20240529023 86

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

HLL Hyreslandslaget AB

556835-1745

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i HLL Hyreslandslaget AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma 2024-05-22. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 22 maj 2024

Sune Törnqvist

20240529023387

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

HLL Hyreslandslaget AB

556835-1745

Räkenskapsåret

2023

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002388

Styrelsen för HLL Hyreslandslaget AB får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Verksamheten består huvudsakligen av maskinuthyrning och utrustning med tillhörande tjänster för bygg och anläggningsindustrin. HLL erbjuder även kompletterande tjänster såsom service och teknisk rådgivning samt försäljning av förbrukningsvaror.
HLLs affärsmodell bygger dels på att verksamheten bedrivs lokalt nära kunderna och med lokala incitament för nyckelpersoner. Arbete har inletts med mål att bredda incitamenten för bolagets och koncernens anställda. Genom detta präglas HLL av såväl starka lokala mandat som entreprenörskap.
Moderbolagets roll är förutom att vara huvudägare i de rörelsedrivande dotterbolagen också att tillhandahålla administrativa lösningar och finansiering för dotterföretagen. Bolagets intäkter kommer från dessa tjänster. Per 15 januari 2024 fusionerades de regionala bolagen till ett gemensamt bolag för hela Sverige. Bolaget heter HLL Hyreslandslaget Sverige AB.
Bolaget har sitt säte i Stockholms län, Stockholms kommun.

Hållbarhetsrapport

I hållbarhetsrapporten redovisar vi ingående hur vi arbetar med hållbarhet ur alla aspekter. Redovisningen av våra framsteg gör det möjligt för kunder och intressenter att värdera vår verksamhet utifrån ett helhetsperspektiv. Hållbarhetsrapporten omfattar samtliga dotterbolag och finns som bilaga.

Verksamheten under räkenskapsåret

Under senare delen av 2022 kom signaler om en konjunkturnedgång i den svenska byggmarknaden. Detta har också skett och påverkat och byggmarkanden gick ned med 6% under 2023. HLL-koncernen har dock haft en haft en fortsatt positiv utveckling, volymen ökade med 3% (26%) rensat för extraordinära poster. Ökningen har varit jämnt fördelad både gällande kundsegment och maskinsortiment.

Under 2021 beslöts att avsätta medel till en nystartad vinstandelsstiftelse. Vinstandelsstiftelsen ägs av personalen i samtliga HLL-bolag. Avsättningen för 2023 är beräknad till 6,4 mkr (6,0 mkr) vilket belastat koncernens resultat år 2023.

Under 2023 startades en ny depå i Knivsta.

Koncernen har under året genomfört en koncernintern omstrukturering och moderbolaget har därför sålt fyra bolag till dotterbolaget HLL Hyreslandslaget Sverige AB. Dotterbolaget har i samband med detta gjort ett namnbyte från HLL Hyreslandslaget Stockholm AB. JVT Holding AB har avvecklats.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Den försämrade konjunkturen under 2023 kommer att påverka inledningen av år 2024. Dock kommer aviserade sänkningar av styrräntan ge betydligt bättre utveckling av andra halvåret 2024. Avgörande för HLLs lönsamhet kommer att vara hur snabb nedgången till lägre räntekostnader kommer att vara för bygg- och fastighetsmarknaden.

Vi har en prognos för helåret 2024 som är något bättre än utfallet 2023 beroende på ovanstående faktorer.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002389

I början av 2024 fusionerades de fyra koncernbolagen HLL Hyreslandslaget Mitt AB (556860-8102), HLL Hyreslandslaget Norrland AB (556913-2151), HLL Hyreslandslaget Öst AB (559138-4192) och Don för Person AB (559092-9682) till HLL Hyreslandslaget Sverige AB.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Vi förväntar oss en förbättrad marknad under senare delen av 2024. Detta kommer att skapa en ökad stabilitet både i marknaden och för HLL.

Vi förväntar oss en oförändrad efterfrågan under första halvåret och en måttlig tillväxt under andra halvåret. Då investeringsbehovet kommer vara mycket begränsat under 2024 kommer HLL fortsätta att amortera ned de finansiella skulderna och därmed också minska den finansiella risken.
Målsättningen är fortsatt att utveckla vår del av marknaden och växa med den.

Ägarförhållanden

Börje Toresson	54 %
Sune Törnquist	46 %

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Nettoomsättning	704 006	659 218	525 222	427 866	420 727
Rörelseresultat	73 159	75 630	49 367	25 757	9 095
Resultat efter finansiella poster	40 112	60 470	41 023	4 245	-1 503
Balansomslutning	662 489	744 363	547 393	456 191	440 620
Investeringar	55 278	304 810	165 148	53 547	92 981
(varav leasade tillgångar)	49 118	248 162	141 165	38 612	67 935
Antal anställda	218	202	184	158	152
Soliditet (%)	16	13	17	8	9
Kassalikviditet (%)	48	41	55	40	50

Moderbolaget	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Nettoomsättning	71 893	69 455	55 092	58 089	44 376
Rörelseresultat	-1 143	1 811	1 841	-4 384	481
Resultat efter finansiella poster	505	5 081	40 378	-11 152	-246
Balansomslutning	79 562	89 907	84 818	72 494	67 361
Investeringar	984	10	57	148	6 213
Antal anställda	26	24	23	24	20
Soliditet (%)	20	34	28	7	22
Kassalikviditet (%)	45	68	35	34	55

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002390

Förändring av eget kapital

Koncernen

	Aktiekapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	EK hänförligt till moder-företagets aktieägare	Minoritets-intresse	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	10 050 000	74 988 909	85 038 909	9 495 993	94 534 902
Utdelning		- 20 000 000	- 20 000 000	-396 000	-20 396 000
Ägarförändring i koncernen		-4 231 619	-4 231 619	- 54 582	-4 286 201
Årets resultat		37 860 816	37 860 816	-775 208	37 085 608
Belopp vid årets utgång	**10 050 000**	**88 618 105**	**98 668 105**	**8 270 203**	**106 938 308**

Moderbolaget	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	10 050 000	417 655	19 757 288	**30 224 943**
Balanseras i ny räkning		19 757 288	-19 757 288	**0**
Utdelning		-20 000 000		**-20 000 000**
Årets resultat			5 880 591	**5 880 591**
Belopp vid årets utgång	**10 050 000**	**174 943**	**5 880 591**	**16 105 534**

Villkorade aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 25 800 000 (25 800 000) kronor.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	174 943
årets vinst	5 880 591
	6 055 534
disponeras så att	
i ny räkning överföres	6 055 534

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med tilläggsupplysningar.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002391

Koncernens Resultaträkning	**Not**	**2023-01-01 -2023-12-31**	**2022-01-01 -2022-12-31**
Nettoomsättning	2	704 005 784	659 218 324
Övriga rörelseintäkter	3	44 918 419	42 307 921
Summa rörelsens intäkter		**748 924 203**	**701 526 245**
Rörelsens kostnader			
Direkta rörelsedrivande kostnader		-276 398 595	-260 595 117
Övriga externa kostnader	2, 4,5	-133 944 359	-125 100 260
Personalkostnader	6	-153 652 899	-140 014 292
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-111 769 265	-100 186 420
Summa rörelsens kostnader		**-675 765 118**	**-625 896 089**
Rörelseresultat		**73 159 085**	**75 630 156**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		105 587	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		821 162	398 245
Räntekostnader och liknande resultatposter		-33 973 531	-15 558 315
Summa finansiella poster		**-33 046 782**	**-15 160 070**
Resultat efter finansiella poster		**40 112 303**	**60 470 086**
Resultat före skatt		**40 112 303**	**60 470 086**
Skatt på årets resultat	9	-3 026 695	-13 296 315
Årets resultat		**37 085 608**	**47 173 771**
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		37 860 816	44 934 252
Minoritetsintresse		-775 208	2 239 519
		37 085 608	**47 173 771**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529023392

Koncernens Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Hyresrätter och liknande rättigheter	10	715 174	754 498
Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	11	971 100	515 000
		1 686 274	**1 269 498**
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	17 485 452	20 419 211
Maskiner och inventarier	13	77 616 635	108 830 239
Leasade tillgångar	14	390 058 955	448 052 275
		485 161 042	**577 301 725**
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	17	72 135	3 734 818
		72 135	**3 734 818**
Summa anläggningstillgångar		**486 919 451**	**582 306 041**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Varor och förnödenheter		22 553 864	18 849 653
		22 553 864	**18 849 653**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		85 996 109	77 147 689
Aktuell skattefordran		7 819 322	741 833
Övriga fordringar		26 918 178	31 464 934
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	29 198 263	30 668 237
		149 931 872	**140 022 693**
Kassa och bank		3 083 739	3 184 909
Summa omsättningstillgångar		**175 569 475**	**162 057 255**
SUMMA TILLGÅNGAR		**662 488 926**	**744 363 296**

By-qddjQA-r1xZ90_omA

20240529023933

Koncernens Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		10 050 000	10 050 000
Annat eget kapital inkl. årets resultat		88 618 105	74 988 910
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		98 668 105	85 038 910
Minoritetsintresse		8 270 203	9 495 993
SUMMA EGET KAPITAL		**106 938 308**	**94 534 903**
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		23 127 156	24 880 261
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	218 367 361	275 006 886
Övriga skulder		0	4 000 000
		218 367 361	**279 006 886**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	141 456 019	162 990 169
Leverantörsskulder		80 076 674	95 820 755
Aktuella skatteskulder		0	4 536 604
Övriga skulder		54 548 839	46 009 716
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	37 974 569	36 584 002
		314 056 101	**345 941 246**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**662 488 926**	**744 363 296**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002394

Koncernens Kassaflödesanalys

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		73 159 085	75 630 156
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
-avskrivningar	7	111 769 265	100 186 420
-res avyttrade anl tillg		-1 888 101	-175 169
Ränteintäkter och liknande poster		926 749	398 245
Räntekostnader och liknande poster		-33 973 531	-15 558 315
Betald skatt		-12 742 095	-6 706 316
		137 251 372	**153 775 021**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-3 704 211	-10 852 819
Ökning/minskning av kundfordringar		-8 848 420	-20 152 721
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		6 016 730	-18 773 137
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-15 744 081	25 371 785
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		2 109 690	2 608 179
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**117 081 080**	**131 976 308**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	10,11	-456 100	-515 000
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12,13,14	-54 821 572	-304 809 715
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		36 845 096	13 266 184
Förvärv av andelar i dotterföretag		-180 000	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-18 612 576**	**-292 058 531**
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-141 913 093	-133 036 319
Upptagande av lån		47 792 700	273 162 375
Förändring checkräkningskredit		15 946 719	6 377 928
Utdelning		-20 396 000	-24 396 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-98 569 674**	**122 107 984**
Årets kassaflöde		**-101 170**	**-37 974 239**
Likvida medel vid årets ingång		**3 184 909**	**41 159 148**
Likvida medel vid årets utgång		**3 083 739**	**3 184 909**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529023395

