20231201091154

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Ernst & Young AB, org nr 556053-5873, intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncern-resultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 13:e november 2023. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen för moderbolaget och för koncernen samt i revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 28/11 2023

Anna Svanberg

EY Sverige
Års- och hållbarhetsredovisning 2022/2023

För räkenskapsåret 1 juli 2022-30 juni 2023

ey.com/se

Med hänsyn till miljön, vänligen skriv inte ut denna rapport. Ladda ner och läs den digitalt i stället. Tack!

Penneo document key: V2DS

Building a better working world

Innehållsförteckning

Vd har ordet 4

Hållbarhetsrapportering 6
- Om den här rapporten 6

Vilka vi är 7
- Hur vi skapar värde 8
- Vår affärsområden 8
- Fokus på bransch 9
- Strategiska mål 9

Framsteg och fokusområden 10
- Väsentliga områden för EY:s hållbarhetsarbete 14
- Identifierade långsiktiga risker och möjligheter 16
- Vårt arbete för FN:s hållbarhetsmål 18

Bolagsstyrning 20
- Ägarstruktur 22
- Global styrning 22
- Nordisk organisation 23
- Hållbarhetsstyrning i Sverige 24
- Riskhantering 24
- Affärsetik och integritet 24
- Medlemmar i EY Sveriges styrelse 26
- Etiska nämnden 28
- Process för klagomål 29
- Oberoende 29
- Bekämpning av korruption och mutor 29
- Efterlevnad av konkurrens och antitrustlagar 30
- Dataskydd och integritet/datasäkerhet 30
- Leverantörskedja och upphandling 30
- Leverantörsutvärderingar 31
- Samverkan med intressenter 32

Miljö 34
- Vårt miljöledningssystem 36
- Styrning 36
- Klimatneutralitet 2025 36
- Våra utsläpp av växthusgaser 37
- Resor 40
- Energiförbrukning 41
- Avfall 42
- Nya fokusområden för verksamhetsåret 2024 44
- Så hjälper EY andra att minska koldioxidutsläppen 44
- Klimatrelaterade risker och möjligheter 44

Medarbetare 46
- EY Hybrid Model 48
- Medarbetares hälsa, säkerhet och välmående 48
- Arbetstid och sjukfrånvaro 49
- Mångfald, jämlikhet och inkludering 50
- Uppföljning av mångfald, jämlikhet och inkluderingsarbetet 50
- Mänskliga rättigheter 57
- Diskriminering och trakasserier 57
- Löner och lönekartläggning 58
- Föreningsfrihet och kollektivavtal 59
- Mänskliga rättigheter, missförhållanden och modernt slaveri i vår leverantörskedja 59
- Färdigheter för framtiden 60
- Handledning och coachning 61
- Våra studentrelationer 61

Samhällsansvar 62
Ekonomiskt bidrag 64
Samhällsengagemang 65
Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsåret 2023 66
Investeringar i innovation 68
Skapa socialt värde med hållbarhetstjänster 68
Vårt ramverk för hållbarhetstjänster 70
Hållbarhet är allas angelägenhet 72

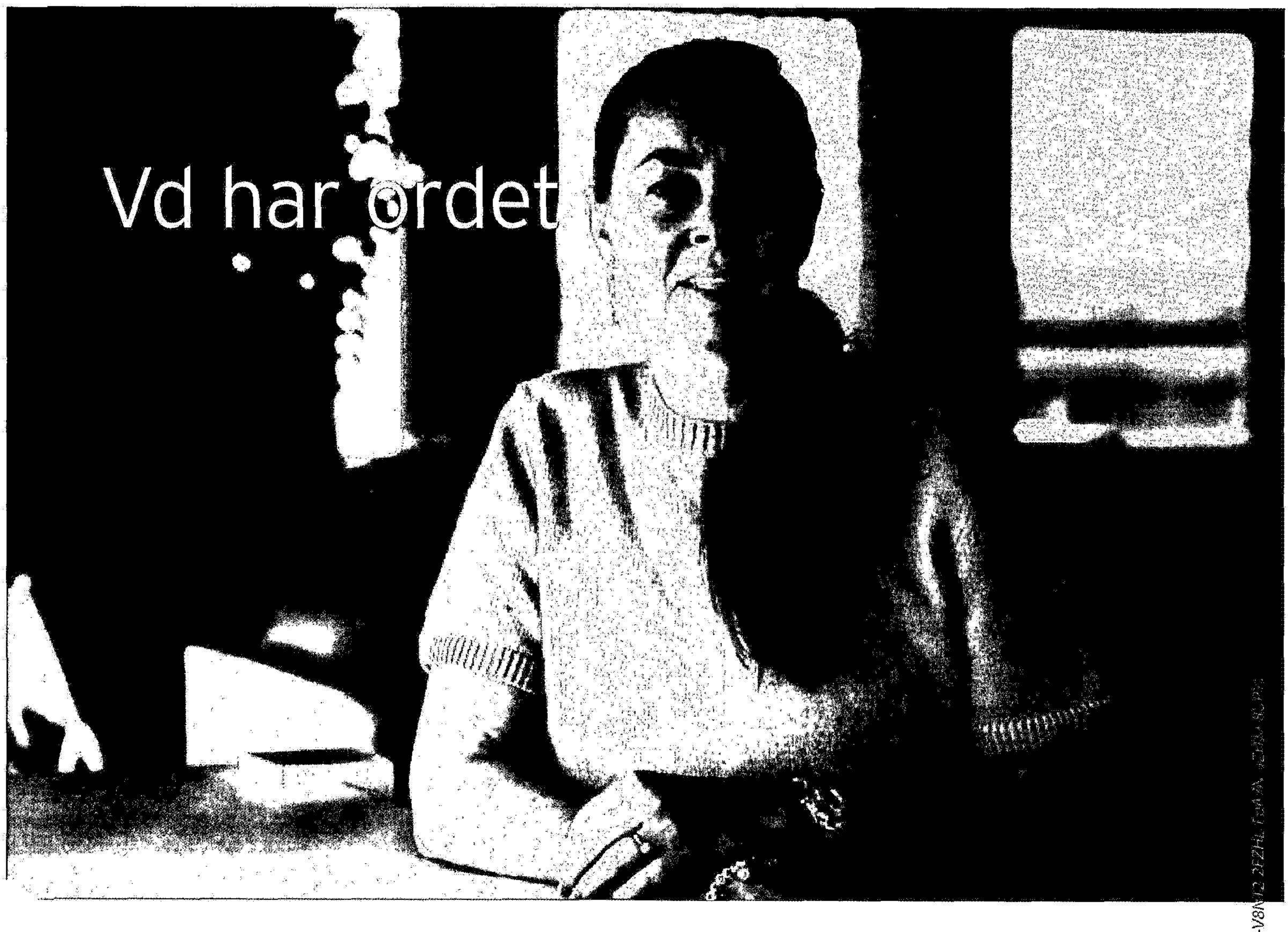
Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering 74
Bolagsstyrning 75
Miljö 75
Medarbetare 77
Samhällsansvar 77

WEF-IBC index 78

Finansiell rapportering 80
Förvaltningsberättelse 81
Förändring eget kapital 85
Förslag till vinstdisposition 85
Koncernens resultaträkningar 86
Koncernens balansräkningar 87
Koncernens kassaflödesanalyser 89
Moderbolagets resultaträkningar 90
Moderbolagets balansräkningar 91
Moderbolagets kassaflödesanalyser 93
Redovisning- och värderingsprinciper 94
Noter 98
Revisionsberättelse 113
Revisorns rapport över översiktlig granskning Hållbarhetsredovisning 116

Sidorna 6-79 i denna rapport omfattar vår lagstadgade hållbarhetsrapport och sidorna 80-111 omfattar vår års- och koncernredovisning.

Vd har ordet



Det har gått drygt tre år sedan jag tog över rollen som vd i EY – företaget där jag en gång startade min karriär som revisor. Om jag blickar tillbaka på dessa tre år kan jag konstatera att det finns ett ord som sammanfattar de utmaningar och möjligheter som EY ställs inför varje dag och det är förändring. Vi försöker ständigt att anpassa våra arbetssätt och erbjudanden till nya förutsättningar i omvärlden. Det hade inte varit möjligt utan våra fantastiska medarbetare och jag är otroligt stolt över att jobba i ett företag med så stort engagemang och stark drivkraft.

Vårt strategiska mål är långsiktigt värde

EY:s strategiska mål är att skapa långsiktigt värde, inte bara för våra kunder och de samhällen vi verkar i, utan även för våra medarbetare. Under verksamhetsåret 2023 anställde vi 942 nya medarbetare i Sverige, både nyexaminerade studenter och seniora personer. Vi strävar efter att EY ska vara en arbetsplats där våra medarbetare trivs och vill stanna kvar. Därför jobbar vi löpande med områden som rör välmående, hälsa och balans i livet. Ett exempel är Mitt i livet-nätverket som under året drivits i två av våra regioner utanför storstadsområdena. Medarbetare som deltar i projektet, både män och kvinnor, träffas tre gånger per år för att utbyta erfarenheter om ämnen som ledarskap och stresshantering. Vi kan se att projektet gör skillnad för de medarbetare som deltar och vår ambition är att sprida nätverket till fler regioner.

Som en del i vårt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare har vi under 2023 förstärkt ersättningen till medarbetare som är föräldralediga. Vi arbetar också löpande med att öka andelen kvinnliga ledare inom vår verksamhet, till exempel genom vårt sponsorprogram Career watch. Ett annat prioriterat område inom vårt arbete för mångfald, jämlikhet och inkludering är att alla medarbetare ska känna att de kan vara sig själva och att de är uppskattade för vilka de är. Okunskap och omedvetna fördomar kan påverka, därför jobbar vi vidare med initiativ för att skapa en arbetsplats som främjar en inkluderande kultur. Resultatet från vår senaste medarbetarundersökning visar att 90 procent av våra medarbetare känner sig trygga att vara sig själva på jobbet.

EY som arbetsplats

I min roll som vd träffar jag ofta studenter som vill veta mer om hur det är att jobba på EY. Vilka karriärmöjligheter finns, vad utmärker vår företagskultur och hur påverkas vi av förändringar i omvärlden? Jag tycker att EY är en

Penneo document key: V2DSM-8NZ2Z-ZFZHL-GHAA-S3U5P

20231201090039

bra arbetsplats att utvecklas på oavsett vilken roll eller bransch man är intresserad av. Vi har många spännande kunduppdrag som kräver en mix av medarbetare med olika erfarenheter, personligheter och kompetenser. Jag tror också att många attraheras av vår hybrida och flexibla arbetsmodell. Den ger medarbetare ett stort ansvar att själva bestämma om de arbetar hos kund, från våra kontor eller på distans. För mig har det alltid varit mycket viktigt att kunna kombinera familjelivet med en utvecklande karriär och jag vill vara en förebild genom att visa att det går. En flexibel arbetsmodell löser kanske inte allt, men är en viktig pusselbit i balansen mellan arbete och privatliv.

Ny teknik visar vägen

Vår bransch förändras snabbt – precis som de flesta branscher just nu. Utmärkande för EY är vår vilja att ligga i framkant och att vara ledande inom ett antal viktiga områden. Tillsammans med både offentlig och privat sektor driver vi utvecklingen framåt inom områden som digitalisering, automation och framtidens arbetssätt. 2021 tillkännagav EY på global nivå en treårig investeringsplan på totalt 10 miljarder dollar i nya tekniklösningar. Målet med investeringarna är att utveckla nya tjänster för våra kunder och hjälpa våra medarbetare att fokusera på innovation. Teknik och datadriven förändring är två avgörande faktorer för att rusta företag inför framtiden, men också för att göra framsteg i omställningen till en mer hållbar värld. EY vill vara det goda exemplet på marknaden och visa på vikten av att gå från ord till handling. Olika dimensioner av hållbarhet spelar en stor roll i vår egen verksamhet. Vi är på god väg att uppnå vårt mål om nettonollutsläpp år 2025 och ser också en ökad efterfrågan på marknaden vad gäller tjänster relaterade till hållbarhet.

Teknik är integrerat i våra hållbarhetstjänster

Våra kunder har komplexa utmaningar som måste hanteras, både på kort och lång sikt. Ett företags resa mot en mer hållbar framtid kräver stora förändringar av allt från leveranskedja och verksamhet till de produkter eller tjänster som företaget erbjuder. Våra kunder behöver även förhålla sig till nya lagar och EU-direktiv. Ett aktuellt exempel är CSRD-direktivet som förändrar företagens hållbarhetsrapportering och ställer nya krav på insamling och rapportering av hållbarhetsdata. Att EY visar vägen i den hållbara omställningen bekräftas av företaget Verdantix globala analys Green Quadrant: Climate Change Consulting 2023. Enligt analysen är EY ledande i arbetet med att utforma nya hållbara affärsmodeller samt inom rådgivning kopplad till klimatförändringar.

För andra året i rad upprättar EY i Sverige vår hållbarhetsrapport som en del av årsredovisningen. Rapporten är organiserad kring de fyra pelare för hållbarhetsrapportering som anges av World Economic Forums International Business Council: bolagsstyrning, miljö, medarbetare och samhällsansvar. Genom att mäta och rapportera vårt hållbarhetsarbete visar vi vilka framsteg vi gör och vilka områden vi behöver förbättra oss inom.

Framtiden för EY

Hur ser då framtiden för EY ut? Den högkonjunktur som många branscher upplevde under 2021 och fram till våren 2022 har ersatts av ett dystrare affärsklimat. Att en inbromsning var på väg anade nog de flesta, men att den skulle komma så snabbt och sammanfalla med fortsatt krig i Ukraina, inflation, ränteökningar och energikris anade knappast någon. Trots ett tuffare affärsklimat har vi lyckats hålla vår svenska verksamhet på en stabil kurs med en tillväxt på 11 procent. Jag är övertygad om att vi har det som krävs för att fortsätta växa och ta marknadsandelar på ett hållbart sätt. Vi har ett starkt varumärke, relevanta tjänster, en stark företagskultur och inte minst de bästa medarbetarna.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare som varje dag arbetar hårt för att driva vår verksamhet framåt och göra våra kunder nöjda. Tillsammans kommer vi att uppfylla vårt syfte Building a better working world. Jag ser fram emot ett nytt verksamhetsår där vi fortsätter att hjälpa våra kunder och utveckla EY samtidigt som vi har kul på jobbet!

Anna Svanberg, verkställande direktör

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090040

Hållbarhetsrapportering

Om den här rapporten

Denna rapport innehåller allmän information om EY:s ekonomiska, styrningsmässiga, sociala och miljömässiga verksamhet under verksamhetsåret 2023, det vill säga 1 juli 2022-30 juni 2023. Vi rapporterar på årsbasis och vår rapporteringscykel är anpassad till vårt verksamhetsår. Vi har integrerat vår finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering i linje med ramverket för integrerad rapportering. Vi har därmed valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen, se sidorna 6-79. Både den finansiella och icke-finansiella informationen i denna rapport har granskats av extern revisor. EY:s hållbarhetsrapportering är organiserad kring de fyra pelare för hållbarhetsrapportering som pekats ut av World Economic Forums International Business Council (WEF-IBC).

- **Bolagsstyrning** - Vårt ansvar för effektiv styrning och fastställande av standarder för ansvarsskyldighet.
- **Samhällsansvar** - Vår roll när det gäller att främja ekonomiska, tekniska och sociala framsteg i de samhällen vi verkar i.
- **Miljö** - Vår roll när det gäller att skydda planeten för att tillgodose nuvarande och framtida generationers behov.
- **Medarbetare** - Vårt ansvar att skapa en diversifierad, säker och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare.

Vi har vävt in resultaten från den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under verksamhetsåret 2023 i vår hållbarhetsrapportering. Vi refererar till kärnmått och utvalda utökade mätvärden i Stakeholder Capitalism-rapporten som WEF-IBC tagit fram i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PWC (2020)[1]. Omfattningen av rapporten definieras genom WEF-IBC index på sid 78-79. Dessutom rapporterar vi om klimatrisker och möjligheter i enlighet med ramverket Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD). EY:s finansiella årsredovisning är upprättad enligt K3-regelverket.

Kontaktperson för hållbarhetsrapporteringenär Anja Vanhatalo, Hållbarhetsansvarig, EY Sverige
anja.vanhatalo@se.ey.com

[1]Se "Stakeholder Capitalism Metrics" som presenterats av World Economic Forums International Business Council (WEF-IBC) i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PwC (2020)

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Vilka vi är

Building a better working world är EY:s syfte och grunden för vår affärsmodell. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre. För oss innebär det en värld där den ekonomiska tillväxten är hållbar och inkluderande. Vi uppfyller vårt syfte med stöd av EY:s globala strategi Nextwave och vårt mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i.

Våra värderingar

Våra värderingar visar vilka vi är och vad vi står för. De beskriver hur vi ska förhålla oss – både mot kunder och varandra – och hjälper oss att fatta väl underbyggda beslut. Våra värderingar är den kompass som alla medarbetare har med sig i arbetet varje dag.

- Vi står för integritet, respekt, inkludering och laganda.
- Vi är engagerade, vågar ta ledningen och visa vägen framåt.
- Vi bygger relationer på professionell grund.

EY Sverige

EY Sverige är ett medlemsföretag i Ernst & Young Global Limited (EY Global). EY Global är ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag med fler än 395 000 anställda i drygt 150 länder.

På global nivå är EY indelat i olika geografiska områden och EY Sverige tillhör Norden. I slutet av verksamhetsår 2023 hade EY Sverige 46 kontor och 3 135 heltidsanställda medarbetare som arbetade i fyra affärsområden och stödjande funktioner. Du kan läsa mer om EY Sveriges juridiska struktur i vår Transparency report 2023.

20231201090942

Hur vi skapar värde

Vår affärsidé är att kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Vi bidrar till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och hjälper våra kunder att ta itu med sina svåraste utmaningar.

Operativt bedriver vi verksamheten såväl lokalt som globalt i en organisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi även på flera marknadssegment. Arbetet med våra marknadssegment bedrivs gemensamt inom alla affärsområden.

Vår affärsområden

Våra kunder är allt från stora globala företag och organisationer till små och medelstora företag samt familje- och entreprenörsföretag. Deras skiftande behov kräver olika erbjudanden, men oavsett storlek och inriktning på bolag erbjuder vi hög tillgänglighet, bred kunskap, global räckvidd och specialistkompetens. Bland våra kunder finns även kommuner, landsting, myndigheter och icke vinstdrivna verksamheter.

Assurance

1 953 personer (+6 %)

I dag verkar företag i en affärsmiljö som förändras i allt snabbare takt. Samtidigt blir kraven från myndigheter alltmer komplexa. Våra revisorer hjälper företag att skapa förtroende hos investerare och andra intressenter, hantera lagstadgade krav och stödja långsiktig, hållbar ekonomisk tillväxt. På så sätt skyddar vi allmänhetens intressen och främjar transparens. Med hjälp av digitala verktyg kan våra revisorer utföra en analysdriven revision som ger nya insikter och perspektiv till revisionen. Assurance erbjuder också redovisningstjänster. Våra redovisningskonsulter hjälper kunder att uppfylla kraven på en korrekt redovisning och rapportering till myndigheter. Vi hjälper även företag med bokslut, årsredovisningar och lönehantering. Inom Assurance ryms dessutom tjänster för hållbar utveckling, hållbarhetsrapportering, kapitalmarknadsfrågor, förebyggande och utredning av ekonomiska oegentligheter och rådgivning inom finansiell rapportering.

Consulting

651 personer (+14 %)

På en marknad med hård konkurrens kan företagens existens hotas om de inte agerar snabbt och rätt. Omvänt kan företag få avgörande konkurrensfördelar om de kan ta till sig ny teknik, leva i ständig förändring och fokusera på sina kunder. Affärsområde Consulting hjälper företag och organisationer att lösa affärskritiska problem. Många av våra uppdrag handlar om att genomföra förändringar med fokus på effektivitet, lönsamhet och risk. Vi erbjuder även tjänster som rör digitala transformationsresor, dataanalys, cybersäkerhet, verksamhetsutveckling, medarbetare och organisationsförändringar. Genom att sätta människor i centrum, använda teknik och möjliggöra innovation, skapar vi förutsättningar för våra kunder att driva sina verksamheter på helt nya sätt.

Tax

314 personer (-2 %)

Få områden kännetecknas av så många förändringar som skatteområdet. Att uppfylla kraven på en korrekt skattehantering och ha en skattestrategi som tar hänsyn till företagets eller organisationens affärsmål kan minska risker och bidra till ökad tillväxt. Affärsområde Tax erbjuder tjänster inom alla skatterättsliga områden för att hjälpa våra kunder i tider av snabba förändringar. Våra kunder får stöd inom områden som svensk och internationell företagsbeskattning, transaktionsskatt, individbeskattning samt regelefterlevnad och rapportering. I en värld med många regulatoriska förändringar där skattemyndigheter digitaliserar sitt arbete uppstår nya utmaningar. Teknik är därför en central del av våra lösningar och leveranser.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090043

Strategy and Transactions

201 personer (+14 %)

Affärsområde Strategy and Transactions hjälper företag att skapa värde genom att fokusera på strategier för kapitalhantering och transaktioner. I en föränderlig och digital affärsmiljö stödjer vi flödet av kapital över gränserna, hjälper till att få ut nya produkter och innovationer på marknaden och gör det möjligt för företag att omstrukturera sig för en bättre framtid. Förutom finansiella analyser, värderingar, modellering och rådgivning i samband med transaktioner rymmer vår verksamhet även EY Parthenon. EY Parthenon är en av världens största strategikonsultorganisationer och erbjuder, i samarbete med våra transaktionsteam, strategier för tillväxt, portföljoptimering och lönsamhetsförbättring.

Fokus på bransch

EY har en marknadssegmentdriven organisation med stort branschfokus. Syftet är att koppla ihop kunskap, tjänsteutbud och medarbetare som är specialiserade mot en viss bransch. Vi följer utvecklingen av marknad, regelverk, risker och möjligheter, så att vi kan hjälpa våra kunder på bästa sätt. Våra marknadssegment är: Advanced manufacturing and mobility, Consumer industry markets, Energy, Financial services, Government and infrastructure, Health sciences and wellness, Private equity och Technology, media and telecommunications.

Strategiska mål

Vårt syfte och våra värderingar är grunden i vår globala strategi Nextwave. Vårt strategiska mål är att skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, kunder och de samhällen vi verkar i. Målet ska vi uppnå med hjälp av fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teamarbete samt digitalisering och teknik.

I de strategiska initiativ som ligger till grund för våra fyra strategiska drivkrafter finns detaljerade handlingsplaner som sätter riktningen för det operativa arbetet. Handlingsplanerna kommer inte bara hjälpa oss att uppfylla vårt syfte och uppnå våra mål. De kommer även förändra vår verksamhet i takt med att vi utvecklas. Läs mer om vår strategi och våra strategiska drivkrafter i EY:s globala rapport Value Realized 2023.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Framsteg och fokusområden

Med utgångspunkt i vår globala strategi och våra strategiska mål strävar vi efter att integrera hållbarhet i allt vi gör. Baserat på vår dubbla väsentlighetsanalys, där väsentlighet av risker bedöms utifrån både ett påverkans- och finansiellt perspektiv, har vi satt upp mål och definierat fokusområden för vårt hållbarhetsarbete. Vi har sammanfattat de viktigaste områdena och framstegen mot våra mål enligt följande:

20231201090045

Bolagstyrning

Vårt ansvar för effektiv styrning och fastställande av standarder för ansvarsskyldighet

Bolagsstyrning Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2023	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2024
• 100 procent av EY:s medarbetare ska årligen skriva under vår uppförandekod.	• 100 procent av våra medarbetare i Sverige har undertecknat EY:s globala uppförandekod.	• Fortsätta med fastställda rutiner för att säkerställa att 100 procent av Sveriges medarbetare undertecknar EY:s globala uppförandekod.
• Oberoendebekräftelse för managers och högre befattningar under kvartal 1–4.	• Alla managers och högre befattningar har bekräftat oberoende under kvartal 1–4.	• Fortsätta med fastställda rutiner för att säkerställa att 100 procent av managers och högre befattningar bekräftar sitt oberoende.
• Leverantörer ska följa EY:s uppförandekod för leverantörer.	• Alla nya leverantörer har uppmanats att svara på en enkät om uppförandekoden för leverantörer och ESG-relaterade frågor. • Slutfört en leverantörsutvärdering av mänskliga rättigheter baserad på OECD:s Guidance for Responsible Business Conduct.	• Inleda en dialog med identifierade leverantörer i vår leverantörsutvärdering för att ytterligare kartlägga deras arbete med att säkra mänskliga rättigheter i deras verksamhet och värdekedja och vilka åtgärder de har på plats.

Samhällsansvar

Vår roll när det gäller att främja ekonomiska, tekniska och sociala framsteg i de samhällen vi verkar i

Samhällsansvar Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2023	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2024
• Engagera 2 500 medarbetare i Norden. • Starkt bidra till vårt nordiska mål om att positivt påverka 4 miljoner människors liv.	• 742 medarbetare deltog i ett eller fler EY Ripples-initiativ. • Våra medarbetares engagemang i EY Ripples påverkade positivt 402 820 människors liv.	• Engagera 800 medarbetare i EY Ripples-initiativ. • Positivt påverka 279 500 människors liv.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090946

Miljö

Vår roll när det gäller att skydda planeten för att tillgodose nuvarande och framtida generationers behov

Miljö Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2023	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2024
• Nå klimatneutralitet verksamhetsår 2025 i enlighet med vetenskapligt förankrade klimatmål. • Minska utsläppen av växthusgaser i alla scope med 40 procent jämfört med verksamhetsår 2019.	• Vi är på rätt väg för att uppfylla EY:s plan för att uppnå 1,5 graders målet. Jämfört med 2019 då färdplanen sattes har utsläppen minskat i avsedd takt. Under 2023 ökade dock utsläppen jämfört med 2022.	• Främja användningen av reseverktyget för koldioxidekvivalenter och göra utsläppsberäkningar till en viktig del av planeringen av stora evenemang. • Fastställa metoder för att uppmuntra medarbetare att välja alternativ till flyg. • Alla interna utbildningsevent ska hållas inom Norden och de flesta inom Sverige, med start i början av verksamhetsår 2024. • Undersöka alternativa sätt att reducera klimatpåverkan av flygresor.
• Hålla våra årliga utsläpp från flygresor under EY Sveriges andel av den nordiska koldioxidbudgeten för flygresor på 6 000 tCO2e (vilket är hälften av nivåerna från verksamhetsår 2019).	• Utsläppen från flygresor uppgick till 2 547 ton CO2e. • Upprättade rapporter på organisatorisk och individnivå för att övervaka utsläpp från resor. • Implementerade riktlinjer för hållbar eventplanering. • Identifierade interna utbildningsevent som en stor bidragande faktor till resor med flyg. Beslut togs att dessa event ska ske inom Norden under verksamhetsår 2024. • Identifierade miljövänliga hotell nära de större kontoren	
• Minska kontorens energianvändning och upphandla 100 procent förnybar el för våra återstående behov.	• Elanvändningen i Sverige minskade med 45 procent jämfört med verksamhetsår 2019.Den totala energianvändningen har minskat med 27 procent jämfört med verksamhetsår 2019. • Sedan 2015 har EY Sverige köpt certifikat för grön el med ursprungsgaranti. Under verksamhetsår 2023 kompenserade vi hela vår beräknade elanvändning på 1 750 MWh genom att köpa certifikatet Bra Miljöval.	• Minska kontorens totala energianvändning med 10 procent per kvadratmeter jämfört med verksamhetsår 2023. • Fortsätta upphandla 100 procent förnybar energi för våra återstående behov. • Ha elmätare på större kontor och direkt tillgång till data om hela byggnadens förbrukning på övriga platser där vi har kontor för att kunna göra uppskattningar per kvadratmeter. • Särskilt fokus på några specifika kontor som en del av vår energikartläggning för att identifiera förbättringsmöjligheter. • Se över möjligheten till att köpa certifikat för grön fjärrvärme med ursprungsgaranti.
• Förbättra avfallssorteringen på lokala kontor.	• Den uppskattade totala mängden avfall ökade med 31 procent jämfört med föregående år, men har minskat med 50 procent jämfört med 2020. • Andelen återvinningsbart avfall uppskattades till 57 procent. • Avslutat kartläggning av sopsorteringsanläggningar på lokala kontor. • 100 procent av förbrukade IT-enheter, det vill säga bärbara datorer, bildskärmar, telefoner och surfplattor, skickades till en avfallstjänst för renovering, återanvändning eller återvinning. • Vi har utökat avfallstjänsten för IT-utrustning till att även omfatta mindre IT-enheter, till exempel mus, tangentbord och headset.	• Fortsätta komplettera de befintliga sopsorteringsanläggningarna på lokala kontor, så att allt avfall går att sortera. Initiera diskussioner med hyresvärdar angående sopsorteringsmöjligheter i byggnader där vi hyr kontor. • Öka andelen sorterat avfall genom att fler kontor kan sortera rätt samt kommunicera avfallssortering till medarbetare. • Förändrad hantering av smartphones ska säkerställa att väl fungerande enheter i utmärkt skick ska kunna återanvändas i verksamheten.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090047

Miljö Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2023	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2024
• Öka konsumtionen av växtbaserad mat.	• På vårt huvudkontor i Stockholm inkluderade vi information på våra cateringmenyer om hur mat påverkar våra utsläpp av koldioxid. Den grafiska informationen är nu tillgänglig kontinuerligt. • Prioritera växtbaserad mat på EY:s interna och externa möten och evenemang. Andra alternativ tillhandahålls endast på begäran.	• Informera om klimatpåverkan för all mat som köps in till möten, event, konferenser och våra egna kontor för att möjliggöra medvetna val. • Säkerställa att koldioxidavtryck beaktas vid catering i samband med möten, evenemang och konferenser. • Öka andelen växtbaserad mat jämfört med verksamhetsår 2023.
• Uppskatta miljöpåverkan i samband med kunduppdrag.	• Vi har börjat kartlägga hur vi kan räkna på våra utsläpp i samband med kunduppdrag.	• Skapa ett enkelt verktyg som våra medarbetare kan använda för att räkna ut sin miljöpåverkan i samband med kunduppdrag.

Medarbetare

Vårt ansvar att skapa en diversifierad, säker och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare

Medarbetare Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2023	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2024
• Jämn könsfördelning på ledarskapsnivå, 40- 60 procent åt båda hållen. • Nordiskt resultat på nivå 5-6 i vårt verktyg för uppföljning av mångfald, jämlikhet och inkluderingsarbetet. • 75 procent av våra medarbetare ska ha genomfört utbildningen i inkluderande ledarskap i slutet av verksamhetsår 2025.	• Könsfördelningen i EY Sveriges ledarskap – 46 procent kvinnor och 54 procent män (avser befattningarna mellan manager-delägare). • Alla medarbetare – 54 procent kvinnor och 46 procent män. • Delägare – 26 procent kvinnor och 74 procent män. • Det nordiska resultatet i vårt verktyg för att mäta vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering 4 av 6 (samma som föregående år). • 48 procent av våra medarbetare har genomfört utbildningen i inkluderande ledarskap. • 52 procent av våra delägare har genomfört utbildningen i inkluderande ledarskap. • 90 procent av våra medarbetare har svarat att de känner sig fria att vara sig själva på jobbet	• Vidareutveckla vårt pågående sponsorprogram för kvinnor med hög potential i organisationen. • Implementering av verktyg för att strukturellt arbeta med diskrimineringsgrunderna och Aktiva åtgärder. • Genomförande av ledarträning för att underlätta smidig återgång i arbete efter föräldraledighet. • Fortsatt vidareutbildning av interna coacher för att hålla en hög kvalitet av våra coachning program såsom "Family transisiton coaching"
• 2025 ska 80 procent av våra medarbetare tycka att de har en exceptionell upplevelse på EY varje år och vårt engagemangsindex ska fortsätta att öka.	• 79 procent av våra medarbetare uppger att de har en exceptionell upplevelse på EY. Det är en ökning med 1 procentenhet jämfört med 2022. • Engagemangsindex uppgick till 77 procent, en ökning med 2 procentenheter jämfört med 2022. • Investerade 12 282 000 kronor i utbildning. • Genomsnittligt antal timmar utbildning per heltidsanställd uppgick till 47. • Genomförde en Wellbeing Week under hösten 2022 och Wellbeing Days under våren 2023 för att främja välmående bland våra medarbetare. • Genomförde en kartläggning av vilket erbjudande vi har till våra medarbetare för att främja välmående.	• Tillsammans med styrelserepresentant och resurs från Talent identifiera behov för att säkerställa upplevd hög Wellbeing.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090048

Väsentliga områden för EY:s hållbarhetsarbete

Globala megatrender och behovet av en radikal omställning mot en mer hållbar värld medför både risker och möjligheter för EY Sverige. Detta försöker vi som företag att påverka genom vår leverantörskedja, vår egen verksamhet och våra tjänster. För att skapa långsiktigt värde för medarbetare, kunder och samhället i stort måste vi lyfta blicken från de kortsiktiga utmaningarna. EY Sverige gör därför i samarbete med övriga EY-medlemsföretag i Norden en årlig översyn av vår hållbarhetsagenda och relevanta ämnen.

