Bolagsverket
2024 -07- 03

HITACHI
Inspire the Next

20240703233575

Hitachi Energy Sweden AB

(org.nr. 556029-7029)

Styrelsens och Verkställande Direktörens

ÅRSREDOVISNING

för perioden 1 april 2023 – 31 mars 2024

Undertecknad styrelseledamot i Hitachi Energy Sweden AB, org.nr. 556029-7029, intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämman den 28 juni 2024.

Bolagsstämman beslöt tillika att godkänna styrelsens förslag till disposition av den ansamlade vinsten.

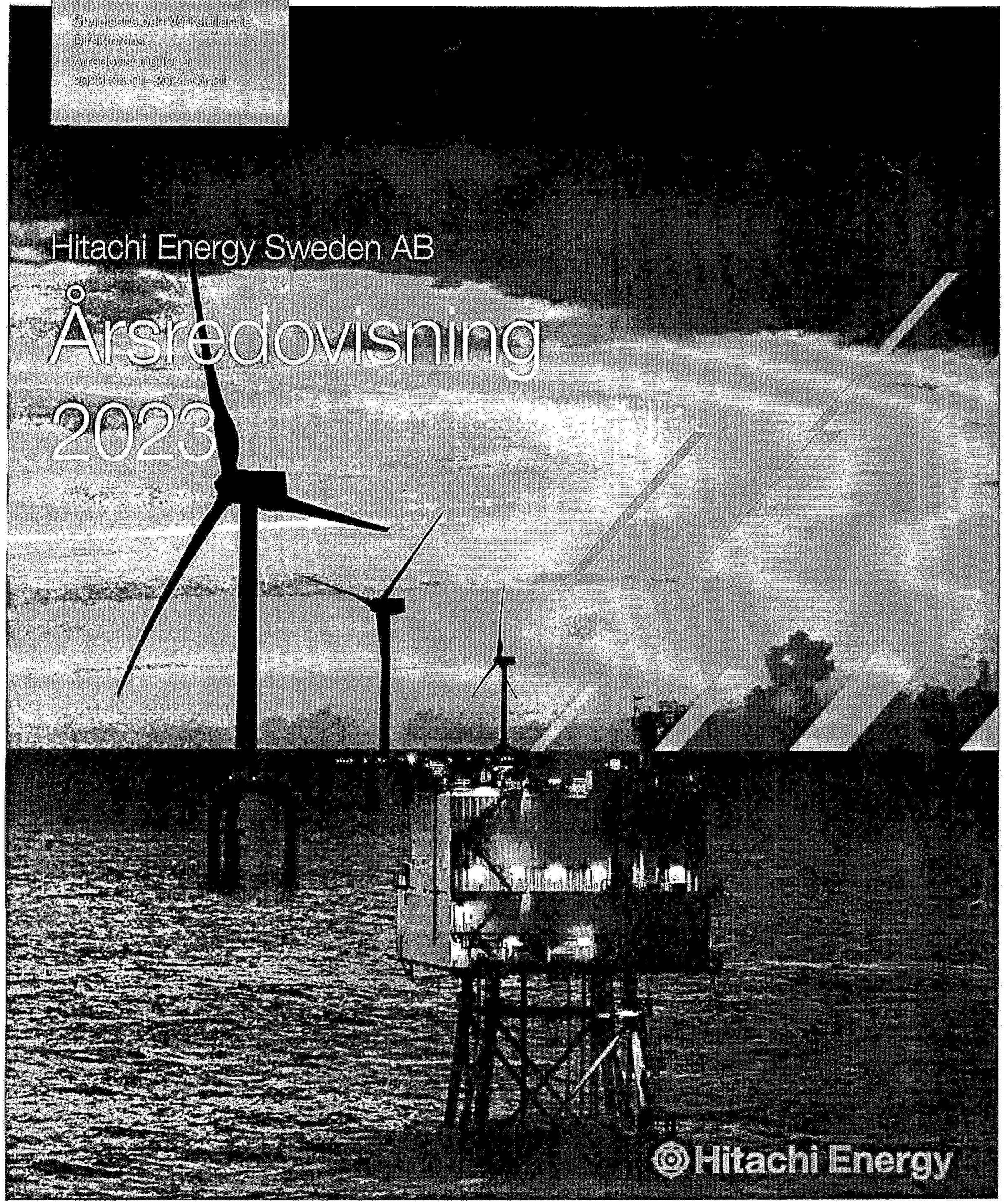
Västerås den 29 juni 2024

Tobias Hansson
Verkställande Direktör

HITACHI
Inspire the Next

Hitachi Energy Sweden AB

Årsredovisning 2023



Hitachi Energy Sweden AB
är ett dotterbolag till
Hitachi Energy Ltd i Zürich,
Schweiz som ytterst ägs av
Hitachi Ltd, i Tokyo, Japan.

Hitachi Energy Sweden AB
har sitt säte i Västerås, Sverige.

20240703233377

Innehåll

004 Förord

006 Förvaltningsberättelse

010 Hållbarhetsrapport

020 Förslag till vinstdisposition

021 Nyckeltal – Femårsöversikt

023 Resultaträkning

024 Balansräkning

026 Förändring av eget kapital

027 Kassaflödesanalys

028 Noter

042 Revisionsberättelse

"Accelerera
en hållbar
energiframtid
för alla"

20240703233578

Förord årsredovisning

2023 var ett händelserikt år för Hitachi Energy. Energiomställningen pågår i hög hastighet runt om i världen. Vi spelar en betydande roll i den omställningen och samarbetar med både kunder och partners för att möjliggöra en hållbar energiframtid. För att nå dit krävs ett hållbart, flexibelt och säkert energisystem. Vi har under året tagit många stora och små strategiskt viktiga ordrar i både Sverige och världen som möjliggör detta.

Elektrifieringen av industrin och transportsektorn skapar ett stort energibehov. Undersökningar visar att behovet kommer att fördubblas fram till 2050 och att kraftsystemet behöver överföra tre gånger så mycket energi som idag. El kommer att vara ryggraden i framtidens energisystem – men utmaningarna är flera. För att nå en koldioxidneutral framtid måste kraftsystemet utvecklas snabbt, samtidigt som det måste stärkas för att bli mer pålitligt och säkert. Det måste expandera för att öka räckvidd och skalbarhet och det måste utvecklas till att bli mer hållbart och motståndskraftigt. Och samtidigt som vi behöver säkerställa att våra energisystem förblir robusta, behöver de bli flexiblare för att kunna anpassas till omvärldens snabbt föränderliga krav och ökad decentralisering.

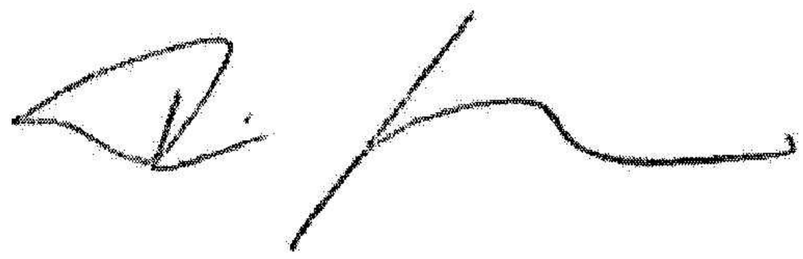
I denna spännande omvärld är Hitachi Energy väl positionerade och kan erbjuda lösningar på flera av omställningens utmaningar. Vi ser att energiomställningen ökar efterfrågan på våra system, och vi är på så sätt med och bidrar till en bättre värld för miljoner människor.

Den ökade efterfrågan innebär att vi investerar och behöver växa och bli fler medarbetare i Sverige. Vi kommunicerade i april 2023 att vi behöver rekrytera över 2000 personer de närmaste två åren och nådde årets ambitiösa rekryteringsmål och har anställt 1100 nya medarbetare. I detta är vi är inte ensamma, utvecklingen i energibranschen och nya industrietableringar gör att kompetensbehovet i landet är enormt.

Hitachi Energy har flera initiativ som syftar till att möta det stora behovet av kompetens. Under året välkomnade vi den första kullen av gymnasieungdomar till vårt nystartade produktionstraineeprogram i Ludvika, och vi introducerade Hitachigymnasiet i Västerås. Dessutom har vi vidareutvecklat våra strategiska partnerskap med universitet runt om i Sverige. Tillsammans med våra partneruniversitet och andra aktörer gör vi vad vi kan för att få fler att söka sig till teknikutbildningar och upptäcka den spännande energibranschen.

Men nyckeln till våra fortsatta framgångar handlar inte enbart om att rekrytera nya förmågor. För oss är det avgörande att vi tar hand om och utvecklar våra befintliga medarbetare. Tack vare vårt starka fokus på hälsa och säkerhet lyckades vi under året sänka våra olyckstal och hade under 2023 cirka 40 procent färre olyckor per arbetad timme. Vi arbetar dedikerat vidare med inkludering och mångfald. På Hitachi Energy är cirka 30 procent av medarbetarna kvinnor och vi har runt 80 olika nationaliteter i vår svenska verksamhet. Hitachi Energy ska vara en arbetsplats där alla känner sig välkomna.

Under kommande år ska vi fortsätta att investera i våra människor, i världsledande teknik och i samarbeten med kunder och partners. Vårt syfte "Accelerera en hållbar energiframtid för alla" är motiverande och visar vår väg framåt.



Tobias Hansson
Vd Hitachi Energy Sweden AB

Förvaltningsberättelse

Hitachi Energy Sweden AB är ett dotterbolag till Hitachi Energy Ltd i Zürich, Schweiz som ytterst ägs av Hitachi Ltd, Tokyo, Japan. Hitachi Energy Sweden AB har sitt säte i Västerås, Sverige. Bolagets redovisningsvaluta är svenska kronor (SEK). Alla belopp redovisas i, om inte annat anges, miljoner kronor (MSEK).

Om Hitachi Energy Sweden AB och bolagets verksamhet
Hitachi Energy Sweden AB är en världsledande leverantör av banbrytande teknik som driver på en hållbar energiframtid för alla. Företaget hjälper kunder inom energi, industri och infrastruktur med innovativa lösningar och tjänster genom hela värdekedjan. Tillsammans med kunder och partners möjliggör vi den digitala omvandling som krävs för att påskynda energiomställningen mot en koldioxidneutral framtid. Vi utvecklar världens energisystem för att bli mer hållbara, flexibla och säkra samtidigt som vi balanserar sociala, miljömässiga och ekonomiska värden.

Företagets produkter, system och lösningar fokuserar bland annat på att möta det ökande behovet inom integrering av förnybar energi och elektrifiering av industrier samt hållbar mobilitet, smarta städer, energilagring och datacenter. Företaget erbjuder också ett komplett erbjudande av konsulttjänster samt service- och förvaltningstjänster baserade på ett livscykelperspektiv.

I Sverige hade Hitachi Energy Sweden AB, vid utgången av året, cirka 4 700 medarbetare. Största verksamhetsorterna är Ludvika med cirka 3 200 medarbetare och Västerås med cirka 1 100 medarbetare. Företaget har också produktion i Piteå, Figeholm, Smedjebacken och Landskrona, samt ett flertal säljkontor runt om i landet.

Verksamheten är uppdelad i fyra affärsområden som jobbar i ett nära samarbete med varandra.

Grid Automation
Vårt affärsområde Grid Automation har en omfattande portfölj av lösningar. Dessa sträcker sig från automation för transformatorstationer, kommunikationsnätverk, nätautomationstjänster, mikronätslösningar till mjukvarulösningar för företag. Dessa lösningar vänder sig till alla nyckelsegment kopplade till energisystemet, inklusive produktion, distribution, industrier, transport- och infrastruktursektorn.

Affärsområdets hårdvara, mjukvara och tjänsteportfölj förenar djup domänkunskap och innovativ teknik som gör det möjligt för kunder över hela världen att optimera de kritiska systemen som driver, flyttar och ansluter oss. Tillsammans bygger vi en mer produktiv och hållbar värld.

Grid Integration
Affärsenheten Grid Integration har globalt levererat mer än 4 000 projekt under de senaste 15 åren. Portföljen spänner över ett brett utbud av lösningar för transmission, distribution och transformatorstationer som underlättar pålitlig och effektiv systemintegration av det framtida digitala elnätet med minimal miljöpåverkan.

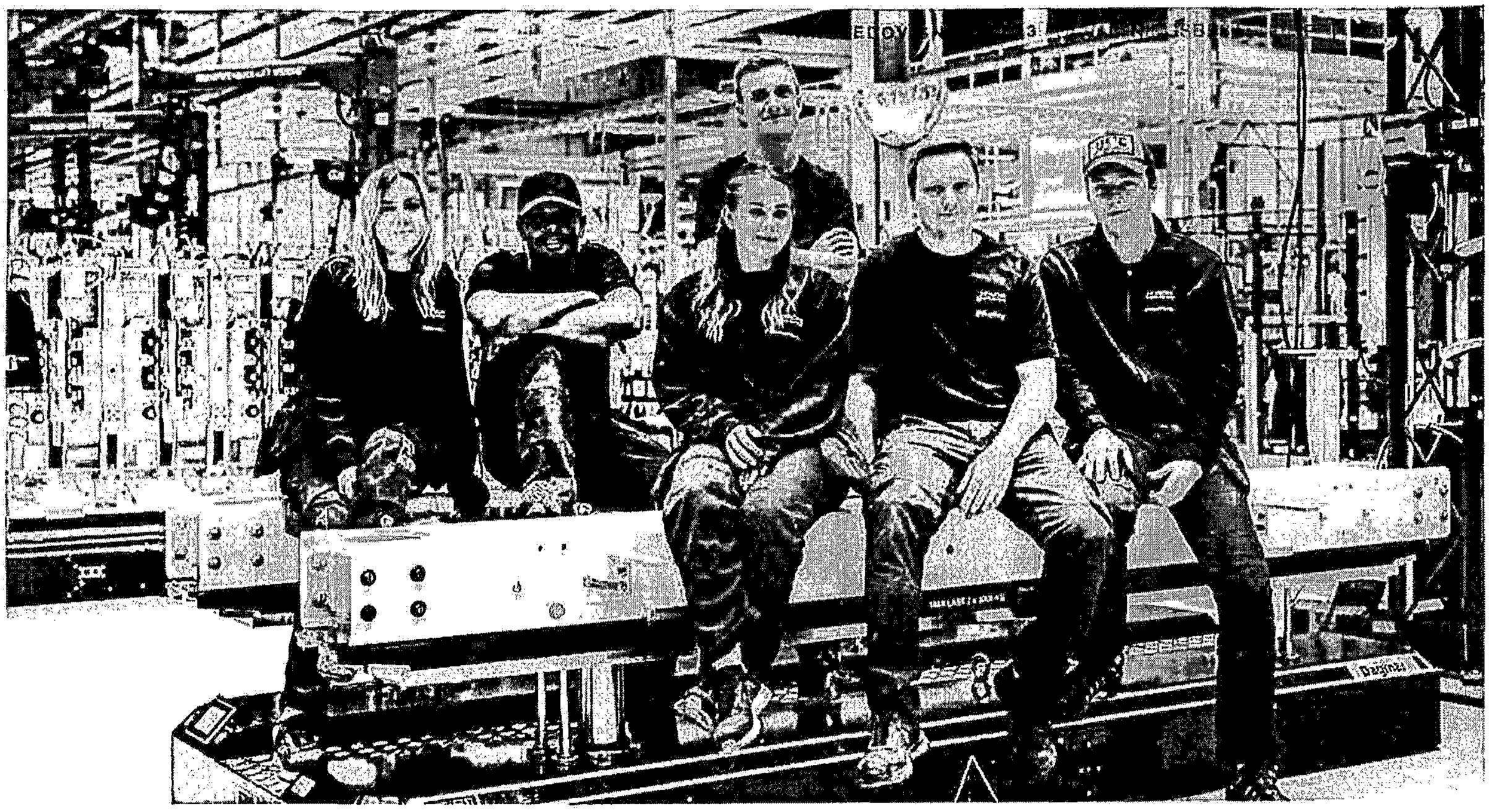
Grid Integration skapar integrerade system, lösningar och tjänster för likströms- och växelströmsnät, inklusive HVDC, transformatorstationer, FACTS och elkvalitetslösningar. Affärsområdet erbjuder även Power Consulting för nyckelsegment inom energisystemet, såsom förnybara energikällor, distribution och e-mobilitet.

