20240624236311

Vardaga & Nytida AB
556531-6071

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Vardaga & Nytida AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

Vardaga & Nytida AB

556531-6071

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Tilläggsupplysningar	8-10
Underskrifter	10

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter.
I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens årsredovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vardaga & Nytida AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, är ett helägt dotterbolag till Ambea Vård & Omsorg AB, org nr 556677-0896, med säte i Stockholms kommun och ingår i Ambeakoncernen.

Från och med 1 januari 2015 finns ingen personal i bolaget.

Dotterbolagen till Vardaga & Nytida AB utgör den svenska vård - och omsorgsverksamheten inom Ambeakoncernen via Vardaga och Nytida. Vardaga och Nytida erbjuder omsorgstjänster inom äldreomsorg och specialiserad omsorg.

Som dotterbolag finns också Ambea Sverige AB som levererat tjänster till de övriga bolagen inom Ambeakoncernen. Tjänster omfattade bland annat IT, ekonomi, lön och information.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023	*2022*	*2021*	*2020*	*2019*
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Rörelseresultat	-3	-2	-3	-17	-2
Rörelsemarginal %	0	0	0	0	0
Anställda (medeltal)	0	0	0	0	0

Förändring eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	3 341	62 732	709 084	0
Överföring av föreg års resultat			0	0
Årets resultat				8 733
Belopp vid årets utgång	**3 341**	**62 732**	**709 084**	**8 733**

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	709 083 846
Årets resultat	8 733 382
	717 817 228

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	717 817 228
	717 817 228

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader		-3	-2
Rörelseresultat		-3	-2
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter		8 733	2 502
Resultat efter finansiella poster		8 730	2 500
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		0	-2 510
Erhållna koncernbidrag		3	10
Resultat före skatt		8 733	0
Årets resultat		**8 733**	**0**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	*2*		
Inventarier och maskiner		0	0
		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*3*	447 004	447 004
		447 004	447 004
Summa anläggningstillgångar		447 004	447 004
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		336 886	330 653
		336 886	330 653
Summa omsättningstillgångar		336 886	330 653
SUMMA TILLGÅNGAR		783 890	777 657

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (13 363 313 aktier)		3 341	3 341
Reservfond		62 732	62 732
		66 073	66 073
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		709 084	709 084
Årets resultat		8 733	0
		717 817	709 084
Summa eget kapital		783 890	775 157
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		0	2 500
		0	2 500
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		783 890	777 657

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar, skulder och avsättningar

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 ingår Vardaga & Nytida AB, org nr 556531-6071, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).
Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Materiella anläggningstillgångar
Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	5 021	5 021
Vid årets slut	5 021	5 021
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-5 021	-5 021
Vid årets slut	-5 021	-5 021
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**

Not 3 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	511 388	511 388
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-64 384	-64 384
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-64 384	-64 384
Redovisat värde vid årets slut	**447 004**	**447 004**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Ambea Sverige AB	556542-9908	Stockholm	100%	107 726
Vardaga AB	556469-9105	Solna	100%	339 278
				447 004

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 4 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 6 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande
Verkställande direktör

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-27 14:17:28 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-30 17:16:33 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID

2024-05-31 08:14:53 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vardaga & Nytida AB, org.nr 556531-6071

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vardaga & Nytida AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vardaga & Nytida ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: Q7RLZ-1C2DT-WWNY-E3FSI-4ZZT-GTWN

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Vardaga & Nytida AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga & Nytida AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: Q73L7-ICZDT-WJNY-ERJFS-L4Z2T-QLTWN

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[...]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

C2D7-VVJNX-E3JES-I472T-CLTVN
Penneo dokumentnyckel: C2D7-VVJNX-E3JES-I472T-CLTVN

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**



Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org nr. 556468-4384

2024083003998

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

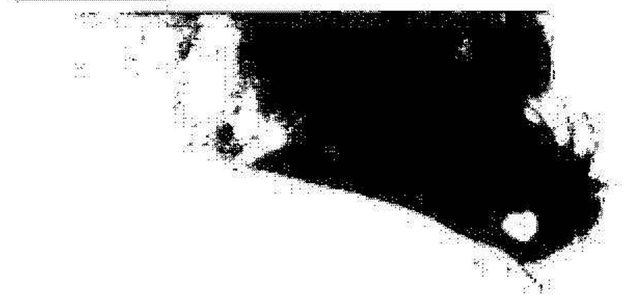
För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraft ut, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare och Vanessa Ferngren
Foto: Jenny Dellenlind

Ambea AB (publ) org.nr. 556606-1607



Innehåll

Introduktion	2	**Omvärlden**	22	Om oss	55
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	3	Vår omvärld	23	Styrelse	56
Ambea i korthet	3	En stor och växande marknad	25	Koncernledning	59
Året i korthet	4			Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Intervju med vd Mark Jensen	5	**Vår verksamhet**	26	Räkenskaper	61
		Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	27	Förvaltningsberättelse	62
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg	28	Koncernens räkenskaper	65
Vår strategi	8	Nyfiken	30	Förteckning noter	67
Omsorgstjänster med kunden i fokus	9	Vardaga	32	Koncernens noter	70
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10	Stendi	34	Moderbolagets räkenskaper	99
Vi skapar tid för omsorg	11	Alviden	36	Moderbolagets noter	101
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12	Kona	38	Styrelsens försäkran	106
Hållbar omsorg	13	Lona	40	Revisionsberättelse	107
Social hållbarhet – en del av vårt DNA	14	Våra medarbetare växer med oss	41	Definitioner och syfte	118
Klimatpåverkan och styrning	16	Vår värld ger oss svaren	44	Om hållbarhetsredovisningen	113
Klimatavtryck tCO_2e	18	Kvalitet – lätt att göra rätt	45	EU-taxonomi: Ambeas bidrag till klimatomställning av välfärdssektorn	121
Nyckeltal	19			GRI-index	126
		Styrning och rapportering	47	Revisorns yttrande avseende det kompletta hållbarhetsrapporten	130
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport	48	Ordlista	131
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	21	Styrelsens arbete 2023	50		
		Internrevisorn	51		
		Risker	52		

Årsredovisningen publiceras 27 mars 2024. Den hållbarhetsredovisningen och koncernens hållbarhetsrapport finns på sidorna 61–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1596E7161998121EA018DE3772ACD41FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinaviens. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

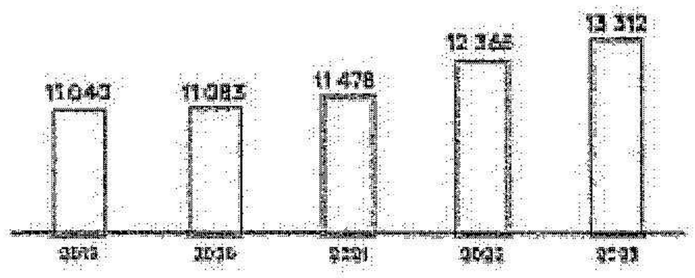
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om Skandinaviens som köper omsorg för sina kommuninvånare.

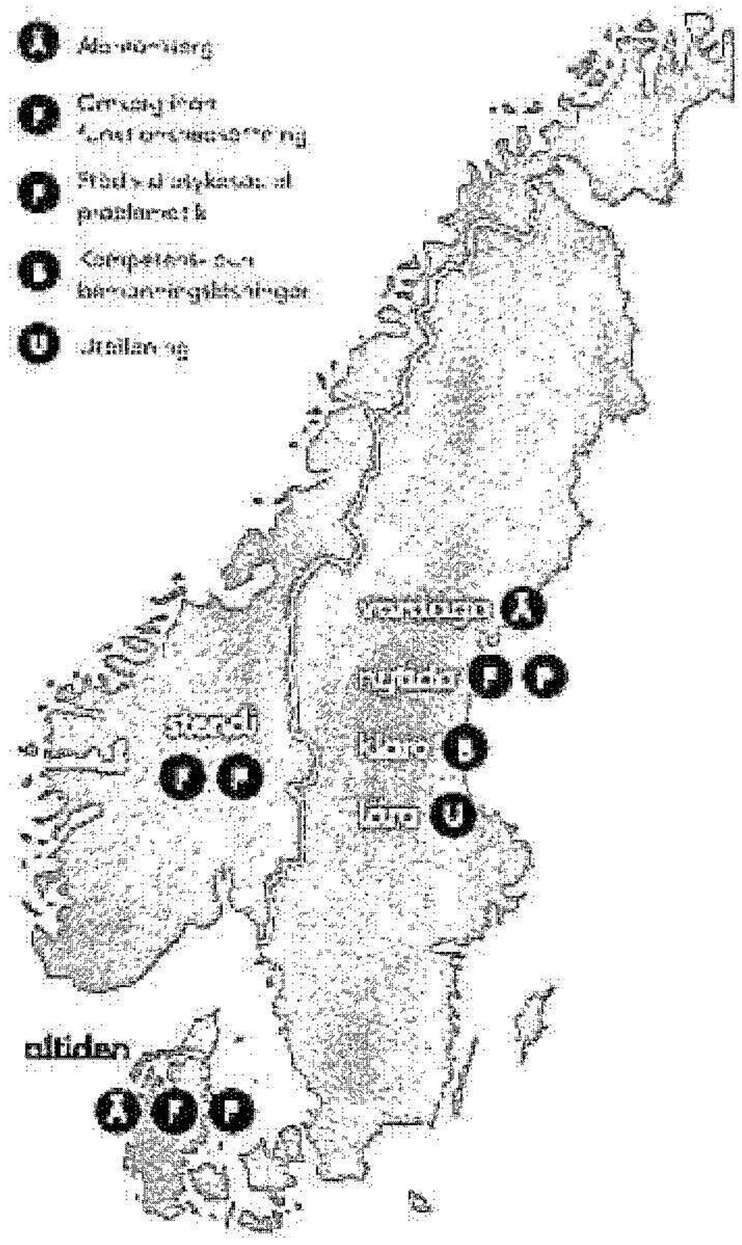
Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden ser omsorgstagarna själva till att kunna leva ett så gott liv som möjligt. Det gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgsgivare som erbjuder livsglädje och trygghet för personerna och deras familjer och närstående samt dag- och verksamhet för vuxna. Några erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosociala problematik, såsom missbruk och skuldsättning. Exempel på insatser är: Hyresboende, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningar formedlas via plattformen och genom för kompetens höjande insatser inom social omsorg, vård och bemanning – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsboenden i egen regi drivs exklusivt som Ambea hyr under långa, ofta 10–15 år. Långsiktigheten gör det möjligt att samordna och leverera för Ambeas ersättsätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, efter med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster av vår omsorg och närvård. Kunder och vara kommuner, regioner, och andra företag.

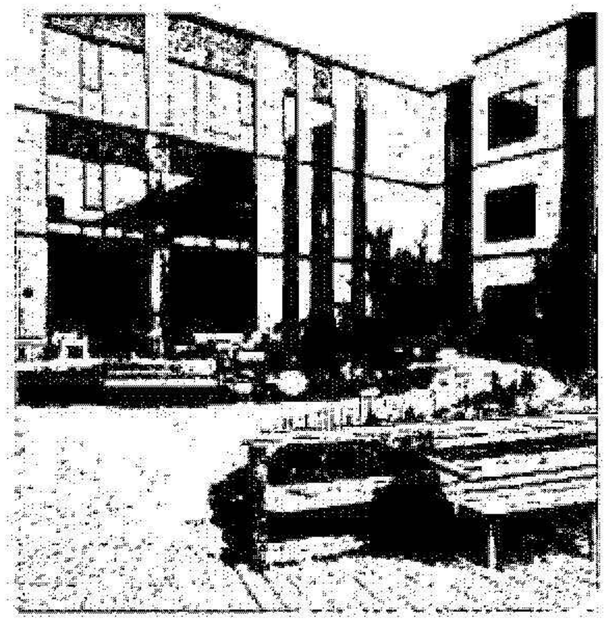
Nettoomsättning per kontraktsmodell



2024083003999

Året i korthet

- År 2023 nådde Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt främsta fokus ligger på att med ett starkt ledarskap och resultatgivande utveckling under året.
- Att den anpassade modellen för att skapa en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt.
- Nyöppnade och verdaga vann många anbudsupphandlingskontrakt under året.
- Verdaga startade en stor hemtjänstverksamhet på Gotland med, som även hemsjukvård och hemsjukhem, "Lindesäng".
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd i Ukraina. Vi startade en vårdutbildningsutbildning för ukrainska medborgare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



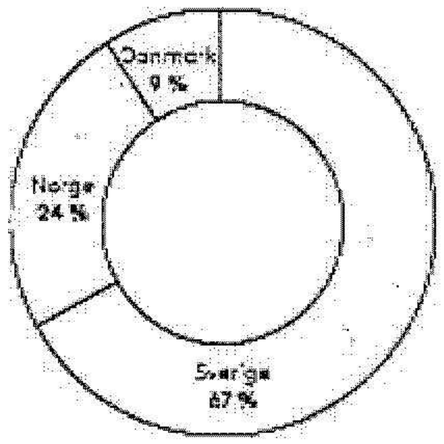
Aktiens största ägare Fabian Garcia, med plats för 75 boende, öppnade juni 2023.

organisationen Operation Dia. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Verdaga och Nyöda.

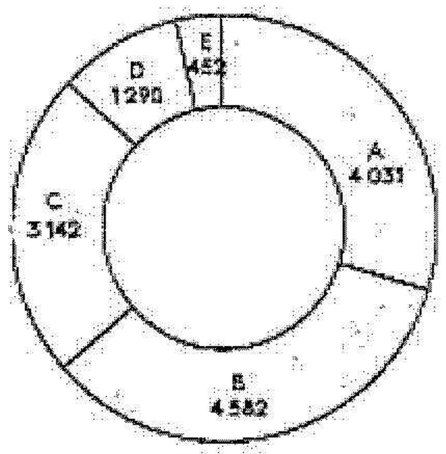
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Våra genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var att av de mest vi bjöbba.

Omsättning

Per land



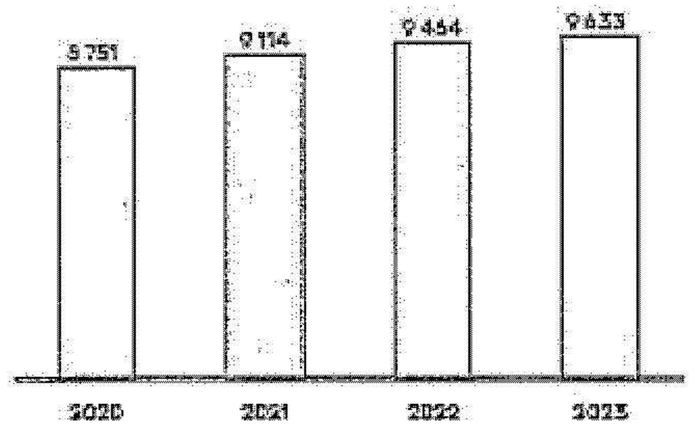
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 263	11 476	12 636	13 372
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	579	697	954	1 006
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,9	7,5	7,6	8,1
Årets resultat	387	537	366	455
Fast egendom	1 070	1 139	1 451	1 631
Resultat per aktie före utspädning	3,50	2,51	3,87	5,27
Resultat per aktie efter utspädning	3,50	2,51	3,87	5,27

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161588412EA90BDE3772ACD41FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I den intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktigt ansvar och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och kvalitetsmätningar ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

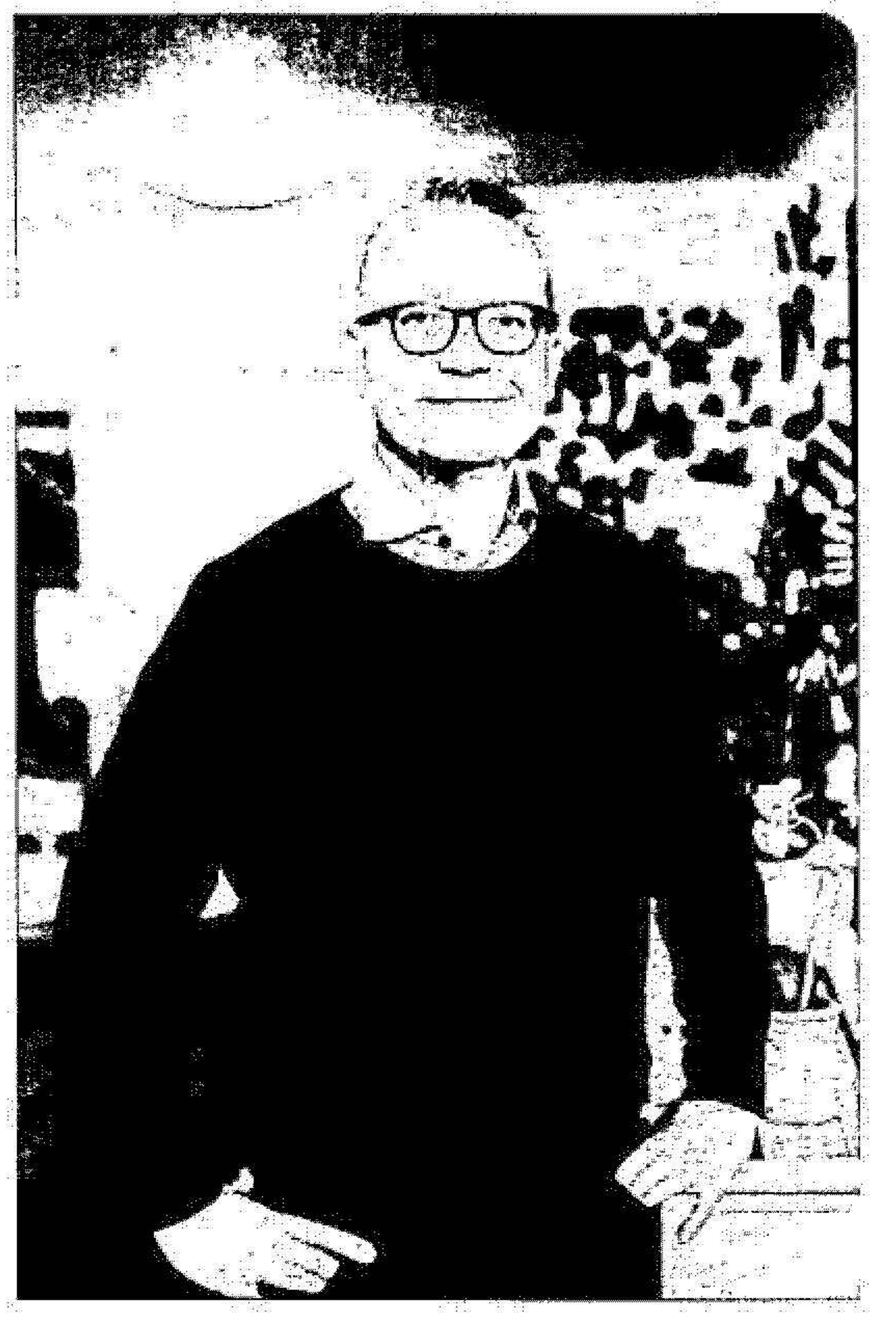
Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en omfattig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan



Vd Mark Jensen besöker dagliga verksamheten Nyvalla Da Costa som delar lokal med Vardagen. Bemötande Viola Tärna, Forsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

20240830040000



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

skilla resultatet, så har vi satt att forta förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänstainnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året verkat aktivt och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat förslagit en äldreboendegarantl i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardaga Villa Solsidan i Helmstad och Aktiden Friso Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i andra länder. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att koncret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi sedan starten av året ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Samaritanerna, SWEA och Medicare startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill räknar jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jensen
Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för HTA Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716103B1ZEA09B0E3772ACD1FFF



Strategi för hållbar omsorg

20240830040031

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

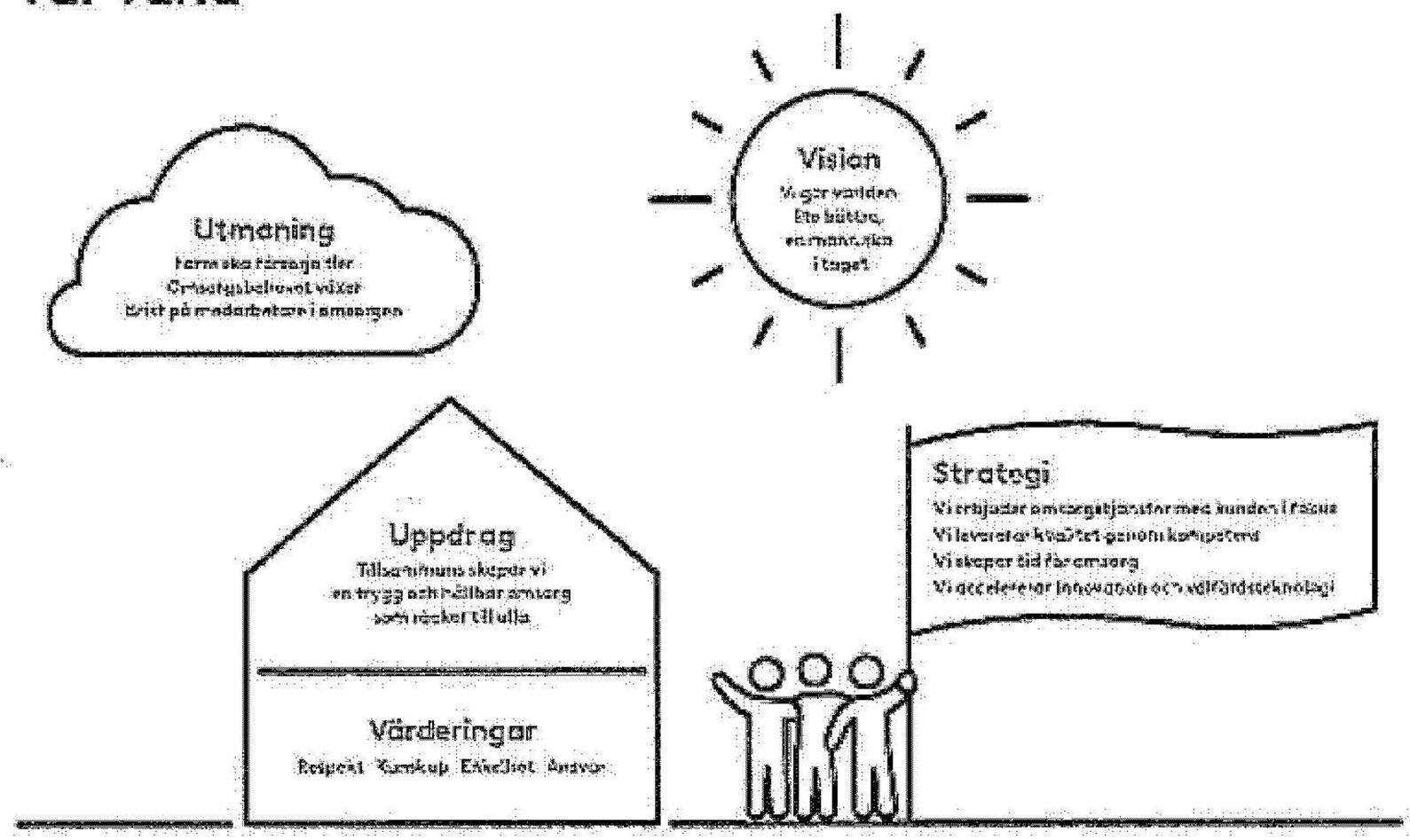
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns ett utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av vår värld som är avgörande för att skapa mervärde för våra kunder. Den påverkar hur vi arbetar med våra kunder, hur vi levererar kvalitet och hur vi genomför förändringar och investeringar.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4988761693412EA9C3DE8772ACD11FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.
- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.
- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla branschen och vi kan även expandera på befintliga tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på behov. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA match kan omsorgstagare och de som vill jobba som personlig assistent enkelt komma i kontakt med varandra. BPA-matchen består av att omsorgstagaren numerar sin matchningsformulär där både parterna kan fylla i intressen och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sammanföra de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendi med tjänsten också nya medarbetare till branschen.

– Det är en del av Stendi assistans ambition att vara en attraktiv arbetsgivare för personer som vill arbeta som personlig assistent, säger

20240830040002

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.



Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden, vidareutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar, här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är även för närvarande i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582E7161699A2EA99BE3772A0D41FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den anställde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.
- **Tid på rätt saker**
  Vi satsar över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.
- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Med vår digitala arbetsplats minskar och underlättar vi de administrativa uppgifterna, vilket frigör mer tid för våra medarbetare att ge till våra omsorgstagare.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2026.

Piloten genomfördes inom delar av Nytt Liv verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktygen ska möta verksamhetens behov. Systemet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framtaget att förenkla och minska arbetsbelastningen för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra kompetensdelning och samarbete över landets affärsområdesgränser.

20240830040003

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av värdeskapanden, bo egenförvärv och strategiska samarbeten.



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolar sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinetjänst.

Små skolor har ofta svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online förde en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en onlinetjänst. Skolsköterskan besöker ska en gånger uppdraget kräver det – vid vaccination, kontroll av tillväxt, hygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och med elisk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B5E7161B9812EA99BDE3772ACD41EF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom mat och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent[1].

Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfritt el.

[1] Jämförbara siffror för klimatmål, skopp 1-3, enligt vår klimatpåverkansberäkning.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt mål är att göra världen till en bättre plats att leva på. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet. Vårt arbete är inriktat till att ge omsorgstagare och patienter möjlighet till ökad livskvalitet och en värdig ålderdom. Vi arbetar för att minska vårdskador och onödig ohälsa.

God utbildning för alla
Genom vår utbildningsverksamhet ger vi vuxna möjlighet till utbildning och kompetensutveckling. Vi tillhandahåller möjligheter för att få en yrkeskompetensbevis och bidrar samtidigt till kompetensförsörjning av framtidens medarbetare.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamhet har tillgång till förnybar energi så bidrar vi till att fler kan få tillgång till hållbar energi.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar till ett samhälle där människor har möjlighet att försörja sig genom arbete. Ambea erbjuder trygga anställningsvillkor, utvecklande arbetsuppgifter och möjlighet till kompetensutveckling.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea arbetar medvetet för att minska sin påverkan på klimatet och miljön. Vi prioriterar hållbara leverantörer och produkter. Genom god matlagning på hållbara råvaror och att minska matsvinnet, skapar vi förutsättningar för hälsosamma måltider.

2024083004004

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetsrelaterade svenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights grönа lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå ännu längre måste vi lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkludera i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Ständ har ett spännande samarbete med Salum Kashefali, som är världens snabbaste paralöpare. Genom



Ständ samarbetar med världens snabbaste paralöpare, Salum Kashefali, och skänker pengar till Paralympiska i Paris 2024. Det var länge sen Salum kände med Ständ, som han förstår att man måste ett personligt grepp. Via samarbetet vill Salum och Ständ främja idrotten och bidra till att motivera fler personer med funktionsnedsättning att börja röra på sig.

Konceptbild med livsstils- och hälsorelaterade

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E9E71615094128A606DE3772AD014FF

samarbete. Vi stendi bränja pare drotten och motiverar fler med funktionsnedsättning att utbilda och leva ett aktivt liv.

