ank=20240704;20240705043373

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelsesuppleant i Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att balans- och resultaträkningen fastställts på ordinarie årsstämma den 30 juni 2024.

Stämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 2 juli 2024.

Signeras av Martin Öhman, i egenskap av suppleant

ank=20240704;20240705043363

Årsredovisning för

Betsson Perch Investments AB

559016-1484

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

ank=20240704;04;20240705043654

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	6
Noter	6
Underskrifter	8

ank=20240705043653

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Betsson Perch Investments AB, 559016-1484, får härmed avge årsredovisning för 2023.

Allmänt om verksamheten

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta aktier och andelar i bolag som bedriver spel och därmed förenlig verksamhet.

Bolaget lämnar ingen koncernredovisning då detta görs av moderbolaget Betsson AB (publ), med hänvisning till ÅRL 7:2.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget har övergått till redovisningsvaluta EUR från och med 1 januari 2023.

Bolaget förvärvade under året speloperatören BetFirst i Belgien till ett värde av 131,7 meuro.

Under året har bolaget ökat sitt innehav i koncernföretaget Colbet S.A.S. från 88% till 98% till ett totalt värde av 4,2 miljoner euro.

Bolaget har sålt sina aktier i intresseföretaget Slapshot Media Inc.

För totala andelar i koncernbolag se not 2 och 3.

Flerårsöversikt

	2023	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*
Nettoomsättning	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	14 697 458	3 558 578	2 793 210	123 687	958 718
Soliditet, %	49	98	93	92	93

Förändringar i eget kapital

	Aktie-kapital	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*	*Summa*
Ingående eget kapital 2023-01-01	4 496	96 870 915	2 595 021	99 470 432
Vinstdisposition		2 595 021	-2 595 021	-
Årets resultat			14 697 458	14 697 458
Utgående eget kapital 2023-12-31	**4 496**	**99 465 936**	**14 697 458**	**114 167 890**

SNK=20240704;20240705043365

Resultatdisposition

	Belopp
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
balanserat vinst	99 465 936
årets resultat	14 697 458
Totalt	114 163 394
Styrelsen föreslår att följande vinstmedel disponeras enligt följande:	
balanseras i ny räkning	114 163 394
Summa	114 163 394

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

ank=20240704;20240705043567

Resultaträkning

Belopp i Euro	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelseintäkter			
Övriga rörelseintäkter		26 175	1 915 775
Summa rörelseintäkter		26 175	1 915 775
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader		-690 732	-382 650
Övriga rörelsekostnader		-381 039	-
Summa rörelsekostnader		-1 071 771	-382 650
Rörelseresultat		-1 045 596	1 533 125
Finansiella poster			
Räntor och liknande resultatposter	*1*	-606 946	-7 533 912
Utdelning andelar i koncernföretag		16 350 000	9 559 365
Summa finansiella poster		15 743 054	2 025 453
Resultat efter finansiella poster		14 697 458	3 558 578
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-	-963 557
Summa bokslutsdispositioner		-	-963 557
Resultat före skatt		14 697 458	2 595 021
Skatt		-	-
Skatt på årets resultat		-	-
Årets resultat		**14 697 458**	**2 595 021**

Balansräkning

Belopp i Euro	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*2*	204 013 122	72 023 568
Andelar i intresseföretag	*3*	14 216 312	15 208 212
Andra långfristiga fordringar		1 000 000	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		219 229 434	87 231 780
Summa anläggningstillgångar		219 229 434	87 231 780
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		395 564	634 087
Fordringar hos intresseföretag		7 039 479	5 214 632
Övriga fordringar		60 556	1 000 121
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		142 000	142 000
Summa kortfristiga fordringar		7 637 599	6 990 840
Kassa och bank			
Kassa och bank		5 014 489	6 889 039
Summa kassa och bank		5 014 489	6 889 039
Summa omsättningstillgångar		12 652 088	13 879 879
SUMMA TILLGÅNGAR		231 881 522	101 111 659

ank=20240704;20240705043659

Balansräkning

Belopp i Euro	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (500 aktier)		4 496	4 496
Summa bundet eget kapital		4 496	4 496
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		99 465 936	96 870 915
Årets resultat		14 697 458	2 595 021
Summa fritt eget kapital		114 163 394	99 465 936
Summa eget kapital		114 167 890	99 470 432
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		40 992	-
Skulder till koncernföretag		113 310 870	225 991
Övriga kortfristiga skulder		4 361 770	1 369 884
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		-	45 352
Summa kortfristiga skulder		117 713 632	1 641 227
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		231 881 522	101 111 659

ank=20240704;20240705043690

ank=20240705043703

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i EUR om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktiebolag.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan.

Anställda och revisorer

Bolaget har inte haft några anställda och ej utbetalt några löner.
Ersättning till bolagets revisorer har betalats av moderbolaget.

Koncernförhållande

Moderbolaget är Betsson AB (publ), org.nr: 556090-4251.
Inköp från moderbolaget av redovisningstjänster har skett med 1,800 euro under 2023. Försäljning av managementtjänster till koncernföretag har skett med 21,300 euro under 2023.

Belopp i Euro om inget annat anges.

Not 1 Räntor och liknande resultatposter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Finansiella valutakursförluster	-286 457	-183 385
Ränteintäkter, övriga	109 361	114 792
Ränteintäkter koncernbolag	294 595	-
Nedskrivning av aktier i intressebolag	-688 172	-941 300
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-36 273	-
Reservering av lån koncernbolag	-	-10 761 461
Reglering av tilläggsköpeskilling	-	4 237 442
Summa	**-606 946**	**-7 533 912**

Not 2 Andelar i koncernföretag

Namn	*Säte*	*Eget kapital*	*Resultat*
Chempionebi 111 LLC	Georgien	7 916 723	12 707 745
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	Brasilien	-3 393 024	-1 563 264
Bet High (K) Limited	Kenya	-11 987 603	-4 157 050
Betsson U.S. Corp	USA	-12 290 501	-6 628 765
Colbet S.A.S:	Colombia	-2 940 895	-2 967 368
Ngnatat Sarl	Kamerun	-114 775	-141 974
Top Slots d.o.o.	Serbien	-2 584 148	-2 887 000
Sagevas S.A.	Beligen	20 911 786	219 942
TF Holdings S.R.L	Beligen	-29 876	-15 094

Namn	*Kapital-andel*	*Rösträtts-andel*	*2023*	*2022*
Chempionebi 111 LLC	100	100	64 290 804	64 290 804
Simulcasting Brasil some e Imagem S.A	75	75	3 173 367	3 173 367
Bet High (K) Limited	51	51	-	35 495
Betsson U.S. Corp	100	100	-	778
Colbet S.A.S.	98	98	4 159 100	3 886 478
Ngnatat Sarl	70	70	420 721	420 721
Top Win d.o.o	-	-	-	215 926
Top Slots d.o.o.	77	77	262 957	-
Sagevas S.A.	100	100	114 584 371	-
TF Holdings S.R.L.	100	100	17 121 802	-
Summa			**204 013 122**	**72 023 568**

Not 3 Andelar i intresseföretag

		2023-12-31	*2022-12-31*
Strive Platform Ltd	UK	6 109 773	6 109 773
JDP Tech Ltd	Malta	8 106 539	8 106 539
Slapshot Media Inc.	Canada	-	991 900
Redovisat värde vid årets slut		**14 216 312**	**15 208 212**

Fordringar på intresseföretag avser Strive Platform Ltd på 7 miljoner euro.

Not 4 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

AV

ank=20240704;20240705043711

ank=20240704;20240705043372

Not 5 Moderföretag

Moderbolaget är Betsson AB(publ), 556090-4251, med säte i Stockholm.

Underskrifter

Stockholm den 30/6 2024

Amandus Jabin
VD

Pontus Lindwall, styrelseledamot
Signeras av Martin Öhman, i egenskap av suppleant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 30/6 - 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

ank=20240705043324

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Betsson Perch Investments AB, org.nr 559016-1484

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Betsson Perch Investments AB för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Betsson Perch Investments ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Betsson Perch Investments AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Betsson Perch Investments AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson Perch Investments AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

ank=20240704;20240705043575

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen,
- årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 30 juni 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

betsson ab

Års- och hållbarhetsredovisning

2023

adidas
betsson

Innehåll

Det här är Betsson 4

Marknaden 5

Operativ verksamhet 6

Vision och strategi 8

Kort om 2023 11

Vd har ordet 12

Betsson som investering 14

Hållbarhetsrapport 15

Förvaltningsberättelse 39

Risker och riskhantering 44

Betssons arbete för hållbara spelsystem 49

Bolagsstyrningsrapport 53

Styrelse och revisor 62

Koncernledning 64

Aktien och ägarna 68

Femårsöversikt 70

Koncernens räkningar 72

Moderbolagets räkningar 78

Noter 81

Förslag till vinstdisposition 107

Revisionsberättelse 108

Revisorns yttrande avseende lagstadgade Hållbarhetsrapporten 112

Noter till Hållbarhetsrapporten 113

GRI-index 122

Information till aktieägare 124

Det här är Betsson

Betsson AB (publ) är ett holdingbolag som investerar i och förvaltar snabbväxande och lonsamma bolag inom onlinespel. Koncernen är en av de största aktörerna inom online-spel i Europa och har som ambition att växa snabbare än marknaden, både organiskt och genom förvärv. Tillväxten ska genereras på ett lönsamt och hållbart sätt, primärt på lokalt reglerade marknader. Betsson AB är noterat på NASDAQ Stockholm (BETS B) inom segmentet large cap.

Betssons vision

ar att genom sina operativa dotterbolag leverera den bästa kundupplevelsen i spelbranschen Produkt-erbjudandet består av kasino, sportspel och ovriga spelformer som exempelvis poker och bingo, och fornyas kontinuerligt for att forbli attraktivt for såval nya som befintliga marknader

Betssons spelsajter

drivs i huvudsak på en egen teknisk plattform, genom vilken cirka 90 procent av koncernens nuvarande intäkter genereras. Plattformen ar integrerad med Betssons egenutvecklade sportbok, tredjepartsleverantorer av kasinospel och med betaltjanstleverantorer.

Hållbarhet

ar en integrerad del av Betssons affarsstrategi med fem fokusområden: ansvarsfullt spelande, etik och regelefterlevnad, medarbetarpåverkan, samhallspåverkan och klimatpåverkan

Koncernen

har en tydlig struktur och organisation. Moderbolaget ansvarar for strategi och mål, agarstyrning och intern kontroll, forvarv och avyttringar samt den finansiella kommunikationen. Dotterbolagen ansvarar for att bedriva den operativa spelverksamheten, inklusive plattformar, spelsajter, teknik- och produktutveckling, varumarken, spelansvar och regelefterlevnad

Marknaden

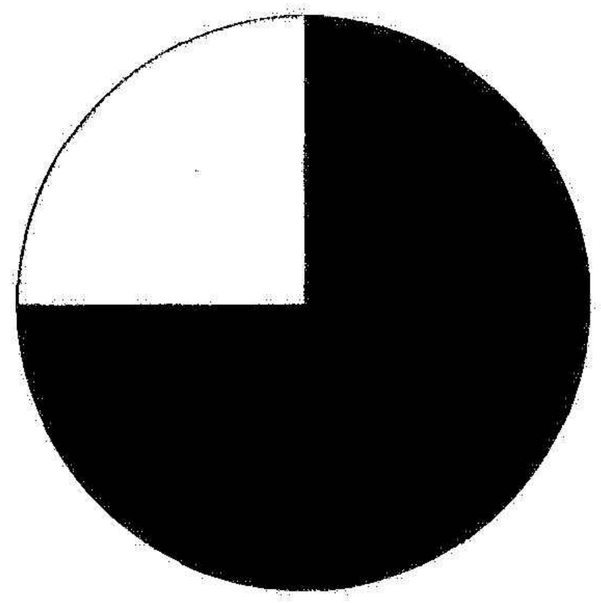
Spel om pengar är ett utbrett folknöje världen över som funnits sedan urminnes tider. De senaste två decennierna har alltmer av spelandet flyttat över till internet. Marknaden för onlinespel har således upplevt en betydande tillväxt under de senaste åren.

Några av de viktigaste strukturella drivkrafterna för tillväxt inom onlinespel är och har varit följande:

- Ökad internetpenetration
- Spridning av smartphones och uppkopplade enheter
- Legalisering och nya regleringar
- Produktinnovationer som virtuella spelautomater (slots) och Live casino
- Integration av sport och livebetting
- Nya smidiga betallösningar
- Digital marknadsföring

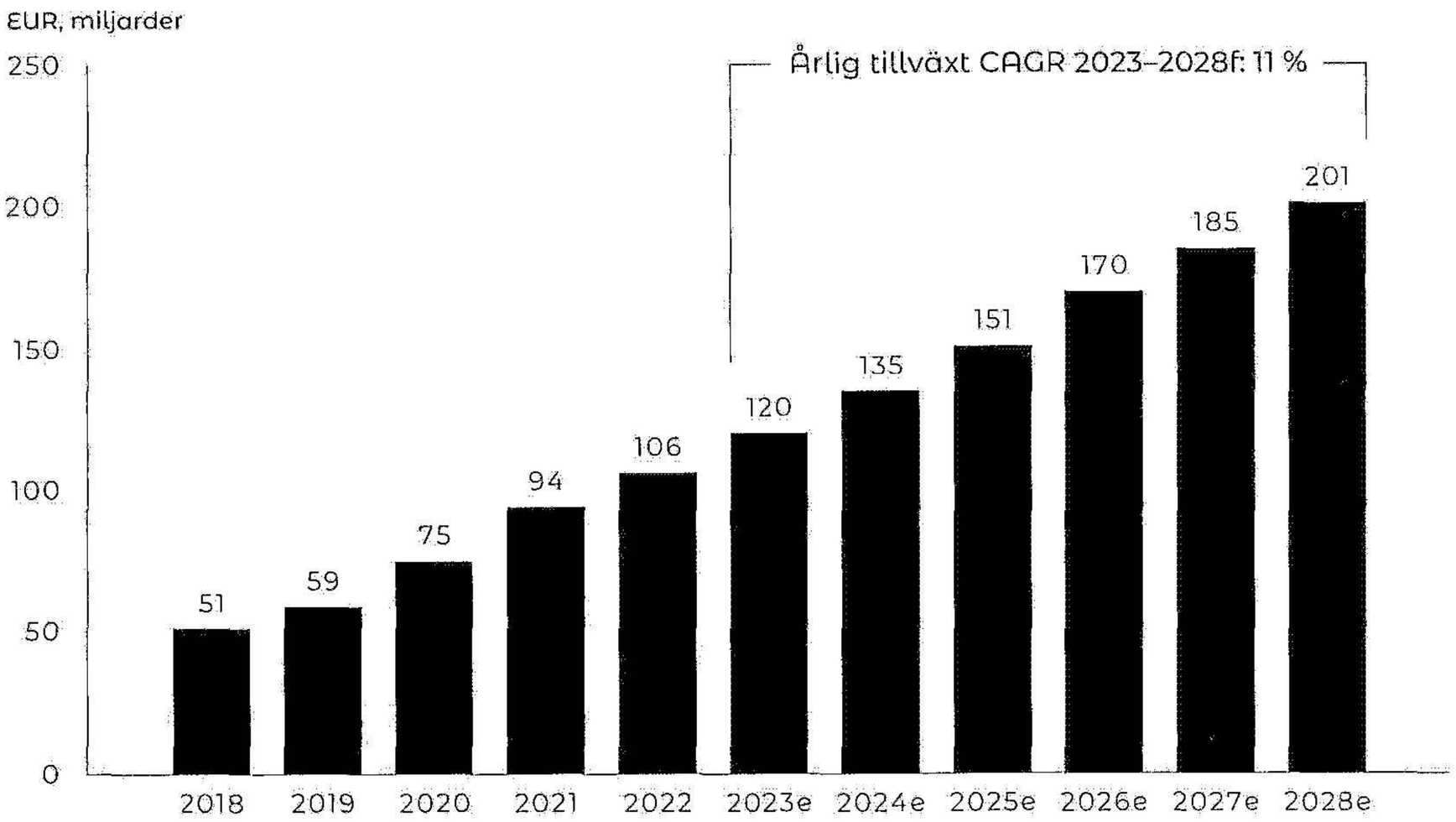
Totala globala spelmarknaden 2023

Totalt 485 miljarder EUR



Enligt konsultföretaget H2 Gambling Capital har marknaden för onlinespel växt med en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 19 procent de senaste fem åren. Ökningen under 2023 var 13 procent. De kommande fem åren förväntas onlinespelmarknaden växa med en genomsnittlig årlig tillväxttakt om elva procent (CAGR).

Den globala onlinespelmarknaden 2018–2028



Källa: H2 Gambling Capital, januari 2024

Betssons operativa verksamhet

Koncernens verksamhet bedrivs i de operativa dotterbolagen som erbjuder spel via ett tjugotal varumärken, däribland Betsson, Betsafe och Nordicbet.

Konkurrenskraftigt produktutbud

Betsson erbjuder ett av marknadens största urval av spel med lokala anpassningar för att tillgodose kundernas efterfrågan på olika marknader. Produkterna består huvudsakligen av kasino och sportspel. Den största kategorin inom kasino är slots, det vill säga virtuella spelautomater, följt av live casino, som ger spelaren en verklighetsliknande, virtuell kasinoupplevelse med bordsspel som direktsänds från spelleverantörens studio Totalt omfattar Betssons kasinoprodukt cirka 6 000 olika spel som erbjuds via en egenutvecklad teknisk plattform. Även sportspel erbjuds på en egen plattform med oddssättning som kan anpassas efter tillgängliga sportevenemang och marknadens efterfrågan Sportboken finns tillgänglig både direkt till spelare via de egna varumärkena (B2C) och som ett B2B-erbjudande för andra operatörer.

Starka varumärken

Betsson har ett tjugotal varumärken - globala, regionala eller lokala - som omfattar antingen hela produktportföljen, som exempelvis Betsson, Betsafe och Nordicbet eller enbart en produkt, som exempelvis Racebets (spel på hästar) och Jalla Casino (kasino). Varumärkenas tjänster erbjuds framför allt via den egenutvecklade plattformen som hanterar betalningar, kundinformation, konton, transaktioner och utbudet av alla spel.

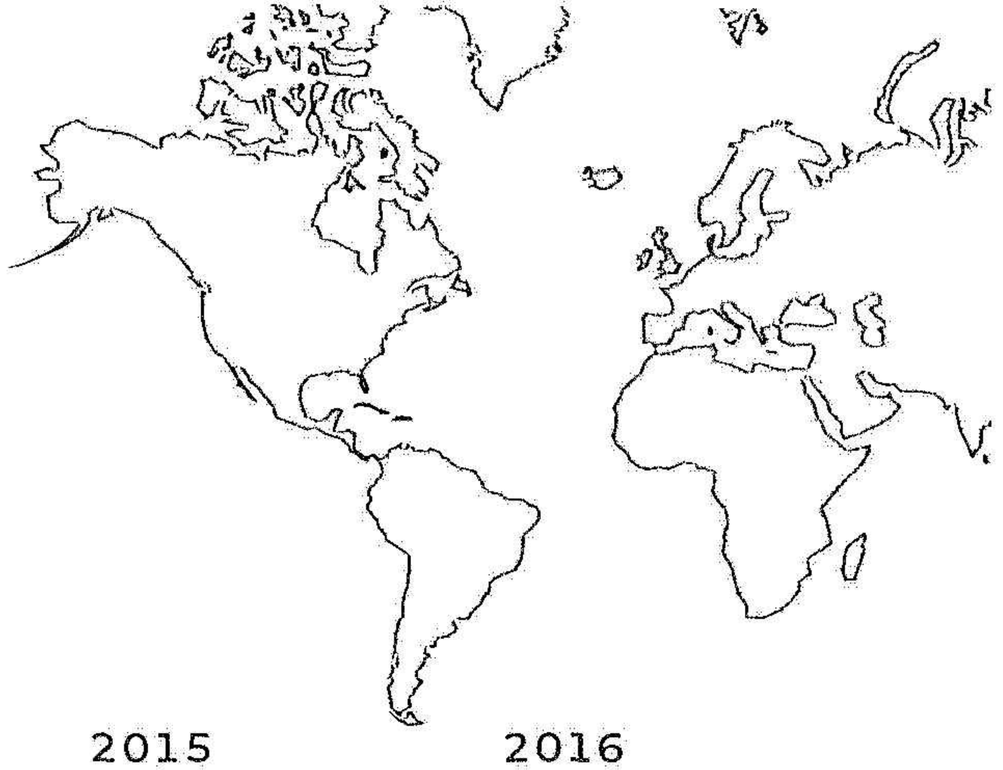
Lokal närvaro

Koncernens omkring 2 100 medarbetare representerar mer än 70 nationaliteter och arbetar på koncernens kontor i 18 olika länder i världen Den operativa verksamhetens huvudkontor finns på Malta, där ungefär hälften av medarbetarna är baserade

I denna årsredovisning används benämningen Betsson eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de speldrivande dotterbolagen. Betsson AB eller bolaget avser moderbolaget.

Spellicenser

Koncernen har lokala spellicenser i 23 länder
i Europa, Afrika, Nord- och Sydamerika.



2004
Malta

2011
Italien

2012
Estland
Danmark

2015
Storbritannien
Georgien

2016
Irland
Lettland
Litauen
Tyskland

2017
Spanien

2019
Sverige

2020
Argentina
Colombia
USA (CO)
Kenya
Kroatien

2021
Grekland

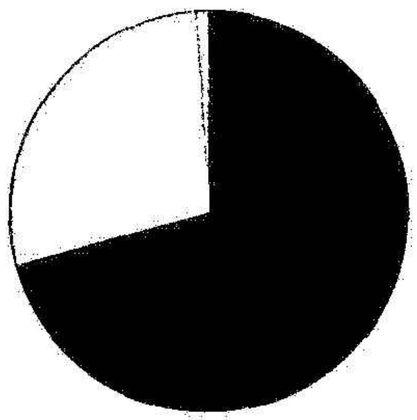
2022
Nigeria

2023
Kanada (Ontario)
Belgien
Serbien
Frankrike

Intäktsfördelning 2023

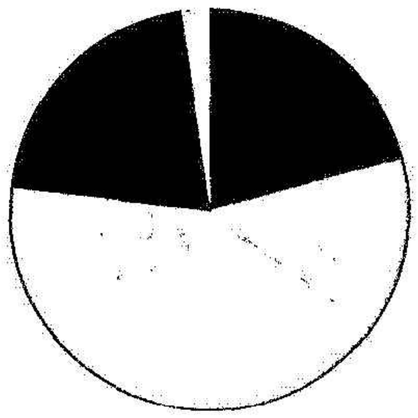
Intäkter per produkt

Kasino	71 %
Sportbok	28 %
Övrigt	1 %



Intäkter per region

Norden	21 %
Västeuropa	14 %
CEECA	42 %
Latinamerika	21 %
Övriga världen	2 %



Vision och strategi

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelbranschen. Missionen, eller uppdraget, är att vara långsiktigt ledande inom onlinespel och ambitionen är att vara kundfokuserad för att långsiktigt och hållbart kunna växa mer än marknaden som helhet. Betssons strategi illustreras i figuren nedan, uttryckt på koncernspråket engelska.

Betsson har steg for steg byggt på och utvecklat det hus som visualiserar koncernens affärsstrategi. De gemensamma värderingarna utgör grunden och strategin vilar på tre strategiska pelare: kompetenta medarbetare, kvalitativa produkter och effektiv verksamhet (Talented People, Quality Products och Operational Excellence). Betsson har utifrån sina styrkor och en gedigen marknadsanalys formulerat fyra strategiska tillväxtområden med kunden i fokus; befintliga marknader, nya marknader, business-to-business (B2B) samt förvärv

Betsson ska stärka sin ställning på befintliga marknader genom att prioritera de segment där koncernen har bäst förutsättningar att erbjuda ledande produkter med god effektivitet och samtidigt utvärdera andra segment. Betssons breda varumärkesportfölj tillsammans med kontroll över tekniken och de egenutvecklade plattformarna skapar goda förutsättningar att snabbt och flexibelt kunna etablera sig på nya marknader. Den egenutvecklade sportboken har operationell hävstång och genom att erbjuda den som en outsourcad B2B-lösning till andra operatörer kan ytterligare skalfördelar realiseras. Betssons finansiella ställning möjliggör förvärv som kompletterar den organiska tillväxten, skapar synergier, snabbar på den geografiska expansionen och stärker produkterbjudandet. För att Betsson ska kunna agera långsiktigt och erbjuda ett kundanpassat erbjudande är det viktigt att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt genom att ständigt utveckla områden som bolagsstyrning, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsfrågor och att alltid inkludera dessa perspektiv i den dagliga verksamheten

Betssons styrkor driver värdeskapande

Betsson är en etablerad aktör som under lång tid byggt sin verksamhet med god tillväxt och lönsamhet. Betsson fokuserar på att behålla sin starka ställning på befintliga marknader genom att erbjuda en diversifierad produkt- och varumärkesportfölj och genom att investera i egenutvecklad teknologi som ger koncernen både kontroll och kompetens att anpassa plattformen till ständigt förändrade marknadsförutsättningar. Den egna teknikplattformen skapar dessutom goda förutsättningar att kontinuerligt utveckla nya erbjudanden. Därför är vidareutvecklingen av den egna teknikplattformen ett av bolagets mest prioriterade områden.

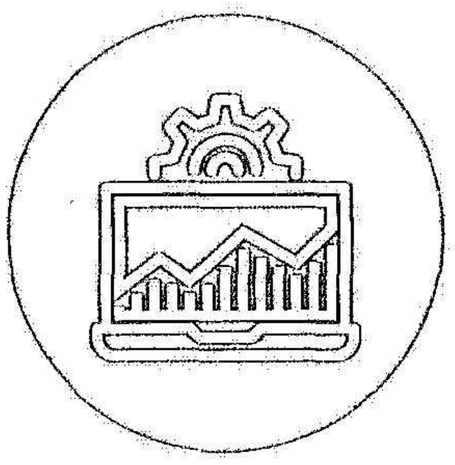
För att genomföra strategin med sikte på långsiktigt värdeskapande har Betsson definierat fem principer för hur den operativa verksamheten ska drivas och kvalitetssäkras:

En ansvarsfull verksamhet som sätter spelaren först

Hållbarhet är en integrerad del i Betssons affärsstrategi och en förutsättning för att skapa värde åt aktieägare och samtidigt ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen är verksam. Betsson ska erbjuda kunder underhållning på ett ansvarsfullt sätt och arbeta för långsiktigt hållbara spellagstiftningar som tar hänsyn till kunderna och deras möjligheter att spela.

Operationell excellens som driver effektivitet

Genom väl inrättade arbetssätt och processer, understödda av interna styrdokument och externa oberoende granskningar, strävar koncernen efter att ständigt optimera hela verksamheten. Med egenutvecklad teknologi skapas konkurrensfördelar genom snabbhet, flexibilitet och skalbarhet.

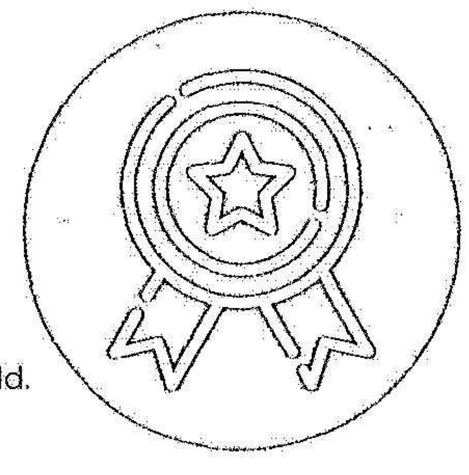


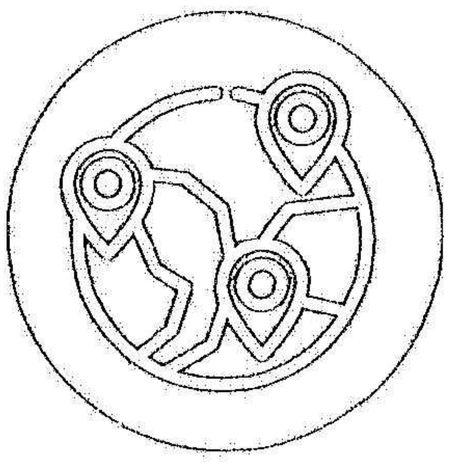
Att leva Betsson-kulturen One Betsson, Passion and Fair Play

Betssons värderingar sätter tonen för hur medarbetare bemöter kunder, varandra och andra intressenter. Värderingarna betonar vikten av att arbeta tillsammans som ett lag, att agera med integritet samt betydelsen av ett starkt engagemang för det man gör.

Förstahandsvalet som arbetsgivare och affärspartner

Att kunna attrahera de mest kvalificerade och engagerade medarbetarna samt de bästa samarbetspartnerna är en avgörande framgångsfaktor för Betsson. Medarbetarna är nyckeln för att utveckla produkter av högsta kvalitet med högt underhållningsvärde, vilka samtidigt säkerställer ett gott konsumentskydd.



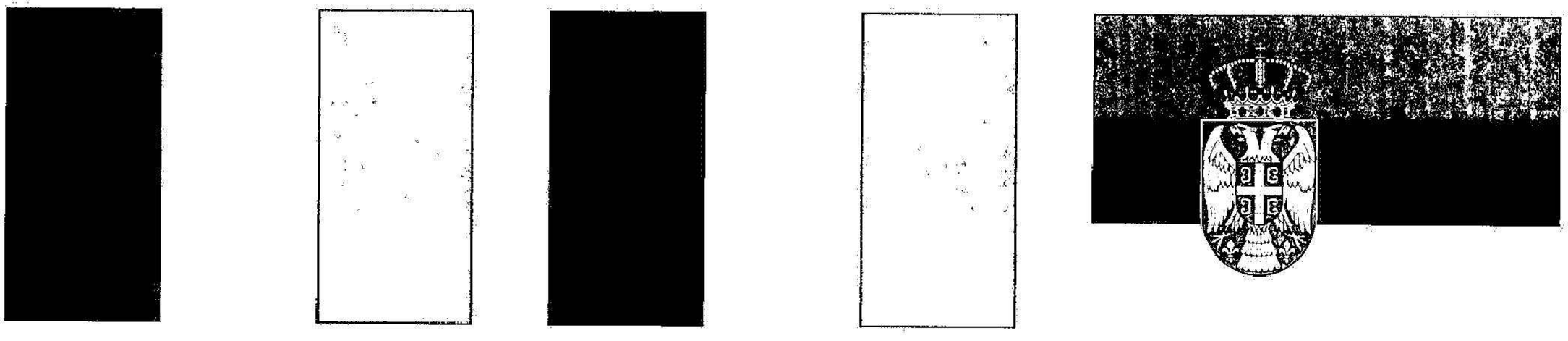


Global närvaro med lokalt fokus

Betssons tillväxt genereras globalt genom expansion på nya marknader och drivs av ett attraktivt erbjudande. Betsson lägger stor vikt vid lokal närvaro och lokal kompetens för att kunna erbjuda de mest efterfrågade spelen på varje marknad.

Strategin realiseras

Under 2023 tog Betsson flera viktiga steg for att realisera tillväxtstrategin. På befintliga marknader riktades verksamhetens fokus på att anpassa och utveckla erbjudandet utifrån förändrade kundbeteenden, regulatoriska krav och konkurrens. Flera initiativ togs for att expandera på nya geografiska marknader som exempelvis Serbien, Belgien och Frankrike. På teknikområdet fortsatte flytten till molnbaserad drift for stora delar av koncernens varumärken, vilket innebar snabbare nedladdningstider, förbättrad kundupplevelse, ökad effektivitet, högre systemkapacitet och, som ett bidrag till bolagets hållbarhetsarbete, lägre energianvändning



betFIRST är huvudsponsor till Royal Antwerp F.C., som under året blev belgiska mästare i fotboll, för första gången sedan 1957. Det avgörande målet gjordes på övertid av landslagsstjärnan Toby Alderweireld, som syns på bilden.

Kort om 2023

- I februari erhöll koncernen en licens för onlinespel i provinsen Cordoba i Argentina. Samtidigt erhölls licenser för både onlinespel som operatör (B2C) och leverantör (B2B) för den lokalt reglerade marknaden i provinsen Ontario i Kanada.

- I juni ingick koncernen avtal om att förvärva alla aktier i betFIRST Group, som bedriver verksamhet inom sport- och kasinospel i Belgien under varumärket betFIRST. Transaktionens värde uppgick till totalt 120 miljoner euro.

- I samband med förvärvet av betFIRST ingicks ett nytt strategiskt partnerskap med den börsnoterade franska kasinooperatören Groupe Partouche för att tillsammans erbjuda online-kasinospel på vissa reglerade marknader, med start i Belgien. Förvärvet och partnerskapet gör att koncernen kommer att kunna erbjuda ett fullskaligt erbjudande inom både sport och kasino på den belgiska marknaden.

- Betsson engagemang inom fotbollen fortsätter. I juni meddelades att Betsson inleder ett viktigt samarbete med den argentinska fotbollsklubben Boca Juniors och blir lagets huvudsponsor fram till slutet av 2024.

- I september emitterade Betsson seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter.

- I det tredje kvartalet tilldelades koncernen licens i Serbien för den lokalt reglerade marknaden för onlinekasino. I samband med detta lanserades ett erbjudande inom onlinekasino under varumärket Rizk.

- Koncernen tilldelades även en licens för att erbjuda sportspel online på den lokalt reglerade marknaden i Frankrike i september och lansering ägde rum i slutet av året under varumärket Betsson. Verksamheten i Frankrike drivs i samarbete med en lokal partner.

- Styrelsen föreslår en utdelning om 0,645 (0,436) euro per aktie för räkenskapsåret 2023, i form av ett automatiskt inlösenprogram.

Intäkter
948 MEUR
+22 %

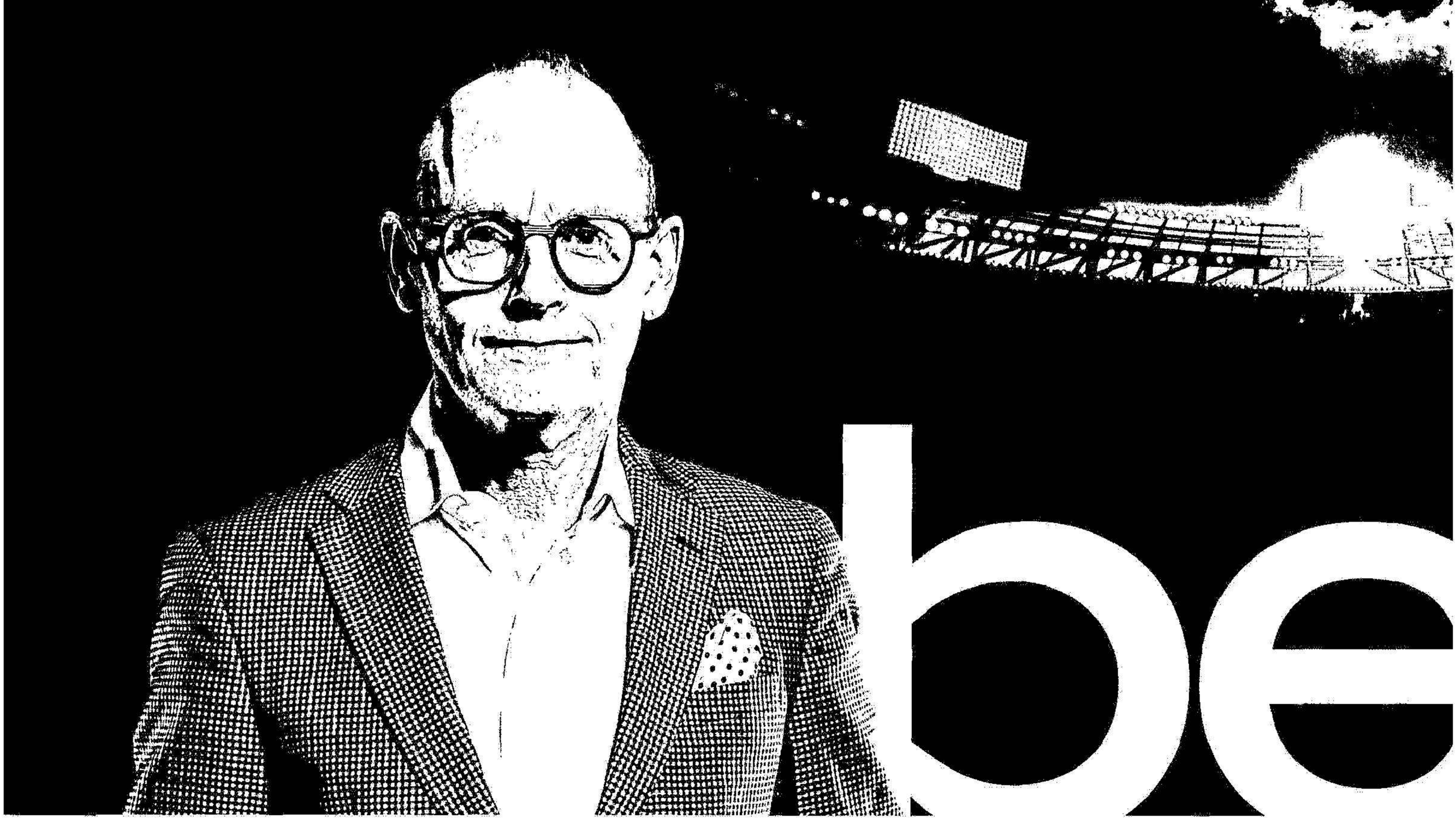
Intäkter, kasino
+31 %

Rörelseresultat
211 MEUR
+60 %

Intäkter, sportbok
+7 %

Rörelsemarginal
22,2 %

Kunddeponeringar
+37 %



Vd har ordet

Spel är en populär form av underhållning som har en mycket lång historia. Under 2023 firade vi att det gått hela 60 år sedan koncernen började erbjuda underhållning i form av olika typer av spel om pengar. Vi fortsätter att finna våra egna vägar och de senaste decennierna har vi drivit digitaliseringen av spelbranschen med strategiska satsningar på produktutveckling och expansion på nya marknader. Långsiktighet har varit ett ledord för Betsson och därför är det tillfredsställande att konstatera att den genomsnittliga årliga tillväxten i intäkter och resultat varit tvåsiffrig de senaste tio åren.

Nar vi summerar det gångna jubileumsåret 2023 kan vi se tillbaka på ett nytt rekordår for Betsson. Flera viktiga strategiska initiativ togs för att stärka produkterbjudandet, hantera risker genom geografisk diversifiering, samt for att skapa forutsattningar for fortsatt lonsam tillväxt med en ökad andel intäkter från lokalt reglerade marknader. Året präglades av en fortsatt hog kundaktivitet som resulterade i nya rekordsiffror över hela linjen. Under 2023 ökade intäkterna med 22 procent till 948 miljoner euro och rörelseresultatet ökade med 60 procent till 211 miljoner euro, vilket motsvarade en rörelsemarginal om 22,2 procent. Det operativa kassaflödet uppgick till 230 miljoner euro, vilket innebar att året avslutades med en nettokassa om 60 miljoner euro. Verksamhetens starka kassaflöden och den solida balansräkningen gor att vi kan fortsätta att lämna attraktiva utdelningar till våra aktieagare och investera i framtida tillväxt. Styrelsen foreslår att utdelningen for 2023 höjs med 48 procent till 0,645 euro per aktie.

I juni forvarvades den ledande belgiska sportspeloperatoren betFIRST och samtidigt ingicks ett nytt strategiskt partnerskap med den börsnoterade franska kasinooperatoren Groupe Partouche for att erbjuda onlinekasinospel på vissa lokalt reglerade marknader, dar Belgien ar det forsta landet for detta samarbete. Kombinationen av dessa strategiska initiativ mojliggor ett konkurrenskraftigt erbjudande inom sportspel och kasino online for den belgiska marknaden. Ytterligare milstolpar passerades i vår geografiska expansion nar vi under hosten erholl lokala spellicenser och lanserade erbjudanden på de reglerade marknaderna i Serbien och Frankrike.

Andelen intäkter från lokalt reglerade marknader ökade under året och uppgick till 46 procent i fjärde kvartalet 2023. Under 2024 forväntas Peru och Brasilien införa nya lokala licenssystem för onlinespel och Betsson förbereder sig for att ansoka om spellicens for dessa marknader. Betsson arbetar långsiktigt för hållbara spelregleringar med goda förutsattningar for rattvis konkurrens mellan operatorer, ett attraktivt kunderbjudande med rimliga mojligheter för marknadsföring, samt kommersiellt sunda nivåer for punktskatt på spel. Endast om man beaktar samtliga dessa parametrar kan man nå hog kanalisering på lokalt reglerade marknader och därmed uppnå efterstravad skyddsnivå for hela spelarbasen. Dessvarre har flera länder – exempelvis Tyskland och Storbritannien – på senare år infört strikta regleringar som motverkar kanaliseringen och driver spelare till olicensierade operatörer. I Sverige införs höjd spelskatt som ytterligare kommer försvaga

konkurrenskraften för det licensierade spelet och därmed leda spelare till operatörer som saknar licens i Sverige. Vi noterar samtidigt att några av EU-länderna fortfarande håller fast vid sina statliga spelmonopol trots att dessa strider mot principen om fri rörlighet för tjänster och därmed, enligt Betssons uppfattning, inte är förenliga med rättsprinciperna för EU:s inre marknad.

Vi är stolta över att Betssons engagemang inom idrotten fortsätter och i början av sommaren ingicks ett viktigt sponsorskap med den anrika argentinska fotbollsklubben Boca Juniors. Sponsorskapet, som är ett av de största någonsin för Betsson, innebär att klubbens ikoniska matchtröja pryds av Betssons logotyp fram till slutet av 2024. Samarbetet med klubben fick en flygande start med en uppmärksammad vänskapsmatch inför närmare 60 000 åskådare i Buenos Aires mellan Boca Juniors och det argentinska landslaget, lett av lagkaptenen och VM-hjälten Lionel Messi. Sponsorskapet stärker Betssons varumärke och snabba expansion inte bara i Argentina utan i hela Latinamerika. 2024 kommer att vara ett stort idrottsår med fotbolls-EM, Copa America och OS i Paris under sommarmånaderna och vi ser fram emot att följa tävlingarna tillsammans med fans, kunder och medarbetare.

Under året lanserades Betssons första globala reklamkampanj någonsin. Temat "A bet makes the difference" lyfter fram spänningen och underhållningen med att spela på sport eller kasino, snarare än chansen att vinna. Kampanjen är en del i marknadsföringsstrategin att etablera Betsson som koncernens globala huvudvarumärke med målsättningen att nå skal- och konkurrensfördelar för verksamheten på lång sikt.

Hållbarhet är en integrerad del av strategin och innebär att vi tar ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen har verksamhet. Det allra mest väsentliga hållbarhetsområdet för Betsson är ansvarsfullt spelande, vilket är en avgörande faktor för att framgångsrikt kunna bedriva verksamhet inom spelbranschen på lång sikt. I hållbarhetsrapporten på sidorna 15–38 redovisar vi i detalj hur vi planerar och arbetar med hållbarhet i verksamheten.

Jag ser med tillförsikt fram emot resten av 2024. Betsson står väl rustat för fortsatt värdeskapande tack vare en stark finansiell ställning, egenutvecklad teknik, ett attraktivt kunderbjudande och – främst av allt – våra medarbetare. Vi har en positiv företagskultur som bygger på att vi arbetar tätt tillsammans som ett team, agerar med integritet samt att vi har ett starkt engagemang för det vi gör. Jag vill tacka våra medarbetare för alla goda insatser under 2023 och även rikta ett tack till våra aktieägare för visat förtroende. Vi ser våra aktieägare som långsiktiga partners och vi förblir fokuserade på att leverera lönsam tillväxt och god avkastning på lång sikt.

betsson group
PIONEERING GAMING FOR 60 YEARS (1963-2023)

PONTUS LINDWALL
Koncernchef och
verkställande direktör
Betsson AB

Betsson som investering

En stor marknad med strukturell tillväxt

Understodd av overgången från offline- till onlinespel beraknas den globala onlinespelmarknaden ha en genomsnittlig årlig tillvaxttakt (CAGR) på elva procent de kommande fem åren. Den globala spelmarknaden uppskattas till 485 miljarder euro 2023, varav cirka 25 procent utgors av onlinespel.

Diversifierade intäkter

Betsson har ett beprovat framgångsrikt produkt-erbjudande som består av både kasino- och sportspel En valdiversifierad mix av intakter från olika geografiska regioner begränsar riskerna med svagare utveckling på enskilda marknader Koncernens cirka 20 varumärken riktas mot specifika kundsegment for att fånga så mycket som mojligt av marknadens fulla potential.

Egen teknisk plattform och sportbok

Den egenutvecklade tekniska plattformen och sport-boksverksamheten ger skalfordelar, flexibilitet och mojliggor differentiering av erbjudandet gentemot konkurrenter liksom datadriven marknadsforing.

En hållbar verksamhet med långa historiska anor

Spel om pengar ar ett utbrett folknoje runtom i varlden och har funnits i flera tusen år. De allra flesta kunderna spelar av ratt anledning – for nöjes skull – och betraktar spel som en form av underhållning. Hållbarhet ar en integrerad del av Betssons verksamhet och ansvarsfullt spelande ar nyckeln till en långsiktigt framgångsrik verksamhet. Betssons ambition ar att inspirera till en sund relation till spel och att hjalpa kunderna spela ansvarsfullt

En framgångsrik affärsmodell med lång historik av värdeskapande

Med 60 års erfarenhet inom spel praglas Betsson av långsiktighet och en bevisad historik av vardeskapande genom organisk tillvaxt och forvarv Fokuset ligger på lönsam tillvaxt och verksamheten genererar starka kassafloden som både återinvesteras i fortsatt tillvaxt och delas ut till aktieagarna.

Hållbarhetsrapport

Ansvarsfull verksamhet med kunden i centrum

I över ett halvt sekel, 60 år för att vara exakt, har Betsson erbjudit sina kunder underhållning i form av kasino, sportbok och andra spelprodukter. Med det arvet säger det sig självt att hållbarhetsfrågor utgör en viktig del i Betssons affärsstrategi. Ett långsiktigt förhållningssätt, som alltid sätter kundupplevelsen i centrum, är avgörande för att skapa aktieägarvärde. Det innefattar också att ta ett långsiktigt ansvar för kunder, medarbetare och de samhällen där koncernen verkar.

Betssons hållbarhetsramverk visar vägen

Hållbarhetsramverkets fokusområden

Betssons hållbarhetsramverk, som antagits av styrelsen, klargör koncernens affärsstrategi i frågor som rör hållbar utveckling. I ramverket fastställs fem fokusområden: Ansvarsfullt spelande, Etik och regelefterlevnad, Medarbetarpåverkan, Samhällspåverkan och Klimatpåverkan. För varje fokusområde finns definierade ambitioner, mål och nyckeltal.

