DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031067794

ÅRSREDOVISNING

Medtronic Aktiebolag

Org.nr 556525-5964
Räkenskapsåret 2021-05-01 - 2022-04-30

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Medtronic Aktiebolag intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 14 oktober 2022.
Stämman beslutade med avsteg från styrelsens förslag till behandling av årets resultat och om vinstutdelning med ett belopp om 13 000 000 kr samt att resterande del av årets resultat förs över till nästa års räkning.
Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Benny Borgman
Styrelseledamot

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031067795

Årsredovisning för räkenskapsåret 2021-05-01 - 2022-04-30

Styrelsen och verkställande direktören för Medtronic Aktiebolag avger härmed följande årsredovisning:

Innehåll

	Sida
Förvaltningberättelse	4
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Förändringar av eget kapital	23
Kassaflödesanalys	24
Tilläggsupplysningar	25

Styrelsens säte: Hans Werthéns Gata 19,164 40 Stockholm
Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).
Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i tusentals kronor (tkr).

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106796

Förvaltningberättelse

Årsredovisningen är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som föregående år.

Huvudsaklig verksamhet

Medtronics huvudsakliga verksamhet utgörs av försäljning av implantat och medicinteknisk utrustning till sjukhus. Det pågår arbete med nya affärsmodeller inom verksamhetsenheten IHS - Integrated Health Solutions. Där står VBHC (Value Based Health Care) och resultatbaserad sjukvård i fokus.

Information om verksamheten

Vi är ledande inom global sjukvårdsteknik och ger oss utan förbehåll i kast med de mest utmanande problemen inom sjukvården som mänskligheten står inför genom att söka efter och hitta lösningar. Vår målsättning - att lindra smärta, återställa hälsa och öka livslängden - förenar ett globalt team med över 90 000 passionerade personer. Drivna av våra mångskiftande kunskaper, vår omättliga nyfikenhet och vår önskan att hjälpa alla som behöver det levererar vi innovativ teknik som varje sekund förbättrar två liv - varje timme, varje dag. Förvänta dig mer av oss när vi skapar möjligheter till en insiktsdriven vård, erfarenheter som sätter människor främst och skapar en bättre värld.

Genom att lägga ihop den senaste forskningen, läkemedel och en oöverträffad förståelse av kroppen utvecklar vi nya behandlingar för att hitta lösningar på ännu ouppfyllda behov hos patienter och inom sjukvården. Syftet driver våra innovationer. Vi strävar genom vår teknik efter att återställa hopp och möjligheter, att förbättra behandlingen av över 70 sjukdomstillstånd, med lösningar som sträcker sig från förbrukningsvaror till implantat. Vårt fokus på att förbättra vårdresultaten förblir detsamma trots föränderliga globala utmaningar. Vi arbetar för att skapa sjukvårdsteknik som förvandlar människor liv, erfarenheter som sätter människan främst, insiktsdriven vård och bättre resultat för världen.

Att förbättra vården är Medtronics prioritet, eftersom vi är övertygade om att tekniken kan spela en ännu större roll i att förbättra människors liv. Utöver att utveckla, tillverka och sälja avancerad medicinteknisk utrustning samarbetar bolaget med vårdgivarna för att skapa en effektivare sjukvård, för att förbättra resultaten för patienterna och sänka sjukvårdskostnaderna.

Bolaget erbjuder en rad produkter inom fyra verksamhetsportföljer - Cardiovascular, Medical Surgical, Neuro Science och Diabetes. Medtronics affärsmodell bygger på 21 verksamhetsenheter (OU), var och en med fokus antingen på ett smalt sjukdomsområde eller en viss typ av specialistläkare.

Medtronics löften:

Bättre resultat för världen:
Vi fokuserar på kliniska, ekonomiska och samhällsnyttiga resultat, inklusive lokalisering på tillväxtmarknader.

Teknik som förändrar liv:
Genom att kombinera vår djupgående förståelse av den mänskliga kroppen med ledande forskning ökar vi takten i den innovationsdrivna tillväxten.

Erfarenhet som sätter människan främst:
Hur vi levererar överlägsna resultat och bättre erfarenheter för patienter och vårdgivare.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106797

Förvaltningberättelse

Information om verksamheten (fortsättning)

Insiktsdriven vård:
Hur vi omvandlar data, artificiell intelligens och automatisering till handling.

Under det senaste året har Medtronics terapier höjt livskvaliteten för 72 miljoner människor över hela världen. Det är två personer varje sekund under dygnets alla timmar - och vi är långtifrån klara.

Under räkenskapsåret 2022 hade Medtronic Plc en omsättning på 31,68 miljarder dollar.

Finansiell utveckling under året

Årets bruttoresultat uppgick till 220 582 KSEK, jämfört med 193 304 KSEK 2022/2021

Årets resultat före skatt var 39 447 KSEK. Det är en ökning jämfört med föregående år, när resultatet före skatt uppgick till 32 015 KSEK. Den främsta förklaringen är de ökade intäkterna, till följd av en gradvis återhämtning på sjukhusen efter covid-19.

Med tanke på marknadsläget under räkenskapsåret 2022 betraktas resultaten som tillfredsställande.

Väsentliga händelser under året

Den förenklade nya verksamhetsmodellen som infördes under föregående räkenskapsår har gjort att vi kan dra nytta av styrkan i vår pipeline och de möjligheter vi ser i verksamheten. Det har gått hand i hand med behovet av att vara mer kundcentrerade för att vinna på de olika marknaderna och betjäna ännu fler patienter med vår teknik och våra tjänster som räddar liv.

Förväntningar inför det kommande året

Under räkenskapsåret 2023 kommer fokus fortsatt att ligga på situationen efter covid. Vi förutser en stark organisk ordertillväxt driven av nya produktlanseringar och en fortlöpande återhämtning på marknaden efter pandemin. Vår återhämtning tog fart under det sista kvartalet 2022, marknaden återgår gradvis till mer normala tillväxtnivåer i linje med situationen före covid.

Ett stort antal avtal och upphandlingar har undertecknats under räkenskapsåret 2022, vilket ger en stabil bas för Medtronics försäljning under de närmaste åren.

Intäkter och resultat för räkenskapsåret 2022/23 förväntas öka jämfört med 2021/22. Medtronics prioritet är att stödja sjukhusen i att minska orderbackloggen genom att bidra till att öka antalet planerade operationer och ingrepp via de optimeringsprogram som har tagits fram.

Ett återkommande fokusområde är värdebaserad sjukvård (Value Based Healthcare, VBHC), och värdebaserade resultat befinner sig i startfasen på den danska sjukvårdsmarknaden.

Offentlig-privata partnerskap

Offentlig-privata partnerskap spelar en viktig roll i att öka patienternas tillgång till våra produkter och tjänster på marknaden. Vi söker efter samarbeten som hanterar brister inom sjukvården, med vägledning av Medtronic Public-Private Partnership Council. Vårt mål är att utveckla mer långsiktiga avtal som möjliggör hållbara, skalbara projekt och program inom våra fyra områden.

Förvaltningberättelse

Offentlig-privata partnerskap (fortsättning)

- FoU Forskning och utveckling
- Tillverkning för marknadstillträde
- Klinisk träning och utbildning
- Förstärker sjukvårdssystem

Det senaste året har lärt oss att vi kan gå snabbt framåt, med såväl tydlighet som påverkan när vi ställs inför en kris. Med vår nya verksamhetsmodell ändrar vi inte bara strukturen. Vi förtydligar beslutsrätten, förenklar våra processer och anpassar våra incitament för att främja innovation, intäkter och ledarskap på marknaden. Allt detta sammantaget kommer att få stöd av vår nya företagskultur som har fokus på snabbhet, ansvar och beslutsamhet.

Struktur

Den svenska Medtronic-organisationen är en del av en större europeisk region, nordvästra Europa. Sedan den 1 februari 2021 består regionen av Storbritannien, BeneLux-länderna och Norden. Det finns ett starkt samarbete över landsgränserna och mellan olika företag. Den här strukturen ger oss möjlighet till kunskapsdelning och möjligheten att göra bolagets interna processer effektivare.

Supportfunktionerna i de nordiska länderna har sedan 2013 varit lokaliserade till kontoret i Köpenhamn - Nordic HUB. Det har stärkt möjligheten att arbeta tätt ihop och dela kunskaper och erfarenheter mellan funktionerna.

Allt det ovanstående har som enda mål att tillgodose behoven hos samhälle, kunder och patienter på en hög professionell nivå.

Underkoncernen innefattar Medtronic Norway AS samt de helägda dotterföretagen Medtronic AB och Medtronic Denmark A/S. Medtronic Norway AS är helägt direkt av moderbolaget Medtronic Holding BV och 100 procent indirekt ägt av Medtronic Plc. Underkoncernen har inkluderats i de finansiella rapporterna för Medtronic Plc.

Händelser efter rapportperiodens slut

Det finns inga händelser efter rapportperiodens slut.