Vardaga samsyr Alzheimercaféet, ett koncept som syftar till att skapa utrymme för samtal kring Alzheimers sjukdom och samla invånare i kommunen. Verksamheten har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att koppla ihop generationer i Högdalsparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna caféer.

Nyligen är sedan flera år tillbaka sponsorn av Gröna Vårruset, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare från Kvibergs servicehus, gick en mysig runda med på Södermalm i Stockholm, eller som de tog i de digitala loppen runt om i landet. Nytt för dem som anordnade Vårruset i Kvibergs servicehus under året är samarbetet med Göteborgs Kex, som ställer upp med en aktivitetsbana för deltagarna.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan krigets utbrott i februari 2022 på olika sätt stöttat det ukrainska folket. Under året som gått har vi gjort flera donationer:

- Ett 50-tal av våra äldreboenden i Sverige har samlat in kläder och andra förnödenheter som skickats till Ukraina.
- Tillsammans med Swedish Red Cross har vi bidragit med 1 miljon kronor till Röda Korset för att stärka ambulanssystemet i Ukraina.
- Ambea har sedan krigets utbrott skänkt 1 miljon kronor till Läkare utan gränser för att stödja deras arbete med att ge akut hjälp till människor som drabbats av konflikten.
- Ambea har skänkt 1 miljon kronor till Rädda Barnen för att stödja deras arbete med att ge akut hjälp till människor som drabbats av konflikten.
- Ambea har skänkt 1 miljon kronor till Läkare utan gränser för att stödja deras arbete med att ge akut hjälp till människor som drabbats av konflikten.



> Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyvalla

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har sänt både hygienartiklar, material, såsom sängar, madrasser, gåbord, rullstolar, hjälpmedel, skyddsutrustning och medicinska förbrukningsartiklar.

- Förutom detta har Ambea bidragit till Läkare utan gränser biologiska laboratorier i gränsområdet mellan Ukraina och Polen, som har verksamhet i Lemberg där man bland annat utbildar ukrainska läkare och stödjer sjukvården i frontnära områden.
- Vi har prioriterat våra samtliga leverantörer som har valt att avsluta sina affärer med ryska bolag. Ryssland är ett av de största leverantörsländerna för Ambea och det har därför krävts ett omfattande arbete för att säkerställa att vi inte bidrar till finansieringen av Rysslands krig mot Ukraina. Vi har därför valt att avsluta samarbeten med ryska leverantörer av exempelvis livsmedel och medicinska förbrukningsartiklar. Vi har också valt att avsluta samarbeten med leverantörer som har valt att stänga ned sina verksamheter i Ryssland men som fortfarande har kvar sina varulager i landet.

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och så, en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att ta sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vi arbetar med ett språkutvecklande arbetssätt för många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.



Jessika är språkombud på Vardaga Villa Hertig Knut

Jessika Lindqvist, aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Enköpingstad, är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat prata i övningar som leder till insikter kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och samtal inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar tala om hur de har det, säger Jessika som tillsammans med en chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt Vård- och omsorgscollege koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där finns förtroendevalda från Kommunal så är de involverade i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

2024083004005

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. De utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalier och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt ställe behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi in oss mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, både genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat att arbeta med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är elbilar till utgången av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och sociala påverkan. Ambea har arbetat aktivt för införlivandet av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive periodiseringar). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en delmålsättning med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

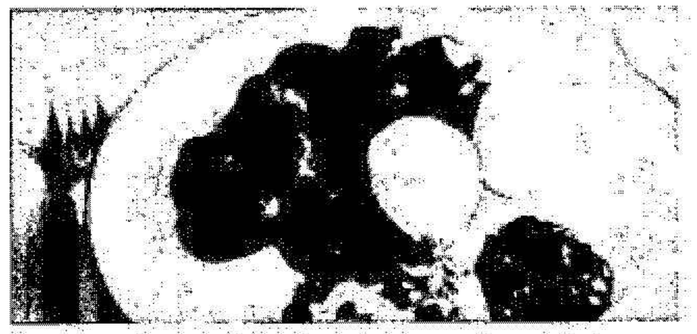
38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

[1] Scope 1–3 enligt internationell standard för klimatredovisning.
[2] Naturvårdsverket 2021.
Ambea AB (publ), org.nr. 556463-4324

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att jobba måltidsorganisationen med mycket reflektion, ökad kvalitet och ansvar för det går det att leverera måltider med lägre klimatavtryck för mat på äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i maträtten har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingredienserna klimatvärden får vi en samlad klimatvärde per måltid per portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativa produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till helt fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7691589E2EA90B0E3772AC01AFF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett åtagandeavtal med ett norskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de hållbarhetsmål som är förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsambitioner är att höja våra omsorgstagares livskvalitet. Den andra ambitionen är att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stolt organisation med många medarbetare, förutom att vårt engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Den tredje och sista hållbarhetsmålsetten rör vårt ansvarsfulla miljöarbete där vi vill minska våra utsläpp med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Åtagandet innebär att vi accepterar hållbarhetsanknutna ränteförmåner på vår kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.



> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanne, HR- och hållbarhetsdirektör



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven – en öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företagens respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens hållbarhetsstyrning publicerade Stendi, som maten 2023 en första redovisning upprättad enligt lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med leverantörernas lagefterlevnad är en kontinuerlig process där Stendi fortsatt kommer att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med agenda ligger bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer Åpenhetsloven. När vi utvärderar leverantörer och avtalsparter som samarbetspartners är deras förmåga, samt vilja att följa agen att avgörande kriterium, säger Hanne. Läs mer, HR- Director Stendi.

202408300400G

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	409	2 694	128	0	293	421	3 393	778	3 694
	2	Egenägda fordon	1 250	888	346	2 485		1 725	964	281	2 971		2 916	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 208	0	870	2 078	2 078	1 044	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 130	958	8 090	23 033	5 450	1 227	1 777	8 454	24 942	10 684	23 905
	3	Bränsle- och energirelaterade utsläpp	847	249	216	1 313		905	227	227	1 432		64	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		113	N/A	N/A	113		491	
	5	Avfallshantering i egen verksamhet	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		26	
	6	Tjänsteresor	338	183	44	565		523	179	21	803		589	
	7	Anställdas resor	5 518	2 440	1 090	9 047		6 641	4 984	1 136	12 731		12 122	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive anställdas resor							15 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive anställdas resor							64%					57%		

* Uppdaterat avtryck utifrån reviderad beräkningsmetod 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3*, tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 310	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3*, tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal måltider tillagade	4 993 760	4 611 765	8%
Klimatavtryck per måltid tillagad, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

* Exkl. scope 3 kategori 7
** Exkl. måltider tillagade av externa leverantörer

Ambea använder följande omräkningsfaktorer för att beräkna sitt klimatavtryck: Greenhouse Gas Protocol Emission Factors from Cross-Sector Tools (2021) för scope 1 och 3 och Association of Issuing Bodies European Residual Mixes (2022) för scope 2 (marknadsbaserad metod). Scope 1 och 2 har beräknats med hjälp av Ambeas miljöledningssystem. Scope 3 har beräknats med hjälp av Ambeas miljöledningssystem och Greenhouse Gas Protocols verktyg för scope 3 (version 1.0).

Ambea använder sig av scope-vis metod 2019, det vill säga att jämförelsetalen för 2019 är beräknade på samma sätt som för 2023. Ambea har valt att inte räkna om jämförelsetalen för 2019 med anledning av förändringar i beräkningsmetoder för scope 1–3 och har istället valt att lämna jämförelsetalen för 2019 oförändrade. Ambea har valt att inte räkna om jämförelsetalen för 2019 med anledning av förändringar i beräkningsmetoder för scope 1–3 och har istället valt att lämna jämförelsetalen för 2019 oförändrade.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B3E71619B912EA6C2DE3772ACD11F2

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2023	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Årlig genomsnittlig tillväxt av intäkter genom förvärv och organisk tillväxt över en femårsperiod	4, 29	8–10%	5%	10%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal exklusive engångsposter	4, 29	9,5%	6,1%	7,6%
Skuldsättning	Nettoskuld/justerad EBITDA (inklusive effekter från IFRS 16)	29	<3,25x	3,2x	3,0x
Utdelningspolicy	Andel av årets resultat som ska användas för utdelning	55	30%	10,9%	33%
Social hållbarhet					
Utsatta områden	Andel anställda som är bosatta i områden klassificerade som särskilt utsatta områden av polisen	46	>65%	66%	66%
Medarbetarengagemang	Kompositmått av medarbetarundersökning (andelen som genomsnittligt svarat positivt) Se sida 30–33	42	>75	73	73
Ambea Leadership Index	Kompositmått av åtta utvalda ovanstående påståenden = Rapporterat värde vid senast utförda undersökning då ett relevant värde finns Se sida 30–33	46	>7,90	7,90	7,85
Jämställdhet	Kompositmått av medarbetarundersökning avseende jämställdhet. Se sida 30–33	42	>80	77	77
Anställda nyfödda	Värdeskapande förändring av rapporterade avslutade och återkommande systematiska avvikelser. Se sida 30–33	45	>750	741	741
eNPS	Kompositmått av enkätfrågor och rapporterade medarbetarsiffror. Se sida 30–33	41	>+30	+21	+17
Medarbetarnöjdhet	Värdeskapande förändring av det mått som återspeglar medarbetarnöjdhet. Se sida 30–33	45	>1 26	1 86	1 99
Kvalitetsindex	Det interna kvalitetsindex som vårdgivarna följer	47, 117	<3 5%	4 3%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Koncernnyckeltal för utsläpp av CO_2e (WSFS):	Koncernnyckeltal för utsläpp av växthusgaser (CO_2e) per affärsområde (WSFS) VÄ II, år 2025	15	1 00	1 20	1,34
Koncernnyckeltal för CO_2e per omsatt affärsbyte	Koncernnyckeltal för utsläpp av växthusgaser CO_2e per affärsbyte VÄ II, år 2025	15	0,32	1 12	1,40

1) Baserat på utfall för 2022
2) Scope 1 (direkta) och 2 (indirekta) växthusgasutsläpp enligt GHG Protocol



Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E9E71619B8-12EA6D2E3772A0D1:RF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- **Kvalitet och kompetens:** Stärkande investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetensinsatser genom Klara certifiering och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och säkerhetsnivåer.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

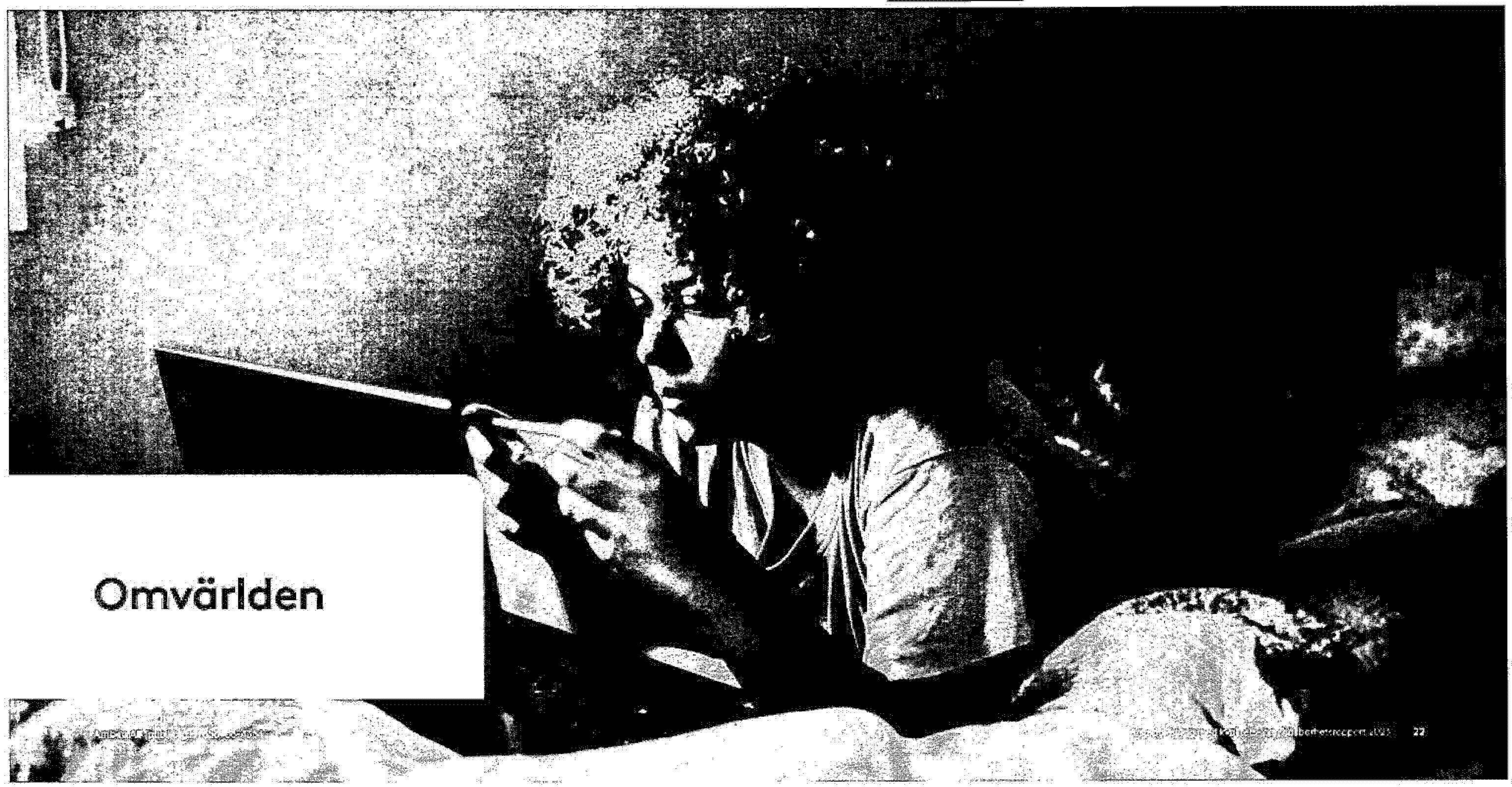
Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Mer information på sid. 12





Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A458E7161582F2EA90BDE3772ACD41FF

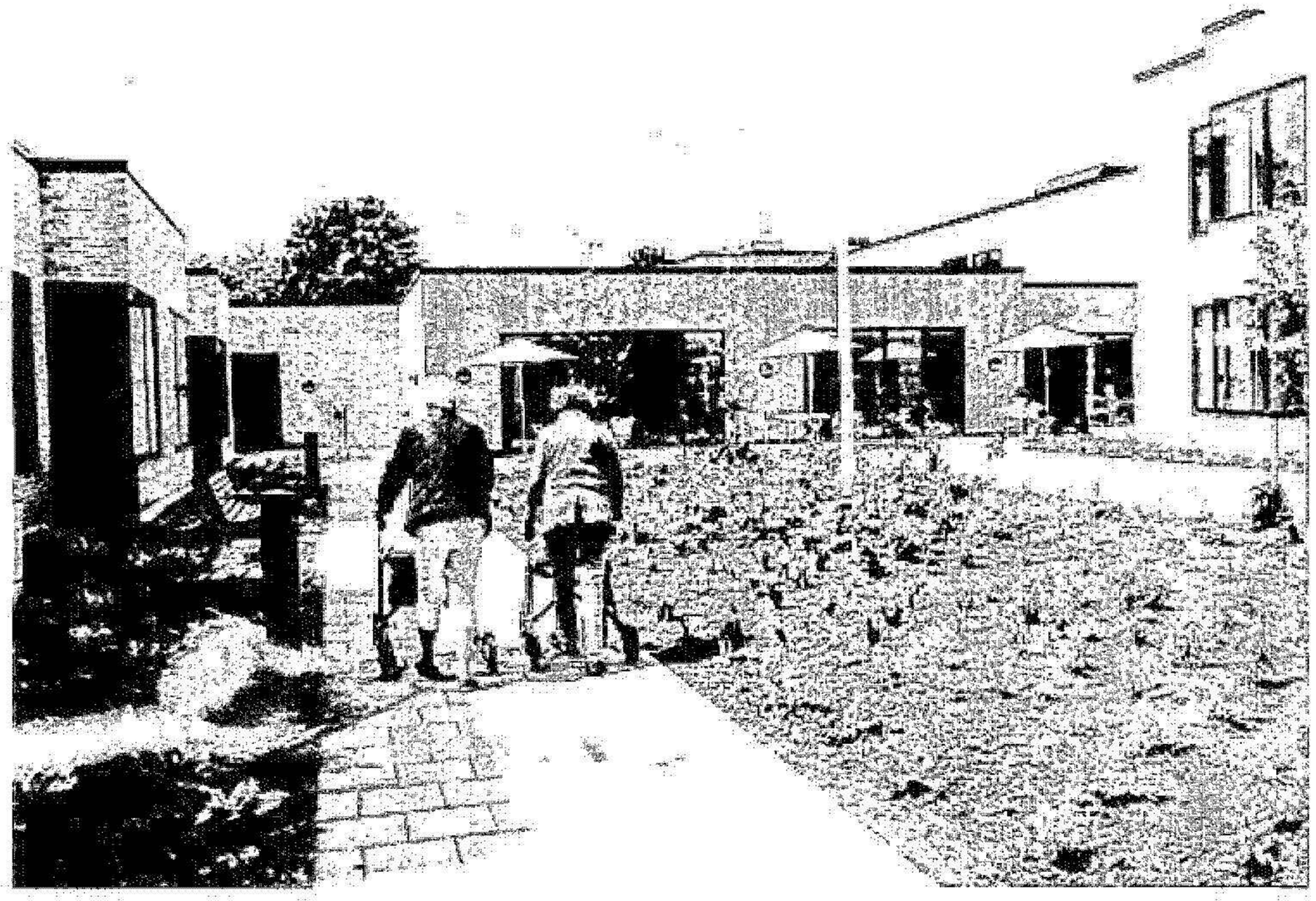
Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna berör till stor del på demografi ska förändringar vilka kommer att leda till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.



Färre ska försörja fler

Framöver ökar omfattningen av dem i befolkningen – med även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsverksam ålder, 20–64, kommer att behöva försörja välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografi ska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets långtidsrapport (2022) kommer det behövas ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80 år i dessa länder öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i så dåligt skick i många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

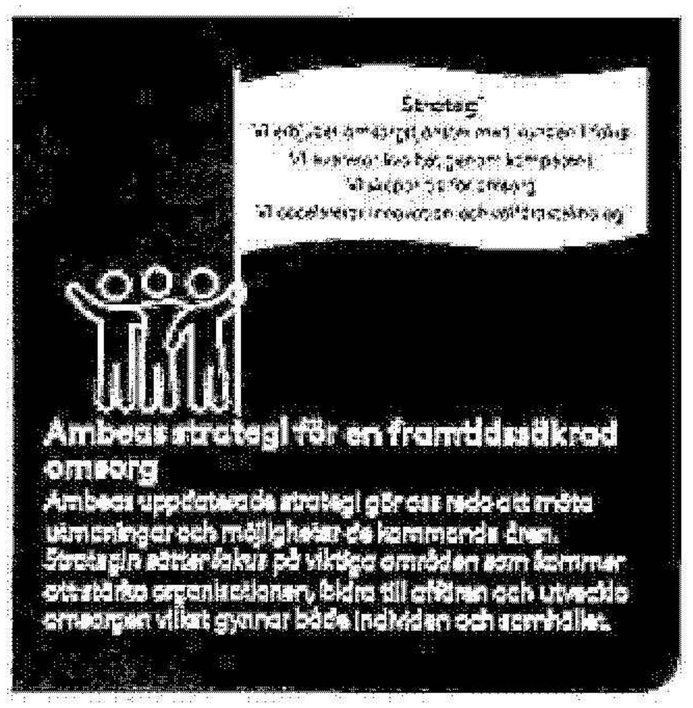
Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

20240830040009

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som söker in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s personalprognos, endokin anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt betänkande Dags för handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför



är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsorganisering, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark uttrar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammanat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalbehov och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs ofta inom politiken som att verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om organiserade aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framför allt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vi ser nu till fullo hur klimatet ändrats snabbt när det historiskt modifierat stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Alla för kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi ser ofta gynnar den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flertalet branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klonas vd Eva Domander, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jansen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Strandli medlem i NHO Gange, där Strandli vd Ingvild Kristensen sitter i styrelsen. I Danmark är Aleris medlem i Dansk Erhverv, där Aleris vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vårdföretagarna och Nyttida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Strandli omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aleris är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161598412EA90BDE3772ACD4FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheter.

Sverige

Sverige har en bergslig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Vi finns stödja också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från organisationsform och vinstförbud, till att utmana segregationstrenden som inför med att växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdsskillnader tilltar.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017–2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
231 mdr SEK	21%	16%	29%	1

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnvården. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att välfärdsutvecklat samarbete med lokala aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen tros att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med nästan sex procent årligen under perioden 2017–2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
182 mdr SEK	15%	10%	25%	1

Andra privata aktörer
Humana, Eurocross, Team Olivia, Attendo, Norlandia Care

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna åldras de kommande omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017–2022. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det hänför sig främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
112 mdr SEK	27%	20%	39%	1

Andra privata aktörer
Attendo, OK Gruppen, Danska Diakonhjem, Attendo, Ouf



Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1BBE7161538412EA6CB0E3772ACD11FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapslyft. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

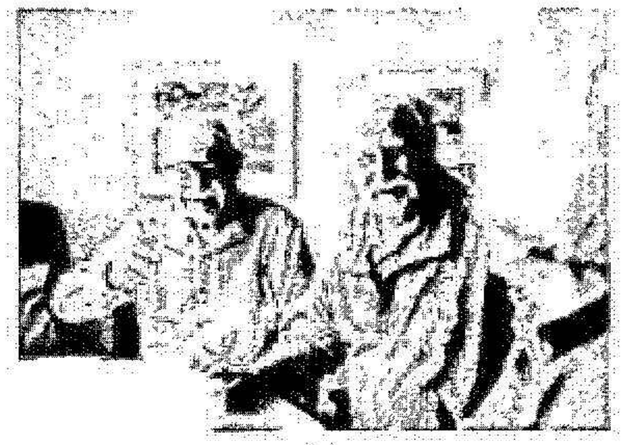
Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.



nytida



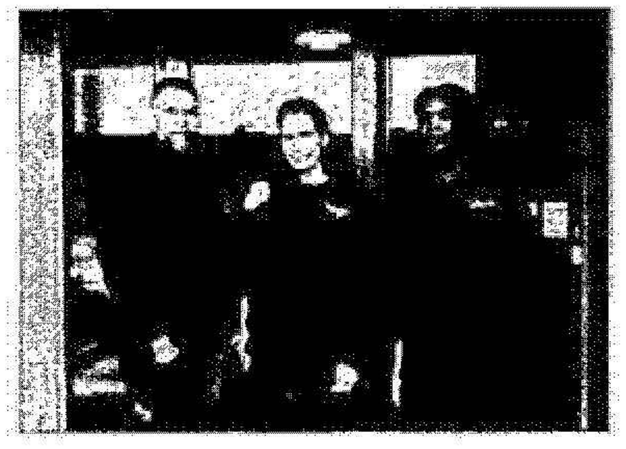
vardaga



stendi



altiden



klara



lära

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen
Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet möter särskilt delar som är demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag
Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma
De flesta av våra verksamheter lägger måltiderna på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen
Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg
Samtal och gemenskap på tillvaron för många av våra boenden. Vardagar besök av ungdomar på fritids och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten
Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid
För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin
Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Alltidens egen-regi boenden inom äldreomsorg.