Ansvarsfullt spelande

Som spelbolag ser Betsson ansvarsfullt spelande som en central del av sitt hållbarhetsramverk. Betsson har ett ansvar att ge kunderna rätt förutsättningar för att upprätthålla ett hälsosamt förhållningssätt till spel. Dessutom ska Betsson identifiera och alltid sträva efter att hjälpa kunder med risk för problemspelande.

Etik och regelefterlevnad

Efterlevnad av de lagar, regler och etiska riktlinjer som berör Betsson i de länder där koncernen bedriver verksamhet utgör själva grunden för en hållbar affärsmodell. Betsson arbetar dessutom för att lagstiftningen runt spel ska vara långsiktigt hållbar, vilket innebär att lagstiftningen ska säkerställa en hög grad av kanalisering och skydd för konsumenten, samtidigt som den tar hänsyn till vad spelare efterfrågar.

Medarbetarpåverkan

Betssons ambition är att vara *the Employer of Choice* – förstahandsvalet för både nuvarande och potentiella medarbetare. Att attrahera begåvade medarbetare med rätt kompetens, samt behålla och vidareutveckla dem, utgör en viktig del av Betssons framgångskoncept.

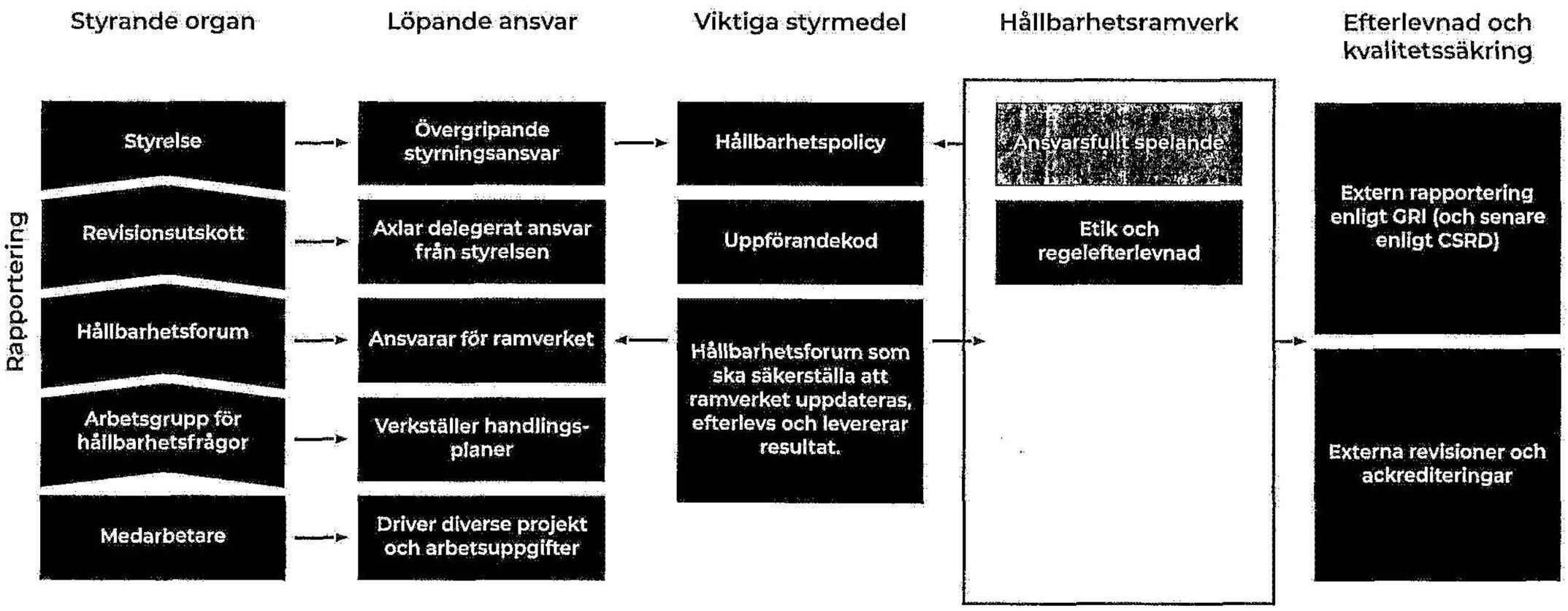
Samhällspåverkan

Betsson ska ha en positiv påverkan på de samhällen där koncernen bedriver verksamhet. Betsson fokuserar sina samhällspåverkande insatser inom tre huvudsakliga områden; sport, mångfald och miljö, men anpassar sig också till världshändelser och erbjuder stöd där behoven är som störst.

Klimatpåverkan

Betsson ska bidra till att motverka klimatförändringarna och minska sina utsläpp av växthusgaser i enlighet med ett vetenskapligt baserat mål (Science Based Target, SBT). Betsson klimatkompenserar för sina nuvarande växthusgasutsläpp, däribland för de utsläpp som spelares energianvändning ger upphov till vid spel på Betssons varumärken.

Hållbarhetsstyrning



Betssons hållbarhetspolicy har antagits av styrelsen för Betsson AB. En sammanfattning av hållbarhetspolicyn finns på www.betssonab.com

Styrelsen erhåller en årlig uppdatering avseende hållbarhetsfrågor, medan revisionsutskottet får statuspresentationer med jämna mellanrum under året.

Betsson har upprättat ett hållbarhetsforum med medlemmar på ledningsgruppsnivå, däribland koncernchef och vd samt operativ vd, som har det övergripande ansvaret för ramverket. En särskild arbetsgrupp för hållbarhetsfrågor driver och utvärderar de insatser som görs för att nå målen i ramverket samt rapporterar framstegen till hållbarhetsforumet.

Vice President med ansvar för Communications, Investor Relations och Sustainability har övergripande ansvar för hållbarhetsramverket och är ordförande för hållbarhetsforumet, medan Head of Sustainability leder arbetsgruppen samt driver och koordinerar Betssons arbete inom området.

Vilka som är Betssons viktigaste intressenter bedöms utifrån deras intresse för och påverkan på koncernen. Betsson för en löpande dialog med dessa intressentgrupper rörande de frågor som de betraktar som viktiga. Mer information om intressentdialogen och väsentliga frågor finns i hållbarhetsnoterna på sidorna 113–121.

United Nations Global Compact

Betsson deltar aktivt i FN:s Global Compact. Betsson stöder också FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

Betsson följer GRI:s (Global Reporting Initiative) standard för hållbarhetsrapportering och förbereder sig för att börja rapportera enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Förberedelser för CSRD

Under 2023 förberedde koncernen sig på att börja rapportera enligt CSRD. För det första genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys, i vilken koncernen bedömde sin påverkan på områdena i ESRS (European Sustainability Reporting Standards) samt hur dessa områden påverkar koncernen ekonomiskt. Väsentlighetsanalysen genomfördes med stöd av den externa konsultfirman KPMG samt medverkan av CSRD-experter.

För det andra genomförde koncernen en gapanalys där man jämförde CSRD:s rapporteringskrav med koncernens nuvarande rapportering enligt GRI-standard. Genom att slutföra denna analys redan 2023 har koncernen skapat goda förutsättningar för att överbrygga eventuella gap och därmed vara redo att rapportera enligt den nya standarden.

CSRD (EU Corporate Sustainability Reporting Directive)

Så stöder Betsson FN:s mål för hållbar utveckling

Alla FN:s mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) är viktiga, men Betsson har identifierat fem mål där koncernens verksamhet har störst påverkan.

3 God hälsa och välbefinnande

Spelandet är för de allra flesta av Betssons kunder något som ger en stunds förströelse och spänning i vardagen. Betsson har ett ansvar att ge kunderna rätt förutsättningar för att upprätthålla ett hälsosamt förhållningssätt till spel och har även ett ansvar att identifiera och alltid hjälpa kunder som riskerar att utveckla spelproblem. Läs mer på sid. 20.

5 Jämställdhet

Betsson har satt ett mål om minst 40 procent kvinnor på chefsnivå samt lika möjligheter för alla medarbetare oavsett bakgrund. Med sin starka företagskultur, med mångfald och inkludering som naturliga inslag, strävar Betsson efter att vara en positiv drivkraft för jämställdheten i världen. Läs mer på sid. 30.

8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Betsson är ett globalt företag som följer lokal arbetslagstiftning och internationella principer såsom FN:s Global Compact. Betsson tillhandahåller en säker och inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare och främjar ett hållbart arbetsliv. Betsson ligger i framkant avseende arbetsplatsstandard och medarbetarförmåner. Genom sin affärsmodell ska Betsson bidra till ökad digitalisering i världen som helhet. Läs mer på sid. 30.

13 Bekämpa klimatförändringarna

För att hantera klimatförändringarna måste länder och företag över hela världen tillsammans arbeta för att uppfylla målen i Parisavtalet. Betsson har därför fastställt vetenskapligt baserade och officiellt validerade klimatmål. Genom att ha en aktiv och målinriktad klimatstrategi kan Betsson bidra till att mildra effekterna av klimatförändringarna. Läs mer på sid. 36.

16 Fredliga och inkluderande samhällen

Betsson har ansvar för att bedriva en sund och transparent verksamhet baserat på god affärsetik och bolagsstyrning. Förutom hantering och uppföljning av god affärsetik och styrning innebär det bland annat robusta, riskbaserade processer för motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism och korruption. Läs mer på sid. 24.

xterna revisioner

Under 2023 certifierades Betssons spelplattformar av eCOGRA, en aktör som tillhandahåller testning och certifiering av system för onlinespel. Certifieringen bekräftar att spelplattformarna uppfyller eCOGRA:s krav på säkerhet, etik och ansvarsfullt spelande.

Betsson bibehöll också för sjunde året i rad sitt Safe and Fair-emblem, som utfärdas av eCOGRA. eCOGRAs Safe and Fair-emblem tilldelas aktörer som följer eCOGRAs Generally Accepted Practice (eGAP)-krav gällande spelarskydd, rättvist spelande och aktörers ansvar och förnyas genom en omfattande årlig certifieringsprocess.

Betssons kundwebbplatser och koncernens rutiner för ansvarsfullt spelande undergår en årlig extern granskning och revision som utförs av utbildnings- och ackrediteringsföretaget Global Gambling Guidance Group (G4). Revisionerna omfattar bland annat personalintervjuer för att säkerställa att medarbetarna sätter kunden i centrum och är uppmärksamma på tendenser till osunt spelande.

Under 2023 genomgick Betsson ett flertal godkända revisioner, såväl interna som externa. Utöver den terna AML-revisionen (Anti-Money Laundering) utförd av EY genomgick Betsson också en eGAP-revision, om innebär en noggrann genomgång av framför allt AML och kontroller avseende ansvarsfullt spelande.

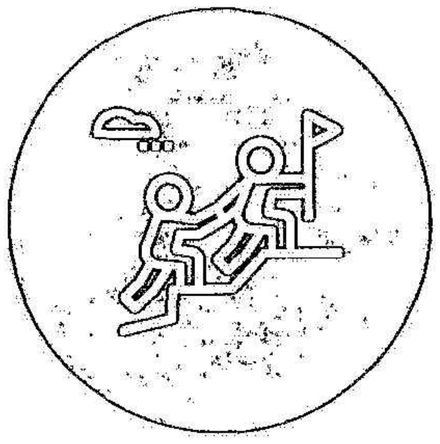
Internationella erkännanden

Betsson förnyade certifieringen som Nasdaq ESG Transparency Partner och var med i Nasdaqs ESG-portal. Denna certifiering visar på Betssons engagemang för marknadstransparens och skärpta miljökrav.

Betsson tilldelades ESG-betyget AA, den näst högsta nivån, av det oberoende finansanalysinstitutet MSCI (Morgan Stanley Capital International).

Utmärkelser under 2023

År 2023 förärades Betsson utmärkelsen ESG Strategy of the Year vid EGR Operators Awards. Koncernen tog också hem segern i kategorin Safer Gambling Operator of the Year vid International Gaming Awards för tredje året i rad, fick utmärkelsen Responsible Gaming of the Year vid SiGMA Americas samt vann ett antal priser för Bästa kundservice, Bästa arbetsgivare och Ledarskap. Betsson belönades med sammanlagt 34 utmärkelser under året.



Företag och verksamhet

Top Employer

ICE Landmark Award

Best Employee Wellbeing

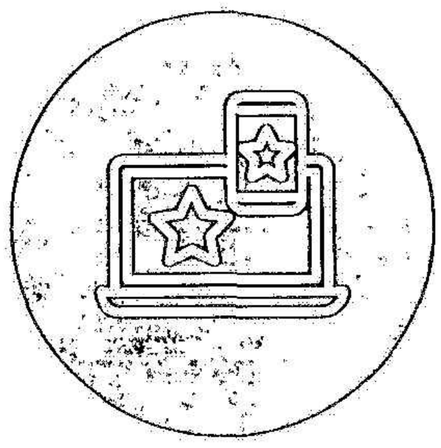
Leadership – Organisation

EGR OPERATOR AWARDS
ESG Strategy of the Year

EGR NORDICS AWARDS
Employer of the Year

EGR ITALY AWARDS
Employer of the Year

Global Gaming Awards Executive of the Year - Jesper Svensson
Women in Gaming Outstanding Contribution to the Industry - Lena Norén
SBC Awards Latinoamérica Leader of the Year - Andrea Rossi
SiGMA Americas Awards Responsible Gaming - André Gelb



Produkt och innovation

Sports Betting Operator

Casino Operator of the Year

Best Casino Operator - LatAm

Casino Operator of the Year
Sportsbook Operator of the Year

BALTIC AND SCANDINAVIAN GAMING AWARDS
Best Online Casino Operator - Nordics (Betsson)
Best Sports Betting Operator - Nordics (Betsafe)

EGR OPERATOR AWARDS
Sports Betting Operator of the Year

EGR NORDICS AWARDS
Operator of the Year
Sports Betting Operator of the Year

EGR MARKETING & INNOVATION AWARDS
Best Native App

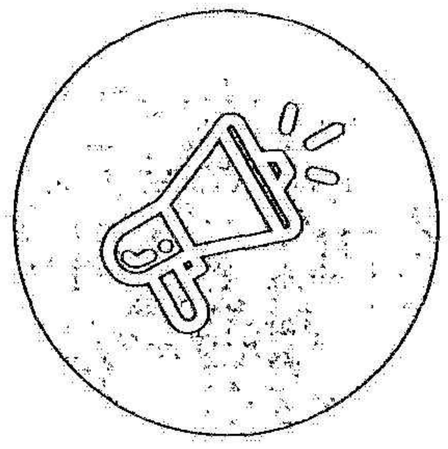
Kundtjänst och ansvarsfullt spelande

Customer Satisfaction – Effect and CSI

Safer Gambling Operator of the Year

EGR OPERATOR AWARDS
Customer Services Operator of the Year

EGR NORDICS AWARDS
Customer Services Operator of the Year



Marknadsföring och branschsamarbeten

SBC AWARDS 2023
Marketing Campaign of the Year

SPORTS MARKETING AWARDS 2023
Best Sponsorship Strategy

TOP 100 2023
StarCasinò (41st position)

affpapa
Commission Offer of the Year

EGR NORDICS AWARDS
Affiliate Programme of the Year
Marketing Campaign of the Year

EGR ITALY AWARDS
Marketing Campaign of the Year

SWEDISH BOOKMAKER AWARDS 2023
Best Banking Options

Ansvarsfullt spelande

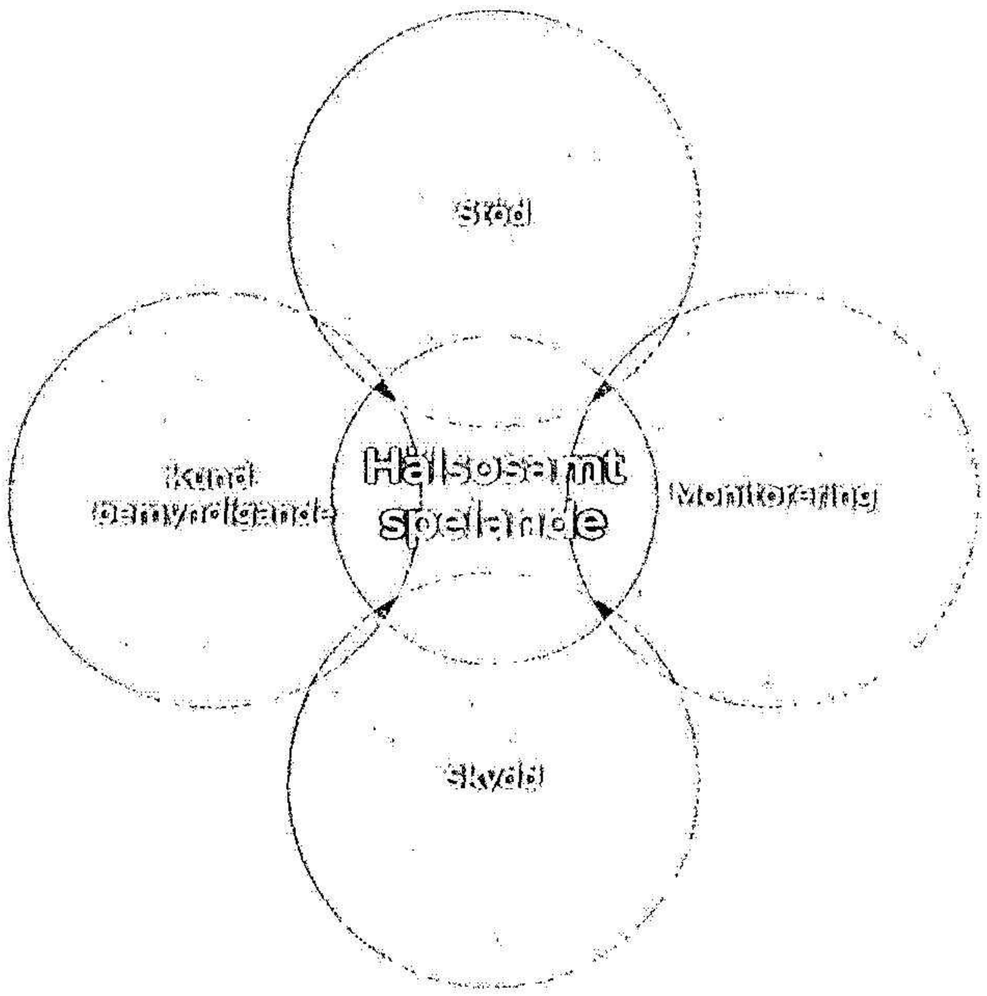
Ansvarsfullt spelande är hörnstenen i Betssons verksamhet och helt avgörande för skapandet av långsiktiga och hållbara kundrelationer. Som alla andra företag vill Betsson ha lojala kunder som gärna spelar hos Betsson år efter år. Enda sättet att nå dit är att se till att spelarna är bekväma med nivån på sitt spelande och inte spelar för mer än de kan avvara. Ansvarsfullt spelande är därför den viktigaste hållbarhetsaspekten för Betsson.

Ambition	Mål	Utfall
Vara en förebild i branschen och skapa rätt förutsättningar för ett hälsosamt förhållningssätt till spel	Betsson ska erbjuda förstklassig underhållning och den bästa kundupplevelsen, exempelvis genom att erbjuda kunderna vägledning, stöd och skydd så att de kan spela på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.	Alla Betssons ansträngningar inom spelansvarsområdet bidrar till att Betsson ar en forebild i branschen och skapar forutsattningar for ett halsosamt spelande Darfor mats ambitionen via alla nyckeltal for ansvarsfullt spelande.
Öka kunskapen om hinder mot och möjligheter till ett hälsosamt spelande	Sponsra minst två forskningsprojekt kring ansvarsfullt spelande per år.	Under 2023 gav Betsson stod till Gamcare, Dansk LudomaniKomité samt sponsrade Consumer Protection Zone på ICE London.* Dessutom har Betsson bidragit med kunskap i forskningsstudier inom området vid Handelshögskolan i Stockholm och vid Uppsala universitet.
Skapa medvetenhet kring och utbilda Betssons viktigaste intressenter om hälsosamt spelande	Aktiv dialog i samhället och i branschen genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande. Varje år lansera informationskampanjer, på egen hand eller tillsammans med branschen, med budskap som främjar ansvarsfullt spelande, på minst två av Betssons marknader.	Betsson deltog under 2023 på 6 (7) konferenser och paneldiskussioner om ansvarsfullt spelande. Betsson deltog aktivt i European Safer Gambling Week, bland annat genom att producera en podcast i amnet och genom att sprida budskap om ansvarsfullt spelande i koncernens sociala mediekanaler over hela varlden
Identifiera och alltid hjälpa kunder i riskzonen	Samtliga kunder får information om Betssons verktyg för ansvarsfullt spelande. Betsson interagerar aktivt med alla kunder som uppvisar misstänkt riskbeteende samt ger dem relevant information och stöd för att kunna spela ansvarsfullt.	89,3 % (92,2 %) av aktiva kunder har verktyg for ansvarsfullt spelande aktiverade.** 30,9 % (19,3 %) av aktiva kunder anvander sig av kontrollverktyg.** 24,1 % (11,1 %) av aktiva kunder anvander sig av insattningsgranser. 63 816 (60 316) kunder analyserades och kontrollerades manuellt under 2023. 1,4 % (2,5 %) av kunder stängde av sig sjalva i upp till sex månader. 2,4 % (1,8 %) av kunder stangde av sig sjalva under langre tid an sex månader.

* GamCare är en organisation som stödjer forskning om ansvarsfullt spelande. Alla intakter från Consumer Protection Zone på ICE London 2023 gick till organisationer som arbetar med ansvarsfullt spelande.
** Verktygen for ansvarsfullt spelande innefattar bland annat verklighetskontroller, självutvärdering och tids- och insättningsgränser. Kontrollverktygen innefattar tids- och insättningsgränser, spelpaus och självavstängning.

Inspirera till ett hälsosamt förhållningssätt till spelande

Betssons ambition är att vara en förebild i branschen och skapa förutsättningar för att kunderna ska ha ett hälsosamt förhållningssätt till sitt spelande. Målet är att Betsson ska erbjuda förstklassig underhållning och den bästa kundupplevelsen, exempelvis genom att erbjuda kunderna vägledning, stöd och skydd så att de kan spela på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.



Spelandet är för de flesta av Betssons kunder något som ger en stunds förströelse, spänning och omväxling i vardagen. Men det finns också en mindre andel som utvecklar ett ohälsosamt förhållningssätt till spel där spelandet inte längre är en trevlig fritidssysselsättning. Det är spelarna själva som bestämmer över sitt spelande och gör sina egna val. Som spelföretag har Betsson emellertid ett ansvar att hjälpa kunder att kontrollera sitt spelande samt att identifiera och alltid hjälpa de kunder som riskerar att få problem med sitt spelande.

Styrning av ansvarsfullt spelande

- Chief Operating Officer
- Head of Responsible Gaming
- Särskilt Responsible Gaming-team
- Kundtjänst tillgänglig dygnet runt
- Meddelanden till kunder om ansvarsfullt spelande
- Verktyg för att hjälpa kunder till ett ansvarsfullt spelande
- Interna processer och rutiner
- Egenutvecklat verktyg, Responsible Gaming Prediction Tool
- Övriga övervakningsverktyg och rapporter, manuella och automatiserade
- Omfattande medarbetarutbildning
- Interna och externa revisioner

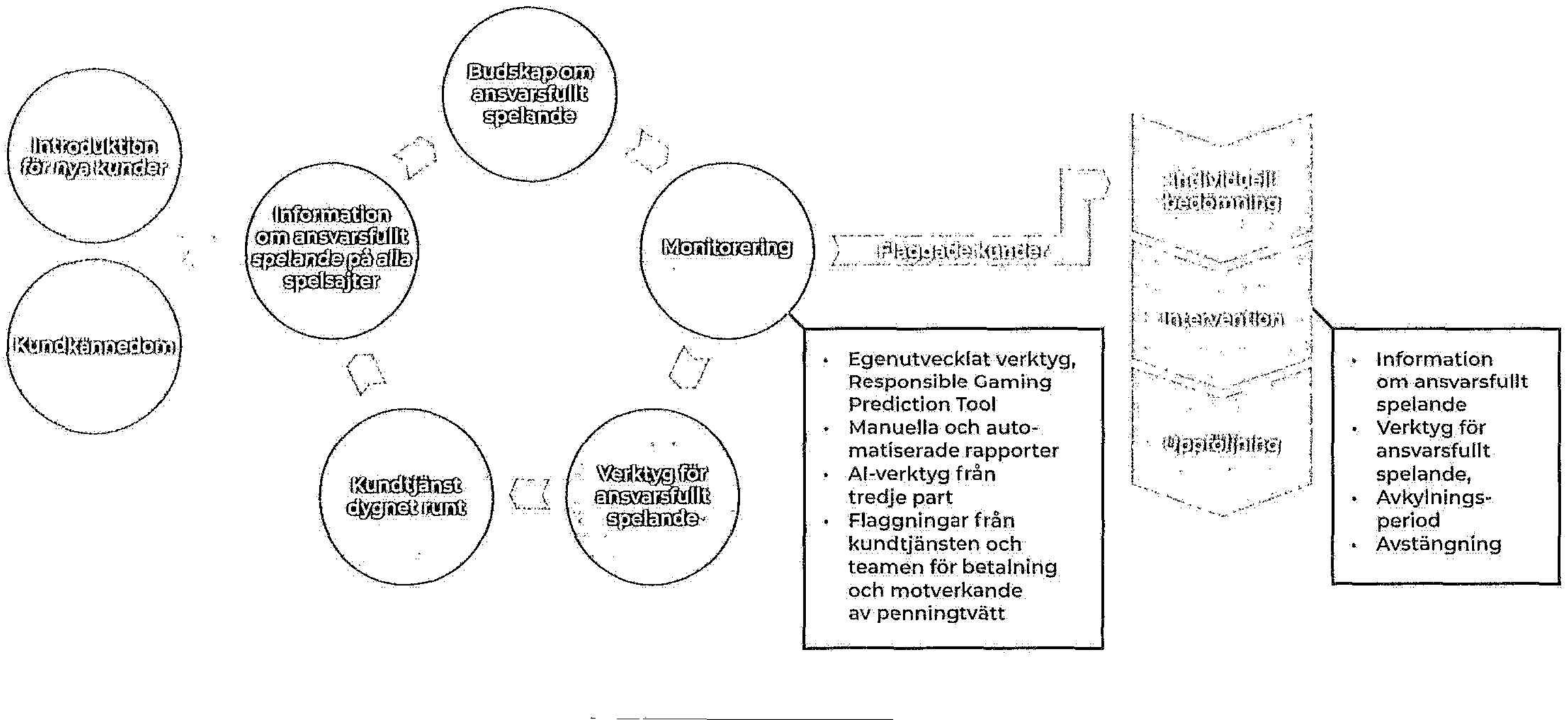
Främjar hälsosamt spelande

Betsson anser att det är viktigt att ha en kontinuerlig dialog med kunderna och hjälpa dem till en sund inställning till sitt spelande. Genom olika former av kundinteraktion påminns spelarna om vikten av att spela ansvarsfullt.

Betsson kontaktar regelbundet och proaktivt sina kunder. Målet är att förmedla vikten av ansvarsfullt spelande och göra kunden medveten om riskerna samt de verktyg och det stöd som Betsson kan erbjuda. Kunderna uppmuntras att lära sig mer om funktionerna och att till exempel sätta ett tak för sina insättningar.

All reklam och andra meddelanden som skickas till kunder, oavsett innehåll, har en fotnot som hänvisar till webbsidorna om ansvarsfullt spelande för det aktuella varumärket. Kunderna uppmanas att snarast möjligt aktivera verktyg för säkrare spelande, såsom insättningsgränser eller tidsgränser för spelsessioner.

Interaktionen kan också baseras på kunders spelbeteende eller på hur de interagerar med kundsupporten, varvid tidiga tecken på problemspelande kan upptäckas. Mer information om övervakning och intervention finns längre fram.



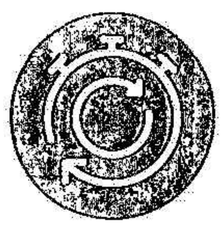
Verktyg för hälsosamt spelande

Betsson erbjuder sina kunder ett brett urval av verktyg för ansvarsfullt spelande, såsom insättningsgränser, självavstängning, personlig tidsgräns för spelande, självutvärderings-tester och tillgång till välutbildad och professionell kundtjänstpersonal dygnet runt, sju dagar i veckan.

Aktuella verktyg för ett specifikt varumärke och land finns alltid att tillgå på den aktuella spelsajten.
Läs mer om hälsosamt spelande på www.onebetsson.com

Personlig tidsgräns

Kunden kan valja att begransa tiden som spenderas på Betssons spelsajter



Paus vid inaktivitet

Anvandaren loggas automatiskt ut efter en forutbestamd period av inaktivitet

Spelöversikt

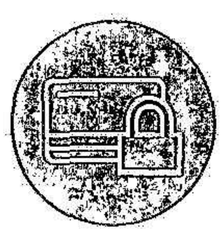
Speloversikten ger kunden en tydlig bild av sin spelhistorik, vilket i sin tur ger kunden okad kontroll

Åldersverifiering

Åldersverifieringen sakerstaller att minderåriga personer inte spelar på någon av Betssons webbplatser. Betsson ger också råd om hur man skyddar barn fran att anvanda spelwebbplatser

Självutvärderingstest

Sjalvutvarderingstestet ar anonymt och ger kunden overblick over sitt spelmonster. Efter testet uppmanas kunden att lasa mer om ansvarsfullt spelande eller att aktivera verktyg for sakrare spelande

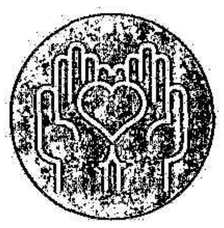


Insättningsgränser

Insattningsgranserna ger kunden mojlighet att faststalla en spelbudget per dag, vecka eller månad

Verklighetskontroll

Anvandarna får meddelanden om speltid och saldo. Denna funktion ar som standard aktiverad på Betssons egenutvecklade spelplattform



Självhjälpsprogram

Sjalvhjalpsprogrammet ar ett gratis online-verktyg for sjalvhjalp som tagits fram med utgångspunkt i kognitiv beteendevetenskap.

Självavstängning

Betsson erbjuder olika alternativ for sjalvavstangning, exempelvis från vissa varumarken eller alla koncernens spelwebbplatser, och for olika tidsperioder. I vissa jurisdiktioner, till exempel Sverige, finns centraliserade, landsomfattande tjanster for avstangning

Oberoende organisationer

Kontaktinformation till organisationer som kan hjalpa personer med spelrelaterade problem, eller stotta vanner eller familj, finns lattilliganglig på Betssons spelwebbplatser

Kundtjänst

Betssons kundtjanst finns tillgänglig for att hjalpa spelare dygnet runt, alla dagar i veckan. All kundtjanstpersonal måste genomgå en omfattande och djupgående utbildning i spelansvar och kan aven alltid vända sig till spelansvarsteamet for intern support nar som helst på dygnet.

Responsible Gaming-teamet

Betsson var bland de forsta spelbolagen som tillsatte en ansvarig for ansvarsfullt spelande på heltid. Idag har koncernen ett sarskilt, fullfjadrat team for ansvarsfullt spelande, som leds av Head of responsible gaming som rapporterar till Chief Operations Officer.

Koncernen har en omfattande process for kundkannedom, och Responsible Gaming-teamet har aven ett nara samarbete med andra kundnära team, såsom teamen for betalning och motverkande av penningtvatt samt kundtjansten

Alla kunders spelbeteende overvakas. Betsson har interna processer, rutiner och verktyg på plats, inklusive ett egenutvecklat verktyg, Responsible Gaming Prediction

Tool, såväl som tredjepartslösningar och automatiserade och manuella rapporter, för att skapa en helhetsöverblick.

Responsible Gaming-teamet har kompetens, resurser och mandat att interagera med kunder och, vid behov, ingripa. Responsible Gaming-teamet sköter all kommunkation med de kunder som flaggats via analysverktyget, andra datarapporteringsfunktioner eller av kundtjänsten.

Kunder som flaggats bedöms individuellt utifrån kundens profil och spelaktivitet. Betsson använder sig av ett brett spektrum av uppföljningsåtgärder. Det kan handla om allt från att informera kunden om säkrare spelande eller be denne att svara på ett antal frågor, till att uppmana kunden att sätta ett tak för insättningar eller ta en paus från spelandet. Betsson kan även genomdriva en specifik gräns på kundens konto eller stänga av spelaren från vidare spel.

Responsible Gaming Prediction Tool

Alla Betssons kunder måste registrera sig för att kunna spela och deras spelaktivitet övervakas löpande. Monitoreringen sker alltid med hänsyn till kundernas integritet och enligt kraven i GDPR.

Betsson har ett egenutvecklat, vetenskapsbaserat analysverktyg, kallat Responsible Gaming Prediction Tool, som övervakar kundernas spelbeteende i realtid.

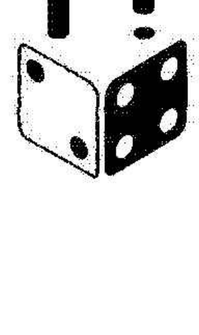
Via detta verktyg kan riskabelt spelbeteende upptäckas, till exempel om kunden spelar sent på kvällen, stoppar uttag av vinster, spelar allt snabbare, gör oberäkneliga vad eller ökar sina insatser.

Med hjälp av analysverktyget och andra system som står till teamets förfogande kan det särskilda Responsible Gaming-teamet anpassa sina interaktioner och stötta enskilda kunder.

Medarbetarutbildning

Ansvarsfullt spelande är en grundläggande del av Betssons affärsmodell. Alla nyanställda, oavsett roll, får en introduktionsutbildning i ansvarsfullt spelande. Såväl medarbetare som konsulter får dessutom erbjudanden om årliga vidareutbildningar i ämnet.

Anställda med kundkontakt får ytterligare återkommande, fördjupad utbildning och fortbildning så att de ska kunna upptäcka tidiga tecken på problemspelande och hantera varje enskilt fall på ett kompetent sätt. Detta är ett komplement till den externa utbildning om ansvarsfullt spelande som genomförs med jämna mellanrum.



Utbildning i ansvarsfullt spelande

Utbildning för alla medarbetare och konsulter
- Introduktionsutbildning för ny personal
- Årlig onlineutbildning i ansvarsfullt spelande

Utbildning för personal med kundkontakt, utöver ovanstående
- Årlig onlinekurs
- Regelbunden fortbildning

Kundtjänstmedarbetare, utöver ovanstående
- Ytterligare introduktionsutbildning med Responsible Gaming-teamet
- Årlig fortbildning i Responsible Gaming-teamets regi
- Interaktiv onlinekurs, särskilt utformad för kundtjänstmedarbetare

Kunskapsutbyte

Betsson samarbetar med olika aktörer, till exempel andra spelbolag, branschorganisationer, forskare, samhällsaktörer och spelarna själva, för att öka kunskapen om spelberoende och för att hitta sätt att öka förutsättningarna för en hälsosam inställning till spelande.

Dessutom sponsrar Betsson ledande konferenser om ansvarsfullt spelande runtom i världen och representanter för företaget deltar i paneldiskussioner. Under European Safer Gambling Week 2023 publicerade Betsson en podd med bolagets Head of responsible gaming. Podden finns på www.betssongroup.com och bidrog till ökad medvetenhet genom att sprida budskap om ansvarsfullt spelande i bolagets kanaler.

PROTECT
TOGETHER
MEET YOU
CRUCIAL
CRUCIAL
CRUCIAL

Etik och regelefterlevnad

Betsson innehar spellicenser i många olika jurisdiktioner med stora variationer i lagar och bestämmelser. Att efterleva relevanta lagar, bestämmelser och etiska riktlinjer i de olika länderna är grundläggande för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet och lönsamhet. Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar företagets goda anseende i branschen.

Betsson deltar aktivt i nationella och internationella diskussioner och strävar efter att skapa medvetenhet om vikten av hållbara lagar och regler för spelande. Betsson arbetar, på egen hand men också genom olika branschorganisationer, med att försöka påverka tolkningen av bestämmelserna. Se även avsnittet om Betssons arbete för hållbara spelsystem.

Ett område som Betsson noga följer är kanaliseringen av kunder till de lokalt reglerade licenssystemen, där sådana system är förenliga med tillämplig internationell lag. Ett annat område är vikten av ett starkt konsumentskydd, vilket säkerställer att kunden står i centrum närhelst ett myndighets- eller affärsbeslut ska fattas.

Ambition	Mål	Utfall
Betssons verksamhet ska bedrivas på ett sätt som främjar företagets goda anseende i branschen	Betssons arbete inom etik och regelefterlevnad bidrar till företagets goda anseende vad gäller efterlevnad.	Allt Betssons arbete inom etik och regelefterlevnad bidrar till koncernens goda anseende vad gäller efterlevnad. Ambitionen mäts därför via alla nyckeltal för etik och regelefterlevnad.
Främja långsiktigt hållbar spellagstiftning	Aktiv medlem i relevanta branschorganisationer med ambitionen att samarbeta med andra medlemmar om att ta fram riktlinjer, komma med förtydliganden och vägledning i branschspecifika frågor och representera branschen i dialoger med tillsynsmyndigheter och andra intressenter.	Betsson är en aktiv medlem i 16 (16) branschorganisationer.
Efterleva lagar, regler och etisk standard i de länder där Betsson är verksamt	Inga sanktioner av materiell betydelse för bristande efterlevnad av internationella eller nationella lagar och regler. Inga bekräftade fall av korruption. Samtliga visselblåsarincidenter hanteras. Fullt ut samarbeta om revisionsgranskning och agera på revisionsresultat. Alltid agera på varningar från IBIA (International Betting Integrity Association) om misstänkt matchfixning.	Böter om 1,3 MEUR fastställdes för ett av koncernens dotterbolag, gällande överträdelse mot bonusförbudet i Sverige under 2019. 0 (0) bekräftade fall av korruption 0 (0) rapporterade visselblåsarincidenter Betsson samarbetade fullt ut i all revisionsgranskning och agerade på revisionsresultaten. Betsson agerade på 98,5 % (98 %) av alla varningar från IBIA om misstänkt matchfixning.
Alla medarbetare följer Betssons interna regler och etiska riktlinjer	Medarbetare ska regelbundet genomgå utbildning i ansvarsfullt spelande, motverkande av penningtvätt, motverkande av mutor, GDPR och informationssäkerhet. Samtliga medarbetare har signerat Betssons uppförandekod (Code of Conduct).	Inom dessa områden har nyanställda fått utbildning och en majoritet av medarbetarna genomgick fördjupningskurser under 2023. Dessutom genomgår medarbetare regelbundet rollspecifik utbildning i dessa frågor. 97 % (93 %) av medarbetare har undertecknat Betssons uppförandekod.
Arbeta för en säker och tillförlitlig plattform	Koncernens tekniska plattform är certifierad enligt ISO 27001. Alla CDE-utvecklare (Card-holder Data Environment) ska minst en gång per år genomgå utbildning i säker kodning.	0 (0) avvikelser noterade vid ISO 27001-revisioner, vilket visar på att standarden efterlevs. Alla CDE-utvecklare utbildades i säker kodning under 2023.
Ställa höga krav på tredje parter som Betsson samarbetar med	Fortsatt omfattande due diligence-kontroll av alla tredjepartsleverantörer ska utföras för att säkerställa att de uppfyller kraven i Betssons uppförandekod och allmänna efterlevnadskrav.	Due diligence-kontroller av tredje parter genomfördes. Avtal har tecknats med tredje parter, innehållande alla relevanta klausuler, exempelvis avseende korruptionsbekämpning.
Skapa medvetenhet och uppvisa transparens genom deltagande i större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om regelefterlevnad i spelindustrin	Delta aktivt som talare vid större konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om efterlevnad.	Betsson deltog under 2023 vid 5 (6) konferenser, seminarier och/eller paneldiskussioner om efterlevnad.
Redovisa Betssons resultat inom hållbarhetsområdet på ett transparent sätt	Publicera hållbarhetsrapporten i enlighet med internationell standard.	Hållbarhetsrapporten för 2023 har tagits fram i enlighet med GRI:s standarder.

Samarbeten inom branschen

Betsson anser att dialog med andra aktörer och samarbete inom branschen är viktiga beståndsdelar för att definiera ett rättsligt ramverk som tjänar allmänhetens, kundernas och företagens intressen. De stora skillnaderna i lagstiftning från land till land gör det ännu viktigare med gemensamma ansträngningar inom spelbranschen. Samarbetet skapar forum där företagen kan diskutera olika tillvägagångssätt och bästa praxis i andra länder.

Betssons medlemskap i bransch-organisationer

Europa	European Gaming and Betting Association (EGBA)
Brasilien	Instituto Brasileiro de Jogo Responsável (IBJR)
Danmark	Danish Online Gambling Association (DOGA)
Estland	Estonian Gaming Operator Association (EGOA)
Finland	Rahapeliala ry
Tyskland	Deutscher Verband für Telekommunikation und Medien (DVTM)
Italien	Assologico (LOGICO)
Lettland	Latvijas Interaktīvo Azartspēļu Biedrība (LIAB)
Litauen	Lietuvos Losimu Verslo Asociacija (LLVA)
Malta	iGaming European Network (iGen)
Nederländerna	Nederlandse Online Gambling Associatie (NOGA)
Norge	Norsk Bransjeforening for Onlinespill (NBO)
Peru	Apadela
Sverige	Branschföreningen för Onlinespel (BOS)
Sverige	Spelbranschens Riksorganisation (SPER)
Storbritannien	Betting and Gaming Council (BGC)

Betsson är medlem i ett flertal nationella och internationella organisationer, så som visas i tabellen ovan. På lokal nivå strävar dessa organisationer efter att fungera som huvudsaklig kontaktpunkt mot intressenter i respektive jurisdiktion. Detta är särskilt viktigt på licensierade marknader, på grund av frekventa ändringar i lokal lagstiftning, samt på marknader som överväger att införa lokala licenssystem. Till exempel bildades en finsk branschorganisation för onlinespel i början av 2023. Denna organisation, som Betsson ingår i, fungerar som den främsta kontaktpunkten mot finländska intressenter mot bakgrund av regeringens ambition att övergå till en öppen licensmodell.

Internationellt arbetar Betsson bland annat genom EGBA (European Gaming and Betting Association), som är den största internationella branschorganisationen. Exempel på gemensamma insatser är uppförandekoden för GDPR inom spelbranschen, uppförandekoden för reklam inom spelbranschen, uppförandekoden för motverkande av penningtvätt och EGBA:s hållbarhetsrapport.

Samtidigt är Betsson genom EGBA också delaktigt i viktiga lagstiftningsprocesser som direkt eller indirekt påverkar branschen, såsom EU:s överstatliga risk-bedömningsrapport, lagen om digitala tjänster och aktuella förslag gällande ett EU-omfattande regelverk för anti-penningtvätt.

Hög standard för regelefterlevnad

Under 2023 införde Betsson ett nytt system för hantering av regelefterlevnad som möjliggör en mer effektiv och transparent hantering av efterlevnadskrav för alla marknader. Parallellt har Betsson även infört ett Contract Lifecycle Management-system som effektiviserar Betssons interna processer för urval och hantering av leverantörer.

Betssons policy för interna regler stipulerar en årlig granskning av koncernens policyramverk. I överens-stämmelse med policyn har under 2023 alla interna regler för Betsson AB granskats och på nytt antagits av Betsson AB:s styrelse och vd. Koncernens interna regler hanteras, granskas och ändras av en tvärfunktionell arbetsgrupp för att se till att Betssons interna regelverk ständigt är ändamålsenligt och aktuellt. Parallellt granskar Compliance-teamet policyer kopplade till den operativa verksamheten för att säkerställa att de uppfyller tillämpliga lagkrav. Teamet arbetar fortlöpande med att bedöma behovet av ytterligare policyer allteftersom organisationen utvecklas och växer. Policyn för interna regler finns tillgänglig på koncernens intranät.

Fördjupande utbildningar som erbjöds samtliga anställda och konsulter under 2023

- Ansvarsfullt spelande
- Motverka penningtvätt
- Motverka mutor
- GDPR
- Informationssäkerhet

Processer för riskbedömning

Betsson genomför varje år en standardiserad riskbedöm-ning avseende hela företaget. Riskbedömningen ger kännedom om de viktigaste riskerna som koncernen är exponerad för inom olika områden och de åtgärder som kan vidtas för att minska riskerna. Typer och grader av risk samt metoder för riskreducering ses över varje kvartal av Governance, Risk, and Compliance-funktionen. Läs mer på sidorna 42–48.

En specifik bedömning av efterlevnadsrisk genomförs också årligen i syfte att analysera risker relaterade till myndighetskrav avseende koncernens operativa spelverksamhet. Exempel på områden som omfattas av bedömningen är motverkande av penningtvätt, ansvarsfullt spelande, kundintegritet/GDPR och andra krav avseende kundskydd och spellicenser. Dessutom identifierades och analyserades vissa operativa och allmänna risker förknippade med de juridiska och operativa aspekterna av regelefterlevnad.

Betssons uppförandekod anger tonen

Betssons uppförandekod beskriver vad koncernen förväntar sig av sina medarbetare. Uppförandekoden, som inleds med ett uttalande från vd, omfattar Betssons relationer med medarbetare, kunder, kapitalmarknader och andra intressenter. Den tar också upp koncernens inställning i hållbarhetsfrågor. I koden införlivas även de tio principerna i FN:s Global Compact om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och korruptionsbekämpning. Alla medarbetare måste följa uppförandekoden. Bristande efterlevnad kan leda till disciplinära åtgärder. Koden finns på www.betssonab.com och den är även tillgänglig för anställda på koncernens intranät.

Visselblåsarkanaler

Betsson strävar efter att alla medarbetare ska känna sig trygga med att anmäla upplevda problem eller överträdelser till närmaste chef eller till HR-avdelningen. Sedan 2015 har Betsson därför ett fristående, externt visselblåsarsystem, via vilket medarbetare anonymt kan anmäla upplevda oegentligheter inom koncernen. Två högre chefer på Betsson AB har tillgång till systemet och avgör vilka åtgärder som ska vidtas. Två medlemmar av Betsson AB:s styrelse får kännedom om alla anmälningar som en del i sin övervakande roll. Under 2023 inkom inga anmälningar. I förekommande fall hanteras anmälningar enligt fastställda rutiner. En sammanfattning av Betssons visselblåsarpolicy finns på www.betssonab.com.

