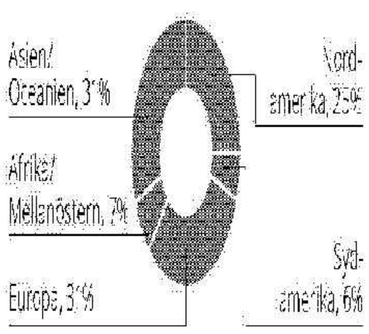


Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

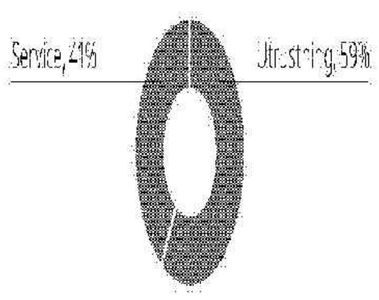
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för tryckluftsutrustning, luft- och gasbehandlingsutrustning och tillhörande service karakteriseras av en diversifierad kundbas. Kunderna efterfrågar lösningar som är tillförlitliga, produktiva, effektiva och anpassade till specifika applikationer. De söker även i allt större utsträckning efter affärspartner som kan stödja dem i deras hållbarhetsambitioner.

Kompressorer används vid vitt skilda tillämpningar. Ren, torr och oljefri luft behövs i processer inom exempelvis livsmedels-, läkemedels-, elektronik- och textilindustrin. Kompressorer används även vid rening av avloppsvatten och i allt större utsträckning i tillämpningar som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom fossilfri vätgas, flytande naturgas (LNG), koldioxidavskiljning och batterier till elfordon. Tryckluft används också vid automation och inom vitt skilda sektorer såsom sjukhus och på snabbtåg. Blåsmaskiner används i applikationer med behov av ett konstant luftflöde med lågt tryck, såsom behandling av avloppsvatten och transport av material.

Gas- och processkompressorer och expandrar levereras till olika processindustrier, såsom koldioxidavskiljning, vätgas, anläggningar för luftseparering, kraftverk, kemiska och petrokemiska verksamheter, samt LNG-applikationer.

Stationära industrikompressorer och tillhörande utrustning för luftbehandling, samt reservdelar och service står för cirka 90% av intäkterna. Stora gas- och processkompressorer med tillhörande service svarar för cirka ´0%.

Marknadstrender

- Ökat fokus på energieffektivitet och -optimering, energiåtervinning och minskade koldioxidutsläpp
- Ökade investeringar inom segment kopplade till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Kombinationen av molnteknologi, stordata och AI/maskininlärning medför ökad efterfrågan på datadrivna servicelösningar
- Nya tillämpningar för tryckluft och gaser

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Energikostnader
- Behovet av minskade koldioxidutsläpp driver efterfrågan på mer energieffektiv utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av tryckluft och gaslösningar. Den ska uppnås genom samverkan, engagemang, innovation och genom att erbjuda största möjliga kundvärde. Strategin är att ytterligare stärka Atlas Copco Groups ledande position inom utvalda nischer och utöka verksamheten på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Det uppnås genom att nyttja den starka marknadsnärvaron globalt, förbättra marknadspenetrationen på mogna och växande marknader, samt genom kontinuerlig utveckling av förbättrade produkter och lösningar som tillgodoser kundernas behov. Marknadsnärvaron stärks med stöd av flera kommersiella varumärken. Nyckelstrategier omfattar att utöka serviceverksamheten samt utveckla verksamheter inom fokusområden såsom luftbehandlingsutrustning, blåsmaskiner, samt kompressorlösningar inom grön energi, tåg, fartyg och sjukhus.

Genom att erbjuda marknadens mest energieffektiva produkter, strävar affärsområdet efter att bidra till en bättre framtid och stödja kunderna i att uppnå sina hållbarhetsambitioner.

Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter.

Strategiska aktiviteter

- Utökat fokus på forskning och utveckling
- Ökat fokus på digitalisering och uppkopplade produkter
- Öka marknadstäckningen, genom digital och fysisk närvaro, och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ökar kundvärde och energieffektivitet
- Aktiviteter för att stödja kunderna i att nå sina hållbarhetsambitioner
- Utöka erbjudandet av produkter och service till befintliga kunder och till närliggande segment och tillämpningar
- Utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Öka effektiviteten inom verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Kompressortekniks huvudkonkurrenter på marknaden för industrikompressorer och luftbehandlingsutrustning är Ingersoll-Rand, Kaeser, Hitachi och Parker Hannifin. Det finns också flera regionala och lokala konkurrenter, exempelvis i Kina. De främsta konkurrenterna på marknaden för gas- och processkompressorer och expandrar är Siemens och MAN Turbo.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

• Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Kompressorteknik: Produkter och tillämpningsområden

Atlas Copco Group erbjuder samtliga betydande teknologier för luftkomprimering samt luft- och gasbehandlingsutrustning och luftstyrningssystem, och kan erbjuda kunderna den bästa lösningen för varje tillämpning.

Kolvkompressorer

Kolvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används i såväl allmänna industritillämpningar som i specialiserade applikationer.

Oljefria tand- och scrollkompressorer

Oljefria tand- och scrollkompressorer används i industri- och medicinska applikationer som kräver högkvalitativ oljefri luft. Vissa modeller finns som arbetsplatskompressorer (Work-Place AirSystem) med integrerade torkar och energieffektiv varvtalsstyrning (VSD).

Skruvkompressorer

Skruvkompressorer finns som oljesmorda och oljefria. De används inom ett flertal industriapplikationer och finns som arbetsplatskompressorer med integrerade torkar, samt med energieffektiv varvtalsstyrning (VSD) och utrustning för energiåtervinning.

Oljefria blåsmaskiner

Oljefria blåsmaskiner finns med olika teknologier: lob, skruv och turbo. Blåsmaskiner används vid tillämpningar i processindustrin där det krävs ett jämnt luftflöde med lågt tryck, till exempel vid behandling av avloppsvatten och vid transporter.

Oljefria centrifugalkompressorer

Oljefria centrifugalkompressorer används i industriapplikationer som kräver konstanta, stora volymer oljefri tryckluft. De kallas även turbokompressorer.

Gas- och processkompressorer, expansionsturbiner och pumpar

Gas- och processkompressorer, expansionsturbiner och pumpar levereras främst till energiindustrin (inklusive olje- och gas, konventionell och förnybar kraftgenerering och värmegas), samt framställning av industrigaser. De främsta lösningarna är centrifugalkompressorer med ett eller flera steg, expansionsturbiner och pumpar, kompletterat av oljefria gasskruvkompressorer till marinen och transportörer av flytande naturgas (LNG).

Luft- och gasbehandlingsutrustning samt lösningar för medicinsk luft

Tryckluftstorkar, kylare, gasrenare och filter levereras för att producera rätt kvalitet av tryckluft eller gas. I erbjudandet ingår lösningar för medicinsk luft, syre och kvävegenerering samt system för biogasuppgradering.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

Belgien, USA, Kina, Indien, Tyskland och Italien.

INNOVATIONER UNDER 2023

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

GA 55+-90, en ny serie oljesmorda skruvkompressorer som erbjuder hög tillförlitlighet och energieffektivitet tack vare den senaste teknologin för kompressorelement och ett intelligent system för temperaturstyrning.

H2Y, en ny vätgaskompressor för transportsektorn som erbjuder konsekvent gaskvalitet och tillförlitlighet vid frekventa start och stopp.

H2ECM, en ny turboexpander för förvätskning av väte som är designad för att hantera extremt låga temperaturer och maximera nedkylning.

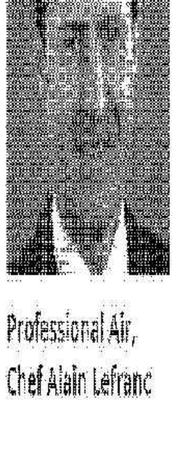
ZR CO_2 + ND CO_2, en ny kompressor och en tork som utgör en viktig byggsten för koldioxidlagringssystem som bidrar med kompression och torkning av koldioxid i flera industrier där koldioxid fångas in i syfte att förhindra utsläpp i atmosfären.

LEDNING

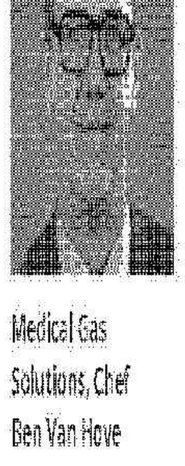
Kompressorteknik, 31 december 2023

Affärsområdeschef Vagner Rego

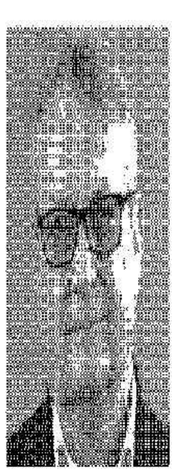
Compressor Technique Service, Chef Dirk Beyts



Industrial Air, Chef Joeri Ooms



Oil-free Air, Chef Philippe Emens

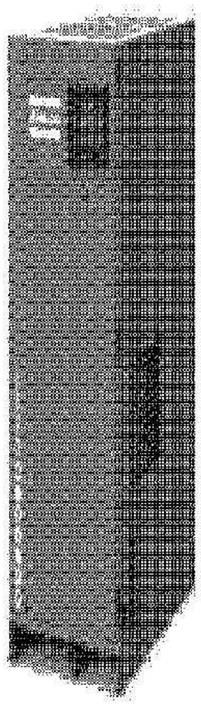


Professional Air, Chef Alain Lefranc

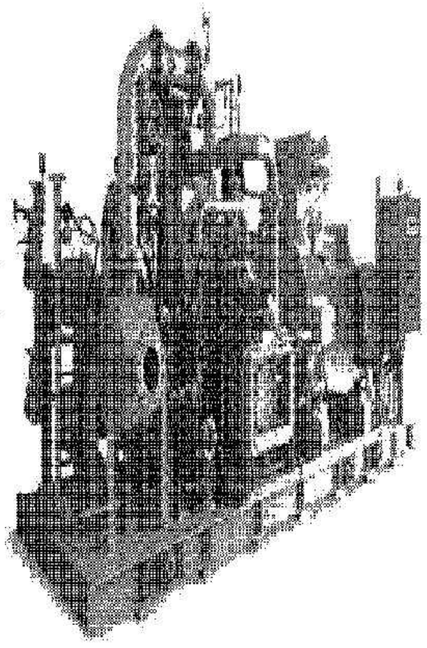
Medical Gas Solutions, Chef Ben Van Hove

Gas and Process, Chef Robert Radimeczky

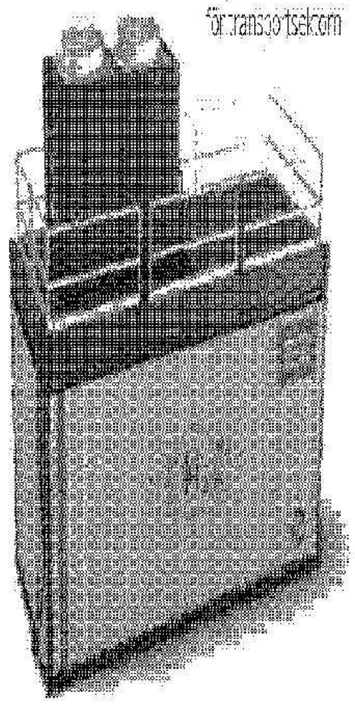
Airtec, Chef Wouter Ceulemans



Oljesmord skruvkompressor med variabelt varvtal



Oljefria gasskruvkompressorer är nödvändig utrustning på LNG-fartyg



Vätgaskompressor för transportsektorn

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
• Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Vakuumteknik

Marknaden för vakuumutrustning försvagades markant, främst på grund av lägre investeringsnivåer inom halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Samtidigt ökade efterfrågan på vakuumservice. Affärsområdet var fortsatt fokuserat på innovation och introducerade flera nya produkter till marknaden, inklusive produkter som möjliggör för kunderna att minska sitt klimatavtryck. Investeringar gjordes i marknadsnärvaro och produktion.

Marknadsutveckling

Den totala efterfrågan på vakuumutrustning och service försvagades markant, främst till följd av lägre investeringsnivåer inom halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Organiskt minskade orderingången med 20%.

Trots en generellt lägre efterfrågan var serviceverksamheten stabil och ordervolymerna till halvledarindustrin och industriella kunder ökade med tillväxt i alla regioner.

Ordervolymerna för utrustning minskade, främst på grund av en betydligt lägre efterfrågan från halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar. Detta var ett resultat av kundernas lägre investeringsnivåer i alla större regioner.

Ordervolymerna för utrustning till kunder inom industriella och vetenskapliga applikationer minskade också med lägre orderingång i alla större regioner utom Nordamerika, där orderingången ökade.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Även om det allmänna affärsklimatet försvagades, var affärsområdet fortsatt engagerat i innovation för att öka kundvärdena. Flera nya produkter introducerades på marknaden under året, både för halvledarindustrin och tillverkare av platta bildskärmar, och för industriella och vetenskapliga applikationer. Investeringar gjordes också för att stärka marknadsnärvaron, digitalt och offline, det senare särskilt i Asien.

Affärsområdet var fortsatt fokuserat på att minska klimatavtrycket från verksamheten. För att stödja kunderna i deras hållbarhetsambitioner har affärsområdet ytterligare kommersialiserat produkterbjudandet som möjliggör minskat klimatavtryck, med digitala övervakningssystem som möjliggör minskad energiförbrukning och gasåtervinning i kundernas tillverkningsprocess som två exempel.

Affärsområdet investerade i en produktionsanläggning för reningssystem i Asan City, Sydkorea, i utökad produktion av torra vakuumpumpar i Qingdao, Kina, och i ytterligare automatisering av en produktionsenhet för industriella vakuumpumpar i Köln, Tyskland.

Affärsområdet slutförde sammanlagt fem förvärv under 2023:

- CVS Engineering GmbH, en tysk tillverkare av industriella vakuumpumpar och blåsutrustning för mobil användning, med 76 anställda.
- James E. Watson & Co., en USA-baserad distributör av vakuumutrustning och servicelösningar, med 7 anställda.
- Shandong Bozhong Vacuum Technology Co., Ltd, en kinesisk tillverkare av vätskeringvakuumpumpar och system, med 116 anställda.
- Trillium US Inc., en USA-baserad serviceleverantör inom halvledarindustrin med 40 anställda
- ZEUS Co., Ltd, en koreansk distributör och serviceleverantör med 59 anställda.

Se sidan 94 för ytterligare information.

Intäkter, resultat och avkastning

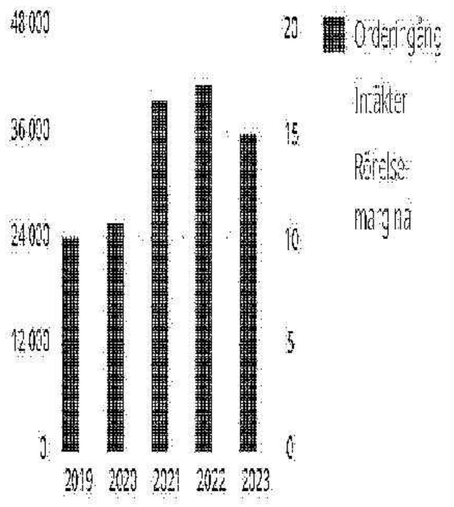
Intäkterna ökade med 10% till MSEK 42 812 (38 941), motsvarande en 3% organisk ökning. Rörelseresultatet ökade 14% till MSEK 9 607 (8 407), motsvarande en marginal på 22.4% (21.6). Marginalen påverkades positivt av valuta och av kombinationen av volym, pris, mix och övrigt, medan utspädning från förvärv inverkade negativ effekt på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 22% (24).

Intäkter, MSEK 2022: 38 941	**42 812**
Rörelsemarginal 2022: 21.6%	**22.4%**
Avkastning på sysselsatt kapital 2022: 24%	**22%**

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	41 213	38 941
Strukturförändring, %	+4	+4
Valuta, %	+3	+3
Organiskt*, %	-20	+3
Totalt, %	-13	+10
2023, MSEK	35 723	42 812

*Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

• Vakuumteknik

Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

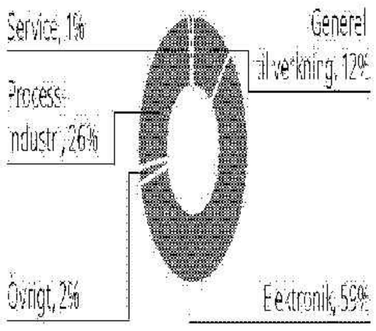
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

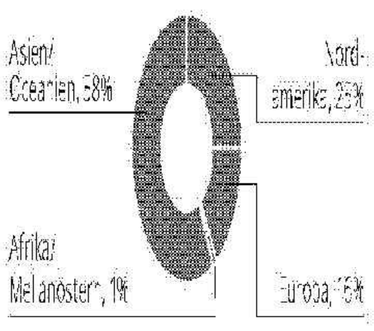
Finansiellt

Övrig information

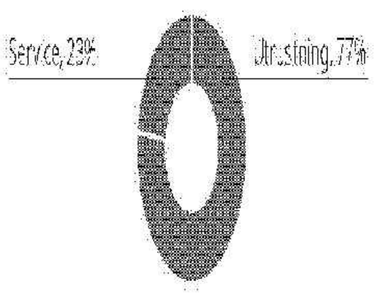
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Vakuum- och reningslösningar används i ett flertal applikationer där lufttrycket måste vara lägre än atmosfärstryck och/eller där miljön måste vara ren.

Affärsområdet Vakuumteknik säljer produkter, system och service till ett flertal utvalda sektorer på marknaden.

Marknaden kan delas in i halvledare, samt industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument. Inom dessa sektorer finns även flera undersektorer och särskilda tillämpningar.

Vakuumprodukter omfattar ett brett sortiment av torra vakuumpumpar, turbomolekylärpumpar och andra vakuumpumpar. Produkterna används för att skapa kontrollerade, partikelfria miljöer med lågt tryck för tillverkning inom ett brett spektrum av industrier, såsom halvledare, platta bildskärmar, LED och solenergi, glas- och optiska beläggningar, instrument för forskning inom life science, forskningsinstitut inom förnybar energi, högenergilaser och nanoteknik, läkemedel, värmebehandling, litiumjonbatterier, samt livsmedelstillverkning och paketering.

Reningssystem är fristående och kundanpassade lösningar som integrerar teknologier för vakuum och utsläppshantering. Rening är nödvändigt både för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Affärsområdet erbjuder också värdeskapande service såsom övervakning av utrustning, service på plats och i fält, ombyggnad, serviceuppgradering, samt tillhandahåller reservdelar och oljor.

Marknadstrender

- Ökad användning av krävande material och extrema temperaturer i tillverkningsmiljön inom halvledare och industriell produktion
- Fokus på energieffektivitet
- Striktare regleringar gällande utsläpp
- Ökad efterfrågan på serviceerbjudanden med digitalt stöd för att öka drifttiden
- Fokus på helhetslösningar och total livscykelkostnad
- Fokus på cirkularitet som hållbarhetslösning

Faktorer som driver efterfrågan

- Industriproduktion
- Tillverkning av halvledare, utrustning för forskning och utveckling, litiumjonbatterier, platta bildskärmar och utrustning för solenergi
- Ökade krav på vakuum som stöd i nya tillverkningsprocesser
- Efterfrågan på energieffektiva vakuumpumpar
- Kunders nyttjandegrad av utrustning

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom vakuum och rening. Strategin är inriktad på teknologiskt ledarskap, marknadsledarskap och flexibilitet för att stödja tillväxten. Detta ska ske genom fokus på forsknings- och utvecklingsprogram och genom att erbjuda produkter och service med hög innovationsgrad. Fortsatt marknadsledarskap säkerställs genom en organisation inriktad på flexibilitet, som ökar marknadsandelen inom våra traditionella områden och genom utökad geografisk täckning.

Affärsområdet har även ett starkt fokus på att utveckla serviceverksamheten och på en effektiv och flexibel global verksamhetstäckning.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaron inom utvalda marknader och segment
- Snabba lanseringar av innovativa produkter och service som ger mervärden och ökad energieffektivitet
- Öka marknadspenetration och närvaro med stöd av varumärkesportföljen
- Utföra mer service på en högre andel av den installerade basen av utrustning
- Investera i servicenärvaro och produktion nära kunderna
- Öka verksamhetens flexibilitet och effektivitet
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Växa genom strategiskt lämpliga förvärv

Konkurrenter

Vakuumteknik främsta konkurrenter är:

Halvledarindustrin:
DAS Environmental Expert, Ebara, Kashiyama, Pfeiffer Vacuum och Shimadzu Corporation.

Industrivakuum och vakuum för vetenskapliga instrument:
Ingersoll Rand, Pfeiffer Vacuum och Busch.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom vakuumprodukter och reningslösningar.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
• Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Vakuumteknik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Vakuumteknik erbjuder ett brett utbud av vakuumprodukter och reningslösningar.

Oljesmorda lamellvakuumpumpar

Den senaste generationen oljesmorda lamellpumpar har förfinats till att ge vakuum av högre kvalitet samtidigt som tryckintervallet över vilket pumpen kan arbeta har utökats. Pumparna används i en mängd industriella-, forsknings- och utvecklingsapplikationer.

Torra vakuumpumpar

Torra vakuumpumpar är oljefria pumpmekanismer för att skapa vakuummiljöer. Pumpkammaren kräver inget smörjmedel och finns med en rad övervaknings- och kontrollfunktioner. Torra pumpar används i stor utsträckning i många halvledarapplikationer och i industriella processer som metallurgi, beläggning, torkning, mobila applikationer samt solenergi. De används också i vetenskapliga instrument som svepelektronmikroskop.

Turbomolekylära pumpar

Turbomolekylära pumpar (turbopumpar) bildar vakuum med hjälp av en snabbroterande turbinmotor. Den höga rotationshastigheten är turbopumpens utmärkande egenskap. Pumparna används vanligen tillsammans med primära oljesmorda eller oljefria pumpar. De används i halvledarapplikationer, inom forskning och utveckling, i industriella tillämpningar och högenergifysik.

Vätskeringsvakuumpumpar

Vätskeringspumpar är utrustade med en impeller med fixerat blad. När impellern roterar bildar vätskan en ring runt höljets omkrets. Standardlösningar för vätskeringsvakuum lämpar sig för användning i fuktiga, dammiga och smutsiga miljöer vanligen förekommande i industriella processer, såsom inom livsmedel och dryck, gruvdrift, kemi, olje, stål, cement, plast och textil.

Reningssystem och integrerade system

Reningssystem används för att hantera gaser och andra biprodukter ur processer från utsläpp från torra pumpar. Rening krävs för att förhindra motverkande kemiska reaktioner i produktionsprocesser och för efterlevnad av strikta utsläppsregler. Reningssystem och integrerade system förekommer främst inom applikationer inom halvledare, platta bildskärmar, solenergi och LED.

Kryopumpar

Kryopumpar bildar vakuum genom att kondensera (frysa) gas på särskilda uppsättningar av kryogeniskt kylda ytor inom pumpens hölje. Yttemperaturen kan vara lägre än 20K/-253°C för att möjliggöra infångning av de flesta gaser. Kryopumpar används vid en rad högteknologiska forskningsapplikationer och vid tillverkning av halvledare, platta bildskärmar och optisk utrustning.

INNOVATIONER UNDER 2023

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

DZS 600-1200 VSD+, en ny serie torra vakuumpumpar med kloteknik, för industriella applikationer, som erbjuder hög energieffektivitet och låg ljudnivå för kunder.

Leybold PENNINGVAC PTR 90/225 RN, en ny serie avancerade vakuummätare som erbjuder ett högt mätområde, kompakt design och flexibilitet.

Edwards STP iXA4507, en ny turbomolekylär pump, till industrin för plattskärmar, som med sitt lilla format erbjuder säker hantering av höga flöden av processgaser.

DZS A & DZS VSD+, en ny generation torra klovakuumpumpar, för den generella industrin, som erbjuder låga ljudnivåer, hög prestanda och tillförlitlighet tack vare intern temperaturkontroll och en patenterad smart algoritm.

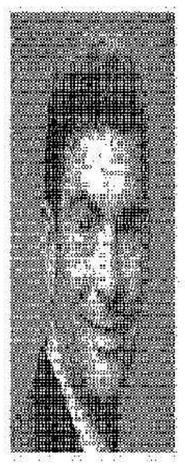
De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:

USA, Mexiko, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, Sydkorea, Kina och Japan.

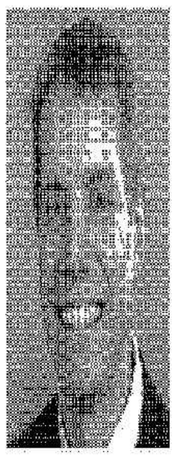
LEDNING

Vakuumteknik, 31 december 2023

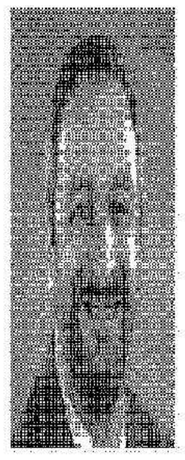
Affärsområdeschef
Geert Follens



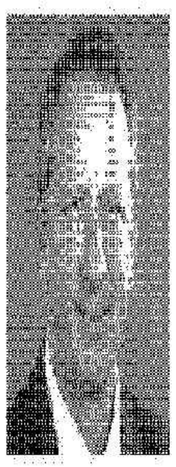
Vacuum Technique Service, Chef
Eckart Roettger



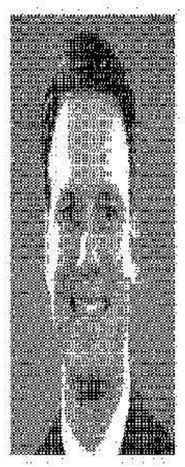
Semiconductor Service, Chef
Paul Neller



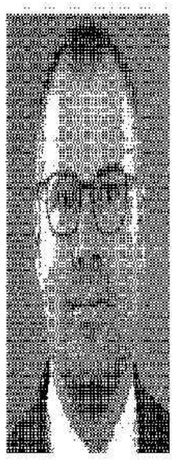
Semiconductor, Chef Koen Lauwers



Semiconductor Chamber Solutions, Chef Martin Tollner

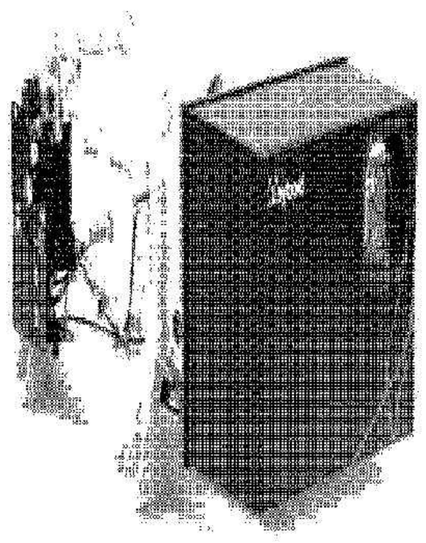


Scientific Vacuum, Chef Carl Brockmeyer

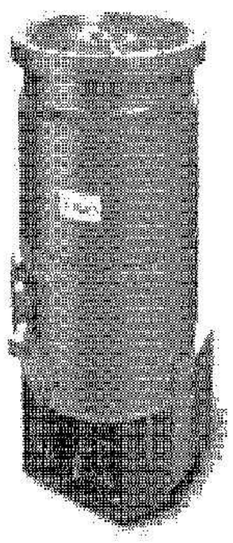


Industrial Vacuum, Chef Andries Desiron

Torrvakuumpump för industriella applikationer



Turbomolekylär pump för halvledarindustrin och tillverkning av platta bildskärmar



Integrerat reningssystem som används inom halvledarindustrin

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
• Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Industriteknik

Marknaden för utrustning och service var gynnsam, särskilt under första halvåret. Flera nya produkter introducerades på marknaden och orderingången ökade för både utrustning och service. Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och marknadsnärvaro samt intensifierade sitt fokus på att minska det egna klimatavtrycket samt på att stödja kunderna i deras hållbarhetsambitioner.

Marknadsutveckling

Den totala efterfrågan på affärsområdets utrustning och service var god, särskilt under första halvåret. Totalt ökade ordervolymerna med 9% organiskt.

Orderingången för service ökade med märkbar tillväxt i alla större regioner.

Efterfrågan på industriella monterings- och visionslösningar till fordonsindustrin ökade och en solid ordertillväxt uppnåddes, med stöd av flera investeringsprojekt hos kunder relaterade till produktion av elfordon och automation, under början av året.

Ordervolymerna för industriella monterings- och visionslösningar till allmän industri ökade också, drivet av en ökad efterfrågan från kundsegment såsom anläggningsmaskiner, flygindustrin, och tillämpningar inom solenergi.

Totalt ökade orderingången för utrustning i samtliga regioner.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation med ett ökat antal anställda inom forskning och utveckling. Produkterbjudandet stärktes också genom att flera nya produkter introducerades på marknaden.

Fokus på att öka marknadsnärvaron online och offline fortsatte, särskilt med inriktning på kundsegment som bidrar till ett koldioxidsnålt samhälle, såsom batteriproduktion. För att bättre stödja kunderna och öka effektiviteten digitaliserades leadgenerering och kundsupport ytterligare.

Förmågan att skapa påtagligt kundvärde genom serviceerbjudandet stärktes, med fortsatt fokus på utveckling av uppkopplade produkter.

Flera aktiviteter genomfördes för att minska klimatavtrycket från affärsområdets egen verksamhet och för att stödja kunderna i deras hållbarhetsambitioner. Intensifierad ESG-utbildning för lokala chefer inom organisationen och fortsatt elektrifiering av produkterbjudandet är två exempel.

Investeringar gjordes i ett innovationscenter och kontorsanläggning för visionsystem i Darmstadt, Tyskland, och i en ny produktionsanläggning och FoU-center i Shanghai, Kina.

Affärsområdet slutförde ett förvärv under 2023:

- Extend3D GmbH, en tysk utvecklare av augmented reality-baserade guidningssystem baserat på laser- och videoprojektion för operatörer inom industrin, med ~6 anställda.

För ytterligare information, se sidan 94.

Intäkter, resultat och avkastning

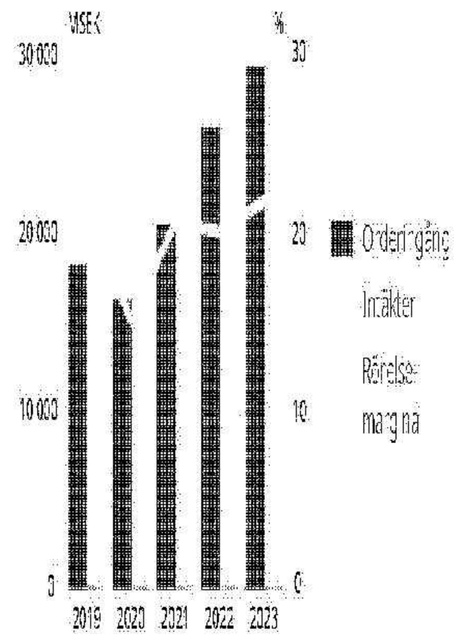
Intäkterna ökade med 24% till MSEK 28 453 (23 007), motsvarande en organisk ökning med 19%. Rörelseresultatet ökade med 35% till MSEK 6 183 (4 597) och rörelsemarginalen nådde 21.7% (20.0). Den främsta förklaringen till den högre marginalen var ökade organiska intäkter, medan valuta hade en negativ inverkan på marginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital var 21% (17).

Intäkter, MSEK 2022: 23 007	**28 453**
Rörelsemarginal 2022: 20.0%	**21.7%**
Avkastning på sysselsatt kapital 2022: 17%	**21%**

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	**26 070**	**23 007**
Strukturförändring, %	+0	+0
Valuta, %	+4	+5
Organiskt*, %	+9	+19
Totalt, %	**+13**	**+24**
2023, MSEK	**29 497**	**28 453**

* Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal



Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

• Industriteknik

Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

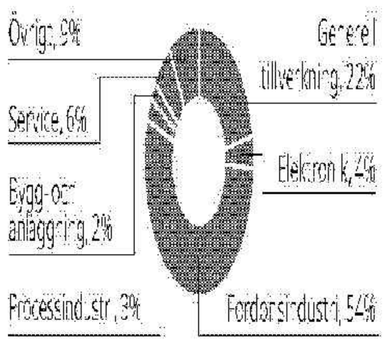
Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

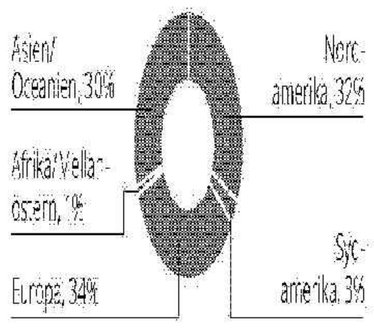
Finansiellt

Övrig information

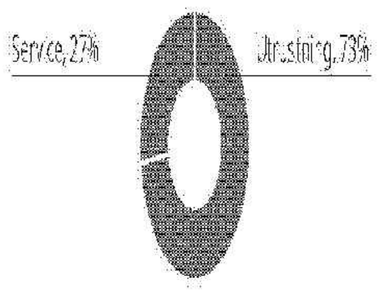
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Den globala marknaden för industriella handverktyg och monteringssystem med tillhörande service, innefattar ett stort antal aktörer och ett brett spektrum av produkter för olika applikationer som montering, borrning och materialbearbetning. Kunder återfinns inom exempelvis fordonsindustrin, anläggningsmaskiner, elektronikindustrin, flygindustrin, vitvaror, energisektorn och allmän industriproduktion. Affärsområdet har varit särskilt framgångsrikt i utvecklingen av avancerade elektriska industriverktyg och monteringssystem som hjälper kunderna att utföra åtdragningar enligt särskilda specifikationer samt minimera fel och avbrott i produktionen.

Med en ökad efterfrågan på elbilar, batteriproduktion och ökad användning av lättare material, söker fordonsindustrin efter innovativa monteringslösningar. Marknaden efterfrågar nya monteringsteknologier såsom doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt självstansande nitning.

Marknaden för visionsystem blir allt viktigare, drivet av en växande efterfrågan på automation, kvalitet och produktivitet inom industriell produktion. Lösningar inom visionsystem används både vid diskret tillverkning, exempelvis inom fordonsindustrin, och i kontinuerliga processer, såsom metall och pappersproduktion, avancerad materialproduktion och tillverkning av solpaneler.

Marknadstrender

- Automation av kunders tillverkningsprocesser
- Digitalisering och efterfrågan på uppkopplade produkter inom tillverkning
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Ökad efterfrågan på eldrivna fordon
- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi, samt ökad efterfrågan på integrerad kvalitetskontroll
- Ökat fokus på förnybar energi och lagring
- Användning av lättviktsmaterial inom transportrelaterade branscher

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i produktion inom fordonsindustri och allmän industri
- Kundinvesteringar i nya produktionslinjer för nya produkter
- Kundinvesteringar i effektivare produktionsprocesser, exempelvis kvalitetssäkring och flexibel automation
- Kunders ökade produktionsvolymer driver behovet av service
- Investeringar i kundsegment som bidrar till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av industriverktyg, lösningar för sammanfogning och applicering, visionsystem och relaterad service. Strategin är att fortsätta växa lönsamt genom att vidareutveckla affärsområdets tekniska ledarskap och kontinuerligt erbjuda produkter och service som förbättrar kundernas produktivitet, flexibilitet, kvalitet, energieffektivitet, säkerhet och ergonomi. Viktiga strategiska satsningar är att anpassa produkterbjudandet för att möta den ökade automationen inom kundernas produktionsprocesser, samt utöka erbjudandet inom service, expertis och utbildning.

Affärsområdet ökar också närvaron på utvalda geografiska marknader. Närvaron stärks av en flervarumärkesstrategi. Affärsområdet söker aktivt efter att förvärva kompletterande verksamheter. Tillväxten ska ske på ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckning och närvaro inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya innovativa produkter och lösningar med ökad kvalitet och produktivitet, samt förbättrad ergonomi
- Utveckla produkter som hjälper kunderna att minska sin miljöpåverkan
- Ökat fokus på automation och digitalisering genom uppkopplade produkter och lösningar, som förbättrar kundernas produktivitet och flexibilitet
- Öka andelen proaktiv service och utföra mer service på en större andel av den installerade basen av utrustning
- Förbättra effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva och framgångsrikt integrera kompletterande verksamheter

Konkurrenter

Industriteknik främsta konkurrenter är inom:

Industriverktyg:
Apex Tool Group, Ingersoll Rand, ESTIC och Bosch.

Utrustning för limning och tätning:
Nordson, Graco, Viscotec, 3D Tronic och Dürr.

Självstansande nitning:
Stanley Black & Decker och Böllhoff.

Visionsystem:
Zeiss, ISV, Coherix, Ametek och Dr. Schenk.

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Industriteknik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Industriteknik erbjuder marknadens mest omfattande sortiment av industriverktyg, monteringssystem och visionsystem.

Industriella monteringsverktyg och -lösningar
Avancerade monteringsverktyg och -system används inom fordonsindustrin och allmän industri, exempelvis flygindustri, produktion av anläggningsmaskiner och elektronik. Affärsområdet har ett brett sortiment av luftdrivna, hydrauliska och elektriska monteringsverktyg, kontrollsystem, samt tillhörande mjukvara för säkerhetskritiska åtdragningsapplikationer. Systemen möjliggör insamling, registrering och bearbetning av monteringsdata i kundernas produktion.

Lösningar för självstansande nitning och applicering av lim, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning
Självstansande nitar, lim och verktyg för sammanfogning genom flytborrning används i fordonsindustrin där efterfrågan drivs av ökad användning av lätta material i tillverkningen. Affärsområdet erbjuder verktyg för självstansande nitning, doseringsutrustning för lim och tätningsmedel, samt utrustning för sammanfogning genom flytborrning.

Verktyg för materialavverkning, borrar och andra pneumatiska produkter
Luftdrivna och elektriska slipmaskiner, borrar och slående verktyg används inom många industriella applikationer, såsom metallbearbetning och flygplanstillverkning. Affärsområdet erbjuder även lösningar för optimering av luftdrivna verktyg samt luftmotorer som används som drivenheter inom olika industrier och applikationer.

Visionsystem
Visionsystem är en av nyckelteknologierna inom industriell automation och digital produktion. Erbjudandet är inriktat på kvalitetskontroll av ytor och 3D-visionsystem för integrerad mätteknik, kvalitetskontroll och robotvägledning. Kombinationen av kameraenheter med hög prestanda, belysning och programvara för vision och analys, möjliggör kvalitetssäkring och automation av produktionen för kunder inom ett flertal industrier.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
Sverige, Tyskland, Ungern, Storbritannien, Frankrike, Kina, Japan och USA.

INNOVATIONER UNDER 2023

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

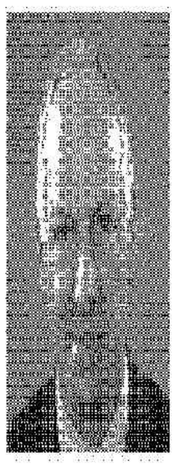
ToolsControl, en ny serverbaserad styrenhet för industriella monteringsverktyg som erbjuder en enpunktsanslutning till kundernas system, minskat behovet av fysiska styrenheter och sparar golvyta.

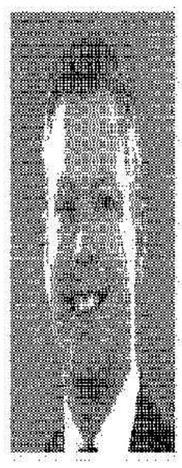
MULTI, en ny monteringslösning för applikationer med flera monteringsspindlar, som erbjuder fjärrstyrning och kan styra upp till 40 verktyg.

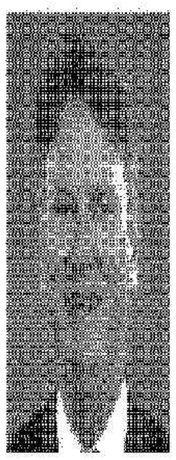
TorcFlex, en ny serie hydrauliska mutterdragare, som möjliggör öppning och stängning av kritiskt fastskruvade flänsar vid underhåll och konstruktion hos kunder inom vindkraft, gasindustri och allmän industri.

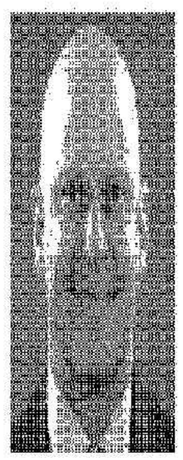
Paint scan, ett robotbaserat och fullt automatiserat visionsystem för färginspektion till bilindustrin som säkerställer upptäckten av kvalitetsbrister, medan processanalyser ger feedback för att garantera kontinuerliga processförbättringar.

LEDNING
Industriteknik, 31 december 2023

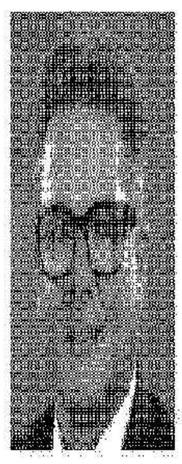

Affärsområdeschef
Henrik Elmin

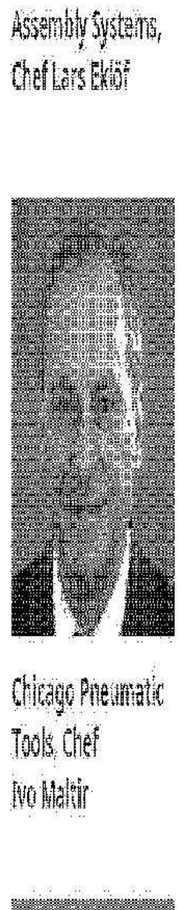

Industrial Technique Service, Chef
Oskar Sörensson


Motor Vehicle Industry Tools and Assembly Systems, Chef
Lars Eklöf

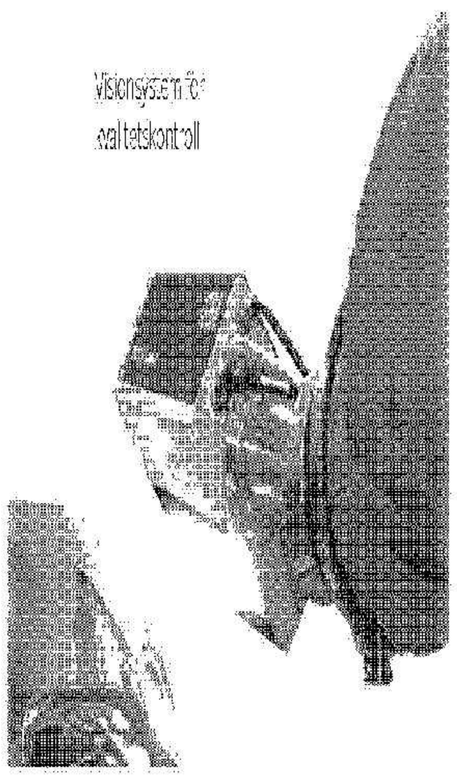

General Industry Tools and Assembly Systems, Chef
Håkan Andersson

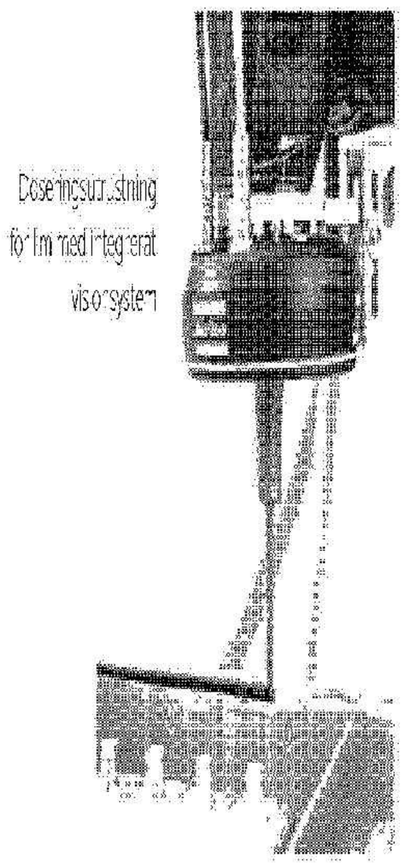
Chicago Pneumatic Tools, Chef
Ivo Maltir


Industrial Assembly Solutions, Chef
Olaf Leonhardt


Machine Vision Solutions, Chef
Tomas Lundin

Handhållet batteridrivet verktyg för monteringsapplikationer


Visionsystem för kvalitetskontroll


Doseringsutrustning för lim med integrerat visionsystem

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

• Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Energiteknik

Den övergripande underliggande efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar försvagades. Den totala orderingången ökade dock tack vare en stark service- och specialuthyrningsverksamhet samt bidrag från förvärv. Affärsområdet fortsatte att investera i innovation, marknadsnärvaro, digitalisering och lösningar för att minska kundernas klimatavtryck. Produkterbjudandet stärktes också ytterligare genom förvärv.

Marknadsutveckling

Den övergripande underliggande efterfrågan på utrustning, service och specialiserade uthyrningslösningar försvagades. Den totala orderingången ökade dock tack vare en stark service- och specialuthyrningsverksamhet, samt bidrag från förvärv. Totalt minskade orderingången med 1% organiskt.

Ordervolymerna för den specialiserade uthyrningsverksamheten ökade markant under hela året och en solid ordertillväxt uppnåddes i de flesta regioner. Efterfrågan på service var också stark och orderingången ökade markant, drivet av ökade ordervolymer i samtliga regioner.

Orderingången för utrustning ökade markant under årets första kvartal, drivet av ökad efterfrågan från utrustningsuthyrningsföretag i Nordamerika, medan den ökade orderingången under de återstående kvartalen var bidrag från förvärv. Under året minskade ordervolymerna för generatorer medan volymerna på portabla kompressorer i stort sett var oförändrade.

Marknadsnärvaro och organisationsutveckling

Affärsområdet fortsatte att investera i innovation och i marknadsnärvaro online och offline på utvalda marknader och segment. Flera nya produkter introducerades på marknaden under året. Arbetet med att utveckla och integrera de verksamheter som förvärvades 2022 fortsatte enligt plan.

Affärsområdet fortsatte att utveckla sitt erbjudande för att stödja kunderna att minska deras miljöpåverkan, till exempel genom ytterligare investeringar i utrustning som drivs med ekobränsle (HVO), motorer i nya produkter som uppfyller strängare utsläppsregler och lanseringen av en batteridriven portabel kompressor.

Under året öppnades ett nytt center för att stödja förbättrad drifttid hos kunderna, genom exempelvis övervakning och analys av data från uppkopplade produkter. Centret kommer också att övervaka och analysera data från utrustningen i affärsområdets specialiserade uthyrningsverksamhet.

Under året har investeringar gjorts i ett servicecenter i Stockholm, Sverige, samt i hyresdepåer i Para, Brasilien, Kolkata, Indien och Arequipa, Peru.

Affärsområdet slutförde tre förvärv under 2023:

- National Pump & Energy, ett australiensiskt företag som tillhandahåller avvattning, miljötjänster och lösningar för vattenrening, med 420 anställda.
- Climorent, ett företag baserat i Spanien, som erbjuder specialiserad uthyrning av industriella kylningslösningar, med 15 anställda.
- Sykes Group Pty Ltd (Sykes), en australiensisk tillverkare av avvattningspumpar med 123 anställda.

För ytterligare information, se sidan 94.

Intäkter, resultat och avkastning

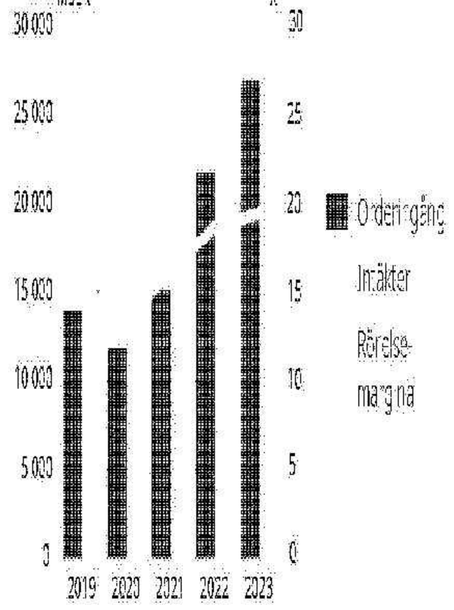
Intäkterna ökade 41% till MSEK 26 899 (19 053), motsvarande 18% organisk ökning. Rörelseresultatet ökade 47% till rekordhöga MSEK 5 191 (3 525), motsvarande en marginal på 19.3% (18.5). Den huvudsakliga förklaringen till den högre rörelsemarginalen var ökade organiska intäktsvolymer. Valuta hade ingen betydande inverkan på rörelsemarginalen. Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 22% (25).

Intäkter, MSEK 2022: 19 053	**26 899**
Rörelsemarginal 2022: 18.5%	**19.3%**
Avkastning på sysselsatt kapital 2022: 25%	**22%**

Försäljningsbrygga	Orderingång	Intäkter
2022, MSEK	**21 783**	**19 053**
Strukturförändring, %	+21	+18
Valuta, %	+4	+5
Organiskt*, %	-1	+18
Totalt, %	**+24**	**+41**
2023, MSEK	**26 940**	**26 899**

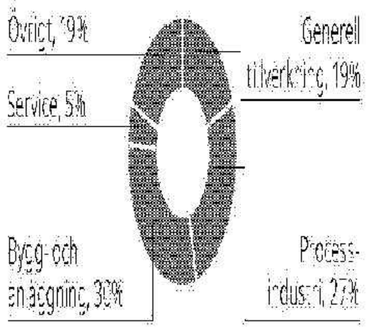
*Volym, pris och mix

Orderingång, intäkter och rörelsemarginal

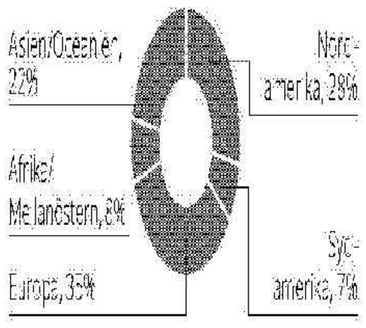


Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Kompressorteknik
Vakuumteknik
Industriteknik
Energiteknik
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

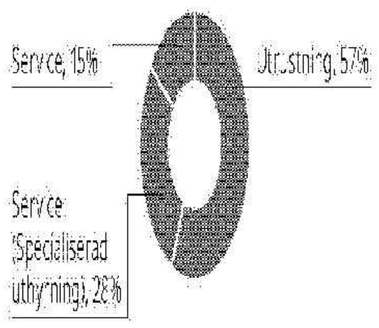
Orderingång per kundkategori



Intäkter per region



Andel av intäkter



Marknaden

Marknaden för portabel luft, energi och flöde inkluderar ett stort antal aktörer som erbjuder ett brett utbud av produkter för olika tillämpningar. Affärsområdet Energiteknik fokuserar på ett urval av tillämpningar.

Affärsområdets erbjudande riktar sig till ett flertal marknadssegment. Lätt entreprenadutrustning efterfrågas av entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsindustrin som är verksamma i infrastrukturprojekt. Portabla kompressorer, generatorer, energilagringssystem, belysningsmaster och pumpar är tillförlitliga kraftkällor för verktyg och applikationer inom bygg- och anläggningsindustrin. Affärsområdet fokuserar även på ett antal industriella flödestillämpningar genom sitt utbud av mät- och doseringspumpar, och erbjuder lösningar för tillfällig luft, kraft, ånga och kväve genom den specialiserade uthyrningsverksamheten.

Marknadstrender

- Ökade krav inom produktivitet, flexibilitet och ergonomi
- Ökat kundfokus på minskade koldioxidutsläpp
- Elektrifiering av portabel utrustning
- Ökat kundfokus inom säkerhet
- Uppkoppling av utrustning
- Ökad efterfrågan på service och serviceavtal

Faktorer som driver efterfrågan

- Investeringar i infrastruktur
- Investeringar i produkter som bidrar till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle
- Industriproduktion
- Investeringar i industriella produktionsanläggningar
- Nödhjälpsinsatser
- Miljöregleringar

Vision och strategi

Visionen är att vara First in Mind—First in Choice som leverantör av lösningar inom luft, energi och flöden för hållbar produktivitet.

Strategin är att växa genom att utveckla marknadspositionen och närvaron som global leverantör av portabla kompressorer, pumpar, generatorer, industripumpar och belysningsmaster, tillsammans med ett sortiment av kompletterande, specifika nischprodukter såsom boosters med högt tryck. Strategin omfattar även en vidareutveckling av verksamheten inom specialiserad uthyrning och service, samt att öka intäkterna genom att erbjuda mer service till fler kunder. Tillväxten ska ske på ett sätt som är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt.

Strategiska aktiviteter

- Öka marknadstäckningen och närvaron inom utvalda marknader/segment
- Utveckla nya hållbara produkter och lösningar som ger ökad produktivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan
- Investera i design-, utvecklings- och produktionskapacitet på tillväxtmarknader
- Utveckla fler konkurrenskraftiga utbud med olika värdeerbjudanden
- Utföra mer service på en större del av den installerade basen av utrustning
- Utveckla serviceverksamheten
- Öka effektiviteten i verksamheten
- Investera i medarbetare och deras kompetens
- Förvärva kompletterande verksamheter och framgångsrikt integrera dessa

Konkurrens

Energiteknik främsta konkurrenter är:

Marknaden för portabel kraftutrustning:
Doosan, Generac, Kaeser och Sullair.
Därutöver finns ett stort antal lokala och regionala konkurrenter.

Marknaden för industriella pumpar:
Viltron Roy och Bran+Luebbe

Marknadsposition

Affärsområdet har en ledande position globalt inom de flesta av sina verksamheter.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Kompressorteknik

Vakuumteknik

Industriteknik

« Energiteknik

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Energiteknik: Produkter och tillämpningsområden

Affärsområdet Energiteknik erbjuder en rad produkter till ett flertal industrier såsom industriell produktion, anläggningsindustri, demolering och prospekteringsborrning.

Industriellt flöde
Elektriska excenterskruvpumpar används i ett brett spektrum av industrier.

Portabel energi
Portabla generatorer används för att täcka tillfälliga behov av elektricitet, främst inom bygg- och anläggningsapplikationer. Elförsörjning vid evenemang, reservström och elektricitet till svårtillgängliga platser är andra vanliga tillämpningsområden. Belysningsmaster ger belysning för en säker verksamhet dygnet runt.

Portabla pumpar
Portabla el- och dieseldrivna pumpar, samt dränkbara elektriska pumpar för användning främst i vatten.

Portabel luft
Portabla oljesmorda kompressorer används främst vid tillämpningar inom bygg- och anläggningsindustrin där tryckluft används som kraftkälla för utrustning, såsom luftdrivna spett och bergborrmaskiner. Portabla oljefria kompressorer hyrs av kunder för att täcka tillfälliga behov av oljefri tryckluft, främst i industriella applikationer. Elektriska portabla kompressorer är tystare än kompressorer med förbränningsmotor och särskilt lämpade för områden med krav på lågt ljud och låga utsläpp eller för applikationer inomhus.

Entreprenad- och demoleringsverktyg
Hydrauliska, pneumatiska och bensindrivna spett och borrar levereras till entreprenad-, demolerings- och gruvföretag.

De främsta enheterna för produktutveckling och tillverkning ligger i:
Belgien, Tyskland, Spanien, USA, Kina och Indien.

INNOVATIONER UNDER 2023

Ett flertal produkter introducerades under året, exempelvis:

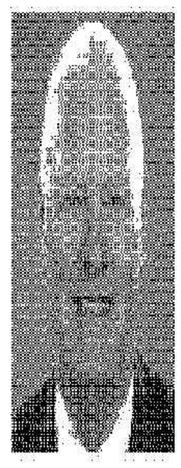
E-pumpar (E PAS och E PAC), en ny serie eldrivna avvattningspumpar som erbjuder låg ljudnivå, låga koldioxidutsläpp och upp till 40% lägre total ägandekostnad jämfört med traditionella dieseldrivna motsvarigheter.

LEWA LCD Ecosmart Plus, en ny membrandoseringspump som erbjuder högt flöde och som kan dosera en stor variation av vätskor med hög precision, med bibehållen hög effektivitet.

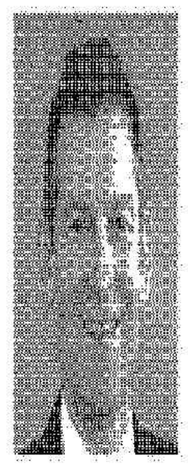
X-AIR+ 750-25, 1200-40, en ny serie portabla kompressorer för geotermisk- och grundläggningsborrning, som är 10% mer effektiva och erbjuder bättre bränsleekonomi än tidigare modeller.

ZBC1000-1200m, ett nytt energilagringssystem, som genom att använda olika energikällor, exempelvis solenergi, möjliggör skapandet av mikrokraftnät vid infrastrukturbyggen, samt kan stötta hybridelnät och stabilisering av elnät vid underhållsarbeten.

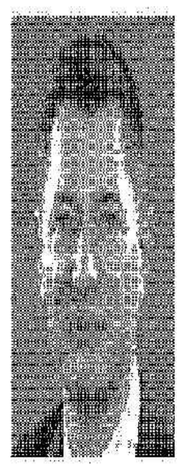
LEDNING
Energiteknik, 31 december 2023



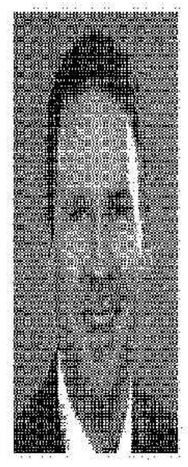
Affärsområdeschef
Andrew Walker



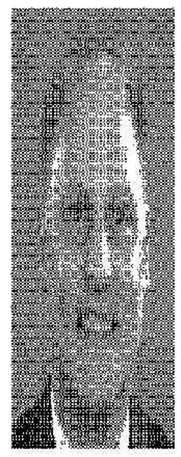
Power Technique Service, Chef
Stefaan Vertriest



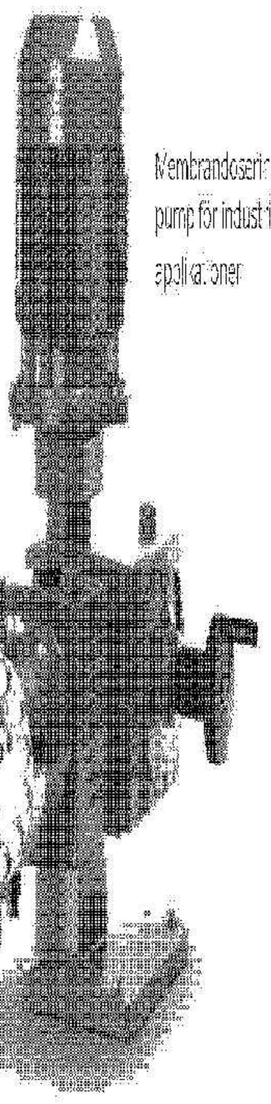
Specialty Rental, Chef Tim Last



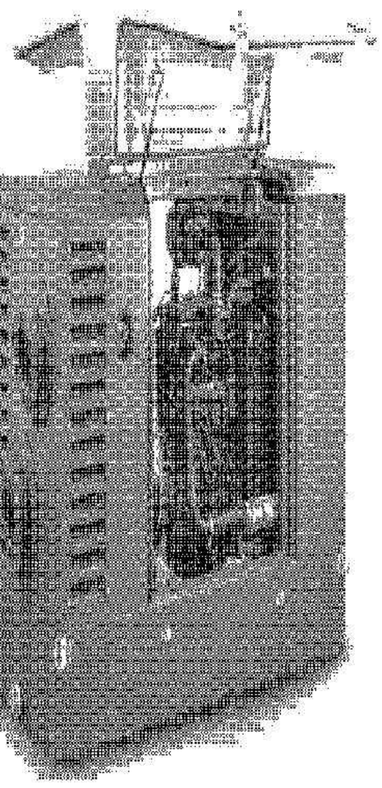
Portable Air, Chef Bert Derom



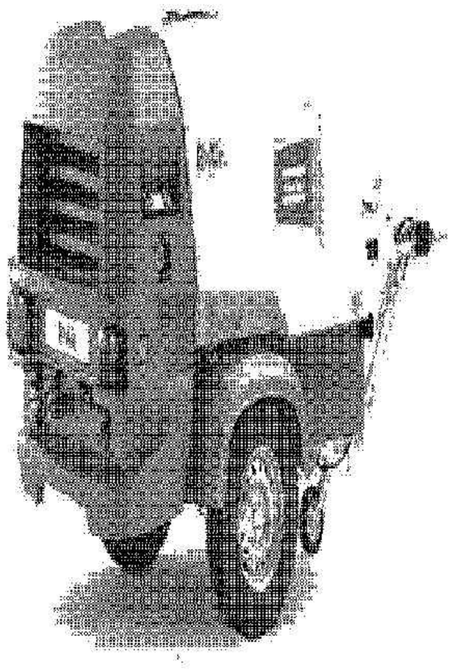
Power and Flow, Chef Mikael Andersson



Membrandoseringspump för industriella applikationer



Portabel pump



Portabel eldriven kompressor

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter

Inom Atlas Copco Group är vi fast beslutna att vara en del av lösningen för en bättre morgondag. Genom att ta ansvar för vår påverkan och agera på ett etiskt sätt i alla våra affärsrelationer strävar vi efter att skapa värde, både för våra kunder och för samhället som helhet.

Hållbarhet är en central del av Atlas Copco Groups uppdrag och strategiska inriktning, och en del i vår dagliga verksamhet. Vi har åtagit oss att bidra till en hållbar utveckling och till omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. Det innebär att vi tar ansvar för att hantera de miljömässiga och sociala effekterna av vår verksamhet och från vår värdekedja. I arbetet fokuserar vi på områden där vi har identifierat vår största påverkan och områden där vi ser betydande risker eller möjligheter. Det är också områden som är centrala för att uppfylla vår strategi och bygga motståndskraft, samt skapa värde för våra nyckelintressenter. Att rikta våra resurser till dessa områden och arbeta systematiskt hjälper oss att uppfylla vårt uppdrag om att skapa en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Atlas Copco Group genomför regelbundet en väsentlighetsanalys för att identifiera hållbarhetsrisker och möjligheter, samt Gruppens mest betydande ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter.

Vid analysen inhämtar vi nyckelintressenternas synpunkter genom undersökningar och intervjuer där de får rangordna ett antal frågor där Atlas Copco Group, genom vår verksamhet eller våra affärsrelationer, har en faktisk eller potentiell påverkan på samhället och miljön. Intressenterna bidrar också till att identifiera hållbarhetsrisker och möjligheter som kan påverka Gruppens långsiktiga värdeskapande och resultat.

Resultatet av analysen diskuteras i interna workshops med bred representation av experter och funktioner, däribland specialistfunktionen inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ). Resultatet granskas även av styrelsen och koncernledningen.

Väsentlighetsanalysen ligger, tillsammans med FN:s Global Compacts tio principer, FN:s globala hållbarhetsmål, samt bedömningar av risker och möjligheter, till grund för översynen av Gruppens hållbarhetsambitioner och fokusområden. Den är även en utgångspunkt för våra hållbarhetsmål som presenteras på sidan 6, samt för koncernens hållbarhetsrapportering.

> // Hållbarhet är en del i vårt dagliga arbete. Vi har åtagit oss att bidra till en hållbar utveckling och att vara en del av omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Gruppen genomförde en väsentlighetsanalys år 2021 och gjorde bedömningen att några frågor hade blivit mer väsentliga och andra mindre, jämfört med den tidigare analysen. Bland annat hade intressenterna ökat fokus på mångfald och inkludering, på att utveckla och behålla talanger, samt på könsfördelningen i ledande befattningar. Frågor kopplade till klimatförändringarna gavs också högre prioritet, såsom klimatavtryck, cirkulära affärsmodeller och ett livscykelperspektiv vid produktutveckling. Vattenförbrukning, samhällsengagemang och skattepolitik bedömdes som något mindre väsentligt.

De hållbarhetsfrågor som identifierades som mest väsentliga i analysen år 2021 listas i tabellen intill. De har kategoriserats som frågor som är centrala för vårt långsiktiga värdeskapande, frågor som bygger förtroende för Atlas Copco Group och vår verksamhet, och frågor som är centrala för att fullfölja vår affärsstrategi och skapa en motståndskraftig verksamhet. Ytterligare information kring genomförandet av vår väsentlighetsanalys finns på Gruppens hemsida, www.atlascopcogroup.com.

Nytt direktiv för hållbarhetsrapportering

Atlas Copco Group omfattas av det nya direktivet för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), och kommer att rapportera i enlighet med den nya standarden, European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Som en förberedelse för det nya direktivet genomförde Gruppen en dubbel väsentlighetsanalys under 2023. Resultatet, och de identifierade hållbarhetsfrågorna, kommer att ligga till grund för Gruppens hållbarhetsrapport 2024.

Värdeskapande	Förtroendeskapande	Strategiska möjliggörare
Dessa frågor är centrala för långsiktigt värdeskapande och vårt arbete bidrar till att positionera Atlas Copco Group som en ledare inom hållbarhet.	Vårt arbete med dessa frågor bidrar till att bygga förtroende för vår verksamhet. Vår ambition är att vara transparenta och uppfylla intressenternas förväntningar.	Dessa frågor är avgörande för att förverkliga vår affärsstrategi. Vårt arbete med dem ska säkerställa Gruppens affärsmässiga motståndskraft.
Frågor - Affärsetik och integritet - Hälsa och säkerhet i arbetet - Produktkvalitet och -säkerhet - Produktutveckling med ett livscykelperspektiv - Produkters klimatpåverkan	**Frågor** - Energiförbrukning och -effektivitet - Mänskliga rättigheter - Ansvar i värdekedjan - Dataskydd och integritet - Klimatpåverkan i värdekedjan	**Frågor** - Mångfald och inkludering - Utveckla och behålla talanger - Könsfördelning i ledande befattningar - Cirkulära affärsmodeller

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter, fortsättning

Intressentdialog

Som global koncern måste vi säkerställa att vi tar ansvar för den faktiska och potentiella påverkan vår verksamhet har på ekonomin, miljön och människor. Gruppens hållbarhetsteam och koncernfunktioner för kontinuerliga och systematiska dialoger med en rad interna och externa intressenter. Dialogen hjälper oss att förstå, prioritera och hantera vår egen påverkan, liksom påverkan längs värdekedjan. Den är också avgörande för att proaktivt identifiera intressenternas förväntningar och angelägna frågeställningar. Lärdomarna från dialogerna redovisas för koncernledningen och används som beslutsunderlag för att stärka vår strategi och förbättra vår respons. Se hur vi för dialog med viktiga intressentgrupper och frågorna de tar upp i tabellen intill.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att övervaka koncernens strategiska inriktning, inklusive finansiella och icke-finansiella strategier och mål för att säkerställa en hållbar, lönsam och inkluderande tillväxt. Atlas Copco Groups vd redovisar kvartalsvis utvecklingen i förhållande till målen för styrelsen. Styrelsen är ägare av Affärskoden som innehåller riktlinjer för hur Gruppens medarbetare, och styrelsen, ska agera i förhållande till varandra och andra intressenter. Styrelsen är också, tillsammans med koncernledningen, ansvarig för upprättandet, granskningen och godkännandet av Gruppens hållbarhetsrapport, inklusive de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Varje medlem i koncernledningen är ansvarig för genomförandet och uppföljningen av mål och strategier, men vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret. Utvecklingen i förhållande till målen är en del av den rörliga ersättningen för medlemmarna i koncernledningen och andra medarbetare. Gruppens hållbarhetschef ansvarar för samordningen av koncernens hållbarhetsarbete och rapporterar till kommunikationsdirektören som ingår i koncernledningen.

I enlighet med Atlas Copco Groups decentraliserade organisationsstruktur sker implementeringen huvudsakligen i divisionerna, som är separata operativa enheter ansvariga för att leverera i linje med affärsområdets strategier och mål. Affärsområdena och divisionerna fastställer kvantitativa mål som ska bidra till koncernmålen. Divisions- och bolagscheferna fastställer mål som en del av sina treårsplaner, samt ansvarar för att utvecklingen följs upp och rapporteras till Gruppen.

Medarbetare med särskilt ansvar för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) stödjer hållbarhetsarbetet i de operativa enheterna och divisionerna, medan hållbarhetschefer koordinerar arbetet på affärsområdesnivå.

På koncernnivå finns ett hållbarhetsteam som samordnar och stödjer organisationen i nära samarbete med en SHEQ-ansvarig och hållbarhetsansvarig inom respektive affärsområde. Gruppen har ett SHEQ-råd som leds av en divisionschef och består av SHEQ-ansvariga och hållbarhetsrepresentanter inom respektive affärsområde, koncernens hållbarhetschef, representanter för HR, holding och controlling. Rådet sammanträder kvartalsvis för att diskutera aktiviteter, policyer och riktlinjer som ska bidra till att organisationen uppfyller sina ambitioner.

Affärskoden

Atlas Copco Groups uppförandekod, Affärskoden, är den centrala vägledande policy som anger tydliga krav som ska säkerställa att vi bedriver affärer med hög etik och agerar med integritet, rättvisa och respekt i hela verksamheten. Gruppens alla anställda, affärspartner och styrelsen förväntas efterleva principerna i Affärskoden. I fall där kraven i Affärskoden är striktare än lokala lagar och regelverk, ska Affärskoden följas.

Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Dialogform
Kunder	• Produktsäkerhet • Produktinnovation • Produkters klimatpåverkan • Produkters resurseffektivitet och cirkularitet	• Kundbesök • Kundundersökningar och intervjuer • Kundevenemang • Digitala kanaler
Investerare, analytiker, aktieägare	• Tillväxt och lönsamhet • Riskhantering • Klimat- och miljöpåverkan • Affärsetik • Balanserad könsfördelning	• Investerarkontakter • Kapitalmarknadsdagar • Bolagsstämma • Digitala kanaler • Finansiella rapporter och presentationer
Medarbetare	• Hälsa och säkerhet • Mångfald och inkludering • Arbetsvillkor • Kompetensutveckling • Löner och förmåner	• Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökning • Arbetsråd • Arbetstagarrepresentanter i styrelsen
Samhälle	• Klimat- och miljöpåverkan • Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar • Mänskliga rättigheter • Arbetsrättsliga frågor	• Medlemskap i internationella samarbeten och branschinitiativ • Lokalt engagemang och media • Digitala kanaler • Undersökningar och intervjuer
Affärspartner	• Hälsa och säkerhet i arbetet • Arbetsvillkor • Mänskliga rättigheter • Affärsetik • Klimat- och miljöpåverkan	• Samarbeten med leverantörer • Leverantörsutvärderingar och granskningar på plats • Undersökningar och intervjuer

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter, fortsättning

Affärskoden utgår ifrån följande internationella standarder och riktlinjer:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Styrelsen äger Affärskoden och ser över den regelbundet. På senare år har Affärskoden uppdaterats med nytt innehåll inom områden såsom modernt slaveri, riskhantering, cirkularitet, dataskydd och integritet.

Gruppens styrgrupp för regelefterlevnad övervakar implementeringen och efterlevnaden av Affärskoden. I styrgruppen ingår två medlemmar ur koncernledningen: chefsjuristen och kommunikationsdirektören, samt Gruppens hållbarhetschef, Corporate Counsel Compliance och representanter för holdingbolagen. Gruppen utvärderar även utbildningsbehov, riskbedömningar och åtgärder kopplat till implementeringen av FN:s vägledande principer.

Alla anställda ska genomgå en lärarledd etikutbildning vartannat år och årligen bekräfta efterlevnaden av Affärskoden. Affärskoden har översatts till över 30 språk och finns tillgänglig på koncernens webbplats.

Kompletterande policyer och riktlinjer

Affärskoden stöds och kompletteras av andra koncernpolicyer och riktlinjer, såsom:

- *SHEQ policy:* Global policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som tydliggör standarder inom säkerhet och välbefinnande, samt miljö- och kvalitetsperspektiv på teknologier, produkter och service för att säkerställa att dessa bidrar till en hållbar produktivitet för kunderna.
- *Uttalande om mänskliga rättigheter:* Uttalandet tydliggör Gruppens åtagande om att respektera och främja mänskliga rättigheter och omfattar rutiner för att säkerställa att åtagandet efterlevs i hela verksamheten.
- *Kriterier för affärspartner:* Betydande affärspartner måste åta sig att följa Gruppens affärskod, genom undertecknandet av ett dokument som tydliggör förväntningarna på våra affärspartner kopplat till affärsetik, socialt ansvar, säkerhet, hälsa och miljö.

Incitamentsprogram

Den rörliga ersättningen uppgår till maximalt 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdeschefer, och 50% för övriga medlemmar i koncernledningen. Den rörliga ersättningen är kopplad till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara både finansiella och icke-finansiella. Ett av de icke-finansiella kriterierna är att bidra till att minska koncernens utsläpp av växthusgaser i linje med Gruppens vetenskapsbaserade mål.