Risker

Risken för Medtronic AB är hur snabbt återhämtningen går gällande planerade operationer på sjukhusen och den allmänna bristen på sjuksköterskor. Dessutom som ett resultat av situationen i världen, upplever Medtronic problem med leveranserna.

Dessa risker kan påverkar efterfrågan på produkterna, vilket i förlängningen kommer att påverka intäktstillväxten.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106799

Förvaltningberättelse

Hantering av covid-19

Som ett svar på covid-19-pandemin fortsatte bolaget de snabba åtgärderna från föregående räkenskapsår för att skydda de anställda och deras familjer samt stödja patienter och vårdpersonal.

Samtliga anställda på Medtronic AB har arbetat hemifrån sedan den 16 mars 2020. Hela teamet, både funktioner och säljstyrka, välkomnades tillbaka till kontoret den 1 maj 2022.

Medtronic AB följde riktlinjerna från svenska myndigheter och Medtronics egna riktlinjer. Det var den allra mest strikta metoden som gällde för det dagliga arbetet.

Även om vi skickade ut många riktlinjer gällande personlig hälsa och säkerhet vidtog vi åtgärder för att stödja de anställda under dessa svåra tider.

Bland resurserna ingick:

- Medtronics policy för sjukersättning och ersättning för vård av närstående
- Medtronic Employee Assistance Program (MEAP) Allmän information
- MEAP Covid-19-resurser – Webbinarium om personlig hälsa och välbefinnande
- EMEA-guiden för arbete hemifrån – Vägledning om utrustning

Redan när pandemin började mobiliserade vi våra resurser för att stödja patienter och läkare i dessa svåra tider. Vi har anordnat tiotals virtuella läkarforum och medicinska utbildningsprogram för att hjälpa läkarna att styra rätt bland utmaningarna med covid-19.

Utöver att stödja våra anställda och kunder under pandemin nådde vi viktiga milstolpar, inklusive lansering av nya produkter, investeringar i vår pipeline samt introduktionen av vår verksamhetsmodell. När vi blickar framåt kommer dessa åtgärder att bidra till en ökad intäktstillväxt under det kommande året och även på lång sikt.

Påverkan från kriget mellan Ryssland och Ukraina

Kriget mellan Ryssland och Ukraina och de sanktioner som blir resultatet skapar hinder för att göra affärer i Ryssland och har en negativ påverkan på globala leverantörskedjor och energikostnader. Material som palladium och neon, som båda är beroende av leveranser från Ryssland, är en del av ett större problem med brist på halvledare inom branschen. Ytterligare sanktioner, exportrestriktioner och potentiella motåtgärder i Ryssland kan leda till en större osäkerhet och geopolitiska förändringar i Asien, som i sin tur skulle kunna ge ytterligare negativa effekter på globala leverantörskedjor, samt vår verksamhet, vårt resultat, vår finansiella ställning och våra kassaflöden.

Krigets ekonomiska påverkan på hela koncernens finansiella ställning för räkenskapsåret 2022, inklusive på leverantörsfordringar och lagerreserver, var inte väsentlig. Även om bolaget inte har någon tillverkning, distribution eller några direktleverantörer av material i någon av de två regionerna övervakar vi noggrant den potentiella påverkan på råvaruleveranserna inom branschen. Påverkan från kriget är svår att förutse i nuläget, men bolaget har för närvarande en stark finansiell ställning och väl tilltagna likvida medel och investeringar i balansräkningen, ställningen för rörelsekapitalet är stark och över hela världen har koncernen en enorm outnyttjad kreditfacilitet som vid behov erbjuder ytterligare likviditet och kapital. Av dessa anledningar är vår uppfattning att kriget i Ukraina inte utgör något direkt hot mot kontinuiteten i vår verksamhet.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106800

Förvaltningberättelse

Förslag till vinstdisposition (Tkr)

	2022
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat	177 044
Årets resultat	30 646
	207 690
Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas	20 000
i ny räkning balanseras	187 690
	207 690

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 20 000 tkr. vilket motsvarar 20 tkr. per aktie. Styrelsen föreslår att utbetalning av utdelningen skall ske i omedelbar anslutning till årsstämman. Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse:

Till grund för sitt förslag till utdelning har styrelsen enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen bedömt Bolagets likviditet, ekonomiska ställning i övrigt samt förmågan att på sikt infria sina åtaganden. Styrelsen har också tagit ställning till kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning. Den föreslagna utdelningen begränsar inte bolagets investeringsförmåga eller likviditetsbehov.

Sammanfattningsvis så bedömer styrelsen att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och risker samt bolagets kapitalbehov. Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068O1

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport

Affärsmodell

Medtronic AB är det säljbolag som förverkligar Medtronics målsättning att lindra smärta, återställa hälsa och öka livslängden, och har som första och främsta prioritet att bidra till människors välbefinnande samtidigt som vi fokuserar på välbefinnandet för miljön och samhället, prioriterar områden och sätter upp strategier. Bolagets kärnverksamhet är att sälja avancerad medicinteknisk utrustning till privata och offentliga sjukhus och kliniker i Sverige.

Medtronic AB har kontor i Stockholm. Det är den juridiska personen och fungerar som distributör (LRD, distributör med begränsad risk) och har inga tillverkningsanläggningar. Produkterna köps genom den schweiziska huvudmannen. De enskilda operativa enheterna inom bolaget är indelade i en matrisorganisation där besluten fattas av respektive operativa enhet.

Medtronic AB har ett direkt samarbete med kunderna för att följa krav och kvalitetsstandarder i fråga om hållbarhet och lokal lagstiftning.

Medtronic AB ingår i Medtronic Plc. Mer information om bolaget och tillverkningen finns i koncernens hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2021:

https://global.medtronic.com/xg-en/about/citizenship/integrated-performance-reports.html

För att vi ska kunna förverkliga vår målsättning på ett ansvarsfullt sätt innebär det ett fokus på välbefinnandet för miljön och samhället, att prioritera vissa frågor och sätta upp strategier. Ett ansvarsfullt företagande är avgörande för vårt affärsresultat. Det hjälper oss att begränsa risker, höja kvaliteten, öka effektiviteten och främja innovation runt om i världen. Det är därför vi prioriterar de hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår verksamhet och våra intressenter. På så sätt behåller bolaget fokus på att vara en god världsmedborgare.

Våra prioriteringar och strategier för hållbarhet återger huvudaspekterna i affärsmodellen. De omfattar följande:

- Tillgång till vård – Vi arbetar med vårdsystem världen över, sprider teknologi, tjänster, resurser och expertis för att undanröja hinder för behandlingar av kroniska sjukdomar till en överkomlig kostnad.
- Produktkvalitet – Vi ser till att våra produkter och tjänster med god marginal uppfyller de högsta standarderna för säkerhet och tillförlitlighet.
- Produktförvaltning – Vi minimerar avtrycket under våra produkters livscykel genom innovativa konstruktioner.
- Ansvarsfull råvaruhantering – Vi samarbetar med vår leverantörskedja för att utveckla långsiktiga relationer som ökar produktkvaliteten, stärker arbetarnas rättigheter och stödjer olikartade småföretag.
- Etik inom försäljning och marknadsföring – Vi är ledande i branschen med en strävan att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder inom marknadsföring, kommunikation och lansering av våra produkter och tjänster.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106802

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Affärsmodell (fortsättning)

Att förbättra vården är Medtronics prioritet, eftersom vi är övertygade om att tekniken kan spela en ännu större roll i att förbättra människors liv. Utöver att utveckla, tillverka och sälja medicinteknisk utrustning samarbetar bolaget med andra för att ta fram en sömlös, effektivare vård. Medtronic utvecklar och tillverkar ett stort antal produkter och behandlingar med fokus på att erbjuda vårdsektorn helhetslösningar för att kunna diagnostisera, förebygga och övervaka kroniska sjukdomar. Med hjälp av Medtronics produkter och behandlingar räddas eller förbättras två människoliv någonstans i världen varje sekund.

Innovation och samarbete är centrala för Medtronic. Sedan slutet av 1940-talet har bolaget samarbetat med andra för att lindra smärta, återställa hälsa och öka livslängden. Idag är Medtronic ett världsledande medicinteknikbolag som har drygt 84 000 anställda runt om i världen och erbjuder behandlingar och lösningar som möjliggör högre effektivitet, tillgänglighet och värde för såväl vårdsystem, vårdgivare och de människor de hjälper. I början tillverkade Medtronic enbart pacemakers, men idag har bolaget ett brett utbud av avancerad medicinteknisk utrustning för hjärt-kärlsjukdomar, nervsjukdomar och ryggradssjukdomar samt diabetes.

Bolaget erbjuder en rad produkter inom fyra verksamhetsportföljer: Cardiaovascular, Medical Surgical, Neuroscience och Diabetes.