Betsson har förbättrat sitt koncernövergripande visselblåsarsystem genom införandet av ett nytt ramverk för visselblåsarsystem enligt visselblåsardirektivet (2019/1937) och har upprättat olika kanaler i enskilda länder i linje med tillämpliga lokala lagar. Syftet har varit att bibehålla högsta nivå av professionalism, integritet och etiskt beteende, och att förebygga eller minska risk för olagliga eller olämpliga metoder genom att tillhandahålla ett tryggt och konfidentiellt sätt att rapportera upplevda missförhållanden. Arbetet med att etablera lokala operativa rutiner är i princip slutfört, liksom aktiveringen av respektive kanaler.

Nolltolerans mot korruption

Betsson har nolltolerans mot korruption. Att bekämpa korruption är viktigt för Betsson, inte minst för att uppmuntra sund konkurrens och för att främja allmänhetens förtroende för koncernen såväl som för branschen som helhet.

Styrning av korruptionsbekämpning och motverkande av mutor

- Policy för korruptionsbekämpning
- Uppförandekod
- Riskbedömning för att utvärdera korruptionsrisker
- Årlig utbildning i motverkande av mutor för medarbetare

Betsson genomför årliga riskbedömningar för att utvärdera korruptionsriskerna i koncernen. Resultatet av riskbedömningen redovisas för styrelsen och för ledningsgrupperna för Betsson AB och Betsson Operations. En sammanfattning av Betssons policy för korruptionsbekämpning, där själva policyn antagits av styrelsen, finns på www.betssonab.com. Betsson tillhandahåller även en onlinekurs i mutbekämpning för alla medarbetare och konsulter.

Policyn för korruptionsbekämpning och uppförandekoden fastställer Betssons rutiner för att motverka korruption och mutor och klargör att Betsson måste följa gällande lagstiftning på området. Policyn och uppförandekoden ger även vägledning om hur chefer och anställda ska förhålla sig till gåvor och andra förmåner.

Motverka penningtvätt och finansiering av terrorism

Penningtvätt och finansiering av terrorism är globala hot som berör många branscher. Att följa de krav och den lagstiftning som finns för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism är av stor betydelse för alla företag som riskerar att utsättas. Betsson är exponerat för sådana risker till exempel i samband med erbjudanden om iGaming-produkter och -tjänster, kunders användande av sådana produkter och tjänster, distributionskanaler och lands- eller marknadsrelaterade riskfaktorer.

Betsson Operations har sedan många år tillbaka utarbetade riktlinjer mot penningtvätt och finansiering av terrorism, till exempel riskbaserade rutiner och arbetsmetoder för att säkerställa kundkännedom, vilket minskar risken för penningtvätt. En sammanfattning av koncernens policy för motverkande av penningtvätt och motverkande av finansiering av terrorism finns på www.betssonab.com.

Betsson har även interna, egenutvecklade övervakningsverktyg och verktyg från tredjepartsleverantörer som monitorerar samtliga transaktioner som görs via Betsson och flaggar för situationer som kräver ytterligare utredning av koncernens Anti-Money Laundering-team. Alla spelare kontrolleras från första insättning och löpande mot nationella och internationella sanktionslistor.

Betsson samarbetar med myndigheter och utför kontroller som krävs enligt de lagar, regler och andra direktiv som gäller på de marknader där koncernen är verksam. Koncernen rapporterar alla misstänkta fall av penningtvätt till ansvariga myndigheter.

En utbildning i motverkande av penningtvätt ingår i introduktionsutbildningen som samtliga nyanställda på Betsson genomgår. Alla koncernens medarbetare och konsulter förväntas också genomgå en årlig onlineutbildning i motverkande av penningtvätt. Medarbetare som arbetar specifikt med frågor om penningtvätt får dessutom regelbunden och fördjupande vidareutbildning i ämnet.

Motverka matchfixning

Betssons mål är att motverka matchfixning vid alla former av sportvadslagning. Koncernen har rigorösa kontrollsystem som samlar in och analyserar data och varnar vid avvikelser. En särskild Betting Integrity Officer arbetar tillsammans med ett team av analytiker med dessa frågor. Koncernen har även tagit fram en heltäckande global policy för motverkande av matchfixning som omfattar rutiner och arbetsmetoder.

Styrning av motverkande av matchfixning

- Särskild ansvarig handläggare (Betting Intergrity Officer)
- Koncernens policy för motverkande av matchfixning
- Medlem i IBIA och nationella nätverk
- Datadelningsavtal med olika styrorgan inom idrotten

Koncernen är medlem i IBIA (International Betting Integrity Association), en global organisation för licenserade bolag som arbetar för att upprätthålla höga standarder inom sportvadslagning. Via IBIA kan spelbolag samarbeta genom att rapportera misstänkta spelmönster och utbyta data. Fall av misstänkt vadslagningsfusk rapporteras via en plattform som i sin tur skickar ut en varning till övriga aktörer i IBIA-gruppen. Aktörerna måste reagera på varningen och ange om den situation som beskrivs är misstänkt också från deras sida.

IBIA international betting integrity association

Betsson har som mål att alltid skyndsamt svara på varningar från IBIA och i förekommande fall bidra med information. Vid misstanke om matchfixning måste företaget agera skyndsamt och exempelvis stoppa all vadslagning kring matchen. Misstänkta fall rapporteras även till lokala tillsynsmyndigheter och polis i enlighet med de regler som gäller i varje land.

Betsson arbetar för närvarande med att få datadelnings-avtal på plats med olika idrottsliga styrorgan såsom Tennis Integrity Unit med flera.

Betsson deltar i flertalet lokala samarbeten. Ett exempel är svenska Riksidrottsförbundets samverkan med de licensierade spelbolagen i landet avseende informationsutbyte och rapportering. Då Betsson utbyter information och analyser och deltar i diskussioner om spelmönster med andra aktörer kan branschen upptäcka och förebygga bedrägerier mer effektivt, samtidigt som myndigheterna kan säkra bevis för brottslig verksamhet.

Betsson samarbetar dessutom med enheten för integritet inom sportvadslagning vid Malta Gaming Authority (MGA), genom att rapportera misstänkt spelaktivitet och vidarebefordra information om denna till andra aktörer samt vid behov bidra med annan information.

Omfattande processer för informationssäkerhet

Betsson uppfyller globalt erkända standarder för informationssäkerhet, utöver att följa lagar och regler på de marknader där koncernen innehar licens. Alla medarbetare och konsulter måste följa Betssons policyer för informationssäkerhet, vilka är utformade för att tillhandahålla ett robust ramverk till skydd för koncernens och kunders data.

Den långsiktiga strategin för informationssäkerhet är inriktad på att skydda information och minska risker inom alla affärsområden. Den utgör därmed en viktig beståndsdel i en ständig förbättringsprocess där säkerhet byggs in i varje del av verksamheten, vilket leder till en höjning av kvaliteten för samtliga produkterbjudanden.

Betssons övergripande policy för informationssäkerhet ger insikt i omfattningen av och målen för Betsson-koncernens arbete med informationssäkerhet. En sammanfattning av policyn för informationssäkerhet finns på www.betssonab.com

Styrning av informationssäkerhet

- Chief Information Security Officer
- Särskilt informationssäkerhetsteam
- Ramverk för informationssäkerhetspolicy, inklusive andra stödjande policyer och rutiner
- Återkommande onlineutbildning i hantering av informationssäkerhet för medarbetare och konsulter

Omfattande säkerhetskontroller finns på plats för att skydda information mot obehörig åtkomst och manipulering, såväl som processer och planer för incidenthantering. Bland annat utför koncernen regelbundna säkerhetsrevisioner och sårbarhets- och penetrationstester. Betsson har också kontinuerligt förbättrat styrningen och de operativa säkerhets-åtgärderna kring skydd mot obehörig åtkomst till eller förändring av data.

British Assessment Bureau ISO 27001 INFORMATION SECURITY MANAGEMENT

Under 2023 omcertifierades Betssonkoncernen och dess varumärken enligt ISO27001:2013, som är den internationella standarden för implementering av ISMS (Information Security Management Systems). Certifieringen innebär att Betsson har granskats och befunnits leva upp till ISO-standardens långtgående krav på informationssäkerhet. Det certifierade ledningssystemet omfattar över 80 procent av Betssons verksamhet. Leverantörers processer för informationssäkerhet granskas via upphandlingsprocessen.

Betsson är även PCI DSS-certifierat för säkra korttransaktioner och samarbetar med flera stora banker. Certifieringen innebär att kortuppgifter hanteras säkert och att koncernen lever upp till de strikta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar som stipuleras i certifieringsprocessen för PCI DSS.

Alla medarbetare och konsulter måste, när de börjar arbeta på Betsson och därefter en gång om året, bekräfta att de följer koncernens policy för datoranvändning och genomgå utbildning i informationssäkerhet. Dessutom informerar informationssäkerhetsteamet kontinuerligt i denna fråga.

Utbildning i och medvetenhet om informationssäkerhet

- Introduktionsutbildning för alla nya medarbetare runt om i världen
- Årlig onlineutbildning i informationssäkerhet för medarbetare och konsulter
- Regelbunden utbildning för programvaruutvecklare om säker kodutveckling
- Krav på årlig acceptans av policyn för datoranvändning från alla medarbetare
- Ett nyhetsbrev om informationssäkerhet skickas ut varje kvartal och publiceras även på intranätet
- Regelbunden kommunikation kring informationssäkerhetsfrågor via e-postmeddelanden och andra interna kanaler
- Alla policyer och riktlinjer finns tillgängliga på koncernens intranät

Skyddar kundernas integritet

Betsson arbetar fokuserat med att skydda kunders och intressenters integritet. Betsson verkar inom ramen för olika integritetslagar, inklusive men inte begränsat till Dataskyddsförordningen (EU) 2016/679.

Styrning av dataskydd och sekretess

- Data Protection Officer
- Data Privacy-team
- Ramverk för data- och integritetsskydd som antagits av styrelsen
- Policy för medarbetares datasekretess
- Introduktionsutbildning för alla nya medarbetare runt om i världen
- Årlig utbildning för medarbetare och kontraktsanställda samt punktvis ämnesspecifik utbildning

Betssons koncernövergripande ramverk för data- och integritetsskydd är utformat för att ge gedigen vägledning i integritets- och dataskyddsfrågor i all verksamhet genom att fastställa ansvar och styrande principer som alla medarbetare måste rätta sig efter.

Dessutom fastställer ramverket, tillsammans med tillämpliga policyer för informationssäkerhet, en miniminivå för dataskyddsprinciper. Ramverket och dess policyer, processer och rutiner ses regelbundet över, utvecklas och godkänns på nytt för att se till att de överensstämmer med externa krav och förväntningar kring säker hantering av personuppgifter. En sammanfattning av policyn och ramverket för informationsintegritet finns på www.betssonab.com

Koncernens Data Protection Officer (DPO) är ansvarig för koncernens strategi för datasekretess och hur den följs. Koncernen har upprättat en policy för lagring och radering av data som följer bästa praxis, och har som strikt policy att inte sälja eller tillhandahålla personuppgifter till tredje part för andra syften än att slutföra transaktioner eller tjänster, såvida lagen inte kräver det.

Betsson har infört en process för att hantera dataintrång som omfattar både reaktiva och proaktiva åtgärder. Planen är utformad för att snarast reagera på obehörig åtkomst till personuppgifter samt, om tillämpligt, skicka vederbörliga rapporter, och samtidigt proaktivt identifiera och åtgärda potentiella sårbarheter.

Koncernen har en helhetssyn gällande dataskydd som även omfattar leverantörer och affärspartners. Som en extra skyddsåtgärd kräver Betsson uttryckliga garantier i avtal med leverantörer för att säkerställa att de lever upp till de strikta kraven gällande datasekretess.

Information till medarbetare är avgörande för att upprätthålla en hög sekretessnivå. Alla medarbetare, även konsulter, erhåller årlig utbildning, utöver punktvisa insatser i ämnesspecifik utbildning.

Marknadsföring med kvalitet och ansvar

Marknadsföring som ökar kundernas kännedom och engagemang och stöttar koncernens verksamhet är ett viktigt inslag i Betssons kommersiella verktygslåda. För att skapa långvariga kundrelationer och skydda koncernens varumärken på lång sikt måste Betssons marknadsföring vara ansvarsfullt utformad.

Styrning av ansvarsfull marknadsföring

- Chief Commercial Officer
- General Counsel
- Globalt marknadsföringskoncept
- Global Gambling Guidance Group (G4)-ackreditering
- MGA:s riktlinjer för ansvarsfull reklam
- EGBA:s uppförandekod avseende ansvarsfull marknadsföring av onlinespel
- Svenska SPER (Spelbranschens Riksorganisation) och BOS:s (Branschföreningen för Onlinespel) riktlinjer för marknadsföring i Sverige
- Andra lokala regler, föreskrifter och riktlinjer för marknadsföring

Chief Commercial Officer och General Counsel på Betsson Operations är ytterst ansvariga för att säkerställa att Betsson sköter sin marknadsföring på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lokala regler och förordningar. I takt med att den lokala regleringen av marknadsföringen ökar arbetar koncernen kontinuerligt med att säkerställa efterlevnad i alla jurisdiktioner där Betsson är verksamt.

Betsson har en Global Gambling Guidance Group (G4)-ackreditering, vilket innebär att koncernen följer G4:s etiska regler gällande reklam, marknadsföring och försäljning. Utöver dessa följer Betsson lokalt uppsatta riktlinjer, till exempel EGBA:s (European Gaming and Betting Association) uppförandekod för reklam inom spelbranschen samt svenska SPER:s (Spelbranschens Riksorganisation) och BOS:s (Branschföreningen för Onlinespel) riktlinjer för marknadsföring i Sverige. Mer information om Betssons medverkan i nationella branschorganisationer finns på sid 25.

I likhet med många e-handelsbolag anlitar Betsson så kallade affiliates, utomstående företag, för att hjälpa till att marknadsföra koncernens spelsajter. Heltäckande avtal mellan parterna anger hur Betssons varumärken får och inte får marknadsföras av affiliates. Ett särskilt team arbetar löpande med att utvärdera samarbetena och säkerställa att avtalen följs.

Ansvarsfull skattebetalare

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en ansvarsfull affärsverksamhets absoluta plikt. Betsson är genom sina dotterbolag verksamt i flertalet länder på global nivå och måste därför ta hänsyn till många internationella och lokala skatteregelverk. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Utöver bolagsskatt betalar koncernens olika bolag också spelskatt och omsättningsskatt. Beskattning av internationell digital verksamhet, och särskilt onlinespel, är en komplicerad fråga. Att säkerställa efterlevnaden i en miljö där såväl nationella som internationella skattelagar och skatteregler snabbt kan förändras är därför ett ständigt pågående arbete inom koncernen.

Betsson arbetar löpande, både internt och tillsammans med branschorganisationer, med att påverka utvecklingen av viktiga ramverk för beskattning inom OECD och EU samt lokala regler i samarbete med lokala lagstiftare. Skatter utgör en viktig parameter för den kommersiella skalbarheten ur ett koncernperspektiv såväl som för resultatansvaret gentemot aktieägarna.

Skatter är aldrig den avgörande faktorn bakom Betssons affärsbeslut, utan dessa ska alltid utgå från vad som är bäst för Betssons verksamhet. Betssons globala skattepolicy finns på www.betssonab.com.

Medarbetarpåverkan

Betssons ambition är att vara Employer of Choice – det naturliga valet – för både nuvarande och potentiella medarbetare. Att attrahera begåvade medarbetare med rätt kompetens och inställning, samt behålla och vidareutveckla dem, utgör en viktig del av Betssons framgångskoncept och är även skälet till att Talented People är den första pelaren i koncernens affärsstrategi.

Ambition	Mål	Utfall
Vara ett förstahandsval för nuvarande och potentiella anställda	90 % av medarbetarna rekommenderar Betsson som arbetsplats till vänner och familj.	I medarbetarenkaten 2023 svarade 84 % (88 %) att de rekommenderar Betsson som arbetsplats till vanner och familj.
Mångfald och lika möjligheter är en naturlig del av en innovativ företagskultur	Minst 40 % kvinnor på chefsnivå.	Betsson har totalt 31 % (34 %) kvinnor på chefsnivå och 22 % (25 %) kvinnor på ledningsgruppsnivå. Betsson AB:s styrelse har 43 % (43 %) kvinnliga ledamoter.
	Alla medarbetare på Betsson ska ha lika möjligheter oavsett bakgrund.	I medarbetarenkaten 2023 ansåg 82 % (84 %) av medarbetarna att de har lika mojligheter på Betsson, oberoende av bakgrund.
Kompetensutveckling och karriärmöjligheter i toppklass	Alla nyanställda har genomgått Betssons 3-dagars introduktionskurs. Högst 30 % personalavgångar på egen begäran.	99 % (100 %) av nyanstallda har genomgått Betssons tredagars introduktionskurs. Genomsnittlig personalomsattning under 2023 var 21 % (27 %).

År 2023 namndes Betsson som en arbetsgivare i toppklass av internationella Top Employers Institute.

93 %

AV MEDARBETARNA SER BETSSON SOM EN ANSVARSFULL AKTÖR

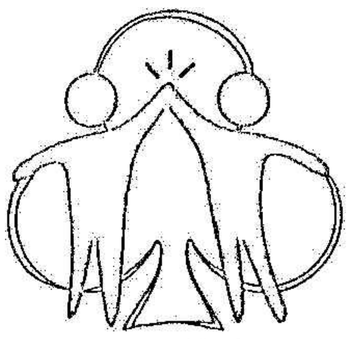
– MEDARBETARUNDERSÖKNINGEN 2023

En sund och stark företagskultur

Betssons kärnvärden *One Betsson*, *Passion* och *Fair Play* utgör grunden för hur anställda bemöter varandra, kunder och andra intressenter. Genom företagsvärderingarna betonas fördelarna med att arbeta tillsammans som ett team och att vara engagerad och entusiastisk. De lyfter också fram vikten av att bedriva en ansvarsfull verksamhet och att behandla andra med respekt. Betsson lyfter kontinuerligt fram företagets värderingar, både i intern kommunikation och i medarbetaraktiviteter. Vid de kvartalsvisa stormötena sätter ledningen in värderingarna i ett affärssammanhang, samtidigt som de informerar alla anställda om koncernens ekonomiska ställning och framsteg.

Vi arbetar tillsammans som ett team för att uppnå gemensamma mål och nå framgång. Vi utmanar och stöttar varandra. Vi får alla att känna sig välkomna genom att vara öppna, vänliga, och sociala och vi omfamnar mångfalden.

Vi brinner för våra jobb, vårt team och vårt företag. Genom vårt engagemang i affärer och i spelbranschen uppnår vi fantastiska resultat. Vår entusiasm driver oss framåt .



Vi lyssnar på och respekterar våra kunder, samarbetspartner, de samhällen där vi är verksamma och varandra. Vi bedriver vår verksamhet med ansvar och integritet. Schysst spel är något som alla vinner på.

Mångfald och inkludering för en innovativ arbetsplats

Mångfald och inkludering har länge varit ett fokusområde för Betsson och utgör en grundsten i kärnvärdet *One Betsson*. En inkluderande arbetsplats är något som skapas gemensamt av alla medarbetare. Med över 70 olika nationaliteter i koncernen och över 2 000 medarbetare med varierande bakgrund och erfarenhet omfamnar Betsson mångfalden varje dag, året runt.

Styrning av mångfald och inkludering

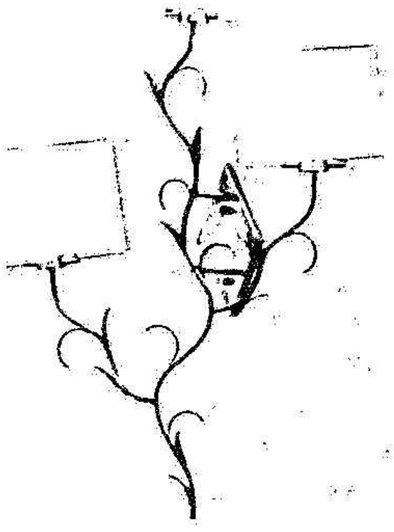
- HR-chef
- Företagets kärnvärden
- Uppförandekod
- Uttalande om mångfald och inkludering
- DIB-modellen (Diversity, Inclusion, Belonging)
- Lokala policyer

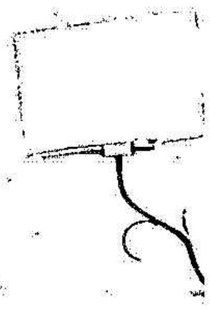
Uppförandekoden slår fast att en positiv arbetskultur och medarbetarupplevelse skapas gemensamt av alla medarbetare, att Betsson inte tolererar diskriminering eller trakasserier i någon form och att alla medarbetare ges samma möjligheter och behandlas lika.

Betssons strävan efter att skapa och upprätthålla en diversifierad och inkluderande arbetsmiljö manifesteras i koncernens DIB-modell där DIB står för Diversity (mångfald), Inclusion (inkludering) och Belonging (tillhörighet). Betsson strävar efter en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig välkomna, respekterade och uppskattade, där de kan vara sig själva och där olikheter inte bemöts på ett fördomsfullt sätt. Dessa värden framkommer tydligt i uttalandet om global mångfald och inkludering, liksom i lokala policyer.

91 % procent av Betssons medarbetare menade i den senaste globala medarbetarundersökningen att de kan lägga fram nya idéer, och 82 % ansåg att koncernen tillhandahåller lika möjligheter oavsett bakgrund. Betsson är stolta över dessa höga siffror, men man kan alltid göra mer. Noggranna mätningar och handlingsplaner är därför av stor betydelse, liksom att belysa ämnet och inspirera andra att bidra aktivt.

Under de senaste två åren har Betsson gått i bräschen för mångfald och inkludering genom att arrangera inte mindre än tre årliga konferenser på temat, i London och Valletta. Konferenserna samlade ämnesexperter, akademi, HR-proffs och andra intressenter i och utanför branschen för att diskutera, dela bästa praxis och driva mångfaldsagendan framåt. Betsson har även lanserat ett externt mångfalds- och inkluderingsnätverk för att vidareutveckla konkreta verktyg och processer som kan driva förändring. Man har dessutom etablerat ett internt nätverk för neurodiversitet för kunskapsdelning och för att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö för alla.





welcomed

respected appreciated

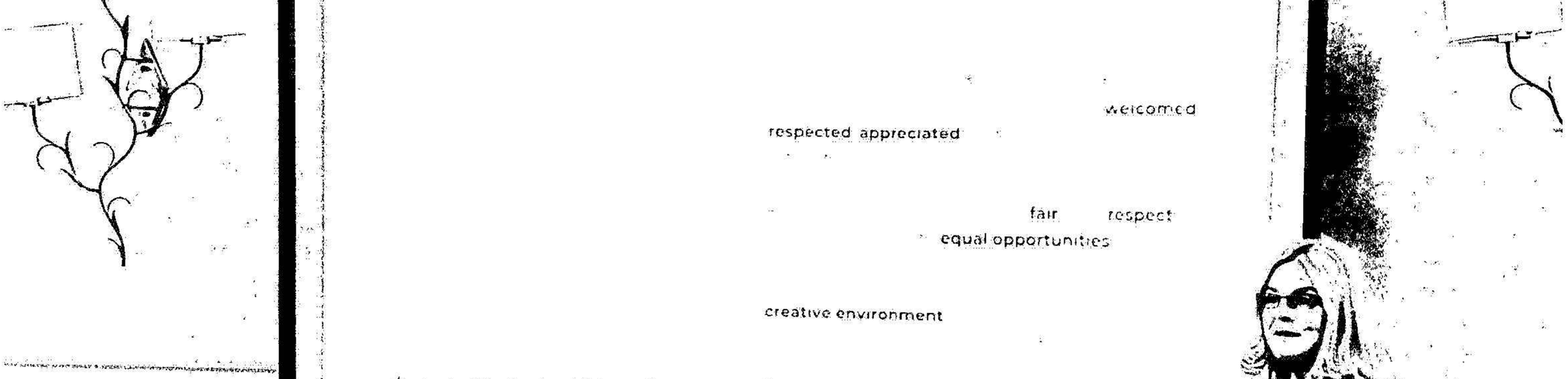
fair respect

equal opportunities

creative environment

innovative

forefront



Betsson går i bräschen för mångfald

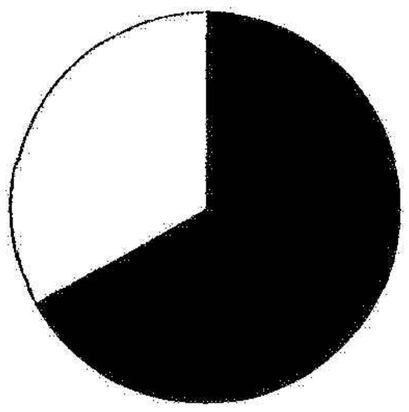
Genom att bjuda in intressenter inom och utanför spellndustrln för att diskutera och dela bästa praxis vlll Betsson drlvd mångfalds- och inkluderlngsagendan framåt.

Betsson omfamnar pridekonceptet

Betsson deltar med stolthet i pridefirandet runt om i världen. Med över 70 nationaliteter i koncernen och över 2 000 anställda med varierande bakgrund och erfarenhet omfamnar Betsson mångfald varje dag, året runt.

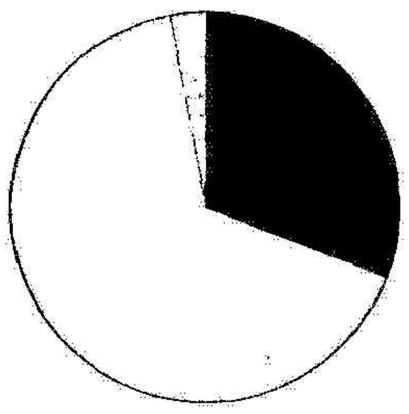
MEDARBETARE
KÖNSFÖRDELNING

	2023
MÄN	67 %
KVINNOR	33 %



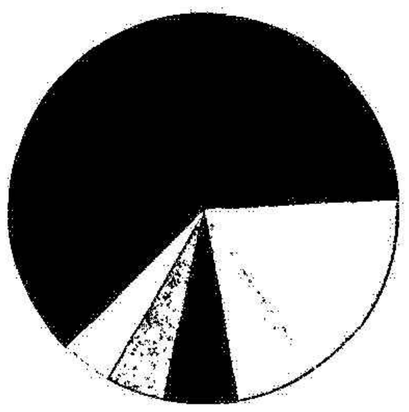
MEDARBETARE
ÅLDERSFÖRDELNING

	2023
UNDER 30 ÅR	31 %
30–50 ÅR	66 %
ÖVER 50 ÅR	3 %

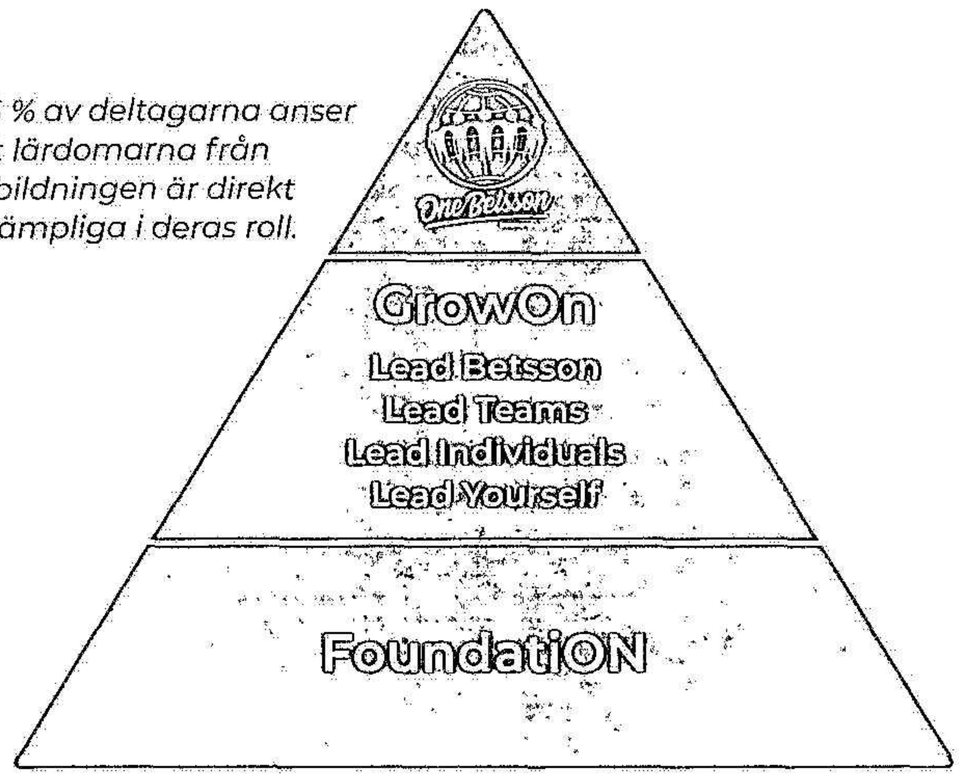


MEDARBETARE
NATIONALITETER

	2023
MALTESISK	24 %
GEORGISK	13 %
SVENSK	6 %
GREKISK	6 %
ITALIENSK	6 %
UNGERSK	6 %
ÖVRIGA	37 %



96 % av deltagarna anser att lärdomarna från utbildningen är direkt tillämpliga i deras roll.



Utmärkt ledarskap

För att kontinuerligt kunna attrahera de bästa talangerna och nå sina affärsmål måste koncernen ha de bästa ledarna.

Betsson har ett ledarskapsramverk som skapats för att främja en enhetlig ledarskapskultur. Syftet med ramverket är att slå fast förväntningarna på chefer på Betsson och stötta dem i att utveckla sin ledarskapsförmåga. Genom regelbundna koncerngemensamma möten med alla chefer säkerställs att alla ledare hålls uppdaterade om utvecklingen inom företaget och får möjlighet att lyssna direkt till vd.

Alla chefer med personalansvar genomgår ett globalt 360-gradersprogram i ledarskapsutveckling bestående av fyra moduler: Lead yourself, Lead individuals, Lead teams och Lead Betsson. Modulerna tar upp ämnen som självkännedom, motivation, tillit, kommunikation, feedback, teamutveckling, konflikthantering och att leda i förändring. Syftet med den globala ledarskaps-utbildningen är att säkerställa att cheferna har effektiva verktyg och en gemensam syn på ledarskap på Betsson.

Dessutom går nyanställda eller befordrade chefer igenom Foundation-programmet för att bekanta sig med de processer och verktyg som erbjuds för att hjälpa dem att lyckas i sin nya roll som ledare.

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter

Kompetensutveckling och karriärmöjligheter är viktiga delar i medarbetarupplevelsen. Under Betssons tredagars introduktionsutbildning får nya medarbetare lära sig mer om bland annat koncernens affärsstrategi, produkter och marknader samt ämnen som ansvarsfullt spelande, direkt av vd och andra högre chefer i koncernen.

Betsson har ett LMS (Learning Management System) för onlineutbildning där man erbjuder interaktiva kurser och annan utbildning. Målet är att bygga ytterligare kompetens inom verksamheten, öka medarbetar-engagemanget och skapa gynnsamma förutsättningar för karriärutveckling inom koncernen.

Medarbetares aktiviteter och hälsa

Betsson har ett strukturerat arbetssätt för att ständigt utvecklas och förverkliga ambitionen att vara the Employer of Choice överallt i världen.

På flera av sina kontor erbjuder koncernen en hybrid arbetsmodell som kombinerar flexibiliteten i att arbeta på distans med fördelarna av en regelbunden samvaro med kollegorna.

Hälsa och välbefinnande är grundläggande för en god medarbetarupplevelse. Betsson erbjuder förmåner såsom sjukförsäkring och friskvårdsbidrag som kan utnyttjas för träningsaktiviteter eller främjande av psykisk hälsa.

Koncernen anordnar många medarbetarevenemang i syfte att kontinuerligt stärka företagskulturen och *One Betsson*-andan. Betsson strävar också efter att ge tillbaka till samhället genom donationer till Pink October (kampanj mot bröstcancer) och Movember (kampanj mot prostata-cancer), samtidigt som man ökar medvetenheten och kunskapen om dessa viktiga frågor.

Samhällspåverkan

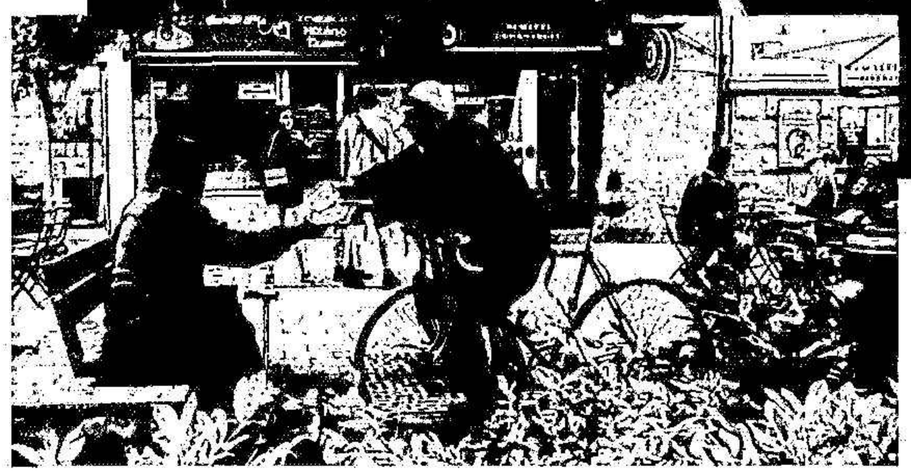
I linje med företagets värderingar definierar Betsson samhällspåverkan som vidtagande av åtgärder som får positiv inverkan i de länder där koncernen är verksam. Genom direkta bidrag, genom att bidra till ökad medvetenhet i olika frågor och genom att medarbetare ägnar tid åt volontärarbete i olika projekt vill Betsson ge tillbaka till samhället.

Styrning av samhällspåverkan

- Social Impact Board
- Globalt ramverk för samhällspåverkan
- Lokala kommittéer för samhällspåverkan

Betssons ramverk för samhällspåverkan anger styrmodellen och fastslår tre fokusområden för koncernens insatser: sport, mångfald och miljö. Några av kriterierna för engagemang i olika samhällsinitiativ är att dessa ska gynna samhället, bygga engagemang och stolthet hos medarbetarna och, där så är lämpligt, lyfta fram företagets varumärke på ett positivt sätt.

Exempel på initiativ



Betsson deltar i lokala samhällspåverkande aktiviteter, exempelvis genom att ge bidrag till matbanker och delta i lokala miljöfrämjande insatser som städdagar. Betsson har även stöttat brasilianska StarScout, som söker upp exceptionella kvinnliga idrottare som vill spela proffsfotboll och ger dem möjlighet att spela professionellt, med garanterade kontrakt, löner, representation, flyttbidrag, språkträning, boende och chans till ett bättre liv.

Betssons stöd till Ukraina

Utöver fokusområdena i ramverket för samhällspåverkan förhåller sig koncernen till olika världshändelser och inriktar sitt stöd därefter. Ett exempel är att Betsson sedan 2022 regelbundet ger humanitärt bistånd till Ukraina, bland annat i form av penninggåvor till välrenommerade välgörenhetsorganisationer och genom att medarbetare skänker efterfrågade varor och medicinartiklar. Under 2023 tillhandahöll Betsson också nödvändiga medel för inköp av en ambulans för tjänstgöring i Ukraina.

Läs mer om Betssons samhällsengagemang på www.onebetsson.com.

Ekonomiskt värdeskapande, MEUR	2023	2022	2021
Intäkter från kunder	948	777	658
Till leverantörer			
Operativa kostnader/Inköp av varor och tjänster	-499	-462	-396
Till anställda			
Lönekostnader inklusive sociala avgifter och pensioner	-141	-119	-95
Till kapitalinvesterare			
Utdelning till aktieägare*	-89	-60	-51
Räntebetalningar	-12	-5	-4
Skatter och avgifter			
Bolagsskatt	-22	-10	-8
Skatt och moms på spel	-98	-65	-54
Till samhället			
Investeringar i närsamhället genom donationer	-1	-0,4	-0,3

* Föreslagen utdelning för 2023.

Klimatpåverkan

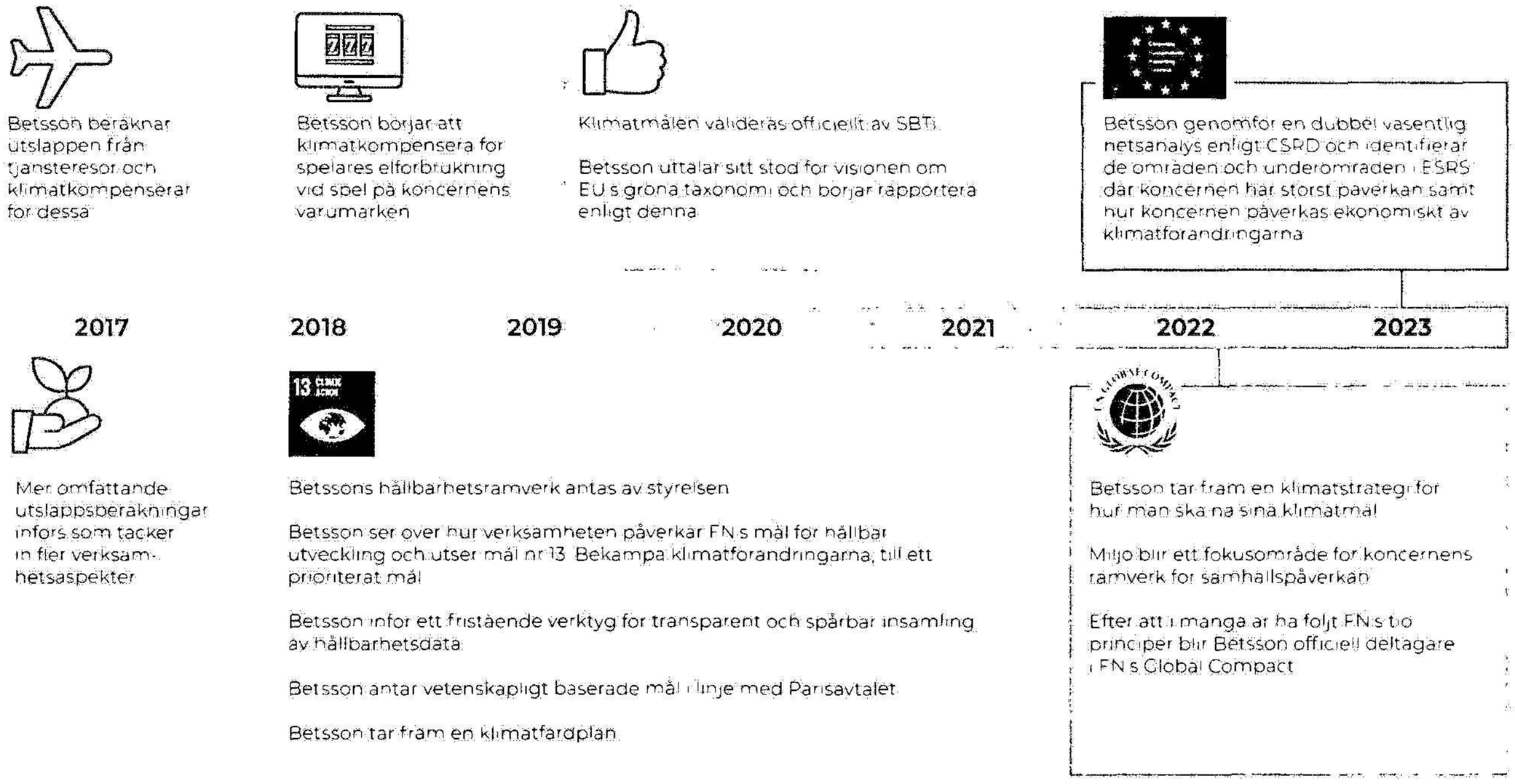
Betsson är ett techbolag som bedriver sin verksamhet online, vilket genererar relativt låga CO_2 utsläpp jämfört med många andra företag inom underhållningssektorn. Koncernen har satt vetenskapligt baserade mål, officiellt validerade av Science Based Target-initiativet (SBTi), för att säkerställa att dess klimatarbete följer Parisavtalet, och klimatkompenserar för dess utsläpp, inklusive utsläpp från den el som kunder förbrukar när de spelar på koncernens spelsajter.

Ambition	Mål	Utfall under 2023
Minskade utsläpp utifrån mål som validerats av SBTi	Minska direkta och indirekta växthusgasutsläpp från den egna verksamheten och indirekt från köpt energi (Scope 1 och 2) med minst 55 % till 2030 från 2019 års basnivå.	33 % minskade utslapp av direkta och indirekta växthusgaser från den egna verksamheten och indirekt från kopt energi (Scope 1 och 2).
	Minska indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i värdekedjan (köpt energi ingår ej) för Betssons operativa verksamhet (Scope 3) med minst 15 % från 2019 års basnivå.	12 % minskade utslapp av indirekta vaxthusgaser (Scope 3).
	100 % klimatneutral verksamhet.	Betsson ar en 100 % klimatneutral verksamhet.

Scope 1 Direkta vaxthusgasutslapp från verksamheten
Scope 2. Indirekta vaxthusgasutslapp
Scope 3 Alla andra vaxthusgasutslapp från verksamhetens aktiviteter, dar utslappen kommer från kallor utanfor verksamheten och darfor ar svårare att påverka direkt

Betssons klimatarbete

Redan 2017 samlade Betsson in data om koncernens tjansteresor och klimatkompenserade for utslappen från dessa. Sedan dess har koncernen vidtagit åtgärder för att oka takten i klimatarbetet, exempelvis genom att satta upp officiella klimatmål och ta fram en fardplan och strategi for klimat. For 2024 siktar Betsson på att sätta ett netto noll-mål



Science Based Targets Initiative

Science Based Targets Initiative (SBTi) är ett partnerskap mellan CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute (WRI) och Världsnaturfonden (WWF). Vetenskapligt baserade mål är mål för utsläppsminskningar i linje med vad som krävs för att uppnå målen i Parisavtalet, enligt de senaste klimatforskningsrönen. Betsson har åtagit sig att bidra till arbetet med att begränsa uppvärmningen till 1,5 °C och har satt upp mål därefter (se tabellen).

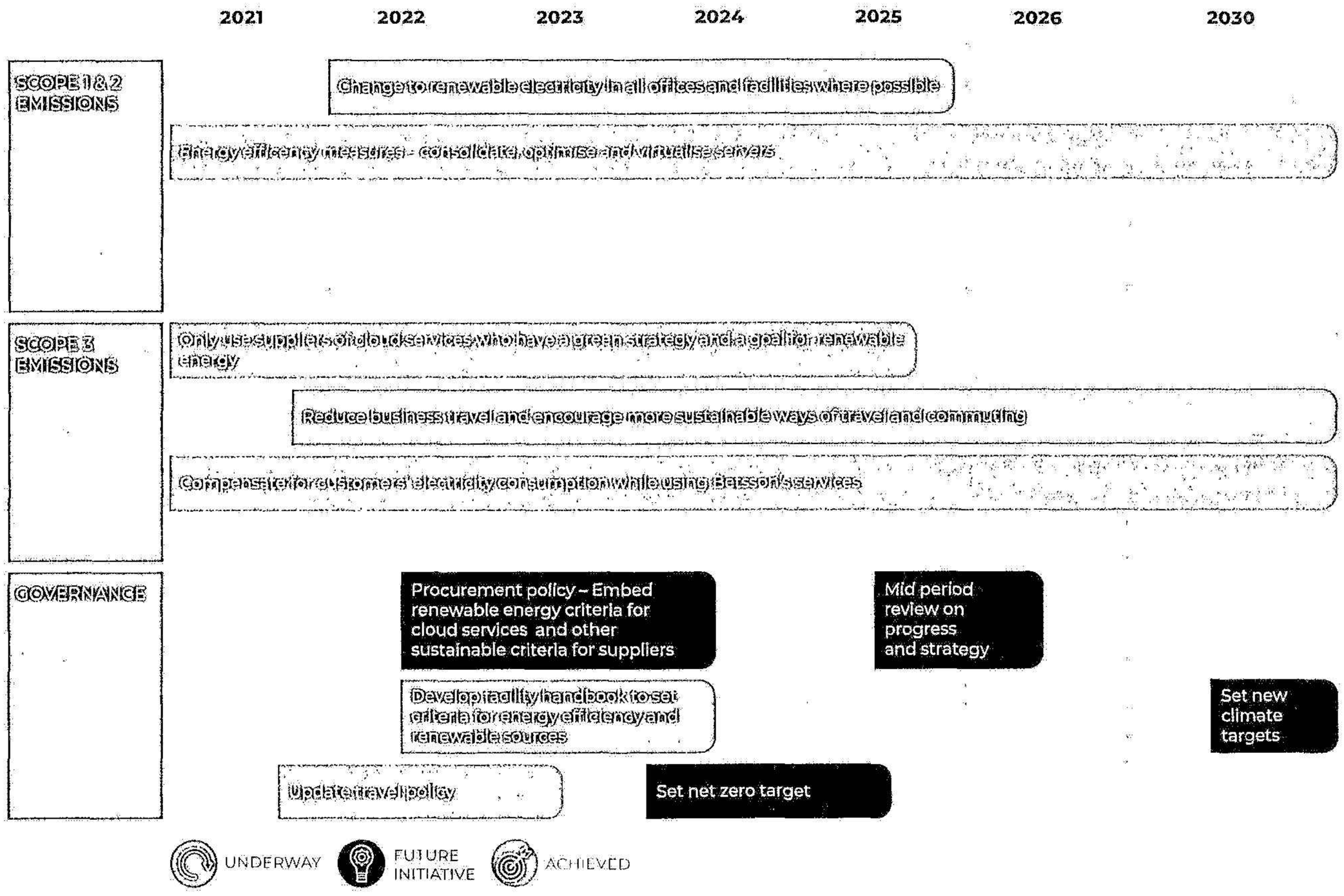
SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Styrning av klimatpåverkan

- Hållbarhetspolicy
- Validerade vetenskapligt baserade mål enligt Science Based Targets Initiative (SBTi)
- Klimatfärdplan för att hantera huvudsakliga utsläppskällor
- Plan för hur koncernen ska minska sina utsläpp
- Fristående verktyg för insamling av hållbarhetsdata
- Utsläppsfaktorer för klimatkompensation baserade på Greenhouse Gas Protocol

Betssons färdplan för klimatarbetet

I Betssons färdplan för klimatarbetet identifieras de områden som koncernen ska prioritera för att nå sina vetenskapligt baserade mål. Ansvaret för att färdplanen följs åligger Betssons hållbarhetschef. De ansvariga avdelningarna på Betsson arbetar inom respektive område för att nå klimatmålen. Vad gäller elförbrukningen från kundernas användning av koncernens produkter kommer Betsson fortsatt att klimatkompensera för denna.