High Voltage Products
Hitachi Energy är ledande inom högspänningsteknik och erbjuder ett brett utbud av högspänningsprodukter upp till 1 200 kilovolt (kV) för AC och 1 100 kV för DC. Affärsområdet hjälper till att förbättra säkerheten, tillförlitligheten och effektiviteten i elnätet samtidigt som vi minimerar miljöpåverkan med erbjudanden för ställverk, högspänningsbrytare, överspänningsavledare, frånskiljare, mättransformatorer och service.

Vår portfölj av högspänningsprodukter inkluderar aktiv teknologi, strömkvalitet och energilager, miljöeffektiva ställverk, digital generatorströmbrytare, hybrid och integrerat ställverk. Vårt tekniska ledarskap fortsätter att underlätta innovationer inom områden som kraftöverföring med ultrahögspänning, möjliggör flexibla smarta nät och förbättrad ekoeffektivitet.

Transformers
Affärsområdet Transformers erbjuder ett komplett utbud av krafttransformatorer, isolering och komponenter, digitala sensorer och service.

Våra transformatorer spänner över applikationer för kraftgenerering, transmission och distribution, metaller och gruvdrift, olja och gas, kommersiella och infrastrukturprojekt och mobilitet. Med ökande komplexitet i nätet används våra transformatorer också allt mer för att förbättra strömkvaliteten och nätverkshanteringen.



Större projekt och händelser under räkenskapsåret
Vi befinner oss i en situation och bransch där det händer otroligt mycket, med den pågående energiomställningen vilket är både utmanande och inspirerande. Dagens kraftsystem behöver utvecklas för att vi ska kunna genomföra den enorma elektrifiering av industrin och transportsektorn som sker just nu. Vi vet att elektricitet kommer spela en viktig roll framåt i vårt energisystem och då behöver kraftsystemet stärkas, expandera och utvecklas. Fortsatt stort driv från industrin om att ställa om till att bli mer hållbar. Den totala orderingången ökade med 114 procent gentemot föregående år, varav en ökning med + 42 procent för basorders. Vi såg även en stark ökning inom service, med en ökning med + 63 procent.

Det allmänna världsläget med kriget i Ukraina och konflikten i Röda Havet, ökade materialpriser och transportkostnader, samt bristande tillgång till material och komponenter påverkade även under räkenskapsåret våra leveranstider samt resultatnivåer.

Påskyndar den globala energiomställningen
Hitachi Energys branschledande erfarenhet och banbrytande teknik har under året fortsatt att påskynda den globala energiomställningen. Hitachi Energy i Sverige har haft stora framgångar på företagets exportmarknader såväl som på den svenska marknaden och har tilldelats flera viktiga projekt.

Till dem hör en order från SP Energy Networks för att designa och leverera en unik elkvalitetslösning som ska balansera elnätet och öka flödet av förnybar energi över hela Storbritannien. Lösningen kommer att göra det möjligt för SP Energy Networks att lägga till mer förnybar energi i nätet och underlätta utfasningen av fossila bränslen. Upp till 280 megawatt ytterligare förnybar energi kommer att tillföras elnätet, med potential att försörja över 360 000 hem.

Ytterligare en viktig affär inom elkvalitet har tecknats med den tyska statligt ägda transmissionssystemoperatören TransnetBW för att möjliggöra utbyggnad av förnybar energi och stabilisering av elnätet. Genom att förbättra elkvaliteten i ett transmissionsnät som förser elva miljoner människor och många industrier med ström kommer lösningen att göra det tyska nätet redo för framtiden.

Hitachi Energy blev under året vald som teknikleverantör för den längsta HVDC-länken i Storbritannien: Eastern Green Link 2. Kunden SSEN Transmission and National Grid ska koppla samman de skotska och engelska kraftnäten mellan Peterhead Scotland och Drax UK. Hitachi Energy i Sverige ska leverera två omriktarstationer för högspänd likström inklusive 14 HVDC-transformatorer till projektet, som kommer att bidra till att säkra kraftöverföringen i norra Storbritannien och stödja integrationen av ny förnybar elproduktion i Skottland.

Hitachi Energy är även utvalt för ett multiprojektavtal för att säkra storskalig integration av förnybar energi i Skottland. Fem stora HVDC-system ska överföra vindkraft söderut och spelar en nyckelroll i Storbritanniens energiomställning genom att påskynda integrationen av stora mängder förnybar energi i det brittiska elnätet. HVDC-omriktarstationerna gör det möjligt att transportera stora mängder förnybar energi från norra Skottland till områden med högre förbrukning i söder. Vart och ett av dessa anslutningssystem har en kapacitet på upp till två gigawatt (GW) och en spänningsnivå på 525 kilovolt (kV).

Tillsammans med Hitachi Ltd genomför enheten Network Control ett utvecklings- och leveransprojekt för de japanska transmissionsägarna. Här har nio japanska TSO nätägare, för avsikt att införa ett gemensamt SCADA-, EMS-, GMS- och MA-system för hela Japan. Projektet förväntas pågå under 70 månader, med 10 års efterföljande supportavtal.

I mars 2023 tilldelades Hitachi Energy den största exportordern genom tiderna i Sverige: tyska TenneT:s ambitiösa program för havsbaserad vindkraft som möjliggör en långsiktig kapacitetsutbyggnad och hjälper till att påskynda energiomställningen i Tyskland och Nederländerna. Som en del av ramavtalet med TenneT har Hitachi Energy fått beställningar till flera av våra svenska verksamheter under året. Vi har bland annat fått order på elva HVDC-transformatorer till första länken Alpha samt andra länken Nederwiek 1. Dessutom en större beställning på högspänningsbrytare från Ludvika och kylsystem som tillverkas i vår fabrik i Landskrona.

Möjliggör fossilfri ståltillverkning i Sverige
Hitachi Energy är med och driver utvecklingen av ett hållbart, flexibelt och säkert elsystem i Sverige. Företaget har under året haft stora affärsframgångar och är bland annat med i flera projekt som möjliggör fossilfri ståltillverkning. Hitachi Energy kommer att leverera omfattande elektrifiering inklusive elkvalitetslösningar samt fyra krafttransformatorer till H2 Green Steel i Boden. Dessutom har företaget fått order på projekt för elektrifiering inklusive elkvalitet av ny ugnsdel till SSAB:s fossilfria ståltillverkning i Oxelösund.

Flera projekt för förbättrad elkvalitet och stabil elförsörjning i Sverige
Elkvalitet är en nyckel i framtidens hållbara elsystem. För att säkra elnätets stabilitet och tillförlitlighet levererar Hitachi Energy elkvalitetslösningar som ökar överföringskapaciteten i det svenska stamnätet. Företaget har bland annat fått en stor order från Svenska kraftnät på två nya 400 kV seriekompenseringssystem till två anläggningar i Härjedalens och Sunnes kommun. Systemen kommer att minska risken för driftstopp och miljöpåverkan genom att öka överföringskapaciteten och förbättra spänningsstabiliteten i transmissionsnätet.

Ytterligare en elkvalitetslösning ska hjälpa Svenska kraftnät att öka överföringskapaciteten mellan Sverige och Finland. Hitachi Energy kommer att leverera seriekompenseringssystem till den nya Aurora Line-förbindelsen mellan de båda länderna. Förbindelsen är en del av investeringsprogrammet "Fossilfritt Övre Norrland" som syftar till att påskynda den gröna industriella omställningen i norra Sverige genom att minska beroendet av fossila bränslen och öka överföringskapaciteten.

Svenska kraftnät investerar dessutom för en säkrare och stabilare elförsörjning då vi kommer att leverera ett större antal högspänningsbrytare för 400 kV vilka tillverkas i vår fabrik i Ludvika.

Vätgas viktig del av omställningen
Vätgas är en viktig pusselbit i omställningen till ett fossilfritt samhälle. Hitachi Energy har de tekniska lösningarna för den elektriska infrastrukturen för både el-till-vätgas och vätgas-till-el.

Under året presenterade Hitachi Energy ett nytt utsläppsfritt alternativ till dieseldrivna generatorer: HyFlex™, en vätgasdriven generator som ger elförsörjning och värme till applikationsområden där det är svårt att minska koldioxidutsläppen, till exempel byggarbetsplatser, avlägsna platser, datacenter och sjukhus. Den banbrytande HyFlex™ är helt utsläppsfri under drift och finns i flera olika effektområden.

I Göteborgs hamn användes HyFlex™ vid ett unikt samarbete som genomfördes för att minska koldioxidutsläppen vid byggarbetsplatser. Att den vätgasdrivna generatorn kunde leverera fossilfri el här utgör en milstolpe i elektrifieringen och utfasningen av fossila bränslen vid byggarbetsplatser.

Hitachi Energy är även med och levererar den elektriska infrastrukturen till Ovakos nya anläggning i Hofors; världens första gröna vätgasanläggning för uppvärmning av stål före valsning som invigdes under året. Anläggningen är en viktig del i Ovakos satsning på stålproduktion med nollutsläpp.

Investeringar i verksamheten i Sverige
Hitachi Energy växer i Sverige och annonserade under april 2023 ambitionen att investera drygt en miljard i företagets fabriker samt rekrytera ytterligare 2000 medarbetare till våra verksamheter i Sverige kommande 2 år.

Under året drifttogs en ny fabrik i Smedjebacken för tillverkning av produkter för HVDC och elkvalitet. Nu går företaget vidare och bygger ytterligare en 3 300 kvadratmeter stor fabrik i Smedjebacken. Dessutom ska en 1 400 kvadratmeter stor byggnad göras i Ludvika. De nya fabrikerna kommer att öka produktionen av avancerade kraftelektroniska ventiler för användning i högspänd likströmsöverföring (HVDC) och elkvalitetstillämpningar.

Under året gick Hitachi Energy ut med en avsiktsförklaring att samla företagets verksamheter i Västerås på ett och samma ställe genom att bygga en ny fabrik, kontor och forskningscentrum för cirka 1500 medarbetare.

Satsningar på utbildning och partnerskap
För att möta det stora behovet av kompetens i branschen har det under året gjorts flera betydande satsningar inom utbildning. Dit hör bland annat introduktionen av Hitachigymnasiet i Västerås, vilket innebär att Hitachigymnasium nu finns i både Ludvika och Västerås.

I september 2023 välkomnades den första kullen ungdomar till Hitachi Energys nystartade produktionstraineeprogram i Ludvika, ett tio månader långt utbildningsprogram med olika praktikperioder och fast anställning från dag ett. Sedan tidigare har företaget även ett traineeprogram för nyutexaminerade ingenjörer och ekonomer.

Under året har Hitachi Energys strategiska partnerskap med universitet runt om i Sverige vidareutvecklats. Företaget har bland annat ingått ett djupare strategiskt samarbete med Chalmers tekniska högskola. För att möta energiomställningen utökas samarbetet inom energi, produktion och digitalisering med syfte att anställa och utveckla studenter från universitetet.

Guldläget – unik möjlighet för Ludvika kommun
Utvecklingen och den stora expansionen som Hitachi Energy befinner sig i bidrar till att inflyttningen och befolkningen till Ludvika kommun ökar vilket skapar en stor och positiv framtidstro. Hitachi Energy har i ett unikt samarbete med Ludvika kommunkoncern, näringslivet, Samarkand och centrumorganisationen Unika Ludvika startat tillväxtprogrammet "Guldläget". I programmet kommer man tillsammans att arbeta med infrastrukturfrågor som bostäder, skolor, transporter och kompetensförsörjning.

20240703235880

Beställningsingång och nettoomsättning
Bolaget har under räkenskapsåret haft stora framgångar både internationellt och på den svenska marknaden och kan redovisa en beställningsingång på 74 740 MSEK (fg år: 34 704 MSEK), vilket är en ökning med 115 procent.

Exportförsäljningen svarade för cirka 91 procent (fg år: 92 procent) av den totala orderingången och uppgick till 68 053 MSEK (fg år: 31 778 MSEK).

Nettoomsättningen uppgick till 20 843 MSEK (fg år: 14 224 MSEK), vilket är en ökning med 47 procent.

Exportandelen av nettoomsättningen ökade och uppgick till 18 792 MSEK (fg år: 12 436 MSEK), vilket motsvarar 90 procent (fg år: 87 procent).

Resultat och ställning
Årets resultat uppgick till -189 MSEK (fg år: -886 MSEK), vilket är en kraftig förbättring jämfört med föregående år tack vare mycket bättre lönsamhet i verksamheten.

Rörelseresultatet uppgick till -413 MSEK, (fg år: -1 113 MSEK). Rörelseresultatet har påverkats negativt av exponeringen i olika valutor, då derivatens värdeförändringar redovisas löpande i resultaträkningen och det blir en timing-effekt av redovisningen av valutasäkringar av orderstocken.