Anställda och mänskliga rättigheter

Våra anställdas säkerhet, värdighet, hälsa och välbefinnande är viktiga frågor för Medtronic. Vi försöker alltid minska riskerna för arbetsplatsolyckor, diskriminering och arbetsrelaterad stress som kan inverka negativt på vår förmåga att locka och behålla en produktiv, trygg, engagerad och mångfaldig personalstyrka.

Medtronic har flera olika policyer och rutiner för att skydda de anställdas arbetstagarrättigheter och mänskliga rättigheter, och säkerställa att eventuella överträdelser hanteras på ett bra sätt. Vi har tydliga policyer i fråga om mångfald och inkludering, rättvis behandling, frihet från tvångsarbete och barnarbete, lika lön och föreningsfrihet. Vi implementerar bland annat våra åtaganden genom vårt globala program för mänskliga rättigheter som handlar om kommunikation, riskbedömningar, övervakning och rapportering kring mänskliga rättigheter. Vi genomför regelbundna riskbedömningar av våra interna lokaler utifrån typ av arbete som utförs, nationella lagar, verkställande av lagar och andra faktorer. Vår efterlevnadsavdelning kontrollerar också regelbundet Medtronics interna lokaler för att bedöma om de följer våra policyer. Våra policyer kommuniceras till alla anställda och de anställda måste varje år genomgå utbildning i Medtronics uppförandekod, som handlar om våra policyer gällande mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder.

Under räkenskapsåret 2022 har covid-19-pandemin satt mycket stor press på alla våra anställda, deras familjer, lokalsamhällena, vårdsystemet och vår egen organisation. Vi använder vår målsättning som en färdplan och Medtronic mobiliserade snabbt för att hantera pandemin. För att skydda våra anställda har alla fått arbeta hemifrån, utom några få befattningar. En intern covid-19-portal inrättades där de anställda kan hitta all relevant information om pandemin, både arbetsrelaterad och information av privat karaktär.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031061803

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Anställda och mänskliga rättigheter (fortsättning)

För att stödja de anställda inrättades Medtronic Employee Emergency Assistance Fund. Det är en fond för akuta behov som ger ekonomiskt stöd till anställda med ekonomiska svårigheter till följd av en kris (till exempel covid-19-pandemin). En ny policy om ledighet för vård av närstående, Family Care Leave, infördes under räkenskapsåret 2021. Policyn tillåter anställda att vara lediga från arbetet i upp till sex veckor med full lön vid en rad olika familjerelaterade situationer. Familjen är en viktig del av livet utanför arbetet och vi är medvetna om att ibland behöver du tid att vara fullt närvarande med din familj. För att stödja balansen mellan arbete och privatliv och ge trygghet gör Family Care Leave det möjligt att ta tjänstledigt utan oro för inkomsten.

Under en genomsnittlig arbetsdag exponeras våra anställda för flera olika säkerhetsrisker, beroende på ort och aktivitet. Vi har anställda som arbetar såväl på kontor som fältsäljare. Vi har ett lämpligt arbetsmiljöprogram som omfattar utbildning och rapportering, uppföljning av eventuella olyckor och tillbud genom vår nätbaserade olycksrapporteringsportal och, vid behov, utför vi grundorsaksanalyser för att förstå och förbättra vårt säkerhetsresultat. Våra anställda får den personliga skyddsutrustning de behöver och utbildas i att använda den. Säkerheten för Medtronics anställda organiseras av en arbetsmiljöorganisation.

På Medtronic strävar vi efter mångfald och inkludering. Vi är övertygade om att det ökar innovationen, stärker vår företagskultur, särskiljer oss från konkurrenterna och i slutänden hjälper oss att tillgodose behoven i den globala vården. Medtronic fick plats 10 i 2022 utgåva av DiversityIncs lista över de 50 företagen med störst mångfald, "Top 50 Companies for Diversity", vilket var vår bästa placering någonsin. Att gå upp från plats 33 (2020) och 11 (2021) till 10 på listan är en av de största ökningarna för ett företag på Top 50.

Under räkenskapsåret 2022 fortsatte Medtronics globala team för inkludering, mångfald och engagemang att arbeta för att säkerställa att vår organisation speglar den värld vi lever och arbetar i, på samtliga nivåer. MWN Medtronic Women's Network är en global resursgrupp för anställda som fokuserar på att stärka de anställdas nätverk, yrkeskunskaper och kulturella kompetens. I Medtronic Women's Network finns både kvinnor och män som arbetar för att uppnå mångfald och jämlikhet ifråga om kön, ålder och etnicitet. Under räkenskapsåret 2022 har nätverket bland annat bidragit till att skapa medvetenhet kring flera viktiga frågor, såsom infertilitet, internationella kvinnodagen och bröstcancer.

Medtronics pridenätverk är en annan resursgrupp med syftet att engagera, stärka och stödja Medtronics anställda och deras familjer som är lesbiska, homosexuella, bisexuella, transgender, transsexuella, queer, questioning, intersexuella, pansexuella, asexuella och allierade (HBTQ+) samt dessa personers familjer, och att utveckla en kultur av inkludering och acceptans som tillåter alla anställda att vara sitt sanna jag i vardagen på arbetet.

Medtronic tilldelades full poäng med 100 i Human Rights Campaign Foundations (HRC) 2022 Corporate Equality Index (CEI, företagens jämställdhetsindex) och har fått utmärkelsen som "Bästa arbetsplats för HBTQ-jämställdhet". HRC CEI är en färdplan och ett jämförelseverktyg för amerikanska företag på området HBTQ-jämställdhet på arbetsplatsen. Vi är stolta över denna förbättring eftersom den speglar våra värderingar och vår företagskultur.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106804

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Anställda och mänskliga rättigheter (fortsättning)

I Sverige har Medtronic AB fokuserat på att förbättra arbetsmiljön under räkenskapsåret 2022 och särskilt på hemarbetssituationen som många anställda av olika skäl ofta tycker är problematisk. Medtronic Sweden AB har också arbetat med att införa "Framtidens arbetssätt" (the Future of Work) efter covid-19-pandemin som ska lanseras under räkenskapsåret 2023. Under räkenskapsåret 2022 har "Tillbaka till kontoret" varit en prioritet, för att de anställda ska kunna återgå till kontoret en dag i veckan, enligt gällande covid-19-restriktioner.

Syftet har varit att skapa en positiv kultur för de anställda och göra upplevelsen så bra som möjligt för personalen. När de anställda har arbetat hemifrån har de kunnat få extra IT-utrustning och köpa lämpliga kontorsmöbler. Information om god ergonomi, vikten av pauser och inspiration till en mer aktiv livsstil har skickats ut med jämna mellanrum för att påminna alla om hur viktigt det är med balans mellan arbete och privatliv. Cheferna har fått stöd kring engagemangsverktyg för sina team. Teamen har uppmuntrats att regelbundet ses på nätbaserade plattformar för att stödja varandra.

Det har varit mycket fokus på att låta de anställda träffa sina kollegor virtuellt genom att det har ordnats virtuella fikapauser, vilket har varit mycket uppskattat. I september fick de anställda återgå till kontoret en dag i veckan för att träffa sina kollegor personligen igen.
Medtronic prioriterar det fysiska och psykiska välbefinnandet högt och har organiserat en hälsokampanj för alla anställda, med fokus på lagkänsla, vardagsmotion, psykiskt välbefinnande och goda val.

Under räkenskapsåret 2023 kommer "Framtidens arbetssätt" att införas efter covid-19-pandemin, i form av en hybridarbetsmodell. Det kommer att förbättra arbetsmiljön för de anställda, eftersom de ges flexibilitet att arbeta både på kontoret och hemifrån.

Under året har vi skickat ut flera hälsoundersökningar för att säkerställa att de anställda kan ta upp eventuella bekymmer. Vår senaste underökning visade att de flesta anställda i Norden känner att de bara upplever stress ibland. Fokus kommer dock fortsatt att ligga på förbättringar under räkenskapsåret 2023.

Vi respekterar rätten till personlig integritet och i enlighet med EU:s dataskyddsförordning, GDPR, har Medtronic granskat och uppdaterat alla interna processer och rutiner för att säkerställa att alla regler och förordningar om personuppgifter och privata uppgifter följs. Att skydda våra kunders och anställdas uppgifter är högsta prioritet för Medtronic. Därför har flera processer och policyer införts för att säkerställa att alla personuppgifter skyddas. Alla anställda har fått information och anställda som arbetar med eller behandlar uppgifter som är personligt identifierbara eller känsliga har fått utbildning och är medvetna om sitt ansvar. Medtronic har ett åtgärdsprogram för personuppgiftsincidenter som möjliggör en snabb analys, eskalering och åtgärdsprocess vid eventuella incidenter.