Som onlinespelbolag behover koncernen servrar, både for kunders spelande och for medarbetares arbete. Under senare år har Betsson konsoliderat, optimerat och virtualiserat sina servrar for att forbattra energieffektiviteten. Koncernen anvander sig enbart av leverantorer av molntjanster som har en miljostrategi och mål for fornybar energianvändning.

Ett annat område som orsakar utslapp ar tjansteresor. Enligt Betssons uppforandekod ska moten i forsta hand ske virtuellt, och enligt koncernens resepolicy måste medarbetares resor godkannas av någon i ledningsgruppen

Betssons klimatavtryck

Eftersom Betssons verksamhet huvudsakligen bedrivs digitalt kommer en stor del av koncernens klimatavtryck från elanvandning i kundernas spelenheter följt av Betssons affärsresor, elkonsumtion och medarbetarnas pendling och arbete hemifrån.

Betssons verksamhet ar klimatneutral sedan flera år tillbaka, vilket innebar att Betsson kompenserar for sina utslapp. For de beraknade utslappen av vaxthusgaser under 2023, dvs 7 334 ton koldioxidekvivalenter (tCO2e), och for ytterligare 10 procent, totalt 8 067 tCO2e, klimatkompenserade Betsson genom att kopa utsläppsratter i verifierade klimatpositiva projekt

Betssons totala utslapp minskade med 15,66 % från 2022 till 2023.

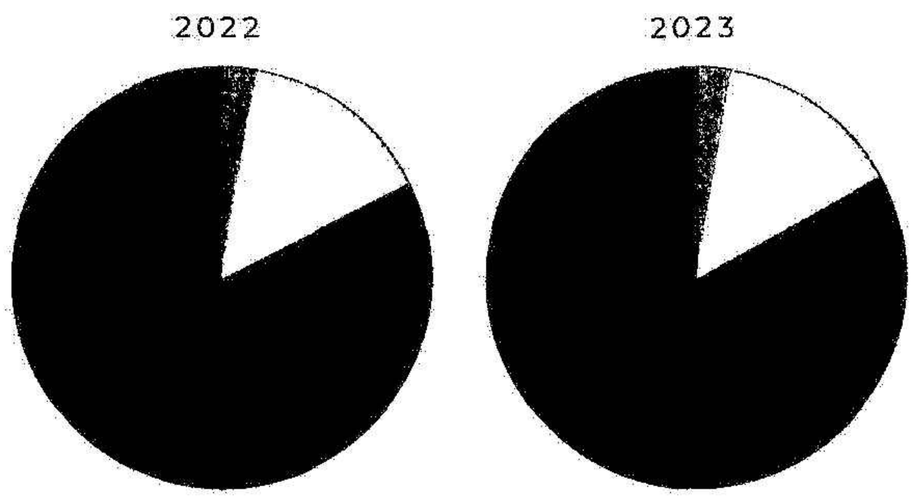
Betsson har sina största utslapp i Scope 3, dar utslappen kommer från kallor utanfor verksamheten och ar svårare att påverka direkt. Scope 3-utslappen utgjorde 83 % av Betssons totala utslapp under 2023. Den storsta utslappskategorin inom Scope 3 ar affarsresor, vilket inkluderar nationellt och internationellt flyg, resor med buss och taxi samt boende. Den nast storsta kategorin ar "anvandning av sålda produkter" vilket avser utslapp från energianvandning i kundernas spelenheter.

Utslappsminskningen återfinns framst inom kategorin "anvandning av sålda produkter" och beror på forbattringar i hur energiåtgången i kundernas spelenheter beraknas, och i kategorin kapitalvaror. Aven bransleåtgången for mobil och stationar forbranning har minskat kraftigt

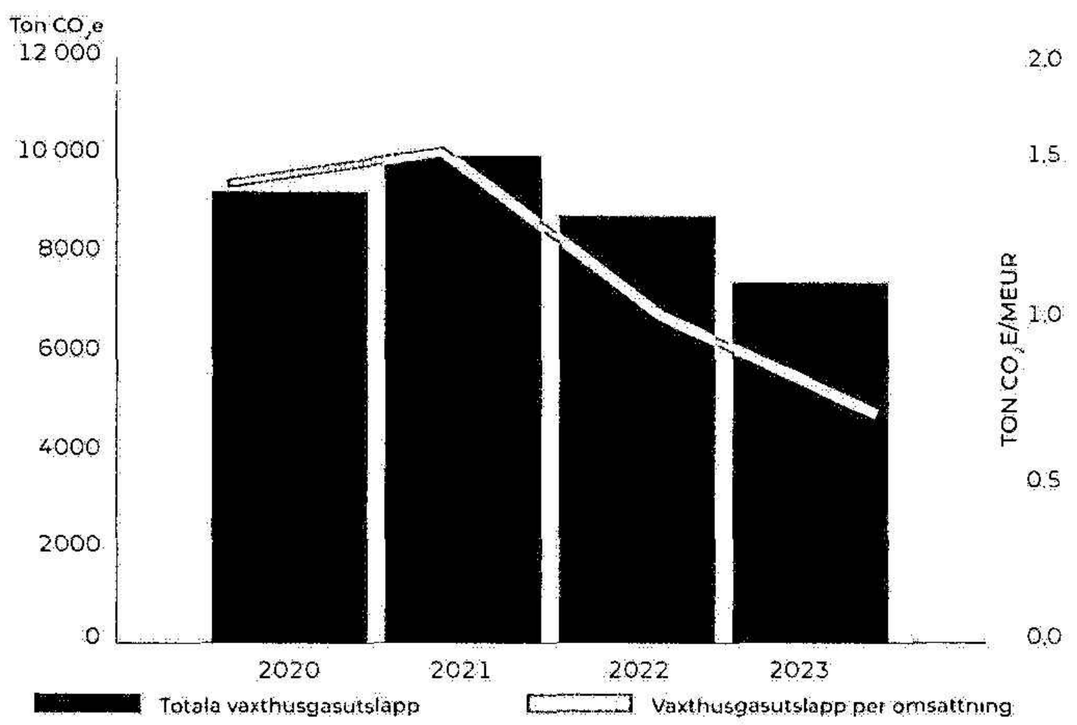
En tydlig bild av utsläppskällorna

Betsson anvander ett externt verktyg for att registrera klimatutslapp och andra hållbarhetsmått for olika avdelningar och kontor. Verktyget sakerstaller spårbarhet och ger en tydlig overblick av de olika utslappskallorna Data som verktyget samlar in ligger till grund for koncernens klimatberakningar, vilka utfors av en extern samarbetspartner.

Växthusgasutsläpp per Scope



Växthusgasutsläpp



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2023 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen, inklusive revisionsberättelsen, finns på sidorna 39–112. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och GRI Standarder. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 15–38 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Sedan 2022 är moderbolagets och koncernens redovisningsvaluta euro. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2024.

Verksamhet

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens webbsidor erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportspel till kunder på en global marknad. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller "koncernen" vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2023 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i totalt 23 länder.

Koncernens intäkter och resultat

Koncernens intäkter uppgick till 948,2 (777,2) miljoner euro, vilket motsvarar en ökning med 22 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 631,8 (504,4) miljoner euro, en ökning med 25 procent. Bruttomarginalen var 67 (65) procent. Rörelseresultatet ökade med 60 procent till 210,5 (131,2) miljoner euro och rörelsemarginalen uppgick till 22,2 (16,9) procent. Det högre rörelseresultatet förklaras av ökade intäkter med fortsatt fokus på lönsam tillväxt och kostnadskontroll. Resultatet före skatt uppgick till 194,8 (124,6) miljoner euro och nettoresultatet till 173,0 (114,7) miljoner euro, vilket motsvarar 1,29 (0,87) euro per aktie.

Produkter

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 70,9 (66,2) procent av intäkterna under året, följt av sportspel med 28,2 (32,3) procent och övriga spel (inklusive poker) med 0,9 (1,5) procent av intäkterna.

Kunder

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 29 674 493 (26 815 714), vilket motsvarar en ökning med 11 procent jämfört med utgången av föregående år.

Förvärv

I juli förvärvade Betsson den belgiska speloperatören betFIRST.

Utdelningsförslag

Styrelsen föreslår att årsstämman den 7 maj 2024 beslutar att till aktieägarna överföra 0,645 (0,436) euro per aktie, under förutsättning att antalet aktier är oförändrat fram till avstämningsdagen. Detta motsvarar en överföring till aktieägarna om totalt 88,5 (59,7) miljoner euro. Styrelsen föreslår stämman att överföringen till aktieägarna ska ske genom ett automatiskt inlösenprogram. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2024 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2024. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman. Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier.

Övriga väsentliga händelser under 2023

Kvartal 1

I februari erhöll koncernen en licens för onlinespel i provinsen Cordoba i Argentina liksom licenser för både onlinespel som operatör (B2C) och leverantör (B2B) för den lokalt reglerade marknaden i provinsen Ontario i Kanada.

Kvartal 2
I juni ingick koncernen avtal om att förvärva alla aktier i betFIRST Group, som driver verksamhet inom sport- och kasinospel i Belgien under varumärket betFIRST. Transaktionens värde uppgick till totalt 120 miljoner euro.

I samband med förvärvet av betFIRST ingicks ett nytt strategiskt partnerskap med den börsnoterade franska kasinooperatören Groupe Partouche för att erbjuda onlinekasinospel på vissa reglerade marknader, med start i Belgien. Förvärvet och partnerskapet möjliggör att koncernen kan erbjuda ett fullskaligt erbjudande i den belgiska marknaden.

I juni inledde Betsson ett viktigt samarbete med den argentinska fotbollsklubben Boca Juniors och blir lagets huvudsponsor fram till slutet av 2024.

Kvartal 3
I september emitterade Betsson AB seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter.

I det tredje kvartalet tilldelades koncernen licens i Serbien för den lokalt reglerade marknaden för onlinekasino. I samband med detta lanserades ett erbjudande inom onlinekasino under varumärket Rizk.

Koncernen tilldelades även en licens för att erbjuda sportspel online på den lokalt reglerade marknaden i Frankrike i september. Verksamheten i Frankrike kommer att drivas i samarbete med en lokal partner.

Kvartal 4
I oktober erhölls en licens för onlinekasino (kategori A+) i Belgien inom ramen för samarbetet med Groupe Partouche.

I november introducerades ett erbjudande inom sportspel online i Frankrike under varumärket Betsson.

Investeringar och avskrivningar
Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 41,4 (35,5) miljoner euro, varav 29,0 (24,4) miljoner euro avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 52,2 (41,2) miljoner euro, varav 25,2 (23,5) miljoner euro avsåg avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader. Investeringarna gjordes framst i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar samt integration av spel- och betalningslösningar.

Eget kapital
Eget kapital i koncernen uppgick till 759,2 (647,8) miljoner euro på balansdagen, motsvarande 5,61 (4,74) euro per aktie. Avkastningen på eget kapital var 25 (18) procent.

Kassaflöde och finansiell ställning
Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under året till 230,4 (178,7) miljoner euro.

Likvida medel belastades under året med 59,7 (50,3) miljoner euro avseende överföring till aktieägarna genom ett automatiskt inlösenförfarande som utbetalades i två lika stora delar, i juni och oktober.

I september emitterade Betsson nya seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro med en löptid om tre år, en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter och med slutligt förfall i september 2026. Vid årets slut fanns utestående obligationslån redovisade till totalt 173,1 (98,6) miljoner euro.

Likvida medel uppgick vid slutet av året till 237,1 (168,3) miljoner euro. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpottar, uppgick till 56,7 (56,1) miljoner euro. Enligt gällande spellicenser ska koncernens spelbolag reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpottar. Kortfristiga fordringar på betalningsleverantörer för oreglerade kunddepåer uppgick till 50,2 (57,4) miljoner euro.

Vid årsskiftet uppgick soliditeten till 63 (64) procent.

Personal
Vid årets utgång var totalt 2 189 (2 023) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 2 103 (1 972), varav 1 252 (1 158) personer på Malta. Dessutom hade Betsson vid årets utgång 240 (224) konsulter engagerade på heltid, framst inom produktutveckling.

Väsentliga händelser efter balansdagen
I januari lanserades ett nytt onlinekasinoerbjudande i Belgien under varumärket betFIRST, baserat på licensen (kategori A+) som erhölls i oktober 2023. Licensen möjliggör ett fullständigt utbud inom onlinekasino som inkluderar slotspel, bordsspel och Live casino.

I början av januari meddelades att Betsson blir ny huvudsponsor för Atletico Nacional, den största fotbollsklubben i Colombia. Den nya ligasäsongen i Colombia inleddes i slutet av januari.

I februari 2024 fastställde Förvaltningsrätten i Finland det förelägganде om marknadsföringsförbud riktat mot dotterbolaget BML Group Ltd som utfärdats av Rikspolisstyrelsen i Finland (NPB) i maj 2023. Som en följd svartlistades BML Group automatiskt av NPB för en period av 12 månader. BML Group har överklagat beslutet till Högsta förvaltningsdomstolen i Finland.

Moderbolaget
Moderbolagets, Betsson AB (publ), verksamhet är framst inriktad på aktieägande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 2,7 (2,9) miljoner euro och resultatet efter skatt uppgick till 123,1 (118,6) miljoner euro. I finansnettot ingick 143,0 (126,0) miljoner euro avseende utdelning från dotterbolag. Likvida medel i moderbolaget uppgick till 70,0 (58,1) miljoner euro vid årets slut.

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling av spelplattformar samt integration av spel och betalningslösningar aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar.

Miljö och hållbarhet

Betsson bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Beträffande hållbarhet hänvisas till separat Hållbarhetsrapport på sidorna 15–38.

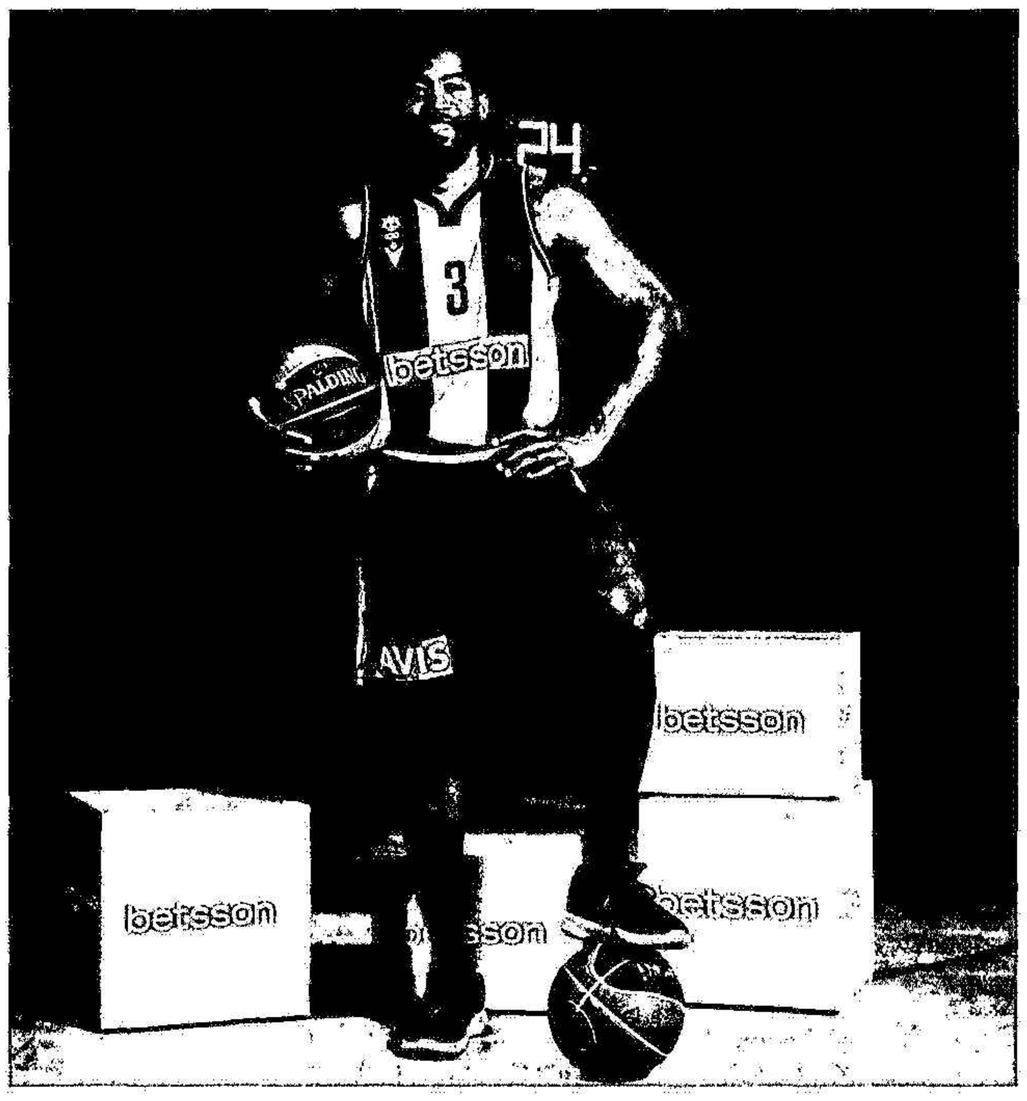
Aktier och ägarförhållanden

Antalet registrerade aktier i bolaget uppgick vid årets utgång till totalt 142 729 838 varav 15 911 000 A-aktier, 121 571 405 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie och C-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 196 433 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. C-aktier innehas av bolaget, har ej rätt till utdelning och företräds inte på bolagsstämmor. A- och B-aktierna har lika rätt till bolagets tillgångar och resultat. C-aktierna har endast en begränsad rätt till bolagets tillgångar och resultat, vilken uppgår till kvotvärdet justerat för ränta. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 27 446 (24 715) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna var Hamberg Förvaltning AB med 18,2 procent av utestående röster och 3,6 procent av totalt kapital, Lars Kling med 12,4 procent av utestående röster och 2,8 procent av totalt kapital samt Knutsson Holdings AB med 12,0 procent av utestående röster och 4,6 procent av totalt kapital. Bolaget har ingen kännedom om avtal mellan aktieägare som kan begränsa rätten att överlåta aktier. Vidare finns det inga avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig eller om deras anställning upphör till följd av ett offentligt uppköpserbjudande. För mer information om aktien och aktieägarna, se sidorna 68–69.

Den globala spelmarknaden

Värdet i termer av spelöverskott för den totala marknaden för både offline- och onlinespel beräknas till cirka 485 miljarder euro för år 2023. Onlinespelmarknadens storlek beräknas till cirka 120 miljarder euro för 2023, och förväntas växa med i genomsnitt 11 procent per år fram till 2028. Andelen onlinespel av den totala spelmarknaden förväntas öka från 25 procent 2023 till 32 procent 2028 (källa: H2GC, januari 2024).

Betssons dotterbolag bedriver idag verksamheterna under spellicenser på Malta och lokala spellicenser i sammanlagt 23 länder. Det finns fortsatt bestående värde i att erbjuda speltjänster i EU och på andra marknader under de maltesiska spellicenserna – en del av friheten att kunna tillhandahålla tjänster i enlighet med EU-/EES-lagstiftningen.

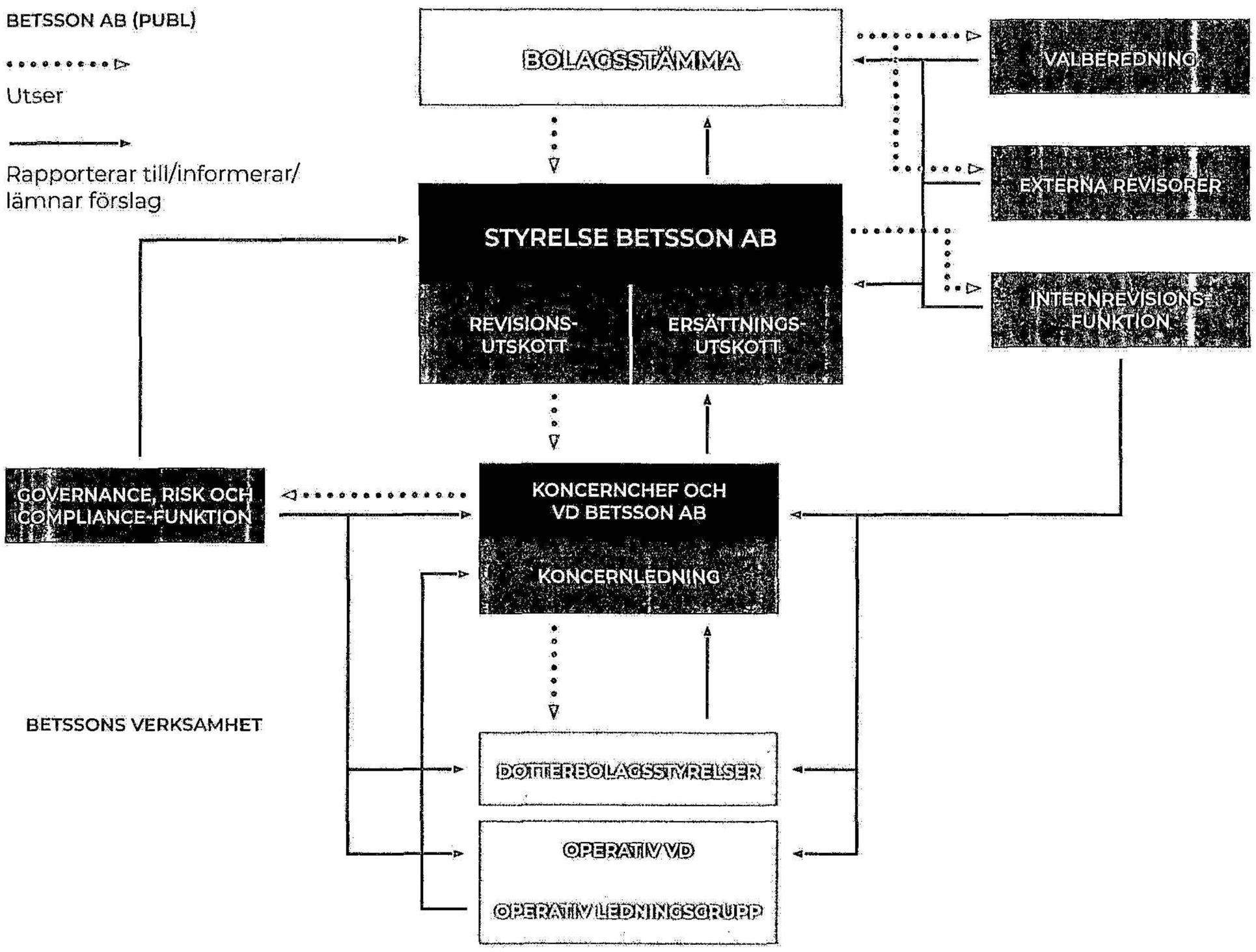


Risker och riskhantering

Stabil riskhantering är en hörnsten i Betssonkoncernens fortlöpande strävan att uppnå en lönsam och hållbar verksamhet på lång sikt. Betsson utvecklar kontinuerligt sina riskhanterings-processer och strukturer.

Bolagsstyrning och riskstyrning

Betssons riskstyrningsmodell baseras på den allmänna bolagsstyrningsmodell som beskrivs i bolagsstyrningsrapporten (se sid 53–65):



Betsson har implementerat en riskhanteringsmodell med tre forsvarslinjer. Modellen forklarar enkelt uttryckt vem som gör vad när det gäller riskhantering.

De tre forsvarslinjerna inom riskhantering är följande:

1 Företagsorganisationen, inklusive stödfunktioner

- Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen och för att upprätta effektiva interna kontroller

2 GRC-funktionen

- Koncernövergripande och oberoende av företagsorganisationen Rådgivande och övervakande roll Övervakar och utvecklar riskhanteringen

3 Internrevision

- Koncernövergripande och oberoende Genomför revisions-verksamhet på styrelsens vägnar för att säkerställa effektiv styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser i första och andra försvarslinjen

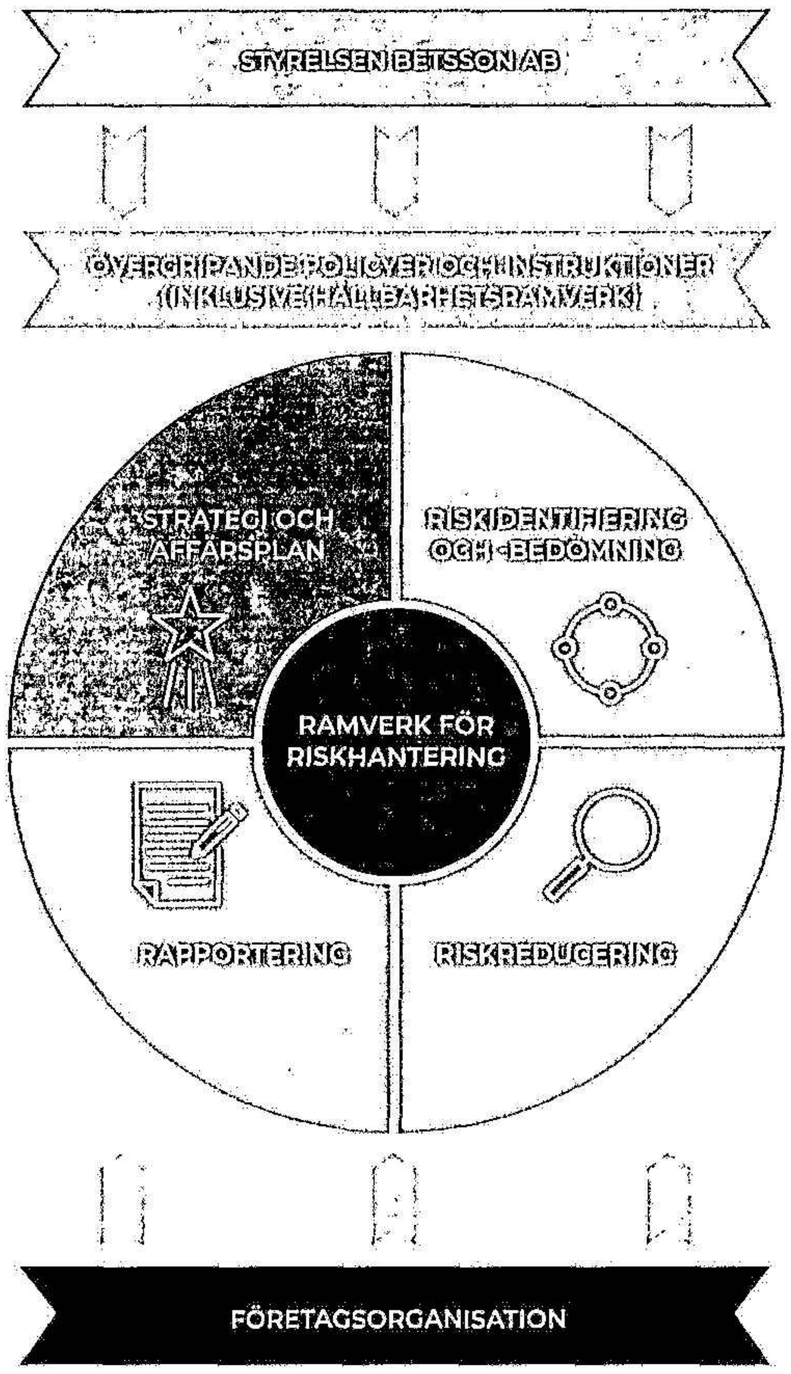
Styrelsen för Betsson AB har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll, inklusive riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande principer och riktlinjer för dessa områden och följer med hjälp av Betsson AB:s vd och ledningsgruppen upp att de implementeras och efterlevs.

Den operativa verkställande direktören ansvarar tillsammans med den operativa ledningsgruppen för att identifiera, utvärdera och hantera risker, däribland att säkerställa regelefterlevnad inom Betssons verksamhet i det dagliga arbetet.

GRC-funktionen (Governance, Risk och Compliance), den andra försvarslinjen, ger råd till och övervakar den första försvarslinjens arbete samt följer upp och i förekommande fall ifrågasätter första linjens riskhanteringsåtgärder. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, utför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsarbete. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsforumen.

Ramverk för riskhantering

Styrelsen har antagit ett ramverk och en policy för riskhantering som ger en solid grund (se diagrammet nedan), i linje med vedertagen praxis, på vilken riskhanteringen kan fortsätta att utvecklas och stärkas inom koncernen. Under 2023 har fokus legat på att säkerställa att riskramverket kommuniceras ut i hela koncernen. Detta arbete kommer att fortsätta under 2024.



Riskkategorier

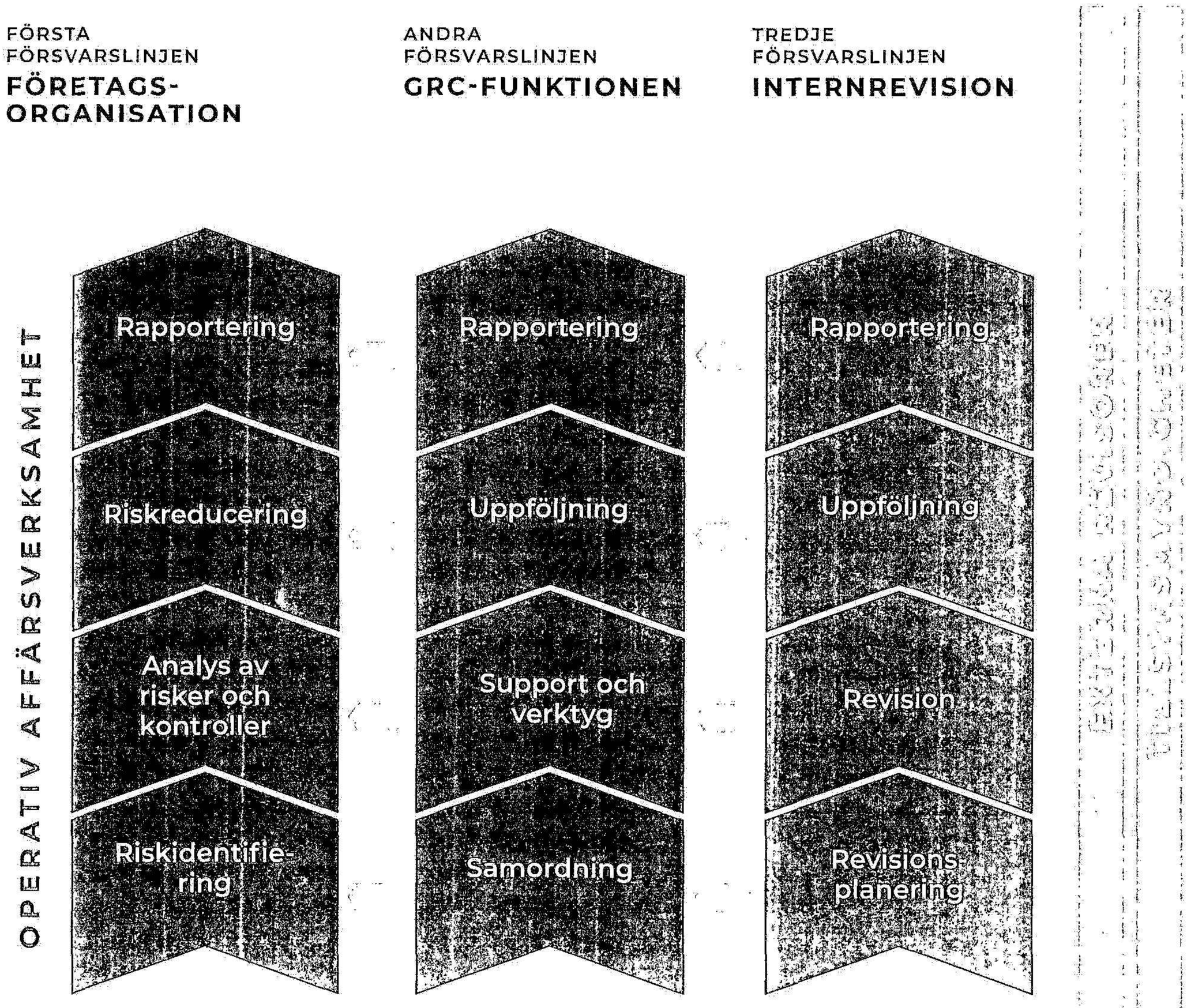
Följande kategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste riskkategorierna och utgör tillsammans de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

Riskkategori	Beskrivning
Strategisk risk	Risken för förlust på grund av ogynnsamma affärsbeslut, felaktig implementering av besluten eller brist på lyhördhet för förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för förlust till följd av otillräckliga eller misslyckade interna processer, personer och system eller från externa händelser.
Efterlevnadsrisk	Risken för förlust till följd av bristande efterlevnad av tillämpliga lagar, förordningar, regler, relaterade självreglerande organisationsstandarder, interna regler och uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativa effekter på grund av förändringar i skattemiljön, brist på effektiv förvaltning och kontroll av finanserna inom organisationen samt effekterna av externa finansiella faktorer.

Betsson behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 15–38) är Betssons ambition att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att utvärderingen av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.

Riskhanteringsprocess

Översikt över riskhanteringsprocessen utifrån de tre försvarslinjerna.



Första försvarslinjen
Inom Betsson Operations har den operativa ledningen ansvaret för alla risker och därmed även för risk-hanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och reducera risker med hjälp av en stark intern kontrollmiljö. Det sker genom utveckling och implementering av automatiserade, halvautomatiserade och manuella kontroller samt dokumenterade rutiner och tillämpning av "fyra ögon-principen" där det är tillämpligt för alla nyckelprocesser. Riskerna ska hanteras inom fastställda riskaptits- och toleransnivåer.

ank=20240704;20240705084202

Andra försvarslinjen

GRC-funktionen ansvarar för att underlätta och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen består av ett strukturerat självutvärderingsarbete där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker efter sannolikhet och grad av påverkan. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående risken.

Utifrån resultatet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att kvarstående risker ligger inom riskaptits- och risktoleransnivåerna. Relevanta beslutsforum, till exempel den operativa ledningsgruppen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen

Koncernens riskhantering, som omfattar både den första och den andra försvarslinjens arbete, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionen för att säkerställa att de insatser som görs är adekvata och effektiva. Revisionerna utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Andra revisioner och granskningar

Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande av oberoende externa revisorer (lagstadgade revisorer och externa revisorer utsedda för att uppfylla tillståndskraven) samt av de tillsynsmyndigheter som övervakar Betssons spellicenser.

GRC-funktionens arbete under 2023

GRC-funktionen arbetar i linje med en fastställd GRC-plan, för att bidra till att bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad utvecklas och hanteras på ett lämpligt sätt i hela koncernen. Några av funktionens viktigaste aktiviteter under 2023 omfattade att:

- Samordna, bidra till och understödja första linjens identifiering och bedömning av befintliga och nya risker, inklusive hantering av koncernens försäkringsskydd,
- Förse den operativa ledningen, koncernledningen och revisionsutskottet med kvartalsvisa uppdateringar avseende väsentliga risker som koncernen exponeras för,
- Stödja arbetet med strategi och verksamhetsplanering,
- Anta ett ramverk och en policy för efterlevnadshantering som tar fram riktlinjer och arbetssätt för att säkerställa regelefterlevnad,
- I samverkan med Betsson Operations Compliance-funktion implementera ett GRC-system för att stärka processer kring styrning och intern kontroll när det kommer till efterlevnad, riskhantering och policyhantering,
- Stödja riskägare i utvecklingen och planeringen av projekt för hantering av verksamhetskontinuitet och IT-katastrofåterställning,
- Utföra ad hoc-"hälsoundersökningar"/granskningar av viktiga områden för koncernen,
- Bistå revisionsutskottet med att samordna arbetet inom de tre försvarslinjerna, bland annat genom att fungera som kontakt för koncernens strategiska externa samarbetspartner gällande internrevisionstjänster,
- Bidra till olika initiativ som syftar till att utveckla och stärka en sund bolagsstyrning i samklang med andra nyckelfunktioner inom koncernen,
  - leda en arbetsgrupp för stärkande av rutiner och upprätthållande av viktiga policyer och riktlinjer inom koncernen,
  - leda projekt kring upprättandet av minimistandarder för bästa praxis i hela koncernen avseende risk- och efterlevnadsrelaterade områden, däribland ett projekt som granskar koncernens visselblåsarprocess, för att säkerställa att relaterade processer är effektiva och ändamålsenliga,
- Fortsätta att arbeta med ramverket för korruptionsbekämpning, bland annat genom att ta fram och uppdatera relaterade policyer och genomföra en riskbedömning omfattande koncernens huvudsakliga verksamhet, samt
- Anordna utbildningar och andra aktiviteter för att öka personalens medvetenhet kring GRC.

Följande tabell visar de framsta identifierade riskerna för koncernen som kan ha en betydande negativ inverkan på koncernens strategiska mål. Den löpande övervakningen och hanteringen av dessa risker ingår även som en del i bolagets riskbedömningsprocess. Riskerna klassificeras med hjälp av en internt framtagen taxonomi, och en indikation på förväntad utveckling (trend) tas fram baserat på riskbeskrivningarna nedan.

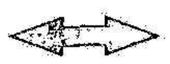
Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Strategiska risker			
Regulatorisk risk	Regelverk som gör det svårt att driva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produkt- och marknadsföringsbegränsningar.	Genom ett aktivt engagemang i olika branschorgan och dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd en lagstiftning som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknader med hög kanalisering, samtidigt som man motarbetar protektionism i EU:s medlemsstater (se även avsnittet "Betssons arbete för hållbara spelsystem" och hållbarhetsrapporten).	↑
Anseenderisk	Oavsett om skadat anseende drabbar branschen i sig, Betsson eller båda riskerar det att inverka negativt på koncernens finansiella ställning och leda till minskat intresse från investerare. En viktig riskfaktor är påståenden om, eller risk för felhantering av ESG-relaterade frågor, oavsett om det rör hela branschen eller Betssonkoncernen.	Betsson anser att detta är en fråga av stor vikt. Risken hanteras genom koncernens ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Se hållbarhetsrapporten, sidorna 15–38.	↔
Matchfixning	Risken för uppgjorda matcher och den tillhörande risken för att skada branschens förtroende. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att utnyttjas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom idrotten för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för tidig varning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter att arbeta med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.	↔
Betalningsrelaterad risk	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader, varför man behöver använda sig av flera olika betaltjänstleverantörer varav somliga håller sig med mer komplexa betalprocesser. Det leder till risker, till exempel motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag till och från spelkonton.	Betssonkoncernen arbetar löpande för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.	↑
Bransch- och konkurrensrisker	Betsson följer en strategi som fokuserar dels på tillväxt på befintliga marknader, dels på att komma in på nya marknader och B2B-verksamhet. Oförutsedda problem som ligger utanför Betssons kontroll kan, liksom stark konkurrens, leda till att de förväntade resultaten inte kan uppnås.	Betsson arbetar löpande med att säkerställa att strategin är uppdaterad och anpassad till affärsmiljön, och för att genomföra den. Betsson har gjort och gör fortfarande stora investeringar i både personal och teknik, som är två viktiga pelare för att säkerställa ett framgångsrikt genomförande av strategin. Detta ger nödvändig kunskap och erfarenhet samt verktyg för anställda som arbetar på nya marknader och förhandlar med B2B-partners för att sluta avtal. Dessutom ger investeringar i produkter och plattformar de nödvändiga verktygen för att uppnå de strategiska målen.	↔

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Operativa risker			
Verksamhets-kontinuitet och IT-katastrofåter-ställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar avbrott i Betssons affärsverksamhet.	Koncernen har infört system, processer och rutiner som ska säkerställa att risken för dessa incidenter hålls på lägsta möjliga nivå och arbetar vidare på att förbättra dessa åtgärder ytterligare.	⟷
Risk för hög per-sonalomsättning och förlust av spetskompetens	Den brist på kompetens som råder inom viktiga områden i spelbranschen förvärras ytterligare i takt med ökade förväntningar hos personalen och förändrade omständig-heter till följd av olika externa faktorer. Detta kan leda till hög personalomsättning och svårigheter att behålla personer med spets-kompetens.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-pro-gram och en agenda för kontinuerlig han-tering av dessa frågor, som säkerställer ett tillfredsställande personalengagemang och sätter personalens säkerhet och väl-befinnande i främsta rummet.	⟷
Datasekretess och informa-tionssäkerhets-risk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av data, som innebär att man inte kan garantera det som anses vara informationssäkerhetens mest centrala aspekter – sekretess, integritet och åtkomst.	Koncernen arbetar löpande med att upprätthålla höga standarder inom detta område. Betsson är ISO 27001: 2022-cer-tifierat och använder en betalplattform som uppfyller PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).	⟷
Teknisk innova-tion och organi-sationsmognad	Betssons snabba tillväxt under åren, or-ganiskt och genom förvärv, har förvandlat det till ett globalt företag. Detta har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har inte mognat i takt med organisationens tillväxt. Om åtgärder för att hantera detta misslyckas kan det leda till minskad innovationsförmåga, incidenter eller systemhaveri.	Förbättringar på detta område, i form av olika initiativ och ett antal riktade investe-ringar syftande till att uppdatera de egna plattformarna och nyckelprodukterna, har genomförts under ett antal år. Arbetet pågår för att fortsätta resan mot ökad innovation och mognad i plattform- och produkterbjudandena.	↓
Regelefterlevnadsrisk			
Efterlevnad av befintliga och nya lagar och regleringar, däri-bland licenskrav	Betsson verkar i en komplex internationell och nationell regleringsmiljö som ständigt utvecklas. Dessutom ökar regelverkskraven på flera marknader inom områden som konsumentskydd (till exempel ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudan-den), skydd av personuppgifter (GDPR) och åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruptionsbekämpning.	Betydande resurser och tid läggs löpande ned på att säkerställa att Betssons verksamhet och erbjudanden på olika marknader överensstämmer med gällande bestämmelser för de licenser som koncernen innehar samt med andra relevanta lagar och regler. Mer informa-tion finns i avsnitten "Spellagstiftningens utveckling" och "B2B" nedan samt i hållbarhetsrapporten, sidorna 15–38.	↑
Legal risk	Risken för förlust, anseendeskada eller andra negativa konsekvenser orsakade av a) felak-tiga transaktioner, b) anspråk från spelare, leverantörer eller andra parter, eller att andra händelser inträffar som föranleder ersätt-ningsskyldighet eller annan förlust (exem-pelvis till följd av en kontraktsuppsägning), c) underlåtenhet att vidta lämpliga åtgärder för att skydda tillgångar, eller d) lagändringar.	Betydande resurser och tid läggs kontinuerligt ned på att säkerställa att koncernen fullgör sina rättsliga förpliktel-ser, inklusive att på ett adekvat och aktivt sätt reducera legala risker.	↑

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering	Trend
Finansiella risker			
Finansiell risk	De risker som skulle uppstå utan effektiv hantering och kontroll av organisationens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 31.	
Beskattningsrisk	Många av koncernens bolag existerar i ett komplext och föränderligt landskap, som innefattar både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det påverkar Betssons resultat och finansiella ställning negativt.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och genom olika branschorganisationer, med att följa utvecklingen och ha en dialog med lagstiftare på de marknader där koncernen är verksam. Se även hållbarhetsrapporten, sidorna 15–38.	

Teckenförklaring till trendpilar som visar riskförändringar

Uppåtgående trend: Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **ökar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson



Stabil trend: Risken står under fortsatt bevakning, men inga förändringar förväntas som ändrar sannolikheten för att den ska inträffa och potentiellt påverka Betsson

Nedåtgående trend: Interna och/eller externa faktorer kring risken kan förändras på ett sätt som **minskar** sannolikheten för att den ska inträffa och/eller potentiellt påverka Betsson.

Betssons arbete för hållbara spelsystem

Betsson lägger största vikt vid regelefterlevnad och att säkerställa att dess verksamhet är anpassad till den regulatoriska utvecklingen. Genom dialog med beslutsfattare på olika nivåer strävar Betsson efter att få till stånd regelverk som skyddar konsumenterna och liberaliserar marknader med hög kanalisering, samtidigt som man motarbetar protektionism såväl i EU:s och EES:s medlemsstater som i andra länder där koncernen är verksam.

Spelande är på många marknader reglerat i lokal lagstiftning och i princip krävs lokala licenser för all spelverksamhet på dessa marknader. Koncernen ansöker om och upprätthåller lokala licenser där sådana finns tillgängliga. Koncernen använder sina Malta-licenser för att tillhandahålla onlinespeltjänster till andra EU/EES-medlemsstater i enlighet med etablerade EU/EES-regler och principen om fri rörlighet för tjänster, såvida inte dessa länder har egna nationella reglerings- och licenssystem som är kompatibla med samma EU/EES-regler och -principer, och i synnerhet med de centrala principerna i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget). I vissa icke-EU/EES-territorier kan koncernen komma att ta marknadsandelar från aktörer som befinner sig där, i kraft av sina Malta-licenser, förutsatt att det inte strider mot lokal lagstiftning, till exempel baserat på att lokala lagar inte har uppdaterats för att tillåta tillhandahållande på distans och/eller för att gälla extraterritoriellt.

Under 2023 bedrev koncernen sin verksamhet under spellicenser i 23 länder.

B2B

Betsson genomför regelbundna bedömningar av den nationella lagstiftningen i samråd med lokal juridisk expertis samt bedömningar av övergripande EU-rättsliga principer och internationella rättsprinciper. Baserat på dessa bedömningar har Betssons operativa dotterbolag, som tillhandahåller tjänster direkt till konsumenter, valt att utesluta flera marknader.

Den internetbaserade spelverksamheten har en tydlig gränsöverskridande karaktär, vilket innebär att internationell rätt är tillämplig. Enligt principen om staters suveränitet har varje stat lika värde, vilket innebär att en stats lagar inte kan få företräde framför en annan stats lagar.

Betssons operativa dotterbolag tillhandahåller B2B-speltjänster till tredjepartsföretag, vilka i sin tur tillhandahåller dessa tjänster direkt till konsumenterna. Dessa tredje parter utesluter inte alltid samma territorier som Betsson. Den huvudsakliga marknaden för Betssons samarbetspartner är Malta, där verksamheten bedrivs i enlighet med maltesisk lagstiftning och lyder under det maltesiska rättssystemet.

Ett sådant tredjepartsföretag, baserat på Malta, har en del av sin kunddatabas i Turkiet. I egenskap av verksamhetsutövare på den maltesiska marknaden kan denna samarbetspartner hävda immunitet gentemot turkisk lagstiftning och andra lokala bestämmelser. Detta är enligt juridisk expertis en princip som Turkiet och andra länder antagit genom sina medlemskap i WTO och genom andra internationella överenskommelser.

