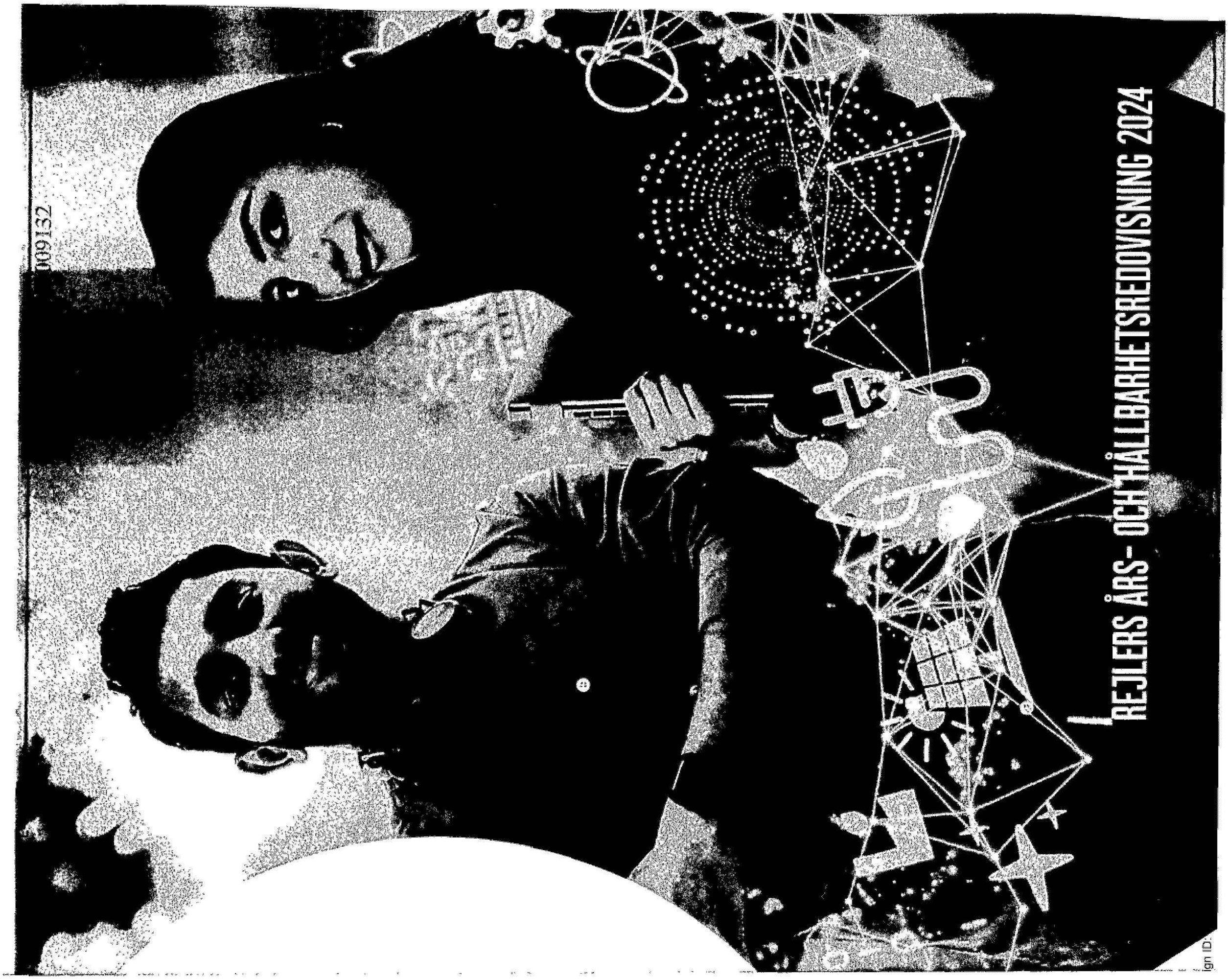


Fastställelseintyg

Undertecknad VD i **Rejlers AB** intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma **den 24 april 2025**. Årsstämman beslutade om att förfogande stående medel om 718 794 581 kronor, totalt 110 534 245 kronor utdelas till aktieägarna och att återstoden om 608 260 336 kronor, balanseras i ny räkning.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm 25-04-24
Ort och datum

Underskrift

Viktor Svensson, CEO Rejlers AB
Namnförtydligande

HOME of the LEARNING MINDS

Vår vision ”Home of the learning minds” vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt.

REJLERS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

TeamEngine Document E-Sign ID.

TeamEngine E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13

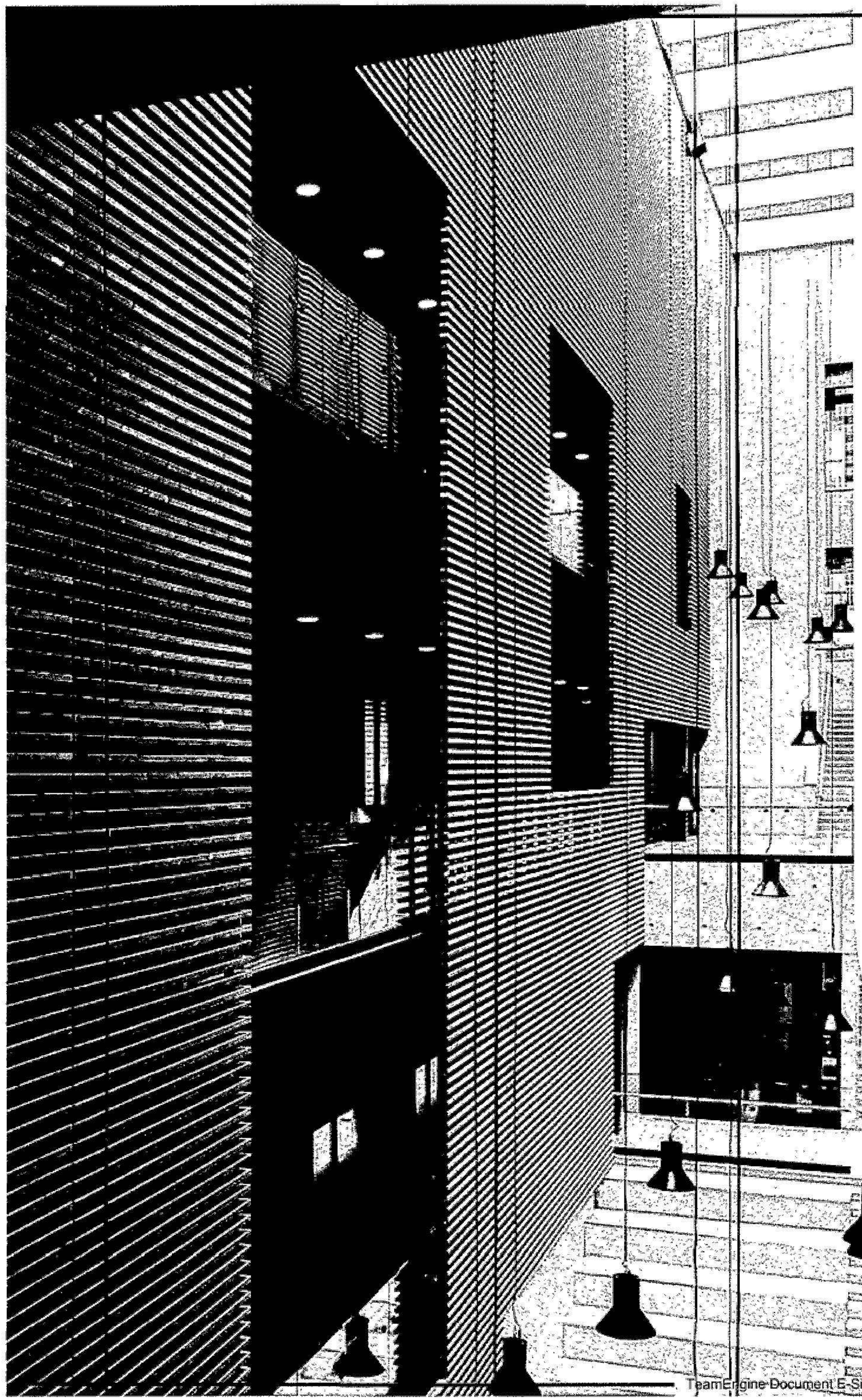
-BBC1-4821AC7E49C1: Page 2

KATALYSATOR FÖR MORGONDAGENS HÅLLBARA SAMHÄLLE

Rejlers är ett av Nordens största teknikkonsultföretag. Våra 3 300 experter inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen hjälper företag, offentliga myndigheter och andra organisationer att möta dagens globala hållbarhetsutmaningar.



TeamEngine E-Signing
20250430091355



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning
Kort om Rejlers 4
Vision och värderingar 5
VD-ord 6

Strategi
En hållbar affärsstrategi 10

Vårt värdeskapande
Energiomställning 14
Industriomvandling 17
Framtidssäkring av samhällen 20

Hållbarhet
Hållbarhetschefen har ordet 25
Hållbarhetspelare 26
Klimatåtgärder 27
Affärsetik 27
Inkluderande arbetsplats 28
Välmående medarbetare 28

Bolagsstyrning
Bolagsstyrningsrapport 30
Styrelse 34
Ledning 35
Revisors yttrande 36

Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 38
Risker och riskhantering 42
Hållbarhetsrapport 44
Allmän information 44
Miljöinformation 52
Information om samhällsansvar 67
Information om bolagsstyrning 78
Bilaga 81

Räkenskaper och noter
Räkenskaper koncernen 83
Noter – koncernen 87
Räkenskaper moderbolaget 106
Noter – moderbolaget 110
Försäkran 114
Revisionsberättelse 115

Övrig information
Femårsöversikt 120
Alternativa nyckeltal 120
Motivering, definition och beräkning av nyckeltal 121
Aktien 122
Årsstämma 2025 124

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F1[illegible]C-4B[illegible]BBC1-4821[illegible] Page 3 of 126.

KATALYSATOR FÖR MORGONDAGENS HÅLLBARA SAMHÄLLE

OM OSS

Rejlers är ett av Nordens största teknikkonsultföretag. Våra 3 300 experter inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkrade samhällen hjälper företag, offentliga myndigheter och andra organisationer att möta dagens globala hållbarhetsutmaningar.

Rejlers grundades 1942. Sedan dess har vi byggt vår framgång på förmågan att ständigt ta till oss ny kunskap.

Vi samarbetar mellan de länder där vi har verksamhet och mellan olika kompetensområden för att säkerställa att vi skapar värde för våra kunder. Genom vår spetskompetens fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Sverige	Finland inkl UAE	Norge
1 867		200
medarbetare	medarbetare	medarbetare
47		10
orter	orter	orter

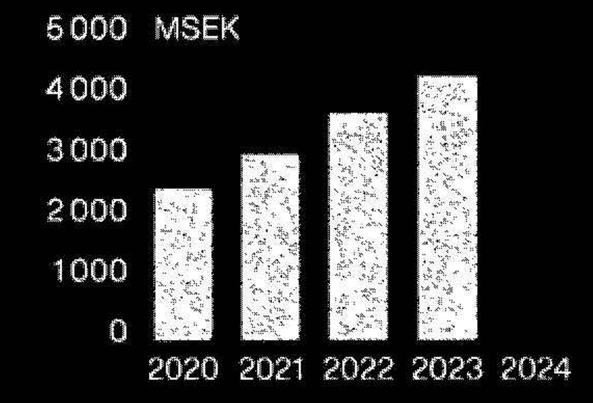
GEOGRAFI

Rejlers har internationell närvaro med verksamhet i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Med verksamhet på 80 orter finns vi alltid nära våra kunder och kombinerar lokal kompetens med gränsöverskridande samarbete.



NETTOOMSÄTTNING

Rejlers nettoomsättning har fördubblats sedan 2018, vilket återspeglar vår starka tillväxt och marknadsposition. Under de senaste fem åren har vi uppnått en genomsnittlig organisk tillväxt på mer än 5 procent – en av de högsta nivåerna i branschen.





Sverige, 61%
Finland inkl. UAE, 32%
Norge, 7%

Nettoomsättning per segment

HOME of the LEARNING MINDS



Vår vision ”Home of the learning minds” vägleder oss till kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. De tre nyckelorden i vår vision, där varje ord har sin egen betydelse, visar vilka vi är och stakar ut vår riktning mot morgondagens hållbara samhälle.

HOME

Rejlers är ett varmt och välkomnande hem för våra medarbetare, kunder och partners. Vi främjar en öppen, tillitsfull och uppmuntrande kultur. Detta bidrar till att göra oss till ett framgångsrikt företag. På Rejlers är alla inkluderade, delaktiga och har lika viktiga roller i teamet.

LEARNING

Rejlers sätter medarbetarnas kontinuerliga lärande i centrum för vår vision. Genom de nätverk som genomsyrar vår verksamhet, vår värdekedja och samarbetet med kunder och partners skapar vi rätt förutsättningar för att vi alla ska lära oss nya saker varje dag. Detta gör det möjligt att dela kunskap och hela tiden utvecklas.

MINDS

Rejlers fäster lika stor vikt vid våra medarbetares, kunders och partners erfarenhet och kunskap, och strävar efter att använda den samlade kompetensen hos alla involverade. Vi uppmuntrar innovativt tänkande och utmanar varandra att hela tiden växa. Vi har både snabbheten och anpassningsförmågan som ett mindre företag och storskalig expertis.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 5 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091138

VI FORTSÄTTER ATT SLÅ NYA REKORD

Med rekordstor omsättning och tillväxt var 2024 ytterligare ett fantastiskt år för Rejlers. Detta ger oss en stark grund för att gå vidare med en uppdaterad strategi med fokus på 2030. Trots en utmanande global situation ger våra framgångar oss självförtroende att sätta upp nya ambitiösa mål som främjar våra kunders omställning till morgondagens hållbara samhälle.

Viktor Svensson
VD och koncernchef



Jag är mycket stolt över att berätta att Rejlers avslutade 2024 på topp och jag upplever en stark känsla av optimism inom företaget. Detta känns mycket bra, särskilt med tanke på de utmanande förhållandena i världen med ett pågående krig i Europa och osäkra internationella relationer.

Marknaden 2024 var varierande, med en fortsatt stark efterfrågan inom energi och infrastruktur, samt relativt god efterfrågan inom industrin. Bygg- och fastighetsbranschen var dock utmanande, även om den visade tecken på stabilisering. Efterfrågan var stark i Sverige och Finland (vilket inkluderar vår snabbt växande verksamhet i Förenade Arabemiraten). Vår minsta marknad Norge visade upp svaga resultat, vilket till viss del beror på exponering mot bygg- och fastighetsbranschen och en intern omstrukturering. Vi är övertygade om att resultatet kommer att förbättras under 2025 tack vare de insatser vi har genomfört.

Trots tuffa tider under 2024 gör våra framgångar mig mycket optimistisk inför framtiden. Framgångarna syns tydligt i siffrorna. Vi avslutade 2024 genom att för första gången uppnå en EBITA som översteg 100 MSEK för ett enskilt kvartal. Rejlers årsomsättning ökade till rekordhöga 4 430,7 MSEK (4 088,3), en tillväxt på 8,4 procent. EBITA för helåret ökade dessutom med 15,1 procent till 352,3 MSEK (306,2), ännu ett nytt rekord.

Ständig utveckling
En stor del av vår tillväxt har varit organisk och beror delvis på bra debiteringsgrad och förbättrade timarvoden. Våra framgångar under 2024 är inte resultatet av något nytt och omvälvande. Vi har under de senaste åren varit på en pågående resa där vi hela tiden optimerar verksamheten, till exempel prissättning och sänkning av våra driftskostnader. Det är gradvisa, kontinuerliga förbättringar av många små saker som gör det möjligt för oss att ta stora steg.

Siffrorna talar återigen för sig själva. Under de senaste fem åren har vi haft en organisk tillväxt på över 5 procent i

Nettoomsättning
4,4 MDR SEK

EBITA
352,3 MSEK

Antal medarbetare
3 281

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 6 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091139

”Vår uppdaterade strategi fokuserar på 2030. Bland de nya målen finns en fördubbling av omsättningen till över 8 miljarder kronor, samt att uppnå den högsta organiska tillväxten i branschen.”

genomsnitt, vilket är bland de högsta nivåerna i branschen. Vår omsättning har fördubblats sedan 2018 och EBITA-marginalen har ökat till cirka 8 procent, från ett femårigt genomsnitt på 2,5 procent (2012–2017). Vinsten per aktie har ökat med mer än 1 000 procent. Vi har uppnått de flesta av de mål som vi 2018 satte upp för 2025. Detta ger oss en mycket stabil grund för att sätta upp nya ambitiösa mål i vår uppdaterade strategi.

Nya, ambitiösa mål

Vår uppdaterade strategi fokuserar på 2030. Bland de nya målen finns en fördubbling av omsättningen till över 8 miljarder kronor, samt att uppnå den högsta organiska tillväxten i branschen. Dessa mål kommer vi att uppnå genom att ständigt fortsätta att göra finjusteringar. Vi vet också att det finns ännu fler möjligheter för oss. Bland annat finns det utrymme att växa inom energisektorn. Vi tror också att vi kan vara mer affärsorienterade inom hela företaget och prata ännu mer om alla fantastiska projekt som vi dagligen levererar. Under 2024 lanserade vi en ny webbplats till stöd för ett mer affärsorienterat arbetssätt. Vi fokuserar också mer på större projekt och på att vara lösningsorienterade högre upp i kundens värdekedja.

Även om organisk tillväxt kommer att förbli en hög prioritet, strävar vi också efter att uppnå hälften av vår tillväxt under de kommande fem åren genom förvärv. Under 2024 stärkte vi vår position inom energisektorn genom att förvärva Solvina, ett ledande energikonsultföretag med omfattande kompetens inom det växande kärnkraftsområdet. Vi söker nu nya förvärvsmöjligheter.

Vårt främsta mål är att vara en katalysator för våra kunders omställning till morgondagens hållbara samhälle. Som ett led i det arbetet integrerade vi under 2024 hållbarhetsstrategin genomgående i vår affärsstrategi. Vi fokuserar mer på hållbarhet än någonsin tidigare, både när det gäller att arbeta med våra kunder för att öka takten i deras gröna omställning och för oss själva. Under 2024 validerades våra klimatmål av Science Based Targets initiative. Detta innebär att vi är i linje med Parisavtalet. Våra mål är ambitiösa och nödvändiga, och jag är oerhört stolt över våra nya åtaganden.

Vår unika kultur

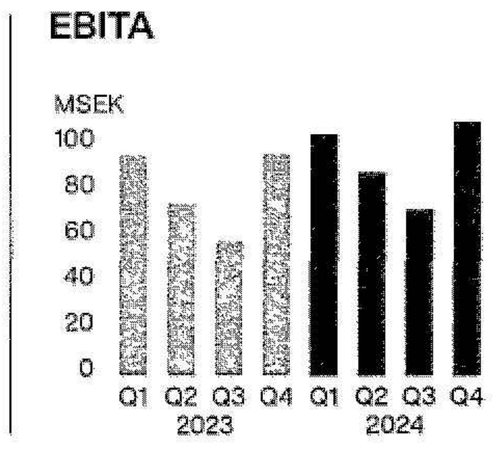
Våra medarbetare och värdet de tillför våra kunder, är det viktigaste för våra framgångar och drivkraften bakom våra nya ambitiösa mål. Vi är stolta över Rejlers unika kultur, vilket återspeglas i den uppdaterade strategin med nya mätbara mål för företagskulturen.

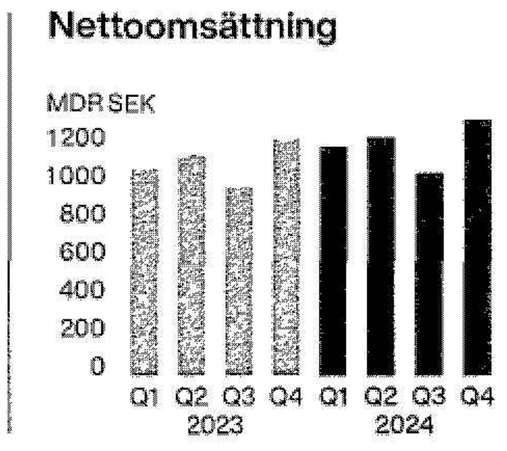
Den uppdaterade strategin bygger på information från hela företaget och var huvudämnet för ledarkonferensen som vi hade i Stockholm i november. Att få träffa 275 ledare från våra fyra länder var ett av årets mest minnesvärda och viktiga ögonblick för mig. Stämningen präglades av lagkänsla, engagemang, energi och framtidstro och var så stark att jag får gåshud bara av att tänka på det.

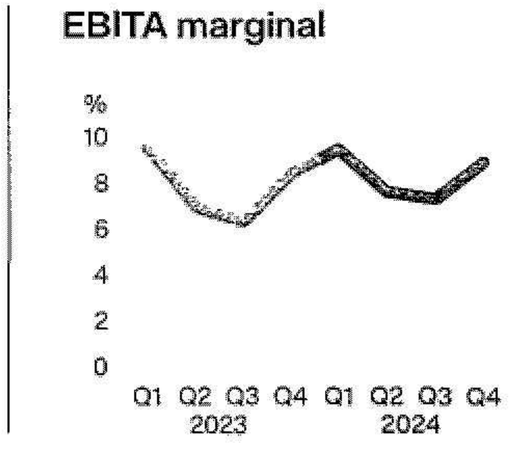
Kontinuerligt lärande

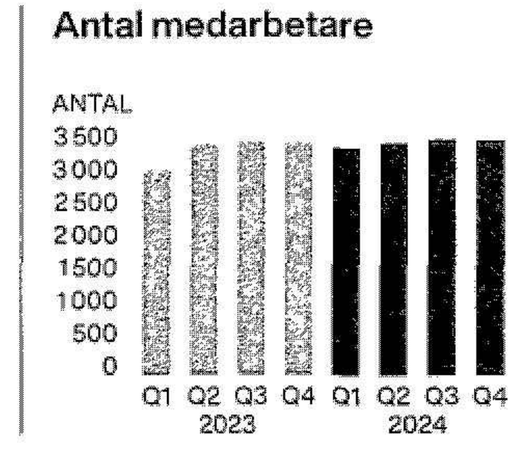
Kärnan i vår strategi är vår vision, *Home of the Learning Minds*, som sätter lärande för våra medarbetare i centrum. Detta inkluderar mitt eget lärande. Sedan jag blev VD för sju år sedan har jag en gång i veckan rest till något av våra 100 kontor. Mötena med Rejlers medarbetare är både det jag lär mig mest av och det som är absolut roligast. Ett besök som utmärkte sig särskilt för mig under 2024 var det nya Eurocon Rejlers-kontoret i Kiruna. Rejlers förvärvade Eurocon 2023 och det var fantastiskt att få träffa teamet där och få en inblick i de investeringar som nu görs av företag som till exempel LKAB. Mitt besök hos våra 250 anställda i Abu Dhabi var också mycket inspirerande och hjärtligt, precis som varje år.

Det är samarbetet och kunskapsutbytet med våra kunder som driver Rejlers. Under 2024 har vi haft många otroligt spännande samarbeten, till exempel byggandet av ett vattenreningsverk vid Stegra-anläggningen i Boden där fossilfritt stål ska produceras.









TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 7 of 126.

TeamEngine E-Signing

”Jag är fylld av optimism inför framtiden. Självklart tack vare våra starka siffror, men framför allt beror det på den energi och framåtanda som finns i hela företaget. Det var väldigt tydligt på ledarkonferensen i Stockholm och märks på varje kontor jag besöker varje vecka.”



2024 rankades Rejlers återigen högt upp på listan över Sveriges bästa arbetsgivare och det bästa teknikkonsultföretaget inom kategorin stora arbetsgivare. Denna årliga ranking från Universum bygger på utvärderingar från företagets egna anställda. Det är inte förvånande att vår rekrytering är mycket stark och att vi får in många ansökningar till våra lediga tjänster. Detta är ytterligare ett mått på vår framgång och i förlängningen även våra kunders framgång. Tack vare vår kultur kan vi rekrytera de bästa konsulterna i branschen, vilket är en enorm styrka.

Optimism

Jag är fylld av optimism inför framtiden. Självklart tack vare våra starka siffror, men framför allt beror det på den energi och framåtanda som finns i hela företaget. Det var väldigt tydligt på ledarkonferensen i Stockholm och märks på varje kontor jag besöker varje vecka. Jag är oerhört glad över den tillväxtresa vi gett oss ut på tillsammans, och jag är övertygad om att vi kommer att uppfylla våra mål för 2030. Min känsla är att resan bara har börjat.

Till sist vill jag tacka alla våra medarbetare för deras fortsatta fantastiska insatser under 2024. Jag hoppas jag har lyckats framföra att alla våra framgångar är er förtjänst. Och jag vill verkligen tacka alla våra kunder och aktieägare för deras fortsatta förtroende för oss. Även med våra ambitiösa planer för ökad tillväxt kommer vi att förbli det ”stora, lilla” företaget – stort nog att göra skillnad och tillräckligt litet för att värna om varje medarbetare och kund.

TeamEngine Document E-Sign ID. 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 8 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091411

STRATEGI



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F

VI TAR SIKTE PÅ FRAMTIDEN MED VÅR UPPDATERADE STRATEGI



Genom en uppdaterad strategi med fokus på 2030 och nya ambitiösa mål, anpassar sig Rejlers till en föränderlig värld för att säkerställa våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Sedan 2018 har Rejlers levererat på en strategi med fokus på 2025. Detta har tjänat Rejlers väl och har varit en viktig drivkraft för våra framgångar.

Nu när vi har nått 2025 blickar vi mot 2030. Vi finslipar och uppdaterar vår framgångsrika strategi för att uppnå nya ambitiösa mål. Vi anpassar oss till ständigt föränderliga globala förutsättningar och tekniska framsteg. Vi säkerställer att vi fortsätter att vara en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Vår vision, Home of the Learning Minds, förblir kärnan i vår strategi och fortsätter att forma vårt företag och kultur.

Vår uppdaterade strategi innehåller ambitiösa, nya och långsiktiga mål:

- **Lönsamhet +10 %** (EBITA-marginal)
- **Omsättning +8 miljarder SEK**
- **Högsta organiska tillväxten i branschen**
- **Kulturindex 10/10**
- **Klimat:** Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser (GHG) i scope 1 och 2 med 42 % och nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan fram till 2050.

För att uppnå dessa mål fokuserar vår strategi på det viktigaste: våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

Vår uppdaterade strategi innehåller också ett nytt kulturindex för att mäta vår företagskultur. Vi vet att vår kultur är en ovärderlig tillgång som verkligen skiljer Rejlers från mängden. Den förtjänar därför att fortsätta att vårdas och utvecklas med specifika mål som utvärderas regelbundet.

En gemensam insats

Utvecklingen av vår uppdaterade strategi har involverat närmare 350 medarbetare, där övningar och diskussioner har format resultatet. Detta bidrar till att säkerställa att strategin är väl förankrad i verksamheten. Med tanke på våra höga hållbarhetsambitioner har det varit ett naturligt steg för oss att integrera hållbarhet i vår uppdaterade strategi. Från och med nu har Rejlers en hållbar affärsstrategi.

Med vår hållbara affärsstrategi är vi övertygade om att Rejlers är väl positionerat för att blomstra, skapa värde, nå våra mål och ha en positiv inverkan på våra kunder, våra medarbetare och vår omvärld.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 10 of 126.

VÅR UPPDATERADE STRATEGI MED FOKUS PÅ 2030

VISION

HOME of the LEARNING MINDS

MÅL 2030

+10 %
LÖNSAMHET

8 MDR SEK+
OMSÄTTNING

Nr 1
HÖGSTA ORGANISKA TILLVÄXTEN I BRANSCHEN

KULTUR 10/10

-42 % ABSOLUTA UTSLÄPP SCOPE 1 OCH 2 (2023–2030)
NETTONOLLUTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER I HELA VÄRDEKEDJAN TILL 2050

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

ENERGIOMSTÄLLNING

Rejlers skapar värde i energivärdekedjan, och tillsammans med våra kunder möjliggör vi en hållbar och effektiv omställning av de globala energisystemen.

INDUSTRIOMVANDLING

Den ständiga och snabba omställningen inom industrisektorn är ett område där Rejlers kan göra stor skillnad i arbetet med att skapa ett hållbart samhälle.

FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Rejlers bidrar till ett hållbart samhälle genom att stödja våra kunders viktiga investeringar i samhällsbyggnad, städer och infrastruktur.

KÄRNAN

VÅRA KUNDER

Genom långsiktiga partnerskap som bygger på förtroende och ömsesidig lönsamhet uppnår vi framgång tillsammans med våra kunder. Vi prioriterar kunder med hållbara ambitioner och ett djärvt tankesätt.

VÅRA MEDARBETARE

Genom en kultur av kontinuerligt lärande och ett konkurrenskraftigt och stolt tankesätt, identifierar våra medarbetare viktiga utmaningar och omvandlar dem till affärsmöjligheter.

VÅR OMVÄRLD

Som katalysator för våra kunders omställning omfamnar och anpassar vi oss till ny teknik, tar tillvara möjligheter och spelar en avgörande roll för att bygga en mer motståndskraftig framtid.

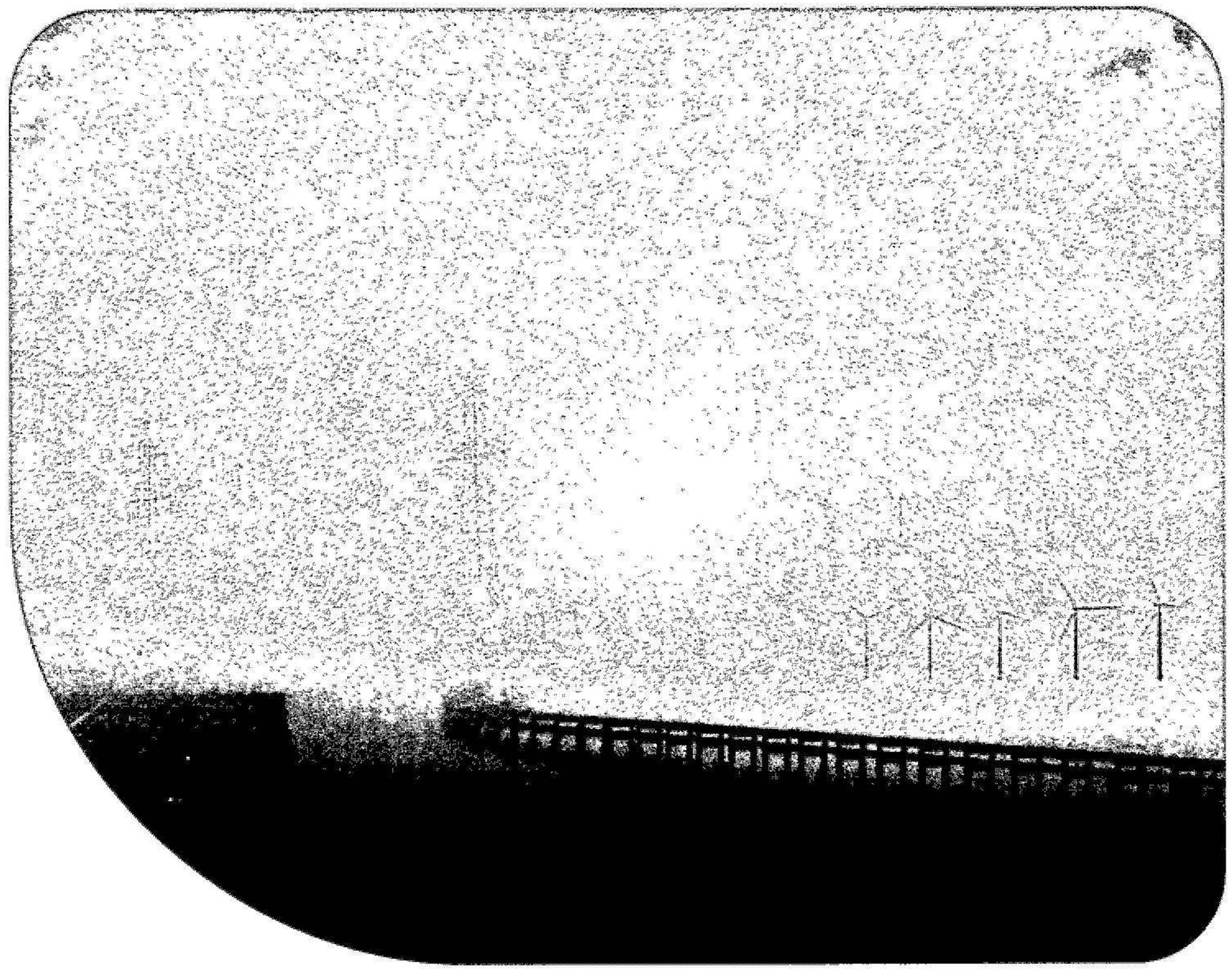
TeamEngine E-Signing
20250430091444

SÅ SKAPAR VI VÄRDE



STÖRSTA MÖJLIGA PÅVERKAN

I vår hållbarhetsstrategi prioriterar vi tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Det är inom dessa områden vi har störst påverkan och skapar mest värde för våra kunder.



ENERGIOMSTÄLLNING

Att minska utsläppen av växthusgaser är avgörande för att begränsa och motverka klimatförändringarna. För att lyckas med den nödvändiga globala omställningen från energisystem som bygger på fossila bränslen till energisystem som bygger på koldioxidsnåla och förnybara energikällor krävs stora strukturella förändringar. Många av våra kunder driver denna energiomställning genom stora investeringar och projekt som bidrar till minskade utsläpp och omformar hur vi producerar och förbrukar energi. Rejlers hjälper både nya och etablerade företag att bygga en framtid med ren energi. Tillsammans med våra kunder säkerställer vi en effektiv energiomställning.

INDUSTRIOMVANDLING

Överkonsumtion av resurser, onödigt avfall, miljöförstöring och klimatförändringar måste vändas för att uppnå en hållbar framtid. Detta kräver en snabb industriomvandling mot automatisering och digitalisering, cirkulär ekonomi och utfasning av fossila bränslen. Våra kunder genomför redan denna omvandling genom stora investeringar inom områden som innovativ digital teknik, till exempel AI, samt fossilfria lösningar som bygger på elektrifiering och vätgas. Resurseffektiva cirkulära affärsmodeller, minskat avfall och ny lagringsteknik är andra områden som utvecklas. Med vår djupgående och långa erfarenhet inom industrisektorn hjälper Rejlers nya och etablerade företag att ställa om sin verksamhet.

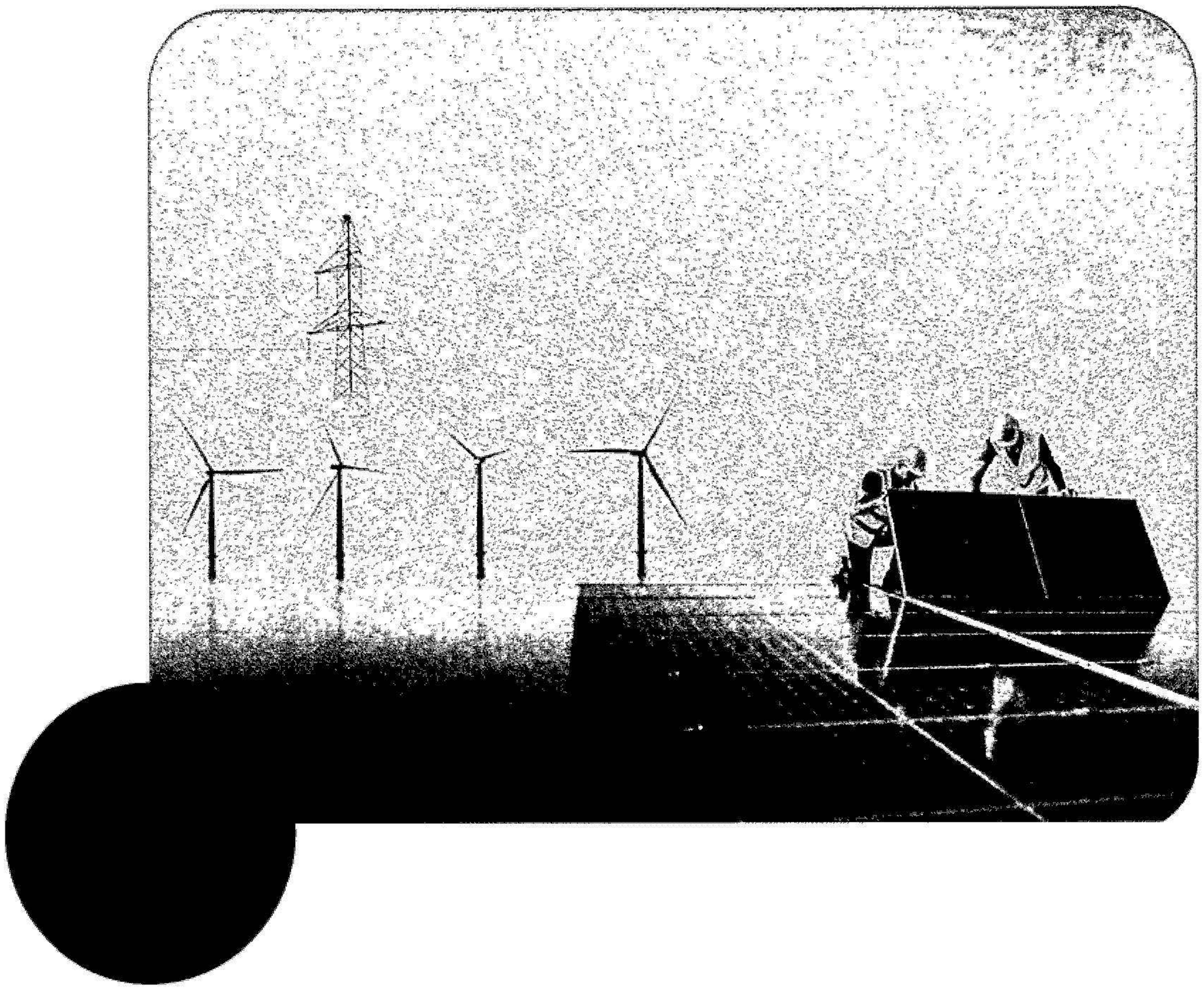
FRAMTIDSSÄKRING AV SAMHÄLLEN

Vår byggda miljö, inklusive byggnader, vattenförsörjning samt transport- och kommunikationssystem, står inför ökade risker till följd av klimatförändringar, geopolitisk instabilitet och nya säkerhetshot. Vi måste framtidssäkra våra samhällen för att säkerställa att de blir motståndskraftiga och hållbara. Våra kunder driver redan viktiga förändringar i de byggnader där vi bor och arbetar samt i de transport- och kommunikationssystem vi dagligen förlitar oss på. Med vår tekniska expertis stärker Rejlers samhällen genom att leverera lösningar för automatisering, elektrifiering, energieffektivitet och cybersäkerhet. Vi bidrar till att återuppbygga, renovera, anpassa och skydda den byggda miljön för en hållbar framtid.

TeamEngine E-Signing
20250430091146

ÖKAR TAKTEN I ENERGIOMSTÄLLNINGEN

Tillsammans med våra kunder ökar Rejlers takten i den globala energiomställningen. Vi skapar värde i hela energisystemet och bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen för hur ren energi produceras, överförs och förbrukas.



Omställningen från energisystem som bygger på fossila bränslen till energisystem som bygger på koldioxidsnåla och förnybara energikällor är avgörande för att begränsa klimatförändringarna. Många nya lösningar krävs för att våra kunder ska kunna göra denna omställning, inklusive ny innovativ teknik och anläggningar för produktion, lagring, överföring och distribution av ren energi.

Rejlers hjälper både nya och etablerade företag att skapa en framtid med ren energi. Vi har kompetens inom alla delar av energiproduktionen, inklusive alternativa källor som vätgas, vind, sol och kärnkraft.

Genom att samarbeta i de olika länder där vi har verksamhet kan vi använda vår kompetens inom alla aspekter av energiproduktion, lagring och leverans. Vi har experter på allt från kraftverk och solcellsparker till vätgas och batterienergilagring. Vi har också experter på elnät, kraftledningar samt överförings- och distributionssystem för transport av el till företag och konsumenter. Rejlers har även specialister inom avancerade digitala lösningar och AI-lösningar för systemstyrning och optimering.

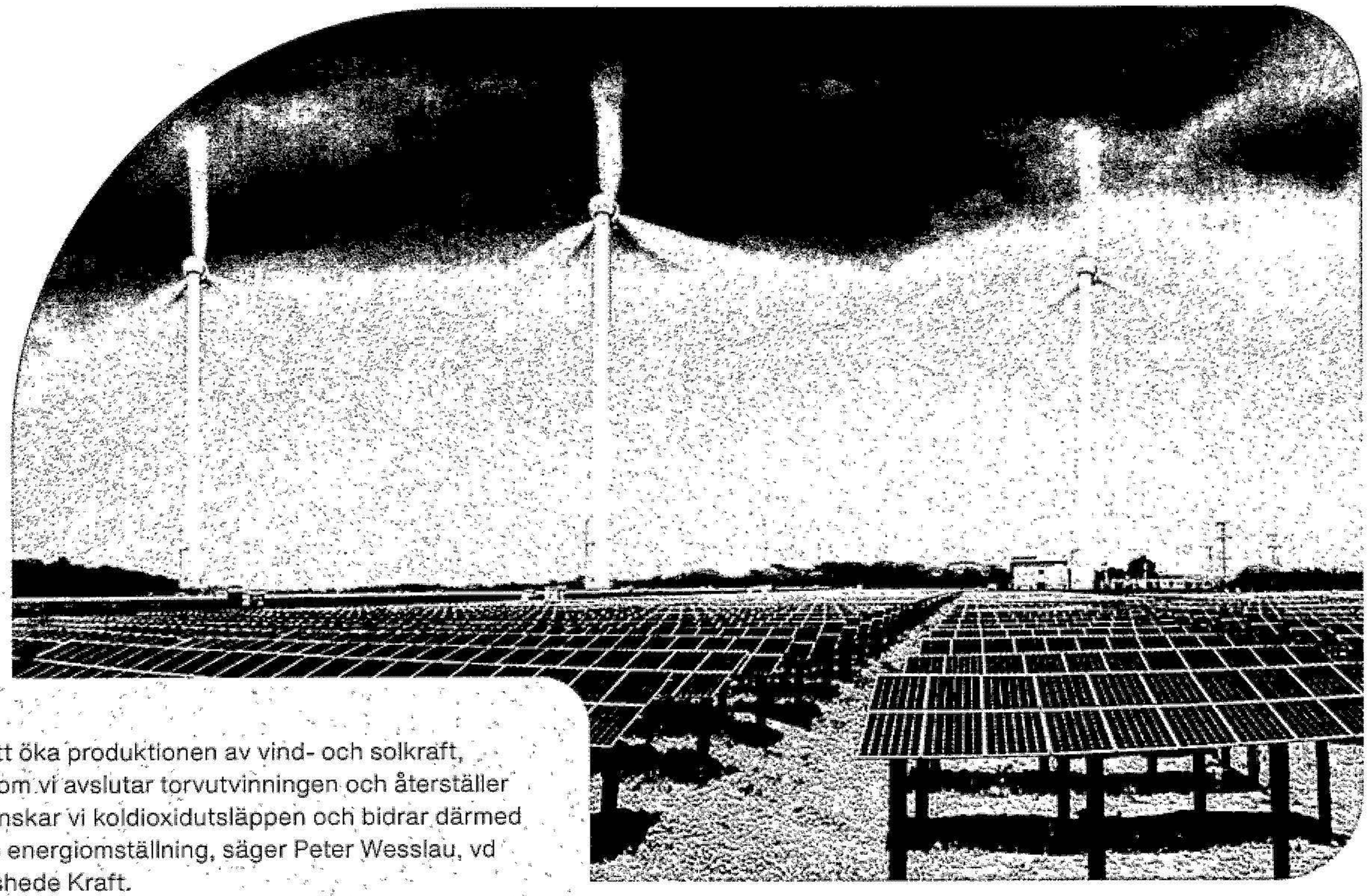
Som tekniska konsulter rådger och stödjer vi våra kunder genom hela projektets livscykel. Vi skapar värde och tar ansvar genom hela projektet, från förstudier och teknikutveckling till genomförandet och optimering, med fokus på att lösa våra kunders utmaningar.

Förutom den traditionella energibranschen samarbetar vi också i allt högre grad med företag som bygger egna kraftproduktions- och lagringsanläggningar för att möta sina energibehov och därigenom optimera styrning, effektivitet och energikostnader.

Den globala energiomställningen går snabbt, med nya sektorer, ny teknik och en ständigt föränderlig lagstiftning. Vår spetskompetens, expertis och kultur av kontinuerligt lärande och utveckling gör det möjligt för oss att stödja våra kunder i den viktiga energiomställning som krävs för en hållbar framtid.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 14 of 126.

FRÄMJAR VIND- OCH SOLKRAFT I FINLAND



Ett ledande företag inom förnybar energi
Med teknisk rådgivning hjälpte Rejlers under 2024 Rabbalshede Kraft, ett ledande företag inom förnybar energi, att expandera till Finland. Sedan starten 2005 har Rabbalshede Kraft investerat över 4 miljarder kronor i utveckling av svensk vindkraft. Idag har företaget över 20 vindparker som 2023 hade en total produktionskapacitet på 1,1 TWh. Företaget satsar också stort på internationell expansion samt på att utveckla erbjudandet inom solenergi, grön vätgas och system för batterienergilagring.

Ökning av vind- och solkraft
Rejlers levererade teknisk rådgivning till Rabbalshede Kraft under due diligence-fasen vid förvärvet av en 50-procentig andel i en portfölj av sol- och vindkraftsprojekt i Finland. De nio projektområden som ingår i portföljen är huvudsakligen belägna på markområden som tidigare använts för torvutvinning. Förbränning av torv har historiskt sett varit en viktig del av Finlands energimix, men på grund av de höga koldioxidutsläppen har den finska regeringen satt upp mål för att minska sitt beroende av torv.

– Genom att öka produktionen av vind- och solkraft, samtidigt som vi avslutar torvutvinningen och återställer marken, minskar vi koldioxidutsläppen och bidrar därmed till Finlands energiomställning, säger Peter Wesslau, vd för Rabbalshede Kraft.

Tekniska konsulttjänster
Rabbalshede Kraft förlitade sig på Rejlers för teknisk rådgivning vid förvärvet, inklusive teknisk-ekonomisk analys och riskbedömning av projektportföljen. Rejlers tekniska ledningskonsulter ansvarade för projektleveransen i nära samarbete med våra ämnesexperter.

– Vi samarbetar ständigt med markägare, kommuner och företag i syfte att skapa långsiktiga, ansvarsfulla lösningar som gynnar klimatet, säger Katharina Strömseng, hållbarhetschef på Rabbalshede Kraft.

– Det här är ett nytt område för oss, så det har varit avgörande för oss att engagera oberoende experter som hjälper oss att avgöra hur vi bäst kan ta hand om marken samtidigt som vi ökar mängden förnybar energi.

”Genom att öka vind- och solkraften, samtidigt som vi avslutar torvutvinningen, minskar vi koldioxidutsläppen och bidrar till Finlands energiomställning.”

TeamEngine E-Signing
20250430091148

UTVECKLING AV FINLANDS DISTRIBUTIONSNÄT FÖR METAN

En viktig roll i övergången till ren energi

Ett ramavtal som undertecknades mellan Rejlers och Gasgrid Finland 2024 markerade början på ett långsiktigt partnerskap mellan de två parterna. Samarbetet omfattar stöd till underhåll och utveckling av Gasgrid Finlands distributionsnät för metan. Detta kommer att leda till nya rörledningssträckor och en utbyggnad av nätet för att tillgodose nya producenter och användare.