Valutasäkring av erhållna projekt (som ibland uppgår till 8 år) görs av framtida kassaflöden och omvärdering av valutakontrakten görs löpande, vilket får till följd att inbetalningarna inte kommer in i redovisningen förrän senare och en timing-effekt uppstår, d.v.s. en orealiserad kursförlust. Denna omvärdering har under året påverkat resultatet negativt, då den svenska kronan i förhållande till i huvudsak exportvalutorna USD, CHF och EUR har försvagats. Rensat för samtliga omvärderingseffekter skulle rörelseresultatet vara +470 MSEK.

Hitachi Energy Sweden AB:s netto likvida medel (likvida medel minus kort- och medelfristiga lån) uppgick till 10 984 MSEK vilket kan jämföras med fg år då netto likvida medel uppgick till 1 497 MSEK.

Soliditeten uppgick till 12,2 procent (fg år 17,2 procent). Balansomslutningen har ökat med 82 procent till följd av en väsentligt positiv förändring i likvida medel. Under året har en kapitalinjektion på 1 100 MSEK genomförts, vilket ökat det egna kapitalet med 911 MSEK till totalt 3 601 MSEK, efter påverkan av årets resultat.

Orderstocken för Hitachi Energy Sweden AB var vid utgången av räkenskapsåret 96 422 MSEK, vilket är en ökning med 112 procent jämfört med fg år.

Medelantalet anställda var under räkenskapsåret, 5 075 jämfört med 4 104 föregående år. Bolaget fortsätter att rekrytera inom tillväxtområdena.

Forskning, utveckling och andra investeringar
Under året investerade Hitachi Energy Sweden AB 1 516 MSEK (fg år: 931 MSEK) i forskning och utveckling.

Teknik samt forskning och utveckling är fortsatt centrala för Hitachi Energy Sweden AB:s långsiktiga verksamhet.

Företages universitets- och högskolestrategi syftar till att främja bolagets kärnverksamhet. Strategin fokuserar på insatser som positivt verkar för bolagets forskning, innovation och teknikutveckling genom till exempel kunskapsutbyten och gemensamma forskningsprojekt, samt viktiga samarbeten för att kunna rekrytera de bästa talangerna och utveckla morgondagens medarbetare.

Hitachi Energy Sweden AB investerade under räkenskapsåret, 593 MSEK (fg år: 290 MSEK) i maskiner, inventarier, byggnader och mark.

Intern kontroll
Hitachi Energy Sweden AB arbetar strukturerat med intern kontroll baserat på Japans Financial Instruments and Exchange Law (J-SOX), vilken omfattar en uppsättning standarder och regler avseende internkontroll för företag noterade på den japanska börsen. Arbetet med att förenkla och standardisera processer inom verksamheten pågår fortlöpande och leder kontinuerligt till en effektivare kontrollmiljö.

Utländska filialer
Hitachi Energy Sweden AB har filialer i Norge, Algeriet, Ghana, Indien, Irak, Pakistan samt Tadzjikistan.

Utsikter för det kommande räkenskapsåret
Hitachi Energy Sweden AB kommer fortsätta vara en världsledande leverantör av krafttekniklösningar för hela värdekedjan. Med innovativ teknologi kommer företaget fortsätta skapa framtidens hållbara energilandskap för att möjliggöra ett mer hållbart, flexibelt och säkrare elnät.

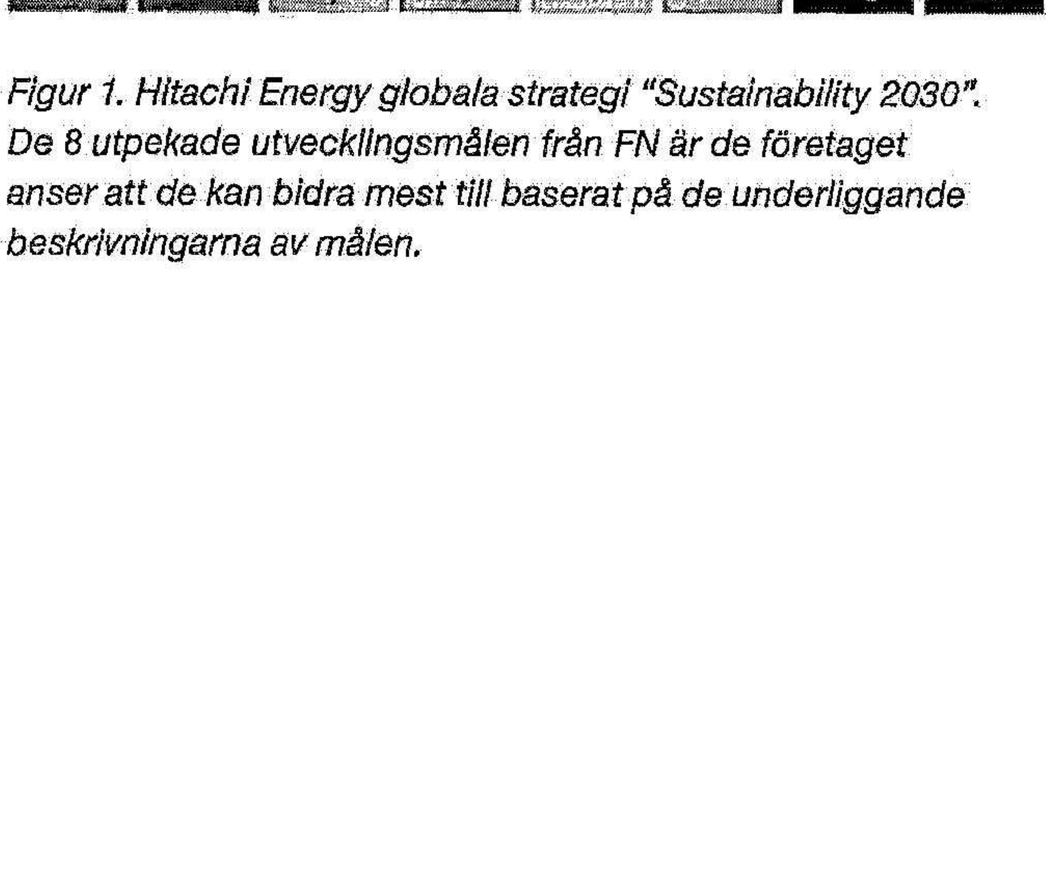
Efterfrågan för överföring av energi, integrera förnybar energi och knyta ihop länders elnät fortsätter öka samtidigt som industrier och hela samhällen elektrifieras allt mer. Detta innebär att företaget är rätt positionerat med ett attraktivt erbjudande som driver lönsam tillväxt.

Hållbarhetsrapport

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Hitachi Energy Sweden AB med organisationsnummer 556029-7029.

Rapporten avser räkenskapsåret 2023-04-01–2024-03-31. Rapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12 § i årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten beskriver hur företaget arbetar med hållbarhetsfrågor.

"Sustainability 2030" är företagets plan för hållbarhet globalt genom vilken företaget vill bidra med socialt, miljömässigt och ekonomiskt värde. Strategin grundar sig i FN:s utvecklingsmål för hållbarhet och fokuserar på områdena: planeten, människorna, fred och partnerskap.



Figur 1. Hitachi Energy globala strategi "Sustainability 2030". De 8 utpekade utvecklingsmålen från FN är de företaget anser att de kan bidra mest till baserat på de underliggande beskrivningarna av målen.

Dessa globala målområden ligger i linje med de fyra områden som Hitachi Energy Sweden AB arbetar lokalt med när det gäller exempelvis styrning och riskhantering:
1. Miljö
2. Respekt för mänskliga rättigheter
3. Personal och sociala förhållanden
4. Integritet inklusive motverkande av korruption

Vår strategiska plan "Sustainability 2030" finns tillgänglig på www.hitachienergy.com/se/sv.

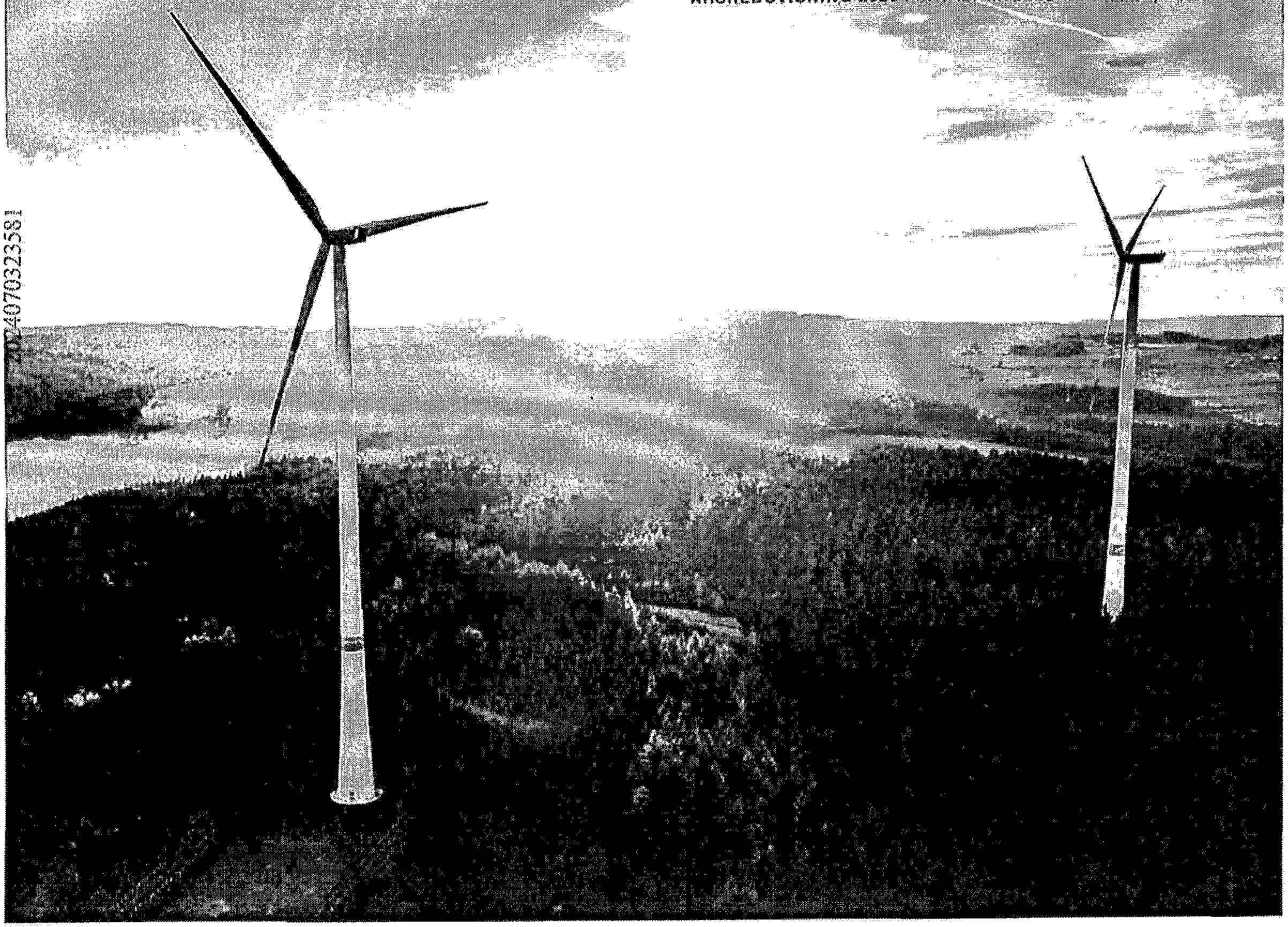
Hållbarhet en förutsättning för utveckling

Hållbarhet har högsta prioritet inom Hitachi Energy. Syftet med verksamheten är en hållbar energiframtid, till vilken företaget bidrar med banbrytande lösningar för att göra världens elnät mer hållbart, flexibelt och säkert.

Vi samarbetar med kunder och partners för att möjliggöra detta. Allt eftersom fler förnybara kraftkällor ansluts till elnätet för att gradvis ersätta fossilbaserade kraftslag måste vi se till att elnäten förblir leveranssäkra och kan hantera både en ökande andel ej planerbar elproduktion (t.ex. vind- och solkraft) och en variabel efterfrågan på el. Endast genom effektiv digitalisering av alla delar i elens värdekedja kan detta levereras.

Certifierat ledningssystem och policyer

Hitachi Energy i Sverige har ett certifierat ledningssystem som omfattar kvalitet, arbetsmiljö, miljö och energi. Det innebär att företaget systematiskt arbetar inom alla avdelningar och funktioner med förbättringar inom dessa områden. Detta är en viktig del av vår affärsstrategi. Globalt har Hitachi Energy även certifieringar för informationssäkerhet (ISO 27001) samt mot mutor (ISO 37001). I våra svenska policyer inom hållbarhetsområdet förbinder vi oss att uppfylla lagar och andra bindande krav och att löpande förbättra vår styrning av verksamheten i hållbar riktning.



En ny global policy för hälsa, säkerhet, miljö och hållbarhet har publicerats och vi kommer därmed fasa ut våra svenska policyer under 2024. I den nya policyn slås fast att företagets ambition är att skapa miljömässiga och sociala värden tillsammans med våra partners och vi åtar oss att:

- Säkerställa säkra och hälsosamma arbetsförhållanden i vår verksamhet och verka för säkerhet i hela värdekedjan;
- Bidra till att påskynda elektrifieringen och att minska koldioxidutsläppen i samhället, att sträva efter koldioxidneutralitet i egen verksamhet och att identifiera/bedöma/minska/eliminera affärsrisker relaterade till klimatförändringar;
- Skapa och skydda socialt och miljömässigt värde genom att ta ansvar i vår värdekedja – konstruktion, inköp, tillverkning, transporter, drift av våra produkter och system hos våra kunder samt skrotningsfasen. Vi har ambitionen att genom ett cirkulärt angreppssätt optimera användningen av energi, vatten, material och farliga ämnen, minska och förhindra avfall och föroreningar i vår verksamhet och genom våra produkters och systems livscykler.
- Energieffektivitet är en nyckelparameter vid utveckling av våra produkter och system men också i egen verksamhet i samband med införskaffande av ny utrustning, vid större renoveringar och i samband med nykonstruktion och design;
- Regelbundet samarbeta med kunder, partners, samfund och andra externa intressenter för att förstå deras förväntningar, stötta i uppfyllandet av FN:s mål för hållbar utveckling och skapa värde.
- Stödja och implementera internationellt erkända riktlinjer som FN:s mål för hållbar utveckling, ISO-normer, Science Based Target Initiative, ILO:s kärnkonventioner om arbetsnormer och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

En gång per år blir verksamheten granskad av Bureau Veritas för att verifiera efterlevnad av kraven i standarderna ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 och ISO 50001, ISO 27001 samt ISO 37001.