Medtronic strävar efter att vara en verkligt inkluderande och mångfaldig organisation, där alla kan vara sitt sanna jag på arbetet varje dag. Detta är en aspekt som har lyfts fram av externa organisationer såsom "Best Workplaces" (Bästa arbetsplatserna). Att inte kunna leva upp till våra löften om att vara en inkluderande och mångfaldig arbetsplats medför en risk för att Medtronic AB inte kan locka de rätta talangerna som vi behöver, men också att inte kunna behålla de talanger vi redan har i bolaget. Detta är något som Medtronic ser som en risk i termer av att utveckla våra innovationer och i slutänden hjälpa patienterna.

För mer information, besök:

https://www.medtronic.com/us-en/privacy-statement/previous-privacy-statements.html

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106805

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Anställda och mänskliga rättigheter (fortsättning)

Vår fullständiga policy för mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder finns här:

https://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance/suppliers/global-supplier-standards/global-lsas-and-human-rights-policy.html

För mer information om våra globala mångfaldsrelaterade policyer, initiativ och resultat, besök:

www.medtronic.com/us-en/about/citizenship/supporting-a-global-workforce/inclusion-diversity.html

Mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder hos leverantörer

Vår globala inköpsfunktion ansvarar för att utvidga våra höga standarder för bästa resultat och samhällsansvar gentemot våra leverantörer. Funktionen övervakar vårt program för ansvarsfulla inköp, som integrerar ansvarsfulla affärsmetoder i processer som urval av leverantörer och hantering av leverantörernas prestationer.

Genom formella företagspolicyer meddelar vi våra förväntningar på att leverantörerna respekterar mänskliga rättigheter, arbetsrättsstandarder, affärsetik och miljön. Dessa policyer omfattar följande:

- Globala leverantörsstandarder, som anger lägstanivån av sociala, etiska och miljömässiga krav och förväntningar på våra leverantörer.
- Global policy för mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder, som vägleder oss i att bedriva verksamhet på ett sätt som respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och alla människors värdighet.
- Global policy mot människohandel och tvångsarbete, som beskriver vårt engagemang mot en arbetsmiljö fri från människohandel, slaveri, olagligt barnarbete och tvångsarbete av alla slag.
- Uppförandekod, som anger vår koncernövergripande standard för uppförande gäller anställda, tjänstemän, chefer och alla som utför verksamhet för vår räkning, inklusive entreprenörer, konsulter och återförsäljare.

På Medtronic är vår målsättning att lindra smärta, återställa hälsa och öka livslängden. Vår uppförandekod beskriver i detalj de etiska standarderna och ramarna för hur vi bedriver vår verksamhet och den styr det dagliga arbetet.

Uppförandekoden utgör grunden för våra standarder och förväntningar på arbetsplatsen. Vi förväntar oss att våra leverantörer ska följa samma höga standarder för affärsmetoder samt socialt och miljömässigt ansvar. Vi förväntar oss att våra leverantörer

- följer lagar, regler och förordningar i de länder i vilka de verkar
- respekterar mänskliga rättigheter för sina arbetare och följer Medtronics globala policy för mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder
- säkerställer en trygg och hälsosam arbetsplats
- tar ett socialt och miljömässigt ansvar
- följer de högsta affärsetiska standarderna

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068O6

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder hos leverantörer (fortsättning)

Våra globala leverantörsstandarder anger minimikraven och förväntningarna på etiska och hållbara affärsmetoder. De tillämpas på leverantörer, agenter och kontraktstillverkare (tillsammans "leverantörerna") som är involverade i Medtronics affärsverksamhet i världen. När leverantörerna levererar varor eller tjänster till Medtronic intygar de att de följer dessa standarder. Vi förbehåller oss rätten att när som helst utvärdera, granska och inspektera leverantörernas lokaler, verksamhet och register för att förvissa oss att de följer Medtronics policyer. Medtronic förbehåller sig rätten att vidta lämpliga åtgärder mot en leverantör ända tills affärsrelationen är avslutad om dessa standarder inte åtlyds.

Medtronic strävar efter att ha en positiv social närvaro i alla lokalsamhällen där vi verkar, genom att följa lokal arbetsrätt och inte tillåta barnarbete eller tvångsarbete hos vårt företag, våra säljare eller leverantörer.

Medtronic rankades som nummer 3 i DiversityInc:s rankning av de främsta företagen inom mångfald bland leverantörer, vilket är den högsta positionen någonsin för vårt bolag. Företagen på listan tillämpar bästa praxis för att uppnå högre procentandelar av inköp från såväl primära (direkta entreprenörer) som sekundära (underentreprenörer) säljare som ägs av kvinnor, svarta, latinamerikaner, asiater, amerindianer, HBT-personer, personer med funktionshinder och krigsveteraner med funktionshinder. Bästa praxis omfattar följande:

- Integration av mångfald bland leverantörer i bolagets mål
- VD ska godkänna resultaten för mångfald bland leverantörer
- Revision av siffrorna för mångfald bland leverantörer
- Säkerställa att leverantörerna är certifierade
- Koppla ersättning för inköpshantering till mål för mångfald bland leverantörer

Vi är inte medvetna om några överträdelser i våra nordiska verksamheter av mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder hos leverantörer. Vi anser att vårt globala arbete under 2020 har bidragit till att hantera risker hänförliga till mänskliga rättigheter och arbetsrättsstandarder i vår leverantörskedja och vi ämnar fortsätta att fokusera på detta under nästa strategiperiod.

För mer information, besök:

https://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance/suppliers/global-supplier-standards.html

Miljö och klimat

Ambitionen för Medtronics globala organisation är att våra verksamheter ska bli koldioxidneutrala till räkenskapsåret 2030. För att främja framsteg och ta vårt ansvar har vi också satt upp delmål till räkenskapsåret 2025. Dessa mål för utsläpp och energi tar oss framåt

Miljöresultatmålen för räkenskapsåret 2025 omfattar följande:

- 50 procents minskning av växthusgasutsläppsintensiteten
- 20 procents minskning av energiintensiteten
- 50 procents ökning av energi från förnybara och alternativa källor
- 15 procents minskning av avfallsintensiteten
- 15 procents minskning av vattenförbrukningsintensiteten

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106807

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Miljö och klimat (fortsättning)

Våra framsteg under räkenskapsåret 2022 mot målen för räkenskapsåret 2025 har varit enligt nedan jämfört med vårt jämförelseår 2021.

- 7 procents minskning av energiintensiteten
- 30 procents minskning av växthusgasutsläppsintensiteten
- 14 procents minskning i ton av reglerad avfallsintensitet
- 10 procents minskning av vattenförbrukningsintensiteten

En granskning av Medtronics miljöframsteg sedan förra räkenskapsåret visar att det har skett en allmän förbättring för alla målen för räkenskapsåret 2025. Vad som särskilt sticker ut är minskningen av växthusgasutsläpp, som minskade med 11 procent räkenskapsåret 2021 och ytterligare 30 procent under räkenskapsåret 2022. Målet för minskningen av energiintensitet har också gått framåt från en minskning om 4 procent räkenskapsåret 2021 till en minskning om 7 procent räkenskapsåret 2022. Övriga två mål avseende vattenförbrukning och avfall har uppvisat en ökad minskning med 1 respektive 2 procent.

Medtronics övergripande miljöstrategi är att fortsätta minska energiförbrukningen genom att höja effektiviteten. Dessutom ska användningen av ren energi öka genom produktion av förnybar och alternativ energi på anläggningarna. Vi strävar efter att öka vår andel renare el genom att samarbeta med kraftbolag och investera mer i poängsystem för förnybar energi och utsläppskompensation. Slutligen kommer Medtronic att övergå till virtuella avtal om köp av grön el på lång sikt för att upprätthålla neutraliteten.

När det gäller förpackningar strävar Medtronic efter att minska miljöpåverkan så långt det går och vi har därför satt upp två mål för funktionen produktförvaltning. Där ingår kompletta förpackningsförbättringar för att minska förpackningsavfallet med 25 procent för riktade högvolymprodukter till räkenskapsåret 2025 och minimera påverkan från bruksanvisningar med en pappersminskning på 35 procent till räkenskapsåret 2027. En statusrapport från förra räkenskapsåret visar att vi är på rätt väg med målen både för räkenskapsåret 2025 och 2027. Ytterligare uppdateringar kommer dock att göras tillgängliga under tredje kvartalet 2023 i samband med publiceringen av den globala hållbarhetsrapporten.

Medtronic har ett konsekvent, globalt tillvägagångssätt för att sätta upp mål, mäta dem och integrera hållbarhet i beslutsfattandet med vägledning av vårt system för hantering av miljöresultat. Koncerngruppen för miljö, hälsa och säkerhet granskar alla aktiviteter på området för att alla policyer och program ska bli konsekventa runt om i världen. Våra ledningssystem bygger på standarderna ISO 14001 och OHSAS 18001 för att följa upp och förbättra tillverkningsanläggningar. För närvarande har 13 anläggningar ledningssystem som är certifierade enligt ISO 1400 och tre har system certifierade enligt ISO 18000/45000.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106808

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Miljö och klimat (fortsättning)

- En heltidstjänst inom miljö, hälsa och säkerhet har tillsatts för att ytterligare stärka och fokusera på miljöförbättringar i Norden. Några nya fokusområden under året har varit att övervaka mängden avfall på vårt kontor och verka för att underlätta för de anställda att välja el- och hybridbilar för att minska växthusgasutsläppen från våra företagsbilar.