Hantering av hållbarhetsrisker

Gruppens riskprocess, Enterprise Risk Management (ERM), genomförs årligen på divisionsnivå och omfattar hållbarhetsrelaterade risker. Resultaten aggregeras på affärsområdesnivå och koncernnivå. En översikt över Gruppens huvudsakliga risker, inklusive hållbarhetsrisker, finns i avsnittet Risker, riskhantering och möjligheter på sidorna 67–71.

Insikter relaterat till risker förmedlas till divisionerna genom riskbedömningar i koncernens holdingbolag, samt genom resultatet av workshops i koncernfunktioner. Exempelvis har workshops hållits om risker kopplat till klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnad. Hållbarhetsrelaterade risker har ytterligare införlivats i företagets ramverk för riskhantering, liksom i den övergripande riskbedömningsprocessen.

Ledningssystem

Atlas Copco Groups ambition är att alla större enheter ska vara certifierade enligt tre standarder: ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet). Alla affärsområden verkar under trippelcertifikat som stöds av gemensamma ledningssystem och täcker en majoritet av affärsområdets enheter.

Alla produktionsenheter med mer än 20 anställda, samt marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda, ska vara trippelcertifierade. Se tabellen intill för andelen ISO-certifierade enheter av de som ska vara certifierade, samt som en andel av alla koncernens enheter. Några av de enheter som är icke-certifierade är förvärvade enheter som befinner sig inom den tvåårsgräns som gäller för efterlevnad, eller nyligen omstrukturerade enheter. Några enheter befinner sig i pågående certifieringsprocess medan ett fåtal enheter hittills har saknat tillräckliga resurser för att genomgå trippelcertifiering.

Operativa enheter[1] med ledningssystem, %	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	Trippelcertifikat
Certifierade enheter (av enheter med krav om certifiering)	86	77	75	73
Total arbetskraft som omfattas av certifikat (av enheter med krav om certifiering)	92	87	84	83
Certifierade enheter (av samtliga produktions- och distributionsenheter)	81	67	63	62
Total arbetskraft som omfattas av certifikat (av samtliga produktions- och distributionsenheter)	94	86	80	80

[1] Inklusive förvärv

Fram till och med 2022 mätte och rapporterade Atlas Copco Group andelen operativa enheter som inte var trippelcertifierade. Från och med 2023 redovisar vi istället andelen som är certifierade. Siffrorna i tabellen ovan är därför inte jämförbara med tidigare års rapportering.

ESG-relaterade betyg och index

Under 2023 tilldelades Atlas Copco Group bland annat betyget AA i MSCI:s ESG-bedömning, Prime Status i ISS ESG-bedömning och inkluderades återigen i FTSE4Good Index Series. Atlas Copco Group erhöll betyget B av CDP för sin klimatrapportering och ett B- för rapporteringen kopplat till vatten.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
• Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Varaktigt värdeskapande för alla intressenter, fortsättning

Externa initiativ och medlemskap i organisationer

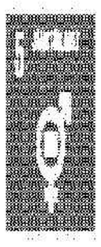
Atlas Copco Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett strategiskt policyinitiativ för företag som åtagit sig att följa tio globalt accepterade principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Vi är också aktiv medlem i ett antal internationella sammanslutningar och initiativ, däribland:

- Stockholms handelskammare
- Näringslivets Internationella Råd
- Teknikföretagen
- Transparency International Sverige
- Pneurop – den europeiska sammanslutningen för tillverkare av kompressorer, vakuumpumpar, tryckluftsutrustning och tillhörande utrustning
- The Responsible Minerals Initiative – organisation för ansvarsfull utvinning av mineraler

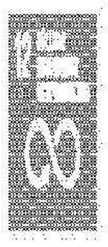
Även om organisationernas övergripande mål överensstämmer med Atlas Copco Groups intressen kan avvikande uppfattningar förekomma i vissa frågor. Medlemskapet ska inte tolkas som att koncernen stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.

Vårt bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling

Atlas Copco Group stöder alla 17 mål för hållbar utveckling och bidrar genom vårt arbete främst till följande:

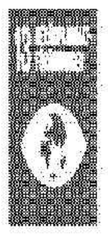


Jämställdhet
- Aktivt främjande av mångfald och inkludering
- Åtgärder för att förbättra könsfördelningen på alla nivåer, inklusive koncerngemensamma mål för 2030
- Dedikerade arbetsgrupper som etablerats av våra affärsområdeschefer och vd



Hållbar konsumtion och produktion
- Lokala aktiviteter för att minska det totala avfallsmängden och ökad återvinning
- Koncerngemensamma mål för 2030
- Hantering av kemikalier följer strikta protokoll
- Konfliktmineraler får ej ingå i våra komponenter
- Granskning och uppföljning av värdekedjan

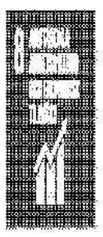
Rent vatten och sanitet
- Lokala aktiviteter för att minska vattenförbrukning
- Genom initiativet Vatten åt Alla, som drivs av våra frivilliga medarbetare, främjar vi tillgång till rent vatten och bättre sanitet
- Koncerngemensamma mål om ständig förbättring



Bekämpa klimatförändringen
- Vetenskapsbaserade mål för utsläpp i scope 1, 2 och 3
- Lösningar för att minska kunders energi-förbrukning och koldioxidutsläpp
- Lokala initiativ för minskad energiförbrukning
- Byte till förnybar energi
- Val av transportmetoder för att minimera klimatpåverkan

Hållbar energi för alla
- Lokala aktiviteter för att minska koldioxidutsläpp
- Installation av solpaneler
- Byte till förnybar elektricitet
- Bättre logistikplanering för att undvika flygfrakt

Fredliga och inkluderande samhällen
- Samtliga medarbetare måste underteckna efterlevnaden av Affärskoden
- Utbildning för medarbetare i etiska dilemman
- Våra affärspartner måste underteckna efterlevnaden av Affärskoden



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Våra affärspartner måste efterleva Affärskoden
- Barnarbete och modern slaveri accepteras inte
- Granskning och uppföljning av efterlevnaden
- Rätten till kollektivavtal säkerställs

Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Utveckling av energieffektiva produkter och service
- Lokala projekt för nya och omdesignade produkter ska produkternas miljöpåverkan beräknas
- Produkter utvecklas med ett livscykelperspektiv

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö

KLIMATRELATERADE UPPLYSNINGAR

Syftet med Atlas Copco Groups klimatrelaterade upplysningar är att beskriva hur klimatförändringar kan påverka koncernen på kort, medellång och lång sikt. De beskriver också hur koncernen identifierar och hanterar klimatrisker, samt vår roll i att mildra klimatförändringen. I enlighet med rekommendationerna från Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) baseras rapporteringen på två potentiella klimatscenarier och deras inverkan över tid, i termer av risker och möjligheter.

Styrning

Styrelsen är ansvarig för Atlas Copco Groups övergripande strategi, organisation, förvaltning och ledning. Detta omfattar även klimatrelaterade risker och möjligheter. Styrelsen har godkänt Gruppens vetenskapsbaserade mål som antogs 2021 och mot vilka vårt klimatrelaterade arbete följs upp sedan 2022. Klimatrelaterade frågor berör flera av organisationens funktioner och expertområden. Risker och möjligheter på verksamhetsnivå hanteras av divisionerna och övervakas av koncernledningen och styrelsen. Läs mer om koncernens bolagsstyrning på sidorna 74–77.

Strategi

Atlas Copco Group har åtagit sig att minska utsläppen av växthusgaser genom hela värdekedjan i linje med målen i Parisavtalet. För vår egen verksamhet innebär det att vi ska minska utsläppen i linje med att begränsa den globala temperaturökningen till under 1.5 grader. Vi ska också minska utsläppen från vår värdekedja i linje med att begränsa temperaturökningen till väl under 2 grader. Målen har godkänts av initiativet Science Based Targets och implementerades under 2022.

Atlas Copco Group verkar utifrån ett scenario med en övergång till ett koldioxidsnålt samhälle och är väl positionerade för att dra fördel av de möjligheter ett sådant scenario medför. Införandet av vetenskapsbaserade mål för 2030, liksom många av våra produkter och lösningar, syftar också till att stödja en sådan övergång.

Mer än 90% av koldioxidutsläppen i vår värdekedja uppstår när kunderna använder våra produkter. Det är här vi har störst påverkan och vi fokuserar därför på att utveckla produkter med hög energieffektivitet och lösningar med lågt koldioxidavtryck genom hela livscykeln. Genom att instruera kunderna i hur produkterna ska användas och genom vårt serviceerbjudande kan vi minska påverkan ytterligare. Eftersom merparten av våra produkter drivs av elektricitet påverkas dock utsläppen vid användningen, och därmed produkternas klimatavtryck i värdekedjan, av tillgången till förnybar energi, vilken varierar mellan länder och regioner.

Många av våra teknologier och lösningar används också i industrier och tillämpningar som är centrala för omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle. De är avgörande vid tillverkning av elfordon och utrustning för sol- och vindkraftsanläggningar, och är en del inom framväxande teknologier för energiproduktion, energilagring, koldioxidavskiljning, smart tillverkning med mera.

Klimatscenarioanalys

Under 2023 har vi identifierat och analyserat klimatrelaterade risker och möjligheter, med en faktisk och potentiell påverkan på vår verksamhet och strategi, utifrån ett koncernperspektiv och baserat på två klimatscenarier – "snabb omställning" och "business as usual". I processen konsulterades koncernfunktioner och interna ämnesexperter, inklusive regionala holdingfunktioner. Analysen omfattar tidshorisonterna: kort sikt (0–3 år), medellång sikt (till år 2030) och lång sikt (år 2030–2050).

De både scenarierna medför en rad olika risker och möjligheter i hela värdekedjan. Dessa risker och möjligheter har kvantifierats i termer av potentiell ekonomisk påverkan på divisionsnivå i hela organisationen, samt ur affärsområdes- och koncernperspektiv om det ansetts relevant. Slutsatserna används som underlag för vidare riskidentifiering, kvantifiering och hantering inom divisionerna. Se sidan 37 för en översikt över våra slutsatser.

Riskhantering

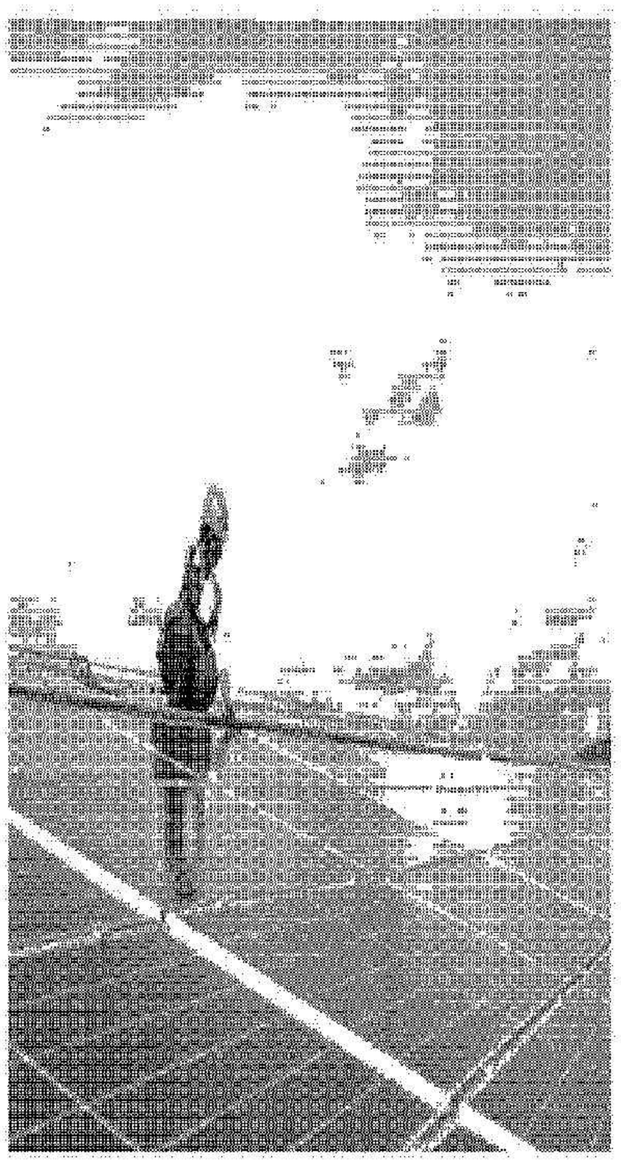
Klimatrelaterade risker, såsom fysiska risker för operativa enheter eller omställningsrisker, såsom marknadsrisker kopplat till produkter, och dess finansiella effekter, utvärderas på divisionsnivå och inkluderas, om det bedöms relevant, i Gruppens årliga riskhanteringsprocess. En sammanställning av de identifierade riskerna presenteras årligen för koncernledningen. Läs mer om riskhanteringsprocessen på sidan 67.

Mätetal och mål

Koncernen har implementerat vetenskapsbaserade mål som täcker hela värdekedjan. Våra mål för minskade växthusgasutsläpp är godkända av Science Based Targets Initiative som bedömt att de är i linje med Parisavtalet. Se sidorna 38–42.

Fortsatt utveckling

Vi kommer att fortsätta utveckla bedömningen av klimatrisker och möjligheter i nära samarbete med divisionerna som en del av en djupare integration av hållbarhetsrisker i vårt ramverk för riskhantering.



Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

- **Klimat och miljö**

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

SCENARIO MED SNABB OMSTÄLLNING

I scenariot med en snabb omställning är de risker som identifierats främst marknadsrelaterade och regulatoriska. Som leverantör av ledande produkter och differentierad teknologi, och genom investeringar i forskning och utveckling av nya lösningar som förbättrar våra kunders prestanda och energieffektivitet, är Atlas Copco Group väl positionerad för att hantera sådana risker. Utgångspunkten är att designa och effektivt producera nya eller förbättrade produkter med påtagliga fördelar för kunderna i form av produktivitet, energieffektivitet och/eller lägre livscykelkostnader.

En marknadsskifte mot en koldioxidsnål ekonomi kan leda till att vissa sektorer och produkter missgynnas. Ett kontinuerligt arbete i Gruppen med att öka produkternas energieffektivitet bidrar till att minska dessa risker. Ett sådant skifte innebär också möjligheten att fortsätta utveckla mer energieffektiva produkter och kan ge upphov till nya affärer och affärsmodeller. Exempelvis kan ökade investeringar i förnybar energi, såsom solpaneler och vindkraftverk, och en ökad produktion av elfordon, innebära möjligheter eftersom Atlas Copco Group levererar produkter och service till dessa industrier.

En successiv skärpning av klimat- och energipolitiken gynnar företag som levererar energieffektiva produkter och agerar hållbart. Bland riskerna kan nämnas ökade energipriser och skatter, samt regleringar kopplat till utsläpp av koldioxid eller andra växthusgaser. I takt med att Gruppen investerar i forskning och utveckling, i syfte att lansera nya innovativa produkter och lösningar på marknaden, kommer strängare regler sannolikt att innebära möjligheter för koncernen.

Scenariot med en snabb omställning till ett koldioxidsnålt samhälle bedöms ligga i linje med de trender och möjligheter Atlas Copco Group identifierat när det gäller teknologier med låga koldioxidutsläpp. De möjligheter som identifierats inom detta scenario bedöms vara relevanta ur ett kort, medellångt och långsiktigt perspektiv, där den längsta period som beaktats sträcker sig fram till år 2050.

Scenario med snabb omställning

Parisavtalet uppnås (RCP 2.6)*

- Temperaturökningen begränsas till 1,5–2 °C, med ägrelkrelaterade risker.
- De globala utsläppen av växthusgaser minskar med 45% till år 2030 och når nettonoll år 2050.
- Energikällor som är förnybara, diversifierade, stabila och tillgängliga.
- Ökade investeringar i koldioxidavskiljning, teknologier med låga eller obefintliga koldioxidutsläpp, ökad energi- och materialeffektivitet, sociokulturella och beteendemässiga förändringar.
- Effektiv klimatpolitik, samt regulatoriska och ekonomiska verktyg (såsom prissättning av koldioxid), som stöder minskade utsläpp.
- Ökad jämställdhet, inkludering, sociala och klimatmässig rättvisa, då aspekterna prioriteras vid åtgärder för anpassning och begränsning.

*RCP:er (Representative Concentration Pathways) används för att beskriva scenarier för klimatet vid olika halter av växthusgaser i atmosfären. Dessa har antagits av FN:s klimatpanel, IPCC.

"BUSINESS AS USUAL"-SCENARIO

Detta scenario medför främst fysiska risker, både för vår egen verksamhet men även i värdekedjan. Ett förändrat klimat innebär ökade akuta fysiska risker, till följd av oftare förekommande och/eller allvarligare väderhändelser såsom orkaner och översvämningar, vilka kan påverka leverantörer, verksamheter och transporter i vår bransch. Ökade kroniska risker från ett ändrat klimat, såsom torka och stigande havsnivåer, kan också påverka värdekedjan med störningar i produktion eller logistik.

Såväl akuta som kroniska naturrisker kan utgöra en risk för anläggningar och utrustning, och leda till förluster. Dessa risker ingår i Atlas Copco Groups riskuniversum och adresseras vid lokala riskbedömningar samt vid genomgångar av nya projekt. Fysiska risker bedöms på anläggningsnivå och åtgärder vidtas vid behov som en del av vårt skadeförebyggande arbete. Koncernen har ett globalt nätverk av leverantörer vilket ger motståndskraft mot lokala eller regionala störningar. De logistiksystem koncernen förlitar sig på för transporter av gods bedöms också vara motståndskraftiga mot fysiska risker då det finns tillgängliga alternativ.

Gruppens skadeförebyggande arbete stödjer beslut gällande särskilt utsatta anläggningar och prioriteringar av större investeringar. Efter en analys har exempelvis åtgärder rekommenderats för att minska riskerna för översvämningar eller blixtnedslag. Inga av åtgärderna kräver för närvarande betydande investeringar. Risker kopplat till en eller ett fåtal anläggningar är inte nödvändigtvis väsentliga för koncernen som helhet. Eftersom ett förändrat klimat väntas medföra ökade naturrisker, kommer de kommande årens arbete vara inriktat på att förstå nuvarande och framtida sårbarheter i anläggningarna och behovet av investeringar för att minska dessa.

"Business as usual"-scenario

Ett förändrat klimat (RCP 8.5)*

- I scenariot "business as usual" lyckas världen inte göra nödvändiga förändringar och utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i nuvarande takt.
- En global temperaturökning på 3–5 °C.
- Otillräcklig klimatpolitik och misslyckade globala samarbeten.
- Energikällor är endast delvis förnybara och energiintensiteten är hög.
- Betydligt ökade klimatrisker och mer frekventa störningar av verksamheter till följd av extrema väderhändelser.
- Begränsade förändringar i beteende och efterfrågan från kunder och investerare.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

ENERGI OCH UTSLÄPP

I Atlas Copco Group har vi åtagit oss att kontinuerligt förbättra vår miljöprestanda och bedriva verksamheten på ett sätt som bevarar planeten för framtida generationer. Vi arbetar för att förbättra energieffektiviteten i våra produkter och i verksamheten, och har antagit vetenskapsbaserade mål för att minska utsläppen av växthusgaser genom hela värdekedjan.

Gruppens SHEQ-policy kompletterar Affärskoden och är vårt övergripande styrdokument inom miljöområdet. I enlighet med policyn ska vi utveckla produkter med ett livscykelperspektiv, med fokus på en ansvarsfull resursanvändning, och bedriva verksamheten på ett sådant sätt att vi undviker negativ påverkan på miljön och den biologiska mångfalden.

Miljöledningssystem

För att minimera miljöpåverkan och säkerställa tillämpningen av försiktighetsprincipen har vi ambitionen att införa miljöledningssystem i hela verksamheten. Alla produktionsenheter med mer än 20 anställda, liksom marknads- och uthyrningsbolag med mer än 70 anställda, ska vara certifierade enligt ISO 14001. Förvärvade produktionsenheter certifieras normalt inom en tvåårsperiod.
Se sidan 34.

Vetenskapsbaserade mål

Under 2021 höjde vi våra ambitioner genom åtagandet att minska utsläppen av växthusgaser i hela värdekedjan i linje med Parisavtalets mål. För koncernens egen verksamhet (scope 1 och 2) innebär det att vi ska minska utsläppen i linje med att begränsa den globala uppvärmningen till under 1.5 grader. Vi ska också minska de indirekta utsläppen i värdekedjan (scope 3), inklusive de utsläpp som uppstår när våra produkter används, i linje med att begränsa temperaturökningen till väl under 2 grader. Målen som gäller fram till år 2030 har validerats av The Science Based Targets initiative och implementerades under 2022. Arbetet med att finna ytterligare sätt att minska utsläppen fortsätter och vi är medvetna om behovet av att utveckla våra färdplaner och mål bortom år 2030.

Utsläpp i den egna verksamheten, scope 1 och 2

För att minska påverkan från utsläpp i vår egen verksamhet fokuserar vi på energibesparande åtgärder och på att öka användningen av förnybar energi. Vi använder till exempel biobränsle vid testning av produkter, byter till förnybar el i våra fastigheter och installerar solpaneler. Att hantera utsläppen från tjänstefordon möjliggör ytterligare minskningar. Airtec-divisionen har fokuserat på att minska energiförbrukningen genom att automatiskt stänga av filtreringsinstallationer för att optimera energiåtgången i standby-läge. Genom att tillämpa samma metod i andra fabriker finns potential att spara ännu mer energi och ytterligare minska utsläppen från scope 2.

Under 2023 var koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet 38% lägre än under basåret 2019. Minskningen har möjliggjorts främst genom ökad användning av förnybar el och genom att några större enheter bytte till förnybar energi under året. Under 2023 uppgick andelen förnybar energi i Gruppen till 63.6%. På vissa marknader är dock tillgången till förnybar energi en utmaning för vår förmåga att öka andelen ytterligare.

> I Atlas Copco Group har vi åtagit oss att kontinuerligt förbättra vår miljöprestanda och bedriva verksamheten på ett sätt som bevarar planeten för framtida generationer.

Energiförbrukning i den egna verksamheten [1] [2]	2023	2022
Direkt energiförbrukning, GWh [3]	153	159
Indirekt energiförbrukning, GWh [4]	378	359
Total energiförbrukning, GWh	531	518
Total energiförbrukning, MWh/KSV [5]	5.9	7.0
Förnybar energi, % av total energiförbrukning	63.6	58.0

1) Ny och utökad omfattning från 2022, inkluderar hela verksamheten.
2) Energiförbrukningen omfattar el, bränsle och energi från tjänstefordon, kylning och ånga så som redovisas här.
3) Beräkningen av direkt energi, eller energi som genereras av företaget för den egna produktionen och verksamheten, ingår all energi som används vid enheterna, inklusive diesel, olja, biobränsle, bensin, solenergi, geotermisk energi, propan och naturgas.
4) Beräkningen av indirekt energi, eller energi som köpts in externt, inkluderar elektricitet (97%) och fjärrvärme (3%) som används i verksamheten.
5) Se sidan 61 för definition av kostnad sålda varor (KSV).

Intern koldioxidprissättning

Under 2021 infördes en riktlinje för hur koldioxidprissättning ska inkluderas i beslut om kapitalinvesteringar (Capex). Syftet är att klimatpåverkan ska ingå som en relevant faktor i sådana beslut.

Nyckeltal	Mål	2023	2022	2021
Minskade CO2e [1]-utsläpp (ton) från scope 1 och 2, jämfört med basåret 2019	-63% år 2030 [2]	-38%	-35%	-27%
Minskade CO2e [1]-utsläpp (ton) från scope 3, jämfört med basåret 2019	-28% år 2030 [3]	-28%	-19%	+3%
Projekt för nya och omdesignade produkter med mål för minskad klimatpåverkan	100%	95%	97%	98%

1) CO2e står för koldioxidekvivalenter.
2) I linje med en global uppvärmning på 1.5 grader.
3) I linje med en global uppvärmning på 2.0 grader.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

- **Klimat och miljö**

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Utsläppen i värdekedjan, scope 3

Mer än 90% av koldioxidutsläppen i värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter. För att minska utsläppen i scope 3 fokuserar vi framförallt på att öka produkternas energieffektivitet och fortsätta elektrifieringen av den mindre andel produkter som ännu inte drivs av el. Mål för minskade koldioxidavtryck ska fastställas för alla projekt för nya eller omdesignade produkter. Under 2023 hade sådana mål fastställts för 95% av dessa projekt. Logistikplanering, övergång till transporter med lägre utsläpp och samarbete med transportpartner är andra metoder för att minska utsläppen.

Under 2023 var de absoluta utsläppen i värdekedjan (scope 3), 28% högre än under basåret. Detta beror främst på en ökad försäljning, men kundernas tillgång till förnybar energi innebär en fortsatt stor utmaning för våra möjligheter att nå målet om minskade utsläpp i scope 3.

Huvudsakliga metoder för att nå målen för scope 3

Mot bakgrund av produkternas varierande egenskaper skiljer sig affärsområdenas planer och insatser åt för att minska produkternas klimatpåverkan. Gemensamt för alla affärsområden är dock att utvecklingen av och tillgången till förnybara energikällor på kundernas marknader är avgörande för förmågan att nå Gruppens mål. Se affärsområdenas främsta insatser för att nå målen nedan:

- **Affärsområde Kompressorteknik:** Fokus är att kontinuerligt förbättra produkternas effektivitet, öka försäljningsandelen av de mest effektiva produkterna, och optimera kompressorrummet genom en kombination av mer intelligenta centrala kontroller och variabel varvtalsstyrning.

- **Affärsområde Vakuumteknik:** Fokus på att förbättra produkternas prestanda, integrering av smart teknologi för att optimera energibehovet, samt på serviceteamens produktuppgraderingar för att förlänga produkternas livscykel.

Överskottsånga omvandlas till energi

Maskiner för mekanisk ångkomprimering (MVR) återvinner stora mängder energi ur överskottsånga och ökar trycket för vidare användning i processen. MVR är ett bra exempel på elektrifiering av industrins energibehov. Atlas Copco har sett en kraftig ökad efterfrågan på dessa applikationer som möjliggör förbättrad resurseffektivitet och produktivitet för våra kunder.

Vid en kunds petrokemiska processanläggning i Nederländerna används MVR för att uppgradera ånga med lågt tryck, som annars skulle släppas ut i kylvattnet varvid energin i ångan går till spillo. Lågtrycksånga är en produkt vid tillverkning av plast. Anläggningen har också användning av ånga med medelhögt tryck i andra applikationer, och Atlas Copcos nya tvåstegs VVR-kompressor har gjort det möjligt för kunden att återanvända avfallsånga som en effektiv energikälla för att återföra ånga med medelhögt tryck i processen.

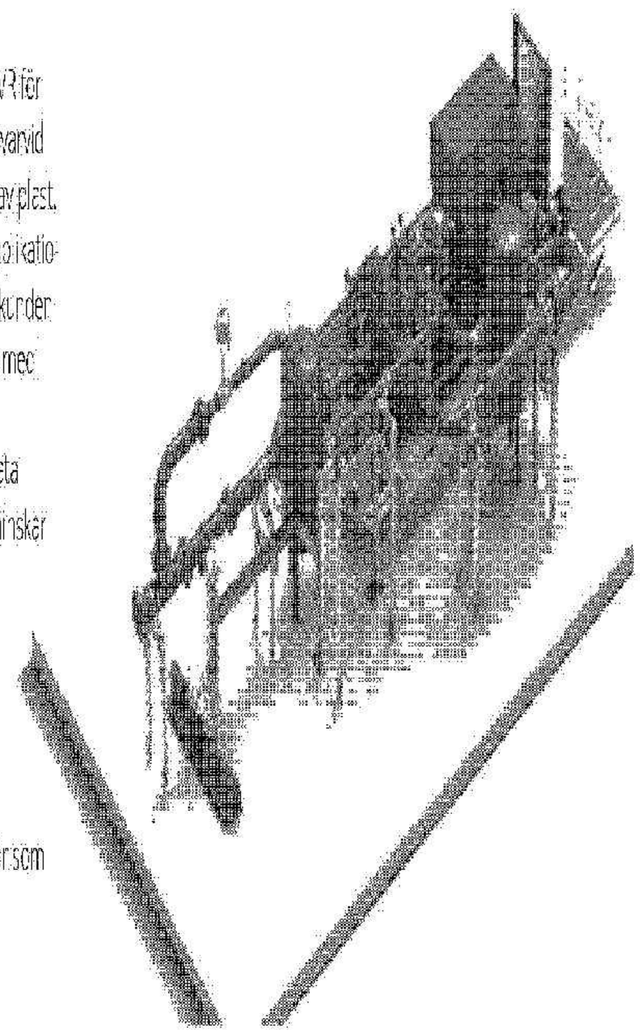
Tidigare producerades ånga med medelhögt tryck till anläggningen i separata ångpannor, som drivs på naturgas. Genom att installera MVR-kompressorn minskar anläggningen avsevärt mängder naturgas som används i produktionen.

Projektet visar hur anläggningen har lyckats frigöra en mer resurseffektiv energiförsörjning med el istället för naturgas. VVR-kompressorn minskar driftskostnaderna genom att den årliga förbrukningen av naturgas minskar med 17 000 MWh, samtidigt som de årliga CO2e-utsläppen reduceras med 7 600 ton. Det motsvarar utsläppen från cirka 4 000 bensindrivna personbilar som körs under ett år.

Besparingar på

17 600

ton CO2e-utsläpp per år



Elektrifierad lösning för avgasning av stål

Stålindustrin ligger bakom 7% av världens koldioxidutsläpp. Branschen är både energi- och vattenintensiv, och avgasningsprocessen för flytande stål är till stor del beroende av högintensiva, låg effektiva ånge ekosystem som en del av masugnarnas konstruktion. En snabb avkarbonisering av den globala stålindustrin, och en övergång från masugnar till ljusbågsugnar, är därför ett viktigt steg i omställningen till en koldioxidsnål ekonomi.

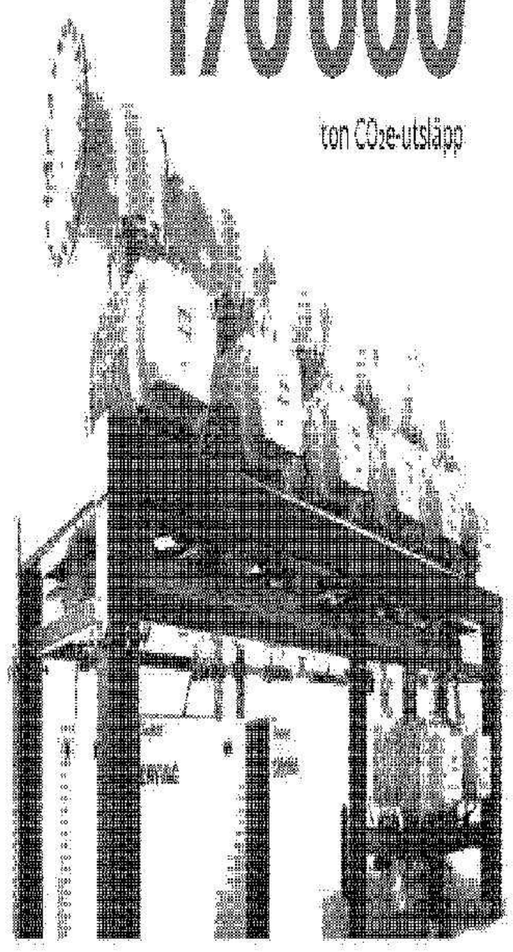
Med Leybolds mekaniska vakuumsystem (MVS) för avgasning av stål ersätts de traditionella gasdrivna pumpsystemen av en elektrifierad vakuumlösning. Under den 25-åriga livstiden för en typisk 100-tors vakuumlösning för avgasning som används i Tyskland, bedömer vi att den ger en CO2e-besparing på cirka 170 000 ton och undviker nästan 1,7 miljoner m³ vattenanvändning, vilket även kan minska koldioxidskatt, energi- och vattenkostnader för kunden. De CO2e-utsläpp som kan sparas under livscykeln motsvarar utsläppen från cirka 37 800 bensindrivna personbilar som körs under ett år.

Ett MVS levererar dessutom hög processeffektivitet och genom att avlägsna ånga och gas från processer förbättras säkerheten på arbetsplatser.

Besparing på

170 000

ton CO2e-utsläpp



Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

- **Klimat och miljö**

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

- **Affärsområde Industriteknik:** Fokus på att utveckla och erbjuda elektriska alternativ till de luftdrivna produktserierna, förbättrad energieffektivitet i det befintliga produkterbjudandet och på att optimera kundernas användning av produkterna.

- **Affärsområde Energiteknik:** Fokus på att erbjuda eldrivna alternativ för varje produkt, inklusive energilagringssystem, samt på ökad bränsleeffektivitet i förbränningsmotorerna, och att öka kunders användning av ekobränsle (HVO) med stöd av lösningar som gör detta tillgängligt vid byggarbetsplatserna.

Mer än 90% av koldioxidutsläppen i värdekedjan uppstår när kunderna använder våra produkter. För att minska utsläppen i scope 3 fokuserar vi framförallt på att öka produkternas energieffektivitet och fortsätta elektrifieringen av den mindre andel produkter som ännu inte drivs av el.

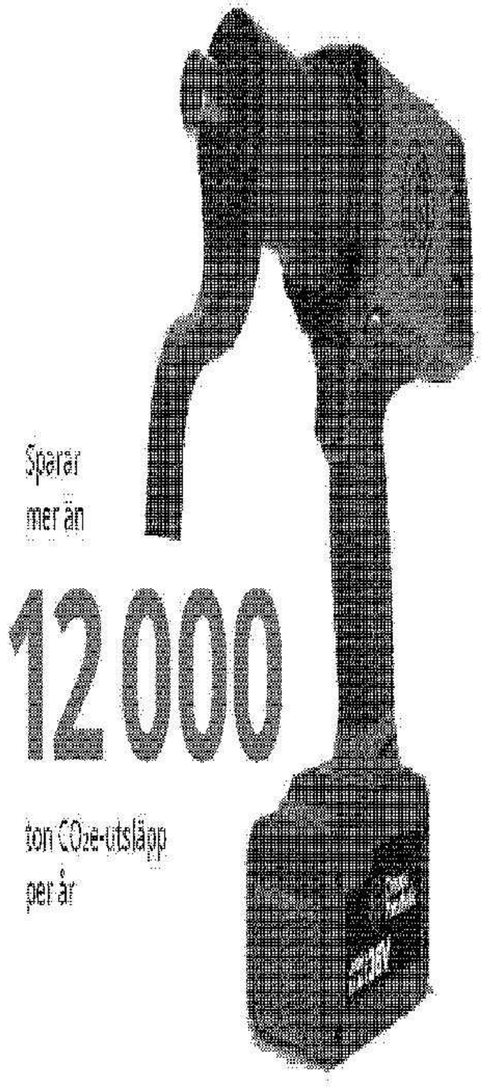
Innovation som ger energieffektivitet i fält

Omställningen i globala anläggningsindustrin fortsätter. Det är allt mer effektiv, integrerad och fokuserad och minskad miljöpåverkan. CP86 är en batteridriven, skaddämnutdragare som är väl lämpad för applikationer i tuffa miljöer inom industrier som gruvdrift, varvsindustri, järnväg, el och gas.

I dessa industrier krävs extremt robusta och pålitliga verktyg som fungerar under alla förhållanden. Vutterdragaren CP86 har dessa egenskaper tillsammans med flexibiliteten och upphängningsmöjligheten som en slangfri lösning, vilket gör att våra kunder kan säkerställa kvalitet och prestanda över tid. Modellen kan även kopplas upp mot plattformen CPLinQ där kunderna kan optimera inställningar och processen, vilket minskar riskerna för felaktiga åtdragningar och behovet av korrigeringar.

Denna Cordless Pneumatic-produkt möjliggör övergången till en koldioxidsnål industri genom att erbjuda kunder möjligheten att ersätta ett traditionellt luftdrivet verktyg med ett eldrivet alternativ.

Koldioxidpåverkan under verktygets livscykel minskas med 96%, vilket sparar mer än 12 000 ton CO2e-utsläpp per år. Uppskattningen baseras på en försäljningsprognos där 1 ofta använda verktyg ersätts av elektriska under de kommande två åren. Detta motsvarar utsläppen från drygt 2 700 bensindrivna personbilar som körs under ett år i USA.



Sparar mer än

12 000

ton CO2e-utsläpp per år

Elektrisk avvattningspump med smarta funktioner

E-Pump, Atlas Copcos serie med elektriska, självpumpande avvattningspumpar, är utformade för flera applikationer där det finns tillgång till en strömkälla, såsom förbipumpning av avlopp, inom den kommunala sektorn och byggprojekt.

E-Pump-serien består av olika elektriska modeller; E-PAS med kåpa och E-PAC med öppen konfiguration. De hanterar krävande föden och större fasta ämnen, med en lägre total ägandekostnad jämfört med motsvarande dieseldriven pump.

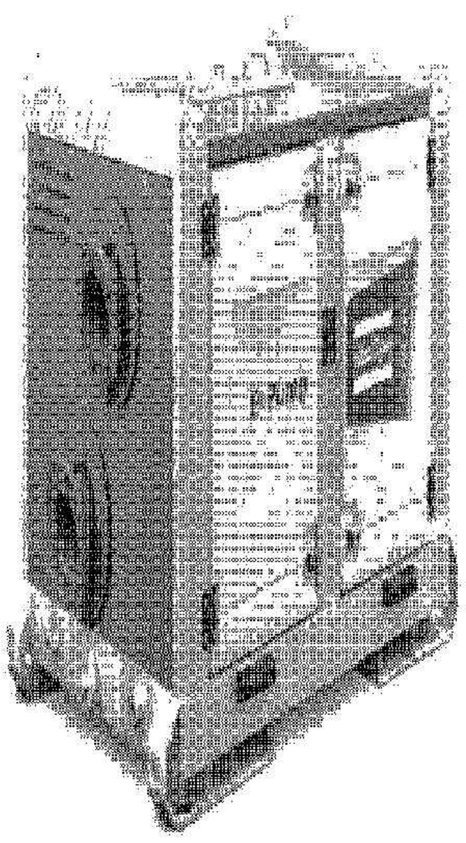
E-Pump-sortimentet erbjuder ett elektriskt utsläppsfritt alternativ till traditionella dieseldrivna avvattningspumpar, vilket möjliggör arbete i områden som omfattas av utsläppsbegränsningar.

E-PAS-modellen har en inbyggd funktion som säkerställer att pumpens primingsystem endast körs vid behov, vilket minskar energiförbrukning och bullernivåer vid normala förhållanden. Modellen är också utrustad med Atlas Copcos lösning för variabel varvtalsstyrning, vilket ger energibesparingar på upp till 40% och en ökad livslängd.

Driftskostnaden för E-PAS är upp till 40% lägre, beroende på ökade skillnader i priset på diesel och elektricitet. Underhållskostnaden för elmotorer är också väsentligt lägre än för dieselmotorer och modellen har en patenterad gångjärnslucka som ger enkel åtkomst och kortare servicetid.

Genom att ersätta alla dieselpumpar som säljs på den europeiska marknaden under ett normalt år, med pumpar som drivs av förnybar el, kan 4 400 ton CO2e-utsläpp sparas årligen, vilket motsvarar utsläppen från nära 1 800 bensindrivna personbilar som körs under ett år.

Upp till **40%** energibesparing jämfört med en traditionell pump



Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Bedömning av klimatpåverkan i värdekedjan - beräkningsmetoder

Under 2021 genomförde Atlas Copco Group en bedömning av vår påverkan i värdekedjan, till grund för våra vetenskapsbaserade mål. En koncerngemensam metod användes med 2019 som basår.

Initialt beräknades den direkta klimatpåverkan från enheternas energiförbrukning (scope 1 och 2) utifrån faktiska data från rapporterande enheter och en uppskattning av påverkan från övriga enheter. Sedan år 2022 rapporterar samtliga enheter faktiska utsläpp av koldioxidekvivalenter från energianvändning i bolagen och från fordon. Resultaten inom scope 1 och 2 följs upp och rapporteras på enhetsnivå och aggregeras till koncernnivå.

För att beräkna de produktrelaterade utsläppen i värdekedjan, som en del av utsläpp i scope 3, har ett koncerngemensamt verktyg utvecklats - The Product Carbon Footprint tool (PCF). Med hjälp av verktyget beräknas produkternas påverkan genom hela livscykeln, från val av material, till tillverkning, energiförbrukning i användarfasen, uppskattat servicebehov, återvinning och bortskaffande.

Samtliga affärsområden gjorde beräkningar av produktrelaterade och icke-produktrelaterade utsläpp i enlighet med GHG-protokollet och resultaten konsoliderades på koncernnivå. Utsläppen av koldioxidekvivalenter i scope 1, 2 och 3 för åren 2019-2021 har räknats om baserat på resultaten av bedömningen av påverkan i värdekedjan.

Vår ambition är att den data vi redovisar ska vara så rättvisande som möjligt och spegla produkternas faktiska utsläpp. Mot bakgrund av områdets komplexitet, och antalet antaganden och uppskattningar som ligger till grund för beräkningarna, är vi medvetna om att vår data är förknippad med betydande osäkerhet. Vi kommer därför att arbeta successivt med att utveckla och förbättra våra processer och verktyg, för att öka uppgifternas tillförlitlighet och minimera osäkerheter.

Som en del av arbetet med att förbättra noggrannheten i vår data och göra den mer rättvisande har vi infört en process för omräkning av utsläpp av växthusgaser under 2023, se sidan 42.

Energiförbrukningen i användarfasen beräknas med hjälp av den aktuella CO_2-intensiteten på den relevanta marknaden under produktens livslängd. Ingen hänsyn har tagits till prognoser gällande ökad tillgänglighet och användning av förnybar energi. Detta leder med största sannolikhet till att utsläppen överskattats.

Affärsområde	Beräkningsmetod
Kompressorteknik	Utsläppen i scope 3, inklusive inbyggda utsläpp och utsläpp från användningen av sålda produkter, beräknas genom att tillämpa PCF-verktyget, med landsspecifika utsläppsfaktorer, på ett brett urval av referensprodukter som valts av specialister på applikationerna. Verklig driftsdata, som i möjligaste mån baseras på uppkopplad utrustning, används för att göra bästa möjliga uppskattning av hur maskinernas användning varierar över livscykeln.
Vakuumteknik	Utsläppen i scope 3 har beräknats genom att tillämpa PCF-verktygets metodik på de produkter som säljs till globala marknader. Uppskattningar har gjorts av produkternas energiförbrukning, standardbestämning och underhållsprofil. För inbyggda utsläpp har det utgiftsbaserade metoden använts. Metoden tar hänsyn till totala utgifter för alla varor och tjänster, kategoriserar varje utgiftspost och matchar dem med rätt utsläppsfaktorer. Databaserna EXIOBASE och USIO har använts för utgiftsbaserade utsläppsfaktorer. Det utgiftsbaserade metoden ger en övergripande, men fullständig, uppskattning av de totala utsläppen från köpta varor och tjänster.
Industriteknik	Utsläppen i scope 3 har beräknats genom att tillämpa PCF-verktyget på affärsområdets urval av referensprodukter.
Energiteknik	Utsläppen i scope 3 för åren 2019-2021 har beräknats manuellt baserat på affärsområdets urval av referensprodukter. Under 2022 utökades detaljnivån i de manuella beräkningarna, med försäljningsdata och data om produkternas klimatpåverkan. Sedan 2023 har utsläppsberäkningarna, från två av fyra divisioner från 2022 och framåt, automatiserats baserat på PCF-verktyget.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Utsläpp av växthusgaser, GHG (omräknade värden)

(CO2e) '000 ton	2023	2022	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2023 vs. 2022	% förändring vs. basår	Milstolpar och målår 2030
Scope 1 växthusgasutsläpp						
Bruttoutsläpp, Scope 1	86	84	86	-2	0	
Scope 2 växthusgasutsläpp						
Bruttoutsläpp, lägesbaserade Scope 2	142	140	-	-1	-	
Bruttoutsläpp, marknadsbaserade Scope 2	26	33	94	-21	-72	
Scope 1 + 2 växthusgasutsläpp						
Scope 1 + 2 (marknadsbaserade)	112	117	180	-4	-38	-45%
Scope 3 växthusgasutsläpp						
Totalt indirekta bruttoutsläpp (Scope 3)	250 528	233 197	195 236	+7	+28	-28%
Inköpta varor och tjänster (CO2e) '000 ton	3 764	4 250	3 276	-11	+15	
Användning av sålda produkter (CO2e) '000 ton	244 618	226 902	190 381	+8	+28	
Leasade tillgångar i nedströms (CO2e) '000 ton	1 568	1 541	1 086	+8	+54	
Övriga kategorier (CO2e) '000 ton	478	504	493	-5	-3	
Totala GHG-utsläpp, (CO2e) '000 ton						
Totala växthusgasutsläpp (lägesbaserade)	250 756	233 421	-	+7	-	
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	250 640	233 314	195 416	+7	+28	

Växthusgasutsläpp*/intäkter (MSEK)

(CO2e) ton	2023	2022	Retrospektivt basår 2019	% förändring 2023 vs. 2022	% förändring vs. basår	Milstolpar och målår 2030
Scope 1+2 (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp /intäkter	0,65	0,79	1,61	-18	-60	
Scope 3 växthusgasutsläpp (CO2e) ton /intäkter	1 451	1 624	1 845	-11	-21	
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) /intäkter	1 452	1 625	1 844	-11	-21	
Totala växthusgasutsläpp (lägesbaserade) /intäkter	1 452	1 626	-	-11	-	

* Historiska data har inte justerats för förvärv.

Växthusgasutsläpp, specificerade omräkningar

(CO2e) '000 ton	2022	Basår 2019
Scope 1+2 växthusgasutsläpp		
Totalt rapporterad Scope 1+2	108	162
Justering av Scope 1+2	9	18
Omräknad Scope 1+2	117	180
Scope 3 växthusgasutsläpp		
Totalt rapporterat Scope 3	219 822	170 634
Justering av Scope 3	13 375	24 602
Omräknad Scope 3	233 197	195 236

Omräkningar

Atlas Copco Group har utvecklat en riktlinje för omräkning av våra växthusgasredovisning är relaterat till våra vetenskapsbaserade mål och motsvarande baslinje. Basårets utsläpp ska räknas om retroaktivt för att reflektera förändringar i bolaget som riskerar att påverka konsekvensen och relevansen av rapporterade utsläpp över tid. Divisionerna ser över behovet av omräkningar på årsbasis. Riktlinjen för omräkningar baseras på GHG-protokollets standarder för företag-faktorer som ger upphov till omräkningar.

Tjänstrukturella förändringar i organisationen som har betydande inverkan på företagets utsläpp under basåret, exempelvis fusioner, förvärv, avyttringar, outsourcing och insourcing av aktiviteter som påverkar koncernens utsläpp, 2) förändringar i beräkningsmetoder eller ökad noggrannhet vid gällande emissionsfaktorer eller annan data med betydande påverkan på basårets utsläppsdata, 3) upptäckten av betydande fel, eller ett antal av mindre fel som sammantaget är betydande.

Redovisningen av växthusgasutsläpp är gjord i enlighet med GHG-protokollet (ghgprotocol.org). Emissionsfaktorer som används för energi har hämtats från International Energy Agency. Indirekt energi (Scope 2) redovisas både som marknadsbaserade och lägesbaserad enligt GHG-protokollet. Där ingen annan metod anges har den marknadsbaserade metoden tillämpats. Faktorer från NTM (Network for Transport Measures) har använts för transport av varor där utsläppsdata inte tillhandahålls av transportföretaget. Scope 1 omfattar direkt energi som använts i den egna verksamheten och bränsle som använts i tjänstefordon. Scope 2 omfattar indirekt energi i den egna verksamheten och elektricitet i tjänstefordon. Scope 3 omfattar växthusgasutsläpp uppströms och nedströms i värdekedjan. Direkta koldioxidutsläpp från biogen aktivitet under scope 1, 2 och 3, uppgick till 2 400 ton under 2023. CO2e står för koldioxidekvivalenter. Beräkningar enligt GRI Standard Guidelines, www.globalreporting.org.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

MILJÖHANTERING

Resursanvändning och cirkularitet

Atlas Copco Group arbetar med innovationer ur ett livscykelperspektiv. Varje produkt är designad med dess fulla klimatpåverkan i åtanke – från påverkan från material och transporter, till energiförbrukning och slutet av produktens livscykel. Vårt mål är att vi år 2024 ska ha tagit fram en koncerngemensam metod för att bedöma cirkulariteten för nya eller omdesignade produkter.

Med ett starkt serviceerbjudande säkerställer vi att våra kunder får ut så mycket som möjligt av varje investering. Våra servicedivisioner genomför reparationer och säkerställer återanvändning av produkter, vilket förlänger produkternas livstid och bidrar till minskat avfall. Servicedivisionerna ger också råd om hur produkterna används optimalt, vilket möjliggör energibesparingar.

Många av Gruppens produkter är utformade så att de kan returneras, renoveras och säljas på nytt som begagnad utrustning. Detta bidrar till ökad cirkularitet och utrustningen uppfyller samma höga krav som när den var ny vad gäller kvalitet, prestanda och energieffektivitet. Många produkter har också en modulär design, som stödjer cirkularitet, eftersom det möjliggör enkel demontering så att delar kan bytas ut. Detta bidrar till att förlänga verktygets livslängd och minskar avfallet. Vissa av Gruppens enheter tar även emot produkter som annars skulle kasseras som farligt avfall och återställer dem till full drift.

Hantering av avfall

Att minska avfallet är viktigt för att minska vår totala miljöpåverkan från produktionen och öka cirkulariteten. Vårt avfall utgörs huvudsakligen av metallskrot och den absoluta majoriteten återanvänds eller återvinns. Andelen har legat på en konstant hög nivå under många år. Målet för år 2030 är att 100% av avfallet i verksamheten ska återanvändas, recirkuleras eller återvinnas. Målet är nära kopplat till cirkulariet, där material tas tillvara och återanvänds i ett flöde.

Generellt omfattas alla Gruppens elektriska produkter som säljs inom EU av EU-direktivet Waste Electrical and Electronic Equipment (WEEE), däribland kompressorer, vakuumpumpar, handhållna elektriska verktyg och kontrollinstrument. Atlas Copco Group ansvarar för, och samordnar med kunderna, skrotningen av de produkter som omfattas av direktivet.

Nyckeltal	Mål	2023	2022	2021	Kommentar
Betydande direkta leverantörer med ett godkänt miljöledningssystem [1]	Kontinuerlig ökning	31%	31%	31%	
Vattenförbrukning (m³)/ förnålandet i kostnad såld varor [2]	Kontinuerlig minskning	7.5	8.4	-	
Återanvänt, återvunnet eller recirkulerat avfall från den interna verksamheten [3]	100% år 2030	91%	92%	-	
En koncerngemensam metod för bedömning av cirkulariteten i nya eller omdesignade produkter	På plats år 2024	-	-	-	Implementeringen påbörjas 2024.

[1] Till godkända miljöledningssystem räknas ISO 14001 alternativt system som uppfyller kraven enligt EU:s miljöstyrnings- och miljörevisionsordning, EMAS. Leverantören ska vara certifierad av tredje part enligt ISO 14001 eller EMAS-registrerad och inneha giltigt certifikat. Nyckeltalet omfattar betydande direkta leverantörer till produktions- och distributionsenheter.

[2] Omfattningen utökades 2022 till att gälla hela verksamheten.

Mer hållbar paketering

I Power Tools Distribution center i Belgien pågår ett arbete med att gå över till förpackningar med lägre miljöpåverkan. Ambitionen är att optimera förpackningar och minska mängden material som används, samt undvika plast genom att ersätta plastpåsar med återvunnet papper. I de fall plast fortfarande behövs arbetar man med att använda inslagsfilm och sand av mer återvunnet material. Ett annat fokusområde är att maximera återanvändningen av inkommande förpackningar i utgående försändelser. Små påsar kan ersättas också med kartong, vilket minskar vikten vid transport och underlättar återvinningen för kunderna.

Hantering av vatten

Atlas Copco Groups totala vattenförbrukning är relativt låg tack vare verksamhetens inriktning på montering snarare än andra resursintensiva aktiviteter. Vi strävar ändå efter att minska vår vattenförbrukning och öka återanvändning och cirkulation. Genom innovativ utformning av produkter och förbättrade processer kan vi även bidra till att minska kundernas vattenförbrukning.

Avfall och vatten [1]	2023	2022
Totalt avfall (1 000 kg)	57 558	54 855
Avfall (kg)/KSV [2]	64	739
Återanvänt, återvunnet eller återbrukat avfall, %	9	92
Vattenförbrukning (1 000 m³)	67	624
Vattenförbrukning (m³)/KSV [2]	7.5	8.4

[1] Ny och utökad omfattning från 2022, inkluderar hela verksamheten.

[2] Se sidan 61 för definition av kostnad sålda varor (KSV).

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• **Klimat och miljö**
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Klimat och miljö, fortsättning

Biologisk mångfald och ekosystem

Allvaret med den pågående förlusten av natur och biologisk mångfald ska inte underskattas och som en globalt koncern har vi ett ansvar för att förstå och begränsa potentiell negativ påverkan.

Även om vi ännu inte har identifierat biologisk mångfald som en väsentlig hållbarhetsfråga för Gruppen, finns frågan på vår agenda. Vår SHEQ-policy uppdaterades 2022 med ett åtagande om att bibehålla biologisk mångfald. Under 2023 etablerade vi ett internt nätverk för biologisk mångfald med representanter från koncernen och våra fyra affärsområden. Syftet är att bygga intern kompetens, följa utvecklingen inom området och vägleda organisationen framöver i frågor kopplade till biologisk mångfald.

Under 2023 genomförde vi också en första analys för att avgöra om någon av våra egna anläggningar, eller betydande leverantörers, är belägna i eller nära biologiskt känsliga områden. När det gäller verksamhetens påverkan bedömer vi att denna främst är indirekt genom leverantörskedjan och genom våra utsläpp av växthusgaser. Eftersom klimatförändringar är en av drivkrafterna bakom förlusten av biologisk mångfald, bedömer vi att vi för närvarande hanterar vår påverkan genom våra vetenskapsbaserade mål. Analysen för att bättre förstå påverkan och risker fortsätter under 2024.

Efterlevnad av miljölagar

Atlas Copco Group följer tillämpliga lagar i alla länder där verksamheten bedrivs. Incidenter och böter rapporteras vid överträdelser av miljölagstiftning eller utsläpp av kemikalier, olja eller bränslen. Under 2023 rapporterades inga incidenter (1) med negativ miljöpåverkan. Koncernens saneringskostnader uppgick till totalt KSEK 0 (379). Böter för bristande efterlevnad uppgick till KSEK 0 (171).

Två svenska verksamheter, som bedriver bearbetning och montering av komponenter, är tillståndspliktiga enligt svensk miljölagstiftning. Tillstånden gäller områden såsom användning av skärvätskor, process- och hydrauloljor, utsläpp till vatten och luft, samt buller. Under 2023 var ett av tillstånden under omprövning.

Miljöpåverkan i leverantörskedjan

Vi är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i hela värdekedjan. Genom att underteckna Gruppens kriterier för affärspartner åtar sig våra leverantörer att minimera miljöpåverkan från produkter och tjänster vid produktion, distribution och användning, samt bortskaffande. Granskningar och utvärderingar ingår som en del av koncernens system för leverantörshantering.

Vi arbetar med första ledets leverantörer med stöd av kriterierna för affärspartner och vid behov utvecklar vi åtgärdsplaner tillsammans för att förbättra vissa leverantörers miljöarbete. För att ytterligare minska vår påverkan längs värdekedjan, mäter vi andelen betydande direkta leverantörer, till våra produktions- och distributionsenheter, som har ett godkänt miljöledningssystem med målet att andelen ska öka varje år. 2023 uppfyllde 31% av dessa leverantörer kravet.

Potentiellt skadliga ämnen

Atlas Copco Group har upprättat förteckningar över ämnen som är förbjudna eller som måste redovisas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Förbjudna ämnen är inte tillåtna i Gruppens produkter eller processer. Föremål som innehåller ämnen som måste deklareras undviks eller byts ut så snart detta är möjligt.

> Vi är medvetna om vikten av att hantera miljörisker i hela värdekedjan.

Via en särskild kommunikationskanal kan Gruppen snabbt informera alla leverantörer om kommande lagändringar. Ett team av experter följer upp våra leverantörer för att säkerställa att de förstår vikten av att följa Gruppens policy.

Atlas Copcos förteckningar uppdateras regelbundet i enlighet med tillämpliga regelverk, såsom direktiven REACH och RoHS, den amerikanska delstaten Kaliforniens lag om säkert dricksvatten och giftiga ämnen från 1986 (Proposition 65), samt den japanska lagen om kemisk substanskontroll (CSCL). Förteckningarna över ämnen som är förbjudna eller måste redovisas finns även på Gruppens webbplats, www.atlascopcogroup.com.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Europeiska unionens (EU) taxonomi syftar till att ge vägledning och över tid ett heltäckande klassificeringssystem av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Vi har utvärderat vilka delar av vår verksamhet som omfattas av taxonomin och hur vi lever upp till rapporteringskraven.

Atlas Copco Group utvecklar och erbjuder ett stort antal teknologier och tjänster för olika marknader och tillämpningsområden. Vi är centrala inom många delar av det moderna samhället och våra kunder ligger ofta i framkant i omställningen av sina branscher och i att driva utvecklingen framåt. Som företag eftersträvar vi alltid att erbjuda de mest energieffektiva produkterna för varje specifik applikation för att hjälpa våra kunder att minimera sin energiförbrukning och minska sina klimatavtryck.

EU:s taxonomi består av sex miljömål och två delegerade akter. Den delegerade klimatakten adresserar två av dessa mål (begränsning av klimatförändringar och anpassning till klimatförändringar) och den delegerade miljöakten de resterande fyra miljömålen (vatten, omställningen till en cirkulär ekonomin, föroreningar samt biologisk mångfald).

Företag som omfattas av taxonomin (är eligible) anses ha en påverkan på klimatet eller miljön. För att också anses miljömässigt hållbart, förenligt med taxonomikraven (aligned), måste företaget också kunna påvisa efterlevnad med tre uppsättningar kriterier: de tekniska granskningskriterierna, kriterierna för att inte göra betydande skada samt minimiskyddsåtgärderna.

I december 2022 indikerade Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (ESMA) en restriktiv efterlevnadstolkning när det kommer till minimiskyddsåtgärderna, de sociala aspekterna av ett ansvarsfullt företagande. Det som signalerades var att det inte är tillräckligt att bekräfta efterlevnad genom att hänvisa till befintliga företagspolicyer. Detta resulterade i valet att bibehålla Gruppens konservativa hållning från 2021 och vi rapporterade 0% förenlighet med taxonomikraven (alignment) för alla tre nyckeltal.

Vi har kontinuerligt vidtagit åtgärder för att stärka våra due diligence-processer gällande mänskliga rättigheter (se kapitlet Minimiskyddsåtgärder nedan). Till dess att vi kan bekräfta att de genomförda aktiviteterna är tillräckliga för att uppfylla minimiskyddsåtgärderna kvarstår vår konservativa hållning och vi rapporterar 0% alignment för alla tre nyckeltal också 2023. Därmed ges ingen detaljerad beskrivning av efterlevnaden av övriga kriterier i detta skede.

För räkenskapsåret 2023 krävs endast alignmentrapportering för den delegerade klimatakten. Det enda affärsområde som är kvalificerat att rapportera gentemot båda delegerade akter är Industriteknik. För att undvika dubbelräkning rapporterar vi endast mot den delegerade klimatakten för alla tre nyckeltal.

Nyckeltal: Intäkter

Baserat på taxonomins delegerade klimatakt omfattas Atlas Copco Group av miljömålet Begränsning av klimatförändringar (CCM) enligt avsnitt CCM 3.6 med verksamhetsbeskrivningen: *"Tillverkning av teknik för betydande minskningar av växthusgasutsläppen i andra sektorer av ekonomin"*.

Atlas Copco Group definierar att omfattas av taxonomin (eligibility) gällande CCM 3.6 som teknik som möjliggör betydande energibesparing och/eller andra sätt att undvika, minska, avlägsna eller lagra utsläpp av växthusgaser jämfört med alternativa tekniker som är vanliga på marknaden. Detta inkluderar produkter och tjänster som: 1) förhindrar direkta utsläpp av miljöfarliga gaser till atmosfären, eller 2) möjliggör betydande energibesparingar jämfört med alternativa teknologier som är vanliga på marknaden genom antingen optimerad användning, produktens karaktär/i eller av sig själv, möjliggörandet av övergången till el-/batteridrift eller genom att introducera helt nya lösningar på marknaden. Sedan 2022 inkluderar detta följande:

- Energieffektiva produkter och tjänster som nu eller över tid förväntas vara förenliga med taxonomikraven.
- Produkter och tjänster som syftar till att fasas ut och ersättas av produkter som är förenliga med taxonomikraven.

Vad som omfattas av taxonomin

Kartläggningen av omfattade tekniker är en löpande process och kan resultera i revideringar i framtida årsredovisningar i takt med att rapporteringspraxis utvecklas. För 2023 års rapportering har följande inkluderats:

Inom affärsområdet Kompressorteknik anses en majoritet av produkterna och lösningarna omfattas av taxonomin då de bland annat utvecklats med avsikten att sänka kundernas energiförbrukning. Detta görs främst genom energieffektiva kompressorer med variabelt varvtal, men även kompressorer med fast varvtal tillverkas i syfte att erbjuda energieffektivitet. Ytterligare produkter och lösningar som anses omfattas är t.ex. gasgeneratorer för framställning av industrigaser på plats, moduler för energiåtervinning, blåsmaskiner, boosterkompressorer och torkar samt optimerande servicelösningar såsom installationer för optimal luftfördelning.

Inom affärsområdet Vakuumteknik är produkter särskilt framtagna för att möjliggöra tillverkningen av lågkoldioxidteknik och -produkter inom flera marknadssegment. Energieffektiva reningssystemlösningar som eliminerar giftiga utsläpp från komplexa tillverkningsprocesser anses omfattas av taxonomin liksom vakuumpumplösningar som till följd av hög vakuumprestanda bidrar till energieffektivitet.

Inom affärsområdet Industriteknik utvecklas en majoritet av produkterna och lösningarna med avsikten att minska kundernas energiförbrukning genom energieffektivitet och bedöms därför omfattas av taxonomin. Detta inkluderar alla produkter och lösningar som stödjer övergången från luftdrivet till eldrift, samt användningsoptimering av både pneumatiska och elektriska produkter i syfte att göra dem så energieffektiva som möjligt.

Inom affärsområdet Energiteknik anses alla elektriska och batteridrivna produkter omfattas av taxonomin, då de stödjer övergången från fossildrift till el- eller batteridrift. Detta inkluderar den elektriska uthyrningsflottan. Även dieseldrivna produkter anses omfattas eftersom dessa behövs på marknaden när nödvändig infrastruktur för elektriska lösningar saknas och då kan Atlas Copco Group erbjuda energieffektiva lösningar. Likväl är målet att ersätta dieseldrivna produkter med elektriska alternativ när så är möjligt. Industripumpar som nyligen inkluderats i produktsortimentet ingår i rapporteringen om de är elektriska med hög energieffektivitet. Som helhet anses en majoritet av affärsområdets produkter och lösningar omfattas av taxonomin.

Intäkterna som omfattas av taxonomin inkluderar både produkter och tjänster. Både Kompressorteknik och Energiteknik har inkluderat intäkter relaterade till renovering.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
• **Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning**
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Utvärdering av de tekniska granskningskriterierna

Taxonomiavsnitt CCM 3.6 kräver att utsläppsbesparingar beräknas med en metodik som är taxonomikompatibel och att dessa beräkningar verifieras av tredje part. År 2022 certifierades vårt verktyg för koldioxidavtryck (PCF-tool) mot ISO 14067:2018 av en extern konsult och verktyget kan därmed användas för våra beräkningar.

Resultat

Intäkterna som omfattas av taxonomin uppgår till 65% (60). Ökningen beror främst på att nyförvärvad teknik inom affärsområdet Energiteknik inkluderats.

Nyckeltal: CapEx

Vi nyttjar alla typer av kapitalutgifter som taxonomin listar för CapEx-täljaren enligt nedan:

- "CapEx som avser tillgångar eller förfaranden som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven": Används för investeringar i fabriker som möjliggör tillverkning av produkter som relaterar till taxonomiavsnitt CCM 3.6.
- "Del av en kapitalutgiftsplan för att öka andelen produkter som är förenliga med taxonomikraven": Används för rapportering av FoU-investeringar relaterade till taxonomiavsnitt CCM 3.6.
- "Inköp av output från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven": Används för produkttillskott i Atlas Copco Groups hyrflotta relaterat till taxonomiavsnitt CCM 3.6.
- "Enskilda åtgärder" för att minska Atlas Copco Groups egna växthusgasutsläpp: Används för installationer av energieffektiv utrustning, installationer av laddstationer för elfordon, installationer gällande byggnaders energiprestanda, installationer av teknik för förnybar energi samt investeringar relaterade till företagets fordonsflotta (relaterade till taxonomiavsnitt CCM 6.5, 7.3, 7.4, 7.5 och 7.6).

Den CapEx-nämnare som använts vid beräkningen av nyckeltalet utgörs av tillägg till materiella och immateriella tillgångar (inklusive nyttjanderättstillgångar) under räkenskapsåret, före avskrivningar och eventuella omvärderingar, inklusive sådana som är resultat av omvärderingar och nedskrivningar, och exklusive förändringar i verkligt värde. Nämnaren inkluderar även tillägg till materiella och immateriella tillgångar till följd av rörelseförvärv.

Inga betydande investeringar gällande anpassning till klimatförändringar har gjorts under året.

Resultat

CapEx som omfattas av taxonomin uppgår till 77% (7). Ökningen beror främst på förbättrad datakvalitet. Det är värt att notera att majoriteten av utgifterna för forskning och utveckling rapporteras som OpEx inom Atlas Copco Group och att CapEx-nämnaren inkluderar en relativt låg andel taxonomirelevanta utgifter.

Givet att vi rapporterar 0% alignment rapporterar vi även 0 MSEK när det gäller kapitalutgiftsplanen för att utöka andelen produkter som är förenliga med taxonomikraven inom forskning och utveckling (både för denna rapportperiod och planens hela tidsperiod).

Nyckeltal: OpEx

OpEx-täljaren inkluderar endast rörelsekostnader som är väsentliga för vår affärsmodell, det vill säga utgifter för forskning och utveckling samt den egna hyrflottan (relaterat till taxonomiavsnitt CCM 3.6). Nämnaren inkluderar dock rörelsekostnader för forskning och utveckling, hyrflottan samt underhållskostnader för byggnader, utrustning och den egna fordonsflottan.

Resultat

OpEx som omfattas av taxonomin uppgår till 29% (22). Ökningen beror främst på förbättrad datakvalitet.

Inte orsaka betydande skada

Alignment kräver ett väsentligt bidrag till minst ett av taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen. Taxonomin listar specifika kriterier för vad skada innebär och hur sådan potentiell skada ska utvärderas.

År 2022 utvärderade vi vår verksamhet gentemot taxonomins bilagor A, B, C och D (avseende klimatanpassning, vatten, föroreningar respektive biologisk mångfald) samt kraven för att inte motverka övergången till en cirkulär ekonomi. Slutsatsen var attingen betydande skada förekommer men att det är svårt att bedöma efterlevnaden av kriterierna för föroreningar, särskilt efter att kriterierna reviderats under 2023. Vi välkomnar därför EU:s utdelade publicering av övergripande principer för nödvändig användning av kemikalier eftersom detta förväntas resultera i ytterligare förändringar och förtydliganden.

Förbättringar kan göras gällande vissa befintliga företagspolicyer och processer och vi har tagit steg för att bättre tillgodose kraven i taxonomin.

Minimiskyddsåtgärderna

Taxonomin hänvisar till efterlevnad av OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive principerna och rättigheterna i de åtta grundläggande konventioner som tas upp i Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och i det internationella regelverket för mänskliga rättigheter.

Som framgår av förra årets årsredovisning är våra policyer i linje med kriterierna eftersom vi stöttar samtliga ramverk som taxonomin refererar till. Under 2023 har vi vidareutvecklat vår Enterprise Risk Management-process för våra divisioner och inkluderat aspekter gällande mänskliga rättigheter. Vi har också reviderat vårt uttalande om mänskliga rättigheter, utvärderat processen för hur vi identifierar riskländer, samt införskaffat ett externt system för att utveckla bedömningen av våra affärspartners processer kring miljö, sociala aspekter samt bolagsstyrning.

Det föreslagna EU-direktivet för due diligence refererar till samma internationella ramverk som taxonomin och vi har därför valt att se dess krav som vägledande även i taxonomirapporteringen i väntan på att rapporteringspraxis utvecklas.

Avslutande kommentar

En motsvarande andel intäkter rapporteras vara omfattade av taxonomin 2023 jämfört med föregående år. Fokus har legat på att stärka Gruppens interna processer för främst minimiskyddsåtgärderna och biologisk mångfald. I princip överensstämmer våra företagspolicyer och processer med taxonomikraven, men vi har valt att bibehålla vår konservativa efterlevnadstolkning av minimiskyddsåtgärderna och rapporterar därför 0% alignment för samtliga tre nyckeltal.

Vi följer utvecklingen kring taxonomin noga och kan komma att justera vår rapportering i takt med att praxis och vägledning utvecklas, särskilt med tanke på att EU:s arbetsprogram för 2024 indikerar kommande förändringar i rapporteringskraven för taxonomin.

Förtydliganden kring hur alignment-analysen av så kallad möjliggörande ekonomisk verksamhet avser utföras kommer sannolikt också att påverka vår taxonomirapportering då många av våra produkter och lösningar bidrar till ett mer koldioxidsnålt samhälle och spelar en väsentlig roll i flera tillverkningsprocesser som finns listade i taxonomin.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: Intäkter

Budgetår n		2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Intäkter (MSEK)	Andel av intäkterna, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A.1) eller omfattade av taxonomin (A.2) andel intäkter, år n-1	Kategori möjliggörande verksamheter	Kategori omställnings-verksamhet
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas intäkter (A.1)		0.0	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL													0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Tillverkning av annan oxidoxidsnältekemik	CCM 3.6	112 821.1	65.34%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								60.28%		
Intäkter från de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		112 821.1	65.34%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								60.28%		
A. Intäkter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		112 821.1	65.34%														60.28%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Intäkter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		59 842.4	34.66%																
TOTALT		172 663.5	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: CapEx

Budgetår n		2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada							
Ekonomiska verksamheter		Kod	CapEx (MSEK)	Andel av CapEx, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A.1) eller omfattade av taxonomin (A.2) andel CapEx, år n-1	Kategori möjliggörande verksamheter	Kategori omställnings-verksamhet
A.	VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
	CapEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0.0	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
	Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
	Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL													0%		
A.2	Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
	Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	CCM 3.6	1 399.6	10.69%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4.26%		
	Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	580.7	4.43%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2.87%		
	Installation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	12.6	0.10%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.10%		
	Installation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	1.6	0.01%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.02%		
	Installation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	3.7	0.03%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.03%		
	Installation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	8.5	0.06%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0.08%		
	CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 203.1	16.82%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								7.34%		
A.	CapEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		2 203.1	16.82%														7.34%		
B.	VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
	CapEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		10 897.6	83.18%																
	TOTALT		13 100.8	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.

N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
• Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Nyckeltal: OpEx

Budgetår n		2023		Kriterier för väsentligt bidrag					Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter		Kod	OpEx (MSEK)	Andel av OpEx, år n (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Biologisk mångfald	Cirkulär ekonomi	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Biologisk mångfald	Cirkulär ekonomi	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig (A.1) eller omfattade av taxonomin (A.2) andel OpEx, år n-1	Kategori omställnings-verksamhet	Kategori möjliggörande verksamheter
A.	VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
	OpEx för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0.0	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
	Varav möjliggörande verksamheter		0.0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
	Varav omställningsverksamheter		0.0	0%	N/EL													0%		
A.2	Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
	Tillverkning av annan kolelektrisk teknik	CCM 3.6	2 060.9	28.96%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								21.79%		
	OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		2 060.9	28.96%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								21.79%		
A.	OpEx för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		2 060.9	28.96%														21.79%		
B.	VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
	OpEx för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		5 055.9	71.04%																
	TOTALT		7 116.7	100%																

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte av taxonomin för det relevanta miljömålet.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

• **Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning**

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning, fortsättning

Kärnenergirelaterade verksamheter		
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimala avfallsmängder från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ

Fossilgasrelaterade verksamheter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Andel av omsättningen/total omsättning		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	65%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Andel av CapEx/total CapEx		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	17%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Andel av OpEx/total OpEx		
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0%	29%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

CCM - Begränsning av klimatförändringar
CCA - Anpassning till klimatförändringar
WTR - Vatten resurser och marina resurser
CE - Den cirkulära ekonomin
PPC - Förebyggande och begränsning av föroreningar
BIO - Biologisk mångfald och ekosystem

Som tillverkare av motordrivna handverktyg är affärsområdet Industriteknik kvalificerat att rapportera genterrot både den delegerade klimatakten och den delegerade miljöakten. Vår initiala bedömning är att det som omfattas av taxonomin är icke-signifikant sett ur ett Grupperspektiv - endast aktiviteter bart för nyckelteknologier för in täkter - och vi rapporterar därför att 0% omfattas av den delegerade miljöakten. Vi följer utvecklingen kring taxonomin noga och kan komma att justera vår rapportering i framtiden i takt med att rapporteringspraxis och vägledning utvecklas.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• **Socialt ansvar**

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar

Som global industrikoncern kommer vi i kontakt med ett stort antal individer genom vår värdekedja. Med det följer ett stort ansvar för att se till att vår verksamhet har en positiv inverkan och att vi främjar alla våra intressenters rättigheter.

