20231009004422

ÅRSREDOVISNING
för
CLAS OHLSON AB (publ)
Org. nr. 556035-8672

Styrelsen och verkställande direktören för Clas Ohlson AB (publ) får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022 05 01 - 2023 04 30.

Årsredovisningen omfattar	Sid
Förvaltningsberättelse	14-19
Koncernens räkenskaper	36-39
Moderbolagets räkenskaper	40-43
Noter	44-63
Årsredovisningens undertecknade	64
Revisionsberättelse	65-67

Undertecknade verkställande direktör i Clas Ohlson AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 8 september 2023.

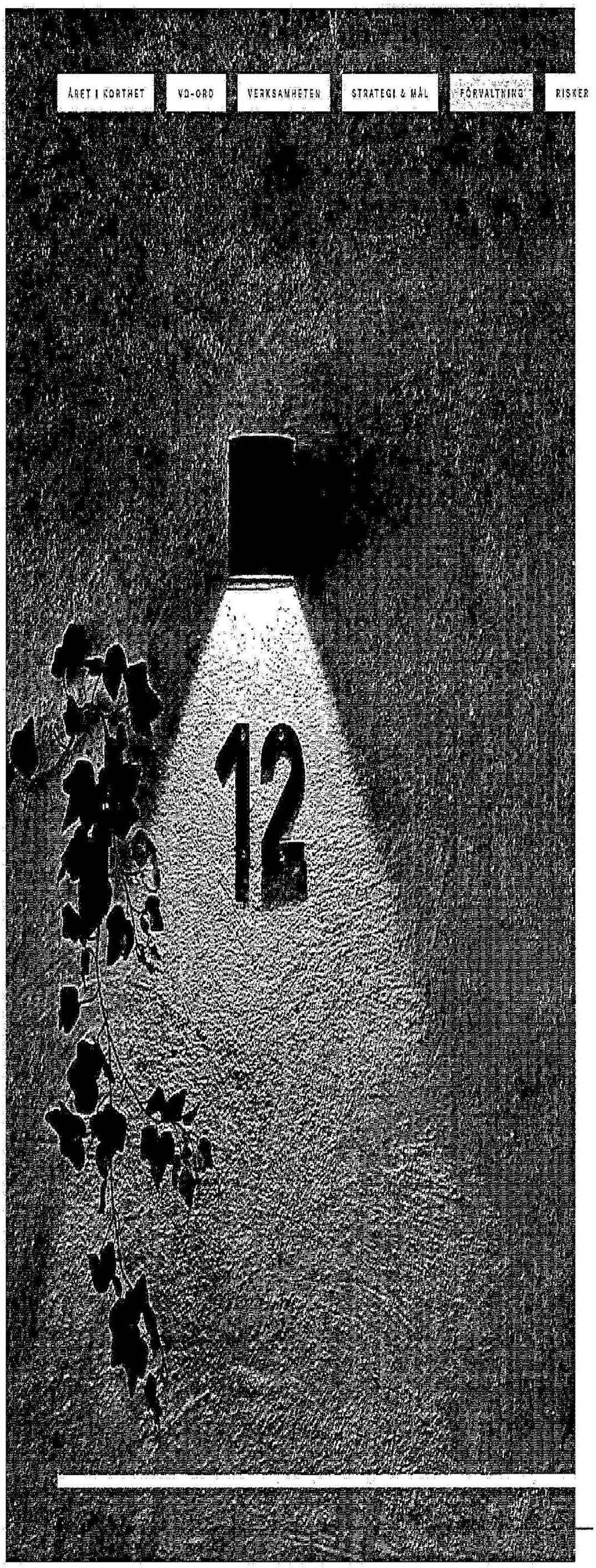
Årsstämman beslöt tillika om vinstdisposition enligt årsstämmoprotokollet.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 2023-10-02

Kristofer Tonström
Verkställande direktör

20231009004 34



Innehåll

Förvaltningsberättelse	14
Risker och osäkerhetsfaktorer	20
Ordförande har ordet	25
Bolagsstyrningsrapport	26
Styrelse	31
Koncernledning	33
Koncernens räkenskaper	36
Moderbolagets räkenskaper	40
Noter	
Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper	44
Not 2 Finansiella risker	49
Not 3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	51
Not 4 Avskrivningar	51
Not 5 Kostnader fördelade på kostnadsslag	51
Not 6 Kostnader för ersättning till anställda	52
Not 7 Ersättning till revisorer	55
Not 8 Finansiella intäkter och kostnader	55
Not 9 Inkomstskatt	55
Not 10 Vinst per aktie	56
Not 11 Utdelning per aktie	56
Not 12 Anläggningstillgångar	56
Not 13 Varulager	57
Not 14 Kundfordringar	57
Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	57
Not 16 Likvida medel	57
Not 17 Terminskontrakt	58
Not 18 Förslag till vinstdisposition och Eget kapital	58
Not 19 Pensionsförpliktelser	58
Not 20 Finansiella instrument	59
Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	60
Not 22 Avtalsskulder	60
Not 23 Koncerninterna transaktioner	60
Not 24 Andelar i koncernföretag	60
Not 25 Långfristiga värdepappersinnehav	61
Not 26 Bokslutsdispositioner	61
Not 27 Kassa och bank	61
Not 28 Obeskattade reserver	61
Not 29 Ställda säkerheter	61
Not 30 Leasing	62
Not 31 Transaktioner med närstående	63
Not 32 Medelantalet anställda	63
Not 33 Redovisning i segment	63
Not 34 Händelser efter årets slut	63
Årsredovisningens undertecknande	64
Revisionsberättelse	65
Resultat per kvartal	68
Nyckeltalsdefinitioner	68
Ordlista	69
Alternativa nyckeltal	70
Tio år i sammandrag	73
Hållbarhetsinformation	74
Butiksöversikt	99
Aktien och ägarna	100
Årsstämma	102
Historia	103

Transaktion 09222115557456143584 Signerat FD, ATS, CS, PH, HD, PH, GS, HL, CÖ, KB, KT, JT

20231009004 35

Förvaltnings-berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Clas Ohlson AB (publ) med säte och huvudkontor i Insjön, Leksands kommun, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2022-05-01 – 2023-04-30. Där ej annat anges avser uppgifterna koncernen. Uppgifter inom parentes avser föregående år. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor (Mkr) om inget annat anges.

Verksamhet

Clas Ohlson arbetar för att göra hemmafixet tillgängligt, hållbart och roligt för alla genom att hjälpa människor att fixa sina hem med praktiska och hållbara lösningar till attraktiva priser. Kunderbjudandet består av en bas av produkter inom bygg, el, multimedia, hem och fritid samt ett kompletterande utbud av tjänster som förenklar kundernas liv i hemmet. Verksamheten bedrivs i Sverige, Norge och Finland via butiker och e-handel och via inköpskontor i Kina, Polen och Vietnam.

Sortimentet omfattar cirka 15 000 artiklar som köps in från ett stort antal leverantörer i ett 30-tal länder. Varorna köps in till distributionscentralen i Insjön och därifrån distribueras de ut till butikerna, eller via distanshandel direkt till kunderna. Clas Ohlsons löpande översyn av butiksnätverket görs med hänsyn till marknadsläge, nya kundbeteenden, bedömd efterfrågan och ingångna kontrakt med fastighetsägare. Geografiska lägen, test av nya butikskoncept och butiksstorlek prövas och omprövas ständigt. Antalet butiker var vid verksamhetsårets utgång 222 varav 93 i Sverige, 92 i Norge och 37 i Finland. Jämfört med verksamhetsårets utgång föregående år har butiksnätverket minskat med sju butiker (föregående år ökat med en butik). Antalet kontrakterade kommande butiksetableringar uppgår till två butiker.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2022/23 har präglats av fortsatt marknadsvolatilitet och konjunktursvängningar, vilket i kombination med ett fortsatt osäkert geopolitiskt läge resulterat i ett utmanande och osäkert marknadsklimat. En utmaning som fått Clas Ohlson att söka nya förbättringar för att skapa ännu mer flexibilitet i det korta perspektivet och mer uthållighet i det långsiktiga perspektivet.

Efter ett historiskt starkt år 2021/22 kunde det konstateras att satsningarna under första kvartalet 2022/23 inte föll ut i linje med förväntningarna. Sommarsäsongen kom igång senare än förväntat och utvecklades svagare än föregående år. Vid utgången av det andra kvartalet var dock försäljningen tillbaka på samma totala nivåer som vid motsvarande tidpunkt föregående år. När det viktiga tredje kvartalet, innehållandes julhandeln, sedan tog vid resulterade det i en positiv försäljningsutveckling som fortsatte in i januari. Under det fjärde kvartalet lyckades en kraftsamling kring kunderbjudandet och kundmötet konvertera bra kundtrafik både i butik och online i ett utmanande detaljhandelsklimat. Detta resulterade i positiv försäljningsutveckling under det avslutande kvartalet.

Under verksamhetsåret har det varit fortsatta utmaningar med bruttomarginalen som framför allt påverkats av tre större makrorelaterade faktorer. Höga varuförsörjningskostnader kopplat till inköps- och transportkostnader, en svag svensk krona och ett svagare marknadsklimat har alla påverkat bruttomarginalen negativt i varierande grad under verksamhetsåret. De globala transportpriserna har dock snabbt fallit tillbaka under året, men det osäkra ekonomiska läget och kostnadsinflationen har inneburit att det krävts ett fortsatt stort fokus på att effektivisera processer och reducera kostnader. I detta arbete har verksamheten i Storbritannien stängts ned i början av verksamhetsåret, vilket ger ett tydligare fokus på de nordiska hemmamarknaderna. Beslut har också fattats att minska personalstyrkan på kontoren med cirka 85 heltidsanställda och att rationalisera och se över IT-systemen för att bättre spegla strategin och de förenklade arbetssätten. De initierade åtgärderna beräknas ge kostnadsbesparingar och minskade avskrivningar om totalt cirka 110 miljoner kronor med full

20231009004 36

effekt under verksamhetsåret 2023/24. I det kortare perspektivet medför detta engångskostnader om 119 miljoner kronor som redovisades i det tredje kvartalet 2022/23. Alla åtgärder syftar till att försvara Clas Ohlsons prisposition och bygga Clas Ohlson starkare och med högre grad av flexibilitet för att i alla lägen vara relevanta som destination för hemmafix.

Ett annat exempel är hur en mer kostnadseffektiv organisation breddat inköpsarbetet till fler tillverkningsmarknader. Detta arbete ger ännu bättre möjligheter att erbjuda rätt kvalitet och pris till kunderna framöver. Det finns dessutom en ytterligare potential för en effektivare lagerhantering framöver då de stora störningarna i de globala logistikkedjorna som uppstod under pandemin nu har upphört.

Inom ramen för tillväxtstrategin fortsätter också arbetet med att optimera butiksnätet. Nio butiker har under året stängts och under de kommande månaderna kommer ytterligare en butik i Sverige att stänga där vi inte ser rätt förutsättningar för lönsamhet. Samtidigt har vi också ökat tillgängligheten med två butiker på mycket attraktiva lägen i Linköping i Sverige och i Vasa i Finland.

Under verksamhetsåret öppnades det dessutom upp för ännu högre kapacitet avseende snabba och flexibla leveranser för e-handelskunderna i Norge genom att addera Instabox som leveransalternativ och med ett nytt samarbete med Bring för leveranser från våra e-handelslager i butik.

Lojalitetsprogrammet Club Clas har nått en ny milstolpe genom att nu ha passerat fem miljoner medlemmar. Nio av tio av dessa medlemmar är aktiva och de mest lojala står idag för den största delen av vår lönsamhet och tillväxt. En stark medlemstillströmning har skett i Finland där antalet aktiva medlemmar ökat med mer än 50 procent under verksamhetsåret som en del av tillväxtplanen.

Försäljning och resultat

Försäljningen ökade med 3 procent till 9 024 Mkr (8 784). Organiskt ökade försäljningen med 1 procent jämfört med föregående år. Försäljningen online ökade med 9 procent till 1 054 Mkr (971). Under verksamhetsåret minskade butiksnätverket netto med 7 butiker (föregående år ökning netto med 1 butik).

Försäljningen fördelar sig enligt följande:

Försäljningsområden, Mkr

Länder	2022/23	2021/22	Procentuell förändring, SEK	Procentuell förändring, organisk
Sverige	4 088	3 982	3	3
Norge	3 889	3 780	3	1
Finland	1 035	966	7	1
Utanför Norden	13	56	-	-
Totalt	9 024	8 784	3	1
Varav försäljning online	1 054	971	9	7

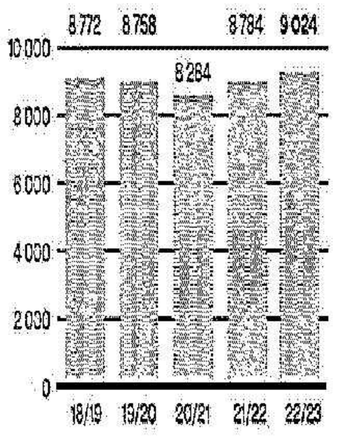
Fördelning försäljningsökning

Organisk tillväxt	1 %
Valutaeffekter	2 %
Summa	3 %

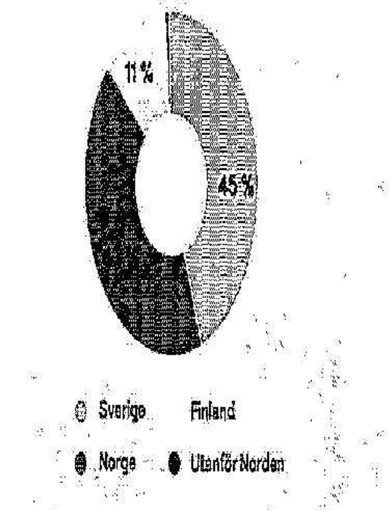
Bruttomarginalen minskade med 3,5 procentenheter till 37,5 procent (41,0). Merparten av skillnaden beror på makrorelaterade faktorer såsom ökade varuförsörjningskostnader och en sammanvägt negativ valutaeffekt under perioden.

Försäljningskostnadernas andel av försäljningen minskade med 0,6 procentenheter till 30,2 procent (30,8). Andelen har minskat framförallt som ett resultat av den högre försäljningen.

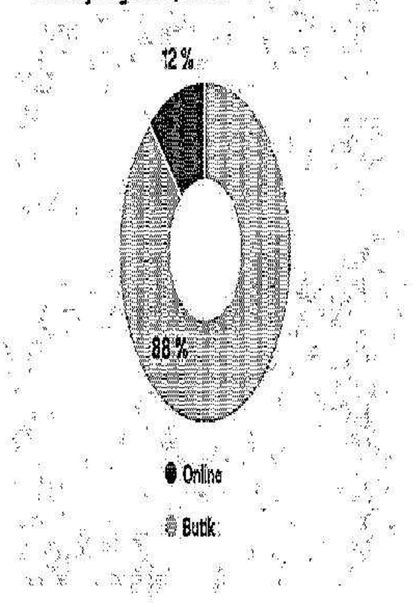
Försäljning, Mkr



Nettoomsättning per land



Försäljning butik/online



Transaktion 09222115557496243584 Signerat FD, ATS, CS, HH, JPD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004 37

Administrationskostnaderna har minskat jämfört med föregående år och uppgick till -185 Mkr (-200). Det har varit ett fortsatt stort kostnadsfokus.

Rörelseresultatet uppgick till 305 Mkr (719). Exklusive tidigare kommunicerade engångskostnader om 119 Mkr och kostnader för avveckling av verksamheten i Storbritannien uppgick rörelseresultatet till 459 Mkr. Kostnaden för stängningen av den återstående verksamheten i Storbritannien, som belastade första kvartalet, uppgick till cirka 35 Mkr.

Under föregående år erhöll bolaget 25 Mkr som engångsutbetalning från Fora avseende överskott inom den kollektivavtalade sjukförsäkringen AGS. Rörelsemarginalen uppgick till 3,4 procent (8,2). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 242 Mkr (656). Periodens avskrivningar uppgick till 773 Mkr (753).

Avistakurserna för de viktigaste valutorna var i genomsnitt 1,04 för norska kronan och 10,45 för USA-dollarn jämfört med 1,02 respektive 8,90 föregående år. Valutasäkringar har gjorts i USD och NOK. Valutasäkringar med förfall under perioden påverkade resultatet negativt med 2 Mkr (NOK) och lagervärdet positivt genom minskning med 57 Mkr (USD). Bolaget säkrar hälften av det förväntade flödet i respektive valuta löpande, med förfall efter tre till nio månader.

Utsikter för kommande verksamhetsår

Det osäkra marknadsklimatet och konjunkturutvecklingen framåt utgör fortsatt de största osäkerhetsfaktorerna och utmaningarna för verksamheten inför det kommande verksamhetsåret. Därtill påverkar rörelserna på valutamarknaden och den stora omställningen i detaljhandeln.

Clas Ohlson kommer att fortsätta att förenkla och effektivisera organisationen. Inom ramen för detta arbete kommer bolaget minska personalstyrkan med ytterligare ca 75 heltidsanställda kontorsmedarbetare. Dessutom har tidigare kommunicerad utvärdering av bolagets IT-landskap fortgått under våren 2023, utvärderingen har i allt väsentligt färdigställts i början på det innevarande räkenskapsåret. Med en effektivare organisation, enklare arbetssätt och en strategisk inriktning att sänka IT-kostnaderna ser bolaget möjligheter att konsolidera och fasa ut ytterligare IT-system som inte supporterar affären framåt på ett tillräckligt effektivt sätt. Åtgärderna beräknas successivt ge ytterligare kostnadsbesparingar och minskade avskrivningar om totalt cirka 100 Mkr på helårsbasis. Rationaliseringarna innebär även engångskostnader om cirka 180 Mkr varav cirka 165 Mkr förväntas redovisas under första kvartalet 2023/24. Av de cirka 180 Mkr avser cirka 150 Mkr nedskrivningar av IT-system och resterande cirka 30 Mkr i huvudsak personalavvecklingskostnader. Ovanstående kostnader kommer att ha en mindre påverkan på kassaflödet.

Med ett starkt varumärke tillsammans med en mer konkurrenskraftig kostnadsbas kommer arbetet med sortimentet fortsatt att prioriteras. Det bedöms finnas ytterligare tillväxtpotential att med ett anpassat sortiment och ett utvecklat samspel mellan butik och online driva försäljning i båda kanalerna. Försäljningsutvecklingen har varit bra i jämförbara enheter och det bedöms finnas möjlig potential i att åter driva tillväxt med nya butiker. Med en mer konstruktiv dialog med fastighetsägarna och en mindre och mer effektiv tjänstemannaorganisation skapas också förutsättningar för rätt lönsamhet på attraktiva butikslägen på samtliga marknader. Butikskontrakt har tecknats för två nya butiker och planer finns att öka butiksnätet med totalt cirka tio butiker netto under verksamhetsåret.

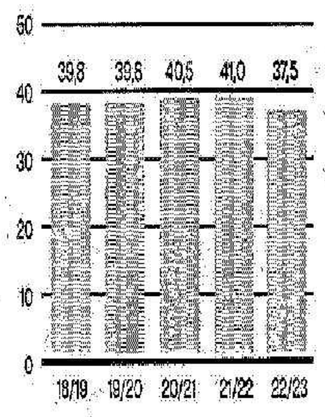
Investeringar

Under verksamhetsåret uppgick investeringarna till 123 Mkr (158). Av dessa avser 41 Mkr (62) investeringar i nya eller ombyggda butiker. Investeringar i IT-system under perioden uppgick till 36 Mkr (53). Aktierna i Mathem har värderats till verkligt värde uppgående till 9 Mkr, en minskning med 149 Mkr under verksamhetsåret.

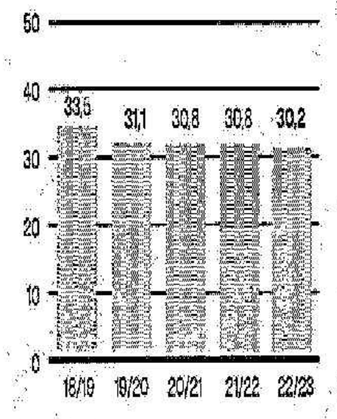
Finansiering och likviditet

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under verksamhetsåret till 941 Mkr (986). Periodens kassaflöde, efter investerings- och finansieringsverksamhet, var -311 Mkr (-81). Utdelning betalades ut uppdelat på två utbetalningstillfällen om vardera 6,50 kronor per aktie (september och januari). Utbetalning har gjorts under verksamhetsåret med 824 Mkr.

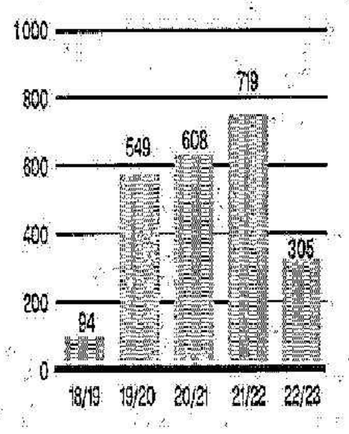
Bruttomarginal, %



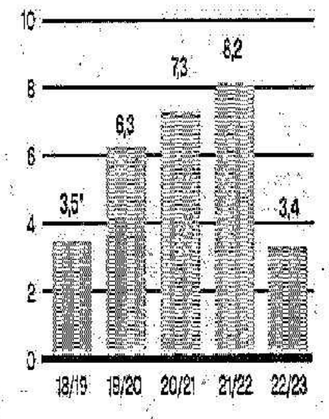
Försäljningskostnadernas andel, %



Rörelseresultat, Mkr



Rörelsemarginal, %



* Exklusive engångskostnad för avveckling av butiksnätet utanför Norden.

20231009004 38

Genomsnittligt lagervärde under 12 månader uppgick till 2 397 Mkr (1 986). Lageromsättningshastigheten på distributionscentralen rullande 12 månader uppgick till 4,5 gånger (5,5).

Vid periodens slut uppgick varulagret till 2 177 Mkr (2 199). Lagervärdet har under innevarande räkenskapsår påverkats av omvärldsfaktorer såsom till exempel ökade kostnader för inköp av produkter bland annat kopplat till en svagare svensk krona i relation till inköpsvaluta (USD) och ökade kostnader för intransporter.

Koncernens nettoskuld vid periodens slut, det vill säga räntebärande skulder reducerat med likvida medel, uppgick till 1 734 Mkr (1 333). Exklusive effekten av IFRS 16 uppgick nettoskuld i relation till EBITDA till 0,2 gånger (-0,5), vilket är i enlighet med bolagets finansiella ramverk. Beviljade krediter och lånelöften uppgick till 800 Mkr, varav 244 Mkr var nyttjade vid årets utgång. Bolagets finansiella position är fortsatt stark. Soliditeten uppgick till 28 procent (37).

Aktien och aktiekapital

Clas Ohlsons B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet uppgår till 82 Mkr fördelat på 5 760 000 aktier av serie A och 59 840 000 aktier av serie B, envar med kvotvärdet 1,25. Varje aktie av serie A berättigar till tio röster medan varje aktie av serie B berättigar till en röst. Alla aktier har lika rätt till utdelning. Ägare av A-aktier kan begära omstämpling av A-aktier till B-aktier. Aktiekapitalet är oförändrat mot föregående år.

Den 30 april 2023 uppgick antalet aktieägare till 47 109*, jämfört med 40 437 den 30 april 2022. De femton största aktieägarna svarade vid samma tidpunkt för 61,5 procent av kapitalet och 78,5 procent av rösterna. För sammanställning se sidan 101.

Bolagsordningen innehåller inga hembudsförbehåll eller andra begränsningar i B-aktiernas överlåtbarhet. Förutom bemyndigandet gällande återköp av aktier som framgår på sidan 55 finns det inga andra omständigheter av de slag som bolaget är skyldig att upplysa om enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen 6 kap 2a § p 4-11. Antalet registrerade aktier uppgår till 65 600 000 (5 760 000 A-aktier och 59 840 000 är B aktier), vilket är oförändrat mot föregående år. Per den 30 april 2023 innehade bolaget 2 243 435 aktier (2 243 435) motsvarande 3,4 procent av totala antalet registrerade aktier. Antalet utestående aktier, netto efter återköp, uppgick vid periodens slut till 63 356 565 (63 356 565). Hela åtagandet för LTI 2022 har säkrats genom att använda aktier som återköpts för att säkra tidigare LTI-program där behovet omräknats (föregående år, inget återköp).

Anställda

Antalet medarbetare i koncernen uppgick till cirka 4 900 vilket omräknat till heltidsanställda i genomsnitt motsvarar 3 128 (3 147). Ytterligare information om anställda finns i noterna 6 och 32 i årsredovisningen.

Socialt ansvar

Inom Clas Ohlson bedrivs ett löpande arbete gällande socialt ansvar med bland annat uppföljning av vår uppförandekod och affärsetiska riktlinjer. Se ytterligare beskrivning över hur Clas Ohlson arbetar med uppförandekoden på sidorna 91-93. Bolaget tar även socialt ansvar i barnrättsfrågor bland annat genom samarbeten med World Childhood Foundation och genom sitt engagemang i Clas Ohlson Foundation.

Miljöpåverkan

Bolaget har anmälningsplikt gällande den verksamhet som rör mellanlagring av elektronikavfall. Anmälningsplikten gäller till varje svensk kommun i vilken bolaget har en butik. I övrigt bedriver bolaget inte några anmälningspliktiga eller tillståndspliktiga verksamheter enligt miljöbalken. För att uppfylla producentansvaret avseende elektronik och batterier samarbetar bolaget i Sverige med det rikstäckande insamlingssystemet El-Kretsen. Gällande förpackningar och tidningar är bolaget anslutet till Förpacknings- och tidningsinsamlingen, FTI. I Norge är bolaget anslutet till Renas (elektronik), Batteriretur (batterier) och Grønt Punkt (förpackningar). I Finland sker motsvarande samarbete med SERTY (elektronik och batterier) och Rinki (förpackningar).

Clas Ohlsons övergripande mål är att vara klimatneutrala och helt cirkulära till 2045. Under verksamhetsåret sattes även delmålet att vara klimatneutrala i egen verksamhet (Scope 1 och 2) till 2026. För Clas Ohlson är miljöpåverkan främst förknippad med tillverkning av varor, transporter, försäljning av dessa och kundernas användning av produkterna. Därför är bland annat arbetet med att utveckla hela sortimentet till en större andel produkter med lägre klimatpåverkan (innefattande design, materialval, tillverkning, funktion etc.) samt ökad transporteffektivitet, energieffektivisering i butik och att hjälpa kunden leva mer hållbart inom hela koncernen. Bolaget har rapporterat Scope 1 och 2 (egen verksamhet), samt delar av Scope 3 (transporter, affärsresor, avfall, inköpta molntjänster och uppströms utsläpp från bränsle för el, värme och fordon). Under verksamhetsåret har utsläppen minskats med 23 procent i Scope 1 och 2.

Sedan 2015 har Clas Ohlson rapporterat sina utsläpp enligt GHG-protokollet till CDP Climate Change och rört sig från C till B. Under verksamhetsåret anslöt sig Clas Ohlson till Science Based Targets initiative, som innebär ett åtagande att utsläppsminskningar sker i linje med klimatvetenskapen.

Hållbarhetsinformation beskrivs i hållbarhetsrapporten på sidorna 74-98.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedanstående principer fastställs i samband med årsstämman. Principerna har uppdaterats i enlighet med förändringarna i ABL. De övergripande principerna för ersättning till ledande befattningshavare ska utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktigt incitament baserat på fleråriga prestationer, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Clas Ohlson strävar efter att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Målet är att den fasta årliga grundlönen ska vara på, eller kring den konkurrerande marknadens median. När Clas Ohlson når eller överträffar fastställda prestations-

* Källa: Monitor från Modular Finance AB, Sammanställd och bearbetad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

Transaktion 09222115557480624 3584 Signerat FB, AT, CS, KH, MD, PH, GS, HL, KO, KB, KT, JT

20231009004 39

mål skall den totala ersättningen vara på eller kring den konkurrerande marknadens övre kvartil. Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den totala ersättningen.

Fast lön

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Den fasta lönens utveckling ska bero på hur väl arbetet utförs samt hur väl medarbetaren utvecklar sina kompetenser för att anta framtida arbetsuppgifter med större ansvar. Den fasta lönen ska ses över årligen, för att säkerställa marknadsmässig och konkurrenskraftig fast lön.

Rörlig lön (Short Term Incentive, STI)

Ledande befattningshavare ska utöver den fasta lönen kunna erhålla STI för resultat som överskrider en eller flera förutbestämda prestationsnivåer under ett verksamhetsår, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Klart definierade prestationsmål bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser. Prestationsmålen ska vara förutbestämda och mätbara och kan vara finansiella, icke-finansiella eller individanpassade mål och ska stödja långsiktigt aktieägarvärde. Rörlig kontantersättning ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättningen från STI-programmet har en begränsning (tak), vilket gör att Clas Ohlson från början kan beräkna maximala ersättningsnivåer. I den mån en prestation inte motsvarar lägsta prestationsnivå utgår ingen STI. STI ska vara beroende av position och får uppgå till maximalt 60 procent av lönen vid uppnående av så kallad taknivå, vilket också utgör maximalt utfall av STI. STI-ersättningen villkoras vidare av att de prestationer på vilka intjänandet grundar sig på visar sig vara hållbara över tid samt att Clas Ohlson kan återkräva sådan ersättning som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Utbetalningen av ersättning från STI-programmet får vidare förenas med krav på ett minsta innehav av aktier.

Långsiktigt incitament (Long Term Incentive, LTI)

Syftet med LTI-programmen är att skapa förutsättningar för att attrahera och behålla medarbetare till koncernen. Programmen har utformats för att det bedömts önskvärt att deltagarna i större utsträckning är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta deltagarnas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget.

Långsiktiga incitamentsprogram som ger anställda rätt att förvärva aktier förutsätter godkännande av bolagsstämma. Under räkenskapsåret har prestationsperioden för LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 pågått. Efter räkenskapsårets slut har prestationsperioden för LTI 2020 avslutats. LTI 2020 incitamentsprogram är ett aktiematchnings- och resultatbaserat personaloptionsprogram, medan LTI 2021 och LTI 2022 är prestationsaktiebaserat. Styrelsen utvärderar årligen om ett långsiktigt incitamentsprogram skall föreslås årsstämman eller inte.

Pension

Pensionsöverenskommelser ska, som huvudregel, vara avgiftsbaserade och utformade i enlighet med nivåer och praxis som gäller i det land som den ledande befattningshavaren är anställd i.

Övriga förmåner

Övriga förmåner kan förekomma i enlighet med de villkor som gäller för det land som den ledande befattningshavaren är anställd i. Sådana förmåner får dock inte utgöra en större andel av den sammanlagda ersättningen. Sjukvårdsförsäkring skall erbjudas till ledande befattningshavare.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare ska erbjudas villkor i enlighet med den lagstiftning och praxis som gäller för det land i vilket vederbörande är anställd. Under uppsägningstiden ska ledande befattningshavare vara förhindrade att verka i konkurrerande verksamhet. I vissa fall kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas högst för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Bemyndigande för styrelsen att frångå riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå ovan angivna riktlinjer helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. För mer information om ersättningar, se not 6.

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning under verksamhetsåret uppgick till 7 425 Mkr (7 187) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 165 Mkr (604). Periodens investeringar uppgick till 85 Mkr (99). Moderbolagets eventualförpliktelser uppgick till 163 Mkr (189).

Händelser efter årets slut

Kvalifikationsperioden och prestationsperioden för det långsiktiga incitamentsprogrammet LTI 2020 löpte under perioden 1 maj 2020 till 30 april 2023. Tilldelning av totalt 724 aktier genomfördes den 2 maj, efter rapportperiodens slut, i enlighet med stämmobeslut om aktiematchning med 1 aktie per köpt aktie till de deltagare som kvarstod i anställning efter den 3-åriga kvalifikationsperioden.

Uppsatta prestationskriterier gällande genomsnittlig försäljningstillväxt och ökad vinst per aktie under 2020-2023 uppnåddes inte, vilket medförde att inga optioner tilldelades deltagarna och att LTI 2020 därmed är avslutat.

Transaktion 09222115557456263564 Signerat BS, ATa, CS, MH, MD, PH, GG, HL, EO, KB, KF, JT

Clas Ohlson kommer att fortsätta att förenkla och effektivisera organisationen. Inom ramen för detta arbete kommer bolaget minska personalstyrkan med ytterligare ca 75 heltidsanställda kontorsmedarbetare. Dessutom har tidigare kommunicerad utvärdering av bolagets IT-landskap fortsatt och i allt väsentligt färdigställts efter räkenskapsårets slut. Med en effektivare organisation, enklare arbetssätt och en strategisk inriktning att sänka IT-kostnaderna ser bolaget möjligheter att konsolidera och fasa ut ytterligare IT-system som inte supporterar affären framåt på ett tillräckligt effektivt sätt.

Åtgärderna beräknas successivt ge ytterligare kostnadsbesparingar och minskade avskrivningar om totalt cirka 100 Mkr på helårsbasis. Rationaliseringarna innebär även engångskostnader om cirka 180 Mkr varav cirka 165 Mkr förväntas redovisas under första kvartalet 2023/24. Av de cirka 180 Mkr avser cirka 150 Mkr nedskrivningar av IT-system och resterande cirka 30 Mkr i huvudsak personalavvecklingskostnader. Ovanstående kostnader kommer att ha en mindre påverkan på kassaflödet.

Utdelning

Clas Ohlsons utdelningspolicy är att utdelningen ska utgöra minst hälften av resultatet per aktie efter skatt med beaktande av den finansiella ställningen.

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2022/23 om 1,50 kr per aktie. Utbetalning föreslås ske i september. Den föreslagna utdelningen uppgår totalt till 98 Mkr, vilket utgör 54 procent av verksamhetsårets resultat efter skatt.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (TKr):

Balanserad vinst	271 002
Fond för verkligt värde	-242 875
Årets vinst	291 296
Summa	319 423

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 1,50 kronor per aktie	98 400[1]
I ny räkning överföres	221 023
Summa	319 423

[1] Utdelning görs på antalet utestående aktier på avstämningsdagen.

Avstämningsdag för utbetalningsdagen föreslås vara den 12 september 2023. Den av årsstämman beslutade utdelningen beräknas i så fall utsändas den 15 september 2023.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens uppfattning följande: En allsidig bedömning av moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på moderbolagets och koncernens egna kapital och likviditet. När det gäller koncernens soliditet uppgår denna till 28,1 procent före utdelning och 26,2 procent efter utdelning. Detta bedöms vara en fullgod soliditet.

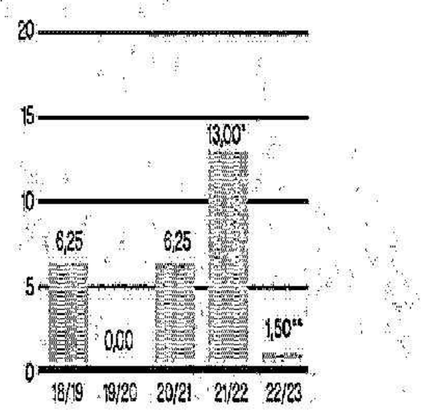
Beträffande företagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Årsstämma

Styrelsen avser att kalla till en årsstämma med fysisk närvaro av aktieägare, ombud och utomstående fredagen den 8 september 2023. Styrelsen har beslutat att de aktieägare som så önskar även ska kunna utöva sin rösträtt på årsstämman genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bestämmelserna i bolagsordningen. För mer information se https://about.clasohlson.com/sv/investerare/arsstamma/arsstamma-2023/

Ytterligare information kommer att lämnas i kallelsen till årsstämman.

Utdelning per aktie, kronor



* 6,75 ordinarie utdelning + 6,25 extra utdelning
** Föreslagen utdelning

202310090044

Risker och osäkerhetsfaktorer

För att kunna utveckla ett attraktivt och relevant kunderbjudande och säkra vår framtida konkurrenskraft måste vi förstå hur omvärlden förändras. Verksamhet som bedrivs medför risker som i varierande omfattning kan påverka koncernen negativt. Riskerna kan delas in i strategiska, rörelserelaterade och finansiella risker samt hållbarhetsrisker. Koncernens riskbild kan snabbt förändras och vi arbetar kontinuerligt för att uppdatera risksituationen och säkerställa en snabb och effektiv riskhantering.

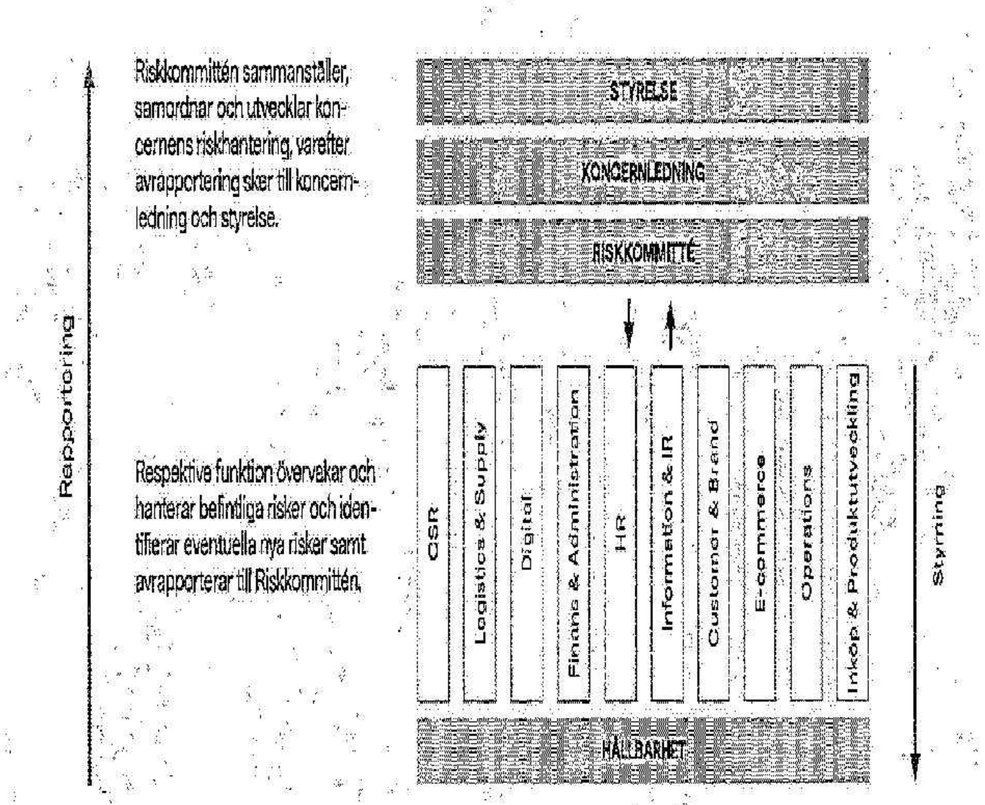
Strategiska, rörelserelaterade inklusive hållbarhetsrisker samt finansiella risker påverkar våra möjligheter att uppnå våra strategiska och verksamhetsrelaterade mål. Genom att skapa medvetenhet om verksamhetens risker kan de kontrolleras, begränsas, hanteras rätt och därmed omvandlas till en affärsstrategisk möjlighet. Rätt hanterat kan risker leda till möjligheter och addera värde till verksamheten.

Riskhanteringsprocess

Clas Ohlson arbetar kontinuerligt med att uppdatera koncernens riskexponering och detta sker genom en systematisk process där risker identifieras, värderas, hanteras och rapporteras. Prioritet läggs på de risker som bedöms kunna ha störst negativ påverkan utifrån sannolikhet och tänkbar påverkan på verksamheten. Klassificering görs också utifrån hur väl genomförda motåtgärder motsvarar önskad nivå. Detta arbete utförs i respektive funktion med utgångspunkt från koncernledningens sammansättning. Rapportering av genomförda åtgärder och förändringar i riskbedömningar görs internt två gånger per år och vid behov löpande. Effekter av ökad marknadsvolatilitet har föranlett behov av kontinuerlig uppföljning och analys av koncernens riskstatus. Riskerna sammanställs i riskkartor för att tydliggöra den samlade exponeringen och vilka åtgärder som bör prioriteras. Kartläggningen görs på koncernnivå och utgör en viktig del för bolagsledningens och styrelsens strategiska och operativa styrning.

Arbetet med att sammanställa, samordna och utveckla riskhanteringen görs av Clas Ohlsons riskkommitté för vidare behandling av koncernledning och styrelse. Verksamheten påverkas av snabba förändringar och i takt med att bolaget växer och utvecklas har detta arbete fortsatt en hög prioritet.

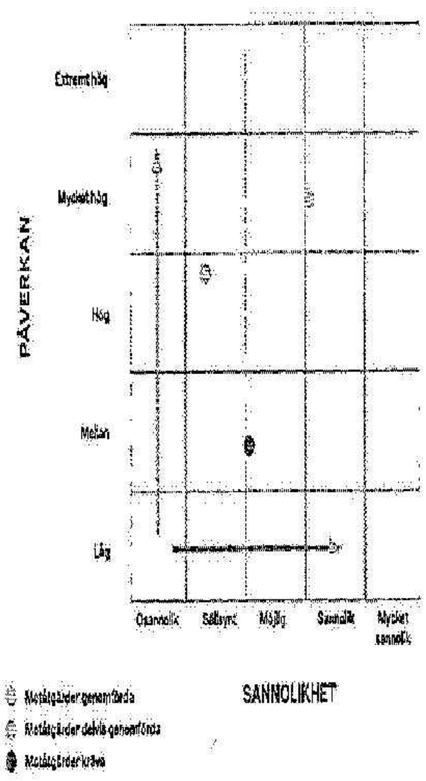
Riskhantering



Transaktion 09222115557 Signerad FD, ATS, CS, MH, SB, PH, GS, EL, CO, KG, KT, JT

20231009004442

Riskkarta (exempel)



siell ställning. Rörelserelaterade risker går vanligtvis att påverka och är ofta kopplade till organisationens processer, arbetssätt och kompetens. Risker av rörelsekaraktär utgörs främst av risker förknippade med inköp av produkter, hållbarhet, IT-system, logistik, nyckelpersoner, hyreskontrakt, svinn och regulatoriska risker.

Under verksamhetsåret har en fortsatt påverkan av risker relaterade till externa omständigheter observerats – såsom kriget i Ukraina, höga transport- och energikostnader och inflationsökning. Detta har i sin tur påverkat verksamheten och de rörelserelaterade riskerna i varierande grad.

Finansiella risker

Finansiella risker är risker med potentiell påverkan på resultat och finansiell ställning. Risker av finansiell karaktär utgörs främst av risker förknippade med konjunkturförändringar, valutaexponering, transportkostnader, råvarupriser och löneinflation.

Strategiska risker

De strategiska riskerna syftar till att säkerställa att bolagets affärsmodell på lång och kort sikt uppfyller kundernas, övriga intressenters krav och önskemål samt att bolaget verkar inom miljömässiga, etiska och regulatoriska gränser. Vidare avser de strategiska riskerna att påvisa förändringar i omvärlden med potentiellt betydande effekter på Clas Ohlsons verksamhet och affärsmål. Risker av strategisk karaktär utgörs främst av risker förknippade med omvärldsförändringar t.ex. globala risker som bolaget inte kan påverka: krig, katastrofer, pandemier etc., ökad konkurrens, teknologiskifte och kunders köpbeteende. Andra strategiska risker härhör till marknadspositionering, sortiment och erbjudande samt hållbarhet i vid mening.

Rörelserelaterade risker

Rörelserelaterade risker är direkt hänförliga till affärsverksamheten med potentiell påverkan på resultat och finansiell ställning. Rörelserelaterade risker går vanligtvis att påverka och är ofta kopplade till organisationens processer, arbetssätt och kompetens. Risker av rörelsekaraktär utgörs främst av risker förknippade med inköp av produkter, hållbarhet, IT-system, logistik, nyckelpersoner, hyreskontrakt, svinn och regulatoriska risker.

Under verksamhetsåret har en fortsatt påverkan av risker relaterade till externa omständigheter observerats – såsom kriget i Ukraina, höga transport- och energikostnader och inflationsökning. Detta har i sin tur påverkat verksamheten och de rörelserelaterade riskerna i varierande grad.

Valutor, valutasäkringar och valutarörelser

Bolaget har en stor valutaexponering främst genom försäljningen i Norge samt genom koncernens inköp. Ungefär hälften av inköpen görs i andra valutor än den svenska. Tabellen till höger visar resultatets påverkan av förändringar i viktiga valutor, exklusive terminssäkringar.

Terminssäkring görs månatligen i USD och NOK med löptid på 3 till 9 månader med hälften av det förväntade flödet i respektive valuta. På detta sätt är bolaget garanterat terminskursen på en stor del av växlingarna men har samtidigt möjligheten/risken att handla de resterande växlingarna till dagskurs.

Hållbarhetsrisker

Clas Ohlsons affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Även om vissa av dessa risker ligger utanför Clas Ohlsons direkta verksamhet, kan konsekvenserna av att inte adressera dem påverka Clas Ohlsons anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke och företag. De kan också påverka det förtroende som medarbetare, ägare, kunder och övriga intressenter har för verksamheten, påverka bolagets marknadsposition, orsaka produktions- och leveransstörningar samt oförutsedda kostnader och lagöverträdelser. Att identifiera och hantera miljömässiga och sociala risker, inklusive frågor inom områdena mänskliga rättigheter, anti-korruption och klimat, är en integrerad del av Clas Ohlsons övergripande riskhanteringsprocess.

Under år 2020 lanserade Clas Ohlson en ny hållbarhetsstrategi i syfte att minska hållbarhetsrisker och höja ambitionsnivån och därigenom stärka bolagets konkurrenskraft. För att ytterligare reducera bolagets hållbarhetsrisker har det beslutats att utforma en process för att identifiera och fastställa klimatrelaterade risker. Denna kommer att integreras i Clas Ohlsons riskhanteringsprocess, vilket möjliggör att få en helhetsbild av hur eventuella effekter från klimatförändringar kan komma att få på verksamheten samt att identifiera åtgärder för att kunna motverka dessa tänkbara effekter. Se sidan 87 för mer information om de klimatrelaterade risker och möjligheter som identifierats.

Kriget i Ukraina

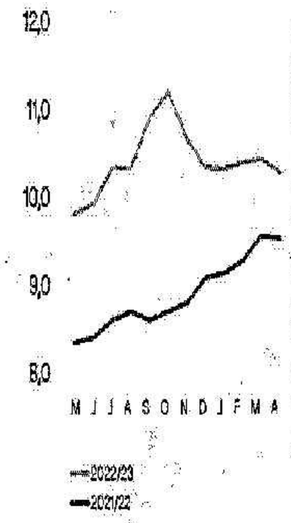
Kriget i Ukraina har medfört ett alltmer osäkert läge i världsekonomin och i Europa. Clas Ohlson påverkas inte direkt då ingen verksamhet bedrivs i Ukraina eller Ryssland. Kriget i kombination med påverkan från pandemin har ändrat kundernas beteende allt snabbare. Kundernas preferenser och reaktioner på händelser i omvärlden skiljer sig åt på de marknader där Clas Ohlson bedriver verksamhet, vilket ytterligare bidrar till komplexiteten. I tillägg har prisökningar på bland annat livsmedel, drivmedel och elektricitet påverkat kunderna under verksamhetsåret.

