Alimak Group AB
556714-1857

20240516107 43

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i **Alimak Group AB (556714-1857)** intygar härmed dels att den insända kopian av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på ordinarie bolagsstämma den 29 april 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm den 7 maj 2024

Ole Kristian Jødahl

Års- & hållbarhets-redovisning 2023

ALIMAK GROUP

Vi förflyttar människor, material och företag till nya

Innehåll

Detta är en interaktiv och klickbar pdf.

Det går lätt att navigera mellan olika avsnitt med hjälp av navigeringsmenyn till höger. Via hussymbolen kommer du tillbaka till den här sidan.

3

I korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Året i nyckeltal

VD-ord 2023

Alimak Group som investering

9

Strategi och mål

New Heights-programmet

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

15

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

36

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

56

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

80

Finansiella rapporter

Koncernens rapport över totalresultat

Koncernens rapport över finansiell ställning

Koncernens kassaflödesanalys

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets totalresultat

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets kassaflödesanalys

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

119

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

Information till aktieägare

Alimak Group Foto-tävling

Alimak Group har en foto-tävling där medarbetarna deltar med egna foton från sitt dagliga arbetsliv. Varje månad väljs en vinnare i varje division. I den här årsredovisningen kan ni se några av de vinnande bilderna.

Denna symbol anger att det är ett foto från tävlingen.

April 2021
Melbourne, Australien
Russell Knight

Mars 2022
Bangkok
Peter Koevoets

Maj 2021
West Virginia, USA
Aaron Brzezinski

Oktober 2021
Lagoa do Barro, Brasilien
Felipe Martins

Mars 2022, Storbritannien
James Humphrey

Bilden på omslaget visar en BMU-enhet i serien Duoboom på 9600 BMU högst upp på MGM Hotel i Dubai.

Balaji Chandrababu

Alimak Group i korthet

Alimak Group är en världsledande global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, noterat på Nasdaq OMX Stockholm. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar, säljer och utför vi service på koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med fokus på att tillföra kundvärde genom ökad säkerhet, produktivitet och bättre kostnadseffektivitet.

Koncernen grundades 1948, har sitt huvudkontor i Stockholm och omkring 3 000 medarbetare globalt.

Alimak Group har ett globalt nätverk av försäljningskontor, distributörer och servicepartners. Det ger Alimak Group närhet till kunderna, vilket ger god kännedom om deras verksamheter och skapar långsiktiga relationer. Dessutom gynnas kunderna av en unik kombination av internationell och lokal service och support.



Intäkter

MSEK

7 097

Per region

A) Europa, 43
B) APAC, 22
C) Americas, 34
D) Övriga världen, 0



Medelantal anställda

31 dec. 2023

2 956

Per region, genomsnitt 2023

A) Europa, 62
B) APAC, 24
C) Americas, 14
D) Övriga världen, 0



Geografisk närvaro

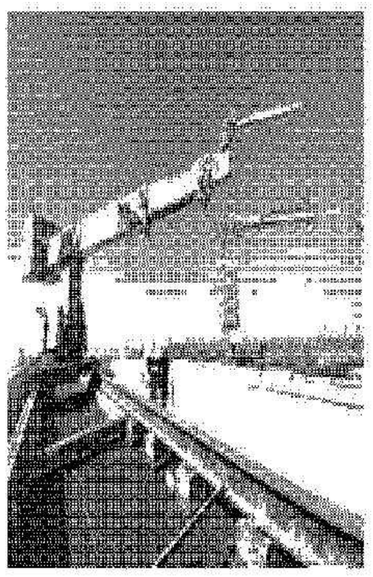
Antal länder

120+

Våra varumärken

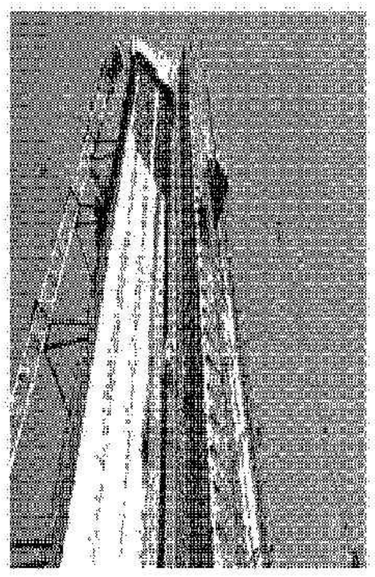
Våra divisioner

Facade Access



Service-intäkter	34%	Andel av koncernens intäkter	
EBITA-marginal	6,3%	28%	

Construction



Service-intäkter	34%	Andel av koncernens intäkter	
EBITA-marginal	18,0%	24%	

Height Safety & Productivity Solutions



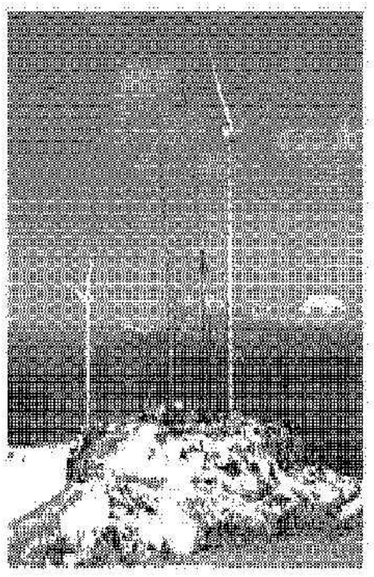
Service-intäkter	20%	Andel av koncernens intäkter	
EBITA-marginal	19,1%	19%	

Industrial



Service-intäkter	57%	Andel av koncernens intäkter	
EBITA-marginal	23,2%	20%	

Wind



Service-intäkter	33%	Andel av koncernens intäkter	
EBITA-marginal	17,9%	9%	

I korthet

Alimak Group i korthet
Året i korthet
Året i nyckeltal
VD-ord 2023
Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Ett framgångsrikt år för Alimak Group

Under 2023 fortsatte Alimak Group att leverera utifrån New Heights-programmet och stärkte sin position som världsledande inom hållbara vertikala transportlösningar. Integrationen av 1 000 nya medarbetare och tillskottet av en ny division bidrog till ett ännu starkare industriföretag med en bredare geografisk närvaro och en breddad portfölj av produkter och tjänster.



Fortsatt genomförande av New Heights-programmet

Vi har fortsatt att genomdriva vår agenda för lönsam tillväxt och uppnådde en rekordhög orderingång om 7 027 MSEK (4 784) och 7 097 MSEK (4 512) i intäkter. EBITA uppgick till 1 145 MSEK (603), med en EBITA-marginal på 16,1 procent (13,4). Vårt stabila resultat stöds av ett starkt kassaflöde från verksamheten om 1 067 MSEK (501), till följd av ökade intäkter, bättre hantering av rörelsekapitalet och kontrollerade investeringar.

Företrädesemissionen slutförd

Under året slutförde Alimak Group en företrädesemission för att återbetala det brygglån som togs upp i samband med förvärvet av Tractel. Företrädesemissionen blev fulltecknad och gav Alimak Group en likvid om cirka 2 500 MSEK.

Integrerat 1 000 nya medarbetare

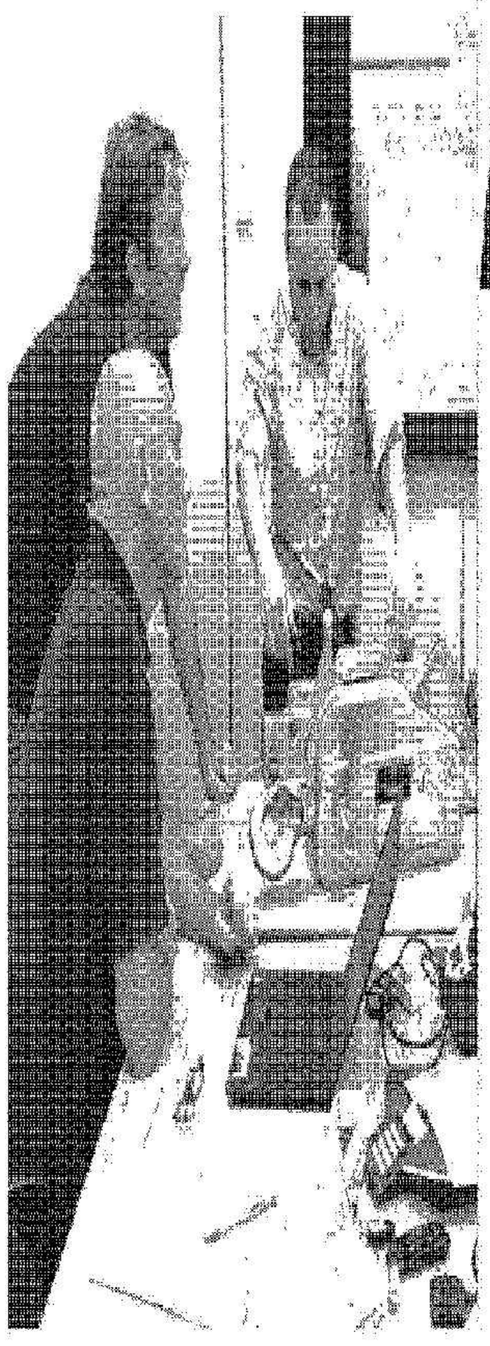
Ett primärt fokus har varit att integrera de drygt 1 000 medarbetarna från Tractel som tillkom till koncernen i slutet av 2022. Eftersom medarbetarna är vår mest värdefulla tillgång har det verkligen varit imponerande att bevittna den höga nivån av engagemang och motivation hos vårt team för att bygga upp en starkare och mer motståndskraftig industrikoncern med global räckvidd.

Erkännande för bästa digitala utveckling

Den 20 april tilldelades My Alimak priset "Best Digital Development Award" vid International Awards for Powered Access i Berlin. Det är ett erkännande som visar att Alimak Group går i bräschen för den digitala utvecklingen i branschen.

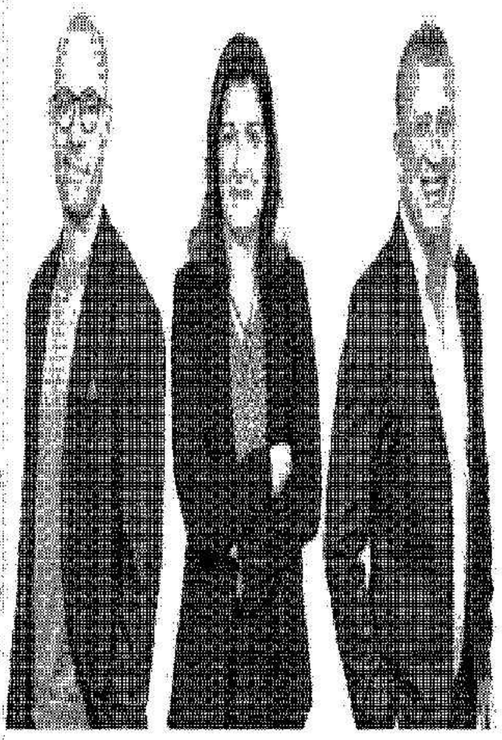
Fortsatt utveckling av produkter och tjänster

Innovation och teknologiskt ledarskap är huvudfokus i vår strategi för lönsam tillväxt. Bland produktlanseringarna under året finns Scando 650a med minskad miljöpåverkan genom 28 procent lägre energiförbrukning. Medius 350 har en kompakt bas som ger praktisk transport på vanliga lastbilar och därmed optimerad logistik. En annan höjdpunkt är Tracrod, utformad för säker och effektiv åtkomst till trånga utrymmen. Silo Lift SE240L är specialanpassad för silos, lagringsbehållare, tankar och mindre kranar. ME Gangway Lift är specialanpassad för den krävande miljön och de unika behov som råder för servicefartyg för havsbaserad vindkraft.



Uppdaterade finansiella mål och nya hållbarhetsmål

Den 14 juni presenterades våra uppdaterade finansiella mål och nya hållbarhetsmål vid en kapitalmarknadsdag i Stockholm. Bakgrunden är att vi framgångsrikt uppnått de finansiella mål som sattes upp för två år sedan. Målen återspeglar inte bara vår vision om ökad lönsam tillväxt, utan understryker också vårt engagemang för säkra arbetsplatser, socialt ansvar och en minskning av vår klimatpåverkan.



Förändring i koncernens ledningsgrupp och styrelsen

Den 1 september tog Jens Holmberg över positionen som EVP för Industrial-divisionen. Jens Holmberg kom till Alimak Group från Sandvik där han senast innehade posten som divisionschef för Sandvik Rock Tools, inom affärsområdet Mining and Rock Solutions. Vidare har Zeina Bain valts till ny styrelseledamot. Fredrik Marklund, arbetstagarrepresentant, avgick från styrelsen och Urban Granström utsågs till hans efterträdare.

I korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Året i nyckeltal

VD-ord 2023

Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Året i nyckeltal

Nyckeltal

	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång, MSEK	7 027	4 784	3 772	3 761	4 363
Intäkter, MSEK	7 097	4 512	3 728	3 740	4 587
Rörelseresultat just.[1] (EBITA just.), MSEK	1 150	616	483	396	629
Rörelseresultat just.[1] (EBITA just.), %	16,2	13,6	13,0	10,6	13,7
Rörelseresultat (EBITA), MSEK	1 145	603	483	319	608
Rörelseresultat (EBITA), %	16,1	13,4	13,0	8,5	13,3
EBIT, MSEK	945	546	448	278	565
Periodens resultat, MSEK	515	378	307	183	394
Resultat per aktie, SEK[1]	5,25	5,26	4,24	2,52	5,44
Resultat per aktie just.[1], SEK	6,76	5,90	4,57	2,92	5,94
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 067	501	646	505	502
Utdelning, SEK	2,50[2]	1,82[3]	2,46[3]	2,24[3]	1,31[3][4]
Skuldsättningsgrad (nettoskuld/EBITDA)[5]	2,26	8,00[6]	0,55	1,50	1,33

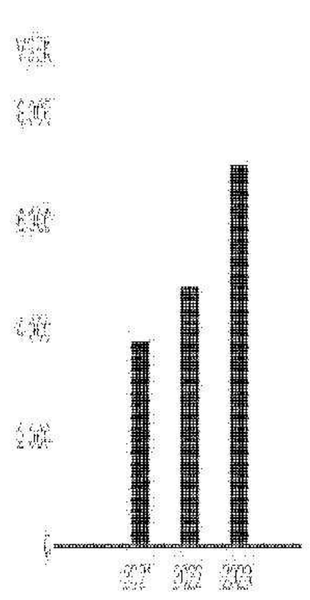
[1] Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.
[2] Enligt styrelsens förslag, baserat på utestående aktier vid årets slut, justerat för antal egna aktier.
[3] Utdelning per aktie baserat på antal utestående aktier per utdelningstillfället.
[4] Skuldsättningsgrad inkluderar EBITDA för endast 5 veckor från Tractel.
[5] Sänkt till följd av osäkerhet på marknaden som orsakats av covid-19. Styrelsens tidigare förslag var en utdelning på 3,25 SEK per aktie.
[6] Definitioner, se sidan 121.

Hållbarhetsnyckeltal

	2023	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning (inkl fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK[1]	2,16	2,32	2,93	3,02	3,01
Andel förnybar energi, %	56	N/A	N/A	N/A	N/A
CO_2e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK[1]	1,53	1,65	2,05	1,96	2,35
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	52	50	8	N/A	N/A
Antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR), samtliga anläggningar	6	5	9	7	10
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar ("TRIFR"), samtliga anläggningar	12	10	17	12	19
e-NPS	+15	+6[2]	N/A	-6	-14
Leverantörsutvärderingar, %	60	N/A	N/A	N/A	N/A

[1] Jämförelseperioderna har räknats om med hänsyn till förvärvet av Tractel.
[2] TRIFR ingår MTI, LTI och FTI.
[3] Genomsnitt för tre undersökningar (-2, +7, +13)

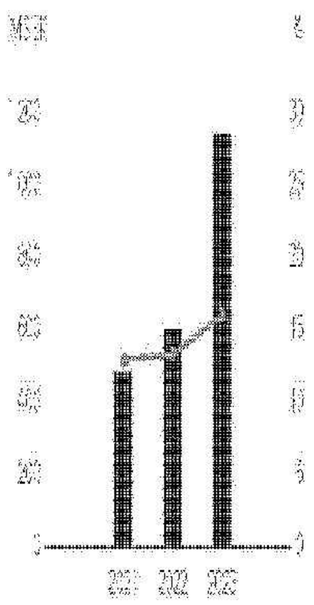
Orderingång



Orderingång

Orderingången ökade med 47% jämfört med föregående år, med en organisk ökning på 4% till 7 027 MSEK.

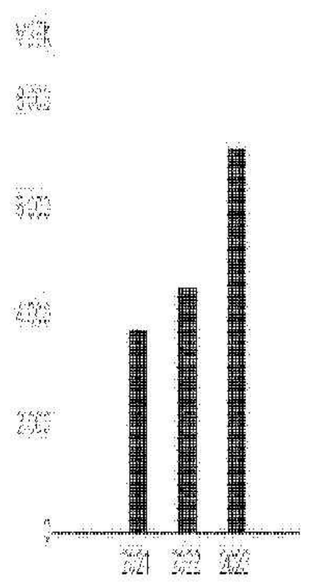
Lönsamhet



EBITA
EBITA-marginal

EBITA ökade till 1 145 MSEK, med en marginal på 16,1%.

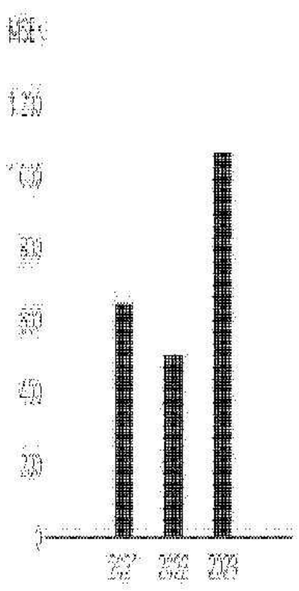
Intäkter



Intäkter

Intäkterna ökade med 57% jämfört med föregående år, med en organisk ökning på 5% till 7 097 MSEK.

Kassaflöde



Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 067 MSEK.

I korthet
Alimak Group i korthet
Året i korthet
Året i nyckeltal
VD-ord 2023
Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

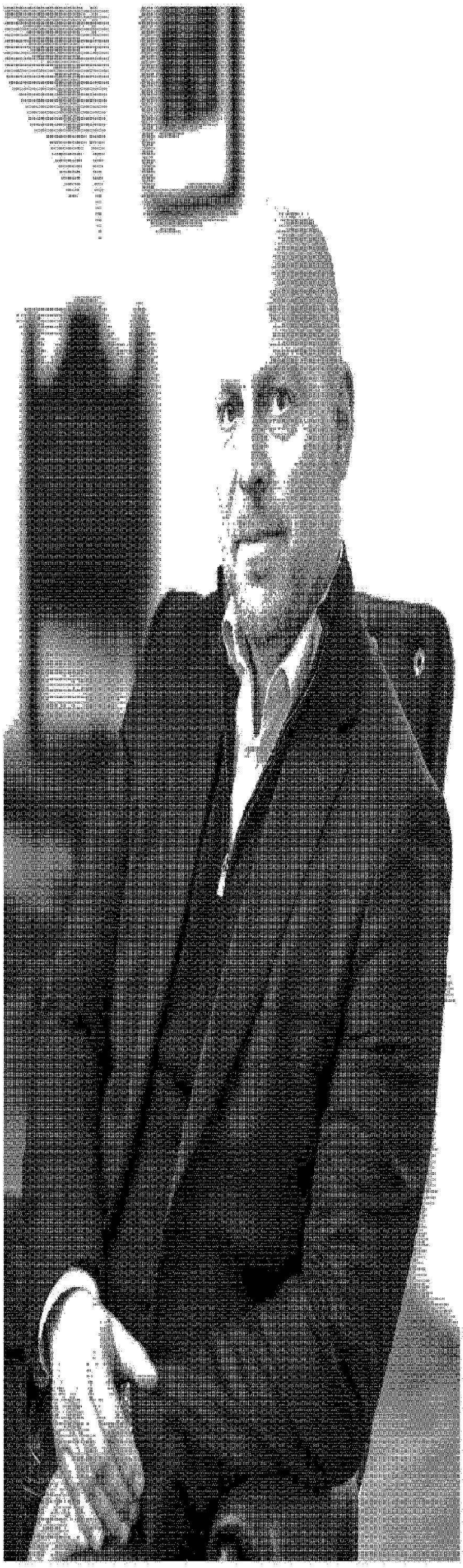
Finansiella rapporter

Övrigt

VD-ord 2023

Nya höjder med ett mer motståndskraftigt och lönsamt bolag

Trots en utmanande makroekonomisk miljö levererade Alimak Group en stark tillväxt, lönsamhet och ett starkt kassaflöde under 2023. Vi tog även viktiga steg i utförandet av New Heights-programmet.



Det var ännu ett år av ekonomiska, politiska och klimatrelaterade utmaningar som bidrog till ett komplext makroekonomiskt läge. Den tydligaste effekten på vår verksamhet var högre räntor, vilket skapade en allmän osäkerhet på många marknader. Samtidigt finns det starka trender som fortsätter att stödja verksamheten: urbanisering, ökat byggande på höjd, elektrifiering och ett ökat globalt fokus på hälsa och säkerhet. Utöver dessa trender är rätt strategi, rätt organisation och de bästa medarbetarna för att genomföra strategin våra viktigaste framgångsfaktorer.

"Sedan lanseringen av vår strategiska inriktning, programmet New Heights, för tre år sedan har vi målmedvetet följt vår plan. Resultaten för 2023 bekräftar återigen att vi är på rätt väg."

Vi levererar på New Heights-programmet

Sedan lanseringen för tre år sedan av vår strategiska inriktning, New Heights-programmet, har vi målmedvetet följt vår plan. Vi lade grunden under 2020, förbättrade marginalerna under 2021 och inledde vår resa mot lönsam tillväxt under 2022. Vi har därefter tagit stora steg i genomförandet av strategin, och med bidrag från samtliga divisioner till koncernens lönsamma tillväxt. Resultaten för 2023 bekräftar återigen att vi är på rätt spår med en intäktsökning på 57 procent, uppgående till 7,1 Mdkr, och en motsvarande ökning av EBITA på 90 procent, till totalt 1,1 Mdkr.

Inom Facade Access-divisionen, där vi har utmaningar med lönsamheten, har vi lanserat och genomför nu, ett transformationsprogram. Det finns fortfarande mycket mer att göra och vi förväntar oss väsentligt förbättrade marginaler under de kommande två åren.

Trots ett svagt marknadsläge uppvisade Construction-divisionen imponerande försäljning och intäkter. Det är ett bra exempel på effektiviteten i våra strategiska initiativ och att organisationen fokuserar på rätt saker.

Height Safety & Productivity Solutions hade rekordhög försäljning och intäkter. Vi ökar nu våra investeringar i försäljning, marknadsföring och produktutveckling för att möjliggöra ökad tillväxt.

I korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Året i nyckeltal

VD-ord 2023

Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Inom Industrial-divisionen möjliggjorde vår kund- och segmentsfokuserade strategi ett fortsatt stabilt resultat. Divisionen har en bred och diversifierad kundbas och genom ett nära samarbete med kunderna utvecklar vi rätt produkter och lösningar utifrån deras specifika behov. Serviceverksamheten hade en fortsatt god tillväxt i de flesta regioner och inom samtliga kundsegment.

Inom Wind-division har vi sett en fantastisk vändning av verksamheten det senaste året, med gradvisa förbättringar varje kvartal. Vår strategi att vara en nära partner till våra kunder ger god effekt och vi flyttar fram vår marknadsposition, samtidigt som vi bidrar till omställningen till förnybar energi och lägre CO_2e-utsläpp.

Ökad motståndskraft och breddat erbjudande

Förvärvet av Tractel tillförde inte bara 1 000 kvalificerade medarbetare, utan har också utvecklat oss till en mer diversifierad och ännu starkare industrikoncern. Integrationen har varit en prioritet, det har vi lyckats med och vi har stärkt vår marknadsposition genom vårt kombinerade erbjudande och utökade tekniska kompetens. De huvudsakliga synergieffekterna återstår fortfarande att kapitalisera på.

Med ett starkt kundfokus utvecklar vi innovativa produkter och tjänster, samtidigt som vi utforskar nya marknadssegment. I kombination med vårt starka globala service- och eftermarknadserbjudande ger denna proaktiva strategi fortsatta möjligheter till lönsam tillväxt.

Uppdaterade finansiella mål och nya hållbarhetsmål

I juni presenterades uppdaterade finansiella mål och nya hållbarhetsmål på en kapitalmarknadsdag. De uppdaterade finansiella målen reflekterar den potential vi ser till accelererad lönsam tillväxt. Vårt mål är att uppnå en genomsnittlig årlig intäktstillväxt på 6–10 procent, med en justerad operativ EBITA-marginal på minst 18 procent inom 2–3 år. Bolaget ska upprätthålla en effektiv kapitalstruktur med en nettoskuld på högst 2,5 gånger EBITDA över en cykel.

"Förvärvet av Tractel tillförde inte bara 1 000 kvalificerade medarbetare, utan har också utvecklat oss till en mer diversifierad och ännu starkare industrikoncern."

Våra nya hållbarhetsmål understryker vårt åtagande att förbättra säkerheten på arbetsplatser, upprätthålla vårt sociala ansvarstagande och minska vår klimatpåverkan. En viktig aspekt av detta är att vi avser att skicka in en ansökan till initiativet Science Based Targets. Eftersom medarbetarna är vår mest värdefulla tillgång är vi fast beslutna att ha en nollvision för arbetsplatsolyckor och har ett mål om högst 2 skador per miljon arbetstimmar. För att nå målet intensifierar vi insatserna för att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi mäter också regelbundet medarbetarnöjdheten och har ett mål om en Employee Net Promoter Score (NPS) på över 40. För våra direkta materialleverantörer har vi åtagit oss att genomföra ESG-bedömningar (miljömässigt, socialt och styrning) för mer än 80 procent av dem.

Tekniskt ledarskap

I vår strävan att erbjuda de bästa lösningarna för våra kunders behov arbetar vi hårt med att ständigt utveckla nya produkter och tjänster. Under det gångna året introducerades Scando 650a, som kännetecknas av en minskad miljöpåverkan tack vare en hisskorg som är 33 procent lättare, och med upp till 28 procent lägre energiförbrukning. Medius 350, ett annat tillskott till portföljen, har en kompakt bas som underlättar smidig transport på vanliga lastbilar och som ger optimerad logistik.

Vi introducerade även den innovativa lösningen Tracrod, utformad för säker och effektiv åtkomst till trånga utrymmen. Tekniken gör att tekniker kan komma åt fler platser i trånga utrymmen på ett enklare och säkrare sätt. Hissen Silo Lift SE240L är specialanpassad för silos, lagringsbehållare, tankar och mindre kranar. Den öppnar upp för nya affärsmöjligheter inom respektive marknadssegment. ME Gangway Lift är specialanpassad utifrån behoven hos servicefartyg till havsbaserad vindkraft och utökar vår närvaro på denna marknad.

Vi har också fortsatt att utöka vårt digitala erbjudande för att ge bättre kundupplevelser. Utvecklingen av allt intelligentare maskiner, utrustade med dataåtkomst i realtid och smarta serviceverktyg, tillför inte bara ett betydande mervärde till kunderna utan ökar också vår möjlighet att minska utsläppen i Scope 3.

Stark finansiell ställning skapar möjligheter

Tack vare ett stabilt resultat och kassaflöde har vi kunnat minska den tillfälligt högre belåningsgraden som följde genom förvärvet av Tractel. Det har fört oss tillbaka till, och väl inom, vår målnivå om en nettoskuld/EBITDA under 2,5 ggr.

Vår starka finansiella ställning möjliggör ökade investeringar i utveckling av nya produkter och tjänster som kommer att förbättra vårt kunderbjudande. Vi ser också möjligheter till tilläggsförvärv som kan komplettera vårt befintliga erbjudande. Vi verkar på en fragmenterad marknad och det finns många spännande möjligheter för oss att komplettera vår organiska tillväxt med förvärv.

Jag ser fram emot 2024 med tillförsikt och jag vill uttrycka min stora tacksamhet till alla medarbetare, kunder, affärspartners och aktieägare för det gångna året. Vår strategiska inriktning levererade positiva resultat under 2023 och vi kommer att fortsätta genomdriva vår agenda för hållbar, lönsam tillväxt framöver.

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef

I korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Året i nyckeltal

VD-ord 2023

Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Alimak Group
som investering

Vår verksamhet stöds av flera megatrender, varav de viktigaste är urbanisering, ökat byggande på höjd, elektrifiering och ett ökat globalt fokus på hälsa och säkerhet. Det finns också en stigande efterfrågan på effektiva åtkomstlösningar som minskar kundernas klimatavtryck och ökar produktiviteten. Allt detta ger en grundläggande tillväxt till vår verksamhet.

En bred industrikoncern med hög kundlojalitet

Alimak Group har en lång historia av och ett marknadsledande utbud inom högkvalitativa produkter och tjänster på utvalda nischmarknader. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar och säljer vi koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med ett brett utbud av användningsområden som tillför kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet och bättre kostnadseffektivitet. Det är ett omfattande erbjudande som skapar en stark kundlojalitet.

Decentraliserad och kundfokuserad organisation

Alimak Group är organiserad i fem decentraliserade, kundfokuserade divisioner som ansvarar för hela kundupplevelsen: utrustningens livscykel, originalutrustning, reservdelar samt service. Med en hög grad av eget ansvar och nära relationer med våra kunder utvecklar och förnyar vi effektiva och hållbara lösningar som gynnar kunderna och driver en stabil lönsamhet för koncernen.

Stabila intäkter från service och eftermarknad

Varje division har en global serviceorganisation som ger support under utrustningens hela livscykel, bland annat genom att utföra rutinunderhåll, reparationer, renoveringar, eftermonteringar och byten. Vårt breda utbud av tjänster spelar en avgörande roll i att förlänga produktlivslängden, minska miljöpåverkan, säkerställa säker drift av produkterna och öka kundernas utnyttjandegrad och kostnadseffektivitet. Det är ett snabbväxande segment och vi ser en väsentlig potential för framtida tillväxt.

Kassaflödesgenererande affärsmodell

Alimak Group har en kapitallätt affärsmodell och har en lång historik av lönsam och stabil kassagenerering drivet av starka intäkter, fokus på förbättringar av rörelsekapitalet och ett begränsat behov av kapitalutgifter.

Vi är på en tillväxtresa

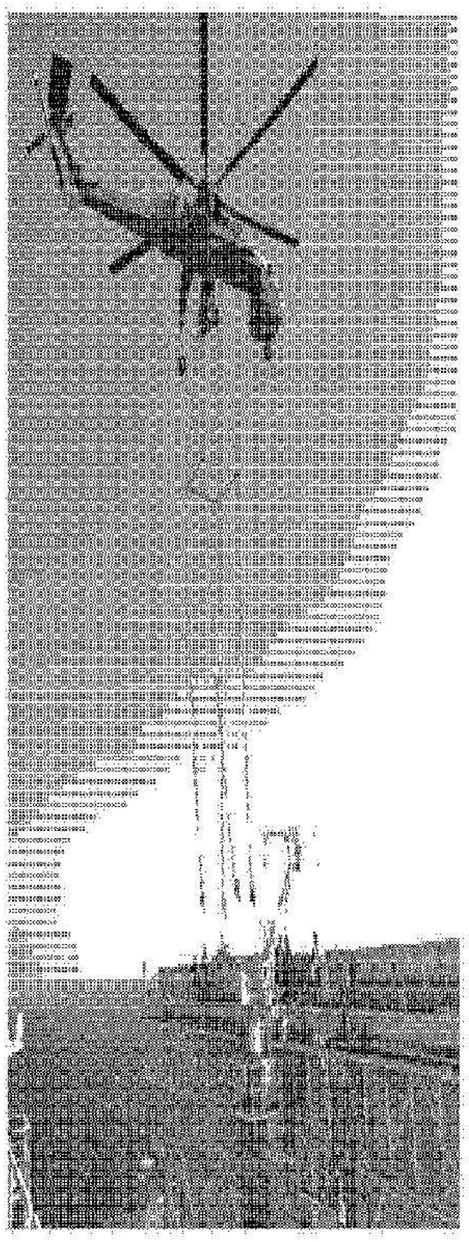
Under 2023 tog Alimak Group viktiga steg på vår resa mot lönsam tillväxt, med avstamp i New Heights-programmet. De flesta av våra divisioner presterade väl under året och det pågående transformationsprogrammet inom Facade Access förväntas lyfta divisionens marginal över tid. Eftersom vi verkar på en fragmenterad marknad ser vi också många möjligheter till fler tilläggsförvärv som kan komplettera vårt erbjudande, utöka vår närvaro och gynna tillväxten.

Läs mer om New Heights-programmet på sidan 10.

Vårt uppdrag

Vi förflyttar människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt.

Det är vad vi lovar att leverera till våra kunder. Alimak Group har en marknadsledande ställning och vi ser goda möjligheter att växa och öka lönsamheten, samt förbättra värdeskapandet för alla intressenter. Genom våra produkter och tjänster hjälper vi kunderna att öka sin säkerhet och produktivitet och minska sin klimatpåverkan.



Mars 2022, Atlanta, USA
Efriam Fahlbry

I korthet

Alimak Group i korthet

Året i korthet

Året i nyckeltal

VD-ord 2023

Alimak Group som investering

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Strategi och mål

Innehåll

New Heights-programmet
Koncernens strategi
Koncernens mål och resultat 2023
Omvärld och trender

New Heights-programmet

strategisk plan för lönsam tillväxt

Under 2023 fortsatte Alimak Group att genomdriva strategin för att bygga upp en stark och motståndskraftig industrikoncern med fokus på hållbar och ökad lönsam tillväxt.

New Heights-programmet, som lanserades 2020, består av tre steg. Den första fasen gick ut på att lägga en stabil grund och skapa en effektiv och kraftfull organisation med kund- och marknadsfokus. Under nästa steg, som handlade om att säkra marginalförbättringar, infördes olika åtgärder såsom aktiv prishantering, kostnadskontroll och ökad effektivisering.

Efter att framgångsrikt ha genomfört de första faserna var vårt huvudfokus under 2023 att fortsätta leverera på vår agenda för lönsam tillväxt. En avgörande milstolpe på denna resa var integrationen av Tractel, som tillförde 1 000 kvalificerade medarbetare till organisationen. Med tillskottet av den mycket lönsamma Facade Access-verksamheten från Tractel, under ledning av Tractels tidigare VD Philippe Gastineau, fokuserar divisionen på att väsentligt förbättra marginalerna över tid. Med det strategiska förvärvet tillkom också en ny division, Height Safety & Productivity Solutions, med en stabil marknadsposition och imponerande resultat inom sitt segment.

Den vändning vi sett inom Wind-divisionen, i kombination med starka resultat för Construction- och Industrial-divisionerna, är tydliga bevis för att vårt operationella arbetssätt ger resultat.

Efter att framgångsrikt ha integrerat Tractel under 2023 och stärkt vår marknadsposition fortsätter vi målmedvetet på vår resa för lönsam tillväxt. Vi är övertygade om att vår strategiska inriktning är rätt och att vi har rätt medarbetare på plats för att effektivt genomdriva den.

2025

Lönsam tillväxt

Fokus på att skapa stark och lönsam tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv.

Construction | Industrial | Wind

Height Safety & Productivity Solutions

Säkerställa marginal-förbättringar

- Ökad förståelse av kundernas behov och de faktorer som påverkar vår verksamhet.
- Definiera effektiva divisionsstrategier.
- Stark fokus på att förbättra lönsamheten.

Facade Access

2020

Etablera basen

- Ha rätt organisationsstruktur på plats för att driva värdeskapande.
- Öka förståelsen av kunder och marknad.
- Ökat fokus på medarbetare och företagskultur; etablera en effektiv och kraftfull organisation.
- Ökad produkt- och tjänsteutveckling.
- Fokusera på tillgångarnas hela livscykel.

Läs mer om divisionerna och strategiska prioriteringar på sidorna 16–35.

I korthet

Strategi och mål

Programmet New Heights

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Generera hållbar och lönsam tillväxt

Vår strategi utgår från New Heights-programmet. Det består av fyra grundpelare med målsättningen att ge värde för våra intressenter genom att skapa hållbara verksamheter, lösningar och relationer.

Utveckling av medarbetarna:

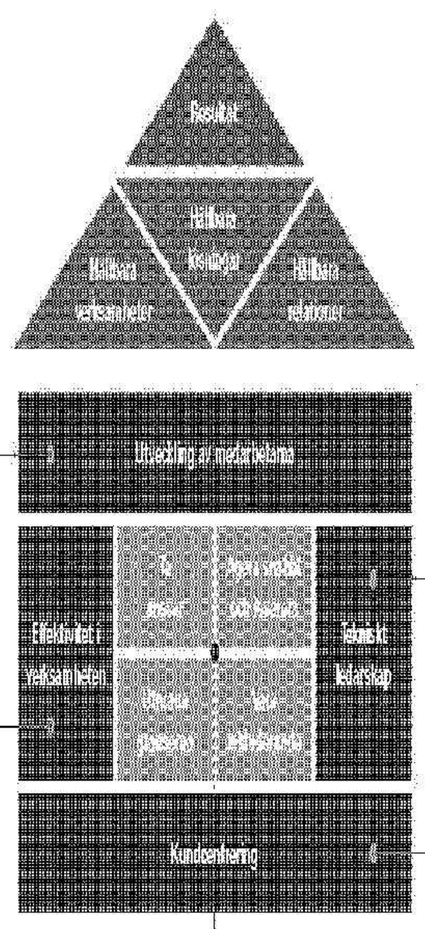
Vår mest värdefulla tillgång

Eftersom medarbetarna är vår mest värdefulla tillgång lägger vi ner mycket arbete på att skapa en stödjande och motiverande arbetsmiljö. Vi strävar ständigt efter att öka vår kompetens, våra kunskaper och stärka samarbetet. På så sätt flyttar vi fram gränserna för vad vi kan uppnå tillsammans.

Effektivitet i verksamheten:

Maximera alla möjligheter

Vi är dedikerade till att optimera alla delar av vår verksamhet. Genom att dra lärdomar idag strävar vi efter ständiga förbättringar genom att använda våra resurser fullt ut. Vår strävan efter effektivitet i verksamheten säkerställer att vi rör oss framåt, och att det finns ett tydligt syfte med det vi gör.



Teknisk ledarskap:

Banbrytande utveckling

Vi strävar efter att ligga i framkant i vår bransch och att ha ett tekniskt ledarskap. Vårt uppdrag är att vara innovatörer som tar fram effektiva, säkra och hållbara lösningar som sätter standarder för branschen och överträffar kundernas förväntningar.

Kundcentrering:

Att sätta kunden i först rummet

Kunderna är vår allra främsta prioritering. De är skälet till att vi finns, och för att behålla deras förtroende och lojalitet måste vi ständigt fokusera på att leverera produkter och tjänster av hög kvalitet som uppfyller kundernas krav.

Våra värderingar

Eftersom medarbetarna är vår mest värdefulla tillgång har vi definierat fyra värderingar som utgör ett gemensamt ramverk som vägleder handlingar, beslut och samverkan för anställda medarbetare i organisationen och bidrar till en enhetlig och syftesdriven företagskultur.

Vi arbetar	Vi gör saker för att leverera	Vi tänker på	Vi är inkluderande
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd
Med ödmjukhet och respekt	Med ett öppet sinnelag	Genom att lyssna och förstå	Med en välkomnande attityd

Effektivare och mer innovativt

Annika Haaker är Chief People & Culture Officer i Alimak Group. Hon ger några exempel på hur medarbetarutvecklingen förbättrar verksamheten.

Hur stärker arbetet Alimak Group?

Trots att People & Culture-funktionen är ny i företaget tycker jag att vi har kommit långt. Vi stödjer företagskulturen, organisationen och ledarna. De strategiska initiativ som vi har vidtagit kan exempelvis minska personalomsättningen och på så sätt sänka kostnaderna. Genom strukturerade metoder för successionsplanering och prestationsstyrning ökar vi effektiviteten och minskar riskerna. Vi understryker också hur viktig varje enskild individ är och ser till att allas röst blir hörd, vilket bidrar till ständiga förbättringar. När vi gör en global satsning på företagshälsa, som vi gjorde 2023, är jag övertygad om att det bidrar till lägre sjukfrånvaro och ett starkare arbetsgivarvarumärke.

Vilka är verktygen?

Ett verktyg är undersökningen The Voice, som mäter medarbetarnas engagemang. Fokus ligger på att förstå strategin, ens egen roll och vikten av feedback – alltså områden som gör oss till ett effektivt och lönsamt företag. Ett annat exempel är Performance Conversations, där varje medarbetare tillsammans med sin chef sätter upp mål för sitt jobb och lärande. Regelbundna uppföljningar bidrar till att individerna går i rätt riktning, stärker företaget och ger oss större möjlighet att nå affärsmålen. Jag vill även nämna vårt onboarding-program som gör att nyanställda känner sig välkomna och snabbt blir varma i kläderna. Genom intranätet och Viva Engage, en social mediekanal, underlättar vi kunskapsdelning och bästa praxis. Det ger känslan av att tillhöra någonting större – en global koncern.

I korthet

Strategi och mål

Programmet New Heights

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

Divisioner

Hållbarhet

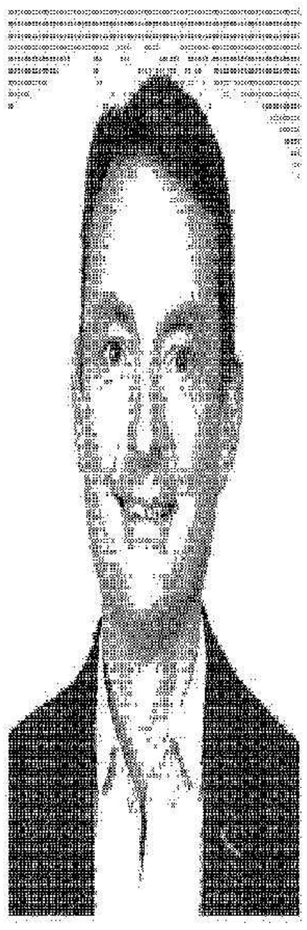
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Koncernens mål och resultat 2023

Alimak Group har tagit ännu ett steg på resan mot lönsam tillväxt. Under 2023 lanserades uppdaterade finansiella mål.



CFO:s kommentar till de finansiella målen

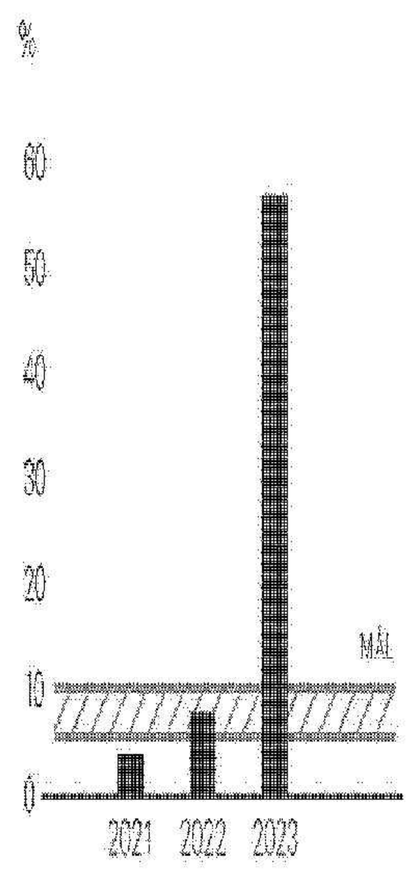
"Organisationen har fokuserat, och kommer att fokusera på, att förbättra resultatet och leverera utifrån de finansiella målen. Det starka kassaflödet under 2023 ledde till en skuldsättningsgrad på 2,26, vilket ger oss utrymme att finansiera framtida värdeskapande tilläggsförvärv."

Efter det framgångsrika förvärvet av Tractel och en uppdatering av vår strategi beslutade vi att se över och kommunicera uppdaterade finansiella mål i juni. Vi är övertygade om att de är väl avvägda sett till vår ambition och vad som är möjligt att uppnå, givet där vi för tillfället befinner oss i vår resa mot lönsam tillväxt. De uppdaterade målen återspeglar framför allt de förväntade försäljnings- och kostnadssynergier som genereras av integrationen av Tractel. Vi har också tagit i beaktande att vår kassaflödesgenererande affärsmodell (hög lönsamhet, låga kapitalinvesteringar och ett kontrollerat rörelsekapital) kommer att effektivt minska belåningsgraden.

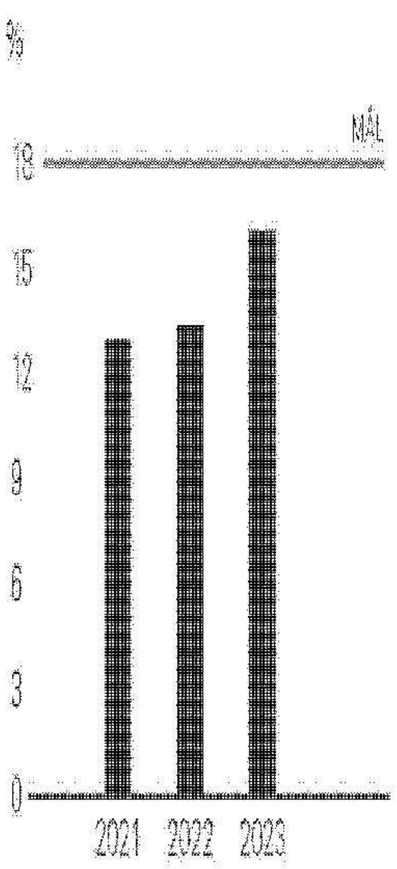
Sylvain Grange, Chief Financial Officer

Finansiella mål

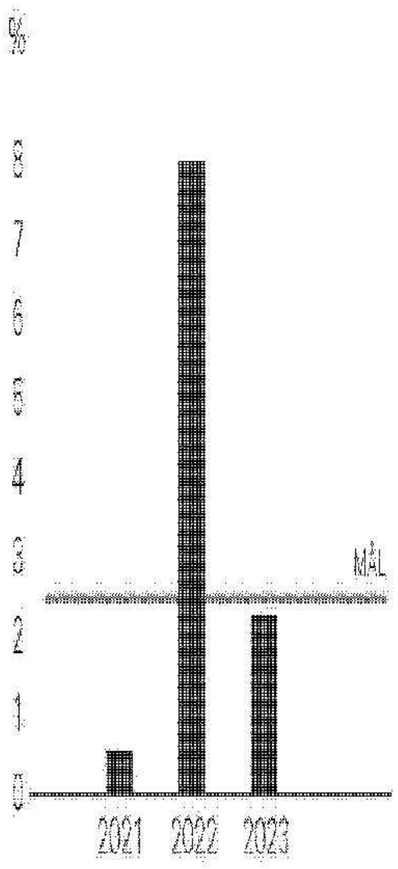
Intäktstillväxt	EBITA-marginal	Skuldsättningsgrad	Utdelningspolicy
6–10%	>18%	<2,5x	40–60%



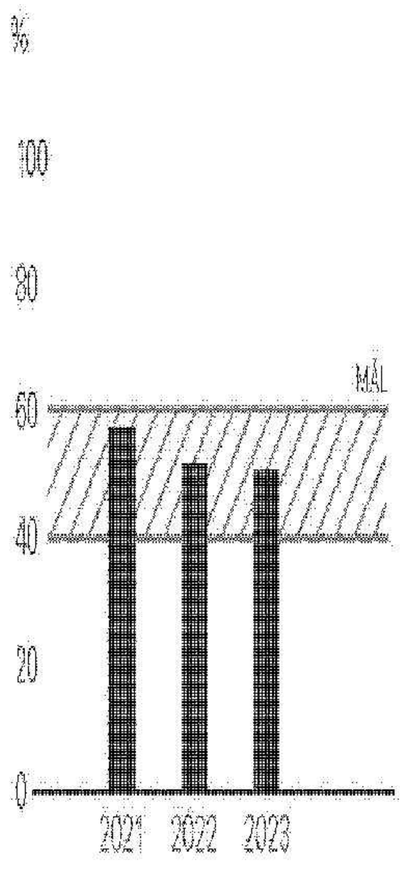
Intäkterna för 2023 ökade med 57,3% till 7 087 MSEK. Förvärv hade en positiv påverkan med 47,2%.



Marginalen för 2023 ökade med 2,7 procentenheter till 16,1%.



Skuldsättningsgraden (nettoskuld/EBITDA) minskade till 2,26 vid slutet av 2023, till följd av företrädesemissionen, ökad vinst samt starkt kassaflöde. EBITDA för 2022 inkluderar endast 5 veckor från Tractel.



Styrelsen föreslår en utdelning om 2,50 SEK per aktie (1,92) baserat på det aktuella antalet utestående aktier vid årets slut.

I korthet

Strategi och mål

Programmet New Heights

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



Kommentar till hållbarhetsmålen

"Prioriteringar inom våra hållbarhetsmål inkluderar miljöledning, socialt ansvar och god ekonomi. Vi är dedikerade i vårt arbete med att minska vårt klimatavtryck, främja mångfald och inkludering och att tillämpa etiska affärsmetoder för att säkerställa att vi har en positiv påverkan på natur och samhället."

Charlotte Brogren
Chief Technical Officer

Annika Hacker
Chief People & Culture Officer

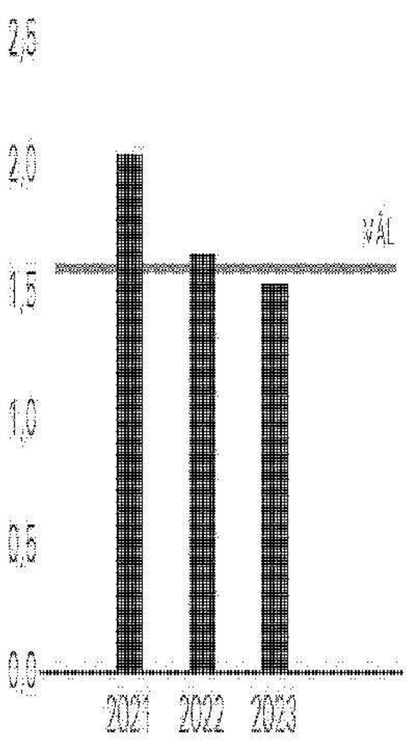
Rhys Baker
Senior HSEQ Manager

Hållbarhetsmål

Minska CO_2e[1] till 2025

30%

ton/intäkter i MSEK

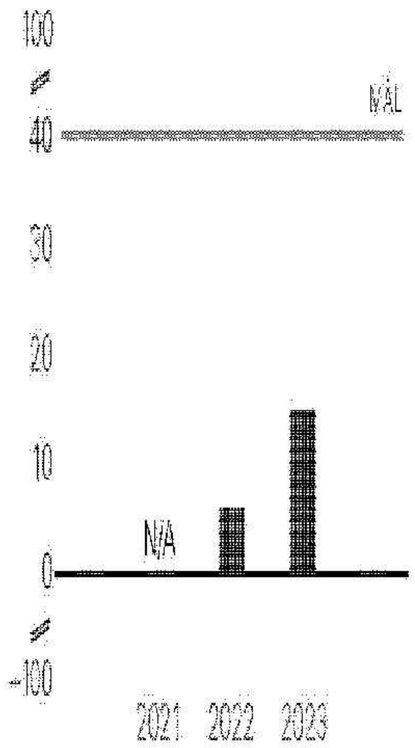


Allmak Group har som mål att minska totala CO_2e-utsläpp i relation till intäkter med 30% till 2025, jämfört med 2019. Utsläppen från koncernens verksamhet minskade med 55% mellan 2019 och 2023. Analys av utsläppen kopplade till värdekedjan pågår.

e-NPS

>40

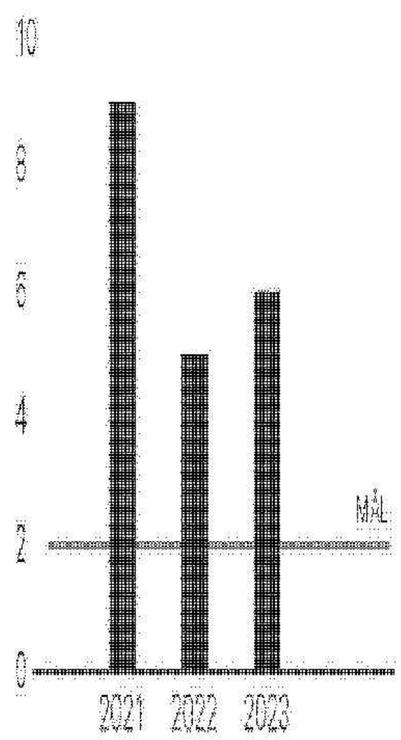
%



Employee Net Promoter Score är den genomsnittliga poäng som ges av deltagarna i medarbetarundersökningen som svar på frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Allmak Group som arbetsplats?" 15 ligger i ett medelintervall jämfört med referensvärdet. 40 skulle vara bland de 25% mest populära arbetsgivarna, vilket är vårt långsiktiga mål.

LTIFR[2]

<2

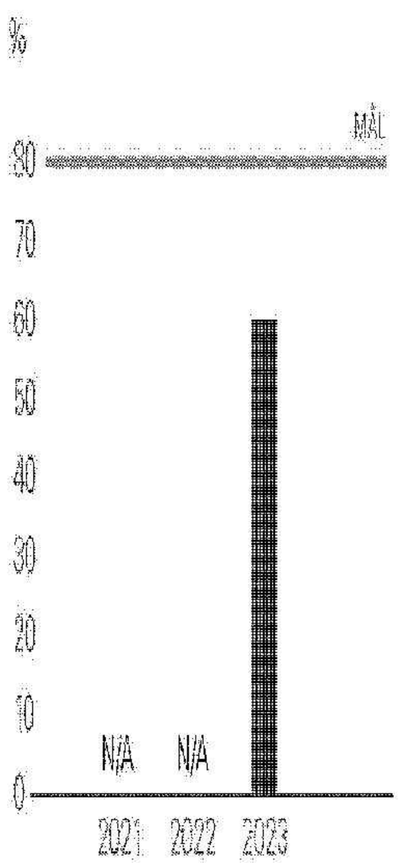


Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) kan kopplas till effektiviteten i koncernens förbättringsprogram inom hälsa och säkerhet. Det aktuella LTIFR-målet för Allmak Group är <2 LTIFR, och vi gör bra framsteg mot vår nollvision vad gäller skador.

ESG-granskning av leverantörer[3]

>80%

%



Under 2023 började koncernen utvärdera leverantörerna ur ett hållbarhetsperspektiv med hjälp av frågeformulär för självutvärdering. Koncernen har varit framgångsrik i arbetet med att nå målet att utvärdera leverantörer som står för 80% av de direkta materialutgifterna.

[1] Scope 1, 2, 3, normaliserade baserade på omsättning, minskning jämfört med 2019.
[2] Olycksfall per miljon arbetstimmar.
[3] Motsvarar 80% av utgifter för direkt material.

I korthet

Strategi och mål

Programmet New Heights

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Makrotrender,
hur de påverkar och våra åtgärder

Globala trender som påverkar vår bransch är urbanisering, digitalisering och hållbarhet. Alimak Group genomför ett flertal aktiviteter för att svara upp mot dessa trender.

Urbanisering

Påverkan på vår bransch

- Urbaniseringen driver ökade infrastrukturinvesteringar och en ökad aktivitet inom byggbranschen, särskilt vad gäller byggande på höjden. Det leder till ökad efterfrågan på vertikala transportlösningar, både under byggfasen och vid löpande underhåll av byggnader och konstruktioner.

Exempel på hur Alimak möter trenden

- Alimak Group har ett brett utbud av vertikala transportlösningar till byggnation och underhåll av byggnader, främst inom divisionerna Facade Access och Construction.
- Alimak Group har också ett brett erbjudande av produkter till infrastrukturprojekt, främst inom divisionerna Height Safety & Productivity Solutions och Industrial.

Digitalisering

Påverkan på vår bransch

- Verktyg för automatisering, big data och AI ger smartare och effektivare sätt att utveckla, tillverka, driva och underhålla avancerade maskiner.
- De skapar också möjligheter att optimera och vidareutveckla interna processer.

Exempel på hur Alimak möter trenden

- Under 2023 lanserade Alimak Group MyAlimak, en kundportal som ger kunderna enkel tillgång till viktig data och information om maskiner.
- Alimak Group har ett stort bibliotek av BIM-modeller till lösningar inom divisionerna Construction, Industrial, Facade Access och nu även Height Safety & Productivity Solutions, som gör att planeringsfasen av nya projekt kan utföras på ett effektivare sätt.
- Vi inför digitala serviceverktyg för att utföra service mer effektivt och förbereda förebyggande underhåll.

Hållbarhet

Påverkan på vår bransch

- Ökande efterfrågan från kunderna på produkter med låg klimatpåverkan.
- Strängare regulatoriska krav på ökad resurseffektivitet och minskat klimatavtryck.
- Ökade regulatoriska krav på hälsa och säkerhet.

Exempel på hur Alimak möter trenden

- Alimak Group har definierat fyra hållbarhetsmål, däribland målet att koldioxidavtrycket ska minskas med 30 procent (Scope 1, 2 och 3). Vår målsättning är att skicka in ansökan om Science Based Targets under 2024.
- Alimak Group har börjat utvärdera leveranskedjan ur ett ESG-perspektiv.
- Alimak Group tillämpar livscykelanalyser för att inrikta insatserna på de områden där vi har störst miljöpåverkan.
- Säkerheten kommer alltid först på Alimak Group och genom våra produkter och tjänster ökar vi säkerheten i kundernas verksamheter.
- Vi har en nollvision för skador.

Makroutmaningar under 2023

Under 2023 fortsatte trenden med regionaliserade marknader och förändrade leveranskedjor på grund av ökad protektionism och handelspolitiska restriktioner. För att begränsa riskerna kopplade till geopolitiska händelser har vi en flexibel och diversifierad inköpsstrategi. Alimak Group har också regional produktion och montering med 26 produktionsanläggningar i 15 länder, vilket gör att vi kommer närmare slutmarknaderna och minskar riskerna i leveranskedjan.

2023 präglades av hög inflation och höjda räntor. Vi har arbetat aktivt med att begränsa effekterna från inflationen genom aktiv kostnadshantering och prisstyrning. Vi har också under 2023 framgångsrikt genomfört en företrädesemission. Genom starka kassaflöden har vi fortsatt att minska vår skuldsättning och nått en skuldsättningsgrad i linje med vårt mål på högst 2,5 gånger.

