Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036 74

Årsredovisning

för

Kinect Energy Sweden AB

556531-0736

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Kinect Energy Sweden AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 3:e december Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition. 2024

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Christoffer HER1
2024-12-03

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035675

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Kinect Energy Sweden AB, 556531-0736, med säte i Bromma, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Allmänt om verksamheten

Kinect Energy Sweden AB ("företaget") är ett helägt dotterbolag till Kinect Energy AS och en del av koncernen World Kinect Corporation (tidigare känt som World Fuel Services Corporation) (NYSE-ticker: WKC) ("World Kinect") ("Koncernen"). Företaget är baserat i Stockholm och dess huvudsakliga verksamhet är som leverantör av ett brett utbud av energirelaterade tjänster.

Verksamhetsöversikt och framtidsutsikter

De totala intäkterna uppgick till 1 947 759 TSEK (2022: 1 729 265 TSEK). Intäkterna från leveransverksamheten och datahanteringen ökade med TSEK 218 493 och detta är främst hänförligt till högre konsumtion och priser från våra kunder.

Det totala resultatet före skatt för 2023 uppgår till 2 613 TSEK (2022: resultat TSEK -50 594) och denna minskning är främst hänförlig till lägre ränteintäkter under perioden jämfört med 2022.

Bolagets soliditet (%) per den 31 december 2023 var -2% (2022 omräknat -2,6%). Bolagets egna kapital minskade till mindre än hälften av det registrerade aktiekapitalet vid utgången av räkenskapsåret 2023 Styrelsen gick igenom årsredovisningen som nu också fungerar som kontrollbalansräkning och beslutade att föreslå en aktieemission om 100 000 TSEK, vilket. godkändes av styrelsen den 19 november 2024, för att undvika likvidation enligt 25 kap. aktiebolagslagen då bolaget kommer att fortsätta sin verksamhet i normal verksamhet. Bolagsverket godkände Kinect Swedens aktieemission och Bolaget genomförde aktieemissionen den 20 november 2024.

Upplysningar om aktieemissionen finns i not 24 som behandlar efterföljande händelser.

Baserat på ovanstående och marknadsutsikter för 2024 bekräftar styrelsen att antagandet om fortsatt drift är giltigt i enlighet med bokföringslagen § 3-3a.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036676

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport 2023 Sverige

Introduktion

Denna hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2023 är publicerad av Kinect Energy Sweden AB (org.nummer 556531-0736). Rapporten är utarbetad med hänsyn till lokala svenska hållbarhetsmått och kriterier, i enlighet med kraven som anges i Årsredovisningslagen. Globala praxis och rapporteringsstandarder som har använts till förmån för det svenska programmet har också beaktats.

Rapporten omfattar information som gäller inte bara de nämnda enheterna utan alla World Kinect's enheter kollektivt inom dokumentets följande sidor, om inget annat angetts. Rapportåret för informationen, om inget annat angetts, är från den 1 januari till den 31 december 2023.

Vi har strävat efter att inkludera all nödvändig och relevant information som gäller för Kinect Energy Sweden på en fristående basis. Där sådan information inte är tillgänglig på en fristående basis, har vi tillhandahållit information som gäller för World Kinect, inklusive alla juridiska enheter med säte i Sverige.

Hållbar affärsmodell

Kinect Energy hjälper till att optimera alla aspekter av energihantering på mätar-, plats- och företagsnivå: från att ge full insyn i energiförbrukning och koldioxiddata till att fastställa rätt energimix och inköpsstrategi som minskar förbrukning, kostnader och koldioxidutsläpp för företag världen över. Vi tillhandahåller insikter i de ständigt föränderliga energimarknaderna och regelverken allt för att säkerställa att våra kunder når sina operativa mål och hållbarhetsmål.

Vår strategi för hållbarhet är medveten och samarbetande. För att bättre möta behoven hos våra kunder och leverantörer har vi också investerat i en mängd olika teknologier och utökat vårt digitala erbjudande.

Vi har arbetat för att förbättra våra energi- och lösningsinriktade förmågor för att fortsätta ge våra kunder överlägsen service inom våra befintliga verksamheter. Detta inkluderar rådgivning om avkarbonisering och energieffektivitet, rapportering av koldioxidavtryck, solenergi på plats och andra förnybara energialternativ, samt koldioxidkompensation och certifikat för förnybar energi. Detta gör det möjligt för oss att erbjuda ett brett utbud av produkter och tjänster som sträcker sig bortom våra traditionella kärnverksamheter.

Vi fortsätter att integrera hållbarhet i hela vår verksamhet, särskilt eftersom efterfrågan på, tillgängligheten av och prisvärdheten för lågutsläppsenergikällor och teknologier ökar över tid. Under tiden kommer vi att fortsätta fokusera på att möta våra kunders behov idag genom kostnadseffektiva, energi- och digitala lösningar för att vägleda dem på deras respektive energiresor mot en mer hållbar framtid.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036777

Miljö

Klimatförändringsstrategi

Vi inser att de åtgärder vi har vidtagit hittills endast är de inledande stegen på vår väg mot att avkarbonisera vår verksamhet. Vi kommer att fortsätta fokusera på att göra ytterligare förbättringar i våra processer och teknologier med målet att ytterligare förbättra vår tillgångsanvändning, minska koldioxidintensiteten i vår verksamhet och uppnå våra övergripande hållbarhetsmål.

Framöver har vi identifierat flera prioriteringar för att påskynda nästa fas i vår hållbarhetsresa.

Vi anser att det är viktigt att förstå de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för alla våra intressenter. Därför har vi påbörjat en uppdaterad väsentlighetsbedömning som kombinerar perspektiven på finansiell och påverkningsmässig väsentlighet. Detta kommer att hjälpa oss att identifiera och prioritera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna. Det kommer också att ge riktning och vägledning för utvecklingen av våra framtida kortsiktiga och långsiktiga hållbarhetsmål.

Vi förstår vikten av att sätta kortsiktiga, uppnåeliga hållbarhetsmål samt långsiktiga, omfattande hållbarhetsmål. Även om vår sektor officiellt har uteslutits från Science Based Targets Initiative (SBTi), inser vi vikten av att sätta ambitiösa mål för växthusgasutsläpp (GHG) och kommer att fortsätta utvärdera den mest realistiska och effektiva metoden för att uppnå dem.

Vatten

Även om vår verksamhet är mindre vattenintensiv jämfört med andra energiföretags verksamheter, inser vi vikten av att övervaka de risker som vattentillgång kan innebära för de samhällen där vi är verksamma och vi är engagerade i att hantera vår vattenförbrukning och vattenavfall inom alla våra globala verksamheter.

Vi inser också vårt ansvar att respektera den grundläggande mänskliga rätten till rent vatten och sanitet. Vi säkerställer att vår verksamhet inte påverkar rätten att få tillgång till vatten och stöder enheter och organisationer som strävar efter att göra detsamma.

De största källorna till vår vattenförbrukning kommer från hydrostatiska tester av nya och befintliga lagringstankar och rörledningar, rengöring av utrustning samt generell kontorsanvändning. Vår verksamhet omfattar inte produktion av olja och gas, oljeborrning eller hantering av oljeborrningsoperationer, och därför bedriver vi inte hydraulisk spräckning, producerar eller hanterar hydrauliskt avloppsvatten.

Varje år utvärderar vi vad vi kan göra för att göra vår vattenförbrukning mer hållbar, och 2022 implementerade vi solpaneler för varmvatten och reservoarer på specifika kontorslokaler samt fortsatte att använda regnvattenuppsamlingssystem på andra anläggningar för att utvärdera deras genomförbarhet i större skala för dricksvatten och andra användningsområden.

