

Business Wellness

ÅRSREDOVISNING och KONCERNREDOVISNING

för Business Wellness Group AB, Org.nr. 556620-9036

Styrelsen får härmed avlämna årsredovisning och
koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-07-01 – 2024-06-30.

Undertecknad styrelseledamot i **Business Wellness Group AB** intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den **30 september 2024**. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur **vinsten** ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

2024-11-22

Datum

Stockholm

Ort

Underskrift

Kristian Liljefors

Namnförtydligande

Innehåll

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	15
Balansräkning	16
Kassaflödesanalys	18
Noter	19
Underskrifter	30

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Vision och affärsidé

Business Wellness Group är den ledande förändringspartnern med nordisk förankring vid digitalt driven effektivisering och affärsutveckling. Företaget erbjuder kvalificerade konsulttjänster under huvudsakligen två varumärken: Centigo och Accigo.

Sensible Growth. Everywhere. Our Vision.

Vår vision är ”Sensible Growth. Everywhere.”. Det är den framtid Business Wellness Group vill medverka till att skapa. Den beskriver varför vi finns, vad vi önskar att allt det vi gör ska betyda för människor, företag och världen. På lång sikt.

För att uppnå vår vision har vi slagit fast en 100-årsstrategi för Business Wellness Group. Strategin beskriver vad som gör oss unika dvs, vårt syfte (vision), vad vi gör (mission), vilka vi är (fundament), vad vi lever efter (värdegrund) och vägledande principer som ska styra vår utveckling (fem strategiska principer med önskade förflyttningar kommande år).

Business Wellness. Our Mission.

Vi ska förverkliga vår vision genom att utveckla framtidens ledare, organisationer och företag baserat på vår filosofi Business Wellness®. Vi finns för att inspirera och leda människor till att skapa spänstiga och välmående företag och organisationer som starka krafter i utvecklingen av vårt samhälle. Det inbegriper det vi gör för och med våra kunder såväl som vår syn på oss själva.

Business Wellness® är ett holistiskt synsätt för hur ett företag eller en organisation upprätthåller förmågan att vara framgångsrik både kort- och långsiktigt.

Med vår filosofi som bas eftersträvar vi själva att attrahera de bästa talangerna och vara det bästa växthuset för morgondagens ledare.

Ett Business Wellness®-företag är:

- Långsiktigt lönsamt, skapar arbetstillfällen, stärker samhället och har ett hållbart förhållningssätt till omvärlden.
- Över tid mer framgångsrikt än andra genom en bättre förmåga att attrahera kunder och engagera medarbetare.
- En integrerad del av samhället, bidrar genom sin verksamhet till stärkt välfärd samt en hållbar värld.

Genom att tillämpa vår holistiska syn i alla uppdrag vi genomför ska vi stärka den positiva kraft som finns i företag och organisationer som gynnar mänskligheten, samhället och världen.

Business Wellness® är ett av Business Wellness Group AB registrerat varumärke.

Koncernstruktur

Business Wellness Group AB är sen 2013-07-01 moderbolag i en medarbetarägd företagsgrupp bestående av två bolagiserade affärsområden, Centigo respektive Accigo som var och en utgör underkoncerner. Business Wellness Group har ett mycket långsiktigt perspektiv på värdeskapande och har därför manifesterat detta i en 100-årsstrategi.

Business Wellness Group erbjuder under varumärkena Centigo och Accigo kvalificerade konsulttjänster baserat på unika kompetenser och erbjudanden riktade till företag inom näringsliv och verksamhet inom offentlig sektor.

Business Wellness Group har utvecklats organiskt sedan starten 2002.

Verksamhet i moderbolaget Business Wellness Group AB

I moderbolaget, Business Wellness Group AB finns en gemensam ledningsgrupp med ansvar för den koncernens strategi och för att kunder och medarbetare får ut maximalt värde av hela koncernen. Moderbolaget ansvarar även för koncerngemensamma utvecklingsfrågor och tillhandahåller stödtjänster till dotterbolagen inom Ekonomi/finans, Huvudkontor (Business Wellness Center), IT (Business Wellness Workplace), Talent Growth (HR) samt Marknad.

Verksamhet i dotterbolagen Centigo AB och Accigo AB

Centigo AB grundades 2002, är det äldsta bolaget och ursprunget till företagsgruppen. Bolaget var fram till juli 2013 moderbolag för gruppen.

Centigo är en nytänkande samarbetspartner för affärskritisk och tvärfunktionell förändring. Centigo erbjuder företag och organisationer aktivt stöd i verksamhetskritiska förändringar, från strategiformulering till uppnått resultat. Centigo strävar att skapa långsiktiga dynamiska samarbeten för ett hållbart värdeskapande. Genom att sätta sig in i kundernas problem och verklighet ur ett helhetsperspektiv och genom en stark tro på människan, hjälper Centigo sina kunder att uppnå varaktig konkurrenskraft. Vi kallar det Business Wellness®. För mer information: www.centigo.se

Accigo AB grundades 2006. Accigo är en ledande partner i Norden för affärs och verksamhetsutveckling baserat på digitala lösningar. Accigo skapar värde genom att bygga sina lösningar på Microsofts hela affärsplattform; bestående av Microsoft 365, Dynamics 365, Azure med Power Platform och Microsoft Co Pilot. Accigos erbjudande utgår ifrån det egna affärskonceptet "Harmoni satt i system" för att leverera trygga affärslösningar. Det som kännetecknar Accigo är kombinationen av kunskap om kundens verksamhet, förståelse för kundens bransch samt expertkompetens inom berörda system och teknik. Fokus för allt Accigo gör är att bidra till spänstiga och välmående verksamheter. För mer information: www.accigo.se

Alla bolagens verksamhet drivs från vårt gemensamma kontor; Business Wellness Center i Stockholm samt för Accigo även i Oslo. Centigo har även kontor i London, Dublin, Malmö och Göteborg.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Business Wellness Group AB har sitt säte i Stockholm.

Flerårsjämförelse*, koncernen

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	620 251 675	610 435 030	613 855 346	535 723 309	536 367 093
Res. efter finansiella poster	75 453 703	76 108 274	106 391 165	84 889 394	63 123 613
Balansomslutning	238 640 746	239 673 718	262 947 670	264 886 896	209 686 989
Soliditet (%)	21,36	29,80	35,56	44,89	26,48
Avkastning på eget kapital (%)	123,27	92,28	100,17	97,32	89,71

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Flerårsjämförelse*, moderbolaget

	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	55 647 676	49 132 248	34 782 288	17 639 034	300 000
Res. efter finansiella poster	49 553 559	61 667 402	82 110 438	109 618 632	-44 139
Balansomslutning	88 040 504	100 397 843	115 198 921	125 646 285	30 227 053
Soliditet (%)	69,29	84,11	87,48	98,43	45,07
Avkastning på eget kapital (%)	68,13	66,58	73,16	159,67	-0,08

*Definitioner av nyckeltal, se noter



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2023/2024 karakteriserades av fortsatta geopolitiska och makroekonomiska osäkerheter i vår omvärld som påverkat våra kunders verksamheter och lett till en något avvaktande efterfrågan av professionellt stöd i affärskritisk förändring. Även om vissa branscher påverkats mer än andra agerar inte alla företag på samma sätt. Våra kunder återfinns bland de mest proaktiva och möjlighetsorienterade företag och organisationer med en fortsatt stark vilja att adressera de utmaningar som övergången till ett hållbart och digitaliserat samhälle skapar.

En tydlig trend bland våra kunder är en ökad insikt om och efterfrågan av kombinerade erbjudanden från Accigo och Centigo. Detta har lett till att andelen kunder och affärsvolym där Centigo och Accigo samlevererar i åtaganden har ökat.

För att förstärka vår samverkan och leveranskraft har under året signifikanta investeringar avsatts till ett omfattande förändringsarbete som genomförts i bolagen för att förtydliga och förstärka våra teambaserade organisationer utifrån kompetenser, erbjudanden och branschvertikaler.

Vi har också stärkt den gemensamma ledningen av koncernen för att öka möjligheter till synergier mellan bolagen och vår förmåga att förverkliga koncernens strategi.

