20231024022833

Årsredovisning

Fujitsu Sweden AB

556147-5897

för räkenskapsåret 2022-04-01 - 2023-03-31

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Fujitsu Sweden AB intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen samt revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämma den 4 oktober 2023. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Ort och datum: Kista den 20 oktober 2023

Namnteckning

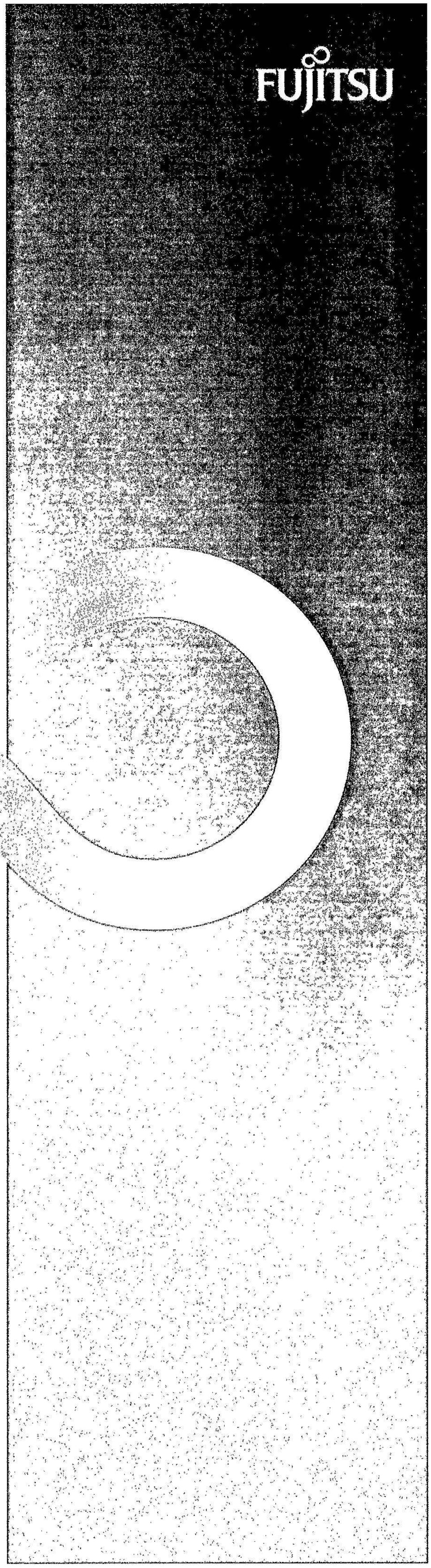
Erik Sjöman

Namnförtydligande

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024023834

Årsredovisning 2022/2023 Fujitsu Sweden AB



DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024102833

Innehåll

Förvaltningsberättelse 4
Allmänt om verksamheten 4
Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning 4
Väsentliga händelser under räkenskapsåret 5
Förväntad framtida utveckling 5
Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer 7
Hållbarhetsrapport 7
Icke-finansiella upplysningar 7
Eget kapital 9
Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust 9
Resultaträkning 10
Omsättning 10
Rörelsens kostnader 10
Rörelseresultat 10
Balansräkning 11
Tillgångar 11
Eget kapital och skulder 12
Kassaflödesanalys 13
Noter 14
Not 1 Redovisningsprinciper 14
Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad 18
Not 3 Övriga rörelseintäkter 18
Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer 18
Not 5 Operationell leasing 19
Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse 19
Not 7 Övriga rörelsekostnader 20
Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter 20
Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter 20
Not 10 Skatt på årets resultat 20
Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten 21
Not 12 Inventarier, verktyg och installationer 21
Not 13 Finansiella anläggningstillgångar 21
Not 14 Varulager m m 22
Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 22
Not 16 Disposition av vinst eller förlust 22
Not 17 Övriga avsättningar 22

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024102836

Not 18 Förskott från kunder 23
Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 23
Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning 23
Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen 23
Not 22 Likvida medel 23
Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut 24
Not 24 Koncernuppgifter 24
Not 25 Nyckeltalsdefinitioner 24

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

Förvaltningsberättelse

20231024102837

Allmänt om verksamheten

Fujitsu Sweden AB är ett företag verksamt inom ICT-sektorn (Information and Communications Technology) med närmare 600 medarbetare och ungefär 200 underkonsulter.

Svenska Fujitsu har sitt huvudkontor i Kista och därutöver ett 10-tal lokalkontor samt en rikstäckande fältservice-organisation. Bolaget erbjuder tjänster, lösningar, produkter för att hjälpa företag och organisationer att utnyttja IT och digitalisering för att effektivisera och utveckla sin verksamhet.

Bolaget är ett dotterbolag till Fujitsu Services (Holding) BV som ägs till 100% av Fujitsu Services Holdings PLC, med säte i London. Fujitsu Services Holdings PLC ägs av Fujitsu Limited, Tokyo.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Ekonomisk översikt	***2022/2023***	***2021/2022***	***2020/2021***	***2019/2020***
Nettoomsättning	1 759 059	1 847 119	2 198 430	2 454 115
Rörelsemarginal %	-1,3%	-1,3%	-9,5%	-12,7%
Resultat efter finansiella poster	-22 102	-21 017	-215 086	-307 688
Balansomslutning	760 205	792 916	795 682	884 621
Soliditet %	18,7%	20,8%	20,7%	17,1%

Definitioner: se not 25

Fujitsu har en diversifierad kundbas som är utspridd på flera branscher och flera av de större kunderna har en global verksamhet. Det skapar stabilitet då Fujitsu inte är beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher eller marknader. Centrala branscher är tillverkningsindustri, detaljhandel, bank och finans samt offentlig sektor.

Viktiga områden i portföljen är outsourcing av IT för arbetsplatser, cybersäkerhet, ERP-system, molnlösningar, applikationshantering, digitalisering och automatisering av processer samt service och supporttjänster för IT-användare.

Bolaget säljer även Fujitsu-koncernens produkter, samt i viss utsträckning tredjeparts-utrustning, direkt eller via säljpartners, återförsäljare, distributörer och butikskedjor.

Tjänster utgör 88% och produkter och mjukvara tillsammans utgör 12% av företagets omsättning.

Företaget köper en stor del tjänster från andra länder och enheter inom Fujitsu-gruppen.

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024028838

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2022-2023 inleddes med en avmattning av pandemin, samtidigt hade Rysslands invasion av Ukraina inletts. Detta föranledde Fujitsu, samt många av våra kunder, att se över arbetssätt och logistikkedjor. Fujitsu japanska ledning tog beslutet att upphöra med all verksamhet i Ryssland och de leveranser som tidigare skett från Ryssland, via en underleverantör, flyttades till andra länder.

En uppdaterad version av Fujitsu Sveriges affärsplan, kallad "Company Direction", lanserades under våren. Den innehöll inga större förändringar – den svenska verksamheten har fortsatt fokus på tillväxt inom prioriterade områden. Arbetet med att utveckla försäljningen mot offentlig sektor är ett av de områden som får ökat fokus under 2022

Den 1 maj tillträdde Viktoria Granqvist som vd för Fujitsu Sverige AB. Viktoria var tidigare ansvarig för Fujitsus tjänsteleverans i Sverige. Tidigare vd Håkan Dahlström övergick till en rådgivande roll och kvarstod som ledamot av ledningsgruppen fram till augusti då han, som tidigare hade kommunicerats, lämnade Fujitsu. Viktoria anslöt till Fujitsu 2021, då närmast från TietoEvry där hon haft flera chefspositioner med ansvar för bland annat molntjänster, applikationer och användarnära tjänster. Tidigare har Viktoria Granqvist även innehaft flera ledande positioner på Telia.

Två gånger under verksamhetsåret arrangerades en säljkonferens i Stockholm. På agendan stod bland annat att öka kännedomen om våra erbjudanden. En omfattande säljutbildning, som inkluderar hela säljorganisationen, men även ett stort antal ledare, har genomförts under verksamhetsåret.

I juli tecknade Fujitsu ett kontrakt med Vattenfall avseende IT-tjänster i ett tiotal länder, inklusive Sverige, Tyskland och Nederländerna. Avtalet tecknades på fyra år med option på ytterligare två plus två år.

Under sommaren fick Fuijtsu även ett tilldelningsbeslut gällande upphandlingen "IT Outsourcing" för Södertälje stad. Kontrakt tecknades inte förrän i december på grund av en överklagan. Kontraktet avser fem år med option på ytterligare fem år.

Fujitsu har under året varit mycket aktivt inom olika typer av CSR-aktiviteter, bland annat genom olika projekt för att stödja organisationerna Trygg Rätt samt MyDreamNow.

Under våren lanserades vårt nya "Cyber Defence Center", ett koncept som innebär att organisationer kan abonnera på säkerhetstjänster. Detta erbjudande, som är särskilt anpassat för offentlig sektor, gör det möjligt för en organisation att med kort startsträcka snabbt förstärka sin IT-säkerhet.

I december inleddes arbetet med att samla samtliga Fujitsus medarbetare till en konferens i april. Detta är första gången på över 10 år som samtliga anställda samlas fysiskt.

Förväntad framtida utveckling

Den svenska ekonomin kommer påverkas av den nedgång vi ser komma under 2023. Ekonomins tillväxt dämpas och utvecklingen inom många branscher saktar ned. För Fujitsu, med relativt liten marknadsandel, förväntas ingen direkt negativ påverkan som en följd av detta.

Sverige förväntas visa en nedgång på -0,8 procent under 2023. Detta är sämre än många andra länder i Europa. Positivt sett är den svenska arbetslösheten låg. Den minskade från 7,3 procent i januari 2022 till 6,5 procent i januari 2023.

 © Fujitsu 2023

20231024102839

En nedgång på -0,9 procent i den svenska BNP:n under 2023 förutspås, sedan en ökning med 1,3 procent under 2024 och 3,1 procent under 2025. Detta enligt Radar Ecosystem Specialists rapport "IT-Radar 2023"

Sjunkande lönsamhet kommer leda till ökade krav på kostnadsreduktioner. Samtidigt ökar kostnaderna för produktion och bearbetning. Följande utmaningar kan påverka företagen under 2023:
- Ekonomi, förändringar i konsumentbeteende

- Hot och händelser inom cybersäkerhet

- Förändringar i regler och föreskrifter

- Nya konkurrenter med unika värdeförslag

Den svenska IT-marknaden

Radar Ecosystems menar att IT-marknaden förväntas växa med 1–2 procent under 2023. Den högsta ökningen (i procent) förväntas vara inom tjänstesektorn.
Det totala värdet av den svenska IT-marknaden 2023 (siffror från 2022 inom parentes):

- Hårdvara: 23,4 miljarder SEK (23,3)

- Programvara: 35 miljarder SEK (34,5)

- Tjänster: 114,5 miljarder SEK (112,9)
    - o Outsourcing 27,8 (27,7)
    - o Molntjänster 21,7 (19,8)
    - o Konsulttjänster 61,5 (61,2)

Inom alla områden är förändringarna från 2022 små. Hårdvara är nästan densamma, inom programvara ser vi en liten ökning. Inom tjänster är det molntjänsterna som visar tydlig tillväxt, med en tillväxt på 9,7 procent.

Under 2023 kan vi förvänta oss att fler IT-organisationer än tidigare söker kostnadsreduktioner, men vi kommer också se en fortsatt fokus på innovation och digital transformation.

IT-marknadens huvudprioriteringar 2023:

- Säkerhet (strategi och efterlevnad)

- Automatisering (för att öka effektiviteten)

- Digitalisering (förändra affärsmodellen)

- Övrigt – ökad automatisering

- Applikationshantering

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024023640

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagets intjäningsförmåga och finansiella ställning påverkas av kundernas efterfrågan, förmågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, samt risker förknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. De operationella riskerna balanseras av Fujitsus diversifierade kundbas och produkter. Bolaget är inte specifikt beroende av utvecklingen inom en eller ett fåtal branscher, och därmed är exponeringen mot olika risker avseende marknad begränsad. Detta gäller även för finansiella risker.

Hållbarhetsrapport

I enighet med ÅRL 6 kap.11§ har Fujitsu Sweden AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen skild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Den finns tillgänglig på förfrågan och har skickats till Bolagsverket som en bilaga till Årsredovisningen.