För att komma fram till de mest väsentliga områdena för EY Sverige har vi bedömt den dubbla väsentligheten i frågor som rör miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (environmental, social and governance, ESG) som anges i WEF-IBC Measuring Stakeholder Capitalism. Vår bedömning omfattar även globala megatrender och riskområden som vårt riskhanteringsteam har identifierat. I bedömningen har vi tagit hänsyn till hur vi påverkar dessa områden, både genom vår leverantörskedja och egen verksamhet. Vi har också granskat vilken betydelse de olika områdena har för EY:s värdeskapande. Dessutom har vi tagit hänsyn till vilka områden våra intressenter anser vara mest betydelsefulla. Det handlar till exempel om våra kunders förväntningar på vår kompetens och hållbarheten i vår verksamhet, våra medarbetares förväntningar på oss som arbetsgivare, våra leverantörers förväntningar samt återkoppling från samhället i stort.

I år har vi definierat fem väsentliga områden som ska vägleda våra insatser och åtgärder för en hållbar verksamhet:

1. **Klimatförändringarna**
   Klimatförändringarna är en av vår tids mest omvälvande megatrender och det finns ett akut behov av åtgärder för att begränsa de globala koldioxidutsläppen. EY har globalt satt ett vetenskapligt förankrat klimatmål för att bli klimatneutrala till 2025. Vi anser att vi som företag har ett ansvar för att gå längre och i snabbare takt. Vårt mål reflekterar även våra intressenters förväntningar på hur vi arbetar enligt vårt syfte Building a better working world och skapar långsiktigt värde. Läs mer om hur vi arbetar med att begränsa utsläpp av växthusgaser i **kapitlet Miljö**.

2. **Integritet, etik och oberoende**
   Att respektera affärsetik, följa regler, förhindra korruption, skydda och respektera våra egna och våra kunders data är grundläggande principer för att bygga förtroende. EY:s globala uppförandekod ger oss etiska riktlinjer för hur vi ska agera och bedriva vår verksamhet. Läs mer om hur vi arbetar med etik och övervakning av risker och möjligheter i **kapitlet Bolagsstyrning**.

3. **Mångfald, jämlikhet och inkludering**
   Mångfald, jämlikhet och inkludering är ett centralt område för oss på EY. Vi kommer att fortsätta främja en miljö där olikheter värderas och där alla medarbetare upplever en känsla av tillhörighet. Vi vill att våra medarbetare ska samarbeta och leda på ett inkluderande sätt varje dag. Läs mer om hur vi arbetar med mångfald, jämlikhet och inkludering i **kapitlet Medarbetare**.

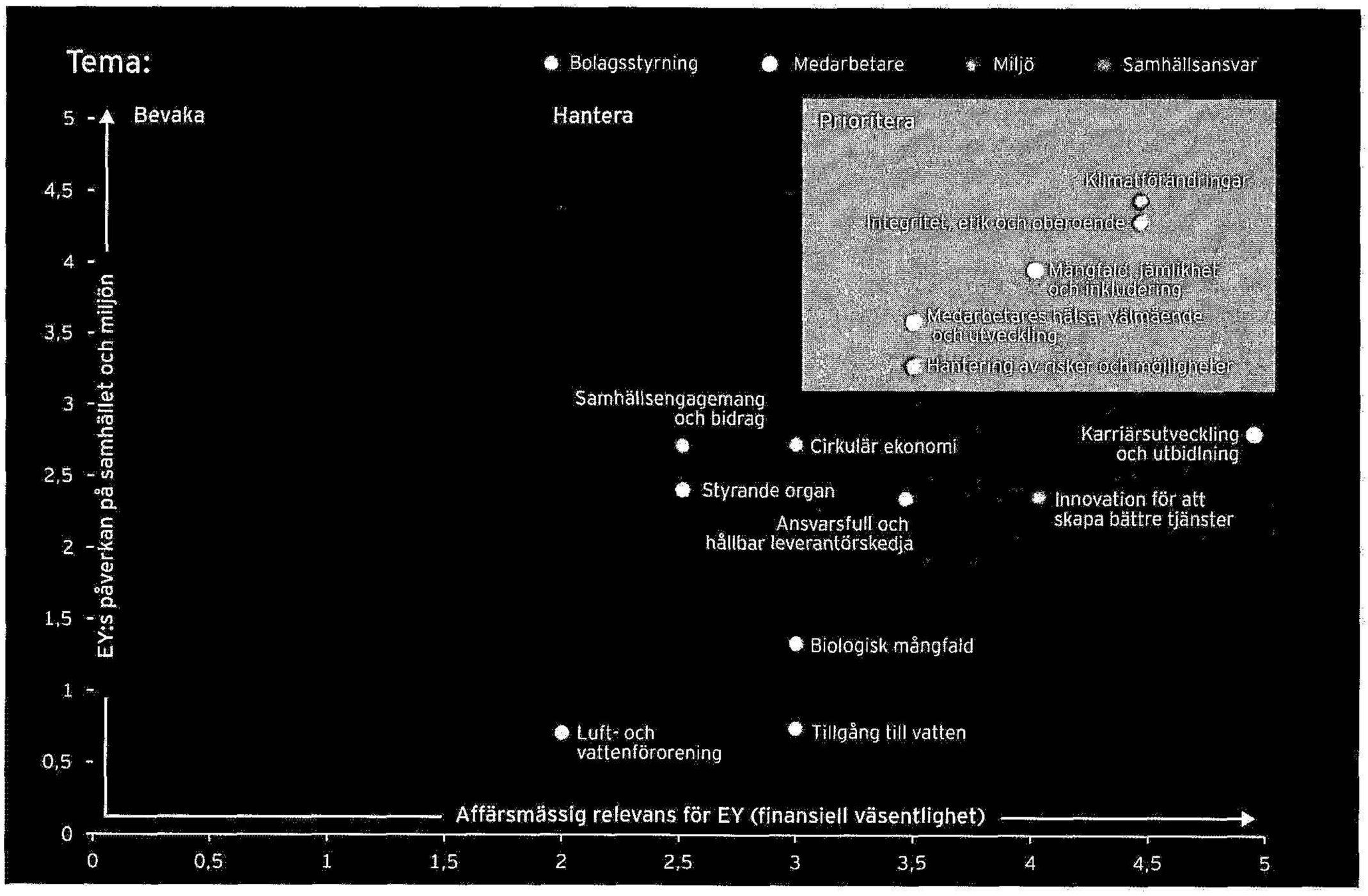
4. **Medarbetares hälsa, välmående och utveckling**
   Våra medarbetare är kärnan i allt vi gör och deras välbefinnande är avgörande för våra framgångar. Under verksamhetsår 2023 slopades de sista pandemirestriktionerna och vi lär oss nu fördelarna och utmaningarna med vår hybrida arbetsmodell. Det är viktigt för oss att vara nära våra medarbetare, uppmärksamma deras hälsa, främja välmående och säkerställa utveckling och kontinuerligt lärande. Läs mer om hur vi arbetar med hälsa och välmående samt färdigheter för framtiden i **kapitlet Medarbetare**.

5. **Hantering av risker och möjligheter**
   För att ligga steget före behöver EY identifiera och hantera risker och möjligheter i vår verksamhet. Detta är viktigt för att utveckla innovativa tjänster för EY:s kunder, men också för att säkerställa cybersäkerhet och undvika dataintrång och dataförlust med potentiellt höga finansiella risker. Läs mer om våra riskhanterings- och efterlevnadsprocesser i **kapitlet Bolagsstyrning**.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

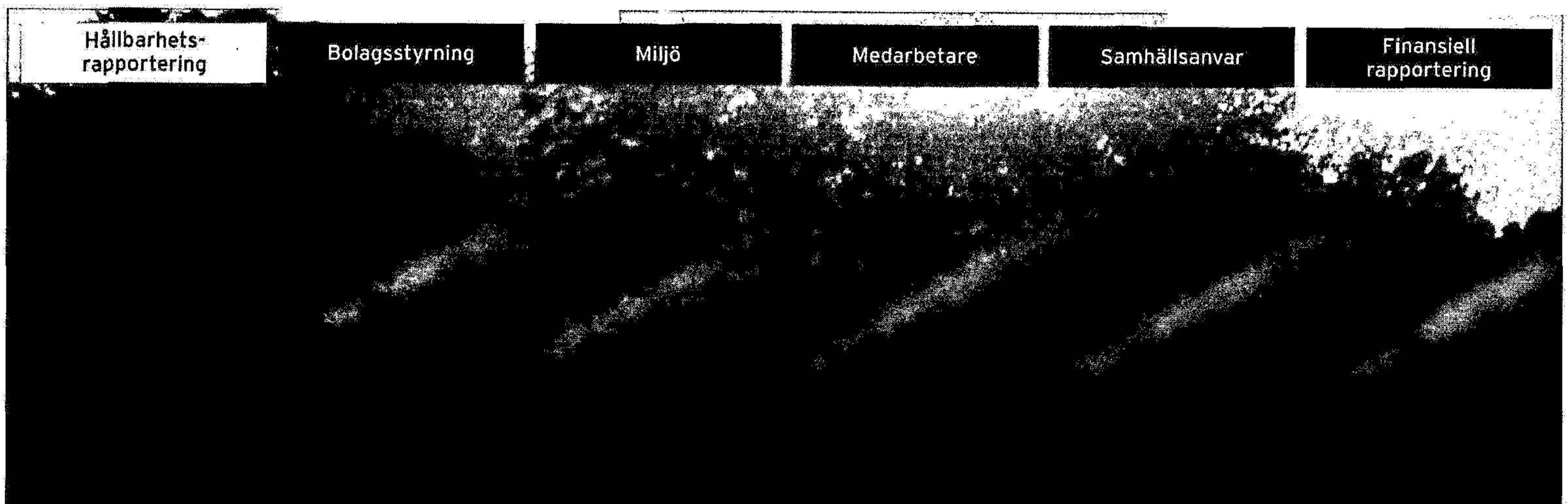
2023120109049

Resultatet av årets väsentlighetsanalys innehåller inga större förändringar jämfört med föregående år.



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Väsentlighetsanalysen är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete och hjälper oss att fokusera våra ansträngningar på de områden där vi kan göra mest skillnad, både för vår egen verksamhet och samhället i stort.



Identifierade långsiktiga risker och möjligheter

Att hantera långsiktiga risker är avgörande för att positionera vårt företag inför framtiden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY. Som en del av arbetet med vår väsentlighetsanalys har vi utvärderat EY Sveriges väsentliga långsiktiga risker. Riskerna är en konsekvens av förändringar relaterade till hållbarhet och ekonomiska, sociala och styrningsmässiga effekter i hela vår värdekedja. Om riskerna hanteras på rätt sätt kan de innebära möjligheter för EY Sverige. Att hantera risker kan skapa mervärde genom att förbättra vår företagskultur och vårt anseende. Åtgärderna för att minska riskerna utvecklar också kompetenser och erfarenheter som kan tillföra värde till våra kunder och samhället i stort.

Karriärutveckling och utbildning:

EY:s förmåga att möta våra medarbetares och marknadens krav på kompetensutveckling är avgörande för vår verksamhet. Utan ett starkt engagemang för livslångt lärande kan vi inte möta framtidens utmaningar och skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. Genom att satsa på karriärutveckling och utbildning kan vi erbjuda våra medarbetare personliga karriärvägar och en exceptionell EY-upplevelse.

Det finns ett ökat fokus på miljö och klimatåtgärder bland EY:s intressenter. EY har inte en betydande förorenande leverantörskedja och bidrar inte heller med produkter som har en negativ inverkan på klimatet. Genom våra tjänster, EY Ripples-initiativ, kunskapsöverföring till samhället och helt enkelt genom att vara en förebild, kan EY skapa förändring. Om vi inte lyckas genomföra tillräckliga klimatåtgärder i vår egen verksamhet kommer det sannolikt att skada vårt anseende. Se fullständig klimatrelaterad riskinformation och läs mer om hur vi arbetar med vår miljöpåverkan i kapitlet **Miljö**, där vi bland annat redogör för vårt arbete med **TCFD**.

Integritet, etik och oberoende:

EY som rådgivnings- och revisionsföretag har och behöver ha höga standarder och kontroller för utbildning samt kontroller och rutiner för att säkerställa kvalitet, regelefterlevnad och etiskt beteende. Vi måste till exempel följa lagar och regler, ha höga krav på etiskt uppförande, skydda våra kunders datasekretess och säkerställa cybersäkerhet för att undvika mycket höga risker för EY. Våra kunders tillit till oss är central för vår affär. Samtidigt ökar antalet regler och krav på dokumentation. De blir alltmer komplexa och omfattar större delen av vår verksamhet. Det innebär att vi behöver ha resurser, processer och nödvändig dokumentation på plats för att säkerställa förtroende och transparens. Läs mer om hur vi arbetar med affärsetik, datasäkerhet och efterlevnad i **kapitlet Bolagsstyrning**.

Innovation för att skapa bättre tjänster:

Värden vid sidan av ekonomisk vinst blir alltmer centrala och vi måste i allt högre grad ta hänsyn till externa faktorer. Trender förändras snabbt och en disruptiv affärsmiljö är "det nya normala". EY kan ta en ledande roll när det gäller att driva innovation och bidra till en hållbar framtid. Att inte ta vara på denna möjlighet skulle sannolikt medföra både anseenderisker och risk att förlora medarbetare och marknadsandelar. Hållbarhet och AI är två viktiga satsningar för EY de kommande åren. Läs mer om hur vi arbetar med hållbarhet och innovation i våra tjänsteleveranser i **kapitlet Samhällsansvar**.

Medarbetares välmående och hälsa

Det är avgörande för EY att våra medarbetare känner att de tillhör en gemenskap och att de utvecklas och trivs. Jobbet är inte bara ett jobb; medarbetare söker ett syfte och en hållbar balans mellan arbete och privatliv. Den rådande trenden är hård konkurrens om de bästa medarbetarna och en hög omsättning av arbetskraft på marknaden. För att attrahera, rekrytera och fortsätta få utveckla de bästa medarbetarna är det grundläggande att lyssna på och bemöta både nuvarande och potentiella medarbetares behov. Läs mer om hur vi arbetar med våra medarbetares hälsa och välmående i **kapitlet Medarbetare**.

Mångfald, jämlikhet och inkludering:

EY som rådgivnings- och revisionsföretag har och behöver ha höga standarder och kontroller för utbildning samt kontroller och rutiner för att säkerställa kvalitet, regelefterlevnad och etiskt beteende. Vi måste till exempel följa lagar och regler, ha höga krav på etiskt uppförande, skydda våra kunders datasekretess och säkerställa cybersäkerhet för att undvika mycket höga risker för EY. Våra kunders tillit till oss är central för vår affär. Samtidigt ökar antalet regler och krav på dokumentation. De blir alltmer komplexa och omfattar större delen av vår verksamhet. Det innebär att vi behöver ha resurser, processer och nödvändig dokumentation på plats för att säkerställa förtroende och transparens. Läs mer om hur vi arbetar med affärsetik, datasäkerhet och efterlevnad i **kapitlet Bolagsstyrning**.

Ansvarsfull och hållbar leverantörskedja:

En global och fragmenterad leverantörskedja urholkar förmågan att fastställa ansvar och ansvarsskyldighet för både natur och människor längre ner i leveranskedjan. Kravet på att redovisa utsläpp i värdekedjan, så kallade scope 3-utsläpp, och hur vi säkerställer en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja har stärkts av lagkrav och intressenters intressen. En betydande brist i vår förmåga att följa upp och ha kontroll över vår leverantörskedja, till exempel att inte följa de lagar som reglerar ett företags ansvar för att förhindra kränkningar av mänskliga rättigheter i den egna verksamheten och leveranskedjor, är inte bara oetiskt - det kan påverka vårt anseende negativt och medföra marknadsrisker. Läs mer om hur vi arbetar med en hållbar leveranskedja för människor och miljö i **kapitlen Bolagsstyrning, Miljö och Medarbetare**.

Färdplan för hållbarhet

Baserat på vår dubbla väsentlighetsbedömning har vi satt upp mål och definierat fokusområden för vårt hållbarhetsarbete. Med utgångspunkt i vår globala strategi strävar vi efter att integrera hållbarhet i allt vi gör. En del av vårt ansvar och våra åtgärder handlar om att minska de risker som vi beskrivit ovan. De ingår i våra väsentliga områden och vår färdplan för hållbarhet. Våra åtgärder och framsteg beskrivs i följande fyra kapitel:

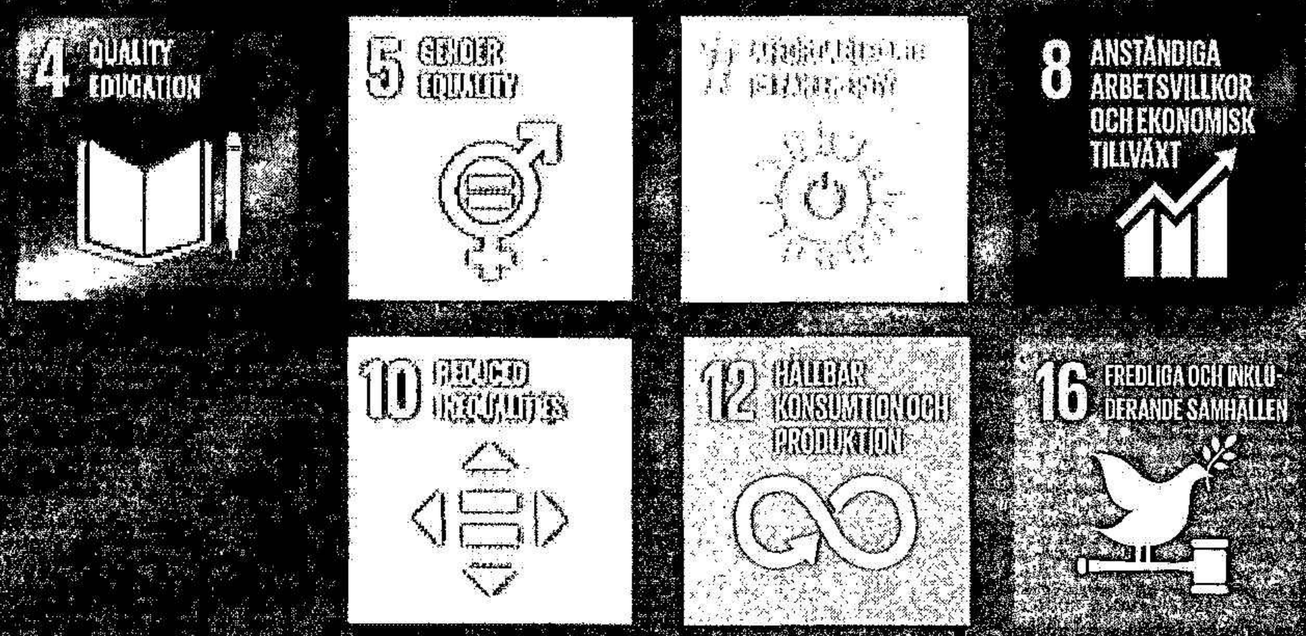
- **Bolagsstyrning**
- **Miljö**
- **Medarbetare**
- **Samhällsansvar**

Denna dokument är EY:s egendom

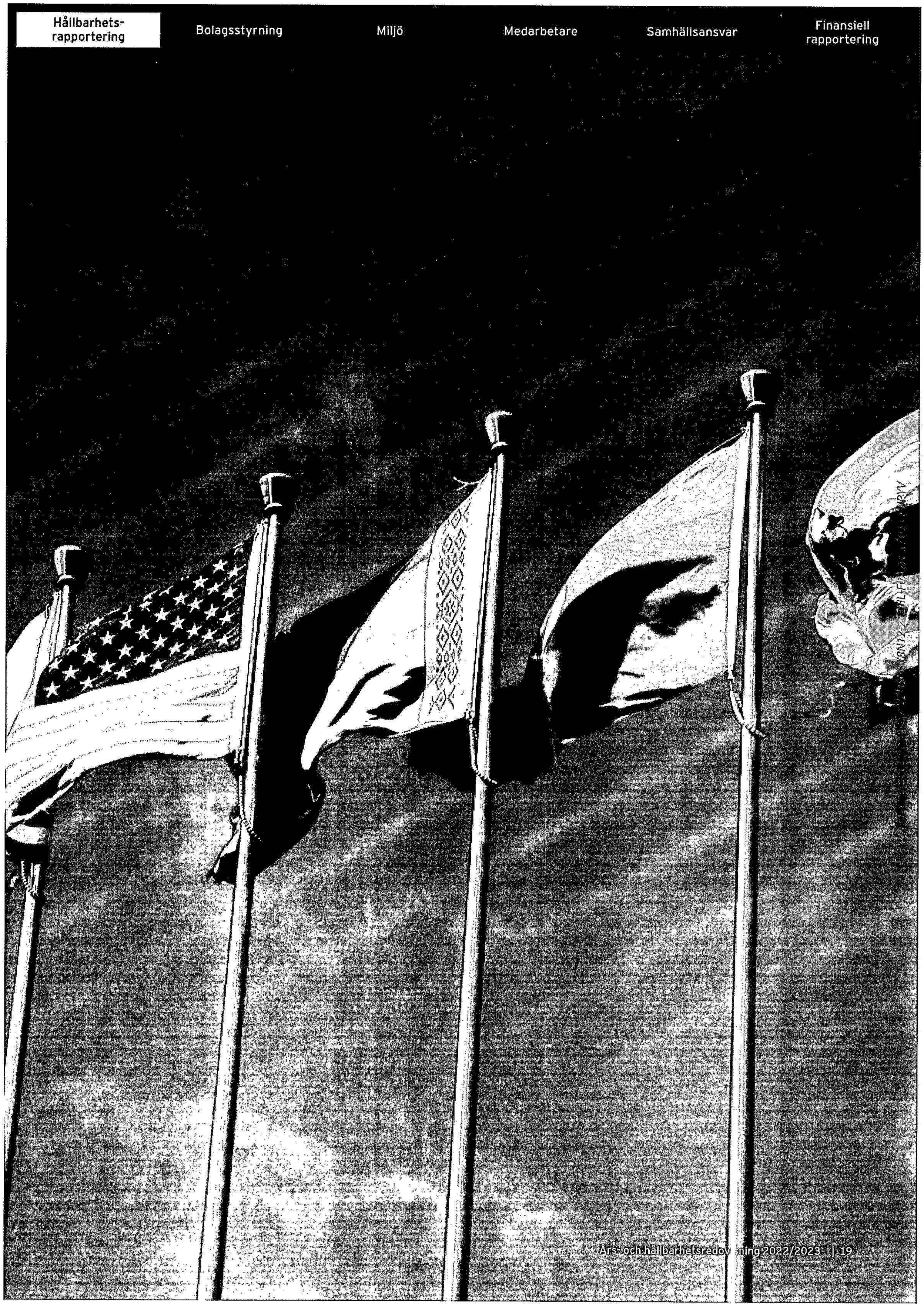
Vårt arbete för FN:s mål för hållbar utveckling

FN:s 17 hållbarhetsmål omfattar stora utmaningar som ekonomisk delaktighet, minskande naturresurser, geopolitisk instabilitet, miljöförstöring och konsekvenser av klimatförändringar. Näringslivet kommer att spela en avgörande roll för att målen ska uppnås.

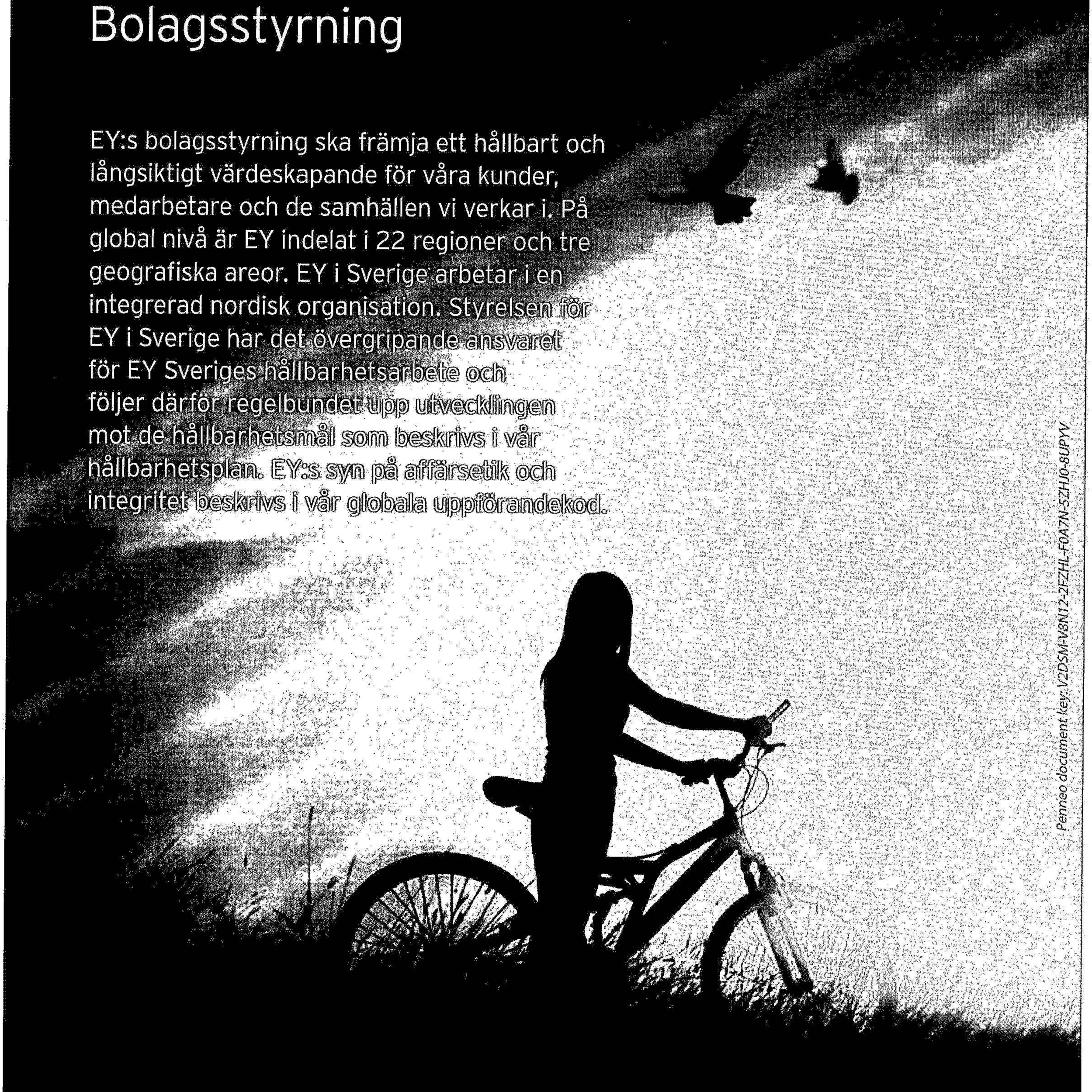
EY:s verksamhet är global, vi har globala kunder och genom vår affärsverksamhet har vi antingen direkt eller indirekt påverkan på alla hållbarhetsmål. EY i Sverige har i samarbete med EY i Danmark, Finland och Norge identifierat sju hållbarhetsmål där vi är särskilt väl positionerade för att göra skillnad. Vi har satt upp interna mål för vart och ett av dem och planlagt hur vi vill bidra. Läs mer i berörda avsnitt av rapporten.



Renneo document key: V



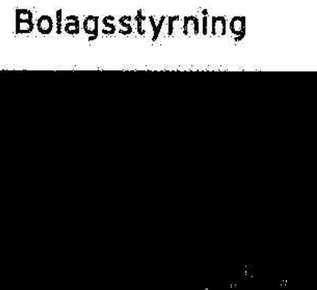
Bolagsstyrning



EY:s bolagsstyrning ska främja ett hållbart och långsiktigt värdeskapande för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. På global nivå är EY indelat i 22 regioner och tre geografiska areor. EY i Sverige arbetar i en integrerad nordisk organisation. Styrelsen för EY i Sverige har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer därför regelbundet upp utvecklingen mot de hållbarhetsmål som beskrivs i vår hållbarhetsplan. EY:s syn på affärsetik och integritet beskrivs i vår globala uppförandekod.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Delmål 16.5: Bekämpa korruption och mutor

EY har åtagit sig att bekämpa korruption i alla former och har implementerat en global policy mot mutor och korruption. Vi förankrar åtgärder mot korruption inom hela EY och alla medarbetare är skyldiga att genomföra årliga utbildningar i denna fråga. Ett orubbligt engagemang för att motverka korruption är även inbyggt i de tjänster vi erbjuder kunder. Vi samarbetar också med externa nätverk och grupper för att öka medvetenheten om kampen mot korruption.

20231201090356

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB. Ernst & Young Sweden AB (EY) ägs till cirka 90 procent (<50 procent av röstvärdet) av 178 delägare som är verksamma i koncernen. Resterande del ägs av EY Europé SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institute de Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europé SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i EY. För mer information om EY:s juridiska struktur, ägande och ansvar, läs vår Transparency report som vi publicerar den 31 oktober varje år på vår hemsida.

Under verksamhetsåret 2023 hade EY Sverige 46 kontor över hela landet och 3 135 heltidsanställda.

Global styrning

EY i Sverige är anslutet till EY Global. På global nivå är EY indelat i 22 regioner och tre geografiska områden. EY i Sverige tillhör region Norden som är en del av arean EMEIA (Europe, Middle East, India and Africa). Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller och tillhandahåller tjänster inom revision, skatt, strategi, transaktioner och rådgivning. Som global organisation har EY ett gemensamt syfte: Building a better working world. EY-bolag finns i fler än 150 länder och på global nivå har EY fler än 395 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

Global Executive är EY:s högsta ledningsorgan. Medlemmarna representerar EY:s ledarskapsfunktioner, tjänsteerbjudanden och geografiska områden. De mäts mot nyckelindikatorer i EY:s globala strategi. Det innefattar även framsteg vad gäller mål för mångfald, jämlikhet och inkludering, antal människor som påverkas positivt via EY Ripples och vårt koldioxidmål. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagstadgade krav.

EY Global tillhandahåller inte tjänster till kunder, utan stödjer medlemsföretagens arbete med att hjälpa kunder på ett konsekvent sätt med enhetlig, hög kvalitet världen över. Läs mer om vår globala styrning i rapporten Value Realized 2023.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FEZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090057

Nordisk organisation

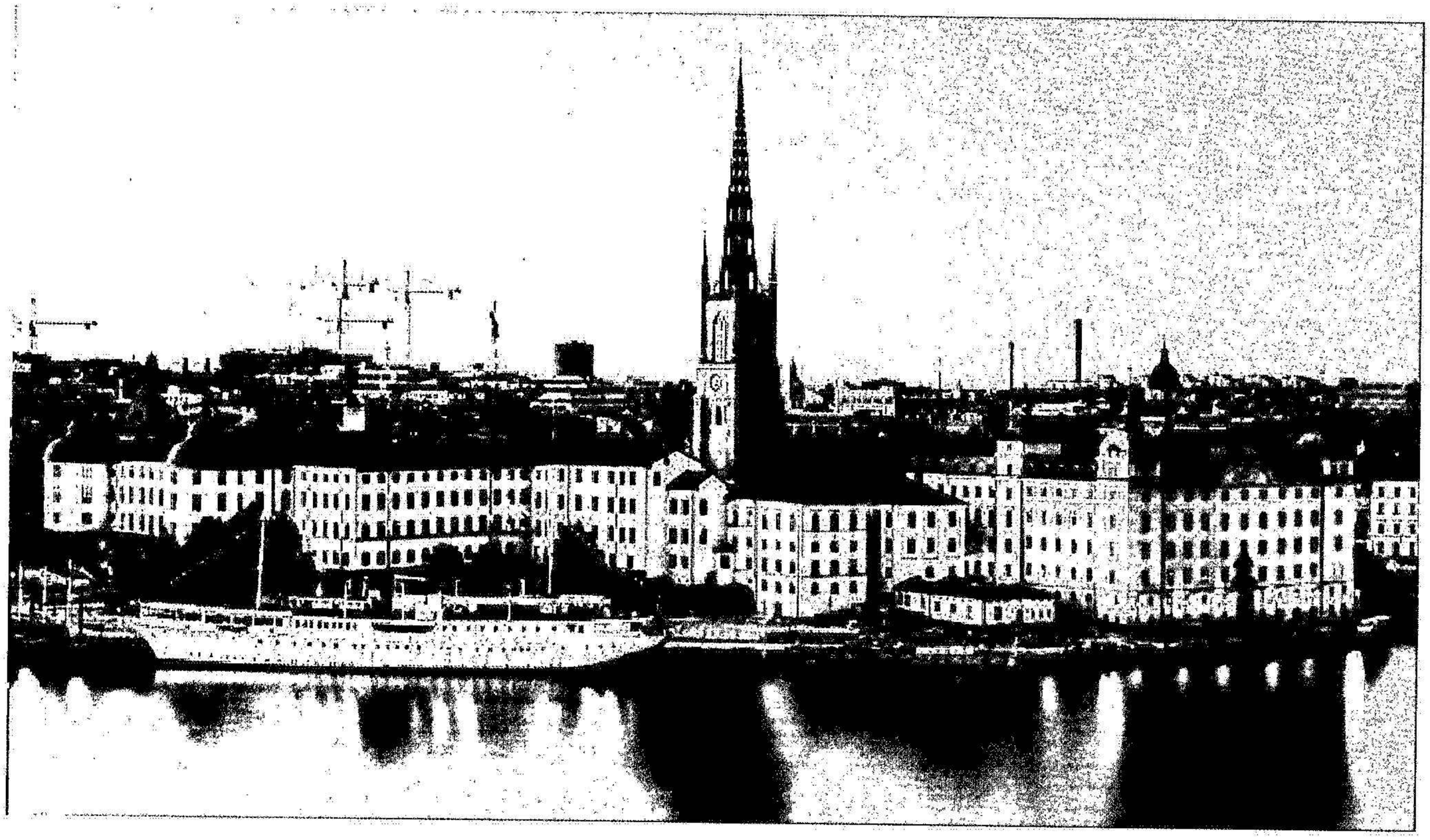
Sedan 1 juli 2013 arbetar EY i Sverige i en integrerad nordisk organisation. Region Nordics omfattar Sverige, Danmark, Finland, Island och Norge. Vår nordiska verksamhet har cirka 8 910 medarbetare och omsätter drygt 18 miljarder svenska kronor. Med vår nordiska organisation kan vi erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser.