Dessutom följer vi lokala föreskrifter och våra egna policyer för att skydda våra samhällen, miljön och lokalt djurliv från potentiellt förorenat vatten som kan komma från regnvatten och avloppsvatten. Våra anläggningar som hanterar både regnvatten och avloppsvatten har processer, procedurer och, i vissa fall, behandlingssystem på plats för att säkerställa att vattnets utsläpp är säkert innan det släpps tillbaka i miljön.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036678

Även om riskerna för vattenförorening och vattenhantering vid våra anläggningar och genom vår verksamhet är låga, är vi engagerade i att ansvarsfullt hantera vår vattenförbrukning och vattenavfall och avser att fortsätta utveckla metoder för att övervaka relaterade frågor över hela vår verksamhet.

Avfall, Spill och Utsläpp

Skyddet av människor, vår naturliga miljö och egendom är kärnvärden som är inbäddade i våra avfallshanteringspolicyer, processer och procedurer. Avfallshantering på våra kontor organiseras genom varje lokaliserad specialistgrupp för ingenjörs- och fastighetsteam, och allt avfall omhändertas av en godkänd och registrerad avfallshanteringsentreprenör för att säkerställa att avfall och återvinning hanteras på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Vi tillhandahåller specifika behållare på varje av våra verksamhetslokaler så att våra anställda kan sortera, lagra och bortskaffa avfall och återvinningsmaterial på ett säkert och tryggt sätt.

Vi övervakar och hanterar vår verksamhet genom processer och procedurer som är utformade för att undvika och minimera vår påverkan på miljön. Drift av bränslelagring och distributionsanläggningar samt transport av bränsleprodukter innebär inneboende risker, såsom spill, utsläpp och andra frisläppningar. Dessa och andra affärs- och verksamhetsrisker granskas regelbundet som en del av vårt Enterprise Risk Management (ERM) program.

På företagsnivå övervakas och granskas våra ERM-processer och nyckelrisker av vår styrelse åtminstone årligen och vid behov när viktiga frågor uppstår. I enlighet med våra principer, policyer och processer för hälsa, säkerhet och miljö har vi utrustning och procedurer som är utformade för att förhindra och begränsa spill samt för att säkerställa att alla fartyg och fordon som är involverade i transport av bränslen uppfyller våra strikta säkerhetsstandarder.

Vi kräver också att våra platschefer regelbundet bedömer den miljömässiga påverkan av deras ansvarsområde inklusive utsläpp, vatten, luft, kritiska livsmiljöer och ekologiskt känsliga områden, påverkan på biodiversitet, avfallshantering och energiförbrukning samt upprätthåller procedurer som är utformade för att undvika och minimera effekterna av vår verksamhet på miljön. Vi hänvisar också till branschspecifika nyckelprestandaindikatorer (KPI) som uttryckligen syftar till att kontinuerligt förbättra vår miljöprestanda.

När det gäller tredje parter som arbetar med oss eller på vårt uppdrag har vi processer för att utvärdera våra entreprenörer och lokala leverantörer avseende kvalitet, tillförlitlighet, hälsa, säkerhet och miljö (HSE) prestanda.

Energi

Ansvaret för att vidta klimatåtgärder delas av oss alla. Ett snabbt, realistiskt och datadrivet tillvägagångssätt för att hantera globala utsläpp är avgörande. Vårt mål är att leda några av de svåraste sektorerna att avkarbonisera på deras respektive energiövergångsresor, samtidigt som vi arbetar för att minska vårt eget fotavtryck.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036679

En nyckelaspekt i vår hållbarhetsstrategi är vårt arbete med att avkarbonisera vår egen verksamhet. Våra nuvarande initiativ inkluderar att minska koldioxidintensiteten i vår landbaserade bränsletransportflotta, förbättra energieffektiviteten inom vår verksamhet och samarbeta med våra leverantörspartners för att minska utsläppen genom hela vår värdekedja. Några anmärkningsvärda åtgärder vi har vidtagit inkluderar:

- Utvärderat genomförbarheten av att installera solpanelteknologier på utvalda platser.
- Implementerat sensorer på våra kontor för att minimera elförbrukningen när kontoren inte är i bruk.
- Uppmuntrat mer hållbara metoder för energiförbrukning, både på våra kontor och i våra anställdas hem.
- Fortsatt att göra framsteg med vårt program för fordonsbyte för att förbättra bränsleeffektiviteten i vår lastbilsflotta.
- Använt förnybar diesel I vår landbaserade transportflotta.
- Främjat elektrifieringen av våra flygplansbränslepåfyllningsoperationer.
- Skapat förnybar energi för alla våra anläggningar genom köp av energiattributcertifikat (EAC).
- Fortsatt att investera I digitalisering och automation för att optimera våra leveramsvägar och främja bränsleeffektiv körning.
- Använt däck med lågt rullmotstånd och bredare däck för att förbättra bränsleekonomin.

Utsläpp

CO2-utsläpp for Kinect Energy Sweden för 2023 är

År	*Scope 1 (tCO2E)*	*Scope 2 (tCO2E)*
2023	0	.69

*Belopp I tusental och metriska ton CO2e.
**Vår metodologi följer marknadsbaserad rapportering och presenteras innan några kompensationer eller förnybara energicertifikat.

Efter att ha beräknat våra scope 1-utsläpp för 2021, beslutade vi att använda koldioxidkompensationer för att kompensera för våra återstående utsläpp. Medan vi fokuserar på att göra betydande reduktioner i våra direkta utsläpp, förväntar vi oss att använda koldioxidkompensationer för att kompensera för eventuella återstående scope 1-utsläpp på kort sikt.

Dessutom, efter att ha beräknat våra scope 2-utsläpp, bestämde vi att vi skulle kompensera detta också genom att köpa tillräckligt många EAC:er för att täcka våra scope 2-utsläpp i hela vår verksamhet medan vi arbetar för att implementera bredare energiminskningsinitiativ i vår verksamhet.

Dessutom, efter att ha beräknat våra scope 2-utsläpp, beslutade vi att också kompensera dessa genom att köpa tillräckligt med EAC för att täcka våra scope 2-utsläpp över hela vår verksamhet, samtidigt som vi arbetar för att implementera bredare energireduktionsinitiativ i vår verksamhet.

Scope 3 Utsläpp

Vi inser att vår verksamhets natur har en betydande påverkan på våra scope 3-utsläpp, därför är mätning och minskning av växthusgasutsläppen i hela vår värdekedja en nyckelkomponent i vår övergripande klimatstrategi. Därför har vi identifierat specifika kategorier av våra scope 3-utsläpp så att vi kan börja definiera mål och mäta våra framsteg mot avkarbonisering.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035680

ESG-produkter och tjänster

Vårt uppdrag är att stödja våra kunders grundläggande energiutmaningar idag genom att erbjuda omfattande energilösningar och uppfylla deras kort- och långsiktiga hållbarhetsmål och mål för utsläppsminskning.

World Kinect Energitjänster

Vi etablerade World Kinect Energi-tjänster varumärket för att bättre stödja våra kunders energi- och hållbarhetsbehov. Genom att integrera vår energihantering och mäklarverksamhet, våra leverans- och handelskapabiliteter samt våra dedikerade hållbarhetsrådgivningstjänster, tror vi att vi är unikt positionerade för att erbjuda en holistisk "one-stop-shop"-lösning. Bland World Kinect Energitjänster kan vi hitta:

- Fysisk leverans av naturgas och el
- Tjänster för energihantering och rådgivning
- Avkarboniseringstjänster
- Energieffektivitet och efterlevnadstjänster
- Köp av certifikat för hållbarhet
- Erbjudanden om förnybar energi

Lösningar för förnybar energi

Utnyttjning av förnybar energi är en integrerad del av att främja globala avkarboniseringsinsatser. Det är därför vi har utökat vårt erbjudande för att inkludera en rad förnybara energilösningar för våra kunder. Eftersom det inte finns någon "en modell som passar alla" när det gäller förnybar energi, erbjuder vi ett antal alternativ att välja mellan, inklusive solenergi både på plats och externt, fysiska och virtuella kraftköpeavtal samt förnybara energicertifikat.