Under räkenskapsåret 2021 körde 27 procent av de svenska anställda som hade företagsbil antingen en hybridbil eller en elbil. Under räkenskapsåret 2022 hade siffran ökat till 34 procent. Det är en siffra som vi siktar på att öka ännu mer under räkenskapsåret 2023. Under räkenskapsåret 2022 låg de allmänna koldioxidutsläppen för svenska bilförare på 103,8 g/km.

Eftersom Medtronic AB är ett försäljnings- och marknadsföringsbolag härrör miljöpåverkan främst från resor och produkttransporter. Miljöpåverkan för Medtronics svenska kontor var relativt begränsad under räkenskapsåret 2022, eftersom kontoret var stängt förutom endast en minimal användningsgrad till följd av pandemin och alla anställda har uppmuntrats att arbeta hemifrån.
Som en följd har avfallet som uppstått på anläggningen varit mycket lågt, bara omkring 400 kilo.

Vidare är det svenska kontoret en liten filial och eventuella miljöinitiativ som tas på kontoret görs i samarbete med hyresvärden Kløvern.

- Ett gränsöverskridande samarbete i gruppen för miljö, hälsa och säkerhet inleddes inom klustret för nordvästra Europa (NWE), som kallas NWE-miljögruppen. Det kommer att bidra till att ytterligare dela bästa praxis och öka miljömedvetenheten i regionen.

  Visionen för samarbetet är att skapa en arbetsplats som inspirerar de anställda att ta hänsyn till miljöfrågor i vardagen. Strategin inkluderar att engagera och utbilda anställda i sätt att minska sina koldioxidutsläpp och samarbeta om sätt att stödja förfrågningsunderlag till anbud för att möta kundernas förväntningar.

  Det gränsöverskridande initiativet sker också i nära samarbete med Medtronics globala miljöaktionsgrupp för att stödja införandet av de globala initiativen på anläggningar i nordvästra Europa.

Våra kunder har ett stort miljöfokus som stämmer väl överens med våra globala hållbarhetsmål där vi strävar efter att överträffa kundernas krav inom alla aspekter av hållbarhet, däribland produktkvalitet, tillgång till vård, miljöpåverkan, arbetsvillkor och ansvarsfulla inköp.

Riskerna om Medtronic AB inte lever upp till kundernas och samhällets krav är stora, eftersom det kan leda till att vi förlorar upphandlingar och därmed affärer. Därför kommer vi under räkenskapsåret 2023 att försöka rekrytera medarbetare i Norden som enbart arbetar med hållbarhetskrav, bland annat miljöfrågor i Norden.
För att veta mer om Medtronics globala miljöarbete, vision och mål, se Medtronics hållbarhetsrapport "Integrated Performance Report" för 2021 här (hållbarhetsrapporten för 2022 publiceras i okt. 2022):

https://www.medtronic.com/content/dam/medtronic-wide/public/brand-corporate-assets/resources/2021-integrated-report_corpmark_mdt.pdf

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068O9

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Arbete mot korruption och mutor

Vårt bolags fortsatta framsteg är beroende av att vi kan upprätthålla relationer präglade av ömsesidig tillit med intressenterna. Tillit är svårt att vinna och lätt att förlora. Vi är medvetna om risken för korruption och andra oetiska affärsmetoder. I mer än sex decennier har vi vunnit intressenternas tillit genom att inrätta policyer och rutiner som stödjer en stark bolagsstyrning och definierar etiska affärsmetoder.

Korruption är en risk i vår bransch. Därför har vi tydligt definierade globala standarder i form av en uppförandekod som bland annat omfattar rabatter, donationer, bidrag, gåvor, möten, tjänster, utbildning, konferenser med mera. Vår uppförandekod förbjuder personalen från att utbyta gåvor, mutor eller smörjpengar. Genom våra policyer, riktlinjer och utbildningsprogram kommunicerar vi tydligt våra etiska standarder till Medtronics anställda.

Alla anställda spelar en roll i att skydda vårt anseende genom att agera etiskt och med integritet. Av det skälet genomför vi en utbildning i anti-korruption för att göra de interna och externa intressenterna medvetna om lokala förordningar och förklara hur etiskt komplicerade scenarier ska hanteras. Alla Medtronics anställda, inklusive styrelseledamöterna, deltar varje år i en obligatorisk utbildning i uppförandekoden. I Sverige genomförde samtliga anställda utbildningen under 2021/2022, i likhet med året före.

De anställda kan ta upp etiska bekymmer via vår telefonlinje "Voice Your Concern" (Ge röst åt din oro), eller någon annan av våra kanaler.

Vi är inte medvetna om några väsentliga överträdelser av uppförandekoden eller anti-korruptionsarbetet i vår svenska verksamhet under 2021/2022.

Under räkenskapsåret 2023 kommer Medtronic att fortsätta fokusera på och bekämpa korruption och mutor.

För mer information om vår globala policy om affärsmetoder, besök:

https://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance/code-conduct.html

Dataskydd

Medtronic följer gällande dataskyddslagar och vill vara en pålitlig och attraktiv affärspartner, arbetsgivare och förvaltare av konsumenternas och patienternas personuppgifter genom att garantera att dessa skyddas.

Medtronics globala policy för dataskydd och integritet avser behandling av personuppgifter och gäller för alla anställda, agenter, säljare och andra tredje parter.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068 10

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Dataskydd (fortsättning)

Medtronics anställda spelar en avgörande roll i att skydda data. Alla anställda och visstidsanställda utbildas i säkerhet och integritet så att de vet hur de ska känna igen och skydda personuppgifter.

Under räkenskapsåret 2023 kommer Medtronic att behålla fokus på att ytterligare sänka riskerna knutna till data och personlig integritet genom att ständigt öka de anställdas kunskaper på området och ständigt förbättra riktlinjerna och utbildningarna gällande datasäkerhet och integritet.

Könsfördelningen i styrelse och ledning

Vårt arbete för en jämnare könsfördelning omfattar även de högsta nivåerna i bolaget. I Medtronic AB hade vi vid utgången av räkenskapsåret 2022 fem stämmovalda styrelseledamöter, varav två kvinnor och tre män. Det uppfyller Bolagsverkets kriterium på en jämn könsfördelning.

Vi strävar också efter att ha en jämn könsfördelning på alla ledningsnivåer, i linje med vår policy för att skapa en mångfaldig, inkluderande och rättvis arbetsplats. Vi bygger kontinuerligt upp och främjar ett starkt startfält av kvinnliga ledarkandidater genom till exempel individuella karriärutvecklingsprogram och interna nätverkskanaler såsom Medtronic Women's Network. Varierande arbetsplatsarrangemang uppmuntras för att främja lika möjligheter och rekryteringskriterier, i syfte att uppnå en jämn könsfördelning.

Globalt innehade kvinnor under 2021 40 procent av alla ledande befattningar. Av hela arbetsstyrkan var totalt 50 procent kvinnor. I Sverige innehade kvinnor under 2021 i genomsnitt 42 procent av chefsposterna.

Under räkenskapsåret 2022 fortsätter Medtronic Sweden att bygga vidare på denna grund och fokusera på en jämställd och rättvis arbetsplats.

Riskhantering

Medtronic erkänner betydelsen av att vara en god, ansvarsfull och pålitlig samhällsmedborgare. När det gäller sociala, politiska och miljömässiga förändringar följer vi kontinuerligt nya frågor och ämnen. Vi strävar efter att förutse, anpassa oss och bemöta framväxande trender, risker och möjligheter genom innovation och samarbete.

Våra största risker finns inom följande områden:

Klimatrisker och motståndskraft

- Vi hanterar övergångsrisker genom att rutinmässigt övervaka koldioxidförordningar, däribland koldioxidskatter, och proaktivt installera förnybara och alternativa energikällor i takt med att de blir mer kostnadseffektiva och lättillgängliga.
- Vi hanterar fysiska risker inom ramen för vår kontinuitetshantering, vilket omfattar beredskapsplanering inför orkaner och infrastrukturförbättringar samt riskexponeringsanalyser av orkaner, jordbävningar och vattenbrist.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106811

Förvaltningberättelse

Hållbarhetsrapport (fortsättning)

Riskhantering (fortsättning)

Effekten på verksamheten från oförutsedda etiska, sociala och miljömässiga förordningar

- Våra grupper för myndighetsfrågor, personal, miljö, arbetsmiljö och inköp övervakar relevanta förordningar på världsmarknaden. Våra team för juridik och efterlevnad övervakar att förordningarna efterlevs.
- Vi samarbetar också med branschorganisationer och tillsynsmyndigheter för att delge dem våra perspektiv och förbereda för potentiella och kommande förordningar.