Icke-finansiella upplysningar

Bolaget innehar certifieringar i enlighet med de internationella standarderna ISO 9001:2015 Kvalitetsledning, ISO 14001:2015 Miljöledning samt ISO 27001:2013 ledningssystem för Informationssäkerhet.

Bolaget bedriver ett strategiskt arbete inom ansvarsfullt företagande. Följande fem områden är prioriterade; miljö och klimat, samhällsengagemang och utveckling, mångfald och integration, hälsa och välbefinnande samt ansvarsfulla och etiska arbetsmetoder.

Miljö

Bolaget bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Miljö- och klimatarbete styrs av bolagets miljöpolicy och hållbarhetsplan, som löpande uppdateras av högsta ledningen. Bolaget driver ett systematiskt arbete för att minska den egna och kundernas miljö- och klimatpåverkan.

Arbetsmiljö

Sjukfrånvaron inom bolaget är låg och skiljer sig inte mellan kvinnor och män. För att förebygga arbetsskador och uppmuntra friskvård erbjuds subventionerad friskvård och olika hälsoaktiviteter.

Flertalet av våra kontor är aktivitetsbaserade vilket stimulerar rörelse och byte av arbetsställning. Vi tillämpar "Work Your Way"- ett flexibelt arbetssätt att varva arbete på kontoret och hemifrån (hybrid).

Mätningar av attityd och engagemang bland medarbetarna utförs regelbundet och resultatet följs upp löpande. Utöver Fujitsus halvårsvisa medarbetarundersökningar, har företaget en temperaturmätare som genomförs varje månad som mäter bland annat engagemang och upplevelse av belastning, utveckling m.m.

Kompetensutveckling

Vi har en kontinuerlig dialog med löpande uppföljning av individuell prestation och kompetensutveckling. Företaget erbjuder och fokuserar på ledarskapsutbildning för alla chefer och arrangerar också specifika chefsdagar, för nätverkande och kunskapsöverföring. Fujitsu har en global Learning & Development-avdelning vars syfte är att erbjuda alla medarbetare relevanta utbildningar. Detta görs via e-learning, onlineutbildningar, lärarledda utbildningar, certifieringar, virtuellt m.m. Onboardning är en viktig del i detta sammanhang.

Företaget arbetar aktivt för att identifiera talanger och har under året haft flera deltagare i Fujitsus olika talentprogram.

 © Fujitsu 2023

20231024028841

Jämställdhet och Integration

Fujitsu Sweden arbetar aktivt för att säkerställa en bra balans gällande ålder, bakgrund och kön etc. Genomsnittliga åldern under verksamhetsåret var 44 år, 27,5% var kvinnor och företaget hade 40% kvinnor i ledningsgruppen. I syfte att öka andelen kvinnor finns det ett kvinnligt nätverk, coachning och mentorskap erbjuds, samt nomineringar och deltagande har skett i utbildning som skall stötta kvinnor i karriären.

Vid rekrytering och successionsplanering, har företaget som policy att det alltid ska finns såväl manliga som kvinnliga kandidater.

Fujitsu Sweden deltar med volontärer i My Dream Now, en organisation som stödjer ungdomar i högstadium och gymnasium i utsatta områden att fullfölja sin skolgång, hitta egna vägar till jobb och framtidsvisioner.

Företaget medverkar i Fujitsus Graduate program sedan 2016, med syfte att anställa unga talanger som har potential att utvecklas inom bolaget.

 © Fujitsu 2023

20231024028842

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Eget kapital

2023-03-31	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Fond för utv.utgifter	Reservfond	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	5 000	1 414	1 000	157 138	164 552
Årets resultat				-22 102	-22 102
Aktieägartillskott					
Förändring fond för utv.utgifter		-1 255		1 255	
Vid årets utgång	5 000	159	1 000	136 290	142 450

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 136 290, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	136 290
Summa	136 290

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024028843

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2023-03-31	2022-03-31
Omsättning			
Nettoomsättning	2	1 759 060	1 847 119
Övriga rörelseintäkter	3	17 161	10 296
		1 776 220	1 857 415
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-667 577	-805 699
Övriga kostnader	4, 5	-540 216	-435 185
Personalkostnader	6	-571 538	-575 828
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-6 666	-51 920
Övriga rörelsekostnader	7	-17 922	-12 457
		-27 698	-23 674
Rörelseresultat			
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	8 161	5 043
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-2 564	-2 387
Resultat efter finansiella poster		-22 102	-21 017
Resultat före skatt		-22 102	-21 017
Skatt på årets resultat	10	–	–
Årets resultat		-22 102	-21 017

 © Fujitsu 2023

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2023-03-31	2022-03-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utv.arbeten och liknande arbeten	11	159	1 414
		159	1 414
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	12	15 213	11 679
		15 213	11 679
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	13	91 570	
		–	–
Summa anläggningstillgångar		106 943	13 094
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		16 115	21 222
Pågående arbete för annans räkning		67 906	89 417
	14	84 021	110 639
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		217 663	201 564
Fordringar hos koncernföretag		251 897	358 264
Aktuell skattefordran		536	32 317
Övriga fordringar		2 357	21 592
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	96 787	55 409
		569 241	669 146
Kassa och bank			
Kassa och bank		0	37
			37
Summa omsättningstillgångar		653 262	779 822
Summa tillgångar		760 205	792 916

20231024022844

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024022845

Eget kapital och skulder

	Not	2023-03-31	2022-03-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 000	5 000
Fond för utvecklingsutgifter		159	1 414
Reservfond		1 000	1 000
		6 159	7 414
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		158 393	178 155
Årets resultat		-22 102	-21 017
	16	136 290	157 138
		142 450	164 552
Avsättningar			
Övriga avsättningar	17	482	538
		482	538
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		108	
Förskott från kunder	18	64 214	48 808
Leverantörsskulder		118 919	99 478
Skulder till koncernföretag		201 829	205 245
Övriga skulder		18 362	11 642
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	213 841	262 653
		617 274	627 826
Summa eget kapital och skulder		760 205	792 916

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024023846

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2023-03-31	2022-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	20	-22 102	-21 017
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	21	6 604	47 904
		-15 498	26 886
Betald skatt		-163	-1 758
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-15 661	25 128
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		26 618	25 939
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-23 446	-68 237
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		21 390	-11 751
Kassaflöde från den löpande verksamheten		24 562	-28 921
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 940	-4 216
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–	-2 250
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		–	–
Förvärv av finansiella tillgångar		–	–
Avyttring av finansiella tillgångar		–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 940	-6 466
Finansieringsverksamheten			
Erhållna aktieägartillskott			30 000
Amortering av lån		–	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			30 000
Årets kassaflöde		-37	-5 387
Likvida medel vid årets början		37	5 424
Kursdifferens i likvida medel		–	–
Likvida medel vid årets slut	22	0	37

 © Fujitsu 2023

20231024028847

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och också enligt Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningsprinciper för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivning av utvecklingsarbeten påbörjas när tillgången kan börja användas.

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år
Utvecklingsarbeten	5 år

Redovisning av utvecklingsarbeten

Bolaget redovisar utgifter för utveckling som immateriell tillgång endast under förutsättning att det är tekniskt och finansiellt möjligt att färdigställa tillgången, avsikten är och förutsättning finns att tillgången kan användas i verksamheten eller säljas samt kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. I bolagets balansräkning är utvecklingskostnaderna upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.

- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.

- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024022848

Nedskrivningar - materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som använd är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjort eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

 © Fujitsu 2023

20231024028849

Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden

Värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Bolaget har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner då det finns tre olika grupper av anställda. Födda 79 eller senare har ITP1 (avgift), 78 eller tidigare har förmånsbestämd med två olika upplägg.

Förmånsbaserade pensioner:

Premier för riskförsäkring för ålderspension enligt ITP-planen. Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1. Planer för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkning.

Avgiftsbaserade pensioner:

Årliga bolagsbetalda premier och individuella egenavgifter enligt avgiftsbestämt pensionssystem samt ITPK (avgiftsbestämd del av ITP-planen).

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppet baseras på de skattesatser och skatteregler och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Reserv för förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när förväntade ekonomiska fördelar som beräknas erhållas från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna för att infria åtaganden enligt kontraktet.

 © Fujitsu 2023

20231024022850

Garantireserv

En avsättning redovisas när den underliggande produkten eller tjänsten har sålts.

Omstruktureringsreserv

En avsättning för omstrukturering av verksamhet redovisas när företaget måste fullfölja omstruktureringen till följd av legal eller informell förpliktelse, vilket innebär att företaget har en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och de som berörs har en välgrundad uppfattning om att omstruktureringen kommer att genomföras.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor:

Vid försäljning av varor redovisas intäkten vid leverans. Vid försäljning av varor redovisas en intäkt när följande kriterier är uppfyllda:

- De ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget.

- Inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

- Företaget har överfört de väsentliga riskerna och fördelarna som är förknippade med varornas ägande till köparen.

- Företaget har inte längre ett sådant engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägande och utövar inte heller någon reell kontroll över de sålda varorna, samt

- De utgifter som har uppkommit eller förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag - löpande räkning:

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Tjänsteuppdrag - fast pris:

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning). Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdraget.

Intäkt redovisas endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren eftersom det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på tillförlitligt sätt.

 © Fujitsu 2023

20231024022851

En befarad förlust redovisas som kostnad eftersom det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala balansinkomsten.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Aktieägartillskott

Aktieägartillskott som erhållits utan att emitterade aktier eller andra egetkapitalinstrument lämnats i utbyte redovisas direkt i eget kapital.

Fond för utvecklingsutgifter

Vid aktivering av utvecklingsutgifter sätts motsvarande belopp av från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Fonden minskas med avskrivningar, nedskrivningar och avyttringar.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per rörelsegren	2023-03-31	2022-03-31
Varuförsäljning	203 978	200 870
Service och tjänster	1 555 082	1 646 248
	1 759 060	1 847 119

Geografisk fördelning

Norden	Övriga Europa	Nordamerika	Övriga marknader
1 495 343	256 643	56	7 018

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-03-31	2022-03-31
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	17 161	10 296
Statligt specialbidrag relaterad till korttidspermiteringar	–	–
	17 161	10 296

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2023-03-31	2022-03-31
Ernst & Young		
Revisionsuppdrag	1 285	1 126
Andra uppdrag	–	–

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

 © Fujitsu 2023

20231024022852

Not 5 Operationell leasing

	2023-03-31	2022-03-31
Leasingavtal där företaget är leasetagare		
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	31 541	24 032
Mellan ett och fem år	53 272	34 371
	84 813	58 403

	2023-03-31	2022-03-31
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter 1)	28 047	29 446

1) Av företagets kostnadsförda leasingavgifter utgör lokalhyror 69%, bilar 24% samt IT-utrustning 7%.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2023-03-31	män	2022-03-31	män
Sverige	552	74%	589	74%
Totalt	552	74%	589	74%

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2023-03-31 Andel kvinnor	2022-03-31 Andel kvinnor
Styrelsen	33%	0%
Övriga ledande befattningshavare	100%	0%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2023-03-31	2022-03-31
Löner och ersättningar	385 861	388 946
Sociala kostnader	185 678	186 882
(varav pensionskostnad) 1)	(58 236)	(61 645)

1) Av företagets pensionskostnader avser 688 tkr (f.å. 1 085) företagets VD och styrelse. Bolaget har inga avtal om avgångsvederlag eller liknande med VD eller någon styrelseledamot.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, med flera, och övriga anställda

	2023-03-31		2022-03-31	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Löner och andra ersättningar	4 370	381 491	4 189	384 757
(varav tantiem o.d.)	(1 277)		(1 057)	

 © Fujitsu 2023

20231024028533

Not 7 Övriga rörelsekostnader

	2023-03-31	2022-03-31
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-17 922	-12 323
	-17 922	-12 323

Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-03-31	2022-03-31
Ränteintäkter, koncernföretag	5 142	6
Ränteintäkter, övriga	825	834
Valutakursvinst	1 772	2 421
Icke realiserad	421	1 782
	8 161	5 043

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-03-31	2022-03-31
Räntekostnader, koncernföretag	-156	-56
Räntekostnader, övriga	-87	-47
Valutakursförlust	-1 857	-1 848
Icke realiserad	-464	-436
	-2 564	-2 387