Gasgrid Finland är ett finskt statligt företag och ansvarig operatör för distributionsnätet. Det erbjuder kunderna säker, tillförlitlig och kostnadseffektiv överföring av gaser, samtidigt som det främjar framtidens koldioxidneutrala energi- och råmaterialsystem. Ett tillförlitligt distributionsnät för metan kommer att spela en viktig roll i övergången till ren energi och för att stödja en trygg och tillförlitlig elförsörjning i Finland.

Uppfylla nuvarande och framtida behov

– Avtalet om utveckling av distributionsnätet är en del av vårt långsiktiga och omfattande utvecklingsarbete, säger Janne Grönlund, Senior Vice President på Gasgrid Finland.

– Vi arbetar steg för steg mot ett rent och hållbart energisystem. Vårt samarbete med Rejlers syftar till att säkerställa att distributionsnätet för metan tillgodoser nuvarande och framtida behov på ett säkert, tillförlitligt och effektivt sätt, och gör det möjligt för nya producenter och användare att ansluta till nätet.

Distributionsnätet för metan kommer att möjliggöra transport av biogas och syntetisk metan. Eftersom syntetisk metan produceras med förnybar energi och infångad koldioxid och kan användas som lagring för grön vätgas, stöttar det utvecklingen av vätgasekonomin.

Omfattande erfarenhet inom naturgas

– Ett pålitligt distributionsnät för metan är en viktig del av Finlands energisystem, säger Kari Kanninen, Vice President och ansvarig för projekt inom cirkulär ekonomi och förnybara råvaror hos Rejlers.

– Det är fantastiskt att tillsammans med Gasgrid Finland kunna utforma lösningar som säkerställer nätets drift- och leveranssäkerhet i framtiden.

Rejlers långa erfarenhet av naturgasprojekt, i kombination med företagets expertis inom teknik och projektledning, gjorde Rejlers till den föredragna partnern i Gasgrid Finlands konkurrensutsatta urvalsprocess.



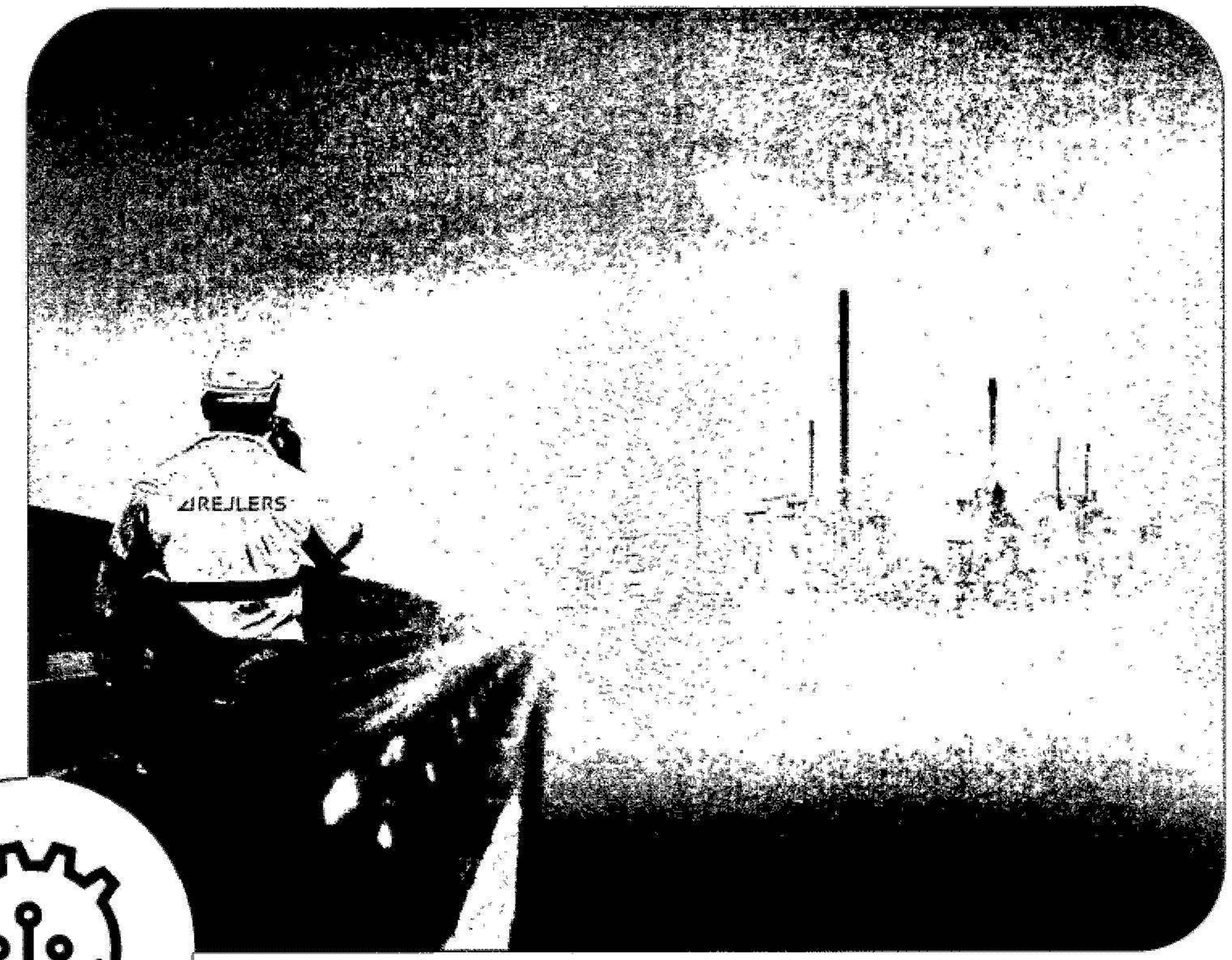
”Vårt samarbete med Rejlers syftar till att säkerställa att distributionsnätet för metan tillgodoser nuvarande och framtida behov på ett säkert, tillförlitligt och effektivt sätt.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 16 of 120

TeamEngine E-Signing
20250430091149

DRIVER INDUSTRIOMVANDLINGEN

Rejlers driver, tillsammans med våra kunder, på en snabb industriomvandling. Vi skapar värde inom hela industrisektorn och bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen mot en resurseffektiv, cirkulär, optimerad och koldioxidsnål verksamhet.



Industriomvandlingen är avgörande för att bevara världens knappa naturresurser och minimera miljöpåverkan och klimatförändringar. Den är också viktig för att industriföretag ska förbli konkurrenskraftiga. Många nya lösningar och affärsmodeller krävs för att våra kunder ska vara resurseffektiva, minska avfall och kostnader, minimera koldioxidutsläppen och följa det ständigt föränderliga regelverket.

Rejlers hjälper såväl väletablerade stora företag som småskaliga startups med innovation, anpassning och omställning. Vi har experter inom alla industrisektorer, såsom kemikalier, gruvdrift och metaller, biovetenskap, livsmedel, tillverkning och teknik.

Genom att samarbeta i de olika länder där vi är verksamma drar vi nytta av vår kompetens inom hela spektrumet av industriomvandlingen. Det inkluderar digitalisering, automatisering och optimering, cirkularitet, förnybar energi, elektrifiering, koldioxidminskning, avfall samt avskiljning och lagring av koldioxid.

Vi skapar värde med vår spetskompetens inom den senaste tekniken. Vi tillför innovation, teknikutveckling och nya sätt att tänka och driver på omvandlingen tillsammans med våra kunder. Vi erbjuder allt från kompletta nyckelfärdiga lösningar till projektledning och tekniska tjänster. Vi samarbetar med våra kunder både för att omvandla befintlig verksamhet och skapa nya anläggningar från grunden. Vi tar fullt ansvar som leverantör av teknik, upphandling och bygghantering under varje steg av projektets livscykel.

Industriomvandlingen kräver nya affärsmodeller, förändrade processer, hållbara material och en cirkulär ekonomi som gör det möjligt att återvinna och återanvända industriellt avfall. Detta gör det möjligt för nya aktörer att ta sig in på olika industrimarknader.

Industrin förändras snabbt, med nya företag, ny teknik och nya affärsmodeller. Vår djupgående och långvariga erfarenhet av att arbeta inom industrin och vår kultur av ständigt lärande och utveckling gör det möjligt för oss att stötta etablerade och nya företag i att driva på den industriomvandling som krävs för en hållbar framtid.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 17 of 126.

TeamEngine E-Signing
20230430091S0

ÖKAD VATTENRENINGS-KAPACITET I STOCKHOLMSREGIONEN

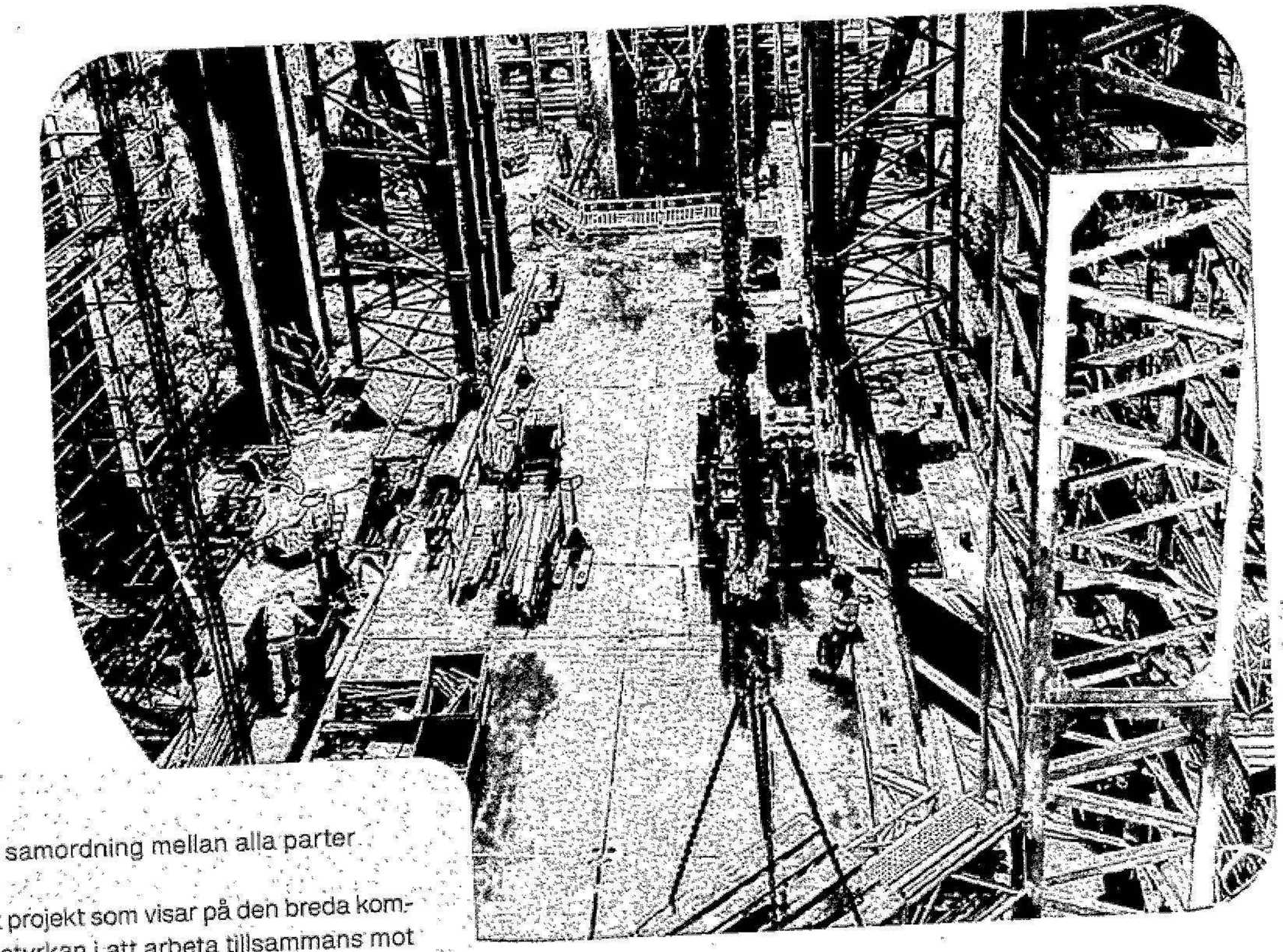


Foto: Johan Strandqvist

Ombyggnationen av den biologiska reningsbassängen, linje 7 i Käppalaverket.

Omfattande samarbete

Genom att bidra till moderniseringen av vattenreningsverket Käppala i Lidingö bidrar Rejlers till att minska föroreningarna i Östersjön. Käppala-anläggningen behandlar för närvarande avloppsvatten från över 500 000 invånare samt företag från elva kommuner norr och öster om Stockholm. För att klara de striktare utsläppskraven byggs anläggningen om och uppgraderas med en ny biologisk reningsprocess. Kapaciteten ökar också, vilket ger kommunerna tillväxtmöjligheter.

Rejlers inledde ett omfattande samarbete med Käppalaförbundet 2024 och bidrog till moderniseringen av anläggningen genom att projektera all elkraft, allmän kraft, belysning, styrning, automation och processelektricitet för den nya biologiska reningsprocessen. Flera av Rejlers divisioner och vårt helägda dotterbolag Eurocon bidrar med kompetens.

Bred kompetens och innovation

Eftersom anläggningen fortsätter att vara i drift under moderniseringen och arbetsutrymmet är begränsat, krävs innovation för att hitta genomförbara lösningar. Särskild vikt har därför lagts vid samordning mellan alla parter som deltar i projektet.

– Det här är ett viktigt projekt som visar på den breda kompetens Rejlers har, och styrkan i att arbeta tillsammans mot ett gemensamt mål, säger Mats Molander, projektledare med utökat projektledningsansvar på Rejlers division Industry.

– Det är helt enkelt fantastiskt att få vara med och bygga denna viktiga infrastruktur för framtiden.

Ett viktigt bidrag till miljön

Projektet kommer att pågå fram till 2028 och förväntas minska utsläppen av kväve, fosfor och organiskt material avsevärt. Detta bidrar till ett renare Östersjön.

– Genom att uppgradera Käppala-anläggningen gör vi en viktigt insats för miljön i Östersjön, samtidigt som vi ger våra medlemskommuner möjlighet att växa, säger Josefin Larsson, projektledare på Käppalaförbundet.

– Vi ser fram emot att arbeta tillsammans med Rejlers under det här projektet, som är både komplext, tidspressat och mycket omfattande.

→ Titta på casefilmen.

”Genom att uppgradera Käppala-anläggningen bidrar vi i hög grad till att förbättra miljön i Östersjön.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 18 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091511

KVALITETSSÄKRING AV KOLDIOXIDINFÅNGNING OCH LAGRING I NORGE

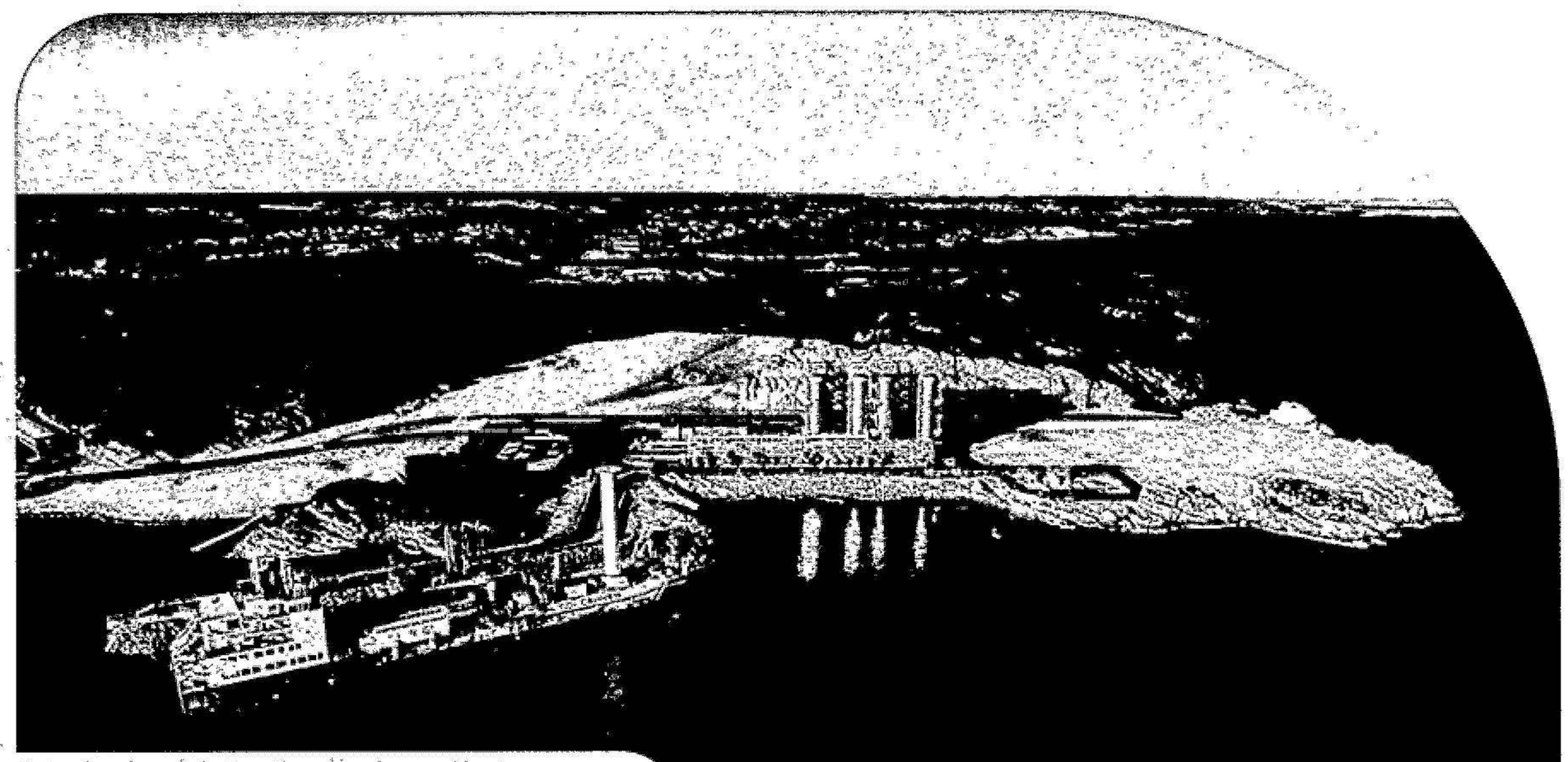


Foto: Ruben Soltvedt

Koldioxidinfångning och lagring

Rejlers implementerar ett nytt övervaknings- och filtreringssystem för koldioxid (CO_2) vid Northern Lights Joint Venture anläggning, som är en del av Norges storskaliga projekt för koldioxidinfångning och lagring, Longship. Det nya övervaknings- och filtreringssystemet kommer att säkerställa noggrann kvalitetskontroll av den koldioxid som transporteras till anläggningen med fartyg.

Koldioxidinfångning och lagring betraktas som en nyckelprocess för att minska storskaliga koldioxidutsläpp till atmosfären och för att minska utsläpp inom industrin. Processen innebär att koldioxid fångas upp vid utsläppskällor, vanligtvis från stora kraftverk eller industrianläggningar, och därefter transporteras till säker och permanent lagring i lämpliga geologiska formationer djupt under jord.

Northern Lights Joint Venture utvecklar en öppen och flexibel infrastruktur för att transportera koldioxid med fartyg, från infångningsanläggningar till en mottagningsterminal i västra Norge för mellanlagring. Koldioxiden kommer sedan att transporteras via pipeline för säker och permanent lagring i en reservoar 2 600 meter under havsbotten. Longship kommer att möjliggöra säker och permanent lagring av koldioxid från företag i Norge och övriga Europa.

Säkerställa säker förvaring av koldioxid

Det nya övervaknings- och filtreringssystemet för koldioxid som Rejlers installerar för Northern Lights Joint Venture ska säkerställa anläggningens pålitlighet och möjliggöra trygg lagring av koldioxid. Rejlers har fått i uppdrag att integrera den valda lösningen i de befintliga lagringsanläggningarna.

Rejlers-teamet påbörjade arbetet under 2024 med en Front-End Engineering Design (FEED)-studie för att utvärdera och planera implementeringen av det nya övervakningssystemet för koldioxid. Ett deltagande i den efterföljande fasen med Engineering, Procurement och Construction (EPC) kan också bli en del av uppdraget.

Banbrytande projekt

– Vi är stolta över att vara en del av detta banbrytande projekt för koldioxidlagring, säger Ragnar Holtan, landschef för Rejlers Norge.

– Vårt mål är att säkerställa en smidig övergång till det nya övervakningssystemet för koldioxid och att stödja Northern Lights i deras uppdrag att minska och eliminera industriella koldioxidutsläpp i Europa och Norge.

”Vårt mål är att säkerställa en smidig övergång till det nya övervakningssystemet för koldioxid och att stödja Northern Lights i deras uppdrag att minska och eliminera industriella koldioxidutsläpp i Europa och Norge.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 19 of 126.

TeamEngine E-Signing

FRAMTIDSSÄKRAR SAMHÄLLEN

Rejlers framtidssäkrar samhällen tillsammans med våra kunder. Vi skapar värde i hela den byggda miljön, inklusive infrastruktur och kommunikation, vattenförsörjning och transportsystem samt bidrar till morgondagens hållbara samhälle genom att staka ut vägen mot motståndskraftiga, säkra och trygga samhällen.



Det är viktigt att framtidssäkra våra samhällen mot effekterna av klimatförändringar, geopolitisk instabilitet och nya säkerhetshot. Våra kunder behöver nya lösningar för att göra byggnader, transport- och kommunikationssystem mer motståndskraftiga mot klimatförändringar och säkerhetshot.

Rejlers hjälper offentliga myndigheter och privata företag att hålla våra samhällen trygga för kommande generationer. Vi har experter inom alla områden av infrastruktur och stadsplanering, inklusive väg- och järnvägsnät, vattenförsörjning, telekom- och IT-nät, stadsplanering och byggnation samt strukturella system som uppvärmning, ventilation, luftkonditionering, brandsäkerhet och elteknik. Vi har även försvars- och säkerhetsspecialister.

Genom att samarbeta mellan de olika länder där vi har verksamhet använder vi vår kompetens inom hela spektrumet av krav för framtidssäkrade samhällen. Detta omfattar elektrifiering av transport- och värmesystem, skydd mot extremväder, resurseffektivitet under hela byggnadernas livslängd, optimering av robusta mobil- och IT-nät som kan stå emot cyberhot och andra digitala sårbarheter samt civilförsvar och krisberedskap.

Vi tillför värde innan projekten ens börjar och hjälper våra kunder att utvärdera vilka investeringar som kommer att skapa mest nytta ur ett livscykelperspektiv. Därefter tar vi fullt ansvar från början till slut av ett projekt, genomför förstudier, design, planering, driftsättning av byggnader samt övervakning och leverans av kompletta tekniska lösningar. Vi åtar oss också ansvarsfull avveckling av föråldrade byggnader, infrastrukturer och kommunikationsnät, vilket främjar återvinning och återanvändning i syfte att minimera miljöpåverkan.

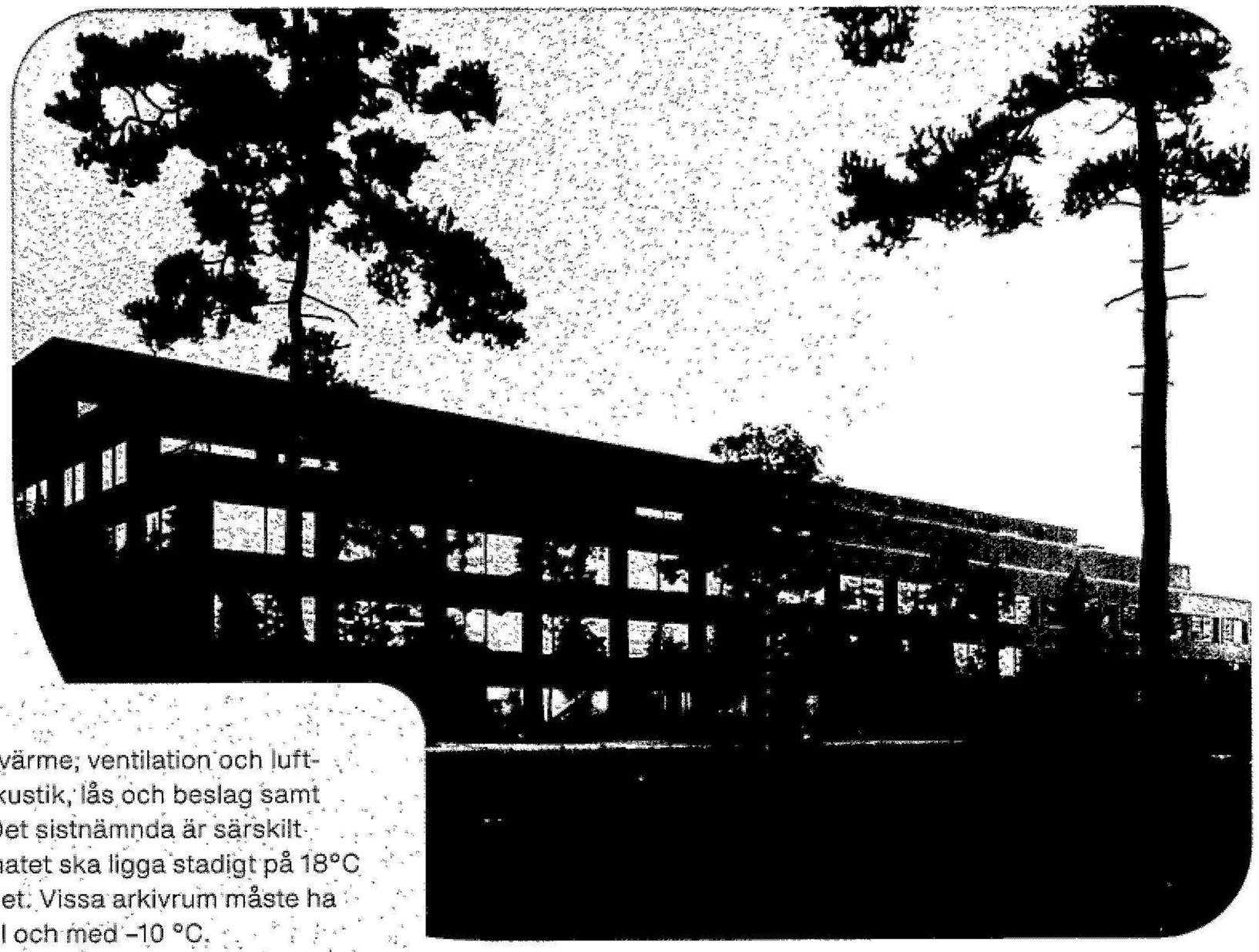
Våra experter tillgodoser de växande behoven hos kommuner, byggföretag, fastighetsägare, kommunikationsnät, transportleverantörer och försvarsorganisationer. Förutom att säkerställa motståndskraft hjälper vi även våra kunder att minska sitt koldioxidavtryck och sin miljöpåverkan.

Vår byggda miljö blir alltmer motståndskraftig mot nya och framväxande hot. Vår tekniska kompetens och säkerhetskompetens gör, tillsammans med vår kultur av kontinuerligt lärande och utveckling, det möjligt för oss att hjälpa våra kunder att framtidssäkra våra samhällen för morgondagens hållbara framtid.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 20 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091533

UPPFÖRANDET AV SVERIGES NYA TOPPMODERNA RIKSARKIVBYGGNAD



© Tengbom

Generalkonsult och huvudprojektledare
År 2025 kommer en ny toppmodern byggnad för Riksarkivet att färdigställas. Rejlers har varit projektets generalkonsult sedan programhandlingsskedet. I den rollen har Rejlers genomfört utredningar samt ansvarat för programhandling, systemhandling och bygghandling för utförandeentreprenaden. Därutöver är vi huvudprojektledare, projekteringsledare och kontrollansvariga för byggnaden. Projektet genomförs i samarbete mellan hyresgästerna Riksarkivet och Skatteverket och byggherren Specialfastigheter.

Riksarkivet ansvarar för arkiveringen av handlingar från Sveriges offentliga myndigheter. Riksarkivet har funnits i över 400 år och idag omfattar arkiven 750 000 meter hyllor med dokument.

Bygga för framtiden
Den nya byggnaden är belägen utanför Härnösand och är utformad med framtiden i åtanke. Den kommer att ge plats åt ytterligare 250 000 hyllmeter arkiv och bidra till att bevara landets kollektiva minne och kulturarv för kommande generationer. Byggnaden delas med Skatteverket och blir Sveriges största arkivbyggnad.

Rejlers uppdrag som generalkonsult i projektet omfattar bl.a. el, tele, data, säkerhet, värme, ventilation och luftkonditionering, geoteknik, akustik, lås och beslag samt fukt- och miljösamordning. Det sistnämnda är särskilt viktigt eftersom inomhusklimatet ska ligga stadigt på 18°C med 45 % relativ luftfuktighet. Vissa arkivrum måste ha temperaturer på 3 °C eller till och med –10 °C.

Teknisk spetskompetens
– I all planering och utformning handlar det om att ligga steget före, säger Åke Forslund, huvudprojektledare, Rejlers Buildings.

– En fråga, till exempel, är hur ett framtida underhåll ska fungera i säkerhetsklassad byggnad, där det inte går att släppa in folk hur som helst.

Hela fastigheten är byggd med framtiden i åtanke. Det finns möjlighet att bygga ut arkivdelen till nästan dubbel storlek.

– Det handlar om en tekniskt avancerad byggnad som kräver en hel del energi, främst i form av kylning och uppvärmning, säger Åke Forslund.

– Alla discipliner har behövts och har kunnat bidra med sin spetskompetens för att uppfylla miljökraven.

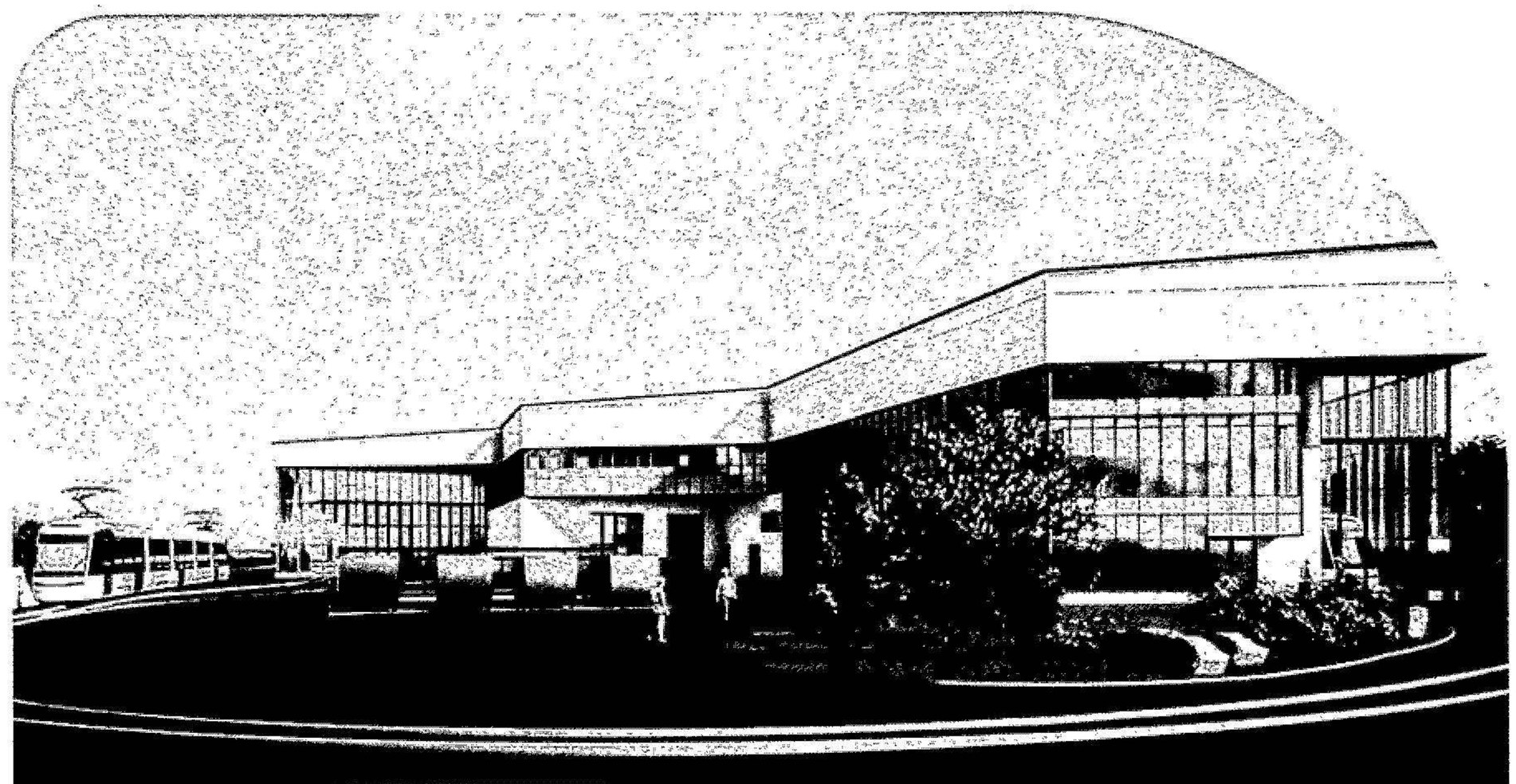
→ Titta på casefilmen.

”Alla discipliner har behövts och har kunnat bidra med sin spetskompetens för att uppfylla miljökraven.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 21 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091S4

UPPFYLLA KRAVEN FRÅN HELSINGFORS VÄXANDE STADSTRAFIK



© APRT Architects

Hjälper Helsingfors att bli klimatneutralt
Moderniseringen av spårvagnsdepån i Forsby är ett viktigt steg mot Helsingfors ambition att vara klimatneutralt senast 2030. I projektet samarbetar Rejlers med Huvudstadsregionens Stadstrafik, som ansvarar för att driva spårvagnsnätet i Helsingfors. Rejlers ansvarar för depåns tekniska utformning, inklusive energi samt elektrisk och mekanisk design.

Den nya spårvagnsdepån i Forsby ska möta de snabbt ökande spårvagnstrafikvolymerna och bidra till en hållbar förflyttning i staden. Den kommer att ha plats för uppställning av cirka femtio spårvagnar på en bruttogolvyta om 41 000 kvadratmeter samt fungera som en av två huvuddepåer för spårvagnstrafik i Helsingfors.

En pionjär inom hållbarhet
Spårvagnsdepåprojektet siktar på att bli en föregångare inom hållbarhet, med fokus på cirkulär ekonomi, energilösningar och miljöcertifiering. De ambitiösa målen för att minska koldioxidutsläppen kommer att bidra till Helsingfors mål om klimatneutralitet.

– Det här projektet är ett utmärkt exempel på hur vi bidrar till att uppnå våra kunders hållbarhetsmål, säger Malin Ljung Eiborn, hållbarhetschef på Rejlers.

– Vi optimerar för närvarande depåns energieffektivitet för att hitta de bästa tekniska lösningarna i syfte att uppfylla kundens miljö- och energimål. Vi är stolta över att vara del av detta viktiga projekt där vi kan bidra till att förbättra hållbarhetsavtrycket i Forsby-depån, både genom ökad cirkularitet och minskade koldioxidutsläpp.

Tillför stark kompetens
Rejlers bidrar med gedigen expertis inom installationsteknik och energiprojektering samt ansvarar för utformningen av VVS-, automations-, energi-, el- och sprinklersystemen i projektet.

– Forsby spårvagnsdepå blir en central del av den hållbara kollektivtrafiken i huvudstadsregionen. De energilösningar vi utformar kommer att ha en betydande inverkan på projektets koldioxidutsläpp, säger Topi Tissari, chef för Business Operations, Buildings, Rejlers Finland.

Färdigställandet av den nya Forsby-depån planeras till 2029.

”De energilösningar vi utformar kommer att ha en betydande inverkan på projektets koldioxidutsläpp.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 22 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091555

UTFORMAR JÄRNVÄGSSPÅR FÖR OSLOS FRAMTIDA TRAFIKBEHOV

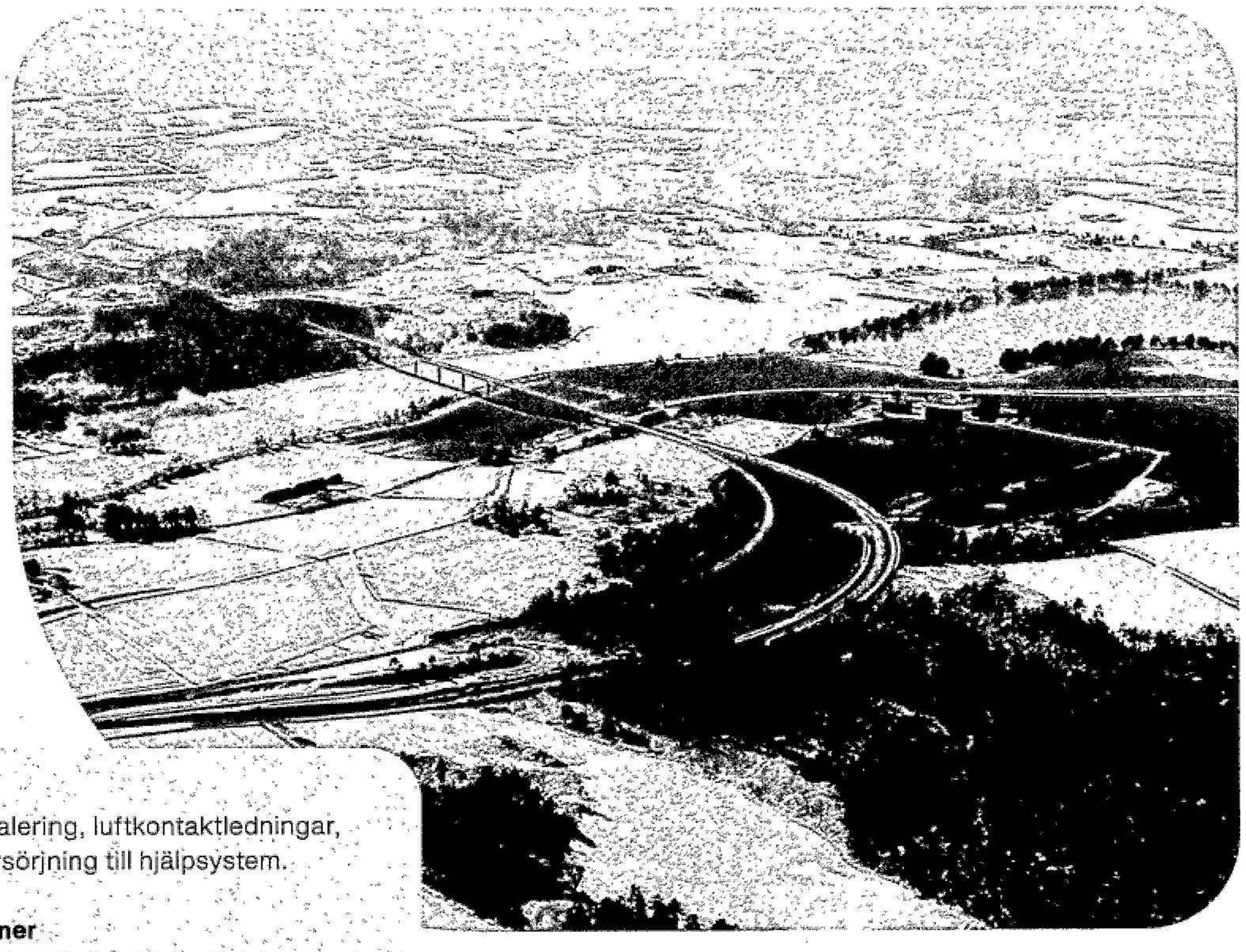


Foto: Bane NOR

Hållbart järnvägsspår
Genom ett samarbete med Aas-Jakobsen, ett ledande ingenjörsföretag inom bygg- och anläggningsteknik, stödjer Rejlers utformningen av ett nytt hållbart järnvägsspår för Bane NOR, den statliga myndighet som ansvarar för Norges järnvägar. Det 5,2 km långa dubbelspåret ligger utanför Ski, cirka 25 km söder om Oslo, och kommer att avhjälpa dagens flaskhals samt säkerställa en stark och hållbar infrastruktur som kan hantera framtidens trafikbehov.

Det nya spåret ska ge en kapacitetseffektiv förbindelse mellan de västra och östra grenarna av Østfold-linjen, den huvudsakliga järnvägslinjen i södra Norge som betjänar pendeltåg, regionala tåg och godståg. Detta kommer att möjliggöra nödvändig extra tågkapacitet.

Rejlers ansvar
Det nya spåret är en viktig del av arbetet med att förbättra järnvägsinfrastrukturen i Osloregionen, och kommer att bidra till att öka tågtrafikens kapacitet, tillförlitlighet och säkerhet. Projektet omfattar alla relevanta discipliner inom järnvägsbyggande. Rejlers ansvarar för järnvägstekniken, som omfattar signalering, luftkontaktledningar, telekommunikation och elförsörjning till hjälpsystem.

Kompetens från flera divisioner
– Vi kommer att bidra med expertis från flera divisioner och med ytterligare resurser från Rejlers i Sverige för att leverera modellbaserad projektering, säger Ragnar Holtan, landschef på Rejlers Norge.

– Jag är stolt över att vara del av det här viktiga järnvägsprojektet tillsammans med Aas-Jakobsen ViaNova-nätverket, som vi har ett långt samarbete med.

Projektet kommer att pågå under många år och stärker ytterligare Rejlers position inom järnväg och infrastruktur.

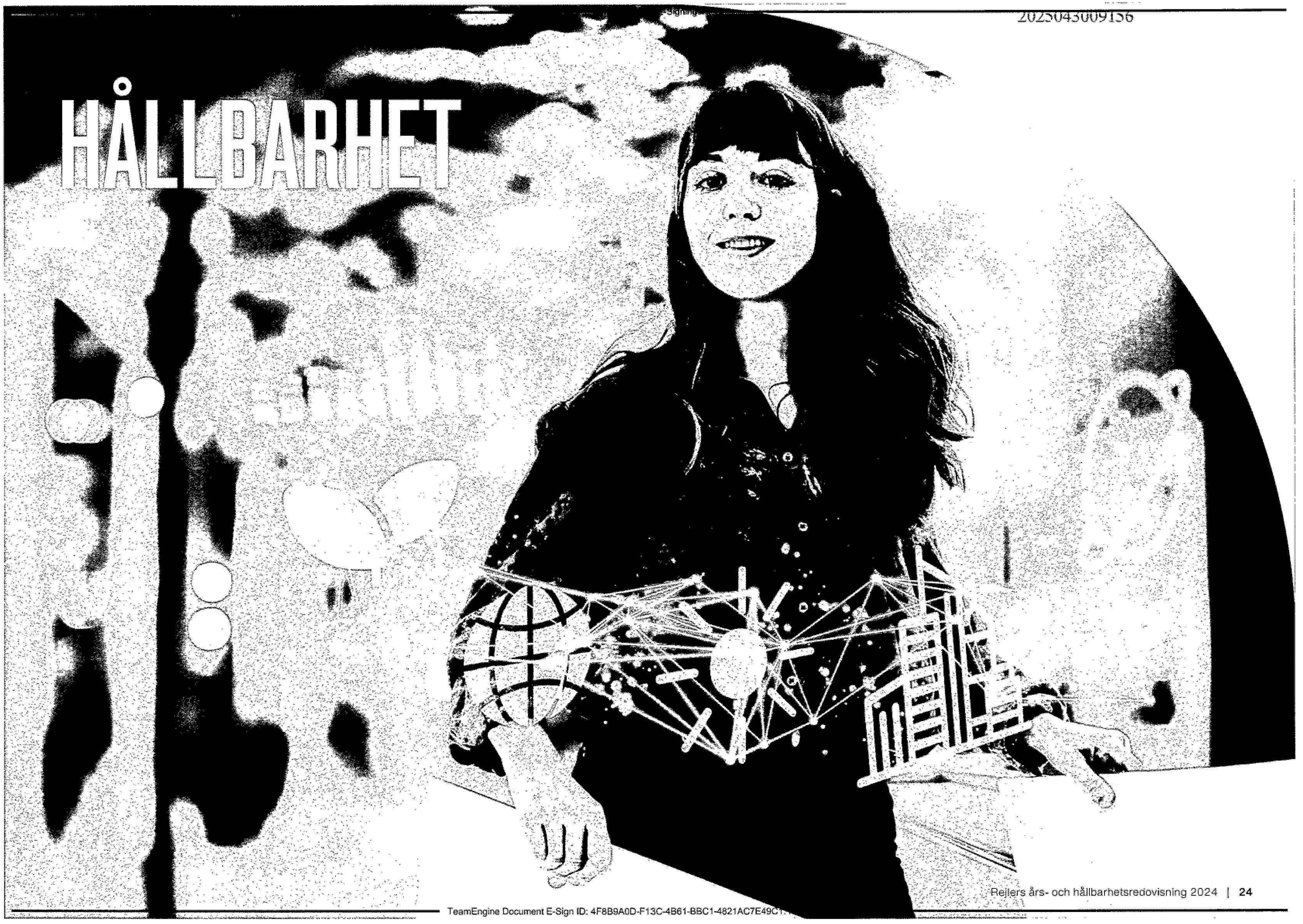
– Projektet har ambitiösa hållbarhetsmål och flera krav har ställts i kontraktet relaterat till hållbarhet, klimat och miljö, säger Lars Narvestad, direktör Infrastruktur på Aas-Jakobsen.

Aas-Jakobsen, ViaNova och Rejlers har tillsammans vunnit uppdraget baserat på bra lösningar och dokumenterad kompetens, vilket säkerställer ett mycket motiverat team som ska arbeta tillsammans med Bane NOR för att uppfylla de angivna kraven och målen.

”Projektet har ambitiösa hållbarhetsmål och flera krav har ställts i kontraktet relaterat till hållbarhet, klimat och miljö.”

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 23 of 126.

HÅLLBARHET



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1

TeamEngine E-Signing
20250430091557

STEG FÖR STEG MOT EN HÅLLBAR FRAMTID

Nu när hållbarhet för första gången är införlivat i hela vår affärsstrategi, har Rejlers större fokus på hållbarhet än någonsin. Detta är viktigt eftersom vi vill fortsätta att vara en katalysator för våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle.

Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef



Vi är mitt uppe i stora förändringar. Både när det gäller vad som händer i omvärlden och inom Rejlers. Även om klimatkrisen framstår allt tydligare i den fysiska världen omkring oss och den svaga globala ekonomin flyttar hållbarhet längre ned på dagordningen, är klimatåtgärder fortfarande en pågående trend. Våra kunder engagerar sig allt mer när det gäller att sätta upp ambitiösa hållbarhetsmål. Nästan allt vi gör för våra kunder idag präglas i hög grad av den hållbarhetsomställning som vi alla är en del av.

Integrerade strategier
Under det år som har gått sedan lanseringen av vår hållbarhetsstrategi har vi haft ett starkt fokus på att integrera den i hela organisationen och få alla medarbetare med ombord. Det är en förändringsresa, och precis som för alla förändringar görs framstegen steg för steg. Genom att skapa engagemang internt tar vi hållbarhetsstrategin från idé till implementering.

Nu har vi som nästa steg integrerat hållbarhetsstrategin i vår nya hållbara affärsstrategi. Det innebär att Rejlers är mer fokuserat på hållbarhet ur ett långsiktigt, strategiskt och motståndskraftigt perspektiv än någonsin tidigare.