Misslyckande att uppfylla kundens hållbarhetskrav

- Vi strävar efter att överträffa kundernas krav inom alla aspekter av hållbarhet, däribland produktkvalitet, tillgång till vård, miljöpåverkan, arbetsvillkor och ansvarsfulla inköp.
- Vårt globala program för mänskliga rättigheter och programmet för ansvarsfulla inköp säkerställer en konsekvent syn på viktiga hållbarhetsfrågor i hela bolaget och leverantörskedjan.

Risk för skadat anseende från oetiskt uppförande

- Vi utbildar regelbundet de anställda i att följa vår uppförandekod och vi har tydliga processer för att rapportera och agera på etiska orosmoment. Extra efterlevnadsutbildning för anställda på vissa befattningar begränsar ytterligare risken för korruption och felaktigt uppförande.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068 12

Resultaträkning (Tkr)

	Not	2021-05-01 -2022-04-30	2020-05-01 -2021-04-30
Nettoomsättning	4	1 213 069	1 077 331
Kostnad för sålda varor		-992 487	-884 027
Bruttoresultat		**220 582**	**193 304**
Försäljningskostnader		-160 802	-145 944
Administrationskostnader		-11 705	-10 717
Övriga rörelseintäkter	5	0	2 518
Övriga rörelsekostnader		-8 839	-7 279
Rörelseresultat	**6, 7, 8**	**39 236**	**31 882**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		216	141
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5	-8
		211	**133**
Resultat efter finansiella poster		**39 447**	**32 015**
Resultat före skatt		**39 447**	**32 015**
Skatt	9	-8 801	-6 369
Årets resultat		**30 646**	**25 646**

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106813

Balansräkning (Tkr)

	Not	2022-04-30	2021-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer		466	645
	10	**466**	**645**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar	11	1 978	5 077
Uppskjuten skattefordran	12	70	346
		2 048	**5 423**
Summa anläggningstillgångar		**2 514**	**6 068**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		199 495	152 032
Fordringar hos koncernföretag		322 894	320 839
Skattefordringar		7 721	9 342
Övriga kortfristiga fordringar		12 206	9 792
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 257	1 034
		543 573	**493 039**
Kassa och bank		12 685	27 113
Summa omsättningstillgångar		**556 258**	**520 152**
SUMMA TILLGÅNGAR		**558 772**	**526 220**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reservfond		20	20
		120	**120**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		177 044	171 398
Årets resultat		30 646	25 646
		207 690	**197 044**
Summa eget kapital		**207 810**	**197 164**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	13	11 204	9 802
		11 204	**9 802**
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		75	32
		75	**32**

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106814

Balansräkning (fortsättning) (Tkr)

	Not	2022-04-30	2021-04-30
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		11 801	2 787
Kortfristiga skulder till koncernföretag		222 281	236 540
Övriga kortfristiga skulder		37 066	32 538
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	68 535	47 357
		339 683	**319 222**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**558 772**	**526 220**

Medtronic Aktiebolag
Org.nr 556525-5964

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL (Tkr)

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2020-05-01	100	20	144 651	26 747	171 518
Disposition av föregående års resultat	0	0	26 747	-26 747	0
Årets resultat	0	0	0	25 646	25 646
Utgående balans 2021-04-30	**100**	**20**	**171 398**	**25 646**	**197 164**

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2021-05-01	**100**	**20**	**171 398**	**25 646**	**197 164**
Disposition av föregående års resultat	0	0	25 646	-25 646	0
Utdelning	0	0	-20 000	0	-20 000
Årets resultat	0	0	0	30 646	30 646
Utgående balans 2022-04-30	**100**	**20**	**177 044**	**30 646**	**207 810**

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106816

Kassaflödesanalys (Tkr)

	Not	2021-05-01 -2022-04-30	2020-05-01 -2021-04-30
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		39 236	31 882
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.			
Avskrivningar	10	403	128
		39 639	**32 010**
Erhållna ränteintäkter		216	141
Betalda räntekostnader		-5	-8
Betalda skatter		-8 384	-8 696
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**31 466**	**23 447**
Förändringar i den löpande verksamheten			
Förändring av kundfordringar		-49 517	-81 316
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 149	-4 590
Förändring av leverantörsskulder		-5 245	68 459
Förändring av kortfristiga skulder		25 707	4 409
Förändring av avsattningar		1 402	-815
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 664**	**9 594**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-224	351
Finansiell leasing		3 142	2 433
Kassaflöde från Investeringsverksamheten		**2 918**	**2 784**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-20 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-20 000**	**0**
Årets kassaflöde		**-14 418**	**12 378**
Likvida medel vid årets början		**27 113**	**14 687**
Kursdifferens i likvida medel		**-10**	**48**
Likvida medel vid årets slut		**12 685**	**27 113**

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068l7

Tilläggsupplysningar

Not 1 -Allmän information

Medtronic AB med Org.nr 556525-5964 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Kista, Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Hans Werthéns Gata 19,164 40 Stockholm. Företagets verksamhet omfattar försäljning, marknadsföring och distribution av teknisk medicinsk utrustning samt läkemedel för människor.

Ingen koncernredovisning har upprättats med stöd av Årsredovisningslagen 7 kap. 2 § punkt 1.

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Medtronic tillämpar Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning ("K3").

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdeskatt, rabatter, returer och liknande avdrag.

Intäkter ifrån finansiell leasing fördelas så att en jämn förräntning erhålls på under varje period redovisad nettoinvestering i ett leasingavtal.

I början av leasingperioden redovisar bolaget en försäljningsintäkt till följd av ett finansiellt leasingavtal till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimi leasingavgifterna beräknat till marknadsränta.

Intäktsredovisning varuförsäljning

Redovisningen av intäkter sker enligt nedan:

Intäkter från försäljning av varor redovisas när varorna levererats och äganderätten har överförts till kunden, varmed samtliga villkor nedan
är uppfyllda:

• företaget har överfört de väsentliga risker och fördelar som är förknippade med varornas ägande,
• företaget inte längre har något sådant engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägande och utövar inte heller utövar någon reell kontroll över de sålda varorna,
• inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt,
• det ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget, och
• de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106818

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper (fortsättning)

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavtal redovisas antingen enligt reglerna för operationell leasing eller finansiell leasing.

Företaget som leasegivare

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en fordran i balansräkningen. Direkta utgifter som uppstår i samband med att företaget ingår finansiella leasingavtal fördelas över hela leasingperioden. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas den finansiella intäkten, som är hänförlig till avtalet, över leasingperioden så att en jämn förräntning erhålls.

Företaget som leasetagare

Företaget redovisar tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Omräkning av poster i utländsk valuta

Medtronic AB:s redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK).
Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet eller som finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen, i den period de uppstår.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

Företaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068l9

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper (fortsättning)

Ersättningar till anställda (fortsättning)

Personaloptioner

Sociala avgifter på förmånsvärdet för personaloptioner i Medtronic Inc kostnadsförs löpande och baseras på värdet av underliggande option.

Låneutgifter

De låneutgifter som uppkommer då företaget lånar kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det har justerats för ej skattepliktiga intäkter och ej avdragsgilla kostnader samt för intäkter och kostnader som är skattepliktiga eller avdragsgilla i andra perioder. Aktuell skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det kattemässiga värdet som används vid beräkning av skattepliktigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas enligt den s.k. balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas för i princip alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i princip för alla avdragsgilla temporära skillnader i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar omprövas varje balansdag och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga resultat kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas, helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.
Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur företaget per balansdagen, förväntar sig att återvinna det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller reglera det redovisade värdet för motsvarande skuld.
Uppskjuten skatt beräknas baserat på de skattesatser och skatteregler som har beslutats före balansdagen.

Aktuell och uppskjuten skatt för perioden

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas direkt mot eget kapital.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106820

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper (fortsättning)

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.
Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar företaget om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs.

För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

För finansiella anläggningstillgångar som inte värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena tillgången förväntas ge.

Likvida medel

Likvida medel inkluderar kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter och är föremål för en obetydlig risk för värdefluktuationer. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet.

Bolaget har medel på koncernkonto hos koncernens finansbolag. Dessa klassificeras som fordran i balansräkningen och som förändring av fordran i kassaflödesanalysen.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott som en ägare lämnar redovisas som en ökning av andelens redovisade värde. Aktieägartillskott som en ägare erhåller redovisas direkt i eget kapital.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068211

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper (fortsättning)

Avsättningar

Avsättningar redovisas när företaget har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

En avsättning omprövas varje balansdag och justeras så att den återspeglar den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, motsvarar det redovisade värdet nuvärdet av dessa utbetalningar.

Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas tillförlitligt.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas då företaget måste fullfölja omstruktureringen till följd av en legal eller informell förpliktelse. En informell förpliktelse föreligger när företaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas då de oundvikliga utgifterna för att uppfylla kontraktet överstiger de förväntade ekonomiska fördelarna.