MEDARBETARE

För att säkerställa genomförandet av Atlas Copco Groups strategi förlitar vi oss på kompetenta medarbetare med en passionerad inställning till arbetet och som är dedikerade till att leverera mervärde till våra kunder. Vi fokuserar på att attrahera medarbetare med rätt inställning och kompetens och ge dem förutsättningar att utvecklas med frihet och ansvar. För att lyckas behöver vi erbjuda en inkluderande arbetsmiljö där våra medarbetare upplever att de har ett syfte och känner tillhörighet, är motiverade att bidra och ges möjlighet att utvecklas och nå sin fulla potential. Vi tror att det alltid finns ett bättre sätt att göra saker på och förespråkar frihet under ansvar.

För att följa utvecklingen inom området har Gruppen fastställt nyckeltal och mål för medarbetarnöjdhet och engagemang, samt för mångfald, se tabellen nedan.

Medarbetarengagemang

Att etablera och upprätthålla relationer med Gruppens intressenter, baserade på integritet, rättvisa och respekt, är en viktig del av vår kultur. Det är också centralt för att främja medarbetarnas förtroende och engagemang, samt för vår förståelse för vad som motiverar dem.

Vartannat år genomförs en global medarbetarundersökning som ger oss viktiga insikter inom följande områden: engagemang, företagskultur, säkerhet och ledarskap, samt mångfald och inkludering. Målet är att resultaten ska ligga över det globala riktmärket inom respektive område och kontinuerligt förbättras.

Insight: Medarbetarnas engagemang har ökat

De övergripande resultaten i Gruppens medarbetarundersökning Insight 2023 låg över det globala riktmärket och visar att våra anställda är mer engagerade nu än för två år sedan. Poängen ökade för 16 av de 29 frågorna jämfört med 2021, bland annat inom fokusområden som ledarskap, samarbete och säkerhet. Vid förmarande i 2023 års undersökning introducerade vi även ett index för mångfald och inkludering, bestående av sex indikatorer. Vi har till exempel börjat mäta engagemanget för mångfald och inkludering bland våra chefer och om vi upplevs ha ett arbetssätt där olika perspektiv värdesätts.

Att våra medarbetare är engagerade reflekteras genom 40 000 kommentarer, där 30% av medarbetarna använde minst en kommentar. Svarsfrekvensen var 90% vilket även det är över det globala riktmärket. Resultaten följs upp i workshops, under ledning av våra chefer, där konkreta åtgärder planeras för att ytterligare stärka engagemanget och företagskulturen. Se resultatet i tabellen nedan.

Mångfald och inkludering

Vi är övertygade om att mångfald och inkludering främjar innovation, ökar medarbetarnas engagemang och leder till bättre beslutsfattande. Med cirka 53 000 anställda vid årets slut, från cirka 130 länder världen över, har vi åtagit oss att erbjuda en inkluderande arbetsmiljö där alla behandlas med respekt, känner sig sedda och hörda, och kan nå sin fulla potential.

Gruppens riktlinje inom området omfattar samtliga medarbetare, inklusive externa arbetskraft, och anger att mångfald och inkludering ska eftersträvas i alla aspekter i verksamheten. Alla arbetssökande och medarbetare ska erbjudas samma möjligheter och ingen diskrimineras utifrån etnicitet, religion, kön, ålder, nationalitet, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk uppfattning. Gruppens bolag upprättar lokala riktlinjer baserat på koncernpolicyn, lokala lagar och regler, samt lokala förhållanden. Frågor om trakasserier och diskriminering ingår i den obligatoriska utbildningen i Affärskoden för medarbetare.

Atlas Copco Group har inrättat ett särskilt råd för mångfald och inkludering som leds av koncernchefen och består av representanter för alla affärsområden, samt för koncernfunktionerna kommunikation, HR, redovisning och controlling. Rådet följer upp åtgärdsplaner och utvecklingen inom området vid regelbundna möten. Arbetet drivs huvudsakligen av arbetsgrupper inom Gruppens affärsområden och av ambassadörer i de operativa enheterna.

I koncernens medarbetarundersökning Insight introducerade vi under 2023 ett index för mångfald och inkludering, och började mäta och rapportera utfallet kopplat till sex nyckeltal.

Att uppnå en bättre fördelning mellan män och kvinnor är en prioritet för att öka mångfalden bland våra medarbetare. Det speglas genom Gruppens mål om 30% kvinnliga medarbetare år 2030. Under 2023 förbättrades könsfördelningen då andelen kvinnliga medarbetare uppgick till 22.0% (21.6) vid årets slut.

Nyckeltal	Mål	2023	2022	2021	Kommentar
Medarbetare känner delaktighet i företaget [1]	Över riktmärket (73) och en löpande förbättring	77	-	-	Mättes första gången genom medarbetarundersökningen 2023.
Medarbetare anser att det finns möjlighet att lära och utvecklas inom företaget [1]	Över riktmärket (72) och en löpande förbättring	75	-	73	Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen.
Medarbetare anser att företagskulturen präglas av respekt, rättvisa och öppenhet [1]	Över riktmärket (76) och en löpande förbättring	76	-	75	Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen.
Andel kvinnliga medarbetare, vid årets slut	30% år 2030	22.0%	21.6%	20.9%	

[1] Resultaten baseras på skalan 0-100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt". Undersökningsföretagets riktmärke för globala företag baseras på anonymiserad data från företagets kunddatabas, som omfattar totalt sju miljoner svar från cirka 1 500 länder, samt på input från branschorganisationer för att säkerställa tillförlitlig och opartisk data.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Andel kvinnor vid årets slut, %	2023	2022	2021
Samtliga medarbetare	22.0	21.6	20.9
Chefer	20.5	20.4	20.5
Koncernledning	33.3	33.3	22.2
Styrelse [1]	37.5	25.0	25.0

[1] Exklusive arbetstagarrepresentanter.

Kompetensutveckling

Atlas Copco Groups framgång är beroende av vår förmåga att attrahera och utveckla medarbetare som är motiverade till livslångt lärande och utveckling. Vi har en stark kultur som bygger på att uppmuntra medarbetare att ta ansvar för sin egen utveckling och att möjliggöra kunskapsutbyte genom ständig återkoppling och coachning. Vi uppmuntrar och underlättar även intern rörlighet genom vår interna arbetsmarknad.

Gruppen har utvecklat ett ramverk för talanghantering baserat på ett antal kompetenser, som vi ser som avgörande för framgång och som gäller alla medarbetare. Kompetenserna bryts ned i beteenden som driver medarbetarnas prestation och tydliggör vår uppfattning att varje medarbetare är central för Gruppens framgång.

Anpassad och interaktiv utbildning

Genom Gruppens utbildningssystem erbjuder vi individanpassade och interaktiva utbildningar som möjliggör kompetensutveckling och omskolning. Systemet innehåller ett stort utbud av utbildningar i specifika ämnen, eller anpassade och paketerade för olika funktioner eller roller. Våra ämnesexperter stödjer kunskapsöverföring inom Gruppen och främjar samarbeten och lärande kollegor emellan.

Utveckling av framtidens ledare

Ledarskapsutveckling är en annan del av Gruppens medarbetarfilosofi. Vi definierar ledarskap som förmågan att skapa bestående resultat och strävar efter att utveckla ledare som i sin tur kan coacha och utveckla sina team och medarbetare till att nå sin fulla potential. Vår process för prestations- och utvecklingssamtal är utformad så att antalet dialoger och kvaliteten på dessa ska öka, samt för att hålla ledare ansvariga för medarbetarnas utveckling genom löpande feedback och coachning.

Utbildningspaketet för chefer kan individanpassas med hjälp av moduler med inriktning på specifika kompetensområden. Under året lanserades nya moduler med fokus på förändringsledning och ledarskap i tider av osäkerhet.

Kompetensutveckling	2023	2022	2021
Årligt medarbetarsamtal, %	81	79	82
Antal utbildningstimmar i genomsnitt per anställd	43.2	42.0	39.5
Antal utbildningstimmar i genomsnitt, tjänstemän	44.4	43.2	39.9
Antal utbildningstimmar i genomsnitt, arbetare	40.7	39.4	38.6

Inkluderande och datadriven rekrytering

Atlas Copco Group strävar efter att proaktivt attrahera talanger från hela poolen av kvalificerade kandidater. Detaljerade rekryteringsmetoder med stöd av AI-drivna verktyg ger insikter och en effektivare anställningsprocess. Under 2023 genomfördes ett pilotprojekt i USA, Storbritannien, Tyskland och Belgien. Rekryterare testade en AI-lösning som främjar ett inkluderande språk i jobbannonser och förbättrar resultatet. Utfallet har hittills varit positivt, med en ökning av både antalet sökande och kvinnliga rekryteringar. Lösningen har nu lanserats i USA och Storbritannien som nyckelmarknader.

Väl lämpad för uppgiften

Atlas Copco Groups serviceverksamhet har traditionellt sett varit ett mansdominerat område. Att attrahera kvinnliga kollegor har varit en utmaning av flera anledningar, varav en kan vara omedvetna fördomar som att kvinnor inte är lämpliga för tekniska yrket.

Divisionen Compressor Technique Service har också utmanat denna föreställning. Ett års fokuserat arbete i hela divisionen har resulterat en stadig ökning från endast två kvinnliga servicetekniker år 2018 till 126 stycken år 2023.

Utvecklingen har möjliggjorts tack vare ett förändrat tankesätt och ökad medvetenhet om vilken avgörande faktor som en central framgångsfaktor i dagens affärsklimat. Teknikens roll har också förändrats till att bli mindre fysiskt krävande och säkrare för alla, oavsett kön. Andra övergripande faktorer har varit utbildningsinsatser, employer branding-kampanjer, könsneutrala jobbannonser och rekryteringsbyggande med tekniska skolor.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• **Socialt ansvar**

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET

På Atlas Copco Group har vi ett starkt engagemang när det gäller hantering av risker för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och att främja en säker och sund arbetsmiljö för alla medarbetare i hela verksamheten. Det är avgörande för hälsa, välbefinnande och motivation, liksom för Gruppens produktivitet och konkurrenskraft.

En kultur som karakteriseras av medvetenhet

Våra medarbetare möter olika slags risker i sitt dagliga arbete. En stor del av arbetet i verksamheten utförs i strikt kontrollerade miljöer. Många arbetsmoment är automatiserade men manuellt arbete förekommer, vilket kan medföra risk för hälsa och säkerhet. Medarbetare kan också möta risker utanför våra anläggningar, när de reser i arbetet, besöker kunder och affärspartner, eller utför service och underhåll av utrustning hos kunder. Andra risker kan vara psykosociala, exempelvis relaterade till arbetsbelastning eller balans mellan arbete och privatliv.

Vi vill främja en kultur och beteenden som bidrar till säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen både för våra medarbetare och entreprenörer. Alla involveras i arbetet med att öka säkerheten och minska riskerna. Vi uppmuntrar också omedelbar rapportering av tillbud, incidenter och riskobservationer. Det är avgörande för en ökad riskmedvetenhet och ett effektivt förebyggande arbete.

Robusta standarder för säkerhet

Koncernens globala policy för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet (SHEQ) säkerställer robusta standarder för säkerhet och välbefinnande på arbetsplatserna. Arbetet omfattar riskbedömningar och säkerhetsrutiner, utbildning, en god miljö på och omkring arbetsplatsen, rutiner för uppföljning, samt transparent rapportering. Divisionerna sätter egna mål och upprättar handlingsplaner för att öka medvetenheten och stärka beteenden, policyer och arbetssätt. Gruppens råd inom säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet övervakar arbetet och stödjer organisationen i att öka den lokala kompetensen, samt utvecklar koncernpolicyer, riktlinjer och processer som implementeras lokalt, och delar goda exempel och lärdomar.

Ledningssystem inom hälsa och säkerhet i arbetet

Alla bolag i Gruppen ska ha ett godkänt ledningssystem för säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet som löpande dokumenteras, implementeras och uppdateras. Marknadsbolag och uthyrningsbolag med mer än 70 medarbetare, samt produktbolag med mer än 20 medarbetare, ska vara certifierade enligt ISO 45001. Systemet omfattar regelbundna riskbedömningar och uppföljning av förhållanden och rutiner både på våra egna och entreprenörers arbetsplatser.

Mål och utveckling

Uppföljning av nyckeltalen inom säkerhet och välbefinnande sker löpande av den lokala ledningen, samt av koncernledningen och ledningen för divisioner och affärsområden i samband med den kvartalsvisa rapporteringen av hållbarhetsdata.

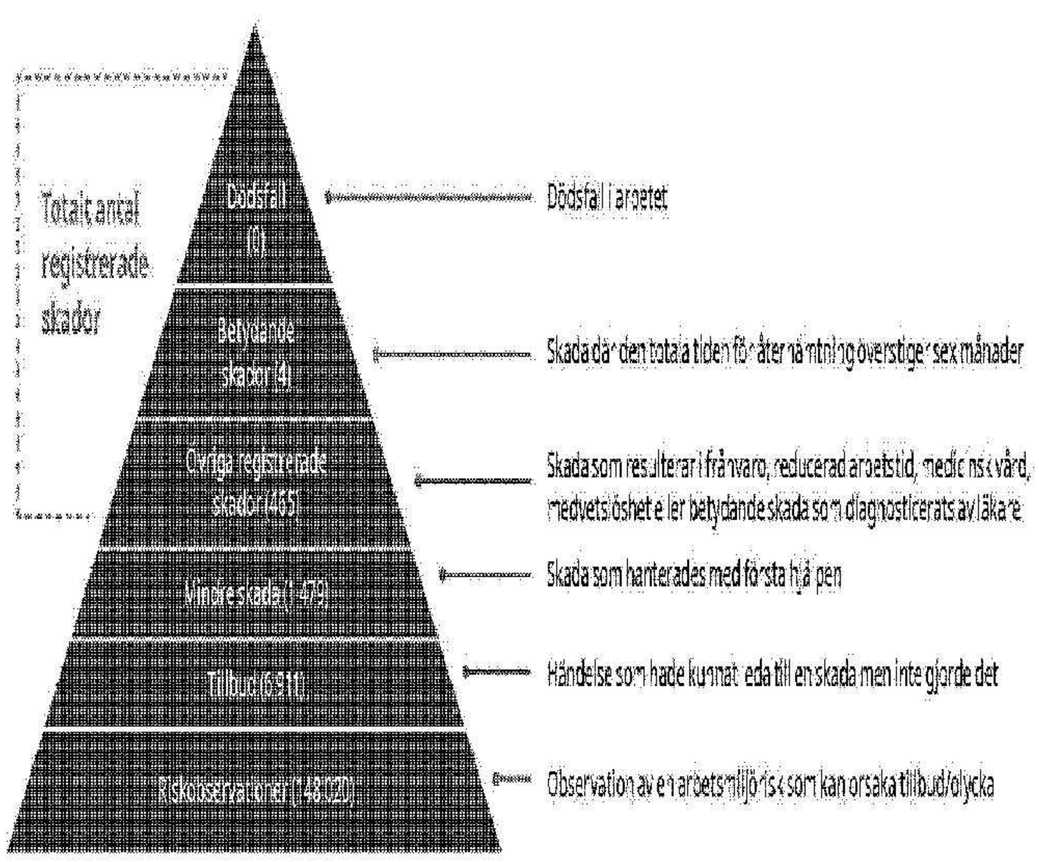
Utvecklingen följs även upp genom medarbetarundersökning vartannat år, där målet är att andelen medarbetare som upplever att Gruppen har ett genuint intresse för deras välbefinnande ständigt ska öka. Medarbetarundersökningen som genomfördes 2023 bekräftar att denna andel har ökat jämfört med 2021.

Uppföljning sker också med stöd av en säkerhetspyramid, där målet är att pyramiden ska vara i balans. Det innebär att vi får fler rapporter om riskobservationer än tillbud, fler tillbud än lindriga skador och fler eller lika många rapporter om lindriga skador i förhållande till registrerbara skador. Rapporteringen av riskobservationer och tillbud bidrar till en ökad medvetenhet om förhållanden och beteenden som kan leda till faktiska incidenter. Insikterna utgör en stabil grund för ett välriktat förebyggande säkerhetsarbete. Resultatet under 2023 var i linje med Gruppens mål, se illustrationen nedan.

Nyckeltal	Mål	2023	2022	2021	Kommentar
En balanserad säkerhetspyramid	Ja	Ja	Ja	Ja	
Medarbetare som anser att företaget har ett genuint intresse för deras välbefinnande [1]	Kontinuerlig ökning	74	-	73	Mäts vartannat år genom medarbetarundersökningen.

[1] Resultatet baseras på skalan 0–100 där 0 står för "instämmer inte alls" och 100 står för "instämmer helt".

Säkerhetspyramiden 2023 - total arbetskraft, antal



Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Skador, total arbetskraft, och sjukfrånvaro [1]	2023	2022	2021
Registrerade skador, antal	469	495	387
Registrerade skador per en miljon arbetade timmar	4.5	4.2	4.5
Betydande skador, antal	4	4	3
Betydande skador per en miljon arbetade timmar	0.04	0.04	0.03
Mindre skador, antal	1 479	1 251	1 148
Mindre skador per en miljon arbetade timmar	14.1	13.2	13.4
Dödsfall, antal	0	0	0
Dödsfall per en miljon arbetade timmar	0	0	0
Frånvaro till följd av sjukdom eller registrerade skador, Gruppens medarbetare, %	2.3	2.5	2.2

[1] Sjukfrånvaro mäts endast för Gruppens medarbetare. Skador relaterar till den totala arbetskraften. Definitionerna av hälsoracken av olyckor och skador är anpassade till internationella standarder.

Totalt antal registrerade skador, 2023	Per miljon arbetade timmar	Antal
Registrerade skador, totala arbetsstyrkan	4.5	469
Registrerade skador, Gruppens medarbetare	4.2	429
Registrerade skador, konsulter/extern arbetskraft	6.1	40
Dödsfall, totala arbetsstyrkan	0	0
Dödsfall, Gruppens medarbetare	0	0
Dödsfall, konsulter/extern arbetskraft	0	0
Betydande skador, totala arbetsstyrkan	0.04	4
Betydande skador, Gruppens medarbetare	0.04	4
Betydande skador, konsulter/extern arbetskraft	0	0

Vanligast förekommande risker

De största riskerna för betydande skador som rapporterats under senare år är beteenderelaterade, exempelvis halk- och snubbelolyckor, ensamarbete och manuell hantering av utrustning. Exempel på åtgärder som vidtagits för att minska riskerna är utbildning och riskbedömningar på arbetsplatsen, säkerhetsinspektioner, redskap för mekanisk hantering av utrustning, samt åtgärder för att säkerställa en säker åtkomst till utrustningen.

Koncerngemensamt ramverk för välbefinnande

Gruppen har ett ramverk för välbefinnande som ska hjälpa våra ledare att förstå vad deras medarbetare behöver för att må bra och hur de kan stödja dem. Ramverket omfattar fyra områden; en känsla av syfte, social samhörighet, samt fysiskt och mentalt välbefinnande. En manual finns tillgänglig som bland annat innehåller referensmaterial och exempel på insatser på individ-, grupp- och företagsnivå.

Kompletterande information om anställda och arbetskraft

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Atlas Copco Group ser fackföreningar och arbetstagarrepresentanter som ett värdefullt stöd för medarbetarna och relationerna med dessa parter baseras på ömsesidig respekt och konstruktiv dialog. Arbetsvillkor och anställdas rättigheter, såsom rätten till kollektivavtal, omfattas av Affärskoden. Under 2023 omfattades 28% (29) av det totala antalet medarbetare av kollektivavtal. Anställda som inte omfattas av kollektivavtal skyddas av standarder baserade på lokala och internationella referenser.

Atlas Copco Groups organisation är decentraliserad och kontakterna och dialogen med fackföreningar sker på lokal nivå. Vid förändringar som kan få betydande påverkan på anställda, eller leda till uppsägning, respekteras och följs lokala lagar och förordningar, samt kollektivavtal. Behovet av övergångsprogram bedöms på lokal nivå och stödet som ges via programmen anpassas till den aktuella situationen och lokala förhållanden. Koncernen har en intern arbetsmarknad som är tillgänglig för alla anställda och möjliggör intern rörlighet.

I länder där oberoende fackföreningar inte förekommer etableras forum för dialog mellan arbetsgivare och arbetstagare, såsom miljö- och skyddskommittéer. Arbetsrelationer följs upp regelbundet på operativ nivå och granskas i samband med internrevisioner.

Betydande leverantörer granskas regelbundet gällande efterlevnaden av Affärskoden, som utgår ifrån internationella riktlinjer och ramverk såsom FN:s Global Compact och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

Information om anställda och andra medarbetare

Atlas Copco Group är en betydande global arbetsgivare. Gruppen är kundfokuserad och 48% (49) av alla anställda arbetar inom marknadsföring, försäljning eller service. Vi strävar efter att utveckla lokala ledare och den geografiska spridningen av anställda och högre chefer i Gruppen utvecklas kontinuerligt.

Geografisk spridning av anställda, vid årets slut, %	2023	2022
Nordamerika	16	16
Sydamerika	4	4
Europa	44	45
Afrika/Mellanöstern	3	3
Asien/Oceanien	33	32
Totalt	**100**	**100**

Geografisk spridning av seniora chefers nationalitet, vid årets slut, %	2023	2022
Nordamerika	17	11
Sydamerika	5	4
Europa	66	71
Afrika/Mellanöstern	3	3
Asien/Oceanien	15	11
Totalt	**100**	**100**

Medarbetare per yrkeskategori, vid årets slut, %	2023	2022
Produktion	26	26
Marknadsföring	8	8
Försäljning och support	13	14
Service	27	27
Administration	16	16
Forskning och utveckling	10	9
Totalt	**100**	**100**

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
• Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

Extern arbetskraft per region, vid årets slut, %	2023	2022
Nordamerika	13	16
Sydamerika	2	1
Europa	44	47
Afrika/Mellanöstern	1	1
Asien/Oceanien	40	35
Totalt	**100**	**100**

Extern arbetskraft per yrkeskategori, vid årets slut, %	2023	2022
Produktion	41	52
Marknadsföring	3	2
Service	14	15
Administration	19	14
Forskning och utveckling	23	17
Totalt	**100**	**100**

Gruppen har chefer på internationella uppdrag från 44 länder som arbetar i 47 länder. Under 2023 uppgick andelen lokalt rekryterade seniora chefer till 77% (77*). Bland de 580 (557*) högsta cheferna i Gruppen fanns 42 (46) nationaliteter representerade.

* Anta et seniora chefer för år 2022 har justerats till följd av ett rapporteringsfel.

Nyanställda och personalomsättning

Under 2023 var det totala antalet och omsättningen av externt rekryterade nyanställda 7 936 (8 524), motsvarande 15.5% (18.6) av det totala genomsnittliga antalet anställda. Andelen externt rekryterade kvinnliga medarbetare var 26% (27). Det totala antalet uppsägningar var 3 158 (3 667), motsvarande 6.2% (8.0) av det totala genomsnittliga antalet anställda under året.

Personalomsättning	2023	2022	2021
Personalomsättning, tjänstemän, %	6.8	6.9	6.9
Personalomsättning, arbetare, %	3.2	3.1	3.1
Personalomsättning, tjänstemän, egen uppsägning, %	6.0	7.6	6.4
Personalomsättning, arbetare, egen uppsägning, %	6.5	8.9	7.8
Total personalomsättning, egen uppsägning, %	6.2	8.0	6.9

Gruppen redovisar antalet medarbetare som heltidsekvivalenter (Full Time equivalents, FTE) per region och yrkeskategori, samt fördelat på tjänstemän och arbetare.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• **Socialt ansvar**

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Atlas Copco Group har åtagit sig att respektera de internationellt erkända principer för mänskliga rättigheter som uttrycks i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Affärskoden är vår centrala vägledande policy och den kompletteras med vårt uttalande om mänskliga rättigheter.

Risker i värdekedjan

Risker kopplat till mänskliga rättigheter förekommer i hela Gruppens värdekedja, främst för våra egna anställda och våra leverantörer. De sociala förhållandena varierar kraftigt mellan de länder där vi och våra leverantörer verkar. Vissa marknader är förknippade med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom bristande efterlevnad av normer, exempelvis genom tvångsarbete och barnarbete, dåliga arbetsförhållanden, diskriminering eller avsaknad av föreningsfrihet. Att skydda rättigheterna för alla individer som påverkas av våra aktiviteter eller affärsrelationer, samt efterlevnad av lagstiftning och internationella standarder, är avgörande både för vår verksamhet och vårt rykte. De ekonomiska konsekvenserna av överträdelser kan också bli betydande, till exempel i form av rättsliga påföljder eller böter.

Konsekvensanalys (due diligence)

Genom koncernens due diligence-förfarande för mänskliga rättigheter arbetar vi med att identifiera, förebygga och mildra negativa effekter på mänskliga rättigheter som är kopplade till vår verksamhet, våra produkter och service, eller affärsrelationer.

Due diligence avseende mänskliga rättigheter genomförs vid behov, exempelvis vid etablering på marknader där riskerna kopplat till mänskliga rättigheter bedöms vara betydande eller i samband med förvärv.

Vi samarbetar med affärspartner som delar vår respekt för mänskliga rättigheter. Alla betydande affärspartner ska åta sig att följa Affärskoden genom att underteckna ett dokument med kriterier för affärspartner. Mänskliga rättigheter ingår även vid utvärderingen av affärspartner, för att säkerställa att deras arbetssätt överensstämmer med våra standarder. Läs mer på sidorna 59–60.

Utbildning i policyer och processer

Att öka medvetenheten hos våra anställda och affärspartner är en viktig del i arbetet för att förebygga kränkningar av mänskliga rättigheter. Alla medarbetare måste delta i en utbildning i Affärskoden, en utbildning vi även uppmuntrar våra affärspartner att genomgå. Gruppen har även tagit fram en särskild utbildning i mänskliga rättigheter som finns tillgänglig för alla medarbetare på vårt intranät.

Att bekämpa korruption är centralt för främjandet av mänskliga rättigheter, eftersom korruption kan begränsa regeringars förmåga att uppfylla sina åtaganden inom området. På marknader där den legala och politiska infrastrukturen medför utmaningar är bilaterala samarbeten med civilsamhället centralt för att framgångsrikt uppmärksamma frågorna. Genom medlemskap i lokala branschföreningar och i samarbete med andra aktörer arbetar vi för att framföra vår ståndpunkt inom området.

Åtgärdsmekanismer

Rapportering av potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter kan göras anonymt genom SpeakUp-systemet. Se sidan 58.

Samhällsinvesteringar

Gruppens samhällsinvesteringar uppgick till MSEK 35 (28).

Uttalande om mänskliga rättigheter

I Gruppens uttalande om mänskliga rättigheter beskriver vi vårt åtagande om att respektera och främja dessa rättigheter, något som även uttrycks i Affärskoden. Uttalandet reflekterar vårt ansvar såsom det definieras i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, vilka vi åtagit oss att följa. Uttalandet finns på vår webbplats. I enlighet med kraven i UK Modern Slavery Act 2015 (section 54), publicerar vi även årligen ett uttalande om modernt slaveri.

www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/human-rights

Vatten åt Alla:
Medarbetarnas samhällsengagemang

Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups huvudsakliga samhällsengagemang, enligt Affärskoden. Genom medarbetares frivilliga och målmedvetna insatser finansierar Vatten åt Alla projekt som genom tillgången till vatten, sanitet och hygien skapar nya möjligheter för människor. På detta sätt stöttar vi utsatta människors rättigheter och bidrar till hälsosamma samhällen, fria från konflikt och fattigdom. Kvinnor och unga flickor påverkas särskilt av brist på vatten och sanitet, och samtliga projekt som stöds av Vatten åt Alla syftar särskilt till att främja vikten för dessa grupp. Atlas Copco Group matchar alla bidrag från medarbetare med det dubbla beloppet.

Under 2023 genomfördes en effektstudie av Vatten åt Alla-finansierade projekt i Kenya, Indien och Vietnam av ett konsultföretag. Resultaten indikerar en hög grad av effektivitet och effekt i Vatten åt Alla-projekt tack vare ett långsiktigt fokus på tillgång till vatten och bra processer för implementering och screening av projekt. Studien visar på en generell hög grad av samhällspåverkan, med positiva effekter för kvinnor och flickor, samhällsengagemang, jordbruk och industri, vatten samt förorening. Att göra långsiktiga framsteg inom hälsa är däremot en utmaning, eftersom det visat sig vara svårt att varaktigt förändra beteenden kopplat till hygien och sanitet. Effektstudien kommer att utgöra ett viktigt internt verktyg för att stödja vidareutvecklingen av Vatten åt Alla.

Under 2023 stöttade Vatten åt Alla cirka 70 vatten- och sanitetsprojekt och nådde mer än 300 000 människor i 44 länder, inklusive ett projekt i Australien med inriktning på landets ursprungsbefolkning. I december avslutades också vårt treåriga engagemang inom ramen Uganda Projekten har varit en gemensam insats mellan 4 Vatten åt Alla-organisationer och Stiftelsen Peter Wallenberg Water for All Foundation och inkluderade nästan 30 000 människor i 48 byar.

Atlas Copco Group uppmuntrar alla medarbetare att engagera sig i Vatten åt Alla, via frivilliga donationer eller genom någon av de lokala organisationerna. En central koordinator stöttar det globala nätverket av lokala ambassadörer. Genom obligatoriska årsrapporter samlar vi in kvantitativa resultat och kvalitativa lärdomar.

Vatten åt Alla är Atlas Copco Groups och Epiroc:s främsta samhällsengagemang. Siffrorna avser Vatten åt Alla:s globala resultat 2023 med stöd från båda bolagen.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

• **Socialt ansvar**

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Socialt ansvar, fortsättning

PRODUKTSÄKERHET

Våra kunder förlitar sig på att våra produkter, teknologier och vår service ger ökad effektivitet och produktivitet, samtidigt som produkterna är säkra och ergonomiska att hantera. Vi strävar efter att leva upp till dessa förväntningar och är fast beslutna att utveckla, tillverka och sälja produkter och service som erbjuder god kvalitet, tillförlitlighet och säkerhet för användaren. Om vi inte lyckas kan det skada vårt varumärke och vår verksamhet, samt medföra juridiska och regulatoriska risker. Att arbeta systematiskt för att förbättra och säkerställa produktsäkerheten är därför centralt i produktutvecklingsprocessen och avgörande för att upprätthålla långsiktiga kundrelationer.

Vi erbjuder och levererar ett stort utbud av produkter och service för många olika branscher och användningsområden. Genom att utveckla lösningar baserade på automatisering och digitalisering av produkter och service ökar både effektiviteten och säkerheten för våra kunder och användare kontinuerligt.

Policyåtagande och ansvar

Alla Gruppens produkter måste leva upp till relevanta regleringar och industristandarder, inklusive regler gällande slutanvändares hälsa och säkerhet. Vi avsätter de resurser och den kompetens som är nödvändig för att säkerställa adekvat produktsäkerhet.

Bedömning av säkerhet centralt vid produktutveckling

Säkerhet och användarvänlighet är integrerat i varje steg av produktdesignen, vilket kan innefatta riskbedömningar och tester för att upptäcka förbättringsområden. Säkerhetsaspekter är centralt i varje fas av produktens livscykel, från design till bortskaffande. När det gäller produktmärkning ser vi till att våra produkter kan användas på ett säkert sätt när instruktionerna följs.

Alla medarbetare har tillgång till utbildning i produktsäkerhet. Vi utbildar våra egna anställda, inklusive fältserviceingenjörer, i säker användning av produkterna som en del av deras introduktion och kontinuerliga kompetensutveckling. Vi erbjuder även utbildning till kunder när det är relevant för att säkerställa en säker hantering av våra produkter. Många av Gruppens produkter har externa certifieringar och märkningar såsom CSA, SEMI, ETL, ATEX, som en del av kvalitetsledningssystemet ISO 9001. Att erhålla och behålla dessa certifieringar inkluderar rutinmässiga återkommande tredjepartsrevisioner.

Uppföljning av säkerhet i produkter och service

Vi säkerställer rapportering och fullständig utredning av eventuella produktrelaterade säkerhetsincidenter. Dessa undersöks grundligt av interna experter för att fastställa grundorsaken och vilka korrigerande åtgärder som bör vidtas, såsom eventuella förändringar av produkten, eftermontering, återkallelser eller fältserviceaktiviteter hos kunder. Resultaten följs upp och rapporteras regelbundet till ansvariga chefer.

> Våra kunder förlitar sig på att våra produkter, teknologier och vår service ger ökad effektivitet och produktivitet, samtidigt som produkterna är säkra och ergonomiska att hantera.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Affärsetik

Atlas Copco Group främjar en kultur som karakteriseras av integritet genom ömsesidig respekt, förtroende och höga etiska standarder i alla affärsrelationer, såväl externa som interna.

UPPFÖRANDEKOD OCH FÖRETAGSKULTUR

Atlas Copco Group strävar efter att förtjäna förtroendet från alla som påverkas av vår verksamhet, genom att bygga relationer som präglas av integritet, rättvise och respekt. Det är en grundläggande del av Gruppens företagskultur och vi har samma höga förväntningar på våra affärspartner.

Atlas Copco Groups uppförandekod, Affärskoden, är den centrala policy som beskriver de grundläggande värderingar och principer för uppförande som gäller alla medarbetare i Gruppen, inklusive styrelsen, och våra affärspartner. Affärskodens principer baseras på internationella standarder, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Se sidorna 33-34.

Divisionscheferna har det yttersta ansvaret för efterlevnaden av Gruppens värderingar och policyer. Intern kontroll utövas genom ansvarsfördelning och internrevision. Gruppens styrgrupp för regelefterlevnad övervakar efterlevnaden av Affärskoden.

Kommunikation och utbildning

För att säkerställa att alla medarbetare känner till Affärskoden och vad som förväntas av dem, lägger vi stor vikt vid kommunikation, utbildning och uppföljning. Alla anställda måste delta i en lärarledd etikutbildning vartannat år. De ska också genomgå en årlig utbildning och bekräfta efterlevnaden av Affärskoden genom att underteckna ett dokument.

Under 2023 lanserades en ny utbildning i affärsetik till samtliga medarbetare i Gruppen. Utbildningen omfattar exempel på etiska dilemman, som täcker alla områden i Affärskoden, och deltagarna uppmanas att diskutera hur dessa situationer bör hanteras.

Vid slutet av 2023 hade 99% av våra medarbetare (exklusive nyanställda under året) deltagit i den nya lärarledda utbildningen och 99% hade undertecknat efterlevnaden av Affärskoden. Nyanställda ska ha genomgått etikutbildningen inom tolv månader från anställningsdatumet. Målen följs upp årligen.

Visselblåsarsystem

Efterlevnaden av lagar och förordningar samt av Affärskoden är obligatorisk. För att kunna upprätthålla detta är det viktigt att vi får kännedom om eventuella överträdelser av lagar eller Affärskoden. Vi uppmuntrar därför starkt rapportering av potentiella missförhållanden genom vårt externa visselblåsarsystem, SpeakUp.

Systemet är publikt och tillgängligt för alla medarbetare och andra intressenter som vill lyfta problem. Det hanteras av en extern tredje part för att säkerställa anonymitet och är öppet dygnet runt, veckans alla dagar. Röst- eller textmeddelanden kan lämnas på mer än 70 språk. För att säkerställa att alla medarbetare känner till SpeakUp, hänvisar vi till systemet i den obligatoriska årliga bekräftelsen av Affärskoden, som de anställda skriver under. Ärenden inkommer från alla regioner där vi är verksamma, vilket tyder på att våra medarbetare är väl medvetna om systemets existens.

Utredning av ärenden

Alla ärenden som inkommer via SpeakUp granskas och tilldelas en opartisk utredare som ansvarar för utredningen, med stöd av koncernens juridiska avdelning. Alla utredningar hanteras professionellt och konfidentiellt. Gruppens chefsjurist informerar styrelsen om angelägna frågor och årligen om trender och statistik.

Skydd mot repressalier

Affärskoden inkluderar ett åtagande som ger ett särskilt skydd mot repressalier för den som slagit larm i god tro. Där uttrycks tydligt att medarbetare uppmuntras att rapportera upplevda missförhållanden och att detta aldrig får leda till negativa följder för individen, även om anmälan resulterar i förlusten av affärer.

Rapporterade ärenden via SpeakUp, antal	2023	2022
Bedrägeri	26	13
Arbetsvillkor, inklusive diskriminering och trakasserier	296	245
Korruption och agoöverträdelser	29	28
Intressekonflikter	2	7
Övriga ärenden	49	70
Totalt	**421**	**363**

Under 2023 inkom totalt 421 ärenden via SpeakUp. I 24 av dessa fall kunde ingen överträdelse bevisas, och i 42 fall fanns stöd som bekräftade att inget fel begåtts. I åtta av fallen ledde utredningen till en disciplinär åtgärd, såsom en skriftlig varning, för en eller flera anställda. I 5 fall konstaterades brister i interna processer, vilka kunde åtgärdas till följd av utredningen. Ett ärende avgjordes i domstol. Övriga fall var under pågående utredning vid årets slut.

Under året utbetalades inga betydande böter och inga icke-monetära sanktioner hade utdömts för konkurrenshindrande aktiviteter eller bristande efterlevnad av lagar eller förordningar inom det sociala/ekonomiska området.

Arbete mot korruption och mutor

Atlas Copco Group tolererar inga former av mutor eller korruption, varken direkt eller genom tredje part. Alla överträdelser av denna regel bemöts med kraftfulla åtgärder. Regeln om nolltolerans gäller samtliga medarbetare, inklusive styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner och i samtliga länder där vi är verksamma.

Korruption eller påskyndande betalningar för att säkra en affär accepteras aldrig. Denna regel bidrar till att stärka Gruppens varumärke och främjar en rättvis konkurrens. Vägran att ta emot eller

Nyckeltal	Mål	2023	2022	2021	Kommentar
Medarbetare som undertecknat efterlevnaden av Affärskoden	100%	99%	99%	98%	
Medarbetare som fullföljt etikutbildningen som nås vartannat år[1]	100%	99%	-	-	Första mätningen gjordes 2023.
Nyanställda som deltagit i etikutbildningen inom 12 månader	100%	94%	-	-	Första mätningen gjordes 2023.
Betydande leverantörer[2] som undertecknat efterlevnaden av Affärskoden	100%	90%	93%	93%	
Betydande distributörer som undertecknat efterlevnaden av Affärskoden	100%	94%	92%	87%	

[1] Exklusive medarbetare som anställdes under 2023.
[2] Betydande leverantörer i produktions- och distributionsenheter.

Affärsetik, fortsättning

betala mutor, eller rapportering av överträdelser av Affärskoden, medför aldrig nackdelar, såsom degradering eller andra påföljder.

Gruppen genomför internrevisioner av samtliga enheter med stöd av en riskbaserad ansats. Generellt sett granskas varje enhet minst vart femte år. Varje internrevision omfattar en etisk översyn och en granskning av korruptionsrisk. Under 2023 genomfördes internrevisioner vid 109 enheter (~8% av det totala antalet), varvid inga betydande risker kopplat till korruption uppdagades.

Skattepolicy

Atlas Copco Group inser att skatter har en central roll för att främja ekonomisk utveckling och anser att det är av yttersta vikt att bekämpa korruption och stödja god affärssed för att skapa värde i samhället. Vi tror på god företagssed när det gäller skattehantering och på att eftersträva en balans mellan olika intressenters intressen, exempelvis myndigheters och samhällens, i våra verksamhetsländer. Atlas Copco Group ägnar sig inte åt aggressiv skatteplanering utan säkerställer att företaget betalar korrekt skatt i respektive land. Koncernens skattepolicy finns tillgänglig på webbplatsen www.atlascopcogroup.com. Se not 8 i koncernredovisningen för information om betalda skatter som redovisats enligt den internationella redovisningsstandarden, IFRS.

Redovisning av betald skatt per land

Atlas Copco Group redovisar öppet i årsredovisningen koncernens bolagsskatt, inklusive den effektiva bolagsskattesatsen. Koncernens intäkter, bolagsskatt och andra nyckeltal redovisas via land-för-land-rapportering till skattemyndigheter globalt.

För närvarande finns ingen etablerad internationell standard för redovisning av skatt per land och uppgifterna är därför inte jämförbara bolag emellan. Mot bakgrund av olika initiativ som syftar till öppen rapportering av bolagsskatter, såsom EU-direktivet om offentlig land-för-land-rapportering, förväntar vi oss att Gruppens bolagsskatt på regional nivå eller landnivå kommer att redovisas offentligt inom de kommande åren.

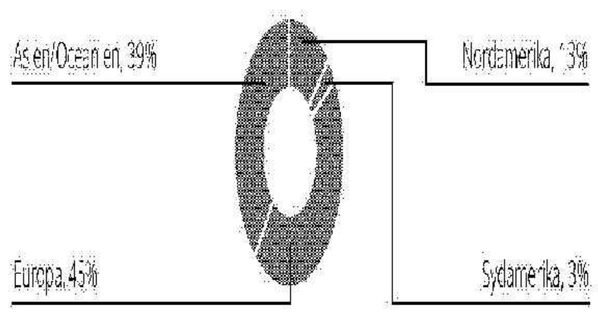
RELATIONER MED AFFÄRSPARTNER

Relationer med leverantörer

Att arbeta med affärspartner som delar Atlas Copco Groups respekt för mänskliga rättigheter och höga standarder inom miljö, säkerhet, kvalitet och affärsetik, är nödvändigt för att effektivt hantera risker och främja hållbarhet i värdekedjan. Vi arbetar därför kontinuerligt med att bedöma och minska riskerna i vår värdekedja.

Affärskoden är utgångspunkten för arbetet i värdekedjan. Arbetet stöds av det skriftliga åtagandet från våra betydande leverantörer och distributörer om att efterleva koden, samt av riskbedömningar och regelbundna granskningar på plats, kundutvärderingar och riktad utbildning.

Samtliga betydande affärspartner måste bekräfta att de följer Affärskoden genom att underteckna ett dokument med särskilda kriterier. Dokumentet har översatts till mer än 30 språk och finns på koncernens webbplats. Vid slutet av 2023 hade 90% av våra betydande leverantörer* undertecknat dokumentet.



Atlas Copco Group har en stor internationell leverantörsbas, vilket medför betydande utmaningar då risker kan variera kraftigt länder emellan. Vi har ett riskbaserat arbetssätt där vi prioriterar uppföljningen av betydande leverantörer som står för huvuddelen av inköpsvärdet eller som är verksamma på marknader där risken är hög för korruption, bristande miljöarbete eller brott mot mänskliga rättigheter.

Gruppens inköpsstrategier är decentraliserade för att öka flexibiliteten och säkerställa rätt kompetens. Inköpsråd övervakar processerna för hantering av leverantörskedjan på divisionsnivå och samverkar med Gruppens inköpsråd kring utvecklingen av centrala policyer och verktyg som påverkar hela verksamheten.

Lokala inköp av icke-kritiska komponenter uppmuntras för att bidra till värdeskapande i samhällen där Atlas Copco Group verkar, i form av arbetstillfällen, samt direkta och indirekta intäkter. Dessa inköp hanteras främst av lokala företag, vilket medför kortare ledtider och lägre miljöpåverkan från transporter.

Utvärderingsprocess

Betydande leverantörer utvärderas under och efter urval utifrån parametrar i internationella ramverk som FN:s Global Compact och Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Utvärderingen görs av produktbolagen och oftast av personal på inköpsavdelningen. Utbildning i genomförandet av leverantörsutvärdering finns tillgänglig i den interna handboken *The Way We Do Things*.

* Definition av betydande leverantörer: Alla externa leverantörer av varor och tjänster, direkt och indirekt, med ett inköpsvärde som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. För leverantörer i länder med hög risk gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljörisker eller korruption, fastställs de betydande leverantörerna baserat på en lägre inköpsnivå (cirka 13% av det bestämda värdet).

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
• **Affärsetik**
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Affärsetik, fortsättning

Leverantörsutvärderingen omfattar:

- Affärspartners historik gällande styrning, etik och förhållningssätt till korruption
- Arbetsvillkor: arbete mot tvångs- eller barnarbete, avskaffande av diskriminering, främjande av medarbetares hälsa och säkerhet, samt rätt till kollektiva förhandlingar
- Miljöarbete: hantering av avfall och kemikalier, arbete för att minimera utsläpp och en effektiv användning av naturresurser
- Mänskliga rättigheter: ansvarsfulla inköp och respekt för mänskliga rättigheter i verksamheten.

I vissa fall skickas checklistor för självutvärdering till leverantörer, medan utvärderingar på plats genomförs regelbundet eller vid behov. Detta kan utmynna i en rapport med konkreta förslag, i form av en åtgärdsplan eller förbättringar som ska följas upp vid en avtalad tidpunkt. Atlas Copco Group kan bistå med erfarenhet och kunnande till leverantörer som behöver stöd för att uppfylla de minimikriterier som framgår av dokumentet för efterlevnad som affärspartner ska underteckna. Leverantörer som inte uppfyller kriterierna och som saknar ambition att utvecklas blir underkända.

Betydande leverantörers åtagande [1]	**2023**	**2022**
Leverantörer, antal	7 109	6 274
Leverantörer som omfattas att följa Affärskoden, antal	6 929	6 028
Leverantörer som åtagit sig att följa Affärskoden, %	90	93
Leverantörer som utvärderats inom säkerhet, hälsa, styrning, sociala och miljömässiga aspekter [2]	966	922
Godkända leverantörer (utan uppföljningsåtgärder)	837	880
Leverantörer som godkänts med villkor (följs upp)	129	41
Underkända leverantörer (relationen avslutad) [3]	0	1

1) Betydande leverantörer till produktions- och distributionsenheter.

2) Revisionen genomförs av Gruppens team på plats hos leverantören.

3) Leverantörer som underkänns av orsaker gällande säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor, miljöaspekter eller överträdelser av lagar. Leverantörer blir underkända om de inte uppfyller Gruppens kriterier och inte är villiga att genomföra förbättringar.

Ansvarsfulla inköp av mineraler

Utvinning och handel med vissa råvaror kan bidra till finansiering av väpnade grupper i områden som är förknippade med kränkningar av mänskliga rättigheter. Även om Atlas Copco Group inte gör direkta inköp från smältverk/raffinaderier, förekommer sådana inköp i leverantörskedjan. Gruppen omfattas varken av Dodd-Frank Act eller EU-förordningen 2017/821, men på grund av riskerna för kränkningar av mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel och barnarbete, och för att stödja våra kunder att uppfylla sina åtaganden enligt dessa förordningar, arbetar vi för att upptäcka och förhindra förekomsten av konfliktmineraler i leverantörskedjan.

Atlas Copco Group kräver att direkta leverantörer förbinder sig till ansvarsfulla inköp av alla mineraler som ingår i de komponenter och produkter de säljer till oss. Åtagandet följs upp genom årlig insamling av mineraldata och due diligence. Vidare måste alla betydande leverantörer underteckna Affärskoden som innehåller krav gällande ansvarsfulla inköp. Processen finns beskriven i mer detalj på vår webbplats, www.atlascopcogroup.com.

Atlas Copco Group har ett omfattande program för att undersöka den eventuella förekomsten av konfliktmineraler i komponenter i Gruppens produkter. Programmet säkerställer ansvarsfulla inköp av tenn, tantal, volfram, guld och kobolt (tillagt 2020). Datainsamling och due diligence genomförs löpande med stöd av Responsible Minerals Initiatives (RMI) riktlinjer och Cobalt Reporting Template (CRT).

Atlas Copco Group är medlem i RMI och följer riktlinjerna genom att uppmuntra leverantörer att köpa mineraler från smältverk som verifierats av tredje part (exempelvis Responsible Minerals Assurance Process, RMAP), och främjar transparens genom att distribuera rapporteringsmallar till kunder om smältverk i leverantörskedjan, samt genom samarbeten med intressenter.

Relationer med distributörer och agenter

Atlas Copco Group begär att alla betydande distributörer* ska åta sig att följa Affärskoden genom att underteckna dokumentet med kriterier för affärspartner. Distributörer som står för huvuddelen av försäljningsvärdet eller som är verksamma på högriskmarknader prioriteras. I slutet av 2023 hade 94% av våra betydande distributörer signerat dokumentet.

Atlas Copco Group har en stor internationell bas av distributörer. Gruppens försäljningsstrategier fastställs av divisionerna på global nivå och anpassas av marknadsbolagen till lokala behov. Strategierna omfattar val av kanal och hantering av distributörer. Marknadsföringsråden säkerställer anpassning divisionerna emellan och utvecklar centrala policyer för hela verksamheten, inklusive program för certifiering av distributörer.

Efterlevnad inom försäljning

Vid behov samarbetar Atlas Copco Group med våra kunder för att hantera riskerna i värdekedjan. Gruppen har ett verktyg för att identifiera och utvärdera potentiella risker kopplat till miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruption. Utvärderingen kompletteras av fördjupade dialoger och platsbesök.

Gruppens bolagschefer, och ytterst divisionscheferna, är ansvariga för implementeringen av koncernens policyer och riktlinjer och för att fatta säljbeslut. Koncernens juridiska avdelning stödjer organisationen i frågor om efterlevnad av regler inom försäljning, inklusive frågor om sanktioner och exportkontroll. Sedan början av mars 2022 har Gruppen pausat samtliga nya ordrar på utrustning till Ryssland, med undantag av viss utrustning avsedd för humanitära ändamål, såsom medicinsk utrustning. Vi utför även viss service, till exempel kopplat till juridiskt bindande garantiåtaganden, men endast efter att först ha säkerställt att vi följer alla gällande handelsregler.

* Definition av betydande distributörer: Alla externa distributörer, inklusive agenter och återförsäljare, med en försäljning av Gruppens produkter och service som överstiger en bestämd nivå, baserat på tolv månaders värde från oktober föregående år till september innevarande år. Förbjudna distributörer, agenter och återförsäljare i enlighet med tillämplig gällande krav gällande kränkningar av mänskliga rättigheter, miljöpåverkan eller korruption ej, har inte ansetts för att inkludera samtliga aktiva distributörer.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsaspekter är en integrerad del av Atlas Copco Groups arbetssätt och vi redovisar därför finansiell och icke-finansiell data i en integrerad årsredovisning. Innehållet utgörs av områden där Gruppen har en betydande ekonomisk, miljömässig och social påverkan, inklusive påverkan på mänskliga rättigheter. Se information om vår väsentlighetsanalys på sidan 32.

Rapportperiod och frekvens

Atlas Copco Group publicerar en hållbarhetsrapport årligen. Denna rapport gäller för perioden 1 januari 2023 till och med 31 december 2023, vilket överensstämmer med koncernens finansiella rapportering. Hållbarhetsrapporten publicerades den 21 mars 2024.

Rapportens avgränsningar

Hållbarhetsrapporten omfattar Atlas Copco Group, inklusive alla enheter som konsolideras i koncernens finansiella rapporter, se sidorna 141-143. Verksamheter som avyttrats under året omfattas inte. Förvärvade verksamheter integreras gradvis enligt interna riktlinjer. Detta kan ge upphov till förändringar i redovisat resultat.

Miljödata omfattar hela verksamheten om inget annat anges. Data om leverantörer redovisas för produktionsenheter och distributionscenter, medan data om distributörer redovisas för alla tillämpliga enheter. Medarbetardata omfattar hela verksamheten.

Insamling och verifiering av data

Insamling av hållbarhetsdata är integrerat i Gruppens koncernredovisningssystem och sammanställs månatligen eller kvartalsvis. Uppgifter som redovisas i hållbarhetsrapporten har verifierats i enlighet med Gruppens rutiner för intern kontroll. Läs mer i avsnittet "Intern kontroll av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering", på sidorna 82-83.

Huvuddelen av uppgifterna samlas in och redovisas lokalt och sammanställs på divisions- och affärsområdesnivå, samt på koncernnivå. För vissa kategorier kopplat till de vetenskapsbaserade målen, taxonomiintäkter och projekt, rapporteras data på divisionsnivå. Verifiering av data sker på varje nivå innan den levereras till externa revisorer för granskning.

Förändringar i rapporteringen

Vår ambition är att presentera en så övergripande och transparent beskrivning som möjligt av Gruppens påverkan, och hur vi arbetar för att hantera denna. Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla vår rapportering för att bli mer transparenta och bidra till en ökad förståelse för vår påverkan, samt för att lämna information som har efterfrågats av våra intressenter. Detta kan resultera både i att upplysningar läggs till eller tas bort.

I 2023 års hållbarhetsrapport har GRI-upplysningen om ekonomiskt resultat, *201-1 Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde*, tagits bort. Det speglar vår uppfattning att Gruppens ekonomiska resultat bäst presenteras i relation till våra finansiella mål, se sidan 6. Se även hur vi skapar värde för våra intressenter på sidan 11.

Omräkningar

Redovisade värden korrigeras vanligtvis inte i efterhand. En omräkning av tidigare rapporterade siffror kan föranledas av en ny beräkningsmetod eller omfattning. Om en justering har gjorts jämfört med tidigare år anges detta i anslutning till respektive diagram eller tabell.

Under 2023 har omräkningar gjorts gällande årliga utsläpp av växthusgaser. Se sidan 42.

Definitioner

Rörelsekostnader omfattar kostnad för sålda varor, utgifter för marknadsföring, administration, forskning och utveckling, samt övriga utgifter med avdrag för ersättning till löner och förmåner. När KSV används i relation till hållbarhetsinformation avses kostnad för sålda varor till standardpris i MSEK.

Andra ramverk för rapportering

För att tillgodose intressenter som är mer bekanta med Sustainability Accounting Standards Board (SASB) har vi publicerat en tabell på sidan 65, med referenser till information i årsredovisningen. Information kopplat till SASB:s specifika standarder för 'Industrial machinery and goods' redovisas för relevanta aspekter där data är tillgänglig. Vi gör dock inte gällande att SASB-standarden efterlevs.

Externt bestyrkande

Atlas Copco AB:s har genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten i enlighet med GRI Standards, se Revisors rapport på sidan 66.

För frågor om hållbarhetsrapporten, vänligen kontakta:

Anna Sjörén, hållbarhetschef
sustainability@atlascopco.com

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Klimat och miljö
Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning
Socialt ansvar
Affärsetik
Om hållbarhetsrapporten
GRI-index
Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

GRI-index

Uttalande om tillämpning	Atlas Copco Group har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023.
Tillämpad GRI-standard	GRI 1: Foundation 2021

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Allmänna upplysningar	Nr	Beskrivning		
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021	2-1	Information om organisationen	18, 141–143	
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsrapporter	141–143	
	2-3	Redovisningsperiod, -frekvens och kontaktperson	61	
	2-4	Förändringar till tidigare rapporterade uppgifter	41–42, 61	
	2-5	Externt bestyrkande	56	
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	Omslagets insida, 7–10, 19–31	För information om betydande förvärv och avyttringar, se sid. 20, 23, 26 och 29.
	2-7	Anställda	52, 54–55	*Avsteg:* Gruppen redovisar det totala antalet heltidsekvivalenter (FTE). Antalet anställda som arbetar del- eller deltid och uppgifter om den externa arbetskraften fördelat på kön är inte tillgängliga i Gruppens HR-system och kan därför inte redovisas.
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	55	*Avsteg:* Den externa arbetskraften kan vara temporär eller permanent och är också anställd av tredje part. Uppgifter om extern arbetskraft fördelat på kön eller ålder är inte tillgänglig i Gruppens HR-system och kan därför inte redovisas.
	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	33, 74–77	
	2-10	Nominering och val av styrelse	76	
	2-11	Styrelsens ordförande	78	Styrelsens ordförande är inte en ledande befattningshavare i Atlas Copco Group.
	2-12	Styrelsens roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	33, 75	
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	33	
	2-14	Styrelsens roll i arbetet med hållbarhetsredovisningen	33	
	2-15	Intressekonflikter	76	Atlas Copco Group följer Svensk kod för bolagsstyrning som omfattar regler och rutiner kopplat till intressekonflikter.
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	58, 75, 83	
	2-17	Den samlade kunskapen i styrelsen	75	
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	75	
	2-19	Ersättningspolicy	103–104	
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	76–77	
	2-21	Årlig total ersättningskvot		*Avsteg:* Redovisas inte på koncernnivå. Gruppen eftersträvar en rättvis och hållbar ersättningspolicy, för att vara konkurrenskraftig som arbetsgivare och ur ett rättviseperspektiv. Uppgiften kan för närvarande inte redovisas på ett tillförlitligt sätt, men vi är fortsatt ange ägna om transparens i detta avseende.
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3–4, 77	
	2-23	Policyåtaganden	33–34	
	2-24	Förankring av policyåtaganden	33–34, 58, 74	

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Allmänna upplysningar	Nr	Beskrivning		
	2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	32-34, 58	
	2-26	Processer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	58	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	44, 58	
	2-28	Medlemskap i organisationer	35	
	2-29	Metoder för intressentdialoger	33	
	2-30	Kollektivavtal	54	
Väsentliga frågor				
GRI 3: Material topics 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	32	Se ytterligare information på www.atlascopcogroup.com
	3-2	Lista över väsentliga frågor	32	
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	6, 33-34	
EKONOMISK PÅVERKAN				
Ekonomiska resultat				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33-34, 36, 67	
GRI 201: Economic performance 2016	201-2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringar	37, 79	*Avsteg:* Bedömningen av klimatrelaterade risker och relaterade finansiella konsekvenser har påbörjats på divisionsnivå. Resultaten har dock ännu inte konsoliderats och redovisats i kvantitativa termer i extern.
Antikorruption				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33-34, 58	
GRI 205: Economic performance 2016	205-1	Enheter som utvärderats avseende risker relaterat till korruption	59	
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och processer	58-60	*Avsteg:* Andelen medarbetare och affärspartner redovisas inte per kategori eller region.
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	58	
Konkurrenshämmande beteende			6, 33-34	
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33-34, 58, 60	
GRI 206: Economic performance 2016	206-1	Rättsliga åtgärder rörande konkurrenshämmande beteende	58	
MILJÖPÅVERKAN				
Energi				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	33-34, 38	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energianvändning i den egna organisationen	38	
	302-3	Energiintensitet	38	
Utsläpp				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33-34, 36, 38-39	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	42	
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	42	
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	42	
	305-4	Växthusgasintensitet	42	

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Leverantörsutvärdering - miljö				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33–34	
GRI 308: Supplier environmental assessment 2016	308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	58–60	En riskbaserad metod används för att identifiera betydande leverantörer, nya och befintliga. Avsteg: Data för nya leverantörer redovisas inte separat. Miljö- och socialt utvärderingsarbete redovisas gemensamt.
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	58–60	Avsteg: Leverantörsgranskningar omfattar både miljömässiga och sociala aspekter och redovisas därför inte uppdelat på dessa kategorier.
SOCIAL PÅVERKAN				
Anställning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33–34	
GRI 401: Employment 2016	401-1	Personalomsättning	55	Avsteg: Gruppen redovisar inte personalomsättning efter ålder och kön.
Hälsa och säkerhet i arbetet				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33–34, 53–54	
GRI 403: Occupational health and safety 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	34, 53	
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	53	
	403-3	Företagshälsovård	53	
	403-4	Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet	53	
	403-5	Utbildning av anställda inom hälsa och säkerhet i arbetet	53	
	403-6	Åtgärder för att främja medarbetarnas hälsa	53–54	
	403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljöåtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	53	
	403-8	Anställda som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	34	Beräkningen är gjord utifrån enheter som skall vara ISO 45001-certifierade.
	403-9	Arbetsrelaterade skador	53–54	
Träning och utbildning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33–34, 52	
GRI 404: Training and education 2016	404-1	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	52	Avsteg: Informationen är inte tillgänglig fördelat på kön.
	404-2	Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och för hjälp vid övergångar	52, 54	
	404-3	Andel anställda som utvärderas löpande gällande resultat och karriärutveckling	52	Avsteg: Informationen är inte tillgänglig fördelat på kön och yrkeskategori.
Mångfald och lika möjligheter				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	6, 33–34, 51	
GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	6, 51–52, 80–81	Avsteg: Såvida det inte krävs för efterlevnad av lokala lagar och förordningar samlar Gruppen inte in mångfaldsdata, såsom tillhörighet till minoriteter eller utsatta grupper, från anställda eller medlemmar av styrande organ.
Icke-diskriminering				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av den väsentliga frågan	33–34, 51	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	58	

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

GRI-index, fortsättning

GRI-standard	Upplysning		Sidhänvisning	Kommentarer och avsteg
Leverantörsutvärdering - social				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	33-34	
GRI 414: Supplier social assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	59-60	En riskbaserad metod används för att identifiera betydande leverantörer, nya och befintliga. Avsteg: Data för nya leverantörer redovisas inte separat. Miljö- och socialt utvärderingsområde redovisas gemensamt.
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	59-60	Avsteg: Leverantörsgranskningar omfattar både ekonomiska och sociala aspekter och redovisas därför inte uppdelat på dessa kategorier.
Kunders hälsa och säkerhet				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	33-34, 57	
	416-2	Fall av bristande efterlevnad avseende produkters påverkan på hälsa och säkerhet	65	Under 2023 rapporterades inga betydande incidenter av bristande efterlevnad avseende produkters påverkan på hälsa och säkerhet, som resulterade i betydande böter, straff eller varningar.
Marknadsföring och märkning				
GRI 3: Material topics 2021	3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	33-34	
GRI 417: Marketing and labeling 2016	417-2	Fall av bristande efterlevnad avseende information och märkning av produkter	65	Under 2023 rapporterades inga betydande incidenter av bristande efterlevnad avseende information och märkning av produkter, som resulterade i betydande böter, straff eller varningar.

SASB-index

Tabell 1. Hållbarhetsupplysningar och redovisade indikatorer

Fråga	Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Energihantering	1. Total energiförbrukning 2. Andel nätel 3. Andel förnybar energi	RT-IG-130a.1	Total energi redovisas i MWh istället för gigajoule. Andel energinät redovisas inte.	38
Medarbetares hälsa och säkerhet	1. Totalt antal incidenter, frekvens (TRIR) 2. Dödsfall (frekvens) 3. Tillbud, frekvens (NMFR)	RT-IG-320a.1		53-54
Bränsleekonomi och utsläpp vid användning	Försäljningsviktad bränsleeffektivitet för utrustning	RT-IG-410a.2	Produkternas bränsleeffektivitet redovisas inte men Gruppen utvecklar produkter som ska öka kundernas energieffektivitet och minska utsläppen. Mål för minskad miljöpåverkan ska finnas för samtliga projekt för nya eller omdesignade produkter.	39-42
Anskaffning av material	Beskrivning av hanteringen av risker relaterat till användning av kritiska materia	RT-IG-440a.1	Hanteringen av risker kopplat till konfliktmineraler beskrivs.	60, 69
Återtillverkning design & service	Intäkter från återtillverkade produkter och återtillverkningstjänster	RT-IG-440b.1	Frågan adresseras men andel av intäkterna redovisas inte.	43

Tabell 2. Verksamhetsindikatorer

Indikator	Kod	Kommentar	Sida
Antal producerade enheter per produktkategori	RT-IG-000.A	Redovisas ej.	
Antal anställda	RT-IG-000.B		47

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Klimat och miljö

Upplysningar enligt EU:s taxonomiförordning

Socialt ansvar

Affärsetik

Om hållbarhetsrapporten

GRI-index

- **Revisors granskning av hållbarhetsredovisningen**

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Revisors rapport från översiktlig granskning av Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning

Till Atlas Copco AB, org.nr 556014-2720

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Atlas Copco AB att översiktligt granska Atlas Copco AB:s hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning till de områden som hänvisas till i GRI index på sidorna 62–65.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidorna 61 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar inrefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vårt uppdrag är begränsat till information i detta dokument och övrig historiska information. Den framtidsorienterade informationen i hållbarhetsredovisningen har inte granskats och vi uttalar oss därför inte om den.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, främst till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och är betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som har en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisorsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Det uttalade slutsatser grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit till vår kännedom några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Outi Alestalo
Specialistmedlem i FAR

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Risker, riskhantering och möjligheter

All affärsverksamhet innebär risker. För att bemöta dessa krävs ett strukturerat och proaktivt riskhanteringsarbete, både lokalt och centralt inom organisationen. Rätt hanterade kan risker omvandlas till möjligheter och tillföra affärsvärde, medan risker som inte hanteras väl kan orsaka incidenter och förluster.

Atlas Copco Groups globala och diversifierade verksamhet med kunder i många olika branscher medför en spridning av risker och möjligheter såväl geografiskt som verksamhetsmässigt. Förmågan att identifiera, analysera och hantera risker är därför avgörande för en effektiv styrning och kontroll av verksamheten. Syftet är att uppnå koncernens mål med hög riskmedvetenhet och välhanterat risktagande, i linje med strategin och inom ramen för de policyer och riktlinjer som anges i den interna handboken *The Way We Do Things*. Atlas Copco Group ser fördelarna med en effektiv riskhantering både när det handlar om att minska riskerna och att skapa affärsmöjligheter, vilket kan leda till en god tillväxt.

Atlas Copco Groups riskhanteringsarbete är anpassat efter organisationens decentraliserade struktur. Koncernens funktioner för juridik, försäkring, hållbarhet, finans, skatt, controlling och redovisning tillhandahåller policyer, riktlinjer och instruktioner gällande riskhantering. De lokala bolagen ansvarar för sin egen riskhantering, vilken övervakas och följs upp regelbundet vid möten i lokala styrelser. Arbetet granskas regelbundet genom interna och externa revisioner. De huvudsakliga riskerna som identifierats genom koncernens riskhanteringsprocess och hur de hanteras visas i tabellen i detta avsnitt.

Enterprise risk management (ERM)

Atlas Copco Group har utvecklat en ERM-process för att kartlägga strategiska risker. Metoden tillämpas av divisionerna som är den högsta operativa nivån i koncernen. Varje divisionsledning genomför årliga workshops där risker identifieras, analyseras, bedöms och hanteras för att säkerställa ett strukturerat och proaktivt förhållningssätt. Ägarskapet av identifierade risker ligger främst hos respektive division, medan avdelningen Insurance & Risk Management hanterar den övergripande processen, modererar och rapporterar det konsoliderade resultatet på affärsområdes- och koncernnivå. Denna pragmatiska process ligger också i linje med Atlas Copco Groups decentraliserade organisationsstruktur.

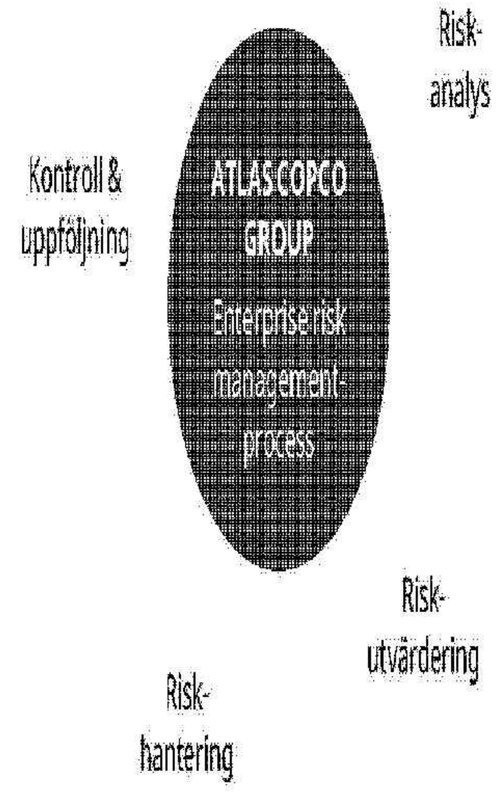
ERM-ramverket anpassas regelbundet för att bättre identifiera och hantera koncernens och divisionernas strategiska risker. Insikter förmedlas till divisioner, till exempel genom självutvärderingar utförda av de regionala Holdingfunktionerna, samt workshops av koncernfunktioner. Specifika fördjupningar utförs också vid förändringar i risklandskapet. Ett antal workshops har till exempel genomförts om klimatförändringar, mänskliga rättigheter och efterlevnadsrisker. ESG-relaterade risker har ytterligare införlivats i ramverket och i den övergripande riskbedömningsprocessen. Alla väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats har också integrerats helt i riskbedömningsprocessen.

Skadeförebyggande arbete

Det huvudsakliga syftet med koncernens skadeförebyggande arbete är att förhindra eventuella egendomsskador och produktionsavbrott. Atlas Copco Groups Loss Prevention Standard föreskriver kraven gällande det fysiska skyddet och det skadeförebyggande arbetet för produktbolag och distributionscenter. Standarden inkluderar områden som: konstruktion, säkerhetssystem, skadeförebyggande processer och handlingsplaner. Processen inkluderar också rekommendationer kopplat till naturrisker. Stort fokus läggs på att identifiera anläggningar med hög exponering mot klimatförändringar, vilket stödjer prioritering av framtida investeringar. För att säkerställa att standarden efterlevs och stödja anläggningarna i deras arbete, utförs årligen cirka 25 riskbesiktningar. Resultaten från dessa besök konsolideras och rapporteras regelbundet till koncernledningen.

Försäkring

Koncernens försäkringsprogram tillhandahålls av det egna försäkringsbolaget Industria Försäkringsaktiebolag, som försäkrar en del av riskexponeringen inom följande områden: egendoms- och avbrottsförsäkring, varutransporter, samt allmänt ansvar och produktansvar. Koncernens försäkringar avseende financial lines och tjänsteseförsäkring hanteras av avdelningen Insurance & Risk Management, men Industria är inte försäkringsgivare för dessa försäkringar. Försäkringskapacitet köps in från ledande försäkringsbolag och återförsäkringsbolag i samarbete med internationella försäkringsmäklare. Skadehanteringsservice köps delvis in globalt från ledande leverantörer. Försäkringspolicyer utfärdas lokalt för att säkerställa att lokala försäkringslagar efterlevs i tillämpliga fall.