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå, men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Vår nordiska organisation drivs av en nordisk ledning med ett lokalt fokus i frågor som kräver det. Vår nordiska ledningsgrupp ansvarar för regional styrning, strategigenomförande och resultat. Den nordiska ledningsgruppen leds av vår Nordenchef. Övriga medlemmar är våra nordiska landschefer, affärsområdeschefer och chefer för våra marknadssegment.

Jesper Almström är EY:s Nordenchef. Han började på EY 2001 och har sedan dess haft olika ledarroller, bland annat som nordisk Strategy and Transactions-ledare och Sverigechef.

Jesper Almström är EY:s Nordenchef. Han började på EY 2001 och har sedan dess haft olika ledarroller.



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090S8

Hållbarhetsstyrning i Sverige

För att säkerställa ett hållbarhetsarbete med fokus på ständiga förbättringar har EY Sverige ett så kallat Corporate Sustainability-team. Teamet leds av en hållbarhetsansvarig som ska driva hållbarhetsagendan i Sverige ur både ett strategiskt och operativt perspektiv. I teamet ingår även en ansvarig för hållbarhetsrapporteringen, en koordinator för EY Sveriges miljöledningssystem och en medarbetare som driver arbetet med EY Ripples i Sverige. Hållbarhetsansvarig samarbetar med affärsområdeschefer och funktionschefer inom organisationen. Hållbarhetsansvarig samarbetar även med medarbetare som har motsvarande roll i övriga nordiska länder för att dra nytta av kraften inom hela den nordiska verksamheten. Under verksamhetsåret 2023 utsågs även en ansvarig på nordisk nivå som ska jobba med styrning och utveckling av EY Ripples.

Hållbarhetsansvarig i EY Sverige rapporterar till en hållbarhetsrepresentant i EY Sveriges styrelse. Styrelsen har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer därför regelbundet upp utvecklingen mot våra hållbarhetsmål. Styrelsen spelar en aktiv roll i EY:s hållbarhetsarbete och ser detta som ett prioriterat område.

Våra styrelseledamöters förmågor och perspektiv är viktiga för att kontinuerligt fatta väl underbyggda beslut. Fokusområden utöver hållbarhet är mångfald, jämlikhet och inkludering, välmående, employer branding, delägarfrågor och alumniverksamhet. Varje fokusområde har en utsedd styrelserepresentant som ansvarar för att driva åtgärder och rapportera om framsteg.

Under verksamhetsåret 2022 implementerade EY Sverige ett miljöledningssystem för att strukturera, vägleda, följa upp och förbättra vårt hållbarhetsarbete och vår miljöpåverkan. Miljöledningssystemet är ISO 14001-certifierat. EY:s Corporate Sustainability-team ansvarar för att driva arbetet med vårt miljöledningssystem framåt och EY Sveriges ledningsgrupp är den högsta ledningsnivån för vårt miljöledningssystem. Ledningsgruppen leds av Sverigechef och medlemmar är vd, svenska affärsområdeschefer och representanter från Talent (HR), Legal, Brand, Marketing & Communications (BMC) och Security.

Riskhantering

Styrelsen för EY i Sverige har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY i Sverige. De tillämpar omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i vår affärsverksamhet. Arbetet genomförs både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Vi har till exempel en nordisk riskhanteringsfunktion som är en del av EY:s globala nätverk för riskhantering. Vår nordiska funktion stöttar styrelsen med riskbedömningar och underlag till beslut. Dessutom genomför olika tillsynsmyndigheter externa granskningar. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett lönsamhets- och riskperspektiv.

Affärsetik och integritet

EY:s syn på affärsetik och integritet beskrivs i EY:s globala uppförandekod. Vår uppförandekod kompletterar våra värderingar och ger oss tydliga etiska riktlinjer för hur vi ska uppträda och bedriva vår affärsverksamhet. Uppförandekoden är utformad med tanke på att vi agerar i en krävande, komplex och dynamisk miljö.

EY:s medarbetare ska årligen skriva under uppförandekoden och att detta sker följs upp på individnivå. Våra medarbetare genomgår även en årlig utbildning gällande vår uppförandekod. EY tolererar inte beteenden som bryter mot våra yrkesmässiga standarder eller som är oförenliga med vår uppförandekod. Exempel på sådana beteenden är diskriminering, trakasserier, oetiska metoder, ekonomiska oegentligheter, att avsiktligt äventyra kvaliteten på arbetet eller att inte följa EY:s policyer. Under verksamhetsår 2023 undertecknade 100 procent av EY Sveriges medarbetare vår globala uppförandekod.

EY:s globala uppförandekod är ett etiskt ramverk som ligger till grund för våra beslut – både som individer och som medlemmar i vår globala organisation. Koden är förankrad i våra värderingar och genomsyrar allt vi gör.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090S9

Vår globala uppförandekod är ett etiskt ramverk som bygger på våra gemensamma värderingar, vårt syfte och vår ambition. Det omfattar fem områden:

1 Arbeta med varandra

2 Arbeta med kunder och andra

3 Agera med professionell integritet

4 Upprätthålla vår objektivitet och oberoende

5 Skydd av data, information och intellektuellt kapital

Document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090960

Medlemmar i EY Sveriges styrelse

Magnus Kuchler

Anna Svanberg

Jonas Svensson

Henrik Lind

Helena Norén

Micael Engström

Karoline Tedevall

Erik Månsson Tiderman

Ebba Gustafsson

Magnus Kuchler är styrelseordförande, Sverigechef, Markets leader för EY Nordics och delägare. Magnus har arbetat som managementkonsult i över 27 år med fokus på rådgivning inom outsourcing och värdeskapande partnerskap mellan företag. Han har bland annat byggt upp en verksamhet inom Outsourcing Advisory på EY i Sverige, Norden och EMEIA. Magnus fokuserar även på området Workplace of the Future där ny teknik, effektiva kontorsutrymmen och mer samarbete skapar förutsättningar för nya sätt att arbeta och trivsel bland medarbetare.

Anna Svanberg är vd och styrelseledamot, auktoriserad revisor och delägare. Som revisor arbetar Anna främst med noterade bolag inom olika branscher. Som vd har Anna en koordinerande ledningsroll och fokuserar även på marknadskommunikation och employer branding.

Jonas Svensson är styrelseledamot, auktoriserad revisor och delägare. Han arbetar med stora och globala företag inom bygg- och fastighetssektorn, men även med börsnoterade företag i andra branscher. Förutom erfarenhet av kundarbete har Jonas omfattande erfarenhet från flera ledarroller. Tidigare ledarroller på EY i Sverige är bland annat vd, styrelseordförande och affärsområdeschef för Assurance. Mellan 2014 och 2016 var Jonas ordförande i branschorganisationen FAR. Jonas är ansvarig styrelseledamot för EY:s hållbarhetsarbete.

Henrik Lind är styrelseledamot och delägare. Han tillhör Markets & business development och arbetar främst som kundansvarig inom EY:s största marknadssegment Advanced manufacturing and mobility (AM&M). Henrik har mer än 20 års erfarenhet från professional services och har varit verksam inom flera delar inom EY och drivit egen verksamhet. Henrik är ansvarig styrelseledamot för EY:s arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering.

Helena Norén är styrelseledamot, EY Nordic Tax Leader inom EMEIA Financial Services, och delägare för EY i Sverige. Financial Services Tax erbjuder tjänster inom inkomstskatt och moms nischat mot den finansiella sektorn. Helenas ambition är att utveckla verksamheten till det bästa valet genom att tillhandahålla integrerade och gränsöverskridande lösningar för banker, försäkringsbolag och kapitalförvaltare. Helena har bred erfarenhet av företagsbeskattning med specialistkompetens inom områden som finansiella instrument och skatteeffekter vid transaktioner. Helena är ansvarig styrelseledamot för partnerengagemang och EY:s alumniverksamhet.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090061

- **Micael Engström** är styrelseledamot, auktoriserad revisor och delägare. Som revisor arbetar han med finansiella företag, kommunala bolagskoncerner och energibolag. Som en del av EY:s Real estate, hospitality and construction (RHC)-grupp arbetar Micael även med fastighetsbolag, och har mångårig erfarenhet från utredningsuppdrag rörande företagsöverlåtelser och omstruktureringar i koncerner. Micael är divisionschef för den Nationella Divisionen inom Assurance, och ansvarig styrelseledamot för våra kontor utanför storstadsområdena.

- **Karoline Tedevall** är styrelseledamot, auktoriserad revisor, regionchef för EY:s kontor i södra Sverige, och delägare. Hon har mer än 20 års erfarenhet av revision av medelstora och stora företag, både svenska och globala, som redovisar enligt IFRS och Swedish GAAP. Karolines erfarenhet omfattar bland annat komplexa redovisningsfrågor, internationella koncerner och koncernsamordning samt arbete med företag som befinner sig i en expansionsfas. Karoline är ansvarig styrelseledamot för EY:s arbete med hälsa och välmående.

- **Erik Månsson Tiderman** är styrelseledamot, auktoriserad revisor och invald i styrelsen som arbetstagarrepresentant (SACO). Som revisor jobbar Erik främst med bolag noterade i USA eller bolag noterade i Sverige som har verksamhet i USA. Erik sitter även i styrelsen för den lokala fackklubben som representerar Akademikerförbunden.

- **Ebba Gustafsson** är managementkonsult och invald i styrelsen som suppleant och arbetstagarrepresentant (SACO). I sin roll som konsult fokuserar Ebba på organisations- och medarbetarfrågor. Hon arbetar i huvudsak med förändringsledning, organisationsdesign samt medarbetares välmående och motivation. Internt fokuserar Ebba på att främja hållbarheten i arbetslivet för EY:s medarbetare och på att säkerställa EY:s attraktivitet som nuvarande och framtida arbetsgivare.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090062

Etiska nämnden

EY har ett nordiskt etikråd, Ethics Board, med uppdrag att utreda och följa upp rapporterade brott mot vår uppförandekod. Ethics Board ska säkerställa att etik- och efterlevnadsfrågor som rör samarbetspartners, medarbetare och andra personer hanteras på ett objektivt sätt och att lämpliga åtgärder vidtas när ett ärende fastställs.
EY har en strikt policy och praxis för att skydda alla som rapporterar brott mot vår uppförandekod, i syfte att förhindra repressalier mot visselblåsare. Ethics Boards uppgift är att säkerställa att alla påstådda överträdelser av vår uppförandekod, globala policy för icke-diskriminering och andra överträdelser av EY:s kärnvärden utreds och åtgärdas på lämpligt sätt. Rapporterade överträdelser kan utredas av Ethics Board som även kan delegera utredningar vid behov.

Vid mindre förseelser kan Ethics Board delegera ärendet till det affärsområde eller den funktion inom EY Sverige som berörs. Från och med 2023 har vårt nordiska Ethics Board omstrukturerats för att kunna hantera ärenden på juridisk personnivå. Denna förändring initierades för att uppfylla kraven i EU-direktivet 2019/1937 - skydd för personer som rapporterar överträdelser av unionsrätten.

Under verksamhetsåret 2023 rapporterades två fall av oetisk beteende i Sverige till vårt nordiska Ethics Board. Ett av dessa fall rörde diskriminering och trakasserier. Vår nordiska ledning har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Inga monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med dessa rapporterade fall har registrerats under verksamhetsår 2023.

Tabell 1: Rapporterade fall av oetisk beteende i EY Sverige

	Verksamhetsår 2022	Verksamhetsår 2023
Anmälningar om brott mot EY:s uppförandekod till EY Nordics Ethics Board.	5	2
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK	0 SEK

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPVY

20231201090630

Process för klagomål

Utredningen och granskningen av rapporterade fall till Ethics Board utförs antingen av ledamöterna i Ethics Board eller av annan enhet inom EY som bedöms ha de bästa möjligheterna att utföra utredningen. Efter granskning av ärendet dras slutsats om ärendet är underbyggt, delvis underbyggt, inte underbyggt eller innehåller otillräcklig information. Om informationen är otillräcklig arbetar Ethics Board aktivt med att få mer information för att kunna dra korrekta slutsatser om ärendet. Den person eller grupp som anklagas för potentiellt brott mot våra etiska regler kommer alltid att intervjuas och få presentera sin åsikt i ärendet. I de fall ärendena konstateras underbyggda eller delvis underbyggda kommer åtgärder baseras på en bedömning av ärendets allvarlighetsgrad. Åtgärder som Ethics Board vidtar omfattar utbildning, muntlig varning, skriftlig varning, identifiering av andra disciplinära åtgärder som ska vidtas, stopp för befordran och uppsägning. Ethics Board samarbetar med affärsområdena gällande beslut om åtgärder och beroende på ärendets allvar kan även Sverigechef eller Nordenchef involveras i beslutsfattandet.

Oberoende

EY:s riktlinjer och processer för oberoende ska säkerställa att vi följer relevanta standarder och lagbestämmelser, både som företag och på våra uppdrag. Våra riktlinjer och processer bygger på de internationella oberoenderegler som utfärdats av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och International Federation of Accountants (IFAC). De kompletteras av svenska regler för oberoende.

EY Sverige och våra medarbetare utvärderar sitt oberoende med hänsyn till olika aspekter, till exempel finansiella relationer, anställningsförhållanden, affärsrelationer, tjänster som erbjuds revisionskunder, rotationsregler, arvoden, godkännande i förväg av revisionskommitté och ersättning till delägare.

Alla medarbetare i Sverige måste bekräfta sitt oberoende minst en gång per år. Seniora roller, som på EY är managers och uppåt, måste bekräfta sitt oberoende varje kvartal. Under verksamhetsår 2023 bekräftade alla delägare och medarbetare sitt oberoende och deltog i en obligatorisk utbildning. För mer information om EY:s riktlinjer för oberoende och efterlevnad av lagar och förordningar, se vår Transparency report 2023.

Bekämpning av korruption och mutor

EY har åtagit sig att bekämpa korruption i alla former och har implementerat en global policy mot korruption och mutor. Vi förankrar åtgärder mot korruption i hela EY och alla medarbetare är skyldiga att genomföra årliga utbildningar i denna fråga som en integrerad del av vår uppförandekodutbildning. 98 procent av alla medarbetare i Sverige slutförde EY:s globala uppförandekodutbildning under verksamhetsår 2023.

Ett orubbligt engagemang för att motverka korruption är inte bara inbyggt i vår obligatoriska utbildning och våra globala policyer och processer, utan även i de tjänster vi erbjuder kunder. Forensic & Integrity Services hjälper kunder att stärka sina ramverk för integritet och regelefterlevnad. EY har även investerat i avancerade analysverktyg för att hjälpa kunder att snabbt genomlysa miljontals rader med data för att upptäcka avvikelser. Med våra blockchain-lösningar kan kunder överföra data, valuta och andra tillgångar på ett effektivt, pålitligt, transparent och säkert sätt.

För att öka medvetenheten om kampen mot korruption samarbetar vi också med externa nätverk och grupper. På global nivå är EY med i organisationer som World Economic Forum och Transparency International för att hitta sätt att hantera vår tids sociala och ekonomiska utmaningar. Vi har dessutom undertecknat World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative (PACI). Vårt åtagande omfattar två åtgärder: dels nolltolerans mot mutor, dels att utveckla ett praktiskt och effektivt sätt att implementera PACI inom EY på global nivå genom våra gemensamma antikorruptionspolicyer.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090064

Efterlevnad av konkurrens och antitrustlagar

EY som företag har åtagit sig att uppfylla sina juridiska och etiska skyldigheter, inklusive konkurrenslagstiftningen, och förväntar sig detsamma av alla medarbetare. Vår globala policy för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor stödjer vår globala uppförandekod angående oetiska eller olagliga affärsmetoder, efterlevnad av lagar, förordningar och standarder samt behovet av ärlighet i konkurrens. Policyn för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor innebär att våra medarbetare inte får utbyta konkurrenskänslig eller strategisk information med konkurrenter eller vidta andra åtgärder som syftar till att hindra, eller som skulle kunna hindra, konkurrensen på de marknader där EY är verksamt.

Dataskydd och integritet/datasäkerhet

Data och informationssystem är värdefulla tillgångar för EY. Deras konfidentialitet, integritet och tillgänglighet är avgörande för vår verksamhet. Målet med informationssäkerhet är att skydda våra tillgångar från hot och effektivt minska affärsrisken. Informationssäkerhet uppnås genom att införa en lämplig uppsättning kontroller, vilket inkluderar policyer, processer, organisationsstrukturer, programvara och hårdvara. Dessa kontroller måste implementeras noggrant, ses över regelbundet och vid behov förbättras, för att uppfylla EY:s och våra kunders specifika säkerhets- och affärsmål.

Kontrollerna sker inom ramen för EY:s affärsprocesser. Vår globala informationssäkerhetspolicy och policyn för hanteringssystem kopplade till informationssäkerhet ger EY en global, enhetlig och sammanhängande strategi för informationssäkerhet. Dessa policyer är anpassade till en internationellt godkänd standard för informationssäkerhet, ISO 27001. EY är certifierade enligt ISO 27001 på global nivå.

Vi respekterar och skyddar konfidentiella uppgifter som erhållits från, eller som rör, kunder eller tredje part, samt personuppgifter och information om våra medarbetare. Vi delar endast information när det finns ett affärsmässigt syfte och det sker i enlighet med EY:s policyer, tillämpliga lagar och yrkesstandarder. Detta förfarande är inbäddat i vår globala uppförandekod samt i våra Sverigespecifika och interna policyer kopplade till dataskydd: integritetspolicy för medarbetardata och EY:s interna vägledning för arkivering av fysiska filer.

Leverantörskedja och upphandling

Vid upphandling av varor eller tjänster för EY måste alla medarbetare följa kraven i vår interna policy för global upphandling och leverantörskedja. Policyn omfattar val av leverantör, tilldelning av kontrakt och uppföljning – oavsett kundstatus och utgiftsbelopp. EY Global Supply Chain Services stödjer EY:s upphandlingsverksamhet över hela världen. ESG Services, som är en del av Supply Chain Services, driver ett inkluderande och hållbart tankesätt inom hela EY-organisationens strategi för leveranskedjan. Teamet tillhandahåller bland annat utbildning i ESG-ämnen, inklusive mänskliga rättigheter, för alla Supply Chain Services-medarbetare. De följer även upp vårt mål om att 75 procent av våra största leverantörer på global nivå ska ha antagit egna vetenskapligt förankrade klimatmål senast 2025.

EY:s uppförandekod för leverantörer anger de minimistandarder för affärsmässigt uppförande som våra leverantörer förväntas följa. Det inkluderar efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, miljöhänsyn, standarder för mänskliga rättigheter, principer för mångfald, jämlikhet och inkludering, hälso- och säkerhetsbestämmelser och etisk integritet. Alla avtal bör innehålla en skyldighet för leverantören att följa EY:s uppförandekod för leverantörer eller en i stort sett likvärdig leverantörspolicy (som fastställs av Supply Chain Services). Under verksamhetsåret 2024 kommer vi att jobba vidare med att säkerställa att 100 procent av våra leverantörer följer EY:s uppförandekod för leverantörer.

Vi har även en strikt oberoendepolicy som omfattar andra tredje parter än kunder. Vi använder ett system för datainsamling och riskutvärdering av affärsrelationer (BRIDGE), för att säkerställa att vi är oberoende när vi samarbetar med eller köper från tredje part.

Penneo document key: W2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090650

Leverantörsutvärderingar

EY Global Supply Chain Services har en etablerad process för att utvärdera leverantörer. Leverantörer över en viss beloppsgräns ombeds att göra en självskattning av i vilken utsträckning de uppfyller EY:s uppförandekod för leverantörer, sitt engagemang för mänskliga rättigheter och sin sociala och miljömässiga hållbarhet. Baserat på resultatet av självskattningen följer ESG Services upp leverantörer som får poäng under ett under ett visst tröskelvärde. Åtgärder identifieras och genomförs i de fall där det bedöms vara nödvändigt

Leverantörsutvärdering avseende mänskliga rättigheter

För att säkerställa efterlevnad av EU:s förslag till due diligence-direktiv om företagens hållbarhetsarbete inledde EY Sverige under verksamhetsåret 2022 en nordisk leverantörsutvärdering avseende mänskliga rättigheter baserad på OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Utvärderingen genomfördes i samarbete med EY i Danmark, Finland och Norge. Baserat på gapanalys och riskbedömning har vi under verksamhetsår 2023 avslutat detta arbete och identifierat relevanta mänskliga rättigheter som EY behöver ägna särskild uppmärksamhet åt framöver.

I vår egen verksamhet, som även omfattar medarbetare i vårt globala servicecenter som jobbar dedikerat för EY Sverige (Global Delivery Service, GDS), har vi identifierat tre områden där risken för negativ påverkan på mänskliga rättigheter är störst:

- Rätt till rättvisa och gynnsamma arbetsvillkor (inklusive vila, fritid och rimlig begränsning av arbetstiden).
- Rätten till hälsa (både fysisk och psykisk).
- Rätten att inte utsättas för diskriminering och trakasserier.

Medarbetare i vårt globala servicecenter arbetar från länder där det finns risk för negativ påverkan på grundläggande rättigheter. Därför har vi även inkluderat mötesfrihet och föreningsfrihet som viktiga områden att följa upp för våra globala servicecenter. Vi har redan bra processer på plats inom områdena ovan, men har identifierat åtgärder för verksamhetsår 2024 som ska stärka vårt arbete med att tillvarata mänskliga rättigheter inom EY i Sverige ytterligare. Detta innefattar åtgärder för uppföljning av GDS.

Med hjälp av en riskbaserad metod har vi identifierat åtta företag i vår leverantörskedja med medelhög eller hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter på grund av industri, råvaror i leveranskedjan och tillgänglig information om företagens arbete med mänskliga rättigheter. Under verksamhetsår 2024 kommer vi att inleda en dialog med de identifierade leverantörerna för att ytterligare kartlägga deras arbete och vilka åtgärder de har på plats.

Vi är medvetna om att leverantörsutvärderingar gällande mänskliga rättigheter är ett kontinuerligt arbete och vi jobbar ständigt med att bättre förstå och kartlägga risker för att kunna genomföra förbättringar i vår leverantörskedja.

Penneo document key: V2DSM-Y8N12-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090665

Samverkan med intressenter

Genom att löpande föra en dialog med våra intressenter kan vi fånga deras förväntningar på oss. Förväntningarna ligger till grund för vår prioritering av väsentliga områden och åtgärder på kort och lång sikt. Det här är våra viktigaste intressenter, hur vi interagerar med dem och deras förväntningar på oss:

Kunder
Våra kunder förväntar sig hållbara lösningar av hög kvalitet och effektiva leveranser med hjälp av de bästa medarbetarna och den senaste tekniken. Kunderna förväntar sig att vi hjälper dem att skapa hållbar tillväxt och långsiktigt värde. Kundfokus är en viktig del av vår globala strategi. Vi fångar upp förväntningar, dels genom att arbeta nära våra kunder, dels genom undersökningar som mäter kundnöjdhet.

Medarbetare
Våra medarbetare förväntar sig att vi erbjuder möjligheter till välmående, trivsel och utveckling på jobbet. Vi strävar efter att främja en kultur av öppenhet och tillgänglighet och vi mäter vad våra medarbetare tycker om EY som arbetsgivare genom medarbetarundersökningar, så kallade People Pulse Surveys, tre gånger per år.

Leverantörer
Våra leverantörer kräver att vi tar ansvar och lever upp till vår uppförandekod. På motsvarande sätt kräver vi att våra leverantörer följer vår uppförandekod för leverantörer och åtar sig att driva en hållbar verksamhet. Vi har ett nära samarbete med våra största leverantörer för att säkerställa att deras agerande inte strider mot vår uppförandekod och samarbetar för att förbättra våra hållbarhetsåtgärder.

Lagstiftare och tillsynsmyndigheter
Lagstiftare och tillsynsmyndigheter ställer höga krav på EY och andra aktörer i vår bransch när det gäller kvalitetskontroller, system och processer. EY hjälper till att bygga förtroende och tillit på kapitalmarknaderna och vi bidrar med synpunkter på politiska beslut och utveckling av nya regelverk.

Media
Media kräver öppenhet och transparens från EY och behöver tillgång till vår sakkunskap när de bevakar frågor som rör allmänintresset. Vi för en regelbunden dialog med media och delar debattartiklar, rapporter och studier för att erbjuda fakta och perspektiv på offentliga frågor.

Icke-statliga organisationer
Oberoende organisationer som främjar allmänna intressen förväntar sig att vi stöder deras verksamhet och initiativ. EY Sverige samarbetar bland annat med Women in Tech, SHE Community och Heart 17.

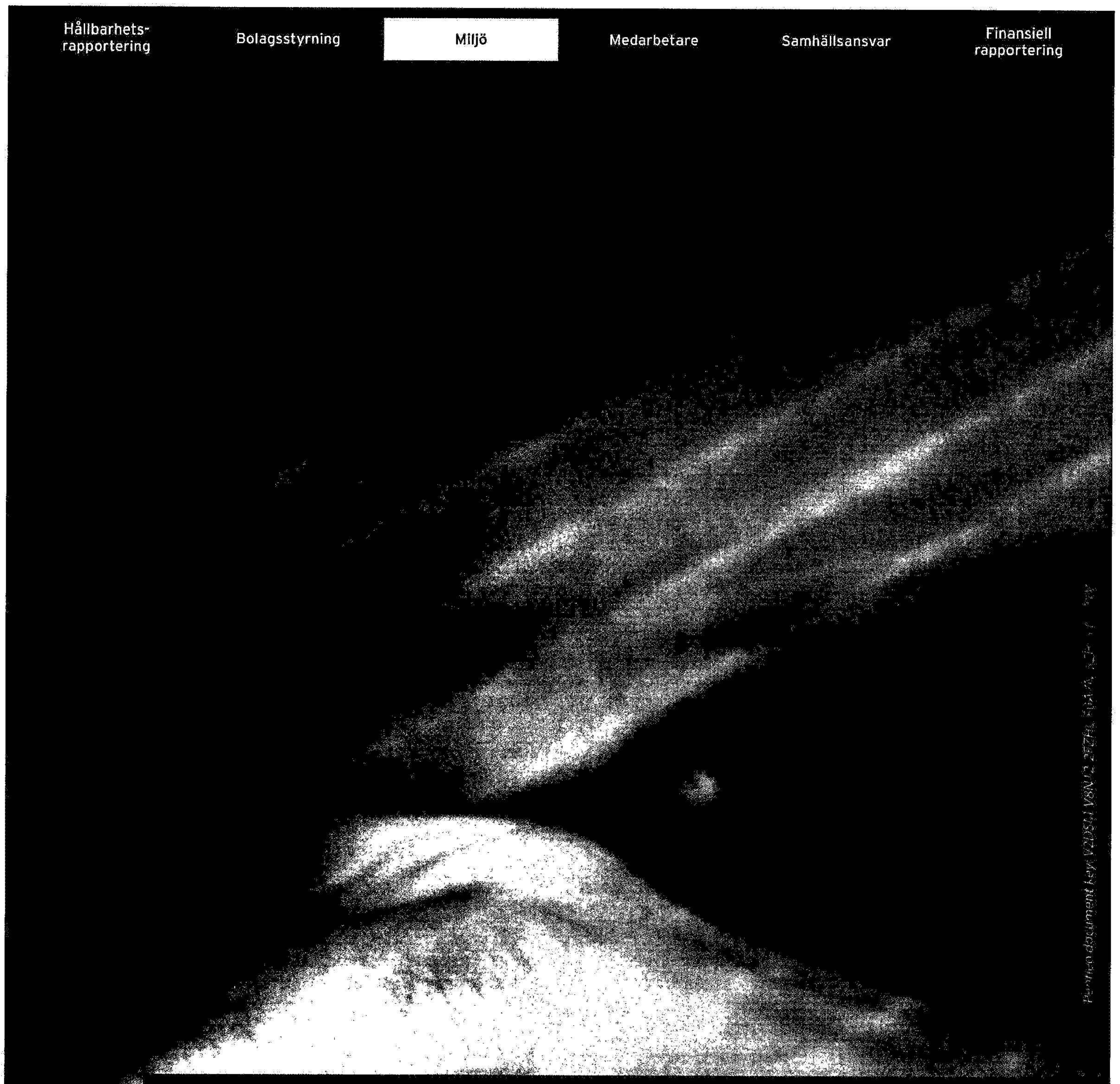
Partners och allianser
Våra partners och allianser är beroende av starka relationer med EY, precis som vi är beroende av starka relationer med dem. Vi drar nytta av våra allians- och ekosystemrelationer för att snabbt hjälpa företag att digitalt transformera sina verksamheter med minimal risk. Dessa relationer erbjuder teknik och insikter som skapar nya former av kundvärde.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Miljö

EY ser ett akut behov av åtgärder för att begränsa utsläppen av växthusgaser, bevara den biologiska mångfalden och stärka naturens motståndskraft runt om i världen. 2019 publicerades EY:s globala miljöpolicy (se EY Global Environmental Statement), som beskriver vårt globala åtagande att bekämpa klimatförändringarna och säkerställa miljömässig hållbarhet - både i vår egen verksamhet och i de samhällen där vi bor och arbetar. Under 2021 lanserades även ett ambitiöst globalt mål om att uppnå klimatneutralitet år 2025. Utöver våra globala mål har EY Sverige sedan 2021 en lokal miljöpolicy som fastslår hur vi arbetar med att minska vår miljöpåverkan och vilka mål vi har för detta arbete (se vår nordiska miljöpolicy).

Under verksamhetsåret 2023 fortsatte vi att göra framsteg mot vårt globala och Sverigespecifika koldioxidmål. På global nivå är EY koldioxidnegativa för tredje året i rad. De totala utsläppen har minskat med 43 procent jämfört med verksamhetsår 2019. Under samma tidsperiod har den globala EY-organisationen vuxit med 40 procent. EY Sverige har minskat de totala växthusgasutsläppen sedan 2019 med 32 procent. Därmed är EY på god väg mot klimatneutralitet till 2025.



Delmål 12.6: Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

På EY strävar vi efter att påskynda vårt eget, våra kunders och våra leverantörers hållbarhetsarbete. Utöver att vi integrerar vår hållbarhetsinformation i vår rapporteringscykel, arbetar vi även konsekvent med att tillämpa hållbara arbetsmetoder i vår verksamhet för att reducera vår energiförbrukning och minska utsläpp som genereras från våra tjänsteresor. Vi arbetar också med att förbättra hanteringen av avfall på våra kontor för att öka andelen återvunnet avfall.