Den goda dagen, här i dess lydelse, innebär också att vi tillsammans med våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta oss att vårt koncept anpassas efter respektive boendes kapacitet och önskemål.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A43857181688-42EA90ED3772ACD41FF

20240830040113

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg och inte direkt gör det ass mä ghäter att hela tiden dra av varandra

Inom Nytida kal or vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som gör medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffekt vt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik mäts mot mätas successivt och anpassas till verksamheter i Attefallshus och Stendi. Inom områden där ramverket är mindre lämpligt

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positiva och konstruktivt stöd till de boende

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrumsinredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samt något som miljön är ombonad och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och av dem anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet

Nyligen arbetar med boendekonceptet Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jon Wilken, affärsområdeschef Äldreboende



2024083004012

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och ett unikt kunskapsarbete vårdar 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvade hjärnskador är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas andra utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda ett komplett vårdkoncept som gör individualit utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både familjehemsplacering, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat gruppbostäder och servicebostäder samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att kunna ta vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av hvb-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågan.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E71010B3-12EA9B0E3724CD1AFF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser
- Nytida blev officiell supporter till Stockholm Pride
- Ett nära vårdhotell har etablerats för att främja utskrivningsklara patienter från medarbetarna
- Nytida har projekt för att kompensera för att de är kompensationsnivå
- Nytida har digitaliserat sina tjänsteprocesser för att skapa en jämn och hög kvalitet

Nytida i siffror

30%

Andel av genomförda nattbesök

4 975

Omsorgstagare i egen regi

89 %

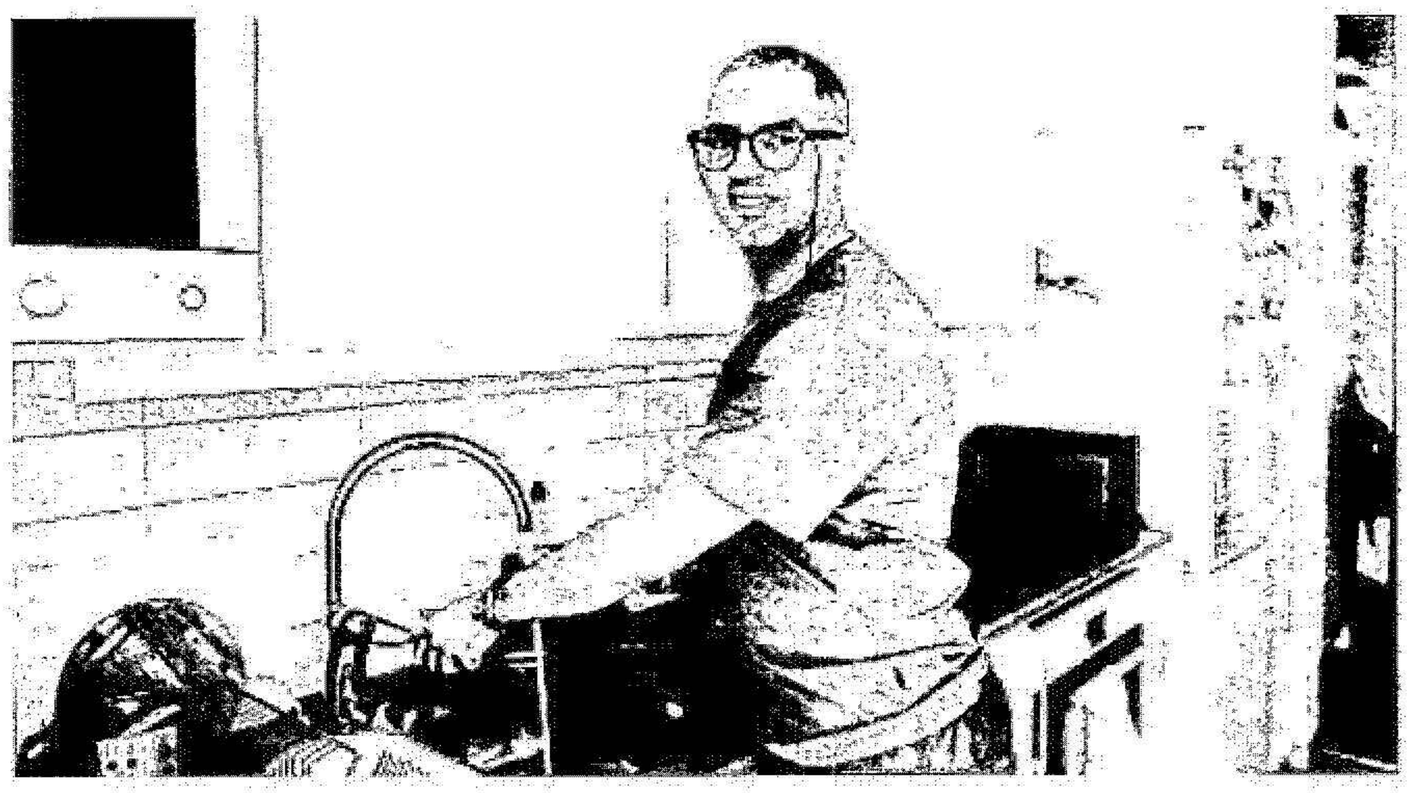
av omsorgstagarna är nöjda

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (YSFS)	3 884	3 721	3 725	3 976	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	-4	1	5	1
EBITA (YSE S)	512	554	559	599	551
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	15,3	14,7	15,5	13,7
Andel egenkontrollerad egenregi (%)	57	54	53	51	51



Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med cirka 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E71615982E4D79DE3772ACD11FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Solsidan i Helsingborg med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en ny hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till ett hållbart äldreomsorgen har vi lagt fram ett mässepa-kett program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats av Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 praktikanter att orientera sig till vårdutbildningen genom en unik vård-biträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

Omsorgsplatser i egen regi

88%

Verksamheterna har nått eller nått målet

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	5 494	5 497	5 854	6 172	6 382
Organisk tillväxt (%)	2	0	5	14	5
EBITA (MSEK)	307	354	398	397	349
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	6,4	6,8	6,5	5,5
Andel verksamheter som uppnått målet	39	80	65	56	70



Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Blomsten i Stockholm och Villa Ekbacksgatan i Uppsala samt fem entreprenaduppdrag.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830040014

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätnet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade omfånget asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsinsatser för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161984126A03BCE3772ACD415F

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginaler vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BrÄ-match, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Äpplet-leverantörsrapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

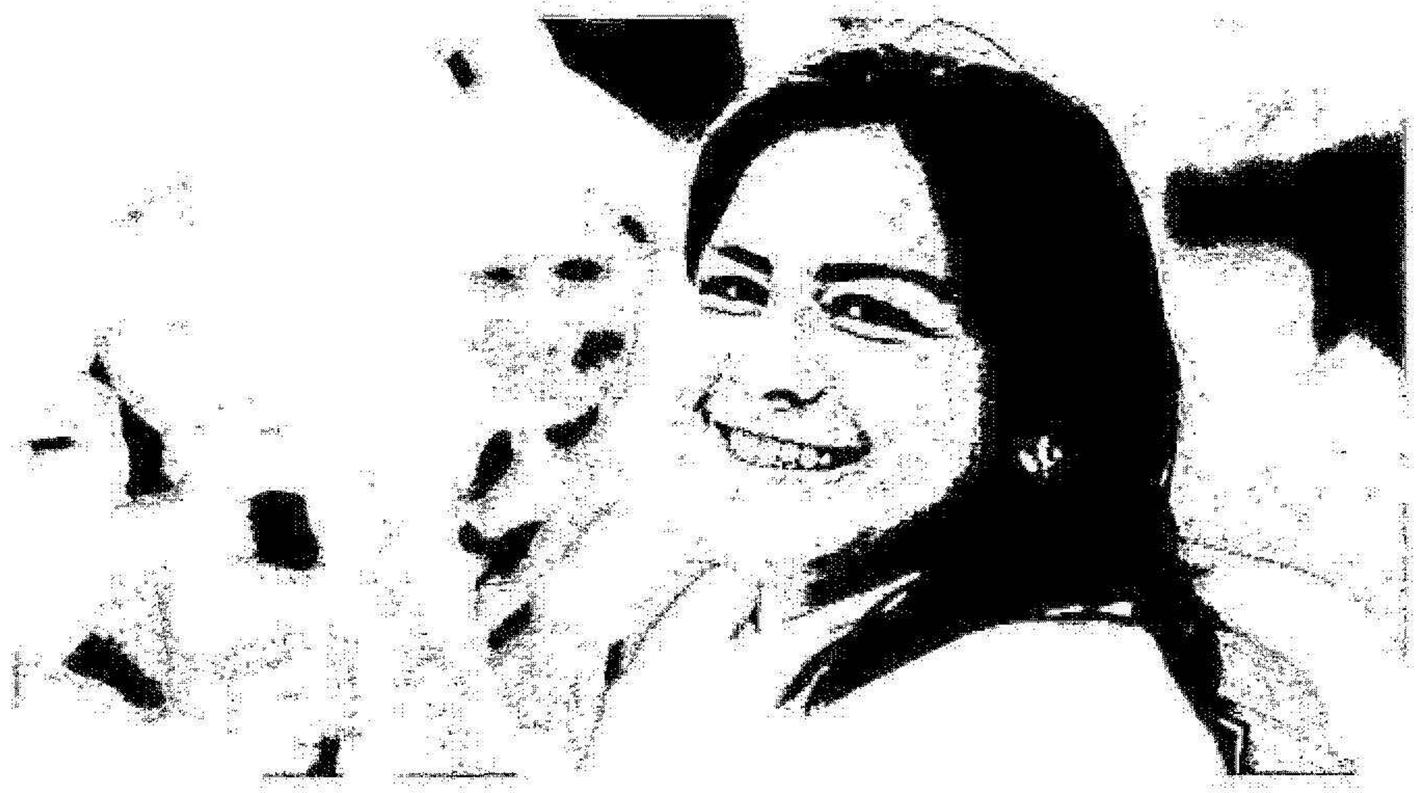
Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	5 126	5 075	5 059	5 047	5 142
Organisk tillväxt (%)	4,9	4	1	4	2
EBITA (MSEK)	179	99	112	117	193
Rörelsemarginal EBITA (%)	3,4	2,0	2,2	2,3	3,8
Andel verksamhet (egen regi) (%)	88	92	92	94	96



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplatslösning, Ambea Inside.
- Plattform för ett gemensamt koncernövergripande kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830040015

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom synnedsättning, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för varandra.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska/kroppsligt besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E716-1698-42EA-98DE-9772ADD11FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Fribo Grevie, med plats för 76 boende.
- Inom social omsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört en rad omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare enhet och minska administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fortsatt integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net revenue, (MSEK)	484	663	882	1 163	1 200
Organic growth (%)		37	33	32	31
EBITA (MSEK)	10	4	15	-6	49
Rörelsemarginal EBITA (%)	2,5	2	1,9	-1,4	3,5
Antal verksamheter i egen regi (st)	17	34	60	67	67



Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform.
- Införa mobilitet för arbetsplats intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjuktalen och personalomsättning.

20240830040016

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta vårdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan gewärd till fler, såväl unga som gamla.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också anslutningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

För tom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller kvalitetslösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7691583 12EA93BDE372ACD11FF

Händelser under året

- Under året ålade oss Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster som bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom företagshälsovård och LSS.

”

Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Personpass bemannade under 2023

40 000

Antal besök som bemannades av vårdadministratörer 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	349	329	368	477	494
Rörelseresultat (%)	4	4	12	10	5
EBITA (MSEK)	26	26	47	52	33
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,5	7,9	7,5	10,9	6,9



Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjuksköterseteam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till fler orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

20240830040017

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som surfade e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- samkommunikation
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året

- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första samkommunikatörerna.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF, presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024

- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161583A2EA902DE372ACD11FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stående på det viktiga arbetet för medarbetarna genom en levande vardagsmiljö, nära närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsplats med. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkeskategorier – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Ibland kan det också innebära att byta arbetsområde inom koncernen allt för att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många olika utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscert, fortbildning av hela boenden, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och att lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar ett antal medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare där för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var >+19.



2024083004018

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg åt våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett holistiskt perspektiv som omfattar välfärd, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolering i en stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfrånvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%
kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare



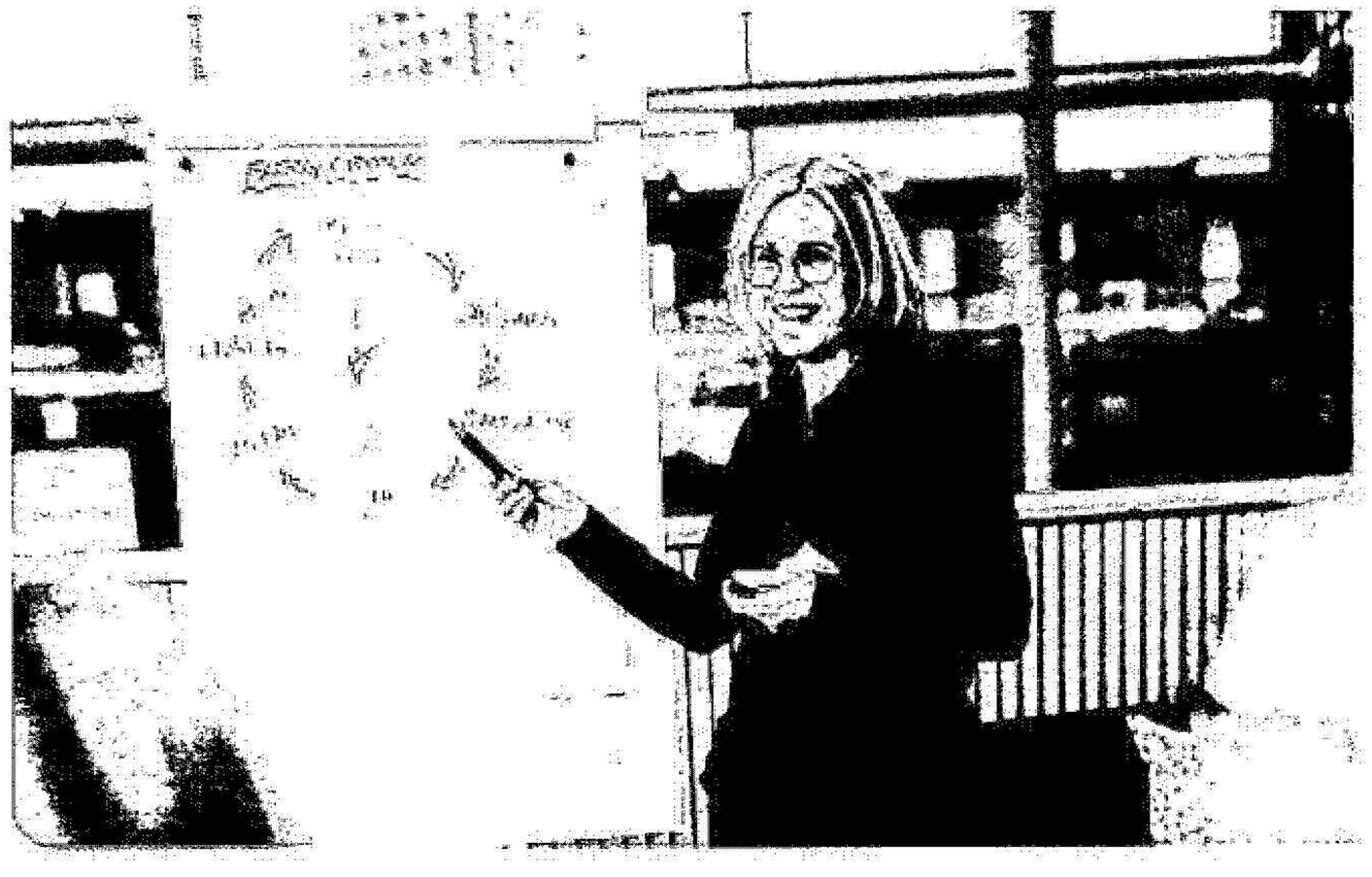
För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161984E2A08DE372ACD1FF





Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat sex olika utbildningar inom arktisk. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anna Carolina Eriksson och kollegan Jan Olov Hauke startade studentprojekten 2021 i Norrbotten. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större utsträckning.

Projektet har uppgått till 2022 och 2023 och nu har totalt 40 studenter gått praktik hos företagen för att lära och unga på Stendi. Avdelningschefen Anna Carolina Eriksson och kollegan Jan Olov Hauke startade studentprojekten 2021 i Norrbotten. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större utsträckning.

Projektet har uppgått till 2022 och 2023 och nu har totalt 40 studenter gått praktik hos företagen för att lära och unga på Stendi. Av de elever som gjort praktik på Stendi har de flesta också fått arbete.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Carolina och Jan Olov studenterna som en möjlighet att utveckla och av medarbetare och chefer.

Jag tror att vi fått en möjlighet att lyft av att ha studenterna hos oss. Studenterna tar med sig färsk kunskap från sina studier vilket bidrar till att vi kan ta diskussioner med dem. Det är en win-win, säger Anna Carolina.

Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskaper kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra vidarekapsutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två sort förrade utbildare i Lära. Vi har även ekalt och ng enalt engagemang i vissa delar av ondet för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nytida är samarbetspartner till KIND, ett kompetens centrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning i socialpedagogiskt arbete.

20240830004019

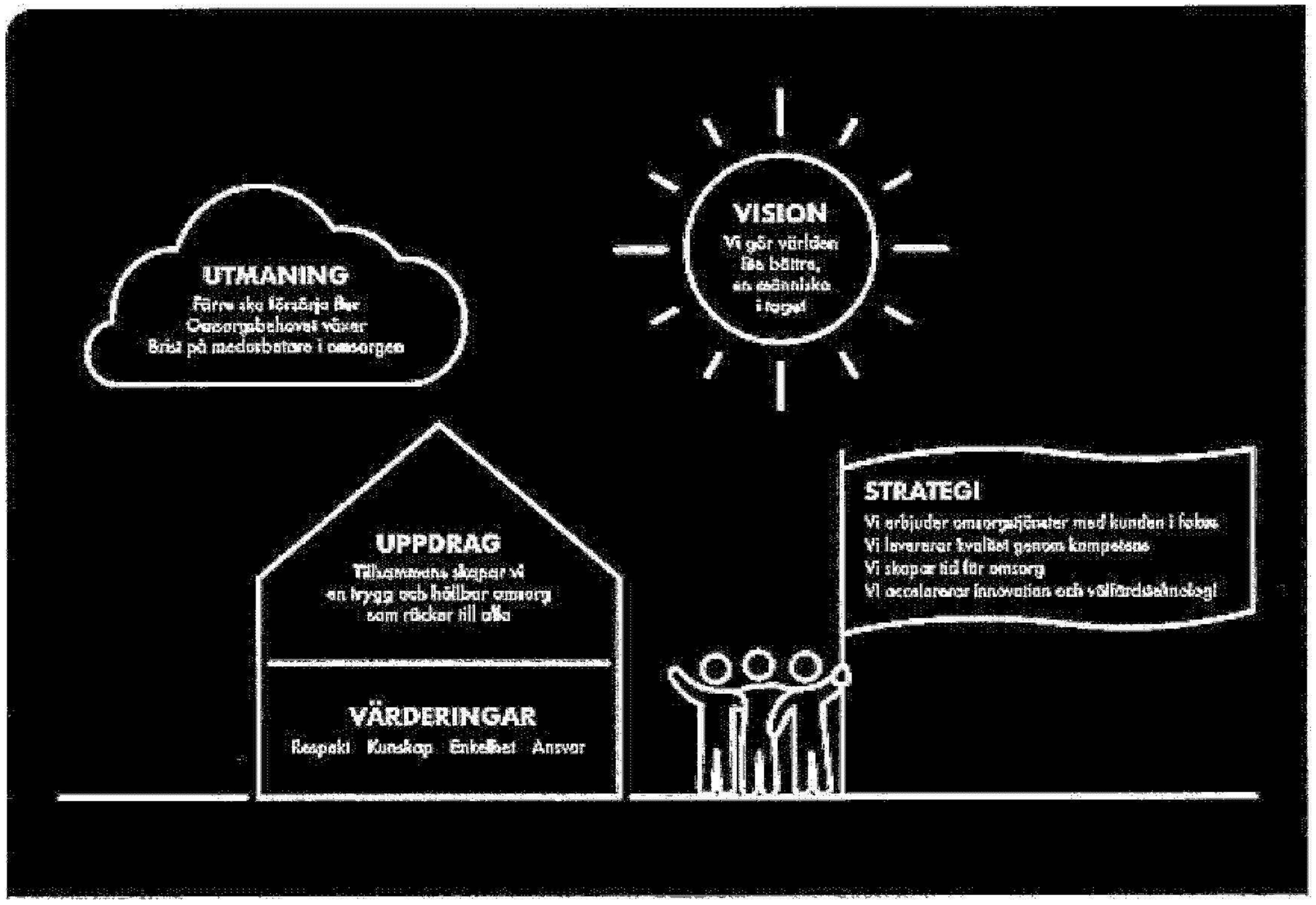
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår vardagsmiljö – allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med ömsesamma till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och nyttan vi gör för dem och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp i omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A108E7161588412EA60BDE3772ACD11FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och karriär går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska växa med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som skapar medarbetaren att strukturera arbetet och uppnå kvalitetsmål. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att styra, leda och följa upp verksamheten och för att säkerställa att arbetet enligt lagar och bestämmelser.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar bland annat om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i vård och omsorgsverksamhet samt koncept och rutiner som Ambea. Egenkontrollen hjälper oss att identifiera och utveckla förbättringsområden som behöver förbättras. Förbättringsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsmål. 2025 års resultat för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket är lägre än med föregående år.

> I en så stor organisation med över 50 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande händelser utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, vd

När något inte går som det är tänkt måste vi lära av situationen och göra vårt för att det inte ska hända igen. Vårt kvalitetsledningssystem finns tydligt för att dessa händelser ska kunna hanteras och förebyggas. Nyckeln för oss är att lära av det som har hänt och ständigt förbättra oss.



2 Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stärker ledningssystemet och följer upp att rutiner och styrdokument är uppdaterade och verkligen används av medarbetarna. Vi arbetar också systematiskt med att förebygga, hantera och följa upp avvikelser inom kvalitet, arbetsmiljö och miljö.

För att följa upp arbetet med avvikelser finns Ambeas förbättringsrådet, som ingår i vårt kvalitetsindex. Målet är att ligga högt på skyndsam hantering av avvikelser i verksamheten, samt dokumentation av kvalitetsarbetet.

2025 hade kvalitetsindex förbättringsrådet 7,47 (7,46) av 10.

3 Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp alla verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal, som HR och kvalitet. Det kan vara till exempel om det finns

Varje år görs en kvalitetsvandring under 250 verksamheter för att säkerställa att processer, rutiner och lagstiftning efterlevs. Det är också ett tillfälle att stärka verksamhetens förståelse för det systematiska kvalitetsledningssystemet. Eventuell förbättringsområden som identifieras under dessa besök följs upp. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av överordnad chef.

20240830040020

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, inderskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagarna och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktig för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attendo, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stort vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För bland annat tranaparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 87 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 82 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla ändamål har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi operativa kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig väg in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller tarnativt certifiering/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi har tillsynerna och uppföljningarna som ett till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både avseende utfall och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förbudet av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem
Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med högre krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem får vi bättre möjlighet att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalen 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100), 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar, Nytida deltog i SKR:s nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	89 (89)	80 (82)	84 (81)
Skulle rekommendera	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (86)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A168E7161503412EA90BDE3772ACD11FF



Styrning och rapportering

20240830040021

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktioner till verkställande direktör och styrelsekommittéer, styrdokument för finansiell rapportering och för ekonomistyrning, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman ska hållas årligen inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en ny bolagsordning.

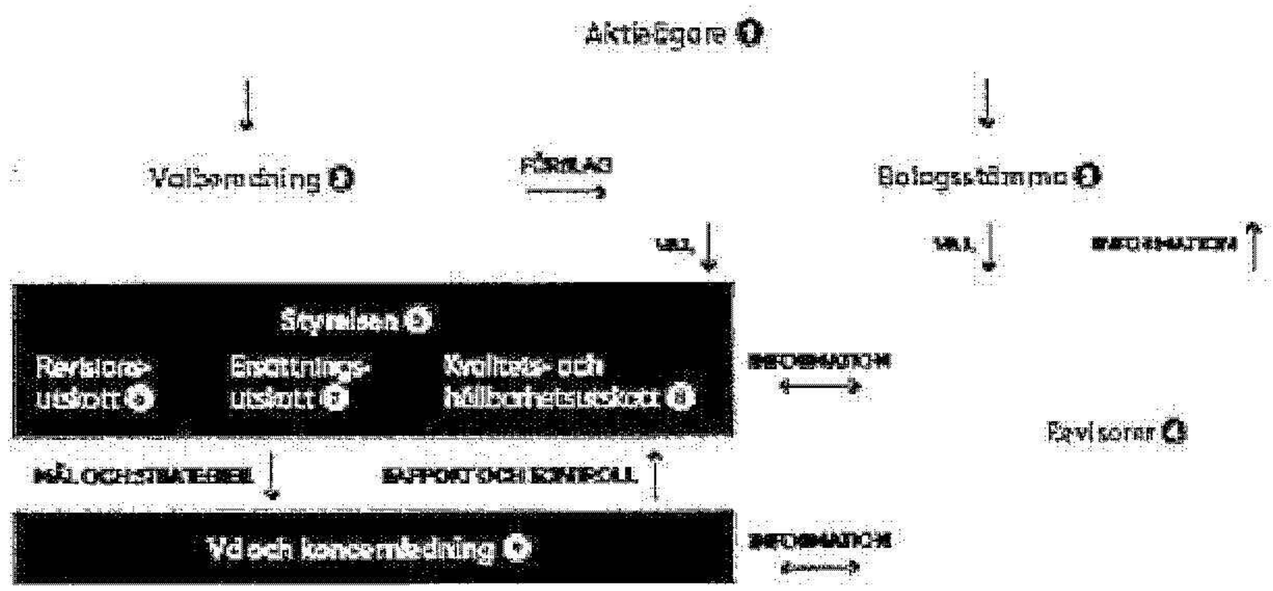
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Clarion Hotel Arena Villa Selhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat följande beslut:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om att långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max mellan 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Bolagsstyrningsstruktur



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyckelns dagliga verksamhet Ljungsmon Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161588A2EA91BCE3772ACD41FF

bolagets styrelseproferade och en representant för var och en av de tre största ägarna, baserat på ägarförteckningen per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

- Jakob Ryberg, Actic SCA, ordförande (valberedningen)
- Anders Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Rosén, Axel Fonder
- Yrjö Narhinen, styrelseproferade, Ambea AB (publ)

Valberedningen har inför två årliga företrädesmöten efter årsstämman 2023 och därutöver ett digitalt avstämningsmöte och samtal. Valberedningen har därvid haft 41 fokus på många olika områden. För Ambea innebär det att styrelsen ska säkerställa att den har en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser och ska göra en årlig översyn av styrelsens arbete så att långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden till sammansättningen av styrelseledamöter. Med utgångspunkt i många av dessa områden styrelseproferade.

Valberedningen ansett nuvarande styrelse fungerar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen har sammanställt ett förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen till årsstämman.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett flertal tillfällen gjort förslag till styrelsen för sina deltagande från genomförandet av revisionen den senaste kontrollen 2023, under de olika delarna utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har också under året löpande samt gjort möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en god långsiktig utveckling för Ambeas till varande. Ambeas styrelse ansvarar för att bolaget fullgör sina åligganden enligt bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplan och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningen samt att utvärdera verksamheten löpande. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande hållbarhetsarbete, däribland att säkerställa att hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att uppförandekod och andra riktlinjer och policies följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående att göra väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar avseende ägarstrukturen och verksamheten.

Styrelsen fastställer särskilt arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens, funktionens och fördelningen av arbetet mellan styrelsemötena och verkställandet av rektor.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. De ordinarie styrelsemötena sammanträder efter det att revisionen av årsredovisningen har avslutats. Styrelsens arbete utvärderas årligen och styrelseproferades ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samt gås styrelsemedlemmar i september.

Syftet med utvärderingen är att få en bild av hur styrelsen och dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter i styrelsen som består därtill av två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav nio proferade och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, andra större investeringar, justering av tidigare beslut samt frågor som har behandlats vid dessa möten. Föredragande och beslutsunderlag har under 2023 tagits fram av utskotten inom styrelsen, ett ändringsutskott samt ett revisionsutskott och ett hållbarhetsutskott. Utskotten har också rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som ett stöd och förberedelse för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringen. Revisionsutskottet utvärderar även revisionens arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden deltar revisorn, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för Room Group, Business Control, den koncernansvarige för regelefterlevnad samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Narhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, kvalitets- och hållbarhetschef deltar i utskottets arbete, som vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Narhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt arbetet med hållbarhetsfrågor utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitets- och HR-chef och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov även andra representanter för affärsverksamheten. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Narhinen, Ingela Britt Nyberg och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

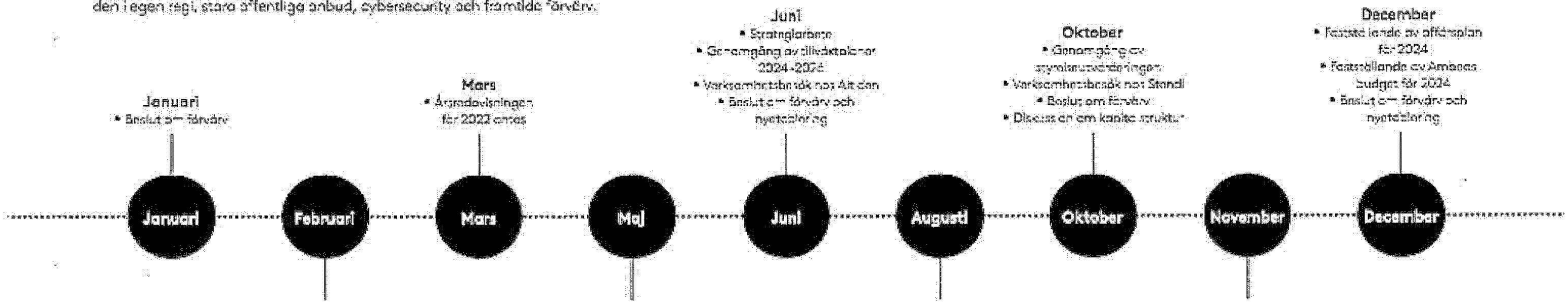
Verkställande direktören och övriga koncernledningen utses av styrelsen och arbetar verksamhetsplan enligt med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av verkställande direktören och koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om styrelsen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

202408300402

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7101598412EA909DE3772ACD41FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och effektiv extern finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas interna finansiella kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och effektiv rapportering enligt IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder ett system för intern kontroll på koncernnivå benämnt enkelt uttryckt kortformen COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för att effektiva interna kontroller och riskhantering finns. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som avser, bland annat, fördelningen av och kontrollmiljö. Dessa dokument innefattar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt tvingande policyer.