Not 10 Skatt på årets resultat

Avstämning av effektiv skatt	2023-03-31		2022-03-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		-22 102		-21 017
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	4 553	20,6%	4 330
Ej avdragsgilla kostnader	-7,5%	1 665	-3,8%	801
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-13,1%	-6 218	-16,8%	-5 131
Skatt hänförlig till tidigare år				
Skatteeffekt av korrigering avskrivningar				
Redovisad effektiv skatt	0,0%	–	0,0%	–

 © Fujitsu 2023

20231024028534

Not 11 Balanserade utgifter för utv. arbeten och liknande arbeten

	2023-03-31	2022-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	68 932	184 706
Internt utvecklade tillgångar		2 250
Avyttringar och utrangeringar		-93 850
Omklassificeringar		-24 231
Övriga förändringar		3
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	68,932	68 932
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-67 518	-145 863
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		101 243
Omklassificeringar		19 655
Årets avskrivning	-1 255	-42 552
Vid årets slut	-68 773	-67 518
Redovisat värde vid årets slut	159	1 414

Not 12 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-03-31	2022-03-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	72 372	67 261
Nyanskaffningar	8 940	4 216
Avyttringar och utrangeringar	–	
Omklassificeringar		894
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	81 312	72 372
Ackumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-60 693	-51 630
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		304
Omklassificeringar	–	
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-5 406	-9 368
Årets omräkningsdifferenser	–	–
Vid årets slut	-66 099	-60 693
Redovisat värde vid årets slut	15 213	11 679

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

	2023-03-31	2022-03-31
Långfristig fordran internbank	91 570	
	91 570	

 © Fujitsu 2023

20231024025855

Not 14 Varulager m m

	2023-03-31	2022-03-31
Pågående arbete	67 906	89 417
Färdiga varor och handelsvaror	16 115	21 222
	84 021	110 639

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-03-31	2022-03-31
Upplupna intäkter	45 404	34 432
Förutbetalda kostnader	51 383	20 977
	96 787	55 409

Ökning av upplupna intäkter kommer av en ökning i nyförsäljning där fakturering av tjänsterna sker i efterhand då tjänsterna levererats. Ökning av förutbetalda kostnader avser främst mjukvarulicenser.

Not 16 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, i tusen kronor 136 290, disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	136 290
Summa	136 290

Antal aktier 50 000

Not 17 Övriga avsättningar

	2023-03-31	2022-03-31
Garantiåtaganden	482	538
	482	538
Redovisat värde vid årets början	538	536
Avsättningar som gjorts under året [1]	1 997	1 104
Belopp som tagits i anspråk under året	-2 053	-1 102
Redovisat värde vid årets slut	482	538

1) Inkl ökningar av befintliga avsättningar.

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-03-31	2022-03-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga

 © Fujitsu 2023

20231024022836

Not 18 Förskott från kunder

	2023-03-31	2022-03-31
Fakturerat belopp	64 214	48 808
	64 214	48 808

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-03-31	2022-03-31
Personalrelaterade kostnader	98 887	154 612
Försäljningsrelaterade intäkter och kostnader	13 081	15 300
Erhållna leveranser som ej faktureras av leverantör	101 873	92 497
Övriga poster		244
	213 840	262 653

Not 20 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2023-03-31	2022-03-31
Erhållen ränta	5 664	637
Erlagd ränta	-243	-103
	5 421	534

Not 21 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m

	2023-03-31	2022-03-31
Garantiavsättning	57	-2
Avskrivningar	-6 661	-51 920
Realisationsresultat avyttring tillgångar	0	4 019
	-6 604	-47 904

Not 22 Likvida medel

	2023-03-31	2022-03-31
Kassa och Bank	0	37
	0	37

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att de har en obetydlig risk för värdefluktuationer, de kan lätt omvandlas till kassamedel samt de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

 © Fujitsu 2023

DocuSign Envelope ID: 52903F35-9CE5-44D3-B7EA-67581B5C4ABC

20231024022837

Not 23 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.

Not 24 Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till Fujitsu Services (Holding) BV, med säte i Holland. Fujitsu Services (Holding) BV, organisationsnummer. NL30118775, är ett helägt dotterbolag till Fujitsu Services Holding PLC med säte i London. Detta bolag ägs i sin tur av Fujitsu Ltd, Tokyo med säte i Japan, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen. Denna finns att tillgå hos www.fujitsu.com/global.

Inköp och försäljning inom koncernen

Av totala inköp och försäljning, mätt i kronor, avser 47% (43%) av inköpen och 2% (3%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som bolaget tillhör.

Not 25 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat / Nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital / Totala tillgångar

 © Fujitsu 2023

Fujitsu Sweden AB
556147-5897

20231024102858

Stockholm den september 2023

DocuSigned by:
Viktoria Granqvist
9F952B6E212844C...
Viktoria Granqvist

Styrelseordförande och
Verkställande direktör

DocuSigned by:
Jason Fowler
5486197795CC413...
Jason Fowler

Styrelseledamot

DocuSigned by:
Erik Sjöman
E9E21B62DBC84F7...
Erik Sjöman

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 28 september 2023

Ernst & Young AB

DocuSigned by:
Magnus Johansson
15131281FA80407...
Magnus Johansson
Auktoriserad revisor

 © Fujitsu 2023

DocuSign

20231024102959

Certificate Of Completion

Envelope Id: 52903F359CE544D3B7EA67581B5C4ABC
Status: Completed
Subject: Complete with DocuSign: Årsredovisning 2023 Fujitsu Sweden AB.docx
Contract or SPEED ID / PO#:
custom1:
Source Envelope:
Document Pages: 25
Signatures: 4
Initials: 0
Certificate Pages: 3
AutoNav: Enabled
EnvelopeId Stamping: Enabled
Time Zone: (UTC) Dublin, Edinburgh, Lisbon, London

Envelope Originator:
Cecilia Holgersson
Melli-Beese-Straße
Augsburg, DSPU 86199
cecilia.holgersson@fujitsu.com
IP Address: 165.1.243.199

Record Tracking

Status: Original
9/20/2023 9:20:12 AM
Holder: Cecilia Holgersson
cecilia.holgersson@fujitsu.com
Location: DocuSign

Signer Events

Viktoria Granqvist
viktoria.granqvist@fujitsu.com
Managing Director
Kista 28 april 2023
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Correlation Identifiers:
VRD-QMEKC

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

Signature

DocuSigned by:
Viktoria Granqvist
9F952B6E212844C...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 165.1.243.199

Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature

Timestamp

Sent: 9/20/2023 9:25:38 AM
Resent: 9/21/2023 9:02:23 AM
Viewed: 9/21/2023 12:33:05 PM
Signed: 9/21/2023 12:46:28 PM

Erik Sjöman
erik.sjoman@fujitsu.com
FD
Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate

Signature Provider Details:
Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a)
Correlation Identifiers:
HYP-BLGYY

Electronic Record and Signature Disclosure:
Not Offered via DocuSign

DocuSigned by:
Erik Sjöman
E9E21B62DBC84F7...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 185.48.177.57

Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature

Sent: 9/21/2023 12:46:30 PM
Viewed: 9/21/2023 1:03:14 PM
Signed: 9/21/2023 1:47:30 PM

20231024022660

Signer Events	Signature	Timestamp
Jason Fowler jason.fowler@fujitsu.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: HLT-ESPPC **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	DocuSigned by: Jason Fowler 5486197795CC413 Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 31.94.36.61 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/21/2023 1:47:32 PM Viewed: 9/21/2023 2:03:07 PM Signed: 9/22/2023 6:10:01 PM
Magnus Johansson larsmagnus.johansson@se.ey.com Security Level: Email, Account Authentication (None), Digital Certificate **Signature Provider Details:** Signature Type: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Signature Issuer: IDnow GmbH Video Ident for QES (Client ID: 432b0d94-c7e1-443b-8811-b0e336bb0b0a) Correlation Identifiers: UBH-JFMZJ **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	DocuSigned by: Magnus Johansson 15131281FA80407 Signature Adoption: Pre-selected Style Using IP Address: 188.149.197.245 Signature Provider Location: https://authentication.idnow.de/docusign/requestsignature	Sent: 9/22/2023 6:10:02 PM Viewed: 9/25/2023 6:43:39 AM Signed: 9/28/2023 7:50:44 AM
In Person Signer Events	**Signature**	**Timestamp**
Editor Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Agent Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Intermediary Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Certified Delivery Events	**Status**	**Timestamp**
Carbon Copy Events	**Status**	**Timestamp**
Tomas Bergsten tomas.bergsten@fujitsu.com Security Level: Email, Account Authentication (None) **Electronic Record and Signature Disclosure:** Not Offered via DocuSign	COPIED	Sent: 9/28/2023 7:50:46 AM
Witness Events	**Signature**	**Timestamp**
Notary Events	**Signature**	**Timestamp**

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	9/20/2023 9:25:38 AM
Certified Delivered	Security Checked	9/25/2023 6:43:39 AM
Signing Complete	Security Checked	9/28/2023 7:50:44 AM
Completed	Security Checked	9/28/2023 7:50:46 AM

Payment Events	Status	Timestamps

20231024028861

20231024022862

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Fujitsu Sweden AB, org.nr 556147-5897

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Fujitsu Sweden AB för räkenskapsåret 2022-04-01--2023-03-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Fujitsu Sweden ABs finansiella ställning per den 31 mars 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Fujitsu Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 4W5EN-63XET-STPLK-Y8KBD-3GG2C-STEAZ

20231024022863

Building a better working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Fujitsu Sweden AB för räkenskapsåret 2022-04-01--2023-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Fujitsu Sweden AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Magnus Johansson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 4W5EN-63XET-STPLK-Y8KBD-3GG2C-8TEAZ

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Lars Magnus Ingemar Johansson
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19650624xxxx
IP: 83.140.xxx.xxx
2023-09-28 06:47:00 UTC

BankID

20231024028864

Penneo dokumentnyckel: 4W5EN-63XET-STPLK-Y8KBD-3GG2C-8TEAZ

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är sakrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så kravs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Responsible Business Sweden 2022-2023

FUJITSU

This report is Fujitsu Sweden AB's (corporate identity number 556147-5897) statutory sustainability report prepared according to the requirements stated in the Swedish Annual Accounts Act (Chapter 6, Sections 10–14). It covers fiscal year 2023 (April 1, 2022–March 31, 2023) and was approved by the Board of Directors along with the Annual Report.

2023102402865

Contents

1 Introduction – Responsible Business in Sweden 3

2 UN Sustainable Development Goals 4

3 Responsible Business Strategy 5

4 Environment 6

5 Human Rights and DE&I 10

6 Wellbeing and Occupational Health & Safety 13

7 Community 15

8 Compliance 18

9 Supply Chain 26

1 Responsible Business in Sweden

At Fujitsu, being responsible is embedded in all we do. This Responsible Business Report updates our actions and progress as we continue to serve and collaborate with our customers, partners, and communities with openness, sustainability, fairness, and inclusion.

The activities highlighted in this report show the great range of activities that our team members in Sweden are undertaking in the cause of responsible business.

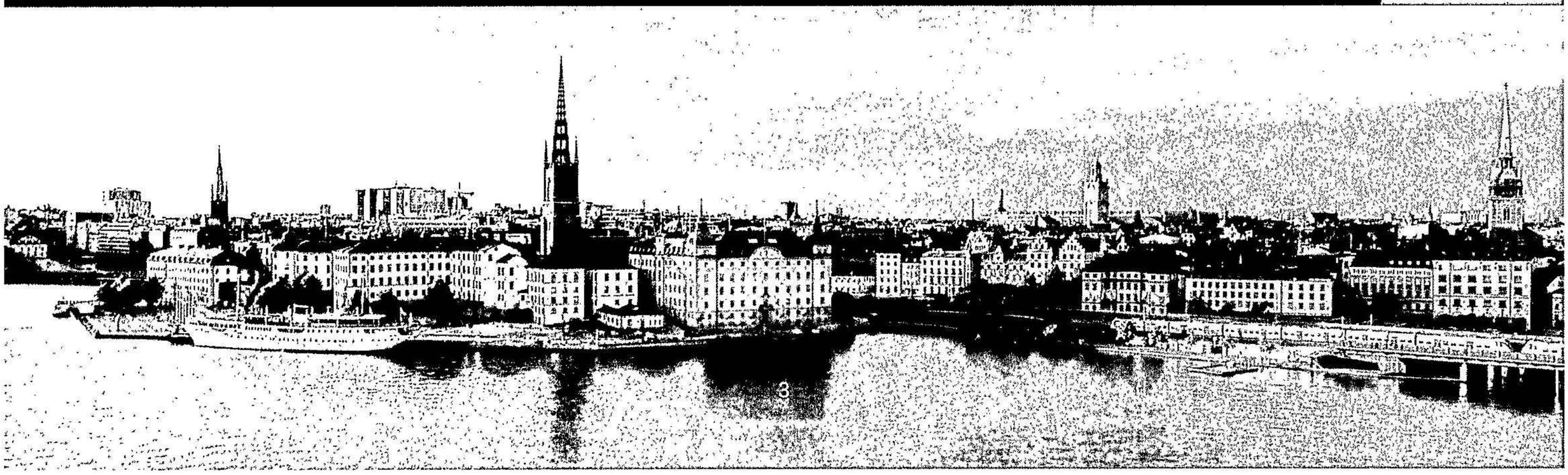
In our last business year ending March 31, 2023, we have done our best to support our customers and our employees in challenging situations. We are now focusing more than ever on helping our customers with digital transformation, enabling them to be more agile, rise to more opportunities, and adapt in unpredictable circumstances. As we encourage Fujitsu employees to work dynamically, we're able to reduce travel and re-purpose our office spaces.