I korthet

Strategi och mål

Programmet New Heights

Koncernens strategi

Koncernens mål och resultat 2023

Omvärld och trender

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Divisioner

Innehåll

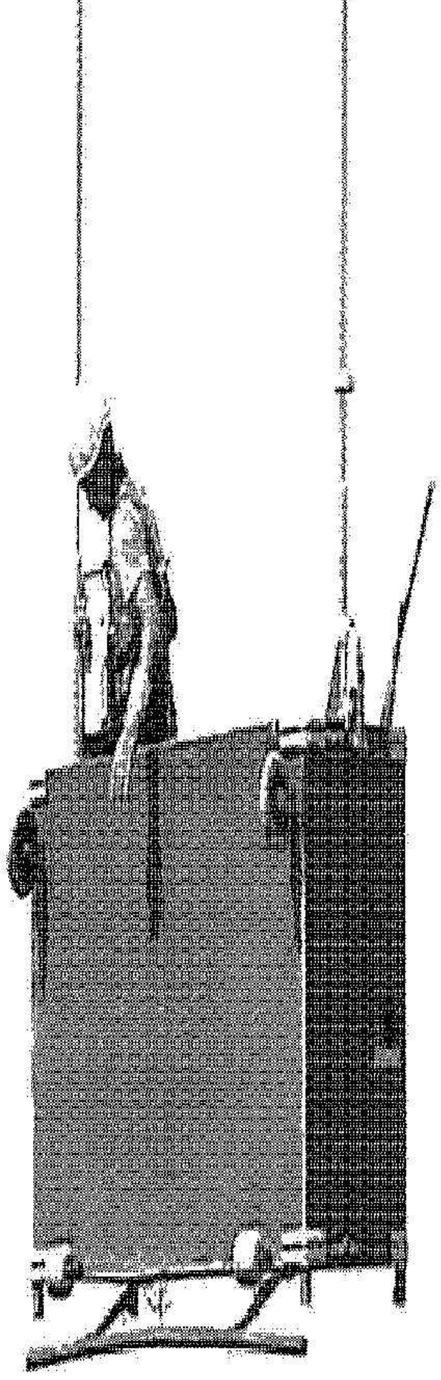
Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind



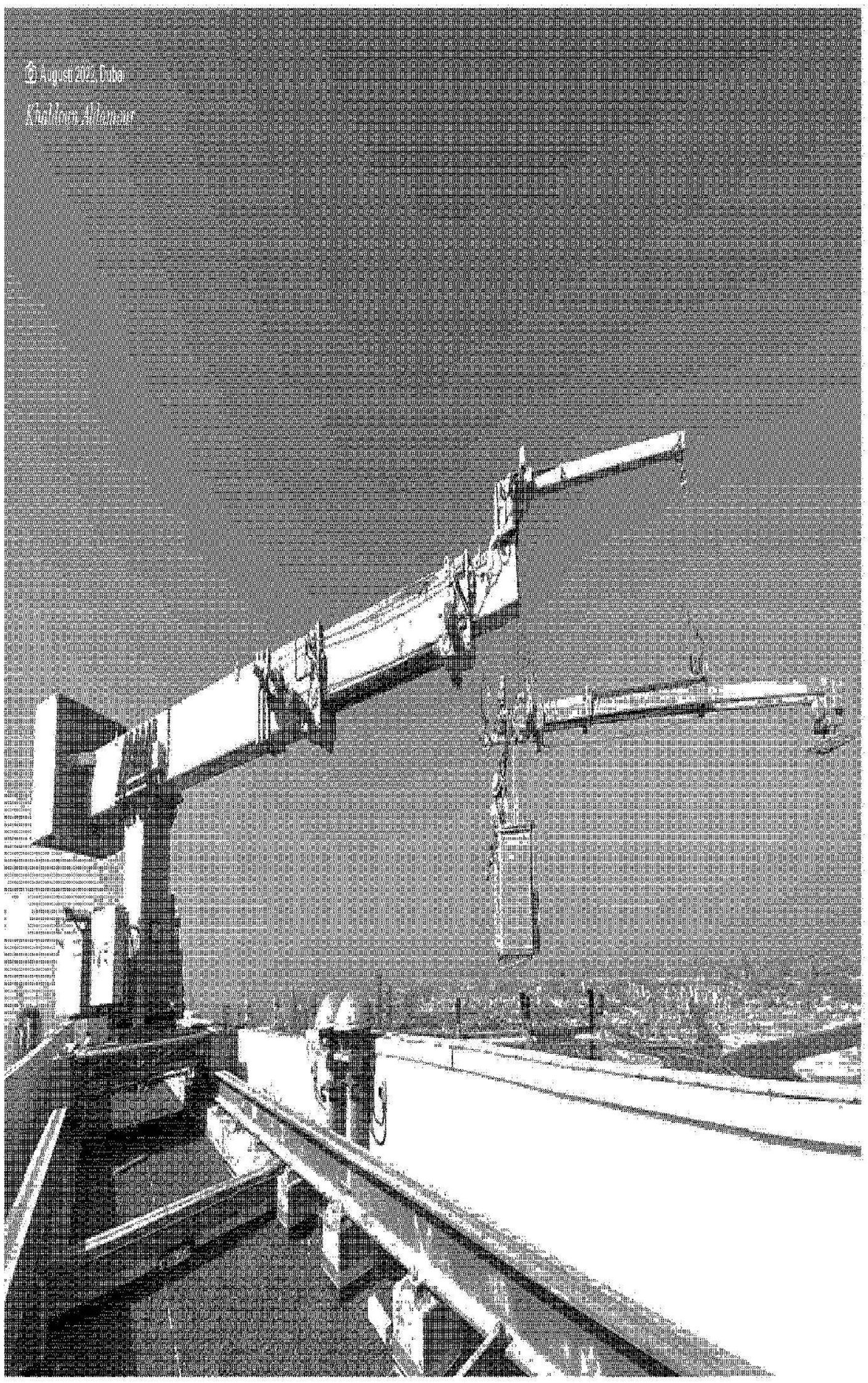
Oktober 2022, Spanien

Javier Raso Gomez

Facade Access

Starkt kund- och projektfokus

Divisionens arbete har stärkts genom förvärvet av Tractel, som tillfört ett nytt ledarskap, och en effektivare arbetsmetodik med tydligare fokus på rätt kunder och projekt. Med utgångspunkt i tre starka globala varumärken intensifieras arbetet med att öka divisionens lönsamhet.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Varumärken

Tractel

CDX GOMYL

manntech

2023 i korthet

Orderingång	+31%
Intäkter	+45%
EBITA-marginal	6,3%

Nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021
Orderingång	1 815	1 389	1 023
Intäkter	1 992	1 372	1 063
EBITA	125	56	34
EBITA-marginal, %	6,3	4,1	3,2

Andel av koncernen

Intäkter[1]



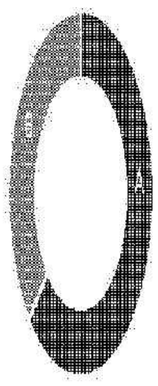
EBITA



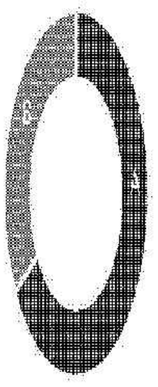
[1] Externa intäkter.

Fördelning 2023, %

Orderingång



Intäkter



Facade Access tillhandahåller utrustning och system som installeras permanent och ger tillgång till olika typer av infrastruktur, främst byggnader men även broar, tunnlar och industriella installationer. De olika lösningarna används för byggnation, rengöring, regelbundet underhåll och reparationer. Erbjudandet omfattar försäljning av ny utrustning i nyckelfärdiga installationslösningar samt serviceтjänster för befintlig infrastruktur. Divisionen har tre starka globala varumärken – Manntech, CoxGomyl och Tractel. Nya produkter utvecklas löpande och digitala lösningar får allt större betydelse.

Ny affärsmodell ger drivkraft

Via förvärvet av Tractel har en affärsmodell införts som ökat drivkraften i hela verksamheten. Med avstamp i ett kundfokuserat ledarskap har en ny organisationsstruktur och arbetsmetodik etablerats. Det har öppnat för effektivare projektstyrning, där decentralisering och lokalt ansvarstagande stärkt affärsmannaskapet på ett påtagligt sätt. Affärsmannaskapet baseras på medarbetare som ges ansvar och förtroende att utveckla verksamheten mot rätt kunder och projekt. Dessa grundläggande förändringar skapar nu förutsättningar för att accelerera lönsamheten i Facade Access-divisionen kommande år.

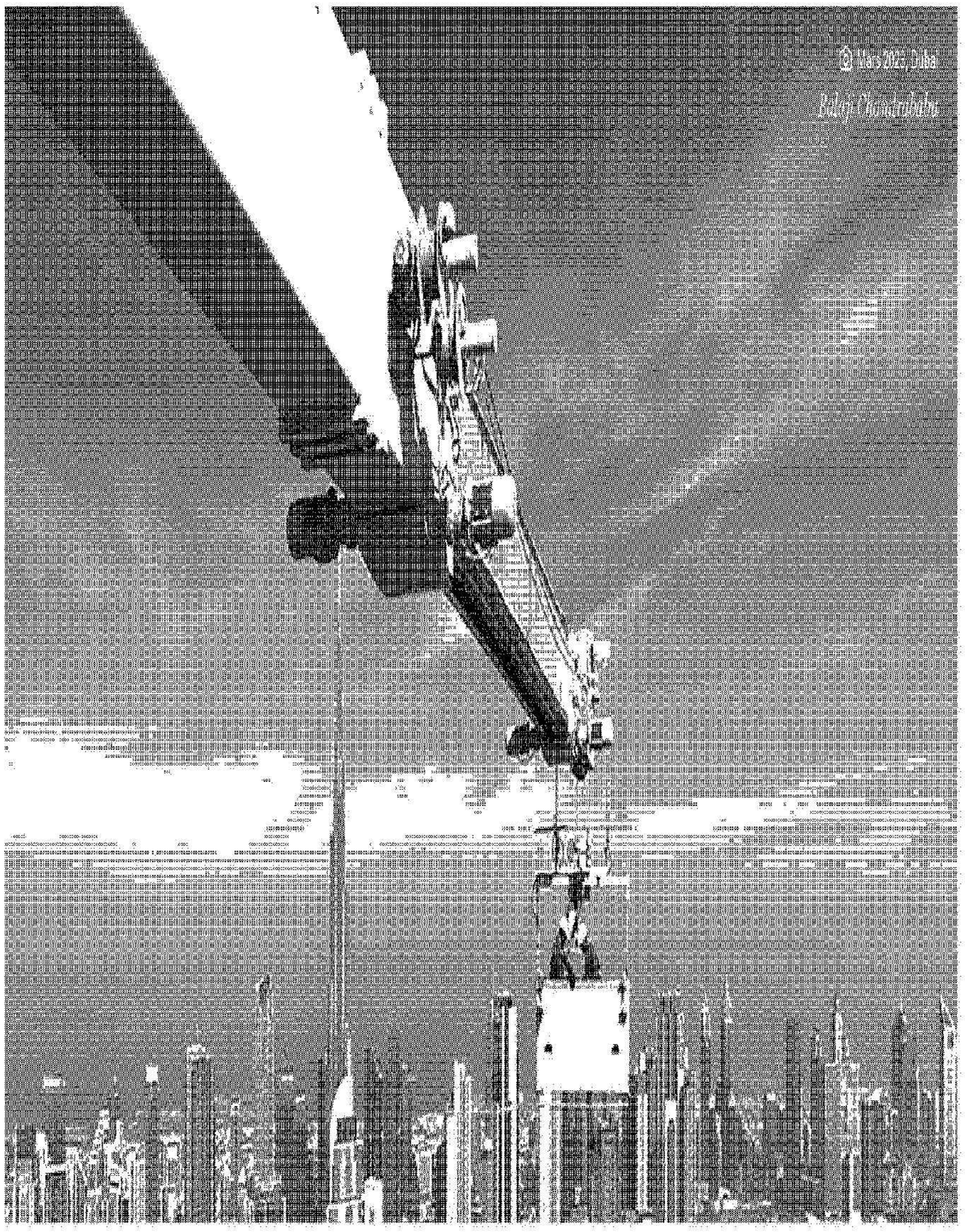
En tydlig konkurrensfördel är att divisionen erbjuder åtkomstlösningar med olika komplexitet, från enkla davitsystem till högteknologiska underhållsenheter för byggnader, där ingenjörskunnandet används för att ta fram precis rätt lösning för varje kund och projekt. Dessutom kombineras alla lösningar med skräddarsydda servicetjänster och även här får digitala hjälpmedel större betydelse. Servicetjänsterna möjliggör en långsiktig intjäning och ger betydande tillväxtmöjligheter framöver.

Kundbehoven är styrande

Försäljning av ny utrustning är projektstyrd och många installationsprojekt sträcker sig över lång tid. För att möta kundbehoven på rätt sätt hanteras försäljning av ny utrustning i specialiserade team. Det ger den fokusering som är så central i affärsmannaskapet, där precision i allt från prissättning till projektstyrning är avgörande. Serviceverksamheten kräver en stark lokal närvaro och erbjuds genom ett nätverk av lokala enheter. Det ger en närhet till kunderna och omfattar förebyggande underhållsprogram, inspektioner, reparationer, renoveringar, utbyten, utbildning och digital fjärrövervakning. Genom förvärvet av Tractel har divisionen etablerat en global närvaro på alla större marknader och är den ledande aktören i de flesta regioner. Det gäller Nordamerika, Europa, Mellanöstern och Afrika samt Asien-Stillahavsregionen. Den kombinerade produktportföljen breddas fortlöpande och består av åtkomstlösningar som kan vara allt från enkla "off the shelf"-lösningar (daviter och balkbanor), till mycket komplexa lösningar som kräver avancerad teknik. Divisionens bas av installerade enheter för byggnadsunderhåll omfattar fler än 10 000 enheter. Det ger stora, spännande tillväxtmöjligheter inom serviceverksamheten.

Ett starkt erbjudande

Divisionens kunder är offentliga verksamheter, fastighetsägare, byggbolag, fastighetsförvaltningsbolag, samt infrastrukturägare och utvecklare. Försäljningen av ny utrustning riktas till generalentreprenörer för större bygg- eller infrastrukturprojekt. De efterfrågar ett starkt erbjudande från leverantörer som kan installera komplexa åtkomstlösningar på ett tillförlitligt och kostnadseffektivt sätt. Servicetjänsterna levereras till kunder som äger eller förvaltar fastigheter och annan infrastruktur. Dessa kunder vill ha en service som långsiktigt säkrar kvaliteten och värdet på deras tillgångar, vilket Facade Access anpassade tjänster också bidrar till.



Mars 2023, Dubai

Bilden i Chromakeybehov

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

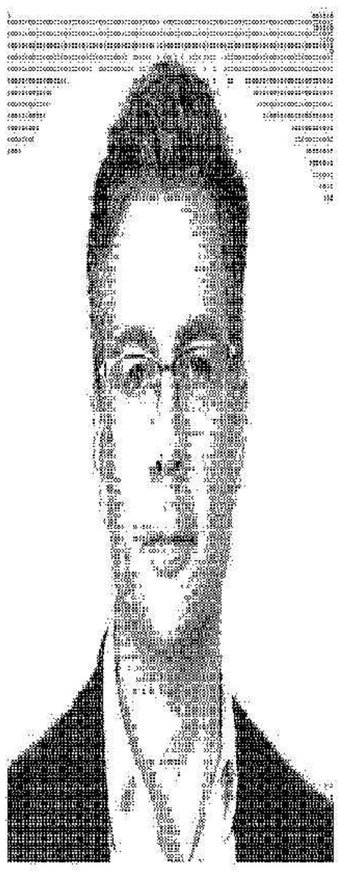
Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"En konkurrensfördel är att divisionen erbjuder åtkomstlösningar med olika komplexitet, där ingenjörskunnandet används för att ta fram precis rätt lösning för varje kund."

Philippe Gastineau
Senior EVP, Facade Access

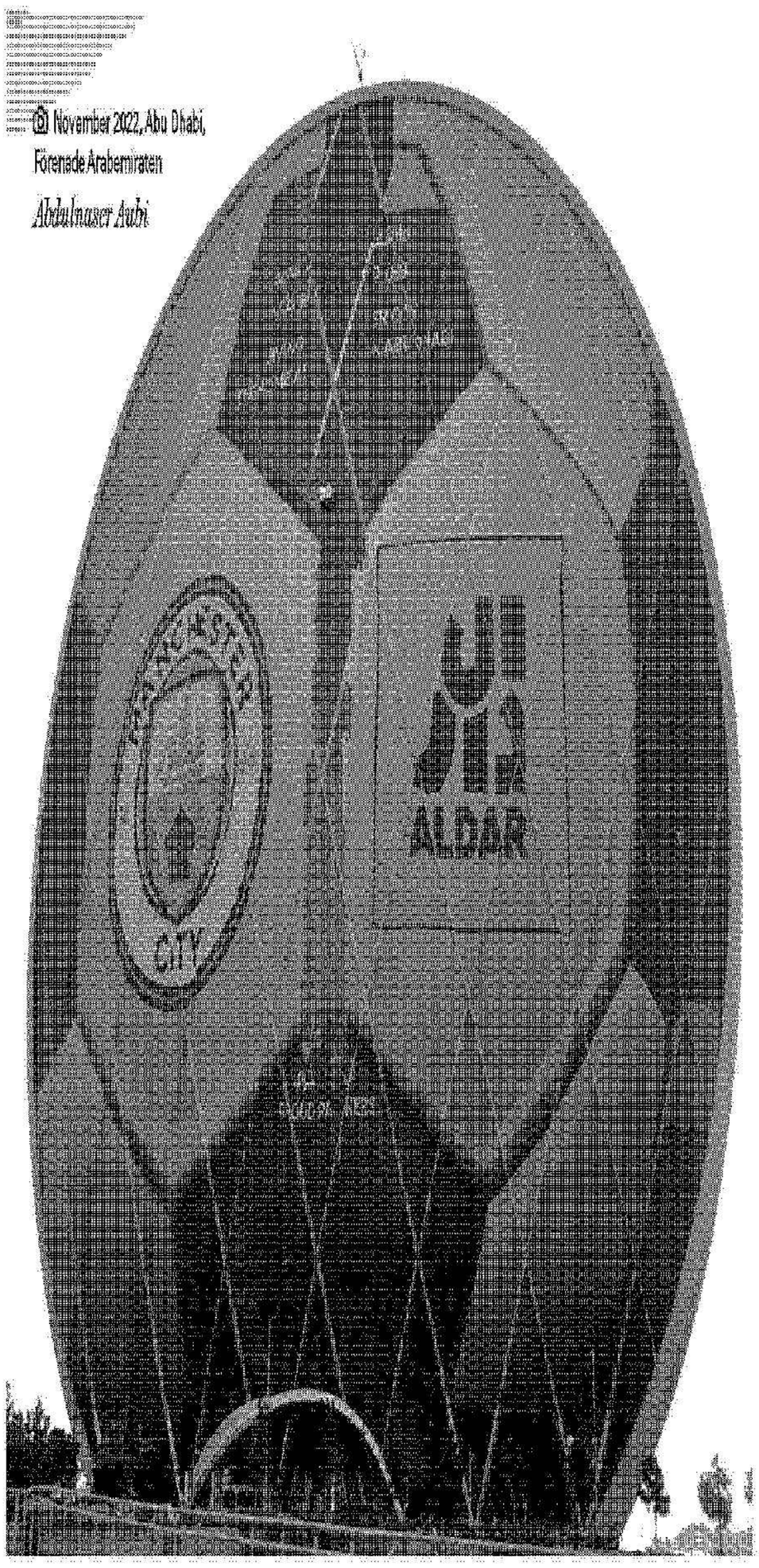
Utvecklingen 2023 – stärkt marknadsposition

Året har präglats av förvärvet av Tractel och integrationen av en Facade Access-verksamhet med hög lönsamhet. Målet att nå högre marginaler har inneburit att divisionen varit mer selektiv i de projekt som man lämnat anbud på. Generellt sett har dock marknadspositionen stärkts av det kombinerade erbjudandet och den tekniska kompetens som Tractel tillfört. Facade Access-divisionen fortsätter att genomföra sitt transformationsprogram som ska ge väsentligt förbättrade marginaler över tid.

Servicesegmentet fortsatte att bidra positivt. Förvärvet har även möjliggjort kostnadssynergier inom exempelvis inköp. Många interna förändringar har gjorts under året, bland annat av strategi, marknadsföringskanaler, regional organisation, val av ledare, varumärken, var tillverkningen sker samt projektledning. Divisionens fokus för 2024 är nu på genomförandefasen.

Energieffektiv utrustning

Minskat koldioxidavtryck är ett prioriterat område i den dagliga verksamheten, men också utvecklingen av nya, lättare produkter där lägre vikt på den installerade utrustningen gör den energieffektivare. Lägre vikt minskar utrustningens energiförbrukning under dess livscykel, men minskar framför allt koldioxidavtrycket som kopplas till de material som används i utrustningen. Ett sådant exempel är den takmonterade åtkomstlösningen CoxGomyl 5000, standardserien, där vikten minskats med 15 procent. Där detta är tillgängligt används förnybar energi vid alla anläggningar. Divisionen strävar även efter att minimera antalet transporter genom att göra fler lokala inköp samt minska affärsresandet.



November 2022, Abu Dhabi, Förenade Arabemiraten
Abdulnasser Aabi

Hållbarhetsfokus 2023

- Minskat koldioxidavtryck i den dagliga verksamheten och genom utveckling av nya, lättare produkter.
- Förnybar energi används där detta är möjligt.
- Fler lokala inköp samt minskat affärsresande.

Strategi för lönsam tillväxt

- **Effektivitet i verksamheten**
  Fortsätta att förbättra interna verksamheter och processer i våra fabriker och försäljningskontor. Fortsätta att arbeta med lean-tillverkning, heltäckande kvalitetsledningssystem och projektledning.

- **Utbyten och renoveringar**
  Möta de växande möjligheterna med utbyte och renovering av åldrade tillgångar på etablerade marknader. Initialt omfattas de äldre enheter som för närvarande ingår i våra serviceavtal.

- **Rationalisera och utöka produktutbudet**
  Rationalisera den befintliga varumärkesportföljen (CoxGomyl, Manntech och Tractel) till att bli mer konsekvent. Utveckla möjligheterna till uppkoppling för att möjliggöra fjärrövervakning och förebyggande underhåll.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

→ Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

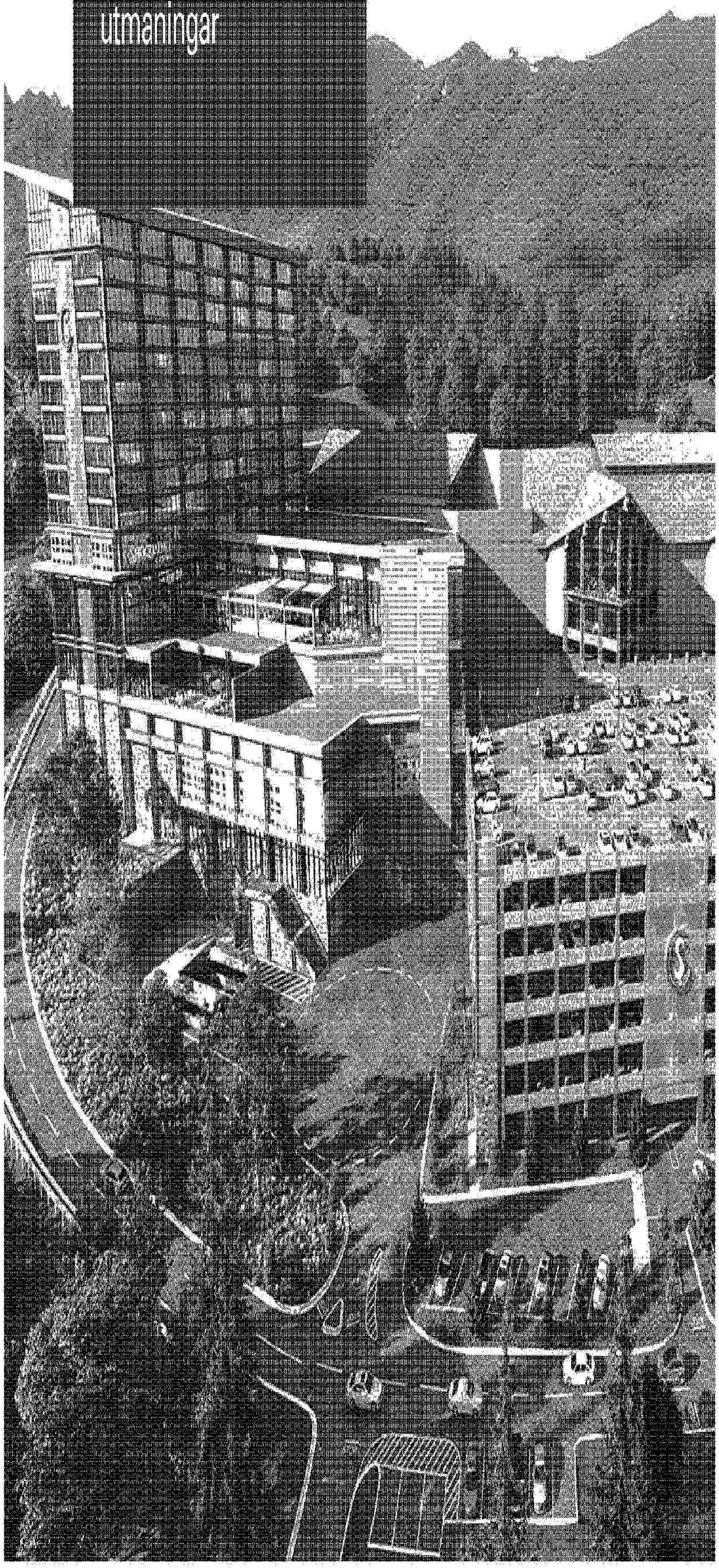
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Snoqualmie, Walington, USA

Arkitektoniska utmaningar



Amerikanska Snoqualmie Casino i staten Washington expanderar via en omfattande utbyggnad och renovering. Projektet omfattar ett nytt hotell, en spaanläggning samt ett nöjes- och konferenscenter.

Den vidsträckta anläggningen är uppbyggd i olika sektioner, dels ett högre torn, dels lägre byggnader. En av utmaningarna var dessa arkitektoniska och strukturella förutsättningar, som ställde stora krav på samarbete och expertis. Detta passade Facade Access innovativa arbetssätt perfekt. Teamet arbetade i nära samverkan med byggentreprenören Skanska för att ta fram ett förslag. Här fick Alimak Groups avancerade designtjänster en avgörande betydelse för den åtkomstlösning som sedan levererades.

Till tornet togs en hängställning fram. Den fungerar som plattform för underhållsarbetena och lyfter både material och personal. Ställningen fästs via en räls i taktoten och hänger i en vajer utmed fasaden. Den drivs av två motorer och har en arbetshöjd på cirka 45 meter. Lösningen anpassades till den omgivande strukturen som är komplex med både vertikala balkar och horisontella element. Med tanke på regelkrav och rumsliga begränsningar behövde också riggningen av plattformarna hanteras på ett innovativt sätt. Till plattformen togs även en 250 meter lång livlina fram samt förankringar på taket. Detta var avgörande för att klara reglerna gällande fallskydd och arbete på höjd.

Vid de lägre byggnaderna var utmaningen de olika takhöjderna, som ställde krav på hur förankringen av säkerhetslösningarna utformades. Snoqualmies nya hotell- och kasinoanläggning ska stå klar i början av 2025.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

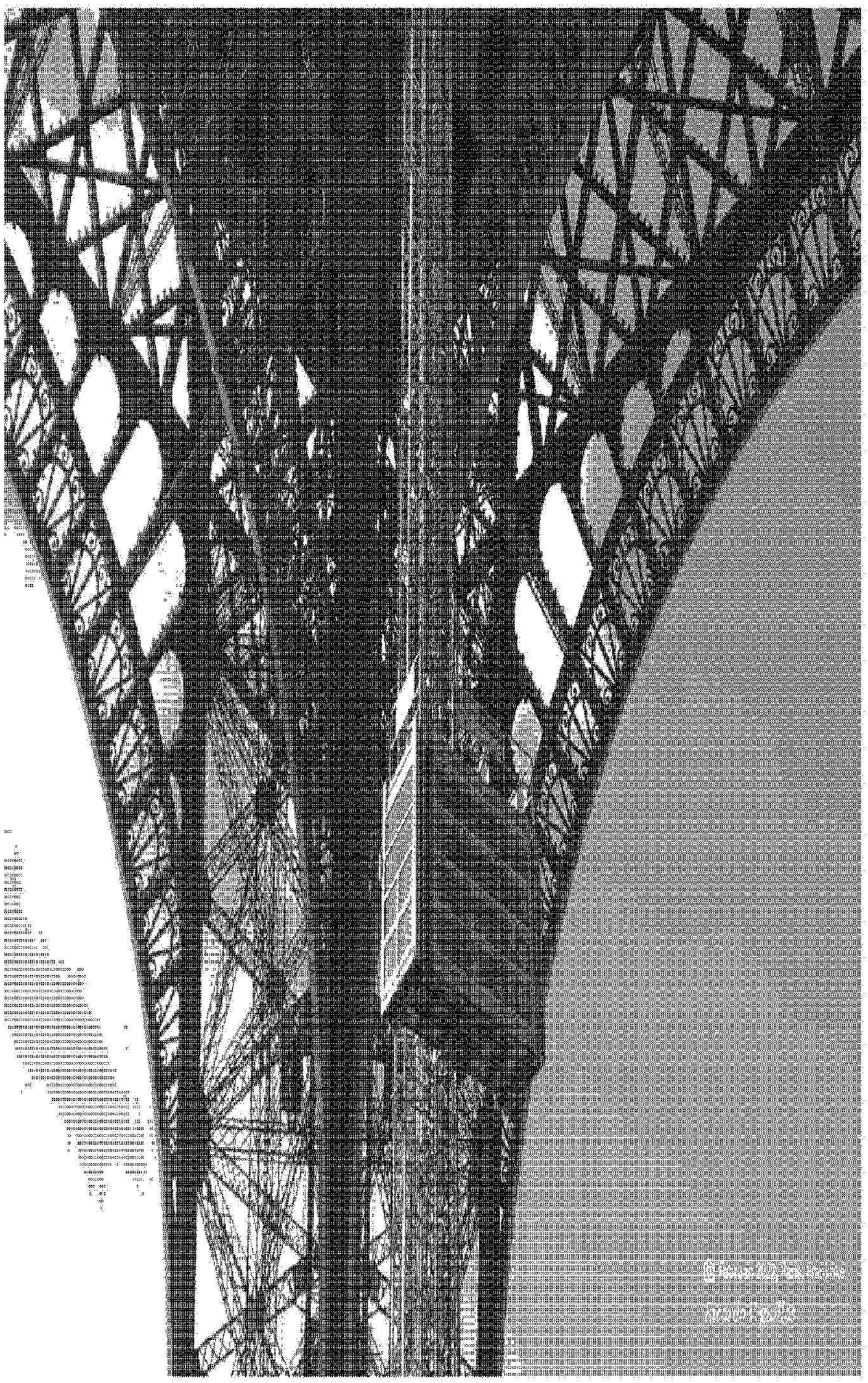
Finansiella rapporter

Övrigt

Construction

Tillväxt i nya segment

Trots en svag marknad fortsatte Construction-divisionen att växa och ta marknadsandelar. Ett prioriterat område nu är tillväxt i nya kund-segment, där den kunddrivna produktutvecklingen bidrar till att ännu fler nya, innovativa lösningar kommer ut på marknaden.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Varumärken

ALIMAK

SCANCLIMBER

2023 i korthet

Orderingång +20%

Intäkter +30%

EBITA-marginal 18,0%

Nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021
Orderingång	1 753	1 466	1 156
Intäkter	1 748	1 346	1 104
EBITA	315	243	200
EBITA-marginal, %	18,0	18,1	18,1

Andel av koncernen

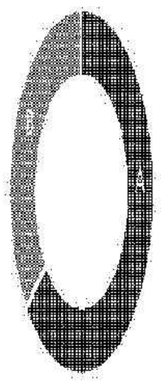
Intäkter[1] 24%

EBITA 27%

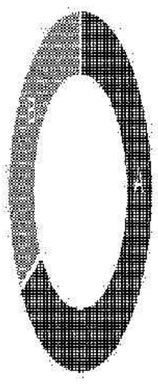
[1] Externa intäkter.

Fördelning 2023, %

Orderingång



Intäkter



Construction säljer och hyr ut ny och begagnad utrustning för temporärt bruk vid bygg-, industri- och renoveringsprojekt. Erbjudandet är brett och omfattar bygghissar, transportplattformar, hängställningar och mastklättringsplattformar. Kopplat till utrustningen finns dessutom en rad servicetjänster – exempelvis reservdelar, underhåll, installationstjänster, applikationskunnande, projektledning och digitala lösningar. Produkterna erbjuds under varumärkena Alimak och Scanclimber.

Affärsutveckling driver tillväxt

Genom förvärvet av Tractel har divisionen fått tillgång till Scanclimbers tekniska lösningar. Mastklättringsplattformar kompletterar utbudet och förstärker den globala positionen. Genom det bredare produktutbudet har också underhåll, renovering och ombyggnad av befintliga byggnader blivit ett viktigare tillväxtområde.

Försäljningen av utrustning hade en god tillväxt, vilket är kopplat till divisionens framgångsrika affärsutveckling. Den bygger på den koncerngemensamma strategin där kundfokusering, tekniskt ledarskap, produktutveckling och marginalförbättringar är bärande delar. Ett annat viktigt område är den interna affärskulturen. Ansvarstagande och mandat att agera på ett kundinriktat sätt får medarbetare att växa och utveckla verksamheten i rätt riktning. Via det tekniska ledarskapet har flera nya digitala lösningar lanserats, exempelvis portalen My Alimak. Divisionens utrustning fungerar ofta som knutpunkt på byggarbetsplatserna. Därför gynnas många yrkesgrupper, och produktiviteten i stort, när denna utrustning blir digitalt uppkopplad och den tekniska prestandan förbättras.

Pålitlig och högkvalitativ utrustning

Utrustningen tillverkas vid fabriker i Sverige, Spanien, Polen och Kina. Fortsatt utveckling av produkter och tjänster är en prioritet. Det ökade fokuset på digitala lösningar har också blivit en konkurrensfördel för Alimak. My Alimak fick flera nya funktioner under året och vid International Awards for Powered Access i Berlin fick Alimak ta emot "Best Digital Development Award".

Till konkurrensfördelarna hör även global närvaro, där säljbolag och tillverkande enheter samverkar. Försäljning och tillverkning knyts då närmare kunderna och deras behov. I den kundnytta som divisionen levererar står säkerheten i centrum. Arbeten på höga höjder förknippas med risker, vilket lösningar som Alimak och Scanclimber hanterar på ett trovärdigt sätt. Utrustningens pålitlighet och mångsidigheten ökar kundnyttan och produktiviteten.

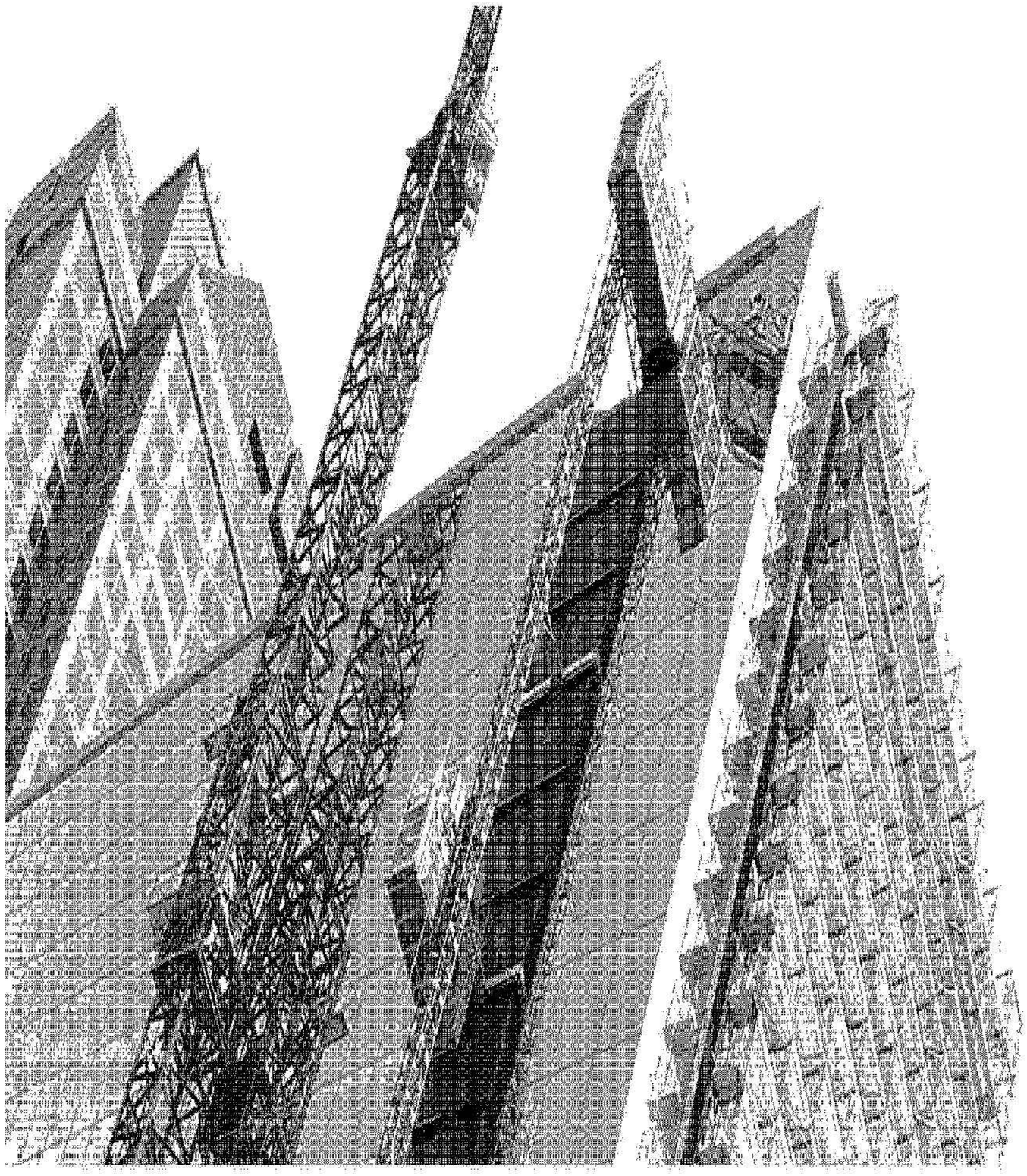
Förbättrad säkerhet på arbetsplatser är vår främsta prioritet

En tragisk arbetsplatsolycka inträffade i Stockholm i december, med en bygghiss inblandad. Ett team av experter från Alimak Group har bistått myndigheternas utredare. Baserat på de observationer som gjordes på plats drog våra experter slutsatsen att två av de mastsektioner som ska hålla hissen på plats inte hade skruvats ihop, vilket är en väsentlig avvikelse från installationsanvisningarna och kan vara orsaken till att hissen föll till marken. Installationen utfördes inte av Alimak Group. Våra tankar går främst till de drabbade och deras familjer; vi är fast beslutna att göra allt vi kan för att förhindra att liknande olyckor kan inträffa i framtiden.

Utökad marknadsnärvaro

Alimak har en stark global position medan Scanclimber är väletablerat på bland annat den nordiska marknaden. Kunderna är dels byggentreprenörer, dels företag som hyr ut utrustning till slutkunder i bygg- och anläggningssektorn. Ett växande område är även försäljningen av begagnad utrustning som renoveras och uppgraderas.

Huvudmarknader är Europa, Nordamerika och Australien. Genom förvärvet av Tractel har den geografiska närvaron i Nordamerika och Europa förstärkts under året. På nya tillväxtmarknader i Mellanöstern, Sydostasien och Afrika samarbetar divisionen med lokala distributörer.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Försäljningen av utrustning uppvisar god tillväxt. Detta bygger på den koncerngemensamma strategin där kundfokusering, tekniskt ledarskap, produktutveckling och marginalförbättringar är bärande delar."

David Batson
EVP Construction Division

Utvecklingen 2023 – stark utveckling i en svag marknad

Året präglades av en utmanande marknad, där det höga ränteläget hade en negativ påverkan på utvecklingen inom bygg- och anläggningssektorn i många länder. Divisionen uppvisar trots det en imponerande stark utveckling. Det kopplas till att koncernens affärsmodell – där det kundfokuserade arbetssättet är styrande inom exempelvis försäljning och produktutveckling – fungerar. Vid sidan om kärnområdet fastigheter växte även verksamheten inom infrastruktur, där fokus ligger på utrustning till exempelvis tunnel- och broprojekt samt järnvägar. Efterfrågan på marknaderna i Norden och USA var avvaktande medan Australien och Kanada utvecklades starkare.

Förnybara energilösningar

Tillverkningen ligger nära kunderna, vilket minimerar behovet av långväga transporter. Vid anläggningarna används i möjligaste mån förnybar energi. Genom produktutveckling introduceras mer hållbara produkter och lösningar på marknaden, med den helt nya Scando 650a, som minskar energiförbrukningen med 28 procent, som ett bra exempel. Satsningar på digitala lösningar, som säkrar att rätt utrustning används i rätt projekt, bidrar också till att göra kunderna mer energieffektiva.



Strategi för lönsam tillväxt

I arbetet med långsiktigt lönsam tillväxt har tre områden identifierats:

- **Öka den geografiska närvaron**, bland annat genom att expandera den nya produktportfölj som divisionen fått tillgång till via Scandimbers och hängställningar.
- **Expandera erbjudandet** genom att lansera fler produkter samt driva på digitaliseringen av erbjudandet. I detta ingår också att koppla upp fler av Scandimbers produkter digitalt.
- **Bredda erbjudandet inom service och reservdelar**, där antalet tjänster inom underhållsservice och installationstjänster utökas samt även utbudet av reservdelar.

Hållbarhetsfokus 2023

- Lägre koldioxidavtryck genom att minimera behovet av långväga transporter.
- Förnybar energi används där detta är möjligt.
- Digitala lösningar som säkrar att rätt utrustning används i rätt projekt.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

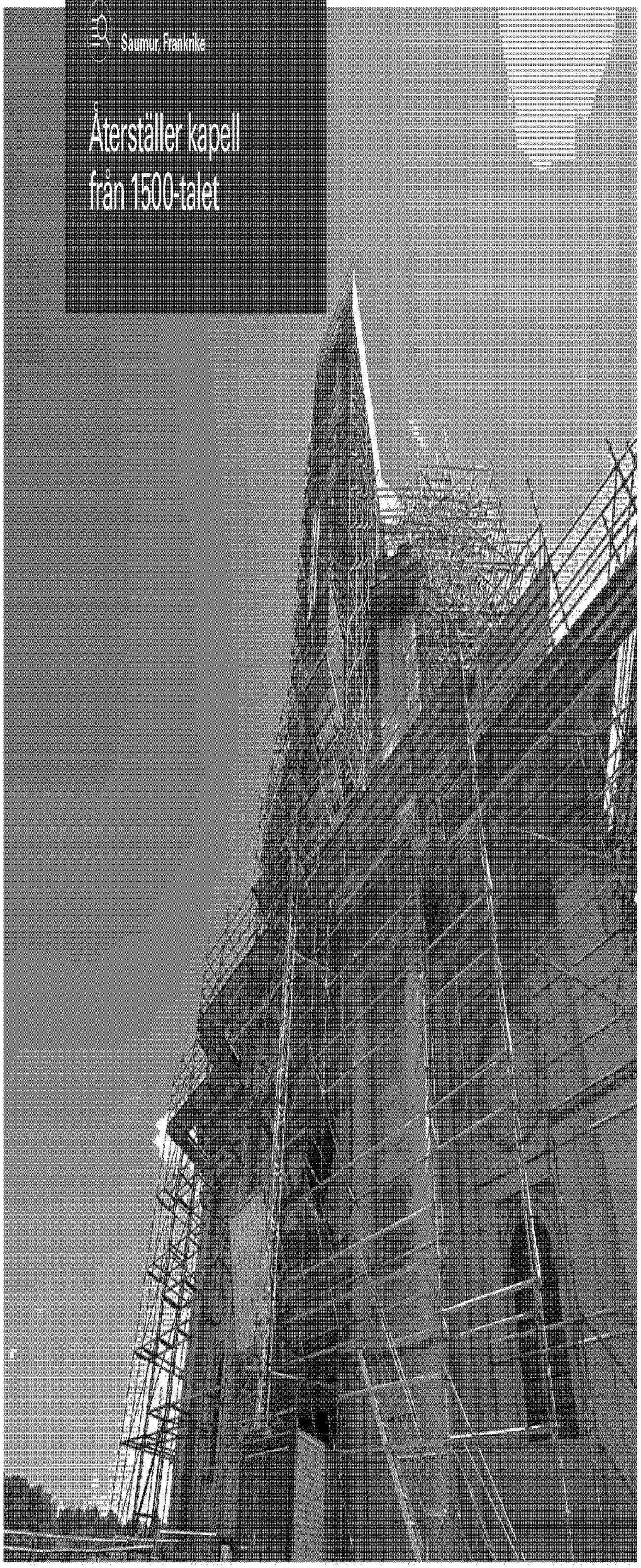
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Saumur, Frankrike

Återställer kapell från 1500-talet



I renoveringen av 1500-talskapellet Notre Dame des Ardilliers används en hiss från Alimak Group. Kapellet ligger i franska Saumur och i arbetet används en Alimak Medius 350. Hissen har en kompakt design. Den är lätt att transportera och installera. Det gör den till den perfekta lösningen för projektet i Saumur, som ligger relativt avlägset.

Hissen används för att transportera material och personal på ett säkert sätt till olika nivåer vid renoveringen. Alimak Medius 350 har en maximal nyttolastkapacitet på 1 000 kg, eller 11 passagerare, och en lyfthöjd på 100 meter.

Enkel att installera

Den kompakta utformningen gör att Alimak Medius 350 är smidig att transportera på en lastbil. Installationen går snabbt via en ny lyftanordning, som gör det enkelt att lyfta basenheten med kran. Hissen är kompatibel med flera av Alimak Groups övriga lösningar som stamplansutrustning och transportplattformar.

Fördelarna med just denna hisslösning är kostnadseffektiviteten och anpassningsförmågan. Det är ett mångsidigt och flexibelt alternativ som kan användas i många olika sammanhang. Det gör Alimak Medius 350 till ett idealiskt val för entreprenörer som vill ha en pålitlig, effektiv lösning för vertikal åtkomst.

Bred erfarenhet

Alimak Group har arbetat med många tekniskt komplicerade restaureringsprojekt genom åren, inklusive Frihetsgudinnan i New York, Eiffeltornet i Paris, Doumo di Milano i Milano samt Baptisteriet San Giovanni i Florens.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Height Safety & Productivity Solutions



Med tillväxten i fokus

Koncernens nyaste division har utvecklats stabilt med god lönsamhet. Inriktningen framåt ligger på ökad tillväxt genom investeringar i marknadsföring, försäljning och produktutveckling. Den starka kopplingen mellan produktutveckling och marknadsföring säkerställer fokus på rätt kunder och användare.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Varumärken

Tractel

2023 i korthet

Orderingång[1]	+9%
Intäkter[1]	+11%
EBITA-marginal	19,1%

[1] Aggregerade siffror för 2022 som om Tractel hade förvärvats den 1 januari 2022.

Nyckeltal

MSEK	2023	2022[1]	2021
Orderingång	1 407	111	-
Intäkter	1 410	111	-
EBITA	269	30	-
EBITA-marginal, %	19,1	27,2	-

[1] Återspeglar 5 veckor med Tractel.

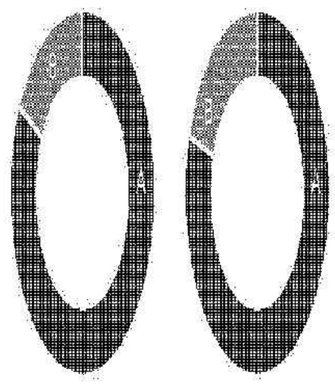
Andel av koncernen

Intäkter[1] 19%

EBITA 23%

[1] Externa intäkter.

Fördelning 2023, %



Divisionens största produktområde är linhissanordningar för person- och materiallyft samt lyftutrustning. Det starka, breda erbjudandet omfattar också personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrusining samt system för livlinor, säkerhetssteglar och skyddsräcken. Eftermarknadsaffären omfattar service, underhåll och utbildning. Produkterna samlas i en konkurrenskraftig portfölj med ikoniska varumärken som Tirfor, Minifor, Tirak, Faba och Dynafor.

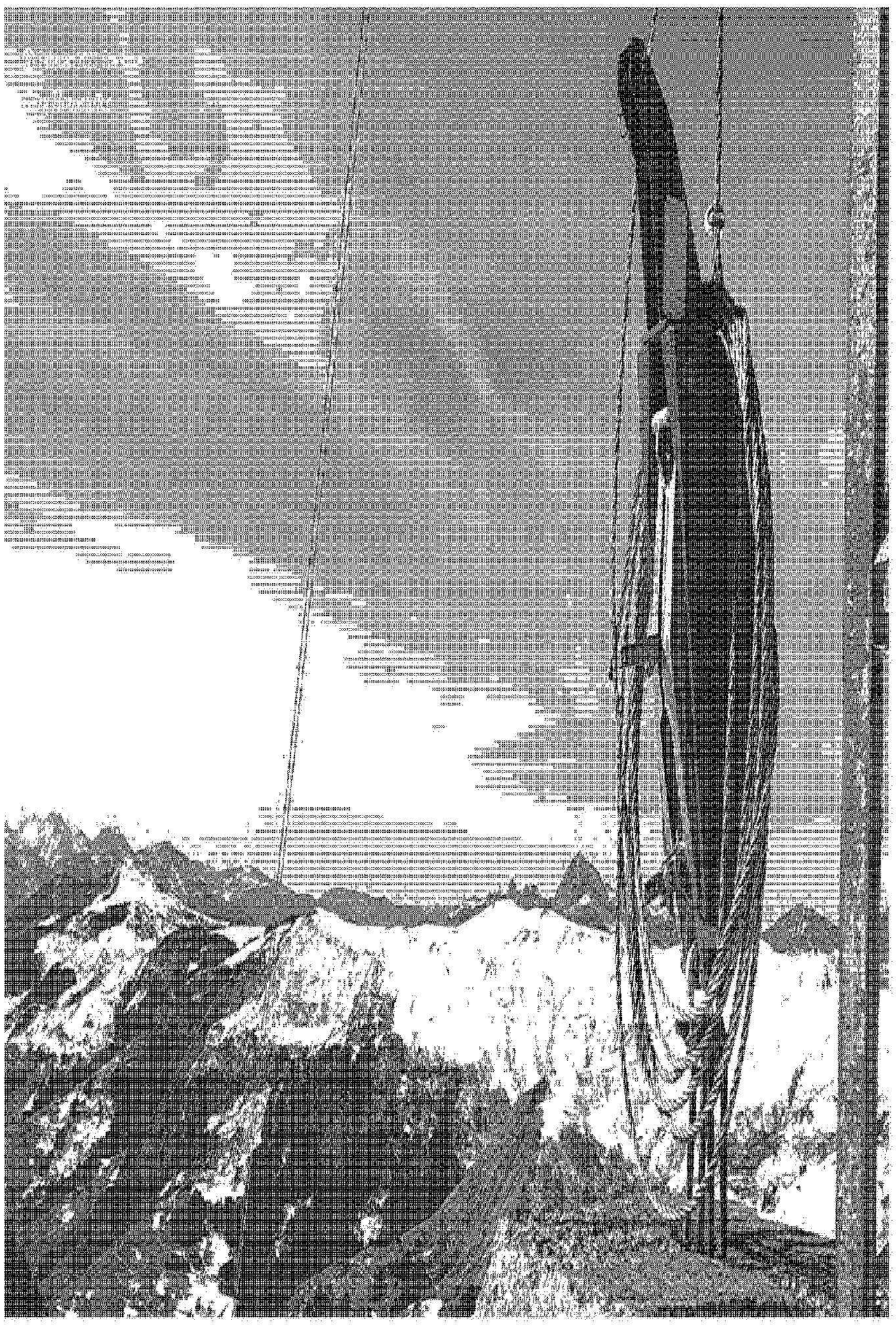
Livslängden på produkterna är en konkurrensfördel. Via återkommande underhåll kan många av lösningarna behålla sin prestanda i mer än 30 år. En annan styrka är divisionens nätverk av service-, underhålls- och logistikplatser. Via dessa når divisionen ut till distributörer och slutkunder på deras lokala marknader. Närheten ger en snabb, effektiv service och stärker relationen till kunderna.

Brett försäljningsnätverk

Efterfrågan drivs av trender som industrialisering, högre säkerhetsstandarder samt av krav på hög produktivitet och hållbara lösningar. Slutanvändarna är diversifierade och innefattar branscher som energi, bygg, industri, infrastruktur och telekom. Produkter och utrustning säljs till både distributörer och slutkunder, där distributörerna står för de största volymerna. Genom detta breda nätverk når divisionen kunder i 120 länder. I takt med att distributörerna blir mer digitala anpassas säljstöd och marknadsföring för att öka tillväxten i denna kundgrupp. Givet den breda, mångskiftande kundbasen koncentreras arbetet på de segment som erbjuder en långsiktigt lönsam tillväxt. I denna nya division är dessutom potentialen stor vad gäller korsförsäljning av utrustning med koncernens övriga verksamheter, särskilt Facade Access-divisionen.

Stabil grundaffär

Grundaffären är stabil med många återkommande kunder, vilket bidragit till att säkra lönsamheten. Verksamheten baseras på samma strategiska inriktning som har format Alimak Group under de senaste åren, med kundfokus, tekniskt kunnande och operativ effektivitet som ledstjärnor. Till detta läggs arbetet med medarbetarutveckling som kan bli mer utmanande i tider av stora förändringar. Divisionen har dock hanterat också dessa frågor på ett framgångsrikt sätt. Det har skapat en trygghet och stabilitet bland medarbetarna och haft en positiv effekt på det lokala entreprenörskapet. Fokus ligger nu på att öka tillväxten och expandera verksamheten på ett lönsamt sätt – även via kompletterande förvärv.



Kundfokuserad produktutveckling

Inriktningen på innovation är stark. Under ett genomsnittsår driver divisionen ett femtiotal utvecklings- eller förbättringsprojekt. Bara under 2023 lanserades ett tiotal produkter. Innovationsprojekten knyts idag till marknadsföringsarbetet och till den löpande dialogen med kunderna, något som delvis hanteras via digitala kanaler. Kopplingen mellan marknadsföring och innovation gör produktutvecklingen, som leds av divisionens MIT-organisation (Marketing, Innovation & Transformation), mer träffsäker och anpassad till kundernas behov.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

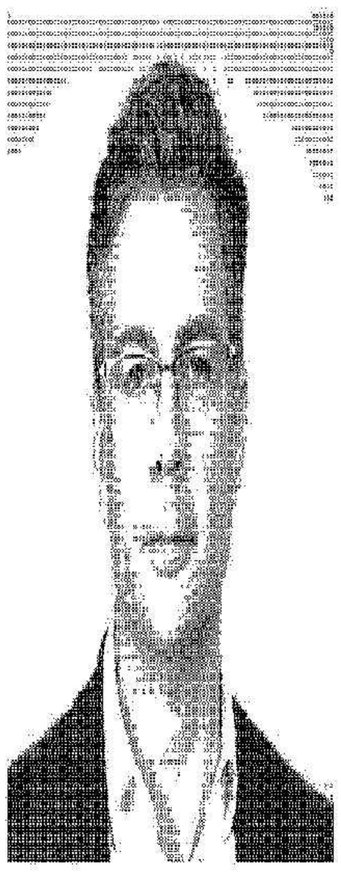
Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Inriktningen på innovation är stark. Under ett genomsnittsår driver divisionen ett femtiotal utvecklings- eller förbättringsprojekt. Bara under 2023 lanserades ett tiotal produkter."

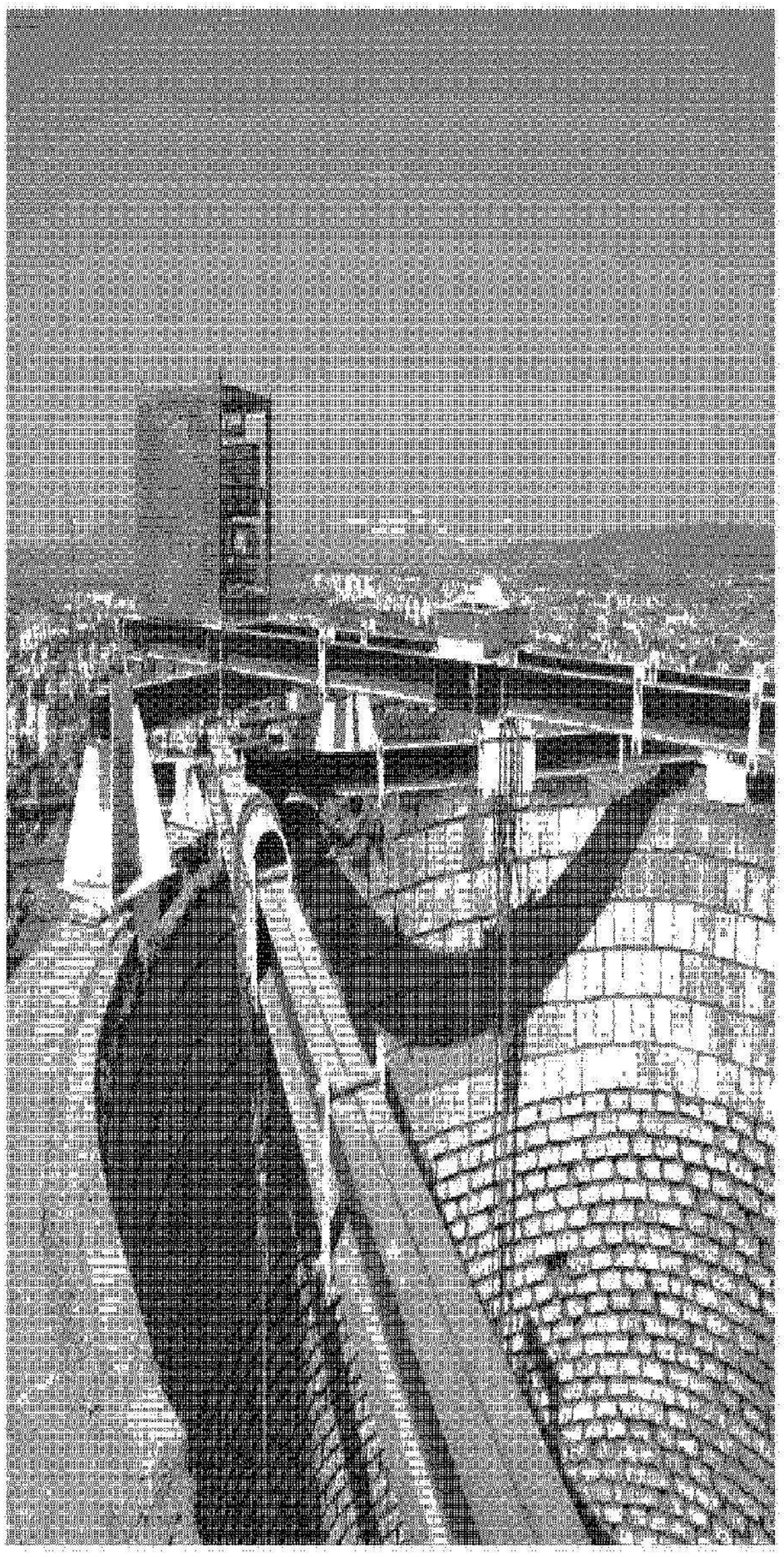
Philippe Gastineau
Senior EVP, Height Safety & Productivity Solutions

Utvecklingen 2023 – stark, positiv utveckling

Utvecklingen under året har varit positiv med en stark tillväxt på flertalet marknader och i många kundsegment. En bakomliggande orsak är divisionens fortgående arbete med innovation, där produkter som lanserats de senaste 18 – 24 månaderna bidragit på ett markant sätt i försäljningsutvecklingen. Även den tydliga fokuseringen på marknadsföring och effektivt säljarbete har gett resultat och bidragit till att tid och resurser lagts på de kunder som skapar tillväxt i verksamheten.

Öka säkerheten på hög höjd

Att öka säkerheten i arbetet på hög höjd är ett fokusområde i hållbarhetsarbetet. Ett annat är medarbetarnas produktivitet, som säkerställs med teknisk utrustning som minimerar riskerna för exempelvis belastningsskador. Lika betydelsefullt är det att divisionen erbjuder produkter som är robusta och kan underhållas på ett effektivt sätt, vilket ger dem en lång livslängd och en konkurrenskraftig total ägandekostnad.



Strategi för lönsam tillväxt

Arbetet med lönsam tillväxt inriktas på följande områden:

- **Innovation, marknadsföring och effektiv försäljning**, där de innovativa lösningar som divisionen tar fram dels stöds av digitala marknadsföringsinsatser, dels av ett effektivt säljarbete där rätt resurser läggs på rätt kunder.
- **Synergier**, som innebär att såväl samordningsvinster som nya affärsmöjligheter och kostnadssynergier tillvaratas i samarbetet med övriga divisioner i koncernen.
- **Kompletterande förvärv**, den fragmenterade marknad divisionen arbetar på öppnar för förvärv som stärker positionerna på utvalda områden.

Hållbarhetsfokus 2023

- Att öka säkerheten i arbetet på hög höjd.
- Teknisk utrustning som minimerar riskerna för belastningsskador.
- Robusta produkter som underhålls på ett effektivt sätt, vilket ger dem en lång livslängd.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access
Construction
Height Safety & Productivity Solutions
Industrial
Wind

Hållbarhet

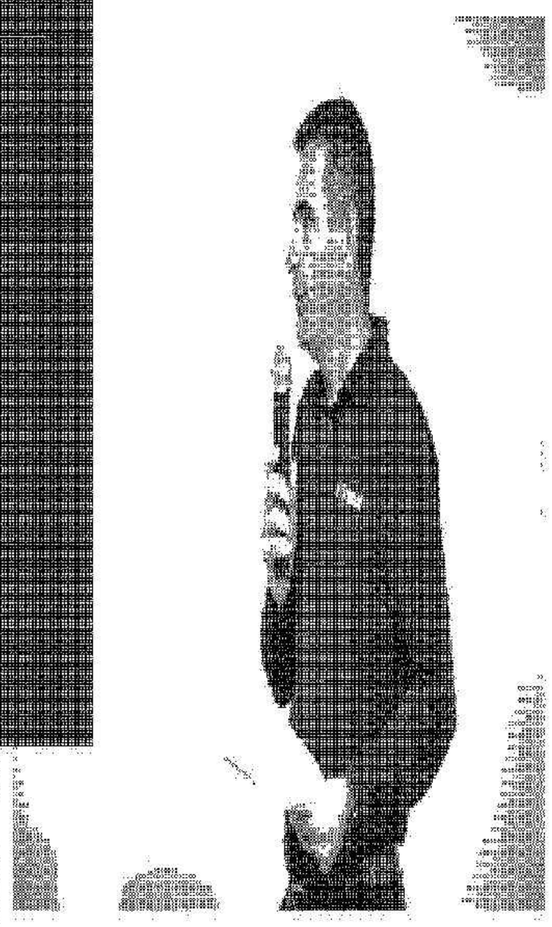
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Saint Hilaire, Frankrike

Motgång vändes till möjlighet



I september 2021, innan Tractel blev del av Alimak Group, förstörde en brand en av företagets produktions- och logistikanläggningar i Frankrike. Kvar blev en utbränd, raserad ruin. Tack vare en gemensam övertygelse om att det är möjligt att vända en motgång till möjlighet påbörjades inom kort återuppbyggnaden.