Ansvaret för det dagliga arbetet med den interna kontrollen ligger på bolagets VD. Bolagets CFO har genom delegering från VD att operativt ansvar för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdescentrala, bolagsbaserade finansfunktioner samt revisionsutskott som säkerställer ledningens övergripande övervakning av den interna kontrollen och riskhanteringen. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och snabb uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerligt utvärderingar av väsentliga risker som påverkar Koncernens förmåga att uppnå sina strategiska och finansiella mål identifieras. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelrisker för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ledning på koncernnivå. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppsatta mål och väsentlig avvikelse av nyckeltal kommenteras och åtgärdas.

Utöver kontrollaktiviteter på koncernnivå utförs även kontrollaktiviteter på affärsområdes- och bolagsnivå. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument fördjupar ansvaret och beskriver hantering av intern kommunikation och risker.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsplan informerar strukturerat och kontinuerligt all relevant information så att den kan nå ut till och förstås av berörda. Detta sker genom Ambeas kvartalsrapporteringssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsmål samt genomförda funktionen och revisionsutskotts övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Internrevision

Styrelsen har, trots revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Detta har baserats på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsmål samt genomförda funktionen och revisionsutskotts övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av riskvärdering och återrapportering som ett led av förbättringar för den interna kontrollen.

20240830040023

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut och därför något som kommunerna styrt. Det finns risk för privatisering på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ändrade ekonomi, då välfärdskostnaderna ökar och framöver ökar snabbare än skatteunderlaget, vilket kan leda till negativa förändringar för Ambea.	Ambea arbetar för att gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt dialogarbete med politiker och tjänstemän. En annan viktig del av arbetet är direkta, långsiktigt inriktade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och stat. Ambea har över 450 kommuner som uppdragsgivare vilket ger en god spridning över den politiska skalan. Förtroende utvecklas genom att kärnvärden för Ambeas kärnverksamhet, friheten för medarbetarna att genom ett gott personligt förhållningssätt, kommunens gällande biståndsbestämmelser och innovation ge mycket god kvalitet och omsorg.
Prisrisker	
Det finns en risk att leverantörer inte accepterar det fasta ersättningsbeloppet för lägre kostnader eller att ersättningen inte förändras i takt med inflation och därmed påverkar Ambeas lönsamhet negativt till följd av prisnivån. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre årsavtal vilket kan innebära högre personalkostnader och marginalförändringar för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexklausuler som leder till ersättningsökningar för tjänsten som levereras. Ambeas mål är att ge en hög och jämn kvalitet och en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare. Ambea arbetar aktivt med upsättning och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
Då Ambeas boenden lagstyrd maljuds-ersättning att vara platser efter behov, Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid avsaknad av nya kunder i egen regi då ett stort antal platser kan bli lediga. Över- och beläggningsgraden avgör Ambeas prognoser, kan det få negativa konsekvenser på resultat och finansiell ställning.	Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och uppföljningsprocess. Inför nyetableringar analyseras noggrant demografin och befintligt bestånd av omsorgsplatser i den aktuella kommunen samt om upphandlade omsorgstjänster finns eller om lagen om valfrihetssystem (LOV) har beslutats av kommunen. Dialog inleds med ansvariga politiker och tjänstemän för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsgivare. Om en ökning av platser bedöms finnas behov av ytterligare sådana, utreds förutsättningarna för att utöka befintliga enheter, eller bygga nya enheter, till exempel genom ombyggnation, expansion i tillräcklig omfattning av permanenta platser till konkurrenskraftiga priser för att skapa möjlighet till långsiktig värdetillväxt. På kort sikt finns också möjligheten att nya bemanna ett boende, att hyra ut ett mindre till externa aktörer/kommuner när att avtala en tillfällig återlämning av hyreskontrakten. Ambea bedriver också ett ingående försäljningsarbete gentemot olika regioner och kommuner, som resulterar i en marknadsföring.
Bemanningsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna erbjuda en attraktiv och välfungerande arbetsplats, kännetecknad av god arbetsmiljö och omsorgskvalitet. Hög personalomsättning och svårigheter att rekrytera, vid särskilt hög- och lågkonjunktur, kan leda till svårigheter att bibehålla kvalitet och en stående verksamhet. Det kan påverka Ambeas förmåga att fortsätta att driva nya omsorgshem. Kortsiktigt kan snabbt stora fluktuationer påverka Ambeas lönsamhet negativt och kräva snabba åtgärder för att hantera situationen.	Ambea arbetar på ett sätt för att långsiktig bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla kompetens bland medarbetarna. Ambea arbetar också långsiktigt för att attrahera nyckelkvalitéer, till exempel specialistsjuksköterskor genom olika kompetenslyft och kompetensutveckling. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för enklare ansökan och urvalsförfarande. Genom ett kontinuerligt samarbete med fackliga företrädare och arbetsmiljöombud på lokal- och länsnivå säkerställer Ambea en god arbetsmiljö och en attraktiv arbetsplats. Ambea har ett nära samarbete med Vårdförbundet, Kommunal, Unionen och Akademikerförbunden. Ambea har också ett nära samarbete med Vårdförbundet, Kommunal, Unionen och Akademikerförbunden. Ambea har också ett nära samarbete med Vårdförbundet, Kommunal, Unionen och Akademikerförbunden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598122A98DE3772ACD12F

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
En väsentlig del av verksamheten är kontraktsstyrd verksamhet där Ambea är beroende av att upprätthålla goda relationer till upphandlande myndigheter och att vinna nya upphandlingar för att kunna växa. Ambea är beroende av att kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal för att kunna bedriva sin verksamhet. Det finns risk att Ambea inte lyckas med detta.	Ambeas verksamhetsområden är i huvudsak inriktade på att tillhandahålla välfärdstjänster för att uppfylla samhällets behov. Ambea har ett antal styrande dokument för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och regler. Ambea har ett system för att följa upp och säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med dessa styrande dokument. Ambea har en kvalitetsorganisation som arbetar med att följa upp och utveckla verksamheten. Ambea har ett system för att följa upp och säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med dessa styrande dokument. Ambea har en kvalitetsorganisation som arbetar med att följa upp och utveckla verksamheten.
Risker kopplade till tillstånd	
För att bedriva omsorgsverksamhet i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enhet som omfattas. Ambea har ansökt om och erhållit tillstånd för samtliga enheter som bedrivs av Ambea. Det finns risk att Ambea inte kommer att erhålla tillstånd för nya enheter som bolaget ansöker om, att befintliga tillstånd återkallas eller att tillstånd för enheter som bedrivs av Ambea inte förnyas. Det finns också risk att Ambea inte kommer att erhålla tillstånd för nya enheter som bolaget ansöker om, att befintliga tillstånd återkallas eller att tillstånd för enheter som bedrivs av Ambea inte förnyas.	Ambea har system och rutiner för att säkerställa att tillstånd för nya enheter ansöks om i god tid innan verksamheten startar och att befintliga tillstånd förnyas i god tid innan de löper ut. Ambea har system och rutiner för att säkerställa att tillstånd för nya enheter ansöks om i god tid innan verksamheten startar och att befintliga tillstånd förnyas i god tid innan de löper ut. Ambea har system och rutiner för att säkerställa att tillstånd för nya enheter ansöks om i god tid innan verksamheten startar och att befintliga tillstånd förnyas i god tid innan de löper ut.
Risker relaterade till hyreskontrakt	
[illegible] för verksamheten. Ambea har [illegible] Ambea huvudsakligen [illegible] Ambea är beroende av att [illegible] Ambea är beroende av att [illegible] Ambea är beroende av att [illegible] Ambea är beroende av att [illegible]	[illegible] Ambea har [illegible] Ambea har [illegible] Ambea har

2024083004024

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberrisk Den snabba digitaliseringen gör att antalet attackytor för cyberrisker som har som syfte att störa, stjäla eller utnyttja företag i den digitala miljön, ökar. Att cyberattacker har samband med världen och Sveriges säkerhetsläge är något som det rådande säkerhetsläget i omvärlden bekräftar. De senaste åren har antalet attacker mot samhällsviktiga verksamheter ökat, vilket bland annat har resulterat i att flera kommuner och regioner har drabbats av dataintrång och dataläckor. Dessa attacker har i vissa fall orsakat omfattande störningar i verksamheter och leveranser av samhällsviktiga tjänster. Ambea har en hög grad av digitalisering och är därmed beroende av att kunna upprätthålla en god informationssäkerhet för att kunna bedriva sin verksamhet på ett säkert och effektivt sätt. Ambea har ett stort antal användare av olika typer av system och applikationer som hanterar känsliga personuppgifter och affärskritisk information. Det är därför av stor vikt att Ambea har en god förmåga att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker för att säkerställa att verksamheten kan bedrivas på ett säkert sätt.	Ambea har en hög mognadsnivå inom informationssäkerhet och cybersäkerhet och arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla sitt arbete för att säkerställa att verksamheten kan bedrivas på ett säkert sätt. Ambea har en tydlig ansvarsfördelning för informationssäkerhet och cybersäkerhet där styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att det finns en god intern kontroll och att riskerna är identifierade och hanteras på ett tillfredsställande sätt. Ambea har en informationssäkerhetspolicy som är fastställd av styrelsen och som ligger till grund för det arbete som bedrivs inom området. Ambea har en dedikerad säkerhetsorganisation som arbetar med att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker och andra säkerhetshändelser. Ambea har implementerat ett ledningssystem för informationssäkerhet som är certifierat enligt ISO 27001. Ambea har även implementerat ett ledningssystem för kvalitet som är certifierat enligt ISO 9001. Ambea har en tydlig incidenthanteringsprocess som är integrerad i ledningssystemen för informationssäkerhet och kvalitet. Ambea har en dedikerad funktion för informationssäkerhet som arbetar med att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker och andra säkerhetshändelser. Ambea har en tydlig incidenthanteringsprocess som är integrerad i ledningssystemen för informationssäkerhet och kvalitet. Ambea har en dedikerad funktion för informationssäkerhet som arbetar med att förebygga, upptäcka och hantera cyberattacker och andra säkerhetshändelser.
Risker på grund av kriminellt beteende Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella söker sig till Ambeas verksamhet för att utnyttja svagheter i kontrollmiljön för att begå brott. Ambea har ett stort antal medarbetare som ofta arbetar med sårbara personer och som har tillgång till känsliga personuppgifter och andra värdefulla tillgångar. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare.	Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och i vår Samhället vi lever i präglas av ett hemskt krig i Ukraina som påverkar oss alla. Detta har också påverkat hur vi arbetar med säkerhet i vår omvärld. Säkerhetsläget kännetecknas av att det är svårt att förutse de hot som omgärdar vår verksamhet och personal. Samhällsviktiga verksamheter och personal är särskilt utsatta för hot och påverkan. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare.	Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Coronapandemin påverkade Ambeas verksamhet på flera olika sätt. Efterlevnaden på särskilt äldreboenden påverkades i början av pandemin i stort sett till maximalt. Samtidigt som restriktioner för personalens rörlighet och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, dog också sjukdomar som tidigare sällsynta ökade.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit slutsatser för framtiden. Genom en välbeprövad och långsiktig Ambea tillgång att vara en av de bästa förberedda företagen för att kunna hantera en liknande händelse. Ambea har god kunskap om förebyggande åtgärder och arbetar för att förebygga smittspridning. Det finns god kunskap om att ställa om verksamheten för att snabbt och effektivt kunna hantera en pandemi.
Risker kopplade till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas verksamhet ska utvecklas på ett bra sätt är det viktigt att kassaflödet från den löpande verksamheten är tillräckligt för att täcka investeringar och utdelningar. Ambeas finansiella mål är att nettoskuldsättningsgraden ska uppgå till högst 4,25 gånger rullande 12 månader.	Ambeas finansieringsavtal löper till och med oktober 2025, vilket medför förlängningsrisken att det finns en risk att Ambea inte kan förlänga sina finansieringsavtal på ett för Ambea tillfredsställande sätt. Ambea har en hög exponering mot olika typer av kriminella handlingar riktade mot verksamheten och dess medarbetare. Det finns en risk att kriminella försöker utnyttja dessa förhållanden för att begå brott mot Ambea eller dess medarbetare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1BE7161C691E2AC3E0E372ACD11FF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 stängde aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som har ökat (OMXSPI) som ökade med 4,3 procent. Högsta noteringen för Ambea aktien 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (52,1) miljoner Ambea aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 50 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga tillväxtmöjligheter, framtida risker, finansiell ställning och allmänna osäkerhetsfaktorer som påverkar denna.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

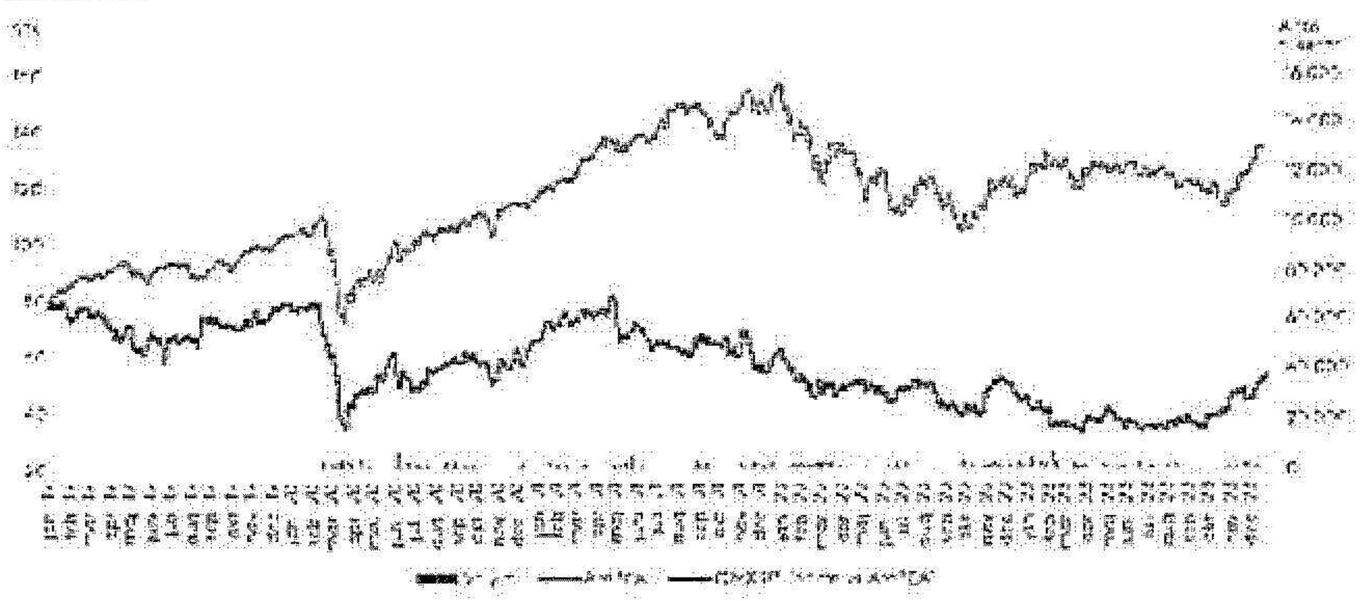
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 582 698. Alla aktier är av samma slag och ger samma rättigheter och lika rätt till del av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapitalet och röster. Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan bolagets introduktion på 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genom bolaget Aktor SCA. I de fem största aktieägarna vid årets utgång härrör även Bolero Holdings Sàr, Första AP-fonden, Åttonde AP-fonden och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om dessa och andra aktieägare.

Aktiekurs



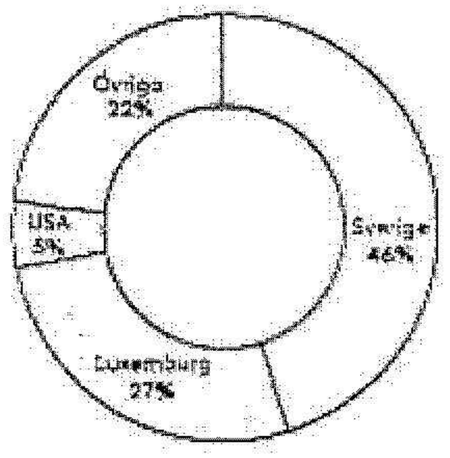
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Aktor SCA	19 333 [illegible]	[illegible]
Bolero Holdings Sàr	9 207 613	10,1
Första AP-fonden	8 420 000	9,4
Åttonde AP-fonden	4 256 339	4,8
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Utländska	3 580 000	4,0
Avanza Pension	3 362 372	3,8
Tredje AP-fonden	1 720 000	1,9
Clearstream Bank Aktien	628 436	0,7
Skandiabanken	1 354 053	1,5
Totalt 10 största ägare	**52 379 270**	**58,5**
Övriga	37 168 106	41,5
Totalt	**89 582 698**	**100,0**

Aktieägarstruktur

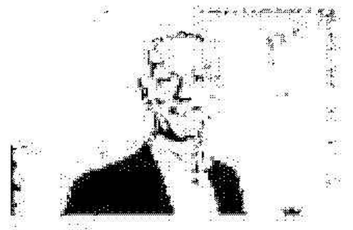
Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001 -	324	84,1
501-5 000	413	3,2
1-500	6 327	2,8
Anonymt ägande	48	1,9
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



2024083004025

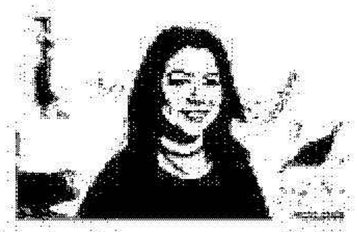
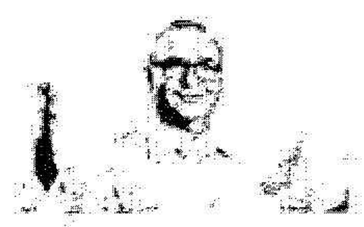
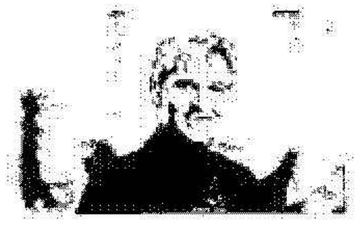
Styrelse

	 Yrjö Närhinen	 Gunilla Rudebjer	 Daniel Björklund	 Samir Skatt	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag*	Styrelseordförande Lease Desk Pro, vice ordförande Nordic Partners Plc, styrelseledamot Oriola Corporation och Avanova AS	Styrelseledamot Elekta AB, NCAB Group AB, Svenska Hotell Group AB och Sandvik Spean Corporation	Investment Advisory Professional Team, Styrelseledamot Grenfast Holding AS, Kompetanse Bedre AS, ACTR Holding AB, Symactiv AS och Proton Oy	Vd HCG	Professor och styrelseledamot i UNICEF Norge, styrelseledamot i Aspelin Ramm AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Handelshögskolan i Stockholm	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	Mer än tre års universitetsstudier, marknadsföringsekonom i Stockholm	Civilingenjör, industriell ekonomi, Linköpings universitet	Siviløkonomeksamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare arbetslivserfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot Mehiläinen Group Oy, styrelseledamot AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Swedish Match, Gambro, Perstorp & Ainpo, Stockholm Marriott och Tull-Kontinentalen	Associate på Nordea Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Psykologisk Forening Norge AS, vd för AVO Virksomhetsutvikling, vd för Norsk Gallup Institutt AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1969	1959	1971	1975	1961	1965
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande Ersättningsutskottet, medlem Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier	36 175	12 445	237 549	5 000	4 060	5 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 015 000	495 000	485 000	395 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

* Avser styrelseuppdrag i moderbolag 2023

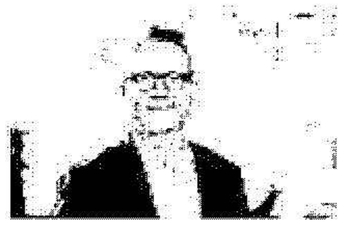
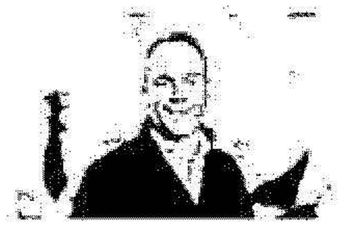
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161038412EA90BDE3772ACD11FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	 Patricia Briceño Rodriguez	 Charalampos Kalpoxos	 Magnus Sällström	 Martin Rönnlund	 Bodil Isaksson
Uppdrag[1]	Styrelseledamot utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea AB (publ) som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2018. Är oberoende i förhållande till Ambea och bolagsledningen samt större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea AB (publ) som suppleant hos Ambea sedan 2021. Är oberoende i förhållande till Ambea och bolagsledningen samt större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea AB (publ) som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2019. Är oberoende i förhållande till Ambea och bolagsledningen samt större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea AB (publ) som suppleant hos Ambea sedan 2021. Är oberoende i förhållande till Ambea och bolagsledningen samt större aktieägare i Ambea.	Styrelseledamot utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea AB (publ) som ordinarie ledamot hos Ambea sedan 2020. Är oberoende i förhållande till Ambea och bolagsledningen samt större aktieägare i Ambea.
Invald	2018	2021	2019	2021	2020
Styrelsemöten närvaro	12/13	12/13	13/13	12/13	11/13
Antal aktier	402	-	-	-	-

2024083004026

Koncernledning

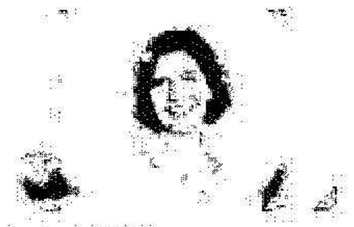
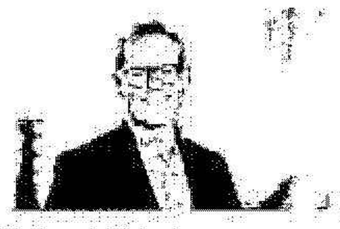
	 Marc Jansen	 Bettina Eliasson	 Ulla Tonnan	 Fredrik von Malmborg	 Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2020, ordinarie för kvalitet i skolverksamheter fr.o.m. 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Compliance- och Kvalitetschef sedan 2023	Vice Verkställande direktör och Chef Nordic sedan 2022	Produktionsområdeschef Vantaga sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Vårdföretagarna och i dess Arbetsgivar-, Stockholms Handelskammare	-	Ingår i Vårdföretagarnas branschråd Äldreomsorg	Ingår i Vårdföretagarnas styrelseråd Individ och familj	-
Utbildning	Internt utbildningsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, diplom och "Leading for Results", London Business School (2013–2014). Master of Science, Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficers-utbildning The Army Engineer and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Uppsala universitet	Psykologexamen och filosofie kandidatexamen i Psykologi och Ledarskap och organisation, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Örebro University	Pedagog från Stockholms universitet, Personalvetenskaplig utbildning, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell Ledarskapsutbildning för enhetschefer, Örebro Tekniska Högskola
Tidigare arbetsmarknad	Vd VITR Nordic Group (2019–2021), Vd för Cervera Sverige (2015–2016), Vd för Vertuja i Sverige (2009–2015)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Fastfish Group (2012–2017), Vice VD för ATG (2005–2012), CFO för Alpha Bank (2001–2005)	Verksamhetsområdeschef Vantaga Äldreomsorgsområdet Psykiatri på Careman, Vd för Rent a Doctor	Sektionschef Nyköpings AB (2016–2017), Regionchef Serneggruppen (2014–2016), Olika befattningar inom Bolagsverket (1995–2014), Utredare, tjänstemannaexamen (1989–1995)	Vice regionchef samverkansområde, Vantaga (2014–2023), Verksamhetschef Sandybacken, Sjukvårdsområde Vantaga (2011–2014), Sjuksköterska/arbetsledare, Forsbacka-ängen Sandviken (2006–2011)
Född	1971	1965	1983	1967	1970
Antal aktier*	125 000	20 000	853 126	20 000	2 414
Antal optioner*	248 619	140 000	82 488	35 876	5 940

* Avser förhållanden per 31 mars 2024

[1] Utöver styrelseuppdrag i koncernens dotterbolag och intressebolag. Uppgifter om befattningar och styrelseuppdrag i bolag som inte ingår i koncernen har inte kontrollerats av revisorn.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E710159842EA09DE377ACD1AF2

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kristiansen	 Christian Hanna	 Erika Enestad
Befattning	Vd och koncernchef sedan april 2019	Chief Human Resources Officer sedan 2022	Chief Transformation Officer sedan maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i HCI Group, Inc., styrelseledamot i Fastighetsägarna, branschorganisationen NHO Service och styrelseledamot i Ambea AB	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, högskoleexamen i företagsledning, Vårdmanagement, organisation och ledarskap, högskoleutbildning i medicin och omvårdnad samt ekonomi och juridik	Juris kandidat, Åbo Akademi, Finland, Executive Leadership Program, IMD, Schweiz	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Master Arts in Legal Science, Columbia University
Tidigare erfarenhet	Vice vd, Head of Area Norge med ansvar för äldreomsorg (2018–2019); Affärsområdeschef för Ambea Norge med ansvar för äldreomsorg (2010–2017); Verksamhetschef Ambea SOS AS	VP People & Organisation, Diversity, Equity & Inclusion (2020–2022), Learning Manager, Ambea (2018–2020), Senior Vice President HR Director, för diverse Ambea-enheter (2013–2018), HR Director, Ambea (2011–2013), HR Director samt HR Operations Director, Europa, Diageo (2008–2011), Vice President Human Resources, MTV (2003–2007)	Chief Transformation Officer (2022–2024), VD MTR Tech (2021–2022), CEO MTR Tech (2014–2018), Centerchef MTR (2011–2014), Projektledare/konsult hos Kommuner, Universitet och Länder (2002–2011)
Född	1971	1970	1985
Antal aktier	4 300	6 550	99
Antal optioner	79 222	45 500	-

[1] Avser förtroendeuppdrag som styrelseledamot i bolag som ingår i Ambea koncernen och som är av betydelse för Ambea. Uppdrag som styrelseledamot i bolag som ingår i Ambea koncernen och som är av mindre betydelse för Ambea samt uppdrag som styrelseledamot i bolag som inte ingår i Ambea koncernen har utelämnats.