1. Miljö

Hitachi Energy i Sverige arbetar inte bara med att förbättra produktportföljen framförallt avseende verkningsgrad och förluster utan också med att förbättra verksamheten i fabriker och kontor miljömässigt samt även i värdekedjan genom att arbeta aktivt med både leverantörer och kunder.

Hitachi Energy bedriver verksamhet på sex orter i landet varav tre är tillståndspliktiga och en är anmälningspliktig enligt Miljöbalken:

- Figeholm – Tillverkning av isolationskomponenter till transformatorer, A-tillstånd.
- Ludvika – Tillverkning av produkter för högspänd elöverföring, B-tillstånd.
- Piteå – Tillverkning av kompositdelar till transformatorer, B-tillstånd.
- Landskrona – Tillverkning av kylsystem för elektriska apparater, C-tillstånd.
- Västerås – Mest kontor, endast lite tillverkning.
- Smedjebacken – Tillverkning av ventilavledare.

Inga tillstånd förnyades under året förutom en villkorsändring i Ludvika där Hitachi Energy beviljades ökat utsläpp av flyktiga organiska kolväten från målning och ytrengöring. Många ordrar innebär att vår utrustning kommer att stå havsnära vilket innebär att kunderna kräver högre korrosionsbeständighet. Detta i sin tur betyder att vi måste använda färgsystem med högre halt lösningsmedel vilket leder till ökade utsläpp av flyktiga organiska kolväten. I Ludvika har också en ansökningsprocess för ändringstillstånd inletts i syfte att kunna möta vår växande orderstock för torra genomföringar, torra kondensatorer och G5–ventiler.

Risker

Vid normal drift förbrukar Hitachi Energy el, värme och bränslen, vi hanterar metaller, plast/gummimaterial och pappersmassa samt oljor och andra kemikalier. Därvid uppstår utsläpp i form av koldioxidekvivalenter, andra luftutsläpp kopplade till förbränning, utsläpp av lösningsmedel, utsläpp till vatten samt avfall.

Till miljörisker som är kopplade till onormal drift, det vill säga tillbud och olyckor, hör utsläpp av oljor, SF_6 och andra kemikalier samt brand.

Genom systematiskt arbete med riskbedömningar och genomarbetade, kommunicerade rutiner förebygger vi tillbud, och genom god nödlägesberedskap mildrar vi konsekvenserna av dem som trots allt inträffar.

Miljöstrategi

Hitachi Energys miljöpåverkan är framförallt kopplad till följande områden:

- energi- och växthusgaser
- kemikalier och farliga ämnen
- materialflödet genom verksamheten

Energi- och växthusgaser

Hitachi Energys energistrategi i Sverige innefattar energiledning enligt ISO 50001. Företaget arbetar systematiskt med energikartläggningar och genomförande av energisparåtgärder i syfte att minska energiintensiteten. Till de åtgärder som genomförts under verksamhetsåret 2023 hör exempelvis byten till LED-belysning, temperatursänkning i monteringslokal, tätning av värmeläckage (isolering, värmehuvar) kring ugnar, produktionsutrustning och formar, förbättrade rutiner för att stänga av belysning och tryckluftskompressor när de ej behövs. Dessutom genomfördes förändring av en produktionsprocess, som ledde till en signifikant energibesparing. Jämfört med 2013 års energianvändning har det fram till och med första kvartalet 2024 genomförts energisparåtgärder som tillsammans motsvarar en teoretisk energibesparing om 26 procent och Hitachi Energy Sverige har därmed uppnått målet som var uppsatt till 25 procent vid slutet av 2023.

I energistrategin ingår även att reducera utsläppen av koldioxidekvivalenter. Koldioxidsnål el köps till vår verksamhet och i den mån det går ser företaget till att våra byggnader värms respektive kyls med så låga utsläpp som möjligt genom fjärrvärme och på vissa ställen fjärrkyla eller restvärme från egna industriprocesser och i Ludvika även med hjälp av sjövärme. Fossila bränslen används fortfarande i två industriprocesser, en i Figeholm och en i Ludvika. Mängden som används är linjärt kopplad till våra produktionsvolymer d.v.s. när det produceras mer blir koldioxidutsläppen motsvarande högre.

Företaget arbetar med att hitta lösningar för att reducera och/eller ersätta dessa fossila bränslen. I Figeholm förbereds ett investeringsprojekt med syfte att få ned energianvändningen och fasa ut det fossila bränslet. Planen är att projektet ska vara genomfört i slutet av 2025. Förstudie kring utfasningen av den fossila bränsleanvändningen i Ludvika pågår.

20240703235Z

SF_6-gas (svavelhexafluorid) som används för isolation av högspänd utrustning är tekniskt sett väldigt bra, men är en mycket kraftfull växthusgas. Det är alltid en utmaning att hålla gas under tryck instängd och det arbetas systematiskt både med förbättringar av SF_6-relaterade utrustningar och larmsystem, men också med rutiner för att hålla utsläppen på en låg nivå. Under räkenskapsåret skedde det trots allt ett antal läckage på sammanlagt knappt 65 kg vilket motsvarar cirka 1 479 ton koldioxidekvivalenter, dels p.g.a. två incidenter men också små pysläckage i samband med i- och urkoppling av utrustning. Utredningarna av incidenterna har resulterat i ett antal förbättringsåtgärder.

Ett arbete sedan många år är att fasa ut SF_6 och vi har utvecklat brytare för lägre spänningsnivåer upp till 145 kV som är isolerade med koldioxid i stället. 2025 räknar bolaget med att kunna lansera en koldioxidisolerad brytare för 420 kV. När det gäller genomföringar till transformatorer är trenden att gå över till epoxigjutna varianter där varken SF_6 eller olja behövs för isolation.

Kemikalier och farliga ämnen
Hitachi Energys kemikaliestrategi i Sverige innebär systematisk utfasning av farliga ämnen.

Det uppsatta målet var att minska antalet arbetsmoment med farliga kemikalier med 15 procent till slutet av 2023 jämfört med slutet av 2020, vilket justerades till 22 procent i början på 2023. Resultatet från treårsperioden visar att 23 arbetsmoment befriats från en farlig kemikalie vilket motsvarar 22,3 procent av de arbetsställen som involverade farliga kemikalier i början av 2020. Det systematiska utfasningsarbetet av farliga kemikaller fortsätter framåtriktat.

Utfasning av farliga ämnen genomförs i samarbete med våra kemikalieleverantörer. Ibland är det enkelt, men utfasningen kan också innebära utmaningar, bland annat vad gäller personsäkerhet och produktkvalitet. Forskning och utveckling är därför en del av vårt arbete med att hitta ersättare för farliga kemikalier.

Målet att inte ha några farliga ämnen i verksamheten är rörligt eftersom kunskapen kring kemikaliers farlighet ökar löpande vilket gör att fler klassas som farliga. Under 2021 klassades t.ex. ett hundratal kemikalier om till farliga baserat på våra egna bedömningskriterier, på grund av sitt innehåll av hormonstörande ämnen. Våra bedömningskriterier i Sverige bygger på lagstiftningen men även på byggbranschens så kallade BASTA-kriterier.

Eftersom verksamheten i Ludvika hanterar stora mängder farliga kemikalier är den klassad som en Seveso-anläggning. Det ställer särskilt höga krav på kunskap, riskbedömningar och en anpassad nödlägesberedskap, något som är en del av vårt ledningssystem och föremål för ständig förbättring.

En del av Hitachi Energys produkter måste isoleras med olja eller andra isolationsvätskor. Sedan ett tag tillbaka har möjligheten att använda vätskor baserade på biologiska råvaror undersökts. Redan idag kan en kund köpa en transformator isolerad med biobaserad olja.

Materialflödet genom verksamheten
Materialflödet genom verksamheten orsakar miljöpåverkan i många led: vid utvinning av råmaterialen, förädling och tillverkning av materialet till den form som vi köper, transporter, lagring i uppvärmda utrymmen, truckkörning, elförbrukning, kemikalieanvändning, avfallshantering, transport igen, m.m. Kan materialflödet minskas är det en vinst för miljön och för lönsamheten. Arbetet med detta börjar i designfasen och vidare i konstruktionsfasen och även i tillverkningsfasen av våra produkter. Det handlar om att försöka undvika att avfall uppstår så att mängden inköpt material kan minskas.

Det avfall som ändå genereras hanteras i samarbete med avfallsleverantörerna så att så mycket som möjligt ska kunna materialåtervinnas. Möjligheten att tredje part skulle kunna återanvända någon del av avfallet på något sätt ses också över.

Det långsiktiga målet är att inte skicka något till deponi eller förbränning. Målet för 2030 är att halvera dessa mängder jämfört med 2013. Flera olika projekt pågår som verkar i denna riktning och några exempel är: förbättrad sopsortering genom fler fraktioner, kärl på fler platser, förbättrad skyltning samt utökad utbildning av personal, engångsemballage som ersätts med returlådor. Utredningar gällande teknikförbättringar som innebär minskad mängd farligt avfall från produktionsprocess och gällande återvinning av mineraler ur kasserat material och restprodukter från produktion.

Övrig miljöpåverkan
Utöver ovan beskriven miljöpåverkan förekommer utsläpp av stoft och lösningsmedel. I Ludvika finns en mindre reningsanläggning till ett specifikt processteg, där det renade vattnet släpps till den närliggande sjön, samt ett antal oljeavskiljare som renar dagvattnet från industriområdet innan det går ut i sjön. Dessutom förekommer en hel del transporter till och från verksamheten.

Hitachi Energy använder kylvatten från en sjö i Ludvika och från en i Figeholm, men det släpps tillbaka till respektive vattendrag, någon grad varmare än tidigare. I övrigt används nästan inget processvatten.

Händelser under året
Verksamheten har bedrivits enligt plan under det gångna året och villkoren har i huvudsak innehållits. Händelser som observerats under året och konstaterats vara mindre överskridanden av villkor har rapporterats till tillsynsmyndigheten.

2. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för de mänskliga rättigheterna är en grundsten i det beteende som förväntas från alla som jobbar åt oss, både som anställd och inom vår leverantörskedja.
Vi har en strikt nolltoleranspolicy för brott mot lag eller vår uppförandekod.

Att respektera de mänskliga rättigheterna är en självklarhet för Hitachi Energy. Bristande respekt för de mänskliga rättigheterna kan skada människor och negativt inverka på vår verksamhet, med potentiellt legala, finansiella och ryktesmässiga konsekvenser.

Företaget har flera olika processer och policyer som säkerställer efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna inom vår verksamhet och våra värdekedjor. Förutom våra policyer (se avsnittet om Certifierat ledningssystem och policyer) inkluderar detta bland annat företagets uppförandekod och leverantörsuppförandekod, samt leverantörs- och entreprenörsformulär.

Misstänks brott mot mänskliga rättigheter eller våra policyer finns flera kanaler tillgängliga att rapportera det i, både för anställda på Hitachi Energy och externa intressenter.
(Läs mer i avsnittet Integritet och motverkan mot korruption)

Riskbedömning
Hitachi Energy har åtagit sig att driva verksamheten etiskt och att minimera risken för påverkan på mänskliga rättigheter inom vår egna verksamhet och våra leverantörskedjor.

Riskhanteringen är strukturerad kring fyra processer:
- Kärnan i riskhanteringen är Human Rights Due Diligence (HRDD)-processen, som fokuserar på att bedöma var påverkan på mänskliga rättigheter kan finnas, svårighetsgraden på och sannolikheten för denna påverkan, samt åtgärder mot den.
- Medvetandegörande av frågorna inom Hitachi Energy och byggande av intern expertis.
- Samarbeta med och lära sig av externa organisationer och intressenter.
- Arbete för kontinuerliga förbättringar genom att identifiera brister, agera på dessa brister och sedan kommunicera denna process.

Framgångsrik efterlevnad av de mänskliga rättigheterna är en resa som kräver transparens, ansvarstagande och samarbete med olika intressenter, däribland leverantörer.

Fokus kommer fortsätta vara att sträva efter att bli ännu bättre på att identifiera potentiella risker och att ytterligare stärka hanteringen av dessa genom ett mer systematiskt HRDD-arbete.

Utbildning
För att hantera risker inom mänskliga rättigheter arbetar Hitachi Energy för att höja medvetandet och bygga expertis. I linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling, där det fjärde handlar om utbildning och livslångt lärande, fokuseras på fyra huvudområden:
- Utbildning för ledningen på olika nivåer inom organisationen för att förse beslutsfattare med relevant kompetens för att kunna identifiera och hantera risker kring mänskliga rättigheter.
- Utveckla medvetenheten om dessa frågor inom leverantörskedjan genom Supplier Sustainability Development Program.
- Främja öppen rapportering och en transparent företagskultur genom att lyfta fram och uppmuntra till användning av de kanaler som finns för rapportering av misstänkt bristande hantering av mänskliga rättigheter.

Förutom fortsatt arbete med punkterna ovan kommer det även framåt att fokuseras på utbildning för de funktioner som är mest exponerade mot frågor som rör mänskliga rättigheter.

Samarbeten
Hitachi Energy stödjer ett antal ledande organisationer i deras arbete att öka förståelsen hos företag om frågor som rör mänskliga rättigheter. Detta ger företaget möjlighet att på samma gång bidra och lära sig av andra.

20240703233583

3. Sociala förhållanden och personal

Medarbetarna är bolagets absolut främsta tillgång. Det är deras insats som lägger grunden till en hållbar verksamhet. Att alla medarbetare på Hitachi Energy känner sig trygga, säkra och har möjlighet att prestera sitt bästa är avgörande för företagets framgångar.

Det är företagets policyer inom mångfald och jämställdhet samt arbetsmiljö som utgör grunden i arbetet kring sociala förhållanden och personal.

Hälsostrategin lägger grunden
Företagets vision är en arbetsplats där alla medarbetare får möjlighet att blomstra, utvecklas och trivas. Om verksamheten kan nyttja potentialen och kompetensen hos varje medarbetare kommer de att prestera bättre och på så sätt ge företaget möjlighet till utveckling framåt.