20231201090070

Vårt miljöledningssystem

För att leva upp till EY:s globala miljöengagemang och uppnå våra högt ställda lokala miljömål, använder vi oss av ett miljöledningssystem. Det omfattar alla våra kontor i Sverige och skapar en strukturerad grund för vårt miljöarbete. Under verksamhetsåret 2022 blev miljöledningssystemet certifierat enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet består av processer, rutiner och dokumentation som hjälper oss att kontinuerligt följa upp vår miljöpåverkan och förbättra vårt miljöarbete, framför allt inom energiförbrukning, transport och avfallshantering.

Styrning

EY:s hållbarhetsansvariga har ansvar för att driva arbetet med vårt miljöledningssystem framåt, medan EY Sveriges ledningsgrupp[2] är den högsta ledningsnivån för EY Sveriges miljöledningssystem. Ledningsgruppen leds av EY:s Sverigechef och övriga medlemmar är vd, svenska affärsområdeschefer och representanter från Talent (HR), Legal, Brand, Marketing & Communications (BMC) och Security. Sedan implementeringen av miljöledningssystemet har ledningsgruppen upprättat ett antal policyer med miljö i fokus, till exempel Miljö- och avfallspolicyn samt Riktlinjer för eventplanering.

Klimatneutralitet 2025

EY har på global nivå satt ett ambitiöst mål om att vara klimatneutrala till 2025. Vår globala ambition om att nå klimatneutralitet stöds av sju konkreta åtgärder:

1. Minska våra utsläpp från affärsresor till verksamhetsår 2025 med 35 procent jämfört med verksamhetsår 2019.

2. Reducera övergripande elförbrukning på våra kontor och köpa 100 procent förnybar energi för våra kvarstående behov.

3. Strukturera elleverantörsavtal via virtuella power purchase agreements (vPPAs) för att lägga till mer grön elektricitet i elsystemet än vad vi konsumerar inom EY.

4. Möjliggöra för EY-team att beräkna och minska andelen koldioxid som släpps ut under kunduppdrag.

5. Investera årligen i natur- och forskningsbaserade projekt som tar bort eller kompenserar för mer koldioxid än vad vi släpper ut.

6. Kräva att 75 procent av våra leverantörer, baserat på inköpsvolym, sätter vetenskapligt baserade miljömål (Science Based Targets SBT:s) till verksamhetsår 2025.

7. Investera i tjänster och lösningar som hjälper kunder att skapa värde från minskade koldioxidutsläpp i sina verksamheter och tillhandahålla lösningar på andra hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter.

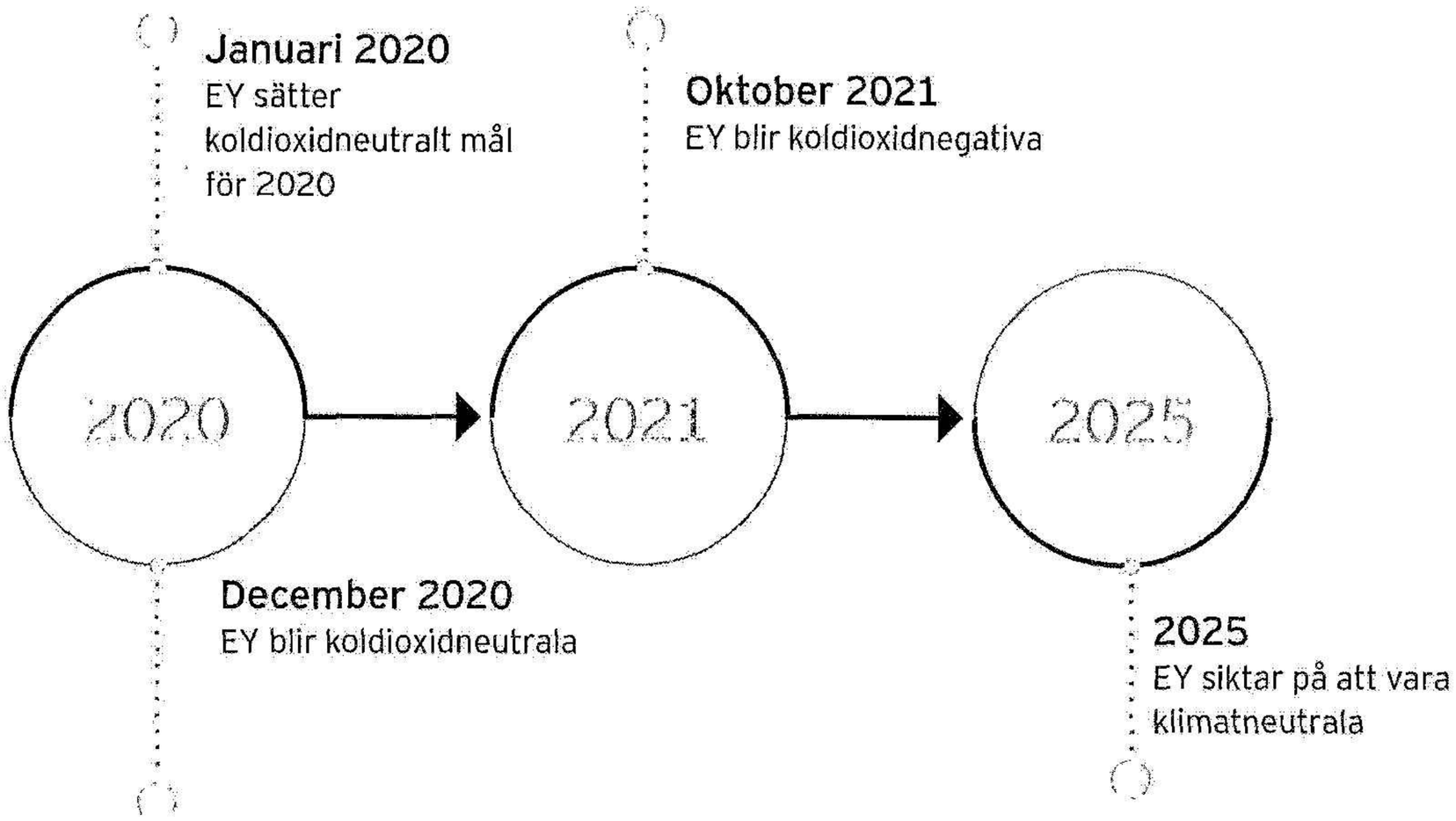
Vårt mål att vara klimatneutrala 2025 speglar inte bara EY:s åtagande att ta ansvar som en global organisation, utan även förväntningarna hos våra intressenter, särskilt våra medarbetare. Läs mer om EY:s övergripande åtgärder för att nå klimatneutralitet 2025 här.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

[2] Som internt benäms EY Sweden Coordination & Improvement Forum

20231201109071

EY:s resa mot klimatneutralitet



Våra utsläpp av växthusgaser

För att nå målet om klimatneutralitet till 2025 måste våra absoluta utsläpp i hela vår globala organisation minska med 40 procent inom scope 1, 2 och 3 jämfört med våra utsläppsnivåer 2019. Detta mål är förenligt med det vetenskapligt baserade målet som godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi). Läs om EY Globals framsteg i vår rapport 2023.

Under verksamhetsåret 2023 släppte EY Sverige ut 3 156,0 (platsbaserade) ton CO2e inom scope, 1, 2 och 3[3]. Detta är en ökning med 58 procent jämfört med de 1 994,5 ton CO2e som vår verksamhet orsakade under verksamhetsår 2022. Ökningen förklaras av fler tjänsteresor och interna utbildningskonferenser som för första året efter pandemin genomfördes fysiskt. Jämfört med vårt basår 2019 då EY Sverige släppte ut 4 637,5 ton CO2e minskade våra utsläpp under 2023 med 32 procent, vilket håller våra utsläpp inom ramen för 1,5-gradersmålet.

För att nå vårt mål om klimatneutralitet till 2025 måste vi minska våra absoluta utsläpp med 40 procent jämfört med våra absoluta utsläpp under verksamhetsår 2019.

[3] Kategori 1, 5, 6 och 7 har analyserats och beräknats. Kategorierna 2, 3, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 och 15 i scope 3 har under verksamhetsår 2023 inte analyserats och rapporteras därför inte.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109072

Tabell 2: Våra växthusgasutsläpp (ton CO2e)

	Verksamhetsår 2019 (basår)	Verksamhetsår 2020	Verksamhetsår 2021	Verksamhetsår 2022	Verksamhetsår 2023
Scope 1 Direkta utsläpp*	**7,5**	**6,8**	**6,0**	**4,4**	**6,6**
Bränsleförbrukning från företagsfordon	7,5	6,8	6,0	4,4	6,6
Scope 2 Indirekta utsläpp (platsbaserade)**	**364,7**	**321,0**	**334,3**	**236,0**	**223,4**
Köpt el	222,1	203,5	188,3	134,2	121,3
Fjärrvärme	142,6	117,5	146,6	101,8	102,1
Scope 2 Indirekta utsläpp (marknadsbaserad)**	**148,9**	**123,3**	**146,6**	**101,2**	**105,5**
Köpt el	0	0	0	0	0
Fjärrvärme	148,9	123,3	146,6	101,2	105,5
Scope 3 Andra indirekta växthusgasutsläpp	**4 265,3**	**2 774,9**	**344,7**	**1754,1**	**2 926,0**
Kategori 5 Avfall som uppkommer vid drift**	Ingen data	79,6	40,7	13,4	36,3
Kategori 6 Tjänsteresor***	4 265,3	2 695,3	304,0	1 740,7	2 889,7
Totala utsläpp (platsbaserade)	**4 637,5**	**3 102,7**	**685,0**	**1 994,5**	**3 156,0**
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	**4 421,7**	**2 905,0**	**497,3**	**1 859,8**	**3 038,2**

*EY:s verksamhet i Sverige förbränner inte bränsle på plats. Verksamhetsår 2023 är det första året som EY Sverige rapporterar scope 1 då det har uppmärksammats att fyra bilar står på leasingavtal för EY Sverige. Avtalen för bilarna har varit aktiva under verksamhetsår 2019-2022, därav har scope 1 utsläpp, samt våra totala utsläpp, reviderats för perioden. Läs mer i **kapitlet Beräkningsprinciper**.

** Under verksamhetsåret 2023 har datainsamlingsprocessen för el och värme förbättrats. Även verksamhetsåren 2021 och 2022 har reviderats. Dessutom innehåller siffrorna uppskattningar för enstaka kontor där hyresvärdar inte kunnat rapportera kompletta el- och värmesiffror.

*** Under verksamhetsåret 2023 har datainsamlingsprocessen för avfall förtydligats och beräkningsmetod uppdateras. Vissa felaktigheter har uppmärksammats för avfallssiffrorna som rapporterades för verksamhetsåret 2022. Dessa felaktigheter har åtgärdats vid årets rapportering – därför skiljer sig siffrorna för verksamhetsår 2022 i årets rapport från de siffror som rapporterades föregående året. Utifrån dessa har vi beräknat mängden avfall per person och sedan använt det för att göra en uppskattning av den totala avfallsmängden för EY Sverige baserat på antal heltidsanställda. Slutligen har vi gjort en uppskattning över de totala CO2-utsläppen kopplade med hjälp av estimatet för den totala avfallsmängden.

Under verksamhetsåret 2023 har vi utökat våra scope 3-beräkningar och följer nu även upp kategori 1, Inköpta varor och tjänster, och kategori 7, Medarbetares pendling och hemarbete. Då vi uppnått betydande minskningar av vårt fotavtryck sedan 2020 har framför allt våra utsläpp i kategori 1, Inköpta varor och tjänster, blivit en mer väsentlig del av vårt totala fotavtryck.

Under verksamhetsår 2023 gjordes en kalkylering angående våra utsläpp från våra inköpta varor och tjänster (scope 3, kategori 1) på global nivå, och de uppgick till 284 000 tCO2e. EY Global gjorde en bedömning av dessa utsläpp med hjälp av en hybridmetod: en kombination av leverantörsspecifika och sekundära aktivitetsdata. Läs mer om detta i den globala Value Realized rapporten här. Vi strävar för att kunna ta fram en specifik siffra för EY Sveriges utsläpp inom scope 3 kategori 1 under kommande verksamhetsår. Vårt mål är att 75 procent av våra leverantörer, baserat på inköpsvolym, ska ha egna vetenskapligt baserade mål senast 2025.

2023 uppgick utsläppen från våra medarbetares pendling och hemarbete (scope 3, kategori 7) till 1 723 CO2e. Vi använde distansmetoden enligt GHG Protocol för att estimera utsläppen och datainsamlingen genomfördes via en medarbetarenkät. Läs mer under **kapitlet Beräkningsprinciper**.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109073

Kategorierna 2, 3, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 och 15 i scope 3 har inte analyserats under verksamhetsåret 2023 och rapporteras därför inte. Vi har påbörjat arbetet med att kartlägga hur kategori 4, Uppströms transport och distribution, kan adderas inom ramen för vår rapportering under verksamhetsår 2024.

För att minska våra totala utsläpp med 40 procent till 2025 har EY Sverige som mål att halvera våra utsläpp från flygresor jämfört med basår 2019. Målet är också att minska övriga utsläppskällor, främst från våra kontor, i stadig takt och i linje med EY:s globala koldioxidambition och relaterade vetenskapligt baserade mål.

Tabell 3: Växthusgasutsläppsintensitet (ton CO2e/omsättning (miljoner SEK)

	Verksamhetsår 2023
Totala utsläpp (platsbaserade)	**0,47**
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	**0,45**

Tabell 4: Växthusgasutsläppsintensitet (ton CO2e/medarbetare)

	Verksamhetsår 2023
Totala utsläpp (platsbaserade)	**1,0**
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	**0,97**

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPVV

20231201090741

Resor

Våra utsläpp från tjänsteresor uppgick till 2 889,7 ton CO2e, vilket motsvarar 92 procent av våra totala utsläpp från scope 1, 2 och 3 (kategorierna 5 och 6) under verksamhetsåret 2023. Det är en minskning med 32 procent jämfört med 2019. Flygresor står för 80 procent av våra totala utsläpp från tjänsteresor. Resten av utsläppen från tjänsteresor kommer från rapporterade miltal i samband med tjänst och hotellvistelser. Tågresedata har uteslutits på grund av otillförlitliga uppgifter. Vi strävar efter att förbättra vår datainsamling och inkludera data om tågresor i rapporteringen av utsläpp från tjänsteresor under kommande år.

Affärsresandet har förändrats på flera sätt de senaste åren. Vi genomför dagsresor i mindre utsträckning än tidigare och våra utsläpp från resor kopplade till kundarbete har minskat med 32 procent sedan verksamhetsår 2019. Det minskade behovet av resor är till stor del ett resultat av EY Sveriges satsning på vår hybrida arbetsmodell och investeringar i digital mötesteknik. Vi ser dock att våra medarbetare, i synnerhet nyanställda medarbetare, behöver träffas personligen för att knyta kontakter och bygga team och en känsla av gemenskap. Under verksamhetsåret 2023 stod resor till och från olika interna utbildningsevent för en stor del av vårt resande. För att hålla nere våra reserelaterade utsläpp beslutade vi i början av 2023 att alla interna utbildningskonferenser ska planeras inom Norden och i så stor utsträckning som möjligt inom Sverige.

EY Sverige har, i likhet med övriga nordiska länder, en resepolicy. Den styr hur vi ska planera och genomföra affärsresor för att minska vårt negativa fotavtryck på miljön. Ett flertal av EY:s tjänster kräver en del affärsresande, men vi vet också att flygresor utgör en väldigt stor del av vår organisations negativa påverkan på miljön. Enligt vår resepolicy förväntas våra medarbetare genomföra affärsresor med sund affärsbedömning och alltid överväga alternativ till flyg. Framöver kommer vi att fortsätta förändra våra arbetssätt för att minska behovet av resor. Vi kommer att prioritera resor som tillför det högsta värdet till vår verksamhet och uppmuntra medarbetare att välja resesätt med låga utsläpp.

Tabell 5: Utsläpp från resor (tCO2e)*

	Verksamhetsår 2019 (basår)	Verksamhetsår 2020	Verksamhetsår 2021	Verksamhetsår 2022	Verksamhetsår 2023
Total	**4 265,3**	**2 695,3**	**304,0**	**1 740,7**	**2 889,68**
Flyg	3 785,0	2 301,0	97,0	1 416,2	2 526,05
Bil	480,3	394,3	207,0	245,6	229,42
Hotellövernattningar	Inga uppgifter	Inga uppgifter	Inga uppgifter	78,9	134,22

*Tågresedata har uteslutits på grund av otillförlitliga uppgifter. Vi strävar efter att förbättra vår datainsamling och rapportera om detta under kommande år.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090755

Energiförbrukning

Under verksamhetsåret 2023 stod utsläpp från elförbrukning och uppvärmning av kontor (scope 2 platsbaserat) för 7 procent av våra totala utsläpp. Utsläppen inom scope 2 (platsbaserade) minskade med 5 procent jämfört med föregående år, och är 39 procent lägre jämfört med 2019. En stor del av skillnaden kan förklaras av ökad datakvalitet och av aktiva åtgärder som exempelvis flytten av vårt huvudkontor i Stockholm, byte av armaturer till LED, effektivisering av ventilationssystem och andra mindre åtgärder som att stänga av skärmar under natten. Den energikartläggning som vi genomförde under verksamhetsåret 2022 gav oss en bättre förståelse för kontorens energiförbrukning jämfört med tidigare år. Under 2023 har vi dessutom lyckats samla in data från nästan alla kontor och därmed estimerat mindre jämfört med tidigare år. Vi kommer att fortsätta med vår kartläggning av kontorens energiförbrukning under verksamhetsår 2024. För att ytterligare öka vår kunskap om potentiella energibesparingar kommer vi att göra djupdykningar i energiförbrukningen på utvalda kontor under kommande verksamhetsår.

Våra initiativ för att minska utsläppen på våra kontor sker i nära samarbete med fastighetsägare och vår leverantör av fastighetstjänster. De förser oss med data om vår energiförbrukning på våra olika kontor och tillsammans genomför vi åtgärder för att minska energiförbrukningen och därmed även vår miljöpåverkan. Vår långsiktiga strategi är dessutom att optimera energiförbrukningen genom att använda våra kontorsytor på ett mer effektivt sätt samtidigt som vårt företag växer.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Tabell 6: Energiförbrukning per källa (MWh)

	Verksamhetsår 2019 (basår)	Verksamhetsår 2020	Verksamhetsår 2021	Verksamhetsår 2022	Verksamhetsår 2023
Total	**5 457,0**	**5 141,0**	**5 708,5**	**4 143,8**	**3 978,8**
Köpt el*	**3 205,0**	**2 937,1**	**2 717,2**	**1 936,3**	**1 750,1**
Förnybar	3 205	2 937,1	2 717,2	1 936,3	1 750,1
Ej förnybar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Värme**	**2 252,0**	**2 203,9**	**2 991,3**	**2 207.5**	**2 228,7**
Förnybar	0	0	0	0	0
Ej förnybar	2 252,0	2 203,9	2 991,3	2 207,5	2 228,7

*Siffror för köpt el har reviderats för verksamhetsår 2021 och 2022 efter att ett fel uppmärksammats i tidigare rapport. Verksamhetsår 2023 utgår från faktisk förbrukning på nästan alla EY-kontor i Sverige. Undantaget är siffrorna för enstaka kontor under vissa delar av året samt mindre mötesrum där förbrukningen estimerats baserat på resterande kontors förbrukning per kvadratmeter. Läs mer om detta i **kapitlet Beräkningsprinciper.**

För verksamhetsår 2023 är värmesiffrorna faktiska siffor baserade på förbrukningen på majoriteten av våra kontor runt om i landet. För de enstaka kontor där hyresvärdar inte kunde tillhandahålla exakta siffror har en schablon räknats ut per kvadratmeter baserad på genomsnittsförbrukningen per kvadratmeter på resterande kontor. Läs mer om detta i **kapitlet Beräkningsprinciper.

20231201090076

Avfall

Under verksamhetsåret 2023 stod avfallet från våra kontor (scope 3, kategori 5) för 1 procent av våra totala utsläpp av växthusgaser. Utsläppen från avfall ökade med 171 procent under 2023 jämfört med verksamhetsår 2022, men har minskat med 54 procent sedan verksamhetsår 2020. Avfallsdata som visas i tabell 2.4 omfattar estimerade data, baserade på faktiskt avfall på våra tre storstadskontor: Stockholm, Göteborg och Malmö. Våra tre storstadskontor representerar 71 procent av EY:s medarbetare i Sverige och utgör därmed en bra estimeringsbas för övriga landet.

Under verksamhetsåret 2022 minskade vår totala mängd avfall avsevärt jämfört med 2021. Våra uppgifter tyder på att minskningen är ett resultat av flytten av vårt Stockholmskontor i mars 2021 och de förändringar i avfallshantering och rapportering som genomfördes i samband med flytten. Visserligen kan effekterna av pandemin och implementeringen av vår hybrida arbetsmodell ha påverkat den totala mängden avfall som ackumuleras på våra kontor. Vi tror dock att den största delen av minskningen beror på förändringar i hur vårt avfall hanteras och rapporteras jämfört med tidigare år. Vi har under 2023 undersökt processen för avfallshantering på våra tre storstadskontor och i samarbete med vår leverantör av fastighetstjänster kunnat identifiera vissa förbättringsmöjligheter inom rapporteringen av avfall. Därför är avfallssiffrorna för verksamhetsåret 2023 högre än siffrorna under 2022. Under 2023 har vi också börjat mäta hur stor del av vårt avfall som klassas som farligt avfall jämfört med icke-farligt avfall (se tabell 2.5). Vi kommer fortsätta att förbättra vår hantering av avfallsdata framöver för att säkerställa sammanhängande och exakta mätningar från år till år.

Utöver att mäta mängden avfall som genereras av våra tre storstadskontor, har vi under 2023 även kartlagt våra sopsorteringsmöjligheter på alla våra kontor runt om i landet. Syftet var att försäkra oss om att alla kan följa den interna policyn för sopsortering som togs fram under året samt kommunala lagkrav gällande avfallshantering. Vår interna policy för sopsortering ställer minimumkrav på sophanteringen på alla våra kontor och baseras på kommunala lagkrav angående sophantering. Vi har under det senaste året arbetat tillsammans med vår leverantör av fastighetsservice för att fasa ut kemikalier och minska mängden plast och matsvinn på våra kontor. På vårt huvudkontor i Stockholm har vi bland annat digitala komposteringsmaskiner för att omvandla matavfall till jord, läs mer om detta i Tidningen Balans artikel "Från bord till jord" från juni 2023.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Tabell 7: Avfallsgenerering (t) sorterad/osorterad

	Verksamhetsår 2019 (basår)	Verksamhetsår 2020	Verksamhetsår 2021	Verksamhetsår 2022***	Verksamhetsår 2023****
Total	**Inga uppgifter**	**116,0**	**62,3**	**42,2**	**82,0**
Återvinningsbart*	**Inga uppgifter**	46,7	20,1	26,2	46,5
Icke återvinningsbart**	**Inga uppgifter**	69,3	42,2	16,1	35,5

* Återvinningsbara produkter inkluderar bioavfall, glas, metall, plast, papper, kartong och trä.

**Icke återvinningsbart material inkluderar blandat hushållsavfall.

***Avfallssiffrorna för verksamhetsår 2022 har uppdaterats pga. uppmärksammade felaktigheter i tidigare rapport.

**** Under verksamhetsår 2023 redovisas estimerade siffror för hela landet baserat på data från Stockholm, Göteborg och Malmö, läs mer i **kapitlet Beräkningsprinciper.**

20231201090777

Tabell 8: Farligt avfall (t)

	Verksamhetsår 2019-2022	Verksamhetsår 2023
Total	**Inga uppgifter**	**80,3**
Icke-farligt avfall*	Inga uppgifter	79,3
Farligt avfall*	Inga uppgifter	1,1

*Baseras endast på siffror från Stockholm som har estimerats för att täcka in resterande kontor i Sverige, samt siffror från vår återvinningspartner av IT-rustning som gäller hela landet.

Vårt mål är att minska mängden icke återvinningsbart avfall som genereras på våra kontor. På stora kontor sorteras avfallet i olika återvinningskärl innan det skickas till ett avfallshanteringsföretag. Vi håller på att förbättra möjligheterna för återvinning på våra mindre kontor och kommer fortsätta detta arbete även under nästa verksamhetsår.

EY använder ett stort antal IT-enheter som potentiellt kan sluta som elektroniskt avfall. Därför har vi ett avtal med en leverantör som hanterar IT-avfall. Leverantören samlar in använda IT-enheter som antingen repareras så att de kan få nytt liv eller återvinns. Ett resultat av detta är att vi under verksamhetsår 2023 undvek utsläpp av 245,7 ton CO2e.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090738

Nya fokusområden för verksamhetsåret 2024

1. **Implementering av policyer på lokala kontor:** Satsa på att arbeta nära våra hyresvärdar för att kunna följa våra interna policyer och externa intressenters krav.

2. **Utsläpp i samband med kundarbete:** Skapa ett verktyg som våra medarbetare kan använda för att räkna ut och dela med sig av information kopplad till utsläpp i samband med kundarbete.

3. **Kommunikation med medarbetare:** Involvera våra medarbetare och öka medvetenheten om hur vi alla kan göra vår del i det interna miljöarbetet, till exempel genom medvetna val.

Så hjälper EY andra att minska koldioxidutsläppen

Hjälpa kunder: Vi kombinerar vår omställning till att bli klimatneutrala med ett fokus på att hjälpa våra kunder att göra samma sak. På så sätt kan vi öka vår påverkan utanför vår egen organisation. Under de senaste åren har EY gjort betydande investeringar i tjänster som fokuserar på hållbarhet för att möta kundernas växande behov. Läs mer om EY:s hållbarhetstjänster i **kapitlet Samhällsansvar.**

Arbeta med leverantörer: Genom att arbeta med leverantörer och uppmuntra dem att arbeta med oss vill vi skapa en kedjereaktion som ökar effekterna av vår egen ambition att minska koldioxidutsläppen. Vi uppmuntrar våra leverantörer att driva förändring genom att stödja dem i arbetet med att sätta upp vetenskapligt baserade klimatmål för sina verksamheter. Vi erbjuder också utbildning för leverantörer som vill starta egna omställningsresor för att minska sina koldioxidutsläpp.

På nordisk nivå har vi som mål att 75 procent av våra nordiska leverantörer, baserat på inköpsvolym, ska ha satt upp vetenskapligt baserade mål till verksamhetsår 2025. Under verksamhetsår 2023 hade 30 procent av våra nordiska leverantörer, baserat på inköpsvolym, satt upp vetenskapligt baserade mål. Läs mer om hur vi arbetar med våra leverantörer i **kapitlet Bolagsstyrning**, avsnitt Leverantörskedja och leverantörsutvärderingar.

Utbilda våra medarbetare: Att ständigt utbilda och utveckla våra medarbetare inom miljörelaterade ämnen är väldigt viktigt för oss. Våra medarbetare ska känna att de hänger med i utvecklingen inom detta spännande och högst aktuella område. Samtidigt ser vi till att vi kan hjälpa våra kunder på bästa möjliga sätt genom att ha den senaste kunskapen. Läs mer om vilka satsningar vi gör inom utbildning i **kapitlet Medarbetare**.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Under verksamhetsåret 2023 genomförde EY en scenarioanalys enligt TCFD:s rekommendationer för att uppdatera vår utvärdering av verksamhetens klimatrelaterade risker och möjligheter. Scenarioanalysen genomfördes först på global nivå med EY:s globala chefer, länk till global rapport. Därefter granskades analysen av våra hållbarhetsansvariga i Norden. All information som bedömdes vara relevant för EY Sverige och resten av Norden fördes vidare till en workshopserie. Där deltog flera nordiska funktions- och marknadssegmentsledare och vår nordiska ledningsgrupp. Under workshopserien diskuterades och utvärderades relevanta risker och möjligheter för Norden och resultatet kommer att ligga till grund för konkreta åtgärder. Resultatet är ett underlag för beslutsfattande och kommer att integreras med vår övergripande process för riskhantering.

För TCFD-analysen valde EY Global två utsläppsscenarier baserade på IPCC:s modell för att bedöma risker, möjligheter och effekter kopplade till klimatförändringar - scenario 1, oförändrade förhållanden/höga koldioxidutsläpp och scenario 2, låga koldioxidutsläpp. EY Global identifierade ett antal

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090790

klimatrelaterade risker, möjligheter och ekonomiska effekter för verksamheten i Norden och vår nordiska ledning har prioriterat tre:

Påverkan på verksamhet och medarbetare på grund av kroniska och akuta klimatförändringar (risk)

På global nivå bedöms att effekterna av klimatförändringar kan störa våra leveranser av tjänster till kunder. Klimatförändringarna kan även tvinga medarbetare att flytta, minska tillgången till vatten och hälso- och sjukvård samt orsaka skador på samhällskritisk infrastruktur.

Vår verksamhet i Norden står inför relativt låga fysiska klimatrisker i båda klimatscenarierna. Men vi har kollegor i andra länder, till exempel i Indien, som arbetar med våra nordiska kundprojekt och vår nordiska verksamhet. De står inför betydligt högre negativa fysiska effekter av klimatförändringar. I dag fokuserar vår fastighetsavdelning på våra kontors fotavtryck för att minska vår exponering för klimatrisker. Vi fastställer bland annat miljökriterier för kontorens hyresavtal. Framöver kommer vi att arbeta vidare med att förstå effekterna av klimatrisker på de platser där vi har medarbetare som är en del av vårt globala servicecenter. Vi kommer även att fortsätta utvärdera och utveckla kraven på klimattålighet för våra kontor i Norden tillsammans med hyresvärdar.

Ökad oro för skadat anseende och ökat varumärksvärde om EY uppnår klimatledarskap (risk och möjlighet)

På global nivå innebär övergången till ett koldioxidsnålt samhälle en möjlighet att stärka vårt varumärke, vårt anseende och våra intäkter. En förutsättning för detta är att vi fortsätter att vara klimatledande. Om vi i stället börjar ses som en eftersläntrare inom klimatfrågor kan vårt anseende hotas.

Att gå från klimatledande till eftersläntrare är enligt vår bedömning en risk som för EY i Norden kan leda till intäktsförluster på cirka 500 miljoner dollar årligen fram till 2050. Om vi däremot behåller vår position som ett ledande företag inom hållbarhet, förväntas våra nordiska intäkter öka betydligt. Vi beräknar att våra intäkter ökar med mer än 200 miljoner dollar per år om vi fortsätter att ses som ett ledande företag inom hållbarhet jämfört med om vi anses vara genomsnittligt klimatvänliga. Vi ser i dag att våra kunder vill veta mer om hur vi arbetar med hållbarhet i vår egen verksamhet och vi är stolta över vårt mål om att ha noll nettoutsläpp år 2025. Framöver kommer vi att fokusera på att förbättra kommunikationen kring vår hållbarhetspolicy, upprätthålla vårt nordiska hållbarhetsåtagande, driva vår verksamhet med förnybar energi och nå vårt mål om att ha noll nettoutsläpp senast 2025.

Ökad efterfrågan på hållbarhetsrelaterade tjänster (möjlighet)

Vi ser att efterfrågan på hållbarhetsrelaterade tjänster ökar på global nivå. Hållbarhet är ett prioriterat område för EY och vi förväntar oss att intäkterna från hållbarhetsrelaterade tjänster i Norden år 2050 kommer att överstiga 1,5 miljarder dollar i de båda klimatscenarier som analyserats.

Vi investerar i hållbarhetstjänster inom alla våra affärsområden. Framöver kommer vi att arbeta vidare med att bygga ekosystem kring vår nuvarande hållbarhetsexpertis och bygga in hållbarhet i alla våra tjänster. Vi kommer även att genomföra sektorspecifika hållbarhetsanalyser och ta fram strategiska planer för vårt erbjudande inom hållbarhet. Genom att integrera klimatåtgärder i alla delar av vår verksamhet agerar vi enligt vårt syfte Building a better working world. Vi verkar också för transparens i enlighet med TCFD:s syfte och är öppna med att det finns områden vi kan förbättra oss inom. Med tanke på att vi stöttar kunder i olika sektorer, både inom det privata och offentliga, är det tydligt att en av våra största möjligheter är att vara en katalysator för klimatåtgärder. Genom att driva klimatarbetet tillsammans med våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i, kan vi i nå vårt mål om att ha noll nettoutsläpp år 2025 och skapa en hållbar framtid för våra intressenter.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Medarbetare

Våra medarbetare spelar en avgörande roll för vår verksamhet och vårt arbete med att förverkliga EY:s syfte Building a better working world. Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare möjligheten att påverka sin karriär i en takt som passar varje individ i en arbetsmiljö som präglas av trivsel och utveckling. Vi skapar förutsättningar för en positiv upplevelse hos våra medarbetare genom att:

- Värna om våra medarbetares hälsa och välmående.
- Bygga en kultur som präglas av mångfald och inkludering.
- Utveckla våra medarbetares kompetens för framtiden.