Att arbeta med våra kunder för att stötta dem i att bidra till en hållbar framtid är naturligtvis redan en mycket stor del av Rejlers verksamhet. Men integreringen av hållbarhet i hela verksamheten kommer även att hjälpa oss att koppla samman hållbarhet och kundpåverkan, särskilt inom våra tre fokusområden: energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen. Detta ger oss bästa möjliga förutsättningar att hjälpa våra kunder att uppnå sina hållbarhetsmål, vilket är avgörande för att vi ska fortsätta att vara ett lönsamt och framgångsrikt företag.

Säkerställa att vi gör framsteg
I år har vi använt ett nytt verktyg för att hjälpa oss göra framsteg. Att rapportera enligt EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD) har varit ett stort steg. Det har krävt en enorm mängd arbete i hela företaget, något som kommer att fortsätta under många år framöver. Men det har definitivt varit värt det. Kravet enligt CSRD att rapportera både processer, mål och handlingsplaner har visat oss vilka luckor vi behöver fylla i vårt hållbarhetsarbete. Vi ser därför CSRD som ett mycket praktiskt verktyg för att säkerställa att vi visar framsteg, även inom vissa områden där vi inte redan hade allt på plats.

SBT:s – en betydelsefull milstolpe
Valideringen av våra klimatmål genom Science Based Targets initiative (SBTi) är ytterligare en betydelsefull prestation i år. Vi har gått med i SBTi eftersom vi passionerat känner att vi vill bidra till att mildra klimatförändringarna. Det låter oss också anpassa oss till många av våra kunder som också har SBTi-mål, och som förväntar sig att även vi ska ha sådana. SBTi är den mest ambitiösa standarden på marknaden, med en tydligt definierad färdplan för att minska utsläppen i linje med målen i Parisavtalet. Engagemanget för SBTi har visat på mod från vår ledning, och det är något vi alla bör vara stolta över.

Som ett kunskapsbaserat företag är det avgörande att våra investerare, anställda och kunder är övertygade om att vi har största möjliga inverkan på våra kunders omställning mot morgondagens hållbara samhälle. Vi är inte bara mitt uppe i stora förändringar, vi är i högre grad än någonsin på rätt väg mot framtiden.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 25 of 126.

VARA ETT FÖREDÖME

För att kunna vara en katalysator för våra kunders hållbarhetsomställning är det mycket viktigt att vi föregår med gott exempel. Vi har därför byggt vår hållbarhetsstrategi på fyra pelare som var och en har mätbara mål. Detta hjälper oss att uppnå de högsta och mest ambitiösa målen och standarderna för hållbarhet.



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 26 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091539

KLIMATÅTGÄRDER

Näringslivet spelar en avgörande roll i kampen mot klimatförändringarna. Vi stödjer våra kunders arbete med att utveckla koldioxidneutral teknik, system och processer som minskar deras klimatpåverkan. Men för att visa att vi är en pålitlig partner för våra kunders omställning har vi också våra egna ambitiösa klimatmål.

Under 2024 validerades våra mål för att minska vår egen klimatpåverkan av Science Based Targets initiative (SBTi), den mest ambitiösa standarden på marknaden. Detta är i linje med Parisavtalets mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser (GHG) i hela vår värdekedja senast 2050. Det är också i linje med många av våra kunder som har åtagit sig att införa SBTi-mål. Dessutom visar det hur allvarligt vi tar vårt eget klimatansvar.

Genom att lära oss av vårt eget arbete med att minska utsläppen av växthusgaser, utvecklar vi ännu större teknisk expertis till stöd för våra kunders koldioxidomställning.



”Vi vill visa våra kunder att vi är en ansvarsfull partner. Detta gör vi genom att ha ett starkt fokus på affärsetik.”

VÅRA MÅL

- –42 % absoluta utsläpp i scope 1 och 2 (2023–2030).
- Nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.

→ Detaljerade mål på kort och lång sikt finns på sidan 60.

→ Läs mer om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnittet Miljö, på sidan 52.

AFFÄRSETIK

I takt med att världen blir allt mer sammankopplad, blir integritet allt viktigare. Vi vill visa våra kunder att vi är en ansvarsfull partner. Vi gör detta genom att ha ett starkt fokus på affärsetik i hela företaget samt genom att arbeta nära våra leverantörer i syfte att säkerställa efterlevnad i vår leveranskedja.

Genom Rejlers uppförandekod följer vi FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och åtgärder mot korruption. Vår uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar vårt arbetssätt. Efterlevnad av vår särskilda uppförandekod för leverantörer är därför obligatorisk för alla leverantörsavtal.

Vi har en visselblåsarfunktion, en policy för affärsetik och en klassificering av alla leverantörer och underleverantörer i olika risknivåer som ligger till grund för ytterligare handlingsplaner. Vi följer också kraven i EU-taxonomin för hållbar verksamhet. Genom dessa olika åtgärder säkerställer vi att vi är en etisk och ansvarsfull affärspartner för våra kunder.

VÅRA MÅL

- Nya mål kommer att formuleras och implementeras under 2025, med fokus på utbildning i och uppföljning av vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer.

→ Läs mer om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnitten Samhällsansvar och Bolagsstyrning, på sidorna 67 och 78.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 27 of 126.

INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Vi hjälper våra kunder att uppfylla dagens hållbarhetsutmaningar genom kunskap och kompetens. Det innebär att vi måste rekrytera, utveckla och behålla de skarpaste hjärnorna. Detta gör vi genom att skapa en mångfaldig och inkluderande arbetsplats. Det gör oss till en attraktiv arbetsgivare med bästa möjliga förutsättningar för att skapa innovativa lösningar.

Under 2024 genomförde våra anställda en omfattande inkluderingsundersökning. Vi skapade ett inkluderingsindex baserat på detta och började ta upp inkluderingsfrågor i våra veckovisa medarbetarundersökningar. Genom dessa verktyg mäter vi löpande mångfald och inkludering och hanterar luckor på olika sätt, till exempel genom transparenta rekryterings- och utvecklingsprocesser.

Som familjeföretag betonar Rejlers vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda. Vi arbetar hårt för att skapa en stark social gemenskap och bygga relationer internt. På Rejlers bör alla bli sedda och hörda på samma sätt. Vi värdesätter vår kultur med mångfald, inkludering och respekt mycket högt och förstår hur viktigt detta är för att skapa de mest innovativa lösningarna och kontinuerliga affärsframgångar.

VÅRA MÅL

- 25 % kvinnor i organisationen
- Jämställdhet i koncernledningen och i ländernas ledningsteam
- Inkluderingsindex 10/10



”Som familjeföretag betonar Rejlers vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda.”

→ Läs mer om vårt arbete i Hållbarhetsrapporten, avsnittet Samhällsansvar, på sidan 67.

VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Varje generation av Rejler-familjen har varit engagerade för hälsa, och ett starkt fokus på fysisk och psykisk hälsa är en hörnsten i vår kultur. Vi prioriterar skapandet av en god arbetsmiljö så att våra medarbetare kan vara välmående, nöjda och få möjlighet att lära sig. Detta hjälper oss också att rekrytera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.

Vi mäter våra anställdas fysiska och psykiska hälsa på olika sätt och med relevanta mål. Genom vår vision Home of the Learning Minds betonar vi vikten av att vara en kunskapsbaserad organisation. Vi fokuserar på utbildning och personlig utveckling, vilket vi anser är avgörande för individens välbefinnande. Det hjälper oss också att anta nya perspektiv och arbetssätt, vilket är avgörande för att utveckla de innovativa lösningar som våra kunder behöver för att göra framsteg mot morgondagens hållbara samhälle.

Generösa hälsoförmåner, friskvårdsdagar för alla medarbetare och lokala initiativ med fokus på fysisk och mental hälsa bidrar till ökat välbefinnande på Rejlers. Vår ambition är att hålla sjukfrånvaron under 3 procent till 2025.

Vi mäter vårt arbete genom ett Employee Net Promoter Score (eNPS). Detta visar hur sannolikt det är att våra medarbetare skulle rekommendera Rejlers som en bra arbetsplats till en vän eller bekant. Vårt mål för 2025 är ett resultat över 20.

VÅRA MÅL

- eNPS >20 (2025)
- Sjukfrånvaro <3 % (2025)
- 10/10 i medarbetarundersökning om lärande

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 28 of 126.

TeamEngine E-Signing 202504300916I

BOLAGSSTYRNING



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13

TeamEngine E-Signing
20250430091620

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Rejlers är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning. Bolagets aktie av serie B är upptagen till handel på Nasdaq Stockholm, varför bolaget tillämpar Nasdaq Stockholms regelverk.

Rejlers bolagsstyrning regleras bland annat i aktiebolagslagen, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som Rejlers ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att Rejlers sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har Rejlers att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Rejlers bedömning är att bolaget följer de regler som anges i Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se/koden/gallande-kod).

Aktieägare

Rejlers aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. Fr o m 1 jan 2021 flyttades Rejlers upp till Nasdaqs Mid Capsegment där bolag med ett börsvärde mellan 150 MEUR och 1 000 MEUR ingår.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Antalet röster i Rejlers uppgår till totalt 37 850 099 röster. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kr. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler samt Jangunnar AB (Familjen Rejler).

Årsstämma

Bolagsstämman är Rejlers högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes tidningar samt på Rejlers webbplats. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Rejlers årsstämma avseende räkenskapsåret 2023 ägde rum den 25 april 2024, i bolagets lokaler på Lindhagensgatan 126 i Stockholm. På stämman närvarade 56 aktieägare, dessa representerade 62,7 % av bolagets röster och 59,0 % av kapitalet. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.rejlers.com/se.

På stämman beslöts bland annat:

- Att i enlighet med styrelsens förslag, disponera Bolagets resultat såtillvida att av förfogade stående medel om 778 443 843 kronor, totalt 99 480 821 kronor utdelades till aktieägarna, varav totalt 7 871 625 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie A och 91 609 196 kronor utdelades till innehavare av aktier av serie B och återstoden balanserades i ny räkning. Således beslutades en vinstutdelning om 4,50 kronor per aktie, oavsett serie. Som avstämningsdag för erhållandet av utdelning beslutades 3 maj 2024.
- Att i enlighet med styrelsens förslag fastställa resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag fastställa arvode åt styrelsen och enligt godkänd räkning till revisorer.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Arbetstagarrepresentanter ingår ej i antalet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av omval av Peter Rejler, Jan Samuelsson, Patrik Boman, Lisa Rejlers och Peter Johansson samt nyval av Susanne Blanke.
- Att i enlighet med valberedningens förslag intill slutet av nästa årsstämma välja revisionsbolaget Ernst & Young AB som bolagets revisorer.
- Att i enlighet med styrelsen förslag besluta om ändring av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, innebärande att, utöver vissa redaktionella ändringar, begränsningen för extraordinär ersättning ändras från 65 procent av den fasta årliga lönen, sammanräknad med den rörliga ersättningen, till 100 procent av den fasta årliga lönen.
- Att i enlighet med styrelsens förslag besluta om att ändra gränserna för antalet aktier och aktiekapitalet samt att genomföra vissa ytterligare redaktionella ändringar av bolagsordningen
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget samt att antal aktier av serie B som får överlåtas ska uppgå till högst tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av sammanlagt högst ett antal aktier av serie B motsvarande en utspädning om högst 10 procent.
- Samtliga beslut på årsstämman fattades av enhälligt eller av erforderlig majoritet.

Årsstämman 2025 avseende räkenskapsåret 2024 kommer att genomföras den 24 april 2025 i bolagets lokaler i Stockholm.

Valberedning

Bolagsstämman antar riktlinjer för tillsättande av valberedningen.

Valberedningen nominerar ledamöter till Rejlers styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2025 års

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 30 of 126.

årsstämma, består av Martina Rejler, ordförande som representant för Peter Rejler samt Jangunnar AB, Mats Andersson som representant för Nordea Fonder samt Johan Lannebo som representant för Lannebo Fonder. Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse, styrelseordförande, vice styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2026 jämte dess uppdrag. Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

Mångfald

Samtliga ledamöters bidrag i styrelsen syftar till att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Vid val av styrelseledamöter eftersträvar Rejlers därför att styrelsen har tillräckligt expertis bl a inom bolagets verksamhet, affärsområden, marknader och utveckling. För att uppfylla detta eftersträvas en bred fördelning av egenskaper och kompetenser. Dessutom är mångfald, avseende bl a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, viktiga omständigheter att beakta. Rejlers arbetar aktivt med att söka mångfald i styrelsen.

Styrelse

Rejlers styrelse och styrelseordförande utses av bolagstämman. Styrelsen fastställer Rejlers strategi och målsättning, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation. Styrelsen har under verksamhetsåret 2024 bestått av sex ledamöter, vilka presenteras närmare på sidan 34. Under verksamhetsåret 2024 avhöll styrelsen 10 protokollförda sammanträden, varav ett var per capsulam protokoll för beslut om kallelse till årsstämma. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Styrelsen ansvarar vidare för större förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättning av och ersättning till koncernchef. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar vd:s arbete. I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) har styrelsen även ett ansvar över årlig hållbarhetsrapportering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen.

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande. Till vice ordförande valdes Jan Samuelsson. Revisionsutskottet består av Jan Samuelsson (ordf.), Susanne Blanke och Peter Rejler. Ersättningsutskottet består av Peter Rejler (ordf.), Lisa Rejler och Patrik Boman. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber.

VD Viktor Svensson ingår inte i styrelsen men deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Vidare deltar koncernens CFO på samtliga styrelsemöten samt även andra tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna, utöver två utskott, ersättnings- och revisionsutskott. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla minst fem ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla och godkänna ärenden avseende anbud och projekt med större fastprisbelopp
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse
- Utse ett revisionsutskott
- Utse ett ersättningsutskott
- Avlämna års- och hållbarhetsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Godkänna upptagande av lån
- Inleda processer eller uppgörelser av tvister av väsentlig betydelse
- Behandla andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Vid varje ordinarie styrelsesammanträde ska följande ärenden behandlas:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- En rapport om utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

Styrelsens sammansättning

Namn	*Funktion*	*Oberoende*	*Invald*	*Närvaro*
Peter Rejler[1)]	Ordförande	Nej	2010	10/10
Jan Samuelsson	Vice ordförande	Ja	2010	10/10
Helena Levander	Ledamot	Ja	2018	5/5
Patrik Boman	Ledamot	Ja	2018	10/10
Lisa Rejler[2)]	Ledamot	Ja	2023	10/10
Peter Johansson	Ledamot	Ja	2023	10/10
Susanne Blanke	Ledamot	Ja	2024	5/5
Björn Lauber	Arbetstagarrepresentant	-	1998	10/10

1) Beroende i förhållande till bolaget samt till större aktieägare.
2) Beroende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseordförande utgör länken mellan Rejlers VD och övriga ledamöter.

Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer. Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2024 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät.

Hela styrelsen har tagit del av enkäten och diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av VD och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med årsbokslut. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 31 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091640

Hållbarhet
För att klara de globala hållbarhetsutmaningarna behöver dagens samhälle en snabb omställning där infrastruktur, industrier och byggnader måste bli smartare och effektivare. Den brådskande, pågående klimatkrisen kräver idag ett absolut fokus på åtgärder för att bygga ett hållbart samhälle som minimerar koldioxidutsläppen. Ett starkt fokus på hållbarhet har därmed blivit en förutsättning för framgång för ett ambitiöst och värdeskapande företag som Rejlers. Det är i våra kund-uppdrag som vi kan göra störst skillnad. Här har teknikexperter som Rejlers möjlighet att fungera som en katalysator för våra kunders förändringsresa.

Under 2024 har Rejlers arbete med att uppfylla de nya legala kraven i CSRD fortskridit, och vår hållbarhetsrapport presenteras enligt ESRS-ramverket så långt det varit möjligt. Rapporten för 2024 uppfyller dock inte alla krav i ramverket och kan därför inte betraktas som en fullständig hållbarhetsrapport enligt kraven i CSRD, utan är en förberedelse för rapporteringsåret 2025, då vi avser att rapportera i linje med lagens krav. Även arbetet med EU:s taxonomi har fortskridit, vilket bl.a. innebär att vi i år rapporterar förenlighet med minimikraven för sociala skyddsåtgärder.

Som grund för vår hållbarhetsstrategi, som sedan 2023 utgör del i vår övergripande affärsstrategi, har vi fyra prioriteringar: klimatåtgärder, affärsetik, inkluderande arbetsplats och friska människor. Dessa prioriteringar är alla avgörande för att vi ska kunna uppfylla de ambitiösa hållbarhetsmål som både Rejlers och våra kunder har satt upp. Varje prioritering är kopplad till specifika, mätbara mål som vi noggrant följer upp för att säkerställa det praktiska genomförandet av vår strategi.

Strategin innebär en ökad ambitionsnivå och fokus på energiomställningen, industriomvandlingen och att framtidssäkra våra samhällen. För mer information se sidorna 10–23.

Styrning av vårt hållbarhetsarbete
Hållbarhet är integrerat i Rejlers affärsstrategi och central för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbjudande. Strategisk inriktning och koordinering beslutas på koncernnivå, medan affärsområdena är ansvariga för att utveckla actionplaner, genomföra initiativ och uppföljning. Styrelsen och revisionsutskottet följer löpande utvecklingen avseende upprättad strategi och våra mål. Ledningen inom Rejlers ansvarar för och säkerställer att Rejlers fortsätter att utvecklas i linje med strategin och för att uppfylla målen. Rejlers har under året antagit nya vetenskapligt baserade mål för minskad klimatpåverkan enligt Science Based Target Initiative (SBTi).

Internkontroll
I dagsläget är styrelsens bedömning att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande uppföljning och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll, vilket styrelsen finner tillfredsställande. Internt genomförs uppföljning av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner.

Revisionsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 ett revisionsutskott som utgörs av Jan Samuelsson (ordf), Susanne Blanke och Peter Rejler. Revisionsutskottet har under året haft åtta möten. Föredragande i utskottet är bolagets finanschef.

Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. I samband med utökat regelverk avseende hållbarhetsrapportering from 2025 (Taxonomi, CSRD mm) har revisionsutskottets uppgifter utökats med övervakning av årlig hållbarhetsrapportering och övervakning av effektivitet, intern kontroll och riskhantering avseende den rapporteringen. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs.

Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har under året genomarbetat styrdokument och policyer. I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion.

Ersättningsutskott
Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 ett ersättningsutskott som utgörs av Peter Rejler (ordf), Lisa Rejler och Patrik Boman. Ersättningsutskottet har under året haft fem protokollförda möten. Utskottet bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för främst VD och i viss mån för övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med VD.

Ersättningar
På årsstämman 2024 beslöts det om nya riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare, vilka följer EU-direktiv samt utökade krav enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna omfattar ledande befattningshavare samt eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Formerna för ersättning är fast och rörlig ersättning, vilka ska vara konkurrenskraftiga och rörlig lön ska kopplas till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Riktlinjerna omfattar även övriga villkor som pension, övriga förmåner samt uppsägning från den anställdes och bolagets sida. Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Riktlinjerna omprövas på årsstämma vart fjärde år och på årsstämman 2024 presenterade styrelsen, enligt regelverket, årlig rapport över utbetald och innestående ersättning till den verkställande direktören och styrelseledamöter som omfattas av riktlinjerna. För fullständiga riktlinjer se sidorna 40-41 i Förvaltningsberättelsen.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till oförändrade jämfört med föregående år, dvs 700 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 till vice ordförande och 300 000 kronor vardera till övriga ledamöter som inte är anställda i Rejlers. Därutöver avsätts totalt 330 000 kronor för utskottsarbete, vilken är oförändrad jämfört med föregående år. Se not 8 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

VD och koncernledning
Verkställande direktör, VD utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Viktor Svensson började som VD och koncernchef på Rejlers den 22 februari 2018. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar.

Koncernledningen har regelbundna möten under året under VD:s ledning. Mellan dessa möten har bolaget löpande avstämning gällande status för respektive verksamhet. Under 2019 har vision, strategi och finansiella mål fastställts vilka är

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 32 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091635

vägledande för styrning och den löpande uppföljningen. Utifrån dessa har respektive segment en beslutad årlig affärsplan. VD skriver månatligen VD-rapport till styrelsen där uppföljningen är fokuserad på tillväxt, lönsamhet, förvärv, kostnadskontroll samt kassaflöde.

Koncernledningen har bestått av verkställande direktör, finanschef, landscheferna för Sverige, Finland och Norge, kommunikationschef samt hållbarhetschef, totalt sju ledamöter. Information om VD och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 35.

Revision

I bolagsstämmans uppgifter ingår att välja revisor. På stämman 2024 beslutades om omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en tid om ett år med Åsa Lundvall som huvudansvarig revisor. Till årsstämman 2025 föreslår valberedningen, efter rekommendation från revisionsutskottet, omval av revisionsbolaget Ernst & Young.

Ernst & Young har reviderat flertalet av Rejlers aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2024.

Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsbokslutet upprättas. I samband med revisionen görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har Ernst & Young även anlitats för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett diverse redovisningsfrågor och extra granskning av förvärv. Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy. Ersättningen till bolagets revisorer för år 2024 framgår av årsredovisningen, not 9.

Finansiell rapportering och information

Bolaget hanterar offentliggöranden enligt marknadsmissbruksförordning, samt ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Rejlers policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Rejlers webbplats – www.rejlers.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Rejlers verkar utifrån och definierar styrdokument, normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består av policyer, dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Kvalitetssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat en ekonomihandbok, innehållande riktlinjer för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Rejlers upprätthåller ett kvalitetssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer. Rejlers arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda förväntar sig av ett konsultbolag.

Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, utskott, VD samt till chefer inom koncernen.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för VD finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlers AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policyer följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation. Respektive styrelse har till sitt förfogande en VD som i de större dotterföretagen även har en ledningsgrupp.

Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har tydligt delegerat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov.

Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Rejlers kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

Information och kommunikation

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Rejlers har även informationspolicyer avseende såväl intern som extern kommunikation.

Kontrollaktiviteter

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen. Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och färdigställandegraden följs upp månadsvis. IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella risker i hela verksamheten. Särskilda kontroller finns i IT-system relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering. För att säkerställa att koncernens rutiner och direktiv för finansiell rapportering efterlevs genomför koncernens CFO årligen interna kontroller. Styrelsen anser att Rejlers signifikanta riskområden täcks av granskningarna och kontrollerna som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 33 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091666

STYRELSE



Peter Rejler
Styrelseordförande

Född: 1966 **Invald:** 2010

Civilingenjör. Tidigare VD och koncernchef för Rejlers AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
—

Aktieinnehav i Rejlers:
1 159 750 A-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Jan Samuelsson
Vice styrelseordförande

Född: 1950 **Invald:** 2010

Civilekonom. Tidigare koncernchef för Kraftringen AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Brittedalskoncernen.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 583 B-aktier.



Patrik Boman
Styrelseledamot

Född: 1964 **Invald:** 2018

Civilekonom. VD och koncernchef för Dynamant Group AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Dynamant AB, Dynamant Group AB, Race ID, MasterIT Group och 20NINE. Senior advisor Stella Group.

Aktieinnehav i Rejlers:
4 000 B-aktier.



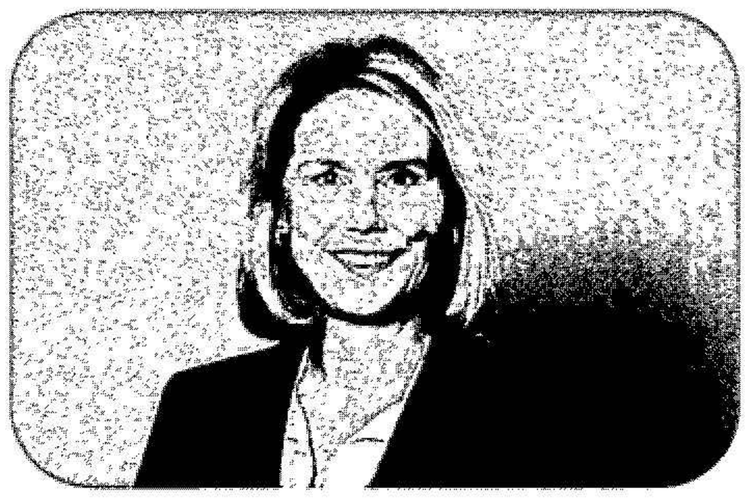
Susanne Blanke
Styrelseledamot

Född: 1979 **Invald:** 2024

Civilingenjör från KTH samt innehar en Master of Science i Business and Economics.

Övriga väsentliga uppdrag:
VP AI Adoption, leder arbetet med att skala och integrera AI inom Husqvarna Group.

Aktieinnehav i Rejlers:
450 B-aktier.



Lisa Rejler
Styrelseledamot

Född: 1968 **Invald:** 2023

Magisterexamen i Internationella relationer och Ekonomi från Göteborgs Universitet. Tidigare ledamot i Rejlers AB 2019–2021. Ansvar för Investor Relations, kommunikation och hållbarhet inom Rejlerkoncernen under perioden 2001–2018.

Övriga väsentliga uppdrag:
Partner på Forever Sustainable Business. Styrelseledamot i Save a Coordinate (SAC).

Aktieinnehav i Rejlers:
13 125 A-aktier och 871 226 B-aktier. 485 250 A-aktier och 163 638 B-aktier via bolag, Jangunnar AB.



Peter Johansson
Styrelseledamot

Född: 1957 **Invald:** 2023

Gymnasieingenjör Elkraft och tidigare VD och koncernchef på Eurocon Consulting AB.

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Teknisk Fastighetsservice AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 310 B-aktier.



Björn Lauber
Arbetstagarrepresentant

Född: 1965 **Invald:** 1998

Kandidatexamen i ekonomi.

Övriga väsentliga uppdrag:
Ekonom på Rejlers Sverige AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
—

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 34 of 126.

LEDNING



Viktor Svensson
VD och koncernchef, Rejlers AB

Född: 1975

Medarbetare sedan: 2018

Civilekonom, Blekinge Tekniska Högskola. 15 år i Afrykoncernens koncernledning, bla som vice VD samt divisionschef för Technology AB.

Övriga väsentliga uppdrag: –

Aktieinnehav i Rejlers:
101 000 B-aktier.



Anna Jennehov
Finanschef, Rejlers AB

Född: 1964

Medarbetare sedan: 2019

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot CAG Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
6 000 B-aktier.



Malin Sparf Rydberg
Kommunikationschef, Rejlers AB

Född: 1969

Medarbetare sedan: 2018

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Gomero Group AB.

Aktieinnehav i Rejlers:
3 000 B-aktier.



Malin Ljung Eiborn
Hållbarhetschef, Rejlers AB

Född: 1976

Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot och ordförande i Cradlenet.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 000 B-aktier.



Jenny Edfast
Landschef, Rejlers Sverige AB

Född: 1975

Medarbetare sedan: 2015

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot Innovationsföretagen, Acuvi och Ferroamp.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 800 B-aktier.



Mikko Vaahersalo
Landschef, Rejlers Finland Oy

Född: 1979

Medarbetare sedan: 2021

Övriga väsentliga uppdrag:
Styrelseledamot i Venda Partners.

Aktieinnehav i Rejlers:
2 945 B-aktier.



Ragnar Holtan
Landschef, Rejlers Norge AS

Född: 1983

Medarbetare sedan: 2022

Övriga väsentliga uppdrag: –

Aktieinnehav i Rejlers:
3 630 B-aktier.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ), org. nr 556349-8426

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 29–35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 2 april 2025

Ernst & Young AB

Åsa Lundvall
Auktoriserad revisor

TeamEngine E-Sign

FÖRVALTNINGS-BERÄTTELSE



TeamEngine Document E

TeamEngine E-Signing
20250430091700

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Rejlers AB (publ)
Organisationsnummer 556349-8426.
Styrelsen och verkställande direktören för Rejlers AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01–2024-12-31.

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning, MSEK	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2 366,9
Rörelseresultat, MSEK	288,2	235,0	234,3	129,7	83,8
Rörelsemarginal, %	6,5%	5,7 %	6,7%	4,5%	3,5%

Verksamhet
Rejlers grundades 1942 och erbjuder teknikkonsulttjänster till kunder inom energi, industri, bygg och fastighet samt infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 3 281 medarbetare (3 254) fördelat på flera orter i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Sedan 2018 är Rejlers verksamhet indelad i tre segment, Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge.

Koncernens omsättning och resultat
Rejlers marknad har likt föregående år varit påverkat av hög inflation och höga räntor, om än med avtagande inflationstakt och lägre räntor, vilket har lett till en fortsatt avvaktande marknad. Efterfrågan och beslutsprocesser inom främst branscher som privat fastighet och delvis industri har varit låg och på samma nivå som föregående år. Däremot har Rejlers under året haft en mycket god marknad inom branscher som energi och infrastruktur. Trots en svagare efterfrågan inom vissa branscher har marknaden varit relativt bra, drivet av ett behov av förändring och därmed efterfrågan på ny digital teknik, automatisering, elektrifiering av tillverkning med stort koldioxidavtryck samt att skapa hållbara försörjningskedjor. Rejlers efterfrågan drivs av denna pågående förändring, som har blivit än mer aktuell med ökat regelverk från EU. Den avtagande inflationstakten har medfört lägre kostnadsökningar för Rejlers avseende tex lokaler och jämfört med föregående år. Under året har den avtagande inflationstakten medfört räntesänkningar och därmed lägre räntekostnader för banklån, om än fortsatt höga. Läs mer i not 3 om Rejlers ränteexponering.

Nettoomsättningen uppgick till 4 430,7 MSEK (4 088,3) en ökning med 8,4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Den organiska tillväxten exklusive valutakursförändringar uppgick till 4,8 procent och förvärvad tillväxt uppgick till 3,9 procent. Rörelseresultatet (EBIT) ökade till 288,2 MSEK (235,0). Rörelseresultat för 2024 är negativt påverkat av omstruktureringskostnader i Norge, 10 MSEK. Rörelseresultatet för 2023 var negativt påverkat av integrationskostnader i samband med förvärvet av Eurocon, nedskrivning av projekt samt omstruktureringskostnader, totalt 20 MSEK. Rörelseresultatet är även påverkat av förvärvskostnader om 2,0 MSEK (13,5), vilka redovisas i resultaträkningen under raden förvärvsrelaterade poster. Se även not 28 "Förvärvsrelaterade poster".

Periodens finansnetto uppgick till 4,2 MSEK (–8,3), positivt påverkat med 26,4 MSEK (29,3) avseende omvärdering av skuld för ej utbetalda tilläggsköpeskillingar samt valutakursförändringar. Räntekostnader avseende IFRS 16 Leasing uppick till –6,5 MSEK (–6,2). Periodens skattekostnad uppgick till –70,6 MSEK (–41,3), motsvarande en effektiv skattesats om 24,1 procent (18,1). Den höga effektiva skatten hänförs främst till uppbokad uppskjuten skatt på pensioner i Norge, avseende rättningar från tidigare år.

Periodens resultat efter skatt uppgick till 221,8 MSEK (185,4). Resultat per aktie före utspädning uppgick till 10,03 SEK (8,39) och efter utspädning till 10,03 SEK (8,32).

Kassaflöde och finansiell ställning
Koncernen genererade under året ett kassaflöde från den löpande verksamheten om 407,7 MSEK (265,9), inklusive effekter av IFRS 16 Leasing. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökar tack vare högre resultat och trots högre inbetald skatt. Förändringen av rörelsekapitalet är positivt påverkat av minskade kundfordringar, där förändringen föregående år hade en negativ effekt och positivt påverkat av ökade kortfristiga skulder, där förändringen är lägre jämfört med föregående år. Koncernens likvida medel, inklusive nyttjad checkkredit om 12,1 MSEK (9,2), uppgick vid årets slut till 68,6 MSEK jämfört med 59,2 MSEK den 31 december 2023, bland annat påverkat av utdelning om 99,5 MSEK. Likviditeten är påverkad av återbetalning av konvertibler, högre utdelning samt högre utbetalningar för förvärv och tilläggsköpeskillingar.

Räntebärande skulder har minskat med 16,5 MSEK jämfört med den 31 december 2023 och uppgick vid årets utgång till 670,3 MSEK. Banklån har under året ökat med 36,0 MSEK, i samband med förvärvet av Solvina AB. Under året har 83,2 MSEK amorterats på samtliga lån samt att 24,0 MSEK återbetalats avseende ej utnyttjade konvertibla skuldebrev. Räntebärande skulder avseende IFRS 16 Leasing uppgår till 315,9 MSEK och har ökat med 55,6 MSEK jämfört med 31 december 2023. Kortfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 349,5 MSEK jämfört med 396,7 MSEK den 31 december 2023 och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut uppgår till 0 MSEK jämfört med 0 MSEK den 31 december 2023. Kortfristiga skulder har ökat då tidigare långfristiga skulder löper ut under 2024. Under fjärde kvartalet har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader fram till och med januari 2026, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Nettoskulden uppgick till 601,7 MSEK jämfört med 627,6 per den 31 december 2023. Nettoskuld i förhållande till EBITDA rullande 12 uppgick vid periodens utgång till 1,2 jämfört med 1,4 den 31 december 2023. Nettoskulden i förhållande till EBITDA rullande 12 exklusive IFRS 16 Leasing uppgår till 0,8 jämfört med 1,1 den 31 december 2023.

Soliditeten uppgick till 52,4 procent, jämfört med 49,4 per den 31 december 2023.

Eget kapital per aktie uppgick till 87,6 SEK vid periodens utgång jämfört med 81,5 SEK per den 31 december 2023. Koncernens checkräkningskredit i Danske Bank på 250,0 MSEK (200,0) är utnyttjad med 12,1 MSEK (9,2).

Investeringar
Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 20,3 MSEK (20,6) och avser i huvudsak inventarier och IT-utrustning. Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, främst hänförliga till utvecklingen av IT-plattformar uppgick till 17,7 MSEK (5,7). Investeringar i dotterbolag och rörelser uppgick till 71,7 MSEK (525,4), främst hänförliga till förvärvet av Solvina AB samt utbetalningar av tilläggsköpeskillingar. Avskrivningar uppgick till 212,2 MSEK (199,5), varav avskrivningar enligt IFRS 16 uppgår till 120,2 MSEK (117,2).

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 38 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091711

Debiteringsgrad
Debiteringsgraden uppgick till 79,3 procent (79,6).

Medarbetare
Antalet medarbetare uppgick vid periodens slut till 3 281 (3 254), negativt påverkat av genomförda omstruktureringar under fjärde kvartalet 2023.

Antal årsanställda uppgick till 3 090 (3 004).

Nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal per segment

	Nettoomsättning, MSEK		Rörelseresultat, MSEK		Rörelsemarginal, %	
	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Rejlers Sverige	2 720,8	2 480,5	212,8	162,9	7,8	6,6
Rejlers Finland	1 429,2	1 335,5	120,7	83,0	8,4	6,2
Rejlers Norge	317,5	302,7	–10,7	8,9	–3,4	2,9
Elimineringar	–36,8	–30,4	–34,6	–19,8	-	-
Totalt koncernen	**4 430,7**	**4 088,3**	**288,2**	**235,0**	**6,5**	**5,7**

Rejlers Sverige
Den svenska marknaden har under året präglas av viss osäkerhet. Efterfrågan inom infrastruktur har varit stabil och områden som energiomställning och stora delar av industrin uppvisar stark tillväxt. Särskilt försvars-, energi- och kemiindustrin framträder som sektorer med en fortsatt positiv utveckling. Den osäkra konjunkturen, tillsammans med faktorer som ökade materialkostnader, har dämpat kundernas investeringsvilja, särskilt inom fastighetssektorn.

Som helhet har Rejlers Sverige en gynnsam position tack vare en differentierad kundbas och förmågan att kunna anpassa erbjudandet mot områden med större efterfrågan.

Division Buildings har, trots en svagare marknad, haft en stabil utveckling tack vare stor andel uppdrag mot offentlig sektor med fortsatt hög efterfrågan, samt tack vare ett fördjupat samarbete med övriga divisioner. Bostadsmarknaden har i högre utsträckning påverkats av inflationen och högt ränteläge. Rejlers är väl positionerade tack vare efterfrågad specialistkompetens inom bl a hållbara byggnader och energieffektivisering.

Division Energy har hela året haft en stark efterfrågan tack vare den pågående energiomställningen, främst inom energiöverföring, vind- och solkraft, flexibla lösningar avseende energilagring samt uppgradering av elnät och distribution av elkraft.

För division Industry drivs efterfrågan av industrins gröna omställning samt ökade investeringar på grund av höga fraktkostnader och ökad osäkerhet i världen. Efterfrågan på Rejlers expertis och projektleveranser har varit extra god inom kemi-, gruv-, stål-, VA- och försvarsindustri, trots ett något mer avvaktande marknadsläge.

Divisionen Infrastructure har vunnit en rad järnvägs- och väguppdrag med fokus på omställning till en hållbar transportsektor. Det finns ett stort behov av utbyggnad av det svenska transportnätet när fler företag satsar på inhemsk produktion.

Nettoomsättningen i Sverige ökade till 2 720,8 MSEK (2 480,5). EBITA ökade till 246,3 MSEK (200,0) och EBITA-marginalen uppgick till 9,1 % (8,1).

Nyckeltal – Rejlers Sverige	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK	2 720,8	2 480,5
EBITA-resultat, MSEK	246,3	200,0
EBITA-marginal, %	9,1	8,1
Antal medarbetare	1 857	1 822

Rejlers Finland
Marknaden för Rejlers tjänster i Finland har under året präglats av viss återhållsamhet och hård konkurrens, särskilt kring nya investeringar. Långsiktigt drivs efterfrågan av den gröna omställningen, fossilfri energiproduktion, innovativa energilagringslösningar och elektrifiering. Rejlers Finland har stärkt sin position genom att framgångsrikt ta sig an större industriprojekt som stödjer kundernas omställning.

Divisionen Industry har under året, trots att marknaden har präglats av hård konkurrens, ökat beläggningsgraden avsevärt i kombination med högre timarvoden, vilket har resulterat i goda och ökade marginaler. Befintliga ramavtal och stora projekt med nyckelkunder inom kemikalier, raffinering och biomaterial bidrar till att upprätthålla en stabil och hög beläggningsgrad.

Division Buildings har trots en svagare marknad inom byggteknik och arkitektur, haft en stabil utveckling under året. Områden som värme, ventilation, sanitet och elteknik har utvecklats positivt med en god efterfrågan.

Tillväxten inom Rejlers division Sustainable Energy Solution drivs av utmaningar inom energimarknaden och pågående energitransformation, vilket skapar efterfrågan på nätverkstjänster såsom elnät, energimätning, telekom och säkerhet.

Division Infrastructure utvecklats positivt under året, tack vare det interna förändringsarbetet som genomfördes under 2023. Marknaden har präglats av låg aktivitet under året men förväntas återhämta sig och växa under 2025, drivet av ökad offentlig finansiering.

Rejlers verksamhet i Abu Dhabi, som ingår i segment Finland, har utvecklats starkt under året. Tack vare sedan tidigare breddad kundbas med fler lokala kunder har Rejlers vunnit nya projekt, bla med fler ingenjörstjänster i projekt med EPC-entreprenörer.

Nettoomsättningen i Finland ökade till 1 429,2 MSEK (1 355,5). EBITA uppgick till 144,3 MSEK (107,0) och EBITA-marginalen uppgick till 10,1 % (8,0).

Nyckeltal – Rejlers Finland	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK	1 429,2	1 355,5
EBITA-resultat, MSEK	144,3	107,0
EBITA-marginal, %	10,1	8,0
Antal medarbetare	1 214	1 220

Rejlers Norge
Den norska marknaden har varit utmanande med låg aktivitet inom byggsektorn, särskilt för bostäder och kommersiella fastigheter. Samtidigt är utsikterna starka inom Industry och Infrastructure, där stora nationella projekt driver tillväxt. Energisegmentet väntas gynnas av betydande infrastrukturinvesteringar de närmaste åren.

Under fjärde kvartalet har en ny ledning tillträtt, med Ragnar Holtan som tillförordnad landschef och Josefin Hafsteen som CFO. From 2025 tillträder Ragnar Holtan permanent som roll som landschef vilket innebär att vårt erbjudande framöver kommer att fokusera än mer på industri och infrastruktur. Den nya ledningen har och kommer vidta åtgärder för att stärka lönsamheten från och med 2025, där redan genomförda omstruktureringar förväntas bidra med ca 10 MSEK lägre kostnader på årsbasis, med effekt från januari 2025

Divisionen Buildings har anpassat sig till nya, svagare marknadsförhållanden då projekt inom byggsektorn skjutits på framtiden. Dock visar marknaden på vissa förbättringar under 2025, i takt med att räntor sänks.

Division Industry & Energy har haft en positiv utveckling under året, tack vare högre andel stora projekt. Två tidigare divisioner har slagits samman vilket resulterade i starkare tillväxt och högre lönsamhet. Efterfrågan för divisionens tjänster har ökat och för att möte detta har divisionen framgångsrikt nyttjat kapacitet från division Buildings samt resurser från Sverige och Finland.

Marknaden för Infrastruktur har varit god, främst drivet av tillväxt inom järnvägssektorn och långsiktiga ramavtal som ger en stabil grund. För att möta kapacitetsbehovet nyttjas resurser från Rejlers Sverige, vilket visar på Rejlers styrka att leverera resurser från hela koncernen och som därmed stärker divisionens erbju-

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 39 of 126.

TeamEngine E-Signing

dande inför en växande efterfrågan.

Nettoomsättningen i Norge uppgick till 317,5 MSEK (302,7). EBITA uppgick till 3,7 MSEK (18,8), påverkat av engångskostnader för omorganisation, 10 MSEK och EBITA-marginalen uppgick till –1,2 % (6,2).

Nyckeltal – Rejlers Norge	Jan-dec 2024	Jan-dec 2023
Nettoomsättning, MSEK	317,5	302,7
EBITA-resultat, MSEK	–3,7	18,8
EBITA-marginal, %	–1,2	6,2
Antal medarbetare	200	202

Förvärv

Under 2024 har Rejlers genomfört ett förvärv. Vid förvärv, brukar dessa komplettera Rejlers erbjudande och kunder och därmed förväntas en ökad försäljning i såväl de förvärvade bolagen som Rejlers. Då bolagen drivs med relativt liten overhead och administration är synergieffekter på kostnadssidan små. På sikt kan vissa kostnadssynergier uppstå bland annat tack vare flytt till gemensamma lokaler. Den goodwill som uppkommer vid förvärven består huvudsakligen av humankapital, dvs den kunskap och erfarenhet konsulterna i det förvärvade bolaget tillför, som inte förväntas vara avdragsgill. Goodwillen utgörs även av de synergier förvärven medför, som bredare erbjudanden, nya kunder, nya regioner och nya gemensamma uppdrag. Därav att huvuddelen av det förvärvade bolagens immateriella tillgångar är hänförliga till goodwill.

Rejlers Sverige har förvärvat Solvina, ett ledande kunskapsbolag inom elkraftbranschen med hög kompetens och erfarenhet inom elkraft och kärnkraft. Bolaget, som är lokaliserat i Göteborg, har 25 medarbetare och omsätter cirka 35 MSEK med god lönsamhet. Förvärvet bidrar till att förstärka Rejlers ställning inom energisektorn genom att erbjuda expertis och specialkunskaper inom elkraft och anläggningsfunktion, särskilt inom det växande området för kärnkraft. Bolaget konsoliderades från och med 2 april 2024.

Känslighet

Rejlers resultat är känsligt för förändringar av debiteringsgrad, timpris och lönekostnadsutveckling. Varje procentuell förändring av dessa parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

Debiteringsgrad	48,0 (44,4)
Timpris	38,1 (35,3)
Lönekostnadsökning	26,3 (22,2)

Personalkostnaderna uppgår till 64 procent (65) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader är 25 procent (25) av intäkterna.

Framåtriktad information

Alla framåtriktade uttalanden i denna årsredovisning baseras på bolagets bästa bedömning vid tidpunkten för offentliggörandet. I likhet med alla framtidsbedömningar innehåller sådana antaganden risker och osäkerheter som kan innebära att verkligt utfall blir annorlunda än förväntad utveckling.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma koncernfunktioner för finans, investerarrelationer och marknadsföring. Ingen rörelsedrivande verksamhet bedrivs i moderbolaget.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick under året till 44,2 MSEK (38,0), vilken främst avser fakturerad management fee till dotterbolag. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till –35,2 MSEK (–19,2), negativt påverkat av högre koncerngemensamma kostnader. Finansiellt netto uppgick till 85,6 MSEK (46,4), där koncernbidrag från dotterbolag uppgår till 70,4 MSEK (36,5). Resultat efter skatt uppgick till 39,8 MSEK (20,3). Moderbolagets likvida medel uppgick vid periodens slut till –12,1 MSEK (utnyttjad checkräkningskredit) jämfört med –9,2 MSEK den 31 december 2023. Likviditeten är påverkad av högre utbetalningar av kortfristiga skulder, återbetalning av konvertibler, högre utdelning samt högre utbetalningar tilläggsköpeskillingar. Det egna kapitalet uppgick till 792,5 MSEK (852,2). Räntebärande skulder uppgick till 132,0 MSEK (195,3) varav 0 MSEK (0) var långfristiga och 132,0 MSEK (195,3) var kortfristiga. Under fjärde kvartalet har samtliga skulder till kreditinstitut omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2026, för att uppnå en effektiv räntenivå.

Aktien

Totalt antal aktier i Rejlers AB är 22 106 849 st, varav 1 749 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 20 357 599 aktier av serie B (1 röst per aktie). Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.

I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogrammet 2019 uppgick till 24 MSEK och vid sista dag för teckning, 14 februari 2024 konverterades inga konvertibler till aktier. Därmed är inga aktierelaterade program pågående.

På årsstämman 2024 beslutades om ny bolagsordning i enlighet med styrelsens förslag. Beslutet avsåg ändring av gränserna för antal aktier och aktiekapitalet. Bolagsordningen finns att läsa på bolagets hemsida.

Bolagsstyrning

Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning, se sid 29–35.

Riktlinjer för ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Årsstämman den 25 april 2024 fattade beslut om nya riktlinjer för ersättning till VD och övriga medlemmar av koncernledningen. Riktlinjerna omprövas på årsstämman var fjärde år, dvs till årsstämman 2028. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2024 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte emissioner eller överlåtelser som omfattas av 16 kap. aktiebolagslagen eller arvode samt annan ersättning som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4B21AC7E49C1. Page 40 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091735

Formerna för ersättning m.m.
Ersättningen ska vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön
Den fasta lönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen och bestå av fast kontant lön, vilken ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen.

Rörlig ersättning
Utöver fast lön kan VD och övriga medlemmar av koncernledningen, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig målbaserad ersättning vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig ersättning ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier. Kriterierna kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå Bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till Bolagets resultat och vision främjar de inte enbart genomförandet av Bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Annan ersättning
Ytterligare ersättning som inte är baserad på måluppfyllelse i enlighet med den rörliga ersättningen kan utges vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska utges i undantagsfall och får högst motsvara 100 procent av den fasta årliga lönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen som inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, som bland annat kan omfatta bilförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen.

Villkor vid uppsägning
För VD och övriga medlemmar av koncernledningen ska uppsägningstiden vara maximalt tolv månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från Bolagets sida ska uppsägningstiden normalt vara sex månader men kan maximalt uppgå till tolv månader. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Arvode till styrelseledamöter
Bolagets stämmovalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda principer för ersättning till koncernledningen och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Hållbarhetsrapport
Koncernens hållbarhetsrapport i enlighet med ÅRL finns i denna rapport på sidorna 44–81.

Utdelning
Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlers föreslår årsstämman en utdelning om 5,00 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2024, vilket motsvarar 49,9 procent av resultat per aktie före utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 110,5 MSEK (99,5). Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan; får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen. Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	718 794 581 kr
Styrelsen föreslår utdelning om	
5,00 SEK per aktie	110 534 245 kr
I ny räkning balanseras	608 260 336 kr

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 41 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091174

RISKER OCH RISKHANTERING

	Beskrivning	Hantering
Strategiska och operativa risker		
Marknad	Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt, både av stora internationella konkurrenter samt ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja	Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, hög kunskapsnivå om teknisk utveckling inom verksamhetsområdet och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer.
Uppdrag	Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i uppdrag är begränsad.	Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i verksamheterna i Sverige, Finland och Norge enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004. Rejlers för en nära dialog med kunder inför, under och efter projektgenomförden och regelbundet genomförs också kundundersökningar. Flertalet av Rejlers kunder är återkommande med ramavtal och vi arbetar i långa relationer med våra kunder. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och samtliga fastpris följs upp månadsvis avseende färdigställandegrad.
Medarbetare	En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter eller kunder, eller startar egna verksamheter. För bolagets tillväxt är det viktigt att behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I pandemins spår ser vi att en större andel av medarbetarna än tidigare efterfrågar mer flexibilitet och vilja att arbeta hemifrån oftare. En snabbrörlighet bland medarbetare inom branschen och striktare lagar kring anställning kan utgöra en risk när det gäller att hitta kompetens och rekrytera kvalificerade medarbetare, vilket riskerar att leda till ökade kostnader för rekrytering och ge lägre effektivitet i verksamheten.	För att säkerställa en god arbetsmiljö har Rejlers ett arbetsmiljöledningssystem och policyer för arbetsmiljö och antidiskriminering. Rejlers sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel, hälsa och säkerhet. Att kunna erbjuda en stimulerande och inkluderande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och personlig utveckling bidrar till företagets tillväxt. Genom visionen Home of the Learning Minds visar vi den stora vikt vi fäster vid att vara en lärande organisation, vilket i slutändan stärker Rejlers position som en attraktiv arbetsgivare.
Förvärv	Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv ansträngер organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.	Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.
Mediaexponering och varumärke	Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers och Rejlers varumärke ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet.	Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i, både i mer traditionell media och i sociala medier. Det finns riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.
Informationssäkerhet	Rejlers löper risk för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella intrång i informationssäkerheten. Det finns en risk för intrång i informationssäkerheten, inklusive integritetsbrott och överträdelser av sekretessavtal (NDA). Otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, med allvarliga konsekvenser.	Rejlers informationssäkerhetspolicy är en förlängning av vår uppförandekod och betonar vårt åtagande att skydda känslig information samt följa lagar och kundkrav. För att minimera risken för säkerhetsintrång utvärderar och förbättrar vi kontinuerligt våra rutiner, processer och system. Genom regelbundna riskbedömningar identifierar vi sårbarheter och vidtar proaktiva åtgärder. Vi satsar på avancerad teknik samt kontinuerlig kompetensutveckling och omvärldsanalys.
Antikorruption	Rejlers är beroende av att företagets medarbetare, leverantörer och samarbetspartners respekterar och följer rådande lagstiftning kring bestickning och korruption. Handlingar som strider mot rådande lagar kan påverka Rejlers rykte och verksamhet.	Alla medarbetare och leverantörer ska följa Rejlers uppförandekod. Uppförandekoden innehåller regler för Rejlers affärsmässiga uppträdande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. I anställningsavtalet som undertecknas av våra medarbetare ingår vår uppförandekod. Vi har även ett system för visselblåsning där en oberoende, extern aktör hjälper oss att hantera inkomna ärenden och där ingen riskerar repressalier för att ha rapporterat.
Mänskliga rättigheter	Vi bedömer risken för brott mot mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet som låg. Risker finns framför allt i leverantörskedjan och kan uppstå vid inköp i uppdrag och inom vår egen verksamhet. Lagstiftningen skärps nu inom området och vi behöver säkerställa att vi efterlever den.	Rejlers respekterar FN:s Global Compact och dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och antikorruption. Dessa riktlinjer ska efterlevas internt i verksamheten och Rejlers arbetar med bolagets leverantörer för att säkerställa efterlevnad i leverantörskedjan. Det är obligatoriskt för alla anställda och leverantörer att följa Rejlers uppförandekod.
Miljö	Rejlers bedriver inte tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt gällande miljölagstiftning. Rejlers egen påverkan sker genom verksamheten på våra kontor, affärsresor samt inköp av varor och tjänster. Vår indirekta påverkan sker genom våra kundprojekt. Vi måste möta kundernas krav på kompetens inom till exempel hur infrastruktur och byggnader kan anpassas till klimatrisker. Vi ser också en risk att inte kunna leverera i enlighet med kundernas behov i förhållande till energiomställningen, där behoven är mycket stora som en konsekvens av ökade energipriser och inflation. Vi ser även detta som en möjlighet att hjälpa kunder att göra hållbara val när det gäller områden där vi har störst påverkan genom våra projekt, såsom klimatpåverkan, materialval och cirkulära system. Det finns också risk kopplat till denna möjlighet, om vi inte säkerställer att vi besitter rätt kompetens när det gäller teknisk utveckling, cirkulära metoder etc inom den hållbara samhällsomställningen.	Rejlers har ett certifierat miljöledningssystem och en miljöpolicy för att säkerställa att vi beaktar miljöpåverkan i vår verksamhet, liksom den påverkan som våra uppdrag står för. Detta innebär också rutiner som säkerställer att gällande miljölagstiftning följs inom hela koncernen. Vi behöver ständigt bevaka utvecklingen och kundernas behov kopplat till miljö och klimatförändringar och agera proaktivt för att möta ökade behov drivna av den hållbara samhällsomställningen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 42 of 126.

	Beskrivning	Hantering
Finansiella risker		
Likviditetsrisk	Rejlers likviditet påverkas av resultatintjäningen samt de åtaganden som koncernen har avseende tex tilläggsköpeskillingar för förvärv, lån till kreditinstitut, räntor mm. Likviditeten kan också komma att påverkas av mängden förfallna kundfordringar.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens likviditetsrisker. Likviditetsprognoser rapporteras löpande till styrelsen i Rejlers AB, inkl kovenantprognoser. Framtida åtagandens relation till resultatintjäningen följs löpande upp samt att rutiner för indrivning av förfallna kundfordringar finns.
Valuta-, och ränterisk	Ändringar i räntor och valutakurser har inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Även vid kraftiga förändringar i valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens valuta- och ränterisrisker. Bolagets likviditet hanteras via koncernvalutakonto i banken, för att optimera utnyttjandet av respektive valuta samt för att hantera räntekostnader avseende utnyttjandet av checkkredit. Räntevillkor för övriga banklån bedöms vara marknadsmässiga och kan komma att förhandlas om det skulle förändras.
Kreditrisk	Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg.	Koncernens finanspolicy, vilken löpande uppdateras, omfattar hantering av koncernens kreditrisker. Kunder faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen. Flertalet av Rejlers kunder är stora och återkommande, b la inom offentlig sektor. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder, vilket minskar kreditrisken. För nya, tidigare ej kända kunder tas kreditupplysning samt att betalningsvillkor kan förkortas till kunder som bedöms ha högre kreditrisk.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 43 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091176

HÅLLBARHETSRAPPORT
ESRS 2 ALLMÄN INFORMATION

GRUND FÖR UTARBETANDET

BP-1

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Denna rapport bygger på vår dubbla väsentlighetsbedömning (DMA), och säkerställer att vi hanterar både inverkningar av vår verksamhet på miljön och samhället samt de risker och möjligheter som dessa områden utgör för vår verksamhet. I denna rapport har vi försökt ge en meningsfull översikt över våra hållbarhetsresultat, med målet att så långt det är praktiskt möjligt hantera kraven i ESRS-ramverket. Vi är medvetna om att rapporten inte uppfyller samtliga krav eller täcker alla aspekter helt och hållet, och att den inte bör anses vara helt kompatibel i detta skede. Vi är fast beslutna att anpassa oss till ESRS till rapporteringsår 2025 i enlighet med svensk lagstiftning.

Konsolideringen för denna hållbarhetsrapport överensstämmer med den i våra räkenskaper. Detta inkluderar alla dotterbolag och verksamheter inom Rejlers Group.

Värdekedjans omfattning i denna rapport täcker flera nyckelområden. I värdekedjan uppströms tar vi hänsyn till leverantörer av produkter och material på nivå 1 och nivå 2/3, tillsammans med de produktions-, tillverknings- och inköpsprocesser som levererar de material och produkter som används i vår egen verksamhet. Andra affärspartner anses också ingå i omfattningen. För den egna verksamheten tar vi hänsyn till hela Rejlers Group, vilket omfattar dotterbolag på våra nyckelmarknader Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Värdekedjan nedströms omfattar våra kunder som använder våra tjänster och de samhällen eller konsumenter som drar nytta av de färdiga produkter och tjänster vi tillhandahåller. Denna breda täckning säkerställer att vi fångar upp hela omfattningen av vår hållbarhetsinverkan och resultaten i både vår verksamhet och den bredare värdekedjan.

Vår verksamhet i Abu Dhabi faller under vårt affärssegment i Finland och ingår i alla rapporter som hänvisar till Finland, om inget annat anges.

Vår verksamhet i Norge omfattas av den norska öppenhetslagen. Läs mer om Rejlers rapport på www.rejlers.no.

BP-2

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Denna hållbarhetsrapport tillämpar ESRS-definitionerna för tidshorisonter: kort sikt motsvarar rapporteringsperioden i våra finansiella rapporter (ett år), medellång sikt avser fem år och lång sikt avser perioder som överstiger fem år. Dessutom innehåller rapporten upplysningar i linje med EU:s taxonomiförordning, som finns på sidan 52.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 44 of 126.

REJLERS ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL OCH FRAMSTEG 2024

Våra strategiska hållbarhetspelare utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete och hjälper oss att sätta upp mål och mäta våra resultat. Vi har satt vetenskapsbaserade mål som driver våra ambitioner inom klimatåtgärder, vi har ett starkt fokus på ansvarsfullt företagande och betonar vikten av att vara ett varmt och välkomnande hem för alla våra anställda i syfte att säkerställa en inkluderande arbetsplats med välmående medarbetare.

Klimatåtgärder: Vi stödjer våra kunders arbete med att utveckla koldioxidneutral teknik, system och processer som minskar deras klimatpåverkan. Som en pålitlig partner för våra kunders koldioxidomställning har vi satt upp våra egna ambitiösa klimatmål.

Affärsetik: Vi strävar efter att vara en ansvarsfull partner till våra kunder. Vi har ett starkt fokus på ansvarsfullt företagande i hela företaget och arbetar nära våra leverantörer i syfte att säkerställa efterlevnad i vår leveranskedja.

Inkluderande arbetsplats: Vi måste rekrytera, utveckla och behålla de skarpaste sinnena i branschen och sträva efter att skapa en mångsidig och inkluderande arbetsplats. Det gör oss till en attraktiv arbetsgivare med bästa möjliga förutsättningar för att skapa innovativa lösningar.

Välmående medarbetare: Vi prioriterar skapandet av en god arbetsmiljö så att våra medarbetare kan vara välmående, nöjda och få möjlighet att lära sig mer. Detta hjälper oss också att rekrytera, utveckla och behålla de bästa talangerna.

KLIMAT-ÅTGÄRDER

Mål	2024
-42% absolut scope 1 och 2 senast 2030 (basår 2023)	+12%

AFFÄRSETIK

Mål	2024
Nya mål kommer att antas och implementeras under 2025 med fokus på utbildning och uppföljning av vår uppförandekod och uppförandekoden för leverantörer.	Pågående

INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Mål	2024
25% kvinnor i organisationen	22,1
Jämställdhet i koncernledningen och i ledningsteamen	3 av 4 team
10/10 inkluderingsindex	7,8

VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Mål	2024
eNPS >20	21
Sjukfrånvaro <3%	2,9
Learning 10/10	7,7

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 45 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091178

STYRNING

GOV-1/GOV-2

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers strategi och förblir centralt för vår dagliga verksamhet och vårt kunderbjudande. Strategisk inriktning och samordning utarbetas på koncernnivå, medan enskilda affärssegment ansvarar för att ta fram handlingsplaner, implementera initiativ och genomföra uppföljningar. Koncernen övervakar hållbarhetsrapporteringen, medan segmenten bidrar med lokala insikter och data i syfte att säkerställa en omfattande och korrekt överblick. Hållbarhetsrapportering hanteras av koncernen och leds av hållbarhetschefen. Våra ansträngningar formas av lagkrav, branschstandarder och inspireras av globala ramverk, frivilliga initiativ och vetenskapsdrivna mål för klimatåtgärder.

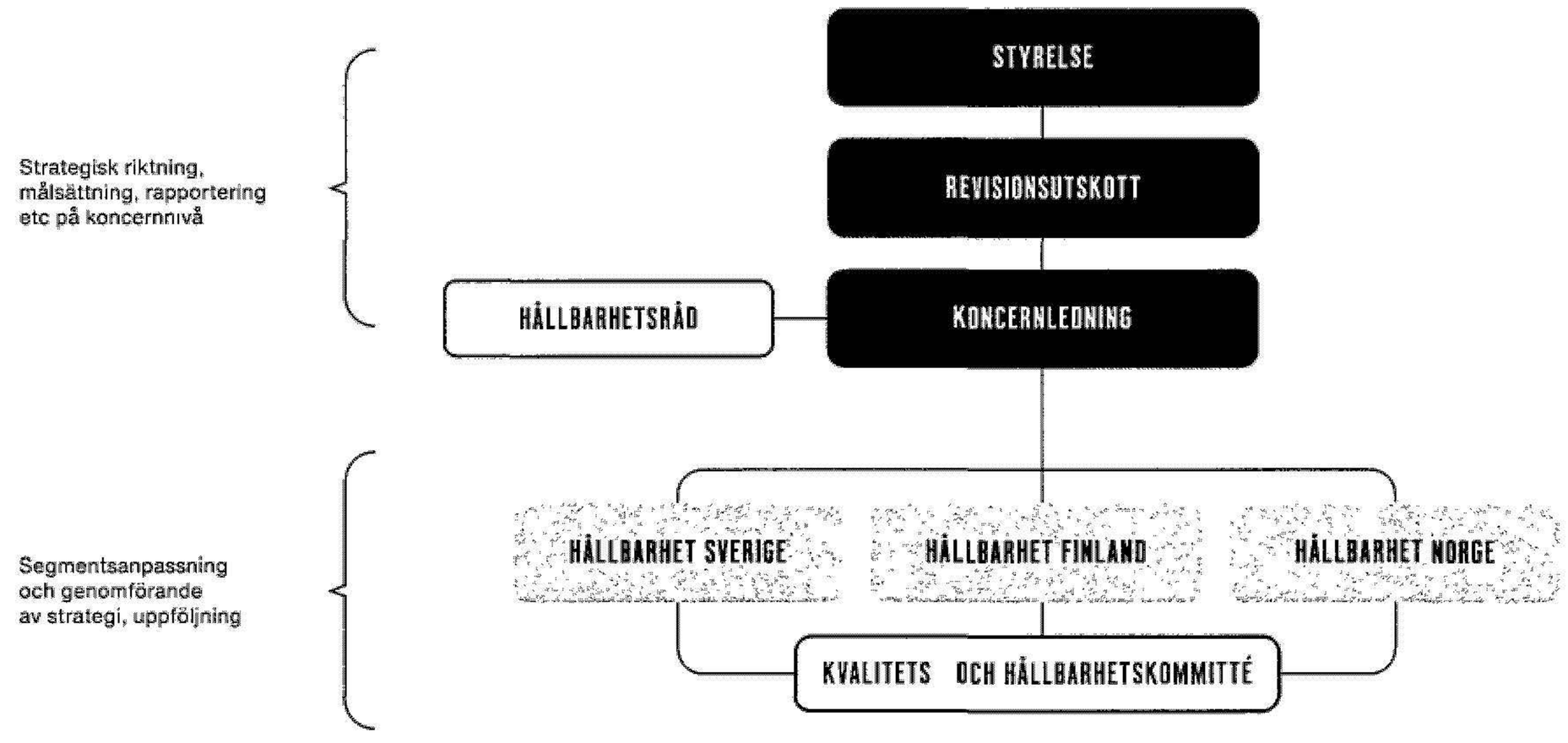
Styrelse
Styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen godkänner strategin och målen, utfärdar styrdokument, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och övervakar bolagets utveckling, ekonomiska situation och hållbarhetsresultat. Styrelsen antar även den dubbla väsentlighetsbedömningen (DMA) och kommer från och med rapporteringsåret 2025 att ha det yttersta ansvaret för hållbarhetsredovisning i linje med CSRD. Tillsammans med revisionsutskottet följer styrelsen kontinuerligt upp framstegen mot fastställda ramar och mål, inklusive hållbarhetsmål. Styrelsen består av sju ledamöter: fem män och två kvinnor.

Revisionsutskottet
Revisionsutskottets ansvarsområde omfattar att säkerställa efterlevnad av principerna för hållbarhetsrapportering, övervaka företagets hållbarhetsresultat och spåra lagändringar relaterade till hållbarhet. Detta inkluderar att övervaka implementeringen av ramverk som CSRD från och med 2024, säkerställa att hållbarhetsmålen uppfylls och övervaka effektiviteten hos interna kontroller och riskhantering avseende hållbarhetsrapportering. Utskottet har ett nära samarbete med hållbarhetschefen och andra relevanta intressenter, till exempel CFO, kommunikationschefen och VD vid behov. Revisionutskottet kommer också att hålla sig informerad om revisionerna av års- och hållbarhetsredovisningarna och kommer att rapportera till styrelsen om resultaten av dessa revisioner, inklusive deras bidrag till hållbarhetsrapporteringens tillförlitlighet.

Koncernledning
Vår ledning ansvarar för att driva företagets utveckling i linje med hållbarhetsstrategin och säkerställa framsteg mot våra mål. Under 2022 utökades koncernledningen till att omfatta en affärsdriven hållbarhetschef som leder företagets strategiska arbete med att förbättra vårt hållbarhetserbjudande och integrera hållbarhetsmål i den övergripande företagsstrategin. Koncernledningen består nu av sju medlemmar, fyra kvinnor och tre män.

Hållbarhetsrådet
Hållbarhetsrådet är ett rådgivande organ till hållbarhetschefen med ansvar för att säkerställa att den strategiska utvecklingen driver verksamheten mot en hållbar framtid och att affärsperspektivet integreras i de strategiska hållbarhetsfrågorna. Den består av två divisionschefer från varje affärssegment.

Hållbarhetsorganisation



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 46 of 126.

Kvalitets- och hållbarhetskommittén
Kvalitets- och hållbarhetskommittén består av representanter från företagets stödfunktioner, till exempel Finance och Quality. Det primära målet är att säkerställa implementeringen av policyer, ledningssystem och processer som garanterar efterlevnad av ISO-standarder, relevant lagstiftning och andra hållbarhetsrelaterade krav. Kommittén övervakar också genomförandet av hållbarhetsinitiativ inom respektive segment, vilket säkerställer korrekt uppföljning och kontinuerlig förbättring i hela organisationen.

Integrering av hållbarhet i Rejlers strategi och organisation
Hållbarhet är helt integrerat i Rejlers strategi och organisation. Vår upphandlingsprocess säkerställer att alla leverantörer och partners följer vår uppförandekod som en minimistandard. Hållbarhetsmål är integrerade i vår kärnverksamhet och våra processer, vilket bidrar till både vår egen utveckling och stödjer våra kunders hållbarhetsmål. Genom regelbunden dialog med intressenter identifierar vi de områden som är mest värdefulla för våra primära intressenter – kunder, anställda, aktieägare och partners (inklusive leverantörer). Deras synpunkter har haft ett starkt inflytande på vår hållbarhetsstrategi. Denna strategi ska säkerställa att alla funktioner och divisioner bidrar effektivt till våra hållbarhetsmål. Nedbrutna, mätbara mål som syftar till att uppnå de övergripande målen ska fastställas på alla relevanta nivåer i organisationen.

Policyer
Nedanstående tabell visar en översikt över våra policyer och deras relation till våra väsentliga ämnen. Koncernledningen fastställer policyer, förutom uppförandekoden, finanspolicyn, insiderpolicyn och riskpolicyn, som fastställs av styrelsen. VD ansvarar för tillgänglighet, verkställande och dokumentation av efterlevnaden, medan koncernledningen har det övergripande ansvaret för implementering, med lokala riktlinjer inom varje affärssegment för att ytterligare stärka den lokala implementeringen. Policyerna gäller alla anställda på alla nivåer i organisationen, såväl som alla som agerar på uppdrag av Rejlers. Uppförandekoden för leverantörer gäller för alla leverantörer och partners. Policyerna granskas och uppdateras årligen och finns tillgängliga på koncernens webbplats och intranät. Läs mer om våra policyer under E1-2, E5-1, S1-1, S2-1, G1-1 och på sidan 80.

Policy	Fastställs av	Policyägare	E1	E5	S1	S2	G1
Uppförandekod	Styrelsen	VD			●		●
Uppförandekod för leverantörer	Koncernledning	VD	●			●	●
Policy för affärsetik	Koncernledning	VD			●		●
Miljöpolicy	Koncernledning	VD	●	●			
Policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Koncernledning	VD			●		
Policy för att motverka diskriminering	Koncernledning	VD			●		
Policy för informationssäkerhet	Koncernledning	VD					●
Policy för resor och möten	Koncernledning	VD	●		●		
Finanspolicy	Styrelsen	VD					●
Riskpolicy	Styrelsen	VD					●
Insiderpolicy	Styrelsen	VD					●

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Rejlers har för närvarande inget incitamentssystem kopplat till hållbarhetsrelaterade resultat, men kommer att undersöka framtida möjligheter för ett sådant system.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 47 of 126.

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Kärnelement i tillbörlig aktsamhet	Avsnitt i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Inbäddning av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	· GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	· SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	49
	· SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
b) Engagera berörda intressenter i alla viktiga steg i processen för tillbörlig aktsamhet	· GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	· SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	50
	· SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	· IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	51
c) Identifiera och bedöma negativa inverkningar	· SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	· IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	51
	· E1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58
	· E5 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	61
	· S1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67
	· S2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	75
	· G1 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	79
d) Vidta åtgärder för att hantera denna negativa inverkningar	· E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	59
	· E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	· S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften	69
	· S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	77
	· G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	79
	· Enhetsspecifika upplysningar: Informationssäkerhet – Vidta åtgärder mot negativa inverkningar och risker	80
e) Följa upp effektiviteten i dessa insatser och kommunicera	· E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	60
	· E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	· S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	70
	· S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och vasentliga risker och möjligheter hanteras	77
	· G1-4 Fall av korruption eller mutor	80
	· Enhetsspecifika upplysningar: Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	80

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernen styr centralt den övergripande processen för hållbarhetsrapportering, genom hållbarhetschefen, med ansvariga projektkoordinatorer för varje hållbarhetsämne som samordnar med relevanta funktioner inom varje affärssegment. Data samlas in på relevant segmentsnivå och konsolideras på koncernnivå. Interna kontrollfunktioner inkluderar kvalitetskontroll av data vid relevant insamlingsnivå, löpande uppföljningar för utvärdering och bedömning av tillförlitlighet och relevanta antaganden, samt slutgiltiga dataavstämningar. Koncernen fastställer också miniminivå på datakvalitet och dokumentation för att möjliggöra spårbara och harmoniserade beräkningar, och avgör också behov av gränsvärden eller relevanta omräkningar när eventuella beräkningsfel upptäcks. För beräkning av växthusgasutsläpp i E1 följer Rejlers riktlinjer inom GHG-protokollet samt från SBTi för att bedöma signifikansen av eventuella förändringar i vårt utsläppsinventarium.

Styrelsen har tidigare bedömt att bolagets storlek och komplexitet inte motiverar en särskild internrevisionsenhet för rapportering. I stället har kontinuerliga uppföljningar och processförbättringar övervakats av redovisningsfunktionen, med stöd av hållbarhetsrådet och kvalitets- och hållbarhetskommittén. Med tanke på de striktare regler som följer med CSRD kommer vi att utveckla och stärka våra interna kontroller och dokumentationen som relaterar till rapporteringsprocesser och riktlinjer under 2025, i linje med rekommendationer från våra revisorer.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 48 of 126.

STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

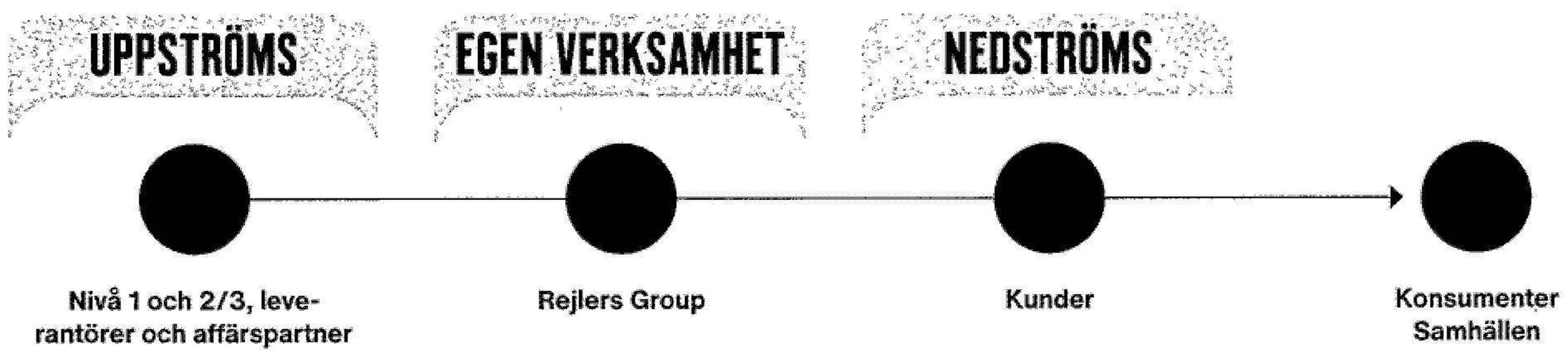
SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Rejlers är ett ledande teknikkonsultföretag i Norden med inriktning på energi, industri, infrastruktur och fastigheter. Med över 3 300 experter i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi bygger vår strategi på att driva energiomställningen, industriomvandlingen och framtidssäkringen av samhällen i samarbete med våra kunder. Vi hjälper dem att minska utsläppen, förbättra hållbarheten och införa metoder för cirkulär ekonomi. Vårt hållbarhetsarbete bygger på fyra pelare: klimatåtgärder, ansvarsfull affärsverksamhet, inkluderande arbetsplats och välmående medarbetare.

Viktiga marknader är energi, industri, infrastruktur och byggnader, med ett starkt fokus på att leverera storskaliga, hållbara lösningar. Vi hanterar kritiska hållbarhetsutmaningar genom projekt inom energieffektivitet, elektrifiering och cirkularitet, till stöd för övergången till ett hållbart och resurseffektivt samhälle.

Våra största utmaningar är att anpassa infrastrukturen för att stödja energiomställningen och göra det möjligt för industrier att införa grönare teknik. Genom att fokusera på hållbara energisystem och cirkulära industrimodeller strävar vi efter att driva effektiva projekt som överensstämmer med våra åtaganden för klimatåtgärder, ansvarsfull affärsverksamhet och främjande av en inkluderande och hälsosam arbetsplats.



VÅRA INTRESSENTER

SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Våra intressenters åsikter och intressen är avgörande för att styra vår strategi och säkerställa anpassning till deras prioriteringar. Genom dialog identifierades viktiga fokusområden som begränsning av klimatförändringar, en ansvarsfull värdekedja, inkludering och personlig utveckling. Hållbarhet är avgörande för att locka till sig talanger, medan våra aktieägare prioriterar långsiktig finansiell stabilitet. Viktiga ämnen för engagemang sammanfattas i tabellen nedan. Engagemanget med det bredare samhället sker genom informella dialoger, med planer på att se över och ytterligare formalisera denna samverkan under 2025. Vi avser också att ge en mer robust presentation av våra intressenters engagemang i nästa års rapport.

Viktiga intressenter	Exempel på engagemang	Prioriterade ämnen
Aktieägare	Engagemang sker genom årsstämmor, ekonomiska rapporter och hållbarhetsrapporter, webbplatsen och sociala medier.	Lönsamhet, tillväxt, långsiktig utveckling, nöjda kunder och medarbetare, hållbar utveckling och en hållbar värdekedja.
Kunder	Engagemang sker genom kundundersökningar, webbplatsen och sociala medier samt genom regelbunden dialog med kundansvariga.	Kompetens, leveranskvalitet, proaktivitet, anpassningsförmåga, transparens, hållbara lösningar, arbetsmiljö och säkerhet.
Anställda	Engagemang sker genom pulsundersokningar, intranät, sociala medier, säkerhetsrepresentanter och kommittéer, fackföreningar och genom regelbunden dialog med chefer.	En attraktiv arbetsplats, en hälsosam arbetsmiljö, personlig utveckling, flexibilitet och välbefinnande.
Partners och leverantörer	Engagemang sker genom partnerintranät, valideringsprocess för leverantörer, avtalsförhandlingar och löpande kontakt med Rejlers affarsområden, samt via webbplatsen och sociala medier.	Professionell affärsverksamhet, kommunikation, betalningar i tid, beställningar i tid, arbetsmiljö och säkerhet.

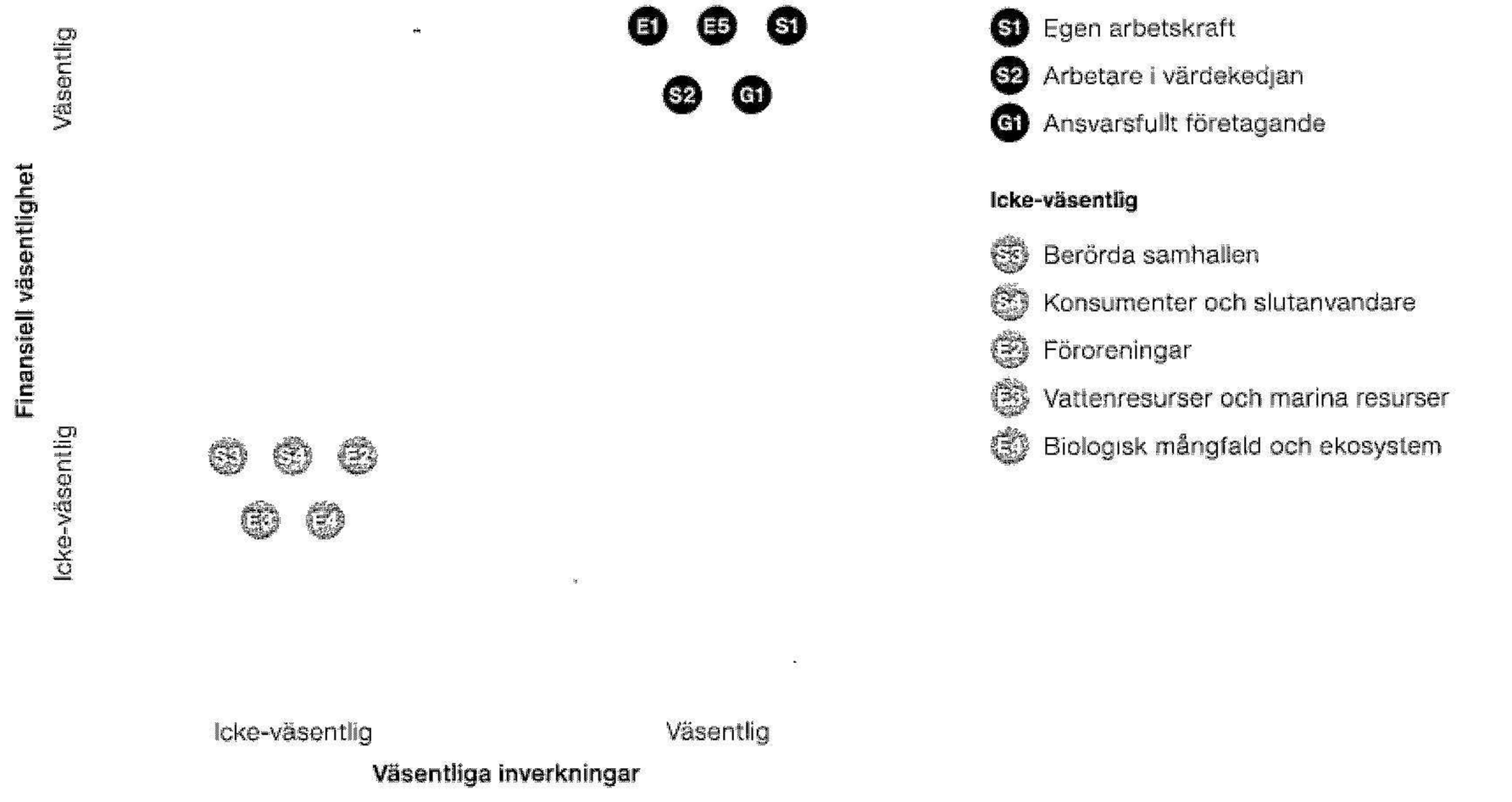
VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers har identifierat de ämnen och områden där vår organisation har störst inverkan, både inom vår egen verksamhet och genom våra kundsamarbeten och projekt. Genom vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade vi följande väsentliga ämnen, som alla är väsentliga ur ett dubbelt perspektiv:

Dubbel väsentlighetsbedömning



klimatförändringar (E1), resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5), den egna arbetskraften (S1), arbetstagare i värdekedjan (S2) och ansvarsfullt företagande (G1). Vi identifierade också informationssäkerhet som ett enhetsspecifikt ämne, som vi har kategoriserat under G1.

Läs mer om våra inverkningar, risker och möjligheter inom dessa ämnen i deras respektive avsnitt. För att förstå hur de integreras i vår affärsstrategi och modell, se avsnitt SBM-1 samt ämnesspecifika SBM-3 och dess motsvarighet i respektive avsnitt.

TeamEngine E-Signing
20250430091830

PROCESS FÖR VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Vår process introducerades 2023 och våra befintliga metoder för väsentlighetsbedömningar anpassades till kraven i utkastet till ESRS som fanns tillgängligt vid den tidpunkten. Dessa har sedan dess anpassats för att återspegla de motsvarigheter som har införts. Vi granskar vår väsentlighetsbedömning årligen och den uppdaterade bedömningen godkänns av revisionskommittén och slutligen av styrelsen.

Ytterligare information om klimatförändringar, föroreningar, vattenresurser och marina resurser, biologisk mångfald och ekosystem, resursanvändning och cirkulär ekonomi och ansvarsfullt företagande:

Klimatförändringar (E1)
Miljöinverkningar, risker och möjligheter, till exempel relaterade till utsläpp av växthusgaser och andra klimatrelaterade risker, föroreningar och vatten, kartlades genom miljöutredningen, Rejlers analysmodell för hållbarhet samt klimatscenarier, Rejlers system för företagsriskhantering och den pågående dialogen med intressenter.

Föroreningar (E2)
Rejlers gjorde en genomlysning av sin affärsverksamhet för att identifiera föroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter. På grund av egenskaperna för vårt arbete som konsultföretag ansågs föroreningarna inom vår egen verksamhet och våra platser vara låga, varför ingen platsspecifik undersökning ansågs var nödvändig. För kundprojekt inom vår värdekedja bedöms en detaljerad undersökning kring föroreningsrelaterade inverkningar, risker och möjligheter inte vara väsentlig för Rejlers 2024.

Vattenresurser och marina resurser (E3)
Som konsultbolag har Rejlers begränsat direkt inflytande inom detta område inom den egna verksamheten. Potentiell negativ inverkan kan dock uppstå genom våra kunder och kundprojekt, till exempel verksamhet i områden med sötvattenbrist, byggnation av vindkraft till havs eller industriella aktiviteter som involverar vattenutsläpp. Efter att ha utvärderat denna potentiella inverkan under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att omfattningen och sannolikheten var otillräckliga för att göra en bedömning av vattenresurser och marina resurser som väsentlig för Rejlers 2024.

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)
Som konsultbolag har vi begränsat direkt inflytande på den biologiska mångfalden genom vår egen verksamhet. Vår verksamhet är baserad i centralt belägna stadskontor i Sverige, Finland, Norge och Abu Dhabi. Dessa områden klassificeras inte som känsliga för biologisk mångfald och ingen verksamhet som utförs direkt av Rejlers påverkar sådana områden negativt. Indirekta inverkningar, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem kan dock uppstå nedströms i vår värdekedja genom kunder och kundprojekt. Efter att ha utvärderat dessa potentiella inverkningar, risker och möjligheter under väsentlighetsbedömningen drogs slutsatsen att deras sannolikhet och allvarlighetsgrad var otillräckliga för att Rejlers ska beakta biologisk mångfald och ekosystem som väsentliga för Rejlers 2024, men vi kommer att integrera dessa överväganden i vårt projektanalysverktyg för löpande bedömning.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5)
Resursanvändning och cirkulär ekonomi ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och vi följde samma process som för alla väsentliga ämnen, enligt nedan.

Ansvarsfullt företagande (G1)
Ansvarsfullt företagande ansågs vara ett väsentligt ämne i vår dubbla väsentlighetsbedömning och följde samma process som för alla väsentliga ämnen, enligt nedan.

ARBETSGÅNG FÖR VÅR INLEDANDE BEDÖMNING UNDER 2023 OCH GRANSKNING 2024

01 IDENTIFIERING AV ESG-ÄMNEN
En första bedömning gjordes av hållbarhetsfrågor som omfattas av ESRS, inklusive Rejlers affärsverksamhet, platser, sektor och värdekedja. Ämnen utanför ESRS-omfattningen som kan vara väsentliga för Rejlers övervägdes också.

02 GRANSKNING AV PROCESS OCH INTRESSENTER
Interna granskningar och intervjuer genomfördes med viktiga representanter. Miljömässig och social inverkan, risker och möjligheter bedömdes genom olika verktyg, bland annat Rejlers hållbarhetsmodell, klimatscenarier, riskhanteringssystem och dialog med intressenter. Befintliga metoder anpassades till utkastet till ESRS-kraven för ekonomiska väsentlighetsbedömningar och konsekvensbedömningar.

03 VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING AV INVERKNINGAR
Negativ inverkan poängsattes baserat på allvarlighetsgrad (skala, omfattning, avhjälpande) och sannolikhet, med prioritering av allvarlighetsgrad, särskilt för mänskliga rättigheter. Positiv inverkan bedömdes utifrån skala, omfattning och sannolikhet. Tröskelvärden fastställdes i linje med befintligt riskhanteringssystem och inverkan med medelhöga eller höga poäng ansågs vara väsentlig.

04 FINANSIELL VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING
Ekonomiska inverkningar bedömdes utifrån potentiell storlek och sannolikhet, i linje med det befintliga riskhanteringssystemet. Risker och möjligheter som poängsattes som medelhöga eller höga ansågs vara väsentliga.

05 VÄSENTLIGHETSKARTLÄGGNING OCH DOKUMENTATION
Preliminära resultat validerades av ledningsgruppen och slutliga justeringar genomfördes.

06 UPPDATERINGAR AV BEDÖMNINGEN 2024
2023 års dubbla väsentlighetsbedömning (DMA) granskades och justerades. Justeringar inkluderar hantering av informationssäkerhet, ett ämne som inte omfattas av ESRS-standarderna, vilket innebar enhetsspecifika punkter för Rejlers för ökad transparens. Information om vår hantering och våra processer för informationssäkerhet finns i avsnitt G1.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 51 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091844

MILJÖINFORMATION

EU-TAXONOMI

EU-taxonomin är ett regelverk som fastställer gemensamma kriterier för att definiera hållbarhet i ekonomiska aktiviteter. Syftet är att möjliggöra bättre jämförelser mellan företag och hjälpa investerare att identifiera och rikta investeringar mot hållbara projekt och aktiviteter.

Taxonomin omfattar sex miljömål: begränsning av klimatförändringar, anpassning till klimatförändringar, hållbar användning och skydd av vattenresurser och marina resurser, övergång till en cirkulär ekonomi, förebyggande och begränsning av föroreningar samt skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem. För varje mål har tekniska granskningskriterier fastställts och kopplats till en rad ekonomiska aktiviteter.

Rejlers omfattas av kraven i EU-taxonomin och är skyldiga att rapportera i vilken utsträckning verksamheten är anpassad till taxonomin, om aktiviteter som omfattas uppfyller de tekniska granskningskriterierna för varje aktivitet samt att rapportera relaterad nettoomsättning samt belopp för driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx).

Taxonomin anger att förenliga aktiviteter ska bidra väsentligt till minst ett av de fastställda miljömålen och inte orsaka betydande skada för något av de övriga fem miljömålen. Den rapporterande organisationen ska följa sociala minimiskyddsåtgärder avseende områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, mutor/korruption, rättvisa konkurrensmetoder och beskattning. Detta innebär processer för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med "OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet inom ansvarsfullt företagande" och "FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter" genom hela värdekedjan.

Bedömning av omfattning och förenlighet

Rejlers genomförde en granskning av den ekonomiska verksamheten 2023, med hänsyn till de tekniska granskningskriterierna för aktiviteter inom de fyra återstående miljömål som offentliggjordes av EU-kommissionen tidigare samma år. Resultaten visade att ingen av de nya ekonomiska aktiviteterna som beskrivs i taxonomin gäller för Rejlers nuvarande verksamhet jämfört med bedömningen 2022. Vår taxonomirapport för 2024 bygger på resultaten från denna granskning eftersom den nuvarande omfattningen och utformningen av vår verksamhet är jämförbar med 2023.

Taxonomiomfattande aktiviteter

De ekonomiska aktiviteterna i tabellen till höger har identifierats som tillämpliga för Rejlers, vilket innebär att 9,6 % av Rejlers omsättning är omfattas av taxonomin.

Konsekvens och revideringar i rapporteringen

Tolkningen av taxonomin för 2024 är samma som för 2023. Aktiviteter som tidigare redovisats under 7.2 och 7.5 år 2022, reviderades i 2023 års rapport till att falla under 7.3. Samma sak gäller för årets rapport. För 9.1 ansågs uppdragen vara av så liten skala att de inte utvärderades ytterligare i årets analys.

Kartläggning av uppdrag

För att kartlägga uppdrag som omfattas av taxonomin har ett antal affärsområden identifierats, främst inom divisionerna Infrastructure och Buildings. Uppdrag som inte faller under beskrivningen av taxonomiaktiviteten togs bort genom en kvalitetskontrollprocess, medan de återstående uppdragen inom de relevanta affärsområdena ansågs omfattas av taxonomin.

Bedömning av väsentliga bidrag

En bedömning av uppdragens väsentliga bidrag till miljömålen utfördes av interna experter inom alla relevanta affärsområden. Bedömningen visar att det viktigaste bidraget finns inom området för begränsning av klimatförändringar.

Tillämplig ekonomisk verksamhet	Kommentar	KPI
6.14 Infrastruktur för järnvägstransporter.	Uppdragen omfattar allt från komplett projektledning till förstudier för projektering av installationer för järnvägs-, el-, signal-, tele-, kanal- och säkerhetssystem och byggplatsuppföljning och ledning.	Omsättning
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning.	Vi utvecklar energieffektiva system med åtgärder såsom energieffektiva fönster, dörrar, belysning och ventilation vid renovering av byggnader.	Omsättning
7.6 Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi.	Uppdragen sträcker sig från planering och projektering till besiktning av nya installationer inom förnybar energi. Det främsta bidraget ligger i etablering av små och storskaliga solcellsinstallationer.	Omsättning
7.7 Förvärv och ägande av byggnader.	Rejlers hyr kontorslokaler, vilket vanligtvis redovisas som nyttjanderatter enligt IFRS 16. Med investeringar avses investeringar i materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar och årets tillkommande nyttjanderätter.	Kapitalutgifter (CapEx)
9.1 Tekniska aktiviteter och tillhörande teknisk rådgivning med inriktning på anpassning till klimatförändringar	Vi utför riskanalyser och anpassningar till framtida klimatförändringar.	Omsättning
9.3 Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	Tjänster inom byggnadernas energieffektivitet och prestanda, inklusive kartläggning, samordning, beräkningar och uppföljningssystem för mätning och effektivisering.	Omsättning

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 52 of 126.

När det gäller de tekniska granskningskriterierna för CCM-målet bedömdes alla rapporterade aktiviteter utom 7.3 och en del av 9.3 vara helt i linje med de angivna aktivitetsbeskrivningarna.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)
För 2024 har vi antagit samma DNSH-strategi som 2023. För anpassningen till klimatförändringarna är den bedömning av fysiska klimatrisker och sårbarheter som genomfördes förra året fortsatt relevant för all vår verksamhet. Denna förenklade bedömning fokuserade på faror och sårbarheter på aktivitetsnivå och täckte de nordiska länderna (Sverige, Norge och Finland). Inga väsentliga klimatrisker identifierades, vilket betyder att inga anpassningsåtgärder krävs enligt EU:s taxonomi.

För vår verksamhet som bedöms bidra väsentligt till CCM-målet fortsätter vi att säkerställa efterlevnad av DNSH-kriterierna för vattensystem och marina system, förebyggande och begränsning av föroreningar samt återställande av biologisk mångfald och ekosystem, genom beskrivningar i nationella lagar och förordningar där vår verksamhet äger rum.

Sociala minimiskyddsåtgärder
För att en ekonomisk aktivitet ska vara i linje med EU:s taxonomi måste organisationen följa de sociala minimiskyddsåtgärder som bygger på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta grundläggande konventioner och FN:s konventioner om mänskliga rättigheter. Dessutom måste tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter integreras i hanteringen av organisationens värdekedja.

Under 2024 slutförde vi kategoriseringen av våra leverantörer och vidareutvecklade riskhanteringssystemet för sociala skyddsåtgärder enligt planerna från 2023. Detta system utvärderar potentiella risker och inverkningar för mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja och inkluderar en process för att bedöma, identifiera och hantera dessa risker. Med de åtgärder som vidtagits i år, tillsammans med de styrningsmetoder och policyer som redan finns, bedömer vi att vi uppfyller kraven på minimiskyddsåtgärder.

Redovisningsprinciper och allokering
I 2024 års rapportering för Rejlers ingår hur stor del av verksamhetens nettoomsättning, driftskostnader (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx) som omfattas av och är förenlig med taxonomin.

Total omsättning: Den totala omsättningen bedöms enligt samma principer som den nettoomsättning som redovisas i Rejlers årsredovisning för räkenskapsåret 2024. För information om Rejlers AB:s nettoomsättning, se not 5 och 6. Definitionen av omsättning följer redovisningsdirektivet (2013/34/EU) och inkluderar intäkter som redovisas i enlighet med IAS 1.82a. Omfattad nettoomsättning utgör intäkter från aktiviteter som uppfyller taxonomikraven.

Totala kapitalutgifter (CapEx): Kapitalutgifter inkluderar förvärv av materiella och immateriella tillgångar och ytterligare nyttjanderätter som gjorts under räkenskapsåret 2024. Detta redovisas i noterna 10, 11, 13, 23 och 28. Kapitalutgifterna omfattar investeringar i tillgångar som redovisas enligt IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 och IFRS 16. I beloppet ingår tillgångar som tillförs genom rörelseförvärv, exklusive kassaflöde.

Totala driftskostnader (OpEx): Rejlers har inga driftskostnader (OpEx) enligt taxonomin, eftersom vi är ett konsultföretag. Kostnader som forskning, utveckling, renovering och förvaltning av anläggningar redovisas av våra kunder i deras räkenskaper.

Resultat och kommentarer
Av Rejlers omfattade andel av omsättningen på 9,6 %, bedömdes 7,3 % det här året vara förenlig med kraven i EU:s taxonomi. Följaktligen anses 90,4 % av Rejlers omsättning inte omfattas av det angivna ramverket och vår tolkning av aktivitetsbeskrivningarna och de tekniska granskningskriterierna. Vi fortsätter att välkomna en utveckling av de delegerade akterna för att bättre omfatta rådgivnings-, design- och ingenjörstjänster inom de ekonomiska aktiviteterna.

Verksamhet relaterad till kärnteknik och fossilgas

Verksamhet relaterad till kärnenergi		
1.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa anläggningar för elproduktion som producerar energi från kärntekniska processer med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
3.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriprocesser såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa	NEJ
Verksamhet relaterad till fossilgas		
4.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande eller drift av anläggningar för elproduktion som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värme/kylning och kraftgenerering med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller har exponering mot byggande, renovering och drift av kombinerade anläggningar för värmegenerering som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Miljöinformation

Total omsättning

Räkenskapsåret 2024		2024		Kriterier för väsentliga bidrag						DNSH-kriterier (orsakar inte betydande skada)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod (2)	Omsättning (3) (MSEK)	Andel av omsättningen, år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimiskyddsåtgärder (17) J/N	Andel taxonomiförenlig (A.1) eller omfattad (A.2) omsättning, år 2023 (18) %	Kategorin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategorin övergångsverksamhet (20) T
A. Verksamhet som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)																			
Omsättning för miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga) (A.1)																			
Infrastruktur för järnvägstransporter	**CCM 6.14/** CCA 6.14	276,3	6,2 %	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	J	J	J	J	J	7,0 %	E	
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	**CCM 7.6/** CCA 7.6	1,1	0,0 %	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	J	0,1 %	E	
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	**CCM 9.3**	46,3	1,0 %	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	J	0,8 %	E	
Omsättning för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomianpassade) (A.1)		**323,8**	**7,3%**	**7,3%**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	-	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**J**	**7,8 %**		
Varav möjliggörande		323,8	7,3 %	7,3 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	J	J	J	J	J	J	0,0 %	E	
Varav övergående		0	0 %	0 %						-	-	-	-	-	-	-	0,0 %		T
A.2. Aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	**CCM 7.3/** CCA 7.3	72,7	1,6 %	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	N	-	-	J	2,4 %		
Professionella tjänster avseende byggnadernas energiprestanda	**CCM 9.3**	29,8	0,7 %	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	J	-	-	-	-	J	0,8 %		
Omsättning för aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga) (A.2)		**102,5**	**2,3 %**	**2,3 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**3,1 %**		
***A. Omsättning för aktiviteter som omfattas av taxonomin* (A.1 + A.2)**		**426,2**	**9,6 %**	**9,6 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**11,0 %**		
B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin																			
Omsättning för aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)		**4 004,4**	**90,4 %**																
Totalt (A+B)		**4 430,7**	**100 %**																

	Andel av omsättningen/total omsättning	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	7,3 %	9,6 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 54 of 126.

Miljöinformation

Totala kapitalutgifter (CapEx)

Räkenskapsåret 2024		2024		Kriterier för väsentliga bidrag						DNSH-kriterier (orsakar inte betydande skada)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod (2)	CapEx (3) (MSEK)	Andel av CapEx, år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimigarantier (17) J/N	Andel taxonomiförenliga (A.1) eller omfattade (A.2) kapitalutgifter (CapEx), år 2023 (18) %	Kategorin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategorin övergångsverksamhet (20) T
A. Verksamhet som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)																			
Kapitalutgifter för miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga) (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-	-	-	-	0 %		
Varav möjliggörande		0	0 %														0 %	E	
Varav övergående		0	0 %														0 %		T
A.2. Aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7 / CCA 7.7	162,6	69,5 %	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	-	N	-	-	-	-	J	23,1 %		
Kapitalutgifter för aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga) (A.2)		162,6	69,5 %	69,5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								23,1 %		
A. Kapitalutgifter för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		162,6	69,5 %	69,5 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								23,1 %		
B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin																			
Kapitalutgifter för aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)		71,3	30,5 %																
Totalt (A+B)		233,9	100,0 %																

	Andel kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlig per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	0 %	69,5 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Miljöinformation

Totala driftskostnader (OpEx)

Räkenskapsåret 2024		2024		Kriterier för väsentliga bidrag						DNSH-kriterier (orsakar inte betydande skada)									
Ekonomiska aktiviteter (1)	Kod (2)	OpEx (3) (MSEK)	Andel av OpEx, år 2024 (4) %	Begränsning av klimatförändringar (5) J. N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar (6) J; N; N/EL	Vatten (7) J; N; N/EL	Föroreningar (8) J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi (9) J; N; N/EL	Biologisk mångfald (10) J; N. N/EL	Begränsning av klimatförändringar (11) J/N	Anpassning till klimatförändringar (12) J/N	Vatten (13) J/N	Föroreningar (14) J/N	Cirkulär ekonomi (15) J/N	Biologisk mångfald (16) J/N	Minimigarantier (17) J/N	Andel taxonomiförenliga (A.1) eller omfattade (A.2) driftskostnader (OpEx), år 2023 (18) %	Kategorin möjliggörande verksamhet (19) E	Kategorin övergångsverksamhet (20) T
A. Verksamhet som omfattas av taxonomin																			
A.1. Miljömässigt hållbara aktiviteter (taxonomiförenliga)																			
Driftskostnader för miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	-	-	-	-	-	-	-	0 %		
Varav möjliggörande		0	0 %														0 %	E	
Varav övergående		0	0 %														0 %		T
A.2. Aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL, N/EL	EL; N/EL										
Driftskostnader för aktiviteter som omfattas av taxonomin, men som inte är miljömässigt hållbara (aktiviteter som inte är taxonomiförenliga) (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Driftskostnader för aktiviteter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin																			
Driftskostnader för aktiviteter som inte omfattas av taxonomin (B)		22,0	100 %																
Totalt (A+B)		22,0	100 %																

	Andel driftskostnader/totala driftskostnader	
	Taxonomianpassad per mål	Omfattas av taxonomin per mål
CCM	0 %	0 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 56 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430009189

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Vi är beslutna om att minska vår klimatpåverkan och driva på övergången till ett nettonollsamhälle. Med vetenskapsbaserade mål som styr vårt arbete ska vi minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet, samtidigt som vi samarbetar över hela vår värdekedja för att stödja leverantörer och utgöra en katalysator för våra kunders omställning mot en mer hållbar framtid.

STRATEGI

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Rejlers omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna
Rejlers övergripande strategiska mål är att bidra till att skapa ett hållbart samhälle genom vår affärsverksamhet. En förutsättning för framgångsrikt värdeskapande och tillväxt är ett starkt fokus på hållbarhet, både i vår egen verksamhet och i det arbete vi gör för våra kunder. Genom att prioritera hållbarhetsfokuserade projekt inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen, fungerar vi som en katalysator för våra kunders omställning och fokuserar våra ansträngningar där vi kan ha störst inverkan.

Under 2024 tog vi flera viktiga steg i vårt klimatarbete. Ett av de viktigaste är att sätta upp och validera våra vetenskapsbaserade klimatmål. Dessa spelar en viktig roll i vårt arbete framöver och samtliga affärssegment har infört lokala handlingsplaner baserade på dessa och på vår övergripande hållbarhetsstrategi under 2024. Dessa planer kommer att implementeras under 2025 och medarbetare kommer att bjudas in för att engagera sig och bidra till att förbättra interna processer, riktlinjer och system till stöd för våra reduktionsmål i den dagliga verksamheten.

Parallellt med utvecklingen av de lokala handlingsplanerna utvärderar vi behovet av investeringar och stöd för att säkerställa ett effektivt och framgångsrikt genomförande. Vi strävar efter att ha en mer detaljerad plan för interna investeringar och finansiering under 2025.

Åtagande för att uppnå vetenskapsbaserade mål för utsläppsminskning av växthusgaser
Rejlers åtagande att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050 har validerats av Science Based Targets-initiativet (SBTi), och överensstämmer med den senaste forskningen för att uppfylla Parisavtalets mål på 1,5°C.

Scope 1- och 2-mål

- **Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och scope 2 med 42 % fram till räkenskapsåret 2030 och med 90 % fram till 2050, från basåret 2023:** minskningarna kommer att fokusera på de kategorier som har störst inverkan, d.v.s. mobil förbränning (företagsbilar), inköpt värme och inköpt el. Vi kommer att fortsätta ställa om vår fordonspark till elfordon, granska energiavtal och prioritera förnybara energikällor för nuvarande och framtida platser.

Scope 3-mål

- **Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 från tjänsteresor med 52 % per miljon SEK mervärde till 2030, från basåret 2023:** definieras utifrån utsläppskategorin tjänsteresor, med en reduktionsplan som inkluderar uppdaterade resepolicyer och riktlinjer, kontinuerlig dialog med anställda och incitament för att ändra och främja resevanor i linje med Rejlers hållbarhetsstrategi.
- **77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål till räkenskapsåret 2028:** engagemanget kommer att fokusera på en dialog med leverantörskedjan för att säkerställa klimatmål i linje med Parisavtalet, genom samarbete och stöd till leverantörer i de tidiga skedena av detta arbete.
- **Minska utsläppen av växthusgaser med 97 % per miljon SEK mervärde till 2050:** reduktionsåtgärderna inkluderar flera utsläppskategorier med fokus på kategorier som har störst inverkan – inköpta varor och tjänster, tjänsteresor och arbetspendling. Fokus kommer att bli stärkt dialog och samarbete med våra befintliga leverantörer för att minska utsläppen och fastställa kriterier för urval av nya leverantörer. De kortsiktiga handlingsplanerna kommer att utvecklas för att inkludera arbetspendling och styrning mot mindre utsläppsintensiva fordon.

Åtgärder för att begränsa klimatförändringarna
För att nå vårt mål om nettonoll år 2050 har vi identifierat och arbetar aktivt med följande utfasningsmekanismer för fossila bränslen. Läs mer om de åtgärder och resurser som är kopplade till dessa mekanismer under E1-3.

- **Definiera vår nettonollstrategi och mål**
  Validerade vetenskapsbaserade mål på kort och lång sikt för nettonoll år 2050.
- **Minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet**
  Slutföra våra övergripande klimathandlingsplaner för alla affärssegment och belysa stegen för att förverkliga interna mål inom varje kategori i GHG-protokollet.
- **Vara en katalysator för våra kunders omställning**
  Fokusera på uppdrag som bidrar till våra kunders hållbarhetsmål och fungera som en katalysator för deras hållbara omställning inom energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen.
- **Arbeta nära vår värdekedja**
  Stärka vårt fokus på engagemang i värdekedjan och dialog med leverantörerna för att minska utsläppen.

Rejlers har för närvarande ingen betydande, dedikerad mängd CapEx/OpEx tilldelad till våra mål för utsläppsminskning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 57 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091900

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Rejlers är medvetna om de betydande risker och negativa effekter som är förknippade med underlåtenhet att anpassa vår verksamhet till klimatförändringarna, inklusive potentiell inverkan på vår affärsmodell, våra processer och vår efterlevnad. Risken för bristande efterlevnad av ständigt förändrade regelverk är också en faktor. Det finns dock även möjligheter att bidra positivt genom våra kundsamarbeten, uppdrag och förbättringar i vår egen verksamhet. Genom att hantera dessa utmaningar proaktivt vill vi minska både negativ inverkan och risker, samtidigt som vi skapar värde genom hållbara arbetsätt. Mer information om vår process för väsentlighetsbedömning finns i IRO-1.

E1 Klimatförändringar		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Anpassning till klimatförändringar							
Främja anpassning till klimatförändringar – Som global aktör inom flera branscher kan Rejlers ha en positiv inverkan på samhällsutvecklingen och främja klimatanpassning i våra kundprojekt och partnerskap.	Positiv inverkan	●		●	●	●	●
Frekvens av extremväderhändelser – När klimatkrisen blir allt mer akut har Rejlers möjlighet att bidra till klimatanpassning i flera branscher globalt genom vår verksamhet och våra kundsamarbeten.	Möjligheter		●	●		●	●
Anpassning av affärsmodeller och processer – Det finns ett ökat tryck på de branscher där Rejlers har verksamhet för att anpassa affärsmodeller och processer till nya väderförhållanden. I kombination med brist på råvaror kan detta leda till ökade materialkostnader, böter för bristande efterlevnad av nya miljöbestämmelser o.s.v. Det finns också en ökad risk för strandsatta tillgångar inom fastighetssektorn.	Risk	●	●	●		●	●
Ökad risk för konkurser bland Rejlers kunder – Risken för konkurser bland Rejlers kunder, särskilt när det gäller byggnader, ökar under utmanande ekonomiska tider. Detta kan påverka kundernas vilja att köpa Rejlers tjänster och leda till att kunderna nedprioriterar hållbarhet på kort sikt.	Risk		●	●			●
Begränsning av klimatförändringar							
Minskning av globala utsläpp – Rejlers kan bidra till global utsläppsminskning och den gröna omställningen genom våra tjänster och kundsamarbeten.	Positiv inverkan		●	●		●	●
Utsläpp av växthusgaser – Rejlers bidrar till utsläpp av växthusgaser genom våra utsläpp i scope 1, 2 och 3. Detta inkluderar de anställdas pendling, affärsresor och inköp internt samt för våra kunduppdrag.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	●
Minimera kundernas utsläpp – Genom att tillhandahålla produkter och tjänster som prioriterar åtgärder för utsläppsminskning, inklusive automatisering och digitalisering, kan Rejlers aktivt bidra till att minska våra kunders utsläpp. Genom att utnyttja vår kompetens kan Rejlers spela en viktig roll för att hjälpa industrier och företag att övergå till mer hållbara metoder.	Möjligheter	●	●	●	●	●	●
Underlåtenhet att anpassa verksamheten till klimatförändringarna – Om Rejlers misslyckas med att anpassa sin verksamhet till en koldioxidsnål ekonomi finns det potential för väsentliga negativa effekter på samhället från klimatförändringar på grund av höga utsläppsnivåer.	Negativ inverkan	●	●	●		●	●
Energi							
Energioptimering genom kunduppdrag – Genom våra kunduppdrag har Rejlers möjlighet att påverka energioptimeringen positivt genom processer, materialval, automation och digitalisering.	Positiv inverkan	●	●	●		●	●
Energiförbrukning – Rejlers har verksamhet inom flera branscher med hög energiförbrukning. Beroende på energikälla och effektivitet i produktionen kan elförbrukningen bidra i hög grad till yttre miljöeffekter, till exempel klimatförändringar, vilket skapar hållbarhetsrisker för industrin.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	
Möjligheter från en växande efterfrågan på elektrifiering och energieffektivisering – Rejlers är väl positionerat för att svara på den växande efterfrågan på elektrifiering och energieffektivisering. Att utnyttja vår kunskap och erfarenhet inom detta område öppnar möjligheter för Rejlers.	Möjligheter		●	●		●	●
Ökad press på att leverera uppdrag inom elektrifierings- och energisektorn – Rejlers står inför en ekonomisk risk kopplad till ökade energipriser på grund av konflikter i Europa, särskilt i Ukraina, samt inflationstrycket i regionen.	Risk		●	●	●	●	

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 58 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091911

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Rejlers policyer som beskrivs nedan styr vårt arbete för att hantera begränsning av och anpassning till klimatförändringar, energieffektivitet och användning av förnybar energi. De skapar ett ramverk för att driva hållbar verksamhet och stödja övergången till ett samhälle med låga koldioxidutsläpp, vilket återspeglar vårt engagemang för långsiktigt miljöansvar.

Vår **miljöpolicy** erkänner vikten av miljöansvar och behovet av strategiska, systematiska och proaktiva insatser för att begränsa klimatförändringarna. Den beskriver vårt åtagande att aktivt arbeta med miljöinitiativ, kontinuerligt övervaka effekter och risker och fortsätta med kontinuerliga förbättringar. Dessutom belyser policyn den viktiga roll våra kunduppdrag och kunder spelar i vårt arbete för att begränsa klimatförändringarna, eftersom det är inom dessa områden som vårt företag kan ha störst inverkan. Denna policy har uppdaterats efter vår dubbla väsentlighetsbedömning som genomfördes tidigare i år, så att den bättre återspeglar de effekter, risker och möjligheter som identifierats under processen.

Vår **uppförandekod för leverantörer** utökar våra miljöåtaganden till våra leverantörer och partners. Den anger att våra leverantörer är skyldiga att vidta försiktighetsåtgärder när det gäller miljö- och klimatutmaningar, implementera ansvarsfulla metoder, följa relevanta lagar och standarder och främja miljövänlig teknik. Leverantörer måste också ha ett miljöledningssystem i linje med internationella standarder i förekommande fall. Vi förväntar oss att våra partners förstår och följer vår miljöpolicy, bedömer sin miljöpåverkan på ett tillförlitligt sätt och delar denna information med oss på begäran.

Vår **policy för resor och möten** beskriver vår inställning till tjänsteresor och hjälper de anställda att välja mötesformat, transporter och boenden som överensstämmer med våra hälso-, säkerhets- och hållbarhetsmål. Tjänsteresor ska ersättas av digitala möten när det är möjligt och nödvändiga resor ska samordnas med kollegor för att minska utsläppen.

Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Vår handlingsplan för nettonollutsläpp år 2050 fokuserar på fyra nyckelområden: att definiera vår strategi och våra mål för nettonollutsläpp, minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet, driva på omställningen för våra kunder och samarbeta nära med vår värdekedja för att uppnå hållbara framsteg. Dessa åtgärder tar upp aktiviteter uppströms, vår egen verksamhet samt aktiviteter nedströms inom alla våra affärssegment och geografiska områden.

Definiera vår nettonollstrategi och mål

Under 2024 följde vi upp vårt åtagande från 2023 att sätta upp vetenskapsbaserade mål för vårt klimatarbete. Efter att ha gjort en grundlig inventering av vårt fullständiga avtryck i år har vi nu SBTi-validerade kort- och långsiktiga mål för scope 1, 2 och 3, vilket säkerställer att vårt arbete är i linje med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet. Dessa mål kommer att styra våra övergripande klimatåtgärdsplaner för varje affärssegment framöver.

Förväntat resultat: En ny uppsättning interna åtgärder som harmoniserar med målen för varje segment för åren fram till 2030.

Minska koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet

Under året har våra affärssegment arbetat med att definiera sina övergripande klimatåtgärdsplaner. På övergripande nivå omfattar dessa åtgärdsplaner aktiviteter som:

- Granska våra policyer för tjänsteresor och interna riktlinjer för företagsfordon, så att vi prioriterar elektrifiering och lågutsläppsbränsle.
- En systematisk strategi för energikällor och effektivitet på våra kontor, inklusive övergång till förnybara källor och hänsyn till andra hållbarhetsfaktorer som att möjliggöra tillgång till kollektivtrafik vid nya kontorsetableringar.

Förväntat resultat: En minskning av utsläppen till följd av affärsresor och inköpt el på kort sikt och förbättrad synlighet i kontorsportföljen samt prioriteringar för fokuserade åtgärder för minskning av utsläpp i scope 2 relaterat till uppvärmning.

Vara en katalysator för våra kunders omställning

Rejlers tre strategiska fokusområden energiomställning, industriomvandling och framtidssäkring av samhällen är de områden där vi har störst påverkan och skapar värde för våra kunder. Vi prioriterar uppdrag som fokuserar på ren energi, utsläppsminskning och energibesparingar, och som bidrar till att bygga motståndskraftig infrastruktur och städer. På så sätt är vi en del av våra kunders hållbarhetsomställning och hjälper dem att nå sina hållbarhetsmål. Ett viktigt verktyg i vårt arbete är vårt analysverktyg Sustainalyzer, som vi utvecklat vidare och färdigställt under året. Sustainalyzer är ett verktyg som hjälper oss att mäta och följa upp uppdrag ur ett hållbarhetsperspektiv. Detta ska säkerställa att vi levererar de mest hållbara lösningarna till våra kunder avseende områdena klimatpåverkan, klimatanpassning, energianvändning, biologisk mångfald, material och processer, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter och leverantörsutvärderingar. Verktyget lanserades internt 2024, med ett mer omfattande genomförande som fortsätter under 2025.

Förväntat resultat: Fler Sustainalyzer-projekt och lärdomar så att vi kan fortsätta utveckla medarbetarstöd och relevanta milstolpar. Ökat hållbarhetsfokus i alla uppdrag samt ökad allmän medvetenhet om vår inverkan i uppdragen.

Att arbeta nära vår värdekedja

Rejlers nätverk av leverantörer och partners är oerhört viktigt för oss, och vi för en proaktiv dialog om ett brett spektrum av hållbarhetsfrågor med dem. Vi förbättrar vår dialog avseende utsläpp av växthusgaser och våra nyligen antagna vetenskapsbaserade mål för att proaktivt göra våra leverantörer delaktiga, förbättra kvaliteten på utsläppsdata vid inköp som en del av vår egen utsläppsinventering och driva på förändringar tillsammans med våra partners. Under 2024 arbetade en tvärfunktionell fokusgrupp med att stärka och harmonisera interna processer och verktyg för inköp och utvärdering av leverantörer. Under 2025 kommer vi att utöka detta projekt

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 59 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430009192

MÅTT OCH MÅL

till att omfatta mer detaljerade bedömningar av ESG-resultat i våra leverantörsutvärderingar.

Förväntat resultat: Bättre synlighet och uppföljning med leverantörer, inklusive dialog om våra nya mål avseende leverantörsengagemang (se E1-4). En uppsättning kriterier kopplade till utsläppsdata som ska användas i urvalsprocessen för leverantörer.

Planer för 2025
De första viktiga åtgärderna kopplade till affärssegmentens lokala handlingsplaner kommer att införas under 2025, inklusive åtgärder som uppdatering av policyer, riktlinjer för resor, förbättrad spårbarhet av leverantörer och inköpsstrategi samt införande av Sustainalyzer. På koncernnivå kommer Rejlers att fortsätta prioritera klimatrelaterade åtgärder, med ett starkare ramverk för rapportering nästa år för att säkerställa korrekt rapportering av utsläppsminskningar och klimatrelaterade inverkningar.

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vi har satt upp klimatrelaterade mål för begränsning av klimatförändringar och utsläppsminskning, allt med 2023 som basår. Dessa mål har fastställts med hjälp av GHG-protokollet och ramverket för Science Based Targets initiative, och de långsiktiga målen är i linje med SBTi:s sektoröverskridande färdplan:

Rejlers har åtagit sig att nå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan till 2050.

Mål på kort sikt:
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 % för räkenskapsåret 2030 räknat från basåret 2023.
- Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 från tjänsteresor med 52 % per MSEK mervärde för räkenskapsåret 2030 räknat från basåret 2023.
- 77 % av Rejlers leverantörer sett till kostnad som omfattar inköpta varor och tjänster och kapitalvaror ska ha vetenskapsbaserade mål till räkenskapsåret 2028.

Mål på lång sikt:
- Minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 90 % för räkenskapsåret 2050 räknat från basåret 2023.
- Minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 med 97 % per MSEK mervärde inom samma tidsram.

För framsteg mot våra mål, se E1-6.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 60 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091931

E1-5

Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix	2024
Fossil energiförbrukning	2 319,5 MWh
Andel fossila källor i den totala energiförbrukningen	*24,4 %*
Förbrukning från kärnkraftskällor	1 442,8 MWh
Andel av förbrukningen från kärnkraftskällor i den totala energiförbrukningen	*15,2 %*
Forbrukning av köpt eller förvärvad el, värme, ånga och kylning från förnybara källor	5 743,3 MWh
Andel förnybara källor i den totala energiförbrukningen	*60,4 %*
Total energiförbrukning	**9 505,7 MWh**

Genom 2024 års rapporteringsarbete för ESRS-anpassning är det första gången vi konsoliderar siffror om energiförbrukning och energimix separat från våra beräkningar av växthusgaser och tillhörande utsläppsfaktorer. När vi genomför åtgärder från våra klimatåtgärdsplaner i linje med våra vetenskapsbaserade mål strävar vi efter att öka andelen förnybara källor gradvis (läs mer i E1-3 och E1-4).

Redovisningsprinciper E1-5
Vår rapportering om energiförbrukning bygger huvudsakligen på regionala energimixar, eftersom detaljerade data per organisationsenhet inte fanns tillgängliga i hela organisationen för 2024. När certifikat eller ursprungsgarantier finns tillgängliga med andelar angivna för respektive energikälla, har dessa utnyttjats för den aktuella organisationsenheten. När certifikat endast specificerar fossilfria källor har en 50/50-fördelning mellan kärnkraft och förnybar energi tillämpats.

Fossila källor
Rejlers energiförbrukning från fossila källor härrör främst från vår fordonsflotta, inklusive el som används för laddning av elfordon, samt el- och fjärrvärmeförbrukning relaterad till våra kontor där fossila källor är en del av den regionala energimixen.

Kärnkraftskällor
Rejlers energiförbrukning från kärnkraftskällor handlar främst om el- och fjärrvärmeförbrukning kopplat till våra kontor. Laddning av elfordon där kärnkraftskällor ingår i den regionala energimixen ingår också.

Förnybara källor
Rejlers förnybara energiförbrukning är förknippad med el- och fjärrvärmeförbrukning på våra kontor. Laddning av elfordon där förnybara källor ingår i den regionala energimixen ingår också.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 61 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091944

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Utsläpp av växthusgaser uppdelade efter scope 1 och 2 och väsentliga scope 3-kategorier (E1-4 och E1-6)

		Basår och jämförelse (2023)	2024	% N / N-1	2030	2050	Årligt % mål / Basår
Scope 1 Utsläpp av växthusgaser	Bruttoutsläpp av växthusgaser scope 1 (tCO_2eq)	250,9	316,1	20,6 %	145,4	25,1	-6,0 %
Scope 2 Utsläpp av växthusgaser	Bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO_2eq, platsbaserat)	460,7	554,8	17,0 %			
	Bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO_2eq, marknadsbaserat)	656,3	703,9	6,8 %	380,7	65,4	-6,0 %
Väsentliga utsläpp av växthusgaser i scope 3	Totala indirekta bruttoutsläpp av växthusgaser scope 3 (tCO_2eq)	16 251,1	17 448,6	6,9 %		973,0[1]	-3,5 %[1]
	1. Inköpta varor och tjänster	10 851	11 891,9	8,8 %			
	2. Kapitalvaror	448,6	703,6	36,2 %			
	3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte ingår i scope 1 eller scope 2)	168,7	227,0	25,7 %			
	5. Avfall som genereras i verksamheten	0,8	1,1	29,5 %			
	6. Tjänsteresor	2 575,5	2 614,6	1,5 %	2 467,3[1]		-0,6 %[1]
	7. Arbetspendling	2 206,5	2 010,3	-9,8 %			
Totala utsläpp av växthusgaser	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) (tCO_2eq)	16 962,7	18 319,5	7,4 %			
	Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) (tCO_2eq)	17 158,3	18 468,6	7,1 %		1 063,5[1]	-3,7 %[1]

1) Det absoluta målvärdet för 2030 är en uppskattning baserad på tillväxtprognosen i mervärde fram till 2030 och målintensiteten. Det absoluta målvärdet för 2050 uppskattas baserat på samma tillväxtprognos fram till 2030, förutsatt att mervärdesnivån förblir stabil fram till 2050. Eftersom vi inte har en fullständig affärsstrategi med en prognos som sträcker sig till 2050, bör den absoluta reduktionsnivån på lång sikt betraktas som ett väsentligt antagande. Se följande tabeller för framsteg mot intensitetsmålen.

Utsläpp av växthusgaser per nettoomsättning

Metrisk	2023	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserat) per nettoomsättning (tCO_2eq/MSEK)	4,1	4,1
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) per nettoomsättning (tCO_2eq/MSEK)	4,2	4,2

Sedan 2020 har Rejlers rapporterat växthusgasutsläpp från scope 1, 2 och 3 baserat på GHG-protokollet, samtidigt som vi successivt förbättrat metodiken, datakvaliteten och omfattningen. Som förberedelse för våra nu validerade vetenskapsbaserade mål under 2024 har vi vidtagit ytterligare åtgärder för att förbättra vår rapportering. I år redovisar vi hela scope 1, 2 och 3 med 2023 som basår för våra nya mål. Eftersom redovisning av växthusgasutsläpp är en iterativ process strävar vi efter kontinuerlig förbättring och transparens.

Som framgår av tabellen ovan har våra totala utsläpp ökat med 7,1 % (marknadsbaserat) sedan 2023. Tabellen presenterar också resultaten i förhållande till absoluta utsläppsvärden för varje scope och kategori för våra målår. Eftersom 2024 var året då vi introducerade våra nya vetenskapsbaserade mål och handlingsplaner, förväntar vi oss att se resultat av våra första interna åtgärder under 2025.

Scope 1: Ökningen av utsläpp i scope 1 avser främst interna systemförändringar för förbättrad datakvalitet och omfattning inom delar av vår fordonsflotta. Utsläppsfaktorerna för fossilt bränsledrivna bilar har också ökat under 2024.

Scope 2: Ökningen av utsläppen i scope 2 härrör främst från bättre datatillgänglighet och beräkningar av inköpt kyla för de relevanta kontorsenheterna. Utsläppen från både inköpt el och uppvärmning har minskat sedan förra året.

Scope 3: Eftersom en stor del av scope 3-inventeringen är kostnadsbaserad innebär ökade inköp under 2024 naturligt också ökade utsläpp i dessa beräkningar. Vårt mål är att övergå från rena kostnadsbaserade beräkningsmetoder för att säkerställa transparens när det gäller reduktionsåtgärder.

Utsläppen från tjänsteresor ökade med 1,5 %, enligt förväntan på grund av vår organiska tillväxt, medan pendling av anställda har minskat med 9,8 % på grund av nya medarbetare främst i segment med mindre utsläppsintensiva pendlingsalternativ baserat på pendlingsundersökningen från 2023. Se mer information om metodik och datakällornas kvalitet i Redovisningsprinciper.

Utsläppsintensiteten per nettoomsättning är densamma som för 2023.

Utsläpp av växthusgaser per mervärde

			Kort sikt	Lång sikt
Metrisk	**2023**	**2024**	**Målår 2030**	**Målår 2050**
Scope 3.6 Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor per mervärde (tCO_2eq/MSEK)	0,8	0,8	0,4	
Totala utsläpp av växthusgaser i scope 3 per mervärde (tCO_2eq/MSEK)	5,2	5,2		0,2

Tabellen ovan visar våra tjänstereserelaterade utsläpp i scope 3.6 och våra totala utsläpp i scope 3 per MSEK mervärde, med hjälp av GEVA-metodiken (EBITDA + personalkostnader). Intensiteterna både för vårt kortsiktiga mål och nettonollmålet utföll likvärdigt som för 2023.

Leverantörsengagemang

Metrisk	2023	2024	Målår 2028
Leverantörer sett till kostnad som täcker kategori 3.1 och 3.2 med vetenskapsbaserade mål (%)	10	9	77

Ovanstående tabell visar procentandelen av Rejlers leverantörer sett till kostnad av inköpta varor och tjänster och kapitalvaror med vetenskapsbaserade mål. I år har vi förbättrat inventeringen av leverantörer för att bättre anpassa oss till beräkningarna för kategorierna 3.1 och 3.2. Andelen för vår omfattning 2024 är 9 %.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 62 of 126.

Redovisningsprinciper E1-6
Våra beräkningar av växthusgaser följer kraven och vägledningen i GHG-protokollet (GHG Protocol Corporate Standard). Under 2024 slutförde vi vår inventering av växthusgasutsläpp i scope 3 och lade till fem nya kategorier för att täcka hela Rejlers utsläppsomfattning. Denna inventering fungerar som utgångspunkt för våra nya validerade vetenskapsbaserade mål. Som ett resultat av detta rapporterar vi hela inventeringen för 2024 och återger vårt basår för 2023, inklusive vissa metodförbättringar. Rapporteringens omfattning ligger i linje med koncernens strategi för finansiell konsolidering, inklusive dotterbolag.

Vårt mål är att ständigt förbättra kvaliteten på våra data och vår metodik. Vi strävar efter att övergå från kostnadsbaserade tillvägagångssätt till mer specifika leverantörsbaserade eller genomsnittsbaserade metoder, och prioriterar våra största utsläppskategorier när vi förfinar vår metodik över tid.

Scope 1: Direkta utsläpp av växthusgaser
Vår rapporterade scope 1 inkluderar utsläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers företagsfordon (mobil förbränning) och användning av köldmedier på våra kontor (flyktiga utsläpp). Data samlas in genom fastighetsförvaltare och för företagsfordon genom interna loggsystem. Utsläppsfaktorer från DEFRA (2024) och Trafikverket (2022) används.

Scope 2: Indirekta utsläpp av växthusgaser
Rejlers scope 2 avser utsläpp av växthusgaser från inköpt el (inklusive laddning av elfordon), uppvärmning och kylning. Uppgifter om konsumtion samlas in antingen via fastighetsförvaltare, energileverantörsportaler eller fakturor. Vi använder AIB-faktorer (2024) för både marknads- och platsbaserade elberäkningar i Sverige, Finland och Norge, och justerar för urpsrungsgarantier eller certifikat i vår marknadsbaserade rapportering för att fånga upp inköp av förnybar energi. För underenheten i Abu Dhabi i det finska segmentet tillhandahåller IEA (2024) nationella utsläppsfaktorer. För uppvärmning och kylning används Energiföretagens (2023) utsläppsfaktorer i Sverige, med nationella medelvärden i Norge och Finland och globala medelvärden för Abu Dhabi.

Som förberedelse för ESRS-linjering har vi sedan 2023 uppdaterat vår metodik och relevanta utsläppsfaktorer avseende beräkningar från elförbrukning av elfordon för att harmonisera med lokala elmarknader istället för ett genomsnitt baserat på körda kilometer. Vi har också i större utstrackning introducerat marknads- och platsbaserade utsläppsfaktorer för el och uppvärmning. De rapporterade utsläppen för 2024 är i linje med denna metod och scope 2-utsläppen från 2023 är därför omräknade i årets rapport.

Scope 3 Indirekta utsläpp av växthusgaser
Rejlers scope 3-inventering bygger på den granskning som slutfördes 2024 och omfattar indirekta utsläpp av växthusgaser som tillskrivs våra inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, avfall som genereras i verksamheten, tjänsteresor och arbetspendling.

Kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster
Utsläpp av växthusgaser som härrör från Rejlers inköp av varor och tjänster. På grund av nuvarande datatillgänglighet är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.2 Kapitalvaror
Utsläpp av växthusgaser förknippade med Rejlers tillgångar i fastigheter, anläggningar och utrustning samt immateriella tillgångar främst relaterade till investeringar i IT-utveckling. På grund av aktuell datatillgång är metoden kostnadsbaserad och använder en kartläggning till Exiobase (2019) med aggregerade sektorer och deras respektive utsläppsfaktorer.

Kategori 3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
Utsläpp av växthusgaser i samband med bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte redovisas i scope 1 och 2. Beräkningarna bygger på förbrukning i scope 1 och 2 med genomsnittliga utsläppsfaktorer främst från DEFRA (2024), AIB (2024), IEA (2024) och Trafikverket (2022; 2023).

Kategori 3.5 Avfall som genereras i verksamheten
Utsläpp av växthusgaser som härrör från forsling och behandling av avfall inom Rejlers verksamhet. På grund av datatillgänglighet extrapoleras data för närvarande med hjälp av avfallsmedelvärden från koncernens huvudkontor baserat på antalet anställda i alla segment. Utsläppsfaktorer för DEFRA (2024) används för beräkningarna.

Kategori 3.6 Tjänsteresor
Utsläpp av växthusgaser i samband med Rejlers tjänsteresor över hela koncernen. Beräkningarna använder blandade metoder med leverantörsspecifika eller avståndsbaserade data där så är möjligt, och kostnadsbaserade metoder vid behov. Data samlas in från resebyråer, upphandlade reseleverantörer och system för utläggsrapportering. Milersättningsrapportering används för privata bilresor. För vissa utläggsuppgifter där informationen om resesätt är begränsad i våra nuvarande system, har vi utgått från en blandning av resesätt baserat på våra tillgängliga data som en uppskattning. Majoriteten av utsläppsfaktorerna kommer från DEFRA (2024), AIB (2024) och Trafikverket (2023), kompletterat med olika medelvärden för kostnadsbaserade beräkningar.

För potentiella dataöverlapp gäller försiktighetsprincipen och det högsta beloppet väljs och kontrolleras för att undvika dubbelräkning. När det gäller 2023 års metod upptäcktes vissa fall av dubbelräkning i de historiska beräkningarna under datainsamlingen 2024. Detta har justerats genom omräkning av 2023 års scope 3-siffror för att säkerställa fortsatt jämförbarhet.

Kategori 3.7 Arbetspendling
Utsläpp av växthusgaser relaterade till våra anställdas pendling till och från våra kontor. Baserat på en pendlingsundersökning som genomfördes under hösten 2023 med en svarsfrekvens på 50 % av koncernens medarbetare, uppskattas och aggregeras data baserat på antalet anställda för 2024 och beräknas med användning av genomsnittliga avståndsbaserade utsläppsfaktorer.

Utsläpp av växthusgaser per nettoomsättning
Intensiteten av växthusgasutsläpp per nettoomsättning beräknas baserat på total scope 1, scope 2 plats- respektive marknadsbaserat och totala scope 3-utsläpp, dividerat med våra nettoomsattning i SEK (se finansiella noter 5 och 6).

Observera att våra intensitetsbaserade vetenskapsbaserade mål för scope 3 är relativa till mervärde (EBITDA + personalkostnader). Se E1-4 och E1-6 för ytterligare information.

Scope 3-datakällor
För kategorierna 3.1 och 3.2 bygger beräkningarna på kostnader. Kategori 3.3 bygger på primära uppgifter om energiförbrukning från scope 1 och 2. Kategori 3.5 bygger på sekundära genomsnittsdata från vårt huvudkontor och används för att uppskatta data för hela vår organisation. Kategori 3.6 är en blandning mellan både primära och sekundära data, beroende på om indata är leverantörsspecifika eller kostnads- eller avståndsbaserade från data inom våra system. Slutligen bygger kategori 3.7 på sekundära indata från 2023 års medarbetarundersökning, aggregerad med 2024 års antal anställda som en uppskattning.

Eftersom 2024 är det första året vi har tagit fram en fullständig inventering förutom basårsberäkningarna för 2023, förväntar vi oss att förbättra dataspecificiteten och kvaliteten när vi utvecklar våra system för insamling och beräkning ytterligare.

Trender för datakvalitet (%), scope 3

Serie	Primär	Sekundär
2024	10,6 %	89,4 %

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 63 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430091960

E1-7

Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Som en del av våra planer för att minska koldioxidutsläppen så att vi kan uppnå målen för 2050 överväger Rejlers att investera i teknik för avskiljning och lagring av koldioxid (CCS) i syfte att fånga upp utsläpp direkt från våra anläggningar eller andra utsläppsintensiva processer. Detta säkerställer att de tas bort permanent genom säker geologisk lagring. Rejlers kommer också att utforska naturbaserade lösningar som beskogning och återplantering av skog för att förbättra koldioxidbindningen och främja den biologiska mångfalden. Dessa initiativ syftar till att kompensera för eventuella återstående utsläpp inom Rejlers växthusgasinventering som inte kan elimineras på annat sätt.

Rejlers har inte tidigare genomfört några projekt för att avskilja eller begränsa växthusgaser genom koldioxidkrediter. Efter valideringen av våra vetenskapsbaserade mål förfinar vi vår plan för nettonoll ytterligare och undersöker hur bästa praxis inom CCS-teknik och naturbaserade lösningar ska tillämpas för att hantera framtida kvarvarande utsläpp. Med tanke på den långa tidsramen (nettonoll år 2050) ligger fokus inledningsvis på de direkta aktiviteter för utsläppsminskning som krävs för att uppnå målen på kort och lång sikt.

Direkta utsläppsreduktioner kommer att prioriteras och eventuella kvarvarande utsläpp ska neutraliseras i enlighet med SBTi-kriterierna innan nettonollstatus uppnås.

E1-8

Intern koldioxidprissättning

Under 2024 har våra affärssegment fokuserat på att godkänna landsspecifika milstolpar för vetenskapsbaserade mål på kort sikt, tillsammans med motsvarande åtgärder. Detta arbete kommer att accelereras under 2025, inklusive en grundlig utvärdering av nuvarande planer och deras effektivitet.

Även om det för närvarande inte finns något internt prissättningssystem för koldioxid, undersöker vi aktivt dess potential som ett framtida verktyg för att förbättra beslutsfattandet och stimulera anpassningen till våra policyer och våra klimatmål. Inget koncernövergripande beslut har ännu fattats om tidsplanen eller omfattningen för ett sådant genomförande.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 64 of 126.

E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

I Rejlers fokusområden industriomvandling och framtidssäkring av samhällen är resursanvändning och cirkularitet avgörande för att driva övergången till en resurseffektiv, cirkulär industri. Dessa principer stöder övergången till mer hållbara metoder och spelar en viktig roll för att forma framtiden för både industri och samhällen.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Resursanvändning och cirkulär ekonomi har länge varit viktigt för oss. Nu formaliserar vi dem som ett väsentligt ämne för rapportering, och de fortsätter de att vara centrala för vår strategi. Det här området innefattar både negativa och positiva inverkningar samt risker och möjligheter för Rejlers. Vi fokuserar på att förbättra resurseffektiviteten och minska avfallet, stödja våra miljömål och skapa förbättringar i verksamheten. När vi integrerar principerna för den cirkulära ekonomin ytterligare strävar vi efter att förbättra hållbarheten i hela vår affärsmodell. Se IRO-1 för mer information om vår process för väsentlighetsbedömning.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Resursinflöden, inklusive resursanvändning							
Beroende av resurser under produktion och implementering – Rejlers strävar efter att främja hållbarhet och resurseffektivitet, men verksamheten som är kopplad till våra tjänster är fortfarande beroende av resursförbrukning, och då specifikt icke-förnybara resurser.	**Negativ inverkan**			●	●	●	
Engagemang för den cirkulära ekonomin – Rejlers kan bidra till en mer hållbar och effektiv användning av resurser som prioriterar resursoptimering, avfallsminskning och främjande av mer hållbara metoder i våra kunduppdrag. Dessutom kan vi undvika produkter som innehåller hälso- och miljöskadliga ämnen.	**Positiv inverkan**	●		●	●	●	●
Kundstöd – Ett ökat fokus på och engagemang för att anskaffa hållbara material och bidra till en cirkulär ekonomi kan ge Rejlers möjlighet att tillhandahålla kompetens och stöd till kunder inom olika branscher, särskilt inom byggnader, industri och infrastruktur.	**Möjligheter**			●		●	●
Otillräcklig kunskap om branschutveckling – Att byta och utveckla nya material, metoder och processer kan utgöra en risk för Rejlers om det inte finns tillräcklig kunskap om utvecklingen.	**Risk**	●		●		●	●

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 65 of 126.

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E5-1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vår **miljöpolicy** har uppdaterats efter granskningen av vår dubbla väsentlighetsbedömning som genomfördes tidigare i år. Uppdateringarna återspeglar ett starkare fokus på resursanvändning och principer för cirkulär ekonomi. Detta gäller särskilt i våra kunduppdrag, där vi har vår viktigaste inverkan. Policyn betonar metoder som materialval, avfallsminskning och ansvarsfull anskaffning av nya och förnybara material. Genom att integrera principer för cirkulär ekonomi säkerställer vi att våra projekt fokuserar på att minimera avfall, optimera resurseffektivitet och stödja hållbara materialcykler. Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

E5-2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vårt projektanalysverktyg Sustainalyzer gör det möjligt för oss att identifiera lösningar och åtgärder som ökar hållbarhetsaspekterna i våra kunduppdrag, inklusive resursanvändning och cirkularitet. Under 2024 har koncernövergripande mål för implementering och användning fastställts.

För att säkerställa ytterligare framsteg har vi åtagit oss att utveckla och genomföra åtgärdsplaner med fokus på resursanvändning och den cirkulära ekonomin, och integrera dessa i vårt övergripande hållbarhetsstrategiarbete 2025.

MÅTT OCH MÅL

E5-3

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vårt mål att implementera vårt analysverktyg Sustainalyzer i alla projekt som överstiger 1 miljon SEK till 2030 omfattar flera hållbarhetsaspekter, inklusive resursanvändning och cirkularitet. Genom att använda detta verktyg kommer datainsamling relaterad till cirkularitet att stödjas i våra projekt. Detta kommer att användas vid fastställandet av mål inom detta område.

Att fastställa relevanta och mätbara mål för resursanvändning, specifikt inom ramen för en cirkulär ekonomi, är en viktig prioritet för oss och är integrerat i våra planer för 2025.

E5-4

Resursinflöden

Som konsultföretag är resursinflödena som hör samman med vår verksamhet främst kopplade till våra kunduppdrag, vilket gör att rapportering av inflöden är beroende av våra kunders aktiviteter. På grund av nuvarande begränsningar kan vi inte rapportera om detta i sin helhet i vår rapport för 2024, men vi har åtagit oss att ytterligare undersöka och utveckla detta område, inklusive tolkningar som rör våra identifierade väsentliga inverkningar, risker och möjligheter.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 66 of 126.

INFORMATION OM SAMHÄLLSANSVAR

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Människor är kärnan i vår verksamhet. Vi vill skapa en säker och inspirerande arbetsplats där kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt är centrala för vår vision. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds har vi åtagit oss att skapa en säker och stöttande miljö där våra anställda kan utvecklas.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Som konsultföretag har våra medarbetare alltid hög prioritet. Vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierade arbetsförhållanden samt likabehandling och möjligheter för alla som väsentliga områden, både ur inverkansperspektiv och ekonomiskt perspektiv. För att stödja vår fortsatta tillväxt fokuserar vi på att behålla befintliga medarbetare och attrahera nya talanger. En mångsidig och inkluderande arbetsplats gör inte bara Rejlers till en mer attraktiv arbetsgivare, utan främjar även innovativa team och lösningar som i slutändan gynnar våra kunder. Detta leder till ökad lönsamhet. Vi är fast beslutna att förbättra jämställdhet och inkludering som ett löpande arbete. På Rejlers prioriterar vi också att skapa en sund arbetsmiljö som stödjer både det fysiska och mentala välbefinnandet hos våra medarbetare, eftersom hållbarhet börjar med oss. Se IRO-1 för mer ingående information om vår process för väsentlighetsbedömning.

S1 Den egna arbetskraften		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Arbetsvillkor							
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen – Rejlers anställda kan utsättas för hälso- och säkerhetsrisker, inklusive fysiska risker, vid besök och arbete på plats vid projektanläggningar, till exempel aktiva byggzoner, projekt för förnybar energi och utveckling av infrastruktur.	Negativ inverkan		●		●	●	●
Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret – Hälso- och säkerhetsrisker på kontoret och under hybridarbete kan omfatta icke-ergonomisk arbetsmiljö, stress eller bristande balans mellan arbete och privatliv.	Negativ inverkan		●		●	●	●
Sysselsättningsmöjligheter – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa sysselsättningsmöjligheter via organisk tillväxt och genom att öppna lokala kontor.	Positiv inverkan		●		●	●	●
Skapa goda arbetsvillkor – Rejlers har en positiv inverkan genom att skapa goda arbetsvillkor och bidra till god fysisk och psykisk hälsa, bland annat genom en flexibel arbetsplats och olika personalförmåner.	Positiv inverkan		●		●	●	●
Otillräcklig hantering av arbetsvillkoren – Potentiell otillräcklig hantering av arbetsvillkoren kan utgöra en risk för att behålla anställda samt försämra varumärkesprofileringen som arbetsgivare och förmågan att attrahera rätt kompetenser. Dessutom kan det medföra hälso- och säkerhetsrisker.	Risk		●		●	●	
Likabehandling och möjligheter för alla							
Diskriminering – Risk för diskriminering av Rejlers anställda i vår egen verksamhet och vid projekt på plats hos kunden, inklusive omedvetna fördomar vid rekrytering och intern karriärutveckling.	Negativ inverkan		●		●	●	
Kompetensutveckling – Rejlers har en positiv inverkan på kompetensutveckling och utbildning genom t.ex. Rejlers interna utbildningsplattformar.	Positiv inverkan		●		●	●	
Brist på nödvändig kompetens – Branscher som utvecklas kan i kombination med striktare anställningslagar göra det svårare att förvärva talanger. Dessutom ökar risken för förlorad kompetens, högre kostnader och minskade intäkter till följd av ineffektivitet och missnöjda kunder.	Risk		●		●	●	

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 67 of 126.

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

Våra policyer spelar en viktig roll för att forma hur vi stöttar och stärker våra anställda och skapar en miljö där de kan utvecklas. De vägleder oss också i arbetet med att skapa en arbetsplats som prioriterar kontinuerlig utveckling, välmående och inkludering för alla. Rejlers policyer är förenliga med relevanta internationellt erkända ramverk som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s Global Compact, och följer den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Mänskliga rättigheter

Vår **uppförandekod** fastslår förväntningarna på vårt beteende både inom företaget och i vår samverkan med externa aktörer. Rejlers är medlem i FN:s Global Compact och respekterar de tio principerna för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättsliga frågor som föreningsfrihet och förbud mot tvångsarbete, slaveri, barnarbete och människohandel. Anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers måste hålla sig informerade om kundkraven samt följa tillämpliga lagar och vår uppförandekod. Vi förväntar oss också att våra affärspartners ska upprätthålla samma etiska standarder.

Vår **policy för affärsetik** återspeglar vårt engagemang för etiskt ansvar inom organisationen och leveranskedjan. Vi har nolltolerans mot mutor, korruption, otillbörlig marknadspåverkan och skatteflykt. Vi avvisar förfalskade produkter, respekterar immateriella rättigheter, upprätthåller mänskliga rättigheter och följer internationella standarder som FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

Säker och hälsosam arbetsplats

Vår **policy för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen** beskriver Rejlers åtagande att ständigt förbättra arbetsvillkoren för anställda, samt för dotterbolag, samarbetspartners och leverantörer som arbetar i Rejlers regi. Den slår fast vikten av att alla anställda kommer hem friska och med både mental och fysisk energi kvar efter arbetsdagen. Policyn omfattar förebyggande av olyckor på arbetsplatsen och ledningssystem för förebyggande.

Vår uppförandekod fastställer också våra prioriteringar för en hälsosam, trygg och säker arbetsplats, och vi inser att god ledning och ett starkt samarbete mellan arbetsgivare och anställda är avgörande för att främja positiva arbetsrelationer och kontinuerligt förbättra välmåendet och säkerheten för alla anställda, inklusive utsatta grupper.

Vår **policy för resor och möten** beskriver Rejlers syn på tjänsteresor och ska underlätta för de anställda att välja mötessätt, transporter och boende som så långt det är möjligt bidrar till Rejlers övergripande mål och policyer när det gäller hälsa och säkerhet samt miljömässig hållbarhet.

Inkluderande arbetsplats

Vår **policy för att motverka diskriminering** fastställer vårt åtagande att inkludera och säkerställa lika värde och rättvis behandling för alla, särskilt för grupper med högre risk för sårbarhet. Detta åtagande gäller rekrytering, utformning av arbetsplatsen, kontinuerlig fortbildning och ledningsbeslut, oavsett kön, sexuell läggning, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Cheferna ansvarar för att upprätthålla denna policy i syfte att förhindra diskriminering och stödja en inkluderande arbetsmiljö.

Alla Rejlers anställda informeras om policyerna under sin introduktion och förväntas hålla sig uppdaterade om aktuella krav. Ledningen ansvarar för att säkerställa att policyerna framförs, förstås och följs. Misstänkta eller faktiska överträdelser måste rapporteras till ledningen eller via visselblåsarfunktionen. Läs mer om vår visselblåsarfunktion under S1-3.

Ytterligare information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

ENGAGEMANG MED VÅR ARBETSSTYRKA

S1-2

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och deras arbetstagarrepresentanter angående inverkningar

Rejlers strävar efter att delta i möten med hälso- och säkerhetsrepresentanter och fackliga representanter minst en gång var tredje månad, med ytterligare möten planerade efter behov. Dessa möten syftar till deltagande, samråd och informationsutbyte.

Vi mäter medarbetarnas nöjdhet genom veckovisa pulsundersökningar med återkommande frågor, så att vi kan följa upp den övergripande stämningen inom organisationen. Resultaten analyseras efter division, affärsområde, team och ort för att identifiera trender, hantera problem och lära av positiva förhållanden. Två gånger om året ska anställda och chefer hålla medarbetarsamtal för att diskutera prestationer, sätta upp mål och identifiera möjligheter för lärande och utveckling.

Vi deltar aktivt i det fackliga samarbetet inom de affärssegment som omfattas av kollektivavtal genom löpande kommunikation och samverkan. Syftet är att ta itu med de anställdas problem och säkerställa ömsesidig förståelse mellan facket och ledningen.

Chefen för funktionen People & Culture ansvarar för att aktiviteter kring engagemang genomförs och följs upp i varje affärssegment.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 68 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092O1

VIDTA ÅTGÄRDER

S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Förutom att upprätthålla en kontinuerlig dialog med anställda genom veckovisa pulsundersökningar, utvärderingar av prestationen och öppna diskussioner mellan medarbetare och chefer, informerar och uppmuntrar vi aktivt medarbetare att ta upp problem, antingen genom vår visselblåsarprocess, de veckovisa pulsundersökningarna eller direkt med funktionen People & Culture. Vi anser att det är viktigt att våra medarbetare känner att de kan rapportera eventuella oegentligheter. Dessa kanaler är utformade för att främja en öppen och förtroendeskapande miljö, så att medarbetarna kan känna sig trygga med att uttrycka sina frågor och tankar. Genom dessa arbetssätt förstärker vi vårt engagemang för etiskt uppförande och främjar en stöttande arbetsplats.

Visselblåsning

Vår visselblåsarprocess, som helt och hållet hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda att ta upp problem konfidentiellt och följer säkerhetsstandarder som säkerställer visselblåsarens anonymitet.

Genom visselblåsningssystemet kan alla Rejlers anställda anonymt och säkert rapportera information om överträdelser av lagar, etik, moral eller företagspolicyer. Förutsatt att visselblåsarna inte är inblandade i brottslig aktivitet, kommer de inte att drabbas av negativa konsekvenser för att de tar upp problem. Ärenderegistrering och löpande dialog sköts genom ett säkert tredjepartssystem och anmälningar hanteras i samråd med Rejlers visselblåsningskommitté, som inkluderar kommunikationschefen, HR-representanter och en medlem av Rejlers styrelse. Se även G1-1 för mer information om vår visselblåsarprocess och system.

Pulsundersökningar och förbättringssystem

Våra veckovisa pulsundersökningar för medarbetare samlar in synpunkter på ämnen som ledning, ledarskap, inkludering, eNPS (employee Net Promoter Score) och annat. Undersökningen fungerar också som ett verktyg för dialog, som uppmuntrar medarbetare att dela med sig av synpunkter, anmälningar, problem och feedback till chefer och HR. Alla kommentarer och nyckeltal följs upp och utgör grund för vilka åtgärder som ska vidtas för att förbättra medarbetarnas nöjdhet och arbetsmiljö, hantera problem samt förbättra ledarskapet.

Vi uppmuntrar också våra medarbetare att lämna in avvikelser och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att ta upp problem och hur man använder dem ingår i introduktionen av ny personal och finns även på vårt intranät. Några av våra interna kurser, till exempel antikorruptionskursen, innehåller information om vår visselblåsarfunktion och är från och med 2024 obligatoriska i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025.

S1-4

Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften

För att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för Rejlers anställda har vi certifierat majoriteten av all verksamhet inom företaget i enlighet med enligt den internationella arbetsmiljöstandarden ISO 45001. Vår ansökan om medlemskap i FN:s Global Compact lämnades in och godkändes 2024. Under många år har vi följt dess principer, och nu formaliseras vårt åtagande med medlemsskap i detta globala ramverk.

Vi arbetar med många lokala initiativ som syftar till att främja välmående och skapa en positiv inverkan för våra medarbetare. Dessa inkluderar ofta friskvårdsprogram, lokala nätverk och liknande aktiviteter. Vi mäter de anställdas engagemang och nöjdhet varje vecka, med målet att omedelbart upptäcka om välbefinnandet minskar, så att vi kan vidta snabba åtgärder.

Alla våra aktiviteter är i linje med våra handlingsplaner, vilket driver framsteg inom områdena välmående medarbetare och inkluderande arbetsplatser. Alla planer och åtgärder utvärderas årligen. Utifrån detta fastställs nya handlingsplaner och mål för det kommande året. Löpande utvärderingar av åtgärder och deras effektivitet genomförs också kontinuerligt genom våra pulsundersökningar för anställda. Eftersom arbetsprocesserna och behoven varierar mellan olika affärssegment, planeras och implementeras även förebyggande åtgärder på olika sätt. Några av de viktigaste aktiviteterna under 2024 inkluderar, men är inte begränsade till:

Välmående medarbetare

Arbetsmiljö- och hälsoinitiativ

I Sverige genomfördes återkommande uppdateringar och rutiner för ledare förtydligades för att skapa en säker och stödjande arbetsmiljö, inklusive skyltning för mer inkluderande toalettutrymmen. Finland har en arbetsmiljökommitté med fokus på psykisk hälsa och fysisk aktivitet. Anställda erbjuds omfattande friskvård och aktivt arbete pågår löpande för att minska olyckor. I Norge tillhandahålls obligatorisk säkerhetsutbildning, utvärderingar av ergonomin utförs på kontoren och flexibla arbetstider erbjuds för att minska stress och främja balansen mellan arbete och privatliv.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 69 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092202

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

Välbefinnande och en stödjande arbetsplats
I Sverige främjas ett stöttande och respektfullt arbetsklimat med regelbundna påminnelser om antidiskrimineringspolicyn. Finland har infört nya dialogformat där ledningen svarar på frågor, samt regelbundna frukostmöten för att stärka gemenskapen. I Norge uppdateras förmånspaketen för de anställda regelbundet och en flexibel arbetsmiljöriktlinje har införts, inklusive distansarbete.

Inkluderande arbetsplats
Motverka diskriminering och fördomar i rekrytering och karriärutveckling
Sverige har implementerat riktlinjer för att minska fördomar i rekryteringen och arbetar med att skapa en mer inkluderande urvalsprocess. Finland planerar mångfaldsutbildning för ledare och arbetar för att integrera principer om mångfald i rekryteringsprocessen. I Norge införs utbildning om omedvetna fördomar för HR och ledningen, och revisioner genomförs för att säkerställa rättvis rekrytering och karriärutveckling.

Främja mångfald och inkludering
I Sverige har chefer uppmanats att bredda rekryteringspoolen och främja mångfald. Finland anställde sommarpraktikanter för att utveckla nya talanger och skapa arbetstillfällen. I Norge har marknadsföringskampanjer utvecklats för att rekrytera från olika regioner och demografiska grupper, inklusive vid jobbmässor och lokala seminarier.

Kompetensutveckling och inlärningsinitiativ
I Sverige är planen att utöka användningen av matrisbaserade diskussioner vid medarbetarsamtal och skapa en struktur för successionsplanering och mentorskap. Finland har lanserat en ny utbildningsplattform med fokus på ledarskapsutbildning och regelbundna tillfällen för lärande i syfte att sprida kunskap om viktiga ämnen. I Norge finns ett strukturerat karriärutvecklingsprogram som erbjuder möjligheter till kompetensutveckling genom utbildningsplattformar.

Rejlers har för närvarande ingen betydande, dedikerad mängd CapEx/OpEx avsatta till åtgärder avseende arbetskraftens inverkan, risker och möjligheter.

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Som en del av vår målsättningsprocess bidrog anställda och personalrepresentanter aktivt via intervjuer och seminarier, och identifierade viktiga ämnen som sjukfrånvaro, jämställdhet och de medarbetarnöjdhet. Detta samarbete säkerställer att våra mål är relevanta och anpassade till medarbetarnas behov. Inkluderingsmålet bygger på resultat från en undersökning inom samtliga segment som genomfördes i februari 2024. Undersökningen gav oss en baslinje för vårt löpande arbete med att skapa inkluderande arbetsplatser framöver.

Välmående medarbetare
Sjukfrånvaro: Sjukfrånvaro på högst 3 procent i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, senast 2025. Målet avser följande policyer:
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Sjukfrånvaro	Mål, %	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	<3 (till 2025)	3,5	3,3[1)]	3,7[1)]	3,2[1)]	3,3[1)]
Finland	<2 (till 2025)	2,0	2,5	3,0	2,1	2,0
Norge	<2,5 (till 2025)	3,1	2,9	4,0	4,0	n.d.
Koncern	<3 (till 2025)	2,9	2,9	3,6	3,1	2,7

1) Data inkluderar inte alla dotterbolag.

Ändringar i beräkningsmetodiken som infördes 2024 har påverkat data för Norge och koncernen. Se Förändringar i våra mål och utfallsdata på sida 71 för mer information.

Inkluderande arbetsplats
Kvinnor i organisationen: Minst 25 procent kvinnor i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, senast 2025. Målet avser följande policyer:
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Kvinnor i organisationen, %	Mål, %	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	>25 (2025)	23,7	23,8	25,6	24,8	20,0
Finland	>25 (2025)	20,0	20,2	18,7	18,3	17,6
Norge	>25 (2025)	17,9	16,3	13,5	11,4	9,7
Moderbolag	>25 (2025)	60,0	60,0	60,0	55,5	55,5
Koncern	>25 (2025)	22,1	22,1	22,0	20,1	18,5

Könsfördelning i ledningsgrupper: Minst 40 procents representation av båda könen över koncern- och affärssegmentens ledningsgrupper senast 2025. Målet avser följande policyer:
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Könsfördelning i ledningsgrupper	Mål, kön med lägst representation, %	Antal 2024		Antal 2023		Antal 2022		Antal 2021		Antal 2020	
Segmentens ledningsteam											
Sverige	>40 (till 2025)	12	50 % kvinnor 50 % män	10	50 % kvinnor 50 % män	9	44 % kvinnor 56 % män	11	45 % kvinnor 55 % män	13	46 % kvinnor 54 % män
Finland	>40 (till 2025)	9	44 % kvinnor 56 % män	10	50 % kvinnor 50 % män	10	40 % kvinnor 60 % män	8	25 % kvinnor 75 % män	8	12,5 % kvinnor 87,5 % män
Norge	>40 (till 2025)	4	25 % kvinnor 75 % män	4	25 % kvinnor 75 % män	9	22 % kvinnor 78 % män	7	14 % kvinnor 86 % män	7	33 % kvinnor 67 % män
Koncernledning	>40 (till 2025)	7	57 % kvinnor 43 % män	7	57 % kvinnor 43 % män	7	57 % kvinnor 43 % män	6	50 % kvinnor 50 % män	6	50 % kvinnor 50 % män

Alla data avrundas till närmaste heltal.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 70 of 126.

Inkludering: Uppnå 10/10 poäng på frågor som rör inkludering i den veckovisa pulsundersökningen för anställda senast 2030.

Indexfrågorna avser respondenternas uppfattning om en inkluderande arbetskultur, om hänsyn tas till olika perspektiv och åsikter i beslutsfattandet, om medarbetare ges samma rättigheter och möjligheter samt företagets insatser för att främja mångfald, jämlikhet och inkludering. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

Inkludering[1]	Mål, indexpoäng	2024
Sverige	10 (till 2030)	8,2[2]
Finland	10 (till 2030)	7,3[2]
Norge	10 (till 2030)	7,7
Koncern	10 (till 2030)	7,8[2]

1) Baserat på frågor som rör inkludering i veckopulsundersökningen för anställda.

2) Data omfattar inte anställda i dotterbolag där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte implementerats 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius i Sverige) samt Rejlers Abu Dhabi i Finland.

Medarbetarnöjdhet: Medarbetarnöjdhet (Employee Net Promotor Score) på minst 20 (eNPS >20) i hela organisationen, inklusive alla affärssegment och dotterbolag, till 2025. Målet avser följande policyer:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Motverka diskriminering
- Uppförandekod

eNPS	Mål, poäng	2024	2023	2022
Sverige	>20 (till 2025)	39[1]	34[1]	31[1]
Finland	>20 (till 2025)	–6	5	15
Norge	>20 (till 2025)	30	38	31
Koncern	>20 (till 2025)	21[1]	24[1]	n.d.

1) Data omfattar inte anställda i dotterbolag i Sverige där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte implementerats 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius).

Lärande: Få en poäng på 10/10 på frågan "Anser du att du lär dig nya saker på jobbet?" i den veckovisa pulsundersökningen för medarbetare, till 2025. Mål avser uppförandekoden och Rejlers vision "Home of the learning minds".

Känner du att du lär dig nya saker på jobbet?[1]	Mål, poäng	2024	2023	2022	2021	2020
Sverige	10 (till 2025)	7,9[2]	7,8[2]	7,7[2]	7,6[2]	7,2[2]
Finland	10 (till 2025)	7,5	7,0	n.d.	n.d.	n.d.
Norge	10 (till 2025)	8,0	7,7	7,8	7,7	n.d.
Koncern	10 (till 2025)	7,7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

1) Genomsnittligt värde beräknat utifrån de anställdas svar på en tiogradig skala, där 10 betyder högsta poäng.

2) Data omfattar inte anställda i dotterbolag där veckovisa medarbetarundersökningar ännu inte genomförts 2024 (Eurocon, Solvina och Helenius i Sverige).

n.d. indikerar att inga data är tillgängliga eftersom mätningar ännu inte har startat för detta segment.

Förändringar i våra mål och utfallsdata

Vår veckovisa pulsundersökning för anställda har implementerats i majoriteten av organisations- och affärssegmenten under 2024. Detta innebar en övergång från årlig till veckovis mätning i Finland, vilket både resulterade i en harmoniserad arbetsprocess över olika segment och jämförbara och mer frekventa mätningar. Under 2025 kommer arbetet med att implementera verktyget i de återstående dotterbolagen att fortsätta. Under 2024 fastställde och godkände vi också vårt inkluderingsmål som kompletterar våra jämställdhetsmål. Detta innebär en ytterligare anpassning till vårt arbete och våra ambitioner inom mångfald och inkludering.

Våra utfallsdata för sjukfrånvaro i Norge har justerats, eftersom de tidigare inkluderade ledighet för vård av barn (VAB). Det har nu korrigerats så att sådan ledighet exkluderas, vilket säkerställer enhetlighet med sjukfrånvarodata från andra segment. Denna justering gäller både data för 2024 och historiska data.

Redovisningsprinciper S1-5
På grund av GDPR-restriktioner som gäller för alla EU-medlemsstater och EES-länder, kan vi inte skilja mellan arbetsrelaterade sjukdomar enligt beskrivningen i ILO. Följaktligen rapporterar vi om alla registrerade sjukdomsfall utan att skilja mellan arbetsrelaterade och icke-arbetsrelaterade fall.

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda per kön

Kön	Antal anställda
Man	2 592
Kvinna	736
Annat	2
Ej rapporterat	0
Totalt antal anställda	**3 330**

Antal anställda per land

Land	Antal anställda
Andra länder	420
Finland	1 011
Sverige	1 899

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter kön

	Kvinna	Man	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal anställda	735	2 593	2	0	3 330
Antal fast anställda	703	2 406	2	0	3 111
Tillfälligt anställda	7	16	0	0	23
Antal behovsanställda timanställda	25	171	0	0	196

Anställda efter kontraktstyp, uppdelade efter region

	Sverige	Finland	Norge	Förenade Arab-emiraten	Totalt
Antal anställda	1 899	1 011	201	219	3 330
Antal fast anställda	1 784	912	196	219	3 111
Tillfälligt anställda	15	6	2	0	23
Antal behovsanställda	100	93	3	0	196

De totala medarbetarsiffrorna ovan avser personalstyrkan inklusive alla Rejlers-segment.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 71 of 126.

Redovisningsprinciper S1-6
Antalet anställda i personalstyrkan anges efter kön, land, kontraktstyp och region. Uppgifterna kommer från HR-system och återspeglar antalet aktiva anställda i slutet av rapporteringsperioden. Kontraktstyper inkluderar tillsvidareanställda, tillfälligt anställda och behovsanställda (timanställda).

"Andra länder" i tabell 2 avser verksamheten i Norge och UAE, enligt ESRS-strukturen för länder med färre än 50 anställda eller som representerar mindre än 10 % av det totala antalet anställda.

S1-7

Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft

Icke-anställda arbetstagare

	2024
Antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften (uppskattade siffror)	48
Antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften (absoluta siffror)	-
Totalt	**48**

På grund av begränsningar i våra HR-system rapporteras endast ett uppskattat antal icke-anställda arbetstagare i den egna arbetskraften för 2024. Se definitioner i redovisningsprinciperna för S1-7.

Redovisningsprinciper S1-7
Rejlers tillämpar definitionen av icke-anställda arbetstagare som externa konsulter från bemanningsföretag eller inhyrd personal som bedriver intern verksamhet. Underkonsulter för våra kunduppdrag definieras som leverantörer som ingår i vår värdekedja och ingår inte i omfattningen för S1.

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning Anställda – EES (för länder med >50 anställda som representerar >10 % totala anställda.)	Kollektivavtalstäckning Anställda – Utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anställda som representerar >10 % av företagets totala anställda)	Social dialog Arbetsplatsrepresentation (endast EES) (för länder med >50 anställda som representerar >10 % av företagets totala anställda)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Finland, Sverige		Finland, Sverige

Andel anställda som omfattas av kollektivavtal

År	Täckningsgrad för kollektivavtal (%)
2024	91,8

Ovanstående tabeller visar medarbetaruppgifter som rör kollektivavtal och social dialog för enheter med mer än 50 anställda, eller som representerar mer än 10 % av vår personalstyrka, Finland och Sverige. Totalt omfattas en majoritet av Rejlers organisation av kollektivavtal – 91,8 %.

Kollektivavtal
För Sverige omfattar antalet anställda som omfattas av kollektivavtal inte VD:n för respektive dotterbolag i landet. För dotterbolag utan kollektivavtal följer bolaget föreskrifterna från tillämpliga kollektivavtal, utan någon formell anknytning.

I Finland styrs VD och styrelseledamöter av enskilda verkställande avtal, vilket innebär att de inte omfattas av kollektivavtalet.

För länder utanför EES, som Abu Dhabi-enheten, beskrivs arbetstagarbestämmelserna främst i de enskilda anställningsavtalen.

Angående arbetstagarrepresentanter
I Finland representeras inte stabsfunktioner, VD och styrelseledamöter av arbetstagarrepresentanterna.

Redovisningsprinciper S1-8

Kollektivavtal
Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal beräknas utifrån det totala antalet anställda som är berättigade till sådana avtal, delat med det totala antalet anställda per respektive land. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda per antal, eller som representerar mer än 10 % av det totala antalet anställda.

Angående arbetstagarrepresentanter
Arbetstagarrepresentanter tolkas som arbetsmiljöombud, som representerar den anställdes arbetsmiljö. Täckningsgraden beräknas utifrån det totala antalet anställda som omfattas av representationen, delat med det totala antalet anställda per respektive land. De presenterade enheterna följer ESRS-strukturen för länder med mer än 50 anställda personer, eller där de utgör mer än 10 % av det totala antalet anställda.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 72 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092O5

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Mångfald efter ålder

2024	Antal anställda	Andel (%)
Anställda under 30 år	456	13,7 %
Anställda 30–50 år	1 770	53,2 %
Anställda över 50 år	1 104	33,2 %

Mångfald efter kön på högsta nivå

2024	Antal anställda	Andel (%)
Kvinnor i högsta ledningen	4	57,1 %
Män i högsta ledningen	3	42,9 %

Redovisningsprinciper S1-9

Könsfördelning för högsta ledningen
Högsta ledningen definieras som Rejlers Groups ledningsgrupp. För fördelningen av affärssegmentens ledningsgrupper, se S1-5.

Åldersfördelning för anställda
Åldersfördelningen beräknas utifrån samtliga medarbetares födelseår vid rapportperiodens slut, utifrån antal medarbetare i S1-6.

S1-10

Tillräckliga löner

Alla Rejlers medarbetare har en tillräcklig lön i enlighet med tillämpliga referensindex.

S1-11

Socialt skydd

Majoriteten av våra medarbetare omfattas av socialt skydd mot inkomstbortfall på grund av större livshändelser, antingen genom offentliga program eller genom företagsförmåner. Dessa inkluderar sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada, föräldraledighet och pensionering. I vår Abu Dhabi-underenhet omfattas icke-medborgare inte av statligt finansierad pension, utan erhåller istället en engångsersättning när befattningen upphör.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Procentandel anställda som deltog i regelbundna medarbetar- och utvecklingsamtal, efter kön

	Kvinna	Man	Annat	Totalt
Andel anställda som deltog i regelbundna medarbetar- och utvecklingssamtal (%)	66,6	67,8	100,0	67,5

Totalt deltog 67,5 % av våra medarbetare i medarbetar- och utvecklingssamtal under 2024. Vi granskar för närvarande processerna för att kunna implementera en koncernövergripande beräkning av utbildningstimmar per medarbetare i förhållande till informationen i S1-13. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025.

Redovisningsprinciper S1-13
Deltagande definieras här som anställda som har haft ett medarbetarsamtal med sin chef, extraherat från HR-system eller beräknat manuellt i varje dotterbolag med vissa uppskattningar. Procentandelen beräknas baserat på totalt antal anställda, inklusive anställda som inte är berättigade till medarbetarsamtal, vilket innebär att andelen med nuvarande metod inte kan nå 100 %.

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Mått för arbetsmiljö – Egen arbetskraft

Mått	2024
Procentandel egna arbetstagare som täcks av företagets ledningssystem för arbetsmiljö baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	100,0
Procentandel egna arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö som är baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har reviderats internt och/eller reviderats eller certifierats av en extern part	91,5
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0,0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor (exklusive dödsfall)	30,0
Frekvens för registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	5,4
Antal fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa	-
Antal förlorade arbetsdagar till följd av arbetsrelaterade skador och dödsfall, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa	21,0

Redovisningsprinciper S1-14

Ledningssystem för arbetsmiljö
All vår verksamhet omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö, där majoriteten granskas externt och certifieras av en tredje part.

Arbetsrelaterade olyckor
Arbetsrelaterade olyckor inkluderar skador som leder till dagar med frånvaro från arbetet, begränsade arbetsuppgifter och/eller medicinsk behandling. Olyckor som inträffar under pendling ingår också. Data samlas in via HSE- eller incidentrapporteringssystemen.

Frekvensen avser arbetsrelaterade olycksfallsfall per en miljon arbetade timmar. Detta beräknas genom att antalet olyckor delas med det sammanlagda antalet arbetade timmar i alla länder, multiplicerat med en miljon.

Registeringsbar arbetsrelaterad ohälsa
Datapunkten mäts för närvarande inte på grund av begränsningar kopplat till insamling av personuppgifter.

Förlorade dagar
Antal förlorade dagar bygger på data för arbetsrelaterade olyckor och omfattar inte ohälsa eller allmänna sjukdagar. För information om sjukfrånvaro, se S1-5.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1, Page 73 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092O6

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Alla våra anställda har rätt till ledighet av familjeskäl.

S1-16

Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Aggregerad löneklyfta mellan könen

	2024
Aggregerad löneklyfta mellan könen, [%]	11,4

Ersättningsgrad

	2024
Årlig total ersättningsgrad [%]	874,9

Den redovisade löneklyftan mellan könen avser den genomsnittliga lönenivån för alla Rejlers medarbetare inom alla segment utom koncernchefen, oavsett medarbetarkategori.

Redovisningsprinciper S1-16

Ersättningsgrad
Den årliga totala ersättningsgraden jämför den totala årslönen för företagets högst betalda medarbetare med den totala medianårslönen för alla medarbetare, exklusive den högst betalda medarbetarem. Den totala ersättningen för den högst betalda medarbetaren hos Rejlers återspeglar den årliga grundlönen.

Beräknad enligt formel: Årlig total ersättning för företagets högst betalda person/medianvärdet för den totala ersättningen för alla medarbetare (exklusive den högst betalda personen)

Löneklyfta mellan könen
Definieras som skillnaden i genomsnittliga lönenivåer mellan kvinnliga och manliga anställda, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas genomsnittliga lönenivå. Beräknad enligt denna formel:

(Bruttomedellön per timme för manliga medarbetare – bruttomedellön per timme för kvinnliga medarbetare) / genomsnittlig bruttomedellön per timme för medarbetare anställda x 100

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter

	2024
Totalt antal incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	2
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där egen arbetskraft kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer)	115
Antal anmälningar som lämnats in via kanaler där egen arbetskraft kan ta upp problem (inklusive klagomålsmekanismer) till OECD:s nationella kontaktpunkter för multinationella företag	0
Totalt belopp för böter, straffavgifter och ersättning för skador till följd av incidenter och anmälningar [SEK]	0
Totalt antal allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter kopplade till företagets personalstyrka	0

Under 2024 lämnades 115 anmälningar in via våra HR-system och visselblåsarkanalen, varav två krävde ytterligare åtgärder efter utredning. Inga böter, påföljder eller ersättningar utfärdades och inga allvarliga incidenter kring mänskliga rättigheter eller OECD-anmälningar rapporterades under 2024. Se mer information om våra processer som medarbetare kan använda för att lyfta problem i S1-3 och kring vårt visselblåsarsystem i G1-1.

Redovisningsprinciper S1-17

Antal anmälningar inkluderar problem som tas upp i interna HR-system och våra visselblåsarkanaler. Alla problem som tas upp hanteras och utreds. Incidenter inkluderar fall där ytterligare åtgärder har vidtagits av organisationen.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 74 of 126.

S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Vår verksamhet är uppbyggd kring människor och vi utökar detta åtagande till arbetstagare i vår värdekedja. Med hjälp av vår vision Home of the Learning Minds strävar vi efter att säkerställa rättvisa arbetsförhållanden och lika möjligheter för alla. Vi har ett nära samarbete med våra leverantörer för att upprätthålla dessa värderingar och främja respekt och rättvisa i hela vår leveranskedja.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2 SBM-3

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att ta ansvar för hela värdekedjan, inklusive människorna i den, har hög prioritet för oss. Frågor som rör arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och rätten till likabehandling och möjligheter är centrala för vår strategi. Vår dubbla väsentlighetsbedömning identifierar dessa som väsentliga ämnen, både ur inverkansperspektiv och ekonomiskt perspektiv. Vi inser också vikten av att proaktivt hantera inköp av material, särskilt mineraler, eftersom detta ofta väcker frågor om mänskliga rättigheter i form av barnarbete, hälsa och säkerhet, arbetstider och konflikter. Genom att ta itu med dessa problem kan vi bidra till mer hållbara arbetssätt i hela vår värdekedja. Alla arbetare i värdekedjan enligt definitionen i BP-1 som sannolikt kommer att påverkas av vår verksamhet, ingår i omfattningen av den information som tillhandahålls i denna rapport. Se IRO-1 för mer detaljerad information om vår väsentlighetsbedömningsprocess.

S2 Arbetstagare i värdekedjan		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Arbetsvillkor							
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan och kräva att leverantörer upprätthåller sociala, miljömässiga och hälsorelaterade standarder, vilket säkerställer arbetstagarnas välbefinnande genom riskreducering.	**Positiv inverkan**	●			●	●	
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för arbetstagare i värdekedjan – De olika underkonsulterna och arbetstagarna i vår värdekedja kan utgöra risker för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, inklusive för deras egen fysiska, mentala och sociala välbefinnande.	**Negativ inverkan**	●			●	●	●
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	**Risk**	●			●	●	●
Likabehandling och möjligheter för alla							
Sociala krav på leverantörer – Rejlers kan ha en positiv inverkan när vi kräver att leverantörer uppfyller sociala och miljömässiga standarder, inklusive hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, för att säkerställa arbetstagarnas välbefinnande. Risker identifieras och förebyggs med de krav som beskrivs i leverantörsavtalen.	**Positiv inverkan**	●			●	●	
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	**Risk**	●			●	●	●
Övriga arbetsrelaterade rättigheter							
Mineralinköp – Rejlers maskinvaru- och projektkomponenter är beroende av råvaror, ofta kopplade till värdekedjor med risk för mänskliga rättigheter i form av barnarbete och konflikter. Mineraler som tenn, tantal, volfram, guld, kobolt och koppar medför risker, med ökande konflikter och brist på transparens som förvärrar problemen.	**Negativ inverkan**	●	●	●	●	●	●
Kränkningar av de mänskliga rättigheterna – Rejlers identifierar främst risker för de mänskliga rättigheterna i leveranskedjan, särskilt vid materialinköp och verksamhet. Underlåtenhet att hantera dessa risker och anpassa sig till lagstiftning som CSDDD och den norska öppenhetslagen kan leda till bristande efterlevnad och skadat anseende.	**Risk**	●		●	●	●	●

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 75 of 126.

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Rejlers **uppförandekod för leverantörer** gäller för alla våra leverantörer, som ska underteckna och följa den. Policyn beskriver nyckelprinciper för arbetarnas rättigheter inom värdekedjan, för att säkerställa överensstämmelse med internationella standarder som Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Den följer också den norska öppenhetslagen, som kräver tillbörlig aktsamhet när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.

Policyn föreskriver rättvisa och säkra arbetsvillkor, förbjuder barnarbete, tvångsarbete och diskriminering och förespråkar lika möjligheter och föreningsfrihet. Detta omfattar att säkerställa ansvarsfulla rutiner för mineralanskaffning och ta itu med kränkningar av de mänskliga rättigheterna, vilket kräver att leverantörer respekterar arbetstagarnas rättigheter och implementerar etiska arbetsmetoder i hela sin verksamhet. Dessa åtgärder syftar till att upprätthålla värdighet, rättvisa och hållbarhet i hela leveranskedjan.

Dessutom berör policyn miljöaspekter, som beskrivs i E1-2 och aspekter av affärsetik, som beskrivs i G1-1. Policyn är i linje med bredare ramverk som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla leverantörer måste underteckna koden innan de ingår avtal med Rejlers, och leverantörer utvärderas baserat på deras efterlevnad av policyn, inklusive revisioner på plats när det är relevant. Ytterligare information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

PROCESSER FÖR ATT SAMARBETA MED ARBETARE I VÄRDEKEDJAN

S2-2

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar

Rejlers processer för att samarbeta med arbetstagare i värdekedjan kring inverkan innebär främst att samla in synpunkter genom våra processer för leverantörsutvärdering. Denna utvärdering omfattar undertecknande av vår uppförandekod för leverantörer, kontroller av leverantörsansvar och riskbedömningar. Kommunikationen är vanligtvis indirekt och sker genom avtalsförhandlingar och leverantörernas kundansvariga. Dagliga frågor hanteras av Rejlers affärsområden.

Affärssegmenten är organiserade på olika sätt i de olika länderna. Därför varierar den högsta rollen som har operativt ansvar för Rejlers engagemang med medarbetare i värdekedjan mellan olika regioner. I Sverige är det inköpschefen, i Norge ekonomichefen och i Finland delas ansvaret mellan inköpschefen, inköps- och anläggningschefen, affärsteamen och CTO.

KLAGOMÅLSMEKANISMER

S2-3

Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Kanaler för att lyfta problem

Arbetstagare i värdekedjan uppmuntras att använda vårt visselblåsarsystem, som hanteras av en betrodd tredje part för att säkerställa sekretess och opartiskhet. Denna oberoende hantering av rapporter ger en säker plattform för att lyfta problem relaterade till tjänstefel eller etiska överträdelser, vilket säkerställer transparens och ansvarsskyldighet. Alla rapporter behandlas med största allvar och i enlighet med vårt engagemang för en rättvis och etisk arbetsmiljö. Se S1-3 och G1 för mer information om vårt visselblåsarsystem och hantering av anmälningar. I Sverige finns vårt program för att rapportera arbetsmiljörelaterade incidenter också tillgänglig för våra underleverantörer som en kanal för att lyfta problem.

Praxis för åtgärdande

En ny eskaleringsprocess har etablerats under 2024 för att hantera leverantörsrisker och avvikelser, inklusive sådana som är relaterade till högriskbranscher, regioner med förhöjda risker eller långsiktiga projekt, och kommer att implementeras fullt ut under 2025. Problem kommer att flaggas i vårt CRM-system och eskaleras till inköpsteamen för preliminär undersökning. Om betydande problem identifieras föreslår teamet en åtgärdsplan eller avstängning, med sista instans för godkännande hos hållbarhetsrådet. Rådet fastställer avstängningsvillkor baserat på ärendets allvarlighetsgrad och korrigerande åtgärder.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 76 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092O9

ÅTGÄRDER OCH RESURSER

S2-4

Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Vi vidtar proaktiva åtgärder avseende materiella effekter som påverkar arbetstagare i värdekedjan, genom att fokusera på effektiv hantering av risker, driva möjligheter och regelbundet utvärdera effektiviteten av dessa initiativ.

Våra leverantörer genomgår en utvärderings- och valideringsprocess och måste underteckna och följa vår uppförandekod för leverantörer och villkoren i våra kontrakt. De är också skyldiga att följa standarder, krav och ramverk, exempelvis praxisen Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM), samt lagen om entreprenörsansvar där så är tillämpligt.

Leverantörer kategoriseras i tre prioritetsnivåer som tar hänsyn till faktorer som inköpstyp, bransch, verksamhetsland och total kostnad. För leverantörer med högsta prioritetsnivå krävs ytterligare utvärderingar och åtgärder, inklusive revisioner, utbildning eller förbättringsplaner i förekommande fall.

Åtgärder under 2024 och planer för 2025

Under året har vi vidtagit flera åtgärder för att ytterligare formalisera och stärka våra processer och vår hantering avseende våra leverantörer och arbetstagare i vår värdekedja. Detta omfattar upprättande av en strukturerad process i fyra steg inklusive uppförandekoden för leverantörer, en checklista för riskbedömning i tidiga faser, ett frågeformulär för leverantörsutvärdering och en eskaleringsmekanism för hantering av risker och avvikelser som beskrivs under S2-3. Denna process kommer att färdigställas och implementeras i Sverige under 2025, där Finland, Abu Dhabi och Norge antar liknande processer för att säkerställa enhetlighet genom vår verksamhet.

RESULTAT, MÅTT OCH MÅL

S2-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

2024 har vi inte fastställt några mål på koncernnivå relaterat till arbetstagare i värdekedjan, men vi arbetar aktivt med vår hantering och kommer att fortsätta vårt arbete under 2025 för att utarbeta relevanta och mätbara mål inom detta område i linje med processerna inom våra segment.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 77 of 126.

INFORMATION OM BOLAGSSTYRNING

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Affärsetik är en viktig prioritering i vårt hållbarhetsarbete. Vi fokuserar på att främja etiska principer och upprätthålla förtroende inom företaget, med våra kunder och i hela vår leveranskedja. Dessa värderingar är centrala för vår verksamhet och hjälper oss att skapa en ansvarsfull affärsmiljö som uppfyller gällande krav.

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Se GOV-1 under Allmän information.

INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Företagskultur, informationssäkerhet, korruption och mutor är viktiga ämnen för oss, som medför både negativ och positiv inverkan och risker för vårt företag. Detta är grundläggande för ett ansvarsfullt företagande och för vår strategi. En positiv företagskultur främjar samarbete och etiskt beteende, samtidigt som hantering av korruption och mutor minskar riskerna när det gäller vårt anseende och vår verksamhet. Informationssäkerhet är avgörande för att skydda både intern data och våra kunders förtroende. Dessa ämnen är centrala för vår strategi, vägleder beslutsfattande och hantering av risker samt främjar tillväxt, förtroende och efterlevnad i hela organisationen.

G1 Ansvarsfullt företagande		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort sikt	Medellång sikt	Lång sikt
Företagskultur							
Företagskultur med återkoppling – Rejlers har en positiv inverkan på anställda genom en företagskultur med återkoppling.	Positiv inverkan		●			●	●
Uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande – Att ha en uppförandekod och andra metoder för ansvarsfullt företagande som inte överensstämmer med kommande lagstiftning eller inte följs av anställda och leverantörer i värdekedjan uppströms, kan ha en negativ inverkan på människor.	Negativ inverkan	●	●			●	●
Ökad reglering – Ökad reglering, till exempel CSRD, taxonomin och CSDDD, innebär ökat tryck och ökade driftskostnader för att möta och uppfylla nya regulatoriska krav, vilket utgör en risk för Rejlers.	Risk		●			●	●
Korruption och mutor							
Risk för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder – Vi står inför risker för mutor, korruption och konkurrensbegränsande metoder, ofta kopplade till underleverantörer eller projekt. Dessa risker förstärks av faktorer som lokala agenter, komplex finansiering, stora kontrakt och begränsad insyn i underleverantörerna.	Negativ inverkan	●	●	●	●	●	
Regleringsefterlevnad, mutor och korruption – Vi är beroende av efterlevnad av antikorruptionslagar för att undvika ökade kostnader, rättsliga påföljder och skadat anseende, särskilt inom sektorer som är benägna att drabbas av korruption. Otillräcklig juridisk kunskap kan påverka verksamheten, och vi ställs också inför finansiella risker från insiderhandel.	Risk	●	●	●		●	●
Informationssäkerhet							
Risk för överträdelser på grund av cyberattacker – Rejlers riskerar att utsättas för cyberattacker genom våra produkter och tjänster, vilket kan leda till potentiella avvikelser i informationssäkerheten.	Negativ inverkan		●	●	●	●	
Risk för incidenter kopplat till informationssäkerhet – Det finns en risk för informationssäkerhetsincidenter, inklusive brott mot integritet eller sekretessavtal. Potentiellt otillräckligt dataskydd kan leda till obehörig åtkomst, läckor och missbruk, vilket kan få allvarliga konsekvenser.	Risk		●	●	●	●	

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 78 of 126.

TeamEngine E-Signing
202504300921 1

HANTERING AV INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Våra policyer för affärsetik och företagskultur utgör en stark grund som vägleder vår verksamhet och säkerställer etiska principer, efterlevnad av lagar och anpassning till hållbarhetsmålen. De formar beslutsfattande och beteende i hela organisationen, samtidigt som de främjar öppenhet och ansvar. Dessa policyer omfattar även åtgärder mot korruption, rutiner för informationssäkerhet och ett visselblåsarsystem som säkerställer att eventuella problem kan rapporteras säkert och konfidentiellt. De återspeglar också vårt fokus på miljömässiga och sociala faktorer och integrerar etiska och hållbara aspekter av vår verksamhet.

Uppförandekod och uppförandekod för leverantörer

Uppförandekoden är Rejlers riktlinjer för hur vi ska bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sunt sätt, med respekt för principerna i FN:s Global Compact. Koden innehåller regler för Rejlers ansvarsfulla företagande och företagets ansvar gentemot kollegor, kunder, aktieägare och andra intressenter. Rejlers uppförandekod beskriver de krav vi ställer på vårt eget uppförande och agerande. Detta inkluderar styrelsen, ledningen, alla anställda och alla som agerar på uppdrag av Rejlers. Vi kräver också att våra kunder och partners respekterar uppförandekoden.

Dessutom utvecklar vår **policy för affärsetik** de principer som beskrivs i uppförandekoden och ger detaljerad vägledning om viktiga områden som penningtvätt, beskattning, förfalskade produkter och ekonomiskt ansvar. Detta stärker vårt åtagande att bedriva verksamhet på ett etiskt och transparent sätt.
I S1-1 finns mer information om vår uppförandekod och policy för affärsetik.

Uppförandekoden kompletteras av vår **uppförandekod för leverantörer**, som beskrivs i avsnitt E1-2 och S2-1. Den bygger på internationella konventioner, såsom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Dess syfte är att betona Rejlers engagemang för mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljö och företagsinformation. Det är obligatoriskt för alla våra partners och leverantörer att respektera och följa denna kod.

Beteende som strider mot våra policyer om ansvarsfullt företagande kan rapporteras och åtgärdas genom vårt visselblåsarsystem och våra interna system för avvikelser. Läs mer under Visselblåsarprocessen och system i detta avsnitt samt i avsnitten S1-3 och S2-3.

Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

Visselblåsarprocess och system

Vår visselblåsarprocess, som hanteras av en tredje part, gör det möjligt för anställda och andra intressenter, till exempel partners och leverantörer, att konfidentiellt rapportera problem och säkerställer samtidigt anonymitet genom strikta säkerhetsstandarder. De kan rapportera överträdelser av lagar, etik, moral eller företagspolicyer anonymt, säkert och utan negativa konsekvenser, förutsatt att visselblåsarna inte personligen är inblandade i brottslig verksamhet. Överträdelser kan rapporteras till ledningen eller via visselblåsarsystemet, vilket möjliggör anonym ärenderegistrering och löpande dialog via en säker plattform. Ärenden hanteras i samråd med Rejlers visselblåsningskommitté, inklusive kommunikationschefen, HR-representanter och en styrelseledamot. Vi uppmuntrar också våra anställda att lämna in avvikelser och observationer genom vårt förbättringssystem Let Us Learn, en kanal som används för att rapportera avvikelser, lyfta fram god praxis och dela med oss av idéer för förbättringar i vår organisation.

Information om våra processer och kanaler för att rapportera problem och hur de används ingår i introduktionen för ny personal och finns också på vårt intranät. Några av våra interna kurser, till exempel antikorruptionskursen, innehåller också information om vår visselblåsarfunktion och är från och med 2024 obligatoriska i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025.

Åtgärder mot korruption och mutor (inklusive G1-3)

Våra policyer är utformade för att ta adressera och hantera eventuella problem med korruption och mutor i hela företaget. Uppförandekoden fastställer tydliga förväntningar på integritet och etiskt beteende, inklusive nolltolerans mot korruption och mutor. På samma sätt kräver vår uppförandekod för leverantörer att leverantörerna följer dessa standarder för arbete mot korruption, vilket säkerställer konsekvens i hela vår värdekedja. Policyn för affärsetik beskriver uttryckligen företagets inställning till korruption och ger detaljerad vägledning för anställda om hur man känner igen och undviker sådana risker. Dessa policyer är förenliga med principerna i FN:s konvention mot korruption, vilket länkar vårt engagemang till globala insatser mot korruption. Dessutom fastställer vår finanspolicy, riskpolicy och insiderpolicy tillsammans en ram för transparens, riskhantering och efterlevnad, vilket ytterligare stärker våra åtgärder mot korruption.

Vår interna antikorruptionskurs är från och med 2024 obligatorisk i både Sverige och Finland. Abu Dhabi och Norge förväntas introducera sina motsvarigheter under 2025. Dessa kurser bidrar till att säkerställa att våra anställda förblir informerade och följer vårt pågående engagemang för att förhindra korruption. För att upptäcka och åtgärda incidenter använder vi vårt visselblåsningssystem enligt beskrivningen i föregående avsnitt och i S1-3.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 79 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092212

MÅTT OCH MÅL

Nya mål relaterade till affärsetik kommer att antas och implementeras under 2025, vilket presenteras i nästa års rapport. Dessa mål kommer fokusera på utbildning och uppföljning av vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer.

G1-4

Bekräftade fall av korruption eller mutor

Bekräftade fall av korruption eller mutor

	2024
Antal domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor (SEK)	0

ENHETSSPECIFIKA UPPLYSNINGAR: INFORMATIONSSÄKERHET

Policy relaterad till informationssäkerhet
Rejlers **policy för informationssäkerhet** är en förlängning av vår uppförandekod och belyser vårt åtagande att skydda känslig information och säkerställa efterlevnad av lagar och kundkrav. Policyn gäller för alla anställda, dotterbolag, partner och leverantörer som arbetar under Rejlers ledning och ska läsas och bekräftas av alla anställda som en årlig rutin. Mer information om interna policyprocesser finns i GOV-1/2.

Processer för att hantera negativa inverkningar och risker
Våra processer för informationssäkerhet är utformade för att säkerställa skyddet för våra kunder och intressenter genom att minimera risken för säkerhetsincidenter. Vi utvärderar och förbättrar kontinuerligt våra processer, rutiner och system för att möta föränderliga krav. Regelbundna bedömningar av informationssäkerhetsrisker utförs för att identifiera potentiella sårbarheter, och vi vidtar proaktiva åtgärder för att hantera dessa risker. Vi investerar i avancerad teknik och kontinuerlig kompetensutveckling för att uppfylla våra mål, samtidigt som vi upprätthåller en hög medvetenhetsnivå genom regelbundna utbildningsprogram för anställda och leverantörer. Dessutom genomför vi årliga utbildningssessioner för att säkerställa att vårt team håller sig uppdaterat om den senaste utvecklingen inom informationssäkerhet. Vårt affärssegment Finland är certifierat enligt ISO 27001, en internationell standard för hantering av informationssäkerhetsrisker. Det fastställer ett ramverk för att upprätta, genomföra och kontinuerligt förbättra ett ledningssystem för informationssäkerhet.

Åtgärder avseende negativa inverkningar och risker
Under 2024 har både Rejlers Sverige och Norge proaktivt arbetat med ett initiativ för att ytterligare stärka kunskapen och de krav vi sätter upp för oss själva, genom anpassning till de krav som beskrivs i ISO-standarden.

Mått och mål relaterade till informationssäkerhet
För 2024 har vi inte fastställt några mål på koncernnivå för vårt enhetsspecifika väsentliga område Informationssäkerhet, men vi kommer att fortsätta vårt arbete under 2025 för att utveckla tydliga och mätbara mål inom detta område, i linje med processerna inom våra segment.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 80 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092213

BILAGA

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarden som omfattas av Rejlers hållbarhetsrapport

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
ESRS – Allmän information	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	44
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	44
	GOV-1/GOV-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll, och information som lämnas till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	46
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	47
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	48
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	48
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	49
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	50
	SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	51
E1 Klimat-förändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	57
	E1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	59
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	59
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	60
	E1-5 Energianvändning och energimix	61
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	62
	E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	64
	E1-8 Intern koldioxidprissättning	64

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
E5 Resurs-användning och cirkulär ekonomi	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	65
	E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	66
	E5-4 Resursinflöden	66
S1 Den egna arbetskraften	S1 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	67
	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	68
	S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar	68
	S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	69
	S1-4 Vidta åtgärder avseende väsentliga inverkningar på den egna arbetskraften	69
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	70
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	71
	S1-7 Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft	72
	S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog	72
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	73
	S1-10 Tillräckliga löner	73
	S1-11 Socialt skydd	73
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	73
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	73
	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	74
	S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	74
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	74

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
S2 Arbets-tagare i värdekedjan	S2 SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	75
	S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	76
	S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar	76
	S2-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	76
	S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	77
	S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	77
G1 Ansvarsfullt företagande	GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	78
	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78
	G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	79
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	79
	G1-4 Bekräftade fall av korruption eller mutor	80
Enhetspecifikt för Rejlers: Informations-säkerhet	Policy relaterad till informationssäkerhet	80
	Processer för att hantera negativa inverkningar och risker	80
	Åtgärder avseende negativa inverkningar och risker	80
	Mått och mål relaterade till informationssäkerhet	80

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 81 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092214

RÄKENSKAPER OCH NOTER



TeamEngine Docume

TeamEngine E-Signing
20250430092215

RÄKENSKAPER KONCERNEN

Resultaträkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5, 6	4 430,7	4 088,3
Övriga intäkter	7	16,5	19,7
Personalkostnader	8	–2 823,5	–2 648,4
Övriga externa kostnader	9	–1 122,3	–1 014,0
Andelar av intressföretags resultat	14	1,0	2,4
EBITDA		**502,4**	**448,0**
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	10, 13, 23	–150,1	–141,8
EBITA		**352,3**	**306,2**
Förvärvsrelaterade poster		–64,1	–71,2
Rörelseresultat (EBIT)		**288,2**	**235,0**
Finansiella intäkter	15	53,1	65,5
Finansiella kostnader	16	–48,9	–73,8
Resultat efter finansnetto		**292,4**	**226,7**
Inkomstskatt	17	–70,6	–41,3
Årets resultat		**221,8**	**185,4**
Hänförligt till moderbolagets aktieagare		221,8	185,4
Hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Genomsnittligt antal aktier		22 106 849	21 675 599
Antal aktier vid periodens slut		22 106 849	22 106 849
Antal aktier efter utspädning		22 106 849	22 293 329
Resultat per aktie före utspädning, kr	18	10,03	8,39
Resultat per aktie efter utspädning, kr	18	10,03	8,32

Rapport över totalresultat – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		221,8	185,4
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet		15,7	–13,1
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsskuld		–3,0	–8,7
Summa övrigt totalresultat		**12,7**	**–21,8**
ÅRETS TOTALRESULTAT		**234,5**	**163,6**
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		234,5	163,6

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 83 of 126.

Balansräkning – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke	10	36,2	25,9
Kundvärden	11	427,6	468,2
Goodwill	12	1 489,4	1 446,9
Summa immateriella anläggningstillgångar		**1 953,2**	**1 941,0**
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderätter	23	326,8	270,2
Inventarier, verktyg och installationer	13	53,7	52,0
Summa materiella anläggningstillgångar		**380,5**	**322,2**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	14	8,3	8,2
Långfristiga värdepappersinnehav	19	14,1	15,4
Andra långfristiga fordringar	20	20,1	26,9
Summa finansiella anläggningstillgångar		**42,5**	**50,5**
Uppskjuten skattefordran	17	4,3	14,0
Summa anläggningstillgångar		**2 380,5**	**2 327,7**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	21	726,0	767,6
Aktuella skattefordringar		78,6	68,0
Övriga fordringar		27,1	55,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	418,2	370,6
Summa kortfristiga fordringar		**1 249,9**	**1 262,0**
Likvida medel		68,6	59,2
Summa omsättningstillgångar		**1 318,5**	**1 321,2**
SUMMA TILLGÅNGAR		**3 699,0**	**3 648,9**

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		44,2	44,2
Övrigt tillskjutet kapital		829,4	829,4
Reserver		51,3	38,6
Balanserat resultat inklusive årets resultat		1 011,9	889,6
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**1 936,8**	**1 801,8**
Eget kapital hänförligt till aktieägare utan bestämmande inflytande		-	-
Summa eget kapital		**1 936,8**	**1 801,8**
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	23	192,0	155,1
Uppskjuten skatteskuld	17	109,2	114,3
Pensionsskuld	25	4,9	5,2
Övriga skulder	29	66,1	83,1
Summa långfristiga skulder		**372,2**	**357,7**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	349,5	396,7
Konvertibla skuldebrev		-	24,6
Leasingskulder	23	123,9	105,2
Leverantörsskulder		182,7	186,7
Aktuella skatteskulder		57,6	76,5
Övriga skulder	29	229,0	283,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	447,3	416,2
Summa kortfristiga skulder		**1 390,0**	**1 489,4**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**3 699,0**	**3 648,9**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 84 of 126.

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

Belopp i MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver[1)]	Balanserat resultat inkl årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	**40,8**	**590,1**	**60,4**	**795,8**	**1 487,1**	**-**	**1 487,1**
Årets resultat	-	-	–21,8	185,4	163,6	-	163,6
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	3,4	246,7	-	-	250,1	-	250,1
Emissionskostnad	-	–9,3	-	-	–9,3	-	–9,3
Skatt nyemissionkostnad	**-**	**1,9**	**-**	**-**	**1,9**	**-**	**1,9**
Utdelning	-	-	-	–91,7	–91,7	-	–91,7
Utgående eget kapital 2023-12-31	**44,2**	**829,4**	**38,6**	**889,6**	**1 801,8**	**-**	**1 801,8**
Ingående eget kapital 2024-01-01	**44,2**	**829,4**	**38,6**	**889,6**	**1 801,8**	**-**	**1 801,8**
Årets resultat	-	-	12,7	221,8	234,5	-	234,5
Förändringar hänförliga till transaktioner med ägarna							
Nyemission	-	-	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-	-	-
Skatt nyemissionkostnad	-	-	-	-	-	-	-
Utdelning	-	-	-	–99,5	–99,5	-	–99,5
Utgående eget kapital 2024-12-31	**44,2**	**829,4**	**51,3**	**1 011,9**	**1 936,8**	**-**	**1 936,8**

1) Reserver består av omräkningsdifferenser av utlandsverksamhet 44,0 MSEK (28,3) samt aktuariella vinster och förluster 7,3 MSEK (10,3)

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,00 SEK per aktie (4,50)

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 85 of 126.

Kassaflöde – Koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		288,2	235,0
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	10–13	88,2	82,3
Övriga poster	32	122,4	90,9
Summa icke kassaflödespåverkande poster		**210,6**	**173,2**
Erlagda räntor		–28,2	–30,4
Erhållna räntor		2,5	4,9
Betald inkomstskatt		–101,9	–65,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**371,2**	**317,2**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		30,1	–156,6
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		6,4	105,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**407,7**	**265,9**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		–20,3	–20,6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–17,7	–5,7
Förvärv av rörelser	28	–71,7	–525,4
Finansiella anläggningtillgångar		2,0	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–107,7**	**–551,7**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		36,0	474,7
Amortering av lån	31	–83,2	–315,9
Amortering av leasing skuld enligt IFRS 16		–121,1	–104,8
Nyemission		-	240,8
Konvertibler programmet		–24,0	-
Utbetald utdelning till aktieägare		–99,5	–91,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–291,8**	**203,1**
Årets kassaflöde		**8,2**	**–82,7**
Likvida medel vid årets början		59,2	144,8
Kursdifferens i likvida medel		1,2	–2,9
Likvida medel vid årets slut		**68,6**	**59,2**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 86 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092219

NOTER KONCERNEN

NOT 1

Allmän information

Rejlers AB (publ) (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammantaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq Stockholm.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 2 april 2025. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2025.

NOT 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Grunder för rapporternas upprättande
Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas årsredovisningslagen samt den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

Kommande regelverksförändringar
Den nya standarden IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements träder i kraft den 1 januari 2027, med möjlighet till tidigare tillämpning. Koncernen utreder för närvarande effekterna av de kommande förändringarna på de finansiella rapporterna, inklusive nödvändiga anpassningar av primära finansiella rapporter och notupplysningar.

Segmentsrapportering
Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare.

Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

Då den interna uppföljningen är per land redovisar Rejlers tre rörelsesegment, Sverige, Finland och Norge. Filialen i Abu Dhabi redovisas inom segment Finland då den är nära sammankopplad med Finlands verksamhet och således följs upp inom ramen för den verksamheten.

Konsolideringsprinciper
Dotterföretag
Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Rejlers AB.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. När den villkorade köpeskillingen är klassificerad som ett skuldinstrument omvärderas denna vid varje rapportdag och förändringen redovisas i finansnettot i resultaträkningen.

Omräkning av utländsk valuta
De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljö i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och -förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen, där valutaeffekter hänförliga till rörelsefordringar -skulder såsom kundfordringar och leverantörsskulder redovisas i rörelseresultatet medan valutaeffekter hänförliga till finansiella poster redovisas i finansnettot.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. För omräkning av intäkter och kostnader används genomsnittskursen för perioden.

Förvärvsrelaterade poster
I förvärvsrelaterade poster ingår av- och nedskrivning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar relaterade till rörelseförvärv, resultat vid avyttring av bolag och verksamheter samt förvärvskostnader. Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som inte är relaterade till rörelseförvärv (Balanserade utgifter för programutveckling) ingår således inte i denna post utan ingår i posten Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

- Fordon 5 år
- Inventarier och installationer tre till fem år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Immateriella tillgångar
Goodwill
Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala inne-

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 87 of 126.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

havet. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Fördelningen av goodwill görs på de grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Kundvärden
Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (tio till femton år).

Varumärken
Varumärken är hänförligt till rörelseförvärv av Eurocon vari varumärket med samma namn utgör en identifierbar tillgång.

Varumärket redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar eftersom det bedöms ha en begränsad nyttjandeperiod som uppgår till 10 år och skrivs av linjärt under denna period.

Programvaror
Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av linjärt under den bedömda nyttjandeperioden (tre till fem år).

Balanserade utgifter för programutveckling
Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar, I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av linjärt under sin bedömda nyttjandeperiod (tre till fem år).

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar
Tillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Utöver detta nedskrivningsprövas goodwill årligen vid årets slut, även om ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer av enheter som har väsentligen oberoende kassainflöden (kassagenererande enheter), goodwill fördelas på en grupp av kassagenererande enheter, denna grupp utgörs av respektive segment eftersom goodwill följs upp på segmentsnivå. För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare har skrivits ner undersöks per varje balansdag om det föreligger en indikation på om nedskrivningen inte längre är motiverad, i så fall prövas om en återföring ska göras.

Finansiella instrument
Klassificering och värdering
Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på de kassaflöden som tillgången genererar. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till upplupet anskaffningsvärde.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling i samband med rörelseförvärv. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar
Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet i posten övrigt externa kostnader.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen).

För kundfordringar och avtalstillgångar finns förenklingar som inneär att koncernen direkt redovisar förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid (den förenklade modellen).

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Koncernens kundfordringar och avtalstillgångar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en reserveringsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbart.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga. Bedömning görs löpande, och återföring sker när nedskrivningsbehovet inte längre bedöms finnas.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 88 of 126.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

Skatter
Skattekostnad eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattnings bara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Ersättningar till medarbetare
Pensionsförpliktelser
De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs som personalkostnader premier i takt med den period de avser. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, effekter från förändringar av tillgångstaket (asset ceiling) och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultaträkningen) redovisas direkt i balansräkningen med en intäkt eller kostnad motsvarande periodens förändring i rapporten över totalresultatet i poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultaträkningen. Tjänstgöringskostnader från tidigare perioder redovisas i resultaträkningen i den period då planen ändras. Nettoräntan beräknas med tillämpning av diskonteringsräntan vid periodens början på den förmånsbestämda nettoskulden eller tillgången.

De förmånsbestämda kostnaderna är indelade i följande kategorier:

- tjänstgöringskostnader (inklusive tjänstgöringskostnader innevarande period, tjänstgöringskostnader i tidigare perioder samt vinster och förluster avseende reduceringar och/eller regleringar)
- nettoräntekostnad eller nettoränteintäkt
- omvärderingar

De första två kategorierna redovisas i resultaträkningen som personalkostnad (tjänstgöringskostnad) respektive finansnetto (nettoräntekostnaden). Vinster och förluster relaterade till reduceringar och regleringar redovisas som tjänstgöringskostnader från tidigare perioder. Omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat.

Enligt Rådet för finansiell rapporterings uttalande UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 10 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 10 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Ersättningar vid uppsägning
Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång.

Bonusplaner
Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

Konvertibla skuldebrev
Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en egetkapitaldel i enlighet med innehållet i avtalet och definitionerna av en finansiell skuld och ett egetkapitalinstrument. Egetkapitalinstrumentet utgörs av en inbyggd optionsrätt att omvandla skuldinstrumentet till aktier.

Intäkter från avtal med kund
Koncernens försäljning består i allt väsentligt av konsulttjänster inom bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Intäkter redovisas baserat på avtalet med kund och värderas utifrån den ersättning som företaget förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade tjänster, exklusive belopp som tas emot för tredje parts räkning. Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten.
Konsulttjänster utförs på löpande räkning eller till fast pris och intäkter redovisas över tid i takt med att arbetet utförts. Avtalet med kund innehåller normalt endast ett prestationsåtagande.

Intäkter från avtal på löpande räkning baseras vanligtvis på ett pris per timme och intäkter redovisas i den period tjänsten levereras. För intäkter från tjänster som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs. intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållandet till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men koncernen förväntar sig att få täckning för nedlagda kostnader, redovisas intäkter med ett belopp som motsvarar de uppkomna utgifter som förväntas ersättas av kunden.

För ändringar och tilläggsarbeten gör koncernen en bedömning om dessa ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet. Ändringar och tilläggsarbeten som innebär, att avtalets omfattning ökar och dessa tjänster är distinkta samt att priset stiger med ett belopp som motsvarar ett fristående försäljningspris, redovisas som ett separat avtal. Garantier tillhandahålls på vissa av de genomförda arbetena, för dessa görs en bedömning om de ska redovisas som ett separat avtal eller om de ska anses vara en del av det ursprungliga avtalet.

I avtal till fast pris faktureras kunden ofta vid vissa överenskomna så kallade milstolpar. I avtal till löpande räkning fakture-

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 89 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092222

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper, forts.

ras kunden vanligtvis månadsvis i efterskott. Normal kredittid är 30 dagar. Om summan av det som upparbetats överstiger fakturerat belopp, redovisas skillnaden som upplupna intäkter (avtalstillgångar). Om fakturerat belopp överstiger vad som har upparbetats, redovisas skillnaden som förutbetalda intäkter (avtalsskulder).

Leasing
Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde(50 tkr). För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde (50 tkr) avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Rejlers använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö.

Den marginella låneräntan fastställs
- Genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- Genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Rejlers kreditrisk och
- Anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 16 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lättnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lättnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden.

Leasingskulden redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de reglerna som återfinns i standarden. Rejlers har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett index som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte har skett.

Likvida medel
Likvida medel består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3

Finansiella riskfaktorer och andra risker

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyn syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

Valutarisk, risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna.

Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna. Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK[1]	2024	2023
Valutakursförändring EUR/SEK		
+ 10%	7,7	7,3
– 10%	–7,7	–7,3
Valutakursförändring NOK/SEK		
+ 10 %	1,2	0,4
– 10 %	–1,2	–0,4

1) Då koncernen inte redovisar några värdeförändringar i övrigt totalresultat eller eget kapital uppkommer motsvarande effekt i eget kapital.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 90 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092223

Not 3. Finansiella riskfaktorer och andra risker, forts.

Kreditrisk, motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser. Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten. Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Ränterisk, värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyn och koncernens förvärvsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att koncernen vid överskottslikviditet ska kunna lösa dessa utan kostnad.

Påverkan på resultat efter skatt, MSEK	2024	2023
Ränteförändring		
+ 1%	–3,5	–4,0
– 1%	3,5	4,0

Likviditetsrisk, dvs. risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar. Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om t.ex. kreditlöften. Säsongsmässiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den kontraktsenliga förfallodagen. Se även not 25 och 26.

2024	*mindre än 1 år*	*mellan 1 och 2 år*	*mellan 2 och 5 år*	*mer än 5 år*
Skulder till kreditinstitut, MSEK	371,2	-	-	-
IFRS 16 leasing	123,9	123,9	68,1	00
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	190,1	00	00	00

2023	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut, MSEK	439,1	-	-	-
IFRS Leasing 16	105,2	105,2	49,9	-
Leverantörsskulder och andra skulder, MSEK	246,5	-	-	-

Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder till kreditinstitut" i koncernens balansräkning och pensionsskuld minskat med likvida medel.

Under 2024 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2023, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av året 52,4 procent (49,4). Skuldsättningsgraden uppgick vid slutet av året till 0,3 (0,4):

	2024	2023
Räntebärande skulder	670,3	686,8
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 936,8	1 801,8
Skuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,4

För koncernens upplåning gäller vanligtvis vissa särskilda villkor, sk covenants. De covenants som koncernen har att hålla sig till är nettoskuld/EBITDA. Dessa convenater beräknas varje kvartal och rapporteras till banken och lånevillkoren har uppfyllts hela året.

NOT 4

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Det finns inte några bedömningar, som företagsledningen har gjort när den har tillämpat företagets redovisningsprinciper, som har en betydande effekt på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen utvärderar minst varje år, eller oftare om någon nedskrivningsindikation föreligger, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden används av styrelsen beslutad budget för kommande år samt prognos för ytterligare två år. Med stöd av dessa så görs en prognos för ytterligare två år, dvs en total bedömning på fem år. I genomsnitt används en tillväxt på 7 till 10 (10) procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 9 procent (9) efter skatt vilket motsvarar 10 procent (10) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 2 612,4 MSEK (2 562,2).

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 91 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092224

Not 4. Viktiga uppskattningar och bedomningar, forts.

Intäktsredovisning
Värdering av pågående projekt görs för fastprisuppdrag enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastprisuppdrag bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

NOT 5

Nettoomsättning

2024	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 454,1	1 414,1	298,5	–36,8	4 129,9
Övriga intäker	266,7	15,1	19,0	-	300,8
Summa netto-omsättning	**2 720,8**	**1 429,2**	**317,5**	**–36,8**	**4 430,7**

2023	Sverige	Finland	Norge	Koncern-justeringar	Koncernen
Arvodes intäker	2 198,7	1 278,7	302,7	–30,4	3 749,7
Övriga intäker	281,8	56,8	-	-	338,6
Summa netto-omsättning	**2 480,5**	**1 335 ,5**	**302,7**	**–30,4**	**4 088,3**

Rejlers intäktsflöden är uppdelade i två delar, Arvodesintäkter och Övriga intäkter. Arvodesintäkter består av intäkter för anställda konsulter samt underkonsulter.

Dessa upparbetas och intäktsförs normalt för nedlagd tid under perioden, oavsett om faktureringen sker månadsvis på löpande räkning, fast månadsfakturering enligt avtal eller fastpris där en faktureringsplan är upprättad med kunden. Övriga intäkter består av intäkter för material och utlägg, vilka intäktsförs vid leverans.

NOT 6

Segmentinformation

Resultaträkning i sammandrag per segment, MSEK

	Sverige		Finland		Norge		Koncern-gemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2024	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Nettoomsättning	2 720,8	2 480,5	1 429,2	1 335,5	317,5	302,7	44,2	38,0	–81,0	–68,4	4 430,7	4 088,3
Övriga intäkter	13,6	18,1	4,6	3,2	1,4	1,2	-	-	–3,1	–2,8	16,5	19,7
Summa intäkter	**2 734,4**	**2 498,6**	**1 433,8**	**1 338,7**	**318,9**	**303,9**	**44,2**	**38,0**	**–84,1**	**–71,2**	**4 447,2**	**4 108,0**
Avskrivningar	–118,0	–120,3	–78,9	–73,9	–16,1	–17,6	–1,2	–1,2	-	-	–214,2	–213,0
Övriga rörelsekostnader	–2 403,6	–2 215,4	–1 234,2	–1 181,8	–313,5	–277,4	–77,6	–56,6	84,1	71,2	–3 944,8	–3 660,0
Rörelseresultat	**212,8**	**162,9**	**120,7**	**83,0**	**–10,7**	**8,9**	**–34,6**	**–19,8**	**-**	**-**	**288,2**	**235,0**
Finansiella intäkter	-	-	-	-	-	-	53,1	65,5	-	-	53,1	-
Finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	–48,9	–73,8	-	-	–48,9	-
Resultat före skatt	**212,8**	**162,9**	**120,7**	**83,0**	**–10,7**	**8,9**	**–30,4**	**–28,1**	**-**	**-**	**292,4**	**226,7**
Investeringar	10,7	16,1	23,3	8,7	2,0	-	2,0	1,5	-	-	38,0	26,3

Rejlers verksamhet är uppdelad i tre segment, det är på detta sätt styrelsen och ledningen följer upp intäkterna i koncernen. Segment Sverige består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Sverige AB, Rejlers Energiprojekt AB, Rejlers Defence AB, Helenius AB, Solvina AB och Eurocon-koncernen.

Segment Finland består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Finland Oy, Rejlers Building Oy, PM Rejlers Oy, SRT Oy, LK Palionsinöörit Oy samt filial i Abu Dhabi.

Segment Norge består i huvudsak av tekniska konsulttjänster som bedrivs i dotterbolagen Rejlers Norge AS, Rejlers Engineering AS, Rejlers Elsikkerhet AS, Omega Holtan AS, AJL AS och Karl Knudsen AS.

Koncerngemensamt avser i huvudsak moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad. Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 92 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092225

NOT 7

Övriga rörelseintäkter

MSEK	2024	2023
Uthyrning av lokaler	1,2	2,0
Offentliga bidrag	1,2	3,4
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,7	0,7
Andra rörelseintäkter	13,4	13,6
Summa	**16,5**	**19,7**

NOT 8

Medarbetare

	2024			2023		
Årsanställda	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt**
Moderbolaget						
Sverige	6	4	10	6	4	10
Dotterbolagen						
Sverige	398	1 275	1 673	383	1 246	1 629
Finland	212	815	1 027	213	819	1 032
Norge	29	155	184	25	146	171
Övriga	43	153	196	30	132	162
Koncernen totalt	**688**	**2 402**	**3 090**	**657**	**2 347**	**3 004**

Ersättningar till verkställande direktör/koncernchef

Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Pensionsålder för VD har inte reglerats i avtal utan följer gällande lagstiftning. Pensionspremien för VD uppgår till 30 procent av den fasta månadslönen. Mellan företaget och VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från företagets sida är VD därutöver berättigad till ett avgångsvederlag på 12 gånger den fasta månadslönen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare

VD förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den s k farfarsprincipen. Pensionsåldern för övriga ledande befattningshavare är 65–67 år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är avgiftsbestämd. Mellan företaget och övriga ledande befattningshavare gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader från arbetstagarens sida. Från företagets sida gäller normalt en uppsägningstid på 6 månader samt ett avgångsvederlag på 6–12 månadslöner.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	22,7	8,9	8,3	5,7	**45,6**
Övriga medarbetare	1 982,8	25,1	393,1	282,2	**2 683,1**
Summa	**2 005,5**	**34,0**	**401,4**	**287,9**	**2 728,8**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader	Summa
Styrelse och andra ledande befattningshavare	21,7	8,3	8,1	5,7	**43,8**
Övriga medarbetare	1 863,2	81,5	358,6	279,2	**2 582,4**
Summa	**1 884,9**	**89,9**	**366,7**	**284,9**	**2 626,2**

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2024 och årsstämman 2025 så utgår ett styrelsearvode på 700 TSEK (700) till styrelsens ordförande, 400 TSEK (400) till vice ordförande och ett arvode på 300 TSEK (300) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår ersättning med 100 TSEK (100) till ordföranden och med 60 TSEK (60) till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott. Arvodet till ordförande i ersättningsutskottet utgår med 50 TSEK (50) och med 30 TESK (30) till var och en av ledamöterna i styrelsen. Pensionsavtal och avtal om avgångsvederlag finns inte för styrelsens medlemmar.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2024

MSEK	Ersättningar till VD[1]	Övriga ledande befattningshavare[2]
Lön och övriga förmåner	5,3	14,8
Rörlig ersättning	6,4	2,6
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,7	3,8
Summa	**17,1**	**25,1**

2) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer vid utgången av 2024.

Ersättning till vd, ledande befattningshavare – 2023

MSEK	Ersättningar till VD	Övriga ledande befattningshavare[1]
Lön och övriga förmåner	5,0	14,3
Rörlig ersättning	6,4	1,9
Pensionskostnader	1,7	4,0
Sociala avgifter	3,6	3,8
Summa	**16,6**	**24,0**

1) Övriga ledande befattningshavare består av 7 (7) personer.

Ersättning till styrelse – 2024

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	150	30
Patrik Boman, ledamot	300	30
Lisa Rejler, ledamot	300	30
Peter Johansson, ledamot	300	-
Susanne Blank, ledamot	150	30
Summa	**2 300**	**330**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 93 of 126.

Not 8. Medarbetare, forts.

Ersättning till styrelse – 2023

Styrelsearvode i TSEK	Arvode	Utskott
Peter Rejler, ordförande	700	110
Jan Samuelsson, vice ordf	400	100
Helena Levander, ledamot	300	60
Patrik Boman, ledamot	300	30
Martina Rejler, ledamot	150	15
Lisa Rejler, ledamot	150	15
Peter Johansson, ledamot	150	-
Summa	**2 150**	**330**

Konvertibla skuldebrev till anställda

Under 2024 har inga konvertibler utfärdats. Efter beslut från extra bolagsstämma 2019-11-18 utfärdades konvertibla skuldebrev till anställda i ledande befattning och nyckelpersoner inom koncernen den 31 december 2019. Skuldebreven har ett nominellt värde om 24 000 KSEK och kan konverteras till aktier av serie B i moderbolaget under tiden från den 19 december 2023 till den 14 februari 2024. Konvertiblerna förföll utan konvertering till aktier, och därmed har lånen återbetalts till konvertibelinnehavarna den 1 mars 2024. Konvertibla skuldebreven emitteras till marknadspris och omfattas inte av några intjäningsvillkor, vilket bland annat innebär att skuldebreven inte är förenade med några villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida. Nettoinbetalningar som erhållits från emissionen av konvertibla skuldebrev till anställda har delats upp mellan en skulddel och eget-kapitaldel (vilket representerar verkligt värde på den inbäddade optionen att konvertera den finansiella skulden till företagets eget kapital) enligt följande.

Konvertibla skuldebrev utfärdat 2019-12-31	
Inbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	24,0
Emissionskostnader	–0,1
Nettoinbetalningar från emitterade konvertibla skuldebrev	**23,9**
Egetkapitaldel	1,1
Emissionskostnader relaterade till eget kapitaldelen	0,0
Belopp klassificerat som eget kapital	**1,1**
Skulddel vid utfärdande (emissionskostnader netto)	22,8
Debiterad ränta (tillämpad effektiv ränta)	0,0 (1,4%)
Betald ränta (ränta på skuldebrev)	1,8 (0,2%)
Redovisat värde av skulddel vid utfärdandet (2020)	**22,8**
Diskonteringseffekt	1,8
Redovisat värde 31 december 2023	**24,6**
Återbetalning till konvertibelinnehavare	**–24,6**
Redovisat värde 31 december 2024	**0**

Årets ränta beräknas genom att tillämpa en effektivränta på 1,9 respektive 1,4 procent på skulddelen under 6 respektive 0 månaders period sedan skuldebreven emitterades. Skulddelen värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skillnaden mellan det redovisade värdet på skulddelen vid utgivningsdagen och det belopp som redovisas i rapporteringen den 31 december 2019 representerar den effektiva räntan minus ränta som betalats till det datumet. Koncernen har under räkenskapsåret redovisat räntekostnader om totalt 0,2 MSEK (0,2) relaterade till konvertibla skuldebrev till anställda, motsvarande debiterad effektiv ränta.

Detaljer kring utestående konvertibler presenteras nedan.

	31/12/2024	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utstående vid årets början	**24,6**	
Återbetalt under året	**–24,6**	
Utestående vid årets slut	0	

	31/12/2023	
	Summa konvertibler, msek	**Konverterings-kurs, sek**
Konvertibelprogram 2019/2024	24,0	128,7
Tilldelade under året	**0**	
Summa utstående vid årets början	**24,0**	
Utestående vid årets slut	24.0	

Konvertibelprogram 2019/2024	24,6	128,7

NOT 9

Revisionsarvoden

	2024	2023
	E&Y	**E&Y**
Ersättning för revisionsuppdrag	5,6	4,2
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,8	0,1
Ersättning för skatterådgivningen	0,2	-
Ersättning för övriga uppdrag	0,5	0,4
Summa	**7,1**	**5,3**

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. E&Y har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2021.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 94 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092227

NOT 10

Balanserade utgifter för programutveckling och varumärke

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	71,9	62,0
Omräkningsdifferens	2,2	–0,6
Årets investering	20,3	15,2
Ökning via rörelseförvärv	0,2	-
Försäljningar/utrangeringar	–12,3	–4,7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**82,3**	**71,9**
Ingående avskrivningar	–46,0	–42,7
Omräkningsdifferens	–1,6	0,2
Årets avskrivningar	–10,8	–8,2
Försäljningar/utrangeringar	12,3	4,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–46,1**	**–46,0**
Utgående restvärde	**36,2**	**25,9**

NOT 11

Kundvärden

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	715,2	550,7
Omräkningsdifferens	6,9	–8,8
Kundvärden via rörelseförvärv	17,5	173,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**739,6**	**715,2**
Ingående avskrivningar	–247,0	–195,7
Omräkningsdifferens	–3,8	5,7
Årets avskrivningar	–61,2	–57,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–312,0**	**–247,0**
Utgående restvärde	**427,6**	**468,2**

Årets ökning av kundvärden kommer från förvärv av Solvina AB. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio till tretton år.

NOT 12

Goodwill

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	1 449,4	1 078,2
Omräkningsdifferens	10,3	–11,9
Rörelseförvärv	32,2	383,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1 491,9**	**1 449,4**
Ingående nedskrivningar	**–2,5**	**–2,5**
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–2,5	–2,5
Utgående restvärde	**1 489,4**	**1 446,9**

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill

Koncernens goodwill är förvärvad och finns inom rörelsesegmenten Rejlers Sverige, Rejlers Finland och Rejlers Norge. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. De kassagenererande enheterna är desamma som Rejlers segment. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagens och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om i genomsnitt 6 till 10 (10) procents tillväxt använts och därefter 2 (2) procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas, förutom av intäkterna, av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om 2 (2) procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)

Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 11 procent (11) för Rejlers Sverige, 11 procent (9) för Rejlers Finland och 11 procent (11) för Rejlers Norge. Diskonteringsfaktorn efter skatt är beräknad till 9 procent (9) för Rejlers Sverige, 9 procent (8) för Rejlers Finland och 9 procent (9) för Rejlers Norge.

	Redovisat värde goodwill		Nyttjandevärde	
MSEK	2024	2023	2024	2023
Segment Sverige	883,3	851,0	4 903,0	4 873,7
Segment Finland	415,9	402,3	2 698,4	3 967,5
Segment Norge	190,2	193,6	499,9	810,8
Summa	**1 489,4**	**1 446,9**	**8 101,3**	**9 652,0**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 95 of 126.

Not 12. Goodwill, forts.

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättningstillväxt		Rörelsemarginal		WACC före skatt	
MSEK	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Rejlers Sverige						
Ändrat värde	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–
MSEK +/– 1 %	388,6	381,4	51,2	51,2	817,3	820,0
Rejlers Finland						
Ändrat värde	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–
MSEK +/– 1 %	196,0	311,3	28,0	40,5	446,3	810,3
Rejlers Norge						
Ändrat värde	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–	+/–
MSEK +/– 1 %	53,6	58,1	5,0	8,2	88,7	138,8

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något nedskrivningsbehov.

NOT 13

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	163,6	137,8
Omräkningsdifferens	1,3	–0,6
Inköp	17,7	20,6
Utrangeringar	–9,2	-
Ökning via rörelseförvärv	3,9	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**177,3**	**163,6**
Ingående avskrivningar	–111,6	–93,7
Omräkningsdifferens	–0,8	–0,8
Årets avskrivningar	–20,2	–17,1
Utrangeringar	9,0	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–123,6**	**–111,6**
Utgående restvärde	**53,7**	**52,0**

NOT 14

Intresseföretag

För uppgift om koncernens dotterföretag se not N sid 99.

MSEK	2024	2023
Ingående redovisat värde	8,2	6,9
Andel i intresseföretaget resultat	1,1	2,3
Uttag från intressebolag	–1,0	–1,0
Utgående redovisat värde	**8,3**	**8,2**

				Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat, MSEK	
	Org nr	Säte	Verksamhet	2024	2023	2024	2023
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,7	0,5
NESP AB	556287-7711	Stockholm	Datakonsultverksamhet	40%	40%	0,2	0,4
IEW Group AB	556905-5790	Göteborg	Konsultverksamhet	50%	50%	0,2	1,4

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information, MSEK

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Mirakelbolaget AB	14,7	13,3	1,4	1,0	9,2	7,0	3,0	2,1
NESP AB	102,4	153,2	0,4	1,0	43,3	49,1	22,5	21,6
IEW Group AB	28,7	30,1	2,8	2,8	5,7	13,6	2,8	13,1

NOT 15

Finansiella intäkter

MSEK	2024	2023
Ränteintäkter	2,7	4,9
Valutakursvinster	18,5	30,8
Värdeförändring tilläggsköpeskilling	26,3	29,8
Övriga finansiella intäkter	5,6	-
Summa	**53,1**	**65,5**

NOT 16

Finansiella kostnader

MSEK	2024	2023
Räntekostnader	–28,2	–30,5
Valutakursförluster	–15,9	–40,4
Övriga finansiella kostnader	–4,8	–2,9
Summa	**48,9**	**–73,8**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 96 of 126.

NOT 17

Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	–71,8	–53,0
Uppskjuten skatt	1,4	11,2
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	–0,2	0,5
Summa	**–70,6**	**–41,3**

MSEK	2024	2023
Resultat före skatt	**292,4**	**226,7**
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6)	–60,2	–46,7
Effekt av utlandska skattesatser	0,6	0,4
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	–7,3	–1,2
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	0,5	5,7
Effekt av ej redovisad uppskjuten skatt	–4,0	-
Aktuell skatt hänförligt till föregående år	–0,2	0,5
Övrigt	–	-
Redovisad skatt	**–70,6**	**–41,3**

Totala underskott i koncernen är 31,6 MSEK (23,6). Underskotten i Sverige uppgår till 8,5 MSEK (9,1) och beräknas utnyttjas i de svenska verksamheterna. Underskotten i Norge uppgår till 23,1 MSEK (14,5). Dessa underskott kan utnyttjas omgående. Underskottsavdragen har ingen förfallotidpunkt. Det är uppbokad uppskjuten skattfordran på alla underskott.

Bruttoförändringen avseende netto uppskjutna skatter är enligt följande:

MSEK	2024	2023
Ingående balans	–100,4	–76,8
Omräkningsdifferens	–0,4	1,4
Genom rörelseförvärv	–3,3	–37,9
Redovisning i resultaträkningen	–1,4	11,2
Redovisat i övrigt totalresultat	0,6	1,8
Utgående balans uppskjutna skatteskulder netto	**–104,9**	**–100,4**

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan, MSEK:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	–16,3	–81,1	–1,8	–15,1	**–114,3**
Redovisat i resulträkningen	0,9	9,7	0,2	–2,0	**8,8**
Ökning genom rörelseförvärv	-	–3,3	-	-	**–3,3**
Omräkningsdifferens	–0,5	–0,2	-	0,4	**–0,3**
Per 2024-12-31	**–15,9**	**–74,9**	**–1,7**	**–16,7**	**–109,2**

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Varumärke	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	–18,4	–55,1	-	–17,1	**–90,7**
Redovisat i resulträkningen	2,2	8,8	0,1	1,8	**12,9**
Ökning genom rörelseförvärv	-	–36,0	–1,9	-	**–37,9**
Omräkningsdifferens	–0,2	1,2	-	0,3	**1,4**
Per 2023-12-31	**–16,3**	**–81,1**	**–1,8**	**–15,1**	**–114,3**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2024-01-01	5,4	1,8	6,8	**14,0**
Redovisat i resulträkningen	–2,0	–2,1	–6,1	**–10,2**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	0,6	-	**0,6**
Omräkningsdifferens	0,1	–0,1	–0,1	**–0,1**
Per 2024-12-31	**3,5**	**0,2**	**0,6**	**4,3**

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Förmånsbestämd pensionsskuld	Övrigt	Summa
Per 2023-01-01	8,6	1,8	3,5	**13,9**
Redovisat i resulträkningen	–3,2	-	1,5	**–1,7**
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	1,8	**1,8**
Omräkningsdifferens	-	-	-	**-**
Per 2023-12-31	**5,4**	**1,8**	**6,8**	**14,0**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 97 of 126.

NOT 18

Vinst per aktie

	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	221,8	185,4
Genomsnittligt antal aktier, st	22 106 849	21 675 599
Antal aktier före utspädning	22 106 849	22 106 849
Antal aktier efter utspädning	22 106 849	22 293 329
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	**10,03**	**8,39**
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	**10,03**	**8,32**

NOT 19

Långfristiga värdepappersinnehav

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	15,4	14,5
Årets värdeförändring	–1,2	1,3
Nedskrivning	-	-
Omräkningsdifferens	–0,1	–0,4
Utgående redovisat värde	**14,1**	**15,4**

Posten avser ägande understigande 10% i olika aktiebolag, föreningar mm.

NOT 20

Andra långfristiga fordringar

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	26,9	25,0
Årets förändring	–6,9	1,6
Omräkningsdifferens	0,1	-
Utgående redovisat värde	**20,1**	**26,9**

Avser främst depositioner i Abu Dhabi 11,3 MSEK (22,5).

NOT 21

Kundfordringar

	2024				2023			
MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Kundfordringar	467,9	231,7	47,8	**747,4**	475,3	254,3	62,4	792,0
Reservation för förväntade kreditförluster	–19,2	–0,6	–1,6	**–21,4**	–22,9	–1,5	-	–24,4
Summa	**448,7**	**231,1**	**46,2**	**726,0**	**452,4**	**252,8**	**62,4**	**767,6**

	2024				2023			
Åldersanalys, MSEK	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**	**SEK**	**EUR**	**NOK**	**TOT**
Ej förfallna fordringar	410,0	214,5	40,4	664,9	416,8	216,4	61,0	694,2
Förfallna < 30 dagar	9,9	7,8	6,0	23,7	19,9	22,0	1,6	43,4
Förfallna 30–90 dagar	2,2	5,0	–0,8	6,4	–2,0	10,8	-	8,8
Förfallna > 90 dagar	45,8	4,4	2,2	52,4	40,6	5,1	–0,1	45,6
Summa	**467,9**	**231,7**	**47,8**	**747,4**	**475,3**	**254,3**	**62,4**	**792,0**

Avsättningar för förväntade kreditförluster, MSEK	**2024**	**2023**
Avsättningar vid årets början	–24,4	–0,9
Omräkningsdifferenser	-	-
Reserveringar och återföringar under året	3,0	–23,5
Konstaterade förluster	-	-
Avsättningar vid årets slut	**–21,4**	**–24,4**

Avsättning för förväntade kreditförluster ligger inom intervallet fordringar i SEK förfallna >90 dagar.

NOT 22

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Förutbetalda leasingavgifter	1,8	4,7
Upplupna intäkter (avtalstillgångar)	400,8	274,1
Övriga poster	15,6	92,0
Summa	**418,2**	**370,6**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 98 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092311

NOT 23

Leasingavtal

Koncernen leasar huvudsakligen lokaler och personbilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 5 år. Den genomsnittliga leasingperioden är 5 år. Kortidsavtal omfattar i de flesta fall kontorsutrustning. Leasingavtal av lågt värde avser IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner eller garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen skulle sägas upp, men de leasade tillgångarna får inte säljas eller pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Rejlers förpliktar sig att försäkra leasade bilar. Gällande leasingavtal för lokaler måste Rejlers hålla dessa fastigheter i gott skick och återställer lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten. Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Per den 31 december 2024 finns både förlängningsperioder som inkluderats i leasingperioden och förlängningsoptioner som bedöms som ej rimligt säkra och inte inkluderas i leasingskulden.

Leasingavgifterna är till största del fasta avgifter. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baserar på ett konsumentprisindex och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring anses inte som en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Rejlers och inkluderas därför inte i leasingsskulden.

Nyttjanderätter

MSEK	
IB 1 januari 2023	**275,1**
Årets anskaffning	68,0
Omvärdering	44,9
Avskrivning	–117,1
Valutapåverkan	–0,7
UB 31 december 2023	**270,2**
Årets anskaffning	119,5
Omvärdering	54,5
Avskrivningar	–120,2
Valutapåverkan	2,9
UB 31 december 2024	**326,9**

Leasingskulder

Koncernen är inte exponerad för någon väsentlig likviditetsrisk till följd av leasingskulderna. Nedan presenteras en löptidsanalys av koncernens leasingskulder.

Löptidsanalys	2024-12-31
År 1	123,9
År 2	92,9
År 3	48,8
År 4	26,0
År 5 och senare	24,3

Fördelning leasingskulder	
Långfristiga skulder	192,0
Kortfristiga skulder	123,9

Belopp redovisade i resultatet	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	–120,2	–117,1
Räntekostnader för leasingskulder	–6,5	–6,2
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	–43,8	–39,9
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden	-	-
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Summa	**–170,5**	**–163,2**

NOT 24

Skulder till kreditinstitut

Långfristiga, MSEK	2024	2023
Banklån	-	-
Summa	**-**	**-**

Kortfristiga, MSEK	2024	2023
Banklån	349,5	396,7
Summa	**349,5**	**396,7**

Koncernen har en checkkredit med en limit på 250 MSEK (200), vilken är utnyttjad med 12,1 MSEK (9,2). I samband med förvärv av Solvina AB upptogs nytt lån från kreditinstitut om 36 MSEK. Under året har 83,2 MSEK (90,9) amorterats på samtliga lån. Under året har kvartalsvis kovenantrapportering till låneinstitut fastställt räntemarginalen för kommande kvartal inom räntesatserna 1,15 procent som lägst och 2,15 procent som högst med tillägg för STIBOR 3 månader. Samtliga lån omförhandlats och löper under 12 månader framåt till och med januari 2026, för att uppnå en effektivare räntenivå.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut, MSEK	2024	2023
Inom ett år	349,5	439,1
1–2 år	-	-
2–3 år	-	-
3–4 år	-	-
4–5 år	-	-

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 99 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092232

NOT 25

Pensionsförpliktelser

Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Norge

I Rejlers Norge AS och Rejlers Elsikkerhet AS finns förmånsbestämda pensionsplaner för de som är anställda före 2007. 10 (10) aktiva personer och 49 (49) pensionerade omfattas av planen. Pensionsplanen ger en bestämd framtida pension baserat på antal intjäningsår och lönenivå vid pensionstillfället. Förvaltningen av förvaltningstillgångarna hanteras av extern förvaltare.

Finland

I Finland finns inga förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen

	2024	2023
Nuvärde av förpliktelser	–160,8	–166,6
Verkligt värde förvaltningstillgångar	155,9	161,4
Redovisad avsättning i balansräkn	**4,9**	**–5,2**
Ingående balans 1 januari	**–5,2**	**–8,1**
Redovisad pensionskostnad, netto	–1,5	–1,6
Redovisad aktuariell vinst/förl	–2,7	–8,6
Inbetalda arb giv avg	0,6	1,6
Inbetalda premier	4,5	11,9
Omräkningsdifferens	–0,6	–0,4
Utgående balans 31 december	**4,9**	**–5,2**

Förändring av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen

MSEK	2024	2023
Ingående balans	–166,6	–167,8
Förvärvade pensionsförpliktelser	-	-
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	–1,3	–1,4
Räntekostnader	–5,0	–4,6
Avkastning på förvaltningstillgångar	-	-
Aktuariella vinster/förluster	0,2	–13,4
Planändringar	-	-
Utbetalda ersättningar	8,4	8,4
Arbetsgivaravgifter på inbetalda pensionsmedel	0,6	1,7
Omräkningsdifferens	2,9	10,3
Summa förmånsbestämda förpliktelser	**–160,8**	**–166,6**

Förändring av förvaltningstillgångarnas verkliga värde

MSEK	2024	2023
Ingående balans	161,4	159,7
Förvärvade förvaltningstillgångar	-	-
Avgifter från arbetsgivaren	4,5	11,9
Avkastning på förvaltningstillgångar, exkl ränta	4,8	4,4
Aktuariella vinster/förluster	–2,9	4,7
Utbetalda ersättningar	–8,3	–8,4
Arbetsgivaravgifter på utbetalda pensionsmedel	–0,7	–0,7
Omräkningsdifferens	–2,9	–10,2
Summa förvaltningstillgångar	**155,9**	**161,4**

Förvaltningstillgångarnas fördelning	2024	2023
Likvida medel	3,5%	4,5%
Aktier	10,9%	11,4%
Obligationer	61,7%	60,0%
Utlåning	11,0%	10,7%
Fastigheter	12,9%	13,4%
Summa	**100%**	**100%**

Aktuariella antaganden	2024	2023
Diskonteringsränta, %	3,9	3,0
Förväntad framtida årlig löneökning, %	4,0	3,5

Känslighetsanalys, %	2024	2023
Diskonteringsränta +1%/–1%	23,2	19,2
Framtida årlig löneökning +1%/–1%	2,5	2,2

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 100 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092333

Not 25. Pensionsförpliktelser, forts.

Känslighetsanalysen baseras på förändringar av ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta.

Vid årsskiftet uppgick den genomsnittliga löptiden för pensionsplanen till 4,6 (4,6) år. Avgifter till pensionsplanen beräknas uppgå till 1,8 (1,6) MSEK för nästkommande år. Genom de förmånsbestämda pensionsplanerna exponeras koncernen mot ett antal aktuariella risker såsom investeringsrisk, ränterisk, risk avseende livslängd och löneökningsrisk. Företagsledningen bedömer dock att med hänsyn till den förmånsbestämda pensionsplanens omfattning så är dessa risker begränsade. Nuvärde av den förmånsbestämda pensionsskulden beräknas med användning av en diskonteringsränta som fastställs baserat på räntesatsen för företagsobligationer i Norge. Om avkastningen på förvaltningstillgångar understiger denna ränta kommer det att skapa ett underskott i planen. För närvarande har planen en relativt balanserad spridning av investeringar fördelat på aktier och räntebärande värdepapper. En ökning av räntan på företagsobligationer skulle medföra en minskning av pensionsförpliktelsen. En ökning av antaganden om återstående livslängd skulle också medföra en ökning av pensionsskulden. Eftersom beräkningen av pensionsskulden beaktar framtida löneökningar så medför en ökning av de anställdas löner en ökning av pensionsskulden.

NOT 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna löner	226,0	198,8
Upplupna social avgifter	108,1	115,8
Förutbetalda intäkter (avtalsskulder)	92,7	76,0
Övrigt	20,5	25,6
Summa	**447,3**	**416,2**

I allt väsentligt har de poster som fanns i den ingående balansen för Förutbetalda intäkter (avtalsskulder) blivit intäktsförda under året. Prestationsåtagandena för den utgående balansen för avtalsskulder beräknas uppfyllas under kommande år.

NOT 27

Ställda säkerheter och Eventualförpliktelser

MSEK	2024	2023
Företagsinteckningar	64,0	64,0
Inventarier med äganderättsförbehåll	56,1	47,8

NOT 28

Rörelseförvärv

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

Förvärv 2024	Transaktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpeskilling, MSEK
Solvina AB	Aktier	2024-04-01	100%	100%	47,4
Summa					**47,4**

Förvärv 2023	Transaktion	Datum	Kapital andel	Röst andel	Köpeskilling, MSEK
ClimaConsult Oy	Aktier	2023-01-01	100%	100%	18,3
Malmö	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	3,5
Three King	Inkråm	2023-02-01	100%	100%	16,6
Eurocon koncernen	Aktier	2023-04-01	100%	100%	432,3
LK Oy	Aktier	2023-09-01	100%	100%	10,2
Karl Knudsen	Aktier	2023-10-01	100%	100%	62,4
Summa					**543,3**

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

MSEK	2024	2023
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	33,2	274,3
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit agd hela året	44,3	393,8
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	5,8	28,5
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	7,7	41,6

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 101 of 126.

Not 28. Rorelseförvärv, forts.

Summa förvärvade rörelsers nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

MSEK	2024	2023
Materiella anläggningstillgångar	4,4	5,8
Nyttjanderättstillgångar	6,9	17,2
Finansiella anläggningstillgångar	-	1,5
Omsättningstillgångar	9,8	111,3
Likvida medel	5,2	51,7
Kortfristig skuld IFRS Leasing	–1,8	–9,0
Övriga kortfristiga skulder	–12,9	–92,2
Långfrisig skuld IFRS Leasing	–5,1	–8,2
Långfristiga skulder	-	–11,1
Netto identifierbara tillgångar och skulder	**6,5**	**67,0**
Goodwill	32,2	383,1
Kundvärden	17,5	173,3
Varumärke	-	9,5
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	–3,6	–37,9
Summa	**52,6**	**595,0**

Köpeskilling, MSEK

Avgår:		
Likvida medel i förvärvade bolag	–5,2	–51,7
Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillingar	–12,4	–30,8
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	36,7	12,9
Minskning av likvida medel	**71,7**	**525,4**

Vid förvärv identifieras övervärden. Övervärden är fördelade på kundvärden och varumärke, restposten utgör goodwill. Under året har övervärden fördelade på kundvärden med 17,5 MSEK (173,3) och goodwill med 32,2 MSEK (383,1) tillkommit. I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt vid förvärv av bolag (men avdragsgillt vid inkråmsförvärv) ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som förvärvsrelaterade kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 2,0 MSEK (13,5). Tilläggsköpeskillingen fastställs huvudsakligen utifrån framtida omsättningstillväxt och resultat, kommande två till tre år. Tilläggsköpeskillingarna värderas till verkligt värde, skulden har minskat med 52,4 MSEK pga ej fullt uppfyllda kriterier och har redovisats som finansiella intäkter. Maximalt utfall av tilläggsköpeskillingarna är 48,2 MSEK. Redovisad skuld beräknas utifrån bedömd sannolikhet av utfall.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 102 of 126.

TeamEngine E-Signing
202504300923S

NOT 29

Finansiella instrument per kategori

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan, MSEK:

2024	*Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen*	*Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*	*Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen*	*Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde*	**Summa redovisat värde**	**Summa verkligt värde**
Finansiella placeringar	14,1	-	-	-	14,1	14,1
Långfristiga fordringar	-	20,1	-	-	20,1	20,1
Kundfordringar	-	726,0	-	-	726,0	726,0
Övriga kortfristiga fodringar	-	27,1	-	-	27,1	27,1
Likvida medel	-	68,6	-	-	68,6	68,6
Summa	**14,1**	**841,8**	-	-	**855,9**	**855,9**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling	-	-	48,2	-	48,2	48,2
Övriga långfrisitiga skulder	-	-	11,4	-	11,4	11,4
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	349,5	349,5	349,5
Övriga kortfristiga skulder	-	-	0,4	221,2	221,6	221,6
Leverantörsskulder	-	-	-	182,7	182,7	182,7
Summa	-	-	**60,0**	**753,4**	**813,4**	**813,4**

Noter – koncernen

Not 29. Finansiella instrument per kategori, forts.

2023	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella skulder värderadet till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde
Finansiella placeringar	15,4	-	-	-	15,4	15,4
Långfristiga fordringar	-	26,9	-	-	26,9	26,9
Kundfordringar	-	767,6	-	-	767,6	767,6
Övriga kortfristiga fodringar	-	55,8	-	-	55,8	55,8
Likvida medel	-	59,2	-	-	59,2	59,2
Summa	**15,4**	**909,5**	**-**	**-**	**924,9**	**924,9**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	-	-
Tilläggsköpeskilling	-	-	100,6	-	100,6	100,6
Övriga långfrisitiga skulder	-	-	11,2	-	11,2	11,2
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	421,3	421,3	421,3
Övriga kortfristiga skulder	-	-	-	245,3	245,3	245,3
Leverantörsskulder	-	-	-	186,7	186,7	186,7
Summa	-	-	111,8	853,3	965,1	965,1

Förändring av finansiella skulder nivå 3, MSEK	IB	Förvärv	Ned/uppskrivning	Utbetalt	Omvärdering/ Diskontering	Valutaeffekt	UB
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2024	100,6	11,0	-27,4	-36,9	0,9	-	48,2
Villkorade tilläggsköpeskillingar 2023	**109,6**	**34,5**	**-29,8**	**-12,9**	**-3,7**	**2,9**	**100,6**

Finansiella placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen är värderade till verkligt värde enligt nivå ett (verkligt värde fastställt utifrån noterade priser på en aktiv marknad för samma instrument). En beräkning av verkligt värde baserat på diskonterade framtida kassaflöden, där en diskonteringsränta som speglar motpartens kreditrisk utgör den mest väsentliga indatan bedöms inte ge någon väsentlig skillnad jämfört med redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som ingår i nivå två. För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses därför det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 104 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092237

NOT 30

Transaktioner med närstående

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 53 procent av rösterna och intressebolag. Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor, se även not 8 Löner styrelsen.

Sammanställning över närståendetransaktioner	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2024	2023	2024	2023
Intressebolag	7,6	8,5	-	-
Familjen Rejler	-	-	-	-

NOT 31

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2023	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2024
Skulder IFRS 16 Leasing	260,3	–121,1	-	176,7	315,9
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,6	–24,0	-	–0,6	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	396,7	–47,2	-	-	349,5
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**681,6**	**–192,3**	**-**	**176,1**	**665,4**

			Ej kassaflödespåverkade poster		
	2022	Kassaflöde	Omklassificering	Andra förändringar	2023
Långfristiga skulder till kreditinstitut	170,0	-	–170,0		-
Skulder IFRS 16 Leasing	266,4	–104,8		98,7	260,3
Kortfristiga konvertibla skuldebrev	24,3	-		0,3	24,6
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	67,3	158,8	170,0	0,6	396,7
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	**528,0**	**54,0**	**-**	**99,6**	**681,6**

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för IFRS 16 leasing under 2024 var 121,1 MSEK (150,9).

NOT 32

Övriga poster i kassaflödesanalysen

MSEK	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	120,2	104,8
Avsättning pensioner	-	–5,7
Orealiserade kursdifferenser	–5,1	–5,0
Övriga avsättningar	5,7	–0,8
Avgår resultatandel i intresseföretag	1,1	–2,4
Återläggning nedskrivning	-	-
Övrigt	0,5	-
Summa	**122,4**	**90,9**

NOT 33

Förslag till vinstdisposition

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till:	718 794 581
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas:	–110 534 245
I ny räkning balanseras	608 260 336

NOT 34

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser har skett efter periodens utgång.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 105 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092238

RÄKENSKAPER MODERBOLAGET

Resultaträkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	44,2	38,0
Summa rörelseintäkter		**44,2**	**38,0**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	–36,0	–18,1
Personalkostnader	E	–42,4	–39,0
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L	–1,2	–1,1
Rörelseresultat		**–35,4**	**–20,2**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernbolag	F	70,4	36,5
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	49,5	61,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	–34,3	–51,3
Resultat efter finansiella poster		**50,2**	**26,2**
Bokslutsdispositioner	I		
Skatt på årets resultat	J	–10,4	–5,9
ÅRETS RESULTAT		**39,8**	**20,3**

Rapport över totalresultat – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		39,8	20,3
Årets totalresultat		**39,8**	**20,3**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 106 of 126.

Balansräkning – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	2,2	2,5
Pågående projekt		2,4	1,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		**4,6**	**3,7**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	L	0,2	0,3
Summa materiella anläggningstillgångar		**4,8**	**4,0**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	M	0,0	0,0
Andelar i koncernföretag	N	620,8	637,4
Övriga långfristiga fordringar koncernföretag		221,3	211,3
Övriga långfristiga fordringar		5,6	4,8
Summa finansiella anläggningstillgångar		**847,7**	**853,5**
Summa anläggningstillgångar		**852,5**	**857,5**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		479,8	506,2
Övriga fordringar		2,0	0,6
Aktuella skattefordringar		2,0	3,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	O	5,7	2,1
Summa kortfristiga fordringar		**489,5**	**512,3**
Kassa och bank		-	-
Summa omsättningstillgångar		**489,5**	**512,3**
SUMMA TILLGÅNGAR		**1 342,0**	**1 369,8**

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Eget Kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		44,2	44,2
Reservfond		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		**73,8**	**73,8**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		–150,5	–71,3
Överkursfond		829,4	829,4
Årets resultat		39,8	20,3
Summa fritt eget kapital		**718,7**	**778,4**
Summa eget kapital		**792,5**	**852,2**
Obeskattade reserver	P	-	-
Skulder			
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		5,1	21,0
Summa långfristiga skulder		**5,1**	**21,0**
Kortfristiga skulder			
Leverantörskulder		3,1	4,3
Checkkredit		12,1	9,2
Skulder hos koncernföretag		372,5	270,9
Skulder till kreditinstitut		132,0	170,7
Konvertibla skuldebrev		-	24,6
Övriga skulder		11,1	7,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Q	13,6	9,1
Summa kortfristiga skulder		**544,4**	**496,6**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**1 342,0**	**1 369,8**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 107 of 126.

Räkenskaper moderbolaget

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
Belopp i MSEK	**Aktiekapital**	**Reservfond**	**Överkursfond**	**Balanserat resultat inkl årets resulat**	**Summa eget kapital**
Ingående balans 2023-01-01	**40,8**	**29,6**	**590,1**	**20,3**	**680,8**
Årets resultat	-	-	-	20,3	20,3
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	3,4	-	246,7	-	250,1
Emissionskostnad	-	-	–9,3	-	–9,3
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	1,9	-	1,9
Utdelning avseende 2023	-	-	-	–91,7	–91,7
Utgående balans 2023-12-31	**44,2**	**29,6**	**829,4**	**–51,0**	**852,2**
Ingående balans 2024-01-01	**44,2**	**29,6**	**829,4**	**–51,0**	**852,2**
Årets resultat	-	-	-	39,8	39,8
Transaktioner med aktieägarna				-	
Nyemission	-	-	-	-	-
Emissionskostnad	-	-	-	-	-
Uppskjuten skatt på emissionskostnad	-	-	-	-	-
Utdelning avseende 2024	-	-	-	–99,5	–99,5
Utgående balans 2024-12-31	**44,2**	**29,6**	**829,4**	**–110,7**	**792,5**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 108 of 126.

Kassaflöde – Moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-35,4	-20,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-0,3	0,1
Avskrivningar på anläggningstillgångar		1,2	1,1
Utdelning från koncernföretag		0,2	1,0
Erhållna räntor		35,1	32,1
Erlagda räntor		-21,6	-18,6
Betald inkomstskatt		-0,1	-1,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-20,9**	**-5,5**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		11,6	-28,4
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		107,2	-107,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**97,9**	**73,9**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag		-7,0	-5,0
Förvärv av materiella tillgångar		-2,0	-1,5
Utlåning till koncernföretag		-	-225,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-9,0**	**-231,5**
Finansieringsverksamheten			
Nya lån		-	225,0
Amorteringar	S	-38,7	-292,2
Checkkredit		2,9	-9,2
Konvertibler programmet		-24,0	-
Nyemission		-	240,8
Mottagna koncernbidrag		70,4	36,5
Utbetald utdelning		-99,5	-91,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-88,9**	**109,2**
Årets kassaflöde		**0,0**	**-48,4**
Likvida medel vid årets början		0,0	48,4
Kursdifferens i likvida medel		-	-
Likvida medel vid årets slut		**0,0**	**0,0**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 109 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092242

NOTER MODERBOLAGET

NOT A

Redovisningsprinciper

Tilläggsupplysningar
Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlers AB. Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

Ändringar i RFR 2
Ingen av de ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2024 har någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Aktier och andelar i dotterföretag
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag och aktieägartillskott från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag. Koncernbidrag och aktieägartillskott som dotterföretag erhåller från moderföretag redovisas i dotterföretaget i eget kapital. Koncernbidrag som dotterföretag lämnar till moderföretag redovisas i eget kapital.

Finansiella garantier
För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättnad jämfört med IFRS 9 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

Finansiella instrument
I RFR 2 finns undantag från att tillämpa IFRS 9 i juridisk person och detta undantag tillämpas. Det innebär att finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar redovisas enligt lägsta värdets princip. Nedskrivningskraven i enlighet med IFRS 9 tillämpas dock även av företag som väljer att tillämpa undantaget.

Leasing
Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16. IFRS 16 påverkar därmed inte moderföretagets finansiella rapporter. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över redovisningsperioden såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden. Nyttjanderätten och leasingskulden redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

NOT B

Intäkter

MSEK	2024	2023
Upparbetade arvoden	44,2	38,0
Summa	**44,2**	**38,0**

NOT C

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

MSEK	2024	2023
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	19,0	23,4
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	100	100

NOT D

Revisionsarvoden

MSEK	2024	2023
Ersättning för revisionsupppdrag EY	1,5	1,1
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget, EY	0,6	0,1
Ersättning för skatterådgivning, EY	0,1	-
Ersättning för övriga uppdrag, EY	0,4	0,4
Summa	**2,6**	**1,3**
Revisionsbolag EY	**2,6**	**1,3**

NOT E

Medarbetare

Medeltal anställda	2024	2023
Män	4	4
Kvinnor	6	6
Summa	**10**	**10**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2024

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	8,0	6,4	4,5	1,7
Övriga anställda	11,4	1,7	4,2	5,8
Summa	**19,4**	**8,1**	**8,8**	**7,5**

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2023

MSEK	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	7,4	6,4	4,3	1,7
Övriga anställda	11,6	1,2	4,7	4,7
Summa	**19,0**	**7,6**	**9,1**	**6,4**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 110 of 126.

Noter – moderbolaget

NOT F

Resultatandelar koncernbolag

MSEK	2024	2023
Koncernbidrag	70,4	36,5
Summa	**70,4**	**36,5**

NOT G

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

MSEK	2024	2023
Valutakursvinst	11,2	28,1
Utdelning från intressebolag	0,2	1,0
Ränteintäkt, extern	33,4	1,5
Ränteintäkt, intern	1,7	30,6
Övriga finansiella intäkter	3,0	-
Summa	**49,5**	**61,2**

NOT H

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

MSEK	2024	2023
Valutakursförlust	–12,7	–32,7
Räntekostnad, extern	–10,5	–12,2
Rantekostnad, intern	–11,1	–6,4
Summa	**–34,3**	**–51,3**

NOT I

Bokslutsdispositioner

MSEK	2024	2023
Årets förändring av överavskrivningar	-	-
Summa	**-**	**-**

NOT J

Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	–10,4	–1,8
Uppskjuten skatt	-	–4,0
Skatt från tidigare år	-	-
Summa	**–10,4**	**–5,8**
Resultat före skatt	50,2	26,4
Skatt enligt gällande skattesats 20,6% (20,6%)	–10,3	–5,4
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	–0,5	–0,4
Ej skattepliktiga intäkter	0,4	0,2
Räntekvittning	-	0,2
Ej redovisad uppskjuten skatt från tidigare år	-	–0,4
Skatt från tidigare år	-	-
Redovisad skatt	**–10,4**	**–5,8**

NOT K

Balanserade utgifter för programutveckling

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	6,1	6,0
Pågående, omklassificering	0,8	0,1
Årets anskaffning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**6,9**	**6,1**
Ingående avskrivningar	–3,6	–2,7
Årets avskrivningar	–1,1	–0,9
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–4,7**	**–3,6**
Utgående restvärde	**2,2**	**2,5**

NOT L

Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1,2	1,1
Inköp	-	0,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**1,2**	**1,2**
Ingående avskrivningar	–0,9	–0,7
Årets avskrivningar	–0,1	–0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–1,0**	**–0,9**
Utgående restvärde	**0,2**	**0,3**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 111 of 126.

Noter – moderbolaget

NOT M

Andelar i intresseföretag

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel 2024	Kapitalandel 2023	Bokfört värde, MSEK 2024	Bokfört värde, MSEK 2023
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0,0	0,0

NOT N

Andelar i koncernföretag

Bokfört värde, MSEK	2024	2023
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Sverige AB	165,4	165,4
Rejlers International Engineering Solution AB	70,9	70,9
Helenius Ingenjörsbyrån AB	184,3	200,9
Finland		
Rejlers Finland Oy (fd Rejlers Oy)	44,4	44,4
Norge		
Rejlers Holding AS	155,8	155,8
Summa	**620,8**	**637,4**

Samtliga bolag i ovanstående tabell ägs till 100 procent av Rejlers AB.

Indirekt ägda bolag 2024	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Solvina AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	100%
Karl Knudsen AS	100%

Indirekt ägda bolag 2023	Ägarandel
Sverige	
Rejlers Energiprojekt AB	100%
Security Rejlers Defence AB	100%
Geosigma Holding AB	100%
C3 Konsult AB	100%
Eurocon koncernen	100%
Finland	
Rejlers Building Oy	100%
PM Oy	100%
SRT Oy	100%
LK Oy	100%
Norge	
Rejlers AS	100%
Rejlers Elsikkerhet AS	100%
Kantech AS	100%
AJL AS	100%
Omega Holtan AS	
Karl Knudsen AS	100%

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 112 of 126.

NOT O

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Förutbetalda hyror	-	-
Övrigt	5,7	2,1
Summa	**5,7**	**2,1**

NOT P

Obeskattade reserver

MSEK	2024	2023
Överavskrivningar	-	-
Summa	-	-

NOT Q

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna löner	5,2	5,0
Upplupna social avgifter	2,7	1,7
Övrigt	5,7	2,4
Summa	**13,6**	**9,1**

NOT R

Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2024	2023
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Borgensåtagande	51,3	54,8

NOT S

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2023	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster Omklassificering	2024
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,7	–38,7	-	132,0
Konvertibler	24,6	–24,0	–0,6	-
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**195,3**	**62,7**	**–0,6**	**132,0**

	2022	Kassaflöde	Ej kassaflödes-påverkade poster Omklassificering	2023
Långfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	170,0		–170,0	-
Kortfristiga skulder till kreditinstitut, MSEK	67,3	–67,2	170,6	170,7
Konvertibler	24,3		0,3	24,6
Avstämning av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten, MSEK	**261,6**	**–67,2**	**0,9**	**195,3**

TeamEngine E-Signing
20250430009246

FÖRSÄKRAN

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2 april 2025 Rejlers AB (publ)

PETER REJLER
Ordförande

JAN SAMUELSSON
Vice ordförande

LISA REJLER
Styrelseledamot

SUSANNE BLANKE
Styrelseledamot

PATRIK BOMAN
Styrelseledamot

PETER JOHANSSON
Styrelseledamot

BJÖRN LAUBER
Arbetstagarrepresentant

VIKTOR SVENSSON
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2025
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 114 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092247

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Rejlers AB (publ)
organisationsnummer 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för för Rejlers AB (publ) för 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 44–81. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–114 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 44–81. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncern-redovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning för fastprisprojekt

Beskrivning av området

En del av koncernens intäkter härrör från projekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. Intäktsredovisning av fastprisprojekt innebär att vissa bedömningar måste göras, i synnerhet bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Rejlers tillämpar successiv vinstavräkning för fastprisprojekt vilket motsvaras av faktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställandegrad. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov.

Då intäktsredovisningen för fastprisprojekt innebär att bolaget behöver göra olika bedömningar och antaganden har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område.

Se not 2 för redovisningsprinciper avseende redovisning av intäkter samt not 4 för bolagets beskrivning av de bedömningar som görs i samband med årsbokslut.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat koncernens processer för intäktsredovisning inklusive genomgång av projekt samt rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk. Vidare har vi utvärderat bolagets redovisningsprinciper för intäktsredovisning och bedömt huruvida dessa är i enlighet med gällande redovisningsstandarder. Vi har även gjort ett urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För dessa projekt har vi gjort projektgenomgångar med ansvariga controllers, verifierat existens av avtal, utmanat bedömningar avseende färdigställandegrad, prognoser och projektreserver samt erhållit förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor. Vi har även utfört detaljerad testning av intäktstransaktioner samt dataanalys för att bedöma intäktsredovisningen.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Per 31 december 2024 uppgår det totala värdet på goodwill till 1 489 miljoner SEK vilket allokeras till koncernens kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövning för goodwill genomförs årligen och så snart det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningen genomförs genom att beräkna återvinningsvärdet och jämföra det med det bokförda värdet. För att beräkna återvinningsvärdet krävs väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida kassaflöden, terminaltillväxt och diskonteringsränta. Nedskrivningsprövningen

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 115 of 126.

för 2024 resulterade inte i någon nedskrivning. Upplysningar relaterade till koncernens redovisningsprinciper framgår av not 2, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 4 och upplysningar relaterade till goodwill och nedskrivningstest lämnas i not 12. Då det bokförda värdet på goodwill är väsentligt och till följd av den höga grad av bedömningar som krävs i genomförandet av nedskrivningsprövningar har vi bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen
I vår revision har vi utvärderat koncernens process för genomförande av nedskrivningsprövningar. Vi har även granskat hur koncernen, baserat på etablerade kriterier, identifierar kassagenererande enheter. Med stöd av våra interna värderingsspecialister har vi utvärderat de värderingsmetoder som har använts. Vi har bedömt rimligheten i väsentliga antaganden samt granskat dessa genom att upprätta känslighetsanalyser, jämförelser mot historiskt utfall och externa källor samt jämförelseanalyser mot andra jämförbara bolag.

Slutligen har vi granskat de till det särskilt betydelsefulla området hänförliga upplysningarna som lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-28 och 119-124. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredo-visningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovis-ningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovis-ning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen an-svarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. An-tagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verk-ställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovis-ningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredo-visningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera

uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Rejlers AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner be-träffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 117 of 126.

andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten
Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Rejlers AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Rejlers AB (publ) för år 2024 enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 44-81 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Rejlers ABs revisor av bolagsstämman den 25 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan 22 april 2021.

Stockholm den 2 april 2025
Ernst & Young AB

ÅSA LUNDVALL
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-8BC1-4821AC7E49C1. Page 118 of 126.

Team Online E-Signing
20250430092511

ÖVRIGT



TeamEngine E-Signing
20250430092252

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020[1]
Nettoomsättning	4 430,7	4 088,3	3 513,0	2 898,7	2366,9
Övriga intäkter	16,5	19,7	10,5	8,8	15,3
Personalkostnader	–2 823,5	–2 648,4	–2 141,5	–1 801,1	–1 587,0
Övriga externa kostnader	–1 122,3	–1 014,0	–967,3	–829,8	–583,5
Andelar i intresseföretags resultat	1,0	2,4	1,5	2,5	2,3
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	–150,1	–141,8	–128,9	–114,8	–103,8
EBITA	**352,3**	**306,2**	**287,3**	**164,3**	**110,2**
Förvärvsrelaterade poster	–64,1	–71,2	–53,0	–34,6	–26,4
EBIT	**288,2**	**235,0**	**234,3**	**129,7**	**83,8**
Finansnetto	4,2	–8,3	11,5	6,3	–34,0
Resultat efter finansnetto	**292,4**	**226,7**	**245,8**	**136,0**	**49,8**
Skatt	–70,6	–41,3	–49,4	–25,8	–17,3
ÅRETS RESULTAT KVARVARANDE VERKSAMHET[1]	**221,8**	**185,4**	**196,4**	**110,2**	**32,5**
ÅRETS RESULTAT AVYTTRAD VERKSAMHET	**-**	**-**	**-**	**-**	**252,5**
SUMMA KVARVARANDE OCH AVYTTRAD VERKSAMHET	**221,8**	**185,4**	**196,4**	**110,2**	**285,0**

1) 2020, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020
Immateriella tillgångar	1 953,2	1 941,0	1 450,0	1 047,3	912,9
Materiella tillgångar	53,7	52,0	44,1	40,4	34,2
Nyttjanderätter	326,8	270,2	275,1	270,7	283,5
Finansiella tillgångar	42,5	50,5	46,4	40,6	29,6
Uppskjuten skattefordran	4,3	14,0	14,0	20,9	20,9
Kortfristiga fordringar	1 249,9	1 262,0	1 010,0	777,9	621,1
Likvida medel	68,6	59,2	144,8	151,9	336,6
Summa tillgångar	**3 699,0**	**3 648,9**	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**
Eget kapital	1 936,8	1 801,8	1 487,1	1 215,5	1 156,2
Långfristiga skulder	372,2	357,7	559,5	377,2	424,5
Kortfristiga skulder	1 390,0	1 489,4	937,8	757,0	658,2
Summa skulder och eget kapital	**3 699,0**	**3 648,9**	**2 984,4**	**2 349,7**	**2 238,9**

Kassaflöde i sammandrag, Mkr	2024	2023	2022	2021	2020[2]
Kassaflöde från den löpande verksamheten	407,7	265,9	275,2	170,0	331,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–107,7	–551,7	–245,6	–132,4	70,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–291,8	203,1	–40,4	–223,5	–206,4
ÅRETS KASSAFLÖDE	**8,2**	**–82,7**	**–10,8**	**–185,9**	**195,9**

2) Inkl Embriq tom aug 2020.

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal[1]	2024	2023	2022	2021	2020[2]
IFRS-nyckeltal					
Resultat per aktie före utspädning, kr/aktie	10,03	8,39	9,64	5,60	1,65
Resultat per aktie efter utspädning, kr/aktie	10,03	8,32	9,55	5,47	1,61
Genomsnittligt antal aktier, st	22 106 849	21 675 599	20 207 411	19 687 909	19 687 909
Antal aktier vid periodens slut, st	22 106 849	22 106 849	20 381 849	19 687 909	19 687 909
Tillväxt					
Organisk tillväxt, %	4,8	5,0	11,7	11,8	–2,2
Förvärvad tillväxt, %	3,9	8,7	7,4	11,8	11,2
Valutaeffekt , %	–0,3	2,7	2,1	–1,1	–1,9
Resultat					
Justerad EBITA, MSEK	362,3	326,2	287,3	182,5	128,6
Justerad EBITA-marginal, %	8,2	8,0	8,2	6,3	5,4
Jämförelsestörande post, MSEK	10,0	20,0	-	18,2	18,4
EBITA, MSEK	352,3	306,2	287,3	164,3	110,2
EBITA-marginal, %	8,0	7,5	8,2	5,7	4,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	288,2	235,0	234,3	129,7	83,8
Rörelsemarginal, %	6,5	5,7	6,7	4,5	3,5
Nyckeltal per anställda					
Omsättning per årsanställd, TSEK	1 434	1 361	1 376	1 290	1 121
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	93	78	92	58	40
Balansräkning					
Nettoskuld, MSEK	601,7	627,6	391,3	304,1	213,8
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,20	1,40	0,94	1,09	1,08
Soliditet, %	52,4	49,4	49,8	51,7	51,6
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	87,6	81,5	73,0	61,7	58,7
Avkastning på eget kapital, %	15,6	13,8	18,2	11,5	26.1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,4	13,7	14,5	10,3	28,9
Övrigt					
Utdelning per aktie, kr[3]	4,5	4,5	3,0	6,5	0,0
Antal årsanställda, st	3 090	3 004	2 553	2 247	2 110
Antal medarbetare vid periodens slut, st	3 281	3 254	2 773	2 464	2 330
Debiteringsgrad, %	79,3	79,6	80,7	79,2	76,0

1) Definitioner, syfte och beräkning/avstämningar finns på sidan 121 samt på rejlers.se
2) 2020, kvarvarande verksamhet efter avyttring av Embriq.
3) Inför stämma 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 5,00 kr per aktie.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 120 of 126.

MOTIVERING, DEFINITION OCH BERÄKNING AV NYCKELTAL

Nyckeltal	Motivering	Definition	Beräkning, 2024	Beräkning, 2023
Tillväxt				
Organisk tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med befintliga resurser	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta jfm föregående års period, exkl förvärvade bolag	196,3/4 088,3=4,8	174,3/3 513,0=5,0
Förvärvad tillväxt, %	Bolagets förmåga att växa med förvärv	Förändring av nettoomsättning i lokal valuta i förvärvade bolag, jfm föregående års period	158,2/=4 088,3=3,9	304,5/3 513,0=8,7
Valutaeffekt, %	Bolagets tillväxt pga valuta	Förändring av nettoomsättning hänförlig till valutaeffekter	-12,0/4 088,3=-0,3	96,5/3 513,0=2,7
Resultat				
Justerad EBITA, MSEK	Mått på bolagets operativa och underliggande resultat exklusive jämförelsestörande poster	EBITA exklusive jämförelsestörande poster	352,3+10,0=362,3	306,2+20,0=326,2
Justerad EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Justerad EBITA/Nettoomsättning	362,3/4 430,7=8,2	326,2/4 088,3=8,0
Jämförelsestörande post, MSEK	Det tydliggör utvecklingen i den underliggande verksamheten och förbättrar jämförelsen mellan olika perioder	Intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten	10,0	20,0
EBITA, MSEK	Mått på operativt och kassagenererande resultat	EBIT med återläggning av förvärvsrelaterade poster	288,2+64,1=352,3	306.2
EBITA-marginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBITA/Nettoomsättning	352,3/4 430,7=8,0	306,2/4 088,3=7,5
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	Mått på operativt resultat exkl finansiella poster, dvs oavsett skuldsättning	EBITA med avdrag av förvärvsrelaterade poster	352,3+64,1=288,2	235,0
Rörelsemarginal, %	Mått på effektiviteten i bolaget	EBIT/Nettoomsättning	288,2/4 430,7=6,5	235,0/4 088,3=5,7
Nyckeltal per anställda				
Omsättning per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Nettoomsättning/Antal årsanställda	4 430,7/3 090=1 433,9	4 088,3/3 004=1 361,9
Rörelseresultat per årsanställd, TSEK	Mått på effektiviteten i bolaget	Rörelseresultat/Antal årsanställda	288,2/3 090=93,3	235,0/3 004=78,2
Balansräkning				
Nettoskuld, MSEK	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Kort- och långfristiga räntebärande skulder samt pensionsskuld minskat med likvida medel	Se not ovan	Se not ovan
Nettoskuld/EBITDA rtm, ggr	Mått på bolagets betalningsförmåga och kreditrisker	Nettoskuld/EBITDA senaste 12 månader	601,7/502,4=1,20	627,6/449,0=1,40
Soliditet, %	Mått på andel av tillgångar som är finansierade med eget kapital	Eget kapital/Totala tillgångar	1 936,8/3 699,0=52,4	1 801,8/3 648,9=49,4
Eget kaptial per aktie vid periodens slut, kr	Mått på bolagets effektivitet och indikation på aktiens värde	Eget kapital/antal aktier vid periodens slut	1 936,8/ 22 106 849=87,6	1 801,8/22 106 849=81,5
Avkastning på eget kapital, %	Mått på bolagets effektivitet av kapital	Resultat före skatt/Genomsnittligt Eget kapital	292,4/((1 936,8 +1 801,8)/2)=15,6	226,7/ ((1 801,8+1 487,1)/2)=13,8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	Mått på bolagets finansiering genom eget kapital samt övrigt räntekrävande kapital	EBIT inkl finansiella intäkter/Genomsnittligt sysselsatt kapital (=Eget kapital inkl räntebärande skulder)	(288,2+53,1) /(1 936,8+601,7)=13,4	(235,0+65,5)/ (1,801,8+396,7)=13,7
Övrigt				
Utdelning per aktie, kr	Mått på bolagets effektivitet och värdeskapande till aktieägarna	-	4,5*22 106 849=99,5	4,5*20 381 849=91,7
Antal årsanställda, st	Mått anställdas totala arbetsvolym	Total närvarotid/standardtid	-	-
Antal medarbetare vid periodens slut, st	Mått på bolagets förmåga att rekrytera	Antalet anställda vid periodens slut oavsett tjänstgöringsgrad	-	-
Debiteringsgrad, %	Mått på effektiviteten i bolaget	Debiterad tid/Total närvarotid	-	-

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 121 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430092254

AKTIEN

Rejlers totala antal utestående aktier uppgår vid årsskiftet till 22 106 849 aktier, varav 1 749 250 aktier av serie A och 20 357 599 aktier av serie B. Totalt antal röster uppgår till 37 850 099 fördelat på 17 492 500 för aktier av serie A och 20 357 599 för aktier av serie B. Aktiekapitalet uppgår till 44 213 698 kronor.

Utdelningspolicy
Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till bolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning
Styrelsen i Rejlers föreslår årsstämman 2025 en utdelning om 5,00 kronor per aktie (4,50) för räkenskapsåret 2024 vilket motsvarar 50,0 procent av resultat per aktie efter utspädning. Utdelningsbeloppet uppgår till 110,5 MSEK (99,5).

Emission
Under 2024 har inga emissioner genomförts.

I maj 2023 genomfördes, med stöd av emissionsbemyndigandet från årsstämman 2023, en riktad nyemission av 1 725 000 B-aktier till en teckningskurs om 145 kronor per aktie. Emissionen tillförde därmed bolaget ca 250 MSEK, vilka till största del använts för återbetalning av kreditfaciliteter som Rejlers AB upptog i samband med förvärvet av Eurocon Consulting AB.

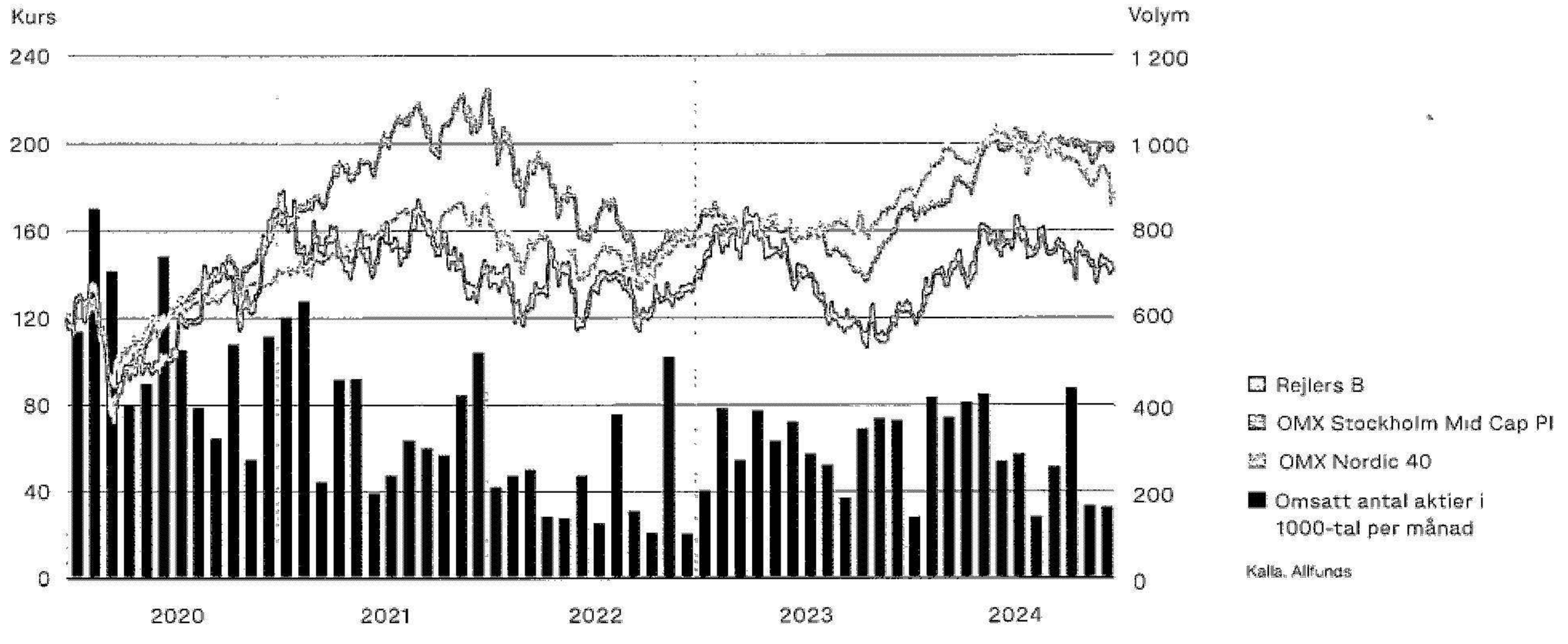
Konvertibelprogram
Under 2019 gav koncernen ut riktade konvertibler till anställda i ledande befattning. I augusti 2022 emitterades 233 220 aktier av serie B, i samband med att delar av konvertibelprogrammet konverterades. Kvarstående utestående konvertibelprogam från 2019 uppgick till 24 MSEK och vid sista dag för teckning, 14 februari 2024 konverterades inga konvertibler till aktier. Därmed är inga aktierelaterade program pågående.

Notering och handel
Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq Stockholm efter att ha varit noterad på Nordic Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2024 har 3,4 (3,7) miljoner aktier till ett sammanlagt värde om 499,3 MSEK (510,7) omsatts på Nasdaq OMX. Sista betalkurs for Rejlers serie B var 141,80 kronor (122,50) per aktie vid årets slut, en ökning med 16 procent jämfört med 31 december 2023. Lägsta respektive högsta kurs under året var 117,0 kr den 22 januari 2024 respektive 166,60 kronor den 17 juli 2024.

Ägarförhållanden
Vid utgången av 2024 var antalet aktieägare 5 450 (4 990) stycken. Finansiella företag, fonder, organisationer och juridiska personer ägde 35 (35) procent av rösterna och 40 (41) procent av kapitalet. Utlandsboende ägare stod för 21 (20) procent av rösterna och 33 (32) procent av kapitalet. Familjen Rejler ägde 50 (50) procent av rösterna och 17 (17) procent av kapitalet, varav huvudägaren Peter Rejler ägde 31 (31) procent av rösterna och 5 (5) procent av kapitalet samt ägde via bolag 13 (13) procent av rösterna och 3 (3) procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen Rejler är Nordea Fonder, Lannebo Fonder, Handelsbanken Fonder, Carnegie Fonder samt Northern Trust Company London. De tio största ägarna framgår av tabellen på nästa sida.

Aktieägarkontakter
Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom VD även koncernens finanschef, som även innehar rollen som IR-ansvarig.

Rejlers aktiekursutveckling jan 2020 – dec 2024



TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 122 of 126.

Övrigt

Rejlers 10 största aktieägare – Tabellen visar förhållandet per 2024-12-30

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	1 159 750	0	5,2	30,6
Jangunnar AB (Familjen Rejler)	485 250	163 638	2,9	13,3
Nordea Fonder	-	3 962 839	17,9	10,5
Lannebo Fonder	-	1 929 063	8,7	5,1
Handelsbankens fonder	-	1 713 907	7,8	4,5
Carnegie Fonder	-	1 258 996	5,7	3,3
Lauri Valkonen	70 000	389 000	2,1	2,9
Lisa Rejler	13 125	871 226	4,0	2,6
Martina Rejler	13 125	800 458	3,7	2,5
Northern Trust Company, London	-	767 758	3,5	2,0
Summa 10 största aktieägarna	**1 741 250**	**11 856 885**	**61,5**	**77,3**
Summa övriga aktieägare	8 000	8 500 714	38,5	22,7
Summa	**1 749 250**	**20 357 599**	**100,0**	**100,0**

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Ökning av antal aktier	Summa antal aktier
2003	Nyemission	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	-	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721
2013	Nyemission	200 000	22 843 442	100 000	11 421 721
2014	Nyemission	1 800 000	24 643 442	900 000	12 321 721
2015	Nyemission	1 200 000	25 849 442	600 000	12 921 721
2017	Nyemission	10 332 376	36 175 818	5 166 188	18 087 909
2019	Nyemission	3 200 000	39 375 818	1 600 000	19 687 909
2022	Nyemission	921 440	40 297 258	460 720	20 148 629
2022	Nyemission	466 440	40 763 698	233 220	20 381 849
2023	Nyemission	3 450 000	44 213 698	1 725 000	22 106 849

Data per aktie

Namn	2024	2023
Resultat per aktie efter utspädning, kr	10,03	8,32
Eget kapital per aktie, kr	87,6	81,5
Utdelning per aktie, kr[1)]	5,00	4,50

1) Inför stämma 2025 föreslår styrelsen en utdelning på 5,00 kr per aktie.

Fördelning av aktieinnehav

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital (%)	Andel av röster (%)
1 – 500	4 573	460 249	2,08	1,22
501 – 1 000	358	276 471	1,25	0,73
1 001 – 5 000	346	802 283	3,63	2,12
5 001 – 10 000	69	487 882	2,21	1,33
10 001 – 15 000	24	294 965	1,33	0,78
15 001 – 20 000	8	140 237	0,63	0,37
20 001 –	72	19 644 762	88,86	93,45
Summa	**5 450**	**22 106 849**	**100,0**	**100,0**

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 123 of 126.

TeamEngine E-Signing
20250430009256

ÅRSSTÄMMA 2025

Årsstämma i Rejlers AB (publ) genomförs den 24 april 2025 kl 16.00 i bolagets lokaler, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

Anmälan
Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avstämningsdagen som är måndagen den 14 april 2025. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast onsdagen den 16 april 2025, antingen via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlers AB under adress:
Årsstämman Rejlers AB (publ)
Box 30233
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska uppges fullständigt namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer dagtid samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden. Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers webbplats, www.rejlers.com/se samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

Förvaltarregistrerade aktier
Den som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att ha rätt att delta i stämman, genom förvaltares försorg låta registrera aktierna i eget namn, så att vederbörande är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen måndagen den 14 april 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering). Aktieägare som önskar registrera aktierna i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan rösträttsregistrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast onsdagen den 16 april 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt för ombud
Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller, om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress.

Utdelning
Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 5,00 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås måndagen den 28 april 2025 med utbetalningsdag fredagen den 2 maj 2025.

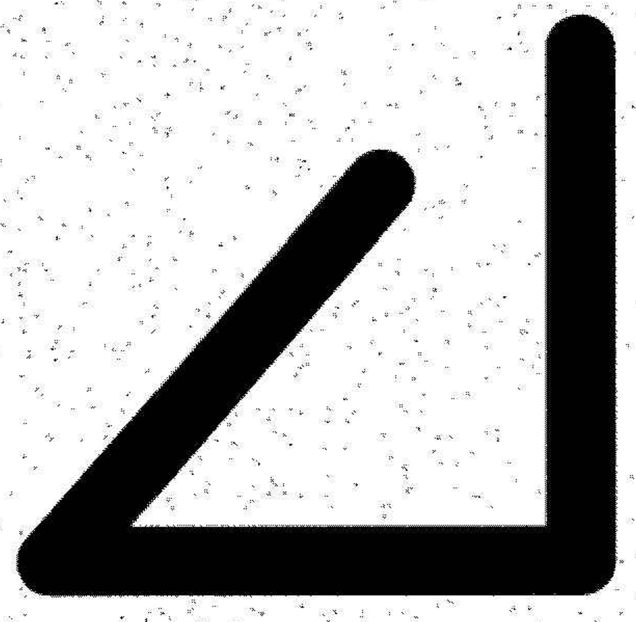
Kalendarium

24 april 2025	Delårsrapport januari-mars 2025
24 april 2025	Årsstämma
15 juli 2025	Delårsrapport januari-juni 2025
23 oktober 2025	Delårsrapport januari-september 2025
5 februari 2026	Bokslutskommuniké januari-december 2025

Form och produktion: Année Advisory.
Foto: Mattias Bardå, Peter Jönsson, Rejlers bildbank.

TeamEngine Document E-Sign ID: 4F8B9A0D-F13C-4B61-BBC1-4821AC7E49C1. Page 124 of 126.

REJLERS AB (PUBL)
ORG NR 556349-8426 | BOX 30233 | 104 25 STOCKHOLM
TEL 0771-78 00 00 | FAX 08-654 33 39 | WWW.REJLERS.COM/SE



20250430009238

Patrik Boman
Patrik Boman
Date: 2025-04-02 08:06 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: patrik.boman@dynamant.se

Peter Rejler
Peter Rejler
Date: 2025-04-02 08:17 CEST
Role: Styrelseordförande
Signed via account: peter.rejler@rejlers.se

Peter Johansson
Peter Johansson
Date: 2025-04-02 08:27 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: peter.johansson@eurocon.se

Viktor Svensson
Viktor Svensson
Date: 2025-04-02 08:38 CEST
Role: vd och koncernchef
Signed via account: viktor.svensson@rejlers.se

Susanne Blanke
Susanne Blanke
Date: 2025-04-02 08:57 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: susanne.blanke@gmail.com

Björn Lauber
Björn Lauber
Date: 2025-04-02 09:04 CEST
Role: Arbetstagarrepresentant
Signed via account: bjorn.lauber@rejlers.se

Jan Samuelsson
Jan Samuelsson
Date: 2025-04-02 10:02 CEST
Role: vice styrelseordförande
Signed via account: jan@jsadviceab.se

Lisa Rejler
Lisa Rejler
Date: 2025-04-02 10:44 CEST
Role: Styrelseledamot
Signed via account: lisa.rejler@rejlers.se

Åsa Lundvall
Åsa Lundvall
Date: 2025-04-02 11:06 CEST
Role: Huvudrevisor
Signed via account: asa.lundvall@se.ey.com

Kopia vidimeras

Anne Jennelov
CFO, Rejlers AB

Stockholm 250424