Det är företagets hälsostrategi som anger riktningen för det arbete som görs. Hälsostrategin är indelad i fyra fokusområden: Organisatorisk och social arbetsmiljö, ergonomi samt livsstil och välmående är tre av dem. Inom dem arbetar företaget bland annat med hälsosamt ledarskap, balans mellan arbete och familjeliv, motverkande av trakasserier samt med vikten av inkludering och tydliga mål. Varje enhet genomför regelbundna hälsoundersökningar och alla medarbetare utbildas i stresshantering.

Det fjärde fokusområdet är den gränslösa digitala arbetsplatsen, ett område som på grund av pandemin aktualiserats ytterligare det gångna året. Sedan mars 2020 har många av våra tjänstemän arbetat på distans. För att förebygga fysiska risker samt bidra till en säker arbetsplats hemma erbjöds alla medarbetare att låna hem utrustning som bord, stol och dataskärm till hemmakontoret.

Pandemin har inte medfört ökade sjuktal eller ökad sjukfrånvaro, vi har heller inte sett några psykosociala konsekvenser. Dock är det senare en konsekvens som är svåridentifierad och det görs kontinuerliga bedömningar över risker i samband med distansarbete, bland annat för att uppmärksamma ohälsa av olika slag. Vi stöttar företagets ledare i att leda på distans i de utmaningar och möjligheter det innebär.

Utvecklingen av den gränslösa digitala arbetsplatsen har resulterat i det framtida nya normala – efter pandemin.

Då arbetslivet genomgår en stor förändring, världen omkring oss förändras och företaget strävar efter att utvecklas i takt med den för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

Företaget tror att större flexibilitet, i var och hur arbetet utförs, kommer att öka chanserna att attrahera, utveckla och behålla medarbetarna.

Ambitionen är att anpassa företaget till den digitala utvecklingen och fortsätta utvecklas inom området virtuella möten och interaktion i en hybridarbetsmiljö. Den ökade flexibiliteten möjliggör också en hållbar balans mellan arbete och privatliv för medarbetarna samt ökad produktivitet. Genom att fastställa ett ramverk för den nya normen tas det första steget mot ett nytt sätt att arbeta och framtidens arbetsplats skapas.

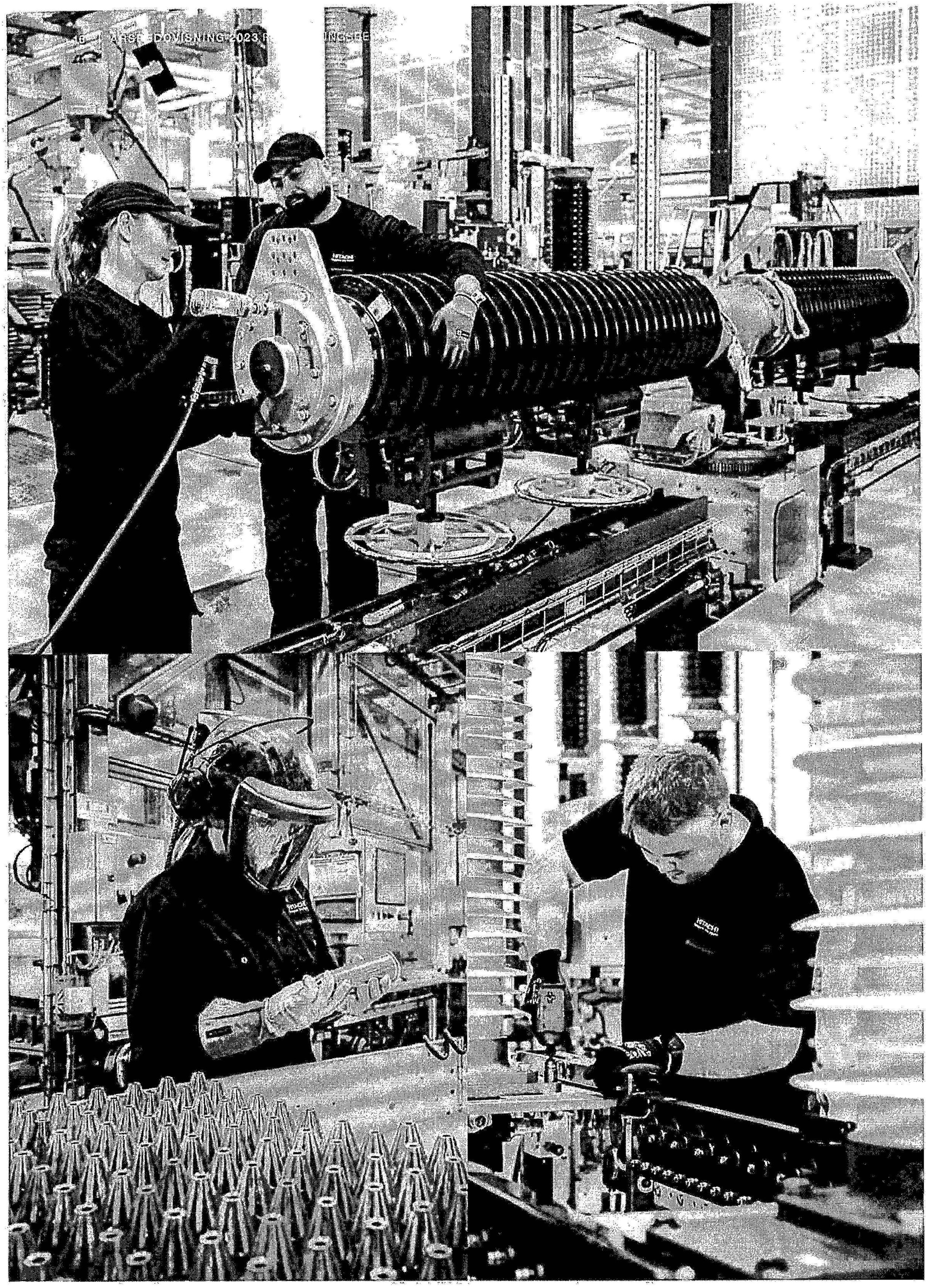
Avsikten är att skapa ett nytt sätt att arbeta baserat på "det bästa" från tiden före pandemin, vad företaget lärde sig under pandemin och de förbättringar som kan göras framöver.

Kompetensförsörjning
De kommande tio åren har Hitachi Energy stora behov av nyrekryteringar men även ersättningsrekrytering i samband med pensionsavgångar.

En av våra främsta utmaningar är sålunda att attrahera ny kompetens som kan mixas med den erfarenhet som finns i företaget. Vi verkar på en arbetsmarknad där många företag konkurrerar om samma kompetens men där vi ser vår fördel i att utveckla och producera världsledande teknik.

För att minska risken för kompetenstapp arbetar vi för att öka intresset för teknik i allmänhet och energiförsörjning i synnerhet. Vår ambition är att skapa en helhetsresa genom att möta ungdomar från högstadiet via gymnasiet upp till universitet och högskolor. Vi deltar bland annat i lokala projekt i Dalarna och Västmanland, stöttar olika samhällsinitiativ för ökat teknikintresse samt erbjuder sommarjobb och möjlighet för studenter att skriva uppsatser och göra examensarbeten hos oss.

Könsfördelning
Hitachi Energy arbetar aktivt för en jämnare könsfördelning i företaget, bland annat genom olika initiativ riktade mot kvinnor i slutet på sin universitetsutbildning och genom att säkerställa att vi alltid har en man och en kvinna som slutkandidater i våra rekryteringsprocesser. Vi har redan passerat koncernens mål för 2025 om 25 procent kvinnor i företaget och har idag 27 procent kvinnliga medarbetare och 29 procent kvinnliga chefer. Under 2023 genomförde vi 1 169 rekryteringar, varav 33 procent är kvinnor.



20240703235584

Mångfald
Hitachi Energy anser att människor med olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för att skapa det innovativa klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. Som ett globalt företag vet vi att vår framgång är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare.

Med mångfald menar vi på Hitachi Energy den olikhet som gör oss alla unika. Detta innefattar synbara skillnader som ålder, kön, etnisk tillhörighet och fysiska förutsättningar samt underliggande skillnader som religion, trosuppfattning, sätt att tänka och agera. Vi ska behandla alla människor med respekt och värdighet i enlighet med våra affärsprinciper.

I vår mångfaldspolicy slås fast att Hitachi Energy är beslutna att:
- Aktivt verka för att såväl fysisk som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap.
- Förebygga och förhindra trakasserier.
- Utreda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen och vidta lämpliga åtgärder.
- Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning.
- Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter.
- Säkerställa att ingen medarbetare lönediskrimineras.

Det finns tydliga och strukturerade processer för att motverka risker kopplade till mångfald. Under 2022, med fortsättning under 2022 och 2024, utbildas samtliga anställda i Unconscious Bias – att bli medveten om sina omedvetna fördomar. Samtliga chefer genomgår även en ledarutbildning med människan i centrum där fokus ligger på att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla kan bidra och utvecklas utifrån sina egna förutsättningar.

Arbetsmiljö
Målsättningen med Hitachi Energys arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, organisatoriskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Utgångspunkten är att vi påverkar varandras arbetsmiljö och att arbetsrelaterad ohälsa och olyckor kan förebyggas. Vi samarbetar med kunder, leverantörer och entreprenörer för att nå vår målsättning. Vi säkerställer också att våra entreprenörer följer våra arbetsmiljöregler i enlighet med ledningssystemet.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet omfattas av ett system för arbetsmiljöledning enligt kraven i standarden ISO 45001. Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån våra övergripande arbetsmiljömål och vår arbetsmiljöpolicy, som grundar sig på den globala policyn för hälsa, säkerhet, miljö och hållbarhet.

Ansvaret för arbetsmiljön finns hos alla i företaget. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och medansvar från medarbetarna. Delaktighet är en nyckel till framgång. Vi lägger stor vikt vid det förebyggande arbetsmiljöarbete som sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård samt intern expertis inom arbetsmiljö. För att vi ska kunna göra ständiga förbättringar utvärderas arbetsmiljöarbetet löpande, t.ex. via ledningens genomgångar, interna revisioner, skyddsronder, daglig styrning.

Några av verksamhetens största risker är elarbete, arbete på hög höjd och skär- och klämskador. Det systematiska arbete som görs för att förebygga, minska och eliminera risker inbegriper bland annat:
- Registrering av faror, vilket är en viktig parameter för att förebygga risker. Alla medarbetare har ett ansvar att uppmärksamma och agera vid faror, avvikelser eller risker som kan leda till olyckor och ohälsa.
- Riskbedömningar, bland annat i form av aktivitetsbaserade riskbedömningar (ABRA) för specifika arbetsmoment samt Stop Take 5 som görs innan varje arbete startar, oavsett arbetsmoment.
- 10 Life Saving Rules som tillämpas för ökad medvetenhet om faror och hur man förebygger händelser/incidenter inom kritiska högriskaktiviteter.
- Att använda korrekt skyddsutrustning i de arbetsmoment där så krävs, baserat på genomförda och dokumenterade riskbedömningar som förankrats i verksamheten.
- Att alla medarbetare ska ha rätt utbildning för den arbetsuppgift som ska genomföras. Till exempel genomgår alla nyanställda en generell introduktionsutbildning och specifika utbildningar genomförs i bland annat elsäkerhet, fallskydd och handsäkerhet inom de verksamheter där särskilda krav har fastställts.

Hitachi Energys långsiktiga och systematiska arbetsmiljöarbete har gett resultat. TRIFR-värdet (antalet incidenter som lett till dödlig eller allvarlig skada, förlorad eller begränsad arbetsdag, sjukvårdsbehandlade incidenter och arbetssjukdomar) har minskat kraftigt, från 2,04 år 2012 till 0,20 år 2023.

Händelser under året
Det gångna året har präglats av en snabb tillväxt. Hantering av detta har varit i fokus i Hitachi Energys arbete med hälsa och säkerhet. Bolaget har bland annat tagit fram en strategi för hållbar tillväxt inom det affärsområde som står för majoriteten av ökningen av personal. Planen är att utveckla liknande strategier inom övriga områden baserat på deras respektive behov.

4. Integritet inklusive motverkande av korruption

Hitachi Energy tolererar inte brott mot lag eller mot vår uppförandekod. De värderingar företaget formulerat om säkerhet och integritet är en grundsten som försäkrar att vi inte driver verksamhet på ett sätt som utsätter människor för risk eller involverar oetiska metoder.

Det svenska företagets integritetsprogram är en del Hitachi Energys globala integritetsprogram. Integritet genomsyrar all Hitachi Energys verksamhet. Hos oss börjar integritet med ledarskap och ansvarstagande. Budskapet från företagsledningen är att vi tydligt är engagerade i våra åtaganden inom säkerhet, integritet och kvalitet, som utgör en förutsättning för vår verksamhet, och att vi avstår från affärer som inte uppfyller våra krav. I återkommande videor, artiklar och brev till medarbetarna understryker Hitachi Energys koncernchef och den högsta ledningen vårt åtagande att driva verksamheten utan att någonsin bryta mot regler och föreskrifter. Alla lokala affärsenhetschefer håller regelbundet diskussioner om integritetsfrågor för att säkerställa att budskap kring integritet kommer från samma person som sätter affärsmålen: integritet och affärsverksamhet går hand i hand.

Alla som jobbar för eller med Hitachi Energy måste uppfylla de integritetsstandarder som framgår av företagets uppförandekod och leverantörsuppförandekod (de finns tillgängliga på: (https://www.hitachienergy.com/about-us/integrity/standards/code-of-conduct).

Våra personliga åtaganden om integritet framgår också av uppförandekoden. De personliga åtagandena är följande:

- vi är ärliga, uppriktiga och ansvariga inför varandra för våra handlingar – vi tar omedelbart upp alla frågor eller oro om misstänkta överträdelser av vår uppförandekod;
- vi är artiga och respektfulla mot varandra och våra intressenter – vi är rättvisa, pålitliga och samarbetsvilliga i all vår affärsverksamhet;
- vi skapar kreativa lösningar som är förenliga med vår uppförandekod – vi följer tillämpliga lagar och våra principer för etik och integritet;
- vi hjälper till att bygga en hållbar framtid – vi skyddar miljön, tillämpar sunda hälso- och säkerhetsrutiner och respekterar mänskliga rättigheter;
- vi arbetar med en stark känsla av personligt ansvar för vårt företag – vi skyddar dess rykte, varumärke och tillgångar.

Våra interna policyer och instruktioner säkerställer efterlevnad av uppförandekoden.