Riskprocess

Enterprise risk management (ERM) ses inte som ett projekt utan som en kontinuerlig process i Atlas Copco Group. Omständigheter förändras kontinuerligt varför det är nödvändigt att regelbundet utvärdera och identifiera befintliga och nya risker. Det ramverk som används visas ovan i illustration.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
LAGAR OCH EFTERLEVNAD	Atlas Copco Groups affärsverksamhet påverkas av lagar, regleringar och sanktioner, av affärsmässiga och ekonomiska avtal med kunder, leverantörer och andra motparter, samt av licenser, patent och annan immateriell rätt.	• Egen juridisk avdelning med jurister på fem kontinenter som stödjer enheter när det gäller efterlevnaden av lagar och regleringar. Detta innefattar även granskning av kontrakt och utbildning. Proaktiva utbildningar genomförs också. • En årlig undersökning av legala risker inom samtliga bolag i Gruppen utöver den fortlöpande uppföljningen av den legala riskexponeringen. Resultatet av undersökningen sammanställs, analyseras och redovisas för styrelser och revisorer inom affärsområden och divisioner. • Gruppens juridiska funktion ansvarar för att anpassa och samordna compliance-organisationen som, i linje med koncernens decentraliserade struktur, finns inom affärsområden och divisioner. • Regelbundna utbildningar genomförs för att skapa medvetenhet kring sanktioner.	- Att uppfylla legala normer och regler minimerar kostnader och ökar möjligheterna att stärka Atlas Copco Groups anseende. Det bidrar också till att vidareutveckla goda och pålitliga samarbeten och att förbättra verksamhetens stabilitet. - Att kunna verka på alla marknader, i efterlevnad med samtliga handelssanktioner, ökar vinsten och minskar riskerna.
FINANS	Valutakursförändringar kan påverka koncernens resultat negativt när intäkter från försäljning och kostnader för produktion och inköp är i skilda valutor (transaktionsrisk). En negativ effekt på Gruppens resultat kan också inträffa när de utländska dotterföretagens resultat räknas om till SEK och på koncernens eget kapital när de utländska dotterföretagens nettotillgångar räknas om till SEK (omräkningsrisk). Koncernens nettoräntekostnad påverkas av förändrade marknadsräntor. Finansieringsrisk är risken att koncernen inte har tillgång till finansiering på acceptabla villkor. Som i alla verksamheter, kan det finnas en kredtrisk avseende kundernas betalningsförmåga.	• Ett uttalat för finansiell riskhantering sammanträder regelbundet för att hantera de finansiella riskerna. • Atlas Copco Finance Solutions ansvarar för dessa risker och stödjer koncernens policy i implementeringen av finansiella policyer och riktlinjer. • Koncernen bevakar löpande relevanta valutakurser och försöker kompensera negativa förändringar genom att justera försäljningspriser och kostnader. • Omräkningsrisker kan säkras delvis genom upplåning i utländsk valuta och finansiella derivat. • Koncernens policy för finansiella risker anger ett minsta belopp av tillgängliga krediter och ett miniminivå för den genomsnittliga löptiden på den utestående externa skulden. • Strikta kreditpolicyer tillämpas och det förekommer ingen större koncentration av kredtrisk. Avsättningen för osäkra fordringar baseras på historiska förluster och bedömningar.	- Ett proaktivt arbete med de finansiella riskerna skyddar och kan förbättra verksamhetens lönsamhet och skapar möjligheter till en stabila kassaflöden. Sammantaget ger arbetet med finansiell riskminimering möjligheter att förbättra verksamhetens motståndskraft.
RAPPORTERING (INKLUSIVE SKATT)	Risken relaterad till kommunikationen av den finansiella informationen till kapitalmarknaden är att rapporterna inte ger en rättvisande bild av koncernens verkliga finansiella ställning och resultat. Felrapportering kan resultera i att lednings- eller andra slutsatser mer med många andra enheter är påverkar åg. Skatt är ett område som har fått ökat fokus, särskilt risker kopplade till transfereprser, men också nya skatteregler och riktlinjer. Rapporterade hållbarhetsdata utgörs bland till viss del av uppskattningar och motsvarar därmed inte koncernens påverkar exakt.	• Koncernens dotterbolag rapporterar sin finansiella ställning regelbundet i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen baserad på dessa rapporter, upprättas i enlighet med IFRS och relevanta delar av årsredovisningslagen som redovisas i RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner". • Koncernens operativa och legala resultat baseras på samma principer och system. Dessa analyseras av divisions-, affärsområdes-, koncernledning och koncernfunktionerna innan publicering. • Koncernen har rutiner för att säkerställa efterlevnaden av koncernens instruktioner, standarder och regler, exempelvis interna revisioner och externa revisioner. • Ett skatteutskott har regelbundna möten för att hantera skatterisker. • Group Tax följer upp efterlevnaden av skatteregler och riktlinjer. Transferpolicy och avtal är införda i verksamheter och ses över regelbundet. Upplysningar om skatt rapporteras på kvartalsbasis till styrelser och koncernledningen. • Atlas Copco Group redovisar hållbarhetsdata enligt med GRI Standards och håller utbildningar för att förbättra rapporteringen. • Atlas Copco Group är föremål för Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och förbereder sig för att rapportera enlig Europeal Sustainability Reporting Standards (ESRS). Ett exempel på åtgärder är bidraget ett nytt råd för hållbarhetsrapportering.	- Integrerad rapportering ökar förståelsen av affärsrisker och potential vilket i sin tur förbättrar beslutsprocessen och möjligheterna att identifiera potentiella affärssynergier. - Hantering av rapporteringsrisker ökar transparensen och möjligheterna att presentera verksamheten rättvist och korrekt. - Förbättrad rapportering resulterar i förbättrad affärsförståelse och riskhantering, särskilt då uppgifterna har integrerats för att belysa samband. - Effektiv och konsekvent rapportering baserad på tydliga standarder och principer ger ökad transparens och bra beslutsunderlag. - Ökade rapporteringskrav för skatter förbättrar transparensen inom området.
MARKNAD	En utbredd finansiell kris och ekonomisk nedgång påverkar inte bara koncernen negativt utan även kundernas möjligheter att finansiera sina investeringar. Förändringar i kundernas produktionsnivåer påverkar även koncernens försäljning av reservdelar, service och förbrukningsvaror. I tillväxtmarknader etableras regelbundet nya mindre konkurrenter, vilket kan påverka koncernen negativt.	• Väl spridd försäljning med kunder i många länder och branscher. Försäljning av reservdelar och service är relativt stabil i jämförelse med försäljning av utrustning. • Månatlig uppföljning av marknad, teknologi och försäljningsutveckling möjliggör snabba åtgärder. • Flexibel tillverkning möjliggör snabb anpassning till förändringar i efterfrågan på utrustning. • En ledande position inom de flesta marknadssegment i gerska förvärvar.	- En betydande konkurrensförde till följd av en stark global närvaro som inkluderar tillväxtmarknader. - Möjlighet att positivt påverka både samhälle och miljö genom koncernens högkvalitativa och hållbara produkter och höga etiska standarder. - Fortsätta att utveckla nära, långsiktiga och strategiska relationer med kunder och leverantörer.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
ANSEENDE	Atlas Copco Groups anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas delvis av koncernens verksamhet eller agerande, delvis av externa intressenters agerande. Produkternas nästa leverantör till varumärkeslöftet och hålla hög kvalitet, vara säkra och ha låg miljöpåverkan då de används av kunderna. Risker för anseendet kan uppstå vid avvikelser gällande produktmärkning eller vid falsk marknadsföring. Missnöjda medarbetare kan påverka Atlas Copco Groups varumärke negativt.	• Alla Atlas Copco-produkter är testade och kvalitetssäkrade. Produkternas märkning övervakas och regelbunden utbildning i kommunikation tillhandahålls. • Koncernen för en aktiv dialog med sina intressenter. • Obligatorisk utbildning i Affärskoden, inklusive årlig undertecknande och efterlevnad. • En tydlig och välkänd företagsidentitet och varumärkesarbete. • En medarbetarundersökning genomförs vartannat år och följs upp aktivt. • En robust krishanteringsprocess finns på plats och testas regelbundet.	- Varumärkespositionering. - Engagemanget i intressenterna minskar inte bara riskerna för anseendet i vissa fall, det skapar också möjligheter till ökad medvetenhet och trovärdighet för Atlas Copco Groups varumärke genom förbättringar och innovationer. - Leveranser av testade och kvalitetssäkrade produkter ökar kundnöjdheten och främjar återkommande affärer. - Attrahera och utveckla medarbetare som följer Affärskoden.
TILLVERKNING	Tillverkningen av nyckelkomponenter är koncentrerad till ett fåtal platser. Avbrott i produktionen eller otillräcklig kapacitet kan få följder för leveranserna eller produkternas kvalitet. Produktionsanläggningarna riskerar att påverka miljön negativ genom verksamheten, exempelvis genom farligt avfall och utsläpp. Koncernen är direkt eller indirekt exponerat för råvarupriser. Koncernen distribuerar främst produkter och tjänster direkt till slutkunden. En ineffektiv distribution påverkar kundnöjdhet, försäljning och lönsamhet. Skador och förluster vid distributioner kan bli kostsamt. Viss försäljning sker indirekt via distributörer och uthyrningsföretag och brister i deras leveranskedjor kan verka negativt på försäljningen. Distributionen av produkter ger upphov till koldioxidutsläpp från transporter.	• Tillverkningsenheterna övervakar kontinuerligt produktionsprocessen, testar produkternas säkerhet och kvalitet, gör riskbedömningar och utbildar medarbetare. • Atlas Copco Group har ett internt förebyggande arbete (Loss Prevention Standard) för att säkerställa skydd och förebygga incidenter. • Produktionsenheter har uppdaterade kontinuitetsplaner på plats. • Ambitionen är att certifiera alla tillverkningsenheter i enlighet med standarden ISO 14001. • Den fysiska distributionen av produkter är koncentrerad till ett antal distributionscenter vars leveranseffektivitet övervakas fortlöpande. • Resurser allokeras till utbildning och utveckling av serviceorganisationen. • Då indirekt försäljning sker lokalt/regionalt är den negativa påverkan från svaga prestationer begränsad. • Ökat fokus på säkrare och effektivare transporter för att minska förluster, kostnader och det totala utsläppet per transport.	- Fortsätta möjliggöra att i hög grad främja ständiga förbättringar för att effektivisera produktionen, minska ineffektiviteter, samt upprätthålla hög flexibilitet i produktionsprocesser. - Fortsätta att stärka relationen med kunderna genom punktliga leveranser av produkter och service. - Effektivare och säkrare transporter kan spara tid och kostnader åt kunden samtidigt som det minskar miljöpåverkan i den egna verksamheten. - Lokal produktion och ökat service förbättrar koncernens flexibilitet. - Att minska de egna bränslekostnaderna och resursbehoven minskar koncernens koldioxidavtryck.
LEVERANTÖRSKEDJA	Atlas Copco Group och dess affärspartner, såsom leverantörer, entreprenörer och partner i samriskbolag, måste dela samma värderingar som uttrycks i koncernens affärskodex gällande frågor som mänskliga rättigheter och affärsetik. Tillgången till många komponenter är beroende av leverantörer, och effektiva leveranskedjor, och om dessa drabbas av störningar eller kapacitetsbrist, kan det få oönskade effekter på leveranserna. Ett stort antal leverantörer ökar risker för att produkter innehåller komponenter som inte är hållbart producerade, såsom risken att elektroniska komponenter innehåller konfliktmineraler eller komponenter med ett stort koldioxidavtryck.	• Affärspartners väljs och utvärderas utifrån objektiva faktorer som kvalitet, leverans, pris och tillförlitlighet, samt miljömässig, och sociala ansvar och engagemang. • Betydande leverantörer ska ha ett godkänt ledningssystem. • Förekomsten av konfliktmineraler i värdekedjan undersöks och undanröjs. • Etablering av en global granskning av underleverantörer för att minska beroendet av enskilda leverantörer. • E-utbildning för affärspartners, leverantörer och distributörer för att öka kännedomen om koncernens affärskod, inklusive kravet att betydande affärspartners ska underteckna och efterleva denna. Handlingsplaner ska utvecklas i samarbete med leverantörer för att hantera brister och avvikelser. • Koncernen upprättar en lista på ämnen som är förbjudna eller vars användning ska begränsas på grund av deras potentiellt negativa påverkan på hälsa eller miljö. Efterlevnaden av dessa listor är en del av kriterierna för betydande leverantörer.	- Öka koncernens flexibilitet och minska kostnader genom att förbättra leverantörernas ledtidshantering när efterfrågan förändras. - Fortsätta att vara en självklar samarbetspartner och främja ökad effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Starka leverantörsrelationer ger Atlas Copco Group en mer konkurrenskraftig position. - Stärka relationen med kunderna genom att stödja kunder som påverkas av Covid-19-nedstängningen och konfliktmineraler. - Främja mänskliga rättigheter och verka för förbättrade arbetsförhållanden, samt minskad korruption och konflikter genom hela värdekedjan.
GEOPOLITIK	Koncernen har närvaro i ett flertal delar av världen och geografisk kriser kan leda till handelsrestriktioner. Koncernen kan oavsiktligt sälja till kunder som är föremål för sanktioner, direkt eller indirekt.	• Koncernen gör regelbundet geopolitiska bedömningar och scenarier för att förbereda sig för olika händelser. • Produktion, leveranskedjor och distributionscenter lokaliseras nära kunder för att minska eventuella störningar. • Kontinuerliga kontroller genomförs så divisionerna följer sanktionslistor.	- Med en decentraliserad organisation och en strategi att finnas nära kunderna kan Atlas Copco Group snabbt identifiera och svara på ändrade marknadsförhållanden eller förändringar i lagstiftning.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
• Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
INFORMATIONS-TEKNOLOGI (IT)	Atlas Copco Group förlitar sig på IT-system i den dagliga verksamheten. Störningar eller fel i kritiska system har en direkt påverkan på produktionen. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatrapportering. Stöld eller åtkomst av intellektuell egendom utgör risker för våra produkter och framtida affärsframgång. Risker kopplade till cybersäkerhet ökar och kan få en betydande påverkan på koncernens verksamhet. EU:s dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation, GDPR), och annan jämförbar lagstiftning, påverkar hanteringen av personuppgifter. Om förordningen inte efterlevs kan detta resultera i dryga böter och skada koncernens rykte.	• Koncernen har en global policy för IT-säkerhet, inklusive kvalitetssäkringsprocesser som styr IT-verksamheten. Informationssäkerhet följs upp regelbundet genom revisioner av IT-säkerheten och bedömningar av cyberrelaterade risker. Standardiserade processer finns för implementeringar av nya system, byte av befintliga system och den dagliga verksamheten. IT-system baseras på välkända teknologier. • IT-säkerhet spåras globalt, större nedladdningar av filer. Affärspartner/konsulter som arbetar i våra system granskas. • Cybersäkerhet diskuteras regelbundet och frågorna hanteras av funktioner för IT-säkerhet. Medvetenhet om risker kring cybersäkerhet ökar beredskaper att snabbt upptäcka och bemöta attacker. • Obligatorisk utbildning för samtliga medarbetare genomförs regelbundet. • Ett särskilt råd för data- och personuppgifter följer de nödvändiga aktiviteterna för att säkra efterlevnad av integritetslagar. • Ökat fokus på säkra processer vid utveckling av programvara för produkter.	- Stabila IT-system, säker IT-miljö och standardiserade processer ökar effektiviteten och minskar kostnader. - En snabb reaktion på större nedladdningar av filer inom produktutveckling minskar den potentiella skadan. - Ett snabbt agerande för att bemöta ett cyberangrepp möjliggör en stabil arbetsmiljö och kontinuitet i verksamheten. - Ett globalt tillvägagångssätt avseende GDPR, har gjort koncernen väl förberedd inför framtida dataskyddsförordningar i andra länder eller regioner.
FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR	Vid förvärv finns risker vid val och värdering av möjliga mål liksom vid förvärvsprocesser. Att integrera förvärvade verksamheter kan också vara en komplex och krävande process. Det finns ingen garanti för att ett förvärv blir framgångsrikt även om alla steg genomförts på rätt sätt. Prövningar av nedskrivningsbehov görs årligen på förvärvad goodwill. Om dessa inte anses rätt värderade vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning, vilket påverkar koncernens resultat.	• Koncernen har ett dedikerat råd, Acquisitions Process Council, som har inrättat en särskild process för förvärv. Processen uppdateras och förbättras kontinuerligt för att hantera och förebygga risker. Rådet erbjuder utbildning och stödjer affärsenheter före, under och efter ett förvärv. Innan ett förvärv avslutas genomförs en företagsbesiktning för att identifiera och utvärdera möjliga risker. • Atlas Copco Groups riktlinjer och policyer tillämpas för att bedöma och hantera verksamhetens miljömässiga eller sociala effekter, inklusive affärsetik, i berörda samhällen när förvärvet är genomfört.	- Förvärv ger möjligheten att komma in på nya marknader, marknadssegment, nya teknologier, nya kunder, öka traktion, etc. - Att identifiera hinder för integrering kan till låta Atlas Copco Group att förbättra processen genom metoder såsom arbetsväxling, utbildning eller teamuppbyggnadsövningar. Det skulle inte bara leda till en smidigare integrationsprocess utan också till lägre driftskostnader genom att minska driftstopp och åtgärda nyförvärvade bolag bli än mer produktiva och effektiva. - Etablerad process för en snabbare integration av nyförvärvade företag.
PRODUKT-UTVECKLING	En av utmaningarna för koncernens långsiktiga tillväxt och lönsamhet är att kontinuerligt utveckla innovativa, hållbara eller återvinningsbara produkter som förbrukar mindre resurser under livscykeln. Koncernens produkterbjudande påverkas också av nationella och regionala lagstiftningar inom områden såsom utsläpp, buller- och vibrationsnivåer samt återvinning. Det kan dock finnas ökad risk för konkurrens på tillväxtmarknader där lågkostnadsprodukter inte påverkas av sådana regler.	• Kontinuerliga investeringar för forskning och utveckling för att utveckla produkter i linje med koncernens mål, inklusive vetenskapsbaserade mål, kundernas efterfrågan och förväntningar, även i perioder av ekonomisk nedgång. • Utveckla produkter med ett livscykelperspektiv och settamålbara effektivitetsmål för respektive divisions huvudsakliga produktkategorier. • Utveckla produkter med mindre utsläpp, vibrationer eller buller, samt ökad möjlighet till återvinning för att möta lagkrav.	- Betydande möjligheter att stärka konkurrenskraften genom innovationer av högkvalitativa, hållbara produkter och att skapa ett integrerat värdeerbjudande till kunderna. - Stödja interna och externa intressenter i att minska koldioxidutsläppen.
KLIMAT OCH MILJÖ	De primära riskfaktorerna för externa miljörisker är förändringar i klimat och naturtillgångar, förändringar i regelverk, beskattning och priser på resurser. Naturkatastrofer till följd av klimatförändringar kan störa den egna verksamheten eller påverka leverantörskedjan. Högre skatter på bränslen/energi ökar rörelsekostnaderna. Regler och krav som rör koldioxidutsläpp från produkter och industriprocesser skärps kontinuerligt. Klimat- eller miljörelaterade händelser kan påverka hela koncernens verksamhet direkt eller genom störningar i leverantörskedjan. Övergången till en koldioxidsnål ekonomi kan påverka vissa sektorer. Ökade krav på landets påverkan på biologisk mångfald.	• Den skadeförebyggande arbetet förhindrar potentiella egendomsförluster och avbrott på grund av klimathändelser och naturkatastrofer. • Atlas Copco Group utvecklar kontinuerligt, i nära samverkan med kunderna, produkter med förbättrad energieffektivitet och minskade utsläpp. • Koncernen har ett flertal nyckeltal kopplade till resurs- och energiförbrukning med syfte att reducera koldioxidutsläppen. • Strikta processer för att hantera farligt avfall och kemikalier finns i alla operativa enheter. Regelefterlevnad revideras kontinuerligt och medvetenheten stärks genom utbildning. • De råvaror som används i koncernens produkter påverkar inte ozonskiktet och finns i slutna system för att förhindra att de frigörs till atmosfären under produkternas livslängd. Ambitioner är att fortsätta larsera köldmedia med lägre klimatpåverkan. • Koncernens SHEQ-policy omfattar aspekter gällande biologisk mångfald. ISO 14001-certifiering av större dotterbolag stödjer hanteringen av relevanta miljöfrågor.	- Det proaktiva arbetet med miljörisker kan skapa betydande möjligheter att utveckla innovationer. - Då många kunder är verksamma i områden med extrem vattenstress eller vattenbrist, kan det finnas en stark kundefterfrågan på vatteneffektiva produkter eller produkter för vattenåtervinning. Detta innebär en affärsmöjlighet att utöka koncernens innovationer inom vattenförvaltning. - Effekter och prognoser om klimatförändringar kan framkalla förändringar i konsumenternas varor och beteende. Till följd av klimathändelser kan kunderna bli mer medvetna om miljörisker och efterfråga produkter med lägre miljöpåverkan. Atlas Copco Group kan börja verka i nya områden och affärsmodeller. Till exempel med förlösningar för förnybar energi och ökad produktion av eldrivna fordon möjligheter att erbjuda produkter till dessa industrier. - En ökad medvetenhet om dotterbolagens påverkan på den närliggande biologiska mångfalden kan stödja aktiviteter för att återställa dem.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

• Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Huvudsakliga risker och hur de hanteras i Atlas Copco Group, fortsättning

RISK	BESKRIVNING	MOTVERKANDE ÅTGÄRDER	MÖJLIGHETER
TALANG-HANTERING	Atlas Copco Group behöver ha och attrahera duktiga och motiverade medarbetare och säkra tillgången till kompetenta chefer för att nå de fastställda strategiska och verksamhetsmässiga målen.	• Kompetensförsörjningsplanering säkrar tillgången till medarbetare med rätt kunskaper vid rätt tidpunkt. Såväl externa som interna rekryteringar ägerrum; intern rekrytering och rotation underlättas av centrala onboardingprocesser. • Löner och andra villkor anpassas till marknaden och kopplas till verksamhetens prioriteringar. Atlas Copco Group strävar efter att ha goda relationer med fackföreningar. • Kontinuerlig kontakt med universitet och skolor underlättar rekrytering av nya talanger och förståelsen för vilka förväntningar yngre generationer har.	– Motiverade och duktiga medarbetare och chefer är avgörande för att nå eller överträffa affärsmål.
SÄKERHET OCH HÄLSA	Fysisk och psykisk ohälsa och för mycket stress är ett problem såväl individen som för företaget och kan leda till sjukfrånvaro som i sin tur kan påverka produktionen. Olyckor eller tillbud på arbetsplatser på grund av bristande säkerhetsåtgärder eller skyddsutrustning skadar de anställda och kan inverka negativt på produktiviteten och på Atlas Copco Group som arbetsgivare. Atlas Copco Group är medvetet om risken för att allvarliga sjukdomar och pandemier kan leda till störningar i affärsverksamheter och drabba anställda.	• Koncernen utvärderar arrangemang för säkerhets- och hälsorisker verksamheter. • Utbildningar hålls regelbundet. • Ambitionen är att certifiera alla större enheter enligt ISO 45001. • Friskvårdsprogram finns på arbetsplatsen. • Atlas Copco Groups anställda och affärspartner har tillgång till utbildning i koncernens principer, inklusive förhållningssättet till hälsa och säkerhet.	– Förbättrad säkerhet och välbefinnande ökar de anställdas produktivitet och engagemang och stärker Atlas Copco Groups varumärke. – Förbättrade arbetsvillkor för kunder och affärspartner kan i sin tur komma deras anställda och samhället till Atlas Copco och kan skapa långvariga relationer och resultera i återkommande beställningar.
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Atlas Copco Group har verksamhet i länder/områden med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, exempelvis i form av barnarbete, tvångsarbete, modern slaveri, dåliga arbetsförhållanden, begränsning av föreningsfrihet och diskriminering. Koncernen kommer i kontakt med kunder som är exponerade för frågor som rör mänskliga rättigheter. Risker rörande koncernens anseende kan också uppstå på grund av relationer med affärspartner som inte lever upp till internationellt accepterade etiska, sociala och miljömässiga standarder.	• Vägledning och samverkan med väletablerade frivilligorganisationer för att identifiera och minska risker. • Policyer och processer som överensstämmer med standarder i FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, som Atlas Copco har förbundit sig att följa sedan 2011. • Due diligence-process och integrering av interna kontroller gällande kränkningar av mänskliga rättigheter i samtliga gemensamma processer. • Gruppens verktyg för utvärdering av kundernas hållbarhetsarbete. • Leverantörsutvärderingar genomförs regelbundet i enlighet med FN:s Global Compact.	– Att följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter minskar risker och kostnader. – Stark affärsetik främjar framgångsrika samhällen samt digitalisering som bidrar till en stabilare marknad. – Arbetet med mänskliga rättigheter har en positiv inverkan både på Atlas Copco Groups varumärke och relationerna med intressenter.
KORRUPTION OCH BEDRÄGERI	Korruption och mutor förekommer på många marknader där Atlas Copco Group är verksam. Bedrägeri handlar om felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning, en risk som alltid förekommer i globala verksamheter.	• Policyer om nolltolerans för mutor och korruption, inklusive påskyndande betalningar. • Interna kontroller för att förebygga och upptäcka avvikelser. Internrevisionsfunktionen är etablerad för att säkra bolagsstyrningen, intern kontroll och policyer för riskhantering. • Verktyg för självutvärdering för att analysera interna kontrollprocesser. • Utbildning i Affärskoden inklusive påskrift av alla anställda och viktiga affärspartner. • SpeakUp, koncernens globala system genom vilket överträdelser kan rapporteras anonymt. • Koncernen söker rättvis konkurrens och förbjuder diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter gällande prissättning och uppdelning av marknaden.	– Genom att bekämpa korruption och bedrägerier skapar Atlas Copco Group möjligheter att arbeta med branschkollegor och påverka internet oriell marknadspraxis. Vägran att betala mutor kan resultera i förlorade försäljningar eller motgångar men det minskar kostnader på både lång och kort sikt, skapar möjligheter att förbättra effektiviteten i verksamheten och ökar stabiliteten på de marknader där Gruppen är verksam. – Arbetet mot korruption och bedrägeri ökar koncernens trovärdighet och transparens, samt skapar ytterligare möjligheter till förbättrade relationer med företagets intressenter.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
• Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Atlas Copco AB-aktien

Aktiekursens utveckling och avkastning

Under 2023 steg kursen på A-aktien med 41.3% till SEK 173.6 (123.‘) och B-aktien steg 34.5% till SEK 149.4 (1‘ 1.‘). Den årliga totalavkastningen på Atlas Copcos A-aktie, motsvarande summan av utdelning, inlösen och kursutveckling, inklusive utdelningen av Epiroc AB, har varit i genomsnitt 2‘ % under den senaste tioårsperioden och 31% under den senaste femårsperioden. Motsvarande avkastning på Nasdaq Stockholm var 12% respektive 16%.

Handel och börsvärde

Atlas Copcos aktier är noterade på Nasdaq Stockholm där 22.6% av den totala handeln med A-aktien (30.9% för B-aktien) ägde rum under 2023. Övriga marknadsplatser, så kallade Multilateral Trading Facilities (MTF), såsom CBOE svarade för 35.6% (35.4% för B-aktien) och återstående 41.8% (33.7% för B-aktien) handlades utanför publika marknader, till exempel genom ”over-the-counter-trading”.

Börsvärdet vid årets slut 2023 var MSEK 815 902 (586 73‘) och företaget representerade 7.8% (6.3) av det totala marknadsvärdet på Nasdaq Stockholm. Totalt var Atlas Copco-aktien den mest omsatta under 2023 (näst mest omsatta aktien under 2022).

Ett program för depåbevis (American Depositary Receipts, ADR) etablerades i USA ‘ 990. Ett depåbevis motsvarar en aktie. Depåbank är Citibank N.A. Vid årets slut 2023 var 9‘ 670 227 depåbevis utestående, varav 81 072 ‘ 34 representerade A-aktier och ‘ 0 598 ‘ 23 B-aktier.

Personaloptionsprogram och återköp av egna aktier

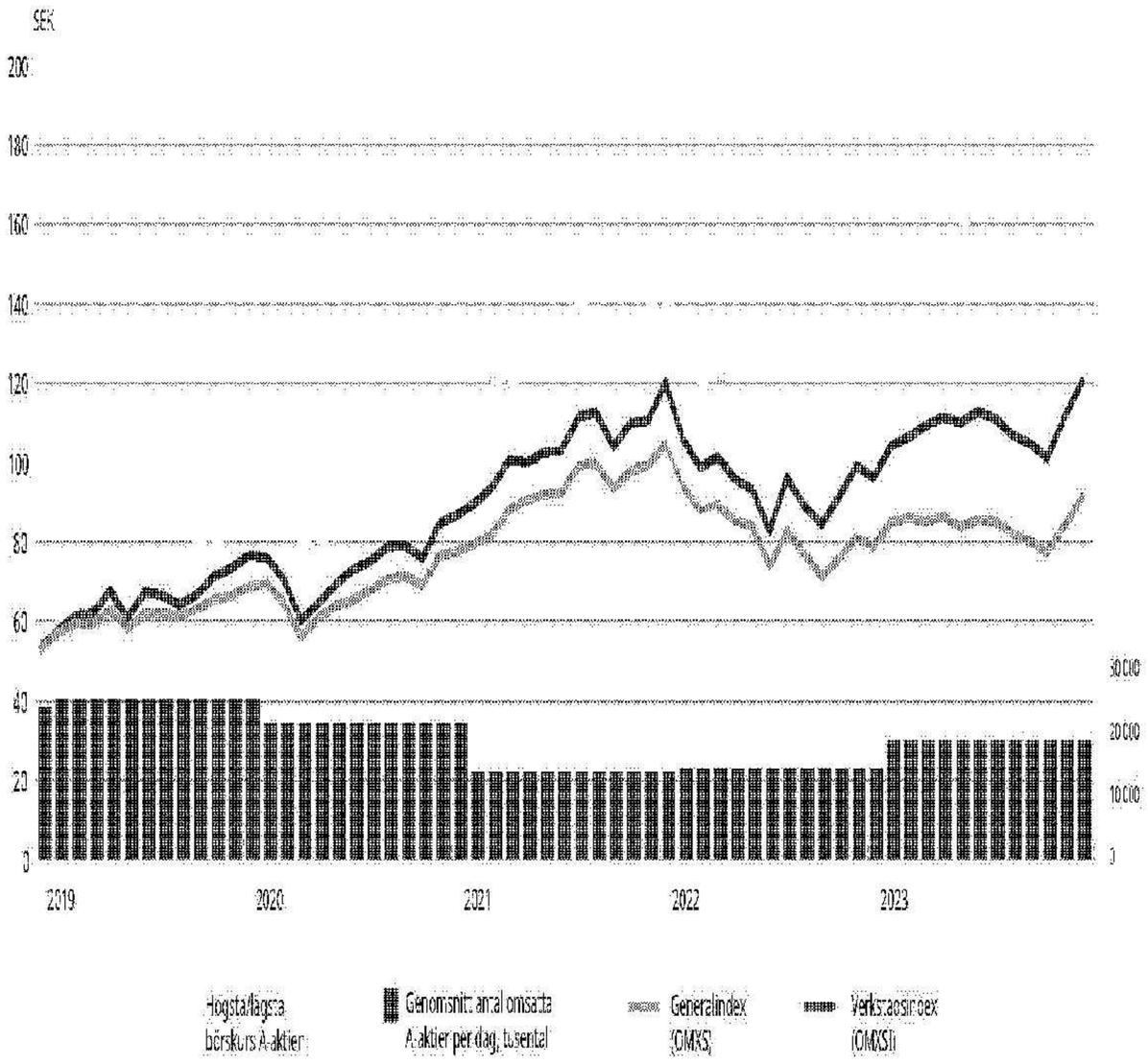
Styrelsen kommer att föreslå till årsstämman 2024 ett liknande prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram som under tidigare år. Företagets innehav av egna aktier den 3‘ december 2023 framgår av tabellen till höger.

Utdelning

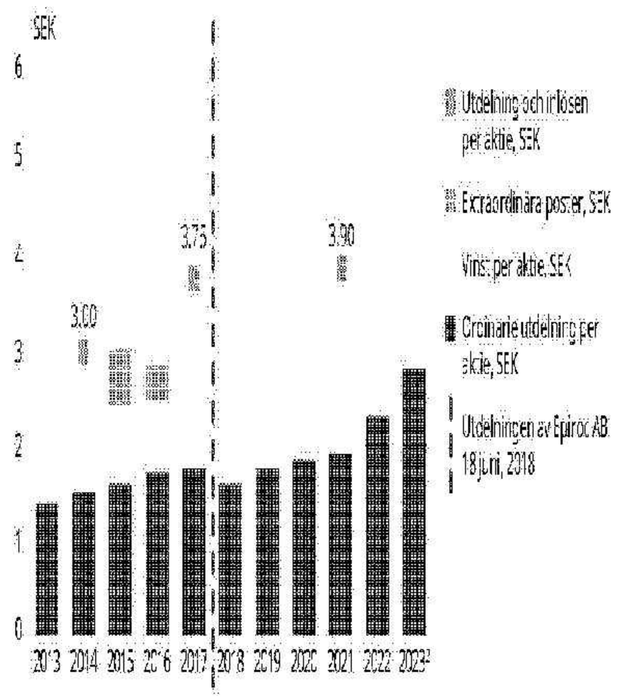
Styrelsen föreslår till årsstämman 2024 en ordinarie utdelning på SEK 2.80 (2.30) per aktie för verksamhetsåret 2023. För att underlätta en effektivare likviditetshantering föreslås att den årliga utdelningen ska utbetalas i två lika delar. Om styrelsens förslag godkänns kommer den årliga utdelningen för den senaste femårsperioden att uppgå till i genomsnitt 52% av resultat per aktie. Ambitionen är att dela ut cirka 50% av vinsten som utdelning till aktieägarna. Se ytterligare information på sidan ‘8.

Aktieinformation 2023-12-31	A-aktien	B-aktien
Nasdaq Stockholm	ATCO A	ATCO B
ISIN-kod	SE0‘ 7486889	SE0017486897
ADR	ATLKY.OTC	ATLCY.OTC
Totalt antal aktier	3 357 576 384	‘ 560 875 032
% av rösterna	95.6	4.4
% av aktiekapitalet	68.3	31.7
varav aktier som innehas av Atlas Cooco	47 893 133	0
% av rösterna	1.4	0.0
% av aktiekapitalet	‘.0	0.0

Kursutveckling [1]



Vinst och utdelning per aktie [1]



[1] Justerat för aktiesplit, 2022. [2] Enligt styrelsens förslag.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
• Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Atlas Copco AB-aktien, fortsättning

Ägarstruktur

Vid årets slut 2023, hade Atlas Copco AB 125 893 (115 459) aktieägare. De tio största aktieägarna, efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av kapitalet. Svenska investerare svarade för 47% (50) av kapitalet och motsvarande 45% (47) av rösterna.

De tio största aktieägarna *

31 december 2023	% av rösterna	% av kapitalet
Investor AB	22.3	17.0
Swedbank Robur fonder	3.1	4.0
Handelsbanken fonder	2.3	2.0
SEB Investment Management	1.4	1.1
Nordea Investment Funds	1.1	1.0
Folksam	1.0	1.0
SPP Fonder AB	0.8	0.8
Avanza Fonder	0.8	0.8
Alecta Pensionsförsäkring	0.7	2.7
Länsförsäkringar fondförvaltning AB	0.5	0.7
Övriga	36.0	38.9
Totalt	**100.0**	**100.0**
– varav aktier som innehas av Atlas Copco	1.4	1.0

* Aktieägare som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden.

Ägarkategorier

31 december 2023	% av kapitalet
Utländska ägare (juridiska och privatpersoner)	52.8
Svenska finansiella företag	36.8
Svenska privatpersoner	4.6
Övriga svenska juridiska personer	2.0
Svenska socialförsäkringsfonder	2.5
Svenska intresseorganisationer	1.0
Svenska staten och kommuner	0.3
Totalt	**100.0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier, 31 december 2023	% av rösterna	% av kapitalet
1–500	6.6	0.2
501–2 000	20.0	0.6
2 001–10 000	13.7	1.6
10 001–50 000	3.7	1.9
50 001–100 000	0.4	0.7
>100 000	0.6	95.0
Totalt	**100.0**	**100.0**

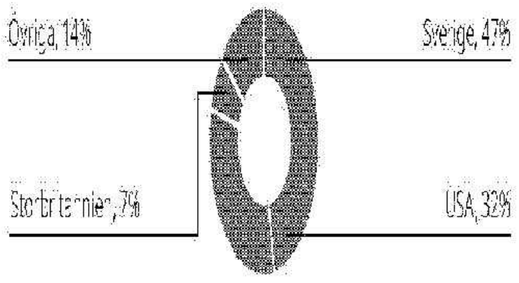
Emissioner [1]

		Förändring av aktiekapital, MSEK	Utskiftat belopp, MSEK
2015	Split	2:1	
	Aktieinlösen [3]	1 229 613 104 aktier á SEK 6	-393.0	-7 394.7
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2018	Split	2:1	
	Aktieinlösen [3]	1 229 613 104 aktier á SEK 8	-393.0	-9 794.6
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	393.0	
2022	Split	4 ordinarie aktier och 1 inlösenaktie	
	Aktieinlösen [4]	1 229 613 104 aktier á SEK 8	-157.0	-9 731.8
	Fondemission	Ingen utgivning av nya aktier	157.0	

[1] Ytterligare information: www.atlascopcogroup.com/investor-relations.
[2] 1 217 444 513 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB.
[3] 1 213 080 695 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB.
[4] 4 965 921 644 aktier netto efter aktier som innehas av Atlas Copco AB per 13 maj 2022.

Ägarfördelning per land

31 december, 2023, procent av kapitalet



Viktiga datum

2024	24 april	Rapport för första kvartalet
	24 april	Årsstämma
	25 april *	Aktierna handlas utan rätt till utdelningen om SEK 1.40
	2 maj *	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
	16 maj	Kapitalmarknadsdag
	18 juli	Rapport för andra kvartalet
	18 oktober *	Aktierna handlas utan rätt till utdelningen om SEK 1.40
	24 oktober	Rapport för tredje kvartalet
	24 oktober *	Utdelningen betalas ut (preliminärt)
2025	Januari 28	Rapport för fjärde kvartalet 2023

* Styrelsens förslag till bolagsstämman. Avstämningsdag är första vardagen efter den dag aktierna handlas utan rätt till utdelning.

Mer information

- Ytterligare data per aktie finns på sidan 150 i fyraårsöversikten.
- För information om fördelning av aktier, optionsprogram och återköp av egna aktier, se not 4, 19 och 22.
- Detaljerad information om aktien och lån finns på www.atlascopcogroup.com/investor-relations

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
• Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernens styrning

I bolagsstyrningsrapporten beskriver Atlas Copco Group hur tillämpliga regler implementeras i effektiva kontrollsystem för att skapa långsiktig tillväxt. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk, det handlar också om att göra rätt. Syftet är att hitta rätt balans mellan risk och kontroll i en decentraliserad ledarskapsmodell. Målet är att vara hållbara inom produktivitet och lönsamhet, men även när det gäller styrning.

Atlas Copco AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm A3 (Nasdaq Stockholm). Atlas Copco AB:s bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk.

Atlas Copco Group redovisar inga avvikelser från Koden för räkenskapsåret 2023. Rapporten om koncernens styrning har granskats av revisorerna, se sidan 148.

Följande information finns tillgänglig på www.atlascopcogroup.com

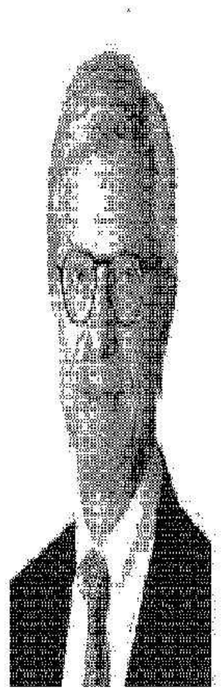
- Atlas Copcos AB:s bolagsordning
- Affärskoden
- Rapporter om koncernens styrning sedan 2004 (som en del av årsredovisningen)
- Information om Atlas Copcos AB:s årsstämma

Kommentar från ordförande

Atlas Copco Group är ett verkligt globalt industribolag, som skapar bestående värden och gör det möjligt för kunder i över 180 länder att driva samhället framåt. Genom energieffektiva produkter som möjliggör sänkta koldioxidutsläpp och genom att implementera våra värderingar och processer med hänsyn till människor och vår planet, kan koncernen bidra till en bättre morgondag. Som ledande industriell innovatör och global leverantör kan Atlas Copco Group bidra till att bekämpa klimatförändringen. Genom åtaganden om att minska växthusgasutsläppen i linje med Parisavtalet, och genom att anta vetenskapsbaserade mål, visar företaget sin ambition att vara en del av omställningen till ett koldioxidsnålt samhälle.

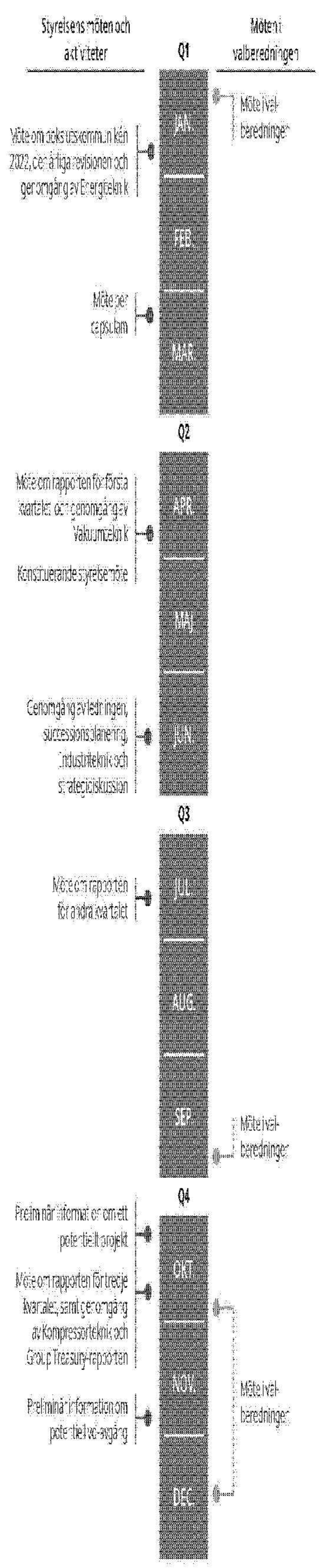
Koncernens affärskod är det viktigaste verktyget för att säkerställa att vi alltid agerar i enlighet med de högsta etiska normerna och med högsta möjliga integritet. De främsta internationella etiska standarder företaget stödjer är FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Atlas Copco Group är medlem i FN Global Compact sedan 2008.

Det årliga undertecknandet av Affärskoden, i kombination med utbildning, hjälper Atlas Copco Groups medarbetare att identifiera och hantera etiska dilemman och det ökar medvetenheten om företagets värderingar och riktlinjer. Atlas Copco Group begär även att betydande affärspartner åtar sig att följa Affärskoden. Ett globalt system för anonym rapportering av potentiella missförhållanden som hanteras av tredje part, SpeakUp, är ytterligare ett stöd i arbetet. För att skydda företagets rykte, förlitar sig Atlas Copco Group på tydlig styrning och på ledarnas förmåga att främja värderingar, samt förstås även på interna och externa kontroller och revisioner.



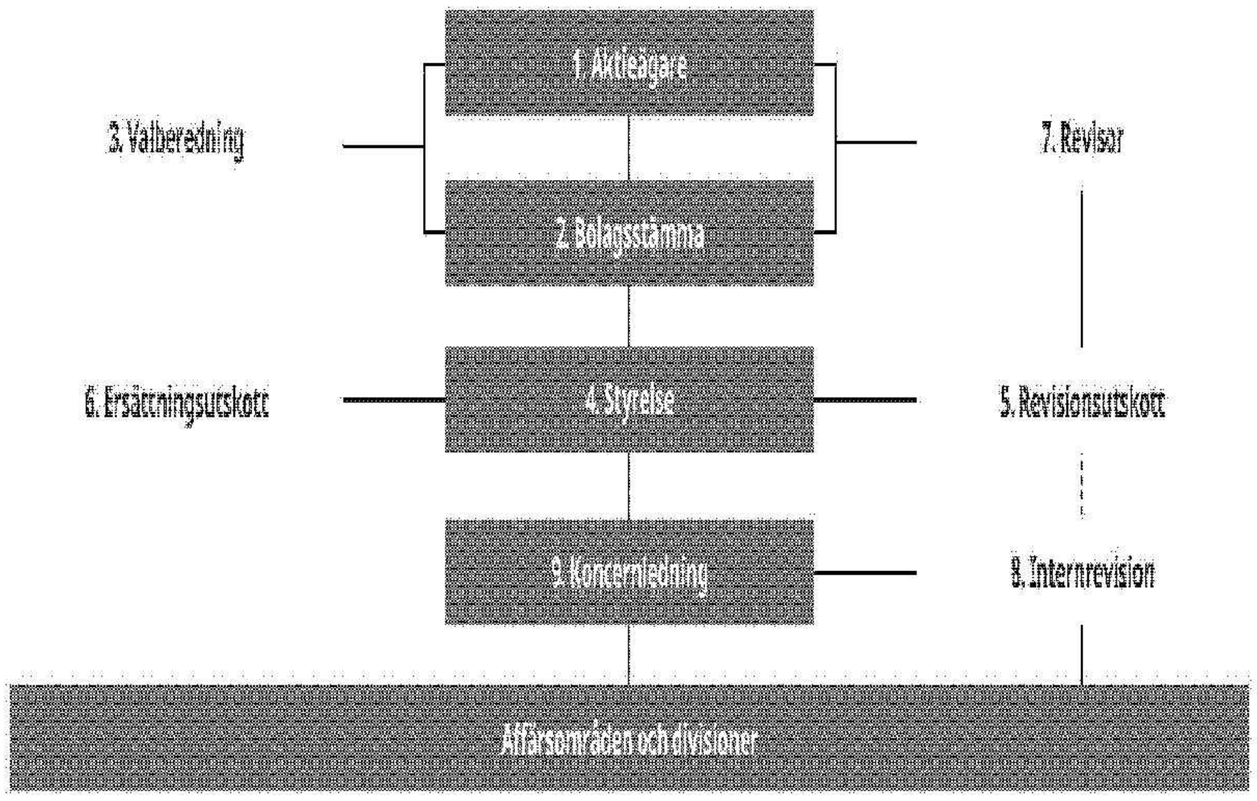
Hans Stråberg
Ordförande sedan 2014

Styrelsens och valberedningens möten under 2023



Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
• Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernens styrning, fortsättning



1. Aktieägare

Vid årets slut 2023 hade Atlas Copco 125 893 (115 459) aktieägare. De tio största aktieägarna efter röstetal, som är registrerade direkt eller som ägargrupp hos Euroclear Sweden, svarade för 34% (35) av rösterna och 31% (32) av kapitalet. Svenska investerare innehade 47% (50) av aktiekapitalet, motsvarande 45% (47) av rösterna. Investor A3 är den största aktieägaren med 17.0% av kapitalet och 22.3% av rösterna. Ytterligare information om Atlas Copco AB:s aktieägare finns på sidorna 72–73.

2. Bolagsstämma

I enlighet med bolagsordningen utses och entledigas styrelseledamöterna av årsstämman. Dock, avseende de styrelseledamöter som representerar arbetstagarna, så utses de, i enlighet med lag, inte av årsstämman. Bolagsstämman är Atlas Copco Groups högsta beslutande organ där alla aktieägare har rätt att delta. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och som anmält deltagande i tid till bolaget har rätt att delta i stämman och rösta för sitt totala innehav av aktier. Atlas Copco Group upprätthåller alla aktieägare att delta vid bolagsstämman och aktieägare som inte själva kan närvara får företrädas av ombud eller poströsta. En aktieägare eller ett ombud får ha två biträden med sig vid stämman. Fullmaktsblankett finns tillgänglig inför bolagsstämman på www.atlascopcogroup.com/arsstamma.

Årsstämman 2023 hölls den 27 april 2023 i Solna. Bolaget erbjöd även aktieägarna möjligheten till poströstning. 66% av rösterna i bolaget och 66% av aktiekapitalet var representerat.

Följande beslut fattades vid årsstämman 2023:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2022.
- Ansvarsfrihet för vd och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2022.
- Fastställande av styrelsens förslag till utdelning om SEK 2.30 per aktie uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första ordinarie utdelningen på SEK 1.15 per aktie och den andra utdelningen på SEK 1.15 per aktie.
- Ändring av bolagsordningen, som tillåter styrelsen att bjuda in besökare (det vill säga icke-aktieägare) att närvara vid en bolagsstämma.
- Att antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara åtta ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av ersättningsrapporten 2022.
- Godkännande av omfattning och principer för en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2023, inklusive mandat till styrelsen att besluta om återköp och försäljning av Atlas Copco-aktier för att kostnadssäkra planen och tidigare liknande planer.
- Val av Ernst & Young AB som revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2024.

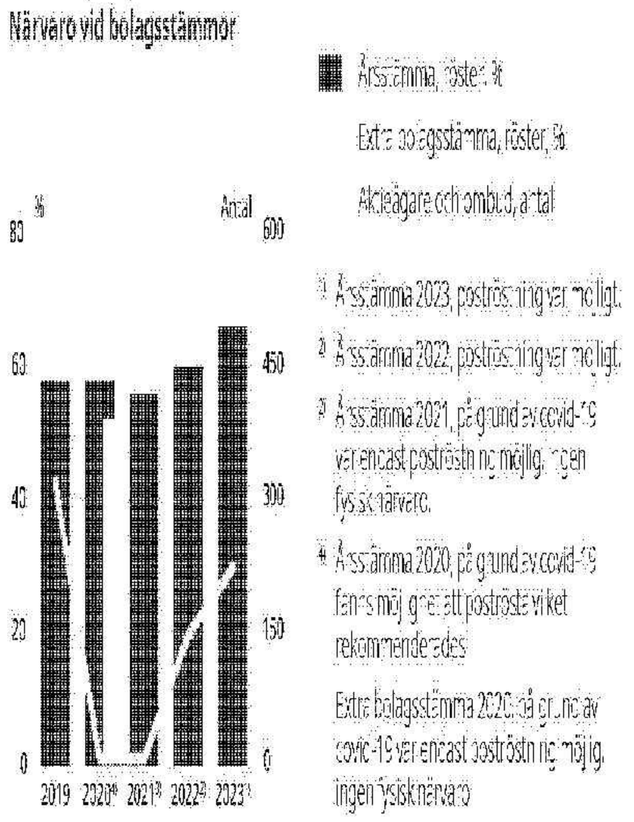
Årsstämma 2024

Årsstämman kommer att hållas den 24 april 2024. Aktieägare som önskar komma i kontakt med valberedningen eller vill ha en fråga besvarad av styrelsen vid årsstämman kan skicka sina förslag med ordinarie post eller e-post till:

Atlas Copco AB, Chefsjurist, 105 23 Stockholm
valberedningen@atlascopco.com eller board@atlascopco.com

Förslag måste ha inkommit till styrelsen eller valberedningen senast sju veckor före bolagsstämman för att kunna inkluderas i kallelsen och dagordningen för stämman.

Närvaro vid bolagsstämmor



1) Årsstämma 2023, poströstning var möjligt.
2) Årsstämma 2022, poströstning var möjligt.
3) Årsstämma 2021, på grund av covid-19 var endast poströstning möjlig, ingen fysisk närvaro.
4) Årsstämma 2020, på grund av covid-19 fanns möjligheten att poströsta vilket rekommenderades.
Extra bolagsstämma 2020, på grund av covid-19 var endast poströstning möjlig, ingen fysisk närvaro.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

• **Koncernens styrning**

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

3. Valberedning

Valberedningen strävar efter att föreslå en styrelse med bred och kompletterande erfarenhet från ett flertal viktiga branscher och marknader. Erfarenhet från internationell tillverkningsindustri anses särskilt värdefull. Valberedningen tar även hänsyn till faktorer som mångfald, könsfördelning, potentiella intressekonflikter mm. Valberedningens mångfaldspolicy baseras på avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. De åtta styrelseledamöter som valts av aktieägarna har erfarenhet från olika branscher. Enligt förslaget till årsstämman 2023 är tre av de sju ledamöter som ej är anställda på Atlas Copco Group kvinnor. Tre ledamöter är födda på 1950-talet, två på 1960-talet och två på 1970-talet. Styrelsemedlemmarna är av två olika nationaliteter, från Tyskland och majoriteten är från Sverige. Att öka mångfalden inom styrelsen vad gäller könsfördelningen är en prioritet för valberedningen.

Valberedningen gör en årlig utvärdering av styrelsens arbete som baseras på styrelseordförandens kommentarer. Valberedningen föreslår även ordförande vid årsstämman och förbereder ett förslag till stämman vad gäller antal styrelseledamöter med namnförslag, inklusive styrelsens ordförande, förslag till arvode för ordförande och övriga ledamöter som ej är anställda i företaget, samt förslag till ersättning för utskottsarbete. Slutligen föreslår valberedningen en revisionsbyrå inklusive revisionsarvode.

Valberedningens förslag och uttalande publiceras senast i samband med kallelsen till årsstämman 2024. I enlighet med valberedningens ambition att åstadkomma en jämn könsfördelning gäller, exempelvis vid lika kompetens, att den kandidat som bidrar till en jämnare könsfördelning föreslås.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, och kriterierna beslutade av årsstämman 2016, ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra största direktregistrerade eller ägargrupperade aktieägarna, som anges i aktieboken per den 31 augusti 2023, tillsammans med styrelsens ordförande. Medlemmarna i valberedningen för årsstämman 2023 presenterades den 11 september 2023 och representerade cirka 30% av rösterna i bolaget. Medlemmarna i valberedningen erhåller ingen ersättning för sitt arbete i valberedningen.

Medlemmar i valberedningen för årsstämman 2024:

Petra Hedengran, Investor AB, ordförande i valberedningen; Jan Andersson, Swedbank Robur funds; Helen Fasth Gillstedt, Handelsbanken Fonder AB; Mikael Wiberg, Alecta; och Hans Stråberg, ordförande i Atlas Copco AB.

4. Styrelse

Styrelsen är övergripande ansvarig för organisation, administration och förvaltning av Atlas Copco Groups verksamhet i enlighet med företagets och aktieägarnas intresse. Styrelsen är ansvarig för att följa tillämpliga regler och implementera effektiva kontrollsystem i den decentraliserade organisationen. Ett effektivt kontrollsystem skapar rätt balans mellan risk och kontroll. De långsiktiga målen utvärderas regelbundet av styrelsen baserat på koncernens finansiella ställning, samt finansiella, legala, sociala och miljömässiga risker. Uppdraget är att uppnå en hållbar och lönsam utveckling för koncernen.

Styrelsemedlemmar

Vid årets slut 2023 bestod styrelsen av åtta valda styrelsemedlemmar, inklusive vd och koncernchef. I styrelsen ingår också två fackligt utsedda arbetstagarrepresentanter med varsin personlig suppleant. Atlas Copco Group uppfyllde 2023 års krav från Nasdaq Stockholm och reglerna i Svensk kod för bolagsstyrning gällande styrelsemedlemmarnas oberoende. Svensk kod för bolagsstyrning anger att en majoritet av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vidare ska enligt Koden minst två ledamöter vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. I linje med aktiebolagslagens förarbeten, som uttrycker en positiv syn på ett aktivt och ansvarsfullt ägande, får större aktieägare i svenska bolag utse en majoritet av ledamöter som de har nära anknytning till. Koden föreskriver också att högst en av de styrelseledamöter som väljs av stämman får ingå i bolagets eller ett av dess dotterbolags ledningsgrupp. Normalt innehas denna plats av vd.

Styrelsens arbete

Styrelsen följer löpande upp bolagets strategiska inriktning, ekonomiska resultat och arbetssätt för att upprätthålla en hållbar lönsamhet. Vidare säkerställer styrelsen regelbundet att effektiva kontrollsystem är på plats. Styrelsen uppdateras, informeras och utbildas regelbundet om hållbarhetsrelaterade ämnen, såsom möjligheter relaterade till nya segment och teknologier, regelverk och koncernens icke-finansiella mål. Styrelsen följer även upp efterlevnaden av Atlas Copco Groups affärskod och visselblåsarsystemet, SpeakUp. Utöver den allmänna ansvarsfördelning som gäller enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden, ser styrelsen och utskotten (revisionsutskottet, ersättningsutskottet, med flera) årligen över och antar "Arbetsordningen" och "De skriftliga instruktionerna" som är de dokument som reglerar styrelsens arbete och fördelningen av uppgifter mellan styrelsen, dess utskott och vd, samt företagets redovisningsprocesser.

Under 2023 sammanträdde styrelsen nio gånger. Fyra av dessa var fysiska möten som hölls på Atlas Copco AB i Nacka. Fyra möten var virtuella och ett möte hölls per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro framgår av sidorna 78–79.

Styrelsen utvärderar löpande vd och koncernchefens, Mats Rahmström, arbete. Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Erik Sandström, Ernst & Young AB, sina synpunkter för styrelsen. Styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

Utvärdering av styrelsens arbete

Den årliga utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive utskottens (revisionsutskottet, ersättningsutskottet med flera) genomfördes av styrelsens ordförande Hans Stråberg. Han utvärderade styrelsens arbetsrutiner, kompetens och sammansättning, inklusive styrelsemedlemmarnas bakgrund, erfarenhet och mångfald. Hans Stråbergs slutsatser presenterades för valberedningen.

Ersättning till styrelsen

Ersättning och arvode baseras på det arbete som utförts av styrelsen. Bolagsstämman 2023 beslutade att anta valberedningens förslag till arvode för ordförande och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget, samt förslaget till arvode för arbete i utskotten. Se även not 4.

- Ordföranden erhöll SEK 3 200 000.
- Var och en av de övriga styrelseledamöterna som inte är anställda av bolaget tilldelades SEK 1 035 000.
- Ett belopp på SEK 360 000 tilldelades ordföranden för revisionsutskottet och SEK 225 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 140 000 tilldelades ordföranden för ersättningsutskottet och SEK 105 000 till var och en av de övriga medlemmarna i utskottet.
- Ett belopp på SEK 100 000 tilldelades sådan styrelseledamot som deltagit i annat utskottsarbete som styrelsen beslutat.
- Bolagsstämman beslöt vidare att 50% av de fastställda styrelsearvodena kunde erhållas i form av syntetiska aktier.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

• Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

5. Revisionsutskott

Revisionsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Revisionsutskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Utskottets ordförande har den redovisningskompetens som är ett krav enligt aktiebolagslagen och två av medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget och dess största ägare. Revisionsutskottets främsta uppgift är att stödja styrelsen i att uppfylla sitt ansvar inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att övervaka koncernens finansiella struktur och verksamhet och att godkänna finansiella garantier samt kapitaltillskott som delegerats av styrelsen. Revisionsutskottets arbete omfattar även att se över rutinerna för internrevision, övervaka den externa revisorn, ta ställning till upptäckter vid revisionen, granska och övervaka den externa revisorns oberoende, samt att bistå valberedningen vid valet av revisor.

Under året har utskottet haft fem sammanträden där samtliga medlemmar var närvarande. Samtliga möten i revisionsutskottet, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Medlemmar i revisionsutskottet under 2023 var Anna Ohlsson-Leijon, ordförande, Johan Forssell och Hans Stråberg.

6. Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet väljs av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till det konstituerande styrelsemötet kommande år. Utskottets arbete styrs av en skriftlig arbetsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen. Ersättningsutskottets främsta uppgift är att lämna förslag till styrelsen om ersättning till vd och koncernchefen, samt till ett långsiktigt incitamentsprogram för nyckelmedarbetare. Syftet med ett långsiktigt incitamentsprogram är att anpassa nyckelmedarbetares intressen till aktieägarnas. Ersättningspolicyn för koncernledningen syftar till att säkerställa principer för rättvis och konsekvent ersättning, förmåner och avgångar. Grundlönen bestäms av kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation medan den rörliga ersättningen relaterar till i förväg bestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Ersättningspolicyn utvärderas årligen och godkändes av årsstämman 2020. Se ytterligare information i not 4.

Ersättningsutskottet sammanträdde tre gånger under 2023 och var då fulltaligt. Ersättningsutskottet har också under året stöttat vd och koncernchefen vid beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Samtliga möten i utskotter, inklusive protokoll, har redovisats för styrelsen.

Under 2023 var Hans Stråberg, ordförande och Peter Wallenberg Jr medlemmar i ersättningsutskottet. Staffan Bohman ingick i utskottet till årsstämman 2023 då han ersattes av Gordon Riske.

7. Revisor

Den externa revisorns uppgift är att granska Atlas Copco Groups årsredovisning och koncernredovisning, liksom styrelsens och koncernchefens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2023 valdes Ernst & Young AB till revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2024, i enlighet med valberedningens förslag. Huvudansvarig revisor är Erik Sandström, auktoriserad revisor på Ernst & Young AB. Vid årsstämman 2023 hänvisade Erik Sandström till revisionsberättelsen för moderbolaget och koncernen i årsredovisningen och beskrev processen för revisionens genomförande. Han tillstyrkte också fastställandet av de presenterade resultat- och balansräkningarna, ansvarsfrihet för vd och koncernchef och styrelsen, samt den föreslagna vinstdispositionen.

8. Internrevision

Internrevisionsfunktionens uppgift är att ge en oberoende och objektiv försäkran av intern kontroll genom att utföra internrevisioner. Funktionen rapporterar fem gånger per år till revisionsutskottet. Läs mer på sidorna 82–83.

9. Koncernledningen

Under 2023 bestod koncernledningen, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi och finans, samt Juridik. Vd och koncernchefen är ansvarig för den löpande förvaltningen av Gruppen enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

Ersättning till koncernledningen

Atlas Copco Groups ersättningspolicy utvärderas årligen och presenteras av styrelsen vid årsstämman för godkännande minst vart fjärde år. Vid årsstämman 2020 antogs styrelsens förslag och ett nytt förslag kommer att presenteras på årsstämman 2024. Utöver ett förtydligande angående bolagets rätt att återkräva rörlig ersättning, samt vissa redaktionella ändringar, överensstämmer de nya föreslagna riktlinjerna med de som senast antogs av årsstämman. Inga väsentliga kommentarer som föranleder någon ändring av riktlinjerna har inkommit sedan riktlinjerna antogs 2020. Styrelsen bedömer att förändringarna, med ovannämnda förtydligande, avspeglar aktieägarnas allmänna intressen. Ersättningen ska bestå av en årlig grundlön, rörlig ersättning, eventuella långsiktiga incitament (personaloptioner), pensionspremier och andra förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till en högsta procentsats av grundlönen och baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Under 2023 har de icke-finansiella kriterierna varit att minska Gruppens koldioxidutsläpp. Inget arvode utgår för arbete i Gruppens styrelser.

Baserat på riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare föreslår styrelsen årligen en ersättningsrapport till årsstämman för godkännande. Vid årsstämman 2023 godkändes ersättningsrapporten för 2022.

Förklaring av väsentlighet och betydande intressenter

Atlas Copco AB är registrerat i Sverige och regleras juridiskt av aktiebolagslagen (2005:551). Lagen föreskriver att styrelser styr företaget mot lönsamhet och mot att skapa värde för sina aktieägare. Atlas Copco Group åtar sig dock att gå längre än så och att integrera hållbarhet i verksamheten skapar långsiktigt värde för alla intressenter, vilket i förlängningen är det bästa för företaget, aktieägarna och samhället. De betydande intressenter som definieras i Atlas Copco Groups affärskod omfattar representanter för samhället, anställda, kunder, affärspartner och aktieägare.

Affärskoden är Atlas Copco Groups centrala policy och ägs av styrelser. Dess åtagande sträcker sig utöver efterlevnad av gällande lagstiftning då den stöder frivilliga internationella etiska riktlinjer. Dessa inkluderar FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN Global Compacts tio principer samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Atlas Copco Group har ett intressentdrivet arbetssätt för att identifiera de mest väsentliga frågorna för verksamheten inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och etik. Dessa fokusområden vägleder Gruppen vid utvecklingen av affärsstrategin och handlingsplaner för att stödja FN:s globala hållbarhetsmål.

Strategin och grunder för tillväxt tillsammans med Gruppens gemensamma mål som presenteras på sidan 6 syftar till att Gruppen kontinuerligt ska leverera nålöar, lönsam och inkluderande tillväxt. Detta innebär ett ökat ekonomiskt värdeskapande samtidigt som man har en positiv inverkan på samhället och miljön, vilket skapar gemensamma värden.

Atlas Copco Group följer och beskriver frivilligt utvecklingen inom väsentliga finansiella och icke-finansiella områden i en extern granskad integrerad årsredovisning. Utöver vid bolagsstämman, skapar Atlas Copco Group möjligheter för intressenter som är aktieägare att förmedla synpunkter till Gruppen genom olika intressentdialoger.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

• Styrelse

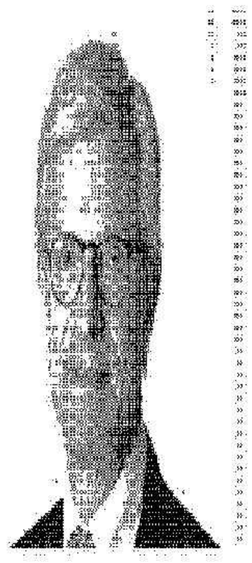
Koncernledning

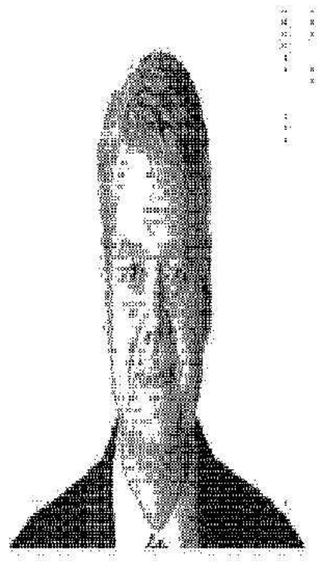
Intern kontroll över rapportering

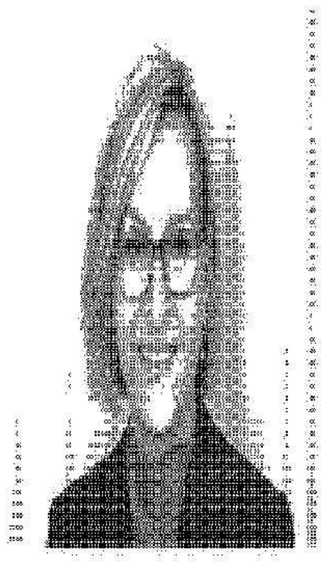
Finansiellt

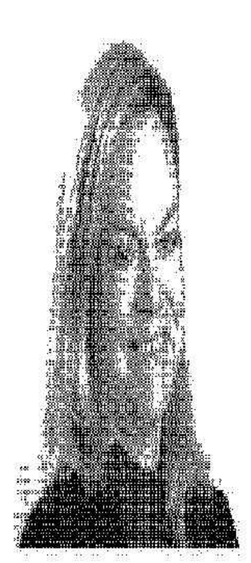
Övrig information

Styrelse



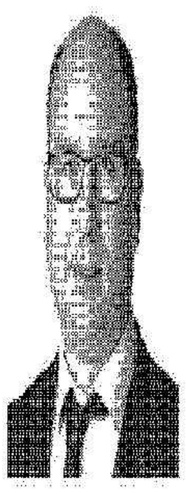






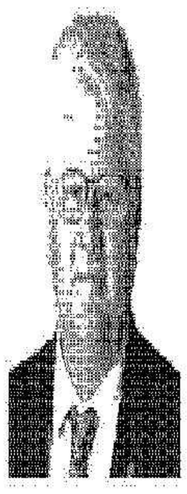
	Hans Stråberg	Mats Rahmström	Jumana Al-Sibai	Helene Mellquist
Namn **Befattning, födelseår**	Ordförande sedan 2014, född 1957	Styrelseledamot, vd och koncernchef, född 1965	Styrelseledamot, född 1972	Styrelseledamot, född 1964
Utbildning	Civilingenjör från Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.	MBA från Henley Management College, Storbritannien.	Universitet Karlsruhe, TH, Karlsruhe Tekniska Högskola, Tyskland och HEC Lausanne, Schweiz, Diplom in Industrial Engineering.	Kandidat i International Ekonomi, Göteborgs Universitet. Executive Management, Handelshögskolan i Stockholm.
Nationalitet / invald	Svensk / 2013	Svensk / 2017	Tysk / 2023	Svensk / 2022
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i AB SKF, Roxtec AB, CTEK AB och Arrocca AB. Styrelseledamot i Investor AB och Melloy Gård AB. Ledamot Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Styrelseordförande i Piab AB. Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.	Ledamot i FKFS (Forschungsinstitut für Kraftfahrwesen und Fahrzeugmotoren Stuttgart), Tyskland.	Styrelseledamot Thule Group AB.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Vd och koncernchef för AB Electrolux. Chefsbefattningar inom Electrolux-koncernen i Sverige och USA. Europeisk ordförande TABD, Trans-Atlantic Business Dialogue.	Vd och koncernchef för Atlas Copco AB*. Chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems. General Industry. Innehar an utsågs till vd och koncernchef var han chef för affärsområdet Industriteknik.	Medlem i ledningsgruppen för MAHLE GmbH med ansvar för Termisk Hantering och vd för MAHLE Behr GmbH & Co. KG*. Ledande befattningar med fokus på ledning, försäljning och strategi inom Robert Bosch GmbH. Chef på Simon Kucher & Partners Strategy & Marketing Consultants.	Executive Vice President and Chief Operating Officer på Latour Group*. President för Volvo Penta. Senior Vice President Volvo Trucks Europe. Senior Vice President Volvo Trucks International och verkställande direktör i Transatlantic AB.
Närvaro				
Styrelsemöten	9 av 9	9 av 9	6 av 9 [7]	9 av 9
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende				
Förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Nej [3]	Ja	Ja
Förhållande till större aktieägare	Nej [4]	Ja	Ja	Ja
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2023, tkSEK [1]	3 651		906	1 153
Innehav Atlas Copco AB [2]	66 380 A-aktier 32 900 B-aktier 68 145 syntetiska aktier	58 348 A-aktier 60 240 B-aktier 926 297 personaloptioner	3 499 syntetiska aktier	6 172 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Benny Larsson
Befattning: Styrelseledamot
Födelseår: 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2018

Styrelsenärvaro: 9 av 9



Mikael Bergstedt
Befattning: Styrelseledamot
Födelseår 1966
Nationalitet: Svensk
Invald: 2004
Styrelsenärvaro: 8 av 9

REFERENSER:

Länsstaterna och företagsinformation baserade i Sverige om inget annat anges.

[1] Se tilläggsinformation om beräkning av ersättning i not 4.

[2] Egna eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2023, inklusive tilldelning för 2023.

[3] Vd och koncernchef i Atlas Copco AB.

[4] Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.

[5] Vd och koncernchef i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.

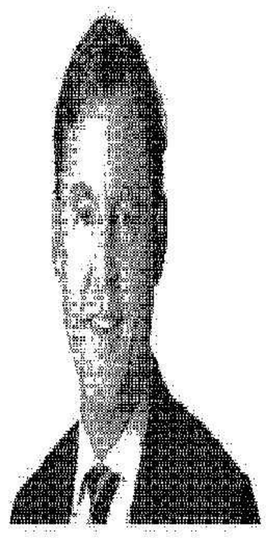
[6] Styrelseledamot i ett bolag som är indirekt ägare av Atlas Copco AB.

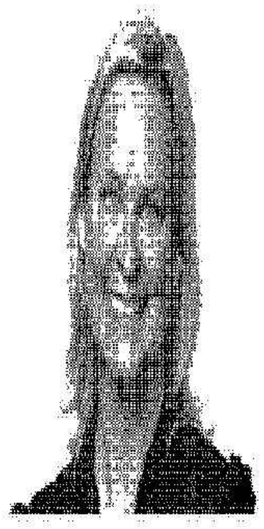
[7] Full närvaro sedan invald vid årsstämman i april 2023.

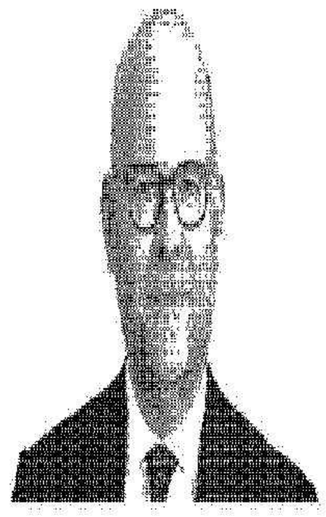
* Nuvarande befattning.