Vårt team av experter på förnybara energilösningar är utrustade för att hjälpa våra kunder att navigera genom komplexiteten i de förnybara energimarknaderna och kan ge rådgivning samt skräddarsy lösningar som uppfyller våra kunders specifika behov för scope 2-reduktion och övergripande avkarboniseringsmål.

Social

Vi tror att våra medarbetares passion och expertis skiljer oss åt, och att investera i våra medarbetare är en högsta prioritet. Vår omfattande strategi för att stödja vår arbetsstyrka inkluderar vårt engagemang för att främja en mångsidig och inkluderande arbetsmiljö, samt att fokusera på våra anställdas tillväxt och utveckling, hälsa och säkerhet samt allmänt välmående. Vi lägger stor vikt vid karriärtillväxt och förbättring för våra anställda, genom att erbjuda professionella utvecklingsmöjligheter och skapa en mångsidig talangpool genom olika resurser och förmåner som beskrivs i denna rapport.

I slutet av 2022 bestod vår arbetsstyrka av mer än 5 200 anställda, spridda över nästan 40 länder världen över. Under de senaste åren har både vår verksamhet och våra kunders verksamheter stått inför ständiga utmaningar i ett volatilt och ständigt förändrande globalt landskap.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036811

Det är därför vi starkt tror att den mångfald av kulturer, bakgrunder och färdigheter som våra medarbetare tar med sig till arbetet varje dag är avgörande för vår framgång som företag. Det är genom vårt teams mångfald av tankesätt och perspektiv som vi tror att vi är väl rustade för att ta itu med komplexa problem och skapa innovativa lösningar för oss själva, våra kunder och andra intressenter.

I detta avseende arbetar vi på att öka transparensen inom vårt företag, särskilt när det gäller vårt arbete med rekrytering, utveckling och bibehållande av talang, samt våra initiativ för mångfald, jämlikhet och inkludering. Detta inkluderar att erbjuda utbildning i omedvetna bias till våra chefer, kräva mångsidiga intervjupaneler i vår rekryteringsprocess och aktivt delta i veteranprogram som erbjuder anställningsmöjligheter och utbildningsstöd till militärveteraner och deras familjer.

Förvaltning av humankapital

Vi tror att våra medarbetares passion och expertis differentierar oss, och att investera i våra medarbetare har högsta prioritet. Vår omfattande strategi för att betjäna vår personal inkluderar vårt engagemang för att främja en mångsidig och inkluderande miljö, samt att fokusera på våra anställdas tillväxt och utveckling, hälsa och säkerhet och övergripande välbefinnande.

Således är vi dedikerade till att stödja medarbetarnas välbefinnande i alla dimensioner, vilket går utöver deras fysiska hälsa och inkluderar stöd för känslomässig, ekonomisk och social välfärd. Vi har ett holistiskt tillvägagångssätt som syftar till att ge stöd och resurser som ger våra anställda och deras familjer möjlighet att anamma en hälsosam livsstil. Till exempel erbjuder vi konkurrenskraftiga kompensationspaket som består av löner, incitamentsbonusar, olika former av aktiebelöningar och omfattande förmånspaket. Dessutom har vi lanserat olika program som är utformade för att bygga en global kultur som främjar och hyllar medarbetarnas hälsa och välbefinnande på våra platser runt om i världen. Målet med dessa program är att integrera medarbetarnas hälsa och välbefinnande i vår kultur genom roliga och lärorika evenemang, webbseminarier, aktiviteter och fitnessutmaningar.

Jämställdhet

Vi fortsätter att fokusera på jämställdhet och inkludering i hela vår verksamhet, ledning och rekrytering av talanger. Från våra företagskontor till vår globala fysiska verksamhet strävar vi efter att stödja och utveckla jämställdhet genom att fortsätta att bygga en unik blandning av kulturer, bakgrund, färdigheter och övertygelser som speglar den värld vi lever i.

Vi strävar också efter att uppmuntra och stödja kvinnor inom all vår verksamhet och tillhandahåller forum och resurser, såsom Women of World (W.O.W.), för att främja karriärutveckling och professionell tillväxt.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036682

Anställdas demografi

Följande tabeller illustrerar World Kinect-medarbetarnas personalfördelning per region:

Arbetskraft per region	
Europa, Mellanöstern och Afrika	35%
Nordamerika	53%
Latinamerika	10%
Asien/Stillahavsområdet	3%

Följande tabell visar könsfördelningen bland World Kinect-anställda per region:

Könsfördelning efter region	*Kvinnlig*	*Manlig*
Europa, Mellanöstern och Afrika	29%	71%
Nordamerika	34%	66%
Latinamerika	45%	55%
Asien/Stillahavsområdet	38%	62%

Följande tabell visar könsfördelningen bland World Kinect-anställda per segment:

Könsfördelning per segment	*Kvinnlig*	*Manlig*
Global	34%	66%
Företag & Kommersiellt	43%	57%

Tillväxt och avancemang

Vi fokuserar till hög grad på karriärtillväxt och förbättring för våra anställda, tillhandahåller professionella utvecklingsmöjligheter och odlar en mångsidig talangpool genom en mängd olika resurser och förmåner som beskrivs i denna rapport.

Vi strävar ständigt efter att se till att World Kinect förblir en fantastisk arbetsplats där människor kan trivas både professionellt och personligt. Vi inser att mångsidiga, begåvade team, från C-suite till alla nivåer och områden i vår organisation, är avgörande för vår framgång. Vi fortsätter att stärka våra talangpipelines och finslipa våra rekryteringsprocesser, och vi är fast beslutna att betala rättvist och konkurrenskraftigt för att attrahera och behålla talanger.

Genom praktiskt lärande, utbildning, coachning och utvecklingsprogram tror vi att vi har främjat en kultur som ger våra medarbetare möjlighet att lyckas. Vi lägger en hög grad av fokus på både karriärförbättring och avancemang, vilket är anledningen till att vi har vidtagit åtgärder för att ge professionella utvecklingsmöjligheter och rekrytera och odla en mångsidig talangpool. För att främja utveckling erbjuder vi också World Kinect Academy, en virtuell allt-i-ett-inlärningsmiljö som ger aktuella och aktuella ämnen för att främja medarbetarnas tillväxt och utveckling, samt våra onlineutbildningar för att främja våra anställdas färdigheter inom olika områden.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205103683

Hälsa, säkerhet och miljöprestanda

Vi strävar ständigt efter att minimera påverkan av vår verksamhet och säkerställa hälsa och säkerhet för våra anställda, entreprenörer, kunder, leverantörer och de samhällen där vi är verksamma. Vi strävar aktivt efter att spela en ledande roll när det gäller att främja bästa praxis inom transportbranschen och är nära involverade i att utveckla, fastställa och upprätthålla branschstandarder för hälsa, säkerhet och miljö (HSE). Vi har upprättat en uppsättning "regler att leva efter" för att hjälpa till att stärka vårt befintliga integrerade ledningssystem (IMS) och driva lämpliga säkerhetsbeteenden och rutiner som vi anser är avgörande för att förhindra arbetsplatsincidenter. Dessa nolltoleransregler är utformade för att säkerställa att vi utför vår verksamhet på ett säkert sätt för alla våra intressenter.

Vårt uttalade mål är att sträva efter "bäst i klassen" HSE-prestanda i alla våra verksamheter, vilket kräver att vi genomför vår strategi på ett säkert, konsekvent och tillförlitligt sätt. Vårt system är utformat för att ständigt förbättras våra prestationer genom våra rapporterings-, utrednings- och revisionsprogram och säkerställa att våra anställda är rätt utrustade och kompetenta för att utföra sin affärsverksamhet.