Ansvarsförbindelser

En ansvarsförbindelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet. Ansvarsförbindelser redovisas inom linjen i balansräkningen.

Eventualtillgångar

En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir. En villkorad tillgång redovisas inte som en tillgång i balansräkningen utan presenteras i en not.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106822

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 2 -Redovisningsprinciper och värderingsprinciper (fortsättning)

Kassaflödesanalys (fortsättning)

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Not 3 -Viktiga uppskattningar och bedömningar

Utarbetandet av bokslutet, i enlighet med lokala redovisningsprinciper, kräver att vi gör bedömningar och antaganden som påverkar de redovisade värdena på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa antaganden, speglar vår bästa bedömning om de ekonomiska och marknadsförhållanden samt de potentiella effekterna på värdering och / eller redovisningsvärde för tillgångar och skulder baserat på relevant information tillgänglig. Vi baserar våra beräkningar på historisk erfarenhet samt på olika antaganden som tros vara rimliga under de omständigheter, vars resultat utgör grunden för bedömning av de redovisade värdena på tillgångar samt skulder och som inte klart framgår utav andra källor. De kritiska redovisningsantagandena inkluderar följande:

Omstrukturering

Uträkningarna baseras på omstruktureringsplaner som har blivit godkända utav bolagsledare samt koncernen, med avsikt att återspegla framtida kostnader som kommer att uppstå i samband med personal, anläggningstillgångar och andra kostnader.

Finansiell leasing

I kapitalleasingverksamheten, där Bolaget verkar som uthyrare, redovisas intäkterna som nuvärdet utav de lägsta inkommande betalningarna av leasingavtalet, diskonterat till kontraktets implicita ränta. Detta är marknadsräntan och under FY22 var den tillämpade procentsatsen 3% (se not11).

Stödtjänster

Avsättningen baseras på den genomsnittliga tid som ägnas åt enhetskontroller per år under produktens livslängd (4-5 år) och de genomsnittliga lönerna för den supportpersonal som utför kontrollerna. Medtronic periodiserar kostnaderna för tjänster som ska utföras under 4-5 år i förskott när enheterna säljs, och frigör dem sedan linjärt under åren.

Med anledning av Covid-19:s inverkan och materialitet har företaget inte gjort några justeringar av periodiseringarna på ett tag, men de övervakas kvartalsvis.

Returrätt

Avsättningen baseras på historiska trender samt aktuell data.

Not 4 -Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	2022	2021
Andel av årets totala inköp som gjorts från andra företag inom koncernen	100 %	100 %

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106823

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 5 -Övriga rörelseintäkter

	2022-04-30	2021-04-30
Valutavinst	0	2 518
	0	2 518

Not 6 -Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2022	2021
PricewaterhouseCoopers AB - Revisionsuppdraget	222	143
	222	143

Not 7 -Leasingavtal - leasetagare

Operationell leasing

	2022-04-30	2021-04-30
Operationella leasingavtal - leasetagare		
Ska betalas inom 1 år	4 625	4 572
Ska betalas inom 1-5 år	5 546	6 301
	10 171	10 873

Not 8 -Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

Medeltalet anställda	2022 Antal anställda	Varav män	2021 Antal anställda	Varav män
	104	52	101	53
	104	**52**	**101**	**53**

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	2022	2021
Andel kvinnor i styrelsen	2	2
Andel män i styrelsen	2	3
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare inkl VD	7	8
Andel män bland övriga ledande befattningshavare inkl VD	11	8

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106824

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 8 -Anställda och personalkostnader (fortsättning)

Löner, pensions- och övriga sociala kostnader

	2022	2021
Löner, andra ersättningar m m		
Löner och andra ersättningar	77 074	78 264
Incitament och andra provisioner	22 645	16 628
	99 719	**94 892**
Pensions- och övriga sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	15 440	16 448
Övriga sociala kostnader enligt lag och avtal	42 022	37 932
	57 462	**54 380**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**157 181**	**149 272**

Avtal om avgångsvederlag

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en omsesidig uppsägningstid om maximalt tre månader.

Not 9 -Aktuell skatt

	2022	2021
Aktuell skatt	8 567	6 947
Justering för föregående år	-43	-925
Uppskjuten skatt	277	347
Summa skatt	8 801	6 369
Avstämning effektiv skatt		
Redovisat resultat före skatt	**39 447**	**32 015**
Skatt enligt gällande skattesats (2022: 20,6%, 2021: 21,4%)	8 126	6 852
Skatteeffekt av:		
Justering avseende skatter för föregående år	-43	-925
Ej avdragsgilla kostnader	441	95
Uppskjuten skatt	277	347
Redovisad skatt	**8 801**	**6 369**

	2022	2021
Effektiv skattesats	22,3 %	19,9 %

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068825

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 10 -Materiella anläggningstillgångar

	Inventarier
Ingående anskaffningsvärden 30-04-2021	1 403
Inköp	224
Omfördelning	0
Försäljning / utrangeringar	-212
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden 30-04-2022	**1 415**
Ingående avskrivningar 30-04-2021	-758
Årets avskrivningar	-403
Försäljningar/utrangeringar	212
Utgående ackumulerade avskrivningar 30-04-2022	**-949**
Utgående redovisat värde 30-04-2022	**466**

Not 11 -Andra långfristiga fordringar

	2022-04-30	2021-04-30
Finansiell leasing	1 978	5 077
Summa övriga långfristiga fordringar	1 978	5 077

I slutet av räkenskapsåret 2017 ingick företaget ett leasingavtal med ett sjukhus i samband med den nya verksamheten inom Integrated Health Solutions (IHS).

Avtalet upphör att gälla den 31 december 2023. Sjukhuset har då rättighet att förvärva tillgångarna till marknadsvärdet. Den månatliga faktureringen startade i juni 2017 enligt fast pris under kontraktets löptid.

Från och med april 2022 redovisade bolaget en långfristig fordran på 1 978 kSEK och de uppskjutna finansiella intäkterna uppskattas till 93 kSEK (116 kSEK inklusive moms) vilket motsvarar skillnaden mellan framtida betalningar ifrån sjukhuset och nuvärdet av betalningarna. Ej garanterade restvärden som uppkommer hos leasegivaren är inte tillämpliga.

Det finns ingen avsättning för osäkra fordringar avseende minimileaseavgifter. Under räkenskapsåret har det ej varit nödvändigt att inkludera rörliga kostnader i räkenskapsårets resultat i förhållande till detta kontrakt.

Not 12 -Uppskjuten skatt

	2022-04-30	2021-04-30
Uppskjuten skattefordran hänförlig till skattemässigt ej avdragsgilla avskrivningar	70	346
Uppskjuten skattefordran netto	**70**	**346**

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106826

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 13 -Övriga avsättningar

	2022-04-30	2021-04-30
Belopp vid årets ingång	9 802	10 617
Tillkommande avsättningar Omstrukturering	0	2 332
Tillkommande avsättningar Returrätt	1 151	758
Tillkommande avsättningar Avsättningar för supporttjänster	1 484	0
Belopp som tagits i anspråk Omstrukturering	0	-3 553
Justeringer Omstrukturering	0	770
Justeringer Avsättningar för supporttjänster	-1 233	-1 122
	11 204	9 802

Bolagets avsättning för omstruktureringsåtgärder består i sin helhet av personalkostnader.

Not 14 -Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-04-30	2021-04-30
Upplupna löner	12 403	6 622
Upplupna semesterlöner	16 753	21 471
Särskild löneskatt	4 097	4 085
Övriga poster	5 798	5 686
Upplupna arbetsgivaravgifter	10 201	3 664
Rebates	3 106	1 183
Förutbetalda intäkter	16 177	4 646
	68 535	47 357

Not 15 -Disposition av vinst eller förlust

Förslag till resultatdisposition

	2022
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Balanserat resultat	177 044
Årets resultat	30 646
	207 690
Styrelsen föreslår att	
Till aktieägarna utdelas	20 000
i ny räkning balanseras	187 690
	207 690

Not 16 -Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat under eller efter räkenskapsårets utgång.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106827

Tilläggsupplysningar (fortsättning)

Not 16 -Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut (fortsättning)

I takt med att vår marknad återhämtar sig till det normala, återgår också vår verksamhet till nästintill normal, pre-covid tillväxttakt.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

DocuSigned by:
364E98C3379142A...

Birgitte Broe
Ledamot, Ordförande

DocuSigned by:
A7AF5ADE2E2440C...

Panu Lauha
Ledamot, Verkställande direktör

DocuSigned by:
37112C61664A419...

Benny Borgman
Styrelseledamot

DocuSigned by:
6A508575B677487...

Nina Ajgeldinger-Nordqvist
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift
PricewaterhouseCoopers AB

DocuSigned by:
1042A6C377144AB...