Känslighetsanalys

Valuta	Förändring, %	Påverkan på resultat före skatt, Mkr
NOK	+/-10	+/- 226
USD	+/-10	-/+ 157
HKD	+/-10	-/+ 2
EUR	+/-10	-/+ 32

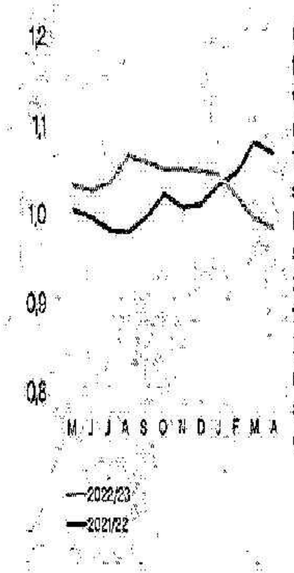
Nedan två diagram visar den svenska kronans utveckling mot koncernens viktigaste inköpsvaluta (USD) och koncernens viktigaste försäljningsvaluta (NOK).

Månadsgenomsnitt USD/SEK



Grafen visar kursutvecklingen för valutaparet USD/SEK. USD är vår viktigaste inköpsvaluta. Vid verksamhetsårets början den 2 maj 2022 var kursen för USD 9,84 mot SEK. Kursen har totalt stärkts under året. Den noterades den 28 april 2023 till 10,29 dvs en ökning med 5 procent. Den högsta kursen var 11,43 och noterades i september 2022 medan den lägsta kursen var 9,70 och noterades i juni 2022.

Månadsgenomsnitt NOK/SEK



Grafen visar kursutvecklingen för valutaparet NOK/SEK. Vid verksamhetsårets början den 2 maj 2022 var kursen för NOK 1,05 mot SEK. Under verksamhetsåret har den norska kronan försvagats mot den svenska. Den noterades den 28 april 2023 till 0,96 dvs en försvagning med 8 procent. Den högsta kursen var 1,10 och noterades i augusti 2022 medan den lägsta kursen var 0,96 och noterades i april 2023.

20231009004 43

Strategiska risker

RISK	BESKRIVNING	RISKHANTERING
OMVÄRLDS-FÖRÄNDRINGAR OCH KONKURRENS	Detaljhandelslandskapet förändras i allt snabbare takt på grund av förändringar i t.ex. konsumentbeteenden, köpmönster och teknologi. Vi ser också en ökad konkurrens från såväl nya som befintliga aktörer. Globala e-handlare och andra digitala aktörer breddar kontinuerligt sin affär och utmanar befintliga affärsmodeller. Många konkurrerar om samma kunder med liknande erbjudande och det är lättare än någonsin att göra jämförelser.	Clas Ohlsons nya strategi för långsiktig lönsam tillväxt syftar till att utveckla verksamheten online, erbjuda ett mer unikt och fokuserat produkterbjudande och samtidigt addera ett kompletterande tjänsteutbud för att möta den ökade konkurrensen. Det innebär ett fortsatt arbete med att stärka bolagets digitala plattform, utveckla vårt produktsortiment och vårt tjänsteerbjudande. Clas Ohlson ingår också partnerskap med andra för att utveckla ett relevant, konkurrenskraftigt och hållbart kunderbjudande som inspirerar och hjälper kunderna i vardagen.
KUNDERS KÖPBETEENDE OCH MARKNADSPOSITION	Ständigt uppkopplade konsumenter vill kunna handla när, var och hur de vill och de förväntar sig en smidig och konsekvent köpupplevelse oavsett försäljningskanal, skräddarsydd efter deras behov. Den fysiska butiken blir i allt större utsträckning en arena för möten och upplevelser när allt fler gör sina inköp på nätet. Kunderna förväntar sig prisvärda, snabba, trygga och bekväma leveranser och vill kunna välja det som passar bäst i ögonblicket. Kunderna har under covid-19 i större utsträckning arbetat från hemmet, vilket är beteendemönster som kan komma att permanentas till viss del och leda till påverkan på kundtrafiken till citynära butiker.	Clas Ohlson har fortsatt fokus på att integrera och utveckla olika försäljningskanaler och leveransalternativ samt förmågan att interagera med kunderna i digitala kanaler för att ytterligare öka tillgängligheten och servicenivån. Digitaliseringen ger bolaget verktyg att bättre förstå konsumentbeteenden, driva försäljning, bygga lojalitet samt att på ett smidigt sätt kunna möta kunden genom hela beslut- och köpprocessen, med respekt för kundens integritet (GDPR). Vi arbetar även med att kontinuerligt optimera vårt butiksnätverk med en bra mix av citynära lägen och externlägen.
SORTIMENT, ERBJUDANDE OCH KOMMUNIKATION	Bolagets viktigaste uppgift är att erbjuda kunderna ett relevant, attraktivt, prisvärt och hållbart sortiment. Om Clas Ohlson skulle missbedöma nya trender och efterfrågan inom såväl produkter och tjänster som kommunikation kan det innebära lägre tillväxt och lönsamhet.	Clas Ohlson arbetar med djupgående marknads- och konkurrensanalyser för att skapa goda förutsättningar för att kunna utforma ett attraktivt och prisvärt erbjudande. Clas Ohlson arbetar kontinuerligt för att ha ett tydligt och inspirerande butiks- och onlinekoncept, rätt prissättning och service i världsklass.
TILLVÄXT	Clas Ohlson ska utveckla verksamheten, växa och stärka varumärket på de marknader där bolaget är verksamt. Clas Ohlson utvecklar sitt kunderbjudande, försäljningskanaler och ett kompletterande tjänsteutbud. Risken är att investeringarna i tillväxt inte ger avsett resultat.	Clas Ohlson genomför djupgående marknads- och konkurrentanalyser före beslut om strategiska investeringar i kunderbjudandet och försäljningskanaler och drar nytta av de erfarenheter som finns från tidigare satsningar.

Rörelserelaterade risker

RISK	BESKRIVNING	RISKHANTERING
INKÖP AV PRODUKTER	Clas Ohlson köper idag drygt 35 procent av produkterna direkt från tillverkare i Asien, varav merparten från Kina. Det föreligger risk för muter och korruption i inköpsprocessen, och leverantörer i lågkostländer innebär ökad risk för brister i arbetsförhållanden och respekt för mänskliga rättigheter. Den stora exponeringen mot ett enskilt land innebär en ökad risk (politisk risk, transportrisk, valutarisk, pandemirisk etc.).	Clas Ohlsons uppförandekod och etiska riktlinjer gäller för alla våra leverantörer och inköpsavtal. Genom egna revisionsteam i Kina och extern tredje part i övriga länder följer bolaget upp att kraven i bolagets uppförandekod efterlevs. Sedan början av 2017 ingår Clas Ohlson i Sedex för att ytterligare öka transparens avseende miljö, arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter. Clas Ohlson arbetar kontinuerligt med att utvärdera nya potentiella marknader för inköp, både inom Europa och i Asien. Clas Ohlson har sedan 2021, även inköpsfunktionar i Polen och Vietnam.
IT-SYSTEM	Clas Ohlsons verksamhet är i mycket stor utsträckning beroende av IT-stöd. Det är därför viktigt att IT-systemen ger ett bra stöd i den dagliga verksamheten och håller en god driftsäkerhet. Det är också viktigt för att säkerställa effektivitet som stöd vid beslutsfattande, intrång eller brister i hantering av kundinformation, medarbetarinformation eller affärskritiska data kan leda till minskat förtroende, brott mot gällande regelverk samt innebära en negativ påverkan på koncernens resultat.	Clas Ohlson har en IT-policy och en informationssäkerhetspolicy. Vid nylagstiftning eller nya regelverk beslutas om åtgärder i god tid. Det finns standardiserade processer för implementering av nya system, byte av befintliga system samt den dagliga driften. Årlig revision utförs och åtgärder vidtas om det finns anmärkningar. Clas Ohlson arbetar aktivt med att säkerställa att persondata hanteras på ett säkert sätt och är i linje med gällande regelverk. Säkerheten är ständigt i fokus, bland annat genomför extern part skanning och penetrationstester.
HYRESKONTRAKT	Clas Ohlson hyr de lokaler som butikerna har sin verksamhet i. Kontraktstiden varierar beroende på marknad men det finns risker med att hyrestiderna är för långa och avtalen inte tillräckligt flexibla för en föränderlig marknad. Även de kraftigt höjda hyresnivåerna påverkar bedömningen av lönsamheten i respektive butik.	Clas Ohlson strävar efter att ha flexibla hyreskontrakt, med lämplig avtalstid och med möjlighet till omförhandling under kontraktets löptid.
SVINN	Clas Ohlson utsätts dagligen för svinn, såsom till exempel butikssnatteri.	Koncernen bedriver ett långsiktigt förebyggande arbete för att minska svinnet, bland annat genom utbildningsinsatser och teknisk utrustning. Vidare genomförs kontinuerlig uppföljning, utvärdering och anpassning av säkerhetsarbetet.
LOGISTIK	Clas Ohlsons distributionscentral i Insjön utgör navet i koncernens distributionskedja. Hit kommer varor från leverantörer i Europa och tillverkare i Asien för att distribueras till samtliga butiker och onlinekunder. Att samla logistiken till en ort är förknippat med vissa risker, till exempel avbrott i kommunikation och infrastruktur, brand eller strejk.	Clas Ohlson investerar kontinuerligt för att ytterligare effektivisera logistiken och arbetet i distributionscentralen. Vi arbetar med underhåll och översyn av system, brandskydd och säkerhetssystem med mera. Koncernen arbetar även kontinuerligt med översyn av distributionskedjan för att säkerställa effektivitet och minskad klimatpåverkan.
REGULATORISKA RISKER	Bolaget är verksamt i ett sammanhang där lagar och regelverk ständigt förändras och blir mer komplexa. Brister i tolkning eller efterlevnad kan skada bolagets anseende och medföra böter eller andra sanktioner.	Clas Ohlson har ett etiskt förhållningssätt och väl fungerande intern kontroll. Vid nylagstiftning eller regelverk beslutas åtgärder i god tid innan det nya regelverket implementeras.

Transaktion 09222115557486 43584 Signerat FD, ATS, CS, KH, ME, FA, GS, IH, CÖ, AB, KT, T

20231009004444

Finansiella risker

RISK	BESKRIVNING	RISKHANTERING
KONJUNKTUR	Detaljhandeln i stort påverkas negativt av en svagare konjunktur och trots att Clas Ohlson säljer produkter som behövs i vardagen, påverkas försäljningen negativt av en svagare detaljhandel. Den förhöjda risken för ökad marknadsvolatilitet på grund av konjunktursvängningar kvarstår forsatt.	Jämfört med många andra konkurrenter är Clas Ohlsons breda och prisvärda sortiment mindre känsligt för konjunktursvängningar. Clas Ohlsons erbjudande, innebär en lägre risk då efterfrågan inom en produktkategori kan öka, samtidigt som efterfrågan inom en annan minskar.
VALUTOR	Bolaget har en stor valutaexponering främst genom försäljningen i Norge samt genom koncernens inköp. Ungefär hälften av inköpen görs i andra valutor än den svenska. De viktigaste inköpsvalutorna är USA-dollar (USD), hongkongdollar (HKD) och euro (EUR). Vidare är den svenska kronans utveckling mot den norska (NOK) viktig för koncernen, eftersom cirka 40 procent av försäljningen sker i Norge. Nettoexponeringen mot EUR är låg då bolaget får in valuten via försäljningen på den finska marknaden. Tabellen på sida 21 visar resultatets påverkan av förändringar i viktiga valutor, exklusive terminssäkringar. Risken för ökad marknadsvolatilitet och svängningar på valutamarknaden kan påverka bolagets verksamhet på kort och lång sikt.	Terminsäkring görs, som regel, månatligen i NOK och USD med förfall efter tre-nio månader med hälften av det förväntade flödet i respektive valuta. På detta sätt är bolaget garanterat terminskursen på en stor del av inköpen men har samtidigt möjligheten/risken att handla de resterande inköpen till dagskurs. Effekterna av ökad marknadsvolatilitet följs löpande.
TRANSPORT-KOSTNADER	Priserna för båtfrakter kan variera relativt kraftigt beroende på världsmarknadspriset, valutaförändringar och tillgången på marknaden. Ökade energipriser och inflation kopplat till marknadsvolatilitet och konjunktursvängningar, kan ha väsentlig påverkan på fraktpriserna.	Clas Ohlson hanterar förändringar av priser för båtfrakter genom en aktiv bevakning och bedömning av marknaden.
RÅVARUPRISER	Inköpspriserna för bolagets produkter påverkas i relativ stor utsträckning av världsmarknadspriserna på enskilda råvaror. Det gäller framför allt kablar och elektronik (koppar), batterier (zink), belysning (aluminium) och plastprodukter (olja). Terminssäkringar gentemot råvaror görs inte direkt av bolaget. Detta innebär en risk eftersom inköpspriserna på berörda artiklar påverkas av råvarupriserna utveckling.	Clas Ohlson har en bred portfölj av produkter och påverkas därför mindre av förändringar för en specifik råvara. En del av Clas Ohlsons leverantörer köper råvaror/material till fasta avtalade priser, vilket innebär en del indirekta säkringar.
LÖNEINFLATION	Clas Ohlson påverkas av förändringar i löneinvån i de länder där företagets produkter tillverkas. Detta kan variera mellan olika produkter beroende på hur stor andel av tillverkningsprocessen som är arbetsrelaterad.	Clas Ohlson arbetar fortlöpande med att hitta nya marknader för inköp, både inom Europa och i Asien.
FINANSIERING OCH LIKVIDITET	Bolagets likviditet följer strukturen för säsongsmässiga in- och utbetalningar, medförande att likviditeten är lägre under hösten i samband med lageruppbyggnad inför julhandeln och utdelning.	Bolaget arbetar kontinuerligt med att styra och balansera kassaflödet vid försäljning, inköp, kostnader, kapitalbindning med mera mot uppsatta mål.

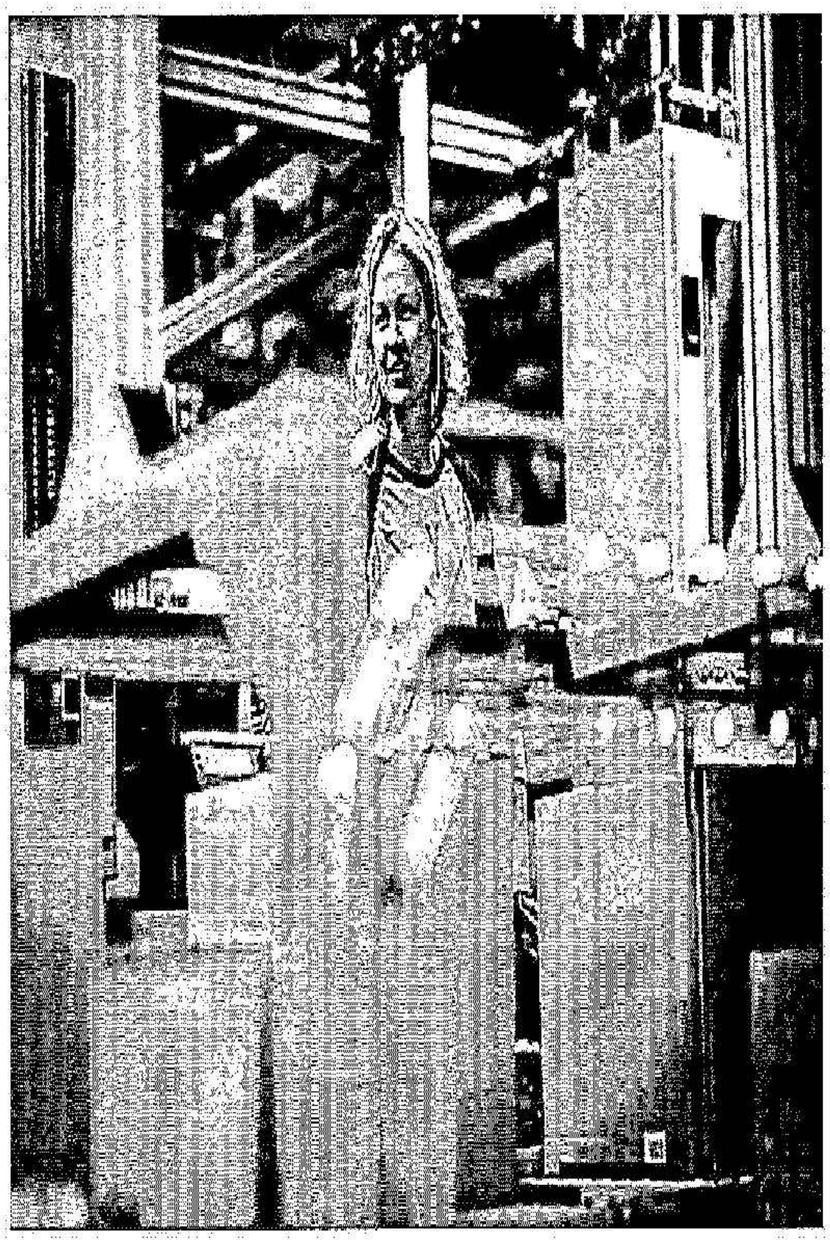
Hållbarhetsrisker

RISK	BESKRIVNING	RISKHANTERING
MILJÖ OCH KLIMAT		
RÅVAROR	Ej optimerade materialval och användning av icke-förnybara resurser samt ineffektiv användning av råvaror för produkter och förpackningar, hos leverantörer och i Clas Ohlsons verksamhet riskerar leda till ett alltför stort miljö- och klimatavtryck från Clas Ohlsons verksamhet. Bolaget riskerar vidare ett försämrat anseende vid materialval som kunderna inte anser är tillräckligt hållbara.	Clas Ohlson arbetar aktivt med att ersätta fossilbaserade material med mer hållbara alternativ. Vidare är ambitionen att minska materialanvändning och använda material med lägre miljöpåverkan. Inom ramen för detta eftersträvas ökad användning av återvunna material i produkterna, samt säkra att alla förpackningar är återvinningsbara. Inköpskontoret i Polen ger bolaget möjligheten att öka andelen återvunnet material i produkter.
KLIMAT OCH UTSLÄPP	Koldioxidutsläpp som uppkommer i verksamheten och i värdekedjan riskerar bidra till en temperaturhöjning som överstiger regulatoriska gränser och Parisavtalet. Koldioxidutsläpp innebär en negativ påverkan på miljö, klimat, liv och samhälle, samt en minskad tillgång på råvaror för framtida behov. Detta kan i sin tur leda till störningar i produktion, verksamhet och kundens köpbeteende. Det kan även leda till försämrat anseende hos våra intressenter samt få regulatoriska konsekvenser vid hantering i strid med regelverk. Läs mer om Clas Ohlsons klimatrelaterade risker, i linje med TCFD, på sid 87.	Clas Ohlson arbetar kontinuerligt med att anpassa och utveckla sortimentet för att hjälpa kunder till ett mer hållbart liv. Erbjudandet av produkter och tjänster som bidrar till en cirkulär ekonomi ökar, och bolaget arbetar med att fasa ut mindre hållbara produkter. Vidare säkrar Clas Ohlson energieffektiva butiker, kontor, lager och lokaler, som använder sig av förnybar el. Ett ständigt arbete pågår även med att säkra hög fyllnadsgrad i containrar genom samlastning av gods och anpassning till mer hållbara logistiksystem. Inköpskontoret i Polen ger fler och mer närliggande alternativ i varuförsörjningen. För ökad förståelse om vilka åtgärder som ska prioriteras läggs allt större resurser på detaljsamling och beräkning av koldioxidutsläpp. Läs mer om Clas Ohlson hanterar klimatrelaterade risker, i linje med TCFD, på sid 87.
KEMIKALIER	Det finns risk för förorening av mark och vatten, primärt vid tillverkning av Clas Ohlsons produkter. Tillkommer gör också hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter hos leverantörer och i Clas Ohlsons verksamhet. Felaktig användning av kemikalier och dess påverkan kan leda även till försämrat anseende för Clas Ohlson. Förändringar i regelverk avseende kemikalieanvändning kan påverka produkten och sortiment. Det kan även uppstå regulatoriska konsekvenser vid hantering i strid med gällande regelverk.	Ett kontinuerligt arbete pågår med att begränsa och fasa ut potentiellt farliga kemikalier i produkterna i Clas Ohlsons sortiment. I tillägg till det tillämpar Clas Ohlson ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen RoHS och Reach. Därutöver tillämpas försiktighetsprincipen genom Clas Ohlsons kemikaliekrav, som definierar både generella och produktspecifika krav och som uppdateras årligen. Begränsningar har införts på användning av ämnen på Chemsecs SIN-list där all användning måste motiveras samt godkännas av Clas Ohlsons kemister. Clas Ohlson deltar även i projekt som fokuserar på utfasning av PFAS.
UTTJÄNTA PRODUKTER	Om Clas Ohlsons kunder använder produkterna ineffektivt eller om produkterna har en kort livslängd ökar efterfrågan på råvaror och den negativa påverkan på miljön. Det finns även risk för försämrat anseende för Clas Ohlson vid låg kvalitet, alltför kort livslängd och en uppfattning om bristande cirkularitet avseende produkternas livscykel. Regulatoriska förändringar avseende exempelvis krav på livslängd kan få en påverkan på utveckling och försäljning av våra produkter. Det kan även ha regulatoriska konsekvenser vid hantering i strid med regelverk.	Det pågår ett mångårigt arbete med att höja kvaliteten på produkter för att förlänga livslängd och produktdesign i syfte att verka för mer hållbara material, reparerbarhet och underlätta återvinning. Clas Ohlson tillhandahåller reservdelar och lösningar för reparationer och förlängning av produkternas livslängd samt erbjuder produkter med flera användningsområden samt uthyrningstjänster som minskar avfall. Kunderna erbjuds även ett antal olika insamlingsinitiativ och lösningar, som underlättar insamling, återanvändning och återvinning.

Transaktion 09222115554961543684 Signerad FD, AFS, CS, CH, DD, PH, GS, ML, CO, KE, KT, JT

20231009004 45

RISK	BESKRIVNING	RISKHANTERING
SOCIALA FÖRHÅLLANDEN, MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH MEDARBETARE		
MEDARBETARE	För att nå fastställda mål och strategier behöver medarbetarna ha insikt om hur den strategiska inriktningen ska genomföras i praktiken. Det ställer också stora krav på rekrytering, kompetensutveckling och intern rörlighet. Vidare är det viktigt att hitta rätt i balansen mellan hemarbete och arbete på Clas Ohlsons olika kontor för att säkra fortsatt samarbete och jobba hälsofrämjande. Om Clas Ohlson inte uppfattas relevant som arbetsgivarvarumärke och om bolaget inte kan ta vara på talanger, erbjuda medarbetare rätt kompetensutveckling uppstår samtidigt en risk i att inte kunna attrahera rätt kompetens i den transformation detaljhandeln befinner sig i. Begränsad mångfald kan göra att man inte speglar kunderna och inte optimerar kundmötet. Det finns även en risk att anseende försämras vid brister och om uppfattningen är att Clas Ohlson inte bidrar till ett inkluderande samhälle.	Ett tydligt, kommunikativt och inkluderande ledarskap tillsammans med kompetensväxling och utveckling rustar bolaget för framtiden och skapar en organisation som är redo att anta nya utmaningar. Tydliga riktlinjer och policy för en flexibel arbetsplats har etablerats. Nya arbetssätt implementeras och påverkar de flesta medarbetarna. Clas Ohlson genomför utvecklings- och utbildningsinsatser genom en lärplattform och strukturerade utvecklingssamtal. Breda utbildningsinsatser inom det digitala området, inklusive hållbarhetsutbildningar, erbjuds alla medarbetare. Inom Clas Ohlson råder det nolltolerans mot diskriminering och rekrytering sker för ökad mångfald. Clas Ohlson har beslutade mål och policyer för jämställdhet och mångfald.
ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	I högriskländer finns risk för brott mot rätten till föreningsfrihet, rättvisa löner, säkerhet, diskriminering och tillgång till socialförsäkringssystem hos leverantörer. Vidare finns risk för tvångsarbete och barnarbete hos leverantörer. Familjer riskerar även att påverkas negativt av arbetskraftsmigration som sker inom ramen för leverantörskedjan. Vid brott mot gällande regelverk kan regulatoriska konsekvenser uppstå för Clas Ohlson. Vid brott mot regelverk och Clas Ohlsons uppförandekod finns risk att samarbeten med leverantörer måste avslutas och dessutom leda till försämrat anseende för Clas Ohlson som bolag och varumärke. Risk att transparens gällande produktemas påverkan påverkar konsumenternas köpbeslut.	Clas Ohlsons mitigerande aktiviteter innefattar bland annat konsolidering och fokus på inköp från strategiska leverantörer som håller en god nivå på dessa områden. Efterlevnad av uppförandekoden och de affärsetiska riktlinjerna görs löpande och eventuella avvikelser följs upp. Vidare arbetar bolaget med att säkra förbättringar av arbetsförhållanden över tid hos bolagets leverantörer. Clas Ohlson utbildar kontinuerligt såväl fabriksarbetare som ledning hos bolagets leverantörer. Clas Ohlson arbetar med satsningar för barns rättigheter såväl i leverantörsled som på hemmamarknader. Clas Ohlson kontrollerar potentiella leverantörer utifrån kraven i uppförandekoden innan eventuellt samarbete inleds och avstår från att inleda samarbete om allvarliga avvikelser påträffas.
HÄLSA OCH SÄKERHET	Vid överträdelser av regelverk finns risk för liv och hälsa samt regulatoriska konsekvenser och ett försämrat anseende för bolaget och varumärket. Vidare kan kostnader uppstå relaterade till avbrott i verksamheten till följd av sjukskrivningar samt avbrott i verksamheten vid bristande säkerhet.	Clas Ohlson medger ansvar för samtliga medarbetare och underleverantörer som arbetar i Clas Ohlsons verksamhet. Clas Ohlsons utgångspunkt är att följa lagar, regler och rekommendationer. Bolaget har också en god dialog med arbetstagarrepresentanter och skyddsombud för att långsiktigt arbeta med och stärka arbetsmiljöarbetet.
SEKRETESS OCH SÄKERHET	Det finns risk för regulatoriska konsekvenser vid bristande sekretess och säkerhet. Vidare finns risk för försämrat anseende vid undermåliga policyer och interna processer.	Clas Ohlson antar årligen och tillämpar informationssäkerhetspolicyn och hantera personuppgifter i enlighet med gällande lagstiftning och interna riktlinjer.
ANTIKORRUPTION		
MUTOR I LEVERANTÖRSKEDJAN	Det finns en risk för korruption, bland leverantörer och medarbetare, som hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället, särskilt i högriskländer. Vid brott mot gällande regelverk finns en risk för regulatoriska konsekvenser, ökade kostnader, bristande kvalitet och leveranser samt försämrat anseende och skada för bolagets varumärke. Därtill kan hinder för etablering i nya inköpsregioner uppstå.	Nolltolerans mot korruption råder inom Clas Ohlson. De affärsetiska riktlinjerna antas årligen och tillämpas, som en del av bolagets uppförandekod. Alla misstänkta avvikelser rapporteras. Bolaget har en extern anonym visselblåsartjänst. Vidare utbildas ledande befattningshavare, medarbetare som arbetar med inköp, avtal av större värde och agenter i Asien i affärsetik.



Transaktion 09222115557406143564 Signerat FO, ATS, CS, MH, MD, PF, GS, HL, CO, KB, AT, JT

20231009004446

Ordförande har ordet

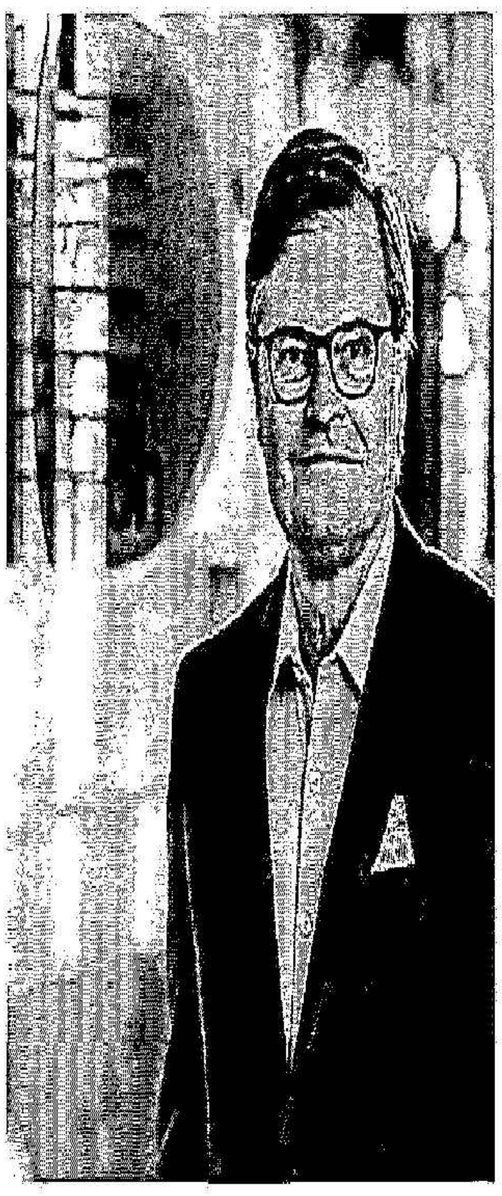
Verksamhetsåret har inneburit flera transformativa steg för Clas Ohlson. Styrelsen har under året haft en viktig uppgift i att driva på förändringsarbetet och stötta bolaget i resan mot att göra hemmafixet tillgängligt, hållbart och roligt för alla.

Förra året framhöll jag vikten av att fokusera på saker som vi själva kan påverka. Detta har varit minst lika relevant i år när vi navigerat i en föränderlig omvärld som präglats av fortsatt geopolitisk osäkerhet, kostnadsinflation och snabba rörelser i valutakurser, för att nämna några faktorer. Tillsammans med bolaget har styrelsen arbetat med att kalibrera och anpassa strategi och affärsplan för att på bästa sätt ta ansvar för bolagets långsiktiga utveckling och tillvarata de möjligheter som finns även i ett tuffare detaljhandelsklimat. Med fokus på lönsam tillväxt, effektivitet och hållbarhet ska vi ta positionen som kundernas förstahandsval på alla hemmamarknader och samtidigt vara en positiv kraft i samhället. Så kommer vi att skapa ökat aktieägarvärde över tid.

Styrelsearbetet har under året fungerat väl med ett gott samarbete inom styrelsen, likväl som med den operativa ledningen. Frågor som behandlats under de 17 styrelsemötena har bland annat handlat om fokusering av verksamheten runt kärnerbjudandet och hemmamarknaderna, kostnadsbesparingar och ökad effektivitet samt förenkling av bolagets IT-infrastruktur. Jag bedömer att vi haft en bra sammansättning av kompetenser i styrelsen för att hantera dessa frågor och arbetet har genomförts med en konstruktiv dialog där vi som styrelse löpande utvärderat risker och möjligheter med olika vägval.

Som alltid är internationella normer som FN:s Global Compacts tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption vägledande för bolagsstyrningen i Clas Ohlson. Detta återspelas också i våra policyer, riktlinjer och hur vi bygger långsiktiga relationer med våra intressenter.

Med de förändringar som vi genomfört under året är jag övertygad om att Clas Ohlson står bättre rustat att möta utmaningarna i ett fortsatt osäkert detaljhandelsklimat. Organisationen har genom åren skapat en solid finansiell bas och med fortsatt kostnadskontroll kan vi utveckla bolaget ytterligare och skapa tillväxt med ett ännu mer relevant sortiment, fortsatt tillväxt i e-handeln och genom att för första gången på flera år driva tillväxt med nya butiker på attraktiva lägen. Den flexibilitet och framåtanda som organisationen visat under året kommer att vara en tillgång för Clas Ohlson även framgent. Jag vill därför ta tillfället i akt och tacka alla medarbetare för året som gått. Jag vill också tacka våra kunder och ägare för att ni är med och möjliggör resan mot ett ännu starkare Clas Ohlson.



Kenneth Bengtsson, Styrelseordförande

20231009004447

Bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

Styrningen av Clas Ohlson utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning (koden). Vidare följer styrningen bolagsordningen, interna instruktioner och riktlinjer samt rekommendationer som utges av relevanta organisationer. Rapporteringen om bolagsstyrning har upprättats i enlighet med koden.

Svensk kod för bolagsstyrning
Svensk kod för bolagsstyrning tillämpas av alla bolag som är noterade på Nasdaq Stockholm. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen både hos allmänheten och kapitalmarknaden. Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att man kan avvika från koden om förklaring kan lämnas till varför avvikelsen skett. Under verksamhetsåret har det inte förekommit någon avvikelse mot koden inom Clas Ohlson.

Efterlevnad av tillämpliga bestämmelser för börshandel
Inga överträdelser avseende god sed på aktiemarknaden eller av tillämpliga börsregler har rapporterats av Aktiemarknadsnämnden eller Börsens disciplinnämnd.

Bolagsstämma
Aktieägarnas inflytande utövas genom deltagande på bolagets årsstämma (den ordinarie bolagsstämman). Årsstämman är det högsta beslutande organet och har traditionellt hållits fysiskt i bolagets hemvist Dalarna i början på september. Kallelse, som vanligtvis görs drygt fyra veckor före stämman, publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets hemsida. Alla aktieägare som är registrerade i aktieboken och har anmält sig inom den tidsfrist som anges i kallelsen tid har rätt att delta. Anmälan kan göras via telefon, mejl, brev eller Clas Ohlsons hemsida.

Årsstämman utser varje år styrelse, styrelseordförande och revisorer för Clas Ohlson. Årsstämman beslutar också hur vinstmedlen ska disponeras. Andra frågor som förekommer är frågor som är obligatoriska punkter enligt aktiebolagslagen och Clas Ohlsons bolagsordning (finns på about.clasohlson.com).

Bolagets röstmässigt största aktieägare, representerande minst 10 procent av rösterna vardera, var den 30 april 2023 Helena Ek Tidstrand (17,2 procent), Johan Tidstrand (12,7 procent), Peter Haid (12,0 procent), genom bolag Mathias Haid och Charlotte Haid Bondergaard (12,9 procent) samt genom bolag Claus-Toni Haid och Grischa Haid (11,8 procent).

Valberedning
Valberedningens uppgift är att till kommande årsstämma, där val av styrelse och revisorer ska ske, komma med förslag på styrelseledamöter och revisorer samt arvoden till styrelseledamöter (inklusive utskottsarvoden) och arvode till revisorer. Valberedningen föreslår även ordförande på årsstämman.

Inom Clas Ohlson tillämpas en nomineringsprocess för tillsättning av valberedningen. Styrelsens ordförande ingår i valberedningen tillsammans med ledamöter utsedda av de fyra största aktieägarregistrerade, eller på annat sätt kända, aktieägarna (avstämningsdag den 30 september).

Önskar aktieägare ej utse ledamot tillfrågas den därefter största aktieägaren. Valberedningen utser ordförande inom sig, vilket enligt koden inte ska vara styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot.

Under året har en utvärdering av styrelsearbetet och styrelsesammansättningen genomförts. Utvärderingen genomfördes genom en skriftlig utvärdering via en extern part. Resultatet av utvärderingen har presenterats muntligen och skriftligen av styrelseordföranden Kenneth Bengtsson. Bedömningen är att styrelsens arbete har fungerat väl under året. Avrapporteringen genomförs för att valberedningen ska kunna göra en så god bedömning som möjligt avseende styrelsens samlade kompetens och erfarenhet.

Valberedningen uppfyller de riktlinjer beträffande oberoende som framgår av koden. Valberedningen representerar en bred erfarenhet av arbete i styrelser och nomineringsförfaranden.

Valberedningen inför årsstämma 2023
Inför årsstämman den 8 september 2023 har Clas Ohlsons valberedning fått följande sammansättning: Malin Persson, utsedd av ägarfamiljen Haid (ordförande), Johan Ståhl, utsedd av ägarfamiljen Tidstrand, Ricard Wennerklint, utsedd av If Skadeförsäkring AB, Richard Torgerson, utsedd av Nordea Funds, samt Kenneth Bengtsson, styrelseordförande i Clas Ohlson.

Valberedningens sammansättning baseras på ägarförhållandet per den 30 september 2022. Totalt representeras härmed drygt 72 procent av Clas Ohlsons aktier (röster) i valberedningen. Valberedningen består fram till dess att en ny valberedning utses.

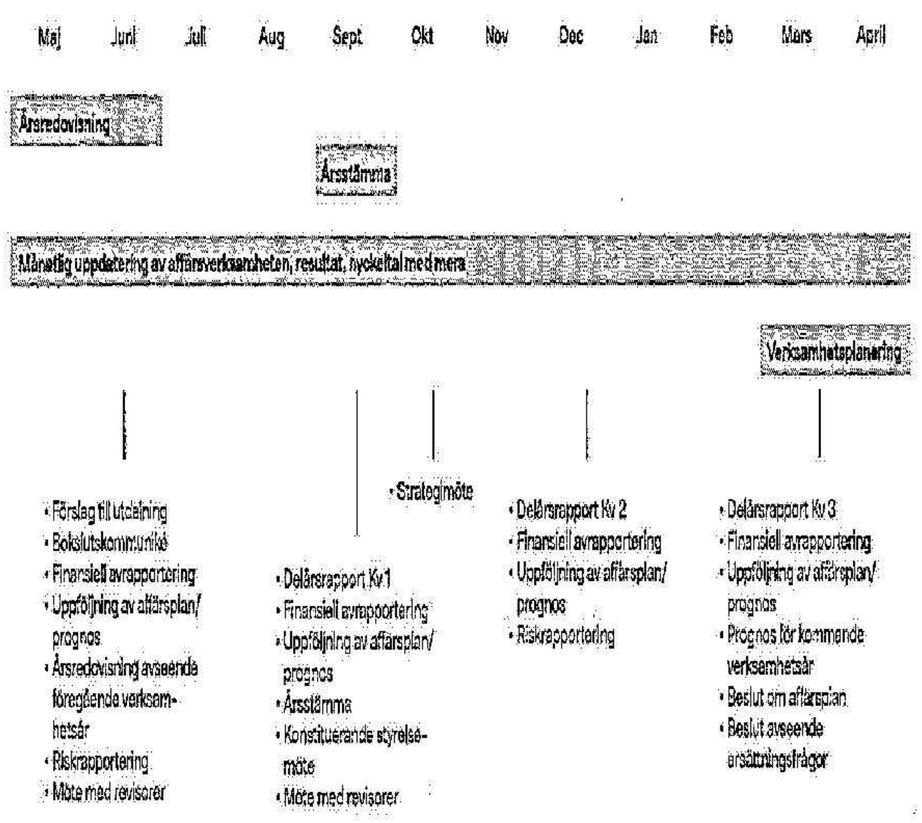
Utgångspunkten för valberedningens arbete är att styrelsen ska ha den kompetens, erfarenhet och bakgrund som uppdraget kräver. Vidare beaktas graden av mångfald i styrelsen och en jämn könsfördelning eftersträvas. Valberedningen har i sitt arbete bland annat beaktat bolagets mångfaldspolicy.

Särskild vikt har lagts vid Clas Ohlsons strategier och mål samt de krav som Clas Ohlsons framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. Valberedningen har även diskuterat styrelsens långsiktiga sammansättning utifrån såväl framtida kompetenskrav, mångfald som succession.

Transaktion nr 222L1555749 6243524 Signerat FD, ATS, CS, PH, MD, PH, OS, HL, ZO, KB, KT, JT

20231009004448

Styrelsens kalender



Styrelsens sammansättning och närvaro under verksamhetsåret[1]

LEDAMOT[2,3]	INVALD	OBEROENDE[4,5]	STYRELSE-MÖTEN	REVISIONS-UTSKOTT	ERSÄTTNINGS-UTSKOTT	VALBERED-NING
KENNETH BENGTSSON[4]	2013	Ja	17/17		5/5	3/3
MENGMENG DU	2020	Ja	17/17			
MATHIAS HAID[7]	2015	Ja[5]/Nej[6]	17/17		4/5	
PATRIK HOFBAUER	2020	Ja	17/17		5/5	
HÅKAN LUNDSTEDT	2018	Ja	15/17	5/7		
ANNE THORSTVEDT SJÖBERG	2017	Ja	17/17			
CHARLOTTE STRÖMBERG	2017	Ja	16/17	6/7		
GÖRAN SUNDSTRÖM[7]	2014	Ja[5]/Nej[6]	17/17	7/7[4]		

[1] De fackliga organisationerna har haft 4 representanter i styrelsen. För ytterligare information om styrelseledamöter, se sidorna 31-32. Styrelsens och utskottens arbete beskrivs på sidan 28.
[2] För uppgift om födelsedag, arbetslivserfarenhet, uppdrag och aktieinnehav se sidorna 31-32.
[3] Ledamöternas ersättningar framgår av not 6, se sidan 92.
[4] Ordförande.
[5] Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen enligt Svensk kod för bolagsstyrning.
[6] Oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget enligt Svensk kod för bolagsstyrning.
[7] Företräder eller är storägare, se sidan 101.

Valberedningen har arbetat med förslag till Clas Ohlsons årsstämma och har haft tre protokollförda möten, där styrelsens sammansättning har utvärderats, övervägts och diskuterats. Utöver detta har man haft enskilda kontakter under verksamhetsåret 2022/23, samt därefter två protokollförda möten efter verksamhetsårets slut.

Valberedningens arbete under mandatperioden har bland annat innefattat:

- Redogörelse av styrelsens arbete från styrelsens ordförande
- Utvärdering av styrelsens arbete
- Nominering av styrelseordförande och styrelseledamöter
- Ställningstagande till ledamöternas och kandidaternas oberoende
- Framtagande av förslag till styrelse- och utskottsarvoden
- Framtagande av förslag till stämmoordförande
- Nominering av revisorer.

Valberedningens fullständiga förslag presenterades 9 juni 2023.

Revisorer

Årsstämman utser årligen revisorer för moderbolaget. På årsstämman den 9 september 2022 utsågs Deloitte till revisorer, med Johan Telander som huvudansvarig revisor. Johan Telander är auktoriserad revisor hos Deloitte. Deloitte är valda till och med årsstämman 2023.

Ersättningen för revisionsuppdrag i koncernen har de senaste tre åren uppgått till 2,0 Mkr, 1,7 Mkr respektive 2,0 Mkr. Ersättningen för övriga uppdrag har de senaste tre åren uppgått till 0,3 Mkr, 0,2 Mkr respektive 0,2 Mkr. Arbetet utöver revision handlar i första hand om frågeställningar beträffande konsultationer i skattefrågor samt redovisningsreglerna IFRS. Revisorernas oberoende ställning säkerställs dels av revisionsbyråns interna riktlinjer, dels av styrelsens riktlinjer som anger vilka uppdrag revisionsbyrån får åta sig utöver revision.

Styrelse

Det är Clas Ohlsons aktieägare som varje år vid årsstämman utser bolagets styrelse. Styrelsen består av åtta ledamöter, som är valda av årsstämman. Utöver dessa ingår också två ledamöter och två suppleanter som representanter för de fackliga organisationerna inom företaget. Dessa utses av sin respektive organisation.

Styrelsen uppfyller kodens krav på oberoende. Samtliga ledamöter förutom Mathias Haid och Göran Sundström anses som oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare. Clas Ohlson strävar efter mångfald, innefattande att, över tid, ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män i styrelsen. Könsfördelningen i styrelsen bland de bolagsstämmovalda ledamöterna har under verksamhetsåret varit fem män (62,5 procent) och tre kvinnor (37,5 procent). Föregående år var fördelningen fem män (62,5 procent) och tre kvinnor (37,5 procent). Samtliga ledamöter valdes om på årsstämman 2022.

Styrelsens möten

Direkt efter årsstämman hålls ett konstituerande styrelsemöte där styrelsens arbetsordning samt instruktion till bolagets vd fastställs. Vid detta möte utses även ledamöter till styrelsens revisions- och ersättningsutskott samt firmatecknare för bolaget. Utöver detta möte har styrelsen ytterligare minst sju möten under verksamhetsåret. Dessa hålls kvartalsvis i samband med offentliggörandet av bolagets ekonomiska rapporter och därutöver en gång i juni inför slutförandet av årsredovisningen, en gång i samband med årsstämman samt en gång under hösten för strategiska diskussioner.

Transaktion 09222115557496143584 Signerat PD, ATS, CS, MH, PD, PH, GS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004 49

Strategimötet brukar pågå i två dagar medan övriga möten normalt pågår i en dag. På strategimötet diskuteras i huvudsak frågor avseende koncernens mål och strategier, sortiment, etableringsstrategi och större investeringar. På övriga möten hanteras i huvudsak sedvanliga styrelsefrågor, bolagets rapporter och avrapportering från styrelsens utskott.

På tre av styrelsemötena deltar bolagets revisorer och avrapporterar vad som framkommit under revisionen. Styrelsen träffar revisorerna en gång per år utan att företagsledningen är närvarande. Styrelsen har under verksamhetsåret haft 17 styrelsemöten. Styrelsen utvärderar sitt arbete årligen.

Styrelsens arbetssätt

Styrelsens arbetsordning förelägger vilka punkter på dagordningen som ska vara fasta och vilka som kan variera. Normalt ska varje styrelsemöte innehålla en fördjupning inom ett specifikt tema för att kunna ge styrelsen en fördjupad kunskap och förståelse i de olika delarna av bolagets verksamhet. Vid behandlingen av dessa områden kan även tjänstemän från bolaget delta som föredragande.

Frågor som hanterats i styrelsen under året är strategisk inriktning, uppföljning av affärsplan, genomgång av riskhantering, väsentliga verksamhetsprocesser, utvecklingen av nuvarande marknader och expansion samt hållbarhetsmål.

Arbetet i styrelsens utskott utgör en viktig del i styrelsearbetet. Styrelsen har upprättat instruktioner för utskottens arbete. Ersättningsutskottet och revisionsutskottet bereder de frågor som inryms inom utskottens arbetsområden. De frågor som behandlas på utskottsmötena protokollförs och delges övriga styrelseledamöter på styrelsesammanträdena.

Arbetsordningen anger också att styrelsen minst en gång per år ska sammanträffa med bolagets revisorer. Därutöver reglerar arbetsordningen vissa formella frågor såsom kallelseregler och sekretess.

Revisionsutskott

Styrelsen har vid det konstituerande styrelsemötet utsett ett revisionsutskott bestående av Göran Sundström (ordförande), Charlotte Strömberg och Håkan Lundstedt. Styrelsen har utfärdat en instruktion för utskottets arbete. Utskottet ansvarar för att säkerställa kvalitet i den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ansvarar även för att övervaka effektiviteten i riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Utskottets ledamöter har sammanträffat med revisorerna vid två tillfällen under räkenskapsåret för att informera sig om revisionens inriktning och diskutera synen på företagets risker. Revisorerna har även medverkat på flertalet av utskottets övriga möten. Viktiga uppgifter för revisionsutskottet är att fungera som kommunikationslänk mellan styrelsen och bolagets revisorer och att fastställa vilka tjänster utöver revision som kan upphandlas av bolagets revisorer. Revisionsinsatsen utvärderas årligen och information om utfallet lämnas till valberedningen.

Revisionsutskottet har haft sju möten under verksamhetsåret. Närvaron framgår av tabellen på sidan 27. Mötena har protokollförts och avrapporterats på nästkommande styrelsemöte. Representanter för bolagets ledning har deltagit på utskottets möten som adjungerade ledamöter. Mötena har bland annat behandlat frågeställningar i syfte att säkerställa effektiviteten i riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Dess-utom har bolagets delårsrapporter, årsredovisning, frågor beträffande redovisning, likviditet med mera behandlats i utskottet.

Ersättningsutskott

Enligt aktiebolagslagen ska årsstämman i ett aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad besluta om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Det följer även av koden att styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott, hos Clas Ohlson kallat People Committee. Clas Ohlsons styrelse beslutade på konstituerande möte i september 2022 att People Committee ska bestå av Kenneth Bengtsson (ordförande), Patrik Hofbauer och Mathias Haid. Styrelsen har utfärdat en instruktion för utskottets arbete. People Committee lägger fram förslag till riktlinjer när det gäller fast lön och rörlig ersättning för ledande befattningshavare. Utskottet har under verksamhetsåret haft fem möten. Närvaron framgår av tabellen på sidan 27. Mötena har protokollförts och avrapporterats på nästkommande styrelsemöte. Utskottet har bland annat hanterat frågor beträffande fast och rörlig ersättning samt utarbetat förslag till långsiktigt incitamentsprogram (LTI).

Arbetsfördelning mellan styrelse och vd

Styrelsen utser vd för bolaget. Arbetsfördelningen mellan styrelse och vd finns angiven i styrelsens arbetsordning och i instruktionen för vd. Bland annat framgår det att styrelsen är ansvarig för bolagets styrning, tillsyn, organisation, strategier, internkontroll, prognoser och policyer. Vidare beslutar styrelsen om större investeringar och principiella frågor rörande styrning av dotterföretag såsom val av styrelseledamöter och vd. Styrelsen ansvarar också för kvaliteten i den finansiella rapporteringen.

Vd ansvarar i sin tur för att bolagets förvaltning sker enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vidare ansvarar vd för att prognostisera och planera bolagets verksamhet så att uppställda mål uppnås. Vd ska tillse att kontrollmiljön är god och att koncernens risktagande vid varje tidpunkt är förenlig med styrelsens riktlinjer. Eventuella avvikelser ska rapporteras till styrelsen. Varje månad får styrelsen även löpande information från vd via en månadsrapport.

Vd och koncernledning

Clas Ohlsons vd leder koncernledningens arbete och fattar beslut avseende verksamheten i samråd med övriga i ledningen. Koncernledningen bestod vid utgången av verksamhetsåret av åtta personer och möten har hållits med veckovisa avstämningar, månatliga möten och därutöver vid behov. Mötena är främst inriktade på strategisk och operativ uppföljning och utveckling samt resultatuppföljning. Utöver dessa möten sker ett nära dagligt samarbete inom ledningen.

Styrning av dotterföretagen

De fem helägda dotterbolagen Clas Ohlson AS i Norge, Clas Ohlson Oy i Finland, Clas Ohlson Sp. Z.o.o. i Polen, Clas Ohlson Ltd (Shanghai) i Kina och C/O P Investment AB, som är moderbolag till Clas Fixare AB, i Sverige styrs via egna styrelser i respektive land bestående främst av representanter från Clas Ohlson AB i Sverige. Styrelsen får genom vd:s månadsrapporter löpande information beträffande dotterbolagen. I den ingår även resultat och finansiell ställning för respektive bolag. Dotterbolagen Clas Ohlson Ltd i Storbritannien och Clas Ohlson GmbH i Tyskland är under avveckling då verksamheten i länderna har avslutats.

Externa och interna styrinstrument

Clas Ohlsons styrning sker inom ramarna för externa styrinstrument, såsom till exempel Nasdaq Stockholms regelverk, svensk Aktiebolagslag, Svensk kod för bolagsstyrning och Årsredovisningslagen.

Vidare finns interna styrinstrument som bland annat består av bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, policyer, riktlinjer, uppförandekod samt Clas Ohlsons värdegrund och företagskultur.

Transaktion 09222115557474614584 Signerat FD, ÅTS, CS, AH, HD, PH, GS, ML, CO, KB, MT, JT

20231009004S0

Clas Ohlsons företagskultur

"Ett Clas Ohlson" sammanfattar hur vi bemöter varandra och våra kunder. Läs mer om vår kultur på sidan 5.

Urval av policyer som gäller inom Clas Ohlson

- Uppförandekod
- Affärsetiska riktlinjer
- Policy för mångfald och inkludering
- IT-policy
- Säkerhetspolicy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy och riktlinjer
- Finanspolicy
- Riktlinjer för visselblåsning
- Resepolicy
- Integritetspolicy
- Cookiepolicy

Ersättningsprinciper

De övergripande principerna för ersättning till ledande befattningshavare ska utgå från befattningen, individuell prestation, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktigt incitament baserat på fleråriga prestationer, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag. Clas Ohlson ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättningsnivå med tyngdpunkt på betalning efter prestation. Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den totala ersättningen. Målet är att den fasta ersättningen ska befinna sig i den jämförbara marknadens median medan den totala ersättningen, när Clas Ohlson når eller överträffar sina mål, ska vara i marknadens övre kvartil.

Ersättningar

Styrelsens arvode uppgick under verksamhetsåret till 4,2 Mkr i enlighet med årsstämmans beslut. Av arvodet avsåg ca 0,6 Mkr ersättning för arbete i styrelsens ersättnings- och revisionsutskott. Av styrelsens totala arvode tillföll ca 1,0 Mkr styrelsens ordförande. Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen. Läs mer på sidan 52, not 6.

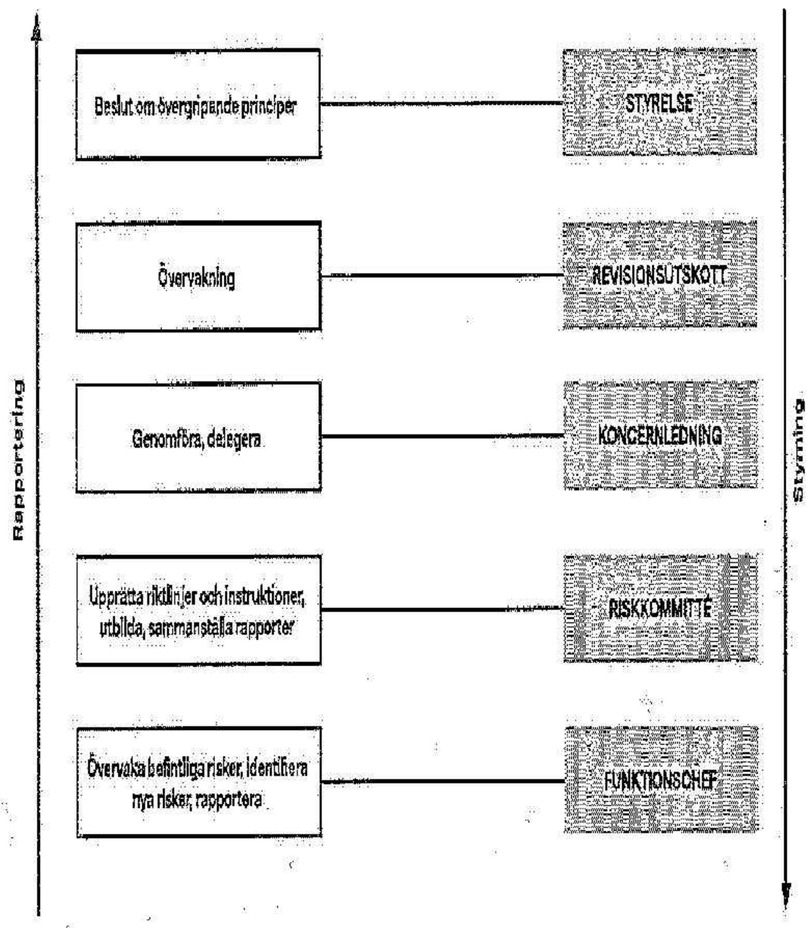
Ersättning till vd består av fast och rörlig ersättning och fastställs i sin helhet av styrelsen. En närmare presentation av ersättning, pension och avgångsvederlag för vd presenteras på sidorna 52-55, not 6.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2020, och ersättningen baserades på styrelsens förslag för räkenskapsåret 2022/23. Riktlinjerna omfattar grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. För fullständiga beslutade riktlinjer om ersättning, pension och avgångsvederlag se not 6, sidorna 52-55.

Riskhantering

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete. Inom Clas Ohlson uppdateras och analyseras koncernens risksituation regelbundet. Detta görs genom en systematisk process där risker identifieras, värderas och bedöms, hanteras, övervakas och rapporteras. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan och sannolikhet bedöms kunna ge mest negativ effekt. Viktiga aspekter i detta är de kontrollaktiviteter som görs för att undvika, reducera eller förflytta risken till annan part, genom till exempel försäkring. Riskerna läggs in i riskkartor för att tydliggöra den samlade exponeringen. Kartläggningen har gjorts på koncernnivå och utgör ett verktyg för styrelsens och bolagsledningens strategiska och operativa styrning. Genom kartläggningen kan fokus riktas mot att minska företagets riskexponering och att reducera konsekvensen av eventuella inträdade risker. Arbetet med att sammanställa, övervaka och utveckla riskarbetet görs av koncernens riskkommitté. Rapportering av koncernens samlade riskstatus görs internt till revisionsutskott och styrelse två gånger per år. Se också riskavsnittet sidorna 20-24.

Riskhantering



Hållbarhet

För Clas Ohlson är det viktigt att värna om och ta ansvar för människor och miljö som påverkas av vår verksamhet. Hållbarhetsarbetet är en naturligt integrerad del av Clas Ohlsons verksamhet och beskrivs under verksamhetsdelarna på sidorna 5-12. Se också detaljerad hållbarhetsinformation på sidorna 74-98.

TransaktionID 20231009004504564 Signerat BankID, AIS, CS, MH, JD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004S1

Internkontroll avseende finansiella rapporteringen
Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets system avseende internkontroll. Ansvaret regleras av aktiebolagslagen som också anger att revisionsutskottet har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Bolagets arbete med den interna kontrollen följer det ramverk som framtagits av The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Ramverket består av fem delområden: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö
Kontrollmiljön består av den organisationsstruktur och de värderingar, riktlinjer, policyer, instruktioner med mera som organisationen arbetar efter. Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god internkontroll, och Clas Ohlsons styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete. Detta inkluderar även styrelsens ersättnings- och revisionsutskott.

En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna de policyer som är styrande för koncernens arbete med den interna kontrollen. Styrelsen ska också skapa förutsättningar för en organisationsstruktur med tydliga roller och ansvar som utmynnar i en effektiv hantering av verksamhetens risker.

Inom koncernen finns ett regelverk för besluts- och attestnivåer som följer koncernens organisationsstruktur. Fokus har riktats på att tydliggöra vem som har beslutsmandatet för investeringar, aktiviteter, tecknande av avtal med mera inom respektive funktion och med begränsningar i belopp. I de fall beloppet överstiger funktionens mandat hänförs beslutet till nästa nivå i organisationen. Detta syftar till att upprätthålla en god bolagsstyrning och kännedom om beslut som fattas på olika nivåer i organisationen. Beslutsoch attestregelverket utgör basen för beslutsfattandet inom Clas Ohlson.

Verkställande ledning är ansvarig för att implementera riktlinjer för upprätthållande av god intern kontroll. Fortlöpande pågår ett arbete med att utveckla och förbättra den interna kontrollen. Verkställande ledning och revisionsutskottet rapporterar kontinuerligt till styrelsen enligt fastställda rutiner.

All verksamhet ska bedrivas i enlighet med koncernens uppförandekod och affärsetiska riktlinjer.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter
Inom Clas Ohlson arbetas kontinuerligt med de områden som bedöms mest prioriterade baserat på väsentlighet och risk.

Koncernens intäkter består av försäljning i butik och via e-handel där betalningen i huvudsak erhålls med kontokort, kontanta medel eller via samarbetspartners. Intäkterna redovisas i sin helhet på bankkonton som stäms av dagligen. Risken för fel i intäktsredovisningen är begränsad. Koncernens kostnader består främst av varukostnader, frakter, löner och sociala avgifter, hyreskostnader och marknadsföring. Intäkter och kostnader prognostiseras på varje butik och avdelning. Utfallet kontrolleras varje månad mot såväl prognos som föregående år. Clas Ohlsons tillgångar utgörs till cirka 90 procent av varulager och anläggningstillgångar. Särskild vikt har därför lagts vid utformning av interna kontroller för att förebygga och upptäcka brister inom dessa områden.

Processerna och kontrollstrukturen finns dokumenterade i en ekonomihandbok som uppdateras löpande. Arbete med att utvärdera de mest väsentliga processerna inom koncernen pågår fortlöpande. Inom varje process kartläggs de största riskerna. Därefter görs en bedömning om de kontroller som utförs är tillräckliga. Om behov föreligger införs ytterligare kompenserande kontroller för att reducera risken till en acceptabel nivå.

Dotterbolagen har redovisningsansvariga och controllers som ska säkerställa att den ekonomiska rapporteringen är korrekt och komplett. Vidare ska de säkerställa att legala regler följs och att rapportering sker inom fastställda tidsramar till den operativa ledningen och till koncernens ekonomifunktion. Dessutom finns controllers på större koncernfunktioner och på koncernens ekonomifunktion med motsvarande ansvar. Koncernfunktionen har ett nära och väl fungerade samarbete med dotterbolagen gällande rapportering och bokslut.

Samtliga dotterbolag rapporterar månadsvis fullständiga bokslut vilka utgör grunden för koncernens konsoliderade rapportering.

Information och kommunikation
Väsentliga policyer, riktlinjer, instruktioner och manualer som har betydelse för den interna kontrollen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Allmänna riktlinjer och instruktioner finns även tillgängliga på bolagets intranät.

Det finns såväl formella som informella informationskanaler till ledningen och styrelsen för information från medarbetarna. Via revisionsutskottet får styrelsen regelbundet återkoppling från verksamheten avseende frågeställningar som berör den interna kontrollen. För extern kommunikation finns riktlinjer som stödjer kravet på att ge korrekt information till aktiemarknaden.

Uppföljning av intern kontroll
Bolagsledningen och revisionsutskottet rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Styrelsen erhåller av vd löpande information om koncernen, i vilken dotterbolagens resultat och finansiella ställning ingår.

Varje delårsrapport analyseras av revisionsutskottet avseende riktigheten i den finansiella informationen. Revisionsutskottet har även en central roll i att följa upp att det finns tillräckliga kontrollaktiviteter för de mest väsentliga riskområdena avseende den finansiella rapporteringen samt att kommunicera väsentliga frågor med bolagets ledning, styrelse och revisorer. En viktig del är att säkerställa att eventuella synpunkter från revisorerna åtgärdas.

Tre gånger per år träffar hela styrelsen bolagets revisorer för att ta del av den externa revisionen och diskutera aktuella frågor. Revisorernas rapportering utgör en del av styrelsens arbete med att bilda sig en uppfattning om den interna kontrollen och riktigheten i den finansiella informationen. Vd deltar inte i eventuella frågeställningar som berör bolagsledningen.

Internrevision
Efter utvärdering under verksamhetsåret och tidigare år har styrelsen hittills inte funnit anledning att inrätta en internrevisionsfunktion. Istället har bolagets koncernövergripande controllerfunktion anpassats för att även hantera arbetet med den interna kontrollen. Frågan om att inrätta en särskild internrevisionsfunktion kommer att prövas årligen. Bolaget har dessutom en riskkommitté som fortlöpande utvärderar väsentliga risker och kontrollaktiviteter.

20231009004S2

Styrelse

Kenneth Bengtsson

Styrelseordförande sedan 2014, ledamot sedan 2013.
Född 1961.

Arbetslivserfarenhet: Koncernchef och olika befattningar inom ICA under mer än 30 år.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Ersta diakoni, Lyko, Mio AB, SJ AB, World Childhood Foundation och JumpYard AB. Styrelseledamot i Synsam Group.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
87 000 B-aktier.

Mengmeng Du

Styrelseledamot sedan 2020.
Född 1980.
Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm. Civilingenjör Datateknik, KTH.

Arbetslivserfarenhet: Rådgivare till startups. Tidigare flertal ledande roller på Spotify, COO på Acast, produktutvecklingschef på Stardoll, managementkonsult på Bain & Company.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Dometic Group AB, Swapple Oy samt Tryg A/S.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
2 500 B-aktier.

Mathias Haid

Styrelseledamot sedan 2015.
Född 1970.

Arbetslivserfarenhet: Flygkapten vid Lufthansa AG, utbildare inom Lufthansas Cargos flygverksamhet och flera positioner i ledande befattning i Lufthansas flygverksamhet 1998-2015. Styrelseledamot i Clas Ohlson AS och Clas Ohlson Oy 2002-2005.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Clas Ohlson Foundation.

Beroende i förhållande till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Eget och närståendes innehav*:
503 980 A-aktier och 2 389 777 B-aktier.

Patrik Hofbauer

Styrelseledamot sedan 2020.
Född 1968.
IHM Business School, Diploma Marketing management och Master.

Arbetslivserfarenhet: Nuvarande vd och koncernchef på AB Svenska Spel. Tidigare vd-roller inom Telenor koncernen på Telenor Sverige AB, Telenor Broadcast Holding och Canal Digital. Tidigare vd på Clear Channel Sverige & Baltics och NEC Scandinavia AB samt försäljningschef på Scandic Hotels Sverige AB.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande Presto Brandsäkerhet AB, ledamot i Spelbranschens Riksorganisation. Tidigare styrelseledamot i Telenor Sverige AB, Telenor Broadcast, IT & Telekomföretagen och Svenskt Näringsliv.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
6 000 B-aktier.

Håkan Lundstedt

Styrelseledamot sedan 2018.
Född 1966.

Arbetslivserfarenhet: Koncernchef och vd på Synsam Group och har tidigare varit VD för Mekonomen och Lantmännen, samt haft ett antal ledande befattningar hos Orkla.

Andra väsentliga uppdrag:
Styrelseordförande i XXL.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
5 300 B-aktier.

Charlotte Strömberg

Styrelseledamot sedan 2017.
Född 1959.
Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare vd för Jones Lang LaSalle Norden, ett antal ledande roller i Carnegie Investment Bank och arbetat på Alfred Berg/ABN Amro, Consensus och Robur Kapitalförvaltning.

Andra väsentliga uppdrag: Vice ordförande i Sofina S.A, styrelseledamot i Kinnevik AB, Höganäs AB, Lindéngruppen AB, ledamot av Aktiemarknadsnämnden och Founding Partner DHS Venture samt oberoende ledamot av Nasdaq Stockholms Bolagskommitté.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
5 000 B-aktier.

* Egna och närståendes aktier per den 30 juni 2023.

Transaktion nr 20231009004S2 Signerat av: [illegible]

STYRELSE

Göran Sundström

Styrelseledamot sedan 2014.
Född 1962.
Civilekonom, Lunds universitet.

Arbetslivserfarenhet: Grundare och vd för Sundström & Partners AB, olika ledande befattningar inom Corporate Finance på Alfred Berg Fondkommission AB, Aros Securities AB och Nordea Securities.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Parks & Resorts Scandinavia AB, Sundström & Partners AB och Clas Ohlson Foundation.

Beroende i förhållande till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Eget och närståendes innehav*:
3 900 B-aktier eget innehav och 1 600 B-aktier via juridisk person.

Anne Thorstvedt Sjöberg

Styrelseledamot sedan 2017.
Född 1965.
Civilekonom, Handelshögskolan Göteborg.

Arbetslivserfarenhet: Global Vice President Marknadsföring, Electrolux AB. Mångårig internationell erfarenhet i globala ledande befattningar inom marknadsföring, försäljning, kundinsikter och analytics i bolag som Mondelez International, Kraft Foods och Procter & Gamble.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Viva Wine Group.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt till större aktieägare enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Eget och närståendes innehav*:
4 200 B-aktier.

Freja Drakesson

Arbetstagarrepresentant Handels.
Styrelseledamot sedan 2018.
Född 1979.
Anställd 2012.

Eget och närståendes innehav*: 0.

Caroline Östnlng

Arbetstagarrepresentant Unionen.
Styrelseledamot sedan 2018.
Född 1978.
Anställd 2004.

Eget och närståendes innehav*: 0.

Christl Sjögren

Arbetstagarsuppleant Handels.
Styrelseledamot sedan 2022.
Född 1979.
Anställd 2017.

Eget och närståendes innehav*: 0.

Emma Zetterqvist

Arbetstagarsuppleant Handels.
Styrelseledamot sedan 2019.
Född 1995.
Anställd 2016.

Eget och närståendes innehav*: 0.

*Egna och närståendes aktier per den 30 juni 2023.

Transaktion 09222115557496154564 Signerat FD, ATS, CS, JH, LID, PH, GS, HL, ÅÖ, KB, KT, JT

20231009004S4

Koncernledning

Kristofer Tonström

Vd och Koncernchef
Född 1979.
Anställd 2021.

Civilekonom från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Vd Filippa K, General Manager Perrigo Northern Europe, verkställande direktör Omega Pharma Nordic samt flera ledande befattningar inom Procter & Gamble.

Andra väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Svensk Handel AB.

Eget och närståendes innehav*:
30 357 B-aktier.

Peder Apelgren

Chief Digital Officer
Född 1971.
Anställd 2019.

Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Globalt ansvarig för Customer Support inom IKEA Gruppen samt andra ledande befattningar inom IKEA Gruppen. Olika befattningar inom Icon Medialab, Ericsson och Hewlett Packard.

Eget och närståendes innehav*:
5 147 B-aktier.

Tina Englyst

HR- och hållbarhetsdirektör, chefsjurist
Född 1976.
Anställd 2011.

Jur. kand. Uppsala universitet och University of Cambridge (LLM).

Arbetslivserfarenhet: Associate Mannheimer Swartling Advokatbyrå, Senior Legal Counsel MTV Networks AB och Head of Legal MTV Networks AB.

Andra väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Stiftelsen Glada Hudik-teatern, Clas Ohlson Foundation.

Eget och närståendes innehav*:
11 402 B-aktier.

Helena Holmström

Director Customer and Brand
Född 1983.
Anställd 2021.

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Head of Customer, Loyalty and Insights på Clas Ohlson. Head of Marketing Development, Analytics and CRM på Scandinavian Airlines. Dessförinnan Head of EuroBonus samt andra ledande befattningar inom kommersiella divisionen på SAS. Senior management consultant på Ernst & Young Advisory Services.

Eget och närståendes innehav*: 0.

*Egna och närståendes aktier per den 30 juni 2023.

Transaktion 09222115691961435641 Signerat FD, AFS, CS, HM, MD, PH, CS, HL, CO, KG, -C, JT

20231009004555

KONCERNLEDNING

Lene Iren Oen

Director Sales, Ecom & Pricing
Född 1977.
Anställd 2019.

Marknadsekonom Handelshøyskolen BI.

Arbetslivserfarenhet: Commercial Manager Clas Ohlson Norge, Commercial Director Komplett AS, vd Blush AS.

Andra väsentliga uppdrag:
Vice ordförande i branchorganisationen NHO Handel, styrelseledamot NHO Service og Handel och Motek AS.

Eget och närståendes innehav*:
1 583 B-aktier.

Pernilla Walfridsson

Ekonomi- och Finansdirektör
Född 1973.
Anställd 2022.

Civilekonom, Högskolan i Växjö

Arbetslivserfarenhet:
CFO Nobina AB (publ), CFO Byggmax Group (publ), CFO Power, Business controller på IKEA Russia samt Controller på IKEA.

Andra väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot CTEK AB (publ) och Systembolaget AB.

Eget och närståendes innehav*:
7 000 B-aktier.

Johannes Åverling

Director of Operations
Född 1974.
Anställd 2018.

Civilekonom (Magisterexamen), Handelshögskolan Göteborg.

Arbetslivserfarenhet:
Country Operations Manager Clas Ohlson Sverige, Operations Manager Mio AB, Supply Chain Director Åhléns AB samt andra ledande befattningar inom affärsutveckling och logistik för ICA Gruppen AB.

Andra väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Inovretail.

Eget och närståendes innehav*:
2 010 B-aktier.

Anders Molander tillträdde den 26 juni 2023 som Direktör Inköp och Produktutveckling

Född 1977.

Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, Fil kand företagsekonomi, Göteborgs universitet.

Arbetslivserfarenhet:
Investment Director, Storskogen, vd Klintberg & Way, Director Complementary Business, Plantagen, managementkonsult, Accenture, Global Sourcing Manager, Scania samt flera ledande befattningar på Mekonomen Group.

Eget och närståendes innehav*:
0 B-aktier.

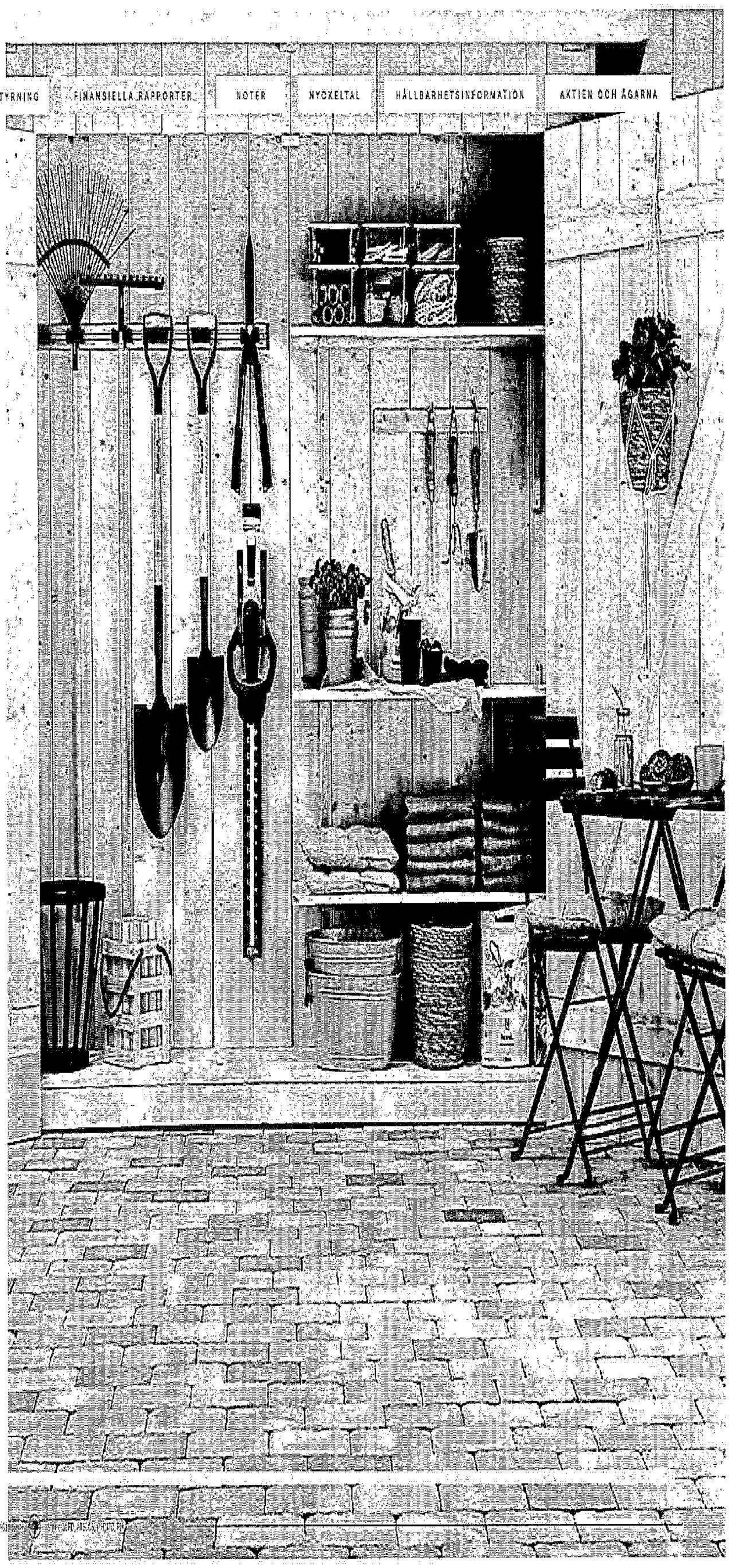
* Egna och närståendes aktier per den 30 juni 2023.

Transaktion 09222115552461435B4 Signerat FD, AFS, CS, MH, PD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JÅ

202310090045 6

Finansiell information 2022/23

Koncernens räkenskaper	36	Not 20 Finansiella instrument	59
Moderbolagets räkenskaper	40	Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	60
		Not 22 Avtalsskulder	60
Noter		Not 23 Koncerninterna transaktioner	60
Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper	44	Not 24 Andelar i koncernföretag	60
Not 2 Finansiella risker	49	Not 25 Långfristiga värdepappersinnehav	61
Not 3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	51	Not 26 Bokslutsdispositioner	61
Not 4 Avskrivningar	51	Not 27 Kassa och bank	61
Not 5 Kostnader fördelade på kostnadsslag	51	Not 28 Obeskattade reserver	61
Not 6 Kostnader för ersättning till anställda	52	Not 29 Ställda säkerheter	61
Not 7 Ersättning till revisorer	55	Not 30 Leasing	62
Not 8 Finansiella intäkter och kostnader	55	Not 31 Transaktioner med närstående	63
Not 9 Inkomstskatt	55	Not 32 Medelantalet anställda	63
Not 10 Vinst per aktie	56	Not 33 Redovisning i segment	63
Not 11 Utdelning per aktie	56	Not 34 Händelser efter årets slut	63
Not 12 Anläggningstillgångar	56		
Not 13 Varulager	57	Årsredovisningens undertecknande	64
Not 14 Kundfordringar	57	Revisionsberättelse	65
Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	57	Resultat per kvartal	68
Not 16 Likvida medel	57	Nyckeltalsdefinitioner	68
Not 17 Terminskontrakt	58	Ordlista	69
Not 18 Förslag till vinstdisposition och Eget kapital	58	Alternativa nyckeltal	70
Not 19 Pensionsförpliktelser	58	Tio år i sammandrag	73



20231009004S7

Koncernen

Resultaträkning

Mkr	Not	220501–230430	210501–220430
	1, 2		
Nettoomsättning		9 024,3	8 783,7
Kostnad för sålda varor	4, 5, 6	-5 640,6	-5 178,9
Bruttoresultat		**3 383,6**	**3 604,8**
Försäljningskostnader	4, 5, 6	-2 727,6	-2 703,9
Administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-184,8	-199,9
Övriga rörelseintäkter	3	18,4	33,8
Övriga rörelsekostnader	3	-184,7	-15,3
Rörelseresultat		**305,0**	**719,4**
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	8	3,4	2,0
Finansiella kostnader	8	-65,9	-65,1
Resultat efter finansiella poster		**242,4**	**656,4**
Inkomstskatt	9	-61,8	-133,9
Årets vinst		**180,6**	**522,5**
Antal utestående aktier vid periodens slut, miljoner		63,4	63,4
Vinst per aktie före utspädning, kr	10	2,85	8,25
Vinst per aktie efter utspädning, kr	10	2,85	8,25
Föreslagen utdelning per aktie, kr	11	1,50	13,00

Totalresultat

Mkr	Not	220501–230430	210501–220430
Årets vinst		**180,6**	**522,5**
Övrigt totalresultat, netto efter skatt:			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Valutakursdifferenser		-11,2	15,2
Kassaflödessäkringar	17	17,1	35,4
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen:			
Förändring i verkligt värde av finansiella tillgångar	25	-148,6	-147,8
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		**-142,7**	**-97,2**
Totalresultat för året		**37,9**	**425,3**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		180,6	522,5
Innehav utan bestämmande inflytande		0,0	0,0
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		37,9	425,3
Innehav utan bestämmande inflytande		0,0	0,0

20231009004S8

Koncernen

Balansräkning

Mkr	Not	23-04-30	22-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
IT- och programvarukostnader	12	307,5	486,4
Summa immateriella anläggningstillgångar		**307,5**	**486,4**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	248,3	275,3
Inventarier, verktyg och installationer	12	413,7	462,4
Nyttjanderättstillgångar	12, 30	1553,6	1678,8
Summa materiella anläggningstillgångar		**2 215,6**	**2 416,5**
Övriga finansiella tillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	12, 20, 25	9,5	158,0
Summa övriga finansiella tillgångar		**9,5**	**158,0**
Långfristiga fordringar			
Uppskjuten skattefordran	9, 30	71,3	66,9
Övriga långfristiga fordringar	19, 20	15,6	27,8
Summa långfristiga fordringar		**86,9**	**94,7**
Summa anläggningstillgångar		**2 619,5**	**3 155,6**
Omsättningstillgångar			
Varulager	13	2 177,1	2 198,6
Kundfordringar	14, 20	51,1	57,6
Skattefordran	9	28,7	5,0
Övriga fordringar	20	16,5	13,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 17, 30	73,8	61,8
Likvida medel	16, 20	143,1	456,6
Summa omsättningstillgångar		**2 490,2**	**2 793,0**
Summa tillgångar		**5 109,7**	**5 948,6**

Balansräkning

Mkr	Not	23-04-30	22-04-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	18		
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		82,0	82,0
Övrigt tillskjutet kapital		90,4	90,4
Andra reserver		-40,7	-46,6
Balanserad vinst inklusive årets resultat		1305,6	2 095,8
Summa eget kapital		**1437,4**	**2 221,6**
Långfristiga skulder			
Långfristiga leasingskulder, räntebärande	20, 30	1111,2	1255,3
Uppskjutna skatteskulder	9	175,9	205,2
Övriga långfristiga avsättningar		0,0	4,0
Summa långfristiga skulder		**1287,1**	**1464,5**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga leasingskulder, räntebärande	20, 30	521,2	534,4
Leverantörsskulder	20	752,7	770,8
Skatteskuld	9	41,2	52,7
Övriga kortfristiga skulder	20	212,7	207,4
Checkräkningskredit	20	244,4	0,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17, 21	517,7	612,9
Avtalsskulder	22	95,3	84,3
Summa kortfristiga skulder		**2 385,2**	**2 262,6**
Summa eget kapital och skulder		**5 109,7**	**5 948,6**

Transaktion 09222115557496434584 Signerad FD, ATS, CS, AH, MD, PH, GS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004S9

Koncernen

Kassaflödesanalys

Mkr	220501–230430	210501–220430
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	305,0	719,4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
- Avskrivningar	772,9	753,1
- Resultat från försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	100,4	6,2
- Övriga ej kassaflödespåverkande poster	33,0	1,0
Erhållna räntor	3,4	2,0
Erlagda räntor	-65,9	-65,1
Betald skatt	-148,1	-121,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 000,7**	**1 295,4**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
- Kundfordringar	5,4	0,7
- Varulager	-9,0	-351,5
- Övriga fordringar	13,5	-35,8
- Leverantörsskulder	-17,5	37,3
- Andra kortfristiga räntefria rörelseskulder	-52,3	40,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**940,8**	**986,1**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-35,9	-53,0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-87,5	-99,4
Investeringar i långfristiga värdepappersinnehav	0,0	-6,2
Försäljning av inventarier	0,0	0,9
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-123,4**	**-157,7**

Kassaflödesanalys

Mkr	220501–230430	210501–220430
Finansieringsverksamheten		
Förändring av checkräkningskredit	244,4	0,0
Amortering leasingskuld	-549,5	-514,1
Förändring långfristiga fordringar	0,0	0,9
Utdelning till aktieägare	-823,6	-395,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-1 128,7**	**-909,2**
Årets kassaflöde	**-311,2**	**-80,8**
Likvida medel vid årets början	456,6	533,8
Kursdifferens i likvida medel	-2,3	3,7
Likvida medel vid årets slut	**143,1**	**456,6**

20231009004460

Koncernen

Förändring i koncernens eget kapital (not 18)

Mkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-differenser	Säkringsreserv	Balanserad vinst	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa
Ingående balans per 1 maj 2021	**82,0**	**90,4**	**-74,2**	**-23,0**	**2 114,3**	**5,8**	**2 195,2**
Årets resultat	-	-	-	-	522,5	-	522,5
Övrigt totalresultat	-	-	15,2	35,4	-147,8	-	-97,2
Förvärv av innehav med bestämmande inflytande (minoritetens andel)	-	-	-	-	-0,4	-5,8	-6,2
Personaloptionsprogram: värde på anställdas tjänstegöring	-	-	-	-	3,1	-	3,1
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-	-396,9	-	-396,9
Utgående balans per 30 april 2022	**82,0**	**90,4**	**-59,0**	**12,4**	**2 095,7**	**0,0**	**2 221,6**
Årets resultat	-	-	-	-	180,6	-	180,6
Övrigt totalresultat	-	-	-11,2	17,1	-148,6	-	-142,7
Personaloptionsprogram: värde på anställdas tjänstegöring	-	-	-	-	1,5	-	1,5
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-	-823,6	-	-823,6
Utgående balans per 30 april 2023	**82,0**	**90,4**	**-70,2**	**29,5**	**1305,6**	**0,0**	**1437,4**

Transaktion 09222115557494625964 Signerat FID:KTS, CS, MH, KO, PH, GS, H., CO, KG, KT, JT

20231009004611

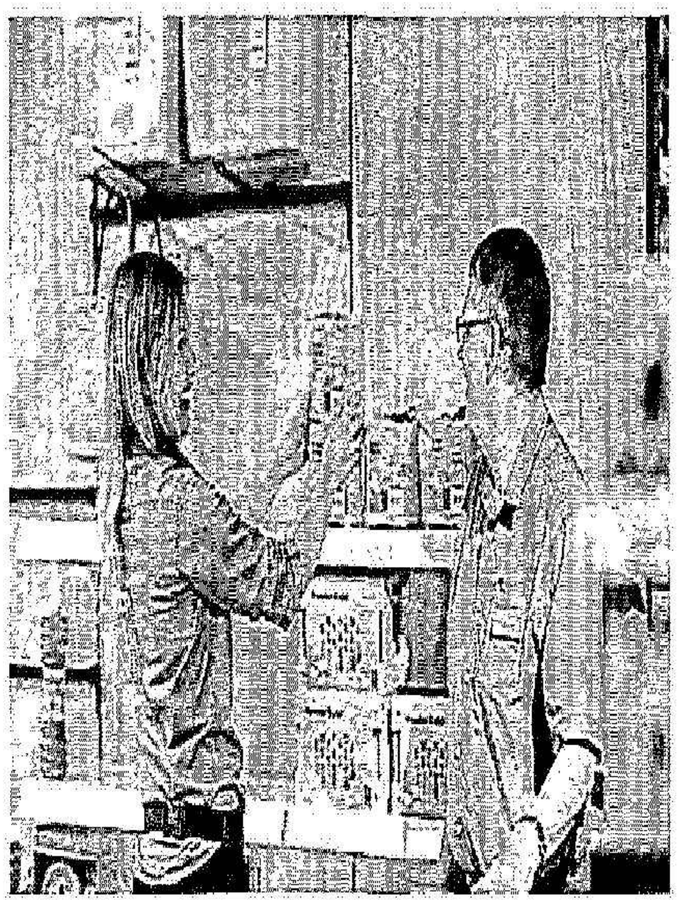
Moderbolaget

Resultaträkning

Mkr	Not	220501–230430	210501–220430
	1, 2		
Nettoomsättning	23	7 425,2	7 187,5
Kostnad för sålda varor	4, 5, 6	-5 581,4	-5 094,8
Bruttoresultat		**1 843,8**	**2 092,7**
Försäljningskostnader	4, 5, 6	-1 491,5	-1 530,9
Administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-142,7	-155,0
Övriga rörelseintäkter	3	18,5	33,7
Övriga rörelsekostnader	3	-174,4	-12,7
Rörelseresultat		**53,9**	**427,9**
Finansiella poster			
Utdelning från dotterbolag		121,5	177,9
Finansiella intäkter	8	3,3	1,4
Finansiella kostnader	8	-13,4	-3,2
Resultat efter finansiella poster		**165,3**	**604,0**
Bokslutsdispositioner	26	175,2	1,7
Resultat före skatt		**340,4**	**605,7**
Inkomstskatt	9	-49,1	-91,1
Årets vinst		**291,3**	**514,6**
Föreslagen utdelning per aktie, kr	11	1,50	13,00

Totalresultat Moderbolaget

Mkr	Not	220501–230430	210501–220430
Årets vinst		291,3	514,6
Övrigt totalresultat, netto efter skatt:			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Förändring i verkligt värde av finansiella tillgångar	25	-148,6	-147,8
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		**-148,6**	**-147,8**
Totalresultat för året		**142,7**	**366,8**



Transaktion 09222115557496143584 Signerat FD, ATS, CS, MH, HD, PH, GS, HL, CC, KS, KT, JF

20231009004 62

Moderbolaget

Balansräkning

Mkr	Not	23-04-30	22-04-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
IT- och programvarukostnader	12	303,4	484,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		**303,4**	**484,2**
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	248,3	275,3
Inventarier, verktyg och installationer	12	235,0	253,6
Summa materiella anläggningstillgångar		**483,2**	**528,8**
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	12, 20, 25	9,5	158,0
Uppskjuten skattefordran	9	3,6	4,1
Fordran koncernbolag		0,2	0,2
Långfristiga fordringar	20	0,0	2,3
Andelar i koncernföretag	24	45,5	45,5
Summa finansiella anläggningstillgångar		**58,8**	**210,2**
Summa anläggningstillgångar		**845,5**	**1223,2**
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Handelsvaror	13	1599,1	1636,6
Summa varulager		**1599,1**	**1636,6**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	14, 20	33,1	32,6
Skattefordran	9	26,5	0,0
Fordran på koncernföretag		193,7	114,8
Övriga fordringar	20	1,1	0,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	89,6	85,9
Summa kortfristiga fordringar		**344,0**	**234,0**
Kassa och Bank	20, 27	52,4	375,8
Summa omsättningstillgångar		**1995,5**	**2246,4**
Summa tillgångar		**2840,9**	**3469,7**

Balansräkning

Mkr	Not	23-04-30	22-04-30
Eget kapital och skulder	18		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital, 65 600 000 aktier med kvotvärde 1,25		82,0	82,0
Reservfond		106,8	106,8
Utvecklingsfond		16,1	28,2
Summa bundet eget kapital		**204,9**	**217,1**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		271,0	566,4
Fond för verkligt värde		-242,9	-94,3
Årets vinst		291,3	514,6
Summa fritt eget kapital		**319,4**	**986,8**
Summa eget kapital		**524,4**	**1203,9**
Obeskattade reserver	28	**805,5**	**980,6**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	722,8	732,9
Skatteskuld	9	0,0	10,6
Skuld till koncernföretag		69,2	32,3
Kortfristiga skulder, räntebärande		244,4	0,0
Avtalsskulder	22	73,1	82,0
Övriga kortfristiga skulder	20	65,4	50,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20, 21	336,2	396,7
Summa kortfristiga skulder		**1511,1**	**1285,2**
Summa eget kapital och skulder		**2840,9**	**3469,7**

Transaktion 09222115557496143584 Signerat FD, ATS, CS, HH, MP, PH, GS, IH, LÖ, KB, KF, JT

20231009004 63

Moderbolaget

Kassaflödesanalys

Mkr	220501–230430	210501–220430
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	53,9	427,9
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
- Avskrivningar	192,4	195,3
- Resultat från försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	94,6	4,5
- Övriga ej kassaflödespåverkande poster	39,1	5,6
Erhållna räntor	3,3	1,4
Erlagda räntor	-13,4	-3,2
Betald skatt	-100,8	-78,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**269,0**	**553,2**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
- Kundfordringar	-0,4	1,7
- Varulager	37,6	-393,7
- Övriga fordringar	-166,0	-44,1
- Leverantörsskulder	-10,1	35,5
- Andra kortfristiga räntefria rörelseskulder	32,6	-30,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**162,6**	**212,0**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-33,2	-50,8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-51,5	-42,6
Investeringar i långfristiga värdepappersinnehav	0,0	-6,3
Försäljning av inventarier	0,0	0,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-84,8**	**-98,8**

Kassaflödesanalys

Mkr	220501–230430	210501–220430
Finansieringsverksamheten		
Förändring av kortfristiga räntebärande skulder	244,4	0,0
Förändring övriga långfristiga fordringar	0,0	0,8
Förändring långfristiga fordringar koncernbolag	0,0	-0,2
Utdelning från dotterbolag	177,9	329,5
Utdelning till aktieägare	-823,6	-395,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-401,3**	**65,9**
Periodens kassaflöde	**-323,4**	**-104,2**
Likvida medel vid årets början	375,8	480,0
Kursdifferens i likvida medel	0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut	**52,4**	**375,8**

20231009004 64

Moderbolaget

Förändring i Moderbolagets eget kapital

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
Mkr	Aktiekapital	Reservfond	Utvecklingsfond	Fond för verkligt värde	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 1 maj 2021	**82,0**	**106,8**	**30,5**	**53,5**	**958,4**	**1231,2**
Årets resultat	-	-	-	-	514,6	514,6
Övrigt totalresultat	-	-	-	-147,8	-	-147,8
Personaloptionsprogram: värde på anställdas tjänstegöring	-	-	-	-	1,8	1,8
Omföring utvecklingsfond	-	-	-2,2	-	2,2	0,0
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-	-395,9	-395,9
Utgående balans per 30 april 2022	**82,0**	**106,8**	**28,2**	**-94,3**	**1081,1**	**1203,9**
Årets resultat	-	-	-	-	291,3	291,3
Övrigt totalresultat	-	-	-	-148,6	-	-148,6
Personaloptionsprogram: värde på anställdas tjänstegöring	-	-	-	-	1,4	1,4
Omföring utvecklingsfond	-	-	-12,1	-	12,1	0,0
Utdelning till aktieägarna	-	-	-	-	-823,6	-823,6
Utgående balans per 30 april 2023	82,0	106,8	16,1	-242,9	562,3	524,4

Transaktion 09222115557439514589 Signerad FD, ATS, CS, JAH, KD, FH, GS, JB, CO, KB, KT, JT

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen för Clas Ohlson har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) som värderas till verkligt värde.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moder- och dotterbolag.

Uppskattningar och antaganden

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Dessa är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Eventuella ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen enbart påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Långfristiga värdepappersinnehav

Långfristiga värdepappersinnehav värderas till verkligt värde enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin då värdet baseras på det justerade värdet av en transaktion på en ej aktiv marknad. Se not 25 för närmare beskrivning av antaganden och känslighetsanalys för värderingen av långfristiga värdepappersinnehav.

Leasing

I koncernens leasingavtal finns i ett antal fall en möjlighet för koncernen att välja att förlänga leasingavtalet eller avsluta leasingavtalet i förtid. Förlängningsoptioner som ger leasetagaren rätt att förlänga ett leasingavtal eller avsluta i förtid ska enligt IFRS 16 räknas med i leasingperioden om det bedöms rimligt säkert att möjligheten kommer att nyttjas. Bedömningen får således en påverkan på storleken av leasingskulden och den nyttjanderättstillgång som redovisas för leasingavtalet. Se not 30 för vidare beskrivning av de bedömningar som koncernen gjort i samband med bedömningen av leasingperiodens längd.

Nedskrivningsprövning balanserade utvecklingsutgifter

Balanserade utvecklingsutgifter avser i huvudsak IT-relaterade investeringar. Årlig nedskrivningsprövning sker av upparbetade tillgångar för bedömning av tillgångarnas återvinningsvärde och eventuellt nedskrivningsbehov. Bedömningen ger upphov till ett flertal antaganden och uppskattningar om framtida förhållanden. Ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet av tillgångarna. Ledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa antaganden inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet.

Kundlojalitetsprogram och returer

Avtalsskulden till koncernens kundklubbsmedlemmar, som uppkommer vid försäljningstidpunkten och som avser framtida nyttjande av bonuscheckar som betalningsmedel, värderas till förväntat värde baserat på koncernens historiska erfarenhet. Uppskattningen görs baserat på beaktning av aktuell inlösengrad och medlemmarnas sannolika framtida inlösen av bonuscheckarna. Fastställandet av värdet på framtida returer i samband med att kunder utnyttjar möjligheten till öppet köp, innebär också till viss del uppskattningar och bedömningar. Ledningen använder sin samlade historiska erfarenhet för att uppskatta värdet på ackumulerade returer. Det anses mycket sannolikt att en betydande återföring av de ackumulerade intäkterna inte kommer att ske givet den jämna nivån av returer under tidigare år.

Klimatförändringar

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna har påverkan av klimatrisker och koncernens hållbarhetsstrategi tagits i beaktan vid bedömning och värdering av respektive balanspost. Varje balanspost har granskats för att identifiera de poster som har potential att påverkas väsentligt av klimatrelaterade risker och koncernens planer för att mildra dessa risker. Ledningen bedömer inte att det finns någon väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringens bedömningar och uppskattningar till följd av de överväganden som gjorts. Värderingen av koncernens tillgångar och skulder har därför inte påverkats väsentligt av dessa risker per den 30 april 2023. Clas Ohlson arbetar konsekvent med hållbarhet i sin strategi och kostnaderna och fördelarna är därmed inbäddade i verksamhetens kostnadsstrukturer och kan inte identifieras separat. Ingen av åtgärderna har väsentligt påverkat värdet på koncernens tillgångar eller nyttjandeperioder.

Nya standarder och tolkningar vilka träder i kraft 2022/23 och framåt

Det finns inga nya IFRS standarder eller ändringar av IFRS standarder samt IFRIC-tolkningar som har trätt i kraft under 2022/23 har haft en väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder som ännu ej trätt i kraft

De nya eller ändrade IFRS eller IFRIC-tolkningar som träder i kraft under nästkommande räkenskapsår har inte förtidstillämpats vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Utöver de ändringar som anges nedan, bedöms inte de nya och ändrade IFRS standarder och nya tolkningar som ännu inte trätt i kraft ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Ändringar i IAS 1 – Upplysning av redovisningsprinciper

Ändringarna påverkar kraven i IAS 1 gällande upplysning av redovisningsprinciper. Genom att tillämpa ändringarna upplyser ett företag om dess väsentliga redovisningsprinciper, istället för dess betydande redovisningsprinciper. Företagsledningen bedömer att denna ändring kan påverka upplysningar om tillämpade redovisningsprinciper men har ännu inte utvärderat dessa effekter i sin helhet.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företag och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget.

Förvärvsmetoden har tillämpats vid upprättande av koncernredovisningen. Koncerninterna transaktioner, balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Det förvärvade dotterföretagets redovisningsprinciper har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

I koncernredovisningen ingår de helägda dotterföretagen Clas Ohlson AS, Clas Ohlson Oy, Clas Ohlson Ltd (UK), Clas Ohlson GmbH, Clas Ohlson Ltd (Shanghai), C/O P Investment AB och Clas Ohlson Sp. Z.o.o.

Tryckladdad 20220... Signerat: D, ATS, CS, LH, MD, PH, GS, HL, CO, KS, KT, T

20231009004666

Segmentsredovisning

Clas Ohlson har följande segment: Sverige, Norge, Finland, Utanför Norden samt Koncerngemensamt. Koncerngemensamt segment avser de koncerngemensamma funktioner i Sverige som bistår försäljningsorganisationerna med inköp, distribution, marknadsföring, ledning och övrig support. Stor del av koncernens värdeskapande sker i koncerngemensamt segment. Koncernens internprissättning har anpassats efter dessa förutsättningar. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till koncernens verkställande direktör.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljön där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är koncernens rapporteringsvaluta. Vid balansdagen räknas tillgångar och skulder i utländska dotterbolag om till svenska kronor baserat på balansdagens kurs. Intäkter och kostnader i utländska dotterbolag räknas om till genomsnittskurs i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal svenska kronor med en decimal.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. För derivat se avsnitt om finansiella instrument.

Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

a) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs;
b) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs; och
c) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Intäkter

Koncernen driver detaljhandel där huvuddelen, ca 88 procent, av all försäljning sker genom butiksförsäljning. Intäkterna för varuförsäljningen redovisas när koncernföretaget säljer en vara till kund i butik. Transaktionspriset förfaller till betalning omedelbart då kunden köper varan och tar emot varan i butiken. Avseende de återstående cirka 12 procent av intäkterna som avser e-handel redovisas intäkten när kontrollen över varorna överförs till kund, vilket inträffar vid leveranstidpunkten. Rörliga ersättningar såsom rabatter och prisnedsättningar redovisas i båda fallen genom avdrag på försäljningspris direkt vid transaktionstillfället i butik eller som avdrag på fakturan vid e-handel. Försäljning i detaljhandeln sker vanligtvis med kontanta medel eller via faktura med betalningsvillkor 30 dagar.

Clas Ohlsons kunder kan välja att vara medlem i lojalitetsprogrammet Club Clas där kunder samlar poäng för gjorda köp. Medlemmarnas intjäning av bonuspoäng ger dem möjlighet att i framtiden nyttja upparbetade poäng i form av bonuscheckar som betalningsmedel. En avtalsskuld gällande poängen redovisas vid försäljningstidpunkten. Samtliga utställda bonuscheckar löses inte in varför varje försäljning inom lojalitetsprogrammet minskas med det verkliga värdet avseende framtida inlösen av bonuscheckarna, beaktat aktuell inlösengrad. Hänsyn tas då även till medlemmens sannolika framtida inlösen av bonuscheckarna. Redovisningsmässigt beaktas intjäningen genom en reduktion av intäkterna vid intjänandetidpunkten med motsvarande redovisning som avtalsskuld i balansräkningen.

I enlighet med koncernens försäljningsvillkor har kunderna returrätt inom 365 dagar. Vid försäljningstillfället redovisas en skuld för öppet köp och motsvarande justering av intäkter redovisas för de produkter som förväntas returneras. Samtidigt har koncernen rätt att återfå produkten när kunder utövar sin returrätt och koncernen redovisar därmed en rätt till returnerade varor och en motsvarande justering av försäljningskostnaden. Koncernen använder sin samlade historiska erfarenhet för att uppskatta värdet på ackumulerade returer. Det anses mycket sannolikt att en betydande återföring av de ackumulerade intäkterna inte kommer att ske givet den jämna nivån av returer under tidigare år.

Clas Ohlson har även försäljning av övriga tjänster där intäkten redovisas när tjänsten slutförts. Tjänsternas andel av Clas Ohlsons totalomsättning är inte väsentlig.

Ränteintäkter avser ränta på banktillgodohavanden. Intäkten redovisas i den period som räntan avser.

Ersättningar till anställda

Koncernföretagen har olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, inklusive förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner.

Pensionsförpliktelser

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. Utmärkande för förmånsbestämda planer är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön. I moderbolaget finns både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda ITP-planen (Alecta) hanteras dock som en avgiftsbestämd pensionsplan i enlighet med uttalande UFR 10. I det norska dotterbolaget finns förmånsbestämda pensionsplaner. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) påverkar balansräkningen och omvärderingen redovisas i rapport över totalresultatet i den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:

- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

20231009004 67

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen som redovisas i balansräkningen motsvarar det aktuella över- eller underskottet relaterat till koncernens förmånsbestämda förpliktelser. Eventuella överskott redovisas endast till den del det motsvaras av nuvärdet av framtida återbetalningar från respektive pensionsplan eller framtida reduceringar i premieinbetalningar till planen.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättningar vid uppsägning när koncernen inte längre har möjlighet att återkalla erbjudandet om ersättning. I de fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas ersättningar vid uppsägning baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Aktierelaterade ersättningar
Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där regleringen görs med aktier och där företaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens eget kapitalinstrument (matchningsaktier, optioner och prestationsaktier). Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av matchningsaktier och optioner kostnadsförs och motsvarande justering görs i eget kapital. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade matchningsaktierna och optionerna:

- inklusive alla marknadsrelaterade villkor
- inklusive t ex lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i företagets tjänst under en angiven tidsperiod, och
- inklusive inverkan av villkor som inte utgör intjänandevillkor (t ex krav att anställda ska spara eller behålla aktierna under en angiven period).

Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på såväl marknadsrelaterade prestationer som icke marknadsrelaterade intjäningsvillkor och tjänstgöringsvillkor. Bolagets prestation i relation till målen jämförs löpande och den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktieoptioner betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning. Det innebär att avsättningen för sociala avgifter baseras på verkligt värde för tilldelade egetkapitalinstrument.

Låneutgifter
Lånekostnader belastar resultatet under den period till vilken de hänför sig till.

Immateriella tillgångar
IT-utveckling
Kostnader för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja programvaran finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Direkt hänförbara utgifter balanseras som en del av programvaran och innefattar utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingskostnader, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingskostnader som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period. Utvecklingskostnader för programvara som redovisas som tillgång skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:
IT- och programvarukostnader 3-10 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar
Immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare har skrivits ned görs per varje balansdag en prövning om återföring bör göras.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att nyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningskostnad och beräknade nyttjandeperiod. Linjär avskrivning används för samtliga anläggningstillgångar. Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Inventarier, verktyg och installationer	5-15 år
Byggnader	20-33 år
Markanläggningar	20 år
Investeringar i förhyrda fastigheter	7-10 år

Ny- och återanskaffningar aktiveras, medan kostnader för underhåll och reparationer kostnadsförs. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Då tillgångar säljs eller utrangeras, bortskrivs anskaffningskostnaden och därmed sammanhängande ackumulerade avskrivningar. Eventuell vinst eller förlust resultatförs. Samtliga Clas Ohlsons fastigheter är rörelsefastigheter.

20231009000468

Varulager
Varulagret har värderats med tillämpning av genomsnittsmetoden, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten med avdrag för försäljningskostnader. Avdrag sker för internvinster som uppkommer vid leverans mellan i koncernen ingående bolag. Erforderlig inkuransavsättning baserad på åldersanalys har gjorts. I värdering av varulager ingår överföringar från övrigt totalresultat av eventuella vinster/förluster från kassaflödessäkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, hänförliga till inköp av varor.

Fordringar
Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som långfristiga fordringar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Finansiella instrument
Koncernen tillämpar IFRS 9, Finansiella instrument.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när koncernen blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Klassificering och värdering
Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Om affärsmodellens mål istället uppnås genom att både inkassera avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Alla övriga affärsmodeller (other) där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. De finansiella tillgångarna redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för förväntade kreditförluster. Värderingsmetoden tillämpas dock inte på koncernens långfristiga värdepappersinnehav och derivat som istället värderas till verkligt värde via total resultatet.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de utgör innehav för handel eller om de initialt identifieras som skulder till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Bolagets samtliga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde förutom derivat som värderas till verkligt värde.

Finansiella instrumentens verkliga värde
Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden
Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar
Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet. För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar finns förenklingar som innebär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen). Likvida medel och fordringar hos koncernföretag omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk.

Koncernens kundfordringar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

Transaktion 09222115557-9014-3584 Signerat: TD, ATS, CS, MH, HO, PH, OS, HL, CC, KS, KV, JT

20231009004 69

Kassaflödessäkring
Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på ett derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas omedelbart i resultaträkningen.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga placeringar med en löptid understigande tre månader från anskaffningstidpunkten.

Leasing
Koncernen leasar framförallt butiks-, kontors- och lagerlokaler. Koncernen redovisar leasingavtal både som en nyttjanderättstillgång, vilken representerar rätten att använda den underliggande tillgången och som en leasingskuld, vilken representerar skyldigheten att betala leasingavgifter. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering och ränta på leasingskulden.

Samtliga leasingavtal värderas i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden, vilket innebär att nyttjanderätterna värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt eventuella justeringar till följd av omvärderingar av leasingskulden som återspeglar en omprövning eller ändring av leasingavtalet. Redovisningen av omvärderingsbeloppet sker genom en justering av nyttjanderätten. Nyttjanderättstillgångarna skrivs av linjärt över leasingperioden.

Vid inledningsdatumet av leasingavtalet värderas leasingskulden till nuvärdet av kommande leasingbetalningar. Leasingavgifterna diskonteras med användning av leasingavtalets implicita ränta, om denna räntesats lätt kan fastställas, i annat fall används den marginella låneräntan. Det senare är fallet i merparten av koncernens leasingavtal. Den marginella låneräntan återspeglar koncernens kreditrisk samt respektive avtals leasingperiod, valuta samt kvaliteten på den underliggande tillgången som tänkt säkerhet.

Räntan fastställs utifrån offentligt publicerade swapräntekurvor i respektive valuta till vilken det läggs en marginal som speglar koncernens kreditvärdighet, den underliggande tillgångens kvalitet som säkerhet samt eventuellt ställda garantiåtagande. I leasingbetalningarna inkluderas följande:

- Fasta leasingavgifter efter avdrag för eventuella förmåner och hyresrabatter
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris

Icke-leasingkomponenter ingår inte i leasingbetalningarna. Koncernen har leasingavtal med omsättningsbaserad hyra. Omsättningsbaserad hyra är en variabel avgift som inte är baserad på index eller pris och ingår därför inte i leasingskulden. Omsättningsbaserad hyra kostnadsförs under den period som hyran avser. Leasingskulden för koncernens lokaler med hyra som index uppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. Vid uppdatering av bedömning av leasingperioden sker motsvarande justering av nyttjanderättstillgången och leasingskulden. Förändring av leasingperioden sker i samband med att sista uppsägningsdatumet har passerats alternativt att en betydelsefull händelse inträffar eller om omständigheterna på ett betydande sätt förändras som är inom koncernens kontroll och påverkar bedömningen av leasingperioden. Leasingavtal med underliggande tillgångar som i nyskick understiger 50 Tkr och leasingavtal som understiger 12 månader, kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt
Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värden i koncernredovisningen.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan nyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Leverantörsskulder
Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning
Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avgifter som betalas för lånelöften redovisas som transaktionskostnader för upplåning i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att nyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet nyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att nyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen.

Avsättningar
Avsättning redovisas i balansräkningen bland kort- och långfristiga skulder när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som är en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Transaktion 09222115554900442369 Signerad PO, AS, CA, MH, MD, PH, GS, HL, LO, KE, KT, JT

20231009004 70

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras förutom kassa- eller banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuation, dels har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt den svenska årsredovisningslagen, ÅRL och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Denna innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för ÅRL och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

De finansiella rapporterna är avrundade till närmaste miljontal svenska kronor med en decimal. Redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper i RFR2

Företagsledningen bedömer att ändringar i RFR 2, som trätt i kraft under räkenskapsåret, inte har fått någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpades för första gången.

Ändrade redovisningsprinciper i RFR 2 som ännu inte trätt i kraft

Företagsledningen bedömer att ändringar i RFR 2, som ännu inte har trätt i kraft, inte väntas få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Klassificering och uppställningsform

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär viss skillnad jämfört med koncernredovisningen, exempelvis specificeras balansräkningens poster mer och delposter benämns olika i eget kapital.

Skatt

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas i juridisk person inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Förändringar av obeskattade reserver redovisas enligt svensk praxis över resultaträkningen i enskilda bolag under rubriken "Bokslutsdispositioner". I balansräkningen redovisas det ackumulerade värdet av avsättningarna under rubriken "Obeskattade reserver", vilka fördelas mellan eget kapital och uppskjuten skatteskuld i koncernen.

Låneutgifter

Låneutgifter belastar resultatet under den period till vilken de hänför sig till.

Aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Finansiella instrument

Reglerna beträffande finansiella garantiavtal tillämpas inte avseende garantiavtal till förmån för dotterföretag. I övrigt tillämpas IFRS 9 i moderföretaget, se not 20.

Leasingavtal

Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Övrigt

De finansiella rapporterna anges i miljoner kronor (Mkr) med en decimal om inget annat anges. Avrundning kan medföra att vissa tabeller inte summerar.

Not 2 Finansiella risker

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk), kreditrisk, likviditetsrisk, och kapitalrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För att kontrollera och hantera de finansiella riskerna har styrelsen för koncernen utarbetat en finanspolicy, vilken uppdateras och fastställs minst en gång per år. Finanspolicyn anger ramar och riktlinjer för hanteringen av finansiella risker och hur koncernen ska förhålla sig till finansiella marknader. Den anger även ansvar och befogenheter inom området samt hur koncernen ska agera i finansiella frågor.

Valutarisk

Valutarisk avser risk för negativ påverkan på resultat- och balansräkning samt kassaflöde på grund av förändringar i valutakurser. Valutarisk delas in i omvärderingsexponering, innebärande tillgångar och skulder i utländsk valuta, och transaktionsexponering, innebärande inköps- eller försäljningstransaktioner i utländsk valuta. En betydande del av leverantörsskulderna utgör skulder i utländsk valuta och är därmed utsatta för valutarisker. Vid inköp används i koncernen terminssäkringar av de viktigaste valutorna för att minska eventuella valutarisker i enlighet med finanspolicyn.

Ungefär 50 procent av bolagets inköp görs i andra valutor än den svenska. De viktigaste inköpsvalutorna är USA-dollar (USD) och euro (EUR). Vidare är den svenska kronans utveckling mot den norska (NOK) mycket viktig för koncernen då cirka 40 procent av försäljningen sker i Norge. Nettoexponeringen mot euro är låg, eftersom bolaget har försäljning i euro på den finska marknaden. Nedanstående tabell visar hur resultatet påverkas av förändringar av de viktigaste valutorna (exklusive terminssäkringar).

Terminssäkringar görs månatligen med förfall mellan tre till nio månader av halva det förväntade flödet i de viktigaste valutorna norska kronor (NOK) och USA-dollar (USD).

Känslighetsanalys avseende valutakursrisker 2022/2023

Valuta, Mkr	Förändring, %	Påverkan på resultat före skatt
NOK	+/-10	+/- 226
USD	+/-10	-/+ 157
HKD	+/-10	-/+ 2
EUR	+/-10	-/+ 32

Likvida medel är också utsatta för en valutarisk då en viss del av medlen är placerade i utländsk valuta.

20231009004 71

Refinansierings- och likviditetsrisk

Med refinansierings- och likviditetsrisk avses risken för att Clas Ohlson inte kan erhålla lån eller möta betalningsförpliktelser som en följd av otillräcklig likviditet. Behov av refinansiering ses regelbundet över av Clas Ohlsons centraliserade finansfunktion, som ansvarar för extern upplåning. Refinansieringsbehovet är framför allt beroende av marknadsutveckling och investeringsplaner. Principerna för placering av likvida medel har som syfte att säkerställa koncernens betalningsförmåga på kort och lång sikt. Placering får endast ske i instrument med låg kreditrisk och hög likviditet. Per 30 april 2023 hade koncernen endast banktillgodohavanden i nordiska banker. Se även not 27.

Beviljade kreditramar

Koncernen	2023-04-30	2022-04-30
Checkräkningskrediter	600	450
Kreditfacilitet	200	200
Totalt beviljade kreditramar	800	650
Disponerade kreditramar	244	0
Odisponerade kreditramar	556	650
Tillgängliga banktillgodohavanden	143	457
Refinansieringsriskreserv	699	1107

Förfallostruktur finansiella skulder

Koncernen	<3 mån	3-12 mån	1-2 år	3-5 år	>5 år
Finansiell leasing*	142,6	398,6	437,2	686,4	150,4
Leverantörsskulder	752,7				
Övriga kortfristiga skulder	613,1				
Kassaflödessäkringar	23,1	14,1			
Summa	1531,4	412,8	437,2	686,4	150,4

*Odiskonterade kassaflöden

Ränterisk

Ränterisk innebär hur förändringar i räntenivån påverkar koncernens finansnetto och hur värdet på finansiella instrument varierar beroende på förändringar i marknadsräntorna. Koncernens samtliga lån som löper med ränta har kort bindningstid. Koncernen har bedömt att lån med kort räntebindningstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tid. Ränterisken minimeras även genom att kreditförbindelser fördelas över flera lån och förfallotider. Vidare säkerställs en viss nivå av rörelsekapital på koncernens valutakonton för att optimera nivåerna.

Effekten på räntekostnader under den kommande 12-månadersperioden vid en ränteuppgång/-nedgång på 1 procentenhet på de räntebärande skulderna uppgår till +/- 18,4 Mkr (19,1). Effekten på ränteintäkter under samma period med samma förutsättningar för de räntebärande tillgångarna uppgår till +/- 0,8 Mkr (6,5).

Kreditrisk

Finansiell motpartsrisk innebär risken att koncernen lider skada på grund av att en motpart inte kan uppfylla sitt åtagande mot koncernen. Kreditrisker och kreditförluster i koncernen är till övervägande del hänförliga till innehav i likvida medel och kundfordringar. Kundfordringarna karaktäriseras av en mycket låg risk då varje delpost är liten samt att koncernens kreditpolicy är restriktiv. Kreditpolicyn anger bland annat förutsättningarna för kreditbedömning, kreditbevakning och krav samt obeståndshantering. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag, limiter sätts sedan individuellt per kund. Genom genomförda åtgärder säkerställs att riskexponeringen och kreditförlusterna hålls på en affärsmässigt acceptabel nivå.

För att beräkna förväntade kreditförluster avseende kundfordringar har koncernen en matrismodell baserad på historiska realiserade kreditförluster. Förlusterna har sedan justerats för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. Utfallet visar att reserveringen per bokslutsdagen inte uppgår till ett väsentligt belopp och har därmed inte bokförts.

Åldersanalys av kundfordringar

Koncernen	2023-04-30
Ej förfallna fordringar	43,2
Förfallna kundfordringar <1 mån	3,2
Förfallna kundfordringar 1-3 mån	0,7
Förfallna kundfordringar 3-12 mån	0,8
Förfallna kundfordringar >12 mån	3,2
Summa	51,1

Likvida medel är placerade på olika bankkonton. Motparternas betalningsförmåga bedöms vara god och kreditrisken bedöms därmed vara mycket låg. Den totala likviditetsreserven består av likvida medel och outnyttjade checkräkningskrediter.

Kapitalrisk

Kapitalrisk avser risken att koncernen inte kan bibehålla en optimal kapitalstruktur vilket därigenom kan påverka koncernens resultat negativt. Kapitalrisken betecknas som låg då koncernen vid bokslutstillfället hade en låg andel skulder och en soliditet på 28,1 procent (37,3).

Målet med koncernens kapitalstruktur är att kunna fortsätta visa god avkastning till aktieägarna, nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att göra kostnaderna för kapital så låga som möjligt. Kapitalstrukturen kan anpassas efter de behov som uppstår genom att förändra utdelning till aktieägare, återköpa aktier, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Bedömning av kapitalet sker med relevanta nyckeltal såsom förhållandet mellan nettoskulden och det egna kapitalet.

20231009004 72

Not 3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Övriga rörelseintäkter				
Fora återbetalning överskott	0,0	24,9	0,0	24,9
Hyresintäkter	18,4	8,0	18,4	8,0
Resultat vid försäljning eller utrangering av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,9	0,0	0,8
Summa	18,4	33,8	18,4	33,7
Övriga rörelsekostnader				
Hyreskostnader	-25,0	-11,2	-25,0	-11,2
Resultat vid försäljning eller utrangering av materiella anläggningstillgångar	-159,8	-4,1	-149,3	-1,5
Summa	-184,8	-15,3	-174,3	-12,7

Under verksamhetsåret 2022/23 har en engångskostnader om 35,0 Mkr avseende avveckling av verksamheten i Storbritannien samt utrangeringar av IT-system om 99,9 Mkr påverkat övriga rörelsekostnader.

Not 4 Avskrivningar

Koncernen	2022/23	2021/22
Avskrivningar fördelade per tillgångsslag		
Avskrivning på leasingtillgångar	526,4	501,9
Immateriella anläggningstillgångar	104,3	104,9
Byggnader och mark	27,0	27,1
Inventarier, verktyg och installationer	115,1	119,2
Summa	772,8	753,1
Avskrivningar fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	142,0	139,6
Försäljningskostnader	608,2	590,4
Administrationskostnader	22,6	23,1
Summa	772,8	753,1

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Avskrivningar fördelade per tillgångsslag		
Immateriella anläggningstillgångar	103,6	104,9
Byggnader och mark	27,0	27,1
Inventarier, verktyg och installationer	61,7	63,3
Summa	192,4	195,3
Avskrivningar fördelade per funktion		
Kostnad för sålda varor	87,3	86,8
Försäljningskostnader	97,7	101,1
Administrationskostnader	7,0	7,4
Summa	192,4	195,3

Not 5 Kostnader fördelade på kostnadsslag

Koncernens resultaträkning följer uppställningsformen för en funktionsindelad resultaträkning där verksamhetens kostnader delas upp i funktioner. Följande funktioner presenteras; kostnad för sålda varor, försäljningskostnader och administrationskostnader. I posten kostnad för sålda varor ingår alla kostnader för att bringa varan till såväl distributionscentralen vidare till butikshyllan såsom produkternas kostnad, frakter till distributionscentral och butik, tull, miljöavgifter och hanteringskostnader i såväl distributionscentral som butik. I posten försäljningskostnader ingår främst butikskostnader såsom löner och hyror, marknadsföring samt kostnader för försäljningsrelaterade stödfunktioner på huvudkontoret. I posten administrationskostnader ingår kostnader för övriga stödfunktioner på huvudkontoret. Koncernens kostnader fördelade på kostnadsslag kan delas upp i följande huvudgrupper.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Handelsvaror	4 868,2	4 791,0	4 741,2	4 303,1
Personalkostnader	1 978,0	2 069,1	1 232,1	1 332,2
Avskrivningar	772,8	753,1	192,4	195,3
Övriga externa kostnader	1 118,7	484,8	1 224,0	962,8
Summa	8 737,7	8 098,0	7 389,8	6 793,4

20231009004 73

Not 6 Kostnader för ersättning till anställda

	2022/23	2021/22
Löner och andra ersättningar		
Moderbolaget	917,3	989,8
Dotterbolag	623,0	624,0
Summa koncernen	1540,3	1613,7

	2022/23		2021/22	
	Sociala kostnader	varav pensions-kostnader	Sociala kostnader	varav pensions-kostnader
Sociala kostnader				
Moderbolaget	314,8	71,4	342,4	81,9
Dotterbolag	122,9	40,9	112,9	34,7
Summa koncernen	437,7	112,3	455,4	116,6

Av moderbolagets pensionskostnader avser 2,3 Mkr (2,3) gruppen styrelse och vd. Av dotterbolagens pensionskostnader avser 0,9 Mkr (0,9) vd i dotterbolag.

I koncernen uppgick årets kostnader för avgiftsbaserade pensioner till 97,4 Mkr (101,8) och förmånsbaserade pensioner till -0,3 Mkr (-0,1).

I moderbolaget förekommer endast avgiftsbaserade pensionsplaner (inklusive Alecta) där årets kostnader uppgick till 56,8 Mkr (67,5).

I moderbolaget uppgick årets kostnader för särskild löneskatt på pensionspremier till 14,6 Mkr (14,3). För mer information när de gäller de förmånsbaserade pensionsplanerna i koncernen, se not 19.

Ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Löner och andra ersättningar	30,7	33,6
– varav rörlig ersättning	3,4	6,9
Pensionskostnader	5,9	5,4
Antal personer i gruppen[1]	20	15

Koncernen	2022/23	2021/22
Löner och andra ersättningar	33,1	38,5
– varav rörlig ersättning	3,7	7,5
Pensionskostnader	6,0	5,4
Antal personer i gruppen[1]	21	16

[1] Koncernledningen omfattar totalt 8 personer (8).

Ersättningar till styrelse

Till styrelsens ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Styrelseledamöter som är anställda i bolaget erhåller ej styrelsearvode. Pension eller övriga incitamentsprogram utgår ej till bolagets styrelse.

Inga styrelsearvoden har utgått i dotterbolagen.

	2022/23		2021/22	
Moderbolaget	Styrelse-arvode	Utskotts-arvode	Styrelse-arvode	Utskotts-arvode
Styrelsen				
Kenneth Bengtsson, ordförande	0,85	0,14	0,80	0,13
Göran Sundström, ledamot	0,39	0,17	0,38	0,16
Mathias Haid, ledamot	0,39	0,07	0,38	0,07
Charlotte Strömberg, ledamot	0,39	0,09	0,38	0,09
Anne Thorsvedt Sjöberg, ledamot	0,39	0,00	0,38	0,00
Håkan Lundstedt, ledamot	0,39	0,09	0,38	0,09
Mengmeng Du, Ledamot	0,39	0,00	0,38	0,00
Patrik Hofbauer, Ledamot	0,39	0,07	0,38	0,07
Summa styrelsen	3,58	0,62	3,43	0,59

Könsfördelning i styrelsen bland de bolagsstämmovalda ledamöterna har under verksamhetsåret varit fem män och tre kvinnor. Fördelningen blir således 62,5 procent män och 37,5 procent kvinnor.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare har utgjorts av grundlön, rörliga ersättningar och pensionspremier. Med andra ledande befattningshavare avses de sju personer som tillsammans med den verkställande direktören under räkenskapsåret utgjort koncernledning.

För sammansättningen av koncernledningen per 2023-04-30, se sidorna 33-34.

	2022/23				2021/22			
Koncernen	Fast lön	Rörl gers. STI	Rörl gers. LTI[1]	Förmåner	Fast lön	Rörl gers. STI	Rörl gers. LTI[1]	Förmåner
Löner till ledande befattningshavare								
Kristofer Tonström, vd	6,6	1,2	0,7	0,2	6,5	2,4	0,4	0,2
Andra ledande befattningshavare (7 st och 7 st 2021/22)	17,1	1,5	0,4	1,3	17,4	4,2	0,4	1,0
Summa ledningen	23,8	2,7	1,0	1,4	23,9	6,6	0,8	1,1

[1] LTI (Long term incentive program) avser bokförd kostnad/kostnadsreduktion avseende, LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022. Se nedan beskrivning av STI (Short term incentive program) respektive LTI.

	2022/23		2021/22	
Koncernen	Avgifts-baserad	Förmåns-baserad	Avgifts-baserad	Förmåns-baserad
Pensionskostnader till ledande befattningshavare				
Kristofer Tonström, vd	2,3	0,0	2,3	0,0
Andra ledande befattningshavare (7 st och 7 st 2021/22)	3,7	0,0	3,2	0,0
Summa ledningen	6,0	0,0	5,4	0,0

Enligt anställningsavtalet med den verkställande direktören är den ömsesidiga uppsägningstiden sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida tillkommer sex månaders lön. Under uppsägningstiden utgår gällande lön och förmåner. Pensionsåldern är 65 år.

Lön och övriga ersättningar till vd beslutas av styrelsen och bereds av ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott. Lönen revideras i slutet av varje räkenskapsår.

För andra ledande befattningshavare beslutas löner och övriga ersättningar av den verkställande direktören med stöd av ersättningsutskottet inom den ram som beslutats av styrelsen.

När det gäller rörliga ersättningar fastställs principerna av årsstämman. Målen bereds i ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Två olika typer har funnits under året, STI och LTI.

Reservering av STI samt LTI sker löpande i respektive årsbokslut. Samtliga ledande befattningshavare har rätt till årliga pensionspremier i huvudsak enligt gällande ITP-plan. Pensionsåldern varierar mellan 65 och 67 år.

Könsfördelningen bland de ledande befattningshavarna i moderbolaget var under verksamhetsåret tre kvinnor och fem män. Fördelningen blir således under verksamhetsåret 37,6 procent kvinnor och 62,4 procent män. Föregående år var fördelningen två kvinnor och fem män. Könsfördelningen bland de ledande befattningshavarna i koncernen var fyra kvinnor och fem män. Fördelningen blir således 44,8 procent kvinnor och 55,2 procent män. Föregående år var fördelningen tre kvinnor och fem män.

Mer information om beslutsprocesser i koncernen återfinns även på sidorna 26-30.

202310090047 4

Ersättningsprinciper

De övergripande principerna för ersättning till ledande befattningshavare ska utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Genom detta bidrar principerna till att koncernens målsättningar avseende hållbarhet, långsiktiga intressen och affärsstrategi uppnås. Den sammanlagda ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktigt incitament baserat på fleråriga prestationer, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Clas Ohlson ska sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättningsnivå med tyngdpunkt på betalning efter prestation. Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den totala ersättningen. Målet är att den fasta ersättningen skall befinna sig i den jämförbara marknadens median medan den totala ersättningen, när Clas Ohlson når eller överträffar sina mål, ska vara i marknadens övre kvartil.

Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Den fasta lönens utveckling skall bero på hur väl arbetet utförs samt hur väl medarbetaren utvecklar sina kompetenser för att anta framtida arbetsuppgifter med större ansvar. Den fasta lönen skall ses över årligen för att säkerställa marknadsmässig och konkurrenskraftig fast lön.

Rörlig lön (Short Term Incentive, STI)

Ledande befattningshavare skall utöver den fasta lönen kunna erhålla STI för resultat som överskrider en eller flera förutbestämda prestationsnivåer under ett verksamhetsår utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Klart definierade prestationsmål bestäms årligen av styrelsen eller av personer som styrelsen utser. Prestationsmålen kan vara verksamhetsanknutna, finansiella och personliga. Ersättningen från STI-programmet har en begränsning (tak), vilket gör att Clas Ohlson från början kan beräkna maximala ersättningsnivåer. I den mån en prestation inte motsvarar lägsta prestationsnivå utgår ingen STI. STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 60 procent av lönen vid uppnående av så kallad tak-nivå, vilket också utgör maximalt utfall av STI. STI-ersättningen villkoras vidare av att de prestationer på vilka intjänandet grundar sig på visar sig vara hållbara över tid samt att Clas Ohlson kan återkräva sådan ersättning som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Långsiktiga incitamentsprogram (Long Term Incentive, LTI)

Syftet med LTI-programmen är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. Programmen har utformats för att det bedömts önskvärt att deltagarna i större utsträckning är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta deltagarnas ersättning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget.

Långsiktiga incitamentsprogram som ger anställda rätt att förvärva aktier förutsätter godkännande av bolagsstämma. Under räkenskapsåret har prestationsperioden för LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022 pågått. Efter räkenskapsårets slut har prestationsperioden för LTI 2020 avslutats. LTI 2020 är aktiematchnings- och resultatbaserat personaloptionsprogram medan LTI 2021 och LTI 2022 omfattar prestationsaktier.

Samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram har godkänts av en årsstämma. Aktuella program omfattar ledande befattningshavare och andra personer som bedöms kunna påverka Clas Ohlsons utveckling långsiktigt. LTI 2020 omfattar upp till 100 deltagare och LTI 2021 och LTI 2022 omfattar upp till 50 deltagare.

Struktur LTI 2020

För LTI 2020 har deltagarna delats in i två grupper;

1. ledande befattningshavare bestående av ledande befattningshavare inklusive vd, koncernledning och av styrelsen beslutade befattningar, som i sina nuvarande roller bedöms påverka Clas Ohlson AB:s utveckling långsiktigt ("ledande befattningshavare")
2. övriga medarbetare som bedöms kunna gynnsamt utvecklas till ledande befattningshavare eller annan nyckelbefattning inom koncernen och därmed påverka Clas Ohlson AB:s långsiktiga utveckling ("nyckelpersoner").

För ledande befattningshavare (grupp 1) innebär LTI 2020 att deltagarna förvärvar B-aktier i Clas Ohlson som motsvarade ett värde om minst tre procent och högst tio procent av deras årliga fasta lön. Deltagarna förvärvar Clas Ohlson B-aktier, till marknadspris och erhåller aktierätter, vilka företaget senare kommer att matcha (1:1) vederlagsfritt genom tilldelning av matchningsaktier. Om den anställde har kvar de förvärvade aktierna och fortfarande är anställd inom koncernen efter avslutad prestationsperiod, kommer bolaget att tilldela den anställde matchningsaktierna. Den anställde tilldelas också resultatbaserade personaloptioner, se beskrivning nedan.

För nyckelpersoner (grupp 2) innebär LTI 2020 att deltagaren erhåller en vederlagsfri tilldelning av villkorade prestationsbaserade personaloptioner. Antalet tilldelade personaloptioner baseras på ett beräknat antal aktier som till rådande marknadspris vid programmets start, motsvarade ett värde på minst tre och maximalt tio procent av nyckelpersonens årliga fasta lön.

Personaloptionerna tilldelas vederlagsfritt och varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en Clas Ohlson B-aktie. Priset per aktie när optionen nyttjas beräknas till 100 procent av medeltalet av för var börsdag fastställd volymviktad genomsnittlig betalkurs för bolagets B-aktie på Nasdaq Stockholm under en period av 10 börsdagar före förvärvsperiodens början. Lösenpriset för LTI 2020 har fastställts till 99,90 kr. Optionerna kan nyttjas tidigast tre år och senast sju år från den dag då optionerna tilldelades. För att optionen ska kunna nyttjas måste innehavaren fortfarande vara anställd inom Clas Ohlson-koncernen och behållit sin personliga investering (grupp 1) under tre år från datumet för tilldelningen. Innehavet av optionerna medför inga rättigheter att få kompensation för utdelning för de underliggande aktierna.

Transaktion 09222115557466843564 Signerad FD, ATS, CS, MH, MD, PH, GS, HL, CÖ, KS, KT

20231009004 75

Antalet personaloptioner som får nyttjas för deltagare i LTI 2020 är beroende av det antal B-aktier som den anställde har förvärvat inom ramen för programmet eller det antal aktier som nyckelpersonens lön motsvarade vid programmets start (minst tre och maximalt tio procent), samt om bolagets tillväxt respektive vinsttillväxt under de tre första räkenskapsåren ökar till de målnivåer som styrelsen beslutat. Dessa fastställda nivåer är: "Entry", "Target" och "Stretch", med en linjär ökning mellan varje resultatnivå.

"Entry" är en miniminivå, som måste överskridas för att den anställdes personaloption skall kunna nyttjas. De tre nivåerna motsvarar nedanstående antal personaloptioner:

- Entry: 5 optioner per förvärvad/beräknad B-aktie
- Target: 10 optioner per förvärvad/beräknad B-aktie
- Stretch: 15 optioner per förvärvad/beräknad B-aktie

Utöver ovan beskrivna nivåer finns nivån "Max". Nivån förutsätter att en särskild situation föreligger samt att en enskild ledande befattningshavare uppfyllt, av styrelsen beslutade, exceptionella insatser. Nivån motsvarar maximalt 25 optioner per förvärvad B-aktie.

Följaktligen är det totala antal personaloptioner som varje deltagare kan nyttja begränsat till 15 optioner (25 optioner för exceptionella insatser) per förvärvad/beräknad B-aktie.

Inga av optionerna för LTI 2020 var möjliga att nyttja per 30 april 2023. Det antal som kan nyttjas efter tre år baseras på tillväxt och resultatmålens infriande enligt ovan.

Struktur LTI 2021 och LTI 2022

Från och med LTI 2021 har programmen förändrats genom att samtliga deltagare inom LTI programmet erhåller en prestationsaktierätt vederlagsfritt, som ger deltagaren möjlighet att tilldelas ett antal B-aktier i Clas Ohlson, förutsatt uppfyllande av prestationsvillkoren för LTI programmet som styrelsen beslutat. Värdet av underliggande aktier vid tidpunkten för erhållandet av en prestationsaktierätt uppgår till 45 procent av den individuella årliga fasta brutto grundlönen. Beloppet divideras med aktiekursen vid programmets start för att beräkna antalet underliggande aktier för respektive deltagare. Deltagarna består av ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Eventuell tilldelning av prestationsaktier kommer att ske efter utgången av en treårig intjänandeperiod förutsatt att deltagaren varit fast anställd under hela intjänandeperioden och att de förutbestämda prestationsmålen uppnåtts.

Bedömning av utfall av prestationsvillkoren fördelas på prestationsvillkoren nettoomsättning, vinst per aktie och hållbarhet med fördelning 30%, 40% och 30%. Utfallet för respektive prestationsvillkor kommer att fastställas enskilt. Det innebär bland annat att samtliga prestationsvillkor inte behöver vara uppfyllda för att tilldelning av prestationsaktier ska ske. Inom respektive prestationsvillkor sätts mål för minimi- och maximinivå. Om miniminivån uppnås sker 30 procent av tilldelning relaterad till prestationsvillkoret. Om maximinivån uppnås eller överstigs sker maximal tilldelning relaterad till prestationsvillkoret. Om utfallet ligger mellan minimi- och maximinivån sker en linjär tilldelning och om miniminivån inte uppnås sker ingen tilldelning. Antalet prestationsaktier som kan tilldelas för varje aktierätt ska justeras för eventuell utdelning som lämnas under perioden från fastställandet av ingångsvärdet och till och med dag för tilldelning av prestationsaktier efter intjänandeperiodens slut.

Verksamhetsåret

Det belopp som kostnadsförts baseras på nivån 0 optioner per aktie för LTI 2020. För LTI 2021 och LTI 2022 har kostnadsföring gjorts med 65 procents tilldelning. Utfallet för samtliga, under räkenskapsåret, pågående LTI-program (LTI 2020, LTI 2021 och LTI 2022) innebar en kostnad mot resultaträkningen uppgående till 2,3 Mkr inklusive sociala avgifter. Föregående år var motsvarande siffra en kostnad på totalt 4,6 Mkr.

I enlighet med nedan kommer LTI 2021 och LTI 2022 att omfatta följande antal B-aktier för de olika deltagarkategorierna om målnivån mittemellan min och max uppnås.

Omfattning LTI 2021 och LTI 2022 vid målnivå

	LTI 2021		
Deltagare	Prestationsaktier antal B-aktier	Målvärde, Mkr[2]	
Vd och koncernchef	20 077	1,9	
Andra medlemmar av koncernledningen	29 298	2,8	
Övriga deltagare	59 405	5,5	
Totalt	108 780	10,3	

	LTI 2022		
Deltagare	Prestationsaktier antal B-aktier[1]	Målvärde, Mkr[2]	
Vd och koncernchef	17 872	1,9	
Andra medlemmar av koncernledningen	30 116	3,3	
Övriga deltagare	85 575	9,3	
Totalt	133 564	14,5	

[1] Antalet aktier och personaloptioner kan komma att räknas om i händelse av eventuell nyemission eller split.
[2] Programmets målvärde beräknas utifrån det verkliga värdet på tilldelningsdagen. Aktiens värde på tilldelningsdagen uppgick till 94,70 kr för LTI 2021 och 108,74 kr för LTI 2022.

Utestående aktierätter

Nedanstående tabell visar tilldelade, förverkade och nyttjade aktierätter under innevarande och föregående år:

Aktierätter	2022/23	
	LTI 2020	LTI 2019
Per 1 maj	724	5 232
Tilldelade		
Förverkade		
Nyttjade		-5 232
Per 30 april	724	0

Aktierätter	2021/22		
	LTI 2020	LTI 2019	LTI 2018
Per 1 maj	2 934	5 232	5 916
Tilldelade			
Förverkade	-2 210		
Nyttjade			-5 916
Per 30 april	724	5 232	0

Utestående prestationsaktierätter

Nedanstående tabell visar tilldelade, förverkade och nyttjade prestationsaktierätter under innevarande år:

Prestationsaktierätter		
	LTI 2022	LTI 2021
Per 1 maj	0	229 167
Tilldelade	225 121	
Förverkade	-19 638	-61 813
Nyttjade	0	0
Per 30 april	205 483	167 354

Deltagare		
	LTI 2022	LTI 2021
Vd och koncernchef	27 496	30 887
Andra ledande befattningshavare	46 333	45 074
Övriga deltagare	131 654	91 393
Totalt	205 483	167 354

LTI 2020 utfall

Kvalifikationsperioden och prestationsperioden för det långsiktiga incitamentsprogrammet LTI 2020 löpte under perioden 1 maj 2020 till 30 april 2023. Tilldelning av totalt 724 aktier genomfördes 2 maj, efter räkenskapsårets slut, i enlighet med stämmobeslut om aktiematchning med 1 aktie per köpt aktie till de deltagare som kvarstod i anställning efter den 3-åriga kvalifikationsperioden. Uppsatta prestationskriterier gällande genomsnittlig försäljningstillväxt och ökad vinst per aktie under perioden 2020-2023 uppnådes inte, vilket medförde att inga optioner har tilldelades till deltagarna och att LTI 2020 därmed är avslutat.

Transaktion 09222115574963 4 2564 Signerat PO, AS, LG, MK, MG, FH, CG, PL, CO, AS, KT, JF

Nedan tabell visar antalet tilldelade matchningsaktier och optioner för LTI 2020.

	Tilldelning LTI 2020	
Deltagare	Matchnings-aktier	Optioner
Vd och koncernchef	0	0
Andra ledande befattningshavare	724	0
Övriga deltagare	0	0
Totalt	724	0

Återköpta aktier för LTI-programmen

Clas Ohlson har återköpt Clas Ohlson B-aktier för att kunna uppfylla bolagets långsiktiga förpliktelser enligt incitamentsprogrammen. Aktierna är återköpta i syfte att tilldelas eller säljas till deltagarna samt för att täcka sociala avgifter.

Pensioner och övriga förmåner

Pensionsöverenskommelser ska, som huvudregel, vara avgiftsbaserade och utformade i enlighet med nivåer och praxis som gäller i det land som den ledande befattningshavaren är anställd i. Övriga förmåner kan förekomma i enlighet med de villkor som gäller för det land som den ledande befattningshavaren är anställd i. Sådana förmåner får dock inte utgöra en större andel av den sammanlagda ersättningen.

Not 7 Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
Deloitte	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Revisionsuppdraget	2,0	1,7	1,4	1,2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,0	0,0	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,0	0,1	0,0	0,0
Övrigt	0,3	0,1	0,0	0,0
Summa	2,3	1,9	1,4	1,2

Not 8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter är fördelade enligt nedan:

Koncernen	2022/23	2021/22
Ränteintäkter	2,6	1,0
Ränteintäkter Leasing	0,8	1,0
Summa	3,4	2,0

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Ränteintäkter	2,0	0,5
Ränteintäkter dotterbolag	1,2	0,9
Summa	3,3	1,4

Finansiella kostnader är fördelade enligt nedan:

Koncernen	2022/23	2021/22
Räntekostnader	-8,2	-2,4
Räntekostnader leasing	-57,8	-62,7
Summa	-65,9	-65,1

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Räntekostnader	-8,1	-2,4
Räntekostnader dotterbolag	-5,4	-0,8
Summa	-13,4	-3,2

Not 9 Inkomstskatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Skatt på årets resultat				
Inkomstskatt på årets resultat	-101,7	-132,8	-48,6	-90,9
	-101,7	-132,8	-48,6	-90,9
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	39,8	-1,0	-0,5	-0,1
Total redovisad skattekostnad	-61,8	-133,9	-49,1	-91,1
Avstämning mellan gällande skattesats och effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	242,4	658,4	340,4	805,7
Inkomstskatt beräknad enligt svensk skattesats (20,6 %)	-49,9	-135,2	-70,1	-124,8
Skatteeffekt av:				
Skillnad i utländska skattesatser	-2,2	-2,3	0,0	0,0
Ej avdragsgillt/ej skattepliktigt	-4,3	0,9	-1,9	-1,3
Justering tidigare års taxering	0,3	0,0	0,3	0,0
Skattefri utdelning dotterbolag	0,0	0,0	25,0	36,7
Övrigt	-5,7	3,6	-2,4	-1,7
Redovisad skattekostnad	-61,8	-133,9	-49,2	-91,1
Gällande skattesats för inkomstskatt, %	20,6	20,6	20,6	20,6
Effektiv skattesats, %	25,5	20,4	14,4	15,0
Uppskjutna skatteposter som har redovisats direkt mot eget kapital	-5,4	-9,5	0,0	0,0
Uppskjuten skattefordran	71,3	66,9	3,6	4,1
Uppskjuten skatteskuld	-175,9	-205,2	0,0	0,0

Koncernen 2022/23	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat över total resultat	Omklassi-ficering/ Omräk-nings-differens	Årets utgång
Förändring av uppskjuten skatt i temporära skill-nader under året					
Internvinst i varulager	19,0	12,0	0,0	0,0	31,0
Periodiseringar	4,9	0,7	0,0	0,0	5,6
Pensioner	7,3	1,9	0,0	-0,7	8,4
Obeskattade reserver	-200,8	29,5	0,0	0,0	-171,3
Säkringsredovisning	-3,2	0,0	-4,4	0,0	-7,6
Leasing	33,0	-4,1	-1,0	0,0	27,9
Övrigt	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Omräkningsdifferenser	1,2	0,0	0,0	0,0	1,2
Summa	-138,4	39,9	-5,4	-0,7	-104,7

Koncernen har inga oredovisade uppskjutna skattefordringar eller skatteskulder på temporära skillnader.

Koncernen 2021/22	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Redovisat över total resultat	Omklassi-ficering/ Omräk-nings-differens	Årets utgång
Förändring av uppskjuten skatt i temporära skill-nader under året					
Internvinst i varulager	22,0	-3,0	0,0	0,0	19,0
Periodiseringar	5,1	-0,2	0,0	0,0	4,9
Pensioner	8,7	0,6	0,0	0,0	7,3
Obeskattade reserver	-205,0	4,2	0,0	0,0	-200,8
Säkringsredovisning	6,3	0,0	-9,5	0,0	-3,2
Leasing	35,0	-2,5	0,6	0,0	33,0
Övrigt	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0	1,2	0,0	1,2
Summa	-129,6	-1,0	-7,7	0,0	-138,4

20231009004777

Not 10 Vinst per aktie*

Koncernen	2022/23	2021/22
Resultat per aktie före utspädning		
Årets resultat	180,6	522,5
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	63,4	63,4
Resultat per aktie före utspädning	2,85	8,25
Resultat per aktie efter utspädning		
Årets resultat	180,6	522,5
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	63,4	63,4
Justeringar för:		
-aktiesparprogram	0,0	0,0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	63,4	63,4
Resultat per aktie efter utspädning	2,85	8,25

*Antal aktier uttrycks i miljoner aktier.

Resultat per aktie före och efter utspädning

Beräkningen av vinst per aktie har baserats på årets resultat uppgående till 180,6 Mkr (522,5 Mkr) och på ett vägt genomsnitt antal utestående aktier före respektive efter utspädning under såväl 2022/23 som 2021/22.

Not 11 Utdelning per aktie

De utdelningar som betalades ut under 2022/23 och 2021/22 uppgick till 823,6 Mkr (13,00 kr per aktie) respektive 395,9 Mkr (6,25 kr per aktie). På årsstämman den 8 september kommer styrelsen föreslå en utdelning för verksamhetsåret 2022/23 om 1,50 kr per aktie. Utbetalning föreslås ske i september 2023. Den föreslagna utdelningen uppgår till 95 Mkr, vilket utgör 54 procent av verksamhetsårets resultat efter skatt.

Not 12 Anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Immateriella anläggningstillgångar				
Aktiverade IT- och programvarukostnader				
Ingående anskaffningsvärde	955,0	902,0	952,8	902,0
Årets anskaffningar	35,9	53,0	33,2	50,8
Omklassificeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljningar och utrangeringar	-164,4	0,0	-164,4	0,0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	826,5	955,0	821,6	952,8
Ingående avskrivningar	-468,6	-363,7	-468,6	-363,7
Årets avskrivningar	-104,3	-104,9	-103,6	-104,9
Omklassificeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Nedskrivningar	-24,2	0,0	-24,2	0,0
Försäljningar och utrangeringar	78,2	0,0	78,2	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-518,9	-468,6	-518,3	-468,6
Utgående planenligt restvärde	307,5	486,4	303,4	484,2

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Materiella anläggningstillgångar				
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	753,2	754,8	753,2	754,6
Årets anskaffningar	0,0	0,6	0,0	0,6
Omklassificeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljningar och utrangeringar	0,0	-2,2	0,0	-2,2
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	753,2	753,2	753,2	753,2
Ingående avskrivningar	-477,9	-452,1	-477,9	-452,1
Årets avskrivningar	-27,0	-27,1	-27,0	-27,1
Omklassificeringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljningar och utrangeringar	0,0	1,2	0,0	1,2
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-504,9	-477,9	-504,9	-477,9
Utgående planenligt restvärde	248,3	275,3	248,3	275,3
Bokfört värde mark	6,5	6,5	6,5	6,5

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	1832,1	1789,9	1159,1	1156,9
Årets anskaffningar	87,5	98,8	61,5	42,0
Omklassificeringar	11,4	0,0	0,0	0,0
Försäljningar och utrangeringar	-129,6	-73,4	-61,0	-40,8
Omräkningsdifferenser	-26,2	16,7	0,0	0,0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1775,2	1832,1	1148,7	1158,1
Ingående avskrivningar	-1369,7	-1305,8	-904,6	-878,5
Årets avskrivningar	-115,1	-119,2	-61,7	-63,3
Omklassificeringar	-11,4	0,0	0,0	0,0
Försäljningar och utrangeringar	115,5	67,2	52,6	37,3
Omräkningsdifferenser	19,3	-11,9	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1361,5	-1369,7	-913,8	-904,6
Utgående planenligt restvärde	413,7	462,4	235,0	253,6

20231009004 78

	Moderbolaget	
	2022/23	2021/22
Finansiella anläggningstillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	52,2	46,7
Ökning/minskning av långfristiga fordringar	-2,8	5,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	49,4	52,2

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
*Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde**				
Tillgångar värderade till verkligt värde vid årets början	158,0	305,8	158,0	305,8
Värdeförändring under året	-148,5	-147,8	-148,5	-147,8
Tillgångar värderade till verkligt värde vid årets slut	9,5	158,0	9,5	158,0

*Enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin, se not 20

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
IFRS 16 Lokaler		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	5 033,8	4 963,8
Tillkommande nyttjanderätter	195,1	105,6
Omförhandlade avtal	221,1	143,0
Avslutade avtal	-478,7	-247,1
Omräkningsdifferenser	-80,1	68,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 892,1	5 033,8
Ingående ackumulerade avskrivningar	-3 388,0	-3 087,6
Årets avskrivningar	-517,0	-493,4
Avslutade avtal	484,6	237,2
Omräkningsdifferenser	53,6	-44,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 366,8	-3 388,0
Utgående planenligt restvärde	1525,2	1645,8

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
IFRS 16 Bilar		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4,4	3,5
Tillkommande nyttjanderätter	4,0	1,5
Omförhandlade avtal	0,3	0,3
Avslutade avtal	-1,0	-0,9
Omräkningsdifferenser	0,1	0,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7,8	4,4
Ingående ackumulerade avskrivningar	-2,2	-1,9
Årets avskrivningar	-1,9	-1,2
Avslutade avtal	1,0	0,9
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3,1	-2,2
Utgående planenligt restvärde	4,6	2,2

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
IFRS 16 Övrigt		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	51,6	50,9
Tillkommande nyttjanderätter	0,4	0,8
Omförhandlade avtal	0,0	0,0
Avslutade avtal	0,0	-0,1
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	52,0	51,6
Ingående ackumulerade avskrivningar	-20,8	-13,5
Årets avskrivningar	-7,5	-7,4
Avslutade avtal	0,0	0,1
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28,3	-20,8
Utgående planenligt restvärde	23,7	30,8

Investeringsåtaganden

Kontrakterade investeringar på balansdagen som ännu inte redovisas i de finansiella rapporterna uppgår till följande belopp:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Inventarier, verktyg och installationer	9,5	1,7	5,0	1,5

Not 13 Varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Handelsvaror	2 177,1	2 198,6	1 599,1	1 636,6
Summa	2 177,1	2 198,6	1 599,1	1 636,6
Varav öppet köp	2,4	1,6	1,1	0,7
Kostnad för sålda varor	5 640,8	5 176,9	5 351,4	5 094,8
Varav inkurans	7,0	-2,6	3,7	-1,2

Inkurans beräknas enligt individuell bedömning baserat på åldersanalys i butiker och distributionscentral.

Not 14 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Kundfordringar	51,1	57,6	33,1	32,6
Summa	51,1	57,6	33,1	32,6
Verkligt värde	51,1	57,6	33,1	32,6

Reserven för förväntade kreditförluster per bokslutsdagen uppgår inte till ett väsentligt belopp och har därmed inte bokförts.

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Finansrelaterade*	39,6	25,0	2,4	2,3
Försäljning- och marknadsföringsrelaterade	0,0	0,0	59,5	57,4
IT-relaterade	20,4	14,4	20,0	14,4
Övriga	13,8	22,5	7,8	11,8
Summa	73,8	61,8	89,6	85,9

*Se not 17 för information om terminskontrakt.

Not 16 Likvida medel

Koncernen	2022/23	2021/22
Kassa och bank	143,1	456,6
Summa koncernen	143,1	456,6

Nyttjad checkräkningskredit, vilken ej ingår i likvida medel, uppgick vid årets slut i koncernen till 244 Mkr (0 Mkr), se not 20.

Totalt beviljade kreditramar i koncernen och i moderbolaget uppgår per 30 april 2023 till 800 Mkr (650 Mkr). Checkräkningskrediten är länkad till måluppfyllelse avseende hållbarhetsmål.

Likvida medel består av placeringar i svenska banker, pengar på väg och växelkassor i butiker.

Reserven för förväntade kreditförluster per bokslutsdagen uppgår inte till ett väsentligt belopp och har därmed inte bokförts.

Transaktion 09222115557496245864 Signerat: TD, ATS, CS, MH, MD, PH, OS, HL, CO, KB, KG, JT

20231009004 79

Not 17 Terminskontrakt

Per balansdagen finns utestående kassaflödessäkringar enligt tabell nedan.

Valutapar	Bokfört och verkligt värde		Nominellt belopp		Genomsnittlig återstående löptid i mån.[1]	
Säljer/Köper	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
NOK/SEK	19,7	-4,7	345,8	345,5	3,5	3,2
NOK/USD	17,5	20,4	349,8	388,3	2,9	3,0
Summa	37,2	15,7	695,7	733,8	-	-

[1]Löptiden är mellan 3 maj - 28 nov för NOK/SEK, 3 maj - 16 okt för NOK/USD. Föregående år var löptiden mellan 4 maj -29 nov för NOK/SEK, 4 maj - 20 okt för NOK/USD

Terminskontrakten tillhör kategorin derivat som används för säkringsändamål. Samtliga derivat är värderade till verkligt värde, fastställt genom användning av kursen för valutaterminer på balansdagen, det vill säga nivå 2 i verkligt värde hierarkin enligt IFRS 13. I valutaparen finns per 2023-04-30 endast positiva marknadsvärden.

Terminskontrakt med negativa marknadsvärden uppgår totalt till 0,0 Mkr (7,0), vilket redovisas inom kortfristiga skulder, icke räntebärande. Terminskontrakt med positiva marknadsvärden uppgår totalt till 37,2 Mkr (22,7), vilket redovisas inom posten kortfristiga fordringar. Terminskontrakt tecknas löpande med tre till nio månaders löptid.

En uppskjuten skatteskuld har beaktats med 7,7 Mkr (3,2) och resterande verkligt värde om 29,5 Mkr (12,4) har redovisats mot säkringsreserven inom eget kapital. Beloppet för terminskontrakt NOK/USD på 17,5 Mkr (20,4) fördelas brutto på valutaparet NOK/SEK med 20,7 Mkr (-3,4) och på valutaparet SEK/USD med -3,3 Mkr (23,8).

Not 18 Förslag till vinstdisposition och Eget kapital

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (Tkr):

Balanserad vinst	271 032
Fond för verkligt värde	-242 875
Årets vinst	291 296
Summa	319 423

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 1,50 kronor per aktie	98 400[1]
I ny räkning överföres	221 023
Summa	319 423

[1]Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2022/23 om 1,50 kr per aktie. Utbetalning föreslås ske i september. Den föreslagna utdelningen uppgår totalt till 98 Mkr, vilket utgör 54 procent av verksamhetsårets resultat efter skatt.

Totalt antal stamaktier är 65 600 000 (2021/22: 65 600 000) med kvotvärde 1,25. Antal A-aktier uppgår till 5 760 000 medan antal B-aktier uppgår till 59 840 000. Varje aktie av serie A berättigar till tio röster medan varje aktie av serie B berättigar till en röst. Alla emitterade aktier är till fullo betalda. Bolaget har utestående aktieoptionsprogram, vars utfall har säkrats genom återköp av 2 243 435 B-aktier (2 243 435). Antal utestående aktier vid årets slut uppgick till 63 356 565 (63 356 565). Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning redovisas i not 10.

Koncernens reserver av omräkningsdifferenser uppgår till -70,2 Mkr (-59,0), samt säkringsreserv uppgående till 29,5 Mkr (12,4).

Not 19 Pensionsförpliktelser

Koncernen har enbart förmånsbaserade tjänstepensionsplaner för ett fåtal anställda tjänstemän. Följande tabeller visar en översikt av de poster som ingår i nettokostnaden för de ersättningar som redovisas i koncernresultaträkningen för koncernens förmånsbestämda pensionsplaner. Vidare anges de belopp som redovisas i koncernens balansräkning för pensionsplanerna. För mer information se sidorna 45-46.

Förändringar i den tillgång/skuld som redovisas i balansräkningen är:

	2022/23	2021/22
Vid årets början	1,2	1,2
Redovisad pensionskostnad, netto	-0,3	-0,1
Erlagda avgifter (employer contributions)	0,0	0,0
Valutakursdifferenser	-0,1	0,0
Redovisat belopp för förmånsbestämda förpliktelser	0,8	1,2

Pensionsförpliktelse:

	2022/23	2021/22
Nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	1,9	2,3
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	2,7	3,5
Aktuariella vinster/förluster	0,0	0,0
Redovisad tillgång i balansräkningen för pensionsförpliktelser	0,8	1,2

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda planer förekommer i Sverige, Norge och Finland. Betalning till dessa sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

	2022/23	2021/22
Koncernen	90,5	91,7
Moderbolaget	50,8	57,5

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För aktuella räkenskapsår har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 8,9 Mkr (10,8).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premiereduktioner införas. Vid utgången av 2022 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (172).

Transaktion 09222115557496142564 Signerat FD, ATS, CS, JH-I, MD, PH, GS, ML, CO, KB, KT, JT

20231009004 80

Not 20 Finansiella instrument

		Redovisat värde											
		Erhållna kontraktsenliga kassaflöden		Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar		Övriga tillgångar							
2022/23	Nivå	Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via totalresultat		Total	
		Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde													
Långfristiga värdepappersinnehav*	3	0,0	0,0	9,5	9,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,5	9,5
Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde													
Övriga långfristiga fordringar	2	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0
Finansiell leasing långfristig	2	14,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,8	0,0
Kundfordringar	2	51,1	33,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	51,1	33,1
Finansiell leasing kortfristig	2	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,0	0,0
Derivat- och säkringsinstrument fordringar	2	0,0	0,0	37,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,2	0,0
Övriga kortfristiga fordringar	2	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0
Likvida medel	2	143,1	52,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	143,1	52,4
Summa finansiella tillgångar		225,2	85,5	46,7	9,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	271,8	94,9
Finansiella skulder värderade till verkligt värde													
Övriga långfristiga avsättningar	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Långfristiga leasingskulder**		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1111,2	0,0	0,0	0,0	1111,2	0,0
Skulder till kreditinstitut	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	244,4	244,4	0,0	0,0	244,4	244,4
Kortfristiga leasingskulder**		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	521,2	0,0	0,0	0,0	521,2	0,0
Derivat- och säkringsinstrument skulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kortfristiga skulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	1,3	0,0	0,0	1,8	1,3
Leverantörsskulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	752,7	722,8	0,0	0,0	752,7	722,8
Summa finansiella skulder		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 631,3	968,5	0,0	0,0	2 631,3	968,5

		Redovisat värde											
		Erhållna kontraktsenliga kassaflöden		Erhållna kontraktsenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar		Övriga tillgångar							
2021/22	Nivå	Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via totalresultat		Total	
		Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde													
Långfristiga värdepappersinnehav*	3	0,0	0,0	158,0	158,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	158,0	158,0
Finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde													
Övriga långfristiga fordringar	2	3,5	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,5	2,3
Finansiell leasing långfristig	2	24,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,3	0,0
Kundfordringar	2	57,6	32,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	57,6	32,6
Finansiell leasing kortfristig	2	10,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0
Derivat- och säkringsinstrument fordringar	2	0,0	0,0	22,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	22,7	0,0
Övriga kortfristiga fordringar	2	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0
Likvida medel	2	456,6	375,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	456,6	375,8
Summa finansiella tillgångar		554,7	410,8	180,7	158,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	735,4	568,9
Finansiella skulder värderade till verkligt värde													
Övriga långfristiga avsättningar	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0
Långfristiga leasingskulder**		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1256,3	0,0	0,0	0,0	1256,3	0,0
Skulder till kreditinstitut	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortfristiga leasingskulder**		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	534,4	0,0	0,0	0,0	534,4	0,0
Derivat- och säkringsinstrument skulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,0	0,0	7,0	0,0
Övriga kortfristiga skulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	1,3	0,0	0,0	1,5	1,3
Leverantörsskulder	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	770,8	732,9	0,0	0,0	770,8	732,9
Summa finansiella skulder		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 566,0	734,1	7,0	0,0	2 573,0	734,1

För övriga finansiella tillgångar och skulder utgör redovisat värde en rimlig approximation av verkligt värde.

* Värdering långfristiga värdepappersinnehav enligt nivå 3 i verkligt värdehierarkin, för mer information se not 25

** Leasingskulder värderas enligt IFRS 16

Verkligt värde värderas enligt nedan tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde fastställt utifrån värderingstekniker med observerbara marknadsdata, antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från pris) och som inte inkluderats i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde fastställt med hjälp av värderingsteknik, med väsentliga inslag av indata som inte är observerbara på marknaden.

Transaktion 09222115557096243584 Signerat FD, ATS, CS, PH, MD, PH, GS, MI, LO, KB, KT, JT

20231009004B1

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Upplupna lönekostnader	113,5	144,1	73,9	82,1
Upplupna semester-lönekostnader	203,7	211,1	122,7	126,3
Upplupna sociala avgifter	103,8	112,5	83,9	90,9
Övriga poster	90,8	145,2	55,7	97,4
Summa	517,7	612,9	336,2	396,7

Not 22 Avtalsskulder

Försäljningsrelaterade avtalsskulder

Försäljningsrelaterade avtalsskulder avser kontraktsskulder för garantiåtaganden, outlösta presentkort, öppet köp och upparbetade bonuspoäng i vår kundklubb Club Clas. Samtliga avtalsskulder förväntas nyttjas inom nästkommande räkenskapsår.

Öppet köp

Clas Ohlson erbjuder sina kunder öppet köp under 365 dagar. Merparten av returerna sker under efterföljande vecka efter försäljningstillfället. Månatligen justeras försäljningen med beräknad andel returer.

Club Clas

Medlemmar i Clas Ohlsons lojalitetsprogram Club Clas tilldelas bonuscheckar i olika valörer beroende på hur mycket kunden tidigare har köpt hos Clas Ohlson. Checkarna skickas löpande ut och är giltiga i tre till sex månader. Samtliga utställda bonuscheckar löses inte in varför varje försäljning inom lojalitetsprogrammet minskas med det verkliga värdet avseende framtida inlösen av rabattchecken, beaktat aktuell inlösengrad.

	Garantiåtaganden och öppet köp		Ej inlösta presentkort och lojalitetsprogram	
2022/23	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Ingående avsättningar	13,6	6,7	64,8	55,2
Ianspråktagande under året	-13,6	-6,7	-64,8	-55,2
Avsatt under året	12,7	7,4	82,6	65,7
Summa	12,7	7,4	82,6	65,7

	Garantiåtaganden och öppet köp		Ej inlösta presentkort och lojalitetsprogram	
2021/22	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Ingående avsättningar	12,2	6,6	61,1	50,6
Ianspråktagande under året	-12,2	-6,6	-61,1	-50,6
Avsatt under året	13,6	6,7	64,8	55,2
Summa	13,6	6,7	64,8	55,2

Not 23 Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets fakturerade försäljning, avser 3 340,1 Mkr (3 205,5) koncernintern försäljning. Av dessa avser 2 767,6 Mkr (2 640,5) försäljning till Clas Ohlson AS i Norge, 571,1 Mkr (552,2) försäljning till Clas Ohlson OY i Finland och 1,4 Mkr (12,8) försäljning till Clas Ohlson Ltd i Storbritannien. Några inköp från dotterföretagen har ej förekommit.

Moderbolaget har endast interna fordringar i de helägda dotterbolagen. Nedskrivningsmodellen för fordringar i IFRS 9 påverkar moderbolaget marginellt. Moderbolaget uppskattar (baserat på historiska data) att inga förluster ska ske på dessa interna fordringar och härmed görs ingen reservering. Moderbolaget tar dock löpande ställning till värdet av de interna fordringarna. Vid risk att värdet på en fordran har minskat väsentligt skrivs fordran ned.

Not 24 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	45,5	39,3
Förvärv	0,0	6,3
Summa	45,5	45,5

Clas Ohlson AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag, enligt balansräkning 30/4, samtliga bolag ägs till 100 procent.

Clas Ohlson AB:s innehav av aktier och andelar i dotterbolag:

				2023-04-30		2022-04-30	
Land	Bolag	Säte	Organisationsnr	Antal andelar	Värde Mkr	Antal andelar	Värde Mkr
Norge	Clas Ohlson AS	Oslo	NO 937402198	10 000	0,1	10 000	0,1
Finland	Clas Ohlson OY	Helsingfors	FI 1765891-7	500 000	4,7	500 000	4,7
Storbritannien	Clas Ohlson Ltd	London	6298382	300 000	4,0	300 000	4,0
Tyskland	Clas Ohlson GmbH	Hamburg	HRB 130004	1	9,3	1	9,3
Kina	Clas Ohlson (Shanghai) Co, Ltd	Shanghai	310000400574190	1 500 000	11,3	1 500 000	11,3
Sverige	C/O P Investment AB	Stockholm	559160-8903	1 000	16,3	1 000	16,3
Polen	Clas Ohlson Sp. Z.o.o.	Warszawa	944416	100	0,0	100	0,0
Summa					45,5		45,5

Transaktion 09222115557056415584 Signerat PER, ATS, CS, PH, LIB, PH, DS, HL, CÖ, KB, KT, JT

20231009004B2

Not 25 Långfristiga värdepappersinnehav

Nedanstående tabell anger verkliga värdet för bolagets finansiella anläggningstillgångar. Uppdelningen för hur värderingen till verkligt värde beslutas, görs utifrån tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde fastställt utifrån värderingstekniker med observerbara marknadsdata, antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från pris) och som inte inkluderats i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde fastställt med hjälp av värderingsteknik, med väsentliga inslag av indata som inte är observerbara på marknaden.

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Aktieinnehav värderade till verkligt värde vid årets början	158,0	305,8
Värdeförändring under året	-148,6	-147,8
Aktieinnehav värderade till verkligt värde vid årets slut	9,5	158,0

Värderingsmetod aktieinnehav, nivå 3:

Bolag: Mathem i Sverige AB

Värderingsantaganden: Den uppskattade värderingen innebär en multipel om 0,5x multiplicerat med bolagets intäkter per 31 dec 2022 och baseras på senast tillgängliga intäkter rullande tolv månader. Vid värdering har Mathems kapitalbehov beaktats och baserat på försäljningsmultipeln värderas Mathem med en rabatt på 86 procent jämfört med jämförelsegruppen bestående av lagerhållande ehandelsbolag. Värdering om 9,5 Mkr. En förändring av multipeln med +/- 10% hade medfört påverkan på verkligt värde om +/- 0,9 Mkr. Värdering sker till verkligt värde över totalresultatet.

Aktieinnehavet i Mathem innehas inte för handel. Innehavet är istället av strategisk karaktär, både på medellång till lång sikt. Mot denna bakgrund har företagsledningen valt att klassificera investeringen som ett aktieinstrument som värderas enligt FVTOCI (Verkligt värde via övrigt totalresultat), med motiveringen att en redovisning av kortsiktiga fluktuationer i investeringens verkliga värde i resultaträkningen, inte skulle vara förenligt med koncernens strategi att äga investeringen för långsiktiga ändamål och realisera dess prestandapotential på lång sikt.

Ingen utdelning har erhållits från investeringen i aktier som betecknas som FVTOCI.

Clas Ohlson AB:s innehav av långfristiga värdepappersinnehav:

						2023-04-30	2022-04-30
Land	Bolag	Säte	Organisationsnr	Antal andelar	Röstkapitalandel	Värde Mkr	Värde Mkr
Sverige	Mathem i Sverige AB	Stockholm	556775-7264	761480	5%	9,5	158,0
Summa						9,5	158,0

Not 26 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Skillnaden mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan på:		
- Inventarier, verktyg och installationer	118,2	19,1
Avsättning till periodiseringsfond		
Årets avsättningar/återföring	57,0	-17,4
Summa moderbolaget	175,2	1,7

Not 27 Kassa och bank

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Kassa och bank	52,4	375,8
Summa moderbolaget	52,4	375,8

Nyttjad checkräkningskredit, vilken ej ingår i kassa och bank, uppgick vid årets slut till 244 Mkr (0 Mkr).

Totalt beviljade kreditramar i koncernen och i moderbolaget uppgick vid årets slut till 800 Mkr (650 Mkr). Checkräkningskrediten är länked till måluppfyllelse avseende hållbarhetsmål.

Reserv för förväntade kreditförluster per bokslutsdagen uppgår inte till ett väsentligt belopp och har därmed inte bokförts.

Not 28 Obeskattade reserver

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Ackumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan på:		
Inventarier, verktyg och installationer	346,5	464,6
Avsättning till periodiseringsfond		
2016/17	0,0	131,0
2017/18	63,0	63,0
2018/19	0,0	0,0
2018/20	72,0	72,0
2020/21	110,0	110,0
2021/22	140,0	140,0
2022/23	74,0	0,0
Summa moderbolaget	805,5	980,6

Not 29 Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Likvida medel	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa säkerheter	0,0	0,0	0,0	0,0

Bolaget har inga säkerheter, för egna förpliktelser, gällande valutaterminskontrakt. Gällande nyttjade checkräkningskrediter redovisar bolaget finansiella covenanter vars villkor bolaget uppfyller med god marginal. Nyttjad checkräkningskredit uppgick vid årets slut till 244 Mkr (0,0) i koncernen samt moderbolaget. Totalt beviljade kreditramar i koncernen och i moderbolaget uppgår till 800 Mkr (650).

Transaktion 09222115574964843S4 Signerat av ET, ATS, CS, MH, MD, PH, DS, HL, CO, KB, IC, JT

20231009004B3

Not 30 Leasing

Balansräkningen:

	Koncernen	
Nyttjanderättstillgångar	2022/23	2021/22
Lokaler	1525,2	1645,8
Bilar	4,6	2,2
Övrigt	23,7	30,8
Utgående balans per den 30 april	**1553,6**	**1678,8**

För ytterliggare beskrivning av nyttjanderättstillgångar, se not 12.

Resultaträkningen:

	2022/23	2021/22
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-526,4	-601,9
Ränta på leasingskulder	-57,0	-61,7
Variabla leasingavgifter	-19,8	-16,6
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-25,7	-18,2
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgånger	13,3	9,0
Summa resultateffekter hänförliga till leasingavtal	**-615,5**	**-589,4**

Metod för fastställande av diskonteringsränta beskrivs vidare i not 1.

Kassaflöden:

	2022/23	2021/22
Ränta	-57,0	-61,7
Amortering	-549,5	-514,1
Betalning av variabla, korttids- och lågt värde leasingavgifter	-45,5	-34,8
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	13,3	9,0
Summa kassautflöden hänförliga till leasingavtal	**-638,6**	**-601,6**

För uppgifter om förfallostrukturen i koncernens leasingbetalningar, se not 2 på sida 50.

Förändring av leasingskuld	2022/23	2021/22
Leasingskuld per den 1 maj	1789,7	2041,6
Nya och förändrade leasingkontrakt	421,3	236,1
Amortering	-549,5	-514,1
Omräkningsdifferens	-29,1	26,1
Leasingskuld per den 30 april	**1632,4**	**1789,7**

Leasing av lokaler

Koncernens hyresavtal för lokaler avser butiker, kontor och lager. Leasingavtalen har normalt en löptid mellan tre och tio år. Avgifternas struktur i leasingavtalen varierar mellan helt fasta leasingavgifter och avtal med en varierande del variabla leasingavgifter. De variabla leasingavgifterna baseras både på förändringar i koncernens försäljning i de leasade lokalerna under året och fastighetsskatt som debiteras av fastighetsägaren. Totalt uppgick de omsättningsbaserade leasingavgifterna till ca 20 mkr under 2022/23, vilka belastat resultaträkningen under räkenskapsåret. Indexklausuler förekommer även i majoriteten av alla hyresavtal där hyresnivån är kopplad till indexjusteringar i respektive land. Gemensamma kostnader för marknadsföring och övriga tjänster hanteras som operationella kostnader. Koncernen vidareuthyr ut ett fåtal av lokalerna, där majoriteten av leasingavtalen klassificeras som operationella leasingavtal och ett leasingavtal som finansiellt.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner:

Förlängnings- och uppsägningsoptioner förekommer i ett flertal av hyresavtalen, där vi som hyresgäst har möjlighet att avsluta kontrakt i förtid eller förlänga kontraktet en given tidsperiod. Individuell bedömning görs på leasingavtalets inledningsdatum avseende huruvida det är rimligt säkert att en option kommer att nyttjas. Vid bedömningen har ett antal parametrar tagits i beaktning, dels relaterat till om möjligheten att förlänga eller avsluta ett avtal faller inom tidsspannet för koncernens långsiktiga affärsplan (5år), dels baserat på den nuvarande lönsamheten i butiken samt butikens strategiska läge. Hyreskontrakten skiljer sig åt något mellan länderna där förlängningsoptioner framförallt föreligger i kontrakt inom den norska affärsverksamheten och uppsägningsoptioner framförallt föreligger inom den svenska affärsverksamheten. Både förlängnings- och uppsägningsoptioner har tagits i beaktning vid fastställande av leasingskulden. En uppdaterad bedömning och omprövning sker om det inträffat en viktig händelse eller i övrigt betydande förändring i omständigheter som ligger inom koncernens kontroll.

Leasing i moderbolaget:

Moderbolaget hyr butiks-, kontors- och lagerlokaler som i enlighet med RFR 2 klassificeras som operationell leasing.

	Moderbolaget	
	2022/23	2021/22
Årets leasingkostnader	364,7	362,1

Avtalade framtida hyror		
Inom ett år	242,9	256,6
Mellan ett och fyra år	425,7	443,1
Längre än fyra år	100,9	123,1
Totala leasingåtaganden	**769,5**	**822,8**

Moderbolaget	2022/23	2021/22
Eventualförpliktelser moderbolaget		
Borgen till förmån för koncernföretag avseende framtida hyresåtaganden	162,6	189,5

Transaktion 09222115557496345554 Signerad FD, ATS, CS, ME, MD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

202310090048 4

Not 31 Transaktioner med närstående

Antalet aktieägare i moderbolaget uppgick vid verksamhetsårets slut till 47 109. Störst ägarandel har Clas Ohlsons ättlingar familjen Haid och familjen Tidstrand med 37,9 procent av kapitalet och 65,3 procent av rösterna. Några transaktioner med dessa närstående har ej skett under verksamhetsåret 2022/23 eller 2021/22. När det gäller ersättningen till styrelse och ledande befattningshavare framgår detta av not 6 i årsredovisningen. För ytterligare beskrivning se bolagsstyrningsrapporten sidorna 26-30.

Not 32 Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Summa Sverige	1838	1858	1853	1829
– varav kvinnor	(898)	(887)	(891)	(882)
Summa Norge	827	839		
– varav kvinnor	(352)	(357)		
Summa Finland	348	338		
– varav kvinnor	(194)	(178)		
Summa Åland	56	50		
– varav kvinnor	(32)	(29)		
Summa Storbritannien	5	10		
– varav kvinnor	(3)	(5)		
Summa Polen	3	1		
– varav kvinnor	(1)	(0)		
Summa	3 128	3 093	1 853	1 829
– varav kvinnor	(1 488)	(1 456)	(891)	(882)

Medelantalet anställda beräknas på totalt antal arbetade timmar i förhållande till total årsarbetstid.

Not 33 Redovisning i segment

Clas Ohlson har följande segment: Sverige, Norge, Finland och Utanför Norden samt koncerngemensamt. Koncerngemensamt segment avser de koncerngemensamma funktioner som bistår försäljningsorganisationerna med inköp, distribution, marknadsföring, ledning och övrig support. Stor del av koncernens värdeskapande sker i koncerngemensamt segment. Koncernens internprissättning har anpassats efter dessa förutsättningar. Transaktionerna mellan koncerngemensamt och försäljningsorganisationerna utgörs i första hand av leveranser och betalning för varor, interndebitering av utförda tjänster samt räntor på koncerninterna lån. Det resultatmått som redovisas per segment utgörs av rörelseresultatet. Clas Ohlson har inte några kunder, som enskilt står för mer än 10 procent av koncernens omsättning.

Nettoomsättning per segment	2022/23	2021/22
Sverige	4 087,9	3 692,0
Norge	3 888,7	3 780,0
Finland	1 035,1	956,0
Utanför Norden	12,6	55,7
Koncerngemensamt	3 340,1	3 205,5
Eliminering av försäljning till andra segment	-3 340,1	-3 205,5
Summa	9 024,3	8 783,7

Rörelseresultat per segment	2022/23	2021/22
Sverige	170,5	166,0
Norge	166,0	161,4
Finland	33,9	31,6
Utanför Norden	0,4	2,9
Koncerngemensamt	-65,8	357,4
Summa	305,0	719,4

Tillgångar per segment	2022/23	2021/22
Sverige	859,9	666,6
Norge	542,0	532,9
Finland	199,2	185,1
Utanför Norden	2,0	14,3
Koncerngemensamt	3 563,5	4 203,0
Summa	4 966,6	5 432,0

Likvida medel ingår inte i ovanstående tabell.

	Investeringar		Avskrivningar	
Investeringar och avskrivningar per segment	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Sverige	31,9	17,5	26,2	26,0
Norge	27,0	36,5	41,3	43,0
Finland	3,5	20,0	11,6	12,3
Utanför Norden	0,0	0,0	0,1	0,3
Koncerngemensamt	56,0	83,8	691,6	668,6
Summa	123,4	157,7	772,8	753,1

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgår till 35,9 Mkr (53,0). Avskrivningar hänförliga till immateriella anläggningstillgångar uppgår till 104,3 Mkr (104,9 Mkr). Investering i C/O P Investment AB uppgår till 0,0 Mkr (6,2).

Not 34 Händelser efter årets slut

Avslutad prestationsperiod långsiktigt incitamentsprogram LTI 2020

Kvalifikationsperioden och prestationsperioden för det långsiktiga incitamentsprogrammet LTI 2020 löpte under perioden 1 maj 2020 till 30 april 2023. Tilldelning av totalt 724 aktier genomfördes den 2 maj, efter rapportperiodens slut, i enlighet med stämmobeslut om aktiematchning med 1 aktie per köpt aktie till de deltagare som kvarstod i anställning efter den 3-åriga kvalifikationsperioden.

Uppsatta prestationskriterier gällande genomsnittlig försäljningstillväxt och ökad vinst per aktie under 2020-2023 uppnåddes inte, vilket medförde att inga optioner tilldelades deltagarna och att LTI 2020 därmed är avslutat.

Kostnadsbesparingar

Clas Ohlson har fortsatt arbetet med att förenkla och effektivisera organisationen. Inom ramen för detta arbete minskar bolaget personalstyrkan med ytterligare cirka 75 heltidsanställda kontorsmedarbetare. Dessutom har tidigare kommunicerad utvärdering av bolagets IT-landskap fortsatt och i allt väsentligt färdigställts efter räkenskapsårets slut. Med en effektivare organisation, enklare arbetssätt och en strategisk inriktning att sänka IT-kostnaderna ser bolaget möjligheter att konsolidera och fasa ut ytterligare IT-system som inte supporterar affären framåt på ett tillräckligt effektivt sätt.

Åtgärderna beräknas successivt ge ytterligare kostnadsbesparingar och minskade avskrivningar om totalt cirka 100 Mkr på helårsbasis. Rationaliseringarna innebär även engångskostnader om cirka 180 Mkr varav cirka 165 Mkr förväntas redovisas under första kvartalet 2023/24. Av de cirka 180 Mkr avser cirka 150 Mkr nedskrivningar av IT-system och resterande cirka 30 Mkr i huvudsak personalavvecklingskostnader. Ovanstående kostnader kommer att ha en mindre påverkan på kassaflödet.

Transaktion: 09222115557496143564 Signerat PD, ATS, CS, MH, MD, PT, GS, HL, CO, NE, KT, JT

Årsredovisningens undertecknande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Insjön 2023-07-05

Kenneth Bengtsson
Styrelseordförande

Mengmeng Du

Mathias Haid

Patrik Hofbauer

Håkan Lundstedt

Charlotte Strömberg

Göran Sundström

Anne Thorstvedt Sjöberg

Kristofer Tonström
Vd och koncernchef

Caroline Östning
Arbetstagarrepresentant (Unionen)

Freja Drakesson
Arbetstagarrepresentant (Handels)

Vår revisionsberättelse har avgivits 2023-07-05
Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

De finansiella rapporterna ska fastställas på årsstämma den 8 september 2023.

Transaktion-09222...3563496...3584 Signerat FD, ATS, CS, AH, MD, PH, SS, HL, CÖ, KS, KT, JT

20231009004S9

Resultat per kvartal

	2022/23				2021/22			
	KV1	KV2	KV3	KV4	KV1	KV2	KV3	KV4
	220501	220801	221101	230201	210501	210801	211101	220201
Mkr	-220731	-221031	-230131	-230430	-210731	-211031	-220131	-220430
Försäljning	2 043,6	2 250,2	2 954,2	1776,3	2 055,6	2 116,8	2 831,3	1780,1
Varav försäljning online	*232,0*	*258,3*	*343,5*	*220,4*	*218,8*	*202,0*	*329,0*	*221,5*
Kostnad för sålda varor	-1 325,3	-1 401,9	-1 825,8	-1 087,6	-1 244,4	-1 204,3	-1 657,2	-1 073,0
Bruttoresultat	**718,3**	**848,4**	**1 128,4**	**688,7**	**811,2**	**912,5**	**1 174,0**	**707,1**
Försäljningskostnader	-648,8	-681,0	-760,4	-637,3	-614,1	-679,7	-743,7	-666,4
Administrationskostnader	-44,4	-50,2	-50,6	-39,6	-49,7	-50,7	-51,2	-48,3
Övriga rörelseintäkter/kostnader	-41,2	-4,7	-102,1	-18,3	-0,3	22,2	-1,2	-2,2
Rörelseresultat	**-16,2**	**112,5**	**215,2**	**-6,5**	**147,1**	**204,2**	**377,9**	**-9,8**
Finansiella intäkter	1,0	0,7	1,2	0,5	0,3	0,3	0,5	1,0
Finansiella kostnader	-15,5	-17,5	-16,5	-16,4	-16,4	-16,5	-18,4	-15,7
Resultat före skatt	**-30,6**	**95,6**	**199,9**	**-22,4**	**131,0**	**188,0**	**362,0**	**-24,5**
Inkomstskatt	6,5	-26,1	-41,5	-0,7	-27,6	-39,9	-75,3	9,0
Periodens vinst	**-24,1**	**69,5**	**158,3**	**-23,1**	**103,3**	**148,1**	**286,7**	**-15,6**
NYCKELTAL FÖR PERIODEN								
Bruttomarginal, %	35,1	37,7	38,2	38,8	39,5	43,1	41,5	39,7
Rörelsemarginal, %	-0,8	5,0	7,3	-0,4	7,2	9,6	13,3	-0,6
Vinst per aktie före utspädning, kr	-0,38	1,10	2,50	-0,36	1,63	2,34	4,53	-0,25
Vinst per aktie efter utspädning, kr	-0,38	1,10	2,50	-0,36	1,63	2,33	4,52	-0,25

Kommentarer till resultat per kvartal

Under det första kvartalet 2022/23 öppnades ingen ny butik (1) och 4 butiker stängdes (1). Under det andra kvartalet öppnades en ny butik (3) och två butiker stängdes (1). Under det tredje kvartalet öppnades en ny butik (2) och en butik stängdes (1). Under det fjärde kvartalet öppnades ingen ny butik (0) och två butiker stängdes (0).

Säsongsvariationer

Clas Ohlsons marknad och verksamhet har säsongsvariationer där det tredje kvartalet (nov-jan) generellt sett är räkenskapsårets starkaste kvartal, följt av det andra och första kvartalet och slutligen det fjärde kvartalet som är det försäljnings- och resultatmässigt svagaste kvartalet. Se tabellen ovan med försäljning och rörelseresultat per kvartal.

Nyckeltalsdefinitioner

Clas Ohlson använder sig av vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. Clas Ohlson anser att nyckeltalen är relevanta för användarna av den finansiella rapporten som ett komplement för att bedöma Clas Ohlsons prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras mått som inte definieras enligt IFRS, om inte annat anges.

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital. Genomsnittligt eget kapital beräknas som summan av eget kapital för de senaste tolv månaderna dividerat med tolv.

Avkastning på sysselsatt kapital
Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som summan av sysselsatt kapital för de senaste tolv månaderna dividerat med tolv.

Bruttomarginal
Bruttoresultat dividerat med periodens försäljning.

Bruttoresultat
Bruttoresultat beräknas som summan av försäljning minus kostnad för sålda varor.

Direktavkastning
Utdelning per aktie dividerat med börskursen vid årets slut.

EBITDA
Rörelseresultat före räntor, skatter, avskrivningar och nedskrivningar.

EBITDA exkl IFRS 16
Rörelseresultat före räntor, skatter, nedskrivningar och avskrivningar exkl effekt på rörelsekostnader hänförlig till IFRS 16.

Eget kapital per aktie
Eget kapital dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.

Försäljningskostnadernas andel
Försäljningskostnader i relation till försäljning.

Försäljningstillväxt
Försäljning i relation till försäljning under motsvarande period föregående år.

Genomsnittligt lagervärde
Genomsnittligt lagervärde beräknas som summan av varulager för de senaste tolv månaderna dividerat med tolv.

Kassaflöde från den löpande verksamheten
Rörelseresultat justerat med poster som inte ingår i kassaflödet, ränta, betald skatt och förändring av rörelsekapital.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier före utspädning.

Nettoskuld
Räntebärande skulder reducerat med likvida medel.

Nettoskuld exkl IFRS 16
Räntebärande skulder exklusive räntebärande leasingskulder reducerat med likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA
Nettoskuld dividerat med EBITDA för de senaste 12 månaderna.

Nettoskuld/EBITDA exkl IFRS 16
Nettoskuld dividerat med EBITDA för de senaste 12 månaderna exklusive räntebärande leasingskulder och effekt på rörelsekostnader hänförlig till IFRS 16.

2023100900490

Ordlista

Organisk tillväxt
Försäljningstillväxt i lokala valutor, exklusive förvärv.

P/e-tal
Börskurs vid årets slut dividerat med vinst per aktie före utspädning.

Rörelsekapital
Summan av omsättningstillgångar minus likvida medel (varulager och kortfristiga fordringar), minskat med kortfristiga skulder, icke räntebärande.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat dividerat med periodens försäljning.

Rörelseresultat
Rörelseresultat utgörs av resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelseresultat exkl IFRS 16
Rörelseresultat utgörs av resultat före finansiella poster och skatt exkl effekt på rörelsekostnader hänförlig till IFRS 16.

Soliditet
Eget kapital vid periodens slut dividerat med balansomslutning (summa tillgångar).

Soliditet exkl IFRS 16
Eget kapital vid periodens slut dividerat med balansomslutning (summa tillgångar) exkl egen kapitaleffekt och räntebärande leasingtillgångar hänförliga till IFRS 16.

Sysselsatt kapital
Balansomslutningen (summa tillgångar) minus kortfristiga skulder och långfristiga skulder, icke räntebärande.

Totalavkastning
Summan av aktiekursens förändring under perioden och utbetald utdelning i förhållande till aktiekurs i början på året.

Totalresultat per aktie
Totalresultat dividerat med genomsnittligt antal aktier före utspädning.

Utdelningsandel
Utdelning dividerat med vinst per aktie före utspädning.

Vinst per aktie (före och efter utspädning)*
Periodens resultat dividerat med antal aktier (före och efter utspädning)

*Definieras enligt IFRS.

Club Clas
Vårt lojalitetsprogram, vår kundklubb.

FN:s Global Compact
FN:s internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag.

Försäljning online
Försäljning där kunden handlar via digitala kanaler från Clas Ohlson eller externa samarbetspartners.

Försäljning per kvadratmeter
Butikens försäljning i förhållande till den effektiva butiksytan. För nya butiker har omräkning skett i förhållande till hur länge butiken har varit öppen.

GRI
Global Reporting Initiative, en global standard för hållbarhetsredovisning.

Konverteringsgrad
Andel besökare som genomför ett köp.

Kostnad för sålda varor
Kostnad för inköp av varor samt transportkostnader, tull- och hanteringskostnader fram till dess att varan ligger på hyllan i butik eller levererats till kund.

Nasdaq Stockholm
Marknadsplats för handel med värdepapper där Clas Ohlsons B-aktie är noterad.

Omnikanal
En shoppingupplevelse där kunden upplever en sömlös samverkan mellan fysiska butiker, onlinebutik och telefonbutik.

Snittkvitto
Genomsnittligt belopp per köp.

Trafik
Antal besökare.

Uppförandekod
De krav vi ställer på oss själva och leverantörer av produkter och tjänster beträffande arbetsvillkor, arbetsmiljö och miljö.

Transaktion 09222115557496143564 Signerat FD, AS, CS, MH, MJ, PK, RS, HL, YO, KB, KT, JT

20231009004 91

Alternativa nyckeltal

Detta avsnitt innehåller en avstämning av vissa alternativa nyckeltal (APM) mot närmaste avstämningsbara poster i de finansiella rapporterna.

Redovisningen av APM:s har begränsningar som analyshjälpmedel, och ska inte betraktas utan sammanhang eller som ersättning för finansiella mått som upprättats enligt IFRS. APM:s redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av verksamheten, som hjälp vid prognos av kommande perioder och för att förenkla en meningsfull jämförelse av resultat mellan perioder. Ledningen använder dessa APM:s för att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och prognoser samt för beräkning av viss prestationsrelaterad ersättning. För definitioner, se sidorna 68-69. De APM:s som redovisas i denna årsredovisning kan skilja sig från mått med liknande beteckningar som används av andra bolag.

Avkastning på eget kapital

Koncernen	2022/23	2021/22
Årets vinst	180,5	522,5
Genomsnittligt eget kapital	1 699,7	2 238,6
Avkastning på eget kapital	**10,6%**	**23,3%**

Orsak till användning: Avkastning på eget kapital är ett mått på lönsamhet i relation till bokfört värde på eget kapital. Avkastning på eget kapital är ett mått på hur investeringarna används för att generera ökade intäkter.

Bruttoresultat

Koncernen	2022/23	2021/22
Försäljning	9 024,3	8 783,7
Kostnad för sålda varor	-5 640,6	-5 178,9
Bruttoresultat	**3 383,6**	**3 604,8**

Orsak till användning: Bruttoresultatet visar skillnaden mellan nettoomsättning och kostnad för sålda varor. Bruttoresultatet påverkas av flertalet faktorer, exempelvis produktmix, prisutveckling och kostnadsminskningar.

Avkasting på sysselsatt kapital

Koncernen	2022/23	2021/22
Rörelseresultat	305,0	719,4
Finansiella intäkter	3,4	2,0
Genomsnittligt sysselsatt kapital	3 504,3	4 142,4
Avkastning på sysselsatt kapital	**8,8%**	**17,4%**

Orsak till användning: Avkastning på sysselsatt kapital är ett mått på lönsamheten efter att hänsyn tagits till hur mycket kapital som använts. En högre avkastning på sysselsatt kapital tyder på att kapitalet används på ett effektivare sätt.

Direktavkastning

Koncernen	2022/23	2021/22
Utdelning per aktie	1,50*	13,00
Börskursen 30 april	77,30	112,10
Direktavkastning	**1,9%**	**11,6%**

*Föreslagen utdelning.

Bruttomarginal

Koncernen	2022/23	2021/22
Bruttoresultat	3 383,6	3 604,8
Försäljning	9 024,3	8 783,7
Bruttomarginal	**37,5%**	**41,0%**

Orsak till användning: Bruttomarginalen visar skillnaden mellan nettoomsättning och kostnad för sålda varor i procent av nettoomsättningen. Bruttomarginalen påverkas av flertalet faktorer, exempelvis produktmix, prisutveckling och kostnadsminskningar.

EBITDA

Koncernen	2022/23	2021/22
Rörelseresultat	305,0	719,4
Avskrivningar	772,8	753,1
EBITDA	**1 077,8**	**1 472,6**

Orsak till användning: Visar den operativa lönsamheten före avskrivningar, räntor och inkomstskatt.

EBITDA exkl IFRS 16

Koncernen	2022/23	2021/22
Rörelseresultat exkl IFRS 16	228,3	641,9
Avskrivningar exkl IFRS 16	246,4	251,2
EBITDA exkl IFRS 16	**474,7**	**893,1**

Orsak till användning: Visar den operativa lönsamheten före avskrivningar, räntor och inkomstskatt.

Signerat BD, AB, CS, MH, SD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

202310090049 2

Eget kapital per aktie

Koncernen

	2022/23	2021/22
Totalt eget kapital	1437,4	2 221,6
Antal utestående aktier	63,357	63,351
Eget kapital per aktie	**22,69**	**35,07**

Orsak till användning: Eget kapital per aktie mäter bolagets nettovärde per aktie och avgör om ett bolag ökar aktieägarnas förmögenhet över tid.

Försäljningstillväxt

Koncernen

	2022/23	2021/22
Försäljning aktuellt år	9 024,3	8 783,7
Försäljning föregående år	8 783,7	8 284,4
Försäljningstillväxt	**2,7%**	**6,0 %**

Orsak till användning: Förändring i försäljningen avspeglar bolagets realiserade försäljningstillväxt över tid.

Genomsnittligt lagervärde

Koncernen

	2022/23	2021/22
Genomsnittligt lagervärde	**2 396,3**	**1 935,9**

Kassaflödet från den löpande verksamheten per aktie

Koncernen

	2022/23	2021/22
Kassaflödet från den löpande verksamheten	940,8	986,1
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	63,357	63,351
Kassaflödet från den löpande verksamheten per aktie	**14,85**	**15,57**

Orsak till användning: Kassaflödet från den löpande verksamheten per aktie, mäter det kassaflöde som bolaget genererar per aktie före kapitalinvesteringar och kassaflöden hänförliga till bolagets finansiering.

Nettoskuld

Koncernen

	2022/23	2021/22
Räntebärande skulder	1 876,8	1 789,7
Likvida medel	143,1	456,6
Summa Nettoskuld	**1 733,7**	**1 333,1**

Orsak till användning: Nettoskuld visar bolagets skuldsättning över tid.

Nettoskuld exkl IFRS 16

Koncernen

	2022/23	2021/22
Räntebärande skulder exkl leasingskulder	244,4	0,0
Likvida medel	143,1	456,6
Summa Nettoskuld exkl IFRS 16	**101,3**	**-456,6**

Orsak till användning: Nettoskuld visar bolagets skuldsättning över tid.

Resultat efter finansiella poster exkl IFRS 16

Koncernen

	2022/23	2021/22
Resultat efter finansiella poster	242,4	656,4
IFRS 16 effekt	-19,7	-15,8
Resultat efter finansiella poster exkl IFRS 16	**222,7**	**640,6**

Orsak till användning: Skapar jämförbarhet i analyser där år innan IFRS 16 användes ingår.

Resultat efter skatt exkl IFRS 16

Koncernen

	2022/23	2021/22
Resultat efter skatt	180,6	522,5
IFRS 16 effekt	-15,6	-13,3
Resultat efter skatt exkl IFRS 16	**165,0**	**509,2**

Orsak till användning: Skapar jämförbarhet i analyser där år innan IFRS 16 användes ingår.

Rörelsekapital

Koncernen

	2022/23	2021/22
Omsättningstillgångar	2 490,2	2 793,0
- Likvida medel	-143,1	-456,6
- Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-1 619,8	-1 728,1
Rörelsekapital	**727,5**	**608,3**

Orsak till användning: Rörelsekapitalet används för att mäta företagets förmåga att möta kortfristiga kapitalkrav.

Rörelsemarginal

Koncernen

	2022/23	2021/22
Rörelseresultat	305,0	719,4
Försäljning	9 024,3	8 783,7
Rörelsemarginal	**3,4%**	**8,2 %**

Orsak till användning: Rörelsemarginalen visar rörelseresultatet som procentandel av nettoomsättningen och visar den operativa lönsamheten.

Rörelseresultat exkl IFRS 16

Koncernen

	2022/23	2021/22
Rörelseresultat	305,0	719,4
IFRS 16 effekt	-76,7	-77,5
Rörelseresultat exkl IFRS 16	**228,3**	**641,9**

Orsak till användning: Skapar jämförbarhet i analyser där år innan IFRS 16 användes ingår.

Soliditet

Koncernen

	2022/23	2021/22
Totalt eget kapital	1 437,4	2 221,6
Totala tillgångar	5 109,7	5 946,6
Soliditet	**28,1%**	**37,3 %**

Orsak till användning: En hög soliditet ger ett ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital samt dra nytta av affärsmöjligheter.

Transaktion-09222115557490143564 Signerad FD, ATS, CS, HA, KD, PH, SS, IB, CO, AG, KT, JT

20231009004 93

Soliditet exkl IFRS 16

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Totalt eget kapital exkl IFRS 16	1 540,9	2 344,2
Totala tillgångar exkl IFRS 16	3 580,8	4 281,5
Soliditet exkl IFRS 16	43,0%	54,8 %

Orsak till användning: En hög soliditet ger ett ekonomiska handlingsutrymme och oberoende som krävs för att bedriva verksamhet och hantera variationer i behovet av rörelsekapital samt dra nytta av affärsmöjligheter.

Sysselsatt kapital

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Totala tillgångar	5 108,7	5 948,6
Långfristiga skulder, icke räntebärande	-175,9	-209,2
Kortfristiga skulder, ej räntebärande	-1 619,6	-1 728,1
Sysselsatt kapital	3 314,1	4 011,2

Orsak till användning: Sysselsatt kapital mäter företagets förmåga att, utöver kassa och likvida medel, tillgodose rörelsens behov.

Totalavkastning

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Börskurs vid årets början	112,10	90,65
Börskurs vid årets slut	77,30	112,10
Återinvesterad utdelning	13,00	6,25
Summa	-21,80	27,70
Totalavkastning	-19,45%	30,56%

Totalresultat per aktie

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Totalresultat	37,9	425,3
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	63,357	63,351
Totalresultat per aktie	0,60	6,71

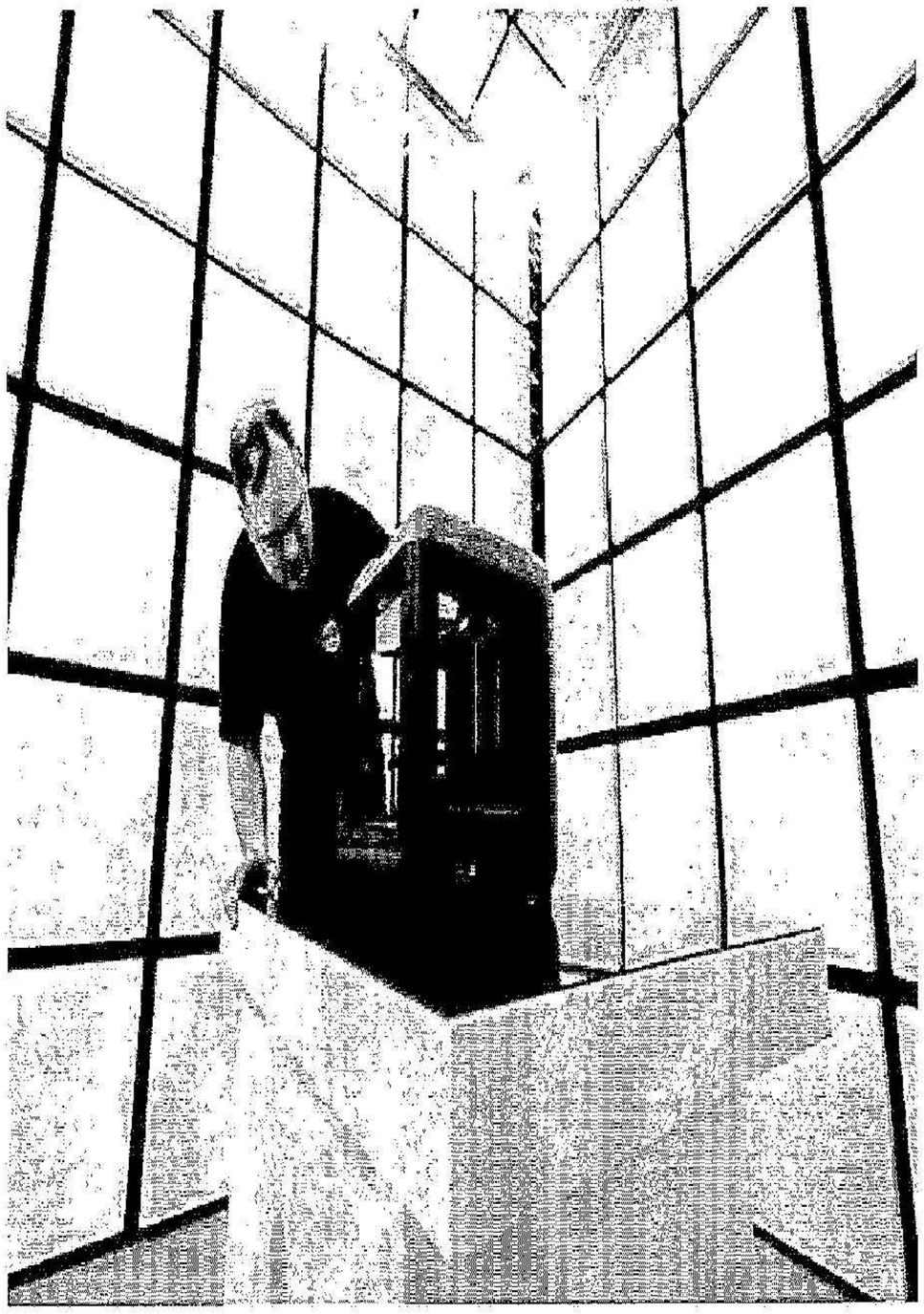
Utdelningsandel

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Utdelning	1,50	13,00
Vinst per aktie före utspädning	2,85	8,25
Utdelningsandel	52,6%	157,6%

Vinst per aktie (före och efter utspädning)*

	Koncernen	
	2022/23	2021/22
Årets vinst	180,6	522,5
Antal aktier före utspädning	63,357	63,351
Antal aktier efter utspädning	63,357	63,359
Vinst per aktie före utspädning	2,85	8,25
Vinst per aktie efter utspädning	2,85	8,25

* Definieras enligt IFRS



202310090049 4

Tio år i sammandrag

Mkr	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015	2013/2014
RESULTATRÄKNING										
Nettoomsättning	9 024,3	8 783,7	8 264,4	8 758,3	8 772,3	8 210,7	7 990,1	7 601,6	7 329,8	6 807,7
Rörelseresultat	305,0	719,4	608,2	549,2	94,0	468,3	609,9	506,4	596,0	530,5
Rörelseresultat, exkl. IFRS 16	228,3	641,9	537,8	453,6	94,0	468,3	609,9	506,4	596,0	530,5
Resultat före skatt	242,4	656,4	544,9	481,6	91,9	467,1	608,9	507,6	597,2	530,2
Inkomstskatt	-61,8	-133,9	-123,6	-105,8	-20,3	-109,3	-130,2	-128,8	-138,3	-124,8
Årets resultat	180,6	522,5	421,3	375,9	71,6	357,8	478,7	378,8	458,9	405,4
BALANSRÄKNING										
Anläggningstillgångar	969,6	1 224,0	1 325,1	1 323,8	1 388,5	1 469,5	1 404,5	1 397,8	1 399,9	1 424,2
Nyttjanderättstillgångar	1 553,6	1 678,8	1 915,0	2 059,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga finansiella tillgångar	96,3	252,7	415,2	327,7	246,8	239,4	18,5	18,1	11,6	8,1
Varulager	2 177,1	2 198,6	1 831,7	1 811,2	1 987,3	2 038,0	1 630,7	1 639,2	1 569,3	1 348,2
Kortfristiga fordringar	170,0	137,6	106,6	179,8	249,4	336,9	220,6	263,4	242,5	229,5
Likvida medel, kortfristiga placeringar	143,1	456,6	533,8	80,1	105,0	115,6	625,1	604,3	517,4	358,3
Summa tillgångar	5 109,7	5 948,6	6 127,4	5 782,4	3 976,9	4 199,7	3 899,4	3 922,8	3 740,7	3 368,3
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 437,4	2 221,6	2 189,4	1 758,9	1 940,8	2 263,9	2 250,7	2 138,8	2 144,5	1 964,9
Innehav utan bestämmande inflytande	0,0	0,0	5,8	4,2	6,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt eget kapital	1 437,4	2 221,6	2 195,2	1 763,1	1 947,3	2 263,9	2 250,7	2 138,8	2 144,5	1 964,9
Långfristiga leasingskulder, räntebärande	1 111,2	1 255,3	1 542,7	1 672,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Långfristiga skulder, icke räntebärande	175,9	209,2	209,9	232,1	204,8	227,4	226,8	195,2	213,3	206,5
Kortfristiga leasingskulder, räntebärande	521,2	534,4	498,8	523,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	244,4	0,0	0,0	67,2	283,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	1 619,6	1 728,1	1 680,7	1 523,8	1 541,7	1 708,4	1 421,9	1 588,8	1 382,9	1 196,9
Summa eget kapital och skulder	5 109,7	5 948,6	6 127,4	5 782,4	3 976,9	4 199,7	3 899,4	3 922,8	3 740,7	3 368,3
KASSAFLÖDE										
Kassaflöde från rörelsen	940,8	966,1	1 287,8	1 283,9	312,0	372,8	698,9	704,6	647,3	689,1
Investeringar	-123,4	-157,7	-227,9	-231,0	-211,4	-497,2	-253,5	-274,1	-192,3	-171,8
Kassaflöde efter investeringar	817,4	828,4	1 059,9	1 052,9	100,5	-124,4	435,4	430,5	455,0	517,3
Finansieringsverksamheten	-1 128,7	-909,2	-605,8	-1 073,2	-112,0	-389,8	-418,0	-335,9	-295,9	-283,6
Årets kassaflöde	-311,2	-80,8	454,1	-20,3	-11,5	-514,2	17,5	94,6	158,1	233,7

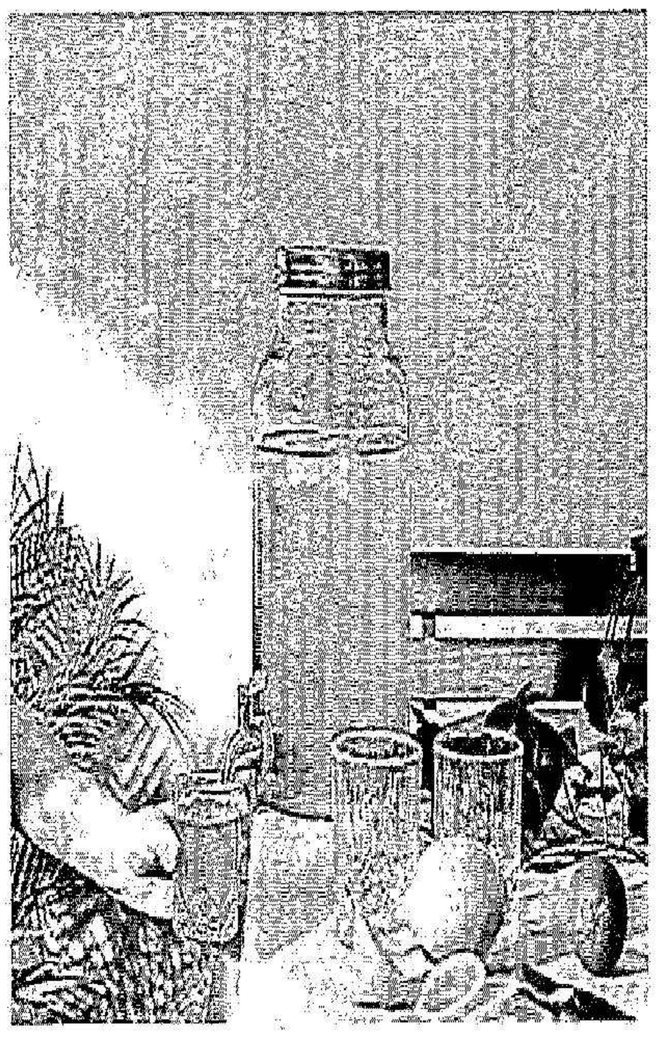
Mkr	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016	2014/2015	2013/2014
NYCKELTAL										
Försäljningstillväxt, %	2,7	6,0	-5,4	-0,2	6,8	2,8	5,1	3,7	7,7	4,4
Bruttomarginal, %	37,5	41,0	40,5	39,8	39,8	40,0	41,2	42,4	42,9	42,8
Rörelsemarginal, %	3,4	8,2	7,3	6,3	1,1	5,7	7,6	6,7	8,1	7,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,8	17,4	15,2	13,5	4,1	21,0	28,4	23,6	29,3	28,0
Avkastning på eget kapital, %	10,6	23,3	21,0	21,4	3,5	15,0	22,4	17,6	22,5	21,7
Soliditet, %	28,1	37,3	35,8	30,5	49,0	53,9	57,7	54,5	57,3	58,3
Soliditet, exkl IFRS 16, %	43,0	54,8	55,2	51,0	49,0	53,9	57,7	54,5	57,3	58,3
Nettoskuld/EBITDA	1,6	0,9	1,1	1,8	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nettoskuld/EBITDA, exkl IFRS 16	0,2	-0,5	-0,7	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning per kvadratmeter i butik, tkr	32	31	29	32	31	31	31	30	30	30
Antal butiker vid årets slut	222	229	228	228	232	229	216	205	198	185
Antal årsanställda	3 123	3 093	3 013	2 987	3 099	2 951	2 835	2 787	2 736	2 629
DATA PER AKTIE										
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	63 356 536	63 361 264	63 345 330	63 273 680	63 217 741	63 200 593	63 052 803	63 167 924	63 121 729	63 137 148
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	63 357 260	63 358 847	63 356 993	63 297 575	63 230 062	63 311 743	63 254 614	63 461 823	63 400 934	63 243 692
Antal utestående aktier vid periodens slut	63 356 585	63 361 333	63 345 417	63 337 447	63 217 794	63 208 135	63 083 438	63 376 429	63 216 061	63 140 394
Vinst per aktie före utspädning, kr	2,85	8,25	6,65	5,94	1,13	5,66	7,59	6,00	7,27	6,42
Vinst per aktie efter utspädning, kr	2,85	8,25	6,65	5,94	1,13	5,65	7,57	5,97	7,24	6,41
Totalresultat per aktie, kr	0,60	6,71	5,82	5,66	1,26	6,37	8,30	5,07	7,41	6,41
Kassaflöde per aktie, kr	14,85	15,57	20,33	20,29	4,93	5,90	11,05	11,15	10,25	10,91
Eget kapital per aktie, kr	22,69	35,07	34,65	27,84	30,8	35,82	35,68	33,75	33,92	31,12
Börskurs per den 30 april, kr	77	112	91	86	79	96	147	162	143	143
Utdelning per aktie, kr	1,50	13,00	6,25	0,0	6,25	6,25	6,25	5,75	5,25	4,75
P/e-tal, ggr	27	14	14	14	70	17	19	27	20	22
Direktavkastning, %	1,9	11,6	6,9	0,0	7,9	6,5	4,3	3,5	3,7	3,3

Transaktion 09222115557496143684 Signerat FD, ATs, CS, DH, JD, PH, GS, HL, FO, KB, KT, JT

20231009004 95

Hållbarhets-information

74 Om hållbarhetsrapporten
75 Styrning för ett mer hållbart hemmafix
76 Intressentdialog
77 Väsentlighetsanalys
78 Ansvar för hela värdekedjan
79 Säkra och hållbara produkter
80 Planeten
88 Människan
91 Samhället
93 TCFD Index
94 Redovisning enligt artikel 8 i Taxonomiförordningen
98 GRI-index



I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Clas Ohlson valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från den legala årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporteringen finns på sidorna 2-3, 6-10, 12, 17, 21-24, 29 och 74-93 i detta dokument.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Till bolagsstämman i Clas Ohlson AB (publ), org.nr 556035-8672.

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-05-01 – 2023-04-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Insjön den 5 juli 2023
Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

202310090496

Styrning för ett mer hållbart hemmafix

På Clas Ohlson är hållbarhetsarbetet integrerat i såväl strategi, affärsmodell och styrning som i den dagliga verksamheten.

Koncernens hållbarhetsstrategi, och dess tillhörande mål, har antagits av styrelsen. En väsentlig del av styrelsens granskning och utvärdering av den övergripande verksamheten är att bevaka implementeringen av strategin och följa upp framsteg mot beslutade mål. Hållbarhetsfrågor är därför en återkommande punkt på styrelsemötena och den faktiska implementeringen av hållbarhetsstrategin ses över av styrelsen minst en gång per år. Vidare antas såväl uppförandekod som affärsetiska riktlinjer av styrelsen årligen. Under 2023 har det hållbarhetsrelaterade riskarbetet fokuserat på klimatrisker.

Ansvarsfördelning och uppföljning

Clas Ohlsons vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsstrategin. Hållbarhetsdirektören, som är medlem i koncernledningen, ansvarar för att följa upp uppsatta mål samt för bolagets hållbarhetsforum som hålls kvartalsvis för att möjliggöra korsfunktionella samarbeten för hållbarhetsinitiativ inom koncernens olika funktioner.

Hållbarhetsstrategichefen, som rapporterar till hållbarhetsdirektören, driver implementeringen av hållbarhetsstrategin och rapporterar om framdriften till koncernledningen. Uppföljning och bevakning sker via nedbrutna nyckeltal för respektive funktion som driver och utvecklar hållbarhetsarbetet.

Intern information och involvering

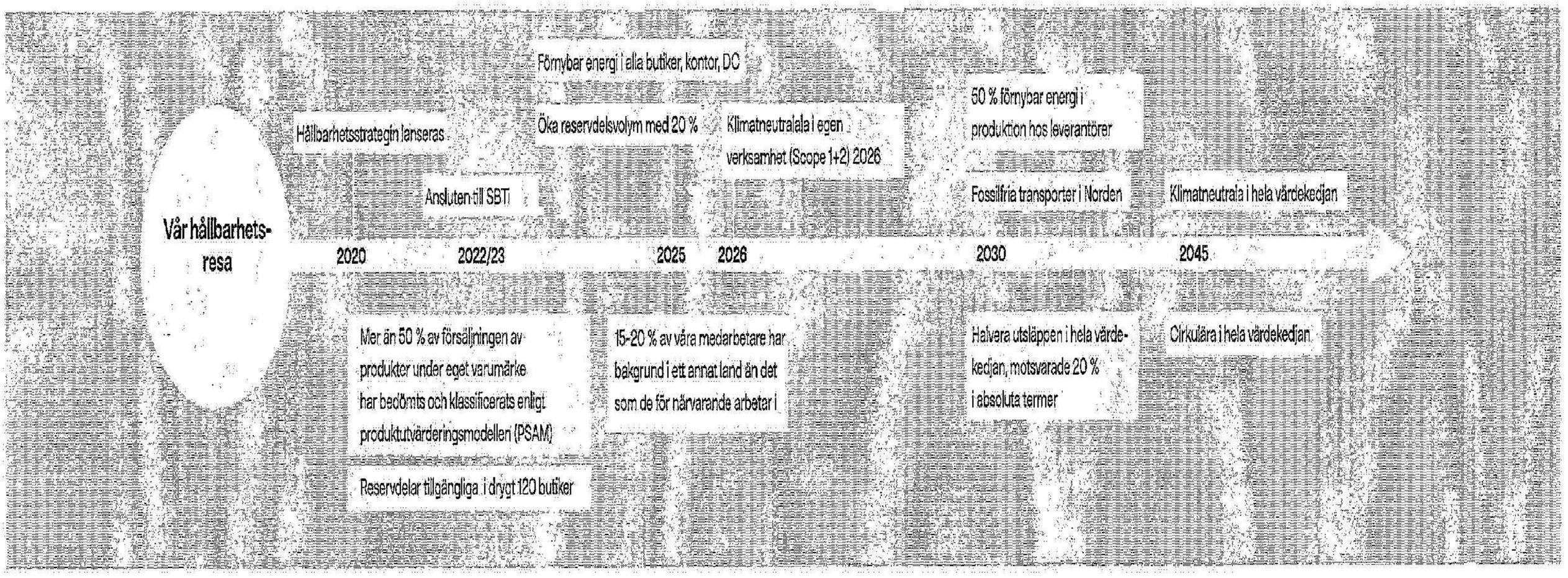
Samtliga medarbetare får löpande information om Clas Ohlsons hållbarhetsarbete, dels genom löpande information i Clas Ohlsons interna kommunikationskanaler samt genom erbjudande om att delta i seminarier och interna utbildningar. Medarbetare i butik erbjuds säsongsanpassade utbildningsmoduler för att känna sig trygga i att hjälpa kunder att förenkla och möjliggöra ett hållbart liv i sina hem. Inte minst under en tid när många kunder efterfrågar smarta lösningar för energibesparing och minskat matsvinn har detta varit mycket uppskattat av både kunder och medarbetare.

Utöver produktutbildningar finns också en möjlighet att fördjupa sig ytterligare genom att bli en av Clas Ohlsons hållbarhetsambassadörer som är en växande grupp av engagerade medarbetare från butiker, lager och kontor. Idag har vi 112 stolta ambassadörer. Tillsammans med bolagets hållbarhetsstrategichef hålls kvartalsvisa möten där hållbarhetsambassadörerna ges tillfälle att få svar på sina frågor samtidigt som det underlättar konkreta idé- och erfarenhetsutbyten.

Internationella initiativ och ramverk för hållbar utveckling

- Agenda 2030 och de globala målen
- Global Compact
- Klimatkonventionen och Parisavtalet
- Barnkonventionen och barnrättsprinciperna för företag
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
- FN:s handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- EU-taxonomin
- EU:s gröna giv

Läs mer om exempel på policyer som gäller inom Clas Ohlson på sidan 29.



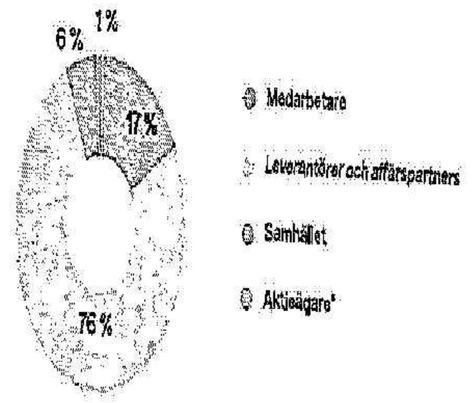
Transaktion 09222115557466041584 Signerat FD, ATS, CS, JM, MD, PH, SS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004497

Intressentdialog

Att förstå och tillgodose olika intressenters krav och förväntningar är en förutsättning både för att både vara ett meningsfullt och trovärdigt varumärke och för att leverera långsiktig lönsam tillväxt. Clas Ohlson har en löpande dialog med kunder, medarbetare, leverantörer, ägare och olika samhällsaktörer för att få en insikt om hur de uppfattar verksamheten och vad som kan utvecklas.

Fördelat ekonomiskt värde per intressentgrupp 2022/23



Av det värde som genererats under verksamhetsåret 2022/23 har leverantörer och samarbetspartners totalt tagit del av 6 826 Mkr. Till medarbetarna har löner och andra ersättningar utgått om 1 540 Mkr.
*Föreslagen utdelning 2022/23

Medarbetare

Cirka 4 900 medarbetare i sex länder arbetar för att ge kunderna det bästa erbjudandet och bra service. Engagerade och målinriktade medarbetare är avgörande för att nå uppsatta mål. Fokus ligger därför på kompetens- och ledarskapsutveckling samt att främja mångfald, hälsa och välbefinnande. Enligt den senaste medarbetarundersökningen är 75 procent stolta över att arbeta på Clas Ohlson och andelen av medarbetarna som skulle rekommendera andra att arbeta i bolaget ökade.

FRÅGOR:

- Ledarskap och kompetensutveckling
- Mångfald och jämställdhet
- Hälsa och välbefinnande
- Företagskultur – Ett Clas Ohlson
- Affärsetik

Kunder

Att förstå och tillgodose kundernas behov och förväntningar är avgörande för att nå hållbar och lönsam tillväxt. Clas Ohlson möter varje dag kunder i fysiska butiker, online och via kundtjänst. Kundklubben Club Clas, med över fem miljoner medlemmar, ger också många möjligheter som till exempel direkt kommunikation och god insikt i köpmönster. För fjärde året i rad prisades Clas Ohlsons kundtjänst som detaljhandelns bästa av Brilliant Awards i Sverige.

FRÅGOR:

- Tillgänglighet i butik och online
- Prisvärdhet
- Kvalitet, garanti och produktlivslängd
- Produktsäkerhet

Leverantörer

Ett starkt leverantörsnätverk är en förutsättning för prisvärda, innovativa och hållbara erbjudanden. Viktiga frågor diskuteras i täta kontakter med leverantörerna, vid olika utbildningsinsatser och i revisionsarbetet. Allt fler leverantörer vill gå från att enbart leverera varor till att ingå i strategiska partnerskap, baserade på gemensamt formulerade mål.

FRÅGOR:

- Hållbara material och certifieringar
- Kvalitet och produktlivslängd
- Uppförandekod, mänskliga rättigheter, anti-korruption och mutor
- Förpackningar

Samhället

Clas Ohlson påverkar samhället på flera sätt och förväntas ta ansvar för handlingar längs hela värdekedjan. FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen för hållbar utveckling visar vilka utmaningar som behöver lösas de kommande åren. För att driva utvecklingen i rätt riktning ingår Clas Ohlson i strategiska partnerskap och deltar i flera forsknings- och innovationsprojekt som är relevanta för branschen, exempelvis avseende utfasning av PFAS i Chemsec och Rise.

FRÅGOR:

- Barnens rättigheter
- Avfall
- Producentansvar och insamlingssystem
- Kemikalier
- Återvinning och återbruk

Aktieägare och kapitalmarknad

Clas Ohlsons B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 1999. Vid verksamhetsårets slut, den 30 april 2023, fanns 47 109 ägare i aktieboken där många har varit med under lång tid. För aktieägarna är långsiktig och god avkastning viktigt. Stabila och engagerade ägare är viktiga för en långsiktig lönsamhet och en hållbar utveckling. Dialogen med ägare och investerare sker via löpande rapportering och på årsstämman, aktiesparträffar, investerarmöten samt kapitalmarknadsdagar.

Clas Ohlson har under året ingått en ny bankfacilitet där prissättningen är kopplad till infriandet av vissa hållbarhetsmål från vår hållbarhetsstrategi. Det betyder att bolagets externa finansiering är grön.

Tryckskrift 09222-1554-1496 (230504) Signatur: FO, AC, CS, LH, LO, PH, CS, HL, CO, KB, AC, JT

20231009004 98

Väsentlighetsanalys

Clas Ohlsons sätt att arbeta med hållbarhet och rapportering av påverkan grundar sig i analyser och dialoger där verksamhetens mest väsentliga aspekter har identifierats.

Väsentlighetsanalysen bidrar till att identifiera de frågor som är mest relevanta för att leverera ett långsiktigt värdeskapande till viktiga intressenter. Analysen hjälper också till att identifiera verksamhetens påverkan på miljön och samhället, de viktigaste bidragen till övergripande verksamhetsmål och att över tid utveckla Clas Ohlson som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke och företag. Senaste omfattande uppdatering av väsentlighetsanalysen genomfördes våren 2018. Under 2020 gjordes en översyn tillsammans med extern part för att säkerställa att de mest väsentliga aspekterna med fokus på väsentlighet, riskhantering, relevans för såväl affären som miljö- och samhällspåverkan beaktades i samband med utformningen av nu gällande hållbarhetsstrategi.

Väsentlighetanalysens aktualitet verifieras kontinuerligt genom exempelvis kvartalsvisa uppföljningar från kundmedlemmar, medarbetarundersökningar, regelbundna dialoger med ägare, medarbetare, studenter och andra viktiga intressenter. Under året har Clas Ohlson även haft fördjupade dialoger med ett urval av intressenter, för att säkra att hållbarhetsarbetet ligger i linje med deras förväntningar.

Viktiga hållbarhetsfrågor för Clas Ohlsons intressenter

PLANETEN:

- Minskad påverkan på klimatet i hela värdekedjan
- Effektiv resursanvändning och återvinning
- Produktlivslängd
- Energi- och kostnadsbesparande produkter
- Biologisk mångfald

MÄNNISKAN:

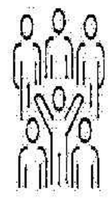
- Ledarskap och kompetensutveckling
- Hälsa och välbefinnande
- Inkluderande kultur

SAMHÄLLET:

- Barnrättsperspektiv
- Mänskliga rättigheter
- Etiska affärer och anti-korruption
- Kontroll i leverantörskedjan
- Transparens

Klimatneutrala och helt cirkulära till 2045

PLANETEN: möjliggöra ett hållbart liv för våra kunder
Läs mer på sid 80-87.



MÄNNISKAN: vara en hållbar och långsiktig arbetsgivare med nöjda medarbetare
Läs mer på sid 88-90.

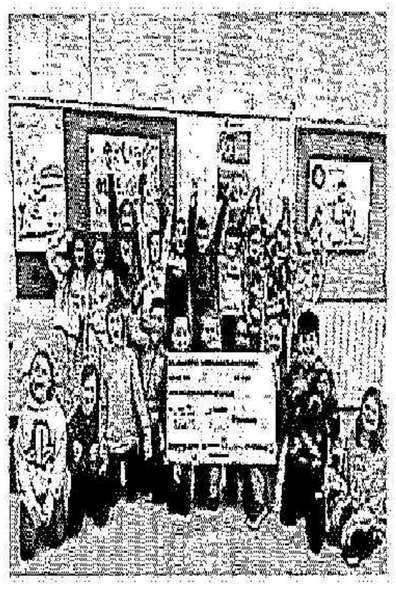
Samhället: bidra till ett rättvist och välmående samhälle för framtida generationer
Läs mer på sid 91-93.

Transaktion 09222115557490145554 Signerad ID, AAS, CS, KH, MD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009004999

Ansvar för hela värdekedjan

För att hantera verksamhetens positiva och negativa påverkan på ett så ansvarsfullt och resurseffektivt sätt som möjligt har Clas Ohlson integrerat hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan. Ansvaret sträcker sig även utanför den egna verksamhetens direkta påverkan och omfattar även den påverkan som uppkommer kopplat till affärsrelationer och partnerskap med till exempel leverantörer, transportörer och kunder. Genom att beakta hela värdekedjan kan möjligheter och risker löpande identifieras samt ge insikt om avgränsningar och hur värde skapas för intressenterna.



Batterier och IT-produkter samlas in, återanvänds och återvinns

I Norge har Clas Ohlson, för elfte året i rad, arrangerat Batterijakten tillsammans med Miljøagentene, Batteriretur och Varta. Sedan starten har Batterijakten engagerat 151 000 barn i Norge och samlat in 956 ton förbrukade batterier. Under året har dessutom nära två ton uttjänta IT-produkter, primärt mobiltelefoner och hårddiskar, skickats till Atea.

BATTERIJAKTEN
MILJØAGENTENE

GoItLoop-tjänsten har medfört en minskning om nästan 38 850 ton CO_2, vilket motsvarar samma utsläpp som att köra cirka 10 varv runt jordklotet med en dieselbil. 90 procent av produkterna har återvunnits och 10 procent har återanvänts.

	Produkt-utveckling	Tillverkning	Transporter	Verksamhet	Försäljning	Produkt- och tjänste-användning	Slutet av produktlivs-cykeln
OMRÅDE	Tillsammans med strategiska leverantörer för Clas Ohlsons egna varumärken.	Cirka 70 procent av produkterna tillverkas i Asien.	1 378 miljoner tonkilometer produkttransporter (kalenderåret 2022).	Cirka 4 900 medarbetare i sex länder.	Över 200 fysiska butiker och e-handel i tre länder på attraktiva lägen med hög tillgänglighet och flexibla leveransalternativ.	Produkter och tjänster som förenklar kundernas hemmaliv och samtidigt hjälper dem att spara pengar och leva mer hållbart.	Medverkan i insamlings- och återvinningssystem.
VÄRDES-KAPANDE	• Minskad påverkan från produkter under hela produktlivscykeln • Relevanta och unika produkter	• Förbättrade förhållanden för leverantörer, deras anställda och familjer och det lokala samhället • Ökat förtroende för varumärket Clas Ohlson	• Minskade koldioxidutsläpp • Mer kostnadseffektiva transportlösningar	• Högpresterande organisation • Attraherar och behåller duktiga medarbetare • Ökat medarbetarengagemang • Kompetensutveckling inom bla. affärsetik • Kostnadsfokus	• Attraktivt, relevant och prisvärt produkterbjudande • Lojal och bred kundbas • Engagerade medarbetare • Ökad information om miljöpåverkan	• Förlängd produktanvändning • Minskad energiförbrukning • Mindre matsvinn • Kostnadsbesparing • Längre produktlivslängd • Mindre avfall och kemikalier	• Mindre avfall • Ökad materialåtervinning • Mindre kemikalier i miljön
TREND/KPI	• Ökat fokus på kvalitet och förlängd produktlivslängd	• 212 sociala revisioner genomförda • Utbildningar på 15 fabriker angående mänskliga rättigheter	• Färre flygtransporter • Ökad fyllnadsgrad/minskad luft i förpackningar • Minskade koldioxidutsläpp	• Ökad andel av medarbetarna rekommenderar Clas Ohlson som arbetsgivare • Friskvårdsvaro över 93 procent	• Stark medlemstillväxt i Club Clas • Förbättrad kundnöjdhet (NPS) • Mer prisvärda i jämförelse med lågprisaktörer (enligt kunderna) • Bästa kundtjänst enligt Brilliant Awards i Sverige	• Fortsatt högt produktomdöme • Kunder anser att Clas Ohlson hjälper dem att leva mer hållbart i jämförelse med ett urval av lågprisaktörer i Sverige, Norge och Finland • Reservdelar erbjuds i 122 butiker • "Nästan ny" – ej fullgoda men fullt fungerande produkter erbjuds i alla butiker	• 17,6 ton blandad plast som utsorterats från restavfall på distributionscentralen (2022) • 2 ton uttjänta IT-produkter insamlade (2022) • 93 ton elavfall återvunnet (avser ett 40-tal butiker samt distributionscentralen 2022) • 956 ton batterier insamlade i Norge genom Batterijakten sedan start

20231009005OO

Säkra och hållbara produkter

Clas Ohlsons kunder ska känna sig trygga med de produkter de köper. Trygga i att de tillverkas under goda villkor, och trygga i att varorna är kontrollerade ur både ett säkerhets- och ett kvalitetsperspektiv. Kvalitetsarbetet sker i en systematisk process som omfattar alla nya produkter under eget varumärke innan de når kunden.

Miljöarbetet hos leverantörerna

En viktig del i Clas Ohlsons klimatarbete är miljöarbetet hos leverantörerna. Under 2021 startades ett miljörevisionsprogram med syfte att hjälpa leverantörer till förbättringar på miljöområdet. Där kontrolleras bland annat legala tillstånd, kemikalieanvändning, avloppsvatten, luftföroreningar och utsläpp, fast avfall och buller.

På fabriker motsvarande 93 procent av Clas Ohlsons inköpsvolym har separata miljöutvärderingar nu genomförts. För resterande sju procent samt uppföljning på övriga fabriker är miljöaspekter nu integrerade i de sociala revisionerna.

Vid nya samarbeten ifylls även självskattningsformulär av fabrikerna och i vissa fall genomförs digitala utvärderingar. Clas Ohlsons revisionsteam tar också in separat energidata från leverantörer för att kartlägga förnybar energi i leverantörskedjan.

Produktkontroll i flera steg

1

Social revision på fabriken

Inför ett samarbete med en leverantör genomförs en social revision som även innehåller miljömässiga aspekter. Här kontrolleras att fabriken uppfyller kraven i Clas Ohlsons uppförandekod – detta inkluderar bland annat krav på arbetsförhållanden, arbetsmiljö, utrymningsvägar, övertid och lön, samt förbud mot barn- och tvångsarbete. Under 2021 påbörjades ett miljörevisionsprogram. Läs mer om detta till vänster.

2

Teknisk revision på fabriken

Även en teknisk revision görs innan samarbetet kan starta. Den tekniska revisionen säkerställer bland annat att fabriken kan tillverka produkter med rätt kvalitet och mängd. Här beaktas bland annat personalens kompetens, fabrikens förmåga att själva inspektera produktionen samt fabrikens förmåga att hantera avvikelser.

3

Teknisk undersökning av produkt i Insjön

När fabriken uppfyllt alla krav i den sociala och tekniska revisionen skickas prover till våra tekniker och specialister på huvudkontoret i Insjön för intern undersökning av produkten. Detta steg omfattar allt från produktens utseende och funktion, dess konstruktion och hur väl produkterna presterar under de förhållanden de är tänkta att användas i.

4

Granskning och dokumentation

Parallellt med undersökning av produkten granskas all nödvändig dokumentation, exempelvis certifierade rapporter som visar att produkten är säkerhetstestad och inte innehåller några farliga ämnen eller avger skadlig strålning. Inga order läggs förrän dokument och prover godkänts.

5

Kvalitetskontroll av produkt på fabriken

Inför att ordern ska läggas och produktionen startas inspekterar Clas Ohlsons kvalitetskontrollanter både produkten och fabriken. I vissa fall görs det under produktionsprocessen. I samtliga fall görs en slutkontroll av produkterna innan ordern får ett godkännande att skeppas till distributionscentralen i Insjön.

6

Ankomstkontroll på distributionscentralen

Vid ankomst till distributionscentralen görs en ankomstkontroll där vi bland annat granskar streckkoder, märkningar och förpackningar. Efter godkännande är produkten redo att distribueras till våra butiker och kunder.

20231009005O1

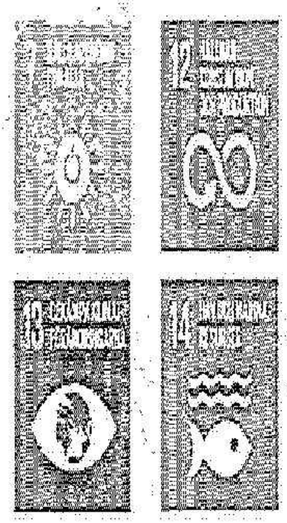
Planeten

Clas Ohlsons ambition

Klimatneutrala och helt cirkulära 2045, klimatneutrala i egen verksamhet 2026

Fokusområden

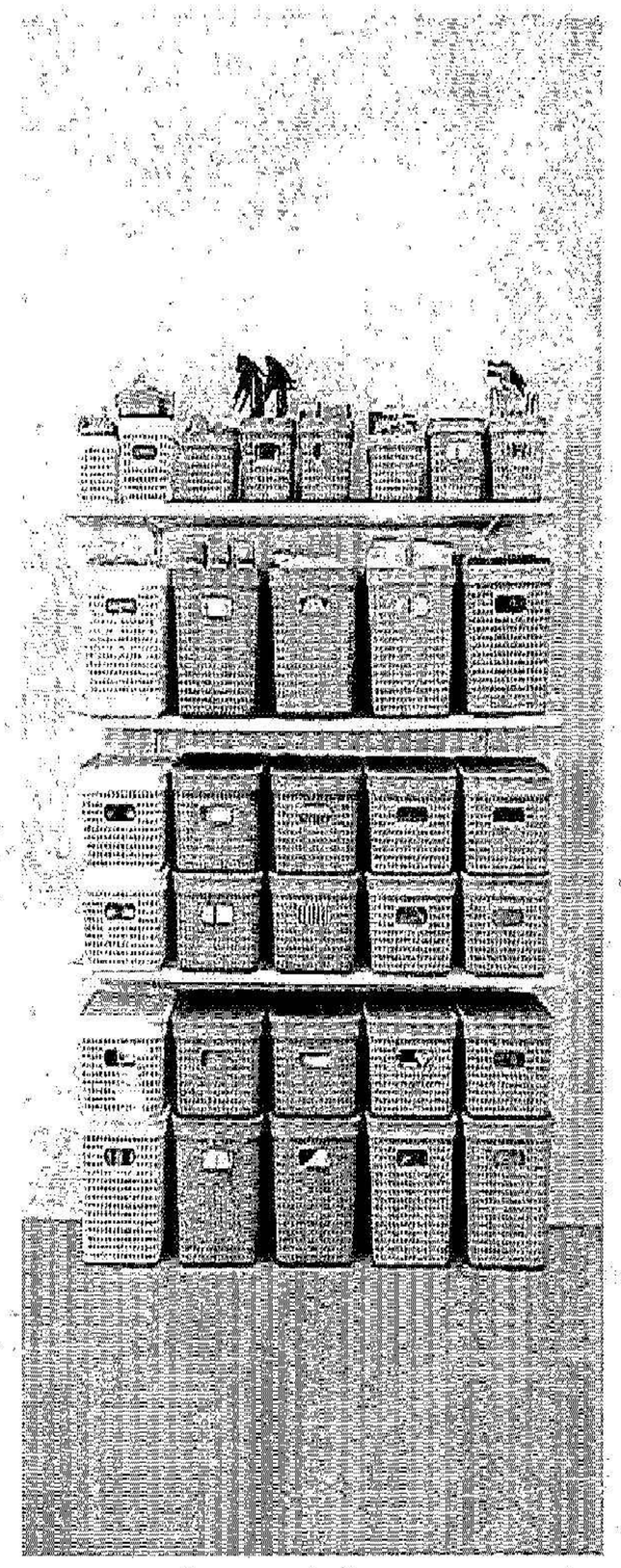
- Hjälpa kunderna att leva mer hållbart
- Inkludera biologisk mångfald i hållbarhetsstrategin
- Minskad energiförbrukning och ökad andel förnybar energi i butiker, verksamheten samt hos leverantörer
- Fortsatt uppföljning av planerade åtgärder, parallellt med utredning av mätningsmöjligheter för konkreta minskningar av utsläpp genom hela värdekedjan.
- Utöka klimatrapportering genom att sätta specifikt mål för Scope 3, samt få målen antagna av Science Based Targets initiative.