Moderbolagets Resultaträkning

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
	1		
Nettoomsättning	2	71 892 672	69 455 149
Övriga rörelseintäkter		0	79 849
Summa rörelsens intäkter		**71 892 672**	**69 534 998**
Rörelsens kostnader			
Direkta rörelsedrivande kostnader		-16 559 603	-16 211 134
Övriga externa kostnader	2, 4, 5	-31 045 758	-29 706 335
Personalkostnader	6	-25 336 534	-21 736 633
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	7	-93 668	-69 604
Summa rörelsens kostnader		**-73 035 563**	**-67 723 706**
Rörelseresultat		**-1 142 891**	**1 811 292**
Finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	3 709 587	3 604 000
Ränteintäkter från koncernföretag		145 125	246 723
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		456 077	164 614
Räntekostnader koncernföretag		-1 049 648	-687 642
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		-1 613 282	-58 454
Summa finansiella poster		**1 647 859**	**3 269 241**
Resultat efter finansiella poster		**504 968**	**5 080 533**
Bokslutsdispositioner		6 577 253	19 198 251
Resultat före skatt		**7 082 221**	**24 278 784**
Skatt på årets resultat	9	-1 201 630	-4 521 496
Årets resultat		**5 880 591**	**19 757 288**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529023396

Moderbolagets Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar	11	971 100	515 000
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	102 678	143 286
Maskiner och inventarier	13	501 106	42 709
		603 784	**185 995**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15, 16	50 023 600	50 727 524
Uppskjuten skattefordran	17	0	1 201 630
		50 023 600	**51 929 154**
Summa anläggningstillgångar		**51 598 484**	**52 630 149**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	125 709
Fordringar hos koncernföretag		5 055 025	10 627 898
Aktuella skattefordringar		709 274	584 918
Övriga fordringar		21 048 192	22 044 173
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	1 150 973	3 894 473
		27 963 464	**37 277 171**
Summa omsättningstillgångar		**27 963 464**	**37 277 171**
SUMMA TILLGÅNGAR		**79 561 948**	**89 907 320**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002397

Moderbolagets Balansräkning

	Not	2023-12-31	2022-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	19		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 050 000	10 050 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		174 943	417 656
Årets resultat		5 880 591	19 757 288
		6 055 534	**20 174 944**
Summa eget kapital		**16 105 534**	**30 224 944**
Långfristiga skulder			
Övriga skulder		0	4 000 000
Skulder till kreditinstitut	20	998 917	1 000 473
Summa långfristiga skulder		**998 917**	**5 000 473**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 302 653	7 207 926
Skulder till koncernföretag		40 495 622	36 423 287
Övriga skulder		13 632 040	6 774 015
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	4 027 182	4 276 675
Summa kortfristiga skulder		**62 457 497**	**54 681 903**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**79 561 948**	**89 907 320**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002398

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-1 142 891	1 811 292
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
-avskrivningar	7	93 668	69 604
-övriga justeringar, resultat avyttrade anläggningstillg.		-350 030	0
Ränteintäkter och liknande poster		601 202	411 337
Räntekostnader och liknande poster		-2 662 930	-746 096
Koncernbidrag		6 577 203	19 198 251
Erhållen utdelning		4 075 611	3 604 000
Betald skatt		0	-113 993
		7 191 833	**24 234 395**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kundfordringar		125 709	82 541
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		9 187 998	29 871 673
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-2 905 273	-14 870
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		10 680 867	-25 649 195
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**24 281 134**	**28 524 544**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	11	-456 100	-515 000
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12,13	-527 402	-10 000
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		703 924	4 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-279 578**	**-521 000**
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-4 001 556	-4 000 000
Förändring checkräkningskredit		*0*	-3 544
Utbetald utdelning		-20 000 000	-24 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-24 001 556**	**-28 003 544**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets ingång		**0**	**0**
Likvida medel vid årets utgång		**0**	**0**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002399

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1955:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning (K3) och Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden.

Koncernredovisning

I koncernredovisningen konsolideras moderföretaget och samtliga dotterföretags verksamheter fram till och med moderföretagets bokslutsdatum. Dotterföretag är alla företag i vilka koncernen har rätten att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Koncernen uppnår och utövar bestämmande inflytande genom att inneha över hälften av rösterna. Även företag för särskilt ändamål konsolideras om moderföretaget har ett bestämmande inflytande, oavsett om det finns en ägarandel eller inte.
Alla dotterföretag har samma balansdag och tillämpar moderföretagets värderingsprincipcr.
Koncernredovisningen presenteras i valutan SEK som också är moderföretagets redovisningsvaluta.
Resultat för dotterföretag som förvärvats eller avyttrats under året redovisas från det datum förvärvet alternativt till det datum avyttringen träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.
Minoritetsintressen, som redovisas som en del av eget kapital, representerar den andel av ett dotterföretags resultat och nettotillgångar som inte innehas av koncernen. Koncernen fördelar nettoresultatet för dotterföretagen mellan moderföretagets ägare och minoriteten baserat på deras respektive ägarandelar.
Belopp som redovisas i de finansiella rapporterna för dotterföretag har justerats där så krävs för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.
Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering.
I de fall företaget gör underprisöverlåtelse från närstående värderas den förvärvade tillgången till verkligt värde. Den del som överstiger faktiskt betald köpeskilling utgör ett kapitaltillskott och redovisas därför mot eget kapital.

REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv innebärande att det redovisade värde av moderföretagets andelar i koncernföretag elimineras genom att avräknas mot dotterföretagets egna kapital vid förvärvet.
Moderföretaget upprättar en förvärvsanalys per förvärvstidpunkten för att identifiera koncernens anskaffningsvärde,
dels för andelarna, dels för dotterföretagets tillgångar, avsättningar och skulder. Rörelseförvärvet redovisas i koncernen från och med förvärvstidpunkten.
Anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten beräknas som summan av köpeskillingen, dvs:
* verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade egetkapitalinstrument
* utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet
* tilläggsköpeskilling eller motsvarande om detta kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Värdet av minoritetens andel läggs till anskaffningsvärdet.
Koncernen redovisar identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i rörelseförvärv oavsett om de har redovisats tidigare i det förvärvade företagets finansiella rapporter före förvärvet eller de avser minoritetens andel.
Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas vanligen till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten.
Goodwill fastställs efter separat redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Den beräknas som det överskjutande beloppet av summan av a) verkligt värde för köpeskilling, b) redovisat belopp för eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och c) verkligt värde per förvärvstidpunkten för eventuell befintlig ägarandel i det förvärvade företaget, och de verkliga värden per förvärvstidpunkten för identifierbara nettotillgångar.
Om de verkliga värdena för identifierbara nettotillgångar överstiger den beräknade summan enligt ovan uppstår en negativ goodwill.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002400

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen har upprättats i enlighet med BfNAR 2012: I (K3) kap. 7 enligt indirekt metod.
Kassaflödesanalysen visar koncernens förändringar av likvida medel under räkenskapsåret och omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Försäkringsersättningar
Vid driftstopp, skador och liknande som helt eller delvis täcks av Koncernens försäkringsskydd redovisas en beräknad försäkringsersättning när denna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Försäkringsersättningar redovisas i posten Övriga rörelseintäkter.

Sale-and leaseback-transaktioner
Vid en sale-and-leaseback-transaktion som ger upphov till ett finansiellt leasingavtal periodiseras vinsten från transaktionen över leasingperioden.

Värderingsprinciper resultaträkningen

Intäktsredovisning
Intäkten redovisas till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Det innebär att intäkten redovisas till nominellt värde (fakturabelopp) i samband med leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Värderingsprinciper balansräkningen

Lånefordringar och kundfordringar
Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men inte är derivatinstrument. Innehavet av finansiella instrument i denna kategori utgörs främst av kundfordringar. Dessa tillgångar har värderats till anskaffningsvärdet.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Balanserade utvecklingsutgifter
Del av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar.
Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen.
Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.
Balanserade utvecklingsutgifter
Utgifter som är direkt hänförliga till ett projekts utvecklingsfas redovisas som immateriell anläggningstillgång förutsatt att de uppfyller följande krav:
* Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas eller säljas
* Företaget har för avsikt att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
* Företaget har förutsättningar att använda eller sälja tillgången.
* Det är sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
* Det finns tillräckliga resurser att färdigställa tillgången och för att använda eller sälja den.
* Utvecklingsutgiften kan mätas på ett tillförlitligt sätt
Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier för aktivering kostnadsförs när de uppkommer.
Anskaffningsvärdet för balanserade utgifter inkluderar utgifterna för tillgångens framtagande.
Motsvarande belopp har överförts till Fond för utvecklingsutgifter.

Programvara
Aktiverade utgifter för förvärvad programvara utgörs av utgifter för inköp och installation av den specifika programvaran.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002401

Avskrivning på goodwill sker enligt plan på 5 år (5 år). Avskrivning på balanserade utvecklingsutgifter sker enligt plan på 3 år (3 år).

Borttagande av balansräkningen

Immateriell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången. När immateriella anläggningstillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas initialt till anskaffningsvärde inklusive utgifter för att få tillgången på plats och i skick för att kunna användas enligt intentionerna med investeringen. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och andra direkta hänförliga utgifter såsom utgifter för leverans, hantering, installation, montering och konsulttjänster.

Korttidsinventarier och inventarier av mindre värde kostnadsförs löpande. Materiella anläggningstillgångar Inkluderar också maskiner som innehas enligt finansiella leasingavtal.

Maskiner och inventarier för uthyrning skrivs av enligt avskrivningsplan på 3 - 15 år med beaktande av anskaffningstidpunkten. Aktiverade utgifter i hyrda lokaler och för övertagna hyresavtal, skrivs av över hyrestidens längd 3 - 10 år. Avskrivning för övriga tillgångar sker enligt plan på 3-5 år.

Borttagande av balansräkningen

Materiella anläggningstillgångar eller komponenter tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inte framtida ekonomiska fördelar väntas från användning, utrangering eller avyttring av tillgången eller komponenten.

Finansiell leasing

Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelar som finns förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasgivaren till leastagaren. Leastagaren redovisar rättigheter och skyldigheter som tillgång och skuld. Tillgången och skulden redovisas vid leasingavtalets början till det lägsta av den leasade tillgångens verkliga värde och nuvärde av minimileasingavgifterna.
Minimileasingavgifterna fördelas mellan ränta och amortering. Avskrivning av leasade tillgångar enligt finansiella leasingavtal görs över den beräknade nyttjandeperioden. Variabla avgifter kostnadsförs under det räkenskapsår som de uppkommer.

Operationell leasing

Andra leasingavtal än finansiella leasingavtal utgör operationella leasingavtal. Dessa leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer.

Varulager

Varulager värderas enligt lägsta värdets princip, dvs. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har justerats med en schablonmässigt beräknad inkurans på 3%.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer. Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002402

Ersättning till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som Koncernen förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernen tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom avgiftsbestämda planer. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Låneutgifter

Samtliga låneutgifter kostnadsförs i den period som de hänförs till och redovisas i posten Räntekostnader och liknande resultatposter.

Eget kapital

Eget kapital består av följande poster:
Aktiekapital som representerar det nominella värdet för registrerade aktier.
Fond för utvecklingsutgifter ökas årligen med det belopp som aktiverats avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Fonden minskas årligen med avskrivningen på det aktiverade utvecklingsarbetet.
Balanserad vinst, dvs. alla balanserade vinster/förluster och aktierelaterade ersättningar för innevarande och tidigare perioder. Posten inkluderar även eventuella transaktioner med företagets ägare, såsom aktieägartillskott och utdelningar.

Övriga finansiella skulder

Övriga finansiella skulder är finansiella skulder som inte har klassificerats till någon annan kategori. Företagets finansiella instrument i denna kategori utgörs framför allt av lån från kreditinstitut och leverantörsskulder. Dessa skulder har värderats till anskaffningsvärdet.