20240830040027

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar enligt med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Stefan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A168E7161588-12EA9-BDE3724CB41FF

Räkenskaper

På de jordade sidorna ser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse ____ 62
Koncernens rapport över ____ 85
Koncernens ____ 87
Moderbolagets ____ 99
Moderbolagets ____ 101
Förslag till ____ 106
Revisionsberättelse ____ 107
Definitioner och ____ 118
Genomsnittlig ____ 119
Upplysningar till ____ 121
GRI-index ____ 128
Revisorns yttrande ____ 130
Finansiell ____ 132
Årsstämma ____ 131



20240830040028

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556469-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi trygga och värdefulla omsorgstjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal eller genom valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper normalt under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till att bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs oftast av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attiden	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära redovisas från 1 januari 2023 tillsammans med Klara. I jämförelsetal för tidigare år ingår inte Lära.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en ökad livslängd, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större och mer synbar andel av befolkningen med autism, ökad efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och droganvändning, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgsföretagen.

Dessutom ser myndigheterna högt krav på omsorgsföretag när det gäller att se till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer relevant att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav är en fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på överensstämmande omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre blir allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande offentliga resurser och potential för kostnadsbesparingar med bibehållen eller högre kvalitet över efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata andelen ökat är den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 312	12 435	11 476	11 033	11 040
EBITA[1]	1 075	954	713	669	650
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	8,1%	7,6%	6,2%	7,5%	5,9%
Justerad EBITA[1]	1 075	954	957	870	768
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	8,1%	7,6%	7,5%	7,9%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	599	717	525
Rörelsemarginal EBIT, %	7,4%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	465	365	232	350	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,27	3,60	2,61	3,52	2,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,27	3,60	2,61	3,52	2,51
Kassagenereringsförmåga rörelsen	94,3%	96,8%	93,7%	103,2%	94,7%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	8	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	93,5%	94,1%	92,5%	91,6%	93,7%

[1] Använda alternativa nyckeltal som definieras och förklaras på sidan 89–92. För avstämning mot finansiella rapporter se sidan 92.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161599412EA98DE3772ACD41FF

marknaden var mer avgörande för om det är kommersiella omsorgsformer eller kommunala nämnder som utvecklar marknaden. Vi ser snabbast tillväxt på marknader där det är tydligt att det är kommersiella aktörer som driver på utvecklingen.

Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte samma tillgång till kapital som externa investerare och kan därför inte investera i samma takt som tidigare.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnaden för det ökade behovet av vård och omsorg.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraft genom kvalitet och effektivitet, vilket många fackförbund och offentliga sektorn, till exempel lägre kostnader.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 572 (12 935) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent och förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen, som egentligt uteglöms i 10 377 (9 885) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 2 725 (2 612) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av tillväxt genom kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat drivhemsområde.

Stena Nettoomsättningen inom samarbetsområdet Stena Omsorgslösningar minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av äldreboenden i egen regi som samarbetet genererat tidigare efterfrågan på personer med autism för att säkerställa

Rörelseresultat

EBITA ökade med 16 procent till 1 981 (843) MSEK motsvarande en marginal på 14,6 (6,5) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling. Stand-alone Vardaga och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,5) procent. Påverkan har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto 11 MSEK. Eftersom poster som inte avser den underliggande verksamheten, såsom avsättningar, nedskrivningar och poster på koncernnivå.

I samband med återförvärvandet av tre nyproduktionsområden har fastighetsägarna, Vardaga och Ambea en nedskrivning av nyttjanderätter, gällande vilket gav en resultatpåverkan om 36 MSEK. En omvänd redovisningsskillnad avseende förvärvet av Skedvi har medfört en positiv resultatpåverkan om 25 MSEK. Jämförelsestörningen påverkade resultatet med 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 18 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -476 (-365) MSEK. Av detta avser 296 (-245) MSEK räntor på leasingskuld. 123 (-91) MSEK avser räntekostnader om -3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Den negativa förändringen av valutakursförändringen är hänförlig till stärkt svensk krona mot den amerikanska dollarn, som är Ambeas största marknad.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av omvärdering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (566) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -103 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 10 739 (10 776) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 464 MSEK till 2 156 (2 620) MSEK, vilket är 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Leverage-modell uppgick till 6 (259) MSEK vilket är ett utgående, tillgodohavande inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 936 MSEK på balansdagen jämfört med 4 65[illegible] MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till årets resultat, årets förändring av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Den ökade beror främst på förbättrat rörelseresultat (+356), samt ett kassaflödespåverkande poster (+256). Räntebetalningar avseende leasing skuld uppgick till -296 (-265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK en förändring med 121 MSEK, jämfört med föregående år, främst beroende på förvärv av dotterföretag om 215 MSEK, delvis av föregående år medan förvärvsutgifter av anläggningstillgångar om 109 MSEK lägre än föregående år, investeringar i materiella anläggningstillgångar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten

uppgick till -1 850 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den kortsiktiga kreditfacilitet som med -724 (-18) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 931 (5 975) MSEK. Resultatet uppgick till 3 247 (3 188) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nytillkomna enheter och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på ökningen av nya entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 551 (509) MSEK, vilket är en del av operationella förbättringar och ett delvis påverkan resultatet av två poster, EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK. Resultatet uppgick till nettoomsättningen uppgick till 3 202 (2 856) MSEK en ökning med 12 procent som beror på ökade beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 1 360 (1 316) MSEK. Ökningen beror på ökningen av nya entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 37 procent och uppgick till 345 (277) MSEK. Jämförelsestörningen påverkade resultatet av två poster om netto 23 MSEK. Resultatet påverkas på ökad beläggning, högre priser och förbättringar samt lägre uppstartskostnader för nya avtalen. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent.

20240830040029

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 887) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (160) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 162) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (387) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt. Inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärvet av SkoPoo och att Lära inkluderas i Klaras siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omdelningen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mjuka kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -33 (-25) MSEK. Ambea AB har under året mottagit högre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap. 11§ vilken återfinns på sidorna 7–19 samt 113–129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47–59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SC4, vilka innehade 15 335 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Balero Holdings Sarl innehav uppgick till 9 007 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 53.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och står vid dagen på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52–54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vackesutan och almanna helgdagar minskar Ambeas intäkter på grund av några personalkostnader vid sjukvård arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de enskilda länderna. Påsken kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dess intäkter. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller ingenåd semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara högre under semestermånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utgår till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserat resultat	1 413 221 477
Överkursfond	1 426 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 805 894 587**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 627 369
Balanseras i ny räkning	2 673 267 195
Summa	**2 805 894 587**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161089412EA09DE3772ACD1FF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3	13 817	12 635
Övriga rörelseintäkter	4	764	321
Summa rörelseintäkter		**13 581**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-243	-223
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 484	-1 474
Personalkostnader	7	-9 426	-8 966
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 227	-1 052
Övriga rörelsekostnader		-2	-3
Summa rörelsekostnader		**-12 600**	**-12 113**
Rörelseresultat		**981**	**843**
Finansiella intäkter		2	2
Finansiella kostnader		-418	-353
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**565**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-110	-126
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		456	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	1,37	1,10

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-70	41
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk verksamhet	14	-14
Kassaflödessäkring	0	12
Säkringsinstrument, skatteeffekt	17	41
Omvärdering av pensionsåtaganden	-6	2
Skatt	1	-8
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**78**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

202408300403O

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 206	7 295
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	296	364
Övriga investeringar i anläggningstillgångar	12	25	25
Nyttjanderättstillgångar	6	8 176	7 607
Materiella anläggningstillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	55
Omsättningstillgångar för försäljningsändamål	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	27	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	73	221
Summa anläggningstillgångar		16 110	15 955
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 276	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	361
Likvida medel	24, 25, 26	9	252
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		1 783	1 915
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		1 783	1 920
Summa tillgångar		17 893	17 875

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	28		
Aktiekapital		0	0
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 172
Reserver		-35	35
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 216	-1 559
Totalt eget kapital		4 920	4 681
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 548	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	16
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	22	13	22
Övriga avsättningar	21	80	93
Uppskjutna skatteskulder	27	268	590
Summa långfristiga skulder		9 312	9 922
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	730	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 257	743
Leverantörsskulder	24	402	330
Skatteskulder		67	36
Övriga avsättningar	21	4	87
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	193	231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 217	1 245
Summa kortfristiga skulder		3 661	3 272
Summa eget kapital och skulder		17 893	17 875

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B3E7161D92-12EA96BDE3772ACD-MPE

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	486	486
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	-14	-90
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återbetalda medel	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 698	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utställda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återbetalda medel	-	-	-	-199	-199
Utdelning	-	-	-	-199	-199
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

20240830040031

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	28	1 007	1 021
Realisationsresultat	28	-2	-29
Förändringar i avsättningar	28	40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 075
Erhållen ränta	28	0	11
Erlagd ränta	28	-415	-382
Betald skatt		-103	-123
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 795	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	75
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-70
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 448
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag	30	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-97
Försäljning av materiella anläggningar	13	7	114
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyupplåning		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 805	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 210	-918
Nettoförändring av checkkredit		-966	1 364
Utgifter avseende nyupplåning, övr		-	-17
Premie för säkringsinstrument		2	2
Återköp av egna aktier		-47	-179
Utbetald utdelning		-332	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 057
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		259	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161988 12EAC05DE3722ACD11FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder 71
NOT K3 Segmentsrapportering 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvode till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Anställda, personal- och ersättningar 75
NOT K8 Avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar och förutbetalda kostnader i BRF och övriga fordringar 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Räntebärande skulder 84
NOT K18 Kreditfaciliteter 84
NOT K19 Övriga långfristiga ej räntebärande skulder 84
NOT K20 Pensioner 85
NOT K21 Övriga avsättningar 86
NOT K22 Upplysningar om finansiella risker och känslighetsanalys 87
NOT K23 Upplysningar om finansiella instrument och säkringsredovisning 88
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 89
NOT K25 Finansiella leasingavtal och finansiella arrenden 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Händelser efter balansdagen 96
NOT K29 Förslag till vinstdisposition 96
NOT K30 Handlingar efter balansdagen 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Avstämning av förändringar i skulder till finansieringsverksamheten 98
NOT K33 Statliga stöd 98
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Anställda, personal- och ersättningar 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 102
NOT M12 Upplysningar om finansiella instrument och finansiell risk 103
NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 105
NOT M15 Närstående 105
NOT M16 Händelser efter balansdagen 105
NOT M17 Förslag till vinstdisposition 105



2024083004032

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom områdena omsorg, social omsorg och kompletterande samhällstjänster.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarvägen 21, 171 21 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi har tillämpat de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är:

- leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av rörelse (sidan 96)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varje köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling eventuellt verkligt värde på identifierade förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag och koncernen har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna omräknas i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,987 (1,0572) och DKK till 1,4486 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0084 (1,0823) och DKK till 1,5405 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsperioder

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd) ..... 5–20 år
Inventarier ..... 5–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsperioder

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer ..... 5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ..... 5 år
Goodwill ..... obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av omstruktureringsersättningar, försäljning av anläggningstillgångar (inklusive finansiell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av material och fast egendom.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i anslutning till respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B9E7161698 12EA09DE3772ACD1AFF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder måste kundavtalet vara ett kundavtal i enlighet med IFRS 15-standarden.

Koncernen erhåller uppdrag att förse kunder med tjänster via utförarenheter på de kontrakt som tecknats i verksamheten. I dagens omvärld arbetar de flesta av de upphandlande kommuner som ska köpa äldreomsorg med ramavtal eller dynamiska inköpssystem, individuellt anpassade avtal med leverantörer som är godkända för att utföra tjänsterna. Avtalet med kunden anses då upprätt samband med beställning. Omfattningsåtagandet för varje utförd enhet (t.ex. timme) är bestämt och är därmed prissatt enligt respektive utförd uppdragsbeskrivning. Avtalet med kunden anses då uppfyllt när avtalstiden har gått.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens avtal enligt ovanstående, utförs av legitimerad personal med ansvar för att bedöma och bevaka att de insatser som beslutats om av kommunen som biståndsmyndighet uppfylls. Omsorgstjänsterna är att betrakta som ett åtagande att tillhandahålla en serie av i huvudsak likartade tjänster som har samma mönster över tid och som har samma överföringsmönster till kunden. Det är därför bedömt att det är ett åtagande att tillhandahålla en tjänst över tid.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset utgörs av ersättning för utförda omsorgstjänster, oavsett driftsform, och är knutet till antal vårdtyngdpoäng baserat på biståndsbeslut. Fastställande av transaktionspriset är beroende av vårdtyngdpoäng som är huvudsaklig grund för att bedöma de omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligtvis av fastställda priser. Där omsorgstjänsterna utförs i egen drift sker fakturering månadsvis i efterskott. Fakturering för externa utförare sker månadsvis i efterskott för de insatser som har utförts under perioden.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nyteld	Verdaga	Stend	Atiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egenregi	3 261	1 [illegible]	3 [illegible]	840	-	-	[illegible]
Entreprenad	784	980	34	430	-	-	2 [illegible]
Koncerngemensamma och elimineringsposter			-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 [illegible]	4 582	3 142	1 290	267		[illegible]
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	87	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 [illegible]
Förskottsbetalningar	88	92
Redovisade intäkter under året som återfanns i avtalsskulden vid årets början	93	78

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspriset som fördelats till de prestationsåtaganden som är delvis eller helt ouppfyllda per den sista dagen i räkenskapsperioden, med förväntad tidpunkt för när intäkten kommer att redovisas		
Inom ett år	85	93
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nyteld	Verdaga	Stend	Atiden	Klara	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänsteleverans							
Egenregi	3 128	2 956	2 667	774	-	-	9 [illegible]
Entreprenad	791	1 [illegible]	380	389	-	-	2 [illegible]
Koncerngemensamma och elimineringsposter	-	-	-	-	477	-139	338
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 919**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 [illegible]	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 919**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

20240830040333

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Aktiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderätter i gång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören och verksamhetschefen utgör koncernens högste verkställande beslutsfattare. Koncernledningen har identifierat följande rörelsesegment: Vardaga, Nytida, Stendi, Aktiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat beaktas och analyseras baserat på att mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Aktiden	Klara	Offentligt	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 592	3 149	1 292	464	-	-187	13 310
Övriga rörelseintäkter	43	151	9	22	5	31	-	260
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 158**	**1 310**	**469**	**31**	**-187**	**13 551**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-120	-176	-68	-72	-1	-1	-	-438
Övriga externa kostnader	-512	-628	-377	-142	-29	-148	187	-1 434
Personalkostnader	-2 930	-3 993	-2 342	-1 032	-392	-203	-	-10 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Avskrivningar på immateriella tillgångar	-343	-617	-226	-64	-15	-18	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 923**	**-4 398**	**-2 937**	**-1 355**	**-436**	**-374**	**187**	**-13 569**
EBITA	**151**	**345**	**214**	**-45**	**34**	**-43**	**-**	**1 076**
EBITA-marginal, %	18,7%	7,3%	6,8%	-3,5%	11,0%	-	-	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-125
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**565**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**455**
Tillgångar	6 356	7 553	1 995	1 505	312	136	-	17 895

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161583A2EA6C2DE3772A5CD11FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfödda	Vardaga	Stand	Äldreboende	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Verksamhetsintäkter	3 919	4 170	3 047	1 183	477	-	-189	12 606
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	106		321
Summa intäkter	**3 941**	**4 292**	**3 055**	**1 223**	**478**	**106**	**-189**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-719	-754	-95	-50	-3	-1	-	-1 623
Övriga externa kostnader	-652	-566	-387	-244	-98	-41	189	-1 474
Personalkostnader	-2 480	-2 775	-2 351	-948	-347	-177	-	-9 078
Övriga rörelsekostnader	-	-	-1	-	-	-	-	-1
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella tillgångar	-335	-530	-126	-47	-31	-26	-	-1 095
Summa kostnader	**-3 452**	**-4 021**	**-2 955**	**-1 289**	**-479**	**-85**	**-**	**-13 302**
EBITA	**509**	**271**	**117**	**-66**	**52**	**21**	**-**	**954**
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,6%	10,9%	-	-	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								**843**
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-481
Finansiella poster netto								**-361**
Resultat före skatt								**482**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	**6 230**	**7 462**	**2 140**	**1 322**	**304**	**417**	**-**	**17 875**

Ambea AB (publ), org.nr 556492-3158

intäkter från svenska kunder utgör 87 (87) procent och intäkter från norska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambea är ledande på sina geografiska marknader och har en stark position i Skandinavien som kännetecknas av stabila kommunala omsorgsbudgetar.

Av koncernens anläggningstillgångar är 81 (80) procent förvärvade i Sverige och 10 (11) procent förvärvade i Norge. 9 (9) procent avser tillgångar i Danmark och övriga länder.

Skillnaden mellan koncernens rörelsesegment är förenklat uttryckt att de består av två typer av "omsorgsverksamheter" som är beroende av varandra, vilket innebär att intäkterna för den ena typen av verksamhet genereras av kostnader som förs i segmentet för den andra typen av verksamhet. Dessa kostnader är i sin tur beroende av att det finns intäkter att finansiera kostnaderna med. Ej fördelade poster består av samtliga beslutade kostnader avseende koncernstaben som administration, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. I tillgångar och nu de som inte har förts till något segment är uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder samt koncernvalutaderivat i tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Övriga verksamhetsrelaterade kostnader	-126	-410
Leasingavgifter, förkortade hyreskontrakt och s. d. lokaler som undantas från IFRS 16	-456	-444
Operationell, rörelse- och fastighetsskatt	-47	-42
Revisorer	-32	-36
Telefon och kommunikation	-44	-51
IT-kostnader	-60	-71
Externa konsultkostnader	-156	-282
Övrigt	-553	-56
Summa	**-1 474**	**-1 474**

2024083004034

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-7
Summa	-16	-19
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-	-
Koncernen totalt	-16	-19

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat lokalhyror för de lokalenheter vi bedriver omsorgsverksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtalen avseende till fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10-15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig specialiserad omsorg i regel är 5-10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet av kortare varaktighet och löptid kortare än ett år och inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillsvidarekontrakt på hyrda lägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs då perioden då uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärden efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startar i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper till dess verksamheten upphör bedöms nyttjandeperioden sätts efter hur länge man bedömer att verksamheten i lokalen.

1 Ingående avser nyttjanderättstillgångar hänförliga till lokaler

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 674	133	7 807
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	653	176	829
Avslutade kontrakt	-397	-48	-445
Justeringar kontrakt	1 266	-	1 266
Avskrivningar	-1 027	-56	-1 083
Nedskrivningar	-30	-	-30
Omklassificeringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-2	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 925	109	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 195	80	1 255
Avslutade kontrakt	-184	-21	-175
Justeringar kontrakt	606	-	606
Avskrivningar	-913	-36	-949
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavtalsändringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	**7 674**	**133**	**7 807**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och total kassautflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommanden kassaflödesanalysinformation i not K26 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även när leasingskulden har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – finansiella risker och finanspolicyn.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande bostäder som kommer uppföras under perioden 2024-2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att bostäderna tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är bestämd utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K3 för upplysning om räntor.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslut. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Merparten av nedskrivningen beror på förlängd uppstartstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	188	159
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal där tillgångens värde är lågt	45	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1666710150913EA90B053772ACD41FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Styrelse, befattningshavare	(2)	(1)	(2)	(1)
varav pensionskostnader	-	(1)	-	(1)
Dotterbolag				
Styrelse, befattningshavare	(5)	(1)	(4)	(1)
varav pensionskostnader	-	(1)	-	(1)
Övriga anställda	(7 472)	(2 143)	(6 938)	(2 062)
varav pensionskostnader	-	(587)	-	(632)
Summa	**7 505**	**2 145**	**6 944**	**2 067**

Ledande befattningshavare är exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har angett verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernledningen erhöll under året ersättning i form av löner/arvoden om totalt 61,75 MSEK vilken inkluderas i ovanstående personalkostnadsrad.

För information om angående pensioner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 002	78%	22%	8 844	77%	23%
Dotterbolag i Norge	3 462	56%	44%	3 484	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 398	69%	31%	1 308	69%	31%
Summa koncernen	**14 863**	**67%**	**33%**	**14 437**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelse	33%	33%
Koncernledning och ledande befattningshavare	50%	50%

20240830040035

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Yijia Namenyi	991 855	-	-	-	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[1]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Ekerot[1]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjer[1]	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson[1]	405 081	-	-	-	405 081
Hilde Brit Mellbye[1]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 419 764	2 754 000	946 364	1 575 607	11 695 735
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 848	29 494 426
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 848	29 494 426
Summa	**28 419 025**	**9 092 225**	**1 686 456**	**5 361 195**	**44 558 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Jens Aragones Hofcompany[1]	338 172	-	-	-	-	338 172
Yijia Namenyi[2]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[1]	461 344	-	-	-	-	461 344
Samuel Ekerot[1]	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Rudebjer[1]	461 344	-	-	-	-	461 344
Dan Olsson[1]	212 907	-	-	-	-	212 907
Hilde Brit Mellbye[1]	244 247	-	-	-	-	244 247
Helena Olsson[1,3]	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	5 155 202	2 457 378	117 396	-	1 842 388	10 577 580
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	17 317 645	3 712 644	517 639	63 840	4 151 956	25 018 844
Varav från dotterbolag	17 317 645	3 712 644	517 639	63 840	4 151 956	25 018 844
Summa	**28 748 325**	**6 170 042**	**637 235**	**63 840**	**6 024 544**	**41 674 006**

Använda och annan ersättning till styrelseledamöterna, förutsatt ersättningen, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer/vd för Nydica, Vardaga och Svandal samt personer i finansdirektör, HR- och nål operatsdirektör, kvalitets- och säkerhetsdirektör samt direktör för Operational Excellence. Under året har ytterligare en person, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och därmed i det redovisade beloppet. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, stayon bonus mm.

1 Ledamot av styrelsen
2 Tidigare ordförande från årsstämman
3 Avgått 12 maj 2022
4 Ordförande från 12 maj 2022
5 Invald 12 maj 2022

Ambea AB (publ), org.nr. 556683-4334

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4562716108A12EA9CBDE372ACD14FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar koncernledningen och styrelsemedlemmar i den utsträckning de tillämpas på ersättningar som avtalats, och förändringar som gjorts, under eller efter årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, i den omfattning som framgår av lagen, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllandet av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska under normala marknadsförhållanden ha en begränsad utfallsnivå. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska rörlig ersättning exklusive pensionspremier uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pensionsförmåner, försäkringar och premiebestämda förmåner, exklusive sjukförsäkring och premiebestämda, ska vara avgiftsbestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pensionsplan ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Ytterligare kontantbaserad ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individuell grund för att rekrytera eller behålla befattningshavare eller som ersättning för extraordinära arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen och föregås av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bl.a. försäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande avtal och förmåner, andra än vad som följer av ovanstående regler, som ska kunna träffas och beviljas i framtiden, gäller att sådana åtaganden ska få omfatta ersättningar som är förenliga med det som är lämpligt med hänsyn till omständigheterna.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är verksamhetsanpassade och långsiktiga. De kan också utgöras av individuellt anpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Ambeas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Mätperioden för uppfyllandet av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska vara sträckt så att beslut fattas tidigast vid en utsträckning efterföljande år. Ersättningsutskottet ansvarar för beslutsgången. Såvitt avser finansiella mål ska beslut ingen ske förrän det har framgått att det rörliga ersättningsprogrammet har resulterat i ökade intäkter till ledande befattningshavare.

Uppsägande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader. För övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara sex månader. Ingen uppsägningstid kan normalt tillämpas under uppsägningstiden. Vid avgångsvederlag ska, om ett beslut motsvarande maximalt kan tolv månaders fast kontant lön. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstid och vara sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där utöver får avtalen innehålla konkurrensbegränsningsåtaganden som kompenseras med ersättning för huvudsakligen den uträkning som motsvarar gällande befattningshavarens rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontant årlig inkomst baserad på fast kontant lön samt rörlig ersättning under de tolv månader som föregår uppsägningen och som betalas ut månadsvis under konkurrensbegränsningsperioden.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter är att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörlig ersättning för anställda i koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolagen. Ersättningsutskottets uppgifter är begränsade och bolagsledningen, liksom de personer som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter är att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörlig ersättning för anställda i koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolagen. Ersättningsutskottets uppgifter är begränsade och bolagsledningen, liksom de personer som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angetts ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om eventuellt avsteg från riktlinjerna. Utöver detta regleras avsteg från riktlinjerna skärpt

20240830040036

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Signed-minutes-FKF.pdf, vederlagsinkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om att nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning för annat än senast den 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptioner är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Ingående balans	756 748	944 220	895 627	2 596 595	956 748	944 220	1 900 148
Tillkomst	340 683	330 717	327 134	1 018 534	340 683	330 717	671 360
Återköpt	-22 841	-19 500	0	-42 341	-22 841	-6 500	-29 341
Per 31 december	**330 522**	**331 217**	**327 134**	**980 173**	**337 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och varumärken	-94	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	0
Nyttjanderättstillgångar	-837	-838
Inventarier, verktyg och installationer	-69	-76
Nyttjanderättstillgångar	-172	-683
Summa	**-1 297**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntebärande fordringar och övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende upplåning till upplupet anskaffningsvärde	-93	-69
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende skulder till upplupet anskaffningsvärde	-964	-965
Bankavgifter	-24	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-11
Valutakurs- Pension, netto	3	-6
Summa finansiella kostnader	**-416**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-416**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E710 1588 12EA 90BD E372 ACD1 1F2E

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	7	-8
Underskottsavdrag och ej utnyttjad avdragsrätt	17	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	-0,7%	-4	-1,5%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	1,4%	8	-1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0,5%	3	-2,7%	-13
Skillnader skattesatser	-0,7%	-4	0,5%	2
Underskottsavdrag utan skattevärde	0,3%	-2	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sverige införande av EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och stora svenskgående koncerner införs unionens regler i svensk rätt. Lagen trädde i kraft för att regelverket skall vara implementerat efter den 31 december 2023.

Regelverket syftar till att koncerner med en årlig omsättning över gränsen 750 miljoner euro ska betala en minsta effektiv skattenivå som fastställts till 15 procent vid varje land där de har verksamhet, inklusive Sverige.