Efter en intensiv period med ovärderliga insatser från ett stort antal personer stod så två år senare den nya byggnaden på plats. Med ljusa och välkomnande lokaler och ett verkstadsutrymme som optimerats utifrån att kunna växa verksamheten med effektivare produktion och logistik.

Ett nytt kombinerat utbildnings- och demonstrationsområde har också inrättats, där kunder kan testa produkter, lära sig hur de används, genomgå utbildningar och mycket annat. Samtidigt har många interna processer utvecklats och förbättrats. Med en effektiviserad logistik och orderhantering kommer produkter nu snabbare ut till kund.

Med grundprincipen att alltid förbättras och utvecklas, att våga agera utanför den egna komfortzonen och att bibehålla en lyhördhet inför kundernas behov har den nya anläggningen blivit en succé. Efter en tid av motgång och prövning står verksamheten nu bättre rustad än någonsin att fortsätta växa och erbjuda kunderna de produkter och tjänster som efterfrågas.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Industrial

Framgångsrik förändringsresa

Med ett dedikerat fokus på industrikundernas behov har divisionen växt och utvecklat verksamheten. Behoven bland dessa kunder varierar mycket, men genom ett lyhört, proaktivt arbetssätt tas rätt produkter fram i varje situation. Därtill har divisionen ett stark och varierat serviceerbjudande, med ambitionen att serva alla våra produkter.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Varumärken

ALIMAK

2023 i korthet

Orderingång	+12%
Intäkter	+22%
EBITA-marginal	23,2%

Nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021
Orderingång	1 457	1 303	999
Intäkter	1 386	1 140	885
EBITA	322	217	186
EBITA-marginal, %	23,2	19,0	21,0

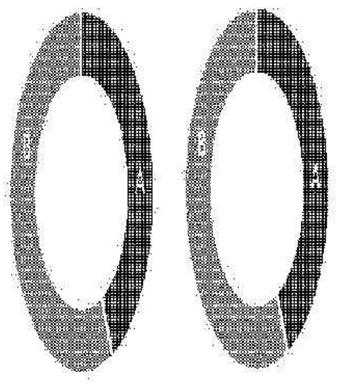
Andel av koncernen

Intäkter[1] 20%

EBITA 28%

[1] Externa intäkter.

Fördelning 2023, %



Industrial arbetar med permanent installerade hissar. Utrustningen används för underhåll och säker åtkomst för människor och gods i olika industribranscher, ofta i krävande miljöer. Erbjudandet omfattar lin- och kuggstångshissar, där kuggstångshissar är det största området. Ny hissar står för ungefär 40 procent av försäljningen. Den övriga andelen utgörs av serviceljänster. Det breda, kompletta serviceutbudet innefattar förebyggande underhåll och reparationer, inspektioner, renoveringar, originalreservdelar och kundutbildningar.

Hissen för marina kunder är en innovativ lösning för en ny marknad och exempel på den kundfokuserade produktutveckling som gör divisionen konkurrenskraftig.

Service – ett tillväxtområde

En stor del av utrustningen har en förväntad livslängd på 25–30 år. Servicelösningarna tar sikte på hela denna livscykel och optimerar den totala ägandekostnaden för kunden. Divisionen utvecklar allt fler digitala tjänster, exempelvis smarta styrsystem som visar hur utrustningen används och vilka underhållsinsatser som kan vara aktuella. Portalen My Alimak ger tillgång till uppkopplad information som underlättar felsökning och analys av driftdata. Serviceteknikerna har tillgång till digitala serviceprotokoll som förenklar planering och genomförande av ärenden. Servicemarknaden erbjuder fortsatt stora tillväxtmöjligheter. Främst genom att divisionen ska nå ut med tjänsterna till fler i den globala kundbas som idag använder hissar från Alimak Group. För att underlätta denna tillväxt fokuserar Industrial på att rekrytera fler tekniker och implementera nya uppkopplade produkter.

Världsledande position

Huvudmarknader är Europe följt av Nordamerika, Asien och Australien. Den diversifierade kundbasen innefattar olje- och gasindustrin, marina sektorn, hamnar, petrokemisk industri, kraftverk, betong- och cementindustrin, gruvor samt infrastruktur. Det finns ett fåtal aktörer på marknaden för kuggstångshissar, där Alimak Group har en världsledande position. Linhissar är en nischprodukt och levereras främst till offshore samt den marina sektorn.

Möter industrikundens behov

Den dedikerade fokuseringen på industrikunderna har haft stor betydelse. En riktad bearbetning har gett tydlig utväxling gentemot olika segment i en bransch där bredden är stor och behoven varierade. Med ökad industriell kompetens och förståelse för kunders olika behov utvecklar och erbjuder divisionen rätt produkter och utrustning. Förändringsresan baseras på den strategiska planen i Alimak Group, där just kundförståelse är styrande i utformningen av varje erbjudande. För att möjliggöra detta betonas samtidigt vikten av ett tydligt ägarskap och ansvarstagande som uppmuntrar medarbetarnas entreprenörskap.

En stark konkurrensfördel är den globala räckvidden som gör att divisionen ligger nära kunderna avseende utrustning och service. Den höga kvaliteten och driftsäkerheten stärker också konkurrenskraften. Kunderna måste kunna lita på att utrustningen är tillförlitlig. Oväntade stillestånd i exempelvis en hamnverksamhet kan annars kosta stora pengar och ge störningar i logistikflödena. Till nyheterna för 2023 hör att flera produktlanseringar gjordes, bland annat av en kuggstångshiss som installeras på exempelvis silobyggnader samt av en ny hiss till rörelsekompenserade landgångar för den marina sektorn.



August 2021, Hotell Fregatten Karlskrona

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

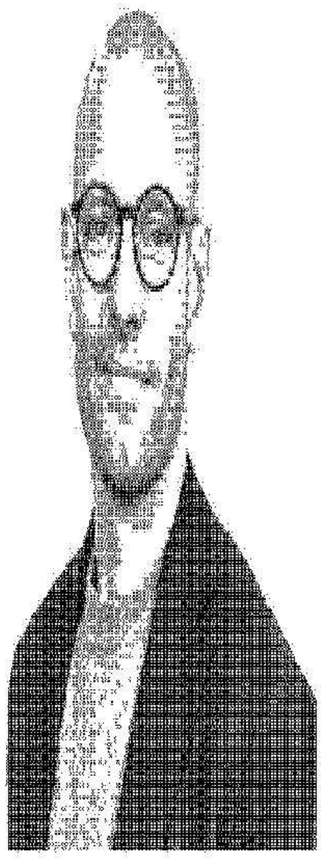
Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Kunderna måste kunna lita på att utrustningen är tillförlitlig. Oväntade stillestånd i exempelvis en hamnverksamhet kan annars kosta stora pengar och ge störningar i logistikflödena."

Jens Holmberg
EVP Industrial Division

Hållbarhetsfokus 2023

- Förbättra produkternas energieffektivitet genom att reducera vikten på utrustningen, vilket också minskar kundernas koldioxidavtryck.
- Minska koldioxidavtrycket genom att flytta fler transporter av reservdelar från flyg till fartyg.

Utvecklingen 2023 – stark utveckling på många marknader

2023 började och slutade starkt både för försäljning av ny utrustning och inom eftermarknad. Vi hade tillväxt i många kundsegment och geografiska områden. I Nordeuropa och APAC var marknadsutvecklingen bra under hela året, och i Nordamerika och Mellanöstern samt Afrika hade vi en stark avslutning på året.

Säkra energieffektiviteten

Produkternas energieffektivitet är en huvudfråga i hållbarhetsarbetet. Genom att reducera vikten på utrustningen kan denna effektivitet öka, vilket minskar kundernas energiförbrukning och koldioxidavtryck. I eftermarknadsaffären görs en översyn av logistikhanteringen för att sänka såväl kostnader som koldioxidavtryck, bland annat genom att flytta fler transporter av reservdelar från flyg till fartyg.

Strategi för lönsam tillväxt

Arbetet med lönsam tillväxt inriktas på dessa områden:

- **Bredda produktportföljen**, där divisionen riktar sig till nya kundsegment.
- **Expandera eftermarknaden** genom att utveckla erbjudandet och sälja servicetjänster till fler av de kunder som idag använder hissar från Alimak Group.
- **Utveckla säljprocessen** via en ökad intern samordning i säljorganisationen, effektivare projektledning samt genom en översyn av divisionens prisstrategi.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

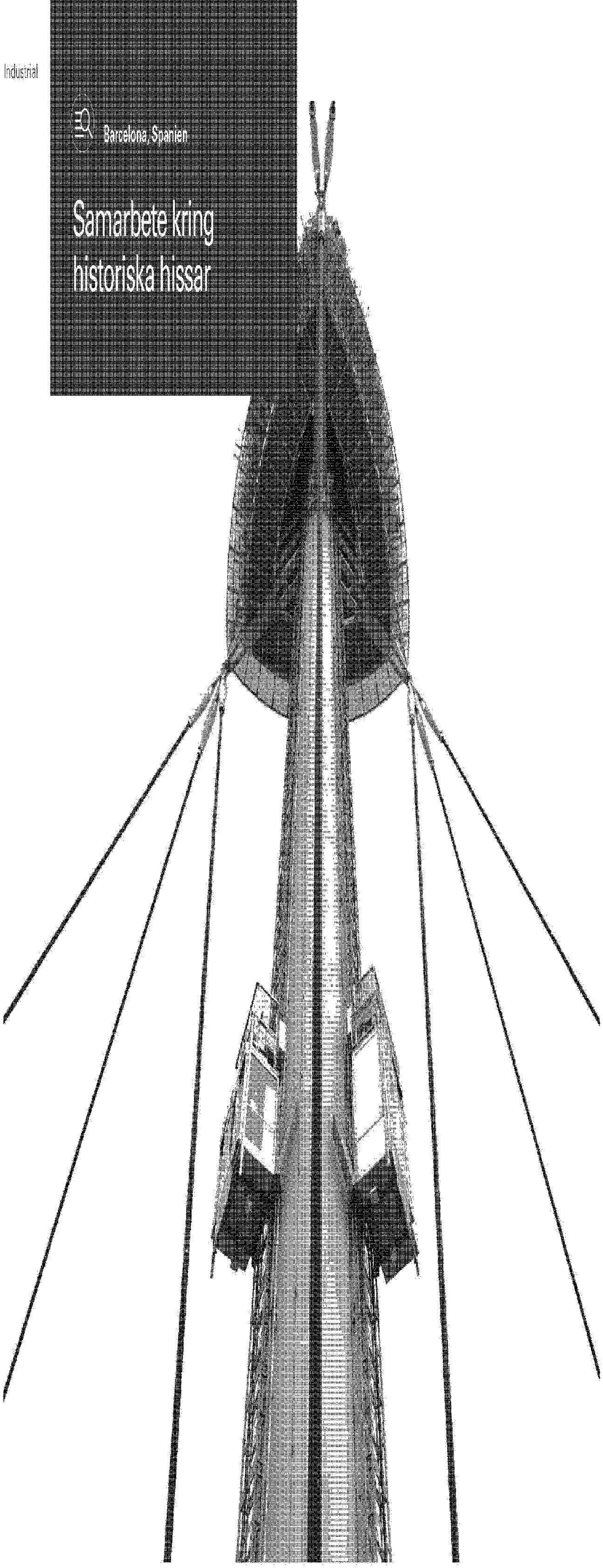
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Barcelona, Spanien

Samarbete kring historiska hissar



Under året har ett historiskt betydelsefullt samarbete inletts. Det handlar om modernisering av två hissar från Alimak Group. De installerades ursprungligen vid tornet Torre de Collserola inför OS i Barcelona 1992. Tornet är ritat av den berömde arkitekten Norman Foster.

Renoveringsprojektet Torre de Collserola är ett exempel på Alimak Groups engagemang i kundernas utmaningar, i detta fall bevarandet av ett arkitektoniskt arv. Det är också ett exempel på hur våra vertikala accesslösningar motsvarar de höga förväntningar som finns. De bägge hissarna har ett historiskt värde och är en integrerad del av tornets historia. Moderniseringen möjliggör att hissarna fungerar effektivt och säkert i många år framåt.

Populär turistattraktion

En av hissarna används för servicepersonal och materialtransporter. Den har en lastkapacitet på 2 000 kg. Storleken möjliggör dessutom transporter av stora parabolantenner. Den andra hissen är till för besökare till tornet, där utsiktsdäcket ligger 145 meter över marken och är en populär turistattraktion. Moderniseringsprojektet förbättrar hissarnas prestanda och säkerhetsfunktioner samt ger en bekvämare resa för både besökare och servicepersonal.

– Vi är glada över att samarbeta med Torre de Collserola i detta betydelsefulla projekt, säger Carlos Salinas Rodríguez, försäljningschef inom Alimak Group i Spanien. Vi ser nu fram emot att hissarna kommer att fungera effektivt och säkert i många år framöver.

Projektet Torre de Collserola beräknas vara klart under våren 2024, då hissarna ska vara i full drift för besökare och servicepersonal.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

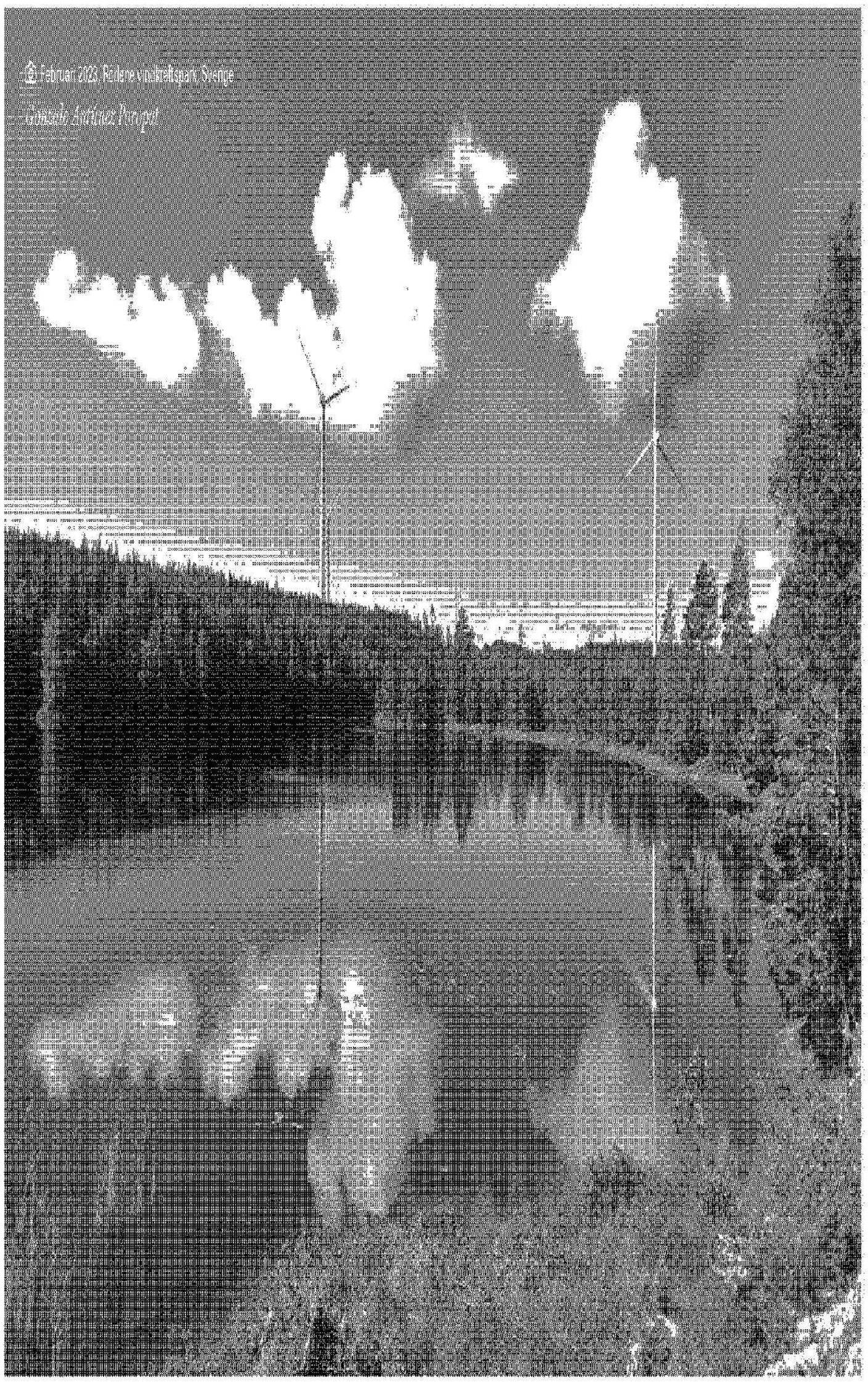
Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Wind



Tydlig tillväxt

Divisionen tar marknadsandelar i en vindkraftsbransch som växer och där investeringarna ökar. Det strategiska fokuset på att bli våra kunders förstahandsval och förbättrat operativt resultat har väsentligt ökat lönsamheten under året.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Varumärken

AVANTI

2023 i korthet

Orderingång	+34%
Intäkter	+24%
EBITA-marginal	17,9%

Nyckeltal

MSEK	2023	2022	2021
Orderingång	689	514	594
Intäkter	674	542	676
EBITA	120	69	63
EBITA-marginal, %	17,9	12,7	9,3

Andel av koncernen

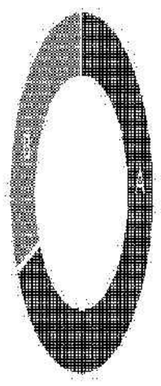
Intäkter[1] 9%

EBITA 11%

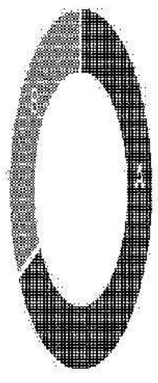
[1] Externa intäkter.

Fördelning 2023, %

Orderingång



Intäkter



Inom Wind-divisionen levereras produkterna under varumärket Avanti, som har en världsledande position. Erbjudandet omfattar servicehissar, stegar och säkerhetslösningar samt serviceтjänster och reservdelar. Wind är en specialiserad aktör med bred geografisk täckning. Produkterna är konstruerade för att användas i vindkraftsparker och säkerställer tillförlitlig drift under turbinernas hela livslängd



Kunddriven tillväxt

Att Wind-divisionen växer och tar marknadsandelar kopplas till det framgångsrika interna förändringsarbetet. Det följer Alimak Groups strategiska plan, där avstamp tas i ett kundcentrerat synsätt som styr insatserna kring produktutveckling och operationell effektivitet. Därtill kommer ett aktivt arbete med medarbetarutveckling, som lyfter affärsmannaskapet genom att ge ansvar och förtroende till dem som sitter närmast kunderna. Inom Wind-divisionen har affärsutvecklingen på senare år banat väg för en framgångsrik, träffsäker produktutveckling – detta i en bransch där merparten av tekniklösningarna anpassas till respektive kund. Den goda tillväxten gynnas dessutom av att investeringarna i vindkraft återigen ökar på många marknader.

Fortsatt digitalisering

Stegar är det största produktområdet, där divisionen är global marknadsledare. Stegar står för cirka 40 procent av försäljningen medan hissar utgör ungefär 20 procent. På detta område är Avanti en av de tre största aktörerna. Service och reservdelar står för ungefär en tredjedel av försäljningen. Tjänsterna omfattar installationer samt kundutbildningar och återkommande inspektioner av hissar, stegar och skyddsutrustning.

Produkterna tillverkas vid fabriker i Europa, Asien samt Nord- och Sydamerika. Försäljning och service samordnas via tio säljbolag. Avantis ledarskap baseras på hög kvalitet, teknisk och operativ prestanda, kundanpassning och kapacitet att erbjuda tjänster, utbildning och reservdelar i nära samarbete med kunderna. Utbildningen bygger i allt högre grad på e-learning, vilket ger en större tillgänglighet samt är mer hållbart och praktisk att genomföra för kunderna.

Den fortsatta digitaliseringen effektiviserar dels arbetet inom administration och tillverkning, och utvecklar dels fler service- och supportjänster som underlättar för kunderna. Exempel på sådana tjänster är uppkopplade produkter och sensorteknik som kommer att möjliggöra bättre övervakning och fler förebyggande underhållsinsatser.

Skräddarsydda lösningar

De största kundgrupperna är OEM:s (Original Equipment Manufacturers), tillverkare av vindkrafttorn samt ägare av vindkraftsparker. Divisionens skräddarsydda lösningar bidrar till ökad produktivitet och en säker arbetsmiljö hos kunderna, vilket gör vindkraften mer konkurrenskraftig. OEM-marknaden domineras av ett tiotal företag medan det finns långt fler än hundra företag som bygger vindkrafttorn. OEM:s är den viktigaste kundgruppen och står för ungefär 65 procent av försäljningen.

Genom åren har divisionen installerat cirka 40 000 hissar i vindkraftverk världen över. Under 2023 installerades ytterligare cirka 2 000 hissar. De största marknaderna är Europa, Asien, Nordamerika och Sydamerika. Efterfrågan på vindkraft förväntas att öka under de kommande åren, vilket inkluderar en växande marknad för offshore-installationer. I USA gynnas investeringarna av Inflation Reduction Act (IRA), som ska underlätta satsningar på grön teknik.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

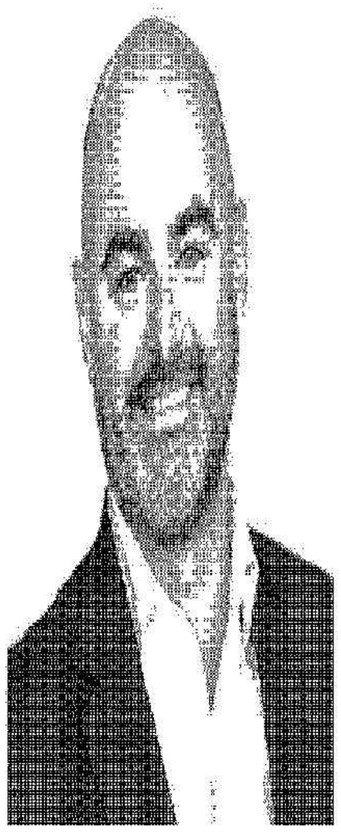
Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Avantis ledarskap baseras på hög kvalitet, teknisk och operativ prestanda, kundanpassning och kapacitet att erbjuda tjänster, utbildning och reservdelar i nära samarbete med kunderna."

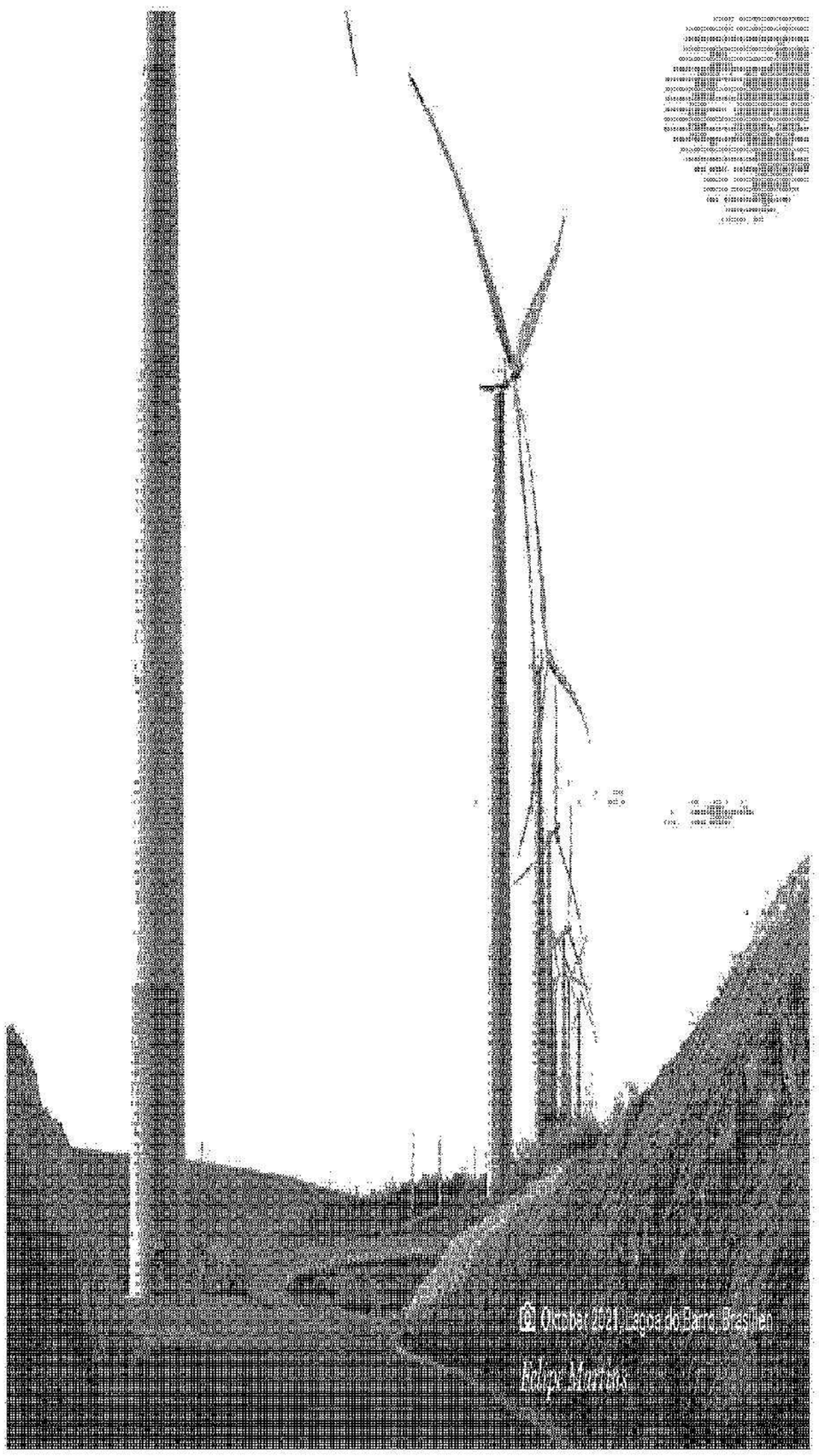
José Maria Navot
EVP Wind Division

Utvecklingen 2023 – expansion i Kina och inom service

Det senaste året har varit en betydande vändpunkt för divisionens verksamhet. På flertalet marknader har förbättringar uppnåtts under varje kvartal. Tillväxten inom tjänster var betydande i både USA och Europa. Strategin att vara kundernas förstaval har varit framgångsrik och stärkt marknadspositionen. Dessutom förbättrades marginalerna genom en effektiv kostnadskontroll och en proaktiv prissättningspolicy.

Minska koldioxidavtrycket

En viktig del av divisionens hållbarhetsarbete inriktas på minskat koldioxidavtryck inom scope 1, 2 och 3. Divisionen har redan nått det koncerngemensamma målet om 30-procentiga minskningar i den egna verksamheten och siktar nu på att minska koldioxidavtrycket med 50 procent. Internt fokuserar insatserna på minskad energianvändning, ökad användning av förnybar energi och minskat affärsresande. I värdekedjan är de livscykelanalyser som koncernen gör ett självklart hjälpmedel. Exempel på övriga åtgärder är en ökad andel återvunna råmaterial, minskad vikt på produkterna samt en övergång till fjärrstyrda service- och underhållsinsatser.



© Oktober 2021 | Lagoa do Barro, Brasilien
Beläpa Montes

Strategi för lönsam tillväxt

I arbetet med att säkra en långsiktigt lönsam tillväxt har följande tre huvudområden identifierats:

- Öka marknadsandelen i hissegmentet, där erbjudandet på den kinesiska marknaden ska vidareutvecklas via anpassade lösningar för just dessa kunder. På övriga marknader är målet att utveckla nästa generations hållbara hissar via fler digitala verktyg, bland annat sensorteknik som gör service- och underhållsarbetet kostnadseffektivare.
- Tillväxt inom säkerhetslösningar, dels genom en utökad satsning på linbaserade fallskydd, dels genom att dra nytta av de produkter och den service som integrationen av Tractel möjliggör.
- Utveckla service- och eftermarknadsaffären, vilket görs genom att utöka erbjudandet av nya säkerhetslösningar och långsiktiga servicekoncept samt genom att expandera till fler geografiska marknader.

Hållbarhetsfokus 2023

- Att minska divisionens koldioxidavtryck, liksom produkters och leverantörers påverkan, med positiv effekt för kunderna.
- Insatserna inriktas på minskad energianvändning och ökad användning av förnybar energi.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access
Construction
Height Safety & Productivity Solutions
Industrial
→ Wind

Hållbarhet

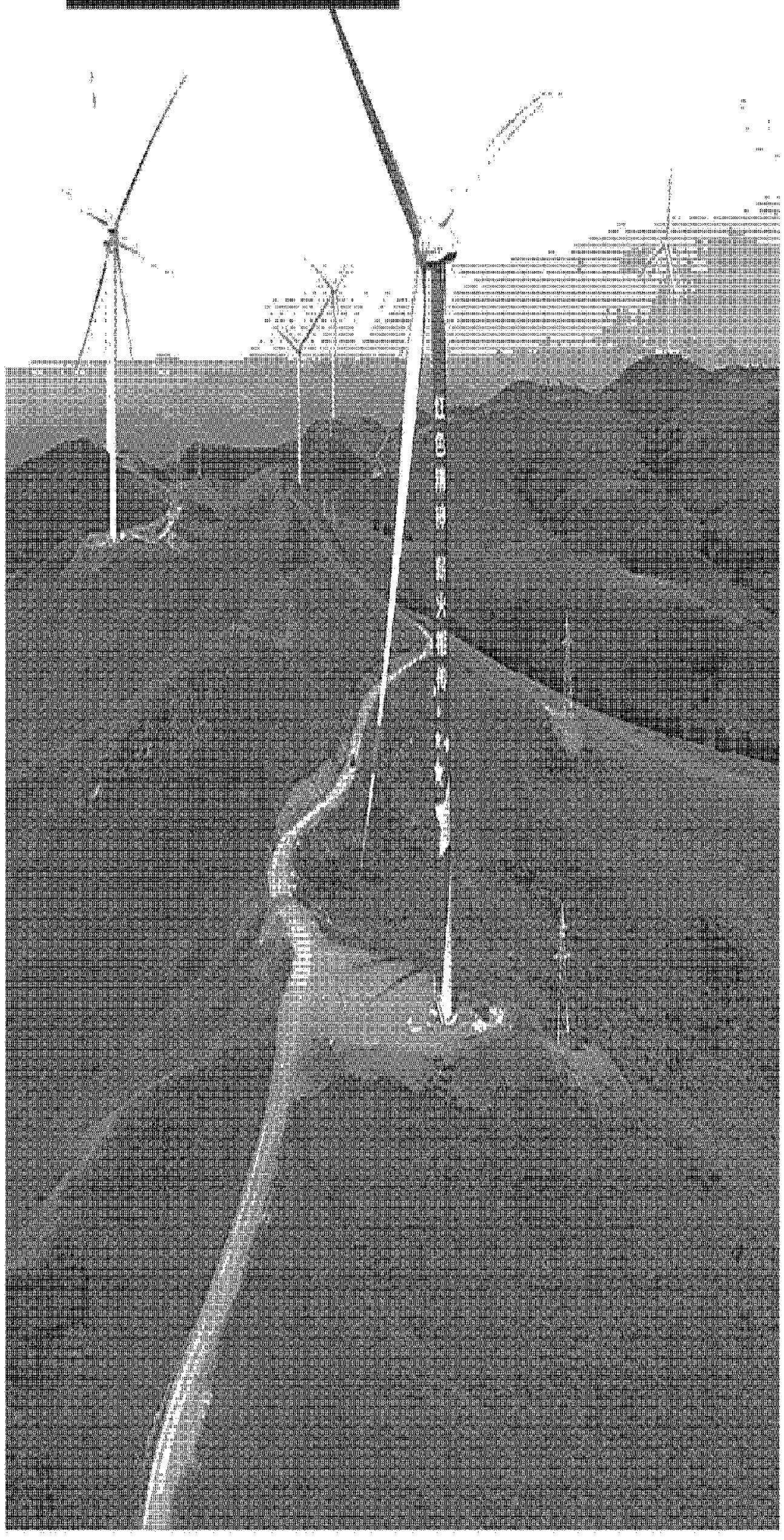
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Inre Mongoliet, Kina

Avantis servicehissar – det självklara valet



Vindkraftparken i Xing'an League är den första delen i ett större vindenergiprojekt. Den förväntas omfatta sammanlagt 3 000 MW och är placerad i inre Mongoliet. Syftet med projektet är att leverera ström till olika kinesiska provinser, bland annat till Shandong i östra Kina.

Lägre koldioxidavtryck

Vindkraftsparkens förväntade bidrag med över 3 miljarder kWh el årligen till elnätet motsvarar mer än 80 procent av regionens hela energiproduktion. Den mängd förnybar energi som genereras kan ersätta mer än 920 000 ton kol, som skulle resultera i utsläpp av 2,5 miljoner ton koldioxid.

Överlägsen kvalitet

I vindkraftstornen valde kunden att installera servicehissen Avanti Shark L01. Förutsättningen för samarbetet är vårt arbetssätt med att jobba nära kunderna, förstå förutsättningarna och hitta de bästa lösningarna. Avanti kännetecknas av hög produktkvalitet, många säkerhetsfunktioner och hög kapacitet inom installation- och underhåll. Sammantaget har det etablerat Avanti som ett välrenommerat varumärke på den kinesiska vindkraftsmarknaden.

Fakta om projektet

- 370 Avanti Shark L01 Servicehissar installeras mellan 2022 och 2024
- Omfattar ett femårigt serviceavtal
- Kapacitet per vindkraftverk: 4,5 MW
- Brukare: China General Nuclear (CGN) Renewable Energy
- OEM: Dongfang Electric Corp (DEC) Wind

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Facade Access

Construction

Height Safety & Productivity Solutions

Industrial

Wind

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhet



förenklat

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU-Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

© Maj 2024, Alimak Group, Östersjön

Annual & Sustainability Report

Ett hållbarare Alimak Group

Alimak Groups verksamhet har en stark koppling till hållbarhet, där produkter och service säkerställer att arbeten på hög höjd utförs på ett tryggt och effektivt sätt. Under 2023 har nya mål fastställts som speglar den breda kopplingen mellan hållbarhetsperspektiv och vår strategi.

Koncernens moderna lösningar möter behoven hos en växande global befolkning, urbaniseringen och framväxten av städer med behov av ny infrastruktur, smarta bostäder och förnybar energi. I decennier har dessa lösningar tillgodosett kundernas behov av att förflytta människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt. Säkerhet har på så sätt blivit del av vårt DNA. Samtidigt är säkerhet ett prioriterat hållbarhetsområde världen över. Det tydliggörs exempelvis i FN:s Globala Mål, där vikten av hälsa, välbefinnande, goda arbetsvillkor samt hållbar infrastruktur betonas i flera av de 17 målen.

Våra produkter och vår service spelar en viktig roll i arbetet mot ökad hållbarhet. Konkret bidrar vi till målen genom att ta fram kvalitetsprodukter som är säkra att använda och håller under lång tid, inte sällan 30–40 år. Servicen vi erbjuder hjälper till att förlänga livslängden på produkterna och i slutet av livscykeln kan merparten av materialet i våra produkter återvinnas. Samtidigt är hållbarhet en katalysator för innovation inom produktdesign, affärsmodeller och tjänster, något som ytterligare stärker värdeskapandet för intressenter och ökar vår konkurrenskraft. I utvecklingen av nya produkter är digitala lösningar en viktig del, som gör oss mer resurseffektiva samt adderar nya kundvärden i form av lägre koldioxidavtryck under produkternas livscykel.

För att ge arbetet riktning har tre fokusområden definierats, som också hållbarhetsrapporteringen är uppbyggd kring:

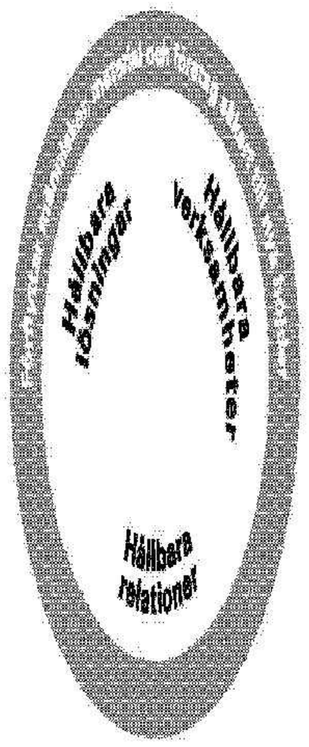
- Hållbara relationer – vilka vi är
- Hållbara lösningar – vad vi gör
- Hållbara verksamheter – hur vi arbetar

Nya hållbarhetsmål

Som en del av det bredare hållbarhetsarbetet har nya hållbarhetsmål tagits fram under 2023. Förutom det utsläppsmål som tidigare funnits har mål nu även satts för Employee Net Promoter Score (eNPS) och för arbetsskador (LTIFR). Givet det ökade fokuset på ansvar i värdekedjan har mål även satts för leverantörsutvärderingar. Målet är att Alimak Group 2024 ska skicka in ansökan om att validera utsläppsmålet genom initiativet Science Based Targets.

Hållbarhetsmål

CO_2e-utsläpp, minskning till 2025	30%
eNPS	>40
Arbetsskador LTIFR	<2
Leverantörsutvärderingar	>80%

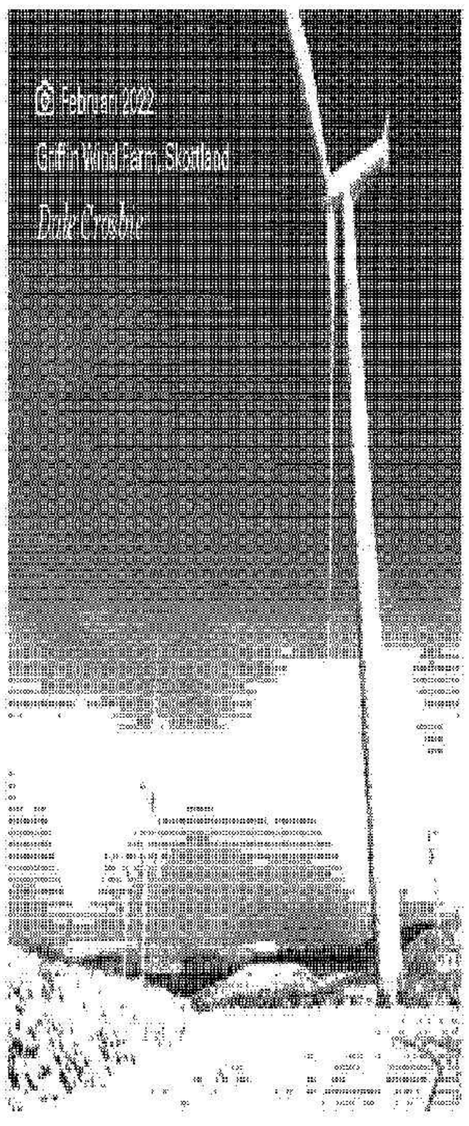


Ramverket är indelat i tre fokusområden:

Hållbara relationer – vilka vi är.
Se sidan 39

Hållbara lösningar – vad vi gör.
Se sidan 42

Hållbara verksamheter – hur vi arbetar.
Se sidan 45



Om rapporten

Sidorna 36–55 utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL).

Alimak Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett initiativ som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och anti-korruption till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.

För information om hållbarhetsresultat för 2023, se sidan 49. Hållbarhetsriskerna presenteras på sidan 62.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

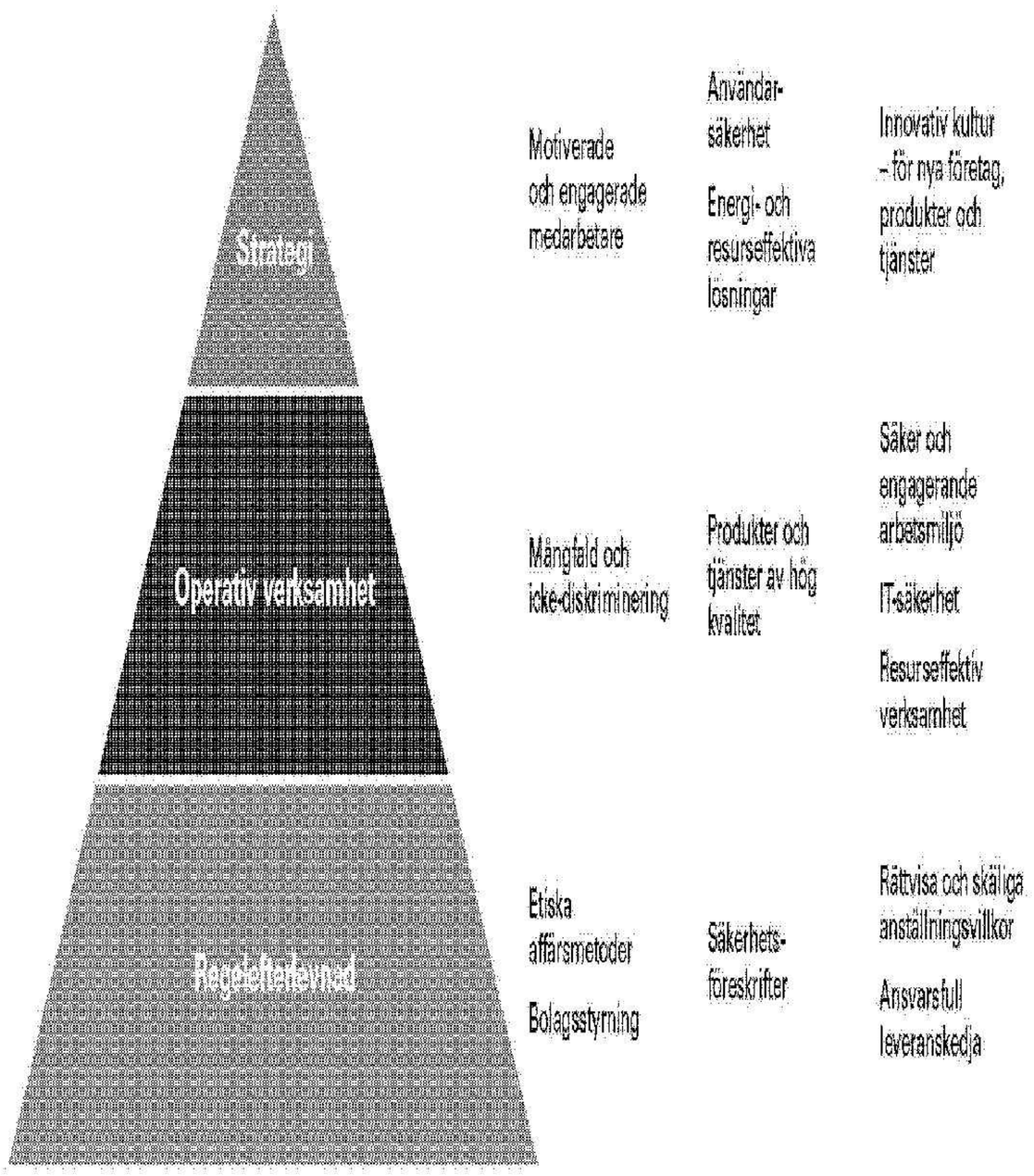
Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

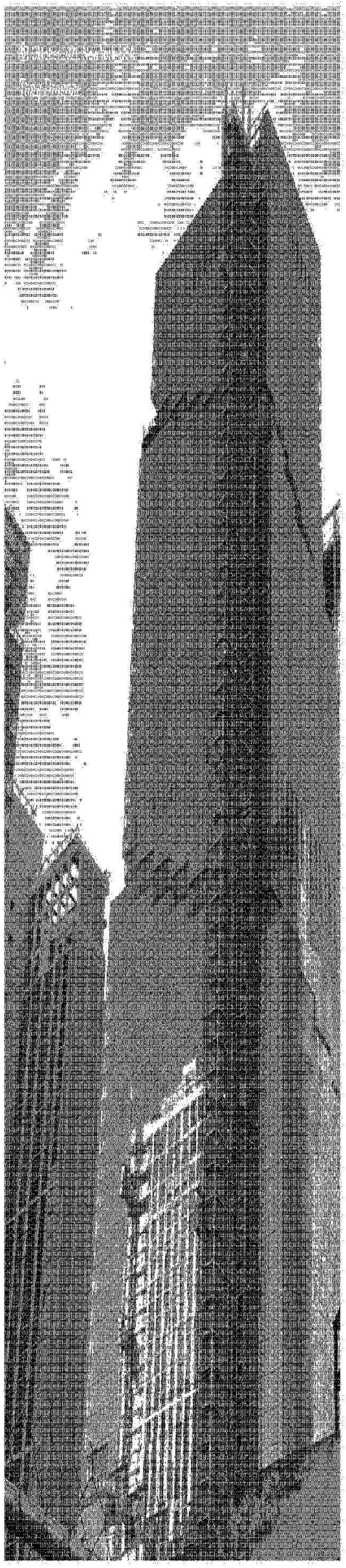
Övrigt

Väsentlighetsanalys 2023



Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger riktning i hållbarhetsarbetet. Den utgör även grunden för dialogen med intressenter och för engagemanget i ekosystemet med koppling till vår bransch. Analysen fångar upp områden där verksamheten har störst påverkan i värdekedjan och säkrar att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter hanteras på bästa sätt. Den omfattar fjorton frågor som klassificeras utifrån ett regelefterlevnads-, verksamhets- och strategiskt perspektiv.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområde

Hållbara relationer

Hållbara relationer speglar vilka vi är och hur vi agerar ansvarfullt för att utveckla vår affär. Även i samverkan med externa intressenter. Under året resulterade förvärvet av Tractel i en helt ny organisation med 3 000 medarbetare.

Medarbetarna har en central roll i vår strävan efter att skapa och utveckla hållbara relationer. Arbetet baseras på att medarbetarna respekteras och stöttas i sin professionella och personliga utveckling. Genom erkännande och feedback – kombinerat med hårt arbete och eget engagemang – får alla möjlighet att utveckla färdigheterna och avancera professionellt. Vi vill hitta och utveckla medarbetare som tar ansvar, tänker kreativt och hittar nya lösningar – lösningar som utmanar status quo och tänjer på gränser på ett sätt som banar väg för tillväxt och framgång. Till detta läggs samarbetet i värdekedjan, där dialogen med intressenter möjliggör mer hållbara lösningar som gynnar lönsamheten och miljön.

Motivera och skapa engagemang

Alimak Group ska vara en attraktiv arbetsgivare, där starka kärnvärden bidrar till att vi kan rekrytera, utveckla och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Vi drar nytta av att vi är ett ledande företag med några av världens mest spektakulära projekt i kundportföljen, men också av att vi har spännande arbetsplatser och stora utvecklingsmöjligheter.

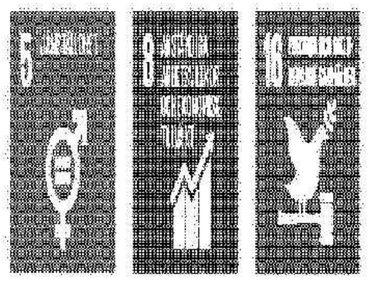
Genom förvärvet av Tractel 2022 har organisationen vuxit till drygt 3 000 anställda, varav cirka 1 000 kommer från Tractel. För att möjliggöra en effektiv kommunikation och effektivt samarbete fokuserade vi starkt på att förse alla medarbetare med samma plattform. Det gav dem tillgång till kommunikationskanaler som gjorde det möjligt för oss att enkelt nå en betydande del av medarbetarna med kritisk och relevant information. När dessa gemensamma kanaler väl etablerats kunde vi använda dem för att klargöra strategi, mål och kärnvärden i hela organisationen. Det ökar känslan av inkludering och förståelsen för organisationens väg framåt.

Den globala medarbetarundersökningen – som heter The Voice – har fått en särskild betydelse i årets arbete med att skapa samhörighet och en gemensam organisation. Undersökningen mäter engagemang på flera olika områden och genomförs kvartalsvis. Den omfattade 2023 även alla tidigare medarbetare i Tractel. Resultaten redovisas bland annat som ett Employee Net Promoter Score (eNPS), som sedan 2023 utgör ett av fyra hållbarhetsmål.

Agenda 2030

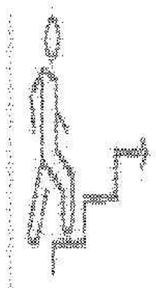
Som en del av vårt arbete med att bygga upp hållbara relationer har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi har störst möjlighet att påverka:

- **Mål 5** Jämställdhet
- **Mål 8** Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- **Mål 16** Fredliga och inkluderande samhällen



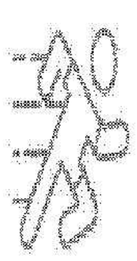
Våra kärnvärden bygger vår kultur

Genom att agera i enlighet med kärnvärdena kan alla medarbetare ingå i och bidra till hållbara relationer, såväl inom Alimak Group som med våra affärspartner och leverantörer. Kärnvärdena tas upp i utvecklingssamtalen och är också en del av medarbetarnas målsättningar. Medarbetarundersökningen The Voice mäter också hur vi lever upp till våra gemensamma företagsvärderingar.



Ta ansvar

- Vi levererar de resultat vi lovar.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi tar fullt ansvar för vårt arbete.



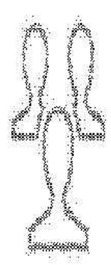
Agera snabbt

- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi främjar utveckling.



Utmana gränserna

- Vi går utanför våra komfortzoner, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständiga förbättringar.
- Vi är nyfikna och letar efter alternativa perspektiv.



Var inkluderande

- Vi stödjer mångfald och olika perspektiv.
- Vi garanterar att alla behandlas lika.
- Vi samarbetar effektivt.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

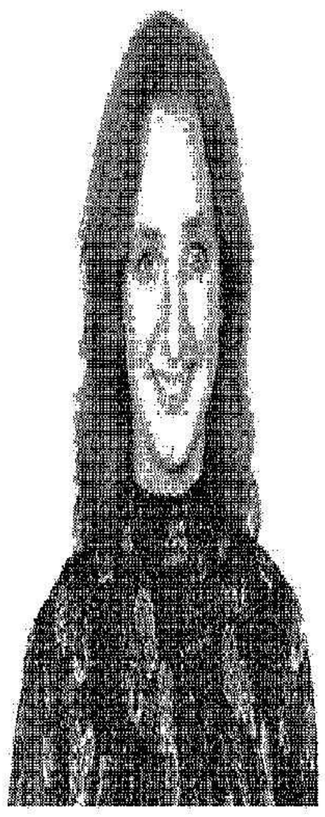
Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Vi drar nytta av att vi är ett ledande företag med några av världens mest spektakulära projekt i kundportföljen, men också av att vi har spännande arbetsplatser och stora utvecklingsmöjligheter."

Annika Haaker
Chief People & Culture Officer

I undersökningen rankar medarbetarna sina upplevelser inom olika områden samt anger var de vill se störst förbättringar. Även om det finns mer att göra, så är vi fast beslutna att nå vårt mål. På både global och lokal nivå ligger resultaten sedan till grund för åtgärdsplaner.

De områden medarbetarna var mest nöjda med 2023 var målstyrning, självständighet och meningsfullt arbete. Till förbättringsområdena hörde erkänsla/uppmuntran samt kommunikation kring strategin. I de senaste undersökningarna har Hälsa och välbefinnande identifierats som ett förbättringsområde för 2023.

Ett framgångsrikt initiativ under hösten var den globala hälsoutmaningen "Active Together". Utmaningen bidrog till att medarbetarna gjorde fysisk träning till en naturlig del av vardagen, men också till ökad social interaktion och till att utveckla lagandan på jobbet. Utmaningen engagerade nästan 500 medarbetare i den globala verksamheten. Det stora antalet foton och videor som medarbetarna lade upp tillsammans med sina övningar blev ett fantastiskt bevis på slutresultatet – förbättrad hälsa och laganda samt på längre sikt också ett steg närmare integrationen av Tractel.

För att stärka motivation, engagemang och erkännande introducerades "Years of service awards recognition", där företaget uppmärksammar och firar hur länge en medarbetare arbetat inom Alimak Group.

Mångfald är en styrka

Vi anser att arbetsplatser som kännetecknas av öppenhet, mångfald och inkludering både är starkare och mer konkurrenskraftiga. Därför strävar vi efter att alla behöriga sökande har möjlighet till anställning och utveckling i koncernen, utan hänsyn till etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionsvariation, ålder eller annan status som skyddas av gällande lagstiftning.

Andelen kvinnor i koncernen var vid årets slut 17 (14) procent. I det globala ledarteamet var 3 av 10 kvinnor (4 av 9). Andelen stämmovalda kvinnor i styrelsen var 43 (44) procent. Ledningsteamen för divisioner och koncernfunktioner bestod till 22 procent av kvinnor.

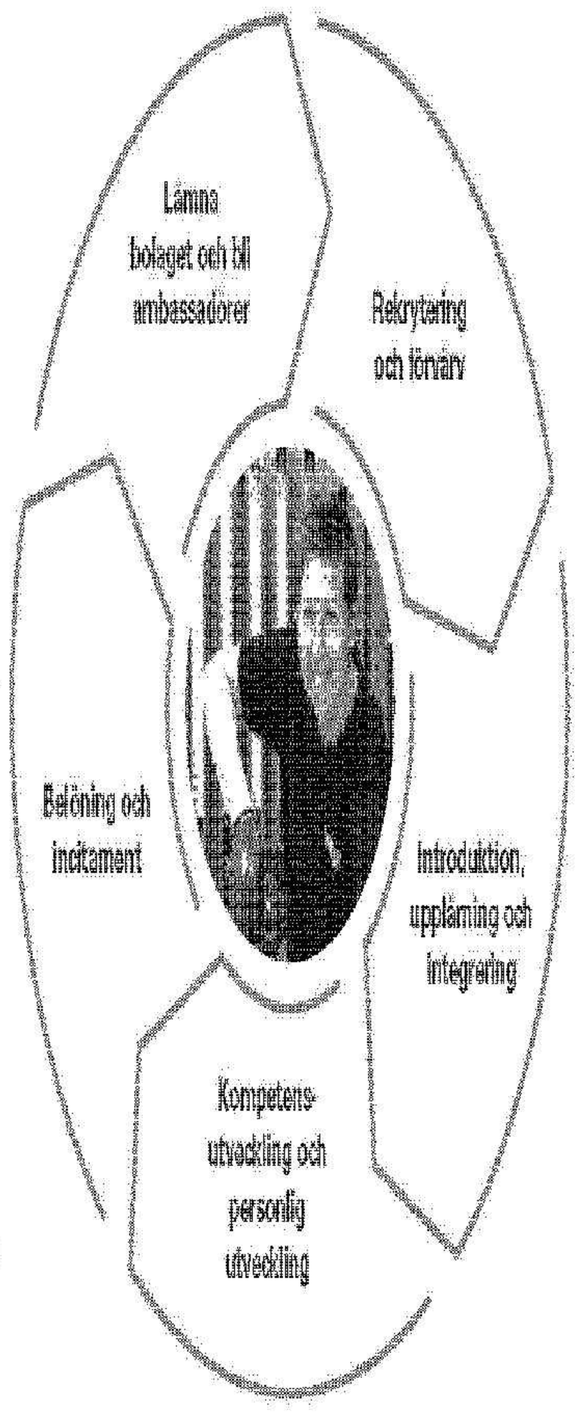
För att driva på utvecklingen att nå en jämnare könsfördelning etablerades nätverket "Women lifting women" 2021 som då hade 50 deltagare. Nätverket är öppet för alla kvinnliga medarbetare. Deltagarna har möten för att diskutera allt från det egna arbetet till strategi, karriärutveckling och hållbarhet. Nätverket har vuxit genom förvärvet av Tractel och omfattar idag cirka 200 personer.

Affärsetik och mänskliga rättigheter

Uppförandekoden baseras på FN Global Compact och omfattar områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt och antikorruption. Koden klargör att vi ska behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämlikt sätt. Vi accepterar inte bedrägligt beteende, mutor eller några former av korruption. I arbetet med affärsetik och mänskliga rättigheter är det viktigt att säkra att medarbetarna förstår uppförandekoden och följer den. Under 2023 introducerades en mer omfattande utbildning kring uppförandekoden för alla anställda. Den finns i tolv språkversioner, vilket säkerställer att alla medarbetare kan tillgodogöra sig innehållet. I slutet av 2023 hade över 90 procent av medarbetarna genomgått utbildningen. Koncernen har även en uppförandekod för leverantörer och affärspartners samt rutiner för uppföljning av efterlevnaden av denna kod. Uppföljningen bygger på självutvärderingar och lokala revisioner. Sedan 2023 har koncernen ett särskilt hållbarhetsmål för leverantörsutvärderingar.

En total upplevelse

Employer branding har varit i fokus under 2023. Genom att förbättra medarbetarnas upplevelse ska vi få alla att bli ambassadörer för Alimak Group. Därför pågår ett arbete med att stärka varje del av upplevelsecykeln som anställd. Denna cykel startar vid rekryteringen eller vid integrationen av en anställning vid förvärv. Från introduktionsfasen byggs upplevelsen på under anställningstiden. Kompetensutveckling, uppmuntran, belöning, feedback och lagarbete är alla faktorer som har stor betydelse för den totala upplevelsen.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Ekosystem för utveckling

Industriella och akademiska samarbeten hjälper till att stärka marknadspositionen samt till att ta fram nya standarder och tekniker som främjar säkerhet, produktivitet och hållbarhet. Alimak Group deltar aktivt i Latours hållbarhetsnätverk för erfarenhetsutbyte. Samarbetet ger idéer, inspiration och öppnar för nya arbetssätt. Varje år genomförs Latour Sustainability Day, då paneldebatter och presentationer varvas med diskussioner på utvalda områden. Alimak Group deltar också i följande samarbeten:

- Linköpings universitet – samarbete med sikte på att ytterligare minska klimatavtrycket i våra lösningar.
- Universitetet i Zaragoza – samarbete kring digitala lösningar.
- Scaffcalc AB – samverkansprojekt för att integrera våra transportplattformar med Scaffcalcs applikation för säkra installationer av byggnadsställningar.
- Digital byggbransch – del av ett europeiskt samarbetsprojekt för att utvärdera framtida tekniker för byggbranschen.
- Produktion 2030 – innovationsprogram för att främja utvecklingen av nya tekniker för en konkurrenskraftig tillverkningsindustri.
- Smart Built Environment – innovationsprogram för digitalisering i byggbranschen med fokus på produktivitet och hållbarhet.
- Mistra REES – FoU-program som ska hjälpa industriföretag att gå över till cirkulära affärsmodeller.

Som en del av det sociala ansvarstagandet har Alimak Group ett partnerskap med Ingenjörer utan gränser i Sverige (EWB-SWE). Det är en volontärledd organisation som utnyttjar expertis från industrin och den akademiska världen för att hantera globala ojämlikheter och driva teknisk förändring. Företagen bidrar med ekonomiskt stöd och expertis i de globala utvecklingsprojekt EWB-SWE driver. Under 2023 har Alimak Group medverkat i ett byggmaterialprojekt i Nepal. Koncernens olika verksamheter stödjer även organisationer och föreningar på sina lokala marknader.

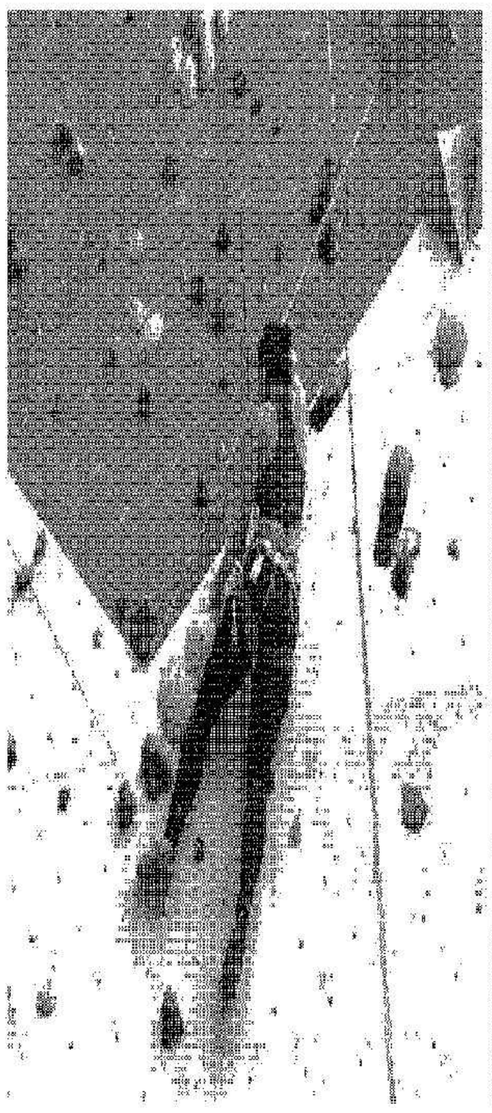
Alimak Group Sustainability Week

Hållbarhet är en del av vårt DNA. I november uppmärksammades detta med en vecka som inriktades på att öka hållbarhetsmedvetenheten, förbättra hälsa och välbefinnande samt på att arbeta för att nå hållbarhetsmål och optimera medarbetarnas engagemang.

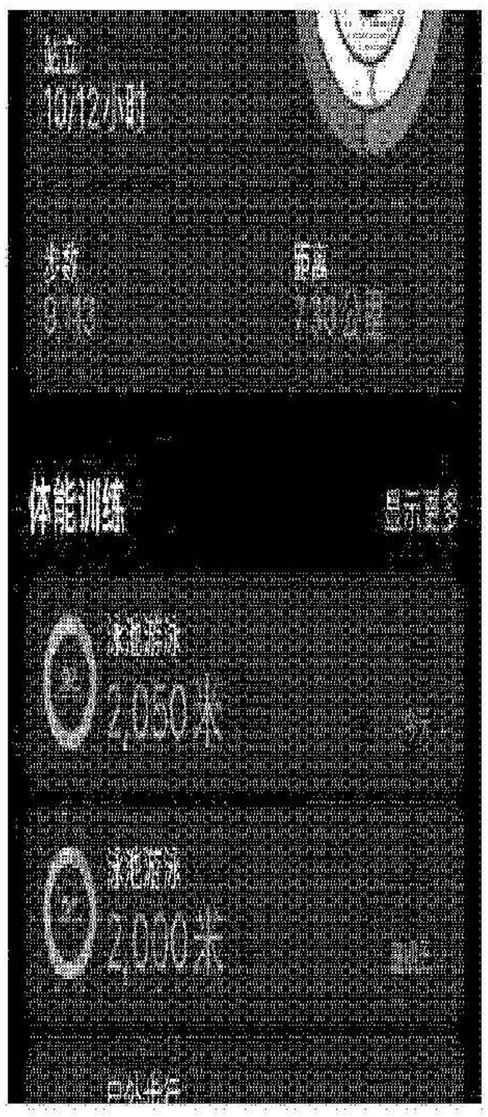
Veckan blev en succé i alla sjugosex länder:

- Våra ledare skapade populära globala videor för att engagera sig i hållbarhetsämnen.
- 500 anställda anmälde sig till den fyra veckor långa Active Together-utmaningen för att främja fysiska hälsoaktiviteter.
- En ny hälso- och säkerhetspolicy lanserades samt en global fototävling.
- Våra duktiga ingenjörer arbetade med Ingenjörer utan gränser. De hjälpte till med nya idéer i arbetet med att förbättra kvaliteten på tegelstenar i Nepal.

De lokala aktiviteterna inkluderade sportutmaningar, delning av recept för grönare kosthållning, workshoppar om medarbetarengagemang, program för ökad återvinning och återanvändning av produkter samt för minskad resursanvändning, städning av lokala utomhusmiljöer, extra hälsokontroller för medarbetarna samt åtgärder för att minska koldioxidavtryck och mycket mer.





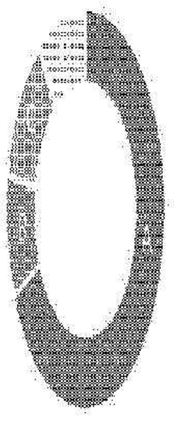


500 medarbetare anmälde sig till den fyra veckor långa Active Together-utmaningen för att främja fysisk hälsa.

Medarbetare per region, %



Medarbetare per arbetsområde, %



Medarbetare per kön %



Koncernledning per kön, %



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområde

Hållbara lösningar

Koncernen utvecklar tåliga, robusta produkter för säkert och effektivt arbete på hög höjd. Samtidigt kopplas produkterna till genomtänkta servicetjänster som utökar deras livslängd. I tillverkning och montering används i möjligaste mån förnybar energi. När produkterna nått slutet av sin livscykel återvinns de till största del.

Med hållbara lösningar tydliggörs vad koncernen gör, det vill säga en beskrivning av de produkter och den utrustning vi utvecklar, tillverkar och underhåller. Beskrivningen är bred och innefattar produktens livscykel och områden som prestanda, kvalitet, användarvänlighet och minskat klimatavtryck.

Klimatavtryck – Scope 3

Som en del av klimatarbetet görs uppskattningar av utsläpp i Scope 3, vilket är utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i värdekedjan som en följd av verksamheten. Uppskattningarna baseras på livscykelanalyser av koncernens produktlinjer. Metodiken bakom livscykelanalyserna har tagits fram i samarbete med Linköpings Universitet och utförs i linje med ISO-standarderna 14040 och 14044. De omfattar allt från utvinning och förädling av råvaror till leverantörsaktiviteter, transporter, installation, underhåll, användning och slutligen skrotning/återvinning. Arbetet med att mäta klimatavtryck är under utveckling, men resultaten ger en bra bild av vad varje division behöver göra för att minska utsläppen i Scope 3. Under 2023 gjordes ytterligare 15 livscykelanalyser (LCA), vilket innebär att 45 analyser genomförts sedan 2021. Via förvärvet av Tractel utökades antalet produktlinjer kraftigt. Det gör att de hittills utförda analyserna motsvarar cirka 52 procent av samtliga produktlinjer.

Utsläpp från Scope 1 och Scope 2 – samt från affärsresor i Scope 3 – redovisas i en tabell på sidan 49.

Säkert och effektivt

Alimak Group har ständigt fokus på att förbättra produkternas säkerhet, effektivitet och användarvänlighet. För att klara detta används beprövade system och hjälpmedel för kvalitetskontroll i alla utvecklings- och tillverkningssteg. All utrustning uppfyller innehållet i gällande produktstandarder och är certifierade av tredje part enligt branschkrav. Baserat på detta utvecklar Alimak Group egna tilläggssystem som ytterligare ökar värdeskapandet för kunden, exempelvis i form av förbättrad säkerhet, högre prestanda och utökad livslängd på utrustningen.

Ett sådant exempel är BIM Gallery (Building Information Modelling) där kunder laddar ned modeller av produkter och tillbehör från divisionerna Facade Access, Construction, Industrial och från 2023 även från Height Safety & Productivity Solutions. Att kunna visualisera en produkt underlättar problemlösningen, bland annat när kunden och dennes samarbetspartners ska ta fram nya lösningar. Under året ökade antalet nedladdningar av BIM Gallery med mer än 50 procent och uppgår nu till cirka 6 500.

Ett annat tilläggssystem är Alicalc – en nätbaserad lösning där kunderna beräknar den mekaniska påfrestningen från byggnadsställningar och plattformar på marken och in i byggnaden. Alicalc banar på så sätt väg för en säker installation och användning av maskinerna. Under 2023 har Alicalc lanserats bredare mot användare och även integrerats med kundportalen My Alimak. Portalen ger användarna uppdaterad information om hur utrustningen används. Den ger också tillgång till manualer, statistik och reservdelar som hjälper till att öka säkerheten och optimera driften. För My Alimak – som under året utvecklats med flera nya funktioner – fick Alimak Group 2023 ta emot "Best Digital Development Award" vid International Awards for Powered Access i Berlin.

Cirkulärt tänkande

Service, uthyrning och renovering är bärande delar i det cirkulära tänkande som får allt större betydelse. Produkternas livslängd kan förlängas genom professionell service som optimerar användningen samt via smarta underhållssystem, vilket ger en lägre miljöpåverkan. Många divisioner har en omfattande serviceverksamhet, där förebyggande underhåll, reparationer, reservdelar och renoveringar möjliggör säker drift och förlängd livslängd. När produkten tjänat ut återvinns en stor del av metallerna. I Europa och USA återvinns i snitt mer än 95 procent av metallerna i utrustning Alimak Group tillverkat när den tjänat ut. Uthyrning är ett annat exempel på

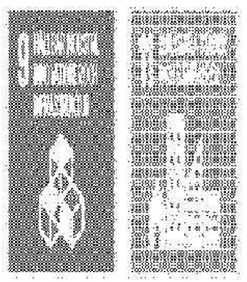
Agenda 2030

Som en del av vårt arbete med att ta fram hållbara lösningar vill vi också stödja utvalda mål i FN:s Agenda 2030:

Mål 7 Hållbar energi för alla

Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 11 Hållbara städer och samhällen



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

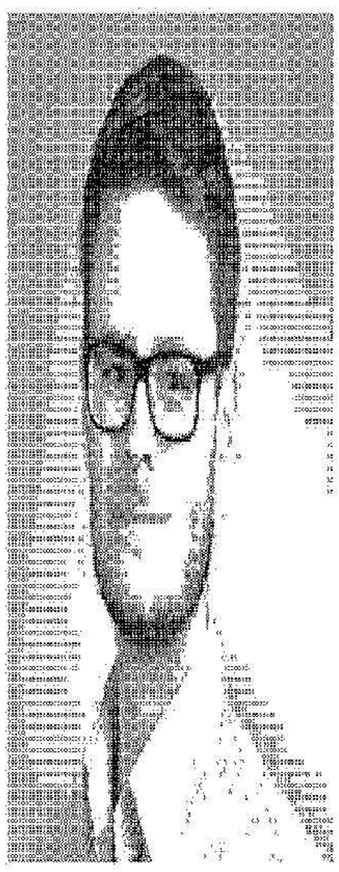
Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Under 2023 fortsatte arbetet med att beräkna våra utsläpp i scope 3 i syfte att minska vår miljöpåverkan och att i förlängningen sätta vetenskapsbaserade mål. Därtill kommer vi under 2024 att använda insamlad livscykeldata för att kunna säkerställa att koncernen följer miljöaspekterna i de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS)."

Max Bäck
Lead Engineer Sustainability

cirkulärt affärstänkande. För kunder inom byggsektorn är uthyrning ett attraktivt alternativ till köp.

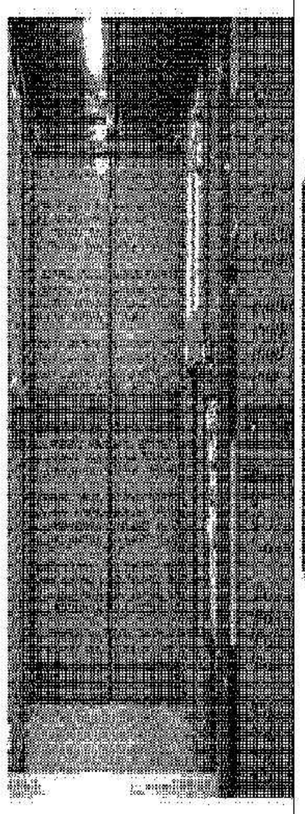
Att renovera och erbjuda fler begagnade produkter bidrar också till att göra verksamheten mer cirkulär. Alimak Group återköper produkter från kunderna, renoverar, bygger om och säljer dem vidare. Koncernen har tusentals permanenta installationer på fastigheter och annan infrastruktur världen över. Via dessa fasta installationer tillhandahåller vi renoveringar som förlänger livslängden på befintlig infrastruktur – en service som är resurseffektiv och klimatsmart, vilket gynnar både kunderna och miljön.

Intelligent hållbarhet

Tillgång till data om hur produkter används under livscykeln hjälper till att optimera användningen och till att hantera utsläpp nedströms i Scope 3. Därför satsar Alimak Group stort på att ta fram fler smarta produkter med mjukvarubaserad styrning. Detta gäller även i serviceverksamheten där ett webbaserat fältserviceprotokoll lanserats. Användningen av serviceprotokoll gör att administrativa moment som planering och fakturering automatiseras. När serviceprotokoll används i hela den installerade basen förbättras möjligheterna till förebyggande underhåll, vilket innebär att mer av servicen utförs proaktivt snarare än reaktivt. Detta sparar tid, pengar och minskar miljöbelastningen. Bland annat utsläppen i Scope 3 eftersom användning, service och produkternas livslängd kan optimeras.

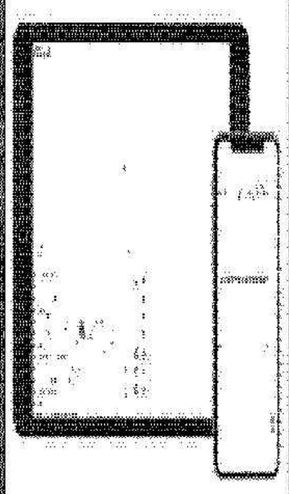
Produktlanseringar 2023, några exempel

Medius 350



Alimak Medius 350 med sin kompakta, lätta design minskar energiförbrukningen, och lämnar ett mindre klimatavtryck. Den är enkel att installera och har en kompakt bas som underlättar enkel transport och förbättrar den övergripande logistiken.

My Alimak



My Alimak är en anpassad webbaserad portal utvecklad av Alimak Group för säker och effektivt användning av produkter. Den fjärrövervakande portalen ger användarna aktuell information om deras utrustning.

Scando 650a



Scando 650a ökar produktiviteten och förbättrar säkerheten på byggarbetsplatser. Den har även en minskad miljöpåverkan genom en 35 procent lättare hisskorg och upp till 28 procent lägre energiförbrukning.

ME Gangway

ME Gangway är särskilt anpassad för stödfartyg inom havsbaserad vindkraft, och den breddar vårt erbjudande på den växande marknaden för havsbaserad vindkraft.

Tracrod



Tracrod är en innovativ lösning för säker och effektiv åtkomst till trånga utrymmen. Den utökar möjligheten för tekniker att röra sig i fler utrymmen på ett enkelt och säkert sätt.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

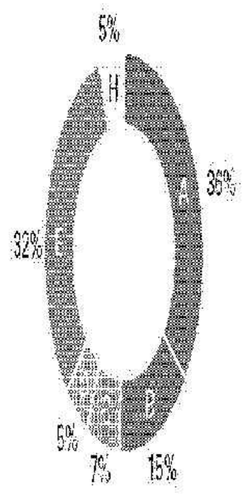
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

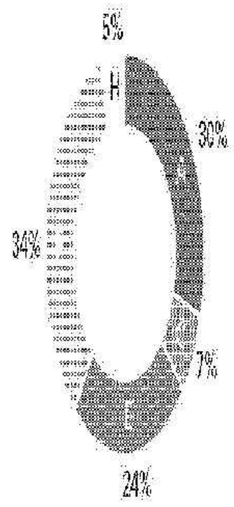
Estimerad fördelning av Scope 3 – per division

Divisionen Facade Access



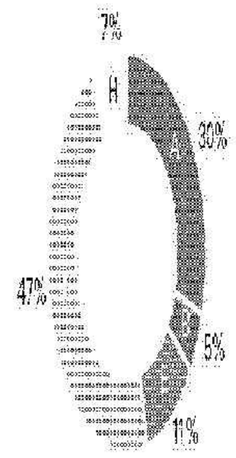
Divisionen levererar och utför service på BMU-enheter som används för att få åtkomst till fasader för olika syften, till exempel rengöring och underhåll. Omkring 60 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. De flesta BMU-enheter är stora, skrymmande maskiner och därför är det material som används för att bygga maskinerna den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket, särskilt stål. Underhåll svarar också för en stor del av klimatpåverkan, främst på grund av transport av reservdelar och tekniker till anläggningarna.

Divisionen Construction



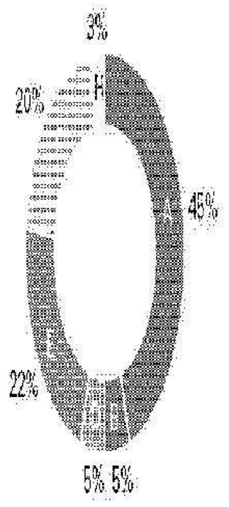
Omkring 40 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Divisionens produkter är kritiska komponenter i en logistikkedja på byggarbetsplatser, därför är användningsfasen den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket. Den näst största är material som används för att bygga maskinen, i synnerhet förädling av järnmalm till olika stållegeringar och för vissa produktserier aluminiumlegeringar.

Divisionen HSPS



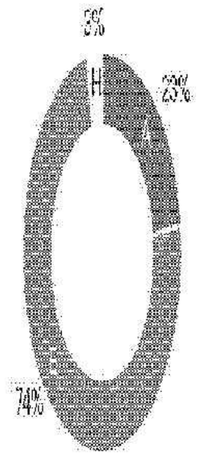
HSPS-divisionen levererar produktivitetsverktyg och produkter för att garantera säkerheten vid arbete på hög höjd. HSPS har ett mycket brett utbud av produktkategorier, med varierande koldioxidavtryck över hela värdekedjan. Med livscykelanalyser som täcker cirka 45 procent av HSPS-försäljningen visar kartläggningen att de flesta utsläppen (61 procent) genereras nedströms i vår verksamhet. Troligtvis kommer andelen utsläpp från material att öka när fler livscykelanalyser av passiva säkerhetsprodukter färdigställs. Förbättringsområden för divisionen är att öka energieffektiviteten i användningsfasen, ökad andel koldioxidsnåla eller återvunna metaller, samt att optimera produkternas underhåll.

Divisionen Industrial



Divisionen erbjuder industrihissar för permanenta installationer i bland annat gruvor, kraftverk, cementindustri och broar. Omkring 50 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen är det material som används för att tillverka maskinen, särskilt stål och aluminiumlegeringar. Andra förbättringsområden är underhåll, bland annat tillverkning av reservdelar.

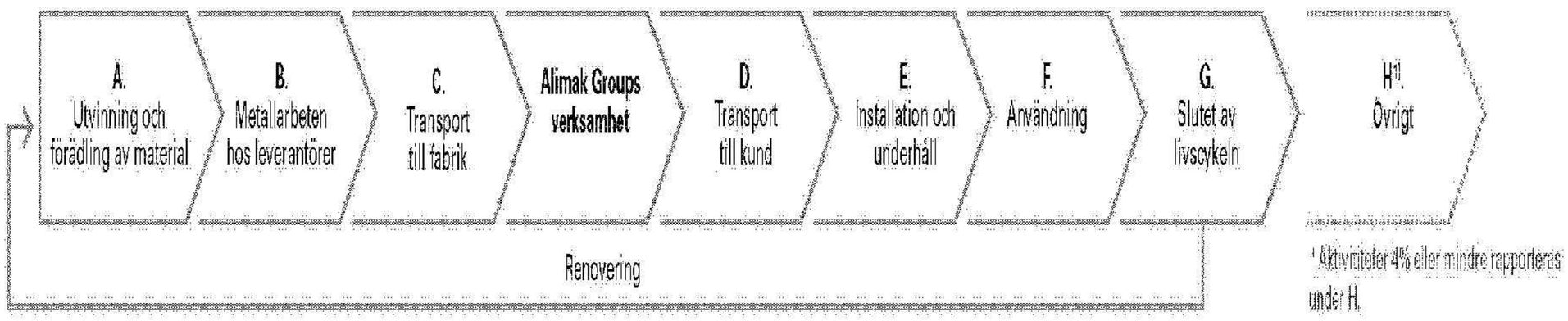
Divisionen Wind



Divisionen producerar lösningar som möjliggör säker och effektiv drift av vindkraftverk. Omkring 75 procent av koldioxidavtrycket sker i områden nedströms från vår egen verksamhet, eftersom vindkraftverken av säkerhetsskäl måste stängas av under underhållet av våra servicehissar.[1] Att minska hissarnas underhållstid är därför avgörande för att säkerställa att det produceras så mycket vindkraft som möjligt, både ur miljösynpunkt och för att minska de totala ägandekostnaderna.

[1] Observera att dessa utsläpp klassificeras som påverkbara utsläpp enligt GHG-protokollet och inte en direkt andel av våra Scope 3-utsläpp.

Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet



[1] Aktiviteter 4% eller mindre rapporteras under H.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområde

Hållbara verksamheter

Genom att arbeta med minskat klimatavtryck, ökad hälsa och säkerhet för medarbetarna samt ansvarsfulla inköp skapas hållbara verksamheter. Arbetet inriktas på områden vi själva kan påverka – via investeringar i förnybar energi, arbetsmiljöinsatser, kompetensutveckling och leverantörsutvärderingar.

Hållbar värdekedja

I Alimak Groups arbete världen över prioriteras både säkerheten för våra medarbetare och vårt koldioxidavtryck. Med kvalitet menas exempelvis att produkterna har en hög prestanda och är säkra att använda under hela dess livscykel. Vår värdekedja omfattar forskning och produktutveckling, tillverkning, försäljning samt service av produkter och lösningar. Produktutvecklingen tar sikte på att förbättra och vidareutveckla erbjudandet och är integrerad med marknadsföring, försäljning och produktion. FoU-verksamheterna har cirka 100 medarbetare som i många projekt samverkar med kunder för att säkerställa rätt prioriteringar. Innovativa produkter utvecklas löpande, där digitala lösningar i ökande grad hjälper kunderna att använda utrustningen på ett mera optimalt sätt. Samtidigt utvecklas digitala verktyg som gör underhållsarbetet effektivare och mer träffsäkert under produktens hela livscykel.

Idag har Alimak Group 26 produktionsanläggningar i 15 länder. Produkterna distribueras till fler än 120 marknader, dels genom vårt eget service- och försäljningsnätverk, dels via distributörer. Våra tillverkande verksamheter är främst monteringsenheter. Flertalet enheter inom tillverkning, försäljning och service är certifierade enligt ISO 9001:2015. Det säkerställer att kvalitetsarbetet hanteras på rätt sätt i hela organisationen och gentemot externa intressenter. Kvalitetsarbetet är decentraliserat. Det gör att lokala produktchefer i divisionerna har ett särskilt ansvar för att genomdriva kvalitetsförbättringar, bland annat i samverkan med nyckelpersoner inom R&D och vid fabrikerna. Till värdekedjan läggs också ett stort nätverk av leverantörer och affärspartners. Med sina olika produkter och tjänster bidrar de till att stärka koncernens erbjudande.

Säkerhet framför allt

I arbete med hälsa, miljö och säkerhet är säkerhet den viktigaste frågan, både i förhållande till medarbetare och samarbetspartners. De flesta enheterna inom tillverkning, försäljning och service är certifierade enligt ISO 45001:2018. Det säkerställer att arbetet hanteras på rätt sätt i hela organisationen och även gentemot externa intressenter. Arbetet inriktas på förebyggande åtgärder och en snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Som ett stöd inrättades 2022 ett globalt hälso- och säkerhetsråd som består av specialister från koncernen. Rådet sammanträder månadsvis och har ansvar för att sprida strategi, policy och mål, men delar också erfarenheter, följer upp resultat om incidenter och olyckor samt analyserar trender i arbetet. Dessa specialister bidrar samtidigt till att förankra policyn, stärka säkerhetskulturen och öka riskmedvetenheten på sina respektive arbetsplatser.

Ett exempel på åtgärder som bidrar till detta är "Safety Observations", där vikten av rapportering betonas. Alla incidenter som rapporteras följs upp och åtgärdas vid behov. Ett annat exempel är "Safety Walks", som innebär att en chef varje månad gör en rundvandring på arbetsplatsen för att identifiera möjliga risker i dialog med medarbetarna.

Hälsa, miljö och säkerhet innefattar även IT-säkerhet, där fokus ligger på att skydda IT-miljö, program och data. Betydande investeringar har gjorts för att stärka detta skydd, som även testas regelbundet för att säkra att det är motståndskraftigt.

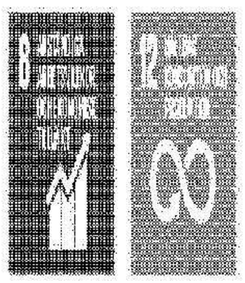
Under 2023 implementerades en ny, global hälso- och säkerhetspolicy, som fungerar som guide för chefer och medarbetare. Under året har förankringen av policyn fortgått, bland annat vid höstens "Sustainability Week" då en informationsfilm presenterades som beskriver innehållet i policyn. Även i detta sammanhang betonas vikten av att definiera faror och bedöma risker i större utsträckning än tidigare. Ambitionen är att alla medarbetare ska vara aktivt engagerade i vårt program för hälsa och säkerhet.

De nya hållbarhetsmål Alimak Group satte under 2023 omfattar även hälsa, miljö och säkerhet på arbetsplatsen. Det självklara, långsiktiga målet är att koncernen ska ha noll skador, något som gäller både medarbetare och samarbetspartners som arbetar i verksam-

Agenda 2030

Som en del av vårt pågående arbete med att bygga upp en hållbar verksamhet har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi kan påverka:

- Mål 7 Hållbar energi för alla
- Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



"Produktchefer i divisionerna har ett särskilt ansvar för att genomdriva kvalitetsförbättringar, bland annat i samverkan med nyckelpersoner inom R&D och vid fabrikerna. Till värdekedjan läggs också ett stort nätverk av leverantörer och affärspartners. Med sina olika produkter och tjänster bidrar de till att stärka koncernens erbjudande."

Rhys Baker
Senior HSEQ Manager

heten. Målet som sattes under året innebär att Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) ska vara lägre än två. Det tydliggör förväntningarna koncernen har på arbetet med hälsa och säkerhet samt bidrar till att öka medarbetarnas engagemang.

Alimak Group stödjer friskvårds- och hälsosatsningar och uppmuntrar medarbetarna till fysisk aktiviteter. Under hösten lanserades programmet "Active together" som ska få fler att tillsammans promenera, träna eller börja med andra fysiska aktiviteter som är bra för hälsan och välbefinnandet.

Träffsäker kompetensutveckling

Chefer och medarbetare erbjuds träning och kompetensutveckling så att de kan utföra sitt arbete och utvecklas på bästa möjliga sätt. Tekniker utbildas inom säkerhet och produktkännedom. Oavsett roll eller funktion används en gemensam prestationsstyrningsmodell i utvecklingsarbetet. Det möjliggör löpande anpassning av arbetet för alla och ska säkerställa att samtliga medarbetare genomför regelbundna prestationssamtal.

Vid dessa samtal presenterar medarbetarna sina mål och ambitioner i dialog med närmaste chef samt fastställer vad som krävs för att detta ska uppnås. Den personliga utvecklingsplanen innefattar vidareutbildning eller förändringar i arbetsinnehållet. Även mentorprogram fyller en viktig funktion i strävan efter att ge varje medarbetare rätt förutsättningar för sin utveckling. Som en del av arbetet görs uppföljningar flera gånger per år då anpassningar av planerna successivt görs.

För att öka medvetenheten om hälso- och säkerhetsfrågor arrangeras sedan 2022 den globala hållbarhetsveckan. Målet är att engagera och uppmärksamma hållbarhetsarbetet och uppmuntra till fler initiativ, både på global och lokal nivå. Vid årets evenemang lyftes betydelsen av riskbedömningar och av proaktiva insatser i HMS-arbetet. Hållbarhetsveckan bjöd också på ett antal gästtalare, olika workshops och på fördjupad information om den gemensamma hälso- och säkerhetspolicyn. Under veckan samlades idéer och förslag in från hela världen, vilket ska göra Alimak Group till en grönare och säkrare arbetsplats.

Minska klimatavtrycket

De senaste åren har Alimak Group minskat utsläppen av växthusgaser, sett till intäkterna. Under 2023 bröts denna trend. Den främsta orsaken är de högre utsläppen i nyförvärvade enheter. I nästa steg kommer initiativen som varit framgångsrika i andra delar av koncernen systematiskt rullas ut i alla nyförvärvade enheter. Dessa initiativ inkluderar energieffektivisering, utfasning av fossila bränslen, ökad elektrifiering av fordonsflottan och mindre miljöbelastande transporter.

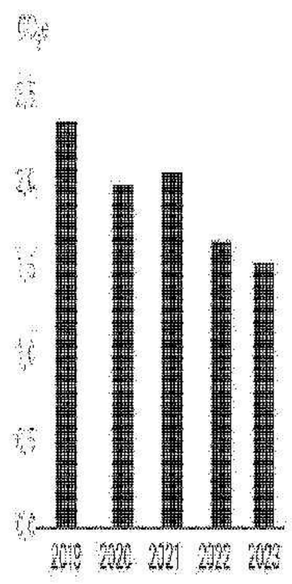
- Utsläppen i Scope 1 omfattar främst den egna fordonsflottan samt de gasolvärmare som används i produktionen. Andelen elbilar ökar successivt och utgjorde 2023 drygt 10 procent av fordonsflottan. Gasdriven utrustning byts ut mot eldriven och användningen av eldrivna truckar och andra arbetsfordon ökar. Jämfört med 2019 (basår) minskade utsläppen med 29 procent.

- Scope 2-utsläppen består till största del av utsläpp från elförbrukning medan en mindre andel avser fjärrvärme i fabriken i Skellefteå. Gradvisa förbättringar har gjorts för att också minska denna typ av utsläpp. Produktionsanläggningar i Sverige, Tyskland och Danmark har redan gått över till förnybar energi i sina verksamheter. Under året har en av våra fabriker i Kina – som tillverkar utrustning för Wind-divisionen – samt vår spanska fabrik inom Facade Access gått över till förnybar el. De totala utsläppen minskade med 49 procent jämfört med basåret 2019. Flera enheter – främst inom EU – kartlägger sin energiförbrukning, vilket möjliggör en förbättrad effektivitet.

- Utsläppen i Scope 3 avser i detta sammanhang främst affärsresor. Efter åren av pandemi har dessa utsläpp ökat i takt med att affärsresandet börjat ta fart igen. Resandet bedöms dock inte återgå till samma nivå som före pandemin. Det beror på att många möten och kontakter alltjämt hanteras via Teams och andra digitala tjänster. Jämfört med 2019 (basår) minskade utsläppen i Scope 3 med 32 procent.

I möjligaste mån väljer Alimak Group mindre miljöbelastande transporter, där sjöfrakt prioriteras framför flygfrakt och där kombinerade transporter utnyttjas så långt det är möjligt. Leveranssättet avgörs ofta av kundens krav, men i möjligaste mån levereras utrustning via det miljövänligaste transportmedlet. Lokala

Redovisade CO_2e-utsläpp



Redovisade CO_2e-utsläpp

Scope 1-3, ton CO_2e/MSEK intäkter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

resurser – med personal, utrustning och reservdelar nära kunderna – används för installation, service och underhåll för att ge lägsta möjliga miljöpåverkan.

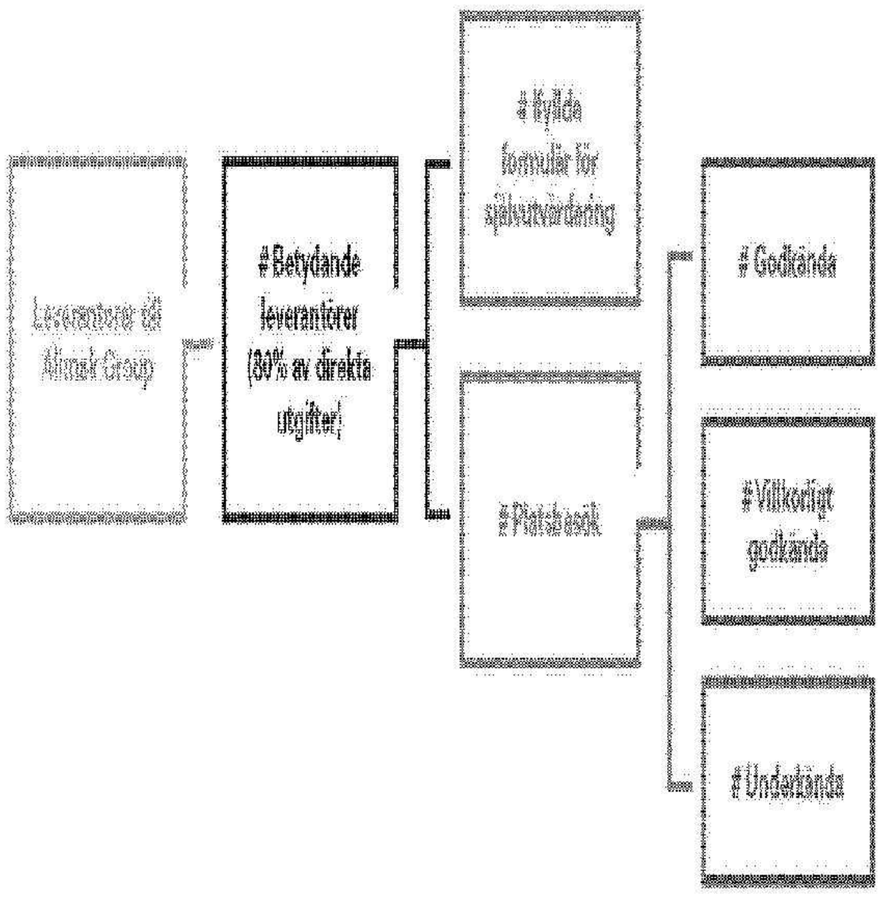
Ansvarfulla inköp

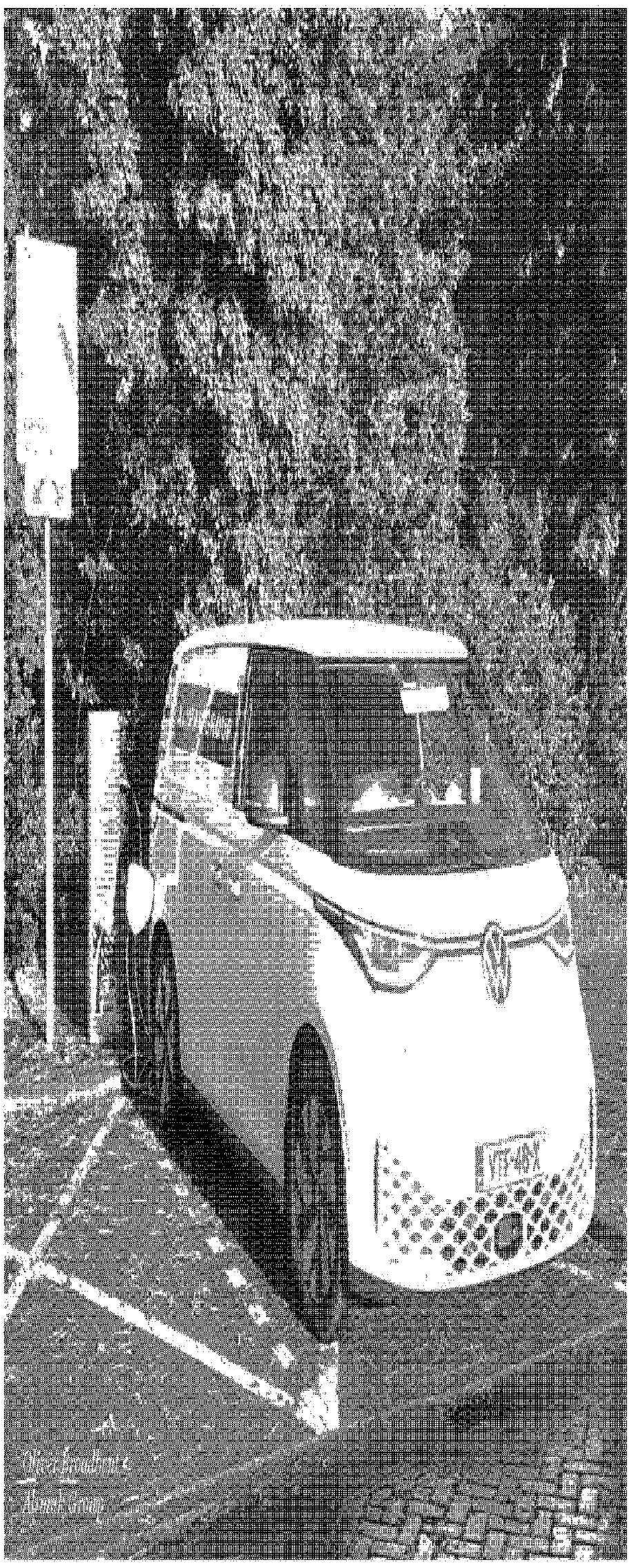
Alimak Group har många leverantörer runt om i världen och antalet utökades ytterligare via förvärvet av Tractel. Koncernen ska vara en tillförlitlig affärspartner och bygga upp långvariga relationer med dessa leverantörer för att säkerställa kundleveranserna. Den särskilda uppförandekoden för leverantörer ingår som standard i alla inköpsordrar. I koden presenteras minimikrav på leverantörer inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Miljö, hälsa och säkerhet
- Affärsetik och
- Ansvarsfulla inköp.

Under året påbörjades en kartläggning av leverantörerna utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Den kopplas också till ett av de fyra koncerngemensamma hållbarhetsmål som antogs 2023. Kartläggningen görs med ett väletablerat digitalt verktyg, där leverantörerna svarar på 30 frågor. Resultaten används för riskbedömningar samt för att formulera mål och ställa krav på förbättringsåtgärder. Målet är att utvärdera leverantörer som representerar 80 procent av de årliga utgifterna för direkt material vid varje fabrik. Det motsvarar cirka 400 företag. Vid utgången av 2023 hade 300 av dessa gjort sin självutvärdering.

Process för leverantörsutvärdering från januari 2023





Den första elektriska servicebilen i Nederländerna.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet är integrerat och utgör själva kärnan i Alimak Groups verksamhet. Kärnvärden samt policyer och riktlinjer vägleder i det dagliga arbetet.

Ett integrerat arbete

Hållbarhet är integrerat i allt dagligt arbete – från styrelsen till lokala verksamheter. På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret hos VD och koncernchef. Koncernens Chief Technology Officer ansvarar för frågor om miljö och klimat, Chief People & Culture Officer för sociala hållbarhetsfrågor, inklusive hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, medan Chief Financial Officer ansvarar för styrning och regelefterlevnad. Externa experter stödjer ledningsgruppen med strategi, implementering och uppföljning. Ledningsgruppen ansvarar för att lednings- och rapporteringssystem samt nyckeltal tas fram, men hanterar också övervaknings- och granskningsarbetet samt fattar beslut om lämpliga åtgärder. Krav, trender och omvärldsförändringar övervakas av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

Utfallet i arbetet med hälso- och säkerhetsfrågor följs upp i verksamheten. Nyckeltal som TRiFR, säkerhetsobservationer och LTI:er rapporteras månadsvis till ledningen. Koldioxidavtrycket samt övriga nyckeltal rapporteras minst en gång per kvartal.

Styrande uppförandekod

Uppförandekoden är det viktigaste styrinstrumentet. Alimak Group är anslutet till FN:s Global Compact och koden bygger bland annat på dess principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Dessutom baseras uppförandekoden på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning samt internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Divisionscheferna ansvarar för att medarbetarna har läst och förstått koden. Till sin hjälp har de en koncerngemensam e-utbildning. Denna utbildning lanserades 2023, då också uppförandekoden reviderades som en följd av förvärvet av Tractel. Det finns även en separat uppförandekod för leverantörer och affärspartners. Den används vid inköp, upphandlingar och när avtal tecknas eller förnyas. Koncernen har rutiner för uppföljning av efterlevnaden av denna kod, som omfattar självutvärderingsformulär och lokala revisioner.

Gemensamt visselblåsarsystem

Visselblåsarkanalen ger alla möjlighet att anonymt informera bolaget om misstankar om tjänstefel och potentiella överträdelser av uppförandekoden. Kanalen tillhandahålls av en extern tjänsteleverantör, WhistleB. Alla meddelanden är krypterade och rapportering kan göras på 16 språk. Rapporter som görs i god tro ska erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning.

Mottagare av ärenden – och ansvariga för att dessa hanteras korrekt – är koncernens Chief Financial Officer, Head of Group Tax & Legal, Chief People & Culture Officer samt ordföranden i styrelsens revisionsutskott. Rapporter lämnas vid styrelsemöten och till revisionsutskottet. Under 2023 mottogs åtta rapporter. De flesta avsåg HR-relaterade händelser, men det fanns även rapporter om misstänkta intressekonflikter. Samtliga ärenden undersöktes och hanterades i rimlig tid samt återkopplades till den person som lämnat in rapporten.

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- Anställningsvillkor
- Miljöskydd och miljöarbete
- Etiska affärsmetoder
- Nolltolerans mot mutor och korruption
- Ansvarsfulla inköp
- Visselblåsarrapportering

Övriga policyer och riktlinjer för hantering av väsentliga hållbarhetsfrågor

- Hållbarhetspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- Chefshandbok
- Medarbetarhandbok

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhetsdata

Alimak Group mäter dess utfall inom hållbarhet med flera mått listade i tabellen nedan. Under 2023 har Tractel integrerats i rapporteringen och vid behov har data räknats om tillbaka till 2019.

Nyckeltal för hållbarhet	2023	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning (inkl fjärrvärme), MWh/mnkr i MSEK	2,16	2,32	2,93	3,02	3,01
Andel förnybar energi, %	36	N/A	N/A	N/A	N/A
CO_2e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK	1,53	1,65	2,05	1,98	2,35
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	52	50	8	N/A	N/A
Antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTFR), samtliga anläggningar	6	5	9	7	10
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR)[2], samtliga anläggningar	12	10	17	12	19
e-NPS	+15	+8[3]	N/A	–6	–14
Leverantörsutvärderingar, %	60	N/A	N/A	N/A	N/A

[1] Jämförelseperioderna har räknats om med hänsyn till förvärvet av Tractel.
[2] I TRIFR ingår MTI, LTI och FTI.
[3] Genomsnitt för tre undersökningar (–2, +7,+13).

CO_2e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK[1]	2023	2022	2021	2020	2019
Scope 1					
Fossilbränsledrivna bilar och maskiner	0,76	0,79	0,98	0,90	1,07
Bilar	*0,49*	*0,50*			
Fossilbränsledriven utrustning	*0,27*	*0,29*			
Scope 2					
Utsläpp från inköpt energi	0,33	0,45	0,52	0,55	0,64
Utsläpp från el	*0,31*	*0,42*			
Utsläpp från fjärrvärme	*0,03*	*0,03*			
Scope 3					
Affärsresor	0,44	0,40	0,46	0,43	0,64
Bil som inte ägs av bolaget	*0,03*	*0,03*			
Flygresor	*0,37*	*0,35*			
Övriga affärsresor	*0,03*	*0,02*			
Totalt	**1,53**	**1,65**	**2,05**	**1,98**	**2,35**

[1] Jämförelseperioderna har räknats om med hänsyn till förvärvet av Tractel.

Scope 1 Direkta CO_2e-utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget
Scope 2 Indirekta CO_2e-utsläpp från inköpt energi
Scope 3 Övriga indirekta CO_2e-utsläpp

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

EU-taxonomin

EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem som innehåller en lista över miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot hållbara projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Bolag ska redovisa sin andel av taxonomiförenliga verksamheter.

Ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin

Den regulatoriska vägledningen och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2023 är baserade på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom underhållshissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster.

Det finns två verksamheter beskrivna i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:

- Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
- Verksamhet 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

Ovan aktiviteter som omfattas av taxonomin klassificeras som "möjliggörande" och är relaterade till miljömålet Begränsning av klimatförändringar.

Under 2023 gjordes en översyn av kriterierna för väsentligt bidrag för följande miljömål; vatten, cirkulär ekonomi, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald. De aktiviteter som anges för vatten, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald är inte relevanta för Alimak Groups verksamhet. Miljömålet cirkulär ekonomi beskriver några aktiviteter som kan vara relevanta för de serviceverksamheter som bedrivs inom koncernens återstående fyra divisioner, såsom försäljning av reservdelar samt reparation och renovering. Det krävs dock en mer detaljerad analys av beskrivningarna av dessa aktiviteter och avsikten är att fortsätta det arbetet under 2024.

Alimak Group driver inte eller har ingen exponering mot (utlåning till eller investeringar i) energibolag som producerar energi med hjälp av kärnkraft eller naturgas.

Väsentligt bidrag

Kriteriet för väsentligt bidrag för verksamhet 3.1 är att den ekonomiska verksamheten tillverkar teknik för förnybar energi. Med tanke på att alla de produkter som tillverkas och säljs av divisionen Wind är specialtillverkade för vindkraftverk anses kriteriet vara uppfyllt.

För att uppfylla kriteriet för verksamhet 7.6 ska den verksamhet som bolaget utför ingå i listan över verksamheter som beskrivs i granskningskriterierna. De tjänster som tillhandahålls av divisionen Wind faller under följande verksamhet i listan: Installation, underhåll och reparation av vindturbiner och tillhörande teknisk utrustning.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)

För att en aktivitet ska anses vara förenlig med taxonomikraven krävs ett väsentligt bidrag till minst ett av taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen. Ledningsgruppen i divisionen Wind har arbetat med att analysera och säkerställa att divisionens verksamhet inte orsakar betydande skada på något av de övriga fem miljömålen. Se tabell på nästa sida.

Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och processer som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. En analys har gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker för mänskliga rättigheter både i vår egen verksamhet och i vår leveranskedja. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

- alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt
- medarbetarundersökningar genomförs regelbundet

ANDEL AV EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR TAXONOMIFÖRENLIGA

Omsättning

9%

Kapitalutgifter

7%

Driftsutgifter

12%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

- visselblåsarkanal, tillgänglig både internt och externt, som medger anonym rapportering på 16 språk
- förfaranden för hälsa och säkerhet
- uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- uppdaterad digital utbildning om uppförandekoden har tillhandahållits all personal under 2023
- uppförandekod för leverantörer samt processer för att säkerställa efterlevnad

Som en del av vårt åtagande att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter i leveranskedjan samarbetar vi med Worldfavor. Plattformen som tillhandahålls av Worldfavor hjälper oss att samla in och analysera information från våra leverantörer om deras arbete inom områdena miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning ("ESG"). Som ett första steg uppmanas våra leverantörer att fylla i ett frågeformulär. Vi gör därefter en genomgång av svaren och bedömer varje leverantör utifrån deras ESG-arbete och risker. Riskpoängen ligger till grund för en handlings- och revisionsplan.

Slutsatsen från den genomförda analysen av väsentligt bidrag, kriterierna för att inte orsaka betydande skada och minimiskyddsåtgärderna är att alla verksamheter som bedrivs av Alimak Groups division Wind är taxonomiförenliga.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)	Kommentarer	Utvärdering
Anpassning till klimatförändringar: att identifiera och utvärdera fysiska klimatrisker	En riskbedömning av fysiska klimatrisker utfördes 2022. Ytterligare arbete har gjorts under 2023 för att förfina analysen. Analysen har gjorts utifrån tre perspektiv: vår egen verksamhet, vår leveranskedja and våra kunder. Både risker och möjligheter har identifierats och utvärderats. Den största klimatrisken hänförlig till vår egen verksamhet och leveranskedjan är avbrott i verksamheter till följd av olika typer av extremväder. Riskbegränsningsåtgärder och kontinuitetsplaner finns på plats för att hantera dessa risker. Från ett kund- och produktperspektiv ser vi vissa möjligheter till följd av att vindmönstren förändras.	Förenlig
Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser	Divisionen Wind har verksamhet i vissa länder med vattenbrist, till exempel Spanien, Brasilien och Kina. Alimak Group strävar efter att gradvis minska sin vattenförbrukning och att ha processer för hantering av avloppsvatten i fabrikerna. Mätningar av vattenförbrukningen har visat att Windproduktionen använder lite vatten då det rör sig om en monteringsverksamhet.	Förenlig
Omställning till en cirkulär ekonomi: • Återanvändning och användning av sekundära råvaror och komponenter • Design för hög hållbarhet och återvinning • Avfallshantering • Information om och spårbarhet av potentiellt skadliga ämnen	Det pågår många initativ inom division Wind som stöder omställningen till en cirkulär ekonomi. • Divisionen mäter hur mycket av varje produktkategori som är återvinningsbar och hur mycket återanvänt material som varje fabrik använder. Många olika aktiviteter pågår för att höja andelen. • Livscykelanalyser ("LCA") har utförts för huvudprodukterna för att förstå vilka utvecklingsprojekt som bör prioriteras. Avanti eftersträvar standardisering, modularisering och hållbarhet i sin produktdesign. • Inom tillverkningsprogrammet "Lean" pågår flera aktiviteter i syfte att minska avfallet från tillverknings- och logistikprocesserna. • Spårbarhetsregister förs i digitalt format för att följa Avantiprodukterna och vissa komponenter under inköp, produktion och användarfaserna. Manualerna innehåller instruktioner kring hur produkten kan nedmonteras och återvinnas på ett miljövänligt sätt	Förenlig
Förebygga och kontrollera föroreningar	Divisionen Wind har en svart lista för kemikalier och material som leverantörer måste underteckna och följa. Divisionen Wind använder inga potentiellt skadliga ämnen i den egna verksamheten.	Förenlig
Skydd av biologisk mångfald och ekosystem	De platser där Windverksamheten bedrivs är inte belägna i områden som är känsliga utifrån ett biologiskt mångfaldsperspektiv.	Förenlig

Tillämpad redovisningsprincip

Samma redovisningsprinciper som användes 2022 har använts i 2023 års rapportering. All omsättning som genereras av divisionen Wind redovisas som taxonomiförenliga. Se även not 4 Segmentsrapportering. Alla kapital- och driftsutgifter hör ihop med de aktiviteter som inkluderats i KPIn för omsättning, dvs divisionen Winds omsättning.

När det gäller kapitalutgifter har bolaget använt information från materiella anläggningstillgångar och specifikationer av immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag. Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats. Täljaren innehåller kapitalutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Utgångspunkten för nyckeltalet driftsutgifter har varit alla koncernens utgifter för FoU, underhåll och reparationer och kortfristiga leasingavtal. Täljaren innehåller driftsutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Uppgifterna för nyckeltalen kapitalutgifter och driftsutgifter är fördelade utifrån omsättning mellan de två aktiviteterna där huvuddelen avser Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi.

Utveckling under rapportperioden

Divisionen Winds omsättning 2023 uppgår till 674 MSEK (2022 542 MSEK). Trots att den taxonomiförenliga omsättningen uttryck i MSEK ökat, har andelen uttryck i procent minskat från 12 procent till 9 procent. Anledningen är de förvärv som Alimak Group genomförde under 2022 och att de förvärvade bolagen bedriver verksamhet som ännu inte omfattas av taxonomin.

Divisionen Winds kapitalutgifter 2023 uppgår till 20 MSEK (2022 4 MSEK). Ökningen beror främst på att divisionens produktionsanläggning i Kina flyttat till en ny lokal och att hyresavtalet rapporterats enligt IFRS16 i januari 2023. Uttryckt i procent ökade koncernens kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin från 4 procent till 7 procent.

Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter uppgår till 31 MSEK (2022 22 MSEK), vilket motsvarar 12 procent av koncernens totala driftsutgifter.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Väsentligt bidrag			Gör inte betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av omsättning (MSEK)	Andel av omsättning (%)	Begränsning av klimatför-ändringar	Begränsning av klimatför-ändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskydds-åtgärder	Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	454	6%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	5%	E	-
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	220	3%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	4%	E	-
Omsättning för taxonomiförenliga verksamheter		674	9%									12%		
Varav möjliggörande verksamheter			9%									12%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga		0	0%									0%		
Total A.1 + A.2		674	9%									12%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Omsättning för verksamheter som inte omfattas		6 423	91%											
Summa (A+B)														
Summa omsättning		7 097	100%											

Andel av omsättningen / total omsättning

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	9%	0%
CCA	0%	0%
WTF	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Väsentligt bidrag			Orsakar inte betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av kapitalutgifterna 2023 (MSEK)	Andel av kapitalutgifterna 2023 (%)	Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	13	5%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	3%	E	-
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	6	2%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	1%	E	-
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomin (A.1)		20	7%									4%		
Varav möjliggörande verksamheter			7%									4%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är förenliga med den														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är förenliga med den		0	0%									0%		
Totalt A.1 + A.2		20	7%									4%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas		266	93%											
Summa (A+B)														
Summa kapitalutgifter		285	100%											

Andel av kapitalutgifter / totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	7%	0%
CCA	0%	0%
WTF	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Väsentligt bidrag		Orsakar inte betydande skada								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av driftsutgifterna 2023 (MSEK)	Andel av driftsutgifterna 2023 (%)	Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	21	8%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	7%	E	-
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	10	4%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	2%	E	-
Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter (A.1)		31	12%									9%		
Varav möjliggörande verksamheter			12%									9%		
Varav omställningsverksamheter			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är taxonomiförenliga (A.2)		0	0%									0%		
Totalt (A.1 + A.2)		31	12%									9%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas		221	88%											
Summa (A+B)														
Summa driftsutgifter		252	100%											

Andel av driftsutgifter / totala driftsutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	12%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelsen, VD och koncernchefen avger härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsredovisningen beskriver Alimak Groups hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagens (ÅRL) krav på hållbarhetsrapportering, 6 kap., 11 §

Stockholm 14 mars 2024

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Zeina Bain
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Tömkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Urban Granström
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef, styrelseledamot

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman i Alimak Group AB (publ), organisationsnummer 556714-1857

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 36–55 samt 62–68 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 mars 2024

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Innehåll

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Maj 2023, Jakarta, Indonesien

Hanna Rahimah

Förvaltningsberättelse

Styrelsen, VD:n och koncernchefen för Alimak Group AB avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023. Alimak Group AB är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm med organisationsnummer 556714-1857.

Verksamhet och operativ struktur

Alimak Group AB är moderbolag i en koncern som är en global leverantör av vertikala fasadåtkomstlösningar för professionellt arbete på hög höjd.

Koncernen har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder runtom i världen, samt ett internt försäljnings- och servicenätverk och externa distributörer som levererar och underhåller vertikala transportlösningar i fler än 120 länder.

Under 2023 delades verksamheten in i fem divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind, vilka även utgjorde koncernens rörelsesegment.

Divisionen Facade Access erbjuder permanent installerad utrustning och system som möjliggör regelbunden åtkomst till byggnadsfasader. Erbjudandet omfattar även tjänster i form av exempelvis reservdelar, certifiering och renovering.

Divisionen Construction utvecklar, tillverkar, säljer, underhåller och hyr ut ett brett utbud av bygghissar, plattformar och mastklättringsplattformar. Dessa används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt över hela världen. Erbjudandet omfattar även tjänster som reservdelar och certifiering.

Divisionen Height Safety & Productivity Solutions erbjuder tillförlitliga, innovativa och högkvalitativa lösningar och tjänster för arbete på hög höjd.

Divisionen Industrial har ett brett utbud av permanent installerade hissar och plattformar inom ett brett spektrum av branscher och krävande miljöer. Utbudet omfattar även servicekontrakt för att bibehålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift i upp till 20–30 år.

Divisionen Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar, som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Utbudet omfattar även tjänster.

Inköp och materialförsörjning

För sin tillverkning köper koncernen både specialanpassade och standardiserade material, komponenter och tjänster från såväl regionala som globala leverantörer. Vissa nyckelkomponenter tillverkas även inom koncernen. Koncernen använder, när så är möjligt, flera olika leverantörer och försöker alltid undvika att bli beroende av en enda leverantör. Koncernen strävar efter att förhandla fram koncernomfattande leveransavtal med huvudleverantörerna. Alla leverantörer måste uppfylla de krav som koncernen ställer avseende såväl leveransprecision och finansiell stabilitet som efterlevnad i fråga om ESG (miljömässigt, socialt och styrning).

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande

Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. I koden definieras även hur koncernen ska arbeta för att säkerställa att all verksamhet och samverkan med intressenter utförs med hög integritet. Koncernen har tagit fram ett hållbarhetsramverk med tre fokusområden: Hållbara relationer, Hållbara lösningar och Hållbara verksamheter.

Väsentliga händelser under året

Fortsatt genomförande av programmet New Heights

Vi har fortsatt att genomdriva vår agenda för lönsam tillväxt och uppnådde en rekordhög orderingång om 7 027 MSEK och 7 097 MSEK i intäkter. EBITA uppgick till 1 145 MSEK (603), med en justerad EBITA-marginal på 16,2 procent (13,6). Vårt stabila resultat stöds av ett starkt kassaflöde från verksamheten om 1 067 MSEK (501), till följd av ökade intäkter och bättre hantering av rörelsekapitalet.

Integrerade 1 000 nya medarbetare

Ett primärt fokus har varit att integrera de drygt 1 000 medarbetarna från Tractel som tillkom till koncernen i slutet av 2022. Eftersom medarbetarna är vår värdefullaste tillgång har det verkligen varit imponerande att bevittna den höga nivån av engagemang och motivation hos vårt team för att bygga upp en starkare och mer motståndskraftig industrikoncern med global räckvidd.

Företrädesemissionen slutförd

Under året slutförde Alimak Group en företrädesemission för att återbetala det brygglån som togs upp i samband med förvärvet av Tractel. Företrädesemissionen blev fulltecknad och gav Alimak Group en likvid om cirka 2 500 MSEK.

Uppdaterade finansiella mål och hållbarhetsmål

Den 14 juni presenterades våra nya finansiella mål och hållbarhetsmål vid en kapitalmarknadsdag i Stockholm. Bakgrunden är vårt framgångsrika genomförande av de finansiella mål som sattes upp för två år sedan. De nya finansiella målen och hållbarhetsmålen återspeglar inte bara vår vision om ökad lönsam tillväxt, utan understryker också vårt åtagande för säkra arbetsplatser, vårt sociala ansvarstagande och att minska vår klimatpåverkan.

Fortsatt utveckling av produkter och tjänster

Innovation och teknologiskt ledarskap är huvudfokus i vår strategi för lönsam tillväxt. Bland produktlanseringarna under året har Scando 650a en minskad miljöpåverkan med 28 procent lägre energiförbrukning. Medius 350 har fördelen av en kompakt bas som underlättar bekväm transport på vanliga lastbilar och optimerar logistiken. En annan höjdpunkt är Tracrod, utformad för säker och effektiv åtkomst till trånga utrymmen. Silo Lift SE240L är specialanpassad för silos, tankfartyg, tankar och mindre kranar. För att möta de unika behoven hos servicefartyg till havsbaserad vindkraft är ME Gangway Lift specialanpassad till denna krävande miljö.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

→ Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Erkännande för bästa digitala utveckling

Den 20 april tilldelades My Alimak priset ”Best Digital Development Award” vid International Awards for Powered Access i Berlin. Det är ett stort erkännande som visar att Alimak Group går i bräschen för den digitala utvecklingen i branschen.

Förändring i koncernens ledningsgrupp och styrelsen

Den 1 september tog Jens Holmberg över posten som EVP för divisionen Industrial. Jens Holmberg kom till Alimak Group från Sandvik där han senast innehade posten som divisionschef för Sandvik RockTools, inom affärsområdet Mining and Rock Solutions. Vidare valdes Zeina Bain till ny styrelseledamot på årsstämman i maj. Fredrik Marklund, arbetstagarrepresentant, har avgått från styrelsen och Urban Granström utsågs till hans efterträdare.

Arbetsplatsolycka i Sverige

Den 11 december inträffade en tragisk arbetsplatsolycka på ett bygge i Sverige med en bygghiss tillverkad av Alimak Group. Bygghissen som användes vid olyckan var en Alimak Scando 650, en standardhiss som används på byggarbetsplatser för att transportera passagerare och material på hög höjd. Den har tillverkats i tusentals exemplar och används på byggarbetsplatser över hela världen. Tre seniora experter från Alimak Group besökte olycksplatsen för observation tillsammans med utredare från Statens haverikommission och polisen. Grundat på de observationer som gjordes kunde vi dra slutsatsen att två av mastsektionerna som håller bygghissen på plats inte hade fästs ihop med bultar, vilket kan vara anledningen till att hisskorgen föll till marken. Det är en väsentlig avvikelse från installationsinstruktionerna. Installationen hade inte gjorts av Alimak Group.

Återköp av egna aktier

Den 27 oktober 2023 beslutade styrelsen att använda det bemyndigande som gavs av årsstämman för återköp av egna aktier. Det främsta syftet med återköpet är att säkra Alimak Groups åtagande att leverera aktier i enlighet med koncernens köpoptionsprogram. Totalt återköptes 1 000 000 aktier under fjärde kvartalet 2023. Aktiernas kvotvärde är 0,02 SEK.

Förbättrad lönsamhet för Facade Access

Som en del av transformationsprogrammet i divisionen Facade Access som på sikt ska ge betydligt högre marginaler planerar Alimak Group att flytta monteringsverksamheten i Mammendorf i Tyskland till produktionsanläggningen i Madrid i Spanien. Förhandlingar har inletts med det tyska företagsrådet.