Inkomstskatter

Inkomstskatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då en underliggande transaktion redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskaper till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden.

Förändringen av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Värdering görs utan diskontering och enligt de skattesatser och skatteregler som är beslutade på balansdagen. En uppskjuten skattefordran värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande eller framtida skattepliktiga resultat vilket omprövas per varje balansdag.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002403

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för Bolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Bedömning av anläggningstillgångar

Värderingen är i första hand kopplad till möjligheterna till uthyrning på den tillgängliga marknaden och i andra hand kopplad till möjligheten till eventuella avyttringar på den etablerade andrahandsmarknaden. Bolagets principer för avskrivningar enligt plan baseras på en bedömd försiktig hållning utifrån de förutsättningar som finns på den marknad som bolagets verksamhet bedrivs på.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte medfört något behov av nedskrivningar.

Bedömning av omsättningstillgångar

Värderingen utgår ifrån tillgångarnas anskaffningsvärde. Bedömning baseras på om kommande inbetalningarna kommer att motsvara redovisat värde.

Bolagets bedömning av redovisat anskaffningsvärde för kundfordringar har för koncernen medfört reserveringar på 1 220 312 (6 101 452) kronor. För moderbolaget har reserveringar gjorts med 0 (0) kronor. I övrigt har bedömningar för övriga omsättningstillgångar inte medfört några tillkommande justeringar.

Bedömning av skulder

Värderingen utgår ifrån skuldernas anskaffningsvärde. Bedömning baseras på om kommande utbetalning kommer att motsvara redovisat värde.

Bolagets bedömning av redovisat värde har inte medfört några tillkommande justeringar.

Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Investeringar
Avser årets aktiverade anläggningstillgångar (balanserade utgifter för utvecklingsarbeten, förbättringsutgifter annans fastighet, maskiner, inventarier och leasingobjekt).

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)
Omsättningstillgångar exklusive lager i procent av kortfristiga skulder.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024404

Not 2 Inköp och försäljning mellan koncernföretag
Moderbolaget

Försäljning avseende tjänster har skett med 74 100 000 (69 028 309) kronor och inköp har skett med 2 772 241 (2 156 467) kronor inom koncernen.

Not 3 Övriga rörelseintäkter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Försäkringsersättning	41 051 226	39 883 712
Övrigt	3 867 193	2 424 209
	44 918 419	**42 307 921**

Not 4 Arvode till revisorer
Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023-12-31	2022-12-31
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	1 049 785	1 275 726
Skatterådgivning	275 851	284 601
Övrigt	75 460	80 882
	1 401 096	**1 641 209**

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2023	2022
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	535 018	449 966
Skatterådgivning	48 000	169 427
Övrigt	75 460	80 882
	658 478	**700 275**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024O5

Not 5 Operationella leasingavtal

Koncernen

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023-12-31	**2022-12-31**
Inom ett år	50 895 950	44 321 699
Senare än ett år men inom fem år	137 803 216	135 311 873
Senare än fem år	41 170 208	39 404 215
	229 869 374	**219 037 787**

Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	48 642 252	42 403 851
Utgående redovisat värde	**48 642 252**	**42 403 851**

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingavgiften i allt väsentligt av hyrda lokaler, bilar för transportändamål samt kontorsmaskiner. Avtalen om hyra löper på 1 - 10 år, bilar leasas på 3 år med möjlighet till utköp samt kontorsmaskiner som leasas på 2-5 år med möjlighet till utköp.

Moderbolaget

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023	**2022**
Inom ett år	1 259 020	1 073 163
Senare än ett år men inom fem år	2 047 433	1 040 853
	3 306 453	**2 114 016**

Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	1 441 722	888 505
Utgående redovisat värde	**1 441 722**	**888 505**

I bolagets redovisning utgörs den operationella leasingavgiften i allt väsentligt av hyrda lokaler samt bilar för transportändamål. Avtalen om hyra löper på 1 - 7 år, samt bilar som leasas på 3 år med möjlighet till utköp.

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002406

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	43	37
Män	175	165
	218	**202**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	3 326 747	2 897 700
Övriga anställda	93 874 620	84 613 614
	97 201 367	**87 511 314**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	161 297	129 986
Pensionskostnader för övriga anställda	7 063 858	6 842 562
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	33 155 129	29 955 425
	40 380 284	**36 927 973**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**137 581 651**	**124 439 287**

Moderbolaget

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	11	10
Män	15	14
	26	**24**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 378 747	2 216 000
Övriga anställda	13 181 103	11 337 020
	15 559 850	**13 553 020**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	47 537	45 162
Pensionskostnader för övriga anställda	1 527 193	1 486 851
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	5 223 652	4 580 484
	6 798 382	**6 112 497**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**22 358 232**	**19 665 517**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024O7

Not 7 Av och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	4 463 560	3 990 009
Maskiner och inventarier	32 953 814	34 293 309
Leasade tillgångar	74 312 567	61 863 778
Hyresrätter och liknande	39 324	39 324
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**111 769 265**	**100 186 420**
Utgående redovisat värde	**111 769 265**	**100 186 420**

Moderbolaget

	2023	2022
Förbättringsutgifter på annans fastighet	40 608	40 608
Maskiner och inventarier	53 060	28 996
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**93 668**	**69 604**
Utgående redovisat värde	**93 668**	**69 604**

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2023	2022
Utdelning	3 604 000	3 604 000
Resultat vid avyttringar	105 587	0
	3 709 587	**3 604 000**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002408

Not 9 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-1 128 002	-3 802 828
Uppskjuten skatt	-1 898 693	-9 493 492
Omklassificering	0	5
Totalt redovisad skatt	**-3 026 695**	**-13 296 315**

Avstämning av effektiv skatt

		2023-12-31		2022-12-31
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		40 112 303		60 470 086
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-8 263 134	20,60	-12 456 838
Skatteeffekter ej avdragsgilla kostnader		4 455 527		4 692 852
Justering av tidigare års skatt		0		-1 447 924
Skatteeffekt på fond		-182 328		0
Förändring uppskjuten skatt temporäta skillnader		963 240		-4 084 410
Omklassificering		0		5
Redovisad effektiv skatt	**7,55**	**-3 026 695**	**21,99**	**-13 296 315**

Moderbolaget

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Förändring uppskjuten skatt	-1 201 630	-4 521 496
Totalt redovisad skatt	**-1 201 630**	**-4 521 496**

Avstämning av effektiv skatt

		2023		2022
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
		7 082 221		24 278 784
	20,60	-1 458 938	20,60	-5 001 430
Skatteeffekter ej avdragsgilla kostnader		-584 510		-262 490
Skatteeffekt av skattefria intäkter		841 818		742 424
Redovisad effekt skatt	**16,97**	**-1 201 630**	**18,62**	**-4 521 496**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002409

Not 10 Hyresrätter och liknande rättigheter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	983 120	983 120
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**983 120**	**983 120**
Ingående avskrivningar	-228 622	-189 298
Årets avskrivningar	-39 324	-39 324
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-267 946**	**-228 622**
Utgående redovisat värde	**715 174**	**754 498**

Not 11 Förskott avseende immateriella anläggningstillgångar
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	515 000	0
Under året nedlagda kostnader	456 100	515 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**971 100**	**515 000**
Utgående redovisat värde	**971 100**	**515 000**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	515 000	0
Under året nedlagda kostnader	456 100	515 000
Utgående balans	**971 100**	**515 000**
Utgående redovisat värde	**971 100**	**515 000**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002410

Not 12 Förbättringsutgifter på annans fastighet

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	55 775 229	47 484 071
Inköp	1 529 801	7 009 161
Omklassificeringar	0	1 278 047
Justering	0	3 950
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**57 305 030**	**55 775 229**
Ingående avskrivningar	-35 356 018	-30 509 082
Omklassificeringar	0	-852 977
Årets avskrivningar	-4 463 560	-3 990 009
Justering	0	-3 950
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-39 819 578**	**-35 356 018**
Utgående redovisat värde	**17 485 452**	**20 419 211**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	442 514	442 514
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**442 514**	**442 514**
Ingående avskrivningar	-299 228	-258 620
Årets avskrivningar	-40 608	-40 608
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-339 836**	**-299 228**
Utgående redovisat värde	**102 678**	**143 286**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024111

Not 13 Maskiner och inventarier
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	388 010 322	280 734 906
Inköp	4 173 396	49 638 179
Försäljningar/utrangeringar	-96 966 666	-31 725 137
Omklassificeringar	73 445 009	89 362 374
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**368 662 061**	**388 010 322**
Ingående avskrivningar	-279 180 083	-209 927 858
Försäljningar/utrangeringar	61 734 336	18 713 402
Omklassificeringar	-40 645 865	-53 672 318
Årets avskrivningar	-32 953 814	-34 293 309
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-291 045 426**	**-279 180 083**
Utgående redovisat värde	**77 616 635**	**108 830 239**

Omklassificeringen avser tidigare leasade tillgångar.

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	2 522 398	2 512 398
Inköp	527 402	10 000
Försäljningar/utrangeringar	-57 415	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**2 992 385**	**2 522 398**
Ingående avskrivningar	-2 479 689	-2 450 693
Försäljningar/utrangeringar	41 470	0
Årets avskrivningar	-53 060	-28 996
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-2 491 279**	**-2 479 689**
Utgående redovisat värde	**501 106**	**42 709**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024 12

Not 14 Leasade tillgångar
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	580 426 521	422 979 846
Inköp	49 118 375	248 162 375
Försäljningar/utrangeringar	0	-75 279
Omklassificeringar	-73 445 009	-90 640 421
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**556 099 887**	**580 426 521**
Ingående avskrivningar	-132 374 246	-125 035 768
Försäljningar/utrangeringar	16	5
Omklassificeringar	40 645 865	54 525 295
Årets avskrivningar	-74 312 567	-61 863 778
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-166 040 932**	**-132 374 246**
Utgående redovisat värde	**390 058 955**	**448 052 275**

Omklassificeringar avser lösta leasingavtal vilka nu redovisas som ägda anläggningstillgångar.