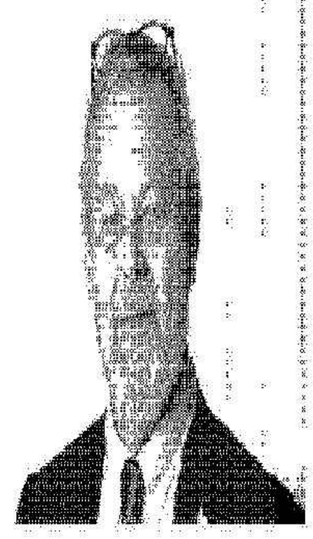
Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
• Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Styrelse, fortsättning



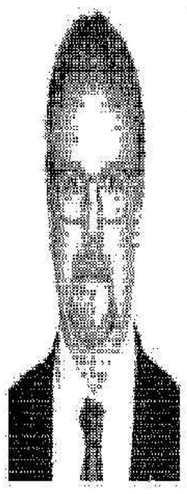




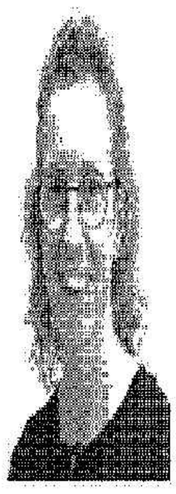


	Johan Forssell	Anna Ohlsson-Leijon	Gordon Riske	Peter Wallenberg Jr
Namn				
Befattning, födelseår	Styrelseledamot, född 1971	Styrelseledamot, född 1968	Styrelseledamot, född 1957	Styrelseledamot, född 1959
Utbildning	Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonom från Linköpings universitet.	MBA från GSBA, Zürich, Schweiz i samarbete mellan The State University of New York, USA och BBA, Grenoble School of Business, Zürich, Schweiz.	BSBA Hotel Administration, University of Denver, USA och International Bachelor's, American School, Leysin, Schweiz.
Nationalitet / invald	Svensk / 2008	Svensk / 2020	Amerikansk / Tysk / 2020	Svensk / 2012
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i EQT AB, Investor AB, Patricia Industries AB, Wärtsilä Oyj Abp, Finland, Epiroc AB, Svenska Näringslivs och Handelshögskolan i Stockholm. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien	Styrelseledamot i Schneider Electric.	Styrelseordförande i MTU Aero Engines AG München, Tyskland och Sunlight Group SA, Aten, Grekland. Ledamot i icke-vinstdrivande stiftelsen Henle Stiftung GmbH i Frankfurt, Tyskland.	Styrelseordförande i Kinnevik och Alice Wallenbergs Stiftelse, Wallenbergstiftelsen AB och FAM Förvaltning AB (The Grand Group). Styrelseledamot i Scania.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	VD och koncernchef för Investor AB*. Director och ansvarig för företagets kärninvesteringar och medlem i ledningsgruppen för Investor AB.	Vice verkställande direktör och chef för affärsområde Europa och affärsområde Asien-Stillahavsområde, Mellanöstern och Afrika, samt chef för Group Consumer Direct Interaction development och produktlinje Wellbeing AB Electrolux*. Ledande befattningar inom Electrolux Group, däribland chef för Commercial & Consumer Journey, Ekonomi- och finansdirektör för AB Electrolux, CFO för Electrolux Vitbaror EMEA och chef för Electrolux Corporate Control & Services. Ekonomidirektör i Kinnoda. Olika befattningar inom PricewaterhouseCoopers.	VD för KION Group AG, Tyskland. Ordförande i ledningsgruppen för Linde Material Handling GmbH, Tyskland, ordförande i ledningsgruppen för Deutz AG, Tyskland, VD för KUKA Roboter GmbH, Tyskland, och chefsbefattningar inom KUKA Schweissanlagen & Roboter GmbH, Tyskland och KUKA Welding Systems & Robot Corporation, USA.	VD och koncernchef för The Grand Hotel Holdings, chef för The Grand Hotel, chef hotelldivisionen Stockholm-Saltsjön.
Närvaro				
Styrelsemöten	9 av 9	9 av 9	9 av 9	9 av 9
Årsstämma	Ja	Ja	Ja	Nej
Oberoende				
Förhållande till Atlas Copco AB och dess ledning	Ja	Ja	Ja	Ja
Förhållande till större aktieägare	Nej[5]	Ja	Ja	Nej[6]
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2023, (KSEK)[9]	1 255	1 464	1 716	1 135
Innehav i Atlas Copco AB[3]	44 300 B-aktier, 21 798 syntetiska aktier	1 400 B-aktier, 11 523 syntetiska aktier	16 182 syntetiska aktier	866 668 A-aktier, 21 798 syntetiska aktier

Styrelseledamöter utsedda av fackföreningar



Thomas Nilsson
Befattning: Suppleant, till Benny Larsson
Födelseår 1972
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsenärvaro: 8 av 9



Helena Hemström
Befattning: Suppleant till Mikael Bergstedt
Födelseår 1968
Nationalitet: Svensk
Invald: 2021
Styrelsenärvaro: 9 av 9

REFERENSER:
Länsatser och företag är baserade i Sverige om inget annat anges.
[4] Se vidare information om beräkning av ersättning i not 4.
[5] Egetelemnärstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2023, inklusive tilldelning för 2023.
[6] VD och koncernchef i Atlas Copco AB.
[7] Styrelseledamot i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.
[8] VD och koncernchef i Investor AB, som är en större ägare i Atlas Copco AB.
[9] Styrelseledamot i ett bolag som är delägare av Atlas Copco AB.
[10] Full närvaro sedan omval vid årsstämman i april 2023.
* Nuvarande befattning.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

• Koncernledning

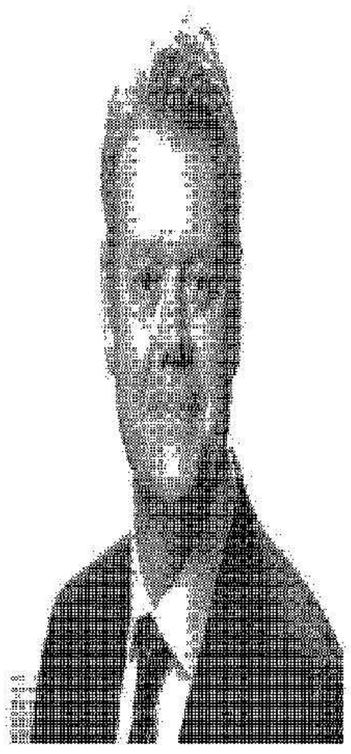
Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Koncernledning

Koncernledningen består, utöver vd och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och fyra chefer för Gruppens koncernfunktioner: Kommunikation, Personal, Ekonomi, samt Juridik.



Mats Rahmström

Mats Rahmström har haft olika befattningar inom försäljning, service och marknadsföring, samt som bolagschef inom affärsområdet Industriteknik. Han har även varit chef för divisionen Atlas Copco Tools and Assembly Systems General Industry inom Industriteknik innan han utsågs till vd och koncernchef. Innan han blev chef för affärsområdet Industriteknik

Befattning: Vd och koncernchef

Född: 1965

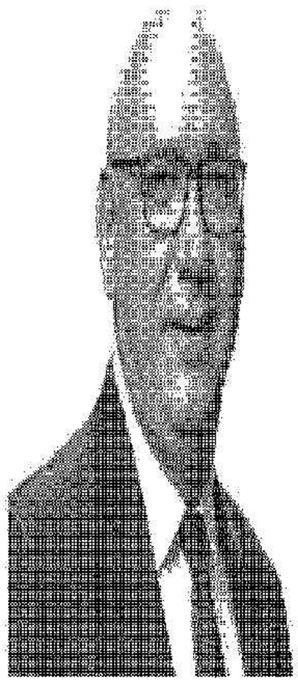
Utbildning: MBA från Henley Management College, Storbritannien.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1988/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Piab AB. Styrelseledamot i Wärtsilä Oyj Abp, Finland. Ledamot Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

Innehav i Atlas Copco AB [1]
58 348 A-aktier
60 240 B-aktier
928 297 personaloptioner



Vagner Rego

Vagner Rego började på Atlas Copco Group som ingenjörslärling i delstaten São Paulo, Brasilien och utsågs senare till chef för Kompressortekniks serviceverksamhet. Han blev senare marknads- och försäljningschef för divisionen Compressor Technique Service i Belgien. Innan han började som chef för divisionen Compressor Technique Service var han chef för affärsområdet Bygg- och anläggningsteknik marknadsbolag i Brasilien.

Befattning: Chef för affärsområde Kompressorteknik

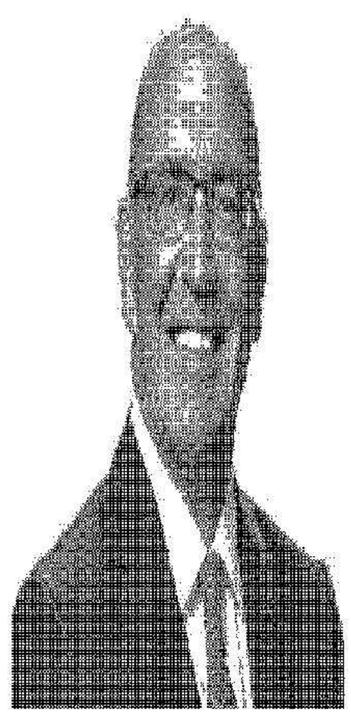
Född: 1972

Utbildning: Maskinteknik från Mackenzie University och MBA från Ibmec Business School, både i Brasilien.

Nationalitet: Brasiliansk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1996/2017

Innehav i Atlas Copco AB [1]
17 272 A-aktier
316 991 personaloptioner



Geert Follens

Geert Follens har haft olika befattningar inom inköp, logistik och företagsledning. Han har varit chef för divisionen Vacuum Solutions och har chef för divisionen Portable Energy och därefter för divisionen Industrial Air.

Befattning: Chef för affärsområdet Vakuumteknik

Född: 1959

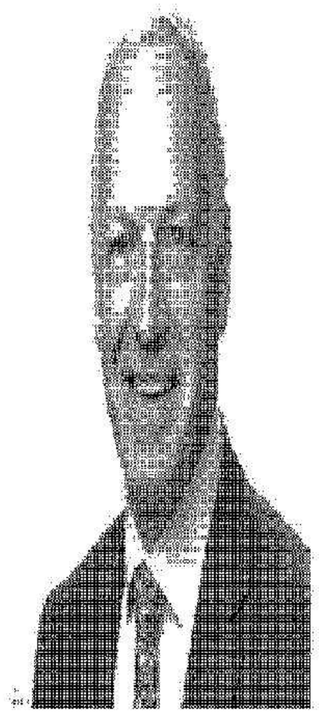
Utbildning: M.Sc. i Electromechanical Engineering samt doktorandutbildning i företagsekonomi från universitetet Leuven, Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1995/2017

Styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AB SKF.

Innehav i Atlas Copco AB [1]
18 792 A-aktier
228 537 personaloptioner



Henrik Elmin

Henrik Elmin började på Atlas Copco Group som chef för Atlas Copco Tools nordiska marknadsbolag inom affärsområdet Industriteknik. Han utsågs senare till chef för divisionen General Industry Tools and Assembly Systems. Innan sin nuvarande befattning var han chef för divisionen Industrial Technique Service.

Befattning: Chef för affärsområde Industriteknik

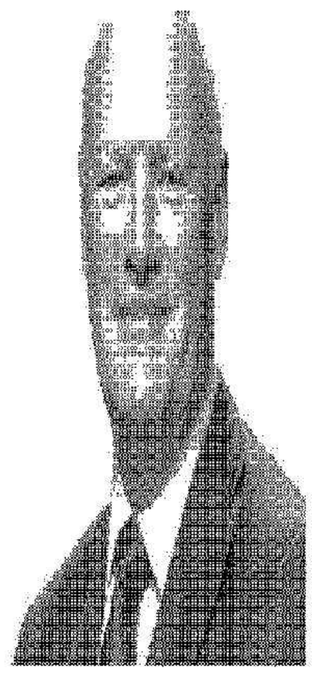
Född: 1970

Utbildning: Civilingenjörsexamen i maskinteknik från Linnés Tekniska Högskola och MBA från INSEAD, Frankrike

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2007/2017

Innehav i Atlas Copco AB [1]
16 240 A-aktier
427 376 personaloptioner



Andrew Walker

Andrew Walker har haft flera ledande befattningar i Storbritannien, bland annat på Bergen och SA. Innan sin nuvarande befattning var han chef för servicedivisionen inom affärsområde Kompressorteknik.

Befattning: Chef för affärsområdet Energiteknik

Född: 1967

Utbildning: M.Sc. Industrial Engineering och MBA, båda från University College Dublin, Irland.

Nationalitet: Irländsk

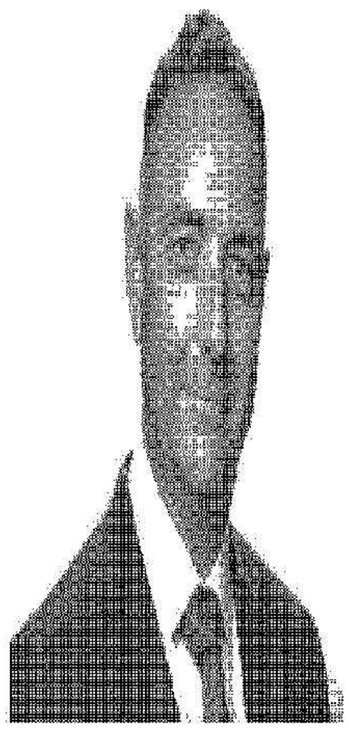
Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1986/2014

Innehav i Atlas Copco AB [1]
29 797 A-aktier
8 288 B-aktier
375 333 personaloptioner

[1] Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2023. Se not 22 för mer information om optionsprogrammet och matchning av aktier. Samtliga tjänsteår och företagsbaserade. Sverige om inget annat anges.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
• Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Koncernledning, fortsättning



Peter Kinnaert

Peter Kinnaert inledde sin karriär på Atlas Copco Group som controller vid Airpower i Antwerpen. Han har sedan dess tjänstgjort i ledande roller inom olika områden på Atlas Copco Group i Belgien, Tyskland, Spanien och Schweiz. Innan sin nuvarande befattning var han Vice President, Business Control för Atlas Copcos affärsområde Kompressorteknik.

Befattning: Ekonomi- och finansdirektör

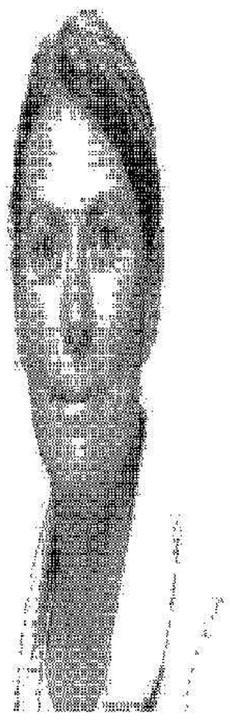
Född: 1969

Utbildning: Master in Applied Economic Science och Master in Commercial Engineering från universitetet i Antwerpen (U-SIA), Belgien.

Nationalitet: Belgisk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 1993/2021

Innehav i Atlas Copco AB [1]
7 800 A-aktier
170 761 personaloptioner



Eva Klasén

Eva Klasén började på Atlas Copco Group år 2000 som biträdande bolagsjurist och har sedan dess arbetat på flera positioner inom juridikområdet, både i Sverige och i Kina. Hon har varit rådgivare i samband med flera förvärv, etablerat juridikavdelningen i Kina och även varit chefsjurist för EMEA där hon ledde juristteamet i området. Innan sin nuvarande befattning var hon biträdande chefsjurist.

Befattning: Chefsjurist

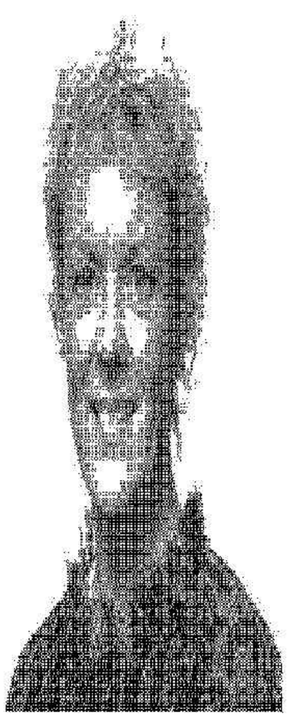
Född: 1975

Utbildning: Jur. kand. från Lunds universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2000/2022

Innehav i Atlas Copco AB [1]
3 439 A-aktier
105 772 personaloptioner



Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg inledde sin karriär som HR-konsult på en rekryterå. Åren 1999–2007 hade hon olika HR-befattningar på Scandinavian Airlines och AstraZeneca. 2007–2015 var Cecilia Sandberg personalchef för Atlas Copco Groups affärsområde Industriteknik. Innan hon började i sin nuvarande befattning var hon personalchef på Permobil.

Befattning: Personaldirektör

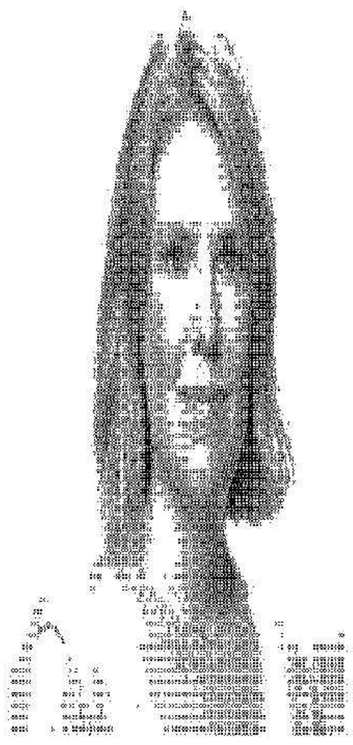
Född: 1968

Utbildning: Filosofie kandidatexamen i personalfrågor och magisterexamen i sociologi, Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2017/2017

Innehav i Atlas Copco AB [1]
12 752 A-aktier
600 B-aktier
198 780 personaloptioner



Sara Hägg Liljedal

Sara Hägg Liljedal inledde sin karriär som journalist hos olika svenska medier. Mellan 2007 och 2013 arbetade hon som pressekreterare för riksdagens talman. Hon har även haft roller som press- och PR-chef för bank- och försäkringsbolagen Swedbank Robur och Skandia. Innan hon började på kommunikationsdirektörsrollen var hon presschef för Atlas Copco Group.

Befattning: Kommunikationsdirektör

Född: 1980

Utbildning: Kandidatexamen i journalistik från Stockholms universitet.

Nationalitet: Svensk

Anställningsår/i nuvarande befattning sedan: 2018/2022

Innehav i Atlas Copco AB [1]
3 651 A-aktier
240 B-aktier
62 709 personaloptioner

[1] Eget eller närstående juridiska eller fysiska personers innehav per 31 december 2023. Se not 22 för mer information om optionsprogrammet och maximering av aktier. Samtliga lånosatser och företagsbaserade. Sverige om inget annat anges.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Affärsområden
Hållbarhetsrapport
Risker, riskhantering och möjligheter
Atlas Copco AB-aktien
Koncernens styrning
Styrelse
Koncernledning
Intern kontroll över rapportering
Finansiellt
Övrig information

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering

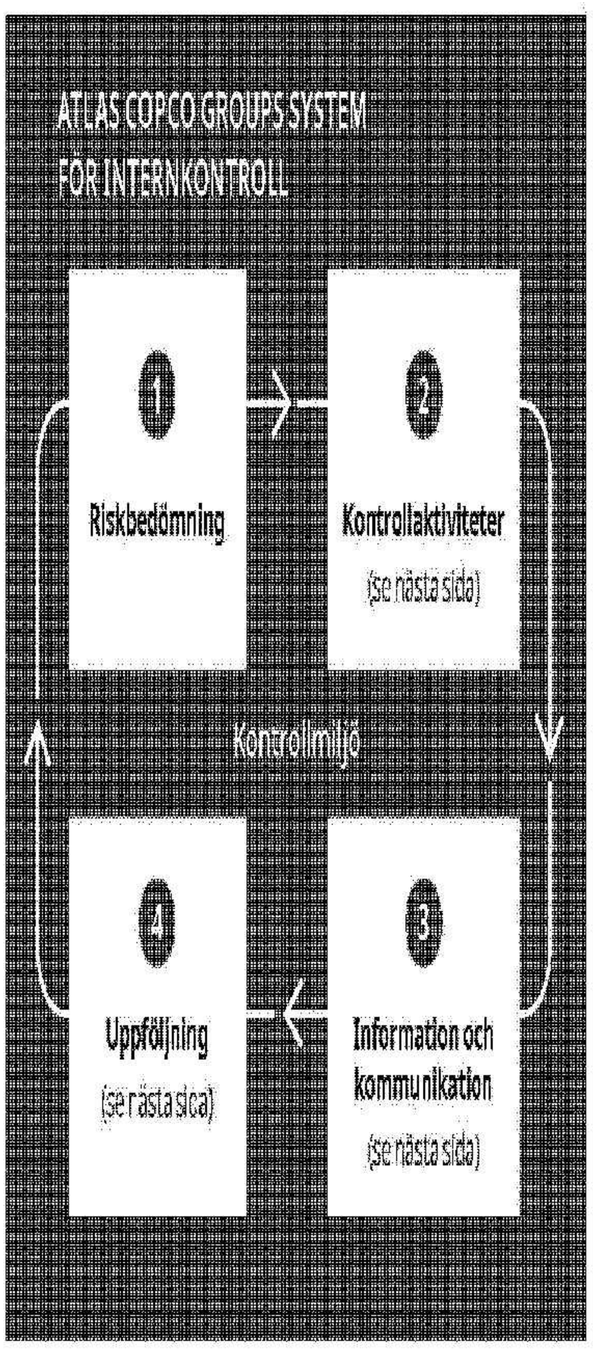
Detta avsnitt beskriver Atlas Copco Groups system för intern kontroll avseende finansiell rapportering i enlighet med de krav som anges i Svensk kod för bolagsstyrning och den svenska aktiebolagslagen.

Syftet med en välutvecklad intern kontroll av den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen är att säkerställa korrekta och tillförlitliga finansiella rapporter och upplysningar.

Internkontroll formas av den övergripande kontrollmiljön. Styrelsen ansvarar för att fastställa ett effektivt system för internkontroll och styr arbetet genom revisionsutskottet och vd. Koncernledningen anger tonen för verksamheten och påverkar medarbetarnas medvetenhet gällande kontroll. En framgångsfaktor för en stark kontrollmiljö handlar om att säkra att organisationsstruktur, beslutsvägar, koncernvärderingar i termer av etik och integritet, samt befogenheter är tydligt definierade och kommunicerade genom styrdokument såsom interna policyer, riktlinjer, manualer och koder.

För den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen utfärdar koncernledningen policyer och riktlinjer till alla dotterbolag, vilket följs upp med nyhetsbrev och telefonkonferenser. För svåra redovisningsområden och nya redovisningspolicyer hålls också utbildningar. Policyer och riktlinjer anger lämplig redovisning för viktiga riskområden såsom intäkter, kundfordringar inklusive reservering för osäkra fordringar, lagervärdering och inkurans, redovisning för inkomstskatter (aktuell och uppskjuten), finansiella instrument och rörelseförvärv.

Grunden för internkontrollprocessen utgörs av ett ramverk som skapar struktur för de fyra andra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. Utgångspunkten för processen är ramverket för internkontroll utgiven av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), www.coso.org.



1 Riskbedömning

Företaget tillämpar olika processer för att bedöma och identifiera de huvudsakliga riskerna för fel i den finansiella rapporteringen. Riskbedömningar görs regelbundet för att identifiera nya risker och följa upp att den interna kontrollen är riktig avseende identifierade risker. De mest betydande riskområdena beskrivs i tabellen på nästa sida tillsammans med kontrollaktiviteter för att hantera dem.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Affärsområden

Hållbarhetsrapport

Risker, riskhantering och möjligheter

Atlas Copco AB-aktien

Koncernens styrning

Styrelse

Koncernledning

Intern kontroll över rapportering

Finansiellt

Övrig information

Intern kontroll över finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, fortsättning

BETYDANDE FINANSIELLA RAPPORTERINGSRISKER	Intäkter redovisas inte i korrekt redovisningsperiod	Kundfordringar värderas inte korrekt	Varulagret är inte korrekt värderat till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde	Inkomstskatter är inte redovisade enligt tillämplig skattelagstiftning	Rörelseförvärv och hänförlig goodwill samt immateriella tillgångar är inte korrekt redovisade
2 Kontrollaktiviteter För hantering av betydande finansiella rapporterings-risker	Kundkontrakt godkänns på lämplig nivå i koncernen.	Kundfordringar och reserver för osäkra fordringar stäms av vid varje bokslut.	Inventeringar av varulagret sker regelbundet.	Skatteberäkningar upprättas och granskas vid varje bokslut.	Alla förvärv godkänns av styrelsen, vd eller divisionschef.
	Intäkter delas upp och analyseras per typ (t ex varor, tjänster och uthyrning) och per period på lokal-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Kreditprövningar utförs och kreditgränser utvärderas regelbundet.	Varulagret stäms av vid varje bokslut.	De effektiva skattesatserna för respektive land analyseras vid varje bokslut av koncernens skattefunktion.	Förvärvskalkyler upprättas på divisionsnivå och granskas på koncernnivå.
	Intäkter för levererade varor stäms av vid periodens utgång mot fraktsedlar och färdigställandegrader för service-kontrakt bedöms vid varje bokslut.	Reserver för osäkra fordringar redovisas enligt koncernpolicy.	Kostnader för varulager analyseras och godkänns av divisionerna.	Tillämpningen av transferprispolicyer följs upp regelbundet.	Nedskrivningsprövningar av goodwill förbereds på affärsområdesnivå och granskas på koncernnivå.
		Andra kreditfordringar analyseras på lokala-, divisions-, affärsområdes- och koncernnivå.	Lagernivåer och lagrets säljbarhet utvärderas vid varje bokslut tillsammans med inkurans.	Pågående skatterevisioner och tvister följs upp av koncernens skatteexperter.	

3 Information och kommunikation

Företaget har informations- och kommunikationskanaler för att säkerställa att information identifieras, samlas in och kommuniceras på ett sätt och inom en tidsram som möjliggör för chefer och andra anställda att utföra sina uppgifter. Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare genom de policyer och riktlinjer för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen som finns i den interna handboken *The Way We Do Things* och med stöd av exempelvis utbildningsprogram för olika medarbetarkategorier. Gruppen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av rapporterna.

4 Uppföljning

Exempel på uppföljningsaktiviteter för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen:

- Ledningen på divisions-, affärsområdes- och koncernnivå granskar regelbundet den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och utvärderar efterlevnaden av Gruppens policyer.
- Revisionsutskottet och styrelsen i Atlas Copco AB granskar regelbundet rapporter angående finansiellt resultat och hållbarhetsresultat för Gruppen, per affärsområde och region.
- Internrevisionsprocessen syftar till att ge en oberoende och objektiv försäkran av den interna kontrollen. Processen syftar dessutom till att vara ett verktyg för medarbetarutveckling och till att identifiera och rekommendera ledande metoder inom koncernen. Internrevisioner planeras årligen och initieras av Gruppens internrevisionsfunktion med ett riskbaserat arbetssätt. Internrevisioner utförs under ledning av medarbetare från koncernens internrevisionsavdelning med teammedlemmar med olika kompetenser, dock alltid inom redovisning och controlling. Resultatet från dessa revisioner rapporteras regelbundet till revisionsutskottet och koncernledningen.
- En självutvärderingsprocess genomförs framför allt för att stödja lokala enhetschefer i att utvärdera status kopplat till kontrollrutiner och att åtgärda förbättringsområden. En av delarna i självutvärderingsprocessen är internkontrollen, vilket inkluderar internkontroll av finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Andra områden omfattar legala frågor, kommunikation och varumärkesstrategi, samt Affärskoden.
- Koncernen har ett oberoende system för rapportering av överträdelser genom vilket medarbetare och andra intressenter anonymt kan rapportera beteenden eller handlingar som innebär en möjlig överträdelse av lagar eller Gruppens policyer, eller av riktlinjer och policyer gällande redovisning och finansiell rapportering. Rapporteringssystemet omfattar även upplevda fall av kränkningar av mänskliga rättigheter, samt av diskriminering eller korruption. Uppgifterna behandlas konfidentiellt och uppgiftslämnaren garanteras anonymitet då systemet hanteras av en oberoende tredje part. För mer information rörande klagomålsmekanismer, se sidan 58.
- I efterlevnadsprocessen ombeds samtliga chefer och anställda att signera en skrivelse där man garanterar efterlevnad av finansiella policyer, Affärskoden och gällande lagar.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

• Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Finansiella rapporter och noter

MSEK om ej annat anges

KONCERNEN	Sida
Koncernens resultaträkning	85
Koncernens rapport över totalresultat	85
Koncernens balansräkning	86
Koncernens förändring av eget kapital	87
Koncernens kassaflödesanalys	88

Not		
1	Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar	89
2	Förvärv	94
3	Segmentinformation	98
4	Anställda och personalkostnader	101
5	Ersättning till revisorer	105
6	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	105
7	Finansiella intäkter och kostnader	105
8	Skatter	105
9	Övrigt totalresultat	107
10	Resultat per aktie	107
11	Immateriella tillgångar	108
12	Materiella anläggningstillgångar	110
13	Andelar i intresseföretag och joint ventures	111
14	Övriga finansiella tillgångar	111
15	Varulager	112
16	Kundfordringar	112
17	Övriga fordringar	112
18	Likvida medel	112
19	Eget kapital	113
20	Räntebärande skulder	114
21	Leasingavtal	116
22	Ersättningar till anställda	118
23	Övriga skulder	124
24	Avsättningar	124
25	Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser	124
26	Finansiell exponering och principer för riskhantering	125
27	Närstående	129

MODERBOLAGET	Sida
Resultaträkning	130
Rapport över totalresultat	130
Balansräkning	130
Förändring av eget kapital	131
Kassaflödesanalys	132

Not		
A1	Väsentliga redovisningsprinciper	133
A2	Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer	134
A3	Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	134
A4	Finansiella intäkter och kostnader	134
A5	Bokslutsdispositioner	135
A6	Inkomstskatt	135
A7	Immateriella tillgångar	135
A8	Materiella anläggningstillgångar	135
A9	Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	136
A10	Andelar i koncernföretag	136
A11	Övriga finansiella tillgångar	136
A12	Övriga fordringar	136
A13	Likvida medel	136
A14	Eget kapital	136
A15	Pensioner och liknande förpliktelser	137
A16	Övriga avsättningar	138
A17	Räntebärande skulder	138
A18	Övriga skulder	139
A19	Finansiell exponering och principer för riskhantering	139
A20	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	139
A21	Direktägda dotterföretag	140
A22	Närstående	141

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
• Koncernens resultaträkning
• Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Koncernens resultaträkning

1 januari - 31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Intäkter	3	172 664	141 325
Kostnader för sålda varor		-97 547	-81 941
Bruttoresultat		**75 117**	**59 384**
Marknadsföringskostnader		-9 387	-15 629
Administrationskostnader		-10 649	-7 961
Forsknings- och utvecklingskostnader		-6 693	-5 389
Övriga rörelseintäkter	6	544	536
Övriga rörelsekostnader	6	-382	-754
Andel av intresseföretags och joint ventures resultat	13	41	29
Rörelseresultat	3, 4, 5, 15	**37 091**	**30 216**
Finansiella intäkter	7	440	343
Finansiella kostnader	7	-1 089	-515
Finansnetto		**-649**	**-172**
Resultat före skatt		**36 442**	**30 044**
Inkomstskatt	8	-8 390	-6 562
Årets resultat		**28 052**	**23 482**
Resultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		28 040	23 477
- innehav utan bestämmande inflytande		12	5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	10	5.76	4.82
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10	5.75	4.81

Koncernens rapport över totalresultat

1 januari - 31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		**28 052**	**23 482**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärderingar av förmånsbestämda planer		-753	1 550
Skatt hänförlig till poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen		192	-420
		-561	**1 130**
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser:			
- utlandsverksamheter		-4 717	8 112
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter		148	-1 328
Kassaflödessäkringar		28	13
Skatt hänförlig till poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		-50	445
		-4 591	**7 242**
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt	9	**-5 152**	**8 372**
Årets totalresultat		**22 900**	**31 854**
Totalresultat hänförligt till:			
- moderbolagets ägare		22 892	31 849
- innehav utan bestämmande inflytande		8	5

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 december 2023	31 december 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	11	57 501	57 067
Hyresmaskiner	12	4 345	2 689
Övriga materiella tillgångar	12	14 358	12 720
Nyttjanderättstillgångar	21	5 763	4 752
Andelar i intresseföretag och joint ventures	13	854	939
Övriga finansiella tillgångar	14	1 394	1 668
Övriga fordringar		28	61
Uppskjutna skattefordringar	8	2 234	2 193
Summa anläggningstillgångar		**96 477**	**92 089**
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	29 283	27 219
Kundfordringar	16	32 680	29 910
Skattefordringar		1 351	908
Övriga fordringar	17	11 041	10 031
Övriga finansiella tillgångar	14	965	889
Likvida medel	18	10 887	11 254
Tillgångar som innehas för försäljning		-	1
Summa omsättningstillgångar		**86 207**	**80 212**
SUMMA TILLGÅNGAR		**182 684**	**172 301**

Belopp i MSEK	Not	31 december 2023	31 december 2022
EGET KAPITAL			
Aktiekapital		786	786
Övrigt tillskjutet kapital		9 380	8 695
Reserver		9 863	14 450
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		71 421	56 045
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		**91 450**	**79 976**
Innehav utan bestämmande inflytande		50	50
SUMMA EGET KAPITAL		**91 500**	**80 026**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	20	29 957	23 770
Ersättningar efter avslutad anställning	22	2 584	2 380
Övriga skulder		452	445
Avsättningar	24	1 592	1 477
Uppskjutna skatteskulder	8	2 267	2 745
Summa långfristiga skulder		**36 972**	**30 817**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	20	2 742	2 563
Leverantörsskulder		17 792	19 145
Skatteskulder		3 313	2 603
Övriga skulder	23	27 766	25 394
Avsättningar	24	2 599	1 753
Summa kortfristiga skulder		**54 212**	**61 458**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**182 684**	**172 301**

Se not 25 för information om ställda säkerheter och eventuella förpliktelser.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Koncernens förändring av eget kapital

2023	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	8 695	-14	14 464	56 045	79 976	50	80 026
Årets resultat	-	-	-	-	28 040	28 040	12	28 052
Övrigt totalresultat för året	-	-	22	-4 609	-561	-5 148	-4	-5 152
Årets totalresultat	**-**	**-**	**22**	**-4 609**	**27 479**	**22 892**	**8**	**22 900**
Utdelning	-	-	-	-	-11 203	-11 203	-8	-11 211
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-1 243	-1 243	-	-1 243
Avyttring av A-aktier	-	685	-	-	823	1 508	-	1 508
Förändring av innehavarnas bestämmande inflytande	-	-	-	-	-8	-8	-	-8
Aktierelaterade ersättningar, reglerade nec egetkapitalinstrument:								
- årets kostnader	-	-	-	-	165	165	-	165
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-706	-706	-	-706
- relaterad skatt	-	-	-	-	69	69	-	69
Vid årets slut	**786**	**9 380**	**8**	**9 855**	**71 421**	**91 450**	**50**	**91 500**

2022	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare							
Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Vid årets början	786	8 557	-24	7 232	51 082	67 633	1	67 634
Årets resultat	-	-	-	-	23 477	23 477	5	23 482
Övrigt totalresultat för året	-	-	10	7 232	1 130	8 372	-	8 372
Årets totalresultat	**-**	**-**	**10**	**7 232**	**24 607**	**31 849**	**5**	**31 854**
Utdelning	-	-	-	-	-9 250	-9 250	-	-9 250
Inlösen av aktier	-157	-	-	-	-9 575	-9 732	-	-9 732
Överföring av aktiekapital genom fondemission	157	-	-	-	-157	-	-	-
Förvärv av A-aktier	-	-	-	-	-864	-864	-	-864
Avyttring av A-aktier	-	138	-	-	243	381	-	381
Förändring av innehavarnas bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	-	44	44
Aktierelaterade ersättningar, reglerade nec egetkapitalinstrument:								
- årets kostnader	-	-	-	-	89	89	-	89
- utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-130	-130	-	-130
Vid årets slut	**786**	**8 695**	**-14**	**14 464**	**56 045**	**79 976**	**50**	**80 026**

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Koncernens kassaflödesanalys

1 januari - 31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		37 091	30 216
Justering för:			
Av- och nedskrivningar	11, 12, 27	7 751	6 333
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster		929	429
Kassamässigt rörelseöverskott		**45 781**	**36 978**
Finansnetto, erhållet/betalt		-883	-714
Betald skatt		-8 758	-6 245
Pensionsfinansiering och utbetalning av pension till anställda		-512	-419
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		**35 628**	**29 600**
Förändring av:			
Varulager		-2 950	-6 355
Rörelsefordringar		-4 418	-6 645
Rörelseskulder		1 593	5 585
Förändring av rörelsekapital		**-5 775**	**-7 415**
Ökning av hyresmaskiner		-1 814	-884
Försäljning av hyresmaskiner		45	76
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten		**28 084**	**21 377**

1 januari - 31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i övriga materiella anläggningstillgångar	12	-3 987	-3 660
Försäljning av övriga materiella anläggningstillgångar		107	99
Investeringar i immateriella tillgångar	11	-1 464	-1 371
Förvärv av dotterföretag	2	-4 314	-10 591
Investeringar i övriga finansiella tillgångar, netto		276	20
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten		**-9 388**	**-15 503**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Ordinarie utdelning		-11 205	-9 250
Utdelning till innehavare utan bestämmanderätt		-8	-
Inlösen av aktier		-	-9 732
Återköp av egna aktier		-1 243	-864
Avyttring av egna aktier		1 508	381
Upptagna lån		7 697	11 373
Amortering av lån		-12 925	-5 133
Lösen av CSA[1]		-309	-24
Amortering av leasingskulder	21	-1 793	-1 402
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten		**-18 276**	**-14 651**
Årets nettokassaflöde		**420**	**-8 777**
Likvida medel vid årets början		11 254	18 990
Årets nettokassaflöde		420	-8 777
Valutakursdifferens i likvida medel		-787	1 041
Likvida medel vid årets slut	18	**10 887**	**11 254**

[1] Credit Support Annex se not 26

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar

INFORMATION OM VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen omfattar Atlas Copco AB, moderföretaget ("bolaget"), och dess dotterföretag (tillsammans Atlas Copco Group, "Gruppen" eller "Koncernen"), samt Gruppens andel av intresseföretag och joint ventures. Atlas Copco AB har huvudkontor i Nacka, Sverige.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS). Koncernredovisningen är också upprättad enligt den svenska rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillämpliga uttalanden utfärdade av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Dessa kräver vissa ytterligare upplysningar för svenska koncernredovisningar som är upprättade enligt IFRS.

De redovisningsprinciper som beskrivs nedan har, såvida inte annat anges, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen och för alla företag som omfattas av koncernredovisningen. Årsredovisningen för Gruppen och för Atlas Copco AB, inklusive finansiella rapporter, godkändes för utfärdande den 19 mars 2024. Balansräkningar och resultaträkningar är föremål för fastställande av bolagsstämman den 24 april 2024.

Grund för konsolidering

Gruppens finansiella rapporter omfattar alla företag över vilka bolaget direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande.

Normalt bygger bestämmande inflytande och därmed innehavet i koncernredovisningen på ägande. I några få undantag bygger innehavet i koncernredovisningen på avtal som ger Gruppen bestämmande inflytande i ett företag. Se även not A22 för information om Gruppens dotterföretag.

Rörelseförvärv

Per förvärvstidpunkten, det datum då bestämmande inflytande erhålls, redovisas varje identifierbar förvärvad tillgång och skuld till sitt verkliga värde. Eventuell köpeskilling, värderad till verkligt värde, innefattar tillgångar som överlåtits av Gruppen, uppkomna skulder till de tidigare ägarna av det förvärvade företaget och eget kapitalandelar som Gruppen utfärdat i utbyte mot bestämmande inflytande i det förvärvade företaget. Efterföljande ändringar i verkligt värde redovisas i årets resultat, såvida den villkorade köpeskillingen inte klassificeras som eget kapital.

Innehav utan bestämmande inflytande värderas vid första redovisningstillfället antingen till

- verkligt värde, eller
- innehavets proportionella andel av det verkliga värdet på identifierbara nettotillgångar.

Efterföljande resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande förblir på innehavet utan bestämmande inflytande även om detta innebär att det uppstår ett underskottsposition för innehavet i fråga. Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion mellan eget kapital här förligt till moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den proportionella andelen av det förvärvade nettotillgångarna redovisas i eget kapital. För upplysningar om förvärv under året, se not 2.

Intresseföretag och joint ventures

Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Andel av intresseföretags och joint ventures resultat", som redovisas i resultaträkningen, utgörs av Gruppens andel av intresseföretagets och joint venture-företagets resultat efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och andra justeringar som uppkommit på grund av eventuella kvarstående justeringar till verkligt värde som redovisats vid förvärvstidpunkten.

Gruppens andel av orealiserade vinster och förluster vid transaktioner med intresseföretag eller joint ventures elimineras, förlusten enbart den mån det inte föreligger ett nedskrivningsbehov hos tillgången. När Gruppens andel av förluster i ett intresseföretag eller joint venture motsvarar eller överstiger dess innehav i intresseföretaget redovisas inte Gruppen ytterligare förluster såvida inte Gruppen har påtagit sig förpliktelser eller gjort utbetalningar åt intresseföretagets vägnar.

Funktionell valuta och omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen redovisas i svenska kronor (SEK) som är Atlas Copco AB:s funktionella valuta och även rapporteringsvaluta för Gruppens finansiella rapportering. Såvida inte annat anges redovisas de öppna i miljoner svenska kronor (MSEK).

Valutakursvinster och -förluster hänförliga till kundfordringar och leverantörsskulder samt andra rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i "Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader" och valutakursvinster och -förluster hänförliga till övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder ingår i "Finansiella intäkter och kostnader". Valutakursdifferenser vid omräkning till funktionell valuta redovisas i "Övrigt totalresultat" i följande fall:

- omräkning av en finansiell skuld identifierad som säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet,
- omräkning av koncerninterna fordringar på, eller skulder till, en utlandsverksamhet som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten,
- kassaflödessäkringar av valutarisker i den utsträckning som säkringen är effektiv.

Vid konsolidering omräknas balansräkningar för utländska dotterföretag till SEK med de valutakurser som gällde vid rapportperiodens slut och resultaträkningarna omräknas till rapportperiodens genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som uppstår vid sådan valutaomräkning redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. Valutakurser för de viktigaste valutorna som använts i koncernredovisningen återfinns i not 26.

Höginflation i Turkiet

Resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen för alla turkiska dotterbolag inom koncernen har omräknats och justerats för höginflationseffekter. Indexet som används av Atlas Copco Group för omvärderingen till höginflation av resultaträkningen och icke-monetära poster i balansräkningen är konsumentprisindex från det turkiska statistikinstitutet. Resultaträkningen för alla turkiska dotterbolag har omräknats till balansdagskurser. Den monetära nettovinsten eller -förluster redovisas i resultaträkningen inom "Finansiella poster". Höginflationsjusteringar avseende omvärderingar av perioder före 2022 redovisas i omräkningsreserven inom eget kapital. Höginflationseffekter har exkluderats i kassaflödesanalyser.

Segmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av Gruppen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och åra sig kostnader och för vilken det finns fristående finansiell information tillgänglig. Alla rörelsesegments rörelseresultat följs regelbundet upp av Gruppens vd och koncernchef, högste verkställande beslutsfattare, i syfte att fatta beslut om hur resurser ska fördelas på rörelsesegmenten och bedöma deras resultat. Se även not 3.

Intäktsredovisning

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontroll har överförts till kunden. Detta sker t ex när Gruppen har en ofeldragen rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet.

Installation säljs tillsammans med varor eller separat. Vid avtalets början bedömer Gruppen om installationen är en del av prestationsåtagandet för försäljningen av varan eller om det är ett separat prestationsåtagande. Installationen är ett separat prestationsåtagande om kunden kan dra nytta av tjänsten separat eller tillsammans med andra resurser som är tillgängliga och löftet att överföra tjänsten till kunden kan särskiljas från andra löften i avtalet.

Vid åtaganden om återköp där återköpspriset är lägre än det ursprungliga försäljningspriset men kunden har ekonomiska incitament att använda alternativet åtagande om återköp redovisas transaktionen som ett leasingavtal.

Rörlig ersättning

Vissa kontrakt med kunder innehåller returrätt, handelsrabatter eller mängdrabatter. Om det inte går att beräkna intäkter på ett tillförlitligt sätt skjuter Gruppen upp intäkter fram till att osäkerheten har upphört. Sådana skulder upptas vid kontraktets ingående och uppdateras därefter.

Returrätt

När ett kontrakt medger kunden en rätt att returnera varan inom en viss tid redovisar Gruppen denna returrätt utifrån en väntevärdesbaserad metod. De intäkter som avser de förväntade returerna skjuts upp och redovisas på balansräkningen, inom "Övriga skulder". En motsvarande justering görs av kostnaden för sålda varor och redovisas i balansräkningen, inom "Varulager".

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster (inklusive serviceavtal med fast avgift som faller inom definitionen av försäkringsavtal) redovisas över tid med hänvisning till framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande. Framsteg mot färdigställande för varje prestationsåtagande beräknas baserat på andelen redan nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter för varje prestationsåtagande.

I de fall utfallet för ett serviceavtal inte kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter i den mån det finns uppkomna kostnader som väntas kunna bli återvunna. När det är sannolikt att de totala kontraktskostnaderna kommer att överstiga de totala intäkterna redovisas den förväntade förlus-

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

ten omredelbart som en kostnad. När värdet på den utförda tjänsten till kunden direkt motsvarar rätten att fakturera tjänsten redovisas intäkter för det fakturerade beloppet.

Specialiserad uthyrning

Intäkter från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas linjärt över hyresperioden. Den specialiserade uthyrningsverksamheten anses vara en service, då denna innefattar en helhetslösning för att uppfylla kundens behov. Försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som intäkt när köparen erhåller kontroll över tillgången. Indikationer på att kontroll har övergått till köparen förklaras under "Försäljning av varor" sektionen 8g. Det redovisade värdet för de sålda maskinerna från den specialiserade uthyrningsverksamheten redovisas som kostnad för sålda varor. Investeringar i och försäljning av maskiner från den specialiserade uthyrningsverksamheten ingår i kassaflödet från den löpande verksamheten.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Avtalstillgångar (ofakturerade kundfordringar) och avtalsskulder (förskottsbetalningar) redovisas i koncernbalansräkningen, inom "Övriga fordringar" eller "Övriga skulder", på kontraktsbasis och slutet av varje rapportperiod. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

Praktiska lösningar

Gruppen har valt att tillämpa följande praktiska lösningar:

För upplysningar om det sammanlagda belopp av transaktionspriset som förelagts till de prestationsåtaganden som är ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) i slutet av rapportperioden upplyser inte Gruppen om värdet relaterat till följande undantag:

- prestationsåtagandet är en del av ett avtal som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år, och
- företaget har rätt till ersättning från en kund till ett belopp som direkt motsvarar värdet för kunden av företagets prestation som uppnåtts till dato.

För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder Gruppen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången, som annars skulle ha redovisats, är ett år eller mindre.

Statliga bidrag

Statliga bidrag avseende kostnader redovisas i resultaträkningen som en minskning av de relaterade kostnaden. Om bidraget inte kan allokeras till en kostnad redovisas det statliga bidraget i "Övriga rörelseintäkter". Statliga bidrag avseende tillgångar redovisas som ett avdrag i fastställandet av tillgångens redovisade värde och redovisas som intäkt över tillgångens nyttjandeperiod som en minskning av avskrivningskostnad. Se även not 6.

Inkomstskatter

Inkomstskatter innefattar både aktuella och uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i "Övrigt totalresultat" eller "Eget kapital", i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Uppskuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. En uppskuten skattefordran redovisas bara i den mån det är sannolikt att det kommer att gå att utnyttja denna förorsakar framtida skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller praktiskt beslutade per balansdagen för respektive skattesubjekt.

Gruppen tillämpar det temporära obligatoriska undantaget från redovisning av uppskjuten skatt med avseende på implementeringen av OECD:s Pelare 2. För uppgifter om Gruppens skatter, se not 8.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Resultat per aktie efter utspädning beräknas utifrån årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning. Utspädningseffekter uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier för aktierelaterade incitamentsprogrammen.

Aktieoptioner har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris. När utspädningseffekten beräknas justeras lösenpriset med värdet på framtida tjänster hänförliga till optionerna. Se även not 10.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde, enligt vad som fastställts vid förvärvstidpunkten, efter avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter som väntas gynnas av förelse förvärvets synergieffekter. Atlas Copco Groups fyra affärsområden har identifierats som kassagenererande enheter. Goodwill redovisas som en immateriell tillgång med obestämbar nyttjandeperiod.

Teknikbaserade immateriella tillgångar

Utgifter för forskning och utveckling (FoU) kostnadsförs när de uppkommer, såvida utvecklingsutgifterna inte uppfyller kraven för att kunna aktiveras.

De utvecklingsutgifter som aktiveras innefattar utgifter för material, direkt lön och andra till projektet direkt hänförliga utgifter. Aktiverade utvecklingsutgifter redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Avskrivningar och nedskrivningar avseende FoU redovisas som en del av FoU-kostnaderna i resultaträkningen eftersom Gruppen följer sedo FoU-funktionen som en enhet.

Varumärken

Varumärken som förvärvas av Gruppen aktiveras med utgångspunkt från de verkliga värdena vid förvärvstidpunkter. Vissa varumärken bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade nedskrivningar. Övriga varumärken, som har bestämbara nyttjandeperioder, redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar

Förvärvade marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkter och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Förvärvade immateriella tillgångar avseende kontraktsbaserade rättigheter som licenser eller franchiseavtal aktiveras baserat på deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten och redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Förändringar i Gruppens immateriella tillgångar under året beskrivs i not 11.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Gruppen aktiverar utgifter vid det första redovisningstillfället och vid utbyte av betydande delar av materiella anläggningstillgångar, om det är sannolikt att de framtida ekonomiska förde är som är förknippade med tillgången kommer Gruppen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter redovisas som kostnader i årets resultat i den period de uppkommer. För årets förändring i Gruppens materiella anläggningstillgångar, se not 12.

Hyresmaskiner

Hyresflottan består av diesel- och eldrivna kompressorer, generatorer, lufttorkar och tillhörande del av allmän anläggningsutrustning. Hyresmaskinerna redovisas vid det första redovisningstillfället till anskaffningsvärde och skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden. Hyresmaskiner skrivs av till ett restvärde som uppgår till 10–10% av anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivningar beräknas utifrån anskaffningsvärde genom tillämpning av linjär avskrivning över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Följande nyttjandeperioder används vid avskrivningar:

Teknikbaserade immateriella tillgångar	3–15 år
Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod	5–15 år
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	5–15 år
Byggnader	25–50 år
Maskiner och invertarier	3–10 år
Fordon	4–5 år
Datorutrustning, maskin- och programvara	3–10 år
Hyresmaskiner	3–8 år

Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Redovisning av ett leasingavtal

Vid initiering av ett kontrakt, bedömer Gruppen om kontraktet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Gruppen har valt att särskilja icke-leasingkomponenter och bara redovisa leasingkomponenterna och har också valt att tillämpa ett antal praktiska lösningar när det gäller kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Nyttjanderättstillgång

Per inledningsdatumet redovisar Gruppen en nyttjanderättstillgång till anskaffningsvärde.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över leasingperioden. Förändring i Gruppens nyttjanderättstillgångar, se not 21.

Leasingskuld

Vid inledningsdatumet redovisas leasingskulder till nuvärdet av de leasingavgifter som inte har betalats, diskonterat till den implicita räntan i leasingavtalet, eller om denna räntesats inte lätt kan fastställas, till Gruppens marginella upplåningsränta.

Leasingskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Se även not 20.

Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde

Gruppen har valt att tillämpa undantag för korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, t.ex. kontorsutrustning såsom skrivare och catering. Leasingavgifter avseende dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Gruppen som leasegivare

Vid ett leasingavtals början bedömer Gruppen om leasingavtalet är ett finansiellt leasingavtal eller ett operationellt leasingavtal. Vid finansiella leasingavtal där Gruppen är leasegivare redovisas transaktioner som en försäljning och en leasingfordran, bestående av de framtida minimileaseavgifterna och eventuella restvärden som garanteras till Gruppen. Leasingavgifter redovisas som återbetalning av leasingfordran och ränteintäkt. I de fall där Gruppen är leasegivare enligt ett operationellt leasingavtal redovisas leasingavgifterna i årets resultat linjärt över leasingperioden.

I de fall Gruppen agerar som mellanliggande leasegivare redovisas huvudleasingavtalet och vidareuthyrningsavtalet separat. Gruppen bedömer klassificeringen av ett avtal om vidareuthyrning genom hänvisning till de nyttjanderättstillgångar som uppkommer genom huvudleasingavtalet.

Varulager

Varulagret redovisas enligt först in-, först ut-principen och innefattar kostnader för anskaffning och för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick. Egentillverkade lagervaror och produkter i arbete innefattar en rimlig andel av tillverkningsomkostnaderna baserat på normal kapacitet. Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet tas utgångspunkt i uppskattat försäljningspris, med hänsyn till artiklar med övertalighet, åldrade artiklar, skadat gods samt försäljningskostnader. Om det uppskattade nettoförsäljningsvärdet understiger anskaffningsvärdet fastställs en värderingsreserv för ageringkurans. Se även not 15.

Eget kapital

Aktier som utfärdas av bolaget klassificeras som eget kapital. Tillkommande kostnader som är direkt hänförliga till emissioner av stamaktier och aktieoptioner redovisas som en avdragspost i eget kapital efter avdrag för eventuella skatteeffekter.

När Atlas Copco AB:s aktier återköps redovisas det uppgjorda köpeskillingen som en reducering av eget kapital, efter avdrag för eventuella skatteeffekter. Återköpta aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital. När egna aktier därefter säljs eller återutges redovisas erhållet belopp som en ökning av eget kapital och det överskott eller underskott som blir följden av transaktionen överförs till eller från övrigt tillskutet kapital.

Leverantörsfinansiering

Grupper och banker med en nära relation till Atlas Copco Group erbjuder leverantörer möjligheter att nyttja leverantörsfinansieringar vilket möjliggör en tidigare betalning än fakturans förfallodatum. Grupper utvärderar leverantörsavtalen mot ett antal parametrar för att bedöma om leverantörsskulder fortsätter att ha egenskaperna av leverantörsskuld eller om dessa bör klassificeras som upplåning. Dessa parametrar indikerar om betalningsvillkoren överskrider sedvanliga betalningsvillkor i branschen. Transaktionerna redovisas antingen som "Leverantörsskulder" eller "Räntebärande skulder" i balansräkningen och "Förändring av rörelseskulder" eller "Förändring av upptagna lån" och "Amortering av lån" i kassaflödesanalysen.

Avsättningar

Avsättningar för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor i samband med att produkterna säljs, baserat på en uppskattad kostnad utifrån historiska data gällande nivån för reparationer och ersättningsprodukter.

En avsättning för omstrukturering redovisas när en utförlig och formell omstruktureringsplan har fastställts av Gruppen och när denna åtgärd har påbörjats eller när den har gjorts allmänt känd.

Befintliga förpliktelser som uppstår på grund av förlustbringande kontrakt redovisas som avsättningar. Ett förlustbringande kontrakt anses föreligga när Gruppen har ett kontrakt enligt vilket de oundvikliga kostnaderna för att uppfylla kontraktets förpliktelser överstiger de ekonomiska förmåner som kontraktet väntas ge. Innan en avsättning kan fastställas redovisar Gruppen eventuella nedskrivningar på den tillgång som är förknippad med kontraktet. För uppgifter om avsättningar, se not 24.

Pensioner och liknande förpliktelser

Gruppens planer för ersättning efter avslutad anställning utgörs av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda planer. Avgifter till avgiftsbestämda planer kostnadsförs när de anställda tillhandahåller tjänster till företaget som berättigar till ersättningen.

För förmånsbestämda planer innebär Gruppen förpliktelse att tillhandahålla avtalade förmåner till nuvarande och tidigare anställda. Nettoförpliktelser för förmånsbestämda planer beräknas genom en uppskattning av de framtida förmåner som intjänats under tidigare och innevarande perioder. Beloppet diskonteras för att fastställa nuvärdet och reduceras med det verkliga värdet för eventuella förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, dvs. planer med tillgångar som överstiger förpliktelserna, redovisas som långfristiga finansiella tillgångar.

Kostnader för förmånsbestämda planer beräknas genom tillämpning av den s.k. Projected Unit Credit Method, vilken innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringsperiod. Beräkningen utförs varje år av oberoende aktuarier som använder aktuariella antaganden såsom personalomsättning, livslängd, framtida ökningar av löner och sjukvårdskostnader. Förändringar i aktuariella antaganden, erfarenhetsbaserade justeringar av förpliktelser och ändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar leder till omvärderingar och redovisas i "Övrigt totalresultat". Varje kvartal görs en omvärdering i syfte att justera nuvärdet för pensionsskulder och verkligt värde för pensionstillgångar mot "Övrigt totalresultat". Nettoränta på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångar redovisas som räntenetto bland räntekostnader. Se även not 22.

Aktierelaterade ersättningar

Gruppen har aktierelaterade incitamentsprogram, bestående av personaloptioner och syntetiska personaloptioner, som erbjudits till vissa anställda beroende på befattning och utförd prestation. Dessutom erbjuds styrelsen syntetiska aktier.

Det verkliga värdet på personaloptioner som endast kan regleras med aktier (egetkapitalinstrument regleras) redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten genom tillämpning av Black-Scholes modell, redovisas som en personalkostnad över intjänandeperioden. Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det faktiska antalet aktieoptioner som intjänats.

Det verkliga värdet på de syntetiska optionerna och de syntetiska aktierna redovisas enligt principer för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter. Värdet redovisas därmed som en personalkostnad med en motsvarande ökning av skulder. Verkligt värde, som beräknas per tilldelningstidpunkten och sedan räknas om per varje balansdag genom tillämpning av Black-Scholes modell, periodiseras och redovisas som en kostnad över intjänandeperioden. Förändringar i verkligt värde under intjänandeperioden och efter intjänandeperioder fram till reglering redovisas som en personalkostnad i årets resultat. Den ackumulerade kostnaden motsvarar det kontantbelopp som betalas vid regleringen.

Sociala avgifter betalas kontant och redovisas på ett sätt som stämmer överens med principerna för aktierelaterade ersättningar som regleras med kontanter, vare sig de avser aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument eller med kontanter. Se även not 22.

Finansiella tillgångar och skulder - finansiella instrument

Värdering av finansiella instrument

Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället. Klassificeringen bestämmer värderingen av instrumenten. Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs enligt beskrivning i not 26.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Egetkapitalinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet.

Derivatinstrument: klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument, inklusive inbäddade derivat, baseras på Gruppens affärsmodell för förvaltning av tillgångar och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenter klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden.

Finansiella instrument i kategorin "verkligt värde via övrigt totalresultat"

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i "Övrigt totalresultat" tills dess att tillgångar tas bort från balansräkningen, då belopp i "Övrigt totalresultat" omklassificeras till resultatet.

Verkligt värde via resultatet är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag för derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de enligt effektivräntemetoden.

Derivat klassificeras till verkligt värde via resultatet förutom om de klassificeras som säkringsinstrument och en effektiv del av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet, omfattas av nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster. Härutöver omfattar nedskrivningen även avtalstillgångar, låneåtaganden och finansiella garantier som inte värderas till verkligt värde via resultatet.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar. En förlustreserv redovisas för fordringar, tillgångars förväntade återstående löptid. För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisken sedan första redovisningstillfället redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras förutsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto efter förlustreservering, till skillnad från på bruttobeloppet som i föregående stadier.

Under respektive modell baseras värderingen av förväntade kreditförluster på olika metoder för olika kreditriskexponeringar. Metoden för kundfordringar, avtalstillgångar och vissa övriga finansiella fordringar baseras på historisk kreditförlustnivå kompletterat med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa övriga finansiella fordringar samt likvida medel skrivs ner enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkter av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Både extern kreditrating och interna utvecklade ratingmetoder används.

Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, dvs. netto av orealisationsvärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas i resultaträkningen som kreditförluster i posten "Kostnader för sålda varor".

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde per det datum ett derivatkontrakt ingås och därefter värderas det till verkligt värde. Metoden för att redovisa uppkommen vinst eller förlust beror på om derivatet är identifierat som ett säkringsinstrument och i så fall karaktären på den post som säkras. En förändring i verkligt värde för derivat som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas som operationella eller finansiella poster, beroende på syftet med användningen av derivatet. Räntebetalningar avseende ränteswappar redovisas som ränteintäkter eller räntekostnader, medan förändringar i verkligt värde avseende framtida betalningar redovisas som vinster eller förluster från finansiella instrument.

Gruppen tillämpar säkringsredovisning. Gruppen bedömer, utvärderar och dokumenterar effektivitet såväl vid säkringens början som löpande. Säkringens effektivitet bedöms utifrån en analys av det ekonomiska samband mellan säkrad post och säkringsinstrument och effekter av kreditrisk för att minimera värdeförändringar i underliggande post och instrument. Härutöver ska säkringsvolymen, definierad i Gruppens riskstrategi, vara densamma i säkringsförhållandet som i den faktiska säkringen.

Kassaflödessäkringar: Förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument som avser den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat" och ackumuleras som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förluster som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat.

Det belopp som redovisats i eget kapital via "Övrigt totalresultat" återförs till periodens resultat i samma period som den säkrade posten påverkar resultatet. Gruppen kan använda valutaterminer för att säkra de av framtida kassaflöden från prognostiserade transaktioner i utländska valutor. Ränteswappar kan användas som säkringar av kassaflöden, för att säkra ränta på lån med rörlig ränta.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter: Gruppen säkrar en betydande del av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrumentet redovisas i "Övrigt totalresultat" om säkringen är effektiv och de ackumulerade förändringarna i verkligt värde redovisas som en separat komponent i eget kapital. Vinster eller förlust som härrör från den del av säkringen som inte är effektiv redovisas omedelbart i periodens resultat. Vid avyttring av utlandsverksamheter förs den vinst eller förlust som ackumulerats i eget kapital till periodens resultat, vilket därmed ökar eller minskar resultatet för avyttringen. Gruppen använder lån och terminskontrakt som säkringsinstrument.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder 2023

Följande omarbetade och ändrade IFRS-standarder har tillämpats av Gruppen 2023 och har inte haft någon eller mycket begränsad inverkan på Gruppen.

- IFRS 17 Försäkringsavtal
- Upplysningar om redovisningsprinciper (Ändringar i IAS 1)
- Definition av uppskattningar (Ändringar i IAS 8)
- Uppskjuten skatt hänförlig till tillgångar och skulder från en enskild transaktion (Ändringar i IAS 12)
- Inkomstskatter: Internationella skatteregler - Pelare 2 (Ändringar i IAS 12)

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2023

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men trädde inte i kraft den 31 december 2023 och i vissa fall har dessa ännu inte godkänts av EU. Gruppen har inte tillämpat de nya standarderna, tolkningarna och ändringarna. Den nuvarande bedömningen är att dessa inte förväntas ha någon eller mycket begränsad inverkan på Gruppen.

- Leasingskulder i sale and leaseback-transaktion (Ändringar i IFRS 16)
- Klassificering av skulder som kortfristiga eller långfristiga (Ändringar i IAS 1)
- Långfristiga skulder med kovenanter (Ändringar i IAS 1)
- Leverantörsfinansiering (Ändringar i IAS 7 och IFRS 7)
- Avsaknad av växelkurs (Ändringar i IAS 21)

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar samt använder uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp i koncernredovisningen. Dessa uppskattningar, bedömningar och framtidsinriktade antaganden bygger på erfarenhet och andra faktorer som anses vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar. Uppskattningarna, bedömningarna och antagandena omprövas regelbundet. Ändringar av uppskattningar och bedömningar redovisas i den period då ändringen görs och i framtida perioder om dessa perioder påverkas.

Nedan följer de uppskattningar och bedömningar som, enligt företagsledningens uppfattning, är väsentliga för redovisade belopp i de finansiella rapporterna och för vilka det finns risk att framtida händelser eller ny information kan medföra en förändring av dem.

Intäktsredovisning

Företagsledningens bedömning används till exempel vid bedömning av:

- förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandena och de uppskattade totala kostnaderna för sådana kontrakt när intäkter redovisas över tid, för att bestämma intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden och om eventuella förluster ska redovisas,
- om kontrollen har överförts till kunden (det vill säga att Gruppen har en nuvarande rätt till betalning för varan, kunden har en legal rätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har de betydande risker och fördelar som är förknippade med varans ägande), för att avgöra om intäkter och kostnader bör redovisas under den aktuella perioden,
- transaktionspriset för varje prestationsåtagande i ett kontrakt. Innefattar mer än ett prestationsåtagande, för att fastställa intäkter och kostnader som ska redovisas under den aktuella perioden,
- vissa kontrakt som innefattar en returrätt och/eller volymrabatter som ger upphov till en rörlig ersättning, där rörlig ersättning beräknas för att den tillämpliga begränsningen, och
- kundkreditrisker (det vill säga risken att kunden inte kommer att uppfylla betalningsskyldigheter), för att fastställa de intäkter som redovisats under den aktuella perioden.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

1. Information om väsentliga redovisningsprinciper, viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar, fortsättning

Materiella anläggningstillgångar

Naturrisker kan utgöra en betydande risk för anläggningar och utrustning och resultera i stora förluster. Dessa ingår i Atlas Copco Groups riskinventering och diskuteras vid riskbedömningar på plats, samt beaktas vid utvärderingen av nya projekt. Koncernens skadeförebyggande arbete har skapat en baslinje för naturrisker som ligger till stöd för beslutsprocessen för anläggningar med hög exponering, vilket underlättar vid prioritering av stora investeringar. Som exempel, baserat på analyserna, ämnades förslag till fem pågående rekommendationer för att minska risken för översvämningar och blixtnedslag. Ingen av dessa kräver för närvarande betydande investeringar. Eftersom klimatförändringarna väntas leda till ökade naturrisker kommer fokus de kommande åren att ligga på att förstå nuvarande och framtida sårbarheter hos anläggningarna och vilka investeringar som behöver göras för att minska dessa risker.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill, andra immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar

Goodwill och vissa varumärken skrivs inte av, utan istället prövas nedskrivningsbehovet årligen. Övriga immateriella tillgångar och övriga anläggningstillgångar skrivs av över den period företaget förväntar sig att tillgången kommer att generera intäkter. Dessutom sker regelbundna prövningar av om det finns indikator på nedskrivningsbehov.

Prövningen av nedskrivningsbehov baseras på en bedömning av återvinningsvärdet. Värdet uppskattas utifrån företagsledningens beräkningar av framtida kassaflöden vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser.

Företagsledningens bedömning krävs när det gäller nedskrivningar, i synnerhet vid bedömning av:

- om en händelse har inträffat som kan påverka tillgångarnas värden,
- om en tillgångs redovisade värde kan styrkas av det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden som uppskattas baserat på fortsatt användning av tillgången i verksamheten,
- att adekvata antaganden används vid upprättande av kassaflödesprognoser, och
- diskonteringen av dessa kassaflöden.

Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid fastställande av eventuell nivå för nedskrivning kan påverka finansiell ställning och operativt resultat. Se not 17.

Leasingavtal

Den marginella låneräntan är den ränta som Gruppen skulle behöva betala under liknande villkor, vilket kräver uppskattningar när inga observerbara data finns tillgängliga.

Gruppen uppskattar den marginella låneräntan med hjälp av marknadsräntor och justerar utifrån enhetsspecifika uppskattningar såsom valuta- och landsrisk.

Gruppen har ett flertal leasingavtal som innefattar möjligheter till förlängning. Gruppen tillämpar uppskattningar och bedömningar vid bedömningen av leasingperioden och beaktar samtliga fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en möjlighet till förlängning. Möjligheter till förlängning inkluderas endast i leasingperioden om det är rimligt säkert att leasingavtalet kommer att förlängas. För leasingavtal relaterade till lokaler är följande faktorer normalt sett de mest relevanta:

- om förbättringsutgifter på annans fastighet förväntas ha ett betydande restvärde är Gruppen normalt rimligt säker på att förlänga avtalet,
- annat fall beaktar Gruppen andra faktorer, där bland historiska leasingavtalslängder samt vilka kostnader och störningar verksamheter som krävs för att ersätta nyttjanderättstillgången.

Förnyelseperioderna för leasingavtal avseende kontors- och lagerlokaler med ömsesidig uppsägningsbara perioder överstigande 10 till 15 år inkluderas inte som en del av leasingperioden då det inte är rimligt säkert att dessa kommer att utnyttjas. Därutöver är inte möjligheten till förlängning av leasingavtal för motorfordon en del av leasingperioden, eftersom Gruppens leasingavtal för motorfordon normalt inte överstiger tre till fem år.

Efter ikraftträdandedatumet gör Gruppen en ny bedömning av leasingperioden om det föreligger en betydande händelse eller förändring i omständigheterna som är inom dess kontroll och som påverkar dess möjligheter att utnyttja (eller inte utnyttja) möjligheten till förlängning. Se not 21 för information om potentiella framtida åtaganden hänförliga till förlängningsoptioner som inte är inkluderade i leasingperioden.

Kundfordringar och finansiella tillgångar

Förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar utgör en bedömning av specifika förlustavsättningar avseende individuellt betydande exponeringar samt historiska kreditförlustnivåer i kombination med framåtblickande faktorer. Förväntade kreditförluster för leasingfordringar och finansiella fordringar utgör en bedömning som återspeglar ett objektivt, sannolikhetsviktat utfall baserat på rimliga och verifierbara prognoser.

I företagsledningens bedömning beaktas snabba förändringar av marknadsvillkor. Det genomförs en övergripande bedömning för att säkerställa en rimligt redovisad förlustreserv. Mer information finns i avsnittet "Kreditrisk", not 26.

Antaganden vid värdering av pensioner och övriga ersättningar efter avslutad anställning

Pensionsförpliktelser och övriga ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de antaganden företagsledningen gjort och som aktuarierna har använt vid beräkning av dessa belopp. De viktigaste antagandena innefattar diskonteringsräntor, inflation, framtida löneökningar, livslängd och utvecklingen av sjuk- och hälsovårdskostnader. De aktuariella antagandena granskas årligen och ändras när det bedöms vara lämpligt.

Se not 22 för ytterligare information om använda antaganden vid beräkning av pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning.

Rättsliga förfaranden och skattekrav

Atlas Copco Group granskar regelbundet utestående rättsliga ärenden för att bedöma behovet av avsättningar i de finansiella rapporterna. Vid dessa genomgångar beaktas förmågan att försvara sig i varje särskilt ärende av interna bolagsjurister och vid behov med hjälp av externa jurister och rådgivare. De finansiella rapporterna kan påverkas i den mån som företagsledningens bedömning av de faktorer som beaktats inte överensstämmer med faktiskt utfall.

Bolag inom Gruppen är dessutom ofta föremål för revision av skattemyndigheter enligt praxis i de länder där Gruppen bedriver verksamhet. I de fall där skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagstiftningen gör Gruppen uppskattningar av troligt utfall av tvisten, samt av potentiella betalningskrav. Faktiskt utfall kan avvika från dessa uppskattningar.

Avsättningar för garantier

Avsättningar för produktgarantier ska täcka framtida åtaganden för försäljningsvolymer som redan har realiserats. Garantiavsättningen är en komplex uppskattning på grund av de olika variabler som ingår i beräkningarna. Beräkningsmetoderna bygger på typen av produkter som har sålts och historiska data angående reparationer och ersättningar. De underliggande uppskattningarna för att beräkna avsättningen granskas minst en gång varje kvartal samt när nya produkter introduceras eller när andra förändringar sker som kan påverka beräkningen. Se not 24.

Förvärv

Verkligt värde baseras vanligen på värderingsmodeller. Värderingsmetoderna bygger på olika antaganden såsom uppskattade framtida kassaflöden, återstående ekonomisk livslängd etc. Fastställande av det verkliga värdet kräver att Gruppen tillämpar antaganden och uppskattningar som kan variera från det faktiska utfallet. Se även not 2.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv

Nedan sammanfattas förvärven för 2023 och 2022:

Förvärvstidpunkt		Land	Affärsområde	Intäkter[1]	Antal anställda[1]
5 dec. 2023	Sykes Group Pty Ltd (Sykes)	Australien	Energiteknik	455	123
14 nov. 2023	Hamamcioğlu Makina (HAMAK)	Turkiet	Kompressorteknik	75	23
16 okt. 2023	AQ, s.r.o.	Slovakien	Kompressorteknik	[2]	14
11 okt. 2023	William G Frank Medical Gas Testing and Consulting, LLC & Medical Gas Credentialing LLC	USA	Kompressorteknik	20	8
3 aug. 2023	Cimrerert	Spanien	Energiteknik	21	15
17 jul. 2023	ZEUS Co., Ltd	Sydkorea	Vakuumteknik	[2]	59
4 jul. 2023	ExtendSD GmbH	Tyskland	Industriteknik	32	16
1 jun. 2023	National Pump & Energy	Australien	Energiteknik	1 400	420
23 maj 2023	Mazak Compressor Services Ltd.	Storbritannien	Kompressorteknik	87	40
4 maj 2023	C.P. Service SRL	Italien	Kompressorteknik	60	13
2 maj 2023	James E. Watson & Co.	USA	Vakuumteknik	[2]	7
5 apr. 2023	Shandong Bozhong Vacuum Technology Co., Ltd	Kina	Vakuumteknik	120	116
4 apr. 2023	Asver S.R.L.	Argentina	Kompressorteknik	[2]	10
4 apr. 2023	Trillium US Inc.	USA	Vakuumteknik	270	140
7 mar. 2023	FS Medical Technology Business	USA	Kompressorteknik	71	32
2 feb. 2023	CVS Engineering GmbH	Tyskland	Vakuumteknik	200	76
17 jan. 2023	MedCore Services Inc.	Kanada	Kompressorteknik	10	7
5 dec. 2022	Shandong Meditech Medical Technology Co., Ltd	Kina	Kompressorteknik	114	70
2 dec. 2022	Suzhou Since Gas System Co., Ltd	Kina	Kompressorteknik	93	80
21 nov. 2022	Montana Instruments Corporation	USA	Vakuumteknik	106	38
11 nov. 2022	Northeast Compressor	USA	Kompressorteknik	[2]	6
9 nov. 2022	Entreprises Larry Inc.	Kanada	Kompressorteknik	[2]	65
2 nov. 2022	Precision Pneumatics Ltd	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	26
2 nov. 2022	Wearside Pneumatics Ltd	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	19
2 nov. 2022	Shandong Jinggong Pump Co., Ltd	Kina	Vakuumteknik	102	100
2 nov. 2022	Arcel, LLC.	USA	Kompressorteknik	55	19
17 okt. 2022	Vector Sp. z o.o.	Polen	Kompressorteknik	[2]	23
4 okt. 2022	Mesa Equipment & Supply Company	USA	Kompressorteknik	[2]	19
5 sep. 2022	DF-Druckluft-Fachhandel GmbH	Tyskland	Kompressorteknik	[2]	39
2 sep. 2022	Oxymat A/S	Danmark	Kompressorteknik	411	146
1 aug. 2022	LEWA GmbH	Tyskland	Energiteknik	2 400	1 200
1 aug. 2022	Geveke B.V.	Nederländerna	Energiteknik	648	173
29 juli 2022	Compressec Air Products, Inc. (tillgångarna)	USA	Kompressorteknik	[2]	20
27 juli 2022	Glaston Compressor Services Ltd	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	26

Samtliga förvärv genomfördes via köp av 100% av aktierna och rösterna eller genom köp av nettotillgångarna i de förvärvade verksamheterna. Koncernen fick bestämmande inflytande över verksamheterna vid förvärvstidpunkten. Inga egetkapitalinstrument har emitterats i samband med förvärven. Samtliga förvärv har redovisats genom tillämpning av förvärvsmetoden.