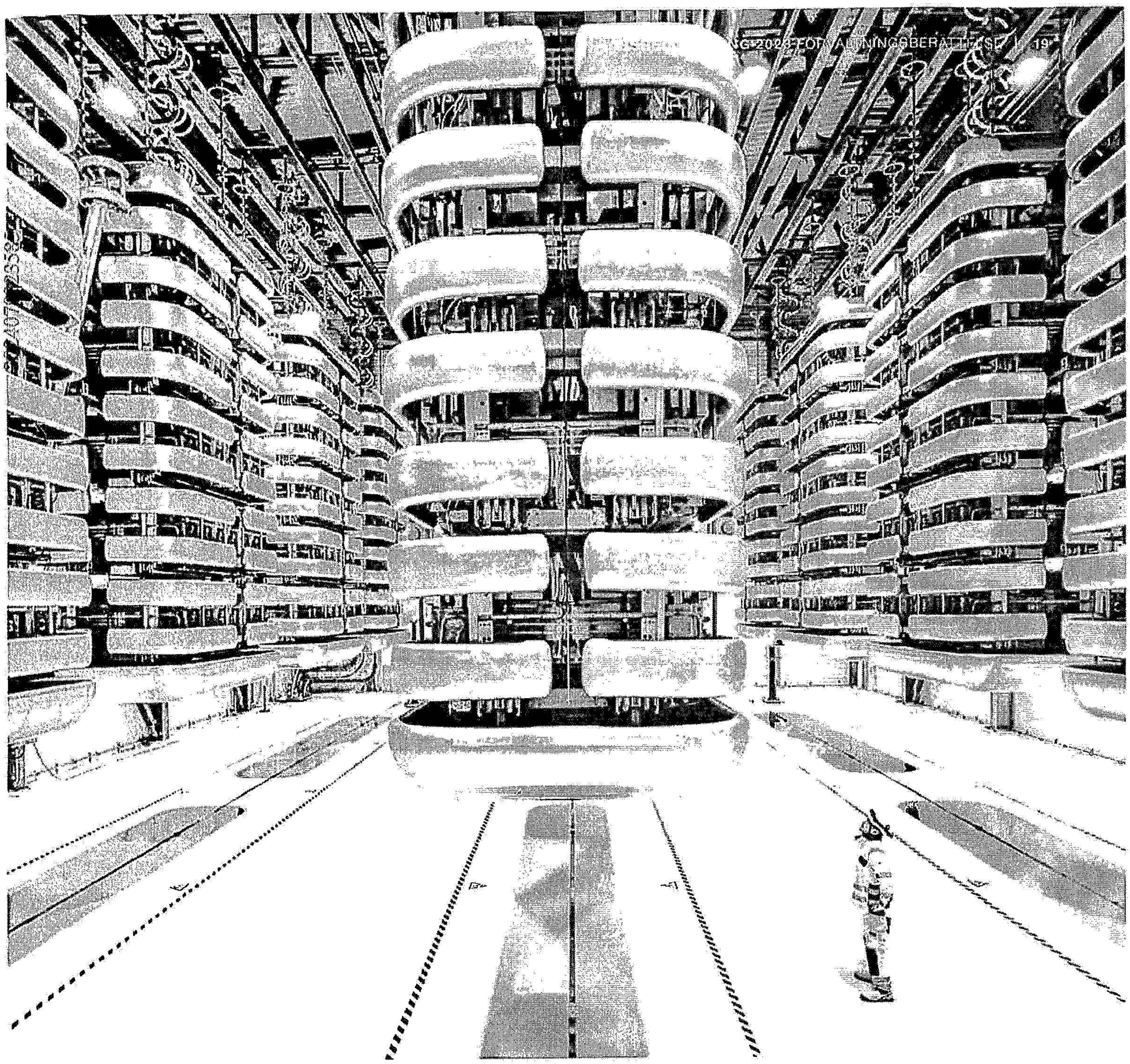
Utbildning
För att förebygga problem är det viktigt att vara medveten om de risker som finns. Därför är utbildning inom integritet viktigt. Alla nyanställda genomgår utbildning inom integritet. Det finns påminnelsekurser i integritet online för medarbetare som har en företagsmejladress. Det finns också en obligatorisk årlig onlineutbildning avseende vår uppförandekod.

System för rapportering
System för att upptäcka och åtgärda etiska felsteg är centrala för företagets integritetsprogram. I tillägg till flera andra kanaler för att rapportera integritetsfarhågor (rapportering kan göras till närmaste chef, en representant från Legal & Integrity, den lokala eller regionala Head of Legal eller Head of Integrity eller globala Head of Integrity), finns en webbportal för de som hellre använder internet: Hitachi Energy EthicsPoint (https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/109107/index.html).

Det finns även en Ethics hotline på telefon som är tillgänglig på över 180 språk, dygnet runt. Ethics hotline och webbportalen drivs av en tredje part och möjliggör anonymt rapporterande.

Med anledning av svensk lag och Datainspektionens beslut kan anmälan via Ethics hotline och webbportalen endast ske mot anställda i nyckelposition eller ledande ställning. Endast ärenden som rör allvarliga oegentligheter avseende redovisningsfrågor, internkontroll som rör bokföring, mutor och andra allvarliga fall som påverkar Hitachi Energys vitala intressen eller ärenden som rör hälsa och säkerhet kan anmälas via Ethics hotline och webbportalen. För andra ärenden får man i Sverige använda någon av de övriga rapporteringskanalerna, såvida inte vår policy avseende rapportering av integritetsfrågor tillämpas.

Alla rapporter som kommer in behandlas konfidentiellt, ses över och utreds på lämpligt vis. Lämpliga åtgärder mot avslöjad exponering vidtas, inklusive disciplinära åtgärder som inom ramen för lokala arbetsrättsliga regler till och med kan innebära avsked.



Hitachi Energy har en strikt nolltoleranspolicy för brott mot lag eller vår uppförandekod. Dessutom tolereras inte vedergällning, hot om vedergällning eller annan typ av bestraffning, avstängning, trakasserier, oönskad omplacering eller annan typ av diskriminering mot någon medarbetare som i god tro har rapporterat något till företaget om ett olagligt eller oetiskt beteende.

I våra krav för en god arbetsmiljö tolereras inte trakasserier, oavsett om dessa är face-to-face, skriftliga, elektroniska eller muntliga. Vårt mål är att alla anställda ska känna sig välkomna och bekväma och att vi ska bemöta varje integritetsfarhåga de kan tänkas ha. Därför jobbar vi hela tiden för att säkerställa att våra anställda, samarbetspartners och de som gör affärer med oss inte trakasseras på något vis.

Integritetsprogrammet utvecklas

Som anstår ett ledande teknikföretag avser företaget att använda dataanalys och andra avancerade verktyg för att ytterligare förbättra vårt arbete kring integritet. På så sätt kommer vårt integritetsprogram att utvecklas i takt med vår verksamhet allt eftersom den växer, förändras och utvecklas.

Händelser under året

Under 2023 och första kvartalet 2024 ålades Hitachi Energy inte några betydande böter eller sanktioner på grund av bristande efterlevnad av lagar och regler.

Under 2023 ersattes Hitachi Energys uppförandekod av Hitachi-koncernens etik- och uppförandekod.

Under 2023 har Hitachi Energy, inklusive Hitachi Energy Sweden AB, omcertifierat sig för ISO 37001 Anti-Bribery Management Systems.

Förslag till vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Till bolagsstämmans förfogande står följande	
Balanserad vinst	3 310 405 908,26
Årets resultat	-189 157 122,20
Tillhopa	**3 121 248 786,06**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras sålunda

Att utdela till aktieägarna	0
och i ny räkning överföres	3 121 248 786,06
Tillhopa	**3 121 248 786,06**

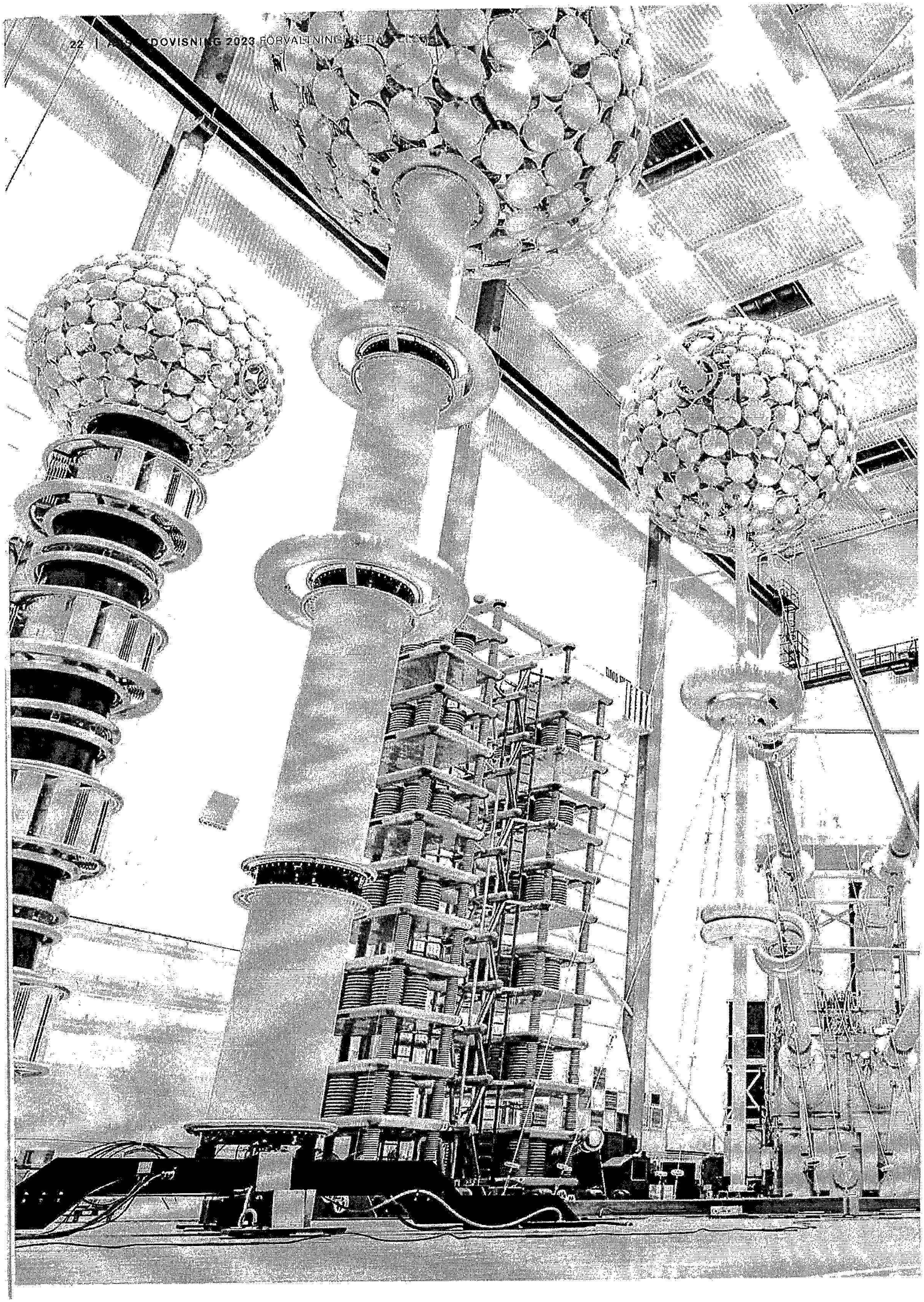
20240703235856

Nyckeltal – Femårsöversikt

Räkenskapsåret 2020-01-01 – 2021-03-31 var 15 månader långt och de övriga åren är 12 månader.

Översikten är enligt legal struktur vid respektive rapporteringstillfälle. Fram till och med 31 oktober 2019 inkluderas även den tidigare ABB-koncernen i Sverige och i den ingick även Hitachi Energy Sweden AB.

(MSEK)	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019
Beställningsingång	74 740	34 704	21 216	15 507	32 321
– varav export	68 053	31 778	19 670	13 851	27 187
Rörelsens nettoomsättning	20 843	14 224	13 475	16 189	25 693
– varav export	18 792	12 436	12 496	13 810	20 930
Resultat efter finansiella poster	-219	-1 108	516	-1 965	225
Årets resultat	-189	-886	372	-1 853	189
Netto likvida medel	10 984	1 497	885	1 008	2 107
Soliditet	12,2 %	17,2 %	31,7 %	31,1 %	23,3 %
Räntabilitet på sysselsatt kapital	-6,1 %	-29,3 %	12,6 %	-49,5 %	3,5 %
Räntabilitet på eget kapital	-6 %	-26,7 %	9,9 %	-52,4 %	3,4 %
Orderstock	96 422	45 439	26 976	18 891	20 428
Medelantalet anställda	5 075	4 104	3 931	3 852	6 784
Kostnader för FoU	1 516	931	834	1 175	2 191
Investeringar i maskiner och fastigheter	593	290	206	231	406



Resultaträkning

20240703235387

Resultaträkning (MSEK)	Not	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Nettoomsättning	3	20 843	14 224
Kostnad för sålda varor		-17 197	-11 991
Bruttoresultat		**3 646**	**2 233**
Försäljningskostnader	4	-1 075	-1 014
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-1 516	-931
Administrationskostnader	4, 5	-1 497	-1 128
Övriga rörelseintäkter	6	29	8
Övriga rörelsekostnader	7	0	-281
Rörelseresultat		**-413**	**-1 113**
Resultat från finansiella poster:			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	197	25
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-3	-20
Summa resultat från finansiella investeringar		**194**	**5**
Resultat efter finansiella poster		**-219**	**-1 108**
Bokslutsdispositioner	9	19	2
Skatt på årets resultat	10	11	220
Årets resultat		**-189**	**-886**

Balansräkning

Tillgångar (MSEK)	Not	2024-03-31	2023-03-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11, 27		
Dataprogram för eget bruk		57	31
		57	**31**
Materiella anläggningstillgångar	12, 27		
Byggnader och mark		1 496	1 548
Maskiner och andra tekniska anläggningar		598	666
Inventarier, verktyg och installationer		428	400
Pågående nyanläggningar		649	314
		3 171	**2 928**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	17	747	526
Andra långfristiga värdepappersinnehav	13	418	384
Andra långfristiga fordringar	13	0	0
		1 165	**910**
Summa anläggningstillgångar		**4 393**	**3 869**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		2 425	1 688
Varor under tillverkning		1 580	1 044
Färdiga varor och handelsvaror		223	153
Pågående arbete för annans räkning	16	5 800	4 215
Förskott till leverantörer	2	428	149
		10 456	**7 249**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	2	5 065	3 921
Skattefordran		106	105
Övriga fordringar	2, 24, 26	12 036	2 487
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2, 14	144	76
		17 351	**6 589**
Kassa och bank	2, 24	146	67
Summa omsättningstillgångar		**27 953**	**13 905**
Summa tillgångar		**32 346**	**17 774**

20240703235588

Eget kapital och skulder (MSEK)	Not	2024-03-31	2023-03-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		400	400
Reservfond		80	80
		480	**480**
Fritt eget kapital	15		
Balanserade vinstmedel		3 310	3 097
Årets resultat		-189	-886
		3 121	**2 210**
Summa eget kapital		**3 601**	**2 690**
Obeskattade reserver	9	**440**	**460**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	418	384
Övriga avsättningar	19	1 194	880
Summa avsättningar		**1 612**	**1 264**
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder	2	7 511	1 091
Leverantörsskulder	2	5 606	3 892
Skatteskulder	2	196	-
Övriga skulder	2, 16, 24	11 098	6 108
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2, 20	2 282	2 269
Summa kortfristiga skulder		**26 693**	**13 360**
Summa eget kapital och skulder		**32 346**	**17 774**

Förändring av eget kapital

Förändring av eget kapital	Aktiekapital	Reservfond	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital
Ingående balans 1 april 2022	**400**	**80**	**0**	**3 469**	**3 949**
Årets resultat				-886	-886
Utdelning enligt förslag på årsstämma				-372	-372
Utgående balans 31 mars 2023	***400***	***80***	***0***	***2 210***	***2 690***
Ingående balans 1 april 2023	**400**	**80**	**0**	**2 210**	**2 690**
Årets resultat				-189	-189
Erhållna aktieägartillskott				1 100	1 100
Utgående balans 31 mars 2024	***400***	***80***	***0***	***3 121***	***3 601***

Hitachi Energy Sweden AB:s aktiekapital består av 3.604.000 B-aktier med 1/10 röst.