Ronny Hönling
Auktoriserad revisor

These financial statements are a true copy of the original

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031106828

pwc

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Medtronic Aktiebolag, org.nr 556525-5964

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Medtronic Aktiebolag för räkenskapsåret 1 maj 2021 till 30 april 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Medtronic Aktiebolags finansiella ställning per den 30 april 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Medtronic Aktiebolag.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Medtronic Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 9-19. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DocuSign Envelope ID: 011E0AB8-795F-4170-9BB8-17393203B8DD

20221031068829

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Medtronic Aktiebolag för räkenskapsåret 1 maj 2021 till 30 april 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Medtronic Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

20221031068830

pwc

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

PricewaterhouseCoopers AB

DocuSigned by:
1042A6C377144AB...

Rolmy Rolmy
Auktoriserad revisor

20221031106831

DocuSign

Certificate Of Completion

Envelope Id: 011E0AB8795F41709BB817393203B8DD
Status: Completed
Subject: Important > Please DocuSign: 20221014 Approval FY22 Financials - Medtronic Aktiebolag - NEW docs
Source Envelope:
Document Pages: 47
Signatures: 16
Certificate Pages: 6
Initials: 0
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

Envelope Originator:
Aurelie Magnette
Business Park Trilandis | Earl Bakkenstraat 10
Heerlen, Heerlen 6422 PJ
aurelie.magnette@medtronic.com
IP Address: 81.244.218.122

Record Tracking

Status: Original
14-Oct-2022 | 10:29

Holder: Aurelie Magnette
aurelie.magnette@medtronic.com

Location: DocuSign

Signer Events

Benny Borgman
benny.borgman@medtronic.com
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: DDE5E85D-4085-40B6-8785-DA3CCD16D81E)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Authentication: SMS (+46 72 555 79 90)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 14-Oct-2022 | 11:33
ID: d97602b7-c8b9-4173-907a-f38b04dd0452

Signature

DocuSigned by:
37112C61684A419...

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Using IP Address: 81.234.57.157

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign

Timestamp

Sent: 14-Oct-2022 | 10:49
Viewed: 14-Oct-2022 | 11:33
Signed: 14-Oct-2022 | 11:34

Birgitte Broe
birgitte.broe@medtronic.com
Finance Manager
Medtronic Inc.
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: DDE5E85D-4085-40B6-8785-DA3CCD16D81E)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Authentication: SMS (+45 51 99 08 09)

Electronic Record and Signature Disclosure:
Accepted: 27-May-2021 | 08:13
ID: 53756b40-b7c0-458c-a447-8e7ff4ab3f6e

DocuSigned by:
384E98C3379142A...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 188.177.123.23

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign

Sent: 14-Oct-2022 | 10:49
Viewed: 14-Oct-2022 | 11:43
Signed: 14-Oct-2022 | 11:44

Nina Ajgeldinger-Nordqvist
nina.nordqvist@medtronic.com
Board member
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: DDE5E85D-4085-40B6-8785-DA3CCD16D81E)
Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1
Authentication: SMS (+46 72 519 44 28)

Electronic Record and Signature Disclosure:

DocuSigned by:
6A5085758077487...

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
Using IP Address: 98.128.229.69

Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign

Sent: 14-Oct-2022 | 10:49
Viewed: 14-Oct-2022 | 11:02
Signed: 14-Oct-2022 | 11:06

20221031068832

Signer Events	Signature	Timestamp
Accepted: 14-Oct-2022 | 11:02 ID: d7c70d53-c0a2-48d5-a121-1c5b6ab61671		
Panu Lauha panu.lauha@medtronic.com Country/Regional Director Medtronic Inc. Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: DDE5E85D-4085-40B6-8785-DA3CCD16D81E) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1 Authentication: SMS (+358 40 5623024) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Accepted: 25-May-2021 | 16:27 ID: 332c20f1-4532-452d-8196-326b18399ef8	DocuSigned by: A7AF6ADE2E2440C...	Sent: 14-Oct-2022 | 10:49 Viewed: 14-Oct-2022 | 11:12 Signed: 14-Oct-2022 | 11:14
	Signature Adoption: Uploaded Signature Image Using IP Address: 188.238.4.87	
	Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign	
Ronny Honing ronny.honing@pwc.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: DocuSign Protect & Sign (Client ID: DDE5E85D-4085-40B6-8785-DA3CCD16D81E) Signature Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - SI1 Authentication: SMS (+46 72 584 92 42) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Accepted: 14-Oct-2022 | 12:34 ID: 52135d4c-66d2-4c02-8cc9-1990df580dbe	DocuSigned by: 1042A8C377144AB...	Sent: 14-Oct-2022 | 11:44 Viewed: 14-Oct-2022 | 12:34 Signed: 14-Oct-2022 | 12:46
	Signature Adoption: Drawn on Device Using IP Address: 94.234.96.48	
	Signature Provider Location: https://ps-ws.dsf.docusign.net/ds-server/s/noauth/psm/tsp/sign	

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Ennymar Carta ennymar.p.carta@medtronic.com Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	**COPIED**	Sent: 14-Oct-2022 | 12:46 Viewed: 14-Oct-2022 | 12:47
Roos Knol-Isler roos.knol-isler@medtronic.com Sr. Corporate Secretarial Manager Medtronic Inc. Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	**COPIED**	Sent: 14-Oct-2022 | 12:46

20221031106833

Witness Events	Signature	Timestamp

Notary Events	Signature	Timestamp

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	14-Oct-2022 | 10:49
Certified Delivered	Security Checked	14-Oct-2022 | 12:34
Signing Complete	Security Checked	14-Oct-2022 | 12:46
Completed	Security Checked	14-Oct-2022 | 12:46

Payment Events	Status	Timestamps

Electronic Record and Signature Disclosure

Electronic Record and Signature Disclosure created on: 12-Jan-2021 | 16:07
Parties agreed to: Benny Borgman, Birgitte Broe, Nina Ajgeldinger-Nordqvist, Panu Lauha, Ronny Honing

20221031106834

b>ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Medtronic plc. and its affiliated companies (we, us, Medtronic or Company) may offer you the possibility to sign agreements electronically. Described below are the terms and conditions to enable agreements to be signed electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly.

Withdrawing your consent

If you agree to receive agreements from Medtronic to sign electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive such agreements only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future agreements in paper format is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive agreements to be signed only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required agreements to you in paper format, and then wait until we receive back from you the signed agreement.

How to contact Medtronic

You may contact us to let us know of your changes as to how you prefer to receive agreements to be signed, by sending an email message to us at rs.emeacontractrouting@medtronic.com

To advise Medtronic of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send agreements to be signed electronically to you, you must send an email message to us at rs.emeacontractrouting@medtronic.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To withdraw your consent with Medtronic

To inform us that you no longer wish to receive future agreements to be signed in electronic format you may:

i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;

20221031106835

ii. send us an email to rs.emeacontractrouting@medtronic.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address.

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures', you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Medtronic as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Medtronic during the course of your relationship with Medtronic.

Data Privacy

To the extent that Medtronic acts as a Registration Authority in order to verify your identity under DocuSign's EU Advanced Signature process, Medtronic may process the following personal information for this purpose:

- Name
- Email Address
- IP Address
- Phone number (if applicable for SMS verification)
- Timestamps for signing events

20221031106836

Purpose and Legal Basis: When acting as a Registration Authority, Medtronic will process the abovementioned personal information for the purposes of: (a) authentication and identification of you as the signer of the document in question; (b) creation of your Signer Identity for certification purposes and (c) as relevant, authentication of your acceptance of the use of the DocuSign services, including for signature of electronic documents and for receipt of certificates from DocuSign. Medtronic may base the processing and retention of such personal information on the necessity to: (a) enter into or perform a contract with you or the entity you represent; (b) comply with our legal obligations, including those requiring us to keep records of the signed document; (c) pursue the legitimate interests of Medtronic in maintaining the accuracy and authenticity of the documents and signature process, to the extent not overridden by your rights and freedoms; and (d) establish, exercise or defend legal claims or to comply with a court process.

Transfers: Medtronic may make personal information available to Medtronic's business partners, suppliers, contractors and affiliated entities insofar as this is relevant to any of the abovementioned purposes (including through the use of DocuSign as a service provider for the electronic signature services and the use of other service providers for contract management and legal compliance services). Where personal information is transferred to another country or region, then as required by applicable data protection laws (including those of the European Economic Area) Medtronic will take appropriate steps to provide for adequate legal safeguards for the protection of any transferred personal information.

Retention and Data Security: Your personal information will only be processed in an identifiable format for as long as required to achieve the purposes listed above in accordance with Medtronic's retention schedule.

Data Subject Rights: Your personal information will be processed by Medtronic in accordance with the applicable laws and regulations regarding personal data and privacy protection. You may accordingly have certain rights including: the right to access, correct, or erase your information, the right to restrict Medtronic's processing of your information, the right to oppose any processing by Medtronic based on legitimate interests, and the right to data portability. If you would like to exercise any such rights you may contact rs.privacyeurope@medtronic.com. If you are not satisfied you may also file a complaint with the competent data protection authorities.