10 MINSKAD OJÄMLIKHET

Delmål 10.2: Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

EY arbetar för en kultur som präglas av mångfald och inkludering. Vi strävar efter att erbjuda alla lika möjligheter inom rekrytering och urval, utbildning, utveckling och befordran. Vårt ansvar för att respektera mänskliga rättigheter sträcker sig även bortom vår direkta verksamhet till våra leverantörskedjor.

20231201090082

EY Hybrid Model

Som ett steg mot framtidens arbetsplats implementerade vi i augusti 2021 EY Hybrid Model. Det är en arbetsmodell som innebär att varje medarbetare själv avgör om det är mest lämpligt att arbeta från kundens kontor, från våra kontor eller på distans. Modellen är skräddarsydd för att passa såväl kundens, teamets eller medarbetarens behov och utformad för att inte begränsas av vare sig tid eller plats. Utgångspunkten är vad som är mest effektivt och lämpligt för dagen med hänsyn till aktuella arbetsuppgifter, kundens förväntningar och behovet av interaktion med kollegor.

Medarbetares hälsa, säkerhet och välmående

Vi har en **arbetsmiljöpolicy** och **plan** som beskriver hur vi arbetar för att skapa en god social, fysisk och organisatorisk arbetsmiljö och förebygga risker för arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador. Vårt arbetsmiljöarbete ingår som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet, det vill säga arbetsmiljöfrågorna behandlas på ett systematiskt sätt i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Ledare inom EY ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, tillfredställande sätt.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090083

Våra medarbetares arbetsuppgifter medför stillasittande arbete. Vi arbetar förebyggande genom att öka våra medarbetares kunskap om hälsa och välmående och genom att skapa förutsättningar för en bra ergonomi på våra kontor.

För att säkerställa våra medarbetares **fysiska hälsa** och en god arbetsmiljö erbjuder vi utrustning till hemmakontor. Eftersom vår hybrida arbetsmodell innebär att medarbetare kan välja att arbeta på distans är det viktigt med goda och ergonomiskt korrekta arbetsförhållanden. Alla medarbetare kan ladda ner en app som uppmanar till korta pauser under arbetsdagen med fysiska övningar för att stimulera till rörelse. För att tillgodose våra medarbetares olika behov och preferenser har våra större kontor olika arbetszoner. Arbetszonerna är anpassade för olika arbetsuppgifter – oavsett om de kräver koncentration eller samarbete med andra. Under verksamhetsåret 2023 har vi även erbjudit våra medarbetare hörlurar med brusreducerande funktion för att ge ökad möjlighet till koncentration.

För att säkerställa våra medarbetares **mentala hälsa** strävar vi efter att hjälpa våra medarbetare och ledare till en god arbetsmiljö och uppnå en god balans mellan arbete och privatliv. Varje år anordnas temaveckor där våra medarbetare kan ta del av olika webbinarier inom områden som främjar deras mentala, sociala, fysiska och ekonomiska välmående.

Under verksamhetsåret 2023 har vi introducerat #BetterWorking@EY, ett nytt initiativ som syftar till att hjälpa våra medarbetare och team. Målet är att främja arbetssätt som underlättar ett framgångsrikt samarbete i hybrida team.

Mitt i livet-projektet är ett annat exempel på hur vi arbetar för att skapa bättre karriärförutsättningar för våra medarbetare i livets olika skeden. Projektet har under året drivits i två av våra regioner utanför storstadsområdena, region Syd och Öst. Medarbetarna som deltar i projektet träffas tre gånger per år och syftet är att skapa stöttande nätverk och utbyta erfarenheter om ämnen som ledarskap och stresshantering. Vi kan efter två år se att personalomsättningen har gått ner i de regioner där vi drivit Mitt i livet-projektet och att våra medarbetare uppskattar projektet. Ambitionen framöver är att sprida projektet till fler regioner. Under verksamhetsåret 2023 deltog 29 medarbetare i Mitt i livet-projektet.

Samtliga medarbetare på EY ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap. Som en del i vårt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare har vi under verksamhetsåret 2023 infört en förbättrad ersättning som riktar sig till de medarbetare som är eller planerar att vara föräldralediga.

Arbetstid och sjukfrånvaro

Tabellen nedan visar den genomsnittliga veckoarbetstiden inom EY Sverige. EY följer regelbundet upp medarbetares övertid och följer upp med chefer kring åtgärder som ska minska övertidsuttaget och öka balansen mellan arbete och fritid. En uppföljning av dessa åtgärder har visat en förbättring av den upplevda balansen mellan arbete och fritid.

Tabell 9: Genomsnittlig arbetstid per vecka

Verksamhetsår	2021	2022	2023
Alla heltidsanställda	41,25	40,6	40,4

Våra medarbetare omfattas av ett kollektivavtalsreglerat pensionssystem med såväl pensionssparande som försäkringar vid långvarig arbetsoförmåga. Utöver det kollektivavtalade pensionssystemet erbjuder vi försäkring som täcker medarbetarnas hälsa på arbetet och fritiden. Vår sjukvårdsförsäkring ger medarbetare tillgång till både förebyggande och behandlande åtgärder.

Sjukfrånvaron under verksamhetsår 2023 var 2,2 procent. Den totala sjukfrånvaron ligger därmed på samma nivå som tidigare år. Vi arbetar med att stödja medarbetare som är långtidssjukskrivna och tar tillsammans med medarbetare fram rehabiliteringsplaner med åtgärder.

Tabell 10: Medarbetares sjukfrånvaro

Verksamhetsår	2019	2020	2021	2022	2023
Sjukfrånvaro	2.5 %	2.3 %	2.5 %	2.3 %	2,2 %
Långvarig sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro*	57.8 %	52.0 %	61.9 %	52.9 %	51,7 %

*Sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090084

Tre gånger per år genomför vi medarbetarundersökningar för att fånga upp våra medarbetares behov och åsikter. Återkommande frågor rör våra medarbetares välmående och engagemang – dessa sammanfattar vi i två mått: engagemangsindex och exceptionell upplevelse. Engagemangsindex sammanfattar svar på frågor om i vilken utsträckning våra medarbetare känner engagemang för sitt arbete och EY som företag. Måttet exceptionell upplevelse anger medarbetarnas totala upplevelse av EY.

Vårt mål är att engagemangsindex ska fortsätta att öka och att 80 procent av våra medarbetare uppger att de har en exceptionell upplevelse på EY 2025. I den senaste undersökningen, som genomfördes i juni 2023, låg engagemangsindex på 77 procent – en ökning med 2 procentenheter jämfört med föregående år. Måttet exceptionell upplevelse hade ökat med 1 procentenhet till 79 procent.

Tabell 11: Resultat från medarbetarundersökningar

Verksamhetsår	2021	2022	2023
Engagemangsindex	72 %	75 %	77 %
Exceptionell upplevelse	67 %	78 %	79 %

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare lika möjligheter inom rekrytering och urval, utbildning, utveckling och befordran. Utöver arbetet med aktiva åtgärder har EY en **global inkluderings- och icke-diskrimineringspolicy** som styr vårt arbete inom detta område. EY:s högsta ledningsorgan, Global Executive, har även undertecknat EY Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement, som understryker vårt engagemang för mångfald, jämlikhet och inkludering. Det visar inte bara att mångfald, jämlikhet och inkludering är en viktig affärsprioritering för oss, utan även att vi håller oss själva ansvariga för framsteg och att arbetet börjar med våra handlingar i toppen.

I linje med FN:s deklaration om mänskliga rättigheter ska medarbetares möjligheter inte påverkas av kön, ras, ålder, etnicitet, funktionsvariation och sexuella läggning. Vårt mål är att alla medarbetare känner sig uppskattade, respekterade och rättvist behandlade med passande ersättning och bra förmåner.

Medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter ger oss kraften att dra nytta av olika åsikter, perspektiv, kunskaper, erfarenheter och kulturella referenser. Under det senaste året har vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering haft följande mål:

- Förbättra resultatet i vårt verktyg för uppföljning av det nordiska mångfald, jämlikhet och inkluderings-arbetet.
- Öka rekrytering och befordran av kvinnliga delägare.
- Uppmärksamma medarbetare på vår utbildning inkluderande ledarskap.

Uppföljning av mångfald, jämlikhet och inkluderingsarbetet

EY har tagit fram ett verktyg för att mäta vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering. Verktyget hjälper oss att driva konsekventa åtgärder och röra oss kollektivt framåt. Det spårar framsteg genom att bedöma två index: balans och mix (mångfald) samt inkludering. Indexen baseras på ett antal komponenter, till exempel representativ mix i ledningsgrupper, rättvis könsrepresentation och resultat från våra medarbetarundersökningar. Verktyget används av EY:s globala organisation för att följa upp och jämföra EY:s olika regioner med varandra. Resultatet ger EY på nordisk nivå en möjlighet att sätta konkreta mål för vårt arbete varje år. Resultatet för verksamhetsåret 2023 var 4 av 6, samma som föregående år

Tabell 12: Resultat – mångfald, jämställdhet och inkludering

Verksamhetsår	2021	2022	2023
EY Nordics	3 av 6	4 av 6	4 av 6

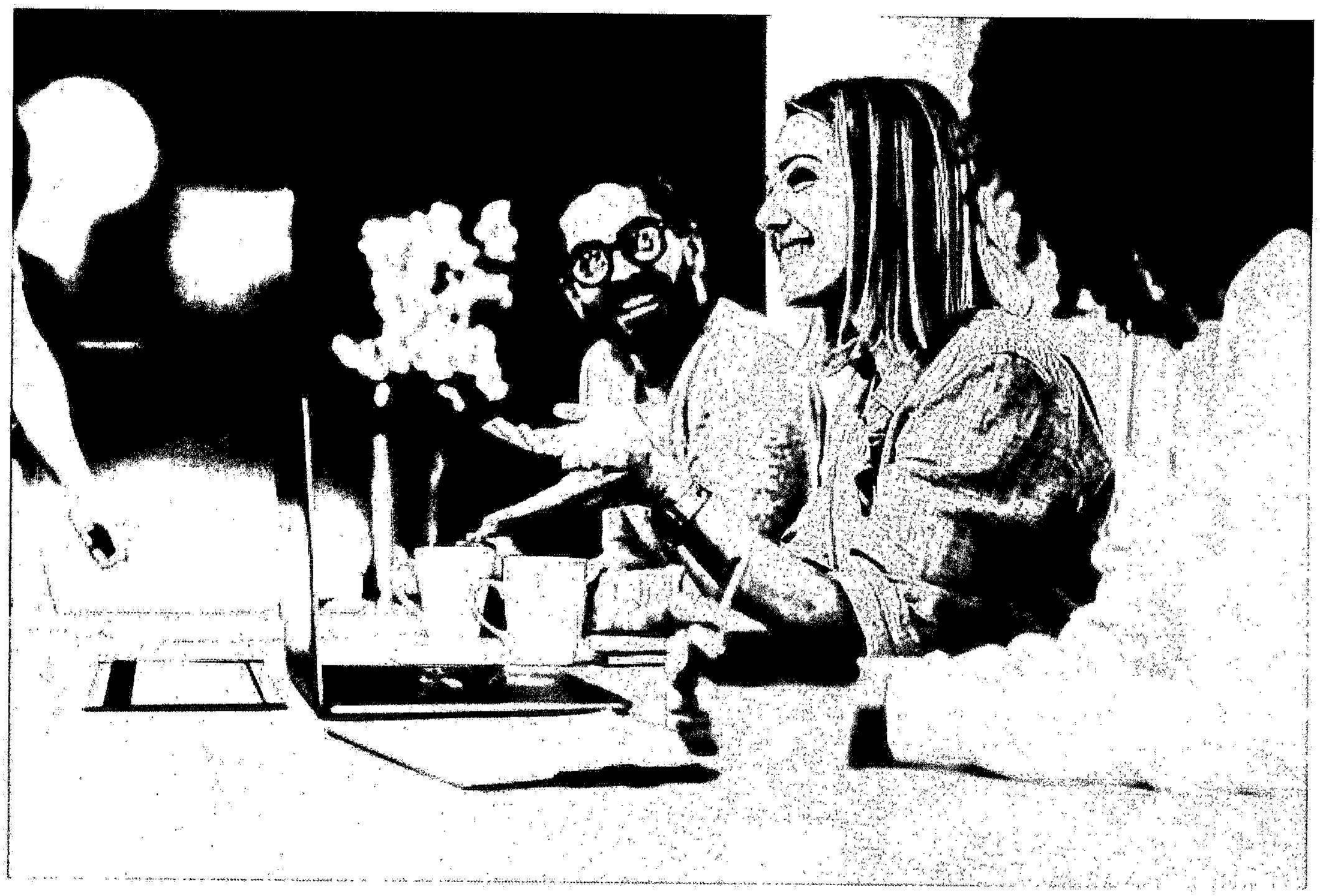
Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090085

Baserat på resultatet har EY Sverige, tillsammans med EY i Danmark, Finland och Norge, tagit fram en **nordisk plan för arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering.** Planen sträcker sig till och med 2025 och omfattar tre strategiska drivkrafter: främja en inkluderande kultur, stort fokus på genus och att vara en ledande röst för mångfald, jämlikhet och inkludering i allt vi gör. Inom varje område finns en fastslagen metodik och konkreta åtgärder som ska påskynda arbetet.

EY:s tre strategiska drivkrafter för mångfald, jämlikhet och inkludering

- Främja en inkluderande kultur
- Stort fokus på genus
- Vara en ledande röst för mångfald, jämställdhet och inkludering i allt vi gör



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090086

EY strävar efter att ha en jämn könsfördelning vid rekrytering och befordran inom alla nivåer i organisationen och att rekrytera den mångfald vi vet är gynnsam för vårt arbete. Om vi ser till könsfördelningen på ledarskapspositioner, från manager upp till delägare, har könsfördelningen sett ungefär lika ut sedan 2019 – cirka 46 procent kvinnor och 54 procent män, se tabell 3.5. Vi anställer cirka 50 procent kvinnor och 50 procent män till våra juniora positioner, se tabell 3.12, och könsfördelningen utslagen på alla medarbetare i vår organisation är 54 procent kvinnor och 46 procent män, se tabell 3.8.

En av våra största utmaningar handlar om att attrahera och fortsätta utveckla kvinnliga ledare. Under verksamhetsåret 2023 var könsfördelningen mellan samtliga delägare i Sverige 26 procent kvinnor och 74 procent män. Det är en förbättring jämfört med föregående år, se tabell 3.10. Fem kvinnor befordrades till delägare under verksamhetsår 2023. Det motsvarar 42 procent av det totala antalet delägarebefordringar (5 av 12). Det anser vi är ett kvitto på att våra satsningar på jämställdhet ger effekt. Könsfördelningen sett till alla befordringar är 49 procent kvinnor och 51 procent män, se tabell 3.9. Vid extern rekrytering av delägare har vi satt ett mål på 50/50 kvinnor och män. Under verksamhetsår 2023 rekryterades totalt två delägare externt, en kvinnlig och en manlig.

Utöver att vi sätter upp mål för att säkerställa att antalet kvinnor som befordras till högre positioner är representativt, har vi en granskningskommitté som övervakar att befordringar sker rättvist. Vi har även upprättat riktlinjer för hur vår rekrytering ska ske. Av våra riktlinjer framgår hur lediga tjänster ska annonseras, hur annonser ska utformas och hur intervjuer ska gå till för att attrahera en så stor mångfald som möjligt. Vi använder oss av tester i ett initialt skede för att minska påverkan av omedvetna fördomar i urvalsprocessen och erbjuder rekryteringsutbildningar inom våra affärsområden, bland annat om diskriminering och omedvetna fördomar. För att främja en jämn könsfördelning i rekryteringen tillämpar EY, i den mån det är möjligt, positiv särbehandling. När det gäller befordringar följer EY principen "rättvis representation" för att se till att det blir en jämn fördelning på befordringar givet populationen på given befattning.

Några ytterligare aktiviteter som EY arbetar med för att förbättra jämställdheten på ledningsnivå är:

- **Career watch är ett program där medarbetare erbjuds en sponsor (en delägare) som hjälper deltagaren att utöka sitt nätverk, utbyta erfarenheter, få nya perspektiv och bygga relevant kunskap och erfarenhet som leder till både personlig och professionell utveckling.**
- **En bättre process i samband med föräldraledighet och återgång till tjänst. Att balansera familjeliv med arbete är utmanande för de flesta. Vi erbjuder frivillig individuell coachning av medarbetare som påbörjar eller återvänder från föräldraledighet.**
- **Accelerate@EY riktar sig till kvinnor på senior nivå och omfattar områden som karriärutveckling, balans mellan arbete och privatliv, personligt varumärke och självkännedom.**
- **Utbildningar för att synliggöra egna omedvetna fördomar hålls regelbundet för alla medarbetare. En repetition och påminnelse görs framför allt på våren i samband med vår process kring befordran och lön.**

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090087

Tabell 13: Könsfördelning ledarskap

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Alla								
Kvinnor	462	43 %	523	44 %	529	44 %	576	46 %
Män	602	57 %	655	56 %	676	56 %	685	54 %
Total	1 064		1 178		1 207		1261	

*Avser Manager, Senior Manager, Associate Director, Assistant Director, Director, Executive Director och delägare

Tabell 14: Könsfördelning – delägare

	Kvinnor	%	Män	%	Totalt antal
Total verksamhetsår 2023	47	26 %	131	74 %	178
Total verksamhetsår 2022	43	25 %	132	75 %	175

Denna siffra skiljer sig från det antal delägare som rapporteras i vår finansiella redovisning. I vår icke-finansiella rapportering använder vi oss av de exakta datumen för vårt verksamhetsår (1 juli 2022–30 juni 2023) medan vår finansiella redovisning inkluderar totala månadsbokslut.

Tablell 15: Köns- och åldersfördelning – alla medarbetare

Rank	Kvinnor	%	Män	%	Totalt antal medarbetare	Under 30 år	30-50 år	Över 50 år
Client-serving								
Delägare	43	26 %	125	74 %	168	0 %	60 %	40 %
Executive director	41	36 %	73	64 %	114	0 %	49 %	51 %
Senior manager	195	46 %	229	54 %	424	0 %	87 %	13 %
Manager	249	53 %	217	47 %	466	8 %	82 %	10 %
Senior	522	62 %	314	38 %	836	49 %	45 %	6 %
Staff/assistant	585	53 %	522	47 %	1107	83 %	15 %	2 %
Intern	2	50 %	2	50 %	4	75 %	25 %	0 %
Totalt verksamhetsår 2023	1637	52 %	1482	48 %	3119	44 %	47 %	9 %
Totalt verksamhetsår 2022	1 469	51 %	1416	49 %	2 885	41 %	50 %	9 %
Core Business Services								
Delägare	4	40 %	6	60 %	10	0 %	27 %	73 %
Director	29	69 %	13	31 %	42	0 %	79 %	21 %
Associate Director	4	29 %	10	71 %	14	0 %	57 %	43 %
Assistant Director	11	48 %	12	52 %	23	0 %	70 %	30 %
Senior Associate	33	80 %	8	20 %	41	2 %	59 %	39 %
Supervising Associate	34	81 %	8	19 %	42	17 %	52 %	31 %
Associate	29	85 %	5	15 %	34	29 %	56 %	15 %
Intern	28	74 %	10	26 %	38	61 %	39 %	0 %
Totalt verksamhetsår 2023	172	70 %	72	30 %	244	17 %	57 %	26 %
Totalt verksamhetsår 2022	157	71 %	65	29 %	222	16 %	57 %	27 %

Tabell 16: Könsfördelning – samtliga medarbetare inklusive praktikanter

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Alla								
Kvinnor	1 537	53 %	1 529	52 %	1 626	52 %	1809	54 %
Män	1 355	47 %	1 416	48 %	1 481	48 %	1 554	46 %
Total	2 882		2 945		3 107		3 363	

Penneo document key: V2DSM-V8NT2-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090088

Tabell 17: Könsfördelning - befordringar per befattning

Rank	Kvinnor	%	Män	%	Totalt
Client-serving					
Delägare	5	42%	7	58%	12
Executive director	5	38%	8	62%	13
Senior manager	42	49%	43	51%	85
Manager	57	46%	67	54%	124
Senior	118	49%	123	51%	241
Total verksamhetsår 2023	**227**	48%	**248**	52%	**475**
Total verksamhetsår 2022	220	47 %	251	53 %	471
Core Business Services					
Delägare	0	0 %	0	0 %	0
Director	0	0%	2	100%	2
Associate director	3	75 %	1	25 %	4
Assistant director	1	25 %	3	75 %	4
Supervising associate	6	100 %	0	0 %	6
Senior associate	1	50 %	1	50 %	2
Associate	4	100 %	0	0 %	4
Totalt verksamhetsår 2023	15	68 %	7	32 %	22
Totalt verksamhetsår 2022	13	68 %	6	32 %	19

Tabell 18: Totala befordringar per kön

Verksamhetsår	2020	%	2021	%	2022	%	2023	%
Alla								
Kvinnor	215	46%	312	53%	233	48%	242	49%
Män	251	54%	280	47%	257	52%	255	51%
Total	466		592		490		497	

Tabell 19: Delägarebefordringar per kön

Verksamhetsår	2020*	%	2021*	%	2022	%	2023	%
Alla								
Kvinnor	3	18 %	13	76 %	3	19 %	5	42 %
Män	14	82 %	4	24 %	13	81 %	7	58 %
Total	17		17		16		12	

*Inkluderar bara medarbetare som arbetar direkt mot kund

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090089

Tabell 20: Könsfördelning – rekryteringar per rank

Rank	Kvinnor #	%	Män #	%	Totalt
Client-serving					
Delägare	1	50%	1	50%	2
Executive director	7	88%	1	13%	8
Senior manager	18	47%	20	53%	38
Manager	31	52%	29	48%	60
Senior	77	66%	39	34%	116
Staff/Assistant	319	50%	321	50%	640
Intern	**8**	31%	**18**	69%	**26**
Totalt verksamhetsår 2023	461	52%	**429**	48%	890

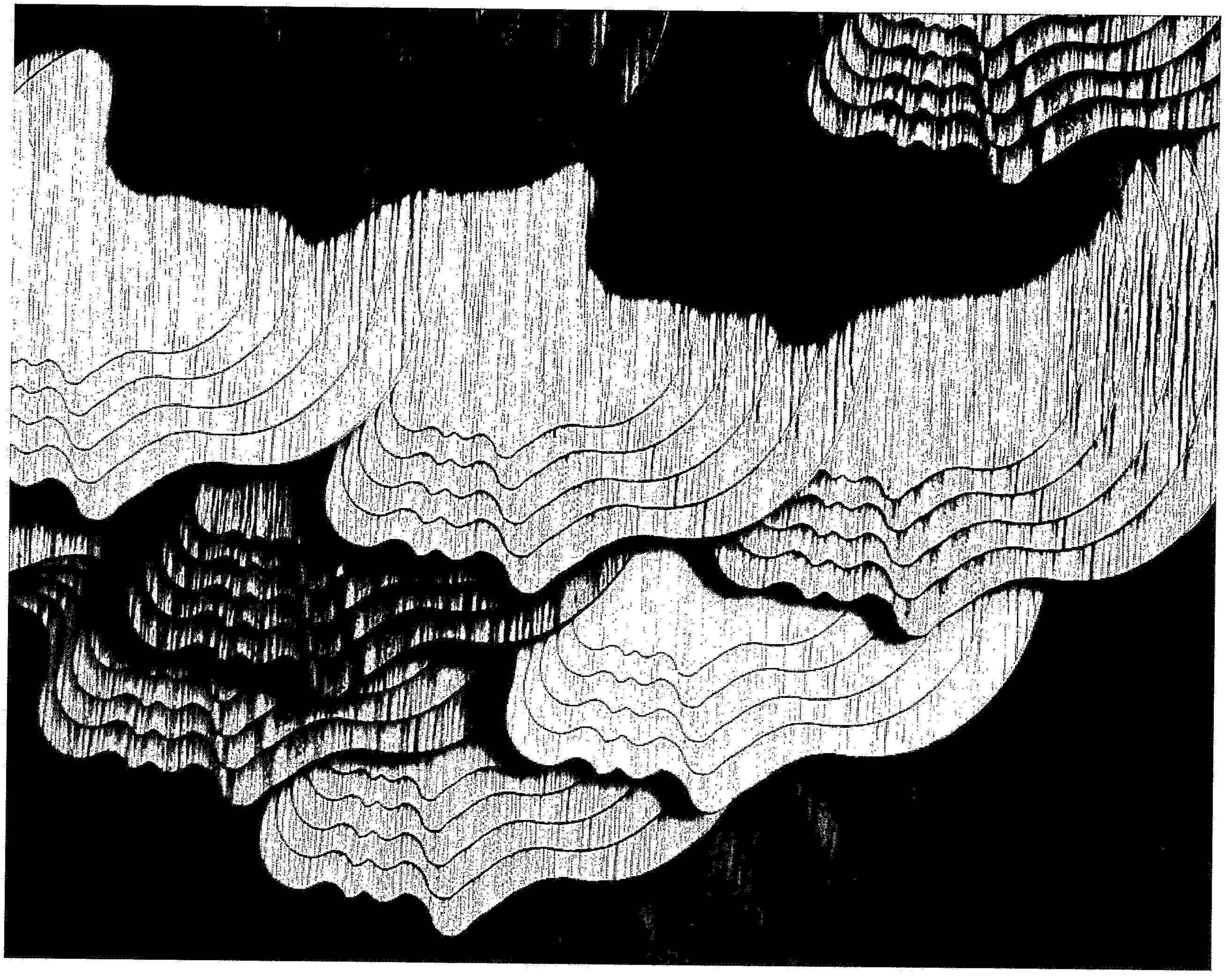
Om vi ser till andra delar av mångfaldsagendan pågår flera aktiviteter för att skapa en inkluderande miljö som främjar en kultur där våra medarbetare kan känna sig fria att vara sig själva på jobbet. Några av dessa aktiviteter är:

- Nätverket LGBT+ Unity Network som ska öka medvetenheten om HBTQ-frågor och betona vikten av en inkluderande kultur. Vi genomförde bland annat Nordic Rainbow Week 12–16 juni för att bygga och vårda en miljö där våra medarbetare känner samhörighet och kan vara sig själva på jobbet.
- Inkluderingsmoment – ett sätt att starta samtal om mångfald, jämlikhet och inkludering i början av ett möte.
- En resursgrupp för medarbetare med synliga och osynliga funktionsvariationer och utnämningen av en nordiskt ansvarig partner för Disability Sponsoring.
- En resursgrupp som arbetar för en mer inkluderande arbetsmiljö för medarbetare från olika kulturer som kallas för Ethnicity, Race & Faith.

Under verksamhetsåret 2023 har vi även inkluderat ett nytt nyckeltal i våra medarbetarundersökningar där vi ber medarbetare värdera i vilken utsträckning de känner sig fria att vara sig själva på jobbet. Vi kallar måttet för Feel free to be myself. Resultatet från vår medarbetarundersökning i juli 2023 visar att 90 procent av våra medarbetare känner sig trygga att vara sig själv på jobbet.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090900



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090911

Mänskliga rättigheter

Att upprätthålla de mänskliga rättigheterna är grundläggande för vårt syfte Building a better working world. Vi bygger vår förståelse av dessa rättigheter på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, relaterade fördrag och deklarationer samt det etiska resonemanget bakom utvecklingen av dessa. Vår strategi för att respektera och upprätthålla de mänskliga rättigheterna bygger på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Där anges bland annat att företag har ett ansvar att:

- Undvika att orsaka eller bidra till negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna genom sin egen verksamhet och att ta itu med sådana konsekvenser när de uppstår.
- Försöka förebygga eller mildra negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter som är direkt kopplade till företagets verksamhet, produkter eller tjänster genom affärsrelationer, även om företaget inte har bidragit till dessa konsekvenser.

Diskriminering och trakasserier

Vår kultur bygger på respekt och professionalism, fri från diskriminering, trakasserier och andra kränkningar. Vi har nolltolerans mot oetiskt beteende. Detta återspeglas i vår globala policy för inkludering och icke-diskriminering samt i vår globala uppförandekod. Vårt arbete syftar till att främja en kultur som fokuserar på integritet, respekt, laganda och inkludering.

EY arbetar kontinuerligt med att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund vad gäller:

- arbetsförhållanden
- ersättning och andra anställningsvillkor
- rekrytering och befordran
- utbildning och övrig kompentensutveckling
- möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

För vart och ett av områdena ovan har vi:

- Undersökt om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.
- Analyserat orsaker till upptäckta risker och hinder.
- Vidtagit de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas.
- Följt upp och utvärderat arbetet.

Inom EY har alla medarbetare en personlig skyldighet att påtala om de observerar beteenden som de bedömer inte lever upp till principerna i vår globala uppförandekod. Våra medarbetare ska varje år signera EY:s globala uppförandekod. Oetiska beteenden definierar vi inom EY som de handlingar som kan ha en negativ inverkan på vår kultur, vårt anseende, vår attraktionskraft som arbetsgivare och vår trovärdighet som tjänsteleverantör.

Under verksamhetsåret 2023 rapporterades ett fall av diskriminering och trakasserier i Sverige till vår nordiska Ethics Board. Ethics Board hanterar anmälningar om oetiskt beteende i EY Sverige och övriga nordiska länder, läs mer om deras arbete i **kapitlet Bolagsstyrning**. Ledningen har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Inga monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet har registrerats under verksamhetsår 2023.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090092

Tabell 21: Rapporterade fall av diskriminering och trakasserier i EY Sverige

	Verksamhetsår 2023
Anmälningar om diskriminering och trakasserier till EY Nordics Ethics Board	1
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK

Det finns en risk för att oetiskt beteende inte kommer till Ethics Boards kännedom. Därmed kan det finnas ett visst mörkertal gällande dessa fall. För att motverka detta kommunicerar vi våra policyer och informerar medarbetare om hur incidenter anmäls. Vi utbildar även våra medarbetare och chefer. På så sätt kan EY i förebyggande syfte verka för att trakasserier av något slag inte uppstår.

Löner och lönekartläggning

Vi strävar efter en rättvis och konkurrenskraftig lönesättning. Det innebär att löner ska bestämmas utifrån bland annat erfarenhet, roll, ansvar och prestation. Detta beskrivs mer utförligt i vår lönepolicy.

Vi anser att EY på ett bra sätt förebygger osakliga löneskillnader genom att förhålla oss till de lönesättningskriterier som EY har upprättat. Vi följer kontinuerligt upp detta arbete i samband med den årliga lönerevisionen.

Under den årliga kartläggningen av löneskillnader använder vi ett externt lönekartläggningsverktyg för att kartlägga våra medarbetares löner och löneskillnader. Utifrån kartläggningen undersöker vi om lönesättningen kan anses vara osaklig sett till någon av diskrimineringsgrunderna. Resultatet från lönekartläggningen för verksamhetsåret 2023 visar att de löneskillnader som finns kan förklaras utifrån erfarenhet, typ av roll och ansvar och att lönesättningen inte har skett utifrån någon diskrimineringsgrund.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Tabell 22: Lönejämställdhet per kön (kvinnors genomsnittliga lön i % av männens genomsnittliga lön, exklusive bonus)

Affärsområde	Kvinnors genomsnittliga lön i % av mäns genomsnittliga lön
Assurance	**99 %**
Consulting	**97 %**
SAT	**93 %**
TAX	**97 %**
CBS	**113 %**

20231201090093

Föreningsfrihet och kollektivavtal

Vi respekterar medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. På EY strävar vi efter att respektera alla människors rätt till rättvisa och gynnsamma anställningsvillkor i enlighet med vår globala policy för inkludering och icke-diskriminering. EY har anslutit sig till Almega Tjänsteföretagen och undertecknat Kollektivavtal för Revisions- och konsultföretagen med Unionen och Akademikerförbunden.

Under verksamhetsåret 2023 har vi genomfört regelbundna samverkansmöten med EY:s fackliga företrädare.

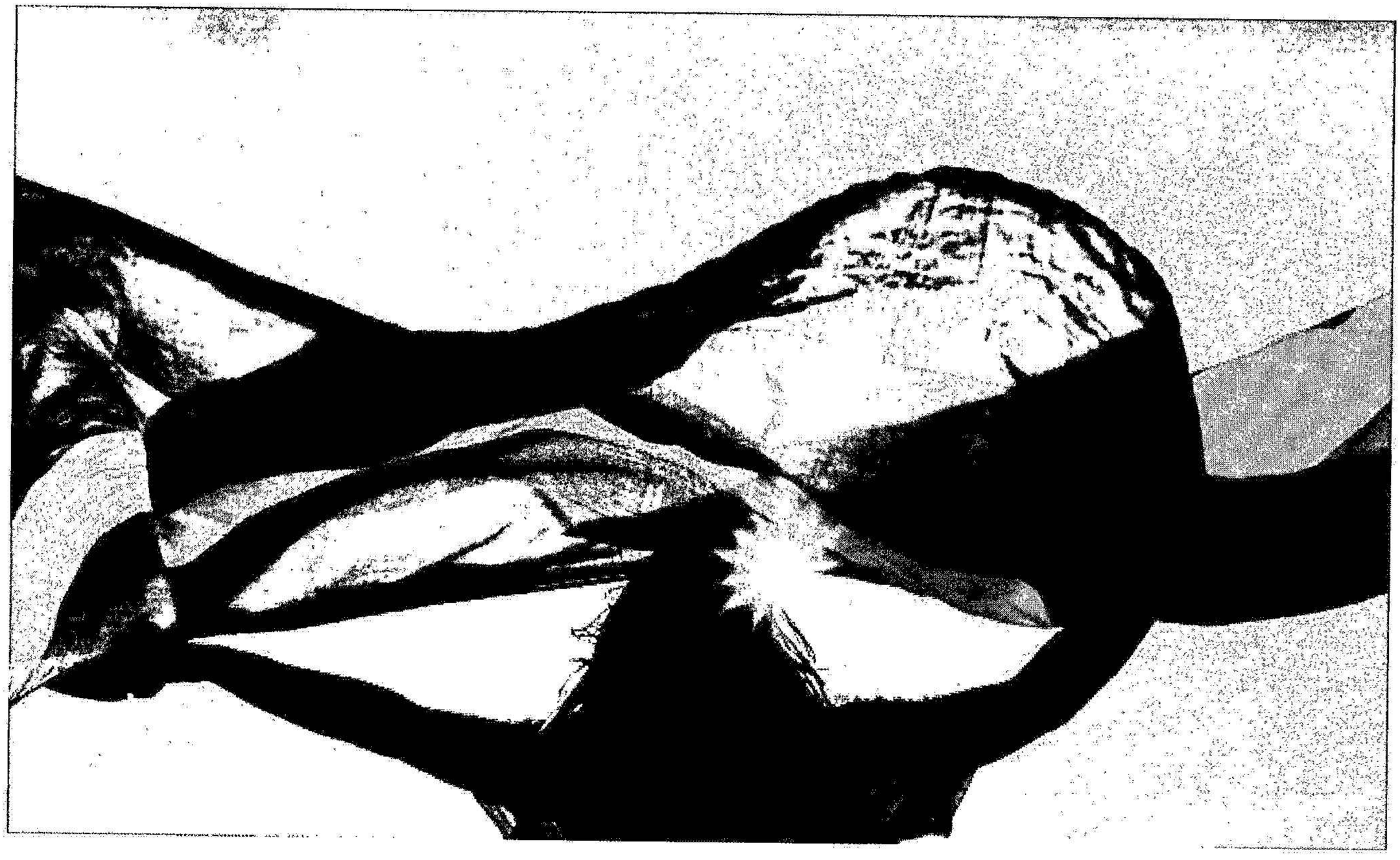
Mänskliga rättigheter, missförhållanden och modernt slaveri i vår leverantörskedja

Vårt ansvar för att respektera mänskliga rättigheter sträcker sig bortom vår direkta verksamhet till våra leverantörskedjor. Vi försöker aktivt övervaka våra direkta och indirekta leverantörers arbete med mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter. I enlighet med EY:s globala uppförandekod för leverantörer omfattar detta åtgärder för att:

- förstå riskerna för kränkningar av de mänskliga rättigheterna i våra leveranskedjor
- validera vår bedömning genom leverantörsengagemang
- stödja leverantörerna för att minska riskerna och åtgärda negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna.

Alla huvudleverantörer till EY Sverige ombeds att skriva under vår uppförandekod för leverantörer. Läs mer om hur vi arbetar med vår leverantörskedja och leverantörsutvärderingar i **kapitlet Bolagsstyrning**.

Via Ethics Board kan inte bara våra medarbetare, utan även kunder och andra utanför EY rapportera överträdelser av våra etiska regler, yrkesprinciper eller bestämmelser i lag – antingen anonymt eller på öppen basis.



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090994

Färdigheter för framtiden

Vi strävar efter att alla medarbetare, oavsett bakgrund och förutsättningar, ska ha möjlighet att utvecklas hos oss. Vidareutbildningar kommer samtliga till del utan att någon missgynnas. I dagens snabbt föränderliga värld är det viktigare än någonsin att våra medarbetare kan underhålla och utveckla ny kompetens. Vi investerar därför stora summor i kompetensutveckling för att hjälpa våra medarbetare att utveckla relevanta färdigheter och erfarenheter. Genom att kontinuerligt arbeta med våra medarbetares kompetensutveckling skapar vi förutsättningar för trivsel och engagemang. Vidareutbildning är också ett sätt för våra medarbetare att styra karriären i den riktning de själva önskar.

I dag har EY en unik möjlighet att blanda onlineutbildning och virtuella klassrum med traditionellt lärande i fysiska klassrum. Därigenom skapas en slags hybridinlärning där utbildningsinsatserna blir mer tillgänglig, eftersom utbildningarna kan konsumeras mer flexibelt utifrån varje medarbetares förutsättningar och behov.

EY har också ett antal utbildningsprogram som kallas EY Badges. EY Badges är ett komplement till den formella utbildningen och ger våra medarbetare möjligheten att vidareutbilda sig inom områden som bedöms viktiga för vår och våra kunders verksamhet nu och i framtiden. Medarbetare får digitala certifieringar när de erövrar kunskap inom områden som datavisualisering, dataanalys, hållbarhet, artificiell intelligens (AI) och transformativt ledarskap. EY Badges-certifieringarna motsvarar olika kunskapsnivåer där platina är den högsta nivån. Utöver EY Badges erbjuds våra medarbetare extern utbildning kompletterad med coachning utifrån verksamhetens och medarbetarnas behov.

I samarbete med Hult International Business School erbjuder vi också EY Tech MBA, EY Master i Business Analytics och EY Masters i Sustainability.

EY Tech MBA gör det möjligt för våra medarbetare att navigera i de utmaningar som uppstår i en omvärld som präglas av ständig förändring. Eftersom utbildningen genomförs online kan våra medarbetare utveckla den teknik-, ledarskaps- och affärskompetens som de behöver, oavsett var i världen de arbetar.

EY Masters in Business Analytics ger våra medarbetare möjligheten att fördjupa sina kunskaper om data och AI. Medarbetare kan bygga upp de färdigheter som behövs för leda strategiskt beslutsfattande och förändra verksamheter med hjälp av ny teknik.

EY Masters in Sustainability ger våra medarbetare möjligheten att bygga vidare på sina kunskaper inom hållbarhet. Utbildningen har utformats för att hjälpa medarbetare att omsätta kunskaperna till nya och innovativa hållbarhetstjänster för företag och organisationer. Deltagarna får nödvändiga verktyg för att på bästa sätt kunna identifiera hållbara möjligheter. Utbildningen genomförs online och deltagarna kan studera i en takt som fungerar för dem.

EY har en global utbildningspolicy med målsättningen att varje medarbetare ska delta i minst 20 utbildningstimmar över ett år och minst 120 utbildningstimmar under en treårsperiod. Inom EY i Sverige strävar vi efter att erbjuda våra medarbetare minst 40 timmars utbildning varje år.

Under verksamhetsåret 2023 uppgick det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per heltidsanställd till 47 timmar och vi delade ut 192 EY Badges. Den totala investeringen i utbildning uppgick till 12 282 miljoner kronor.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Tabell 23: Utbildning

Verksamhetsår	2020	2021	2022	2023
Genomsnittligt antal timmar utbildning per heltidsanställd	42	54	53	47
Utdelade EY Badges	85	173	199	192
Investering i utbildning (tusen SEK)	42 133	11 958	12 233	12 282

20231201090095

Handledning och coachning

Handledning i det vardagliga arbetet utgör grunden i EY:s kompetensutveckling av medarbetare och den kompletteras av formell utbildning, mentorskap och coachning. Syftet är att säkerställa att alla medarbetare får rätt utveckling utifrån behov, potential och kompetens.

Inom EY arbetar vi med LEAD, en process för att stötta våra medarbetares karriärutveckling. Processen säkerställer att alla medarbetare träffar sin handledare minst tre gånger per år för att diskutera personliga mål, karriär och utvärdering i form av feedback på årets arbetsinsatser. En central del vid dessa samtal är att diskutera utvecklingsbehov för att möjliggöra att medarbetaren utvecklas i sin yrkesroll.

EY erbjuder även tre olika coachningsprogram för att stötta medarbetare: Family Transition Coaching, Transformative Leadership Coaching och Partner Transition Coaching.

Coachningsprogrammet Family Transition Coaching erbjuds medarbetare som är förstagångsföräldrar och programmet drivs som ett nordiskt initiativ. I programmet får medarbetaren en coach som kan vara ett stöd i den livsomställning det innebär att bli förälder.

Transformative Leadership Coaching är ett program med syfte att hjälpa våra medarbetare att reflektera över ämnen och utmaningar som de önskar ta sig an. Programmet består av 4- 6 sessioner. Tillsammans med en intern coach fokuserar medarbetaren på att i en kreativ process maximera personlig och professionell utveckling.

Coachningsprogrammet Partner Transition Coaching erbjuds alla nya delägare för att stötta dem under sitt första år som delägare på EY.

Under verksamhetsåret 2023 har 185 timmar dedikerats för coachning inom EY Sverige.

Våra studentrelationer

Att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt och vi arbetar strategiskt och långsiktigt med våra studentrelationer. EY är det högst rankade företaget bland studenter och unga yrkesverksamma i Sverige inom "professional services", det vill säga rådgivnings- och konsulttjänster. Det visar Young Professional Attraction Index som genomförs årligen av Academic Work. Linkedin har rankat oss som branschledande när det gäller att erbjuda medarbetare möjligheter att klättra i karriären. Vi är även den mest attraktiva arbetsgivaren bland ekonomistudenter enligt en ny undersökning från Mecenat. Vi rankades också som den mest attraktiva arbetsgivaren inom finanssektorn enligt rekryterings- och bemanningsföretaget Randstads årliga undersökning Employer Brand Research 2023.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Samhällsansvar

Det här kapitlet beskriver vårt engagemang för att bygga starka och inkluderande ekonomier på lång sikt i linje med de globala målen för hållbar utveckling (SDG). Avsnittet innehåller information om:

- Ekonomiskt och skattemässigt bidrag
- Samhällsengagemang
- Investeringar i innovation
- Värdeskapande med hållbarhetstjänster

VDSMV-V8N12-2FZHL-F0A7K-SZHJ0-8UPYV

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Delmål 8.2: Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering

Vår verksamhet bidrar till att skapa ekonomisk produktivitet och socialt välstånd i form av sysselsättning, samhällsengagemang, investeringar, innovation av tjänster och skatter. Innovation, entreprenörskap, coachning och utbildning är viktiga delar i EY Ripples. Under verksamhetsåret 2023 investerade EY på global nivå 3,6 miljarder dollar i revisionskvalitet, innovation, teknik och medarbetare. Målet med investeringarna är att utveckla bättre produkter och tjänster för våra kunder och se till att våra medarbetare har ett knivskarpt fokus på innovation.

20231201090098

Ekonomiskt bidrag

EY Sverige tillför ekonomiskt värde till samhället, dels genom att skapa jobb, dels genom våra tjänster som utförs inom ramen för vårt syfte Building a better working world. Antal medarbetare under verksamhetsåret 2023 uppgick till 3 363 och vi rekryterade totalt 942 nya medarbetare.

Tabell 24: Antal anställda

Verksamhetsår	2022	2023
Totalt antal anställda	3 107	3 135
Totalt antal rekryteringar	898	942

Under verksamhetsåret 2023 ökade EY Sveriges intäkter med 11 procent jämfört med 2022. Se vår årsredovisning för mer information.

Tabell 25: Intäkter

Verksamhetsår	2022	2023
Totala årliga intäkter	5 977 MSEK	6 661 MSEK
Procentuell förändring jämfört med föregående år	+18 %	+11 %

EY Sverige bidrar till finansieringen av offentliga tjänster genom skatteinbetalningar. Samhället behöver finansiera sin verksamhet genom skatter och vi ser det som en naturlig del av det värde som EY skapar. Vi har åtagit oss att betala våra skatter i tid och på ett korrekt sätt och att vara transparenta i alla kontakter med den svenska skattemyndigheten. EY Sverige följer EY:s globala skattepolicy, vilket säkerställs av vår ledning. Vi har inte bara åtagit oss att följa svenska skatteregler, utan även att agera inom ramen för svenska skatteregler och inte ägna oss åt aggressiva skattestrukturer.

Vårt skattebidrag till samhället består av bolagsskatter och sociala avgifter som betalas av EY Sverige (skatter som betalas), preliminära skatter som hålls kvar på anställdas löner (skatter som överförs) och nettomoms (ingående moms minus utgående moms), i enlighet med WEF-IBC:s utökade mätvärden. Vårt totala skattebidrag för verksamhetsåret 2023 uppgick till 2,77 miljarder kronor.

Tabell 26: Skattebidrag

Bolagsskatt	215 000 KSEK
Sociala avgifter	705 000 KSEK
Preliminärskatt på anställdas löner	686 000 KSEK
Nettomoms (ingående och utgående)	1 168 000 KSEK
Totalt skattebidrag verksamhetsår	2 774 000 KSEK

Under verksamhetsåret 2023 bidrog vi med 8 miljoner kronor i samhällsinvesteringar via välgörenhetsdonationer.

Tabell 27: Samhällsinvesteringar

Verksamhetsår	2020	2021	2022	2023
Investeringar via välgörenenhets-donationer	925 KSEK	6 183 KSEK	3 089 KSEK	8 154 KSEK*

* EY har uppdaterat mätmetoden för den tid medarbetare som jobbar med EY:s corporate responsibility-program lägger på samhällsengagemang. Medarbetares nerlagda tid är nu klassificerad som samhällsinvesteringar istället för EY Ripples och värdet av investerade timmar (se tabell 4.5). Därmed skiljer sig resultaten mellan verksamhetsåren 2022 och 2023 avsevärt.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201090099

Samhällsengagemang

Genom vårt globala corporate responsibility-program EY Ripples kan våra medarbetare använda kunskaper, erfarenheter och tid till att bidra till projekt som fokuserar på Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. På global nivå har EY Ripples som mål att positivt påverka 1 miljard människors liv fram till 2030. För att uppnå målet arbetar vi med tre fokusområden där våra medarbetare har kunskap och erfarenhet som kan bidra till en positiv förändring i samhället:

Nästa generations arbetskraft: Stödja unga och underrepresenterade grupper att utveckla tankesätt och färdigheter som de behöver för att hitta och upprätthålla meningsfullt arbete.

Socialt entreprenörskap: Hjälpa sociala entreprenörer att skapa innovativa och hållbara affärsmodeller för att lösa vår tids samhällsutmaningar.

Miljömässig hållbarhet: Driva beteenden, teknologi och affärsmodeller som skyddar och regenererar miljön samtidigt som de skapar nya ekonomiska möjligheter.

Genom att våra medarbetare engagerar sig i lokala Ripples-projekt skapar EY ringar på vattnet som tillsammans bidrar till ett mer inkluderande, hållbart och värdeskapande samhälle. Under verksamhetsåret 2023 deltog 742 medarbetare i EY Ripples-aktiviteter. Det är en ökning med 198 procent jämfört med 2022. Ökningen är ett resultat av att EY under året investerade i ett utökat internt hållbarhetsteam, bland annat med en medarbetare som uteslutande arbetar med att öka vårt samhällsengagemang på nordisk nivå.

Tack vare ett ökat engagemang i olika Ripples-projekt under det senaste verksamhetsåret, har våra medarbetare påverkat över 400 000 människors liv på ett positivt sätt. Den tid som våra medarbetare ägnade åt EY Ripples-projekt motsvarar ett värde på cirka 4 200 000 kronor. Sedan EY Ripples lanserades 2018 har EY Sverige påverkat fler än 490 000 människors liv och vi fortsätter att göra framsteg mot EY:s globala mål - att positivt påverka 1 miljard människors liv världen över till och med 2030. Under 2024 siktar vi på att deltagandet i EY Ripples ska ligga i nivå med verksamhetsåret 2023. Vårt mål är att engagera 700 medarbetare som tillsammans beräknas påverka 279 500 människors liv. Mot bakgrund av de oroligheter som sker runt om i världen kommer vi att utöka våra fokusområden med ytterligare ett område, katastrofinsatser.

Tabell 28: EY Ripples och värdet av investerade timmar

Verksamhetsår	2022	2023
Antal deltagare	249	742
Investeringar i samhället	3 700 KSEK*	4 200 KSEK**

*Siffran är uppdaterad på grund av att ett fel uppmärksammats i föregående årsrapport.

** EY har uppdaterat mätmetoden för den tid medarbetare som jobbar med EY:s corporate responsibility-program lägger på samhällsengagemang. Medarbetares nerlagda tid är nu klassificerad som samhällsinvesteringar (se tabell 4.4) i stället för EY Ripples och värdet av investerade timmar. Därmed är värdet för 2022 och 2023 inte direkt jämförbart.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091000

Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsåret 2023

Nästa generations arbetskraft

I en värld som kännetecknas av konstant förändring existerar inte framtidens yrken än. Vi tror att framtidens arbetskraft kommer behöva mer än tekniska färdigheter. Det handlar till exempel om förmågan att lätt anpassa sig till nya förutsättningar, viljan att konstant lära sig nya saker och konsten att kunna utforma bättre svar på komplexa frågor. Genom att hjälpa unga och underrepresenterade grupper att komma ut på arbetsmarknaden stärker vi framtidens arbetskraft. Under verksamhetsåret 2023 har vi bland annat jobbat med följande initiativ:

My Dream Now

My Dream Now är ett icke vinstdrivet och idéburet socialt företag med visionen att alla unga ska känna sitt värde i samhället och hitta egna vägar till jobb och drömmar. Under våren 2023 har EY-medarbetare stöttat My Dream Now genom att bjuda in studenter till inspirationsdagar på EY:s kontor i Stockholm och genom att vara klasscoach ute på skolor. Våra medarbetare har även hjälpt UF -studenter med sina årsredovisningar och givit grundskoleelever en inblick i olika vägar till arbetslivet.

Öppet hus

Öppet hus är en ideell förening som öppnar dörrar till arbetsmarknaden för unga vuxna med utländsk bakgrund. Sedan 2013 har EY i Göteborg stöttat och uppmuntrat unga genom föreningens ettåriga mentorskapsprogram. Genom att bidra med nätverk, erfarenheter och kunskap om den lokala arbetsmarknaden har EY:s medarbetare hjälpt unga att förverkliga sina idéer och visioner.

EY:s kvinnliga mentorskapsprogram

EY arrangerar årligen ett mentorskapsprogram för kvinnliga studenter, dels för att stötta dem i sina studier, dels för att ge dem en inblick i arbetslivet. Studenterna träffar regelbundet en mentor från EY under ett år. Under träffarna vägleder mentorn studenten i frågor som gäller karriärval, arbetsliv och studier. Mentorskapsprogrammet är även en möjlighet för studenterna att utöka sina professionella nätverk.

Socialt entreprenörskap

Sociala entreprenörer tacklar komplexa samhällsproblem, såsom klimatförändringar och social orättvisa, med hjälp av innovativa lösningar. Sociala entreprenörer skapar en mer hållbar och inkluderande värld och startar några av de mest meningsfulla företagen på planeten. Genom att stötta sociala entreprenörer så att de kan påverka fler människors liv bidrar vi tillsammans till EY:s syfte Building a better working world.

Heart 17

EY Sverige är stolt partner till HEART 17, ett globalt initiativ i samarbete med FN:s utvecklingsprogram (UNDP). Genom kreativitet och innovation driver HEART 17 åtgärder för att förverkliga FN:s 17 globala hållbarhetsmål. EY stödjer HEART 17 på flera sätt. Under verksamhetsåret 2023 har vi framför allt arbetat med HEART 17:s event som ägde rum i Köpenhamn i april 2023. Eventet HEARTBEAT resulterade i sektoröverskridande diskussioner som förde samman olika aktörer och skapade hopp om att vi tillsammans kan nå de globala hållbarhetsmålen.

Charly Tech

Charly är ett fintech-bolag som arbetar för att förändra de ekonomiska ojämställdheter som kan uppstå vid familjebildning. EY har under året stöttat Charly med marknadsanalyser kopplade till en framtida internationell expansion. Genom att stötta Charly har vi bidragit till att fler familjer får möjligheten till en jämställd familjeekonomi och mer jämställda pensioner.

Svensk startup med fokus på mikroalger

EY har stöttat ett svenskt företag vars hållbara produktion bidrar till en positiv påverkan på lokala ekosystem och miljö. Vår medarbetare har hjälpt företaget med kunskap om strategi, datainsamling och rapportskrivning och därigenom bidragit till en mer hållbar livsmedelsindustri.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091O1

Miljömässig hållbarhet

Givet klimatförändringarnas omfattning och det akuta läget är det inte längre tillräckligt att bara fokusera på att undvika negativ klimatpåverkan. Vi måste även hitta sätt att påverka miljön positivt. Flera organisationer arbetar med regenerativa klimatlösningar och omdefinierar värdekedjor. EY vill vara en del av resan mot en cirkulär ekonomi med återanvändning av material. Genom att stötta omställningen till en mer hållbar ekonomi, tar vi vårt ansvar för att skydda miljön och världens mest utsatta människor från klimatförändringarnas konsekvenser.

Climate Ideation Clinics

Climate Ideation Clinics är ett globalt EY-initiativ där vi tillsammans med universitetsstudenter utforskar nya hållbara lösningar inom konsumentprodukter och finanssektorn. Våra medarbetare guidar studenterna genom sektorernas specifika utmaningar och idégenererande arbetsmetoder. På så vis får unga möjlighet att göra sina röster hörda samtidigt som vi får ta del av innovativa lösningar som kan implementeras på marknaden. Under verksamhetsåret 2023 har EY Sverige genomfört Climate Ideation Clinics i Stockholm och Göteborg.

Svenskt företag inom turism

På uppdrag av ett företag i turistbranschen fick EY:s konsulter utforma utvecklingsmöjligheter för hur företagets affärsmodell ska kunna bli mer hållbar. Fler än 30 idéer togs fram för att driva engagemang och inspirera till lösningar kopplade till företagets hållbarhetsutmaningar. Genom att bidra med sin kunskap inom hållbarhet och strategi bidrog våra medarbetare till att påskynda företagets hållbarhetsarbete.

Beach clean-up

Under juni 2023 lanserades EY-kampanjen EY for Oceans för att stödja det globala hållbarhetsmålet nummer 14: Livet under vatten. Som en del av kampanjen anordnade en grupp medarbetare kuststädarevent för att göra en meningsfull insats för miljön. Genom kuststädareventen minskade våra medarbetare skräpet i det marina ekosystemet och bidrog därmed till att skydda det marina landskapet, dess djur och växter.

Zooniverse

Zooniverse är en av världens största plattformar för samhällsdriven forskning. Tillsammans med Zooniverse stöttar våra medarbetare en rad olika forskningsprojekt, till exempel hur pingviner och isbjörnar påverkas av klimatförändringarna. Genom att hjälpa forskare med analys av en stor mängd bilder från Antarktis och Arktis bidrar våra medarbetare till att forskare snabbare kan analysera och sammanställa data. Resultaten av forskningen hjälper oss att förstå klimatförändringarnas påverkan och risker för både djur och habitat.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091102

Investeringar i innovation

Under verksamhetsåret 2023 investerade EY på global nivå 3,6 miljarder dollar i revisionskvalitet, innovation, teknik och medarbetare. Investeringen är en del av en treårig plan som tillkännagavs under verksamhetsåret 2021 och som omfattar 10 miljarder dollar. Målet med investeringarna är att utveckla bättre produkter och tjänster för våra kunder och se till att våra medarbetare har ett knivskarpt fokus på innovation. Läs mer om EY:s investeringar i innovation på global nivå i rapporten Value Realized 2023.

Utöver de globala investeringarna, investerar EY Sverige och övriga nordiska länder i nya och innovativa lösningar. Ett exempel på nordiska investeringar är Innovate EY.

Innovate EY

Innovate EY är ett initiativ som uppmuntrar medarbetare att bidra till vårt syfte Building a better working world. I takt med att världen och våra kunders behov förändras måste även vi förändras för att bibehålla vår flexibilitet och framgång på marknaden. Innovate EY innebär att medarbetare under sammanlagt fyra veckor får arbeta med egna innovativa idéer. Under tiden får de stöd av EY i form av resurser, verktyg, utbildning och coachning. Innovate EY har arrangerats sedan 2021 och medarbetare från alla affärsområden och funktioner kan delta. När fyra veckor har passerat beslutar ledningen vilka idéer som ska tas vidare, skalas upp och integreras i verksamheten. Under verksamhetsåret 2023 deltog 196 medarbetare i Innovate EY på nordisk nivå varav 59 medarbetare från Sverige.

Skapa socialt värde med hållbarhetstjänster

EY Sverige har över 20 års erfarenhet av hållbarhets- och ESG-tjänster. Vi drar också nytta av den kompetens som finns inom vår globala organisation. Målet är att hjälpa företag i Sverige att fungera hållbart och få hållbarhet att fungera för företag. Även om vi har kärntjänster som är utformade för att hantera specifika hållbarhetsutmaningar, är hållbarhet förankrat i allt vi gör. Vi kallar detta värdebaserad hållbarhet. Det är ett sätt att skydda och skapa nytt värde för företag, människor, samhälle och världen som helhet.

Under verksamhetsåret 2023 lanserade EY på global nivå EY Sustainability, en vision och ett ramverk som förklarar hur EY kan hjälpa företag och organisationer – oavsett var de befinner sig på sin hållbarhetsresa. Ramverket omfattar fyra centrala områden:

- Omarbeta din strategi
- Snabba på omställningen
- Styrning och verksamhet
- Bygga förtroende

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2EZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPVY

20231201091103

För att ställa om till en hållbar framtid krävs djärva idéer. Vi måste utmana normer, ifrågasätta nuvarande paradigm och prioritera hållbarhet. Det kan handla om nya affärsmodeller, revolutionerande energisystem och samhällsinnovationer. Vi strävar efter att skapa gröna, resurseffektiva och inkluderande ekonomier där människor och planet kan blomstra, inte bara överleva. Vi utvecklar nya lösningar och nya arbetssätt med människor och hela värdekedjor som utgångspunkt. Den hållbara framtid vi ser är driven och underbyggd av data och teknik och vi tar hänsyn till både nutida och framtida regulatoriska krav i allt vi gör. Här är några exempel på hur detta reflekteras i vårt arbete:

Framtiden kräver djärva visioner

SALLY är en innovationsstudio i Norden som drivs av EY Doberman. Genom att visa hur en bättre framtid kan se ut möjliggör SALLY djärvare framtidsvisioner. Med hjälp av design, kreativitet och teknik skapar SALLY rättvisa, inkluderande och regenerativa framtidsscenarier – hållbara scenarier som vi kan göra till verklighet redan i dag. Under verksamhetsåret 2023 har SALLY bjudit in olika branscher till workshops och samtal för att tillsammans hitta nya innovativa lösningar. SALLY tog även fram ett framtidsscenario som utforskar nya koncept och affärsmodeller med visionen att mat ska vara regenerativ, läkande, mångfaldig och smakrik. Med motiveringen att ha satt standarden för innovation och kreativitet på internet utsågs SALLY till hederspristagare för sitt arbete med just Framtidens mat på The Webby Awards 2023.

SALLY hjälper även kunder att utveckla hållbara framtidsscenarier för just deras organisation. Under året har SALLY arbetat med en rad olika områden, allt från hur organisationer anpassar sin verksamhet till en förändrad arbetsmarknad till hur en vintersportsorganisation behöver anpassa sig till ett klimat i förändring.

Människor som utgångspunkt

Lyckade hållbara transformationer utgår från människor. Vi måste prioritera hälsa och välmående, använda teknik på ett ansvarsfullt och effektivt sätt, möjliggöra utbildning och utveckling och självfallet främja mänskliga rättigheter.

Oavsett om det handlar om CSRD-direktivet, att uppdatera ett datasystem eller förändra en affärsmodell, så är projekt där människan står i centrum de mest framgångsrika. Exempel på hur vi arbetar med detta i olika projekt diskuteras i en webbcastserie om transformativt ledarskap.

Driven av teknologi

En nyckel till hållbara och transformativa lösningar är data och teknik. Vi tror på att samarbeta med andra företag för att dra nytta av vår kollektiva kunskap och driva en hållbar förändring. Vi utvecklar produkter och tjänster som hjälper våra kunder att integrera hållbarhet i sina strategier. Det gör vi bland annat genom att leverera teknikbaserade lösningar i allians med företag som Enablon, IBM, Microsoft och SAP. Att våra insatser inom hållbar innovation uppskattas visas inte minst genom att Microsoft under 2023 utsåg EY till Global Sustainability Gamechanger Partner of the Year tillsammans med IBM.

Dagens och morgondagens regulatoriska krav

EU har ökat förändringstakten kopplat till ESG, bland annat genom nya regleringar inom ramen för den europeiska gröna given och klimatpaketet Fit for 55. Företag kommer behöva implementera EU-direktivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i både affärsmodeller och framtida rapportering. Dessutom kommer Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) kräva att företag tar fullt ansvar för miljö och mänskliga rättigheter i sina värdekedjor. Vi hjälper våra kunder att förbereda sig inför dessa nya lagkrav. Ett exempel är att vi under april till juni 2023 höll regelbundna nordiska webbutbildningar som fokuserade på CSRD-direktivet som helhet samt olika delar såsom biologisk mångfald, människor och IT.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Vårt ramverk för hållbarhetstjänster

Exakt vad vi hjälper våra kunder med styrs av deras behov. Vi har ett brett utbud av tjänster inom följande områden.

Hållbara strategier

Integrera hållbarhet i företagets strategi och syfte för att sätta ambitiösa mal och samtidigt optimera portföljer och utvärdera påverkan på aktieägare och intressenter.

Hållbara transaktioner

Utvärdera effekter av hållbarhetsinitiativ vid kommersiell och finansiell due diligence för att minimera risker och maximera möjligheter.

Konsekvensbedömning och riskmodellering

Ta fram värderings- och riskscenarier för att kvantifiera finansiella och icke-finansiella värden och stresstesta portföljen.

Hållbara transformationer

Utforma förändringsprogram tillsammans med interna och externa intressenter för att uppnå företagets hållbarhetsmål.

Minskning av koldioxidutsläpp och energiförbrukning

Definiera mål förklimatneutralitet som reducerar klimatpåverkan och påskyndar övergången till förnybara energikällor.

Hållbara produkter och tjänster

Skapa värde för kunder genom att utveckla hållbara kundupplevelser, produkter och tjänster som genererar nya inkomstkällor och uppfyller kundernas förväntningar.

Hållbar värdekedja och cirkulär ekonomi

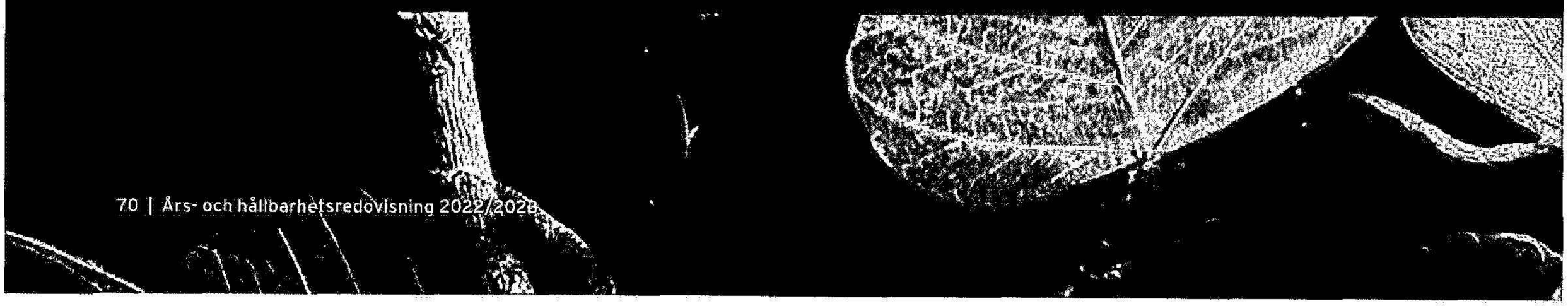
Öka transparensen och skapa cirkulära värdekedjor.

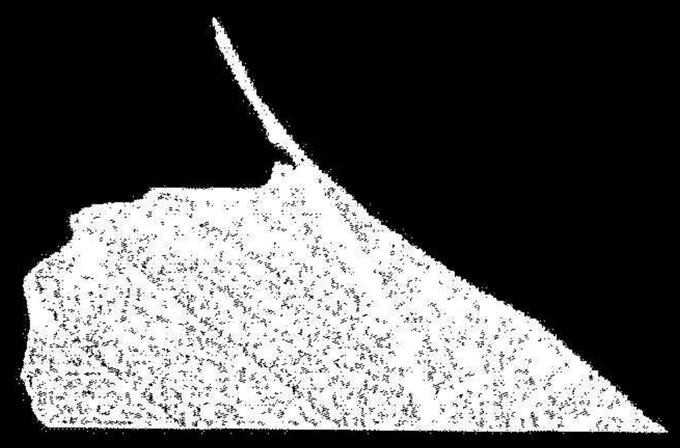
Hållbar digitalisering

Upprätta en strategi för data och teknik där målet är att övergå till grön teknik och att skapa digitala hållbara lösningar.

Humankapital

Hantera effekter på medarbetare och samhällen, till exempel inom områden som social påverkan och rättvisa, jämlikhet, miljö, säkerhet och hälsa samt företagskultur och arbetskraft.





Hållbar styrning, risk och regelefterlevnad

Integrera hållbarhet i bolagsstyrningen och hantera nya risker, scenarier och regelverk.

Hållbar finansiering och hållbara incitament

Se över företagets strategier för finansiering och övergången till miljöinvesteringar och sociala investeringar som har en mer positiv påverkan på miljö och samhälle.

Hållbar skatt

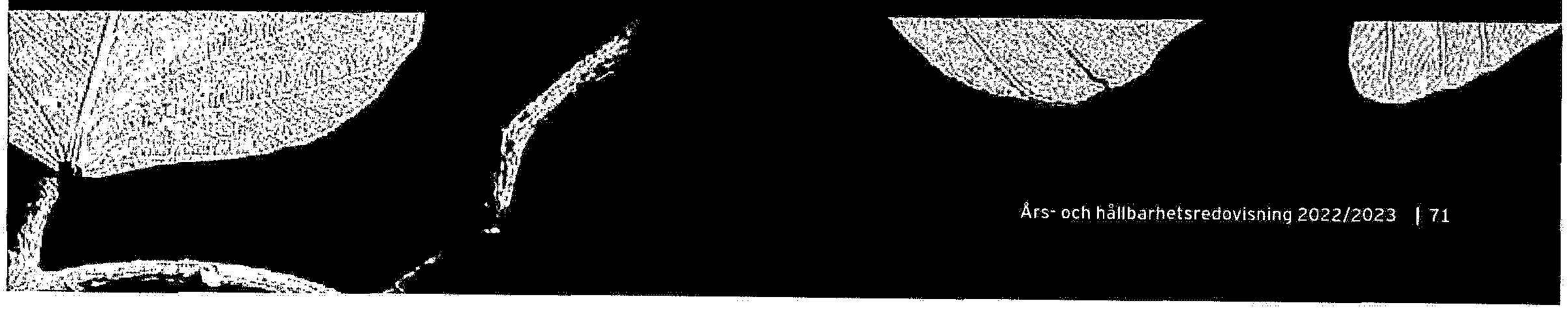
Öka transparensen, förbättra styrningen inom skatteområdet och skapa incitament som påskyndar företagets hållbarhetsstrategi.

Hållbar redovisning och rapportering

Offentliggör korrekt och tillförlitlig rapportering som speglar företagets arbete med hållbarhet och resultat.

Kommunikation till aktieägare och andra intressenter

Ta fram information om mål, framsteg och värde för att möta förväntningar från aktieägare och andra intressenter.



20231201091106

Hållbarhet är allas angelägenhet

Ett sätt att göra hållbarhet till allas angelägenhet är att se till att våra medarbetare kan engagera sig i olika uppdrag med koppling till hållbarhet.

EY driver hållbarhetsagendan i Almedalen

För 17:e året i rad medverkade EY under Almedalsveckan. Almedalen är en mötesplats för att diskutera viktiga samhällsfrågor. Genom att lyfta viktiga ämnen, driva på utvecklingen och skynda på lösningarna vill vi bidra till ett bättre samhälle och arbetsliv. Under Almedalsveckan diskuterade EY bland annat mänskliga rättigheter i grön-tekniks leverantörskedjor, mångfald och inkludering på arbetsmarknaden och vikten av nya partnerskap för elektrifiering och hållbarhet.

EY bidrar till hållbarhetsagendan på nationell nivå

EY vill bidra till kunskapsutbyte och utveckling. Vi uppmanar våra medarbetare att engagera sig i statliga utvecklingsgrupper och samarbetsorganisationer. Exempel på engagemang som ledare inom EY har haft under verksamhetsåret 2023 är ordförande i FAR:s strategigrupp Redovisning. Syftet var att medverka som expert i utredningen om hållbarhetsredovisning och hur CSRD ska införlivas i årsredovisningar. Ledare från EY har också suttit med i regeringens Agenda 2030-skattegrupp för att ge råd om en skattereform som kan bidra till att uppfylla Parisavtalet och FN:s mål för hållbar utveckling.

Värdet av att vara sig själv

För att visa på värdet av att skapa en mer inkluderande arbetsplats har EY tillsammans med Prinsparets Stiftelse lanserat rapporten "Värdet av att får vara sig själv - Vilken potential finns i en mer inkluderande skola och arbetsplats?" Enligt rapporten är ett aktivt arbete med mångfald och inkludering en viktig faktor för att skapa hållbara organisationer, bättre ekonomisk utveckling. I många fall bidrar diversifiering dessutom till en högre innovationstakt. Beräkningar i rapporten visar att en bättre inkludering på arbetsmarknaden av personer med neurodiversitet skulle kunna skapa en samhällsekonomisk vinst på cirka 67 miljarder kronor per år.

Delar med oss av vår kunskap

Sustainability Matters webbutbildning - korta webutbildningar där våra medarbetare och gästföreläsare under 30-60 minuter diskuterar ESG-områden för att påskynda den gröna omställningen. Under verksamhetsåret 2023 har vi bland annat diskuterat hur CSRD och EU-taxonomin kan accelerera företagens hållbarhetsarbete.

Öka medarbetares kunskap

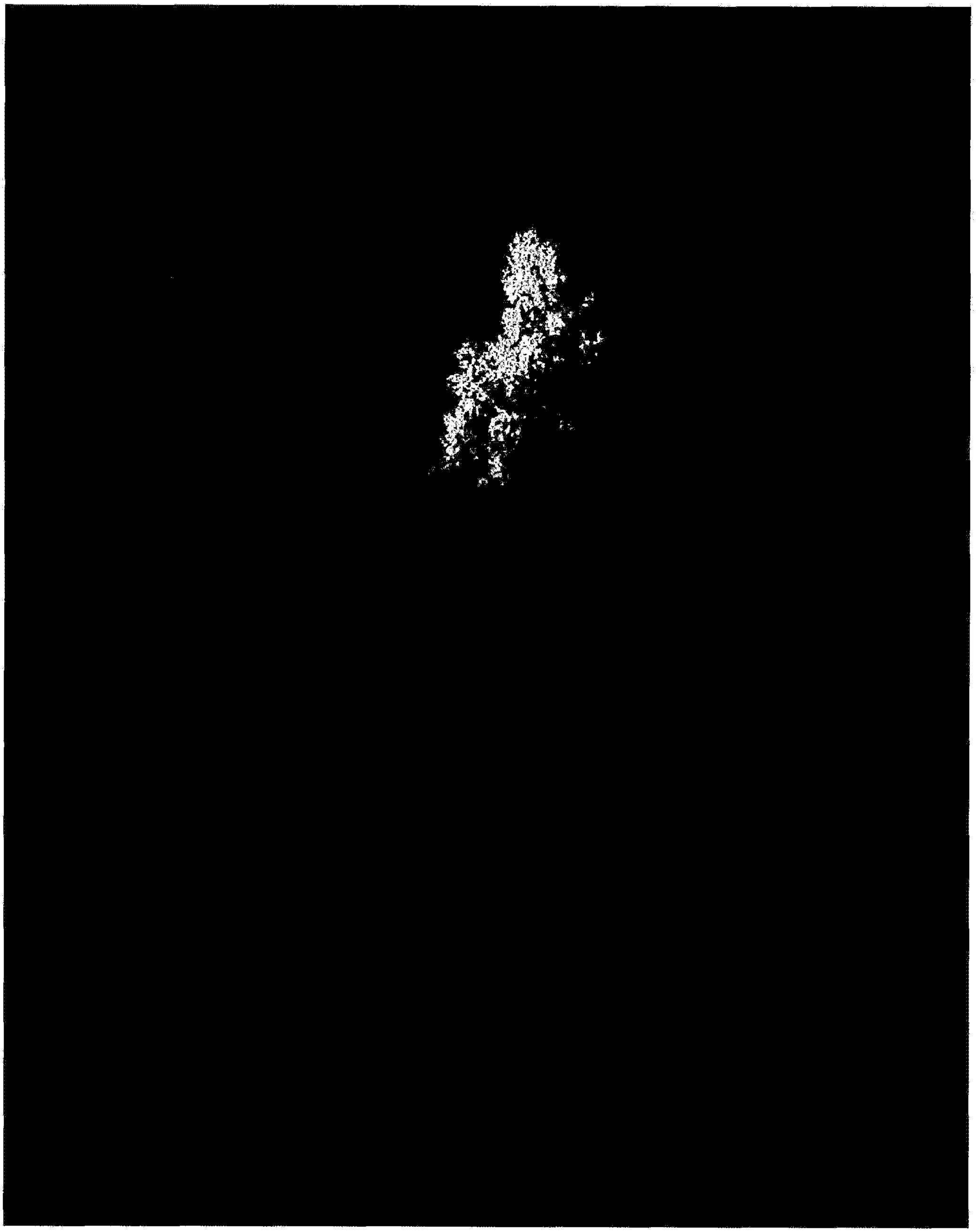
För att se till att hållbarhet blir allas angelägenhet är det viktigt att skapa möjligheter för våra medarbetare att bygga kompetens inom området. Detta gör vi genom en rad olika projekt, ett exempel är:

Sustainability Boosters - korta webbutbildningar för alla EY-medarbetare på nordisk nivå. Under 15 minuter delar våra hållbarhetsspecialister med sig av kunskap, framgångshistorier och tips och tricks för hållbarhetsarbete. Vi har en ny presentatör varje vecka och efter presentationen finns det tid för frågor.

Utnämnda till globala ledare inom ESG-tjänster

Under verksamhetsåret 2023 rankades EY som ledande inom ESG-tjänster. Detta enligt analysföretaget Verdantix globala analys Green Quadrant: Climate Change Consulting 2023. Enligt analysen är EY ledande i arbetet med nya hållbara affärsmodeller samt inom rådgivning kopplad till klimatförändringar.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV



20231201109107

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0AZN-5ZHJ0-8UPYV

Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FEZH-FOMPW-8UPPY

20231201091109

Bolagsstyrning

Uppförandekod

Bekräftelser av EY Sveriges uppförandekod hanteras och registreras på global nivå inom EY och data delas med vår nordiska Risk Management-funktion.

Miljö

Leasade bilar

Under verksamhetsår 2023 har det uppmärksammats att fyra bilar står på leasingavtal för EY Sverige. Därav har scope 1 utsläpp reviderats för verksamhetsår 2019-2022. För rapportering av emissioner har data från bilarnas mätarställning samlats in för varje år mellan verksamhetsår 2019-2023. Utsläppsfaktorerna som har använts för uträkning av emissioner har kommit från billeverantörerna.

Elektricitet

För verksamhetsåren 2019-2021 har vi siffror på elförbrukningen på våra kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö. Vi har beräknat genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter och sedan multiplicerat den med EY Sveriges totala kontorsyta för att få en uppskattning av EY Sveriges totala elförbrukning dessa år. För verksamhetsår 2022 förbättrades datainsamlingen med utökade data från fler kontor runtom i landet men samma estimeringsprincip användes där kontor inte kunde tillhandahålla data.

För verksamhetsår 2023 har vi data över vår elförbrukning på 46 av 50 platser (vi har medarbetare på 46 kontor och tillgång till ytterligare fyra mötesplatser runtom i Sverige). För de fyra platserna som vi inte lyckats få fram tillförlitliga elförbrukningsdata, har vi uppskattat förbrukningen på dessa platser genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (46 platser) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för de resterande fyra platserna. Samma princip har använts ifall vissa kontor inte kunnat redovisa enstaka månaders förbrukning.

Den uppskattade utsläppssiffran kopplat till vår elförbrukning baseras på den uppskattade totala elförbrukningen på alla våra kontor i landet.

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad el: Vi har använt oss av emissionsfaktor noll eftersom elen vi konsumerat under hela den fyraåriga rapporteringsperioden har varit certifierad "Bra Miljöval", dvs. varit el från förnybara källor som dessutom uppfyller hårda miljökrav.

Platsbaserad el: Emissionsfaktorer hämtade från rapporten Emissionsfaktorer för nordisk elmix med hänsyn till import och export författad av IVL på uppdrag av Naturvårdsverket. Rapporten utkom i maj 2021, men hade endast uppgifter för åren 2016, 2017 och 2018. Eftersom elanvändningen i denna rapport avser 2019 och framåt har den genomsnittliga emissionsfaktorn för de tre åren 2016-2018 använts.

Värme

För verksamhetsåren 2019-2021 har vi data över vår värmeförbrukning för våra kontor i Stockholm och Malmö. Utifrån detta underlag har vi beräknat värmekonsumtion per kvadratmeter och sedan multiplicerat med hela EY Sveriges kontorsyta för att få ett estimat på vår totalavärmekonsumtion.

För verksamhetsåret 2022 har uppgifter om vår värmeförbrukning under kalenderåret 2021 använts för att uppskatta vår värmeanvändning. Vi har förbrukningsdata för 48 av 51 platser under kalenderåret 2021, de tre sista kontorens värmeförbrukning har estimerats med hjälp av den genomsnittliga värmeförbrukningen per kvadratmeter.

För verksamhetsår 2023 har uppgifter om vår värmeförbrukning samlats in från 42 av 50 kontor. För de åtta platserna som vi inte lyckats få fram tillförlitliga värmeförbrukningsdata, har vi uppskattat förbrukningen på dessa platser genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (42 platser) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för de resterande sju platserna. Samma princip har använts ifall vissa kontor inte kunnat redovisa enstaka månaders förbrukning. Siffran över vår totala värmeförbrukning i landet har legat till grund för att uppskatta EY Sveriges totala CO2e-utsläpp från värme

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad värme: Vi har använt oss av olika emissionsfaktorer för varje stad baserat på lokala emissionsfaktorer från varje producent i de städer och områden där vi har kontor. Emissionsfaktorerna finns tillgängliga här.

Platsbaserad värme: Vi har använt oss av en emissionsfaktor från Energiföretagen Sverige 2022.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091 10

Resor

Utsläppen från tjänsteresor redovisas i vårt globala EY verktyg för uppföljning av tjänsteresor enligt landet för den projektkod som använts vid betalning av resan. Eftersom inte alla flygresor bokas via det centrala bokningssystemet har ett tillägg gjorts. En genomsnittlig utsläppsfaktor har applicerats på resor gjorda utanför det centrala bokningssystemet baserat på utlägg som rapporterats in.

Notera att vi har retroaktivt ändrat beräkningsprinciperna för EY:s utsläpp från tjänsteresor då vi tidigare redovisade utsläpp från flygresor baserat på resenären registrerade plats för avfärd. Genom att följa upp vårt resande enligt registrerad projektkod försäkrar vi oss att inkludera alla resor som genomförts på uppdrag av EY Sveriges affär. På grund av denna uppdatering överensstämmer de utsläpp som rapporteras för verksamhetsåren 2019, 2020 och 2021 inte med de siffror som offentliggjorts i rapporter från innan verksamhetsår 2022.

- Flygresor: För att beräkna de totala utsläppen från våra flygresor har vi använt emissionsfaktorn DEFRA för affärsreseflyg åren 2019, 2020, och 2021.

- Bilresor: För att beräkna de totala utsläppen från våra bilresor har vi använt emissionsfaktorn DEFRA för bilresor i det landet där tjänsteresan genomförs åren 2019, 2020, och 2021 och beräknat en genomsnittlig emissionsfaktor för varje år. Eftersom våra data bara täcker körsträcka och inte vilken typ av bränsle som används i bilarna (bensin, diesel, el etc.) använde vi faktorerna för den okända bränsletypen. Vi vet inte heller vilken typ av bil som användes (om bilen är liten eller en stor SUV). Vi har beräknat en genomsnittlig emissionsfaktor för alla typer av bilar som används. Under verksamhetsår 2023 har emissionsfaktorer från DEFRA (2023) använts men vi har nu tagit i beaktande vilken typ av bränslebilarna kör med (bensin, diesel eller el).

Hotellövernattningar

Vår data över hotellnätter kommer från EY:s globala resebokningssystem. Utsläppen beräknas med hänsyn till landet där hotellet är med tillämpning av emissionsfaktor DEFRA från 2021 och 2023 beroende på vilket som ger de senaste uppgiften. För de länder som inte har emissionsfaktorer från DEFRA tillämpar vi emissionsfaktorerna från Exiobase 2021 i våra beräkningar.

Avfall

Vi har data över avfallsmängder från våra kontor i Göteborg, Malmö och Stockholm. Utifrån dessa har vi beräknat mängden avfall per person och sedan använt det för att göra en uppskattning av den totala avfallsmängden för EY Sverige baserat på antal heltidsanställda. Slutligen har vi gjort en uppskattning över de totala CO2-utsläppen kopplade med hjälp av estimatet för den totala avfallsmängden.

Emissionsfaktorer som används

För att beräkna de totala utsläppen från vårt avfall har vi använt oss av emissionsfaktor från WWF:s Climate Calculator factors – International 2018.

Medarbetares pendling:

En distansbaserad metod användes för att kalkylera emissionerna inom scope 3 kategori 7 medarbetares pendling. Vi genomförde en medarbetarenkät för att samla in data som inkluderade distans, val av transportmedel och hur många dagar man arbetar på kontoret. Baserat på denna enkät kunde en genomsnittlig siffra per medarbetare räknas ut och därmed estimera alla EY Sveriges anställdas pendlings relaterade emissioner. DEFRA faktorer från 2023 för företagsrapportering användes samt lokala faktorer från det finska verktyget "Climate diet calculator" från SYKE 2019. Faktorerna är CO2 ekvivalenta.

Hemarbete:

Emissionerna har räknats baserat på antal dagar som våra medarbetare arbetar hemma. Data samlades in genom en medarbetarenkät och en genomsnittlig emissionsfaktor från DEFRA användes. Emissionsfaktorn täcker in både värme och kontorsutrustning. Faktorerna är CO2 ekvivalenta.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091111

Medarbetare

All data gällande våra medarbetare, inklusive köns- och åldersfördelning, är extraherade från vårt HR system och täcker verksamhetsår 2023, från 1 juli 2022 till 30 juni 2023. Siffror rörande utbildningar är baserade på tidsregistreringar i samband med utbildningsrelaterade aktiviteter.

Samhällsansvar

Siffran över hur många människor vi positivt påverkat genom våra olika EY Ripples projekt är ett resultat av bedömning av både direkta och indirekta förmånstagare av dessa projekt - till exempel både entreprenörerna själva och den kundbas de riktar sig emot – och vägs efter den påverkan som kan tillskrivas EY-stöd.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091112

WEF-IBC index

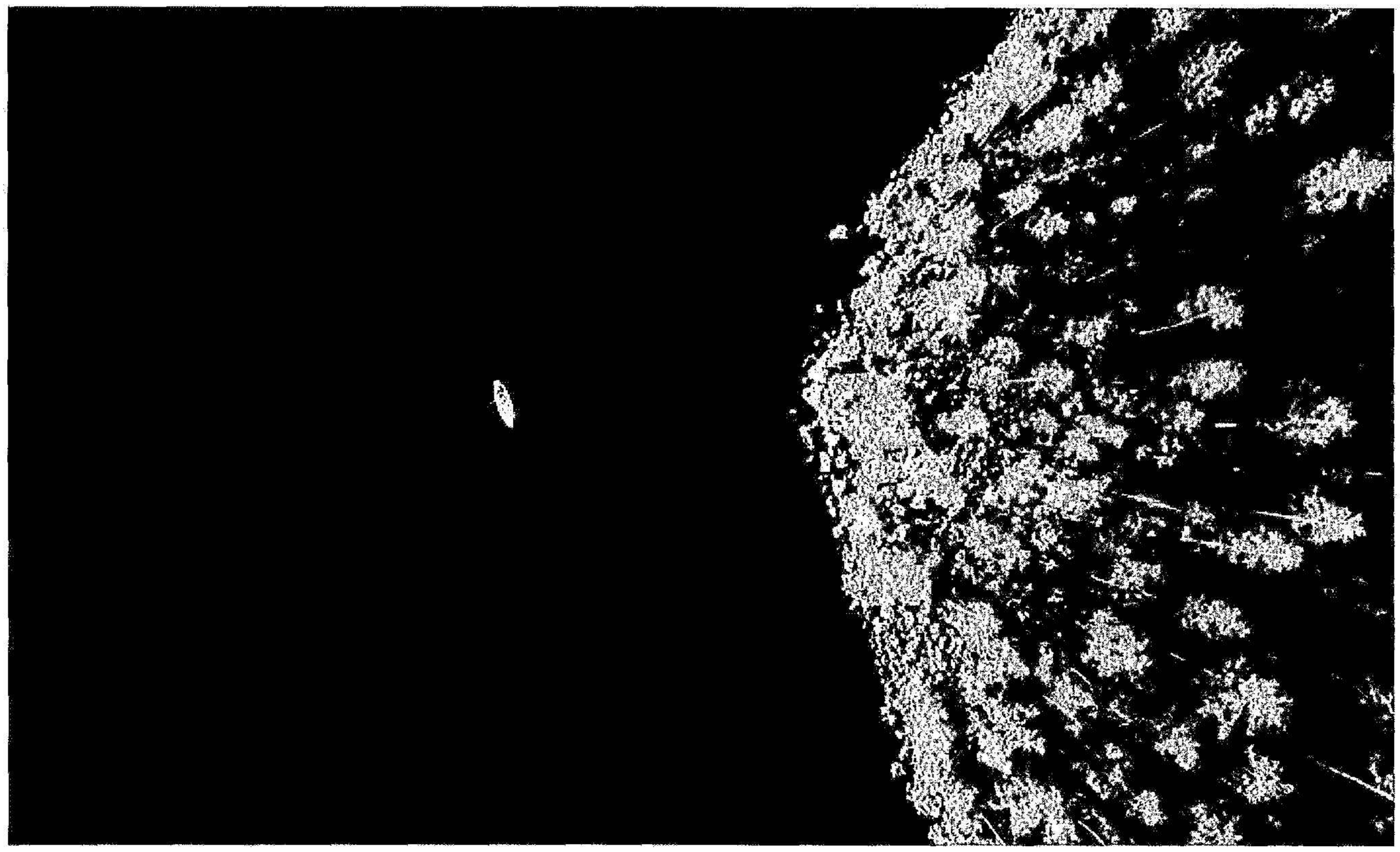
WEF Mätvärden	Kärnmått (K) / Utökade måtvärden (U)	EY Rapportering	Icke rapporterat
Bolagsstyrning			
Sätta syfte	K	Vilka vi är, sida 7, Bolagsstyrning, sida 20	
Sammansättning av ledningsgrupp/styrorgan	K	Ägastruktur och Global styrning, sida 22, Nordisk organisation, sida 23, Hållbarhetsstyrning sida 24, Tabell 13: Könsfördelning ledarskap sida 53	
Väsentliga frågor som påverkar intressenter	K	Samverkan med intressenter, sida 32	
Anti-korruption	K	Bekämpning av korruption och mutor, sida 29	
Skyddade etiska råd och rapporteringsmekanismer	K	Affärsetik och integritet, sida 24, Oberoende, sida 25	
Integrera risker och möjligheter i affärsprocesser	K	Identifierade långsiktiga risker och möjligheter, sida 16-17, Riskhantering, sida 24	
Målstyrd ledning	U	Vilka vi är, sida 7, Framsteg och fokusområden, sida 10-13, Global styrning, sida 22, Nordisk organisation, sida 23, Hållbarhetsstyrning sida 24	
Miljö			
Utsläpp av växthusgaser	K	Tabell: 2 Våra växthusgasutsläpp, sida 38	
Implementering av TCFD	K	Klimatrelaterade risker och möjligheter, sida 44-45	
Markanvändning och ekologisk känslighet	K		Inga av EY Sveriges kontor finns i ekologisk känsliga områden
Vattenkonsumtion och uttag från utsatta vattenkällor	K	Inga av EY Sveriges kontor är på platser med högt eller extremt utsatta vattenkällor, enligt WRI Aqueduct vattenrisk verktyg. EY Sveriges totala vattenanvändning för FY23 var 7170 m³. Estimatet för hela landet baseras på vattenkonsumtionen för Stockholmskontoret och antal heltidsanställda.	
Paris-anpassade mål för utsläpp av växthusgaser, påverkan från utsläpp av växthusgaser	U	Framsteg och fokusområden, sida 12, Miljö, sida 34	
Medarbetare			
Mångfald och inkludering	K	Mångfald, jämlikhet och inkludering, sida 50-55	
Lönejämställdhet	K	Löner och lönekartläggning, sida 58	
Lönenivå (%)	K		Sverige har ingen standard för minimilön och därför gäller inte denna indikator. EY:s nyanställda på nybörjartjänster är universitetsstudenter eller nyexaminerade och därmed är EY:s ingångslön högre än i låglönesektorer.
Risk för barn- och tvångsarbete	K	Mänskliga rättigheter, sida 57, Mänskliga rättigheter, missförhållanden och modernt slaveri i vår leverantörskedja, sida 59	

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091113

WEF Mätvärden	Kärnmått (K) / Utökade måtvärden (U)	EY Rapportering	Icke rapporterat
Hälsa och säkerhet	K	Medarbetares hälsa, säkerhet och välmående, sida 48-49, Arbetstid och sjukfrånvaro, sida 49	
Kompetensutveckling	K	Färdigheter för framtiden, sida 60	
Medarbetarnas välmående	U	Medarbetares hälsa, säkerhet och välmående, sida 48-49	
Samhällsansvar			
Antal medarbetare och sysselsättningsgrad	K	Ekonomiskt bidrag, sida 64	
Ekonomiska bidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 64	
Finansiella investeringsbidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 64	
Totala FoU-kostnader	K	Investeringar i innovation, sida 68	
Total skattebidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 64	
Infrastrukturinvesteringar och infrastrukturtjänster	U	Samhällsengagemang, sida 65	
Betydande indirekta ekonomiska effekter	U	Samhällsengagemang, sida 65	

Rapportering av kärnmått	19
Rapportering av utökade mätvärden	5



Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Finansiell rapportering verksamhetsår 2023

20231201091115

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ernst & Young AB, org.nr 556053-5873 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 juli 2022–30 juni 2023.

Verksamhetens art och inriktning

Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över. Detta sammanfattas i vår ambition Building a better working world.

Vår globala strategi NextWave, som lanserades 2019, är en stabil plattform för vårt kontinuerliga arbete med att förnya oss själva. Vårt strategiska mål är att skapa långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. Målet ska vi uppnå med hjälp av fyra strategiska drivkrafter: kundfokus, medarbetare med olika erfarenhet och bakgrund, global integration och teaming samt digitalisering och teknik.

Vår affärsidé innebär att vi ska kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Operativt bedriver vi verksamheten i fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax & Law.

Den svenska koncernen är ansluten till Ernst & Young Global Limited. EY-bolag finns i drygt 150 länder och på global nivå har EY fler än 395 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB. Ernst & Young Sweden AB (EY) ägs till cirka 90 % (<50 % av röstvärdet) av 178 (175) i koncernen verksamma delägare. Resterande del ägs av EY Europe SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i EY.

Global styrning

På global nivå är EY indelat i 21 regioner där Sverige tillhör såväl region Nordics som regionen EMEIA Financial Services. Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EYs gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller. EYs åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagstadgade krav.

Nordisk organisation

Sedan 1 juli 2013 arbetar EY i Sverige i en integrerad nordisk organisation. Region Nordics omfattar Sverige, Danmark, Finland, Norge och Island. Den nordiska verksamheten, inklusive Financial Services, har nästan 9 000 medarbetare och omsätter knappt 1,7 miljarder USD. Med vår nordiska organisation kan vi erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vår nordiska organisation drivs av en nordisk ledning, men med ett lokalt fokus i frågor som kräver det. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser.

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå, men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091116

Marknaden och utvecklingen under året

Vi lyckades inte uppnå samma fina lönsamhet och försäljningsökning detta verksamhetsår som vi uppvisade föregående år. Under året såg vi en inbromsning på marknaden som främst berodde på ökad inflation, ökade räntor, energiutmaningar, kriget i Ukraina och en upptrappad global politisk oro. Detta påverkade våra kunder som införde kostnadsbesparingsprogram och genomförde färre transaktioner. Färre antalet börsintroduktioner genomfördes jämfört med åren innan. Trots sämre marknadsförutsättningar ökade vår tillväxt med 11 procent, vilket innebär att vi fortsatt ökat våra marknadsandelar och har stärkt vår position på marknaden. Vår lönsamhet minskade med 11 procent jämfört förra året.

Att vara en populär arbetsgivare är viktigt och vi arbetar strategiskt och långsiktigt med våra studentrelationer. EY är också den mest attraktiva arbetsgivaren hos ekonomistudenter enligt en ny undersökning från Mecenats där över 16 200 studenter deltagit. LinkedIn rankar EY som en av de bästa arbetsplatserna i Sverige för att klättra på karriärstegen. EY är enligt samma undersökning den mest attraktiva arbetsgivaren bland Big 4 i revisions- och rådgivningsbranschen. Enligt Young Professional Attraction Index 2022 klättrar EY 16 placeringar till plats 7. Årligen genomför Academic Work i samarbete med Kantar Sifo undersökningen Young Professional Attraction Index (YPAI). Syftet är att förstå vad som tilltalar och attraherar "young professionals", vilket är studenter och akademiker i början av karriären. Enligt årets undersökning visar företagen på topplistan att jobbsäkerhet, bra rykte och ekonomisk stabilitet är viktiga faktorer vid valet av arbetsgivare. EY är också utsedd till bästa finansbolag och branschbäst bland företag inom "professional services", alltså rådgivnings- och konsulttjänster.

EY Hybrid Model möjliggör för alla våra medarbetare att själva avgöra var och när man arbetar. Modellen fungerar så att var man arbetar styrs av vad som fungerar bäst för medarbetaren, för kunden och teamet. Den är skräddarsydd för att passa såväl de anställdas som kundernas behov och är utformad för att inte begränsas av vare sig tid eller plats. Våra medarbetare ges ett stort förtroende att själva välja den rätta mixen mellan att arbeta på kontoret, hemifrån, hos kund eller på annan plats. Allt med utgångspunkt i vad som är mest effektivt och lämpligt för dagen beaktande relevanta aspekter så som aktuella arbetsuppgifter, behovet av interaktion med kollegor samt kundens förväntningar och behov.

Väsentliga händelser under året

EY arbetade under delar av räkenskapsåret med en strategisk genomgång av verksamheten för att dela upp verksamheten i två separata organisationer. Projektet avslutades under våren 2023 utan konsekvens då förutsättningarna för en uppdelning i alla avseenden inte ansetts fördelaktiga.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning, inklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg, uppgick för verksamhetsåret till 6 531 (5 874) mkr, en ökning med 657 mkr eller 11 %. Nettoomsättning exklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg uppgick till 5 641 (5 229) mkr, en ökning med 412 mkr eller 8%.

Verksamheten bedrivs såväl globalt som lokalt i en affärsområdesorganisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax & Law. Assurance, det vill säga revision, redovisning och revisionsnära rådgivning, svarade för cirka 52 % (52 %) av årets nettoomsättning. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi sedan många år på flera marknadssegment. Arbetet bedrivs gemensamt med alla affärsområden.

Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 990 (1 106) mkr. Den negativa resultatutvecklingen jämfört med föregående år drivs av ökade kostnader under året.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091117

Investeringar, likviditet och finansiering

Årets bruttoinvesteringar uppgick till 60 (74) mkr. Av dessa avser 44 (59) mkr investeringar i inventarier och 16 (15) mkr investeringar i andra långfristiga värdepapper. Koncernens disponibla likvida medel, inklusive outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit, uppgick per den 30 juni 2023 till 577 (770) mkr.

Verksamheten finansieras med eget kapital, inlåning från delägarna, utnyttjande av beviljad checkräkningskredit från tid till annan, samt skuld till kreditinstitut hänförligt till finansiell leasing av bilar. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 30 % (31 %).

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick för verksamhetsåret till 741 (838) mkr. Årets totala kassaflöde uppgick för verksamhetsåret till -193 (209) mkr.

Penneo document key: V2DSM-V8NT2-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091118

Flerårsöversikt

Koncernen (mkr)	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	6 531	5 874	4 962	4 562
Resultat efter finansiella poster	990	1 106	801	600
Balansomslutning	2 997	3 029	2 693	2 190
Soliditet *)	30 %	31 %	25 %	22 %
Medelantal anställda, st	3 135	2 910	2 844	2 831

Moderbolaget (mkr)	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	6 531	5 874	4 962	4 504
Resultat efter finansiella poster	1 001	1 086	783	600
Balansomslutning	2 820	2 869	2 534	2 013
Soliditet *)	31 %	32 %	26 %	24 %
Medelantal anställda, st	3 135	2 910	2 844	2 739

*) Definieras som eget kapital, före föreslagen utdelning, dividerat med balansomslutningen.

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Vi har valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen.

Medarbetare

EYs framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi lägger stor vikt vid att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, vilket ger våra medarbetare en möjlighet att utvecklas i karriären i önskad riktning. EY uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och värdesätter våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig affärsfråga för såväl EY som våra kunder. Vi strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. Medelantalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 3 135 (2 910) personer. Av dessa är 1 597 (1 425) eller 51 % (49 %) kvinnor.

Risk och riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY. Omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i affärsverksamheten tillämpas. Dessa genomförs både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Därtill utför vår tillsynsmyndighet externa granskningar. Detta arbete beskrivs utförligt i vår Transparency report som vi publicerar den 31 oktober varje år på vår hemsida https://www.ey.com/sv_se/newsroom. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett lönsamhets- och riskperspektiv.

Framtida utveckling

Trots en sämre marknad fortsätter EY växa och ta marknadsandelar. EY är numera störst i Sverige bland Big 4 i revisions- och rådgivningsbranschen. Digitalisering (AI, automatisering, data analytics etc.) och Hållbarhet (ekologisk och social) är strategiskt viktiga områden för hela vår verksamhet, såväl externt som internt. Fokus på dessa områden liksom ytterligare satsningar på medarbetare och mångfald har initierats.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 1 001 (1 086) mkr. I allt väsentligt bedrivs koncernens verksamhet i moderbolaget varför informationen ovan avseende koncernen är tillämplig även för moderbolaget.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091119

Förändring eget kapital

Koncernen	Aktie-kapital	Annat eget kapital exkl. årets res.	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2022-07-01	4 680	71 123	871 945	947 748
Disposition av föregående års resultat		871 945	-871 945	-
Omräkningsdifferens		60		60
Utdelning från intressebolag		84 578		84 578
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut		-919 000		-919 000
Årets resultat			779 447	779 447
Belopp vid årets utgång 2023-06-30	4 680	108 706	779 447	892 832

Moderbolaget	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2022-07-01	4 680	1 083	62 657	856 504	924 923
Disposition av föregående års resultat			856 504	-856 504	-
Utdelning från intressebolag			84 578		84 578
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut			-919 000		-919 000
Årets resultat				788 290	788 290
Belopp vid årets utgång 2023-06-30	4 680	1 083	84 738	788 290	878 791

Antal aktier uppgår till 4 680. Kvotvärde per aktie uppgår till 100.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	84 738 450
Årets resultat	788 289 692
Kronor	873 028 142

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 185 538 kr per aktie	873 000 000
i ny räkning balanseras	28 142
Kronor	873 028 142

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091120

Koncernens resultaträkningar

	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Nettoomsättning	3	6 530 976	5 874 261
Övriga rörelseintäkter	4	130 485	102 961
		6 661 461	5 977 222
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-3 074 264	-2 825 158
Övriga externa kostnader	8, 13	-2 475 459	-1 928 023
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-108 240	-98 987
Övriga rörelsekostnader		0	0
		-5 657 963	-4 852 169
Rörelseresultat	2	1 003 498	1 125 053
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper	10	3 611	-4 038
Ränteintäkter och liknande resultatposter		266	529
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-17 227	-15 787
		-13 351	-19 296
Resultat efter finansiella poster		990 147	1 105 756
Skatt på årets resultat	12	-210 700	-233 811
Årets resultat		779 447	871 945
Varav hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		779 447	871 945

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091121

Koncernens balansräkningar

	Not	2023-06-30	2022-06-30
Tillgångar			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Kundrelationer		1 405	1 611
Goodwill		83 786	106 953
		85 191	108 564
Materiella anläggningstillgångar	15		
Förbättringar på annans fastighet		34 235	38 319
Inventarier		211 365	220 792
		245 600	259 111
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	17	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	118 864	115 284
Kapitalförsäkringar	19	48 207	47 637
		167 096	162 946
Summa anläggningstillgångar		497 887	530 620
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 584 345	1 383 701
Aktuella skattefordringar		13 201	-
Fordringar hos intressebolag		1 886	1 895
Fordringar hos koncernföretag		30 160	47 304
Övriga fordringar		34 139	82 188
Upparbetade ej fakturerade arvoden		282 625	326 436
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	375 236	286 531
		2 321 593	2 128 054
Kassa och bank	21	177 075	370 142
Summa omsättningstillgångar		2 498 668	2 498 196
SUMMA TILLGÅNGAR		2 996 555	3 028 816

Penneo document key: V2DSM-V8NPY-12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091122

Koncernens balansräkningar, forts

	Not	2023-06-30	2022-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital (4 680 aktier)		4 680	4 680
Annat eget kapital exklusive årets resultat		108 706	71 123
Årets resultat		779 447	871 945
Summa eget kapital		892 832	947 748
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	22, 25	60 714	47 637
Avsättningar för försäkringsteknisk reserv		46 763	12 227
Uppskjuten skatteskuld	23	1 537	7 728
Summa avsättningar		109 014	67 591
Långfristiga skulder	13, 25		
Skulder till kreditinstitut		75 171	71 722
Summa långfristiga skulder		75 171	71 722
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		235 770	273 213
Skulder till kreditinstitut	13	24 934	24 039
Leverantörsskulder		394 686	275 867
Skulder till koncernföretag		51 253	37 619
Skatteskuld		-	53 309
Övriga skulder		249 566	258 872
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	963 329	1 018 835
Summa kortfristiga skulder		1 919 537	1 941 755
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 996 555	3 028 816

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091123

Koncernens kassaflödesanalyser

	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		990 147	1 105 756
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	108 240	98 987
Realisationsresultat		-2 867	-1 729
Räntor		450	334
Förändringar i avsättningar		34 536	-25 317
Orealiserade värdeförändringar		4 550	2 916
Övriga		60	159
Betald skatt		-224 365	-277 357
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		910 751	903 748
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-239 375	-150 313
Förändring av kortfristiga skulder		69 670	84 145
Kassaflöde från den löpande verksamheten		741 046	837 580
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-43 565	-59 313
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-16 638	-15 025
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 159	2 679
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		18 393	31 528
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-38 651	-40 131
Finansieringsverksamheten			
Amortering		-	-21 333
Förändring delägarlån		-37 443	48 473
Förändring övriga långfristiga skulder		-23 597	-23 088
Utbetald utdelning		-834 422	-592 690
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-895 462	-588 638
ÅRETS KASSAFLÖDE		-193 067	208 811
Likvida medel vid årets ingång		370 142	161 331
Likvida medel vid årets utgång		177 075	370 142
Erhållna räntor		*266*	*529*
Erlagda räntor		*-16 777*	*-15 453*

Penneo document key: V2DSM-V8NT2-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091124

Moderbolagets resultaträkningar

	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Nettoomsättning	3	6 530 976	5 874 261
Övriga rörelseintäkter	4	130 485	102 961
		6 661 461	5 977 222
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-3 100 107	-2 849 678
Övriga externa kostnader	8, 13	-2 461 251	-1 951 685
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-84 652	-75 892
Övriga rörelsekostnader		0	0
		-5 646 010	-4 877 255
Rörelseresultat	2	1 015 451	1 099 967
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		266	529
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-14 980	-14 355
		-14 714	-13 826
Resultat efter finansiella poster		1 000 737	1 086 141
Resultat före skatt		1 000 737	1 086 141
Skatt på årets resultat	12	-212 447	-229 637
Årets resultat		788 290	856 504

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091125

Moderbolagets balansräkningar

	Not	2023-06-30	2022-06-30
Tillgångar			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Kundrelationer		1 405	1 611
Goodwill		83 716	106 883
		85 121	108 494
Materiella anläggningstillgångar	15		
Förbättringar på annans fastighet		34 235	38 319
Inventarier		111 541	125 320
		145 776	163 639
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	69 000	69 396
Andelar i intressebolag	17	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	20 941	20 941
Kapitalförsäkringar	19	48 207	47 637
		138 173	137 999
Summa anläggningstillgångar		369 070	410 132
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 584 345	1 383 701
Aktuella skattefordringar		13 201	-
Fordringar hos intressebolag		1 886	1 895
Fordringar hos koncernföretag		30 160	47 304
Övriga fordringar		4 860	63 422
Upparbetade ej fakturerade arvoden		282 625	326 436
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	374 398	286 460
Uppskjuten skattefordran	23	1 084	-
		2 292 560	2 109 218
Kassa och bank	21	158 729	349 871
Summa omsättningstillgångar		2 451 289	2 459 089
SUMMA TILLGÅNGAR		2 820 360	2 869 221

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091126

Moderbolagets balansräkningar, forts.

	Not	2023-06-30	2022-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Aktiekapital (4 680 aktier)		4 680	4 680
Reservfond		1 083	1 083
Bundet eget kapital		5 763	5 763
Balanserat resultat		84 738	62 657
Årets resultat		788 290	856 504
Fritt eget kapital		873 028	919 160
Summa eget kapital		878 791	924 923
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	22, 25	60 714	47 637
Uppskjuten skatteskuld	23	-	5 619
Summa avsättningar		60 714	53 256
Långfristiga skulder	25		
Skulder till koncernföretag		-	-
Summa långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		235 770	273 213
Leverantörsskulder		394 686	275 867
Skulder till koncernföretag		51 253	33 531
Aktuella skatteskulder		-	53 309
Övriga skulder		248 928	258 781
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	950 218	996 341
Summa kortfristiga skulder		1 880 855	1 891 042
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 820 360	2 869 221

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091127

Moderbolagets kassaflödesanalyser

	Not	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		1 000 737	1 086 141
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	84 652	75 892
Realisationsresultat		-3 010	-2 158
Förändringar i ränteskuld		450	334
Betald skatt		-226 624	-272 856
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		856 205	887 354
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av fordringar		-228 094	-144 560
Förändring av kortfristiga skulder		91 693	71 189
Kassaflöde från den löpande verksamheten		719 804	813 983
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Avyttring dotterbolag		396	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-43 565	-59 313
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 159	2 679
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		927	16 083
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-39 082	-40 551
Finansieringsverksamheten			
Förändring delägarlån		-37 443	48 473
Förändring övriga långfristiga skulder		-	-21 334
Utbetald utdelning		-834 422	-592 690
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-871 865	-565 551
ÅRETS KASSAFLÖDE		-191 142	207 880
Likvida medel vid årets ingång		349 871	141 991
Likvida medel vid årets utgång		158 729	349 871
Erhållna räntor		*266*	*529*
Erlagda räntor		*-14 530*	*-14 021*

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091128

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bedömningar och uppskattningar

När styrelsen och verkställande direktören upprättar årsredovisningen måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där uppskattningar och antaganden är av större betydelse för koncernen och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras beskrivs nedan:

Avsättningar för försäkringsteknisk reserv

Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning.

Goodwill

Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs om det finns indikation på att tillgångens värde minskat i värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till återvinningsvärdet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Pågående tjänsteuppdrag

Pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Bedömningarna av riskerna i uppdragen och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenheter av liknande uppdrag tillsammans med uppdragets specifika förutsättningar. Balansposten består av flertal uppdrag och inget enskilt uppdrag utgör en väsentlig andel.

Kundfordringar

Kundfordringar uppgår till väsentliga belopp. Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde efter reduktion för befarade och konstaterade förluster. Balansposten består av flertal kundfordringar och ingen enskild post utgör en väsentlig andel.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Koncernföretag

Med koncernföretag avses alla bolag tillhörande koncernen EY Europe SRL.

Intressebolag

Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm ägs av koncernen till 25 %. Bolaget äger, via det helägda dotterbolaget Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren från tid till annan, aktier i Ernst & Young Sweden AB. Utdelningen från Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm redovisas mot eget kapital.

Omräkning av utländska dotterbolag

Utländska dotterbolag har omräknats efter dagskursmetoden varvid tillgångar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats efter genomsnittskurs för året. Omräkningsdifferensen redovisas i eget kapital.

Intäktsredovisning

Tjänster utföres i allt väsentligt enligt principen för löpande räkning, vilket innebär att intäkterna redovisas i den takt arbetet utförs. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091129

Ränteintäkter
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter
Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal
Finansiell leasing
Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Finansiella leasar avser bilar.

Operationell leasing
Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Operationella leasar avser i huvudsak inventarier och lokaler.

Ersättning till anställda
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

För förmånsbestämda pensionsplaner betalas en pensionspremie till ett fristående Försäkringsbolag och redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1. En mindre del av pensionsåtagandena säkerställs med en företagsägd pantsatt kapitalförsäkring. Åtagandet är helt beroende av värdet på kapitalförsäkringen. Dessa åtaganden redovisas till samma belopp som kapitalförsäkringens verkliga värde per balansdagen utgör.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091300

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder nettoredovisas i rörelseresultatet. Kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder nettoredovisas som finansiell post.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod ned till bedömt restvärde, vanligtvis noll kr. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder

	År
Kundrelationer	10
Varumärke	2
Goodwill	5-7
Förbättringar på annans fastighet	5-10
Bilar	3
Datorutrustning	3
Mobiltelefoner	2
Inventarier	5-10

Goodwill från strategiska förvärv avskrives under en 7-årsperiod och övriga under en 5-årsperiod.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernen tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet inte kan beräknas för en enskild tillgång, beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet för tillgången.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091311

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder klassificerats i olika värderingskategorier som ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Finansiella tillgångar som innehas för handel

Denna kategori avser Andra långfristiga värdepappersinnehav och utgörs i huvudsak av placeringstillgångar i Försäkringsaktiebolaget Portea. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas resultaträkningen.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarna redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder som leverantörsskulder ingår i denna kategori. Dessa skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning för försäkringsteknisk reserv.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna är upprättade enligt den s.k. indirekta metoden.

Avrundningar

Då samtliga belopp redovisas i tkr, om inget annat anges, kan det innebära att beloppen inte stämmer om de summeras. Detta gäller i såväl resultat- och balansräkningar som kassaflöden och notförteckning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och återvinningsvärde. I de fall tilläggsköpeskillingar bedöms komma att utgå, och de kan beräknas på tillförlitligt sätt, ingår dessa i bokfört värde. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109132

Noter

Not 1 - Uppgifter om moderbolaget

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, org nr 556235-4539.
Ernst & Young Sweden ABs moderbolag, EY Europe SRL org.nr 0720.518.176, med säte i Diegem, Belgien äger 54,2% av rösterna i Ernst & Young Sweden AB. Resterande 45,8% ägs per den 2023-06-30 av 178 (175) i den svenska koncernen verksamma ägare.

Ernst & Young Sweden AB upprättar koncernredovisning för den svenska koncernen.

Not 2 - Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Koncernen	2022-07-01 -2023-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total	2021-07-01 -2022-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	401 828	6 %	400 639	7 %
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	20	0 %	20	0 %
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	688 635	11 %	537 278	9 %
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	6 887	0 %	7 939	0 %

Moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total	2021-07-01 -2022-06-30 Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	401 828	7 %	400 639	7 %
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	20	0 %	20	0 %
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	688 635	12 %	537 278	9 %
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	6 887	0 %	7 939	0 %

Not 3 - Nettoomsättningens fördelning per affärsområde

Koncernen och moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30	%	2021-07-01 -2022-06-30	%
Revision, Assurance	2 960 048	52 %	2 733 380	52 %
Skatt, Tax & Law	682 905	12 %	631 431	12 %
Strategy and Transactions, SaT	582 108	10 %	604 039	12 %
Consulting	1 416 038	25 %	1 260 387	24 %
Total nettoomsättning	5 641 099		5 229 236	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	889 877		645 025	
	6 530 976		5 874 261	

Nettoomsättningen avser i allt väsentligt den svenska marknaden.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109133

Not 4 - Övriga rörelseintäkter

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Försäljning av verksamhet	1 123	3 490
Hyresintäkter	14 363	48 960
Övrigt	114 998	50 511
	130 485	102 961

Not 5 - Medelantalet anställda

	2022-07-01 -2023-06-30		2021-07-01 -2022-06-30	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Koncernen och moderbolaget				
Sverige	3 135	51 %	2 910	49 %
Totalt moderbolaget	3 135	51 %	2 910	49 %
Dotterbolag	-	-	-	-
Koncernen totalt	3 135	51 %	2 910	49 %

Not 6 - Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen och moderbolaget		
Styrelse, verkställande direktör	-1 200	-1 657
Övriga delägare	-179 342	-178 280
Övriga anställda	-1 814 017	-1 635 614
Totala löner och ersättningar	-1 994 559	-1 815 551
Sociala avgifter enl lag och avtal	-705 341	-681 979
Pensionskostnader	-267 163	-251 243
varav för styrelse, verkställande direktör	-922	-988
varav för övriga delägare	-97 536	-94 925
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	-2 967 064	-2 748 772

Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året. Uppsägningstiden från företagets sida för vd är liksom för övriga delägare 6 månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Penneo document key: V2DSM-V8NT2-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091134

Not 7 - Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Koncernen och moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Styrelse:		
Kvinnor	38 %	50 %
Män	63 %	50 %
Företagsledning:		
Kvinnor	20 %	20 %
Män	80 %	80 %

Not 8 - Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	1 038	1 055
BDO Mälardalen AB:		
Revisionsuppdrag	215	169
Moderbolaget		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	1 038	1 055

Något arvode för annat än revisionsuppdrag har inte utgått.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091335

Not 9 - Av- och nedskrivningar

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen		
Kundrelationer	-206	-206
Varumärke	-	-2 863
Goodwill	-23 167	-23 167
Förbättringar på annans fastighet	-7 721	-6 538
Inventarier	-77 143	-66 214
	-108 237	-98 987
Moderbolaget		
Kundrelationer	-206	-206
Varumärke	-	-2 863
Goodwill	-23 167	-23 167
Förbättringar på annans fastighet	-7 724	-6 538
Inventarier	-53 555	-43 119
	-84 652	-75 892

Not 10 - Resultat från övriga värdepapper

Koncernen	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Realiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	6 168	-8 125
Orealiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	-2 557	4 088
Provisioner för avgiven återförsäkring	-	-
	3 611	-4 038

Not 11 - Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen		
Koncerninterna räntekostnader	-1 203	-643
Övriga räntekostnader	-16 024	-15 144
	-17 227	-15 787
Moderbolaget		
Koncerninterna räntekostnader	-1 203	-643
Övriga räntekostnader	-13 776	-13 712
	-14 980	-14 355

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091136

Not 12 - Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Aktuell skatt på årets resultat	-215 539	-250 568	-219 278	-246 067
Justering avseende tidigare år	128	-744	128	-744
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	4 711	17 501	6 703	17 174
Summa redovisad skatt	-210 700	-233 811	-212 447	-229 637
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	990 147	1 105 756	1 000 737	1 086 141
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats, 20,6 % (20,6%)	-203 970	-227 786	-206 152	-223 745
Skatteeffekt av:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-13 886	-12 758	-13 451	-12 625
Justering avseende tidigare år	128	-744	128	-744
Skattereduktion inventarieinköp 2021	4 622	-	4 622	-
Ej skattepliktiga intäkter	2 405	7 476	2 405	7 476
Redovisad skatt	-210 700	-233 811	-212 447	-229 637
Effektiv skattesats	21,3 %	21,1 %	21,2 %	21,1 %

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109137

Not 13 - Leasingavtal

Koncernen

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

	2022-07-01 -2023-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Lokaler	139 845	122 443	110 294	190 259	173 980

	2021-07-01 -2022-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Lokaler	153 075	109 701	102 388	214 654	190 386

Finansiella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

	2022-07-01 -2023-06-30		2021-07-01 -2022-06-30	
Avgifter att erlägga	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimi-leasingavgifter	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimi-leasingavgifter
Inom ett år	25 433	24 934	24 520	24 039
Senare än ett år men inom fem år	80 532	75 171	73 470	71 722
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	105 965	100 105	97 990	95 761
Ränta	-5 859		-2 229	
Summa nuvärde	100 105	100 105	95 761	95 761
Kortfristig del		24 934		24 039
Långfristig del		75 171		71 722
		100 105		95 761

Se även not 25.

Moderbolaget

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

	2022-07-01 -2023-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	21 734	13 056	5 432	-	24 979
Lokaler	139 845	122 443	110 294	190 259	173 980

	2021-07-01 -2022-06-30				
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	18 766	11 050	3 309	-	22 691
Inventarier	14	-	-	-	79
Lokaler	153 075	109 701	102 388	214 654	190 386

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201109138

Not 14 - Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen och moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Kundrelationer		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	2 056	2 056
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 056	2 056
Ingående ackumulerade avskrivningar	-445	-240
Årets avskrivningar	-206	-206
Utgående ackumulerade avskrivningar	-651	-445
Bokfört värde Kundkontrakt	1 405	1 611

Varumärke	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	6 870	6 870
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 870	6 870
Ingående ackumulerade avskrivningar	-6 870	-4 008
Årets avskrivningar		-2 863
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 870	-6 870
Bokfört värde Varumärke	0	0

Koncernen Goodwill	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	248 289	248 289
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	248 289	248 289
Ingående ackumulerade avskrivningar	-106 845	-83 677
Årets avskrivningar	-23 167	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	-130 012	-106 845
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Bokfört värde Goodwill	83 786	106 953

Moderbolaget Goodwill	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	230 127	230 127
Genom fusion dotterbolag	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	230 127	230 127
Ingående ackumulerade avskrivningar	-88 753	-65 586
Årets avskrivningar	-23 167	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	-111 921	-88 753
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Bokfört värde Goodwill	83 716	106 883

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091139

Not 15 - Materiella anläggningstillgångar

Förbättringar på annans fastighet	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	74 032	53 243
Genom förvärv av dotterbolag	3 642	20 788
Årets inköp	-21 193	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	56 481	74 032
Ingående ackumulerade avskrivningar	-32 713	-26 175
Årets avskrivningar	-7 724	-6 538
Årets försäljningar/utrangeringar	21 193	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19 244	-32 713
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
	34 237	38 319
Moderbolaget		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	74 003	53 215
Årets inköp	3 642	20 788
Årets försäljningar/utrangeringar	-21 193	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	56 452	74 003
Ingående ackumulerade avskrivningar	-32 686	-26 148
Årets avskrivningar	-7 724	-6 538
Årets försäljningar/utrangeringar	21 193	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19 217	-32 686
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Bokfört värde	34 235	38 319

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2EZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091140

Not 15 - Materiella anläggningstillgångar, forts.

Inventarier	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Koncernen		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	479 552	440 865
Årets inköp	92 003	76 110
Årets försäljningar/utrangeringar	-57 650	-37 424
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	513 904	479 552
Ingående ackumulerade avskrivningar	-254 678	-209 336
Årets avskrivningar	-77 143	-66 214
Årets försäljningar/utrangeringar	33 363	20 872
Utgående ackumulerade avskrivningar	-298 458	-254 678
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Bokfört värde	211 365	220 792
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	*99 824*	*95 472*

Moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	347 990	312 277
Årets inköp	39 923	38 525
Årets försäljningar/utrangeringar	-8 077	-2 813
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	379 836	347 990
Ingående ackumulerade avskrivningar	-218 588	-177 760
Årets avskrivningar	-53 555	-43 119
Årets försäljningar/utrangeringar	7 930	2 291
Utgående ackumulerade avskrivningar	-264 214	-218 588
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Bokfört värde	111 541	125 320
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	-	-

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-FOA7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091141

Not 16 - Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30
Aktier och andelar i koncernföretag		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	69 396	69 396
Likviderade andelar	-396	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	69 000	69 396
Bokfört värde	69 000	69 396

	Kapital - och rösträttsandel	Antal andelar	2023-06-30	2022-06-30
Ernst & Young Corporate Finance AB *	100%	1 000	-	396
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	100%	100	0	0
Försäkringsaktiebolaget Portea	100%	28 000	69 000	69 000
Bokfört värde			69 000	69 396

Uppgifter om dotterföretagens organisationsnummer och säte:	Org nr	Säte
Ernst & Young Corporate Finance AB *	556660-3477	Stockholm
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	04305127	London
Försäkringsaktiebolaget Portea	516406-0302	Stockholm

** Likviderat under 2023*

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091142

Not 17 - Andelar i intresseföretag

	Org nr	Kapital - och rösträttsandel	Antal andelar	Säte
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	556707-4389	25 %	250	Stockholm

Koncernen och moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	25	25
	25	25

Not 18 - Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2023-06-30	2022-06-30
Obligationer och andra räntebärande värdepapper:		
Penningmarknadsfond	78 328	77 129
Aktiefonder	10 137	8 494
Övriga finansiella placeringstillgångar:		
Blandfond hedgefond innehållande aktier, räntebärande värdepapper samt valutor	9 458	8 719
Övrigt	20 941	20 941
	118 864	115 284

Portföljen avser i allt väsentligt placeringstillgångar värderade till verkligt värde i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Portea. Anskaffningsvärdet uppgår till 95 401 (96 227).

Moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Övrigt	20 941	20 941
	20 941	20 941

Not 19- Kapitalförsäkringar

Koncernen och moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Belopp vid årets ingång	47 637	66 248
Årets utköp/överlåtelser	-928	-16 083
Omvärdering till marknadsvärde	1 498	-2 528
Belopp vid årets utgång	48 207	47 637

Not 20 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2023-06-30	2022-06-30
Förutbetalda hyror	39 471	43 475
Övrigt	335 764	243 055
	375 236	286 531

Moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Förutbetalda hyror	39 471	43 475
Övrigt	334 927	242 985
	374 398	286 460

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091143

Not 21 - Kassa och bank

Koncernen	2023-06-30	2022-06-30
Kassa och bank	177 075	370 142
- varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400 000	400 000
- varav utnyttjad kredit	-	-

Moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Kassa och bank	158 729	349 871
- varav pantsatt för annans räkning	-	-
Beviljad checkräkningskredit	400 000	400 000
- varav utnyttjad kredit	-	-

Not 22 - Avsättningar för pensioner

Skuldförda pensioner motsvaras av tecknade kapitalförsäkringar som lämnats som säkerhet för fullgörande av dessa pensionsförpliktelser. Se även not 25.

Koncernen och moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Pensionsåtaganden säkerställda genom kapitalförsäkringar ej enligt Tryggandelagen	60 714	47 637
	60 714	47 637

Not 23 - Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld

Koncernen	2023-06-30	2022-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	-2 682	-2 172
Ej fakturerade arvoden	-21 582	-29 986
Summa uppskjuten skatteskuld	-24 264	-32 158
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	12 507	9 813
Andra avsättningar	10 219	14 616
Summa uppskjuten skattefordran	22 726	24 430
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	-1 537	-7 728

Moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Uppskjuten skatteskuld		
Ej fakturerade arvoden	-21 582	-29 986
Summa uppskjuten skatteskuld	-21 582	-29 986
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	12 507	9 813
Andra avsättningar	10 159	14 554
Summa uppskjuten skattefordran	22 666	24 367
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	1 084	-5 619

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091144

Not 24 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2023-06-30	2022-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	423 937	455 329
Sociala avgifter	329 066	407 546
Ej upparbetade arvoden	128 018	64 803
Övrigt	82 308	91 158
	963 329	1 018 835

Moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	423 937	455 329
Sociala avgifter	329 066	407 546
Ej upparbetade arvoden	128 018	64 803
Övrigt	69 198	68 664
	950 218	996 341

Not 25 - Ställda säkerheter, eventualförpliktelser samt förfallotid långfristiga skulder

Koncernen		Förfaller till betalning			
	Skuld per 2023-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2022-06-30
Skulder till kreditinstitut *)	75 171	75 171	-	1)	71 722
Övriga långfristiga skulder	-	-	-		-
Summa	75 171	75 171	-		71 722
Avsättningar till pensioner	60 714			2)	47 637

*) Se även not 13.

Moderbolaget		Förfaller till betalning			
	Skuld per 2023-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2022-06-30
Skulder till koncernföretag	-	-	-	1)	-
Övriga långfristiga skulder	-	-	-		-
Summa	-	-	-		-
Avsättningar till pensioner	60 714			2)	47 637

Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

Koncernen och moderbolaget	2023-06-30	2022-06-30
1) Företagsinteckningar	130 000	130 000
2) Kapitalförsäkringar	48 207	47 637
Summa ställda säkerheter	178 207	177 637

Eventualförpliktelser	2023-06-30	2022-06-30
	Inga	Inga

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091145

Not 26 - Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 27 - Vinstdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat	84 738 450
Årets resultat	788 289 692
Kronor	873 028 142

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 185 538 kr per aktie	873 000 000
i ny räkning balanseras	28 142
Kronor	873 028 142

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091146

Signaturer

Stockholm den 25 oktober 2023

Magnus Kuchler
Styrelseordförande

Anna Svanberg
Verkställande direktör och styrelseledamot

Jonas Svensson
Styrelseledamot

Helena Norén
Styrelseledamot

Micael Engström
Styrelseledamot

Henrik Lind
Styrelseledamot

Karoline Tedevall
Styrelseledamot

Erik Månsson Tiderman
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 25 oktober 2023
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

20231201091147

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ernst & Young AB
Org.nr 556053-5873

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 80-112.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2023-06-30 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 6-79.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna sidorna 2-79. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091148

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2022-07-01 - 2023-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

20231201091149

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 25 oktober 2023

Crowe Osborne AB

_____
Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

20231201091500

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Ernst & Young ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Ernst & Young AB, org.nr 556053-5873

Inledning
Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Ernst & Young AB att översiktligt granska Ernst & Young ABs hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022-2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sida 6 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 6.

Styrelsens och företagsledningens ansvar
Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 6 i hållbarhetsredovisningen (årsredovisningslagen samt utvalda delar av Stakeholder Capitalism- rapporten utgiven av WEF-IBC) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 ***Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information***. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.
Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 ***Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten***. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Ernst & Young AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.
Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden
Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.
En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 oktober 2023

Crowe Osborne AB

_____
Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

EY | Building a better working world

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte "Building a better working world" och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas.

Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner, så att vi kan ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

EY syftar på den globala organisationen och kan referera till ett eller flera av medlemsföretagen till Ernst & Young Global Limited som vart och ett är en separat juridisk enhet.

© 2023 Ernst & Young AB.
All Rights Reserved.

This material has been prepared for general informational purposes only and is not intended to be relied upon as accounting, tax or other professional advice. Please refer to your advisors for specific advice.

ey.com/se

20231201091531

Penneo document key: V2DSM-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20231201091152

ANNA SVANBERG
Verkställande direktör & styrelseledamot
Serienummer: 19760605xxxx
IP: 90.231.xxx.xxx
2023-10-25 10:05:12 UTC

Karl Erik Bernhard Månsson Tiderman
Styrelseledamot & Arbetstagarrepresentant
Serienummer: 19880406xxxx
IP: 31.211.xxx.xxx
2023-10-25 10:56:41 UTC

JONAS SVENSSON
Styrelseledamot
Serienummer: 19681130xxxx
IP: 155.4.xxx.xxx
2023-10-25 10:57:31 UTC

Anna Elsa Karoline Tedevall
Styrelseledamot
Serienummer: 19780508xxxx
IP: 90.227.xxx.xxx
2023-10-25 10:57:42 UTC

Bernt Micael Engström
Styrelseledamot
Serienummer: 19700113xxxx
IP: 83.209.xxx.xxx
2023-10-25 10:58:03 UTC

Jens Magnus Kuchler
Styrelseordförande
Serienummer: 19720313xxxx
IP: 50.235.xxx.xxx
2023-10-25 10:58:44 UTC

Penneo dokumentnyckel: V2DSW-V8N12-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPVV

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20231201091553

HENRIK LIND
Styrelseledamot
Serienummer: 19761117xxxx
IP: 83.144.xxx.xxx
2023-10-25 10:59:30 UTC

BankID

HELENA NORÉN
Styrelseledamot
Serienummer: 19680923xxxx
IP: 213.115.xxx.xxx
2023-10-25 11:04:29 UTC

BankID

THOMAS GUSTAVSSON
Auktoriserad Revisor
Serienummer: 19690723xxxx
IP: 37.123.xxx.xxx
2023-10-25 11:16:18 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: V2DSM-V8N2-2FZHL-F0A7N-5ZHJ0-8UPYV

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**