Tvister

Betsson tar sin omsorgsplikt på allvar och strävar efter att tillämpa en hög global standard när det gäller ansvarsfullt spelande. Trots detta riskerar enskilda personer att utveckla ett problematiskt spelbeteende. Det finns även en risk att personer som drabbas av spelberoende kan komma att stämma bolag inom Betssonkoncernen för dess påstådda roll i personens spelmissbruk. Om detta händer kan det försämra koncernens anseende, ge upphov till betydande kostnader och minska förtroendet för Betsson, vilket i slutändan slår mot intäkterna.

Under året har två domstolsutslag meddelats i pågående kundtvister rörande koncernens dotterbolag. I det första fallet, som rör en före detta kunds anspråk mot BML Group Ltd och NGG Nordic Ltd, dömde rätten i maj 2023 till förmån för Betssons dotterbolag. Målsäganden överklagade domen och målet är fortfarande pågående. I det andra fallet, där en annan före detta kund hade riktat anspråk mot BML Group Ltd, upphävde Patent- och marknadsöverdomstolen vid Svea hovrätt domen från första instans och dömde i december 2023 till förmån för den före detta kunden. BML Group Ltd överklagade beslutet till Högsta domstolen och begärde prövningstillstånd som ett första steg.

Den regulatoriska utvecklingen

Nedan följer en sammanfattning av den regulatoriska utvecklingen under 2023 i länder som är relevanta för och av intresse för koncernen. Sammanfattningen nedan, inklusive valet av jurisdiktioner som behandlas, är inte avsedd att vara fullständig.

Norden

Sverige

Den 1 juli 2023 infördes ett tillståndssystem för B2B-leverantörer på den reglerade svenska marknaden för

onlinespel. Enligt det nya systemet kravs ett tillstånd for att tillhandahålla spelprogramvara avsedd for onlinespel i Sverige. Vidare ar B2B-leverantorer med ett sådant tillstånd forbjudna att tillhandahålla programvara till olicensierade speloperatorer.

Hogsta forvaltningsdomstolen beslutade i maj att boter som utfardas av Spelinspektionen ska baseras på bruttospelintäkter (GGR) och inte på den aktuella operatorens årliga spelomsattning, som dittills varit fallet. Alla nya boter som utfardas av Spelinspektionen måste följaktligen baseras på operatorens GGR. Spelinspektionen uppgav inte om den aven skulle se över boter som utfärdats under tidigare år.

Som en del av budgetforslaget for 2024 tillkannagav regeringen i september sina planer på att höja spelskatten från nuvarande 18 procent av GGR till 22 procent av GGR från och med juli 2024. Regeringen hävdade att marknaden var stabil med hög grad av kanalisering och darmed kunde bära de extra kostnaderna. Branschföreningen för Onlinespel, BOS, invände mot skattehöjningen, och hävdade att den skulle leda till att fler aktörer anlitar operatörer på svarta marknaden och därmed till lägre kanalisering

Norge

Under 2023 fortsatte koncernens dotterbolag BML Group Ltd sin dialog med Lotteritilsynet, den norska spelmyndigheten, angående det föreläggande som myndigheten 2022 hade tillsant bolaget. Lotteritilsynet skot upp forelaggandet ett flertal gånger under året med hänsyn till foretagets pågående arbete med att förändra sitt erbjudande. Efter att bolaget sommaren 2023 som sista forandring genomfört en valutaändring från NOK till EUR, tog Lotteritilsynet ytterligare tid på sig för en ny bedomning av erbjudandet. I november återkom Lotteritilsynet och menade att det generella erbjudandet uppfyllde kraven, men att det faktum att personer bosatta i Norge kunde gora insättningar och uttag på det aktuella foretagets webbplatser enligt myndighetens uppfattning innebar att foretagets erbjudande fortfarande riktade sig till Norge. Bolaget inkom med sina synpunkter till Lotteritilsynet i december 2023. Kommunikationen med Lotteritilsynet har fortsatt under inledningen av 2024.

Finland

Under 2023 påbörjade den nya finska regeringen reformeringen av landets spellagstiftning med sikte på att införa en licensmodell for kasinospel och sportvadslagning online fore 2026. Det nya lagforslaget forvantas gå ut på remiss i juni 2024.

I maj 2023 utfärdade Polisstyrelsen (NPB) i Finland ett föreläggande om marknadsforingsförbud av speltjänster riktat mot koncernens dotterbolag BML Group Ltd. BML Group genomforde då andringar och efterlever sedan dess kraven i föreläggandet från NPB. I februari 2024 fastställde Forvaltningsrätten i Finland forelaggandet om marknadsforingsförbud. Som en följd svartlistades BML Group automatiskt av NPB för en period av 12 månader. BML Group har overklagat beslutet till Hogsta forvaltningsdomstolen i Finland.

Västeuropa

Belgien

I september godkände regeringen ett lagforslag om modernisering av landets spellagar avseende EPIS-databasens (Excluded Persons Information System, databasen över avstängda spelare) överensstammelse med GDPR. EPIS-databasen, som först introducerades 2014, utökades 2019 till att galla tillträde till kasinon, spelhallar, landbaserade sportvadslagningsstallen och onlinespel.

I november enades den belgiska branschföreningen for speloperatorer (Belgian Association of Gaming Operators, BAGO), dar koncernagda betFIRST är medlem, om en frivillig kod för omsorgsplikt. Koden syftar till att med hjalp av artificiell intelligens skapa en policy for forebyggande av missbruk som gor det mojligt att tidigt upptacka och förebygga problematiskt spelande. BAGO menade också att omsorgsplikten ska vara obligatorisk enligt lag för alla speloperatorer som ar licensierade på den lokala marknaden.

Italien

Den italienska regeringen godkande i december ett lagforslag om reformering av onlinespelsektorn i landet. Den nya lagen syftar till förbattrat spelarskydd, bekampande av brottslighet och ökade skatteintakter. Lagen kommer att ligga till grund for ett nytt slags offentlig upphandling av spellicenser, varfor man inte behöver förnya de nuvarande koncessionerna som löper ut i slutet av 2024. De nya licensernas loptid kommer att vara 9 år. Licenserna forväntas kosta cirka 7 miljoner euro, en väsentlig höjning jämfort med det tidigare priset på 250 000 euro per licens. Operatorer som innehar licenser ska då också ålaggas att betala en årlig licensavgift på 3 procent och en årlig avgift på 0,2 procent av nettointäkterna, i syfte att finansiera statliga kampanjer for ansvarsfullt spelande. Regeringen menade att prishojningen på licenser skulle leda till en drastisk minskning av antalet licensierade webbplatser

Latinamerika

Brasilien

Efter flera år av förseningar antog Brasiliens nationalkongress i december slutligen ett lagförslag om reglering av sportvadslagning online. Lagförslaget innefattar aven onlinekasino. Enligt lagförslaget är licenserna giltiga i tre år och kostnaden for en licens är satt till cirka 6 miljoner USD, att betalas i förskott. Skattebördan, tidigare 18 procent av GGR, ökar till cirka 30 procent av GGR inklusive övriga skattepåslag. Dessutom beläggs spelarnas vinster med inkomstskatt på 30 procent. Finansministeriet ansvarar for utfardandet av tekniska krav. När bestämmelserna har godkänts kommer befintliga operatörer att ha 180 dagar på sig att lämna in licensansokningar for att kunna fortsätta verka på marknaden utan avbrott i verksamheten.

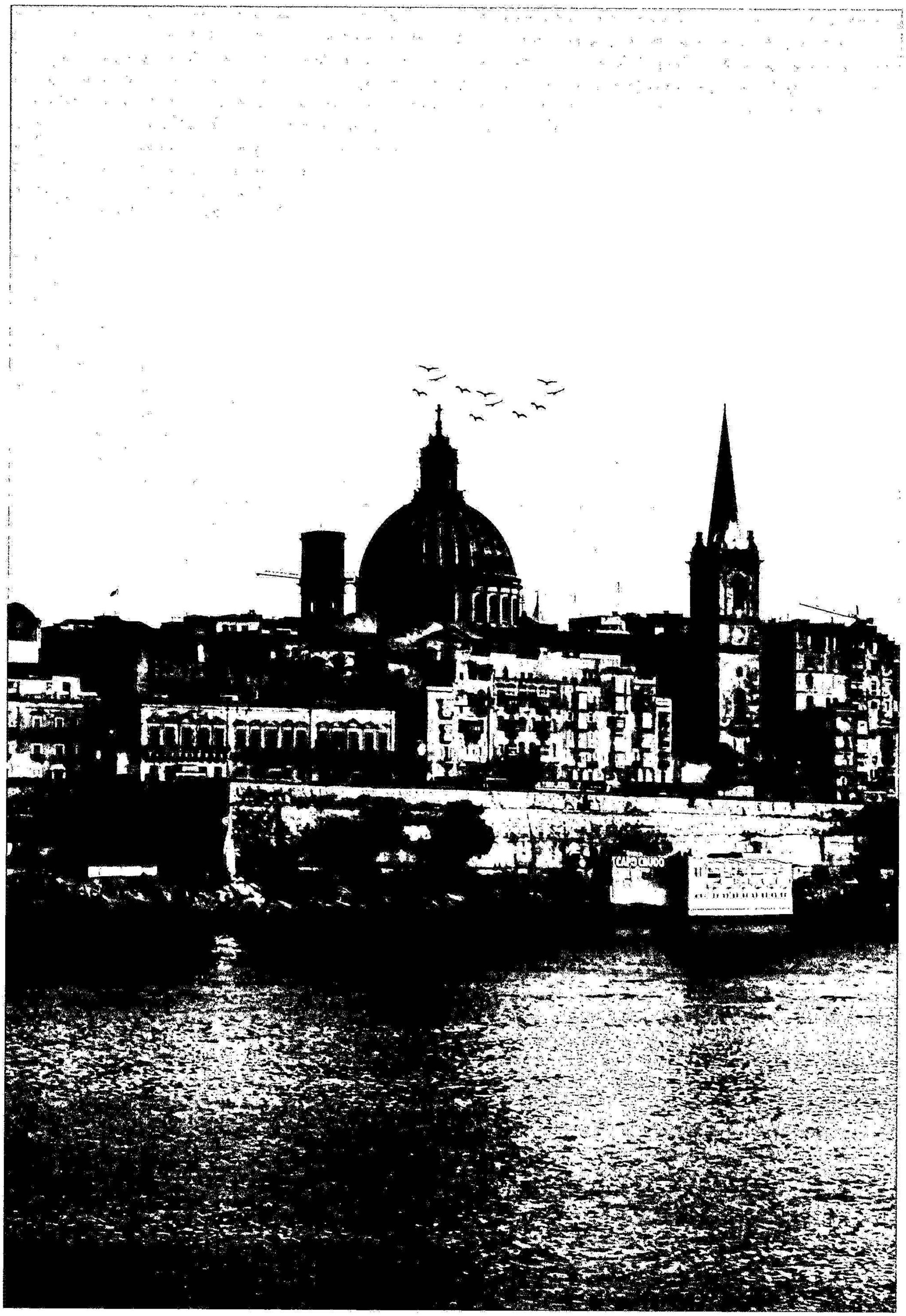
Peru

I maj 2023 antog kongressen lagförslaget om andring av den nyligen antagna spellagen som reglerar onlinespel. Denna viktiga lagändring har gjort det möjligt for utländska aktörer att ansoka om en peruansk onlinespellicens och betala spelskatter utan att vara

etablerade i Peru. Listan över tillåtna webbplatsdomäner utökades till att omfatta ändelsen ".com". Tekniska specifikationer för införande av ramverket för onlinespel och auktorisering av den lokala tillsynsmyndigheten Mincetur att utfärda licenser publicerades i oktober, och det nya ramverket träder således i kraft i mars 2024. Bolag som tidigare varit verksamma på marknaden kan fortsätta sin verksamhet, förutsatt att de ansöker om en licens inom 30 dagar från regelverkets ikraftträdande. En spelskatt på 12 procent av GGR kommer att tas ut från och med april 2024.

Chile

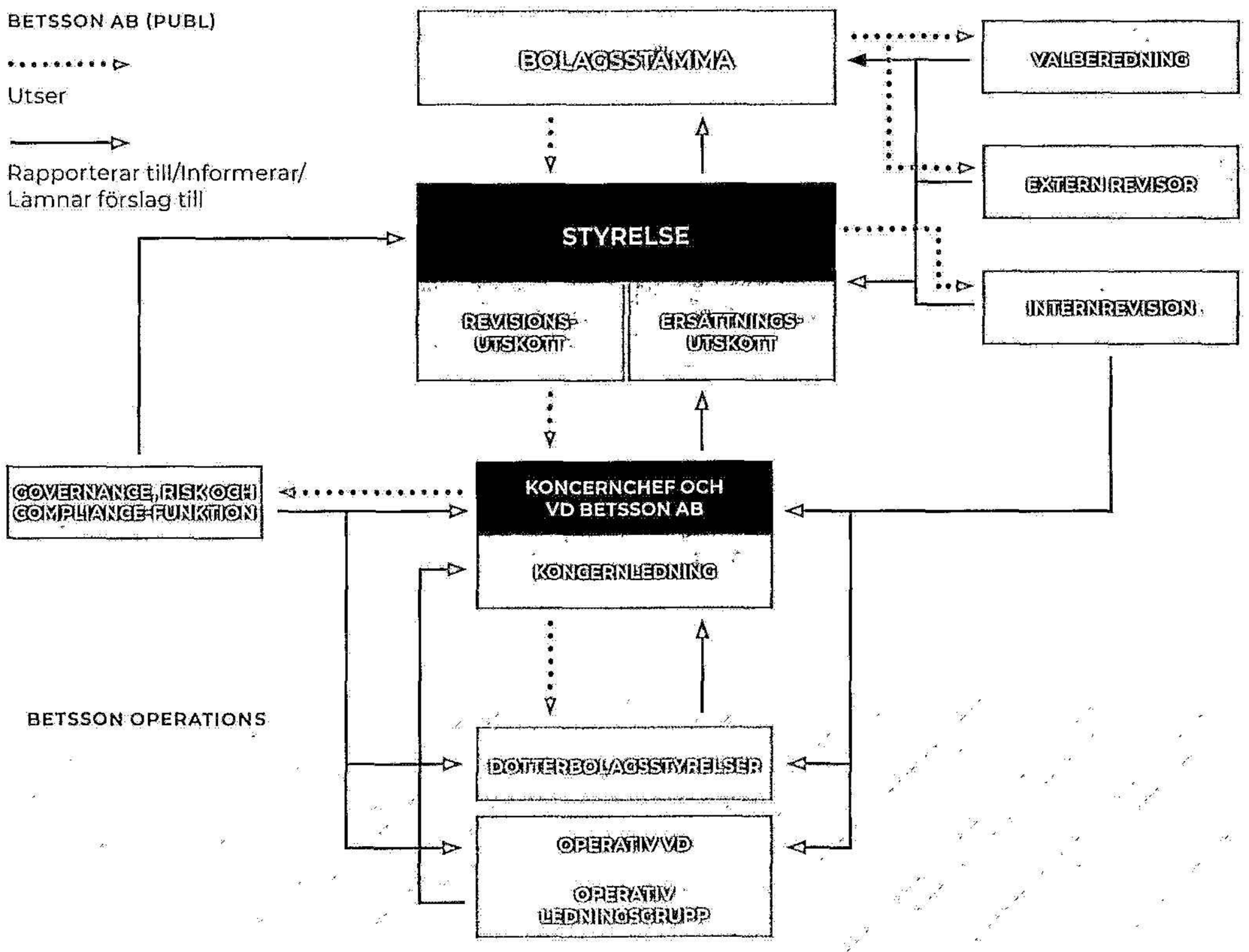
I Chile röstade kongressens lägre kammare i december 2023 om den lag som föreslagits av ekonomi- och finansutskotten. Lagen introducerar en spelskatt på 19 % av GGR, 19 % moms på GGR, en 12-månaders blackout-period för operatörer som tidigare varit verksamma på marknaden, samt en 36-månaders retroaktiv skattesats på 31 % av GGR för de operatörer som har varit verksamma på marknaden mellan 36 och 12 månader före införandet av den nya lagen. Det godkända förslaget kommer att gå till senaten för vidare diskussion och omröstning, men datumet för detta har inte fastställts ännu.



Valletta, Malta.

Bolagsstyrningsrapport

"Under mer än 60 år inom spelbranschen har Betsson gjort en enastående resa från fysiska spelautomater och bordsspel till att bli en ledande global aktör inom onlinespel med ett starkt varumärke och lokal närvaro på mer än tjugo marknader världen över. För att framgångsrikt navigera mellan snabb teknisk utveckling och omfattande regulatoriska krav krävs en god bolagsstyrning. Betssons bolagsstyrning präglas av tydlig roll- och ansvarsfördelning, effektivitet samt transparens. Vår framgång har historiskt sett inte enbart byggt på en förmåga att förutse trender, utan även på att säkerställa att ett attraktivt spelerbjudande alltid vilar på en grund av regelefterlevnad, innovation och åtgärder för ansvarsfullt spelande. Genom aktiv styrning, sund intern kontroll och en strävan mot långsiktigt värdeskapande kan Betsson bidra till att spänning och underhållning för spelare förenas med ett hållbart ansvarstagande i branschen."
– Johan Lundberg, Styrelseordförande



EXTERNA REGELVERK

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen och internationella redovisningsstandarder
- Marknadsmissbruksförordningen (MAR) och nationell kompletterande lagstiftning
- Nasdaqs regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga lagar, förordningar och regelverk

INTERNA REGELVERK

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policyer och andra interna styrdokument

Bolagsstyrning i Betsson

Betsson AB (publ) (Betsson AB) lamnar har sin Bolagsstyrningsrapport for 2023. Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm tillampar Betsson AB, utover de regler som foljer av lag eller annan forfattning, Nasdaqs regelverk for emittenter och Svensk kod for bolagsstyrning (Koden) Koden ar ett regelverk med utgångspunkt i självreglering och bygger på principen "folj eller forklara". Bolaget tillampar Koden utan avvikelse. Vidare så styrs bolaget genom dess bolagsordning, interna regelverk, policyer, instruktioner och andra styrdokument som antas eller godkänns av relevant bolagsorgan Bolaget har under rakenskapsåret inte begått några overtradelser av Nasdaq Stockholms regelverk for emittenter eller i ovrigt varit foremål for overtradelse av god sed på aktiemarknaden

Bolagsstyrningsrapporten utgor en del av forvaltningsberattelsen och ar granskad av bolagets revisorer.

Aktien

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie ar noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap, med kortnamnet BETS B. De tre rostmässigt starkaste ägarna som representerar minst en tiondel av röstetalet for samtliga utgivna aktier i bolaget var vid årsskiftet Hamberg Förvaltning AB med 18,2 procent av utestående roster och 3,6 procent av totalt kapital, Lars Kling med 12,4 procent av utestående röster och 2,8 procent av totalt kapital samt Knutsson Holdings AB med 12,0 procent av utestående roster och 4,6 procent av totalt kapital.

Bolagsordning

I bolagets bolagsordning fastslås bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, det lagsta och hogsta antalet styrelseledamoter och revisorer och hur aktier får emitteras.

Det finns inga begränsningar i aktiernas overlåtbarhet, rosträtt eller i ratten att delta i årsstämman. Vidare finns det inga bestammelser i bolagsordningen om tillsattande och entledigande av styrelseledamoter.

For gallande bolagsordning, se bolagets webbplats www.betssonab.com.

Bolagsstämma

Aktieagarna utovar sitt inflytande over Betsson AB på bolagsstamman som aven ar bolagets hogsta beslutande organ. Forutom vad som foljer av lag betraffande aktieagares rätt att delta vid bolagsstämman krävs enligt Betsson AB:s bolagsordning foranmalan till bolagsstämman inom viss i kallelsen angiven tid, varvid i förekommande fall aven ska anmalas om aktieagaren avser att ha med sig bitrade Enligt bolagsordningen medfor aktie av serie A tio roster och aktie av serie B eller C en rost vid omröstning på bolagsstamman.

På bolagets webbplats www.betssonab.com finns dokument samt protokoll från tidigare års bolagsstämmor

Årsstämma 2023

Årsstamman 2023 i Betsson AB ägde rum den 10 maj Aktieägare kunde närvara personligen vid stamman eller utöva sin rösträtt genom ombud alternativt postrosta i forvag med stöd av föreskrifterna i bolagsordningen. Totalt deltog 292 aktieägare personligen, genom ombud eller postrostning vilka tillsammans representerade 69,6 procent av det totala antalet röster och 40,9 procent av antalet aktier i bolaget.

Årsstämman 2023 beslutade bland annat om följande:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Vinstdisposition
- Ansvarsfrihet for styrelseledamöter och verkställande direktör
- Val av styrelseledamöter
- Val av revisorer
- Godkännande av ersättningsrapporten
- Inrättande av långsiktigt, prestationsaktieprogram for ledande befattningshavare
- Godkännande av två separata automatiska inlösenförfaranden
- Bemyndigande for styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av bolagets aktier av serie B
- Bemyndigande for styrelsen att besluta om emission av aktier och/eller konvertibler mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning

Protokollet från årsstamman återfinns på Betssons webbplats www.betssonab.com.

Årsstämma 2024

Betsson AB:s årsstamma 2024 hålls tisdagen den 7 maj på Helio GT30 Grev Turegatan 30, Stockholm. For mer information om årsstamman 2024 hanvisas till bolagets webbplats www.betssonab.com

Valberedning

I enlighet med valberedningens instruktion, som antogs vid årsstamman 2022, ska Betsson AB:s valberedning bestå av ledamöter utsedda av de tre rostmassigt största aktieagarna eller kanda aktieägargrupperingarna i bolaget per den 31 augusti som önskar utse en ledamot. Verkstallande direktoren eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen Styrelsens ordforande ska inte vara del av valberedningens arbete.

Betssons valberedning infor årsstamman 2024 består av följande ledamöter:

- Jenny Rosberg, utsedd av Hamberg Forvaltning AB
- Ingela Kling, utsedd av familjen Kling
- Mats Axell, utsedd av Knutsson Holdings AB

Valberedningen ska, bland annat, bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och val av övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor, beslut om principer för sammansättning av valberedning samt ordförande vid årsstämman. Valberedningens sammansättning uppfyller Kodens krav avseende oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Valberedningen tillämpar och följer Koden 4.1 som mångfaldspolicy i sitt framtagande av förslag till styrelse. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning med hänsyn till bolagets verksamhet, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Som underlag för sitt förslag inför årsstämman 2024 gör valberedningen en bedömning av om styrelsens sammansättning är ändamålsenlig. Bedömningen görs utifrån den årliga utvärderingen av styrelsens arbete och tillämpning av Koden.

Instruktionen för valberedningen och kontaktuppgifter till valberedningen finns på Betssons webbplats www.betssonab.com.

Styrelseledamöter	Johan Lundberg	Pontus Lindwall	Louise Nylén	Peter Hamberg	Eva de Falck	Eva Leach	Tristan Sjöberg
Styrelsen	Styrelse-ordförande	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot	Styrelse-ledamot
Ersättningsutskottet	Ordförande för ersättnings-utskottet			Ledamot i ersättnings-utskottet		Ledamot i ersättnings-utskottet	
Revisionsutskottet	Ledamot i revisions-utskottet		Ledamot i revisions-utskottet		Ordförande för revisions-utskottet		
Styrelsearvode (kEUR)	82k EUR		41k EUR	41k EUR	41k EUR	41k EUR	41k EUR
Kommittéarvode	15k EUR		5k EUR	5k EUR	11k EUR	5k EUR	
Oberoende i förhållande till bolaget	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till huvudägarna	Ja	Nej	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej
Innehav i Betsson	20 000 B-aktier	915 000 A-aktier 805 000 B-aktier 2 MEUR i obligation 2022/2025 2 MEUR i obligation 2023/2026	2 225 B-aktier	5 098 500 A-aktier 729 700 B-aktier	925 B-aktier	2 000 B-aktier	3 010 000 A-aktier 3 720 000 B-aktier 0,5 MEUR i obligation 2022/2025 0,5 MEUR i obligation 2023/2026
Närvaro vid styrelsemöten	16 av 16	16 av 16	15 av 16	16 av 16	16 av 16	16 av 16	16 av 16
Närvaro vid möten i revisionsutskottet	4 av 4		2 av 2	2 av 2	4 av 4		
Närvaro vid möten i ersättningsutskottet	3 av 3		2 av 2	2 av 2		3 av 3	

Innehav per 2023-12-31, inkluderar innehav via bolag och närstående personer.

Styrelsen och dess arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret for bolagets organisation och forvaltning. Styrelsens ledamoter valjs årligen av den ordinarie bolagsstamman for tiden fram till slutet av nasta ordinarie bolagsstamma

Betsson AB:s styrelse består av sju ledamoter utan suppleanter; Eva de Falck, Peter Hamberg, Eva Leach, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Louise Nylén och Tristan Sjoberg. Johan Lundberg ar styrelsens ordforande Verkstallande direktor Pontus Lindwall ar den enda styrelseledamoten som är anstalld i bolaget

Andelen kvinnor i styrelsen ar 43 procent

Styrelsen presenteras på sidorna 62–63.

Utover verkstallande direktoren, som även ar styrelseledamot, deltar CFO som foredragande på samtliga styrelsemoten Aven andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemotena såsom foredragande av sarskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Styrelsesammansattningen i bolaget uppfyller kraven i Koden avseende oberoende ledamöter. Antalet stammovalda styrelseledamoter som ar oberoende i forhållande till bolaget uppgår till sex personer (86 procent) och antalet stammovalda styrelseledamöter som ar oberoende av bolagets storre ägare uppgår till fyra personer (57 procent).

Styrelsemöten och styrelsens fokus under 2023

Under 2023 holl styrelsen 16 protokollforda styrelsemoten. Frånvaron var mindre an en procent under årets styrelsemoten. Vid motena behandlas bland annat verkstallande direktorens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring den overgripande strategin, viktiga handelser och avtal ur ett riskperspektiv, potentiella forvarvs- och finansieringsfrågor samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta rattsområden och marknader. Styrelsen har under året agnat sarskild uppmarksamhet åt strategiska overvaganden kring bolagets inriktning och framtid, verksamhetens geografiska diversifiering och expandering inklusive M&A, utvärdering och uppfoljning av bolagets dotterbolag och delagda bolag, kassaflode och kapitalanskaffning samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete foljer en plan som ska sakerstalla att styrelsen får all erforderlig information. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad rapport dar ledningen beskriver utvecklingen av koncernens verksamhet Vidare får styrelsen vid varje styrelsemöte en uppdatering om aktuella ämnen från verkstallande direktor och CFO Utover detta rapporterar bolagets revisorer sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedomning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt instruktioner for sitt, ersattningsutskottets, revisionsutskottets och den verkstallande direktorens arbete i syfte att uppnå en effektiv styrning, kontroll och hantering av verksamhetens risker Betsson tillämpar en vedertagen riskhanteringsmodell med tre forsvarslinjer. Modellen utgår ifrån en uppdelning av ansvar for den operationella riskhanteringen (forsta forsvarslinjen), ansvar for strategisk overvakning och uppfoljning av risker (andra forsvarslinjen) samt ansvar for internrevision (tredje forsvarslinjen) GRC-funktionen i den andra forsvarslinjen samordnar även arbetet med riskhantering mellan forsta och tredje linjen. De tre forsvarslinjerna och mer information om riskhantering finns beskrivna i riskavsnittet i års- och hållbarhetsredovisningen.

Revisionsutskottet har det forberedande ansvaret inom styrelsen att sakerstalla att de fastlagda principerna for den interna kontrollen efterlevs. Verkstallande direktoren och CFO ansvarar löpande for att lampliga åtgarder vidtas for att bibehålla en god styrning och intern kontroll Respektive bolagsfunktion ansvarar for att sakerstalla den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna forutsattningar. Avrapportering och uppfoljning sker lopande i alla led

Styrelseutskott

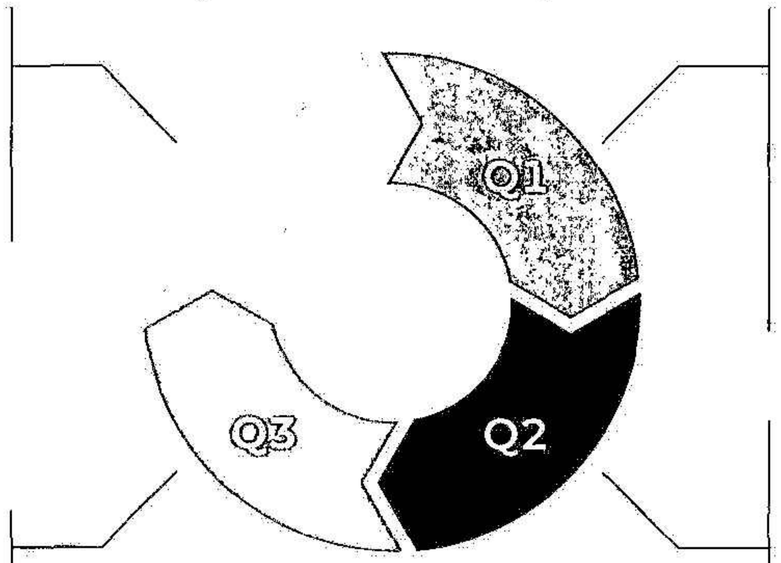
Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift ar att stodja styrelsen inom revision och intern kontroll, redovisning, finansiell rapportering och riskhantering, samt att overvaka bolagets finansiella struktur och verksamhet

Revisionsutskottet ansvarar vidare for övervakning, uppföljning, beredning av bolagets policyregelverk och rapportering av frågor som ror foretagsansvar. Vidare

Styrelsens årscykel

- Q3-rapport
- Godkannande av koncernens policyer
- Budget
- Platsbesok och presentationer
- Styrelseutvardering



- Q4-rapport och bokslutskommuniké
- Revisionsrapport från extern revisor
- Årsstammoförberedelser, inklusive utdelningsforslag
- GRC:s årsplan och årsplan for internrevisionen
- Års- och hållbarhetsredovisning
- Regionalt fokus

- Q2-rapport
- Regionalt fokus

- Q1-rapport
- Konstituerande styrelsemote (val av utskottsledamoter, firmateckning etc.)
- Godkännande av arbetsordning for styrelsen och instruktioner for vd och utskott
- Strategi

rapporterar GRC-funktionen, hållbarhetsfunktionen samt internrevisionsfunktionen fortlöpande till revisionsutskottet. Revisionsutskottet bistår även i finansieringsfrågor och med att utvärdera och föreslå förändringar i finansrelaterade policyer. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlöpande av styrelsen. Revisionsutskottet antar årligen den externa revisionsplanen samt en internrevisionsplan. Revisionsutskottet har under året haft fyra protokollförda möten.

Fram till årsstämman 2023 bestod utskottet av Eva de Falck (ordförande), Peter Hamberg och Johan Lundberg. Efter årsstämman 2023 bestod utskottet av Eva de Falck (ordförande), Johan Lundberg och Louise Nylén.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift består i att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättning för den verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman. Ersättningsutskottet har även delegerats beslutanderätt vad gäller lön för verkställande direktör samt beträffande villkor för rörlig ersättning för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ersättningsutskottet har under året haft tre protokollförda möten.

Fram till årsstämman 2023 bestod utskottet av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Louise Nylén. Efter årsstämman 2023 bestod utskottet av Johan Lundberg (ordförande), Eva Leach och Peter Hamberg.

Utvärdering av styrelse och verkställande direktör

Styrelsen initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens och styrelseutskottens arbete samt av den verkställande direktören.

Under 2023 har styrelsen genomfört en prestations- och effektivitetsutvärdering. Valberedningen har även genomfört individuella intervjuer med styrelseledamöterna. Utvärderingen syftar till att säkerställa att styrelsen fokuserar på rätt områden, arbetar på ett adekvat och effektivt sätt samt att de besitter rätt kompetens och har en lämplig sammansättning. Resultatet av utvärderingen används även som underlag för valberedningen i deras arbete vad gäller successionsplanering för styrelsen.

Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörs arbete genom att följa upp verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen. En gång per år görs även en formell utvärdering genom en enkät och intervjuer med de närmaste medarbetarna samt den verkställande direktören i det största operativa dotterbolaget.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören för Betsson AB, tillika koncernchef, ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket dock inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ speldrift. Den verkställande direktören leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i koncernledningen.

Vid utgången av 2023 var de ledande befattningshavarna, utöver den verkställande direktören, fem personer. De ledande befattningshavarna har regelbundna verksamhetsgenomgångar under den verkställande direktörens ledning. Koncernledningen presenteras på sidorna 64–65. Betsson AB:s verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nya förvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar. Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera hel- och delägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse, eller motsvarande beslutsorgan, samt under en operativ ledningsgrupp som hanterar beslut kring Betssons spelverksamhet.

Mångfald

Betssons övertygelse är att mångfald främjar innovation och leder till framgång. Koncernen blir starkare och mer konkurrenskraftig av att anställa personer av olika kön, bakgrund, ålder och med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se Betssons hållbarhetsrapport.

Ersättningar

Arvode till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas årligen av bolagsstämman. Årsstämman 2023 beslutade om ett totalt styrelsearvode om 3 770 000 kronor (oförändrat sedan 2021). Se arvode per styrelseledamot på sidan 55. Pontus Lindwall i sin egenskap av verkställande direktör erhåller inte något styrelsearvode.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till ledande befattningshavare direkt underställda den verkställande direktören beslutas av denne. Inom koncernen tillämpas i övrigt principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna ska gälla fram till årsstämman 2024 om inte omständigheterna föranleder ändring dessförinnan. I not 7 på sidorna 90–91 återfinns de nu gällande riktlinjerna.

Aktuella ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs också i not 7.

Styrelsen tar årligen fram en ersättningsrapport, som beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB, som antogs av årsstämman 2020, har följts under året. Ersättningsrapporten ger information om ersättning till ledande befattningshavare och en sammanfattning av Betssons utestående program för långsiktig rörlig ersättning.

Ersättningsrapporter återfinns på bolagets webbplats www.betssonab.com.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson AB

Styrelsen för Betsson AB ("Betsson" eller "Bolaget") föreslår att årsstämman 2024 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Betsson ("Riktlinjerna" eller "Ersättningsriktlinjerna") att gälla fram till årsstämman 2028 om det inte uppkommer behov av väsentliga ändringar i Ersättningsriktlinjerna dessförinnan. De riktlinjer som gällt under perioden 2020-2024 visas i not 7 på sidorna 90–91.

Ersättningsriktlinjerna omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och övriga medlemmar i Betsson AB:s koncernledning (tillsammans "Ledande befattningshavare").

Ersättning som ingår i Ersättningsriktlinjerna
omfattar lön och annan ersättning till Ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättning som beslutas av bolagsstämman, vilket innefattar långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Riktlinjernas bidrag till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
Bolagets affärsstrategi baseras på de strategiska pelarna "Talented people, Quality products and Operational excellence". En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Betssons långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Betsson kan motivera, rekrytera och bibehålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Betsson kan erbjuda Ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning, vilket möjliggörs genom dessa Riktlinjer.

Olika former av ersättning
Ersättning till Ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig och marknadsmässig och får bestå av fast grundlön, prestationsbaserad lön, pensionsförmån och övriga förmåner. Utöver det kan bolagsstämman besluta om ersättning såsom i form av långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Beträffande anställningsförhållanden för Ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska så får, såvitt det avser de olika komponenterna i totalersättningen, anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Fast grundlön
Den fasta grundlönen ska utgöra grunden i den totala ersättningen. Den fasta grundlönen ska baseras på kompetens, benchmark, ansvar och prestation. Individens prestation ska följas upp och ligga till grund för den årliga översynen av den fasta grundlönen.

Prestationsbaserad lön
Prestationsbaserad lön ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till bland annat långsiktig tillväxt och lönsamhet.

Den prestationsbaserade lönen ska utgå under förutsättning att Bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av Bolagets styrelse och ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen uppfylls eller övertraffas. Den kortsiktiga prestationsbaserade ersättningen får uppgå till högst 200 procent av den fasta årliga grundlönen och ska betalas ut med sex månaders fördröjning.

Pension
Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och bestå av pension i enlighet med tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser samt kompletterande premiebestämd pension. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Den kompletterande premiebestämda pensionen ska uppgå till högst tjugo procent av den fasta årliga grundlönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner kan bland annat innefatta tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner ska uppgå till högst tio procent av den fasta årliga grundlönen.

Upphörande av anställning, avgångsvederlag och ersättning vid konkurrensbegränsning
Vid upphörande av Ledande befattningshavares anställning ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv fasta månadslöner. Avgångsvederlag ska inte utgå om uppsägningen sker på initiativ av Ledande befattningshavaren.

Därutöver kan ersättning utgå för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare Ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska som huvudregel baseras på den fasta grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent. Ersättningen ska vidare utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket som huvudregel ska uppgå till högst tolv månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av Ersättningsriktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att bland annat beakta uppgifter om anställdas totalersättning. Vidare har ersättningens olika komponenter, ersättningens ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärdering av Ersättningsriktlinjerna och vid

bedömningen om riktlinjerna och de begränsningarna som följer av dessa är rimliga.

En sammanställning av ersättningar redovisas i den ersättningsrapport som styrelsen årligen ska upprätta och lägga fram vid årsstämman för beslut.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av Ersättningsriktlinjerna
Bolagets styrelse har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till Ersättningsriktlinjer.

Ersättningsutskottet ska även årligen följa upp och utvärdera riktlinjerna samt tillämpningen av dessa. Vidare ska tillämpningen av ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget årligen följas upp.

Ledande befattningshavare ska inte närvara vid ersättningsutskottets eller styrelsens behandling och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av en sådan fråga.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman.

Ersättningsriktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Frångående av Ersättningsriktlinjerna
Styrelsen får tillfälligt besluta att frånga Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Betydande förändringar och hur aktieägarnas synpunkter beaktats
Vid översyn av Ersättningsriktlinjerna har det, utöver redaktionella och mindre justeringar, gjorts förtydligande vad gäller pensionens beståndsdelar samt varje ersättningsforms relativa andel i förhållande till den fasta grundlönen.

Det har inte framförts några synpunkter från aktieägare vad gäller tidigare ersättningsriktlinjer.

Stockholm i april 2024
Betsson AB (publ)
Styrelsen

Revision
Granskning av årsbokslut görs under januari och februari och granskning av års- och hållbarhetsredovisning sker under mars. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet samt i redovisningsfrågor.

Internrevision
Betsson har som målsättning och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är konstant exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvängningar. I en sådan föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga med de operationella bolagens spel och betalningslösningar. Säkra betalningslösningar genomsyrar därför koncernens alla kunderbjudanden. För att säkerställa att organisationen och verksamheten lever upp till både omvärldens krav och Betssons interna regelverk så har Betsson infört en separat och oberoende internrevisionsfunktion som utgör den tredje försvarslinjen. Se mer om de tre försvarslinjerna i års- och hållbarhetsredovisningen under avsnittet Risker och riskhantering.

Internrevisionsfunktionen lyder under revisionsutskottet och det löpande internrevisionsarbetet utförs av revisionsbyrån EY med stöd och ledning av GRC-funktionen och Vice President GRC.

Revision av externa parter
För att erhålla, behålla och förnya spellicenser måste rutiner och processer i koncernen uppfylla vissa kvalitetskrav. Det innebär att Betssons verksamhet granskas av flera externa parter såsom tillsynsmyndigheter och branschorgan utöver internrevisionsfunktionen. MGA (Malta Gaming Authority) är en av de tillsynsmyndigheter som genomlyser verksamheten för att säkerställa att koncernen uppfyller gällande licenskrav. Betssons bolag är även PCI DSS-certifierade (Payment Card Industry Data Security Standard) för säker hantering av korttransaktioner och koncernen samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras enligt gällande regelverk och att Betsson följer de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och insättningar. Verksamheten är sedan 2019 certifierad med ISO 27001:2013 (ISO-standarden för cyber- och informationssäkerhet). Slumpgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje parter, bland annat Itech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

System för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Enligt årsredovisningslagen och Koden ska styrelsen årligen lamna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system for intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Kontrollmiljö

Kontrollmiljon ar grunden for den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och den verkstallande direktoren som mellan den forvaltande och den operativa delen av koncernens verksamhet Policyer och riktlinjer utvarderas kontinuerligt av ledning och styrelse och godkanns årligen Styrdokument och processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationskanaler och har därmed gjorts tillgangliga och kanda for berörd personal.

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker for fel i den finansiella rapporteringen lopande. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process for risk-bedomning och riskhantering for att säkerstalla att den omfattar alla vasentliga områden och identifierar vid behov nodvandiga åtgärder. Bolagets storsta verksam-hetsrisker ar relaterade till den snabbt foranderliga miljo som kannetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat regulatoriska förändringar, sasongsvariationer, IT-relaterade risker och valutasvangningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken for periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken for varderingsfel vid vardering av immateriella tillgångar

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgarder av både forebyggande och upptackande karaktär, och som aven sakerstaller att felaktigheter blir rättade. Betssons finansiella rapporter analyseras och valideras av kontrollfunktionen inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser gors av dotterbolagens och intressebolags finansiella rapportering Bolaget har aven under året genomfort förvärvsanalyser efter nyligen genomforda forvarv. Avseende de immateriella tillgångarna bedoms dessa kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att sakerstalla att upptagna varden i bolagets balansrakning ar korrekt återgivna.

Uppföljning

Bolagets kontrollfunktioner utvarderar lopande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att overvaka och folja upp ekonomifunktionens arbete. Såval koncernledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflodesrapporter inklusive koncernledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. GRC-funktionen presenterar årligen en koncernovergripande riskrapport för styrelsen over väsentliga och affarskritiska risker som baseras på intervjuer med relevanta riskägare. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvisa uppdateringar av riskrapporten som presenteras for revisionsutskottet

Vid varje ordinarie styrelsemote behandlas bolagets och koncernens ekonomiska situation Bolagets revisor medverkar på styrelsemoten vid minst ett tillfalle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till vasentliga riskområden och utvarderar om justeringar eller forbattringar av den interna kontrollen behöver goras.

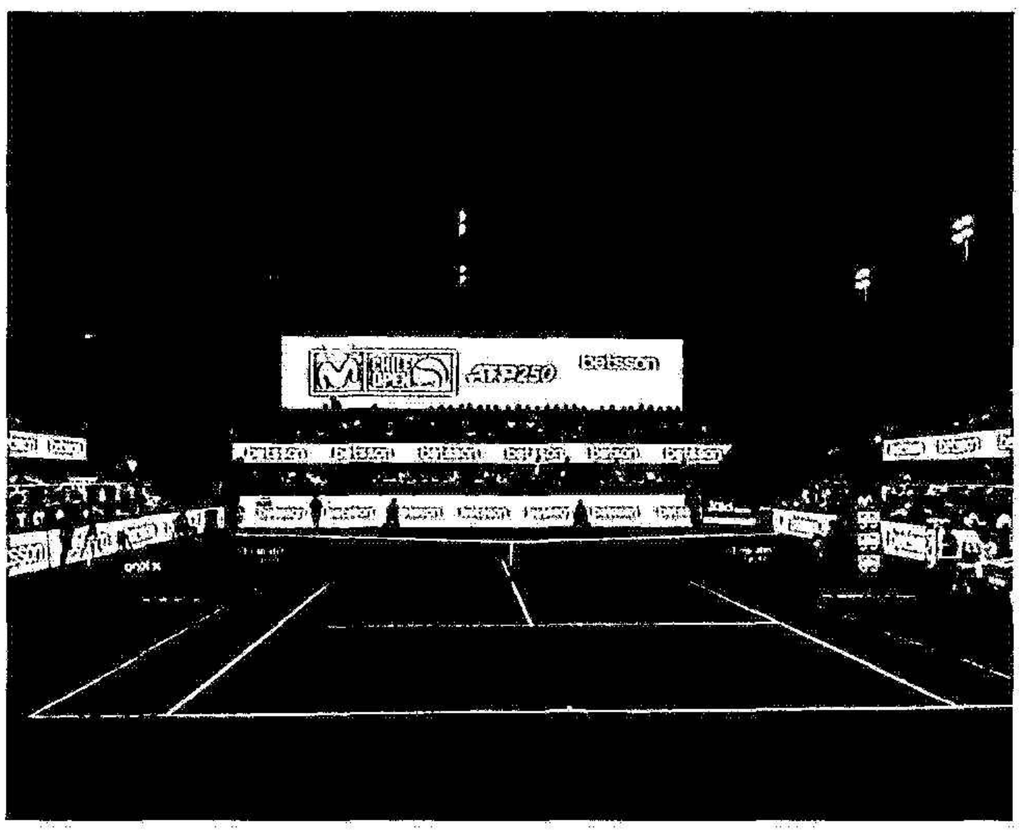
Information och kommunikation

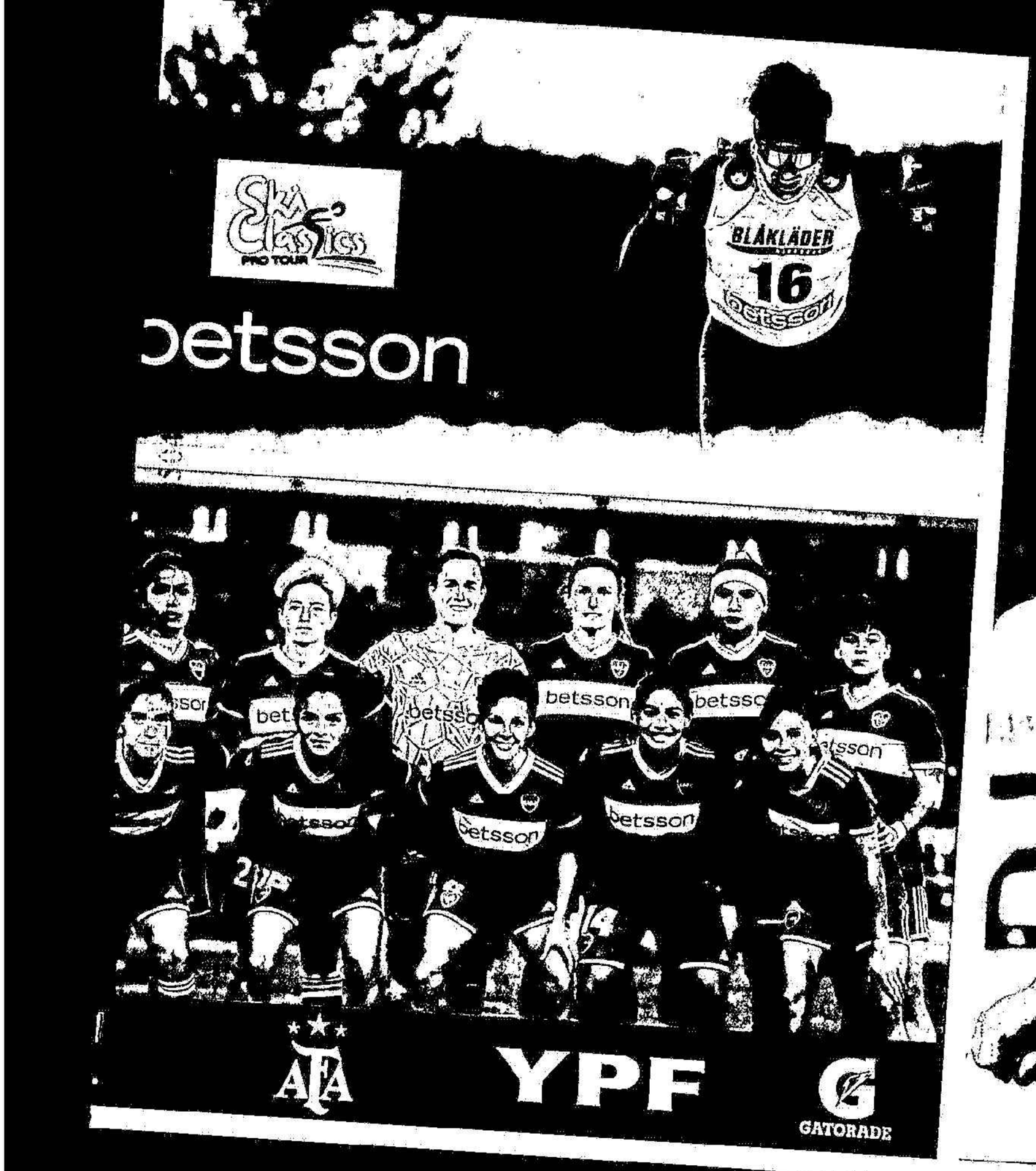
For att säkerstalla att den externa informationen blir korrekt, fullstandig och sker i ratt tid har Betsson bland annat en informationspolicy och en insiderpolicy som antagits av styrelsen. Dessutom finns policyer for finansiell riskhantering samt interna riktlinjer för informationssäkerhet. Betsson har aven en global visselblåsningskanal samt ett antal lokala visselblåsningskanaler, som finns tillganglig for alla medarbetare på intranatet.