Finansiell översikt

Flerårsöversikt

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Intäkter	7 097	4 512	3 728	3 740	4 587
Rörelseresultat (EBIT)	945	546	448	278	565
Resultat före skatt (EBT)	661	485	410	241	509
Årets resultat	515	376	307	183	394
Balansomslutning	13 633	14 327	5 902	5 619	6 417
Soliditet, %	51	31	65	62	57
Genomsnittligt antal anställda	2 956	2 134	2 057	2 049	2 286

Intäkter och rörelseresultat (EBIT)

Intäkter för koncernen uppgick till totalt 7 097 MSEK (4 512). Rörelseresultat (EBIT) ökade till 945 MSEK (546), motsvarande en rörelsemarginal på 13,3 procent (12,1). 2023 påverkades av engångskostnader om -5 (-13) MSEK.

Analys per segment

	2023		2022	
MSEK	Intäkter	Rörelseresultat	Intäkter	Rörelseresultat
Facade Access	1 992	51	1 372	41
Construction	1 748	288	1 346	236
Height Safety & Productivity Solutions	1 410	197	111	23
Industrial	1 386	320	1 140	214
Wind	674	95	542	45
Divisionsinterna elimineringar	-112	-	-	-
Jämförelsestörande poster	-	-5	-	-13
Summa	**7 097**	**945**	**4 512**	**546**

För divisionen Facade Access ökade omsättningen med 45 procent till 1 992 MSEK (1 372) med en organisk minskning på 5 procent. Vi fortsätter att se vissa förseningar i projekten, tydligast i Nordamerika. EBITA ökade till 51 MSEK (41). Kostnader relaterade till översynen av gamla projekt med låga vinstnivåer fortsatte att ha en dämpande effekt. Den nyligen förvärvade Tractel-verksamheten har fortsatt en hög vinstnivå.

För divisionen Construction ökade omsättningen med 30 procent till 1 748 MSEK (1 346) med en organisk ökning på 6 procent till följd av en stabil utveckling inom ny utrustning, tjänster och uthyrning.

För divisionen Height Safety & Productivity Solutions uppgick omsättningen till 1 410 MSEK (111). Utöver att Tractel ingick för helåret jämfört med fem veckor för 2022 var det en fortsatt tillväxt i divisionen. EBIT uppgick till 197 MSEK (23).

För divisionen Industrial ökade omsättningen med 22 procent till 1 386 MSEK (1 140). Utvecklingen var stark, särskilt för ny utrustning. Intäkterna från eftermarknaden fortsatte att utvecklas stabilt och marknadsaktiviteten förblev stark. Rörelseresultatet ökade till följd av högre intäkter och god kostnadskontroll.

För divisionen Wind ökade omsättningen med 24 procent till 674 MSEK (542). Försäljningen inom ny utrustning var stark. EBIT ökade till 95 MSEK (45) till följd av särskilda insatser för att öka marginalerna genom en effektiv säljprocess, aktiv prisstyrning och god kostnadskontroll.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansnettot för året uppgick till -265 MSEK (-61). Räntenettot var -280 MSEK (-44). Effekten från IFRS 16, Leasing, var -11 MSEK (-6) och resterande del härrörde mestadels från valutaeffekter. Det högre räntenettot beror på ökad finansiering hänförlig till förvärvet av Tractel och högre marknadsräntor.

Skatt

Den totala skattekostnaden för året uppgick till 155 MSEK (109), motsvarande en effektiv skattesats på 24,3 procent (22,5). Skattekostnaden varierar beroende på den geografiska fördelningen av var koncernens vinster uppstår och möjligheten att utnyttja förlustavdrag framåt. Skattekostnaden påverkades också positivt av en rättning från föregående år om 9 MSEK.

Årets resultat

Årets resultat uppgick till 515 MSEK (376). Årets totalresultat uppgick till 365 MSEK (743). Skillnaden mellan årets resultat och årets totalresultat utgörs huvudsakligen av en ökning av valutakursreserven för utländska verksamheter och omvärderingen av pensionsplaner.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Kassaflöde

Likvida medel uppgick den 31 december 2023 till 739 MSEK (869). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 067 MSEK (501) och påverkades av ökade kundfordringar, lageruppbyggnad och ökade avtalstillgångar. Koncernens kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -193 MSEK (-5 734). Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -986 MSEK (5 736).

Finansiering och finansiell ställning

Koncernens balansomslutning uppgick till 13 683 MSEK (14 327) vid årets slut. Nettoskulden uppgick till 3 165 MSEK (6 074), främst bestående av lån hos kreditinstitut (se not 18 och 21). Jämfört med den 31 december 2022 minskade kundfordringarna från 1 382 MSEK till 1 330 MSEK. Varulager minskade från 1 196 MSEK till 1 186 MSEK.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 185 MSEK (75). Avskrivningarna under perioden uppgick till 105 MSEK (77).

Immateriella tillgångar

Vid årets slut uppgick det bokförda värdet av immateriella tillgångar till 8 420 MSEK (8 696), varav goodwill utgjorde 5 882 MSEK (5 950). Den årliga nedskrivningsprövningen visade inte att det föreligger något nedskrivningsbehov av det bokförda goodwillvärdet.

Eget kapital

Koncernen hade per den 31 december 2023 ett eget kapital på 6 955 MSEK (4 377). Utöver resultatet från årets verksamhet speglar förändringen i eget kapital den utdelning på 194 MSEK som betalades ut och övriga förändringar om -151 MSEK, varav -163 MSEK härrörde från valutakursreserven, -75 MSEK från återköp av aktier och resterande från aktierelaterad ersättning, kassaflödessäkring samt omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen återköpte 1 000 000 egna aktier för 75 MSEK under 2023. Koncernen genomförde under 2023 en aktieemission om 2 477 MSEK.

Personal

Koncernen prioriterar att ha egna fast anställda medarbetare och arbetar proaktivt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och ha säkra arbetsplatser. Varje juridisk enhet i koncernen har sin egen lokala personalpolicy som följer lokala lagar, regler och avtal, i kombination med en gemensam policy för hela koncernen. Bemanningen under året bedömdes vara väl avvägd för de aktuella ordervolymerna och anpassningar sker löpande för att möta behoven. Medelantal anställda under 2023 var 2 956 (2 134). Vid årets slut uppgick antalet anställda till sammanlagt 3 046 (3 176). Löner och ersättningar uppgick under året till 1 858 MSEK (1 227).

Forskning och utveckling

Målet med koncernens forsknings- och utvecklingsarbete är att öka kundernas produktivitet, minska miljöpåverkan, förbättra arbetsmiljön och sänka kostnaderna. FoU-arbetet är högt prioriterat inom koncernen och omfattar även utveckling av produktionsteknik, produktionsprocesser och IT-system där så behövs. Arbetet bedrivs huvudsakligen på eller i nära anslutning till produktionsanläggningarna och i nära samverkan med kunderna. Det pågår ett omfattande erfarenhetsutbyte mellan divisionerna för att skapa synergieffekter och nya idéer för framtiden. Årets kostnader för forskning och utveckling uppgick till 150 MSEK (117).

Framåtblick

Alimak Group har ett marknadsledande utbud inom högkvalitativa produkter och tjänster på utvalda nischmarknader. Med närvaro i mer än 120 länder utvecklar, tillverkar och säljer vi koncernens transportlösningar och lösningar för arbete på höjd, med ett brett utbud av användningsområden som tillför kundvärde genom högre säkerhet, ökad produktivitet och bättre kostnadseffektivitet. Produkterbjudandet kompletteras av en global serviceorganisation som ger support under utrustningens hela livscykel, bland annat rutinunderhåll, reparationer, renoveringar, eftermonteringar och byten. Under 2024 förutser vi en fortsatt makroekonomisk och geopolitisk osäkerhet. Vi är väl rustade att navigera i den utmanande affärsmiljön, i nära samarbete med våra kunder och affärspartners, så att vi kan fortsätta att genomföra vår agenda för hållbar, lönsam tillväxt. Vår verksamhet stöds av de starka trenderna urbanisering, vertikaliseringen av städer (att bygga på höjden), elektrifiering och ett ökat globalt fokus på hälsa och säkerhet. Det finns också en ökande efterfrågan på effektiva åtkomstlösningar som minskar kundernas klimatavtryck och ökar produktiviteten. Allt detta ger en grundläggande tillväxt till vår verksamhet.

Miljöpåverkan

Alimak Groups påverkan på den globala uppvärmningen fördelas över värdekedjan, och den största påverkan återfinns i Scope 3. Inom värdekedjan sker stora delar av utsläppen uppströms om våra verksamheter inom extraktion och förädling av material. Det sker även utsläpp nedströms om våra verksamheter genom energiförbrukningen under användningen av produkterna på kundernas anläggningar och vid underhåll av produkterna. Koncernen arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan, med fokus på att köpa in mer hållbara material. Det pågår forskning och utveckling för att minska påverkan från underhåll, sänka produkternas vikt och öka deras energieffektivitet.

Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och flera arbetsplatser är även certifierade enligt OHSAS 18001/ISO 45001. Koncernen har genomfört en omfattande översyn av intressentdialogen och väsentlighetsanalysen, vilket har resulterat i ett uppdaterat ramverk för fokusområden inom hållbarhet samt nya nyckeltal och mål. Koncernen har även infört ett hållbarhetsmål – att minska koldioxidutsläppen med 30 procent inom hela värdekedjan till 2025 jämfört med 2019 års nivå, och avser att skicka in ansökan till initiativet Science Based Targets.

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med 6 kap. 11 § i årsredovisningslagen har Alimak Group valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten separat från förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsrapporten lämnades till revisorn för granskning samtidigt med årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 36–55 i detta dokument och på sidorna 62–68 där hållbarhetsriskerna och riskhanteringen beskrivs.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till omkring 2 151 462 SEK, fördelat på 107 573 111 aktier. Koncernen har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst.

Den 31 december 2023 innehade Investment AB Latour, som är den enskilt största aktieägaren i Alimak Group, 32 033 618 aktier, vilket motsvarar 29,8 procent av såväl rösterna som aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management innehade 11 379 125 aktier, vilket motsvarar 10,6 procent av aktierna. NN Group N.V. innehade 11 295 000 aktier, vilket motsvarar 10,5 procent av aktierna. Alimak Group innehade 1 742 611 egna

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

aktier per den 31 december 2023 med ett kvotvärde om 0,02 SEK, vilket motsvarar 1,6 procent av det totala antalet aktier.

Det föreligger inga begränsningar i aktiernas överlåtbarhet enligt lag eller enligt bolagsordningen. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Mer information om koncernens aktier och ägarförhållanden finns på sidorna 122–124.

Bolagsstyrning

Alimak Group har i enlighet med årsredovisningslagen upprättat en bolagsstyrningsrapport som innefattar styrelsens rapport om intern kontroll. Den återfinns på sidorna 69–79 i detta dokument.

Styrelsens aktuella riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2022 beslutades att anta följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och koncernchef (VD) och andra ledande befattningshavare, i enlighet med styrelsens förslag. Med "ledande befattningshavare" avses ledande befattningshavare i koncernens ledningsgrupp. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter bolagsstämmans beslut, samt när ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis styrelsearvoden och aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Information om koncernens affärsstrategi finns i den senaste årsredovisningen på www.alimakgroup.com.

Det är av grundläggande betydelse för koncernen och dess aktieägare att dessa riktlinjer, både i ett kortsiktigt och ett långsiktigt perspektiv, skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågorna och att genom relevanta ersättningsstrukturer skapa incitament för ledande befattningshavare att genomföra strategiska planer och leverera goda operativa resultat som stödjer koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. För att klara detta är det viktigt att upprätthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga i fråga om struktur, omfattning och ersättningsnivåer. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare, oavsett geografisk marknad, kan erbjudas en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör utgöras av en väl avvägd kombination av fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner, samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. En sådan kombination av ersättningar främjar en både kortsiktig och långsiktig målstyrning och måluppfyllelse. Nedan beskrivs de olika former av ersättningar som kan komma att betalas ut.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll, liksom på individens kompetens och erfarenhet inom relevant befattning.

Rörlig lön

Den rörliga lönen ska mätas under en period om ett år och vara strukturerad som en procentsats av den fasta lönen. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70 procent av den fasta lönen för VD och maximalt 50 procent för övriga ledande befattningshavare.

Rörlig lön ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Målformuleringen ska vara konstruerad så att ingen rörlig lön utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts.

När den årliga mätperioden har avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning målen har uppnåtts genom en helhetsbedömning av prestationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig lön till VD:n och övriga ledande befattningshavare. I fråga om finansiella mål ska utvärderingen baseras på den reviderade finansiella informationen som koncernen har offentliggjort.

Pensioner

Huvudregeln är att pensionsavsättningar baseras på kollektivavtalsbestämmelser på respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal baserade på fast lön. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande endast när så krävs av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som gäller för den ledande befattningshavaren. Pensionering sker för ledande befattningshavare i enlighet med respektive lands pensionsregler.

Pensionsavtal för VD:n ska vara avgiftsbestämda och får inte överstiga 40 procent av den fasta lönen.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och överensstämma med vad som bedöms marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad.

För anställningar som lyder under andra regler än de svenska får, i fråga om övriga förmåner, vederbörliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande syften så långt som möjligt ska tillgodoses.

Särskilda ersättningar

Ytterligare särskild ersättning kan beviljas vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang är tidsbegränsade och beviljas på individnivå. Exempel på situationer där det kan vara aktuellt med särskild ersättning är när det gäller att rekrytera eller behålla befattningshavare, vid extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter, och för att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller acceptera nya befattningar. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Långsiktigt incitamentsprogram

Bolagsstämman kan besluta och har under ett antal år beslutat om andra långsiktiga incitamentsprogram, utöver och oberoende av dessa och tidigare riktlinjer. 2023 beslutade bolagsstämman exempelvis om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köpoptionsprogram. För mer information om dessa program, se respektive års kallelse till årsstämma.

Villkor för uppsägning m.m.

Villkoren för uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som bedöms vara praxis på respektive geografisk marknad. VD ska ha en uppsägningstid om sex månader om uppsägningen sker från hans/hennes sida och tolv månaders uppsägningstid om den sker från bolagets sida. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare om avgångsvederlag motsvarande maximalt tolv månaders fast lön. Detta gäller enbart vid uppsägning från bolagets sida och i övrigt gäller praxis på den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöter som valts av bolagsstämman ska i särskilda fall kunna erhålla arvode och annan ersättning för arbete som utförs för koncernens räkning vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster ska ett marknadsmässigt arvode kunna utgå, som ska godkännas av de övriga styrelseledamöterna. Arvode ska inte utgå till koncernens anställda som innehar styrelseuppdrag i koncernbolag.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagningen av detta förslag till riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har samlats in.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen beslutar, efter beredning av ersättningsutskottet, om utformningen av ersättningssystemen samt om storlek och former för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska följa upp och utvärdera program gällande rörlig lön för koncernens ledningsgrupp, tillämpningen av riktlinjerna samt de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna inom koncernen.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till koncernen och koncernens ledningsgrupp. När styrelsen behandlar och beslutar i ersättningsfrågor närvarar inte VD:n eller andra personer i koncernens ledningsgrupp i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om att frångå riktlinjerna.

Övrigt

I årsredovisningen anges den totala ersättning och de övriga förmåner som har utgått till bolagets ledande befattningshavare under året.

Moderbolaget

Moderbolaget Alimak Group AB:s verksamhet består i att utföra vissa koncerngemensamma, aktieägarrelaterade tjänster. Endast VD:n är anställd i moderbolaget.

Vidare är koncernens samlade upplåning centraliserad till moderbolaget, som också är huvudkontohavare för ett koncerngemensamt transaktionskonto hos ett kreditinstitut (en så kallad cash pool).

Årets intäkter uppgick till 11 MSEK (12) och en rörelseförlust om –41 MSEK (–23) redovisades. Finansnettot uppgick till 389 MSEK (344) och resultatet före skatt för året uppgick till 413 MSEK (316). Årets resultat uppgick till 405 MSEK (312).

Soliditeten uppgick vid årets slut till 63,2 procent (35,3). Utdelning till aktieägare har, enligt beslut på årsstämman 2023, betalats ut med 194 MSEK vilket motsvarar 1,82 SEK per aktie.

Likvida medel inklusive outnyttjade kreditlöften och kontokredit uppgick för moderbolaget till 1 858 MSEK (1 689) vid årets slut.

Föreslagen vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Balanserade vinstmedel	5 407 583 647
Årets resultat	408 075 173
	5 815 658 820

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 2,50 SEK per aktie till aktieägare*	264 576 250
I ny räkning balanseras	5 551 082 570
	5 815 658 820

* Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 2 maj 2024. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 2,50 SEK per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 742 511 aktier som innehas av koncernen per avstämningsdagen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Risker och riskhantering

Alimak Group övervakar och hanterar risker i sin verksamhet. Risk definieras som osäkerhet, både positiv och negativ, som kan påverka resultatet eller en aktivitet. Genom riskhantering eftersträvar Alimak Group att identifiera och kontrollera den riskexponering som kan påverka organisationens förmåga att nå sina verksamhetsmål.

Riskhanteringsprocessen på Alimak Group börjar med identifieringen av risker som påverkar koncernen. Dessa risker utvärderas utifrån sannolikhet för att de inträffar och finansiell påverkan. Denna inledande bedömning görs av divisionerna och koncernfunktionerna. I ett senare skede utförs en prioriteringsprocess av ledningsgruppen för att fastställa vilka risker som är i fokus. Åtgärder för riskreducering tas fram och en ny riskbedömning görs för att fastställa ett mål för riskpoängen. Riskansvariga och tidsramar för riskreducerande åtgärder fastställs. De riskreducerande åtgärderna implementeras och riskerna fortsätter att övervakas efter behov.

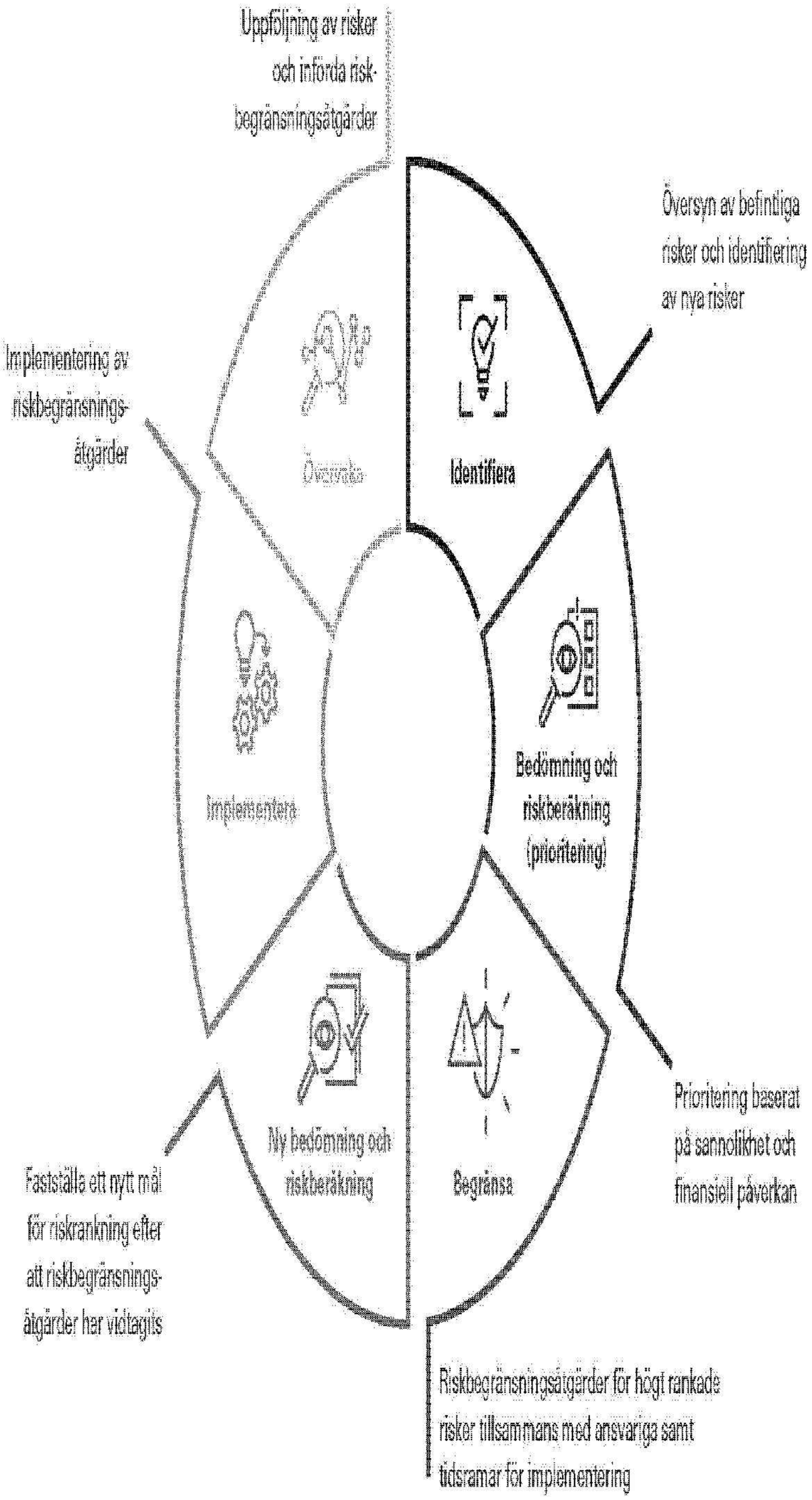
Riskerna är indelade i strategiska risker, operativa risker och finansiella risker. Koncernen är också exponerad för risker inom hållbarhetsområdet, till exempel risker gällande hälsa och säkerhet, respekt för mänskliga rättigheter, mutor och korruption samt miljöfrågor och klimatförändringar. Dessa risker ingår i de operativa riskerna.

Riskhanteringsprocessen stöds av ett ramverk som innefattar en årlig riskbedömningsprocess, koncernpolicyer, extern revision, självutvärderingar, ett visselblåsarsystem, och av en strategisk sammansättning av styrelserna i dotterbolagen.

Koncernens VD och finanschefen (CFO) lämnar regelbundet riskuppdateringar till revisionsutskottet och styrelsen. Styrelsen är ytterst ansvarig för att det finns en lämplig och effektiv riskhanteringsprocess inom koncernen.

På följande sidor ges en översikt över relevanta riskområden och hur de hanteras av Alimak Group.

Riskhanteringsprocess



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

STRATEGISKA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Marknad och ekonomi	Allmänna ekonomiska förhållanden, den geopolitiska situationen och de globala finansmarknaderna påverkar den globala ekonomin och följaktligen efterfrågan på Alimak Groups produkter, lösningar och tjänster. Koncernens förmåga att generera vinst kan påverkas av en nedgång i den allmänna ekonomin eller ekonomin i ett specifikt land, en specifik region eller en specifik bransch.	Alimak Groups produkter säljs till kunder i fler än 120 länder varje år. Koncernen bedriver verksamhet genom egna dotterbolag i 28 länder och övriga marknader täcks av ett distributörsnätverk. Sammantaget ger detta koncernen en gynnsam underliggande riskdiversifiering. Under 2023 orsakade det instabila geopolitiska läget i flera delar av världen, bland annat Ukraina, Ryssland och Israel, utmaningar för världsekonomin och därmed även Alimak Group. Koncernen har inga betydande tillgångar, kontrakt eller leverantörer i Ryssland och Ukraina, men påverkas ändå av indirekta effekter på till exempel leveranskedjan och råvarupriser. Processen med att lämna Ryssland och avyttra dotterbolagen i landet inleddes redan under 2022 och pågår fortfarande. Koncernen är beroende av efterfrågan på de slutmarknader där koncernens produkter, lösningar och tjänster används, exempelvis inom byggbranschen, gruvor och skeppsvarv, energi och cement, vindkraftverksamt olja och gas. Dessa branscher påverkas av det allmänna ekonomiska klimatet och investeringsnivåer, vilka i sin tur kan påverkas av ett antal faktorer, såsom räntesatser, politisk osäkerhet, BNP-tillväxt och andra faktorer som påverkar förtroendet för ekonomin. Bolaget fortsätter att på nära håll följa effekterna av den aktuella geopolitiska och ekonomiska instabiliteten för att snabbt upptäcka tecken på en avmattning eller nedgång på koncernens slutmarknader.
Konkurrenstäge	Koncernen står inför direkt konkurrens inom alla produktlinjer, prisklasser och geografiska marknader. Koncernen konkurrerar, inom samtliga divisioner, främst med regionala och lokala konkurrenter. Eventuella förändringar i strukturen hos koncernens konkurrenter eller uppkomsten av nya konkurrenter kan resultera i en minskning av koncernens försäljning, marknadsandel och intäkter.	Koncernen konkurrerar på grundval av säkerhet, kvalitet, hållbarhet, pris, de totala ägandekostnaderna, varumärkets igenkänning, kundservice, punktlig leverans och produktutbud. Koncernens konkurrenskraft är beroende av lanseringen av nya produkter, lösningar och tjänster, förbättrad funktionalitet och kvalitet, samt god kostnadskontroll i produktionen. Divisionscheferna ansvarar, i nära samarbete med sina försäljningsteam runt om i världen, för att bevaka konkurrenterna och säkerställa att koncernen inte blir alltför beroende av ett fåtal stora kunder.
Utveckling och genomförande av strategin	Koncernens strategi revideras varje år. Det finns alltid en risk att det saknas tillförlitliga finansiella prognoser och tillräckliga insikter i aktuella marknadstrender och marknadshot för att framtagandet av strategin ska få ett gott stöd. En annan risk på området handlar om genomförandet av strategin och att bolaget inte lyckas genomföra strategin på ett framgångsrikt sätt.	Koncernens strategi utvecklas gemensamt av koncernens ledningsgrupp och styrelsen. Processen samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Divisionscheferna ansvarar för att driva utvecklingen av respektive divisions strategi. De ansvarar även för strategins genomförande och arbetet följs upp vid de verksamhetsgenomgångar som hålls varje månad. För att stärka sin position och konkurrenskraft, utvärderar koncernen löpande, och implementerar från tid till annan, olika initiativ för att minska kostnaderna, strukturåtgärder och omorganisationsprojekt för att stärka sin position och konkurrenskraft. I oktober 2020 lanserades ett program för lönsam tillväxt som benämns New Heights-programmet. Programmet har tre faser: Etablera basen, säkerställa marginalförbättringar och lönsam tillväxt. De två första faserna genomfördes under 2020 och 2021 och koncernen är nu inne i fasen för lönsam tillväxt.
Varumärken och anseende	En viktig konkurrensförmåga för koncernen är dess varumärken som förknippas med säkerhet, tillförlitlighet och kvalitet. Alla verkliga eller uppfattade problem i fråga om produkter, verksamheter eller efterlevnaden av regler och förordningar, till exempel vad gäller marknadsmissbruksförordningen eller antikorruption, kan resultera i skada på koncernens anseende.	Operativ säkerhet och produktsäkerhet är av största vikt för koncernen och ytterligare information lämnas nedan under Miljö, hälsa och säkerhet och Produktsäkerhet. Koncernens insiderpolicy, kommunikationspolicy och uppförandekod ger vägledning både internt och för koncernens affärspartner i frågor som rör etik och efterlevnad med koppling till koncernens verksamhet. Under 2023 inrättades rollen som Chief Communications Officer som en del av koncernens ledningsgrupp. Kommunikationsfunktionen fanns sedan tidigare, men rollen gjordes om för att öka fokus på kommunikation.
M&A (fusioner och förvärv)	Koncernens förvärvsstrategi är inriktad på några viktiga drivkrafter, såsom att selektivt bredda den befintliga produkt- och tjänsteportföljen, utöka den geografiska spridningen, bygga erbjudandet inom digitalisering och att positionera koncernen för inträde på lönsamma angränsande nischer av vertikala transportlösningar. Tillväxt genom förvärv är till sin natur riskfyllt på grund av svårigheterna att utvärdera den verksamhet som ska förvärvas och förverkliga synergier i integrationsfasen. Goodwill från förvärv prövas årligen för nedskrivning, och om de redovisade värdena inte bedöms motiverade i prövningarna kan det leda till en nedskrivning som påverkar koncernens resultat.	Förvärv samordnas av koncernens CSO (Chief Strategy Officer). Externa experter anlitas vid behov för juridiska, skattemässiga, finansiella och miljömässiga bedömningar. Förvärv utvärderas och genomförs i enlighet med en definierad M&A-process bestående av förhandsutvärdering, due diligence-förfarande samt planering och verkställande av integrering. Inga nya förvärv gjordes under 2023 eftersom koncernen fokuserade på att integrera de förvärv som gjordes under 2022, samt att återbetala lånet som upptogs för att finansiera det mer betydande förvärvet av Tractel-koncernen. Integrationsprocessen gällande Tractel består av 16 arbetsströmmar som inleddes direkt efter att transaktionen slutfördes under 2022. Integrationsprocessen förväntas fortsätta även under 2024 och gradvis omvandlas till vanlig affärsverksamhet vartefter de olika arbetsströmmarna går framåt. Betydande framsteg gjordes inom flertalet arbetsströmmar under 2023.

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Hållbarhet
Styrelserapport
Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

STRATEGISKA RISKER FORTS.

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Lagstadgade krav och standarder	I egenskap av ett industriföretag med verksamhet i flera jurisdiktioner är koncernen föremål för internationella, nationella och lokala lagar och föreskrifter, såsom, men inte begränsat till, lagar och föreskrifter om arbete och anställning, hälsa, säkerhet, miljö, export, antikorruption, handel, konkurrens och mänskliga rättigheter. Underlåtenhet att anta och implementera lämpliga interna policyer för att säkerställa efterlevnad av lagar kan resultera i civil- eller straffrättsliga sanktioner och skada koncernens anseende.	Verkställande direktören, eller den så kallade "juridiska representanten" enligt koncernens interna bolagsstyrningspolicy (Corporate Governance Policy) för respektive juridisk enhet i koncernen ansvarar för att säkerställa att lokala lagar och regelverk efterlevs. Alla stora produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001. Flera arbetsplatser är även certifierade enligt ISO 45001. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagande av nya tekniska standarder, vilket gör att koncernen kan övervaka utvecklingen inom detta område. Under 2023 vidtog koncernen åtgärder i syfte att efterleva det paket av sanktioner och regler som antagits av bland annat EU till följd av Rysslands invasion av Ukraina. Koncernen har tillsatt en intern projektgrupp för att förbereda bolaget på att behöva rapportera i enlighet med EU-direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

OPERATIVA RISKER RELATERADE TILL AFFÄRSMODELL

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Försäljnings-priser, kostnader och lönsamhet	Ineffektiva prissättningsstrategier kan resultera i krympande marginaler. Plötsliga kostnadsökningar till följd av exempelvis högre råvaru- och komponentpriser eller förändringar i tullar och handelstariffer kan ha en negativ inverkan på det ekonomiska resultatet.	Divisionscheferna ansvarar för prishanteringen inom sina respektive verksamheter. Koncernen strävar efter att inkludera prisjusteringsmekanismer i avtal med kunderna (vilket även gäller avtal med leverantörer). Vidare utför koncernen regelbundna genomgångar och uppdateringar av försäljningsprislistor. Vid komplexa projekt där förhandlingstiden är lång är de erbjudna priserna tidsbegränsade och priserna som anges i offerterna justeras vid behov. Vidare infördes under 2023 bland annat en ny prissättningspolicy inom Facade Access-divisionen. Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet av leverantörer. I detta ansvar ingår att ha en nära dialog med försäljningsavdelningarna för att säkerställa att prishöjningar från leverantörernas sida återspeglas i försäljningsprocessen. Den finansiella rapporteringen är strukturerad så att den möjliggör en noggrann övervakning av marginalutvecklingen i olika regioner och på olika marknader, så att lämpliga åtgärder kan vidtas om det sker en negativ trend i marginalerna på en viss marknad.
Produktion och leveranskedja	Alimak Group har 26 produktions- och monteringsanläggningar i 15 länder. Produktionsstörningar kan inträffa på grund av händelser som brand, extrema väder, epidemiutbrott eller strejk på grund av arbetskonflikter. Produktionsstörningar kan också inträffa som ett resultat av problem i leveranskedjan, till exempel verksamhetsavbrott hos en viktig leverantör.	Upphandlingsfunktionerna ansvarar för urvalet och hanteringen av leverantörer. Under 2023 skapades den nya rollen Group Sourcing Coordinator. Rollens fokus och viktigaste ansvarsområden kommer att vara riskminimering inom inköp, logistik och lagerhållning. Under den nya funktionens ledning hölls ett inköpsseminarium med deltagare från samtliga koncernens stora inköpsavdelningar. Seminariet hade bland annat till mål att identifiera bästa praxis, studera koncernens hållbarhetspolicy för leveranskedjan, påskynda införlivandet av synergier inom inköp och förbättra inköpsorganisationen i koncernen. Pandemin och på senstone även det instabila geopolitiska läget har lett till störningar i leveranskedjan och har även resulterat i prishöjningar på vissa material och på transporter. Under 2023 har läget stabiliserats med bättre leveranssäkerhet och mindre prisvolatilitet. Riskbedömningar görs från ett affärsberedskapsperspektiv och lämpliga åtgärder vidtas baserat på riskbedömningen. Exempel på åtgärder avseende leveranskedjan är att säkra flera inköpskanaler för kritiska delar och att samarbeta med FoU-funktioner för att uppdatera konstruktionen av vissa produkter, för att undvika komponenter och material som är svåra att köpa in. Det finns planering för oförutsedda händelser på de största produktionsanläggningarna. Koncernen har avbrottsförsäkringar.
Avtalsbrister	Koncernen är exponerad för risken att avtal som tecknas med kunder, distributörer och leverantörer inte förhandlas, granskas och godkänns i enlighet med befintliga interna policyer. Detta kan resultera i en exponering för exempelvis anspråk om skadestånd och alltför omfattande åtaganden.	Alla avtal med externa försäljningskanaler, såsom distributörer och försäljningsrepresentanter, hanteras i enlighet med en strukturerad process som baseras på avtalsmallar. I policyn för försäljnings- och avtalsrutiner samt godkännandepolicyn finns instruktioner om miniminivå för avtalsvillkor och eskaleringsvägar. De innehåller också verktyg för avtalsgenomgångar.
Förmågan att genomföra digitala initiativ	Det finns en risk att koncernen inte kan lansera nya produkter och serviceerbjudanden som motsvarar kundernas förväntningar, eller att koncernen inte lyckas dra nytta av fördelarna med digitalisering och hållbarhet.	I början av 2020 inrättade Alimak Group ett digitalt centrum som stödjer divisionerna i deras arbete med att ta fram digitala lösningar. Sedan dess har fler maskiner kopplats upp, vilket ger en större kontroll över och ett bättre utnyttjande av maskinerna. Under 2022 förvärvade koncernen 45% av Service Protocol, ett webbaserat verktyg som hjälper oss att digitalisera våra servicetekniters arbete och utgör en bra plattform för maskininlärning. Under 2023 lanserades My Alimak. My Alimak är en webbaserad kundportal där kunderna har tillgång till all relevant information, såsom tekniska dokument, servicerapporter och operativa data. My Alimak utnämndes 2023 till bästa digitala lösning vid International Awards for Powered Access.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

OPERATIVA RISKER, RISKUTVECKLING OCH HÄLSOPÅVERKANSRISKER FORTS.

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Immateriella rättigheter	Om koncernen inte kan dra fördel av, förbättra och skydda sina immateriella rättigheter, till exempel know-how, produktinnovationer och varumärken, kan det leda till oönskad konkurrens och minskade intäkter.	Koncernen använder sig av en kombination av varumärken, patent och licenser för att skydda sina immateriella rättigheter. Även om koncernen inte är beroende av några viktigare patent eller licenser för sin verksamhet, anser koncernen att dess varumärken, särskilt Alimak, Avanti, CoxGomyl, Manntech, Scandiflex och Tractel spelar en viktig roll vid marknadsföringen av koncernens produkter och bibehållandet av dess konkurrensmässiga fördelar. Såväl varumärkesregistreringar som varumärkesintrång hanteras centralt tillsammans med utsedda representanter från respektive division. Patent hanteras av koncernens CTO tillsammans med produktcheferna från divisionerna. Externa rådgivare har utsetts som regelbundet hjälper till med dessa frågor.
IT-säkerhet och informationssäkerhet	Obehörig åtkomst till koncernens IT-system kan resultera i förlust av känsliga data och verksamhetsavbrott. I takt med att våra kunderbjudanden blir alltmer digitala och uppkopplade ökar mängden data och därigenom även riskerna inom detta område.	IT-infrastrukturen och IT-säkerheten är CIO-funktionens ansvar. CIO-funktionen ansvarar för all maskinvara för infrastrukturen och hanterar även skapande och borttagning av användarkonton, systemåtkomst och behörighetshantering samt säkerhetskontroller. Utifrån resultaten från genomförda intrångstester har flera korrigerande åtgärder i de interna nätverken vidtagits. IT-organisationen har även infört ytterligare kontroller av lokala arbetsstationer, mobila enheter och användarkonton för att öka säkerheten, och ytterligare åtgärder håller på att införas för att motverka de många dynamiska cyberhoten och utbilda personalen. System för upptäckt av hot finns på alla anläggningar i kombination med EDR-verktyg för att fånga upp hot innan de blir en incident. Central hantering av alla anslutningspunkter ger bättre översikt över koncernen och möjliggör en proaktiv hantering av incidenter, ofta innan de blir till problem. En e-utbildning om skadliga e-postmeddelanden är tillgänglig för samtliga medarbetare. CIO-funktionen skickar ut exempel på skadliga e-post-meddelanden till alla medarbetare med jämna mellanrum, som en del av ett pågående utbildningsprogram för att utbilda medarbetarna om IT-säkerhetsrisker och hur man på bästa sätt ska hantera situationer som de kan råka ut för i det dagliga kontorsarbetet. Säkerhetsfrågorna inom ramen för denna utbildning visar ett 33 procent högre resultat vid en branschjämförelse med andra tillverkningsföretag. Som en del av programmet genomförs regelbundet test av så kallat nätfiske (phishing) internt, vilket har resulterat i positiva resultat med kontinuerliga förbättringar i efterföljande interna phishing-test.
Medarbetare	Personalen är bolagets viktigaste tillgång och är helt avgörande för att nå de strategiska målen. Det är viktigt att ha tillgång till kompetenta och motiverade medarbetare.	Under 2023 fokuserade den globala funktionen People & Culture på att stärka engagemanget och bygga en inkluderande kultur och en särskild prioritering var integrationen av Tractel. Under året infördes ett nytt belöningsinitiativ globalt, det så kallade "Years of Service Awards"-programmet som belönar medarbetarna för lång och trogen tjänst. Därtill fortsatte processen med talanggenomgång och successionsplanering, med särskilt fokus på tidigare Tractel-anställda. Processen har lett till interna befordringar och individuella karriärplaner. För att möjliggöra transparent kommunikation gjordes förbättringar av det globala intranätet. Alla de ca 1 000 nya kollegorna lades också till på vår kommunikationsplattform, vilket ledde till ett ökat samarbete. Koncernens globala medarbetarundersökning, "The Voice", rullades ut till den nya sammanslagna verksamheten och samtliga 3 000 medarbetare bjöds in att svara, med ambitionen att få ökade insikter i hur medarbetarna upplever koncernen som arbetsplats. Undersökningen mätte engagemanget utifrån individuella, teambaserade och organisatoriska drivkrafter. I och med att The Voice pågår i realtid kunde ledarna ta fram handlingsplaner tillsammans med sina team gällande verksamhetsförbättringar och ett ökat engagemang. Det var ett fortsatt stort fokus på en arbetsplats präglad av mångfald och icke-diskriminering; respektive enhet inom Alimak Group arbetar vidare för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning. En ny utbildning i uppförandekoden, översatt till över 15 lokala språk, lanserades till alla medarbetare. Det genomförs regelbundna utvecklingssamtal med alla medarbetare, där bland annat utvecklingsplaner tas fram. Slutligen fortsatte koncernen under 2023 arbetet med att ta fram en standardiserad process för den sista delen i anställningscykeln, när anställningen närmar sig sitt slut. Standardiserade avslutande intervjuer infördes, med målet att säkerställa en effektiv kunskapsöverföring, ta in återkoppling från medarbetaren och inte minst att bli varandras ambassadörer och framtida potentiella samarbetspartners.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Korruption och bestickning	Risk för korruption och mutor finns i många länder där Alimak Group bedriver verksamhet och därför är det av stor vikt att säkerställa att såväl medarbetare som distributörer och konsulter förstår och efterlever koncernens uppförandekod.	Koncernens uppförandekod är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact och omfattar områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Koncernen erbjuder en e-utbildning i uppförandekoden, och verkställande direktören för varje juridisk enhet i Alimak Group ansvarar för att säkerställa att alla medarbetare har fått korrekt utbildning i koden. En uppdaterad version av e-utbildningen, översatt till ett flertal språk, distribuerades till alla medarbetare under 2023. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer och försäljningsrepresentanter. Alimak Group har en visselblåsarkanal som möjliggör anonym rapportering av eventuella avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarkanalen lyfts fram både internt och externt (informationen visas bland annat väl synligt både på intranätet och på externa webbsidor) och alla kan göra en anmälan via visselblåsarkanalen.
Hälsa och säkerhet	Det är ofta bristen på ordentlig planering och riskhantering som är orsaken till tillbud och olyckor som leder till personskador, ohälsa och sakskador på arbetsplatsen. Det kan i sin tur resultera i produktivitetsförluster och skador på varumärkets anseende.	Alla produktions- och monteringsanläggningar och vissa säljenheter är certifierade i enlighet med ISO 45001. Den globala medarbetarundersökningen, The Voice, ger insikter i hur medarbetarna upplever Alimak Group som arbetsplats. Utifrån undersökningsresultatet genomförs workshops för att analysera resultatet och komma fram till lämpliga åtgärder inom de identifierade förbättringsområdena. Varje juridisk enhet har en person som ansvarar för att utföra bedömningar av hälso- och säkerhetsrisker och det finns ett program med aktiviteter för medveterhet om riskbedömningar för att främja en säker arbetsmiljö och förhindra olyckor. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations"). Bolaget har en chef för hälsa, säkerhet och sociala frågor (Health, Safety & Social Lead) och ett hälso- och säkerhetsråd (Health & Safety Council). Under 2023 bekräftade bolaget sin nollvision gällande skador och satte upp nya mål för att förbättra måttetalen för arbetsolyckor (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate och TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate). År 2023 introducerades också en ny global hälso- och säkerhetspolicy för att standardisera metoderna på ledningsnivå för att hantera hälsa och säkerhet. Ledande nyckeltal definierades och data analyseras månatligen för att mäta koncernens proaktiva resultat.
Miljö och klimat	Lagar och regler på miljöområdet är komplexa och förändras över tid. Bristande efterlevnad kan resultera i skador på miljön och straffavgifter. Föreskrifter och krav, såväl från lagstiftare som kunder, gällande koldioxidutsläpp ökar successivt. Klimatrelaterade händelser, till exempel stormar och översvämningar, kan störa vår verksamhet eller påverka leveranskedjan.	Alla produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en korrekt miljöledning. Koncernen har satt upp ett mål om att minska bolagets koldioxidavtryck i hela värdekedjan med 30 procent till 2025 (jämfört med basåret 2019). 30 livscykelanalyser har slutförts, vilket omfattar ungefär 50 procent av alla koncernens större produktlinjer. Livscykelanalyserna ger vägledning i vårt hållbarhetsarbete. Det pågår flera initiativ som syftar till att minska miljöpåverkan från våra verksamheter på områden som produktutveckling, avfallshantering, energieffektivitet och interaktion med våra leverantörer. Genom energikartläggningar eller egna initiativ, söker koncernen aktivt efter olika sätt att minska energiförbrukningen vid våra tillverknings- och monteringsanläggningar.
Mänskliga rättigheter	Koncernen bedriver arbete i många länder och i vissa av dem finns det en hög risk för brott mot de mänskliga rättigheterna i form av dåliga arbetsförhållanden och begränsad föreningsfrihet. Risker gällande koncernens anseende kan uppstå genom relationer med affärspartner som inte efterlever internationellt accepterade standarder för mänskliga rättigheter.	Alimak Groups uppförandekod beskriver koncernens åtagande att behandla alla medarbetare på ett rättvist och jämlikt sätt. Bolaget förväntar sig att dess affärspartner, exempelvis distributörer och leverantörer, gör detsamma. Koncernens visselblåsarkanal möjliggör anonym rapportering och den kan användas av alla för att rapportera om gällande brott mot uppförandekoden. Därtill ger medarbetarundersökningen medarbetarna en möjlighet att lämna återkoppling kring hur väl koncernen uppfyller sitt åtagande om att tillhandahålla rättvisa och jämlika anställningsmöjligheter. Uppförandekoden för leverantörer anger koncernens minimikrav på hållbarhet för leverantörer på områden som mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Under året påbörjades en kartläggning av leverantörerna utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Kartläggningen görs med hjälp av en webbaserad plattform där leverantörerna får svara på drygt tjugo frågor om bland annat rättvisa arbetsvillkor. Resultaten används för riskbedömningar samt för att formulera mål och ställa krav på förbättringsåtgärder. Målet är att göra utvärderingar av leverantörer som representerar 80 procent av våra årliga utgifter för direkt material, vilket motsvarar cirka 400 företag. Koncernens uppförandekod ingår i alla avtal med distributörer.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

HÅLLBARHETSRISKER I KORTS

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Produktsäkerhet	Alimak Group bidrar till en säkrare och tryggare arbetsmiljö för människor som arbetar på hög höjd inom bygg- och industrisektorerna genom att erbjuda bolagets vertikala transportlösningar. Om produkterna inte fungerar korrekt kan det leda till allvarliga kroppsskador, vilket kan skada bolagets anseende.	Produkt- och systemtestning ingår i FoU-projektmodellen. Förebyggande säkerhetsåtgärder är inbyggda i många produkter baserat på konstruktionsstandarder, riskbedömningar och återkoppling från marknaden. Det pågår flera utvecklingsprojekt avseende digitala lösningar och verktyg. Dessa är avsedda att göra det lättare att använda våra produkter på ett korrekt och säkert sätt och att förbättra våra kommunikationskanaler med kunderna. Exempel på lösningar: • Digitala kundportaler, t.ex. My Alimak och My Avanti • Vårt galleri av BIM-modeller • Alicalc, en nätbaserad lösning som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnader • Löpande arbete med förbättrad produktdokumentation och nätbaserade manualer Ett internt resursteam ansvarar för att ta fram relevant utbildningsmaterial och e-utbildningar, för att säkerställa säker och korrekt hantering av maskinerna i samband med installation, användning och underhåll. Utbildningarna tillhandahålls både inom bolaget och externt. Koncernen har aktiv representation i relevanta kommittéer för framtagning av nya tekniska standarder för produkter och lösningar. I december 2023 inträffade en tragisk arbetsplatsolycka på en byggarbetsplats i Sverige, där en byggkiss tillverkad av Alimak Group var involverad. Den kiss som användes vid olyckan var en Scando 650. Kissen var inte installerad av Alimak Group. Utredningar pågår av polis och myndigheter för att fastställa orsaken till olyckan och Alimak Group bistår i dessa utredningar.

FINANSIELLA RISKER

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Valutarisk	Som en följd av koncernens globala verksamhet är Alimak Group utsatt för valutarisker som kan påverka resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet. Över tid påverkar valutakursfluktuationer även koncernens långsiktiga konkurrenskraft och därmed dess intjäningsförmåga. Valutaexponeringen uppkommer främst när inköp och försäljning sker i enhetens icke- funktionella valuta (transaktionsrisk) samt när resultaträkningar och balansräkningar för utländska dotterbolag omräknas till SEK (omräkningsrisk). Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett nettoinflöde av utländska valutor. De valutor som påverkas mest av valutaexponeringen är GBP, HKD och USD, till följd av betydande affärsaktiviteter i dessa valutor.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att övervaka koncernens finansiella risker och säkerställa att det finns åtgärder på plats i enlighet med de riktlinjer som styrelsen har fastställt i koncernens finanspolicy. Exponeringen koncentreras till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen faktureras i sin respektive rapportvaluta. På flera marknader och för flera produkter är det dock försäljningsbolagen som står för valutaexponeringen. Koncernens säkringsstrategi täcker dock in båda modellerna. Alimak Groups mål när det gäller hanteringen av risker avseende utländsk valuta är att minska de kortsiktiga fluktuationerna i resultaträkningen och öka förutsägbarheten i de finansiella resultaten. Detta görs genom att de kommersiella nettoflödena valutasäkras med valutaterminer och valutaswapper. Exponeringen säkras vid tiden för en bindande order för att skydda bruttomarginalen och investeringsbudgeten. Valutakursrisker hänförliga till försäljning och kostnader uppkomna i utländska enheter som konverteras till SEK säkras inte. Alimak Group gör inga spekulationstransaktioner.
Ränterisk	Det finns en risk att koncernens nettoresultat påverkas till följd av förändringar i räntenivåer. Risken härrör främst från kassaflödet från räntebärande kortsiktiga investeringar i likvida medel samt från utestående räntebärande lån med rörlig ränta. Alimak Groups upplåning sker till rörlig ränta och räntebetalningar sker vanligtvis kvartalsvis.	Det är koncernens treasuryfunktion som ansvarar för att hantera och följa upp ränterisken i enlighet med riktlinjerna i koncernens finanspolicy. Alimak säkrar för närvarande inte ränterisk.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

FINANSIELLA RISKER FORTS.

Riskområde	Beskrivning	Alimak Groups åtgärder
Likviditet och refinansierings-risk	Det finns en risk för att koncernen inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser till leverantörer och banker på grund av otillräcklig likviditet eller oförmåga att erhålla tillräcklig finansiering till godtagbara villkor vid varje given tidpunkt.	Det rådande geopolitiska läget och den globala finansmarknadens påverkan på världsekonomin har medfört en ökad likviditetsrisk för koncernen, vilket har medfört längre betalningstider för kundfordringar, efterfrågan på kortare betalningstider från leverantörer och högre lagernivåer på grund av längre ledtider eller råvarubrist. Alimak Group har tillgång till kreditfaciliteter uppgående till 2 233 MSEK (bestående av en revolverande kreditfacilitet på 2 000 MSEK och ytterligare kreditfaciliteter som uppgår till 233 MSEK). Den revolverande kreditfaciliteten förfaller i december 2028. I samband med förvärvet av Tractel säkrade Alimak Group två nya lån under ett kreditfaciliteitsavtal med Handelsbanken. Kreditfaciliteitsavtalet bestod av ett lån på 300 MEUR som förfaller i oktober 2026 med möjlighet att förnya det på ett år, samt ett bryggelån om 2 030 MSEK som förföll i juli 2023. Bryggelånet återbetalades under första kvartalet med emissionslikviden från företrädesemissionen. Enligt finanspolicyn ska likviditetsreserven alltid uppgå till en sådan nivå att den kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga verksamheten under en sexmånadersperiod. För att utnyttja koncernens likviditet effektivt använder sig koncernens treasuryfunktion av en global cashpool i flera valutor. För enheter som inte kan delta i poolen på grund av lokal lagstiftning hanteras överskottslikviditet och kortfristig finansiering via koncerninterna låneavtal med koncernens treasuryfunktion. Under 2023 behöll koncernen sitt fokus på att minska kundfordringarna och lagernivåerna genom att hålla nära kontakt med kunder och leverantörer.
Motparts- och kreditrisk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser från bristfällig kreditbedömning av nya och befintliga kunder och en risk för osäkra fordringar till följd av bristfälliga rutiner när det gäller inkassering av kundbetalningar.	Kundfordringar hanteras lokalt av varje enskilt dotterbolag och följs upp på divisionsnivå och av koncernens treasuryfunktion. Lokala kreditvärderingsinstitut används för bedömning av motparters finansiella styrka. Under 2023 fortsatte det omfattande arbetet med att hantera förfallna kundfakturor. Nya nyckeltal med kortare uppföljningsintervaller infördes och indrivningsprocessen sågs över och förbättrades där det var nödvändigt. Ämnet togs även upp och diskuterades vid månadsmötena med chefer från samtliga dotterbolag. Därutöver har koncernen tecknat kreditförsäkringar i ett flertal geografiska områden. Som en följd av detta har bland annat följande processer förbättrats: kreditbedömning av kunderna, regelbundna kreditkontroller avseende befintliga kunder, regelbunden granskning av kreditlimiter och inkasso.
Redovisnings- och rapporteringsrisk	Det finns en risk för att rapporter till investerare, långivare och tillsynsmyndigheter inte ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning och resultat.	Bolagets finansiella rapporter tas fram i enlighet med tillämplig lagstiftning, gällande redovisningsstandarder och andra krav för börsnoterade företag. Styrande dokument som avser finansiell rapportering, som redovisningspolicyer och riktlinjer för redovisning, genomgår regelbundna översyner och uppdateringar, för att säkerställa att den finansiella rapporteringen från alla enheter är tillförlitlig och enhetlig, och i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Kontrollverksamheten är integrerad i processerna för redovisning och finansiell rapportering. Controllers från koncernens finansfunktion och divisionerna övervakar noggrant att den finansiella rapporteringen är korrekt. Koncernen har upprättat interna forum där viktiga intressenter deltar för att säkerställa ett korrekt införande av eventuella redovisningsförändringar och nya rutiner. Instruktioner och utbildning tillhandahålls av koncernens finansfunktion till de lokala finansorganisationerna. Eventuella förändringar kommuniceras i nyhetsbrev från koncernens redovisningsfunktion. Koncernen har tillsatt en intern projektgrupp för att förbereda bolaget på att behöva rapportera i enlighet med EU-direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).
Skatterisk	Koncernen beskattas i de jurisdiktioner där verksamhet bedrivs via dotterbolag och koncernens ambition är att betala rätt skatt i rätt land. Det finns dock alltid en risk att skattemyndigheterna gör en annan tolkning av skattelagar och regelverk och påför ytterligare skatt och straffavgifter.	Finanschefen för respektive dotterbolag ansvarar för efterlevnaden av lokal skattelagstiftning. Efterlevnaden av skattelagstiftningen är också en punkt på dagordningen vid det årliga styrelsemöte som hålls i dotterbolagen. Koncernens centrala skattefunktion tillhandahåller policyer och vägledning för prissättning av koncerninterna transaktioner för att säkerställa en konsekvent metod inom koncernen. Stöd i samband med Skatterevisioner tillhandahålls av koncernens centrala skattefunktion och, när så behövs, även av externa skatterådgivare.
Bedrägeririsk	Det finns en risk för negativa effekter på koncernens finanser som en följd av interna eller externa bedrägerier eller misstag i de lokala finansprocesserna.	Koncernens finanspolicy kräver att alla betalningar godkänns av två personer, samt att alla dotterbolag inför en återuppringningsrutin för alla förändringar av betalningsinformation eller ovanliga betalningskrav. Koncernens treasuryfunktion är ansvarig för likviditetshantering och bankrelationer på koncernnivå och har ett nära samarbete med de lokala finanscheferna. Många dotterbolag är inkluderade i koncernens koncernkonton (cashpooler), vilket gör att koncernens treasuryfunktion noggrant kan övervaka alla transaktioner som äger rum i de olika enheterna. Arbetet med att inkludera de förvärvade enheterna inom Tractel i koncernkontona (cashpooler) fortsätter under 2024. Påminnelser skickas ut till finansorganisationen med exempel på försök till VD-bedrägerier. Under 2023 tillhandahölls en e-utbildning om riskmedvetenhet till alla medarbetare.
Försäkringsrisk	Ett otillräckligt försäkringsskydd skulle kunna få en negativ inverkan på koncernens finansiella resultat.	Det finns ett koncernomfattande försäkringsprogram inom Alimak Group som framför allt omfattar egendom, verksamhetsavbrott, affärsresor och ansvarsrisker. Tractel hade ett försäkringsprogram för USA och Kanada och ett annat som omfattar övriga världen. Under 2023 har arbete gjorts för att konsolidera försäkringarna. Försäkringsprogrammet hanteras av koncernens funktion för skatter och juridiska frågor (Group Tax & Legal) och har utformats för att ge en rimlig balans mellan riskexponering och försäkringskostnad. En genomgång av försäkringsskyddet görs en gång per år tillsammans med försäkringsmäklaren.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

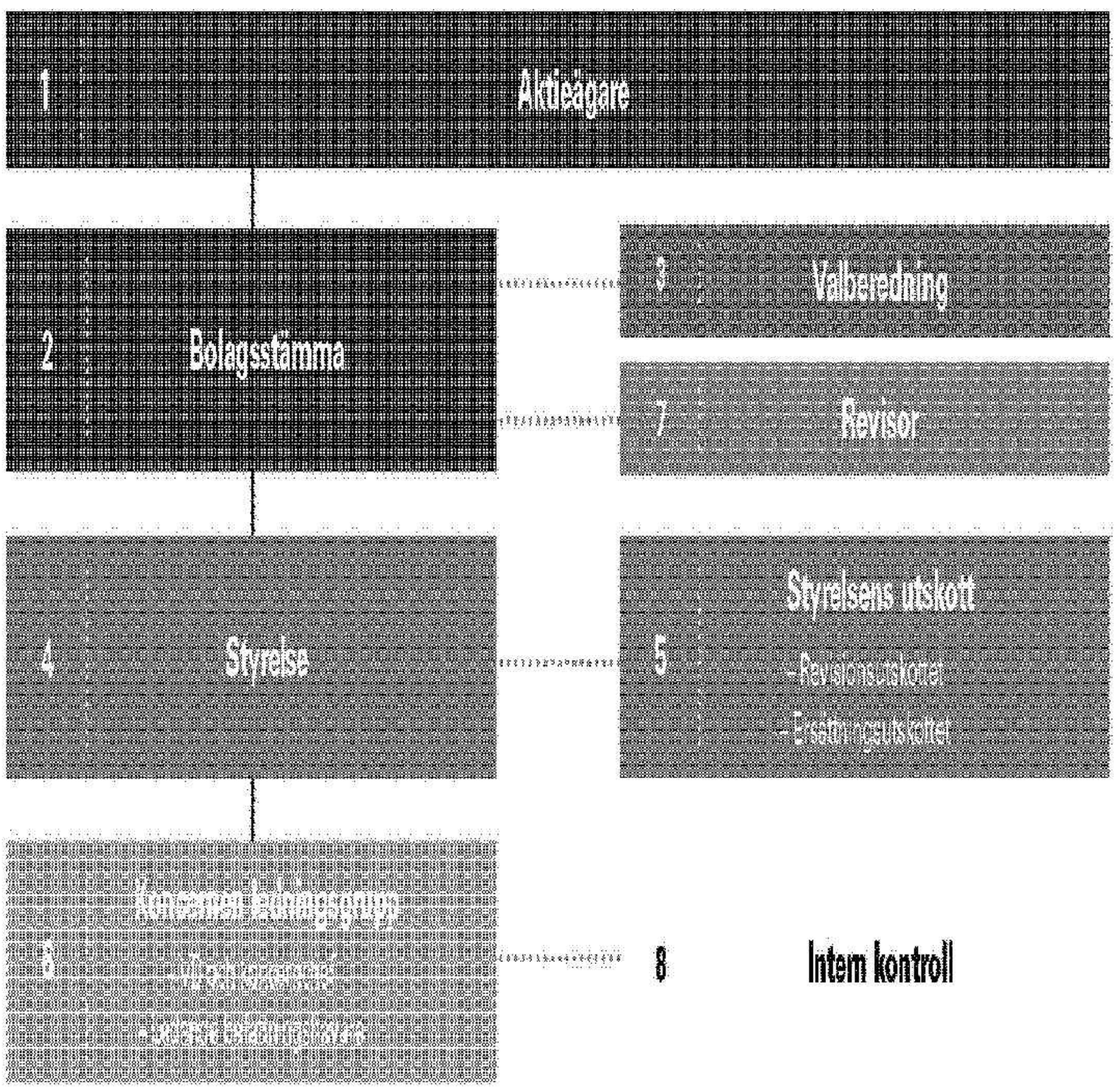
Övrigt

Bolagsstyrning

Alimak Group AB ("Bolaget") är ett publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolaget är moderbolag för koncernen Alimak Group med dotterbolag i 28 länder.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som baseras på den svenska aktiebolagslagen, Bolagets bolagsordning, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta externa och interna regler och förordningar. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att beslutsprocessen är effektiv och skapar värde, med en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan Bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare.

Bolagsstyrningens struktur



Viktiga interna föreskrifter

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning
- Godkännandepolicy
- Koncernövergripande policyer, exempelvis uppförandekod, insiderpolicy och finanspolicy
- Processer för intern kontroll och riskhantering

Viktiga externa föreskrifter

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- IFRS-standarder
- FN's Global Compact
- EU:s revisionsregler

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

1 Aktieägare

Bolagets aktiekapital den 31 december 2023 uppgick till cirka 2,2 MSEK. Antalet aktier var 107 573 111. Varje aktie ger innehavaren rätt till en röst på Bolagets stämmor. Enligt aktieboken hade Bolaget 5 739 kända aktieägare den 31 december 2023. Investment AB Latour var största ägare med cirka 29,8 procent av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management SGIIC var näst största ägare med cirka 10,6 procent av aktiekapitalet. NN Group N.V. var Bolagets tredje största aktieägare med 10,5 procent av aktiekapitalet. Vid årets slut stod utländska aktieägare för ungefär 49 procent av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Bolaget.

2 Bolagsstämma

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman Bolagets högsta beslutsfattande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Alimak Group AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som har anmält sitt deltagande i tid har rätt att delta på bolagsstämman och utöva sin rösträtt för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman brukar normalt sett fattas med enkel majoritet, vilket innebär att det alternativ som får flest röster vinner. Emellertid kan det i vissa fall finnas särskilda krav enligt den svenska aktiebolagslagen. Det kan exempelvis krävas en kvalificerad närvaro för att stämman ska vara beslutsför eller en särskild röstmajoritet för att vissa beslut ska kunna fattas. Dessa krav kan variera beroende på företagets stadgar och omständigheterna kring det specifika mötet. Det är därför viktigt för aktieägare att vara välinformerade om gällande regler och bestämmelser inför varje bolagsstämma de avser att delta i.

På årsstämman för Alimak Group AB fattas viktiga beslut som rör Bolagets ekonomiska ställning och ledning. Dessa beslut inkluderar fastställande av resultat- och balansräkningar för koncernen som helhet. Dessutom beslutas det om eventuell utdelning till aktieägarna samt beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare diskuteras ersättning till styrelsen och revisorn och det görs val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor. Årsstämman tar även beslut om valberedningens sammansättning. Eventuella övriga ärenden som omfattas av den svenska aktiebolagslagen kan också behandlas.

På Alimak Group AB:s årsstämma ges varje aktieägare möjlighet att ställa frågor angående Bolagets verksamhet och resultat för det gångna året. För att kunna besvara dessa frågor är styrelsen, bolagsledningen och revisorn närvarande på årsstämman. Detta möjliggör en öppen och transparent dialog mellan företagsledningen och aktieägarna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm, före juni månads utgång varje kalenderår. Under 2023 hölls en bolagsstämma: årsstämman i maj.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 4 maj 2023.

Besluten på årsstämman 2023 innefattade följande:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2022.
- Godkännande av styrelsens förslag att en aktieutdelning på 1,82 SEK per aktie skulle betalas ut, med avstämningsdag måndagen den 8 maj 2023.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022 för styrelseledamöter och VD.
- Omval av Johan Hjertonsson (ordförande), Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson och Ole Kristian Jödahl som styrelseledamöter.
- Nyval av Zeina Bain som styrelseledamot.
- Omval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young AB som revisor för Bolaget.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Antagande av ett köpoptionsprogram 2023.
- Beslut att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier.

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att hållas den 29 april 2024. Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken fem dagar före årsstämman har rätt att delta på årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat Bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Närmare information om årsstämman finns på www.alimakgroup.com

3 Valberedning

Enligt Koden ska Bolaget ha en valberedning vars uppgift är att förbereda och lägga fram förslag gällande tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för årsstämmans beslut i dessa ärenden. Utöver att föreslå sammansättningen av styrelsen har valberedningen ansvar för att lämna förslag beträffande styrelseordförande, styrelseledamöter samt styrelsearvode. Dessutom ansvarar valberedningen för att föreslå val och arvodering av revisor. Genom sitt arbete bidrar valberedningen således till en effektiv och kompetent ledning och styrning av Bolaget.

Vid Bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämnandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av företrädare för de fyra största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år tillsammans med styrelseordföranden, som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på Bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen bedöms av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande redovisas inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jakob Rikwilde, företrädare för Bolero Holdings Sarls aktieinnehav
- Mats Larsson, Första AP-fonden (AP1)
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

inför årsstämman 2024 haft ett antal möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft en hel del kontakt med varandra mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Valberedningen har diskuterat vilka krav som bör ställas i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om en jämn könsfördelning. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelse

Styrelsen ansvarar för att fastställa Bolagets övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsen har en löpande skyldighet att bedöma både Bolagets och koncernens ekonomiska situation och säkerställa att Bolagets organisation är utformad på ett sätt som möjliggör en betryggande kontroll av bokföringen, medelsförvaltningen och övriga ekonomiska förhållanden. Styrelsens uppdrag innefattar därutöver fastställande av affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsens ska tillse att deras eget arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Detta säkerställer att styrelsen är effektiv och kompetent i sin roll som ledare och tillsynsorgan för Bolaget.

Styrelsens arbetsordning, som reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, VD och koncernchefen och utskotten, uppdateras och fastställs årligen. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD och koncernchefen av den VD-instruktion som styrelsen årligen antar. VD-instruktionen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelseordföranden är ansvarig för styrelsearbetet och för att säkerställa att det utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbundna kontakter med VD och koncernchefen följa Bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dagordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med VD och koncernchefen. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder Bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Bolagets styrelse består för närvarande av sju styrelseledamöter som valts av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts till styrelsen. Vid årsstämman den 4 maj 2023 omvaldes Johan Hjertonsson, Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson och Ole Kristian Jødahl som styrelseledamöter. Zeina Bain valdes in som ny styrelseledamot. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Örjan Fredriksson och Fredrik Marklund utsågs till arbetstagarrepresentanter av de fackliga organisationerna. Fredrik Marklund ersattes av Urban Granström i maj 2023.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till Bolaget. En av Bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av Bolaget. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp.

Vid bedömningen av huruvida en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är en större aktieägare. Sex av sju styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller Bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och Bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 73 presenteras styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året

Under 2023 sammanträdde styrelsen 13 gånger. Återkommande frågor på styrelsens sammanträden var rapporter från Revisionsutskottet, VD och CFO, strategifrågor, affärsplanering, revision, integration av genomförda förvärv och intern kontroll. Under 2023 var dessutom företrädesemissionen och aktieåterköpsprogram återkommande punkter på styrelsens sammanträden. Oktobermötet hölls i Paris, där styrelsen besökte fabriken i Saint-Hilaire sous Romilly som tillhör divisionen Height Safety and Productivity Solutions. De gjorde även två kundbesök. Närvaron vid styrelsesammanträden och kommittémöten under år 2023 framgår av tabellen på sidan 73.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 4 maj 2023 beslutades att ett arvode på 870 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode på 350 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 118 000 SEK utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 86 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 80 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 58 000 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens utskott

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan läggs fram för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av Bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har två ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, revision, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att Bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med Bolagets revisorer.

Utskottet ska granska processerna för övervakning av de ovannämnda områdena och bilda sig en uppfattning om huruvida Bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i Bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om Bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och obercende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband med detta. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor rörande ersättning och andra anställningsvillkor för VD:n och koncernchefen och Bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Det innefattar även att ta fram förslag på individuella ersättningspaket till VD:n och koncernchefen och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar också om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till VD:n och koncernchefen, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur Bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive VD:n och koncernchefen, och för att utvärdera VD:ns och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

Styrelsens arbetsår 2023

- 1. Rapport från Revisionsutskottet, rapport från revisorn, Tractel integrationen, uppdatering ekonomiska läget i Bolaget och divisionerna, strategifrågor, förslag till utdelning, styrelseutvärdering
- 2. Beslut om företrädesemission
- 3. Årsredovisning 2022, godkännande av förslag till årsstämman
- 4. Status avseende företrädesemission och offentliggöranden
- 5. Beslut om företrädesemission och offentliggörande
- 6. Rapport från Revisionsutskottet, Tractel integrationen, uppdatering ekonomiska läget i Bolaget och divisionerna, strategifrågor
- 7. Konstituerande styrelsemöte
- 8. Riskanalys, Tractel integrationen, uppdatering ekonomiska läget i Bolaget och divisionerna, planering av kapitalmarknadsdagen, strategifrågor, HR-relaterade frågor
- 9. Beslut om nya finansiella och hållbarhetsrelaterade mål
- 10. Q2 rapporten, förvärvsfrågor
- 11. Rapport från Revisionsutskottet, Tractel integrationen, uppdatering ekonomiska läget i Bolaget och divisionerna, strategifrågor, diskussion om förslag på program för återköp av aktier
- 12. Beslut om återköp av egna aktier
- 13. Tractel integrationen, uppdatering ekonomiska läget i Bolaget och divisionerna, uppdatering från People & Culture, budget 2024

Jan | Feb | Mar | Apr | May | June | July | Aug | Sept | Oct | Nov | Dec

På styrelsemötena behandlas även löpande frågor vid sidan av verksamheternas aktuella status, marknadsöversikter, investeringar, avyttringar, finansiering, medarbetare, IT-system, uppdateringar om integrationen av förvärvade verksamheter, rapporter från utskottsordförandena om utskottens arbete, liksom frågor gällande arbetsmiljö, kundrelaterade frågor och rapportering av incidenter.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2023

Namn	Född	Styrelse-ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till koncernen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse-möten	Närvaro vid revisions-utskottets möten	Närvaro vid ersättnings-utskottets möten
Johan Hjertonsson	1963	2020	Ordförande	Ja	Nej	13/13	–	3/3 (Ordf.)
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	13/13	4/4 (Ordf.)	–
Christina Hallin	1960	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	6/13	–	2/3
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	13/13	4/4	–
Sven Tönnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	13/13	–	–
Petra Einarsson	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	13/13	–	1/3
Zeina Bain	1977	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	7/13	–	–
Ole Kristian Jodani	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	13/13	–	–
Örjan Fredriksson	1958	2016	Arbetstagar-representant	–	Ja	13/13	–	–
Fredrik Marklund[2]	1982	2022	Arbetstagar-representant	–	Ja	5/13	–	–
Urban Granström[2]	1972	2023	Arbetstagar-representant	–	Ja	3/13	–	–

Arvoden utbetalda under räkenskapsåret 2023

(Alla uppgifter i TSEK)

	Grundarvode	Revisions utskottet	Ersättnings-utskottet	Summa
Johan Hjertonsson	840	–	77	917
Helena Nordman-Knutson	338	108	–	446
Christina Hallin	338	–	56	395
Tomas Carlsson	338	82	–	420
Sven Tönnkvist	338	–	–	338
Petra Einarsson	338	–	–	338
Zeina Bain	–	–	–	–
Ole Kristian Jodani	–	–	–	–
Örjan Fredriksson	–	–	–	–
Fredrik Marklund[2]	–	–	–	–
Urban Granström[2]	–	–	–	–
Summa	**2 530**	**190**	**133**	**2 854**

[2] Urban Granström ersatte Fredrik Markland som arbetstagarrepresentant i maj 2023.

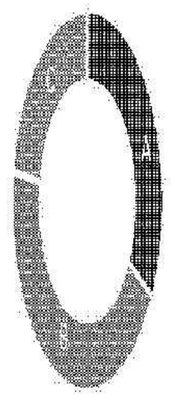
Styrelsens könsfördelning 2023[1]



A) Kvinnor, 43 %

B) Män, 57 %

Tid i styrelsen[1]



A) >5 år, 29 %

B) 2-5 år, 57 %

C) <2 år, 14 %

[1] Samtliga valda ledamöter i maj 2023 exkl. arbetstagarrepresentanter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

6 VD och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare

Alimak Groups styrelse har överlåtit det operativa ansvaret för såväl Bolagets som koncernens förvaltning till företagets VD och koncernchef. Det är VD och koncernchefens ansvar att leda verksamheten inom de ramar som styrelsen har fastställt och styrelsen har formulerat tydliga instruktioner för fördelningen av arbetsuppgifter mellan styrelsen och VD. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Koncernen är organiserad i fem divisioner: Facade Access, Construction, Industrial, Wind och Height Safety & Productivity Solutions. Divisionscheferna som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive division rapporterar direkt till VD och koncernchefen. De olika divisionerna är organiserade i funktioner som genomför strategiska och operativa divisionsinitiativ i hela den globala organisationen. För mer information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Koncernens ledningsgrupp består av Bolagets VD och koncernchef, CFO, CTO, CSO, CPCO och CCO samt divisionscheferna. Den 1 september 2023 tillträdde Jens Holmberg som ny divisionschef för division Industrial. VD och koncernchefen rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchefen ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, liksom för att föredra materialet på dessa styrelsemöten. VD och koncernchefen har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom Bolaget och måste säkerställa att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma Bolagets finansiella ställning. VD och koncernchefen ska löpande bevaka och rapportera till styrelsen om utvecklingen av Bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, Bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till VD och koncernchefen och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till VD och koncernchefen ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från VD och koncernchefen, beredas och beslutas av ersättningsutskottet. För mer information om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt utbetalda ersättningar under 2023, se förvaltningsberättelsen och not 7 i årsredovisningen.

7 Extern revisor

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska Bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning. På årsstämman den 4 maj 2023 valdes Ernst & Young AB ("EY") till Bolagets externa revisor till och med årsstämman 2024. EY har utsett Henrik Jonzén till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av VD och koncernchefen eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit viss skatterådgivning och annan rådgivning till Bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Se not 8 för mer information om den ersättning som betalats till Bolagets revisor under 2023.

Intern kontroll

Insynshandel och informationspolicy

Bolaget har upprättat policyer och tagit fram en e-utbildning för att säkerställa att anställda och andra relevanta parter inom koncernen är informerade om de regler och föreskrifter som gäller för Bolagets informationsutfärdande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har Bolaget även tagit fram rutiner för hantering av insynsinformation som ännu inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Bolaget använder sig av ett riskhanteringsprogram som är en viktig del av Bolagets strategiska process. Verksamheterna utgår från ett ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer som reglerar hur Bolaget styrs. Styrelsen samt VD och koncernchefen är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller tas fram, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls. Cheferna på de olika nivåerna ansvarar för att säkerställa att interna kontroller upprättas inom deras egna verksamhetsområden och att dessa kontroller fyller sitt syfte.

I den interna kontrollen ingår kontroll av koncernen och organisationen, rutiner och uppföljningsåtgärder. Syftet är att se till att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, för att säkerställa att Bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i enlighet med lagstiftningen, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav. Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av koncernens policyer, principer och instruktioner. Därutöver säkrar systemet att Bolagets tillgångar skyddas och att Bolagets resurser utnyttjas på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt.

Intern kontroll sker också genom uppföljning av de införda informations- och affärssystemen samt genom riskanalys. För att vidareutveckla och stärka den interna kontrollen har styrelsen infört en "SAFE-metodik" för koncernen.

SAFE-metodiken kan beskrivas som ett sätt att

- skydda rapporteringen och bolagstillgångarna ("Safeguard"),
- stödja dotterbolagen att vara tydliga, rättvisa och tillmötesgående i sina roller och hjälpa dem att göra sina processer så effektiva som möjligt ("Assist"),
- åtgärda problem eller se till att kvarvarande problem från förra årets revision åtgärdas under nuvarande kalenderår samt lösa rapporteringsproblem i dotterbolagen ("Fix"),
- säkerställa att koncernens riktlinjer betraktas som interna regler och följs ("Ensure").

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

SAFE-metodiken används för den interna kontrollen för alla koncernens bolag. Efterlevnaden av koncernens policyer följs upp i samband med dotterbolagens styrelsemöten.

Styrelsen har gjort bedömningen att Bolaget, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, för närvarande inte har behov av att införa en separat internrevisionsfunktion. Uppföljning utförs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp och kontrollnivån bedöms uppfylla Bolagets behov. En årlig bedömning utförs för att fastställa huruvida en separat internrevisionsfunktion behövs för att bibehålla god intern kontroll.

Styrning hållbarhet

Styrelsen ansvarar för Bolagets hållbarhetsstrategi och för hanteringen av de tillhörande riskerna och möjligheterna, vilka beskrivs i kapitlet om risker i detta dokument. I styrelsens ansvar ingår att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod som bygger på FN-initiativet Global Compacts tio principer inom områdena socialt ansvar, miljö och affärsetik. Styrelsen antar koncernens policyer, däribland uppförandekoden.

Ansvaret för att fastställa hållbarhetsmål och indikatorer samt säkerställa efterlevnaden av uppförandekoden ligger på VD:n och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Uppförandekoden kommuniceras regelbundet genom information till och utbildning av koncernens anställda. Ansvaret för det praktiska införandet av uppförandekoden har delegerats till olika delar av koncernen, tex inköpsorganisationen och produktionsorganisationen och följs upp av koncernens ledningsgrupp och avrapporteras till styrelsen. För mer information om koncernens hållbarhetssatsningar och prioriteringar, se hållbarhetsavsnittet i denna årsredovisning.

Styrelsen
Stockholm 14 mars 2024

Mer information om koncernens bolagsstyrningsarbete finns på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

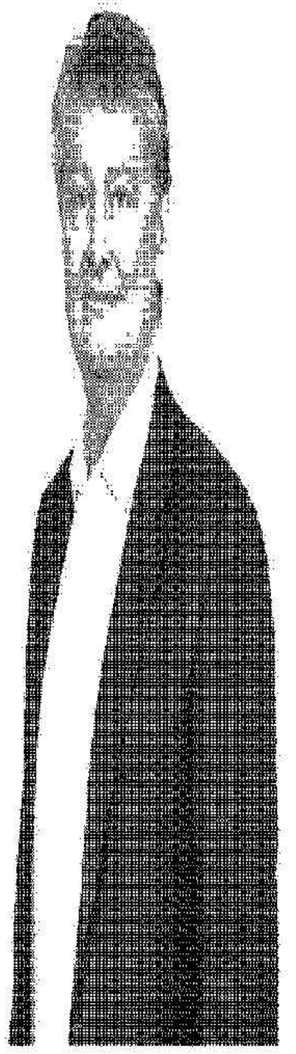
Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelse



JOHAN HJERTONSSON

Styrelseordförande sedan 2020, oavhängig för ersättningsfrågor.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget, ledande befattningshavare och större aktieägare, Investment AB Latour.

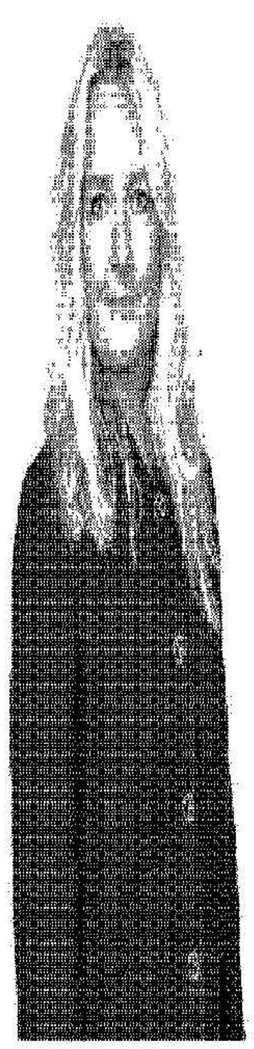
Född: 1965.

Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande för AddTech AB, Cloetta AB och Nordic Sugar AS, samt styrelseledamot i Svedbo AB och Investment AB Latour.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Investment AB Latour. Tidigare VD och koncernchef för AB Fagerhult och Lammhults Design Group AB samt olika ledande befattningar inom Electrolux-koncernen.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:
86 000.



HELENA NORDMAN-KNUTSON

Styrelseledamot sedan 2018, oavhängig för revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

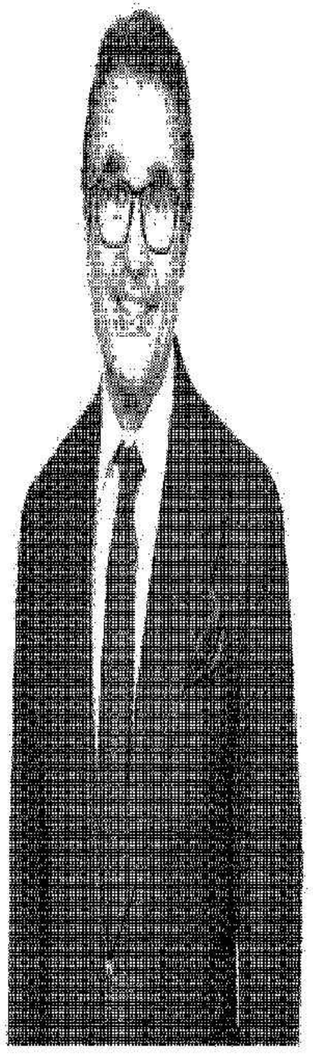
Född: 1964.

Utbildning: Fil. mag., Helsingfors Universitet, Ekon. mag., Svenska handelshögskolan, Helsingfors och Certified ESG Analyst.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot Nivala Fastigheter AB (publ), Exice Composites, Nibodo AS och SBME Sports AS.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Senior rådgivare, Senior Communication. Tidigare finansanalytiker på Enskilda Securities, Öhman, Carnegie och Swedbank samt Executive Director på Handelsbanken & Hagströmer.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:
2 200.



TOMAS CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2016. Ledamot revisionsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

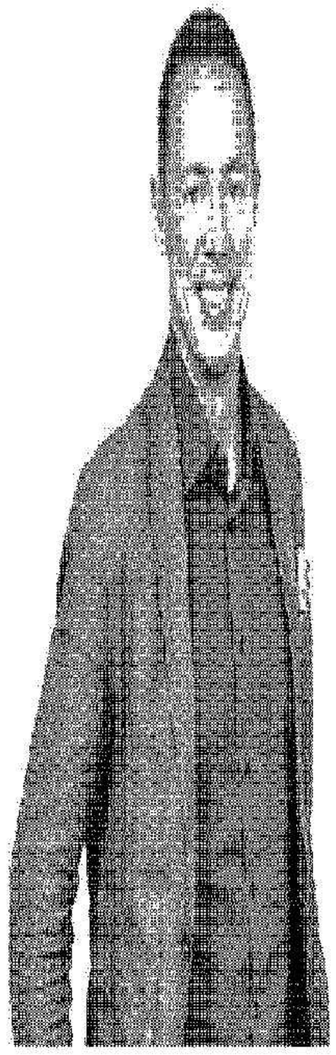
Född: 1962.

Utbildning: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola och Executive MBA, London Business School och Columbia Business School.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Adove AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för NCC. Tidigare chef för affärsområdet Construction Sweden samt NCC, VD och koncernchef för Sweco AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:
3 433.



SVEN TÖRNKVIST

Styrelseledamot sedan 2019.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

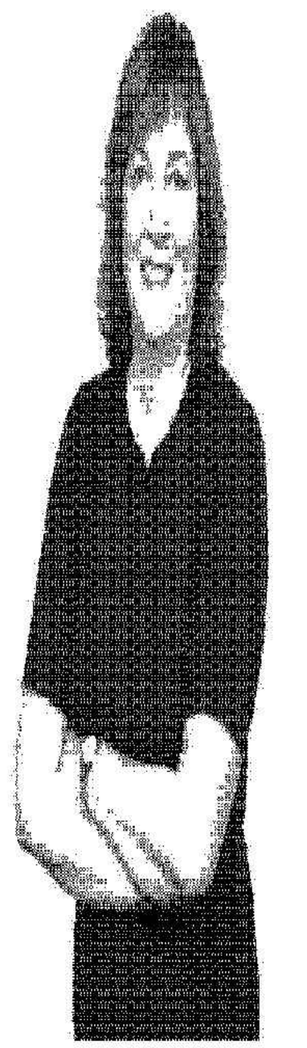
Född: 1971.

Utbildning: Civilekonom inom företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot Sweco AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: COO & Head of EDC Digital, EQT AB. Tidigare Vice President Head of Digital at Ericsson, olika ledande befattningar på Google Sweden.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:
2 000.



PETRA EINARSSON

Styrelseledamot sedan 2020. Ledamot ersättningsutskottet.

Oberoende: Oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1987.

Utbildning: Civilekonom, Uppsala universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot SSAB AB, Bioservo Technologies AB och Nordisk Hypotek AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Tidigare VD och grundare av företaget som sålts till Bioservo Technologies. Flera olika befattningar som investeringschef och Senior Advisor.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:
5 000.

* Aktieinnehav per 31 december 2023.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

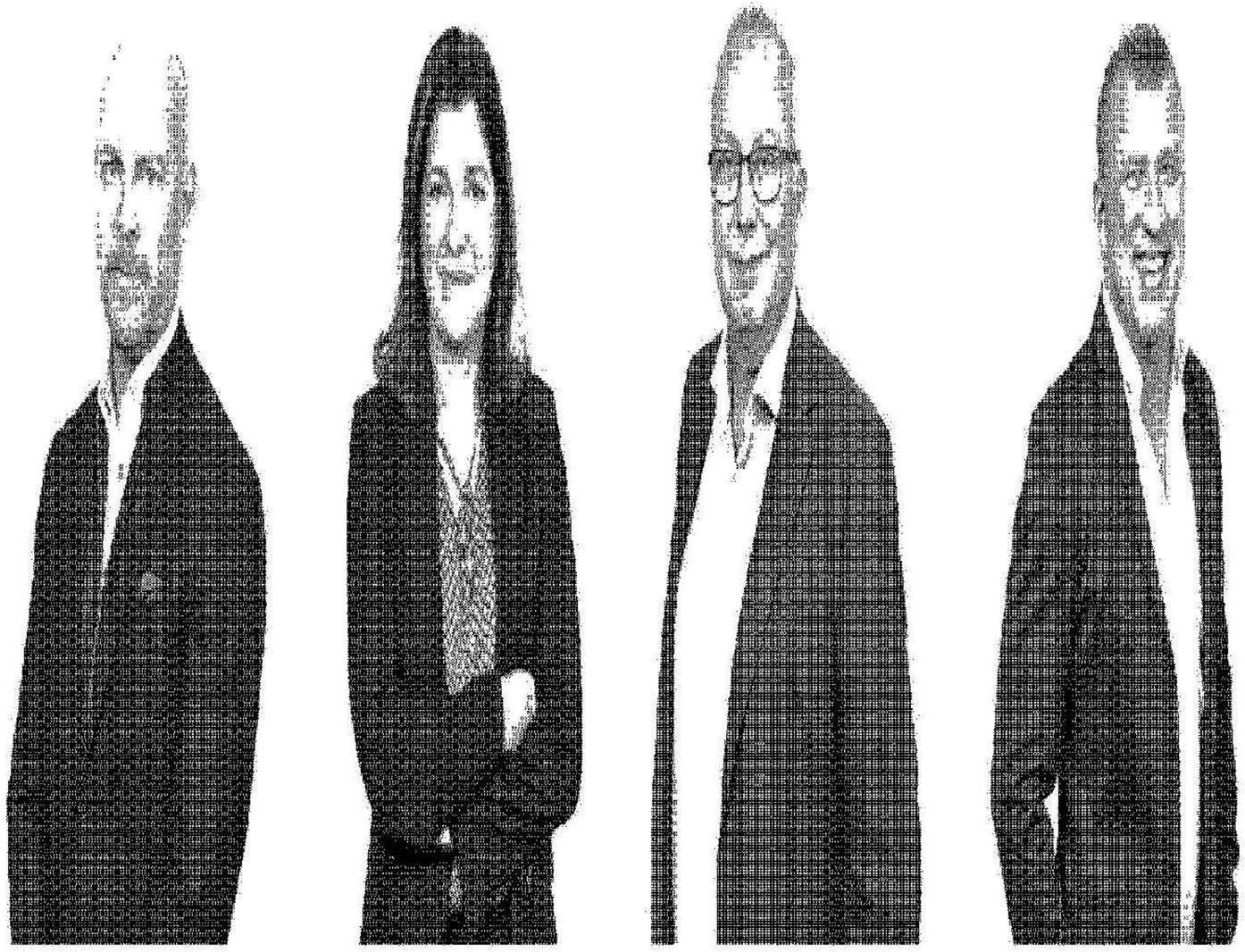
Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



OLE KRISTIAN JØDAHL

Styrelseledamot sedan 2020

Oberoende: Är oberoende i förhållande till Bolaget, ledningen och större aktieägare.

Född: 1971

Utbildning: Economy, NHH Norwegian School of Economics

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Vifor Holding AG

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VD och koncernchef för Alimak Group AB. Tidigare VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Dessförinnan olika ledande befattningar inom ABB och SKF

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 9 263 aktier och 347 750 optioner.

ZEINA BAIN

Styrelseledamot sedan 2023.

Oberoende: Är oberoende i förhållande till Bolaget och större aktieägare.

Född: 1977

Utbildning: Oxford University, BA Honours Degree in Philosophy, Politics and Economics

Övriga styrelseuppdrag: Trace Group Holdco, Oxford University Endowment Fund, St Paul's Girls School Foundation.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Managing Partner för SJ Investment Partners. Tidigare VD på ICG:s European Debt and Security Fund. Dessförinnan olika roller på Carlyle Group.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0

ÖRJAN FREDRIKSSON

Styrelseledamot sedan 2015

Arbetstagarrepresentant

Född: 1968

Utsedd av: IF Metall

Anställd sedan: 1989, Produktionssamordnare

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0

URBAN GRANSTRÖM

Styrelseledamot sedan 2020.

Arbetstagarrepresentant.

Född: 1972

Utsedd av: Unionen

Anställd sedan: 2021, Quality Engineer

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0

Förändringar under året

Christina Hellin, tidigare styrelseledamot, avgick från styrelsen och ersattes av Zeina Bain i samband med årsstämman. Per-Ola Markund, tidigare arbetstagarrepresentant, avgick från styrelsen och ersattes av Urban Granström i maj 2023.

* Aktieinnehav per 31 december 2023.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

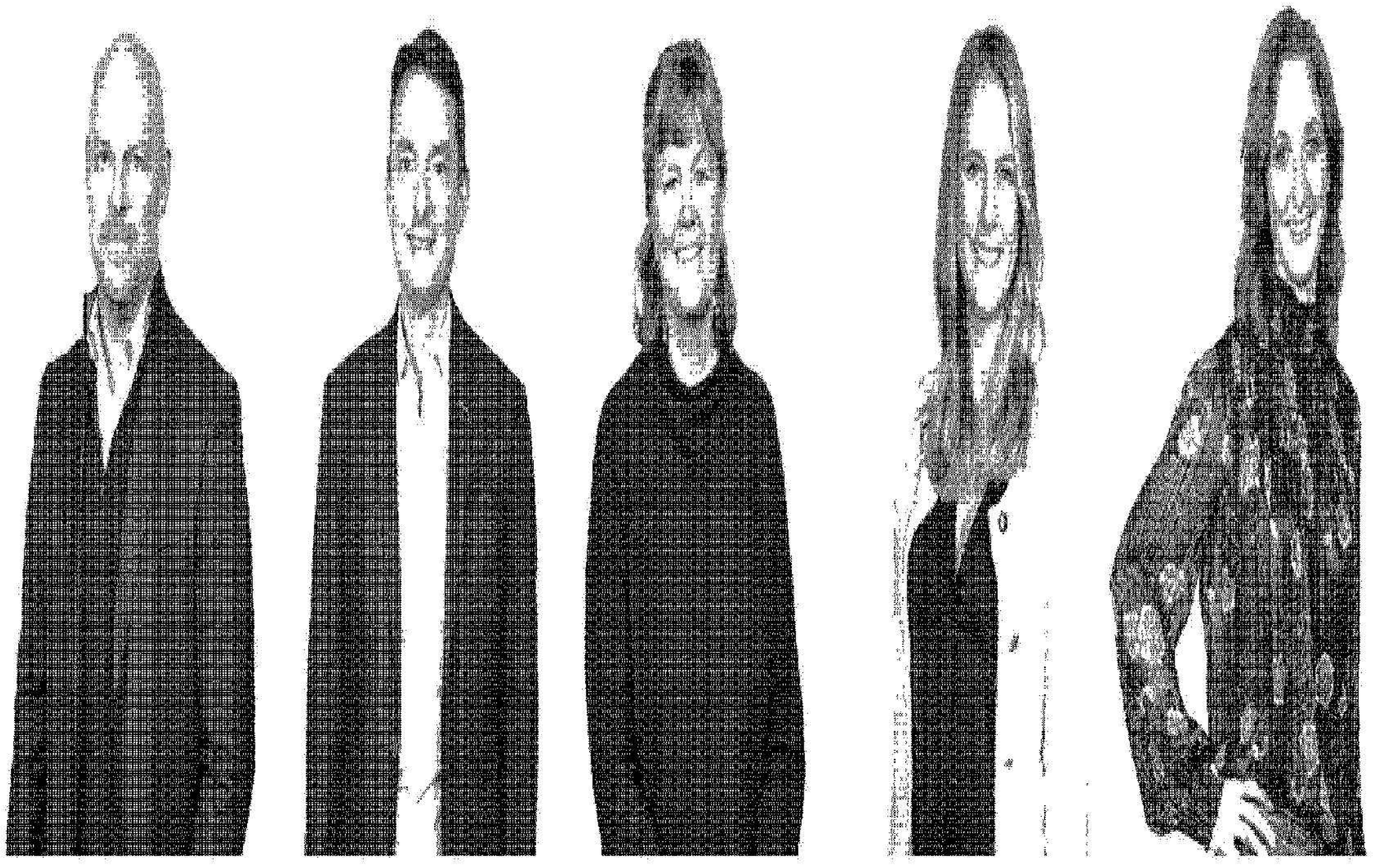
Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Ledningsgrupp



OLE KRISTIAN JØDAHL

VD och koncernchef sedan 2020.

Född: 1971

Utbildning: Economics, NHH Norwegian School of Economics

Utvalda tidigare befattningar: VD och koncernchef för Hultafors Group AB. Olika befattningar med ledande befattningar inom AB SKF.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

9 238 aktier och 347 758 köpoptioner

SYLVAIN GRANGE

CFO sedan 2022

Född: 1971

Utbildning: ESC-EC Business school och Chartered Accountant.

Utvalda tidigare befattningar: CFO för Teste Group. Tidigare CFO för ett flertal internationella koncerner (Fenex).

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

29 742 aktier och 117 000 köpoptioner

CHARLOTTE BROGREN

Chief Technology Officer sedan 2017

Född: 1963.

Utbildning: Teknologie doktor i elektroteknik, Lunds tekniska högskola.

Utvalda tidigare befattningar: Generaldirektör Vinnova, Sveriges Innovationsmyndighet, Teknologie doktor på ABB Process, olika ledande befattningar inom ABB's affärsområde Power Grids samt olika befattningar inom Ericsson.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

5 200 aktier och 63 000 köpoptioner

MATILDA WERNHOFF

Chief Strategy Officer sedan 2020.

Född: 1969

Utbildning: Ekonomie magisterexamen, Stockholms universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Olika befattningar inom M&A inom Alfa Laval, konsult på McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

1 835 aktier och 28 000 köpoptioner

ANNIKA HAAKER

Chief People & Culture Officer sedan 2021

Född: 1965

Utbildning: Filmvetenskaplig examen, Personal & Arbetslivsfrågor, HDC, Stockholms Universitet.

Utvalda tidigare befattningar: Group HR Director för Electrolux Professional, Head of Leadership & Talent Mobility, Head of Organisation & Performance Development på Vattenfall, CHRO för Nuclear Vattenfall.

Aktieinnehav, eget och via närstående*:

500 aktier och 35 000 köpoptioner

*Aktieinnehav per 31 december 2023.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



PHILIPPE GASTINEAU

Senior EVP Facade Access Division och Helight Safety & Productivity Solutions, sedan 2022.

Född: 1966.

Utbildning: MSc Ingenjör, Ecole Centrale de Lyon och MBA, London Business School.

Utvalda tidigare positioner: VD Tractel, senior roller inom Nexans och Cegelec.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 17 000 köpoptioner.

DAVID BATSON

EVP Construction Division sedan 2021.

Född: 1967.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi, Royal Melbourne Institute of Technology, RMIT.

Utvalda tidigare positioner: Landschef Allmänt Group Australia, General Manager Equipment Sales Group Wilhelmsen Ships Service, Perlia Consultancy Services Pte Ltd, Asia Pacific olika befattningar inom försäljning och marknadsföring vid Wärtsilä Finland.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 0 aktier och 35 000 köpoptioner.

JENS HOLMBERG

EVP Industrial Division sedan 2020.

Född: 1960.

Utbildning: Civ Ing inom maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.

Utvalda tidigare positioner: Divisionschef för Sandvik Rock Tools, VP Sales Development Rock Tools, management konsult vid McKinsey & Company.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 6 657 aktier och 46 000 köpoptioner.

JOSE MARIA NEVOT

EVP Wind Division sedan 2021.

Född: 1969.

Utbildning: Teknologie magister, University of Zaragoza, Civilekonom, Chamber of Commerce, Zaragoza.

Utvalda tidigare positioner: Chef för affärsenheten Wind, Allmänt Group, CEO Avanti Wind Systems, VD Avanti Chef för AB.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 8 220 aktier och 75 000 köpoptioner.

JOHNNY NYLUND

Chief Communications Officer sedan 2020.

Född: 1977.

Utbildning: Filkand. kommunikation, Utbildning och språk, Stockholms universitet.

Utvalda tidigare positioner: Press- och Public Affairs chef Swedish Match, kommunikationschef Finansdepartementet Business Sweden, Axfood AB och Sveriges Radio.

Aktieinnehav, eget och via närstående*: 1 024 aktier och 46 000 köpoptioner.

*Aktieinnehav per 31 december 2023.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Förändringar under året

Sabrina Terrazzi, 1 mars 2023.

Jens Holmberg, tillträdande 1 mars 2023.

Finansavisen rapporter



© Mark 2023, CLASSAWing Farm Saldanes, Italien

Jose Manuel Armenteros Lafarga

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Intäkter	4, 5	7 097	4 512
Kostnad sålda varor	6	-4 277	-2 919
Bruttoresultat		**2 820**	**1 593**
Försäljningskostnader		-916	-431
Administrationskostnader		-379	-466
Utvecklingskostnader		-150	-117
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader		69	-34
Andel i intresseföretags resultat		0	0
Rörelseresultat (EBIT)	6, 7, 8, 9, 10	**945**	**546**
Finansiella intäkter	11	519	123
Finansiella kostnader	11	-784	-188
Resultat före skatt (EBT)		**681**	**485**
Skatter	12	-165	-109
Årets resultat		**515**	**376**
Hänförligt till moderbolagets ägare		515	376
Resultat per aktie SEK, före utspädning*	22	5,25	5,26
Resultat per aktie SEK, efter utspädning*	22	5,25	5,26

* Resultat per aktie har räknats om för att beakta företrädesemissionen.

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		**515**	**376**
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som inte kommer att återföras till årets resultat			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	22	28	64
Skatt avseende omvärdering av pensionsplaner		-5	-12
Totalt		**23**	**52**
Poster som kan återföras till årets resultat			
Valutaomräkningsdifferenser		-163	304
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		-11	15
Skatter hänförliga till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0	-4
Totalt		**-174**	**315**
Övrigt totalresultat		**-151**	**367**
Summa totalresultat		**365**	**743**
Hänförligt till moderbolagets ägare		**365**	**743**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2023	31 dec. 2022
TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	13	5 882	5 950
Övriga immateriella tillgångar	13	2 538	2 747
Totalt		**8 420**	**8 696**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark		288	249
Maskiner och andra tekniska anläggningar		133	97
Inventarier, verktyg och installationer		46	82
Hyresutrustning		192	183
Nyttjanderättstillgångar		274	317
Totalt	14, 15	**933**	**929**
Finansiella och övriga anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag		0	0
Uppskjuten skattefordran	12	160	168
Andra långfristiga fordringar	13	182	232
Totalt		**342**	**400**
Summa anläggningstillgångar		**9 695**	**10 026**
Varulager	16	1 186	1 196
Avtalstillgångar	17	338	347
Kundfordringar	13, 18	1 390	1 382
Övriga fordringar	18, 21	217	340
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	143	129
Kortfristiga placeringar	18, 21	35	38
Totalt		**3 249**	**3 432**
Likvida medel		739	869
Summa omsättningstillgångar		**3 987**	**4 301**
SUMMA TILLGÅNGAR		**13 683**	**14 327**

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2023	31 dec. 2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		2	1
Övrigt tillskjutet kapital		5 277	2 871
Reserver		313	487
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 363	1 018
Summa eget kapital	22	**6 955**	**4 377**
Långfristiga låneskulder	18, 21	3 579	4 537
Leasingskulder	15	180	210
Avsättning för pensioner	25	117	127
Övriga avsättningar	24	103	122
Uppskjutna skatteskulder	12	676	907
Övriga långfristiga skulder		53	339
Summa långfristiga skulder		**4 907**	**6 242**
Kortfristiga låneskulder	18, 21	28	2 132
Leasingskulder	15	92	105
Avtalsskulder	17	326	148
Förskott från kunder		201	141
Leverantörsskulder	18, 21	436	469
Skatteskulder		73	156
Övriga kortfristiga skulder	18, 21	282	289
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	392	269
Summa kortfristiga skulder		**1 821**	**3 708**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**13 683**	**14 327**

För information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 26.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		591	485
Justeringar för:			
Avskrivning och nedskrivning av materiella anläggningstillgångar	9, 14, 15	228	157
Avskrivning och nedskrivning av immateriella tillgångar	9, 13	200	56
Valutaomräkningsdifferenser netto		17	11
Avsättningar och pensioner		-90	-1
Andel i intresseföretag resultat		0	0
Övriga icke kassapåverkande poster		14	12
Betald inkomstskatt		-268	-57
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital		**791**	**663**
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-17	-88
Förändring av avtalstillgångar		-1	-31
Förändring av kortfristiga fordringar		193	-59
Förändring av kortfristiga skulder		101	16
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		**276**	**-162**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 067**	**501**
Investeringsverksamheten			
Inköp av immateriella tillgångar	13	-6	-2
Inköp av materiella anläggningstillgångar	14	-185	-75
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	14	0	0
Förvärv av dotterbolag, efter förvärvade likvida medel	23	0	-5 666
Nettoförändring i kortfristiga finansiella investeringar		-2	9
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-193**	**-5 734**

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Företrädesemission, netto		2 476	-
Upptagna lån		373	6 941
Amortering av lån		-3 448	-895
Förändring kontokredit		0	-14
Återbetalning av leasingskuld	15	-123	-87
Återköp av egna aktier		-75	-94
Utställda köpoptioner		5	3
Utbetald utdelning		-194	-175
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	18	**-986**	**5 738**
Nettoförändring av likvida medel		**-113**	**505**
Likvida medel vid årets början		869	348
Valutakursdifferens i likvida medel		-18	15
Likvida medel vid årets slut		739	869

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2023	2022
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	30	4
Erlagd ränta	-271	-28

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassa och bank	739	869

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets ägare för både 2023 och 2022.
Se även not 22.

2022

Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2022	**1**	**2 903**	**183**	**-12**	**765**	**3 840**
Årets resultat	-	-	-	-	376	376
Övrigt totalresultat	-	-	304	11	52	367
Årets totalresultat	**-**	**-**	**304**	**11**	**429**	**743**
Aktiebaserad ersättning	*	*	*	*	*	*
Återköp av egna aktier	-	-34	-	-	-	-34
Utställda köpoptioner	-	3	-	-	-	3
Utdelning	-	-	-	-	-176	-176
Utgående eget kapital den 31 december 2022	**1**	**2 871**	**487**	**0**	**1 018**	**4 377**

2023

Belopp i MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital den 1 januari 2023	**1**	**2 871**	**487**	**0**	**1 018**	**4 377**
Årets resultat	-	-	-	-	515	515
Övrigt totalresultat	-	-	-163	-11	23	-151
Årets totalresultat	**-**	**-**	**-163**	**-11**	**539**	**365**
Företrädesemission	1	2 476	-	-	-	2 477
Återköp av egna aktier	-	-75	-	-	-	-75
Utställda köpoptioner	-	5	-	-	-	5
Utdelning	-	-	-	-	-194	-194
Utgående eget kapital den 31 december 2023	**2**	**5 277**	**324**	**-11**	**1 363**	**6 955**

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Säkringsreserv
Säkringsreserven avser valutasäkring efter skatt av framtida kassaflöden där de säkrade posterna ännu inte finns i balansräkningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till koncernredovisningen

Belopp är i MSEK om inget annat anges.

Not 1. Allmän information

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm. Aktiebolaget Alimak Group AB och dess dotterbolag bildar tillsammans Alimak Group, som nedan kallas "Alimak Group" eller "koncernen". Alimak Group är listat på Nasdaq Nordic under kortnamnet ALIG. Alimak Group är en global marknadsledare inom vertikala transportlösningar för professionellt bruk. Koncernen har även ett omfattande utbud av eftermarknadstjänster och försäljning i mer än 120 länder.

Dessa finansiella rapporter godkändes för publicering av styrelsen den 14 mars 2024. Koncernredovisningen kommer att fastställas slutligen av årsstämman den 29 april 2024.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS). Alimak Group följer även årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Alimak Group AB:s (publ) årsredovisningshandlingar har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats på basis av anskaffningsvärden, förutom i fråga om poster för vilka IFRS kräver värdering till verkligt värde, huvudsakligen vissa finansiella instrument. I koncernredovisningen och dess noter anges belopp i miljoner kronor (MSEK).

För detaljerad information om hur eventuellt nya redovisningsstandarder har tillämpats av Alimak Group från 2023, se punkt 2.2 Tillämpning av nya och ändrade standarder.

Koncernredovisningsprinciper

Koncernredovisningen omfattar Alimak Group AB och dess dotterbolag där moderbolaget har bestämmande inflytande. Dotterbolagen är listade i not A3, Dotterbolag.

Dotterbolagen redovisas enligt förvärvsmetoden. Dotterbolag som förvärvats under räkenskapsperioden inkluderas i koncernredovisningen från och med det datum då koncernen får bestämmande inflytande över bolaget, och avyttrade dotterbolag till dess att kontrollen upphör.

Eventuella vinster eller förluster till följd av omvärderingen redovisas som vinst respektive förlust. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Alla transaktioner, fordringar, skulder, orealiserade vinster och vinstutdelningar inom koncernen elimineras i koncernredovisningen. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har ändrats, för att säkerställa överensstämmelse med de principer som antagits för koncernen.

Investeringar i intresseföretag över vilka Alimak Group har ett betydande inflytande men varken kontroll eller gemensamt bestämmande inflytande, liksom joint venture-företag där Alimak Group har ett gemensamt bestämmande inflytande och rätt till joint venture-företagets nettotillgångar tillsammans med de övriga ägarna, redovisas i koncernredovisningen enligt kapitalandelsmetoden. Investeringar i intresseföretag och joint venture-företag redovisas initialt i balansräkningen med användning av förvärvskostnaden, som innefattar goodwill identifierad vid förvärvet liksom kostnaderna för förvärv eller bildande av intresseföretag eller joint venture-företag.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta redovisas till den valutakurs som gällde på transaktionsdagen. Aktiva fordringar och skulder i utländsk valuta i slutet av räkenskapsperioden, såväl interna som externa, räknas om med användning av valutakursen på balansdagen och de valutavinster/-förluster som blir resultatet redovisas i resultaträkningen förutom när säkringsredovisning tillämpas. Valutavinster och -förluster i samband med den normala löpande verksamheten behandlas som justeringar av försäljningsintäkter och kostnader. Valutakursdifferenser för derivat avsedda för kassaflödessäkring eller framtida kassaflöden redovisas i rapporten över totalresultat till dess att de överförs till resultaträkningen tillsammans med det underliggande kassaflödet. Valutakursdifferenser för andra säkringar gällande den löpande verksamheten redovisas i övriga rörelseintäkter/-kostnader. Valutavinster och -förluster kopplade till finansiering inkluderas i finansiella poster.

Utländska dotterbolag

Poster för de olika dotterbolagen som ingår i koncernredovisningen redovisas med användning av den valuta som bäst återspeglar verksamhetsmiljön för detta dotterbolag ("den funktionella valutan"). Resultaträkningen och kassaflödesanalyser för dotterbolag vars funktionella valuta är en annan än svenska kronor omräknas med användning av Riksbankens genomsnittliga valutakurs för räkenskapsperioden. Tillgångar och skulder på balansräkningar omräknas till svenska kronor med användning av balansdagens valutakurs. Omräkningsdifferenser orsakade av olika valutakurser redovisas via rapporten över totalresultat under ackumulerad omräkningsdifferens i eget kapital. Vid tillämpning av säkringsredovisning för en säkring av en nettoinvestering i en utlandsverksamhet ska valutakursdifferenser för säkringsinstrumentet gällande den effektiva delen av säkringen redovisas i övrigt totalresultat och eventuell ineffektiv del redovisas direkt i resultaträkningen.

Justeringar av goodwill och verkligt värde till följd av förvärvet av en utländsk enhet behandlas som tillgångar och skulder gällande den utländska enheten och omräknas till balansdagens kurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i eget kapital.

Omräkningsdifferenser från elimination av förvärvskostnader samt vinster och förluster efter förvärv gällande dotterbolag, intresseföretag och joint venture-företag redovisas i rapporten över totalresultat.

Segmentrapportering

Rörelsesegmenten redovisas i överensstämmelse med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren, som ansvarar för att tilldela resurser och bedöma rörelsesegmentens resultat, har identifierats som Alimak Groups VD.

Under 2022 ändrades rörelsesegmenten till följd av Tractel-förvärvet. Alimak Group har nu fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Segmenten följs upp och styrs baserat på rörelseresultatet, medan finansnetto, skatter, balansräkning (förutom rörelsekapital) och kassaflöde inte rapporteras per segment.

Intäktsredovisning

Alimak Group tillverkar, säljer och hyr ut lösningar för vertikal transport till byggnads- och industrisektorn. Alimak Group tillhandahåller även support- och övriga tjänster för installerade enheter. Alimak Group tillhandahåller även support och service för installerade enheter. Verksamheten är organiserad i fem divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial samt Wind.

Intäktsredovisning

Intäkterna redovisas till ett belopp som avspeglar förväntad ersättning och den ersättning företaget har rätt till för överlåtande av varor och/eller tjänster till kunder, när kontrollen har överförts till kunden.

Försäljning av varor

Intäkter från försäljning av varor redovisas vid den tidpunkt när kontrollen har överförts till kunden. Detta sker t.ex. när koncernen har rätt till betalning för varan, kunden har äganderätt till varan, varan har levererats till kunden och/eller kunden har övertagit de betydande risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande.

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden.

Utförande av tjänster

Intäkter från tjänster förekommer inom samtliga divisioner och avser service. Tjänsterna utförs normalt under en mycket kort tidsperiod. Intäkterna redovisas vid den tidpunkt som tjänsten utförs.

Uthyrning

Hyresintäkter från hyresmaskiner redovisas linjärt över hyresperioden. Försäljning av hyresmaskiner och reservdelar redovisas som intäkt när de väsentliga ekonomiska risker och förmåner som är förknippade med ägandet överförts till köparen. Det redovisade värdet för de sålda hyresmaskinerna redovisas som kostnad för sålda varor.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Intäkter från prestationsåtaganden som redovisas över en tidsperiod i takt med att ett uppdrag färdigställs värderas genom metoden för successiv vinstavräkning.

Skillnaderna mellan tidpunkterna för intäktsredovisning, fakturering och inbetalningar leder till fakturerade kundfordringar, ofakturerade fordringar (avtalstillgångar) samt kundförskott och kundinbetalningar (avtalsskulder) i koncernens balansräkning. Fakturering sker antingen under arbetets gång enligt överenskomna avtalsvillkor, när avtalade milstolpar uppnås eller när kontrollen över varorna har överförts till kunden. Betalningsvillkoren varierar från kontrakt till kontrakt och beror på vad som avtalats med kunden.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Kostnader för att erhålla kundkontrakt tillgångsbokförs inte då prestationsåtagandena i kontrakten normalt uppfylls inom ett år.

Det ingår normalt ingen finansieringskomponent i kundkontrakten då tiden från överförandet av varan/tjänsten till betalningen från kunden normalt är kortare än ett år.

Finansieringskostnader

Finansieringskostnader debiteras resultaträkningen under den räkenskapsperiod då de uppkommer, med undantaget att upplåningskostnader som direkt kan hänföras till förvärv, byggande eller produktion av en tillgång för vilken lånekostnader kan inräknas i anskaffningsvärdet aktiveras som en del av kostnaden för den aktuella tillgången.

Allimak Group har rörlig ränta både på lån med bestämd förfallodag och den revolverande kreditfaciliteten. Det ger ett liknande utfall som den effektiva räntan.

Skatter

Skattekostnaderna i resultaträkningen innefattar koncernföretagens skatter baserat på periodens skattepliktiga intäkter, skatterjusteringar gällande tidigare räkenskapsperioder och ändringar i uppskjuten skatt. Rapporten över totalresultat innefattar skatter på poster som presenteras i rapporten över totalresultat. Temporära skillnader kan exempelvis uppkomma vid förmånsbestämda pensionsplaner, avsättningar, eliminering av koncerninterna icke-vinster, avskrivningsdifferenser för anläggningstillgångar, skattemässiga underskottsavdrag och justeringar av verkligt värde för tillgångar och skulder för förvärvade företag. Uppskjutna skatteskulder redovisas i sin helhet och uppskjutna skattefordringar endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Goodwill

Goodwill värderas initialt till det belopp som överstiger den sammanlagda summan av den överförda köpeskillingen. Goodwill skrivs inte av, men prövas minst en gång om året för nedskrivningsbehov eller så snart det finns indikationer på värdeminskning. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Till övriga immateriella tillgångar räknas varumärken, teknologier, orderstockar och kundrelationer. Dessa tillgångar redovisas i balansräkningen till sin ursprungliga kostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, förutom för immateriella tillgångar som förvärvas i ett företagsförvärv som värderas till verkligt värde per förvärvsdagen.

Immateriella tillgångar med en bestämd livslängd skrivs av linjärt över livslängden, enligt följande:

Teknologier	5–15 år
Kundrelationer	5–15 år
Orderstock	1–3 år
Varumärken, separat förvärvade	10 år

Tillgångarnas livslängd granskas, och justeras vid behov, per varje balansdag. Varumärken med obestämbar livslängd eller immateriella tillgångar under utveckling skrivs inte av, men prövas minst en gång om året för nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov beskrivs i detalj i avsnittet Nedskrivningar.

Nedskrivningar och nedskrivningsprövning

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd skrivs inte av, men prövas för nedskrivningsbehov när det finns indikation på nedskrivningsbehov och minst en gång om året. Prövning av nedskrivningsbehov utförs på den kassagenererande enhetens nivå. Goodwill allokeras till de enheter eller grupper av enheter, identifierade i enlighet med rörelsesegmenten, som förväntas kunna dra nytta av företagsförvärvet. Prövningen av andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd utförs antingen som del av en kassagenererande enhet eller på den enskilda tillgångens nivå om det är möjligt att fastställa oberoende kassaflöden för denna. Det fastställda återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet fastställs i sin tur genom beräkning av kapitalvärdet för uppskattade framtida nettokassaflöden. Diskonteringsräntan som används är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt som återspeglar marknadens aktuella syn på pengars tidsvärde och de risker som hänger samman med den prövade enheten.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen när det bokförda värdet för den kassagenererande enheten överskrider dess återvinningsvärde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar, om sådana finns. Avskrivningar redovisas linjärt så att kostnaden minus det uppskattade restvärdet skrivs av över tillgångens beräknade ekonomiska livslängd, enligt följande:

Maskiner och utrustning	3–10 år
Hyresutrustning	8–12 år
Byggnader	20–50 år

Tillgångarnas restvärden och livslängd granskas, och justeras vid behov, vare balansdag. Kostnaden för omfattande renoveringar inkluderas antingen i tillgångens bokförda värde eller redovisas som en separat tillgång, efter vad som är lämpligt, men enbart om det är sannolikt att posten kommer att innebära framtida ekonomiska fördelar för Allimak Group och kostnaden för posten kan särskiljas från kostnader för vanligt underhåll och reparationer. Vinster och förluster från försäljning av materiella anläggningstillgångar inkluderas i rörelseresultatet.

Leasingavtal med Allimak Group som leasetagare

Allimak Group använder sig av hyrda materiella anläggningstillgångar och fordon. Leasingavtal redovisas i rapporten över finansiell ställning som nyttjanderättstillgångar och framtida betalningar av leasingavgifter som leasingskulder. Vid fastställande av ovanstående belopp tas hänsyn till leasingavtalens längd och om ett avtal är att leasingavtal eller innehåller leasing. När det gäller leasingavtalens längd innehåller de flesta leasingavtal möjligheter att antingen förlänga eller säga upp avtalet. När leasingavtalets längd fastställs tar Allimak Group hänsyn till alla fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Exempel på faktorer som övervägs är bland annat strategiska planer, bedömning av framtida teknikförändringar, vikten av den underliggande tillgången för Allimak Groups verksamhet och/eller kostnader som förknippas med att inte förlänga eller inte säga upp avtalet.

Allimak Group redovisar avskrivning av nyttjanderättstillgångar och räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat. Leasebetalningar påverkar kassaflödet från den löpande verksamheten (t.ex. ränta) och kassaflödet från finansieringsverksamheten (återbetalning av leasingskuld) i kassaflödesanalysen. Leasingbetalningarna diskonteras med den marginella låneräntan eftersom den implicita räntan i leasingavtalen inte kan fastställas. Den marginella låneräntan beräknas per land och för olika durationer. Allimak Group tillämpar inte IFRS 16 på immateriella tillgångar. Moderbolaget tillämpar undantagen från IFRS 16 som medges enligt RFR 2, och redovisar inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder.

Leasingavtal med Allimak Group som leasegivare

Allimak Group hyr ut utrustning under operationella leasingavtal med varierande villkor och förlängningsrättigheter. Vid ett operationellt leasingavtal stannar de risker och fördelar som är förknippade med ägarskap av tillgången hos leasegivaren. Den leasade tillgången redovisas i balansräkningen i enlighet med tillgångsslag. Inkomster från operationell leasing redovisas linjärt över leasingperioden. Avskrivningen av den leasade tillgången följer den normala avskrivningsprincipen för liknande tillgångar som används för eget bruk.

Vid finansiella leasingavtal överförs riskerna och fördelarna som är förknippade med ägarskap till leasetagaren. Försäljningsvinsten redovisas på liknande sätt som vinsten från en regelrätt försäljning. Fordringar gällande finansiell leasing redovisas i balansräkningen till nuvärde. De finansiella intäkterna från finansiella leasingavtal redovisas i resultaträkningen över leasingperiodens förlopp, så att en konstant räntesats för utestående saldo erhålls.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och uppskattat nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet fastställs huvudsakligen genom användning av metoden för vägt genomsnitt. Anskaffningsvärdet för varulager innefattar såväl inköpskostnaden som transport- och förädlingskostnader. Anskaffningsvärdet för egentillverkade färdiga varor och pågående arbeten innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, andra direkta kostnader och en andel av såväl indirekta kostnader med anknytning till tillverkning som allmänna omkostnader. En reserv redovisas för inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

Finansiella instrument

Initial redovisning och värdering

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när enheten blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Vid första redovisningstillfället värderar koncernen en finansiell tillgång eller finansiell skuld till verkligt värde plus eller minus, för en finansiell tillgång eller finansiell skuld som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av den finansiella tillgången eller den finansiella skulden, till exempel avgift och provision. Transaktionskostnader för finansiella tillgångar och finansiella skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Klassificering och efterföljande värdering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande värderingskategorier:

- verkligt värde via resultatet,
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- upplupet anskaffningsvärde.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Klassificeringskraven för skuld- och egetkapitalinstrument beskrivs nedan.

Skuldinstrument är de instrument som uppfyller definitionen av en finansiell skuld från emittentens perspektiv, såsom kundfordringar, lånefordringar samt statsobligationer.

Koncernen klassificerar sina skuldinstrument i en av följande två värderingskategorier:

Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta, och som inte är identifierade som värderade till verkligt värde via resultatet, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se "Nedskrivning" nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden.

Verkligt värde via resultatet: Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet och inte ingår i ett säkringsförhållande redovisas i finansnettot när den uppstår. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas i finansnettot med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringar som säljs utan regressrätt klassificeras som "Innehas för försäljning" med vinst eller förlust redovisad i rörelseresultatet.

Skuldinstrument omklassificeras endast när koncernens affärsmodell för hantering av dessa tillgångar ändras.

Nedskrivning och förväntad förlust

Alimak Group bedömer på lång sikt de förväntade kreditförluster som är kopplade till dess tillgångar som är skuldinstrument och som inte redovisas till verkligt värde. Koncernen redovisar en avsättning för sådana förluster vid varje rapporteringstillfälle. Värderingen av förväntade kreditförluster återspeglar ett opartiskt och sannolikhetsvägt belopp baserat på tillgänglig rimlig och stödjande information, såsom tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förhållanden. För kundfordringar tillämpar koncernen "den förenklade metoden", vilket innebär att avsättningen för osäkra kundfordringar motsvarar förväntade framtida kreditförluster. För att värdera de förväntade kreditförlusterna har kundfordringarna grupperats i kategorier baserat på kreditrisk och förfallotid. Om en avsättning anses otillräcklig på grund av individuella aspekter utökas avsättningen för att täcka de ytterligare förluster som förväntas.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna att erhålla kassaflöden från tillgången upphört eller har överlåtits och antingen (i) Alimak Group överför väsentligen alla risker och förmåner förknippade med ägandet eller (ii) koncernen varken överför eller behåller väsentligen alla risker och fördelar förknippade med ägande och inte behåller kontrollen över tillgången.