Gruppens bolag, med sina var för sig unika spetserbjudanden inom management och inom digitala affärslösningar, svarar mot företagets efterfrågan av konsultstöd samt visar på styrkan att ha en riskbalanserad sammansättning av verksamheter under året.

- Centigo hade under året en omsättning om 348 MSEK (361).
- Accigo hade under året en omsättning om 273 MSEK (247).
- Totalt omsatte koncernen 620 MSEK (610 MSEK).

Centigo upplever ett fortsatt stort förtroende från våra kunder för tjänster utifrån filosofin Business Wellness®. Inte minst gäller detta kunder inom samhällsviktiga branscher som har ett fortsatt högt förändringsbehov som exempelvis livsmedel, bank och finans, hälsovård, energi samt offentlig sektor.

Centigos utlandssatsningar genom kontor i London och i Dublin har under året upplevt en uppgång i affärsvolymerna och vunnit viktiga ramavtal inom framför allt offentlig sektor. I dessa marknader ser vi ett stort intresse och förtroende för tjänster inom ESG/hållbarhet vi erbjuder som en del av filosofin Business Wellness®.

Centigo har varit stabilt lönsamt sedan starten januari 2002. Vid utgången av året hade Centigo 211 medarbetare, vilket gör Centigo till ett av de största svenskbaserade företagen i vår bransch.

Accigo har under året förstärkt sin position på marknaden som en av Nordens främsta leverantörer av Microsoft-baserade verksamhetssystem. Microsoft har utsett Accigo som prioriterad samarbetspartner med status "Managed Partner" vilket skapat nya affärsmöjligheter och kunder. Genom sin förmåga och kundlöfte "Harmoni satt i system", vilket innebär att leverera trygga IT-projekt, har Accigo fått fler kunders förtroende att genomföra komplexa och verksamhetskritiska projekt. Systematiska investeringar i medarbetare, leveransmetodik, utveckling av ledarskap och etablering av nya erbjudandeområden ger effekt.

Accigo har under året förstärkt och ytterligare ökat abonnemangsaffären som baseras i långtgående partnerskap med kunder i syfte att optimera kundens förvaltning av sina affärssystemlösningar med tillhörande maximerad nyttoeffektshemtagning på gjord investering. Accigo hade vid utgången av året 166 medarbetare.

I augusti 2023 genomfördes Business Wellness Forum I Visby. Business Wellness Forum är en årlig gruppgemensam konferens för alla gruppens medarbetare. Under fyra dagar inspirerar vi varandra, utvecklar oss, våra företag, utbyter erfarenheter med varandra och har fantastiskt roligt tillsammans.

Business Wellness Center, centralt beläget i Stockholm, är vår centrala mötesplats för gruppens alla medarbetare, kunder och samarbetspartners.

2023 kunde vi återigen genomföra Business Wellness Awards varpå Synsam utsågs till årets Business Wellness-företag. Det första Business Wellness Awards hölls 2019 och då utsågs Max Burgers till vinnare. Business Wellness Awards är ett återkommande initiativ för att skapa en arena och mötesplats där ledare, politiker, forskare och inspiratörer kan mötas för att utmana och inspirera varandra omkring temat hur vi tillsammans kan skapa fler långsiktigt framgångsrika företag. Utgångspunkten är hur företag kan skapa värde för kunder, ägare och anställda samtidigt som de bidrar till ett starkare samhälle och en bättre planet. Som en höjdpunkt koras även det företag som ur ett stort antal nominerade bolag, av en oberoende jury, utses till årets Business Wellness företag.

Bolagets förväntade framtida utveckling

De osäkerheter som, den geopolitiska samt makroekonomiska situationen, präglat året förväntas fortsätta under det kommande året. Trots detta, är vår bedömning inför verksamhetsåret 2024/2025 att de förändringsbehov som företag och organisationer ställs inför drivet av hållbarhet, digitalisering med stöd av AI och mer komplexa globala förhållanden kommer att ge en fortsatt god efterfrågan på de tjänster som erbjuds av bolagen inom koncernen.

Givet de satsningar som under året gjorts i att utveckla vår organisation i enlighet med vår 100-årsstrategi och respektive bolags målbild för de kommande tre åren förväntas ge effekt under det kommande året.



Hållbarhetsupplysningar

Koncernens hållbarhetsupplysningar avser kalenderåret 2023 (1 januari – 31 december). Perioden är skild från övriga upplysningar i årsredovisningen för att kunna följa de processer som ligger till grund för framtagandet av hållbarhetsupplysningar.

Hållbarhet – central del i vår vision och mission

Hållbar samhällsutveckling är centralt i vår vision: *Sensible Growth. Everywhere*, och i vår dagliga verksamhet genom vår mission; *Business Wellness*[®].

I våra verksamheter påverkar vi såväl direkt som indirekt människor, miljö och samhälle. Det vi har kontroll över och kan påverka direkt är vi ansvariga för. Vi lever även efter övertygelsen att ta ett utökat ansvar för relationer och situationer där vi kan ha ett inflytande och en indirekt påverkan på hållbarhet.

Verksamhet som omfattas

Business Wellness Group är en koncern där den väsentliga verksamheten drivs i verksamhetsbolagen Centigo och Accigo.

Våra hållbarhetsupplysningar omfattar Business Wellness Groups väsentliga delar och det vi har egen kontroll över dvs ägarandel överstigande 50 %. Det formella juridiska ansvaret för års- och hållbarhetsredovisning ligger hos styrelsen för Business Wellness Group AB.

Hur vi bedriver hållbarhetsarbete

Business Wellness Group har sedan 2019 en gemensam vision och inriktning för vårt hållbarhetsarbete. Utifrån denna inriktning är respektive bolag ansvariga för att säkerställa att deras hållbarhetsarbete är i linje med gruppens gemensamma strategi. Det operativa hållbarhetsarbetet är integrerat i respektive bolags ordinarie verksamhet. Hållbarhetsrelaterade frågor hanteras därmed på samma sätt som alla andra verksamhetskritiska områden och frågor. Ledningen för varje bolag i koncernen ansvarar för strategiska ställningstaganden och har därigenom hållbarhet på agendan. Ledningen för varje bolag och affärsenhet ansvarar för löpande hantering av hållbarhet och ansvarar för att vision, mission, strategi, värderingar och policys – som alla adresserar hållbarhet – efterlevs i verksamheten.

Fyra väsentliga teman för hållbarhet

Vi har identifierat fyra väsentliga teman för hållbarhet som styr riktningen för vårt hållbarhetsarbete. Dessa teman tydliggör på vilka sätt som vi både direkt och indirekt mest bidrar till en hållbar framtid och de mål som definierats av världens länder.

Riktningen för vårt hållbarhetsarbete omfattar följande fyra väsentliga teman:

- Långsiktiga kunder
- Hållbara medarbetare
- Aktiv samhällsaktör
- Hållbar arbetsplats

Långsiktiga kunder

Vi ser att vår största hållbarhetspåverkan sker i våra kunduppdrag genom att påverka och stötta våra kunder till att ställa om till långsiktigt hållbart företagande. Vår mission Business Wellness, är vår syn på hur man skapar långsiktigt hållbara företag och organisationer. Genom vårt dagliga arbete hos kund vill vi påverka våra kunder till långsiktigt hållbart företagande då vi är övertygade att det ger ett ökat värde för våra kunder, för oss själva och för samhället i stort. För att nå vår vision – *Sensible Growth Everywhere* – inkluderar vi därför hållbarhet i våra kunduppdrag och kunddialoger.

Detta gör vi genom att utveckla och leverera affärserbjudanden för att stödja våra kunders verksamhet till att bli långsiktigt hållbara och konkurrenskraftiga. Under året har vi exempelvis drivit kunduppdrag med fokus på hållbarhetsstrategier, återvinning, avfallsreduktion, elektrifiering av fordonsflottor samt hållbarhetsrapportering.

Business Wellness Group prioriterar att arbeta med kunder som jobbar för ett hållbart samhälle och där vi kan ha stor påverkan. I nya kundrelationer och nya uppdrag är hållbarhet därför med som en viktig aspekt.

För en hållbar långsiktig utveckling av vår egen och våra kunders verksamhet, är sund konkurrens, fri från alla former av korruption, en förutsättning. Det är därför en naturlig del i vårt arbete både internt och hos våra kunder. Vi har en Antikorruptionspolicy som förtydligar vårt ställningstagande kring detta.