För att uppfylla dessa åtaganden gör vi följande:

- Sätta upp mål för prestandaförbättringar, regelbundet mäta, granska och rapportera våra prestationer, samt undersöka tillbud och incidenter för att fastställa grundorsaker för att förhindra att liknande incidenter inträffar i framtiden.
- Vi förväntar oss att våra underentreprenörer hanterar HSE-frågor i linje med våra policyer och även strävar efter att upprätthålla en öppen dialog med våra intressenter och i de samhällen där vi är verksamma.
- Inkludera en HSE-komponent i våra underentreprenörers årliga prestationsbedömningar. Vi har utvecklat en omfattande process för att identifiera, bedöma och hantera HSE-risker från vår verksamhet.

Vi bedriver vår fysiska verksamhet inom ramen för vårt integrerade ledningssystem (IMS) som bygger på:

- ISO 9001: 2015 kvalitetsledningssystem
- ISO 14001: 2015 Miljöledningssystem
- ISO 45001: 2018 Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Vi har ytterligare förbättrat våra policyer och procedurer för global fysisk verksamhet för att inkludera ytterligare kriterier som stöder hållbara metoder och de associerade effekterna av vår verksamhet på biologisk mångfald, vattendrag och miljömässigt känsliga områden. Specifikt antog vi:

- Miljöskyddsriktlinjer som skapar en process för att hjälpa vår verksamhet att identifiera potentiella miljöaspekter och miljöpåverkan genom processer för upptäckt och bedömning av risker, följa miljöbestämmelser och fastställa standarder för miljöprestanda, mål och framsteg inom områden som spill och utsläpp, växthusgaser och luftutsläpp, avfall, vatten och andra miljöfaktorer. Riktlinjerna kräver att alla World Kinect-platser ska åtgärda, mäta och rapportera om dessa viktiga områden varje månad.
- En miljöteknisk policy, som kräver att vi inkluderar designalternativ för konstruktions- och driftsmetoder som främjar hållbarhet, användning av förnybar energi och användning av hållbara produkter och material i designen och den planerade livscykeln där det är möjligt, med hänsyn till säker och överensstämmande bortskaffande och/eller återvinning därefter. Vår policy kräver också att vår tekniska avdelning använder underentreprenörer och leverantörer som följer våra riktlinjer.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036684

Säkerhetsutbildning

Vi uppmuntrar aktivt en "Gå inte förbi"-inställning till säkerhetsfrågor anställda ska inte gå förbi några osäkra förhållanden eller situationer. Vår underkommitté för tvärsegmentell utbildning inrättar och implementerar korrekta protokoll och processer för säkerhetsutbildning i hela vår organisation. Vi förväntar oss att alla våra anställda, i hela vårt företag, följer gällande lagar och förordningar i olika jurisdiktioner. Vi anser också att det är av yttersta vikt att investera i förarsäkerhetsutbildning för att hålla våra anställda, kunder, leverantörer, samhällen och andra intressenter säkra när de är ute på vägarna. Vår Policyer kräver att alla våra förare genomgår en utbildning i orientering och säkerhetsrutiner vid anställningstillfället, följt av deltagande i regelbundna utbildningsprogram därefter. Dessa program tar upp ämnen som hastighetsmedvetenhet, korrekt material- och utrustningshantering, fordon och utrustning kontroller, defensiv körning, lastnings- och leveransprocedurer, trötthetshantering samt första hjälpen och hantering av nödsituationer, bland annat. Vi granskar också regelbundet våra säkerhetspolicyer och rutiner med våra anställda och gör dessa policyer tillgängliga fysiskt och på vår interna företagswebbplats.

Följande tabell illustrerar det totala antalet timmar för säkerhetsutbildning i världen*:

Totalt antal timmar av säkerhetsutbildning	*Timmar*
Teoriutbildning i säkerhet inom alla våra Global Physical Operations-segment	15,000+
Luftfart	3,800
Marin	10,750
Land	450

Mångfald, jämlikhet och kultur

Våra medarbetare representerar en arbetsstyrka som är rik på alla aspekter av mångfald. Vi tror att våra olikheter gör oss starkare och att unika perspektiv driver innovation. Vi strävar efter att skapa en miljö där alla våra anställda känner sig trygga och uppmuntrade att dela med sig av sina olikheter. Vi förbjuder strängt all diskriminering eller trakasserier på grund av kön, ålder, ras, hudfärg, religion, sexuell läggning, könsidentitet, mental eller fysisk funktionsnedsättning och någon annan status som skyddas av lag. Vi brinner också för att engagera våra medarbetare och fortsätta utveckla en kultur där de känner sig hörda och stöttade. Vi tror att ledningens direkta engagemang med våra anställda är det bästa sättet att säkerställa att vår uppskattade personal blir hörd. Vi är stolta över att ha lanserat ett forum för medarbetarengagemang för vår globala fysiska verksamhet. Detta forum gör det möjligt för valda arbetstagarrepresentanter i våra fysiska verksamheter att träffa den högsta ledningen för att diskutera en mängd olika verksamhets- och arbetsfrågor.

Vi är fast beslutna att bygga en kultur och miljö där anställda känner sig bekväma med att frivilligt uppge sin ras, kön, könsidentitet, militär och/eller funktionsnedsättning. Vi tror att för att nå framgång med våra initiativ för mångfald, jämlikhet och inkludering måste vi också ta ett ärligt och datadrivet tillvägagångssätt för att förstå var våra fokusområden bör vara. Genom kampanjer för anställdas självidentifiering (Self-ID) strävar vi efter att lyfta fram kulturell och social medvetenhet och ge alla våra anställda en säker plattform för att kommunicera, så att områden som behöver förbättras kan åtgärdas på lämpligt sätt.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036B5

Cybersäkerhet och datasekretess

Vårt engagemang för sund styrning av cybersäkerhet och andra informationssäkerhetsrelaterade risker återspeglas på högsta nivå i vårt företag. Detta åtagande börjar med vår styrelse, som spelar en nyckelroll när det gäller att övervaka våra affärsmetoder och relaterade risker, samtidigt som vi håller oss informerade i takt med att vi utvecklas och nya risker uppstår över tid.

De oberoende styrelseledamöterna består av vår revisionskommitté och vår kommitté för teknik och drift.

- Regelbundet granska våra risker, kontroller och procedurer för cybersäkerhet och relaterad informationsteknik, inklusive dataskydd och integritet och våra planer för att minska cybersäkerhetsrisker och för att reagera på dataintrång.
- Tillhandahålla expertis och insikt om teknik och verksamhetssystem och processer som relaterar till eller påverkar våra interna kontrollsystem, informationssäkerhet, dataskydd och integritet, bedrägerier och cybersäkerhetsrisker.
- Hjälpa våra riskhanteringsmetoder och de åtgärder som vidtas för att övervaka och kontrollera sådana exponeringar.

Vår Chief Information Officer (CIO) och vår Chief Information Security Officer (CISO) är ansvariga för vårt företags övergripande informationssäkerhetsaktiviteter och cyberriskprogram. Vår CISO rapporterar till vår CIO och leder våra cyber- och datarelaterade incidenthanteringsaktiviteter.

Vårt cybersäkerhetsprogram är också i linje med National Institute of Standards and Technology (NIST) ramverk för cybersäkerhet. För att säkerställa att vi håller jämna steg med den ständigt föränderliga karaktären hos cyberhot testar vi rutinmässigt våra kontroller genom att genomföra interna sårbarhetsskanningar, penetrationstester och simuleringsövningar för intrång.