De belopp som redovisas i de följande tabellerna är information om redovisade belopp sammantaget per affärsområde eftersom de relativa belopp för de enskilda förvärven inte bedöms vara väsentliga. Verkligt värde avseende immateriella tillgångar utöver goodwill skrivs av på 5–15 år. För mer information om värderingen av villkorad köpeskilling, se not 26. Koncernen analyserar för närvarande de utgående värdena på vissa nyligen förvärvade rörelser. Inga väsentliga justeringar väntas. Justeringar relaterade till förvärv gjorda under 2022 är inkluderade i de följande tabellerna.

[1] Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

[2] Tidigare distributörer av Atlas Copcos Groups produkter. Inga upplysningar lämnas avseende intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Group-produkter.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Nedan sammanfattas förvärven för 2023 och 2022, fortsättning:

Förvärvsdatum		Land	Affärsområde	Intäkter[1]	Antal anställda[1]
18 okt. 2022	Ceres Technologies, Inc.	USA	Vakuumteknik	351	185
8 jul. 2022	Les compresseurs Avide TECHNI-V-AC Inc.	Kanada	Vakuumteknik	[2]	10
5 jul. 2022	FITEC S.A.S.	Frankrike	Kompressorteknik	[2]	8
4 jul. 2022	National Vacuum Equipment Inc.	USA	Vakuumteknik	223	100
4 jul. 2022	Biverre Gruppen	Singapore	Kompressorteknik	[2]	20
13 jun. 2022	Qoolbril Inc.	USA	Vakuumteknik	0.6	4
8 jun. 2022	Associated Compressor Engineers Ltd (ACE)	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	12
2 jun. 2022	Tekser Endüstriyel Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Tekser)	Turkiet	Vakuumteknik	[2]	8
1 jun. 2022	CAS Products Ltd (CAS)	Storbritannien	Kompressorteknik	[2]	12
5 apr. 2022	Pumpenfabrik Wangen GmbH	Tyskland	Energiteknik	466	265
2 mar. 2022	SCB S.r.l.	Italien	Kompressorteknik	51	16
24 jan. 2022	Soft2tec GmbH	Tyskland	Industriteknik	20	38
21 jan. 2022	HHV Pumps Pvt. Ltd.	Indien	Vakuumteknik	53	151

[1] Årsintäkter och antal anställda vid förvärvstidpunkten.

[2] Tidigare distributörer av Atlas Copco Groups produkter. Inga uppgifter lämnas rörande de intäkter för tidigare distributörer av Atlas Copco Groups produkter.

Kompressorteknik	Redovisade värden	
	2023	2022
Immateriella tillgångar	322	996
Materiella anläggningstillgångar[1]	19	180
Övriga tillgångar	9	502
Likvida medel	44	148
Räntebärande skulder	-14	-205
Övriga skulder och avsättningar	-169	-549
Identifierbara tillgångar, netto	**293**	**1 172**
Goodwill	159	814
Total köpeskilling	**452**	**1 986**
Uppskjuten köpeskilling	50	-55
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-44	-148
Kassautflöde, netto	**458**	**1 773**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar.

I januari förvärvade affärsområdet Kompressorteknik tillgångarna i MedCore Services Inc. Företaget är baserat i Kanada och tillhandahåller service av medicinsk gasutrustning, exempelvis medicinska gassystem, vakuumsystem och rörledningsutrustning. Förvärvet ökar ytterligare stärka Atlas Copco Groups position som en ledande tjänsteleverantör av medicinska gaslösningar i en strategiskt viktig region i Kanada. Immateriella tillgångar om 11 redovisades för förvärvet.

I mars förvärvades tillgångarna i FS Medical Technology Business (FS Medical), ett USA-baserat ledande serviceföretag inom medicinska gas och laboratoriegas. Detta förvärv kommer att komplettera Atlas Copco Groups befintliga support och service till sjukvårds- och laboratoriekunder på USAs västkust. Immateriella tillgångar om 57 redovisades för förvärvet.

I oktober förvärvades William G Frank Medical Gas Testing and Consulting, LLC en leverantör av service- och inspektionstjänster för medicinska gassystem samt Medical Gas Credentialing, LLC., båda baserade i USA. Förvärvet möjliggör att Atlas Copco Group ännu mer kan stärka sin position som en ledande tjänsteleverantör av medicinska gaslösningar. Immateriella tillgångar om 38 redovisades för förvärvet.

Därutöver förvärvade affärsområdet fem distributörer under året, tryckluftsverksamheten Asven S.R.L., ett företag baserat i Argentina, C.P. Service SRL baserat i Italien, Mazak Compressor Services Ltd., baserat i Storbritannien, ACJ, s.r.o, baserat i Slovakien och Hamamcioğlu Makina (HAMAK) i Turkiet. Förvärven förväntas öka Atlas Copco Groups närvaro på sina respektive marknader. Totala immateriella tillgångar om 213 och goodwill om 155 redovisats för förvärven. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Vakuumteknik	Redovisade värden	
	2023	2022
Immateriella tillgångar	420	848
Materiella anläggningstillgångar[1]	175	167
Övriga tillgångar	263	491
Likvida medel	-	27
Räntebärande skulder	-195	-124
Övriga skulder och avsättningar	-171	-301
Identifierbara tillgångar, netto	**492**	**1 108**
Goodwill	466	929
Total köpeskilling	**958**	**2 037**
Uppskjuten köpeskilling	-17	-204
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-	-27
Kassautflöde, netto	**941**	**1 806**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I februari slutförde affärsområdet Vakuumteknik förvärvet av CVS Engineering GmbH, en tysk tillverkare av industriella vakuumpumpar och påsutrustning för modifanvändning på tankbilar och andra typer av transporter. Förvärvet kommer att utöka Atlas Copco Groups portfölj av modifa vakuumlösningar, vilket innebär ytterligare expansion inom den marknaden samt öka Gruppens närvaro i Europa. Immateriella tillgångar om 167 och goodwill om 235 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I april slutförde Atlas Copco förvärvet av Trillium US Inc., ett USA-baserat företag. Företaget tillhandahåller service och har även en småskalig tillverkningsverksamhet, fokuserad på kolvgen- och kolvvakuumpumpar. Förvärvet kommer att förbättra Atlas Copco Groups supportkapacitet för kunder inom halvledarsektorn och generell vakuumindustri i USA och det kommer att utöka Gruppens serviceerbjudande kopplat till torra vakuumpumpar för kunder inom halvledarindustrin. Dessutom utökar och breddar det Atlas Copco Groups generella serviceerbjudande inom vakuumindustrin. Immateriella tillgångar om 60 och goodwill om 62 redovisades för förvärvet. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

I april förvärvades även tillgångarna i Shandong Bozhong Vacuum Technology Co., Ltd., ett kinesiskt företag som utvecklar och tillverkar våtskruvvakuumpumpar och system. Shandong Bozhong Vacuum Technology är ett erfaret tillverkningsföretag, och detta förvärv adderar ett företag med gott rykte för sin höga kvalitetsstandard och är i linje med Atlas Copco Groups strategi att nå tillverkning som levererar till den lokala marknaden. Immateriella tillgångar om 119 och goodwill om 110 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Därutöver förvärvade affärsområdet två distributörer under året. Tillgångarna i James E. Watson & Co., baserat i USA, och ZEUS Co., Ltd:s kryopumpservice och distributionsverksamhet i Sydkorea förvärvades. Förvärven förväntas öka Atlas Copco Groups närvaro på sina respektive marknader. Totalt har immateriella tillgångar om 72 och goodwill om 60 redovisats för förvärven. Goodwillen är skattemässigt avdragsgill.

Industriteknik	Redovisade värden	
	2023	2022
Immateriella tillgångar	34	30
Materiella anläggningstillgångar[1]	1	2
Övriga tillgångar	15	426
Likvida medel	2	6
Räntebärande skulder	-21	-11
Övriga skulder och avsättningar	-22	85
Identifierbara tillgångar, netto	**9**	**314**
Goodwill	71	417
Total köpeskilling	**80**	**103**
Uppskjuten köpeskilling	23	-35
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-2	-6
Kassautflöde, netto	**101**	**62**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I juli förvärvade affärsområdet Industriteknik Extend3D GmbH, ett tyskt företag som utvecklar och producerar augmented reality-baserade guidningssystem, byggda på laser- och videoprojektion för operatörer inom industrin. Detta förvärv kommer att stärka Atlas Copco Groups erbjudande inom process- och kvalitetskontroll och ger Gruppen en mångsidig portfölj av augmented reality-produkter designade specifikt för industriell montering, med hög komplexitet och höga kvalitetskrav. Immateriella tillgångar om 34 och goodwill om 71 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Energiteknik	Redovisade värden	
	2023	2022
Immateriella tillgångar	975	1 903
Materiella anläggningstillgångar[1]	1 139	822
Övriga tillgångar	553	1 576
Likvida medel	155	1 047
Räntebärande skulder	-818	-1 522
Övriga skulder och avsättningar	-575	-1 463
Identifierbara tillgångar, netto	**1 429**	**2 363**
Innehavare utan bestämmande inflytande	-	-44
Goodwill	1 553	5 678
Total köpeskilling	**2 982**	**7 997**
Uppskjuten köpeskilling	-13	-
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-155	-1 047
Kassautflöde, netto	**2 814**	**6 950**

[1] Inkluderar nyttjanderättstillgångar

I juni förvärvade affärsområdet Energiteknik National Pump & Energy (NPE). Företaget tillhandahåller avvattning, miljötjänster och lösningar för vattenrening i Australien och Nya Zeeland. NPE är välkänt inom sin marknad och har stor expertis. Förvärvet kommer att stärka Atlas Copco Groups närvaro inom avvattning och vattenrening, vilket är områden där behoven ökar till följd av klimatförändringarna och mer frekventa översvämningar. Detta leder till ett ökat behov av snabba responser och speciallösningar inom avvattning. Immateriella tillgångar om 809 och goodwill om 1 154 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I augusti förvärvades Climarent, en svensk leverantör som erbjuder specialiserad utrymning av industriella kylningslösningar. Klimatförändringarna driver upp efterfrågan på effektiva kylningslösningar, även i industrisektorn, och Climarent har en stark lokal närvaro inom utrymning av industriella kylningslösningar och har potential att växa ytterligare. Immateriella tillgångar om 19 och goodwill om 24 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

I december förvärvades Sykes Group Pty Ltd (Sykes). Sykes är en australiensisk global tillverkare av avvattningspumpar. Pumparna används för att överföra spillvatten innehållande fasta material, främst inom gruvindustri och avfallsverksamhet. Sykes är kända inom branschen för att erbjuda högkvalitativa, tåliga produkter för tuffa och krävande miljöer. De tillverkar produkter som kompletterar Atlas Copco Groups nuvarande erbjudande på ett bra sätt. Immateriella tillgångar om 156 och goodwill om 375 redovisades för förvärvet. Goodwillen är inte skattemässigt avdragsgill.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

2. Förvärv, fortsättning

Sammanlagt verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder	Redovisade värden i Gruppen	
	2023	2022
Immateriella tillgångar	1 751	3 777
Materiella anläggningstillgångar	1 334	1 171
Övriga anläggningstillgångar	4	9
Varulager	424	1 140
Kundfordringar[2]	467	918
Övriga omsättningstillgångar	27	176
Likvida medel	201	1 228
Räntebärande skulder	-1 048	-1 862
Övriga skulder och avsättningar	-581	-1 571
Uppskjutna skattefordringar/skulder, netto	-356	-657
Identifierbara tillgångar, netto	**2 223**	**4 329**
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-44
Goodwill	2 249	7 838
Total köpeskilling	**4 472**	**12 123**
Uppskjuten köpeskilling	43	-304
Likvida medel i förvärvade verksamheter	-201	-1 228
Kassautflöde, netto	**4 314**	**10 591**

Bidrag från verksamheter förvärvade 2023 och 2022 uppdelade på affärsområden	Kompressorteknik		Vakuumteknik		Industriteknik		Energiteknik		Gruppen	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Bidrag från förvärvstidpunkten										
Intäkter	206	465	695	551	15	66	971	1 944	1 887	3 026
Rörelseresultat	-4	-11	9	49	-4	5	176	232	177	275
Årets resultat									95	205
Bidrag om förvärvet hade genomförts 1 januari										
Intäkter	379	1 660	899	1 275	30	71	2 036	3 877	3 344	6 883
Rörelseresultat	-7	4	12	116	-9	6	311	553	307	579
Årets resultat									213	444

[1] Inkluderar immateriella tillgångar.

[2] Bruttobeloppet uppgår till 477 (1 027) varav 10 (99) väntas vara ej indrivningsbara.

Den goodwill som redovisats för förvärv avser framtida tillgångar som inte fullt ut kan redovisas i balansräkningen. Dessa inkluderar, men är inte begränsade till, framtida tillväxt, närvaro på marknader, tekniska framsteg, personal etc. Se också information på följande sidor.

Total köpeskilling för samtliga förvärv uppgick till 4 472 (12 123). Uppskjuten köpeskilling innefattar både uppskjuten köpeskilling som ännu inte erlagts för förvärv under 2023 samt regleringar av uppskjuten köpeskilling för förvärv under tidigare år. För samtliga förvärv uppgick det totala kassaflödet till 4 314 (10 591) efter avdrag för förvärvade likvida medel på 201 (1 228).

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till 48 (60) och inkluderas i "Administrationskostnader". Kostnaderna avseende förvärv som slutförces under 2023 inkluderades i resultaträkningarna för 2025 och 2022.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation

2023	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	74 787	42 781	28 375	26 721	-	-	172 664
Interna intäkter	765	31	78	178	-	-1 052	-
Summa intäkter	**75 552**	**42 812**	**28 453**	**26 899**	**-**	**-1 052**	**172 664**
- varav utrustning	*59%*	*77%*	*73%*	*57%*	*-*	*-*	*65%*
- varav service	*41%*	*23%*	*27%*	*43%*	*-*	*-*	*35%*
Rörelseresultat	**18 488**	**9 607**	**6 183**	**5 191**	**-2 362**	**-16**	**37 091**
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	*-*	*29*	*12*	*-*	*-*	*-*	*41*
Finansnetto							-649
Inkomstskatt							-8 390
Årets resultat							**28 052**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	2 172	2 051	1 507	1 722	273	-34	7 691
Nedskrivningar	18	30	12	28	-	-	88
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	35	20	117	-69	821	-	924
Tillgångar i segmenten	**47 984**	**48 726**	**34 768**	**31 414**	**3 269**	**-1 089**	**165 072**
- varav goodwill	*7 078*	*14 542*	*14 713*	*9 028*	*-*	*-*	*45 361*
Andelar i intresseföretag och joint ventures	-	719	135	-	-	-	854
Ej förelade tillgångar							16 758
Summa tillgångar	**47 984**	**49 445**	**34 903**	**31 414**	**3 269**	**-1 089**	**182 684**
Skulder i segmenten	**25 937**	**8 241**	**6 781**	**6 012**	**3 589**	**-952**	**49 608**
Ej förelade skulder							41 576
Summa skulder	**25 937**	**8 241**	**6 781**	**6 012**	**3 589**	**-952**	**91 184**
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	2 424	2 380	970	2 436	399	-57	8 552
- varav nyttjanderättstillgångar	*1 333*	*638*	*232*	*347*	*199*	*-*	*2 749*
Immateriella tillgångar	183	457	527	178	119	-	1 464
Summa investeringar	**2 607**	**2 837**	**1 497**	**2 614**	**518**	**-57**	**10 016**
Förvärvad goodwill	159	466	71	1 553	-	-	2 249

[1] Inkluderar reserver för avbrukningsverktyg, tillbehör och utrustning.

2023	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-	-	-	-1 126 [1]	-	-1 126 [1]

[1] Avser förändring avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram samt en avsättning avseende en kommersiell tvist som härstammar från tiden före Gruppens nuvarande struktur och split år 2018.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

2022	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Intäkter från externa kunder	60 544	38 917	22 963	18 901	-	-	141 325
Interna intäkter	514	24	44	152	-	-734	-
Summa intäkter	**61 058**	**38 941**	**23 007**	**19 053**	**-**	**-734**	**141 325**
- varav utrustning	57%	78%	73%	56%	-	-	65%
- varav service[1]	43%	22%	27%	44%	-	-	35%
Rörelseresultat	**14 425**	**8 407**	**4 597**	**3 525**	**-755**	**17**	**30 216**
- varav andel av intresseföretags och joint ventures resultat	1	23	5	-	-	-	29
Finansnetto							-172
Inkomstskatt							-6 562
Årets resultat							**23 482**
Kostnader som inte motsvaras av kassaflöden							
Avskrivningar	1 768	1 593	1 385	1 340	231	-33	6 284
Nedskrivningar	-	12	36	7	8	-	63
Övriga kostnader som inte motsvaras av kassaflöden	373	167	-14	28	-284	-	270
Tillgångar i segmenten	**44 771**	**47 875**	**33 948**	**25 486**	**4 434**	**-1 836**	**154 678**
- varav goodwill	7 132	14 623	14 824	7 600	-	-	44 299
Andelar i intresseföretag och joint ventures	-	800	139	-	-	-	939
Ej fördelade tillgångar							16 684
Summa tillgångar	**44 771**	**48 675**	**34 087**	**25 486**	**4 434**	**-1 836**	**172 301**
Skulder i segmenten	**25 521**	**9 332**	**6 583**	**5 470**	**2 628**	**-1 724**	**47 810**
Ej fördelade skulder							44 465
Summa skulder	**25 521**	**9 332**	**6 583**	**5 470**	**2 628**	**-1 724**	**92 275**
Investeringar							
Materiella anläggningstillgångar	1 754	2 397	696	1 330	673	-24	6 826
- varav nyttjanderättstillgångar	857	298	178	321	624	-	2 278
Immateriella tillgångar	289	393	517	159	13	-	1 371
Summa investeringar	**2 043**	**2 790**	**1 213**	**1 489**	**686**	**-24**	**8 197**
Förvärvad goodwill	814	929	417	5 678	-	-	7 838

[1] Inklusive reservdelar, försäljningsverksamhet och uthyrning.

2022	Kompressorteknik	Vakuumteknik	Industriteknik	Energiteknik	Gruppgemensamma funktioner	Elimineringar	Gruppen
Jämförelsestörande poster i rörelseresultatet	-	-	-	-	151[1]	-	151[1]

[1] Avser förändring avsättning för aktierelaterade långsiktiga incitamentsprogram.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

Gruppen är uppdelad i separata och fokuserade men ändå integrerade affärsområden som vart och ett består av verksamheten i divisioner. Affärsområdena erbjuder olika produkter och tjänster till olika kundgrupper. De utgör också grunden för gruppens ledningsstruktur och struktur för intern rapportering och granskas av gruppens verkställande direktör och koncernchef, som är gruppens högste verkställande beslutsfattare. Högste verkställande beslutsfattaren använder mer än ett mått på de operativa segmentens resultat för att bedöma prestation och allokera resurser. Rörelseresultat för affärsområdena är det primära vinstmåttet som används av högste verkställande beslutsfattare och är avstämt mot koncernens rörelseresultat i tabellerna på de föregående sidorna. Jämförelsestörande poster ingår i den separata tabell efter som den verkställande beslutsfattaren även granskar dessa i allokeringen av resurser till de olika affärsområdena. Samtliga affärsområden är på global nivå och deras roll är att utveckla, implementera och följa upp målsättningar och strategier inom sina respektive verksamheter.

Se sidorna 19-37 för en beskrivning av affärsområdena.

Gruppcenter som är samma funktioner, dvs. funktioner som omfattar alla affärsområden eller grupper som helhet, anses inte vara ett segment.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten är desamma som beskrivits i not 1. Atlas Copco Group:s interna priser bestäms enligt marknadsmässiga villkor.

Tillgångar i segmenten består av materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar, immateriella tillgångar, övriga långfristiga fordringar, lager och kortfristiga fordringar.

Skulder i segmenten innefattar icke-räntebärande skulder, såsom skulder i den löpande verksamheten, övriga avsättningar och övriga långfristiga skulder.

Investeringar innefattar materiella anläggningstillgångar, nyttjanderättstillgångar och immateriella tillgångar, men exkluderar effekten av goodwill, immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar genom förvärv.

Geografisk information

De intäkter som redovisas baseras på var kunderna finns medan anläggningstillgångar grundas på var tillgångarna är belägna. Dessa tillgångar innefattar anläggningstillgångar förutom finansiella instrument, andelar intresseföretag och joint ventures, uppskjutna skattefordringar och tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning.

Geografiskt område/land		Intäkter		Anläggningstillgångar	
		2023	2022	2023	2022
Nordamerika	USA	39 562	31 294	16 255	16 323
	Övriga länder	6 458	4 744	2 376	2 465
		46 020	**36 038**	**18 631**	**18 788**
Sydamerika	Brasilien	4 570	3 665	899	663
	Övriga länder	2 437	2 197	256	188
		7 007	**5 862**	**1 155**	**851**
Europa	Belgien	1 636	1 257	3 539	3 058
	Frankrike	5 208	3 800	701	593
	Italien	4 445	3 560	2 360	2 303
	Storbritannien	4 334	3 255	14 837	15 507
	Sverige	2 288	1 893	1 777	1 657
	Tyskland	10 702	8 076	31 319	31 462
	Övriga länder	19 993	16 709	4 481	4 214
		48 606	**38 555**	**59 008**	**58 894**
Afrika/Mellanöstern	Sydafrika	946	844	264	137
	Övriga länder	7 087	5 524	406	440
		8 033	**6 368**	**670**	**577**
Asien/Oceanien	Australien	2 859	1 502	3 655	175
	Indien	5 976	4 883	525	507
	Japan	3 327	2 793	634	608
	Kina	35 810	31 914	3 905	3 493
	Sydkorea	7 937	6 816	3 164	2 806
	Övriga länder	7 095	6 494	620	529
		62 998	**54 502**	**12 503**	**8 118**
Summa		**172 664**	**141 325**	**91 967**	**87 228**

Geografisk fördelning	Kompressorteknik, %		Vakuumteknik, %		Industriteknik, %		Energiteknik, %		Gruppen, %	
2023	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter	Orderingång	Intäkter
Nordamerika	26	25	26	25	32	32	29	28	27	27
Sydamerika	6	6	-	-	3	3	7	7	4	4
Europa	29	31	15	16	34	34	30	34	27	28
Afrika/Mellanöstern	6	7	1	1	1	1	8	9	5	5
Asien/Oceanien	33	31	58	58	30	30	26	22	37	36
2022										
Nordamerika	25	23	24	23	32	32	32	28	27	25
Sydamerika	5	6	-	-	2	2	7	8	4	4
Europa	29	31	16	15	33	33	36	37	27	27
Afrika/Mellanöstern	7	7	1	1	1	2	8	9	4	5
Asien/Oceanien	34	33	59	61	32	31	17	18	38	39

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

3. Segmentinformation, fortsättning

Kvartalsdata, intäkter per affärsområde

Intäkter	2023				2022			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	17 632	18 600	19 493	19 827	13 305	14 291	16 377	17 085
- varav externa	17 466	18 407	19 300	19 614	13 169	14 174	16 244	16 957
- varav interna	166	193	193	213	136	117	133	128
Vakuumteknik	9 989	10 911	10 802	11 110	8 179	9 335	10 781	10 646
- varav externa	9 979	10 906	10 795	11 101	8 173	9 332	10 773	10 639
- varav interna	10	5	7	9	6	3	8	7
Industriteknik	6 492	7 280	7 396	7 375	5 083	5 405	5 911	6 608
- varav externa	6 469	7 260	7 250	7 355	5 072	5 396	5 900	6 595
- varav interna	23	20	16	19	11	9	11	13
Energiteknik	5 996	5 828	7 142	6 933	3 702	4 247	5 207	5 897
- varav externa	5 947	6 791	7 100	6 883	3 672	4 209	5 157	5 863
- varav interna	49	37	42	50	30	38	50	34
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	-248	-255	-258	-291	-183	-167	-202	-182
Summa	**39 861**	**43 364**	**44 485**	**44 954**	**30 086**	**33 111**	**38 074**	**40 054**

Kvartalsdata, Rörelseresultat per affärsområde

Rörelseresultat	2023				2022			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Kompressorteknik	4 245	4 472	4 856	4 915	3 170	3 266	3 963	4 026
i % av intäkterna	24.1%	24.0%	24.9%	24.8%	23.8%	22.9%	24.2%	23.6%
Vakuumteknik	2 268	2 504	2 465	2 370	1 859	2 123	2 484	1 941
i % av intäkterna	22.7%	22.9%	22.8%	21.3%	22.7%	22.7%	23.0%	18.2%
Industriteknik	1 371	1 585	1 647	1 580	1 065	1 077	1 267	1 138
i % av intäkterna	21.1%	21.8%	22.5%	21.4%	21.0%	19.9%	21.4%	18.0%
Energiteknik	1 145	1 294	1 429	1 323	664	807	983	1 071
i % av intäkterna	19.1%	19.0%	20.0%	19.1%	17.9%	19.0%	18.9%	18.2%
Gruppgemensamma funktioner/elimineringar	-330	-365	-280	-1 102	-9	6	-319	-415
Rörelseresultat	**8 699**	**9 189**	**10 117**	**9 086**	**6 749**	**7 279**	**8 378**	**7 810**
i % av intäkterna	21.8%	21.2%	22.7%	20.2%	22.4%	22.0%	22.0%	19.5%
Finansnetto	-44	-163	-189	-253	-78	26	70	-190
Resultat före skatt	**8 655**	**9 026**	**9 928**	**8 833**	**6 671**	**7 305**	**8 448**	**7 620**
i % av intäkterna	21.7%	20.8%	22.3%	19.6%	22.2%	22.1%	22.2%	19.0%

4. Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	78	41	119	67	43	110
Dotterföretag						
Nordamerika	1 769	6 413	8 182	1 549	5 641	7 190
Sydamerika	560	1 684	2 244	492	1 582	2 074
Europa	4 997	17 612	22 609	4 401	16 115	20 516
- varav Sverige	347	1 110	1 457	308	1 056	1 364
Afrika/Mellanöstern	255	1 101	1 356	230	970	1 200
Asien/Oceanien	3 499	13 101	16 600	3 016	11 675	14 691
Summa dotterföretag	**11 080**	**39 911**	**50 991**	**9 688**	**35 983**	**45 671**
Summa	**11 158**	**39 952**	**51 110**	**9 755**	**36 026**	**45 781**

För ytterligare information om personalsammansättning, se Hållbarhetsrapporten sidan 54.

Kvinnor i Atlas Copco AB:s styrelse och koncernledning, %	31 december, 2023	31 december, 2022
Moderbolaget		
Styrelse[1]	33	22
Koncernledning	33	33

[1] Exklusive vd och koncernchef, men inklusive styrelseledamöter utsedda av fackföreningar, och medlemmarnas ersättare.

Ersättningar och andra förmåner	Gruppen	
	2023	2022
Löner och andra ersättningar	35 798	27 201
Avtalsenliga pensioner	1 798	1 547
Övriga sociala avgifter	5 970	4 832
Summa	**41 476**	**33 580**
Pensionsförpliktelser till styrelseledamöter och koncernledning[1]	4	4

[1] Avser tidigare medlemmar i koncernledningen

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2023 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av förfallna och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 538	1 600	10 817	463	3 551	3 159	6 850
Övriga styrelseledamöter:							
Jumana Al-Sibai[4]	388	518	3 499	–	906	-62	844
Staffan Bohman[5]	125	–	–	50	175	672	847
Johan Forssell	513	518	3 499	224	1 255	1 022	2 277
Helene Mellquist	513	518	3 499	–	1 031	321	1 352
Anna Ohlsson-Leijon	513	518	3 499	433	1 464	493	1 957
Gordon Riske	513	518	3 499	79	1 110	733	1 843
Peter Wallenberg Jr	513	518	3 499	104	1 135	1 022	2 157
Övriga styrelseledamöter föregående år	–	–	–	–	–	578	578
Arbetstagarrepresentanter (4)[6]	113	–	–	–	113	–	113
Summa	**4 779**	**4 708**	**31 811**	**1 353**	**10 840**	**7 978**	**18 818**

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelsens utskott.

[2] Avser syntetiska aktier som erhållits 2019-2023.

[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2023 uppgick till MSEK 29 (22).

[4] Jumana Al-Sibai invaldes till styrelseledamot vid bolagsstämman 2023.

[5] Staffan Bohman lämnade styrelsen vid årsstämman 2023.

[6] Arbetstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

2022 Ersättningar och andra förmåner till styrelsen, TSEK	Arvode	Värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Antal syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Övriga arvoden[1]	Summa arvoden inkl. värde på syntetiska aktier vid tilldelningstidpunkten	Effekt av förfallna och förändring i verkligt värde på syntetiska aktier[2]	Summa redovisad kostnad[3]
Styrelseordförande:							
Hans Stråberg	1 488	1 550	3 565	451	3 489	-1 414	2 075
Övriga styrelseledamöter:							
Staffan Bohman	581	500	1 150	251	1 332	-370	962
Tina Donikowski[4]	206	–	–	–	206	-298	-92
Johan Forssell	478	500	1 150	218	1 196	-451	745
Helene Mellquist[5]	375	500	1 150	–	875	-72	803
Anna Ohlsson-Leijon	478	500	1 150	346	1 324	-34	1 290
Gordon Riske	478	500	1 150	–	978	-153	825
Peter Wallenberg Jr	478	500	1 150	99	1 077	-451	626
Övriga styrelseledamöter föregående år	–	–	–	–	–	-298	-298
Arbetstagarrepresentanter (4)[6]	86	–	–	–	86	–	86
Summa	**4 648**	**4 550**	**10 465**	**1 365**	**10 563**	**-3 541**	**7 022**

[1] Avser ersättning för medverkan i styrelsens utskott.

[2] Avser syntetiska aktier som erhållits 2018-2022.

[3] Avsättningar för syntetiska aktier per 31 december 2022 uppgick till MSEK 22 (25).

[4] Tina Donikowski lämnade styrelsen vid årsstämman 2022.

[5] Helene Mellquist invaldes till styrelseledamot vid bolagsstämman 2022.

[6] Arbetstagarrepresentanterna erhåller kompensation för deras förberedelse inför deltagande på styrelsemöten.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

2023 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning[2]	Övriga förmåner[3]	Pensionsavgifter	Total, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram[4]	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Mats Rahmström[1]	20 200	14 221	613	7 070	42 104	10 328	52 432
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	32 036	18 459	7 223	9 126	66 844	11 933	78 777
Summa	**52 236**	**32 680**	**7 836**	**16 196**	**108 948**	**22 261**	**131 209**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**150 027**

[1] Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras samband med kallelsen till årsstämman.

[2] Avser rörlig ersättning intjänad 2023 som utbetalas 2024, baserad på grundlön.

[3] Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[4] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhölls 2017–2023 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 22.

2022 Ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, TSEK	Grundlön	Rörlig ersättning[2]	Övriga förmåner[3]	Pensionsavgifter	Total, exkl. redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram	Redovisad kostnad för aktierelaterade incitamentsprogram[4]	Summa redovisad kostnad
Vd och koncernchef							
Mats Rahmström[1]	19 500	14 820	406	6 836	41 562	5 052	46 614
Övriga medlemmar i koncernledningen (8 befattningar)	28 979	15 055	7 153	8 430	59 617	3 566	63 183
Summa	**48 479**	**29 875**	**7 559**	**15 266**	**101 179**	**8 618**	**109 797**
Summa ersättning och andra förmåner till styrelse och koncernledning							**116 819**

[1] Ytterligare detaljer avseende vd och koncernchefens ersättning återfinns i Ersättningsrapporten som publiceras samband med kallelsen till årsstämman.

[2] Avser rörlig ersättning intjänad 2022 som utbetalas 2023, baserad på grundlön.

[3] Avser semesterlön, förmånsbil, sjukvårdsförsäkring och övriga förmåner.

[4] Avser aktieoptioner och syntetiska optioner som erhölls 2016–2022 och inkluderar redovisade kostnader som beror på förändringar i aktiekurs och intjänandeperiod. Se även not 22.

Principer för ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktör och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen

Principerna för ersättning till styrelsen och koncernledningen godkänns på årsstämman av aktieägarna. De principer som godkändes av årsstämman 2020 beskrivs nedan.

Styrelseledamöter

Ersättning och arvoden byggerpå det arbete styrelsen utför. De ersättningar och arvoden som godkänts för 2023 beskrivs i tabellen på föregående sida. Ersättning till vd och koncernchef, som ingår i koncernledningen, beskrivs i de kommande avsnitten och i Ersättningsrapporter.

Årsstämman beslutade att varje styrelseledamot ska ha rätt att välja att erhålla 50% av 2023 års bruttoarvode före skatt, exklusive arvode för utskottsarbete, i form av syntetiska aktier och resterande del i kontanter. Antalet erhållna syntetiska aktier baseras på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under de tio handelsdagar som följer närmast efter att det första delårsrapporten för 2023 publicerats. Aktierätterna intjänas med 25% per kvartal så länge ledamoten kvarstår i styrelsen. De syntetiska aktierna medför en rätt att efter fem år erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie, vilket fastställs baserat på ett genomsnitt av slutkursen för A-aktier under tio handelsdagar efter offentliggörandet av det första delårsrapporten för utbetalningsåret. Utdelningar på A-aktier framtill tiden för utbetalning gottskrivs ledamoten i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Om en styrelseledamot avgår före utbetalningstidpunkten har denne eller hon vanligtvis rätten att begära tidigareläggning av utbetalning. Förtida utbetalning sker då tolv månader efter avgångstidpunkten, annars på det ursprungliga tidpunkt för utbetalning.

Status vid årets slut

Sju styrelseledamöter accepterade rätten att erhålla syntetiska aktier. Antal och värde vid tidpunkten för tilldelning och vid räkenskapsårets utgång framgår per styrelseledamot av tabellen på föregående sida.

Ersättningsutskott och övriga utskott 2023

Styrelsen har fyra styrelseutskott:

- Ersättningsutskott bestående av Hans Stråberg (ordförande), Peter Wallenberg Jr och Staffan Bohman (till 27 april 2023) och Gordon Riske (från 27 april 2023). Utskottet lade fram förslag på ersättning till vd och koncernchef för godkännande av styrelsen. Utskottet biträdde också vd och koncernchef vid fastställande av ersättningar till övriga medlemmar koncernledningen.
- Revisionsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande), Johan Forssell och Hans Stråberg.
- Återköpsutskott bestående av Anna Ohlsson-Leijon (ordförande) och Hans Stråberg.
- Utskottet för rekrytering av ny vd och koncernchef bestående av Hans Stråberg (ordförande), Johan Forssell, Gordon Riske och Peter Wallenberg Jr.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

4. Anställda och personalkostnader, fortsättning

Koncernledning

Koncernledningen består av vd och koncernchef samt övriga åtta medlemmar i ledningsgruppen. Ersättningen till koncernledningen ska bestå av grundlön, rörlig ersättning, möjliga långsiktiga incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner.

Nedan beskrivs de olika riktlinjerna för fastställande av ersättningsbelopp:

- Grundlönen fastställs med hänsyn till koncernens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation.
- Rörlig ersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Icke-finansiella mål för 2023 har varit att minska koncernens utsläpp av växthusgaser i linje med Gruppens vetenskapsbaserade mål. Rörlig ersättning kan maximalt uppgå till 80% av grundlönen för vd och koncernchef, 60% för affärsområdeschefer samt 50% för övriga medlemmar i koncernledningen.
- Prestationsbaserat personaloptionsprogram för anställda, se not 22.
- Pensionsförmåner betalas enligt en avgiftsbestämd plan med premier i enlighet med Atlas Copco Groups pensionspolicy för chefer i koncernledningen. För dem som är anställda utomlands betalas premier i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Övriga förmåner består av tjänstebil och privat sjukvårdsförsäkring.
- För dem som är anställda utomlands betalas vissa förmåner i enlighet med Atlas Copco Groups villkor för utlandsanställda.
- Sex månaders ömsesidig uppsägningstid som till lämpas.

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga nyttoåtaganden eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Inget arvode utgår till koncernledningen för arbete i styrelser i Gruppens dotterföretag.

Vd och koncernchef

Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 80% av grundlönen. Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Enligt ett avtal har vd och koncernchef möjlighet att välja mellan att erhålla den rörliga ersättningen i form av kortfristig utbetalning eller pensionsförsäkring. Vd och koncernchef omfattas av Atlas Copco AB:s pensionspolicy för högre svenska chefer, vilket utgörs av en avgiftsbestämd plan. Premiens storlek är åldersrelaterad och uppgår till maximalt 35% av grundlönen. Dessa pensionsplaner är intjänade. Härutöver tillkommer premie för sjukförsäkring. Pensionsåldern för vd och koncernchef är 65 år.

Övriga medlemmar i koncernledningen

Den rörliga ersättningen är inte pensionsgrundande. Medlemmar i koncernledningen har en avgiftsbestämd pensionsplan där premien varierar upp till maximalt 35% av grundlönen beroende på ålder. Pensionsplanerna är intjänade. Pensionsåldern är 65 år om det inte finns ett avtal mellan företaget och individen om en längre anställning.

Uppsägning av anställning

Vd och koncernchef har rätt till tolv månaders avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen och ytterligare tolv månader om vederbörande inte har funnit ny anställning.

Övriga medlemmar i koncernledningen har rätt till avgångsvederlag om bolaget avbryter anställningen. Avgångsvederlagets storlek beror på anställningstid inom bolaget samt ålder, men är aldrig lägre än motsvarande 12 månaders lön och aldrig högre än 24 månaders lön.

Eventuell inkomst som personen i fråga uppbär från anställning eller annan affärsverksamhet under den tid som ersättningen utgår medför en minskning av avgångsvederlaget med motsvarande belopp.

För vd och koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen bygger avgångsvederlaget endast på grundlön och inkluderar inte rörlig ersättning. Ingen av dem har möjlighet att själva utlösa avgångsvederlaget. Avgångsvederlag betalas endast ut om anställningen avslutas från bolagets sida.

Koncernledningens innehav av aktierelaterade incitamentsprogram vid årets slut

Innehavet av aktierelaterade incitamentsprogram (se not 22) per 31 december visas nedan:

Innehav av personaloptioner/matchningsoptioner per 31 december 2023[1]

Tilldelningsår	Vd och koncernchef	Övriga medlemmar koncernledningen
2017	-	73 179
2018	-	183 128
2019	-	655 351
2020	18 242	76 402
2021	452 877	508 494
2022	457 784	509 075
2023[2]	478 909	576 215
Summa	**1 407 206**	**2 461 845**

[1] Siffrorna har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittarna 2018 och 2022. Se även not 22 för ytterligare information.

[2] Uppskattade tilldelningar för optionsprogrammet 2023 inkluderar matchningsaktier.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

5. Ersättning till revisorer

Revisionsarvoden och andra tjänster	2023	2022
Ernst & Young		
Revisionsarvode	108	87
Revisionstjänster utöver revisionsuppdraget	1	-
Övriga tjänster, skatt	5	3
Övriga tjänster, övrigt	2	1
Övriga revisionsföretag		
Revisionsarvode	19	20
Summa	**135**	**111**

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna för moderbolaget inklusive detta även styrelsens och vd:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar huvudsakligen skatterådgivningstjänster.

Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster, till exempel rådgivning i samband med förvärv, undersökningar och liknande tjänster.

Vid årsstämman 2023 omvaldes Ernst & Young till Koncernens revisor fram till och med årsstämman 2024.

6. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, fortsättning

Ytterligare information om kostnader per kostnadsslag

Kostnad för sålda varor omfattar kostnader för varulager, se not 15, garantikostnader och transportkostnader.

Löner, ersättningar och sociala avgifter uppgick till 41 476 (33 589) varav kostnader för ersättningar efter avslutad anställning uppgick till 1 798 (1 547). Se not 4 för mer information.

Statliga bidrag om 252 (245) har antingen reducerat de till hörande kostnaderna eller inkluderats i övriga rörelseintäkter. Statliga stöd avseende tillgångar redovisas som en minskning av det redovisade värdet. Därmed redovisas statliga stöd som en intäkt över nyttjandeperioden för tillgången genom en reducering av avskrivningskostnaden. Det kvarvarande värdet för dessa statliga stöd uppgick vid utgången av 2023 till 181 (177).

Rörelseresultatet inkluderar förändringar i valutakurser för leverantörsskulder och kundfordringar samt effekter av valutasäkring. I rörelseresultatet inkluderas också realiserat resultat för valutasäkringar om -72 (-658) som tidigare redovisats direkt i eget kapital.

Årets av- och nedskrivningar uppgick till 7 779 (6 347). Se not 11, 12 och 21 för mer information. Kostnader för forskning och utveckling uppgick till 6 693 (5 389).

7. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2023	2022
Ränteintäkter:		
- likvida medel	393	108
- derivat	-	165
Realisationsvinster:		
- övriga tillgångar	9	6
Förändring i verkligt värde - övriga tillgångar	38	37
Valutakursvinster, netto	-	27
Finansiella intäkter	**440**	**343**
Räntekostnader:		
- räntebärande skulder	-850	-394
- derivat	-23	-
- pensionsavsättningar, netto	-27	-30
- upplösning köpeskilling	-14	-15
Förändring i verkligt värde - övriga skulder och räntebärande skulder	-	-22
Valutakursförluster, netto	-175	-
Nedskrivningar	-	-54
Finansiella kostnader	**-1 089**	**-515**
Finansnetto	**-649**	**-172**

I valutakursförluster, netto ingår valutakursvinster om 1 074 (712) på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och valutakursförluster om -1 249 (-685) på övriga skulder.

8. Skatter

Inkomstskatt	2023	2022
Aktuell skatt	-9 334	-7 262
Uppskjuten skatt	944	700
Summa	**-8 390**	**-6 562**

Nedan följer en avstämning av bolagens vägda genomsnittliga skatt utifrån de nominella skattesatserna för respektive land jämfört med faktisk total skatt:

	2023	2022
Resultat före skatt	**36 442**	**30 044**
Vägd genomsnittlig skatt utifrån nationella skattesatser	-8 557	-6 927
i %	23.5	23.1
Skatteeffekt av:		
- ej avdragsgilla kostnader	-407	-278
- kupongskatt och andra skatter på utdelning	-498	-349
- ej skattepliktiga intäkter	1 064	893
Justeringar från tidigare år:		
- aktuell skatt	-103	146
- uppskjuten skatt	77	-45
Effekter av utnyttjade underskottsavdrag	29	8
Förändring av skattesats, uppskjuten skatt	19	10
Underskottsavdrag som inte redovisats	-48	20
Övriga poster	28	-40
Inkomstskatt	**-8 390**	**-6 562**
Effektiv skatt i %	23.0	21.8

Den effektiva skattesatsen var 23.0% (21.8). Kupongskatt och andra skatter på utdelningar uppgående till -498 (-349) avser avsättningar på ännu ej realiserade vinstmedel i länder där Atlas Copco Group måste betala kupongskatt och andra skatter på utdelningar. Ej skattepliktiga intäkter på 1 064 (893) avser intäkter som inte beskattas eller som beskattas lägre på grund av lokala lagar i olika länder. Justeringar från tidigare år - aktuell skatt ingår netto för skattemyndigheten, skattetvister samt även positiva skattepåverkan av engångsposter i olika länder. Dessa uppgick till -103 (146).

Under 2023 påverkade effekterna av förändrade skattesatser på uppskjuten skatt resultatet med 19 (10).

EU-kommissionens beslut om Belgiens skatteöverenskommelser

Den 11 januari 2016 meddelade EU-kommissionen sitt beslut att de belgiska skatteöverenskommelser med företag med avseende på "övervinster" ska betraktas som olagliga statliga stöd och att obetalda skatter ska återkrävas av den belgiska staten. Atlas Copco Group nådde en sådan skatteöverenskommelse sedan 2010.

Under 2015 gjorde Atlas Copco Group en avsättning om MEUR 300 (MSEK 2 802) och MEUR 239 (MSEK 2 250) betalades under 2016 och

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

8. Skatter, fortsättning

MEUR 58 (MSEK 655) under 2017. Under 2017 kostnadsförda MEUR 13 (MSEK 125) i ränta.

Både den belgiska staten och Atlas Copco Group överklagade beslutet till första instans av EU-domstolen (Luxemburg Tribunalen). Sedan dess har olika aspekter av målet prövats såväl Tribunalen som EU-domstolen. I september 2023 meddelade Tribunalen att EU-kommissionens beslut från 2016 kvarstår, således anses att skatteförmånen med anledning av Atlas Copco Groups överenskommelse med belgiska staten, ska betraktas som otillåtet statsstöd. Per den 7 december 2023 har Atlas Copco Group överklagat domen till EU-domstolen.

Det kommer sannolikt att ta flera år tills slutgiltig dom meddelas.

Bedömning avseende OECD:s Pelare 2

Regelverket för en global minimiskatter (Pelare 2, alt. tilläggsskatt) har antagits eller i huvudsak antagits i jurisdiktioner där Gruppen verkar. Regelverket kommer att tillämpas på gruppen från räkenskapsåret som påbörjas 1 januari 2024. Atlas Copco Group omfattas av de antagna eller i huvudsak antagna reglerna och en uppskattning av Gruppens potentiella tilläggsskatt har gjorts.

Uppskattningen av potentiell tilläggsskatt är baserad på underliggande finansiell data för 2023 som kommer ligga till grund för land-för-land-rapporteringen och årsredovisningar för Gruppens koncernenheter. Uppskattningen visar att den effektiva skattesatsen är över 15%, enligt Pelare 2-regelverket, i de flesta jurisdiktioner där Gruppen verkar. Det finns ett begränsat antal jurisdiktioner där den tillfälliga förenklingsregeln inte är tillämplig. Tilläggsskatter i dessa länder förväntas inte vara materiella i jämförelse med Atlas Copco Groups totala skattekostnad.

De uppskjutna skattefordringar och -skulder som redovisas i balansräkningen har följande:

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2023			2022		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Immateriella tillgångar	779	5 248	-4 469	595	5 195	-4 600
Materiella anläggningstillgångar	304	1 368	-1 064	250	1 115	-865
Övriga finansiella tillgångar	22	145	-123	43	227	-184
Varulager	2 762	40	2 722	2 525	37	2 488
Kortfristiga fordringar	305	310	-5	321	364	-43
Rörelseskulder	984	24	960	979	29	950
Avsättningar	534	17	517	346	10	330
Ersättningar efter avslutad anställning	557	23	534	509	24	485
Räntebärande skulder[1]	988	14	974	1 140	21	1 119
Underskottsavdrag	516	-	516	194	-	194
Övriga poster[2]	4	599	-595	22	448	-426
Uppskjutna skattefordringar/skulder	**7 755**	**7 788**	**-33**	**6 918**	**7 470**	**-552**
Kvittning fordringar/skulder	-5 521	-5 521	-	-4 725	-4 725	-
Uppskjutna skattefordringar/-skulder, netto	**2 234**	**2 267**	**-33**	**2 193**	**2 745**	**-552**

[1] Bruttobeloppen av uppskjuten skattefordran och skatteskuld relaterade till nyttjanderättstillgångar och leasingskulder inkluderade i materiella anläggningstillgångar och räntebärande skulder. Nettobeloppet av dessa är inte materiellt.

[2] Övriga poster består framförallt av skatteavdrag som inte är hänförliga till en viss balanspost.

Nedanstående tabell visas en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets ingår till årets slut:

Förändringar i uppskjuten skatt	2023	2022
Vid årets början	-552	-435
Rörelseförvärv	-356	-657
Redovisat i årets resultat	944	700
Skatt på belopp redovisade i övrigt totalresultat	-75	-65
Skatt hänförlig till avdragsgilla ersättningar, reglerade med egetkapitalinstrument	69	-
Omräkningsdifferenser	-63	-95
Vid årets slut	**-33**	**-552**

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att det tillhörande skattemässiga underskottsavdraget kommer att realiseras genom framtida skattepliktiga resultat. Per 31 december uppgick Gruppens underskottsavdrag till totalt 3 499 (2 404), varav uppskjutna skattefordringar redovisades för 1 853 (934). Skattemässigt värde på de redovisade underskottsavdragen uppgick till 506 (189). Det finns inga förfallodatum för utnyttjande av större delen av de underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats.

Total av underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skatt har redovisats förfaller enligt nedanstående tabell:

	2023	2022
Förfaller efter 1-2 år	6	82
Förfaller efter 3-4 år	1	31
Förfaller efter 5-6 år	4	12
Inget förfallodatum	1 635	1 345
Summa	**1 646**	**1 470**

Förändringar i temporära skillnader under året som har redovisats i resultaträkningen har följande:

	2023	2022
Immateriella tillgångar	453	249
Materiella anläggningstillgångar	-177	-134
Övriga finansiella tillgångar	19	8
Varulager	327	535
Kortfristiga fordringar	-28	-72
Rörelseskulder	27	71
Avsättningar	149	-33
Ersättningar efter avslutad anställning	-89	-11
Räntebärande skulder	9	115
Övriga poster	-173	-28
Förändringar på grund av temporära skillnader	**599**	**800**
Underskottsavdrag	345	-100
Redovisat i årets resultat	**944**	**700**

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

9. Övrigt totalresultat

Övrigt totalresultat för året	2023			2022		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Hänförligt till moderbolagets ägare						
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen						
Omvärderingar av förmånsbestämda planer	-753	192	-561	1 550	-420	1 130
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser:						
- utlandsverksamheter	-4 713	-13	-4 726	8 112	174	8 286
Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter	148	-31	117	-1 328	273	-1 055
Kassaflödessäkringar	28	-6	22	13	-2	11
Summa övrigt totalresultat	**-5 290**	**142**	**-5 148**	**8 347**	**25**	**8 372**
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande						
Omräkningsdifferenser utlandsverksamheter	-4	-	-4	-	-	-
Summa övrigt totalresultat	**-5 294**	**142**	**-5 152**	**8 347**	**25**	**8 372**

10. Resultat per aktie

Belopp i SEK	Resultat per aktie före utspädning		Resultat per aktie efter utspädning	
	2023	2022	2023	2022
Resultat per aktie	5.76	4.82	5.75	4.81

Beräkningen av resultat per aktie ovan baseras på resultat och antalet aktier enligt nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare	2023	2022
Årets resultat	28 040	23 477

Genomsnittligt antal utestående aktier	2023	2022
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	4 871 364 070	4 868 360 241
Effekt av personaloptioner	7 486 197	7 577 524
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	4 878 850 267	4 875 927 765

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2023 hade Atlas Copco Group sju utestående personaloptionsprogram. För 2020 års program utfärdades inga optioner då EVA-målet för Gruppen inte uppnåddes. Lösenpriset inklusive justering för återstående framtida kostnader för 2021, 2022 och 2023 års program överstiger genomsnittliga aktiekursen för A-aktier, SEK 144.23 per aktie. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning, vilket är fallet för 2017, 2018 och 2019 års program.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

11. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter innehållande goodwill och för immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder

Prövning av nedskrivningsbehoven (inklusive känslighetsanalyser) görs per 30 september varje år och när det finns en indikation på nedskrivningsbehov.

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på affärsområdesnivå som också representerar koncernens rörelsesegment. Goodwill har därför prövats för nedskrivningsbehov på affärsområdesnivå.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat, rörelsekapital och investeringar.

Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje affärsområde utifrån dess marknadspositioner samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa och interna källor. För perioden efter fem år uppskattas den årliga tillväxten till 2% (2).

Gruppens vägda genomsnittliga kapitalkostnad för 2023 var 8% (8) efter skatt (räknat 10.5% (10.5) före skatt) och har använts som diskonteringsränta vid fastställande av återvinningsvärdena. Affärsområdena är alla relativt diversifierade och har liknande geografisk täckning, liknande organisation och struktur samt till stor del en industriell kundbas. Eventuella specifika risker har påverkat prognostiserat kassaflöde. Samma diskonteringsränta har därför använts för samtliga affärsområden. Alla affärsområden väntas generera en avkastning som ligger därtill över de värden som prövas, vilket inkluderar känslighetsanalyser/"worst case-scenarier".

I följande tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per affärsområde:

	2023		2022	
	Varumärken	Goodwill	Varumärken	Goodwill
Kompressorteknik	–	7 078	–	7 132
Vakuumteknik	2 897	14 542	3 008	14 683
Industriteknik	–	14 713	–	14 884
Energiteknik	–	9 028	–	7 600
Summa	**2 897**	**45 361**	**3 008**	**44 299**

Varunamnen Edwards, Leybold, CTI och Polycold i affärsområdet Vakuumteknik representerar starka varunamn som har använts under lång tid i sina respektive branscher. Företagsledningens avsikt är att dessa varunamn ska användas under en icke tidsbestämd period. Förutom bedömningen av framtida efterfrågan och lönsamhet i verksamheten kan framtida beslut om marknadsföringsstrategi som omfattar varunamner påverka det redovisade värdet av dessa immateriella tillgångar.

Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar redovisas i följande poster i resultaträkningen:

	2023			2022		
	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa	Internt upparbetade	Förvärvade	Summa
Kostnad för sålda varor	23	25	48	32	43	75
Marknadsföringskostnader	23	1 446	1 469	20	1 131	1 151
Administrationskostnader	108	58	166	110	47	157
Forsknings- och utvecklingskostnader	868	748	1 616	670	624	1 294
Summa	**1 022**	**2 277**	**3 299**	**832**	**1 845**	**2 677**

Nedskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 82 (61), varav 82 (52) klassificerades som forsknings- och utvecklingskostnader samt 0 (9) klassificerades som administrationskostnader. Av redovisade nedskrivningar avsåg 61 (19) aktiverade utvecklingskostnader för avvecklade projekt.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

11. Immateriella tillgångar, fortsättning

	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
2023	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	7 997	1 875	696	5 889	14 504	10 943	44 338	86 242
Investeringar	1 091	229	1	-	-	143	-	1 464
Rörelseförvärv	-	-	2	433	1 150	169	2 249	4 003
Avyttringar och utrangeringar	-108	-59	-	-	-6	-70	-	-243
Omklassificeringar	11	-16	-	-	26	-10	-	11
Omräkningsdifferenser	-139	-26	-23	-166	-392	-294	-1 187	-2 227
Vid årets slut	**8 852**	**2 003**	**672**	**6 156**	**15 292**	**10 872**	**45 400**	**89 247**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	4 330	1 107	115	1 688	6 877	5 019	39	19 175
Periodens avskrivningar	736	154	5	205	1 230	837	-	3 217
Periodens nedskrivningar	82	-	-	-	-	-	-	82
Avyttringar och utrangeringar	-105	-59	-	-	-6	-69	-	-239
Omklassificeringar	1	-1	-	3	22	-10	-	15
Omräkningsdifferenser	-53	-15	-5	-26	-230	-165	-	-504
Vid årets slut	**5 031**	**1 186**	**115**	**1 870**	**7 893**	**5 612**	**39**	**21 746**
Redovisade värden vid årets början	3 667	768	581	4 201	7 627	5 924	44 299	67 067
Redovisade värden vid årets slut	**3 821**	**817**	**557**	**4 286**	**7 399**	**5 260**	**45 361**	**67 501**

	Internt upparbetade immateriella tillgångar		Förvärvade immateriella tillgångar					
2022	Produktutveckling	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Produktutveckling	Varumärken	Marknads- och kundrelaterade	Övriga teknik- och kontraktsbaserade	Goodwill	Summa
Anskaffningsvärde								
Vid årets början	6 720	1 774	610	4 866	11 226	8 505	32 144	65 845
Investeringar	1 049	239	-	-	8	105	-	1 371
Rörelseförvärv	-	-	14	447	1 977	1 339	7 838	11 615
Avyttringar och utrangeringar	-186	-264	-	-30	-70	-27	-	-577
Omklassificeringar	-13	29	-4	-	-32	30	7	15
Omräkningsdifferenser	427	127	76	606	1 397	990	4 349	7 972
Vid årets slut	**7 997**	**1 875**	**696**	**5 889**	**14 504**	**10 943**	**44 338**	**86 242**
Av- och nedskrivningar								
Vid årets början	3 620	1 128	101	1 418	5 305	3 895	31	15 498
Periodens avskrivningar	615	157	10	160	977	697	-	2 616
Periodens nedskrivningar	52	8	-	-	-	1	-	61
Avyttringar och utrangeringar	-176	-264	-	-30	-70	-27	-	-567
Omklassificeringar	-	1	-	-	-34	30	7	4
Omräkningsdifferenser	219	77	4	140	699	423	1	1 563
Vid årets slut	**4 330**	**1 107**	**115**	**1 688**	**6 877**	**5 019**	**39**	**19 175**
Redovisade värden vid årets början	3 100	646	509	3 448	5 921	4 611	32 113	50 348
Redovisade värden vid årets slut	**3 667**	**768**	**581**	**4 201**	**7 627**	**5 924**	**44 299**	**67 067**

Övriga teknik- och kontraktsbaserade immateriella tillgångar innefattar data-program, patent och kontraktsbaserade rättigheter såsom licenser och franchiseavtal. Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar innefattar domännamn, kundlistor, kundkontrakt och kundrelationer. Alla immateriella tillgångar, förutom goodwill och varumärken med obestämbara nyttjandeperioder, skrivs av.

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

12. Materiella anläggningstillgångar

2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	8 350	16 300	2 418	27 068	7 287
Investeringar	215	1 129	2 645	3 989	1 814
Rörelseförvärv	50	103	-	153	907
Avyttringar och utrangeringar	-96	-558	-	-654	-449
Omklassificeringar	727	1 476	-2 167	36	-27
Omräkningsdifferenser	-282	-586	-100	-968	-303
Vid årets slut	**8 964**	**17 864**	**2 796**	**29 624**	**9 229**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	3 375	10 968	5	14 348	4 598
Periodens avskrivningar	335	1 600	-	1 935	897
Periodens nedskrivningar	3	6	-	9	-
Avyttringar och utrangeringar	-79	-517	-	-596	-409
Omklassificeringar	-3	37	-	34	-32
Omräkningsdifferenser	-102	-362	-	-464	-170
Vid årets slut	**3 529**	**11 732**	**5**	**15 266**	**4 884**
Redovisade värden vid årets början	4 975	5 332	2 413	12 720	2 689
Redovisade värden vid årets slut	**5 435**	**6 132**	**2 791**	**14 358**	**4 345**

2022	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskott	Summa	Hyresmaskiner
Anskaffningsvärde					
Vid årets början	6 757	13 184	1 204	21 145	5 961
Investeringar	91	839	2 734	3 664	884
Rörelseförvärv	501	302	5	808	13
Avyttringar och utrangeringar	-75	-499	-	-574	-314
Omklassificeringar	431	1 275	-1 668	38	-21
Omräkningsdifferenser	645	1 199	143	1 987	764
Vid årets slut	**8 350**	**16 300**	**2 418**	**27 068**	**7 287**
Av- och nedskrivningar					
Vid årets början	2 842	9 307	5	12 154	3 619
Periodens avskrivningar	278	1 283	-	1 561	775
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-	4
Avyttringar och utrangeringar	-52	-465	-	-517	-242
Omklassificeringar	32	16	-	48	-21
Omräkningsdifferenser	275	827	-	1 102	463
Vid årets slut	**3 375**	**10 968**	**5**	**14 348**	**4 598**
Redovisade värden vid årets början	3 915	3 877	1 199	8 991	2 342
Redovisade värden vid årets slut	**4 975**	**5 332**	**2 413**	**12 720**	**2 689**

För information om principer för av- och nedskrivningar, se not 1.

Se not 2 för information om rörelseförvärv.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

13. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Ackumulerade värden på kapitalandelar	2023	2022
Vid årets början	939	931
Utdelning	-34	-40
Årets resultat efter skatt	41	29
Omräkningsdifferenser	-92	19
Vid årets slut	**854**	**939**

Nedan tabeller bygger på de senaste tillgängliga finansiella rapporterna från intresseföretag och joint ventures.

2023

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar	Skulder[1]	Eget kapital[1]	Intäkter	Årets resultat[1]	Koncernens andel, %[2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	75	34	41	41	0	25	10
Reintube S.L.	Spanien	8	4	4	12	0	47	0
Joint ventures								
Toku-Hanoa Group	Japan	479	199	280	1 019	25	50	125
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 101	357	744	745	57	50	719
Summa								**854**

[1] Presenterade belopp avser de intresseföretag och joint ventures som är 100% av företaget.

[2] Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

2022

Sammanfattning av finansiell information för intresseföretag och joint ventures	Land	Tillgångar[1]	Skulder[1]	Eget kapital[1]	Intäkter[1]	Årets resultat[1]	Koncernens andel, %[2]	Redovisat värde 31 december
Intresseföretag								
Qingdao Qianshao Pneumatic Tool Manufacturing Tech Ltd.	Kina	73	29	44	46	1	25	11
Reintube S.L.	Spanien	9	4	5	13	1	47	0
Joint ventures								
Toku-Hanoa Group	Japan	445	182	261	1 273	71	50	128
Ulvac Cryogenics Inc.	Japan	1 237	415	822	718	48	50	800
Summa								**939**

[1] Presenterade belopp avser de intresseföretag och joint ventures som är 100% av företaget.

[2] Atlas Copco Groups procentuella andel av varje innehav representerar både ägarandel och röster.

14. Övriga finansiella tillgångar

Verkligt värde för finansiella instrument under övriga finansiella tillgångar motsvarar det redovisade värdet.

	2023	2022
Anläggningstillgångar		
Förvaltningstillgångar överstigande pensionsåtagandena (not 22)	1 132	1 423
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	4	1
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	96	85
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	72	67
- övriga finansiella fordringar	95	91
Vid årets slut	**1 394**	**1 668**
Omsättningstillgångar		
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	329	591
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- leasingfordringar	38	27
- övriga finansiella fordringar	598	271
Vid årets slut	**965**	**889**

Se not 21 för information om leasingavtal och not 26 för information om kreditrisk.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

15. Varulager

	2023	2022
Råmaterial	5 020	5 260
Produkter i arbete	6 597	5 524
Halvfabrikat	7 511	7 623
Färdigvaror	10 155	8 812
Vid årets slut	**29 283**	**27 219**

Kostnad för sålda varor ingår avsättningar för inkurans och andra nedskrivningar av varulagret med 908 (560). Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar, som redovisats i resultaträkningen, uppgick till 25 (35). Tidigare nedskrivningar har återförts till följd av förbättrade marknadsvillkor på vissa marknader.

Det belopp för varor i lager som redovisats som kostnad uppgick till 72 189 (60 607).

16. Kundfordringar

Verkligt värde för kundfordringar motsvarar det redovisade värdet. Kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Förväntade kreditförluster	2023	2022
Avsättningar vid årets början	976	745
Rörelseförvärv och avyttringar	10	99
Avsättningar redovisade för potentiella värdeminskningar	457	367
Belopp använda för fastställda kreditförluster	-141	-118
Upplösning av ej utnyttjade avsättningar	-193	-191
Omräkningsdifferenser	-31	74
Vid årets slut	**1 078**	**976**

Kundfordringar om 32 380 (29 910) redovisas netto efter avsättningar för förväntade kreditförluster och andra nedskrivningar uppgående till 1 078 (976).

Avsättningar för förväntade kreditförluster samt nedskrivningar som har redovisats i resultaträkningen uppgick till 248 (147).

Se not 26 för information om kreditrisker.

17. Övriga fordringar

Verkligt värde för övriga fordringar motsvarar det redovisade värdet.

	2023	2022
Derivat:		
- värderade till verkligt värde via resultatet	108	34
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga fordringar	3 949	4 085
- avtalstillgångar	5 699	4 738
Förutbetalda kostnader	1 294	1 174
Vid årets slut	**11 041**	**10 031**

Övriga fordringar består främst av momsfordringar och förskott till leverantörer. Avtalstillgångar avser framst service-kontrakt och projekt avseende kundanpassade varor som redovisas över tid. Nedskrivningar avseende avtalstillgångar har inte varit väsentliga. Förutbetalda kostnader inkluderar poster såsom försäkring, IT- och personalkostnader.

Se not 26 för information om Gruppens derivat.

18. Likvida medel

Verkligt värde på likvida medel motsvarar det redovisade värdet. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde.

	2023	2022
Kassa och bank	9 490	10 016
Kortfristiga likvida placeringar	1 397	1 238
Vid årets slut	**10 887**	**11 254**

I likvida medel ingår likvida medel i Ryssland om 226 (257) som inte är omedelbart tillgängliga för användning av Gruppen. Eftersom Gruppens verksamhet i Ryssland har minskat avsevärt har ett överskott av likvida medel uppstått.

Under året hade likvida medel en uppskattad genomsnittlig effektiv ränta på 3.28% (0.71). Garanterade, ej utnyttjade kreditfaciliteter uppgick till MEUR 1 640 (1 640), vilket motsvarade MSEK 18 124 (18 277).

Se även not 26 för ytterligare information.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

18. Eget kapital

	2023			2022		
Utestående aktier	A-aktier	B-aktier	Summa	A-aktier	B-aktier	Summa
Vid årets början	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416	839 394 095	390 219 008	1 229 613 104
Aktiesplit	–	–	–	3 357 576 384	1 560 876 032	4 918 452 416
	3 357 576 384	**1 560 876 032**	**4 918 452 416**	**4 196 970 480**	**1 951 095 040**	**6 148 065 520**
Inlösen av aktier	–	–	–	-799 996 017	-390 219 008	-1 190 215 025
Inlösen av aktier som innehas av Atlas Copco	–	–	–	-39 398 079	–	-39 398 079
Antal aktier vid årets slut	**3 357 576 384**	**1 560 876 032**	**4 918 452 416**	**3 357 576 384**	**1 560 876 032**	**4 918 452 416**
– varav innehas av Atlas Copco	-47 893 133	–	-47 893 133	-50 095 451	–	-50 095 451
Antal utestående aktier vid årets slut	**3 309 683 251**	**1 560 876 032**	**4 870 559 283**	**3 307 480 933**	**1 560 876 032**	**4 868 356 965**

Per 31 december 2023 uppgick Atlas Copco AB:s aktiekapital till SEK 736 008 190 fördelat på 4 918 452 416 aktier, var och en med ett kvotvärde på drygt SEK 0.16 (0.16). A-aktier berättigar innehavaren till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per aktie och B-aktier berättigar innehavaren till rösträtt med en tiondels röst per aktie. I tabellen nedan framgår de faktiska transaktionerna för 2023 av köpta och sålda aktier.

	Antal aktier som innehas av Atlas Copco					Anskaffningsvärde som påverkar eget kapital	
Återköp/avyttring av aktier	2023	Mandat från bolagsstämman 2023 apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2022 jan–mar	2022	Mandat från bolagsstämman 2022 apr–dec	Mandat från bolagsstämman 2021 jan–mar	2023	2022
Vid årets början	50 095 451			11 422 736			4 007	3 386
Återköp av A-aktier	7 785 000	6 040 000	1 745 000	1 870 000	1 270 000	600 000	1 243	864
Avyttring av A-aktier	-9 987 318	-8 214 129	-1 773 189	-2 595 364	-130 993	-2 464 371	-823	-243
Aktiesplit	–	–	–	39 398 079	–	–	–	–
Vid årets slut	**47 893 133**			**50 095 451**			**4 427**	**4 007**
Andel av utestående aktier	1.0%			1.0%				

Bolagsstämman 2023 gjorde det möjligt för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelser enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa bolagsstämma och tillåter:

- Köp av högst 14 810 000 A-aktier, varav högst 10 450 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2023.
- Köp av högst 60 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 60 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 33 000 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2017, 2018, 2019 och 2020.

Bolagsstämman 2022 gjorde det möjligt för styrelsen att återköpa och sälja A-aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att uppfylla förpliktelser enligt det resultatbaserade optionsprogrammet. Mandatet gäller fram till nästa årsstämma och tillåter:

- Köp av högst 3 000 000 A-aktier, varav högst 2 400 000 kan överlåtas till innehavare av personaloptioner enligt det resultatbaserade optionsprogrammet 2022.
- Köp av högst 15 000 A-aktier, för senare försäljning på marknaden i samband med betalning till styrelseledamöter som har valt att ta emot syntetiska aktier som en del av sitt styrelsearvode.
- Försäljning av högst 15 000 A-aktier för att täcka kostnader relaterade till tidigare utfärdade syntetiska aktier till styrelseledamöter.
- Försäljning av högst 8 800 000 A-aktier för att täcka förpliktelser enligt de resultatbaserade optionsprogrammen 2016, 2017, 2018 och 2019.

Återköp och försäljning styrs vid varje given tidpunkt av marknadsvillkor, myndigheters begränsningar och bolagets kapitalstruktur. Under 2023 återköptes 7 785 000 A-aktier medan 9 987 318 A-aktier avyttrades enligt mandat från bolagsstämmorna 2022 och 2023. Mer information om återköpen och försäljningarna enligt bolagsstämmornas mandat finns i tabellen ovan. A-aktierna innehas för att kunna användas i personaloptionsprogrammen för åren 2017–2023.

A-aktierna som innehas kan avyttras över tid för att täcka kostnader avseende optionsprogrammen, inklusive sociala avgifter, kontantregleringar eller utfall av andra incitamentslösningar i länder där tilldelning av aktieoptioner inte är lämplig. Totalt antal A-aktier som innehas av Atlas Copco AB redovisas i tabellen ovan.

Reserver

Koncernens eget kapital innefattar vissa reserver som beskrivs nedan.

Säkringsreserv består av den effektiva delen av nettoförändringar i verkligt värde för vissa instrument som används för kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv består av alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter, omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till utländska verksamheter som i allt väsentligt är del av nettoinvesteringen i utländska verksamheter samt från omräkning av skulder som säkrar bolagets nettoinvesteringar i utländska verksamheter.

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 150 (150). Gruppen har sex dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande. Innehaven utan bestämmande inflytande är inte av väsentlig betydelse för Gruppen.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på SEK 2.80 (2.30) per aktie, totalt SEK 13 637 565 992 om aktier som bolaget ägde per 31 december 2023 undantas.

Balanserade vinstmedel inklusive fond för verkligt värde	145 070 388 816
Årets resultat	11 373 879 363
	156 444 268 179

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt nedan:

Till aktieägarna en utdelning om SEK 2.80 per aktie	13 637 565 992
Att balanseras i ny räkning	142 806 702 187
Summa	**156 444 268 179**

Den föreslagna utdelningen för 2022 uppgick till SEK 2.30 per aktie, beslut om utdelning fattades på den ordinarie årsstämman den 27 april 2023 och har utbetalats av Atlas Copco AB i enlighet med detta beslut. Total utbetald utdelning uppgick till SEK 11 202 833 168.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

20. Räntebärande skulder

	Förfall	Återköpt nominellt belopp	2023 Redovisat värde	2023 Verkligt värde	2022 Redovisat värde	2022 Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023	MEUR 314	-	-	3 497	3 500
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 523	5 215	5 568	5 063
Medium Term Note Program MEUR 300	2029		3 299	2 848	3 324	2 656
Medium Term Note Program MEUR 500	2032		5 473	4 571	5 513	4 316
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024	MEUR 200	-	-	2 229	2 257
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 210	2 099	2 229	1 958
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 105	1 009	1 114	959
Bilaterala lån EIB MEUR 415	2030		4 586	4 717	-	-
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		663	684	-	-
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		2 022	2 055	-	-
Övriga bankslån			881	850	283	282
Avgår kortfristig del av långfristiga lån			-164	-164	-3 524	-3 527
Summa långfristiga obligationer och lån			**25 598**	**23 882**	**20 233**	**17 464**
Leasingskuld			4 251	4 251	3 505	3 505
Övriga finansiella skulder			118	118	32	32
Summa långfristiga räntebärande skulder			**29 967**	**28 251**	**23 770**	**21 001**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			164	164	3 524	3 527
Kortfristiga lån			1 087	1 087	7 725	7 735
Leasingskuld			1 491	1 491	1 314	1 314
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**2 742**	**2 742**	**12 563**	**12 576**
Vid årets slut			**32 709**	**30 993**	**36 333**	**33 577**

Skillnader mellan redovisat värde och verkligt värde härger samman med värderingsmetoden enligt vilken vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Se not 26 för mer information om Gruppens exponering för ränte- och valutarisker.