Not 15 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	50 727 524	50 731 524
Inköp	0	0
Försäljning	-703 924	-4 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**50 023 600**	**50 727 524**
Utgående redovisat värde	**50 023 600**	**50 727 524**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002413

Not 16 Specifikation andelar i koncernbolag

Koncernen

Moderbolaget

2023

Namn	Rösträttsandel	Bokfört värde
HLL Hyreslandslaget Sverige AB	90,1	50 023 600
		50 023 600

2022

Namn	Rösträttsandel	Bokfört värde
HLL Hyreslandslaget Mitt AB	100	50 000
HLL Hyreslandslaget Stockholm AB	90,1	50 023 600
HLL Hyreslandslaget Norrland AB	100	100 000
HLL Hyreslandslaget Öst AB	92	46 000
Don för Person AB	100	50 000
JVT Holding AB	100	457 924
		50 727 524

	Org.nr	Säte
HLL Hyreslandslaget Mitt AB	556860-8102	Stockholm
HLL Hyreslandslaget Stockholm AB	556887-4753	Stockholm
HLL Hyreslandsalget Norrland AB	556913-2151	Stockholm
HLL Hyreslandslaget Öst AB	559092-9682	Stockholm
Don för Person AB	559138-4192	Stockholm
JVT Holding AB	556754-0769	Stockholm

Not 17 Uppskjuten skattefordran

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Belopp vid årets ingång	3 734 818	10 620 548
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	72 135	-1 091 005
Uppskjuten skatt (skattemässigt underskott)	-3 734 818	-5 794 675
Omklassificerade	0	-50
Belopp vid årets utgång	**72 135**	**3 734 818**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Belopp vid årets ingång	1 201 630	5 723 126
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	72 135	0
Uppskjuten skatt (skattemässigt underskott)	-1 201 630	-4 521 496
Belopp vid årets utgång	**72 135**	**1 201 630**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024 14

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda lokalkostnader	9 881 128	8 627 205
Förutbetalda leasingkostnader	13 361 354	14 223 744
Övriga förutbetalda kostnader	5 955 781	7 817 288
	29 198 263	**30 668 237**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga förutbetalda kostnader	1 150 973	3 894 473
	1 150 973	**3 894 473**

Not 19 Antal aktier och kvotvärde
Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	65 325	153,85
	65 325	

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024115

Not 20 Skulder till kreditinstitut

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Checkräkningskredit, nyttjad	31 910 377	15 963 658
Banklån	7 580 000	34 190 000
Avbetalningskontrakt	549 111	1 114 761
Finansiella leasingkontrakt	319 783 892	386 728 636
Avgår bokförd kortfristig del	-141 456 019	-162 990 169
	218 367 361	**275 006 886**
Kortfristig del av långfristig skuld	141 456 019	162 990 169

Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än 5 år.
Som säkerhet för skulder till kreditinstitut har lämnats företagsinteckningar om 159 200 000 (159 200 000) kronor. Äganderättsförbehåll finns för avbetalningskontrakten.

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad checkräkningskredit	998 917	1 000 473
	998 917	**1 000 473**

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till 1 000 000 (1 000 000) kronor.

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	11 322 255	9 919 343
Upplupna sociala avgifter	3 542 137	3 256 718
Övriga upplupna kostnader	23 110 177	23 407 941
	37 974 569	**36 584 002**

Moderbolaget

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupen semesterlöneskuld	2 008 064	1 730 682
Upplupna sociala avgifter	630 872	567 661
Övriga upplupna kostnader	1 388 246	1 978 332
	4 027 182	**4 276 675**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529002416

Not 22 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Koncernen

Enligt styrelserna i dotterbolagen föreligger inga eventualförpliktelser.

	2023-12-31	2022-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	159 200 000	159 200 000
Transportfordon med äganderättsförbehåll	99 758	698 078
	159 299 758	**159 898 078**

Moderbolaget

Enligt styrelsens bedömning föreligger inga eventualförpliktelser utöver borgensförbindelser.

	2023-12-31	2022-12-31
Borgensförbindelser dotterbolag	38 491 460	48 013 927
	38 491 460	**48 013 927**
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	40 000 000	40 000 000
	40 000 000	**40 000 000**

By-qddjQA-r1xZ9O_omA

20240529024 17

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Koncernen

Den försämrade konjunkturen under 2023 kommer att påverka inledningen av år 2024. Dock kommer aviserade sänkningar av styrräntan ge betydligt bättre utveckling av andra halvåret 2024. Avgörande för HLLs lönsamhet kommer att vara hur snabb nedgången till lägre räntekostnader kommer att vara för bygg- och fastighetsmarknaden.
Vi har en prognos för helåret 2024 som är något bättre än utfallet 2023 beroende på ovanstående faktorer.

I början av 2024 fusionerades de fyra koncernbolagen HLL Hyreslandslaget Mitt AB (556860-8102), HLL Hyreslandslaget Norrland AB (556913-2151), HLL Hyreslandslaget Öst AB (559138-4192) och Don för Person AB (559092-9682) till HLL Hyreslandslaget Sverige AB.

Stockholm
Datum framgår av den elektroniska underskriften

Börje Toresson
Ordförande

Sune Törnqvist

Lisa Toresson

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Johan Ingerström
Auktoriserad revisor

By-qddjQA-r1xZ9O_omA



20240529024 18

COMPLETED BY ALL:
22.05.2024 18:31

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström • 22.05.2024 15:52

DOCUMENT ID:
r1xZ90_omA

ENVELOPE ID:
By-qddjQA-r1xZ90_omA

Document history

DOCUMENT NAME:
HLL Hyreslandslaget AB 230101-231231.pdf
31 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Jan Börje Toresson	**Signed**	**22.05.2024 15:56**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1954/11/06)**
Borje.Toresson@hllab.se	Authenticated	22.05.2024 15:54	Low	IP: 194.16.22.34
2. SUNE TÖRNQVIST	**Signed**	**22.05.2024 16:32**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1953/09/22)**
Sune.Tornqvist@hllab.se	Authenticated	22.05.2024 16:31	Low	IP: 207.189.207.88
3. LISA TORESSON	**Signed**	**22.05.2024 18:07**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1991/08/19)**
Lisa.Toresson@hllab.se	Authenticated	22.05.2024 18:06	Low	IP: 82.96.41.142
4. Johan Hans Olof Ingerström	**Signed**	**22.05.2024 18:31**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1984/04/13)**
johan.ingerstrom@se.gt.com	Authenticated	22.05.2024 18:30	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

20240529002419

Grant Thornton

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HLL Hyreslandslaget AB

Org.nr. 556835 - 1745

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HLL Hyreslandslaget AB för år 2023.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt *omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela* revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga,

rkaWHqo7A-rygT-rcjXC

20240529024 20

modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för HLL Hyreslandslaget AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering.

rkaWHqo7A-rygT-rcjXC

Grant Thornton

Johan Ingerström
Auktoriserad revisor

20240529024421

rkaWHqo7A-rygT-rcjXC



20240522902422

COMPLETED BY ALL:
22.05.2024 18:31

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström • 22.05.2024 17:53

DOCUMENT ID:
rygT-rcjXC

ENVELOPE ID:
rkaWHqo7A-rygT-rcjXC

Document history

DOCUMENT NAME:
Revisionsberättelse HLL Hyreslandslaget AB 2023-01-01--2023-12-31.pdf
3 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Johan Hans Olof Ingerström	**Signed**	**22.05.2024 18:31**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1984/04/13)**
johan.ingerstrom@se.gt.com	Authenticated	22.05.2024 18:23	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

20240529024423

HLL HYRESLANDSLAGET

HÅLLBARHETSRAPPORT

2023

20240529024

Innehåll

VI, HLL HYRESLANDSLAGET **3**

Vår hållbarhetsstrategi- och styrning 4

Våra intressenter 5

Vår påverkan kopplat till FN:s globala mål 6

Vår väsentlighetsanalys 7

Vårt 2023 8

GOD TILLVÄXT **9**

HLLbarhet (företagskultur) 10

Ömsesidiga affärsrelationer 10

Långsiktig ekonomisk tillväxt 11

Affärsetik 11

MILJÖ OCH SAMHÄLLE **12**

Sunt maskinanvändande 13

Effektiva logistikflöden 13

Hållbar maskinflotta 13

Energianvändning 13

MÄNNISKAN FÖRST **14**

Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet 15

Jämställdhet, mångfald & inkludering 16

Lärande i det dagliga 17

MÅL TILL 2030 ..... **18**

Slutord **18**

20240529002425

Vi, HLL HYRESLANDSLAGET

Hyreslandslaget är en av Sveriges ledande maskinuthyrare. Det kommer dock aldrig hindra oss från att vara din lokala samarbetspartner och personliga bollplank. Vi är ett landslag men med hjärtat på platserna där vi verkar. Varje dag förser vi den svenska bygg- och anläggnings-branschen med maskiner, liftar, bodar och annan utrustning – alltid med möjlighet att få dem utkörda till den plats där du behöver dem. Hos oss handlar mycket om maskiner, men allra mest om människor och relationer.

År 2011 öppnade vi vår första depå, i Västberga, Stockholm. Vår tanke var att hyra ut maskiner från marknadens ledande leverantörer, moderna och väl underhållna.

Vi gör våra investeringar med största noggrannhet och det genomsyrar verksamheten. Vi ser till att göra investeringar i högkvalitativa produkter från marknadens ledande leverantörer som dessutom håller länge. Med vår verksamhet kan vi tillhandahålla en maskinpark som erbjuder våra kunder ett stort och modernt utbud.

Med vår affär främjar vi uthyrningskonceptet. Genom att erbjuda uthyrning av maskiner är vi en del av delningsekonomin. På så vis bidrar vi till minskad konsumtion och sänker resursanvändningen, samtidigt som vi effektiviserar de resurser som finns genom högre beläggningsgrad.

Så långt finns det fler som gör det bra. Det som gör oss unika, och som varit viktigt ända från början, är att vi är ett lag som i alla lägen står för service utöver det vanliga och problemlösning som gör skillnad. Vi gör alltid vårt yttersta för att underlätta och förbättra våra kunders och varandras vardag.

Fokus på laget och individen har varit vår ledstjärna sedan start. Med stor tro på människorna i organisationen bygger vi en plats där var och en har förtroendet att forma sin position i laget. Det skapar goda ringar på vattnet och ett ansvarstagande som känns ända ut till kunden.

Sammanlagt är vi idag över 200 hängivna HLLare. Vi är en blandad skara lösningsorienterade individer med olika bakgrund och erfarenheter. Mångfalden ger oss en ovärderlig bredd i kunskap och perspektiv. Vi är ett samspelt lag, stolta över vår gemensamma kultur som förenar oss, vi kallar den HLLbarhet.

Den löpande historien om HLL skapas varje dag av alla de erfarenheter, den kunskap, empati och framåtdriv på de orter vi verkar. Tillsammans bygger och utvecklar vi ett landslag.

20240529002426

Vår hållbarhetsstrategi- och styrning

I en värld där människans påverkan på miljö & samhälle blir alltmer synlig och kostsam vill vi vara en förebild både i branschen och för varandra. Detta ligger i vår natur som familjeföretag med entreprenöriell styrka och långsiktighet som fundament.

För HLL är hållbarhet en naturlig komponent i vår vision och för oss handlar hållbarhet om att bidra till effektivisering av de resurser som finns. Genom att vår verksamhet växer bidrar vi till ökad positiv påverkan på delningsekonomin och planeten tack vare att befintliga resurser delas av fler människor. Samtidigt blir vi mer och mer medvetna om verksamhetens negativa påverkan och gör det vi kan för att minska den. Det kommer ta tid och vi är starkt beroende av våra intressenter för att komma dit vi vill. Vi ska vara kravställare som ger våra kunder bättre förutsättningar att göra bättre val likväl som vi vill att våra leverantörer ska bli bättre kravställare så vi kan göra bättre val för framtiden.

Vi har identifierat balansen som krävs för att vi som bolag och arbetsgivare ska kunna göra skillnad: Människa, Miljö & Samhälle samt Tillväxt. Vi tror på människors styrkor och hur dessa både stärker och får energi från miljö & samhälle och att det därigenom både skapas och krävs näring i tillväxt för att lyckas. Vår största påverkan på miljön sker genom de maskiner vi hyr ut och förutsättningarna vi behöver för att vårda dessa under den tid vi äger dem. Därför väljer vi att prata om Sunt maskinanvändande i vår affärsplan.