Hållbara medarbetare

Våra medarbetare är grundbulten i vår verksamhet och för att kunna utveckla vår verksamhet långsiktigt är det kritiskt för oss att våra medarbetare mår bra och har en hållbar vardag. Vi arbetar strategiskt och kontinuerligt för att främja fysiskt och mentalt välmående bland våra medarbetare. Utöver mätning av medarbetarnöjdhet (mätts genom eNPS) och löpande pulsmätningar kommer ytterligare rutiner för uppföljning av medarbetarnas fysiska och mentala hälsa att införas. Under verksamhetsåret har vi gått ut med en bredare medarbetarundersökning som bland annat undersöker detta, för att vi ska kunna identifiera utmaningar och förbättringsområden samt definiera åtgärder och förebyggande aktiviteter.

En förutsättning för hållbara medarbetare är autentiskt ledarskap. Vi utmanar, utvärderar och utvecklar oss ständigt för att leda autentiskt i enlighet med våra värderingar professionalism, entreprenörsanda och balans. Löpande 360-graders utvärderingar av ledare i organisationen genomförs i syfte att ständigt förbättra vår förmåga att utveckla vårt ledarskap och våra medarbetare på ett hållbart sätt.

En av våra strategiska principer är 'Växthus för människor'. Genom starkt fokus på medarbetarens möjligheter till, och ansvar för, kompetens- och ledarskapsutveckling skapar vi förutsättningar för att all vår interna kompetensutveckling även ska innehålla relevanta hållbarhetsfrågor. Vi erbjuder och uppmuntrar våra medarbetare att utveckla sin kunskap för att kunna hjälpa våra kunder med sina utmaningar och möjligheter i omställningen till ett hållbart samhälle. För Business Wellness Group är det en självklarhet att aldrig diskriminera någon. Vi har en policy och handlingsplan kring likabehandling samt rutin och riktlinjer vid fall av diskriminering, mobbning, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Under verksamhetsåret har vi rekryterat en HR Business Partner som kommer ta ansvar för att strukturerat arbeta med jämställdhet, inkludering och mångfald samt en översyn av våra policys. Detta för att säkerställa en dynamisk, attraktiv arbetsplats med en bredare erfarenhets- och kompetensbas, vilket kommer att öka vår långsiktiga konkurrensförmåga.



Aktiv samhällsaktör

Vi ser oss som en aktiv samhällsaktör som stöttar och bidrar till utveckling av social hållbarhet i det lokala samhället samt uppmuntrar medarbetare att driva initiativ utifrån sina egna ambitioner. Vi arbetar aktivt för att vara en hållbarhetsinfluencer i näringslivet genom att sprida vår vision 'Sensible Growth. Everywhere' i samhällsdebatten samt försöker påverka företag och organisationer att agera långsiktigt hållbart. Exempel på viktiga initiativ inom detta är:

- Centigo är sedan 2019 partner till Help to Help som genom stipendium finansierar studier för studenter i Tanzania och Uganda. Help to Help har i sin effektrapport konstaterat att hela 81 procent av de studenter som tagit examen inte kunnat ta examen utan stöd från Help to Help.
- Business Wellness Awards är ett återkommande event för att skapa en arena och mötesplats där ledare, politiker, forskare och inspiratörer kan mötas för att utmana och inspirera varandra omkring temat långsiktigt framgångsrika företag. En viktig aspekt av detta är hur man skapar värde inte bara för kunder, ägare och anställda, utan också bidrar till ett hälsosamt samhälle och en bättre planet. Under året har vi arrangerat Business Wellness Awards för andra gången, där vi samlade ca 200 externa gäster för en inspirerande diskussion om hållbart företagande.
- Löpande publiceringar av bloggar och andra inlägg med hållbarhetstema.

För att vara en förebild i näringslivet och samhället är det för oss en självklarhet att följa aktuell lagstiftning och vi förväntar oss att våra kunder och leverantörer gör detsamma. Exempelvis är det med stor stolthet vi betalar skatter och avgifter och på så sätt bidrar till samhällets hållbara och långsiktiga utveckling.

Respekt för mänskliga rättigheter är också en förutsättning för att vara en förebild inom näringslivet och samhället. Business Wellness Group respekterar individens medborgerliga, ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter i alla aspekter av vår verksamhet. Vi förväntar oss att våra kunder och leverantörer gör detsamma.

Hållbar arbetsplats

Business Wellness Group har som målsättning att kontinuerligt minska sin negativa klimatpåverkan i alla delar av verksamheten, med ambitionen att på sikt bli klimatneutrala. För att nå vår målsättning arbetar vi aktivt med att skapa förutsättningar för en attraktiv, smart och hållbar arbetsplats för alla inom Business Wellness Group – med minimalt klimatavtryck.

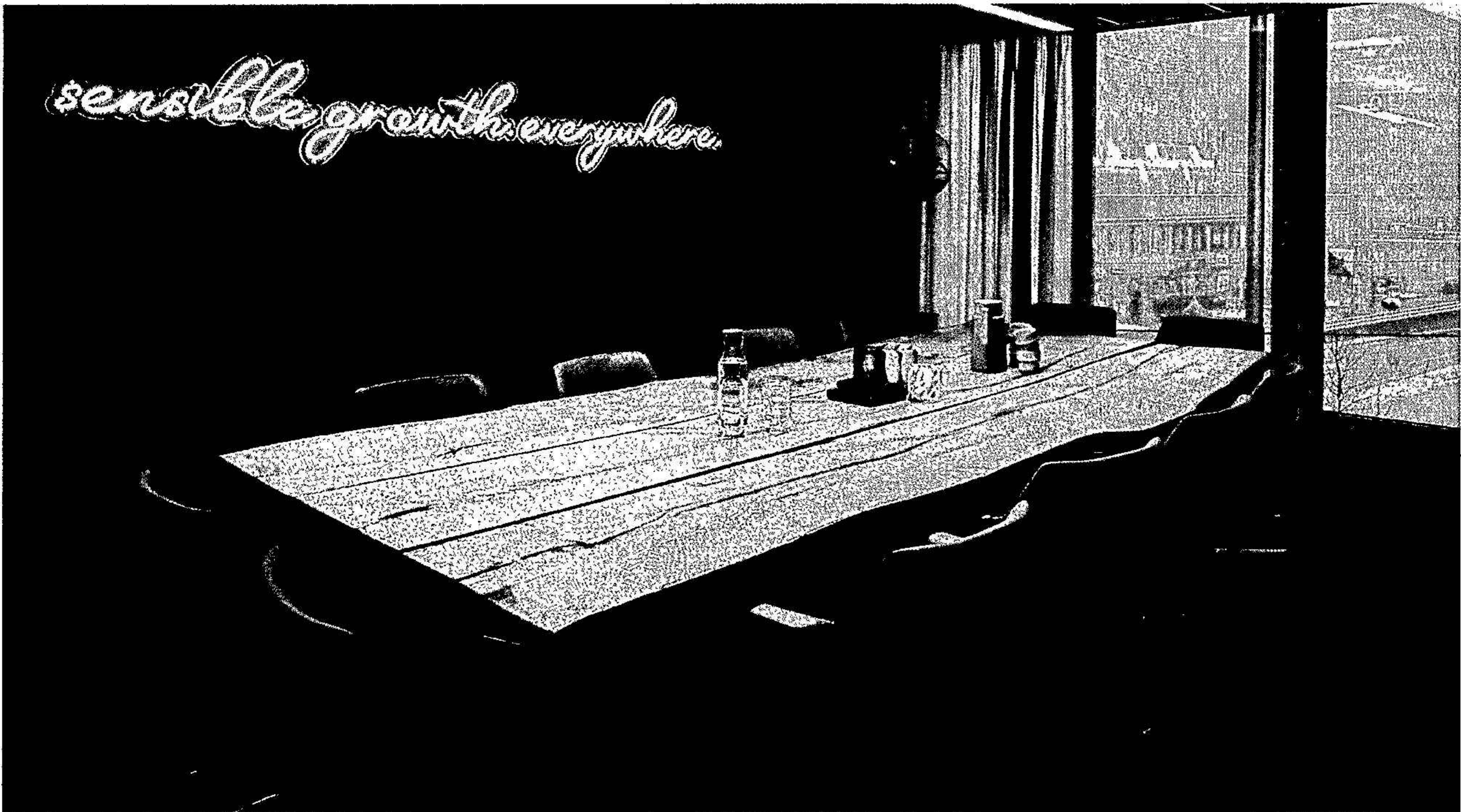
Vi eftersträvar hållbara produktval i alla inköp av inventarier och förbrukningsartiklar, samt erbjuder hållbara valmöjligheter till våra anställda där reparation och återbruk av digitala verktyg i första hand rekommenderas. Vi utvärderar fortlöpande våra leverantörer samt ställer tydliga krav gällande deras hållbarhetsarbete. Vi driver ett systematiskt arbete där vi ser över leverantörerna, och har börjat kategorisering genom att:

- Identifiera leverantörers hållbarhetsmedvetenhet
- Efterfråga Hållbarhetsredovisning eller Hållbarhetsstrategier hos leverantörer
- Systematiskt genomföra eventuella förändringar/byta leverantörer vid behov

För Business Wellness Group är det väsentligt att våra anställda upplever en på alla sätt trygg arbetsplats där förutsättningar för digitala, fysiska och hybrida möten med rätt verktyg finns. Detta sker genom kontinuerligt pågående kvalitetssäkring, utbildning samt underhåll av materiel och rutiner. Sedan slutet av 2022 har vi i ett nytt kontor i en fastighet som är miljöcertifierat enligt det globala certifieringssystemet LEED, med nivå Platinum som är den främsta. Det säkerställer en långsiktigt positiv prognos för kontoret gällande minskad miljöpåverkan – vilket har bidragit till vårt val av nytt kontor. LEED-certifiering är ett kvitto för oss på att byggnaden är utformad enligt en standard som syftar till att identifiera, genomföra och mäta miljövänlig design, konstruktion, drift och underhåll. Kontoret har LED-belysning som är aktivitetsdetekterad samt automatiskt släcker ner lokalerna under icke-kontorstid för att minimera elförbrukningen, som utgörs av 'Grön el'. Vår hyresvärd ingår också i 'GRESB', Global Real Estate Sustainability Benchmark, och rankas som ett av de mest hållbara bolagen i världen.

Vi har ett bra och medvetet sorteringsystem, där vi kan följa de olika återvunna fraktionernas redovisade volymer etc.

Business Wellness Group genomsyras av att en medveten arbetsmiljö präglad av mångfald och inkludering är mer hållbar och innovativ. En arbetsplats som ger hållbara medarbetare, som är trygg och klarar utmaningar – fri från diskriminering, främlingsfientlighet och trakasserier. För detta viktiga arbete finns fokusgrupper med deltagare från alla delar av företaget.



Under 2023 påbörjades arbetet med att implementera ett bättre stöd för mätning och uppföljning av vårt totala klimatavtryck. Vi skapar även interna processer för hur vi enklare kan följa upp rapporter gällande exempelvis sorteringsgrad och återbruk av digitala verktyg.

Organisation och styrning

Business Wellness Group är en partnerägd koncern bestående av verksamhetsbolagen Accigo och Centigo, vilka leds av ca 40 partners som är aktiva i resp. bolag. Styrelsen i Business Wellness Group AB har det övergripande ansvaret för koncernens 100-årsstrategi i vilken hållbarhetsarbetet inbegrips. Koncernens ledningsgrupp ansvarar för att 100-årsstrategin och därmed hållbarhetsarbetet genomförs i respektive bolag.

Våra policys, rutiner och handlingsplaner

Varje bolag i gruppen har ett mycket långtgående arbetssätt som utgår från personligt ansvarstagande och självledarskap. Genom en tydlig ansvarsfördelning samt av delägarna gemensamt beslutade policys rutiner och handlingsplaner säkerställer vi att vi lever efter våra värderingar och har en hög etik. Business Wellness Group har en medarbetarhandbok som tydliggör förväntningarna på våra medarbetare. Medarbetarhandboken är i huvudsak en summering av våra framtagna policys, rutiner och handlingsplaner inom följande områden:

- Antikorruption
- Informationssäkerhet
- Arbetsmiljö
- Likabehandling
- Missbruk
- Rehabilitering
- Krishantering
- Miljö

Risker

De risker som är kopplade till hållbarhet hanteras på följande sätt:

- Affärsetik och antikorruption – Vi följer högt ställda yrkesetiska krav vad gäller affärsetik. Våra värderingar samt policys, rutiner och handlingsplaner borgar för att vi upprätthåller en hög etik och hög professionalism. Om fall skulle uppstå där en intern prövning av ett ärende skulle vara aktuellt har delägarna tillgång till ett etiskt råd för oberoende bedömning och råd om ev. konsekvenser.
- Våra medarbetare – Det finns ett antal riskområden för våra medarbetares hälsa och välmående. Dessa kan ha sin grund och orsak i ett antal faktorer. Inom våra bolag har vi en hög ambition om att säkerställa välmående och spänstiga medarbetare, ett högt medarbetarengagemang och medarbetarnöjdhet genom en stor grad av personligt ansvarstagande samt nära dialog om behov av stöd och utveckling med sina ledare inom bolagen. Vi genomför löpande medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal samt pulsmätningar och har och även historiskt sett haft en hög medarbetarnöjdhet i våra bolag. Utöver eNPS har en ytterligare, mer omfattande medarbetareundersökning genomförts för uppföljning av medarbetarnas fysiska och mentala hälsa.
- IT och informationssäkerhet – Inom Business Wellness Group säkerställer den koncerngemensamma funktionen att våra medarbetare kan ha en säker och spårbar tillgång till effektiva system och miljöer. Varje bolag har utsedda informationsägare som ansvarar för utbildning och implementering av verktyg och processer. Det yttersta ansvaret för de processer som inryms inom informationssäkerhet är ett ansvarsområde för styrelsen i Business Wellness Group.

Under året har en visselblåsarfunktion införts för att fånga upp eventuella risker för missförhållanden som inte hanterats genom övriga rutiner. Ansvarig för detta är vår HR Business Partner.

Möjligheter

Vår vision är Sensible Growth. Everywhere. Det är en stor vision som inrymmer stora möjligheter men även ett stort ansvar att påverka människor, företag och samhällen att bidra till denna vision.

Vi bedömer att vi har goda förutsättningar att agera på detta ansvar. Vår affärsfilosofi Business Wellness, vår position på marknaden som en innovativ konsultgrupp, vår expertis samt starka, långsiktiga kundrelationer gör oss trovärdiga att vara en positiv förändringskraft för våra kunders omställningar till hållbart företagande. Med detta innefattar vi såväl miljö-/klimatmässig, social som ekonomisk hållbarhet.

Vi ser också en starkt ökad efterfrågan på tjänster relaterade till hållbarhet och bedömer att dessa kommer att öka i volym markant över de närmaste åren. Likaså har vi genom Business Wellness Awards etablerat en plattform för att påverka samhällsdebatten kring näringslivets roll och ansvar för hållbarhet på ett positivt sätt.

Vi har under året utvecklat kunderbudanden kring Hållbarhetsrapportering som vi börjat marknadsföra mot våra kundansvariga och våra kunder, i syfte att kunna hjälpa flera kunder i deras viktiga hållbarhetsarbete.

Väsentliga nyckeltal

Klimatpåverkan

Business Wellness Groups totala klimatavtryck för 2023 beräknades till 820 ton CO₂e vilket motsvarade 1,7 ton per medarbetare. Detta är en ökning från föregående verksamhetsåret 2022 då klimatavtrycket beräknades till 635 ton CO₂e vilket motsvarar 1,5 ton per medarbetare. Den främsta anledningen är ökade indirekta utsläpp i form av tjänsteresor, scope 3, dels till följd av ett ökat antal kunduppdrag utanför Stockholmsområdet, dels på grund av våra strategiska satsningar på andra marknader där Irland och UK samt Oslo har varit i fokus. Även utsläppen kopplat till genomförda event har ökat vilket bland annat kan förklaras med att vi under verksamhetsåret arrangerat Business Wellness Awards samt två alumniträffar för respektive koncernbolag, förutom våra två årliga fortbildande interna konferenser.