Genom vårt utbildningsprogram för cybersäkerhet får anställda och entreprenörer årligen utbildning i cybersäkerhet. Dessutom fortsätter utbildnings- och medvetenhetskampanjer under hela året, där vi använder olika metoder, t.ex. nätfiskekampanjer, liveutbildningssessioner och informationsartiklar. Som ett globalt företag har vi också åtagit oss att respektera individens integritet och följa tillämpliga dataskyddslagar över hela världen, såsom EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR), UK Data Protection Act och California Consumer Privacy Act (CCPA).

För att skydda våra uppgifter, inklusive personuppgifter, har vi därför omfattande program för informationssäkerhet och dataskydd, med en balanserad portfölj av försvar som är utformade för att förebygga, upptäcka och reagera på hot mot cybersäkerheten.

Mänskliga rättigheter

Vårt engagemang för att främja och skydda mänskliga rättigheter förkroppsligas i våra företagsvärderingar, uppförandekod, uppförandekod för affärspartners, uttalande om modernt slaveri och uttalande om mänskliga rättigheter, och främjas genom många av våra andra policyer och processer. Som anhängare av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och undertecknare av FN:s Global Compact har vi åtagit oss att upprätthålla mänskliga rättigheter i all vår verksamhet och att göra affärer på ett sätt som respekterar individers rättigheter och följer alla tillämpliga lagar och förordningar. Vi tolererar inte några kränkningar av mänskliga rättigheter, modernt slaveri eller andra liknande brott mot arbetsrätten i vår egen verksamhet eller i våra leveranskedjor.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036686

Vi klargör också i vår uppförandekod för affärspartners att vi strävar efter att endast göra affärer med välrenommerade partners, och som en del av det åtagandet förväntar vi oss att våra leverantörer upprätthåller samma höga standarder och förhindrar modernt slaveri i sina leveranskedjor. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, modernt slaveri, tvångsarbete, barnarbete, människohandel och kränkningar av mänskliga rättigheter. Vi genomför regelbundna riskbedömningar av våra leveranskedjor för att bättre förstå potentiella risker och har implementerat åtgärder för att minska sådana risker, t.ex. genom att genomföra intervjuer om efterlevnad och kräva specifika människorättsrelaterade certifieringar.

Även om vi inte bedriver någon verksamhet på urfolkens territorier följer vi nationella och lokala bestämmelser, säkerställer ett korrekt genomförande av praxis och respekterar urfolkens historia, kultur och sedvänjor. Som sådan åtar vi oss att följa alla tillämpliga lagar och internationella standarder, såsom att erhålla fritt, på förhand inhämtat och informerat samtycke (FPIC) från urfolkssamhällen, delta i samhällssamråd, upprätthålla urfolks rättigheter och följa FN:s deklaration om urfolks rättigheter och ILO:s konvention 169 om urfolk.

Vi fördömer alla former av exploatering och tvångsarbete. Vi respekterar alla människors rättigheter och värdighet och är fast beslutna att arbeta i enlighet med tillämpliga lagar mot modernt slaveri, inklusive, men inte begränsat till, UK Modern Slavery Act och Australian Modern Slavery Act 2018 (tillsammans "Modern Slavery Laws"), samt andra viktiga globala initiativ, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact. Uttalandet om modernt slaveri i världen på Kinect finns på vår webbplats för etik och efterlevnad.

Styrelseskick

Ledning och styrelsetillsyn

Vi är fast beslutna att driva vår verksamhet på ett säkert, ansvarsfullt och etiskt sätt genom sund bolagsstyrning som främjar ansvarstagande, transparens och engagemang i våra kunder.
berörda parter.

Vårt engagemang börjar med vår styrelse ("styrelsen"), som spelar en nyckelroll när det gäller att övervaka våra affärsmetoder och relaterade risker, samtidigt som vi håller oss informerade i takt med att vi utvecklas och nya risker uppstår över tid.

Vår ledningsgrupp har det primära ansvaret för att fastställa och leverera på våra strategiska prioriteringar som är utformade för att skapa långsiktigt hållbart värde för alla våra intressenter.

Chef: Ruth Giansante Garcia Regi
Chef: Therese Gjerde

Affärsetik

Vårt företags höga standarder för etiskt affärsuppförande säkerställer att vi arbetar med integritet i all vår affärsverksamhet. Vi är medvetna om att för att vara en verkligt betrodd affärspartner och uppnå långsiktig hållbar tillväxt måste vi sätta och tillämpa höga etiska standarder i vår globala verksamhet och bolagsstyrning. Vi har implementerat olika policyer och processer som upprätthåller våra höga etiska standarder och främjar transparens och ansvarsskyldighet i hela vår verksamhet. Våra ansträngningar stöds av vår styrelse och de olika kommittéer som övervakar vårt företags angelägenheter.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036687

Vårt globala program för etik och efterlevnad, som vi kallar "World Ethics", visar detta engagemang för våra kunder, affärspartners, investerare och samhällen. Den anger hur vi förväntar oss att alla våra anställda och de som arbetar för vår räkning ska agera: med ärlighet och integritet i allt de gör. När vi arbetar med våra kunder och affärspartners förväntas vi göra det ärligt, respektfullt och objektivt. Vi stärker en kultur av att agera etiskt och ansvarsfullt en kultur där vi inte strävar efter att få en orättvis eller otillbörlig fördel genom oärliga, bedrägliga eller korrupta handlingar och inte tillåter andra att göra det för vår räkning.

Vår uppförandekod klargör för alla anställda, entreprenörer, chefer och tredje parter som vi samarbetar med vilka åtgärder och beteenden som förväntas av dem när de representerar Kinect Energy Services. Vi strävar efter att upprätthålla de högsta standarderna för anställdas uppförande och etiskt beteende i hela vår globala leveranskedja. Vår uppförandekod är tydlig i att vi inte kommer att tolerera, och inte kommer att göra affärer med, partners som vi vet tolererar eller ägnar sig åt kränkningar av mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete, tvångsarbete eller människohandel.

Vi förväntar oss att våra partners, leverantörer, underentreprenörer och agenter, liksom alla anställda, underleverantörer och agenter som arbetar för deras räkning kollektivt våra affärspartners delar vårt åtagande att agera etiskt och följa alla tillämpliga lagar. För detta ändamål kräver vi att affärspartners med högre risk intygar vår uppförandekod för affärspartners, som anger våra värderingar och förväntningar när det gäller mänskliga rättigheter. Vi genomför riskbaserad due diligence när vi överväger vårt engagemang med nya affärspartners, samt när vi granskar befintliga partnerrelationer. Detta inkluderar screening för brott mot mänskliga rättigheter, modernt slaveri och människohandel, tvångsarbete eller barnarbete, diskriminering, trakasserier, övergrepp eller repressalier på arbetsplatsen, samt löner, förmåner eller arbetstider som inte uppfyller tillämpliga juridiska standarder och förordningar.

Antikorruption

Vi är fast beslutna att verka i en affärsmiljö fri från korruption och mutor och strävar efter att bidra till att eliminera korruption i de branscher där vi är verksamma. Som tydligt anges i vår uppförandekod och antikorruptionspolicy upprätthåller vi nolltolerans mot korruption av alla slag varken våra anställda eller någon som agerar på våra vägnar får försöka få en orättvis eller otillbörlig fördel genom korruption, mutor, kickbacks eller andra otillbörliga betalningar eller förmåner, oavsett om de görs direkt eller indirekt, med varken statliga eller privata deltagare.

Vi är medvetna om att vår verksamhet ibland är belägen i jurisdiktioner med högre risk, och för att minska risken för mutor utbildar vi våra anställda genom:

- Omfattande utbildningsprogram för efterlevnad, antidiskriminering, trakasserier, korruption och etiskt uppförande online och live för alla anställda, inklusive ledningen.
- Olika underhållningspolicyer och vägledningsmaterial från tredje part.
- Godkännanden före och efter evenemanget.
- Spårningsmekanismer för att hjälpa till att övervaka pågående regelefterlevnad.