Återbetalda lån under 2023 inkluderade det utestående belopet på 314 MEUR av ett offentligt obligationslån på 500 MEUR och ett 200 MEUR lån från Nordiska Investeringsbanken (NIB).

Nyupplåning innefattade ett långfristigt lån på 475 MEUR från Europeiska Investeringsbanken (EIB) och ett långfristigt lån på 183 MEUR från Nordiska Investeringsbanken (NIB).

Kortfristiga lån inkluderar leverantörsfinansiering med utestående betalningsvillkor överskridande 180 dagar.

Atlas Copco AB:s långfristiga och kortfristiga skulder värderas av Standard & Poor's Corporation och Fitch Ratings med långfristig kreditvärdighet A+/A- respektive A+/F1+.

Gruppens kreditfaciliteter presenteras i tabellen nedan.

Kreditfaciliteter	Nominellt belopp	Förfall	Utnyttjat
Företagscertifikat [1] [2]	MSEK 10 000		-
Kreditfacilitet	MEUR 540	2026	-
Kreditfacilitet	MEUR 1 000	2026	-
Motsvarande i SEK	**MSEK 28 124**		-

1 Räntan baseras på marknadsvillkoren vid den tidpunkt då kreditfaciliteten utnyttjas. Förfallodatum fastställs när kreditfaciliteten utnyttjas.

2 Det maximala beloppet som finns tillgängligt inom ramen för detta program är MSEK 10 000 (10 000).

Gruppens kort- och långfristiga räntebärande skulder är fördelade på de valutor som visas i tabellen nedan.

	2023			2022		
Valuta	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%	Lokal valuta (miljoner)	MSEK	%
EUR	2 483	27 435	84	2 877	32 062	88
SEK	641	641	2	620	620	2
USD	151	1 508	5	110	1 153	3
Övrigt	-	3 125	9	-	2 498	7
Summa		**32 709**	**100**		**36 333**	**100**

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för Gruppens räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig [1]	Redovisat värde	Verkligt värde
2024	887	1 855	2 742	2 746
2025	1 341	-	1 341	1 341
2026	6 543	-	6 543	6 235
2027	2 915	-	2 915	2 804
2028	1 511	-	1 511	1 415
2029	3 622	-	3 622	3 155
2030	324	5 249	5 573	5 725
2031	406	2 022	2 428	2 441
2032 och senare	6 034	-	6 034	5 131
Summa	**23 583**	**9 126**	**32 709**	**30 993**

1 Rörlig ränta i tabellen är lån med räntesättningar sjätte månad eller oftare.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

20. Räntebärande skulder, fortsättning

2023		Kassaflödespåverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder										
Långfristiga obligationer och lån	20 233	5 141	–	–	482	10	-115	-93	-60	25 598
Leasingskulder	3 505	-	1 539	-99	239	57	-	-150	-840	4 251
Övriga finansiella skulder	32	-2	–	–	108	-	–	-5	-15	118
Summa långfristiga räntebärande skulder	**23 770**	**5 139**	**1 539**	**-99**	**829**	**67**	**-115**	**-248**	**-915**	**29 967**
Kortfristiga räntebärande skulder										
Kortfristig del av långfristiga lån	3 524	-3 503	–	–	150	-22	-33	-6	54	164
Kortfristiga lån	7 725	-6 864	–	–	53	4	-	116	21	1 055
Leasingskulder	1 314	-1 916[1]	1 206	-65	46	114	-	-48	840	1 491
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**12 563**	**-12 283**	**1 206**	**-65**	**249**	**96**	**-33**	**62**	**915**	**2 710**
Summa	**36 333**	**-7 144**	**2 745**	**-164**	**1 078**	**163**	**-148**	**-186**	**-**	**32 677**

[1] Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

2022		Kassaflödespåverkande förändringar	Icke kassaflödespåverkande förändringar							
Sammanställning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	Vid årets början	Finansiella kassaflöden	Leasing-tillägg	Leasing-avdrag	Rörelseförvärv och avyttringar	Förändring av verkligt värde via resultaträkningen	Förändring av verkligt värde via eget kapital	Valutakurs-förändring	Omklassificering	Vid årets slut
Långfristiga räntebärande skulder										
Långfristiga obligationer och lån	18 542	3 409	–	–	27	14	587	541	-2 887	20 233
Leasingskulder	2 328	-	1 397	-35	252	28	-	223	-688	3 505
Övriga finansiella skulder	23	-667	–	–	648	2	-	20	6	32
Summa långfristiga räntebärande skulder	**20 893**	**2 742**	**1 397**	**-35**	**927**	**44**	**587**	**784**	**-3 569**	**23 770**
Kortfristiga räntebärande skulder										
Kortfristig del av långfristiga lån	1 045	-1 118	–	–	9	-	700	2	2 886	3 524
Kortfristiga lån	1 915	4 616	–	–	762	-	-	430	2	7 725
Leasingskulder	1 021	-1 468[1]	883	-72	117	56	-	97	681	1 314
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**3 981**	**2 029**	**883**	**-72**	**888**	**56**	**700**	**529**	**3 569**	**12 563**
Summa	**24 874**	**4 771**	**2 280**	**-107**	**1 815**	**100**	**1 287**	**1 313**	**-**	**36 333**

[1] Inkluderar betald ränta på leasingskulder.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten inkluderar även "Lösen av CSA" (Credit Support Annex), -309 (-24) MSEK, vilket inte är inkluderat i tabellerna ovan.
Per december 2023 uppgick den finansiella skulden relaterad till CSA till 32 (0) MSEK.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

21. Leasingavtal

Gruppen som leasetagare

Atlas Copco Groups leasingportfölj omfattar främst leasade byggnader såsom kontor och återförsäljarlokaler, fordon och tillverkningsutrustning. Det finns ett flertal leasingkontrakt med förlängningsoptioner och variabla leasingbetalningar. Redovisade värden och förändring i nyttjanderättstillgångar presenteras i nedanstående tabeller:

Nyttjanderättstillgångar, 2023	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	6 109	2 086	13	8 208
Tillägg	1 773	975	1	2 749
Rörelseförvärv	262	12	-	274
Avdrag	-295	-484	-5	-784
Omklassificeringar	-15	-16	-	-31
Omräkningsdifferenser	-273	-77	1	-347
Vid årets slut	**7 563**	**2 496**	**10**	**10 069**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	2 398	1 050	8	3 456
Periodens av- och nedskrivningar	1 036	600	3	1 639
Avdrag	-207	-407	-5	-613
Omklassificeringar	-17	-11	-	-28
Omräkningsdifferenser	-114	-35	1	-148
Vid årets slut	**3 102**	**1 197**	**7**	**4 306**
Redovisade värden, vid årets början	3 711	1 036	5	4 752
Redovisade värden, vid årets slut	**4 461**	**1 299**	**3**	**5 763**

Nyttjanderättstillgångar, 2022	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Hyresmaskiner	Summa
Anskaffningsvärde				
Vid årets början	4 117	1 776	34	5 927
Tillägg	1 679	599	-	2 278
Rörelseförvärv	311	39	-	350
Avdrag	-407	-501	-23	-925
Omklassificeringar	-8	-	-	-8
Omräkningsdifferenser	417	173	2	586
Vid årets slut	**6 109**	**2 086**	**13**	**8 208**
Av- och nedskrivningar				
Vid årets början	1 738	920	25	2 683
Periodens av- och nedskrivningar	827	499	4	1 330
Avdrag	-335	-461	-22	-818
Omklassificeringar	-4	-	-	-4
Omräkningsdifferenser	172	92	1	265
Vid årets slut	**2 398**	**1 050**	**8**	**3 456**
Redovisade värden, vid årets början	2 379	856	9	3 244
Redovisade värden, vid årets slut	**3 711**	**1 036**	**5**	**4 752**

Följande belopp har redovisats i resultaträkningen:

Leasing i resultaträkningen	2023	2022
Av- och nedskrivningar för nyttjanderättstillgångar	-1 639	-1 330
Räntekostnader för leasingskulder	-171	-85
Kostnader avseende leasingavtal för tillgångar av ågtvärde	-83	-74
Kostnader avseende kortfristiga leasingavtal	-191	-155
Kostnader avseende variabla leasingavgifter	-19	-24
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	8	6
Vinster eller förluster från sale and leaseback-transaktioner	-1	-
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	**-2 096**	**-1 662**

För kassaflöde relaterat till leasingavtal uppgår kapitalbeloppet till 1 793 (1 403) och räntedelen av leasingbetalningen till 123 (67). Kapitalbeloppet redovisas i kassaflödet från finansieringsverksamheten och räntedelen av leasingbetalningen i kassaflödet från den löpande verksamheten, i poster Finansnetto, netto. För ytterligare information, se koncernens kassaflödesanalys och not 20.

Leasingkontrakt som inkluderar förlängningsoptioner avser främst lokaler, maskiner och utrustning. Ledningen använder väsentliga bedömningar vid fastställandet av huruvida dessa förlängningsoptioner med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. För förlängningsoptioner som med rimlig säkerhet kommer att nyttjas inkluderas leasingperioden. Framtida kassaflöden relaterade till förlängningsoptioner som ej förväntas nyttjas uppgår till 118 (137). För leasingkontrakt som ännu ej startat uppgår framtida kassaflöden till 54 (86).

För redovisade värden och förändring i leasingskulder relaterade till nyttjanderättstillgångarna, se not 20.

Förfallostrukturen för leasingskulder presenteras i not 26.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
• Noter
Moderbolaget
Övrig information

21. Leasingavtal, fortsättning

Gruppen som leasegivare

Som leasegivare har gruppen både finansiella och operationella leasingavtal, se not 1 för ytterligare information.

Finansiella leasingavtal - leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt finansiella leasingavtal. Framtida betalningar förfaller enligt följande:

	2023		2022	
	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter	Bruttoinvestering	Nuvärde av framtida leasingavgifter
Inom ett år	42	38	28	27
Mellan ett och fem år	55	56	64	60
Senare än fem år	8	7	4	3
Summa	**115**	**101**	**96**	**90**
Ej intjänade finansiella intäkter	-	5	-	2
Ej garanterat restvärde	-	9	-	4
Summa	**115**	**115**	**96**	**96**

Operationella leasingavtal - leasegivare

Atlas Copco Group har utrustning som hyrs ut till kunder enligt operationella leasingavtal. Framtida betalningar för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal förfaller enligt följande:

	2023	2022
Inom ett år	160	117
Mellan ett och fem år	349	222
Senare än fem år	67	52
Summa	**576**	**391**

Variabla avgifter som redovisas som intäkt uppgick till 0 (0).

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda

Pensioner och liknande förpliktelser

Atlas Copco Group tillhandahåller förmånsbestämda pensionsplaner och övriga långfristiga ersättningar till anställda på de flesta av sina större verksamhetsställen. De mest betydande planerna vad gäller storlek finns i Belgien, Tyskland, Sverige, Storbritannien och USA. Vissa planer är förfonderade med öronmärkta tillgångar eller fonder som innehas skilt från Gruppen för framtida utbetalningar. Andra planer är ofonderade och ersättningar från dessa betalas av Gruppen i takt med att de förfaller.

De belgiska planerna avser förtidspensioner samt ersättningar i samband med jubileer och vid uppsägning. Dessa planer är förfonderade.

De tyska planerna inkluderar planer för pensioner, förtidspensioner och ersättningar vid jubileer. Planerna är förfonderade.

Det finns tre förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige. ITP-planen är en slutlönebaserad plan som omfattar huvuddelen av tjänstemännen i Sverige. Atlas Copco Group finansierar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till en grupp anställda som tjänar mer än tio inkomstbasbelopp och som har valt bort ITP-planen. Denna plan är försäkrad. Den tredje förmånsbestämda pensionsplanen hänför sig till högre tjänstemän som har gått i pension. Utöver förmånsbestämda pensionsplaner har Atlas Copco Group förpliktelser för familjepensioner för många tjänstemän i Sverige. Dessa förpliktelser tryggas genom ett försäkringsbolag, Alecta. Planen redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att beräkna nettopensionsförelikten.

I Storbritannien finns en slutlönebaserad pensionsplan. Denna plan är förfonderad. Under 2010 omvandlades planen till en avgiftsbestämd plan för framtida tjänster.

I USA tillhandahåller Atlas Copco Group en pensionsplan, en plan för sjukvård efter avslutad anställning samt ett antal kompletterande pensionsförmåner för nyckelchefer. Pensionsplanen är förfonderad medan de andra planerna är ofonderade.

Gruppen identifierar ett antal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De största riskerna är ränterisk, marknadsrisk, motpartsrisk, likviditets- och inflationsrisk samt valutarisk. Gruppen arbetar löpande för att hantera riskerna och har en långsiktig investeringshorisont. Investeringsportföljer ska vara diversifierade vilket innebär att flera tillgångstyper, marknader och emittenter används. Med jämna mellanrum ska en bedömning genomföras av förvaltningen av tillgångar och skulder. Studien ska innefatta ett antal element. De viktigaste enskilda är tillgångarnas duration och skuldernas förfallostruktur, den förväntade avkastningen på tillgångarna, den förväntade utvecklingen av skulderna, de prognostiserade kassaflödena och påverkan på förpliktelser av en ränteändring.

Förpliktelser för pensioner till anställda och övriga långfristiga ersättningar till anställda, netto, redovisas följande poster i balansräkningen:

	2023	2022
Finansiella tillgångar (not 14)	-1 132	-1 423
Ersättningar efter avslutad anställning	2 584	2 380
Övriga avsättningar (not 24)	122	93
Vid årets slut, netto	**1 574**	**1 050**

Tabellerna nedan visar koncernens förpliktelser för pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, de antaganden som använts för att fastställa dessa förpliktelser och förvaltningstillgångar relaterade till dessa förpliktelser för ersättningar till anställda, samt de belopp som redovisas i resultat- och balansräkningen. Nettobeloppet som redovisas i balansräkningen uppgick till 1 574 (1 050). Den vägda genomsnittliga löptiden för förpliktelsen är 12,3 (12,5) år.

Ersättning efter avslutad anställning

2023	Förfonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga förfonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	8 494	1 380	80	165	10 119
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-8 583	-	-92	-	-8 675
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-89**	**1 380**	**-12**	**165**	**1 444**
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	101	-	-	-	101
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	29	-	29
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**12**	**1 380**	**17**	**165**	**1 574**

Ersättning efter avslutad anställning

2022	Förfonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Övriga förfonderade planer	Övriga ofonderade planer	Summa
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	8 017	1 428	71	151	9 667
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-8 743	-	-94	-	-8 837
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-726**	**1 428**	**-23**	**151**	**830**
Effekt av begränsning av tillgångsvärdet	175	-	-	-	175
Övriga avsättningar för pensioner och liknande	-	-	45	-	45
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**-551**	**1 428**	**22**	**151**	**1 050**

Förvaltningstillgångar består av följande:	2023			
	Noterade marknadspriser	Onoterade marknadspriser	Summa	2022
Skuldinstrument	909	307	1 216	1 137
Egetkapitalinstrument	980	343	1 323	1 158
Fastigheter	1 216	285	1 501	1 871
Tillgångar som innehas av försäkringsbolag	111	1 610	1 721	1 525
Likvida medel	485	-	485	396
Investeringsfonder	747	614	1 361	1 256
Derivat	486	20	506	631
Övriga	151	411	562	712
Vid årets slut	**5 085**	**3 590**	**8 675**	**8 837**

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Förändring i förvaltningstillgångar	2023	2022
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	8 837	9 671
Rörelseförvärv	10	24
Ränteintäkter	352	138
Omvärderingar - avkastning på förvaltningstillgångar	-372	-1 526
Regleringar	-33	-
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	222	188
Inbetalning av avgifter från anställda	20	16
Administrationskostnader	-17	-15
Förmåner betalda av planen	-336	-274
Omräkningsdifferenser	-8	614
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**8 675**	**8 837**

Förvaltningstillgångar fördelas på följande geografiska områden:	2023	2022
Europa	7 540	7 664
Nordamerika	559	615
Övriga världen	576	558
Summa	**8 675**	**8 837**

Begränsning av tillgångsvärdet	2023	2022
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets början	175	25
Räntor	4	1
Omvärderingar - begränsning av tillgångsvärdet	-85	135
Omräkningsdifferenser	7	14
Begränsning av tillgångsvärdet vid årets slut	**101**	**175**

Förändringar av nuvärdet på förmånsbestämda förpliktelser	2023	2022
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	9 667	12 030
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	308	374
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	1	-10
Räntekostnader (-)	375	168
Aktuariella vinster (-)/förluster (-) hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	333	423
Aktuariella vinster (-)/förluster (-) hänförliga till förändringar i finansiella antaganden	239	-3 546
Aktuariella vinster (-)/förluster (-) hänförliga till förändringar i demografiska antaganden	-85	-99
Rörelseförvärv	41	62
Regleringar	-37	-
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-655	-533
Omräkningsdifferenser	-68	792
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**10 119**	**9 667**

Omvärderingar som redovisas i övrigt totalresultat uppgår till 753 (-1 550) och 21 (-5) i resultaträkningen. Gruppen förväntas betala 476 (429) till förmånsbestämda pensionsplaner för 2023.

Belopp som redovisas i resultaträkningen	2023	2022
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	308	374
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder	1	-10
Räntekostnad netto	23	29
Inbetalning av avgifter från anställda	-20	-16
Omvärderingar av övriga långfristiga personalersättningar	21	-5
Administrationskostnader	17	15
Summa	**350**	**387**

Den totala pensionskostnaden för förmånsbestämda planer uppgick till 350 (387), varav 327 (358) har redovisats som rörelsekostnader och 23 (29) som finansiella kostnader. Kostnaderna för de avgiftsbestämda planerna uppgick totalt till 1 471 (1 189).

Väsentliga aktuariella antaganden per balansdagen (uttryckta som vägda medeltal i %)	2023	2022
Diskonteringsränta		
Europa	3.53	3.73
Nordamerika	5.14	5.41
Framtida löneökningar		
Europa	2.56	2.53
Ökning av sjukvårdskostnader		
Nordamerika	4.50	4.50

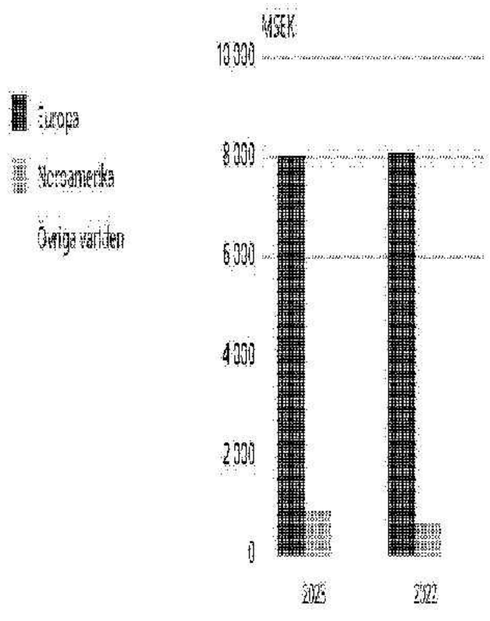
Koncernen har identifierat diskonteringsränta, framtida förväntningar och mortalitet som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda förpliktelser. Förändringar de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelsen. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till per balansdagen marknadsmässiga avkastningen på företagsobligationer med hög kreditvärdighet (AAA eller AA), om sådan finns tillgänglig, motsvarande pensionsförpliktelsernas duration. I länder där företagsobligationer inte finns tillgängliga används statsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan. I Sverige används, i linje med tidigare år, bostadsobligationer som grund för fastställande av diskonteringsräntan.

Atlas Copco Groups mortalitetsantaganden fastställs på landbasis, baserat på de senaste mortalitetsstudier som finns tillgängliga. Generationstabeller används när det är möjligt, vilket innebär att antagandet innehåller förväntade förbättringar den förväntade livslängden över tid.

Tabellen nedan visar känslighetsanalys för diskonteringsräntan och förväntad livslängd. Tabeller beskriver den potentiella effekten på nuvärdet på förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalys	Europa	Nordamerika
Ändring i diskonteringsränta -0.5%	-523	-21
Ändring i diskonteringsränta -0.5%	545	22
Förändring i förväntad livslängd, +1 år	228	13

Förmånsbestämda förpliktelser för ersättningar till anställda består av planer i följande geografiska områden:



Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Aktierelaterade incitamentsprogram

Syftet med de aktierelaterade incitamentsprogrammen är att stärka det gemensamma ägarintresset mellan nyckelpersoner i Gruppen och aktieägarna och därmed främja ett intresse av god värdeutveckling av bolagets aktier och att anpassa arbetet på ett sätt som främjar en sådan utveckling. Syftet är även att underlätta rekrytering och att behålla nyckelpersoner med rätt inställning och kompetens.

Som beskrivs mer i detalj nedan har Gruppen implementerat ett prestationsbaserat personaloptionsprogram för 2023 som riktas till maximalt 500 nyckelpersoner. De tagandet i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra olika kategorier med olika antal maximalt tillåtna av optioner. Utfärdandet av optionerna kommer att ske i mars 2024 och värderar linjärt mellan noll till 100% beroende på värdeskapandet i Gruppen under 2023. Lösenpriserna kommer att beräknas i februari 2024 och då lösenpriset för en personaloption sätts med en premie för ris cet inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Förutsatt fortsatt anställning kan optionerna inlösas tidigast tre år efter tilldelningen och lösenår endast möjlig när marknadspriset är högre än lösenpriset vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier, finns det ett krav på egen investering i Atlas Copco AB-aktier för att delta i det prestationsbaserade personaloptionsplaner. De som investerar får, förutom ett proportionellt deltagande i personaloptionsplanen, en matchningsoption för varje aktie som investerats under planen. Förutsatt fortsatt anställning, och fortsatt innehav av investerade aktier under intjänandeperioden, är matchningsoptionerna lösenbara tidigast tre år efter tilldelningen. Följaktligen, och förutsatt fortsatt anställning, förvärvas koncernledningen och divisionschefer allt dinnena aktier under tre påvarandra följande planer.

Prestationsbaserad personaloptionsplan 2017-2022

På årsstämmorna 2017-2022 beslutades det om prestationsbaserade personaloptionsplaner i enlighet med styrelsens förslag, för respektive år. Villkoren för dessa planer är i alla väsentliga delar likvärdiga villkoren för den prestationsbaserade personaloptionsplanen för 2023 i Atlas Copco Group, vilket beskrivs nedan.

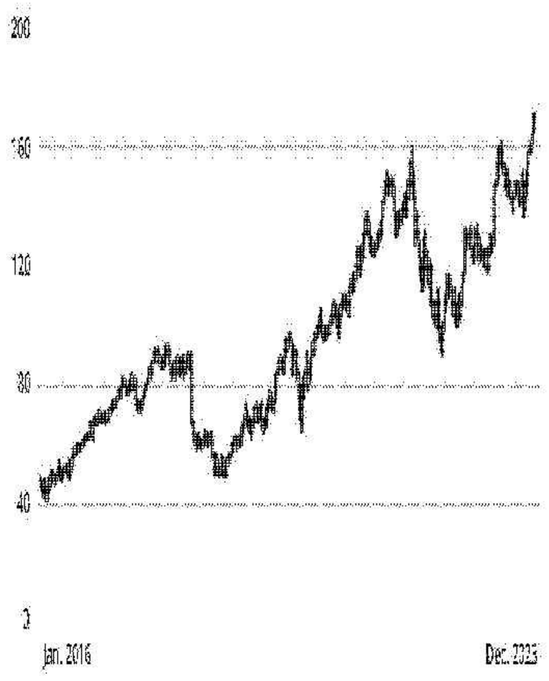
Prestationsbaserad personaloptionsplan 2023

Bolagsstämman 2023 beslutade om en prestationsbaserad personaloptionsplan för 2023 likvärdig tidigare planer som fastställts av bolagsstämman. Planen riktas till maximalt 500 nyckelpersoner i Atlas Copco Group, vilka kommer att få möjlighet att förvärva maximalt 10 302 190 serie A-aktier i Atlas Copco AB. Tilldelningen av optioner beror på värdeskapandet i Gruppen, uttryckt som EVA (Economic Value Added, definierat som summan av justerat rörelseresultat och ränteintäkter minskat med skattekostnad och kostnad för kapital) under 2023. Det intervall på 3 710 000 000 kronor varierar tilldelningen linjärt från noll till 100% av maximalbeloppet. Deltagandet i planen baseras på befattning, kvalifikationer och individuell prestation och de nominerade personerna delas in i fyra kategorier med olika antal maximalt tilldelade av optioner. Storleken på programmet och intervallets gränser har fastställts av styrelsen samt har godkänts av bolagsstämman och är förenliga med Gruppens långsiktiga affärsplan.

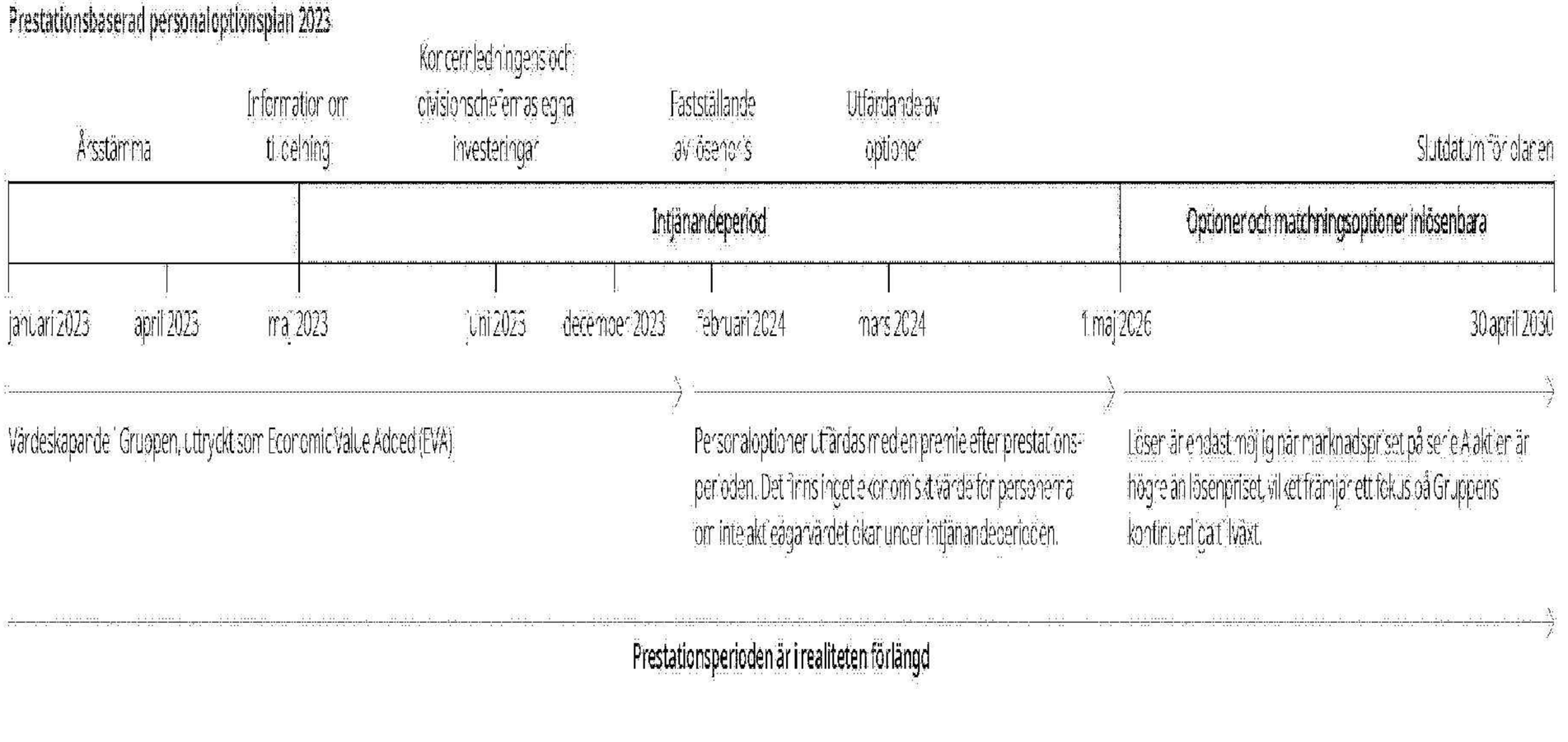
I samband med utfärdandet, vilket kommer att ske senast den 20 mars 2024, sätts lösenpriset till ett belopp motsvarande 110% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommunikén för 2023. Det finns så unda inget ekonomiskt värde för nyckelpersonerna om

Egen investering för koncernledning och divisionschefer

Aktiekursutveckling 2016-2023



Prestationsbaserad personaloptionsplan 2023



Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

inte aktieägarvärdet ökar under intjänandeperioden. Optionerna kan inte överlåtas och rätten till optionerna kvarstår endast till den del de är lösenbara vid tidpunkten för anställningens upphörande. Löptiden för optionerna är sju år och optionerna kan inlösas tidigast tre år efter tilldelning. Lösenåret erbjuds möjligen när marknadspriset på Atlas Copco AB serie A-aktie är högre än lösenpriset, vilket främjar ett fokus på Gruppens kontinuerliga tillväxt. En erskild utbetalning/aktietilldelning under planen kan aldrig överstiga fyra gånger värdet av lösenpriset.

Då styrelsen finner det särskilt angeläget för aktieägarna att Gruppens koncernledning och divisionschefer har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling av bolagets aktier finns det ett krav på egen investering. För koncernledningen och divisionschefer gäller som förutsättning för fullt deltagande i den prestationsbaserade personaloptionsplanen 2023 att de investerar 10% av baslönen före skatt för 2023 (20% för exoatrater med nettolön) i Atlas Copco AB serie A-aktier. Ett ägre investerat belopp minskar antalet prestationsbaserade personaloptioner i motsvarande grad. Dessutom får med enmar koncernledningen och divisionschefer som har valt att investera i planen, förutom ett proportionellt deltagande i planen, rätt att tre år efter investeringsåret förvärva matchningsoptioner som svarar mot antalet investerade aktier under 2023 till ett belopp motsvarande 75% av genomsnittet av slutkurserna vid Nasdaq Stockholm för Atlas Copco AB serie A-aktier under en period om tio börsdagar närmast publiceringen av bokslutskommuniké för 2023, under förutsättning av fortsatt anställning och fortsatt innehav av dessa aktier. Har innehavet av de förvärvade aktierna minskat i antal före det datum då matchningsoptionerna blir lösenbara minskar också rätten till matchningsoptioner aktier för aktie. Denna rätt gäller från tre år efter tilldelningen fram till att personaloptionsprogrammet löper ut.

Styrelsen har rätt att besluta att införa en alternativ incitamentslösning, syntetiska optioner, för nyckelpersoner i sådana länder där tilldelning av personaloptioner ej är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som personaloptionsplanen.

Black-Scholes model används för att beräkna det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna (alternativ incitamentslösning) i programmen per utfärdandedatum. För programmen 2022 och 2023 baserades det verkliga värdet på personaloptionerna och de syntetiska optionerna på följande antaganden:

Viktiga antaganden	2023 års program (per 31 dec. 2023)	2022 års program (per utfärdandedatum)
Förväntat lösenpris	SEK 191.30[1]	SEK 139.95[1]
Förväntad volatilitet	30%	30%
Förväntad löptid (år)	4.3	4.1
Förväntad aktiekurs	SEK 173.55	SEK [illegible] 8.37
Förväntad utdelning (tillväxt)	SEK 2.4 (6%)	2.3 (6%)
Riskfri ränta	2.3%	2.6%
Genomsnittligt tilldelningsvärde	SEK 35.92/58.59	SEK 25.29/42.09
Maximalt antal optioner	10 302 [illegible]90	9 421 164
-varav förverkade	-113 403	-170 520
Antal matchningsaktier	96 829	86 840

1 Matchningsoptioner för koncernledningen och divisionschefer.

2 Verkligt utfall.

Den förväntade volatiliteten har fastställts genom analys av den historiska utvecklingen av kursen på Atlas Copco AB serie A-aktie samt andra aktier på aktiemarknaden.

Vid fastställande av optionernas förväntade löptid har antagandet gjorts avseende förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade.

För optionerna i programmen 2017–2023 redovisas det verkliga värdet som en kostnad under följande intjänandeperioder:

Program	Intjänandeperiod		Lösenperiod	
Personaloptioner	Från	Till	Från	Till
2017	Maj 2017	April 2020	Maj 2020	April 2024
2018	Maj 2018	April 2021	Maj 202[illegible]	April 2025
2019	Maj 2019	April 2022	Maj 2022	April 2026
2020[1]	N/A	N/A	N/A	N/A
2021	Maj 2021	April 2024	Maj 2024	April 2028
2022	Maj 2022	April 2025	Maj 2025	April 2029
2023	Maj 2023	April 2026	Maj 2026	April 2030

1 Inga personaloptioner utfärdades då EVA-målen för Gruppen inte uppnåddes.

För 2023 års program har en nyberäkning av verkligt värde gjorts och kommer att göras per varje balansdag fram till utfärdandedatet, vilket som anges nedan kommer att ske i mars 2024.

För de syntetiska optionerna och personaloptionerna som är klassificerade som kontantregleracer redovisas det verkliga värdet som en kostnad över samma intjänandeperiod, och görs en ny beräkning av det verkliga värdet per varje balansdag och förändringar i verkligt värde efter intjänandeperioden fortsätter att redovisas som personalkostnader.

I enlighet med IFRS 2 uppgick kostnaden för 2023 för samtliga aktierelaterade incitamentsprogram, till 370 (-27) exklusive sociala avgifter, varav 165 (89) avser optioner som regleras med eget kapitalinstrument. Sociala avgifter redovisas i enlighet med uttalandet från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering (UFR 7) och klassificeras som personalkostnader.

Den ansvarsförbindelse som uppgick avsättningar för syntetiska optioner och aktieoptioner som klassificeras som kortantalregleracer per 31 december till 263 (221). Atlas Copco-aktier innehas av moderbolaget för att täcka åtaganden i samband med programmen 2017–2023. Se även not 19.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Sammanfattning av aktierelaterade incitamentsprogram

Program	Initialt antal anställda	Initialt antal optioner	Förfallodatum	Lösenpris, SEK	Aktieslag	Verkligt värde per utfärdandedatum	Realiserade/förfallna/utestående syntetiska optioner
Personaloptioner							
2016	255	29 667 891	Apr. 30, 23	56.48	A	12.32	-
2017	262	12 416 688	Apr. 30, 24	70.37	A	11.85	-
2018	269	9 786 055	Apr. 30, 25	64.77	A	14.40	-
2019	267	13 628 104	Apr. 30, 26	95.42	A	13.86	-
2021	289	5 904 551	Apr. 30, 28	144.76	A	15.80	-
2022	414	7 965 604	Apr. 30, 29	139.00	A	25.29	-
Matchningsoptioner							
2016	27	167 286	Apr. 30, 23	38.61	A	19.60	-
2017	34	149 737	Apr. 30, 24	48.00	A	20.01	-
2018	29	169 599	Apr. 30, 25	44.16	A	22.77	-
2019	30	112 564	Apr. 30, 26	65.76	A	24.09	-
2020	31	117 829	Apr. 30, 27	87.59	A	43.29	-
2021	32	94 951	Apr. 30, 28	98.63	A	29.93	-
2022	32	86 840	Apr. 30, 29	95.00	A	42.09	-
Syntetiska optioner							
2016	64	6 466 282	Apr. 30, 23	56.48	A	-	17.07
2017	61	2 473 914	Apr. 30, 24	70.37	A	-	103.18
2018	57	1 769 052	Apr. 30, 25	64.77	A	-	108.78
2019	62	2 659 552	Apr. 30, 26	95.42	A	-	77.13
2021	44	855 181	Apr. 30, 28	144.76	A	-	-
2022	77	1 285 040	Apr. 30, 29	139.00	A	-	-

Antal optioner/syntetiska optioner 2023[1]

Program	Utestående vid årets början	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående vid årets slut	varav utnyttjande	Återstående löptid, månader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner							
2016	1 473 840	1 473 840	-	-	-	-	123
2017	2 645 566	1 945 331	-	700 235	700 235	4	154
2018	5 560 398	2 182 794	-	3 377 604	3 377 604	16	155
2019	12 659 531	4 201 515	-	8 458 016	8 458 016	28	156
2021	6 735 855	-	154 610	6 581 245	-	52	-
2022	7 965 604	-	106 520	7 859 084	-	64	-
Matchningsoptioner							
2016	27 310	27 310	-	-	-	-	129
2017	42 097	35 096	-	7 001	7 001	4	152
2018	120 788	66 621	-	54 167	54 167	16	154
2019	101 626	41 519	-	60 107	60 107	28	161
2020	111 382	24 730	-	86 652	86 652	40	161
2021	94 951	-	4 490	90 461	-	52	-
2022	86 840	-	2 196	84 644	-	64	-
Syntetiska optioner							
2016	887 788	887 788	-	-	-	-	125
2017	1 053 155	693 400	-	359 755	359 755	4	153
2018	635 102	150 959	-	484 143	484 143	16	156
2019	1 564 152	553 634	-	1 010 518	1 010 518	28	152
2021	855 181	-	18 744	836 437	-	52	-
2022	1 285 040	-	16 000	1 269 040	-	64	-

[1] Antalet har justerats för effekter av utdelningen av 5 procent som genomfördes 2018 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

22. Ersättningar till anställda, fortsättning

Antal optioner/syntetiska optioner 2022 [1]

Program	Utestående vid årets början	Utfärdade	Utnyttjade	Förfallna/förverkade	Utestående vid årets slut	varav intjänade	Återstående avtalsmånader	Genomsnittlig aktiekurs för utnyttjade optioner under året, SEK
Personaloptioner								
2016	2 226 917	-	788 077	-	1 473 840	1 473 840	4	'25
2017	2 843 599	-	198 033	-	2 645 566	2 645 566	16	'12
2018	6 119 294	-	527 861	31 035	5 560 398	5 560 398	28	'23
2019	13 670 357	-	967 930	42 896	12 659 531	12 659 531	40	'21
2021	6 904 551	-	-	158 696	6 735 855	-	64	-
2022	-	7 965 604	-	-	7 965 604	-	76	-
Matchningsoptioner								
2016	36 563	-	9 253	-	27 310	27 310	4	'15
2017	57 694	-	'5 597	-	42 097	42 097	16	84
2018	'32 692	-	'11 904	-	'20 788	120 788	28	'34
2019	'09 805	-	8 179	-	'01 626	101 626	40	'31
2020	'14 707	-	-	3 325	'11 382	-	52	-
2021	94 951	-	-	-	94 951	-	64	-
2022	-	86 840	-	-	86 840	-	76	-
Syntetiska optioner								
2016	1 304 700	-	4'6 912	-	887 788	887 788	4	'28
2017	1'67 304	-	1'4 049	-	1 053 155	1 053 155	16	'24
2018	646 693	-	5 591	-	635 102	635 102	28	'05
2019	1 822 682	-	258 530	-	1 564 152	1 564 152	40	'24
2021	855 181	-	-	-	855 181	-	64	-
2022	-	1 285 040	-	-	1 285 040	-	76	-

[1] Alla siffror har justerats för effekten av utdelningen av Epiroc samt aktiesplittar som genomfördes 2016 och 2022 i enlighet med den metod som används av Nasdaq Stockholm för att justera börsnoterade optioner.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

• Noter

Moderbolaget

Övrig information

23. Övriga skulder

Verkligt värde för övriga skulder motsvarar det redovisade värdet.

Övriga kortfristiga skulder	2023	2022
Derivat:		
- värderade till verkligt värde via resultatet	721	205
- värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	-	82
Övriga finansiella skulder:		
- övriga skulder	3 052	3 091
- upplupna kostnader	11 052	9 906
Förutbetalda intäkter, övriga	59	52
Avtalsskulder:		
- förskott från kunder	9 241	8 597
- förutbetalda intäkter avseende entreprenadavtal	901	925
- förutbetalda intäkter avseende servicekontrakt	2 730	2 536
Vid årets slut	**27 766**	**25 394**

Upplupna kostnader inkluderar bonus, semesterlöneskuld, upplupna räntor och upplupna personalkostnader. Se not 26 för information om Gruppens derivat.

Beloppen som ingick i avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under året, förutom 876 (579). Huvudorsaken till intäkter som inte redovisats under året är att de är relaterade till prestationsåtaganden som kommer att genomföras under framtida perioder.

Vid utgången av 2023 var transaktionspriset som allokerats till resterande prestationsåtaganden 24 978 (20 267) och majoriteten kommer att redovisas som intäkter under de kommande tre åren. Transaktionspriset inkluderar inte ersättningar som är begränsade.

24. Avsättningar

2023	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 472	137	1 621	3 230
Under året:				
- gjorda avsättningar	1 630	104	1 388	3 122
- utnyttjade avsättningar	-1 160	-80	-365	-1 605
- återförda avsättningar	-206	-11	-166	-383
Rörelseförvärv	26	-	17	43
Omräkningsdifferenser	-62	-11	-43	-116
Vid årets slut	**1 700**	**139**	**2 452**	**4 291**
Långfristiga	273	32	1 387	1 692
Kortfristiga	1 427	107	1 065	2 599
Summa	**1 700**	**139**	**2 452**	**4 291**

2022	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Vid årets början	1 261	271	1 780	3 312
Under året:				
- gjorda avsättningar	1 499	80	457	1 926
- utnyttjade avsättningar	-1 090	-113	-279	-1 482
- återförda avsättningar	-261	-117	-387	-765
Rörelseförvärv	40	-	16	56
Omräkningsdifferenser	113	16	54	183
Vid årets slut	**1 472**	**137**	**1 621**	**3 230**
Långfristiga	257	33	1 187	1 477
Kortfristiga	1 215	104	434	1 753
Summa	**1 472**	**137**	**1 621**	**3 230**

Förfall 2023	Produkt-garantier	Omstrukturering	Övrigt	Summa
Inom ett år	1 427	107	1 065	2 599
Mellan ett och fem år	259	24	990	1 273
Senare än fem år	14	8	397	419
Summa	**1 700**	**139**	**2 452**	**4 291**

Posten gjorda avsättningar 2023 inkluderar MSEK 606 relaterat till en avsättning avseende en kommersiell tvist som härstammar från före Gruppens nuvarande struktur och split er 2018.

Övriga avsättningar består huvudsakligen av de poster som rör aktuella återstående ersättningar, inklusive sociala avgifter, övriga långfristiga ersättningar till anställda (se not 22) samt förpliktelser för återställande av tillgångar.

25. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut och andra förpliktelser	2023	2022
Lager	20	31
Kontantförsäkringar	205	199
Summa	**225**	**230**

Eventualförpliktelser	2023	2022
Diskonteringsväxlar	13	8
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser	287	259
Summa	**300**	**267**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser avser främst pensionsåtaganden och åtaganden avseende krav från kunder samt diverse rättsliga frågor.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

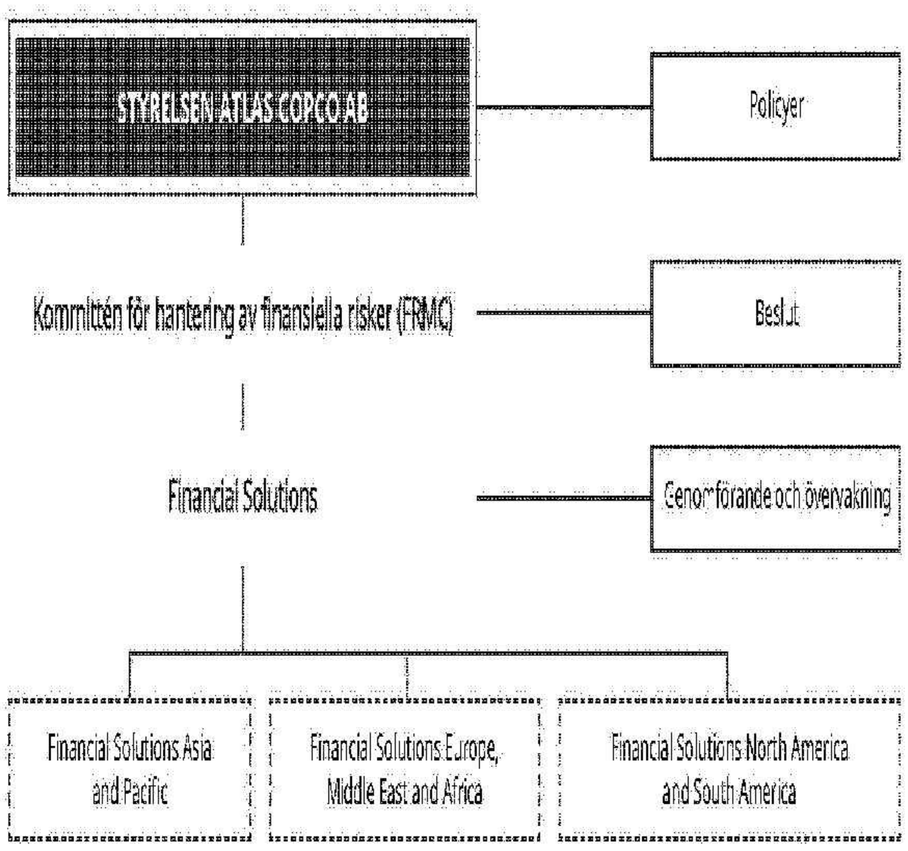
26. Finansiell exponering och principer för riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Gruppen exponeras för olika finansiella risker i verksamheten. Dessa finansiella risker innefattar finansierings- och likviditetsrisk, ränterisk, valutarisk, kreditrisk samt övriga marknads- och prisrisker.

Styrelsen fastställer övergripande finansiella policyer och säkerställer att dessa följs. Gruppens kommitté för hantering av finansiella risker (FRMC) hanterar Gruppens finansiella risker utifrån ett mandat från styrelsen. Medlemmarna i FRMC är koncernchefen, finans- och ekonomidirektören och koncernens treasurer. FRMC sammanträder en gång per kvartal, eller oftare vid behov.

Financial Solutions har det operativa ansvaret för finansiell riskhantering i Gruppen. Financial Solutions hanterar och styr finansiell riskexponering, säkerställer att rätt finansiering finns på plats genom lån och garanterade kreditfaciliteter samt hanterar Gruppens likviditet.

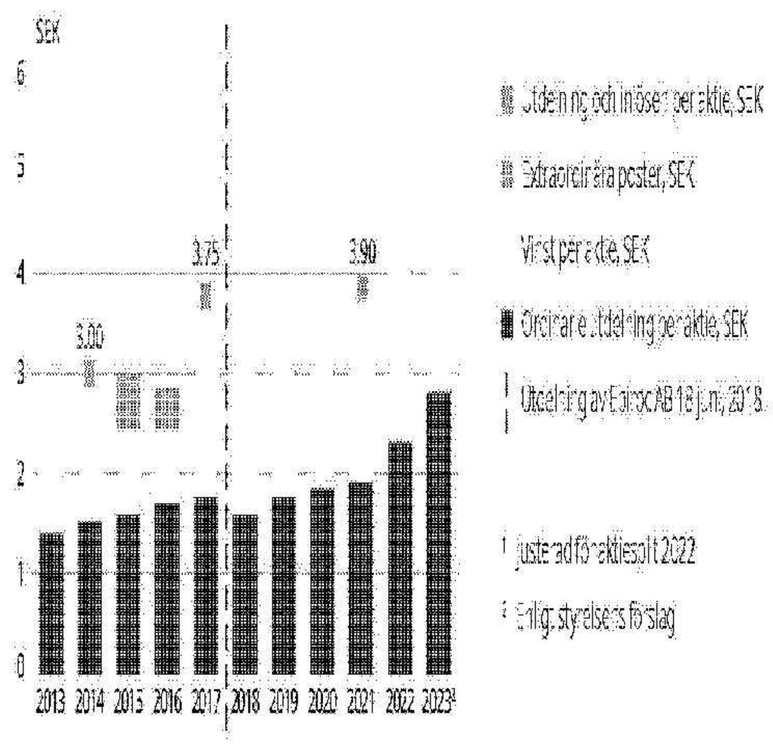


Kapitalförvaltning

Atlas Copcos definierar kapitalförvaltning som räntebärande skulder och eget kapital, vilket vid årets slut uppgick till 124 209 (116 359). Gruppens policy är att ha en kapitalstruktur som upprätthåller investerarnas, fordringsägarnas och marknaders förtroende och som är ett stöd för verksamhetens framtida utveckling. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen ska motsvara cirka 50% av resultat per aktie. På senare år har styrelsen också enstaka fall föreslagit, och årsstämman godkänt, utdelning av "överskottskapital" till aktieägarna genom indragning och återköp av aktier.

Gruppen omfattas inte av några externa kapitalkrav.

Vinst och utdelning per aktie[1]



Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisk är risken att Gruppen vid en given tidpunkt inte har tillgång till adekvat finansiering till godtagbara villkor. Likviditetsrisk är risken att Gruppen, på grund av bristande likviditet på marknaden, inte har tillgång till sina medel när dessa behövs.

Policy

Gruppens policy för finansieringsrisk avser Atlas Copco AB och Atlas Copco Finance DAC eftersom externa lån huvudsakligen finns i dessa företag.

- Gruppen bör som lägst ha MSEK 8 000 i garanterade kreditfaciliteter för att kunna upprätthålla operativa och strategiska mål samt uppfylla kreditbedömningskriterier.
- Genomsnittlig återstående löptid (tid till förfall) för Gruppens externa lån ska vara minst tre år.
- Högst MSEK 8 000 av Gruppens externa lån får ha en löptid kortare än 12 månader.
- Det ska alltid finnas tillräcklig finansiering på dotterföretagsnivå.

Status vid årets slut

Per 31 december fanns det inga avvikelser från Gruppens policy.

Finansierings- och likviditetsrisk	2023	2022
Garanterade kreditfaciliteter	18 124	18 277
Likvida medel	10 887	11 254
Genomsnittlig löptid, år	5.7	4.9
Kortfristiga externa lån	164	3 524

Gruppens likviditet är god med hänsyn till förfallostrukturen för externa lån, storleken på likvida medel vid årets slut samt tillgängliga kreditfaciliteter från banker. Se not 20 för information om utnyttjade lån, löptider och tillgängliga kreditfaciliteter.

Nedanstående kassaflödestabell visar förfallostrukturen för Gruppens finansiella skulder. Siffrorna visar avtalsenliga odiskonterade kassaflöden baserade på avtalad tidpunkt då Gruppen är skyldig att betala, inklusive både ränta och nominella belopp. De kortfristiga tillgångarna är väl matchade mot de kortfristiga skulderna vad gäller förfallostruktur. Vidare har Gruppen kreditfaciliteter med förfall 2026 för att säkra likviditet.

Finansiella instrument	Upp till 1 år	1-3 år	4-5 år	Över 5 år
Obligationer och lån	–	5 948	3 445	16 306
Leasingskulder	–	2 015	1 011	1 411
Övriga finansiella skulder	–	84	33	1
Övriga skulder	–	223	2	–
Långfristiga finansiella skulder	–	**8 270**	**4 489**	**17 718**
Obligationer och lån	1 249	–	–	–
Leasingskulder	1 520	–	–	–
Kortfristig del av räntebärande skulder	164	–	–	–
Derivat	721	–	–	–
Övriga upplupna kostnader	11 052	–	–	–
Leverantörsskulder	17 792	–	–	–
Övriga skulder	3 062	–	–	–
Kortfristiga finansiella skulder	**35 560**	–	–	–
Finansiella skulder	**35 560**	**8 270**	**4 489**	**17 718**

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Ränterisk

Ränterisk är risken att Gruppen påverkas negativt av förändringar i räntenivån.

Policy

Enligt Gruppens policy ska den genomsnittliga duration er (det vill säga den period för vilken räntesatserna är fastställda) vara mellan 1 och 6 månader och utan övre gräns.

Status vid årets slut

Gruppens lån löper med en blandning av fasta och rörliga räntor. Inga ränteswappar används för att konvertera ränta på lån. För mer information om Gruppens lån, se not 20.

Ränterisk	2023	2022
Effektiv ränta på obligationer och lån	1.6%	1.2%
Effektiv ränta på leasingskulder	3.0%	1.8%
Duration (månader)	45	46

29% (27) av Gruppens obligationer och lån är öppen med rörlig ränta. En rörelse med en procentenhet uppåt för samtliga rörliga räntor skulle påverka Gruppens räntenetto med -73 (-78). Samma rörelse åt det skulle påverka Gruppens räntenetto med 73 (78).

Det bokförda värdet på Gruppens obligationer och lån är inte exponerade för marknadsräntesker vid årets slut eftersom samtliga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde, jämfört med om lånen redovisades till verkligt värde där kassaflödena diskonteras med hjälp av marknadsräntorna.

Valutarisk

Gruppen bedriver verksamhet på olika geografiska marknader och genomför transaktioner i utländska valutor vilket innebär exponering för valutakursrörelser. Exponeringar uppkommer i samband med betalningar i utländska valutor (transaktionsexponering) och vid omräkningar av utländska dotterföretags balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering).

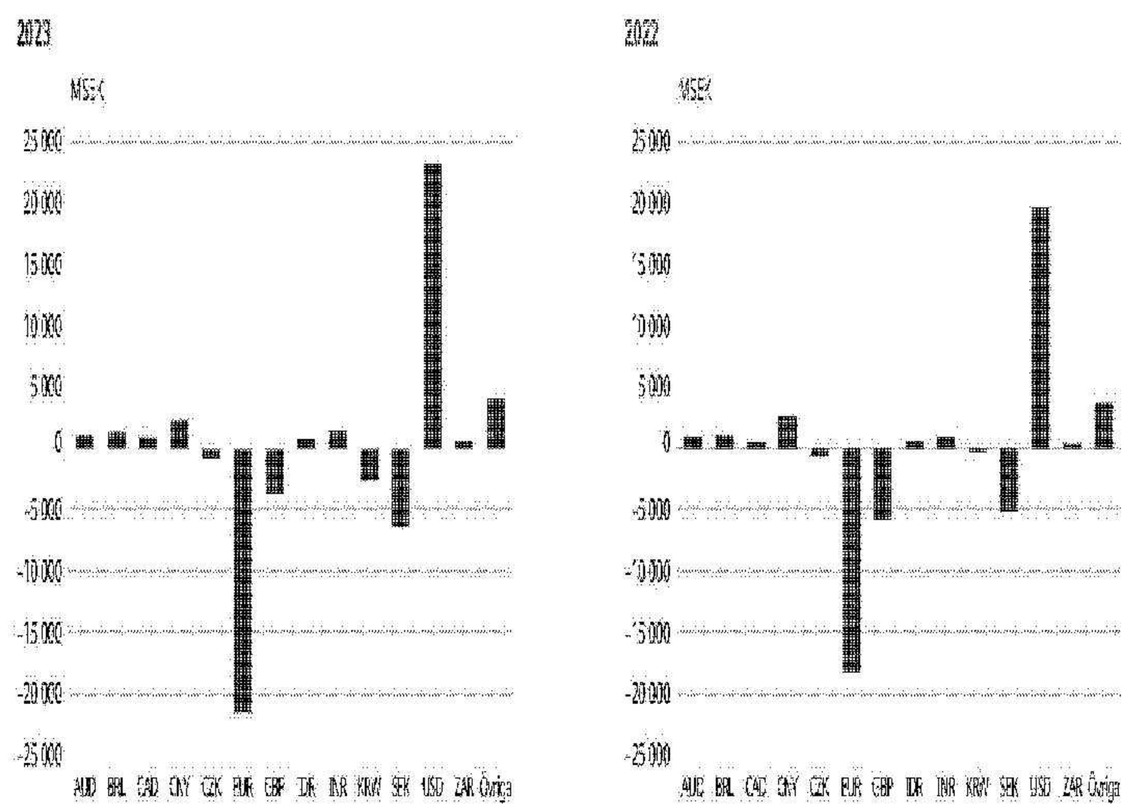
Transaktionsexponeringsrisk

Transaktionsexponering innebär en risk att lönsamheten påverkas negativt av ändrade valutakurser, vilka påverkar kassaflöden i utländska valutor i verksamheten. Eftersom Gruppen bedriver verksamhet på olika marknader görs internationella betalningar i olika valutor. Som en naturlig del av affärsverksamheten uppstår ett nettoöverskott eller ett nettounderskott i en viss valuta. Nettopositionernas värden fluktuerar till följd av ändringar i valutakurserna och därmed uppstår en transaktionsexponering för Gruppen.

Policy

Gruppens policy anger att exponeringer ska minskas genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Ledningen för respektive affärsområde och division ansvarar för att upprätthålla en beredskap för att justera sina verksamheter (försäljning och kostnader) för att kompensera för oönskade valutakursrörelser. Baserat på antagandet att valutasäkring inte har någon betydande inverkan på Gruppens resultat på lång sikt rekommenderar policyn inte att transaktionsexponeringar säkras på löpande basis. Affärsområdena och divisionerna ska därför normalt inte säkra valutarisker. FRMC kan besluta om att

GRAF 1 Uppskattad rörelsebetingad transaktionsexponering i Gruppens viktigaste valutor*



* Utan justeringar för engångseffekter.

delar av transaktionsexponeringen ska säkras. Transaktionerna ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS och säkring längre än 18 månader är inte tillåten. Exponering för finansiella transaktioner säkras fullt ut.

Status vid årets slut

Gruppen har fortsatt att hantera transaktionsexponering i huvudsak genom att matcha in- och utflöden i samma valutor. Valutorna med de största rörelsebetingade över- och underskotten framgår av graf 1. Den rörelsebetingade transaktionsexponeringen definieras som rörelsebetingade kassaflödesexponering netto och uppgår till -6 455 (-5 091). De uppskattade värdena bygger på Gruppens operationella externa betalningsflöden från kunder och till leverantörer.

Känslighetsanalysen för transaktionsexponering baseras på den rörelsebetingade transaktionsexponeringen. Den visar hur kassaflöden och resultat före skatt teoretiskt skulle påverkas av en förändring om fem procentenheter i SEK, USD eller EUR, jämfört med alla andra valutor. Analysen är baserad på antagandet att inga valutaflöden har säkrats och är gjorda före motverkande prisjusteringar och andra liknande åtgärder.

Som ett exempel är nettotransaktionsexponeringen för ingående och utgående betalningar i EUR ett underskott, vilket framgår av graf 1. En förstärkning av EUR valutakurs gentemot alla övriga valutor med +5% skulle få en negativ påverkan på kassaflöde och resultat före skatt med -1 075 och en försvagning skulle ge en positiv effekt om 1 075.

Känslighet för transaktionsexponering	2023	2022
SEK valutakurs +5%	-323	-255
USD valutakurs +5%	1 157	880
EUR valutakurs +5%	-1 075	-914

Utestående derivatinstrument hänförliga till transaktionsexponering	2023 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta	2022 Nominellt belopp, netto i transaktionsvaluta
Valutaterminskontrakt		
GBP	-	73
USD	-	-96

FRMC har tidigare beslutat att säkra en del av GBP/USD transaktionsexponeringen med valutaterminskontrakt. Samtliga kontrakt förföll under 2023. De nominella nettobeloppen är MGBP 0/MUSD 0 (MGBP 73/MUSD -96). Verkligt värde för samtliga utestående kontrakt är 0 (-82).

Omräkningsexponeringsrisk

Omräkningsexponeringsrisker är risken att värdet på Gruppens nettoinvesteringar i utländska valutor påverkas negativt av förändringar i valutakurser. Gruppens världsomspännande verksamhet ger upphov till en valutaeffekt eftersom finansiella rapporter för företag med andra funktionella valutor än SEK räknas om till SEK vid upprättandet av koncernredovisningen. Omräkning av dotterföretagens virke påverkar Gruppens resultat och omräkning av dessa årsredovisningen påverkar övrigt totalresultat. Nettoexponeringen i varje valuta motsvarar nettot av tillgångar och skulder i en viss valuta.

Policy

Koncernens policy anger att omräkningsexponering ska minskas genom att matcha tillgångar och skulder i samma valutor. FRMC kan besluta att säkra en del av, eller hela, den återstående omräkningsexponeringen. Eventuell säkring av omräkningsexponeringen ska uppfylla villkoren för säkringsredovisning enligt IFRS.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

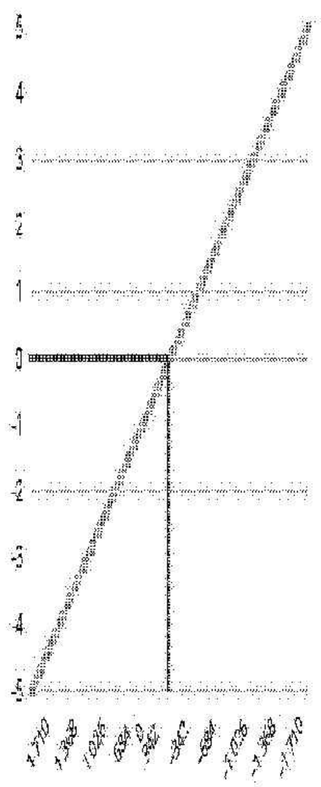
26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Status vid årets slut

Graf 2 visar Gruppens känslighet för valutaomräkningseffekter när utländska dotterföretags resultaträkningar omräknas till SEK. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i SEK påverkar Gruppens resultat före skatt med -1 710 (-1 380).

GRAF 2

Omräkningseffekt på resultat före skatt



Gruppen har säkrat en del av omräkningsexponeringen genom att använda lån och valutaterminskontrakt. Säkringarna har minskat exponeringen för nettoinvesteringar i EUR i koncernredovisningen och en valutarisk som är hänförlig till nettotillgångar i dotterföretag. Säkringsinstrumenten är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar i koncernredovisningen.

De finansiella instrumenten i tabellen nedan används för att säkra nettotillgångar som är noterade i EUR.

Utestående finansiella instrument hänförliga till omräknings-exponering	2023		2022	
	Effekt i Övrig totalresultat	Nominellt belopp	Effekt i Övrigt totalresultat	Nominellt belopp
Lån i EUR[1]	MSEK -534	MSEK 1 458	MSEK -1 238	MEUR 133

[1] I balansräkningen är de lån som är identifierade som säkringar av nettoinvesteringar rapporterade till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde.

Huvuddelen av Gruppens obligationer och lån är identifierade som nettoinvesteringssäkringar, och förändringar i valutakurserna redovisas i övrigt totalresultat. Effekten av en positiv rörelse om fem procent i kursen för EUR/SEK påverkar övrigt totalresultat med 539 (580), se även not 1, avsnitt 'Finansiella tillgångar och skulder - finansiella instrument'.

Kreditrisk

Kreditrisk kan delas upp i rörelsebetingad och finansiell kreditrisk. Dessa risker beskrivs mer utförligt i följande avsnitt.

Rörelsebetingad kreditrisk

Rörelsebetingad kreditrisk är risken att Gruppens kunder inte uppfyller sina betalningsförpliktelser.

Policy

Gruppens rörelsebetingade kreditriskpolicyer är att affärsområden, divisioner och enskilda affärsenheter ansvarar för de affärsrisker som genereras i deras respektive verksamheter. Den rörelsebetingade kreditrisken mäts utifrån det totala nettovärdet av fordringar på kunder.

Status vid årets slut

I tabeller nedan visas total kreditriskexponering avseende tillgångar som klassificerades som finansiella instrument per 31 december.

Kreditrisk	2023	2022
Låne- och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde:		
- kundfordringar	32 708	29 971
- finansiella leasingfordringar	119	94
- övriga finansiella fordringar	691	362
- övriga fordringar	3 029	3 314
- avtalstillgångar	5 699	4 738
- likvida medel	10 887	11 254
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat	1	1
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde via resultatet	425	577
Derivat	198	34
Summa	**53 658**	**50 445**

Eftersom Gruppens försäljning är fördelad på flertalet kunder och ingen enskild kund står för en betydande andel av Gruppens affärsrisker bevakningen av affärskreditrisker främst på affärsområdes-, divisions- eller affärsenhetsnivå. Varje affärsenhet måste ha en godkänd affärsriskpolicy.

Avsättningar för kreditrisker

Affärsenheterna fastställer avsättningar som motsvarar den förväntade kreditförlusten avseende kundfordringar och andra fordringar. Nedskrivning enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk. Den förenklade modellen används för tillgångar såsom kundfordringar, leasingfordringar, avtalstillgångar och vissa andra finansiella tillgångar. De huvudsakliga delarna i denna avsättning är särskilda avsättningar för värdenedskrivningar som avser individuellt betydande exponeringar samt en komponent för historisk kreditförlustnivå i kombination med framåtblickande faktorer. Leasingfordringar, vissa andra finansiella tillgångar och likvida medel skrivs ned enligt en ratingbaserad metod. Förväntade kreditförluster värderas till produkten av sannolikhet för fallissemang, förlust givet fallissemang samt exponeringen vid fallissemang. Vid årets slut 2023 uppgick avsättningarna för osäkra fordringar till 3,2% (3,2) av bruttot av totala kundfordringar.

I följande tabell redovisas bruttovärdet för kundfordringar, både kort- och långfristiga, uppdelade efter löptid, tillsammans med nämnda avsättningar för kreditrisker.

Kundfordringar	2023		2022	
	Brutto	Nedskrivningar	Brutto	Nedskrivningar
Ännu ej förfallna	25 597	-1	23 722	-5
Förfallna men inte individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	3 424	-	3 017	-
31-60 dagar	1 463	-	1 215	-
61-90 dagar	730	-	764	-
Över 90 dagar	2 220	-	1 892	-
Förfallna och individuellt nedskrivna				
0-30 dagar	2	-1	4	-1
31-60 dagar	3	-2	3	-2
61-90 dagar	14	-7	3	-3
Över 90 dagar	339	-315	327	-287
Kollektiv nedskrivning	-	-752	-	-578
Summa	**33 786**	**-1 078**	**30 947**	**-976**

Baserat på historik för förlustnivån på fordringar och den varierade kundbasen bedöms kreditrisken vara begränsad.

Bruttobeloppet för Gruppens finansiella leasingfordringar uppgick till 119 (94), varav 0 (0) har skrivits ned. Bruttobeloppet för övriga finansiella fordringar uppgick till 892 (364), varav 1 (2) har skrivits ned.

Det finns inga betydande förfallna belopp som inte har skrivits ned.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att Gruppen ådrar sig förluster avseende Gruppens investeringar, pengarmedel eller derivattransaktioner, till följd av att motparter inte betalar.

Policy

Den finansiella kreditrisken mäts på olika sätt beroende på vad det är för typ av transaktion; investeringstransaktioner eller derivattransaktioner.

Investeringstransaktioner

Likvida medel får endast placeras hos en motpart som överstiger ett visst kreditbetyg. Kreditbetyget för likvida medel är satt till A-/A3 (enligt kreditbedömningar från Standard & Poor's, Fitch Ratings eller Moody's). Investeringar i strukturerade finansiella produkter är inte tillåtna, såvida de inte godkänts av FRMC. Dessutom beaktas investeringens motpartsexponering, löptid och likviditet innan en investering genomförs. En lista på varje godkänd motpart och dess högsta gräns för exponering upprätthålls och övervakas.

Derivattransaktioner

Derivattransaktioner kan endast ske med godkända motparter för vilka kreditlimiter har fastställts och med vilka ISDAs (International Swaps and Derivatives Association) ramavtal och CSA-avtal (Credit Support Annex) gäller. Derivattransaktioner kan endast ingås av Atlas Copco Financial Solutions eller i sällsynta fall av annan enhet, dock endast med godkännande av koncernens treasurer. Atlas Copco Group använder derivat främst som säkringsinstrument och enligt policy får endast standardiserade derivat (till skillnad från strukturerade derivat) användas.

Status vid årets slut

Investeringstransaktioner i form av likvida medel uppgick till 10 887 (11 254) vid årets slut. Dessa består av kassa, kortfristiga placeringar och investeringar i likviditetsfonder. Vid årets slut uppgick den beräknade kreditrisken på derivat, med beaktande av aktuellt marknadsvärde och säkerheter, till 28 (27).

I tabellen nedan visas det redovisade värdet för Gruppens derivat.

Utestående derivatinstrument	2023	2022
Tillgångar	108	34
Skulder	721	287

Inga finansiella tillgångar eller skulder är nettoredovisas i balansräkningen. Derivat omfattas av avräkningsavtal och visas i tabellen nedan.

Utestående nettoposition för derivatinstrument

	Bruto	Nettoredovisas balansräkningen	Nettobalansräkningen	Kvittningsavtal	Likvida säkerheter	Nettoposition
Tillgångar						
Derivat	108	-	108	-108	-	-
Skulder						
Derivat	721	-	721	-108	-567	46

Den negativa nettopositionen rörande skulder beror på veckovis ändring av säkerhet.

Övriga marknads- och prisrisker

Råvarurisk är risken att kostnaden för direkta och indirekta material ska stiga till följd av ökade råvarupriser på de globala marknaderna. Gruppen är direkt och indirekt exponerad för fluktuationer i råvarupriser. Kostnadsökningar på råvaror och komponenter som man alltför sent motverkar med högre efterfrågan från slutkunder och uppvägs av högre marknadspriser. Gruppen säkrar därför inte råvarurisker.

Verkligt värde på finansiella instrument

I Atlas Copco Groups balansräkning redovisas finansiella instrument till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Verkligt värde fastställs enligt en hierarki för verkligt värde. Nivåerna i hierarkin ska återspegla i vilken omfattning verkligt värde bygger på observerbara marknadsdata eller egna antaganden. Nedan följer en beskrivning av varje nivå och de värderingsmetoder som används för varje instrument.

Nivå 1

Enligt metoden för Nivå 1 baseras verkligt värde på noterade (ojusterade) priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser med stabilitet och regelbundet finns tillgängliga på en börs, hos en mäklare, branschorganisation, företag som tillhandahåller aktuell prisinformation eller tillsynsmyndighet och dessa priser representerar faktiska och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Nivå 2

Enligt metoden för Nivå 2 baseras verkligt värde på modeller som använder andra observerbara data för tillgången eller skulden är noterade priser som ingår i Nivå 1. Dessa andra data är antingen direkt (det vill säga som priser) eller indirekt (det vill säga härledda från priser) observerbara. Sådana observerbara data kan vara marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3

Enligt metoden för Nivå 3 baseras verkligt värde på en värderingsmodell, där betydande indata bygger på icke observerbara marknadsdata.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån gällande marknadsläge. Ränteswappar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden. Modeller för diskonterade kassaflöden används vid värderingar.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Finansiella leasingavtal och övriga finansiella fordringar

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor för liknande avtal och nuvärde av framtida kassaflöden.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

26. Finansiell exponering och principer för riskhantering, fortsättning

Gruppens finansiella instrument uppdelade i nivåer

Det redovisade värdet för Gruppens finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder. Se not 20 för mer information om Gruppens räntebärande skulder. Följande tabell visar finansiella instrument till verkligt värde och per kategori.

	2023				2022			
Finansiella instrument uppdelade i hierarkin för verkligt värde	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Verkligt värde	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar	262	96	166	-	245	86	159	-
Övriga fordringar	28	-	28	-	61	-	61	-
Långfristiga finansiella tillgångar	**290**	**96**	**194**	**-**	**306**	**86**	**220**	**-**
Kundfordringar	32 689	-	32 680	-	29 910	-	29 910	-
Finansiella tillgångar	965	-	965	-	889	-	889	-
Övriga fordringar	3 029	-	3 029	-	3 315	-	3 315	-
Derivat	108	-	108	-	34	-	34	-
Avista tillgångar	5 699	-	5 699	-	4 738	-	4 738	-
Kortfristiga finansiella tillgångar	**42 481**	**-**	**42 481**	**-**	**38 886**	**-**	**38 886**	**-**
Finansiella tillgångar	**42 771**	**96**	**42 675**	**-**	**39 192**	**86**	**39 106**	**-**
Obligationer och lån	23 913	12 634	11 279	-	17 491	15 535	1 956	-
Övriga finansiella skulder	118	-	118	-	32	-	32	-
Övriga skulder	225	-	148	77	230	-	104	126
Långfristiga finansiella skulder	**24 256**	**12 634**	**11 545**	**77**	**17 753**	**15 535**	**2 092**	**126**
Kortfristig del av långfristiga lån	164	-	164	-	3 500	-	3 500	-
Kortfristiga lån	1 087	-	1 087	-	7 735	-	7 735	-
Derivat	721	-	721	-	287	-	287	-
Övriga upplupna kostnader	11 052	-	11 052	-	9 906	-	9 906	-
Leverantörsskulder	17 792	-	17 792	-	19 145	-	19 145	-
Övriga skulder	3 062	-	3 008	54	3 091	-	2 918	173
Kortfristiga finansiella skulder	**33 878**	**-**	**33 824**	**54**	**43 664**	**-**	**43 491**	**173**
Finansiella skulder	**58 134**	**12 634**	**45 369**	**131**	**61 417**	**15 535**	**45 583**	**299**

Förändring av finansiella skulder i Nivå 3	Vid årets början	Förvärv av rörelse	Utbetalning	Diskonteringseffekt	Omvärdering	Omräkningsdifferenser	**Vid årets slut**	Nettoresultat avseende skulder
Villkorade köpeskillingar 2023	299	-1	-94	14	-84	-3	**131**	70

I övriga skulder, avser 131 (299) villkorade köpeskillingar för förvärv. Verkligt värde på dessa skulder har beräknats baserat på det förväntade utfallet av de kontrakten uppsatta målen, givet en diskonteringsränta på 10.5%. Se not 2 angående förändringar hänförliga till förvärv.