Utsläppen från inköp av varor och tjänster har minskat drastiskt från föregående år vilket främst grundar sig i att vi under föregående verksamhetsår 2022 flyttade kontor och köpte in nya möbler.

Vi gjorde tidigare år en bedömning att vår el- och värmeförbrukning skulle minska till 2023 vilket vi ser resultat av då el- och värmeförbrukningen minskat från 7,3 ton CO₂e till 2,9 CO₂e. Det är framför allt vår värmeförbrukning som minskat efter att Stockholmskontoret flyttat till ett mer värmeeffektivt kontor.

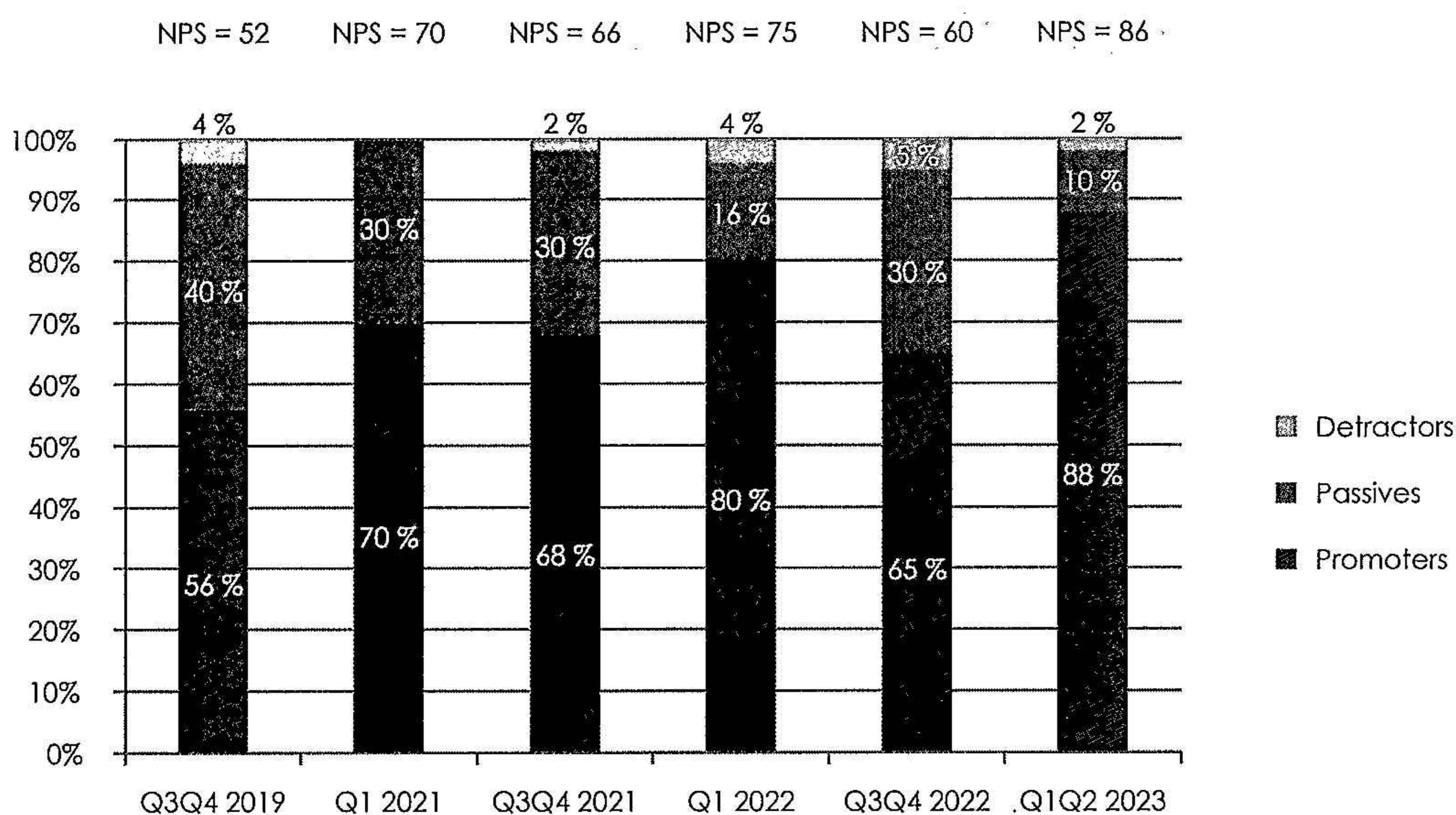
Utsläppen har fördelats enligt följande modell:

Totala utsläpp (ton CO ₂ e)	2019	2020	2021	2022	2023	Andel av totalt (2023)
Scope 1 – Direkta utsläpp*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0 %
Inga identifierade scope 1 utsläpp	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0 %
Scope 2 – Energi	7,0	6,5	5,7	7,3	2,9	0,4 %
El	2,1	2,6	2,7	2,4	2,5	0,4 %
Värme	4,9	3,9	2,9	4,9	0,5	0 %
Scope 3 – Indirekta utsläpp	1 081,3	302,5	647,2	627,3	816,8	99,6 %
Inköpta varor och tjänster	69,5	53,4	58,9	109,2	32,4	4 %
Tjänsteresor	931,4	226,5	532,2	488,4	765,5	93 %
Pendlingsresor	80,3	22,6	56,1	29,7	19,0	2 %
Summa klimatpåverkan	1 088,0	309,0	653,0	635,0	820,0	100 %
Antal anställda	446	415	415	437	476	
Klimatpåverkan per medarbetare	2,4	0,7	1,6	1,5	1,7	

* Business Wellness Groups verksamhet har inga direkta utsläpp från egna fordon, förbränningsprocesser eller läckage.

Kundnöjdhet

Vi mäter regelbundet kundnöjdhet med metoden Net Promoter Score och har sedan 2017 kontinuerligt ökat vårt resultat till att i årets senaste mätning (NPS 86) överträffa branschens NPS Benchmark (NPS 67). Under 2023 genomfördes endast en mätning under Q1/Q2. Nedan redovisas utveckling av NPS sedan 2017.



Medarbetarengagemang

Centigo har under året bytt mätmetod för medarbetarengagemang gentemot tidigare år. Centigo har genomfört månadsvisa pulsmätningar samt kvartalsvisa Employee Net Promoter Score (eNPS). Resultaten av både pulsmätningar samt eNPS påvisar en positiv trend av ökat medarbetarengagemang, i linje med tidigare års mätningar.

Inom Accigo har återkommande årliga mätningar med hjälp av Cultural Transformation Tool (CTT) genomförts. CTT är ett verktyg för mätning och synliggörande av värderingar, värdegrund och kultur i organisationer. De senaste sex åren har de ord som medarbetarna i Accigo väljer för att bäst beskriva Accigos kultur varit "Humor" och "Glädje".

Ålders- och könsfördelning

Vår målsättning är att uppnå en god köns- och åldersfördelning bland medarbetare och i ledningen. För könsfördelning eftersträvar vi intervallet 60–40/40-60 män/kvinnor i alla grupperingar.

Nyckeltal	Utfall 2023
Genomsnittsålder (inom hela BWG)	38,2 år
Genomsnittsålder (ledande befattningshavare)	48,9 år
Andel män/kvinnor (inom hela BWG)	57 % / 43 %
Andel män/kvinnor (ledande befattningshavare)	78 % / 22 %

Sjukfrånvaro

Våra medarbetares hälsa är en prioritet och väsentligt för att kunna utföra uppdrag för våra kunder. Sjukfrånvaron har historiskt alltid varit låg relativt jämförbara bolag och för året låg den på 1,35 %. Tidigare år låg sjukfrånvaron på 1,35 % för perioden 2022 samt 1,20 under 2021.

Uppföljning av mål och strategier

Business Wellness Groups styrelse ansvarar för utveckling av 100-års strategin vilken inbegriper övergripande mål och strategier för hållbarhet. Koncernens ledningsgrupp ansvarar i sin tur gentemot styrelsen för att strategier genomförs och att måluppfyllelse följs upp.