HLLs affärsplan

GOD TILLVÄXT

Genom högsta kund-nöjdheten i branschen och absoluta prioritet på nära kundrelationer, skapar vi förutsättningar för en långsiktig tillväxt och god lönsamhet.

MÄNNISKAN FÖRST

Genom omtanke för varandra och engagerad personal står vi rustade för framtiden, driver verksamheten effektivt framåt och definierar oss som ett landslag.

SUNT MASKINANVÄNDANDE

Genom vår affärsmodell bidrar vi till ett effektivt resursutnyttjande och minskad konsumtion samt stärker miljö och samhälle.

Hållbarhetsrapporten 2023 omfattar

HLL Hyreslandslaget AB, organisationsnummer 556835-1745

HLL Hyreslandslaget Stockholm AB, organisationsnummer 556887-4753

HLL Hyreslandslaget Mitt AB, organisationsnummer 556860-8102

HLL Hyreslandslaget Öst AB, organisationsnummer 559138-4192

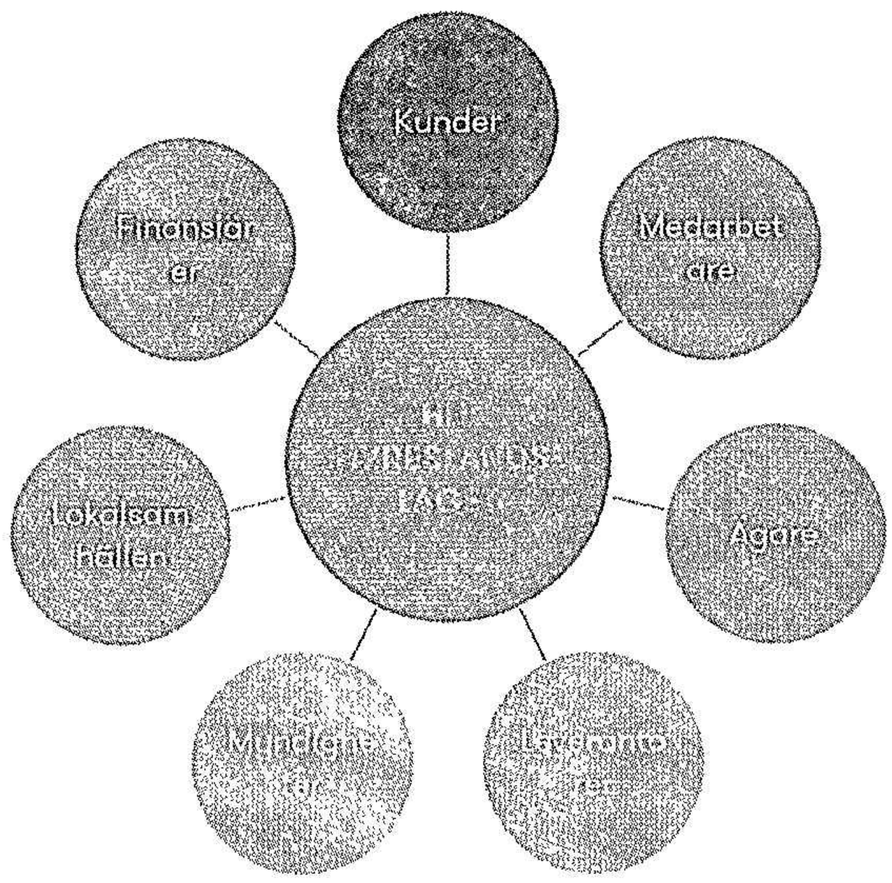
HLL Hyreslandslaget Norrland AB, organisationsnummer 556913-2151

20240529002427

Våra intressenter

För att belysa vår relation till omvärlden och för att förstå vår omvärlds krav och förväntningar på oss genomförde vi en intressentanalys under 2020, som lade grunden för vår dialogplan. Vi har reviderat intressentanalysen under 2021 och kommit fram till att denna är fortsatt relevant. De intressenter som identifierades som de viktigaste för oss är: *kunder, medarbetare, ägare, leverantörer, myndigheter, lokalsamhällen* och *finansiärer*. Våra intressenters behov och förväntningar ligger till grund för allt vi gör, inte minst vårt hållbarhetsarbete.

Under 2020 arbetade vi fram en dialogplan, som vi även följt under detta verksamhetsår. Tabellen nedan presenterar hur vi för dialog med våra olika intressentgrupper.



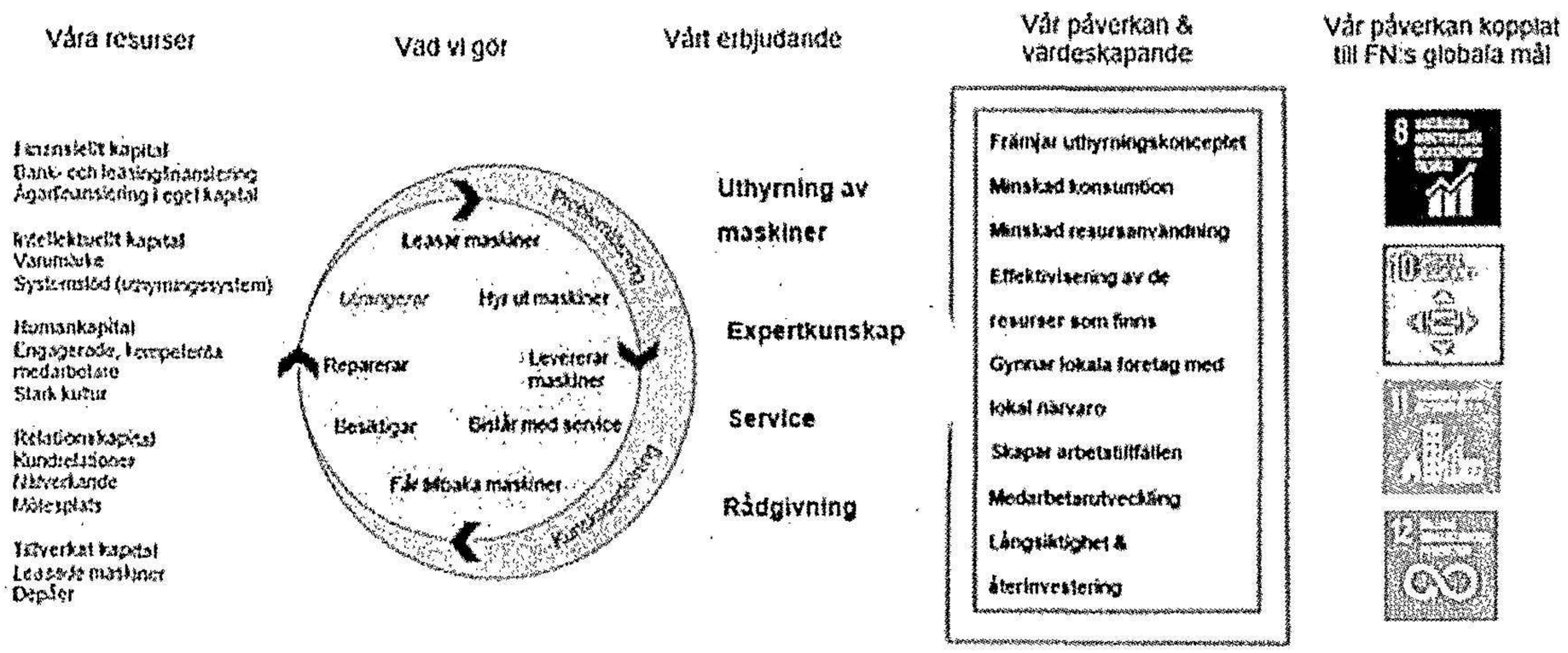
Intressent	Dialogform	Viktiga frågor
Kunder	Öppen, löpande dialog i kundmöten Uppföljning efter avslutad affär	Service Logistiklösningar och lösningsförmåga Kvaliteten i flödet Problemlösning Kundens betalningsförmåga Tillgänglighet Pris Miljöpåverkan från våra maskiner
Medarbetare	Öppen, löpande dialog Arbetsmiljöutbildningar Onboarding och Offboarding Utbildningar Medarbetarundersökningar	Trivsel Arbetsmiljö Möjlighet att kunna ta ansvar Samhörighet/tillhörighet Bekräftelse Marknadsmässig ersättningsnivå Kompetensutveckling
Ägare	Bolagsstämma Årsstämma	Lönsamhet Utveckling Tillväxt Arbetsmiljö
Leverantörer	Öppen, löpande dialog Utbildningar Avtalsskrivning Möten	Långsiktighet Samarbete Lösningar (klimatsmarta, moderna, digitala) Kvalitet
Myndigheter	Digital dialog Olika typer av forum Sammankomster	Krav på hållbart företagande Efterlevnad Arbetsmiljö
Lokalsamhället	Nätverkande Sammankomster	Anställning Skola Utbildning Medverkan på lokala orten Delaktighet
Finansiärer	Möten i det löpande arbetet Möten vid investeringsbeslut Möten avseende förståelse för HLLs affär	Finansiella mål Riskhantering (Risker och möjligheter) Lösningsförmåga utmaningar

20240529002428

Vår påverkan kopplat till FN:s globala mål

Bilden nedan visar vår värdeskapandeprocess, det vill säga de resurser och aktiviteter som används och tillämpas inom vår organisation för att skapa värde för våra intressenter. Vi har även med utgångspunkt i vår affärsmodell gjort en kartläggning av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling.

I vår prioritering av de globala målen valde vi att fokusera på de mål som vi anser att vi har störst påverkan på och som är de viktigaste för vår verksamhet och våra intressenter. Dessa fyra mål, där vi anser att vi kan göra skillnad hjälper oss att fokusera, prioritera och konkretisera vårt hållbarhetsarbete.



Kort sammanfattning av samtliga mål.

Mål 8 som handlar om arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt där det är viktigt för oss att vi tänker långsiktigt i hur vi använder våra resurser samt återinvesterar i verksamheten. Minst lika viktigt är det att vi har nöjda, glada och engagerade medarbetare. Det är vår viktigaste resurs och för att vi ska vara en relevant arbetsgivare har vi våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö i centrum och integrerar arbetshälsa och säkerhet i affärsverksamheten. En trygg och säker arbetsmiljö med schyssta arbetsvillkor är därför en viktig fråga och något vi arbetar med löpande.

Mål 10 som handlar om inkludering är viktig för oss och vi vill vara med och bidra till att höja branschens attraktionsvärde för kvinnor samt se en branschförändring. Den bransch vi verkar inom är mansdominerande och snedställd jämställdhetsmässigt. Vi har en stark anti-diskrimineringskultur där vi inte skiljer på kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Alla ska ha samma förutsättningar. Vi tror på att en arbetsplats med mångfald stärker oss som företag, genom olikheter kan varje anställd bidra med egna erfarenheter till arbetsplatsen och skapa en bättre arbetsmiljö.