Till följd av ändringarna har införts som bygger på koncernens land för land-rapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon form av tilläggsskatt beräkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land rapporteringen för 2023 har Ambea gjort bedömningen att koncernen för att få tillämpa den tillfälliga undantagsregeln kommer att vara undantagen för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande konsekvenser för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring i IAS 12 Inkomstskatter, som införts med 2023 och gäller till exempel, när uppskjutna poster avseende tilläggsskatt ska redovisas. Denna ändring har medfört att Ambea gjort undantag från kravet att redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt när sådana skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, MSEK	455	366
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	80 765	94 127
Utestående optioner och aktieincentiveprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	80 765	94 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,63	3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,63	3,89

20240830040037

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans	7 095	6 512	1 676	1 645	80	72
Rörelseförvärv	-	138	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	8
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursförändringar	-59	61	-6	6	-1	0
Utgående balans	**7 036**	**7 095**	**1 665**	**1 676**	**85**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 312	-1 227	-64	-45
Årets avskrivningar	-	-	-56	-102	-9	-9
Årets valutakursförändringar	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans total	**7 036**	**7 095**	**266**	**364**	**25**	**26**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus ev ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. Goodwill följt upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Verdiga, Nytida, Stendi, Åtviden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framåtsyftande för nettokassaflöden där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare bas-tade nyetableringar (egen regi och köp och nya). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognoser och mål baserad på budget som uppräknas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, den förändras mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) som uppgår till 10,9–13,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadsnivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökas med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkas med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Åtviden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytida	12,9	13,9	2,0	1,0
Verdiga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Åtviden	13,6	16,6	2,0	1,0
Klara	13,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 089	3 089
Verdiga	1 746	1 746
Stendi	1 355	1 391
Åtviden	830	533
Klara	236	236
Summa	**7 036**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161599412EA9C8DE3772ACD41FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	33	301	320	400	364	734	682
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Omgruppering	-	-	62	26	38	66	20	92
Avyttringar och utrangeringar	-	-	5	-55	-40	-84	-45	-29
Omräkningsdifferenser	2	34	-	-2	-27	5	-25	37
Årets anskaffningar	2	-	31	5	7	5	41	7
Utgående balans	**33**	**33**	**337**	**301**	**369**	**400**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-181	-161	-213	-204	-371	-366
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	24	40	27	44	51
Omgruppering	-	-	-	3	-3	-3	-3	-
Årets avskrivningar	-1	-	-12	-15	-42	-43	-55	-128
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-1	-2	-1	-2
Utgående balans	**-1**	**-1**	**-190**	**-181**	**-214**	**-239**	**-405**	**-393**
Utgående balans, netto	**34**	**34**	**147**	**120**	**155**	**161**	**334**	**341**

Inom segment Mogården består marken av fastigheter som ägs av Ambea.

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Rörelseförvärv		33
Omgruppering	-	2
Avyttringar och utrangeringar		-32
Avyttring samtliga aktier i dotterbolag	-	-27
Omräkningsdifferenser	-2	-34
Årets anskaffningar	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	**0**	**2**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-2	0
Årets avskrivningar		-
Utgående balans avskrivningar	**0**	**0**
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	**0**	**2**

Avser fast egendom för försäljning. Vanligen då den förse[illegible] som innehas för försäljning, är det då ansett att det är troligt att försäljningen kommer att genomföras inom ett år från balansdagen. Under 2023 har 0 (5) fastigheter sålts för totalt 0 (24) MSEK.

20240830040038

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	16	17
Andelar i samtidsutställningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-8	-
Tillkommande anläggningar	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	3	1
Skattekonto	9	12
Förutbetalda hyreskostnader	6	5
Moms och avräkningskonton	12	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	373	293
Upplupna räntor	15	21
Förutbetalda avtalsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	-	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**486**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161B59 12EA59BDE8724DD1FF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 582 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och har ett kvotvärde om 0,10 SEK per aktie. Alla aktier berättar lika till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärde uppgår till 0,10 (0,10) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	74 617 706	74 617 706
Vid årets utgång	89 582 698	74 617 706

Under året har det skett en nyemission av 5 055 296 stamaktier som har registrerats den 5 januari 2023. Samtliga aktier har en kvotvärde om 0,10 SEK per aktie. Under 2024 planerar Ambea en genomförd av återköpsprogram i syfte att bolaget ska kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid nyemission och andra transaktioner med ägarna.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årsredovisningar utländska valutor som tas

är nämna investeringar i utländska verksamheter redovisas säkringsreserven. Ambea har även säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av verkligt värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea har säkringsredovisning för gruppens köpta optionsavtal. Effektiv del av verkligt värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår enligt redovisningsmodell i moderbolagen och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Förslaget baseras på antal aktier per 31 december 2023, totalt 89 582 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	7	-50	19	16	32	2	58	-34
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar under året	-	-	-7	12	-	-	-7	12
Verkligt värdeförändringar till resultat	-	-	-	-	19	41	19	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-43	12	-29	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	9	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring före omräkning	73	41	-	-	-	-	73	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-73	41	34	-14	-	-	-39	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående saldo	-63	-9	34	15	9	32	-30	38

20240830004039

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 546	7 158
Övriga långfristiga skulder	-	15
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Rörelsekreditiv	739	458
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om ränteswappar och för känslighets- och riskförsvarsanalys- förändringar samt återstående löptider framgår av not K25 Finansiella risker och finansiering. Inga säkerheter för banklånen i koncernen eller andra dotterbolag finns upplåtna under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 311 (131) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 403	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 500	4 500
Ej utnyttjat belopp	3 097	2 097

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	22
Kfl skatt	179	191
Momsskuld	9	8
Semesterlön	0	0
Övriga skulder	7	38
Summa	**195**	**231**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A498E7161588412EA90BDE3772ACD1FF
Ambea AB (publ), org.nr 556662-4354

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukdom och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till en fastställd avgift som betalas till den externa försäkringsgivaren (försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, personalpremier och försäkringsmatematiska risker är några exempel på faktorer som påverkar storleken på den slutliga pensionen.

Norge har en förmånsbestämd KLP pensionsplan. Dessa anställdas pensioner tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunala tjänstepensionskassan (KPA) är Ambeas största försäkringsgivare i Norge. Norge består av tolv helägda försäkringsbolag. Kommunala pensionskassan.

Danmark omfattas också av en kollektivavtalsreglerad premiebestämd pensionsförsäkring som är knuten till arbetsförhållanden och anställningsår. Pensionsåtagandena är försäkrade hos Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar. Förhållandet till vilket kollektivavtalet omfattas av deltagande är 12,15 % av den pensionsgrundande avgiften.

Sverige har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas huvudsakligen av ITP2 planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar tjänstepensionsförsäkringar för arbetstagare inom industrin. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt av ITP2 planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar fler arbetstagare inom olika branscher. ITP planen har två delar, TP1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och TP2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommuna pensionsplaner, ellr väsentligt avsevärda tidigare anställda.

ITP2 planen som omfattar arbetstagare och tjänstepensioner som är försäkrade hos Svenska tryggas genom försäkring Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gjort det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena är ITP 2 som tryggas genom försäkring Alecta, redovisas också för som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas bestämda förmånsbaserade kollektiva konsolideringsgrad till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsgraden utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringstekniska skuldvärdet enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsgrad understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att kunna återgå till normalförhållanden. Vid en konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade premiebestämda och/eller premiebestämda delen av premien för nyteckning och utökning av befintliga försäkringar. Alectas överskott kan föras antingen till försäkringstagarna och/eller till bolagen.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fonder och värdepapper med fast och rörlig avkastning. Cirka 80 procent, varav cirka 2 (3) procent, består både i Sverige och utlandsmarknad 42 (44) procent, Alecta räntor som har längre förfallotider med svenska och utländska aktier. Förvaltningstillgångarna består till cirka 3 (3) procent av fastigheter.

De förmånsbestämda pensionsplanerna påverkas av olika risker så som bland annat risker relaterade till livslängd, löneökningar m.m. som påverkar förmånsbestämda pensionsåtagandena. Vanliga förändringar i dessa åtaganden som medför att nuvärdet på pensionsförmånerna ökar eller minskar är ränteförändringar. Den största förmånsbestämda pensionsplanen är i Norge (70 %) och har en genomsnittlig durationstid på 10 år. Sverige har två förmånsbestämda planer som är stängda för nyanställningar. Den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Förväntade avgifter till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 36 (31) MSEK.

Nedan följer uppgifter om väsentliga antaganden som ligger till grund för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionskostnader.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-17	-25
Nettoränta	-7	-4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensionsplaner i årets resultat	**-24**	**-29**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-372	-412
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-410**
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i perioden totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTOPENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	-61	-56
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	61	59
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	0	3
Norge		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	-305	-282
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	297	282
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	-7	22
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	**-7**	**29**
Varav redovisat som pensionsförpliktelse	-22	-
Varav redovisat som pensionsskuld	15	29

20240830040040

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för förmånsgrundad ersättning	17	25
Räntekostnad	9	5
Premieavgiftsbetalningar	-8	-5
Betald löneskatt	-1	-3
Aktuariella vinster/förluster	-6	-7
Valutakurseffekter	-20	9
Utgående balans, pensionsskuld	258	266

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinster/förluster	10	-11
Avkastning utöver räntenivån	6	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-8	-8
Valutakurseffekter	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	257	237

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionsmedel	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneökning	2,2	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,5	2,5
Personalomsättning	5,0	5,0	-	-
Återstående genomsnittsförmånsgivningstid	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Se tabell nedanför Table 1 below	Se tabell nedanför Table 1 below	<DEF8	<DEF8

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden överensstämmer med den vid ett annat antagande. Detta är en förenkling eftersom alla de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	120	167
Valutakurseffekter	-7	4
Årets avsatta avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Årets utnyttjade	-30	-48
Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	86	120

Avsatta belopp under 2023 gäller en avsättning för att täcka förlustkontrakt som inte tidigare ingått med Ambea i samband med förvärv. Bolaget som avsattes 2021 omsatte 2023 cirka 111 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 81 MSEK.

1 Förfallostruktur framför lämnar

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E719-1988-42E4-98B0-E3772ACD11FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående anskaffningsvärden	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående anskaffningsvärden	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Försvärvsavyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	42	-	42	10	-	-	1	47
Pensioner	7	-	7	5	-5	-	-	7
Leasing	55	-	55	19	-	-	-	74
Avsättningar	24	-	24	4	-	-	-	28
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	-1	-	-	-	4
Förlustavdrag	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	3	-	-	-	5
Obeskattade reserver	-6	-	-6	-	5	-	-	-1
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	16	-	16	11	14	-	1	42
Pensioner	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	37	-	37	18	-	-	-	55
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	-	-	-	-	5
Förlustavdrag	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Obeskattade reserver	0	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	**116**	**-**	**116**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**103**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-87	-1	-88	-2	-	-	-	-90
Materiella anläggningstillgångar	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Obeskattade reserver	-2	-	-2	-	-2	-	-	-4
Fastighetsskatter	-104	-	-104	19	-	-	-	-85
Återföring av leasingavgift	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt skatter	-3	1	-2	-	-	-	-	-2
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-2**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-107	-	-107	21	-	-6	-2	-93
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Obeskattade reserver	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastighetsskatter	-75	-	-75	-25	-	1	-	-104
Återföring av leasingavgift	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt skatter	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-196**	**-**	**-196**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldna	Justerad ingående saldna	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattemässiga	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Utnyttjade skattemässiga	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldna	Justerad ingående saldna	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattemässiga	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Utnyttjade skattemässiga	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	15	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	500	458
Förutbetalda hyror och arrenden	85	97
Hyresgarantier	43	67
Upplupna räntekostnader	2	1
Upplupna kostnader för investeringar	9	9
Övriga poster	75	79
Summa	1 217	1 245

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161538412EA9C5DE372ACD41FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, samt förfallna fordringar enligt IFRS 7. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet vilket är anledningen till att dessa varken återfinns i tabellen nedan eller i not K25.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och avtalsenligt kort betalningsvillkor för leverantörsskulder har bolaget bedömt att redovisat värde väsentligt överensstämmer med verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bolagets noterade ränteswappar, statsskuldförbindelser och Obligationer samt Ambeas räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser på marknader (observerbara indata), antingen direkt (d.v.s. som priser) eller indirekt (d.v.s. härledda från priser). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar samt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Ambeas bostadsrätter värderas till verkligt värde utifrån bedömningar på bostadsrätter, med justeringar för bostadsrättsförenings belåningsgrad samt bostadsrättsförenings ägarmetod. Se avsnitt Väsentliga uppskattningar och bedömningar för mer information.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Del av intresseföretag	0	58	-	-	-	-	-	-	0	58	0	58
Andra långfristiga värdepapper	88	98	-	-	-	-	-	-	88	98	88	98
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	775	1 180	-	-	-	-	775	1 180	1 078	1 180
Upplupna intäkter	-	-	9	22	-	-	-	-	9	22	9	22
Kassa och bank	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	65	-	-	-	-	66	65	66	65
Summa tillgångar	105	181	1 304	1 554	-	-	-	-	1 409	1 735	1 409	1 735
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	421	2 421	-	-	1 421	2 421	1 421	2 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	336	466	-	-	336	466	336	466
Leverantörsskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristiga finansiella kostnader	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upplupna kostnader	-	-	-	-	974	869	-	-	451	869	428	869
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 700	-	34	3 144	3 824	3 144	3 824

20240830040420240830040420

Ambea har kreditavtal i både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för räntorisk. En del av bolagets finansiering ska minst 50 procent av räntorisken säkras. För att minska bolagets räntorisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av räntorisken säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande ränteswappar redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardprissättningsmodell för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mitterisk.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andelar i marknadsnoteringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	93
Återbetalning	-	-33
Utbetalt	-10	-10
Värdeförändring i resultatet	-24	-45
Justering av leverantörsskuld	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella transaktioner i Ambea består främst av kundfordringar som följd av levererat omvårds- och omsorgstjänster samt i olika grader. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna är upplånade till räntorisken. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (65) procent räntesäkrade genom räntederivat. Redovisas räntorisk avser prognosticerade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader förhållandet genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid ska finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finanschef. Policies upprättas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överlägsen soliditet, tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger, exempelvis i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningsgraden till 2,2 (3,2).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och vissa derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av cash i pålning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning utemånsår för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kreditförluster är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster redovisas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år, för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar förfallen eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsförmågan inte är förelegen. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B8E7161B8612EA9D3E5772ACD14FF

väsentligt av kommuner är vi exponerade mot kunder som betraktas som mycket säkra. Förutom av koncernens mer centrala kreditrisk och som redogjorts för ovan bedöms inte Ambea vara exponerat för någon annan väsentlig koncentrationsrisk i den kommunala upphandlingssystemet som företagen verkar på. Svårigheter kommuner och regioner har att rekrytera personal är en trend som Ambea ser över hela Europa och som bedöms bestå. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner för projekt- och personalrelaterade fordringar överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod för kundfordringar för beräkning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller med andra faktorer som vid varje tillfälle bedöms vara avgörande för att bedöma förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att någon kreditförlust för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sverige, Norge och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken bli mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet innebär också att det betyder kommunövergripande villkor att kommunerna är en av kan förbättra kreditrisk från att kredit kvalificerat tagit

(Fortsättning) så gäller mycket något. En mindre andel av Ambeas försäljning utgörs av avtal gående av egenregi från kommuner (privatpersoner) på egenregi verksamheterna. De boende på egenregi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har ett avtal att säga upp detta avtal vilket innebär att Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte någon enskild säkerhet för att finansiella tillgångar som omfattas av kreditförluster.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiering av Ambeas kvalitet som företag och risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna bedöma om det finns väsentlig osäkerhet avseende företagets förmåga att fortsätta verksamheten för Ambeas del är av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Koncernen avser att förnya dessa i termin löpande till 31 oktober 2025. Bolagets har en option att förlänga avtalet med 1+1 år, dvs till 31 oktober 2026 och denna kan utnyttjas under 2024. Vid årsskiftet utnyttjade koncernen 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket sammantaget innebär att 1 838 (2 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så använder Ambea upp till 24 kalendermånader med outnyttjat utrymme av bekräftade kreditfaciliteter till 100 procent. Koncernen har också andra former av finansiering som omfattar bland annat koncernens kassa- och likviditetsplanering som görs månadsvis. Kassa- och likviditetsplaneringen görs månadsvis och likviditetsplaneringen för kommande fyra veckor. Eventuella överskott placeras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfaciliteternas avtal. Ambeas upplåning består av nyttjande av bekräftade checkräkningskredit- och revolverande kreditfaciliteter, men även av utestående av bolag som förvärvats under året samt av utestående företagscertifikat. För upplåningen upptagna av bolag som förvärvats under året samt av utestående företagscertifikat. Per balansdagen uppgick outnyttjade kreditfaciliteter till 4 000 (4 000) MSEK, koncernen och moderbolagets outnyttjade kreditfaciliteter till 2 162 (2 579) MSEK, varav nyttjanden företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankkrediterna löper med rörlig ränta. Bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten definieras av skattning förhållandet Nettolåneskuld/EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16. Bolagen har under året efter avsett att ge vissa finansieringsavtal.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skulderna med avsedda nettoutflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen som valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar koncernens lånekostnader negativt vilket på finansiella tillgångar och skulder påverkas stället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar och skulder utgörs främst av likvida medel samt placeringstillgångar inom ramen för finansieringsramen och balansräkningen. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt av utnyttjade företagscertifikat, vilka utsträckning avsedda att finansiera förvärv och andra omfattning för att finansiera räntorisken. För att minska

bolagets räntor är ingår bolagen olika typer av derivat instrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma lånskulder som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procent enhet) förändra räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea är utsatt två typer av exponering: transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har därmed ingen någon transaktionsexponering då nästan all koncernens intäkter och kostnader är i lokala valuta (exceptionella). Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som består vid omräkningen av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolagets nordiska exponering i NOK och DKK. Exponering i nettotillgångar i utländska dotterbolag uppgick per 31 december 2023 till 1 128 (931) MNOK. Omräkningseffekten har varit relativt genom åren 455 (455) MNOK. Även värderat till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 86 (47) MSEK.

Nettot tillgångar i DKK uppgick per 31 december 2023 till 1 142 MDKK. Omräkningsexponeringen har varit relativt genom åren 100 MDKK. Även värderat till balansdagens valutakurs. En 10 procent starkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

20240830040043

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de derivat som införskaffats under 2022. Det bedöms föreligga att ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade positionens villkor motsvarar varandra, och dessa värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken realiseras. Effektiviteten bedöms enligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta respektive referensränta som dess förutsättande).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringseffekten är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettotillgångar är densamma och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar förväntad framtida rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetaket, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringseffekten är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga referensräntan i lånet och i finansiering via överenskommen och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden, än väl den redan tidigare överenskommande säkringsredovisning

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	924	837
DKK	65	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 180

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 046	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	5	26	-3	-	-60%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	1 285	1 165	-7	-5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Räntebärande checkkredit	935	939	62	877	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	595	679	41	638	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	737	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	6 583	10 764	1 313	1 021	1 195	1 019	883	3 378	1 046	114
Leverantörsskulder	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 720**	**13 457**	**3 133**	**2 736**	**1 195**	**1 019**	**883**	**3 378**	**1 046**	**114**

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Räntebärande checkkredit	1 924	2 114	90	90	2 034	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	473	584	25	25	534	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	459	459	459	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	19	19	19	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	8 039	9 605	1 192	1 102	966	872	818	3 249	1 266	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	532	532	532	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 800**	**13 752**	**2 706**	**1 217**	**3 484**	**872**	**818**	**3 261**	**1 266**	**126**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45SE7161590-12EA6SDE372ACD41FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Period som – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	456	-45	-40	Långfristiga räntebärande skulder	-30	14	30	-35
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	-9	-	Långfristiga räntebärande skulder	-9	-	-	-
Räntelån	1 300	850	2	4	Derivat instrument	-29	-4	-	-
Ränteswap MNOK	456	456	4	12	Derivat instrument	-8	9	-	-
Räntelån MDKK	50	50		3	Derivat instrument	-2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån		3 mån - 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet								
MNOK swap, nominellt belopp	-	-	-	-	456	456	456	456
DKK swap, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	92	-
Kassaflödessäkringar								
Räntelån	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Räntebasis MNOK, nominellt belopp	456	-	-	-	-	456	456	456
Räntebasis MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Ställda garantier	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är delaktig i vissa tvistemål och juridiska förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande återbetalning av moms för tidigare år i Ambea AB (publ) avseende totalt 12 MSEK inklusive ränta per dagen. Dessa kostnader har redovisats. Huvudanledningen för det är att momsavdragsrätten avseende tillhörande kostnader 2017. Bolaget har även fått Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken medför Skatteverkets beslut. Ambea har under första kvartalet 2022 över klagat domen till Kammarrätten. Skatteverket har också överklagat domen till Kammarrätten. Ambea har under 3:e kvartalet 2023 fått 13 MSEK

20240830040044

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personal- kostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom fondbolaget Solhagegruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse, St följande ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och en grupp annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom ansluten och till efterlevande efter anställda. Dessa omfattar ett fåtal anställda inom Ambea-koncernen. St ftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Alla dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se förnot

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556601-0766, Sara	406 705 305	100
Ambea Vårdgivare Omsorg AB, 556477-0296, Stockholm	492 207 640	100
Vardaga och Nyttida AB, 556531-6071, Stockholm	13 863 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9905, Stockholm	1 000	100
Gamo D AB, 556678-0547, Stockholm	1 000	100
Gamo T AB, 556680-7304, Stockholm	1 000	100
Gamo S AB, 556679-0661, Stockholm	1 000	100
Vardaga AB, 556469-9105, Solna[1]	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Sara[2]	10 000	100
Gemensam Servicenämnd och Service i Östergötland AB, 556441-177, Sara	1 200	100
Nyttida Vårdhem AB, 556642-0040, Sara	100	100
Nyttida Hälsocentral AB, 556603-6715, Varberg	5 010	100
Vardaga Dalen AB, 556485-6228, Sara	3 000	100
Vardaga Gräfsen AB, 556402-9148, Solna	1 000	100
Caverna Äldreomsorg i AB, 556486-3019, Solentuna	160 000	100
Vardaga Stenhammaren AB, 556701-3351, Stockholm	10 000	100
Vardaga Ågatan AB, 556567-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Gästrikehem, Serbo Slott AB, 556562-4756, Sara	50	100
Nyttida AB, 556472-1721, Sara	99 000	100
Nyttida VIP AB, 556456-9360, Solentuna	100	100
Nyttida Serviceboende AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nyttida Bergsgården AB, 556462-9270, Sara	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyttida Tjuvsta AB, 556655-6671, Solna	2 000	100
Nyttida Mårdsgården AB, 556384-8427, Sara	1 000	100
Nyttida Even Care AB, 556509-1858, Solna	10 000	100
Nyttida Barnahuset AB, 556618-6403, Sara	100	100
Nyttida ASP Center AB, 556680-4712, Solna	100	100
Nyttida Fjuvsta AB, 556600-1027, Sara	6 550	100
Nyttida Tomasen AB, 556601-7810, Solna	1 000	100
Nyttida Gingarden AB, 556671-8173, Solna	6 000	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556619-7757, Stockholm	1 000	100
Nyttida Alida Omsorg AB, 556663-3080, Sara[3]	34 444	100
Nyttida Hemplanen AB, 556571-1356, Solna	1 000	100
Nyttida Dacken AB, 556631-0532, Sara	11 650	100
Nyttida Jagstöd Sverige AB, 556657-7980, Solna	5 550	100
Nyttida Jagstöd i Västerbotten AB, 556738-1696, Stockholm	1 000	100
Nyttida Jagstöd i Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nyttida Solhagegruppen holding AB, 556600-2189, Solna	7 865 198	100
Nyttida Solhagegruppen AB, 556722-1626, Solna	1 600 000	100
Nyttida Assistansnät AB, 556609-0761, Kl	1 000	100
Nyttida Bergsgården AB, 556551-0302, Sara	1 050	100
Nyttida Enigma AB, 556457-0771, Solna	4 800	100
Nyttida Jag Kan AB, 556353-7334, Solna	1 000	100
Nyttida Kasam Kalla AB, 556730-7830, Solna	1 000	100
Nyttida Solhagen by AB, 556436-6565, Solna	5 000	100

1 Fusion Vardaga Fastigheter AB
2 Fusion Vardaga Fastigheter AB
3 Fusion Nyttida Hälsocentral Kungsholmen Vårdhem AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161598412EA93BDE8772ACD1FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyrida Solängen AB, 556662-4845, Solna	1 000	100
Nyrida Solänga Sverige AB, 556621-3134, Solna	1 000	100
Nyrida Tomtum-Hem AB, 556489-6458, Solna	1 000	100
Nyrida Tågvägsgatan Ekonomisk förening, 769602-2365, Stockholm	-	100
Nyrida Öjeby AB, 556605-7332, Lindesberg	1 000	100
Nyrida Solhästarna AB, 556645-5626, Solna	2 000	100
Nyrida Sydängen AB, 556628-1776, Solna	2 000	100
Nyrida Bostadsrätter Sthlm AB, 556774-0542, Stockholm	100 000	100
Nyrida Kvarnsvedens AB, 556774-0856, Solna	100 000	100
Nyrida Solkatten AB, 556639-6367, Göteborg	100	100
Nyrida Personalgruppen AB, 556673-0417, Solna	1 000	100
Nyrida Flemingsberg AB, 556677-0207, Tungelsta	1 000	100
Nyrida Resurstimmer AB, 556677-0823, Stockholm	10 000	100
Nyrida Asplunden AB, 556762-0075, Stockholm	1 000	100
Nyrida Åsen AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nyrida HVB Partner i Norr AB, 556685-2052, Stockholm	500	100
Nyrida Restaurangmannen AB, 556645-7572, Uppsala	1 000	100
Nyrida Bad Vallentuna AB, 556565-8926, Solna	1 000	100
Nyrida Arvidsro AB, 556630-1555, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 976700945, Oslo	462 500	100
Stensli Hjemme AS, 913662564, Bygge	10 000	100
Nyrida Tomtemannen AB, 556634-2314, Solna	500	100
Nyrida Kung Sverige AB, 556643-6005, Solna	50	100
Curatum Holding AB, 556879-1602, Solna	9 000	100
Nyrida Personal AB, 556753-7239, Solna	1 000	100
Nyrida Stöd & Resurs AB, 556632-3601, Solna[1]	1 000	100
Nyrida PB AB, 556894-2234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyrida PB LSS AB, 559192-4555, Solna	500	100
Gruterum Fastighetsförvaltning AB, 559121-2019, Solna	500	100
OJB Fastigheter & Service AB, 559039-4558, Solna	500	100
Vantaga Nyrida Care, 556804-8207, Solna	128 607	100
Vantaga Nyrida Omsorg AB, 559134-7659, Solna	150 000	100
Nyrida Mariebergs AB, 556125-2738, Solna	1 000	100
Nyrida Nöjden AB, 556427-0570, Solna	1 000	100
Nyrida Sagrida Center AB, 556529-1248, Solna	1 000	100
Nyrida Fastighets AB, 556507-7251, Solna	1 000	100
Nyrida Vy Bo Bjurö AB, 559251-3474, Solna	1 000	100
Nyrida Riggen AB, 556612-7207, Solna	1 000	100
Nyrida Utveckling och Stöd AB, 559006-6205, Solna	1 000	100
Nyrida Arvidsro AB, 559028-4311, Solna	1 000	100
Team Vikingen AB, 556519-4828, Solna	500	100
Vantaga Rosvinge AB, 556776-1481, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgshemmen Norrort AB, 556728-0564, Solna	1 000	100
AHB Norway AS, 996 529 232, Oslo	32 100	100
AHB AS, 988 108 017, Oslo	38 200	100
Stensli AS, 926 754 653, Oslo	3 112	100
Stensli Senior AS, 982 849 792, Oslo	300	100
Stensli Avdelinger AS, 918 567 854, Oslo	30	100
Attendo Omsorg ApS, 35 17 68 76, Kastrup	6 000	100
Attendo Ældre ApS, 32 15 95 67, Kastrup	125	100
Attendo Skotte ApS, 36 87 36 26, Jernløsning[2]	80 000	100
Attendo Socio ApS, 27 57 15 00, Kobenhavn[3]	126 000	100
Nyrida Djursvägen AB, 559114-1360, Solna	500	100
Nyrida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyfödda Omsorgsgården AB, 556088-6603, Solna	100	100
Nyfödda Vårdhemsgården AB, 556190-7376, Solna	100	100
Kista SkolFöretag AB, 556812-9360, Solna	100	100
Nyfödda Fastighets AB, 556030-2405, Solna	100	100

1 Tidigare Nyrida Resurs AB
2 Tidigare Nyrida Hemvård AB
3 Tidigare OK Attendo ApS
4 Tidigare Attendo Personal ApS

20240830040045

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	-	11
Räntekostnader	-415	-360
Varav räntor på leasingavtal	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 207	1 001
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-47
Förändringar i avsättningar	43	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 403	152	-1 137	-20	-	-	-55	73	1 416
Certifikatlån	456	4 050	-3 805	-	-	-	-	-	701
Leasingskulder	8 556	-	-1 219	-	1 544	-39	-	-	8 842
Summa skulder	10 959	4 241	-6 964	-40	1 544	-39	-55	73	10 745

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	981	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Certifikatlån	1 680	3 221	-4 454	-	-	-	-	9	456
Leasingskulder	7 279	-	-915	-	1 687	56	-	-	8 056
Summa skulder	9 893	4 570	-5 369	50	1 687	56	13	19	10 959

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförda Ambea-förvärv. Den 1 februari tillträddes Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes Åvensbergs omsorg. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Aktiebolaget Reflekt bolag som sedan omorg i Danmark, SK Reflekt och Ihuset Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till intäktsredovisning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförda två verksamhetsöverlåtelser under koncernkapitalet vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKO-fonden i Aktiebolaget Ekko under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannes Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	-	45	-	1	1	50
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	2	35
Nyttjanderätter/Leasing	-	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	53	1	4	75
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-	-15
Leasingskulder	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-74	-5	-4	-92
Nettoidentifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Goodwill	11	41	130	12	24	198
Omräkningsdifferenser vid konsolidering	-	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskilling	12	94	153	19	34	292
Avdrag för förvärvade medel	-	-	-53	-	-	-53
Kassa förvärvad	-2	-15	-53	-1	-4	-65
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161538412EA0150E972ACD1EE

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar företagsledningen använder sig av när den tillämpar koncernens redovisningsprinciper som beskrivs ovan har betydelse för förståelsen av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av osäkerhet som bedömningarna och antagandena är behäftade med. Dessa bedömningar består främst av uppskattningar av framtida kassaflöden som ligger till grund för nedskrivningsprövningar av goodwill och övriga immateriella tillgångar samt av de antaganden som ligger till grund för beräkningen av den effektiva räntesatsen för leasingskulder. Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa uppskattningar och bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod utgörs i huvudsak av goodwill som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter. Varje enskild förvärvad kassagenererande enhet har en egen del av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är hänförliga till denna enhet. Redovisade immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och goodwill har fördelats på kassagenererande enheter enligt nedan.