Den interna kommunikationen från ledningen till medarbetare sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal for informationsfloden ar bolagets intranat dar det publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och annan information som styr och stodjer verksamheten Alla anstallda får i samband med att kvartalsrapporter offentliggors mojlighet att delta i koncernens återkommande interna stormote, All Hands Meeting.

Investerarrelationer

Betssons information till aktieagarna ges via års- och hållbarhetsredovisningen, delårsrapporter, bolagsstammor och pressmeddelanden samt på bolagets webbplats For Betsson ar investerarrelationer, finansiell kommunikation och transparens viktigt for att investerare, analytiker och andra intressenter ska kunna göra en objektiv bedomning av bolagets finansiella utveckling och ställning, och darmed fatta val underbyggda beslut for sina investeringar eller i sitt arbete Syftet ar att genom regelbunden information till kapitalmarknaden sprida kunskap om Betsson som bolag och öka intresset for Betssons aktie, och att efter-strava en rattvisande marknadsvardering av bolaget Under 2023 har Betsson deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmoten och olika typer av både fysiska och webbsända presentationsmoten.




BLÅKLÄDER
16
betsson
Ski Classics
PRO TOUR
betsson
betsson
betsson
betsson
betsson
betsson
AFA
YPF
GATORADE

CABJ
adidas
betsson

betsson

Styrelsen

Från vänster: Louise Nylén, Eva de Falck, Tristan Sjoberg, Pontus Lindwall, Johan Lundberg, Eva Leach och Peter Hamberg.

Johan Lundberg

Position: Styrelseordforande, ordforande i ersattnings utskottet och medlem i revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1977

Hemvist: Stockholm, Sverige

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Olands Bank, Loomis AB, Svolder AB, CoinShares International Ltd och NFT Ventures AB samt intressebolag i NFT Ventures-sfaren.

Arbetslivserfarenhet: Grundare av NFT Ventures, som ar en av Europas ledande FinTech-investerare, samt ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

Utbildning: Magisterexamen från Stockholms universitet och en MBA från Handelshogskolan i Stockholm

Oberoendeförhållande: Oberoende i forhållande till bolaget och dess ledning samt till storre aktieagare

Innehav i Betsson: 20 000 B-aktier

Pontus Lindwall

Position: Koncernchef och vd samt styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline-och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef for Cherryforetagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011-2018, styrelseordforande 2011-2015 samt 2016-2017. Anstalld i koncernen sedan 1991

Utbildning: Civilingenjor från KTH, Stockholm

Oberoendeförhållande: Beroende i forhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till storre aktieagare.

Innehav i Betsson: 915 000 A-aktier, 805 000 B-aktier och 664 000 kopoptioner 2 000 000 euro i obligationen 2022/2025 och 2 000 000 euro i obligationen 2023/2026

Peter Hamberg

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1973

Hemvist: Ekerö, Sverige.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Hamberg Förvaltning AB, Solporten Fastighets AB, ABG Fastena Livsmedelsfastigheter AB och ägarbolagen Pamir Intressenter (A, B, D och E).

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från spelbranschen inom både offline- och onlinespel, bland annat som styrelseledamot i spelutvecklingsföretaget NetEnt under åren 2008–2020 samt som vice Managing Director på spelbolaget Cherry Tivolito.

Utbildning: Kandidatexamen i International Business med fokus på finans från San Francisco State University.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 5 098 500 A-aktier och 729 700 B-aktier.

Louise Nylén

Position: Styrelseledamot och medlem i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1976

Hemvist: Nacka, Sverige.

Aktuella uppdrag: vd, Dignio AS.

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar, bland annat som vd för Dynamic Code AB och CMO och vice vd i Leo Vegas samt CMO i Trustly.

Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi från Handelshögskolan Stockholm.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 2 225 B-aktier.

Eva Leach

Position: Styrelseledamot och medlem i ersättningsutskottet.

Invald i styrelsen: 2019

Född: 1980

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Konsult via Bowring AB, för närvarande som COO för Iris.la.

Arbetslivserfarenhet: CMO i Sambla AB, COO i Lifesum AB, MD med ansvar för onlineförsäljning hos Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

Utbildning: Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitetet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 2 000 B-aktier.

Eva de Falck

Position: Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1960

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot och ordförande i styrelsens risk- och revisionsutskott i Skandiabanken AB, vd och styrelseordförande i de Falck Consulting AB, senior legal rådgivare i Team Olivia AB.

Arbetslivserfarenhet: Över 20 års erfarenhet från ledande befattningar i finansbranschen, bland annat som chefsjurist och affärsdrivande chef i Handelsbanken och i roller som chefsjurist för den svenska bankrörelsen, och som koncernjurist samt medlem i koncernledningen i Swedbank. Tidigare bl a styrelseordförande i Ölands Bank, Tessin AB, och styrelseledamot i Sparbanken Rekarne, Swedbank Hypotek AB och Swedbank Asset Management Luxemburg S.A.

Utbildning: Jur.kand. (LL.M), Stockholms universitet. Företagsekonomi och EU-rätt, Stockholms universitet.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 925 B-aktier.

Tristan Sjöberg

Position: Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2022

Född: 1971

Hemvist: Singapore

Aktuella uppdrag: Partner och delägare i Knutsson Holdings AB. Styrelseordförande och vd i TCSJOHNHUXLEY Group. Styrelseordförande i Crib Goch Investment Ltd. och Highclere Capital Pte Ltd. Styrelseledamot i Rose & Arrow Estate LLP, Knutsson Trotting Inc. samt i dotterbolag inom TCSJOHNHUXLEY-koncernen.

Arbetslivserfarenhet: Mångårig erfarenhet från spelbranchen, bland annat som styrelseledamot i International Gaming Operations Ltd och Sponsio Ltd.

Utbildning: MBA i företagsekonomi vid University of Oxford, doktorsexamen vid University of East Anglia och kandidatexamen i oceanografi vid University of Wales.

Oberoendeförhållande: Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt beroende till större aktieägare.

Innehav i Betsson: 3 010 000 A-aktier och 3 720 000 B-aktier. 500 000 euro i obligationen 2022/2025 och 500 000 euro i obligationen 2023/2026.

Revisor

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor

Född: 1980

Hemvist: Älvsjö, Sverige.

Huvudansvarig revisor sedan: 2022

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2023.

Från vänster: Amandus Jabin, Martin Öhman, Pontus Lindwall, Fredric Lundén, Triin Toomemets-Krasnitski och Roland Glasfors.

Position: Koncernchef och vd samt styrelseledamot.

Född: 1965

Hemvist: Stockholm, Sverige

Aktuella uppdrag: Styrelseledamot i Fibbl AB, Infrea AB, Mostphotos AB och Solportens Fastighets Aktiebolag

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från spelbranschen, både offline- och onlinespel, bland annat som grundare, vd och styrelseledamot i NetEnt, vd och koncernchef för Cherryföretagen. Medlem av styrelsen i Betsson 2011–2018, styrelseordförande 2011–2015 samt 2016–2017. Anställd i koncernen sedan 1991.

Utbildning: Civilingenjör från KTH, Stockholm.

Innehav i Betsson: 915 000 A-aktier, 805 000 B-aktier och 664 000 köpoptioner. 2 000 000 euro i obligationen 2022/2025 och 2 000 000 euro i obligationen 2023/2026

Position: CFO

Född: 1976

Hemvist: Stockholm, Sverige

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Senast CFO på Upplands Motor. Dessförinnan bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard. Anställd i koncernen sedan 2019.

Utbildning: MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet

Innehav i Betsson: 7 130 B-aktier och 225 000 köpoptioner

Armandus Jabin

Position: Vice President Global Tax

Född: 1977

Hemvist: Gävle, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet av internationell skatt och juridik, tidigare som rådgivare hos PWC. Dessförinnan även i flertalet specialist- och chefsroller på Skatteverket. Anställd i koncernen sedan 2012.

Utbildning: Juridik och management vid universiteten i Uppsala och Adelaide, Australien.
Innehav i Betsson: 160 000 köpoptioner.

Fredric Lundén

Position: Vice President Governance, Risk & Compliance (Adjungerad ledamot av ledningsgruppen)

Född: 1968

Hemvist: Stockholm, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Flera befattningar inom SEB, bland annat som chef inom Compliance-funktionen, Compliance-specialist och bankjurist. Han har också arbetat på Finansinspektionens rättsavdelning och som domare i Svea hovrätt. Anställd i koncernen sedan 2017.

Utbildning: Jur. Kand. från Stockholms Universitet. Hovrättsassessor i Svea Hovrätt.

Innehav i Betsson: 30 000 köpoptioner.

Triin Toomemets-Krasnitski

Position: Vice President Legal

Född: 1977

Hemvist: Tallinn, Estland.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Chefsjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Tidigare advokat på advokatfirman Sorainen. Anställd i koncernen sedan 2012.

Utbildning: Jur. kand. från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från Central European University.

Innehav i Betsson: 5 889 B-aktier och 318 500 personaloptioner.

Roland Glasfors

Position: Vice President Communications and Investor Relations

Född: 1975

Hemvist: Danderyd, Sverige.

Övriga uppdrag: -

Bakgrund: Mångårig erfarenhet från seniora befattningar inom investment banking och investor relations. Senast Head of IR på betaltjänstleverantören Trustly och dessförinnan bland annat Head of IR/Corporate Strategy på spelutvecklingföretaget NetEnt. Anställd i koncernen sedan 2022.

Utbildning: Magisterexamen i finansiell ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.

Innehav i Betsson: 24 500 B-aktier och 150 000 köpoptioner.

Samtliga angivna innehav inkluderar innehav via bolag och närstående, per den 31 december, 2023.

Stockholm

Aktien och ägarna

Aktiestruktur

Vid utgången av 2023 hade Betsson AB 142 729 838 aktier, fordelade på 15 911 000 A-aktier, 121 571 405 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Varje A-aktie berattigar till tio roster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 196 433 B-aktier och 5 247 433 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företrads inte på årsstamman.

Genomförd aktiesplit och inlösenprogram

Årsstamman den 10 maj 2023 beslutade om ett automatiskt inlösenprogram, vilket innebar att 59,7 (50,3) miljoner euro, motsvarande 0,436 (0,367) euro per aktie, delades ut till bolagets aktieagare. Utdelningen utbetalades i två lika stora delar varav den första under det andra kvartalet och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet.

Fondemission

I samband med de två inlösenförfaranden som skedde under året genomfördes två fondemissioner om 4,7 miljoner euro per tillfälle, för att återställa bolagets aktiekapital.

Ägarstruktur

Vid utgången av 2023 hade Betsson AB 27 446 (24 715) aktieägare. Andelen utländskt ägande var 56 (58) procent av aktiekapitalet och 40 (43) procent av rösterna.

Aktiens likviditet

Under året omsattes 155,5 (279,7) miljoner aktier, varav 84,7 (125,3) miljoner aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm. Den genomsnittliga omsättningen per dag uppgick till 647 956 (1 118 953) aktier, varav 337 275 (495 375) aktier omsattes på primärmarknaden Nasdaq Stockholm.

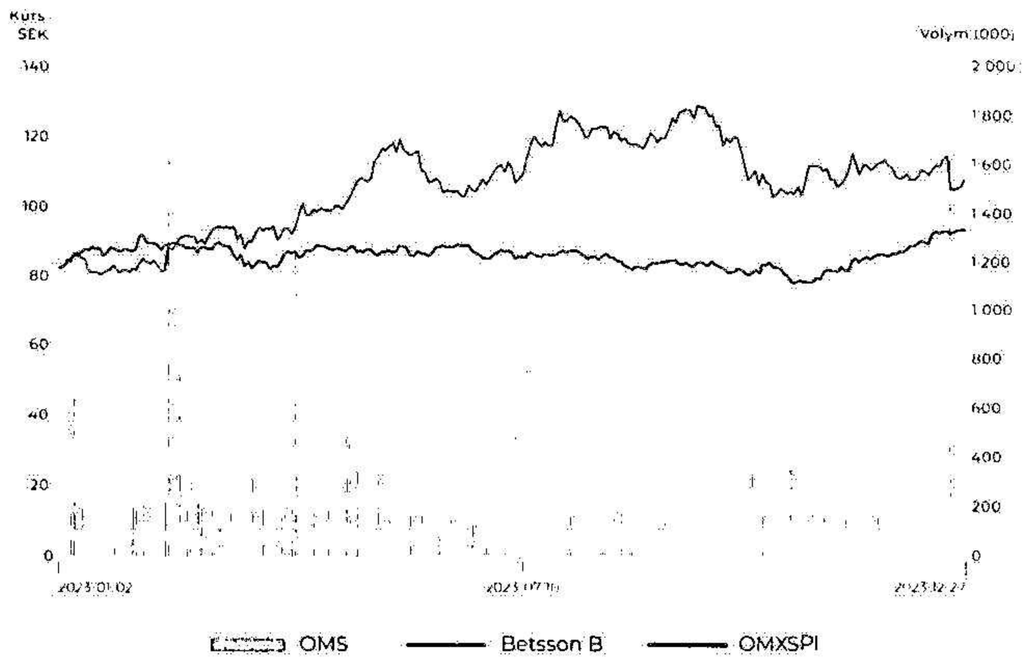
Kursutveckling och omsättning

Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 108,50 (84,77) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 15,5 (12,1) miljarder kronor. Högsta notering under 2023 var 129,50 (85,70) kronor den 14 september och den lägsta noteringen var 81,27 (45,56) kronor den 18 januari. Genomsnittskursen under året har varit 105,52 (60,69) kronor.

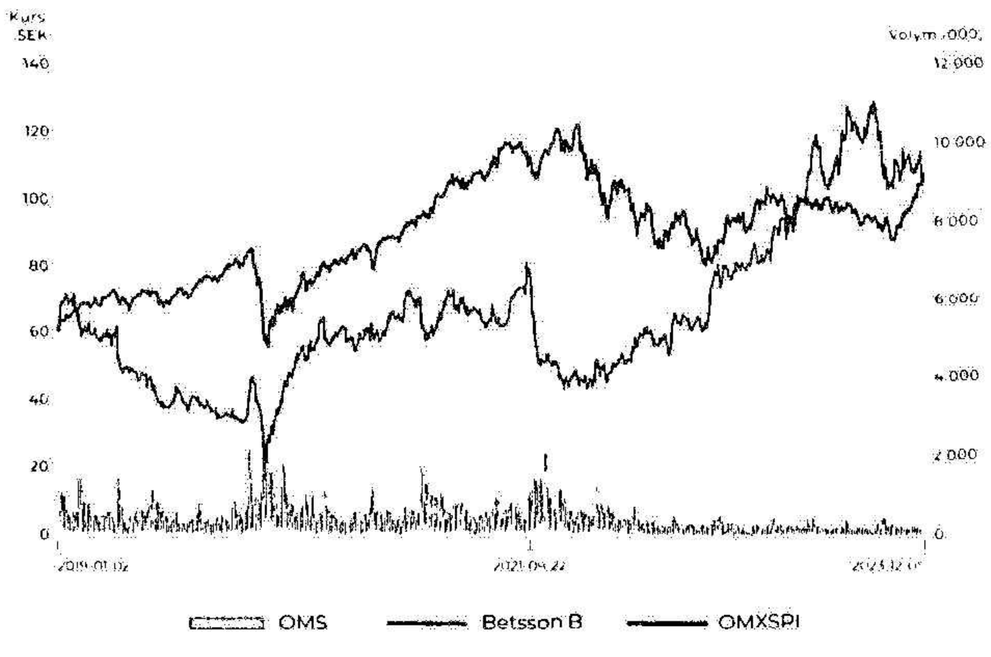
Utdelningspolicy och utdelningsförslag

Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska uppgå till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelningen, som kan ske vid ett eller flera tillfällen, kan göras genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. För 2023 föreslår styrelsen en utdelningen till aktieägarna om 0,645 (0,436) euro per aktie, vilket motsvarar totalt 88,5 (59,7) miljoner euro. Utdelningen till aktieägarna föreslås ske genom ett automatiskt inlösenprogram. Vidare föreslår styrelsen att utdelningen utbetalas i två lika stora delar varav den första under andra kvartalet 2024 och den andra utbetalningen under det fjärde kvartalet 2024, genom två separata inlösenförfaranden

Kursutveckling 2023



Kursutveckling 2019–2023



Analytiker som bevakar Betsson

ABG Sundal Collier	Oscar Ronnkvist	**DNB**	Martin Arneli
Carnegie	Amar Galijasevic	**Pareto Securities**	Georg Attling

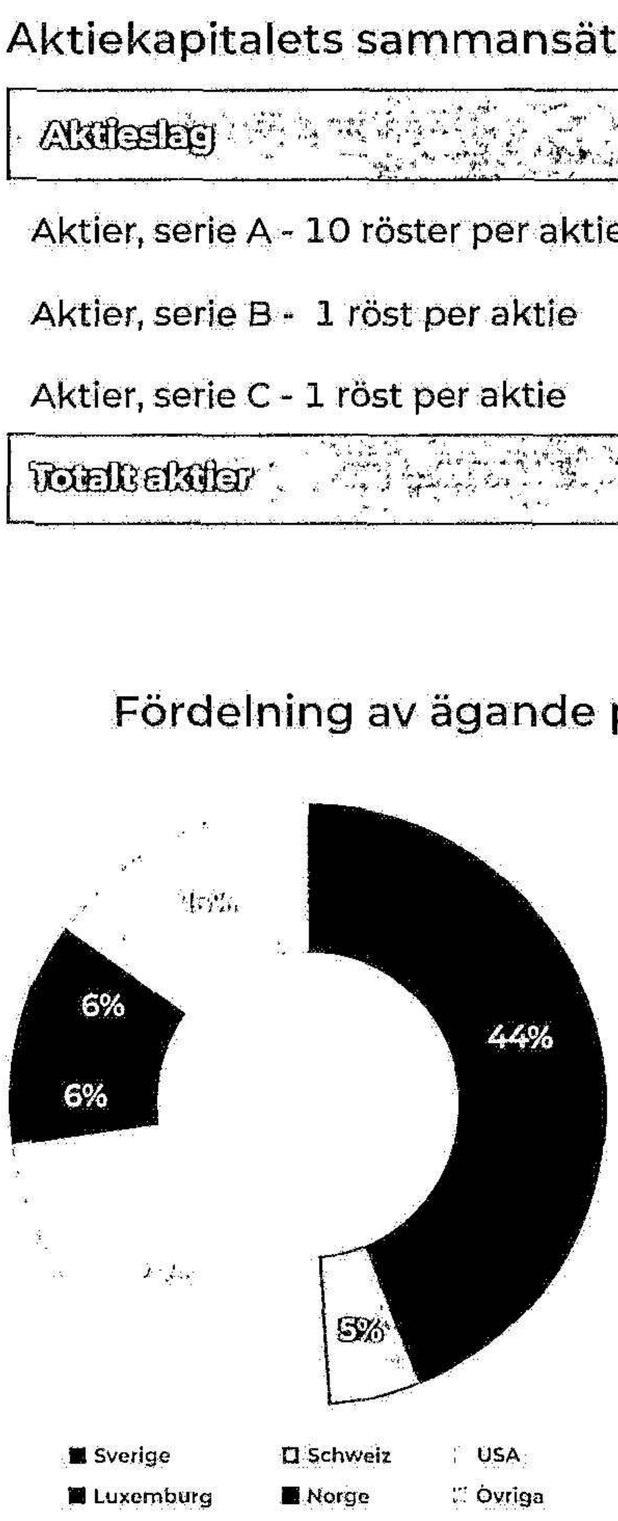
De största aktieägarna per den 31 december 2023

	Antal A-aktier	Antal B- och C-aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
Hamberg Förvaltning Aktiebolag	5 098 500	0	3,6%	18,2%
Lars Kling	3 431 000	605 000	2,8%	12,4%
Knutsson Holdings AB	3 010 000	3 490 000	4,6%	12,0%
Berit Lindwall	1 683 000	85 000	1,2%	6,0%
Provobis Holding AB	1 323 500	166 988	1,0%	4,8%
Pontus Lindwall	915 000	805 000	1,2%	3,5%
DnB NOR Asset Management	0	8 506 260	6,0%	3,0%
Fidelity Mutual Funds/Fidelity Institutional Asset Mgmt	0	8 410 545	5,9%	3,0%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	0	4 776 617	3,3%	1,7%
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	0	4 288 269	3,0%	1,5%
Övriga ägare	450 000	90 241 293	63,5%	33,8%
Totalt externa ägare	**15 911 000**	**121 374 972**	**96,2%**	**100,0%**
Betsson AB (varav 5 247 433 C-aktier)	0	5 443 866	3,8%	
Totalt	**15 911 000**	**126 818 838**	**100,0%**	

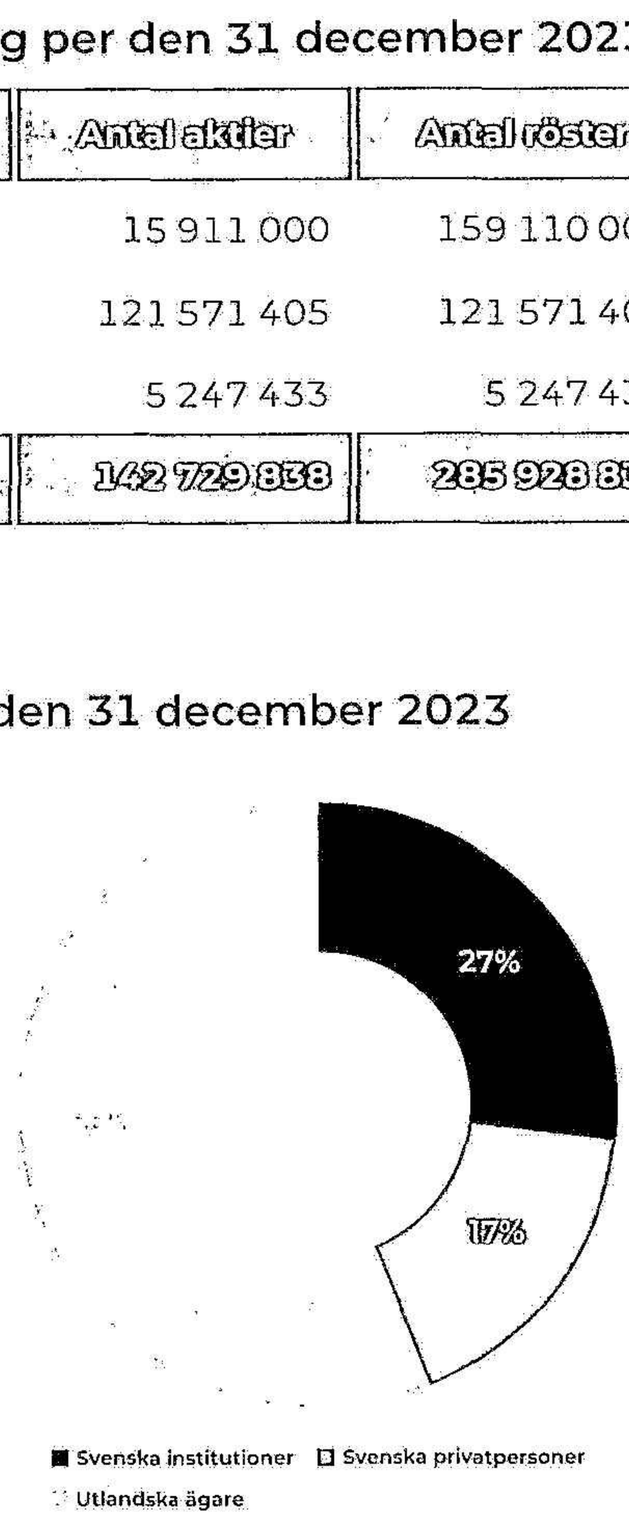
Aktiekapitalets sammansättning per den 31 december 2023

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Euro
Aktier, serie A - 10 röster per aktie	15 911 000	159 110 000	0,07	1 050 126
Aktier, serie B - 1 röst per aktie	121 571 405	121 571 405	0,07	8 023 713
Aktier, serie C - 1 röst per aktie	5 247 433	5 247 433	0,07	346 331
Totalt aktier	**142 729 838**	**285 928 838**	**0,07**	**9 420 169**

Fördelning av ägande per den 31 december 2023



Fördelning av total handel i aktien under 2023 per handelsplats



Femårsöversikt

Belopp i MEUR om ej annat anges

	2023	2022	2021	2020	2019
Resultaträkning					
Intäkter	948,2	777,2	657,7	609,3	488,5
Bruttoresultat	631,8	504,4	425,6	391,1	323,7
Rörelseresultat	210,5	131,2	117,6	107,3	81,7
Resultat före skatt	194,8	124,6	112,0	101,9	76,6
Resultat efter skatt	**173,0**	**114,7**	**103,9**	**94,5**	**74,3**
Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	717,2	596,2	572,9	530,2	500,2
Materiella anläggningstillgångar	9,9	8,1	6,6	7,1	7,1
Nyttjanderättstillgångar	12,5	18,1	21,0	20,7	9,5
Finansiella anläggningstillgångar	16,9	19,6	24,0	1,8	1,3
Uppskjuten skattefordran	9,0	8,1	1,1	3,4	4,8
Kortfristiga fordringar	197,7	200,3	176,0	174,1	153,1
Likvida medel	237,1	168,3	95,6	86,0	61,3
Summa tillgångar	**1 200,1**	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**	**737,4**
Eget kapital	759,2	647,8	568,7	504,4	469,5
Avsättningar	0,0	0,0	0,0	1,7	2,8
Räntebärande långfristiga skulder	186,7	112,1	15,7	111,9	97,8
Kortfristiga skulder	254,2	258,8	312,7	205,4	167,3
Summa eget kapital och skulder	**1 200,1**	**1 018,7**	**897,2**	**823,4**	**737,4**
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	230,4	178,7	143,6	132,0	108,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-159,0	-51,2	-71,6	-66,2	-27,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0,3	-54,7	-62,2	-40,8	-67,5
Summa kassaflöde	**71,7**	**72,8**	**9,8**	**25,0**	**13,5**
Intäkter per produkt					
Kasino	672,0	514,7	477,1	466,4	362,4
Sportbook	267,0	250,7	172,2	135,7	119,5
Övrigt	9,1	12,0	8,4	7,2	6,7
Summa	**948,2**	**777,2**	**657,7**	**609,3**	**488,5**
Intäkter per region					
Norden	196,1	212,2	207,7	200,3	191,4
Västeuropa	135,0	97,8	136,0	181,7	151,8
Central- och Östeuropa och Centralasien	399,8	278,7	212,1	166,6	115,4
Latinamerika	201,6	173,6	88,3	0,0	0,0
Övriga världen	15,6	15,0	13,5	60,8	29,9
Summa	**948,2**	**777,2**	**657,7**	**609,3**	**488,5**

	2023	2022	2021	2020	2019
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	29 674,5	26 815,7	23 307,0	19 618,0	15 115,0
Antal aktiva kunder (tusental)	1 204,5	1 246,1	1 031,0	852,9	666,1
Lönsamhet och finansiell ställning					
Bruttomarginal (%)	66,6%	64,9%	64,7%	64,3%	66,3%
EBITDA marginal (%)	27,7%	22,2%	23,4%	23,2%	23,8%
Rörelsemarginal (%)	22,2%	16,9%	17,9%	17,6%	16,7%
Vinstmarginal (%)	20,5%	16,0%	17,0%	16,7%	15,7%
Räntabilitet på eget kapital (%)	25,2%	19,7%	19,9%	19,9%	16,5%
Räntabilitet på totalt kapital (%)	19,4%	14,1%	13,7%	13,7%	11,5%
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	22,2%	18,6%	18,5%	18,1%	15,0%
Soliditet (%)	63,3%	63,6%	63,0%	61,3%	63,7%
Nettoskuld / EBITDA	-0,2	-0,4	0,0	0,1	0,2
Deponerade belopp					
Kunddeponeringar, alla spellösningar	5 018,2	3 667,2	2 991,2	2 651,7	1 874,7
Investeringar					
Investeringar	-40,5	-35,5	-32,1	-34,9	-25,0
Personal					
Medeltal antal anställda	2 103	1 972	1 890	1 678	1 522
Antal anställda personer vid årets slut	2 189	2 023	1 955	1 792	1 589
Aktien					
Antal utestående aktier vid årets slut	137 285 972	136 962 695	136 801 172	136 652 330	138 414 646
Antal aktier i eget förvar vid årets slut	5 443 866	5 767 143	5 928 666	7 840 908	6 078 592
Totalt antal aktier vid årets slut	142 729 838	142 729 838	142 729 838	144 493 238	144 493 238
Genomsnittligt antal utestående aktier	137 124 334	136 881 934	136 726 751	137 533 488	138 414 646
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	137 124 334	136 881 934	136 726 751	137 533 488	138 414 646
Antal registrerade aktieägare	27 446	24 715	26 003	24 430	25 421
Genomsnittlig aktiekurs (kr)	105,52	60,69	69,60	56,10	60,22
Aktiekurs vid årets slut (kr)	108,50	84,77	54,60	73,70	43,68
Börsvärde vid årets slut (MSEK)	15 486,2	12 099,2	7 793,0	10 649,2	6 311,5
Vinst per aktie (EUR)	1,29	0,87	0,78	0,69	0,54
Vinst per aktie efter utspädning (EUR)	1,29	0,87	0,78	0,69	0,54
Eget kapital per aktie (EUR)	5,61	4,74	4,16	3,69	3,39
Utdelning eller motsvarande per aktie (EUR)*	0,645	0,436	0,367	0,365	0,278
Utdelningsbelopp*	88,5	59,7	50,3	50,0	38,0

* Föreslagen utdelning för 2023

Koncernens resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2023	2022
Intäkter	3,4	948,2	777,2
Summa		**948,2**	**777,2**
Kostnad sålda tjänster	5	-316,4	-272,8
Bruttoresultat		**631,8**	**504,4**
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning		29,0	24,4
Marknadsföringskostnader		-127,2	-129,0
Personalkostnader	7	-140,6	-119,0
Övriga externa kostnader	6	-126,5	-106,4
Avskrivningar och nedskrivningar	8	-52,2	-41,2
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-3,7	-2,0
Summa rörelsens kostnader		**-421,3**	**-373,2**
Rörelseresultat		**210,5**	**131,2**
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		5,7	5,5
Finansiella kostnader		-21,4	-12,1
Summa finansnetto		**-15,7**	**-6,6**
Resultat före skatt		**194,8**	**124,6**
Inkomstskatt	13	-21,8	-9,9
Årets resultat		**173,0**	**114,7**
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		177,3	119,6
- Innehav utan bestämmande inflytande		-4,2	-4,9
Vinst per aktie i kvarvarande verksamheter			
- före utspädning (EUR)	11	1,29	0,87
- efter utspädning (EUR)	11	1,29	0,87
Föreslagen utdelning per aktie (EUR)	12	0,645	
Genomförd utdelning per aktie (EUR)	12		0,436

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MEUR

	Not	2023	2022
Periodens resultat		173,0	114,7
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta		-10,2	3,0
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		7,2	7,9
Övrigt totalresultat för perioden (efter skatt)		-3,0	10,9
Summa totalresultat för perioden		170,0	125,6
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		174,2	130,5
- Innehav utan bestämmande inflytande		-4,2	-4,9

Koncernens balansräkningar

Belopp i MEUR

Tillgångar	Not	2023-12-31	2022-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	717,2	596,2
Materiella anläggningstillgångar	15	9,9	8,1
Nyttjanderättstillgångar	15	12,5	18,1
Finansiella anläggningstillgångar	18	16,9	19,6
Uppskjutna skattefordringar	13	9,0	8,1
Summa anläggningstillgångar		765,5	650,1
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	44,5	66,5
Övriga fordringar	19	137,0	118,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	16,0	15,5
Likvida medel	21	237,1	168,3
Summa omsättningstillgångar		434,6	368,6
Summa tillgångar		1 200,1	1 018,7
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Övrigt tillskjutet kapital		145,6	145,6
Reserver		22,6	27,6
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		592,4	471,6
Innehav utan bestämmande inflytande		-10,8	-6,4
Summa eget kapital		759,2	647,8
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	13	12,2	3,2
Obligationslån	23	173,1	98,6
Leasingskulder	15	1,4	10,3
Summa långfristiga skulder		186,7	112,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		15,2	17,8
Skatteskulder	13	62,0	80,3
Övriga skulder	24	93,7	91,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	73,6	63,6
Leasingskulder	15	9,7	6,1
Summa kortfristiga skulder		254,2	258,8
Summa eget kapital och skulder		1 200,1	1 018,7

Koncernens kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	194,8	124,6
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	52,2	41,2
Aktierelaterade ersättningar	1,6	0,3
Orealiserade valutaeffekter	1,6	0,2
Övriga poster	6,0	4,9
Betald inkomstskatt	-20,5	-9,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	235,7	161,4
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-16,4	-21,6
Förändring av kortfristiga skulder	11,0	38,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	230,4	178,7
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-38,0	-31,2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3,4	-4,3
Förvärv av aktier i dotterbolag	-109,6	-6,6
Förvärv av aktier i intressebolag		-0,9
Erlagd tilläggsköpeskilling	-8,0	-8,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-159,0	-51,2
Finansieringsverksamheten		
Inlösenprogram	-59,7	-50,3
Erlagda leasingavgifter	-6,2	-6,4
Lån intressebolag	-8,5	-4,3
Upptagna obligationslån	73,8	98,6
Lösen av obligationslån		-94,2
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	0,9	1,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0,3	-54,7
Förändring av likvida medel	71,7	72,8
Likvida medel vid årets början	168,3	95,6
Kursdifferenser likvida medel	-2,9	-0,1
Likvida medel vid årets slut	237,1	168,3
Tilläggsupplysningar		
Under perioden betald ränta uppgick till	-11,7	-6,3
Under perioden erhållen ränta uppgick till	2,8	0,9

Förändringar i koncernens eget kapital

Belopp i MEUR

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat inkl årets resultat	Innehav utan be-stämmande inflytande	Totalt kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	143,7	16,6	402,1	-3,1	568,6
Årets totalresultat 2022						
Årets resultat				119,6	-4,9	114,7
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			3,0			3,0
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			7,9			7,9
Summa totalresultat för perioden			11,0	119,6	-4,9	125,6
Transaktioner med bolagets ägare 2022						
Aktieinlösen	-4,7			-45,6		-50,3
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,3		0,3
Inbetalda premier för teckningsoptioner		1,9				1,9
Övrigt Innehav utan bestämmade inflytande					1,6	1,6
Utgående eget kapital 2022-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	27,6	471,6	-6,4	647,8
Årets totalresultat 2023						
Årets resultat				177,3	-4,2	173,0
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta				-10,2		-10,2
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländskaverksamheter			-5,0	12,2		7,2
Summa totalresultat för perioden			-5,0	179,2	-4,2	170,0
Transaktioner med bolagets ägare 2023						
Aktieinlösen	-4,7			-55,1		-59,7
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Personaloptioner — värdet av anställdas prestationer				0,3		0,3
Inbetalda premier för teckningsoptioner				1,0		1,0
Övrigt innehav utan bestämmande inflytande					-0,2	-0,2
Utgående eget kapital 2023-12-31 hänförligt till moderbolagets aktieägare	9,4	145,6	22,6	592,4	-10,8	759,2

Moderbolagets resultaträkningar

Belopp i MEUR

	Not	2023	2022
Intäkter	3	2,7	2,9
Summa		2,7	2,9
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-7,7	-6,1
Övriga externa kostnader	6	-3,9	-5,2
Avskrivningar	8	-0,1	-0,1
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9		-0,5
Summa rörelsens kostnader		-11,7	-11,9
Rörelseresultat		-9,0	-9,0
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		140,3	123,4
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		2,7	2,6
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1,5	4,1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-12,3	-6,6
Summa finansiella poster		132,1	123,5
Resultat efter finansiella poster		123,1	114,5
Resultat före skatt		123,1	114,5
Inkomstskatt	13		4,1
Årets resultat		123,1	118,6
Föreslagen/utbetald utdelning per aktie EUR	12	0,645	0,436

Moderbolagets balansräkningar

Belopp i MEUR

	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	15	0,2	0,2
Summa materiella anläggningstillgångar		0,2	0,2
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	598,0	598,3
Uppskjuten skattefordran	13	5,1	5,2
Summa finansiella anläggningstillgångar		603,1	603,5
Summa anläggningstillgångar		603,3	603,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	29	276,7	193,3
Skattefordringar	13	0,1	0,2
Övriga fordringar	19	0,1	0,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	0,6	0,6
Summa kortfristiga fordringar		277,5	194,3
Kassa och bank	21	70,0	58,1
Summa omsättningstillgångar		347,5	252,4
Summa tillgångar		950,8	856,1

	Not	2023	2022
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	22	9,4	9,4
Reservfond		25,2	25,2
Summa bundet eget kapital		34,6	34,6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		118,8	118,8
Balanserade vinstmedel		496,3	435,1
Årets resultat		123,1	118,6
Summa fritt eget kapital		738,2	672,5
Summa eget kapital		772,8	707,1
Långfristiga skulder			
Obligationslån	23	173,1	98,6
Summa långfristiga skulder		173,1	98,6
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	29	0,7	46,0
Övriga skulder	24	0,8	1,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	3,4	2,6
Summa kortfristiga skulder		4,9	50,4
Summa eget kapital och skulder		950,8	856,1

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Belopp i MEUR

	2023	2022
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	123,1	114,5
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	0,1	0,1
Omräkningsdifferenser och övrigt	0,4	-3,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	123,6	110,6
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga fordringar	-83,2	-72,5
Förändring av kortfristiga skulder	-45,5	31,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-5,1	69,1
Investeringsverksamheten		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	0,0
Finansieringsverksamheten		
Aktieinlösen	-59,7	-50,3
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner	2,3	1,9
Upptagna obligationslån	74,5	98,6
Lösen av obligationslån		-94,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	17,0	-44,0
Förändring av likvida medel	11,9	25,1
Likvida medel vid årets början	58,1	33,0
Likvida medel vid årets slut	70,0	58,1
Tilläggsupplysningar:		
Under perioden betald ränta uppgick till	-11,5	-6,0
Under perioden erhållen ränta uppgick till	0,5	0,2

Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i MEUR

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	9,4	25,2	118,8	356,5	127,0	636,9
Disposition enligt årsstämman				127,0	-127,0	0,0
Aktieinlösen	-4,3			-45,9		-50,3
Fondemission	4,3			-4,3		0,0
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				1,9		1,9
Koncernbidrag					2,6	2,6
Årets resultat, exkl koncernbidrag					116,0	116,0
Utgående eget kapital 2022-12-31	9,4	25,2	118,8	435,1	118,6	707,1
Ingående eget kapital 2023-01-01	9,4	25,2	118,8	435,1	118,6	707,1
Disposition enligt årsstämman				118,6	-118,6	0,0
Aktieinlösen	-4,7			-55,1		-59,7
Fondemission	4,7			-4,7		0,0
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				2,3		2,3
Koncernbidrag					2,7	2,7
Årets resultat, exkl koncernbidrag					120,5	120,5
Utgående eget kapital 2023-12-31	9,4	25,2	118,8	496,2	123,1	772,8

Noter

Not 1. Allmän information

Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet. Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta och Gibraltar. Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap. Denna koncernredovisning har den 27 mars 2024 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningar anges i euro tusental där inte annat anges.

Not 2. Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivat-instrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

Ett antal nya eller ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Nya och ändrade IFRS som tillämpats av koncernen

Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder trädde i kraft 1 januari 2023 och tillämpas av koncernen från detta datum. De väsentligaste förändringarna beskrivs i korthet nedan.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter
Betsson tillämpar från 2023 den ändring i IAS 1 som innebär att företag ska lämna upplysningar om sina väsentliga redovisningprinciper.

Ändringen innebär att noten koncernens redovisnings-principer i vissa delar har förkortats eller i vissa fall förtydligats.

IAS 12 Inkomstskatter
Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader undantaget temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av en tillgång eller skuld. En ändring i IAS 12, tillämpbar från 2023, tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, t ex vid redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. För Betsson innebär ändringen ingen effekt på de finansiella räkningarna.

I maj 2023 publicerades ytterligare ändringar i IAS 12 Inkomstskatter. Ändringarna trädde i kraft retroaktivt från och med 1 januari 2023 och tydliggör att IAS 12 ska tillämpas på inkomstskatter som bygger på OECD:s modellregler enligt Pillar 2 i de fall där sådana regler är tillämpliga i moderbolagets juridiktion. Samtidigt infördes ett tillfälligt, obligatoriskt undantag från reglerna om redovisning av uppskjuten skatt med avseende på sådan skatt. Innebörden är att ett företag varken får redovisa, eller lämna upplysning om, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende inkomstskatter enligt Pillar 2. Lagstiftning avseende Pillar 2 är tillämplig från och med den 1 januari 2024 i Sverige, där Betsson AB har sitt säte. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt reglerna för Global Anti-Base Erosion (GloBE-reglerna) och minimiskattesatsen på 15%. Koncernen har historiskt haft en betydande andel av inkomsterna från lågbeskattade marknader, som till exempel Malta. På senare år har koncernen expanderat verksamheten och lagt till lokala bolag i högre beskattade jurisdiktioner, exempelvis Belgien. Detta i kombination med Pillar-2:s tilläggsskatt kommer resultera i en väsentligt högre total bolagsskatt för koncernen från och med januari 2024.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är euro. Samtliga belopp i noterna är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhets-cykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel.

Andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de forvantas bli reglerade under foretagets normala verksamhetscykel, om de innehas framst for handelsandamål, om de forvantas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om foretaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelagga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att uppratta rapporter i overensstammelse med IFRS kraver att en del viktiga uppskattningar och antaganden gors for redovisningsandamål Vidare kravs att ledningen gor vissa bedomningar vid tillampningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hog grad av bedömning, som ar komplexa eller sådana områden dar antaganden och uppskattningar ar av vasentlig betydelse for koncernredovisningen ar framst antaganden for provning av nedskrivningsbehov for goodwill och varumarken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer an halften av rosterna eller på annat satt har bestammande inflytande.

Koncernredovisningen har upprattats enligt forvarvsmetoden. Forvarvsmetoden innebar att moderbolaget indirekt forvarvar dotterbolagets tillgångar och overtar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden for aktierna och det verkliga vardet vid forvarvstidpunkten på forvarvade identifierbara nettotillgångar utgor anskaffningsvardet for goodwill, som redovisas som tillgång i balansrakningen. Ar skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intakt i resultatrakningen Forvarvsrelaterade kostnader kostnadsfors nar de uppstår Dotterbolag ar alla bolag (inklusive strukturerade bolag) over vilka koncernen har bestammande inflytande. Koncernen kontrollerar ett foretag nar den exponeras for eller har ratt till rorlig avkastning från sitt innehav i foretaget och har mojlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i foretaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestammande inflytandet overfors till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestammande inflytandet upphor. Dotterbolagens intakter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestammande inflytandet uppkommer (forvarvstidpunkten) och till den dag det upphor

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan foretag i koncernen liksom darmed sammanhangande vinster elimineras i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag ar de bolag dar koncernen har ett betydande men ej bestammande inflytande, vilket i regel galler for aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rosterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden

Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i intresseforetag och joint ventures initialt i koncernens balansrakning till anskaffningskostnad. Det redovisade vardet okas eller minskas darefter for att beakta koncernens andel av resultatet och ovrigt totalresultat från sina intresseforetag och joint ventures efter forvarvstidpunkten Koncernens andel av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av ovrigt totalresultat ingår i ovrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseforetag och joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade varde

Nar koncernens andel av forlusterna i ett intresseforetag eller joint venture ar lika stora eller overstiger innehavet i detta intresseforetag eller joint venture (inklusive alla långfristiga fordringar som i realiteten utgor en del av koncernens nettoinvestering i detta intresseforetag eller joint venture), redovisar koncernen inga ytterligare forluster såvida inte koncernen har påtagit sig forpliktelser eller har gjort betalningar å intresseforetagets eller joint ventures vagnar.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseforetag och joint ventures elimineras till omfattningen av koncernens innehav i intresseforetag och joint ventures. Orealiserade forluster elimineras också såvida inte transaktionen utgor en indikation på nedskrivning av tillgången som overfors Redovisningsprinciperna for intresseforetag och joint ventures har justerats om nodvandigt for att sakerstalla overensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper

Det redovisade värdet av investeringen som redovisas i eget kapital nedskrivningsprovas i enlighet med principerna beskrivna i not 18

Rapportering per segment

I enlighet med definitionen av rorelsesegment i tillampliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment Utgångspunkten for att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lamnas ar den interna rapportering som gors till och foljs upp av koncernens hogste verkstallande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall ar vd. Vd foljer upp rorelseresultatet for hela verksamheten som ett rorelsesegment i en matrisorganisation

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utlandsk valuta varderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omrakningen redovisas i resultatrakningen

Omräkning av utländska valutor

For verksamheter vilkas funktionella valuta ar en annan an euro omraknas samtliga tillgångar, avsattningar och ovriga skulder till euro per balansdagens kurs. Resultatrakningens poster omraknas till genomsnittskurs

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omrakningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat" Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiseras de till verksamheten hanforliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag for eventuell valutasakring i koncernens resultaträkning.