Mål 11 handlar om hållbara städer och samhällen och här påverkar vi med våra med mindre fossilbaserade transporter samt mer klimatvänliga arbetsverktyg. Vi levererar många maskiner och utrustning. Vi har transportledare som ser till att göra transporterna mer effektiva. Vi har dock en utmaning i att framförhållningen från våra kunder ofta är kort vilket medför svårigheter för våra transportledare att göra transporterna så effektiva som möjligt. Vi ska därför arbeta med att hjälpa kunden genom att uppmana proaktivitet och bättre framförhållning för att möjliggöra ännu bättre transportplanering och sedermera effektivisering i transporterna. Vi ska även hjälpa våra

20240529002429

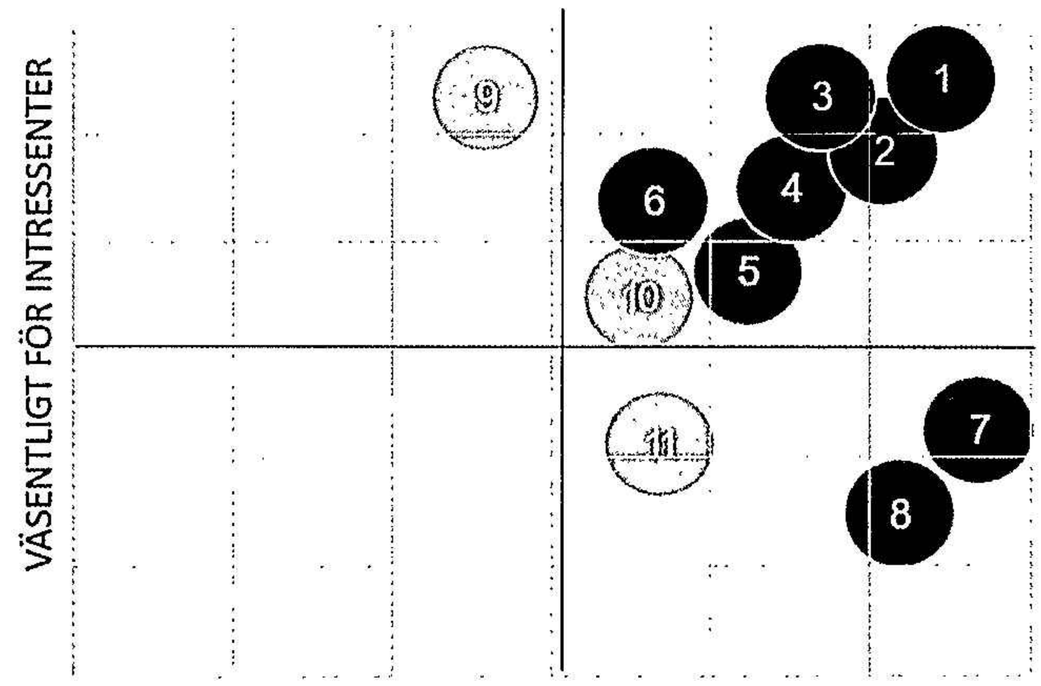
kunder med att göra rätt typ av val av maskiner. Med vår förmåga i de investeringar vi gör kan vi erbjuda mer klimatvänliga maskiner och arbetsverktyg.

Mål 12 Som handlar om att säkerställa strukturer som bidrar till en mer hållbar konsumtion och produktion är ett viktigt mål för oss. Vår verksamhet är en uthyrningsverksamhet som i sig innebär effektivisering av resurser vilket bidrar till hållbar konsumtion och produktion. Tack vare vår del i delningsekonomin som främjar att människor delar på våra maskiner och verktyg bidrar vi till minskad resursanvändning och högre nyttjandegrad av befintliga resurser. Vi lägger även stor vikt vid ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. Vi samarbetar med lokala aktörer i landet för att hantera det avfall som genereras på våra depåer och har olika kärl som samlar bland annat batteri och restfall av oljor.

Vår väsentlighetsanalys

Tillsammans med affärsplanen lägger väsentlighetsanalysen grunden till riktningen får vårt hållbarhetsarbete. För att strategiskt kunna arbeta med hållbarhet har vi på ett strukturerat sätt identifierat och prioriterat väsentliga hållbarhetsaspekter som är viktiga för oss och för vår framtid i förhållande till våra intressenter. Dessa aspekter ser vi både som möjligheter och risker som sätter riktningen för vårt hållbarhetsarbete. Identifieringen och prioriteringen av hållbarhetsaspekterna gjordes utifrån en omvärldsanalys, intressentanalys samt vad vi anser är viktigt för bolaget framöver.

Prioriteringen skildras i riskkartläggningen och tabellen nedan och dessa väsentliga frågor vägleder oss i vårt strategiska hållbarhetsarbete. I efterföljande kapitel presenterar vi hur vi arbetar med samtliga aspekter.



	Väsentliga frågor
1	HLLbarhet (företagskultur)
2	Ömsesidiga affärsrelationer
3	Sunt maskinanvändande
4	Arbetsmiljö, hälsa & säkerhet
5	Effektiva logistikflöden
6	Jämställdhet, mångfald & inkludering
7	Långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt
8	[illegible]
9	Lärande i det dagliga
10	[illegible]
11	Energianvändning

20240529024430

Vårt 2023

Året har nu passerat och det har minst sagt varit utmanande. Samtidigt som många av oss företagare behövt tänka kortsiktigt och anpassa oss till den föränderliga marknad som råder rustar vi oss långsiktigt för framtiden.

Redan i hållbarhetsrapporten för 2022 redogjorde vi att vi omarbetat och utvecklat vår affärsplan för att inkludera HLLs hållbarhetsarbete. På så sätt bedriver vi inte bara en verksamhet som förespråkar delningsekonomin utan vi bedriver en verksamhet där hållbarhet är en del av varje beslut vi tar. Det gör vi för att vi ska få så stor påverkan som möjligt, i stort som smått.

En rad initiativ har identifierats för att minska vår negativa påverkan och satts igång, såsom planer på ett kvinnligt närverk, se över våra styrdokument, mäta utsläppen av våra maskiner och transporter, att kartlägga utsläppen för hela verksamheten etc.
Kanske är det största steget att vi har påbörjat processen med att transformera verksamheten till att kunna rapportera på det europeiska hållbarhetsrapporteringsdirektivet CSRD. Det kommer att innebära en förbättrad översikt av hela vår verksamhet och hjälpa oss att bli bättre på vårt hållbarhetsarbete och minimera vår påverkan. Nästkommande del är väsentlighetsanalysen, en framtida viktig del av CSRD, som visar vilka områden som är viktiga för oss och hur vi arbetar med dessa områden.

I arbetet framåt ligger stort fokus på att identifiera vart vi ser den största kundnyttan för att hjälpa våra kunder att vara så konkurrenskraftiga som möjligt i den föränderliga marknaden som råder.

20240529002431

GOD TILLVÄXT

Genom högsta kundnöjdheten i branschen och absoluta prioritet på nära kundrelationer, skapar vi förutsättningar för en långsiktig tillväxt och god lönsamhet.

Inkludering och tillgänglighet är två hållbarhetsfrågor som är viktiga för oss. Vårt kundsegment är små, medelstora, och lokala stora aktörer med fokus på att skapa starka kundrelationer. Alla, oavsett hyresvolymen, ska behandlas lika. Detta leder också till en god organisk tillväxt. Utifrån HLLs perspektiv blir vi mindre sårbara vid konjunkturförändringar och när kunder väljer andra leverantörer. Vi får en stor kundbas med stor riskspridning. Vi strävar inte efter en centraliserad kultur utan utvecklar en stark decentraliserad entreprenörskultur som leds av HLLbarheten med fokus på människan, både för kund och medarbetare. Med den organiska tillväxten säkerställer vi det lokala engagemanget som är nödvändigt för HLL-modellen att lyckas med att vara bästa alternativet på orten och mest tillgänglig.

Med starka regioner menar vi att vi lovar kunden en stark, tillgänglig, effektiv, snabb och enkel leverantör att jobba med. För att vidare öka tillgängligheten ämnar vi en ökad digital affär som kommer bidra till en ökad flexibilitet för kunden att handla med HLL och kunna ge service dygnet runt. Ju större och starkare HLL blir desto mer kommer vi kunna erbjuda både kunden (tjänster och maskiner) och medarbetaren (utveckling och nya utmaningar) en föränderlig, dynamisk och inkluderande arbetsplats. För att tillväxten ska vara hållbar från ett styrningsperspektiv behöver vi värna om relationerna med våra leverantörer och hur vi gör vara affärer. Därför identifierade vi nedan hållbarhetsområden som väsentliga för en hållbar god tillväxt.

- **HLLbarhet (Företagskultur)**
- **Ömsesidiga affärsrelationer**
- **Långsiktig ekonomisk tillväxt**
- **Affärsetik**

Globala hållbarhetsmål kopplade till god tillväxt:





Mål 8.1 uppmuntrar till en hållbar ekonomisk tillväxt i enlighet med nationella förhållanden. Vi säkerställer att tillväxten är hållbar med våra HLLbarhetsprinciper och våra tillväxtmål överträffar det svenska snittet för bolagstillväxt.

20240522002432

Mål 8.4 ämnar att förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtionen och produktionen samt sträva efter att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Detta är helt i linje med vår affärsmodell att hyra ut maskiner som ökar användareffektiviteten. Vår målsättning är också att optimera transporter av maskiner till att bli mer effektiva och miljövänliga.

HLLbarhet (företagskultur)

Vår företagskultur är vad som gör HLL unikt och det som särskiljer oss mest jämfört med våra konkurrenter. Det är därför inte förvånande att det även framgår tydligt i väsentlighetsanalysen. Vi benämner den HLLBARHET.

HLLBARHET tar oss igenom hur vi växer och utvecklas som företag och individ. Tillsammans. Den utgör ryggraden till vilka vi är, vad vi gör och hur vi gör det. Genom 10 ledord vägleder den oss genom vardagen.

Investera är att växa
Bygg laget
Lita på magkänslan
Lyft andra
Var närvarande
Ansvar under frihet
Tro gott om andra
Klart att det går
Sänkta axlar
Värna om laget

HLLBARHETEN påverkar inte bara vårt sätt att vara utan har stort inflytande hur vi tar oss an vårt arbete med hållbarhet och passar likväl in där som på alla andra beslut vi fattar.

Investera är att växa, är en viktig del i vår resa för hållbar tillväxt och relaterar till vårt första väsentliga område för *God tillväxt*. Den påminner oss att genom att våga investera i oss själva och i varandra växer vi tillsammans. Att investera genom att sätta människan i fokus, och att växa genom att gemensamt skapa en god arbetskultur. Relaterat till detta är att #bygg laget som lägger fokus på att respektera varandra och gemensamt nå våra mål. Att känna sig som en viktig del av organisationen. Att sätta *människan först*, inte bara genom att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, men att uppmuntra varandra till att nå vår fulla potential. Ett sista exempel kan vara att #lita på magkänslan. Att göra det som känns rätt i vardagen, att värna om miljön och på ett ansvarfullt sätt hantera farligt avfall, vilket också spelar in på #frihet under ansvar. Alla ledord spelar in på liknande sätt och skapar en stark värdegrund för att föra vårt hållbarhetsarbete framåt.

Ömsesidiga affärsrelationer

Vi arbetar nära våra leverantörer och har som grundläggande strategi för våra maskinleverantörer att enbart arbeta med etablerade aktörer. Vi arbetar huvudsakligen med svenska marknadsledande branschleverantörer och maskinerna vi köper in är av välkända märken. Maskinerna kan antingen vara köpta av svenska leverantörer som har produktion själv, eller är återförsäljare.

Under 2023 och 2024 har vi kartlagt vår värdekedja i samband med vår CSRD-omställning som kommer ge en bättre insyn i våra leverantörers verksamhet. Vår utgångspunkt att vår verksamhet ska kännetecknas av ett starkt ägande och engagemang innebär att vi arbetar i nära samarbete med såväl små som stora leverantörer på den lokala orten.