	2023	2022
Sverige	1	1
Norge	1	1
Danmark	1	1
Finland	1	1
Tyskland	1	1
Nederländerna	1	1
Belgien	1	1
Spanien	1	1
Italien	1	1
Frankrike	1	1
Österrike	1	1
Polen	1	1
Irland	1	1
Portugal	1	1
Schweiz	1	1
Storbritannien	1	1
Övriga	1	1

Vid prövning av nedskrivningsbehov har det återvinningsvärde som använts för respektive kassagenererande enhet bestämts med utgångspunkt i nyttjandevärde. Nyttjandevärdet har beräknats som nuvärdet av framtida kassaflöden som förväntas uppkomma i den kassagenererande enheten. Kassaflödena har baserats på budget och prognoser för de närmaste fem åren och därefter har ett långsiktigt tillväxtantagande använts. Tillväxtantagandet har bestämts med hänsyn till bland annat historisk tillväxt och bedömd långsiktig tillväxt för respektive marknad. Kassaflödena har diskonterats med en vägd kapitalkostnad (WACC) före skatt som har bestämts för varje kassagenererande enhet med hänsyn till bland annat riskfri ränta, marknadsriskpremie, bolagsspecifik riskpremie och kapitalstruktur. Den vägda kapitalkostnaden har därefter justerats för att motsvara en kapitalkostnad efter skatt. Nedskrivningsprövningen har genomförts på nivån för kassagenererande enheter. Ledningen har bedömt att det inte finns någon rimligt möjlig förändring av någon av de gjorda bedömningarna som skulle innebära att det redovisade värdet av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod skulle överstiga återvinningsvärdet.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser fastställs. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar gällande framtida händelser. Faktiska värden kan därför komma att skilja sig från de som åsatts i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på andra sätt skulle påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag: fastigheter (ca 97,98) procent av redovisade nyttjanderättstillgångar per 31 december 2023). Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre fordon, datorer och mindre kontor. Dessa förväntas ej påverka de finansiella rapporterna på ett väsentligt sätt. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tvåårskontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid (upp till 3 månader). Dessa tillgångsposter har bedömts så pass obetydliga att de inte påverkar koncernens finansiella rapporter. Ambeas perspektiv är att en mer komplex modell skulle ge en missvisande bild av verkligheten.

Räntor

För hyreskontrakt med löpande räntor (till exempel kontrakt avseende fordon) har Ambea använt en riskfri marknadsränta som motsvarar den räntesats som Ambea skulle ha betalat om de hade lånat pengar för att köpa en tillgång med liknande värde, löptid och i liknande ekonomisk miljö. Ambea har använt sig av följande marknadsräntor: Norge har 3,23 procent (STIBOR), Sverige och Danmark har 4,0 procent (CIBOR) och Finland har 3,75 procent (EURIBOR). För hyreskontrakt med längre löptid än tre år har Ambea använt en riskfri räntesats motsvarande ST SGB (Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark). Det har varierat mellan 2,25 procent och 4,0 procent beroende på land och löptid. Ambea har använt sig av en kreditmarginal för att anpassa den riskfria räntesatsen till den räntesats som Ambea skulle ha betalat om de hade lånat pengar för att köpa en tillgång med liknande värde, löptid och i liknande ekonomisk miljö. Ambea har använt sig av följande kreditmarginaler: Sverige och Norge har 2,25 procent (STIBOR och NIBOR), Danmark har 2,5–4,0 procent (CIBOR). För hyreskontrakt med längre löptid än tre år har Ambea använt en riskfri räntesats motsvarande ST SGB (Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark). Det har varierat mellan 2,25 procent och 4,0 procent beroende på land och löptid

20240830040446

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se ovrigt definitionen på sidan 111-112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	9%	10%
Varav organisk tillväxt, %	6%	8%
Varav förvärvad tillväxt, %	4%	3%
Varav valutaeffekt, %	0%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelseresultat (EBIT)	961	869
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,2%	6,9%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	869
Avskrivningar på immateriella anläggningar	75	85
EBITA	1 036	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITA marginal, %	7,8%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	961	869
Avskrivningar på immateriella anläggningar	1 097	1 031
EBITDA	2 058	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 638
EBITDA marginal	15,5%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	961	869
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningar	1 097	1 031
Avgår: nyinvesterad fastighetsrot	-1 255	-1 151
Avgår: hyresintäkt från leasingbolag	-59	-36
Avgår: finansiell nettoresultat för exkluderade bolag	-3	-8
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 176
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 058	2 044
Justering för andelen som inte ingår i koncernens resultat	36	-106
Kassaflöde från normala rörelseomkostnader, förändring av avsättningar och övrigt	-83	11
Justering för uppställda hållbarhetsmål-koncernen avseende fossil energi/utsläpp	12	32
Förändring i rörelsekapital	-62	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 058	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 987	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld	10 759	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 079	1 180
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	404	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-335
Avgår: skatteskulder	-67	-38
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-1 191	-1 261
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 017	-1 045
Summa rörelsekapital	-104	-475
Nettoomsättning	13 312	12 638
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 987	9 576
Avgår: långfristig del leasingskuld avseende avsnittsgränser reducerade på nuvärdesgrund	-7 381	-7 844
Avgår: långfristig del leasingskuld avseende avsnittsgränser, reducerade på nuvärdesgrund	-185	-311

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 778	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter reducerade på nuvärdesgrund	-966	-826
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter, reducerade på nuvärdesgrund	-71	-67
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 630
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader enligt förordning 12	-	5
Beviljat anstånd för arbetsgivaravgifter	12	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd i form av ersättning	61	75
Erhållna bidrag för sjukförsäkringspremier enligt förordning	-	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1655E7161938 12EA9EBDE8772ACD41FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		**0**	**8**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-6	-15
Personalkostnader	3	-7	-16
Rörelseresultat		**-33**	**-33**
Finansnetto	4	-70	-42
Resultat efter finansiella poster		**-103**	**-63**
Skatt på årets resultat	5	99	104
Resultat före utdelning		**-4**	**40**
Skatt på årets resultat	6	7	-12
Årets resultat		**-11**	**28**

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	28
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		**-11**	**28**

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Materiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 210	7 210
Fordringar på koncernföretag	13, 15	595	481
Uppskjuten skattefordran	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		**7 810**	**7 694**
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	12	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		**3 582**	**3 748**
Summa tillgångar		**11 392**	**11 442**

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		**2**	**2**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		407	407
Balanserad vinst		1 413	1 357
Årets resultat		-11	28
Summa fritt eget kapital		**2 809**	**2 979**
Summa eget kapital	10	**2 811**	**2 981**
Obeskattade reserver	11	**85**	**77**
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	13	1 440	2 435
Summa långfristiga skulder		**1 440**	**2 435**
Kortfristiga skulder			
Fordringar på koncernföretag	13	192	258
Leverantörsskulder	13	2	2
Aktuella skatteskulder		8	16
Skulder till koncernföretag	13	6 754	5 432
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader	12, 13	18	18
Summa kortfristiga skulder		**7 038**	**5 729**
Summa eget kapital och skulder		**11 392**	**11 442**

20240830040047

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-309	-	-309
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen utdelning		262	50
Erlagda räntor		-295	-172
Betalt skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-80	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		784	536
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterföretag		2	2
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-153	-461
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-461
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring av checkkrediter		-747	912
Nyupplåning		4 089	3 703
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 578	-4 434
Utdelning		-112	-309
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		1	1
Likvida medel vid årets början		1	1
Likvida medel vid årets slut	14	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716198412EA99BDE3772ACD1FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Vederbo agat har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillämpar redovisningsprinciper som överensstämmer med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Vidare har moderbolaget valt att tillämpa undantagsregler för juridisk person jämfört med koncernen som tillämpar samtliga EU-godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De redovisningsprinciper som har använts för moderbolaget har i tillämpliga delar varit oförändrade jämfört med föregående år.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De redovisningsprinciper som har använts för moderbolaget har i tillämpliga delar varit oförändrade jämfört med föregående år. Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 i tillämpliga delar. Moderbolaget tillämpar RFR 2 i tillämpliga delar.

Klassificering och uppställningsformer

Vederbo agats resultaträkning och balansräkning är upprättade enligt årsredovisningslagens schemata.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som utdelningar redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av dotterbolag görs när det finns indikation på att utdelning överstiger totalresultat efter utdelning för perioden.

Finansiella instrument

Vederbo agats finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med undantag för poster som värderas till verkligt värde. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie avseende finansiell garantiavtal periodiseras och resultatet över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier är avtal som kräver att bolaget gör specifika betalningar för att ersätta innehavaren för en förlust som uppstår om en specifik gäldenär inte betalar enligt villkoren i ett skuldinstrument. Finansiella garantier redovisas initialt som avsättning med det bästa uppskattade värdet av de medel som krävs för att reglera förpliktelsen per balansdagen. Förändringar i avsättningen redovisas i resultaträkningen som finansiella poster. Moderbolaget tillämpar RFR 2 som innebär att bolaget, i enlighet med undantagsregeln i RFR 2, inte tillämpar IAS 39 och därför gör bedömningen att finansiella garantiavtal som huvudregel ska redovisas som avsättning när det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och när det är möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet. Om det är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller om det inte är möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av beloppet, ska en eventualförpliktelse redovisas om det inte är osannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen.

Anteciperad utdelning

Anteciperade utdelningar för dotterbolag redovisas där moderbolaget endast har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan de finansiella rapporterna.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen. Med undantag för eventuella utgifter

Leasade tillgångar

Moderbolaget redovisar leasingavgifter för samtliga avtal som är hyresavtal enligt gällande regler. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas inte i moderbolaget. Moderbolagets balansräkning påverkas därför av att leasingavgifter redovisas som kostnader i takt med att de förfaller till betalning.

Skatter

Moderbolaget redovisar obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld i koncernredovisningen. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i förekommande fall i moderbolagets andelar i dotterföretag hos givaren.

2024083004048

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Relaterade FR	-1	-1
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder avseende till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Ränta utöver övriga finansiella tillgångar	269	97
Summa räntaintäkter enligt effektivräntemetod	**269**	**97**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv räntemetod	**-273**	**-93**
Valutakursdifferenser, netto	-30	1
Garantiavgifter	-33	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Förändring koncernbidrag	107	124
Återföring/(-) periseringsfond	-8	-19
Summa	**99**	**105**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		42		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-9	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	150%	-6	4,6%	-2
Inkomster som ej är skattepliktiga	0%	-	-3,7%	1
Skatt avseende tidigare år, netto	30%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvaror 2023-12-31	Programvaror 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	**-**	**-**

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

Se även redovisning av samtliga bolag som ingår i koncernen i not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vårdiga Nyttiga Gott AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	2
Förutbetalda marknadsföringskostnader	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 678 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års balanserade resultat efter att en avanzell vinstutdelning lämnats, samt aktiesägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande teoretiskt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	77	81
Årets avsättning till periodiseringsfond	8	19
Utgående balans	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiser regelrätt taxeringsår 2020	33	33
Periodiser regelrätt taxeringsår 2021	19	19
Periodiser regelrätt taxeringsår 2022	11	11
Periodiser regelrätt taxeringsår 2023	14	14
Periodiser regelrätt taxeringsår 2024	8	-
Utgående balans	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161682412EA0CBCE3772ACD11FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	2	2
Upplupen personalkostnad	4	4
Upplupen räntekostnad	17	5
Upplupna styrelse- och revisionsarvoden	2	2
Förutbetalda intäkter	-	-
Övriga poster	-	-
Summa	**25**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar moderföretagets finansiella tillgångar och skulder som klassificerade mot tillgångsslag och upplupet anskaffningsvärde. Företagets fordringar och skulder anses därmed ha god överensstämmelse mellan bokfört värde och verkligt värde varvid dessa värden överensstämmer med nedanstående tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Kvitto mottet	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på moderföretag	4 141	4 202	-	-	4 141	4 202	4 141	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	2	5	-	-	2	5	2	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 460	2 405	1 460	2 405	1 460	2 405
Förutbetalt bidrag	-	-	736	455	736	455	736	455
Skulder till koncernföretag	-	-	6 254	5 400	6 254	5 400	6 254	5 400
Leverantörsskulder	-	-	13	3	13	3	13	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12	23	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**5 355**	**8 486**	**5 355**	**8 486**	**5 355**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederföretaget tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar ut från samma princip som för kundfordringar. Vederföretaget har dock bedömt att risken för att koncernföretagen inte betalar sina skulder är mycket låg och att det därför är ytterst osannolikt att förväntade kreditförluster kommer att uppstå. Vederföretagets förväntade förlustreserv uppgår därmed till 0 kronor (0).

Ambea AB (publ), org.nr 559049-4754

Årsredovisning med hållbarhetsrapport 2023 103

2024083004049

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år -
2023-12-31										
Räntebärande checkkredit	977	1 022	61	1 038	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	483	881	34	617	-	-	-	-	-	-
Förutbetalt hyresavtal	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	23	23	23	-	-	-	-	-	-	-
Summa	8 486	8 878	7 121	1 555	-	-	-	-	-	-

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år -
2022-12-31										
Räntebärande checkkredit	1 924	2 104	90	90	2 024	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	461	536	25	25	506	-	-	-	-	-
Förutbetalt hyresavtal	455	455	455	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	5 450	5 450	5 450	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-
Summa	8 305	8 713	6 078	115	2 530	-	-	-	-	-

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7101592412EA59BDE8772A0D1FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolagets ställda panter och andra säkerheter samt eventualförpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Köp av tjänster	-17	-24
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	8

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	396	481
Kortfristiga fordringar	3 735	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Koncernens checkräkningskredit ingår i likvida medel		
Checkräkningskredit	-2	-2

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 637	1 858 547 368
Omräkningsfond	1 406 672 201	1 406 672 201
Årets resultat	-314 719 511	712 900 357
Summa	2 505 894 557	2 978 119 926
Styrelsen föreslår att i fast avgång utdelas 1,60 SEK per aktie	3 927 949	73 884 512
Balanseras i ny räkning	2 477 266 608	2 904 235 414
Summa	2 505 894 557	2 978 119 926

Såsom om återköp av högst 3 000 000 egna aktier har tagits till vad som kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet

20240830040S0

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med koncernredovisning och hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, respektive god redovisningssed och att de ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen är upprättad i linje med GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Stitz Vallbyn
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patrick Brännlund
Arbetstagarorganisationen

Charalampos Kalpakos
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse av årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E6E7161584A2EA02BDE877A2CD1FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 6–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden i denna revisionsberättelse är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse om årsredovisningen och koncernredovisningen överensstämmer med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott, enligt med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget och, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som, enligt vår professionella bedömning, var mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med revisionen av, och när vi bildade oss vår uppfattning om, denna, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar vår rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland med avseende på dessa områden. Därmed genomförs revisionsåtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig avvikelse i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder, de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 026 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill uppkommer i samband med koncernens förvärvade rörelser (KGEs). Bolaget använder en kassagenererande enhet (KGE) för att värdera goodwill. Bolaget använder en värdeökningsmodell för att värdera KGEs återvinningsvärden för att säkerställa att redovisade värden inte överstiger återvinningsvärdena. Återvinningsvärdet utgörs det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkända prognoser för kommande räkenskapsår och förväntat framtida utvecklingsarbete. Förändringar av antaganden för en eller flera av dessa påverkan på beräkningen av återvinningsvärden och antagandena som är föremål för störst osäkerhet är tillväxttakten för nettoomsättning och rörelsemarginal. Bolaget använder en extern värderingsexpert för att bistå vid bedömningen av goodwill. I ett av de större förvärven under året har bedömningen av goodwill gjorts av bolagets externa värderingsexpert. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är av särskild betydelse för vår revision. En beskrivning av bolagets väsentliga redovisningsprinciper och viktiga uppskattningar och bedömningar framgår av not K12 och av avsnittet Viktiga uppskattningar och bedömningar i not K3.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kontroll av att utvecklingsarbetet för att uppdatera och genomföra nedskrivningstest.
- Granskning av de egna bedömningar av väsentliga redovisningsprinciper (KGEs).
- Utvärdering av hur de av egna värderingsexperter gällande använda värden fastställts och bedömning av deras kompetens.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.
- Utförd känslighetsanalys av de egna nedskrivningstesterna.
- Analys av känsligheten i förändringar av antaganden för att bedöma vilka förändringar som skulle innebära att goodwill skrivs ned.
- Granskning av områdets upplysningar i årsredovisningen.

20240830040S1

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande om årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtar under revisionen samt bedömer om information i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera i detta avseende.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell bedömning och har en professionell skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande med bl.a. förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företagen eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkter för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera dessa hot eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A439E71616912EA920E377ACD11F2

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltningen och förslaget till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023 01 01 – 2023 12 31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens eget kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och att förvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ansvarsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med en rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ansvarsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionell skepsis inför hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget i dispositionen av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi har kompletterat granskningsåtgärderna som utförts genom att vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha störst betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, underlag och andra åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust granskar vi om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 9 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023 01 01 – 2023 12 31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast den lagstadgade skyldigheten.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i väsentlig utsträckning möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort våra yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enlig het med 9 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt har upprättats i ett format som uppfyller kraven i 9 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet om Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförts enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

sammanslutningen kan förväntas påverka de riskerna ska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsuppdrag som utförs revisorn och övergripande granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och upprätthåller ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för god revisionssed och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör maskinell och teknisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Bevis som väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen varvid dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlagen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i det giltiga XHTML-formatet och en bedömning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida de konsoliderade resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161698412EA9B0E3772ACD41FF

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporterna som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltalsmått, vilka kompletterar de mått som definieras i IFRS. Nedan ges mer information om de mått som definieras i Ambeas finansiella rapportering.

I och med 2023 presenteras inte längre alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Förändring av nettoomsättning i förhållande till jämförelseperioden *Periodens bäring i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den organiska omsättningstillväxten samt
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den [illegible]
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av den organiska omsättningstillväxten som är direkt [illegible]
Organisk tillväxt (%)	*Periodens bäring i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp den [illegible]
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansiella poster och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat över [illegible]
EBITA	Rörelseresultat före [illegible] och nedskrivningar immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat över [illegible]
Jämförelsestörande poster	Poster från vårdare rubriceras som jämförelsestörande om det bedöms vara av engångskaraktär och väsentligt påverkar jämförbarheten över tiden, exempelvis: - Förmånet omstrukturering, förvärvsrelaterade kostnader, avyttringsvinster och -förluster - Större nedskrivningar av goodwill och andra immateriella tillgångar - Större engångsposter relaterade till skatter och avgifter	Nyckeltalet Jämförelsestörande poster används för att få en rättvisande jämförelse över tid och [illegible]
Justerad EBITA	Rörelseresultat före [illegible] och nedskrivningar immateriella tillgångar justerat för jämförelsestörande poster *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat över [illegible]

202408300405 3

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av lönsamhet mellan enheter.
Operativt kassaflöde	Totalt utrymme för att betala räntor, amortera på skulder, investera i verksamheten och betala utdelning till aktieägare. Rörelsens kassaflöde före förändringar i rörelsekapital + förändringar i rörelsekapital + kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kontrollandel/tillväxt	Nyckeltalet visar utrymmet för att betala räntor, amortera på skulder, investera i verksamheten, realisera förvärvsrelaterade avyttringar samt att genomföra utdelning. Nyckeltalet används för att följa upp hur väl de bolagen som genererar ett tillräckligt starkt kassaflöde för att upprätthålla en hållbar kapitalstruktur.
Kassagenerering / Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion (%) är ett mått som beskriver det operativa kassaflödet före förändringar i rörelsekapital i förhållande till EBITDA. *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används för att mäta förmågan att omvandla det bokförda resultatet till kassaflöde.
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsförpliktelser, leasingskulder och förvärvsrelaterade medel. *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att analysera möjligheterna att låna upp till finansiella åtaganden.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld / EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående saldo av räntebärande nettoskulden i förhållande till rullande EBITDA. *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att bedöma bolagets förmåga att långsiktigt betala sina räntebärande skulder och dess finansieringsbehov.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel procent av nettoomsättning som är kvar för att täcka övriga kostnader, efter att de egna kostnaderna har betalats.
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16-effekt.	Nyckeltalet används för att följa upp enhetens resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av resultat mellan bolag/enheter.
Nettoskuld / EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld / EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående saldo av nettoskulden justerad för IFRS 16-effekter i förhållande till rullande EBITDA justerad för IFRS 16-effekter. *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att analysera risk på bolagsnivå exklusive effekter från IFRS 16 samt för att finansiella åtaganden ska kunna regleras av den löpande verksamheten.
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16-effekt, exklusive pensionsförpliktelser, justerat för likvida medel. *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att bedöma skuldsättningsgraden exklusive effekter från IFRS 16.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A138E7161504126A9980E377ACD41FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas välfärds- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom närområden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Redovisningen omfattar det gångna året perioden 1 januari – 31 december 2023, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att bygga och skapa långsiktiga och kvalitativa relationer är avgörande för att bolaget ska kunna fortsätta att utvecklas och leverera god omsorg. Bolagets intressentgrupper är:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- externa leverantörer
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare på hela omsorgsarbetsmarknaden, här ett stort rekryteringsbehov som kompetensförsörjning kommer att kunna hanteras av en växande sektor av omsorgsgivare
- samarbetspartners som bidrar till utveckling och verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, personer och verksamheter för att med gemensamma initiativ och insatser påverka och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker, beslutsfattare och myndigheter
- media och människor med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Vårt verksamhetsnära dialogklimat samt [illegible]	Frågor som identifierats som [illegible]
Uppdragsgivare, kommuner	[illegible]	[illegible]
Övriga uppdragsgivare/kunder	[illegible]	Utbildning och [illegible]
Medarbetare	[illegible]	[illegible]
Fackliga organisationer	[illegible]	[illegible]
Ägare, investerare, analytiker och banker	[illegible]	[illegible]
Leverantörer	[illegible]	Kvalitet, säkerhet och [illegible]
Utbildningsinstitutioner	[illegible]	[illegible]
Intresseorganisationer	Samarbeten kring [illegible]	Synliggöra och [illegible]
Politiker och myndigheter	[illegible]	[illegible]
Media, journalister och allmänhet	[illegible]	Transparens, [illegible]

2024083004054

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete är strukturerat från att långsiktigt ta ansvar för människa, miljö och ekonomi. Grunden för hållbarhetsarbetet finns i vår väsentlighetsanalys från 2016 som justerats dynamiskt, både med hänsyn till kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, och i takt med att analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet har förändrats. Väsentlighetsanalysen 2016 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrensanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar hela vägen för att stärka nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultatet sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och en bedömning av dessa utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiellt och materiellt påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

Få följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social Hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälso, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och välmående för våra omsorgstagare; Miljöer som trygga omsorgstagare; Verksamhetsmedarbetare; Hälsa och välmående för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och riskmedarbetarpolicy	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi kompetensförsörjning (sidan 11), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Vårt medarbetare hos våra med assistans (sidan 41–42)
		Respekt för individens och mänskliga rättigheter	Integritet, värdegrundsområden och respekt; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för användning av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi kompetensförsörjning (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för välfärdsvård och omsorg	Digitalisering och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och bemötande; Evidensbaserad forskning och lärande genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och riskmedarbetarpolicy	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samarbeten med högskolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Konstruktiva samhällsrelationer	Utveckla verksamhet och vård och omsorg; Integration; Skyddsgöra samhällsvinst; Stöd till samhällsobjekt	4 God utbildning för alla	-	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktiv med om i samhällsengagemang (sidan 26)
	Bra omvårdnad	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål- och rutiner; Kunskapsbrist och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Kvalitets- och riskmedarbetarpolicy, Policy för intern kontroll, Policy för försäkringsfrågor	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161538 12EA602DE8772ACD1FF