20240703233589

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys (MSEK)	Not	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-413	-1 113
Justering för avskrivningar		316	307
Justering för förändring i avsättningar		348	110
Justering för marknadsvärdering derivat		927	996
Justering för ej kassaflödespåverkande övriga skulder		12	10
		1 190	**310**
Erhållen ränta	25	120	25
Betald ränta	25	-3	-13
		117	**12**
Betald inkomstskatt		-15	-7
Kassaflöden från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		**1 292**	**315**
Förändring av kundfordringar		-1 144	-1 325
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-73	319
Förändring av varulager m.m.		-3 208	-2 019
Förändring av leverantörsskulder		-1 714	1 316
Förändring av förskott från kunder		6 420	143
Förändring av övriga kortfristiga skulder		3 963	2 529
		7 672	**963**
Kassaflöden från den löpande verksamheten		**8 964**	**1 278**
Investeringsverksamheten			
Förändring av långfristiga fordringar		0	1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-593	-290
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-26	-18
Förvärv av finansiella tillgångar		7	13
Försäljning av anläggningstillgångar		35	0
Kassaflöden från investeringsverksamheten		**-577**	**-294**
Finansieringsverksamheten			
Förändring av skulder		0	0
Utbetald utdelning		0	-372
Återköp egna aktier		0	0
Erhållna aktieägartillskott		1 100	0
Kassaflöden från finansieringsverksamheten		**1 100**	**-372**
Ökning/minskning av likvida medel		**9 487**	**612**
Likvida medel vid årets början	24	**1 497**	**885**
Likvida medel vid årets slut	24	**10 984**	**1 497**

Noter

Not 1
Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1, med tillämpning av de redovisningsprinciper som anges nedan.

Belopp redovisas i miljoner kronor (MSEK) om inte annat framgår. Eftersom avrundning har skett kan det uppstå differenser i balans- och resultaträkning.

Intäktsredovisning
Intäkter från försäljning av produkter redovisas när äganderätten och väsentliga risker övergått till köparen. Överföring av äganderätt och risker till köparen regleras i avtalens definierade leveransvillkor.

Intäkter och resultat från projektverksamhet redovisas i takt med att projekten färdigställs enligt successiv vinstavräkningsmetod. Färdigställandegraden beräknas genom att verkliga kostnader ställs i relation till prognostiserade totala kostnader. De prognostiserade kostnaderna revideras och uppdateras löpande. Den ackumulerade effekten av en förändring av prognosen redovisas i den period som ändringen genomförs. Avräknade men ej fakturerade intäkter klassificeras som Pågående arbete för annans räkning och Fakturerade men ej avräknade intäkter som Övriga kortfristiga skulder i balansräkningen.

Intäkter från servicetransaktioner redovisas normalt när servicen är utförd. För långfristiga servicekontrakt, redovisas intäkten linjärt över kontraktstiden, eller, om servicen inte är linjär till sin natur, när servicen är utförd. För serviceprojekt används successiv vinstavräkningsmetod.

Vid förlustorder sker reservering i sin helhet för att täcka förväntade förluster så snart dessa befaras. Dessa ingår i posten Avsättningar.

Forskning och utveckling
Kostnader för forskning och utveckling redovisas som omkostnader när de uppstår. Utvecklingskostnader för pågående kundorder ingår i varulagret och kostnadsförs i takt med att projektet färdigställs.

Leasing
Företaget disponerar tillgångar enligt leasingkontrakt som kan vara av såväl finansiell som operationell natur, i företaget redovisas samtliga kontrakt som operationella.

Skatter
Bolagets totala skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Uppskjuten skatt redovisas då det, på balansdagen, föreligger skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skattenyttan i underskottsavdrag och andra framtida skattemässiga avdrag redovisas som uppskjutna skattefordringar om det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida överskott inom en överskådlig framtid.

Fordringar
Fordringar redovisas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor vid transaktionstillfället. På balansdagen omräknas fordringar och skulder till balansdagens kurs och kursdifferenser ingår i Årets Resultat. Förskott från kunder och till leverantörer redovisas till kursen vid betalningstillfället, eftersom återbetalningsskyldighet ej förutses inträffa.

Derivat
Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Derivatens värdeförändringar redovisas löpande i resultaträkningen. Det som säkras är intäkter och kostnader samt andra kända eller förväntade kassaflöden. Säkringsredovisning tillämpas inte.

Varulager
Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnaden, bestämd enligt FIFU-metoden, och nettoförsäljningsvärdet. Erforderligt avdrag sker för inkurans. Kostnader för sådana leveranser av anläggningar, vilka ej fullgjorts vid räkenskapsårets slut, balanseras såsom varulager.

Kapitalförsäkringar
Det förekommer ett antal direktpensionsavtal som säkerställts genom kapitalförsäkringar. Pensionsutfästelserna är direkt kopplade till det belopp som utfaller från de pantsatta företagsägda kapitalförsäkringarna. Kapitalförsäkringarna redovisas som finansiella anläggningstillgångar och pensionsutfästelsen som Avsättningar för pensioner. Bolagets pensionslösning består av en försäkringslösning med redovisning av löpande kostnader i resultaträkningen.

20240703235900

Dataprogram för eget bruk
Utgifter för programvara för internt bruk balanseras om det bedöms ge framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningstiderna för programvara är 3–5 år. Aktiveringen sker under immateriella anläggningstillgångar och rubriken dataprogram för eget bruk.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för linjära, ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i relation till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde, skrivs av separat. Detta omfattar huvudsakligen komponenter i fastigheter och för maskinutrustning.

Mark är inte föremål för avskrivning, eftersom den bedöms ha obegränsad ekonomisk livslängd, men i övrigt beräknas avskrivningstiderna enligt den linjära metoden och grundar sig på följande förväntade nyttjandeperioder:

• Byggnader och markanläggning	20–60 år
• Investeringar i förhyrda lokaler (hyreslängden)	2–17 år
• Maskiner och inventarier	3–15 år
• Produktionsverktyg	3–5 år
• Datorutrustning	3–5 år

Nedskrivning av tillgångar
Anläggningstillgångar prövas varje år, om händelser och förändringar inträffar som tyder på att det redovisade värdet av en tillgång inte kan återvinnas, med avseende på behovet av eventuell nedskrivning. En tillgång som minskat i värde skrivs ned till marknadsvärdet baserat på bästa tillgängliga information.

Avsättningar
Övriga avsättningar täcker identifierbara garantikostnader, viten, förlustorder, särskild löneskatt och omstruktureringsreserv.

Likvida medel
Som likvida medel redovisas kassa och bankmedel samt kortfristiga placeringar som vid anskaffningstidpunkten har en återstående löptid på högst 3 månader.

Orderingång
Orderingång och orderstock är angiven i prisnivå vid beräknad leveranstidpunkt.

Bedömningar och uppskattningar
Vid upprättande av årsredovisningen har företagsledningen använt uppskattningar och antaganden i redovisningen av tillgångar och skulder. Detta för redovisningsprinciper som vid sin tillämpning kräver mer omfattande subjektiva bedömningar från företagsledningens sida vad gäller uppskattningar och antaganden i frågor som till sin natur är svårbedömda. De mest kritiska bedömningarna anser företagsledningen vara:
- antaganden och prognoser, främst relaterade till framtida material, arbetskraft och projektrelaterade omkostnader, som används för att bestämma den procentuella avräkningen för projekten.
- uppskattningar förknippade med produktgarantier, miljöskador, regelverk samt rättstvister eller hotande tvister.
- antaganden som används för att bestämma inkurans och nettoförsäljningsvärde.

Definition av nyckeltal
(I den mån de ej beskrivits ovan)

Räntabilitet på sysselsatt kapital, procent
Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader samt valutakursdifferenser relaterade till genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnitt beräknas av sysselsatt kapital vid årets början respektive årets slut.

Räntabilitet på eget kapital, procent
Årets resultat relaterat till genomsnittligt eget kapital. Genomsnitt beräknas av eget kapital vid årets början respektive årets slut.

Soliditet, procent
Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen. Justerat eget kapital: Eget kapital + (Obeskattade reserver × (1 – skattesats)).

Information om moderbolaget
Hitachi Energy Sweden AB ägs ytterst av Hitachi Ltd 0100-01-008844 (Kabushiki Kaisha Hitachi Seisakusho) och där upprättas koncernredovisning som företaget ingår i. Sätet för moderbolaget är 6-6, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-8280 Japan.

Det närmaste moderbolaget är Hitachi Energy Ltd i Zürich; CHE-339.599.331, Schweiz. Det är i det yttersta moderbolaget som koncernredovisning upprättas och där finns den att tillgå, www.hitachi.com.

Not 2
Koncernmellanhavanden

	Koncernföretag 2024-03-31	2023-03-31
Andra långfristiga fordringar	-	-
Kundfordringar	3 253	2 480
Övriga fordringar	11 586	2 041
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	59	8
Pågående arbeten	3 677	1 612
Förskott till leverantörer	320	125
Summa tillgångar	**18 895**	**6 266**
Förskott från kunder	1 484	426
Leverantörsskulder	2 160	1 428
Övriga skulder	6 501	3 680
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	282	375
Summa skulder	**10 427**	**5 908**
Netto tillgångar/skulder	**8 468**	**359**

Inköp och försäljning	2024-03-31	2023-03-31
Nedan anges årets inköp och försäljning från koncernföretag		
Inköp	8 096	6 401
Försäljning	13 349	7 182

Not 3
Nettoomsättningens fördelning på enheter och geografiska områden.

Nettoomsättning fördelar sig på enheter enligt följande:	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Power Grid Integration	11 502	6 837
Power Grid Transformers	3 992	3 396
Power Grid High Voltage Products	2 486	2 140
Power Grid Automation	2 460	1 486
Övriga	404	365
Nettoomsättning	**20 843**	**14 224**

Nettoomsättning fördelar sig på geografiska områden enligt följande:	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Sverige	2 051	1 788
Europa	6 928	6 637
Asien, Mellanöstern & Afrika	7 010	3 623
Nord- & Sydamerika	3 750	1 528
Övriga	1 104	648
Nettoomsättning	**20 843**	**14 224**

20240703235931

Not 4
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader samt medelantal anställda.
Styrelsens och ledningsgruppens könsfördelning.

Medelantal anställda i Sverige	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Kvinnor	1 328	1 086
Män	3 747	3 018
Totalt	**5 075**	**4 104**

Löner och andra ersättningar	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Ledande befattningshavare [1] [3]	24	14
Tantiem och dyl. till styrelse och vd	7	6
Övriga anställda	2 879	2 476

[1] Exklusive tantiem och dyl.
[2] Exklusive pensionskostnader.
[3] Med ledande befattningshavare menas styrelse, suppleanter, VD och vice VD (arbetstagarrepresentanterna exkluderade).

Sociala kostnader samtliga anställda	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Sociala kostnader exklusive pensionskostnader [2]	893	764
Pensionskostnader	471	446

Av bolagets pensionskostnader avser 3 Mkr (2 Mkr) ledande befattningshavare [3].

Avgångsvederlag
Bolagets verkställande direktör har vid uppsägning rätt till ersättning motsvarande 6 månadslöner medan om uppsägningen sker på bolagets initiativ, rätt till ersättning motsvarande 12 månadslöner.

Styrelsen resp. företagsledningen hade vid utgången av räkenskapsåret följande sammansättning:	Styrelsen	Bolagets övriga ledningsgrupp inkl. vd
Kvinnor	0	5
Män	8	9
Totalt	**8**	**14**

Not 5
Revisionsarvoden

Revisionsbyråer 2023-04-01 - 2024-03-31	Revisions-uppdraget	Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	Skatteråd-givning	Övriga tjänster	Totalt
Ernst & Young	8	0	-	0	8
PricewaterhouseCoopers	-	-	0	0	0
Deloitte	-	-	2	-	2
Revisionsarvoden	**8**	**0**	**2**	**0**	**10**

Revisionsbyråer 2022-04-01 - 2023-03-31	Revisions-uppdraget	Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	Skatteråd-givning	Övriga tjänster	Totalt
Ernst & Young	7	0	-	0	7
PricewaterhouseCoopers	-	-	1	1	2
Deloitte	-	-	0	-	0
Revisionsarvoden	**7**	**0**	**1**	**1**	**9**

Not 6
Övriga rörelseintäkter

Rörelseintäkter	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Hyresintäkter	9	7
Övriga intäkter	20	1
Totalt	29	8

Not 7
Övriga rörelsekostnader

	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Övriga kostnader	0	281
Totalt	0	281

Not 8
Ränteintäkter, räntekostnader och liknande resultatposter

Ränteintäkter och liknande resultatposter	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Räntor	156	25
Finansiell intäkt marknadsvärdering kapitalförsäkringar	41	-
Totalt	197	25
Varav räntor till koncernföretag	4	4

Räntekostnader och liknande resultatposter	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Räntor	-3	-13
Finansiell intäkt marknadsvärdering kapitalförsäkringar	-	-7
Totalt	-3	-20
Varav räntor till koncernföretag	0	-3

20240703233592

Not 9
Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	19	2
Bokslutsdispositioner	**19**	**2**

Obeskattade reserver	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Överavskrivning	440	460
Obeskattade reserver	**440**	**460**

Not 10
Skatt på årets resultat

Skatt på årets resultat	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Aktuell skatt	-209	-11
Justering aktuell skatt avseende tidigare års resultat	0	6
Uppskjuten skatt	220	224
Skatt på årets resultat	**11**	**220**

Den genomsnittliga effektiva skattesatsen är 5 procent (20).