Uppnådda resultat

Hållbarhetsarbetet har gradvis ökat i betydelse efter att inriktningen för Business Wellness Groups hållbarhetsarbete togs fram 2019. Detta gäller såväl det interna som externa hållbarhetsarbetet. Sammanfattningsvis har följande resultat uppnåtts:

- Gruppens klimatavtryck har minskat väsentligt sedan basåret 2019.
- Kundnöjdheten har utvecklats positivt under perioden.
- Medarbetarengagemang/nöjdhet är på en fortsatt hög nivå.
- Ett välbesökt och uppmärksammat Business Wellness Awards genomfört i april 2023.
- Ett ökande antal hållbarhetsrelaterade kunduppdrag.
- Ett stort engagemang med många deltagare bland ledare och medarbetare i det strategiska hållbarhetsinitiativ som genomfördes under verksamhetsåret.

Fortsatt utveckling

Styrelsen i Business Wellness Group kommer att fortsätta utveckling samt uppföljning av mål och strategier i linje med gruppens 100-års strategi och med den gemensamma hållbarhetsinriktningen. Respektive bolag kommer under kommande verksamhetsår att påbörja exekveringen av de aktiviteter och åtgärder som identifierats i de reviderade hållbarhetsstrategierna och som har presenterats i denna rapport. Utöver detta kommer fokus vara att förbereda verksamheten CSRD-ramverket som träder i kraft 1 januari 2025 för Business Wellness Group.

Förändringar i eget kapital, koncern

	Aktie- kapital	Övrigt tillskjuter kapital	Annat eget kapital inkl årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	400 000	680 000	70 356 789	269 228	71 706 017
Förändring i koncerns struktur	0	0	-3 777 589	859 785	-2 917 804
Omräkningsdifferenser	0	0	193 807	27 441	221 248
Utdelning till aktieägare		0	-73 000 000	-1 367 538	-74 367 538
Årets vinst			56 121 448	1 277 005	57 398 453
Belopp vid årets utgång	400 000	680 000	49 894 455	1 065 921	52 040 376

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

	Aktie- kapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	400 000	680 000	21 706 003	61 667 403	83 373 406
Resultatdisp. enl. beslut av årsstämma:			61 667 403	-61 667 403	0
Utdelning till aktieägare			-73 000 000		-73 000 000
Årets vinst				49 553 559	49 553 559
Belopp vid årets utgång	400 000	680 000	10 373 406	49 553 559	59 926 965

Resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande står

balanserad vinst	10 373 406
årets vinst	49 553 559
	<u>59 926 965</u>

Styrelsen föreslår att

till aktieägarna utdelas	59 925 000
i ny räkning överföres	1 965
	<u>59 926 965</u>

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 59 925 000,00 kr, vilket motsvarar 3,57 kr per aktie.

Styrelsen föreslår att betalningsdagen för utdelningen bestäms till senast dagen före nästa årsstämma. Inom denna period sker utbetalningar med hänsyn till koncernens samlade likviditet.

Yttrande från styrelsen

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Hänsyn har även tagits till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



RESULTATRÄKNING

2024112706821

	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2023-07-01 2024-06-30	2022-07-01 2023-06-30	2023-07-01 2024-06-30	2022-07-01 2023-06-30
Rörelsens intäkter m.m.					
Nettoomsättning	3	620 251 675	610 435 030	55 647 676	49 132 248
		620 251 675	610 435 030	55 647 676	49 132 248
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	4, 5	-116 365 664	-110 856 051	-40 721 350	-35 435 851
Personalkostnader	6	-427 104 869	-420 765 600	-18 542 443	-14 058 595
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-1 276 670	-1 847 685	-1 276 225	-1 847 685
		-544 747 203	-533 469 336	-60 540 018	-51 342 131
Rörelseresultat		75 504 472	76 965 694	-4 892 342	-2 209 883
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag	7	0	0	55 487 297	64 517 000
Ränteintäkter		1 437 472	275 072	194 339	4 718
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-1 488 241	-1 132 492	-1 235 735	-644 433
		-50 769	-857 420	54 445 901	63 877 285
Resultat efter finansiella poster		75 453 703	76 108 274	49 553 559	61 667 402
Resultat före skatt		75 453 703	76 108 274	49 553 559	61 667 402
Skatt på årets resultat	9	-18 055 250	-17 949 952	0	0
Årets resultat		57 398 453	58 158 322	49 553 559	61 667 402

Hänförligt till:

Moderföretagets aktieägare	56 121 448	57 673 929
Innehav utan bestämmande inflytande	1 277 005	484 394



BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	10	0	3 949	0	3 949
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	3 949	0	3 949
Materiella anläggningstillgångar					
Förvaltningsfastigheter	11	465 203	490 583	465 203	490 583
Inventarier	12	3 833 215	5 064 741	3 817 845	5 064 741
Summa materiella anläggningstillgångar		4 298 418	5 555 324	4 283 048	5 555 324
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	13	0	0	10 532 596	10 128 606
Summa finansiella anläggningstillgångar		0	0	10 532 596	10 128 606
Summa anläggningstillgångar		4 298 418	5 559 273	14 815 644	15 687 879
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		82 902 308	74 711 294	0	0
Fordringar hos koncernföretag		0	0	64 343 403	70 363 685
Aktuell skattefordran		4 222 068	0	75 980	19 030
Övriga fordringar		3 226 933	1 635 216	391 586	384 697
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	58 773 794	60 232 229	6 076 002	5 818 174
Summa kortfristiga fordringar		149 125 103	136 578 739	70 886 971	76 585 586
Kassa och bank					
Kassa och bank		85 217 225	97 535 706	2 337 889	8 124 378
Summa kassa och bank		85 217 225	97 535 706	2 337 889	8 124 378
Summa omsättningstillgångar		234 342 328	234 114 445	73 224 860	84 709 964
SUMMA TILLGÅNGAR		238 640 746	239 673 718	88 040 504	100 397 843

BALANSRÄKNING

2024112706823

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Eget kapital, koncern					
Aktiekapital		400 000	400 000		
Övrigt tillskjutet kapital		680 000	680 000		
Annat eget kapital inklusive årets resultat		49 894 455	70 356 789		
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		50 974 455	71 436 789		
Innehav utan bestämmande inflytande		1 065 921	269 228		
Summa eget kapital, koncern		52 040 376	71 706 017		
Eget kapital, moderföretag					
Bundet eget kapital					
Aktiekapital	15			400 000	400 000
Reservfond				680 000	680 000
Summa bundet eget kapital				1 080 000	1 080 000
Fritt eget kapital					
Balanserat resultat				10 373 406	21 706 003
Årets resultat				49 553 559	61 667 403
Summa fritt eget kapital				59 926 965	83 373 406
Summa eget kapital, moderföretag				61 006 965	84 453 406
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		13 236 335	12 040 562	1 086 974	1 181 573
Skulder till koncernföretag		0	0	1 186 997	767 612
Aktuell skatteskuld		0	3 426 236	0	0
Övriga skulder		42 742 743	31 428 367	21 114 609	11 154 614
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	130 621 292	121 072 536	3 644 959	2 840 638
Summa kortfristiga skulder		186 600 370	167 967 701	27 033 539	15 944 437
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		238 640 746	239 673 718	88 040 504	100 397 843



KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-07-01	2022-07-01	2023-07-01	2022-07-01
	Not 2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat	75 504 472	76 965 694	-4 892 342	-2 209 883
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	19 2 642 358	1 847 685	1 276 224	1 847 687
Erhållen ränta m.m.	1 437 472	275 072	194 339	4 718
Erlagd ränta	-1 488 241	-1 132 492	-1 235 735	-644 433
Betald inkomstskatt	-25 703 554	-18 514 925	-56 950	-19 030
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	52 392 507	59 441 034	-4 714 464	-1 020 941
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital				
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	-8 191 014	3 549 569	-1 641 882	-2 558 424
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	-133 282	-1 679 972	7 397 447	13 905 319
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder	1 195 773	-4 004 216	305 812	-3 142 180
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder	21 124 830	5 627 812	10 783 291	4 673 698
Kassaflöde från den löpande verksamheten	66 388 814	62 934 227	12 130 204	11 857 472
Investeringsverksamheten				
Förbättringsutgifter på annans fastighet	11 0	-507 502	0	-507 502
Förvärv av inventarier	12 -16 024	-4 894 219	0	-4 894 219
Förvärv av koncernföretag	13 -4 429 474	-2 052 740	-403 990	-996 363
Utdelning från koncernföretag	7 0	0	55 487 297	64 517 000
Försäljning av andelar i koncernföretag	13 -25 419	0	0	0
Lämnade aktieägartillskott	0	0	0	-50 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-4 470 917	-7 454 461	55 083 307	58 068 916
Finansieringsverksamheten				
Utbetald utdelning till moderföretag	-73 000 000	-78 000 000	-73 000 000	-78 000 000
Utbetald utdelning till minoritet	-1 367 538	-2 453 684		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-74 367 538	-80 453 684	-73 000 000	-78 000 000
Förändring av likvida medel	-12 449 641	-24 973 918	-5 786 489	-8 073 612
Likvida medel vid årets början	97 535 706	122 494 097	8 124 378	16 197 990
Kursdifferens i likvida medel	131 160	15 546	0	0
Likvida medel vid årets slut	85 217 225	97 535 706	2 337 889	8 124 378