Digital transformation makes sense for business and for the planet. We are currently transforming our approach to Responsible Business to integrate responsible behavior even more closely in all our activities. We want responsibility to be instinctive as well as objectively measurable – for the right behaviors to flow naturally from our ways of serving our customers, interacting with our partners, and participating in society. We are committed to create a positive impact on society and the environment through our business operations. Our goal for FY23 is to emphasize the integration of sustainability principles into the company's strategies, products, and services to contribute to a more sustainable world.

Our Responsible Business pillars: Environment, Human Rights and DE&I, Wellbeing, Compliance Supply Chain, and Community are the foundation for our country level strategy whilst defining common themes across Fujitsu.

Find out more on our website: vår svenska RB sRida

Viktoria Granqvist
Managing Director, Fujitsu Sweden



20231024028668

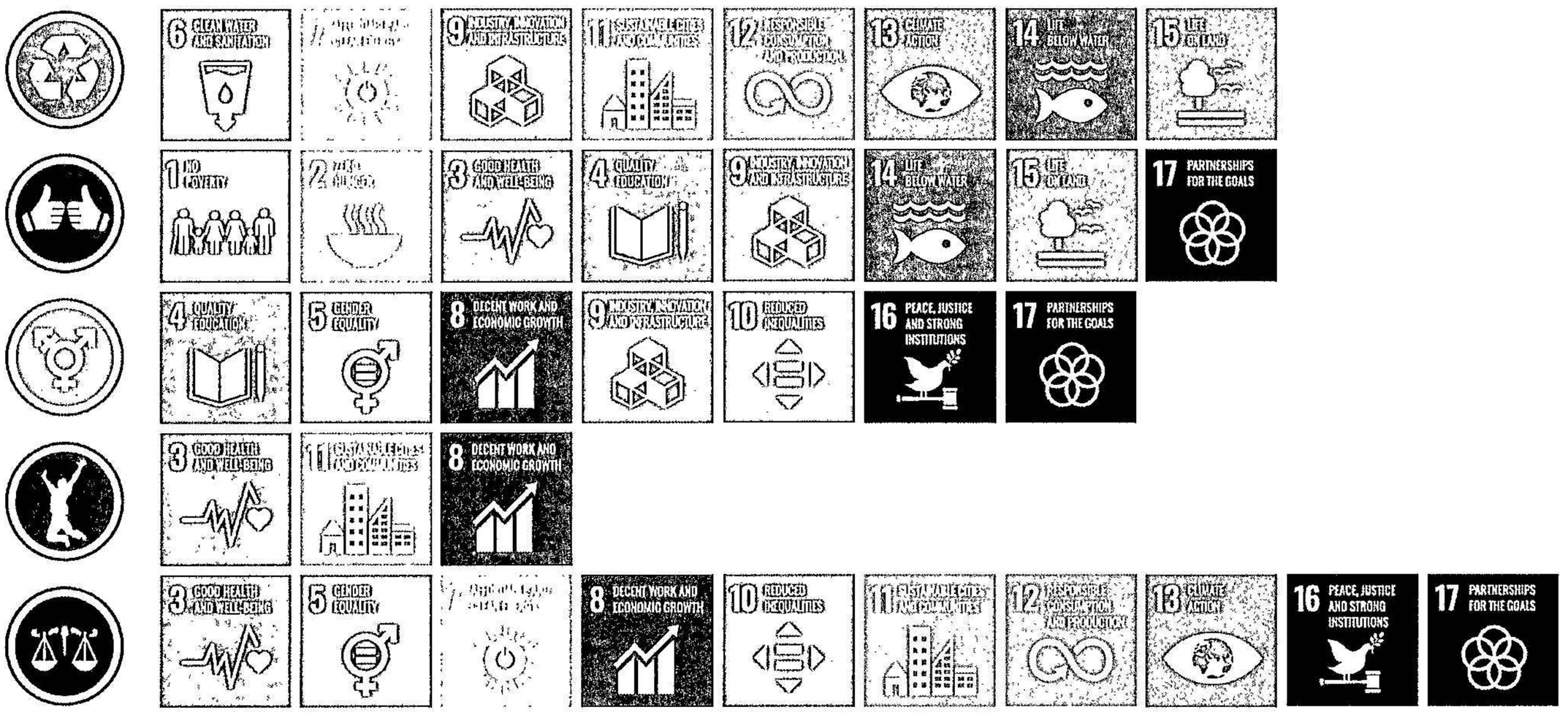
2 UN Sustainable Development Goals

The Sustainable Development Goals (SDGs) adopted by the United Nations in 2015 are a set of common goals to be achieved worldwide, including by developed countries by 2030.

The Fujitsu Group sees the SDGs as a global common language and as an opportunity for wide-ranging collaboration with other organizations including international agencies and governments.

The SDGs cover a wide range of issues. The idea is that if all organizations do something, no matter how small, the world will make progress together.

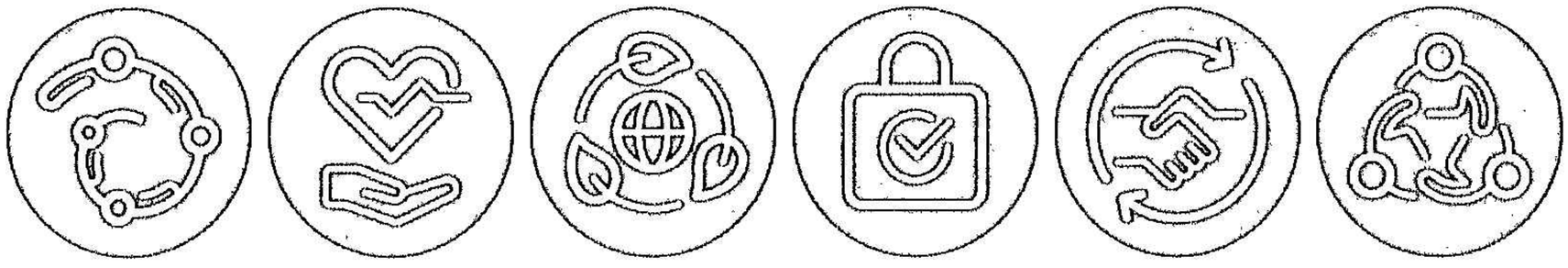
We are integrating the SDGs as part of our Responsible Business program and have aligned each to one, or more, of our Responsible Business pillars.



In Responsible Business, we have identified our seven "Big Ticket Items" where we feel we can focus our energy and resources to help tackle these goals, aligning to our own Responsible Business pillars.

Under each of our Responsible Business Pillars, Fujitsu Sweden has identified a bold vision linked to a specific SDG.

GRB (Global Responsible Business)



Human Rights and DE&I | Well-being | Environment | Compliance | Supply Chain | Community

2023102402869

3 Responsible Business Strategy

At Fujitsu, Responsible Business is firmly anchored in our corporate philosophy, the Fujitsu Way. We act as global citizens, attuned to the needs of society and the environment.

Our Global Business Standards govern our relationships with all stakeholders involved: employees, customers, suppliers, governments, other businesses, and local communities.

In 2014, the Europe Responsible Business program established five core areas of work.

The approach sets the strategic direction allowing the region to set appropriate priorities to account for differing cultures.

This strategic approach drives the business benefits underpinning the imperative to have diverse high performing teams. It creates a workplace culture where colleagues' social wellness and inclusion is paramount. It ensures we win business the right way.

4 Environment

Environmental management

We work globally to recognize ISO sustainability standards as an important aspect of our corporate citizenship. We are in 100+ Fujitsu operations around the globe, certified for the international standard for Environmental Management System ISO 14001:2015. Fujitsu Sweden participated in the sequence of external audits, which resulted in the fact that Fujitsu Europe's multi-site 14001:2015 certificate was renewed for another three years period, during autumn 2021. The certificate is audited against Fujitsu's Europe Business Management System (EBMS), the Europe Environmental System, as well as against the ISO 14011:2015 standard itself.

During autumn 2022, Fujitsu Sweden requested Fujitsu Europe's external auditor to perform "Extension to Scope" audits in Sweden specifically, to ensure that all Swedish offices and Technical Maintenance Services (TMS) sites are ISO 14001:2015 (environment) and ISO 9001:2015 (quality) certified, and included in the certified sites list, which is an appendix to the European multi-site ISO certificates, which Sweden is a part of.

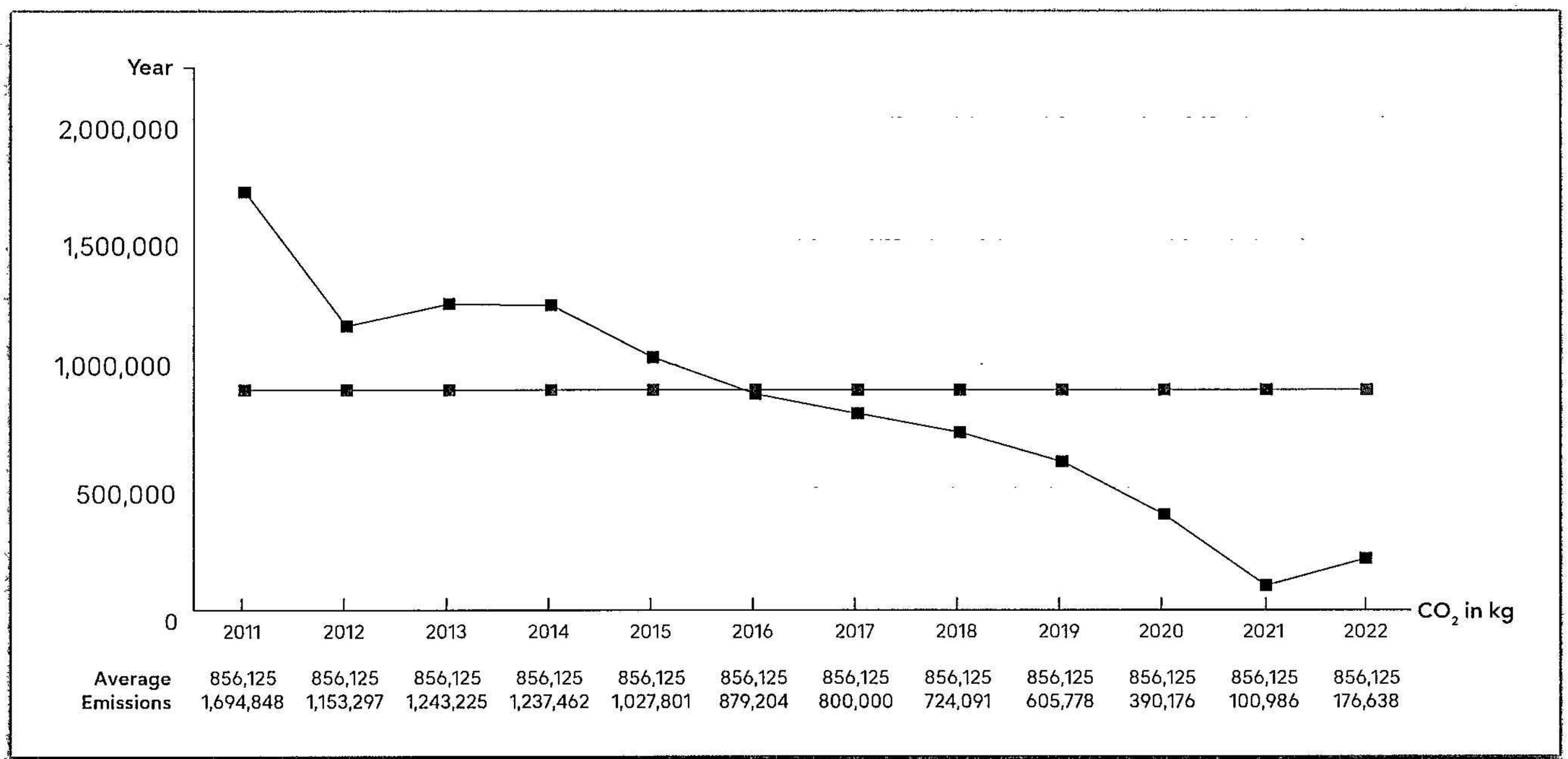
We have been certified for 20+ years in Sweden. Targets and plans are integrated in our common "Responsible Business program". Some of the targets are aligned to our global corporate environmental action plan, and others, we are committed to locally.

20231024028871

Reduction of climate change

Fujitsu Group is committed to reducing emissions and has established the "Fujitsu Climate and Energy Vision", a medium to long-term environmental vision through 2050. With the goal of bringing the Fujitsu Group's CO_2 emissions to zero, and achieving a carbonized society, as well as contributing to the response to climate change, through technology digital transformation.

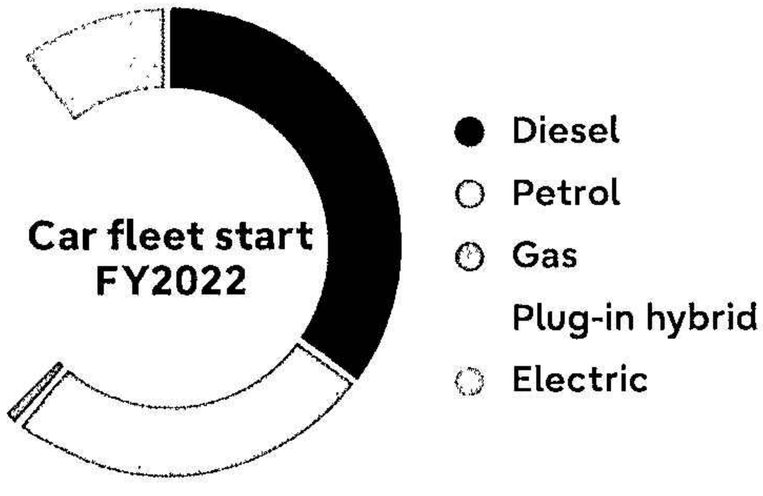
In Sweden, the plan is to have emission free car fleet and zero emission locations in 2030. Our main focus in the Swedish organization is to reduce climate change by minimizing the CO_2 emissions from business travel and to further increase the use of renewable energy in our premises and data centers.



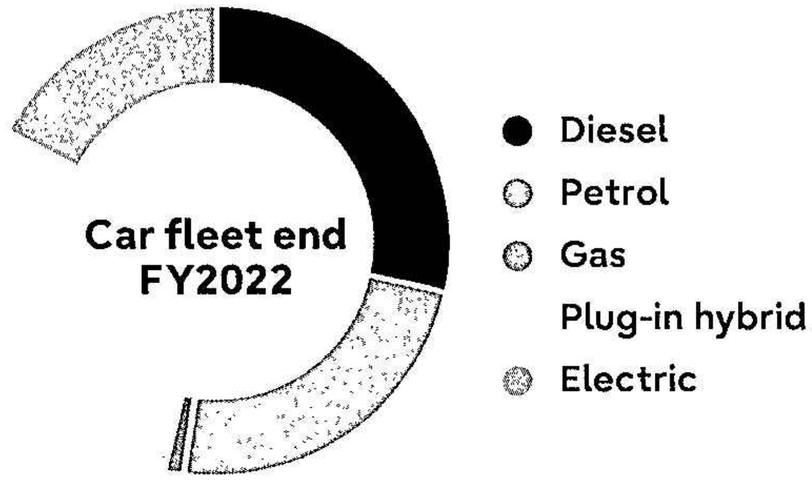
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Average	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125	856,125
Emissions	1,694,848	1,153,297	1,243,225	1,237,462	1,027,801	879,204	800,000	724,091	605,778	390,176	100,986	176,638

- From year 2011 to 2022, we reduced our yearly CO_2-emissions from business travel ((cars, air, and train) by 89%.
- Our new target aiming on a minimum 10% yearly reduction between years. In our latest achievement from year 2022 vs. 2021, we increased by 89% due to pick up of abroad flights after low levels during the pandemic and move of our delivery from Russia to India, but emissions from cars is on track with lower emissions according to plan.
  - Fujitsu practice a bonus/malus system for purchase and benefits taxation of company cars. The system is implemented to keep down the fuel consumption and the related emissions.
- Our Technical Maintenance Service (TMS) operation is limited to cars emitting a maximum of 30g CO_2 per km (WLTP) for all new ordered cars. 85% of the calls are solved in the first visit. We measure the number of visits and our goal is "first time fix" which means that the problem is solved on the first visit. This reduces emissions caused by driving. In addition, the routes is optimised by using a GPS-tracking system.
  - Average CO_2 per car delivered during 2022 was 15 g/km.
  - Car fleet has been the same number compared to 2021, 151 cars in total.
  - Average CO_2 in car fleet has been lowered from 86 (2021) to 75 (2022).

20231024102872



Vehicle fleet information for the start of 2022.



Vehicle fleet information for the end of 2022.

- All our premises use renewable energy where we can control the purchases (all the major sites). Be aware that more than 61% of Swedish produced electricity is renewable, and more than 91% is emission free.
    - Water 41%
    - Wind 19%
    - Sun 1%
    - Nuclear 29%
    - Other 9% (partly bio-fuel)

  We export 23.1% of our production, and we import 3.6% of our usage.

- Fujitsu Sweden uses two data centers. We only contract partners using renewable energy. The total amount of electricity usage in DC's 2022 were 486.197 KWh. We have under the year started the process to replace the two current sites with three new sites that will have new hardware installed, and that will be significantly more environmental friendly. All of this will be fully operating during FY2023.

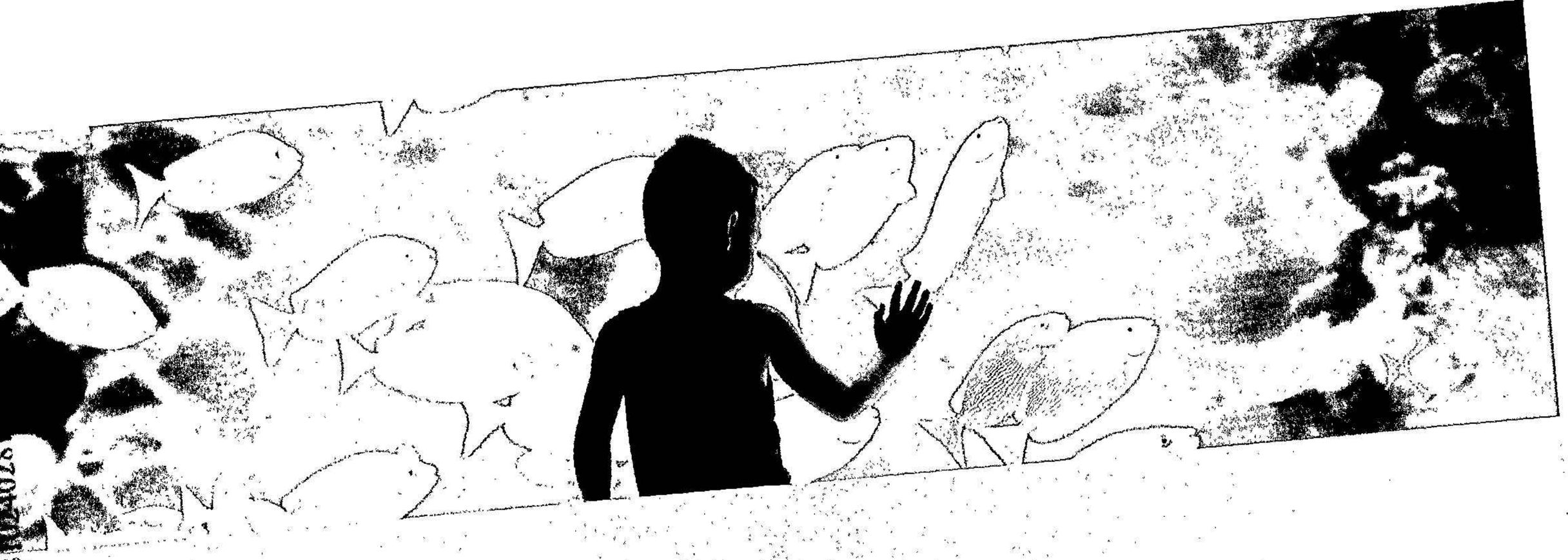
- To promote a quieter and cleaner city, Fujitsu Sweden has, since 2016, joined to the non-profit organization Nollzon. Together with 1400+ other companies and organizations around the country, we will increase the demand for electric vehicles (EV) and superchargers. This is encouraged via an easy to use system, i.e. when a taxi is ordered to or from Fujitsu offices, an EV is automatically prioritised. Fujitsu support offices with bicycles for loan to employees. This is to encourage employees to ride the bike to client meetings or other occasions, taking in account the climate, promoting health.

20231024002873

Other environmental activities

Recycling systems for WEEE, paper, plastics, etc. are established in each office around the country.

- Sustainability is considered in our customer and partner events. A list of criteria are defined to fulfill lowest possible environmental impact.
- Restrictions on plastics in the office. Plastic plates, cutlery, mugs are banned in every office.
- Travel restrictions and guidelines to promote video conference.
- Travel by train instead of air whenever possible is required.
- TMS started to use fully electrical cars.
- Car policy in general is revised yearly with a focus on lowering CO2 emissions in the entire car fleet. The current policy prohibits the purchase of pure fossil vehicles and only electric or hybrid cars, with the aim of having a car fleet with zero emissions by 2030 and only fully electric cars by 2025.



5 Human Rights and DE&I

Gender

We are delighted to report that our Swedish Leadership team is gender balanced, with 50% men and 50% women. In addition to the variety of viewpoints it provides our customers and our business, it conveys crucial messages to Fujitsu employees. In terms of equity, the Swedish Leadership Team naturally serves as a role model.

We won the Jämix Award in the IT and telecom industry. Being the best employer within the industry with regards to equality feels great, but of course we will not settle with that. We will keep developing to become even better with regards to equality.

We carried out an equal pay analysis with really good results. Following up on our previous action plan from the equal pay analysis report, we can also see proof that we have kept to our action plan from previous year well.

Including, attracting, and developing people

During this year, we have focused on two main inclusion initiatives to ensure that we have good prerequisites for the diversity we aim to attract, develop, and retain. The two initiatives are called Language and Culture, and Women at Fujitsu. The goal is to establish a welcoming environment for employees, which enriches our variety. This will help us move closer to our objective of fostering trust in society via innovation and technology. Diversity will not be sustained unless it is inclusive.

Language and culture

In this network we have offered our colleagues that do not speak Swedish a two-hour Swedish course per week during FY22. The purpose is to make everyone feel included not only at work, but also in society. By speaking the same language, we get to know each other's culture and it also creates more cohesion. We believe it creates a greater sense of belonging which we value at Fujitsu.

Women at Fujitsu

The Women at Fujitsu network is a community at Fujitsu Sweden. It strives to develop and retain women at Fujitsu while also attracting more women to join Fujitsu. During the autumn, we hosted an event together with "Tjejer Kodar" where around 100 external guests visited our office in Kista. The purpose was to attract women to the tech business and give these women and non-binary people feel for who Fujitsu is as an employer, what they could be doing at Fujitsu, how we can help them thrive and what our culture is like. We also had four much appreciated,inspirational workshops and seminars which were facilitated by Fujitsu colleagues.

Lunch and Learn

We've also had some lunch and learns with inspirational speakers with themes such as: "The importance of equality" and "How to make use of the competencies you develop in your spare time at work". This, we believe, creates prerequisites to develop our diversity, and helps us be an attractive employer. It also creates lots of positive energy, ideas, a sense of togetherness, and a sense of belonging.

Workshops

At Fujitsu, we believe in the power of creating together, which we also have done in our work to further develop how we work with inclusion. One such example is the Inclusion workshop we ran where we discussed questions such as:

- What is inclusion to you?
- What can hinder inclusion?
- How should a colleague behave to be including?
- Why should we work with inclusion?
- What is the desired outcome?
- How can we improve inclusion at Fujitsu?

Other workshops we've had is with Arbetsmarknadsförvaltningen with the purpose of attracting diversity to the Tech industry by developing a 45-week IT program for people that are outside of the labor market. This has been widening our perspectives and given us the opportunity to contribute to society while building our opportunities for competency/skill supply.

Reflecting in workshops like this gives us the opportunity to enrich our cooperation both with customers, partners, and in-between colleagues.

Awareness and way forward

Everyday inclusion to create awareness is a way forward within Diversity & Inclusion in Sweden. We work hard on ensuring, among other things, that:

- Fujitsu employees agree they are treated with respect as an individual in our yearly Fujitsu Survey and in our monthly pulse survey.
- There are equal opportunities to progress career within Fujitsu.

We want to create the best prerequisite for Diversity & Inclusion because we are convinced that it plays an important role in offering our customers the best and most innovative solutions and in offering our employees the best employee experience. At Fujitsu, we make it a top priority to build a diverse and inclusive workplace where we can all be completely ourselves and succeed!

VIP - Value in People

For Fujitsu Sweden, it is of great importance to highly value our employee's engagement, and therefore reward employees who contributes with extra effort and act as role models of the company's values. The rewards are carried out according to Fujitsu Sweden's valuation and reward model "Value in People" (VIP) and are handed out as" awards" that can be given to individuals or to groups. Anyone can nominate an employee. In FY22, 55 employees were awarded.

20231024102877

6 Wellbeing and Occupational Health & Safety

Mission

Our aim is to have an open wellbeing culture, where the norm is to talk about our wellbeing and mental health and where we all feel comfortable being completely themselves at work.

We promote a healthy work culture to empower and enable our employees. Individuals would feel more resilient and cope successfully with both their personal and work life. By promoting a healthy work-life balance, as well as physical and mental wellbeing, individuals become empowered, motivated, and responsible.

Wellness

During the year, our focus has been on physical and mental wellbeing. The employees were given possibility to attend seminars/webinars/ sessions/training with focus on mental health, mindfulness, exercise, nutrition, and work environment. To make positive behavior changes, the employees have also been offered a digital app with pause exercises.

Hälsokampen – health challenge

Hälsokampen is a fun and social exercise challenge which is all about motivating and helping each other to start exercise on a regular basis. The first challenge took place 2016, and since then, we have arranged the challenge on a regular basis. In all challenges, the employees achieved better performance than the World Health Organization's recommendations for a healthy life, 150 minutes/week. All of this happened thanks to all cheering and pep among the employees.

Save lives during office hours - Geblod

We are proud to be part of the concept "Rädda liv på arbetstid" where employees have the opportunity to donate blood during working hours.

En J*vla skitturnering

During FY22, Fujitsu organized a highly successful fundraising padel tournament dedicated to supporting mental illness, called "en j*vla skitturnering". Bringing together players and enthusiasts, the tournament showcased both competitive spirit and a shared commitment to making a difference. The tournament not only raised vital funds but also helped reduce stigma surrounding mental illness, highlighting the power of sports in creating positive social change.

Occupational Health & Safety

All employees are entitled to a healthy, safe, and stimulating work environment. A good physical and psychosocial work environment is of great importance for everyone to be happy and feeling well whilst at work. A pulse survey has been in effect since September 2016 to measure productivity and sustainability. Seven quick recurring questions are sent out to all employees on a regular basis. Team reports and trend lines are automatically created for all teams and levels, and all team members get access to their team report and the outcome is discussed in the team to drive continuous improvement and inform future responsible business initiatives.

By involving our employees and raising awareness in several wellbeing areas, we inform around many different topics, such as:

- Occupational Health & Safety policy
- Encourage all employees to use the wellness contribution, and inform of wha the contribution can be used for. Utilization of the Wellness contribution is a goal in our Occupational Health & Safety action plan. The goal is 75% utilization rate.
- Inform and educate managers regarding their role in work environment, work life balance policies, rules, and activities.
- Managers are also supported by an external partner on how to manage stress related topics in their teams.

People

Fujitsu is a leading Japanese Information and Communication Technology (ICT) company, offering a full range of technology products, solutions, and services. Approximately **124,000** Fujitsu people support customers in more than **100** countries.

7 Community

"Save the Children believes every child deserves a future."

Around the world, too many children start life at a disadvantage simply because of who they are and where they come from. Millions of children are dying from preventable causes, face poverty, violence, disease, and hunger. " The Fujitsu Group supports all the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) adopted by the United Nations in 2015, and Save the Children is a charity organization that works for these goals. As a company that supports Agenda 2030 and all the 17 UN goals, it is natural for us to do our part. Each year we donate money to the charity as a Christmas gift.

Mustaschkampen

Each year, "Mustaschkampen" is held globally to raise awareness and support for men's health issues, with a particular focus on prostate and testicular cancer. The campaign encourages men to grow mustaches during the month of November, also known as "Movember," as a symbolic gesture to spark conversations and generate funds for research, education, and support programs. At Fujitsu we chose to organize a music quiz where our colleagues showcased their knowledge of music while raising funds for a great cause!

Read more about the initiative here:
Mustaschkampen

Tryggrätt

In 2021 our colleagues in the Responsible Business Unit in Japan created a strategic community investment fund to support local charities or NGOs. This gave us a fantastic opportunity to help charitable organizations in our communities in line with the Fujitsu Purpose.

The five key target areas were:

- Environment
- Education
- Health & Wellbeing
- Human Rights and Diversity
- Revitalization of local communities.

The Stockholm and Gävle office worked together and focused on targets four and five. Since 2021, Fujitsu has been in partnership with the non-profit organization Tryggrätt. Tryggrätt was founded in 2018 by Nour Habib with the goal to increase social security and prevent crime among young people between the ages of 17 to 23.

Their goal is to help young people in rougher neighbourhoods work or a daily occupation to avoid criminal circles and create a new and safer lifestyle. With the donation, Fujitsu has been able to help Tryggrätt by offering mentorship, branded merchandise, and guidelines for use for their brand. During FY22, Fujitsu has been able to craft a comprehensive method guide containing detailed information regarding the services Tryggrätt can offer with a corresponding pricing structure. The collaboration will be continued throughout FY23. Read more about Tryggrätt here: www.tryggratt.se

Mentorship through Xenter

Since FY21, Fujitsu has initiated a collaboration with Xenter Yrkeshögskola, which is part of Campus Botkyrka, and organizes education programs in areas such as IT, technology, media, real estate, healthcare, and administration. Every year, students get the chance to apply for an internship where only the top students get a place. At Fujitsu, we received the six top students within the IT Security Specialist program. Three of them participated in a 10-week internship program and two of them in a 20-week internship program. Both Fujitsu and the students were able to gain a lot of new information and knowledge, and through this internship program, one of them have been given a permanent position.

My Dream Now

Fujitsu Sweden are partners of My Dream Now, an organization that believes that all teenagers should know their value in society and find their way to their dream job. My Dream Now works to combat for social sustainability in low-income areas. Students in schools often lack understanding of their opportunities and how to get jobs matching their potential. At the same time, many employers around the world are eager to get more interest in their vacant positions, with different levels of education and experience. During FY22/FY23, employees from different departments at Fujitsu have been hosting more than 100 student visits from high school and elementary to inspire and motivate teenagers to find and realize their dreams. By offering study visits show them what it is like to work in the tech industry and show them how diverse it can be.

View our reports:

1. Fujitsu Integrated Report 2022
2. Fujitsu Group Sustainability Data Book

Stockholm Integration Pact

One of Fujitsu Sweden's most important customers are City of Stockholm. As a vendor to Stockholm, we are members of their initiative "The Integration Pact". The initiative has three goals: meet employers' need for skills, create a shorter path to language and work, and finally, strengthen integration in Stockholm for immigrants. The members of the Integration Pact have decided to contribute to a more inclusive labor market and city. They want to do something about the fact that thousands of people are left without jobs even though many jobs remain unmanned.

IT and Telecom Industries Organization

Fujitsu Sweden is active in the Swedish IT and Telecom Industries. It is a member organization for companies within the Swedish IT and telecom sector. It is the largest industry network in Sweden, and the purpose is to promote and further develop the IT market and conditions for IT enterprises. Swedish IT and Telecom Industries represent about 1,300 member companies that between them have nearly 100,000 employees.

8 Compliance

The Fujitsu Way – Purpose, Values, and Code of Conduct

The world is becoming more uncertain. There are many difficult societal challenges, like unrest, climate change, rapid urbanization, an aging population, pandemic, cyber threats, and spread of untrustworthy data. These problems pose a great threat to the sustainability of the world.

As a global company with a long history of delivering technology-based value to customers, it is our responsibility to contribute proactively to the transformation of society. We set out our corporate purpose to contribute to society. Our Purpose is to *make the world more sustainable by building trust in society through innovation*. Our purpose represents why we exist. We have renewed the Fujitsu Way based on our purpose. This is for us to continue contributing to society and achieving growth. The Fujitsu Way is a compass for every person of Fujitsu to act with our purpose.

The Fujitsu Way comprises three parts: *Our Purpose*, *Our Values*, and *Code of Conduct"*. Our purpose is to *make the world more sustainable by building trust, in society through innovation*. In order to realize the purpose, the values indicate a critical action cycle consisting of 'Aspiration', 'Trust' and 'Empathy'. As a member of society, we must comply with the Code of Conduct:

- We respect human rights
- We comply with all laws and regulations
- We act with fairness in our business dealings
- We protect and respect intellectual property
- We maintain confidentiality
- We do not use our position in our organization for personal gain.

We put ethical practices at the heart of every business decision. Everything – our compliance program, our brand, our cultural values, and our corporate social responsibility activities – are determined by the Fujitsu Way.

Based on this corporate philosophy, we also have a global code of conduct: our Global Business Standards (GBS). These combine to provide detailed guidance on how we must act to prevent breaches of the law, maintain our own high standards of business conduct, and protect the Fujitsu global reputation. To guarantee the long-term success of the business, it is crucial that the company continues to expand and maintain its compliance culture. To put our philosophy into practice, Fujitsu has defined appropriate guidelines, introduced standard processes, and provided training resources globally.

20231024022883

Fujitsu Global Compliance Program

To promote and implement the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS, Fujitsu has established the Global Compliance Program (GCP). It is working to maintain, review and improve its global structure for legal compliance with laws, regulations and corporate policies, and fair business practices. The GCP is a framework for activities to increase awareness of, and achieve compliance with, the Fujitsu Way Code of Conduct and GBS. It systematically organizes our existing activities concerning compliance into five pillars (Policies & Procedures, Top Commitment & Re-sources, Training & Communication, Incident Reporting & Response, Monitoring & Review), clarifies items that Fujitsu should continuously work on, and seeks to promote external understanding of our compliance structure and activities. The 5 focus areas in Europe Compliance comprises:

1. Anti-bribery and anti-corruption
2. Antitrust
3. Whistleblowing
4. Internal investigations and dawn raids
5. Conflicts of interest

Compliance Training

The GCP is the basis for regular and compulsory employee training on anti-corruption and bribery, cartel and competition law, and export control laws within Europe. Fujitsu requires not only itself, but also its partners and suppliers to commit to the principles of the UN Global Compact on human rights, labor standards, environmental protection, and anti-corruption, as well as the implementation of CSR initiatives. Therefore, Fujitsu provides its channel partners with a dedicated compliance training. In addition to the above, employees conducted training in Conflict of Interest, Security Awareness, the General Data Protection Regulation (GDPR), Occupational Health & Safety program, and Global Quality Policy.

Whistleblowing

Fujitsu strongly encourages reporting of suspected or actual misconduct, and does not tolerate retaliation for reporting. The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu and governed by Fujitsu's Global Business Standards. Many countries in which Fujitsu operates also have laws to protect whistleblowers and to punish individuals who commit retaliatory acts against whistleblowers. It is fundamental to Fujitsu that all of us can report actual or suspected compliance breaches without fear of retaliation. Fujitsu Alert is available to Fujitsu employees as well as to third parties and also allows for anonymous reporting. Allegations are always followed up and investigated by the Europe Compliance Organization in cooperation with other departments. If required, sanctions are imposed and countermeasures for identified weaknesses are implemented.

The protection of whistleblowers is of the highest priority at Fujitsu and is governed by the Fujitsu Global Business Standards. Therefore, the company has additionally implemented the requirements under EU Directive 2019/1937, on whistleblowers protection, which is encouraging whistleblowing and increases protection of whistleblowers. The EU Directive reflects the alternative possibility for individuals to reporting concerns to EU agencies and/or external national designated authorities. The Swedish law implementing this EU Directive came into force on 17 December 2021, and the implementation of whistleblowing reporting functionality was finalised on July 17, 2022 for the designated authorities in Sweden. Accordingly, Fujitsu has informed its employees of this coming alternative possibility to report any concerns. During FY22 no concerns were raised.

Internal auditing

Fujitsu in Europe is responsible for adhering to required industry standards, regulations, and legislative requirements, at a regional as well as on a country level. Adherence is fundamental in the ability of Fujitsu to hold and maintain our registrations to industry standards as required by our customers. The Europe Business Management System (EBMS) includes policies and processes designed and maintained in conformance with the requirements of relevant industry standards, models, and codes of practice adopted by the business. Internal as well as external audits are conducted, documented and followed-up carefully to ensure compliance and uphold registrations.

Internal auditing, specifically related to Fujitsu Code of Conduct, incorporates both the relevant compliance measures and systematic compliance considerations and focuses on areas which are associated with risks from a compliance perspective. Actual or suspected infringements are required to be investigated by our specialist team with external support, and the investigations are documented using a case management system. After an infringement, the corporate compliance department issues recommendations for action and implementation is monitored by corporate compliance. A remediation process helps Fujitsu to resolve any weaknesses identified.

Data Protection

As a multinational company and a responsible business, Fujitsu in Europe and its affiliated companies, collect process, share, and store personal data obtained from individuals, employees, customers, and other third parties. Fujitsu processes personal data regarding its own employees and individual contract workers, customers, and other third parties like partners and suppliers, and other individuals in the course of its business. Fujitsu is committed to protecting and respecting the privacy of data subjects when processing their personal data. Personal data may only be processed in compliance with the policies of Fujitsu, and as applicable in the context of its role as either Data Processor or Data Controller. Fujitsu will comply with all relevant local and international data protection legislations.

Data protection is a key part of our operations and services. Customers, legislation, and business make demands on Fujitsu, and secure operation help our company meet these requirements. It is also very important to educate end users to act in a secure manner so that they understand the risks involved in processing information. If the risk awareness of users is modest, security can become a serious challenge for the company. Fujitsu takes its data privacy obligations very seriously, and an extensive General Data Protection Regulation (GDPR) readiness program was implemented within the group before, and after GDPR was coming into force in May 2018, which included employee communications and training, reviewing, and updating internal policies and processes, system capability reviews, and customer and supplier engagement.

International Data Transfers

Fujitsu is committed to undertaking international transfer of personal data, if needed to deliver the contracted services to our customers, (both within the Fujitsu group of companies and externally) in a legally compliant way and more particularly in accordance with Step 1: Controller Instructions, and Step 2: Contractual Terms.

For transfers between Fujitsu group entities, Fujitsu uses its Global Data Transfer and Security Agreement ("DTSA") to put in place the required data processing terms and the appropriate data protection safeguards for transfers outside the EEA/UK to jurisdictions not in receipt of a valid adequacy decision. The DTSA uses the latest standard contractual clauses approved by the European Commission ("EU SCCs") alongside the UK Information Commissioner's Office International Data Transfer Addendum ("UK Addendum"), where required. All relevant Fujitsu entities are signatories to the DTSA.

20231024022887

Risk Management and Information Security

Risk management is a central part in the ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 27001:2013 standards for which Fujitsu holds certifications. Hence, risk management is an important part of the internal operations of Fujitsu. Through risk management, we ensure that risks affecting the company's business are identified, managed, and monitored effectively.

Risk management in Fujitsu Sweden is handled, reported, and monitored in our day-to-day business on a monthly basis. A cohesive report of all risks is prepared by the Swedish Risk Manager, and sent to the Swedish higher management around the 15th of each month for information, actions, and/or escalations. The input is collected from all business lines and units; shared functions (Country Operations, Finance, HR, Legal & Commercial, Marketing and Sales) Consulting & Partner Solutions (all Consulting offices, Digital Experience, Dynamics and ServiceNow), and Sweden Delivery (Accounts, Applications & Multi-Cloud, Enterprise Cyber Security, Projects & Programs, Technical Maintenance Service and Work Life Shift).

All units are requested to collect all their risks independently on which area they belong in a single report using either of two approved risk management tools. The probability that the risk will happen is multiplied by the impact it would have on the company's business if it would become an issue. Hence, each risk will get a black, red, amber or green color. The impact is selected from any of the six areas: Health, Safety and Welfare, Society and Environment, Legal and Regulatory, Reputational, Operational, or Financial. Risks that cannot be managed and mitigated within Sweden are then escalated to the European level in separate channels, for example, Environmental, Health & Safety, Security, Service Delivery, Technology, etc. The Fujitsu Manage Risk process is part of Fujitsu Europe's common Business Management System (EBMS).

20231102-402888

Fujitsu Sweden participated in the sequence of external audits, which resulted in a three-year extension of Fujitsu Europe's multisite ISO 14001:2015 certificate "Environmental management systems – Requirements with guidance for use", during autumn 2021. The overall audit conclusions were described as "In general well implemented environmental management system", and no non-conformities were found. During the external audits, Fujitsu Sweden got two findings marked as *Best Practices*. One for *Fujitsu process for risk assessment*, and the other one for *Good process external environmental communication*.

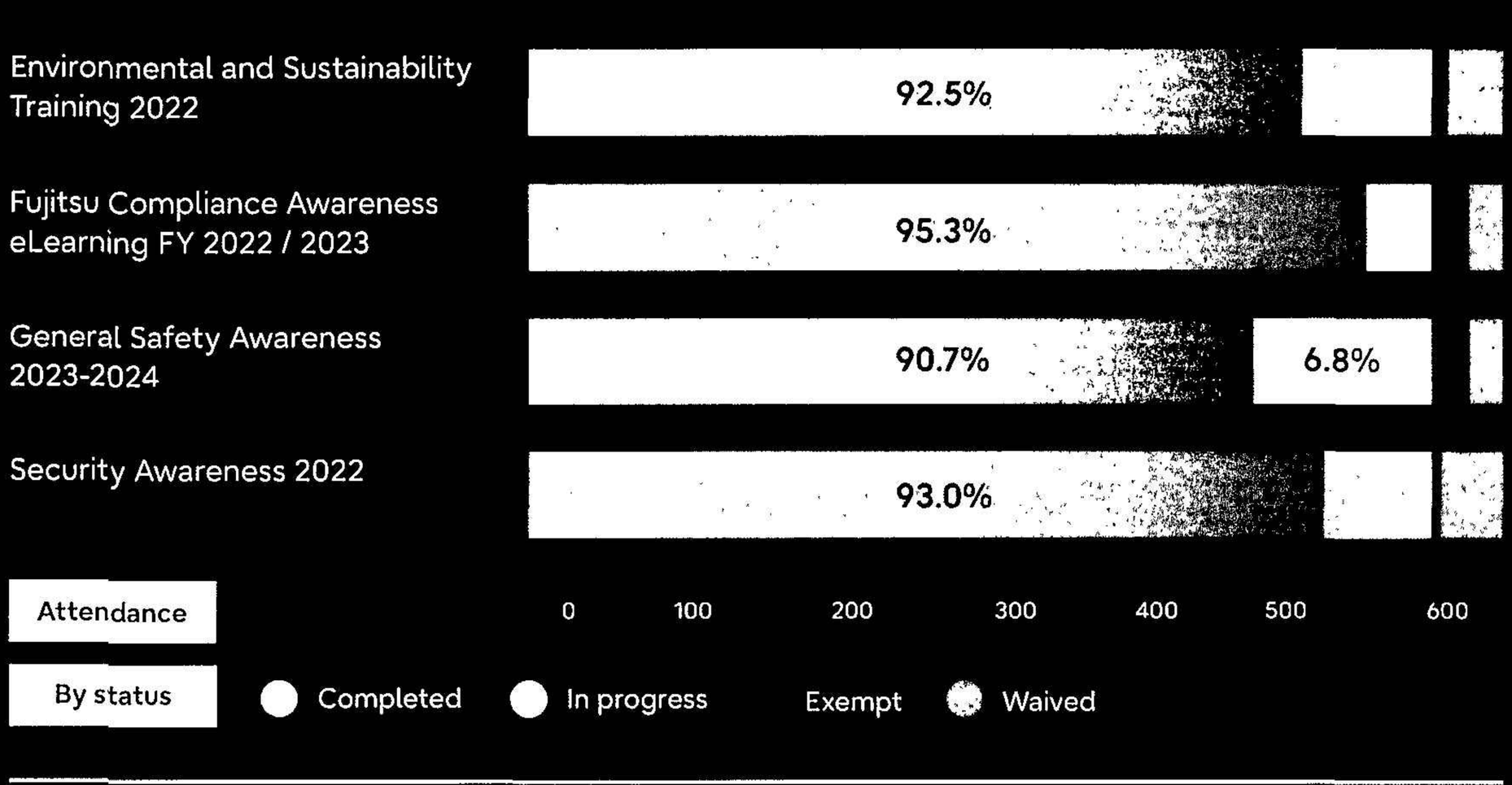
New digital opportunities increase cybercrime. When everything goes online, more and more people are exposed to more diverse and professionally committed abuses. The ISO 27001:2013 standard – *Information Technology – Security Techniques – Information Security Management Systems – Requirements*, includes a comprehensive set of security and management requirements that a company must have in use, communicated, described, and approved by management, as well as being subject to continuous development. The certification concerns monitoring of servers and data communication, management and use services, application services, end-user support services, mobile and internet services, logistics, and installation services and HR management. Fujitsu Sweden participated also in the external audits, which resulted in a three-year extension of Fujitsu Europe's multisite 27001:2013 certificate in December 2021, as well as during the external revisit of year 1 audit in November 2022.

Mandatory trainings

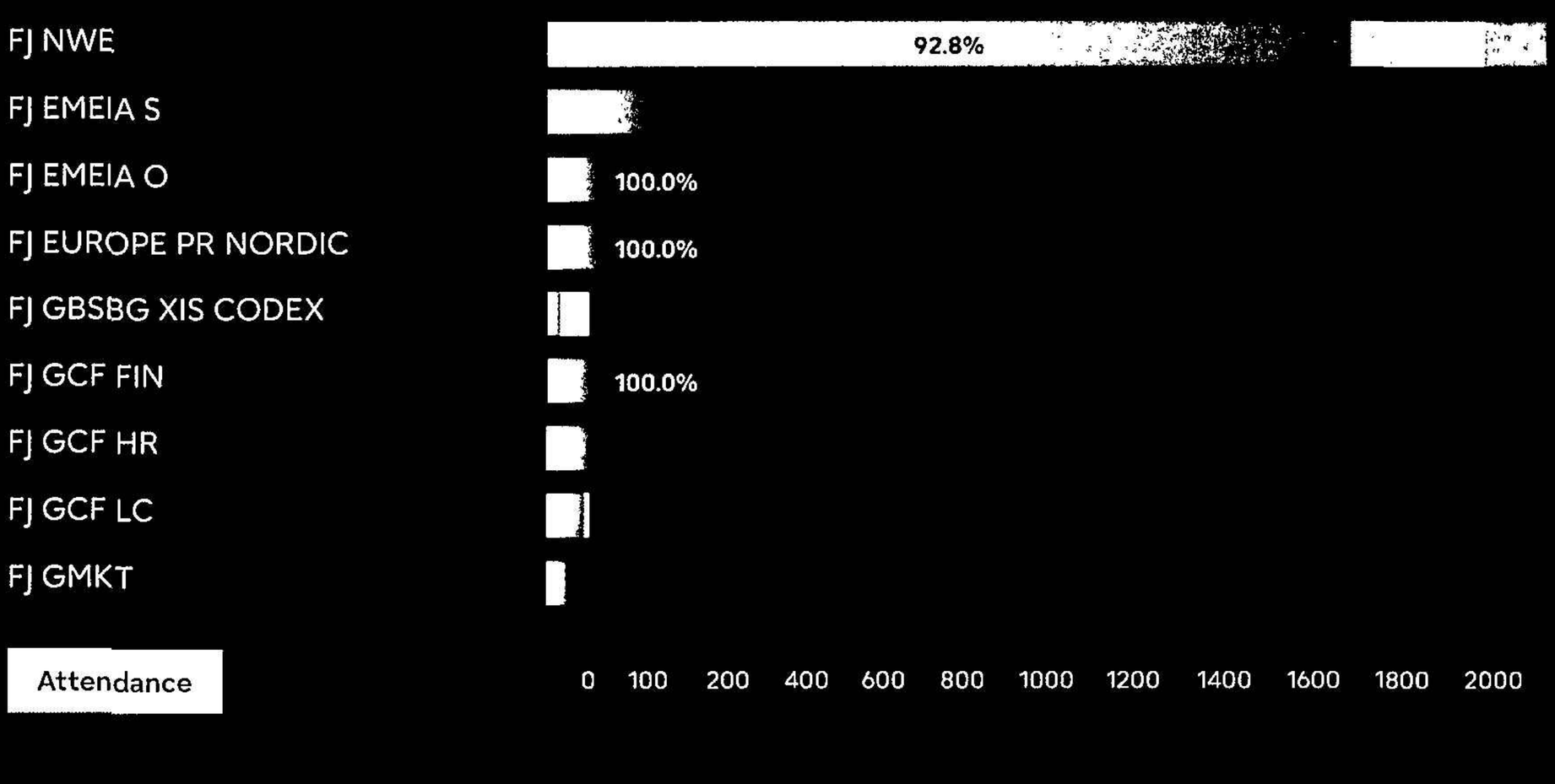
Below is the result of all mandatory trainings, including sustainability trainings, for FY22/23. On an average, more than 90% of all employees have undergone the mandatory trainings.