Intäkter

Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Dessutom ingår marginella, ej spelrelaterade, intäkter från sålda tjänster. Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpottbidrag och kostnad för lojalitetsprogram tas efter att transaktionen avslutats. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och spel. Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser sportboken och tas efter att transaktionen avslutats.

Licensintäkter till externa speloperatörer är baserade på nyttjande av tillhandahållen teknisk plattform och annan mjukvara. Licensintäkter faktureras och redovisas när nyttjande uppstår. Transaktionspriset är rörligt och är baserat på spelintäkter som mäts månadsvis. Fakturerade belopp har normalt betalningsvillkor om 60 dagar från fakturadatum.

När det gäller "vadslagning med fasta odds" så redovisas detta som ett finansiellt instrument enligt IFRS 9.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag. De externa intäkterna från sålda tjänster är endast marginella.

Kostnad sålda tjänster

Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda tjänster ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat

Betsson har valt att redovisa intäkter som det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkunderna, det vill säga spelarna. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpottbidrag, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Marknadsföringskostnader

I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing

Från och med 1 januari 2019 redovisar koncernen hyreskontrakt enligt IFRS 16. Enligt redovisningsprincipen redovisar en leasetagare en nyttjanderättstillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången, under en specifik tidsperiod, och en skuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter.

Kostnaden för leasingkontrakten redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingskulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Leasingskulderna värderas löpande till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt till leasingperiodens slut. Leasingskulderna omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Huvuddelen av leasingkontrakten i koncernen avser hyra av kontorsfastigheter. Normalt sett löper hyreskontrakten på en treårsperiod och med en eventuell förlängningsoption. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en förlängningsoption, inkluderas leasingbetalningar för denna förlängingsperiod i värderingen av skulden. Hyreskontrakten förhandlas individuellt i koncernen och kan innehålla olika villkor. Koncernen nyttjar undantaget i IFRS 16 där man kostnadsför leasingavtal med kort löptid (under 12 mån) och leasingavtal till lågt värde.

Aktierelaterade ersättningar

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument. Koncernen har ett prestationsbaserat aktiesparprogram där deltagarna kan erhålla prestationsaktier vederlagsfritt. För att kunna erhålla tilldelning av prestationsaktier krävs, förutom att vissa prestationbaserade mål uppfylls, att deltagaren kvarstår i anställning under hela den treåriga intjänande perioden.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjänas in, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, ligger till grund för den totala kostnaden som redovisas över den treåriga intjänande perioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Eftersom det handlar om ett program relaterat till eget kapital redovisas kostnaden som personalkostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel.

Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammet redovisas på motsvarande sätt, men motbokning sker som skuld istället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

Köp- och personaloptionsprogram
Koncernen har två aktierelaterade incitamentsprogram, 2022/2025 samt 2021/2024, där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument (optioner).

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna, exklusive eventuell inverkan från icke marknadsrelaterade tjänstgörings- och resultatvillkor för intjänande (till exempel lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i bolagets tjänst under en angiven tidsperiod). Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många optioner som förväntas bli intjänade. Det totala belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Varje balansdag omprövar bolaget sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

Pensionskostnader
Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänsteman i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2023 och tidigare har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 290 tusen euro. Koncernen står för en ovasentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 175 (172) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader
Effekter av sekundära aktiviteter som bedrivs inom ramen för den ordinarie verksamheten avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader. Dessa omfattar framst realiserade och orealiserade valutakursvinster och kursförluster på operativa vinster samt förluster vid försäljning och avyttring av anläggningstillgångar eller verksamheter.

Skatter
Inkomstskatt
Skatt som redovisas i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt består av skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år. I detta belopp ingår även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatter redovisas i resultaträkningen, förutom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden baserat på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som har fastställts eller aviserats per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernens goodwill och inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag, vilka inte förväntas beskattas inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar på avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att utnyttjas och leda till lägre skatteinbetalningar i framtiden.

Spelskatt
Spelrelaterade skatter redovisas som kostnad sålda tjänster och ingår i rörelseresultatet.

Klassificering och efterföljande värdering
Finansiella tillgångar och skulder klassificeras i följande klasser:

- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen.
- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella instrument
Redovisning och värdering av finansiella instrument
Finansiella tillgångar redovisas på transaktionsdagen, dvs det datum koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rättigheten till att erhålla kassaflöden har upphört eller överförts och koncernen överfört väsentliga risker och fördelar med ägandet. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen uppfylls eller upphör. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med

tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktionskostnaderna kostnadsförs omedelbart. Den efterföljande redovisningen beror på hur instrumenten klassificerats enligt definitionerna nedan. Klassificeringen beror på i vilket syfte de finansiella instrumenten förvärvades eller uppstod.

Klassificering och efterföljande värdering Finansiella tillgångar redovisat till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens samtliga finansiella tillgångar värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av fordringar samt eventuell återföring av nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader. Till finansiella tillgångar klassificeras Intresseföretag, för vidare beskrivning av värdering och redovisning se Intresseföretag.

Finansiella skulder redovisat till upplupet anskaffningsvärde

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder redovisas intialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Finansiell tillgång och skuld redovisad till verkligt värde via resultaträkningen

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntemetoden.

Immateriella anläggningstillgångar

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar

Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen när kriterier enligt IAS 38 är uppfyllda. Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

I de fall där ingen internt upparbetad immateriell tillgång kan redovisas, redovisas utvecklingskostnaderna som en kostnad under den period de uppkommer. Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av online-spelprodukter, -spelsystem, –spelplattformar och integration av dessa samt betalningslösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:	
Varumärken, domännamn	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingkostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och – installationer	5–7 år
Servrar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	kostnadsförs direkt
Fordon	3–5 år

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars återvinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet.

Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde inte överstigande det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande

institut samt kortfristiga likvida placeringar med en loptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella låneloftets loptid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantorsskulder redovisas inledningsvis till verkligt varde och darefter till upplupet anskaffningsvarde med tillampning av effektivrantemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2. Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag och aktieagartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR2. Aktieagartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 och redovisar erhållna koncernbidrag som en finansiell intäkt Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

Koncernbolag

Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillingar redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras

Uppdelning i bundet och fritt kapital

I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

Not 3. Intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Spelverksamheter	704 338	625 567		
Licensintäkter	243 820	151 655		
Konsult, management			965	1 021
Hyra och kontorsservice			1 767	1 846
Summa	948 157	777 222	2 732	2 867

Not 4. Intäkter per produkt och region

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är vd. Vd följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment.

Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten (se finansiella tabeller), samt av nedanstående tabell.

Vd utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokerar därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier.

Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3 och tabellen nedan. Av koncernens anläggningstillgångar är 5,33 (3,26) procent hänförligt till Sverige.

Koncernens största dotterbolag har sitt säte på Malta, där majoriteten av de anställda i koncernen arbetar. Sett till licens och operationell verksamhet svarade Malta för 76 (81) procent av koncernens intäkter under året.

B2B-verksamheten stod för 26 (19) procent av koncernens intäkter under året. En av koncernens äldsta och största B2B-kunder är Realm Entertainment Ltd. Koncernens ambition är att öka framtida intäkter från övriga B2B-kunder.

Koncernen	2023	2022
Intäkter per produkt, MEUR		
Kasino	672	515
Sportbok	267	251
Övriga produkter	9	12
Summa	948	777
Intäkter per region, MEUR*		
Norden	196	212
Latinamerika	202	174
Västeuropa	135	98
Central- och Östeuropa och Centralasien	400	279
Övriga världen	16	15
Summa	948	777

* Dessa siffror tjänar som uppskattning för slutanvändarnas hemvist.

Not 5. Kostnad sålda tjänster

	Koncernen	
	2023	2022
Licenskostnader	83 096	74 164
Spelskatter och avgifter	95 533	61 903
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	34 757	34 424
Övriga kostnader för sålda tjänster	102 995	102 346
Summa	316 381	272 837

Not 6. Ersättningar till revisorer

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersattningar utgått for revision och annan lagstadgad granskning samt for rådgivning och annat bistånd som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Ersattning har aven utgått for ovrig oberoende rådgivning, vilken framst avser lopande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers*	595	560	113	119
Andra revisionsbolag	127	124		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdaget				
PricewaterhouseCoopers	53	83	27	41
Andra revisionsbolag				
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	87	58	7	8
Andra revisionsbolag	11	41		7
Värderingstjänster				
PricewaterhouseCoopers				
Andra revisionsbolag				
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	27	40		
Andra revisionsbolag	108	268		121
Summa	1 008	1 174	147	296

Ovriga tjanster avser framst forvarvsrelaterade tjanster och internrevision
*Av koncernens ersattningar for Revisionsuppdraget avser 113 (119) tusen euro till PwC Sverige

Not 7. Anställda, löner och arvoden

	2023		2022	
Medeltal antal anställda	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	16	51 %	15	54 %
Totalt moderbolaget	16	51 %	15	54 %
Dotterbolag				
Malta	1 192	34 %	1 158	34 %
Georgien	292	43 %	329	44 %
Sverige	102	20 %	95	21 %
Ungern	99	16 %	92	16 %
Estland	94	30 %	77	38 %
Litauen	91	37 %	74	64 %
Grekland	78	17 %	23	22 %
Colombia	53	50 %	38	40 %
Kroatien	20	61 %	13	55 %
Argentina	19	30 %	2	0 %
Brasilien	13	35 %	10	50 %
Kenya	7	40 %	23	4 %
USA	6	30 %	4	24 %
Lettland	5	11 %	3	0 %
Serbien	5	59 %	0	0 %
Gibraltar	4	52 %	5	21 %
Belgien	4	23 %	0	0 %

Not 7 fortsatter på nasta sida

Medeltal antal anställda	2023 Totalt	2023 varav kvinnor	2022 Totalt	2022 varav kvinnor
Kina	2	100 %	2	100 %
Luxenburg	1	70 %	0	0 %
Belarus	-	0 %	9	0 %
Totalt dotterbolag	2 087	34 %	1 957	35 %
Totalt koncernen	2 103	34 %	1 972	35 %

Andel kvinnor i ledande ställning	2023	2022
Styrelsen i Betsson AB	43 %	35 %
Koncernledningen	17 %	21 %

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023 Löner och ersättningar	2023 Varav vd, styrelse och ledande befattningshavare	2023 Sociala kostnader	2023 Varav pensionskostnader	2022 Löner och ersättningar	2022 Varav vd, styrelse och ledande befattningshavare	2022 Sociala kostnader	2022 Varav pensionskostnader
Totalt koncernen	120 900	4 327	14 635	1 958	104 725	3 646	12 138	1 881

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

	2023 Grundlön/ arvode/ förmån	2023 Rörlig ersättning	2023 Extraordinär ersättning	2023 Pensionskostnad	2023 Aktierelaterad ersättning	2022 Grundlön/ arvode/ förmån	2022 Rörlig ersättning	2022 Extraordinär ersättning	2022 Pensionskostnad	2022 Aktierelaterad ersättning
Johan Lundberg, styrelseordförande	98					104				
Fredric Carlsson t o m maj-22						26				
Eva Leach	46					50				
Peter Hamberg	47					48				
Louise Nylen from juni-22	47					29				
Eva de Falck from juni-22	52					33				
Tristan Sjöberg from juni-22	41					26				
Summa styrelsen	331					316				
Pontus Lindwall, vd och koncernchef	596	1 171		210		610	749	166	219	
Övrig koncernledning, 5 (4,7) personer	966	1 264		245		926	765	114	272	25
Summa koncernledning	1 562	2 435		455		1 536	1 514	280	491	25

Kommentar till ersättningar

Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkts- och rörelseresultatmål och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Bonus för vd motsvarade 200 (150) procent av grundlönen och för övriga koncernledningen 131 (95) procent av grundlönen. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vilken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens upplupna kostnad för personaloptioner. Pontus Lindwall, vd och koncernchef, uppbär lön, bilförmån, sjukvårdsförsäkring, bonus och pension i enlighet med av årsstämman beslutade riktlinjer.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Antal aktierätter	2023		2022	
	Tilldelade	Förfallna	Tilldelade	Förfallna
Pontus Lindwall, Vd och koncernchef	159 163			
Övriga ledande befattningshavare	941 216			
Totalt	1 100 379			

Prestationbaserat aktiesparprogram

Vid årsstamman som holls den 10 maj 2023 beslutades om att inrätta ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till medlemmar i koncernledningen och i ledningen for den operationella verksamheten.

Det treåriga program som initierades 2023 omfattar högst 14 personer som berättigar deltagaren till att vederlagsfritt vid ett av styrelsen fastställt datum, ca tre år efter tilldelning, under forutsattning att särskilda prestationskrav är uppfyllda, erhålla B-aktier i Betsson AB (Publ). Intjaning av prestationsaktier ar villkorat av fortsatt anställning samt att vissa av styrelsen uppsatta prestationsmål uppnås under treårsperioden *For vidare beskrivning se not 30 Aktierelaterade ersattningar.*

Utestående aktierätter per den 31 december 2023 var 1 100 379 (0), varav till vd 159 163 (0), andra ledande befattningshavare 941 216 (0).

Prestationsaktiernas verkliga varde fastställdes vid tidpunkten for overenskommelsen for programmet. Reducering av det verkliga värdet med avseende på forvantad utdelning har skett.

Redovisad lönekostnad for 2023-programmen uppgår till 1,4 MEUR (0) exklusive sociala avgifter som redovisas lokalt beroende på var förmånstagaren är anstalld. Kostnaden for sociala avgifter på incitamentsprogrammen omvarderas lopande baserat på aktiernas verkliga varde vid varje rapporteringstillfalle.

Aktierelaterade ersättningar – Optionsprogram

	Program 2022/2025, 2021/2024		Verkligt värde 2022/2025, 2021/2024 års program			
	Köpoptioner	Personaloptioner	Köpoptioner		Personaloptioner	
	Antal	Antal	Verkligt värde tusental (euro)	Genomsnittligt forvarvsprisper styck (euro)	Genomsnittligt verkligt varde per styck (euro)	Verkligt värde tusental (euro)
Pontus Lindwall, vd och koncernchef	664 000		1 746	0,32	2,63	
Övriga ledande befattnings-havare	565 000	318 500	1 486	0,32	2,63	838

Aktiekurs på värderingsdagen, kr	108,5	**Förväntad volatilitet**	31 %	**Riskfri ränta**	2,13%

Under 2021–2022 har samtliga ledande befattnings-havare (koncernledningen) erbjudits teckningsoptioner (Sverige) eller personaloptioner (utomlands). Teckningsoptioner har forvarvats till marknadsvarde. Optionernas verkliga varde har beraknats med Black & Scholes värderingsmodell med ovan indata (for narmare information om incitamentsprogrammen, se not 30)

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Bolagsstamman 2020 antog foljande riktlinjer for ersattning till befattningshavare i foretagsledningen, att galla fram till årsstamman 2024 om inte omständigheter som föranleder andring dessforinnan intraffar

Riktlinjerna omfattar verkstallande direktor och andra befattningshavare i företagsledningen. Ersattning som ingår i riktlinjerna ska omfatta lön och andra ersättningar till befattningshavarna i företagsledningen. Ersättning jamstalls med överlåtelse av vardepapper och upplåtelse av ratt att i framtiden förvarva vardepapper från bolaget. Riktlinjerna omfattar inte bolagets incitamentsprogram dar befattningshavarna i företagsledningen erhåller en ratt att förvarva aktier i bolaget i framtiden. För att få en uppfattning om bolagets totala ersattningspaket beskrivs bolagets incitamentsprogram upplysningsvis i ett sarskilt avsnitt efter forslaget till riktlinjer for lon och annan ersättning till befattningshavare i foretagsledningen

Riktlinjernas bidrag till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi baseras på våra värderingar och som vilar på de tre pelarna "Talented people,

Quality products and Operational excellence". Målet med ersättningspaketet är att motivera, bibehålla och belöna kvalificerad personal för deras bidrag till att uppnå bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Olika former av ersättning

För att bibehålla och attrahera kompetenta medarbetare till bolagets befattningshavare i företagsledningen måste ersättningen vara konkurrenskraftig och baserad på rådande marknadsförutsättningar. Ersättningen består av fast lön och resultatbaserad lön såväl som pension samt andra förmåner. Utöver det kan årsstämman besluta om bland annat aktiebaserad ersättning. Den fasta lönen utgör grunden av den marknadsorienterade totala ersättningen för att attrahera befattningshavare i företagsledningen till bolaget. Den resultatbaserade lönen utgår under förutsättning att bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av bolagets styrelse och varierar beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats. Om samtliga mål överträffas i den högsta nivån ("outperform") är koncernens kostnad för resultatbaserad ersättning till koncernens befattningshavare i företagsledningen för 2020 uppskattad till cirka 10,7 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbaserade pensionslösningar. Övriga förmåner som kan tillhandahållas är tjänstebil och sjukförsäkring.

Upphörande av anställning

Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren i företagsledningen. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid utformningen av dessa riktlinjer för ersättning till befattningshavare i företagsledningen i bolaget har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att inkludera information om den anställdas totala ersättning. Vidare har ersättningens olika komponenter, ersättningens ökning och ökningstakt över tid varit del av Ersättningskommitténs och styrelsens underlag vid beslut om utvärdering av riktlinjer för ersättningen och vid bedömningen om riktlinjerna och de begränsningarna som följer av dessa är rimliga. I ersättningsrapporten, som kommer att tas fram och presenteras i samband med årsstämman 2024, avseende utbetald och innestående ersättning som omfattas av dessa riktlinjer, kommer utvecklingen av avståndet mellan befattningshavarna i företagsledningens ersättning samt övriga anställdas ersättning att redovisas.

Beslutsprocess för fastställande, översyn och genomförande av riktlinjer

Bolagets styrelse har inrättat ett Ersättningsutskott vars huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper för verkställande direktören, utvärdera rörlig ersättning för befattningshavare i företagsledningen samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättningar och avsättningar för nyckelpersoner såsom beslutat av årsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till bolagets befattningshavare i företagsledningen som bolagsstämman enligt lag ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget till bolagsstämman för beslut. Bolagets verkställande direktör och övriga befattningshavare i företagsledningen ska inte delta i styrelsens behandling och beslut kring riktlinjer för ersättning till befattningshavare i företagsledningen i den mån de berörs av dessa beslut.

Frångående av riktlinjer för ersättning

Styrelsen får tillfälligt besluta att frångå riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget från riktlinjerna är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Not 8. Avskrivningar

Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Spelprodukter, -system och -plattformar	36 148	29 563		
Kunddatabaser	6 000	2 049		
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	4 157	3 809	138	110
Nyttjanderätts-tillgångar	5 863	5 792		
Summa	52 168	41 213	138	110

Not 9. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Rearesultat vid försäljning/utrangering/ nedskrivning av anläggningstillgångar	3	-122		
Resultat vid försäljning/ utrangering av anläggningstillgångar	3	-122		
Kursvinster i rörelsen	1 708	1 661	137	75
Kursförluster i rörelsen	-5 425	-3 499	-149	-560
Valutaeffekter	**-3 716**	**-1 838**	**-12**	**-485**
Summa övriga rörelse-intäkter/-kostnader	**-3 713**	**-1 960**	**-12**	**-485**

Not 10. Finansnetto, finansiella poster

Koncernen	2023	2022
Ränteintäkter	4 523	1 283
Övriga finansiella intäkter	177	
Reglering av tilläggsköpeskilling	1 012	4 238
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder		
Finansiella intäkter	**5 711**	**5 521**
Räntekostnader	-12 817	-7 266
Ovriga finansiella kostnader	-4 476	-789
Resultat av andelar i intressebolag	-4 127	-2 232
Nedskrivning av andelar i intressebolag		-941
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder		-859
Finansiella kostnader	**-21 420**	**-12 087**
Summa finansnetto	**-15 709**	**-6 566**

Moderbolaget	2023	2022
Aktieutdelning från dotterbolag	140 330	123 375
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	2 659	2 616
Resultat från andelar i koncernbolag	1 005	
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder		3 913
Summa resultat från andelar i koncernföretag	**143 994**	**129 904**
Ränteintäkter, övriga	468	162
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	**144 462**	**130 066**
Räntekostnader	-11 703	-5 949
Övriga finansiella kostnader	-660	-632
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	**-12 363**	**-6 581**
Summa finansiella poster	**132 099**	**123 485**

Not 11. Resultat per aktie

Koncernen	2023	2022
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	177 260	119 638
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	142 729 838	142 729 838
- avgår genomsnittligt antal återköpta aktier och C-aktier	-5 605 505	-5 847 905
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	**137 124 334**	**136 881 934**
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	**137 124 334**	**136 881 934**
Resultat per aktie		
- före utspädning (kronor)	1,29	0,87
- efter utspädning (kronor)	1,29	0,87

Not 12. Utdelning per aktie

Betssons överföring till aktieagarna sker genom ett automatiskt inlösenförfarande i stället för genom traditionell aktieutdelning. Överföringar till aktieägare som betalades ut på detta sätt under 2023 uppgick till 59,7 (50,3) miljoner euro, vilket motsvarade 0,436 (0,367) euro per aktie. På årsstämman 2024 kommer ett automatiskt inlösenförfarande avseende räkenskapsåret 2024 på 88,5 miljoner euro att föreslås, vilket motsvarar 0,645 euro per aktie. Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 74. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

Not 13. Inkomstskatt

	Koncernen		Moderbolaget	
Skattekostnad i resultaträkningar	2023	2022	2023	2022
Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt				
Aktuell skatt	-22 382	-14 240		
Uppskjuten skatt	609	4 368		4 082
Skatt tidigare år				
Summa	-21 773	-9 872		4 082
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	-22 382	-14 240		
Summa aktuell skatt	-22 382	-14 240		
Uppskjuten skatt				
Sverige	5 892	4 082		4 082
Utanför Sverige	609	286		
Summa uppskjuten skatt	6 502	4 368		4 082
Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	194 807	124 611	123 141	118 571
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-40 130	-25 670	-25 367	-24 426
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	18 238	11 716		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-1 907	-1 031	-396	-989
Skatteffekt av ej skattepliktiga poster	2 027	5 113	25 763	25 415
Redovisad skattekostnad	-21 773	-9 872	0	0
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	6 502	4 368		4 082
Uppskjuten skatt på säkringar i nettoinvesteringar i utländsk valuta som redovisas direkt mot eget kapital och övrigt totalresultat		-768		

	Koncernen		Moderbolaget	
Skatter i balansräkningar	2023	2022	2023	2022
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader 1)	9 044	8 127	5 144	5 130
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	44 501	66 583	100	188
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader 1)	11 710	3 194		
Kortfristiga skulder				
- Skatteskulder	62 159	80 346		

1) Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till temporara skillnader hänförliga till skattemässiga underskott och avskrivningar samt påverkan av förändrade valutakurser på säkringsredovisade tillgångar och skulder.

Not 14. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattformar	Varumärken	Kunddatabaser	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2022-01-01	237 567	167 660	13 658	358 293	777 179
Internt utvecklade tillgångar	24 365				24 365
Investeringar	6 843				6 843
Förvärv	5 175		2 700	6 038	13 913
Utrangering och omklassificering				2 910	2 910
Valutakursförändringar	-180	5 860	175	2 745	8 600
Utgående balans 2022-12-31	273 880	173 520	16 532	369 986	833 809
Internt utvecklade tillgångar	28 968				28 968
Investeringar	7 148	-12	610		7 746
Förvärv	41	5 222	18 365	101 525	125 153
Utrangering och omklassificeringar	5 331		-3 061	-1 615	655
Valutakursförändringar	-1 264	-943	-55	-1 602	-3 865
Utgående balans 2023-12-31	313 994	177 787	32 392	468 294	992 466
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2022-01-01	-196 956	6 238	-9 852	-3 698	-204 267
Årets avskrivningar	-29 563		-2 049		-31 612
Utrangering och omklassificering	1 336	-152		-2 573	-1 749
Valutakursförändringar	-20	28	-235	265	38
Utgående balans 2022-12-31	-225 203	6 113	-12 136	-6 006	-237 590
Årets avskrivningar	-36 041	-267	-5 781		-42 089
Utrangering och omklassificering	-27	-1	2 449	1 436	3 857
Valutakursförändringar	352	-9	56	140	539
Utgående balans 2023-12-31	-260 919	5 834	-15 412	-4 430	-275 284
Redovisade värden					
Per 2022-01-01	40 612	173 898	3 806	354 595	572 912
Per 2022-12-31	48 567	179 634	4 037	363 981	596 218
Per 2023-12-31	53 075	183 621	16 980	463 864	717 182

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd

Marknaden for onlinespel forvantas vaxa under en langre tid och goodwill och varumarken forvantas ha en obegransad nyttjandeperiod och ar inte foremål for årliga avskrivningar Dessa tillgångar bedoms ha en nyttjandeperiod for vilken ingen forfallodag har faststallts och vardet på dessa tillgångar forblir darfor oforandrat, så lange det forvantade diskonterade nettoinflodet från de immateriella tillgångarna ar lika med eller storre an tillgångarnas respektive redovisade varden. Tester genomfors årligen for att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och, om ett sådant krav identifieras, minskas tillgångens varde med ackumulerat nedskrivningsbehov

Koncernens redovisade goodwill och varumarken harror från forvarv som skett under många år. Senaste forvarv var betFIRST år 2023 (129,6 MEUR) och Kicker Tech år 2022 (14 MEUR). Koncernens totala forvarvade tillgångar uppgår idag till ett redovisat varde om 647 484 tusen euro (varav goodwill 463 864 och varumarken 183 621 tusen euro) och tillhor en och samma kassagenererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivningsprovning i samband med årsbokslutet for 2023 genom att återvinningsvardet beraknades utifrån deras nyttjandevarde

Denna provning visade att återvinningsvardet oversteg det redovisade vardet och att något nedskrivningsbehov for goodwill och varumarken med obestambar livslangd inte bedoms foreligga

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden
Återvinningsvärdet bygger på verkligt utfall för 2023, samt av styrelsen fastställd budget för 2024 och ett estimat för åren 2025–2028 där en genomsnittlig årlig tillväxt på drygt 4 procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer 2028 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt. De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 16 procent före skatt. Bolagets bedömning är att 16 (14) procent är erforderligt och i enlighet med det allmänna ränteläget samt andra makroekonomiska faktorer som driver kostnaden för kapital.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 15 procent, vilket är i linje med historisk skatt. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden.

Känslighetsanalyser av beräkningen av nyttjandevärdet i samband med nedskrivningsbedömningen har genomförts, för följande antaganden: generell sänkning av den organiska försäljningstillväxten med 1 procentenhet i prognosperioden; generell sänkning av rörelsemarginalen med 1 procentenhet; generell ökning av WACC med 1 procent. Känslighetsanalys för förändringar i de antaganden som används vid prövning av nedskrivningsbehov har genomförts för koncernens enda kassagenererande enhet. För genomförda känslighetsanalyser är slutsatsen att en enskild justering av antagande ej genererar ett nedskrivningsbehov. Även vid simultana justeringar av samtliga antaganden i genomförda känslighetsanalyser genereras inget nedskrivningsbehov.

Not 15. Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2022-01-01	85 167	1 677
Investeringar	4 247	
Avyttringar och utrangeringar	-1 312	-24
Nyttjanderättstillgångar (kontorslokaler)	3 320	
Valutakursförändringar	1 194	
Utgående balans 2022-12-31	92 616	1 653
Investeringar	3 353	173
Avyttringar och utrangeringar	-819	
Tillkommande nyttjanderätts-tillgångar (kontorslokaler)	442	
Valutakursförändringar	-718	
Utgående balans 2023-12-31	94 874	1 826

	Koncernen	Moderbolaget
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans 2022-01-01	-57 530	-1 379
Årets avskrivningar	-3 809	-110
Årets avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-5 792	
Avyttringar och utrangeringar	1 153	
Valutakursförändringar	-487	
Utgående balans 2022-12-31	-66 465	-1 489
Årets avskrivningar	-4 155	-141
Årets avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-5 863	
Avyttringar och utrangeringar	3 036	
Valutakursförändringar	465	
Utgående balans 2023-12-31	-72 983	-1 630
Redovisade värden		
Per 2022-01-01	27 637	298
Per 2022-12-31	26 152	163
Per 2023-12-31	21 891	196

Följande poster avseende leasing redovisas i balansräkningen:

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde nyttjanderättstillgångar	18 053	21 008
(varav moderbolag)	(2 471)	(3 587)
Förlängda leasingavtal	442	3 324
Övriga modifieringar och omprövningar	-122	-592
Avskrivningar	-5 863	-5 792
Valutakursdifferenser	-41	105
Utgående balans 2023-12-31	12 468	18 053
(varav moderbolag)	(1 404)	(2 471)
Leasing skulder		
Kortfristiga skulder	9 660	6 059
Långfristiga skulder	1 119	10 319
(varav moderbolag)	(1 343)	(2 328)

Följande poster avseende leasing redovisas i resultaträkningen:	2023	2022
Avskrivningar, kontorslokaler	-5 863	-5 792
Räntekostnader redovisade i finansnettot.	-985	-977

Betalning av leasingavgifter uppgick till 6,1 (6,4) miljoner euro. Leasingavtalen avser kontorshyra inom koncernen och majoriteten av avtalen har en löptid på ca 3–5 år. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan uppgår till 4,64 (4,33) procent

Not 16. Andelar i koncernföretag

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	Moderbolaget 2023	Moderbolaget 2022
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100 %	1 000	382	382
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100 %	18 000	545	545
AB Restaurang Rouletter	556133-3153	Sverige	100 %	1 000	13	13
Finansson euro AB	559048-3987	Sverige	100 %	6 000	122 138	122 138
Finansson AB, likviderat 2023	556169-9843	Sverige	100 %	2 500		28
BSG Limited	103233	Gibraltar	100 %	2 000	2	2
Betting Technologies Inc, likviderat 2023	CS201210210	Filippinerna	100 %	21 995		343
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100 %	11 249	144 089	144 089
- Betsson Malta Holding Ltd (branch)	1.943.432	Argentina	100 %			
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100 %			
- Clearpay Limited	C 41277	Malta	100 %			
- Betsson Platform Solutions Limited	C 50732	Malta	100 %			
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100 %			
- Equatorial Partners Limited	C 64136	Malta	60 %			
- Evona Leasing Limited	C 85465	Malta	100 %			
- Games Tech & Marketing Ltd	8819627	Storbritannien	100 %			
- EPL Partners Nigeria Ltd	RC 1530102	Nigeria	80 %			
- Saerimner Ltd	RC 1190502	Nigeria	60 %			
- Netplay Malta Limited	C 81115	Malta	100 %			
- Betsson Business Ltd	C 87613	Malta	100 %			
- Betsson Nordic Ltd	C 87620	Malta	100 %			
- Auto Nordic Ltd	C 87612	Malta	100 %			
- BS Nordic Ltd	C 87610	Malta	100 %			
- NGG Nordic Ltd	C 87619	Malta	100 %			
- SW Nordic Ltd	C 92125	Malta	100 %			
- BMO Manx Ltd	134503C	Isle of Man	100 %			
- Starcasino Media and Entertainment Ltd	C 94080	Malta	100 %			
- Betmed Ltd	C 95506	Malta	80 %			
- SFTG Limited	C 96916	Malta	100 %			
- Dutchess Ltd	C 100099	Malta	100 %			
- Kingdom Ltd	C 100104	Malta	100 %			
- Citrus Ltd	C 100101	Malta	100 %			
- BML Group Ltd	C 34836	Malta	100 %			
- Latsson Licensing SIA	40103940885	Lettland	100 %			
- Betsson Services Limited	C 44114	Malta	100 %			
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100 %			
- BMS Manx Ltd	134502C	Isle of Man	100 %			
- Greksson Tech Single member IKE	159338501000	Grekland	100 %			
- Betsson Latam Services S.A.S	03400305	Colombia	100 %			
- CP Payment Inc.	1000157978	Kanada	100 %			
- Zecure Gaming Ltd	C 69036	Malta	100 %			
- GiG Operations PLC	C 89281	Malta	100 %			
- Mavrix Services Ltd	109326	Gibraltar	100 %			
- Topgames d.o.o.	MBS 081204159	Kroatien	75 %			
- Stephsson Limited	C 102704	Malta	49 %			
- Betsson France SA	917704074	Frankrike	100 %			
- GWN Limited	C 101570	Malta	100 %			
- Rizk Nordic Limited	C 101569	Malta	100 %			
Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100 %	6 000	15 289	15 289

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	Moderbolaget 2023	Moderbolaget 2022
- Bukmacherska Sp. Z o.o.	0000806643	Polen	49,9 %			
Transvectio Ltd	C 55367	Malta	100 %	402 472	12 071	12 071
- Wegame Ltd	C 94837	Malta	100 %			
- 3P Solutions Ltd	C 95001	Malta	100 %			
- 4P Solutions Ltd	C 102710	Malta	100 %			
- Estneti Osaühing	10858474	Estland	100 %			
- Triogames OÜ	11079281	Estland	100 %			
- Sargo Management Limited	C 56645	Malta	100 %			
- KickerTech Malta Limited	C 103220	Malta	80 %			
- Sportai UAB	306103280	Litauen	80 %			
- Lithsson Management UAB	304296603	Litauen	100 %			
- Lošimų strateginė grupė UAB	302442970	Litauen	100 %			
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100 %	500	120 421	120 421
- Simulcasting Brasil Som e Imagem S/A	NIRE 35300544919	Brasilien	75 %			
- Bet High (K) Limited	PVT-DLUAMBE	Kenya	51 %			
- Colbet S.A.S.	2772207	Colombia	88 %			
- Betsson U.S. Corp.	7987445	U.S.A.	100 %			
- Ngnatat Sarl	RC/DLN/2018/B/1322	Kamerun	70 %			
- Top Slots d.o.o. *(previously GreatOdds D.o.o)*	21502588	Serbien	77 %			
- TF Holding S.R.L.	0628.977.001	Belgien	100 %			
- techFAST1 S.A.	B263072	Luxemburg	100 %			
- Sagevas S.A.	0832.457.166	Belgien	100 %			
- B EN M NV	0437.057.848	Beligen	100 %			
- Premier Betting Services GmbH	HRB 201951 B	Tyskland	100 %			
- Premier Betting Services Limited	C 88335	Malta	100 %			
- Strive Platform Ltd	13200439	Storbritannien	40 %			
- Lucksee Information Services Limited	C 100726	Malta	40 %			
- Strive Platform Canada Ltd	BC1334532	Kanada	40 %			
- Strive Platform Services Inc.	6184929	U.S.A.	40 %			
- JDP Tech Ltd	C 98213	Malta	50 %			
- Chempionebi 111 LLC	240420647	Georgien	100 %			
- Europebet LLC	445389589	Georgien	100 %			
- Geoslot LLC	205053859	Georgien	100 %			
- Europebet Gori LLC	417881625	Georgien	100 %			
- Europebet Rustavi LLC	404470746	Georgien	100 %			
- Vip Beti LLC	437059086	Georgien	100 %			
- NevaPlay LLC	790771664	Belarus	100 %			
Class One Holding Limited	C 34865	Malta	100 %	1 600	114 526	114 526
- Content Publishing Limited	C 63744	Malta	100 %			
- Corona Limited	C 45585	Malta	100 %			
- Oranje Casino Limited	C 34934	Malta	100 %			
- Swissgame Malta Limited	C 34863	Malta	100 %			
RaceBets International Limited	C 48144	Malta	100 %	100 000	39 014	39 014
- RaceBets International Gaming Limited	C 48152	Malta	100 %			
NetPlay TV Limited	03954744	Storbritannien	100 %	293 523 785	29 470	29 470
- NetPlay TV Broadcasting Limited	05400581	Storbritannien	100 %			
- NetPlay TV Services Limited	05207308	Storbritannien	100 %			
Summa					**597 960**	**598 331**

Not 17. Förändring i andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	598 331	598 331
Likvidering av dotterbolag	-371	
Utgående bokfört värde	597 960	598 331

Not 18. Andelar i intresseföretag

			Koncernen	
		Andel	2023	2022
Bukmacherska, sp zoo	Polen	49,9 %	3 302	4 812
Slapshot Media Inc.	Kanada			1 769
Strive Platform Ltd	UK	40,0 %	4 188	5 641
JDP Tech Ltd	Malta	50,0 %	8 073	8 084
Övriga innehav			1 302	-738
Summa bokfört värde			16 865	19 568

Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enl kapitalandelsmetoden	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	19 568	23 992
Resultatandel	-3 312	-2 232
Valutakursdifferenser	608	-1 720
Investeringar		890
Omklassificering		-421
Nedskrivning		-941
Utgående bokfört värde	16 865	19 568

Under 2023 har Betsson fortsatt flera samarbeten för att kunna erbjuda online sportspel och kasino på en rad marknader. Under 2022 så förvarvades Equatorial Partners Ltd ifrån att vara ett intresseföretag till ett dotterbolag. I samband med den overforingen uppstod en tillfällig omräkningsdifferens.

Not 19. Övriga fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Skattekonto		1		
Fordringar på betalnings-leverantörer	48 148	56 830		
Fordringar på B2B-/marknads-partners	49 568	35 889		
Fordringar på intressebolag	17 594	9 091		
Depositioner hos betalnings-leverantörer och övr. depositioner	8 227	1 000		
Mervärdeskatt	7 374	9 285	65	93
Övrigt	6 056	6 214	14	196
Summa	136 967	118 310	79	289

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som ar kreditgivare (utstallare av kontokort eller dylikt) for Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvudsakligen fordringar gallande systemleverans Fordringar avseende intressebolag avser framst fordran på Strive Platform Ltd på 7,0 miljoner euro samt en fordran på Bukmacherska på 6,8 miljoner euro.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Hyror	692	627	360	356
Marknadspartners	5 389	377		
Licenskostnader/ spelskatt	6 955	8 212		
Konsulter		412		
Produktionskost-nader	1 312	2 065		
Övriga förutbetal-da kostnader	1 648	3 797	272	223
Summa	15 996	15 490	632	579

Not 21. Likvida medel

I likvida medel i balansräkningar och kassaflödesanalyser ingår följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kassa och bank	237 098	168 284	69 987	58 071
Summa	237 098	168 284	69 987	58 071

Not 22. Aktiekapitalets sammansättning

Under 2023 har 323 277 B-aktier använts vid exekvering av personaloptionsprogram. Vid årsskiftet uppgick det egna innehavet till 196 433 (519 710) B-aktier och 5 247 433 C-aktier (5 247 433). Aktiernas kvotvärde är 0,066 euro. A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. C-aktierna har endast en begränsad rätt till bolagets tillgångar och resultat, vilken uppgår till kvotvärdet justerat för ränta. Fördelning av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av de finansiella tabellerna bland räkningarna. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

	2023		2022	
Moderbolaget	Antal aktier	Aktiekapital	Antal aktier	Aktiekapital
Aktier, serie A (10 röster)	15 911 000	1 050 126	15 911 000	1 050 126
Aktier, serie B (1 röst)	121 571 405	8 023 713	121 571 405	8 023 713
Aktier, serie C (1 röst)	5 247 433	346 331	5 247 433	346 331
Summa aktier	142 729 838	9 420 169	142 729 838	9 420 169

Not 23. Obligationslån och skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Obligationslån EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR +6,5 %	99 178	96 629	99 178	96 629
Obligationslån EUR 3Y, 3M rörlig ränta EURIBOR +4,6 %	73 958		73 958	

I september 2023 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 75 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter och med slutligt förfall i september 2026. I juni 2022 emitterades seniora icke säkerställda obligationer om 90 miljoner euro under ett ramverk om totalt 250 miljoner euro. Därefter, i augusti 2022 emitterades ytterligare seniora icke säkerställda obligationer om 10 miljoner euro under samma ramverk. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders EURIBOR plus 650 baspunkter och med slutligt förfall i juni 2025.

Det bokförda värdet per 2023-12-31 uppgår till 173,1 (98,6) miljoner euro. Genomsnittlig obligationsränta har varit 9,42 (6,48) procent.

Balanspostförändringar under finansieringsverksamheten.
Redovisad förändring mellan 2022 och 2023 avseende obligationslånet utgörs av periodiserade lånekostnader.

Not 24. Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Källskatt, personal	1 600	1 416	401	264
Sociala avgifter	1 324	1 003	240	156
Mervärdeskatt	11 966	8 163		
Affiliatepartners	9 192	10 535		
Spelskatt	14 836	8 133		
Spelleverantörer	9 042	8 072		
Spelares konton	38 501	39 260		
Böter, överklagade	530	1 300		
Tilläggsköpeskillingar förvärv	5 657	11 088		
Övrigt	1 090	2 125		1 352
Summa	93 738	91 095	641	1 772

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Semesterlöneskuld	3 039	2 744	444	370
Sociala avgifter	1 633	1 247	812	301
Löner	13 881	9 271	1 474	1 104
Reservering jackpottar	19 359	16 806		
Marknadsförings-kostnader	18 579	23 973		
Konsultkostnader	7 817	3 185	85	297
Räntor	418	192	418	192
Övrigt	8 913	6 173	195	295
Summa	73 639	63 591	3 428	2 559

Not 26. Ställda säkerheter avseende egna skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Företagsinteckningar i eget förvar	3 208	3 481	3 208	3 481

Not 27. Eventualförpliktelser

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga vasentliga ansvars- och eventualforpliktelser.

Not 28. Närståenderelationer

Moderbolaget har en narståenderelation med sina dotterbolag, se not 16 Sålda tjanster mellan moderbolag och dotterbolag avser framst redovisnings- och management-menttjanster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen hyr tre (tre) overnattningslagenheter av Solporten Fastighets AB, dar vd Pontus Lindwall samt familjen Hamberg (storre aktieagare), ar delagare/ styrelseledamoter. For 2023 uppgick inkopen till 29 (33) tusen euro. Betsson Malta samt Betsson AB koper juridiska tjanster av WH Law, dar styrelseledamoten i Betsson Malta Holding Ltd., Dr Olga Finkel, ar Managing Partner. For 2023 uppgick inkopen till 262 (475) tusen euro, varav Betsson AB:s inkop uppgick till 25 (39) tusen euro Transaktioner med narstående ar prissatta på marknadsmässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. For information om styrelsens agande i bolaget, se sidorna 62–63 For ersattningar till styrelseledamoter och ledande befattningshavare, se not 7.

	Moderbolaget	
Transaktioner med närstående	2023	2022
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	192	204
Inköp från övriga närstående	54	72
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	2 731	2 865
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	140 330	123 375
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	2 659	2 616
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	666	45 632
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	276 726	193 260

Not 29. Finansiella instrument

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntametoden. Skulden för tilläggsköpeskillingar avseende förvärven av betFIRST har beräknats utifrån värdet i aktieköpsavtalet samt ledningens bästa uppskattning av vad som kan komma att betalas till de tidigare ägarna i förhållande till de finansiella mål som ska uppnås enligt avtalen. Den redovisade skulden vid utgången av 2023, på 5 657 tusen euro, är det maximala värde som kan betalas enligt avtalet. För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde. Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga skulder redovisade till anskaffningsvärde.

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Koncernen 2023				
Övriga fordringar		129 593	129 593	129 593
Kassa och bank		237 098	237 098	237 098
Summa finansiella tillgångar		**366 691**	**366 691**	**366 691**
Obligationslån		173 136	173 136	173 136
Leverantörsskulder		15 200	15 200	15 200
Övriga skulder	5 657	58 355	58 355	58 355
Summa finansiella skulder	5 657	**246 691**	**246 691**	**246 691**
Koncernen 2022				
Övriga fordringar		109 025	109 025	109 025
Kassa och bank		168 284	168 284	168 284
Summa finansiella tillgångar		**277 309**	**277 309**	**277 309**
Obligationslån		98 630	98 630	98 630
Leverantörsskulder		17 670	17 670	17 670
Övriga skulder	11 088	77 670	77 670	77 670
Summa finansiella skulder	11 088	**193 970**	**193 970**	**193 970**

Not 29 fortsätter på nasta sida

	Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via totalresultatet	Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Verkligt värde	Redovisat värde
Moderbolaget 2023				
Fordringar hos koncernföretag		276 728	276 728	276 728
Kassa och bank		69 987	69 987	69 987
Summa finansiella tillgångar		**346 715**	**346 715**	**346 715**
Obligationslån		173 136	173 136	173 136
Leverantörsskulder		195	195	195
Skulder till koncernföretag		666	666	666
Summa finansiella skulder		**173 997**	**173 997**	**173 997**
Moderbolaget 2022				
Fordringar hos koncernföretag		193 260	193 260	193 260
Övriga fordringar		1 352	1 352	1 352
Kassa och bank		58 071	58 071	58 071
Summa finansiella tillgångar		**252 683**	**252 683**	**252 683**
Obligationslån		98 630	98 630	98 630
Skulder till koncernföretag		46 032	46 032	46 032
Summa finansiella skulder		**144 662**	**144 662**	**144 662**

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en verkligt värdehierarki. De olika nivåerna i värdehierarkin definieras enligt följande

- Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2: Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar)
- Nivå 3: Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs ej observerbara data)

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2023 inom nivå 3 utgörs av skulder för tilläggsköpeskillingar om EUR 5 657 (11 088) tusen

Not 30. Aktierelaterade ersättningar

Syftet med Betssons incitamentsprogram är att skapa förutsättningar för att behålla, motivera och rekrytera kompetent personal till koncernen och förena ledningens och aktieägarnas intressen för att bidra till långsiktig värdetillväxt i bolaget

För redovisningsprinciper gällande aktierelaterade ersättningar, se not 2 under rubriken "aktierelaterade ersättningar"

För mer information om bolagets incitamentsprogram, se styrelsens ersättningsrapport som finns tillgänglig på bolagets webbplats

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Antal aktierätter	2023	2022
Utestående aktierätter per 1 januari		
Tilldelade under året	1 100 379	
Intjänade under året		
Förfallna under året		
Utestående aktierätter per 31 december	1 100 379	

Prestationsbaserat aktiesparprogram
På bolagsstämman 10 maj 2023 beslutade stämman att anta styrelsens förslag om att introducera ett prestationsaktieprogram. Prestationsaktieprogrammet för 2023 vänder sig till medlemmar i koncernledningen och i ledningen för den operationella verksamheten och har för närvarande 14 deltagare. Prestationsperioden för programmet är tre år och det löper från den 1 januari 2023. Intjänandeperioden löper från den 1 juni 2023 i tre år framåt. Baserat på uppfyllandet av prestationsvillkor gällande intäkter, EBIT, operativt kassaflöde samt ESG under prestationsperioden kommer deltagarna vederlagsfritt att tilldelas Betsson B-aktier efter intjänandeperiodens slut, för det fall att de kvarstår i anställning.