NOTER

Not 1 • Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om ersättningen erhålls i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Pågående tjänsteuppdrag

Uppdrag på löpande räkning

Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas. Pågående, ej fakturerade, tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och redovisas i posten upplupna intäkter.

Uppdrag till fast pris

Tjänsteuppdrag till fastpris redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs, så kallad successiv vinstavräkning. När utfallet av ett uppdrag går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga utgifter enligt färdigställandegraden av aktiviteterna i avtalet på balansdagen. Intäkterna värderas till verkligt värde för ersättning som har erhållits eller kommer att erhållas i förhållande till färdigställandegraden.

När utfallet av ett uppdrag inte går att bedöma på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter bara i den mån uppdragsutgifter har uppkommit och kan återvinnas. Uppdragsutgifter redovisas i den period de uppkommer.

Färdigställandegraden har beräknats som nedlagda uppdragsutgifter per balansdagen i relation till de totalt beräknade uppdragsutgifterna för att fullgöra uppdraget.

När det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befarade förlusten omgående i resultatet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärde beräknas till inköpspris samt utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier	5
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när företaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta. Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningen på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp. Långfristiga skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av finansiella instrument

Vid varje balansdag analyserar företaget de redovisade värdena för de finansiella tillgångarna för att fastställa om det finns indikation på att dessa tillgångar minskat i värde.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnadsförs löpande.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta har räknats om till balansdagens kurs.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer, antingen som en rörelsepost eller som en finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Eliminering av transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet.

Not 2 • Uppskattningar och bedömningar

I samband med upprättandet av de finansiella rapporterna måste styrelsen i Business Wellness Group AB göra bedömningar och antaganden som påverkar resultat- och balansräkningsposter samt tilläggsupplysningar till dessa poster. Nedanstående poster bedöms vara de viktigaste posterna för förståelsen av de finansiella rapporterna utifrån bedömningarnas betydelse och osäkerhet. Förutsättningarna för Business Wellness Group AB ändras löpande vilket betyder att dessa bedömningar kan komma att förändras.

Andelar i koncernföretag och fordringar hos koncernföretag

Nuvarande värdering av bolagets tillgångar i form av andelar i koncernföretag och fordringar hos koncernföretag förutsätter att Business Wellness Group ABs bedömning av dotterföretagens ekonomiska utveckling och framtida kassaflöden kommer att realiseras. Business Wellness Group AB bedömer årligen om det föreligger ett nedskrivningsbehov och nedskrivningar redovisas i tillämpliga fall.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 3 • Inköp och försäljning inom koncernen

	Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	100 %	100 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	15 %	21 %

Not 4 • Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	19 835 836	16 554 212	19 058 133	15 403 655
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	18 484 814	19 773 234	18 282 001	19 305 664
Mellan 2 till 5 år	62 140 772	67 649 162	62 140 772	67 649 162
	80 625 586	87 422 396	80 422 773	86 954 826

Hysesavtal finns mellan Business Wellness Group och Vasakronan Fastigheter AB avseende kontorslokal på Sveavägen 17. Avtalet löper ut 2027-12-31.

Not 5 • Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
BDO				
Revisionsuppdrag	1 016 967	747 298	277 587	200 000
Övriga tjänster	146 768	0	146 768	0
Övriga				
Revisionsuppdrag	77 228	129 683	0	0
	1 240 963	876 981	424 355	200 000

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 6 • Personal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
Medelantalet anställda*				
Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	405	406	13	15
varav kvinnor	166	167	6	6
varav män	239	239	7	9
Löner, ersättningar m.m.**				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Styrelsen:				
Löner och ersättningar	8 120 577	4 955 238	1 671 047	1 695 228
Pensionskostnader	234 293	231 803	18 137	19 840
	8 354 870	5 187 041	1 689 184	1 715 068
Övriga anställda:				
Löner och ersättningar	292 161 148	284 660 007	6 965 436	5 358 515
Pensionskostnader	16 407 817	16 080 722	389 177	276 188
	308 568 965	300 740 729	7 354 613	5 634 703
Sociala kostnader	92 783 627	96 082 014	2 815 117	2 288 302
Summa styrelse och övriga	409 707 462	402 009 784	11 858 914	9 638 073

Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Antal styrelseledamöter	37	41	6	7
varav kvinnor	7	3	2	0
varav män	30	38	4	7
Antal övriga befattningshavare	6	9	0	0
varav kvinnor	2	2	0	0
varav män	4	7	0	0

* Mot bakgrund av det ringa antalet anställda i de utländska dotterbolagen redovisas dessa ej separat. Medelantalet anställda i de olika länder där koncernen bedriver verksamhet fördelas enligt nedan:

Sverige 390 (388)
Norge 10 (12)
England 1 (2)
Irland 4 (4)

** Löner till styrelse avser främst ersättning för operativa roller i bolaget. För verksamhetsåret 2023/2024 har styrelsen i Business Wellness Group AB erhållit ett styrelsearvode om totalt 315 000 kr.

Not 7 • Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
Utdelning	0	0	55 487 297	64 517 000
	0	0	55 487 297	64 517 000

Not 8 • Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023/2024	2022/2023	2023/2024	2022/2023
Kursdifferenser på fordringar och skulder	69 588	454 826	0	0
Övriga räntekostnader	1 418 653	677 666	1 235 735	644 433
	1 488 241	1 132 492	1 235 735	644 433

Not 9 • Skatt på årets resultat

	2023/2024	2022/2023
Koncernen		
Aktuell skatt	-18 055 250	-17 949 952
	-18 055 250	-17 949 952
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	75 453 703	76 108 274
Skattekostnad 20,60 % (20,60 %)	-15 543 463	-15 678 304
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-711 454	-1 314 856
Ej skattepliktiga intäkter	24 925	111 045
Underskottsavdrag som nyttjas i år	0	2 074
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-8 286
I år uppkomna underskottsavdrag	-1 739 328	-1 027 857
Effekt på grund av utländska skattesatser	-85 930	-33 768
Summa	-18 055 250	-17 949 952

Not 9 • Skatt på årets resultat, forts.

	2023/2024	2022/2023
Moderbolaget		
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	49 553 559	61 667 402
Skattekostnad 20,60 % (20,60 %)	-10 208 033	-12 703 485
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-50 977	-42 471
Ej skattepliktiga intäkter	11 432 352	13 291 474
I år uppkomna underskottsavdrag	-1 173 342	-545 518
Summa	0	0

Not 10 • Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärde	6 872 055	6 872 055	2 826 412	2 826 412
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 872 055	6 872 055	2 826 412	2 826 412
Ingående avskrivningar	-6 868 106	-5 992 736	-2 822 463	-1 947 093
Årets avskrivningar	-3 949	-875 370	-3 949	-875 370
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 872 055	-6 868 106	-2 826 412	-2 822 463
Utgående redovisat värde	0	3 949	0	3 949

Aktiverade tillgångar avser investeringar i ett affärssystem.