92.9% Completed | **4.9%** In progress | **0.9%** Exempt | **1.3%** Waived

Detailed reports for Line Managers are available via SABA, My Team, Analytics.



2,282 Completed | **121** In progress | **21** Exempt | **33** Waived



Contribution to GDP and taxes

We are fully committed to greater tax transparency. As a responsible taxpayer, Fujitsu does not engage in any aggressive tax planning, tax avoidance schemes, or offshore tax structures to artificially reduce the amount of tax it pays in Sweden. Fujitsu Europe ensures that all tax decisions are accompanied by due consideration to its corporate and social responsibilities.

9 Supply Chain

Fujitsu is committed to developing responsible business practices in our Supply Chain. Suppliers and partners are required to comply with the Fujitsu Global Business Standards. They shall also commit to the principles of the UN Global Compact in terms of human rights, working standards, environmental protection, anti-corruption measures, and the implementation of CSR initiatives. The principles of the UN Global Compact are set out in supplier agreements and underpinned in our binding Supplier Code of Conduct.

As a top IT services provider, we have a large and complex Supply Chain. By placing the highest importance on our partners' integrity and ethics, we use our position as a major global procurer to foster good practice and standards throughout the Value Chain. This is achieved partly by risk-based due diligence prior to on boarding a supplier, plus regular audits and other control practices. Fujitsu supplies its customers with all equipment they need, regardless of brand. We are able to consolidate equipment from multiple suppliers in a single delivery to the customer, which reduces the logistics footprint.
Our operations are developed in compliance with the continual improvement principle by using the Lean Philosophy and methods in all aspects of our operations and by utilizing the ideas of our employees. We also use customer feedback and customer requests to focus our operations.

For our Supply Chain service delivery, we work jointly with our customers with reducing the environmental footprint. We **offer Life cycle Management and re-use** services prolonging the HW lifecycle with a certified disposal service.

Fujitsu has been awarded the following certifications related to product delivery: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO/IEC 27001:2013. In addition, Fujitsu has the *known consignor* certification, which speeds up the delivery of products abroad. Fujitsu aims to favor suppliers that have a documented quality system or environmental management system in place. Fujitsu assesses its prospective partners and suppliers based on the following:

- The product or service fulfil the specific need.
- Suppliers financial, security-of-supply and ethical factors, and environmental indicators.
- If any quality and price factors are involved in procurement.
- Risks are involved.
- Suppliers willingness to commit to the Fujitsu Global Business Standards.
- Supplier meets the essential data security requirements required by procurement.

Responsible procurement

All Procurement activities in Sweden are aimed to secure highest environmental and business ethics standards for us and our partners. As part of supplier selection and on-boarding process, all suppliers are requested to comply with the Responsible Procurement Charter of Fujitsu. Large and strategic suppliers to Fujitsu are expected to acknowledge their adherence to, and flow down to their Supply Chain, the Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct. We expect all SME suppliers to Fujitsu to aspire to this set of principles, not only in their own organization, but also throughout their Supply Chains.

Fujitsu has set Supply Chain diversity as our goal and works to achieve responsible procurement that embraces diversity, and gives full consideration to human rights, the environment, and health & safety.

Third party due diligence

In order to decrease the risks of bribery and corruption when working with third parties and to comply with the ethical standards and the anti-corruption guideline, a "third party due diligence process" for the verification of vendors has been implemented in Europe. Hence, prior to entering into business relationships, Fujitsu is examining whether its vendors meet the high standards of the Fujitsu Group with regard to combating corruption.

Conflict minerals

The EU's conflict mineral rules aim to prevent the financing of armed groups through trade in minerals from conflict zones and to end human rights violations in the mining and mineral industries. Conflict minerals include gold, tantalum, tungsten, and tin. Fujitsu Group has established our Group Policy on Conflict Minerals which is available online. This commits us to responsible procurement with no use of conflict minerals from any known conflict sources. Fujitsu takes the issue of conflict minerals very seriously and considers due diligence an essential step to ensure these are not present in our global Supply Chain. Fujitsu has established a structure including relevant internal departments chaired by the President to conduct due diligence evaluations. The target is to increase transparency of the process for our customers and stakeholders. We are a member of the Responsible Minerals Initiative, and we use the Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) developed externally in collaboration by Global e-Sustainability Initiative (GeSI) and Responsible Business Alliance (formally EICC). These two are the largest industry bodies that focus on sustainability and human rights respectively. This reporting template is recognized as best practice by many of our stakeholders and the industry as a whole. Since 2013, Fujitsu has used this to survey manufacturing suppliers.

We are keen to encourage our stakeholders to act responsibly on conflict minerals and recognize the importance of raising awareness across our own organization. All major manufacturing subcontractors and parts suppliers for the core products of Fujitsu are requested to ensure compliance to international standards for responsible procurement, by providing a site recognition under the RBA Audit Recognition program or a written consent with the Fujitsu Group CSR Procurement Guideline. We address mineral sourcing openly with customers and provide them with the CMRT as completed by Fujitsu. We engage with our employees by raising awareness of 'conflict minerals' as part of our European Responsible Business program. Fujitsu asks all employees to complete human rights training which addresses conflict minerals. In order to guarantee that our products do not contain conflict minerals, we will intensify this cooperation with our suppliers in the future as well.

Responsible Business Alliance membership

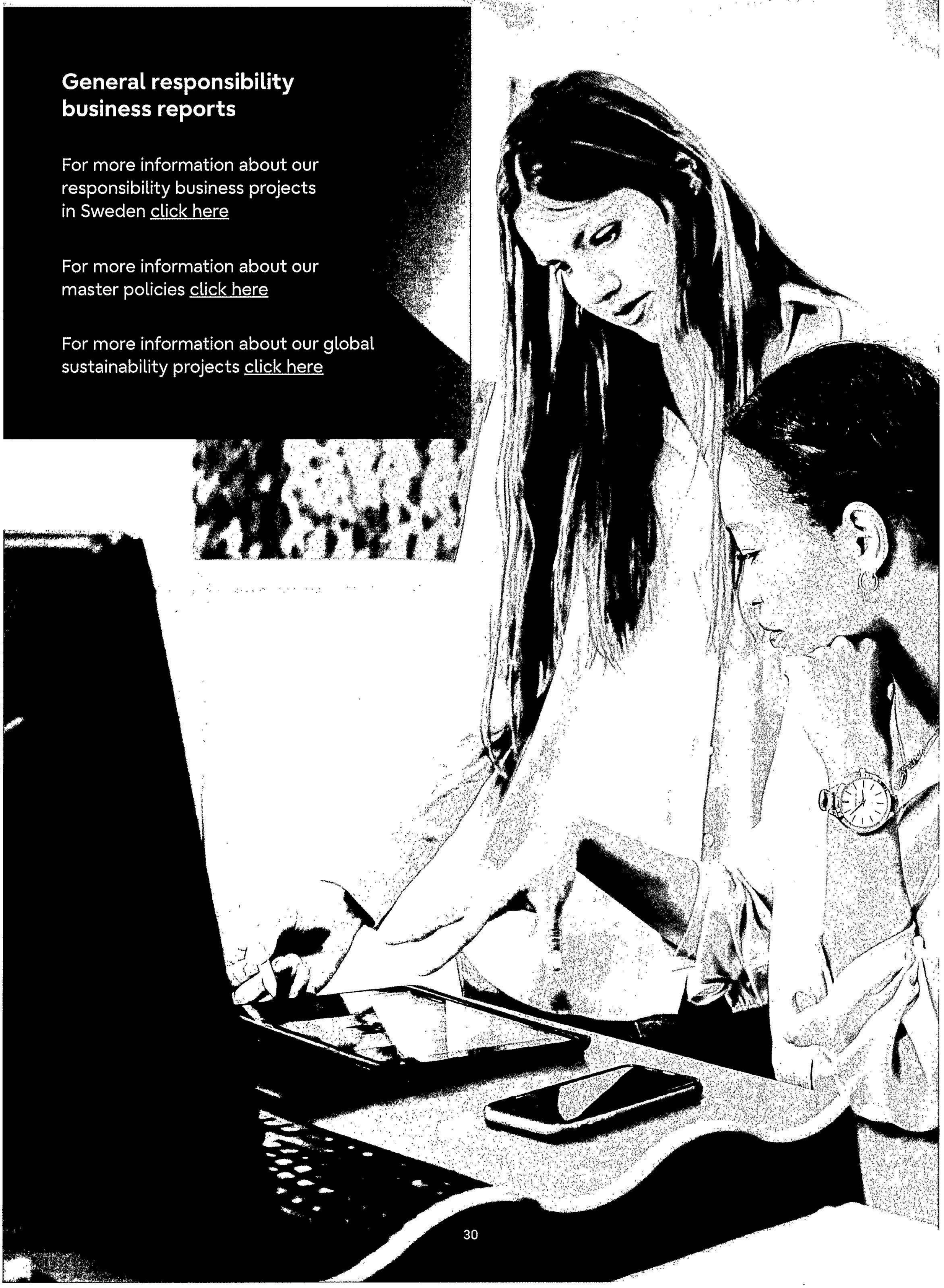
In 2017, the Fujitsu group joined the Responsible Business Alliance (RBA), previously the Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), a coalition promoting high ethical standards within the global electronics Supply Chain. RBA is a non-profit multi-industry body established in 2004 with the goal of supporting the rights and wellbeing of workers and communities worldwide affected by the global electronics Supply Chain. Currently, over 200 global companies have joined the group, including electronics makers and ICT companies, as well as retail, automotive, and toy-related companies. RBA has set standards through its Code of Conduct for compliance issues in the Supply Chain related to labor, health and safety, the environment, ethics, and management systems. As a member, the Fujitsu group will respect the RBA's Code of Conduct and, together with its partners, further strengthen initiatives related to ethics in the Supply Chain.

General responsibility business reports

For more information about our responsibility business projects in Sweden click here

For more information about our master policies click here

For more information about our global sustainability projects click here



FUJITSU

Fujitsu

fujitsu.com/se
Tel: +08 793 70 00

20231024102896

Building a better working world

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Fujitsu Sweden AB, org.nr 556147-5897

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022-04-01--2023-03-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Magnus Johansson
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: A1XOU-ZQBEF-BEYJB-W01KF-HNE57-2ZN67

20231024022897

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Lars Magnus Ingemar Johansson
Auktoriserad revisor
Serienummer: 19650624xxxx
IP: 83.140.xxx.xxx
2023-09-28 06:45:23 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: A1XOU-ZQBEF-BEYJB-W01KF-HNE57-2ZN67

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**