Köp- och personaloptionsprogram

Typ av instrument	Köpoption	Personaloption	Köpoption	Personaloption
Utställandedag	2022-09-07	2022-09-07	2021-08-20	2021-08-20
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor)	68,61	68,61	70,40	70,40
Lösenkurs per aktie (kronor)	89,19	89,19	90,80	90,80
Antal deltagare vid tilldelning	5	10	4	9
Antal betalda teckningsoptioner/ tilldelade personaloptioner	614 000	1 715 707	615 000	1 783 780
Sista lösendag	2025-09-07	2025-09-07	2024-09-06	2024-09-06
Förväntad löptid (månader)	36,2	36,2	36,8	36,8
Riskfri ränta (procent)	2,13	2,13	-0,30	-0,30
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00	31,00	31,00
Förvärvspris (verkligt värde) per option (kronor)*	3,55	3,55	3,21	3,21
Bokförd kostnad för respektive program 2023 euro tusental		124		117

* Forvarvspriset (verkligt varde) for optionerna kan variera något för deltagarna då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell.

	2023	2023	2022	2022	2021	2021
Lösenpris/option	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal
Per 1 januari	89,56	3 889 815	87,32	3 354 668	77,38	2 396 923
Tilldelade			89,19	1 715 707	90,80	1 783 780
Förverkade			90,00	-265 560	69,80	-196 000
Utnyttjade	87,40	-655 888	66,40	-915 000	69,80	-630 035
Per 31 december	90,00	3 233 927	89,56	3 889 815	87,32	3 354 668

Köp- och personaloptionsprogram

Före 2023 introducerades årligen ett köp- och ett personaloptionsprogram. Under programmet har vd och ledande befattningshavare hemmahörande i Sverige erbjudits att köpa köpoptioner till marknadspris och ledande befattningshavare hemmahörande utanför Sverige har erbjudits personaloptioner.

Incitamentsprogrammen har varit uppdelade i två delar, där deltagarna i köpoptionsprogrammet har erbjudits en kontantbonus motsvarande optionspremien för en viss del av köpoptionerna (serie A). Bonusen betalas ut efter att optionernas löptid om tre år har gått ut och under förutsättning att den anställde kvarstår i sin anställning. För resterande köpoptioner (serie B) utgår ingen bonus.

På liknande sätt erbjuds en del av personaloptionerna (serie A) vederlagsfritt, medan en del (serie B) kräver att den anställde sedan tidigare innehar, eller gör, motsvarande investering i Betsson-aktier. Personaloptionerna är villkorade av att den anställde stannar kvar i tjänstgöring och har behållit sin initiala investering i Betsson-aktier.

Optionerna har värderats enligt Black-Scholes options-värderingsmodell. I tabellen ovan framgår optionernas nuvarande verkliga värde och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån historisk volatilitet och förväntad framtida volatilitet justerad för bolagets och branschens tillväxt i storlek och stabilitet.

Not 31. Finansiella risker

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelsers fastställda ramar efter samordning med moderbolaget

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när försäljning genomförs i andra valutor än kostnaderna (transaktionsexponering). Koncernens intäkter och kostnader påverkas av fluktuationer i ett antal valutor mot euro. Koncernens intäkter påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor, georgiska lari och peruanska soles och koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor och georgiska lari. Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till euro (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av euron med en procent jämfört med andra valutor som Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i miljoner euro
Intäkter	+/- 1	+/- 6,2
Rörelseresultat, EBIT	+/- 1	+/- 3,1

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering

Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncerninterna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning med en soliditet på minst 40 procent. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms kunna finansieras med främst internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv

Ränterisk

Koncernens intäkter och kassaflöden från verksamheten är i princip oberoende av förändringar i marknadsräntenivåer. Vid slutet av 2023 hade koncernen obligationslån redovisade till totalt 173,1 miljoner euro. Obligationerna har en löptid på tre år och en rörlig ränta på 3 månaders EURIBOR plus 650 baspunkter för obligationerna i serie 2022/2025 och 3 månaders EURIBOR plus 460 baspunkter för obligationerna i serie 2023/2026. Om EURIBOR-räntan ökar med 1 procent skulle den årliga räntekostnaden för obligationerna öka med 1,7 miljoner euro.

Motpartsrisk och kreditrisker

Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker.

Not 32. Händelser efter balansdagen

I slutet av januari 2024 lanserades ett nytt onlinekasinoerbjudande i Belgien under varumärket betFIRST, baserat på licensen (kategori A+) som erhölls i oktober 2023. Licensen möjliggör ett fullständigt utbud inom onlinekasino som inkluderar slotspel, bordsspel och Live casino

I början av januari 2024 meddelades att Betsson blir ny huvudsponsor för Atletico Nacional, den största fotbollsklubben i Colombia. Den nya ligasäsongen i Colombia inleddes i slutet av januari.

I februari 2024 fastställde Förvaltningsrätten i Finland det förelägganden om marknadsföringsförbud riktat mot dotterbolaget BML Group Ltd som utfärdats av Rikspolisstyrelsen i Finland (NPB) i maj 2023. Som en följd svartlistades BML Group automatiskt av NPB för en period av 12 månader. BML Group har överklagat beslutet till Högsta förvaltningsdomstolen i Finland

Not 33. Rörelseförvärv

Finansiella effekter av förvärv

Betsson AB (publ) har genom dotterbolag förvärvat 100 procent av aktierna i den belgiska sportspeloperatören betFIRST. Den initiala köpeskillingen var 117 miljoner euro på skuldfri basis och betalades med likvida medel. Därutöver kan Betsson komma att betala 3 miljoner euro som tilläggsbetalning, villkorat av att vissa överenskomna finansiella mål uppnås.

Förvärvad kunddatabas värderas till 18,4 miljoner euro och löpande avskrivningar av denna kommer belasta koncernresultatet under tre år, i enlighet med koncernens redovisningsprinciper. Förvärvat varumärke värderas till 5,2 miljoner euro och bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och inte vara föremål för avskrivningar utan kommer årligen vara föremål för tester för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Goodwill värderas till 100,7 miljoner euro och är hänförligt till förväntade intäktssynergier, integrering och kostnadssynergier.

Förvärvsrelaterade kostnader uppgick till ca 2,1 miljoner euro och avser arvoden för konsulter i samband med förvärvet. Utgifterna redovisas i rörelsens kostnader. Avskrivning på kunddatabasen har belastat resultatet med ca 1,5 miljoner euro.

Under det senaste hela räkenskapsåret som slutade 31 december 2022 uppgick betFIRST:s nettospelintäkter till 51,2 miljoner euro och justerad EBITDA till 10,0 miljoner euro. Om betFIRST hade konsoliderats från och med den 1 januari 2023 skulle Betssons intäkter för helåret ha uppgått till 975,5 miljoner euro istället för redovisade 948,2 miljoner euro och rörelseresultatet till 211,1 miljoner euro istället för faktiskt redovisade 210,5 miljoner euro. Detta inkluderar avskrivningen av kunddatabasen från och med den 1 januari 2023 till följd av förvärven, men exkluderar alla förvärvskostnader.

Tabellen nedan sammanfattar erlagd köpeskilling samt verkligt värde på redovisade tillgångar. Värdet på de förvärvade tillgångarna anses som preliminärt.

Belopp i MEUR	Verkligt värde
Summa köpeskilling	129,6
Redovisat belopp för identifierbara förvärvade tillgångar	
Kundbas	18,4
Teknologi	10,5
Summa identifierbara nettotillgångar	**28,9**
Goodwill	100,7
Kassaflöde hänförligt till förvärven	
Erlagd köpeskilling	109,3
Kassaflöde, netto	**109,3**

Bilaga 1

Definitioner av alternativa nyckeltal

I den här årsredovisningen hanvisas till nyckeltal som Betsson och andra anvander vid utvärderingen av Betsson Dessa så kallade alternativa nyckeltal (APM, Alternative Performance Measures) ar inte definierade inom IFRS. Måtten forser ledningen och investerare med betydelsefull information for att analysera trender i bolagets och koncernens affarsverksamhet. Dessa APM ar tankta att komplettera, inte ersatta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS.

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånadersperioden, utan krav på deponering

Antal aktieägare. Antal direkt- och forvaltarregistrerade aktieagare enligt den av Euroclear Sweden AB forda aktieagarforteckningen.

Antal anställda. Antalet anstallda personer vid tidpunkten for senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Antal utestående aktier (exklusive C-aktier och återkopta aktier) vid periodens slut.

B2B. Business-to-business, foretag saljer till andra foretag.

Bruttoresultat. Intakter reducerat med rorliga kostnader såsom provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantorer, ersattning till betalningsleverantorer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insattningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat fore finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intakter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital, hanforligt till moderbolagets aktieagare, i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke rantebarande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två

Intäkter. Intakter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpottar, lojalitetsprogram och spelarbonusar, samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intakter for tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatorer

Medelantal anställda. Antalet anstallda omraknat till heltidstjänster (årsarbetare)

Mobila intäkter. Intakter från kunder som anvander mobila enheter.

NDC. New Depositing Customer. En ny kund som satt in pengar på spelkonto.

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillagg for spelarskuld samt avdrag for kassa och likvida tillgångar och 90 % av fordringar på betalningsleverantorer

Organisk. Exklusive valutaeffekter och forvarv de senaste 12 månaderna, i relation till jamforelseperioden

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i forhållande till genomsnittligt eget kapital

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg for finansiella kostnader, i forhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg for finansiella kostnader, i forhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital

Rörelsekostnader. Kostnader for marknadsforing, personal, ovriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och ovriga rorelseintakter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat fore finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rorelseresultat i procent av intakter for perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellosningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hanforliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hanforlig till lokal licens att bedriva spel. Fasta avgifter for spellicenser ingår inte

Utdelning per aktie. Genomford/foreslagen utdelning Inkluderar även inlosenprogram.

Vinst per aktie. Resultat efter skatt, hanforligt till moderbolagets aktieagare, i forhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i euro	
Nettoresultat för räkenskapsåret 2023	123 141 270
Balanserat resultat och fria fonder	614 980 414
	738 121 684

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att hela beloppet, euro 738 121 684, balanseras i ny räkning.

Överföring till aktieägarna

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en överföring till aktieägarna på 88 549 452 euro. För de 196 433 B-aktier och 5 247 433 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen överföring. Återföring föreslås ske genom en aktiesplit 2 för 1 med obligatorisk inlösen av den andra aktien till svenska kronor motsvarande kursen från euro till svenska kronor på avstämningsdagen. Efter genomförande av föreslagen vinstdisposition och inlösenprogram kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 649 572 232 euro respektive 684 209 129 euro.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) avseende år 2023 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 27 mars 2024. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 7 maj 2024.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed, och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 27 mars 2024

Johan Lundberg
Styrelseordförande

Tristan Sjöberg
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Peter Hamberg
Styrelseledamot

Eva De Falck
Styrelseledamot

Louise Nylén
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
Vd och koncernchef
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 5 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfort en revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen for Betsson AB (publ) for år 2023 Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39–51 samt 72–107 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprattats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla vasentliga avseenden rattvisande bild av moderbolagets finansiella stallning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflode for året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprattats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla vasentliga avseenden rattvisande bild av koncernens finansiella stallning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflode for året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Forvaltningsberattelsen ar forenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens ovriga delar

Vi tillstyrker darfor att bolagsstamman faststaller resultat-rakningen och balansrakningen for moderbolaget och koncernen

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen ar forenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har overlamnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsforordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs narmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi ar oberoende i forhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår basta kunskap och overtygelse, inga förbjudna tjanster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5 1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderforetag eller dess kontrollerade foretag inom EU

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhamtat ar tillrackliga och andamålsenliga som grund for våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att faststalla vasentlig-hetsnivå och bedoma risken for vasentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade sarskilt de områden dar verkstallande direktoren och styrelsen gjort subjektiva bedomningar, till exempel viktiga redovisningsmassiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur ar osakra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken for att styrelsen och verkstallande direktoren åsidosatter den interna kontrollen, och bland annat over-vagt om det finns belagg for systematiska avvikelser som givit upphov till risk for väsentliga felaktigheter till foljd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision for att utfora en andamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hansyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedomning av väsentlighet. En revision utformas for att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några vasentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till foljd av oegentligheter eller misstag De betraktas som vasentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan forvantas påverka de ekonomiska beslut som anvandarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdome faststallde vi vissa kvantitativa vasentlighetstal, daribland for den finansiella rapportering som helhet Med hjalp av dessa och kvalitativa overvaganden faststallde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgarders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedoma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Sarskilt betydelsefulla områden for revisionen ar de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla for revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen for den aktuella perioden Dessa områden behandlades inom ramen for revisionen av, och i vårt stallningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gor inga separata uttalanden om dessa områden

Särskilt betydelsefullt område

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader

Referens till sidorna 42–48 "Risker och riskhantering" i Förvaltningsberättelsen.

Betsson bedriver sin verksamhet dels under internationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser.

Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader. Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler är ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt.

Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licensregleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgifter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

Förvärvsredovisning

Betssons beskrivning och upplysningar avseende Rörelseförvärv återfinns i not 32.

Värdering av förvärvade tillgångar och skulder skall ske till verkligt värde.

Metoderna som appliceras för redovisning till verkligt värde kräver att olika antaganden och bedömningar görs av företagsledningen. Det finns därmed en risk att dessa är fel och att förvärvsanalysen därmed ej är upprättad i enlighet med IFRS 3. Väsentliga antaganden i förvärvsanalyserna för de under året genomförda förvärven är exempelvis att identifiera och värdera immateriella tillgångar såsom kundrelationer och varumärken. Felaktig förvärvsredovisning kan leda till väsentlig påverkan på Betssons räkenskaper.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi utvärderade företagsledningens processer och kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet.

Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av eventuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga.

Med beaktande av att detta är ett område med väsentliga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört avseende detta område omfattar:

- Vi har tagit del av förvärvsanalyser och andra rapporter som framtagits i samband med gjorda förvärv.
- Vi har tagit del av förvärvsavtal för att bedöma förvärvspriset och eventuella tilläggsköpeskillingar.
- Vi har format vår egen bild över de verkligt värdejusteringar som skulle kunna antas ske i den förvärvsanalys som upprättats.
- Vi har granskat väsentliga antaganden i förvärvsanalysen, exempelvis antagande om framtida försäljning, diskonteringsränta (WACC) och värdering av kundrelationer och varumärken.
- Vi har granskat att upplysningskraven som ställs enligt IFRS är efterlevda avseende förvärvsredovisning.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–41, 49–71 samt 113–127. Informationen i Betsson AB (publ)s ersättningsrapport 2023, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det ar styrelsen och verkstallande direktoren som har ansvaret for att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rattvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad galler koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkstallande direktoren ansvarar aven for den interna kontroll som de bedomer ar nodvändig for att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några vasentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkstallande direktoren for bedomningen av bolagets och koncernens formåga att fortsatta verksamheten. De upplyser, nar så ar tillampligt, om förhållanden som kan påverka formågan att fortsatta verksamheten och att anvanda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkstallande direktoren avser att likvidera bolaget, upphora med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål ar att uppnå en rimlig grad av sakerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några vasentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lamna en revisionsberattelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig sakerhet ar en hog grad av sakerhet, men ar ingen garanti for att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptacka en vasentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara vasentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan forvantas påverka de ekonomiska beslut som anvandare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar for revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning ar en del av revisionsberattelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utover vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfort en revision av styrelsens och verkstallande direktorens förvaltning for Betsson AB (publ) för år 2023 samt av forslaget till dispositioner betraffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstamman disponerar vinsten enligt forslaget i förvaltningsberattelsen och beviljar styrelsens ledamoter och verkställande direktoren ansvarsfrihet for rakenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs narmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi ar oberoende i forhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhamtat ar tillrackliga och andamålsenliga som grund for våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det ar styrelsen som har ansvaret for forslaget till dispositioner betraffande bolagets vinst eller forlust. Vid forslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedomning av om utdelningen ar forsvarlig med hansyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker staller på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och stallning i övrigt.

Styrelsen ansvarar for bolagets organisation och forvaltningen av bolagets angelagenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedoma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation ar utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelagenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande satt. Den verkstallande direktoren ska skota den lopande forvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som ar nodvandiga for att bolagets bokföring ska fullgoras i overensstammelse med lag och for att medelsforvaltningen ska skotas på ett betryggande satt.

Revisorns ansvar

Vårt mål betraffande revisionen av forvaltningen, och darmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, ar att inhamta revisionsbevis for att med en rimlig grad av sakerhet kunna bedoma om någon styrelseledamot eller verkstallande direktoren i något vasentligt avseende.

- foretagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan foranleda ersattningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål betraffande revisionen av forslaget till dispositioner av bolagets vinst eller forlust, och darmed vårt uttalande om detta, ar att med rimlig grad av sakerhet bedoma om forslaget ar forenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig sakerhet ar en hog grad av sakerhet, men ingen garanti for att en revision som utfors enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptacka åtgarder eller forsummelser som kan foranleda ersattningsskyldighet mot bolaget, eller att ett forslag till dispositioner av bolagets vinst eller forlust inte ar forenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar for revisionen av forvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning ar en del av revisionsberattelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Betsson AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Betsson AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTMLformat och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 10 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 12 maj 2008.

Stockholm den 5 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstamman i Betsson AB (publ), org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det ar styrelsen som har ansvaret for bolagsstyrnings-rapporten for år 2023 på sidorna 53-65 och för att den ar upprattad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrnings-rapporten*. Detta innebar att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en vasentligt mindre omfattning jamfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillracklig grund for våra uttalanden

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprattats. Upplysningar i enlighet med 6 kap 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag ar forenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt ar i overensstammelse med årsredovisningslagen

Stockholm den 5 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstamman i Betsson AB (Publ), org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det ar styrelsen som har ansvaret for hållbarhetsrapporten for år 2023 på sidorna 15–38 och for att den ar upprattad i enlighet med årsredovisningslagen

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebar att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en vasentligt mindre omfattning jamfort med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillracklig grund for vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprattats.

Stockholm den 5 april 2024
PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow
Auktoriserad revisor

Noter till hållbarhetsrapporten

På följande sidor presenteras kompletterande information, metoder, antaganden och hållbarhetsdata.

Om hållbarhetsredovisningen

Betssons hållbarhetsredovisning för kalenderåret 2023 är en integrerad del av bolagets årsredovisning och omfattar utöver Betsson AB även de speldrivande dotterbolagen. Hållbarhetsredovisningen är framtagen i enlighet med kraven i ÅRL 7:12 och bolaget rapporterar enligt Global Reporting Initiatives (GRI) Standarder.

Rapporten har inte varit föremål för extern granskning. Styrelsen för Betsson har vid undertecknade av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsredovisningen.
Kontakt: info@betssonab.com

Dialog med intressenter och väsentlighetsanalys

Dialogen med intressenter ger kunskap om, och förståelse för, deras krav och förväntningar på Betssons hållbarhetsarbete. Viktiga kanaler för dialog med intressentgrupper och respektive intressentgrupps prioriterade hållbarhetsfrågor beskrivs i tabellen nedan.

Betsson för en löpande dialog med intressentgrupper som koncernen bedömer som viktiga. Detta hjälper Betsson att fortsätta utvecklas och att arbeta mot att nå såväl verksamhetsmål som hållbarhetsmål som lever upp till intressenternas förväntningar.

Vilka som är Betssons viktigaste intressenter bedöms utifrån deras intresse för, och påverkan på, koncernen. Betssons främsta intressenter i hållbarhetsrelaterade frågor är aktieägarna och analytikerna, de speldrivande dotterbolagens kunder, medarbetarna samt lagstiftare och tillsynsmyndigheter i de länder där koncernen har licens.

Högt prioriterade områden

- Ansvarsfullt spelande
- Anti-korruption
- Business compliance (etik och regelefterlevnad)
- Kundens integritet och informationssäkerhet
- Motverka penningtvätt
- Jämställdhet och mångfald

Prioriterade områden

- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Samhällsengagemang
- Skattetransparens
- Balans i arbetslivet
- Ansvarsfull marknadsföring

Intressentgrupp	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Aktieägare	• Ordinarie och extra bolagsstämmor • Möten, e-post och via sociala medier • Webbsända investerarpresentationer • Kontinuerliga presentationsmöten och personliga möten med investerare • Pressmeddelanden och bolagets webbplats	• Finansiell utveckling • Etik och regelefterlevnad • Ansvarsfullt spelande • Frågor om miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG)
Speldrivande dotterbolagens kunder	• Kundtjänst: chatt, e-post, telefon	• Integritet och informationssakerhet • Ansvarsfullt spelande
Medarbetare	• Regelbundna utvecklingssamtal • Medarbetarundersökningar • Stormöten minst fyra gånger per år för hela organisationen • Regelbundna medarbetarforum och förslagslåda	• Medarbetarupplevelse • Kompetensutveckling • Balans mellan arbete och privatliv • Jämstalldhet och mångfald • Samhällsengagemang • Motverka penningtvatt

Lagstiftare och tillsynsmyndigheter	• I enlighet med de kanaler som anges av tillsynsmyndigheterna själva, såsom:
	  • Möten
	  • E-post
	  • Forum
		• Etik och regelefterlevnad
		• Hållbara spellagstiftningar
		• Ansvarsfullt spelande
		• Motverka penningtvatt

Etik och regelefterlevnad

Bristande efterlevnad av regler för marknadskommunikation (antal incidenter)	2023	2022
Totalt antal incidenter av bristande efterlevnad av regleringar och/eller frivilliga riktlinjer vad gäller marknadskommunikation, inklusive annonsering, reklamkampanjer och sponsorskap	0	0

Klagomål gällande kunders integritet och data (antal)	2023	2022
Antal klagomål gällande kunders integritet	0	0
Antal identifierade läckor, stölder eller förluster av kunddata	0	0
Total	0	0

Medarbetarpåverkan

Anställda

Anställda per 2023-12-31	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)
Norden				
Totalt antal anställda	118	25 %	111	27 %
Antal tillsvidareanställda	117	26 %	110	26 %
Varav heltid	117	26 %	109	26 %
Varav deltid	0	0 %	1	100 %
Antal visstidsanställda	1	0 %	1	100 %
Västeuropa				
Totalt antal anställda	1207	33 %	1176	33 %
Antal tillsvidareanställda	1203	33 %	1173	33 %
Varav heltid	1192	33 %	1162	32 %
Varav deltid	11	91 %	11	100 %
Antal visstidsanställda	4	50 %	3	100 %
CEECA				
Totalt antal anställda	604	34 %	583	42 %
Antal tillsvidareanställda	476	33 %	424	40 %
Varav heltid	468	32 %	412	39 %
Varav deltid	8	50 %	12	92 %
Antal visstidsanställda	128	40 %	159	47 %
Övriga världen				
Totalt antal anställda	89	47 %	71	33 %
Antal tillsvidareanställda	89	47 %	62	37 %
Varav heltid	88	47 %	62	37 %
Varav deltid	1	100 %	0	0 %
Antal visstidsanställda	0	0 %	9	11 %
Totalt antal anställda	2018	34 %	1 941	36 %

Tabellen visar hur många anstallda Betsson har uppdelat på anstallningsform, region och kön.

Personalomsättning	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)
Nyanställningar under året				
Under 30 år	312	40 %	325	46 %
30–50 år	312	30 %	315	30 %
Över 50 år	8	25 %	12	42 %
Totalt antal nyanställningar	632	35 %	652	38 %
Andel nyanställda (%)	31 %		34 %	
Personer som slutat under året				
Under 30 år	181	45 %	200	53 %
30–50 år	228	31 %	314	32 %
Över 50 år	8	25 %	7	14 %
Totalt antal avgångar	417	37 %	521	40 %
Andel som avslutat anställning (%)	21 %		27 %	

Sammansättning av företaget

Anställda på olika nivåer av företaget	2023 Anställda (st)	2023 Kvinnor (%)	2022 Anställda (st)	2022 Kvinnor (%)
Styrelse				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	4	50 %	4	50 %
Över 50 år	3	33 %	3	33 %
Ledning – Betssons operativa ledningsgrupp				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	6	17 %	6	17 %
Över 50 år	3	33 %	2	50 %
Betssons koncernledning				
Under 30 år	0	0 %	0	0 %
30–50 år	4	25 %	5	40 %
Över 50 år	2	0 %	2	0 %
Chefer				
Under 30 år	52	38 %	47	53 %
30–50 år	370	29 %	328	31 %
Över 50 år	14	43 %	13	46 %
Övriga anställda				
Under 30 år	622	39 %	611	43 %
30–50 år	1051	32 %	940	30 %
Över 50 år	34	32 %	30	37 %

Tabellen visar sammansattning av foretaget uppdelat pa kon och ålder for olika nivaer av foretaget

Hälsa på Betsson

Antal sjukdagar för respektive region (st)	2023	2022	2021
Norden	5,4	5,4	1,3
Västeuropa	3,9	3,7	3,1
CEECA	1,7	1,9	1,2
Övriga världen	0,1	1,9	0,7
Genomsnittligt antal sjukdagar	3,2	3,2	2,3

Leverantörskedjan

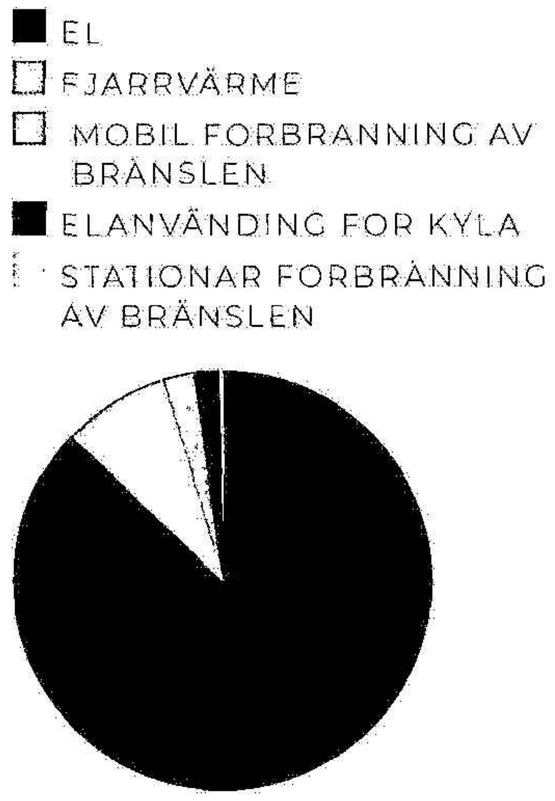
Betsson har, liksom de flesta andra operatörer i spelbranschen, många olika leverantörer av spel och även av betalningslosningar for olika marknader. Utover dessa använder Betsson också leverantörer för övriga delar av verksamheten, såsom marknadsforing, IT, kontorsutrustning, lokalvård, catering etc. Leverantorerna kan vara antingen globala, regionala eller lokala

Klimatpåverkan

Energiförbrukning per energislag (MWh)

Scope	Kategori	Aktivitet	2023	2022	2021
1	Direkt energi-förbrukning	Bränsle från fasta och rörliga enheter	84 (0 % förnybart)	216 (0 % förnybart)	192 (0 % förnybart)
2	Indirekt energi-förbrukning	Inköpt el, främst för värme och kyla samt drift av kontorslokaler och IT-utrustning	3 039	2 766	4 436
		El	2 726	2 542	4 288
		Fjärrvärme	252	157	103
		Kyla	60	68	25
Totalt			3 123	2 982	4 628

ENERGIFÖRBRUKNING PER ENERGISLAG (2023)



Växthusgasutsläpp, ton CO_2e*

Scope	Kategori	Aktivitet	2023	2022	2021
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Förbränning av bränsle i stationära och rörliga enheter	224	261	72
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, främst för värme och kyla samt drift av kontorslokaler och IT-utrustning	1 027	1 261	1 665
3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser	Främst köpta varor och tjänster, affärsresor och användning av sålda produkter.	6 083	7 173	8 185
Totalt			7 334	8 695	9 922

* ton CO_2e = ton koldioxidekvivalent

Tabellen visar Betsson's utsläpp av växthusgaser per scope baserat på den internationella beräkningsstandarden Greenhouse Gas Protocol (www.ghgprotocol.org). Emissionsfaktorer som inkluderar alla relevanta växthusgaser (så som CO_2, CH_4 och N_2O) har använts i så stor utsträckning som mojligt för beräkningarna av Betssons utsläpp. Utslappen uppgår till 3,6 tCO_2e per anställd. Utsläppen från elkonsumtion i scope 2 var enligt market-based method (en metod som tar hänsyn till Betssons val av förnybar el) 1 009 tCO_2e. Detta kan jämföras med 848 tCO_2e som utsläppen uppgick till enligt location-based method (där emissionsfaktorer för el reflekterar produktionsmixen i ett land). Se beskrivning av de största utsläppskällorna och förändringar från föregående år på sid 38.

Några förändringar i metodologin har gjorts mellan utsläppsberakningen för 2022 års utsläpp och beräkningen för 2023. Den största förändringen ar att *location-based*-metoden (användning av platsbaserade emissionsfaktorer) har använts istället för *market-based-metoden för scope 3-kategorin 'användning av sålda produkter'*, vilket innefattar energianvändning i kundernas enheter och servrar som används för kundernas aktiviteter. Denna förändring gjordes eftersom Science-Based Targets initiative rekommenderar företag att använda denna metod när de inte kan påverka valet av el, eller om företag inte kan intyga att förnybar el har använts.

Organisatoriska och operationella avgränsningar
Avgränsningarna valdes baserat på en kontrollansats, vilket innebär att alla enheter som Betsson har operationell kontroll över har inkluderats. Rapporterad data kommer från de länder där Betsson har kontor – i Sverige såväl som utomlands.

Enligt Greenhouse Gas Protocol delas utsläppen in i direkta och indirekta utsläpp. Direkta utsläpp är sådana som kommer från källor ägda eller kontrollerade av företaget. Indirekta utsläppskällor sker som en konsekvens av företagets aktiviteter, men själva utsläppen sker på ställen som ägs eller kontrolleras av ett annat företag. Följande utsläpp har inkluderats: stationär och mobil forbränning av bränslen, läckage av köldmedia, elektricitet, fjärrvärme, köpta varor och tjänster, kapitalvaror, uppströms energirelaterade utsläpp, avfall från verksamheten, tjänsteresor, pendlingsresor och inkrementella utsläpp från hemarbete, samt användning av sålda produkter. De enda kategorierna som exkluderats är upp- och nedströms transport och distribution eftersom utsläppen inom dessa kategorier endast utgjorde 0,04 % av de totala utsläppen 2020.

Antaganden och extrapoleringar
Beräkningar, emissionsfaktorer och uppskattningar är baserade på Greenhouse Gas Protocol. Emissionsfaktorer uppdateras årligen och är baserade på nyligen publicerade, och huvudsakligen offentligt tillgängliga, databaser. Val av antaganden och utsläppsfaktorer har följt en konservativ metod. Om information gällande utsläppsaktiviteter saknades gjordes antaganden och extrapoleringar.

Ett antagande för fysiska servrar i Italien, Nederländerna och Tyskland behövde göras, nämligen att de förbrukade samma mängd el, då endast deras sammanlagda förbrukning rapporterades. För virtuella servrar extrapolerades de av leverantören direktrapporterade utsläppen från tio till tolv månader.

Värmekonsumtionen i kontoret i Riga hade inte rapporterats och uppskattades därmed genom ett genomsnitt för de temperaturmässigt närmast liggande månaderna december och februari. För kontoren BSG Limited och Zagreb uppskattades utgifter för köpta varor och tjänster (tryck och publicering, telekom samt mat och dryck) baserat på genomsnittlig utgift per anställd på kontoren som rapporterade utgifter för köpta varor och tjänster. För att beräkna utsläppen från pendlingsresor och hemarbete samlades data in via en enkät som skickades ut till de anställda, vilken 758 personer svarade på. De resta kilometrarna och antalet dagar jobbade hemifrån extrapolerades till samtliga anställda, per kontor, baserat på antalet anställda. Eftersom utsläpp från pappers- och vattenanvändning var väldigt små under 2020, så har aktivitetsdatan extrapolerats från det året till 2023 för alla kontor, baserat på antal anställda. Aktivitetsdata för avfall extrapolerades till de kontor som inte rapporterade detta, baserat på antal anställda. Det antogs att avfallet var blandat och att det deponerades (konservativt antagande). Sedan användes de mest uppdaterade emissionsfaktorerna för att beräkna utsläppen.

Verksamhet som omfattas av EU:s taxonomi

EU:s taxonomi ar ett klassificeringssystem over miljomassigt hallbara ekonomiska aktiviteter. Syftet med EU-taxonomin ar att uppmuntra omstallning till okad hallbarhet, bland annat for att uppfylla EU's klimat- och energimal till 2030

Betsson stoder EU:s vision for taxonomin Som teknikforetag vars verksamhet bedrivs online har Betsson relativt laga CO_2-utslapp jamfort med manga andra branscher. Betsson har likval ett ansvar att bidra till att motverka klimatforandringar och har vidtagit ett antal atgarder inom detta omrade.

Som borsnoterat bolag med en viss omsattningsniva och dotterbolag med over 500 anstallda berors Betsson av taxonomin. Betsson har darfor utvarderat regleringen i relation till koncernens ekonomiska verksamhet

Betssons huvudsakliga ekonomiska verksamhet, det vill saga att tillhandahalla kasino, sportbok och andra spel till sina kunder, sker inom spelsektorn vilken ej omfattas av taxonomin (bilaga 2 till forordning (EU) 2020/852, punkt 13 1).

For att utrona om Betsson bedriver nagon annan ekonomisk verksamhet som kan komma i fraga for taxonomin har koncernen gjort en grundlig analys av verksamheten tillsammans med interna intressenter och med stod av externa experter inom taxonomin Analysen har utokats for rakenskapsaret 2023, med hansyn tagen till EU:s offentliggorande av delegerade akter i juni 2023 Darvidlag har Betsson utokat bedomningen gallande den ekonomiska verksamhet som anges i andringarna i bilagorna 1–2. Dessa innehaller en forteckning over nya aktiviteter som vasentligt bidrar till miljomalen 1–2, samt ekonomisk verksamhet som vasentligt bidrar till miljomalen 3–6 och beskrivs i de kompletterande delegerade akterna. Analysen har inte identifierat nagra andra ekonomiska aktiviteter utforda av Betsson som ar kvalificerade enligt taxonomin Betsson rapporterar saledes inte nagon kvalificerad omsattning for nagon kvalificerad verksamhet.

Nyckeltal för CapEx och OpEx

CapEx KPI definieras som kapitalutgifter som omfattas av taxonomin (taljare) dividerat med total CapEx (namnare).

Total CapEx består av tillskott till materiella och immateriella anläggningstillgångar under rakenskapsaret, fore avskrivningar och eventuella omvarderingar, inklusive sadana som ar ett resultat av omvarderingar och nedskrivningar och exklusive forandringar i verkligt varde Måttet inkluderar ocksa tillagg till anlaggningstillgangar (IAS 16), immateriella tillgangar (IAS 38) och yttjanderattstillgangar (IFRS 16). Tillskott till foljd av foretagsforvarv ingar ocksa. Betssons totala capex kan utlasas ur de konsoliderade rakenskapstabellerna, se sarskilt noterna 14 och 15 på sidorna 94–95 av årsredovisningen 2023.

OpEx KPI definieras som driftsutgifter som omfattas av taxonomin (taljare) dividerat med total OpEx (namnare)

Driftsutgifterna täcker direkta icke-aktiverade kostnader relaterade till forskning och utveckling, renoveringsåtgarder, korttidsuthyrning, underhåll och andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av tillgångar i materiella anlaggningstillgangar som ar nodvandiga for att sakerstalla en fortsatt och effektiv anvandning av sådana tillgångar

Eftersom Betsson inte har identifierat några ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin, registrerar koncernen inte CapEx/OpEx relaterade till tillgångar eller processer som är associerade med taxonomiberattigade ekonomiska aktiviteter i täljaren for CapEx KPI och OpEx KPI

Endast CapEx och OpEx relaterade till inkop av produktion från ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin, och individuella åtgarder som gör det mojligt for målaktiviteterna (koncernens icke-berättigade aktiviteter) att bli koldioxidsnåla eller leda till minskningar av vaxthus-gasutslappen kunde darfor kvalificera sig som taxonomiberattigade på egen hand. Betsson har analyserat om någon sådan CapEx/OpEx kan identifieras inom koncernen Resultatet av analysen ar att Betsson inte har några kvalificerade CapEx eller OpEx, enligt definitionen i taxonomin.

Betsson anser inte att OpEx ar vasentligt enligt taxonomin, eftersom Betsson ar ett teknikföretag vars verksamhet bedrivs online inom spelsektorn, med en låg andel OpEx relaterat till kortsiktiga leaseavtal och underhåll/service av materiella tillgångar. Dessutom galler den stora majoriteten av OpEx kostnadsforda utgifter for forskning och utveckling for den egenutvecklade plattformen, vilken i sig inte omfattas av sådan ekonomisk verksamhet som listas i taxonomiforordningen och de kompletterande delegerade akterna.

	Totalt (MEUR)	Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin (andel i %)	Ekonomisk verksamhet som inte omfattas av taxonomin (andel i %)
Intäkter	948,2	0 %	100 %
CapEx	1,4	0 %	100 %
OpEx	4,5	0 %	100 %

Miniminivå för skyddsåtgärder

Miniminivån för skyddsåtgärder (*minimum safeguards*) säkerställer att företag som ägnar sig åt hållbarhetsarbete uppfyller vissa krav avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor, beskattning och sund konkurrens. Betsson uppfyller minimum safeguard-kraven enligt följande:

Mänskliga rättigheter, inklusive anställdas rättigheter

Betsson deltar i FN:s Global Compact och Betssons uppförandekod, som godkänts av Betsson AB:s vd och antagits av dess styrelse, är baserad på de tio principerna i FN:s Global Compact inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. De tio principerna finns med i uppförandekoden som en bilaga. *Mer om uppförandekoden finns att läsa på sidan 26.* Mer om Betssons arbete för att skapa en positiv arbetsmiljö finns att läsa på sidorna 30–33.

Mutor och korruption

Utöver omnämnandet av de tio principerna i FN:s Global Compact i koncernens uppförandekod införde Betsson under 2021 en policy för korruptionsbekämpning och en årlig utbildning i motverkande av mutor för alla medarbetare. Varje år görs en riskbedömning för att utvärdera korruptionsrisker. Betsson tillämpar dessutom en "fyra ögon-princip" för att minska risken för intressekonflikter. Mer om Betssons arbete mot korruption finns att läsa på sidorna 26–27.

Beskattning

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhället och den offentliga välfärden, varför Betsson betraktar efterlevnad av skatteregler som en viktig uppgift i en ansvarsfull affärsverksamhet. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Mer om Betsson som ansvarsfull skattebetalare finns att läsa på sidan 29.

Sund konkurrens

Fair Play, att agera med ansvar och integritet, är ett av Betssons kärnvärden. Betsson tror på att uppmuntra sund konkurrens i branschen – Betssons arbete med korruptionsbekämpning och hållbara spelsystem med en hög grad av kanalisering utgör några exempel på företagets engagemang inom detta viktiga område. Alla nyanställda introduceras i regelefterlevnad av en högre chef och alla Betssons medarbetare genomgår varje år utbildning i regelefterlevnad. Mer om utbildning i regelefterlevnad finns att läsa på sidan 25.

Varken företaget, dess dotterbolag eller någon person i bolagsledningen har någon dom mot sig avseende överträdelse av någon av ovannämnda skyddsåtgärder.

OMSÄTTNING

Budgetår			2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Omsättning MEUR	Andel av omsättningen år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning 2022, %	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		948,2	100 %																
Totalt		948,2	100 %																

KAPITALUTGIFTER (CAPEX)

Budgetår			2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Capex MEUR	Andel av omsättningen år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning 2022, %	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0%	0 %	0 %								0 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1,45	100 %																
Totalt		1,45	100 %																

RÖRELSEKOSTNADER (OPEX)

Budgetår		2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Opex MEUR	Andel av omsättningen år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskydds-åtgärder	Andel taxonomi-förenlig eller omfattad omsättning 2022, %	Möjliggörande verksamhet	Omställnings-verksamhet
A: Verksamheter som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0 %	E	
Varav omställnings-verksamheter			0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		4,48	100 %																
Totalt		4,48	100 %																

GRI-Index 2023

Betsson rapporterar i enlighet med Global Reporting Initiatives riktlinjer (GRI Standards 2021).

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2–1 Detaljer om organisationen	4–7, 39, 68	
	2–2 Enheter inkluderade i redovisningen	113–114	
	2–3 Redovisningsperiod, frekvens och kontakt	113	
	2–4 Förändrad information		Inga vasentliga förändringar har skett.
	2–5 Externt bestyrkande	108	
	2–6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	4-7, 39–41, 73, 115, 117	
	2–7 Anstallda	115–116	
	2–8 Medarbetare som inte ar anstallda	40	
	2–9 Styrningsstruktur och sammansättning	15–17, 53–57	
	2–10 Nominering och val av styrelse	56–57	
	2–11 Ordförande för styrelsen	56–57	
	2–12 Styrelsens roll i oversynen och hanteringen av påverkansaspekter	56–57	
	2–13 Deligering av ansvar för att hantera påverkan	16–17, 21, 26, 27, 28, 29, 31, 34, 37	
	2–14 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisning	16	
	2–15 Intressekonfliker	119	
	2–16 Kommunikation av kritiska frågor	26	
	2–17 Styrelsens kollektiva kunskap	62–63	
	2–18 Utvardering av styrelsens arbete	56–60	
	2–19 Ersättningspolicy	58–59	
	2–20 Process for att bestämma ersattning	58–59	
	2–21 Ratio i årlig ersättning	58–59	
	2–22 Uttalande om strategin för hållbarhet utveckling	12–13	
	2–23 Policyåtaganden	20–38, 44–45	
	2–24 Integrering av policyåtaganden	20–38, 44–45	
	2–25 Processer for att åtgärda negativ påverkan	20–23, 36–38	
	2–26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter gallande etikfrågor	24, 26	
	2–27 Efterlevnad av lagar och regleringar	24–29, 114	
	2–28 Medlemskap i organisationer	17, 25, 27, 37	
	2–29 Ansats till intressentdialoger	113–114	
	2–30 Kollektiva forhandlingar		Betssons anstallda omfattas inte av kollektivavtal men daremot erbjuds anställda liknande formåner i form av sjukförsäkring, föräldraledighet och friskvårdsbidrag.
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3–1 Process för att identifiera väsentliga frågor	113	
	3–2 Lista på vasentliga frågor	113	
	3–3 Hållbarhetsstyrning	113	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	34–35	
	201–1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	35	
	201–2 Ekonomiska konsekvenser och andra risker och mojligheter som en foljd av klimatforandringar	36–38	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	35	
	203–2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	34–38	

Upplysning	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentar/avgränsning
GRI 205: Antikorruption 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	26	
	205–1 Verksamheter som bedömts utifrån korruptionsrisker	26, 44–45, 119	
	205-2 Kommunikation och utbildning avseende anti-korruptionspolicys och processer	24, 26	
	205–3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Inga bekräftade fall av korruption
GRI 302: Energy 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	36–38	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	117	
GRI 305: Utsläpp 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	36–38	
	305–1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	38, 117	
	305–2 Indirekta utsläpp av växthusgaser från energianvändning (Scope 2)	38, 117	
	305–3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	38, 117	
	305–5 Minskning av utsläpp av växthusgaser	36–38	
GRI 401: Anställning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	31	
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	115	
GRI 404: Träning och utbildning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	34–35	
	404-2 Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärutveckling	23, 25, 28, 33	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 26, 31	
	405–1 Mångfald i styrande organ och bland anställda	115–116	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	24, 26, 31	
	406–1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder		Inga fall av diskriminering formellt rapporterade under perioden
GRI 413: Lokalsamhällen 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	34–35	
	413–1 Verksamhet med lokalt samhällsengagemang, påverkansbedömning och utvecklingsprogram	34–35	
GRI 416: Kundens hälsa och säkerhet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	20–23	
	416–1 Utvärderingar avseende hälsa och säkerhet relaterat till produkter	20–23	
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	29	
	417–3 Antal fall där lagar och regleringar avseende marknadsföring inte efterlevts	114	Inga incidenter under rapporteringsperioden
GRI 418: Kundintegritet 2016	3–3 Hållbarhetsstyrning	28	
	418–1 Antal formella klagomål gällande kund-integritet och förlust av kunddata	114	Inga incidenter under rapporteringsperioden

Årsstämma

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls tisdagen den 7 maj 2024 klockan 10.00 på Helio GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm.

Aktieägarna har även möjlighet att utöva sin rösträtt per post före stämman.

Rätt att delta och anmälan till deltagande vid stämman
Aktieägare som önskar närvara vid stämman personligen eller genom ombud ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena fredagen den 26 april 2024, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast tisdagen den 30 april 2024.

Rätt att delta och anmälan genom poströstning
Aktieägare som önskar delta i stämman genom poströstning ska:

- vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 26 april 2024, och
- anmäla sig senast den 30 april 2024, genom att avge sin poströst, så att poströstningsformuläret är bolaget tillhanda senast den dagen.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 26 april 2024. Rösträttsregistreringar som gjorts senast den 30 april 2024 beaktas vid framställningen av bolagsstämmoaktieboken.

För mer information hänvisas till kallelsen till årsstämman som finns tillgänglig på bolagets webbplats **www.betssonab.com.**

Bilaga 2024070422040705044.pdf, 2024-07-04 22:04:39

Finansiell kalender

Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2024 enligt följande:

Kvartalsrapport första kvartalet januari–mars 2024	26 april 2024
Kvartalsrapport andra kvartalet januari–juni 2024	19 juli 2024
Kvartalsrapport tredje kvartalet januari–september 2024	24 oktober 2024
Bokslutskommuniké helår och fjärde kvartalet januari–december 2024	13 februari 2025

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen besök www.betssonab.com.

ank=20240705:20240705044439

sson ab

rmation om
finns pa
ssonab.com

Betsson AB (publ)
Org nr: 556090-4251
Regeringsgatan 28
111 53 Stockholm
Tel: +46 (0) 8 506 403 00
info@betssonab.com
www.betssonab.com

X@BetssonAB

linkedin@BetssonAB