Som en del av vår antikorruptionspolicy har vi fastställt specifika utgiftsgränser, skapat en användarvänlig matris med godkännandetrösklar, distribuerat andra riktlinjer och implementerat ytterligare policyer och redovisningsförfaranden för att bättre reglera givande och mottagande av sådana gåvor, resor, måltider och representation, inklusive särskilda förhöjda överväganden vid kontakter med statliga tjänstemän och anställda i statligt ägda enheter.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036688

Vi uppmuntrar aktivt våra anställda, affärspartners och allmänheten att rapportera alla farhågor de har, oavsett om det är direkt till deras primära affärskontakt, till vår juridiska avdelning eller via vår anonyma hotline för efterlevnad. Våra policyer och procedurer syftar till att följa alla tillämpliga lagar om visselblåsare relaterade till statliga kontrakt, oavsett om rapporter görs internt eller till externa myndighetsrepresentanter. Vi har nolltolerans mot repressalier mot parter som rapporterar sina farhågor i god tro, och vi har resurser för att utreda rapporter på rätt sätt och skydda rapporterande parter från repressalier.

Det förekom inga visselblåsarärenden för World Kinect Sweden under 2023.

Riskhantering

Vi övervakar och styr vår verksamhet genom processer och procedurer som är utformade för att minimera vår påverkan och påverkan på miljön. Styrelsens roll är att förstå karaktären på de väsentliga risker vi står inför och, baserat på den information som ledningen uppmärksammat den på och våra riskhanteringsprocesser, utvärdera om våra processer, policyer och procedurer är rimligt utformade för att svara på och mildra dessa risker.

Under hela året får vår styrelse och dess kommittéer regelbundna rapporter från vår ledning som identifierar och förklarar viktiga riskområden som är tillämpliga på oss, samt en förklaring av de processer, policyer och procedurer som finns på plats för att övervaka och bedöma dessa risker. Varje kommitté lämnar sedan regelbundna rapporter till styrelsen om de risker som hänför sig till deras huvudsakliga fokusområden så att styrelsen är korrekt informerad om vår riskprofil.

Riskhantering och säkerhet är vår prioritet; Därför utför vi regelbundna bedömningar på både företagsnivå och specifik affärsnivå. De huvudsakliga syftena med dessa bedömningar är att:

- Säkerställa att riskhanteringsinsatserna är fokuserade och direkt kopplade till vår underliggande affärsstrategi;
- Implementera ett hållbart och skalbart ramverk för att identifiera, hantera och övervaka risker.
- Tilldela ansvar för varje risk, införa riskreduceringsplaner och sedan bedöma effektiviteten i sådana riskreduceringsplaner, och
- Förbättra vår riskhanteringsförmåga för prioriterade risker och fortsätta utvecklingen av våra riskhanteringspolicyer och handlingsplaner.
- Resultaten av dessa riskbedömningar kommuniceras regelbundet till vår styrelse. I samband med dessa granskningar och bedömningar har vi identifierat ett antal potentiella klimatrelaterade risker för vår verksamhet som beskrivs nedan.

Identifiera klimatrelaterade risker och möjligheter

Vi hanterar klimatrelaterade risker och möjligheter på olika nivåer i hela vår organisation. Det börjar med vår styrelse, där kommittén för hållbarhet och företagsansvar ansvarar för att övervaka och ge input till vår identifiering, bedömning och hantering av risker i samband med hållbarhetsfrågor, såsom klimatförändringar och dess inverkan på oss och vår verksamhet.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036B9

Vår högsta ledning, med stöd av vårt Global Physical Operations Center of Excellence och vår Sustainability Management Committee, ansvarar för att övervaka, utvärdera och rapportera till Sustainability & Corporate Responsibility Committee statusen för eventuella klimatrelaterade risker och möjligheter, samt de strategier som implementeras för att hantera de viktigaste riskerna och möjligheterna.

Vår Vice President of Global Sustainability, tillsammans med vårt team för rapportering av koldioxidavtryck, övervakar och rapporterar också rutinmässigt statusen för våra mål för minskning av växthusgasutsläpp till vår högsta ledning och hållbarhetskommittén.

Vår strategi för att hantera klimatrelaterade risker

I takt med att marknaderna förändras och kunderna ökar sina energibehov är vi väl positionerade för att ha en betydande inverkan på den globala energiomställningen. Vi har utökat vår portfölj av energilösningar med låga koldioxidutsläpp och gett kunderna större tillgång till hållbart framställd energi.

Dessutom utnyttjar vi expertisen hos vårt rådgivningsteam för energihantering, inom vår division World Kinect Energy Services, för att hjälpa till att utbilda våra kunder i förståelse för deras miljöpåverkan och vägleda dem mot deras egna mål för energiomställningen.

För att uppnå betydande minskningar av koldioxidutsläppen krävs samarbete i hela leveranskedjan. Detta kräver en omfattande förståelse för de tillgängliga alternativen för att minska koldioxidutsläppen, kompensera för kvarvarande utsläpp, utveckla en långsiktig strategi för att uppnå minskningsmål och främja tillgången och tekniken för alternativa energikällor.

Vi erbjuder och kommer att fortsätta att utveckla innovativa produkter och lösningar för att hjälpa våra kunder att minska sina koldioxidutsläpp.

Andra källor

Mer information om World Kinects hållbarhetsarbete finns i "World Kinect 2022 Sustainability Report" och World Kinect 2023 Proxy Statement som finns på World Kinects webbplats.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036903

Flerårsöversikt (Tkr)	**2023**	**2022 omräknat**	**2022 rapporterat**	**2021**	**2020**	**2019**
Nettoomsättning	1 947 759	1 729 265	1 729 265	813 432	566 471	591 313
Resultat efter finansiella poster	2 614	-50 594	12 792	1 050	25 805	23 905
Soliditet (%)	-2,03	- 2,6	7,40	9,20	22,80	10,50
Antal anställda	7	8	8	8	7	8

Definitioner: se not 3

Eget kapital

	Aktie-kapital	**Reserv-fond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	110 000	1 385 294	35 068 276	6 903 959	**43 467 529**
Rättelse av föregående år, not 8				-63 385 848	**-63 385 848**
2022-12-31 omräknat	110 000	1 385 294	35 068 276	-56 481 889	**-19 918 319**
Balanseras i ny räkning			-56 481 889	56 481 889	**0**
Årets resultat				-10 393 788	**-10 393 788**
Belopp vid årets utgång	**110 000**	**1 385 294**	**-21 413 613**	**-10 393 788**	**-30 312 107**

Förslag till behandling av ansamlad förlust

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten (kronor):

ansamlad förlust	-21 413 613
årets förlust	-10 393 788
	-31 807 401
behandlas så att	
i ny räkning överföres	-31 807 401
	-31 807 401

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035691

Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	4	1 947 758 651	1 729 265 369
		1 947 758 651	**1 729 265 369**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 856 348 449	-1 677 884 818
Övriga externa kostnader	5, 6	-8 867 685	-24 737 925
Personalkostnader	7	-12 525 649	-12 222 015
Övriga rörelsekostnader	8	-254 315	-5 588 226
		-1 877 996 098	**-1 720 432 984**
Rörelseresultat		**69 762 553**	**8 832 385**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	13 149 906	39 618 156
Räntekostnader och liknande resultatposter	8, 10	-80 298 811	-99 044 748
		-67 148 905	**-59 426 592**
Resultat efter finansiella poster		**2 613 648**	**-50 594 207**
Bokslutsdispositioner	11	-7 800 000	-3 500 000
Resultat före skatt		**-5 186 352**	**-54 094 207**
Skatt på årets resultat	12	-5 207 436	-2 387 681
Årets resultat		**-10 393 788**	**-56 481 888**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036692