I dagsläget har vi en Uppförandekod som våra närmste samarbetspartners ska efterleva. I denna stipuleras våra förväntningar på våra samarbetspartners och vi framför att de i enlighet med bland

20240529024433

annat svensk arbetsrättslagstiftning och FN:s mänskliga rättigheter och barnkonvention ska se till att inget barnarbete eller tvångsarbete förekommer hos dem eller i deras leverantörskedja.

Vi har planer på att ta fram ytterligare en Uppförandekod som omfattar även våra leverantörer.

Långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt

För HLL är det viktigt att se den stora bilden och tänka långsiktigt i vårt arbetssätt och i våra investeringar. På så sätt måste vi värna om människan och miljön, samt ha ett ekonomiskt tänk som sträcker sig längre än nästa kvartalsrapport. När det gäller våra medarbetare är vi stolta att kunna säga att vi har flera exempel där två generationer familjemedlemmar arbetar hos oss. Ekonomisk tillväxt ska inte ske på bekostnad av vare sig människa eller miljö. Man ska må bra och växa på ett hållbart sätt, hitta en långsiktighet i entreprenadskapet. Volym är inte lika viktigt som att som att växa sunt.

Affärsetik

För HLL är det av största vikt att vara affärsmässiga och värna om vårt varumärke och rykte. Om mutor och korruption skulle förekomma inom vår verksamhet skulle det vara förödande för oss. Samtliga beslut och val skall i samtliga fall vara affärsmässiga och oberoende av personliga relationer. Risken vid förekomst av mutor och korruption är att varumärket skadas och ett försämrat förtroende för företaget. I vår Policy för samarbetspartners kräver vi att samarbetspartners till HLL ska ha nolltolerans mot korruption och utbyte av mutor. Som samarbetspartner ska de, precis som vi själva, värna om en fri och rättvis konkurrens på marknaden och inte delta i någon form av kartellbildning eller marknadsuppdelning.

Vi anser att illojala konkurrensbegränsande åtgärder, mutor och korruption påverkar marknaderna mycket negativt och hindrar sund utveckling. Vi tolererar inte sådana förfaranden. Under 2023 hade vi inga rapporterade fall om korruption i vår verksamhet eller i värdekedjan och inga böter relaterat till detta.

Skatteintäkter är avgörande för samhällsutvecklingen. Ett företags skattestrategi definierar dess inställning till skatt och hur företaget hanterar olika skatterelaterade frågor. Strategin kan även påvisa hur företag balanserar efterlevnad av skattelagstiftning med företagets aktiviteter och etiska, sociala och hållbara utvecklingsrelaterade förväntningar. Att visa öppenhet och redovisa sin verksamhets agerande kan innefatta olika typer av upplysningar, såsom organisationens skatteprinciper och skattestyrning, dess inställning till skatt, graden av risk som företaget är villig att acceptera samt organisationens sätt att engagera sig i olika myndigheter. För oss på HLL är det viktigt med transparens i det vi gör och öppenhet i skattefrågor är en självklarhet för oss. Vi vill vara transparenta i hur vi hanterar skatter och vi bidrar till samhället genom att betala skatt i Sverige såsom bolagsskatt, moms och arbetsgivaravgifter. För våra leverantörer och kunder har vi ett registreringssystem och gör F-skattekontroll.

20240529002434

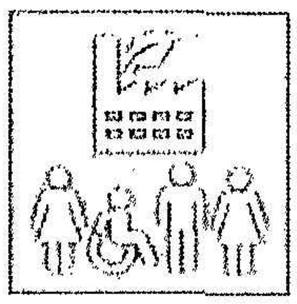
MILJÖ OCH SAMHÄLLE

Genom vår affärsmodell bidrar vi till ett effektivt resursutnyttjande och minskad konsumtion (delningsekonomi) samt ett starkare samhälle.

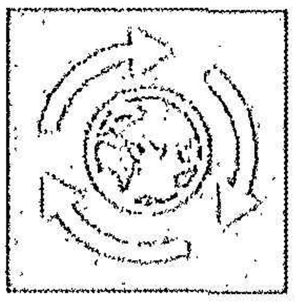
Vi jobbar ständigt framåtlutande med våra investeringar för att möta kundens behov och samhällets krav på utsläpp. I en stor satsning vid årsskiftet räknade vi på 2023 års CO2-utsläpp enligt GHG-protokollet för första gången vilket gav oss värdefulla insikter hur vi kan förbättra vårt klimatarbete. Vi har förutsättningarna att med system och struktur mäta och analysera beläggningsgraden på maskinnyttjandet, öka kvaliteten på maskinerna, och optimera hyrcyklar. Vi identifierade nedan hållbarhetsområden som väsentliga för miljö och samhälle.

- **Sunt maskinanvändande**
- **Effektiva logistikflöden**
- **Hållbar maskinflotta**
- **Energianvändning**

Globala hållbarhetsmål kopplade till miljö och samhälle:



9.2 FRÄMJA INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR INDUSTRIALISERING



12.2 HÅLLBAR FÖRVALTNING OCH ANVÄNDNING AV NATURRESURSER

Mål 9.2 ämnar vi att främja inkluderande och hållbar industrialisering, vilket vi gör genom att tillförse industrin med ett hållbarare alternativ av maskiner och verktyg. Vi främjar dessutom mindre företag som inte har kapital att införskaffa egna maskiner och därmed skapar jobb i sektorn.

Mål 12.2.1 siktar specifikt på att minska materialanvändningen per capita. Vår affärsmodell bidrar automatiskt till detta men vi går det extra steget genom att öka tillgängligheten för kunderna, underhålla våra maskiner på ett sätt som förlänger livscykeln, och återanvända delar från skrotade maskiner till service och underhåll.

20240529002435

Sunt maskinanvändande

Vi behåller samtliga maskiner så länge de är brukbara och lönsamma i uthyrningssyfte och så länge vi kan garantera en leverans och kvalitet. Våra maskiner ska kunna möta och uppfylla samtliga kravställningar vi har i såväl ekonomiska, miljömässiga och sociala termer. Maskinerna ska vara brukbara för våra kunder, vara hela och fungerande samt inte medföra någon som helst säkerhetsrisk. Vi köper in våra maskiner och leasar dem främst på tre till fem år men maskinerna har ett mycket längre liv än så och vi försöker ta vårt ansvar för dessa maskiners livscykel. När maskinerna inte längre ska vara kvar i vår ägo säljer vi dem på andrahandsmarknaden eller väljer att avyttra dem av miljö- eller ekonomiska skäl.

Effektiva logistikflöden

En av våra största utmaningar i branschen är att få ner logistikutsläppen. 2023 utförde vi ca 32 000 transporter och över 100 000 kunder besökte våra depåer för att hyra maskiner. Om vi kan effektivisera logistikflödena kan vi spara in på både tid och utsläpp för både oss och våra kunder. Därför har vi under 2023 undersökt möjligheten i att optimera våra logistikflöden genom att studera order- och körbeteende. Vi ämnar att under 2024 effektivisera transportflödet så att vi kör färre kilometer och bättre lastade vilket kommer ha positiva konsekvenser för både ekonomin och miljön.

Hållbar maskinflotta

Vi vill minska vår negativa påverkan på klimatet genom att bland annat försöka övergå till alternativa och mer miljövänliga drivmedel. Vi är dock beroende av våra leverantörers förmåga till denna utveckling. Vi har under 2023 beräknat hur mycket våra maskiner och dess transporter släpper ut och kommer under 2024 att identifiera åtgärder vi kan ta för att minska dessa. Vi verkar även för att försöka investera i mer klimatvänliga maskiner så att vi kan erbjuda våra kunder ett bättre alternativ.

Energianvändning

Energiförbrukningen är en viktig hållbarhetsaspekt och genom energieffektivisering kan vi på HLL minska vårt klimatavtryck. Vi har idag närmre 30 depåer i landet och här finns ett stort utrymme att minska både energi- och elförbrukningen samt säkerställa att den el som förbrukas utgörs av "ren" el. Vi vill att användningen av energi alltid ska vara effektiv och att ständigt arbeta med vår energianvändning och energieffektivisering. Vi har kartlagt vår energianvändning på våra anläggningar och för närvarande är ca 38% av verksamhetens elanvändning förnybar.

Energikonsumtion från hållbara källor MWh	Energikonsumtion från icke-hållbara (mix) källor MWh	Total energikonsumtion MWh
1 175	1 890	3 065

20240529002436

MÄNNISKAN FÖRST

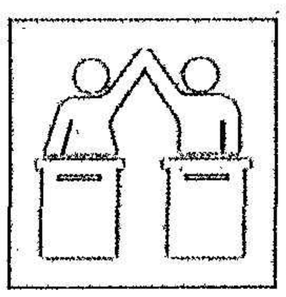
Omtanke för varandra och motiverad personal med frihet gör oss bäst rustade för framtiden och driver oss framåt och definierar oss som ett landslag.

HLLBARHET – att växa som företag och individ. Tillsammans. Vi vill vara en attraktiv arbetsplats och ett självklart alternativ vid val av arbetsgivare. Vi sätter människan först genom att satsa på en välmående personal som i sin tur leder till engagerade och hållbara medarbetare. Vi tror också att främjandet av hållbara medarbetare kräver ett långsiktigt synsätt, att prioritera lärande och utveckling i det långa loppet. Det är ett sätt att hålla kvar personal och stärka vårt varumärke.

Vi vill vara en förebild i branschen gällande jämställdhet, mångfald och inkludering. Det är en självklarhet på HLL och är en tydlig ståndpunkt i våra ledord. För att sammanfatta vårt fokus ovan har vi därför valt att fokusera på följande tre områden:

- **Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet**
- **Jämställdhet, mångfald & inkludering**
- **Lärande i det dagliga**

Globala hållbarhetsmål kopplade till människan först:



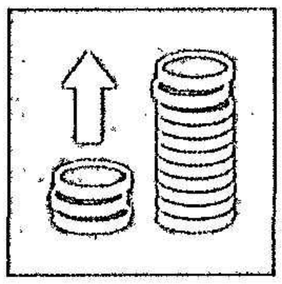
5.5 SÄKERSTÄLL FULLT DELTAGANDE FÖR KVINNOR I LEDARSKAP OCH BESLUTSFATTANDE



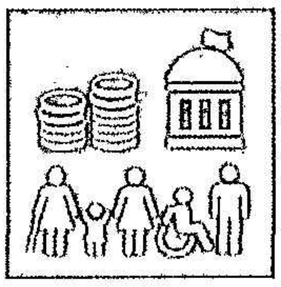
8.5 FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA



8.8 SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJA TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA



10.1 MINSKA INKOMSTKLYFTORNA



10.2 FRÄMJA SOCIAL, EKONOMISK OCH POLITISK INKLUDERING

20240529002437

Mål 5.5 vill tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet. I en mansdominerad bransch har HLL lagt i en extra växel för att säkerställa att vi är en attraktiv arbetsplats för kvinnor och hoppas på att bli en inspiration för kvinnligt deltagande.

Mål 8.5 har ambitionen att senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete. HLL bidrar till detta genom att ha en rekryteringsprocess fri från diskriminering och följer samtliga anställningskrav samt extra förmåner. Den ekonomiska kompensationen är helt baserad på tjänsten och inget annat.