Finansiella skulder

Klassificering och efterföljande värdering

Klassificering och efterföljande värdering av koncernens finansiella skulder, exklusive derivatinstrument, görs till upplupet anskaffningsvärde. Derivat med negativt verkligt värde klassificeras som verkligt värde via resultaträkningen.

Borttagande från balansräkningen

En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Derivat och säkringsredovisning

Derivat redovisas initialt till verkligt värde per den dag då derivatavtalet ingås och därefter omvärderas det till verkligt värde. Samtliga derivat redovisas som tillgångar när verkligt värde är positivt och som skulder när verkligt värde är negativt. Vinst eller förlust från förändring i verkligt värde avseende derivat som inte identifierats som säkringsinstrument, och inte eller kvalificerat som sådant, redovisas i resultatet.

Alimak Group tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. För derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkringsinstrument beror redovisningen av vinst eller förlust på vad som utgör den säkrade posten. Derivat identifieras som antingen:

- säkring av verkligt värde på redovisade tillgångar eller skulder eller bindande åtagande (verkligt värde-säkringar),
- säkring av mycket sannolika framtida kassaflöden hänförliga till en redovisad tillgång eller skuld (kassaflödessäkringar), eller
- säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet (nettoinvesteringssäkringar).

Koncernen dokumenterar, vid säkringens början, förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet samt målet för riskhanteringen och riskhanteringsstrategin för att genomföra olika säkringstransaktioner. Koncernen dokumenterar även sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, av huruvida derivaten som används i säkringstransaktioner är mycket effektiva avseende att kompensera förändringar i verkliga värden eller kassaflöden för säkrade poster baserat på följande effektivitetskrav för säkringar:

- det föreligger ett ekonomiskt samband mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet,
- effekten av kreditrisken dominerar inte de förändringar som följer av det ekonomiska sambandet och
- säkringskvoten för säkringsförhållandet är densamma som den som följer av den kvantitet av den säkrade posten som koncernen faktiskt säkrar och den kvantitet av säkringsinstrumentet som koncernen faktiskt använder för att säkra mängden säkrade poster.

Säkring av verkligt värde

Förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som säkring av verkligt värde redovisas i rapport över totalresultat tillsammans med förändringar i verkligt värde på den säkrade tillgången eller skulden som kan hänföras till den säkrade risken.

Kassaflödessäkring

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivat som identifierats och kvalificerar sig som kassaflödessäkring redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst eller förlust hänförlig till den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Belopp som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet då den säkrade posten påverkar resultatet. Redovisning sker på den intäkts- eller kostnadsrad där intäkt eller kostnad för den säkrade posten redovisas.

Säkring av nettoinvestering

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar. Eventuell vinst eller förlust på säkringsinstrumentet avseende den effektiva delen av säkringen redovisas direkt i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinsten eller förlusten avseende den ineffektiva delen redovisas direkt i rapport över totalresultat. Vinster och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttringen.

Pensionsförpliktelser

Alimak Group använder sig av olika pensionsplaner i enlighet med lokala förhållanden och lokal praxis. Planerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller som förmånsbestämda planer.

Avgifter till avgiftsbestämda planer belastas resultaträkningen direkt för det år som avgifterna gäller.

En förmånsbestämd plan är en pensionsplan där det är koncernen själv som har skyldighet att betala ut pensionsförmåner och bär risken för värdeförändringar i planens skulder och tillgångar. Skulden som redovisas i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden minus det verkliga värdet på planens tillgångar. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen för varje enskild plan beräknas årligen av en oberoende aktuarie som använder sig av "PUC-metoden (Projected Unit Credit)". Nuvärdet för den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen fastställs genom diskontering av de beräknade framtida kassautbetalningarna med användning av räntesatser för förstklassiga företags- eller statsobligationer med ungefär motsvarande löptid och i samma valuta som pensionsförmånerna förväntas betalas ut i. De tillämpade diskonteringsräntorna fastställs i varje land av en extern aktuarie. Om en tillgång redovisas i balansräkningen baserat på beräkningen, ska det redovisade värdet begränsas till nuvärdet för ekonomiska fördelar tillgängliga i form av eventuella framtida återbetalningar från planen eller minskningar i framtida avgifter till planen.

Om en plan ändras eller begränsas ska andelen av den ändrade förmånen som gäller medarbetarnas tidigare tjänstgöring, eller vinsten eller förlusten av begränsningen, redovisas direkt i resultaträkningen när förändringen eller begränsningen av planen inträffar.

Avsättningar

Avsättningar för garantier täcker de uppskattade kostnaderna för att reparera eller byta ut produkter som fortfarande omfattas av garantin på balansdagen. Avsättningar för garantier beräknas baserat på tidigare erfarenhet av behovet av reparationer och utbyten.

Avsättningar för kundfordringar gällande produkter utgörs av förväntade kostnader för att reglera kundfordringar i de fall då värde, sannolikhet och utfall kan uppskattas. En avsättning redovisas för ett förlustbringande kontrakt när de ouvercvikliga kostnaderna som krävs för att uppfylla åtagandet överskrider vinsterna som erhålls från kontraktet.

En omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. En omstruktureringsplan ska innehålla följande information: verksamheten som påverkas, de enheter och den personal som huvudsakligen påverkas av omstruktureringen, liksom de kostnader som kommer att uppstå och tidsschemat för planen. Omstruktureringsavsättning och övriga omstruktureringsrelaterade omkostnader bokförs till de kostnadsenheter de implicit tillhör. Vid mer omfattande omstruktureringsprogram som rör Alimak Group eller dess affärsområden ska dock omstruktureringskostnaderna redovisas separat i resultaträkningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Egna aktier

När Alimak Groups moderbolag eller dess dotterbolag köper aktier i Alimak Group AB ska den erlagda köpeskillingen och direkt hänförbara kostnader redovisas som en minskning i Övrigt tillskjutet kapital under eget kapital. När sådana aktier säljs ska den mottagna köpeskillingen, borträknat direkt hänförbara transaktionskostnader och skatteeffekter, räknas in i eget kapital. För mer information se Aktien, sidan 122.

2.1 Uppskattningar och antaganden som kräver ledningens bedömning

De viktigaste posterna i koncernredovisningen som kräver ledningens bedömning, och som kan innehålla en viss grad av osäkerhet, är följande:

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2023 uppgick Alimak Groups goodwill till 5 882 MSEK (5 950) och övriga immateriella tillgångar med obestämbar livslängd till sammanlagt 1 182 MSEK (1 199). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2023 uppgick uppskjuten skattefordran till 61 MSEK (72) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteärenden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande tillgångar (materiella anläggningstillgångar) eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena (immateriella tillgångar). Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 23, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antaganden som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är diskonteringsräntan. Lämplig diskonteringsränta fastställs i slutet av varje år och används för att beräkna nuvärdet på de uppskattade kassautbetalningarna för att fullgöra pensionsförpliktelserna. Vid fastställandet av lämplig diskonteringsränta utgår Alimak Group från avkastningen på förstklassiga företags- eller statsobligationer i respektive land, som är i samma valuta som pensionsförmånerna ska betalas ut i och som har löptider som ungefär motsvarar dem för de aktuella pensionsförpliktelserna. Andra viktiga antaganden i fråga om pensionsförpliktelser är finansiella antaganden som uppskattad höjning av löner och pensioner och demografiska antaganden som dödstal. Ytterligare information om dessa antaganden och de osäkerheter som är kopplade till dem finns i not 23, Förmåner efter anställningens slut.

Prövning av nedskrivningsbehov

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd allokeras till kassagenererande enheter och prövas för nedskrivningsbehov åtminstone en gång om året. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde baseras på beräkningar av nyttjandevärdet. För dessa beräkningar krävs användning av uppskattningar. Den 31 december 2023 uppgick Alimak Groups goodwill till 5 882 MSEK (5 950) och övriga immateriella tillgångar med obestämbar livslängd till sammanlagt 1 182 MSEK (1 199). Ytterligare information finns i not 13.

Skatter

Fastställande av skatter och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder, liksom hur stor uppskjuten skattefordran som ska redovisas, kräver ledningens bedömning. Den 31 december 2023 uppgick uppskjuten skattefordran till 61 MSEK (72) i Alimak Groups balansräkning, hänförligt till skattemässiga underskottsavdrag.

Alimak Group betalar skatt i ett antal olika jurisdiktioner. Det sker många transaktioner och beräkningar där fastställandet av den slutliga skatten innehåller osäkerheter. Alimak Group redovisar skulder för förväntade skatterevisionsfrågor baserat på bedömningar av huruvida ytterligare skattskyldighet kan komma att uppstå. Om den slutliga skatten för dessa skatteärenden avviker från de belopp som initialt redovisades, kommer dessa avvikelser att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder för den period då fastställandet gjordes. Ytterligare information om skatter finns i not 12, Skatter.

Företagsförvärv

Nettotillgångar som förvärvas genom företagsförvärv värderas till verkligt värde. Den del av köpeskillingen som överskrider värdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill i enlighet med redovisningsprinciperna. Värderingen av verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna baseras på marknadsvärdet för liknande tillgångar (materiella anläggningstillgångar) eller en uppskattning av de förväntade kassaflödena (immateriella tillgångar). Värderingen, som baseras på det rådande återköpsvärdet, förväntade kassaflöden eller uppskattat försäljningspris, kräver ledningens bedömning och antaganden. Ledningen har förtroende för att de använda uppskattningarna och antagandena är tillräckligt tillförlitliga för att verkliga värden ska kunna fastställas. Närmare information om värderingen av verkligt värde för tillgångar som förvärvas genom företagsförvärv finns i not 23, Förvärv och avyttringar.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Nuvärdet för pensionsförpliktelserna beror på flera faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal finansiella och demografiska antaganden, och förändringar i dessa antaganden påverkar pensionsförpliktelsernas bokförda värde. Det viktigaste finansiella antaganden som används för att fastställa nettokostnaden (-intäkten) för pensionerna är

Intäktsredovisning

När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Detta förekommer främst inom divisionen Facade Access där s.k. "building maintenance units" tillverkas och säljs.

Tillämpningen av metoden kräver antingen en uppskattning av de verkliga uppdragsutgifterna i förhållande till de uppskattade totala kostnaderna eller en uppskattning av kontraktets färdigställandegrad. Om uppskattningen av kontraktets resultat ändras ska dessutom redovisningen av intäkter och vinst justeras för den period då förändringen har identifierats och kan bedömas. Förväntad förlust kostnadsförs omedelbart.

Avsättningar

Avsättningarna granskas regelbundet och justeras vid behov för att återspegla bästa möjliga uppskattning i nuläget. De faktiska kostnaderna kan avvika från de uppskattade kostnaderna. De viktigaste avsättningarna är garantiavsättningar, som omfattar kostnaderna för reparation och utbyte av produkter under garantiperioden. Omstruktureringsavsättning redovisas när Alimak Group har tagit fram en detaljerad omstruktureringsplan och påbörjat genomförandet av planen eller kommunicerat planen. Omstruktureringskostnader är de förväntade kostnaderna som är direkt hänförliga till avsättningar för omstruktureringar, liksom övriga uppkomna kostnader som ledningen anser vara kopplade till omstruktureringsprogrammen för vilka ingen avsättning gjorts. Den 31 december 2023 uppgick avsättningarna till totalt 103 MSEK (122). Närmare information om avsättningar finns i not 24, Avsättningar.

Varulager

Alimak Group redovisar en reserv för inkurans vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap. Bedömningen bygger på en systematisk och kontinuerlig övervakning av lagret. Hänsyn tas till artiklarnas typ, skick, åldersstruktur och volymer sett till uppskattad efterfrågan vid bedömningen av reservens belopp. Avsättningsbeloppet för inkurans uppgick i balansräkningen till 166 MSEK (170). Närmare information om varulager finns i not 16, Varulager.

Verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder

Det verkliga värdet för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad fastställs genom användning av värderingstekniker. Det verkliga värdet för OTC-derivat som används för säkring fastställs genom sedvanliga värderingstekniker och genom största möjliga användning av tillgängliga marknadspriser. Vid tillämpningen av dessa tekniker används bedömningar för att välja metod och, när så är tillämpligt, för att göra antaganden som huvudsakligen baseras på befintliga marknadsförhållanden på balansdagen.

Alimak Group redovisar nedskrivningar av kundfordringar vid rapporteringsperiodens slut, baserat på bästa tillgängliga kunskap, när det finns saklig bevis för att Alimak Group inte kommer att kunna inkassera alla förfallna belopp. Bedömningarna baseras på systematisk och kontinuerlig uppföljning som en del av kreditriskkontrollen. Nedskrivningsbeloppet i balansräkningen den 31 december 2023 uppgick till 103 MSEK (82). Ytterligare information om nedskrivningen av kundfordringar finns i not 19, Kundfordringar.

2.2 Tillämpning av nya och ändrade IFRS-STANDARDER och IFRIC-tolkningar

Nya och ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 2023

Under 2023 har den ändrade IAS1 antagits av Alimak Group avseende väsentliga redovisningsprinciper. Inga andra nya eller ändrade standarder har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder från 2024 och senare

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte trätt ikraft bedöms ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Not 3. Finansiell riskhantering

Koncernen är genom sin globala verksamhet exponerad för finansiella risker. Styrelsen fastställer koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hanteringen av finansiella risker.

Koncernens treasuryfunktion har till uppgift att hantera koncernens finansiella risker. Funktionens främsta uppgift är att bidra till värdeskapandet genom att: hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto. Koncernens treasuryfunktion tillhandahåller även tjänster till koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterbolagen med lån, placeringsmöjligheter och valutaaffärer, samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver internbanksverksamhet och ansvarar även för koncernens cash management (likviditetshantering).

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att valutakursfluktuationer inverkar negativt på koncernens kassaflöde, resultaträkning eller balansräkning. Valutakursfluktuationer påverkar koncernens resultat när försäljning och inköp i dotterbolag görs i olika valutor (transaktionsexponering). Koncernens resultat påverkas även negativt när resultat- och balansräkningar för utländska dotterbolag räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). De utländska valutor som har störst påverkan på koncernens resultat och nettotillgångar är AUD, GBP och USD. Valutarisken påverkar koncernens konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponeringen påverkar nettoresultatet av försäljning och inköp i andra valutor än respektive enhets funktionella valuta. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder medan försäljning sker i många länder exponeras koncernen för ett stort nettoinflöde av utländska valutor. Exponeringen koncentreras i möjligaste mån till de länder där produktionen är förlagd, genom att försäljningsbolagen fakturerar i sin respektive rapportvaluta. Effekterna av valutakursförändringar minskas genom att använda valutainflöden för betalningar i samma valuta samt valutasäkring. Den årliga transaktionsexponeringen för väsentliga valutor redovisas i nedanstående tabell.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

TRANSAKTIONSEXPONERING, NETTOKASSAFLÖDE[1]

Valuta (MSEK)	2023	2022
USD	825	452
GBP	234	202
HKD	102	63
AUD	97	200
CNY	82	111
NOK	41	11
CAD	33	0
Övriga	59	94

[1] Tabellen illustrerar valutaexponeringen netto från kassaflöden i annan valuta än de lokala enheternas rapporteringsvaluta, dvs. transaktionsexponeringen.

Valutasäkring sker med finansiella instrument för leverantörsskulder och kundfordringar i annan valuta än dotterbolagens rapporteringsvaluta. Vidare valutasäkras ordrar också vid orderinfallet för att trygga bruttomarginalen och investeringsbudget. Den 31 december 2023 användes valutaterminskontrakt för att säkra dessa flöden. Orealiserade nettoresultat från utestående kontrakt var vid årets slut 4 MSEK (1).

Omräkningsexponering

Omräkningsexponeringen påverkar årets resultat när dotterföretagens resultat i olika valutor räknas om till SEK och övrigt totalresultat när dotterbolagens nettotillgångar i olika valutor omräknas till SEK.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Den genomsnittliga räntebindningstiden för koncernens upplåning uppgick vid årets slut till 1 månad (1). Den 7 december 2023 tecknade koncernen en senior revolverande facilitet i flera valutor om 2 000 MSEK med en löptid på fem år och två förlängningsoptioner på ett år vardera. Den revolverande kreditfaciliteten ersätter en tidigare facilitet som förfaller i juli 2024. Lån under den seniora facilieten är fasta med rörlig ränta. Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 5,4 procent (3,7).

I koncernens låneavtal finns specifika villkor kopplade till finansiella nyckeltal, så kallade kovenianter. Dessa kovenianter utgörs av följande finansiella nyckeltal:

- Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS AVSEENDE MARKNADSRISKER

		Förändring	2023 Effekt på årets resultat	2023 Effekt på eget kapital	2022 Effekt på årets resultat	2022 Effekt på eget kapital
Marknadsräntor[2]	%	+1	-55	-55	-52	-52
Valutakurser[3]	SEK, %	+10	82	1 424	51	1 338
USD			23	71	12	85
CNY			5	14	3	19
EUR (inkl. DKK)			42	1 222	17	1 130
AUD			0	62	6	70
GBP			3	21	3	20
AED			0	8	-1	9
HKD			2	4	1	5
BRL			2	5	1	4
Övriga			5	15	6	17

[2] Årseffekten av en höjning av samtliga räntor med 1 procentenhet.

[3] Effekten av en försvagning av den svenska kronan med 10% gentemot samtliga valutor.

I tabellen ovan visas de bedömda effekterna i den situation att alla valutor respektive räntor förändras i samma riktning. Känslighetsanalysen visar den bedömda effekten efter skatt, utan hänsyn till effekter av kassaflödessäkringar och under antagande att alla andra parametrar förblir konstanta när valutakurs respektive räntesats förändras.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansieringsrisken är risken att koncernen vid en given tidpunkt inte har tillgång till tillräcklig finansiering till godtagbara villkor. Den seniora revolverande kreditfaciliteten om 2 000 MSEK förfaller i december 2028. Likviditetsrisken är risken att koncernen inte ska kunna uppfylla sina kortfristiga betalningsåtaganden. Koncernens finanspolicy föreskriver att likviditetsreserven alltid ska uppgå till en sådan nivå att reserven kan hantera de fluktuationer som förväntas i den dagliga likviditeten inom en sexmånadersperiod. Per december 2023 uppgick det totala beloppet för outnyttjade kreditfaciliteter tillgängligt för kortfristiga betalningsförpliktelser till 1 886 MSEK.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet.

Maximal kreditexponering motsvaras av det bokförda värdet på koncernens finansiella tillgångar. Med tanke på koncernens spridning av kunder, samt att kunderna är verksamma inom olika marknadssegment och olika geografiska områden, bedöms den generella underliggande kreditrisken som relativt låg. Kreditrisk associerad till Tractels produkter täcks till stor del in av en kreditförsäkring. För större exponeringar görs individuella kreditbedömningar. Koncernens finansiella tillgångar som varken är förfallna eller nedskrivna anses vara av god kreditvärdighet.

MAXIMAL KREDITEXPONERING

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Övriga långfristiga fordringar	172	228
Kundfordringar	1 330	1 382
Derivat, netto	4	1
Övriga finansiella fordringar	143	246
Kassa och bank	739	865
Totalt	**2 388**	**2 722**

Koncernen har ingått ISDA-avtal med alla finansiella motparter för handel med finansiella derivatinstrument enligt vilka koncernen har kvittningsrätt om vissa kredithändelser skulle inträffa. Det betyder att koncernens faktiska kreditrisk är begränsad till nettotillgångarna per motpart.

RÅVARURISK

Med råvarurisk avses risken att ändrade råvarupriser påverkar koncernens resultat negativt. Koncernens risk i fråga om råvaror är i huvudsak koncentrerad till stål. Råvaruprisrisker säkras inte.

Valutakurser

Resultaträkningarna för utländska dotterbolag omräknas till svenska kronor med användning av periodens genomsnittskurs. Balansräkningarna omräknas till svenska kronor till balansdagens kurs.

Valuta	Genomsnittskurs 2023	Balansdagens kurs, 31 dec. 2023	Genomsnittskurs 2022	Balansdagens kurs, 31 dec. 2022
AED	2,80	2,75	2,76	2,84
AUD	7,05	6,92	7,01	7,09
BRL	2,13	2,07	1,96	1,97
CAD	7,86	7,58	7,77	7,71
CNY	1,50	1,41	1,50	1,50
EUR	11,48	11,10	10,63	11,13
GBP	13,20	12,77	12,46	12,58
HKD	1,36	1,29	1,29	1,34
INR	0,13	0,12	0,13	0,13
KRW	0,008	0,008	0,008	0,008
MXN	0,60	0,56	0,50	0,54
NOK	1,01	0,99	1,05	1,06
PLN	2,53	2,56	2,27	2,37
RUB	0,13	0,11	0,15	0,14
SGD	7,90	7,60	7,34	7,77
TRY	0,46	0,34	0,61	0,56
USD	10,61	10,04	10,12	10,44

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 4. Segmentsrapportering

Rörelsesegment
Alimak Group har fem rörelsesegment kallade divisioner: Facade Access, Construction, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Rörelsesegmenten utgör koncernens primära indelningsgrund.

Facade Access
Divisionen erbjuder permanenta system för byggnadsunderhåll och lösningar för fasadunderhåll som passar alla byggnadskonstruktioner, oavsett hur enkla eller komplicerade de är. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar, certifiering och renovering.

Construction
Divisionen erbjuder ett brett utbud av byggliftar och plattformar baserade på kuggstångsdriven teknik. De används temporärt i samband med bygg- och renoveringsprojekt. Erbjudandet omfattar också service så som reservdelar och certifiering.

Height Safety & Productivity Solutions
Divisionen erbjuder en världsledande fallskyddssportfölj som omfattar personlig skyddsutrustning, utrustning för trånga utrymmen och räddningsutrustning samt fasta system såsom säkerhetsstegar, skyddsräcken och livlinor.

Industrial
Divisionen erbjuder ett brett utbud av hissar och plattformar för permanent bruk inom en rad olika branscher och utmanande miljöer. Erbjudandet omfattar också serviceavtal för att upprätthålla tillförlitligheten hos lösningarna som kan vara i drift upp till 20–30 år.

Wind
Divisionen erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, till exempel servicehissar och stegar som hjälper kunderna att göra vindkraften kostnadsmässigt konkurrenskraftig. Erbjudandet omfattar också service.

Geografiska marknader
Koncernen är globalt verksam och normalt sett finns alla rörelsesegment representerade inom de geografiska områdena Europa, Asien och Australien, Syd- och Nordamerika samt Övriga marknader.

INTÄKTER OCH RESULTAT PER RÖRELSESEGMENT

2023	Facade Access	Construction	Height Safety & Productivity Solutions	Industrial	Wind	Divisions-interna eliminieringar	Jämförelse-störande poster	Övrigt	Koncernen totalt
Externa intäkter	1 992	1 749	1 410	1 398	674	–112	–	–	7 097
EBITA	125	315	265	302	120	–	–5	–	1 145
EBITA, %	6,3	18,0	18,1	23,2	17,9	–	–	–	16,1
Kundfordringar	455	241	231	274	129	–	–	–	1 330
Varulager och avtalstillgångar	448	449	302	241	90	–	–	–	1 524
Leverantörsskulder	–151	–96	–68	–69	–52	–	–	–	–436
Övriga fordringar/skulder	–398	–109	–108	–115	–19	–	–	–15	–762
Rörelsekapital	**349**	**484**	**356**	**333**	**148**	**–**	**–**	**–15**	**1 655**
Investeringar	15	89	66	16	8	–	–	–	191

2022	Facade Access	Construction	Height Safety & Productivity Solutions	Industrial	Wind	Divisions-interna eliminieringar	Jämförelse-störande poster	Övrigt	Koncernen totalt
Externa intäkter	1 372	1 346	111	1 140	542	–	–	–	4 512
EBITA	56	243	30	217	69	–	–13	–	603
EBITA, %	4,1	18,1	27,2	19,0	12,8	–	–	–	13,4
Kundfordringar	472	302	229	265	113	–	–	–	1 382
Varulager och avtalstillgångar	475	438	316	193	119	–	–	–	1 543
Leverantörsskulder	–192	–102	–57	–71	–46	–	–	–	–468
Rörelsekapital	**754**	**639**	**490**	**387**	**186**	**–**	**–**	**–**	**2 457**
Investeringar	7	48	9	10	2	–	–	–	77

Finansnetto, skatter och räntebärande skulder och tillgångar fördelas inte per segment för 2022. Från och med 2023 fördelas finansnetto, skatter och räntebärande skulder och tillgångar per segment. Förcelning av Goodwill per segment redovisas i not 13. Jämförelsestörande poster om –5 MSEK (–13) består av kostnader för integrationen av Tractel om –34 MSEK, kostnader hänförliga till avveckling i Ryssland om –3 MSEK, omstrukturerings- och transformationsprogrammet för division Facade Access om –85 MSEK samt en positiv påverkan från statligt covid-19-relaterat företagsstöd i USA om 19 MSEK, tilläggsköpeskilling från Tall Crane om 48 MSEK och försäkringsersättning i Frankrike om 53 MSEK.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

GEOGRAFISKA MARKNADER

Intäkter	2023	2022
Australien	467	544
Kanada	239	111
Kina	451	428
Danmark	253	269
Frankrike	595	265
Tyskland	372	198
Indien	103	74
Italien	145	44
Luxemburg	175	21
Nederländerna	283	143
Norge	206	151
Saudiarabien	134	15
Singapore	97	41
Spanien	193	97
Sverige	61	111
Förenade Arabemiraten	84	139
Storbritannien	567	441
USA	2 044	963
Övriga marknader	535	548
Totalt	**7 097**	**4 512**

Ingen kund svarar för mer än 10 procent av koncernens totala intäkter.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar	2023	2022
Australien	101	108
Kanada	71	72
Kina	20	35
Danmark	24	21
Frankrike	161	113
Tyskland	142	139
Luxemburg	140	62
Nederländerna	114	155
Spanien	62	60
Sverige	96	86
Storbritannien	33	32
USA	42	65
Övriga marknader	53	229
Goodwill, varumärken och kundrelationer*	8 295	8 499
Totalt	**9 353**	**9 626**

*Ej allokerat till geografiska marknader

Not 5. Intäkter

INTÄKTERNA DELAS UPP ENLIGT FÖLJANDE REDOVISNINGSMETODER:

	2023	2022
Över tid		
Facade Access	1 314	902
Construction	306	260
Height Safety & Productivity Solutions	5	-
Industrial	98	71
Wind	-	-
Summa över tid	**1 724**	**1 233**
Tidpunkt		
Facade Access	677	470
Construction	1 442	1 087
Height Safety & Productivity Solutions	1 404	111
Industrial	1 268	1 069
Wind	574	542
Divisionsinterna elimineringar	-112	-
Summa tidpunkt	**5 373**	**3 279**
Totalt	**7 097**	**4 512**

Se även not 17 för Avtalstillgångar och -skulder samt uppfyllda prestationsåtaganden.

Not 6. Rörelsekostnader

	2023	2022
Råvaror och förnödenheter	-2 476	-1 721
Personalkostnader	-2 408	-1 582
Avskrivningar	-428	-213
Övriga kostnader	-840	-450
Totalt	**-6 152**	**-3 966**

Not 7. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Genomsnittligt antal anställda	Varav kvinnor, %	Genomsnittligt antal anställda	Varav kvinnor, %
Australien	142	10	143	9
Belgien	10	0	9	0
Brasilien	33	15	41	15
Kanada	163	21	49	4
Kina	301	22	295	18
Danmark	47	20	43	16
Finland	19	16	2	14
Frankrike	279	18	87	14
Tyskland	250	20	165	16
Indien	39	5	38	3
Italien	32	27	9	16
Sydkorea	12	8	11	9
Luxemburg	71	20	7	16
Malaysia	19	16	17	18
Mexiko	20	45	2	18
Nederländerna	91	13	67	11
Norge	46	9	40	11
Polen	135	11	14	10
Portugal	11	18	1	27
Ryssland	-	-	13	24
Singapore	99	13	22	19
Spanien	323	13	305	13
Sverige	331	19	339	18
Schweiz	5	0	5	0
Turkiet	21	43	2	18
Förenade Arabemiraten	117	3	111	4
Storbritannien	132	21	152	18
USA	198	15	145	16
Totalt	**2 956**	**17**	**2 134**	**14**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

→ Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

	2023	2022
Koncernens könsfördelning inom bolagets ledning	**Varav kvinnor, %**	**Varav kvinnor, %**
Styrelse	43	44
Övriga ledande befattningshavare	30	44

Personalkostnader	**2023**	**2022**
Löner och ersättningar	1 656	1 227
Sociala kostnader	416	289
Övriga personalkostnader	121	66
Koncernen totalt	**2 408**	**1 582**
(Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader)	(75)	(61)

Av koncernens pensionskostnader avser 2 MSEK (2) kategorin styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till den senare uppgår till 29 MSEK (25).

	2023		2022	
Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och övriga anställda (exkl. pensioner och sociala avgifter)	**Styrelse och VD**	**Övriga anställda**	**Styrelse och VD**	**Övriga anställda**
Sverige	12	191	10	190
(varav tantiem o.d.)	(3)	(6)	(2)	(9)
Utanför Sverige	–	1 659	–	1 030
(varav tantiem o.d.)	(–)	(64)	(–)	(43)
Koncernen totalt	**12**	**1 950**	**10**	**1 220**
(varav tantiem o.d.)	(3)	(70)	(2)	(52)

Långfristigt incitamentsprogram (LTI)
Under 2023 beslutade årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köpoptionsprogram. Programmet infördes under året och riktade sig till VD:n, medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare i koncernfunktioner. Totalt köptes 723 000 optioner av de 37 deltagarna. VD:n köpte 110 000 optioner. Värderingsmodeller från Black & Scholes används för lösenkursen. Mer information om köpoptionsprogrammet finns i kallelsen till årsstämman 2023.

År	**Antal utställda optioner**	**Optionspris**	**Lösenkurs**
2023/2027	723 000	7,57	80,35
2022/2026	369 000	7,90	63,90*
2021/2025	358 000	14,00	118,50*

* Under 2023 slutförde Alimak Group en företrädesemission. Lösenkursen har räknats om för att spegla detta.

I programmet 2023/2027 ger varje option deltagaren rätt att köpa en aktie.
I programmen 2021/2025 och 2022/2026 ger varje option deltagaren rätt att köpa 1,35 aktier.
Totalt har 5 MSEK rapporterats som utställda köpoptioner i koncernens egna kapital 2023 avseende det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2023.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital
- Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

2023	Lön/ styrelse-arvode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	0,9	–	–	–	0,9
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,4	–	–	–	0,4
Petra Einarsson	0,3	–	–	–	0,3
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
Zeina Bain	–	–	–	–	–
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	5,6	2,8	0,5	1,8	10,7
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	**23,4**	**7,1**	**1,5**	**1,7**	**33,7**
Övriga f.d. ledande befattningshavare	**1,9**	**–**	**–**	**0,3**	**2,2**
Totalt	**33,8**	**9,9**	**2,0**	**3,9**	**49,5**

2022	Lön/ styrelsear-vode	Variabel lön	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Styrelse					
Johan Hjertonsson, styrelseordförande	0,9	–	–	–	0,9
Helena Nordman-Knutson	0,4	–	–	–	0,4
Christina Hallin	0,4	–	–	–	0,4
Petra Einarsson	0,3	–	–	–	0,3
Tomas Carlsson	0,4	–	–	–	0,4
Sven Törnkvist	0,3	–	–	–	0,3
VD och koncernchef					
Ole Kristian Jødahl	4,9	2,1	0,6	1,7	9,3
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	**15,0**	**4,1**	**1,5**	**2,3**	**23,0**
Övriga f.d. ledande befattningshavare	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Totalt	**22,8**	**6,2**	**2,2**	**4,1**	**35,2**

Styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. VD:n och arbetstagarrepresentanterna erhåller inte styrelsearvode. Enligt beslut av årsstämman 2023 uppgår arvodet till styrelseledamöterna som valts vid årsstämman till sammanlagt 2 962 000 SEK på årsbasis. Av detta belopp betalas 870 000 SEK till styrelsens ordförande och 350 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Vidare beslutades att ett arvode på 118 000 SEK ska utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 80 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet, 86 000 SEK till varje ledamot i revisionsutskottet (ordföranden undantagen) och 58 000 SEK till varje ledamot i ersättningsutskottet (ordföranden undantagen). Revisionsutskottet består av Helena Nordman-Knutson (ordförande) och Tomas Carlsson. Ersättningsutskottet består av Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

Koncernledningen

Ersättningen till VD:n och den övriga koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönen kan uppgå till maximalt 70 procent av den fasta lönen för VD och maximalt 50 procent för övriga ledande befattningshavare.

VD och koncernchef

För VD:n och koncernchefen Ole Kristian Jödahl kostnadsfördes under 2023 en årlig fast lön på 5 640 000 SEK. Ole Kristian Jødahl erhöll ytterligare förmåner på 514 000 SEK. Från juni i år beslutades det att pensionsförpliktelsen ska fullgöras genom ett kontant löne tillägg. Fram till maj avsattes varje år till pensionen en premie om 35 procent av den årliga fasta lönen, som inbetalades till en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom pantförskrivna företagsägda kapitalförsäkringar. Ole Kristian Jødahls pensionsålder är 65 år. Vid egen uppsägning gäller en uppsägningstid på sex månader och vid uppsägning från bolagets sida tolv månader. VD:n har rätt till ett avgångsvederlag motsvarande tolv fasta månadslöner.

Övriga medlemmar i koncernledningen

De medlemmar i koncernledningen – ledande befattningshavare – som är anställda i Sverige har pensionsrätt som i allt väsentligt motsvarar ITP-planen.

Medlemmar som inte är anställda i Sverige har i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernledningens medlemmar har i de flesta fall en pensionsålder på 65 år. För medlemmarna i koncernledningen gäller en uppsägningstid om sex till tolv månader om anställningen sägs upp av bolaget.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 8. Ersättning till revisorer

	2023	2022
Ernst & Young:		
Revisionsuppdrag	13	12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	3	0
Övriga tjänster	1	1
Totalt	**17**	**13**
Övriga revisorer:		
Revisionsuppdrag	6	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	–
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	1	–
Totalt	**8**	**2**

Not 9. Avskrivningar

	2023	2022
Avskrivningar enligt plan fördelade per tillgång		
Övriga immateriella anläggningstillgångar	200	57
Byggnader och mark	10	10
Maskiner och andra tekniska anläggningar	21	16
Inventarier, verktyg och installationer	26	20
Hyresutrustning	47	32
Nyttjanderättstillgång	123	80
Totalt	**428**	**213**
Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	176	119
Försäljningskostnader	197	54
Administrationskostnader	52	38
Utvecklingskostnader	2	2
Totalt	**428**	**213**

Not 10. Övriga rörelseresultat

	2023	2022
Rörelsevinster		
Valutakursvinster	41	52
Försäkringsersättning	55	–
Tilläggsköpeskilling	43	–
Övriga vinster	6	10
Totalt	**150**	**62**
Rörelseförluster		
Valutakursförluster	-65	-92
Övriga förluster	-16	-4
Totalt	**-81**	**-96**

Not 11. Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	34	5
Valutakursvinster	485	123
Totalt	**519**	**128**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-264	-49
Räntekostnader leasing	-11	-6
Övriga finansiella kostnader	-26	-17
Valutakursförluster	-483	-117
Totalt	**-784**	**-188**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

→ Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 12. Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgick till -165 MSEK (-109), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24,3% (22,5).

Skattekostnad	2023	2022
Skatt för aktuellt år	-197	-102
Uppskjuten skatt	32	-7
Totalt	**-165**	**-109**

Avstämning av effektiv skatt	2023	2022
Resultat före skatt	681	485
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	-140	-100
Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag	-10	-13
Skattekostnad för tidigare år	9	15
Skattefria intäkter och ej avdragsgilla kostnader	-15	-6
Tidigare ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader	8	-9
Ej redovisade skattemässiga underskott och temporära skillnader för det innevarande året	-1	0
Effekt av ändrade skattesatser	0	0
Källskatt	-11	-1
Övrigt	-5	-2
Skattekostnad	**-165**	**-109**
Effektiv skattesats i %	**24,3**	**22,5**

Effekt av olika skattesatser för utländska dotterbolag hänför sig främst till resultat genererat i Australien, Kanada, Tyskland och USA, där bolagsskatten är högre än i Sverige.

Lagstiftningen kring pelare två har antagits eller i huvudsak antagits i vissa jurisdiktioner där koncernen är verksam. Denna lagstiftning är dock inte tillämplig på koncernen eftersom dess omsättning understiger 750 MEUR.

Uppskjuten skatt

I tabellen nedan redovisas uppskjutna skattefordringar och skatteskulder per kategori vid slutet av respektive rapporteringsperiod och förändringen i uppskjuten nettoskatt under året.

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Uppskjuten skattefordran		
Materiella anläggningstillgångar	18	15
Finansiella instrument	6	6
Varulager	24	23
Kortfristiga fordringar	-	7
Avsättningar	47	34
Underskottsavdrag	61	78
Övriga uppskjutna skattefordringar	3	4
Totalt	**160**	**168**
Uppskjutna skatteskulder		
Materiella anläggningstillgångar	25	25
Immateriella anläggningstillgångar	754	800
Avsättningar	12	14
Obeskattade reserver	52	52
Övriga uppskjutna skatteskulder	33	16
Totalt	**876**	**907**

UNDERSKOTTSAVDRAG

	Redovisade		Ej redovisade	
	31 dec. 2023	31 dec. 2022	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Förfaller inom fem år	25	30	37	53
Förfaller efter än fem år	-	-	44	7
Utan förfallodatum	166	203	37	39
Summa underskott	**191**	**233**	**118**	**99**

	2023	2022
Förändringar i uppskjutna skatter, netto		
Ingående balans 1 jan.	-739	-101
Förvärv	-	-584
Redovisat i resultaträkningen	31	-7
Redovisat i övrigt totalresultat	-14	-16
Omräkningsdifferenser	6	-31
Utgående balans, 31 dec.	**-716**	**-739**

Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas endast i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktig vinst kommer att finnas mot vilken de temporära skillnaderna kan användas.

Den 31 december 2023 uppgick underskottsavdragen till 309 MSEK (332). Uppskjuten skatt avseende redovisade underskott uppgick till 61 MSEK (78).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 13. Goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar

2023	Goodwill	Varumärken	Kundrelationer	Teknik	Utvecklings-kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 jan.	6 179	1 206	1 556	135	133	9 209
Förvärv	5	–	–	–	–	5
Årets anskaffningar	–	–	–	1	5	6
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	-2	-2
Omklassificeringar	–	-1	-13	1	11	-3
Årets omräkningsdifferenser	-74	-11	-11	-1	-2	-99
Utgående balans, 31 dec.	**6 109**	**1 193**	**1 532**	**135**	**146**	**9 116**
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	-229	-3	-210	-37	-33	-512
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	0	2	2
Årets avskrivningar	–	-3	-135	-22	-41	-200
Omklassificeringar	–	–	2	–	-2	–
Årets omräkningsdifferenser	2	0	10	1	2	15
Utgående balans, 31 dec.	**-227**	**-5**	**-333**	**-58**	**-73**	**-696**
Redovisat värde vid årets utgång	**5 882**	**1 188**	**1 200**	**77**	**73**	**8 420**

2022	Goodwill	Varumärken	Kundrelationer	Teknik	Utvecklings-kostnader	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 1 jan.	2 576	452	216	49	44	3 336
Förvärv	3 283	691	1 298	79	81	5 431
Avyttringar, utrangeringar	–	–	–	–	-1	-1
Årets omräkningsdifferenser	320	64	42	7	7	440
Utgående balans, 31 dec.	**6 179**	**1 206**	**1 556**	**135**	**133**	**9 209**
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar						
Ingående balans 1 jan.	-214	-2	-158	-26	-18	-417
Avyttringar, utrangeringar	–	–	1	–	0	1
Årets avskrivningar	–	-1	-36	-8	-12	-57
Årets omräkningsdifferenser	-15	0	-17	-4	-4	-40
Utgående balans, 31 dec.	**-229**	**-3**	**-210**	**-37**	**-33**	**-512**
Redovisat värde vid årets utgång	**5 950**	**1 203**	**1 346**	**98**	**99**	**8 696**

Varumärkena som förvärvats genom rörelseförvärv har värderats till verkligt värde i samband med förvärvet. Varumärkena till ett värde av 1 182 MSEK har bedömts ha obestämd livslängd och det uppskattas att de kommer att skapa kassaflöde under en obestämd tidsperiod. Uppskattningen är baserad på deras marknadsledande ställning på globala, regionala eller kundspecifika marknader och deras långa historia. Varumärkena utvecklas kontinuerligt och behovet av nedskrivning prövas varje gång koncernen gör en nedskrivningsprövning av goodwill. Övriga varumärken skrivs av över 10 år.

GOODWILL HAR ALLOKERATS TILL FÖLJANDE KASSAGENERERANDE ENHETER, MSEK:

	31 dec. 2023
Division Facade Access	1 507
Division Construction	2 037
Division Height Safety & Productivity Solutions	1 291
Division Industrial	785
Division Wind	261
Totalt	**5 882**

Goodwill granskas med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns en indikation på att nuvärdet kan ha försämrats, eller åtminstone en gång om året. Prövning av goodwills nedskrivningsbehov utförs genom att goodwill allokeras till kassagenererande enheter på den lägsta nivå som genererar oberoende kassaflöden. Denna nivå har, i enlighet med den operativa organisationen, identifierats vara rörelsesegmenten. Under 2022 har goodwill omallokerats till divisionerna Facade Access, Construction och Height Safety & Productivity Solutions till följd av Tractel-förvärvet. Allokeringen har preliminärt gjorts i enlighet med IAS 36 och är baserade på framtida kassaflöden. Goodwill för divisionerna Industrial och Wind påverkades inte. I samband med slutförandet av förvärvsanalysen för Tractel uppdaterades även allokeringen av goodwill till de kassagenererande enheter. Den ändrade allokeringen utlöste ingen nedskrivning för 2022 och 2023. Tabellen ovan visar goodwill fördelat på de nya kassagenererande enheterna.

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Prognoserna över framtida kassaflöden är baserade på de strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelse. Prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år, där det sista året definierar slutvärdet. Kassaflöden efter prognosperioden prognostiseras baserat på en långsiktig tillväxttakt om 2 procent.

De viktigaste antagandena som görs av ledningen i samband med prognoserna gäller framtidsutsikterna för marknad och lönsamhet. Marknadsandelen och tillväxtpotentialen på marknaderna för både ny utrustning och service har tagits i beaktande vid definieringen av den framtida försäljningsökningen. Nyckelfaktorer som påverkar lönsamheten är försäljningsvolym, konkurrenskraft och kostnadseffektivitet. Utnyttjandegraden för fabriker och monteringsanläggningar och dess konkurrenskraft ur ett kostnadsperspektiv påverkar lönsamheten. Det pågående lönsamhetsförbättringsprogrammet förväntas förbättra lönsamheten ytterligare under de kommande åren. Den diskonteringsränta som används vid prövningen av nedskrivningsbehovet är en viktad genomsnittlig kapitalkostnad (WACC – Weighted Average Cost of Capital) som återspeglar den totala kostnaden för eget kapital och lån, samt de marknadsrisker som gäller för koncernen. WACC-komponenterna är den riskfria räntan, marknadens riskpremie, Alimak Groups beta-värde, förhållandet mellan skulder och eget kapital samt kreditspread. WACC som använts uppgår till 9,4 procent (9,3).

De genomförda prövningarna av nedskrivningsbehovet har inte lett till någon nedskrivning under 2023 eller 2022.

Nuvärdet av respektive kassagenererande enhet är beroende av de antaganden som föreligger vid beräkningen av diskonterade kassaflöden. Alimak Group har gjort simuleringar av nuvärdet om viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Känslighetsanalysen visar att inga rimliga förändringar av diskonteringsräntan skulle medföra att nuvärdet skulle understiga det redovisade värdet. Det finns ett väsentligt utrymme innan förändringar i alla viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov. Även prognoser för försäljningstillväxt och EBIT-marginal ingår i känslighetsanalysen och inga rimliga förändringar i dessa leder till ett nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererande enheterna.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 14. Materiella anläggningstillgångar

2023	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres-utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	322	207	196	506	1 231
Förvärv	–	–	–	–	–
Årets anskaffningar	56	31	33	64	185
Avyttringar och utrangeringar m.m.	-4	-17	-74	-31	-126
Omklassificeringar	-5	40	-40	5	–
Årets omräkningsdifferenser	-2	-4	-0	-9	-15
Utgående balans, 31 dec.	**367**	**257**	**114**	**536**	**1 275**
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	-73	-110	-114	-323	-618
Avyttringar och utrangeringar m.m.	4	16	58	22	100
Årets avskrivning enligt plan	-10	-21	-26	-47	-105
Omklassificeringar	0	-12	12	0	–
Årets omräkningsdifferenser	-0	3	1	4	8
Utgående balans, 31 dec.	**-79**	**-124**	**-69**	**-344**	**-615**
Redovisat värde vid årets utgång	**288**	**133**	**46**	**192**	**659**

2022	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Hyres-utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 jan.	195	174	130	424	922
Förvärv	131	27	51	29	238
Årets anskaffningar	3	19	13	40	75
Avyttringar och utrangeringar m.m.	-27	-38	-14	-8	-87
Omklassificeringar	-	14	-14	-	0
Årets omräkningsdifferenser	21	11	30	21	83
Utgående balans, 31 dec.	**322**	**207**	**196**	**506**	**1 231**
Ackumulerade avskrivningar					
Ingående balans 1 jan.	-79	-108	-104	-283	-574
Avyttringar och utrangeringar m.m.	29	32	12	-	73
Årets avskrivning enligt plan	-9	-16	-20	-32	-77
Omklassificeringar	-4	-8	12	0	0
Årets omräkningsdifferenser	-10	-9	-14	-8	-40
Utgående balans, 31 dec.	**-73**	**-110**	**-114**	**-323**	**-618**
Redovisat värde vid årets utgång	**249**	**97**	**82**	**183**	**612**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 15. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder

2023	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	366	94	12	472
Nya avtal	49	51	3	103
Avyttringar och utrangeringar	-56	-35	-4	-96
Årets omräkningsdifferenser	-6	-1	0	-8
Utgående balans, 31 dec.	**352**	**108**	**11**	**471**
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	-105	-45	-5	-156
Årets avskrivning	-56	-34	-4	-123
Avyttringar och utrangeringar	42	22	3	77
Årets omräkningsdifferenser	4	0	0	5
Utgående balans, 31 dec.	**-145**	**-46**	**-6**	**-197**
Redovisat värde vid årets utgång	**207**	**62**	**5**	**274**

2022	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 1 jan.	206	75	12	292
Förvärv	140	14	2	156
Nya avtal	23	18	1	42
Avyttringar och utrangeringar	-24	-20	-3	-47
Årets omräkningsdifferenser	21	7	1	29
Utgående balans, 31 dec.	**366**	**94**	**12**	**472**
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans 1 jan.	-68	-37	-5	-110
Årets avskrivning	-52	-25	-3	-80
Avyttringar och utrangeringar	22	19	3	45
Årets omräkningsdifferenser	-7	-3	-0	-10
Utgående balans, 31 dec.	**-105**	**-45**	**-5**	**-156**
Redovisat värde vid årets utgång	**261**	**48**	**7**	**317**

LEASINGSKULDER

2023	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	141	36	3	180
Kortfristiga leasingskulder	60	29	2	92
Summa redovisat värde av leasingskulder	**202**	**65**	**5**	**272**
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	77	32	2	111
13–36 månader	88	35	2	124
37–60 månader	42	5	0	47
>60 månader	31	0	0	32
Totalt	**237**	**72**	**5**	**313**

2022	Lokaler	Fordon	Övriga maskiner och utrustning	Totalt
Långfristiga leasingskulder	180	26	4	210
Kortfristiga leasingskulder	76	27	3	105
Summa redovisat värde av leasingskulder	**256**	**52**	**7**	**315**
Löptidsanalys avseende ej diskonterade kontraktuella leasingbetalningar				
1–12 månader	82	27	3	112
13–36 månader	111	23	3	137
37–60 månader	52	3	1	56
>60 månader	40	0	0	40
Totalt	**286**	**53**	**7**	**346**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

EFFEKT PÅ KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

	2023	2022
Avskrivning av nyttjanderättstillgångar ingår i följande:		
Försäljningskostnad	-82	-53
Försäljningskostnader	-17	-10
Administrationskostnad	-23	-16
Utvecklingskostnad	-1	-0
Totalt	**-123**	**-80**
Ingår i räntekostnader	-11	-6

EFFEKT PÅ KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

	2023	2022
Ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten:		
Erlagd ränta	-11	-6
Ingår i kassaflöde från finansierings-verksamheten:		
Återbetalning av leasingskulder	-123	-87

Allmak Group tillämpar inte undantagen för leasing med lågt värde eller kortfristig leasing som medges enligt IFRS 16, utan all leasing redovisas i tabellerna ovan. Allmak Group har ingen leasing av immateriella tillgångar. Antalet kontrakt med rörliga leasingavgifter är få och beloppen oväsentliga.

Not 16. Varulager

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Råvaror och förnödenheter	360	378
Varor under tillverkning	360	406
Färdiga varor och handelsvaror	466	412
Totalt	**1 186**	**1 196**

I varulagervärdet ingår reserv för inkurans om 166 MSEK (170).

Not 17. Avtalstillgångar och avtalsskulder

AVTALSSALDON MED KUNDER

2023	Avtals-tillgångar	Avtalsskulder
Ingående balans 1 jan.	347	148
Nya förskott från kunder	-	84
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad intäkt	695	-83
Ökning (+)/minskning (-) beroende på överföring av kundfordringar	-650	-
Omvärderingar	9	-
Omklassificeringar*	13	185
Omräkningsdifferenser	-35	-6
Utgående balans, 31 dec.	**338**	**326**

2022	Avtals-tillgångar	Avtalsskulder
Ingående balans 1 jan.	284	110
Förvärv	28	32
Nya förskott från kunder	-	158
Ökning (+)/minskning (-) beroende på redovisad intäkt	584	-166
Ökning (+)/minskning (-) beroende på överföring av kundfordringar	-650	-
Omvärderingar	34	-
Omräkningsdifferenser	47	13
Utgående balans, 31 dec.	**347**	**148**

Ökning/minskning i ovanstående tabell avser avtalstillgångar som speglas i den totala justering som krävs för att anpassa intäktsredovisningen för arbete som slutförts men ännu inte fakturerats vid årets slut. Av den totala summan på 338 MSEK (347) beräknas 338 MSEK (347) faktureras inom ett år.

*Omklassificering av avtalsskulder är en överföring från övriga långfristiga skulder 2022.

Not 18. Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	31 dec. 2023 Redovisat värde	31 dec. 2022 Redovisat värde
Tillgångar		
Andra långfristiga fordringar	172	223
Kundfordringar	1 330	1 382
Övriga kortfristiga fordringar	143	248
Likvida medel	739	869
Totalt	**2 384**	**2 721**
Skulder		
Långfristiga låneskulder	3 579	4 537
Långfristiga leasingskulder	180	210
Kortfristiga låneskulder	29	2 132
Kortfristiga leasingskulder	92	105
Leverantörsskulder	436	468
Övriga finansiella skulder	470	298
Totalt	**4 785**	**7 752**

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Tillgångar		
Derivat till verkligt värde via resultaträkningen, Nivå 2	1	3
Derivat via säkringsredovisning, Nivå 2	7	2
Totalt	**8**	**5**
Skulder		
Derivat, Nivå 2	3	4
Övriga långfristiga skulder, Nivå 3	38	88
Totalt	**41**	**92**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

→ Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Räntesatsen på de räntebärande skulderna är i enlighet med marknadsmässiga villkor per den 31 december 2023 och det verkliga värdet på balansdagen motsvaras i allt väsentligt av det redovisade värdet.

Verkligt värde för lång- och kortfristiga skulder till kreditinstitut beräknas i upplysningssyfte genom att framtida kassaflöden diskonteras med nu gällande ränta för den återstående löptiden.

Koncernen kategoriserar finansiella tillgångar och finansiella skulder som värderas till verkligt värde i en verkligt värde-hierarki, baserat på den information som används vid värderingen av varje tillgång eller skuld. Under räkenskapsåret har inga finansiella tillgångar eller finansiella skulder omklassificerats mellan värderingskategorierna.

Valutaderivat värderas till verkligt värde genom en diskontering av skillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående avtalsperioden. För diskonteringen används en riskfri ränta baserad på statsobligationer.

Nivå 1 - Noterade priser för identiska tillgångar eller skulder på en aktiv marknad.

Nivå 2 - Noterade priser på marknader som inte är aktiva, noterade priser för liknande tillgångar eller skulder, annan information än noterade priser som är observerbar direkt eller indirekt - huvudsakligen för instrumentets hela löptid - samt indata till värderingsmodeller som hämtas från observerbara marknadsdata.

Nivå 3 - Information som är väsentlig för tillgångens eller skuldens nuvärde finns inte att observera, utan koncernens egna bedömningar måste tillämpas. Övriga långfristiga skulder är hänförliga till tilläggsköpeskillingen för förvärvet av Tall Crane och har beräknats utifrån måluppfyllnad och är nuvärdesdiskonterade.

ÄNDRINGAR I SKULDER TILL FÖLJD AV FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

2023	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	4 537	210	2 133	105	4	6 990
Kassaflöden	-947	-105	-2 104	-17	-1	-3 175
Övriga förändringar av leasingskulder	-	70	-	3	-	73
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	0	0
Omräkningsdifferenser	-11	5	-1	1	-	-6
Utgående balans, 31 dec.	**3 579**	**180**	**28**	**92**	**3**	**3 882**

2022	Långfristiga låneskulder	Långfristiga leasingskulder	Kortfristiga låneskulder	Kortfristiga leasingskulder	Derivat	Totalt
Ingående balans 1 jan.	491	116	60	70	18	755
Förvärv	-	98	-	31	-	128
Kassaflöden	4 031	-64	2 069	-22	-16	5 998
Övriga förändringar av leasingskulder	-	52	-	20	-	72
Ändringar i verkligt värde	-	-	-	-	2	2
Omräkningsdifferenser	15	9	4	7	-	35
Utgående balans, 31 dec.	**4 537**	**210**	**2 133**	**105**	**4**	**6 990**

Not 19. Kundfordringar

	2023	2022
Kundfordringar, brutto	**1 433**	**1 464**
Ackumulerad reserv för kreditförluster, ingående balans 1 jan.	-82	-48
Ingående balans från förvärv	-	-29
Årets reserveringar	-40	-28
Årets återförda reserveringar	16	26
Valutakursdifferenser	3	-7
Ackumulerad reserv för kreditförluster, Utgående balans, 31 dec.	**-103**	**-82**
Kundfordringar, netto vid årets slut	**1 330**	**1 382**

Åldersanalys av förfallna kundfordringar som inte anses vara osäkra	31 dec. 2023	31 dec. 2022
1–30 dagar	228	226
31–90 dagar	83	106
91–120 dagar	104	80
>120 dagar	92	99
Summa vid årets utgång	**508**	**513**

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Förutbetald leasing och hyra	6	5
Upplupna försäljningsintäkter	24	19
Förutbetald försäkring	29	30
Bankavgifter och advokatkostnader	1	11
Transportstöd och avgifter	3	3
IT-tjänster	17	14
Förskott till leverantörer	54	35
Övrigt	9	12
Redovisat värde vid årets utgång	**143**	**129**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 21. Löptidsanalys, fordringar och skulder

Upplåning

Totala långfristiga låneskulder uppgick till 3 597 MSEK av vilket 3 329 MSEK består av ett banklån med tre års löptid och förfaller i oktober 2026. Resterande 268 MSEK var inom ramen för den senicra revolverande faciliteten om 2 000 MSEK. Faciliteten förfaller i december 2028.

Den genomsnittliga räntebindningstiden för den långfristiga upplåningen uppgick vid årets slut till 1,4 månader (1,6). Den genomsnittliga räntan för koncernens räntebärande lån uppgick vid årets slut till 5,4 procent (3,3).

Den totala kortfristiga upplåningen uppgår till 28 MSEK och består av lokala kreditfaciliteter i Brasilien och Kina.

I koncernens låneavtal med banker finns specifika villkor, så kallade covenanter. Kovenanterna utgörs av följande finansiella nyckeltal:
- Koncernens nettoskuld i förhållande till EBITDA.
- Koncernens nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Kapitalförvaltning

Kapital avser både eget kapital och lånat kapital. Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att se till att ägarna erhåller avkastning på investerade medel. Fördelningen mellan eget kapital och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas när detta är nödvändigt för att möta förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen förcela medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller sälja tillgångar för att minska skulderna, alternativt öka skulderna för att förvärva tillgångar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec. 2023

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Andra långfristiga fordringar	–	–	26	79
Kundfordringar inkl långfristiga	698	666	38	2
Derivat	3	5	–	–
Övriga finansiella fordringar	41	176	22	1
Upplupna intäkter	3	24	–	–
Likvida medel	34	7	–	–
Kassa och bank	692	2	4	–
Totalt	**1 471**	**879**	**84**	**81**

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning och leasingskulder	–	345	4 102	–
Leverantörsskulder	275	160	5	1
Derivat	3	0	0	–
Övriga finansiella skulder	156	239	20	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	45	272	21	44
Totalt	**479**	**1 016**	**4 149**	**45**

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

LÖPTIDSANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENLIGA INBETALNINGAR/UTBETALNINGAR

31 dec. 2022

Finansiella tillgångar	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Andra långfristiga fordringar	0	0	83	1
Kundfordringar inkl långfristiga	700	745	73	2
Derivat	1	–	3	–
Övriga finansiella fordringar	71	280	14	–
Upplupna intäkter	11	14	–	–
Likvida medel	0	5	–	–
Kassa och bank	822	39	3	–
Totalt	**1 606**	**1 084**	**176**	**3**

Finansiella skulder	<1 månad	1–12 månader	1–5 år	>5 år
Upplåning och leasingskulder	8	2 570	4 897	0
Leverantörsskulder	329	132	6	1
Derivat	2	1	1	0
Övriga finansiella skulder	100	186	13	0
Totalt	**438**	**2 890**	**4 917**	**1**

RESERVEN FÖR KASSAFLÖDESSÄKRING BERÄKNAS PÅVERKA SÅVÄL RESULTATRÄKNINGEN SOM KASSAFLÖDET I NEDAN ANGIVNA PERIODER

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Inom 1 år	4	0
Mer än 1 år	0	0
Totalt	**4**	**1**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 22. Eget kapital och resultat per aktie

Aktiekapital	Emitterat aktiekapital (SEK)	Antal emitterade aktier	Kvotvärde
Emitterat aktiekapital 31 december 2022	1 083 157	54 157 861	0,02
Emitterat aktiekapital 31 december 2023	2 151 462	107 573 111	0,02

Företrädesemission

Under året slutförde Alimak Group en företrädesemission. Företrädesemissionen blev fulltecknad och gav Alimak Group en likvid om cirka 2 500 MSEK före avdrag för emissionsutgifter. Som en följd av företrädesemissionen ökade Alimak Groups aktiekapital med 1 068 305 kronor till totalt 2 151 462 kronor. Det totala antalet aktier ökade med 53 415 250 aktier till totalt 107 573 111.

Egna aktier

Under november–december 2023 förvärvade Alimak Group 1 000 000 av sina egna aktier till genomsnittskursen 74 SEK för att täcka åtaganden för aktieoptionsprogrammet.

Per december 2023 äger Alimak Group 1 742 611 egna aktier (742 611 per den 31 december 2022).

Resultat per aktie och utdelning	2023	2022
Hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	515	378
Genomsnittligt antal utestående aktier, före och efter utspädning (tusental)	107 573	54 159
Resultat per aktie, före och efter utspädning (SEK)*	5,25	5,26
Ordinarie kontantutdelning baserad på antal aktier	2,50	1,82**

* Resultat per aktie har räknats om för jämförelseperioden för att beakta företrädesemissionen.

** Utdelning per aktie baserat på antal utestående aktier per utdelningstillfället.

Not 23. Förmåner efter anställningens slut

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens avgiftsbestämda pensionsplaner omfattar anställda inom alla dotterbolag. Vissa anställda i vissa länder omfattas dock av förmånsbestämda pensionsplaner. De avgiftsbestämda pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till olika försäkringsbolag. Storleken på premierna baseras på lönen.

VD och koncernchef omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner omfattar främst medarbetare i Sverige, Storbritannien, Luxemburg, Tyskland och Frankrike. Därutöver finns förmånsbestämda pensionsplaner i mindre omfattning i Norge, Italien och Polen. Enligt dessa förmånsbestämda planer har de anställda rätt till pensionsförmåner baserat på deras pensionsgrundande inkomst och antal tjänstgöringsår. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension, pensionsersättning, sjukpension och familjepension.

Pensionsplanen i Storbritannien är förderad och det finns inget tillgångstak. Planen fungerar enligt en förmånsbestämd plan där pensioner betalas ut vid pensioneringen baserat på tjänstgöring och slutlön. Försäkringssystemet fungerar enligt brittisk stiftelselag och stiftelsen är en separat juridisk person.