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personer och socialt välbefinnande	Personer som lever	Goda villkor i egen regi och leverantörsled	[illegible]	5 Använd gärna dessa två och ytterligare ett som du tycker är bäst	Uppförandekod, Kvalitet och hälsa och säkerhet, Personalpolicy, Kommunikationspolicy, Riskanalys och riskhantering, Medarbetarhandbok och Närstående Policy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
		Våra verksamheter och tydlighet kring på svenska	Affärsetik, Mångfald och inkludering, Kvalitet och patientsäkerhet	5 Använd gärna dessa två och ytterligare ett som du tycker är bäst	Uppförandekod, Hälsopolicy, Policy avseende anställningsförhållanden	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Kvalitetsarbete och styrning (sidan 18)
Miljö	Klimatförändringar	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Mål för konsumtion och produktion	Kvalitet- och hälsopolicy, Policy för tillgänglighet	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)
		Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	12 Mål för konsumtion och produktion	Kvalitet- och hälsopolicy	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)
		Energieffektivisering och förnybar energi	Energieffektivisering och förnybar energi	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet- och hälsopolicy	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)

2024083004055

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	32 124	29 948	34 548	32 936	10 381	15 682	884	626
Totalt antal avvikelser gmr 4)	17	3	9	7	9	5	4	3
Antal tillsynar (varav medicinska)	3	7 (2)	99 (1)	82 (16)	185 (26)	140 (17)	51 (6)	10 (4)
Lex Sarah (påbörjade), antal anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	46	40	90	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (om socialtjänstlagen), antal anmälda händelser till IVO	6	7	19	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	66	70	119	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska verksamhetsområdet har gjort 21 anmälningar till IVO under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört allvarliga konsekvenser för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det verkställande ombudet som är ansvarig händelsen, därav endast 1 anmälning. I de flesta fallen har relevanta åtgärder avseende kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts i viss del direkt i anslutning till incidenterna men är i fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingsorsaker för verksamhetsutövning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Av den har anmält totalt fyra incidenter till Datatilsynet, varvid kommunen anmält en av dem då de är personuppgiftsansvarig och Altiden personuppg fralitredan. Av de beslut som vi fått vidtar Datatilsynet inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,03	1,34	1,73	1,40
Bolagsstyrning					
Välgående styrelse	Antal styrelsemöten/år	9	9	9	9
	Andel kvinnor i styrelsen, %	33%	33%	44%	44%
	Antal externa ledamöter	3	3	3	3
Styrelsens närvaro[3]	Andel närvarande till bolaget, %	100%	100%	100%	100%
	Andel närvarande till huvudägaren, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utskott	Antal utskott	3	3	3	3
	Antal utskott med ledning och styrelse	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	99,1%	97,4%	98,2%	93,0%
Etiskt anbetsmarknad	Andel medlemsstater som lämnat signerat uppförandekod, %	92%	89%	79%	67%

1 Avvikelse avser händelse som medfört eller kunnat medföra skada eller olägenhet för patient, brukare eller annan som tar emot vård eller omsorg, medicinsk behandling eller annan åtgärd som omfattas av lagen (2017:30) om anmälningsskyldighet för vissa fall av vårdskada m.m.
2 Scope 1–3 avser växthusgasutsläpp enligt Scope 3 standard, vilket innefattar utsläpp från egen verksamhet och indirekta utsläpp i värdekedjan.
3 Exklusive styrelseledamöter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161589-12EA90BDE3772A0D14FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Svag uppdelning	Hållbarhets/ESG-indikator	2023 Koncerntotal	2023 Sverige	2023 Norge	2023 Danmark	2022 Koncerntotal	2022 Sverige	2022 Norge	2022 Danmark
Info om anställda	Medarbetare i egen regi (FTE) och antal medarbetare (Head Count)	Antal anställda i egen regi (FTE)	24 665	16 033	5 669	1 963	24 432	16 648	5 884	1 899
		varav kvinnor	19 923	12 952	4 523	1 581	19 742	13 469	4 689	1 584
		Andel kvinnor, %	81%	81%	80%	81%	81%	81%	80%	83%
		Antal medarbetare i egen regi (Head Count)	29 464	17 367	6 512	5 585	29 466	17 928	6 886	5 652
		varav kvinnor	23 447	13 697	5 284	4 467	23 377	14 371	5 747	3 459
		Andel kvinnor, %	80%	79%	81%	80%	79%	80%	83%	61%
		Antal medarbetare i totalt egen drift	34 247	20 481	8 442	5 402	31 257	22 329	6 886	2 168
Jämställdhet	Medarbetare och chefer med minst en behandlingsenhet	Andel kvinnor, medarbetare och chefer, %[1]	81%	79%	81%	83%	79%	79%	81%	79%
		Andel kvinnor, ledande befattningar, %[2]	64%	63%	63%	66%	62%	61%	65%	65%
	Vårdavdelningar med minst en vårdare	Totalt antal vårdavdelningar	1 673	1 058	615	400	1 598	1 020	578	213
		Andel vårdavdelningar med kvinna, %	72%	71%	73%	73%	71%	73%	68%	71%
	Terminsanställd personal på minst två kvinnor	Totalt antal terminsanställda	6 913	3 427	1 654	1 832	6 622	3 402	1 387	1 833
		Andel terminsanställda kvinnor, %	62%	70%	57%	56%	63%	70%	57%	73%
	Medarbetare med deltid med minst en kvinna	Totalt antal deltidsanställda	7 656	4 850	1 969	836	6 985	4 827	1 047	302
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	84%	73%	80%	97%	66%	73%	85%	65%
		Totalt antal deltidsanställda	7 656	5 369	1 904	423	7 168	5 347	1 001	602
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	73%	72%	84%	83%	73%	72%	85%	80%
	Lönegap, medarbetare[3]	Basic Mean gender pay gap for comparable employees within	0.98	0.98	0.97	0.99	0.96	0.98	0.92	0.96
Ersättning till / medarbetare		Ersättning till / medarbetare i relation till medianlön	8.1				8.1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	4.3%	3.5%	3%	6.3%	4.6%	3.7%	3.7%	8.7%
Personalomsättning	Personalomsättning, andel av personalstyrka	Personalomsättning med uppsägningar eller avgångar för egen anställda, %	6.6%	4.1%	3.5%	22.3%	12%	10.4%	13.5%	38.7%
		Personalomsättning med uppsägningar, räknat för helt anställda, %	0.7%	0.5%	0.5%	1.5%	0.5%	0.3%	0.5%	0.8%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, kvinnor	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivå	Genomsnittlig antal högskolepoäng per person under året	47	45	54	36	54	40	30	39
Arbetsmiljö	Arbetsolycksfall med sjukfrånvaro	Antal rapporterade arbetsolycksfall[4]	901	588	245	67	823	589	93	46
		Antal dödsfall i arbetsrelaterade olycksfall	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal fall med allvarlig skada	1	0	1	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade tillbud	7	7	0	0	7	7	0	0
		Total antal arbetsdagar till följd av arbetsolycksfall per anställd	0.05	0.04	0.04	0.07	0.04	0.04	0	0.03
Mångfald	Nationalitet, antal olika	Antal olika nationaliteter bland anställda	91	91	50	21	93	93	50	21
	Religion	Antal specifika samhällsutövade religioner, andel av anställningar av dessa, %	283	283	-	-	134	134	-	-

[1] Andel kvinnor, chefer och ledande befattningar, av totalt antal chefer och ledande befattningar.
[2] Se definition nedan.
[3] Andel kvinnor, ledande befattningar, av totalt antal ledande befattningar. Ledande befattningar är definierade som befattningar med personalansvar över andra anställda.
[4] Arbetsolycksfall med sjukfrånvaro är definierade som arbetsolycksfall som har lett till sjukfrånvaro längre än en dag. Arbetsolycksfall med sjukfrånvaro 2023 har justerats för att inkludera arbetsolycksfall som har lett till sjukfrånvaro längre än en dag.

202408300405

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och samarbete	
Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som bidrar med relevanta kompetenser och erfarenheter. Alltför hög personalomsättning innebär ökade kostnader och sämre kvalitet. Bristande kompetens och/eller otillräcklig omsorg kan i värsta fall innebära skada för den som omhändertas. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller utförande, till exempel i form av felaktiga läkemedelsgivningar eller bristande bakgrundskontroller av personal.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hälsorevisioner • Visselblåsarfunktion med styrdokument för vårdare och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda och vikarier • Utvecklingssamtal • Extern kontroll för verksamhet
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det ger att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.	• Jämställdhetsmål • Medarbetarundersökningar • Visselblåsarfunktion • Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda och vikarier • Utvecklingssamtal för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en hög och trygg vård och omsorg med kontinuitet är det av största vikt att Ambeas medarbetare erbjuder kontinuitet och goda förutsättningar för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare kommer nära omsorgstagarna, exempelvis genom medarbetare omsorgstagarens hemrum. Därför finns risk för kränkande behandling och andra former av övergrepp eller olagligt uppträdande. Ambea har omfattande kontakt med kommuner, myndigheter och andra aktörer samt delar ansvarsområden med dessa. Det innebär att Ambea är beroende av att dessa aktörer fullgör sina åtaganden på ett korrekt sätt. Avvikelser från detta kan innebära risk för enskilda eller koncernen.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hälsorevisioner • Visselblåsarfunktion med styrdokument för vårdare och omsorgen • Kundkontaktet • Extern kontroll för verksamhet • Utökad hälsobefrämjandeaktivitet i Sverige och Danmark. I Norge har lagen höjts. • Bakgrundskontroller på alla anställda som har patientkontakt (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilda kategorier av personuppgifter (GDPR), och relevant patient- och omsorgsdata. Brister i informationssäkerheten kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsmål • Visselblåsarfunktion • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för anmälning av personuppgiftsincident (GDPR) och relevant patient- och omsorgsdata • Styrdokument för dokumentation för omsorgsgivande verksamhet, till exempel SIS i Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7101936412EA918DE8772ACD4FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserad på styrelsens bedömning att den har god insyn i och kontroll över de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Styrelsens kvalitetsberedning hållbarhetsutskott, ska säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor sköts på ett tillfredsställande sätt. Utskottet sammanträdde fyra gånger under året.

HR- och hållbarhetschefen, som rapporterar till vd, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa införs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetschefen rapporterar nyckeltal och aktiviteter i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Uppföljningen omfattar nyckeltal på både HR- och hållbarhetsområdet samverkar även med arbetsgruppen med funktionernas kvalitet, fastighet, tillväxt, kommunikation, finans, HR samt representanter från affärsområdena. Arbetet med hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till enheter med tydligt definierade ansvar samt till specifika specialister inom organisationen.

Uppföljningen och kontrollen av kvalitets- och hållbarhetsarbetet sker även genom styrande dokument som övergripande anger målsättningar och riktlinjer för att hållbarhetsarbetet ska bedrivas på ett strukturerat sätt. Samtliga medarbetare har fått utbildning i den information som ingår i uppförandekoden, samt även med nyanställning ingår genomgång av uppförandekoden och en webbutbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrundsarbetet. En del av introduktionen för nyanställda är att ta del av uppförandekoden som årligen bekräftas. Ambeas uppförandekod uppdateras årligen. För att säkerställa efterlevnad och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning via egenkontroll. Policyer, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande för hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande, på hög utsträckning samt möjligt och att ta ansvar för skadorna som kan uppstå.

Ambeas Board Committee utgör tillsammans med Ägarna 2050 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambeas styrelse har fastställt fyra övergripande mål för hållbarhetsarbetet: Goda relationer och förtroende (3), god utveckling för alla (4), hållbar användning för alla (7), anställda och beslutsfattare och expertnätverket (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv med olika former av branschsamarbeten och organisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är med i bland annat Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Kfora). Ambea är medlem i branschorganisationen Dansk Erhverv och Stendi är med i norska arbetsgivarorganisationen Virke. Norge tillhör branschorganisationen NHO Service. Det innebär att bolagen:

- har ökade möjligheter, kollektivavtal, kollektivavtalsförhandlingar för personalen och ett gott förhållande med fackliga organisationer
- får tillgång till expertis och nätverk för att kunna följa och påverka lagstiftning och andra samhällsfrågor
- uppnår möjligheter för erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning och kompetensutveckling för medarbetare och ledning.

Vi har även övergripande medlemskap som är viktiga för vår verksamhet. Stena Adamant och Norska Pensjonistforbundet är medlemmar i Nordiska Seniorakademin. Ambea, Nyttiga och Värdefulla Hemtjänstföretagen (NHO Service) och Standard Institutet från och med 2021 är medlemmar i Sveriges Standardiseringsförbund. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och University Chamber Sweden.

Mer om vårt arbete med ansvarsfrågor och andra 24 samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt bolagsstyrning och styrelse på sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personal med olika bakgrund, personlighet och kompetens är avgörande för Ambeas framgång. Det är självklart att vara ett företag som behandlar människor med respekt och att alla ska ha samma möjligheter att göra karriär och avancera.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och lika behandlingsplan för att aktivt och målinriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande består vår uppföljning av jämställdhet och mångfald av könsfördelning, ålersstruktur och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledande befattningar. Nyckeltal gällande rekrytering och bland månadsavlönade samt medvetenhet om lönegap. Vi har även i landsomfattande medarbetarundersökningar frågor om likabehandling och trakasserier på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, tar vi ett gott vårt grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har också valt att prioritera områden för förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor för vår verksamhet och ska även arbeta aktivt med vår leverantörskedja. Det sker genom att vi för varje avtal med leverantören säkerställer att nya avtalsparter följer uppförandekoden eller har ett överensstämmande uppförandekod som motsvarar våra krav. Om, ingående män ska våra leverantörer också ha dokumenterade kvalitets- och miljöarbete.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår både direkta och indirekta utsläpp från vår verksamhet. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra övriga indirekta utsläpp (scope 3), och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan från dessa områden genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorruption

Affärsetik som Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin post för att skaffa sig inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personal ska inte ta emot eller erbjuda förmåner eller påverkan som utgör eller kan uppfattas som otillbörlig påverkan på affärsbeslut och som kan skada Ambeas rykte. Det är också förbjudet att ge eller ta emot gåvor som kan uppfattas som mutor. Alla affärsbeslut ska fattas för Ambeas bästa, ska alla avvikelser redovisas, och vid intressekonflikter ska väsentliga personliga intressen hos Ambea och annan part förhandlas fram och skriftligen godkännas av närmast överordnad personal utan undantag.

Ambeas uppförandekod

Ambeas riktlinjer inom affärsetik och korruption tydliggörs i koncernens uppförandekod som sätter ramarna för hur vi ska bete oss i olika situationer som kan förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, våra kollegor och

områden. Uppförandekoden ska vara underskriven anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas ombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer aktiv konkurrens på en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och därför arbetar vi för en hållbar och sund omsorgsverksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella lagar som syftar till att förhindra, känna till och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska aktivt ställa sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Aktiden, Kora och Lärande ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A10E7161598212EA909DE8772ACD11FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska främja finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt mål gällande den Gröna Given. Förordningen utvidgas successivt. Inledningsvis omfattas Ambea av taxonomins ursprungliga verksamheter som vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning. NACE-koderna Q87 och P85, som caritas avgränsar till *Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar* och *Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar*. Ambea omfattas i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimat målen som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investerare mot ett hållbart investeringsklimat. I nuläget finns det sex miljömål i EU:s taxonomi:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen ska företaget använda EU-kommissionens genomförda eller antagna tekniska granskningskriterier. I februari 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för två klimatrelaterade miljömål av totalt sex miljömål. I december 2022 under 2023 har ytterligare fyra klimatmål kommit till (miljömål 3 – 6). Bedömningen mot dessa fyra miljömål är också något förenklad för Ambea eftersom ingen av verksamheterna omfattas av externt part som har genomlysning. Ambeas bedömning av dessa två klimatrelaterade miljömål har därför genomförts genom en central resursenhet som har sammanställt kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123 – 125. Omsättningen omfattas till 0%, då 0 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det noteras att EU-taxonomin är föremål för utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande ligger utanför omfattningen. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan gemensamt avse andra områden.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av vård och omsorg, omsorg för personer med vård och omsorg samt utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter är 12.1 Vård och omsorg med boende som är bedömning där fastigheten är en del av där verksamheten utförs och det är fastigheter som står i fokus för miljömålet. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs är miljömålet att bedriva ett långsiktigt arbete som är

Ambeas huvudsakliga verksamheter omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	[illegible]
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamheter omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt där Ambea engagerar sig och aktivt i hål personer och sociala tjänster som ramar för sin verksamhet. Vår påverkan på dessa aspekter är något Ambea har möjlighet att påverka och som är väsentligt för Ambeas hållbarhetsarbete. Läs mer om detta under avsnittet *Strategi för hållbar omsorg* på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsatta regelverk för att rapportera omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 är i dagsläget inte färdigställda för att bedöma verksamheter på ett rättvisande sätt. Såväl 12.1 Vård och omsorg med boende som 12.2 Vård och omsorg med boende avser utgifter för anpassningsåtgärder i verksamheter under taxonomins miljömål 2. För att bedöma verksamheter är underliggande kapitalutgifter och driftsutgifter det som är väsentligt att bedöma. Verksamheternas motståndskraft mot fysiska klimatförändringar är avgörande. Sådana åtgärder kan avse att bygga om befintliga fastigheter som står för huvuddelen av verksamheten. Fysiska aspekter är något Ambea har begränsad påverkan på då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs. Ambea är ansvariga för att genomföra klimatanpassningsåtgärder som är nödvändiga för att säkerställa verksamheternas långsiktiga hållbarhet. Ambea har därför bedömt att Ambea har kapitalutgifter för sådana anpassningsverksamheter.

202408300405S

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin gör flera olika ekonomval för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (våra egen omsorg, bemanning, hem vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andel av verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin, inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomin, kraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrör från egenägda fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsregler. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som avser det verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och enheter för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastigheter, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna anses svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Investeringar i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsultjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning ännu gjorts om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och avgörs enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Bokslutsmässiga poster nettoomsättning, koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och utesluter förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, fastighetsförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller undersökningen.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Beträffande verksamhet under 7.4 avser investeringen av laddstolpar där beloppet hänförts till fakturor kopplade till projektet för att förbättra värmåfördelningen samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värmeutrustning samt andra investeringar och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som är kortsiktsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för variabla och fasta leasingavgifter utgör del av de fastighetsnära, dock ej leasing av lågt värde. För information om variabla leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom kontan samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller undersökningen. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförliga till projekt för att förbättra värmåfördelningen samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7191B0012EA99BDE3772A0D44F5

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiåret 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Omsättning	Andel av omsättning år 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp (förenlighet)	Anpassning till klimatförändringarna (förenlighet)	Vatten (förenlighet)	Föroreningar (förenlighet)	Cirkulär ekonomi (förenlighet)	Biologisk mångfald (förenlighet)	Begränsning av växthusgasutsläpp (förenlighet)	Anpassning till klimatförändringarna (förenlighet)	Vatten (förenlighet)	Föroreningar (förenlighet)	Cirkulär ekonomi (förenlighet)	Biologisk mångfald (förenlighet)	Minimiskyddsåtgärder	Andel (finansiering med taxonomianpassade verksamheter, föregående år)	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning för bästa miljöprestanda- och övrig taxonomianpassad verksamhet (A.1)		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav miljömässigt hållbara verksamheter		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav övergångsverksamheter		-	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)(g)																			
				E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL	E; N/EL										
Verksamhet		-	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13 592	100%																
TOTAL		13 592	100%																

E – Anpassningsåtgärd (skydd och återställande av ekosystem och biologisk mångfald)
N/EL – Nej, verksamheten är inte förenlig med taxonomin för detta miljömål
Andel omfattar investeringar i ekonomiska verksamheter (Capex) (KPI 1.1.1)

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Framåt år 2023	2023			Kriterier för väsentligt skada						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (»DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Tillverkning	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Tillverkning	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara	Andel (taxonomi med fossilgas och kärnenergi) år 2022	Kategori (taxonomiföreglig verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	-	-
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Närboende		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Köp av och äganderätt till miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	M	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (ej)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	178	5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och äganderätt till byggnader	CCM 7.7	188	3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Köp av och äganderätt till verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		368	9%	5%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		368	9%	5%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Köp av och äganderätt till verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 885	91%																
TOTALT		4 254	100%																

EL = Överensstämmelse omfattas av taxonomin för gällande mål. N/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för gällande mål. Andel av taxonomi med fossilgas och kärnenergi avser år 2023 och år 2022.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1A8E7101508412EA90BDE3772ACD11FF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKLAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentlig skada						Kriterier för att ingen väsentlig skada orsakas (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Driftsutgifter (b)	Andel av driftsutgifter, år 2023 (c)	Begränsning av klimatförändringar (d)	Anpassning till klimatförändringar (e)	Vatten (f)	Utsläpp (g)	Cirkulär ekonomi (h)	Biologisk mångfald (i)	Begränsning av klimatförändringar (j)	Anpassning till klimatförändringar (k)	Vatten (l)	Utsläpp (m)	Cirkulär ekonomi (n)	Biologisk mångfald (o)	Minimiskyddsgränser (p)	Andel ekonomisk verksamhet (taxonomiförenlig) år 2022 (q)	Kategori möjliggörande verksamhet (r)	Kategori övergångsverksamhet (s)
		Valuta	%	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J; N; N/R	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	T	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet A			0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)			0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav andel möjliggörande verksamheter			0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	T	
Varav andel övergångsverksamheter			0%														0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F										
Transport med motorfordon av personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	6	2%	F;	N/F	N/F	N/F	N/F	N/F								6%		
Anskaffning, ägande och användning av fastigheter för enfamiljshus, byggnader för blandad användning och byggnader	CCM 7.6	0	0%	F;	N/F	N/F	N/F	N/F	N/F								0%		
Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
A. Driftsutg. för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		235	97%																
TOTAL		242	100%																

(1) Ej relevant för verksamheter utanför EU. Det saknas ännu [illegible] (2) Verksamheter som avser fossil gas omfattas av [illegible] Se förordning (EU) 2022/1214 [illegible]

2024083004060

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 63			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	60, 94–96, 119–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	113, 127			
	2-5	Extern revision	130			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 32–45, 62, 119	2-6, Nettoomsättning	Inte tillämpligt	Ambea har inga anställda verksamheter
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppdelning på anställningsförhållanden och region	Ofullständig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet bedrivs främst av anställda medarbetare, konsulter kan ibland förekomma.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–57, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta styrelseorgan	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i förhållande till tillsyn av hantering av styrning av hållbarhetsfrågorna	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 56, 119			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och närstående befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsnivå	117	2-21, Årlig procentuell förändring mellan den högsta ersättningen	Ofullständig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1585710593422A9E3DE87725CD11FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar omsorg	5–6, 15			
	2-23	Policyåtaganden	42, 114–117			
	2-24	Införande av policyåtaganden	42, 115			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45–46, 116–118			
	2-26	Mekanismer och kanaler för att söka råd	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och föreskrifter	118			
	2-28	Medlemskap	24, 112			
Intressentdialog	2-29	Intressentgruppsengagemang	113			
	2-30	Kollektivavtal	118, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 16, 113–115, 119, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp	16–19			
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16–19			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16–19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 13, 14–15, 19, 26–29, 41–42, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetsmiljö och hälsa 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41–43, 119	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillräcklig information	Vi samlar in data
	403-10	Arbetsrelaterade sjukdomar	41–43, 119	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillräcklig information	Vi samlar in data

20240830040061

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Avvikelser gällande produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 70, 45–46, 116–117			
Redovisning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 26, 40–46, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och insatser för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B6E7161B9342EA9920E3772ACD14FF

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Direkt förbränning av drivmedel och gaser. Sverige och Danmark: Klimatpåverkan från köpt värme och kyla. Norge: [illegible]	Kategorisering av källor motsvarar GHG-protokollet. Sverige och Danmark
1.2	Agila och mindre fordon	Direkt drivmedelsutsläpp från verksamhetsägda fordon. I de svenska och norska bolagen, med mindre än tio fordon, ej inkluderade	Jämförelse görs ej med tidigare år för Sverige och Norge
2	Köpt el och värme	Sverige: Använder leverantörsspecifika emissionsfaktorer för köpt el. Om sådan saknas används 95% återanvändningsgrad för norska emissionsfaktorer för residualmix. För fjärrvärme används leverantörsspecifika emissionsfaktorer för värme och kyla. Norge: Använder 95% återanvändningsgrad. Danmark: Från och med 2022 används leverantörsspecifika emissionsfaktorer för köpt el och fjärrvärme. Om sådana saknas används återanvändningsgrad för residualmix. Återanvändningsgrad för residualmix för el och fjärrvärme är [illegible]	Jämförelse med tidigare år försvåras. Det har skett en förbättring av kvaliteten på underlaget för köpt el och fjärrvärme i Sverige och Norge 2022.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Jämförelse med tidigare år för Sverige och Danmark över vad som är väsentligt påverkade. För Sverige och Danmark har vatten beräknats med hjälp av [illegible] för Norge har vissa [illegible] med hjälp av [illegible] [illegible]	Ambea har använt sig av [illegible] som [illegible] för Sverige. Metoden har använts på [illegible] för Sverige. Metoden har använts på [illegible] för Norge och Danmark. Ambea har använt sig av [illegible] för Sverige.
3.2	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar [illegible] för Sverige och Norge. Ej [illegible]	Se 2021
3.4	Transport och distribution	Jämförelse med tidigare år försvåras av [illegible] för Sverige och Danmark. Transportutsläpp för Norge och Danmark [illegible] för Sverige. Sveriges [illegible] [illegible]	Jämförelse görs från vårt starkt [illegible]
3.5	Avfallshantering	Jämförelse med tidigare år försvåras av [illegible] för Sverige och Danmark. Jämförelse för Norge är [illegible]	Ambea använder [illegible] för Sverige. Norge [illegible]
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Ambea [illegible] Norge: Tjänsteresor [illegible] för [illegible] för [illegible] Danmark: Ambea [illegible]	Jämförelse görs Danmark [illegible] med 95 [illegible] för Sverige och Norge
3.7	Pendlingsresor	Jämförelse med tidigare år försvåras av [illegible] för Sverige och Danmark. Jämförelse för Norge är [illegible]	Ambea använder [illegible] för [illegible] för Sverige och Norge.

2024083004062

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org. nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-19 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Lenaén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161984242EA9F3DE372ACDAFF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 16.00 på Nya Ideas dagliga verksamhet, adress Gät på Kärrtorpsvägen 6, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållanden måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom poströstning eller genom fysiskt eller digitalt deltagande, senast fredagen den 6 maj 2024.

Anmälan ska skriftligen vara ställd till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Poströstning

Aktieägare har endast utövat sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ner på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns att läsa i kallelsen till årsstämman och poströstningsformuläret.



Finansiell kalender 2024

3 maj	**15 maj**	**16 augusti**	**6 november**
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, IR@ambea.se

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7616982E2EA92BDE972ACD1FF

Admincontrol

List of Signatures

9363215/2024

20240830035957

ambea_AR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E71615BB42EA0BBDE377ACD44H

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-CMX8L

20240830040053

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Denna dokumentversion är WRADO-DBLW-X2176-CMXBL

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

20240305-20240405

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: OJH5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-A2778-CMX8L

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CD8LM-X2T78-CMX8L

S90HE3BH4QOS

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Undertecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: O0HSN-23778-CWX8L-YZB-WB4D0-COBLM-X2T78-CWX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**