Mål 8.8 överlappar en del med ovan mål 8.5 men fokuserar mer på att skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare. Vi värna så klart om arbetstagarnas rättigheter och ser dessutom till att de är medvetna om dem under onboardingen och påminner våra anställda på intranätet. Arbetsmiljön också central i vårt arbete och arbetssäkerheten är en av våra högsta prioriteringar som resten av avsnittet kommer påvisa.

Mål 10.1 vill till 2030 successivt uppnå och upprätthålla en inkomsttillväxt högre än det nationella genomsnittet för de 40 procent av befolkningen som har lägst inkomst.

Mål 10.2 som handlar om att möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet. Här bidrar HLL till det ekonomiska livet med att ha en rekryteringsprocess som är fri från diskriminering.

Arbetsmiljö, Hälsa & Säkerhet

Vi ser våra medarbetare som vår största tillgång och anser att engagerade medarbetare som vill vara med och påverka sin vardag, lust att lära och en vilja att ta sig an utmaningar är en viktig framgångsfaktor. Som arbetsgivare har vi huvudansvaret för arbetsmiljön och är skyldiga att vidta alla åtgärder som krävs för att skapa en god arbetsmiljö och förebygga risker för ohälsa och olycksfall. Målet med vårt arbetsmiljöarbete är ytterst att förhindra arbetsskada och ohälsa som beror på brister i arbetsförhållande och i arbetsmiljön. Utöver det vet vi att en god arbetsmiljö stärker engagemang, lärande och välmående medarbetare generellt.

En god och säker arbetsmiljö är på många sätt en viktig strategisk fråga för oss. Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska behandlas direkt i anslutning till de vardagliga frågorna. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet.

Våra medarbetares anställning regleras av lagar, kollektivavtal och våra egna instruktioner. Kollektivavtalet gäller mellan Svemek och Industrifacket Metall (IF Metall). Tjänstmannaavtalet mellan Svemek och Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. Vårt arbete för att skapa rätt arbetsmiljö för våra anställda stipuleras i vår Personalpolicy samt i vår Personalhandbok.

Att följa lagstiftning och andra överenskommelser är minimikrav.

Säkerhet är ett stort fokus hos för både medarbetare och samarbetspartners och vi arbetar aktivt med att minimera risker för arbetsskador. Vi har en struktur och väl förankrat arbetssätt för att

20240529024338

förebygga arbetsskador och vid eventuella olyckor görs utredningar med fokus på att hitta grundorsak och förebyggande åtgärder.

Under 2023 hade vi totalt 3 arbetsrelaterade olyckor.

Våra medarbetare har möjlighet att gå arbetsmiljöutbildningar via extern utbildningspartner i syfte att minska olyckor på arbetsplatserna samt att förebygga de problem som bygg- och anläggningsbranschen arbetar med. Utbildningarna berör säkerhetsinformation kopplad till olika typer av olyckor samt består även av truckutbildningar, lyftutbildningar och dylikt för att skapa ökad kunskap om maskiner och verktyg.

Jämställdhet, mångfald & inkludering

Vi på HLL anser att en jämlik och jämställd arbetsplats skapar ett gott arbetsklimat med goda förutsättningar för organisatorisk effektivitet samt bidrar till att stärka Hyreslandslagets varumärke och konkurrenskraft. För att nå dit strävar vi efter att bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete som ska genomsyra all verksamhet och finnas med i arbetstagarens dagliga arbete oavsett var i organisationen medarbetaren befinner sig. Varje medarbetare ska känna att de verkar inom en jämställd, säker, utvecklande och produktiv arbetsmiljö där det är naturligt att alla behandlas lika. Vi ser det som berikande att skapa en arbetsplats med ett arbetsklimat där det finns olikheter mellan medarbetare och vi vill i enlighet med FN:s globala delmål 5.5 (Säkerställ fullt deltagarkap för kvinnor i beslutfattande) och 10.2 (Främja social, ekonomisk och politisk inkludering). Alla medarbetare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning.

Vid rekrytering av våra medarbetare och deras utveckling och avancemang värderas människans kunskap, erfarenhet och attityd. Gäller såväl vid intern som extern tillsättning av tjänster. Målet för mångfaldsarbetet är att skapa och vidmakthålla ett positivt mångfaldsperspektiv hos individen, arbetsgruppen och i organisationen som helhet. Idag har vi många olika nationaliteter som jobbar inom bolaget. Vi uppmuntrar till dialog och i det fall det finns medarbetare som aktivt motarbetar vårt mångfaldsarbete vill vi att detta ska föras fram till närmsta chef så att vi kan arbeta med detta. Vi är en organisation som inte accepterar någon form av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering. Vi accepterar inte heller repressalier i det fall någon medarbetare skulle lyfta den här typen av problematik.

Under 2023 fick vårt visselblåsarsystem på plats för att öka möjligheten att rapportera missförhållande och oegentligheter på arbetsplatsen. Vi uppmuntrar vår medarbetare att rapportera misstänkta fall av missförhållande och oegentligheter. Som en del i detta upprättades även policy och rutin som tydligt beskriver vad medarbetare kan förvänta sig gällande hantering av de ärenden som rapporteras. I rutinen framgår också hur medarbetare ska göra i det fall hen önskar använda extern rapporteringskanal istället för HLLs interna. HLLs visselblåsarkanal möjliggör även helt anonym rapportering.

Under 2023 fick vi in en anmälan om trakasserier som har behandlats internt. Aktuell anmälan kunde inte styrkas på individnivå, dock genomfördes förebyggande åtgärder på berörd arbetsplats.

HLLs arbete med jämställdhet och mångfald beskrivs i vår Jämställdhet- och mångfaldspolicy. Vi arbetar aktivt för att förebygga att någon form av särbehandling, diskriminering förekommer inom bolaget. För att stärka arbetet med att lyfta kvinnor inom organisationen kommer vi under 2024 skapa HLLs kvinnliga nätverk. Det kvinnliga nätverket startas i samband med vår årliga konferens under hösten.

20240529002439

Lärande i det dagliga

Vår rådgivning utgår alltid utifrån kundens behov av lösningar för att vi ska kunna leverera våra produkter i tid, med hög servicegrad och hög flexibilitet är det viktigt våra anställda har rätt kompetens. Vi vill attrahera de bästa medarbetarna och få dem att stanna hos oss under en längre tid. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda till att ta egna initiativ, göra det lilla extra med rätt attityd av avser kundservice och att tillmötesgå kundernas behov. HLL är därför beroende av kompetenta medarbetare och vi behöver arbeta aktivt med kompetensförsörjning för att behålla kvalificerade medarbetare. Det gör vi genom att erbjuda en trygg och meningsfull arbetsplats med ett tydligt och bra ledarskap och en kultur som främjar utveckling för våra medarbetare. För våra medarbetare på depåerna erbjuds löpande kurser i arbetsmiljösäkerhet och certifikat för tunga maskiner.

Vi har under 2023 introducerat läroplattformen HLLära där medarbetare har en möjlighet att ta del av kunskap och lärande inom olika delar, så som praktisk information de har behov av i sin anställning tillsammans med lärande om maskiner, arbetssätt med mera. HLLära ger möjlighet till kontinuerlig förbättring genom att vi kan följa lärandet och löpande vidareutveckla kurser och innehåll på bästa sätt. HLLära minskar behov av resor och utskrivet kursmaterial samtidigt som plattformen ger tillgång till information och kunskap när helst den behövs. HLLära ger oss möjlighet till ett ökat lärande och engagemang i organisationen.

Många arbetsuppgifter i byggbranschen kräver att våra kunder är kravutbildade. Vi tillhandahåller utbildningar till våra kunder som bland annat ställningsutbildningar, liftutbildningar, truckutbildningar, brandfarliga – heta arbeten och ett flertal andra kravutbildningar som gör kunders arbetsplats säkrare och tryggare.

Anställda			
	Medelantal kvinnor	Medelantal män	Total
HLL AB	11	15	26
HLL Sthlm	28	130	158
HLL Mitt	1	10	11
HLL Öst	2	17	19
HLL Norrland	1	3	4
	43	175	218

Sjukfrånvaro

	Öst	Mitt	AB	Stockholm	Norrland
2023	2,63%	3,46%	0,72%	6,16%	2,63%

20240529002440

Mål till 2030

Våra ambitioner för framtiden är att utveckla vårt företag och skapa förutsättningar för förändring för ett mer hållbart samhälle. Vi vet att framtiden kommer innebära mycket förändringar, både nya lagkrav som ska uppfyllas kopplat till hållbarhet men även förutsättningarna att anpassa vår affär till framtida efterfrågan.
Vi har valt mål som idag driver betydande utveckling inom HLL och vårt hållbarhetsarbete som även påverkar våra kunder positivt. Vi ser nedanstående målbild som en första sammanfattning som över tid kommer utvecklas och utökas ju mer medvetna vi blir om framtiden.

Till 2030 vill vi ha en 100% elektrifierad maskinflotta där det går och bytt ut till enbart fossilfria bränslen där det inte finns alternativ. Kartläggningen för 2023 visade att 77% av HLLs maskiner var elektrifierade. Vi är starkt beroende av våra leverantörer och samhälle för att uppnå detta mål.
Våra utsläpp våra maskiner genererar under sin livscykel tillhör vår största negativa påverkan och med ovan mål vet vi att vi kan minska vårt Co2-utsläpp med 50% till 2030.
Till 2030 ska HLL enbart bruka 100% förnybar el, I energiberäkningen gjord för 2023 beräknades att ca 38% av verksamhetens elanvändning är förnybar.

För att öka resurseffektiviteten och främja delningsekonomin har vi som mål att höja vår beläggningsgrad med 0,5% årligen till 2030.

För att lyckas med vår verksamhet är vi beroende att vi har välmående, friska och engagerade medarbetare. Vi jämför oss med branschkollegor och byggbranschen som helhet och har en målsättning att ha lägre sjukfrånvaro än den genomsnittliga sjukfrånvaron i branschen. Det innebär även att vi har en nollvision för arbetsskador.

Slutord

Vi vill vara den pålitliga och långsiktiga partnern till våra intressenter och för oss är det viktigt att vara transparenta med våra åtaganden. I denna rapport har vi kommunicerat var vår verksamhet är i dagsläget och även hur vår framtida resa kommer att inriktas avseende hållbarhetsfrågor under kommande år.

Vi ser fram emot att tillsammans med våra kunder, medarbetare och leverantörer skapa förändring för ett mer hållbart samhälle.

20240529024411

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i HLL Hyreslandslaget AB (556835-1745)

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av elektronisk underskrift

Johan Ingerström

Auktoriserad revisor

SkPOo5imC-r1uOo9jXC

SEALED BY
Verified
SKPO05IMC-R1UO09JXC

20240522902442

Document history

COMPLETED BY ALL:
22.05.2024 18:22

SENT BY OWNER:
Johan Ingerström • 22.05.2024 18:21

DOCUMENT ID:
r1uOo9jXC

ENVELOPE ID:
SkPOo5imC-r1uOo9jXC

DOCUMENT NAME:
Revisorns yttrande HBR 2023.pdf
1 page

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Johan Hans Olof Ingerström	**Signed**	**22.05.2024 18:22**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 1984/04/13)**
johan.ingerstrom@se.gt.com	Authenticated	22.05.2024 18:21	Low	IP: 194.14.78.10

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed