

Årsredovisning

för

McKinsey & Company Service AB

556687-9689

Räkenskapsåret

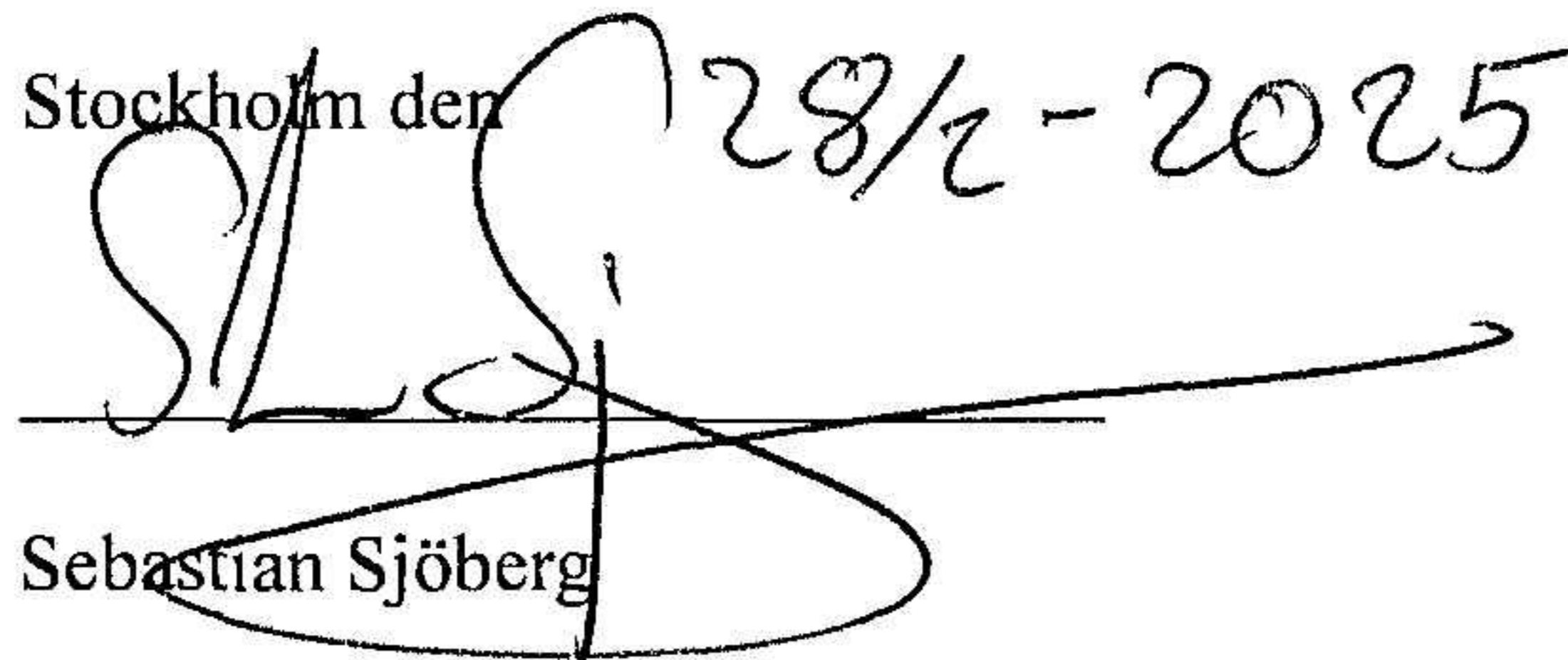
2024

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i McKinsey & Company Service AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställs på årsstämman den *28/2-2025*

Årstämman beslöt att godkänna styrelsen förslag till resultatdisposition.

Stockholm den

28/2-2025


Sebastian Sjöberg

ÅRSREDOVISNING

Styrelsen för McKinsey & Company Service AB, med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2024. Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten och väsentliga händelser under räkenskapsåret

McKinsey & Company Service AB registrerades den 17 oktober 2005. McKinsey & Company har dock bedrivit verksamhet i Sverige sedan 1981 men då i annan juridisk form.

Per den 1 januari 2007 ombildades verksamheten i McKinsey & Company Inc., Sweden (USA) svensk filial för att bedrivas i ett kommanditbolag respektive ett aktiebolag. McKinsey & Company Service AB övertog därmed samtliga anställda ifrån filialen. Verksamheten bedrivs i all väsentlighet vidare under samma ekonomiska förutsättningar som tidigare, dock i dessa två bolag. Per den 17 februari 2020 registerades McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) som förvaltar aktier och är moderbolag till McKinsey & Company Service AB.

Verksamheten bedrivs inom området företagsekonomisk konsultverksamhet. Bolagets uppdragsgivare är McKinsey & Company KB. Bolaget bedriver ingen egen forskning och utveckling, ej heller tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Verksamheten har bedrivits i likhet med tidigare år och bolaget förväntar sig en bibehållen nettoomsättning under 2025 och bedömer att företaget inte står inför väsentliga risker eller osäkerhetsfaktorer.

Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har McKinsey & Company Service AB valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen och finns tillgänglig hos Bolagsverket.

Ägarförhållanden

Årsredovisningen för McKinsey & Company Service AB konsolideras i koncernredovisning för McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) som är den största ägaren med en ägarandel på 51.05%.

Verksamheten i sammandrag
Belopp i tkr

	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	1 054 740	1 137 454	1 000 082	745 774
Resultat efter finansiella poster	279 009	297 031	278 733	182 254
Balansomslutning	460 990	518 661	432 680	299 841
Antal anställda	361	416	333	267

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	-8 940 942
Årets resultat	218 237 214
Summa kronor	209 296 272
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:	
Utdelning till aktieägarna 2 092,96 per aktie	209 296 272
I ny räkning överförs	0
Summa kronor	209 296 272

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av bolagets verksamhet för räkenskapsåren 1 januari – 31 december 2024 respektive 2023 samt dess ekonomiska ställning per den 31 december 2024 respektive 2023 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys med noter.

Förändring av eget kapital

EGET KAPITAL	31 december 2024	31 december 2023	31 december 2022
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	100 000	100 000	100 000
Fritt eget kapital			
Belopp vid årets ingång	235 980 004	190 957 464	84 179 110
Utdelat till aktieägarna	-235 980 004	-190 957 464	-147 284 853
Årets resultat	218 237 214	232 597 798	216 569 412
Omvärdering av förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning	-8 940 942	3 382 206	37 493 795
Belopp vid årets utgång	209 396 272	236 080 004	191 057 464

RESULTATRÄKNING FÖR VERKSAMHETSÅREN

	Not	2024	2023
Nettoomsättning	1, 4	<u>1 054 740 038</u>	<u>1 137 454 000</u>
		1 054 740 038	1 137 454 000
<u>Rörelsens kostnader</u>			
Övriga externa kostnader	3	-5 979 174	-6 382 728
Personalkostnader	8	<u>-773 747 490</u>	<u>-836 175 600</u>
Summa rörelsens kostnader		-779 726 664	-842 558 328
Rörelseresultat		275 013 374	294 895 672
<u>Resultat från finansiella poster</u>			
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-149 275	-1 011 629
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	4 144 906	3 146 888
Summa resultat från finansiella investeringar		<u>3 995 631</u>	<u>2 135 259</u>
Resultat efter finansiella investeringar		279 009 005	297 030 931
Skatt på årets resultat	7	<u>-60 771 791</u>	<u>-64 433 133</u>
Årets resultat		218 237 214	232 597 798

M

BALANSRÄKNING PER DEN 31 DECEMBER

TILLGÅNGAR	Not 1	31 december 2024	31 december 2023
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	11	9 446 537	6 952 526
Summa anläggningstillgångar		9 446 537	6 952 526
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar från närstående bolag	9	171 486 852	396 544 863
Förutbetalda kostnader		9 856 772	4 590 033
Övriga fordringar		22 756 956	25 715 143
Summa kortfristiga fordringar		204 100 580	426 850 039
Kassa och bank	10	247 442 571	84 858 136
Summa omsättningstillgångar		451 543 151	511 708 175
Summa tillgångar		460 989 688	518 660 701

EGET KAPITAL OCH SKULDER	1	31 december 2024	31 december 2023
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	14	100 000	100 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		-8 940 942	3 382 206
Årets resultat		218 237 214	232 597 798
Summa fritt eget kapital		209 296 272	235 980 004
Summa eget kapital		209 396 272	236 080 004
Avsättningar	15	45 856 977	33 750 128
Summa Avsättningar		45 856 977	33 750 128
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 739 269	5 897 936
Skatteskulder		6 491 374	37 083 806
Skulder till närstående bolag		8 111 140	441 417
Upplupna kostnader	12	72 092 148	75 099 387
Övriga skulder		113 302 508	130 308 023
Summa kortfristiga skulder		205 736 439	248 830 569
Summa eget kapital och skulder		460 989 688	518 660 701

KASSAFLÖDESANALYS

	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		275 013 374	294 895 672
Erhållen /Erlagd ränta		4 094 445	2 888 682
Betald skatt		-91 538 544	-44 672 783
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		187 569 275	250 222 889
Ökning/minskning av fordringar exklusive skattefordran		222 749 459	-65 375 937
Ökning/minskning av kortfristiga skulder exklusive skatteskulder		-11 754 295	25 644 595
Kassaflöde från den löpande verksamheten		398 564 439	210 491 547
Utbetald utdelning		-235 980 004	-190 957 464
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-235 980 004	-188 068 782
Ökning/minskning av likvida medel		162 584 435	22 422 765
Likvida medel vid årets början		84 858 136	62 435 371
Likvida medel vid årets slut	10	247 442 571	84 858 136

NOTER**Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäkter

Bolaget redovisar intäkter i takt med att arbetet utförs.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Skatt

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från skatteverket. Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats. Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning. Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finnes en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförs.

Den avsättning som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut, beräknad årligen av oberoende aktuarie. Omvärderingsvinster och -förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i balanserat resultat under den period de uppstår. Den förmånsbestämda förpliktelsen efter avslutad anställning inkluderar sjukvårdsförmåner.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar, övriga fordringar och leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden som har löpt ut. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört. Finansiella instrument redovisas till anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedöma osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inga uppskattningar eller bedömningar som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar görs.

Not 3 Ersättning till revisorerna

	2024	2023
Grant Thornton Sweden AB		
Revision	330 000	246 000
Summa	330 000	246 000

Not 4 Nettoomsättningens fördelningar

	2024	2023
Nettoomsättning verksamhetsgrenar		
Företagsekonomisk konsultverksamhet	1 054 740 038	1 137 454 000
Summa	1 054 740 038	1 137 454 000
Nettoomsättning geografiska marknader		
Sverige	1 054 740 038	1 137 454 000
Summa	1 054 740 038	1 137 454 000

Not 5	Räntekostnader och liknande resultatposter	2024	2023
	Räntekostnader	50 461	46 610
	Valutakurs förluster	98 814	965 019
	Summa	149 275	1 011 629

Not 6	Ränteintäkter och liknande resultatposter	2024	2023
	Ränteintäkter från bank och övriga tillgodohavanden	4 144 906	3 146 888
	Summa	4 144 906	3 146 888

Not 7	Skatt på årets resultat	2024	2023
	Aktuell skatt	60 946 112	63 492 936
	Uppskjuten skatt	-174 321	940 197
	Skatt på årets resultat	60 771 791	64 433 133
	Redovisat resultat före skatt	279 009 005	297 030 931
	Skatt beräknad enligt gällande skattesats 2024 20.6%	57 475 855	61 188 372
	Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	3 470 257	2 304 564
	Uppskjuten skatt	-174 321	940 197
	Redovisad skattekostnad	60 771 791	64 433 133

Not 8 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Styrelseledamöter	1 779 415	865 578 (190 800)	2 844 900	1 272 709 (276 360)
Övriga anställda	510 893 199	234 746 166 (59 045 541)	552 958 030	252 361 917 (61 834 709)
Summa	512 672 614	235 611 744 (59 236 341)	555 802 930	253 634 626 (62 111 069)

Inga styrelsearvoden har utgått under räkenskapsåren.

	2024		2023	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Anställda	361	42%	416	42%

Styrelsen består av tre ledamöter, varav tre är män (föregående år tre ledamöter varav tre män).

Not 9	Fordringar från närstående bolag	31 december 2024	31 december 2023
	Fordringar från närstående bolag	171 486 852	396 544 863
Summa		171 486 852	396 544 863

Not 10	Likvida medel	31 december 2024	31 december 2023
	Bank	247 442 571	84 858 136
Summa		247 442 571	84 858 136

Not 11	Uppskjutna skattefordringar	31 december 2024	31 december 2023
	Ingående balans	6 952 526	8 770 223
	Tillkommande poster	2 494 011	0
	Avgående poster	0	-1 817 697
Summa		9 446 537	6 952 526

Not 12	Upplupna kostnader	31 december 2024	31 december 2023
	Upplupna personalkostnader	69 338 976	72 473 334
	Upplupet revisionsarvode	299 957	246 000
	Övriga upplupna kostnader	2 453 215	2 380 053
Summa		72 092 148	75 099 387

Not 13 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserat resultat	-8 940 942
Årets resultat	218 237 214

Summa kronor	209 296 272
---------------------	--------------------

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna 2 092,96 per aktie	209 296 272
I ny räkning överförs	0

Summa kronor	209 296 272
---------------------	--------------------

Not 14 Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 100 000 st aktier (5 500 st A-aktier och 94 500 st B-aktier) med kvotvärde 1 kr.

Not 15 Avsättningar	31 december 2024	31 december 2023
Ingående balans	33 750 128	42 573 896
Tillkommande poster	12 106 849	0
Avgående poster	0	- 8 823 768
Summa	45 856 977	33 750 128

Avsättningen avser förmånsbestämda förpliktelser efter avslutad anställning och är nuvärdet av förpliktelsen vid rapportperiodens slut.

Not 16 Ställda säkerheter

Styrelsen bedömer att bolaget inte har några ställda säkerheter eller eventalförpliktelser.

Not 17 Väsentliga händelser efter balansdagens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

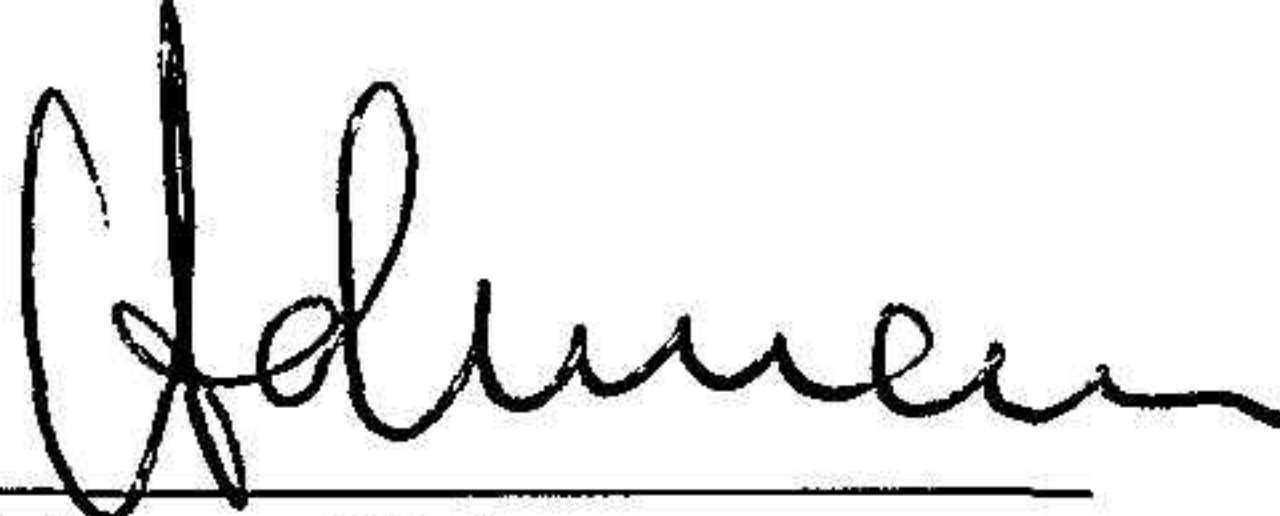
Not 18 Andel av inköp och försäljning mellan närstående bolag

	31 december 2024	31 december 2023
Inköp	0.9%	0.9%
Försäljning	100%	100%

Vid inköp och försäljning mellan närstående bolag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

Stockholm 27/2-2025

Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande



Marcus Hohmann

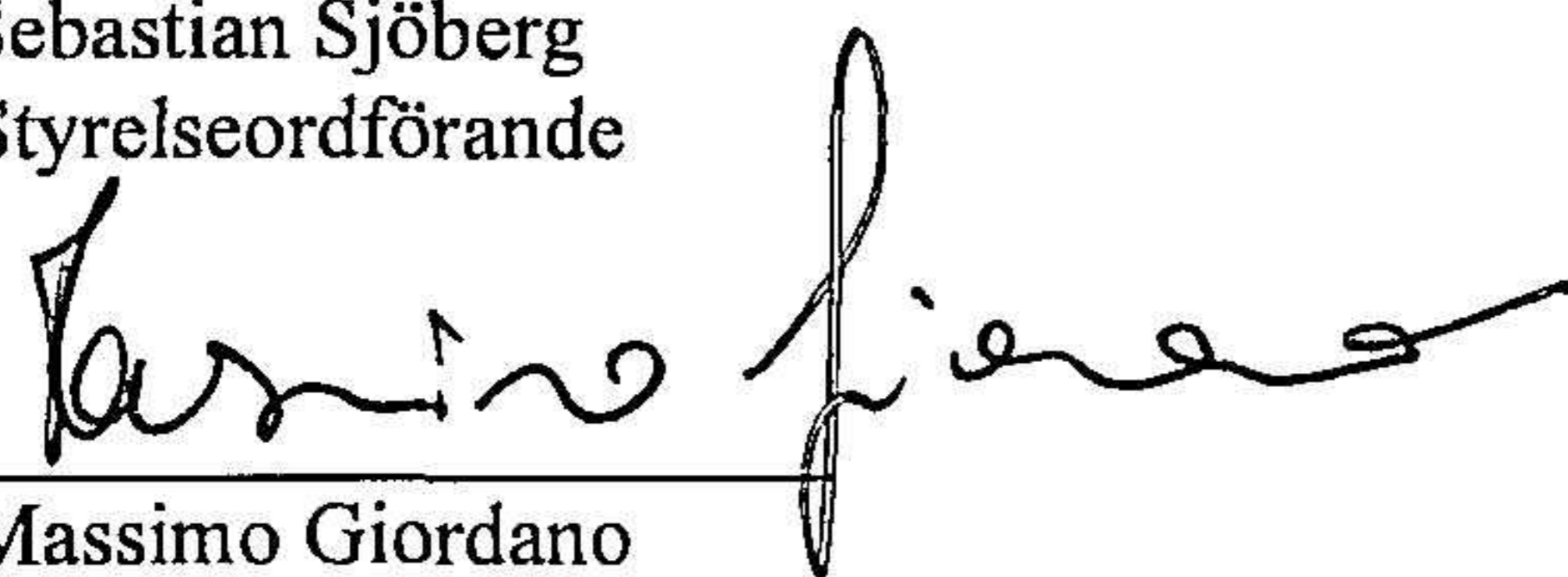
Massimo Giordano

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2025.
Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Stockholm 27/2-2025

Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande



Massimo Giordano

Marcus Hohmann

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2025.
Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

2025030609720

Stockholm

27/2-2025



Sebastian Sjöberg
Styrelseordförande

Marcus Hohmann

Massimo Giordano

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28/2 2025.
Grant Thornton Sweden AB



Mia Rutenius
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i McKinsey & Company Service AB

Org.nr. 556687 - 9689

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för McKinsey & Company Service AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av McKinsey & Company Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till McKinsey & Company Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för

att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om

årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för McKinsey & Company Service AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till McKinsey & Company Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen,

medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm 28/2 2025
Grant Thornton Sweden AB
Mia Putenius
Auktoriserad revisor

McKinsey
& Company

Hållbarhets- rapport 2024

Februari 2025



Innehållsförteckning

Om McKinsey	3
Förhållningssätt till ESG	6
Ansvarsskyldighet och transparens	7
Mål med störst effekt	7
Mänskliga rättigheter	8
Uppförandekoder	8
Hållbarhetsperspektiv på externt arbete	9
Kriterier för klientarbete	9
McKinseys forskning och insikter	11
McKinseys bidrag	12
Exempel på globala initiativ	14
Hållbarhetsperspektiv på internt arbete	15
McKinseys handlingar	15
Hållbart medarbetarskap	17
Miljö	22
Övergång till förnybar el	24
Resor	24
Intern utsläppsavgift	25
Avfall och hantering	25
Samarbete med leverantörer för hållbara inköp	25

Om McKinsey

McKinsey är ett globalt managementkonsultföretag grundat år 1926 som hjälper organisationer att förbättra sina resultat genom en kombination av strategiarbete och ny teknik. Verksamheten i Sverige utgår från kontoren i Stockholm och Göteborg.

McKinseys utgångspunkt är att ekonomiskt blomstrande och motståndskraftiga samhällen är en förutsättning för att möta samtidens största utmaningar – klimatförändringar och ojämlikhet. Ambitionen är att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt genom arbete för och tillsammans med våra klienter.

Den här rapporten beskriver McKinseys hållbarhetsarbete i Sverige, men hänvisar även till det arbete som sker på global nivå.

McKinseys klienter¹ har globalt:

Bidragit till

20%

global BNP-tillväxt

Skapat

1M

jobb per år

Bidragit med

80%

av rapporterade
utsläppsminskningar

¹ Följande siffror är baserade på analys av publika bolag mellan 2015-2022. Vi bedömer den procentuella tillväxten av den globala bruttonationalprodukten (BNP) som drivs av våra klienter, i förhållande till den totala globala BNP-tillväxten. Under samma tidsperiod tittar vi på de totala utsläppsminskningarna av CO₂ i Scope 1 och Scope 2 som rapporterats av dessa offentligt ägda företag, och andelen av dem som uppnåtts av våra klienter. Vi fastställer också det genomsnittliga antalet nya jobb som skapats av våra offentliga klienter under denna period.

² Facts about the Firm Dec 2024

1926

Grundat av James O. McKinsey

+68

länder

+45 200²

kollegor globalt



Vårt syfte

Att bidra till att skapa positiv och bestående förändring i världen

Vårt uppdrag

Att hjälpa klienter att uppnå varaktiga och betydande förbättringar av verksamheten samt att som arbetsgivare bygga ett företag som attraherar, utvecklar och behåller exceptionella medarbetare

Vår ambition

Att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt i de samhällen där vi verkar

Våra värderingar

Att leva upp till de högsta professionella standarderna

Att hjälpa klienter att uppnå varaktiga och väsentliga förbättringar av verksamheten

Att skapa en oöverträffad miljö för exceptionella medarbetare

Läs mer om McKinseys [syfte, uppdrag och värderingar på vår webbplats](#)

Hur vi agerar utifrån vårt syfte

McKinseys syfte, och ansvar, är att nyttja vår expertis, kunskap och förmåga till att skapa en positiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling. Vi adresserar sociala och klimatrelaterade utmaningar genom att bistå våra klienter, utveckla insikter, dela med oss av kunskap och forskning och agera ansvarsfullt.



Bistå klienter

Vårt uppdrag är att hjälpa organisationer att göra distinkta, varaktiga och ansvarsfulla förbättringar i deras verksamhet. Vi finner ständigt nya sätt att integrera socialt och miljömässigt ansvar i vårt klienterbjudande – oavsett ursprungligt uppdrag – för att på så sätt bidra till positiv, hållbar och inkluderande utveckling för människor, samhälle och vår planet.



Utveckla insikter

Vi använder våra resurser, kunskap och expertis för att producera djupgående, faktabaserade rapporter, artiklar och podcasts och vi utvecklar metoder och verktyg. Genom vår forskning strävar vi efter att generera nytänkande, identifiera konkreta lösningar och bygga en faktabaserad grund för att stimulera handling hos olika aktörer.



Ge tillbaka

McKinsey erbjuder en mängd olika möjligheter för anställda att donera tid, expertis eller ekonomiskt stöd för ändamål som bidrar positivt till samhället. Våra givarprogram låter våra kollegor skraddarsy sitt engagemang för att reflektera deras personliga mål och de syften de själva brinner för i sina lokala samhällen. Våra givarprogram består av:

- **McKinsey Serves:** möjliggör för kollegor att, individuellt och kollektivt, arbeta volontärt för att stödja samhället, med ekonomisk ersättning från McKinsey.
- **McKinsey Grants:** tillhandahåller ekonomiskt bidrag till ideella organisationer som gör skillnad. Organisationerna väljs ut lokalt av våra kollegor genom omröstning på varje kontor.
- **McKinsey Gives:** McKinsey matchar medarbetares privata donationer med 1:1 per transaktion för samhällspositiva projekt.



Agera ansvarsfullt

Vi strävar efter att driva vårt företag på ett ansvarsfullt sätt och vägleds av vårt övergripande uppdrag, värderingar, uppförandekod och policy, som stipuleras i våra professionella standarder. Vi söker ständigt sätt att bättre identifiera, analysera och minska risker i vårt arbete. Vårt centrala riskramverk ger oss den insikt, teknik och integration som vi behöver för att förutse och proaktivt hantera risker.

Förhållningssätt till ESG

McKinseys förhållningssätt till ESG (Environmental, Social, Governance) bygger på ambitionen att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt. Under 2021 tillsattes ett globalt råd, ESG Council, som har i uppgift att sätta riktningen för ESG-frågor och utvärdera framsteg och resultat.

En beskrivning av ESG-arbetet och exempel på initiativ följer i avsnitten "Externt perspektiv på hållbarhetsarbete" (Klienter, McKinseys forskning och insikter, McKinseys bidrag) respektive "Internt perspektiv på hållbarhetsarbete" (McKinseys handlingar).

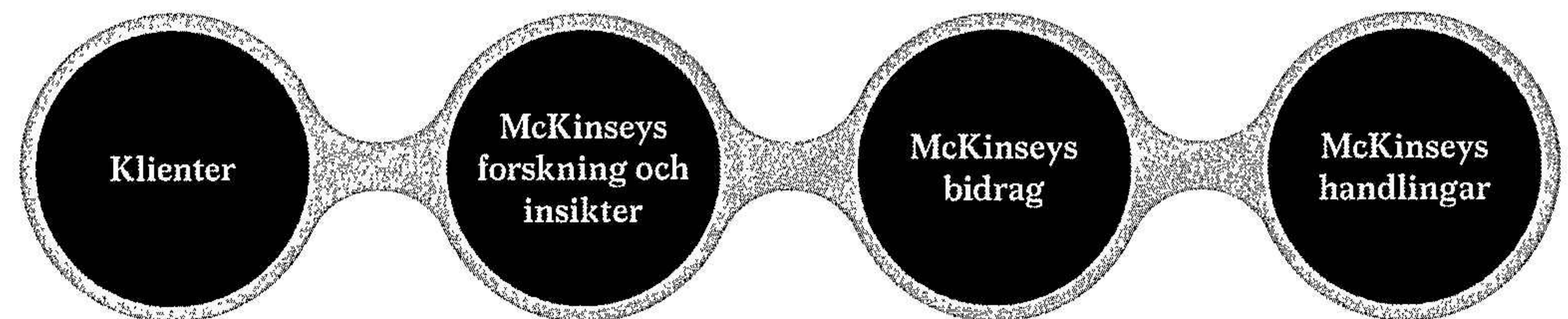


Miljö
Hållbarhet
Vara den privata sektorns största katalysator för att eliminera koldioxidutsläpp

Samhälle
Inkluderande tillväxt
Bygga inkluderande ekonomier, institutioner och arbetskraft som speglar samhällen

Styrning
Ansvarsfull praxis
Leda med integritet och sätta standarden för ansvar och efterlevnad i vårt yrke

Att förverkliga vår ambition



Vi samarbetar med klienter för att skapa en hållbar och inkluderande tillväxt i de samhällen där vi verkar.

Vi utvecklar insikter som hjälper ledare att utveckla strategier för framtiden.

Vi stödjer utvalda organisationer genom pro bono-arbete, styrelseuppdrag och volontärarbete samt genom att bistå med kapacitetsuppbyggnad och donationer till välgörande ändamål.

Vi tillämpar vår forskning, våra insikter och råd till klienter på den egna verksamheten, för att på ett ansvarsfullt sätt leda företaget och nå våra mål.

Ansvarsskyldighet och transparens

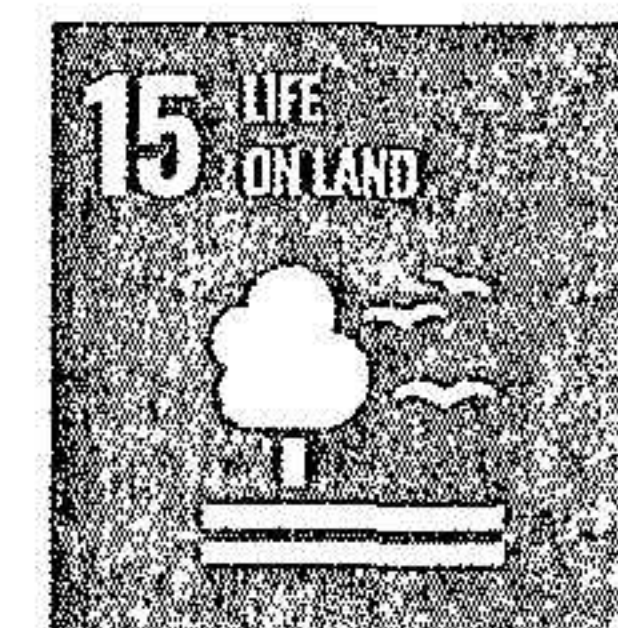
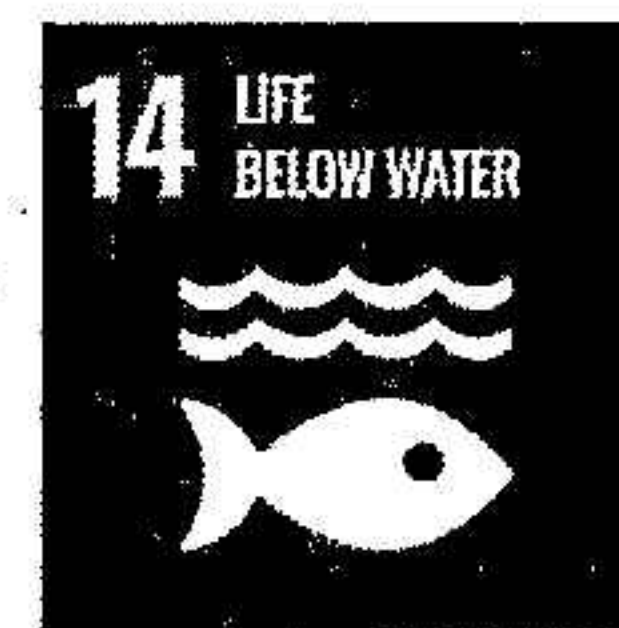
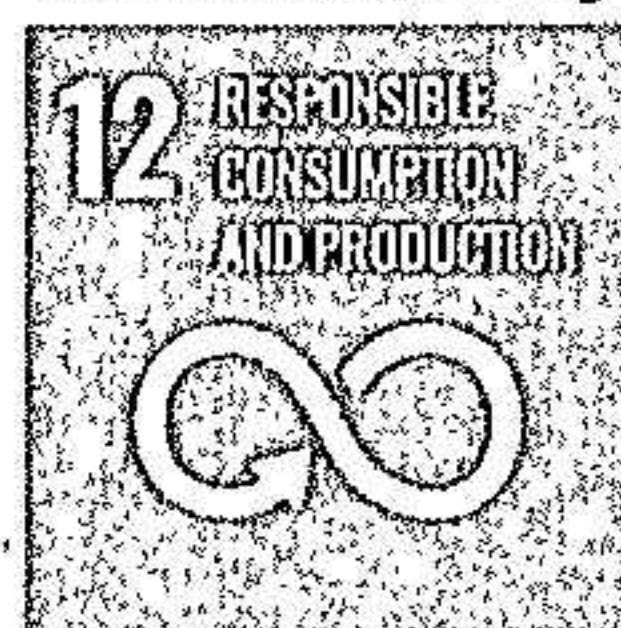
McKinsey arbetar kontinuerligt för ökad transparens och ansvarstagande gentemot klienter, medarbetare och samarbetspartner. Som företag stöttar vi bland annat Stakeholder Capitalism Metrics, ett initiativ som drivs av World Economic Forum (WEF) och som syftar till att hitta nya och bättre lösningar för icke-finansiell rapportering. McKinsey är även medlem i World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), ett råd som arbetar för ett mer hållbart näringsliv, och i CDP (tidigare Carbon Disclosure Project), ett globalt informationssystem som hjälper företag, städer, stater och regioner att mäta och hantera sin miljöpåverkan. McKinseys hållbarhetsarbete betygsätts årligen av EcoVadis, en ledande organisation för hållbarhetsutvärdering.

Utifrån egen forskning och insikter bidrar McKinsey med information och ökad kunskap om aktuella frågor i samhällsdebatten utan att ge avkall på professionellt oberoende eller objektivitet.

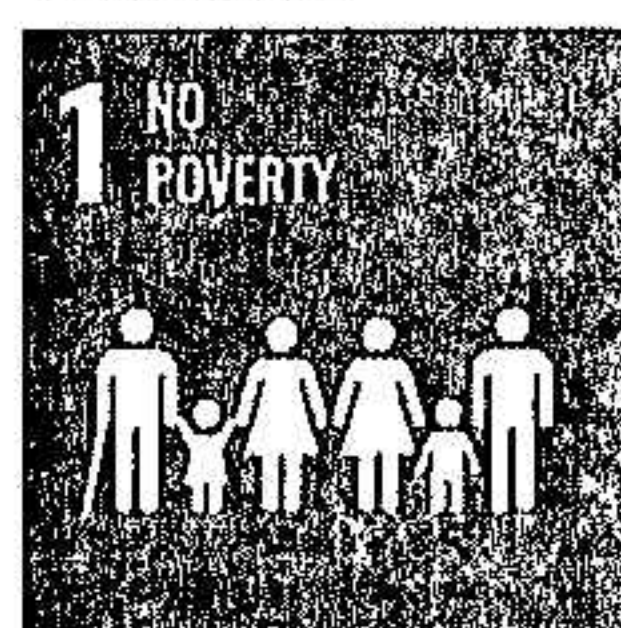
McKinsey främjar FN:s mål för hållbarhet och utveckling och integrerar det globala ramverket i företagets strategi för att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt i världen. Arbetet med klienter, forskning och insikter bidrar i olika grad till de 17 hållbarhetsmålen. Den största positiva effekten nås inom de områden som återspeglar McKinseys unika styrkor och förmågor.

Mål med störst effekt

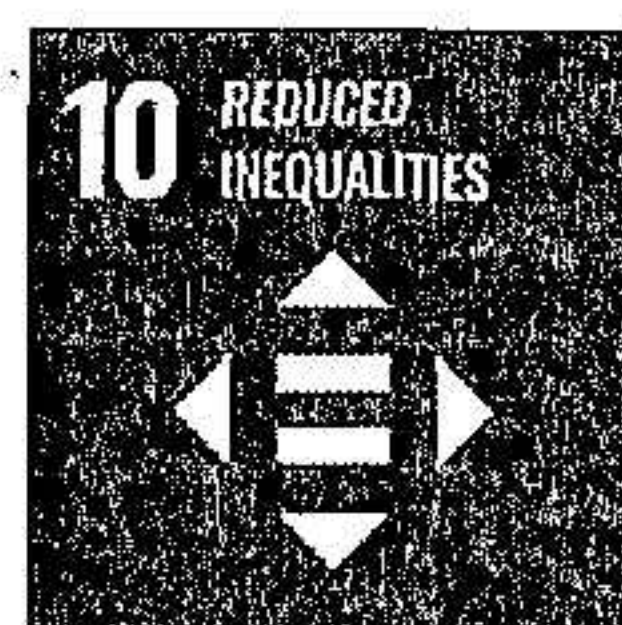
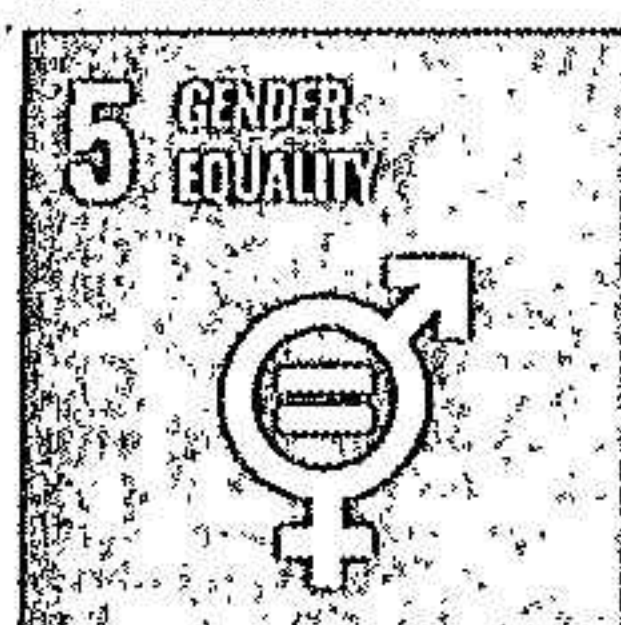
Sustainability



Growth



Inclusion



Mänskliga rättigheter

McKinsey strävar efter att skapa en arbetsmiljö som stöttar, inspirerar och respekterar medarbetare, arbetssökande, klienter, leverantörer och deras anställda. McKinsey har etablerade ramverk och processer för att säkerställa regelefterlevnad av policyer inom den egna organisationen samt i arbetet med klienter och leverantörer. För mer information om regelefterlevnad kopplad till klientarbete, se avsnittet "Klientarbete" på sida 9.

Uppförandekoder

McKinsey följer principerna i FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, ILO:s rekommendation om sysselsättning och anständigt arbete för fred och motståndskraft, samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Statement om mänskliga rättigheter

tar avstånd från alla former av barnarbete, tvångsarbete och utnyttjande av arbetskraft. McKinsey avböjer att samarbeta med klienter som inte respekterar dessa grundläggande rättigheter.

Kod för professionellt uppförande

definierar förväntningar på samtliga medarbetare. Samtliga medarbetare världen över genomförde 2024 en obligatorisk onlineutbildning kring koden och McKinseys policyer inom olika områden.

Kod för leverantörers uppförande

förtydligar kraven på leverantörers etiska arbete.

Om medarbetare upplever att policyer inte efterlevs kan de anonymt anmäla detta via vår stöddlinje [Got a concern?](#)

Under det gångna året har det inte förekommit några fall av regelöverträdelser.



Hållbarhetsperspektiv på externt arbete

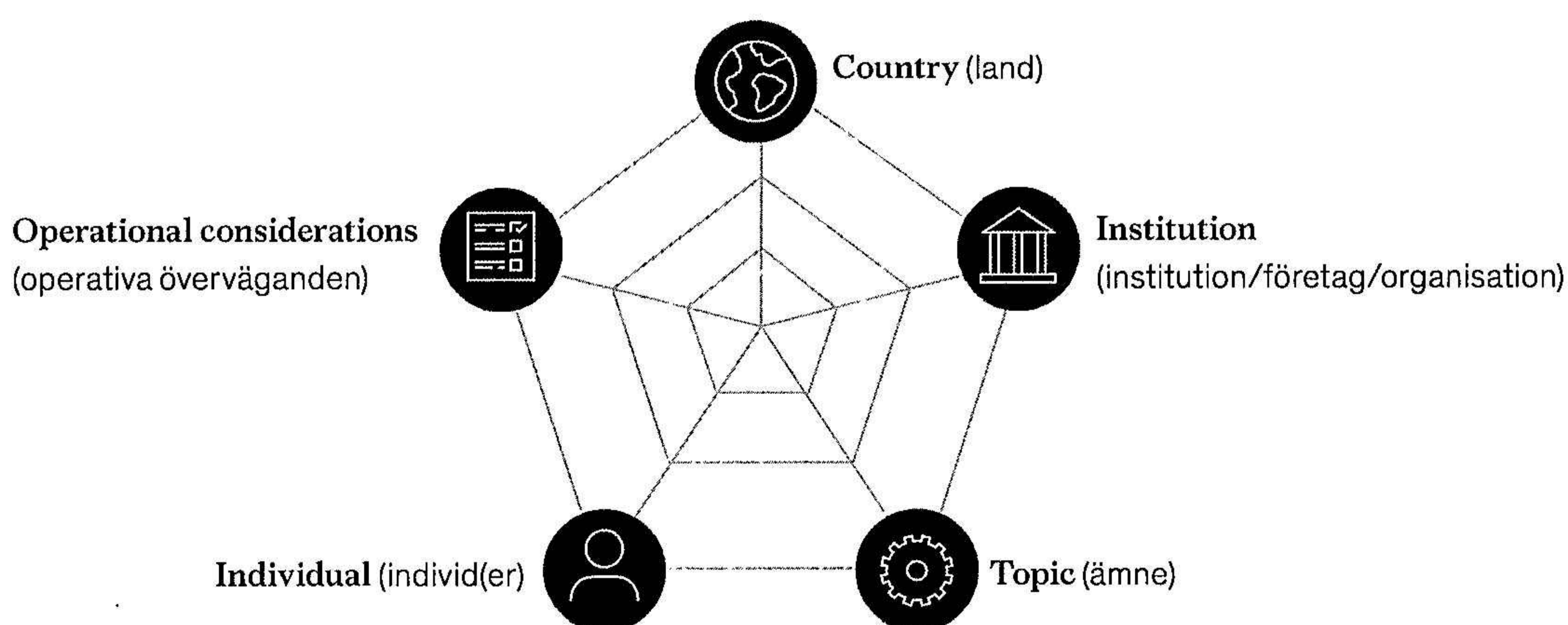
2025030609731



McKinseys ambition att påskynda en hållbar och inkluderande tillväxt förverkligas främst genom arbetet tillsammans med klienter. Den största positiva förändringen sker i arbetet med klienters gröna klimatomställning och ESG-strategier.

Kriterier för klientarbete

McKinseys klientpolicy, CITIO, är ett ramverk för att utvärdera sannolika effekter av ett potentiellt klientuppdrag. För att McKinsey ska välja att acceptera ett visst uppdrag behöver en rad kriterier inom följande områden vara uppfyllda:



Om vissa kriterier inte är uppfyllda kommer McKinsey inte under några omständigheter att inleda ett samarbete. I andra fall kan ett potentiellt klientuppdrag kräva en diskussion och särskilt godkännande, eller ytterligare översikt av innehåll och leverans. Vid behov av särskilt godkännande görs en bedömning av därför särskilt utnämnda instanser: McKinseys Client Service Risk team och Client Service Risk Committee (CSRC).

McKinsey accepterar inte uppdrag för offentlig sektor i icke-demokratiska länders försvars-, underrättelse-, rätts- eller polisinstitutioner. The Economists demokratiindex används i bedömningen av om ett land är att räkna som demokratiskt eller icke-demokratiskt. McKinsey åtar sig inte heller uppdrag för politiska partier, politiska intresseorganisationer, lagstiftande organ, individuella lagstiftare och utövar heller ingen politisk påverkan eller lobbying å klienters vägnar.

McKinseys klientarbete



Nettonollutsläpp och ESG-strategi

Vi hjälper ledare och organisationer att identifiera åtgärder för att beräkna sin hållbarhetsekvation och hur de kan närma sig nettonollutsläpp.



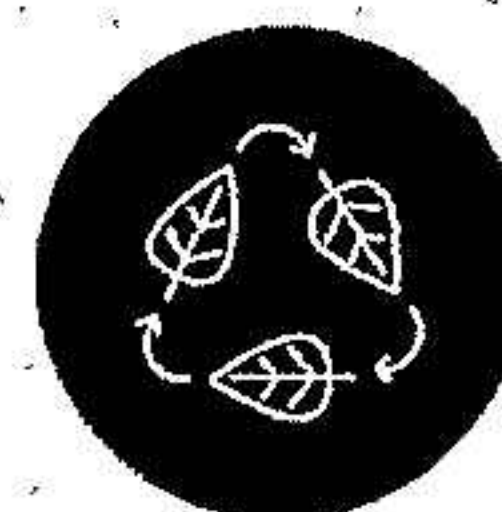
Green Business Building

Vi hjälper klimatkonsulerade innovatörer och klienter, från startupföretag till etablerade företag, att växa sin verksamhet och driva globalt hållbarhetsarbete.



Eliminering av koldioxidutsläpp

Vi hjälper klienter att identifiera, lokalisera, reducera eller omvandla koldioxid i sina affärsmodeller för att påskynda hållbarhetsomställningen.



Nettonollutsläpp i finansinstitut

Vi bistår banker, kapitalförvaltare och försäkringsbolag med att minska koldioxidutsläpp i portföljbolag.



Hållbart investering

Vi bistår investerare med att skapa investeringsstrategier och identifierar möjlig koldioxidminskning eller omvandling för att driva hållbar och grön tillväxt i portföljbolag.

Ett prioriterat område i arbetet med klienter är hållbarhet. McKinsey Sustainability är en plattform och gren av företaget som är specialiserad på att hjälpa industrisektorer att halvera koldioxidutsläppen till 2030 och nå nettonollutsläpp till 2050. Utfasning av fossila bränslen kommer att omforma ekonomin, skapa nya marknader och fasa ut andra. McKinsey investerar för att hjälpa företag att identifiera möjligheter och vidta ambitiösa åtgärder.

McKinsey Sustainability bistår klienter att bedöma klimat- och naturrelaterade risker, utveckla

miljömässigt och socialt hållbara strategier, navigera strukturella ekonomiska förändringar och skapa värde genom hållbara företag.

Plattformen har förstärkts med:

McKinsey Academy for Sustainability

utbildar styrelser, seniora ledare och kollegor i klimatförändringar.

Technology Centers of Excellence

utvecklar innovationer för batterier, väte, kolavskiljning, naturbaserade lösningar, vatten, plast m.m.

McKinseys forskning och insikter

Mission Possible Partnership

McKinsey samarbetar med Mission Possible Partnership för att analysera olika vägar för att reducera koldioxidutsläpp i de sektorer som är svårast att påverka. McKinsey har bistått med analys och insikter till WBCSD:s Value Chain Carbon Transparency Pathfinder, ett nytt initiativ för att möjliggöra ett omfattande utbyte av data kring koldioxidutsläpp.

Female Investor Summit

McKinsey arrangerade för andra året i rad Female Investor Summit tillsammans med Level 20, en ideell organisation som arbetar för att främja jämställdhet i riskkapitalbranschen. Kvinnor inom riskkapitalbranschen från hela Norden deltog i inspirationsföreläsningar och rundabordsamtal.

McKinsey Global Institute (MGI)

Kärnan i McKinseys erbjudande till klienter är företagets kunskap och expertis. Sedan 1999 driver McKinsey ett eget forskningscentrum – McKinsey

Global Institute (MGI). MGIs uppdrag är att bistå med fakta för att underlätta beslutsfattande inom de ekonomiska och affärsmässiga frågorna som är mest kritiska för världens företag och politiska ledare.

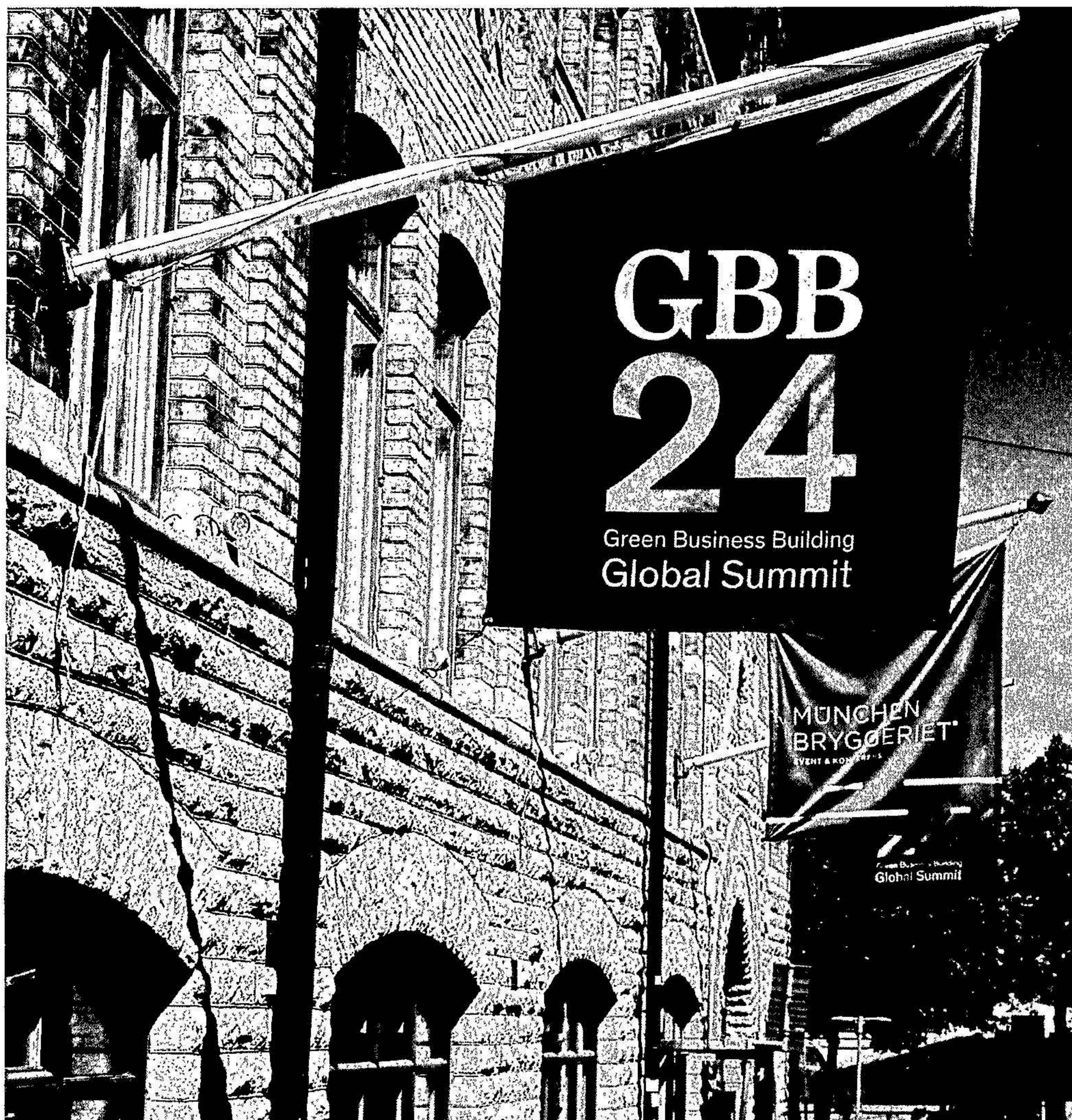
MGI tar fram akademiska analyser från stora makroekonomiska trender till mer djupdykande undersökningar av specifika branscher och frågor. En av årets mest uppmärksammade rapporter belyste framtidens stora tillväxtindustrier.

COP29

I slutet av 2024 samlades ledare från hela världen i Azerbajjan, Baku, för COP29, med ambitionen att nå en central lösning om planetens framtid. Under konferensen bjöd McKinsey in företagsledare, experter och intressenter för att diskutera övergången till nettonollutsläpp.

Under sex dagar anordnade McKinsey virtuella evenemang som fokuserade på vilka konkreta handlingar ledare kan ta för att främja hållbarhet och tillväxt inom nyckelområden som energi, mobilitet, finans och klimatanpassning.





GBB Summit

McKinsey Green Business Building Summit i Stockholm är, sedan 2022, McKinseys flaggskeppsevent för att påskynda gröna affärssatsningar och grön teknik. Syftet är att skapa ett forum för att bidra till lösningar på systemnivå och samarbeta för att minska koldioxidutsläpp och nå 1.5-gradersmålet. GBB Summit-eventen samlar intressenter från hela världen för att dela kunskap, bygga nätverk och få inspiration för att utveckla och skala upp nya gröna företag inom framväxande teknologier.

Under två dagar i juni 2024 genomfördes den tredje upplagan av GBB Summit i Stockholm. Fler än 500 företagsledare, investerare och finansiärer samlades för föreläsningar och samtal om hur världen kan påskynda resan mot nettonollutsläpp.

Sedan starten har McKinsey anordnat ca 20 GBB Summit-event i olika delar av världen, bland annat i Australien, Indien, Kina, USA, Brasilien och Europa.

Greentech Founders Forum

För tredje året i rad arrangerade McKinsey eventet Greentech Founders Forum i Stockholm. Fler än 40 företagsledare och investerare inom grön teknik samlades för att ta del av McKinseys senaste forskning och insikter på området, samt för att utbyta erfarenheter och bygga nätverk.

McKinseys bidrag

McKinsey främjar arbete för att möta stora sociala utmaningar. Målet är att bidra till en positiv och hållbar samhällsutveckling. McKinsey har startat flera initiativ för att främja kunskap, hälsa och entreprenörskap.

Day of Service

Sedan 2020 anordnas årligen McKinsey Day of Service, ett globalt initiativ som går ut på att varje kontor får möjlighet att på olika sätt ge tillbaka till sitt lokala samhälle genom volontärarbete och olika engagemang för att främja hållbarhet, inkludering och mångfald.



Volunteering Time Off

Volunteering Time Off är ett initiativ som bygger på att McKinseys medarbetare har möjlighet att volontärarbeta två dagar per år, med full ersättning.

Läkare Utan Gränser

McKinsey stödjer Läkare Utan Gränser i Sverige i deras arbete med att utveckla sin organisation och att verka på plats i flera av världens mest utsatta konfliktområden.

Prinsessan Estelles Kulturstiftelse

McKinsey har under året utvecklat och stöttat Prinsessan Estelles Kulturstiftelses (PREKS) arbete med att tillgängliggöra samtidskonst. Stiftelsens bredare syfte är att främja kulturverksamhet i Sverige.

Donationer

Genom initiativet McKinsey Grants doneras ekonomiskt stöd till lokala ideella organisationer.

Under året donerade det svenska kontoret pengar till Hand in Hand och Plan International.

Venture Cup

McKinsey är medgrundare av Venture Cup, en icke vinstdrivande organisation som årligen anordnar Sveriges ledande tävling för entreprenörer. Syftet är att föra samman innovativa entreprenörer med expertis för att underlätta och möjliggöra nyföretagande och tillväxt i Sverige.

The Climate Brick

McKinsey bidrog med analys av fler än 3000 företag till det researcharbete som ligger bakom The Climate Brick, ett initiativ som lanserades av EQT Ventures och Contrarian Ventures under våren 2024. The Climate Brick innefattar bland annat en manual med praktiska råd kring hur climate tech-bolag kan skala upp sina verksamheter.

Exempel på globala initiativ

McKinsey Health Institute

McKinsey Health Institute (MHI) grundades 2021 med uppdraget att förbättra hälsa och livskvalitet för människor inom olika samhällsskikt i världen. MHI samlar ledare och främjar forskning och innovation genom att dela resurser, data och verktyg för bidra till debatt och positiv förändring.

Blue Nature Alliance

Blue Nature Alliance är ett globalt partnerskap med målet att skydda och bevara minst 30 procent av världens hav till 2030. Detta är ett betydande bidrag för klimatet och ett minskat hot mot biologisk mångfald. Förutom att upprätthålla biologisk mångfald och ett fungerande ekosystem finns potential att skapa massiva socioekonomiska möjligheter för människor som lever längs havskuster i världen. McKinsey stöttar organisationen Blue Nature Alliance genom att, pro bono, utveckla finansieringsmodeller för marint bevarande. McKinsey bistår med avancerade, flerdimensionella analyser och metoder som gör det möjligt för lokala ledare att på ett konkret sätt upprätta ekonomiskt hållbara marint skyddade områden.

World Economic Forum

McKinsey Sustainability är en strategisk partner till [World Economic Forum's CEO Action Group](#)

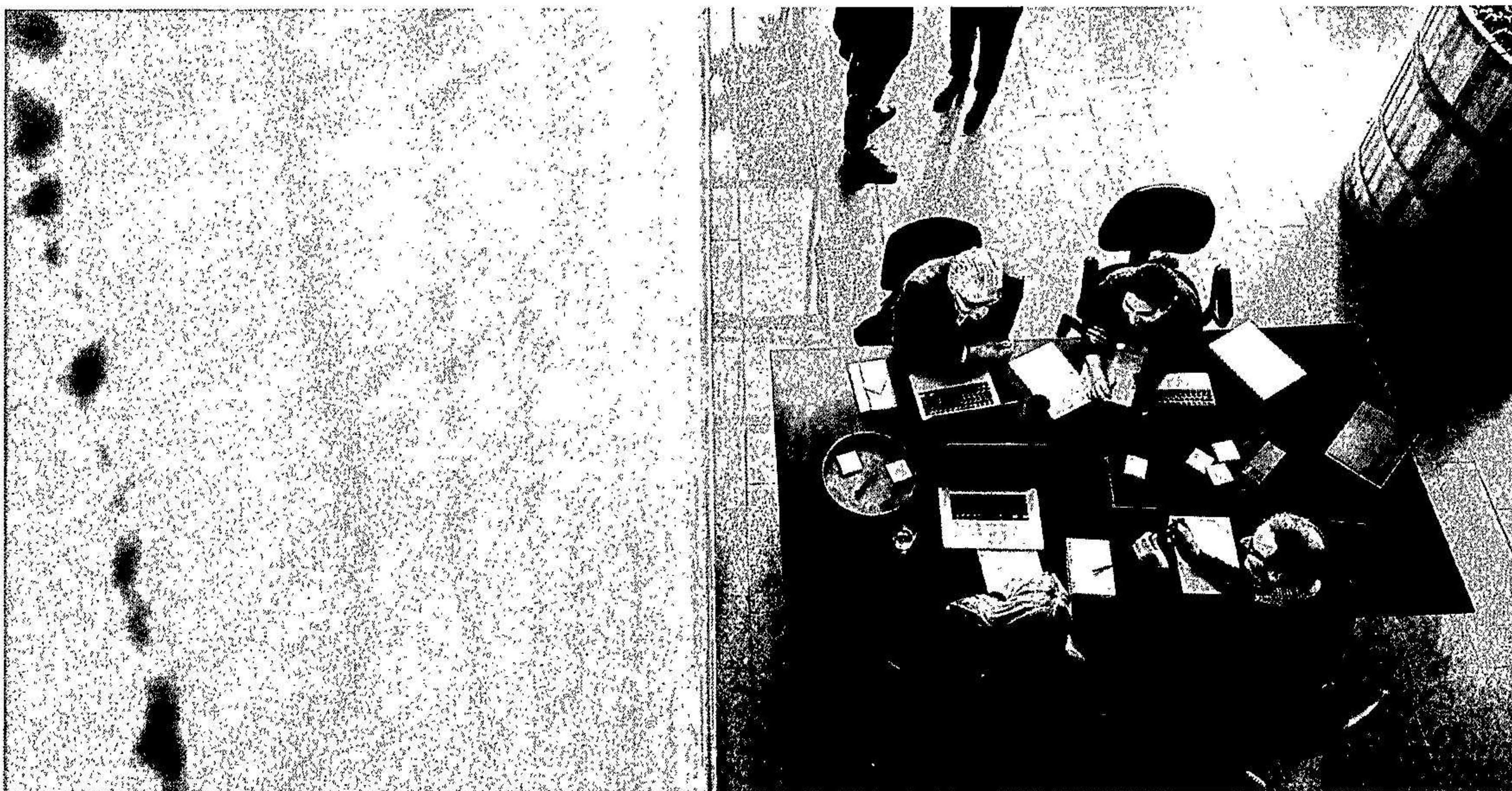
[for Nature](#), som är en CEO-ledd allians engagerad i att bekämpa naturförstörelse och övergå till en naturpositiv ekonomi. Vi är också en kunskapspartner till WEF:s [Biodiversity Credits Initiative](#), där vi tillhandahåller forskning och analytiskt stöd för att främja marknaden för biodiversitetskrediter, samt till dess initiativ [Giving to Amplify Earth Action](#).

McKinsey European Diversity Connect

McKinseys drivkraft är att utveckla framstående ledare och främja mångfald, både inom vår egen organisation och i världen i stort. Initiativet Diversity Connect Europe syftar till att lyfta fram ledare med diversifierad bakgrund. Diversity Connect anordnar workshops om McKinseys forskning inom mångfald och inkludering och bjuder in till diskussioner och nätverkande på temat ledarskap och problemlösning.

Black Leadership Academy

Under 2020 publicerade McKinsey ett globalt offentligt ställningstagande med tio konkreta åtgärder för att bekämpa rasism och social orättvisa i världen och att öka andelen svarta ledare, inom och utanför vår egen organisation. Som en del i detta grundades det globala initiativet Black Leadership Academy, ett digitalt ledarskapsprogram för klienter. Programmet syftar till att stärka och stötta svarta ledare.



Hållbarhetsperspektiv på internt arbete

2025030609737



McKinseys handlingar

Etik och regelefterlevnad

McKinsey tar avstånd från alla former av diskriminering, mobbning och våld. Detta kommuniceras tydligt genom företagets värderingar, policyer och genom löpande obligatorisk utbildning för samtliga anställda, oavsett var i världen de arbetar.

McKinsey uppdaterar kontinuerligt policyer och processer efter rådande professionella krav. Avdelningen "Professional Standards and Risk" har som uppdrag att granska, underhålla och utveckla policyer för att upprätthålla yrkesmässiga, etiska och rättsliga standarder. Avdelningen tillhandahåller praktisk vägledning för anställda om nödvändiga åtgärder för att hantera risker i det dagliga arbetet.

Samtliga medarbetare omfattas av ett obligatoriskt och kontinuerligt utbildningsprogram som utbildar

inom områden som bl.a. rör mänskliga rättigheter, antikorrupktion, mutor, etik, sekretess, intressekonflikt, informationssäkerhet, antidiskriminering, inkludering, mångfald och personliga investeringar. Det ingår i medarbetarnas arbete att delta och slutföra utbildningarna inom avsatt tid. Om en medarbetare inte slutför utbildningen i tid stängs kritiska arbetsfunktioner ned på datorn, detta för att säkerställa att samtliga medarbetare är införstådda med vikten av regelefterlevnad. Att bryta mot gällande regelverk innebär allvarliga konsekvenser och är föremål för omfattande utredning och efterföljande lämpliga åtgärder.

Under det gångna året har det inte förekommit några fall av regelöverträdelser.

Riskhantering

McKinseys förhållningssätt till risk och regelefterlevnad bygger på preventivt arbete på tre olika nivåer.

Den första "skyddsnivån" utgörs av medarbetarna som spelar en avgörande roll i att ta sig an beslutsfattande och arbetsuppgifter på ett riskmedvetet sätt.

Den andra nivån bygger på regelbundna och systematiserade bedömningar av risk med koppling till bland annat lagar, regleringar, marknad, teknik och klimat. Riskbedömningar görs på såväl kort som lång sikt och faller inom fyra huvudsakliga kategorier:

- Juridiska risker
- Risk kopplad till klientarbete
- Företagsriskhantering
- Risk kopplad till cybersäkerhet och data
- Etik och regelefterlevnad
- Geopolitisk risk
- Fysisk säkerhet

Den tredje nivån utgörs av McKinseys interna revisionsgrupp som gör oberoende utredningar och rapporterar direkt till partnerskapets kommitté för risk, revision och styrning (*Risk, Audit, and Governance Committee*).

Konfidentialitet och intressekonflikter

McKinsey arbetar med klienter från konkurrerande bolag vilket ställer höga krav på konfidentialitet och

att klientinformation hanteras med största möjliga sekretess. Policyer och processer reglerar bemanning av projekt för att säkerställa att intressekonflikter inte förekommer. För att minimera legala och professionella risker i samband med klientarbete sker all förhandling av kontrakt och avtal av företagets juridiska avdelning.

Antikorruption

Antikorruptionspolicyn är framtagen av företagets juridiska avdelning och vägleder medarbetare i att hantera korruptionsrisker i det dagliga arbetet. McKinseys policy är striktare och mer långtgående än befintliga antikorruptionslagar för att undvika risker som ifrågasätter företagets och medarbetares oberoende.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet fokuserar på människor, processer och teknik och utgår från ett riskbaserat tillvägagångssätt för att implementera starka försvar i arbetet som bygger på branschledande teknik, regelbunden utbildning av medarbetare och system med inbyggd säkerhet. McKinsey Security Operations Center arbetar med säkerhetsincidenter, analys, inneslutning och begränsning. System och kontroller är utformade för att möta internationella standarder – såsom NIST och ISO/IEC 27001 – och utvärderas årligen av en oberoende tredje part. Samtliga medarbetare måste delta i utbildningar i informationssäkerhet och datasekretess. Utbildningarna inkluderar avancerade simulationer av dagliga situationer där medarbetare ska identifiera

risker, öva på att vidta riskreducerande åtgärder och förstå vikten av eget ansvar för att skydda företagets data. Utbildningarna består av moduler som bl.a. berör phishing, lösenordssäkerhet, hantering av konfidentiell data och säkert användande av digitala kommunikations- och samarbetsverktyg.

Privata investeringar

McKinsey har tydliga riktlinjer som reglerar hur medarbetare och deras närmaste familj får göra investeringar.

Anmälan vid misstanke om oegentligheter

Alla kollegor har skyldighet att lyfta oro eller misstankar som rör brott mot McKinseys värderingar, etik och vår standard för professionellt uppförande, utan rädsla för repressalier.

Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig bekväma med att söka råd eller framföra oro direkt till en kollega. Samtidigt finns ett flertal alternativ att ställa frågor och rapportera ärenden; kollegor kan vända sig till HR-avdelningen, McKinseys globala Partnership Office, eller till vår hjälplinje Got a Concern? som är öppen dygnet runt. Alla ärenden behandlas konfidentiellt och, såvida det inte strider mot lagen, anonymt.

Alla anmälningar i god tro om potentiella överträdelser av lagar och förordningar, värderingar, policyer och företagets standarder granskas, med nolltolerns för repressalier. Brott mot vår uppförandekod eller policyer kan leda till disciplinära åtgärder inklusive uppsägning.

Hållbart medarbetarskap

Medveten rekrytering

McKinsey arbetar för en medveten och inkluderande rekryteringsprocess. Fokus är att bygga team som återspeglar mångfalden hos klienter och samhället i stort. McKinsey letar ständigt efter nya sätt att utöka rekryteringsbasen och samarbetar med externa organisationer för att komma i kontakt med potentiella medarbetare. Företagets rekryteringsprocess är utformad för att vara medvetet inkluderande, med praktiska lösningar för att minska risk för partiskhet och för att bättre fånga potentiella kandidaters

erfarenheter och färdigheter. Studenter som vill få en inblick i hur det är att arbeta för McKinsey kan ansöka om praktikplats. På McKinseys kontor i Sverige arbetar medarbetare med 49 olika nationaliteter och stor variation i akademisk bakgrund. McKinsey arbetar långsiktigt för att förbättra balansen mellan andelen manliga och kvinnliga medarbetare och för att säkerställa att kvinnor är representerade på alla nivåer i företaget. Ambitionen är att totala andelen rekryteringar ska utgöras av 50 procent kvinnor och 50 procent män. Under 2024 ökade rekryteringen av kvinnor med två procentenheter till 51 procent, och den totala andelen kvinnor var 42 procent.



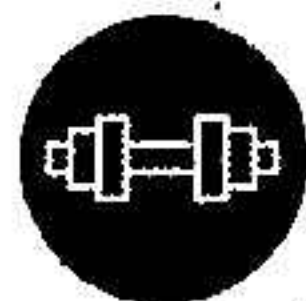
McKinsey utsågs 2024 till den mest attraktiva arbetsgivaren av ekonomistudenter i Norden, enligt Universums undersökning.

Utveckling och ledarskap

Medarbetares kompetens och potential är kärnan i verksamheten. McKinsey främjar en kultur av kontinuerligt och integrerat lärande i varje aspekt av arbetet. För att hjälpa medarbetare att nå sin fulla potential erbjuds de högkvalitativa utbildningar och resurser för att bygga nya färdigheter, expertis och förmågor. Samtliga medarbetare har tillgång till omfattande utbildningsprogram, som bl.a. innefattar vidareutveckling inom problemlösning, kommunikation, presentationsteknik, projektledning och ledarskap samt ämnesspecifika utbildningar. Det finns även ett obligatoriskt utbildningsutbud bestående av kurser inom bl.a. mänskliga rättigheter, antikorrupktion, sekretess, informationssäkerhet, antidiskriminering, inkludering och mångfald. Utöver detta deltar samtliga nyanställda i en gedigen introduktionsutbildning där stora delar omfattar värderingar och policyer. Program och kurser anordnas både globalt och lokalt. Antalet utbildningstimmar registreras i ett internt utbildningssystem och följs upp löpande.

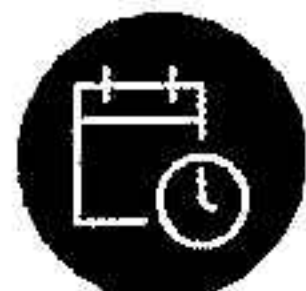
McKinsey obligatoriska utbildningar fokuserar på policyer, värderingar, risker och kunskapsfördjupande ledarskapskurser.

Att vara en hållbar arbetsgivare



Hälsöfrämjande aktiviteter

För att främja psykiskt och fysiskt välmående erbjuds McKinseys medarbetare friskvårdsbidrag, gemensamma sport- och friluftaktiviteter, olika träningsklasser, föreläsningar och kurser om mental hälsa, mindfulness och stresshantering.



Take Time

Ett program för medarbetare som möjliggör att ta ut extra ledighet mellan projekt.



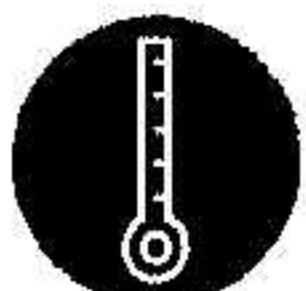
Flexibla arbetsmodeller

McKinsey uppmuntrar medarbetare och team att experimentera med olika typer av flexibla arbets sätt för att balansera professionella och personliga behov och minska onödiga resor i arbetet. Det görs kontinuerliga uppföljningar för att kunna anpassa och skraddarsy den rätta modellen för våra klienter, team och medarbetare.



Kost och hälsa

Kosten påverkar hälsa och klimat. Därför erbjuder personalmatsalen alltid mat tillagad av närproducerade ekologiska råvaror och vegetariska alternativ.



Teambarometer

Veckovis anonym mätning av medarbetarnas uppfattning om projektgruppens välmående, möjlighet till personlig utveckling, välbefinnande och delaktighet på arbetsplatsen.



Ombudsprogram

Omfattande globalt ombudsprogram som stödjer medarbetare inom områden som konflikthantering, värderingar och etik.



Pulsmätning

Veckovis kort undersökning till samtliga medarbetare för att kartlägga allmänt mående och identifiera möjligheter för att stödja och skraddarsy resurser utifrån våra medarbetares behov.



Visselblåsarfunktion

Medarbetare har rätt att ta upp frågor gällande värderingar, etik och professionellt uppförande utan rädsla för konsekvenser. En visselblåsarfunktion är tillgänglig för att anmäla missförhållanden, överträdelser eller olämpligt beteende i arbetsrelaterade sammanhang och omfattar kollegor, klienter, rådgivare, tidigare kollegor, arbetssökande, tjänsteleverantörer eller tredje part. Anmälningar tas emot av en oberoende part och hanteras konfidentiellt enligt lag.



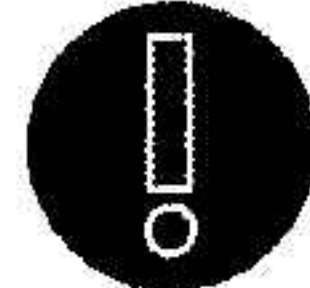
Företagshälsövård

För att motverka fysisk och psykisk ohälsa har McKinsey en heltäckande sjukvårdsförsäkring för samtliga medarbetare. Fokus är förebyggande insatser och effektiv rehabilitering.



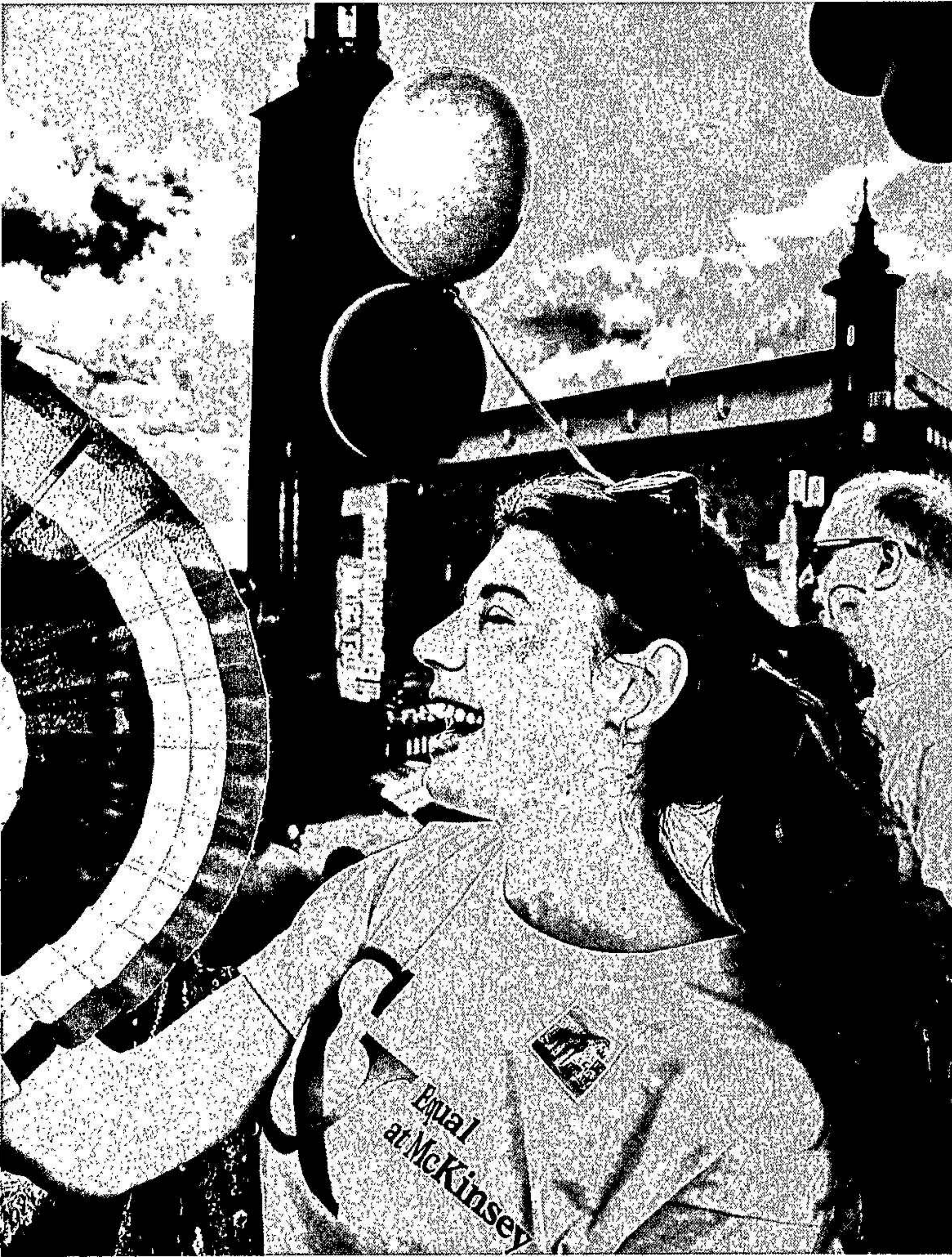
Medarbetarundersökning

Årlig undersökning där samtliga medarbetare har möjlighet att ge återkoppling inom olika arbetsområden.



Medarbetares säkerhet

McKinseys säkerhetsteam, Firm Security Team (FST), ansvarar för arbetet med att säkerställa att medarbetare befinner sig i trygghet och har tillgång till medicinsk vård och rådgivning oavsett var i världen de arbetar. Teamet har fyra primära fokusområden: arbetsplats, resor, klientarbete och event. För att på bästa sätt kunna garantera medarbetarnas säkerhet och välmående inom dessa områden arbetar teamet nära andra funktioner i företaget, såsom HR, och med ledande underleverantörer.



Mobility-program

McKinsey har +45 200¹ anställda i 68 länder och svenska medarbetare har möjlighet att utvecklas både i Sverige och internationellt. Medarbetare uppmuntras att skaffa yrkeserfarenhet på olika kontor, företagsfunktioner eller geografier. Att bygga nätverk och lära känna andra kulturer är en del av det dagliga arbetet.

Alumni

McKinseys alumni-nätverk ger tidigare medarbetare en möjlighet att upprätthålla och bygga vidare på sina professionella relationer och fortsätta att utveckla sina färdigheter och karriärer.

En stor andel av tidigare medarbetare har gått vidare till ledarroller eller grundat nya företag. Ett ökande antal alumner har valt att komma tillbaka till McKinsey efter att de skaffat ny yrkeserfarenhet, kompetens och expertis.

Under 2024 bestod alumni-nätverket av +52 000 tidigare medarbetare från 140 länder. I Sverige hade alumni-nätverket närmare 1 300 medlemmar.

Jämställdhet, inkludering och mångfald

Mångfald bland medarbetare bidrar till en dynamisk arbetsplats som bättre återspeglar samhället, mer framgångsrikt attraherar talanger, leder till beslut av hög kvalitet och driver innovation. Målet är att alla medarbetare ska känna sig trygga i att vara sig själva på jobbet. Inkludering är allas ansvar och ska genomsyra organisationen, därför integreras principer för inkludering och mångfald i verksamheten och ses som en avgörande ledarskapsförmåga. Samtliga medarbetare förväntas agera icke-hierarkiskt och inkluderande, upprätthålla en sund meritokrati, utveckla varandra genom lärlingsutbildning och mentorskap, anamma olika perspektiv med nyfikenhet och respekt samt anmäla händelser som avviker från dessa värderingar.

¹ Enligt McKinseys ESG-rapport 2023

Initiativ för jämställdhet, inkludering och mångfald

Equal at McKinsey

McKinseys globala nätverk för medarbetare som vill engagera sig i frågor som rör mångfald och inkludering. Initiativet startades 1995 och har genom åren placerat sig i topp på en rad globala index, bl.a. HRC:s Corporate Equality Index, där McKinsey årligen har fått högsta betyg sedan 2006.

LGBTQ+ at McKinsey

Ett nätverksevenst där studenter och yrkesverksamma som identifierar sig som LGBTQ+, kan lära känna McKinsey Sverige som potentiell arbetsgivare.

Proud leaders

Ett initiativ för att stödja och utveckla framstående individer från hela Europa som identifierar sig själva som LGBTQ+.

A place for you

Ett program som syftar till att introducera personer från underrepresenterade grupper i samhället till en karriär inom managementkonsultbranschen genom kurser och webinarier.

Day of Pink

I april varje år uppmärksammar McKinsey Day of Pink. Ett årligt internationellt initiativ som hyllar mångfald och arbetar för ökad medvetenhet och nolltolerans mot mobbning, diskriminering, homofobi, transmissogyni och transfobi.

The Great 50% Challenge

Ett globalt initiativ för att uppnå en jämn könsfördelning bland nyanställda. Under 2024 ökade andelen rekryterade kvinnor på McKinsey i Sverige till 51 procent.

Diversity connect

En serie digitala event för studenter och yrkesverksamma där medarbetare med olika bakgrunder delar med sig av sina erfarenheter och ger tips inför yrkeslivet.

Diversity Speakers series

Ett digitalt event för personer som identifierar sig som LGBTQ+ och är nyfikna på McKinsey. Syftet är att sprida information om olika yrkesmöjligheter inom McKinsey och bredda rekryteringsbasen.

#all in

Inom ramen för initiativet ingår ett flertal program som syftar till att engagera medarbetare, främja partnerskap mellan kollegor och stötta anställda från olika minoritetsgrupper. Everyday Allyship Campaign är ett av programmen där kollegor från underrepresenterade grupper delar sina perspektiv.

PRISM

Ett europeiskt initiativ med målet att öka mångfalden på McKinsey till att bättre återspegla samhället. PRISM arbetar med rekrytering, mentorprogram, kunskapsdelning och nätverkande.

Stockholm Pride

Equal at McKinsey i Sverige anordnade i augusti 2023 McKinseys första deltagande i Stockholm Pride Parade. Över 60 medarbetare och gäster deltog.

Leadership Program for Women

Ett ledarskaps- och mentorprogram med syfte att attrahera och utveckla framtidens ledare. Programmet genomfördes under 2024 i Stockholm och 20 studerande kvinnor deltog.



För att på ett mätbart sätt kunna följa upp arbetet med jämställdhet, inkludering och mångfald används t. ex. datadriven bedömning av inkludering på arbetsplatsen, konkreta handlingsplaner för att minska ojämlikhet, analys av partiskhet i personalprocesser och skräddarsydda insatser för att undvika omedveten diskriminering. Samtliga medarbetare deltar kontinuerligt i obligatoriska utbildningar för att främja inkludering och mångfald och belysa områden som omedveten diskriminering och potentiella strukturer på arbetsplatsen. Stor vikt läggs även vid att utveckla medarbetare genom lärlingsutbildningar och mentorskap.

På global nivå samarbetar McKinsey för mångfald och inkludering med till exempel FN:s HeForShe, Women's Forum och World Economic Forum (WEF). McKinsey är medgrundare av och medlem i WEF:s Partnering for Racial Justice in Business.

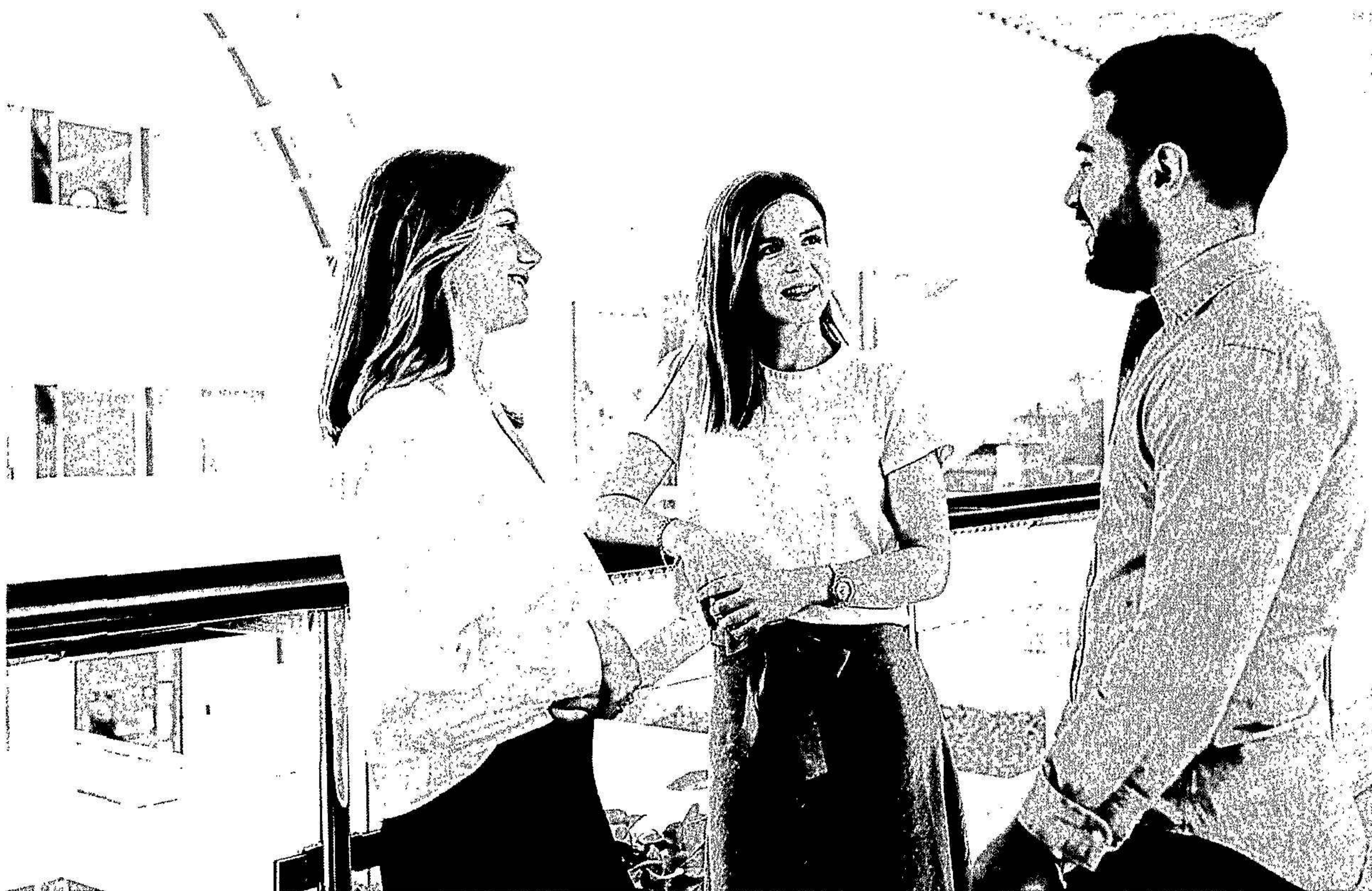
Arbetsmiljö, hälsa och välmående

McKinseys ambition är att vara en ansvarsfull arbetsgivare med trygga anställningsvillkor och hållbara arbetsförhållanden. Medarbetarnas hälsa och välmående är av största vikt och deras arbetssituation ska vara hållbar över tid. Medarbetarna är McKinseys

största tillgång och hälsoproblem är en riskfaktor. Inom branschen är stressrelaterade sjukdomar en arbetsmiljörisk och prioriterad fråga. Sjukfrånvaron är låg. Utvecklingen följs kontinuerligt av HR-avdelningen med fokus på förebyggande insatser. Det arbetas även kontinuerligt med insatser för att värna hälsa och välbefinnande och för att skapa en miljö för medarbetare att nå sin fulla potential. För att främja fysiskt och psykiskt välmående erbjuds olika verktyg, kurser och forum med inriktning på fysisk och mental hälsa, kost, träning, sömn, mindfulness och livscoachning. McKinsey erbjuder förstärkt föräldrapenning och flexibla arbetsprogram.

Lönekartläggning

McKinsey har en välstrukturerad process för lönesättning som inkluderar tydligt definierade och dokumenterade rollbeskrivningar. Företaget genomför årligen en noggrann lönekartläggning som omfattar samtliga anställda och som används vid lönerevision. Kartläggningen upprätthåller jämlik lönesättning kopplad till mål, krav och prestation. McKinseys utvärderingsprocess baseras på tydliga och könsneutrala kriterier för varje roll.



Miljö

2025030609744



McKinsey arbetar för att minska koldioxidutsläppen från egen verksamhet till 2025 och uppnå en nettonolleffekt till 2030. Som tjänsteproducerande företag har McKinsey begränsad direktpåverkan på den yttre miljön. Sedan 2018 är McKinsey certifierat som ett klimatneutralt globalt företag via South Pole.

McKinsey arbetar kontinuerligt med att höja ambitionen att minska den egna miljöpåverkan och negativa miljöavtryck. Detta görs genom att regelbundet revidera arbetssätt, vidta miljöförbättrande åtgärder för att reducera verksamhetens koldioxidutsläpp och energianvändning, samt genom att reducera materialförbrukning och uppkomst av avfall.

Som ett led i arbetet mäts företagets globala utsläpp av växthusgaser, exempelvis till följd av tjänsteresor. Uppgifterna verifieras av oberoende part för att vara i nivå med Greenhouse Gas Protocols ambitionsnivå.

McKinsey har som ett globalt företag åtagit sig att sätta vetenskapliga mål för att minska utsläpp i linje med FN:s hållbarhetsmål 13. Detta innebär att reducera utsläpp, övergå till 100 procent förnybar el, samt att vara koldioxidneutral genom att helt kompensera för årliga utsläpp. För att påskynda målet att reducera negativa miljöavtryck samordnas åtgärder tillsammans med klienter, medarbetare, externa organisationer och leverantörer.

McKinsey hanterar egen miljöpåverkan globalt genom att:

1. Noggrant mäta, oberoende verifiera och årligen rapportera framsteg.
2. Minimera klimatavtryck med fokus på de handlingar som leder till störst utsläpp av växthusgaser.
3. Investera i projekt för koldioxidreducering för att kompensera de utsläpp som inte kunnat elimineras.
4. Samarbeta med leverantörer för att främja hållbara metoder.

McKinsey har som ambition att nå nettonollutsläpp år 2030. En del av arbetet består av att investera

i ett flertal certifierade globala projekt enligt internationell standard (Gold Standard och Verified Carbon Standard). Fokus är att investera i naturliga klimatlösningar såsom återplantering av skog. För att få bort koldioxid ur atmosfären och bromsa den snabba förlusten av biologisk mångfald måste ekosystemen kunna återhämta sig genom att stoppa skogsskövlingen. Under 2021 gick McKinsey som en av de första deltagarna med i LEAF-koalitionen. Initiativets syfte är att samla in minst en miljard dollar med målet att driva en av de största offentliga och privata insatserna för att skydda världens regnskogar.

McKinsey bedriver inte miljöfarlig verksamhet med tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken.

WBCSD

McKinsey är medlemmar i World Business Council Sustainable Development och arbetar tillsammans med andra medlemsföretag för att skapa effektiva affärslösningar för de mest utmanande hållbarhetsfrågorna globalt.

Science Based Targets

McKinsey har åtagit sig att nå net-zero klimatpåverkan till 2030 och har satt upp mål som är validerade av Science Based Target, där McKinsey står listad sedan flera år tillbaka.

LEAF Coalition

LEAF Coalition är ett offentligt-privat partnerskap för att skydda regnskogar genom storskalig finansiering.

Race to Zero.

McKinsey stödjer FN:s kampanj Race to Zero.

Enduring Earth

Enduring Earth är ett samarbete mellan The Nature Conservancy, The Pew Charitable Trusts, World Wildlife Fund, och ZOMALAB. Syftet är att bevara och skydda 600 miljoner hektar land och vatten till 2030 genom modellen "project finance for permanence" (PFP). För närvarande samarbetar Enduring Earth med över 90 lokala partners i 11 PFP-projekt i tio länder för att varaktigt skydda mer än 300 miljoner hektar hav, land och sötvatten – en yta lika stor som Indien. McKinsey erbjuder pro bono-stöd genom analys och optimering av miljömässig och socioekonomisk påverkan, samt genom att identifiera hållbara finansieringsmekanismer.

Climate Group RE100

McKinsey är sedan 2018 medlem i organisationen Climate Group, RE100, en koalition bestående av mer än 300 organisationer som verkar för användningen av 100 procent förnybar energi. Vi har satt ett globalt mål att nå detta åtagande år 2025.

Business for Nature

McKinsey har globalt åtagit sig att stödja Business for Nature i deras viktiga arbete att vända världens naturförluster för att skapa en hållbar planet.

Carbon Disclosure Project

McKinsey har under 2024 erhållit A-score på Carbon Disclosure Projects lista för Climate Change.

Frontier

McKinsey är tillsammans med Stripe, Alphabet, Shopify och Meta en av medgrundarna till Frontier. Initiativet syftar till att främja utvecklingen av teknik som möjliggör borttagning av koldioxid i atmosfären. Fram till 2030 görs satsningar till ett sammanlagt värde av 925 miljoner dollar.

SABA

McKinsey är medgrundare till SABA, en allians som syftar till att hjälpa till att skala upp och standardisera högkvalitativa, hållbara flygbränslelösningar. Under 2024 deltog McKinsey i en SABA-upphandling som motsvarande utsläpp om 500 000 ton koldioxid. Nästan 70 procent av våra bränsleinköp genom SABA stödde nästa generations e-bränslen.



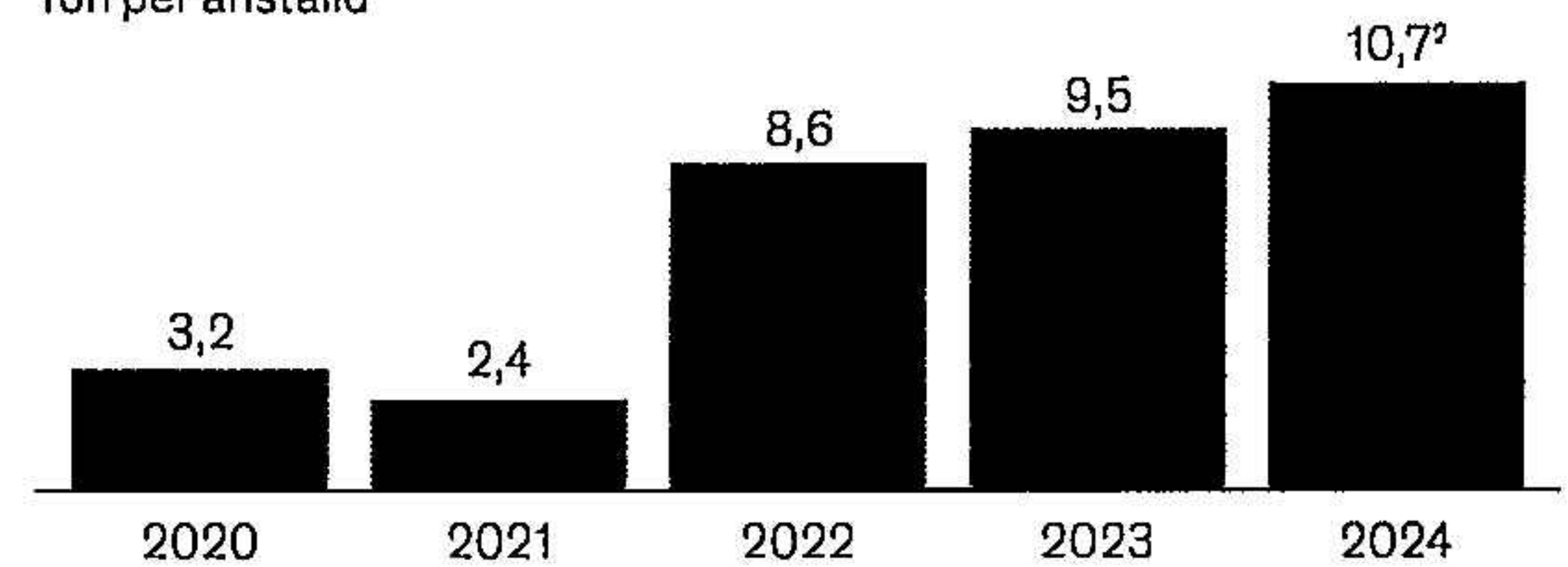
Övergång till förnybar el

McKinsey har som ambition att minska energianvändningen på våra kontor. För att minimera energianvändning är stora delar av belysningen på kontoren försedd med rörelsedetektorer samt lågenergi- och LED-lampor. McKinsey använder en leverantör som tillhandahåller 100 procent förnybar el med märkning Bra miljöval. Koldioxidutsläppen mäts, analyseras och internrapporteras enligt GHG-protokollen. Rapporterna sammanställs av en oberoende extern leverantör som är certifierad enligt ISO14064 standard. McKinsey är sedan 2018 medlem i organisationen RE100 Climate Group, en koalition bestående av mer än 300 organisationer som verkar för användningen av 100 procent förnybar energi. McKinsey har satt ett globalt mål att nå detta åtagande år 2025.

Resor

McKinseys huvudsakliga miljöpåverkan utgörs av transporter, där den största delen består av tjänsteresor via flyg. För att reducera koldioxidavtrycket på global nivå samarbetar våra största reseleverantörer inom hållbarhetsfrågor. McKinsey är medlem i Sustainable Aviation Buyers Alliance och engagerar sig i att utveckla flygindustrin till att använda hållbart flygbränsle (SAF). Målet är också att förändra interna resmönster och reducera koldioxidutsläpp genom att undvika korta flygresor, öka tågresandet, använda videokonferenssystem och andra digitala plattformar, samt resa med miljöklassade taxibilar.

Koldioxidutsläpp tjänsteresor¹
Ton per anställd



¹Vänligen notera att siffrorna för åren 2020-2023 har reviderats till följd av en ny räknemetod
²Estimerat värde

Intern utsläppsavgift

McKinsey införde 2023 en intern utsläppsavgift på flygresor för att bidra till minskade koldioxidutsläpp.

Avfall och hantering

För att minimera materialförbrukning och uppkomst av avfall arbetar McKinsey aktivt med att integrera digitala processer och skapa ett hållbart resursutnyttjande t. ex. genom digitala fakturor och lönespecifikationer, digitala arkiv, dubbelsidiga utskrifter och inloggningsfunktion för utskrifter samt miljömärkt papper i all produktion. Förbrukat kontorsmaterial återvinns, begagnad teknisk utrustning doneras och på kontoren används miljömärkta städprodukter. Lunchrestaurangens matavfall källsorteras och återvinns.

Samarbete med leverantörer för hållbara inköp

Som ett globalt företag med kontor i fler än 65 länder har McKinsey möjlighet och ansvar att driva positiv

social och miljömässig utveckling genom egna inköp. McKinseys leverantörer måste följa uppförandekoden för leverantörer (Supplier Code of Conduct), som förbjuder alla former av tvångsarbete, barnarbete och människohandel samt kräver efterlevnad av lagar gällande diskriminering och trakasserier. Uppförandekoden finns tillgänglig på tio olika språk.

McKinsey har en rigorös registreringsprocess som innefattar riskbaserad granskning av leverantörer. Periodiska kontroller utförs för att bedöma förändringar hos leverantörer. Intervaller för kontroller bestäms utifrån varje enskild leverantörs riskprofil.

Sedan 2021 har McKinsey ett obligatoriskt utbildningsprogram för medarbetare som arbetar med inköp. Utbildningen omfattar hela inköpsprocessen och belyser hur ESG-överväganden bör integreras i processen. De största inköpsposterna är inom IT, data/information, hotell och resor, vilket regleras centralt inom organisationen. De inköp som sker lokalt styrs av McKinseys inköspolicy (*Sustainable Procurement Policy*).

Denna rapport utgör lagstadgad hållbarhetsrapport för McKinsey & Company Service AB (556687-9689) och McKinsey & Company KB (969720-4320). Från och med 2020 ingår McKinsey & Company Holding AB (559242-7271) i gruppen. Klientverksamhet bedrivs i McKinsey & Company KB och medarbetare är anställda i McKinsey & Company Service AB. McKinsey & Company KB nyttjar de anställda i McKinsey & Company Service AB. Ingen organisation utanför McKinsey & Company KB anlitar McKinsey & Company Service AB. Verksamheterna är nära knutna till varandra varför rapporten omfattar båda bolagen trots att inget koncernförhållande föreligger och är i enlighet med ÅRL 6:10-16 upprättad som en rapport skild från respektive bolags årsredovisning.

Rapporten har tillsammans med årsredovisningen överlämnats till bolagets revisor. Bolagets styrelse tar ansvar för Hållbarhetsrapporten 2024.

Av rapportinnehållet framgår var i verksamheten vår påverkan inom områdena miljö, sociala förhållanden, medarbetare, skydd av mänskliga rättigheter och antikorrupcion sker.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i McKinsey & Company Service AB, org.nr 556687-9689

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 28/ februari 2025

Grant Thornton Sweden AB

Mia Rutenius
Auktoriserad revisor