Not 11 • Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärde	507 502	0	507 502	0
Inköp	0	507 502	0	507 502
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	507 502	507 502	507 502	507 502
Ingående avskrivningar	-16 919	0	-16 919	0
Årets avskrivningar	-25 380	-16 919	-25 380	-16 919
Utgående ackumulerade avskrivningar	-42 299	-16 919	-42 299	-16 919
Utgående redovisat värde	465 203	490 583	465 203	490 583

Not 12 • Inventarier

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Ingående anskaffningsvärde	14 444 540	9 550 321	6 664 068	1 769 849
Inköp	16 024	4 894 219	0	4 894 219
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 460 564	14 444 540	6 664 068	6 664 068
Ingående avskrivningar	-9 379 799	-8 424 403	-1 599 327	-643 931
Årets avskrivningar	-1 247 550	-955 396	-1 246 896	-955 396
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 627 349	-9 379 799	-2 846 223	-1 599 327
Utgående redovisat värde	3 833 215	5 064 741	3 817 845	5 064 741

Not 13 • Andelar i koncernföretag

KONCERNEN

I underkoncernerna för Centigo och Accigo finns följande dotterbolag. Dessa har eliminerats i sin helhet i koncernredovisningen för Business Wellness Group.

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %
Accigo AS 917441499	Oslo, Norge	100 000 100,00 %
Centigo Consulting Private Limited U74900KA2016FTC086878	Bangalore, Indien	137 714 100,00 %
Centigo UK Limited 11307917	London, UK	200 100,00 %
Centigo Consulting AS 921632789	Oslo, Norge	130 000 100,00 %
Applai AB 559169-8260	Stockholm	500 100,00 %
Centigo Ltd 11307917	Dublin, Irland	200 100,00 %

Not 13 • Andelar i koncernföretag, forts.

MODERBOLAGET

2024112706833

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2024-06-30 Redovisat värde	2023-06-30 Redovisat värde
Accigo AB 556654-1602	Stockholm	942 710 94,27 %	8 567 596	8 163 606
Centigo AB 556908-6381	Stockholm	4 000 100,00 %	1 825 000	1 825 000
Business Wellness Management Invest AB 556766-3777	Stockholm	1 000 100,00 %	140 000	140 000
			10 532 596	10 128 606

	2024-06-30 Redovisat värde	2023-06-30 Redovisat värde
Accigo AB		
Företagets egna kapital	24 465 263	17 624 631
Företagets redovisade resultat	24 364 632	16 773 266
Ingående anskaffningsvärde	8 163 606	7 167 243
Inköp	403 990	996 363
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 567 596	8 163 606
Utgående redovisat värde	8 567 596	8 163 606
Centigo AB		
Företagets egna kapital	43 895 185	47 393 004
Företagets redovisade resultat	43 495 181	46 608 542
Ingående anskaffningsvärde	1 825 000	1 825 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 825 000	1 825 000
Utgående redovisat värde	1 825 000	1 825 000
Business Wellness Management Invest AB		
Företagets egna kapital	93 903	116 053
Företagets redovisade resultat	-22 148	-848
Ingående anskaffningsvärde	286 567	236 567
Lämnade aktieägartillskott	0	50 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	286 567	286 567
Ingående nedskrivningar	-146 567	-146 567
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-146 567	-146 567
Utgående redovisat värde	140 000	140 000



Not 14 • Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Förutbetalda hyror	4 837 063	4 838 480	4 837 063	4 838 480
Förutbetalda kostnader	8 219 158	3 373 018	1 238 939	979 694
Upplupna intäkter	45 717 573	52 020 731	0	0
	58 773 794	60 232 229	6 076 002	5 818 174

Not 15 • Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	16 800 000	0,02
Antal/värde vid årets utgång	16 800 000	0,02

	2024-06-30	2023-06-30
Ovanstående aktieantal fördelar sig enligt följande		
A-aktier	5 104 134	5 104 134
B-aktier	11 695 866	11 695 866
	16 800 000	16 800 000

Not 16 • Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Upplupna semesterlöner	38 168 524	38 418 325	1 233 969	988 693
Upplupna sociala avgifter	30 840 401	28 405 861	387 706	310 645
Upplupen löneskatt på pensioner	4 000 323	3 845 147	170 568	126 525
Upplupen lönekostnad	38 430 899	29 471 106		0
Övriga interimsskulder	19 181 145	20 932 097	1 852 716	1 414 775
	130 621 292	121 072 536	3 644 959	2 840 638

Not 17 • Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämmans förfogande står	
balanserad vinst	10 373 406
årets vinst	49 553 559
	59 926 965
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas	59 925 000
i ny räkning överföres	1 965
	59 926 965

Not 18 • Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024-06-30	2023-06-30	2024-06-30	2023-06-30
Företagsinteckningar	0	3 500 000	0	0
varav till förmån för hyresvärd	0	3 500 000	0	0
Borgensförbindelser	0	0	0	3 500 000
varav till förmån för koncernföretag	0		0	3 500 000
Summa ställda säkerheter	0	3 500 000	0	3 500 000

Not 19 • Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2023/2024	2022/2023
Avskrivningar	1 276 670	1 847 685
Nedskrivning fordran	1 365 688	0
	2 642 358	1 847 685

Not 20 • Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

UNDERSKRIFTER

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

Kristian Liljefors

Johan Waller

Cecilia Landsberger

Mats Engstrand

Maria Eiemarker

Pontus Fulke

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska signatur.

Johan Pharmanson
Auktoriserad revisor

Deltagare

BUSINESS WELLNESS GROUP AB Sverige

Påverkare

Felicia Cassel
felicia.cassel@centigo.se

Leveranskanal: E-post

CECILIA LANDSBERGER Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: CECILIA MARGARETA
LANDSBERGER
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197803120224
Signerat med Svenskt BankID: +46704105747

Cecilia Landsberger
cecilia.landsberger@accigo.se
+46704105747
19780312-0224

2024-09-23 04:47:39 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 79.136.22.12

MATS ENGSTRAND Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: MATS ENGSTRAND
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196404031293
Signerat med Svenskt BankID: +46852227238

Mats Engstrand
mats.engstrand@centigo.se
+46852227238
19640403-1293

2024-09-24 11:34:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.129.212.177

KRISTIAN LILJEFORS Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Kristian Liljefors
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196404050335
Signerat med Svenskt BankID: +46706885418

Kristian Liljefors
kristian.liljefors@centigo.se
+46706885418
19640405-0335

2024-09-20 12:00:30 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.129.193.78

2024112706837

JOHAN WALLER Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Per Johan Waller
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196502021451
Signerat med Svenskt BankID: +46706997609

Johan Waller
johan.waller@centigo.se
+46706997609
19650202-1451

2024-09-24 11:47:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 151.177.103.214

MARIA EIEMARKER Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIA EIEMARKER
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196903313929
Signerat med Svenskt BankID: +46812047434

Maria Eiemark
maria.eiemark@centigo.se
+46812047434
19690331-3929

2024-09-24 10:47:54 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 213.114.140.2

PONTUS FULKE Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Erik Pontus Fulke
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197509231713
Signerat med Svenskt BankID: +46852227250

Pontus Fulke
pontus.fulke@centigo.se
+46852227250
19750923-1713

2024-09-24 11:33:45 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 82.209.140.77

2024112706838

Deltagare

JOHAN PHARMANSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Sten Johan Pharmanson
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196411131953
Signerat med Svenskt BankID: +46701671752

Johan Pharmanson
johan.pharmanson@bdo.se
+46701671752
19641113-1953

2024-09-25 15:11:02 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 217.119.170.26

2024112706839

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Business Wellness Group AB
Org.nr. 556620-9036

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Business Wellness Group AB för räkenskapsåret 2023-07-01 -- 2024-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att

lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de

underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Business Wellness Group AB för räkenskapsåret 2023-07-01 -- 2024-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna

bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 6 - 12 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Johan Pharmanson
Auktoriserad revisor

2024112706842



Document history

COMPLETED BY ALL:
25.09.2024 16:58
SENT BY OWNER:
Andreas Liss · 25.09.2024 16:56
DOCUMENT ID:
SkR3EjZAR
ENVELOPE ID:
HJ634sWRA-SkR3EjZAR

DOCUMENT NAME:
001 Revisionsberättelser BWG_AB .pdf
2 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Sten Johan Pharmanson Johan.Pharmanson@bdo.se	Signed Authenticated	25.09.2024 16:58 25.09.2024 16:58	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1964/11/13) IP: 217.119.170.26

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PADES sealed