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	6 510	6 510
		6 510	**6 510**
Summa anläggningstillgångar		**6 510**	**6 510**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		164 842 708	176 709 328
Fordringar hos koncernföretag		50 204 274	109 512 551
Aktuella skattefordringar		0	2 018 435
Övriga fordringar		41 800 924	39 017 056
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	280 977 133	314 336 860
		537 825 039	**641 594 230**
Kassa och bank	15		
Klientmedel	16	14 618	4 117 433
Kassa och Bank		33 445 354	107 824 437
Summa omsättningstillgångar		**571 285 011**	**753 536 100**
SUMMA TILLGÅNGAR		**571 291 521**	**753 542 610**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035693

Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	110 000	110 000
Reservfond		1 385 294	1 385 294
		1 495 294	**1 495 294**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		-21 413 613	35 068 276
Årets resultat	8	-10 393 788	-56 481 889
		-31 807 401	**-21 413 613**
Summa eget kapital		**-30 312 107**	**-19 918 319**
Periodiseringsfonder	19	23 552 221	15 752 221
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	8	256 097 965	575 693 451
Leverantörsskulder		72 993 327	109 875 748
Skulder till klientmedel		14 618	4 117 433
Skatteskulder		801 321	0
Övriga kortfristiga skulder	20	29 549 336	37 779 408
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	218 594 840	30 242 668
Summa kortfristiga skulder		**578 051 407**	**757 708 708**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**571 291 521**	**753 542 610**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036694

Kassaflödesanalys

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		69 762 553	8 832 383
Erhållen ränta		13 149 906	39 618 156
Erlagd ränta		-80 298 811	-99 044 747
Betald inkomstskatt		-2 387 680	-3 493 432
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**225 968**	**-54 087 640**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		101 750 757	-265 008 857
Förändring av kortfristiga skulder		-180 458 623	304 701 367
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-78 481 898**	**-14 395 130**
Årets kassaflöde		**-78 481 898**	**-14 395 130**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		111 941 870	126 337 000
Likvida medel vid årets slut		**33 459 972**	**111 941 870**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035695

Noter

Note 1 Accounting principle

Belopp i kr om inget annat anges

Allmäna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter. Bolagsets intäkter består huvudsakligen av arvode baserade på försäljningsvolymer till kunder. Tjänster redovisas som intäkt när arbete utförs. Prestationsavgifter redovisas som intäkt när arbetet är fullgjort.

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt när arbetet är väsentligen fullgjort (färdigställandemetoden).

Färdigställandegraden beräknas som
Nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter

Intäkt redovisas endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren eftersom det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på tillförlitligt sätt

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier, verktyg och installationer	5-10

Leasing

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036966

Inkomstskatter

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjutna skattefordringar, inklusive det skattemässiga värdet av skattemässiga underskottsavdrag, värderas till tillgångens förväntade realiserbara värde, antingen genom kvittning mot skatt på framtida intäkter eller genom kvittning mot uppskjutna skatteskulder inom samma legala skattemässiga enhet.

Uppskjuten skatt beräknas utifrån de skatteregler och skattesatser som enligt den lagstiftning som gäller på balansdagen kommer att vara tillämpliga när den uppskjutna skatten förväntas utkristalliseras som aktuell skatt. Eventuella förändringar i uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser redovisas i resultaträkningen, med undantag för poster som redovisas direkt mot eget kapital.

Finansiella instrument

Derivatinstrument

Finansiella derivatinstrument redovisas initialt i balansräkningen till anskaffningsvärde och värderas därefter till verkligt värde. Förändring i verkligt värde på derivatinstrument som klassificeras som och uppfyller kriterierna för säkring av verkligt värde på en redovisad tillgång eller en redovisad skuld redovisas i resultaträkningen tillsammans med eventuella förändringar i det verkliga värdet på den säkrade tillgången eller säkrad skuld.

Uppgifter om moderföretag

Bolaget är helägt dotterbolag till Kinect Energy AS, Org. nr 961 743 982 med säte i Bergen, Norge. Kinect Energy Sweden AB är vidare en del av World Kinect Corporation-koncernen (tidigare känd som World Fuel Services Corporation), med adress World Kinect Corporation Ltd. 9800 N.W.41 Street, Miami, FL, 33178. Koncernredovisningen för hela koncernen kan erhållas genom att kontakta företaget eller koncernens webbplats www.wfscorp.com

Inköp och försäljning inom gruppen:
Av årets inköp kommer 4 % av kostnaden från koncernföretag och 72 % av nettoomsättningen är till koncernföretag.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036697

Not 3 Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar

Resultat efter finansiella poster
Rörelseresultat + finansiella intäkter - finansiella kostnader

Soliditet:
Justerat eget kapital / Totala tillgångar

Not 4 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2023	2022
Nettoomsättning per rörelsegren		
Supply Operations&Data management	1 404 843 170	1 654 020 224
Green	58 539 280	14 671 776
Procurement	636 906	729 934
Risk	483 739 295	59 843 435
	1 947 758 651	**1 729 265 369**
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	536 700 783	421 929 716
Singapore	569 345 360	869 527 914
Norge	13 907 877	13 153 716
Finland	827 648 249	424 508 794
Nederländerna	129 795	119 904
Danmark	19 940	18 994
UK	6 647	6 331
	1 947 758 651	**1 729 265 369**

Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
BDO Sweden AB		
Revisionsuppdrag	110 000	95 000
	110 000	**95 000**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205036698

Not 6 Operationell leasing - leasetagare

Framtida minimileasavgifter avseende icke Uppsägningsbara operationella leasingavtal:

	2023	2022
Inom ett år	989 316	891 765
Mellan ett och fem år	3 872 916	3 567 059
	4 862 232	**4 458 824**

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	982 476	976 605
	982 476	**976 605**

Not 7 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	2	2
Män	5	6
	7	**8**
Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda		
Löner och andra ersättningar, övriga anställda	7 424 603	8 028 508
	7 424 603	**8 028 508**
Sociala kostnader, inklusive pensionskostnader		
Sociala kostnader	3 705 290	2 540 162
Pensionskostnader	1 395 757	1 653 345
	5 101 047	**4 193 507**
Total Löner och andra ersättningar, Sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	**12 525 650**	**12 222 015**

Bolaget har under 2023 inte betalat ut någon lön eller bonus till styrelse.

Not 8 Rättelse av fel från föregående år

Namn	Rapporterat 2022-12-31	Korrigering	Omgjord 2022-12-31
Other operating expenses, income statement	16 343	5 571 883	5 588 226
Interest expense, income statement	41 230 784	57 813 964	99 044 748
Liabilities to group companies, balance sheet	-512 307 603	-63 385 848	-575 693 451
Equity, equity	-41 972 235	63 385 848	21 413 613
		63 385 847	**-449 646 864**

Bolaget har identifierat ett antal transaktioner som relaterar till 2022. Det totala värdet av dessa transaktioner uppgår till 63 385 848 och avser räntekostnader och förvaltningsavgifter som redovisats för sent har korrigerats i 2022 års resultat, eget kapital och skulder till koncernföretagen med finansiell ställning per den 2023-01-01.

