20240605094937

Årsredovisning

för

Scandic Hotels Holding AB

556723-5725

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Scandic Hotels Holding AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2024-05-20. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 20 maj 2024

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Jag intygar att denna kopia stämmer med orginalet.
Sandra Berglund,
Sandra.berglund@scandichotels.com
070-9735186

20240506004636

Årsredovisning

för

Scandic Hotels Holding AB

556723-5725

Räkenskapsåret

2023

20240603004439

Styrelsen och verkställande direktören för Scandic Hotels Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Företaget är helägt dotterföretag till Scandic Hotels Group AB och ingår i en koncern där Scandic Hotels Group AB org.nr 556703-1702, med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning. Scandic-koncernen har under året bedrivit hotellverksamhet i sex länder: Sverige, Norge, Finland, Danmark, Tyskland och Polen. Totalt hade Scandic på balansdagen 55 642 rum (55 831) i drift fördelade på 267 hotell (271).

Bolagets verksamhet utgörs av management- och finansieringstjänster till övriga bolag inom Scandic-koncernen.

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I februari 2023 tecknade Scandic Hotels Group AB ett nytt avtal om extern finansiering med en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den 17 januari utsågs Pär Christiansen till ny ekonomi- och finansdirektör och medlem av koncernledningen från den 1 mars 2024.

20240603094400

Flerårsöversikt (Tkr)	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Nettoomsättning	908 095	639 869	5 100	7 313	11 346
Rörelseresultat	408 114	285 682	959	287	123
Balansomslutning	14 015 713	14 091 491	14 284 527	10 530 624	9 884 193
Fritt eget kapital	5 892 582	7 716 168	7 801 753	8 566 943	7 799 553

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	7 715 882 782
årets förlust	-1 823 300 396
	5 892 582 386
disponeras så att	
i ny räkning överföres	5 892 582 386
	5 892 582 386

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

20240603092441

Resultaträkning
Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
	1		
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		908 095	639 869
		908 095	**639 869**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-296 836	-182 325
Personalkostnader	4	-173 293	-142 451
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-29 852	-29 412
Summa rörelsens kostnader		**-499 981**	**-354 187**
Rörelseresultat		**408 114**	**285 682**
Resultat från finansiella poster			
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	5	-1 589 915	-143 219
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	128 372	92 106
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-361 250	-269 397
Summa finansiella poster		**-1 822 793**	**-320 510**
Resultat efter finansiella poster		**-1 414 679**	**-34 828**
Bokslutsdispositioner		-398 288	-196 613
Resultat före skatt		**-1 812 967**	**-231 441**
Skatt på årets resultat	8	-10 333	220
Årets resultat		**-1 823 300**	**-231 221**

Rapport över resultat och övrigt totalresultat

Årets resultat	**-1 823 300**	**-231 221**
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-285	2 417
Summa årets resultat	**-1 823 585**	**-228 804**
Årets totalresultat	**-1 823 585**	**-228 804**

20240603094412

Balansräkning

Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken	9	192	216
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10	45 453	59 253
		45 644	**59 469**
Materiella anläggningstillgångar			
Pågående nyanläggningar	11	54 303	11 288
		54 303	**11 288**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	5, 12, 13	11 002 097	12 592 297
Fordringar hos koncernföretag	14	1 481 170	840 381
Andra långfristiga fordringar		1 127	1 126
		12 484 395	**13 433 804**
Summa anläggningstillgångar		**12 584 342**	**13 504 561**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	14	194 175	317 802
Övriga fordringar		7 382	1 523
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		42 661	50 259
		244 217	**369 584**
Kassa och bank		1 187 154	217 347
Summa omsättningstillgångar		**1 431 371**	**586 930**
SUMMA TILLGÅNGAR		**14 015 713**	**14 091 491**

20240603094443

Balansräkning
Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	17, 18		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
		100	**100**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		7 715 883	7 947 388
Årets resultat		-1 823 300	-231 221
		5 892 582	**7 716 168**
Summa eget kapital		**5 892 682**	**7 716 268**
Långfristiga skulder			
Checkräkningskredit		979 515	1 106 819
Skulder till koncernföretag	14	1 622 709	1 405 619
Övriga skulder		1 127	1 126
Summa långfristiga skulder		**2 603 351**	**2 513 563**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		27 367	42 953
Skulder till koncernföretag	14	4 979 147	3 401 696
Aktuella skatteskulder		16 875	3 519
Övriga skulder		27 032	13 328
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	469 259	400 164
Summa kortfristiga skulder		**5 519 680**	**3 861 661**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**14 015 713**	**14 091 491**

20240603094444

Rapport över förändringar i eget kapital

Tkr

	Aktie-kapital	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	**100**	**7 801 753**	**7 801 853**
Årets resultat		-231 221	-231 221
Övrigt totalresultat			
Valutakursdifferenser		2 417	2 417
Nedskrivning andelar Finsk filial		143 219	143 219
Utgående eget kapital 2022-12-31	**100**	**7 716 168**	**7 716 268**
Årets resultat		-1 823 300	-1 823 300
Övrigt totalresultat			
Valutakursdifferenser		-285	-285
Utgående eget kapital 2023-12-31	**100**	**5 892 582**	**5 892 682**

20240603093445

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
	1		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		408 114	285 682
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	16	29 852	-35 009
Betald skatt		-800	-36
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**437 166**	**250 637**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-31 048	8 197
Förändring av kortfristiga skulder		83 657	211 459
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**489 775**	**470 293**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-1 809
Verksamhetsöverlåtelse		0	223 351
Investeringar i pågående nyanläggningar		-59 042	-14 809
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-59 042**	**206 733**
Finansieringsverksamheten			
Förändring av skulder till koncernbolag		1 342 213	1 615 549
Ökning/minskning långfristiga fordringar		-594 240	-40 065
Upptagna lån		300 000	827 600
Betalda/Erhållna räntor		-45 937	-150 910
Amortering av lån		-428 709	-2 909 759
Finansieringskostnad		-34 166	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**539 161**	**-657 585**
Årets kassaflöde		**969 894**	**19 441**
Likvida medel vid årets början		**217 347**	**197 906**
Kursdifferens i likvida medel		-87	0
Likvida medel vid årets slut		**1 187 154**	**217 347**

20240603094446

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella tillgångar
Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstid tillämpas:

Varumärken 10 år
Övriga immateriella anläggningstillgångar 5 år

Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och installationer redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillgångarna kommer skrivas av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som varierar beroende på tillgångarnas beskaffenhet.

Inventarier och installationer med en kortare nyttjandeperiod än 3 år kostnadsförs i resultaträkningen.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Pensionsplanerna finansieras vanligen genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerande fonder, där betalningarna fastställs utifrån aktuarieberäkningar. Bolaget har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd

20240503130947

pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken bolaget betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Bolaget har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckligliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger att belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Bolaget har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen.

Ersättning vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådan ersättning. Bolaget redovisar ersättningar vid uppsägning när det bevisligen är förpliktigad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning. Förmåner som förfaller efter mer än 12 månader från rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Finansiella instrument
Bolaget klassificerar sina väsentliga finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier:

- fordringar hos koncernföretag

- kundfordringar

- leverantörsskulder

- skulder till koncernföretag

Fordringar hos koncernföretag värderas till verkligt värde via resultaträkningen och ingår i anläggningstillgångar med undantag för poster som förfaller mindre än 12 månader efter balansdagen vilka klassificeras som omsättningstillgångar.

Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde minskat med reservering för osäkra kundfordringar. Reservering för osäkra kundfordringar görs med 100% på fordringar förfallna mer än 120 dagar och med 75% på fordringar förfallna mer än 90 dagar men mindre än 120 dagar.

Leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Skulder till koncernföretag redovisas som kortfristig skuld och merparten av posten består av bolagets del i koncernens cashpool.

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt

20240503094418

förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
För andelar i dotterföretag som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Koncernförhållanden
Företaget är helägt dotterföretag till Scandic Hotels Group AB och ingår i en koncern där Scandic Hotels Group AB org.nr 556703-1702, med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning. Med stöd av ÅRL 7:2 upprättas därför ingen koncernredovisning.

Försäljning till koncernföretag uppgår till 908 095 tkr (639 869 tkr) och avser central service fee och license fee.
Inköp från koncernföretag uppgår till 14 916 tkr (11 772 tkr) och avser hyra samt redovisningstjänster.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar
Koncernen har ett kundlojalitetsprogram där kunderna tilldelas poäng för de övernattningar som görs på koncernens hotell. Intjänade poäng kan användas för betalning av övernattningar enligt specifika regler och i mån av plats. Poängen redovisas som en separat identifierbar komponent av den försäljningstransaktion vid vilken de tilldelas. Detta sker genom att det verkliga värdet av den ersättning som erhålls, fördelas mellan poängen och övriga komponenter i försäljningen. Det verkliga värdet av poängen redovisas initialt som förutbetald intäkt, varvid hänsyn tas till hur många poäng som förväntas utnyttjas. Ny bedömning av hur många poäng som förväntas bli inlösta görs vid varje bokslutstillfälle. Intäkten som fördelas till poängen redovisas i resultaträkningen när poängen utnyttjas. Poängen kan utnyttjas under intjänandeåret plus ytterligare 36 månader. Poäng som förfallit redovisas då som intäkt.

20240603094249

Not 2 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Eventualförpliktelser		
Pantsatta lån i dotterbolag	844 985	840 381
Resegaranti Kammarkollegiet	1 700	1 500
Bankgaranti	65 781	0
	912 466	**841 881**
Säkerheter ställda till förmån för koncernföretag		
Aktier i dotterbolag	11 002 097	12 592 297
	11 002 097	**12 592 297**

Lån och aktier i dotterbolagen är pantsatta i enlighet med nuvarande låneavtal.

Not 3 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den 17 januari utsågs Pär Christiansen till ny ekonomi- och finansdirektör och medlem av koncernledningen från den 1 mars 2024.

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2023		2022	
Medelantalet anställda fördelade per land	Totalt	Kvinnor	Totalt	Kvinnor
Sverige	140	(78)	110	(57)
	140	**(78)**	**110**	**(57)**

Inom parentes anges medelantalet kvinnor.

Löner och andra ersättningar		
Övriga anställda	-108 558	-89 478
Övriga personalrelaterade kostnader	-12 022	-11 950
	-120 580	**-101 427**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	-15 737	-14 379
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	-36 976	-26 645
	-52 713	**-41 024**

Ersättningar och arvoden till VD och styrelse erhålls från moderbolaget.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare i %		
Kvinnor i styrelsen	50 %	33 %
Män i styrelsen	50 %	67 %

20240603093050

Not 5 Nedskrivningar finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar

	2023	2022
Nedskrivning av aktier i Scandic Hotels Oy	0	-143 219
Nedskrivning av aktier i Scandic Hotels AB	-1 589 915	0
	-1 589 915	**-143 219**

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Ränteintäkter från koncernföretag	98 996	74 041
Övriga ränteintäkter	28 243	1 965
Övriga finasiella intäkter		16 100
Valutakursvinster	1 134	0
	128 372	**92 106**

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Räntekostnader till koncernföretag	-249 332	-83 262
Övriga räntekostnader	-40 353	-121 785
Övriga finansiella kostnader	-71 566	-58 071
Valutakursförluster	0	-6 279
	-361 250	**-269 397**

Not 8 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	0
Justering avseende tidigare år	-10 333	-220
Totalt redovisad skatt	**-10 333**	**-220**

Avstämning av effektiv skatt

	2023		2022	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-1 812 967		-231 441
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	373 471	20,60	47 677
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader		-373 471		-47 677
Justering avseende skatter för föregående år		10 333		220
Redovisad effektiv skatt	**0,57**	**10 333**	**0,10**	**220**

20240603094531

Not 9 Varumärken

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	240	0
Förvärvade tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	0	240
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**240**	**240**
Ingående avskrivningar	-24	0
Årets avskrivningar	-24	-24
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-48**	**-24**
Utgående redovisat värde	**192**	**216**

Not 10 Övriga Immateriella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	486 260	0
Inköp	0	1 809
Omklassificeringar	10 344	17 000
Förvärvade tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	0	467 451
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**496 604**	**486 260**
Ingående avskrivningar	-427 007	0
Förvärvade tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	0	-397 619
Årets avskrivningar	-24 144	-29 388
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-451 151**	**-427 007**
Utgående redovisat värde	**45 453**	**59 253**

Not 11 Pågående nyanläggningar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	11 288	0
Inköp	59 042	14 809
Omklassificeringar	-10 344	-17 000
Förvärvade tillgångar genom verksamhetsöverlåtelse	0	13 478
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**59 986**	**11 288**
Årets nedskrivningar	-5 683	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-5 683**	**0**
Utgående redovisat värde	**54 303**	**11 288**

20240603094532

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	19 197 207	19 037 289
Lämnade aktieägartillskott	0	157 501
Växelkursdifferenser	-285	2 417
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**19 196 922**	**19 197 207**
Ingående nedskrivningar	-6 604 910	-6 604 910
Årets nedskrivningar	-1 589 915	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-8 194 825**	**-6 604 910**
Utgående redovisat värde	**11 002 097**	**12 592 297**

Växelkursdifferenserna under 2023 är hänförliga till omvärdering aktier i Scandic Hotels A/S.
Bolaget har även gjort nedskrivning av aktier i dottebolag för Scandic Hotels AB.

Not 13 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Bokfört värde
Scandic Hotels AB	100	6 045 839
Scandic Hotels Oy	100	2 560 563
Scandic Hotel A/S	100	55 229
Scandic Hotels AS	100	2 340 467
Scandic Hotels Deutschland Gmbh	100	0
		11 002 097

	Org.nr	Säte
Scandic Hotels AB	556299-1009	Stockholm, Sverige
Scandic Hotels Oy	FI1447914-7	Helsingfors, Finland
Scandic Hotel A/S	DK12596774	Köpenhamn, Danmark
Scandic Hotels AS	NO953149117	Oslo, Norge
Scandic Hotels Deutschland Gmbh	DE253969644	Berlin, Tyskland

Not 14 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	2022-12-31
Fordringar på koncernbolag		
Ingående balans	1 158 183	1 650 100
Uttag/insättningar under året	446 714	-642 526
Ränteintäkt	72 451	74 041
Valutaförändring	-2 003	76 568
	1 675 345	**1 158 183**
Skulder till koncernbolag		
Ingående balans	4 807 315	3 191 660
Uttag/insättningar under året	1 670 125	1 532 393
Räntekostnad	124 372	83 262
Valutaförändring	44	0
	6 601 856	**4 807 315**

20240603094553

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	-12 322	-20 868
Upplupna räntekostnader	-3 688	0
Övriga upplupna kostnader	-453 249	-379 297
	-469 259	**-400 164**

Not 16 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	-24 168	-29 412
Nedskrivningar	-5 683	0
Kursvinster	0	64 421
	-29 852	**35 009**

Not 17 Antal aktier och kvotvärde

Namn	**Antal aktier**	**Kvot-värde (Tkr)**
Antal Aktier	1 000	100
	1 000	

Not 18 Disposition av vinst eller förlust

	2023-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	7 715 883
årets förlust	-1 823 300
	5 892 582
disponeras så att	
i ny räkning överföres	5 892 582
	5 892 582

20240603094534

Underskrifter

Stockholm den 20 maj 2024

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Revisorspåteckning

Vår revisionsberättelse har lämnats den 20 maj 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

20240603093435

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Scandic Hotels Holding AB, org.nr 556723-5725

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Scandic Hotels Holding AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Scandic Hotels Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Scandic Hotels Holding AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Scandic Hotels Holding AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

20240605093456

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 20 maj 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

Jag intygar att denna kopia stämmer med Orginalet. SANDRA BERGLUND
Sandra.berglund@scandichotels.com



ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

20240903013129

Scandic

VI ÄR SCANDIC

MARKNAD OCH STRATEGI

HÅLLBAR AFFÄR

STYRNING OCH FÖRVALTNING

FINANSIELLA RAPPORTER

INNEHÅLL

02 VI ÄR SCANDIC

NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR 3
ÅRET I KORTHET 4
VD-ORD 6
AFFÄRSMODELL 8
VÄRDESKAPANDE 10
FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL 11

12 MARKNAD OCH STRATEGI

MARKNADSUTVECKLING 13
STRATEGI 15
HOTELLPORTFÖLJ 16
OPERATIONELL MODELL 19
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE 21
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE 24

26 HÅLLBAR AFFÄR

HÖJDPUNKTER 2023 27
STOLT ARV 28
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR 29
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET 38
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR 40
EU:S TAXANOMI 42
MEDARBETARDATA 47
MILJÖDATA 49
SAMHÄLLSDATA 50
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING 53
GRI-INDEX 54
REVISORNS YTTRANDE 56

57 STYRNING OCH FÖRVALTNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 58
RISKER OCH RISKHANTERING 63
BOLAGSSTYRNING 68
STYRELSE 74
KONCERNLEDNING 76

78 FINANSIELLA RAPPORTER

RÄKENSKAPER – KONCERNEN 79
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET 84
NOTER 88
FASTSTÄLLELSE 107
REVISIONSBERÄTTELSE 108
ERSÄTTNINGSRAPPORT 111
AVSTÄMNINGAR 113
SCANDICAKTIEN 117
DEFINITIONER 119
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA 120

Scandic är ett svenskt bolag som lyder under svensk lagstiftning. Alla värden uttrycks i svenska kronor. Siffervuppgifter inom parentes avser om inte annat anges 2022. Data om marknader och konkurrenssituation är Scandics egna bedömningar om inte specifik källa anges. Dessa bedömningar baseras på bästa och senast tillgängliga faktaunderlag från publicerade källor. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidan 58–107 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på sidan 26–56.

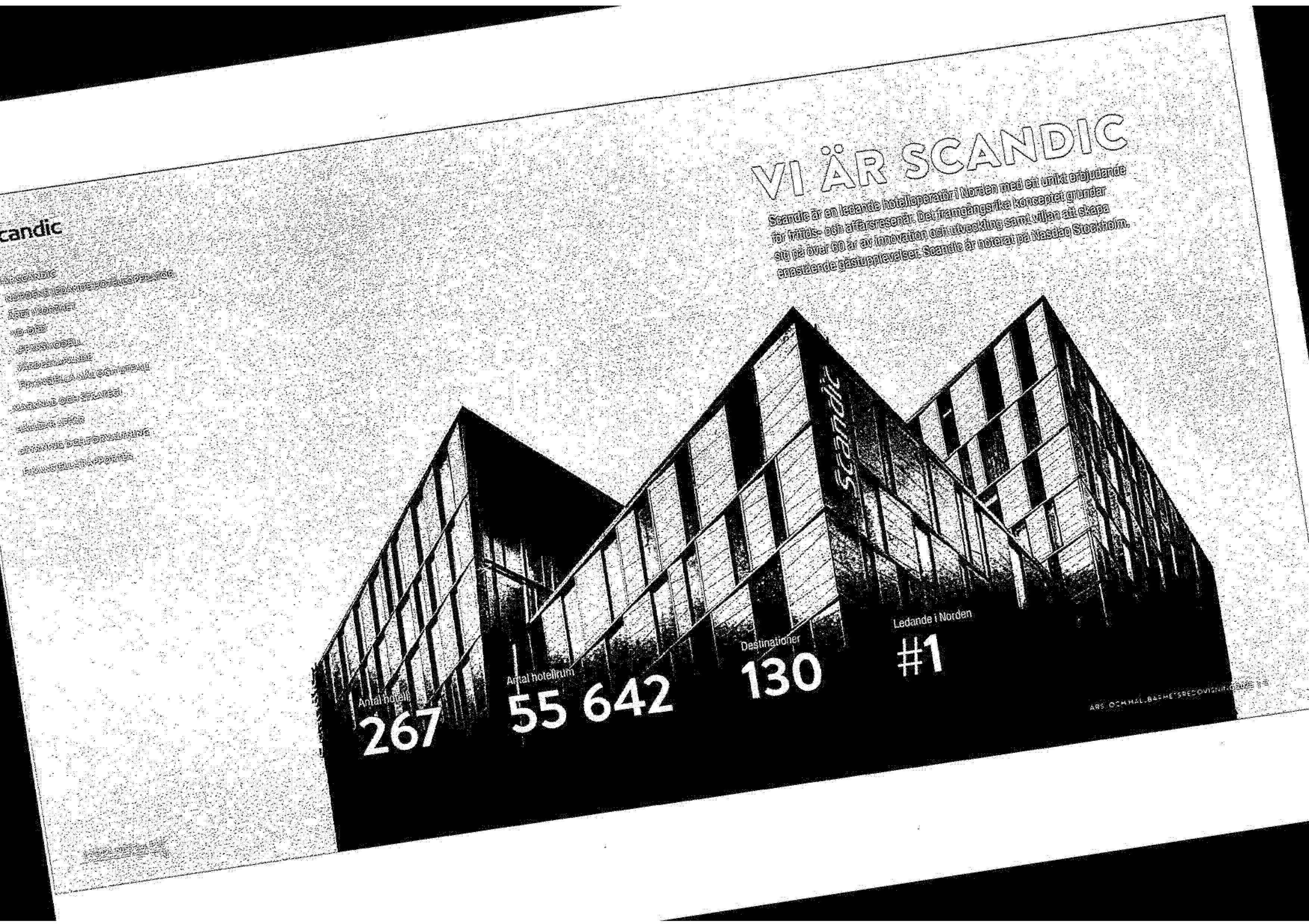
202409030113O

candic

SCANDIC
NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR
ÅRET I KORTHET
VD-ORD
AFFÄRSMODELL
VÄRDESKAPANDE
FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBARA AFFÄR
STYRNING & FÖRVALTNING
FINANSIELL RAPPORTER

VI ÄR SCANDIC

Scandic är en ledande hotelloperatör i Norden med ett unikt erbjudande för fritids- och affärsresenär. Det framgångsrika konceptet grundar sig på över 60 år av innovation och utveckling samt viljan att skapa enastående gästupplevelser. Scandic är noterat på Nasdaq Stockholm.



NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR

Över 60 år av utveckling har gjort Scandic till Nordens största och mest omtyckta hotelloperatör.

Scandics historia sträcker sig ända tillbaka till 1963, när Esso Motorhotell öppnade i Laxå i Sverige. Idén om en rikstäckande kedja av standardiserade hotell längs vägarna var ett innovativt och framgångsrikt koncept. Fram till och med tidigt 80-tal expanderade Esso i norra Europa, med majoriteten av hotellen i Sverige, Norge och Danmark. Konceptet hade även lanserats i centrala lägen i större städer, och succén var ett faktum. I samband med en försäljning av bolaget 1983 föddes namnet Scandic. Under 90-talet expanderade Scandic genom ett flertal förvärv och börsnoterades för första gången på Stockholmsbörsen. Scandic förvärvade i början av 2000-talet Provobis Hotels och stärkte portföljen av stadshotell i Sverige. Tillväxtresan tog ordentlig fart under 2014 genom förvärvet av hotellkedjan Rica i Norge, och 2015 gjorde Scandic återkomst på Stockholmsbörsen. 2017 befästes den ledande position i Norden genom förvärvet av Restel i Finland.



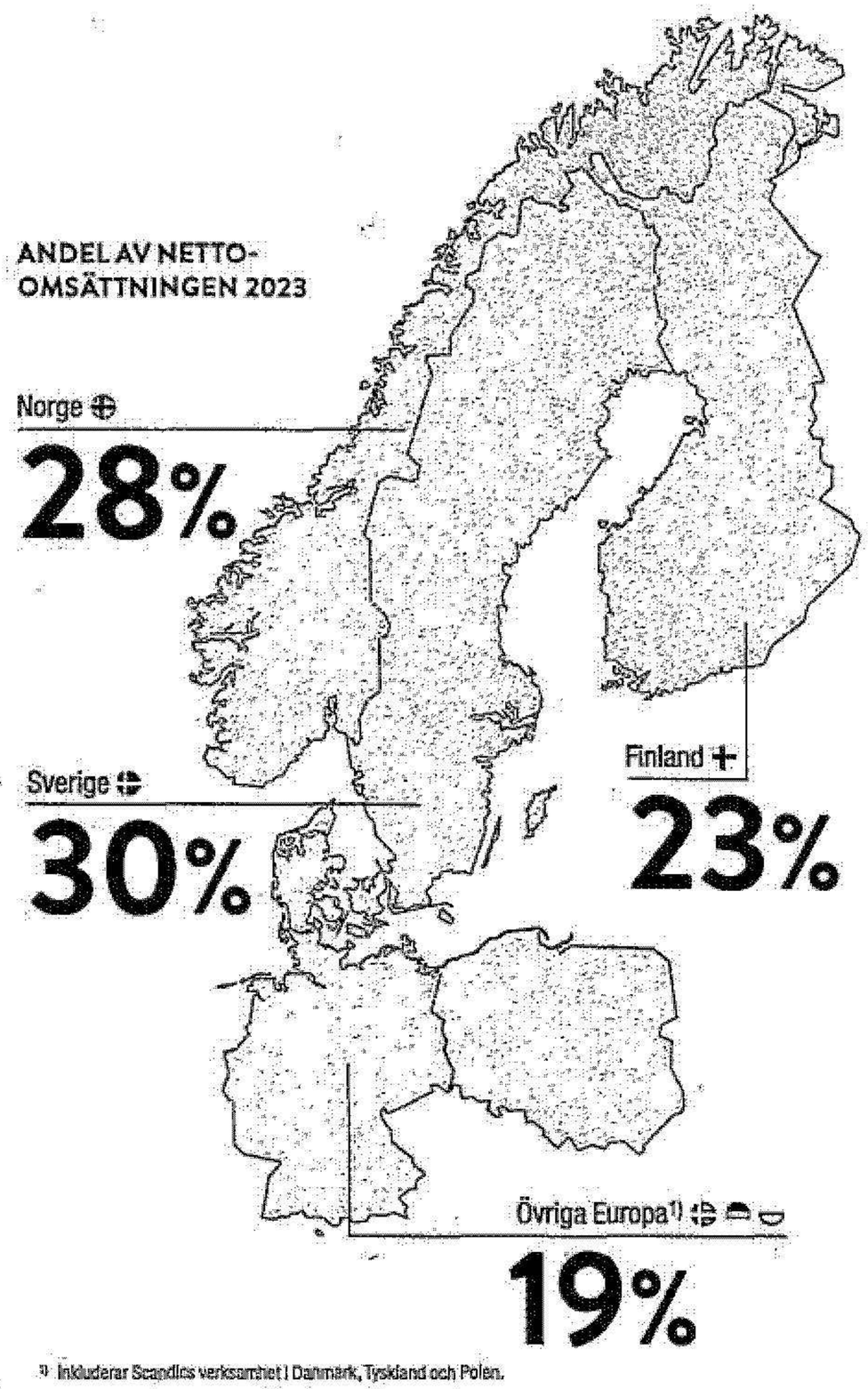
60 år av utveckling och innovation

I sex årtionden har Scandic drivit utveckling och innovation i branschen. Vid utgången av året hade bolaget 267 hotell och 55 642 hotellrum i drift på 130 destinationer i Sverige, Norge, Finland, Danmark samt i Tyskland och Polen. Majoriteten av hotellen drivs under varumärket Scandic, som riktar sig till fritids- och affärsresenärer inom mellanprissegmentet. Scandic driver även ett antal mer exklusiva hotell under varumärket Signature Collection. Med det nyligen lanserade varumärket Scandic Go är ambitionen att ta en ledande position inom det snabbväxande ekonomisegmentet.

Hållbarhet är en central del av strategin

Hållbarhet är sedan tidigt 90-tal en central del av strategin och en framgångsfaktor. Med en ledande position kan Scandic driva transformation och inspirera till förändring på riktigt. Så gott som alla hotell är idag miljöcertifierade enligt Svanen, den officiella tredjepartsmärkningen med branschens mest krävande kriterier. Grunden för den kultur som kännetecknar Scandic etablerades för över 60 år sedan och tar idag utgångspunkt i värderingarna – Be Caring, Be You, Be a Pro och Be Bold. Det handlar om att varje dag leverera enastående hotelluppleveler.

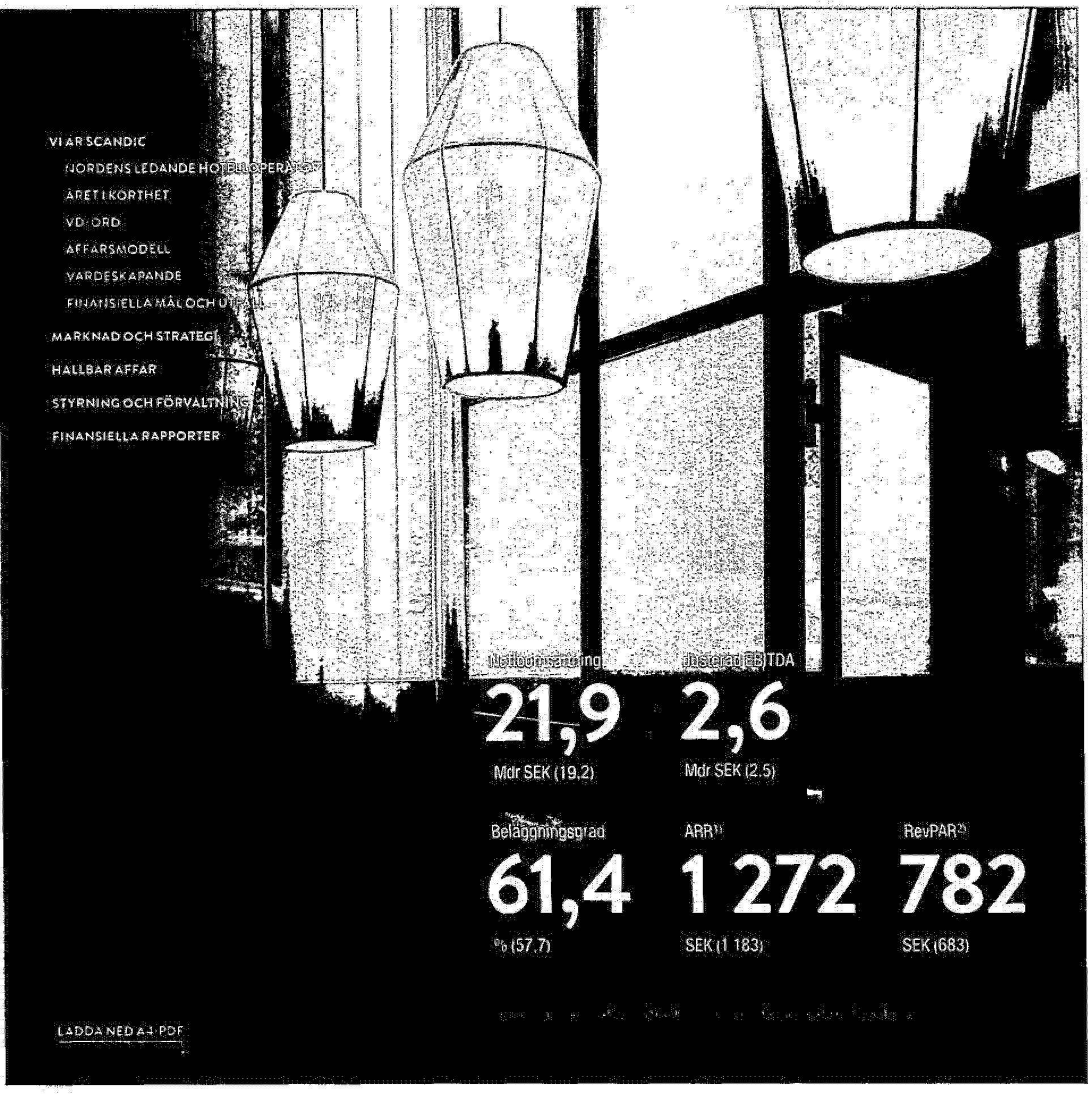
ANDEL AV NETTO-OMSÄTTNINGEN 2023



[1] Inkluderar Scandics verksamhet i Danmark, Tyskland och Polen.

20240903011 32

VI ÄR SCANDIC
NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR
ÅRET I KORTHET
VD-ORD
AFFÄRSMODELL
VÄRDESKAPANDE
FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER



LADDA NED Å I PDF

ÅRET I KORTHET

2023 präglades av hög utvecklingstakt inom Scandic och en stabil marknad med god efterfrågan och positiv prisutveckling. Hotellmarknaden har återhämtat sig kraftigt efter pandemin och jämfört med 2019 såldes det fler rum till högre genomsnittliga rumspriser. För Scandic innebar det rekordhög nettoomsättning och justerat EBITDA-resultat. Marknadens förmåga att återhämta sig bekräftar hur viktigt det fysiska mötet är och hur stort behovet är av att resa och träffas såväl i det privata som i arbetet för att skapa nya upplevelser och för att inspireras.

För 2023 uppgick Scandics genomsnittliga beläggningsgrad till 61,4 procent, vilket var en ökning med nästan fyra procentenheter jämfört med 2022. Genomsnittliga rumsintäkter per tillgängligt rum² nådde en ny rekordnivå, främst drivet av den positiva prisutvecklingen. Beläggningen var något lägre jämfört med 2019, vilket berodde på att Scandic har fler tillgängliga rum på marknaden, samt att vissa segment inte fullt ut återhämtat sig från pandemin. Antalet gäster från Asien och Europa fortsatte att öka under året men är ännu inte tillbaka på tidigare nivåer. Inom företagssegmentet har marknaden för de stora konferenserna och mässorna, som kännetecknas av långa planeringscykler, inte heller återhämtat sig fullt ut.

I takt med den goda marknadsutvecklingen har Scandic etablerat en stark finansiell position och ökat utvecklingstakten inom bolaget. Under 2023 togs flera betydande steg framåt för att skapa ännu bättre gästupplevelser och för att öka effektiviteten.

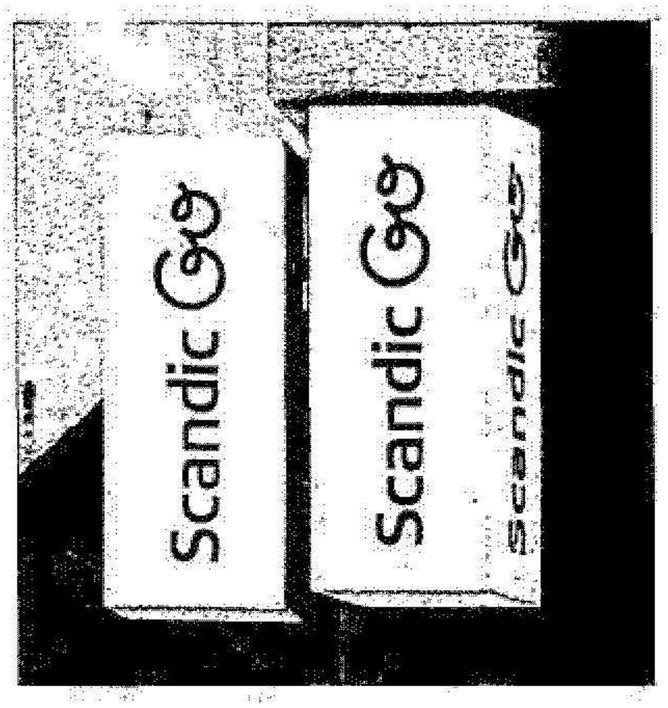
Hotellportföljen fortsatte att växa och Scandic stärkte bland annat positionen i Tyskland med en hotellöppning i Frankfurt och ett avtal om ett nytt hotell i Nürnberg. Det nya varumärket Scandic Go lanserades med stort intresse från gäster och det första hotellet öppnades i Stockholm. Med ökat fokus på digitalisering inleddes även implementeringen av ett komplett molnbaserat affärssystem för alla hotell och centrala funktioner. På sikt kommer det göra Scandic ännu mer konkurrenskraftigt. Inom hållbarhet nåddes en ny milstolpe då alla Scandics Svanenmärkta hotell omcertifierades enligt nya uppdaterade krav.

Med låg skuldsättning, stärkt kommersiell position och hög effektivitet är Scandic väl positionerat för framtiden.

20240903011133

VI ÄR SCANDIC
NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR
• ÅRET I KORTHET
VD-ORD
AFFÄRSMODELL
VÄRDESKAPANDE
FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

URVAL AV HÄNDELSER UNDER 2023



LANSERING AV SCANDIC GO

För att möta den växande efterfrågan från en ny generation av hotellgäster lanserades Scandic Go, ett nytt varumärke inom det snabbväxande ekonomisegmentet. Ambitionen är att etablera en ledande position och öka expansionstakten utanför Norden. Konceptet innebär en högre andel rumsintäkter jämfört med ett traditionellt Scandic-hotell och på sikt förväntas Scandic Go bidra till högre intäkter, lönsamhet och kapitalavkastning.

→ Läs mer på sidan 23.



ÖKAT FOKUS PÅ DIGITALISERING

För att möjliggöra ännu bättre gästupplevelser och ökad effektivitet inleddes implementeringen av Oracle Hospitality OPERA Cloud, en komplett molnbaserad IT-lösning. Målsättningen är att samtliga hotell och centrala funktioner ska vara uppkopplade på den nya plattformen under första halvåret 2024.

→ Läs mer på sidan 20.

HOTELLPORTFÖLJEN VÄXER

Under året stärktes positionen i Tyskland med öppningen av ett nytt hotell med 505 rum i Frankfurt, samt med ett avtal för ett nytt hotell med 311 rum i Nürnberg. Scandic tecknade avtal om ett Scandic Go med 221 rum i Stockholm samt två nya hotell, med totalt 459 rum i Helsingfors (varav ett Scandic Go). Vid utgången av året hade Scandic 2 138 hotellrum i pipeline, vilket var dubbelt så många som vid inledningen av året.

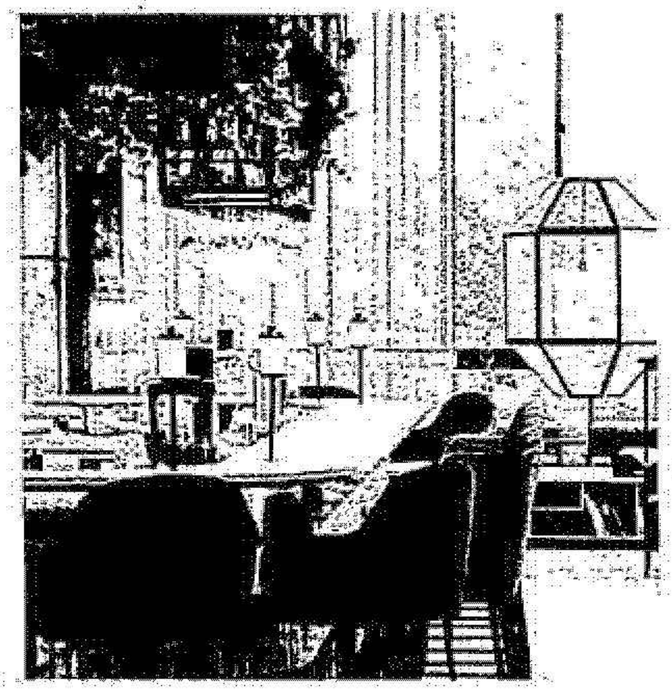
→ Läs mer på sidan 16.



MILSTOLPE INOM HÅLLBARHET

Under året omcertifierades Scandics redan Svanenmärkta hotell enligt nya miljökrav. Ett Svanenmärkt hotell uppfyller ambitiösa miljökrav kopplat till bland annat energi, vatten, mat, avfall, biologisk mångfald och kemikalier. Vid utgången av 2023 var över 90 procent av hotellen miljömärkta och ambitionen är att samtliga hotell i koncernen som drivs under Scandics varumärke ska Svanencertifieras.

→ Läs mer på sidan 39.



LADDA NED A4-PDF

20240903011134

VI ÄR SCANDIC
NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR
ÅRET I KORTHET
• VD-ORD
AFFÄRSMODELL
VÄRDESKAPANDE
FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

VD-ORD

”MED EN AMBITIÖS KOMMERSIELL AGENDA, GOD RESULTATUTVECKLING OCH LÅG SKULDSÄTTNING, STÅR SCANDIC STARKARE ÄN NÅGONSIN”

Hur skulle du vilja sammanfatta året som gått?
– 2023 var ett mycket bra år. Vi levererade rekordhöga intäkter och resultat samt nådde flera milstolpar som stärker Scandics position. Lanseringen av det nya varumärket Scandic Go togs emot bra på marknaden med stort intresse från gäster. Vi annonserade även implementeringen av en komplett molnbaserad IT-lösning som kommer att rullas ut på alla hotell under det första halvåret 2024. Det markerar ett viktigt steg på Scandics digitaliseringsresa och är ett av många projekt för att skapa mervärde både för gäster och medarbetare.

Jag är särskilt stolt över att gästnöjdheten ökade på alla marknader, samtidigt som vi förbättrade effektiviteten. Allt som allt är jag nöjd med året, och vi har skapat oss goda förutsättningar för framtiden.

Hur har marknaden utvecklats?
– Tittar vi på hotellmarknaden i Norden i stort, har den återhämtat sig kraftigt och vi säljer fler rum än före pandemin samtidigt som priserna är betydligt högre. Beläggningsgraden är något lägre, vilket beror på att kapaciteten på marknaden ökat och att det fortsatt finns återhämtningspotential inom vissa segment. Turismen från Asien och Europa samt marknaden för de riktigt stora konferenserna och mässorna har förtfarande inte återhämtat sig till tidigare nivåer. Med det sagt tror vi på en stabil hotellmarknad med fortsatt god efterfrågan, drivet av ett starkt grundläggande behov för människor att resa och träffas samt ett bra nöjesutbud på våra marknader.

Ni säger att Scandic är starkare än någonsin. På vilka sätt är ni det?
– Vi har ökat intäkterna till nya rekordnivåer med förbättrade marginaler och uppnått en historisk låg skuldsättning. Pandemin fick oss att utvärdera hur vi organiserar oss och arbetar på alla nivåer inom Scandic, vilket har gjort oss ännu mer gästfokuserade och effektiva. Vi har en ambitiös kommersiell agenda för våra tre varumärken, som möter våra gästers olika behov, och vi lägger nu även grunden för ett stort digitaliseringsarbete där vi ser betydande potential för ytterligare förbättringar, exempelvis inom lojalitetsprogrammet och våra andra bokningskanaler såsom webb och app. Det är gästfokuserade investeringar som kommer ta Scandics erbjudande till nästa nivå. Efter två rekordår har vi etablerat en stark finansiell position som gör att vi har god flexibilitet för att hålla ett högt tempo i utveckling av Scandic.



LADDA NED A4-PDF

20240903011135

Hur har det gått för Scandic Go och hur ser planerna ut framåt?
– Vårt första Scandic Go öppnades i Stockholm i fjol och har haft en framgångsrik start. Gästerna uppskattar det nya varumärket, och det är tydligt att vi matchar ett behov inom det snabbväxande ekonomisegmentet. Intresset är även stort bland fastighetsägare, och vi har ytterligare två planerade öppningar under 2024 och 2028. Ekonomisegmentet är underutvecklat i Norden jämfört med övriga Europa, och vi har stora tillväxtplaner med 1 000–1 500 nya rum per år. Vår ambition är att etablera en ledande position och expandera Scandic Go även utanför Norden. E Eftersom Scandic Go genererar en högre andel rumsintäkter jämfört med ett traditionellt Scandic hotell, förväntas det nya varumärket bidra till både högre lönsamhet och kapitalavkastning över tid.

Ni ser stor potential inom digitalisering. På vilka sätt kommer det gynna Scandic?
– Hotellbranschen ligger generellt sett efter andra branscher när det gäller digitalisering, och här ser vi stor potential i att investera ytterligare för att skapa ännu bättre gästupplevelser och öka den operationella effektiviteten. Det inkluderar exempelvis förbättringar av styming, bokning och prissättning, samt kommersiella möjligheter, inte minst för våra bokningskanaler och lojalitetsprogrammet Scandic Friends med 2,7 miljoner medlemmar. Under 2024 kommer utvecklingstakten vara hög, och vi förväntar oss att se resultat av investeringarna redan från 2025.

Hur utvecklas hotellportföljen och vilka marknader är mest intressanta för tillväxt?
– Under det senaste året har vi successivt noterat en ökad optimism på marknaden. Jag tycker att vi håller ett bra tempo inom portföljutvecklingen, och vid utgången av 2023 hade vi dubbelt så många rum i pipeline som vid inledningen av året. Under året stärkte vi vår position i Tyskland genom öppningen av ett nytt hotell med 505 rum i Frankfurt, samt att vi tog över driften av ett hotell i med 311 rum i Nürnberg den 1 mars i år. Vi tecknade även avtal om ett nytt Scandic Go i Stockholm, som öppnar efter sommaren, samt två nya hotell i Helsingfors. Med en stark finansiell position har vi ökat takten både för tillväxt och för renovering och underhåll av hotellportföljen. Vi ser goda tillväxtmöjligheter på alla våra marknader, där framför allt Tyskland är särskilt intressant.

Konvertibeln löper ut i oktober och investeringstakten ökar. Hur är Scandic finansiellt positionerade för detta?
– Scandic har en stark finansiell position med den flexibilitet som krävs för att både hantera konvertibeln och för att upprätthålla en fortsatt hög utvecklingstakt. I slutet av 2023 återköpte vi dessutom cirka en tredjedel av konvertibellånet, vilket innebär en betydligt mindre utspädning av aktier vid en potentiell konvertering oktober 2024. Vid utgången av året var skuldsättningen på historiskt låga nivåer. Inklusive konvertibellånet uppgick nettoskulden i förhållande till justerat EBITDA till 0,6 gånger, vilket är betydligt lägre än vårt finansiella mål på mellan 2–3 gånger.

Inflationen har varit hög under en lång period och det makroekonomiska läget har präglats av osäkerhet. Hur tycker du att Scandic har hanterat dessa utmaningar?
– Inflationen har varit hög under en längre tid nu, samtidigt har vi levererat två av Scandics bästa helårsresultat någonsin. Det är vi nöjda med, eftersom vi även har ökat utvecklingstakten betydligt. Det säger något om styrkan i både affärsmodellen och marknaden. Vi följer noggrant utvecklingen i vår omvärld och strävar efter att bibehålla hög effektivitet och god kostnadskontroll, samtidigt som vi investerar för framtiden.

Varför är hållbarhet viktigt för Scandic och vilka framsteg tog ni under året?
– Hållbarhet är en central del av Scandics strategi och är avgörande för att vi ska förbli relevanta för våra gäster, medarbetare och samhället i stort. Under året tog Scandic flera steg framåt i sitt hållbarhetsarbete.

Vi fortsatte att minska CO_2e utsläppen i linje med våra målsättningar och över tid ska vi minska beroendet av fossila energikällor ännu mer. Under året omcertifierades Scandics redan Svanenmärkta hotell enligt nya strängare miljökrav. I dag är cirka 90 procent av våra hotell miljömärkta, och ambitionen är att ännu fler hotell i koncernen som drivs under Scandics varumärke ska Svanencertifieras.

Vad tror du om 2024 och framtiden för Scandic?
– Jag ser positivt på marknadsutvecklingen för året och förväntar mig fortsatt god efterfrågan och något ökande prisnivåer. Behovet av att resa och träffas, både i det privata och i arbetet, är stort och det är tydligt att människor prioriterar att spendera mer på upplevelser, resor och nöjen. Efter två rekordår i rad är vi kommersiellt och finansiellt starkare än någonsin, och vi är väl positionerade för framtiden. Med mina över 15 års erfarenhet i företaget är jag övertygad om att de initiativ vi driver nu inom IT och det kommersiella kommer att leda till en större digital transformation under de kommande 2–3 åren än vad vi har sett under de senaste två decennierna på Scandic. Nu lägger vi grunden för framtiden med höga ambitioner för att förbättra gästresan ännu mer och för att effektivisera och underlätta arbetet för våra medarbetare.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare och till alla gäster som väljer att bo på våra hotell. Jag ser fram emot ett händelserikt 2024 och en spännande framtid för Scandic.



Jens Mathiesen
Vd och koncernchef

20240903011136

AFFÄRSMODELL

Scandic har en ledande position i Norden med bra förutsättningar för fortsatt god tillväxt och lönsamhet. Det framgångsrika konceptet grundar sig på en beprövad affärsmodell med fokus på långsiktiga och främst omsättningsbaserade hyresavtal[1] med ledande fastighetsägare.

Affärsmodellen med långa och framför allt omsättningsbaserade hyresavtal innebär att Scandic ansvarar för såväl hotelldrift som varumärke och distribution. Det gör att Scandic i hög grad kan säkerställa att erbjudandet uppfyller gästernas förväntningar. Med ansvar för hotelldrift och distribution nyttjas även stordriftsfördelar inom områden såsom inköp, administration och investeringar. Scandics förmåga att driva lönsamma hotell med hög gästnöjdhet i kombination med en attraktiv affärsmodell gör bolaget till en prioriterad samarbetspartner för fastighetsägare. Scandic och fastighetsägare har gemensamma incitament för att öka både intäkter och effektivitet eftersom ökad försäljning även innebär högre hyresintäkter som fastighetsvärde. De rörliga hyrorna innebär också att Scandic har en flexibel kostnadsstruktur vilket bidrar till stabilare marginaler över tid. Hyresavtalen reglerar hur investeringar fördelas där fastighetsägaren står för merparten av investeringar.

Scandic har en väletablerad kommersiell plattform med ett unikt erbjudande till både fritids- och affärsresenärer. Med nordens ledande lojalitetsprogram och distributionskapacitet har Scandic en stabil bas av återkommande och nöjda gäster samt goda förutsättningar för att optimera gästmixen utifrån ett försäljnings- och lönsamhetsperspektiv. Förmågan att skapa lönsamhet bygger på en effektiv operationell modell. Ett hållbart förhållningssätt och en stark kultur med engagerade och motiverade medarbetare utgör grunden för strategin. Hållbarhet är en central del av strategin och ansvarsfördelningen inom särskilda hållbarhetsrelaterade frågor regleras i hyresavtalen med målsättningen att skapa gemensamma incitament för ett konkurrenskraftigt och ansvarsfullt samarbete. Med en kombination av god tillväxt och lönsamhet samt finansiell stabilitet strävar Scandic efter att uppfylla de finansiella målen för att skapa aktieägarvärde.

FÖRDELAR MED HYRESMODELLEN

- Kontroll över värdekedjan och erbjudandet
- Stordriftsfördelar i drift och distribution
- Incitament med fastighetsägare
- Flexibel kostnadsstruktur

FOKUS PÅ HYRESAVTAL

Scandics affärsmodell bygger på hyresavtal som är den dominerande modellen i Norden och i Tyskland. I många andra länder är det mer vanligt med franchiseavtal där hotellföretagen endast kontrollerar varumärket medan driften utförs antingen av ett specialiserat managementföretag eller av fastighetsägaren själv. En del hotellföretag har en helt integrerad modell där man äger fastigheten samt sköter driften och ansvarar för varumärke och erbjudande.

PÅVERKAN AV IFRS 16 LEASING

Från den 1 januari 2019 tillämpar Scandic IFRS 16 Leasing. Hyreskontrakt med fast eller minimihyra redovisas i balansräkningen som nyttjanderättstillgång och som skulder för leasing. För att investerare med och utan god kunskap om IFRS 16 ska få en bra uppfattning om bolagets ställning presenteras resultatet och finansiella nyckeltal både inklusive och exklusive effekt av IFRS 16. Läs mer om hur IFRS 16 påverkar Scandics räkenskaper på sidan 113–116.

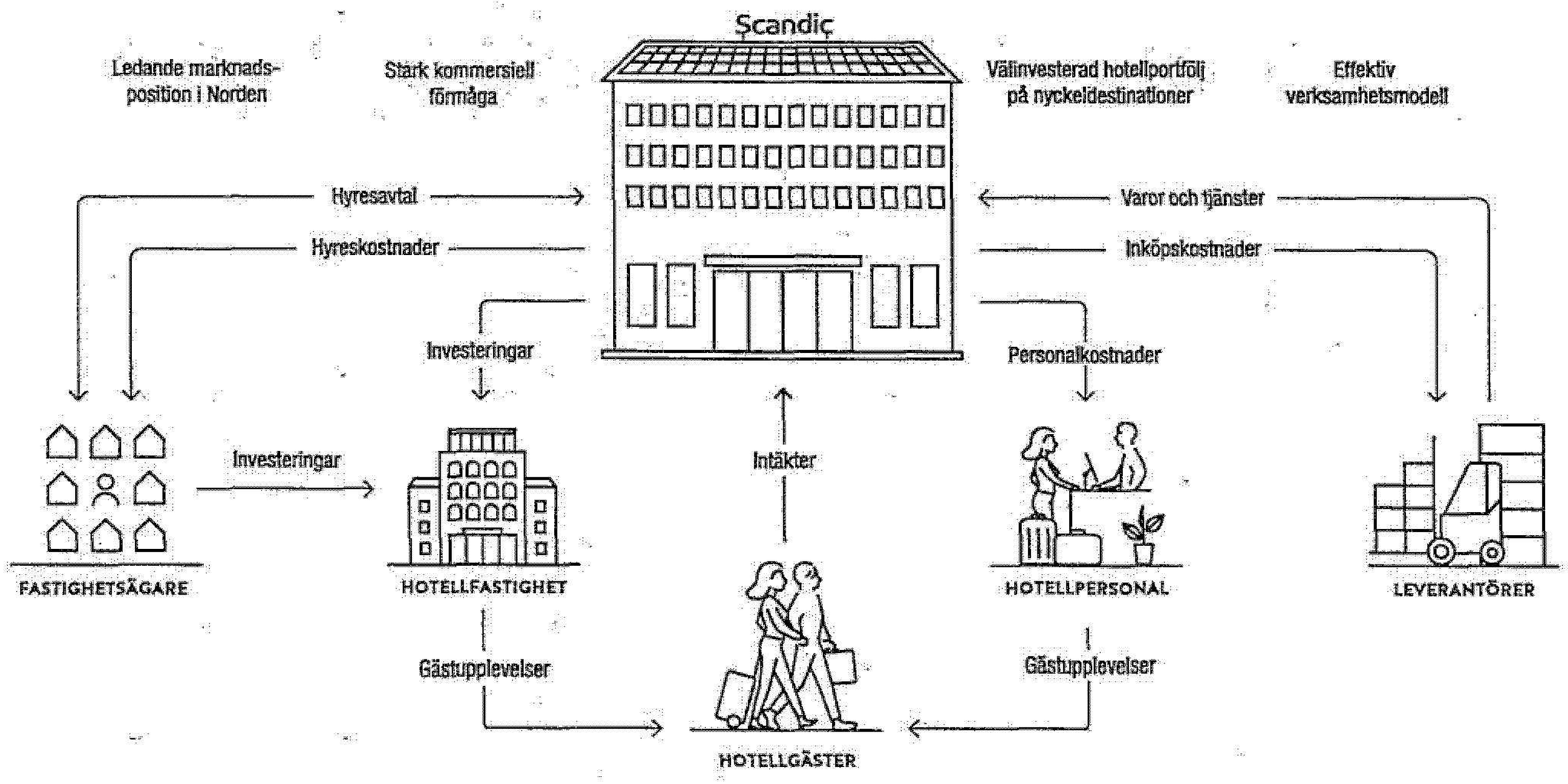


[1] Per den 31 december 2023 drevs cirka 92 procent av Scandics hotell med hyresavtal och den genomsnittliga återstående löptiden uppgick till cirka 11 år. Läs mer om Scandics hotellportfölj på sidan 16–18.

20240903011137

ÖVERSIKTLIG AFFÄRSMODELL

Scandics förmåga att driva lönsamma hotell med hög gästnöjdhet i kombination med en attraktiv affärsmodell gör bolaget till en prioriterad samarbetspartner för fastighetsägare. Affärsmodellen innebär att Scandic och fastighetsägaren har gemensamma incitament för att skapa så bra gästupplevelser som möjligt.



20240903011138

VÄRDESKAPANDE

Scandics förmåga att skapa värde vilar på fyra grundpelare.

1 GOD OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Hotellmarknaden i Norden förväntas växa med cirka 4–5 procent per år fram till och med 2030. Med en bred geografisk täckning och ett starkt erbjudande till både fritids- och affärsresenärer är Scandic väl positionerat för fortsatt god tillväxt. Scandic Go skapar dessutom ytterligare möjligheter genom kapitaleffektiv expansion i det snabbväxande ekonomisegmentet. Scandic gynnas av en ökande efterfrågan från fritidsresenärer och har en ledande position i affärssegmentet med ett stort antal ramavtal med företag, myndigheter och organisationer. Med det största lojalitetsprogrammet i Norden har Scandic dessutom en betydande och stabil bas av återkommande gäster. Scandics ledande position, attraktiva affärsmodell och väletablerade relationer med fastighetsägare skapar goda förutsättningar för framtiden.

2 FLEXIBEL KOSTNADSSTRUKTUR

Med fokus på omsättningsbaserade hyresavtal har Scandic en hög andel rörliga kostnader. Vanligtvis utgör cirka en fjärdedel av kostnaderna förbrukningsvaror och försäljningsrelaterade kostnader såsom hyror och provisioner. Vid en normal efterfrågenivå varierar kostnaderna med försäljningsvolymen. Drygt hälften av kostnaderna kan betraktas som halvrörliga och består bland annat av lönekostnader. Scandic anpassar kostnaderna till affärsläget och följer kontinuerligt upp förväntad beläggningsgrad för att kunna parera eventuella avvikelser genom att anpassa kostnaderna.

3 STABIL LÖNSAMHET

Med en hög andel återkommande gäster och en flexibel kostnadsstruktur har Scandic en god förmåga att generera stabila marginaler över tid. Scandics effektiva operationella modell utgör grunden till förmågan att driva lönsamma hotell med hög effektivitet. Genom ansvar för hotelldrift, varumärke och distribution nyttjas även stordriftsfördelar. Scandic strävar efter kostnadseffektivitet i alla led genom noggrann personalplanering och uppföljning av kostnader.

4 STARKT KASSAFLÖDE

Förmågan att omvandla resultat till kassaflöden beror på att Scandic har låg kapitalbindning i rörelsekapitalet (som är negativt). Investeringsbehovet är väl avgränsat genom tydlig ansvarsfördelning mellan Scandic och fastighetsägare. Investeringsbehov för underhåll och renoveringar i hotellverksamheten, exklusive uppförande av nya hotell, uppgår normalt sett till mellan 3–4 procent av nettoomsättningen över tid.

202409030113 9

VI ÄR SCANDIC
NORDENS LEDANDE HOTELLOPERATÖR
ÅRET I KORTHET
VD-ORD
AFFÄRSMODELL
VÄRDESKAPANDE
• FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL

Scandics finansiella mål syftar till att skapa aktieägarvärde genom en kombination av tillväxt, lönsamhet och finansiell stabilitet.

1. Organisk tillväxt

Den organiska tillväxten ska uppgå till minst 5 procent per år i genomsnitt över en konjunkturcykel. Nettoomsättningen ökade med 14,1 procent till 21,9 miljarder SEK, motsvarande en organisk tillväxt om 12,1 procent. Försäljningen av antalet rum ökade med 8 procent jämfört med 2022.

2. Lönsamhet

Justerad EBITDA-marginal ska uppgå till minst 11,0 procent i genomsnitt över en konjunkturcykel. För 2023 uppgick den justerade EBITDA-marginalen till 11,7 procent jämfört 13,2 procent för 2022. Exklusive engångsposter[1] förbättrades den justerade EBITDA-marginalen till 11,4 procent jämfört med 11,1 procent 2022.

3. Kapitalstruktur

Nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA ska uppgå till 2–3 ggr. Vid utgången av 2023 var nettoskulden 1 503 miljoner SEK[2] och justerad EBITDA uppgick till 2 566 miljoner SEK. Nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA uppgick till 0,6 ggr.

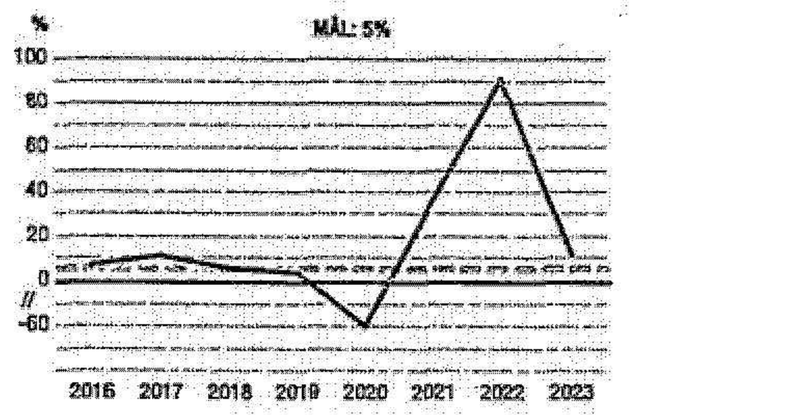
4. Utdelning

Styrelsen har antagit en utdelningspolicy med målet att dela ut minst 50 procent av årets resultat. Utdelningen baseras på nettoresultatet exklusive effekter från IFRS 16. Scandics styrelse har föreslagit att ingen utdelning lämnas för 2023.

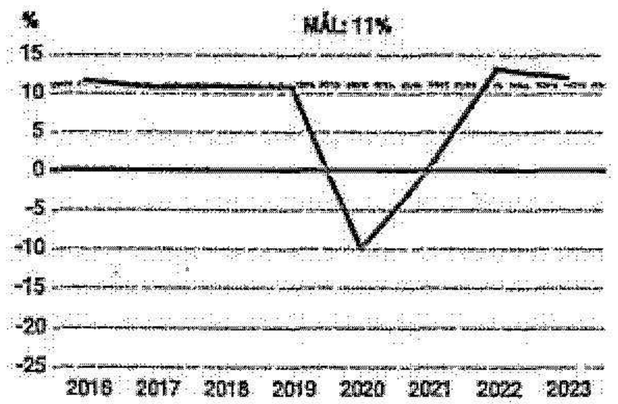
[1] Engångsposter uppgick till 74 miljoner SEK för 2023 och 433 miljoner SEK för 2022.

[2] Inkluderat konvertibellånet om 1 109 miljoner. Exkluderat konvertibellånet uppgick nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA till 0,2 ggr. Läs mer om konvertibellånet på sidan 61.

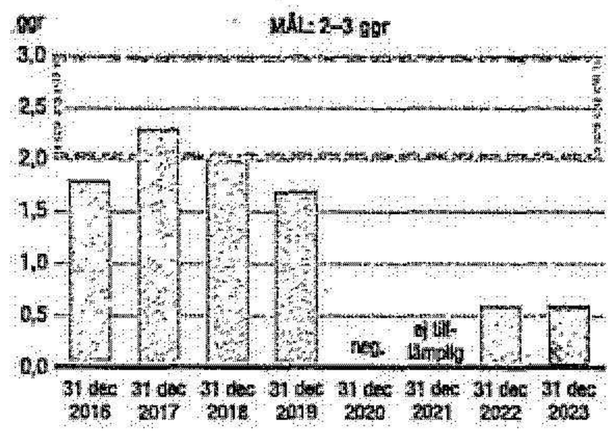
1. TILLVÄXT, MÅL OCH UTFALL 2016–2023



2. LÖNSAMHET, MÅL OCH UTFALL 2016–2023

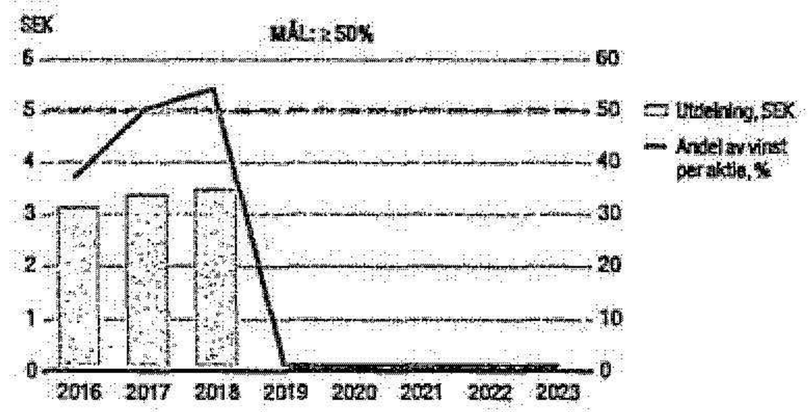


3. KAPITALSTRUKTUR, MÅL OCH UTFALL 2016–2023[1]



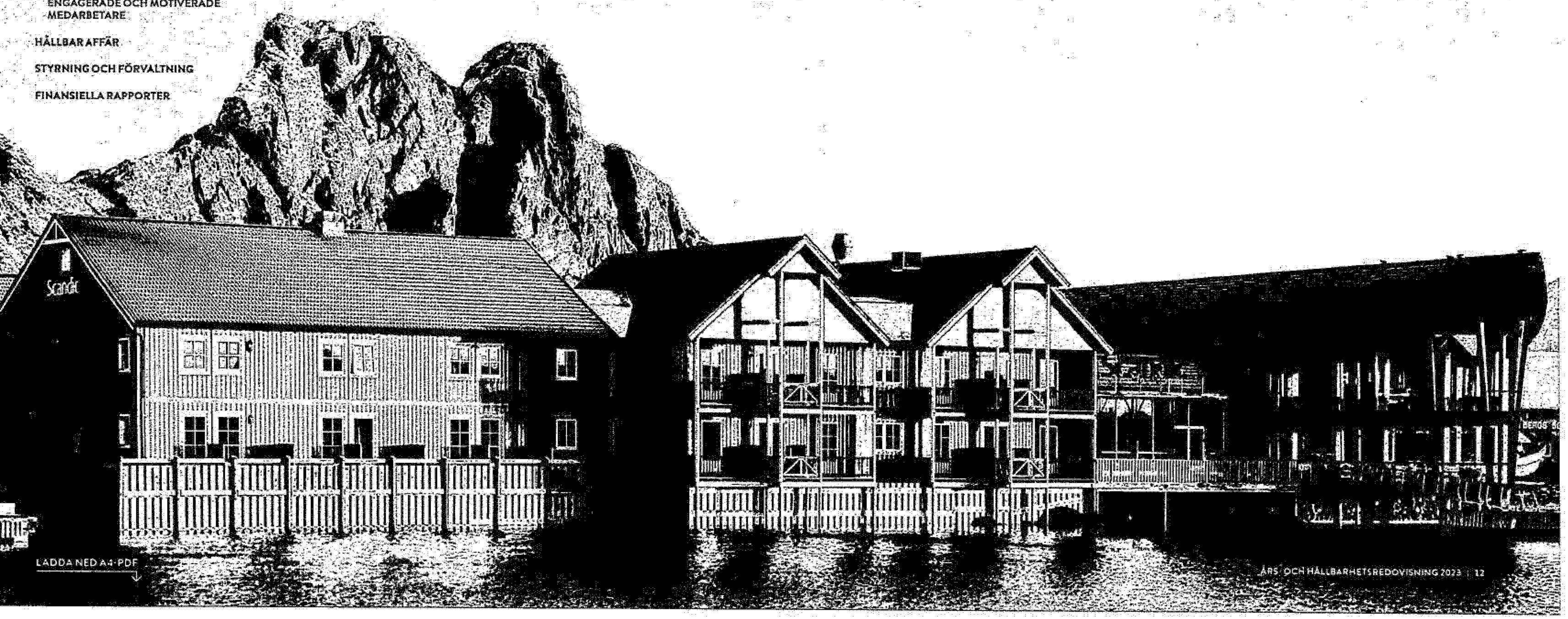
[1] Inkluderat konvertibellånet om 1 109 miljoner SEK. Exkluderat konvertibellånet uppgick nettolåneskuld i förhållande till justerad EBITDA till 0,2 ggr. Läs mer om konvertibellånet på sidan 61.

4. UTDELNING, MÅL OCH UTFALL 2016–2023



20240903011140

MARKNAD OCH STRATEGI



20240903011141

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
• MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

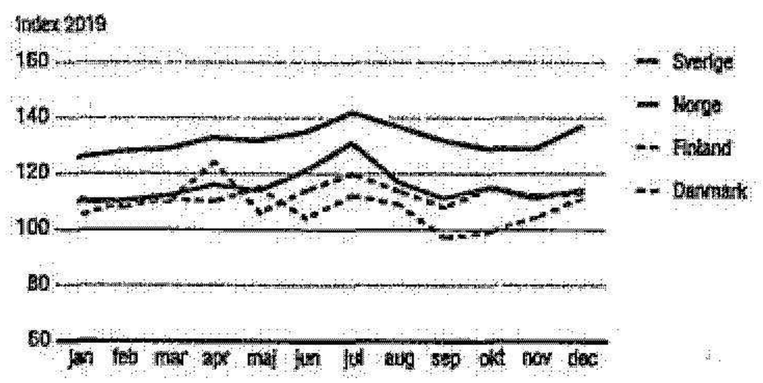
MARKNADSUTVECKLING

Växande efterfrågan över tid
Efterfrågan på hotellmarknaden i Norden har historiskt ökat stabilt med växande internationell turism och intranordiskt resande. Mellan 2009 och 2019 ökade antalet sålda rum på Scandics marknader i genomsnitt med fyra procent per år, vilket resulterat i stigande genomsnittlig beläggningsgrad och intäkt per tillgängligt rum (RevPAR). Återhämtningen från pandemin har varit kraftfull, och Scandic uppskattar att hotellmarknaden i Norden kommer att växa i genomsnitt med 4–5 procent per år fram till och med 2030.



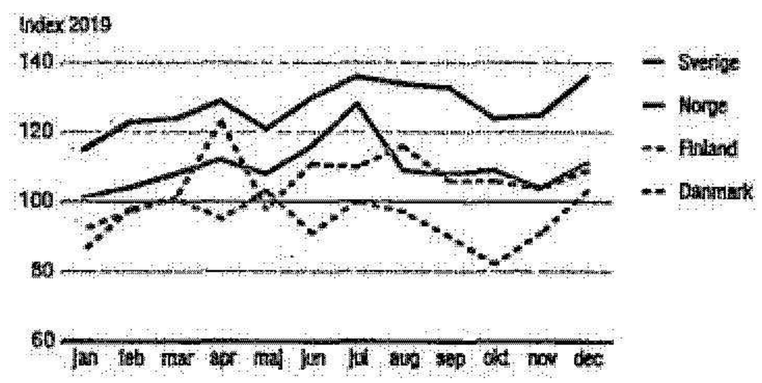
Stabil marknadsutveckling under året
2023 präglades av god efterfrågan från fritids- och affärsresenärer med ökande genomsnittliga rumspriser och intäkter per tillgängligt rum. Antalet sålda rum i Norden ökade med cirka 8 procent jämfört med 2022. Marknaden har återgått till ett normaliserat säsongsmönster, och jämfört med perioden före pandemin har antalet sålda rum ökat till högre genomsnittliga rumspriser. Det finns fortsatt återhämtningspotential inom vissa segment. Antalet gäster från Asien och Europa fortsatte att öka, men är ännu inte helt tillbaka på tidigare nivåer. Dessutom har marknaden för de stora konferenserna och mässorna, som kännetecknas av långa planeringscykler, ännu inte fullt ut återhämtat sig.

GENOMSNITTLIGT RUMSPRIS 2023



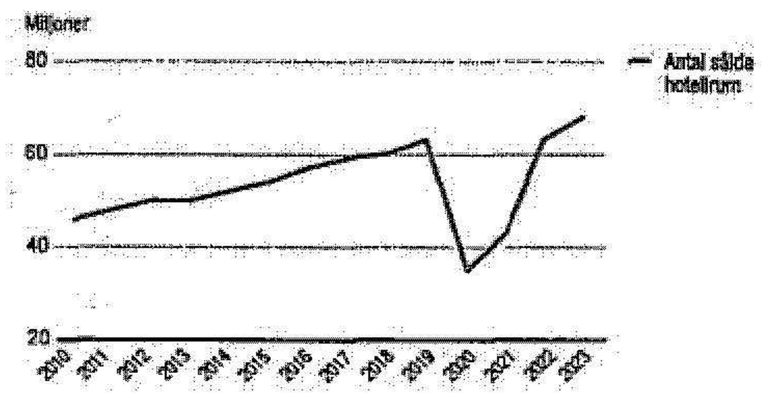
Källa: Benchmarking Alliance

REVPAR 2023



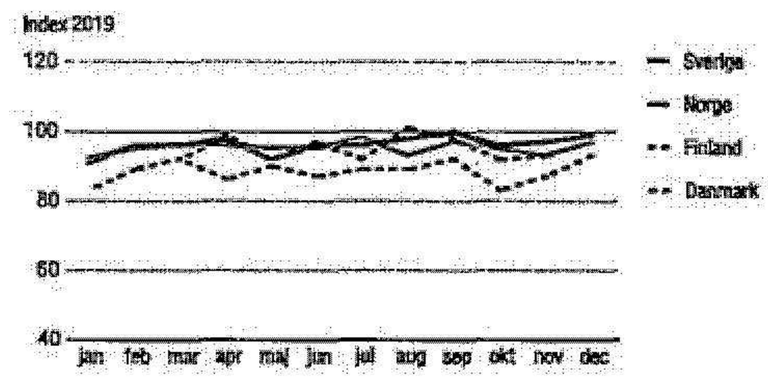
Källa: Benchmarking Alliance

ANTAL SÅLDA RUM I NORDEN 2010–2023



Källa: SCB, SSB, Statistics Finland, DST

BELÄGGNINGSGRAD 2023



Källa: Benchmarking Alliance

LADDA NED A4-PDF

20240903011142

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
• MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

UTVECKLING PER KVARTAL 2023



FÖRSTA KVARTALET

Året inleddes bra med god efterfrågan och ökande prisnivåer. För Scandic var utvecklingen särskilt bra inom affärssegmentet med efterfrågan på möten och konferenser på historiskt höga nivåer för ett första kvartal. Jämfört med första kvartalet 2022, som påverkades av pandemirestriktioner, ökade marknadens beläggningsgrad till 53 procent (40). Genomsnittliga rumspriser ökade med cirka 14 procent och RevPAR ökade med cirka 45 procent.



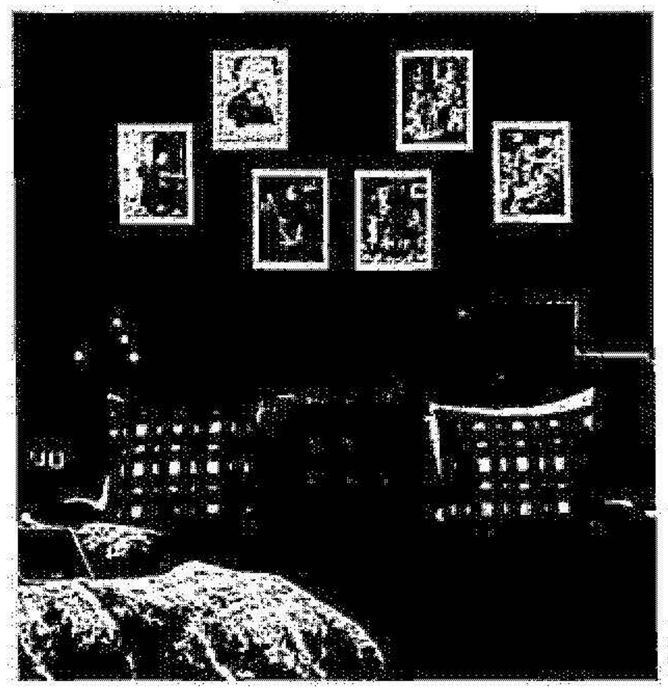
ANDRA KVARTALET

Under våren och försommaren utvecklades efterfrågan och priser väl, främst drivet av höga nivåer av inrikes- och intranordiskt resande samt ett stort och attraktivt nöjesutbud. Det återspeglades i särskilt hög efterfrågan på hotellrum i storstadsregionerna. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 63 procent (64) och genomsnittliga rumspriser och RevPAR ökade med cirka nio procent respektive sex procent.



TREDJE KVARTALET

Den positiva marknadsutvecklingen fortsatte i det tredje kvartalet. Efterfrågan var hög från fritidsresenärer och mötessäsongen fick en bra start. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 70 procent (71) och genomsnittliga rumspriser och RevPAR ökade med cirka fyra procent båda.



FJÄRDE KVARTALET

Året avslutades med ett bra kvartal präglat av god efterfrågan från affärsgäster. Jämfört med samma period i fjol sålde Scandic fler rumsnätter och samtliga marknader ökade beläggningsgraden till högre prisnivåer. Scandic presterade något bättre än marknaden i stort och RevPAR var på högre nivåer än 2019. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 57 procent (56) och genomsnittliga rumspriser och RevPAR ökade med cirka fem procent.

20240903011143

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
• STRATEGI
HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

STRATEGI

Scandics strategi och finansiella mål syftar till att skapa aktieägarvärde genom en kombination av tillväxt, lönsamhet och finansiell stabilitet. Strategin bygger på fem samverkande strategiska hörnstenar som ska prägla det dagliga arbetet för att uppnå vision, mission och de finansiella målen. Ett hållbart förhållningssätt och engagerade och motiverade medarbetare utgör grunden för strategin och ska prägla alla strategiska och affärsmässiga beslut.

ETT NORDISKT HOTELLFÖRETAG I VÄRLDSKLASS

VISION
Var vi vill vara på lång sikt

ENASTÅENDE HOTELLUPPLEVELSER FÖR DE MÅNGA MÄNNISKORNA

MISSION
Varför vi finns till

BE CARING BE YOU BE A PRO BE BOLD

VÄRDERINGAR
Vilka vi är

ORGANISK TILLVÄXT	MARGINAL	KAPITAL-STRUKTUR	UTDELNING
5%	11%	2–3 x	≥ 50%

FINANSIELLA MÅL
Vårt löfte till våra ägare

ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE

HÅLLBAR AFFÄR

HOTELLPORTFÖLJ KOMMERSIELLT ERBJUDANDE OPERATIONELL MODELL

STRATEGISKA HÖRNSTENAR
Områden vi alltid utvecklar

LADDA NED A4-PDF

20240903011144



VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

LADDA NED A4-PDF

HOTELLPORTFÖLJ

Scandic har en välinvesterad och attraktiv hotellportfölj och är den ledande hotelloperatören i Norden med en marknadsandel på cirka 15 procent. Med 267 hotell i drift på omkring 130 destinationer har bolaget en bred geografisk täckning.

Scandics målsättning är att stärka den marknadsledande positionen i Norden, vilket möjliggörs genom utveckling och förvärv av hotell på destinationer med växande efterfrågan över tid. Med högt ställda krav utvärderas hotellen kontinuerligt utifrån gästnöjdhet, lönsamhet och kapitalavkastning.

En värdeskapande hyresmodell

Scandics affärsmodell grundar sig främst på långa och omsättningsbaserad hyresavtal. Vid utgången av 2023 var cirka 20 procent av hyresavtalen helt rörliga och 68 procent rörliga med en garanterad miniminivå. De resterande 12 procent av hyresavtalen baserades på en fast hyra. Vid årsskiftet drevs cirka 92 procent av hotellen med hyresavtal med en genomsnittlig löptid på 11 år. Av övriga avtal var cirka 7 procent franchiseavtal och 1 procent managementavtal. Omsättningsbaserade hyresavtal skapar gemensamma incitament med fastighetsägare eftersom högre intäkter innebär högre hyresintäkter samt fastighetsvärden. Hyresavtalen grundas på hotellets intäkter, där en viss procentuell andel betalas i hyra till fastighetsägaren. Det innebär att Scandic har en relativt flexibel kostnadsstruktur som följer omsättningen, vilket bidrar till stabila marginaler över tid. Majoriteten av de rörliga hyresavtalen har en garanterad hyresnivå (miniminivå) som garanterar fastighetsägaren en viss hyresintäkt i det fall att den omsättningsbaserade hyran understiger miniminivån. Hyresavtalen optimeras kontinuerligt vid förlängning för att exempelvis uppnå mer balanserade villkor. Bland annat med marknadskollapsklausuler, vilket innebär en mer balanserad risknivå mellan Scandic och fastighetsägare vid eventuella händelser som kraftigt påverkar efterfrågan på hotellmarknaden.

Hyresavtalen reglerar fördelningen av investeringar mellan hotelloperatör och fastighetsägare. Vanligtvis ansvarar Scandic för underhåll och upprustning av inventarier och utrustning, samt för inköp av exempelvis el, värme och vatten. Fastighetsägaren står för merparten av investeringar och ansvarar för underhåll och upprustning av fastigheter och tekniska installationer samt för renoveringar och ombyggnationer. Över tid bedöms Scandics underhållsinvesteringar uppgå till mellan 3–4 procent av nettoomsättningen.

20240903011145

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
• HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Tillväxt och optimering av investeringar

Scandics ambition är att öka tillväxttakten och optimera hotellportföljen samt investera för att säkerställa god gästnöjdhet och avkastning. Under året lanserades Scandic Go, ett nytt varumärke i det snabbväxande ekonomisegmentet. Scandic Go utgör en viktig del av bolagets tillväxtstrategi, och ambitionen är att etablera en marknadsledande position inom ekonomisegmentet i Norden samt öka expansionstakten i övriga Europa. Scandics målsättning är att årligen växa med mellan 1 000–1 500 nya rum inom ekonomisegment. Med en högre andel rumsintäkter jämfört med ett traditionellt Scandic-hotell förväntas Scandic Go bidra positivt till lönsamhet och kapitalavkastning över tid.

Scandic stärkte positionen i Tyskland genom öppningen av ett nytt hotell med 505 rum i Frankfurt och med ett avtal för ett nytt hotell med 311 rum i Nürnberg. Under 2023 öppnades det första Scandic Go hotellet, och avtal tecknades för ytterligare ett Scandic Go i Stockholm samt ett i Helsingfors.
I slutet av året ingicks även avtal om en förlängning och omprofilering av Holiday Inn City Centre med 174 rum i centrala Helsingfors. Från och med 2025 kommer hotellet att drivas under Scandics varumärke. För att optimera gästnöjdhet, tillväxt och avkastning utvärderas kontinuerligt investeringar i nya och befintliga hotell samt möjligheter till att lämna hotell med begränsad potential. Under året lämnade Scandic fem hotell med totalt 749 rum.



Scandic Go, Upplandsgatan 4, Stockholm

KOMMANDE HOTELL, UTBYGGNATIONER OCH AVYTTRINGAR PER DEN 31 DECEMBER 2023

Pipeline, år	Hotell	Plats	Typ	Antal rum
2024	Scandic Nürnberg Central	Tyskland	Nytt	311
2024	Scandic Go Sankt Eriksgatan	Sverige	Nytt	221
2025	Signature Collection, Tromsø	Norge	Nytt	305
2026	Scandic, Ski	Norge	Nytt	220
2026	Signature Collection, Aarhus	Danmark	Nytt	342
2028	Scandic, Garden Helsinki	Finland	Nytt	227
	Scandic Go Garden Helsinki	Finland	Nytt	232
Pågående utbyggnationer				192
Stängda för renoveringar				513
Avyttringar				-425
Totalt				2 138

HOTELLÖPPNINGAR UNDER 2023

Öppningar	Land	Antal rum
Scandic Frankfurt Hafenpark	Tyskland	505
Totalt		505

20240903011 46

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
• HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

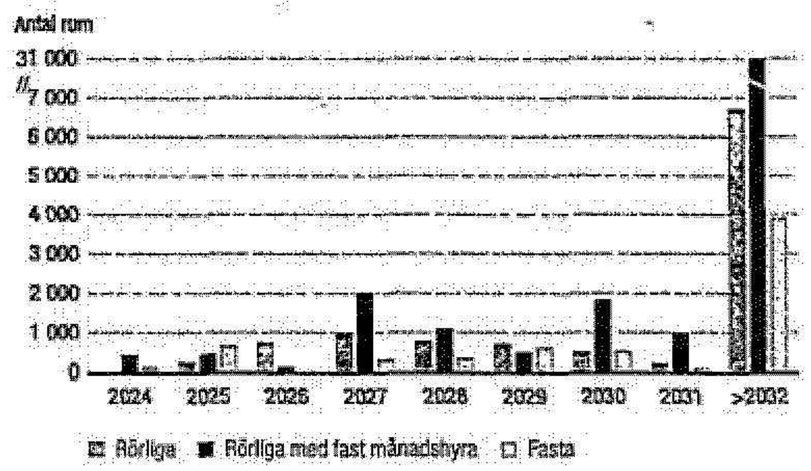


Scandic Frankfurt Hafenpark, Tyskland



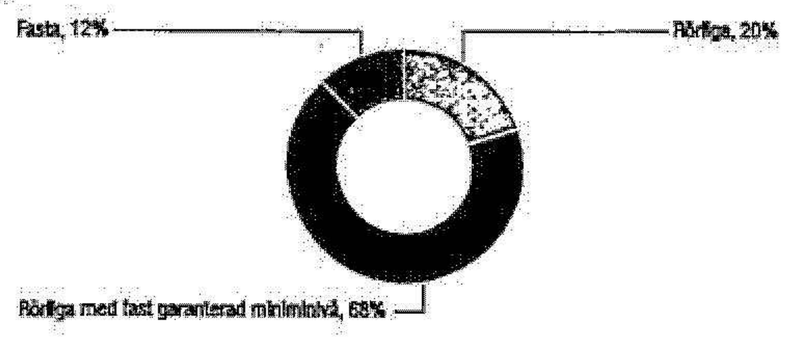
Room Collection, Scandic Frankfurt Hafenpark, Tyskland

ÅTERSTÅENDE LÖPTID HYRESAVTAL



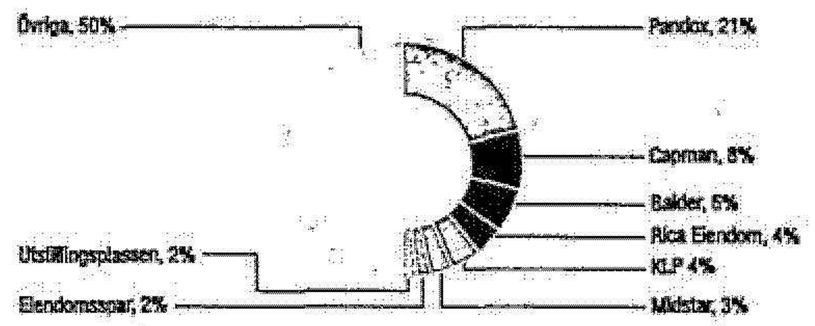
Vid årsskiftet hade Scandics hyresavtal en genomsnittlig löptid på cirka 11 år. För att optimera gästnöjdhet, tillväxt och avkastning utvärderas kontinuerligt investeringar i nya och befintliga hotell samt möjligheter till att förlänga samt avsluta avtal.

FÖRDELNING HYRESAVTAL



Vid årsskiftet drevs cirka 92 procent av hotellen med hyresavtal. Av samtliga hyresavtal var cirka 20 procent rörliga, 68 procent rörliga med en garanterad miniminivå och 12 procent fasta hyresavtal.

STÖRSTA FASTIGHETSÄGARE



Scandic har nära samarbeten och väletablerade relationer med ledande fastighetsägare. En stark kommersiell förmåga och attraktiv affärsmodell gör Scandic till en prioriterad samarbetspartner.

LADDA NED A4-PDF

20240903011147

VI AR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFOLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER



LADDA NED A4-PDF

△ OPERATIONELL MODELL

Scandics operationella modell utvecklas kontinuerligt genom effektivitetsförbättringar, digitalisering och standardisering, samt ett samordnat kunskapsutbyte mellan marknaderna.

Fokus på effektivitet och stordriftsfördelar
Med 267 hotell och 55 642 hotellrum i drift finns det stor potential att nyttja stordriftsfördelar. Genom en tydlig ansvarsfördelning mellan hotellen och de centrala funktionerna kan Scandic dra nytta av samordning inom många områden, som till exempel inköp, IT, administration och investeringar. Scandic har en beprövad modell för att snabbt integrera nya hotell och driva dem så effektivt som möjligt. När ett hotell implementerar framgångsrika initiativ, såsom förbättringar i gästerbjudandet eller effektivitet, utvärderas dessa för eventuell implementering på övriga hotell. Scandics starka marknadsposition ger en attraktiv förhandlingsposition gentemot distributionspartners, vilket möjliggör lägre distributionskostnader. Fastighetsägare ser ett stort värde av att teckna avtal med Scandic på grund av bolagets förmåga att driva hotell med hög gästnöjdhet och effektivitet.

Hållbar marginaltillväxt
För att säkerställa långsiktig marginaltillväxt fokuserar Scandic bland annat på ökad samordning och digitalisering. Under 2023 påbörjades implementeringen av Oracle Hospitality OPERA Cloud, en komplett molnbaserad IT-lösning som integrerar samtliga hotell och centrala funktioner. Initiativet är i linje med strategin för att kontinuerligt förbättra gästupplevelsen och öka effektiviteten. Scandic fokuserar även på att förbättra lönsamheten genom exempelvis optimering av inköp samt effektivitetsförbättringar inom restaurangverksamheten.

20240903011 48

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
- MARKNADSUTVECKLING
- STRATEGI
- HOTELLPORTFÖLJ
- OPERATIONELL MODELL
- KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
- ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE

HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

CASE **ÖKAT FOKUS PÅ DIGITALISERING**

”SYFTET ÄR ATT SKAPA ETT MER SAMORDNAT ARBETSSÄTT OCH ETABLERA EN STARK KOMMERSIELL PLATTFORM, OCH DÄRIGENOM FÖRBÄTTRAD GÄSTUPPLEVELSE OCH ÖKAD EFFEKTIVITET.”

Under 2023 inleddes implementeringen av Oracle Hospitality OPERA Cloud, en gemensam molnbaserad IT-plattform för samtliga hotell och centrala funktioner.

Syftet är att skapa ett mer samordnat och gemensamt arbetssätt för hela Scandic, vilket möjliggör förbättrad gästupplevelse och ökad effektivitet. Det inkluderar exempelvis förbättrad styrning, bokning och prissättning. Genom förbättrade arbetsverktyg och minskad administration kan medarbetare ägna mer tid åt att skapa värde för gästerna, såsom en snabbare och smidigare bokning och in- och utcheckning.

Byggt på en modern infrastruktur, kommer den framtidsäkrade plattformen på sikt att underlätta och öppna upp för nya kommersiella möjligheter och initiativ som skapar ytterligare gästvärde. Snabbare hantering av data möjliggör även prissättningsfördelar samt säkerställer förhöjd drift- och informationssäkerhet.

Med ökade investeringar inom digital utveckling ser Scandic stora möjligheter att öka tillväxt och lönsamhet. Implementeringsarbetet inleddes under 2023, och Scandics operativa verksamhet, såsom hotell, kundservice och vissa centrala funktioner, planeras vara uppkopplade på den nya plattformen redan under första halvåret 2024.



LADDA NED A4-PDF

20240903011149

VI AR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFOLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER



LADDA NED A4-PDF

KOMMERSIELLT ERBJUDANDE

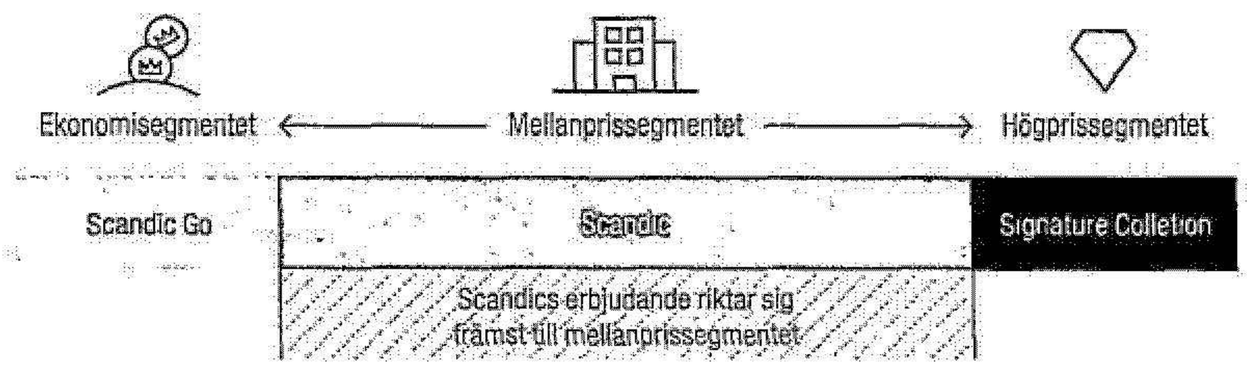
Scandic har ett ledande varumärke i Norden och ett framgångsrikt och diversifierat erbjudande till fritids- och affärsresande.

Scandics varumärke är ledande på samtliga marknader i Norden, och konceptet riktar sig främst till fritids- och affärsresenärer inom mellanprissegmentet. Scandic driver även ett antal mer exklusiva hotell under varumärket Signature Collection, och med Scandic Go är ambitionen att ta en ledande position inom det snabbväxande ekonomisegmentet. Sedan förvärvet av Restel 2017 driver Scandic även tio hotell i Finland under varumärkena Holiday Inn, Crowne Plaza, Indigo och Hilton. Scandics erbjudande präglas av prisvärdhet och en konsekvent kundupplevelse som betonar en personlig och smidig gästresa med hög servicenivå. Det möjliggörs genom full kontroll och ansvar för såväl hotelldrift som varumärke och distribution.

Tillväxt och erbjudandet i fokus

Under 2023 har Scandic stärkt den kommersiella organisationen och tagit flera viktiga steg framåt inom digitalisering för att ytterligare förbättra gästerbjudandet. Implementeringen av Oracle Hospitality OPERA Cloud innebär att Scandic kan accelerera utvecklingen för att skapa ännu smidigare, mer relevanta och personliga gästupplevelser i hela kundresan och i alla kontakter med Scandic. Lanseringen av Scandic Go har välkomnats av både gäster och fastighetsägare, och Scandic fokuserar nu på att växa och etablera ett ledande varumärke inom ekonomisegmentet.

Ytterligare ett fokusområde har varit att förbättra gästernas relation till Scandic som företag och varumärke. Under året genomfördes en varumärkesanalys för att tydligt positionera och stärka Scandics



20240903011150

tre varumärken: Scandic, Scandic Go och Signature Collection. Som ett resultat lanserades kommunikationskonceptet "Your Friend in Town", vilket skapar en enhetlig varumärkeskommunikation på samtliga marknader gentemot gäster, kunder och samarbetspartners. Scandic fortsätter att utveckla sitt erbjudande och ser stora möjligheter till att förbättra gästupplevelsen genom digitalisering. Gästerna strävar efter en sömlös och personlig interaktion från bokningsögonblicket till utcheckningen. Ett exempel är den digitala in- och utcheckningen som har lanserats på Scandic Go. Scandic ser möjligheter att utveckla och implementera denna tjänst på övriga hotell.

Stark distributionskapacitet

Scandic har en stark egen distribution som motsvarade cirka 68 procent av antalet sålda rum under 2023. Digitala kanaler fortsätter generellt att växa, samtidigt som en ökning i såväl internationellt resande som affärsresande gynnar indirekta kanaler. Scandics egen webbplats står för en betydande andel av totala bokningsvolymer. Den höga andelen direkt distribution innebär att Scandic får en kostnadseffektivare och direkt relation med gästen samt en ökad förståelse för deras beteenden och preferenser från sökning till bokning och vistelse på hotellen. Scandics starka marknadsposition utgör en konkurrensfördel mot mindre konkurrenter som är beroende av extern distribution. Scandics erbjudande ska vara tillgängligt i alla de distributionskanaler som är relevanta för gästerna, och fördelningen inom distributionskanaler och kundsegment optimeras för att säkerställa lönsamhet.



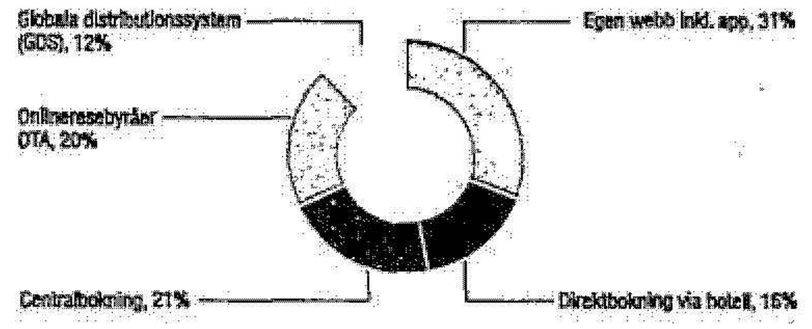
Scandic Friends – Nordens största lojalitetsprogram

Med cirka 2,7 miljoner medlemmar är Scandic Friends Nordens största lojalitetsprogram inom hotellbranschen och utgör en viktig del av gästerbjudandet för att skapa en direkt och mer personlig relation till gästerna. Scandic har en betydande andel lojala och återkommande gäster, och under 2023 såldes cirka 38 procent av gästnätterna via lojalitetsprogrammet. Genom Scandic Friends får gästerna en personlig och skräddarsydd gästresa samt möjlighet att spendera poäng inom ett brett urval av samarbetspartners.

DISTRIBUTIONSMIX 2019–2023

% av gästnätter	2023	2022	2021	2020	2019
Egen webb inkl. app	31	31	34	34	27
Direktbokning via hotell	16	19	25	24	24
Centralbokning	21	20	14	13	17
Direkt	68	70	74	71	69
OTA	20	19	17	17	18
GDS	12	11	9	12	13
Indirekt	32	30	26	29	31

OMSÄTTNING FÖRDELAD PÅ DISTRIBUTIONSKANALER, %



Marknadsandel i Norden

~15 %

Försäljning via egna kanaler

68 %

Scandic Friends andel av sålda rum 2023

38 %

20240903011351

Scandic

VI ÄR SCANDIC

MARKNAD OCH STRATEGI

- MARKNADSUTVECKLING
- STRATEGI
- HOTELLPORTFÖLJ
- OPERATIONELL MODELL
- KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
- ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE

HÅLLBAR AFFÄR

STYRNING OCH FÖRVALTNING

FINANSIELLA RAPPORTER

CASE LANSERING AV SCANDIC GO

"BO CENTRALT, ÄT NÄR DU VILL, RES LÄTT OCH HANTERA DIN VISTELSE ENKELT VIA MOBILEN"

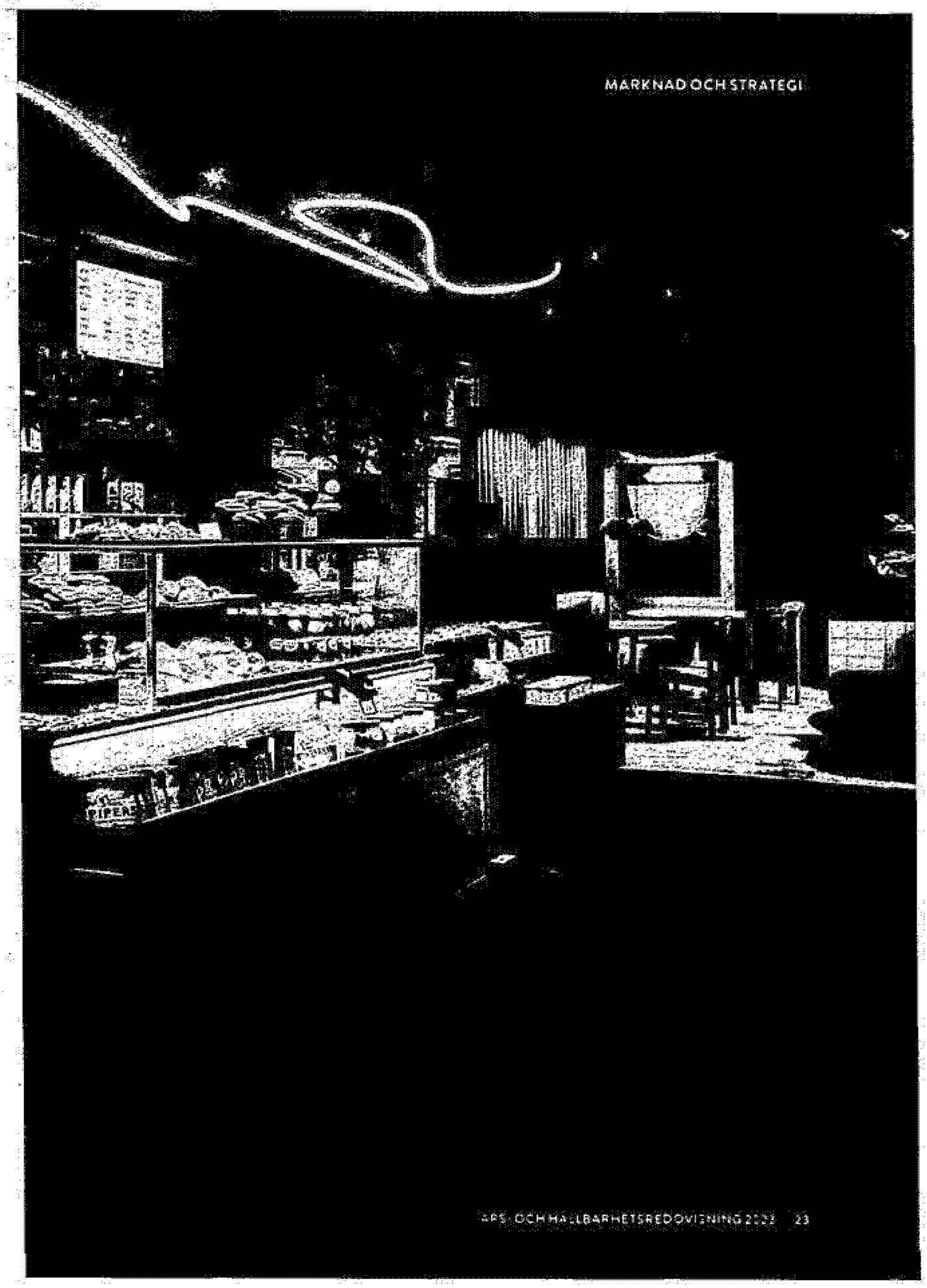
Thérèse Cedercreutz
Chief Commercial Officer

Under 2023 lanserades Scandic Go, ett nytt varumärke i det snabbväxande ekonomisegmentet som erbjuder ett smart och hållbart boende i attraktiva citylägen. Ekonomisegmentet har präglats av snabb tillväxt de senaste åren, drivet av förändrade resvanor och nya ekonomiska förutsättningar för många resenärer. Segmentet i Norden är underutvecklat jämfört med den europeiska marknaden och utgör mindre än fem procent av den totala marknaden, jämfört med cirka 15 procent i Europa.

"Scandic Go erbjuder en smart vistelse för den vars fokus är att uppleva staden. Vi anpassar oss efter den nya generationens resenärer där själva hotellvistelsen oftast inte är det mest centrala. Vi vill därför inte begränsa någon med fasta måltider eller att betala för andra tjänster i priset för ett hotellrum. Bo centralt, ät när du vill, res lätt och hantera din vistelse enkelt via mobilen", säger Thérèse Cedercreutz, Chief Commercial Officer på Scandic Hotels Group.

Målet är att möta behoven hos en ny målgrupp av resenärer som prioriterar stadens nöjes- och upplevelseutbud. Hotellrummen erbjuder en modern design, smarta lösningar och smart förvaring, vilket passar den unga och moderna resenären.

Det första Scandic Go öppnades i Stockholm i september 2023. Sedan dess har Scandic tecknat avtal för ytterligare två Scandic Go, ett i Helsingfors och ytterligare ett i Stockholm. Scandic Go har fått en bra start med stort intresse från gäster och fastighetsägare.



LADDA NED A4-PDF

20240903011152

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
MARKNADSUTVECKLING
STRATEGI
HOTELLPORTFÖLJ
OPERATIONELL MODELL
KOMMERSIELLT ERBJUDANDE
ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER



LADDA NED A4-PDF

▲ ENGAGERADE OCH MOTIVERADE MEDARBETARE

Nöjda och engagerade medarbetare är grunden för att uppnå gästnöjdhet och goda resultat. Scandics företagskultur är en konkurrensfördel där varje medarbetares roll är avgörande för varje enskild gästs hotellupplevelse.

Scandic strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare, präglad av engagemang, motivation samt mångfald och inkludering. Grunden för den kultur som kännetecknar Scandic etablerades för över 60 år sedan och tar idag utgångspunkt i värderingarna – Be Caring, Be You, Be a Pro och Be Bold.

Vid utgången av året arbetade 18 784 medarbetare på Scandic, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män. Hotellbranschen präglas av säsongsvariationer vilket innebär att en stor del av Scandics personal har tidsbegränsade anställningar. Ungefär 37 procent av medarbetarna hade vid årets slut visstidsanställningar. Scandic är för många en första arbetsgivare där unga och andra som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden får möjlighet att skaffa sig värdefull yrkeserfarenhet och utvecklas i olika roller inom koncernen.

Stärka kultur, ledarskap och engagemang

Varje år genomförs två medarbetarundersökningar[1)] för att mäta och följa upp medarbetarnas välmående och engagemang. Under 2023 visade undersökningarna både hög svarsfrekvens och starka resultat inom områdena engagemang och mångfald samt inkludering. Resultatet var särskilt bra avseende inkludering. Vår satsning på hälsa och välbefinnande under 2023 har främst lett till positiv utveckling i Finland, Tyskland och Polen. För att ytterligare stärka kultur, ledarskap och engagemang, fokuserar Scandic på tre strategiska initiativ.

1. Hälsa och välmående

Under 2023 fokuserade Scandic på att öka medarbetarnas kunskap och engagemang kring hälsa och välmående genom att introducera ett koncernövergripande program. Över 300 hälsoambassadörer

Genomsnittlig anställning

7,7 år

Scandics fast anställda

Nationaliteter bland medarbetarna

+140

1) Läs mer om resultaten från medarbetarundersökningarna på sidan 34–35.

20240903011153



utsågs på hotellen för att säkerställa genomförandet av hälsoinitiativen och aktivera organisationen. Programmet var strukturerat kring fyra huvudområden som omfattar mental, fysisk och social hälsa, samt mat- och näringslära. Inom varje fokusområde arrangerades exempelvis föreläsningar och teamaktiviteter med målsättningen att bidra till ett ökat välmående och engagemang i frågorna.

2. Scandic Academy

Lärande och utveckling är av stor strategisk betydelse för Scandic, både för att vara väl rustade att möta gästernas framtida behov och för att attrahera och behålla medarbetare. Under 2023 etablerades grunderna för Scandic Academy, en plattform för lärande och kompetensutveckling. Fokus ligger på att skapa en gemensam lärandekultur och att tillhandahålla relevanta utbildningar och lärandeverktyg för både ledare och övriga medarbetare. Målsättningen med Scandic Academy är att stärka medarbetarnas kompetensutveckling för att kunna möta gästernas behov, både nu och i framtiden.

3. Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är ett av bolagets strategiska fokusområden och resultatet från medarbetarundersökningar visar att medarbetarna rankar Scandic högt inom detta område. Scandic har en stark och väl etablerad kultur- och värdeplattform som i hög grad beaktas vid exempelvis rekrytering. Kulturplattformen, Inspiring Culture, definierar och vägleder hur alla medarbetare kan integrera Scandics värderingar i det dagliga arbetet. Mångfald och inkludering utgör en central del av Scandics DNA och speglar hur medarbetare, gäster, leverantörer och andra intressenter uppfattar Scandic.

■ kvinnor ■ män

HOTELLDIREKTÖRER TOTALT: 210

56 % (53 %) — 44 % (47 %)



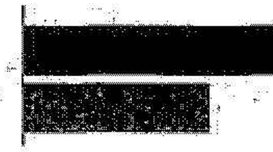
NYANSTÄLLDA[1] TOTALT: 1 249

56 % (60 %) — 44 % (40 %)



SAMTLIGA MEDARBETARE TOTALT: 18 784

63 % (63 %) — 37 % (37 %)



1) Avser fast anställda.

TOTALT: 10 660

FAST ANSTÄLLDA	62 % (62 %)	6 614
	38 % (38 %)	4 046

TOTALT: 6 991

TEMPORÄRT ANSTÄLLDA	64 % (64 %)	4 465
	36 % (36 %)	2 526

TOTALT: 1 133

INHYRD PERSONAL	70 % (84 %)	798
	30 % (16 %)	335

20240903011154

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLE
EU:S TAXONOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

HÅLLBAR AFFÄR

Som det största nordiska hotellföretaget har Scandic möjlighet att driva transformation och inspirera till förändring i stor skala. Scandics ambition är att fortsätta leda Nordens hotellbransch mot hållbarhet.

LADDA NED A4-PDF

20240903011155

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
• HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

▲ HÖJDPUNKTER 2023

Under året tog Scandic flera steg framåt i hållbarhetsarbetet. Vid utgången av årsskiftet var 90 procent av Scandics hotell certifierade enligt Svanens nya miljökrav. Ett Svanenmärkt hotell uppfyller ambitiösa miljökrav kopplat till bland annat energi, vatten, mat, avfall, biologisk mångfald och kemikalier.



Scandic Danmark, LO och Danska arbetsgivarförbundet tilldelas samarbetspris. Scandic Danmark hedras för sitt pågående inkluderingsarbete som skapar arbete för både unga, personer med utländsk bakgrund och funktionsvariationer.

Scandic tilldelas Hotell Innovation Awards speciella hållbarhetspris för arbetet med att ständigt driva på för en mer hållbar besöksnäring.

B
i betyg i CDP

2023 erhöll Scandic betyg B i Carbon Disclosure Project (CDP).[1)]

Scandic introducerade ett gemensamt mätsystem för matavfall för alla länder. Scandic Norge vann Matvettpriset för de mest kreativa och målmedvetna åtgärderna för att minska matsvinnet med en "Never Waste List".

9 %
lägre utsläpp

Sedan 2019 har CO_2e utsläpp per kvadratmeter minskat med 9 procent för Scope 1 och 2. Scandics ambition är att fortsätta minska beroendet av fossila energikällor för uppvärmning, el och kyla samt uppnå ökad energieffektivisering.

241
miljömärkta hotell

Vid utgången av året var 241 av 267 hotell miljömärkta enligt Svanens uppdaterade kriterier. Under året certifierades 50 hotell för första gången och 195 hotell omcertifierades.

SVANENMÄRKET

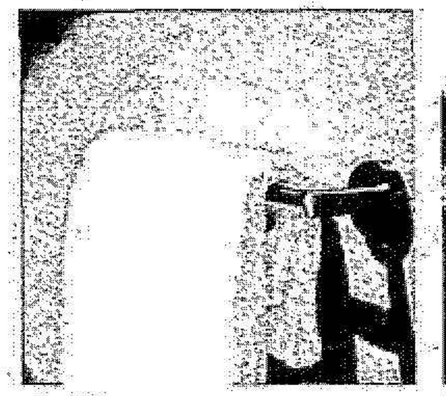
1) CDP – är en ideell organisation som tillhandahåller ett standardiserat rapporteringssystem för företag att mäta och hantera sin klimat och miljöpåverkan och som varje år betygsätter företagen baserat på deras rapportering.

202409030115

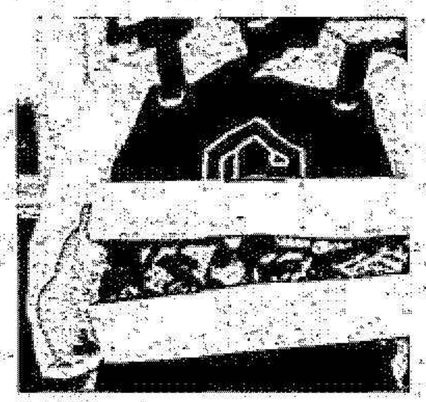
VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
• STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

STOLT ARV

Scandic har ett långt arv av att driva hållbarhetsarbete inom besöksnäringen och började rapportera hållbarhetsdata redan 1996. Som den största hotellkedjan i Norden har Scandic möjligheter att driva transformation och inspirera till förändring i stor skala, för en bättre och mer hållbar morgondag.



1993
Idén att återanvända hotellhandduken föds.



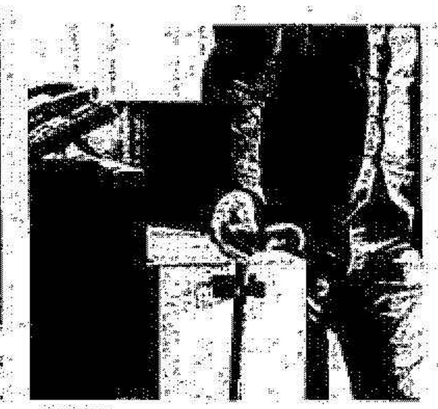
1995
Engångsartiklar i plast börjar fasas ut.



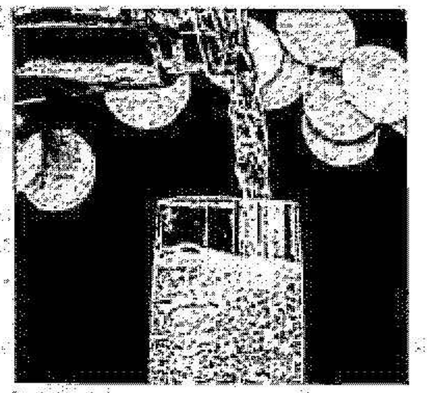
1999
Det första Scandichotellet certifieras av Svanen.



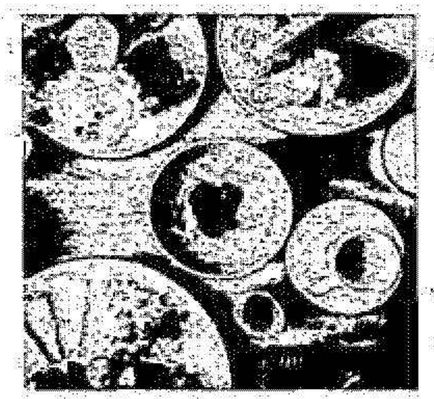
2001
Initiativet Scandic i samhället lanseras.



2003
Scandic introducerar standard för tillgänglighet på hotellen.



2008
Scandic går över till att enbart servera lokalt vatten i specialdesignade återanvändningsbara flaskor.



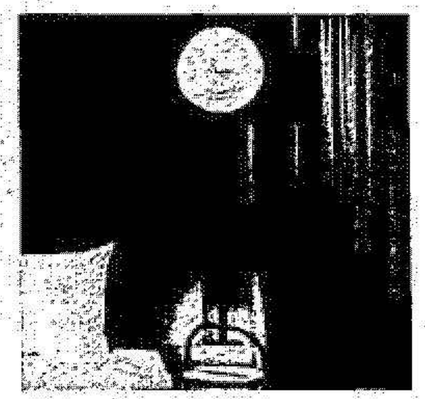
2015
Scandic lanserar konceptet Breakfast for all; en vegan- och allergivänlig frukostbuffé.



2016
Scandic introducerar policy mot prostitution och människohandel på alla hotell.



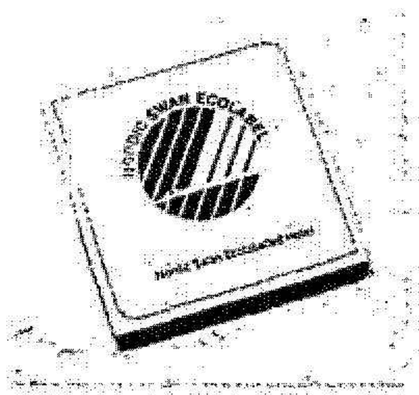
2019
Lansering av EcoStay, ett initiativ om städning på gästens begäran.



2020
100 procent förnybar el från vattenkraft på alla Scandichotell.



2021
Nya hållbarhetsmål för 2025 och 2030.



2023
Åter- och nycertifiering enligt Svanens miljömål. 100 procent återcertifiering av samtliga Svanenmärkta hotell enligt Svanens nya, tuffa miljökrav. Samt 50 hotel certifierade för första gången.

20240903011157

scandic

I ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
• STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

LADDA NED A4-PDF

STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR

Hållbarhet utgör grunden i vår affär och med ett strategiskt och långsiktigt perspektiv fortsätter Scandic att driva utvecklingen i branschen för att bidra till en mer hållbar värld.

Scandics vision är att erbjuda en nordisk hotellupplevelse i världsklass, och därmed även en hållbar plats att mötas, äta och sova utanför hemmet. Strategin för en hållbar affär grundar sig på tre fokusområden:

1. MEET – Hälsa, mångfald och inkludering
2. EAT – Mat och dryck
3. SLEEP – Rum och interiör

En förutsättning för att uppnå målsättningarna inom respektive fokusområde är kontinuerliga förbättringar inom den löpande hotelldriften (Hållbar hotellverksamhet) och att vara en ansvarstagande samhällsaktör.



HÅLLBARHETSSTYRNING

Scandics styrelse är ytterst ansvarig för hållbarhetsstrategin. De mest väsentliga hållbarhetsfrågorna hanteras genom koncernledningen. Prioriteringsområden och målsättningar etableras av SISC (Sustainability Initiatives Steering Committee) med representanter från hela verksamheten. Scandics strategi- och hållbarhetsavdelning samordnar och följer upp arbetet. Styrningens effektivitet utvärderas löpande genom resultatuppföljning.

Policies som vägleder vår verksamhet[1)]

Scandics viktigaste tillgång är den kultur och den gemensamma etik som skapas tillsammans av medarbetarna. Som vägledning utgår samtliga medarbetare från ett antal policyer:

- Uppförandekod
- Antikorruptionspolicy
- Policy för mångfald och inkludering
- Miljöpolicy
- Uppförandekod för leverantörskedjan

Samtliga policyer är antagna av styrelsen eller delegerade av styrelsen till vd. Koncernledningen ansvarar för implementering i sina respektive organisationer. Medarbetare som behöver mer information om policyerna och deras innebörd, eller som önskar anmäla förmodade oegentligheter, uppmanas att i första hand kontakta närmaste chef. Scandic har även en visselblåsartjänst som är tillgänglig för medarbetare och externa intressenter. Tjänsten garanterar anonymitet och hanteras av representanter från Scandics ledning och styrelse.

Styrdokument för hållbarhetsinitiativ

I tillägg till uppförandekoder och policyer finns specifika dokument inom ett antal områden som också styr verksamheten:

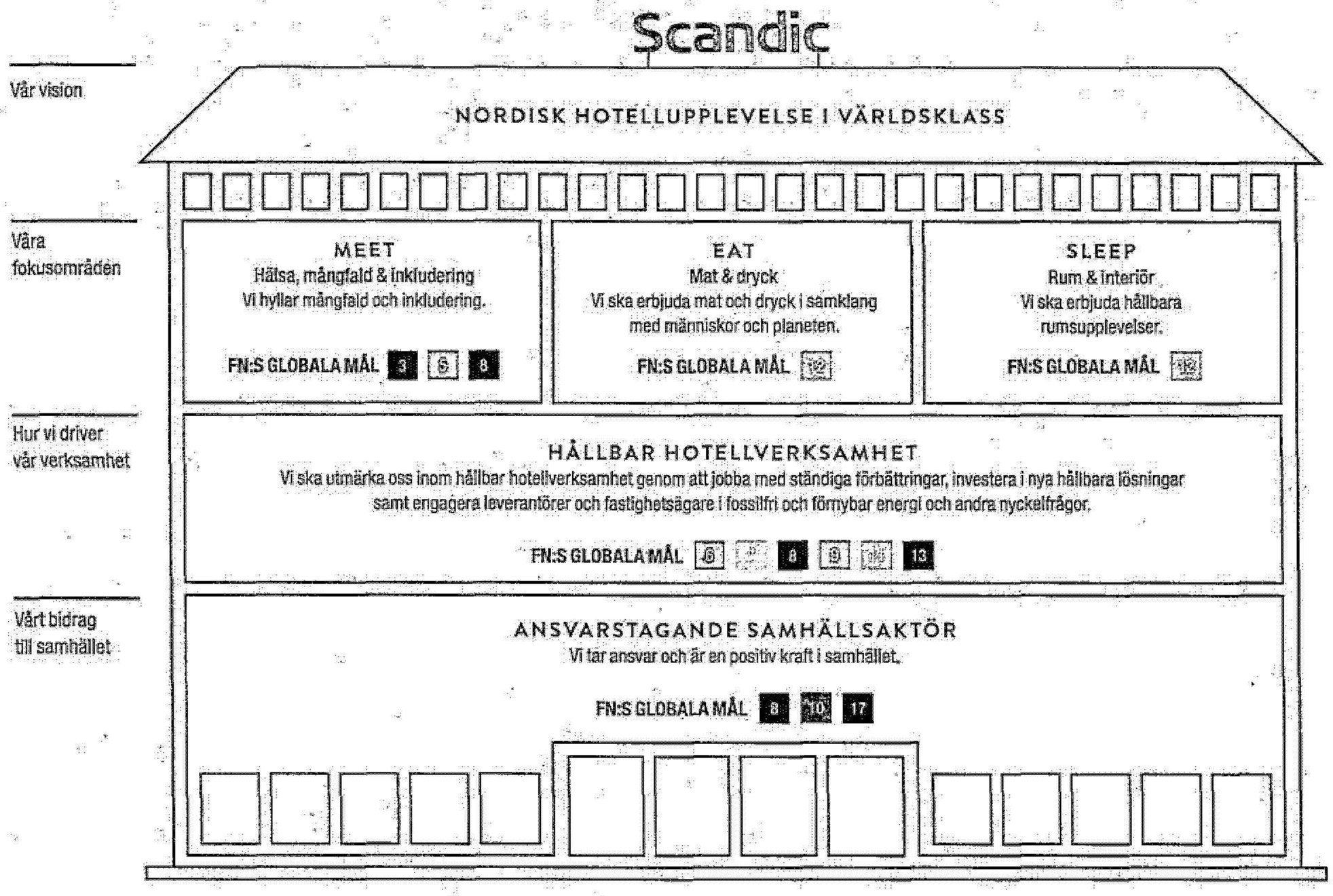
- Riktlinjer för hållbara inköp
- Riktlinjer för hållbar mat och dryck
- Matsvinnspolicy

1) Alla policies finns på: Styrning och rapportering i Scandic Hotels Group AB https://www.scandichotelsgroup.com/sv/hallbarhet/styrning-och-rapportering/

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

SCANDICS HÅLLBARHETSSTRATEGI

Hållbarhet är en naturlig del av det vi gör, varje dag, på varje hotell. För att fortsätta driva positiv förändring i branschen är det viktigt att vi lyckas engagera både medarbetare och gäster samt att vi säkerställer en hållbar hotelldrift och att vi är en ansvarsfull samhällsaktör.



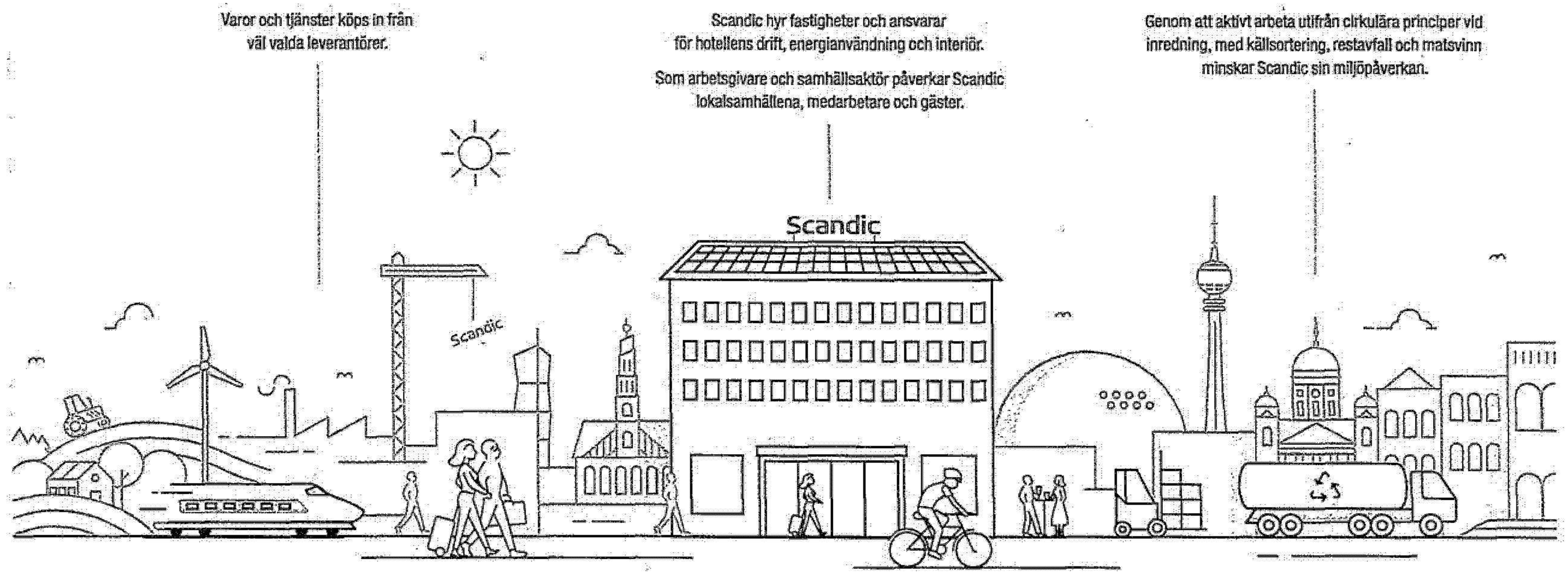
LADDA NED A4-PDF

20240903011359

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

SCANDICS VÄRDEKEDJA

Scandic har en påverkan i hela värdekedjan som sträcker sig från det lokala samhället där ett hotell etableras och drivs, till inköp, hantering av avfall och återvinning.



20240903011160

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
• STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

SCANDICS VÄRDEKEDJA

	Del av värdekedjan	Påverkan	Hantering	Möjlighet att påverka
① ETABLERING AV HOTELL	Scandic hyr fastigheter och är ansvarig för hotelldriften och interiör. Fastighetsägaren är ansvarig för underhåll och upprustning av fastigheten.	• Nybyggnation, renovering och förvaltning av fastigheter har en påverkan på miljö och samhälle.	• Nära samarbete med fastighetsägare. Hållbarhetsrelaterade frågor regleras oftast i hyresavtalen. • Scandic påverkar positivt genom att skapa gemensamma incitament för att förbättra fastighetens miljöstandard.	◐
② INGÅENDE VAROR OCH TJÄNSTER	Scandic köper in en stor mängd varor och tjänster, mat, dryck, interiör och relaterade råmaterial, städ-, tvätt-, IT-tjänster och transport. Värdekedjan sträcker sig hela vägen från jordbruk och odling av råvaror till återbruk av inredning och säkerställande av att avfall minimeras.	• Inköp av varor och tjänster står för en väsentlig del av Scandics påverkan på miljö och samhälle.	• Inköpspolicy och riktlinjer för hållbara inköp ställer sociala och miljömässiga krav på leverantörer och möjliggör minskad miljöpåverkan och säkerhetsställande av mänskliga rättigheters efterlevnad. • Målsättningar för att öka andelen växtbaserad, ekologisk samt närodlad mat och dryck efter säsong. • Öka andelen inredning med cirkulär design och lång livslängd.	●
③ HOTELLVERKSAMHETEN OCH ERBJUDANDET	Scandic är en stor arbetsgivare i Norden med verksamhet på omkring 130 orter. I den löpande hotelldriften ansvarar Scandic för all energianvändning samt inventarier.	• Arbetsgivare och samhällsaktör med påverkan på lokalsamhället. • Medarbetares och gästers välmående och säkerhet. • Gäster och medarbetares resursanvändning på hotellen. • Energi och vattenanvändning har en påverkan på miljön.	• Medarbetarundersökningar två gånger per år. Resultatet följs upp och åtgärder implementeras vid behov. • Målsättningar inom mångfald och inkludering samt en handlingsplan för att säkerställa målsättningar. • Tillgänglighetsstandard med höga krav för att erbjuda en tillgänglig gästupplevelse för alla. • Trygghets- och säkerhetskultur för både data- och fysisk säkerhet. Alla hotell har tillgång till krisstöd via Scandics Crisis Call Center och utbildas kontinuerligt inom säkerhetsrutiner för att till exempel motverka människohandel och prostitution. • Proaktiv kommunikation och information till gäster, medarbetare och leverantörer för att inspirera till val som är bättre för samhälle och miljö. • Handlingsplaner för energieffektivisering och kontinuerlig uppföljning av energianvändning. Scandic köper in förnybar el från vattenkraft i största möjliga utsträckning.	●
④ MATERIÅLÅTERVINNING OCH AVFALLSHANTERING	Avfallshantering och återvinning från Scandics hotell- och restaurangverksamhet.	• Miljömässig påverkan genom det avfall som uppstår från hotellverksamheten.	• Öka källsortering och minska restavfall. • Matsvinn minskas exempelvis genom återanvändning samt via samarbeten med företag som säljer överbliven ätbar mat. • Vid renovering samarbetar Scandic inom bolaget samt med återvinningsaktörer för att i så hög utsträckning som möjligt förlänga inredningens livslängd. Ytterligare information om Scandics avfallshantering finns på sidan 38.	◕

◐ Delvis ● Full kontroll

LADDA NED A4-PDF

20240903011 61

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

MÅL OCH MÅLUPPFYLLNAD

Fokusområden	Mål	2023	2022	2021	2020	2019
MEET	Hälsa och välbefinnande 2025 ska hälsa- och välbefinnandeindex överstiga eller uppgå till minst 8,0.	8	7,8	-	-	-
	Mångfald och inkludering 2025 ska mångfalds- och inkluderingsindex överstiga eller uppgå till minst 8,8.	8,8	8,8	-	-	-
EAT	Matsvinn Minska det ätbara matsvinnet med 25 % per gästnatt till 2025 jämfört med basåret 2019.	-17 %	-20 %	-18 %	3 %	-
	Växtbaserad mat[1] 2025 ska andelen växtbaserad mat uppgå till 60 % jämfört med basåret 2019.	53,5 %	51,6 %	-	-	48,9 %
	Ekologisk mat[2] 2025 uppfyller 100 % av våra hotell de gränsvärden för ekologisk mat och dryck som fastställts av Svanen för respektive land.	50 %	-	-	-	-
SLEEP	Vårt mål är att minimera vårt fotavtryck från inredning genom att fokusera på cirkulära, återvunna och miljömärkta material.	Ingen specifik mätpunkt				
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET	Koldioxidutsläpp Minskning med 50 % CO_2e/m^2 till år 2030 jämfört med basåret 2019 (scope 1 och 2).	-9 %	-29 %	-25 %	-32 %	-
	Miljöcertifiering Vår ambition är att alla hotell är certifierade enligt Svanen. Som ett minimum ska alla hotell uppfylla Svanens gränsvärden för energiförbrukning per m^2, osorterat avfall, vattenförbrukning och miljömärkta kemikalier för intern tvätt, städning och diskning.	90 %	76 %	76 %	77 %	77 %
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR	Scandic i samhället Varje hotell arrangerar 2–3 samhällsaktiviteter varje år.	463	-	357	-	500

1) Exclusive hotell utanför Norden på grund av olika mätsystem.
2) Denna indikator följer upp hur stor andel av Scandics marknader som lever upp till de gränsvärden för ekologisk mat och dryck som fastställts av Svanen för respektive land för år 2025. Tyskland och Polen är ej inkluderade då Svanen ej har gränsvärden för dessa länder. För mer info om varje land se sidan 36.

202409030116Z

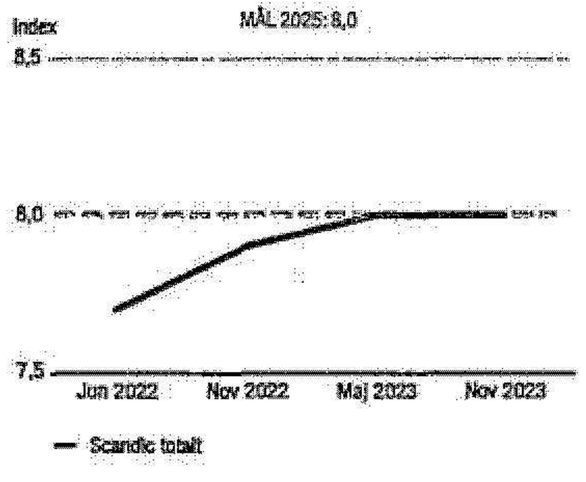
VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

MEET
HÄLSA, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Ambition, mål och resultat
Scandics ambition är att vara den mest hälsosamma och inkluderande aktören i hotellbranschen. Det uppnås genom att bland annat fokusera på mångfald och inkludering vid rekrytering och utveckling av medarbetare. Ytterligare upplysningar om Scandics medarbetare finns på sidorna 24–25.

Aktiviteter
Hälsa
Hög medarbetarnöjdhet och engagemang är avgörande för att uppnå gästnöjdhet och resultat. Scandic följer löpande upp den fysiska och psykosociala arbetsmiljön genom skyddsronder och personliga medarbetarsamtal. I tillägg följs medarbetarnas välmående upp i medarbetarundersökningar. Se hälsa och välbefinnande index nedan. Under 2023 fokuserade Scandic på att öka kunskap och engagemang hos medarbetarna kring hälsa och välmående genom att introducera ett koncernövergripande program. Satsningen var strukturerad kring fyra moduler; Mental Hälsa, Fysisk Hälsa, Mat- och Näringslära samt Social Hälsa. Varje modul har inkluderat föreläsningar, inspirationsmaterial och aktiviteter samt uppmuntran att aktivera medarbetare att delta i hälsofrämjande initiativ. Inom programmet har över 300 hälsoambassadörer utsetts på hotellen för att säkerställa resultat och aktivera organisationen inom de initiativ som genomförs.

HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE





20240903011163

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
• STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Jämställdhet

Scandic drivs av övertygelsen att jämställdhet i organisationen främjar erbjudandet och gästernas upplevelse samt medarbetarnas engagemang och välmående. Samtidigt underlättar det rekrytering av kompetent arbetskraft.

Vid utgången av årsskiftet var 63 procent av medarbetarna kvinnor och 37 procent män. Bland hotelldirektörerna var 56 procent (53) kvinnor och 44 procent (47) män. Scandic vill uppnå en balanserad könsfördelning i verksamhetsländernas ledningsgrupper inklusive koncernledningen där fördelningen vid utgången av året var 32 procent (32) kvinnor och 68 procent (68) män.

Mångfald och inkludering

Scandic har en viktig roll att spela genom att erbjuda det första arbetet till många nyanlända och unga. Av Scandics medarbetare var 41 procent under 30 år 2023. På Scandic finns mer än 149 nationaliteter representerade. Arbetet med mångfald och inkludering styrs utifrån organisationens kulturplattform samt en mångfalds-och inkluderingspolicy för att säkerställa att inkludering och mångfald utgör en naturlig del av verksamheten. Kulturplattformen definierar och vägleder hur medarbetaren kan integrera Scandics värderingar i det dagliga arbetet. Utfallet följs upp via medarbetarundersökningar som visat att medarbetarna känner sig inkluderade på jobbet. Se mångfalds- och inkluderingsindex för utveckling sedan 2022. Scandics kultur och ledarskapskompass är viktiga byggstenar för att uppnå och bibehålla resultatet. Mångfald och inkludering utgör en central del av Scandic och speglar hur medarbetare, gäster, leverantörer och andra intressenter uppfattar Scandic.

Välkomnande hotell

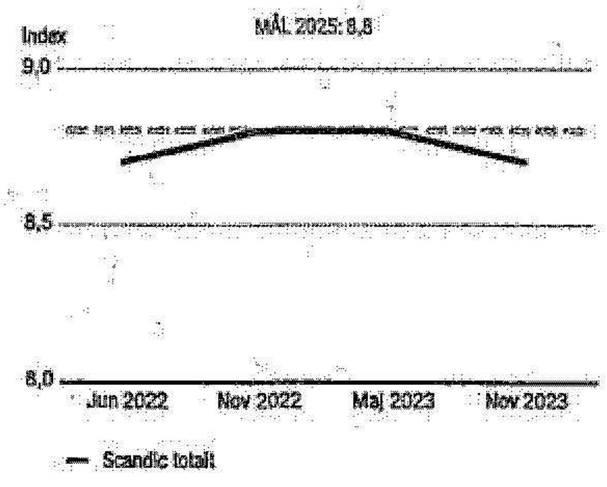
Alla är välkomna på Scandic. Hotellen arbetar efter en tillgänglighetsstandard som omfattar 159 punkter. Till exempel finns allergivänliga rum på samtliga hotell. Alla hotell är också utrustade med hörselslingor. Scandics ambition är att kontinuerligt förbättra tillgänglighetsstandarden.

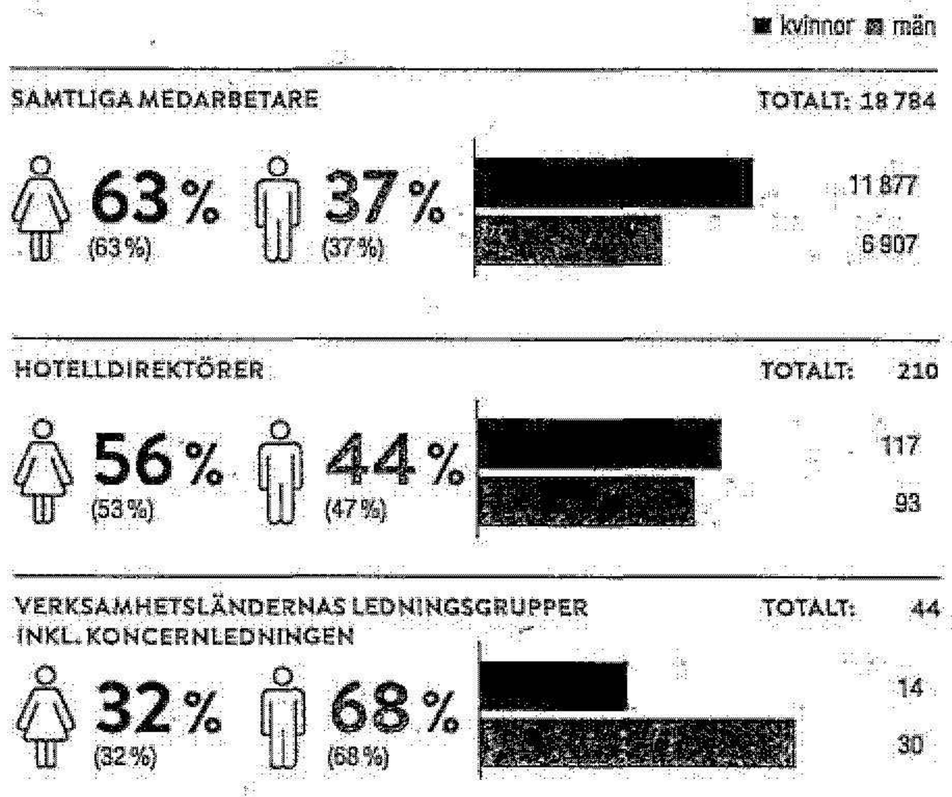
FNs globala hållbarhetsmål



Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Mål 5. Jämställdhet
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt







LADDA NED A4-PDF

20240903011164

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

EAT
MAT OCH DRYCK

Ambition, mål och resultat
Scandic har stora ambitioner för den mat och dryck som serveras på hotellen och med Svanens miljömärkning ställs tydliga och höga krav på flera viktiga områden inom hållbarhet.

Aktiviteter
Växtbaserad mat
Scandics ambition är att öka andelen växtbaserad mat för såväl gästernas som miljöns skull. Livsmedelsproduktionen är en betydande orsak till klimatförändringarna och växtbaserade livsmedel har i allmänhet en lägre miljöpåverkan. Målsättningen är att minst 60 procent av den mat som köps in ska vara växtbaserad till år 2025. Jämfört med basåret 2019 kan Scandic konstatera att andelen växtbaserad mat ökade från 48,9 till 53,4 procent under 2023. Det finns flera anledningar till ökningen, bland annat genom ett utvecklat erbjudande av växtbaserad mat i restaurangerna till placering av växtbaserad mat på till exempel buffén för att öka efterfrågan från gäster. För att nå ännu högre andel växtbaserad mat investeras det bland annat i digitala utbildningar för kockar och övrig restaurangpersonal.

Ekologisk mat och dryck
Scandic strävar efter att maten som serveras ska vara producerad på ett hållbart sätt som är bra för miljön, människorna och djuren. I linje med Svanens nya striktare kriterier ökar Scandic därför andelen ekologisk mat och dryck. Redan år 2023 levde Scandic upp till det satta gränsvärden för ekologisk mat och dryck i Danmark och Finland. Målsättningen är att 100 procent av våra hotell uppfyller de gränsvärden för ekologisk mat och dryck som fastställts av Svanen för år 2025.

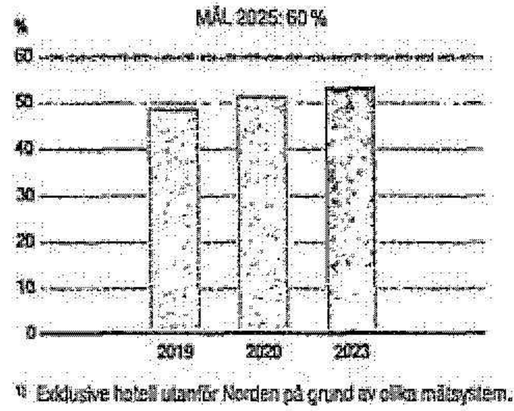
Matsvinn
Genom att bland annat ha mindre storlekar på tallrikar och att skapa nya recept av matsvinn försöker Scandic bidra till en ny och mer hållbar matkultur. Scandic samarbetar även med aktörer som hjälper till att minska matsvinn genom att koppla samman Scandic med konsumenter som är intresserade av att köpa mat som annars skulle ha slängts. Under 2023 minskade vi matsvinnet tillsammans med dessa aktörer med ca 160 ton, vilket bidrog till en koldioxidutsläpps minskning på 381 ton.

Scandics målsättning är att minska det ätbara matsvinnet med 25 procent per gästnatt till 2025 jämfört med basåret 2019. Viktiga steg för att minska matsvinnet är att öka medvetenheten genom att väga, mäta, och analysera matsvinnet. År 2023 minskade matsvinnet med 17 procent per gästnatt i jämförelse med basåret 2019. Denna matsvinnsdata består av estimat, för att förbättra jämförbarheten och kvaliteten av matsvinnsdata implementerade Scandic år 2023 ett gemensamt vägsystem över alla länder.

FN:s globala hållbarhetsmål

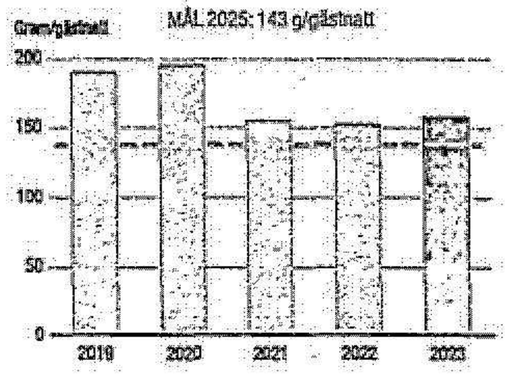
Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

VÄXTBASERAD MAT[1], %



[1] Exklusive hotell utanför Norden på grund av olika mätsystem.

MATSVINN, GRAM PER GÄSTNATT



INKÖP AV EKOLOGISK MAT OCH DRYCK[2], %

Land	Gränsvärde enligt Svanen: För inköp från år 2024, som rapporterats vid årlig uppföljning 2025 per land	Scandics inköp av ekologisk mat och dryck 2023
Danmark	30 %	35,6 %
Sverige	15 %	11,8 %
Norge	7 %	4,4 %
Finland	7 %	19 %

[2] Ekologisk mat och dryck följer Svanens definition. För Sverige, Norge, Finland är det andel Ekologisk mat och dryck av total inköp i kostnad (SEK) medan för Danmark det andel Ekologisk mat och dryck av totala vikt (kg) i Danmark.

20240903011165

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXONOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

SLEEP
RUM OCH INTERIÖR

Ambition, mål och resultat
För att minska miljöpåverkan vill Scandic öka andelen inredning med cirkulär design, miljömärkta material och lång livslängd. Rummen på Scandic renoveras i genomsnitt vart 15:e år och målsättningen är att inredningen ska hålla ännu längre.

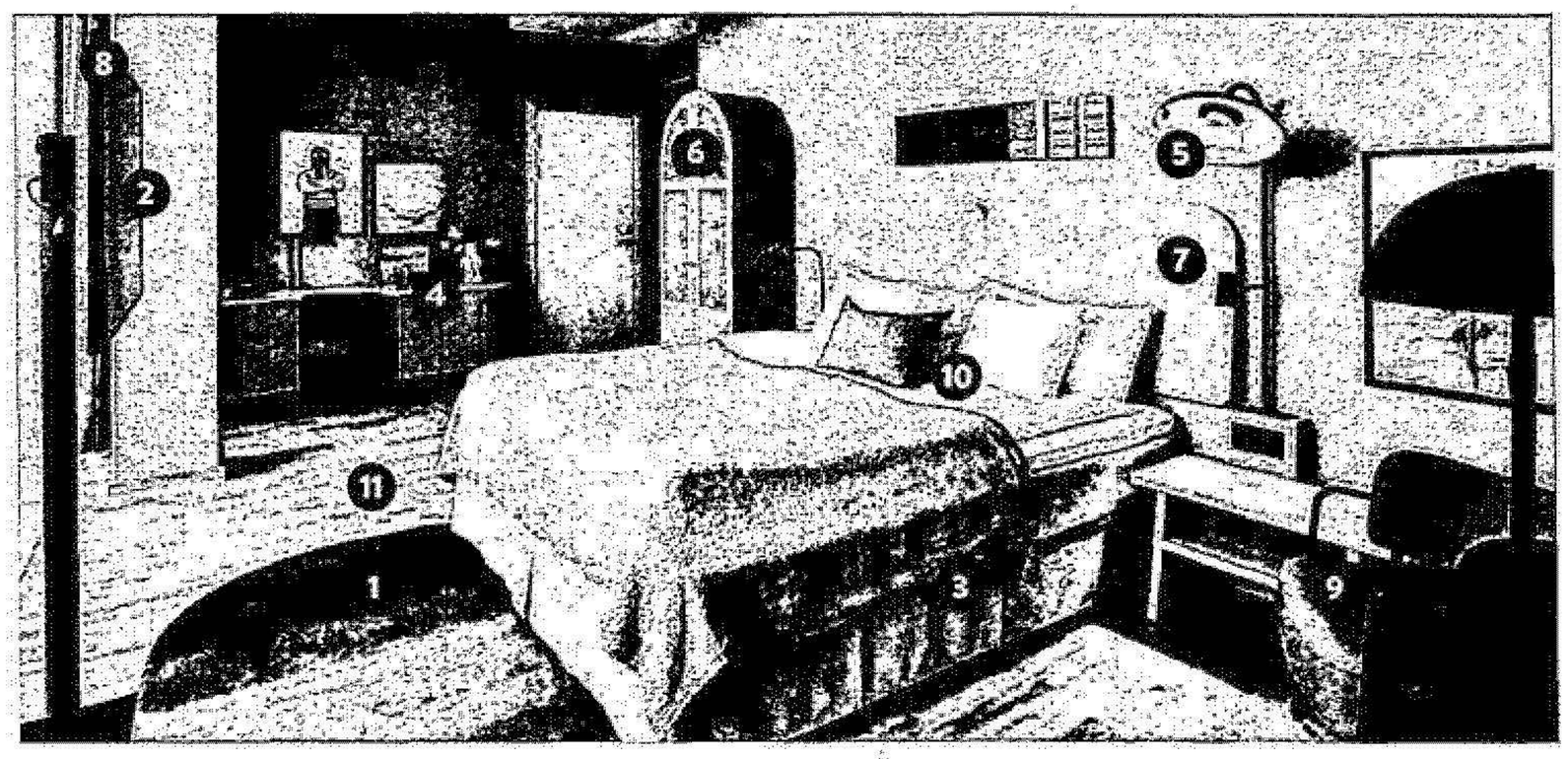
Aktiviteter
Under 2022 inledde Scandic en revidering av rumskoncept och tog fram vägledande principer för cirkulär design. Majoriteten av innehållet i rumskonceptet är producerat i Norden. Hållbarhetskraven i Scandics inköpspolicy uppdateras löpande för att bland annat överensstämma med Svanens kriterier. Dessa är publikt tillgängliga för att inspirera och driva förändring i branschen. Under 2023 lanserades Scandic Go, ett nytt varumärke inom ekonomisegmentet som lever upp till Svanens höga krav på hållbarhet. Scandic Go:s egna rumskoncept med fokus på hållbarhet kommer att lanseras under 2024.

Vid upphandling tar Scandic alltid hänsyn till hållbarhet. Under året genomfördes en rad upphandlingar, bland annat en upphandling av PVC-fria nyckelkort av trä. Det nya avtalet innebär reduktion av koldioxidutsläpp och att Scandics gamla nyckelkort återanvänds av andra kunder till leverantören. Nyckelkorten i trä medför en reducering av koldioxidutsläpp med cirka 70 procent jämfört med tidigare nyckelkort.

FN:s globala hållbarhetsmål



Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion



VÅR VISION OM CIRKULÄRA HOTELLRUM
Room Collection består av ett urval av möbler och inredning som väljs när vi bygger ett nytt Scandichotell eller renoverar ett befintligt.

1. Matta, Oeko-tex certifierad
2. TV, Svanenmärkt
3. Tillgänglighetsanspassad säng, Höj- och sänkbar, Svanenmärkt
4. Skrivbord, Toppskiva i sten gjord av återvunnet stenmjöl
5. Belysning, Samtliga ljuskällor är LED
6. Klädskåp, Konstruerade för enkel separation av material vid återvinning
7. Samtliga trämöbler, FSC certifierade
8. Gardiner, Oeko-tex certifierade
9. Möbeltextilier, Oeko-tex certifierade
10. Sängar, Svanenmärkta
11. Träparkettgolv, Svanenmärkt

Övrigt – Sängpläd, dekorkudde samt blomvas på bild tillhör inte Room Collection, del av fotomontage.

20240903011166

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
• HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET

Ambition, mål och resultat

Genom kontinuerliga förbättringar och investeringar samt genom att engagera leverantörer och fastighetsägare är Scandics ambition att vara ledande inom hållbar hotellverksamhet. Klimatförändringarna kan i förlängningen leda till ökade energikostnader, utsläppsskatter, nya lagar, vattenrestriktioner, förändrat beteende bland kunder och en negativ inverkan på leverantörer. Ytterligare miljödata finns på sidan 49.

Aktiviteter

Klimatstrategi

Scandics långsiktiga ambition är att bli fossilfria. Till 2030 är målet att reducera koldioxidutsläppen med 50 procent, mätt i koldioxidekvivalenter per kvadratmeter yta, jämfört med basåret 2019 (Scope 1 och 2). Scandic strävar efter att uppnå reduktionsmålen med tydliga handlingsplaner som framförallt fokuserar på energieffektivisering och användning av grön energi, exempelvis fossilfri fjärrvärme och förnybar el. Genom ökad medvetenhet och förändrat beteende bland medarbetare, gäster, samarbetspartners och fastighetsägare kan utsläppen minskas. Som en del i arbetet med att utveckla klimatmål har Scandic under 2023 fortsatt kartläggningen av direkta och indirekta utsläpp. Inom ramen för klimatstrategin utvärderas att etablera klimatmål som kan godkännas av Science Based Targets initiative (SBTi).

Utsläpp

När det gäller utsläpp från gas, olja, köldmedia, el, värme och kyla från egen verksamhet, är vägen till fossilfrihet i huvudsak beroende av fjärrvärmebolagens arbete med att minska de fossila energikällorna. Detta eftersom utsläppen från fjärrvärme står för majoriteten av Scandics koldioxidutsläpp i Scope 1 och 2. Genom driftsoptimering och energibesparande installationer som LED-belysning och rörelsestyrning samt inköp av energibesparande installationer och köksutrustning arbetar Scandic för att minska energianvändningen. I de flesta hotellrum aktiveras elen först då gästen placerar kortnyckeln i rummets elaktiverande kortläsare.

Energiförbrukningen har fortsatt varit i fokus under det gångna året. Energianvändning per kvadratmeter ökade med 5 procent mellan 2023 och 2022, vilket delvis kan förklaras av ökad beläggning på hotellen. Scandic minskade även andel förnybar energi från 100 procent 2022 till 97 procent 2023. Detta har medfört ökade utsläpp jämfört med 2022. Dock är utsläppen fortfarande mindre än år 2019. Jämfört med basåret 2019 minskade Scandics energiförbrukningen med 3 procent per kvadratmeter. Kombinerat med ett minskat beroende av fossila energikällor för uppvärmning, el och kyla har detta lett till att Scandics koldioxidutsläpp per kvadratmeter reducerades med 9 procent jämfört med basåret 2019.

Vatten

För 2023 minskade vattenanvändningen med 10 procent jämfört med basåret 2019. Ambitionen är att minska vattenanvändningen ytterligare. Scandic har redan kommit långt genom att bland annat installera och använda resurssnåla och energieffektiva vitvaror och badrumsinventarier. I närtid finns potentialen i förändrat beteende bland hotellpersonal och gäster.

Återvinning och avfall

Scandic betalar för en del av avfallet men får även ersättning för särskilt sorterat avfall som exempelvis metall. Att minska det osorterade avfallet är ett viktigt fokusområde för att bidra positivt till miljön och för att minska kostnader.

Kemikalier

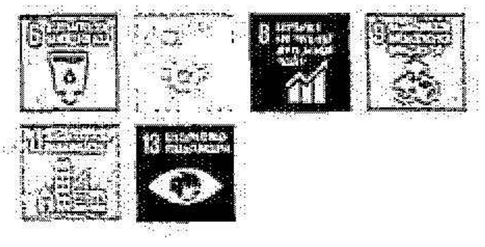
För att nå målsättningen att enbart använda miljömärkta kemikalier för städ, disk och egen tvätt arbetar vi med både informationsinsatser och utbildningsinitiativ för att nå ut till alla våra hotell. År 2023, var 92 procent av alla använda produkter miljömärkta.

Fastigheter

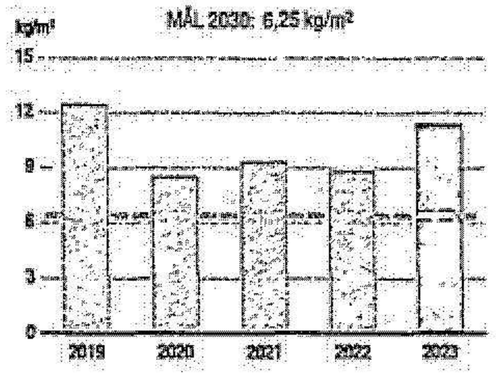
Scandics affärsmodell bygger på att hyra de fastigheter där hotellen bedrivs. Grundläggande för Scandics verksamhet, inklusive hållbarhetsarbetet, är långsiktiga relationer och avtal med professionella fastighetsägare och utvecklare.

EU-taxonomin, Svanens krav på energi- och vattenförbrukning samt olika EU-direktiv inom miljöområdet ställer krav på förbättringar som kräver både ny kunskap och nya samarbetsformer.

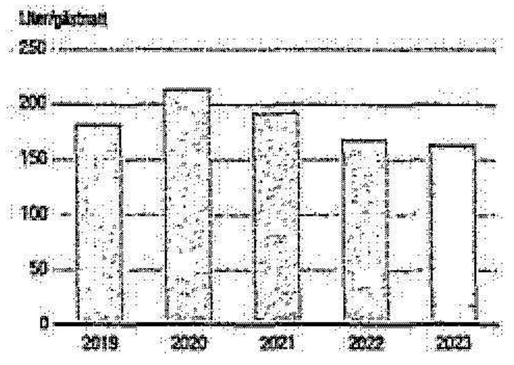
FN:s globala hållbarhetsmål



UTSLÄPPSINTENSITET (SCOPE 1+2), CO_2e, kg/m²



VATTENFÖRBRUKNING, LITER PER GÄSTNATT

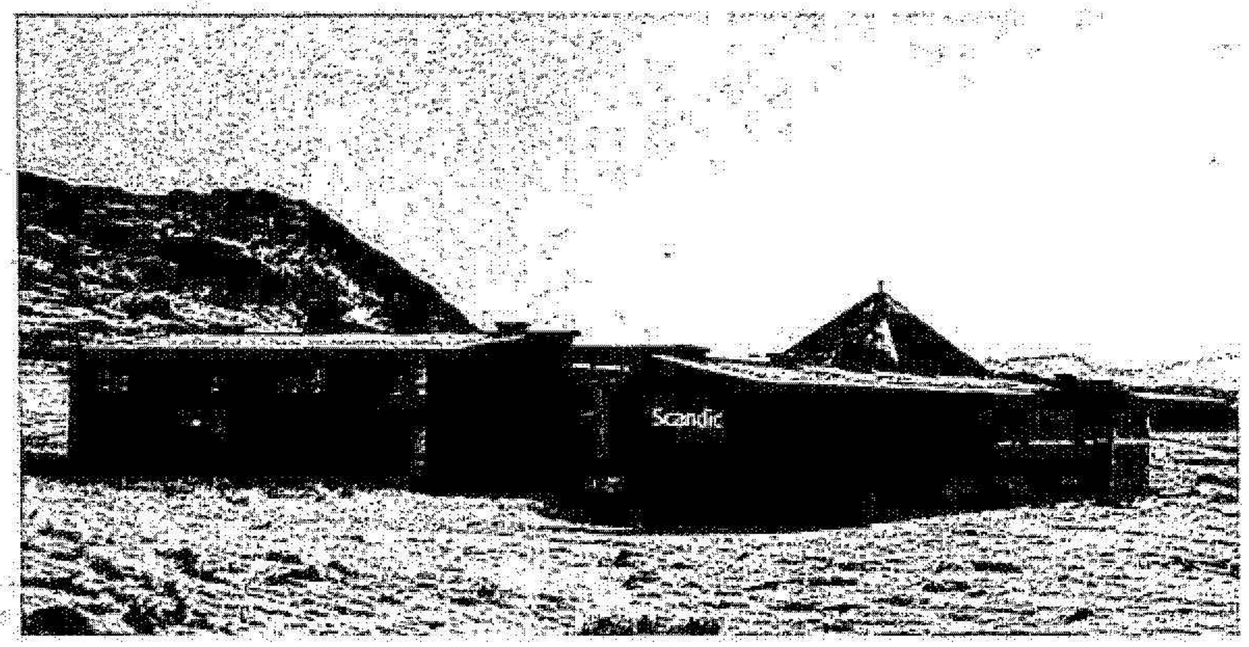


Mål 6. Rent vatten och sanitet för alla
Mål 7. Hållbar energi för alla
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 11. Hållbara städer och samhällen
Mål 13. Bekämpa klimatförändringarna

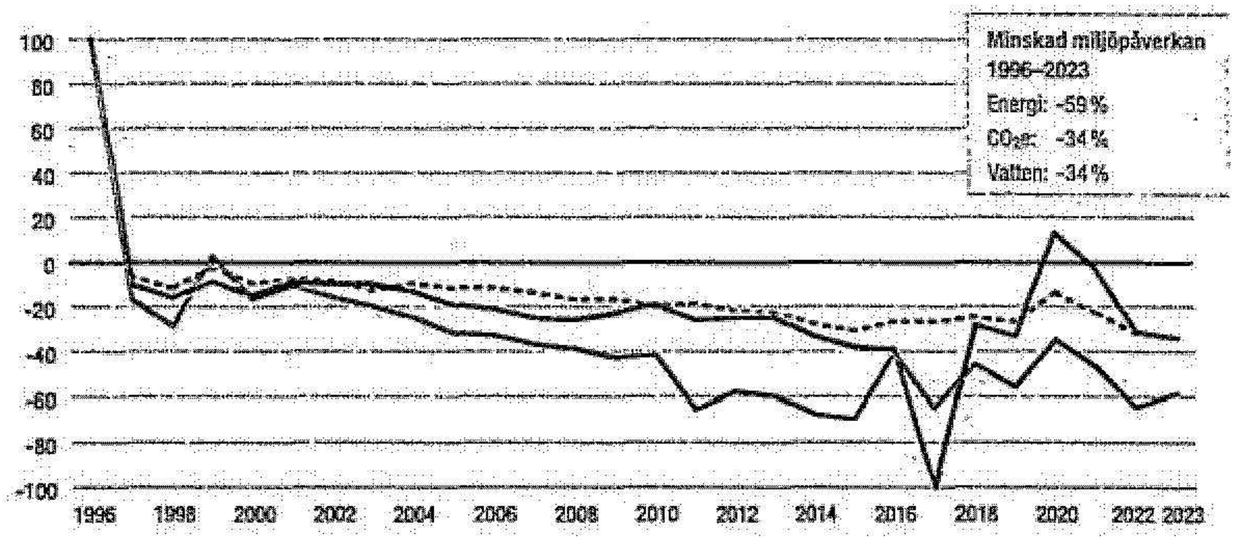
20240903011167

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

CERTIFIERING ENLIGT SVANENS MILJÖKRITERIER – ETT VERKTYG FÖR STÄNDIG FÖRBÄTTRING



MINSKAD MILJÖPÅVERKAN PER GÄSTNATT, %



Data från 2020–2021 är avvikande pågrund av COVID-19.

Under 2023 har Scandic haft ett stort fokus på att omcertifiera samtliga Svanenmärkta hotell i enlighet med de nya miljökriterierna. Arbetet inkluderade även hotell som inte är certifierade sedan tidigare. Vid årets slut var 90 procent certifierade i enlighet med Svanens nya miljökriterier.

Ambitionen är att alla Scandics hotell ska vara Svanencertifierade, eller som ett minimum, uppfylla Svanens gränsvärden för energiförbrukning, osorterat avfall, vattenförbrukning och miljömärkta kemikalier för intern tvätt, städning och diskning. Medarbetare på samtliga hotell genomgår även en utbildning i Svanens kriterier.

Ett verktyg för ständig förbättring

Scandic har varit licensinnehavare hos Svanen sedan den första generationen krav för hotell togs fram 1999. År 2004 var Scandic Sverige, den första hotellkedjan i världen med att Svanenmärka samtliga hotell. Scandics ambition har hela tiden varit att andra hotellkedjor ska följa samma spår för att hotellbranschen som helhet ska bli ledande inom hållbarhet.

Svanens miljöcertifiering innebär att hotellet utvärderas utifrån 44 obligatoriska krav och sex poängkrav. Med kraven kommer absoluta gränsvärden vilket gör att Scandic ständigt försöker få ner sin resursanvändning för att uppfylla kraven. En natt på ett Svanenmärkt Scandic hotell innebär till exempel att vi åtar oss att förbruka mindre än 150 liter vatten per gäst och natt. Grafen visar Scandics minskning av koldioxidutsläpp, vattenförbrukning och energiförbrukning sedan år 1996.

En av världens mest trovärdiga miljömärkningar

Svanenmärket är ett Typ 1 miljömärke enligt standarden ISO 14024 och är en av världens mest trovärdiga miljömärken. Typ 1 miljömärke, innebär att produkterna klarar miljökrav som fastställs av en oberoende tredje part, den Nordiska Miljömärkningsnämnden. Kraven skärps kontinuerligt och tas fram ur ett livscykelperspektiv.

SVANENMÄRKTA HOTELL SKA BLAND ANNAT:

- Minska energiförbrukningen
- Minska vattenförbrukningen
- Minska det osorterade avfallet
- Minska matsvinn
- Öka andelen ekologisk mat och dryck
- Öka mängden växtbaserad mat
- Öka andel miljömärkta kemikalier
- Involvera all personal och ha tydliga miljömål

LADDA NED A4-PDF

20240903011 68

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR

Ambition, mål och resultat

Scandics övergripande ambition är att vara en ansvarstagande samhällsaktör. Här ingår insatser för trygghet och säkerhet, inköp och leverantörer, djurvälfärd samt etiskt agerande och antikorruption. I arbetet ingår också, det omfattande samhällsengagemang som bedrivs på samtliga hotell sedan 2001.

Människohandel och prostitution

Scandic arbetar aktivt för att motverka människohandel och prostitution som kan förekomma på hotell. Bland annat är det obligatoriskt för medarbetare i reception, städ och hoteldirektörer att gå en utbildning för att kunna identifiera prostitution. Ett viktigt led i att motverka människohandel och prostitution är att samverka med polisen och andra experter för att säkerställa att Scandics kunskaper är uppdaterade.

Trygghet och säkerhet

Under 2023 har hotbilden i samhället ökat. Scandic lägger stor vikt vid att kontinuerligt arbeta med trygghet och säkerhet för både medarbetare och gäster. Utbildning för personalen är en viktig del i arbetet. Varje halvår genomförs krisövningar som simulerar tänkbara relevanta händelser, däribland extraordinära händelser som terrorattentat eller lockdowns. Scandics centrala krisorganisation håller i övningarna och följer upp resultaten. I tillägg till krisövningarna genomförs obligatoriska brand- och evakueringsutbildningar och första hjälpenkurser.

Alla hotell har tillgång till krisstöd via Scandics Crisis Call Center, en larmcentral med utbildad säkerhetspersonal som är tillgänglig dygnet runt. Krisstödet kan till exempel innebära kontakt med psykologer och krisstödjare.

Inköp och leverantörer

Rätt från start

Inköpsteamet har ett tätt samarbete med hållbarhetsavdelningen, så att hållbarhetsperspektivet beaktas vid inköp. Till sin hjälp har de också Scandics generella och specifika riktlinjer för hållbart inköp. Där anges till exempel lämpliga material och ämnen samt krav på att alltid tillämpa försiktighetsprincipen vid utvärdering av material och substanser.



Hållbar leverantörskedja

Hållbarhet är en av Scandics grundläggande principer i samband med inköp. I varje inköpsprojekt genomförs en grundläggande hållbarhetsscreening. Denna screening omfattar kriterier för miljö, antikorruption, mänskliga rättigheter och arbetsmiljö. Alla leverantörer som klarar urvalsprocessen åtar sig att följa Scandics uppförandekod för leverantörer.

Scandic genomför också löpande riskbedömningar av leverantörsbasen. Majoriteten av Scandics större leverantörer finns i Norden och förknippas med låg risk. För de största leverantörerna, eller om det råder osäkerhet kring en leverantör, görs en djupgående utvärdering där leverantören ombeds svara på frågor i en självskattning. Vid behov görs en mer utförlig revision eller inspektion på plats hos leverantören. Identifierade avvikelser hanteras enligt en åtgärdsplan som leverantören tar fram och Scandic godkänner. Bristerna behöver åtgärdas inom den överenskomna tidsramen för att leverantören ska fortsätta vara partner till Scandic.

Scandic för löpande dialog med leverantörerna för att stödja deras utveckling. Givet Scandics storlek kan vi ställa höga krav och i vissa fall gör leverantörerna omfattande förändringar för att möta Scandics hållbarhetskrav. Scandics leverantörskedja har inte förändrats väsentligt under året.

Affärsetik och antikorruption

Lagligt och lämpligt agerande i alla lägen är grundläggande för Scandics relationer med intressenter för att skapa förtroende. Scandic följer alla gällande lagar och regler för att förebygga, upptäcka och hantera korrupt beteende, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Antikorruption ingår i Scandics uppförandekod för medarbetare och för leverantörer. I tillägg till uppförandekoden finns en särskild antikorruptionspolicy. Den som misstänker avvikelser från Scandics policyer kan göra en anonym anmälan via Scandics visselblåsarfunktion som är tillgänglig inom och utanför Scandic.

Djurvälfärd

Att verka för god djurhälsa är viktigt för Scandic. Att våra leverantörer ska följa gällande lagstiftning är ett minimikrav. Scandic utvärderar löpande verksamheten för att se om Scandics krav behöver skärpas.

20240903011169

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

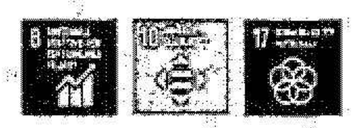
Utbildningsinsatser

Scandic har höga ambitioner vad gäller utbildningsinsatser på hållbarhetsområdet. Alla medarbetare ska genomgå Scandics hållbarhetsrelaterade utbildningar. Utbildningarna handlar bland annat om våra insatser för att motverka människohandel, öka tillgänglighet, och en mer hållbar hotelldrift.

Scandic i samhället

Sedan 2001 drivs initiativet Scandic i samhället som går ut på att varje hotell årligen gör insatser eller aktiviteter för att stötta lokalsamhället. Att på olika sätt stödja orterna där Scandic verkar är viktigt. Det stärker relationerna till lokala intressenter och bygger stolthet bland medarbetarna. Oftast är det medarbetarna på hotellen som initierar de olika aktiviteterna och involverar lokala samarbetspartners. Under de gångna åren så har tusentals aktiviteter genomförts till förmån för många olika organisationer. Under 2023 anordnades över 460 intiativ under Scandic i samhället, några av aktiviteterna lyfts fram på denna sida. Läs mer om vilka initiativ i samhället som Scandic stöttar på sidan 51–52.

FN:s globala hållbarhetsmål



Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 10. Minskad ojämlikhet
Mål 17. Genomförande och partnerskap



SCANDIC I SAMHÄLLET – FÖR EN BÄTTRE MORGONDAG

Insatser som bidrar till	Exempel på hur Scandic stöttar
Idrott för alla	Stöd till lokala idrottsklubbar genom att erbjuda samlingslokaler, mat och logi.
Ett första jobb	Scandic arbetar aktivt för att öppna dörrar för personer som ännu inte kommit in på arbetsmarknaden via praktik, mentorskap och sommarjobbs möjligheter för unga, personer med funktionsvariationer och nyanlända.
Ett tryggare närsamhälle	Erbjuder kaffe och mötesplats till frivilliga som ställer upp som viktiga vuxna på stan för att skapa en tryggare kvällsmiljö.
Ett samhälle utan skräp	Scandics teammedlemmar har städat stränder, parker och städer.
Stöd till sjukvård, räddningstjänsten och forskning	Extrastöd till familjer som är beroende av sjukvård genom att erbjuda en hotellupplevelse. Galor och team idrottsevent för att samla in pengar för att tillexempel stötta Barncancerfonden, Cancerfonden, räddningstjänsten och Rädda Barnen.
Hjälp till hemlösa	Stöd till hemlösa genom att till exempel donera kläder, täcken, kuddar och mat.

20240903011770

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

EU:S TAXONOMI

Bakgrund

För att nå EU:s klimatmål och för att förenkla identifiering av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, har EU infört den s.k. taxonomin. Taxonomin innebär ett gemensamt klassificeringssystem som syftar till att öka investeringarna i hållbara verksamheter inom EU. Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att omdirigera kapitalströmmar mot en mer hållbar ekonomi och ett viktigt steg mot att uppnå koldioxidneutralitet innan år 2050 i linje med EU:s klimatmål.

Redovisningsprinciper

Scandic omfattades av EU-direktivet från och med verksamhetsåret 2021, då Scandic enligt taxonomin klassificeras som en stor koncern med aktier noterade på en reglerad marknad och mer än 500 medel antal anställda.

Under år 2022 inkluderades inte Scandics omsättning i Taxonomiförordningens delegerade rättsakter, miljömål 1 och 2 (bilaga 1 och 2) över tillämpliga ekonomiska aktiviteter och därmed var Scandics tillämpliga omsättning för dessa år 0.

Från 27 juni 2023, har dock listan över tillämpliga aktiviteter utvidgats och Taxonomiförordningens delegerade rättsakter samt tillkommande bilagor till Miljömål 3–6 innehåller nu aktiviteten "2. Accomodation activities" och mer specifikt "2.1 Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi", där Scandics omsättning inkluderas. Under år 2023 omfattas Scandics totala omsättning och därmed även CAPEX och OPEX hänförliga till nedan beskrivna ekonomiska aktivitet. Tabellerna nedan innehåller rapportering kring huruvida Scandics aktiviteter är förenliga med taxonomins uppsatta miljömål. Avgränsningar angående Scandics utredning om förenlighet presenteras under respektive område nedan.

Beskrivning av ekonomiska aktiviteter inom kategorier:

Biologisk mångfald

2.1 Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi

Ovanstående kategori bedöms omfatta hela Scandics nettoomsättning då kategorin omfattar både rumsintäkter, konferensintäkter, franchise- och managementavgifter och intäkter från försäljning av mat och dryck på hotell. Scandic har som policy att bedömning för Capex och Opex följer bedömningen för omsättning.

Under år 2022 när det inte fanns någon tillämplig omsättning, gjordes en bedömning av att samtliga tillkommande hyreskontrakt avsåg inköp från leverantörer vars verksamhet är tillämplig med taxonomin. Under år 2023, när koncernens totala omsättning är tillämplig under miljömål Biologisk mångfald, har Scandic som policy att samtlig tillkommande Capex och Opex för år 2023 används som en del i tillämpliga ekonomiska aktiviteter (hotellverksamheten). Aktivitet 7.7 Förvärv och ägande av byggnader som var tillämplig kopplat till Capex föregående år är därmed inte längre utifrån den policy som Scandic tillämpar efter att de sista miljömålen har släppts.

I årets rapportering rapporteras både ekonomiska aktiviteter som är taxonomitillämpliga och taxonomiförenliga kopplat till miljömål 1 och 2 för de ekonomiska aktiviteter som var gällande i föregående års rapportering. För de nya miljömålen (miljömål 3–6), rapporteras i år endast tillämplighet i enlighet med den lättnadsregel som infördes i samband med att dessa miljömål publicerades. Detsamma gäller för tillkommande ekonomiska aktiviteter inom miljömål 1–2. Koncernen har analyserat samtliga tillkommande ekonomiska aktiviteter inom miljömål 3–6 samt miljömål 1–2 och kan konstatera att koncernens verksamhet träffas av miljömål 6 där beskrivningen innefattar hotellverksamhet samt mat och dryck som säljs i anslutning till denna.

I nedanstående tabeller har Scandic rapporterat koncernens andel av aktiviteter inom omsättning, Capex och Opex, som anses omfattas av taxonomin. Beskrivning av bedömningen av aktiviteter som omfattas av taxonomin har gjorts enligt nedanstående beskrivning.

Omsättning

Total omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning, se sidan 79. Koncernens nettoomsättning består av värdet på varor och tjänster genererade på hotell under hyresavtal, management- och franchiseavgifter.

SCANDICS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

MSEK	Totalt	Andel av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (%)	Andel av ekonomiska aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (%)	Andel av ekonomiska aktiviteter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin och som är miljömässigt hållbara (%)[1]	Andel av ekonomiska aktiviteter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (%)[1]
Omsättning	21 935	100,0% (0,0)	0,0% (100,0)	–	100,0% (0,0)
Capex	6 645	100,0% (91,0)	0,0% (9,0)	–	100,0% (91,0)
Opex	250	100,0% (0,0)	0,0% (100,0)	–	100,0% (0,0)

[1] För år 2023 redovisas KPI:erna Omsättning, Capex samt Opex enligt aktivitet 2.1 inom miljömål Biologisk Mångfald. Under år 2023 rapporteras endast taxonomitillämplighet och inte taxonomiförenlighet i och med att dessa miljömål publicerades i juni 2023 ("lättnadsregeln").

LADDA NED A4-PDF

20240903011711

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
• EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Capex

Total Capex avser investeringar i materiella och immateriella tillgångar exklusive goodwill och nyttjanderättstillgångar. Årets investeringar återfinns i not 12–13 på sidan 95–96. Capex relaterade till nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 uppgår för verksamhetsåret till ca 6,1 miljarder SEK (6,6) och består i huvudsak av förlängningar av befintliga hyresavtal och nya hyresavtal avseende hotellfastigheter. Dessa investeringar återfinns i not 13 på sidan 96. Beloppet för total Capex för året uppgår till 6,6 miljarder SEK (6,6).

För år 2023 avser tillämplig Capex enligt taxonomin de investeringar som är hänförliga till en identifierad omsättningsaktivitet (2.1 Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi). Då samtliga Capex gjorts för att gynna Scandics ekonomiska aktiviteter, ses 100 procent av Capex som tillämplig för det aktuella verksamhetsåret.

För jämförelseperioden omfattades inte någon del av omsättningen av taxonomin. Då Scandics verksamhet finns med i taxonomin på helt olika sätt 2022 och 2023 blir det inte relevant att ytterligare kommentera skillnader mellan åren. Enligt information från EU-kommissionen, skulle då hänsyn i stället tas till samtliga investeringar där leverantören bedrev ekonomiska aktiviteter som ingår i taxonomins rättsakt, oavsett om investeringen var kopplad till ekonomiska aktiviteter som fastställt som tillämplig under Omsättning. För år 2022, kunde Scandic fastställa att den del av Capex som var relaterad till hyrda byggnader som redovisas som nyttjanderättstillgångar i enlighet med IFRS 16 var tillämplig, eftersom motparterna i det här fallet var fastighetsägare och därmed bedrev ekonomisk aktivitet som ingick i taxonomins rättsakt, Annex I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader".

Opex

Total Opex enligt taxonomin anses vara kostnader för att underhålla koncernens anläggningstillgångar. För Scandic omfattar dessa kostnader direkta kostnader kopplade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar utförda av koncernen eller tredje part som krävs för att säkerställa att tillgångarna fungerar löpande och ändamålsenligt, renoveringskostnader hänförliga till anläggstillgångar och korttidsleasing. Dessa kostnader specificeras inte i koncernens resultaträkning, men finns inkluderade i Övriga externa kostnader på sidan 79.

Tillämpliga Opex enligt taxonomin är den del av dessa kostnader som är hänförligt till en identifierad omsättningsaktivitet (2.1 Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi), vilket för verksamhetsåret anses uppgå till 100 procent.

För jämförelseperioden ansågs ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin. Hänsyn togs i stället till samtliga kostnader där leverantören bedrev ekonomiska aktiviteter som fanns beskrivna i taxonomins rättsakt, oavsett om kostnaden var kopplad till aktiviteter som fastställts som tillämplig under Omsättning. Scandic valde för jämförelseperioden, att inte utreda tillämplighet för Opex, med bakgrund i att total Opex enligt taxonomin för året endast uppgick till 242 MSEK och även sett till den stora mängd leverantörer som de 242 MSEK utgjorde.

Nästa steg

Nästa steg i arbetet med taxonomin är att bedöma taxonomiförenlighet för omsättning, Capex och Opex i enlighet med kriterierna för miljömålet Biologisk mångfald.

LADDA NED A4-PDF

20240903011172

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

TAXONOMITABELL – OMSÄTTNING

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav möjliggörande verksamheter	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav omställningsverksamheter	–	–	–							–	–	–	–	–	–	–	–		–
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi	BIO 2.1	21 935	100%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								0%		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		21 935	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 +A.2)		21 935	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		0	0%																
TOTALT		21 935	100%																

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL – Omfattas ej, Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

LADDA NED A4-PDF

20240903011173

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXONOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

TAXONOMITABELL – KAPITALUTGIFTER

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapital-utgifter	Andel av kapital-utgifterna, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2022	Kategori möjlig-görande verksamhet	Kategori omställ-ningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Varav möjliggörande verksamheter	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Varav omställningsverksamheter	–	–	–	–						–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi	BIO 2.1	6 645	100%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	–	–	–	–	–	–	–	–								91%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		6 645	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								91%		
A. Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		6 645	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								91%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		0	0%																
TOTALT		6 645	100%																

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL – Omfattas ej, Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

LADDA NED A4-PDF

20240903011174

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

TAXONOMITABELL – DRIFTSUTGIFTER

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamhetera (A.1)		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Varav möjliggörande verksamheter		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Varav omställningsverksamheter		–	–	–						–	–	–	–	–	–	–	–		–
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Hotell, semesteranläggningar, campingplatser och liknande logi	BIO 2.1	250	100%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		250	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								0%		
A. Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		250	100%	0%	0%	0%	0%	0%	100%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		0	0%																
TOTALT		250	100%																

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
N – Nej, Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
N/EL – Omfattas ej, Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet.

Tabellerna 1–5 i bilaga XII till delegerad förordning (EU) 2022/1214 anses inte omfattas av taxonomin och rapporteras inte eftersom inget av företagen bedriver verksamhet inom kärnkraft eller fossilgasrelaterade verksamheter.
Tabell 1 skulle endast innehålla Nej i alla fält.

LADDA NED A4-PDF

20240903011175

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

MEDARBETARDATA

FÖRDELNING PER ANSTÄLLNINGSFORM

	Sverige		Norge		Finland		Danmark		Övriga		
2023	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Totalt
Totalt antal	4 510	2 322	3 185	2 208	2 148	990	1 744	1 144	290	243	18 784
Fast anställning	2 414	1 371	1 779	1 209	1 223	592	938	650	260	224	10 660
varav anställda på heltid	*1 282*	*876*	*954*	*841*	*651*	*377*	*482*	*477*	*231*	*213*	*6 383*
varav anställda på deltid	*1 132*	*496*	*825*	*368*	*573*	*214*	*456*	*173*	*29*	*11*	*4 277*
Temporär anställning	2 096	951	1 406	999	127	63	806	494	30	19	6 991
Inhyrd personal					798	335					1 133

	Sverige		Norge		Finland		Danmark		Övriga		
2022	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Totalt
Totalt antal	4 807	2 601	3 168	2 104	1 754	693	1 778	1 228	260	212	18 605
Fast anställning	2 405	1 412	1 771	1 199	1 271	582	993	676	235	199	10 743
varav anställda på heltid	*1 265*	*891*	*931*	*819*	*664*	*390*	*536*	*501*	*220*	*190*	*6 406*
varav anställda på deltid	*1 140*	*521*	*840*	*380*	*607*	*192*	*457*	*175*	*15*	*9*	*4 336*
Temporär anställning	2 402	1 189	1 397	905	117	42	785	552	25	13	7 427
Inhyrd personal					366	69					435

202409030117G

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

NYANSTÄLLDA[1)]

		2023		2022	
		Antal	Andel, %	Antal	Andel, %
Totalt antal / % av total		1 249	6,6	2 680	14,4
Varav	Kvinnor	704	56,4	1 604	59,9
	Män	545	43,6	1 076	40,1
Varav	Ålder <30	653	52,3	1 347	50,3
	Ålder 30–50	513	41,1	1 103	41,2
	Ålder >50	83	6,6	230	8,6
Varav	Sverige	296	23,7	845	31,5
	Norge	264	21,1	593	22,1
	Finland	214	17,1	466	17,4
	Danmark	323	25,9	592	22,1
	Övriga Europa	152	12,2	184	6,9

1) Enbart fast anställda.

PERSONALOMSÄTTNING[1)]

		2023		2022	
		Antal	Andel, %	Antal	Andel, %
Totalt antal / % av total		2 166	11,5	2 470	13,3
Varav	Kvinnor	1 269	58,6	1 470	59,5
	Män	897	41,4	1 000	40,5
Varav	Ålder <30	959	44,3	1 031	41,7
	Ålder 30–50	975	45	1 160	47,0
	Ålder >50	232	10,7	279	11,3
Varav	Sverige	679	31,3	801	32,4
	Norge	444	20,5	456	18,5
	Finland	327	15,1	408	16,5
	Danmark	558	25,8	679	27,5
	Övriga Europa	158	7,3	126	5,1

DEMOGRAFISK FÖRDELNING

2023	Totalt antal medarbetare, %		Styrelse, %		Koncernledning, %		Chefer, %		Medarbetare, %	
Män	6 907	36,8	4	57,1	7	80	617	43,4	6 283	36,2
Kvinnor	11 877	63,2	3	42,9	2	20	804	56,6	11 071	63,8
Ålder <30	7 719	41,1	-	-	-	-	106	7,5	7 613	43,9
Ålder 30–50	8 092	43,1	-	-	-	-	908	63,9	7 184	41,4
Ålder >50	2 973	15,8	7	100	9	100	407	28,7	2 557	14,7
Totalt	18 784		7		9		1 421		17 354	

2022	Totalt antal medarbetare, %		Styrelse, %		Koncernledning, %		Chefer, %		Medarbetare, %	
Män	6 838	36,8	4	57,1	7	87,5	630	44,8	6 201	36,1
Kvinnor	11 767	63,2	3	42,9	1	12,5	775	55,2	10 991	63,9
Ålder <30	7 996	43,0	-	-	-	-	121	8,6	7 875	45,8
Ålder 30–50	7 781	41,8	-	-	1	12,5	905	64,4	6 875	40,0
Ålder >50	2 828	15,2	7	100	7	87,5	379	27,0	2 442	14,2
Totalt	18 605		7		8		1 405		17 192	

202409030117

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

MILJÖDATA

Total vikt avfall per bortskaffningsmetod, ton	2023 Farligt avfall	2023 Icke farligt avfall	2022 Farligt avfall	2022 Icke farligt avfall	2021 Farligt avfall	2021 Icke farligt avfall	2020 Farligt avfall	2020 Icke farligt avfall	2019 Farligt avfall	2019 Icke farligt avfall
Återanvändning	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Återvinning	13,8	9 555,3	9,9	8 733,1	3,2	5 705,3	4,9	5 357,7	14,0	11 301,2
Energiåtervinning[1]	44,9	6 815,9	33,0	7 357,4	18,9	5 580,0	17,6	4 723,0	29,8	8 494,5
Förbränning	60,8	-	44,8	-	26,5	-	24,0	-	38,6	-
Deponi	8,0	110,0	5,9	57,6	3,5	18,2	3,2	18,2	5,1	41,1
Totalt	127,5	16 481,2	93,6	16 148,1	52,1	11 303,5	49,7	10 098,9	87,5	19 836,8

[1] För Sverige har vi uppskattat mängden hushållsavfall för att kommunen som har avfallsmonopol inte kan förse oss med den faktiska vikten.

Total vikt avfall per avfallstyp, ton	2023	2022	2021	2020	2019
Papper	1 946,6	1 915,5	1 298,4	1 189,6	2 539,7
Glas	2 011,8	1 840,8	1 150,9	1 066	2 255,3
Metall	152,4	141,8	97,6	102	199,9
Plast	475,9	352,1	212,2	180,5	331,0
Övrigt avfall	12 022,0	11 991,6	8 596,4	7 610,6	14 598,4

SCOPE 1

MWh	2023	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning					
Propangas	1 207,0	1 133,6	1 005,4	885,9	1 476,3
Natur och stadsgas	2 602,1	4 509,0	6 942,5	7 765,1	6 450,2
Biogas	477,4	467,6	346,0	280,2	813,3
Värmeolja	405,1	0,1	-	42,1	404,2
Gasolin	149,3	130,3	-	-	-
Köldmedier	-	-	-	-	-
Totalt	4 840,9	6240,8	8293,9	8 973,3	9144
CO_2e-utsläpp, ton					
Propangas	253,5	238,7	211,7	201,7	336,2
Natur och stadsgas	468,4	817,2	1 258,2	1 572,7	1 306,4
Biogas	24,4	28,6	19,4	17,0	54,6
Värmeolja[1]	-	-	-	-	110,3
Gasolin	35,8	31,9	-	-	-
Köldmedier	1 873,0	2 013,4	1 114,3	-	393,8
Totalt	2 655,0	3 129,8	2 603,5	1 791,4	2 201,3

SCOPE 2

MWh	2023	2022	2021	2020	2019
Energikonsumtion					
Elektricitet	337 497,5	333 592,3	302 120,0	272 245,7	359 426,7
Fjärrvärme	306 323,9	293 528,7	289 855,2	231 710,5	287 205,3
Fjärrkyla	23 366,0	24 091,4	19 947,7	16 017,5	20 239,5
Totalt	667 187,4	651 212,3	611 922,9	519 973,7	666 871,5
CO_2e-utsläpp, ton[2]					
Elektricitet	4 174,8	-	-	279,8	911,5
Fjärrvärme	27 599,1	24 529,7	25 386,6	23 100,5	33 425,7
Fjärrkyla	109,8	145,1	101	156,4	617,9
Totalt	31 883,6	24 674,8	25 487,6	23 536,7	34 955,1

[1] Sedan år 2020 använder Scandic Blövärmeolja, vilket inte medför kolföroxidsutsläpp.
[2] Platsbaserade utsläpp, CO_2 e för Scope 2, år 2023 uppgick till 31 896,3 ton.

SCOPE 3

CO_2e utsläpp, ton[3]	2023	2022	2021	2020	2019
Flyg	450,4	302,5	83,4	143,7	666,6
Tåg	3,0	0,4	-	-	-
Totalt	453,4	302,9	83,4	143,7	666,6
Totalt antal km					
Flyg	3 903 819	2571875	672 172	1 154 121	5 618 904
Tåg	3 740 456	1 438 544	380 016	526 772	1 538 539
Totalt	7 644 275	4 010 419	1 052 188	1 680 893	7 157 443

[3] Delar av Scandics Scope 3 utsläpp.

LADDA NED A4-PDF

20240903011178

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

SAMHÄLLSDATA

GENERERAT OCH DISTRIBUERAT DIREKT EKONOMISKT VÄRDE

Skapat ekonomiskt värde, MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Intäkter	21 935	19 230	10 130	7 470	18 956
Fördelat ekonomiskt värde	20 562	17 100	11 809	13 420	18 234
Kostnader	11 462	9 565	6 973	8 780	10 932
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	6 882	5 957	3 597	3 489	5 869
Finansiella kostnader	2 064	1 808	1 606	1 281	1 253
Skatter och avgifter	-152	-221	-367	-130	177
Samhällsinvesteringar[1]	1,6	1,17	0,50	0,76	3,03
Bibehållet ekonomiskt värde	1 373	2 120	-1 678	-5 950	721,97

Informationen i tabellen visar på genererat och distribuerat ekonomiskt värde. Detta indikerar hur Scandic har skapat värde för sina intressenter ur ett bredare samhällsperspektiv. Scandics verksamhet drivs på ett sunt sätt med hållbar fördelning av rörelsekostnader, inklusive löner, skatter och samhällsinvesteringar, samtidigt som det finns en god lönsamhet för aktieägare.

SAMHÄLLSINVESTERINGAR 2023 PER LAND

[1] Samhällsinvesteringar, SEK	2023
Sverige	796 000
Finland	121 191
Norge	500 000
Danmark	36000
Tyskland	117 745
Polen	6 872
Totalt	1 577 808

Sedan 2001 drivs initiativet Scandic I samhället som går ut på att varje hotell årligen gör insatser eller aktiviteter för att stötta lokalsamhället. Under 2023 anordnades över 460 initiativ under Scandic I samhället, för mer information och exempel på aktiviteter se sidan 41 och 51–52.

LADDA NED A4-PDF

20240903011179

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXONOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

EXEMPEL PÅ INTIATIV SOM SCANDIC STÖTTAT 2023

Organisation	Beskrivning	Land	Typ av samarbete
Dansk Erhverv CSR netværk	Nätverk för serviceindustrin som representerar 17 000 företag.	Danmark	Medlem
ReFood	Samlar in och distribuerar överbliven mat från restauranger.	Danmark	Medlem
Wonderful Copenhagen	Aktiv i att bygga och kommunicera Planet Copenhagen. Manifest för att säkra en hållbar utveckling inom turismen och skapa den mest hållbara destinationen.	Danmark	Medlem
Micro Grens DK	Cirkulär hållbarhet. Insamling av kaffesump från Scandics kaffemaskiner till svampgårdar, vilka levererar svamp till Scandics restauranger.	Danmark	Leverantör
Pride Partnership	Pride Köpenhamn.	Danmark	Partner
Cykling for Cancer	24timmars spinning evenemang till stöd för cancer forskning.	Danmark	Partner
LittleBigHelp	Samarbete med LittleBigHelp sponsring av evenemanget och insamling genom Scandic on the Move.	Danmark	Partner
Økologisk landsforening	Alla Scandic Hotell i Danmark köper in mellan 30–60 procent ekologiska mat och dryck.	Danmark	Medlem
Too Good To Go	Digital tjänst som säljer överbliven mat som annars hade slängts.	Danmark, Norge, Tyskland	Partner
Resq	Digital tjänst som säljer överbliven mat som annars hade slängts.	Finland	Partner
Fightback	Stödjer människor som drabbats av skallskador	Finland	Sponsor
Lastenklinikolden Kummit	Stöd till patienter och deras familjer.	Finland	Partner
Recup	Digital återförsäljare av hållbara butiksförpackningar som ingår i ett pantsystem	Tyskland	Partner
Spatzenkino	Organisation som arbetar med barn med olika kulturell bakgrund. De arbetar med utbildningsfilmer för barn från 4–7 år.	Tyskland	Sponsor
Helt Med	Skapar meningsfullt arbete för människor med funktionsnedsättningar och/eller inlärningssvårigheter.	Norge	Partner
Kutt Matsvinn 2020	Organisation som syftar till att minska matsvinnet i hotellbranschen med 20 procent till 2020 och med 50 procent till 2030 i linje med FN:s mål 12.3 om halverat matsvinn i världen.	Norge	Medgrundare
Sammen for livet	Förbättrar förutsättningarna för anställning för människor som står utanför arbetsmarknaden såsom före detta förbrytare.	Norge	Partner

202409030111180

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

EXEMPEL PÅ INTIATIV SOM SCANDIC STÖTTAT 2023, FORTS.

Organisation	Beskrivning	Land	Typ av samarbete
Blue Cross	Julmiddag på cirka tio hotell för personer med särskilda behov.	Norge	Partner
Norwegian Ski Federation/ PARA cross-country	Aktivering av sponsring med fokus på tillgänglighet samt inkludering och mångfald.	Norge	Partner
The Norwegian Association for Persons with Intellectual Disabilities (NFU)	Aktivering av sponsring med fokus på tillgänglighet samt inkludering och mångfald.	Norge	Partner
Food Bank Charity	Projekt för att minska matsvinn.	Polen	Partner
Norwegian Handball Association	Aktivering av sponsring till det nationella "sit down"-team till stöd för atleter som är rullstolsburna.	Norge	Partner
GOT – Gdansk Tourism Organisation	Nätverk inom turism och hotell med fokus på erfarenhetsutbyte och utbildning. Även möjlighet att delta i välgörenhetsprojekt.	Polen	Medlem
My Dream Now	Arbetar för att koppla ihop arbetsmarknaden med elever från gymnasieskolor i utsatta områden.	Sverige	Partner
Diversity Charter Sweden	Del i Diversity Charters europeiska nätverk. Arbetar för mångfald och ett inkluderande perspektiv i företag och organisationer.	Sverige	Medlem, medgrundare och styrelsemedlem
Karma	Digital tjänst som säljer överbliven mat som annars hade slängts.	Sverige	Partner
Metos	System för livsmedelssäkerhet för att undvika ökat matsvinn.	Sverige, Danmark, Tyskland, Norge, Finland, Polen	Leverantör

20240903011181

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXONOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING

Intressentdialog och väsentlighetsanalys
Till grunden för Scandics hållbarhetsstrategi och mål ligger en väsentlighetsanalys, som uppdateras regelbundet i dialog med intressenter. Utifrån de väsentliga områdena sätts aktiviteter och mål som följs upp regelbundet.

Under 2023 har en dubbel väsentlighetsanalys genomförts, i linje med de riktlinjer som etablerats i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Denna kommer att användas för det fortsatta arbetet med anpassning till Corporate Sustainability Reporting Directive(CSRD), och presenteras mer utförligt i årsrapporten 2024.

Datainsamling och beräkningar
Hållbarhetsredovisningen inkluderar Scandics alla hotell med operationell kontroll som drivs via hyresavtal i samtliga verksamhetsländer samt koncernens supportkontor. Vid beräkning av miljöcertifierade hotell är samtliga hotell inkluderade.

Utsläppsdata är uträknade baserade på GHG-protokollet, leverantörsinformation samt tredjepartsrapporter över utsläppsfaktorer för fjärrvärme och fjärrkyla. Beräkningar av utsläpp i scope 1–3 görs av Scandics centrala hållbarhetsavdelning baserat på data från hotellen samt data från våra energileverantörer och resebolag. Avfallsdata är sammanställd utifrån rapporter från Scandics avfallsleverantörer. Miljödata har verifierats av Ethos International i enlighet med AA1000AS v3.

Informationen om personal är sammanställd från HR-systemet och leverantörsdata är hämtad från Scandics riskbedömningsverktyg. Kundnöjdhetsdata är framtagen genom månatliga kundenkäter.

Intressentgrupp	Viktiga hållbarhetsfrågor – utifrån tidigare intressentdialoger
Medarbetare	• Nöjda kunder • Hälsa och säkerhet • Minimera avfall
Ägare och investerare	• Minska utsläppen av koldioxid • Minimera avfall • Att styrelse och ledningsgrupp är engagerade i hållbarhetsfrågor
Intresseorganisationer	• Minska utsläppen av koldioxid • Minimera avfall • Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare • Biologisk mångfald
Framtida medarbetare	• Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare • Minimera avfall • Möjlighet att påverka
Gäster	• Minimera avfall • Minska utsläppen av koldioxid • Hälsa och säkerhet för medarbetare • Bidra genom bra val

Intressentgrupp	Viktiga hållbarhetsfrågor – utifrån tidigare intressentdialoger
Företagskunder	• Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare • Hälsa och säkerhet för medarbetare • Välja material till inredning med hänsyn till miljön
ESG-analytiker	• Arbeta aktivt mot trafficking och prostitution • Minska utsläppen av koldioxid • Att styrelse och ledningsgrupp är engagerade i hållbarhetsfrågor
Samarbetspartners	• Säkerställa att alla medarbetare har samma rättigheter och möjligheter • Arbeta aktivt mot trafficking och prostitution • Rättvisa arbetsvillkor för medarbetare

Ethos International
Miljödata har verifierats av Ethos International i enlighet med AA1000AS v3.

ethos

20240903011182

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
• GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

GRI-INDEX

Detta är Scandics åttonde årliga hållbarhetsredovisning. Scandic har upprättat hållbarhetsredovisningen med hänsyn tagen till GRI Standards 2021 och dess redovisningsprinciper i den omfattning som anges i GRI-indexet. Hållbarhetsredovisningen bygger på resultatet från Scandics väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna som anges i GRI-indexet och uppfyller kravet på lagstadgad hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen. Omfattningen av hållbarhetsredovisningen är densamma som tidigare år.

Redovisningen avser 1 januari till 31 december 2023. Förra redovisningen publicerades den 5 april 2023.

Kontaktinformation
Frågor om Scandics årsredovisning och hållbarhetsrapport hänvisas till:
Rasmus Blomqvist
Director Investor Relations:
rasmus.blomqvist@scandichotels.com
+46 70 233 53 67

GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
Organisationen och redovisningsprinciper			
2-1	Detaljer om organisationen	58	
2-2	Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	62	Hållbarhetsredovisningen har samma omfattning som årsredovisningen.
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	53–54	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	53–54	
2-5	Externt bestyrkande	53,56	Hållbarhetsredovisningen har inte varit föremål för externt bestyrkande men revisorn har yttrat sig om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.
Aktiviteter och anställda			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	9,19,21–22,31–32,40,54,66–67	
2-7	Anställda	24–25,47–78	Scandic redovisar inte timanställd per kön och region.
2-8	Arbetare som inte är anställda	24–25,47–48	
Styrning			
2-9	Sammansättning och struktur för styrning	29,66–77	
2-10	Nominering och val för högsta styrande organ	69	
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	69–74	
2-12	Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	68–70,74	
2-13	Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	72	
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	70–71	
2-15	Intressekonflikter	70–71	
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	29	
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	69–70,72	
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	69	
2-19	Ersättningspolicy	Ersättningsrapporten	
2-20	Process för att fastställa ersättningar	69–70	
2-21	Årligt totalt kompensationsförhållande	Ersättningsrapporten	
Strategi, policyer och praxis			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	7	
2-23	Policyer och åtaganden kopplade till hållbarhet	29	
2-24	Integrering av policyer och åtaganden kopplade till hållbarhet	29	
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	29,36–41,63	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	29	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	40–41	Inga lagöverträdelser har skett under 2023.
2-28	Medlemskap i organisationer	50–52	

LADDA NED A4-PDF

20240903011183

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
• GRI-INDEX
REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

GRI-INDEX FORTS.

GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021, FORTS.

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
Intressentengagemang			
2-29	Metod för intressentdialog	53	
2-30	Kollektivavtal		84 procent av Scandics medarbetare omfattas av kollektivavtal.

GRI 3: VÄSENTLIGA FRÅGOR 2021

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	53	
3-2	Lista på väsentliga frågor	53	
3-3	Styrning av väsentliga frågor	53	

SPECIFIKA FRÅGOR

GRI Standard och upplysning		Sida	Kommentar
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016			
201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	50	
GRI 302: Energi 2016 Aktiviteter och anställda			
302-1	Energianvändning inom den egna organisationen	38–39,49	
GRI 305: Utsläpp 2016			
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	38,49	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	38,49	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	49	
305-4	Utsläppsintensitet av växthusgaser	38,49	
GRI 306: Avfall 2020			
306-2	Hantering av signifikant avfallsrelaterad påverkan	32,38,49	
306-4	Återanvänt avfall	49	
306-5	Bortskaffat avfall	49	
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016			
308-1	Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier	32,38–40	
GRI 401: Anställning 2016			
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	24–25,47–48	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016			
405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	48	
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016			
414-1	Nya leverantörer som granskats enligt sociala kriterier	40	

20240903011184

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
HÖJDPUNKTER 2023
STOLT ARV
STRATEGI FÖR EN HÅLLBAR AFFÄR
HÅLLBAR HOTELLVERKSAMHET
ANSVARSTAGANDE SAMHÄLLSAKTÖR
EU:S TAXANOMI
MEDARBETARDATA
MILJÖDATA
SAMHÄLLSDATA
OM SCANDICS HÅLLBARHETSREDOVISNING
GRI-INDEX
• REVISORNS YTTRANDE
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 (räkenskapsåret 2023) på sidorna 26–55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 mars 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

20240903011185

Scandic

VI ÄR SCANDIC

MARKNAD OCH STRATEGI

HÅLLBAR AFFÄR

STYRNING OCH FÖRVALTNING

- FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
- RISKER OCH RISKHANTERING
- BOLAGSSTYRNING
- STYRELSE
- KONCERNLEDNING

FINANSIELLA RAPPORTER



STYRNING OCH FÖRVALTNING

LADDA NED A4-PDF

20240903011186

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

2023 i korthet

- Nettoomsättningen ökade med 14,1 procent till 21 935 MSEK (19 230) och rörelseresultatet uppgick till 2 785 MSEK (2 457).
- Genomsnittlig beläggningsgrad för 2023 var 61,4 procent (57,7) medan RevPAR uppgick till 782 SEK (683).
- Justerat EBITDA uppgick till 2 566 MSEK (2 536). Exklusive direkta statsstöd och poster av engångskaraktär uppgick justerad EBITDA-marginal till 11,4 procent (11,1).
- Resultat per aktie uppgick till 2,86 SEK (2,21). Exklusive IFRS 16, uppgick resultat per aktie till 5,09 SEK (4,10).
- Fritt kassaflöde uppgick till 1 754 MSEK (2 202).
- För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att inte lämna någon utdelning.

Scandic Hotels Group AB (publ) org nr 556703-1702

Styrelsen och verkställande direktören för Scandic Hotels Group AB (publ), med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023.

Verksamhet

Bolaget äger Scandickoncernen till 100 procent genom det helägda dotterbolaget Scandic Hotels Holding AB. Scandic har under året bedrivit hotellverksamhet i sex länder: Sverige, Norge, Finland, Danmark, Tyskland och Polen. Totalt hade Scandic på balansdagen 55 642 rum (55 831) i drift fördelade på 267 hotell (271), varav 246 (250) med hyresavtal. Adress till bolagets huvudkontor är Sveavägen 167, Stockholm, Sverige.

Nordiska hotellmarknadens utveckling

Året inleddes bra med god efterfrågan och ökande prisnivåer. För Scandic var utvecklingen särskilt bra inom affärssegmentet där möten och konferenser efterfrågades på historiskt höga nivåer för ett första kvartal. Jämfört med första kvartalet 2022, som påverkades av pandemirestriktioner, ökade marknadens beläggningsgrad till 53 procent (40). Genomsnittliga rumspriser ökade med cirka 12 procent till 1 132 SEK (1 007).

Under våren och försommaren utvecklades efterfrågan och priser väl, främst drivet av höga nivåer av inrikes- och intranordiskt resande samt ett stort och attraktivt nöjesutbud. Det återspeglades i särskilt hög efterfrågan på hotellrum i storstadsregionerna. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 63 procent (64) och genomsnittliga rumspriser ökade till 1 286 SEK (1 197), motsvarande en ökning med cirka sju procent.

Den positiva marknadsutvecklingen fortsatte i det tredje kvartalet med hög efterfrågan från fritidsresenärer och en bra start på mötessäsongen med god efterfrågan från affärsresenärer, konferenser och möten. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 70 procent (71) och genomsnittliga rumspriser ökade till 1 289 SEK (1 251), vilket motsvarade en ökning med cirka tre procent.

Året avslutades med ett bra kvartal präglat av god efterfrågan från affärsgäster. Jämfört med samma period i fjol sålde Scandic fler rumsätter och samtliga marknader ökade beläggningsgraden till högre prisnivåer. Scandic presterade något bättre än marknaden i stort och RevPAR var på fortsatt höga nivåer över 2019. Marknadens beläggningsgrad uppgick till 57 procent (57) och genomsnittliga rumspriser ökade till 1 226 SEK (1 187), vilket motsvarade en ökning med cirka 3,3 procent.

Säsongsvariationer

Scandic verkar i en bransch med säsongsvariationer. Första kvartalet och perioder med lågt affärsresande såsom sommarmånaderna, påsk och jul/nyår är generellt sett de svagaste. Påsk infaller antingen under första eller andra kvartalet vilket behöver beaktas vid en jämförelse mellan åren. Under 2022 och 2023 inföll påsken under det andra kvartalet. Under 2024 kommer påsken i huvudsak att inträffa under det första kvartalet.

Koncernens nyckeltal, MSEK	2023	2022	Förändring, %
Finansiella nyckeltal, rapporterat			
Nettoomsättning	21 935	19 230	14,1%
Rörelseresultat	2 785	2 457	
Periodens resultat	569	428	
Resultat per aktie, SEK	2,86	2,21	
Alternativa nyckeltal			
Justerat EBITDA	2 566	2 536	
Justerat EBITDA, marginal %	11,70	13,18	
Periodens resultat, exkl. IFRS 16	1 083	866	
Resultat per aktie, SEK, exkl. IFRS 16	5,09	4,10	
Räntebärande nettoskuld	1 503	2 909	
Räntebärande nettoskuld/justerat EBITDA, LTM	0,6	1,1	
Hotellrelaterade nyckeltal			
RevPAR (Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum), SEK	782	683	14,4%
ARR (Genomsnittligt pris), SEK	1 272	1 183	7,5%
OCC (Beläggningsgrad), %	61,4	57,7	
Antal rum vid periodens utgång	55 642	55 831	-0,3%

Koncernens utveckling

IFRS 16 Leasing har en väsentlig påverkan på Scandics resultat- och balansräkning då Scandic har en affärsmodell med långsiktiga hyresavtal. För att investerare både med och utan god kunskap om IFRS 16 ska få en bra uppfattning om bolagets ställning har Scandic valt att presentera resultat och finansiella nyckeltal både inklusive och exklusive effekt av IFRS 16.

Scandics finansiella mål om lönsamhet, kapitalstruktur och utdelning exkluderar effekt av IFRS 16. Presentation av resultatet för respektive segment (land/grupp av länder) sker endast exklusive effekt av IFRS 16 i enlighet med hur resultatet följs upp av koncernledning och styrelse. För mer information om IFRS 16 och dess effekter på den finansiella rapporteringen se sidan 113–116.

Nettoomsättningen ökade med 14,1 procent till 21 935 MSEK (19 230). Valutaeffekter påverkade nettoomsättningen positivt med 381 MSEK motsvarande 2,0 procent. Antal tillgängliga rum vid utgången av perioden var marginellt lägre jämfört med föregående år. Organisk tillväxt exklusive valutakurseffekter och förvärv, uppgick till 12,1 procent. För jämförbara enheter ökade omsättningen med 9,7 procent.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) ökade med 14,5 procent till 782 SEK jämfört med 683 SEK föregående år. Samtliga marknader uppvisade en förbättring av RevPAR jämfört med motsvarande period föregående år. Genomsnittligt rumspris har fortsatt att utvecklats positivt och uppgick till 1 272 SEK, en ökning med 7,5 procent jämfört med motsvarande period föregå-

20240903011187

ende år. Restaurang- och konferensintäkterna ökade med 14,4 procent. Ökningen är en följd av hög efterfrågan på möten och konferenser för samtliga marknader. Andelen av nettoomsättningen uppgick till 28,8 procent (28,8).

Rapporterat resultat

Rörelseresultatet uppgick till 2 785 MSEK (2 457). I rörelseresultatet ingick öppningskostnader för nya hotell med 17 MSEK (-131). Jämförelsestörande poster uppgick till -14 MSEK (-16) avseende kostnader för organisationsförändringar och hotell som kommer att lämnas. Avskrivningarna uppgick till -3 812 MSEK (3 372). Ökningen av avskrivningar påverkades av tillkommande avskrivningar enligt IFRS 16 med 441 MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till -2 064 MSEK (-1 808), och har belastats med -24 MSEK i samband med återköp av konvertibelt lån. Resultat före skatt uppgick till 721 MSEK (649). Redovisad skatt uppgick till -152 MSEK (-221) och har påverkats positivt av värdering av skattemässiga underskott från tidigare år i Danmark med 128 MSEK. Nettoresultatet uppgick till 569 MSEK (428).

Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 2,86 SEK per aktie (2,21). Beräkningen av resultat per aktie inkluderar full utspädningseffekt, då årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare är positivt.

Exklusive effekt IFRS 16

Hyreskostnaderna ökade och uppgick till 6 272 MSEK (5 391). Hyreskostnaderna i förhållande till nettoomsättningen ökade till följd av högre rumsintäkter och uppgick till 28,6 procent (28,0). Under perioden har förhandlade hyresrabatter erhållits med 30 MSEK (89) vilket reducerat de fasta och garanterade hyrorna. Avskrivningarna uppgick till -844 MSEK (-845). Justerat EBITDA uppgick till 2 566 MSEK (2 536), drivet av högre nettoomsättning och god kostnadskontroll. De nya hotellen som öppnades under 2022 och 2023 och är under ramp-up, har haft en bra utveckling och bidrog positivt till koncernens resultat. Exklusive poster av engångskaraktär uppgick justerat EBITDA till 2 492 MSEK (2 103), motsvarande en justerad EBITDA marginal om 11,4 procent (11,1). Poster av engångskaraktär uppgick under året till 74 MSEK (433). Under 2023 erhölls ersättning för flyktingverksamhet avseende hotellrum som inte utnyttjats i Norge med 60 MSEK (184) och den svenska verksamheten erhöll elstöd om 20 MSEK (0). Ersättning i samband med öppningar av hotell uppgick till 23 MSEK (59) och återbetalning av statliga stöda i Tyskland och Norge uppgick till -29 MSEK (190). Koncernens finansnetto uppgick till -330 MSEK (-344). Räntekostnaderna uppgick till -288 MSEK (-307) och har påverkats positivt av en lägre skuldsättning. Resultat före skatt uppgick till 1 361 MSEK (1 200) och nettoresultatet till 1 083 MSEK (866). Resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 5,09 SEK (4,10).

Tillväxt i RevPAR och nettoomsättning jämfört med 2022

Jan–dec 2023	RevPAR, SEK	RevPAR, %	Netto-omsättn. MSEK	Netto-omsättn. %
Valutaeffekter	14	2,1	381	2,0
Organisk tillväxt	85	12,4	2 323	12,1
– Nya hotell	0	0,0	818	4,3
– Nya/lämnade hotell	7	1,0	-352	-1,8
– LFL	78	11,5	1 857	9,7
Rapporterad tillväxt	99	14,4	2 704	14,1

LFL-bidrag till tillväxt = LFL-portföljens förändring av RevPAR och nettoomsättning i förhållande till den totala portföljen

Finansiella mål

Scandic antog i början av 2016 följande finansiella mål:

- Årlig genomsnittlig nettoomsättningstillväxt om minst 5 procent sett över en hel konjunkturcykel, exklusive eventuella förvärv och samgåenden.
- En genomsnittlig justerad EBITDA-marginal om minst 11 procent sett över en hel konjunkturcykel.
- En nettoskuld i relation till justerad EBITDA om 2–3x.
- Enligt Scandics utdelningspolicy är målet att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av årets resultat. För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att inte lämna någon utdelning.

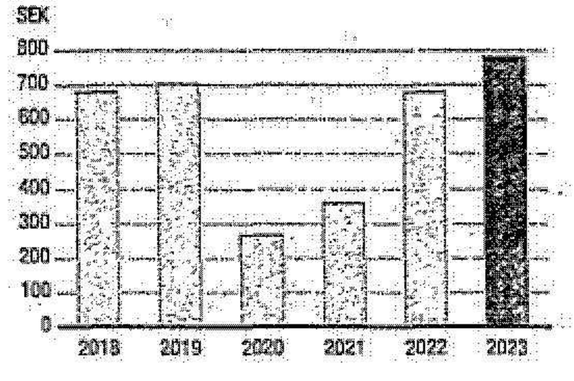
SEGMENT

Sverige

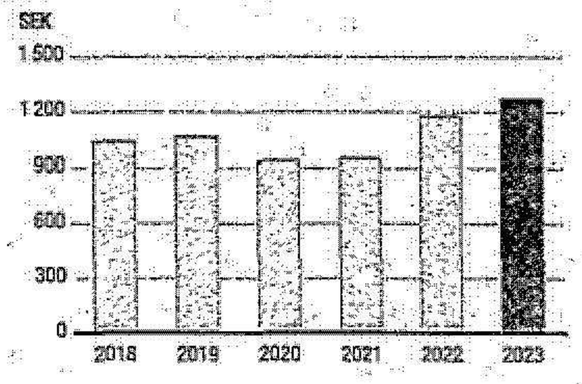
Nettoomsättningen ökade med 9,7 procent till 6 644 MSEK (6 053). För jämförbara enheter rapporterades en ökad nettoomsättning med 9,4 procent. Förändringar i hotellportföljen bidrog netto med 19 MSEK. Störst positiv påverkan har hotellen Scandic Göteborg Central och Scandic Kiruna. Lämnade hotell avser Scandic Ferrum som har stängt i samband med öppning av det nya hotellet i Kiruna samt Scandic Ariadne och Scandic Norra Bantorget som är stängda för renovering och öppnar igen under nästa år. Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) uppgick till 764 SEK, en ökning med 12,2 procent jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Justerat EBITDA förbättrades till 995 MSEK (876). Under perioden har elstöd om 20 MSEK mottagits. För 2022 erhölls 45 MSEK i samband med öppning av nya hotell.

MSEK	2023	2022	Förändring, %
Nettoomsättning	6 644	6 053	9,7
Omsättningstillväxt, %	9,7	96,7	
Organisk tillväxt, %	9,7	96,7	
Omsättningstillväxt LFL, %	9,4	85,9	
Justerat EBITDA	995	875,5	13,6
Justerat EBITDA-marginal, %	15,0	14,4	
RevPAR, SEK	764	681	12,2
ARR, SEK	1 219	1 158	5,3
OCC, %	62,7	58,8	

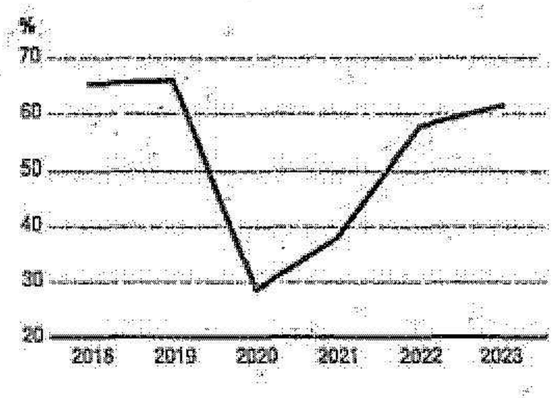
RevPAR, SCANDIC



GENOMSNITTLIGT RUMSPRIS, SCANDIC



BELÄGGNINGSGRAD, SCANDIC



20240903011188

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Norge

Nettoomsättningen ökade med 2,3 procent till 6 180 MSEK (6 039). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 6,6 procent. Förändringar i hotellportföljen bidrog netto med 33 MSEK. Störst positiv påverkan har Holmenkollen Park som återöppnades i juni 2022 efter omfattande renovering. Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) uppgick till 764 SEK, en ökning med 6,3 procent jämfört med föregående år. Justerat EBITDA uppgick till 1 011 MSEK (1 171). Under året har återbetalning av tidigare erhållna statliga stöd gjorts med -8 MSEK (23). Av justerat EBITDA bedöms att cirka 60 MSEK (184) är hänförligt till flyktingverksamhet, avseende hotellrum som inte har utnyttjats.

MSEK	2023	2022	Förändring, %
Nettoomsättning	6 180	6 039	2,3
Omsättningstillväxt, %	2,3	71,1	
Organisk tillväxt, %	7,1	62,3	
Omsättningstillväxt LFL, %	6,6	59,2	
Justerat EBITDA	1 011	1 171	-13,7
Justerat EBITDA-marginal, %	16,4	19,4	
RevPAR, SEK	764	719	6,3
ARR, SEK	1 269	1 224	3,7
OCC, %	60,2	58,8	

Finland

Nettoomsättningen ökade med 22,2 procent till 4 998 MSEK (4 089). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 11,4 procent. Beläggningen har successivt ökat under året, främst drivet av en ökad efterfrågan i Rovaniemi och Helsingfors. Förändringar i hotellportföljen bidrog netto med 75 MSEK. Den positiva effekten är främst hänförlig till Scandic Helsinki Hub. Störst negativ effekt har Scandic Kajanus som lämnades under första kvartalet. Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) uppgick till 726 SEK, en ökning med 22,3 procent jämfört med föregående år.

Justerat EBITDA förbättrades till 540 MSEK (383). Inga direkta statliga stöd har erhållits under året (43).

MSEK	2023	2022	Förändring, %
Nettoomsättning	4 998	4 089	22,2
Omsättningstillväxt, %	22,2	96,4	
Organisk tillväxt, %	13,2	87,4	
Omsättningstillväxt LFL, %	11,4	74,4	
Justerat EBITDA	540	383	41,0
Justerat EBITDA-marginal, %	10,8	9,4	
RevPAR, SEK	726	594	22,3
ARR, SEK	1 271	1 128	12,6
OCC, %	57,1	50,9	

Övriga Europa

Nettoomsättningen ökade med 34,9 procent till 4 113 MSEK (3 049). För jämförbara enheter ökade nettoomsättningen med 13,8 procent. Samtliga länder uppvisade en förbättring. Förändringar i hotellportföljen bidrog netto med 341 MSEK. Den positiva effekten är främst hänförlig till Scandic Spectrum i Köpenhamn och Scandic Frankfurt Hafenpark. Största negativ effekt har Scandic Bygholm Park i Horsens som lämnades under det första kvartalet 2023.

Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum (RevPAR) uppgick till 934 SEK, en ökning med 21,2 procent jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Justerat EBITDA förbättrades till 494 MSEK (442). Under perioden har återbetalning av statliga stöd gjort med -21 MSEK (114). Ersättning har erhållits i samband med öppningar av hotell med 23 MSEK (34). Hyreskostnaderna ökade med 284 MSEK till 1 121 MSEK som en följd av nya hotell samt högre omsättning och därmed ökade rörliga hyror samt lägre hyresrabatter.

MSEK	2023	2022	Förändring %
Nettoomsättning	4 113	3 049	34,9
Omsättningstillväxt, %	34,9	118,3	
Organisk tillväxt, %	25	108,4	
Omsättningstillväxt LFL, %	13,8	89,1	
Justerat EBITDA	494	442	11,8
Justerat EBITDA-marginal, %	12,0	14,5%	
RevPAR, SEK	934	770,9	21,2
ARR, SEK	1 385	1 212	14,3
OCC, %	67,5	63,6	

Centrala funktioner

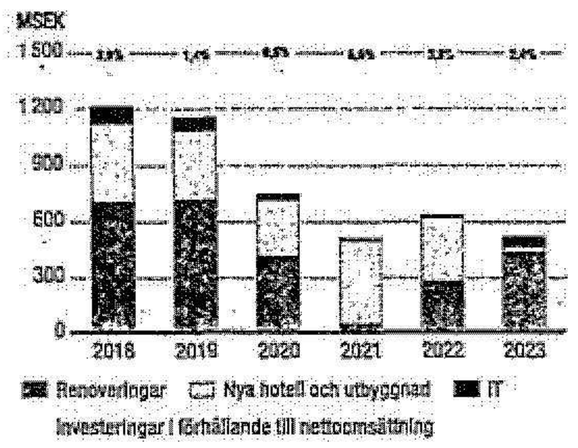
Kostnaderna för centrala funktioner ökade och uppgick till 474 MSEK (335), bland annat till följd av en hög aktivitetsnivå inom digital utveckling, högre marknadsföringskostnader och en förstärkt organisation inom IT och marknad.

Kassaflöde och finansiell ställning

Operativ kassaflödesanalys nedan utgår från justerat EBITDA och exkluderar effekter av IFRS 16. Uppställningen visar hur räntebärande nettoskuld förändrats under respektive period. Rörelsens kassaflöde exklusive IFRS 16 uppgick för helåret till 2 275 MSEK (2 837). Kassaflödeseffekten från förändringen av rörelsekapitalet uppgick till -192 MSEK (614). Rörelsekapitalet har påverkats negativt av återbetalning av skulder avseende rörlig hyra för 2022 med 715 MSEK. För 2023 har ny hyresskuld upparbetats om cirka 430 MSEK, vilken i huvudsak kommer att regleras under det första halvåret 2024. Betald skatt uppgick till -109 MSEK (-39) och avser betalning av tidigare års skatt främst i Sverige och Norge. Betalda nettoinvesteringar uppgick till -521 MSEK (-635). Av dessa avser -434 MSEK (-277) pågående hotellrenoveringar av ett antal hotell i bland annat Köpenhamn, Stockholm, Trondheim och Oslo och 59 MSEK (14) IT. Investeringar i nya hotell och utökad rumskapacitet uppgick till -28 MSEK (344) och avser i huvudsak slutförandet av Scandic Hafenpark i Frankfurt. Sammantaget uppgick det fria kassaflödet till 1 754 MSEK (2 202).

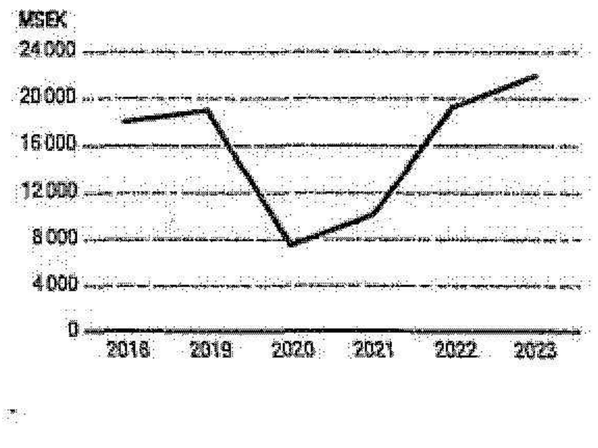
Rörelsekapital, MSEK	31 dec 2023	31 dec 2022
Omsättningstillgångar, exklusive likvida medel	1 619	1 429
Kortfristiga skulder	-4 377	-4 197
Rörelsekapital	-2 758	-2 769

INVESTERINGAR, 5 ÅR

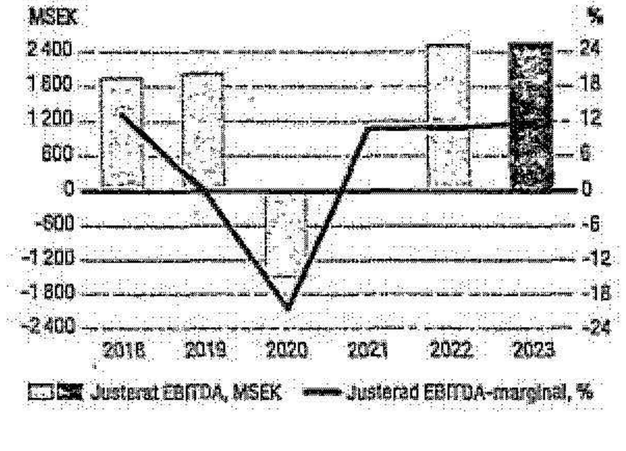


Investeringar i förhållande till nettoomsättning

NETTOOMSÄTTNING



JUSTERAT EBITDA OCH MARGINAL



20240903011189

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Femårsöversikt, MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Finansiella nyckeltal, rapporterat					
Nettoomsättning	21 935	19 230	10 086	7 470	18 945
Omsättningstillväxt, %	14,1	90,7	35,6	-60,6	5,2
Omsättningstillväxt, LFL %	9,7	74,6	33,8	-57,4	1,5
Rörelseresultat	2 785	2 457	-440	-4 800	2 144
Rörelsemarginal, %	12,7	12,8	-4,4	-64,3	11,3
Årets resultat hänförligt till moderbolaget	532	394	-1 681	-5 949	721
Balansomslutning	53 956	50 948	44 755	38 283	43 509
Eget kapital	2 166	2 274	1 155	2 071	6 601
Rörelsekapital	-2 758	-3 157	-2 624	-1 573	-1 972
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 394	6 432	3 701	1 151	5 067
Alternativa nyckeltal					
Justerat EBITDA	2 566	2 536	6	-1 503	2 046
Justerad EBITDA-marginal, %	11,7	13,2	0,1	-20,1	10,8
Årets resultat, exkl. effekt IFRS 16	1 083	866	-1 098	-5 739	942
Räntebärande nettoskuld	1 503	2 909	4 386	4 714	3 497
Räntebärande nettoskuld/justerat EBITDA LTM	0,6	1,1	731,0	neg	1,7
Fritt kassaflöde	1 754	2 202	185	-2 939	782
Nyckeltal per aktie					
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	191 304 116	191 304 116	191 250 686	148 645 691	103 036 484
Resultat/aktie, SEK	2,86	2,21	-8,79	-40,02	7,01
Resultat per aktie, SEK, exkl. effekt IFRS 16	5,09	4,10	-5,75	-38,62	9,15
Eget kapital/aktie, SEK	10,8	11,9	6,0	10,8	64,1
Hotellrelaterade nyckeltal					
RevPAR (Genomsnittlig intäkt per tillgängligt rum), SEK	782	683	364	271	707
ARR (Genomsnittligt pris), SEK	1 272	1 183	957	945	1 071
OCC (Beläggningsgrad), %	61,4	57,7	38,0	28,7	66,0
Antal rum vid årets utgång	55 642	55 831	54 265	53 003	52 755

Operativt kassaflöde

MSEK	2023	2022
Justerat EBITDA	2 566	2 536
Öppningskostnader	-17	-131
Jämförelsestörande poster	-14	-16
Poster som inte ingår i kassaflödet	98	28
Betald skatt	-109	-39
Förändring rörelsekapital	-192	614
Betalda räntekostnader	-57	-155
Rörelsens kassaflöde	2 275	2 837
Investeringar i hotellrenoveringar	-434	-277
Investeringar i IT	-59	-14
Fritt kassaflöde före investeringar i expansion	1 782	2 546
Investeringar i ny kapacitet	-28	-344
Fritt kassaflöde	1 754	2 202
Upplupen ränta, konvertibelt lån	-163	-153
Återköp konvertibel	-630	-
Omklassificering av övrig räntebärande skuld	0	-493
Övriga poster i finansieringsverksamheten	-86	3
Finansieringskostnader	-1	-12
Valutaeffekter i räntebärande nettoskuld	-5	-73
Förändring räntebärande nettoskuld	869	1 475

Balansomslutningen uppgick per 31 december 2023 till 53 956 MSEK jämfört med 50 948 MSEK per den 31 december 2022. Den största förändringen avser ökning av leasingskuld och nyttjanderätter enligt IFRS 16, i huvudsak hänförligt till indexuppräkningar i hyresavtal samt nya kontrakt. Exklusive IFRS 16 uppgick balansomslutningen till 14 613 MSEK.

Räntebärande nettoskuld per 31 december 2023 uppgick till 1 503 MSEK, en minskning jämfört med 31 december 2022 med 1 406 MSEK. Skulder till kreditinstitut uppgick till 980 MSEK, övriga räntebärande skulder till 758 MSEK och likvida medel till 1 344 MSEK. Det konvertibla lånet uppgick vid periodens utgång till 1 109 MSEK. Räntebärande nettoskuld i förhållande till justerat EBITDA för de senaste 12 månaderna uppgick till 0,6 gånger (0,2 gånger, exklusive konvertibelt lån), vilket är lägre än vid utgången av 2022 (1,1) samt lägre än vid utgången av 2019 (1,7).

Total tillgänglig kreditram uppgick vid utgången av året till 3 250 MSEK. Den 15 februari 2023 tecknades ett avtal om extern finansiering med en total kreditram om 3 450 MSEK, till 31 december 2025. I samband med förlängningen justerades bland annat räntevillkor och covenanter. Den externa finansieringen ger, under vissa förutsättningar, Scandic möjlighet att lånefinansiera hela eller delar av konvertibelt lån som förfaller den 8 oktober 2024. Total tillgänglig likviditet uppgick vid utgången av perioden till cirka 3 500 MSEK. Övriga räntebärande skulder, 758 MSEK, består av skuld avseende anstånd med betalning av moms och sociala avgifter i Sverige. Skulden har ökat med netto 122 MSEK under året, dels till följd av att nya anstånd beviljats om 245 MSEK, dels då amortering skett med -123 MSEK. Återbetalning beräknas ske fram till september 2027, varav 196 MSEK under 2024.

Räntebärande nettoskuld	31 dec 2023	31 dec 2022
Skulder till kreditinstitut	980	1 107
Övriga räntebärande skulder	758	635
Likvida medel	-1 344	-317
Räntebärande nettoskuld exkl. konvertibelt lån	394	1 425
Konvertibelt lån	1 109	1 484
Räntebärande nettoskuld	1 503	2 909

På en extra bolagsstämma den 26 april 2021 godkändes styrelsens förslag att uppta ett konvertibelt lån med en bruttolikvid om 1 609 MSEK. Efter emissionskostnader om 32 MSEK uppgick nettolikviden till 1 577 MSEK. Av nettolikviden allokerades 1 231 MSEK till konvertibelt lån och 346 MSEK till eget kapital. Den teoretiska effektiva räntan, som belastar resultaträkningen, uppgår till cirka 11 procent och beräknas på den del som allokerats till lån. Det utgår ingen räntebetalning under löptiden (förfall: 8 oktober 2024) utan räntekostnaden ackumuleras löpande till konvertibelskulden som vid förfall initialt uppgick till 1 800 MSEK.

Under augusti 2022 konverterades 46 123 aktier och därefter uppgick full utspädningseffekt till 41 464 787 aktier. Under november 2023 genomfördes ett återköp av konvertibler till ett nominellt belopp om 590 MSEK. Efter återköpet uppgår det utestående nominella beloppet för konvertibelskulden till 1 208 MSEK (1 800). Efter åter-

20240903011190

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
• FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

köpet uppgår full utspädningseffekt till 27 853 821 aktier. Konvertiblerna kommer, vid full konvertering, innebära en utspädning om cirka 12,71 procent. Konverteringskursen uppgår till 43,36 SEK.

Beräkning av vinst per aktie inkluderar full utspädningseffekt för perioder med positivt resultat. För det aktuella kvartalet och för helåret har beräkning gjorts med full utspädning, då resultatet för både kvartalet och helåret är positivt.

Förvärv och avyttringar

Scandic har under 2023 inte förvärvat eller avyttrat någon verksamhet.

Portföljutveckling

Vid årets utgång hade Scandic totalt 55 642 rum i drift fördelade på 267 hotell, varav 246 med hyresavtal. Antalet hotell i drift netto var fyra färre än vid utgången av 2023 jämfört med utgången av 2022, och antalet rum minskade netto med 189. Nya hotell i drift med hyresavtal under året: Scandic Frankfurt Hafenpark (505 rum) och Scandic Go Upplandsgatan, Sverige (124 rum). Lämnade hotell under året avser Scandic Kajanus, Finland (181 rum), Scandic Bygholm Park, Danmark (142 rum), Scandic Upplandsgatan, Sverige (124 rum), Scandic Grimstad, Norge (98 rum), Scandic Skogshöjd, Sverige (225 rum) och Scandic Foresta, Sverige (103 rum).

Forskning och utveckling

Inget FoU-arbete har bedrivits då verksamheten inte är av den karaktären att detta erfordras.

Aktien och ägarförhållanden

Scandics aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan den 2 december 2015. Enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB, hade Scandic vid årsslutet 2023, 60 355 kända aktieägare. Aktiekapitalet i Scandic uppgick vid årsslutet 2023 till 48 MSEK fördelat på 191 304 116 aktier, samtliga med lika rösträtt och lika stor andel av tillgångar och vinst samt berättigande till lika stor utdelning. Vid årsskiftet var Stena Sessan största ägare med 15,2 procent av rösterna följt av AMF Pension och Fonder som ägde 11,8 procent och Eiendomsspar som ägde 10,4 procent. Scandic har ingått ett aktieswapavtal med tredje part för att säkra leveransen av aktier som kan komma att tilldelas enligt långsiktiga incitamentsprogram, LTIP. Vid full tilldelning av prestationsaktier kommer det sammanlagda antalet aktier som tilldelas enligt LTIP att uppgå till 949 089, vilket motsvarar cirka 0,5 procent av Scandics aktiekapital och röster.

Risker och riskhantering

Beskrivning av Scandics väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer återfinns i avsnittet Risker och riskhantering på sidorna 63–67.

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen uppgick till 10 774 per 31 december 2023 jämfört med 10 468 per 31 december 2022. Scandic jobbar aktivt för att vara en jämställd arbetsgivare samt för att tillgodose en bra och säker arbetsmiljö, vilket bland annat regleras i koncernens uppförandekod. Scandic strävar efter att ha en inkluderande kultur genom hela verksamheten och har tydliga mål kopplade till området. Könsfördelningen inom koncernen är 63 procent kvinnor och 37 procent män. Andelen kvinnliga hoteldirektörer uppgår till 53 procent. Sett till koncernens samtliga anställda är omkring 43 procent under 30 år.

Hållbarhetsrapport

Scandic har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen som avlämnas av styrelsen. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 26–56. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget och koncernen.

Koncernledning och styrelse

Scandic har en koncernledning med gedigen erfarenhet från hotellbranschen och konsumentnära verksamheter från olika marknader. Koncernledningen består av verkställande direktör och åtta ledande befattningshavare: Ekonomi- och finansdirektör (CFO), Chief Commercial Officer, Chief Human Resources Officer samt koncernens fem landschefer. Sex nationaliteter är representerade i koncernledningen som består av sju män och två kvinnor.

Styrelsen ansvarar för Scandics organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst elva ledamöter, samt högst två suppleanter. Därutöver har arbetstagarorganisationer rätt att utse två ordinarie styrelseledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2023 valdes sju ledamöter och utsågs i samband med det en arbetstagarrepresentant.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättningar och övriga anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare antogs och fastställdes på årsstämman 2020. Se Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68–77 för mer information.

Långsiktigt incitamentsprogram

Scandic har två aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram. Den förväntade finansiella exponeringen mot aktier som kan komma att tilldelas enligt LTIP och leveransen av aktier till deltagarna i LTIP har säkrats genom att Scandic på marknadsmässiga villkor ingått ett aktieswapavtal med tredje part. Se vidare not 05 samt Bolagsstyrningsrapporten sidorna 68–77 för mer information.

Händelser efter balansdagen

Den 17 januari utsågs Pär Christiansen till ny ekonomi- och finansdirektör och medlem av koncernledningen från den 1 mars 2024.

Utsikter

Scandic ser positivt på marknadsutvecklingen under 2024 med fortsatt god efterfrågan och något ökande prisnivåer. Baserat på den affärsplan och kassaflödesprognos som upprättats är företagsledningens bedömning att den nuvarande likviditeten i kombination med styrning av intäkter, kostnader och kassaflöde är tillräcklig för att säkerställa likviditeten för innevarande och nästkommande år.

Moderbolag

Moderbolaget Scandic Hotels Group AB:s verksamhet omfattar managementtjänster till övriga koncernen. Intäkterna för 2023 uppgick till 75 MSEK (55). Rörelseresultatet uppgick till 0 MSEK (-1). Finansnettot för perioden uppgick till -84 MSEK (-91). Moderbolagets resultat före skatt uppgick till -77 MSEK (-75).

Vinstdisposition

Enligt den av styrelsen antagna utdelningspolicyn den 14 september 2015 har Scandic som mål att dela ut minst 50 procent av årets resultat. Beslut rörande utdelningsförslag fattas med beaktande av bolagets framtida vinster, finansiella ställning, kapitalbehov och de makroekonomiska förutsättningarna. Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna, och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.

	SEK
Överförs i ny räkning	8 031 038 417
Summa	8 031 038 417

I övrigt hänvisas till efterföljande finansiella rapporter samt noter.

20240903011191

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
• RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

RISKER OCH RISKHANTERING

Scandic är exponerat mot risker med större eller mindre påverkan på bolaget. Riskerna kan hänföras till händelser eller beslut utanför Scandics kontroll men kan också vara en effekt av beslut som bolaget fattar. Genom strukturerad och proaktiv riskhantering är det Scandics ambition att säkerställa att riskerna minimeras.

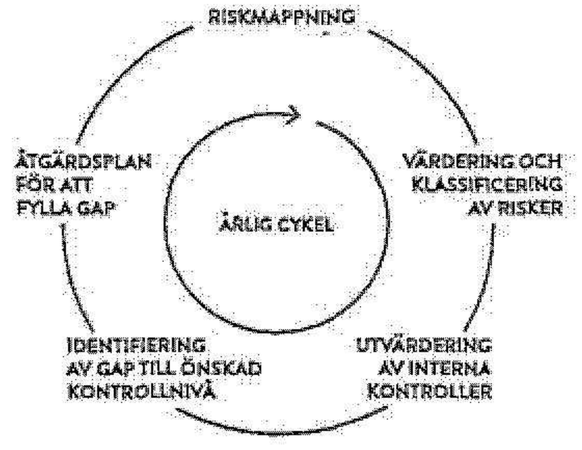
Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Scandics affärsverksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom på förhand fastställda ramar. Scandic har en god underliggande riskspridning i form av verksamhet på flera geografiska marknader och en balanserad kundmix med privatpersoner och företag. Bolaget bedriver sin verksamhet primärt på den nordiska marknaden och är inte beroende av en specifik bransch eller ett fåtal kunder.

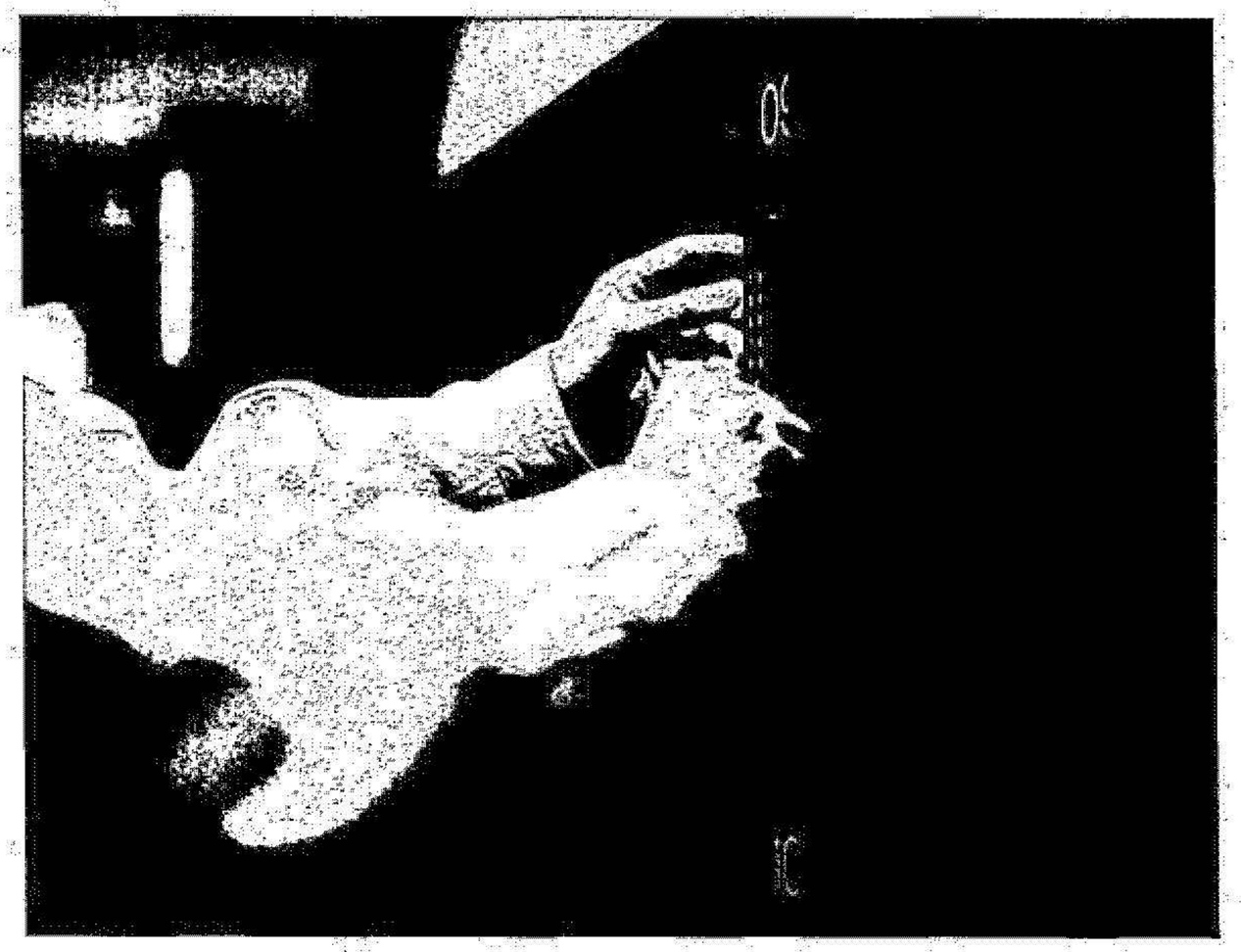
Riskhanteringsprocessen

Scandics riskhanteringsprocess följer en årlig cykel och syftar till att på ett strukturerat sätt identifiera och reducera risker som kan få en negativ effekt på koncernen:

- Koncernledningen genomför en riskanalys där risker identifieras och värderas utifrån sannolikhet att de ska inträffa samt eventuell påverkan på verksamheten. Därefter utvärderas koncernens interna kontroller för att säkerställa mitigerande åtgärder.
- Baserat på koncernens riskprofil och strategi etableras därefter en åtgärdsplan.
- Uppföljning av riskhantering rapporteras till styrelsen och följs upp i samband med den årliga strategiprocessen. Finansiella risker rapporteras och följs upp i den finansiella rapporteringen till styrelsen samt via möten i revisionsutskottet.

SCANDICS RISKHANTERINGSPROCESS





Ansvar och uppföljning

Styrelsen är övergripande ansvarig för att säkerställa att koncernen har en ändamålsenlig riskhantering innefattande uppföljning av risker. Revisionsutskottet är ansvarigt för att utvärdera att struktur och processer för riskhantering är effektiva samt för uppföljning av finansiella risker.

Vd ansvarar för att risker hanteras i linje med det ramverk som styrelsen beslutat om. Riskhanteringsprocessen och arbetet med särskilt utvalda riskfokusområden drivs centralt av koncernens ekonomi- och finansdirektör.

Operativa risker hanteras av koncernledningen där varje identifierad väsentlig risk har en utsedd ansvarig som ansvarar för att verkställa eventuella åtgärdsplaner.

Risker

På följande sidor beskrivs de mest väsentliga riskerna. Ordningen som riskerna presenteras i ska inte ses som en indikation avseende riskernas sannolikhet för att inträffa eller allvar avseende konsekvens.

LADDA NED A4-PDF

20240903011192

MARKNADSRISKER

Efterfrågan påverkas dels av den inhemska ekonomiska utvecklingen och köpkraften i de länder där Scandic har verksamhet, dels av utvecklingen i de länder som har ett stort resande till Scandics hemmamarknader. Scandic kan även påverkas av omvärldshändelser som exempelvis pandemier som kan leda till införande av restriktioner.

Den allmänna inställningen till resande, framförallt kopplat till miljöaspekter, påverkar efterfrågan av Scandics tjänster. Därutöver påverkas branschens lönsamhet av förändring av rumskapacitet där nya hotelletableringar kortsiktigt kan medföra en minskad beläggningsgrad och lägre rumspriser.

Prisökningar för exempelvis varor relaterade till Scandics restaurangerbjudande (F&B) och energi kan resultera i ökade inköpskostnader. Det finns en risk att de ökade inköpskostnadema inte kan täckas fullt ut av prishöjningar gentemot kunderna.

Det finns en risk för att Scandics leverantörer eller underleverantörer på grund av prisökningar eller minskad efterfrågan på grund av försämrad ekonomisk utveckling, går i konkurs eller får problem att leverera i tid. Scandic är beroende av vissa leverantörer i den dagliga driften och om dessa leverantörer skulle gå i konkurs eller få problem att leverera finns det risk att Scandic får störningar i den dagliga driften.

Särskilda hyresavtal kan försvåra mer omfattande konfigurationer på hotellen. Det finns en risk att fastighetsägare inte genomför nödvändiga hållbarhetsinvesteringar, till exempel i förbättrad energieffektivitet. Det kan leda till att Scandic får svårt att leva upp till hållbarhetsstandard och att Scandic behöver göra nödvändiga investeringar i hyresvärdens fastighet.

Om Scandic inte förmår att hantera underpresterande hotell med ogynnsamma hyresavtal kan detta göra att Scandic blir fast med hotell som inte är lönsamma över tid.

Riskhantering

Scandics affärsmodell är baserad på hyresavtal där merparten av avtalen har en helt rörlig hyra eller rörlig hyra med garanterad minimihyra. Detta medför en minskad risk då lägre efterfrågan delvis kompenseras av lägre hyreskostnader. Scandic har även en flexibel kostnadsstruktur, som kan dämpa effekterna av normala säsongsmässiga och konjunkturmässiga fluktuationer. Sedan coronapandemin fokuserar Scandic på att införa exempelvis marknadskollapsklausuler i nya hyresavtal för att uppnå mer balanserade villkor vid eventuella händelser som kraftigt påverkar efterfrågan.

Scandic följer kontinuerligt upp inköpspriser och har ett nära samarbete mellan relevanta funktioner för att säkerställa konkurrenskraftiga inköpspriser. Scandic följer löpande upp leverantörer för att säkerställa att de kan leverera i tid och utvärderar kontinuerligt nya leverantörsalternativ. Scandic utvärderar även löpande alternativ för att kunna övergå till att ha fler leverantörer av affärskritiska tjänster eller produkter.

Scandic arbetar proaktivt med optimering av hotellportföljen för att säkerställa gästnöjdhet och lönsamhet och har en handlingsplan för vilka kontrakt som bör förnyas samt avslutas.

OMVÄRLDSRISK, SKATTER OCH MYNDIGHETSBESLUT

Scandic påverkas av en rad faktorer i omvärlden som påverkar rörligheten i samhället såsom geopolitiska händelser, den allmänna samhällsutveckling samt pandemier och terrorhändelser. Även förändrade resmönster på lång sikt, påverkat av miljö- och hållbarhetsaspekter, kan ha en påverkan. Vidare kan incidenter som inträffar på våra destinationer kan påverka kunders vilja att resa dit.

IT-säkerhetsincidenter orsakade av externa angrepp kan påverka Scandics IT-infrastruktur och påverka driften av hotell, samt att personuppgifter eller annan konfidentiell information till exempel hamnar i orätta händer eller raderas.

Förändring av moms eller andra skatter kan påverka efterfrågan. Förändring av skatter, sociala avgifter eller andra avgifter som ökar Scandics kostnader kan få en negativ effekt på koncernens resultat.

Riskhantering

Scandic arbetar aktivt med ett antal initiativ för att anpassa och hålla en hög säkerhetsnivå. Scandic har ett säkerhetsprogram som omfattar krishantering vid exempelvis brand, olycksfall och terrorhändelser. Samtliga medarbetare utbildas kontinuerligt och egenkontroller genomförs två gånger per år.

Scandic har stärkt upp sitt arbete och organisation kring IT-säkerhet, dataskydd och informationssäkerhet. Scandic har prioriterat att stärka upp övningar och utbildning. Scandic har även utvecklat en plan för större IT-säkerhetsincidenter.

Scandic följer utvecklingen av relevanta regelverk och förändringar inom lagstiftning följs upp löpande.

20240903011193

HYRESAVTAL – FINANSIELLA ÅTAGANDEN

Scandics affärsmodell är baserad på långa hyresavtal med fastighetsägare. Om efterfrågan på marknaden minskar snabbt och kraftigt finns det en risk för att Scandic har svårt att uppnå de finansiella åtaganden.

Riskhantering

Risken med långa finansiella åtaganden reduceras genom den stora andelen avtal med rörlig hyra. Av de totala hyresavtalen (baserat på antal rum) har merparten helt rörlig hyra eller rörlig hyra med en garanterad minimihyra. Den intäktsbaserade hyran och det gemensamma investeringsansvaret innebär att fastighetsägare och hyresgäst har ett gemensamt intresse att utveckla och underhålla fastigheten för att därmed öka gästnöjdhet och intäktsgenerering. För att optimera gästnöjdhet, tillväxt och avkastning utvärderas kontinuerligt investeringar i nya och befintliga hotell samt möjligheter till att lämna hotell med begränsad potential. Vidare ingår Scandic endast avtal för hotell i attraktiva lägen på marknader med stabil och god efterfrågan. Hyresavtalen optimeras kontinuerligt vid förlängning för att exempelvis uppnå mer balanserade villkor. Bland annat fokuserar Scandic på att införa marknadskollapsklausuler i alla nya avtal, vilket innebär en mer balanserad risknivå mellan Scandic och hyresvärd vid eventuella händelser som kraftigt påverkar efterfrågan på hotellmarknaden.

VARUMÄRKE OCH ANSEENDE

Hotellmarknaden utvecklas ständigt vad gäller preferenser och kundbeteende. Upprätthållande av varumärke samt kundernas uppfattning om Scandics erbjudande är kritiskt för att säkerställa konkurrenskraft.

Leverantörer som inte följer uppförandekoden eller förknippas med något negativt i förhållande till bland annat hållbarhet eller legala frågor kan påverka Scandic negativt. Det finns en risk att detta inte följs upp tillräckligt noga.

Riskhantering

Scandic är det ledande hotellvarumärket i Norden. Genom att äga varumärket kan Scandic säkerställa kvalitet i kunderbjudande och service samt att innehåll och erbjudande anpassas till efterfrågan och preferenser hos både befintliga och nya kunder. Scandics uppförandekoder bygger på social och miljömässig hållbarhet och att verksamheten i alla delar bedrivs på ett etiskt sätt. Koderna omfattar samtliga anställda och ställer även krav på Scandics leverantörer och partners. Efterlevnad säkerställs genom kommunikation och intern utbildning. Scandic arbetar med förebyggande åtgärder, bland annat genom utbildning och information till medarbetarna, för att minska sårbarheten.

PERSONAL- OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Scandic är verksamt i servicebranschen där varje kund- och gästkontakt har stor påverkan på hur koncernens erbjudande uppfattas. Medarbetarnas engagemang är en viktig drivkraft vad gäller kundnöjdheten, och därmed även centralt för koncernens resultat. Förmågan att attrahera, utveckla och behålla talanger samt att bygga en stark kultur är därmed avgörande.

Riskhantering

Medarbetare och kultur är en viktig del av Scandics strategi och ett fokusområde som kontinuerligt utvärderas. Scandic genomför regelbundet medarbetarundersökningar. De insikter som erhålls genom denna undersökning är ett viktigt verktyg för löpande förbättringar inom hela organisationen. Scandic utvecklar ledarskapet genom regelbundna utvärderingar samt genom utvecklingsprogram på samtliga nivåer inom organisationen.

Scandic stärker sina aktiviteter inom ledarskapsutveckling och arbete med att behålla och utveckla personalen. Fokus har också ökat på internutbildning samt nära samarbete med skolor och fackliga organisationer.

20240903011194

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

HÅLLBARHET	Riskhantering
Leverantörskedjor Scandic ställer som krav att samtliga leverantörer lever upp till kriterier enligt UN Global Compact. Dessutom ställs detaljerade krav avseende exempelvis miljö. Det finns risk att leverantörer inte lever upp till dessa ställda krav.	Scandic har en process där alla leverantörer granskas utifrån riskkriterier under upphandling. Där Scandic identifierar en möjlig risk genomförs noggranna kontroller som täcker samtliga hållbarhetsområden.
Arbetsförhållanden Det finns en risk att arbetsförhållanden för medarbetare inte når upp till en nivå där medarbetarnas hälsa och säkerhet kan säkras.	Scandic genomför kontinuerligt skyddsronder på hotellen för att säkerställa medarbetarnas säkerhet. Uppföljning sker bland annat genom egenkontroller årligen samt att medarbetarna utvärderar sin fysiska och psykosociala arbetsmiljö i medarbetarundersökningen. Scandic har utöver detta ett anonymt visselblåsarsystem som gör det möjligt för medarbetare eller externa parter att rapportera grova avvikelser eller händelser.
Ägarstruktur av fastigheter Scandic äger inte hotellfastigheter. Det innebär att Scandic är beroende av att fastighetsägare genomför åtgärder som minskar miljöpåverkan, exempelvis ventilationssystem eller värmesystem. Det finns en risk att Scandic och fastighetsägare inte kommer överens om denna typ av investeringar vilket försvårar för Scandic att uppnå mål avseende utsläpp.	Scandic har en kontinuerlig dialog med fastighetsägarna och arbetar proaktivt för att tillse att åtgärder vidtas avseende fastigheterna för att minska miljöpåverkan.
Korruption och bedrägeri Det finns en risk att Scandics interna rutiner inte efterlevs vilket möjliggör korruption och/eller bedrägeri i olika former.	Scandic har interna regler och rutiner för att undvika risken för korruption och bedrägeri, vilka kontinuerligt uppdateras och kommuniceras.
Trafficking och prostitution Hotell kan vara plats för prostitution och trafficking i olika former.	Scandic har, i samarbete med polis, arbetsgivarorganisation, fack och myndigheter utformat en utbildning som ger medarbetare på hotell möjlighet att upptäcka ifall trafficking och prostitution sker på hotellen. Denna utbildning genomförs kontinuerligt.
Klimatrelaterade risker Klimatförändringar kan leda till att Scandics verksamhet påverkas såväl fysiskt som finansiellt. Ändrade väderförhållanden kan leda till översvämningar eller åsamka annan skada på hotellfastigheterna. Klimatförändringar skulle också kunna påverka leverantörernas förmågor att producera varor som Scandic köper in. Utöver fysiska skador och problem i försörjningskedjan, som i sig skulle få negativa finansiella konsekvenser för Scandic, skulle energikostnader kunna öka och nya regler och skatter kunna implementeras. Nya utsläppsskatter för bolag eller begränsningar i människors resande skulle påverka Scandic signifikant. Ett bristfälligt arbete med att analysera klimatrisker skulle kunna medföra oförutsedda kostnader.	Scandic arbetar kontinuerligt med regelefterlevnad. Vidare följer även Scandic internationell rapportering om klimatfrågans utveckling och håller en tät kontakt med fastighetsägare och leverantörer för att kunna vara proaktiva.

20240903011 95

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
• RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

HÅLLBARHET forts.

Anseenderisker kopplade till hållbarhet

Scandic kan drabbas finansiellt och anseendemässigt om man inte lyckas leva upp till hållbarhetsmålen eller om man inte lyckas kommunicera sitt hållbarhetsarbete väl.

Rapporteringskrav

Rapporteringskraven för hållbarhet ökar vilket är ett krav från kunder, investerare och övriga intressenter.

Riskhantering

Hållbarhetskompentens måste finnas i alla delar av bolaget. Policys och uppföljning ska vara integrerat i Scandics rutiner för att säkerställa efterlevnad. Hållbarhetsstrategin utgår från att Scandic ska vara det mest hållbara alternativet för att äta, sova och mötas. Scandic vill bibehålla ett högt anseende inom hållbarhet och därigenom attrahera kunder och göra medarbetare stolta.

Scandic arbetar aktivt för att anpassning till Corporate Sustainability Reporting Directive. Scandic har tydliga hållbarhetskriterier för investeringar i nya hotell, och organisation och kompetens stärks för att kunna hantera detta.

FINANSIELLA RISKER

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker som exempelvis valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens övergripande finanspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat och finansiella ställning.

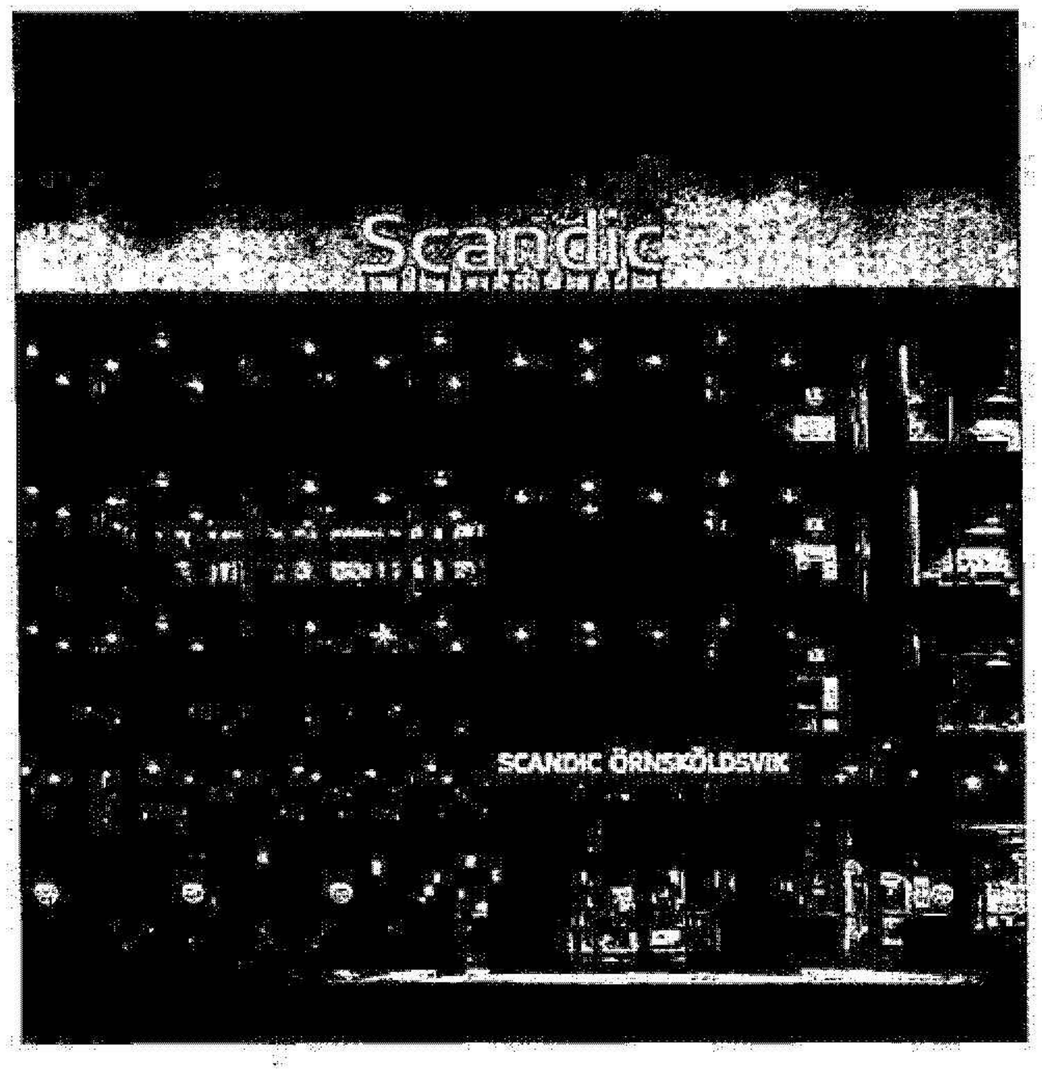
Riskhantering

Scandic har policys som omfattar såväl den övergripande riskhanteringen som specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivata och icke-derivata finansiella instrument samt placering av överlikviditet. Den centrala finansavdelningen identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter. Se not 20B & 20C för beskrivning av de finansiella riskerna och dess riskhantering.

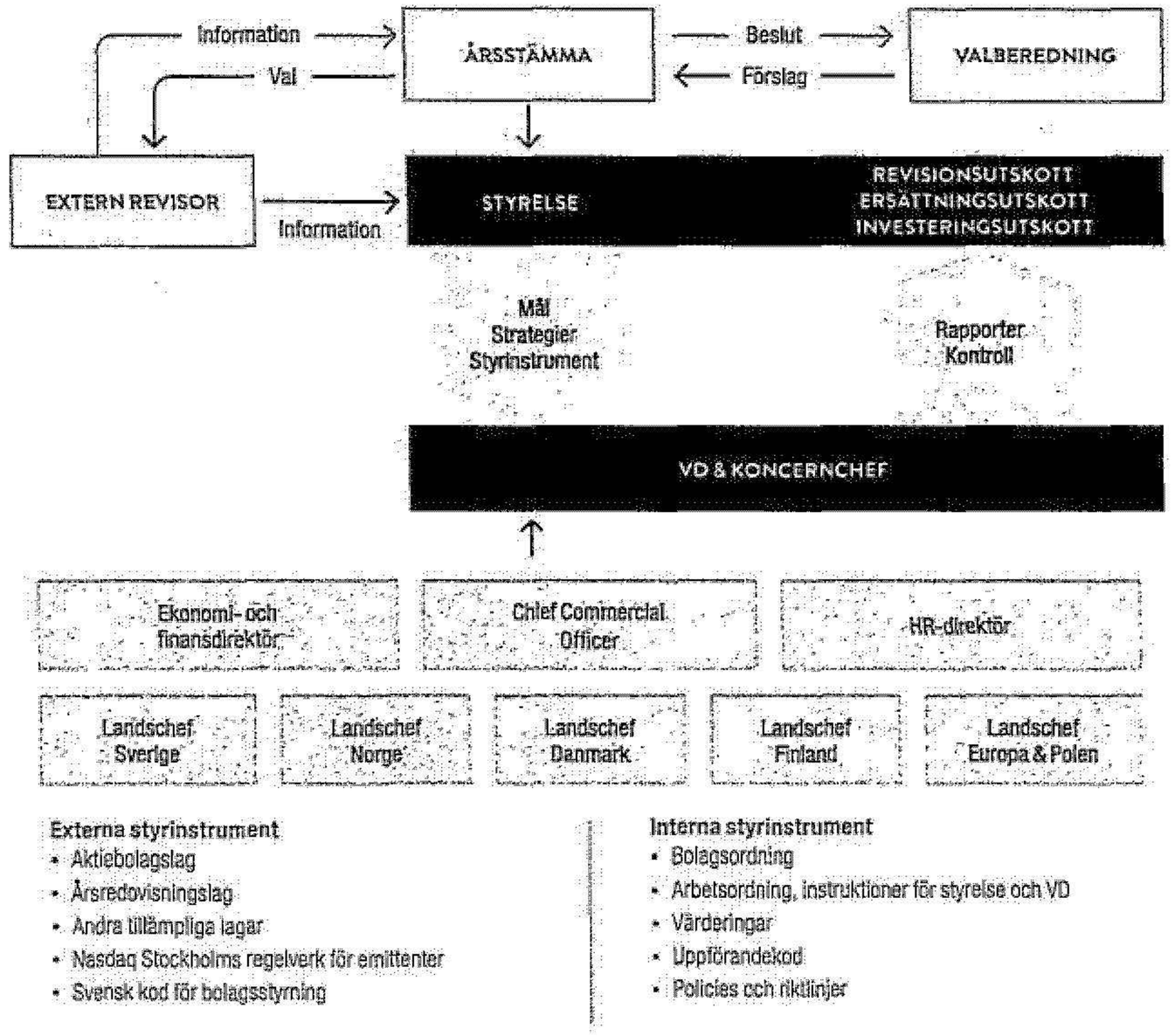
20240903011196

BOLAGSSTYRNING

Scandic är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm och tillämpar svensk kod för bolagsstyrning. Scandics bolagsstyrning syftar till att säkerställa ett effektivt och värdeskapande beslutsfattande genom en tydlig roll och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och koncernledning.



BOLAGSSTYRNING SCANDIC



Externa styrinstrument
- Aktiebolagslag
- Årsredovisningslag
- Andra tillämpliga lagar
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument
- Bolagsordning
- Arbetsordning, instruktioner för styrelse och VD
- Värderingar
- Uppförandekod
- Policies och riktlinjer

20240903011197

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
• BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

Grunderna för bolagsstyrning

Bolagsstyrningen syftar till att stödja styrelse och ledning så att all verksamhet skapar långsiktigt och hållbart värde för aktieägare och övriga intressenter.

Styrningen omfattar upprätthållande av:

- En effektiv organisationsstruktur
- System för riskhantering och internkontroll
- Transparent intern och extern rapportering
- Regelefterlevnad

Styrningsstruktur

Ansvaret för ledning och kontroll av Scandic fördelas mellan aktieägare, styrelsen, dess valda utskott och verkställande direktör (vd). Bolagsstyrningen i Scandic regleras genom principer i externa och interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta lagar och författningar som exempelvis aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Scandic följer kodens princip och har inga avvikelser att redovisa för räkenskapsåret 2023. Det interna regelverket omfattar exempelvis bolagsordning och arbetsordning och instruktioner för styrelsen, dess utskott och vd samt uppförandekod och policies.

Aktien och aktieägare

Scandics aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap sedan den 2 december 2015. Aktiekapitalet uppgick vid årsskiftet till 47,8 miljoner SEK fördelat på 191 304 116 aktier, samtliga med lika rösträtt och lika stor andel av tillgångar och vinst samt berättigande till lika stor utdelning. De tio största aktieägarna representerade vid årsskiftet 54,4 procent av aktiekapitalet och rösterna i bolaget. Vid årsskiftet var Stena Sessan AB största ägare med 15,2 procent av rösterna och kapitalet.

Aktieägarinflytande genom bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Scandics högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition av bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och vd. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och ramarna för dess arbete, samt om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för vd och övriga ledande befattningshavare. Scandics årsstämma hålls i Stockholm årligen före juni månads utgång. Extra bolagsstämmor kan hållas vid behov.

Årsstämma 2023

Vid årsstämman den 9 maj 2023 i Stockholm fattades bland annat beslut om:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för 2022.
- Beslut, i enlighet med styrelsens förslag, om att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.
- Ansvarsfrihet för styrelse och vd.
- Omval av Per G. Braathen, Gunilla Rudebjer, Grant Hearn, Fredrik Wirdenius, Martin Svalstedt och Kristina Patek. Omval av Per G. Braathen som styrelsens ordförande.
- Omval av PWC som revisor med Sofia Götmar-Blomstedt som huvudansvarig revisor för perioden fram till slutet av årsstämman 2024.
- Arvode till styrelsen och revisor.
- Långsiktigt incitamentsprogram till medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner.
- Bemyndigande för emission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler.
- Bemyndigande för styrelsen att återköpa och överlåta egna aktier.
- Bemyndigande för styrelsen att överlåta egna aktier till anställda i Scandic som deltar i det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2023.
- Ersättningsrapport i enlighet med styrelsens förslag.

Årsstämma 2024

Scandics årsstämma 2024 hålls den 16 maj 2024 i Stockholm. För mer information, se sidan 120.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att till bolagsstämman lämna förslag till val av stämmoordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor samt förslag avseende styrelsearvode, revisorsarvode och, i den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i instruktionerna för valberedningen. Valberedningen har antagit de riktlinjer som stipuleras i avsnitt 4.1 i Koden om mångfaldighetspolicy avseende sammansättning av styrelsen. Förslagen motiveras mot bakgrund av att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning utifrån bolagets behov, präglad av mångsidighet och bredd. Kodens krav på jämn könsfördelning eftersträvas liksom mångfald avseende främst ålder, nationalitet och kompetens.

Bolagets valberedning består av styrelsens ordförande samt en representant för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna baserat på aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per sista bankdagen i augusti varje år. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att en ny valberedning utsetts.

Ordföranden i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren. För det fall aktieägare under valberedningens mandatperiod inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, ska ledamot som är utsedd av sådan aktieägare ställa sin plats till förfogande samt den aktieägare som tillkommit bland de tre till röstetalet största aktieägarna utse sin representant. Sådan förändring ska dock inte ske om förändringarna i röstetal endast är marginella eller om förändringarna inträffar senare än tre månader före årsstämma, om inte särskilda skäl föreligger. Namnen på de tre ägarrepresentanterna och de aktieägare de företräder ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedning inför årsstämman 2024

Valberedningen inför årsstämman 2024 består av fyra ledamöter och förutom styrelsens ordförande ingår representanter från de tre största aktieägarna per 31 augusti 2023. Karl Swartling har som valberedningens ordförande och representant från Stena Sessan AB lett valberedningens arbete. Valberedningens sammansättning presenterades i ett pressmeddelande den 1 november 2023.

Valberedning	Representerar	% av röstetal per 31/12 2023
Per G. Braathen	-	-
Karl Swartling (ordf)	Stena Sessan AB	15,2
Dick Bergqvist	AMF Pension & Fonder	11,8
Christian Ringnes	Elendomsspar A/S	10,4

I nomineringsarbetet inför årsstämman 2024 har valberedningen bedömt den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek. Valberedningen iakttar de riktlinjer som gäller för styrelseledamöternas oberoende enligt Koden. 2024 års valberedning har

LADDA NED A4-PDF

20240903011198

haft fyra protokollförda möten samt löpande kontakt däremellan. Som underlag för arbetet har valberedningen tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och den styrelseutvärdering som genomförts med hjälp av en extern rådgivare.

Valberedningens förslag presenteras vid årsstämman 2024 och på Scandics webbplats, www.scandichotelsgroup.com.

På webbplatsen finns även valberedningens motiverade yttrande, en redogörelse för dess arbete och en fullständig presentation av samtliga föreslagna ledamöter.

Valberedningen kontaktas via e-post nominationcommittee@scandichotels.com. Aktieägare kan när som helst inkomma med förslag till valberedningen, men för att valberedningen ska kunna beakta ett förslag måste förslaget inkommit senast 31 december 2023. Mer information finns tillgänglig på www.scandichotelsgroup.com.

Styrelse

Styrelsen ansvarar för Scandics organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst elva ledamöter, samt högst två suppleanter. Därutöver har arbetstagarorganisationer rätt att utse två ordinarie styrelseledamöter och två suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning 2023

Vid årsstämman 2023 valdes sex ledamöter och i samband med det utsågs en arbetstagarrepresentant. Vd och koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemöten liksom styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor.

Oberoende

Ingen av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är anställd inom Scandic och samtliga bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Fem av de sex styrelseledamöterna, som är oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna, är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Scandic uppfyller därmed reglerna i Koden avseende styrelsens oberoende gentemot bolaget, de ledande befattningshavarna och bolagets större aktieägare.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, bolagets bolagsordning och av Koden. Styrelsens arbete och arbetsformer fastställs årligen i en skriftlig arbetsordning. Denna arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens ordförande och verkställande direktören samt rutiner för finansiell rapportering. Styrelsen fastställer även instruktioner för dess utskott. I styrelsens uppgifter ingår att utse den verkställande direktören och att fastställa strategi, affärsplaner, budget, delårsrapporter, årsbokslut och års och hållbarhetsredovisning samt att anta instruktioner och riktlinjer. Styrelsen ska följa bolagets ekonomiska utveckling, säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen och internkontrollen samt utvärdera verksamheten mot av styrelsen fastställda mål och riktlinjer. Styrelsen beslutar även om ingående och förlängning av hyres-, franchise- och managementavtal och om betydande investeringar och förändringar i koncernens organisation och verksamhet. Styrelseordföranden är ansvarig för att leda styrelsens arbete, säkerställa att styrelsens arbete utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordföranden ska i nära samarbete med verkställande direktören följa bolagets utveckling samt förbereda och leda styrelsemöten. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och fortlöpande får den information som krävs för att tillse att styrelsen kan utföra sitt arbete effektivt. Styrelseordföranden företräder bolaget gentemot aktieägarna.

Arbetet under året

Under året har det hållits 10 ordinarie styrelsemöten. Återkommande ämnen på de ordinarie styrelsemötena är bland annat en lägesrapport från vd, uppföljning av resultatutvecklingen, marknadsläge, strategifrågor, investeringsbeslut och hållbarhet. Styrelsen har även behandlat utvärdering av koncernledning och vd, finansieringsfrågor, policies och ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet och investeringsutskottet. Utskotten har inga beslutsbefogenheter men ska bereda ärenden som presenteras till styrelsen för beslut. Utskottens arbete utförs i enlighet med de av styrelsen antagna skriftliga instruktionerna för varje utskott och den antagna arbetsordningen för styrelsen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder beslut i frågor som gäller ersättningsprinciper, löner, förmåner och ersättningar till vd samt till ledande befattningshavare som rapporterar till vd. Utskottet ska också övervaka och utvärdera utfallen av program för rörlig ersättning och bolagets efterlevnad av de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning.

Ersättningsutskottet ska bestå av minst tre stämmovalda styrelseledamöter. Styrelseordföranden kan vara ordförande för ersättningsutskottet. Övriga ledamöter i utskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet består av Per G. Braathen (ordförande), Grant Hearn och Martin Svalstedt.

Ersättningsutskottet har under året haft sex möten. Utskottet har gjort en översyn av ledande befattningshavares grundersättning, bonusprogram, övriga ersättningar och incitamentsprogram.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet bereder styrelsens arbete i frågor som gäller riskbedömning, internkontroll, internrevision, redovisning, finansiell rapportering och revision. Utskottets arbete syftar till att säkerställa att de fastställda principerna för finansiell rapportering och internkontroll efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med sina revisorer.

Revisionsutskottet ska även genomföra en utvärdering av revisionen och rapportera om denna till valberedningen. De ska även lämna förslag på val av revisor till valberedningen. Revisionsutskottet följer också upp och tar ställning till icke-revisionsnära tjänster som Scandic upphandlat av bolagets revisor.

Revisionsutskottet ska bestå av minst tre ledamöter. Majoriteten av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och de ledande befattningshavarna. Minst en medlem ska vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledande befattningshavare och bolagets större aktieägare samt ha revisions- eller redovisningserfarenhet.

Revisionsutskottet består av Gunilla Rudebjer (ordförande), Martin Svalstedt och Kristina Patek. Aktiebolagslagens krav på oberoende samt redovisnings- eller revisionskompetens är uppfyllt. Revisionsutskottet har under året haft sex möten. Bolagets revisor har deltagit på samtliga möten under året.

20240903011199

På revisionsutskottets möten har följande behandlats:

- Finansiell rapportering.
- Hållbarhetsrapportering.
- Intern kontroll och riskanalys samt utvärdering av struktur och effektivitet.
- Revisorernas rapportering avseende granskning av årsbokslut, delårsrapport för tredje kvartalet, och intern kontroll.
- Revisionsplan och revisionsarvoden samt utvärdering av revisorernas arbete och oberoende.
- Internrevision – utvärdering av behov av funktion för rekommendation till styrelsen.
- Status gällande utestående tvister och legala ärenden.
- Nedskrivningstest av immateriella tillgångar.
- Finansieringsfrågor.

Investeringsutskottet

Investeringsutskottet bereder beslut i frågor som rör investeringsförslag och utvärderar löpande investeringar i nya och befintliga hotell samt utvärderar bolagets hyresavtal. Utskottet genomför regelbundna utvärderingar av hotellportföljen, investeringskriterier och processen för kontroll av koncernens investeringar. Investeringsutskottet ska bestå av minst tre stämmovalda styrelseledamöter. Investeringsutskottet består av Grant Hearn (ordförande), Per G. Braathen, Fredrik Wirdenius. Utskottet har under 2023 haft sju möten.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete och genomför årligen en utvärdering. Utvärderingen avser arbetsformer och huvudinriktning för styrelsens arbete. Denna utvärdering innehåller även en bedömning av tillgång till och behov av särskild kompetens i styrelsen. Utvärderingen 2023 gjordes genom enkätundersökning med styrelseledamöterna med stöd av en extern part. Resultatet har presenterats och diskuterats i styrelsen och i valberedningen. Utvärderingen har använts som ett verktyg för att utveckla styrelsens arbete och utgör därutöver ett underlag för valberedningens arbete.

Revisorer

PwC har varit bolagets revisorer sedan 2012. På ordinarie årsstämma den 9 maj 2023 omvaldes revisionsbolaget PwC, med Sofia Götmar-Blomstedt som huvudansvarig revisor, som revisor för tiden fram till slutet av ordinarie årsstämma 2024. Sofia Götmar-Blomstedt är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Under 2023 har revisorn vid ett tillfälle redogjort för sina iakttagelser för styrelsen, där ingen från ledningen var närvarande. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende.

Revisorn uppbär arvode för sitt arbete i enlighet med beslut av årsstämman. Information om arvode till revisorerna finns i not 04 på sidan 91.

Koncernledning

Scandic har en koncernledning med gedigen erfarenhet från hotellbranschen och konsumentnära verksamheter. Koncernledningen består av vd och åtta ledande befattningshavare: Ekonomi- och finansdirektör (CFO), Chief Commercial Officer, HR-direktör samt koncernens fem landschefer. Den 8 maj 2023 utsågs Laura Tarkka till ny chef över koncernens verksamhet i Finland och medlem av bolaget koncernledning. Thérèse Cedercreutz avgick som styrelseledamot den 9 november 2022 och tillträdde som Chief Commercial Officer och medlem i koncernledningen i januari 2023. Den 17 januari 2024 utsågs Pär Christiansen till ekonomi- och finansdirektör.

Koncernledningen har månatliga möten och fokuserar på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Se sidorna 76–77 för mer information om koncernledningen.

Vd:s ansvar och befogenheter regleras i styrelsens arbetsordning och instruktion. Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen antagit samt ansvarar för den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt aktiebolagslagen.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, OBEROENDE, NÄRVARO, UTSKOTT SAMT ERSÄTTNING

Namn	Befattning	Invald år	Oberoende av bolaget och ledande befattningshavarna	Oberoende av större aktieägare	Närvaro antal möten	Närvaro antal möten, utskott	Ersättning 2023
Per G. Braathen	Ordförande	2007	Ja	Ja	10 (10)	6 (7) Investeringsutskott 5 (6) Ersättningsutskott	1 025 000
Grant Hearn	Ledamot	2014	Ja	Ja	10 (10)	5 (6) Investeringsutskott 5 (5) Ersättningsutskott	535 000
Fredrik Wirdenius	Ledamot	2015	Ja	Ja	10 (10)	7 (7) Investeringsutskott	428 000
Martin Svalstedt	Ledamot	2017	Ja	Nej	10 (10)	5 (6) Revisionsutskott 6 (6) Ersättningsutskott	484 333
Gunilla Rudebjer	Ledamot	2022	Ja	Ja	10 (10)	6 (6) Revisionsutskott	530 000
Kristina Patek	Ledamot	2020	Ja	Nej	10 (10)	6 (6) Revisionsutskott	433 000
Marianne Sundelius	Arbetstagarrepresentant	2017	Nej	Ja	10 (10)		40 000
Totalt							3 475 333

20240903012OO

Ansvariga för centralt samlade koncernfunktioner som exempelvis Ekonomi och Finans, HR och Inköp ansvarar för framtagande av policies, riktlinjer och arbetssätt samt för uppföljning och säkerställande att verksamheten bedrivs i enlighet med policies och riktlinjer.

Hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av Scandics strategi. Scandics styrdokument i dessa sammanhang är: övergripande uppförandekod, uppförandekod för leverantörer, antikorruptionspolicy, miljöpolicy samt mångfalds- och inkluderingspolicy. Scandics mångfalds- och inkluderingspolicy är en underliggande policy till Scandics uppförandekod.

Scandics styrelse är ytterst ansvarig för bolagets hållbarhetsstrategi. Hållbarhetsfrågorna styrs från koncernledningen och styrelsen informeras löpande. Scandics hållbarhetsprioriteringar och mål tas fram av SISC kommittén (Sustainability Initiatives Steering Committee) med utvalda representanter från verksamheten. Arbetet med hållbarhet är delegerat till respektive lands- och funktionschef. Scandics strategi och hållbarhetsavdelning leder, samordnar och följer upp arbetet.

Styrelsen och koncernledningen har genomgått en utbildning om de uppkommande EU direktivet kring standard för hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive). Som ett led i anpassning till direktivet har Scandic utfört en dubbel väsentlighets analys vars resultat har godkänts av styrelsen.

Riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare

På årsstämman den 15 juni 2020 beslutades om riktlinjer till vd och ledande befattningshavare. Dessa är anpassade till kraven i EU:s regler om aktieägarens rättigheter och avsikten är att de ska gälla i fyra år från godkännandet. Riktlinjerna finns att tillgå i sin helhet på www.scandichotels.com.

Ersättningar

För information om ersättningar till vd och ledande befattningshavare se not 05 på sidorna 92–94.

Långsiktigt incitamentsprogram

Scandic har årligen under 2016–2019 samt 2022–2023 lanserat ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram. Det senaste beslutades på årsstämman 9 maj 2023 och finns beskrivet i not 05 på sidorna 92–94. Där framgår även utfall och tilldelning samt en redogörelse för villkoren i programmen.

Styrelsens rapport om intern kontroll

Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och är därmed begränsad till intern kontroll avseende finansiell rapportering. Rapporten är inte granskad av bolagets revisor.

Styrelsen är enligt aktiebolagslagen och Koden ansvarig för att säkerställa att interna kontrollmekanismer utarbetas, kommuniceras till och förstås av anställda i Scandic som utför de enskilda kontrollåtgärderna, och att sådana kontrollåtgärder genomförs, övervakas, uppdateras och upprätthålls.

Ledningspersoner på alla nivåer är ansvariga för att säkerställa att rutiner för intern kontroll är etablerade inom deras respektive område samt att dessa kontroller leder till önskat resultat. Scandics ekonomi- och finansdirektör är ytterst ansvarig för att uppföljningen av och arbetet med Scandics interna kontroll sker i enlighet med det format som styrelsen beslutar.

Scandics struktur för intern kontroll är uppbyggd utifrån COSO-modellen, vars ramverk har tillämpats på Scandics verksamhet och förutsättningar. Enligt COSO-modellen sker genomgång och bedömning inom områdena kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Utifrån denna genomgång identifieras vissa utvecklingsområden, vilka prioriteras i det löpande arbetet med intern kontroll.

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering samt en extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som bolag noterade på Nasdaq Stockholm ska uppfylla. Detta arbete involverar styrelsen, de ledande befattningshavarna och övriga medarbetare.

Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten i den interna kontrollen är dokumenterat i den antagna arbetsordningen för styrelsen och i instruktionerna för revisionsutskottet. En del av revisionsutskottets uppgift är att utvärdera bolagets struktur och riktlinjer för intern kontroll.

Den finansiella rapporteringen till styrelsen sker månadsvis enligt ett format som beskrivs i VDs instruktion avseende den finansiella rapporteringen. Därutöver gör bolagets ekonomi- och finansdirektör en genomgång av det finansiella resultatet och den senaste prognosen över innevarande år, på varje ordinarie styrelsemöte. Utkast till delårsrapporter presenteras för revisionsutskottet för diskussion och behandling på utskottsmöte innan de presenteras för styrelsen för godkännande.

Den interna finansiella rapporteringen följer ett standardiserat format där samma definitioner och nyckeltal används för samtliga dotterbolag och hotell. Rapportering sker via ett koncerngemensamt rapporteringssystem vilket möjliggör hög transparens och jämförbarhet i finansiell data. Uppföljning av finansiellt resultat sker genom månatlig rapportering från dotterbolagen samt genom kvartalsvisa genomgångar där medlemmar från koncernledningen, den centrala finansavdelningen och respektive landsledning deltar. Detaljerad uppföljning av nyckeltal för olika delar av hotelldriften möjliggör benchmarking mellan hotell och ger även snabb information om avvikelser i driftsmarginaler eller driftsresultat jämfört med förväntat utfall. Den detaljerade uppföljningen är ett viktigt verktyg för att säkerställa den interna kontrollen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer finns. En god kontrollmiljö skapas genom kommunikation och utbildning för att säkerställa att policies och regelverk förstås och efterlevs. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer i koncernen.

Riskbedömning

Intern kontroll baseras på en riskanalys. Riskanalysen avseende intern kontroll och risk för fel i den finansiella rapporteringen är en del av den riskanalys som koncernledningen årligen genomför och presenterar för revisionsutskottet och styrelsen. I denna analys identifieras och värderas risker utifrån sannolikhet att de ska inträffa samt händelsens konsekvens för koncernens verksamhet och finansiella ställning. Därefter utvärderas koncernens interna kontroller och kontrollmiljö och eventuella gap jämfört med önskad kontrollnivå identifieras. En åtgärdsplan för att reducera gapen etableras, där värdet och möjligheten av att minska risken värderas mot kostnaden för att etablera och vidmakthålla

20240903012O1

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
• BOLAGSSTYRNING
STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER

interna kontroller. Baserat på riskanalysen utformas kontrollaktiviteter med målet att reducera risk, till rimlig kostnad. Aktiviteterna ska även bidra till att förbättra interna processer och driftseffektivitet.

Kontrollaktiviteter

Den interna kontrollen bygger på bolagets etablerade beslutsvägar och delegations- och attestordning, så som de är dokumenterade i styrande policies och riktlinjer.

Kontrollaktiviteter kan vara IT-baserade eller manuella. De ska så långt som möjligt vara en integrerad del av definierade och dokumenterade processer och rutiner.

Ett antal kontrollaktiviteter som är gemensamma för alla bolag inom koncernen har etablerats. Vissa av dessa utförs på hotellnivå och vissa utförs på de landsvisa centraliserade ekonomiavdelningarna. Kontrollaktiviteterna är beskrivna i en koncerngemensam instruktion.

Information och kommunikation

Scandics styrande dokument i form av policies, riktlinjer och manualer, till den del det avser den finansiella rapporteringen, kommuniceras framförallt via månatliga möten där samtliga ekonomichefer deltar samt via intranätet. För kommunikation med interna och externa parter finns en kommunikationspolicy som anger riktlinjer för hur denna kommunikation bör ske. Syftet med policyn är att säkerställa att alla informationsskyldigheter efterlevs. Den interna kommunikationen syftar till att varje medarbetare ska förstå Scandics utveckling och affärsverksamhet. Information kommuniceras löpande internt, bland annat via koncernens intranät.

Uppföljning

Scandics ekonomifunktioner är integrerade genom ett gemensamt ekonomi- och redovisningssystem samt gemensamma redovisningsinstruktioner. Styrelsen och koncernledningen får löpande information om koncernens resultat och finansiella ställning och utvecklingen av verksamheten. Effektiviteten i den interna kontrollen utvärderas årligen av bolaget och revisionsutskottet. Den granskas även av de externa revisorerna. Resultatet av utvärderingen ligger till grund för förbättringar av processer och kontroller inför kommande år. Den interna kontrollen på hotell- och landsnivå följs upp genom självutvärdering och kontrollbesök.

Självutvärderingen görs av samtliga hotell minst en gång per år och baseras på en koncerngemensam checklista över obligatoriska och rekommenderade kontroller. Utvärdering beträffande den interna kontrollen har regelbundet behandlats i revisionsutskottet. Kontrollbesök utförs av medarbetare på bolagets centrala ekonomiavdelningar på ett antal hotell per år. Kontrollbesöken innebär test av kontrollerna på checklistan, stickprov inom relevanta områden samt en allmän diskussion med hotelldirektören och avdelningschefer för att säkerställa förståelse för och efterlevnad av internkontrollen.

- Uppföljning av de kontroller som utförs på respektive lands ekonomiavdelning, görs centralt av koncernfinansavdelningen genom testning av respektive kontroll. Resultaten av den centraliserade testningen, hotellens självutvärdering och revisionsbesök rapporteras till ledningsgrupperna för respektive land av den lokala ekonomichefen. Det rapporteras till revisionsutskottet av koncernens ekonomi- och finansdirektör, tillsammans med rapportering av vidtagna åtgärder för att förbättra den interna kontrollen där resultatet visar att det finns behov, på hotellnivå, ekonomiavdelningarna eller generellt.

De externa revisorerna gör som en del av sin granskning av den interna kontrollen ytterligare hotellbesök där de testar kontrollerna enligt den interna checklistan. Målsättningen är att revisionsbesöken, från Scandics ekonomiavdelning och de externa revisorerna sammantaget, ska omfatta cirka en tredjedel av samtliga hotell per år.

Internrevision

Styrelsen har, baserat på revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att den befintliga processen för intern kontroll är väl etablerad, effektiv och stöds av en god kontrollmiljö, en tydlig styrmodell och en väl fungerande regelbunden finansiell uppföljning. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

LADDA NED A4-PDF

20240903012O2

STYRELSE



PER G. BRAATHEN

Styrelseordförande sedan 2018.
Ledamot sedan 2007.
Ordförande i Ersättningsutskottet.
Medlem i Investeringsutskottet.

Född: 1960.

Nationalitet: Norsk.

Utbildning:
MBA från Schiller University London, Storbritannien.

Övriga nuvarande uppdrag:
Ägare och styrelseordförande i Braganza. Styrelseordförande i Braathens Regional Airlines AB (BRA). Styrelseledamot i Bramora Ltd, Escape Travel AS, Wayday Travel och Parques Reunidos S.A. Industrial advisor till EQT.

Tidigare uppdrag:
Styrelseordförande och vd Tjæreborg, Always och Saga Tours. Styrelseordförande Escape Travel A/S SunHotels AG. Styrelseledamot i BRAbank ASA, Arken Zoo Holding AB, Kristiansand Dyrepark AS, Ticket Leisure Travel AB och Ticket Biz AB.

Antal aktier i Scandic: 1 433 305 (privat och via bolag)
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



GUNILLA RUDEBJER

Ledamot sedan 2022.
Ordförande i Revisionsutskottet.

Född: 1959.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseledamot i Ambea AB, NCAB Group AB, Skistar AB och Swedish Space Corporation (SSC).

Tidigare uppdrag:
CFO Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic. Styrelsemedlem i Oriflame Holding AG.

Aktieinnehav: 8 039
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja.
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



GRANT HEARN

Ledamot sedan 2014.
Ordförande i Investeringsutskottet.

Född: 1958.

Nationalitet: Brittisk.

Utbildning:
Diplomutbildning inom hotell och turism, Shannon College of Hotel Management, Irland.

Övriga nuvarande uppdrag:
Inga.

Tidigare uppdrag:
Styrelseordförande i The Hotel Collection, Amaris Hospitality, Shearings Holidays Ltd och UK Hospitality. Styrelseledamot i London & Partners Ltd, Thame and London Ltd, TLLC Group Holdings Ltd och Travelodge Hotels Ltd.

Antal aktier i Scandic: 5 568
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



KRISTINA PATEK

Ledamot sedan 2020.
Medlem i Revisionsutskottet.

Född: 1969.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Ekonomie magister, Uppsala universitet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Senior Investment Director på Stena Sessan, styrelseledamot i Resurs Bank, Platform24, Doktor24 och Matilda Foodtech.

Tidigare uppdrag:
Head of M&A på Tieto Corporation, Partner på private equity fonden Scope, Investment manager på Ratos, vd Cell Innovation, Managementkonsult på Accenture. Styrelseledamot i Didner & Gerge Fonder, Emric, Avega, MedCap, Bliprovningen, Skruvat.se, Wright Trafikkskole AS, Brand Factory Group, HL Display, DahL

Antal aktier i Scandic: 11 522 (Därutöver äger Stena Sessan AB 29 016 865 aktier)
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



MARTIN SVALSTEDT

Ledamot sedan 2017.
Medlem i Revisionsutskottet.
Medlem i Ersättningsutskottet.

Född: 1963.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilekonomexamen, Karlstads Universitet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseordförande i Formica Capital och styrelseledamot i Stena International SA.

Tidigare uppdrag:
Vd i Stena Adactum och Stena Sessan.
CFO på Capio och andra seniora finansiella roller. Styrelseordförande i Ballingslöv International, Meda, Gunnebo, Stena Renewable, Envac, Mediatec Group och Blomsterlandet. Styrelseledamot i Midsona, Song Networks, Formica Capital med flera.

Aktieinnehav: Inget innehav.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja

Aktieinnehav per 31 mars 2024.

20240903012O3

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
RISKER OCH RISKHANTERING
BOLAGSSTYRNING
• STYRELSE
KONCERNLEDNING
FINANSIELLA RAPPORTER



FREDRIK WIRDENIUS

Ledamot sedan 2015.
Medlem i Investeringsutskottet.

Född: 1961.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseordförande i Willhem AB, Hållbo AB och Assemblin Group AB. Styrelseledamot i Axfast AB och Stiftelsen Nobel Center.

Tidigare uppdrag:
Vd i Vasakronan AB. Flertalet ledande befattningar inom Skanska.

Antal aktier i Scandic: 5 816
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Ja



MARIANNE SUNDELIUS

Styrelseledamot sedan 2017.
Arbetstagarrepresentant.

Född: 1967.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Högskolekurser inom ledarskap och psykologi, Ekonomistudier på gymnasiet.

Övriga nuvarande uppdrag:
Inga.

Tidigare uppdrag:
Arbetstagarrepresentant Sara Hotels AB och Reso Hotels AB.

Antal aktier i Scandic: Inget innehav.
Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja
Oberoende i förhållande till bolaget och ledningen: Nej (arbetstagarrepresentant)

Aktieinnehav per 31 mars 2024.

LADDA NED A4-PDF

20240903012O4

KONCERNLEDNING



JENS MATHIESEN
Vd och koncernchef

Anställd inom koncernen sedan 2008.
Medlem koncernledningen sedan 2016.

Född: 1969.

Nationalitet: Dansk.

Utbildning:
Shipping Broker, Transocean Shipping, Danmark.

Tidigare erfarenhet:
Landschef för Scandic Danmark, Sälj- och marknadsdirektör, Choice Hotels Scandinavia, Vd Fountain Scandinavia A/S samt Försäljning- och marknadschef, Avis Rent a Car.

Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i Dansk Erhverv.

Aktieinnehav: 261 860



PÄR CHRISTIANSEN
Ekonomi- och finansdirektör

Anställd inom koncernen sedan 2024.
Medlem i koncernledningen sedan 2024.

Född: 1973.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola.
Civilekonom, Lunds Universitetet.

Tidigare erfarenhet:
CFO på Euroflorist, Clas Ohlson, Gant, Transcom.
Ledande befattningar inom MTR och SAS.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 25 000



FREDRIK WETTERLUNDH
Chief Human Resources Officer

Anställd inom koncernen sedan 2021.
Medlem i koncernledningen sedan 2021.

Född: 1966.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Fil.kand. Personalvetenskap, Lunds Universitet, Sverige.
Löjtnant, Infanteriets Officershögskola, Halmstad, Sverige.

Tidigare erfarenhet:
Global Lead HR Mergers & Acquisitions, Ericsson, Senior Vice President HR, Sobi, Global HR Lead, Pfizer Inc, Area HR Lead, Kraft Foods, Group HR Director, Codan AS, HR Director, Astra Sweden.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 14 000



THÉRÈSE CEDERCREUTZ
Chief Commercial Officer

Anställd inom koncernen sedan 2023.
Medlem i koncernledningen sedan 2023.

Född: 1969.

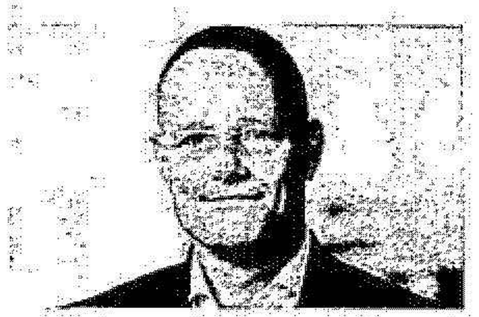
Nationalitet: Finsk.

Utbildning:
Ekonomie masterexamen, Åbo Akademi, Finland.

Tidigare erfarenhet:
Styrelseordförande i EAB Group Oyj, Styrelseledamot i Scandic Hotels Group och HappyOrNot. Grundare och Vd på Strategy and Design Consultancy Inc, Vd och COO på 358 Advertising Agency, VP Business Development på Spoiled Milk, Global Director Consumer Business på F-Secure Oyj, Director Sales och Business Development EMEA på THQ Wireless.

Övriga nuvarande uppdrag:
Styrelseledamot i Fennia Oy, Tokmanni Oyj och UNICEF Finland.

Aktieinnehav: Inget innehav.



SØREN FAERBER
Landschef Danmark

Anställd inom koncernen sedan 2006.
Medlem i koncernledningen sedan 2019.

Född: 1970.

Nationalitet: Dansk.

Utbildning:
Läser för närvarande till en MBA, Edinburgh Business School.
Higher Commercial Examination Accounting & Finance.

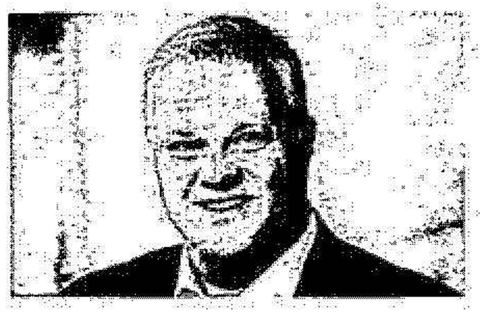
Tidigare erfarenhet:
Distriktsdirektör Köpenhamn & Danmark Öst, Scandic. Director of Food & Beverage Danmark & Southern Europe, Scandic. Regional Director, Hard Rock International.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Wonderful Copenhagen.

Aktieinnehav: 21 086

Aktieinnehav per 31 mars 2024.

20240903012O5



PETER JANGBRATT
Landschef Sverige

Anställd inom koncernen 1995–2008 och sedan 2015. Medlem i koncernledningen sedan 2016 samt 2003–2008.

Född: 1967.

Nationalitet: Svensk.

Utbildning:
Utbildning från Scandic Business School och Hilton. Franklin Covey – Habits of highly effective people & Great Leadership.

Tidigare erfarenhet:
VP Brand, Marketing & Communication Scandic Hotels, COO Scandic Sverige, Vd Rica Hotels Sverige.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Visita och Svenskt Näringsliv.

Aktieinnehav: 47 373



LAURA TARKKA
Landschef Finland

Anställd inom koncernen sedan 2023. Medlem i koncernledningen sedan 2023.

Född: 1970.

Nationalitet: Finsk.

Utbildning:
Civilingenjörsexamen inom industriell ekonomi, Lappeenranta Tekniska Universitet, Finland. CEFA, Svenska Handelshögskolan, Finland.

Tidigare erfarenhet:
Styrelseledamot i Lassila, Tikanoja Oyj. Vd, Gigantti och Kämp Collection Hotels. CFO och vice Vd, Diacor Health Care Services. Flertalet ledarbefattningar inom Fazer Group. Partner Ice Capital Securites. Partner & Analytiker på Mandatum Stockbrockerage.

Övriga uppdrag:
Styrelseledamot i Karl Fazer Oy, Caruna Oy, ukko.fi Oy och Finska Handelskammaren.

Antal aktier i Scandic: 4 000



MICHEL SCHUTZBACH
Landschef Tyskland & Polen

Anställd inom koncernen sedan 2009. Medlem i koncernledningen sedan 2016.

Född: 1961.

Nationalitet: Tysk och Schweizisk.

Utbildning:
Diplomutbildning från Hotel & Management School, Glion, Schweiz.

Tidigare erfarenhet:
Flertal ledande befattningar inom Rezidor, bland annat HR-chef samt Regionchef för Polen och Irland.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 41 625



ASLE PRESTEGARD
Landschef Norge

Anställd inom koncernen sedan 2001. Medlem i koncernledningen sedan 2020.

Född: 1968.

Nationalitet: Norsk.

Utbildning:
Norwegian School of Hotel Management.

Tidigare erfarenhet:
Styrelseledamot i Visit Bergen. Hotelldirektör Bergen Hotel Gruppen AS. Hotelldirektör Scandic Bergen. Distriktdirektör Väst, Norge, Scandic Hotels AS.

Övriga uppdrag:
Inga.

Aktieinnehav: 13 480

Aktieinnehav per 31 mars 2024.

202409030l206

Scandic

VI ÄR SCANDIC

MARKNAD OCH STRATEGI

HÅLLBAR AFFÄR

STYRNING OCH FÖRVALTNING

FINANSIELLA RAPPORTER

- RÄKENSKAPER – KONCERNEN
- RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
- NOTER
- FASTSTÄLLELSE
- REVISIONSBERÄTTELSE
- ERSÄTTNINGSRAPPORT
- AVSTÄMNINGAR
- SCANDICAKTIEN
- DEFINITIONER
- INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FINANSIELLA RAPPORTER



LADDA NED A4-PDF

20240903012O7

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
• RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

RESULTATRÄKNING
KONCERNEN

MSEK	Noter	2023	2022
INTÄKTER	02, 03		
Nettoomsättning		21 935	19 230
Övriga intäkter		20	3
SUMMA INTÄKTER		21 955	19 233
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råmaterial och förbrukningsmaterial		-1 698	-1 495
Övriga externa kostnader	04	-4 538	-3 854
Personalkostnader	05	-6 882	-5 957
Hyreskostnader	06	-2 209	-1 951
Öppningskostnader		-17	-131
Jämförelsestörande poster	07	-14	-16
Av- och nedskrivningar	12, 13	-3 812	-3 372
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER		-19 170	-16 776
Rörelseresultat		2 785	2 457
Finansiella poster netto	08,09	-2 064	-1 808
Resultat före skatt		721	649
Skatt	10	-152	-221
ÅRETS RESULTAT		569	428
Hänförligt till Moderbolagets aktieägare		532	394
Innehav utan bestämmande inflytande		37	34
Resultat per aktie före utspädning, hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK per aktie)	11	3,46	2,69
Resultat per aktie efter utspädning, hänförligt till Moderbolagets aktieägare (SEK per aktie)	11	2,86	2,21

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT
KONCERNEN

MSEK	Noter	2023	2022
Årets resultat		569	428
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen			
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter		-186	174
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt		-309	247
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen			
Omvärdering nettopensionsförpliktelse		-89	246
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		-584	667
ÅRETS TOTALRESULTAT		-15	1 095

LADDA NED A4-PDF

20240903012O8

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
• RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

BALANSRÄKNING
KONCERNEN

MSEK	Noter	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	4 083	4 180
Varumärken	12	2 818	2 855
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	109	154
Byggnader och mark	13	75	82
Nyttjanderättstillgångar	13	39 389	36 777
Inventarier, installationer och utrustning	13	3 958	4 272
Andelar i intresseföretag	14	22	23
Finansiella placeringar		7	6
Övriga långfristiga fordringar		29	32
Uppskjutna skattefordringar	23	655	579
Summa anläggningstillgångar		51 145	48 960
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	135	134
Kundfordringar	16	601	776
Derivatinstrument		0	384
Övriga kortfristiga fordringar		186	148
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	545	229
Likvida medel	18	1 344	317
Summa omsättningstillgångar		2 811	1 988
SUMMA TILLGÅNGAR		53 956	50 948

MSEK	Noter	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	48	48
Övrigt tillskjutet kapital		9 892	9 892
Omräkningsreserv		160	656
Balanserade vinstmedel		-8 041	-8 399
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 059	2 197
Innehav utan bestämmande inflytande		107	77
Summa eget kapital		2 166	2 274
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	980	1 107
Konvertibelt lån		0	1 484
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	653	545
Övriga avsättningar	22	249	206
Övriga skulder		199	533
Skulder för leasing	20	41 041	38 062
Uppskjutna skatteskulder	23	5	24
Summa långfristiga skulder		43 127	41 961
Kortfristiga skulder			
Konvertibelt lån		1 109	0
Förskott från kunder		278	259
Leverantörsskulder		1 112	986
Aktuella skatteskulder		185	124
Kortfristig del av leasing	20	2 444	2 268
Derivatinstrument		7	0
Övriga skulder		999	531
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2 529	2 545
Summa kortfristiga skulder		8 663	6 713
Summa skulder		51 790	48 674
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		53 956	50 948

LADDA NED A4-PDF

202409030120 9

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
- RÄKENSKAPER – KONCERNEN
- RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
- NOTER
- FASTSTÄLLELSE
- REVISIONSBERÄTTELSE
- ERSÄTTNINGSRAPPORT
- AVSTÄMNINGAR
- SCANDICAKTIEN
- DEFINITIONER
- INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

KASSAFLÖDESANALYS

KONCERNEN

MSEK	Noter	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		2 785	2 457
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet, m.m.	25	3 910	3 400
Betald skatt		-109	-39
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		6 586	5 818
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		-6	-22
Kundfordringar		156	-228
Övriga kortfristiga fordringar		-370	36
Leverantörsskulder		142	-22
Övriga kortfristiga skulder		-114	850
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 394	6 432
Investeringsverksamheten			
Betalda nettoinvesteringar	13	-521	-635
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-521	-635

MSEK	Noter	2023	2022
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		5 873	5 797
Finansieringsverksamheten			
Utdelning, aktieswapavtal		-7	-10
Netto upplåning/amorteringar	20	-51	-2 067
Återköp konvertibel		-630	0
Amorteringar, leasing	20	-2 328	-1 976
Finansieringskostnader	20	-34	-
Betalda/erhållna ränteposter		-57	-155
Betalda räntor, leasing		-1 734	-1 464
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-4 841	-5 672
ÅRETS KASSAFLÖDE		1 032	125
Likvida medel vid årets början		317	216
Omräkningsdifferens i likvida medel		-5	-24
Årets kassaflöde		1 032	125
Likvida medel vid årets slut		1 344	317

20240903012 10

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
• RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KONCERNEN

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE BALANS 2023-01-01	48	9 892	656	-8 399	2 197	77	2 274
Årets resultat				532	532	37	569
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen							
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	-179	-	-179	-7	-186
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt	-	-	-309	-	-309	-	-309
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen							
Aktuariella vinster och förluster under året netto efter skatt	-	-	-	-89	-89	-	-89
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	0	0	-488	-89	-577	-7	-584
Årets totalresultat	0	0	-488	443	-45	30	-15
Övriga justeringar	0	0	-8	0	-8	0	-8
Transaktioner med aktieägare							
Återköp konvertibel	-	-	-	-68	-68	-	-68
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	8	8	-	8
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-	-25	-25	-	-25
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	0	-85	-85	0	-85
UTGÅENDE BALANS 2023-12-31	48	9 892	160	-8 041	2 059	107	2 166

20240903012 11

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
• RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KONCERNEN

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE BALANS 2022-01-01	48	9 890	182	-9 005	1 115	40	1 155
Årets resultat				394	394	34	428
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen							
Valutaeffekter vid omräkning av utländska verksamheter	-	-	171	-	171	3	174
Värdeförändring under året av säkringar av elkontrakt, netto efter skatt	-	-	247	-	247	-	247
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen							
Aktuariella vinster och förluster under året netto efter skatt	-	-	-	246	246	-	246
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	0	0	418	246	664	3	667
Årets totalresultat	0	0	418	640	1 058	37	1 095
Övriga justeringar	0	0	56	0	56	0	56
Transaktioner med aktieägare							
Konvertering av konvertibel	-	2	-	-	2	-	2
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	2	2	-	2
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-	-36	-36	-	-36
Summa transaktioner med aktieägare	0	2	0	-34	-32	0	-32
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	48	9 892	656	-8 399	2 197	77	2 274

20240903012I2

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
• RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

RESULTATRÄKNING
MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2023	2022
Nettoomsättning		75	55
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	04	-7	-1
Personalkostnader	05	-68	-55
Summa rörelsens kostnader		-75	-56
Rörelseresultat		0	-1
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	08	124	65
Finansiella kostnader	09	-208	-156
Finansiella poster netto		-84	-91
Bokslutsdispositioner		7	17
Resultat före skatt		-77	-75
Skatt	10	0	-4
ÅRETS RESULTAT		-77	-79

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT
MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2023	2022
Årets resultat		-77	-79
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen		-	-
Poster som inte kommer återföras till resultaträkningen		-	-
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		0	0
ÅRETS TOTALRESULTAT		-77	-79

20240903012 13

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
• RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

BALANSRÄKNING
MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	27	8 415	8 415
Fordringar på koncernbolag		1 623	1 406
Uppskjutna skattefordringar	23	11	11
Summa anläggningstillgångar		10 049	9 832
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernbolag	30	19	35
Kortfristiga fordringar		0	15
Likvida medel		0	0
Summa omsättningstillgångar		19	50
SUMMA TILLGÅNGAR		10 068	9 882

MSEK	Noter	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	48	48
Summa bundet eget kapital		48	48
Fria reserver		8 108	8 270
Årets resultat		-77	-79
Summa fritt eget kapital		8 031	8 191
Summa eget kapital		8 079	8 239
Skulder			
Långfristiga skulder			
Konvertibelt lån		0	1 484
Skulder till koncernbolag		636	0
Övriga skulder		18	30
Summa långfristiga skulder		654	1 514
Kortfristiga skulder			
Konvertibelt lån		1 109	0
Skulder till koncernbolag		43	12
Övriga skulder		140	86
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	43	31
Summa kortfristiga skulder		1 335	129
Summa skulder		1 989	1 643
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 068	9 882

LADDA NED A4-PDF

202409030121 4

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
• RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

KASSAFLÖDESANALYS
MODERBOLAGET

MSEK	Noter	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		0	-1
Betald skatt		-6	-11
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital		-6	-12
Förändringar i rörelsekapital			
Övriga kortfristiga fordringar		26	-7
Övriga kortfristiga skulder		59	91
Kassaflöde från den löpande verksamheten		79	72
Finansieringsverksamheten			
Betalda/erhållna ränteposter	20	-1	-3
Återköp konvertibel		-630	-
Finansieringskostnader		-	4
Utdelning, aktieswapavtal		-7	-10
Netto upplåning/amorteringar		5	-
Utlåning till/från dotterbolag		554	-63
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-79	-72
ÅRETS KASSAFLÖDE		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Valutakursdifferens i likvida medel		0	0
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

202409030121S

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
• RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MODERBOLAGET

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
INGÅENDE BALANS 2023-01-01	48	3 561	4 630	8 239
Årets resultat	-	-	-77	-77
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Årets totalresultat	0	0	-77	-77
Transaktioner med aktieägare				
Återköp av konvertibel	-	0	-69	-69
Aktierelaterade ersättningar	-	-	8	8
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-24	-24
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	-85	-85
UTGÅENDE BALANS 2023-12-31	48	3 561	4 468	8 079

INGÅENDE BALANS 2022-01-01	48	3 559	4 743	8 350
Årets resultat	-	-	-79	-79
Övrigt totalresultat	-	-	-	-
Årets totalresultat	0	0	-79	-79
Transaktioner med aktieägare				
Konvertering av konvertibel	-	2	-	2
Aktierelaterade ersättningar	-	-	2	2
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier	-	-	-36	-36
Summa transaktioner med aktieägare	0	2	-34	-32
UTGÅENDE BALANS 2022-12-31	48	3 561	4 630	8 239

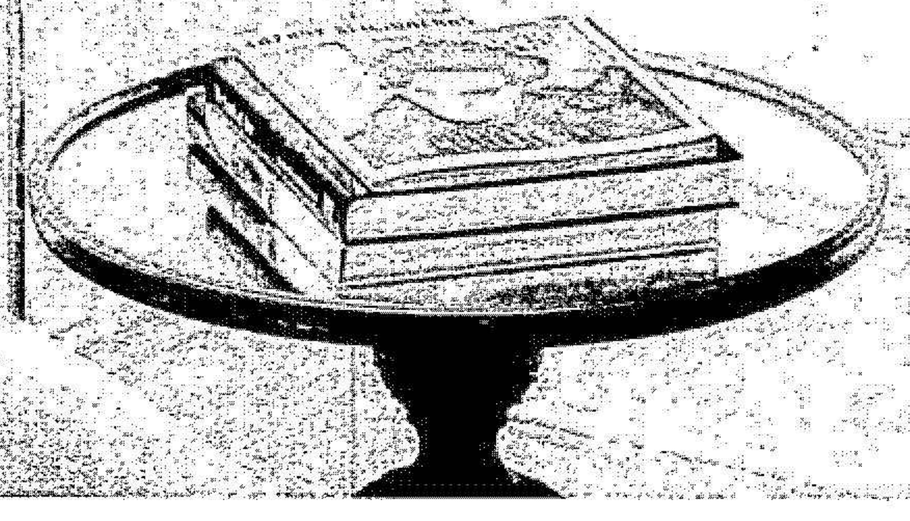
20240903012216

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

INNEHÅLL NOTER

NOT 01	REDOVISNINGSPRINCIPER	89
NOT 02	NETTOOMSÄTTNING PER AVTALSTYP	90
NOT 03	REDOVISNING PER SEGMENT	90
NOT 04	ERSÄTTNING TILL REVISORER	91
NOT 05	ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN	92
NOT 06	HYRESKOSTNADER	94
NOT 07	JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	94
NOT 08	FINANSIELLA INTÄKTER	94
NOT 09	FINANSIELLA KOSTNADER	94
NOT 10	INKOMSTSKATT	94
NOT 11	RESULTAT PER AKTIE	95
NOT 12	IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	95
NOT 13	MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	96
NOT 14	ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG	97
NOT 15	VARULAGER	97
NOT 16	KUNDFORDRINGAR	97
NOT 17	FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	98
NOT 18	LIKVIDA MEDEL	98
NOT 19	AKTIEKAPITAL	98
NOT 20A	UPPLÅNING	98
NOT 20B	HANTERING AV FINANSIELLA RISKER	99
NOT 20C	HANTERING AV KAPITALRISK	100
NOT 21	AVSÄTTNING TILL PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSER	100
NOT 22	ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	101
NOT 23	UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER	102
NOT 24	UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	103
NOT 25	JUSTERING FÖR POSTER SOM EJ INGÅR I KASSAFLÖDET	103
NOT 26	KASSAFLÖDESANALYS	104
NOT 27	ANDELAR I KONCERNBOLAG	104
NOT 28	STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER	104
NOT 29	FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER	105
NOT 30	TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE	106
NOT 31	FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION OCH UTDELNING PER AKTIE	106
NOT 32	HÄNDELSER EFTER BALANSDAGENS SLUT	106



LADDA NED A4-PDF

20240903012117

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

NOTER

Noter, gemensamma för koncernen och moderbolaget. Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT 01 REDOVISNINGSPRINCIPER

Grund för rapportens upprättande

Koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) som antagits av EU samt i enlighet med RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och Årsredovisningslagen.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder, som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Att upprätta årsredovisning i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att styrelse och ledning gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömningar, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i respektive not.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen omfattar de bolag där koncernen har ett innehav som motsvarar minst hälften av rösterna, dessa konsolideras i sin helhet. Dotterföretag är företag över vilka koncernen har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. I ej helägda dotterföretag redovisas innehav utan bestämmande inflytande som utomstående aktieägares andel av dotterföretagets eget kapital. Denna post ingår som en del i koncernens eget kapital. I resultaträkningen ingår andelen hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande. Upplysning om andelen av resultatet hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande lämnas i anslutning till resultaträkningen.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av verksamheter. Det förvärvade företagets identifierbara tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser som uppfyller kraven för redovisningen, redovisas till verkligt värde per förvärvsdagen. Goodwill och andra immateriella tillgångar som uppstår i samband med förvärv utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på det förvärvade dotterbolagets redovisade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser. Om anskaffningsvärdet understiger verkligt värde för den förvärvade verksamhetens tillgångar, skulder och eventuella ansvarsförbindelser redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

I koncernredovisningen redovisas intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i intresseföretag redovisas i koncernräkenskaperna till anskaffningsvärde justerat med koncernens andel av förändringen i intresseföretagets nettotillgångar minskat med eventuella nedskrivningar för den enskilda investeringen.

Koncerninterna transaktioner, mellanhavanden och orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Försäljningen mellan koncernbolag prissätts enligt marknadsmässiga villkor. Internvinster som uppstått i samband med försäljning inom koncernen elimineras i sin helhet.

Omräkning av utländsk valuta

I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK) som är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta. Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs
- Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs
- Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Nedanstående valutakurser används i konsolideringen:

Valutakurser	Jan–dec 2023	Jan–dec 2022
SEK = EUR		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	11,4765	10,6317
Balansräkning (vid periodens slut)	11,0960	11,1283
SEK = NOK		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	1,0054	1,0523
Balansräkning (vid periodens slut)	0,9871	1,0572
SEK = DKK		
Resultaträkning (genomsnittskurs)	1,5403	1,4290
Balansräkning (vid periodens slut)	1,4888	1,4965

Nya och omarbetade internationella redovisningsstandarder (IFRS)

Ändrade redovisningsprinciper för koncernen

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som har trätt i kraft 2023, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Framtida ändringar av redovisningsprinciper

Inga av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Om inget annat anges nedan tillämpar moderbolaget samma redovisningsprinciper som koncernen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridisk person.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar alternativregeln för koncernbidrag och redovisar såväl erhållna som mottagna koncernbidrag som bokslutsdisposition. Därmed följer inte moderbolaget IAS 27.

Finansiella instrument i moderbolaget redovisas ej enligt IFRS 9 med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning utan följer IFRS 7 i tillämpliga delar och upplysningskrav i Kap 5 i ÅRL.

Ersättningar till anställda i moderbolaget redovisas ej enligt IAS 19 då moderbolaget i enlighet med RFR 2 tillämpar redovisning enligt Tryggandelagen. Moderbolagets leasingåtagande redovisas i enlighet med BFNAR 2012:1 och moderbolaget tillämpar därmed inte IFRS 16.

20240903012 18

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

NOT 02 NETTOOMSÄTTNING PER AVTALSTYP

2023, MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Hyresavtal	6 631	6 043	4 998	4 110	-	21 782
Managementavtal	5	-	-	3	-	8
Franchise- och partneravtal	8	14	-	-	-	22
Ägda	-	123	-	-	-	123
Summa	6 644	6 180	4 998	4 113	-	21 935
Övrigt	-	-	-	-	75	75
Koncerneliminieringar	-	-	-	-	-75	-75
Koncernen	6 644	6 180	4 998	4 113	-	21 935

2022, MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Hyresavtal	6 038	5 917	4 089	3 041	-	19 084
Managementavtal	4	-	-	8	-	12
Franchise- och partneravtal	11	11	0	-	-	22
Ägda	-	111	-	-	-	111
Summa	6 053	6 039	4 089	3 049	-	19 230
Övrigt	-	-	-	-	35	35
Koncerneliminieringar	-	-	-	-	-35	-35
Koncernen	6 053	6 039	4 089	3 049	-	19 230

§ Redovisningsprincip

Intäktsredovisning

Koncernens intäkter består av värdet på varor och tjänster genererade på hotell under hyresavtal, management- och franchiseavgifter samt övriga intäkter som genereras i koncernens verksamhet. Alla koncernens intäkter redovisas i enlighet med IFRS 15. Intäkter tas upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och motsvarar belopp att fordra för levererade varor och tjänster, med avdrag för lämnade rabatter och försäljningsrelaterade skatter. Scandic har inga kontrakterade prestationsåtagande som överstiger 12 månader utöver kundlojalitetsprogrammet som beskrivs nedan. Nedan följer en beskrivning av hur koncernens intäkter är sammansatta:

Hyresavtal – Intäkter från hotellverksamhet, inklusive alla intäkter från övernattningar, konferenser, mat och dryck eller andra tjänster. Intäkter redovisas när varan eller tjänsten är konsumerad, dvs när utcheckning sker eller när fakturering av tjänsterna sker. Restaurangintäkter och intäkter från andra tjänster omfattas av IFRS 15, medan loghintäkter och konferensintäkter även regleras av IFRS 16.

Managementavgifter – Avgifter från hotell förvaltade av koncernen genom långsiktiga avtal med hotellägaren. Managementavgifter utgörs normalt av en andel av intäkterna från hotell och/eller vinst och redovisas i resultaträkningen i slutet av innevarande månad då de är realiserbara enligt avtalsvillkoren. Fakturering sker månadsvis i efterskott.

Franchiseavgifter – Dessa erhålls i samband med licensavgifter för koncernens varumärken, vanligen genom långfristiga avtal med hotellägaren. Franchiseavgiften utgörs av en andel av intäkterna från hotell och redovisas i resultaträkningen grundat på de underliggande avtalsvillkoren. Det redovisas i resultaträkningen i slutet av innevarande månad och fakturering sker månadsvis i efterskott.

Kundlojalitetsprogram

Koncernen har ett kundlojalitetsprogram i vilket kunderna tilldelas poäng för genomförda köp. Poängen ger kunden rabatt vid framtida köp. Intäkter från bonuspoäng redovisas när de inlöses eller när de förfaller 36 månader efter det poänggrundande köpet. En avtalsskuld redovisas tills att poängen utnyttjas eller förfaller. Se även not 22.

I enlighet med IFRS 15 så har hela ersättningen fördelats på poängen utifrån relativa fristående försäljningspriser. Metoden innebär att beloppet som fördelas till poängen är högre än beloppen som skulle fördelats jämfört med residualvärdesmetoden.

NOT 03 REDOVISNING PER SEGMENT

Scandics huvudsakliga marknader i vilken gruppen driver verksamhet består av:

Sverige – svensk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke.

Norge – norsk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke.

Finland – finsk hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke samt under varumärken Hilton, Crowne Plaza och Holiday Inn.

Övriga Europa – hotellverksamhet som bedrivs under Scandics varumärke i Danmark, Polen och Tyskland. Aggregeringen av de olika länderna till ett segment sker utifrån att länderna har likartade ekonomiska egenskaper, de bedriver samma typ av verksamhet och har samma typer av kunder. Dessutom har de samma valuta, EUR, eller valuta kopplad till denna.

Centrala funktioner – kostnader för finans, affärsutveckling, kommunikation, IR, teknisk utveckling, HR, varumärke, marknadsföring, försäljning, IT samt inköp. Samtliga funktioner stödjer alla koncernens hotell, såväl under hyresavtal som management- och franchiseavtal.

Uppdelningen av intäkter från de olika segmenten utgår ifrån var affärsverksamheten är belägen och redovisningen per segment sker efter eliminering av koncerninterna transaktioner.

Intäkterna kommer från ett stort antal kunder inom alla segment.

Segmentens resultat baseras på måttet justerat EBITDA. Justerat EBITDA är resultat före avskrivningar, effekt av finansiell leasing, royalty, finansiella poster och skatt samt exkluderar jämförelsestörande poster som ej har direkt med koncernens normala verksamhet att göra, till exempel transaktionskostnader och omstruktureringskostnader. Även öppningskostnader är exkluderat ur justerat EBITDA och avser kostnader för kontrakterade och nyöppnade hotell före öppningsdagen.

Nettoomsättning per intäktsslag och land

2023 MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Logiintäkter	4 826	3975	3 371	2 830	-	15 002
Restaurang- och konferensintäkter	1 715	1930	1 470	1 213	-	6 328
Franchise- och managementavgifter	8	14	0	0	-	22
Övriga hotellrelaterade intäkter	95	261	157	70	-	583
Summa	6 644	6 180	4 998	4 113	0	21 935
Resultat per segment						
Nettoomsättning	6 644	6 180	4 998	4 113	0	21 935
Övriga intäkter	20	-	-	-	-	20
Interna transaktioner	-	-	-	-	75	75
Koncerneliminieringar	-	-	-	-	-75	-75
Summa rörelsens intäkter	6 664	6 180	4 998	4 113	0	21 955
Råmaterial och förbrukningsmaterial	-445	-567	-417	-268	-1	-1 698
Övriga externa kostnader	-1 541	-1 335	-1 272	-1 048	658	-4 538
Personalkostnader	-2 064	-1 865	-1 362	-1 359	-232	-6 882
Hyreskostnader	-1 914	-1 672	-1 580	-1 106	4 063	-2 209
Öppningskostnader	0	-	-	-17	-	-17
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-12	-2	-14
Av- och nedskrivningar	-288	-284	-229	-104	-2 907	-3 812
Kostnader	-6 252	-5 723	-4 860	-3 914	1 579	-19 170
Rörelseresultat	412	457	138	199	1 579	2 785
Finansiella poster netto	416	45	-72	-11	-2 442	-2 064
Bokslutsdispositioner	91	-	2	-	-93	0
Resultat före skatt	919	502	68	188	-956	721

20240903012 19

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 03

2022 MSEK	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa	Centrala funktioner	Koncernen
Logiintäkter	4 348	3 695	2 749	2 066	-	12 858
Restaurang- och konferensintäkter	1 550	1 842	1 209	931	-	5 533
Franchise- och managementavgifter	10	15	0	8	-	33
Övriga hotellrelaterade intäkter	145	488	131	44	-	806
Summa	6 053	6 039	4 089	3 049	0	19 230
Nettoomsättning	6 053	6 039	4 089	3 049	0	19 230
Övriga intäkter	3	-	-	-	-	3
Interna transaktioner	-	-	-	-	35	35
Koncernelimineringar	-	-	-	-	-35	-35
Summa rörelsens intäkter	6 056	6 039	4 089	3 049	0	19 233
Resultat per segment						
Råmaterial och förbrukningsmaterial	-399	-522	-367	-205	-2	-1 495
Övriga externa kostnader	-1 387	-1 238	-1 080	-655	506	-3 854
Personalkostnader	-1 915	-1 693	-1 132	-1 038	-179	-5 957
Hyreskostnader	-1 720	-1 592	-1 254	-822	3 437	-1 951
Öppningskostnader	-35	-16	-10	-70	0	-131
Jämförelsestörande poster	-83	0	0	-10	77	-16
Av- och nedskrivningar	-289	-311	-211	-98	-2 463	-3 372
Kostnader	-5 828	-5 372	-4 054	-2 898	1 376	-16 776
Rörelseresultat	228	667	35	151	1 376	2 457
Finansiella poster netto	171	9	-52	-20	-1 916	-1 808
Bokslutsdispositioner	-	-	-52	-	52	-
Resultat före skatt	399	676	-69	131	-488	649

§ Redovisningsprincip

Segmentsrapportering

Segmenten är redovisade enligt IFRS 8 Rörelsesegment. Scandic bedriver liknande verksamheter och med samma typ av kunder i ett flertal länder i Europa. De största marknaderna för Scandic är Sverige, Norge och Finland. Segmenten har därför identifierats utifrån en geografisk bas och ekonomisk betydelse på respektive segment.