Avstämning av effektiv skattesats	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Resultat före skatt	-200	-1 106
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 % (20,6 %)	41	228
Skatteeffekt av:		
Ej skattepliktiga intäkter	9	1
Ej avdragsgilla kostnader	-12	-5
Justering avseende skatter för föregående år	0	6
Övrigt	-27	-10
Summa redovisad skatt	**11**	**220**
Effektiv skattesats procent	5%	20%

Not 11
Immateriella anläggningstillgångar

	Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter		Goodwill	
	2024-03-31	2023-03-31	2024-03-31	2023-03-31
Ingående anskaffningsvärde	0	1	0	0
Årets anskaffning	-	-	-	-
Försäljning och avyttringar	-	-	-	-
Överlåten tillgång*	-	-	-	-
Omklassificeringar	0	-1	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**	**0**	**0**
Ingående avskrivningar	0	-1	0	0
Försäljning	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	-	-
Överlåten tillgång*	-	-	-	-
Omklassificeringar	0	1	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0**	**0**	**0**	**0**
Ingående nedskrivningar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**	**0**	**0**
Utgående bokfört värde	**0**	**0**	**0**	**0**

* Överlåten tillgång vid inkråm.

Datorprogram för eget bruk	2024-03-31	2023-03-31
Ingående anskaffningsvärde	154	159
Årets anskaffning	26	18
Försäljning och avyttringar	-81	0
Omklassificering	0	-23
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**99**	**154**
Ingående avskrivningar	-121	-143
Försäljning	81	0
Årets avskrivningar	-1	-1
Omklassificering	0	23
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-41**	**-121**
Ingående nedskrivningar	-2	-2
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-2**	**-2**
Utgående bokfört värde	**56**	**31**

20240703235933

Not 12
Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer	
	2024-03-31	2023-03-31	2024-03-31	2023-03-31	2024-03-31	2023-03-31
Ingående anskaffningsvärde	2 452	2 413	3 197	3 133	1386	1298
Inköp	25	25	38	15	73	50
Försäljning och utrangeringar	0	0	-107	-26	-56	-24
Omklassificeringar	11	14	48	75	63	62
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 488**	**2 452**	**3 176**	**3 197**	**1 466**	**1 386**
Ingående nedskrivningar	-38	-38	-61	-61	-29	-28
Årets nedskrivningar	-	-	0	0	-6	-1
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-38**	**-38**	**-61**	**-61**	**-35**	**-29**
Ingående avskrivningar	-866	-780	-2 470	-2 364	-957	-894
Försäljningar och utrangeringar	0	0	81	26	47	24
Omklassificeringar	0	0	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-88	-86	-128	-132	-93	-87
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-954**	**-866**	**-2 517**	**-2 470**	**-1 003**	**-957**
Utgående bokfört värde	**1 496**	**1 548**	**598**	**666**	**428**	**400**

Pågående nyanläggningar	2024-03-31	2023-03-31
Ingående balans	314	262
Under året nedlagda kostnader	457	200
Under året genomförda omfördelningar	-122	-148
Utgående balans	**649**	**314**

Not 13
Finansiella anläggningstillgångar

Kapitalförsäkringar	2024-03-31	2023-03-31
Ingående bokfört värde	384	405
Årets nya premier	21	17
Årets utbetalningar	-28	-31
Årets marknadsvärdering	41	-7
Utgående bokfört värde	**418**	**384**

Anskaffningsvärde för ovanstående kapitalförsäkringar är 334 MSEK (332 MSEK).

Andra långfristiga fordringar	2024-03-31	2023-03-31
Ingående bokfört värde	0	1
Avgående fordringar	0	-1
Utgående bokfört värde	**0**	**0**

Not 14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Försäkringskostnader	5	5
Förutbetalda hyror	21	19
Pensionspremier	4	7
Upplupna intäkter	16	2
Övriga poster	98	43
Totalt	**144**	**76**

Not 15
Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande	2024-03-31	2023-03-31
Balanserad vinst	3 310 405 908,26	3 096 777 173,42
Årets resultat	-189 157 122,20	-886 371 265,16
Tillhopa	**3 121 248 786,06**	**2 210 405 908,26**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras sålunda:	2024-03-31	2023-03-31
Att utdela till aktieägarna	0,00	0,00
och i ny räkning överföres	3 121 248 786,06	2 210 405 908,26
Tillhopa	**3 121 248 786,06**	**2 210 405 908,26**

Not 16
Pågående arbete för annans räkning

	2024-03-31	2023-03-31
Upparbetad intäkt för ej avslutade projekt	41 528	35 735
Fakturerat	-35 728	-31 520
Upparbetad ej fakturerad intäkt, tillgång	**5 800**	**4 215**

	2024-03-31	2023-03-31
Av fakturerade belopp uppgår beställarens innehållna belopp enligt kontraktsvillkor till:	**0**	**0**

	2024-03-31	2023-03-31
Fakturerat	18 812	10 522
Upparbetad intäkt för ej avslutade projekt	-11 052	-6 786
Fakturerade ej upparbetade intäkter, skuld	**7 760**	**3 736**

	2024-03-31	2023-03-31
Av fakturerade belopp uppgår beställarens innehållna belopp enligt kontraktsvillkor till:	**0**	**0**

Upparbetade ej fakturerade intäkter och fakturerade ej upparbetade intäkter, bruttoredovisas per projekt. De projekt där upparbetade intäkter överstiger fakturerade intäkter redovisas som omsättningstillgång i posten "Pågående arbete för annans räkning". De projekt där fakturering överstiger upparbetade intäkter ingår i kortfristiga skulder under posten "Övriga skulder". Upparbetade och fakturerade värden avser ackumulerade värden för projekten och kan därför omfatta värden som upparbetats och fakturerats under flera räkenskapsår.

20240703235934

Not 17
Uppskjuten skatt

Uppskjuten skattefordran avseende	2024-03-31	2023-03-31
Derivatinstrument	433	242
Avsättningar	158	94
Pensioner	107	98
Underskottsavdrag	0	47
Övrigt	48	45
Summa utgående uppskjuten skattefordran:	747	526

Förändringen mellan räkenskapsåren:	2024-03-31	2023-03-31
Förändring över RR	221	224
Varav förändring i BR	221	224

Not 18
Avsättning till pensioner

	2024-03-31	2023-03-31
Avsatt till övriga pensioner	418	384
Avsättning till pensioner	418	384

Avsatt till övriga pensioner avser pantsatta kapitalförsäkringar.

Förpliktelser avseende pensioner och liknande förmåner till styrelseledamöter och verkställande direktörer (inkl. suppleanter samt vice verkställande direktörer)	2024-03-31	2023-03-31
Avsatt till övriga pensioner (del av posten ovan)	22	14
Summa förpliktelser	22	14

Not 19
Övriga avsättningar

	Förlustorder-reserv[1]	Garanti-reserv[2]	Omstruktu-reringsreserv[3]	Övriga reserver[4]	Totalt
Avsättningar vid årets ingång	**42**	**654**	**45**	**139**	**880**
Avsättning under perioden	42	503	11	14	570
Belopp som tagits i anspråk under perioden	-14	-128	-4	-11	-157
Återförda belopp under perioden	-16	-58	-24	-	-98
Utgående Balans	**54**	**971**	**28**	**142**	**1 195**

[1] Förlustorderreserv
Reserven för förlustorder avser order där en negativ bruttomarginal förväntas. Reservering sker så snart en slutlig förlust på ordern kan förväntas. Detta kan i undantagsfall ske redan vid det tillfälle ordern tas. Normalt avser denna reserv större och komplexa order där den slutgiltiga marginalen är mer osäker.

[2] Garantireserv
Avsättningar för garantier är avsedda att täcka garantirisker på grund av felaktig konstruktion, material och utförande eller garanterad prestanda. Detta gäller även produktreparationer eller byten på gund av felaktig konstruktion/lösning utanför garantitiden. Avsättningar för garantier redovisas när:

- Hitachi Energy Sweden AB har en skyldighet att göra reparationer eller byten av produkten, d.v.s. vid start av garanti-perioden som anges i avtalet med kunden.
- Tidigare erfarenheter tyder på att anspråk enligt garantin är sannolika.
- Kostnaderna för att uppfylla garantiåtaganden kan rimligen uppskattas.

[3] Omstruktureringsreserv
Reserver för omstrukturering avser i regel nedläggning av anläggningar eller nedläggning eller flyttning av produktions-linjer, verksamheter, funktioner etc. eller neddragning av antalet anställda i samband med en konjunkturnedgång.

[4] Övriga reserver
Övriga reserver avser diverse avsättningar som inte faller under någon av ovanstående kategorier.

Not 20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-03-31	2023-03-31
Upplupna personalkostnader	863	701
Efterkostnadsreserver	608	713
Övriga poster	811	855
Totalt	**2 282**	**2 269**

Not 21
Checkräkningskredit

Företaget har ett beviljat belopp på checkräkningskredten som uppgår till 100 MSEK (100 MSEK).

Företaget har ett lånelöfte, Revolving Credit Facility, hos Hitachi Energys internbank.
Hitachi Energy Finance AG, om 2 700 MSEK (2 800 MSEK).

20240703235955

Not 22
Ställda säkerheter och Eventualförpliktelser

Ställda säkerheter	2024-03-31	2023-03-31
För eget pensionsåtagande	418	384
	418	**384**

Eventualförpliktelser
Som ett led i bolagets affärsverksamhet förekommer garantier för fullgörande av olika kontraktsenliga åtaganden. Vissa av dessa är av så kallad on-demand-karaktär. Ingen indikation finns på att sådana lämnade garantier kommer att medföra någon väsentlig utbetalning för vilken avsättning inte har gjorts.

Not 23
Hyrda tillgångar

Företaget disponerar genom leasingavtal kontorslokaler, truckar, tjänstebilar, datorer, maskiner och inventarier.

	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Leasing/hyresbetalningar som har betalats under räkenskapsåret	105	101
Leasing/hyresbetalningar som:		
- Ska betalas inom ett år	91	89
- Ska betalas senare än ett år men inom fem år	107	110
- Ska betalas senare än fem år	17	18

Not 24
Likvida medel

Likvida medel	2024-03-31	2023-03-31
Kassa och bank	146	67
Del av koncernkonto i utländskt Hitachi-bolag och liknande placeringar	10 838	1 430
Likvida medel	**10 984**	**1 497**

Koncerninterna fordringar och skulder i cashpoolen	2024-03-31	2023-03-31
Koncernintern fordran	-	-
Koncernintern skuld	-	-

Koncerninterna fordringar och skulder redovisas som övriga kortfristiga fordringar respektive skulder i balansräkningen och kassaflödesanalysen.

Not 25
Betald/erhållen ränta

	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Under perioden erhållen ränta	120	25
Under perioden betald ränta	3	13

Not 26
Finansiella instrument

Det bokförda värdet av derivattillgångar och skulder uppgår till följande	2024-03-31	2023-03-31
Derivatfordran Hitachi (kortfristiga), valuta	741	609
Derivatfordran Hitachi (kortfristiga), råvaror	7	3
Totalt derivattillgångar:	**748**	**612**
Derivatskuld Hitachi (kortfristiga), valuta	2 848	1 773
Derivatskuld Hitachi (kortfristiga), råvaror	2	14
Totalt derivatskulder:	**2 850**	**1 787**

Derivattillgångar redovisas som övriga fordringar och andra långfristiga fordringar.
Derivatskulder redovisas som övriga skulder.

Av valutaderivatens bokförda värde har 0 MSEK (0 MSEK) redovisats i fond för verkligt värde, resterande värdeförändringar har redovisats i resultaträkningen.

Not 27
Avskrivningar

I resultatet ingår avskrivningar på följande belopp	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Avskrivningar immateriella tillgångar	-1	-1
Avskrivningar materiella tillgångar	-309	-307
Totalt	**-310**	**-308**

Avskrivningarna är hänförliga till	2023-04-01 -2024-03-31	2022-04-01 -2023-03-31
Kostnad sålda varor	-250	-246
Försäljningskostnader	-22	-19
Administrativa kostnader	-16	-20
Forsknings- och utvecklingskostnader	-22	-23
Totalt	**-310**	**-308**

Not 28
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Det allmänna världsläget med kriget i Ukraina och konflikten i Röda havet har fortsatt påverkat företaget i form av ökade materialpriser och transportkostnader.

20240703235%

Västerås juni 2024

Johan Söderström
Ordförande
2024-06-20

Tobias Hansson
Verkställande Direktör
2024-06-20

Mikael Hjort
Ledamot
2024-06-26

Dennis Bäckman
Ledamot
2024-06-24

Ismo Haka
Ledamot
2024-06-18

Peter Jansson
Ledamot
2024-06-19

Niklas Persson
Ledamot
2024-06-18

Patrik Strandin
Ledamot
2024-06-20

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 juni 2024

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hitachi Energy Sweden AB, org.nr 556029-7029

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hitachi Energy Sweden AB för räkenskapsåret 2023-04-01–2024-03-31 med undantag för sidorna 4-5 och hållbarhetsrapporten på sidorna 10-19.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hitachi Energy Sweden ABs finansiella ställning per den 31 mars 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte sidorna 4-5 och hållbarhetsrapporten på sidorna 10-19.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hitachi Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-5 och 10-19. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: ZBWH7-7XEA7-BLGX1-GN2G3-J7XZ5-E3VYE

20240703235397

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Hitachi Energy Sweden AB för räkenskapsåret 2023-04-01–2024-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hitachi Energy Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 10-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: ZBWH7-7XEA7-BLGX1-GN2G3-J7XZ5-F3VYE

Penneo

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STEFAN ANDERSSON BERGLUND
Auktoriserad revisor
Serienummer: 861349c4ebfbaa[…]599e2ed373865
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-06-28 10:15:05 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: ZBWHZ-7XEA7-BLGX1-GN2G3-J7XZ5-E3VYE

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**