Clas Ohlson har ett ansvar att minska utsläppen av växthusgaser till atmosfären och arbetar därför aktivt med klimatfrågan.

För att reducera utsläppen i linje med Parisavtalet och 1,5-gradersmålet har bolaget, inom ramen för hållbarhetsstrategin, beslutat att bli klimatneutrala och helt cirkulära 2045. Under året sattes även ett nytt delmål om att den egna verksamheten ska vara klimatneutral till 2026. Clas Ohlson anslöt sig även till Science Based Targets initiative som innebär ett åtagande att utsläppsminskningar sker i linje med klimatvetenskapen.

Arbetet med hållbarhetsstrategin som lanserades 2020 har under de två första åren fokuserats på fyra omställningsprogram. För att säkerställa att planerade åtgärder genomförs har utsläppsmål tagits fram för fler funktioner och arbetet bedrivs mer korsfunktionellt. Framåt utvärderas möjligheterna att utöka klimatrapporteringen och sätta mål för Scope 3 och få beslutade utsläppsmål antagna av Science Based Targets initiative.



Svenskproducerad förvaringslösning i återvunnen plast

Clas Ohlsons designteam har tillsammans med Nordiska Plast tagit fram en serie förvaringskorgar som produceras i Gislaved i Sverige och är tillverkade av återvunnen plast. Denna produktserie ersätter en serie i ny plaströvara som producerats utanför Sverige.

Nordiska Plast har en högautomatiserad och energisnål produktion där 4 000 kvadratmeter solpaneler och vindkraft tillsammans med modern maskinpark har halverat elanvändningen. Bara materialvalet gör att koldioxidutsläppen har minskat med mer än 50 procent för denna produkt.

20231009005O2

Effektiv logistik

Clas Ohlson har under många år arbetat målmedvetet och systematiskt med att minska utsläppen i hela logistikkedjan, både i stort och smått.

Transportbranschen i sig tar stora kliv med införandet av effektivare fordon och bränslen. Ett ytterligare sätt att skynda på utvecklingen är att aktivt jobba med kravställning i upphandling av nya transportavtal. Detta har bland annat resulterat i att alla lastbilar som kör från distributionscentralen i Insjön till butikerna drivs av HVO, som är en typ av förnybar biodiesel med lägre klimatpåverkan än traditionell diesel. För att sprida de risker och möjligheter som kommer med olika typer av fossilfria drivmedel har transporter mellan Insjön och Oslo gas som drivmedel från maj 2023.

Sedan många år har Clas Ohlson också jobbat med att i så stor utsträckning som möjligt flytta transporter från lastbil till järnväg. Många av butikerna i Norge får till exempel leveranser som till stor del har transporterats via tåg, och jakten på ytterligare tågtransporter fortsätter. För att leva upp till de kvalitetsmål som finns är punktlighet en viktig faktor i logistikplaneringen. Alla leveranser som kommer med båt från Asien till Göteborgs hamn, vilket är cirka 60–65 procent av alla artiklar, transporteras på tåg från Göteborg till Insjön.

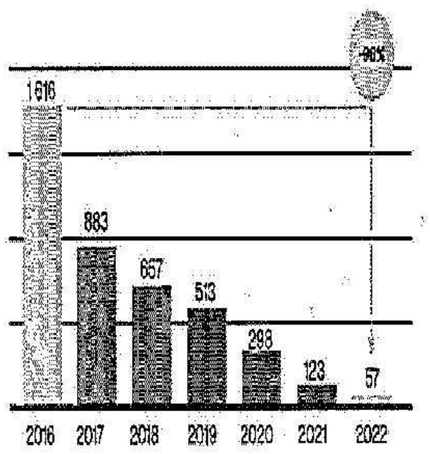
Ankommande gods från Europa transporteras på tåg från Helsingborg till Eskilstuna, därefter på lastbil till Borlänge och sedan på tåg sista sträckan till Insjön.

Förutom att Clas Ohlson noga utvärderar olika transportsätt är optimering av fyllnadsgrad i containrar högt prioriterat. Detta ger stora vinningar i form av såväl minskade utsläpp som transportkostnader. Genom att använda fem olika samlastningscentraler i Kina kan fler leveranser samordnas i en container och därmed höja fyllnadsgraden. De senaste två åren har fyllnadsgraden varit 92 procent.

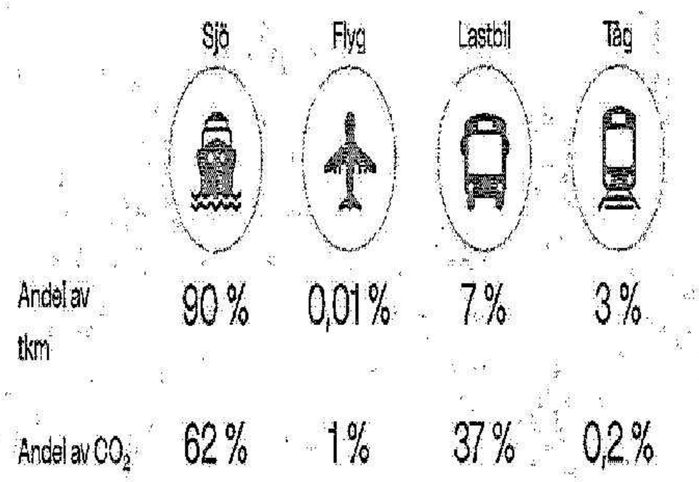
Steg mot en fossilfri framtid

Majoriteten av Clas Ohlsons transporter från Asien till distributionscentralen i Insjön sker via sjötransporter. Med god planering och ändrade arbetssätt har den del av leveranserna som transporterats med flyg stadigt minskat, vilket också har minskat Clas Ohlsons koldioxidutsläpp med över 1 500 ton sedan 2016. Minskningen är ett resultat av lyckat samarbete mellan leverantörer, inköpare och logistikföretag; alla parter med en tydlig och gemensam målbild – att optimera och minska utsläppen i hela logistikkedjan. Utsläppsminskningen på 1 500 ton motsvarar samma mängd CO_2 som att köra en bensindriven bil jorden runt 180 gånger.

Flygtransporter, ton CO_2e



Fördelning av Clas Ohlsons transporter år 2022



20231009005O3

Produktutveckling med ett livscykelperspektiv

Hållbarhetsaspekterna är viktiga för designteamet som utvecklar produkter under egna varumärken. Flera faktorer behöver balanseras mot varandra i utvecklingen av produkter som levererar maximalt värde för kunderna med minsta möjliga miljöpåverkan.

Som stöd i arbetet tillämpas åtta hållbarhetsprinciper som till exempel produktens livslängd, produktens reparerbarhet och produktens "end-of-life". Dessa principer är vägledande vid designbeslut och säkerställer att olika aspekter av produktens livscykel omhändertas. Internutbildning hålls kring dessa principer som hjälper olika funktioner att göra hållbara val i sin dagliga verksamhet.

Materialval är en viktig del av produktens livslängd. Ett exempel är återvunnen plast som är ett lämpligt material för exempelvis förvaringskorgar. Eftersom plast är ett lätt material innebär det enkel hantering för användaren, även när produkten är placerad högt upp i en hylla. För att undvika de föroreningar som uppstår i framställningen av ny plast är återvunnen plast ett primärt krav för Clas Ohlsons designteam.

En stor del av koldioxidutsläppen från produkter uppkommer vid framställning av råmaterial och vid tillverkning, inte under användningsperioden. Därför är ett av målen i designfasen lång produktlivslängd. Detta kan bland annat nås genom att produkterna är enkla att reparera och att reservdelar finns för de delar som slits mest. Ett exempel är Clas Ohlsons nya resväskor där hjulen, som är en av de första komponenterna som behöver bytas ut, finns som reservdel som kunden själv enkelt kan byta. Oavsett pris eller produktkategori testas alla produkter för att säkerställa kvalitet och produktlivslängd.

Logistikoptimering är en annan aspekt som produktutvecklaren behöver ta hänsyn till. Att frakta luft innebär ökade koldioxidutsläpp per artikel och det är dåligt för både affär och miljö. Teamet arbetar för att kontinuerligt hitta smarta lösningar på detta.

Produktutvärdering utifrån elva kriterier

Produkter under Clas Ohlsons egna varumärken har under verksamhetsåret utvärderats enligt elva kriterier i enlighet med företagets produktutvärderingsmodell, PSAM (Product Sustainability Assesment Model). Till exempel bedöms produktens funktion och hur resurskrävande den är att använda, vilken typ av material som använts, hur utsläppen ser ut och om produkt och förpackning går att materialåtervinna på ett effektivt sätt. Vid utgången av verksamhetsåret 2022/23 hade 53 procent av omsättningen på produkter under eget varumärke har bedömts och klassificerats.

Utvärderingen innebär att Clas Ohlsons tekniker kontrollerar användarvänlighet, funktioner och kvalitet på produkter som eventuellt ska köpas in. Här sker ofta någon typ av förbättring. Lagkrav kontrolleras också, som till exempel produktsäkerhet, märkningar och testrapporter, och dessa verifieras ibland med egna mätningar.

Målet har varit att höja genomsnittsbetyget på produkterna redan i designfasen. Detta sker genom ett aktivt samarbete mellan hållbarhetsspecialister, produktchefer och produktutvecklare för att i ett tidigt skede identifiera produkter som inte uppfyller interna krav eller ligger i linje med kommande lagkrav och ramverk från bland annat EU:s gröna giv.

Clas Ohlsons kriterier för att säkerställa ett hållbart erbjudande:

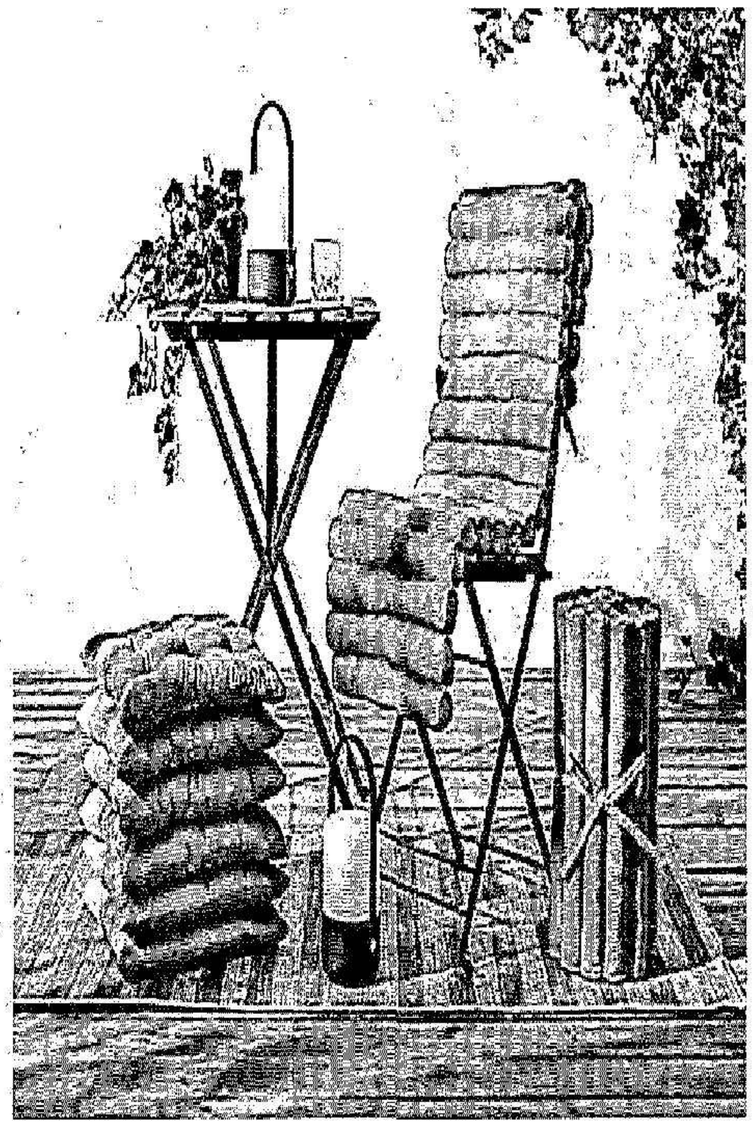
Funktion, användning och återvinning, produktens syfte, möjliggörande av en hållbar livsstil	• Funktion • Användarfas • Livslängd, reparerbarhet, reservdelar • Återvinningsbarhet, produkt och material
Hållbara material och ingredienser/ substanser	• Produktion av material, miljömärkning • Förnybara material • Återvunna material • Förpackning
Hållbar produktion och logistik	• Produktion och leverantörer • Emballage och transport • Social revision och miljörevision

Biologisk mångfald viktig del av klimatarbetet

Clas Ohlson har inlett en kartläggning av verksamhetens beroende av och påverkan på biologisk mångfald. Utfallet kommer att ligga som grund för en handlingsplan som kan omfatta både kravställning på de varor som säljs och potentiella samarbeten för att främja biologisk mångfald. WWF:s nya riskfilter för biologisk mångfald har använts i kartläggningen av leverantörskedjan där risker identifieras. Relevanta frågor kommer att inkluderas i revisionsformulären eller i självuppskattningsformulär som fylls i av leverantörerna.

Clas Ohlson bidrar till minskad belastning på biologisk mångfald exempelvis genom att flytta viss produktion till Europa, ökad livslängd på produkter och ökad andel återvunnet material i produkter. Inköpskontoret i Polen ger fler och mer närliggande alternativ i varuförsörjningen vilket kan minska negativ påverkan på biologisk mångfald, genom till kortare transporter och möjligheten att öka andelen återvunnet material i produkterna. Ambitionen är att ha 40 procent återvunnet material i produkterna år 2030.

Genom tydliga policyer och kravdokument för förbjudna eller skadliga kemikalier vill Clas Ohlson säkra att materialen som används i produkterna inte skadar naturen. En annan viktig del är att erbjuda produkter som har mindre påverkan eller främjar biologisk mångfald, till exempel FSC-märkt trä.



Utfasning av PFAS

Clas Ohlson arbetar aktivt med att fasa ut kemikalier som är skadliga och där det finns andra och bättre alternativ. Genom att delta i externa projekt höjs den interna kompetensen samtidigt som vi delar information med andra. Ett viktigt exempel är PFAS. Clas Ohlson har deltagit i ett projekt inom *Popfree*, som är en serie projekt som drivs av det svenska forskningsinstitutet RISE i syfte att främja alternativ till PFAS och är även med i *Chemsecs* PFAS movement vilket innebär att koncernen har som ambition att bli PFAS-fri. Under 2022/23 har Clas Ohlson infört hårda restriktioner för PFAS-användning samt initierat utfasning av PFAS från alla textiler och från produkter som kommer i kontakt med mat. Målet är att dessa två produktkategorier ska vara fria från PFAS 2025.

Under året har kraven dessutom förtydligats för flamskyddsmedel för att säkerställa att de enbart används när det är helt nödvändigt. Begränsningar har även införts på användning av ämnen på *Chemsecs SIN-list* där all användning ska motiveras och godkännas av Clas Ohlsons compliancespecialister för produkter.

Transaktion 09222115557456145564 Signerat FD, ATS, CS, MH, MD, PH, CS, IL, CO, KB, KT, JT

Klimatrapportering

All utsläppsdata är för kalenderår. Korrigeringar har gjorts på grund av uppdaterade emissionsfaktorer och nya inrapporterade siffror. Clas Ohlson klimatkompenserar inte för koldioxidutsläpp.

I linje med Clas Ohlsons ambition att utöka rapporteringen har ytterligare data för 2022 inkluderats i samtliga Scopes, som specificeras under respektive Scope. Utvecklingen kan därför se missvisande ut.

Clas Ohlson arbetar aktivt för att ta fram en metod för att förbättra möjligheterna till uppskattning samt faktisk mätning av utsläppen i Scope 3 och därmed inkludera ytterligare utsläpp från värdekedjan, som uppskattas vara 5-10 gånger högre än utsläpp som rapporteras på idag. Utsläpp från råvaror och produktion är de absolut största utsläppskällorna. Dessutom genererar användning och avfallshantering av sålda produkter betydande utsläpp.

Under året antogs ett nytt delmål för utsläpp i den egna verksamheten, vilket innefattar Scope 1 och 2, om klimatneutralitet år 2026. Detta kommer kunna nås genom att bland annat minska utsläppsintensiteten, se över tjänstebilsflottan och bolagets egna bilar och på sikt byta till fossilfria alternativ samt säkra grön el i samtliga butiker, lager och kontor.

Klimatrelaterade mål och nyckeltal

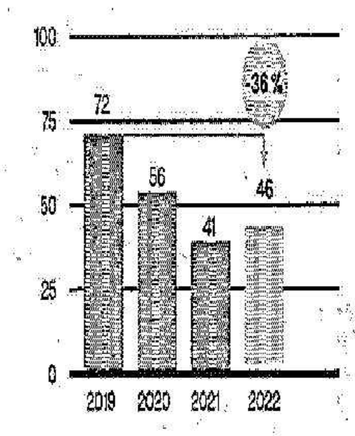
För att nå det långsiktiga klimatmålet om att bli klimatneutrala i hela värdekedjan till 2045, har Clas Ohlson satt upp nedan delmål. Berörda nyckeltal följs löpande upp. Under verksamhetsåret 2022/23 ingick koncernen ett nytt avtal för grön finansiering där Clas Ohlsons klimatneutralitetsmål för den egna verksamheten (Scope 1 och 2) införlivats.

Nyckeltal	Delmål	2019	2020	2021	2022
Växthusgaser: % minskning utsläpp CO_2e (Scope 1, 2 och 3) med 2019 som basår	Klimatneutralitet i egen verksamhet (Scope 1 och 2) år 2026	Scope 1&2: 1 592 tCO_2	Scope 1&2: -3 %	Scope 1&2: -30 %	Scope 1&2: -39 %
	20 % minskning totala utsläpp CO_2e (Scope 1, 2 &3*) år 2030	Scope 1, 2 & 3: 17 207 tCO_2	Scope 1, 2 & 3: -29 %	Scope 1, 2 & 3: -34 %	Scope 1, 2 & 3: -39 %
Förnybar energi: % förnybar energi i egen verksamhet och i produktion	100 % förnybar energi i alla butiker, kontor och på distributionscentralen år 2025 (enligt marknadsbaserad metod)	Egen verksamhet: -	Egen verksamhet: -	Egen verksamhet: -	Egen verksamhet: 52 %
	50 % förnybar energi i produktionen hos leverantörer år 2030**	I produktionen: -	I produktionen: -	I produktionen: -	I produktionen: 15 %
Energieffektivitet: % minskning energiförbrukning (MWh/m²) i butiksnätverket med 2014 som basår	30 % minskning i butikerna år 2030	-19 %	-19 %	-21 %	-26 %

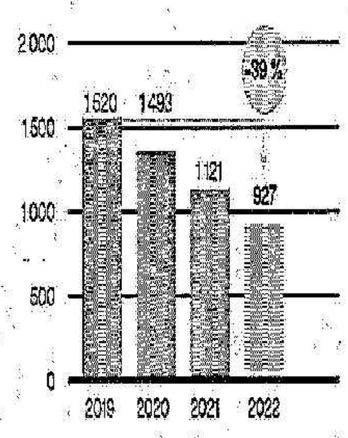
*Scope 3 inkluderar affärsresor, inkommande transporter från Europa och Asien, utgående transporter till butik och e-handel, avfall från insjön - distributionscentralen, huvudkontoret och butiken, samt elavfall från distributionscentralen och ett 40-tal butiker, inköpta molntjänster samt uppströms utsläpp från bränsle för el, värme och fordon.

**I ett första steg innefattar detta andelen förnybar el hos 245 leverantörer som ingår i den första kartläggningen.

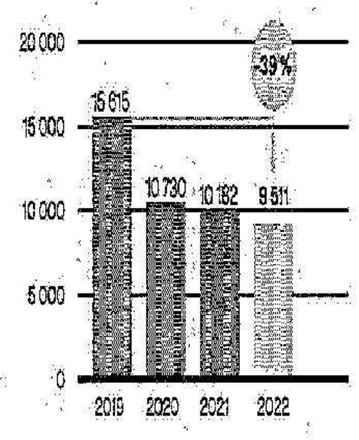
SCOPE 1, ton CO_2e



SCOPE 2, ton CO_2e



SCOPE 3, ton CO_2e



Scope 1+2: Utsläppen av växthusgaser från Clas Ohlsons egen verksamhet uppgick under 2022 till 973 ton, vilket är en minskning med 39 procent jämfört med basåret 2019.

Scope 1+2+3: Utsläppen av växthusgaser från Clas Ohlsons egen verksamhet uppgick under 2022 till 10 484,3 ton, vilket är en minskning med 39 procent jämfört med basåret 2019.

Transaktion 09222115557494613584 Signerat FD, ATS, CS, MH, MD, PH, OS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009000506

Scope 1

De direkta utsläppen från egen verksamhet, vilket inkluderar:

- Post-, fastighets-, vaktmästar- och poolbilar i Insjön
- Tjänstebilar
- Förbränning i oljepanna till distributionscentralen och huvudkontoret i Insjön, som endast används som reserv vid driftstopp av fjärrvärme

Källor: DEFRA 2022 (The Department for Environment, Food and Rural Affairs), rapporten Drivmedel 2021. Clas Ohlsons utsläpp i Scope 1 är en liten del av de totala utsläppen. Främsta anledningen till detta är att bolaget endast äger distributionscentralen och huvudkontoret i Insjön.

Sedan föregående år har utsläppen i Scope 1 ökat med 12 procent till 46,3 ton CO_2e (41,3). Utsläppsfaktorn för diesel i Sverige har minskat med 1,1 procent och bensin har minskat 0,5 procent. Ökningen förklaras främst av att antal körda mil ökat avsevärt för tjänstebilar, vilket delvis beror på att tjänstebilar på inköpskontoren har inkluderats i utfallen för 2022. Utsläppsdata för 2019 och 2020 avseende tjänstebilar i Finland inkluderades 2021. Den oljepanna som används vid driftstopp hos distributionscentralens fjärrvärmeleverantör har använts färre gånger än föregående år.

Åtgärder för att minska utsläppen

Under 2022/23 har Clas Ohlson infört ett nytt delmål på klimatneutralitet. Den egna verksamheten (Scope 1 och 2) ska vara klimatneutral till år 2026, som ett delmål mot helt klimatneutral verksamhet år 2045. Delmålet innebär att vissa bilar kommer att fasas ut och andra bilar kommer att bytas ut mot fossilfria alternativ. När fossilfri reservkraft är ett alternativ till oljepannan kommer detta utvärderas.

Scope 2

De indirekta utsläppen från inköpt el och värme, vilket inkluderar:

- Värme från distributionscentral och huvudkontor i Insjön
- Energiförbrukning från distributionscentral, kontor och samtliga butiker

Källor: IEA (International Energy Agency) 2022, AIB 2022, lokala miljövärden 2021 från Dala Energi Värme AB. Utsläppsberäkningarna för elen grundar sig på platsbaserad metod (location-based) utifrån en nordisk elmix.

Utsläppen av växthusgaser i Scope 2 har minskat med 24 procent till 927 ton CO_2e (1 218). Detta beror delvis på att utsläppsfaktorn för nordisk energimix har minskat med 16 procent och utsläppsfaktorn för fjärrvärme i Insjön har minskat med hela 62 procent. Men utsläppsminskningarna beror också på energieffektivisering genom minskade försäljningsytor i butik, minskade ytor på huvudkontor och distributionscentral, lägre temperatur i befintliga enheter och LED-konverteringar, dvs installation av LED-belysning istället för äldre ljuskällor. Under 2022 har stort fokus legat på LED-konvertering. De butiker som prioriteras är de som har högst elförbrukning. 25 butiker fick under året LED-belysning, vilket leder till att cirka 950 000 kWh har sparats hittills i dessa butiker. Man uppskattar att det finns ytterligare 60 procent mer att hämta beräknat på helår från dessa butiker. En viss effekt kan ses på de relativt få LED-konverteringar som utfördes under 2021 men huvudsakligen kommer minskningen från de butiker som konverterats under 2022. Detta trots att den stora effekten inte slagit igenom fullt ut då merparten av konverteringarna utfördes hösten 2022. Den fulla effekten av alla konverteringar som utfördes 2022 kommer därmed synas vid 2024 års uppföljning.

Omställning till förnybar el är en annan viktig faktor. Två av tre elavtal som ägs av Clas Ohlson har ursprungsgarantier för förnybar el. Under året har information om hyresvärdars elavtal samlats in. Ursprungsgarantier för den förbrukade elen har inte samlats in, då avtalen inte ägs av Clas Ohlson. Ursprungsmärkt el, tillsammans med den el som uppgetts vara grön, ger en total andel grön el för butikerna om 96,3 procent. Totalt för butik, distributionslager och samtliga kontor är andelen grön el 78 procent, enligt platsbaserad metod. Enligt marknadsbaserad metod hamnar den på 52 procent.

I år har energiförbrukningsdata för inköpskontoret i Shanghai inkluderats.

Åtgärder för att minska utsläppen

Clas Ohlson arbetar ständigt med energieffektivisering i de egna fastigheterna samt i butikerna. Genom att konvertera till LED har energieffektiviseringen ökat med 5 procent och summerar till totalt 26 procent sedan 2014. Målet är en energieffektivisering på 30 procent i butikerna till 2030, med 2014 som basår.

Clas Ohlson arbetar aktivt med övergång till förnybar energi i alla butiker och har som mål att ha 100 procent förnybar energi 2025. Under 2023/24 kommer bolaget se över hur fler ursprungsgarantier kan säkras.

LED-konverteringarna kommer att fortsätta i snabb takt under 2023 med förhoppningen att genomföra fler än föregående år. Finland kommer att bli det första landet att konvertera hela Clas Ohlsons butiksnät till LED-belysning under 2023 och det är idag fem butiker kvar med halogen. Byte till LED för kvarvarande finska butiker är planerad under hösten 2023.

Fastighetsavdelningen har under året undersökt möjligheten för egenproducerad förnybar el i form av en solcellsanläggning vid distributionscentralen i Insjön. En förstudie för en markbaserad solcellsanläggning har påbörjats under första kvartalet 2023/24. Om förstudien visar att tänkt placering är lämplig och förstudien faller väl ut skulle en anläggning kunna stå färdig Q1 2024/25.

Scope 3

De indirekta utsläppen från aktiviteter som sker utanför den egna verksamheten, vilket inkluderar:

- Affärsresor
- Inkommande transporter från Europa och Asien
- Utgående transporter till butik och e-handel
- Avfall från Insjön - distributionscentralen, huvudkontoret och butiken, samt elavfall från distributionscentralen och ett 40-tal butiker
- Inköpta molntjänster
- Uppströms utsläpp från bränsle för el, värme och fordon

Källor: DEFRA 2022 (för flygresor inkluderas RF="radiative forcing", vilket innebär den ökade klimatpåverkan som uppstår vid utsläpp på hög höjd), Ecoinvent (databas för livcykelanalysdata), IEA 2022.

Transaktion 09222115557969243584 Signerat FS, ATS, CS, MH, MD, PH, GS, HL, CÖ, KB, KT, JT

20231009005O7

Sedan föregående år har utsläppen i Scope 3 minskat med 6,3 procent till till 9 511,4 ton CO_2e (10 151,6). Trots att mer data inkluderats i rapporteringen har utsläppen i Scope 3 minskat och det beror framför allt på att hela transportbranschen tar stora steg mot fossilfria drivmedel.

Clas Ohlson inkluderar löpande mer data i rapporteringen av Scope 3, där majoriteten av utsläppen uppstår. I år är rapporteringen utökad på kategorin affärsresor, där resor i Finland och Norge inkluderats. Data avseende elavfall för ett 40-tal butiker i Sverige och Finland, där upphämtning sker direkt i butik av lokala samarbetspartners för producentansvaret, har inkluderats. Även data avseende inköpta molntjänster har utökats, med utsläpp från användare av Microsoft 365. Uppströms utsläpp från bränsle för el, värme och fordon (WTT, Well-To-Tank) inkluderades 2020 från 2018 och framåt och utsläpp från privata resor med bil i Norge lades in för åren 2017-2020 i 2022 års rapportering.

Under året har blandad plast sorterats ut på distributionscentralen vilket resulterade i att 17 600 kg blandad plast gått till material- och energiåtervinning. Samtidigt har fraktionen av blandat avfall minskat med 35 000 kg. Detta är en positiv förändring, men leder tyvärr till ökade CO_2-utsläpp, då energiåtervinning av plast ger högre CO_2 än blandat avfall. Det förklarar att utsläpp för avfallskategorin ökade.

Åtgärder för att minska utsläppen och utöka rapporteringen
Clas Ohlsons butiker ligger i stor utsträckning i gallerior vilket hittills gjort det svårt att redovisa komplett avfallsdata från dessa butiker. Under 2023/24 kommer ökade krav att ställas på hyresvärdarna att medverka till utökad rapportering av avfallsdata. Samtidigt ökar hållbarhetskraven även från hyresvärdarna, vilket Clas Ohlson ställer sig positivt till.

Clas Ohlson har avtal med lokala aktörer för att fullgöra producentansvaret för insamling och återvinning av elektriska produkter och batterier i Sverige, Norge och Finland. Under året har data från flera aktörer samlats in och detta arbete kommer fortsätta under 2023/24.

Väsentliga utsläpp inom Scope 3 som för närvarande inte ingår i rapporteringen

De indirekta utsläppen från aktiviteter som sker utanför den egna verksamheten:

- Utsläpp från produktion
- Utsläpp från användning och slutbehandling av sålda produkter
- Medarbetares pendling till och från jobbet

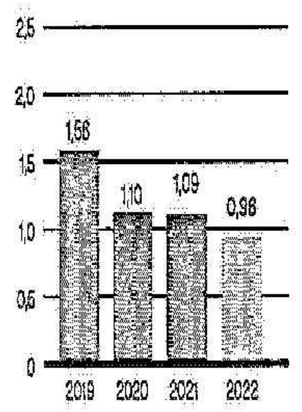
Åtgärder för att minska utsläppen och utöka rapporteringen
Clas Ohlson arbetar aktivt med att hitta metoder för att kunna inkludera en större andel av verksamhetens utsläpp i Scope 3. Under året har insamling avseende information om material i samtliga produkter under eget varumärke påbörjats för att i ett nästa steg analysera enskilda produkters klimatpåverkan. Detta kan guida Clas Ohlsons inköpsteam i att göra hållbara val men ambitionen är också att kunna hjälpa kunder att välja produkter med lägre klimatpåverkan. Målet är att ha detta på plats på egna märkesvaror 2025.

Under året har 178 miljöutvärderingar genomförts i Kina, som täcker 93 procent av inköpsvolymen. Energidata från leverantörer har också samlats in för att kartlägga användning av förnybar energi. I ett första steg har insamling gjorts från 245 leverantörer som visar att 15 procent av energiförbrukningen är grön, där majoriteten kommer från solenergi.

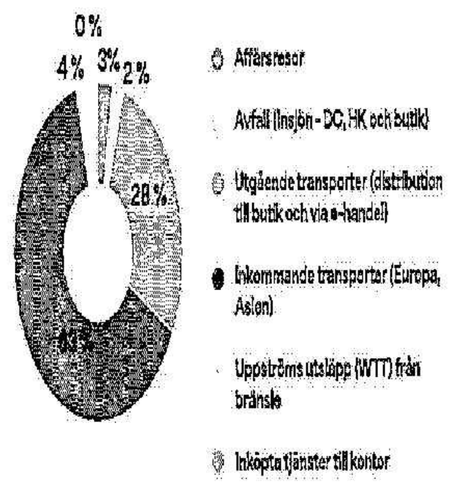
Arbetet med produktutveckling och hållbarhetskriterier på produkter är också en viktig del för att minska utsläppen. Läs mer om Clas Ohlsons produktutveckling och produktutvärderingsmodell på sid 82.

Genom försäljning av reservdelar, som nu finns både online och i drygt 120 fysiska butiker, samt genom att guida bland annat kring reparationer, kan Clas Ohlson hjälpa kunderna att förlänga livet på produkter. Clas Fixare bidrar till klimatomställningen genom att hjälpa kunder med reparation och installation av bland annat laddboxar till elbilar.

Koldioxidutsläpp från transporter relativt omsättning, gram CO_2/SEK



Koldioxidutsläpp i scope 3, fördelning 2022



UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (GHG PROTOKOLLET)	2020	2021	2022
Totala utsläpp, ton (tCO_2e)	12 277,9	11 421,8	10 484,3
Direkta utsläpp växthusgaser, Scope 1	55,5	41,3	46,3
Egna bilar (Pool-, fastighets-, vaktmästar-, postbilar på DC och HK i Insjön och tjänstebilar)	55,5	37,3	46
Förbränning i oljepanna till DC och HK Insjön, som endast används som reserv vid driftstopp av fjärrvärme	0	4	0,2
Indirekta utsläpp av växthusgaser, Scope 2 (platsbaserad)	1 492,8	1 218,2	926,6
Inköpt el till samtliga butiker och HK, DC	1 474,5	1 153,2	904,8
Inköpt värme till DC och HK i Insjön	18,3	65,1	21,7
Andra indirekta utsläpp av växthusgaser, Scope 3	10 729,6	10 162,1	9 511,4
Tjänsteresor	118,7	93,7	294,4
Transporter	9 323	9 246,2	8 867
varav inkommande transporter från Europa	606,8	713,2	581,2
varav inkommande transporter från Asien	4 993,7	5 660,3	5 443,1
varav utgående transporter till butik	3 135	2 394,7	2 103,9
varav utgående transporter till e-handel	587,6	478	538,8
Avfall från Insjön - DC, HK och butiken	163,1	158,6	181,9
varav återvunnet material	26,5	21,7	16,1
varav brännbart avfall	123,4	127,3	153,3
varav farligt avfall	8	3,7	2,4
varav elavfall			1,9
Inköpta tjänster till kontor – molntjänst	-	10,5	21
Well-to-Tank (WTT) - Produktion och distribution av bränsle för el, värme och fordon,	1 126,8	653,1	349

Klimatrelaterade möjligheter och risker

Identifiering av klimatrelaterade möjligheter och risker är en del av den övergripande riskhanteringsprocessen. Läs mer på sid 21. Under 2023 har Clas Ohlson genomfört en analys för att fastställa bolagets mest väsentliga klimatrelaterade frågor och ytterligare anpassat rapporteringen till TCFD:s ramverk. Clas Ohlson har ännu inte tagit med några klimatrelaterade scenarier i analysen men kommer att överväga att utföra sådana scenarier inför kommande rapportering.

Översikt över klimatrelaterade möjligheter

MÖJLIGHET OCH BESKRIVNING	TIDS-HORI-SONT*	RISKHANTERING
Minska utsläpp från den egna verksamheten och leverantörskedjan Genom att minska utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten och leverantörskedjan minskar exponeringen för kommande koldioxidskatter och mer omfattande system för handel med utsläppsrätter. Det leder till sänkta produktionskostnader och skulle kunna öka Clas Ohlsons konkurrenskraft på marknaden.	Medellång	- Clas Ohlson har ett långsiktigt klimatmål att bli klimatneutrala och cirkulära i hela värdekedjan till år 2045 (Scope 1, 2 och 3). Förutom det långsiktiga målet har två delmål satts upp, bland annat att bli klimatneutrala i den egna verksamheten till år 2026 (Scope 1 och 2) och att minska koncernens totala utsläpp härförliga till försäljningen med 50 procent till år 2030 (Scope 1, 2 och 3). - Bolaget har också ett mål till år 2025 om att enbart använda förnybar energi i den egna verksamheten samt att ha 50 procent förnybar energi i produktionen hos leverantörerna till år 2030. En av de åtgärder som har vidtagits för att se till att målet om förnybar energi uppnås är ett självskattningsformulär som skickas till leverantörerna med frågor om bland annat andelen förnybar energi av deras totala energiförbrukning. Clas Ohlson undersöker också hur koncernen kan hjälpa sina leverantörer att erhålla certifikat för förnybar energi och därmed öka andelen förnybart i produktionen. - Under 2023/2024 är ambitionen att sätta upp ett nytt klimatrelaterat transportmål som ska omfatta samtliga transporter. Det kommer att ersätta Clas Ohlsons aktuella mål att ha fossilfria transporter i Norden till år 2030.
Öka utbudet av produkter med mindre klimatpåverkan En ökande efterfrågan på produkter med lägre klimatpåverkan ger Clas Ohlson en möjlighet att utveckla utbudet produkter med mindre klimatpåverkan och därmed locka fler kunder, vilket skulle kunna leda till högre intäkter.	Kort till medellång	- Clas Ohlsons produktutvärderingsmodell (PSAM), som omfattar 11 olika hållbarhetskriterier, styr produktutbudet i en mer hållbar riktning genom att successivt höja tröskelvärdena för varje kriterium. Vid utgången av verksamhetsåret var 53 procent av försäljningsvolymen inom egna varumärken bedömt enligt PSAM.
Öka utbudet av hållbara livsstilsprodukter Att öka medvetenheten om klimatförändringar och deras effekter kan eventuellt inte bara öka efterfrågan på produkter med mindre klimatpåverkan, utan kan också förändra kundernas konsumtionsmönster i riktning mot produkter som hjälper kunden att leva mer hållbart.	Kort till medellång	- Clas Ohlson erbjuder fler produkter och tjänster som hjälper kunderna att få en mer hållbar livsstil. Här ingår satsning på ett brett reservdelsutbud samt införandet av reparations- och återbrukstjänster som bland annat Clas Fixare. - Clas Ohlson följer löpande upp trender och förändringar i konsumtionsmönster för att utveckla erbjudandet så att det möter kundernas krav och önskemål på alla hemmamarknader.
Utveckla en mer cirkulär affärsmodell Att öka medvetenheten om klimatförändringar och deras effekter kan också öka efterfrågan på mer cirkulära affärsmodeller. Det skapar en möjlighet för Clas Ohlson att fortsätta utveckla affärsmodellen och på så sätt locka fler kunder.	Kort till medellång	- Utöver Clas Ohlsons ökade fokus på reservdelar arbetar bolaget för att bli cirkulärt i hela värdekedjan och har ett långsiktigt mål att uppnå full cirkularitet till 2045. Som ett steg i att uppnå detta har ett inköpskontor etablerats i Polen för att öka tillgången till marknader för återvunnet material.
Införa effektivare produktions- och distributionsprocesser En effektivare leverantörskedja genom nära urval av och nära samarbete med leverantörer kring produktion och logistik kan ge effektiviseringsförbättringar.	Kort till medellång	- Clas Ohlson arbetar med materiallistor (BoM) och ämneslistor (BoS) för att analysera de nödvändiga materialen i produkterna och för att höja effektiviteten, både för att sänka kostnaderna men också för att förbättra produkternas hållbarhetsprofil. - Koncernen strävar ständigt efter att optimera energiförbrukningen i sina butiker och fastigheter, och har satt upp ett mål om 30 procents energioptimering i alla butiker till 2030 (basår 2014).

*Clas Ohlson definierar kort tidshorisont som 0–1 år, medellång som 1–3 år och lång som 3–25 år.

Översikt över klimatrelaterade risker

RISK OCH BESKRIVNING	TIDS-HORI-SONT*	RISKHANTERING
Ändrade kundpreferenser och vanor I takt med att effekterna av klimatförändringarna blir allt vanligare förekommande och allvarligare förväntas kundernas efterfrågan på produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan öka. Om Clas Ohlson inte kan anpassa sin affärsmodell efter det riskerar bolaget att efterfrågan minskar på dess produkter och tjänster.	Kort till medellång	- Clas Ohlsons produktutvärderingsmodell, som omfattar 11 olika hållbarhetskriterier, styr koncernens produktutbud i en mer hållbar riktning genom att successivt höja tröskelvärdena för varje kriterium. - För att hjälpa kunderna att förlänga produkternas livslängd har Clas Ohlson ökat sitt fokus på reservdelar och satsningarna på reservdelsutbudet. Clas Ohlson har också börjat erbjuda kompletterande tjänster, bland annat Clas Fixaro, som en helhetslösning för olika kundbehov.
Förordningar om koldioxidpriser Införandet av koldioxidskatter och utökade system för handel med utsläppsrätter kommer att öka företagens kostnader för växthusgasutsläpp. Clas Ohlsons största exponering mot växthusgasutsläpp kommer från leverantörskedjan, vilket kan påverka produktionskostnaderna för koncernens produkter.	Medellång	- Clas Ohlson har satt upp ett långsiktigt mål att bli klimatneutrala och cirkulära i hela värdekedjan till år 2045 (Scope 1, 2 och 3). Förutom det långsiktiga målet har två delmål satts, bland annat att bli klimatneutrala i den egna verksamheten till år 2026 (Scope 1 och 2) och att minska koncernens totala utsläpp härförliga till försäljningen med 50 procent till år 2030 (Scope 1, 2 och 3). - Koncernen har också satt upp ett mål till år 2025 om att enbart använda förnybar energi i den egna verksamheten samt att ha 50 procent förnybar energi i produktionen hos leverantörerna till år 2030. En av de åtgärder som har vidtagits för att se till att målet om förnybar energi uppnås är ett självskattningsformulär som skickas till leverantörerna med frågor om bland annat andelen förnybar energi av deras totala energiförbrukning. Clas Ohlson undersöker också hur man kan hjälpa leverantörerna att erhålla certifikat för förnybar energi och därmed öka andelen förnybar energi i produktionen. - Under 2023/2024 är ambitionen att sätta upp ett nytt klimatrelaterat transportmål som ska omfatta samtliga transporter. Det kommer att ersätta Clas Ohlsons aktuella mål att ha fossilfria transporter i Norden till år 2030.
Utökade skyldigheter att redovisa utsläpp Lagstiftarnas intresse för redovisning av produkters miljöavtryck (PEF) ökar samtidigt som Clas Ohlson har ett brett sortiment av produkter. Om det blir obligatoriskt med PEF-redovisning får en stor grupp produkter skulle det kräva avsevärda resurser från Clas Ohlson för att löpande utföra och uppdatera sådan redovisning.	Medellång till lång	- Clas Ohlson bevakar och utvärderar kontinuerligt kommande förordningar för att säkerställa att organisationen är redo för förändringarna när de träder i kraft. Produktutvärderingsmodellen hjälper koncernen att förstå produkternas miljöpåverkan. Dessutom har koncernen börjat kartlägga och samla in uppgifter om miljöpåverkan för alla material som används i dess produkter i form av materiallistor (BoM) och ämneslistor (BoS).
Ökade krav på ekodesign för befintliga produkter EU och andra lagstiftare har lagt fram förslag för att göra befintliga produkter mer miljövänliga, cirkulära och energieffektiva under sin livscykel. Eftersom Clas Ohlson verkar inom lågprissegmentet och erbjuder sina kunder ett brett sortiment av produkter till attraktiva priser riskerar koncernen att inte kunna anpassa sitt sortiment till dessa strängare krav på ekodesign.	Medellång	- Clas Ohlson arbetar för att bli mer cirkulärt och har satt upp ett långsiktigt mål att uppnå full cirkularitet i hela värdekedjan till 2045. Koncernen har också inrättat ett inköpskontor i Polen för att få en alternativ leverantörskedja närmare hemmamarknaderna och ökad tillgång till mer mogna marknader för återvunnet material. - Se även de begränsande åtgärder som vidtagits mot risken för 'Ändrade kundpreferenser och vanor', eftersom även dessa bidrar till att begränsa risken för 'Ökade krav på ekodesign för befintliga produkter'
Ökad oro från långivare och investerare Banker och investerare minskar sina portföljers växthusgasutsläpp för att uppfylla klimatrelaterade mål, förordningar och branschinitiativ. Om Clas Ohlson inte kan redovisa framsteg i arbetet med att minska sina växthusgasutsläpp riskerar koncernen minskad tillgång till kapital, vilket skulle kunna öka koncernens finansieringskostnader.	Kort	- Under 2022/2023 ingick Clas Ohlson ett nytt avtal om grön finansiering. I detta avtal har Clas Ohlsons målsättning om klimatneutralitet i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) införlivats. - Koncernen har en stark finansiell ställning och stabil kassagenerering, liksom innehar två familjer (båda ättlingar till Clas Ohlsons grundare) en långsiktig ägarposition i bolaget på över 50 procent. - Se även de begränsande åtgärder som vidtagits mot risken för 'Förordningar om koldioxidpriser', eftersom dessa bidrar till att begränsa risken för 'Ökad oro från långivare och investerare'.
Produktionsstörningar till följd av extrema väderförhållanden Flera av Clas Ohlsons leverantörer finns i områden som är exponerade för risker i form av översvämningar, kraftiga skyfall samt brist på vatten och energi. Risken för allt oftare förekommande extrema väderhändelser kan leda till störningar i Clas Ohlsons leverantörskedja, vilket skulle kunna leda till minskade intäkter och ökade kostnader.	Kort till Medellång	- Clas Ohlson har utfört en översvämningsriskgranskning av sina största leverantörer, bland annat av risken för allt oftare förekommande extrema väderhändelser. Som ett nästa steg kommer koncernen att begära in information från leverantörerna om eventuella tidigare extrema väderhändelser och hur de arbetar för att begränsa riskerna för sådana. - Clas Ohlson har ett stort nätverk av leverantörer i olika geografiska regioner i Kina, Vietnam och Polen. Vid en extrem väderhändelse är det därför möjligt för koncernen att flytta produktionen från en leverantör till en annan.

*Clas Ohlson definierar kort tidshorisont som 0–1 år, medellång som 1–3 år och lång som 3–25 år.

Transaktion 09222115557406142564 Signerat FD, ATS, CS, JVH, MD, PH, GS, RL, KO, KB, K*, JT

Människan

Clas Ohlsons ambition

En inkluderande organisation med nolltolerans mot diskriminering och med mångfald bland våra medarbetare. Vi vill vara en långsiktig och hållbar arbetsgivare med nöjda medarbetare.