Ledningen följer upp på segmenten Sverige, Norge, Finland, Övriga Europa samt Centrala funktioner. Segmentsinformationen är redovisad enligt samma modell som den internt följs upp av de verkställande beslutsfattarna; VD, koncernledning och styrelse.

Intäkter och anläggningstillgångar per geografisk marknad MSEK	Intäkter från externa kunder 2023	2022	Anläggningstillgångar 2023-12-31	2022-12-31
Sverige	6 664	6 056	12 838	11 528
Danmark	2 940	2 357	6 206	6 218
Finland	4 998	4 089	18 829	18 477
Norge	6 180	6 039	7 650	8 220
Polen	97	68	6	4
Tyskland	1 076	623	3 388	2 333
Koncerngemensamma tillgångar	-	-	2 228	2 180
Summa för koncernen	21 955	19 233	51 145	48 960

Fördelningen av intäkter och tillgångar baseras på var koncernen har sin hemvist det vill säga på var de enskilda hotellen är belägna. Scandic har inga större kunder för vilka intäkterna överstiger 10 procent av koncernens totala intäkter.

NOT 04 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdrag				
PwC	6	6	-	-
Övriga	-	-	-	-
Övriga lagstadgade uppdrag				
PwC	0	0	-	-
Övriga	-	-	-	-
Skatterådgivning				
PwC	0	1	-	-
Övriga	0	1	-	-
Arvoden övriga tjänster				
PwC	3	2	-	-
Övriga	-	-	-	-
Summa	10	10	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra, samt rådgivning eller annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Moderbolagets revisionsarvode har belastat dotterbolaget Scandic Hotels AB.

Av revisionsuppdrag avser 3 MSEK PwC Sverige, av övriga lagstadgade uppdrag avser 0 MSEK PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 0 MSEK PwC Sverige och av arvoden för övriga tjänster avser 2 MSEK PwC Sverige.

Övriga tjänster avser främst tjänster relaterade till intyg för omsättningshyra och rådgivning avseende hållbarhetsfrågor. Skatterådgivning avser främst compliance-tjänster.

Tillgångar och investeringar per segment	Sverige		Norge		Finland		Övriga Europa		Centrala funktioner		Koncernen	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Anläggningstillgångar	12 838	11 528	7 650	8 220	18 829	18 477	9 600	8 555	2 228	2 180	51 145	48 960
Investeringar i anläggningstillgångar	215	192	163	130	39	142	59	117	59	14	535	595

För definitioner av nyckeltal se sidan 119.

20240903012220

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

NOT 05 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Personalkostnader MSEK	Koncernen 2023	Koncernen 2022	Moderbolaget 2023	Moderbolaget 2022
Löner och andra ersättningar	5 567	4 889	48	44
Sociala kostnader exklusive pensionskostnader	807	697	12	6
Pensionskostnader	508	371	7	5
Summa personalkostnader	6 882	5 957	68	55

Ledningen för koncernen är anställda i moderbolaget samt i dotterbolagen Scandic Hotels Holding AB, Scandic Hotels AB, Scandic Hotel A/S, Scandic Hotels AS, Scandic Hotels Deutschland GmbH och Scandic Hotels OY.

För koncernens VD gäller en uppsägningstid om tolv månader från Bolagets sida respektive nio månader från VDs sida. VD är därutöver berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner vid anställningens upphörande i det fall bolaget vidtar uppsägning eller att arbetsuppgifterna väsentligen förändras efter en Change of Control i bolaget med följden att VD säger upp sig inom ett år efter Change of Control.

För övriga ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida, rätt till avgångsvederlag om sex till tolv månader och vid uppsägning på egen begäran gäller uppsägningstid sex månader.

Ersättningar och övriga förmåner

Ersättning till styrelsens ledamöter, SEK	2023 Styrelsearvode	2023 Utskottsarvoden	2023 Övriga ersättningar	2023 Summa
Per G. Braathen, styrelsens ordförande	866 667	158 333	-	1 025 000
Grant Hearn	371 667	163 333	-	535 000
Fredrik Wirdenius	371 667	56 333	-	428 000
Martin Svalstedt	371 667	112 667	-	484 333
Kristina Patek	371 667	61 333	-	433 000
Gunilla Rudebjer	371 667	158 333	-	530 000
Marianne Sundelius, Arbetstagarrepresentant	40 000	-	-	40 000
Summa ersättningar	2 765 000	710 333	0	3 475 333

Ersättning till styrelsens ledamöter, SEK	2022 Styrelsearvode	2022 Utskottsarvoden	2022 Övriga ersättningar	2022 Summa
Per G. Braathen, styrelsens ordförande	920 833	167 917	-	1 088 750
Grant Hearn	395 417	173 333	-	568 750
Ingalill Berglund [1]	152 083	64 583	-	216 666
Fredrik Wirdenius	395 417	59 583	-	455 000
Martin Svalstedt	395 417	119 167	-	514 584
Kristina Patek	395 417	65 000	-	460 417
Thérèse Cedercreutz [2]	334 583	50 417	-	385 000
Gunilla Rudebjer [3]	243 333	103 333	-	346 666
Marianne Sundelius, Arbetstagarrepresentant	40 000	-	-	40 000
Summa ersättningar	3 272 500	803 333	0	4 075 833

[1] Ingalill Berglund avgick ur styrelsen vid årsstämman 10 maj 2022
[2] Thérèse Cedercreutz avgick ur styrelsen den 9 november 2022
[3] Gunilla Rudebjer valdes till styrelsen vid årsstämman 10 maj 2022

Ersättningar till ledande befattningshavare, SEK	2023 Grundlön	Rörlig ersättning[1]	Övriga förmåner[2]	Pensionskostnad	Summa
Jens Mathiesen, VD och koncernchef	8 700 000	14 167 728	322 066	3 045 000	26 234 794
Andra ledande befattningshavare (9 st)	20 358 452	14 113 281	7 273 619	4 193 245	45 938 597
Summa ersättningar och förmåner	29 058 452	28 281 009	7 595 685	7 238 245	72 173 391

[1] I den rörliga ersättningen ingår aktierelaterade ersättningar om 1 523 232 SEK till VD, samt till andra ledande befattningshavare med 2 439 825 SEK. I VDs rörliga ersättning ingår även en så kallad retention-bonus som löper över 3 år. För mer information se Ersättningsrapporten på sidorna 109–110.
[2] I Övriga förmåner ingår lön under uppsägningstid för andra ledande befattningshavare som lämnat under året.

Antalet andra ledande befattningshavare avser totalt antal under året. Per balansdagen var antalet åtta stycken.

Ersättningar till ledande befattningshavare, SEK	2022 Grundlön	Rörlig ersättning[1]	Övriga förmåner[2]	Pensionskostnad	Summa
Jens Mathiesen, VD och koncernchef	7 604 304	7 151 552	315 579	2 674 794	17 746 229
Andra ledande befattningshavare (9 st)	19 946 682	15 561 890	3 420 584	4 553 803	43 482 960
Summa ersättningar och förmåner	27 550 986	22 713 442	3 736 163	7 228 597	61 229 188

[1] I den rörliga ersättningen ingår aktierelaterade ersättningar om 487 548 SEK till VD, samt till andra ledande befattningshavare med 836 202 SEK.
[2] I Övriga förmåner ingår lön under uppsägningstid för andra ledande befattningshavare som lämnat under året.

Antalet andra ledande befattningshavare avser totalt antal under året. Per balansdagen var antalet sju stycken.

Ersättningen till VD och ledningen ska kunna bestå av fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Villkor för ledande befattningshavare beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på https://www.scandichotelsgroup.com/sv/bolagsstyrning/ersattningsriktlinjer.

Pensioner

VD omfattas av en premiebestämd pensionsplan tills dess att han fyller 65 år. Pensionspremien för koncernens VD uppgår till 35 procent av den fasta lönen. VD har ingen del i pensionsskulden.

Övriga ledande befattningshavare omfattas av premiebestämd pensionsplan samt till en mindre del förmånsbestämd pensionsplan. Pensionsåldern är i enlighet med gällande lokallagstiftning och kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavares andel av pensionsskulden var 1,8 MSEK (1,6).

Långsiktigt incitamentsprogram

Sedan börsnoteringen 2015 har årsstämman till och med 2019 årligen beslutat om lansering av ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram (LTIP). År 2020 och 2021 lanserades inget LTIP.

2022 och 2023 lanserades nya program, LTIP 2022 resp. LTIP 2023 vilka möjliggör för deltagarna att vederlagsfritt tilldelas ett antal prestationsaktier, beroende på graden av uppfyllandet av ett av styrelsen fastställt prestationsvillkor relaterat till totalavkastningen på bolagets aktier (TSR). Prestationsaktierna kommer att tilldelas efter utgången av en intjänandeperiod, som löper till och med dagen för offentliggörandet av Scandics delårsrapport för det första kvartalet 2025 resp. första kvartalet 2026 under förutsättning att deltagarna under hela intjänandeperioden varit fast anställd inom koncernen.

Den förväntade finansiella exponeringen mot aktier som kan komma att tilldelas enligt LTIP 2022 resp. LTIP 2023 och leveransen av aktier till deltagarna säkras genom att Scandic på marknadsmässiga villkor ingått ett aktieswapavtal med tredje part. Gällande LTIP 2023 kan Scandic även komma att förvärva egna aktier vilka kan överlåtas till deltagarna i programmet vid en tilldelning enligt programmet.

20240903012221

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 05

Sammanställning över tilldelade rättigheter i planerna:

	2023	2022	2021	2020
Per 1 januari	753 755	180 601	388 092	614 867
Tilldelade under året	949 089	753 755	0	0
Inlösta under året	0	-180 601	-182 953	-127 874
Förverkade under året	-60 961	0	-24 538	-98 901
Per 31 december	1 641 883	753 755	180 601	388 092
– varav inlösningsbara per 31 december	-	-	-	-

Rättigheterna har lösenpris noll kronor.

		Antal rättigheter			
Tilldelnings-tidpunkt	Förfallo-tidpunkt	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
31 maj 2018	28 april 2021	-	-	-	182 953
14 juni 2019	27 april 2022	-	-	180 601	205 139
20 juni 2022	27 april 2025	692 794	753 755	-	-
1 juni 2023	27 april 2026	949 089	-	-	-
Summa		1 641 883	753 755	180 601	388 092

Beräkning av verkligt värde

Det verkliga värdet har beräknats genom en kombination av Black-Scholes modellen och Monte Carlo-simulering. Följande beräkningsunderlag har använts.

	LTIP 2023	LTIP 2022
Aktiekurs på tilldelningsdagen, SEK	42,00	45,30
Löptid	2,91 år	2,65 år
Avdrag för förväntade utdelningar	4%	4%
Riskfri ränta	ej applicerbart	ej applicerbart
Förväntad volatilitet	ej applicerbart	ej applicerbart
Verkligt värde, SEK, per bokslutsdagen 231231	18	19
Verkligt värde, SEK, per bokslutsdagen 221231	-	19

Då rättigheterna har ett lösenpris (noll) som är betydligt lägre än aktiepriset vid utgivningen har modellen en begränsad känslighet för förväntad volatilitet och riskfri ränta.

Kostnad för aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument

	LTIP 2023		LTIP 2022	
MSEK	Koncern	Moder-bolag	Koncern	Moder-bolag
Förväntad kostnad för hela programmet	21	7	16	5
Maximal kostnad för hela programmet	43	15	35	13
Kostnad under 2023	4	1	5	2
Kostnad under 2022	0	0	3	1

Kostnaderna för programmen, som belastar koncernens resultaträkning är beräknade enligt IFRS 2 och fördelas över intjänandeperioden.

Programmet riktas till medlemmar i koncernledningen (inklusive VD:n) och vissa andra nyckelpersoner i Scandic-koncernen och omfattar högst 80 deltagare. Deltagarna ges möjlighet inom ramen för LTIP 2022 och LTIP 2023 att tilldelas aktierätter, vilka, under förutsättning att vissa villkor uppfylls, ger en rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie ("Aktierätter").

Antalet tilldelade Prestationsaktier (om några) är avhängigt av att totalavkastningen på Scandics stamaktie (dvs. aktiekursutveckling plus återinvestering av eventuella utdelningar) ("Totalavkastning") överstiger ett visst startvärde ("Miniminivån") under intjänandeperioden ("Prestationsvillkoret").

Deltagarna kan komma att tilldelas maximalt 692 794 aktier, inklusive vinstutdelningskompensation, för LTIP 2022 vilket motsvarar cirka 0,4% av Scandics aktiekapital och röster per den 31 december 2023.

Den förväntade kostnaden för programmet LTIP 2022 bedöms uppgå till 16 MSEK, inklusive sociala avgifter, och de kostnader som inkluderats i koncernens resultaträkning, i enlighet med IFRS2, uppgår till 5 MSEK för räkenskapsåret 2023, inklusive sociala avgifter. Den maximala kostnaden för programmet, inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till 35 MSEK.

Vidare kan deltagarna komma att tilldelas maximalt 949 089 aktier, inklusive vinstutdelningskompensation, för LTIP 2023 vilket motsvarar cirka 0,5% av Scandics aktiekapital och röster per den 31 december 2023.

Den förväntade kostnaden för programmet LTIP 2023 bedöms uppgå till 21 MSEK, inklusive sociala avgifter, och de kostnader som inkluderats i koncernens resultaträkning, i enlighet med IFRS2, uppgår till 4 MSEK för räkenskapsåret 2023, inklusive sociala avgifter. Den maximala kostnaden för programmet, inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till 43 MSEK.

	2023		2022	
Medelantal anställda per land	Medelantal anställda	varav män	Medelantal anställda	varav män
Moderbolaget				
Sverige	15	6	12	3
Dotterbolag				
Sverige	4 596	1 562	4 448	1 561
Danmark	1 557	617	1 429	584
Finland	1 609	507	1 416	401
Norge	2 662	1 089	2 878	1 148
Polen	81	37	80	36
Tyskland	269	123	205	92
Summa för koncernen	10 789	3 940	10 468	3 826

	2023		2022	
Könsfördelning inom styrelse och koncernledning på balansdagen	Totalt	varav män	Totalt	varav män
Styrelsen	7	4	7	4
Koncernledningen	8	5	8	7
Summa för koncernen	15	9	15	11

§ Redovisningsprincip

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning när den bevisligen är förpliktigad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning. Förmåner som förfaller efter mer än tolv månader från rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Aktierelaterade ersättningar

Scandic har en aktierelaterad ersättningsplan vilken regleras med egetkapitalinstrument, i utbyte för detta egetkapitalinstrument erhåller Scandic tjänster från anställda som deltar i programmet. Kostnaden för programmet uppgår till aktiens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten multiplicerat med antal intjänade aktierätter, och kostnadsförs över programmets livslängd. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren och tjänstgöringsvillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Ibland kan det inträffa att anställda utför tjänster innan tilldelningsdagen inträffar och då görs en uppskattning av det verkliga värdet, för att en kostnad ska kunna redovisas fördelat över perioden mellan den tidpunkt då anställda börjar utföra tjänster och tilldelningsdagen. De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktie-

202409030122

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 05

rätterna betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

Pensioner

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inte ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser. För ytterligare information om pensionsplaner se not 21.

Aktieswapavtal för återköp av egna aktier

Scandic har ett aktieswapavtal med Nordea för återköp av egna aktier. Detta swapavtal redovisas som en finansiell skuld med det överenskomna beloppet som ska betalas vid slutdatum, samt som en avdragspost från eget kapital. Räntekostnader hänförliga till swapavtalet redovisas i resultaträkningen i den period de uppstår. När avtalet nått slutdatum och förpliktelsen och överenskommet belopp betalats ut kommer posten att bokas bort från balansräkningen.

NOT 06 HYRESKOSTNADER

Hyreskostnader redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
MSEK	2023	2022
Fasta och garanterade hyreskostnader*	-229	-159
Variabla hyreskostnader	-1 980	-1 792
Totala hyreskostnader	-2 209	-1 951
* Varav erhållna statsbidrag och förhandlade rabatter	25	231

NOT 07 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Jämförelsestörande poster	Koncernen	
MSEK	2023	2022
Omstruktureringskostnader	-3	-6
Återställningskostnader, lämnade hotell	-11	-10
Summa	-14	-16

§ Redovisningsprincip

Jämförelsestörande poster avser poster som inte direkt har med koncernens normala verksamhet att göra, som till exempel transaktionskostnader vid köp eller försäljning av verksamhet, integrationskostnader, omstruktureringskostnader samt realisationsresultat från försäljning av rörelser.

NOT 08 FINANSIELLA INTÄKTER

Uppdelning på intäktsslag	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Ränteintäkter	33	4	0	-
Ränteintäkter från koncernbolag	-	-	124	63
Valutakursvinster, netto	8	-	-	2
Övriga finansiella intäkter	-	16	-	-
Resultat från intresseföretag	4	2	-	-
Summa	45	22	124	65

§ Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader

Samtliga ränteintäkter och räntekostnader redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Räntederivat redovisas till verkligt värde över resultaträkningen. Omvärdering av elderivat redovisas som övriga externa kostnader. Intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

NOT 09 FINANSIELLA KOSTNADER

Uppdelning på kostnadsslag	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Räntekostnader, kreditinstitut	-47	-131	-	-
Räntekostnader, konvertibel	-163	-153	-163	-153
Räntekostnader, pensionsskuld	-13	-12	-	-
Övriga räntekostnader	-65	-15	-20	-3
Räntekostnader leasing	-1 734	-1 464	-	-
Omvärdering av derivatinstrument	0	-5	-	-
Valutakursförluster, netto	0	-1	-2	-
Under året kostnadsförd del av transaktionskostnader[1)]	-10	-17	-	-
Realisationsresultat, återköp konvertibel	-24	-	-24	-
Övriga finansiella kostnader	-53	-32	-	-
Summa	-2 109	-1 830	-208	-156

1): Del av räntekostnader bank har återförts över upplåningens löptid, se not 20.

§ Redovisningsprincip

Finansiella intäkter och kostnader

Samtliga ränteintäkter och räntekostnader redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Räntederivat redovisas till verkligt värde över resultaträkningen. Omvärdering av elderivat redovisas som övriga externa kostnader. Intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

NOT 10 INKOMSTSKATT

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Skattekostnad				
Aktuell skattekostnad	-380	-197	-1	-4
Justering tidigare års skatt	1	-22	1	-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-41	-97	-	-
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	143	-24	0	0
Uppskjuten skatt avseende IFRS 16	125	109	-	-
Summa skatteintäkt/kostnad	-152	-221	0	-4
Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat före skatt, MSEK				
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 (20,6) %	-149	-134	16	15
Justering av skattekostnad från tidigare år	-7	-22	1	0
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-23	-39	-17	-19
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	20	40	0	0
Justering för avvikande skattesatser	6	-7	-	-
Underskottsavdrag från tidigare år för vilka uppskjuten skattefordran ej redovisats	-	1	-	-
Underskottsavdrag från tidigare år för vilka uppskjuten skattefordran har redovisats	-	-51	-	-
Effekt avseende ändrad skattesats för uppskjuten skatt	-	-9	-	-
Summa skatteintäkt/kostnad	-152	-221	0	-4

Den gällande skattesatsen 20,6% (20,6), har beräknats med utgångspunkt från den skattesats som gäller för moderbolaget.

I Sverige sänktes skattesatsen till 20,6 procent fr.o.m. 1 januari 2021. Med anledning av ändringen skedde omräkning av vissa uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder beroende på när temporära skillnader var beräknade att reverseras eller när underskottsavdrag var beräknade att utnyttjas.

Uppskjuten skatt har redovisats i Övrigt totalresultat avseende aktuariella omvärderingsresultat om -18 MSEK (49) och säkringsredovisning om -78 MSEK (65).

20240903012 23

NOT 11 RESULTAT PER AKTIE

Före utspädning Koncernen	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	532	394
Genomsnittligt utestående aktier före utspädning	191 304 116	191 277 074
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	3,46	2,69

Efter utspädning Koncernen	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	532	394
Genomsnittligt utestående aktier före utspädning	191 304 116	191 277 074
Genomsnittligt utestående aktier efter utspädning	231 016 258	232 768 903
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	2,86	2,21

Resultat per aktie beräknas genom att dividera årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare med ett genomsnittligt vägt antal utestående aktier under rapporteringsperioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till utspädningseffekten från aktiebaserat incitamentsprogram utgivna till anställda. Utspädning från det aktiebaserade incitamentsprogrammet påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen.

De potentiella aktierna ses inte som utspädande om de skulle leda till ett bättre resultat per aktie efter utspädning, vilket är fallet när årets resultat är negativt.

NOT 12 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2023-12-31				2022-12-31			
Koncernens, MSEK	Goodwill	Varumärken	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Totala immateriella tillgångar	Goodwill	Varumärken	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Totala immateriella tillgångar
Immateriella tillgångar								
Ingående balans	4 180	2 855	154	7 189	3 914	2 843	128	6 885
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	84	84
Årets avskrivning	-	0	-54	-54	-	-4	-63	-67
Omvärdering	-90	-37	10	-117	190	16	-	206
Valutakursdifferenser	-7	-	-1	-8	76	0	5	81
Utgående balans	4 083	2 818	109	7 010	4 180	2 855	154	7 189

Goodwill och varumärken, MSEK	Goodwill		Varumärken[1]		Summa	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Sverige	1 063	1 087	2 312	2 312	3 375	3 399
Norge	442	508	506	543	948	1 051
Finland	2 574	2 582	0	0	2 574	2 582
Övriga Europa	4	3	0	0	4	3
Summa goodwill och varumärken	4 083	4 180	2 818	2 855	6 901	7 035

[1] Varumärket Scandic Hotels som har en obestämbar nyttjandeperiod har ett restvärde per 2023-12-31 på 2 818 MSEK (2 854) . Detta är i sin helhet redovisat i Sverige.

Prövning nedskrivningsbehov

Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar sker årligen samt vid varje givet tillfälle då indikationer på värdenedgång identifieras. Koncernen har idag fyra kassagenererande enheter: Sverige, Norge, Finland samt Övriga Europa, se också not 3.

Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden efter skatt baserade på en femårsperiod. Kassaflödet för 2024 är baserat på budget fastställd av bolagets styrelse och för 2025 till 2028 på bolagets långtidsprognos.

För åren 2024–2028 bedöms Scadics årliga genomsnittliga tillväxt uppgå till cirka 4 procent. Intäktsprognoserna baseras på branschdata avseende marknadsutveckling. För nya hotell har historiska erfarenheter avseende utveckling av nya och nyrenoverade hotell använts. Kostnadsprognoserna baseras på branschdata avseende inflation och löneutveckling och historiska erfarenheter.

Marknadstillväxten bedömts uppgå till 2 (2) procent per år efter prognosperioden 2024–2028. Vid beräkning av nyttjandevärde har en diskonteringsränta efter skatt och en uthållig tillväxttakt använts enligt nedanstående uppställning.

Scandic utför årligen, eller oftare vid behov, ett nedskrivningstest av anläggningstillgångar. Det nedskrivningstest som gjordes vid innevarande och föregående års utgång, visade att inga nedskrivningsbehov föreligger för något av segmenten.

Vid en höjning av diskonteringsränta med 1,0 procent och en minskning av EBITDA-marginalen om 1,0 procentenhet föreligger ett nedskrivningsbehov om cirka 500 MSEK. För applicerad ränta per land, se tabell nedan.

	Sverige	Norge	Finland	Övriga Europa
Prognosperiod, år	5 (5)	5 (5)	5 (5)	5 (5)
WACC före skatt, %	14,0 (13,7)	14,2 (15,2)	13,2 (14,3)	14,7 (15,3)
Tillväxt i fritt kassaflöde, %	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)

§ Redovisningsprincip

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av den förvärvade verksamhetens identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av verksamheter redovisas som immateriella tillgångar. Redovisad goodwill testas årligen för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

20240903012224

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 12

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det förelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Varumärken
Förvärvade varumärken redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivning och eventuell nedskrivning. Varumärket Scandic Hotels, med obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av men prövas årligen med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov. Varumärket i de förvärvade bolagen i Scandic-koncernen har funnits på marknaden sedan 1984 och utgör idag grunden för koncernens verksamhet. Varumärket används på samtliga de marknader där bolagen är etablerade.

Varumärken Rica Hotels, som förvärvades i april 2014, och Cumulus, som förvärvades i december 2017, har en bestämd nyttjandeperiod om åtta år. Under 2018 omprövades avskrivningstiden
gällande varumärket Cumulus och justerades till fyra år, vilket innebär att varumärkte är fullt avskrivet per 2023-12-31. Avskrivningar sker linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Övriga immateriella tillgångar
Under övriga immateriella tillgångar redovisas kundrelationer, identifierade i samband med förvärvet av Rica Hotels och vid förvärvet av Restel Hotelli Oy. Kundrelationer har en bestämd nyttjandeperiod om tio år och avskrivningar sker linjärt under den bedömda nyttjandeperioden.

Även utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara system för verksamheten aktiveras som immateriella anläggningstillgångar när följande kriterier är uppfyllda:
- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda den,
- det finns förutsättningar att använda programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser finns för att fullfölja utvecklingen och för att använda programvaran, och
- de utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

De uppskattningar som kan ha störst inverkan på koncernens framtida resultat och ställning är de antaganden som gjorts vid nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar. Koncernen undersöker varje år om nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs ovan. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Gjorda antaganden vid denna beräkning återfinns i tabell i avsnittet Prövning av nedskrivningsbehov, där det framgår att intäkterna förväntas öka kommande år. Skulle tillväxten bli avsevärt mindre skulle ett nedskrivningsbehov som väsentligt påverkar koncernens resultat och ställning kunna uppstå.

NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderätter

	2023-12-31			2022-12-31		
Koncernen, MSEK	Byggnader och mark[1]	Inventarier, installationer och utrustning	Totala materiella anläggningstillgångar	Byggnader och mark[1]	Inventarier, installationer och utrustning	Totala materiella anläggningstillgångar
Ingående balans	82	4 272	4 354	54	4 385	4 439
Anskaffningar		535	535		635	635
Omklassificering	-3	-10	-13	28	-164	-136
Försäljningar/ utrangeringar		-26	-26	1	-1	0
Årets avskrivningar	-2	-761	-763	-2	-761	-763
Valutakursdifferenser	-2	-52	-54	1	178	179
Utgående balans	75	3 958	4 033	82	4 272	4 354
Nyttjanderättstillgångar						
Ingående balans	36 643	134	36 777	31 197	112	31 309
Justeringar av tillkommande nyttjanderätter	6 032	78	6 110	5 943	26	5 969
Årets avskrivningar	-2 936	-32	-2 968	-2 149	-13	-2 162
Valutakursdifferenser	-530	0	-530	1 652	9	1 661
Utgående balans	39 209	180	39 389	36 643	134	36 777

[1] Av byggnader och mark så avser 35 MSEK (39) av det redovisade restvärdet den ägda fastigheten i Gardermoen, Oslo, Norge.

Leasingbelopp redovisade i resultaträkningen Koncernen	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderätter	-2 968	-2 527
Räntekostnader för leasingskulder	-1 731	-1 447
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-14	-19
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-8	-10
Variabla leasingkostnader som inte ingår i leasingskulden	-1 980	-1 792

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick för 2023 till 4 074 MSEK (3 427).

§ Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar
Byggnader och mark innefattar huvudsakligen hotellbyggnader. Byggnader och mark redovisas till koncernens anskaffningsvärde, baserat på extern värdering som gjorts i samband med förvärv av verksamheterna, minskat med avskrivningar av byggnader som gjorts därefter.

Byggnader är föremål för komponentavskrivning, där olika delar av byggnaden skrivs av baserat på olika nyttjandeperioder. Avskrivningstider på byggnader är mellan 25 till 50 år. Mark är inte föremål för avskrivning.

Inventarier, installationer och utrustning redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden som varierar beroende på tillgångarnas beskaffenhet. Tillgångarna består av en mängd olika typer av inventarier, installationer och utrustning såsom exempelvis möbler och inredning till hotellrum och gemensamma utrymmen, köksutrustning och IT-utrustning med olika nyttjandeperioder. Därför förekommer ett antal olika avskrivningstider. Generellt skrivs IT-utrustning av över tre år medan övriga inventarier, installationer och utrustning skrivs av över tre till 20 år.

Inventarier, installationer och utrustning med kortare nyttjandeperiod än tre år kostnadsförs i resultaträkningen.

Nyttjanderättstillgångar
Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 för leasingavtal. Detta innebär att leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för koncernen. Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av leasingbetalningar i form av fasta avgifter samt index. Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden. Koncernen har även åtaganden för hyreskontrakt som är signerade men där hyresperioden ännu inte påbörjats. Dessa kontrakt speglas inte i leasingskulden eftersom tillgången ännu inte är tillgänglig för Scandic. Vid utgången av 2023 uppgick dessa åtaganden till cirka 2 miljarder SEK (7) i framtida odiskonterade leasingbetalningar. Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar det belopp leasingskulden ursprungligen värderas till samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden. Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Omsättningsbaserade hyror kostnadsförs som variabla hyreskostnader i resultaträkningen i den period som villkoret som utlöser avgiften uppstår.

Koncernens leasingåtagande avser i allt väsentligt de lokaler där Scandics hotellverk-

LADDA NED A4-PDF

20240903012225

forts. Not 13

samhet bedrivs. I tillägg leasas även fordon, maskiner och viss annan utrustning. I de flesta hyresavtal för lokaler är huvuddelen av hyreskostnaden beroende av omsättningen i de hyrda lokalerna. Scandic har tre olika typer av hyresavtal, dels de som endast består av fasta hyresavgifter, de som utgörs av en kombination av fasta avgifter och omsättningsbaserad hyra samt slutligen de där hyran helt är omsättningsbaserad.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas. Den marginella låneräntan är beräknad utifrån hur underliggande tillgång, byggnad, skulle kunna finansieras på motsvarande löptid som hyreskontrakten, via en bedömd marknadsmässig fördelning mellan seniora och juniora lån. För löptidsanalys för leasingskulderna, se not 20.

Scandic har leasingavtal i alla länder där koncernen är verksam och samma diskonteringsränta har använts på leasingportföljer i samma land. Leasingavtal av mindre värde, högst SEK 50 000, samt leasingavtal med kortare löptid än tolv månader har inte inkluderats i leasingskulden utan har redovisats linjärt över leasingperioden. Direkta anskaffningsutgifter vid värderingen av nyttjanderätter har också undantagits. Se även not 20B avseende löptidsanalys för leasingskuld.

Scandic har under år 2023 inte erhållit något statligt stöd i form av hyresrabatter (46 MSEK). Dessa har redovisats som kostnadsreducering och när det förelegat rimlig säkerhet att de villkor som är förknippade med stöden kommer att uppfyllas.

! Viktiga uppskattningar och antaganden

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och att tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Alla andra former av underhåll av en materiell anläggningstillgång redovisas som kostnader i resultaträkningen.

Vid nedskrivningsbehov, skrivs materiella anläggningstillgångar ner till det lägsta av återvinningsvärde och bokfört värde.

NOT 14 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Koncernen, MSEK	Andel 2023-12-31	Andel 2022-12-31	Redovisat värde 2023-12-31	Redovisat värde 2022-12-31
Gress-Gruppen AS	33%	33%	10	11
Aulangon Kylpylä Oy	25%	25%	10	10
Rukan Kokouskeskus Oy	33%	33%	2	2
Summa			22	23

Gress-Gruppen AS är ett av Norges största inköpsbolag där Scandic tillsammans med övriga ägare och betalande medlemmar samlar sina inköpsvolymer. Syftet med ägandet är att effektivisera inköpen och möjliggöra bästa kommersiella villkor från leverantörerna.

Aulangon Kylpylä Oy och Rukan Kokouskeskus Oy ingick i förvärvet av Restel Hotellit Oy som koncernen gjorde i slutet av 2017. Båda bolagen ingår i samarbeten gällande spa- och konferensfaciliteter på två olika hotell i Finland.

Förändring under året, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden, ingående balans	23	21
Ökning genom förvärv	-	-
Resultatandel / Utdelning under året	-	-
Avyttring	-	-
Valutakursdifferenser	-1	2
Ackumulerade anskaffningsvärden, utgående balans	22	23

§ Redovisningsprincip

Investeringar i intresseföretag

Intresseföretag är de företag som koncernen har ett betydande inflytande över, men som varken är dotterbolag eller joint venture-bolag. Betydande inflytande innebär att ägarföretaget kan delta i de beslut som rör företagets finansiella och verksamhetsmässiga strategibeslut, men innebär inte vare sig direkt eller indirekt kontroll över dessa strategibeslut. Betydande inflytande anses normalt föreligga då företag har ett aktie- eller andelsinnehav om mellan 20 procent till 50 procent av rösterna.

Resultatandelen utgör företagets andel av årets resultat (efter skatt) från dessa intresseföretag och redovisas direkt i resultaträkningen. Transaktioner och mellanhavanden med intresseföretag är immateriellt för 2023 och 2022.

NOT 15 VARULAGER

Koncernens varulager består i sin helhet av råmaterial, främst för restaurangverksamhet.

§ Redovisningsprincip

Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-ut-metoden (FIFU).

NOT 16 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar, bruttovärden, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Totala kundfordringar	614	800
Avgår reserver för kreditförluster	-13	-24
Kundfordringar, redovisat värde	601	776

Förändring i kreditförlustreserv	2023-12-31	2022-12-31
1 januari	-24	-15
Reservering för osäkra kundfordringar	-5	-12
Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara	3	1
Återfört ej utnyttjat belopp	13	2
31 december	-13	-24

Åldersanalys, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna fordringar	349	537
Fordringar förfallna 1–30 dagar	173	160
Fordringar förfallna 31–60 dagar	30	45
Fordringar förfallna 61–90 dagar	13	23
Fordringar förfallna 91–120 dagar	36	31
Fordringar förfallna mer än 120 dagar	13	4
Kundfordringar, redovisat värde	614	800

§ Redovisningsprincip

Lånefordringar och kundfordringar

Koncernens lånefordringar och kundfordringar redovisas i enlighet med IFRS 9 och faller inom kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar ska uppfylla följande villkor för att värderas till upplupet anskaffningsvärde:

- den finansiella tillgången hålls inom en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar för att samla in avtalsenliga kassaflöden; och
- de avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.

Dessa fordringar ska värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då kundfordringar har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde. Lånefordringar löper med rörlig ränta varför verkligt värde inte heller bedöms avvika materiellt från redovisat värde. Lånefordringar och kundfordringar redovisas därmed till anskaffningsvärde, minskat med eventuell kreditförlustreservering.

20240903012 26

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 16

Viktiga uppskattningar och antaganden

Enligt IFRS 9 ska kreditförluster för osäkra kundfordringar, beräknas utifrån en nedskrivningsmodell avseende förväntade framtida kreditförluster. I modellen ska även förväntade förändringar i kundernas marknader tas med. Då merparten av Scandics försäljning sker genom betalning direkt vid bokningstillfället eller boendetillfället är andelen som faktureras låg.

Koncernen tillämpar den förenklade modellen för reservering av kundfordringar. Detta innebär att reservering görs för belopp som motsvarar de förväntade kreditförlusterna för återstående löptid.

Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning för värdeminskning av kundfordringar görs därefter när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor.

NOT 17 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Uppdelning på kostnadsslag	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	181	-121	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	355	324	-	-
Upplupna intäkter	9	26	-	-
Summa	545	229	0	0

NOT 18 LIKVIDA MEDEL

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bank	1 344	317	0	0
Summa likvida medel	1 344	317	0	0

Moderbolaget har inga tillgodohavanden gentemot banken då all överskottslikviditet används för att amortera långfristiga lån.

Redovisningsprincip

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från förvärvstillfället.

NOT 19 AKTIEKAPITAL

	Stamaktie	Totalt antal utestående aktier	Aktiekapital, SEK	Kvotvärde, SEK
Utgående värde 31 december 2022	191 304 116	191 304 116	47 796 175	0,25
Utgående värde 31 december 2023	191 304 116	191 304 116	47 796 175	0,25

NOT 20A UPPLÅNING

Förändring under året, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Anstånd betalningar till SKV[3]	Leasing	Total upplåning
Ingående balans 2023-01-01	1 107	1 484	635	40 330	43 556
Upptagna lån	300	-	245	-	545
Aktivering av transaktionskostnader[1]	-29	-	-	-	-29
Under året kostnadsförda transaktionskostnader[2]	31	-	-	-	31
Amorteringar	-300	-538	-122	-2 328	-3 288
Kapitaliserad räntekostnad	-	163	-	-	163
Förändring checkräkningskredit	-129	-	-	-	-129
Netto av tillkomna finansiella skulder enl. IFRS 16	-	-	-	6 030	6 030
Växelkursdifferenser	0	-	-	-546	-546
Utgående balans 2023-12-31	980	1 109	758	43 485	46 332

Förändring under året, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Anstånd betalningar till SKV[3]	Leasing	Total upplåning
Ingående balans 2022-01-01	3 269	1 333	0	34 249	38 851
Upptagna lån	850	0	675	-	1 525
Aktivering av transaktionskostnader[1]	-5	-	-	-	-5
Under året kostnadsförda transaktionskostnader[2]	17	-	-	-	17
Amorteringar	-3 202	-2	-40	-1 976	-5 220
Kapitaliserad räntekostnad	-	153	-	-	153
Förändring checkräkningskredit	129	-	-	-	129
Netto av tillkomna finansiella skulder enl. IFRS 16	-	-	-	6 190	6 190
Växelkursdifferenser	49	-	-	1 867	1 918
Utgående balans 2022-12-31	1 107	1 484	635	40 330	43 556

[1] Avser transaktionskostnader vid omförhandling av kreditfaciliteter under året, vilka har aktiverats.
[2] Avser transaktionskostnader för tidigare finansiering som kostnadsförts under året samt årets upplösning av aktiverade kostnader.
[3] Under 2022 har skuld avseende anstånd med betalning av moms och sociala avgifter omklassificerats från rörelsekapital till räntebärande skuld.

I februari 2023 omförhandlades låneavtalet. Koncernens externa bankfinansiering består av en facilitet om 3 450 MSEK, med förfall 31 december 2025, bestående av ett fast lån om 1 000 MSEK samt en revolverande del om 2 450 MSEK. Ränta utgår med STIBOR eller motsvarande plus en marginal om 4,00 procent till 4,75 procent. Marginalen inom intervallet är för samtliga lån beroende av bolagets skuldsättning. Lånevillkoren ställer krav på att följande nyckeltal (covenanter) ska ligga inom vissa gränsvärden: tillgänglig likviditet, räntetäckningsgrad och skuldsättningsgrad. Styrelsen följer bolagets finansiella ställning noggrant med avseende på uppfyllnad av lånevillkoren. Alla nyckeltal har kontinuerligt uppfyllt alla krav inom satta gränsvärden under 2023.

Under 2021 togs ett konvertibelt lån på 1 800 MSEK (nominellt belopp) som förfaller 2024-10-08. Under året har ett återköp gjorts på 590 MSEK. Utestående nominellt belopp var vid årsskiftet 1 208 MSEK.

Leasingskulden består av framtida hyresbetalningar som är diskonterade till nuvärde och redovisade som leasingskuld. Se vidare not 12.

Redovisningsprincip

Upplåning

Upplåning är finansiella skulder som redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Därefter redovisas upplåning till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat efter låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som skulder till kreditinstitut, skuldkomponenten av det konvertibla lånet samt som leasing i balansräkningen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av

20240903012227

forts. Not 20A

skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.
Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 för leasingavtal vilket medför att merparten av alla tidigare operationella leasingavtal redovisas som leasingskulder. Vid beräkningen har leasetagarens implicita ränta per 1 januari 2022 använts. Koncernens marginella låneränta som tillämpas för dessa leasingskulder per 1 januari 2022 var mellan 7,43–11,23 procent. För koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta för diskontering per 1 januari 2023, se not 1.

NOT 20B HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Marknadsrisk – valuta

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Riskhantering

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar eller skulder uttrycks i en valuta som inte är enhetens funktionella valuta. Verksamheten i Scandics koncernbolag är huvudsakligen lokal, med intäkter och kostnader i inhemsk valuta och den koncerninterna försäljningen är låg. Detta innebär att valutakursexponeringen avseende transaktioner är begränsad. Enligt koncernens finanspolicy, som kräver av koncernbolagen att dessa hanterar sin valutakursrisk mot sin funktionella valuta, ska koncernbolagen säkra sin valutakursrisk i större framtida affärstransaktioner hos den centrala finansavdelningen. För att hantera den valutarisk som uppkommer från framtida affärstransaktioner, använder koncernbolagen terminskontrakt som tecknas med den centrala finansavdelningen. Valutakurseffekter i koncernen uppkommer vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultat och balansräkningar till SEK. För året var 30 procent (31) av koncernens omsättning i SEK, 28 procent (31) i NOK och 42 procent (37) i EUR och övriga valutor.

Upplåning kan ske i valutorna SEK, EUR och NOK. Den valutaexponering som uppstår vid interna lån till koncernens utlandsverksamheter, reduceras genom upplåning i motsvarande valuta, så kallad naturlig hedge.

Koncernens upplåning fördelad på olika valutor framgår av tabell nedan. Styrelsen har beslutat att valutarisk i tillgångar och skulder i övrigt inte ska säkras.

Räntebärande upplåning fördelad på olika valutor	2023-12-31	2022-12-31
SEK, %	100%	100%
EUR, %	0%	0%
NOK, %	0%	0%

Känslighetsanalys

Redovisat värde på skulder till kreditinstitut är exponerat för valutarisker till den del som upplåning sker i utländska valutor. Nedanstående känslighetsanalys visar hur förändringar av relevanta utländska valutor påverkar redovisat värde på skulder till kreditinstitut och nettolåneskulden.

Känslighetsanalys valuta per den 31 december 2023	Förändring, %	Effekt på nettolåneskulden 2023, MSEK	Effekt på nettolåneskulden 2022, MSEK
Exponering av skulder till kreditinstitut vid förändring av:			
NOK/SEK	+/–1	+/- 0	+/- 0
EUR/SEK	+/–1	+/- 0	+/- 0

Marknadsrisk – ränta

Ränterisk uppstår genom förändring av marknadsräntor som kan få en negativ effekt på koncernens intäkter, kassaflöde och räntebärande tillgångar och skulder.

Riskhantering

Eftersom koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, är koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig räntebärande upplåning. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Upplåning som görs med fast ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende verkligt värde. Koncernens policy, säger att 25–75 procent av upplåningen ska ske till fast ränta. Avvikelser från detta görs enligt beslut från styrelsen eller tvingande krav i lånedokumentationen. Koncernen använder vid behov ränteswappar eller räntetak (ränteoptioner) för att uppnå detta. Koncernens upplåning på balansdagen framgår av tabellen nedan.

Koncernen tar vanligtvis upp långfristiga lån till rörlig ränta och säkrar ränterisken med ränteswappar till fast ränta eller räntetak. Koncernen säkrade under 2023 ränterisken med räntetak med förfallodatum 2023-12-29. Under december månad fastställdes räntesäkring enligt finanspolicy för 2024 och 2025.

Räntebärande upplåning fördelad på fast och rörlig ränta	2023-12-31	2022-12-31
Fast ränta, %	0%	0%
Rörlig ränta, %	100%	100%

All extern räntebärande upplåning till rörlig ränta har säkrats med räntetak.

Kreditrisk

Kreditrisk avser risk att motparter inte kan infria sina åtaganden. Kreditrisk uppstår genom likvida medel, derivata instrument och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner.

Riskhantering

Kreditrisk hanteras på koncernnivå. Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A-1" accepteras. Samtliga banker och finansinstitut som Scandic arbetar med uppfyller ratingkravet. I de fall då ingen oberoende kreditbedömning finns, görs en riskbedömning av kundens kreditvärdighet där dennes finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet. Försäljningen i verksamheten regleras kontant, med kreditkort eller genom fakturering. Reservering för kundförluster uppgick per 31 december 2023 till 13 MSEK (24), se även not 16.

Löptidsanalys finansiella skulder

Koncernen, MSEK	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år
Per 31 december 2023				
Skulder till kreditinstitut [1]	80	1 080	-	-
Konvertibelt lån	1 206	-	-	-
Anstånd betalningar till SKV [2]	587	127	44	-
Derivatinstrument [3]	7	-	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	1 112	-	-	-

Koncernen, MSEK	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år
Per 31 december 2022				
Skulder till kreditinstitut [1]	65	1 107	-	-
Konvertibelt lån	-	1 484	-	-
Anstånd betalningar till SKV	132	474	29	-
Leverantörsskulder och andra skulder	985	-	-	-

[1] Skulder till kreditinstitut avser kommande kassaflöden avseende skuldema vilket inkluderar kommande års räntebetalningar.
[2] För 421 MSEK av de 587 MSEK är avbetalningsplanen ännu inte fastställd.
[3] Marknadsvärde per 31 december.

Löptidsanalys leasingskuld enl. IFRS 16

Koncernen, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
År 1–3	8 498	7 432
År 3–5	8 102	7 167
År 5–10	17 562	15 396
År 10–15	12 642	11 399
År >15	10 618	10 150
Summa betalningar	57 422	51 544
Effekt av diskontering	-16 381	-13 482
Summa skuld enligt balansräkning	41 041	38 062
Klassificeras som:		
Långfristiga skulder	41 041	38 062
Kortfristiga skulder	2 444	2 268

I ovan löptidanalys är det avtalsenliga odiskonterade kassaflöden som ingår.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk avser risk att koncernen inte har tillräcklig likviditet att betala sina skulder och infria sina åtaganden.

20240903012228

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 20B

Riskhantering

Likviditetsrisk hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner. Koncernens likviditet i form av likvida medel och kortfristiga placeringar följs upp och prognostiseras på daglig basis av Koncernfinans. Koncernens likviditetsreserv uppgick per 31 december 2023 till 3 518 MSEK (2 812).

Känslighetsanalys räntesäkringar per den 31 december 2023	Förändring, %	Resultateffekt, MSEK
Räntekostnad vid nuvarande räntebindning förändrat ränteläge	+/–1	+/- 18
Räntekostnad vid förändring av genomsnittlig räntenivå	+/–1	+/- 12

Enligt Scandics finanspolicy ska 25 - 75% av rådande ränteexponering säkras. Scandic säkrar rådande ränteexponering med ränteoptioner och ränteswapper. Om den rörliga marknadsräntan stiger ökar det teoretiska övervärdet av det finansiella instrumentet. Säkringsredovisning tillämpas och räntesäkringar redovisas löpande till verkligt värde i Övrigt totalresultat och värdeförändringen, som inte är kassaflödespåverkande, redovisas i årets resultat. Känslighetsanalysen är beräknad på nettolåneskulden. Under året har räntesäkringen lagts om för att spegla ny skuldsättningsgrad.

Elderivat

From 1 juli 2018 använder koncernen kassaflödessäkring vid säkring av prisrisken på el. De elderivat som används av koncernen har definierats som kassaflödessäkringar. Relationen mellan säkringsinstrumentet och den säkrade risken dokumenteras när säkringen ingås. Effektivitetstest genomgörs vid starttidpunkten och sedan månadsvis under säkringens löptid. Den effektiva delen av värdeförändringar i derivaten som uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas i övrigt totalresultat. Den ineffektiva delen av värdeförändringar i derivaten bokas direkt mot övriga externa kostnader. Den effektiva delen av säkringen realiseras i övriga externa kostnader i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet. Den ineffektiva delen av värdeförändringar i elderivat under 2023 uppgick till +3 MSEK (+2).

NOT 20C HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Det förvaltade kapitalet utgörs av koncernens redovisade egna kapital. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skuldema.

På samma sätt som andra förelag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som räntebärande nettoskuld dividerad med eget kapital. Den räntebärande nettoskulden beräknas som skulder till kreditinstitut samt företagscertifikat minus likvida medel.

Koncernen, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Total upplåning	46 332	42 921
Avgår: leasing	-43 485	-40 330
Avgår: konvertibelt lån	-1 109	-1 484
Avgår: likvida medel	-1 344	-317
Räntebärande nettoskuld	394	790
Totalt eget kapital	2 166	2 274
Skuldsättningsgrad	0,2 ggr	0,4 ggr

	2023-12-31		2022-12-31	
Förfallotider, MSEK	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån	Skulder till kreditinstitut	Konvertibelt lån
Skulder som förfaller till betalning				
– inom 1 år	-	1 109	-	-
– mellan 1 och 5 år	980	-	1 107	1 484
– senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	980	1 109	1 107	1 484

Revolverande lånefacilitet, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjat belopp	76	205
Outnyttjat belopp	2 374	2 495
Total revolverande lånefacilitet	2 450	2 700

NOT 21 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSER

Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser avser i sin helhet förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning och där ersättningsnivån baseras på slutlön och tjänstgöringstid. Avsättning för sådan plan finns för FPG/PRI-pensioner i Sverige. I övriga länder tillämpas avgiftsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda pensionsplanen i Sverige ger anställda som omfattas av pensionsplanen en garanterad nivå på pensionsutbetalningarna under livstiden. Pensionsplanen är uppräknad enligt ett långsiktigt inflationsmål om 2 procent vilket överensstämmer med Sveriges Riksbanks antaganden. Från 1 januari 2021 har intjänandet av nya premier skett via Alecta istället för hos PRI.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Beräkning av avsättningar, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nuvärde av förpliktelser	653	545
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-	-
Summa avsättningar för förmånsbestämda pensionsplaner	653	545

Förändring av avsättningen under året, MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nettoskuld, ingående balans	545	832
Omvärderingar nettopensionsförpliktelse redovisad i övrigt totalresultat[1]	124	-296
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	-12	-4
Utbetalda pensioner	-8	-7
Förändring särskild löneskatt på pensionsskuld	4	21
Nettoskuld, utgående balans[2]	653	545

[1] Poster som redovisas i övrigt totalresultat består under 2023 av aktuariell förlust pga förändrade finansiella antaganden -97 MSEK (368), förlust från erfarenhetsbaserade justeringar med -29 MSEK (-77) samt vinst från förändringar i de demografiska antagandena om 2 MSEK (5).
[2] Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelsen uppgår till 20 år (20).

Viktiga uppskattningar och antaganden

Viktigare aktuariella antaganden, %	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,30	4,00
Framtida årliga löneökningar[1]	0,00	0,00
Framtida årliga pensionsökningar (inflation)	2,00	2,00
Personalomsättning[1]	0,00	0,00

[1] Eftersom förmånerna finansieras under intjänande genom försäkring i Alecta används inte detta antagande.

Känslighetsanalys i de aktuariella antagandena	Förändring	Ökning %	Minskning %
Diskonteringsränta	+/-0,5%	12,3 (12,2)	-10,8 (-10,7)
Framtida årliga pensionsökningar (inflation)	+/-0,5%	-10,9 (-10,9)	12,3 (12,3)
Förväntad livslängd	+/-1 år	-4,0 (-3,7)	4,0 (3,7)

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Ovanstående tabell visar den procentuella påverkan på pensionsskulden vid sådana förändringar i de aktuariella antagandena. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i balansräkningen. De metoder och antaganden som känslighetsanalysen bygger på har inte förändrats sedan föregående år.

20240903012229

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 21

Pensionskostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande år, förmånsbestämda pensionsplaner	0	0
Kostnader avseende tjänstgöring innevarande år, avgiftsbestämda pensionsplaner	-508	-371
Summa pensionskostnader som ingår i personalkostnader	-508	-371
Räntekostnader förmånsbestämda pensionsplaner	-20	-13
Latent löneskatt justeringspost till rörelsekostnad	9	19
Ränta avseende latent löneskatt	-1	-2
Totala kostnader i resultaträkningen	-520	-367

Betalningarna för kommande år beräknas ligga i nivå med årets.

Förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare

Bolaget försäkrar ITP-planen via försäkringar hos försäkringsbolaget Alecta. Trots att denna del av pensionsplanen är klassad som en förmånsbestämd pensionsplan är det inte möjligt att få tillräcklig information från Alecta för att kunna redovisa denna som en förmånsbestämd pensionsplan. Uppgifter om fördelning av förmånstillväxt mellan arbetsgivare saknas. Det fulla förmånsbeloppet redovisas hos den senaste arbetsgivaren. Alecta kan inte redovisa tillgångar och försäkringsreserv på individbasis vilket medför att åtaganden redovisas som premiebestämda åtaganden. Kollektiv konsolidering är en buffert för Alectas försäkringsåtaganden mot variationer i kapitalavkastning och försäkringsrisker och utgörs av skillnaden mellan tillgångarna och försäkringsåtagandena till försäkringstagare. Konsolideringsnivån är Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena. Alectas konsolideringsnivå varierar mellan 125 och 175 procent. Under 2022 var konsolideringsnivån 172 procent (172 procent). Premier som ska betalas till planen år 2023 uppskattas till 36 MSEK (32).

§ Redovisningsprincip

Pensionsförpliktelser

Koncernbolagen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, där betalningarna fastställs utifrån aktuarieberäkningar. Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. Inom koncernen förekommer förmånsbestämd pensionsplan endast i Sverige.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader i den period de avser.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den svenska förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden. I beräkningen används räntesatsen för bostadsobligationer utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i samt med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster som uppstår från erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuarieantaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

NOT 22 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Förändringar av övriga avsättningar under året, MSEK	2023-12-31 Avsättningar för stamgästprogram	2023-12-31 Övriga avsättningar	2023-12-31 Summa övriga avsättningar	2022-12-31 Avsättningar för stamgästprogram	2022-12-31 Övriga avsättningar	2022-12-31 Summa övriga avsättningar
Ingående balans	206	0	206	167	0	167
Förändring över resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
Omföring till kortfristig skuld	43	0	43	39	0	39
Utgående balans	249	0	249	206	0	206

Scandic har ett stamgästprogram, Scandic Friends, där medlemmarna tjänar in poäng vid övernattning som sedan kan användas för att erhålla fria övernattningar. Detta stamgästprogram träffas av reglerna i IFRS 15. Skulden värderas till marknadsvärde på de förväntade uttagna fripåtterna.

Vid beräkning av skulden för stamgästprogrammet har först antal fripåtter som förväntas tas ut beräknats utifrån utnyttjandegrad och beräknat poänguttag per fripått, baserat på poängskulden utestående på balansdagen. Förväntade uttagna fripåtter har därefter multiplicerats med ett bedömt genomsnittligt marknadspris för dessa påtter.

Den del av skulden som beräknas utnyttjas efter mer än ett år redovisas under övriga avsättningar ovan, medan den del som beräknas utnyttjas inom ett år redovisas som Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (se not 24). Den totala skulden för stamgästprogrammet och dess fördelning mellan kort- och långfristig skuld framgår av nedanstående tabell. Avsättningen förväntas utnyttjas inom tre år.

Total skuld avseende stamgästprogram	2023-12-31 Långfristig avsättning	2023-12-31 Kortfristig skuld	2023-12-31 Total skuld avseende stamgästprogram	2022-12-31 Långfristig avsättning	2022-12-31 Kortfristig skuld	2022-12-31 Total skuld avseende stamgästprogram
Ingående balans	206	137	343	167	111	278
Förändring över resultaträkningen	-	-	-	-	-	-
Omföring till kortfristig skuld	43	29	72	39	26	65
Utgående balans	249	166	415	206	137	343

Under året uppgick det bedömda marknadsvärdet av utnyttjade fria övernattningar till 415 MSEK (296). För kortfristig upplupen skuld, se not 24.

§ Redovisningsprincip

Avsättningar

Avsättningar för miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar värderas utifrån bästa möjliga uppskattning av kostnader som krävs för att lösa upp den aktuella förpliktelsen vid balansdagen. Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av leasingavtal och avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

! Viktiga uppskattningar och antaganden

Redovisning av avsättning för lojalitetsprogram till kunder

Avsättningen för lojalitetsprogram till kunder (stamgästprogram) redovisas, i enlighet med IFRS 15, som en reduktion av intäkterna i samband med intjänade av rättighet till framtida utnyttjande. Den vid var tid utestående reserven delas upp i en långfristig del som redovisas under övriga avsättningar och en kortfristig del som redovisas under upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

20240903012 30

NOT 23 UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

Uppskjutna skattefordringar och -skulder nettoredovisas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och -skulder och när uppskjutna skatter beräknas regleras vid samma tidpunkt.

	Koncernen					
	2023-12-31					
Uppskjutna skatteposters fördelning på underliggande balansposter samt deras förändring under året, MSEK	Pensioner	Derivat-instrument	Eliminerad inkråmsgoodwill	Underskotts-avdrag	Netto nyttjanderätt och leasingskuld	Uppskjutna skatte-fordringar totalt
Uppskjutna skattefordringar						
Ingående balans 2023-01-01	42	-14	4	621	770	1 422
Redovisat i resultaträkningen	-8	0	0	-105	122	9
Omklassificering	-17	-	-	-2	17	-2
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	22	9	-	0	1	32
Valutakursdifferenser	-	-	0	-1	-15	-16
Utgående balans 2023-12-31	38	-5	4	513	895	1 445
– varav fordringar som förväntas kunna utnyttjas inom 12 månader						

Uppskjutna skatteskulder	Immateriella anläggnings-tillgångar	Byggnader och mark	Obeskattade reserver	Över-avskrivningar	Säkrings-redovisning	Uppskjutna skatte-skulder totalt
Ingående balans 2023-01-01	-745	-30	-24	-5	-64	-868
Redovisat i resultaträkningen	-18	0	19	0	1	2
Omklassificeringar	-3	-	5	-	-	2
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-	-	-	-	69	69
Utgående balans 2023-12-31	-766	-30	0	-5	6	-795
– varav skulder som förväntas betalas inom 12 månader						

	Uppskjutna skattefordringar netto
Uppskjutna skattefordringar netto	
Ingående balans 2023-01-01	554
Redovisat i resultaträkningen	11
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	101
Valutakursdifferenser	-16
Utgående balans 2023-12-31	650

20240903012231

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 23

	Koncernen					
	2022-12-31					
Uppskjutna skatteposters fördelning på underliggande balansposter samt deras förändring under året, MSEK	Pensioner	Derivat-instrument	Elimlnerad inkråmsgoodwill	Underskotts-avdrag	Netto nyttjanderätt och leasingskuld	Uppskjutna skatte-fordringar totalt
Uppskjutna skattefordringar						
Ingående balans 2022-01-01	104	-1	4	746	650	1 504
Redovisat i resultaträkningen	-1	1	0	-135	95	-40
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-61	-14	-	0	-6	-81
Valutakursdifferenser	-	-	0	9	31	40
Utgående balans 2022-12-31	42	-14	4	621	770	1 422
– varav fordringar som förväntas kunna utnyttjas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Immateriella anläggnings-tillgångar	Byggnader och mark	Obeskattade reserver	Över-avskrivningar	Säkrings-redovisning	Uppskjutna skatte-skulder totalt
Uppskjutna skatteskulder						
Ingående balans 2022-01-01	-748	-10	-23	-5	-13	-799
Redovisat i resultaträkningen	0	-20	0	-	0	-20
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-51	-51
Valutakursdifferenser	3	0	-1	0	-	2
Utgående balans 2022-12-31	-745	-30	-24	-5	-64	-868
– varav skulder som förväntas betalas inom 12 månader	-	-	-	-	-	0

	Uppskjutna skattefordringar netto
Uppskjutna skattefordringar netto	
Ingående balans 2022-01-01	705
Redovisat i resultaträkningen	-60
Skatt hänförlig till poster i övrigt totalresultat	-132
Valutakursdifferenser	42
Utgående balans 2022-12-31	555

Underskottsavdrag

Koncernen har redovisade underskottsavdrag som uppgår till 3 070 MSEK (3 602) främst hänförliga till Finland, Sverige och Danmark. Dessa innebär möjlighet till nyttjande mot framtida skattepliktiga överskott. Redovisad uppskjuten skattefordran avseende de redovisade underskottsavdragen uppgår till 621 MSEK (746), då koncernen gör bedömningen att de väsentliga underskottsavdragen i samtliga länder kommer kunna utnyttjas utifrån koncernens prognoser för kommande år. Oredovisade underskott uppgår för 2023 till 0 MSEK (96). Inga underskottsavdrag är tidsbegränsade utifrån när de kan utnyttjas.

Redovisningsprincip

Uppskjuten inkomstskatt

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt redovisas heller inte vid den första redovisningen av goodwill. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Koncernen nettoredovisar uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder i balansräkningen när det finns en legal rätt till kvittning.

Moderbolaget och dess helägda svenska dotterbolag kan genom möjlighet till koncernbidrag kvitta uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder för dessa enheter i koncernredovisningen.

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Uppdelning på kostnadsslag,	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna hyreskostnader	591	840	-	-
Upplupna personalkostnader	1 127	1 029	38	30
Upplupna räntekostnader, leasing	140	126	-	-
Upplupna räntekostnader, övriga	62	18	5	1
Förutbetald intäkt, kortfristig del stamgästprogram	166	137	-	-
Förutbetalda intäkter bonuscheckar[1]	23	24	-	-
Övriga poster	420	371	0	0
Summa	2 529	2 545	43	31

[1] Bonuscheckar är ett betalningsmedel som möjliggör rabatterat boende på samtliga Scandichotell. Bonuscheckarna har en begränsad giltighetstid. När bonuscheckshäften säljs bokas en skuld upp. Skulden upplöses när checkarna utnyttjas eller när kunden inte längre kan eller bedöms komma att utnyttja eller inlösa bonuschecken.

NOT 25 JUSTERING FÖR POSTER SOM EJ INGÅR I KASSAFLÖDET

Justering för poster som ej ingår	Koncernen		Moderbolaget	
I kassaflödet, MSEK	2023	2022	2023	2022
Av- och nedskrivningar	3 812	3 372	-	-
Förändring av upplupna kostnader/intäkter och avsättningar	98	28	-	-
Summa	3 910	3 400	0	0

Redovisningsprincip

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast obetydlig risk för värdefluktuationer och dels har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

20240903012232

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

NOT 26 KASSAFLÖDESANALYS

			Ej kassaflödespåverkande 2023				
MSEK	Ingående balans 2023-01-01	Kassaflöde från finansiell verksamhet	Transaktions-kostnader	Valuta-differenser	Räntekostnad	Netto av tillkomna finansiella skulder enligt IFRS 16	Utgående balans 2023-12-31
Skulder till kreditinstitut	1 107	-291	1	0	163	-	980
Konvertibelt lån	1 484	-375	-	-	-	-	1 109
Leasing	40 330	-1 734	-	-546	-	5 434	43 485
Upplupna räntekostnader, leasing	126	0	-	-2	15	-	139
Upplupna räntekostnader, övriga	17	100	-	-	-57	-	61
Delsumma	43 065	-2 300	1	-548	122	5 434	45 774
Likvida medel	-317	-1 031	-	5	-	-	-1 344
Summa	42 747	-3 331	1	-543	122	5 434	44 430

			Ej kassaflödespåverkande 2022				
MSEK	Ingående balans 2022-01-01	Kassaflöde från finansiell verksamhet	Transaktions-kostnader	Valuta-differenser	Räntekostnad	Netto av tillkomna finansiella skulder enligt IFRS 16	Utgående balans 2022-12-31
Skulder till kreditinstitut	3 269	-2 374	12	0	201	-	1 107
Konvertibelt lån	1 333	151	-	-	-	-	1 484
Leasing	34 249	-1 976	-	1 867	-	6 190	40 330
Upplupna räntekostnader, leasing	110	0	-	6	10	-	126
Upplupna räntekostnader, övriga	10	-137	-	-	145	-	17
Delsumma	38 971	-4 336	12	1 873	355	6 190	43 065
Likvida medel	-216	-125	-	24	-	-	-317
Summa	38 755	-4 461	12	1 896	355	6 190	42 747

I tabellen ovan åskådliggörs de förändringar av långfristiga skulder som påverkar kassaflödesanalysen.

NOT 27 ANDELAR I KONCERNBOLAG

Förändringar under året	Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden, ingående balans	8 415	8 415
Lämnat aktieägartillskott	-	-
Ackumulerade anskaffningsvärden, utgående balans	8 415	8 415

			2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Innehav på balansdagen	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel	Kapitalandel	Redovisat värde	Redovisat värde
Scandic Hotels Holding AB	556723-5725	Stockholm	100%	100%	8 415	8 415
Scandic Hotels AB	556299-1009	Stockholm	100%	100%	-	-
Scandic Polen Sp.z o. o.	288532	Gdansk, Polen	100%	100%	-	-
Scandic Hotels AS	953 149 117	Oslo, Norge	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Gardermoen AS	880 289 772	Gardermoen, Norge	50%	50%	-	-
Scandic Hotel A/S	12 59 67 74	Köpenhamn, Danmark	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Deutschland GmbH	HRB 146065 B	Berlin, Tyskland	100%	100%	-	-
Scandic Hotels Oy	1447914-7	Helsingfors, Finland	100%	100%	-	-
Summa					8 415	8 415

NOT 28 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter				
Aktier i dotterbolag	11 002	12 592	8 415	8 415
Summa ställda säkerheter	11 002	12 592	8 415	8 415
Eventualförpliktelser				
Garantiåtaganden, FPG/PRI	9	8	-	-
Bankgarantier	75	66	-	68
Resegarantier	3	2	-	-
Pantsatta lån i dotterbolag	2 468	2 259	1 623	1 406
Summa eventualförpliktelser	2 555	2 335	1 623	1 473

Lån i dotterbolagen är pantsatta i enlighet med nuvarande externa låneavtal.

Inga väsentliga skulder förväntas uppkomma till följd av de ansvarsförbindelser som redovisas. Scandic är involverad i ett mindre antal kommersiella tvister. Ingen av dessa tvister bedöms ha någon större negativ påverkan på bolagets finansiella ställning eller resultat. Inga eventualtillgångar har identifierats inom koncernen.

20240903012333

NOT 29 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

2023-12-31, MSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Summa redovisat värde
Finansiella placeringar	-	7	-	7
Derivat – ränteswappar	-	22	-	22
Kundfordringar	601	-	-	601
Likvida medel	1 344	-	-	1 344
Summa finansiella tillgångar	1 945	29	-	1 974
Skulder till kreditinstitut	980	-	-	980
Konvertibelt lån	1 109	-	-	1 109
Leverantörsskulder	1 112	-	-	1 112
Derivat - elderivat	-	29	-	29
Summa finansiella skulder	3 201	29	0	3 230

2022-12-31, MSEK	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Summa redovisat värde
Finansiella placeringar	-	7	-	7
Derivat – elderivat	-	317	-	317
Derivat – ränteswappar	-	68	-	68
Kundfordringar	776	-	-	776
Likvida medel	317	-	-	317
Summa finansiella tillgångar	1 093	392	-	1 485
Skulder till kreditinstitut	1 107	-	-	1 107
Konvertibelt lån	1 484	-	-	1 484
Leverantörsskulder	985	-	-	985
Övriga kortfristiga skulder – aktieswap	-	-	-41	-41
Summa finansiella skulder	3 576	-	-41	3 535

Koncernen har ett aktieswapavtal inom ramen för det långsiktiga incitamentsprogrammet, se även not 5.
Verkligt värde för övriga finansiella tillgångar och skulder bedöms inte avvika materiellt från redovisat värde. Se not 14.

Beräkning av verkligt värde:
Tabellen nedan visar finansiella instruments verkliga värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värde hierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:
Nivå 1: Noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
Nivå 2: Andra observerbara data än i nivå 1 för tillgången eller skulden, antingen direkt eller indirekt
Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata

För skulder till kreditinstitut och för skulder avseende företagscertifikat är bokfört värde lika med verkligt värde. De finansiella tillgångar och skulder som har värderat till verkligt värde avser elderivat och ränteswappar.

2023-12-31, MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	22	-	22
Summa finansiella tillgångar	0	22	0	22
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	29	-	29
Summa finansiella skulder	0	29	0	29

2022-12-31, MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	-	-	0
Summa finansiella tillgångar	0	0	0	0
Derivatinstrument som används för säkringsändamål	-	385	-	385
Summa finansiella skulder	0	385	0	385

I enlighet med koncernens finanspolicy har derivatinstrument, ränteswappar samt elderivat, upptagits. Ränteswappar har upptagits för att säkra koncernen mot ränterisk och elderivat har upptagits för att säkra koncernen mot prisrisken på el. Dessa derivatinstrument har på balansdagen värderats till av utställarna meddelade marknadsvärden vilket utgör en värdering på Nivå 2 enligt IFRS 7. Marknadsvärden är beräknade genom att använda mittpriser baserade på förnärvarande tillgängliga marknaders räntor.

§ Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar och skulder
Koncernen klassificerar sina väsentliga finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier:

Finansiella tillgångar och skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via resultaträkningen och verkligt värde via övrigt totalresultat. Klassificeringen av de finansiella tillgångarna baseras på koncernens affärsmodell och tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Koncernens finansiella skulder klassificeras baserat på syftet med den förvärvade skulden.

20240903012345

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
• NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

forts. Not 29

(a) Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
De finansiella tillgångar/skulder som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella tillgångar/skulder som innehas för handel eller säkringsändamål. Tillgångar/skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar/kortfristiga skulder. Värdeförändringar för dessa finansiella tillgångar/skulder redovisas som finansiella intäkter/kostnader i resultaträkningen.

(b) Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Kundfordringar ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Likvida medel och kundfordringar minskat med eventuell reservering för värdeminskning redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Enligt IFRS 9 ska kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då kundfordringar har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde. Se vidare not 16 avseende kundfordringar.

Finansiella skulder redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Därefter redovisas de till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen, fördelat efter låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Skulder till kreditinstitut och Företagscertifikat klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalningen av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

Leverantörsskulder ingår i kortfristiga skulder med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Enligt IFRS 9 ska leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, men då koncernens leverantörsskulder har mycket korta löptider samt ränteeffekterna är mycket små bedöms inte koncernens redovisade värde avvika materiellt från verkligt värde.

(c) Finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat
Aktieswapavtal för återköp av egna aktier redovisas som en finansiell skuld till det överenskomna beloppet som ska betalas vid slutdatum.

NOT 30 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Koncernen Braganza AB anses vara närstående med hänsyn till ägarandel och styrelserepresentation under året. För transaktioner med dotterföretag tillämpas OECD:s rekommendationer för Transfer Pricing. Följande transaktioner har skett med närstående:

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Inköp av tjänster				
Braganza AB [1]		0	-	-
Summa inköp av tjänster	0	0	0	0
Försäljning av tjänster				
Braganza AB [2]	6	0	-	-
Dotterföretag	-	-	75	55
Summa försäljning av tjänster	6	0	75	55
Utestående balanser vid årets slut från försäljning och köp av tjänster				
Fordringar på närstående:				
Braganza AB	1	0	-	-
Dotterföretag	-	-	19	35
Summa fordringar närstående	1	0	19	35
Skulder till närstående:				
Braganza AB	-	-	-	-
Dotterföretag	-	-	43	12
Summa skulder närstående	0	0	43	12
Lån till närstående				
Dotterföretag				
Ingående balans	0	0	1 406	1 342
Uttag/insättning under året	-	-	93	-
Ränta	-	-	124	64
Utgående balans	0	0	1 623	1 406

[1] Inköp avser till övervägande del kostnader för flygresor.
[2] Försäljningen avser i sin helhet intäkter för logi.

Moderbolagets lån till närstående avser dels långfristiga lån till övriga koncernbolag i form av skuldebrev men också fordringar och skulder inom koncernens cashpool. Dessa klassificeras som långfristiga.

För information angående villkor och ersättningar till ledande befattningshavare se Bolagsstyrningsrapporten.

NOT 31 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION OCH UTDELNING PER AKTIE

Enligt den av styrelsen antagna utdelningspolicyn den 14 september 2015 har Scandic som mål att dela ut minst 50 procent av årets resultat.

Beslut rörande utdelningsförslag fattas med beaktande av bolagets framtida vinster, finansiella ställning, kapitalbehov och de makroekonomiska förutsättningarna.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning ska utgå till aktieägarna, och att belopp som står till stämmans förfogande överförs i ny räkning.

Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen och verkställande direktören föreslår, att de till förfogande stående medlen i moderbolagets balansräkning:	
Överkursfond	3 560 960 867
Balanserade vinstmedel	4 545 816 823
Årets resultat	-76 739 273
Summa	8 031 038 417
Disponeras på följande sätt:	
I ny räkning överföres	8 031 038 417
Summa	8 031 038 417
Summa, TSEK	8 031 038

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 16 maj 2024 för fastställelse.

NOT 32 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGENS SLUT

Den 17 januari utsågs Pär Christiansen till ny ekonomi- och finansdirektör och medlem av koncernledningen. Pär tillträdde den 1 mars 2024.

20240903012353

ÄR SCANDIC
ARKNAD OCH STRATEGI
ÅLLBAR AFFÄR
YRNING OCH FÖRVALTNING
NANSIELLA RAPPORTER
RÄKENSKAPER – KONCERNEN
RÄKENSKAPER – MODERBOLAGET
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

FASTSTÄLLELSE

Styrelsen och den verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 16 maj 2024 för fastställelse.

Stockholm den 27 mars 2024

Per G. Braathen
Styrelsens ordförande

Gunilla Rudebjer
Ledamot

Grant Hearn
Ledamot

Kristina Patek
Ledamot

Martin Svalstedt
Ledamot

Fredrik Wirdenius
Ledamot

Marjanne Sundelius
Arbetstagarrepresentant

Jens Mathiesen
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 27 mars 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

20240903012 36

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68–77. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 58–107 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68–77. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Den övervägande delen av Scandics verksamhet finns i Sverige, Norge, Finland och Danmark som svarar för mer än 96% av koncernens nettoomsättning och EBITDA. För de största rapporterande enheterna har vi granskat årsbokslut, genomfört hotellbesök samt bedömt och testat nyckelkontroller avseende den finansiella rapporteringen.

Koncernredovisningen, notupplysningar i årsredovisningen samt komplexa transaktioner har granskats av koncernteamet. Här ingår nedskrivningsprövning av koncernens goodwill och varumärken som ej är föremål för löpande avskrivning.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

20240905012237

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Värdering av goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar Vi hänvisar till not 12 Immateriella anläggningstillgångar. Goodwill och andra förvärvsrelaterade tillgångar inklusive varumärken utgör en betydande del av Scandickoncernens balansomslutning. Per den 31 december uppgår goodwill och varumärken till MSEK 6 901 vilket motsvarar 47% av balansomslutningen (exkl aktiverade hyreskontrakt enligt IFRS 16). Dessa poster är inte endast väsentliga till sitt belopp utan också till sin karaktär eftersom de påverkas av ledningens uppskattningar och bedömningar. Ledningen och styrelsen upprättar årligen en nedskrivningsprövning av värdet på goodwill och varumärken, samt vid varje givet tillfälle då indikationer på värdenedgång identifierats, för att bedöma om det föreligger något nedskrivningsbehov. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Det beräknade nyttjandevärdet per 31 december 2023 motsvarar värdet av diskonterade kassaflöden för identifierade kassagenererande enheter: Sverige, Norge, Finland samt Övriga Europa. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden efter skatt baserade på en 5-årsperiod. Kassaflödet för 2024 är baserat på budget fastställd av bolagets styrelse och för 2025 till 2028 på bolagets långtidsprognos. Prövningen innehåller därmed antaganden som får en väsentlig betydelse för testet om nedskrivningsbehov. Detta inkluderar antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginaler samt diskonteringsräntan (WACC). Även om en enhet klarar nedskrivningsprövningen per 31 december 2023 kan en framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till prövningen leda till att ett framtida nedskrivningsbehov föreligger. Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar är föremål för löpande avskrivningar. För dessa tillgångar sker prövning av det bokförda värdet om det finns indikation på att värdet av tillgångarna har minskat så att nedskrivning kan behöva ske. Baserat på den nedskrivningsprövning som upprättats för goodwill och varumärken, vilken baseras på den bästa uppskattningen och bedömningen av de förhållanden som förelåg per den 31 december 2023, är Scandics bedömning att det inte föreligger något nedskrivningsbehov avseende ovan nämnda tillgångar per den 31 december 2023.	Vi har utfört följande granskningsåtgärder: Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden. På stickprovsmässig basis, prövat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan som upprättats per 31 december 2023. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–57 samt 111–120. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20240905012 38

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
• REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust.

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Scandic Hotels Group AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esefrapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen valldering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68–77 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Stockholm, utsågs till Scandic Hotels Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 9 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 9 maj 2012.

Stockholm den 27 mars 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
Auktoriserad revisor

LADDA NED A4-PDF

20240903012 39

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
• ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

ERSÄTTNINGSRAPPORT

Inledning

Vid årsstämman 2020 antogs Scandic's riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa hölls oförändrade under 2023. I enlighet med EU:s aktieägardirektiv kommer förnyade riktlinjer presenteras och beslutas av årsstämman 2024 då de varit giltiga i fyra år.

Den här ersättningsrapporten beskriver hur de nu gällande riktlinjerna har tillämpats. Vidare ger den också information om ersättningar till den verkställande direktören (VD) samt en sammanfattning av bolagets aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 05 på sidorna 92–94. Information om ersättningsutskottets arbete 2023 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, vilken inkluderats på sidorna 68–77.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna rapport. Den beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 05 på sidorna 92–94.

VD:s totala ersättning år 2023 (SEK)

Jens Mathiesen, VD	
Fast ersättning	
Grundlön	8 700 000
Övriga förmåner	322 066
Rörlig ersättning	
Årlig[1)]	8 700 000
Flerårig[2)]	5 467 728
Extraordinär ersättning	0
Pensionskostnad	3 045 000
Total ersättning	26 234 794
Andel fast[3)] och rörlig[4)] ersättning	46% / 54%

1) Kortfristigt incitamentsprogram (STI).
2) Bokfört värde av rättigheter tilldelade från Long Term Incentive Programs LTIP 2022 och LTIP 2023 samt en så kallad retentionbonus som löper över 3 år.
3) Fast = fast ersättning + pensionskostnad.
4) Rörlig = årlig + flerårig

Sammanfattning av år 2023

VD sammanfattar verksamhetsåret för Scandic på sidorna 6–7.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, syfte och efterlevnad

Scandic ska erbjuda en totalersättning som sammantaget är marknadsmässig och som ger möjlighet att rekrytera och behålla de ledare som behövs för att Scandic ska nå sina mål på kort och lång sikt. Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska kunna bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pension och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om, bland annat, långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Riktlinjerna för ersättning omfattar inte aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram eller ordinarie styrelsearvode, vilka är föremål för separata beslut av bolagsstämman. Gällande riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare finns på Scandics webbplats.

Aktiebaserade ersättningsprogram (VD)	LTIP 2023	LTIP 2022
Jens Mathiesen, VD		
HUVUDSAKLIGA VILLKOR FÖR AKTIEBASERADE ERSÄTTNINGSPROGRAM		
Programmets benämning	LTIP 2023	LTIP 2022
Mätperiod	2023–2025	2022–2024
Datum för tilldelning av rättigheter	2023-06-01	2022-06-20
Programperiodens slutdatum	2026-04-27	2025-04-27
Slutdatum för aktier som är låsta	2026-04-27	2025-04-27
INFORMATION GÄLLANDE RAPPORTERAT RÄKENSKAPSÅR		
Ingående balans		
Antal tilldelade rättigheter vid årets början	181 083	146 325
Innevarande år		
Antal tilldelade rättigheter	0	0
Antal intjänade aktier	0	0
Utgående balans		
Antal rättigheter som faller ut baserat på uppfyllande av prestationskriterier	181 083	146 325
Antal rättigheter intjänade men inte överlåtna	0	0
Antal aktier som är låsta för en tidsperiod	0	0

Styrelsen beslutade under 2022 att tilldela VD en retentionplan vilken beskrivs närmare nedan. Det bokförda värdet av retentionplanen uppgår år 2023 till 3 944 496 SEK. Till följd av värdet på retentionplanen uppgår den rörliga ersättningen för 2023 till 162,8 procent av den fasta årslönen. Då riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare anger att rörlig lön maximalt ska kunna uppgå till 100 procent av den fasta årslönen, avviker VD:s rörliga ersättning 2023 från riktlinjerna. Inga avvikelser från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har skett. Revisorns rapport om bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Scandics webbplats.

LADDA NED A4-PDF

20240903012 40

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
• ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Retentionplan
Under 2022 beslutade styrelsen om att tilldela VD en rörlig ersättning i form av en så kallad retentionbonus som löper över tre år och betalas ut 2025, förutsatt att VD fortsatt är anställd inom Bolaget. Styrelsen har gjort bedömningen att det är affärskritiskt för Bolaget att säkerställa att nuvarande VD fortsatt leder Scandic den här perioden.

Aktiebaserad ersättning
Målet med att ha långsiktiga incitamentsprogram är att skapa ett långsiktigt engagemang i Scandic, att attrahera och behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt att säkerställa aktieägarperspektivet.

Långsiktiga incitamentsprogram utgör ett komplement till fast lön och rörlig lön, med deltagare som nomineras efter bl.a. kompetens och prestation. Utfallet beror på hur vissa förutbestämda prestationskrav uppfylls. Dessa krav är bestämda för att säkerställa ett långsiktigt och hållbart värdeskapande för Scandic's intressentgrupper.

Utestående aktiebaserade incitamentsprogram
Sedan börsnoteringen 2015 har årsstämman till och med 2019 årligen beslutat om lansering av ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram (LTIP). År 2020 och 2021 lanserades inga LTIP.

2022 och 2023 lanserades nya program, LTIP 2022 resp. LTIP 2023 vilka möjliggör för deltagarna att vederlagsfritt tilldelas ett antal prestationsaktier, beroende på graden av uppfyllandet av ett av styrelsen fastställt prestationsvillkor relaterat till totalavkastningen på bolagets aktier (TSR). Prestationsaktierna kommer att tilldelas efter utgången av en intjänandeperiod, som löper till och med dagen för offentliggörandet av Scandics delårsrapport för det första kvartalet 2025 resp. första kvartalet 2026.

Nuvarande VD har tilldelats 146 325 rättigheter i LTIP 2022 samt 181 083 rättigheter i LTIP 2023. Dessa har tilldelats vederlagsfritt och är villkorade till tre års intjänandeperioder och fortsatt fast anställning i Bolaget.

Tillämpning av prestationskriterier
År 2023 lanserades ett generellt kortfristigt incitamentsprogram (STI) med prestationskriterier kopplade till Bolagets finansiella resultat, gästupplevelse samt ledarskap och engagemang. Kriterierna, målnivåer och bedömningsskalor bereddes i ersättningsutskottet och beslutades av Scandics styrelse.

Information om förändring av ersättningar och bolagets resultat

	2023	2023–2022	2022–2021	2021–2020	2020–2019	2019–2018
VD:s ersättning, TSEK[1)]	26 234 794	8 317 (46,42%)	7 677 (74,97%)	-1 058 (-9,4%)	-73 (-0,6%)	3 280 (40,5%)
Justerat EBITDA för koncernen, MSEK	2 566	30 (1,18%)	2 530 (42166,67%)	1 509 (100,4%)	-3 549 (-173,5%)	89 (4,5%)
Årets resultat, koncernen, MSEK	569	141 (32,9%)	2 107 (125,5%)	4 272 (71,8%)	-6 676 (-920,8%)	47 (6,9%)
En medarbetares genomsnittliga ersättning beräknat på heltidsekvivalenter, hela koncernen, TSEK	516	102,3 (24,7%)	-33,9 (-7,58%)	-39,1 (-8,0%)	46,6 (10,6%)	9 (2,0%)

1) I VD:s ersättning ingår aktierelaterad ersättning med värdet av tilldelade aktier under respektive år.

LADDA NED A4-PDF

20240903012 41

AVSTÄMNINGAR

Rapporterat utfall till utfall exklusive IFRS 16.

Effekt av IFRS 16
Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 Leasing. Redovisningsprincipen innebär att hyreskontrakt där det finns en fast eller minimihyra redovisas i balansräkningen som nyttjanderättstillgång och som skulder för leasing. IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Scandics resultat- och balansräkning. Rapporterat EBITDA har efter införandet av IFRS 16 ökat kraftigt då redovisade hyreskostnader minskat samtidigt som avskrivningar på nyttjanderättstillgångar och räntekostnader för leasingskulden har ökat. Eftersom Scandics affärsmodell är att hyra (och inte äga) hotellfastigheter kommer IFRS 16 ha en fortsatt stor påverkan på räkenskaperna. För att investerare både med och utan god kunskap om IFRS 16 ska få en bra uppfattning om bolagets ställning har Scandic valt att presentera resultatet och finansiella nyckeltal både inklusive och exklusive effekt av IFRS 16. Scandics finansiella mål om lönsamhet, kapitalstruktur och utdelning exkluderar effekt av IFRS 16.

Med den portfölj av leasingavtal som förelåg vid utgången av helåret 2023 beräknas nettoresultat efter skatt för 2024 att påverkas negativt med cirka -531 MSEK (2023: 515). Vid oförändrad portfölj av leasingavtal och i övrigt oförändrade antaganden beräknas den negativa resultateffekten att minska över tid för att från 2029 påverka nettoresultatet positivt. Anledningen till detta är att räntekostnader för leasingskulden minskar över tid då leasingskulden amorteras löpande.

Definitionen av justerat EBITDA exkluderar effekt av IFRS 16. Nedanstående tabeller visar avstämningar från rapporterat utfall enligt IFRS till utfall exklusive effekt av IFRS 16.

RESULTATRÄKNING, RAPPORTERAT TILL EXKL. EFFEKT IFRS 16

	2023			2022		
	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16
Rörelsens intäkter	21 955	0	21 955	19 233	0	19 233
			0			
Råmaterial och förbrukningsmaterial	-1 698	0	-1 698	-1 495	0	-1 495
Övriga externa kostnader	-4 538	0	-4 538	-3 854	0	-3 854
Personalkostnader	-6 882	0	-6 882	-5 957	0	-5 957
Hyreskostnader	-2 209	-4 063	-6 272	-1 951	-3 440	-5 391
Öppningskostnader	-17	0	-17	-131	0	-131
Jämförelsestörande poster	-14	0	-14	-16	0	-16
Av- och nedskrivningar	-3 812	2 968	-844	-3 372	2 527	-845
Summa rörelsens kostnader	-19 170	-1 094	-20 264	-16 776	-913	-17 689
Rörelseresultat	2 785	-1 094	1 691	2 457	-913	1 544
Finansiella poster netto	-2 064	1 734	-330	-1 808	1 464	-344
Resultat före skatt	721	640	1 361	649	551	1 200
Skatt	-152	-125	-278	-221	-112	-334
Periodens resultat	569	515	1 083	428	438	866

202409030124 2

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
• AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

BALANSRÄKNING, RAPPORTERAT TILL EXKL. EFFEKT IFRS 16

	2023-12-31			2022-12-31		
	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16
TILLGÅNGAR						
Immateriella tillgångar	7010	0	7 010	7 189	0	7 189
Byggnader och mark	75	0	75	82	0	82
Nyttjanderätter	39 389	-39 389	0	36 777	-36 777	0
Inventarier, installationer och utrustning	3 958	0	3 958	4 272	0	4 272
Finansiella anläggningstillgångar	713	-105	607	640	56	696
Summa anläggningstillgångar	51 145	-39 495	11 650	48 960	-36 721	12 240
Omsättningstillgångar	1 467	152	1 619	1 287	142	1 428
Derivatinstrument	0	0	0	384	0	384
Likvida medel	1 344	0	1 344	317	0	317
Summa omsättningstillgångar	2 811	152	2 963	1 988	142	2 130
SUMMA TILLGÅNGAR	53 956	-39 343	14 613	50 948	-36 579	14 370
EGET KAPITAL OCH SKULDER						
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 059	3 492	5 551	2 197	3 034	5 231
Innehav utan bestämmande inflytande	107	0	107	77	0	77
Totalt eget kapital	2 166	3 492	5 657	2 274	3 034	5 308
Skulder till kreditinstitut	980	0	980	1 107	0	1 107
Konvertibelt lån	0	0	0	1 484	0	1 484
Skulder för leasing	41 041	-41 041	0	38 062	-38 062	0
Övriga långfristiga skulder	1 106	790	1 896	1 308	843	2 151
Summa långfristiga skulder	43 127	-40 252	2 875	41 961	-37 219	4 742
Konvertibelt lån	1 109	0	1 109	0	0	0
Kortfristig del av skulder för leasing	2 445	-2 445	0	2 268	-2 268	0
Derivatinstrument	7	0	7	0	0	0
Övriga kortfristiga skulder	5 103	-139	4 965	4 445	-125	4 320
Summa kortfristiga skulder	8 664	-2 583	6 081	6 713	-2 393	4 320
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	53 956	-39 343	14 613	50 948	-36 578	14 371

20240903012 43

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
• AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

KASSAFLÖDESANALYS, RAPPORTERAT TILL EXKL. EFFEKT IFRS 16

	2023			2022		
	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16	Rapporterat	Effekt IFRS 16	Exkl. effekt IFRS 16
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Rörelseresultat	2 785	-1 094	1 691	2 457	-913	1 544
Av- och nedskrivningar	3 812	-2 968	844	3 372	-2 527	845
Poster som inte ingår i kassaflödet	98	0	98	28	0	28
Betald skatt	-109	0	-109	-39	0	-39
Förändring rörelsekapital	-192	0	-192	614	0	614
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 394	-4 062	2 332	6 432	-3 440	2 991
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Betalda nettoinvesteringar	-521	0	-521	-635	0	-635
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-521	0	-521	-635	0	-635
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Betalda/erhållna ränteposter	-57	0	-57	-155	0	-155
Betald ränta, leasing	-1 734	1 734	0	-1 464	1 464	0
Återköp konvertibel	-630	0	-630	0	0	0
Finansieringskostnader	-34	0	-34	0	0	0
Utdelning aktieswapavtal	-7	0	-7	-10	0	-10
Netto upplåning/amorteringar	-51	0	-51	-2 067	0	-2 067
Amortering, leasing	-2 328	2 328	0	-1 977	1 977	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-4 841	4 062	-779	-5 672	3 440	-2 232
PERIODENS KASSAFLÖDE	1 032	0	1 032	125	0	125
Likvida medel vid periodens början	317	0	317	216	0	216
Omräkningsdifferens i likvida medel	-5	0	-5	-24	0	-24
Likvida medel vid periodens slut	1 344	0	1 344	317	0	317

202409030124

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
• AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

ÖVRIGA AVSTÄMNINGAR, RAPPORTERAT TILL EXKL. EFFEKT IFRS 16

SAMMANSTÄLLNING ÖVER RAPPORTERADE HYRESKOSTNADER OCH HYRESKOSTNADER EXKL. EFFEKT IFRS 16	2023	2022
Hyreskostnader		
Hyreskostnader, rapporterat	-2 209	-1 951
Effekt IFRS 16	-4 063	-3 440
Hyreskostnader exkl. IFRS 16	-6 272	-5 391
- varav fasta hyreskostnader	-4 292	-3 599
- varav variabla hyreskostnader	-1 980	-1 792
Fasta och garanterade hyreskostnader av nettoomsättningen	-19,6%	-18,7%
Variabla hyreskostnader av nettoomsättningen	-9,0%	-9,3%
Totala hyreskostnader av nettoomsättningen	-28,6%	-28,0%

SAMMANSTÄLLNING ÖVER RÖRELSERESULTAT OCH JUSTERAT EBITDA	2023	2022
Rörelseresultat	2 785	2 457
Öppningskostnader	17	131
Jämförelsestörande poster	14	16
Av- och nedskrivningar	3 812	3 372
Effekt IFRS 16	-4 063	-3 440
Justerat EBITDA	2 566	2 536

FINANSIELLA POSTER, RAPPORTERAT VS. KASSAFLÖDE	2023	2022
Betalda/erhållna finansiella poster		
Finansiella poster, rapporterat	-2 064	-1 808
varav räntekostnader, IFRS 16	-1 734	-1 464
Finansnetto, exkl. IFRS 16	-330	-344
Justeringar betalda finansiella poster		
Räntekostnader, konvertibel (ej kassaflödespåverkande)	163	153
Förändring upplupna räntekostnader, banklån	6	5
Övrigt	39	22
Totala justeringar	208	180
Betalda(-)/erhållna(+) finansiella poster, netto	-122	-164

RESULTAT PER AKTIE	2023	2022
Resultat per aktie, SEK	2,86	2,21
Effekt IFRS 16	2,23	1,89
Resultat per aktie, SEK, exkl. IFRS 16	5,09	4,1
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	231 016 258	232 768 903

20240903012 45

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

SCANDICAKTIEN

Aktien och ägarstrukturen
Scandics aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2023 till 47,8 miljoner SEK (47,8), fördelat på 191 304 116 aktier med ett kvotvärde av 0,25 kronor per aktie. Varje aktie har en röst.

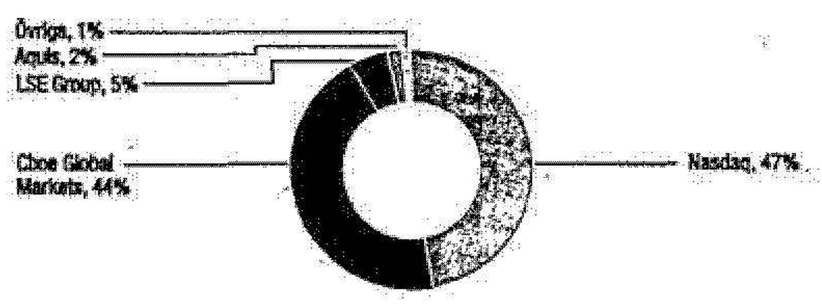
Aktiekursutveckling och börsvärde
Aktiekursen ökade med 44 procent under året, samtidigt som totalindexet OMXSPI ökade med 15 procent. Koncernens börsvärde, baserat på sista betalkurs den 31 december 2023, uppgick till 8,9 miljarder SEK (6,2). Den högsta slutkursen under året var 47,9 kronor och noterades den 19 december. Den lägsta slutkursen var 32,0 kronor och noterades den 17 mars.

Omsättning
Under 2023 omsattes totalt 452,7 miljoner aktier (850,3) i Scandic med en genomsnittlig daglig volym om 1,8 miljoner aktier (3,4). Av den totala handeln i aktien omsattes 46,9 procent (42,7) på Nasdaq Stockholm. Den dagliga omsättningen i förhållande till Scandics börsvärde på Nasdaq Stockholm uppgick till 0,93 procent (1,76), att jämföra med genomsnittet för Mid Cap på 0,28 procent (0,35).

Ägarstruktur
Antalet aktieägare uppgick vid årets slut till 60 378 (71 453). Största ägaren är Stena Sessan med ett innehav om 15,2 procent av aktierna och rösterna. AMF Pension & Fonder var näst största ägare och ägde 11,8 procent, följt av Elendomsspar med 10,4 procent ägande. Det utländska ägandet motsvarade vid årets slut 40,7 (34,1) procent av aktiekapitalet. Det institutionella ägandet stod för 37,4 procent av aktiekapitalet. Det största utlandsägandet återfanns i Sverige, Norge, USA och Storbritannien.

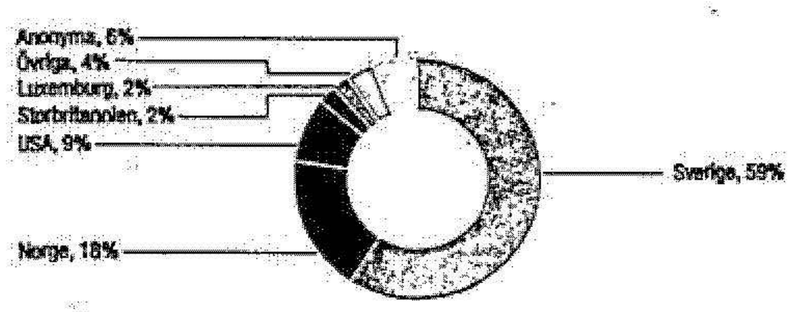
Utdelning
Styrelsen har antagit en utdelningspolicy med målet att dela ut minst 50 procent av årets resultat. Utdelningen baseras på nettoresultatet exklusive effekter från IFRS 16. För 2023 har styrelsen föreslagit att ingen aktieutdelning lämnas.

HANDELSPLATSER FÖR AKTIEN 2023, %



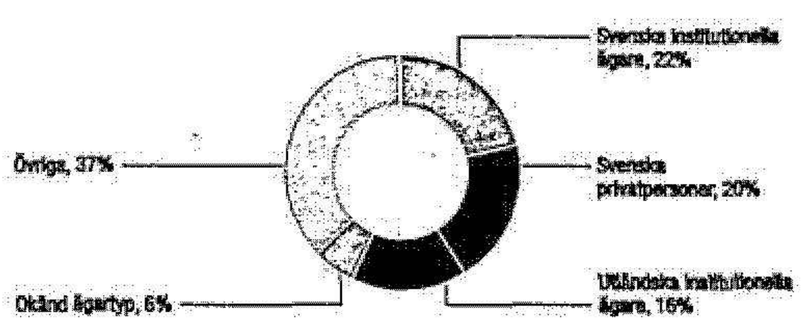
Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

GEOGRAFISK AKTIEÄGARFÖRDELNING, %



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

FÖRDELNING AV ÄGANDE, %



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

LADDA NED A4-PDF

202409030124 6

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Analytiker som bevakar Scandic	
Karl-Johan Bonnevier	DNB
Raymond Ke	Nordea
Adela Dashlan	Jefferies
André Juillard	Deutsche Bank
Jamie Rollo	Morgan Stanley

Ägarstorleksfördelning per 31 december 2023	Andel av kapital och röster, %
De 10 största ägarna	54,4
De 20 största ägarna	65,1
De 30 största ägarna	68,8

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

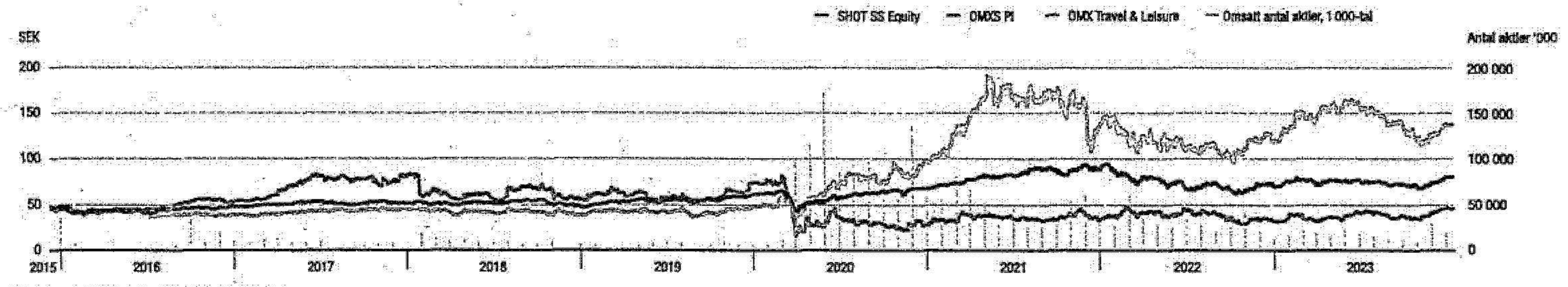
Aktiedata	
Kortnamn	SHOT
ISIN	SE0007640156
Handelspost	1 aktie
Lista	Nasdaq Stockholm Mid Cap-listan
Sektorindex	Travel & Leisure

10 största aktieägarna	Andel av kapital och röster, %	Antal aktier
Stena Sessan AB	15,2	29 016 865
AMF Pension & Fonder	11,8	22 550 000
Elendomsspar	10,4	19 910 018
Handelsbanken Fonder	3,5	6 604 672
Periscopus AS	2,7	5 138 955
Vanguard	2,6	4 888 398
Schroders	2,4	4 591 720
Svenska Handelsbanken AB For PB	2,1	4 014 699
Avanza Pension	2,1	3 936 792
Dimensional Fund Advisors	1,8	3 409 669
Summa	54,4	104 061 788
Övriga	45,6	87 242 328
Totalt	100,0	191 304 116

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktieägarinformation
Scandics webbplats (scandichotelsgroup.com) innehåller information för kapitalmarknaden och bolagets övriga intressenter. På webbplatsen finns såväl aktuell som historisk information om exempelvis koncernens verksamhet, vision, syfte, affärsidé och strategi, bolagsstyrning och hållbarhetsarbete. På webbplatsen finns även information om utvecklingen över tid för Scandicaktien. Där publiceras pressmeddelanden, presentationer, finansiella rapporter samt information om årsstämman. En tjänst tillhandahålls som möjliggör att via e-post prenumerera på pressmeddelanden och finansiella rapporter.

AKTIENS KURS- OCH OMSÄTTNINGSUTVECKLING, 2 DEC 2015–31 DEC 2023[1]



[1] Scandics aktiekurs justerad för nyemission 2020.
Källa: Bloomberg.

20240903012247

Scandic

VI ÄR SCANDIC
MARKNAD OCH STRATEGI
HÅLLBAR AFFÄR
STYRNING OCH FÖRVALTNING
FINANSIELLA RAPPORTER
NOTER
FASTSTÄLLELSE
REVISIONSBERÄTTELSE
ERSÄTTNINGSRAPPORT
AVSTÄMNINGAR
SCANDICAKTIEN
• DEFINITIONER
INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

DEFINITIONER

HOTELLRELATERADE NYCKELTAL
ARR (Average Room Rate)
Average Room Rate är ett genomsnitt av rumsintäkter per sålt hotellrum.

FTE (Full Time Equivalent)
FTE är antalet medarbetare beräknat utifrån totalt antal arbetade timmar för perioden genom årsarbetstid.

LFL (Like-for-like)
LFL avser de hotell som varit i drift under hela inn varande samt föregående år (inga nya eller lämnade hotell för året är inkluderade).

OCC (Occupancy)
Occupancy eller beläggningsgrad avser antal sålda rum i relation till antalet tillgängliga rum. Anges i procent.

RevPAR (Revenue Per Available Room)
Avser genomsnittlig rumsintäkt per tillgängligt rum.

Öppningskostnader
Avser kostnader för kontrakterade och nyöppnade hotell före öppningsdagen.

AKTIERELATERADE NYCKELTAL
Resultat per aktie
Periodens resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie, exklusive effekt IFRS 16
Periodens resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med genomsnittligt antal aktier, justerat för effekt av IFRS 16.

Eget kapital per aktie
Eget kapital, hänförligt till moderbolagets aktieägare, dividerat med total antal aktier vid periodens slut.

FINANSIELLA OCH ALTERNATIVA NYCKELTAL
EBIT
Rörelseresultat före finansiella poster och skatt.

EBITDA
Rörelseresultat före avskrivningar, finansiella poster och skatt.

EBITDA-marginal
EBITDA i procent av omsättning.

EBT
Resultat före skatt.

Justerat EBITDA
Rörelseresultat före öppningskostnader, jämförelsestörande poster och före avskrivningar, finansiella poster och skatt, justerat för effekt av IFRS 16.

Jämförelsestörande poster
Jämförelsestörande poster avser poster som ej har direkt med koncernens normala verksamhet att göra, till exempel transaktionskostnader, integrationskostnader, omstruktureringskostnader och realisationsresultat från försäljning av rörelser.

Fritt kassaflöde
Justerat EBITDA reducerat med öppningskostnader, jämförelsestörande poster, poster som inte ingår i kassaflödet, betald skatt, förändring av kassaflödet, betald ränta till kreditinstitut och investeringar i anläggningstillgångar samt nettot av förvärv/försäljning av rörelse.

Rörelsekapital, netto
Omsättningstillgångar, exklusive derivatinstrument och likvida medel, minus kortfristiga skulder exklusive derivatinstrument och kortfristig del av skulder för leasing.

Motivering: Det finns ett behov av att optimera kassagenerering för att skapa värde för våra aktieägare och därför fokuserar ledningen på rörelsekapitalet och att minska ledtiderna mellan intäktsgenereringen och erhållen betalning.

Räntebärande nettoskuld
Skulder till kreditinstitut, företagscertifikat, konvertibelt lån och övriga räntebärande skulder, minus likvida medel. Motivering: Räntebärande nettoskuld används för att beräkna bolagets skuldsättning som är ett av Scandics finansiella mål. Vald definition motsvarar den definition som används vid beräkning av skuldsättning enligt Scandics låneavtal.

Fullständig lista av definitioner av alternativa nyckeltal med tillhörande motiveringar återfinns på bolagets hemsida: www.scandichotelsgroup.com/sv/investerare/finansiell-oversikt/definitioner/

Produktion: Scandic i samarbete med Hallvarsson & Halvarsson.

20240903012 48

INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

ÅRSSTÄMMA

16 MAJ 2024

STOCKHOLM

Årsstämma 2024
Ordinarie årsstämma för aktieägarna i Scandic Hotels Group AB (publ) hålls torsdagen den 16 maj 2024 kl. 13:00 på Vasateatern (Scandic Grand Central) Vasagatan 19 i Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 12.00.

Registrering och anmälan
Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 7 maj 2024 och (ii) senast den 10 maj 2024 anmäla sig per post till Scandic Hotels Group AB (publ) c/o Euroclear Sweden AB, "Årsstämma 2024", Box 191, 101 23 Stockholm, via telefon 08-402 92 48 eller via bolagets hemsida www.scandichotelsgroup.com. Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två). Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.scandichotelsgroup.com. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 15 maj 2024. För att ha rätt att delta i årsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 7 maj 2024. Sådan registrering kan vara tillfällig (så kallad rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den andra bankdagen efter den 7 maj 2024 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning
Den som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 7 maj 2024, och senast den 10 maj 2024 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningarna nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen. Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen. För förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Scandics hemsida www.scandichotelsgroup.com. Det ifyllda formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 10 maj 2024. Formuläret kan skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller med post till Scandic Hotels Group AB (publ), "Årsstämma 2024", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Aktieägare kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via Scandics hemsida. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret. Om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska fullmakt biläggas formuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.scandichotelsgroup.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling biläggas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

Kallelse till årsstämman
Kallelse till årsstämman sker på bolagets webbplats och via annons i Post- och Inrikes Tidningar. Handlingar som ska läggas fram på årsstämman hålls tillgängliga på bolagets webbplats under minst tre veckor närmast före stämman.

Finansiell kalender 2024
Delårsrapport januari–mars 2024
24 april 2024
Delårsrapport januari–juni 2024
17 juli 2024
Delårsrapport januari–september 2024
30 oktober 2024

Kontaktuppgifter
Rasmus Blomqvist, Director Investor Relations
rasmus.blomqvist@scandichotels.com

Pär Christiansen, Ekonomi- och finansdirektör
par.christiansen@scandichotels.com

20240903012 49

Scandic

SCANDIC HOTELS GROUP | PO BOX 6197, SE-102 33 STOCKHOLM | IR@SCANDICHOTELS.COM

202409030125O