27. Närstående

Relationer

Gruppen har närståenderelationer med bolagets största aktieägare, dess intresseföretag och joint ventures samt med dess styrelse ledamöter och koncernledning. Bolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22) av rösterna i Atlas Copco Group.

De dotterföretag som är direktägda av moderbolaget redovisas i not A21 de finansiella rapporterna för moderbolaget. Holdingbolag och operativa dotterföretag redovisas i not A22. Information om intresseföretag och joint ventures finns i not 13. Information om styrelse ledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 78–87.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom aviserade utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har bestämmande eller betydande inflytande i andra företag med vilka Atlas Copco Group kan göra affärer i den ordinarie verksamheten. Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

Gruppen har leasingavtal relaterade till byggnader som ägs av Gruppens tyska pensionsstiftelse. Dessa leasingavtal är enligt marknadsmässiga villkor. "Leasingskulder" i tabellen nedan representerar de utestående balanserna över kontraktsperioden med Gruppens tyska pensionsstiftelse.

Gruppen sålde även olika produkter och köpte varor och tjänster om vissa intresseföretag och joint ventures till villkor som i allt väsentligt liknade dem som gäller för icke närstående parter.

Följande tabell sammanställer Gruppens transaktioner med dess intresseföretag, joint ventures och övriga närstående:

	2023	2022
Intäkter	29	16
Inköp av varor	22	29
Inköp av tjänster	147	101
Vid årets slut:		
Kundfordringar	20	9
Leverantörsskulder	23	15
Leasingskulder	536	340

Ersättning till nyckelpersoner i ledande ställning

Ersättning till styrelsen och koncernledningen redovisas i not 4.

Valutakurser som använts i de finansiella rapporterna	Värde	Valutakod	Balansdagens kurs 2023	Balansdagens kurs 2022	Genomsnittlig kurs 2023	Genomsnittlig kurs 2022
EU	1	EUR	11.05	11.14	11.44	10.64
Indien	1	INR	0.12	0.13	0.13	0.13
Kanada	1	CAD	7.54	7.72	7.83	7.73
Kina	1	CNY	1.41	1.50	1.49	1.50
Storbritannien	1	GBP	12.73	12.53	13.15	12.47
Sydkorea	1 000	KRW	7.75	8.27	8.10	7.86
USA	1	USD	9.98	10.46	10.57	10.08

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Finansiella rapporter, moderbolaget

Resultaträkning

1 januari-31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Administrationskostnader	A2	-932	-733
Övriga rörelseintäkter	A3	476	278
Övriga rörelsekostnader	A3	-	-9
Rörelseresultat		**-456**	**-464**
Finansiella intäkter	A4	9 935	30 613
Finansiella kostnader	A4	-1 241	-342
Resultat efter finansiella poster		**8 238**	**29 807**
Bokslutsdispositioner	A5	3 383	2 946
Resultat före skatt		**11 621**	**32 753**
Inkomstskatt	A6	-247	-320
Årets resultat		**11 374**	**32 433**

Rapport över totalresultat

1 januari-31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		11 374	32 433
Övrigt totalresultat för året		-	-
Årets totalresultat		11 374	32 433

Balansräkning

31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	A7	4	8
Materiella tillgångar	A8	29	33
Finansiella tillgångar:			
Uppskjutna skattefordringar	A9	121	55
Andelar koncernföretag	A10, A21	192 460	179 491
Övriga finansiella tillgångar	A11	271	255
Summa anläggningstillgångar		**192 885**	**179 842**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		553	461
Övriga fordringar	A12	4 612	4 471
Likvida medel	A13	0	0
Summa omsättningstillgångar		**5 165**	**4 932**
SUMMA TILLGÅNGAR		**198 050**	**184 774**

31 december Belopp i MSEK	Not	2023	2022
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		786	786
Reservfond		4 999	4 999
Summa bundet eget kapital		**5 785**	**5 785**
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		-1 180	-1 180
Balanserad vinstmedel		146 250	125 264
Årets resultat		11 374	32 433
Summa fritt eget kapital		**156 444**	**156 517**
SUMMA EGET KAPITAL		**162 229**	**162 302**
AVSÄTTNINGAR			
Pensioner och liknande förpliktelser	A15	209	203
Övriga avsättningar	A16	651	501
Summa avsättningar		**860**	**704**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	34 605	18 532
Summa långfristiga skulder		**34 605**	**18 532**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	A17	-	2 861
Övriga skulder	A18	356	375
Summa kortfristiga skulder		**356**	**3 236**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**198 050**	**184 774**

Se not A26 för information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Förändring av eget kapital

MSEK om ej annat anges	Antal utestående aktier	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde – omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa
Vid årets början, 2023	4 868 356 965	786	4 999	-1 180	157 697	162 302
Årets totala resultat	-	-	-	-	1 374	1 374
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-1 203	-1 203
Förvärv av A-aktier	-7 785 000	-	-	-	-243	-243
Avyttring av A-aktier	9 987 318	-	-	-	508	508
Aktierelaterade ersättningar, regleradе med eget kapitalinstrument:						
– årets kostnader	-				197	197
– utnyttjande av optioner	-				-706	-706
Vid årets slut, 2023	**4 870 559 283**	**786**	**4 999**	**-1 180**	**157 624**	**162 229**
Vid årets början, 2022	5 218 190 368	786	4 999	-1 180	144 771	149 376
Årets totala resultat	-	-	-	-	32 433	32 433
Ordinarie utdelning	-	-	-	-	-9 250	-9 250
Aktiesplit	4 872 761 472	-	-	-	-	-
Inlösen av aktier	-5 223 320 239	-157	-	-	-9 575	-9 732
Ökning av aktiekapital genom fondemission	-	157	-	-	-157	-
Förvärv av A-aktier	-1 870 000	-	-	-	-864	-864
Avyttring av A-aktier	2 595 364	-	-	-	381	381
Aktierelaterade ersättningar, regleradе med eget kapitalinstrument:						
– årets kostnader	-	-	-	-	89	89
– utnyttjande av optioner	-	-	-	-	-131	-131
Vid årets slut, 2022	**4 868 356 965**	**786**	**4 999**	**-1 180**	**157 697**	**162 302**

Se även not A 4.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

Kassaflödesanalys

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-456	-464
Justering för:		
Avskrivningar	10	12
Realisationsresultat och övriga ej kassaflödespåverkande poster	-775	-686
Kassamässigt rörelseunderskott	**-1 221**	**-1 138**
Finansnetto, erhållet	7 783	22 834
Erhållna koncernbidrag	2 946	2 695
Betald skatt	-356	-309
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	**9 152**	**24 082**
Förändring av		
Rörelsefordringar	304	5 276
Rörelseskulder	-18	30
Förändring av rörelsekapital	**286**	**5 306**
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	**9 438**	**29 388**

1 januari–31 december. Belopp i MSEK	2023	2022
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-2	-6
Investeringar i dotterföretag	-12 146	-8 186
Återbetalningar/investeringar i finansiella tillgångar	-	-3
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	**-12 148**	**-8 195**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Utbetald utdelning	-11 203	-9 250
Inlösen av aktier	-	-9 732
Återköp och avyttringar av egna aktier	265	-483
Förändring av räntebärande skulder	13 648	-1 728
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	**2 710**	**-21 193**
Årets nettokassaflöde	**0**	**0**
Likvida medel vid årets början	0	0
Årets nettokassaflöde	0	0
Likvida medel vid årets slut	**0**	**0**

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

Noter till moderbolagets finansiella rapporter

MSEK om ej annat anges

A1. Väsentliga redovisningsprinciper

Atlas Copco AB är moderbolag till Atlas Copco-gruppen och har sitt huvudkontor i Nacka, Sverige. Verksamheten omfattar administrativa funktioner, holdingverksamhet och delar av Atlas Copco Financial Solutions (Treasury).

Atlas Copco AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendation RFR 2, "Redovisning för juridiska personer", nedan kallad "RFR 2", som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. I enlighet med RFR 2 ska moderbolagets finansiella rapporter för koncerner följa International Financial Reporting Standards (IFRS), godkända av EU, tillämpa IFRS i den mån dessa redovisningsprinciper överensstämmer med den svenska årsredovisningslagen och kan tillämpas därutöver med undantag från IFRS som fastställs i RFR 2 med hänsyn till svensk redovisnings- eller skattelagstiftning.

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK), avrundat till närmaste miljon. Moderbolagets redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på alla perioder, såvida inte annat anges. En närmare beskrivning av tillämpade redovisningsprinciper återfinns i not 1 till Atlas Copco-gruppens koncernredovisning. Beskrivningar enligt nedan har begränsats till förekommande avvikelser.

För viktiga uppskattningar och bedömningar, se sidan 92.

Dotterföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Se även Gruppens redovisningsprinciper, Nedskrivningar av finansiella tillgångar, för ytterligare information.

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med ett förvärv redovisas av moderbolaget som del av förvärvskostnaderna och kostnadsförs därmed inte.

Leasingavtal

I moderbolaget redovisas kostnaderna för leasingavtal i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Leasingavtal hanteras inte som en tillgång i balansräkningen då väsentliga risker eller nyttjanderätter i samband med ett ägande av tillgångarna har överförts till moderbolaget.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än vad som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, efter som detta är förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De viktigaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 gäller främst hur diskonteringsräntan fastställs samt att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antaganden om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultatet då de uppstår.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har erbjudit anställda i moderbolaget har redovisats enligt de principer som beskrivs i not 1 till Gruppens koncernredovisning.

De aktierelaterade ersättningar som moderbolaget har tillhandahållit anställda i dotterföretag redovisas inte som personalkostnad i moderbolaget utan i stället mot andra delar i koncernföretag. Denna intjänandekostnad redovisas över samma period som i Gruppen och med en motsvarande ökning i eget kapital för ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument och som en förändring av skulder för ersättningar som regleras med kontanter.

Finansiella garantier

Finansiella garantier som moderbolaget har ställt till förmån för dotterföretag värderas inte enligt IFRS 9. De redovisas som eventuella förpliktelser, såvida det inte är sannolikt att garantierna kommer att leda till betalningar. I sådana fall redovisas en reservering.

Säkringsredovisning

Räntebärande skulder i annan valuta än svenska kronor som används för att säkra valutarisker för investeringar i aktier emitterade av utländska dotterföretag, räknas inte om utifrån valutakurserna på balansdagen. De värderas i stället utifrån valutakurser den dag då säkringen gjordes.

Derivat som används för att säkra investeringar i utländska dotterföretag redovisas till verkligt värde och förändringar av detta redovisas i årets resultat. Motsvarande förändring i verkligt värde på aktier i dotterföretag redovisas i årets resultat, då säkring av verkligt värde tillämpas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

I Sverige är koncernbidrag avdragsgilla, till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen. Aktieägartillskott redovisas som en ökning av andelar i koncernföretag och prövas för nedskrivningsbehov.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

A2. Anställda, personalkostnader samt ersättning till revisorer

Medelantal anställda	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	78	41	119	67	43	110

Andel kvinnor i Atlas Copcos styrelse och ledning, %	31 december, 2023	31 december, 2022
Styrelse exklusive arbetstagarrepresentanter	38	22
Koncernledning	33	33

Löner och andra ersättningar	2023		2022	
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	Övriga anställda
Sverige	197	164	84	123
varav tantiem	22		23	

1 Inkluderar 8 (8) styrelseledamöter som erhållit arvoden från Atlas Copco AB samt vd och koncernchef och 5 (5) personer i koncernledningen som är anställda av och uppbär lön och andra ersättningar från bolaget.

För information om ersättningar till styrelseledamöter, koncernchef och vd samt övriga medlemmar i koncernledningen, se not 4 i koncernredovisningen.

Pensioner och andra sociala kostnader	2023	2022
Avtalsenliga pensioner till styrelseledamöter och koncernledning	12	12
Avtalsenliga pensioner till övriga anställda	25	25
Övriga sociala avgifter	102	64
Summa	**139**	**101**
Pensionsförpliktelser till före detta medlemmar i koncernledning	4	4

Ersättning till revisorer

Ersättningen för lagstadgad revision och konsultarvoden till revisorer fördelar sig enligt följande:

	2023	2022
Ernst & Young		
- revisionsarvode	6	6
- övriga tjänster, skatt	-	0
- övriga tjänster	1	0
Summa	7	6

Revisionsarvode avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna. För moderbolaget innefattar detta även styrelsens och vd:s förvaltning av verksamheten.

Skattetjänster inkluderar granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster.

På årsstämman omvaldes Ernst & Young till Gruppens revisor fram t.l. och med årsstämman 2024.

A3. Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	2023	2022
Erhållna provisioner	413	271
Valutakursdifferenser, netto	5	-
Övriga rörelseintäkter	58	7
Summa övriga rörelseintäkter	**476**	**278**
Valutakursdifferenser, netto	-	-9
Summa övriga rörelsekostnader	**-**	**-9**

A4. Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader	2023	2022
Ränteintäkter:		
- likvida medel	9	1
- fordringar på koncernföretag	184	38
Utdelningsintäkter från koncernföretag	9 739	30 536
Förändring verkligt värde		
- övriga tillgångar	3	31
Valutakursvinster, netto	-	7
Finansiella intäkter	**9 935**	**30 613**
Räntekostnader:		
- värdebärande skulder	-328	-168
- skulder till koncernföretag	-309	-101
Kapitalförlust	-7	-
Förändring verkligt värde		
- övriga skulder	0	-51
Valutakursförluster, netto	-4	-4
Nedskrivningar:		
- nedskrivning av andelar i koncernföretag	-595	-8
Finansiella kostnader	**-1 241**	**-342**
Finansiella intäkter, netto	**8 694**	**30 271**

Följande tabell visar nettovinster eller nettoförluster uppdelat per kategori inom finansiella instrument.

Nettovinst/-förlust på	2023	2022
- lånefordringar och kundfordringar, inkl bankmedel	-139	-126
- övriga tillgångar	3	31
- övriga skulder	-316	-162
Resultat från andelar i koncernföretag	9 146	30 528
Summa	**8 694**	**30 271**

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A4. Finansiella intäkter och kostnader, fortsättning

Resultat från andelar i koncernföretag är huvudsakligen hänförliga till utdelningsintäkter från koncernföretag samt realisationsvinster från överlåtelser av aktier i koncernföretag. Dessa transaktioner är elimirerade i Grupper då de är koncerninterna. Mer information om säkringarna finns i not 26 i koncernredovisningen.

A5. Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Lämnade koncernbidrag	0	-3
Erhållna koncernbidrag	3 383	2 949
Summa	**3 383**	**2 946**

A6. Inkomstskatt

	2023	2022
Aktuell skatt	-282	-312
Uppskjuten skatt	35	-8
Summa	**-247**	**-320**
Resultat före skatt	11 621	32 753
Svensk inkomstskatt 1%	20.6	20.6
Aktuell skatt baserad på resultat före skatt	-2 394	-6 747
Skatteeffekt av:		
- ej avdragsgilla kostnader	-151	70
- ej skattepliktiga intäkter	2 018	6 290
- avdragsgilla kostnader, ej redovisade i resultaträkningen	289	3
- avdragsgilla intäkter, ej redovisade i resultaträkningen	-	7
- skattemässigt ränteränte	-	26
- CFC-beskattning	-20	-27
- justeringar från tidigare år	11	58
Summa	**-247**	**-320**
Effektiv skatt i %	**2.1**	**1.0**

Moderbolagets effektiva skattesats på 2.1% (1.0) påverkas främst av vi skattepliktiga intäkter i form av utdelningar från dotterföretag.

A7. Immateriella tillgångar

	Aktiverade utgifter för dataprogram	
	2023	**2022**
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	34	72
Avyttringar	-	-38
Vid årets slut	**34**	**34**
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	25	59
Årets avskrivningar	4	5
Avyttringar	-	-38
Vid årets slut	**30**	**26**
Redovisat värde		
Vid årets början	8	13
Vid årets slut	**4**	**8**

A8. Materiella anläggningstillgångar

	2023			2022		
	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Summa
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	48	60	108	48	68	116
Investeringar	1	1	2	0	6	6
Avyttringar	-	-1	-1	-	-14	-14
Vid årets slut	**49**	**60**	**109**	**48**	**60**	**108**
Ackumulerade avskrivningar						
Vid årets början	22	53	75	19	63	82
Årets avskrivningar	4	2	6	3	4	7
Avyttringar	-	-1	-1	-	-14	-14
Vid årets slut	**26**	**54**	**80**	**22**	**53**	**75**
Redovisat värde						
Vid årets början	26	7	33	29	5	34
Vid årets slut	**23**	**6**	**29**	**26**	**7**	**33**

Byggnader och mark avser förbättringar av hyrda fastigheter. Årets avskrivningar redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen.

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda bilar, båtar och kontorsutrustning redovisas under administrationskostnader och uppgick till 69 (62). Framtida betalningar för icke uppsägningsbara leasingavtal uppgick till 570 (611) och förfaller enligt tabellen till höger.

	2023	2022
Inom ett år	71	65
Mellan ett och fem år	248	258
Senare än fem år	251	288
Summa	**570**	**611**

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

A9. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

	2023			2022		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	43	-	43	42	-	42
Övriga avsättningar	78	-	78	13	-	13
Summa	**121**	**-**	**121**	**55**	**-**	**55**

Nedan följer en avstämning av nettoförändringen i uppskjuten skatt från årets början till årets slut:

	2023	2022
Vid årets början, netto	55	63
Redovisat i eget kapital	31	-
Redovisat i årets resultat	35	-8
Vid årets slut, netto	**121**	**55**

A10. Andelar i koncernföretag

	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	259 254	243 324
Investeringar	-	3
Säkring av nettoinvestering	1 075	450
Aktieägartillskott	12 504	15 477
Avyttringar	-17	-
Vid årets slut	**272 816**	**259 254**
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	600	600
Vid årets slut	**600**	**600**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-80 363	-80 355
Nedskrivningar	-593	-8
Vid årets slut	**-80 956**	**-80 363**
Summa	**192 460**	**179 491**

Se not A21 för ytterligare information om andelar i koncernföretag.

A11. Övriga finansiella tillgångar

	2023	2022
Fordringar på koncernföretag	9	-
Kapitalförsäkringar	205	199
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga finansiella fordringar	57	56
Vid årets slut	**271**	**255**

Kapitalförsäkringar avser avgiftsbestämda pensionsplaner och ställs som säkerhet till förmånstagaren (se not A15 och A20).

A12. Övriga fordringar

	2023	2022
Fordringar på koncernföretag	4 501	4 396
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- övriga fordringar	26	17
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	85	58
Vid årets slut	**4 612**	**4 471**

A13. Likvida medel

	2023	2022
Likvida medel värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
- kassa och bank	0	0
Vid årets slut	**0**	**0**

Moderbolagets garanterade men outnyttjade kreditfaciliteter uppgick till 7 073 (7 133).

A14. Eget kapital

Se not 19 i koncernredovisningen för information om aktietransaktioner, föreslagen utdelning för 2023 och mandat godkänna av bolagsstämman.

Reserver

Moderbolagets egna kapital innefattar reserver som beskrivs nedan.

Reservfond

Reservfonden är en del av bundet eget kapital och är inte utdelningsbar.

Fond för verkligt värde - omräkningsreserv

Fonden består av omräkning av koncerninterna fordringar på eller skulder till en utlandsverksamhet som är till väsentligt är del av nettoinvesteringen i utlandsverksamheten liksom kassaflödessäkringar för omvandling av rörlig ränta till fast ränta.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
• Moderbolaget
Övrig information

A15. Pensioner och liknande förpliktelser

	2023			2022		
	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa	Avgiftsbestämda pensionsplaner	Förmånsbestämda pensionsplaner	Summa
Vid årets början	199	4	203	201	4	205
Avsättningar	33	1	34	26	1	27
Utbetalningar	-27	-1	-28	-28	-1	-29
Vid årets slut	**205**	**4**	**209**	**199**	**4**	**203**

Moderbolaget har kapitalförsäkringar på 205 (199) hänförliga till avgiftsbestämda pensionsplaner. Försäkringarna redovisas som övriga finansiella tillgångar och ställs som säkerhet till förmånstagarer.

Beskrivning av förmånsbestämda pensionsplaner

Moderbolaget har två förmånsbestämda pensionsplaner. ITP-planen är en sutlönebaserad pensionsplan som omfattar huvuddelen av Atlas Copco AB:s tjänstemän i Sverige. Atlas Copco tryggar förmånerna genom en pensionsstiftelse. Den andra planen hänför sig till tidigare anställda högre tjänstemän som idag är pensionerade. Denna plan är tryggad genom skuldföring.

	2023			2022		
	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa	Fonderade pensionsplaner	Ofonderade pensionsplaner	Summa
Redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	186	4	190	172	4	176
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-594	-	-594	-625	-	-625
Nuvärdet för nettoförpliktelser	**-408**	**4**	**-404**	**-453**	**4**	**-449**
Ej redovisade överskott	408	-	408	453	-	453
Nettobelopp redovisat i balansräkningen	**0**	**4**	**4**	**0**	**4**	**4**

Förändring av redovisade belopp för förmånsbestämda förpliktelser	2023 Fonderade pensionsplaner	2023 Ofonderade pensionsplaner	2023 Summa	2022 Fonderade pensionsplaner	2022 Ofonderade pensionsplaner	2022 Summa
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets början	172	4	176	150	5	155
Kostnader för pensioner intjänade under året	3	1	4	4	0	4
Räntekostnader	5	0	5	4	0	4
Utbetalda pensioner	-14	-	-14	-8	-1	-9
Andra ändringar i förmånsbestämda förpliktelser	-8	-1	-9	22	0	22
Förmånsbestämda förpliktelser vid årets slut	**186**	**4**	**190**	**172**	**4**	**176**

Förändringar i förvaltningstillgångar	2023 Fonderade pensionsplaner	2023 Ofonderade pensionsplaner	2023 Summa	2022 Fonderade pensionsplaner	2022 Ofonderade pensionsplaner	2022 Summa
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	625	-	625	672	-	672
Avkastning på förvaltningstillgångar	-23	-	-23	-39	-	-39
Utbetalning av förvaltningstillgångar	-8	-	-8	-8	-	-8
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	**594**	**-**	**594**	**625**	**-**	**625**

	2023	2022
Pensionsåtaganden i egen regi		
Kostnader exkl. ränta	16	16
Summa	**16**	**16**
Pensionsåtaganden inom innehavd försäkring		
Kostnader för pensioner intjänade under året	25	25
Summa	**25**	**25**
Nettokostnader för pensioner, exkl. skatter	**41**	**41**
Särskild löneskatt på pensionskostnader	7	7
Summa	**48**	**48**

Årets pensionskostnader, som redovisas under administrationskostnader i resultaträkningen, uppgick till 41 (41) varav till koncernens befattningshavare 12 (12) och till andra 29 (29).

Moderbolagets andel av förvaltningstillgångarnas verkliga värde Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgår till 594 (625) enligt följande:

	2023	2022
Aktierelaterade värdepapper	107	51
Obligationer	119	38
Fastigheter	2	-
Alternativa investeringar	281	260
Likvida medel	85	266
Summa	**594**	**625**

Förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse är inte inkluderade i moderbolagets finansiella tillgångar.

Avkastningen på förvaltningstillgångarna i Atlas Copcos pensionsstiftelse uppgick till 0,24% (-6,91) inklusive utbetald ersättning om MSEK 8,1 (8,1).

Moderbolaget tillämpar de aktuariella antaganden som används av Pensionsregistreringsinstitutet (PRI), bland annat diskonteringsräntan 2,9% (2,9). Moderbolaget uppskattar att MSEK 11 kommer att betalas in till förmånsbestämda planer under 2024.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

A16. Övriga avsättningar

	2023	2022
Vid årets början	501	813
Under året:		
- gjorda avsättningar	364	-245
- utnyttjade avsättningar	-214	-67
Vid årets slut	**651**	**501**

Övriga avsättningar omfattar främst avsättningar hänförliga till personaloptionsprogram redovisade enligt IFRS 2 och UFR 7.

A17. Räntebärande skulder

			2023		2022	
	Förfall	Återköpt nominellt belopp	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga						
Medium Term Note Program MEUR 500	2023	MEUR 314	-	-	2 861	3 500
Medium Term Note Program MEUR 500	2026		5 077	5 215	5 076	5 063
Bilaterala lån NIB MEUR 200	2024	MEUR 200	-	-	2 100	2 257
Bilaterala lån EIB MEUR 200	2027		2 030	2 099	2 030	1 958
Bilaterala lån EIB MEUR 100	2028		1 012	1 009	1 012	959
Bilaterala lån EIB MEUR 475	2030		4 576	4 718	-	-
Bilaterala lån EIB MEUR 60	2030		687	683	-	-
Bilaterala lån NIB MEUR 183	2031		2 045	2 053	-	-
Långfristiga räntebärande skulder till koncernföretag			19 168	20 752	8 314	9 614
Avgår: kortfristig del av långfristiga lån			-	-	-2 861	-3 500
Summa långfristiga räntebärande skulder			**34 605**	**36 529**	**18 532**	**19 851**
Kortfristiga						
Kortfristig del av långfristiga lån			-	-	2 861	3 500
Summa kortfristiga räntebärande skulder			**-**	**-**	**2 861**	**3 500**
Vid årets slut			**34 605**	**36 529**	**21 393**	**23 351**
Varav externa räntebärande skulder			**15 437**	**15 777**	**13 079**	**13 737**

Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde är att vissa skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde och inte till verkligt värde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler ger upphov till skillnaden mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. Återbetalda lån under 2023 inkluderade det utestående beloppet på 314 MEUR av ett företagsobligationslån på 500 MEUR och ett 200 MEUR lån från Nordiska Investeringsbanken (NIB). Nyupplåningen omfattade ett långfristigt lån på 475 MEUR från Europeiska Investeringsbanken (EIB) och ett långfristigt lån på 183 MEUR från Nordiska Investeringsbanken (NIB).

I tabellen nedan visas förfallostrukturen för moderbolagets externa räntebärande skulder.

Förfall	Fast	Rörlig[1]	Redovisat värde	Verkligt värde
2026	5 077	-	5 077	5 215
2027	2 030	-	2 030	2 099
2028	1 012	-	1 012	1 009
2030	-	5 273	5 273	5 401
2031	-	2 045	2 045	2 053
Summa	**8 119**	**7 318**	**15 437**	**15 777**

[1] Rörlig räntas tabellen är lån med räntesättning var sjätte månad eller oftare.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

A18. Övriga skulder

	2023	2022
Leverantörsskulder	24	15
Skulder till koncernföretag	63	90
Övriga finansiella skulder:		
- övriga skulder	47	38
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	222	232
Vid årets slut	**356**	**375**

Upplupna kostnader inkluderar bonuser såsom sociala avgifter, semesterlöneskuld och upplupna räntor.

A19. Finansiell exponering och principer för riskhantering

Moderbolagets räntebärande skulder

Atlas Copco AB hade externa räntebärande skulder på 15 437 (13 079) och interna räntebärande skulder på MSEK 19 168 (8 314) per den 31 december 2023. Derivatinstrument används för att hantera valuta- och ränterisker i linje med Financial Risk Management Committees riktlinjer, se not 26 i koncernredovisningen.

Säkringsredovisning

Moderbolaget säkrar ränderisk i dotterföretag genom lån på MEUR 2 378 (2 392). Den använda metoden för säkringsredovisning avseende lån bygger på ett undantag i IFRS 2.

Finansiell kreditrisk

Kreditrisk för finansiella transaktioner är risken att moderbolaget ådrar sig förluster, avseende moderbolagets investeringar, bankmedel, derivattransaktioner, till följd av att motparter inte betalar. Mer information om investerings- och derivattransaktioner finns i not 26 i koncernredovisningen. I tabellen nedan visas faktisk exponering avseende finansiella instrument per 31 december.

Finansiell kreditrisk	2023	2022
Likvida medel	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 510	4 396
Övrigt	169	131
Summa	**4 679**	**4 527**

Hierarki för verkligt värde

Verkliga värden baseras på marknadsvärden eller, i de fall sådana inte är tillgängliga, på observerbara indata eller andra värderingstekniker. De belopp som visas i andra noter är realiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras. För nivåklassificering, se not 26 i koncernredovisningen. Det finns inga instrument klassificerade i nivå 3 i moderbolaget.

Värderingsmetoder

Derivat

Verkligt värde för valutaterminskontrakt beräknas utifrån rådande marknadsläge. Ränteswapar värderas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Räntebärande skulder

Verkliga värden beräknas baserat på marknadsräntor och nuvärde av framtida kassaflöden.

Moderbolagets finansiella instrument uppdelade i kategorier

Det redovisade värdet för moderbolagets finansiella instrument motsvarar verkligt värde i alla kategorier förutom för räntebärande skulder.
Se not A17 för mer information.

A20. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023	2022
Ställda säkerheter för derivat		
Kontantsäkringar	205	199
Summa	**205**	**199**
Eventualförpliktelser		
Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser:		
- för externa parter	3	3
- för koncernföretag	10 843	10 063
Summa	**10 846**	**10 066**

Borgensförbindelser och övriga eventualförpliktelser inkluderar bankgarantier samt kommersiella garantier. Ökningen är förknippad med föregående års närområdesstöd moderbolagsgarantier till handahållna av Atlas Copco AB på uppdrag av dess dotterbolag.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

• Moderbolaget

Övrig information

A21. Direktägda dotterföretag

	2023			2022		
	Antal aktier	Andel	Redovisat värde	Antal aktier	Andel	Redovisat värde
Direktägda produktbolag						
Atlas Copco Airpower n.v., Wilrijk	76 416	100	46 933	76 416	100	46 744
Direktägda kundcenter						
AGRE Kompressoren GmbH, Steyr	200 000	100	7	200 000	100	7
ALUP Kompressoren AG, Ottikon	3 500	100	25	3 500	100	25
ALUP Kompressoren Polska sp. z.o.o., Jark	9 000	100	14	9 000	100	14
Atlas Copco (Cyprus) Ltd., Nicosia	99 998	100	0	99 998	100	0
Atlas Copco (India) Private Ltd., Pune	21 731 917	100	933	21 731 917	100	898
Atlas Copco (Ireland) Ltd., Dublin	250 000	100	28	250 000	100	28
Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd., Shah Alam	1 000 000	100	16	1 000 000	100	13
Atlas Copco (Philippines) Inc., Binan	677 980	100	129	677 980	100	69
Atlas Copco (Schweiz) AG, Studen	8 000	100	65	8 000	100	64
Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd., Singapore	4 500 000	100	35	4 500 000	100	35
Atlas Copco (Thailand) Limited, Bangkok	1	0/100[1]	0	1	0/100[1]	0
Atlas Copco Argentina S.A.C.I., Buenos Aires	5 120 025	93/100[1]	84	5 120 025	93/100[1]	84
Atlas Copco Brasil Ltda, Barueri	70 358 841	100	259	70 358 841	100	255
Atlas Copco Canada Inc., Toronto	6 946	100	2 417	6 946	100	2 185
Atlas Copco Chile SpA, Santiago	24 998	100	7	24 998	100	7
Atlas Copco Compressor AB, 556155-2794, Nacka	60 000	100	38	60 000	100	36
Atlas Copco Eastern Africa Limited, Nairobi	482 999	100	40	482 999	100	40
Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E., Kairo	5	0/100[1]	5	5	0/100[1]	5
Atlas Copco GmbH, Wien	1	100	43	1	100	43
Atlas Copco Indoeuropeiska AB, 556155-2760, Nacka	3 500	100	20	3 500	100	20
Atlas Copco KK, Tokyo	100 000	100	41	100 000	100	39
Atlas Copco Kompressorteknik A/S, Albertslund	4 000	100	5	4 000	100	5
Atlas Copco Maroc SA, Casablanca	3 960	99	6	3 960	99	6
Atlas Copco Polska Sp. z o. o., Warszawa	4 000	100	81	4 000	100	80
Atlas Copco Services Middle East CWC, Manama	500	100	31	500	100	24
Atlas Copco Ukraine LLC, Kiev	10 000 000	100	4	10 000 000	100	3
Atlas Copco Venezuela SA, Valencia	1 592	100	9	1 592	100	9
Sociedade Atlas Copco Portugal Unipessoal Lda, Porto Salvo	1	100	19	1	100	15
Direktägda holdingbolag och andra bolag						
AB Atlas Diesel, 556019-1610, Nacka	1 000	100	0	1 000	100	0
Atlas Copco A/S, Vestby	2 500	100	46	2 500	100	45
Atlas Copco Beheer B.V., Zwijndrecht	15 712	100	75	15 712	100	76
Atlas Copco France Belgium bv, Wilrijk	1	6 001/6 001	0	1	6 001/6 001	0
Atlas Copco France DAC, Dublin	5 162 000 001	100	55 954	5 162 000 001	100	54 878
Atlas Copco France Holding S.A., Frépillon	278 255	100	338	278 255	100	321
Atlas Copco Holding GmbH, Essen	2	100	21 232	2	100	9 377
Atlas Copco International B.V., Zwijndrecht	10 002	100	27 439	10 002	100	27 455
Atlas Copco Järla Holding AB, 556962-0212, Nacka	95 000	100	124	95 000	100	715
Atlas Copco Nacka Holding AB, 556397-7452, Nacka	100 000	100	12	100 000	100	12
Atlas Copco Sickla Holding AB, 556309-5255, Nacka	1 000	100	35 699	1 000	100	35 590
Ecorus S.A., Montevideo	-	-	-	21 582 605	100	17
Industria Försäkringsaktiebolag Industria Insurance Company Ltd, 516401-7930, Nacka	300 000	100	30	300 000	100	30
JSC Atlas Copco, Moskva	2 644	100	185	2 644	100	185
Oy Atlas Copco AB, Vantaa	150	100	33	150	100	33
Power Tools Distribution n.v., Heusden	-	-/100[1]	-	1	0/100[1]	3
Saltus Industria Technique AB, 559053-5455, Nacka	100	100	0	500	100	0
Redovisat värde, 31 december			**192 460**			**179 491**

[1] Första siffran anger del som innehas av moderbolaget, andra siffran anger del som innehas av Atlas Copco Group.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Koncernen
Koncernens resultaträkning
Koncernens rapport över totalresultat
Koncernens balansräkning
Koncernens förändring av eget kapital
Koncernens kassaflödesanalys
Noter
Moderbolaget
Övrig information

A22. Närstående

Relationer

Moderbolaget har närstående relationer med sina största aktieägare, dotterföretag, intresseföretag och joint ventures samt till styrelseledamöter och koncernledning.

Moderbolagets största aktieägare, Investor AB, kontrollerar cirka 22% (22%) av rösterna i Atlas Copco AB.

Moderbolagets direktägda dotterföretag redovisas i not A21 och andra direkt och indirekt ägda operativa dotterföretag redovisas på sidorna som följer.

Information om styrelseledamöter och koncernledning presenteras på sidorna 78-81.

Transaktioner och utestående balanser

Gruppen har inte haft några transaktioner med Investor AB under året, förutom avseende utdelningar, och har inga utestående balanser med Investor AB.

Investor AB har över bestämmande eller betydande inflytande i andra företag som Atlas Copco AB kan göra affärer med i den ordinarie verksamheten.

Alla sådana transaktioner görs på affärsmässiga villkor.

I tabellen nedan redovisas moderbolagets transaktioner med koncernföretag:

	2023	2022
Intäkter		
Utdelning	9 739	30 536
Koncernbidrag	3 383	2 949
Ränteintäkter	184	38
Kostnader		
Koncernbidrag	0	-3
Räntekostnader	-399	-401
Fordringar	4 510	4 396
Skulder	19 231	8 404
Garantiförbindelser	10 843	10 063

Direkt och indirekt ägda huvudbolag och operativa koncernföretag (exklusive filialer), redovisade per land/område.

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Algeriet	SPA Atlas Copco Algérie	*Alger*
Angola	Atlas Copco Angola Ltd	*Luanda*
Argentina	Atlas Copco Argentina S.A.C.I.	*Buenos Aires*
Australien	Atlas Copco Australia Pty Ltd	*Blacktown*
	Ausmesh International Pty. Ltd.	*Melbourne*
	Dewatering Holdings No 2 Pty Limited	*Perth*
	LEWA Australia PTY. LTD.	*East Perth*
	National Pump and Energy Pty	*Birtinya*
	SCS Filtration	*Melbourne*
	Sykes Group Pty Ltd	*Cardiff*
	Vortex Group Australasia Pty Ltd	*Perth*
	Vortex Group of Companies Pty Ltd	*Perth*
	Walker Filtration Pty Ltd	*Melbourne*
Bahrain	Atlas Copco Services Middle East O.W.C.	*Manama*
Bangladesh	Atlas Copco Bangladesh Ltd.	*Dhaka*
Belgien	Atlas Copco Airpower n.v.	*Wilrijk*
	Atlas Copco Belgium n.v.	*Overijse*
	Atlas Copco Finance Belgium bv	*Wilrijk*
	Atlas Copco Rental Europe n.v.	*Brecht*
	Atlas Copco Support Services n.v.	*Kontich*
	Atlas Copco Vacuum Belgium nv	*Hoeselt*
	EDMAC Europe n.v.	*Wilrijk*
	Gevere Compressor Technology nv	*Vilvoorde*
	Gevere Process Technology bv	*Vilvoorde*
	International Compressor Distribution nv	*Wilrijk*
	MultiAir BELUX nv	*Deinze*
	Power Tools Distribution n.v.	*Hoeselt*
Bolivia	Atlas Copco Bolivia S.A. Compresores, Maquinaria y Servicio	*Santa Cruz de la Sierra*
Brasilien	Atlas Copco Brasil Indústria e Comércio Ltda.	*Barueri*
	Atlas Copco Brasil Ltda.	*Barueri*
	Atlas Copco Real Estate Ltda.	*Barueri*
	Chicago Pneumatic Brasil Ltda.	*Barueri*
	Edwards Vácuo Ltda.	*Sao Paulo*
	ISRA VISION Comércio, Serviços, Importação e Exportação Ltda	*Barueri*
	Lubombas Locação, Comércio, Importação e Exportação Ltda	*Itu*
	LEWA Brasil Equipamentos Ltda.	*Diadema*
	Leybold do Brasil Ltda.	*Jundiaí*
	Perceptron do Brazil Ltda.	*Barueri*
	Pressure Compressores Ltda	*Maringa*
Bulgarien	Atlas Copco Bulgaria EOOD	*Sofia*
Chile	Atlas Copco Chile SpA	*Santiago*
Colombia	Atlas Copco Colombia S.A.	*Bogotá*
Cypern	Atlas Copco (Cyprus) Ltd	*Nicosia*
Danmark	Atlas Copco Kompressorteknik A/S	*Albertslund*
	Oxyma A/S	*Helsinge*
	RENO A/S	*Århus*
Egypten	Atlas Copco Equipment Egypt S.A.E.	*Kairo*
	Atlas Copco Service Egypt	*Kairo*
Filippinerna	Atlas Copco (Philippines) Inc.	*Binan*
Finland	Oy Atlas Copco Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Kompressorit Ab	*Vanda*
	Oy Atlas Copco Tools Ab	*Vanda*
Frankrike	Atlas Copco Applications Industrielles S.A.S.	*Frépillon*
	Atlas Copco Crépelle S.A.S.	*Lille*
	Atlas Copco France Holding S.A.	*Frépillon*
	Atlas Copco France SAS	*Frépillon*
	Edwards SAS	*Herblay*
	ETS Georges Renault S.A.S.	*Saint-Herblain*
	Exair S.A.S.	*Frépillon*
	FITEC	*Tarnos*
	LEWA France SAS	*Neuville-sur-Oise*
	Leybold France SAS	*Bourg-lès-Valence*
	Mut Air France S.A.S.	*Chambly*
	Perceptron EURL	*Montigny le Bretonneux*
	Seti-Tec S.A.S.	*Collegien*
Förenade Arabemiraten	Alghanim-ZCO	*Dubai*
	Atlas Copco Middle East -FZE	*Dubai*
	LEWA Middle East -FZE	*Sharjah*
Grekland	Atlas Copco Hellas AE	*Koropi*
Hongkong	Atlas Copco China Holding Kong Ltd	*Hongkong*
Indien	Atlas Copco (India) Private Ltd.	*Pune*
	Edwards India Private Ltd.	*Pune*
	FEV Pumps Private Limited	*Bangalore*
	ISRA VISION INDIA Private Limited	*Mumbai*
	LEWA Pumps India Pvt. Ltd.	*Chennai*
	Leybold India Pvt. Ltd.	*Bangalore*
	Perceptron Non-Contact Metrology Solutions Pvt Ltd.	*Chennai*
Indonesien	PT Atlas Copco Indonesia	*Jakarta*
Irak	Atlas Copco Iraq LLC	*Erbil*
Irland	Atlas Copco (Ireland) Ltd	*Dublin*
	Atlas Copco Finance DAC	*Dublin*
	Edwards Vacuum Technology Ireland Ltd	*Dublin*
	Provac Limited	*Wexford*
Israel	Edwards Israel Vacuum Ltd	*Kiryat Gat*
Italien	AEAC Aria Compressa S.r.	*Robassomero*
	Atlas Copco BLM S.r.l.	*Milano*
	Atlas Copco Italia S.r.l.	*Milano*
	C.P. Service SRL	*Napoli*
	Cercaco Aria Compressa S.r.l.	*Montecchio Maggiore*
	Desoutter Industrial Tools S.r.l.	*Lissone*
	Edwards S.r.l.	*Milano*
	Euroch Iller S.r.l.	*Castello d'Argogna (Pv)*
	Fiac Professional Air Compressors S.r.l	*Sasso Marconi*
	LEWA Italy S.r.l	*Pero*
	Leybold Italia S.r.l	*Milano*
	Mut Air Italia S.r.l.	*Montecchio Maggiore*
	SCB S.r.l.	*Villar San Costanzo*

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Italien	Varisco S.r.l.	Padua
Japan	Atlas Copco AK	Tokyo
	Edwards Japan Ltd	Chiba
	Fujii Industrial Technique Co., Ltd.	Osaka
	Leybold Japan Co., Ltd.	Kohoku-Ku, Yokohama-Shi
Kanada	Atlas Copco Canada Inc.	Toronto
	Chicago Pneumatic Tool Co. Canada Ltd.	Toronto
	Cass 1 Incorporated	Cambridge
	CPC Pumps International Inc.	Burlington
	Entreprises Lary Inc.	Montreal
	Lucas Drive - 2352341 Ontario Inc.	Burlington
	Sutton Drive - 2485283 Ontario Inc.	Burlington
Kazakstan	Atlas Copco Air Power Central Asia LLP	Almaty
Kenya	Atlas Copco Eastern Africa Limited	Nairobi
Kina	Atlas Copco (Wuxi) Compressor Co., Ltd.	Wuxi
	Atlas Copco (Shanghai) Equipment Rental Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco Industrial Technique (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (China) Investment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Process Equipment Co., Ltd.	Shanghai
	Atlas Copco (Shanghai) Trading Co., Ltd	Shanghai
	Boleite (Shanghai) Compressor Co., Ltd	Shanghai
	Bozhong (Shandong) Industrial Equipment Co., Ltd.	Zibo
	Critico Vacuum Technique (Zibo) Co., Ltd.	Zibo
	CSK China Co. Ltd.	Wuxi
	CSK Xian China Co. Ltd	Xian
	Ecmac (Shanghai) Trading Co., Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Trading (Shanghai) Company Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Qingdao) Company Ltd	Qingdao
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Shanghai) Company Ltd	Shanghai
	Edwards Technologies Vacuum Engineering (Xian) Company Ltd	Xian
	Factory for Industrial Air Compressors (Jiangmen) Co., Ltd.	Jiangmen
	SRAV.S.O.V. (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai
	Kunshan Q-Tech Air System Technologies Ltd.	Kunshan
	LEWA (Dalian) Fluid Technology Co., Ltd	Dalian
	LEWA Pumps (Dalian) Co., Ltd.	Dalian
	Leybold Equipment (Tianjin) Co., Ltd	Tianjin
	Leybold (Tianjin) International Trade Co., Ltd.	Tianjin
	Lingen (Shanghai) Gas Technologies Co., Ltd.	Shanghai
	Li-tech Compressor Air System (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Liutech Machinery Equipment Co., Ltd.	Liuzhou
	Liuzhou Tech Machinery Co., Ltd.	Liuzhou
	Mecitec (Shanghai) Gas Technology Co., Ltd.	Shanghai
	Perception Metrology Technology (Shanghai) Co., Ltd	Shanghai
	Q-Tech (Shanghai) Gas Equipment Co., Ltd	Shanghai
	Shancong Mecitec Technology Co., Ltd	Jinan
	Shancha Beacon Mecces Medical Gas Engineering Consulting Co., Ltd.	Shanghai
	Shancha Tootech Industrial Tool Co., Ltd.	Shanghai
	Suzhou Since Gas Technology Co., Ltd.	Suzhou
	Pan-Asia Gas Technologies (Wuxi) Co., Ltd.	Wuxi
	Wux Pneumatech Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi
	Wux Shengca Air/Gas Purity Equipment Co., Ltd.	Wuxi
Lettland	Atlas Copco Baltic SIA	Marupes Novads
Libanon	Atlas Copco Levant S.A.L.	Beirut
Luxemburg	Atlas Copco Finance S.à r.l.	Luxemburg
Malaysia	Atlas Copco (Malaysia) Sdn. Bhd.	Shah Alam
	Geveke Malaysia Snd. Bhd.	Shah Alam
	Geveke Oil & Gas Sdn. Bhd.	Shah Alam
	Nano Purification Solutions (Malaysia) Sdn Bhd	Johor Bahru
	Vacuum Technique Malaysia Sdn. Bhd.	Puchong
Marocko	Atlas Copco Maroc SA	Casablanca
Mexiko	Atlas Copco Mexicana S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Desarrollos Tecnologicos ACMS A.S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Desoutter Tools Mexico S.A. de C.V.	Tlalnepantla
	Vacuum Technique Mexico	Monterrey
Myanmar	Atlas Copco Services Myanmar Co., Ltd.	Yangon
Nederländerna	Aup Kompressoren B.V.	Oss
	Atlas Copco Beheer B.V.	Zwijndrecht
	Atlas Copco International B.V.	Zwijndrecht
	Creemers Compressors B.V.	Oss
	Eco Kerselservice Vermuri B.V.	Tilburg
	Eco Steam Trading & Consultancy B.V.	Tilburg
	E.A.S. Holding B.V.	Tilburg
	Geveke B.V.	Amsterdam
	Geveke Werktuigbouw B.V.	Amsterdam
	Leybold Nederland B.V.	Utrecht
Nigeria	Atlas Copco Nigeria Ltd.	Lagos
Norge	Atlas Copco A/S	Vestby
	Atlas Copco Kompressorteknikk A/S	Vestby
	Atlas Copco Tools A/S	Vestby
	Beremo A/S	Vestby
Nya Zeeland	Atlas Copco (N.Z.) Ltd.	Auckland
	Conhur Limited	Takanini
Nya Zeeland	Edlan (NZ) Limited	Auckland
	Sykes New Zealand Limited	Auckland
Pakistan	Atlas Copco Pakistan (Private) Limited	Lahore
Peru	Atlas Copco Peru S.A.C.	Lima
Polen	ALUP Kompressoren Polska sp. z o.o.	Jankі
	Atlas Copco Polska Sp. z o.o.	Warszawa
	Vector S.A. z o.o.	Tarnowo Podgórne
Portugal	Sociedade Atlas Copco de Portugal Unipessoal Lda	Porto Salvo
Rumänien	Atlas Copco Romania S.R.L.	Bukarest
	Schiegendfug S.R.L.	Sibiu
Ryssland	OOO Atlas Copco	Moskva
Schweiz	ALUP Kompressoren AG	Effingen
	Atlas Copco (Schweiz) AG	Studen
	LEWA Switzerland AG	Reinach
	Leybold Schweiz AG	Steinhausen
	Vedcas-Technik Schweiz AG	Sankt Gallen
	Photonfocus AG	Lachen
Serbien	Atlas Copco Srbija doo	Belgrad
Singapore	Atlas Copco (South East Asia) Pte. Ltd	Singapore
	Geveke International Pte Ltd	Singapore
	LEWA Singapore Pte. Ltd	Singapore
	Leybold Singapore Pte Ltd	Singapore
	Nano-Purification Solutions Asia Pacific Pte. Ltd	Singapore
	Vacuum Technique Singapore Pte Ltd	Singapore
Slovakien	ACJ s.r.o.	Samorin
	Atlas Copco s.r.o.	Bratislava
	ISRA VISION s.r.o.	Bratislava
	Oxymat Slovakia SrC	Vrbovce
	Perception Slovensko s.r.o.	Bratislava
	Schneider Airsystems s.r.o.	Nitra
Slovenien	Atlas Copco d.o.o.	Trzin
Spanien	Alle Comprimidos Industriales Iberia S.L.	Madrid
	Atlas Copco S.A.E.	Madrid
	Bostman 21 S.L.	Santa Margarida
	Grupos Electrogenos Europa, S.A.	Zaragoza
	IBV C Vacuum, S.L.U.	Madrid
	LEWA Hispania S.L.	Madrid
	Leybold Hispanica S.A.	Cornella de Llobregat
Storbritannien	Air Compressors and Tools Limited	Warrington
	Airflow Compressors and Pneumatics Limited	Warrington
	Associated Compressor Engineers Limited	Stockport
	Atlas Copco ASUK Limited	Flintshire
	Atlas Copco Ltd.	Hemel Hempstead
	Atlas Copco UK Holdings Ltd	Hemel Hempstead
	Beacon Medaes Ltd	Markham Vale
	CAS products Limited	Bolton

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Koncernen

Koncernens resultaträkning

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Noter

Moderbolaget

Övrig information

A22. Närstående, fortsättning

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Storbritannien	Edwards Ltd.	Burgess Hill
	Gleason Compressor Services Limited	Hemel Hempstead
	Leybold UK Ltd.	Chessington
	Mazlak Compressor Services Limited	Wellingborough
	Mazlak Holdings 2022 Limited	Wellingborough
	Mazlak Holdings Limited	Wellingborough
	Nano Purification Solutions Ltd	Gateshead
	Precision Pneumatics Ltd	Liverpool
	Tertec Ltd.	Wolverhampton
	Walker Filtration Ltd. UK	Washington
	Wearside Pneumatics Ltd	Newcastle
Sverige	Atlas Copco Compressor AB	Nacka
	Atlas Copco Industrial Technique AB	Nacka
	Atlas Copco Järna Holding AB	Nacka
	Atlas Copco Nacka Holding AB	Nacka
	Atlas Copco Sickla Holding AB	Nacka
	Industria Försäkringsaktiebolag, Industria Insurance Company Ltd	Nacka
Sydafrika	Atlas Copco Industrial South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
	Rand Air South Africa (Pty) Ltd	Boksburg
Sydkorea	Atlas Copco Korea Co., Ltd.	Seongnam
	CP Tools Korea Co., Ltd.	Anyang
	CSK Inc.	Yongin
	Edwards Korea Ltd	Cheonan
	ISRA VISION Korea Co Ltd	Seoul
	LEWA Korea Co., Ltd.	Seoul
	Leybold Korea Ltd	Bundang
Taiwan	Atlas Copco Taiwan Ltd	Taoyuan
	CSKT Inc.	Hsinchu
	Edwards Technologies Ltd	Hsinchu
	Leybold Taiwan Ltd	Zhubei
Thailand	Atlas Copco (Thailand) Limited	Bangkok
Turkiet	Atlas Copco Yetkili Alan Ticaret AS	Istanbul
	Chicago Pneumatic Endüstriyel Ürünler Ticaret A.Ş.	Istanbul
	Dost Kompresör Endüstri Makinaları Bakım ve Ticaret A.Ş.	Istanbul
	Ekomak Endüstriyel Kompresör Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Istanbul
	Hamamcıoğlu Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Istanbul
	ISRA VISION Yüzey Görme Ve Otomasyon San. Ve Tic. A.Ş.	Istanbul
	Mutlu Endüstriyel Hava Ekipmanları Ticaret A.Ş.	Istanbul
	Tekser Endüstriyel Cihazlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Istanbul

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Tjeckien	ABP CZ spol. S.r.o.	Brezlav
	Atlas Copco s.r.o.	Prag
	Atlas Copco Services s.r.o.	Brno
	Edwards s.r.o.	Lutin
	Nexc Vetrology Software s.r.o	Prag
	Schneider Airsystems s.r.o.	Linz
Tyskland	Ampuma GmbH	Velpen
	Atlas Copco Beteiligungs GmbH	Essen
	Atlas Copco Energas GmbH[1]	Köln
	Atlas Copco Holding GmbH[1]	Essen
	Atlas Copco AS GmbH	Straßen
	Atlas Copco Industry GmbH	Essen
	Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH[1]	Essen
	Atlas Copco Power Technique GmbH	Essen
	Atlas Copco Tools Central Europe GmbH[1]	Essen
	CVS Engineering GmbH	Rheinfelden (Baden)
	Desoutter GmbH[1]	Markt
	DF Druckluft-Fachhandel GmbH	Herrenberg
	Dinotec GmbH[1]	Neustadt a.d. Donau
	Edwards GmbH	Feldkirchen
	Ehrler & Beck Vakuum- und Drucklufttechnik GmbH[1]	Bennigsen
	EXTEND3D GmbH[1]	München
	ISRA Immobilie Darmstadt GmbH[1]	Darmstadt
	ISRA Immobilie Herten GmbH[1]	Darmstadt
	ISRA PARSYTEC GmbH[1]	Aachen
	ISRA SURFACE VISION GmbH[1]	Herten
	ISRA VISION GmbH[1]	Darmstadt
	ISRA VISION PARSYTEC AG[1]	Aachen
	KDS Kompressoren- und Druckluftservice GmbH[1]	Essen
	LEWA GmbH	Leonberg
	LEWA Deutschland GmbH[1]	Leonberg
	Leybold Dresden GmbH	Dresden
	Leybold GmbH	Köln
	Leybold Real Estate GmbH[1]	Köln
	Meegas-Technik GmbH Medica-Technology	Bernbruch
	metronom Automation GmbH[1]	Mainz
	Mutlu Germany GmbH	Reutlingen
	nano-purification solutions GmbH[1]	Krefeld
	Perceptron GmbH	München
	PVM Druckluft GmbH[1]	Erkelenz
	Pumpenfabrik Wangen GmbH[1]	Wangen im Allgäu
	QUISS Qualitäts-Inspektionssysteme und Service GmbH[1]	Puchheim
	Scheugenpflug GmbH[1]	Neustadt a.d. Donau

Land/Område	Företag	Placering (stad)
Tyskland	softTec GmbH[1]	Russelsheim
	Synatec GmbH[1]	Leinfelden-Echterdingen
Ukraina	Atlas Copco Ukraine LLC	Kiev
Ungern	Atlas Copco Hungary Kft	Szigetszentmiklós
USA	Air & Gas Solutions LLC	Charlotte
	Atlas Copco Compressors LLC	Rock Hill
	Atlas Copco Comptec LLC	Voorheesville
	Atlas Copco IAS LLC	Auburn Hills
	Atlas Copco Mafi-Trench Company LLC	Santa Maria
	Atlas Copco North America LLC	Forsippany
	Atlas Copco Rental LLC	Laporte
	Atlas Copco Tools & Assembly Systems LLC	Auburn Hills
	BeaconMedaes LLC	Rock Hill
	C - Spencer LLC	Salt Lake City
	Chicago Pneumatic International Inc.	Rock Hill
	Chicago Pneumatic Tool Company LLC	Rock Hill
	Dekker Vacuum Technologies Inc	Michigan City
	Edwards Semiconductor Solutions LLC	Sawgerties
	Edwards Vacuum LLC	Sanborn
	Henrico Corporation	New Hudson
	Industrial Flow North America LLC	Sallstone
	Leybold USA Inc	Wilmington
	Mid-South Engine & Power Systems LLC	White Oak
	Wortane Instruments Corporation	Bozeman
	Perceptron Inc.	Plymouth
	Perceptron Global Inc.	Plymouth
	Perceptron Software Technology Inc.	Plymouth
	Powerhouse Equipment & Engineering Co. Inc.	Delanco
	Power Technique North America LLC	Rock Hill
	Primus USA, INC.	Charlotte
	Quincy Compressor LLC	Bay Minette
	Scheugenpflug Inc.	Kennesaw
	Vacuum Technique LLC	Michigan City
	Walker Filtration Inc. US	Erie
Uzbekistan	Atlas Copco Compressor and Power Technique	Tashkent
Venezuela	Atlas Copco Venezuela SA	Valencia
Vietnam	Atlas Copco Vietnam Company Ltd	Hanoi
Zambia	Atlas Copco Industria Zambia Limited	Kitwe
Österrike	AGRE Kompressoren GmbH	Steyr
	Atlas Copco GmbH	Wien
	LEWA Austria GmbH	Wien
	Vedgas-Technik medica Systems GmbH	Leibach

[1] Lokalt regelverk innefattar undantagsregel från lokala lagstadgade krav enl. sektion 264 Handelsgesetzbuch (HGB) och sådant undantag har tillämpats för tysk dotterbolag för räkenskapsåret 2021-2023.

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

• Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapport.

Nacka, Atlas Copco AB

Hans Stråberg	Jumana Al-Sibai	Johan Forssell	Helene Mellquist	Anna Ohlsson-Leijon
Ordförande	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*

Mats Rahmström	Gordon Riske	Peter Wallenberg Jr	Mikael Bergstedt	Benny Larsson
Styrelseledamot	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*
Vd och koncernchef			*Arbetstagarrepresentant*	*Arbetstagarrepresentant*

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Informationen i denna rapport är sådan som Atlas Copco AB är skyldigt att offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden.
Informationen har lämnats till medier för offentliggörande den 21 mars 2024.

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atlas Copco AB,
org nr 556014-2720

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atlas Copco AB för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 74–83 respektive 5–11 och 32–65 samt kvartalsdata på sida 101. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 5–65, 67–71 och 74–144 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 74–83, respektive 5–11 och 32–65. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed gäller omfattande revisionsåtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som gjorts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2023 uppgår det totala värdet på goodwill till 45,4 miljarder SEK vilket allokerats till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen för 2023 resulterade inte i någon nedskrivning.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 11.

Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter.

Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnats i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området

Koncernen redovisar intäkter från flera olika geografiska marknader och intäkterna genereras från en mängd produkt- och produktrelaterade erbjudanden såsom produktförsäljning, service och uthyrning. Tidpunkten för när en intäkt ska redovisas varierar och både redovisning vid en viss tidpunkt samt redovisning över tid tillämpas inom koncernen. För att bedöma huruvida kontroll av en produkt har överförts till kunden och för att fastställa till vilken grad prestationsåtaganden har uppfyllts krävs väsentliga antaganden och bedömningar behöva göras.

Koncernens decentraliserade organisation där intäkter genereras från ett stort antal kontraktsparter ökar vidare komplexiteten i att fastställa att principerna för intäktsredovisning tillämpas konsekvent.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och not 3 innehåller upplysningar avseende intäkter per segment och geografisk marknad.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningen att intäktsredovisning är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning. Vidare har vi granskat koncernens redovisningsmanual och bedömt huruvida redovisningsprinciperna för intäktsredovisning är i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

Vi har granskat de olika väsentliga typerna av kundkontrakt och utvärderat de identifierade prestationsåtagandena samt de ställningstaganden som gjorts avseende när prestationsåtaganden anses vara uppfyllda. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Vi har också utvärderat användningen av upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Revisionsberättelse, fortsättning

Redovisning av inkomstskatt

Beskrivning av området

Atlas Copco är en global koncern med dotterbolag i stora delar av världen. Redovisning av inkomstskatt kräver efterlevnad av lokal skattelagstiftning vilket ofta kan vara komplext och ge utrymme för tolkningar och bedömningar. Koncernens dotterbolag är regelbundet föremål för skatterevisioner vilka de lokala skattemyndigheterna kan komma att ifrågasätta koncernens tolkning av den lokala lagstiftningen.

I de fall då skattemyndigheter är av en annan åsikt gällande tolkning av skattelagstiftningen är utfallet ofta beroende av förhandlingar med lokala skattemyndigheter eller legala processer. För att redovisa inkomstskatter finns det fall då koncernen behöver göra väsentliga uppskattningar. Förändringar i dessa uppskattningar kan få väsentlig påverkan på de redovisade inkomstskatterna.

Upplysningar relaterade till koncernens väsentliga redovisningsprinciper och huvudsakliga källor till osäkerhet i uppskattningar och bedömningar framgår av not 1 och upplysningar avseende inkomstskatter framgår not 8.

Baserat på ovanstående har vi gjort bedömningar att redovisning av inkomstskatter är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har utvärderat koncernens process för redovisning av inkomstskatter. Vi har granskat kommunikation mellan Atlas Copco och lokala skattemyndigheter för väsentliga skatteärenden där osäkerhet föreligger. Våra interna specialister har utvärderat de antaganden och tolkningar som koncernen gjort. Vi har också bedömt rimligheten i redovisningen av väsentliga skatteärenden genom jämförelse med historiska utfall i liknande fall samt genom att ta del av bedömningar från koncernens externa skatterådgivare i lämpliga fall.

Vi har utvärderat ändamålsenligheten i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-4, 72-73 och 149-151 samt kvartalsdata på sida 101. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i detta avseende.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att avge en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella information för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkter för den. Vi måste också informera om

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

betydelsefull a lagkrav ser under revisionen, däribland de eventuella betydande risk erna för väsentlig felaktighet i koncernens finansiella rapporter. Vi beaktar också de delar av den interna kontrollen som är relevanta för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga i omständigheterna, men inte för att göra uttalanden om effektiviteten i koncernens interna kontroll.

Vi utvärderar också lämpligheten i de redovisningsprinciper som koncernledningen har använt och rimligheten i uppskattningar och tillhörande upplysningar som koncernledningen har upprättat.

Vi drar en slutsats om lämpligheten i att koncernledningen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med utgångspunkt i de granskningsbevis som inhämtats, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som kan leda till betydande tvivel om koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, är vi skyldiga att i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, att modifiera uttalandet om koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de granskningsbevis som inhämtats fram till dagen för revisionsberättelsen. Framtida händelser eller förhållanden kan dock göra att koncernen inte längre kan fortsätta verksamheten.

Vi utvärderar koncernredovisningens övergripande utformning, struktur och innehåll, inklusive upplysningarna, och om koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt tillämpliga yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar uppl ysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Atlas Copco AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning omfattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktör i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan förorsaka ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan förorsaka ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi kompletterar granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Atlas Copco AB för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Atlas Copco AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grund av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Atlas Copco Group

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Introduktion

Det här är Atlas Copco Group

Året i sammandrag

Finansiellt

Övrig information

Styrelsens underskrifter

• Revisionsberättelse

Finansiella definitioner

Fyra år i sammandrag

Kontaktuppgifter

Revisionsberättelse, fortsättning

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och rådgivande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid dessa riskbedömningar beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i ESEF-rapporten har märkts med XBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 74–83 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningarna i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 5–11 och 32–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB med Erik Sandström som huvudansvarig revisor, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Atlas Copco ABs revisor av bolagsstämman den 27 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 23 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Erik Sandström
Auktoriserad revisor

Atlas Copco Group

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
• **Finansiella definitioner**
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Finansiella definitioner*

Hänvisningar görs i årsredovisningen till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Dessa nyckeltal ger kompletterande information och används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt med tillägg för räntekostnader och valutakursdifferenser (för affärsområdena: rörelseresultat) i procent av sysselsatt kapital.

Direktavkastning
Utdelning i procent av verksamhetsårets genomsnittliga börskurs på A-aktier.

EBITA
Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar hänförliga till förvärv.

EBITA marginal
EBITA i procent av intäkter.

EBITDA
Rörelseresultat plus av- och nedskrivningar.

EBITDA marginal
EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Justerat rörelseresultat
Beräknas som rörelseresultat (resultat före finansiella poster och skatt) exklusive jämförelsestörande poster.

Justerad rörelsemarginal
Justerat rörelsemarginal exklusive icke jämförbara poster.

Jämförelsestörande poster
Kostnader i samband med förvärv, omstruktureringar, nedskrivningar, optionsprogrammet samt och andra engångsförändelser.

Genomsnittligt antal utestående aktier
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehas av Atlas Copco räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer på grund av aktieoptioner som kan regleras med aktier eller som enligt de anställdas val kan regleras med aktier eller kontanter i de aktiebaserade incitamentsprogrammen. Aktieoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

Genomsnittlig kapitalkostnad (WACC)
räntebärande skulder x (1 + borgensvärde x r
räntebärande skulder + börsvärde

r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%. En uppskattad schablonskatt har sedan använts.
r: En uppskattad genomsnittlig riskfri räntesats på 4% plus en riskpremie för aktier på 5%.

Kapitalomsättningshastighet
Intäkter dividerade med genomsnittlig balansomslutning.

Kassamässigt rörelseöverskott
Rörelseresultat med återläggning av avskrivningar och nedskrivningar samt realisationsresultat och andra poster som ej utgör kassa.

Nettokassaflöde
Förändring av likvida medel exklusive valutakurseffekter.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuldsättning i relation till EBITDA.

Nettoskuldsättning/nettokassa
Räntebärande skulder plus ersättningar efter avslutad anställning minus likvida medel och övriga kortfristiga finansiella omsättningstillgångar, justerad för verkligt värde av ränteswappar.

Omsättningshastighet sysselsatt kapital
Intäkter dividerade med sysselsatt kapital.

Operativt kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten och kassaflödet från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar och valutasäkringar.

Organisk tillväxt
Försäljningstillväxt vilken exkluderar valutaeffekter, förvärv och avyttringar.

Resultat per aktie
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntenetto
Räntekostnader minus ränteintäkter.

Rörelseresultat
Intäkter minus alla kostnader hänförliga till rörelsen men exklusive finansnetto och inkomstskatt.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat i procent av intäkter.

Skuldsättningsgrad
Nettoskuldsättning i relation till eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Soliditet
Eget kapital, inklusive innehav utan bestämmande inflytande, i procent av balansomslutning.

Sysselsatt kapital
Genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar. Sysselsatt kapital för affärsområdena exkluderar kassa, skatteskulder och -fordringar.

Totalavkastning till aktieägare
Aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning och aktieinlösen.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av intäkter.

* Atlas Copco har valt att i särskild bilaga presentera upplysningar avseende dessa finansiella nämnare i enlighet med Europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens riktlinjer om "alternative performance measures". Bilagan är publicerad på www.atlascopcogroup.com/sv-se/investerare/aktien/key-figures/finansiella-definitioner

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

Fyra år i sammandrag

Orderingång, intäkter och resultat	2023	2022	2021	2020
Orderingång, MSEK	170 627	158 092	129 545	100 554
Intäkter, MSEK	172 664	141 325	110 912	99 787
Förändring, organiskt från vol, pris och mix, %	14	12	14	-3
EBITDA, MSEK	44 852	36 549	29 025	24 335
EBITDA-marginal, %	26.0	25.9	26.2	24.4
Rörelseresultat, MSEK	37 091	30 276	23 559	19 746
Rörelsemarginal, %	21.5	21.4	21.2	19.8
Räntenetto, MSEK	-529	-156	-234	-245
Resultat före skatt, MSEK	36 442	30 044	23 410	18 825
Vinstmarginal, %	21.1	21.3	21.1	18.9
Årets resultat, MSEK	28 052	23 482	18 134	14 783

Finansiell ställning och avkastning	2023	2022	2021	2020
Balansomslutning, MSEK	182 684	172 307	136 683	113 366
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0.94	0.91	0.88	0.85
Sysselsatt kapital, genomsnitt, MSEK	125 133	106 054	87 537	83 649
Omsättningshastighet, sysselsatt kapital, ggr	1.38	1.33	1.27	1.19
Avkastning på sysselsatt kapital, %	30	28	27	23
Skuldsättningsgrad, MSEK	23 441	26 570	18 751	16 421
Nettoskuld/EBITDA, MSEK	0.5	0.7	0.5	0.7
Eget kapital, MSEK	91 509	80 626	67 654	55 534
Skuldsättningsgrad, %	26	33	12	31
Soliditet, %	50	46	49	47
Avkastning på eget kapital, %	32	32	30	27

Medarbetare	2023	2022	2021	2020
Medelantal anställda	51 710	45 781	41 272	39 606
Intäkter per anställd, KSEK	3 378	3 087	2 687	2 519

Kassaflöde	2023	2022	2021	2020
Kassamässigt rörelseöverskott, MSEK	45 781	36 978	28 952	25 081
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital, MSEK	35 628	29 600	23 870	20 454
Förändring i rörelsekapital, MSEK	-5 775	-7 415	-244	2 166
Kassaflöde från investeringsverksamheten, MSEK	-9 388	-15 503	-6 121	-16 286
Bruttoinvesteringar i övriga materiella anläggningstillgångar, MSEK	-3 987	-3 660	-1 970	-1 459
Bruttoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-1 814	-884	-510	-486
Nettoinvesteringar i hyresmaskiner, MSEK	-1 769	-808	-474	-416
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, MSEK	-18 276	-14 651	-10 323	-8 552
varav utbetald utdelning, MSEK	-11 211	-9 250	-8 889	-8 506
Operativt kassaflöde, MSEK	23 792	17 099	19 378	18 910

Nyckeltal per aktie	2023	2022	2021[1]	2020[1]
Resultat före utspädning/resultat efter utspädning, SEK	5.76/5.75	4.82/4.81	3.72/3.71	3.04/3.04
Utdelning, SEK	2.80[2]	2.30	1.90	1.83
Utdelning i % av resultat före utspädning	48.6	47.7	51.0	60.0
Direktavkastning, %	1.9	2.0	1.4	1.9
Inlösen av aktier, SEK	-	-	2.00	-
Operativt kassaflöde, SEK	4.76	3.51	3.98	3.89
Eget kapital, SEK	19	16	14	11
Börskurs, 31 december, A-aktien / B-aktien, SEK	173.5 / 149.4	123.1 / 111.1	156.5 / 133.1	105.3 / 92.1
Högsta börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	174.2 / 150.0	161.2 / 136.3	157.4 / 133.4	111.4 / 97.5
Lägsta börskurs, A-aktien / B-aktier, SEK	119.4 / 106.5	92.5 / 83.2	108.5 / 94.8	66.7 / 57.9
Genomsnittlig börskurs, A-aktien / B-aktien, SEK	144.2 / 126.1	117.9 / 104.4	134.9 / 114.9	96.3 / 84.5
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	487.4	4 868.4	4 870.9	4 866.7
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	4 878.9	4 875.9	4 882.1	4 869.0
Antal aktieägare den 31 december	125 893	115 459	87 923	82 079
Börsvärde, 31 december, MSEK	815 902	586 731	732 967	497 187

[1] Justerat för aktiesplit, 2022
[2] Enligt styrelsens förslag

Introduktion
Det här är Atlas Copco Group
Året i sammandrag
Finansiellt
Övrig information
Styrelsens underskrifter
Revisionsberättelse
Finansiella definitioner
Fyra år i sammandrag
Kontaktuppgifter

KONTAKTUPPGIFTER

Investerarrelationer

Daniel Althoff, Chef Investerarrelationer
ir@atlascopco.com

Hållbarhet

Anna Sjörén, Chef Hållbarhet
sustainability@atlascopco.com

Media

Christina Malmberg Hägerstrand, Presschef
mredia@atlascopco.com

Atlas Copco i samarbete med
Griller grafisk form AB och Text Helene A3

Copyright 2024, Atlas Copco AB, Stockholm

Prepress och tryck: POD Sthlm

Atlas Copco AB (publ)
105 23 Stockholm
Telefon: 08 743 80 00
Org nr: 556014-2720

atlascopcogroup.com

Atlas Copco
Group