Pensionsplanen i Frankrike täcker pensionsersättningen och är försäkrad. Det finns inga försäkringsgränser eller krav på minimifinansiering.

Pensionsplanerna i Tyskland täcker pensioner, förtidspensioner och ersättning vid jubileer. Planerna är ofonderade. Pensionsplanerna tillhandahåller en avgiftsbestämd plan med garanti och erbjuds till medarbetare som arbetat minst 3 år i bolaget. Planerna som täcker pensionen är stängda, medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter.

Den svenska pensionsplanen tryggas genom avsättningar i balansräkningen i kombination med kreditförsäkring i PRI Pensionsgaranti och genom pensionsförsäkring i Alecta.

I Luxemburg är pensionsplanen stängd. Medarbetarna tjänar inte längre in några pensionsrätter, planen är ofonderad och tillhandahåller en slutlönsbaserad pensionsplan.

En känslighetsanalys har genomförts för förmånsbestämda pensionsplaner. Om diskonteringsräntan skulle minska med 0,5 procentenheter skulle värdet av den svenska pensionsskulden öka med 2 MSEK, den tyska pensionsskulden med 2 MSEK, pensionsskulden i Luxemburg med 1,5 MSEK och tillgången i Storbritannien minskar med 5,5 MSEK. En känslighetsanalys med 0,5 procentenheters minskad diskonteringsräntan har inte någon större materiell påverkan av pensionsplanen i Frankrike samt även på en andra pensionsplan för Tyskland. Inga förändringar i övriga relevanta aktuariella antaganden är rimligtvis möjliga per datumet.

Pensionskostnader i resultaträkningen	2023	2022
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Kostnad för pensioner intjänade under året	3	1
Räntekostnad, netto	0	2
Summa för perioden	**3**	**3**
Kostnad för avgiftsbestämda pensioner	75	61
Summa för perioden	**78**	**64**

Pensionskostnader i övrigt totalresultat	2023	2022
Förmånsbestämda pensioner		
Omvärdering av pensionsskulder	-21	-62
Omvärdering av förvaltningstillgångar	-7	-4
Summa för perioden	**-28**	**-64**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen
- Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Belopp som redovisas i balansräkningen	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Storbritannien		
Nuvärde av pensionsåtagande, fonderade planer	75	46
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-164	-105
Nettotillgång, fonderade planer	**-89**	**-59**
Summa Storbritannien	**-89**	**-59**
Sverige		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	31	31
Summa Sverige	**31**	**31**
Frankrike		
Nuvärde av pensionsåtagande, försäkrade planer	18	-
Verkligt värde på försäkring	-19	-
Summa Frankrike	**-1**	**-**
Tyskland		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	52	57
Summa Tyskland	**52**	**57**
Luxemburg		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	29	30
Summa Luxemburg	**29**	**30**
Övriga länder		
Nuvärde av pensionsåtagande, ofonderade planer	6	8
Summa övriga länder	**6**	**8**
Redovisat värde vid periodens slut	**28**	**67**

89 MSEK har redovisats som Övrig långfristig tillgång och 117 MSEK har redovisats som Avsättning för pensioner.

Avstämning av belopp redovisat i balansräkningen	2023	2022
Ingående balans 1 jan.	**67**	**85**
Förvärv	-	51
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	3	0
Räntekostnad, netto	0	1
Omvärdering av pensionsskulder	-21	-56
Omvärdering av förvaltningstillgångar	-7	-4
Pensionsutbetalningar direkt av arbetsgivaren	-11	-5
Inbetalningar från arbetsgivaren	1	-3
Övrigt	2	0
Valutakursdifferenser	-6	-1
Utgående balans, 31 dec.	**28**	**67**

Avstämning av nuvärdet av pensionsskulder	2023	2022
Ingående balans 1 jan.	**172**	**182**
Förvärv	-	51
Kostnad för pensioner intjänade under året och administrationskostnader	3	0
Räntekostnad	5	3
Omvärdering av pensioner;		
- demografiska antaganden	-0	-1
- finansiella antaganden	-19	-51
- erfarenhetsbaserade justeringar	-2	-4
Pensionsutbetalningar	-11	-5
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	0	-2
Försäkrade pensionsutbetalningar	42	-
Övrigt	2	-
Valutakursdifferenser	-2	-1
Utgående balans, 31 dec.	**192**	**172**

Avstämning av förvaltningstillgångar till verkligt värde	2023	2022
Ingående balans 1 jan.	**105**	**97**
Ränteintäkt	5	2
Avkastning utöver ränteintäkt	7	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	1	3
Försäkrade pensionsutbetalningar	42	-
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	0	-1
Valutakursdifferenser	4	0
Utgående balans, 31 dec.	**164**	**105**

Förvaltningstillgångarna utgörs av investeringar i Deferred Allocation Funding With-Profits hos Aviva, Storbritanniens största försäkringsbolag. Fondens medel investeras i en mix av aktier, obligationer och fastigheter, med en samlad riskprofil på låg till medelhög nivå.

I Frankrike kan den försäkring som tecknats hos PREDICA ersätta bolaget för utbetalning av pensionsförmåner. Denna investering löper med en fast ränta om 3,5%.

Väsentliga aktuariella antaganden som tillämpats	2023	2022
Sverige:		
Diskonteringsränta, %	3,20	3,65
Framtida pensionshöjningar, %	1,50	2,00
Livslängd	DUS23	DUS21
Storbritannien:		
Diskonteringsränta, %	4,50	4,60
Framtida löneökningar, %	2,50	2,45
Framtida pensionshöjningar, %	1,85	1,80
Livslängd	PxA15	PxA09
Tyskland:		
Diskonteringsränta, %	3,65-1,83	3,40
Framtida pensionshöjningar, %	2,15-2,20	2,15
Livslängd	RT 2018 G	RT 2018 G
Frankrike:		
Diskonteringsränta, %	3,35	
Framtida pensionshöjningar, %	2,70	
Livslängd	INSEE 1617	
Luxemburg:		
Diskonteringsränta, %	2,94	
Livslängd	Statec 95-97	

Prognos över det kommande årets kassaflöde, förmånsbestämda pensioner
De förväntade avgifterna till pensionsplanerna för nästkommande år uppgår till 4 MSEK (5).

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 24. Avsättningar

2023	Garantiåtaganden	Personal-kostnader	Slutbesiktnings-kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	35	36	0	52	123
Årets avsättning	11	18	3	15	47
Ianspråktagna belopp	-10	-12	-3	-28	-53
Återföring av ej ianspråktagna belopp	-7	-3	0	-6	-16
Omklassificeringar	4	-1	-1	4	7
Valutakursdifferenser	-1	-1	0	-3	-5
Utgående balans, 31 dec.	**32**	**37**	**0**	**34**	**103**
varav kortfristigt	2	-	-	1	3

2022	Garantiåtaganden	Personal-kostnader	Slutbesiktnings-kostnader	Övriga avsättningar	Totalt
Ingående balans 1 jan.	24	42	3	17	86
Ingående balans förvärvade bolag	12	0	0	35	47
Årets avsättning	7	18	2	7	34
Ianspråktagna belopp	-5	-14	-1	-19	-39
Återföring av ej ianspråktagna belopp	-6	-3	-4	-3	-16
Valutakursdifferenser	3	4	0	5	11
Utgående balans, 31 dec.	**35**	**36**	**0**	**52**	**122**
varav kortfristigt	2	0	0	1	3

Övriga avsättningar inkluderar villkorad köpeskilling avseende förvärvet av Alimak Group CSS AB, 10 MSEK (10). Avsättningen förväntas utnyttjas 2024. Resterande långfristiga avsättningar beräknas utnyttjas inom 3 år.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Personalkostnader	167	100
Räntekostnader	32	27
Förutbetalda intäkter	20	25
Projektkostnader, installationsprojekt	114	43
Konsultarvoden	17	19
Försäljningsprovision	5	6
Övriga poster	38	50
Totalt	**382**	**269**

Not 26. Ställda panter och ansvarsförbindelser

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Ställda säkerheter		
Kapitalförsäkring	29	25
Övrigt	8	4
Summa ställda säkerheter	**37**	**29**
Eventualförpliktelser		
Garantiåtaganden, FPG/PRI	1	1
Övriga eventualförpliktelser	738	453
Summa eventualförpliktelser	**739**	**454**

Koncernen har direkta avgiftsbestämda pensionsplaner som omfattar både nuvarande och tidigare VD & koncernchef. Pensionsplanerna är säkerställda genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring vars värde vid utgången av räkenskapsåret uppgick till 29 MSEK (25).

Övriga eventualförpliktelser avser i huvudsak utställda motförbindelser för koncernföretags åtaganden gentemot kunder.

Not 27. Kreditfaciliteter i banker

	31 dec. 2023	31 dec. 2022
Beviljade kreditlimiter	2 254	2 259
Outnyttjad del	1 957	995
Utnyttjat kreditbelopp	297	1 264

Kreditfaciliteterna omfattar den seniora revolverande lånefaciliteten om 2 000 MSEK, en checkräkningskredit i koncernens cash pool om 50 MSEK och lokala kreditfaciliteter i Brasilien och Kina. Av den outnyttjade andelen kan 154 MSEK utnyttjas av dotterbolagen i Brasilien och Kina.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 28. Förvärv och avyttringar

Tractel

Den 21 november 2022 förvärvade Alimak Group 100 procent av aktierna i Tractel Group, ett världsledande bolag inom säkerhet vid arbete på hög höjd där bolaget levererar tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och tjänster. Förvärvet, som är transformativt för Alimak Group, ökar tempot i Alimak Groups strategi för lönsam tillväxt, och skapar en av världens främsta leverantörer av säkra och hållbara premiumlösningar för arbete på hög höjd med en årsomsättning som överstiger 6 Mdkr. Förvärvet adderade en ny division till Alimak Group, Height Safety & Productivity Solutions. Förvärvet stärkte också produkt- och tjänsteerbjudandet inom divisionerna Construction och Facade Access samt ökade potentialen för serviceverksamheten. Köpeskillingen uppgick till cirka 500 MEUR, på kassa- och skuldfri basis (enterprise value). Goodwill om 3 236 MSEK från förvärvet är hänförligt till framtida kunder och teknologi, marknadsposition och personalstyrka. I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder per förvärvsdagen. Under 2023 har förvärvsanalysen slutförts, och den goodwill som blev resultatet förblev oförändrad.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder efter slutförd förvärvsanalys.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället	MSEK
Kundrelationer	1 196
Varumärke	715
Övriga immateriella anläggningstillgångar	169
Materiella anläggningstillgångar	337
Finansiella och övriga anläggningstillgångar	49
Rörelsetillgångar	1 307
Likvida medel	739
Övriga avsättningar	-83
Uppskjuten skatt	-604
Finansiella skulder	-3 945
Övriga kortfristiga skulder	-683
Verkligt värde på nettotillgångar	**-803**
Goodwill	3 236
Överförd ersättning	**2 433**
Överförd likvid ersättning	-2 433
Likvida medel i förvärvade verksamheter	739
Påverkan på koncernens likvida medel, redovisat som förvärv i investeringsverksamheten	**-1 694**

Tall Crane Equipment

Den 24 augusti 2022 förvärvade Alimak Group 100% av aktierna i Tall Crane Equipment Ltd, en licensierad hissentreprenör som tillhandahåller hiss- och kranuthyrning, kvalificerad licensierad personal samt reparationer och underhåll on site och off site. Företaget, som har sitt huvudkontor i Langley, British Columbia i Kanada, har varit kund till Alimaks division Construction i över 30 år och kommer att ingå i denna division. Förvärvet speglar Alimak Groups strategiska mål att finnas närmare kunderna på de marknader där de har verksamhet. Tall Cranes uthyrningsverksamhet utgör en bra grund för att expandera Alimak Groups utbud av nya och begagnade produkter. Tillskottet av en helägd verksamhet i Kanada skapar också möjligheter att expandera ytterligare, både inom Construction och permanent industriell utrustning, inklusive service och reservdelar. Tall Cranes intäkter för det senaste årsbokslutet uppgick till cirka 130 MSEK (16 MCAD). Köpeskillingen netto för förvärvade likvida medel uppgår till 211 MSEK.

Goodwill om 162 MSEK från förvärvet är hänförligt till framtida kunder, marknadsposition och sammanlagd personalstyrka. En tilläggsköpeskilling (villkorad köpeskilling) har identifierats och värderats till att verkligt värde om 11,3 MCAD. Tilläggsköpeskillingen värderades per förvärvsdagen till 93 MSEK. Dessutom har en uppskjuten skattefordran om 3,7 MCAD avseende verkligt värdejusteringar för förvärvade identifierbara tillgångar redovisats som en del av affären. Under 2023 har förvärvsanalysen slutförts, vilket resulterade i en justering av goodwill om +7,7 MSEK och eget kapital om -7,7 MSEK.

I tabellen nedan ges en sammanfattning av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder efter slutförd förvärvsanalys.

Förvärvsbalanser vid förvärvstillfället	MSEK
Kundrelationer	111
Varumärke	7
Materiella anläggningstillgångar	39
Rörelsetillgångar	42
Likvida medel	28
Uppskjuten skatt	-32
Finansiella skulder	-10
Övriga kortfristiga skulder	-11
Verkligt värde på nettotillgångar	**174**
Goodwill	162
Tilläggsköpeskilling	-93
Överförd ersättning	**243**
Överförd ersättning	-243
Likvida medel i förvärvade verksamheter	28
Påverkan på koncernens likvida medel, redovisat som förvärv i investeringsverksamheten	**-215**

Not 29. Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens slut.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Intäkter		11	12
Administrationskostnader	A2, A3, A4	-52	-34
Rörelseförlust		**-41**	**-23**
Finansiella intäkter	A5	667	444
Finansiella kostnader	A5	-277	-100
Resultat efter finansiella poster		**349**	**321**
Bokslutsdispositioner			
Förändring av obeskattade reserver	A7	-	-5
Koncernbidrag, erhållna	A2	64	0
Resultat före skatt		**413**	**316**
Skatter	A6	-5	-4
Årets resultat		**408**	**312**

Moderbolagets totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		**408**	**312**
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		**408**	**312**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2023	31 dec. 2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	A8	5 196	1 898
Långfristiga fordringar hos koncernföretag		3 329	-
Andra långfristiga fordringar	A8	17	18
Summa anläggningstillgångar		**8 544**	**1 917**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		867	7 505
Övriga kortfristiga fordringar	A9	27	24
		894	**7 529**
Kassa och bank		77	168
Summa omsättningstillgångar		**971**	**7 698**
SUMMA TILLGÅNGAR		**9 515**	**9 614**

Belopp i MSEK	Not	31 dec. 2023	31 dec. 2022
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	A14		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	1
Uppskrivningsfond		200	200
		202	**201**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 227	1 751
Balanserade vinstmedel		1 181	1 132
Årets resultat		408	312
		5 816	**3 195**
		6 018	**3 396**
Obeskattade reserver	A11	101	101
Långfristiga skulder			
Långfristiga låneskulder	A12	3 329	3 338
		3 329	**3 338**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder		-	2 090
Skulder till koncernföretag		20	642
Övriga kortfristiga skulder	A10	47	46
		67	**2 778**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**9 515**	**9 614**

För information om moderbolagets ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not A13

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		413	316
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		-15	5
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-391	-13
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		31	24
Betald inkomstskatt		-17	-15
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**21**	**312**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av finansiella tillgångar		-3 300	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-3 300**	**-**
Finansieringsverksamheten			
Företrädesemission		2 478	-
Upptagna lån		3 064	5 628
Amortering av lån		-2 090	-5 761
Koncernbidrag, erhållna		-	130
Förvärv av egna aktier		-75	-34
Utställda köpoptioner		5	3
Utbetald utdelning		-194	-176
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**3 187**	**-211**
Nettoförändring av likvida medel		-91	101
Likvida medel vid årets början		168	68
Likvida medel vid årets slut		**77**	**168**

MODERBOLAGETS TILLÄGGSUPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i MSEK	2023	2022
Erhållen/erlagd ränta		
Erhållen ränta	334	86
Erlagd ränta	-238	-9
Erhållen utdelning	325	300
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Förändring av obeskattade reserver	-	5
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-15	-
Totalt	**-15**	**5**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Rapport över förändringar i moderbolagets eget kapital

2022

Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	**1 083**	**200 000**	**1 750 627**	**1 340 253**	**3 291 963**
Utdelning	-	-	-	-176 270	-176 270
Återköp av egna aktier	-	-	-	-34 396	-34 396
Årets resultat	-	-	-	312 161	312 161
Utställda köpoptioner	-	-	-	2 901	2 901
Utgående eget kapital den 31 december	**1 083**	**200 000**	**1 750 627**	**1 444 649**	**3 396 359**

2023

Belopp i TSEK	Aktie-kapital	Uppskriv-ningsfond	Överkursfond	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 jan.	**1 083**	**200 000**	**1 750 627**	**1 444 649**	**3 396 359**
Företrädesemission	1 068	-	2 476 628	-	2 477 695
Utdelning	-	-	-	-194 432	-194 432
Återköp av egna aktier	-	-	-	-75 259	-75 259
Årets resultat	-	-	-	408 070	408 070
Utställda köpoptioner	-	-	-	5 378	5 378
Utgående eget kapital den 31 december	**2 151**	**200 000**	**4 227 255**	**1 588 404**	**6 017 810**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Noter till moderbolagets redovisning

Belopp är i MSEK om inget annat anges

Not A1. Redovisningsprinciper

INFORMATION OM BOLAGET

Alimak Group AB (publ), med organisationsnummer 556714-1857, bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag. Bolaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm.

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Alimak Group AB tillämpar de undantag från IFRS 16 som medges enligt RFR 2. Leasing redovisas som operationell leasing. Nyttjanderättstillgångar eller leasingskulder redovisas inte i balansräkningen. Moderbolaget tillämpar i övrigt samma principer som koncernen. Om avvikelser förekommer kommenteras de särskilt.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas i resultaträkningen som en bokslutsdisposition.

ANDELAR I DOTTERBOLAG

Andelar i dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag kostnadsförs i koncernredovisningen och ingår som del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Det redovisade värdet för andelar i dotterbolag prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov eller då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not A2. Försäljning och inköp till och från koncernföretag

Av nettoomsättningen avser 100 procent (100) andra koncernföretag. Av försäljningskostnaderna avser 36 procent (18) inköp från andra koncernföretag. Koncernbidrag har erhållits från Alimak Group Management AB under året, 64 MSEK (0 MSEK i 2022).

Not A3. Antal anställda och ersättningar till anställda samt till styrelse och ledande befattningshavare

	2023		2022	
Genomsnittligt antal anställda	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %
Sverige	1	0	2	0

	2023	2022
Andelen kvinnor i Alimak Groups styrelse och ledning, %	kvinnor, %	kvinnor, %
Styrelse	43	44
Övriga ledande befattningshavare	30	44

	2023		2022	
Löner, ersättningar och sociala kostnader	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och ersättningar	12	1	10	4
(varav tantiem o.d.)	(3)	(0)	(3)	(0)
Sociala kostnader	5	0	6	1
(varav pensionskostnader)	(2)	(0)	(2)	(1)
Totalt	**17**	**1**	**16**	**5**

Årets kostnad för styrelsearvoden, enligt beslut på årsstämman 2023 uppgick till 3,0 MSEK (2,6) exklusive sociala avgifter.

VD:n och tidigare VD omfattas av en direktpensionsplan som är klassificerad och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Moderbolagets utestående förpliktelse enligt denna plan uppgår till 17 MSEK (18). Direktpensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring. Från och med juli i år beslutades att VD:s pensionsåtagande ska fullgöras genom ett kontantlönetillägg för att undvika dubbelbeskattning i Norge och Sverige.

För ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och övriga medlemmar i koncernledningen, se not 7 till koncernredovisningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not A4. Ersättning till revisorer

	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	3	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0
Totalt	**4**	**3**

Not A5. Finansiella intäkter och kostnader

	2023	2022
Finansiella intäkter		
Utdelning	325	300
Ränteintäkter från koncernföretag	317	84
Ränteintäkter övriga	16	2
Valutakursvinster	9	58
Totalt	**667**	**444**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernföretag	-20	-2
Räntekostnader, kreditinstitut	-225	-30
Valutakursförluster	-7	-58
Övriga finansiella kostnader	-25	-11
Totalt	**-277**	**-100**

Ränteintäkter och kostnader till koncernföretag avser interna finansiella mellanhavanden. Mellanhavandena hanteras via cash pool-strukturer alternativt som fysiska lån.

Not A6. Skatt

Skattekostnad	2023	2022
Aktuell skatt	-5	-3
Uppskjuten skatt	1	0
Totalt	**-5**	**-4**

Avstämning av effektiv skatt	2023	2022
Resultat före skatt	**413**	**316**
Skattekostnad enligt svensk skattesats, 20,6%	-85	-65
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	67	62
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0	-
Uppskjuten skatt föregående år	0	-1
Aktuell skatt föregående år	13	-
Skattekostnad	**-5**	**-4**

	2023			2022		
Uppskjutna skatte-fordringar och skatteskulder	Till-gångar	Skulder	Netto	Till-gångar	Skulder	Netto
Pensioner och liknande förpliktelser	5	-	5	4	-	4
Totalt	**5**	**-**	**5**	**4**	**-**	**4**

Not A7. Förändring av obeskattade reserver

	2023	2022
Förändring periodiseringsfonder	-	-5
Totalt	**-**	**-5**

Not A8. Andelar i koncernföretag

	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 1 jan.	1 898	1 898
Aktieägartillskott	3 300	-
Utgående balans, 31 dec.	**5 198**	**1 898**
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans 1 jan.	-	-
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans, 31 dec.	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets utgång	**5 198**	**1 898**

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	Antal andelar	Innehav, %	2023 Bokfört värde	2022 Bokfört värde
Moderbolagets innehav				
Allmak Group Management AB/556064-1739/Stockholm, Sverige	6 378 000	100,0	5 198	1 898
Redovisat värde vid årets utgång			**5 198**	**1 898**

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	2023 Innehav, %	2022 Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag		
E.W. Cox Middle east LLC/521367/ Dubai, Förenade Arabemiraten	100,0	100,0
Allmak Group Australia Pty Ltd/ACN 005 538 947/ Victoria, Australien	100,0	100,0
Allmak Group Benelux N.V./0479.695.484/ Wommelgem, Belgien	100,0	100,0
Allmak do Brasil Elevadores Ltda./01.452.037/0001-13/ Sao Paulo, Brasilien	100,0	100,0
Avanti Brasil Sistemas Eólicos Ltda./13.921.193/0001-69/ Eusébio, Brasilien	100,0	100,0
Allmak Group Swiss AG/CHE-317.026.357/ Männlikon, Schweiz	100,0	100,0
Allmak Group Vertical Access Equipment (Changshu)Co./91320581785580000/ Changshu, Kina	100,0	100,0
Avanti Wind Systems Co. Ltd./91310000666001712P/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Cox Gomyl Shanghai Ltd/91310115717861922C/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Cox Gomyl Shenzen Ltd/91440300555032182B/ Shenzen, Kina	100,0	100,0
Allmak Group Deutschland GmbH/ HRB 229733/ Mammendorf, Tyskland	100,0	100,0
Allmak Group Denmark A/S/29215148/ Thern, Danmark	100,0	100,0
Avanti Wind Systems S.L./B92721729/ La Muela (Zaragoza), Spanien	100,0	100,0
Avanti Wind Systems Technology S.L./B99558395/ La Muela (Zaragoza), Spanien	100,0	100,0
Avanti Wind Systems Instalaciones Servicios S.L./B99492767/ La Muela (Zaragoza), Spanien	100,0	100,0
Cox Gomyl Operations S.A.U./ESA-79247439/ Madrid, Spanien	100,0	100,0
Allmak Group France SAS/348 000 490/ Neuilly En Thelle, Frankrike	100,0	100,0
Allmak Group UK Ltd/00930126/Rushden, Storbritannien	100,0	100,0
Allmak Group HK Ltd/4092604/Hong Kong SAR, Kina	100,0	100,0
Mammtech (HK) Ltd/9230068/Hong Kong SAR, Kina	100,0	100,0
Allmak Group India Pvt Ltd/U52341TG2008PTC070216/ Secunderbad, Indien	100,0	100,0
Avanti Wind Systems India Pvt Ltd/U45207TN2008PTC072560/ Chennai, Indien	100,0	100,0
Allmak Group Italy Srl/835140/ Colle di Val d'Elsa (SI), Italien	100,0	100,0
Allmak Group Korea CO., Ltd/124511-0082669/ Seongnam-si, Sydkorea	100,0	100,0
CoxGomyl Macau Ltd/22894 SO/ Macau, SAR, Kina	100,0	100,0
Allmak Group Malaysia Sdn Bhd/1399010255521500452-H/ Bukit Kemuning, Shah Alam, Malaysia	100,0	100,0
Allmak Group Benelux BV/20094140/ Tillburg, Nederländerna	100,0	100,0
Allmak Group Norway A/S/971171886/ Gedvik, Norge	100,0	100,0
Allmak Group Rus Ltd/Moscow/771001001/ Moscow, Ryssland	100,0	100,0
Allmak Group Singapore Pte Ltd/199905041/ Singapore	100,0	100,0
Allmak Group Sweden AB/556033-7528/ Skellefteå, Sverige	100,0	100,0
Allmak Group US Inc/20182E2415001/ Webster TX, USA	100,0	100,0
Tractel North America Ltd/1215403/ Toronto, Kanada	100,0	100,0

Dotterbolag/organisationsnummer/säte	2023 Innehav, %	2022 Innehav, %
Dotterbolags innehav, exkl. vilande och holdingbolag, forts.		
Tractel Ltd/1225195/ Toronto, Kanada	100,0	100,0
Shanghai Tractel Mach. Ec. Tech. Co. Ltd/91310115779031865Y/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Tractel Trading (Shanghai) Co. Ltd/91310000692267640/ Shanghai, Kina	100,0	100,0
Tractel GmbH/HRB661914/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Greifzug GmbH/HRB45528/ Bergisch Gladbach, Tyskland	100,0	100,0
Scanclimber Deutschland GmbH/HRB5770/ Bad Nauheim, Tyskland	100,0	100,0
Tractel Iberica S.A./A09119836/ Barcelona, Spanien	100,0	100,0
Huesca Traccion y Elevacion S.L.U.(Hutrat)/B22146800/ Huesca, Spanien	100,0	100,0
Tractel Suomi Oy/2875616-9/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Skywalk Oy/2177389-7/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Scanclimber Oy/0795979-1/ Pirkkala, Finland	100,0	100,0
Tractel International S.A.S./49007389?/ Paris, Frankrike	100,0	100,0
Tractel S.A.S./42210798?/ Saint Hilaire sous Romilly, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Protection Individuelle S.A.R.L./42243976?/ Nogent sur Seine, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Solutions S.A.S./35073293?/ Saint Genis Laval, Frankrike	100,0	100,0
Ile de France Maintenance Service S.A.S./33367503?/ Vaires sur Marne, Frankrike	100,0	100,0
Tractel Location Service S.A.S./35246900?/ Vaires sur Marne, Frankrike	100,0	100,0
Tractel (UK) Limited/5336609/ Sheffield, Storbritannien	100,0	100,0
Tractel Projects UK Limited/13764027/ Sheffield, Storbritannien	100,0	100,0
Secalt India Pvt. Ltd./U23150MH2001PTC130772/ Mumbai, Indien	100,0	100,0
Tractel Italiana S.p.A./MI-569603/ Milano, Italien	100,0	100,0
TI Developpement S.A./B195154/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
TI Luxembourg S.A./B195167/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
TI Expansion S.A./B127506/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
Tractel Secalt S.A./B41791/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
Tractel Trading Luxembourg S.A./B121834/ Foetz, Luxembourg	100,0	100,0
Financiere Mentra/B200478/ Luxembourg, Luxembourg	100,0	100,0
Tractel México S.A de C.V./TME1403029H4/ Mexico City, Mexiko	100,0	100,0
Tractel Benelux BV/20095113/ Breda, Nederländerna	100,0	100,0
Scanclimber Sp. z.o.o./7640063122/ Gniezno, Polen	100,0	100,0
Tractel Polska Sp. z o.o./5272507916/ Warszawa, Polen	100,0	100,0
Lusotractel Lda/503153516/ São Domingos de Rana, Portugal	100,0	100,0
Tractel Russia O.O.O./1027702811092/ Moskva, Ryssland	100,0	100,0
Tractel Singapore Private Ltd/199305624M/ Singapore, Singapore	100,0	100,0
Knot Yapi Ve Is Guvenligi Sanayi TIC. A.S./7420677/ Istanbul, Turkiet	100,0	100,0
Tractel Inc./42435010/ Houston, USA	100,0	100,0
Tall Crane Equipment Ltd/1051271387/ Port Coquitlam, Kanada	100,0	100,0
James Hickey Industrial Training School Ltd/0273483899/ Port Coquitlam, Kanada	100,0	100,0

Bolag som är undertagna upplysningskrav:

I 2019 fusionerades Allmak Hek GmbH och Avanti Wind Systems GmbH in i Manntech Fassadenbefahrsysteme GmbH, som bytte namn till Allmak Group Deutschland GmbH, med säte i Mammendorf i Tyskland. Bolaget är undantaget från upplysningskrav enligt § 264 st. 3 i den tyska handelslagen ("HGB").

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not A9. Övriga kortfristiga fordringar

	2023	2022
Skattefordran	21	14
Förutbetalda kostnader upplupen intäkt	6	10
Totalt	**27**	**24**

Not A10. Övriga kortfristiga skulder

	2023	2022
Leverantörsskulder	1	1
Skatteskulder	-	9
Moms-skuld	1	1
Semesterskuld	1	2
Övriga skulder	5	5
Upplupna löner	6	6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34	23
Totalt	**47**	**46**

Not A11. Obeskattade reserver

	2023	2022
Periodiseringsfonder	101	101
Totalt	**101**	**101**

Not A12. Långfristiga låneskulder

		31 Dec 2023		
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år-5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	3 329	176	3 638	-
Redovisat värde vid årets utgång	**3 329**	**176**	**3 638**	**-**

		31 Dec 2022		
Förfallostruktur	Redovisat värde	<1 år	1 år-5 år	>5 år
Lån hos kreditinstitut	5 428	2 259	3 605	-
Redovisat värde vid årets utgång	**5 428**	**2 259**	**3 606**	**-**

Finansiella skulder består av ej diskonterade belopp, inklusive framtida räntebetalningar.

Not A13. Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023	2022
Ställda säkerheter		
För direktpensionsåtaganden	21	18
Totalt	**21**	**18**
Eventualförpliktelser		
Borgensåtagande för dotterbolags skulder till kreditinstitut	297	1,316
Motförbindelser för dotterbolags garantier	459	334
Totalt	**756**	**1,650**

Koncernen har en avgiftsbestämd pensionsplan som avser den VD och tidigare VD. Pensionsplanen är säkerställd genom en pantförskriven företagsägd kapitalförsäkring.

Not A14. Eget kapital

FÖRESLAGEN VINSTDISPOSITION, KRONOR

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	5 407 588 647
Årets resultat	409 070 173
	5 815 658 820

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande

Utdelning på 2.50 kronor per aktie till aktieägare[1]	264 576 250
ny räkning balanseras	5 551 082 570
	5 815 658 820

[1] Som avstämningsdag för utdelning föreslås den 2 maj 2024. Föreslaget belopp för utdelning motsvarar 2,50 kronor per aktie, baserat på det befintliga antalet aktier som är 107 573 111, men exklusive de 1 742 611 aktier som innehas av koncernen.

Not A15. Händelser efter balansdagen

Se not 29 till koncernredovisningen för information om händelser efter balansdagen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Styrelsens underskrifter

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och bolagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och finansiella resultat samt beskriver de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm 14 mars 2024

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Zeina Bain
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Urban Granström
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jedahl
VD & koncernchef, styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 18 mars 2024

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alimak Group AB (publ), org nr 556714-1857

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alimak Group (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69–79. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 56–114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69–79. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning samt resultaträkning och balansräkning för moderbolaget.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Redovisat värde för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod uppgick till 7 064 MSEK per den 31 december 2023, vilket motsvarar 52% av bolagets totala tillgångar. Som framgår av not 13 testas goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod med avseende på potentiellt nedskrivningsbehov när det finns indikation på att värdet har försämrats, eller åtminstone en gång om året. Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod allokeras till kassagenererande enheter och i de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till sitt återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. I not 13 framgår att prognoserna över kassaflöden sträcker sig över 5 år och är baserade på koncernens strategiska planer som godkänts av koncernledningen och styrelsen med antagande om en långsiktig tillväxttakt om 2 procent. På grund av de antaganden och bedömningar som krävs för att beräkna nyttjandevärdet har vi bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	I vår revision har vi utvärderat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest av goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Vi har granskat hur kassagenererande enheter identifieras mot fastställda kriterier och jämfört med hur bolaget internt följer upp verksamheten. Vi har utvärderat bolagets värderingsmetoder och beräkningsmodeller, bedömt rimligheten i gjorda antaganden och känslighetsanalyser för förändrade antaganden med hjälp av våra interna värderingsspecialister och gjort jämförelser mot historiska utfall samt precision i tidigare gjorda prognoser. Rimligheten i använda antaganden för respektive enhet har utvärderats genom bl.a. jämförelser med andra bolag i samma bransch och aktuella marknadsdata. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Intäktsredovisning

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Intäkterna uppgick för år 2023 till 7 057 MSEK i koncernens rapport över totalresultat. Som framgår av not 2 redovisas intäkter från försäljning av varor vid den tidpunkt när kontrollen över varan har överförts till kunden. När de sålda varorna i hög grad är kundanpassade och det finns en legal rätt till betalning, redovisas intäkter över tid. Nedlagda utgifter jämfört med totala beräknade utgifter används för att beräkna i vilken grad överföring av kontroll över varan har skett till kunden. Intäkter från utförda tjänster redovisas vid den tidpunkt som tjänsten är utförd. Intäkter från uthyrning av egentillverkad utrustning redovisas linjärt över hyresperioden. Vi har bedömt redovisningen av intäkter som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen baserat på att bolaget gör bedömningar genom tolkning av avtal och leveransvillkor samt uppskattningar vid mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande för intäkter redovisade över tid, vilket i hög grad påverkar i vilken period intäktsredovisning sker.	I vår revision har vi utvärderat bolagets intäktsredovisningsprocesser. Vi har utfört analytisk granskning, genomgång av avtal samt utfört stickprovskontroller av periodiseringar i samband med årsbokslutet per 31 december 2023 mot underliggande kundavtal och leveransvillkor. För kundanpassade produkter där intäkter redovisas över tid har vi för ett urval utvärderat ledningens uppskattning av mätning av förlopp mot ett fullständigt uppfyllande av ett prestationsåtagande samt stickprovsvis testat att nedlagda kostnader enligt fakturor och arbetade timmar är hänförliga till de kundanpassade produkterna. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–55 samt 119–124. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredo-visningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovis-ningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen an-svarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fort-sätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verk-ställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredo-visningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alimak Group AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Alimak Group AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Alimak Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen

- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

Moderbolaget

- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

› Revisionsberättelse

Övrigt

Revisionsberättelse

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69–79 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Allmak Group ABs revisor av bolagsstämman den 4 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 3 oktober 2013.

Stockholm den 18 mars 2024
Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Koncernen
- Rapport över totalresultat
- Rapport över finansiell ställning
- Kassaflödesanalys
- Sammanställning över förändringen av eget kapital i koncernen

Noter till koncernredovisningen

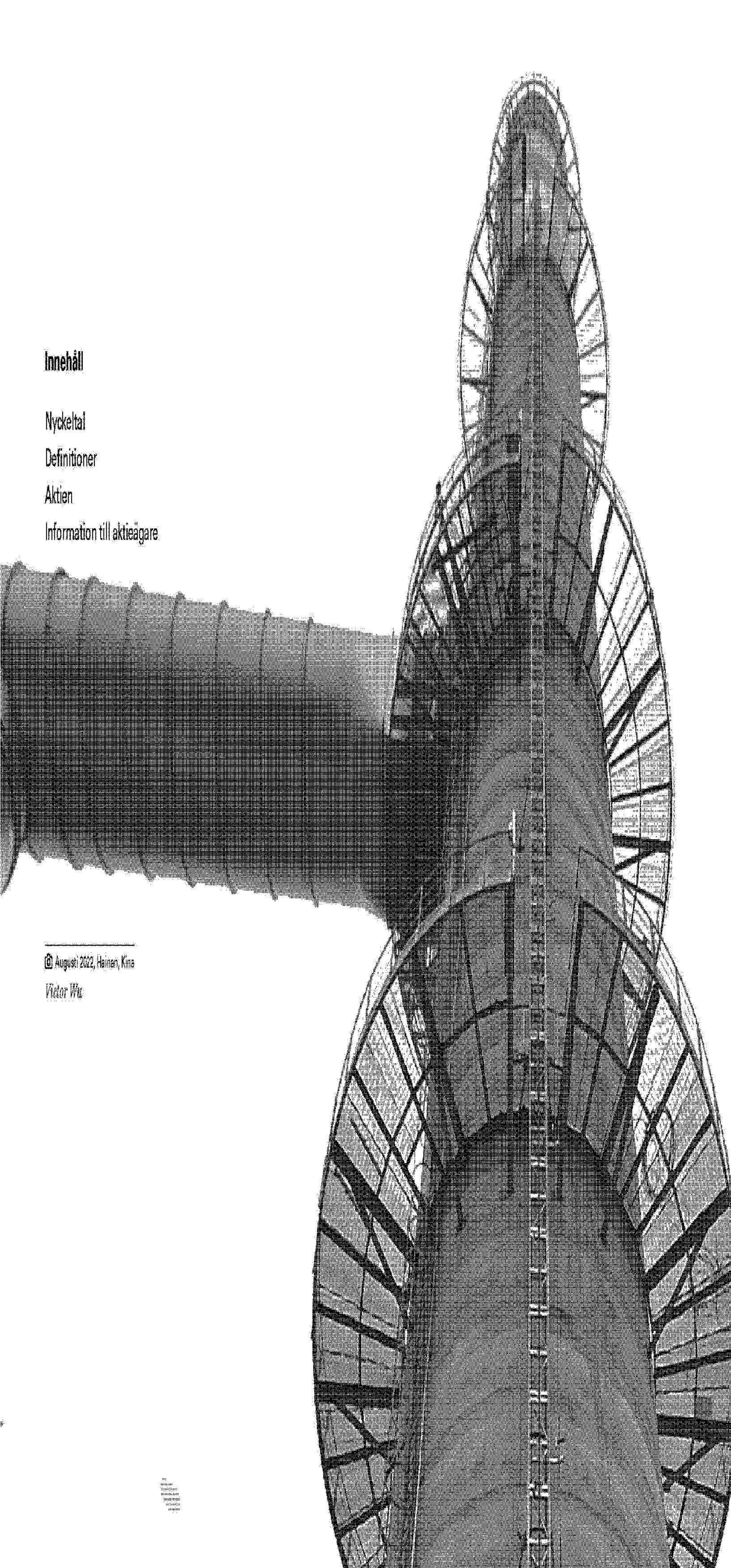
Moderbolaget
- Resultaträkning
- Totalresultat
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Förändringar i moderbolagets eget kapital

Noter till moderbolagets redovisning

Styrelsens underskrifter

→ Revisionsberättelse

Övrigt



Innehåll

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

Information till aktieägare

© Augusti 2022, Hainan, Kina

Victor Wu

Nyckeltal

	2023	2022	2021	2020	2019
Orderingång, MSEK	7 027	4 784	3 772	3 761	4 363
Intäkter, MSEK	7 087	4 512	3 728	3 740	4 587
EBITDA, MSEK	1 574	759	614	456	762
Just. EBITA, MSEK	1 150	616	483	396	629
Just. EBITA-marginal, %	16,2	13,6	13,0	10,6	13,7
EBITA, MSEK	1 145	603	483	319	609
EBITA-marginal, %	16,1	13,4	13,0	8,5	13,3
EBIT, MSEK	945	546	448	276	565
EBIT-marginal, %	13,3	12,1	12,0	7,4	12,3
Periodens resultat, MSEK	515	376	307	183	394
Övrigt totalresultat, MSEK	355	745	487	-83	447
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1 057	501	646	505	502
Periodens kassaflöde, MSEK	-118	505	104	-66	-56
Kassaflöde från den löpande verksamheten/EBITDA	0,78	0,66	1,05	1,10	0,66
Antal aktier, i tusental	107 573	54 158	54 158	54 158	54 158
Genomsnittligt antal aktier, i tusental[1]	98 106	71 547	71 997	72 150	72 144
Resultat per aktie, SEK[1]	5,25	5,26	4,24	2,52	5,44
Resultat per aktie just., SEK	6,76	5,90	4,57	2,92	5,94
Kassaflöde per aktie, SEK[1]	-1,15	7,06	1,43	-0,91	-0,77
Eget kapital per aktie, SEK[1]	70,89	61,17	53,41	48,90	51,07
Summa tillgångar, MSEK	13 683	14 327	5 302	5 619	6 417
Likvida medel vid periodens slut, MSEK	739	869	348	226	314
Eget kapital, MSEK	6 835	4 377	3 840	3 528	3 684
Sysselsatt kapital, MSEK	10 059	10 451	4 179	4 208	4 692
Nettoskuld, MSEK	3 105	6 074	338	680	1 007
Nettoskuld exkl. leasingskuld (IFRS 16), MSEK	2 693	5 759	152	466	740
Soliditet, %	50,8	30,5	65,1	62,8	57,4
Avkastning på eget kapital, %	9,1	8,6	8,0	5,0	11,1
Avkastning på sysselsatt kapital exkl. goodwill, %	21,8	12,1	24,7	15,1	26,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,2	5,2	10,7	6,2	12,6
Räntetäckningsgrad, gånger	3,44	10,06	26,87	8,46	9,31
Nettoskuld/EBITDA-kvot (skuldsättningsgrad)	2,26	8,00	0,55	1,50	1,33
Nettoskuld exkl. leasingskuld/EBITDA-kvot	2,06	7,58	0,25	1,03	0,97
Antal anställda	2 956	3 100	2 057	2 049	2 286

[1] Jämförelseperioderna har omräknats för att beakta företrädesemissionen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

Information till aktieägare

Definitioner

I denna rapport används alternativa nyckeltal, det vill säga nyckeltal och resultatmått som inte är definierade inom IFRS. De alternativa nyckeltalen används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera bolagets verksamhet. Nedan beskrivs de alternativa nyckeltal som används.

R12M
Siffrorna för de senaste tolv månaderna räknat bakåt från rapporteringsperioden.

Genomsnittligt antal aktier
Viktat genomsnittligt antal utestående aktier under perioden samt potentiella ytterligare aktier.

Resultat per aktie
Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS33.

Justerat resultat per aktie
Resultat efter skatt justerat för jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade avskrivningar, netto efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, i enlighet med IAS 33.

EBITA
Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar.

EBITA just.
Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Jämförelsestörande poster återförs.

EBITDA
Rörelseresultat före avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar.

Soliditet
Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier i slutet av perioden.

Nettoskuld
Räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad
Rörelseresultat i förhållande till räntekostnader.

Jämförelsestörande poster (IAC)
Resultatposter av engångskaraktär såsom förvärvsrelaterade kostnader, omstruktureringskostnader eller andra poster med en betydande inverkan på resultatet och av vikt för att förstå resultatutvecklingen. Justering av dessa poster ger en bättre förståelse för bolagets underliggande operativa verksamhet.

Nettoskuld/EBITDA-kvot
Räntebärande skulder netto (exklusive aktieägarlån) och tillgångar samt likvida medel.

Nettoskuld/eget kapital-kvot
Nettoskuld i relation till eget kapital.

Organisk tillväxt
Tillväxt justerad för förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Rörelsemarginal (EBIT i %)
Rörelseresultat (EBIT) som procent av intäkter under perioden.

Rörelseresultat (EBIT)
Resultat före finansiella poster och skatt.

Orderingång
Alla ordrar där avtal tecknats under den aktuella redovisningsperioden och som bekräftats. Orderingång kan inte med säkerhet användas för att förutsäga framtida intäkter eller rörelseresultat. Ordrar kan annulleras, försenas eller modifieras av kunden. Annullerade ordrar påverkar rapporterad orderingång om de annulleras under bokningsåret.

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat (EBIT), värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Med sysselsatt kapital menas nettoskuld plus eget kapital plus aktieägarlån.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter skatt för perioden, värde av rullande 12-månader, i procent av genomsnittligt eget kapital exklusive aktier utan bestämmande inflytande.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

Information till aktieägare

Aktien

Alimak Groups aktier noterades i juni 2015 och handlas på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm. Koncernens börsvärde vid årets slut var 8,8 miljarder SEK.

Aktiekurs och handel

Aktiens kortnamn är ALIG och dess ISIN-kod är SE0007158810. En handelspost är en aktie. Under 2023 handlades totalt 44 082 613 aktier för ett belopp om 3 320,6 MSEK på samtliga handelsplatser. På Nasdaq Stockholm handlades 21 354 963 aktier för ett belopp om 1 561,5 MSEK. Stängningskursen vid årets slut var 82,10 SEK. Den högsta aktiekursen, 88,80 SEK, noterades den 15 juni och den lägsta, 56,37 SEK, den 2 januari. Den volymvägda genomsnittskursen för året var 73,12 SEK (Nasdaq Stockholm).

Ägarförhållanden

Vid årets slut hade Alimak Group 5 739 kända aktieägare. Den största ägaren var Investment AB Latour med 29,8 procent. De tio största aktieägarna innehade omkring 75 procent av det totala antalet utestående aktier. Vid årets slut innehade svenska aktieägare ungefär 51 procent av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om rösträtter eller bemyndigande till styrelsen.

Aktiekapital och rösträtter

Vid årets slut uppgick Alimak Groups aktiekapital till totalt 2,2 MSEK, fördelat på 107 573 111 aktier. Alla aktier har samma rösträtt och lika andel i koncernens vinst och kapital.

Företrädesemission

Under första kvartalet 2023 slutförde Alimak Group en fulltecknad företrädesemission. Företrädesemissionen gav Alimak Group en likvid om cirka 2 500 MSEK före avdrag för emissionskostnader. Som en följd av företrädesemissionen ökade Alimak Groups aktiekapital med 1 065 305 SEK till totalt 2 151 462,22 SEK. Det totala antalet aktier ökade med 53 415 250 aktier till 107 573 111.

Återköp av aktier

Med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2023 beslutade styrelsen i oktober 2023 att återköpa egna aktier. Det huvudsakliga syftet med återköpen är att säkerställa Alimak Groups åtagande att leverera aktier i enlighet med koncernens optionsprogram. Totalt återköptes 1 000 000 aktier och vid årets slut uppgick Alimak Groups eget innehav till 1,6 procent av alla emitterade aktier.

Utdelning

Alimak Group har som mål att betala en utdelning på cirka 40–60 procent av sin nettovinst för den aktuella perioden till aktieägarna. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde, förvärvsmöjligheter, strategiska överväganden och framtidsutsikter.

Villkorat av godkännande på årsstämman 2024 föreslår styrelsen en utdelning för räkenskapsåret 2023 om 2,50 SEK (1,82) per aktie baserat på det befintliga antalet aktier vid årets slut.

STÖRSTA AKTIEÄGARNA 31 DECEMBER 2023

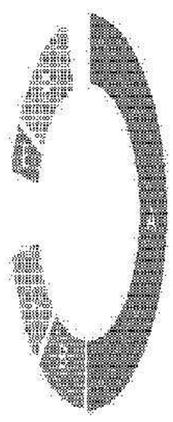
Aktieägare	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Investment AB Latour	32 033 618	29,8	29,8
Alantra EQMC Asset Management SGIIC	11 379 125	10,6	10,6
NN Group N.V.	11 295 000	10,5	10,5
Första AP-fonden	7 143 752	6,6	6,6
Belero Holdings Sarl	6 997 491	6,5	6,5
C WorldWide Asset Management	2 857 074	2,7	2,7
RBC Global Asset Management	2 752 935	2,6	2,6
Sundt AS	2 595 719	2,4	2,4
Janus Henderson Investors	2 146 992	2,0	2,0
Handelsbanken Fonder	1 546 859	1,4	1,4
Totalt aktieinnehav – 10 största	**80 748 455**	**75,1**	**75,1**
Övriga aktieägare	25 082 045	23,3	23,3
Alimak Groups eget innehav	1 742 611	1,6	1,6
Totalt antal aktier	**107 573 111**	**100,0**	**100,0**

Källa: Monitor av Modular Finance AB.

Aktieägare per land

31 december 2023

% av kapital



A) Sverige, 50,7

B) Spanien, 10,6

C) Nederländerna, 10,5

D) Luxemburg, 9,5

E) USA, 4,5

F) Övriga, 13,3

G) Anonyma ägare, 3,9

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

→ Aktien

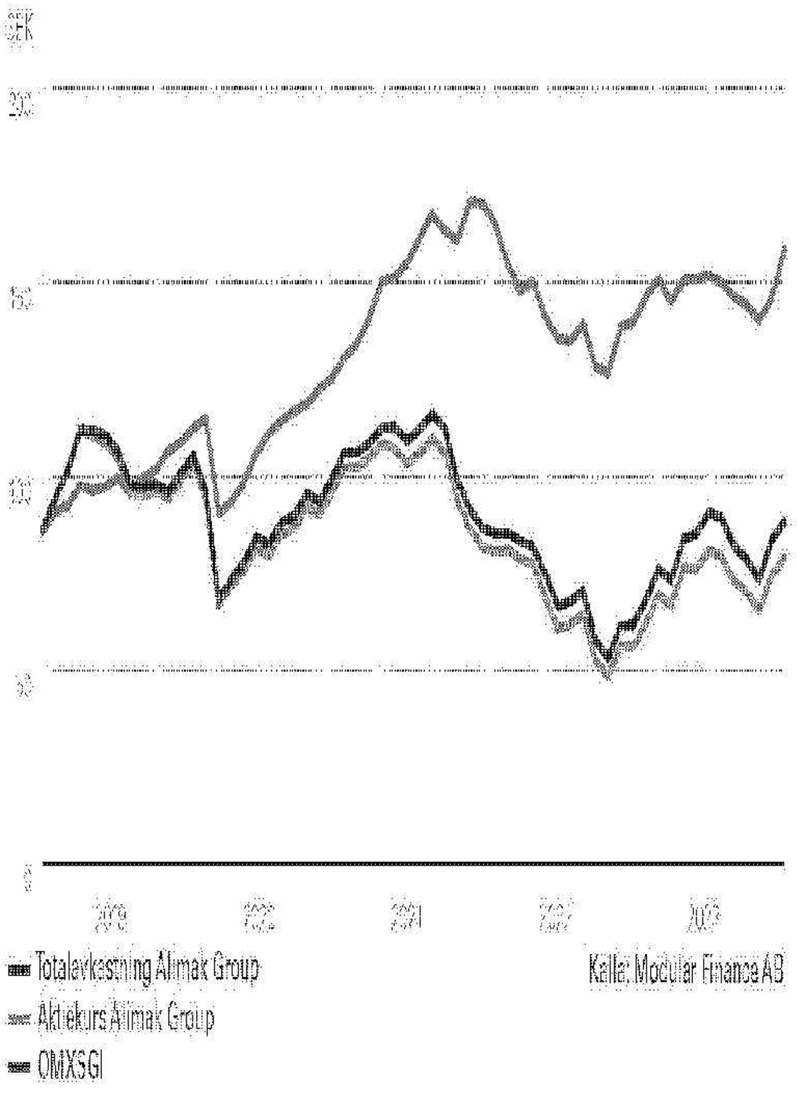
Information till aktieägare

Data per aktie

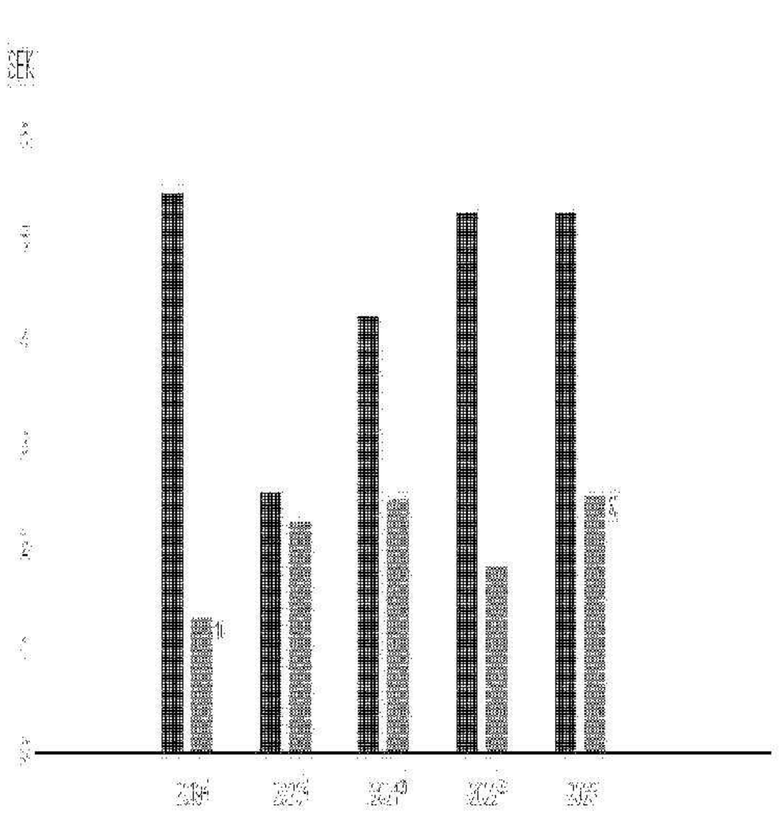
SEK/aktie	2023	2022[2]	2021[3][4]	2020[4]	2019[4]
Resultat per aktie[1]	5,25	5,28	4,24	2,52	5,44
Resultat per aktie just.	6,76	5,90	4,57	2,92	5,94
Utdelning[3]	2,50[5]	1,82[3]	2,46	2,24	1,31[5]
Utdelning, % av resultat per aktie[4]	48[5]	35	58	89	24
Kassaflöde från den löpande verksamheten	10,68	7,01	6,98	7,00	6,96
Aktiekurs vid årets slut	82,1	55,7	85,4	97,8	104,5
Högsta aktiekursen	85,3	87,3	118,1	107,5	118,9
Lägsta aktiekursen	57,6	44,0	76,8	49,1	80,3
Genomsnittligt antal utestående aktier, miljoner	96,1	71,5	71,9	72,1	72,1

[1] Beräknat utifrån aktuellt antal utestående aktier, justerat för antal egna aktier.
[2] Styrelsen föreslår en utdelning om 2,50 SEK per aktie (1,82[2]) baserat på antalet utestående aktier vid årets slut 2023.
[3] Utdelning per aktie är baserat på antalet aktier vid tidpunkten för utbetalning av utdelning.
[4] Baserat på total föreslagen utdelning.
[5] Senast till följd av osäkerhet på marknaden som orsakats av covid-19. Styrelsens tidigare förslag var en utdelning på 3,25 per aktie.
[6] Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.

Totalavkastning

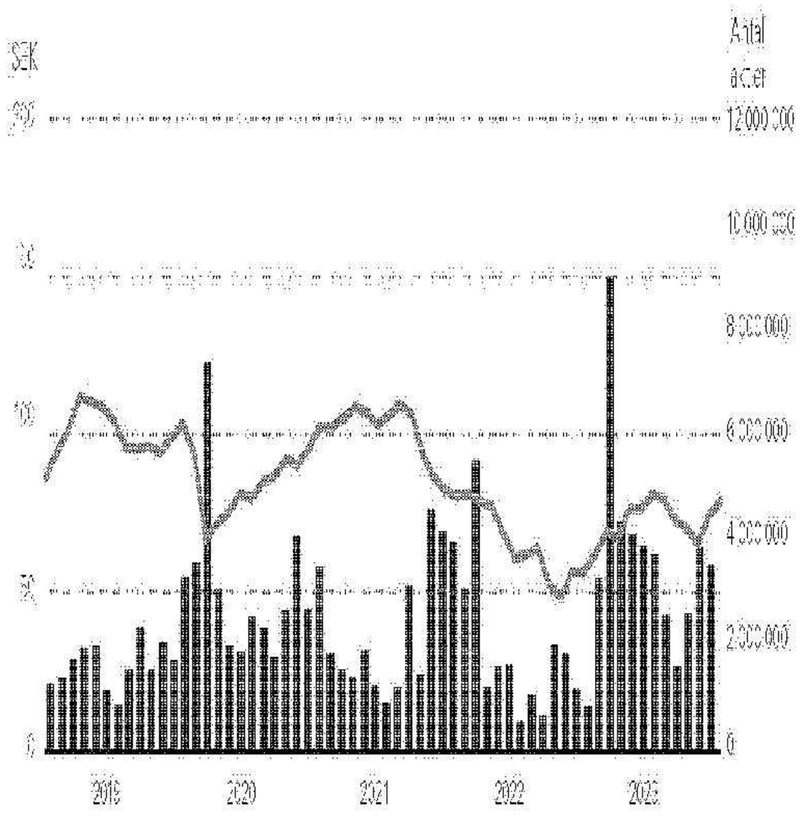


Utdelning och resultat per aktie



[1] Styrelsen föreslog ursprungligen 3,25 SEK, men sänkte till följd av osäkerhet på marknaden som orsakats av covid-19.
[2] Jämförelseperioderna har räknats om för att beakta företrädesemissionen.
[3] Enligt styrelsens förslag.

Aktiekurs och omsättning[1]



[1] Omsatt antal aktier 2019 avser handel på Nasdaq Stockholm. 2020-2023 avser samtliga handelsplatser.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Nyckeltal

Definitioner

Aktien

Information till aktieägare

Information till aktieägare

Årsstämman för Alimak Group AB (publ) kommer att hållas måndagen den 29 april 2024.

Valberedning

Inför årsstämman 2024 ska valberedningen förbereda förslag beträffande stämmans ordförande, antalet styrelseledamöter, ersättning som varje styrelseledamot ska erhålla, valet av styrelseledamöter och styrelseordförande, ersättning till och val av revisor, och om det behövs, förslag på förändringar av instruktion till valberedningen.

Valberedningen inför årsstämman 2024 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, valberedningens ordförande
- Francisco De Juan, Alantra EQMC Asset Management
- Jakob Flikwide, som företrädare för Bolero Holdings Sarl aktieinnehav
- Mats Larsson, Första AP-fonden
- Johan Hjertonsson, Alimak Groups styrelseordförande

Utdelning

Den 2 maj 2024 föreslås som avstämningsdag. Om stämman godkänner förslaget, 2,50 SEK per aktie, beräknas utdelningen utbetalas av Euroclear Sweden AB den 7 maj 2024.

För mer information, kontakta investor@alimakgroup.com

Finansiella rapporter är tillgängliga på begäran från Alimak Group

- Digitalt på koncernens webbplats: www.alimakgroup.com
- Per telefon på: +46 8 402 14 40
- Postadress: Alimak Group AB, Blekholmstorget 30, 111 64 Stockholm

Kalender

Årsstämman för räkenskapsåret 2023 kommer att hållas den 29 april 2024.

Delårsrapport för perioden januari–mars 2024 publiceras den 25 april 2024.

Delårsrapport för perioden januari–juni 2024 publiceras den 18 juli 2024.

Delårsrapport för perioden januari–september 2024 publiceras den 29 oktober 2024.

Kontakt

investor@alimakgroup.com
Tel +46 8 402 14 40
www.alimakgroup.com
Alimak Group AB
ALIG, SE0007158910

I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Hållbarhet
Styrelserapport
Finansiella rapporter
Övrigt
Nyckeltal
Definitioner
Aktien
Information till aktieägare

Produktion: Alimak Group i samarbete med Addira.
Tryck: Larsson Offset, Linköping 2024



alimakgroup.com

Alimak Group AB
Elektrohmistorget 30, 111 64 Stockholm
Telefon: +46 8 402 14 40 E-post: investor@alimakgroup.com

List of Signatures

20240516l0744

Alimak Group 2023 Annual Report SWE final.pdf

Name	Method	Signed at
TOMAS CARLSSON	BANKID	2024-03-14 09:26 GMT+01
HENRIK JONZÉN	BANKID	2024-03-18 16:57 GMT+01
PETRA EINARSSON	BANKID	2024-03-14 09:25 GMT+01
ÖRJAN FREDRIKSSON	BANKID	2024-03-14 08:55 GMT+01
URBAN GRANSTRÖM	BANKID	2024-03-14 08:38 GMT+01
JOHAN HJERTONSSON	BANKID	2024-03-14 08:28 GMT+01
Zeina Bain	One-Time-Password	2024-03-14 21:34 GMT+01
Ole Kristian Jödahl	BANKID	2024-03-14 11:33 GMT+01
SVEN Peder TÖRNKVIST	BANKID	2024-03-14 09:50 GMT+01
HELENA NORDMAN KNUTSON	BANKID	2024-03-14 09:35 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: DC302111E8101A110AFF0DBECFFA0139