Ett hållbart företagande utgår från medarbetare som mår bra, och som upplever att de kan utvecklas och bidra till verksamheten.

Clas Ohlson ska vara en attraktiv arbetsgivare som kan utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare. Medarbetare som trivs och mår bra är engagerade, stannar längre och är viktiga ambassadörer för Clas Ohlson som arbetsgivare.

112 hållbarhetsambassadörer

Medarbetarna är också nyckeln i resan mot en hållbar verksamhet och flera av dem har under året utbildat sig till hållbarhetsambassadörer. En hållbarhetsambassadör på Clas Ohlson är någon som på ett konkret sätt bidrar till hållbarhetsarbetet genom att fördjupa sig i hållbarhetsfrågor, ge återkoppling och sprida hållbarhetsinformation på sin arbetsplats. En viktig del är också att genom tips och råd kunna hjälpa både medarbetare och kunder att leva mer hållbart. Idag finns över utbildade hållbarhetsambassadörer, i alla länder och på alla nivåer, däribland alla medlemmar i koncernledningen.

För att bli en hållbarhetsambassadör behöver medarbetarna genomföra en digital hållbarhetsutbildning i vår lärplattform där de får lära sig mer ingående bland annat om bolagets hållbarhetsstrategi och mål, hållbarhet kring produkter och produktionen av dem. En del i utbildningen är också World Childhood Foundations utbildning "Viktig vuxen" som lär ut hur vuxna kan upptäcka och bemöta barn som far illa. Efter utbildningen erbjuds träffar där hållbarhetsambassadörerna diskuterar och får ytterligare information.

Fokusområden

- Vårt mångfalds- och inkluderingsarbete avseende rekrytering, engagemang och mervärde samt kommunikation
- Ambition att erbjuda attraktiva anställningar med fokus på en ökad sysselsättningsgrad inom vår butiksorganisation
- Utveckla ledarskapet i organisationen
- Ett aktivt arbete med företagskulturen
- Öka andelen medarbetare som rekommenderar Clas Ohlson som arbetsgivare

Tecken för framtiden

När Omer Afzal började sommaren 2022 i Clas Ohlsons butik i Asker Slependen, Norge, var det initialt en viss osäkerhet kring hur kommunikationen skulle fungera då Omer talar teckenspråk. Alla medarbetare i butiken bestämde sig för att vända det till en möjlighet och anammade snabbt nya sätt att kommunicera, med hjälp av telefon eller datorer, och ta tillfället i akt att lära sig vanliga uttryck på teckenspråk.

Omer, som hjälper till att hålla kontroll på butikens lager, har även en stödroll till butikens avdelningsansvariga. Efter bara ett halvår har nu Omer en fast tjänst på 40 procent.

Från och med i år kommer Omer även att finnas på plats när dörrarna till butiken öppnar. För att underlätta för kunderna finns texten "Jag talar teckenspråk" på hans namnskylt.

"Denna läroprocess har inte bara berikat vår arbetsmiljö, utan har även gjort vårt team mycket mer robust än innan Omer kom till oss", säger Fernando Enrique Heredia, butikschef, Asker Slependen.

20231009005l0

En attraktiv arbetsgivare

Clas Ohlsons medarbetarstrategi, "Nöjda medarbetare", är vägledande både för prioriteringar och för hur bolaget ska positionera sig som arbetsgivare för att nå uppsatta mål. Vårt medarbetarerbjudande innefattar att man ska känna sig välkommen, inkluderad och erbjudas möjlighet att växa tillsammans med oss. Strategin bygger på insikter om medarbetarna, omvärlden, interna styrkor och utmaningar.

Clas Ohlsons ambition är att erbjuda attraktiva anställningar med fokus på en ökad sysselsättningsgrad inom butiksorganisationen, med förutsägbara anställningar vad gäller scheman och löner. Syftet är att öka medarbetarnas engagemang och motivation, och bidra till nöjda medarbetare som i sin tur leder till nöjda kunder. Under verksamhetsår 2022/23 har tydligare mål satts för detta arbete med ökat fokus på att mäta och följa upp de framsteg som görs. För att säkerställa att arbetet bedrivs i enlighet med Clas Ohlsons ambition har tydligare riktlinjer och verktyg utformats.

Ledarskap

Ledarskap hos Clas Ohlson handlar om att leva kulturen och skapa förutsättningar för medarbetarna att vara sig själva och att kunna utnyttja sina styrkor i arbetet.

Under 2022/23 fortsatte satsningarna på ledarskapsutbildning för att utveckla ledarskapet. Utbildningskonceptet går ut på att varva samtal om ledarskap med praktisk träning i vardagen. Innehållet i de frekventa korta utbildningsmodulerna går snabbt att anpassa till verksamhetens behov. I dag har majoriteten av ledarna genomfört utbildningen och antalet deltagare ökar varje år.

I ljuset av att tjänstemannaorganisationen genomgick en stor förändring under verksamhetsåret är utfallet av den medarbetarundersökning som genomfördes våren 2023 särskilt positiv; 90 procent av arbetsgrupperna anser att de har ett gott eller utmärkt ledarskap. Utfallet visar på en ökning jämfört med förra årets resultat om 80 procent. Glädjande är även att eNPS, dvs. sannolikheten att man skulle rekommendera Clas Ohlson som arbetsgivare, ökade från 10 till 15, och där den största ökningen skett i butikerna. Samtliga nyckeltal i medarbetarundersökningen har utvecklats i positiv riktning; utöver ledarskap och eNPS förbättrades även teameffektivitet, arbetsmiljö och engagemang. Enligt Randstad Employer Brand Research 2023 är Clas Ohlson även i år bland de 25 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige. Randstad Employer Brand Research kartlägger vilka kriterier som svenska arbetstagare tycker är viktiga vid val av arbetsgivare, såväl som attraktiviteten hos landets 150 största arbetsgivare. I årets undersökning deltog 4 326 respondenter.

Kompetensutveckling

Medarbetarnas kompetensutveckling sker både genom anpassade, formella utbildningar och genom att underlätta intern delning av den kompetens som finns inom bolaget. Flera av de formella utbildningarna är tillgängliga via den digitala lärplattformen Clasroom. Under verksamhetsåret har 103 nya utbildningsmoduler på tre språk tagits fram, allt från produktutbildningar till utbildningar i hållbarhetsfrågor. Under verksamhetsåret genomfördes 76 986 utbildningar av varierande längd.

Ett sätt för medarbetare att dela kunskap och erfarenheter med varandra är genom flera digitala samarbetsverktyg. Ett populärt verktyg är Workplace by Meta. Under verksamhetsåret har 93 805 inlägg publicerats på Workplace av 3 120 medarbetare, och på dessa har 142 139 kommentarer gjorts av 4 202 medarbetare.

Rekrytering

Vid rekrytering söker vi medarbetare som vill vara en del av, samt förstärka kulturen och växa tillsammans med oss. En grundtanke är att erbjuda goda möjligheter till den som vill utvecklas, och tillvarata olika intressen och kompetenser i företaget.

Servicekänsla, engagemang, en affärsinriktad inställning och en vilja till ständig förbättring är viktiga grundförutsättningar för att trivas hos Clas Ohlson. Ökad mångfald, olika kompetenser, bakgrund och personligheter är centralt för att skapa ett innovativt, kreativt klimat och en lönsam tillväxt.

För att säkerställa bästa möjliga start och att alla nya medarbetare ska känna sig välkomna till Clas Ohlson får alla delta i ett introduktionsprogram. I butiker sker introduktionen på plats med stöd av digitalt material via Clasroom. För tjänstemän sker introduktionen vanligtvis på plats i Insjön, där olika funktioner presenterar sig själva och hur just de bidrar till Clas Ohlsons långsiktiga mål. Nyanställda får även en fördjupad introduktion i enlighet med behoven för sin roll, där de möter de medarbetare de ska jobba närmast. Introduktionsprogrammet, som skapar bra förutsättningar för våra nya medarbetare, får också mycket goda omdömen i deltagarnas utvärderingar.

Mångfald i Clas Ohlson

Clas Ohlson strävar efter att det på varje arbetsplats och på varje nivå i företaget ska finnas medarbetare med olika bakgrund, kompetenser och erfarenhet. Vi vet att en ökad mångfald bidrar till större kreativitet och innovationskraft; i en tillåtande miljö kan perspektiv och tankar delas och utmanas så att vi växer både som medarbetare och företag. Ju mer vi kan spegla våra kunder, desto bättre kan vi också förstå och möta deras önskemål och behov. På Clas Ohlson är det därför viktigt att varje medarbetare får vara sig själv. På det sättet får vi en inkluderande och kreativ miljö där flera perspektiv hjälper oss att ta rätt beslut och där våra medarbetare och i förlängningen våra kunder upplever att de kan vara sig själva och känna sig välkomna.

Transa-dom 0922211555749614584 Signerat FD, AFS, CS, FH, FJC, PHLGS IB, CÖ, KB, KT, JT

202310090051 1

Clas Ohlson har engelska som koncernspråk för att öka inkluderingen. I butikerna talas ofta flera språk och möjligheten finns för varje enskild butik att tydliggöra språkkompetensen med hjälp av flaggor på namnskyltarna.

Mångfald mäts i den årliga medarbetarundersökning genom att fråga "Jobbar du i det land som du är född?". År 2025 är ambitionen att 20-25 procent av Clas Ohlsons medarbetare har sin bakgrund i ett annat land än det som de för närvarande i arbetar i. Enligt den senaste undersökningen arbetar 9 procent av medarbetarna i ett annat land än de har sin bakgrund i.

En jämställd verksamhet

Clas Ohlson har ett tydligt mål om att ha jämn könsfördelning (50/50) i alla grupper och på alla nivåer. Under verksamhetsåret var andelen kvinnor 47 procent och män 53 procent. I koncernledningen var fördelningen 33 procent kvinnor och 67 procent män. Bland alla chefer är 40 procent kvinnor och 60 procent män.

Ett kvitto på att Clas Ohlson är på rätt väg är att bolaget i april 2023, rankades som årets nykomling i "SHE Index" (Sverige) med ett index på 83. För kategorin konsumentvaror/detaljhandel var genomsnittsindex 74. "SHE Index powered by EY" är ett index som mäter och hjälper företag att utveckla sitt arbete inom mångfald, jämställdhet och inkludering. Den 19 juni 2023 meddelade även Stiftelsen Allbright att Clas Ohlson finns på deras "gröna lista" över börsbolag som har en jämn könsfördelning i ledningsgruppen.

Medarbetarnas välbefinnande

Medarbetare som trivs och mår bra är engagerade, stannar längre och är viktiga ambassadörer för Clas Ohlson. Det är viktigt för oss att kunna erbjuda en stimulerande och god arbetsmiljö, där våra medarbetare mår bra fysiskt och psykiskt och känner tillit, gemenskap och trygghet. För att öka frisknärvaron bedrivs ett aktivt och förebyggande arbete, bland annat genom satsningar på ledarskap, arbetsmiljö och friskvård.

Frisknärvaron för 2022/23 uppgick till 93,1 procent (92,5). Målet är 96 procent. Under 2022/23 har vi aktivt arbetat för att hitta rätt i balansen mellan hemarbete och arbete på våra olika kontor och har nu tydliga riktlinjer för hur vi vill kombinera dessa delar för att fortsätta stärka samarbete, bygga på vår kultur och jobba hälsofrämjande. På vårt huvudkontor i Insjön samt vårt kontor i Stockholm har vi under året minskat ner våra kontorsytor och skapat en mer inkluderande och samarbetsfrämjande arbetsmiljö. Avsikten är att implementera liknande förändringar på övriga kontor.

	Tillsvidare- och provanställningar			Tidsbegränsade anställningar			Totalt		
Anställningsform per land*	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21
Sverige	2 129	2 231	2 108	267	301	373	2 396	2 532	2 481
Norge	1 843	1 866	1 800	0	0	0	1 843	1 866	1 800
Finland	436	463	483	21	81	45	507	544	528
Kina	52	59	58	0	0	0	52	59	58
Polen	3	2	0	0	0	0	3	2	0
UK	0	33	34	0	0	0	0	33	34
Totalt	4 513	4 654	4 483	288	382	418	4 801	5 036	4 901

	Män			Kvinnor			Totalt		
Könsfördelning*	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21
Antal anställda							4 801	5 036	4 901
- varav tillsvidare- och provanställningar							4 513	4 654	4 483
- varav tidsbegränsade anställningar							288	382	418
Totalt	2 545	2 669	2 647	2 256	2 367	2 254	4 801	5 036	4 901
Andel	53%	53%	54%	47%	47%	46%	100%		
Chefer, %	60%	58%	64%	40%	42%	36%			
Icke chefer, %	53%	53%	54%	47%	47%	46%			

	Personalomsättning, %			Frisknärvaro, %		
Personalomsättning och frisknärvaro	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21
Butiker	35,6	32,0	34,0	92,3	91,6	-
Lager	7,6	11,4	18,9	88,4	97,0	-
Tjänstemän	21,7	14,9	15,5	97,1	97,0	-
Totalt	30,9	27,0	29,1	93,1	92,5	94,0

*Data i denna tabell omfattar inte Clas Fixare. För FTE se not 32 sid 63.

Transaktion 09222115557486145841 Signerat FD, AT5, CS, EH, HD, PH, DS, PL, CO, KB, KT, ... 1

20231009005 12

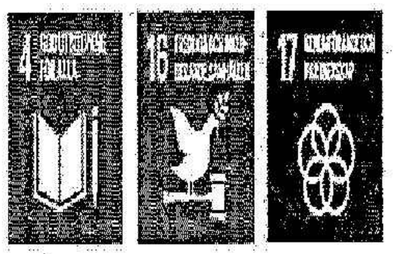
Samhället

Clas Ohlsons ambition

Bidra till ett rättvist och välmående samhälle.

Fokusområden

- Uppföljning av efterlevnad av uppförande kod, internationella lagar och regler
- Säkerställa nolltolerans mot korruption och att riktlinjerna för affärsetik efterlevs
- Fortsätta arbetet med socialt ansvarsfulla inköp
- Arbeta ytterligare med socialt ansvar nära verksamheten och fokusområdet "barns rättigheter" – att vara barnrättsambassadörer
- Bidra till att Clas Ohlson ska vara ett meningsfullt och trovärdigt varumärke genom en transparent rapportering samt strategiska partnerskap med utvalda organisationer



Som företag har Clas Ohlson både möjlighet och ett ansvar att bidra till ett bättre samhälle. Barnens rättigheter står högt på agendan.

Clas Ohlsons sociala ansvarstagande tar sin utgångspunkt i förhållandena på de platser som verksamheten bedrivs. I en värld som är mer sammankopplad än någonsin är det genom strategiska partnerskap med relevanta aktörer som skillnad kan göras på riktigt.

Ambassadör för barns rättigheter

Barnrättsperspektivet har varit centralt sedan länge. Clas Ohlson vill bidra till en barndom som är fri från övergrepp och att barn får möjlighet till utbildning. Under året har arbetet för att stärka barns rättigheter främst skett genom våra samarbeten med World Childhood Foundation, Clas Ohlson Foundation och Rädda Barnen.

I samarbete med World Childhood Foundation informerar och utbildar Clas Ohlson medarbetarna i att identifiera och förebygga att barn blir utsatta för våld och sexuella övergrepp. Sedan samarbetet inleddes 2019 har över 2 350 medarbetare tagit del av utbildningen. Under perioden har även cirka 200 000 förpackningar eller nära 6,9 miljoner barnrättsplåster sålts i Clas Ohlsons butiker. Detta har totalt gett cirka tre miljoner kronor till World Childhood Foundations viktiga arbete.

Genom stiftelsen Clas Ohlson Foundation genomförs insatser för unga med fokus på Dalarna men även stöttat flickors utbildning i Kamerun och Nigeria. Under verksamhetsåret fortlöpte stiftelsens samarbete med föreningen Locker Room Talk, som arbetar för att bryta destruktiva attityder och jargonger i idrottsvärldens omklädningsrum.

TILL FÖRMÅN FÖR SVERIGES STADSMISSIONER

CHILDHOOD

Clas Ohlson FOUNDATION

Tillsammans med Rädda Barnens Centre for Child Rights and Business i Kina har Clas Ohlson genom åren engagerat leverantörerna i olika utbildningsinsatser. Under verksamhetsåret genomförde fyra fabriker utbildningar för migrantarbetare i föräldraskap och deras barns rättigheter och välbefinnande. Totalt berörde dessa utbildningar 329 barn till 219 fabriksarbetare. Utöver denna har ett flertal webbutbildningar riktade till leverantörer i frågor som rör barnarbete och ansvarsfull rekrytering genomförts tillsammans med partners.

20231009005 13

Etiska affärer

För Clas Ohlson är det av största vikt att den egna verksamheten håller en hög etisk nivå. Att enbart följa tillämpliga lagar och regler är inte tillräckligt, utan Clas Ohlsons ambition är att säkerställa en nolltolerans mot korruption och att riktlinjerna för affärsetik efterlevs.

Uppförandekod och affärsetiska riktlinjer, som årligen ses över och antas av styrelsen, definierar de krav och förhållningssätt som såväl medarbetare som samarbetspartners förväntas leva upp till. Clas Ohlson genomför kontinuerlig och regelbunden utbildning av relevanta medarbetare. Oannonserade revisioner genomförs med jämna mellanrum.

Tillsammans med organisationen Ecpat har Clas Ohlson säkerställt att interna policyer och processer håller en hög nivå inom arbetet med att skydda barn mot övergrepp, utnyttjande, människohandel och våld. Clas Ohlson arbetar kontinuerligt med att sprida kunskap internt om gällande policyer och riktlinjer. Sedan ett flertal år finns NetClean, ett verktyg för att stoppa spridning av material med sexuella övergrepp på barn, installerat på medarbetarnas datorer.

Störst korruptionsrisk finns i inköpsprocessen samt vid ingående av större avtal. Risken för korruption är störst i Asien där cirka 70 procent av produkterna tillverkas. Därför genomförs regelbundet utbildningar för alla medarbetare som arbetar med inköp, avtal av större värde och för samarbetspartners i detta område. Digital utbildning och information, inklusive de affärsetiska riktlinjerna, finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet. Utöver digitala utbildningar har även en utbildning hållits på plats i på inköpskontoret i Shanghai.

Avvikelserapportering och visselblåsning

Personer inom följande kategorier uppmuntras och förväntas rapportera brott mot Clas Ohlsons uppförandekod och Clas Ohlsons affärsetiska riktlinjer, samt om bedrägerier, penningtvätt eller trakasserier identifierats: Clas Ohlsons anställda (nuvarande och före detta), aktieägare, praktikanter, arbetssökande, personer i ledning eller styrelse, samarbetspartners (kunder, leverantörer etc.) samt alla individer som rapporterar om information de erhållit i ett arbetsrelaterat sammanhang, till exempel volontärerer, inhyrd arbetskraft eller har anknytning till visselblåsaren.

Rapportering av avvikelser mot Clas Ohlsons affärsetiska riktlinjer kan ske anonymt via en extern visselblåsartjänst, WhistleB, eller till Clas Ohlsons chefsjurist. Under verksamhetsåret har inga incidenter av typen som nämns ovan rapporterats.

Kontroll i leveranstörsledet

Clas Ohlsons största korruptionsrisk finns i inköpsprocessen. Clas Ohlson köper produkter från leverantörer i Europa och direkt från tillverkare via inköpskontor i Polen, Kina och Vietnam. Clas Ohlsons ambition är att samarbeta i nära och förtroendefulla relationer med alla leverantörer. Ett globalt team arbetar dedikerat med att följa upp krav och förväntningar i frågor som rör hållbarhet och etik. Detta sker genom revisioner och leder till ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Clas Ohlsons uppförandekod utgör grunden för arbetet med att övervaka och utveckla leverantörskedjan. Det är en integrerad del av verksamheten och ställer krav på mänskliga rättigheter, anställdas rättigheter, miljö, påverkan på barns rättigheter och affärsetik.

I Clas Ohlsons revisionsprogram ingår 485 fabriker och under verksamhetsåret har 212 interna revisioner genomförts. Majoriteten har genomförts i Kina, där den större delen av produktionen finns. Den vanligaste typen av revision är oannonserad. En oannonserad revision innebär att leverantören inte informeras om exakt revisionsdatum.

Antal revisioner	Typ av revision
212	Interna sociala revisioner
203	Oannonserade sociala revisioner
26	Nya sociala revisioner, innan order lagts – samarbete startades
0	Nya sociala revisioner innan order lagts – inget samarbete startades
12	Ny social revision på befintlig leverantör, på grund av ny plats och adress
73	Ingen revision gjord av Clas Ohlson – endast giltig och godkänd Sedexrapport utanför Kina
65	Miljöutvärderingar

Signerat BD: 4d5c...

20231009005l4

Clas Ohlson har för närvarande interna revisorer i Kina. I Indien och Vietnam används externa revisorer och Sedex standard. Clas Ohlson är anslutna till Sedex sedan 2017 för en ökad transparens avseende ansvarsfulla inköp, som idag är ett integrerat program för leverantörsutvärdering. Revisionerna sker enligt standardiserade mallar och resultatet kan enkelt delas med andra. Om en leverantör redan genomgått en Sedexrevision och kan dela en rapport som är mindre än ett år gammal, granskas denna rapport, och om den uppfyller kraven genomförs inte egen revision.

Avvikelser från uppförandekod

I år är 99,6 procent (99,8) av fabrikerna fria från kritiska avvikelser. Det betyder att, om en kritisk avvikelse påvisats i samband med en social revision, har den åtgärdats därefter. Ambitionen, att 100 procent av fabrikerna är fria från kritiska avvikelser, gäller både nuvarande och nya fabriker. Av årets 212 revisioner var 29 revisionsresultat kritiska, varav 7 hade allvarliga avvikelser som åtgärdades snabbt.

Allvarliga avvikelser gällande till exempel hälso- och säkerhetsfrågor, tvångsarbete och barnarbete är oacceptabelt för Clas Ohlson. Om en befintlig leverantör inte kan uppfylla minimikraven stoppas Clas Ohlsons order. Vid vissa avvikelser pausas produktionen medan leverantören ges möjlighet att åtgärda avvikelsen. Om leverantören inte åtgärdar avvikelsen avslutas samarbetet. Inga samarbeten har avslutats under året.

För de leverantörer som Clas Ohlson väljer att inleda ett samarbete med, följs efterlevnad upp och utbildningar erbjuds där det behövs. En uppföljande revision genomförs efter cirka 1,5 år. Förbättring och åtgärder av vissa avvikelser verifieras genom dokument och fotografier som leverantören tillhandahåller. Andra avvikelser kräver extra kontroll av dokumentation och att åtgärder vidtagits. Dessa uppföljningsrevisioner görs då på plats på fabriken 3–6 månader efter senaste revision.

Exempel på allvarliga avvikelser

- Hälsa och säkerhet: En extra nödutgång saknas eller att sovsalen är i samma byggnad som produktionen
- Barnarbete: Under 16 år i Kina, under 15 år enligt ILO-konventionen
- Diskriminering: Religion, kön, ålder påverkar anställningen
- Tvångsarbete: Fabriken håller arbetstagarens ID-kort eller lön inne för att inte arbetstagaren ska lämna sitt arbete, till exempel att en del av lönen betalas varje månad men resten betalas vid slutet av året
- Nekat tillträde för revision: Leverantören tillåter inte att social revision utförs eller tillåter inte revisorn att kontrollera alla delar av fabriken
- Disciplin: Monetära böter
- Övriga arbetsvillkor: Fabriken använder manuell närvarolista

TCFD Index

Clas Ohlson rapporterar sina klimatrelaterade risker i linje med the Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) ramverk. För att ge investerare och andra intressenter enkel tillgång till TCFD-relaterad information visar följande index var den relevanta informationen finns i års- och hållbarhetsredovisningen.

Referens			Sida
Styrning	a)	Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter	Bolagsstyrning, s. 25-30
	b)	Ledningens roll i att utvärdera och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter.	Bolagsstyrning, s. 25-30
Strategi	a)	De klimatrelaterade risker och möjligheter som organisationen har identifierat på kort, medellång och lång sikt	Risker och osäkerheter, s. 20-24 Klimatrapportering s. 84-87
	b)	De klimatrelaterade riskernas påverkan på och möjligheter för organisationens affär, strategi och ekonomiska planering	Planeten, s. 80-87 Risker och osäkerheter, s. 87 Klimatrapportering s. 84-87
	c)	Motståndskraften i organisationens strategi, med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier	Risker och osäkerheter, s. 20-24 Klimatrapportering s. 84-87
Riskhantering	a)	Organisationens processer för att identifiera och utvärdera klimatrelaterade risker.	Risker och osäkerheter, s. 20-24
	b)	Organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker	Risker och osäkerheter, s. 20-24 Planeten, s. 80-87
	c)	Processer för att identifiera, utvärdera och hantera klimatrelaterade risker integreras i organisationens övergripande riskhantering	Risker och osäkerheter, s. 20-24
Mål och mätvärden	a)	Mätvärden som används av organisationen för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter i enlighet med dess strategi och riskhanteringsprocess.	Klimatrapportering s. 84-87
	b)	Utsläpp från Scope 1, Scope 2, och om tillämpligt Scope 3 utsläpp av växthusgaser och dess sammankopplade risker	Klimatrapportering s. 84-87
	c)	Mål som används av organisationen för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter och dess måluppfyllnad	Hållbarhetsmål och utfall s.12 Planeten, s. 80-87 Klimatrapportering s. 84-87

Transaktion 09222115557495835334 Signerat FD, ATS, CS, MH, MD, PP, KS, HL, CO, KB, KT, JT

20231009005I5

Redovisning enligt artikel 8 i Taxonomiförordningen

Från och med 2021 omfattas Clas Ohlson av de krav som följer av artikel 8 i EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 ("EU-taxonomin"). EU-taxonomin trädde i kraft i juli 2020 med syftet att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. I ett första steg utgår EU-taxonomin från verksamheter som ingår i de sektorer som bedömts ha störst miljöpåverkan. Clas Ohlsons huvudsakliga verksamhet är detaljhandel, vilket inte är en av de sektorer som i dagsläget omfattas av EU-taxonomin. Trots att denna sektor för närvarande inte omfattas har bolaget sett över sin verksamhet i relation till de ekonomiska aktiviteter som beskrivs i Climate Delegated Regulation rörande begränsning av respektive anpassning till klimatförändringar EU 2021/2139 i syfte att identifiera potentiella ekonomiska aktiviteter som träffas av rapporteringsskyldigheten enligt EU-taxonomin.

Clas Ohlson aktiviteter som omfattas av taxonomiförordningen, och som kan vara eller bli miljömässigt hållbara, redovisas här tillsammans med tillhörande redovisningsprinciper.

Laddstationer för elfordon i byggnader
Clas Ohlsons dotterbolag Clas Fixare erbjuder installation av laddboxar varmed Clas Ohlsons bedömning är att koncernen omfattas av den ekonomiska aktiviteten "7.4, Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader och parkeringsplatser i anslutning till byggnader" enligt miljömålet Begränsning av klimatförändringar. Denna aktivitet är omsättningsmässigt sett oväsentlig i förhållande till koncernens totala omsättning och redovisas i följande tabell avrundat till 0 procent av koncernens omsättning.

Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
Clas Ohlson omfattas av den ekonomiska aktiviteten "6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon" enligt miljömålet Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. För Clas Ohlson avser detta kapitalutgifter för leasing av person- och tjänstebilar. En fullständig bedömning av förenlighet med taxonomin har ännu inte kunnat genomföras då bolaget är beroende av tredjepart och fullständiga uppgifter om hur fordonen uppfyller kraven för att inte orsaka betydande skada på övriga miljömål inom taxonomin har inte erhållits.

Förvärv och ägande av byggnader
Clas Ohlson innehar hyresavtal för lokaler vilka avser butiker, kontor och lager (se not 12). Clas Ohlson omfattas därmed av den ekonomiska aktiviteten "7.7 Förvärv och ägande av byggnader" enligt miljömålet Begränsning av klimatförändringar avseende inköp av taxonomirelaterade produkter och tjänster. Med detta avses kapitalutgifter för nyupptagna och förlängda kontrakt avseende leasing av lokaler. För verksamhetsåret 2022/23 avser den redovisade kapitalutgiften förvärvade nyttjanderättstillgångar avseende butikslokaler.

Redovisningsprinciper
För rapportering i enlighet med Artikel 8 i Taxonomin definieras omsättning, kapital- och driftsutgifter enligt nedan. Notera att definitionerna avseende kapitalutgifter och driftsutgifter skiljer sig från hur de redovisas i Clas Ohlsons finansiella rapportering. Vid sammanställningen har kontroll skett i syfte att säkerställa att belopp inte dubbelräknats.

Omsättning
Den totala omsättningen motsvarar nettoomsättningen i koncernens resultaträkning i årsredovisningen, se koncernens resultaträkning sid 36.

Kapitalutgifter
Med kapitalutgifter avses tillägg till immateriella samt materiella tillgångar under året före avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar samt undantaget förändringar av verkligt värde. Utöver det ingår tillägg i nyttjanderätter samt materiella och immateriella tillgångar som härrör från rörelseförvärv exklusive goodwill. Clas Ohlsons anläggningstillgångar avser i huvudsak nyttjanderättstillgångar för butiker, lager och kontor men även i form av fordon och viss IT-utrustning. Clas Ohlson hyr butikslokaler, vissa lagerlokaler varav en majoritet av koncernens redovisade anläggningstillgångar hänförs till nyttjanderättstillgångar. Övriga investeringar i anläggningstillgångar utgörs av butiksinredning, IT-utrustning samt fordon. Värdet av tillgångarna som omfattas av taxonomin motsvarar anskaffningsvärdet för dessa genom totalt anskaffade anläggningstillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar under innevarande rapporteringsperiod (se not 12 samt not 30).

Driftsutgifter
Driftsutgifter som omfattas enligt taxonomin omfattar direkta, ej aktiverbara, kostnader för underhåll av tillgångar inklusive egenägda eller leasade fordon som kan vara eller kan komma att bli miljömässigt hållbara. Ansvar för underhåll, renovering och reparationer för lokaler ligger vanligen hos fastighetsägaren varav kostnadsandelen för denna typ av åtgärder är försumbar. Kostnader som uppkommer i samband med aktiviteter som Clas Ohlson i sin verksamhet genomför inom ramen för den fastlagda hållbarhetsstrategin ryms inte i den nu gällande taxonomin.

20231009005516

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

OMSÄTTNING

				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimi-skydds-åtgärder	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, 2022	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)			0%	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	0%	0%	e.t	e.t
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Installation, underhåll och reparationer av laddstationer för elfordon i byggnader	7.4	0,5																		
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0,5	0%																	
Totalt (A.1 + A.2)		0,5	0%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		9 024	100%																	
Totalt (A + B)		9 024	100%																	

20231009005I7

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

KAPITALUTGIFTER																				
				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2022	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2021	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (omställningsverksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.	e.t.
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	5	1%																	
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	417	76%																	
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		422	77%																	
Totalt (A.1 + A.2)		426	77%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		124	23%																	
Totalt (A + B)		546	100%																	

20231009005 18

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

DRIFTSUTGIFTER																			
				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förorening	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimi-skydds-åtgärder	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, 2022	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, 2021	Kategori (möjlig-görande verksamhet)	Kategori (omställnings-verksamhet)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	M	O
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN			%																	
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	0%	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	e.t	0%	0%	e.t	e.t
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0%																	
Totalt (A.1 + A.2)		-	0%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		69	100%																	
Totalt (A + B)		69	100%																	

20231009005 19

GRI-index

Clas Ohlson rapporterar sitt hållbarhetsarbete enligt riktlinjerna för GRI-standarden för tolfte året i rad. Den årliga rapporten beskriver våra hållbarhetsområden samt relevanta mål och nyckeltal kopplade till dessa områden. Bolaget har för närvarande inte beslutat om extern granskning av sin hållbarhetsrapportering förutom det intygande som lämnas avseende den lagstadgade hållbarhetsrapportern enligt ÅRL. GRI-indexet ger hänvisningar beträffande standardupplysningar om företaget och bolagsstyrning, samt upplysningar om Clas Ohlsons väsentliga aspekter. Sidhänvisning avser årsredovisningen eller webbplatsen. Med undantag för energiförbrukning och transporter avser all data verksamhetsåret 2022/23. I denna rapport avser koldioxidutsläpp kalenderåret 2022.

Kontakt:
Anna Strindberg, Hållbarhetsstrategichef
anna.strindberg@clasohlson.se

GRI Standard	GRI	Upplysning	Hänvisning
GRI 2 Generella upplysningar 2021	2-1	Organisationens detaljer	Förvaltningsberättelse, s. 14
	2-2	Enheter som inkluderas i hållbarhetsredovisningen	Förvaltningsberättelsen s. 17, Människan s. 90
	2-3	Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens och kontaktuppgifter	GRI Standards index s. 98
	2-4	Justeringar av information	Klimatrapportering s. 84
	2-5	Extern försäkran	GRI Standards index s. 98
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	2-7	Medarbetare	Medarbetarna våra kulturbärare s. 5, Människan s. 88-90
	2-8	Arbetskraft som inte är anställd	Människan s. 90
	2-9	Koncernens styrning och sammansättning	Bolagsstyrning s. 26-34
	2-10	Val och utnämningar till högsta beslutande organ	Bolagsstyrning s. 26-27
	2-11	Ordförande i styrelsen	Bolagsstyrning s. 25 och s. 31
	2-12	Styrelsens och företagsledningens roll i att identifiera och styra hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmaliv s. 75
	2-13	Delegering av ansvar för hållbarhetsarbete	Styrning för ett mer hållbart hemmaliv s. 75
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	Styrning för ett mer hållbart hemmaliv s. 75
	2-15	Intressekonflikter	Bolagsstyrning s. 27, Styrelse s. 31-32
	2-16	Kommunicering av kritiska ärenden	Etiska affärer s. 92
	2-17	Kollektiv kunskap om hållbarhet i styrelsen	Bolagsstyrning s. 25, 31-32
	2-18	Utvärdering av styrelsens hållbarhetsarbete	Bolagsstyrning s. 26-27
	2-19	Ersättningspolicyer	Förvaltningsberättelse s. 17-18, Not 6 s. 52-54
	2-20	Process för att fastställa ersättning	Bolagsstyrning s. 28
	2-21	Årlig total kompensationsratio	Ersättningsrapport
	2-22	Uttalande om strategi för hållbarhet	Strategiskt ramverk s. 8-10
	2-23	Policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 29, Styrning för ett mer hållbart hemmaliv s. 75
	2-24	Implementering av policyåtaganden	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Etiska affärer s. 92
	2-25	Processer för att avhjälp negativ påverkan	Risk s. 20-24, Säkra och hållbara produkter s. 79, Människan s. 90
	2-26	Mekanismer för rådgivning och att lyfta kritiska ärenden	Etiska affärer s. 92
	2-27	Efterlevnad av lagar och regleringar	Risk s. 22, Bolagsstyrning s. 26, Samhället s. 91-93
	2-28	Medlemskap och samarbeten	Samhället s. 91
	2-29	Förhållningssätt till intressentinvolvering	Intressentdialog s. 76
	2-30	Kollektivavtal	Arbetsrättsliga principer på respektive marknad tillämpas, 99 procent av personalstyrkan arbetar i Sverige, Norge och Finland.

GRI Standard	GRI	Upplysning	Hänvisning
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
	3-2	Förteckning över väsentliga frågor	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 26-30
	201-1	Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	Intressentdialog s. 76
	203-2	Väsentlig indirekt ekonomisk påverkan	Intressentdialog s. 76, Väsentlighetsanalys s. 77
GRI 205: Antikorruption 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 26-30, Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och tillvägagångssätt	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Etiska affärer s. 92
GRI 302: Energi 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
	302-2	Energiförbrukning utanför verksamheten	Klimatrapportering s. 84-86
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Planeten s. 80-86
	305-1-3	Direkta, indirekta och övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2, 3)	Klimatrapportering s. 84-86
	305-5	Minskning av utsläpp av växthusgaser	Klimatrapportering s. 84-86
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75
	308-1	Procent av nya leverantörer som har bedömts utifrån miljökriterier	Säkra och hållbara produkter s. 79
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Planeten s. 80-86
GRI 401: Anställning 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 88-90
	401-1	Nyanställda och personalomsättning	Människan s. 90
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Människan s. 88-90
	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och medarbetare	Hållbarhetsmål och utfall s. 12, Bolagsstyrning s. 27, Människan s. 90
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Bolagsstyrning s. 29, Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Människan s. 88-90
	406-1	Antalet incidenter av diskriminering och vidtagna åtgärder	Inga ärenden under verksamhetsåret.
GRI 414: Leverantörernas sociala påverkan 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer s. 92

GRI Standards	GRI	Upplysning	Hänvisning
GRI 407: Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Samhället s. 91-93
	407-1	Verksamhet och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal kan kränkas eller betydande risk har identifierats	Etiska affärer s. 92
GRI 408: Barnarbete 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Samhället s. 91-93
	408-1	Verksamhet och leverantörer med signifikant risk för barnarbete	Etiska affärer s. 92**
GRI 409: Tvångsarbete 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Samhället s. 91-93
	409-1	Verksamhet och leverantörer där det finns risk för tvångsarbete	Etiska affärer s. 92*
GRI 412: Mänskliga rättigheter 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75, Etiska affärer s. 92
	412-3	Procent av nya leverantörer som bedömts utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Etiska affärer s. 92**
GRI 414: Socialt leverantörsbedömning 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75 Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
GRI 414: Socialt leverantörsbedömning 2016	414-1	Nya leverantörer som bedömts avseende sociala kriterier	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörskedjet och vidtagna åtgärder	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Etiska affärer s. 92
GRI 416: Kundhälsa och kundsäkerhet 2016	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Ansvar för hela värdekedjan s. 78, Säkra och hållbara produkter s. 79***
GRI 418: Kundintegritet	3-3	Styrning över väsentliga frågor	Styrning för ett hållbart hemmaliv s. 75***

* Denna indikator rapporteras för avvikelser vid leverantörsrevisioner, där det bedöms föreligga en förhöjd risk.

** 100 procent av nya leverantörer bedöms avseende kravet i uppförandekoden.

*** Aspekten bedöms som väsentlig för Clas Ohlsons verksamhet, men GRIs indikator är inte relevant för att mäta utvecklingen. Clas Ohlson har fortsatt processen för att identifiera en relevant indikator.

Tranås-Stan 09223115561496142694 Signerat FD, ATS, CS, MH, MD, PH, GS, HL, CO, KS, KT, JT

Årsredovisningens undertecknande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Jag intygar att denna kopia överensstämmer med originalet

Insjön 2023-07-05

Kenneth Bengtsson
Styrelseordförande

Mengmeng Du

Mathias Haid

Patrik Hofbauer

Håkan Lundstedt

Charlotte Strömberg

Göran Sundström

Anne Thorstvedt Sjöberg

Kristofer Tonström
Vd och koncernchef

Caroline Östning
Arbetstagarrepresentant (Unionen)

Freja Drakesson
Arbetstagarrepresentant (Handels)

Vår revisionsberättelse har avgivits 2023-07-05
Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor

De finansiella rapporterna ska fastställas på årsstämma den 8 september 2023.

Verifikat

Transaktion 09222115557496143584

Dokument

ÅHR SE Final för underskrift 230705
Huvuddokument
104 sidor
Startades 2023-07-05 07:01:44 CEST (+0200) av Karin Rimmel (KR)
Färdigställt 2023-07-05 17:07:33 CEST (+0200)

Initierare

Karin Rimmel (KR)
Clas Ohlson AB (publ)
karin.rimmel@clasohlson.se
+46767217504

Signerande parter

Freja Drakesson (FD)
Personnummer 790913-1307
Freja.Drakesson@clasohlson.se

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Freja Drakesson"
Signerade 2023-07-05 11:58:20 CEST (+0200)

Anne Thorstvedt Sjöberg (ATS)
Personnummer 196507059423
annetsjoberg@outlook.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Anne Thorstvedt Sjöberg"
Signerade 2023-07-05 09:20:50 CEST (+0200)

Charlotte Strömberg (CS)
Personnummer 195911230141
charlotte@accretiv.se

Mathias Haid (MH)
mathias.haid@me.com

Signerade 2023-07-05 14:53:17 CEST (+0200)

Jag intygar att denna kopia överensstämmer med originalet

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

20231009004425

Verifikat

Transaktion 09222115557496143584

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "CHARLOTTE STRÖMBERG"
Signerade 2023-07-05 07:24:22 CEST (+0200)

Mengmeng Du (MD)
Personnummer 8011190520
mimidu@gmail.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "MENGMENG DU"
Signerade 2023-07-05 09:21:58 CEST (+0200)

Patrik Hofbauer (PH)
Personnummer 196812142930
Patrik.Hofbauer@svenskaspel.se

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "PATRIK HOFBAUER"
Signerade 2023-07-05 07:26:28 CEST (+0200)

Göran Sundström (GS)
Personnummer 196208081197
goran@sundstrom-partner.se

BankID

Håkan Lundstedt (HL)
Personnummer 196610178235
hakan.lundstedt@synsam.com

BankID

Jag intygar att denna kopia överensstämmer med originalet

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

20231009004427

Verifikat

Transaktion 09222115557496143584

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"GÖRAN SUNDSTRÖM"
Signerade 2023-07-05 07:31:09 CEST (+0200)

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"Björn Einar Håkan Lundstedt"
Signerade 2023-07-05 07:30:50 CEST (+0200)

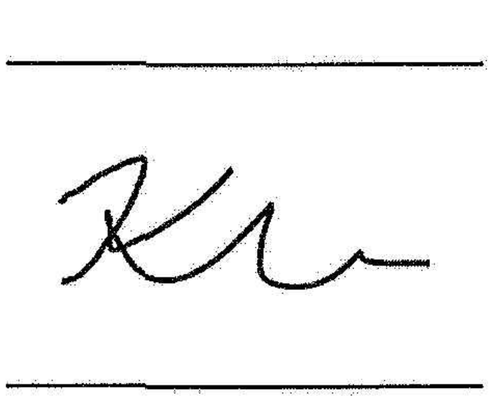
Caroline Östning (CÖ)
Personnummer 19780715-0268
caroline.ostning@clasohlson.se

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"CAROLINE ÖSTNING"
Signerade 2023-07-05 14:22:35 CEST (+0200)

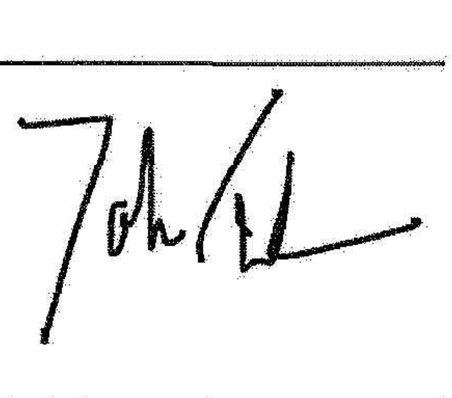
Kenneth Bengtsson (KB)
Personnummer 196101042718
kenneth.bengtsson@nm24.se

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"KENNETH BENGTSSON"
Signerade 2023-07-05 15:07:55 CEST (+0200)

Kristofer Tonström (KT)
Personnummer 197908230134
Kristofer.Tonstrom@clasohlson.se



Johan Telander (JT)
Personnummer 197805200370
jtelander@deloitte.se



Jag intygar att denna kopia överensstämmer med originalet

Verifikat

Transaktion 09222115557496143584

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "KRISTOFER TONSTRÖM" *Signerade 2023-07-05 08:18:11 CEST (+0200)*	*Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Johan Emil Telander"* *Signerade 2023-07-05 17:07:33 CEST (+0200)*

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

Jag intygar att denna kopia
överensstämmer med originalet

20230710090042B

20231009004B6

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Clas Ohlson AB (publ)
Organisationsnummer 556035-8672

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Clas Ohlson AB (publ) för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30 30 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26-30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 14-64 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 april 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 april 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–30. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av varulager
Beskrivning av risk
Clas Ohlson redovisar per den 30 april 2023 ett varulager om 2 177,1 Mkr. Det utgör en väsentlig andel av koncernens tillgångar och är fördelat på ett stort antal artiklar spridda över 222 butiker och en distributionscentral. Varulagret värderas enligt lägsta värdets princip, vilket innebär det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Redovisning av varulager är förknippat med en hög grad av uppskattningar och bedömningar framst relaterat till inkurans, beräkning av omkostnadspålägg och volymbonusar. Därutöver har vi bedömt det som ett betydande område till följd av den stora transaktionsvolymen och komplexiteten till följd av spridning på ett stort antal lagerplatser. För ytterligare information hänvisas till avsnitten Riskbedömning och kontrollaktiviteter på sidan 30, uppskattningar och antaganden på sidan 44, koncernens redovisningsprinciper för varulager på sidan 47 och not 13.

Våra granskningsåtgärder
Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:
- Granskning av utformningen av kontrollmiljön i Clas Ohlsons processer för varulagerhantering och inköp.
- Granskning av Clas Ohlsons bedömningar och beräkningar av omkostnadspålägg.
- Granskning av metod för värdering av varulagret enligt lägsta värdets princip, och tillämpad modell för inkurans.
- Dataanalys över samtliga transaktioner i koncernens varulager från in- till utleverans för att säkerställa fullständighet.
- Deltagit på ett urval av inventeringar i butiker samt kontrollinventering av Clas Ohlsons distributionscentral i Insjön.
- Granskning att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpats och erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen.

Intäktsredovisning
Beskrivning av risk
Koncernens försäljning under räkenskapsåret uppgår till 9 024,3 Mkr. Bolaget redovisar intäkter då samtliga väsentliga prestationsåtaganden bedöms uppfyllda. I vår revision har vi fokuserat på redovisning av intäkter då det utgör en väsentlig post i bolagets resultaträkning och då intäkterna består av en stor mängd små transaktioner via egna butiker med kontant betalning eller online. För ytterligare information hänvisas till avsnittet Riskbedömning och kontrollaktiviteter på sidan 30 och not 33 om redovisning i segment.

Våra granskningsåtgärder
Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:
- Granskning av Clas Ohlsons process och utformning av kontrollmiljön för intäktsredovisning och kassahantering.
- Analytisk granskning av redovisad försäljning och avstämning av total försäljning på kvittonivå med matchning mot transaktioner i varulager med hjälp av dataanalysverktyg.
- Granskning av Clas Ohlsons analys och kontroll av förändringar i bruttomarginal.
- Granskning av kassarutiner i ett urval av bolagets butiker.
- Granskning att online-försäljning redovisas i rätt period.
- Granskning att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpats och erforderliga upplysningar lämnas i årsredovisningen.

Transaktion 09222115557490014552 Signerad FFD, ATS, CS, MH, MD, PH, GS, IL, CO, KE, KT, JT

20231009004B7

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och består av ersättningsrapporten samt sidorna 2-12 och 68-103. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Clas Ohlson AB (publ) för år 2022-05-01 - 2023-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Trosa tryckeri 20221115527461838564 Skrevs ut för: AHS, CS, MH, MO, PH, GS, HL, LO, KB, KT, JT

20231009004888

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Clas Ohlson AB (publ) för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Clas Ohlson AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26–30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Clas Ohlson AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2022-09-09 och har varit bolagets revisor sedan 2013-09-07.

Stockholm den 5 juli 2023
Deloitte AB

Johan Telander
Auktoriserad revisor