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205035699

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Koncernintern Ränteintäkter	-16 295 028	-12 291 546
Valutakursvinster- och förluster	3 145 122	-27 326 610
	-13 149 906	**-39 618 156**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Koncernintern Räntekostnader	67 792 159	68 890 206
Valutakursförluster	12 506 652	30 154 542
	80 298 811	**99 044 748**

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Avsättning till periodiseringsfonder	7 800 000	3 500 000
	7 800 000	**3 500 000**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skattekostnad	5 207 436	2 387 681
	5 207 436	**2 387 681**

Avstämning av effektiv skatt

		2023		2022
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Resultat efter finansiella poster		-5 186 352		-54 094 207
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	1 608 389	20,60	11 143 407
Ej avdragsgilla kostnader		-6 306 272		-13 808 645
Ej skattepliktiga intäkter		30 446		277 557
Redovisad effektiv skatt		5 207 437		2 387 681
Differens	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205037 00

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden vid årets början	7 003 178	7 003 178
Utgående ackumulerad anskaffningsvärden	**7 003 178**	**7 003 178**
Ackumulerade avskrivningar vid årets början	-6 996 668	-6 996 668
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-6 996 668**	**-6 996 668**
Redovisat värde vid årets slut	**6 510**	**6 510**

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	104 409	103 330
Upplupna intäkter	262 596 837	301 764 221
Förutbetalda nätkostnader	18 271 720	12 465 143
Förutbetalda kostnader, övrigt	4 167	4 167
	280 977 133	**314 336 861**

Not 15 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavande	33 445 354	107 824 437
Klientmedel	14 618	4 117 433
	33 459 972	**111 941 870**

Not 16 Klientmedel

Bolagets tjänst fakturaadministration "Cost Management" innebär administration av kundernas el- och nätfakturor. Detta medför att bolaget innehar banktillgodohavanden i kundens namn.

Not 17 Disposition av vinst eller förlust

	2023-12-31
Förslag till behandling av ansamlad förlust	
Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten:	
ansamlad förlust	-21 413 613
årets förlust	-10 393 788
	-31 807 401
behandlas så att	
i ny räkning överföres	-31 807 401
	-31 807 401

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205037O1

Not 18 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	1 100	100
	1 100	

Not 19 Periodiseringsfonder

	2023-12-31	2022-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	5 476 558	5 476 558
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	6 473 007	6 473 007
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	302 656	302 656
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	3 500 000	3 500 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2023	7 800 000	0
	23 552 221	**15 752 221**

Not 20 Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Mervärdesskatt	29 261 109	37 456 656
Särskild löneskatt pension	288 227	322 752
	29 549 336	**37 779 408**

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Skuld balanskraft	-15 716 543	-9 206 466
Semesterlöneskuld	832 981	1 006 124
Sociala avgifter	261 722	316 124
Skuld elcertifikat	49 288 356	4 019 888
Förskottsbetalningar	32 098 661	32 877 683
Upplupna kostnader, övrigt	151 829 661	1 229 315
	218 594 838	**30 242 668**

Not 22 Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:

Balanserat resultat	41 972 235
Rättelse av tidigare års resultat	-63 385 848
Årets resultat	-10 393 788
Totalt	**-31 807 401**
Balanseras i ny räkning	-31 807 401
Summa	**-31 807 401**

Docusign Envelope ID: F87E953C-B92C-42FA-9F6E-247C024D6F03

20241205037O2

Not 23 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter		
Företagsinteckning	15 000 000	15 000 000
	15 000 000	**15 000 000**
Eventualförpliktelser		
Övriga borgensförbindelser	84 482 055	84 482 055
	84 482 055	**84 482 055**

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter årsskiftet, i november 2024, lämnade Kinect Energy AS moderbolaget ett bidrag på 100 000 TSEK till Kinect Energy Sweden för aktieemissionen.

Signed by: 2C74521D6A33410...
Ruth Giansante Garcia
Ordförande

Signé par : B030851A0C9340A...
Christophe Hery

Signed by: EDAFE52D9132416...
Therese Gjerde
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 3:e December 2024

BDO Sweden AB

Emilie Sleth
Auktoriserad revisor

20241205035703

docusign

Certificate Of Completion

Envelope Id: F87E953CB92C42FA9F6E247C024D6F03
Status: Completed
Subject: Kinect Sweden Financials FY23
Source Envelope:
Document Pages: 59
Signatures: 6
Certificate Pages: 5
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Envelope Originator:
Teresa Redman
9800 NW 41st Street, Ste. 400
Miami, FL 33178
TeRedman@wfscorp.com
IP Address: 165.225.59.53

Record Tracking

Status: Original
11/26/2024 6:58:46 AM
Holder: Teresa Redman
TeRedman@wfscorp.com
Location: DocuSign

Signer Events	Signature	Timestamp
Christophe Hery christopheh@wfscorp.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signé par : B030851A0C9340A... Signature Adoption: Uploaded Signature Image Using IP Address: 194.9.98.201	Sent: 11/26/2024 7:08:31 AM Viewed: 11/26/2024 7:32:02 AM Signed: 11/26/2024 7:32:43 AM
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 11/26/2024 7:32:02 AM ID: b3d13926-16c7-43ab-b4f5-9ae55e6ed12f		
Ruth Giansante rgiansan@wfscorp.com President Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: 2C74521D6A33410... Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 104.28.58.1 Signed using mobile	Sent: 11/26/2024 7:08:31 AM Viewed: 11/26/2024 9:44:39 AM Signed: 11/26/2024 9:45:04 AM
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 11/26/2024 9:44:39 AM ID: 17ff9163-bc7e-470b-ab09-89482b4ab5a8		
Therese Gjerde theresegjerde@outlook.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	Signed by: EDAFE52D9132416... Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 81.166.126.178 Signed using mobile	Sent: 11/26/2024 7:08:32 AM Viewed: 11/26/2024 11:54:37 PM Signed: 11/26/2024 11:55:33 PM
Electronic Record and Signature Disclosure: Accepted: 11/26/2024 11:54:37 PM ID: 7cb39b4d-8feb-4e07-a71d-039f298fd753		

In Person Signer Events	Signature	Timestamp

Editor Delivery Events	Status	Timestamp

Agent Delivery Events	Status	Timestamp

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp

Certified Delivery Events	Status	Timestamp

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Georgette Barguil gbarguil@wfscorp.com Security Level: Email, Account Authentication (None)	COPIED	Sent: 11/26/2024 7:08:32 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Witness Events	Signature	Timestamp

Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	11/26/2024 7:08:32 AM
Certified Delivered	Security Checked	11/26/2024 11:54:37 PM
Signing Complete	Security Checked	11/26/2024 11:55:33 PM
Completed	Security Checked	11/26/2024 11:55:33 PM

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

20241205033704

20241205057708

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Kinect Energy Sweden AB
Org.nr. 556531-0736

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen, vars balansräkning också utgör kontrollbalansräkning, för Kinect Energy Sweden AB för år 2023 *med undantag av hållbarhetsrapporten på sidorna 2-15.*
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Kinect Energy Sweden ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 2-15.
Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till Kinect Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Upplysningar av särskild betydelse

Vi vill fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen sida 1 samt not 24 sida 28 i de finansiella rapporterna som beskriver den nyemission företaget har genomfört efter räkenskapsårets utgång för att återställa aktiekapitalet. Vi vill även fästa uppmärksamheten på förvaltningsberättelsen sida 1 där styrelsen redogör för sitt antagande om att fortsatt drift gäller.
Årsredovisningen har således upprättats enligt K3 BFNAR 2012:1 med antagande om att fortsatt drift gäller.
Vi har inte modifierat vårt uttalande i dessa avseenden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

20241205103709

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Kinect Energy Sweden AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till Kinect Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 2-15 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger osstillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Anmärkningar

Årsredovisningen har inte upprättats i sådan tid att det varit möjligt att, enligt 7 kap. 10 § aktiebolagslagen, hålla årsstämma inom sex månader efter räkenskapsårets utgång.

Som framgår av årsredovisningens balansräkning understiger bolagets egna kapital hälften av aktiekapitalet, varför styrelsen har låtit årsredovisningens balansräkning utgöra en kontrollbalansräkning med datering 2024-11-26. Vår bedömning är att kontrollbalansräkningen inte upprättats inom den tid som anges i 25 kap. 13 § aktiebolagslagen.

Stockholm den 3:e december 2024

BDO Sweden AB

Emilie Sleth

Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas