20240624234493

Vardaga Äldreomsorg AB
556573-6450

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Vardaga Äldreomsorg AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

Vardaga Äldreomsorg AB

556573-6450

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchefen	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-19
Underskrifter	19

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchefen

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter.
I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens årsredovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vardaga Äldreomsorg AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Vardaga Äldreomsorg AB, org nr 556573-6450, är ett helägt dotterbolag till Vardaga AB, org nr 556469-9105, med säte i Solna kommun och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamheten bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittentmoder.

Verksamhetens art och inriktning

Vardaga Äldreomsorg AB är verksamt inom vård och omsorg för äldre. Omsorgen sker både i särskilda boenden samt i ordinärt boende (hemtjänst). Versamheten bedrivs i huvudsak som entreprenader men bolaget har även verksamheter i egen regi.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	1 638 809	1 398 076	1 190 585	989 405	943 438
Rörelseresultat	-92 133	-100 670	-66 186	-59 552	-22 599
Rörelsemarginal %	-5,6	-7,2	-5,6	-6,0	-2,4
Anställda (medeltal)	2 148	1 961	1 778	1 544	1 460

Väsentliga händelser under året

Bolaget har bytt VD.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgsbehoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgstjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Förändring Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 000	9 000	104 845	8
Överföring av föreg års resultat			8	-8
Fusion av dotterbolag			8	0
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 000**	**9 000**	**104 861**	**8**

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	104 852 829
Fusion av dotterbolag	7 940
Årets resultat	7 940
	104 868 709
disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	104 868 709
	104 868 709

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	*2*	1 638 809	1 398 076
Övriga rörelseintäkter	*3*	106 465	91 363
		1 745 274	1 489 439
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-79 544	-63 765
Övriga externa kostnader	*4,5*	-507 042	-408 408
Personalkostnader	*6*	-1 232 507	-1 102 690
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*7*	-17 935	-14 322
Övriga rörelsekostnader	*8*	-379	-924
Rörelseresultat	*9*	-92 133	-100 670
Resultat från finansiella poster			
Nedskrivningar av aktier i dotterbolag		-15 000	0
Ränteintäkter och liknande intäkter	*10*	146	5
Räntekostnader och liknande kostnader	*11*	-30 427	-11 148
Resultat efter finansiella poster		-137 414	-111 813
Bokslutsdispositioner			
Förändring överavskrivning utöver plan		-6 786	0
Erhållna kommissionärsbidrag		144 200	111 813
Erhållna koncernbidrag		10	10
Resultat före skatt		10	10
Skatt på årets resultat		-2	-2
Årets resultat		**8**	**8**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	*12*		
Licenser och dataprogram		56	31
		56	31
Materiella anläggningstillgångar	*13*		
Byggnader och mark		1 096	1 164
Inventarier och maskiner		49 890	46 925
Installation på annans fastighet		11 248	9 730
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		1 837	2 495
		64 071	60 314
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*14*	375 172	393 220
Andra långfristiga fordringar		229	229
		375 401	393 449
Summa anläggningstillgångar		439 528	453 794
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	*15*	181 110	134 076
Fordringar hos koncernföretag	*16*	148 336	115 815
Övriga fordringar		6 067	1 445
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*17*	109 594	65 042
		445 107	316 378
Summa omsättningstillgångar		445 107	316 378
SUMMA TILLGÅNGAR		884 635	770 172

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*18*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (10 000 aktier)		1 000	1 000
Reservfond		9 000	9 000
		10 000	10 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		104 861	104 845
Årets resultat		8	8
		104 869	104 853
Summa eget kapital		114 869	114 853
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar		8 298	1 512
		8 298	1 512
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*19*	47 784	21
		47 784	21
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		85 144	56 984
Skulder till koncernföretag	*16*	447 503	435 008
Övriga kortfristiga skulder		17 038	14 071
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*20*	163 999	147 723
		713 684	653 786
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		884 635	770 172

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-137 414	-111 813
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m			
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar		17 935	14 322
Förändringar i avsättningar		47 763	-12
Rearesultat försäljning anläggningstillgångar		379	924
		-71 337	-96 579
Betald skatt		-2	-2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**21**	**-71 339**	**-96 581**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		-96 308	-10 073
Förändring av kortfristiga skulder		47 997	2 541
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-119 650**	**-104 113**
Investeringsverksamheten			
Fusion av dotterbolag		3 024	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-47	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-22 049	-27 110
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0	43
Nedskrivning av aktier i dotterbolag		15 000	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-4 072**	**-27 067**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna kommissionärsbidrag		111 823	72 125
Förändring checkräkning		11 899	59 055
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**123 722**	**131 180**
Årets kassaflöde		**0**	**0**
Likvida medel vid årets slut	**22**	**0**	**0**

Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	0	0
Tillgodohavanden på koncernkonto*	0	0
	0	**0**

*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten skulder till koncernföretag i balansräkningen.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Statliga bidrag
Offentliga bidrag redovisas som intäkt då den framtida prestation som krävs för att erhålla bidraget utförts. I de fall bidragen erhålls innan prestationen utförts, redovisas bidragen som skuld i balansräkningen. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad företaget har erhållit eller kommer att erhålla.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Immateriella anläggningstillgångar
Immateriella tillgångar som förvärvats av bolaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar	*År*
Licenser och dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Markanläggning	20 år
Inventarier och maskiner	5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Leasing
Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Vardaga Äldreomsorg AB, org nr 556573-6450, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Skattemässig kommission
Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Vardaga Äldreomsorg AB, org nr 556573-6450, är kommissionär och koncernbolaget Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittent.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Vardaga Äldreomsorg AB fördelar inte nettoomsättningen på olika verksamhetsgrenar utan omsättningen avser i sin helhet verksamhet inom vård och omsorg för äldre.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Hyresintäkter	27 415	18 168
Erhållna bidrag	31 837	38 933
Ersättning sjuklönekostnader	250	7 595
Ersättning skyddsmtrl	23	600
Elstöd	1 018	0
Försäljning leasingbilar	531	323
Övrigt	45 391	25 744
Summa	**106 465**	**91 363**

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Vald revisionsbyrå är Ernst & Young AB. Revisionsarvoden redovisas i företaget Ambea Sverige AB.

Not 5 Leasingavtal, operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	279 384	209 728
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	259 620	235 486
Mellan ett och fem år	1 146 502	991 974
Senare än fem år	2 395 825	2 160 686

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Sverige	2 148	365	1 961	335
Totalt	**2 148**	**365**	**1 961**	**335**

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Övriga anställda	882 869	789 452
Summa	**882 869**	**789 452**
Sociala kostnader	331 470	297 276
(varav pensionskostnader)	42 529	47 785

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag. Bolaget har inga utestående pensionsförpliktelser.

Könsfördelning i företagsledningen

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets ledning:		
Kvinnor	43%	50%
Män	57%	50%

Könsfördelning i företagets styrelse

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :		
Kvinnor	0%	0%
Män	100%	100%

Not 7 Avskrivningar

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Avskrivningar		
Immateriella anläggningstillgångar	-23	-16
Byggnader och mark	-68	-67
Inventarier och maskiner	-15 121	-11 891
Installation på annans fastighet	-2 723	-2 348
	-17 935	**-14 322**

Not 8 Övriga rörelsekostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Realisationsförluster avyttring inventarier	-379	-924
Summa	**-379**	**-924**

Not 9 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 18,8 (17,7) % inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 0,2 (0,3) % försäljning till andra koncernbolag.

Not 10 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	77	0
Ränteintäkter, övriga	69	5
Summa	**146**	**5**

Not 11 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader	-30	-20
Räntekostnader till koncernbolag	-30 397	-11 127
Övriga finansiella kostnader	0	-1
Summa	**-30 427**	**-11 148**

Not 12 Immateriella anläggningstillgångar
Licenser och dataprogram

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	498	498
Nyanskaffningar	48	0
Avyttringar och utrangeringar	-25	0
Vid årets slut	521	498
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-467	-451
Avyttringar och utrangeringar	25	0
Årets avskrivning enligt plan	-23	-16
Vid årets slut	-465	-467
Redovisat värde vid årets slut	**56**	**31**

Not 13 Materiella anläggningstillgångar
Markanläggning

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 351	1 351
	1 351	1 351
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-187	-120
Årets avskrivning enligt plan	-68	-67
	-255	-187
Redovisat värde vid årets slut	**1 096**	**1 164**

Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	91 651	69 647
Nyanskaffningar	17 759	17 554
Övertagna tillgångar från koncernbolag	652	282
Inventarier köpta och sålda samma år	37	0
Avyttringar och utrangeringar	-2 486	-739
Omklassificeringar	0	4 907
Vid årets slut	107 613	91 651
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-44 726	-32 855
Inventarier köpta och sålda samma år	-2	0
Avyttringar och utrangeringar	2 165	264
Årets avskrivning enligt plan	-15 121	-11 891
Omklassificeringar	-39	-244
Vid årets slut	-57 723	-44 726
Redovisat värde vid årets slut	**49 890**	**46 925**

Installation på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	19 514	16 844
Nyanskaffningar	4 148	3 108
Övertagna tillgångar från koncernbolag	187	0
Avyttringar och utrangeringar	-335	-806
Omklassificeringar	0	368
Vid årets slut	23 514	19 514
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-9 784	-7 750
Avyttringar och utrangeringar	241	314
Årets avskrivning enligt plan	-2 723	-2 348
Vid årets slut	-12 266	-9 784
Redovisat värde vid årets slut	**11 248**	**9 730**

Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	2 495	1 360
Omklassificeringar	-28	-23
Investeringar - inventarier och maskiner	3 801	6 098
Aktiverade - inventarier och maskiner	-4 624	-4 745
Investeringar - installation annans fastighet	587	172
Aktiverade - installation annans fastighet	-394	-367
Redovisat värde vid årets slut	**1 837**	**2 495**

Not 14 Finansiella anläggningstillgångar
Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	427 642	427 642
Fusion av dotterbolag	-10 905	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	416 737	427 642
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 422	-34 422
Fusion av dotterbolag	7 857	0
Nedskrivning aktier i koncernföretag	-15 000	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-41 565	-34 422
Bokfört värde	**375 172**	**393 220**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Carema Äldreomsorg 1 AB	556466-3218	Solna	100%	83 913
Vardaga Opalen AB	556455-5208	Solna	100%	51 164
GS i Östergötland AB	556441-1717	Solna	100%	1 482
Vardaga Graniten AB	556492-9148	Solna	100%	17 660
Nya Nåshemmet AB	556608-6715	Vansbro	100%	1 213
Vardaga Agaten AB	556562-7337	Solna	100%	21 755
Vardaga Silverhemmen AB	556791-3321	Stockholm	100%	141 432
Vardaga Gästhemmet Edsby slott AB	556568-4908	Solna	100%	56 553
				375 172

Rörelseförvärv under räkenskapsåret
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 15 Kundfordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kundfordringar	181 582	134 304
Reserv för osäkra kundfordringar	-472	-228
	181 110	**134 076**
Ej förfallna fakturor	138 969	123 761
Förfallna upp till 30 dagar	41 877	2 777
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	264	7 539
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	262	43
Förfallna äldre än 360 dagar	210	184
Summa	**181 582**	**134 304**

Not 16 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	115 815	71 566
Årets förändring	32 521	44 249
Redovisat värde vid årets slut	**148 336**	**115 815**
Skulder till koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	435 008	389 708
Årets förändring	12 495	45 300
Redovisat värde vid årets slut	**447 503**	**435 008**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	69 831	54 686
Förutbetalda leasingavgifter	76	24
Förutbetalda pensioner	190	217
Upplupen ersättning sjuklönekostnader	250	250
Upplupna intäkter	36 650	9 127
Övriga förutbetalda kostnader	2 597	738
	109 594	**65 042**

Not 18 Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	1 000	9 000	104 845	8
Överföring av föreg års resultat			8	-8
Fusion av dotterbolag			8	0
Årets resultat				8
Belopp vid årets utgång	**1 000**	**9 000**	**104 861**	**8**

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 10 000 aktier.
Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

Not 19 Övriga avsättningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående avsättningar för soc avg aktiesparprogram	**21**	**33**
Avsättningar som gjorts under året	-21	-12
Utgående avsättningar för soc avg aktiesparprogram	**0**	**21**
Reservering för förlustkontrakt		
Avsättning vid årets början	0	0
Tillkommande avsättningar	59 478	0
Belopp som tagits i anspråk	-11 694	0
Vid årets slut	**47 784**	**21**

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	49 832	42 443
Upplupna personalkostnader	67 114	56 456
Förskottsfakturerade omsorgsavgifter	7 950	9 174
Hyresrabatt	30 788	33 501
Övriga poster	8 315	6 149
	163 999	**147 723**

Not 21 Betalda räntor och erhållen utdelning

Belopp i kkr	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Betalda räntor och erhållen utdelning		
Erhållen ränta	69	5
Erlagd ränta	-30 427	-11 148

Not 22 Likvida medel

	2023-12-31	*2022-12-31*
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Tillgodohavande på koncernkonto	-443 229	-431 330
	-443 229	**-431 330**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Likvida medel i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto). Koncernkontot redovisas som koncernmellanhavande.

Not 23 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel 2023-12-31

Belopp i kr	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Balanserad vinst	104 852 829	104 844 889
Fusion av dotterbolag	7 940	0
Årets resultat	7 940	7 940
	104 868 709	104 852 829
disponeras enligt följande:		
Balanseras i ny räkning	104 868 709	104 852 829
	104 868 709	104 852 829

Not 24 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 26 Hållbarhetsrapport

Företaget upprättar enligt 7 kap 31 a § ÅRL inte någon lagstadgad hållbarhetsrapport. Moderföretaget Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm, upprättar hållbarhetsrapport för koncernen där bolaget ingår. Koncernens hållbarhetsrapport finns tillgänglig på Ambeas hemsida, som en del i Ambea koncernens Årsredovisning: www.ambea.se/investerare/rapporter/arsredovisning/

Not 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Susanne Sjöberg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 13:33:26 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson
benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-30 17:07:47 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen
mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 08:07:56 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén
staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

SUSANNE SJÖBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-28 09:28:27 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Susanne Sjöberg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197008300027

Datum

Susanne Sjöberg
susanne.sjoberg@vardaga.se
19700830-0027

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vardaga Äldreomsorg AB, org.nr 556573-6450

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Vardaga Äldreomsorg AB för år 2023-01-01 – 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Vardaga Äldreomsorg ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga Äldreomsorg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 00450-OCWG7-AU3A4-EJBMX-CG0MV

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Vardaga Äldreomsorg AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Vardaga Äldreomsorg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 00450-VZOF0-OCW67-AU3A4-EJ3WX-CGOWV

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[...]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: 0NAFC-V2OTO-OCWGZ-AU3A4-EJ3MX-CGOMV

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023
Framtidssäkrad omsorg
Ambea AB (publ) org nr. 556468-4354
ambea:

20240830041S1

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

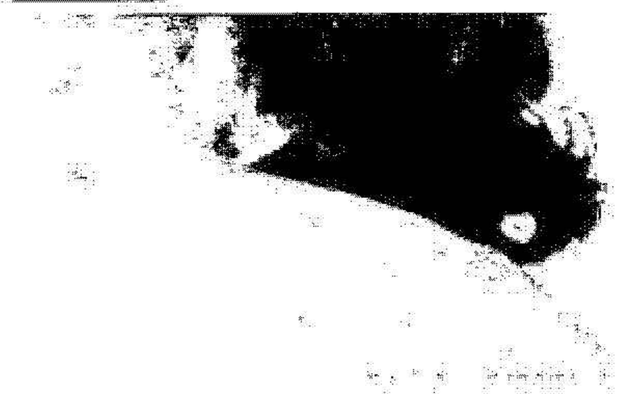
Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter vårt beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare från Vardaga Herrgårds
Foto: Jenny Dahlgren



Innehåll

Introduktion	2	**Omvärlden**	22	Om oss	55
Det kunskapsledande omsorgsföretaget	2	Vår omvärld	23	Styrelse	56
Ambea i korthet	3	En växer och växande marknad	25	Koncernledning	58
Året i korthet	4			Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten	60
Intervju med Per Kaik Jensen	5	**Vår verksamhet**	26	Räkenskaper	61
		Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	27	Förvaltningsberättelse	62
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg	29	Koncernens räkenskaper	65
Vår strategi	8	Nyfiken	30	Förteckning noter	69
Omsorgstjänster med kunden i fokus	9	Validera	32	Koncernens noter	70
Vi levererar kvalitet genom kompetens	10	Stendi	34	Moderbolagets räkenskaper	98
Vi skapar tid för omsorg	11	Alfviken	36	Moderbolagets noter	101
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi	12	Kora	38	Styrelsens försäkran	106
Hållbar omsorg	13	Lara	40	Revisionsberättelse	107
Social hållbarhet – en del av vår DNA	14	Våra medarbetare växer med oss	41	Definitioner och syfte	111
Klimatpåverkan och styrning	16	Vår värdegrund är oss själva	44	Om hållbarhetsredovisningen	113
Klimatavtryck tCO_2e	18	Kvalitet – lätt att göra rätt	45	EU-taxonomi: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten	121
Nyckeltal	17			GRI-index	126
		Styrning och rapportering	47	Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	130
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport	48	Ordlista	131
Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag	21	Styrelsens arbete 2023	50		
		Internkontroll	51		
		Risker	52		

Årsredovisningen i publikversion 27 mars 2024. Den redovisade finansinformationen och kommentarer till resultatet finns på sidorna 65–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15B71615B842EA92BDE3772ACD41EF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

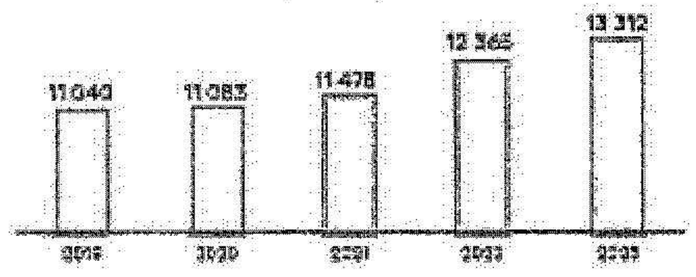
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

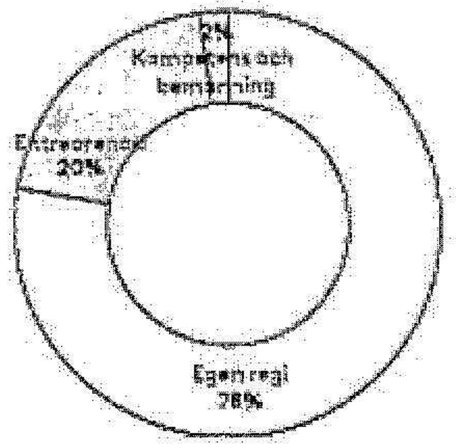
Tjänster

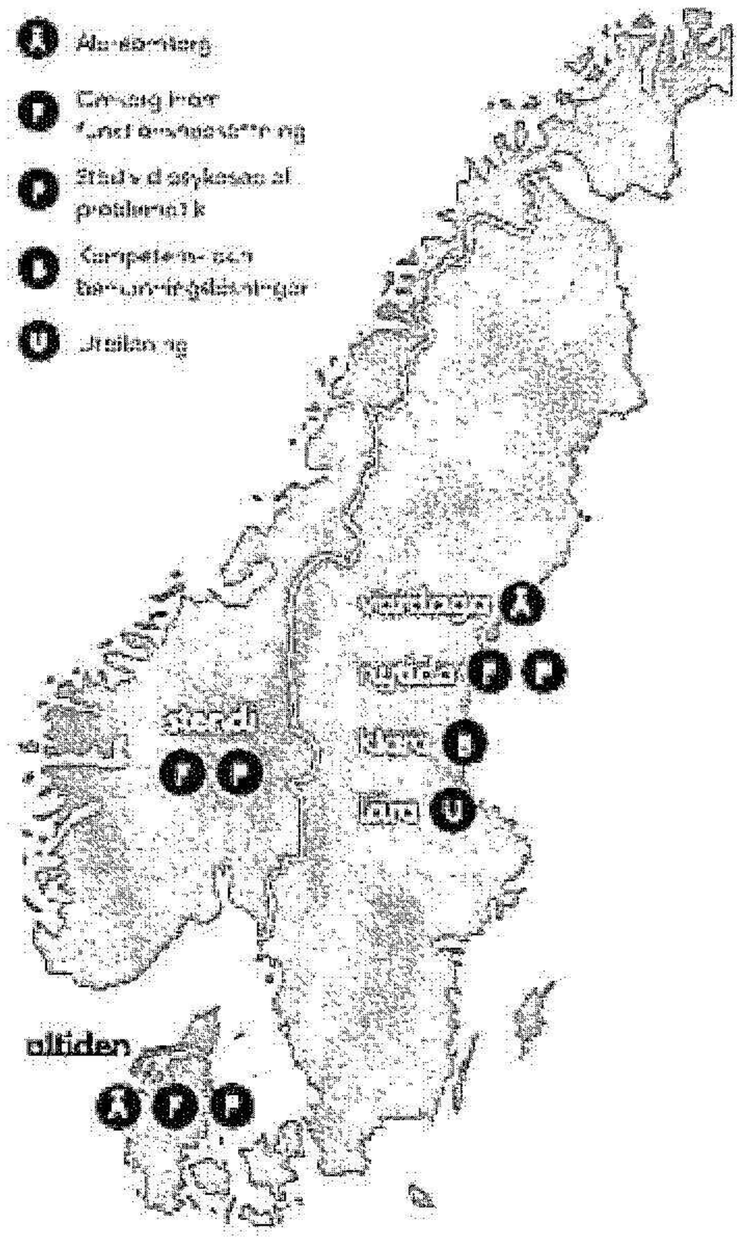
- **Äldreomsorg:** På Ambea bor över 100 människor där omsorgstagarna ingår i gemenskap med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiva tider och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi arbetar även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgsinsatser för livets alla behov och faser. Vårt arbete är personcentrerat och sker tillsammans med brukaren och dennes närstående. Vi arbetar även i Norge och Finland.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödinsatser för personer med psykosocial problematik såsom missbruk och socialpsykiatri. Exempel på insatser är hvb-hem, särskilt boende, familjehem, sova dygnet boende och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen har vi flexibla lösningar. Ambea Flexible är en effektiv lösning.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Utbildarna ger en garanterar kompetenshöjande insatser inom social arbete, omsorg, vård och behandling – internt och externt.

Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsinsatser i egen regi drivs lokalt som Ambea hyr under långa perioder, ofta 10–15 år. Långa kontraktstider är nödvändiga för Ambeas investeringar och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadavtal avtalar Ambea över en standardiserad omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tidsram, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Erbjuder tjänster av bemanning och rekrytering. Kunder är vård- kommuner, regioner och andra företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell

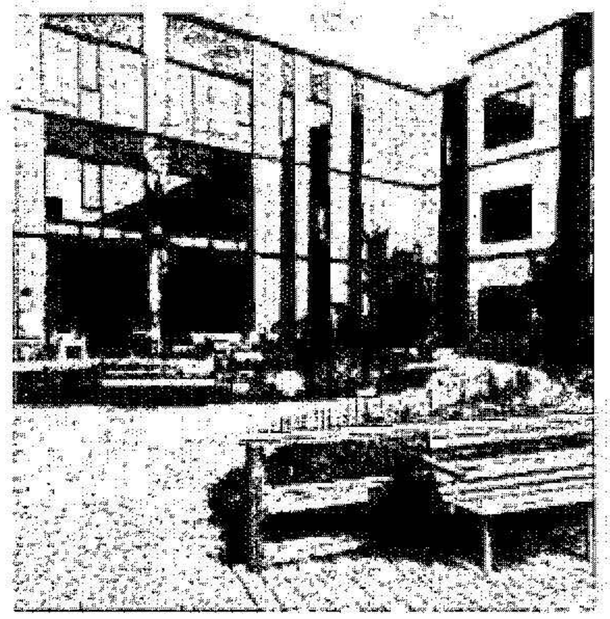




20240830041152

Året i korthet

- År 2023 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med att stärka Stenas organisation och resultat gav utdelning under året.
- Att den anställde med att utveckla en stabil och levererar plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nyttida och Vardaga vann många upphandlingskontrakt under året.
- Vardaga startade en ny hemtjänstverksamhet på ett nytt område, samt även hemsjukvård och hemmahab, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 20 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd till Ukraina. Vi skickade ny värdebiltbaserutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



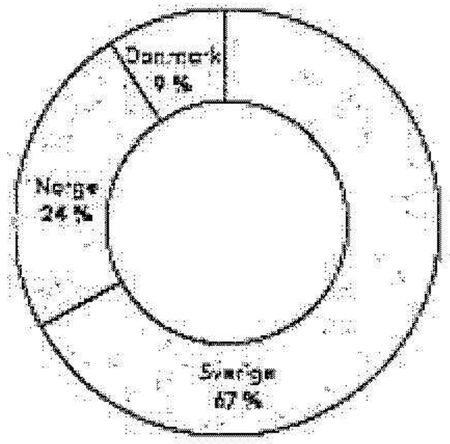
Ambeas äldreboende Friso Grove, med plats för 78 boende, öppnade i juni 2023.

organisationen Operation Dagmar. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida.

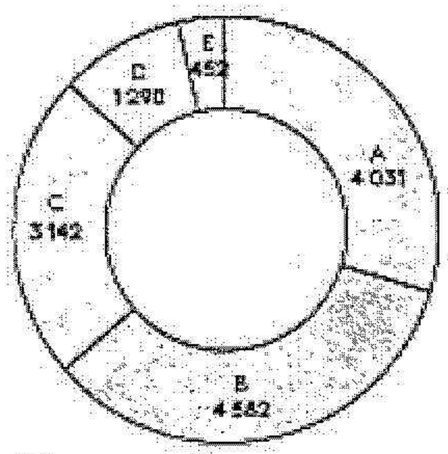
- Ambea tecknade ett lånavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att ökat medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Våra genomförde flera publika webbseminarier i syfte att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest välbesökta.

Omsättning

Per land



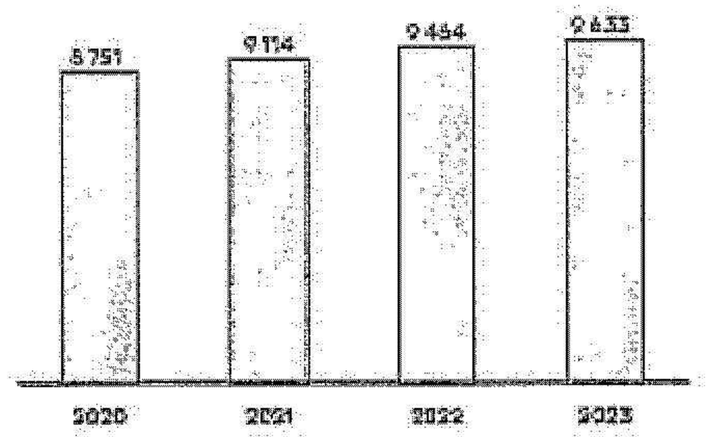
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 263	11 476	12 685	13 310
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	879	857	956	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,9	7,5	7,5	8,1
Årets resultat	369	237	366	455
Fritt kassaflöde	1 570	1 139	1 461	1 638
Resultat per aktie före utspädning	3,60	2,31	3,89	6,07
Resultat per aktie efter utspädning	3,60	2,31	3,89	6,07

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716158812EA6080E8772ACD41FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktigt ansvar och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare och aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den nordiska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

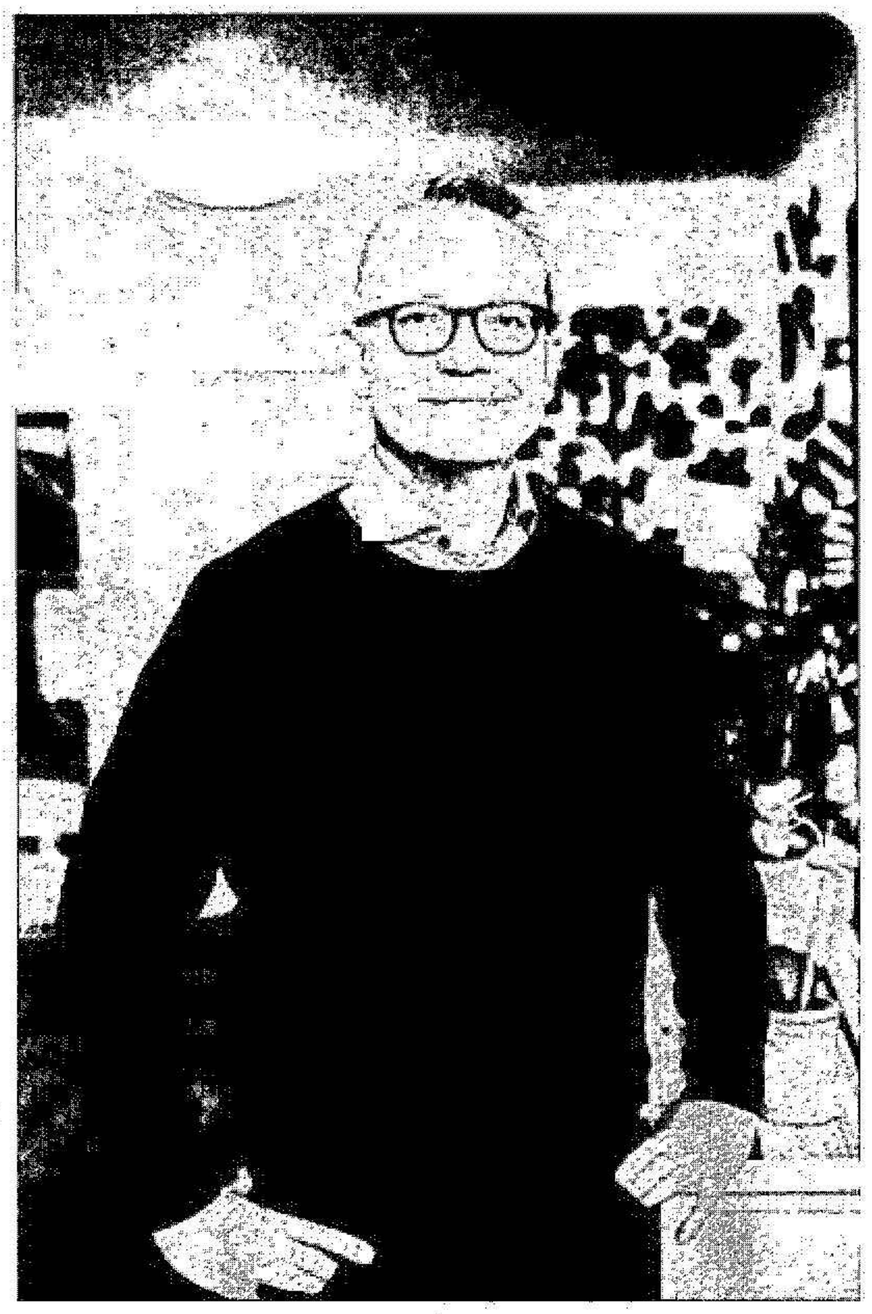
Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning. Vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en annan plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte var nöjda med det finan-

Vd Mark Jensen besöker dagliga verksamheter hos de Da Casa som delar lokaler med Vardagen, äldreboende Vilja Tärna i Farsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

2024083004153



skilda resultatet, så har vi satt att forta förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Färra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året verkat aktivt och förespråkat en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen presenterat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardagen Villa Solidalen i Halmstad och Aktiven Fridas Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i Sverige och Danmark. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi redan startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jansen
Mark Jansen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTA Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A3982761598412EA00BDE3772ACD11FF

Strategi för hållbar omsorg

202408300415 4

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

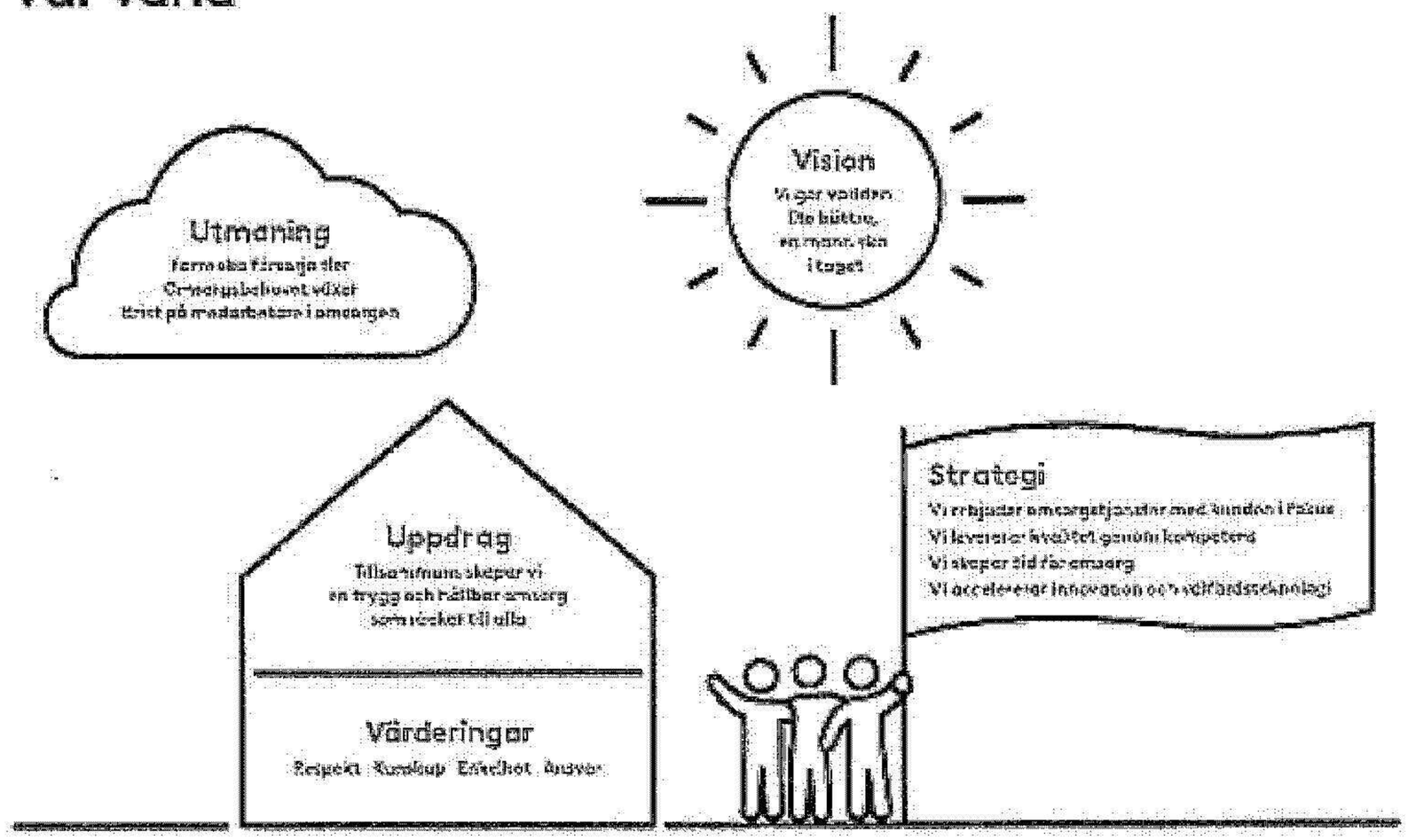
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och samverkan inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad omsorg är en del av vår värld, som är avsedd att vara en levande organism. Den påverkas av omvärldens förutsättningar, vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7615089 42EA905CE3772ACD4FF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och social omsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA match kan omsorgstagare och de som vill jobba som personlig assistent enkelt komma i kontakt med varandra. BPA match består av ett enkelt och användarvänligt webbformulär där båda parter kan fylla i intresse och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att sätta ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop. Förutom att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten vill Stendi med tjänsten också nå nya medarbetare i branschen.

Kommentar: Sedan en av Stendi assistansbrukare. Vid ingången hade han lyckats attrahera nya brukare och assistenter.

20240830041555

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och klassrumsutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och upprättade mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är även för närvarande i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45B710159612EA93E0E3772ACD14FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med att ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.
- **Tid på rätt saker**
  Vi satsar över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.
- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under nästa har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes inom delar av Nytt Liv verksamhet och medarbetarna har kommit med önskemål som utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla och minska arbetsbördan för chefer och medarbetare, samt att ge en gemensam plattform för kommunikation och samarbete över land- och affärsområdesgränser.

20240830004156

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av samverkansmodeller, affärsmodeller och strategiska samarbeten.

Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Sedan skolstart har elever och personal på Ambeaskolan Ekeby i Eskilstuna haft tillgång till skolsköterska på distans via Klara. Det är en lösning som är särskilt anpassad för mindre skolor där det inte är ekonomiskt försvarbart att ha skolsköterska på plats på skolan varje dag. Lösningen innebär att elever och personal kan boka in sig för digitala besök med skolsköterska via Klara. Skolsköterskan bedömer om det är något som kan hanteras digitalt eller om det är något som kräver ett fysiskt besök på skolan. Det kan till exempel handla om vaccinationer, kontroll av tillväxt, hygg, syn och hörsel.

Klara Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588412EA09BDE3772ACD11EF

Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.[1]

Socialt hållbarhet är en del av vårt DNA. Vi jobbar med trygga omsorgstagare och mot vårda medarbetare i vår verksamhet. Vi jobbar med trygghet, välbefinnande och livskvalitet samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap, samhällsansvaret och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- God hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- Respekt för individen och mänskliga rättigheter
- Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- Konstruktiv samhällsdelaktighet
- Hög kvalitet i omsorgen
- God affärsetik och hög transparens
- Nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- Hållbara resor och transporter
- Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- Energieffektiva fastigheter och fossilfrihet

[1] Jämförelsen avser verksamheter, som har funnits med i båda mätningarna, scope 1-3 enligt Greenhouse Gas Protocol.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vårt mål är att gå över världen för hälsa, och vårt främsta fokus är att skapa trygghet och välbefinnande för våra omsorgstagare och trygghet till deras anhöriga. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet. Vi vårdar och omsorgar om människor med olika behov och förutsättningar.

God utbildning för alla
Genom våra kurser och externa utbildningsverksamheter har vi en möjlighet att påverka människors möjligheter. Vi skapar möjligheter för att ge människor bra och kostnadseffektiv kompetensutveckling och arbetsmarknad och arbetsmiljö.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter använder energi på ett hållbart sätt och att vi arbetar för att bidra till en övergång till förnybar energi.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet bidrar till att skapa arbetstillfällen och ekonomisk tillväxt. Vi arbetar för att ge våra medarbetare goda arbetsförhållanden. Ambea erbjuder trygga anställningar, utvecklande chefer och medarbetare och arbetar på ett hållbart och långsiktigt sätt.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea arbetar med att minska sitt klimatavtryck och bidra till en hållbar konsumtion och produktion. Vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck och bidra till en hållbar konsumtion och produktion. Vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck och bidra till en hållbar konsumtion och produktion.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nyttidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och rolligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkambassadörsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nyttida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nyttidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights grönа lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att nå ännu längre och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Stendi har ett samarbete med Sa um Kaskarfall, som är världens snabbaste paralöpare. Genom

Stendi samarbetar med världens snabbaste paralöpare, Salum Kaskarfall, och arbetar genom Inter Parasportgala i Falun 2024. Det var första gången Salum kom i kontakt med Stendi och han förklarar att han ser att bli personlig assistent. Via samarbetet vill Salum och Stendi förmedla att personer med funktionsnedsättning att istället enbart ett aktiv liv

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161598412EA9250E3772ACD1FF

2024083004157

samarbete, vill Stendi främja paradrotten och motivera fler med funktionsnedsättning att driva och leda ett aktivt liv.

Vardaga startade 2021 ett öppet syfte att skapa mötesplatser kring Alzheimersjukdomen och samla invånare i Uppsalaområdet. Verksamheten har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och bidrar till att människor i Hagaområdet i Stockholm har fått många boenden inom Vardaga som anhöriga sina egna hem.

Nyvångsgården är sedan flera år tillbaka sponsor av Gröna Målarbladet, ett lopp för personer med kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare som bytte sina sponsorpengar mot att gå eller rulla med på Södermalm i Stockholm, eller som de själva valde att göra loppet runt om i landet. Nyvångsgårdens boende skänkte sina sponsorpengar till ett samarbete mellan Gotlands Golfklubb och Hemse Golfklubb, som möjliggjorde golfspel i syfte att motverka ensamhet, stärka hälsa och psykisk trygghet.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan mitten av mars 2022 bedrivit ett stödarbete för att stötta personer och verksamheter i Ukraina. Det har sedan dess pågått i olika former och i olika omfattningar. Under året som gått har vi gjort flera insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyvång. Därutöver har ett antal anhöriga hos våra medarbetare fått möjlighet att bosätta sig i Sverige och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapsyrket, SVT Nyheter Inrikes och Metro Sverige har vi startat en vårdbiträdesutbildning för ukrainska medarbetare – en satsning för att stärka kompetensförsörjningen på det svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare är först ut bland dem som är på en lista över deltagare i behörighetsgivande utbildning samt formella kvalifikationer som yrkesbevis.
- Under året har fem verksamheter inom Vardaga samlat in och skickat ambulanser, sjukvårdsmaterial, sängar, rullstolar, gåstolar, vattenkokare, hygienartiklar, sovsäckar, skyddskläder och madrasser.
- För att underlätta för människor att komma till Sverige bistår Ambea ukrainska anhöriga till boende i Sverige med att ordna uppehållstillstånd, skaffa bostad och finansiera resan.
- Vi har problem med samtliga leverantörer som har valt att avsluta med dotterverksamhet i Ryssland. Två av de nya leverantörer som valdes att samarbeta med till följd av detta är Nova Ejendele, en dansk leverantör med ett gott samtycke till hållbarhetskoncept och med ett etiskt leverantörskrav som upplägg till Ryssland.

”Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är central i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.

Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyvång

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och i år en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vi arbetar med ett språkutvecklande arbetssätt för många i bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och trygghet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal lägger vi grunden för ett systematiskt språkutvecklingsarbete på våra arbetsplatser.

Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist, aktivitetsledare på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Halmstad, är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har länge haft funderingar om hur det är att arbeta med personer som har ett annat modersmål än svenska och hur det är att leva med demenssjukdom. Det har varit mycket skratt och humor blandat med allvar och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar se och hjälp, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkombud enligt vård- och omsorgscollege-konceptet. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där det finns förtroendevald från Kommunal så ska de involveras i arbetet med det språkutvecklande arbetsplatsen.

20240830041158

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med underleverantörer, myndigheter, ägarrepresentanter, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovativa förmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och nå netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 sker avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion, en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi fokus mot att hitta gemensamma lösningar till sammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga alkolås. En utmaning med övergången är dock brister på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är drivna i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och socialpåverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsättter med start angagemang under 2024.

Fakta klimatmål

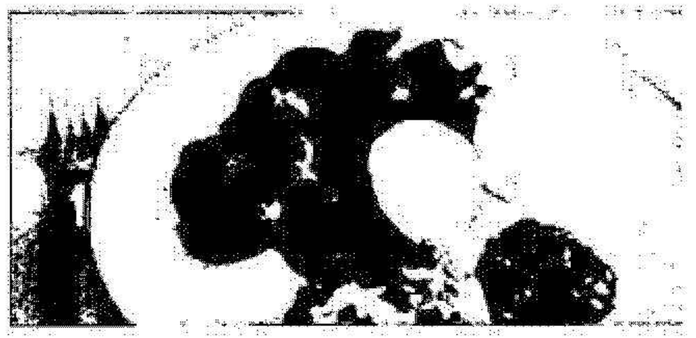
Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive avfallsvatten). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent vilket är en försättning med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-kvadrant följer på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att laborera säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötkött där det går har Verdagas kycksta få med klimatavtryck för mat på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i receptet har ett betydande värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga receptens klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid per gäst. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 50 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativ av produkter som är klimatsmarta, även mellanalternativ med fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kroon, måltidsansvarig på Ambea.

[1] Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (Revised Edition).

Ambea AB (publ), org.nr. 556463-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1508E7F61598612EA9180E3772ACD1FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett låneavtal med ett norskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till tre av de hållbarhetsmässiga kataren, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsambitioner är att ha nöjda och engagerade medarbetare. Den andra ambitionen är att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor arbetsgivare med många medarbetare, förutom att vårt engagemang är det också viktigt att de ledsammar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör.

Den tredje och sista hållbarhetsindikatorn rör vårt ansvarsfulla användande av vårt mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Låneavtalet innebär att vi kopplar våra hållbarhetsmål direkt till vår kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla våra finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Det är mycket stolt över att vi har som dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.

> Genom att koppla våra finansieringar till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör

Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven, en öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företagens respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi sommaren 2023 en första redovisning upprättad med lagen. Där redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina leverantörer. Arbetet med dessa kommer att fortsätta i en kontinuerlig process där Stendi fortsatt ska följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med dessa ingår bland annat Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct.

– Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer Åpenhetsloven. När vi utvärderar och väljer leverantörer som samarbetspartners är deras förmåga att följa lagen ett avgörande kriterium, säger Hanna Lenz, HR-Director Stendi.

202408300415 9

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	405	2 694	178	0	243	421	3 323	173	3 494
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 486		1 726	964	281	2 971		3 571	
Scope 2	1	Energiförbrukning, fjärrvärme och fjärrkyla	1 205	0	870	2 073	2 073	1 544	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 150	928	8 090	20 033	6 430	1 227	1 177	8 834	24 942	15 884	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	947	247	216	1 313		905	227	227	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	112		491	
	5	Avfallshantering ingna verksamheter	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		36	
	6	Tjänsteresor	338	183	44	565		703	179	21	903		586	
	7	Pendlingsresor[1]	5 318	2 440	1 289	9 047		8 641	4 984	1 106	12 731		15 152	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 332
Totalt scope 1–3 exklusive användningsresor							15 952					16 870		21 410
Andel scope 1–3 redovisas användningsresor							64%					57%		

[1] Uppskattad utifrån antal anställda och genomsnittlig resesträcka 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 310	11 240	18%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3, tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal måltider tillagade[2]	4 993 760	4 611 745	8%
Klimatavtryck per måltid tillagad, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

[1] Exklusive användningsresor
[2] Omräknat från 2019 för att inkludera måltider som serverades på äldreboenden

Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354

Ambea använder två olika mätmetoder för att beräkna sitt klimatavtryck, den ena baserad på faktiska inköpsdata och den andra på beräknade genomsnittsvärden. Den senare metoden används för att kunna jämföra med tidigare år. Den faktiska metoden visar att Ambea har minskat sitt klimatavtryck med 38 procent per intäktskrona jämfört med 2019. Det motsvarar en minskning med 3 221 ton CO_2e. Ambeas klimatavtryck per måltid har minskat med 31 procent, trots att antalet måltider har ökat med 8 procent.

Ambeas klimatavtryck började mätas 2015. Det är över utgångsåret för Parisavtalet (se diagram). Då användes en annan, mindre omfattande och mer osäker metod för att beräkna utsläppen. Scope 1–3 och den faktiska metoden har använts sedan 2019.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1585E7A01694A2EA90EDE877ACD4AFF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2023	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	Årlig organisk nettoförsäljningstillväxt genom omvandling av ogrelaterade verksamheter	4, 28	8–10%	5%	12%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal enligt egen definition	4, 28	7,5%	6,1%	6,6%
Soliditet	Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA (exklusive effekter från IFRS 16)	28	<3,25x	2,2x	1,0x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska användas för utdelning	55	50%	51%	50%
Social hållbarhet					
Utmärkt omsorg	Andel enheter som har tillräcklig underlagsmängd för att uppfylla mål för omsorg om verksamhet	48	>45%	84%	86%
Medarbetarengagemang	Kommer att rekommendera arbetsgivaren (nettotal som genomförde regelbundet undersökning. Skala 0–100	42	>75	71	75
Ambea kvalitetsindex	Funktion av åtta utvalda nyckeltal för kvalitet och patientsäkerhet som på samlad nivå återspeglar verksamhetens utfall att uppnå vårt Skala 0–10	46	>7,50	7,52	7,45
Medarbetarmångfald	Kommer att rekommendera arbetsgivaren avseende mångfald. Skala 0–100	62	>80	77	77
Patientsäkerhetsindex	Verksamhetens förmåga att rapportera avvikelser och förebyggande åtgärder för att förhindra vårdskador. Skala 0–10	65	>7,50	7,41	7,61
eNPS	Kommer att rekommendera arbetsgivaren som arbetsplats. Skala -100 – +100	4	>+20	+21	+19
Arbetsskador	Verksamhetens förmåga att förebygga och rapportera arbetsskador och tillbud. Skala 0–10	45	>1,25	1,86	1,88
Sjukfrånvaro	Den totala sjukfrånvaron i procent av ordinarie arbetstid	47, 117	<3,5%	4,3%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Koldioxidutsläpp (Scope 1 och 2)	Koldioxidutsläpp (Scope 1 och 2) per miljon vårddagar	18	100	130	134
Koldioxidutsläpp (Scope 3)	Koldioxidutsläpp (Scope 3) per miljon vårddagar	18	2,50	3,19	3,42

1 Nyckeltal som ingår i ersättningsprogram för ledande befattningshavare.
2 Scope 1, 2 och 3 enligt definition av Greenhouse Gas Protocol.

20240830041600

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161C9B12EA05CE3722CD11FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitetsdriven välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna
- **Kvalitet och kompetens:** Stark grund investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetensinsatser genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och välfärdsdata
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vinna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tio länder
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 19

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E716-1592-42EA-98DE-3772A0D1FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna berör tillgång på demografisk förändring vilka kommer att addera påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa värde. Sammantaget kokar vi trenderna den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografi ska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets nå- bedömningsrapport (2022), kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedel mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

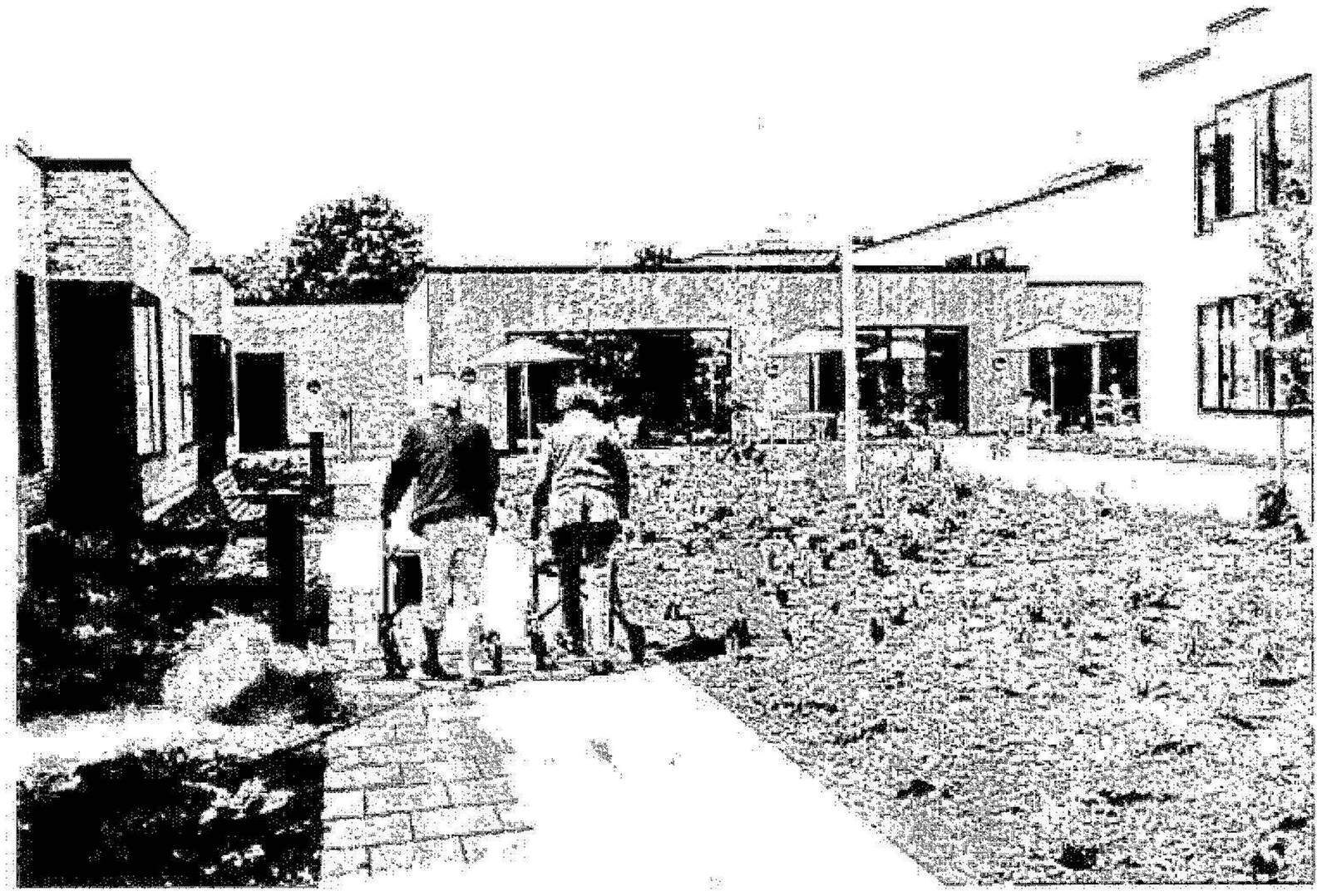
Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och proportionellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80 år öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i stort sett uttjänta. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av socialt omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.



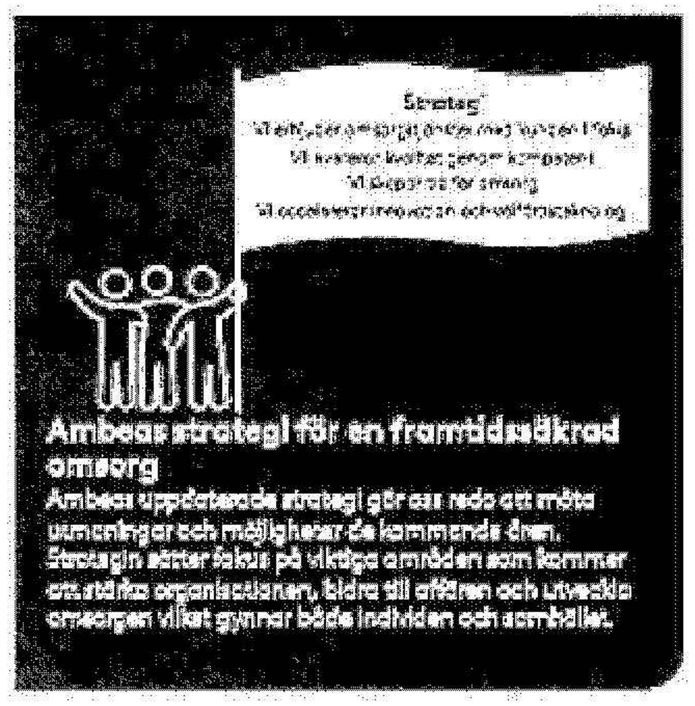
Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

2024083004162

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som idag är på arbetsmarknaden i Sverige de kommande åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKRs persona prognos, antalet anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt betänkande Dager for handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark visar Kommunernas Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.



Sammanfattningsvis är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalförsörjning och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ökade krav införs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om oseriösa aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vi är de till fullo när klimatet ändrats snabbt nog att det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi ser ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansson sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flertalet branschutskott och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domander, ordförande. Ambea är även med om i Stockholms Handelskammare där Marie Jansson är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Ståndi medlem i NHO Gonna, där Ståndis vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Aktiden medlem i Dansk Erhverv, där Aktidens vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Ståndi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gonna och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aktiden är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161698412EA6980E3772ACD41FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Legislation och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Vår frihet stödjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 84 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Företagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från ägarstrukturer och vinstfrihet, till kostnadsnivåer och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017–2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Pysslingen, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnavård. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att vårdutvecklet samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får säkrade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sex procent årligen under perioden 2017–2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, särskilt och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andra privata aktörer
Frösunda, Ella, Team Olivia, Aleris, Norlandia/Attendo

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att välfärd är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resursnivåer och hur man ska kunna möta de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017–2022, inom äldreomsorgen, särskilda och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andra privata aktörer
Humana, OK Amber, Svendsk Diakonhjem, Attendo, SOF

Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr 556748-4328

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A168E7401598412EA90BDE3772ACD41FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

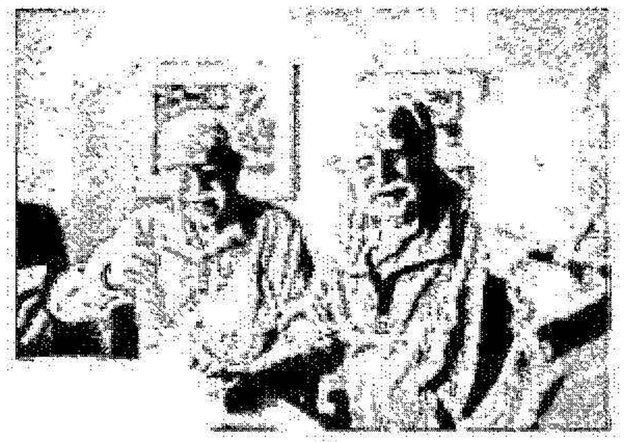
Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

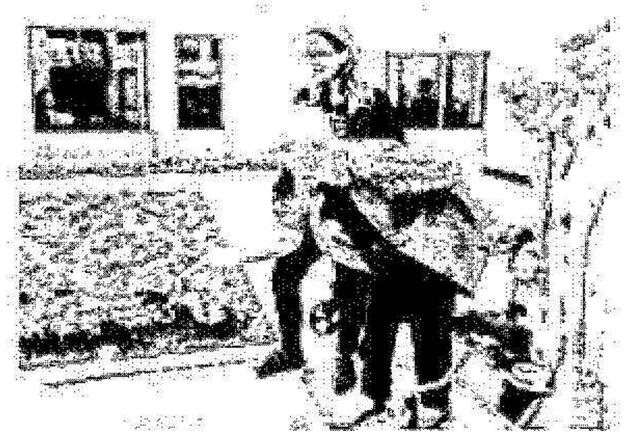
Lära – kompetensutveckling i Sverige.

nytida

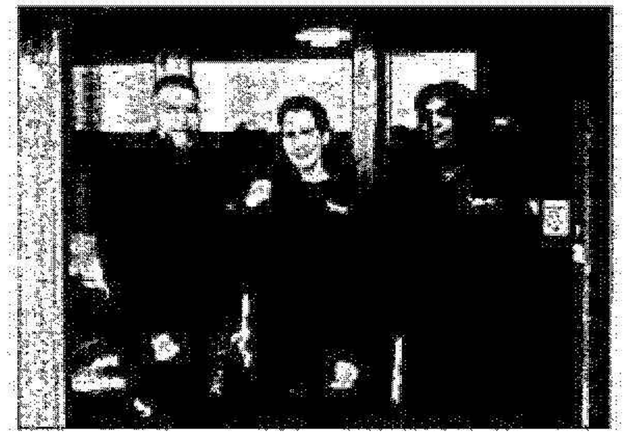


vardaga

stendi



altiden



klara

lära

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4314

20240830041641

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt behov som vid demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det hänvisar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i köksavdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, främst alltså terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en gåva till tillvaron för många av våra boenden i Vardagas besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av områdesmodellen. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, arbetar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Attendos ögon-regi-hos-oss inom äldreomsorg.

Den goda dagen, här delat, kopplingar, handlar givetvis om hur vi ska agera och vad våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Koncepten anpassas efter respektive lands lagstiftning och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A198E7161934242EA93BDE3772ACD41FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg, d.v.s. med människor gör det oss mål, ghetar att hela tiden driva av varandra

nom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik innebär mentorns successiva och anpassas till verksamheten.

Att can och Stendi. Inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren utgått använda en metod och att ramverk för positivt bemötande (PAS) inom boende och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vi säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden utgår ofta utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagas omsorgskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samt något som miljön är omvänd och hemtrevlig. Färger och

inredningsdetaljer är med grund i forskning och evidens anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet

Nyckelda arbetar med boendekoncept liknande våra nybyggda LSS boenden. Målet med hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om utbildningar och utgångar för både trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskapen kunskap och forskning kring våra målgrupper

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Attiden

20240830041165

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder bemötande, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Vårt breda vårdutbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individ- och familjeanpassat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kola samt elevhem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt daglig verksamhet.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individ- och familjeanpassat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kola samt elevhem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av hvb-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161593412EA6C6D2B772ACD4FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppbostäder om 43 platser samt en dag- och verksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter av Stockholm Pride.
- En nål- och hetsforum har etablerats för att fånga upp idéer och hållbarhetsfrågor med medarbetare.
- Nytida har anpassat former och kompetenser för att driva kompensatorisk vård.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30%

Andel av omsättningen [illegible]

4 975

[illegible]

89 %

[illegible]

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Alidén.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt kravsamgemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 856	3 [illegible]	3 [illegible]	3 [illegible]	4 [illegible]
Omsättningstillväxt (%)	29	[illegible]	1	9	8
EBITA (MSEK)	512	604	557	509	651
Rörelsemarginal EBITA (%)	14,0	16,3	14,7	13,0	13,7
Andel anbudsantagningar (%)	67	84	83	81	81

2024083004166

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvanhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 16 hemtjänstteam med cirka 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A196E7161689124EA0EBE9772ACD1FFF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Soldalen i Hemsta med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett mässpel i stil med pegrum – Hemtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 praktiska medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vård- biträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av verksamhetens nettoomsättning

3 462

Omsorgsplatser i egen regi

88 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 497	3 664	4 172	4 382
Organisk tillväxt (%)	2	0	5	14	5
EBITA (MSEK)	260	264	198	227	340
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	6,4	5,4	5,5	7,8
Andel verksamhet egen regi (%)	38	40	48	46	34

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Djäknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830004167

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödinsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätnet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161508142EA908D2377224CD416F

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden.
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BPA-matchen, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Återhetsbokslut-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av verksamhetens omsorgsboenden

676

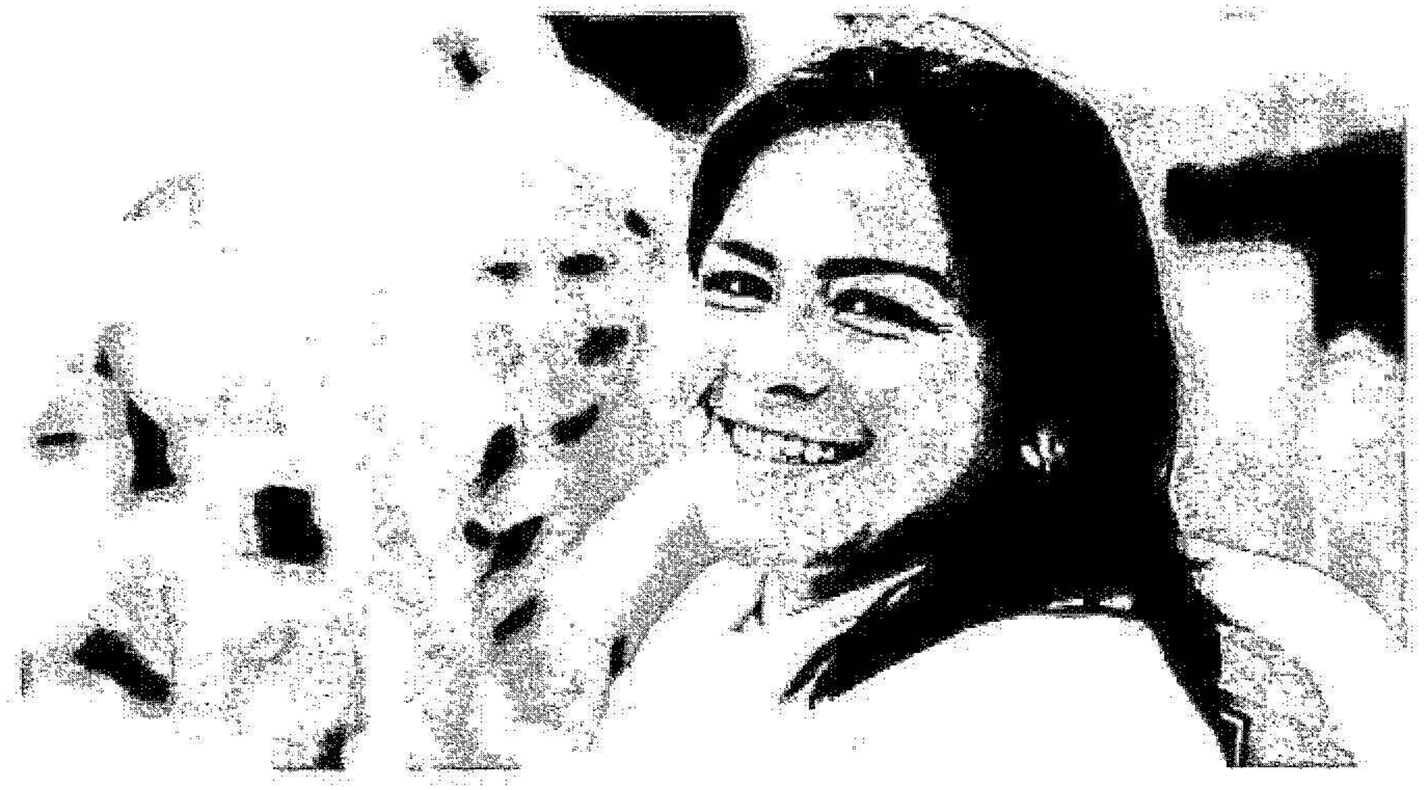
Omsorgsplatser i egen regi

89%

Omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net sales/Intäkter (MSEK)	3 128	2 975	2 959	3 047	3 142
Organic growth (%)	45[1]	4	1	4	3
EBITA (MSEK)	79	99	112	117	111
Free cash flow before IFATA (%)	14	29	58	76	69
Adjusted equity ratio (%)	88	92	92	94	96



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vår arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Öppna nya dygnsöppningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstagare.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Införa ett fast gemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

20240830041681

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, psykisk och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska åkommor.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161539412EA00B0E3772ACD11FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Friba Greve, med plats för 76 boende.
- Inom seniorboende har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört en rad omstruktureringsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare och kostnadseffektivare administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa en enhetlig och hemtrevlig tillvaro.

Altiden i siffror

9%

Andel av vårdernas heltidsanställning

520

Omsorgstagarnas uppskattning

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1 163	1 270
Omsättningstillväxt (%)		37	33	32	9
EBITA (MSEK)	-12	-4	13	9	-15
Rörelsemarginal EBITA (%)	-2,5	-1	1,5	1,4	-1,2
Sjukfrånvaro av regelbundet (%)	13	14	10	10	10

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform.
- Införa nytt digitalt arbetsplatsverktyg, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välbefinnande i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjuktalen och personalomsättning.

20240830041691

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdtider kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomi ska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan gevärd till fler, såväl unga som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också unika lösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och sektionsmer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

För tom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nytida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161589412EA09BDE9772ACD44FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdförsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom företagshälsovård och SIS.

> Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhällen ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.
>
> Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

40 000

Antal besök som handlagts via vår vårdgivarorganisation 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net[illegible]	342	339	368	477	494
[illegible]	4	4	12	30	5
[illegible]	26	46	47	52	51
[illegible]	23	29	23	10.9	10.3

Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

20240830041700

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisar tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom
- lagarbete
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkombud och språkutvecklande arbetssätt
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar.

Händelser under året
- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa offerten växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och människor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024
- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medicinsk, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A656E7161589412EA90BDE3772AC041FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst tju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introducerat onboardingprogram, allt ifrån en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om dementsjuk förståelse, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att andelen medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +19.

20240830041711

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår svåråtervinnbara modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i verkligheten. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett helhetsbild perspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldsituationer, tunga lyft och isolerade eller stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i sjukt bond med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfaktorerna på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%
kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till karriärutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambeas uppmätta i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7F6159412EA005DE3724CD4FFF

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socialpedagogprogrammet och vårdprogrammet. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

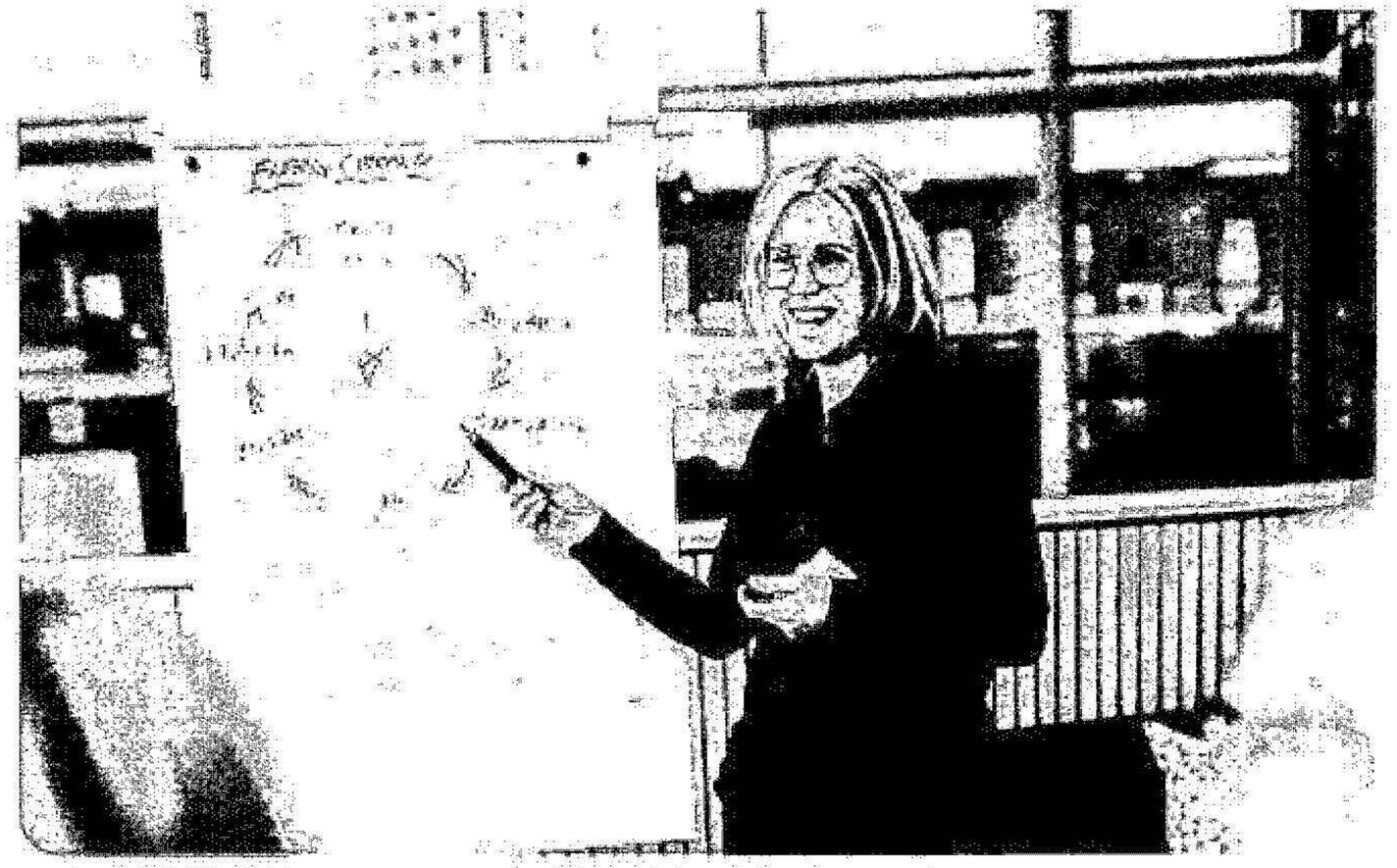
Avdelningschef Anna Carlrine Eda och kollegan Jan Ove Hauke startade studentprojekten 2021 i region Öst. De såg ett behov av att ge omsorgspraktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

Projekten har upprepats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik i omsorgen för barn och unga på Stendi. Även elever som gjort praktik i [illegible] och som är intresserade av vården.

Gemenskap och vägledning

Fokuserar att bidra till utbildning och rekrytering till branschen är Anna Carlrine och Jan Ove studenterna som en mix av gehalt, stöd och utveckling av medarbetare och chefer.

Jag har ett väl fått professionellt av att de studenterna hos oss. Studenterna kommer med färsk kunskap från sina studier vilket bidrar till [illegible] och lär dessa även mycket av oss. Det är en win-win säger Anna Carlrine.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även ökat och nu anlitat engagemang i vissa delar av landet för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen är samarbetspartner till KIND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stärka både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i lågaffektivt bemötande på en utbildning i socialpedagogiskt arbete.

20240830004172

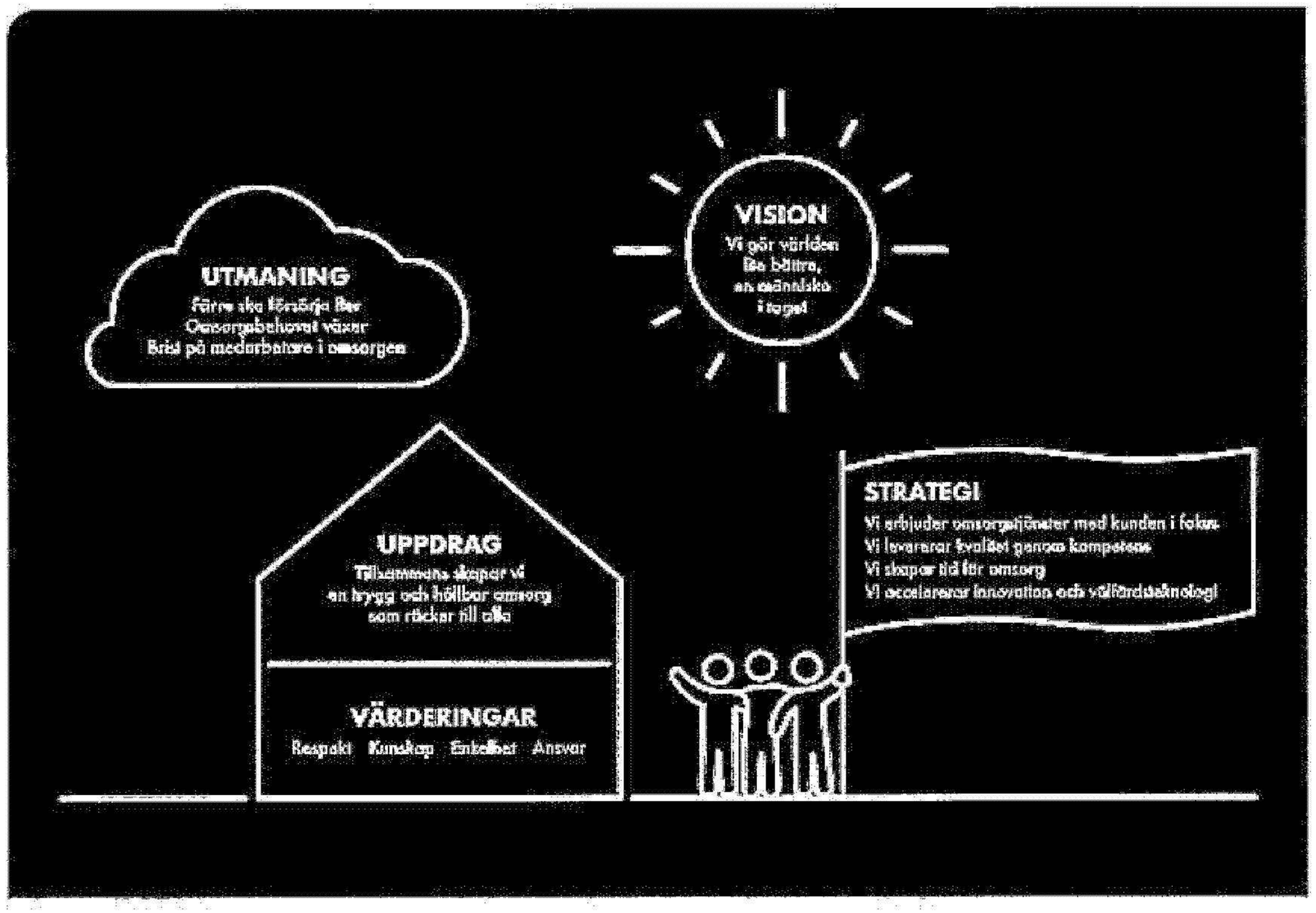
Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår vägledning allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med årssamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E571619B412EA9B0E3772ACD11EF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

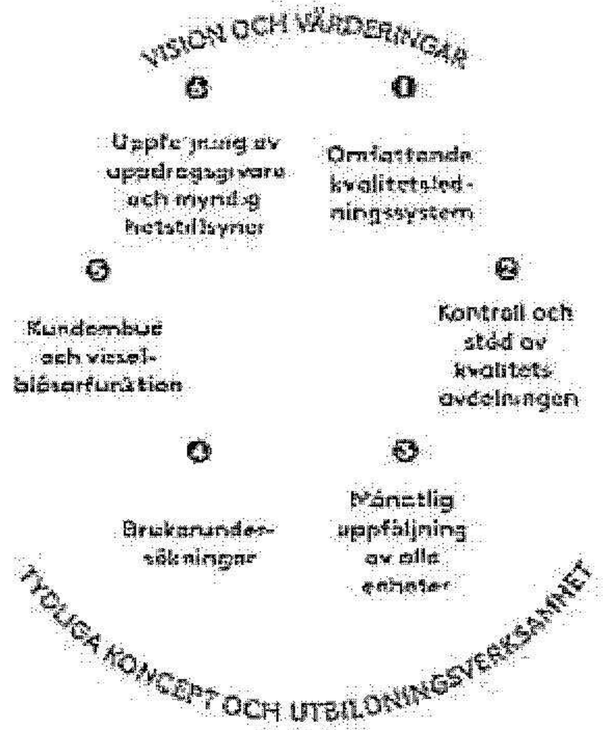
1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och uppgifter. Det kvalitetsledningssystemet säkerställer att medarbetarna ska få utsatta uppgifter att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att kvalitetssäkra och följa upp verksamheten och för att säkerställa att arbetet sker enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en så kallad egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar bland annat om hur väl verksamheten följer lagstiftningen kring vård och omsorg samt rutiner och rutiner som Ambea. Egenkontrollen hjälper oss att se vad vi gör bra och vad som behöver förbättras. Handlingsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex som 2023 uppgick till 1,86 av 2, vilket är i nivå med föregående år.

> I en så stor organisation med över 30 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutioner utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, vd

När någon inte gör som det är tänkt måste vi hitta orsaken till det. Ibland är det så att det finns skäl att göra på ett annat sätt än det som är skrivet i kvalitetsledningssystemet för att det ska passa omsorgstagaren och för att det ska bli så bra som möjligt. Ibland är det så att det är bättre att skriva om kvalitetsrutinen för att det



[illegible]

[illegible]

[illegible]

20240830041731

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, lojalitet, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt nuvarande verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi operativa kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsutvärderingen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsynar

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller formellt godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den angivna enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till systemen och uppföljningarna som att till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och medverkar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bevara sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt, och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och externa företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar Informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud ingalunda. både arbetats utför och identifierade risker samt behov av bas ut om förbättringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud omsätter sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem
Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem förväntar vi oss bättre möjligheter och ökade kunskaper mellan verksamhetsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till hösten 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Attiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Attiden
Total nöjdhet	81 (78)	65 (69)	89 (90)	94 (91)
Bra bemötande	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (94)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A168E7161593412EA0950E8772ACD11FF

Styrning och rapportering

202408300417 4

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svenska kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelsekommittéer, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar olika bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytanden och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 175 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 procent av aktierna. Mer information om Ambeas aktie och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman ska hållas årligen och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en ny bolagsordning.

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på aktieägarna Vardaga Villa Solhem, Aventagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat följande beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,23 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om att långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

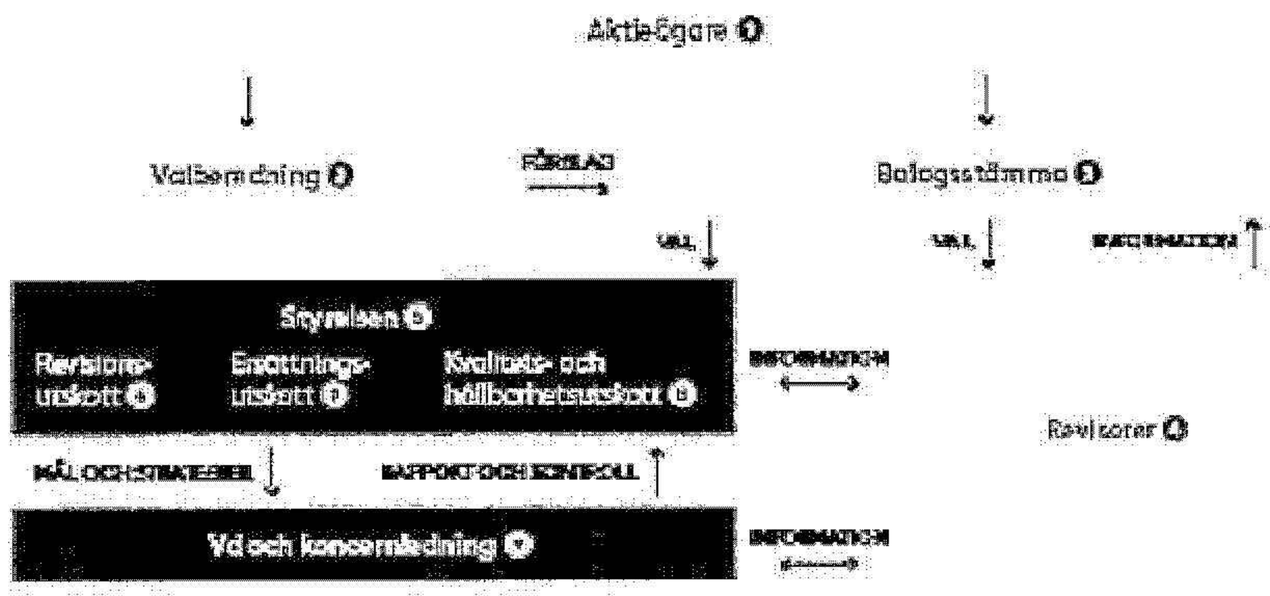
Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyvidas digitala verksamhet Ljusmon Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvode till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

Bolagsstyrningsstruktur



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A169E7161594124EA98DE372ACD44FF

bolagets styrelseordförande och en representant för vart och en av de tre största ägarna baserat på ägarandelar per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

- Jakob Ekvide, Actic SCA, ordförande och valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Nicklas Rosén, Alecta Pensions
- Yrja Karhunen, styrelseordförande Ambea AB (publ)

Valberedningen har inför sitt arbete inför årsstämman 41 kodens mångfaldspolicy. För Ambeas ändamål innebär detta att styrelsen ska uppfylla en ändamålsenlig sammansättning av nyckelkompetenser och erfarenheter för att styrelsen ska kunna arbeta på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finans är alla frågeställningar av vikt för en väl sammansatt och effektiv styrelse. Mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen ansåg att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen ansåg att förslag på styrelse till årsstämman 2024 är i enlighet med vad som anges på denna sida.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes PwC i Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle inte deltagit på styrelsens sammanträden under 2023, nämligen vid det extra sammanträdet i februari då endast styrelsens ledamöter var närvarande. Revisorn har däremot deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea till varaktig Ambeas och aktieägarnas fördel, vilket innebär att styrelsen har det yttersta ansvaret för att bolaget fullgör sina skyldigheter enligt lag och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens uppgifter ingår även att fastställa strategier, affärsplan och budget för verksamheten, årsbokslut och årsredovisning samt att övervaka bolagets ekonomiska ställning och förvissa sig om att den interna kontrollen fungerar tillfredsställande. Styrelsen är också ansvarig för att fatta beslut om utdelning och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och att den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Sist men inte minst har styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt försäljningar av verksamheter.

Styrelsen fastställer årligen arbetsordning som reglerar styrelsens och verkställande direktörens arbete samt styrelsens och utskottens arbetsformer. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens sammanträden, funktionen och förfarandet av styrelsens beslutsmöten och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt en fastställd årsplan. Det ordinarie styrelsemötet hålls i anslutning till årsstämman. Därutöver kommer extra möten att hållas vid behov. Styrelsen arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelseledamöter i september.

Styrelsen ägnar i grunden två dagar per månad åt styrelsearbete.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen som består därtill av två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året hållit 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat refinansiering, ansökan om nyemissionsgarantier och nyemissionen. Utöver detta har styrelsen behandlat frågor om bland annat förvärv och försäljning av verksamheter samt vid behov andra frågor som av särskild vikt för bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrja Karhunen, Daniel Björklund och Samuel Skott

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i företagets kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar även revisorns arbete och oberoende. Vidare granskar utskottet samtliga de tjänster, förutom utskottets ledamöter Ambeas koncernchef, CFO, chef för R&A och Group Business Centre, och lämnar godkännanden i enlighet med policy vid behov andra funktioner ska ge bort. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrja Karhunen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för koncernledningen och andra befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, kommunikation och hållbarhetsfrågor är de som i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrja Karhunen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschefen och HR- och hållbarhetsdirektör deltar i utskottets sammanträden för att presentera och svara på frågor. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrja Karhunen, Ingela Britt Mohlin och Daniel Björklund

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören (vd) och koncernchefen utses av styrelsen och ansvarar verksamhetsmässigt med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

20240830041175

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.

Januari
- Beslut om förvärv

Februari
- Godkännande av aktuell kommunkvot för 2022
- Beslut om att föreslå bolagsstämman en utdelning om 1,25 SEK per aktie för 2022
- Strategidiskussion
- Revisorns presentation av granskning av årsbokslut och internkontroll

Mars
- Årsredovisningen för 2022 antas

Maj
- Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
- Genomgång av riskhantering
- Årsstämma hålls den 11 maj
- Konstituerande möte
- Beslut om ledarskapsprogram 2023 och antagande av kompensationsplan
- Verksamhetsbesök hos Vardaga
- Beslut om nyetablering, förvärv och överlåtelse av hyreskontrakt
- Marknadsanalys

Juni
- Strategiarbete
- Genomgång av tillväxtplaner 2024–2026
- Verksamhetsbesök hos Attendo
- Beslut om förvärv och nyetablering

Augusti
- Godkännande av delårsrapporten för det andra kvartalet
- Beslut om strategisk inriktning för IT

Oktober
- Genomgång av styrelseutvärderingen
- Verksamhetsbesök hos Stendi
- Beslut om förvärv
- Diskussion om kapitalstruktur

November
- Godkännande av de årsredovisningar för det tredje kvartalet
- Genomgång av ledarskap, medarbetarskap och successionsplanering
- Budgetdiskussion/-process

December
- Fastställande av affärsplan för 2024
- Fastställande av Ambeas budget för 2024
- Beslut om förvärv och nyetablering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7461598412EA98BDE3772ACD4FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering väljer Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas interna finansiella kontroll inkluderar riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen för att säkerställa en tillförlitlig och korrekt rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder ett system för intern kontroll och riskhantering som i allt väsentligt följer ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är yttersta ansvarig för att införa och upprätthålla en god kontrollmiljö. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga i grunden för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt avsnitt avseende ansvar.

Ansvaret för den dagliga driften ligger primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd att upprätthålla ansvaret för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Ambea har en etablerad struktur med effektiva befattningshavare, bolagsöverskridande finansfunktion samt rutiner som säkerställer att roller och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade. Ambeas ledningsgrupp har regelbundna möten där finansiell rapportering och riskhantering ingår som fast punkt på dagordningen. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiellt resultat och nyckeltal på månatlig nivå.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerligt utvärderingar av externa verksamhetsrisker. Riskbedömningen är en del av den ordinarie strategiprocessen, där risker och förhållanden som kan påverka bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamhetens följsamhet mot upprättade mål och vidareutveckling av nyckeltalskontroller fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även kontrollaktiviteter på koncernnivå.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationskanaler informerar anställda på ett sätt som säkerställer att relevant information snabbt och korrekt når dem som den är till för. Det finns etablerade kanaler för kommunikation med externa parter, till exempel investerare, myndigheter och revisorer. Ambea har en etablerad informationspolicy för att säkerställa att lämnad information är korrekt, fullständig och relevant. Information görs tillgänglig på Ambeas webbplats.

Övervakning

Ambeas övervakningsaktiviteter består av löpande kontroller som är inbyggda i affärsprocesserna. Ambea har en internrevisionsfunktion som är direkt underställd styrelsen och som bland annat granskar den interna kontrollen.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsnära processer samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av kvalitetsredovisning och återrapportering som ett led av att förbättra den interna kontrollen.

20240830004176

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för Ambea att bedriva verksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns risker för politiska förändringar till följd av samhällsutmaningar, välfärdsmodeller och framtida konsumtionsmönster, vilket kan ställa nya krav på Ambeas verksamhet.	Ambea arbetar för att gynnsamt etablera värde- och omvårdnadskoncept genom aktiv dialog och branschsamverkan på marknader där bolaget är verksamt. Ett annat viktigt område att arbeta för är direkta, lösningsorienterade och konstruktiva kontakter med kommuner och andra, där Ambea har sina ASO-verksamheter som upphandlas eller annars är föremål för politiska beslut. Fortlöpande utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för misslyckad förändring närmar genom att noga analysera affärsidéer, verksamhetsområden och investeringar för nya tillväxtområden och marknader. Ambea planerar aktivt med ersättningsanläggningar.
Prisrisker	
Det finns en risk att Ambeas upphandlingar inte kommer att bli föremål för prisökningar i takt med ökade kostnader för personal, material och andra kostnadsposter. En hög inflation och höga räntor skulle kunna påverka Ambeas lönsamhet negativt. Svårigheter att rekrytera kompetent personal, en hög inflation och höga räntor skulle påverka Ambeas lönsamhet negativt. En hög inflation och höga räntor skulle också kunna leda till högre finansieringskostnader och mindre förutsägbarhet för Ambeas verksamhet.	I kontrakten av Ambeas kundavtal finns bestämmelser som reglerar ersättningsnivåer för tjänsterna som utförs av Ambea. Ambeas avtal består av en mix av kortsiktiga och långsiktiga avtal och löpande avtal som uppsägs med olika långa uppsägningstider. Ambea arbetar aktivt med omförhandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
För Ambeas bostäder i egen regi är gällande kommunala avtal satta utifrån bland annat Ambeas investeringar och beläggningsgraden på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarter av nya bostäder i egen regi då ett stort antal platser ska beläggas. Det är därför betydelsefullt att Ambea har en god förmåga att rekrytera och behålla personal med rätt kompetens för att kunna möta varierande efterfrågan på kort eller lång sikt. Det är också viktigt att Ambea har en god förmåga att hantera och förebygga arbetsmiljörisker för att undvika sjukfrånvaro och personalomsättning.	Ambea arbetar kontinuerligt med att minska beläggningsrisker genom en strukturerad försäljnings- och upphandlingsprocess. Inför eventuella egna anläggningar analyseras regionalt demografiska och befintligt bestånd av omvårdnadsplatser i den aktuella kommunen samt om upphandlade kommunala förvaltningar är en lämplig och attraktiv kund för Ambea. Ambea har en god förmåga att hantera och förebygga arbetsmiljörisker för att undvika sjukfrånvaro och personalomsättning. Ambea har en god förmåga att hantera och förebygga arbetsmiljörisker för att undvika sjukfrånvaro och personalomsättning.
Samsonningsrisker	
För Ambea är det angeläget att kunna erbjuda välkomnande miljöer, kvalitetssäkrade och energieffektiva, väl utvecklade anläggningar, i följd av ett växande omsorgsbehov. Det är viktigt att säkerställa att klienter och kunder är nöjda med Ambeas leveranser. Det kan påverka Ambeas förmåga att behålla och attrahera nya omsorgstagare. Samhälleligt kan snabbt stora sjuktalsökningar påverka Ambeas förmåga att bemanna verksamheter.	Ambea arbetar på olika sätt för att förebygga bemanningsrisker. En övergripande strategi är att attrahera och behålla anställda genom bland annat ett bra och konkurrenskraftigt ersättningssystem, ett internt system för utbildning och kompetensutveckling samt en attraktiv arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet handlar i stor utsträckning om att förebygga och förhindra ohälsa och olyckor. Ambea har en god förmåga att hantera och förebygga arbetsmiljörisker för att undvika sjukfrånvaro och personalomsättning. Ambea har en god förmåga att hantera och förebygga arbetsmiljörisker för att undvika sjukfrånvaro och personalomsättning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4D9E7161D8A12EA96DE5772ACD4FF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Verksamhetsrisker	
[illegible]	Kvalitet och arbetsgivarrelationer säkerställs genom tydliga och [illegible] Ambea arbetar aktivt med [illegible]
Risker kopplade till tillstånd	
[illegible]	Ambea har genom [illegible]
Risker relaterade till hyresavtalet	
[illegible]	[illegible]
Fastighetsrisker	
[illegible]	[illegible]

2024083004177

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen ger en ökad exponering för olika typer av cyberhot som kan vara svåra att upptäcka, utöka el är utsatta för intrång i den digitala miljön. Även att cyberattacker har ökat kraftigt i vår värld och Scandinavien de senaste åren och det riskerar vår nyligen genomförda digitalisering. De senaste årens cyberattacker har även ökat risken för intrång i våra verksamhetssystem med konsekvenser för verksamhetens kontinuitet och integritet för boende, kommuner, myndigheter och medarbetare.	Ambea arbetar löpande med att stärka företagets skydd genom användarutbildning och ett nära samarbete med leverantörer som är experter inom cybersecurity. Ambea arbetar för att följa alla relevanta lagar och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet uppdatera våra metoder och processer i enlighet med ändrade lagställningar och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och anpassningsförmåga i en ständigt föränderlig global miljö. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra det interna skyddet genom en ständig och återkommande utbildning av alla delar av verksamheten i samverkan med leverantörer. Ambea har tydliga säkerhetsrutiner för att skydda integriteten i vår miljö.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Under flera år har vi sett en utveckling med ökad kriminalitet som på olika sätt drabbar människor och även samhälle. Det finns en risk att kriminella väljer enskilda boenden och/eller företag för att använda sig av dessa som en arena och/eller kanal för att rekrytera medarbetare, för Ambeas del är det speciellt att våra omsorgstagare, våra medarbetare och övriga intressenter ska vara trygga, och/eller genom det ambea har att vara.	Ambea har en tydlig säkerhetsorganisation som har till uppgift att arbeta med säkerhetsfrågor. I processen ingår särskilda kontroller som ska utföras. I anläggningar som medger dessa kontroller enligt lag. Dessa kontroller innefattar bland annat kontroll av identitet, medborgarskap, eventuella samt utdrag ur belastningsregister. Utdrag ur belastningsregistret kan och ska endast begäras om en tydlig koppling finns mellan arbetsuppgifterna och den registrerade brottsligheten. Innan dessa kontroller har utförts får en rekrytering inte slutföras. I vissa verksamheter, såsom verksamheter för barn och unga, har Ambea dessutom införskaffat ett utdrag ur belastningsregistret oberoende under anställningens gång.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och krig Samhällets stabilitet påverkas kraftigt på ett bekymmersamt sätt i världen och omvärlden vår säkerhet. Detta har också i flera år påtalats av både myndigheter som vi är anslutna. Bekymmersamt nationer som ramar ut att flexibelt är att klara av att hantera de behov som uppstår under rådande omständigheter och även i händelse av krig. Vår vision är att ge alla människor trygghet och frihet att leva sina liv på sina egna villkor. Det är därför av yttersta vikt att vi som företag är förberedda på att kunna hantera situationer som kan uppstå i vår omvärld och som kan påverka vår förmåga att uppfylla vår vision och våra åtaganden gentemot våra intressenter. Det är därför av yttersta vikt att vi som företag är förberedda på att kunna hantera situationer som kan uppstå i vår omvärld och som kan påverka vår förmåga att uppfylla vår vision och våra åtaganden gentemot våra intressenter.	Ambea har en central krisledning för att snabbt kunna agera under såväl vardagliga som extraordinära händelser. Det består av en beredskapsgrupp som bedömer och leder hanteringen av kriser och en större krisledningsgrupp för mer allvarliga händelser som kan påverka verksamheten i stort. Vår krisledningsgrupp har regelbundna möten där vi utbyter erfarenheter och lärdomar från verksamheten och omvärlden.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar (epidemier och pandemier) Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet på flera olika sätt. Efterfrågan på primärt äldreomsorgsplatser sjönk i början av pandemin vilket till resultatfall. Samtidigt ökade kostnaderna för personalens sjuklöner och skyddsutrustning ökat. Vid större utbrott av andra, dödliga sjukdomar kan liknande scenarier inte utesluta.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsbevakning följer Ambea tidigt upp och kan sätta in förebyggande åtgärder, som minskar risken för god kvalitet och att Ambea ska kunna fortsätta att leverera tjänster av hög kvalitet. Ambea har att tillgå en verksamhet för att snabbt och effektivt kunna ställa om till en fullvärdig vårdmiljö.
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker En del Ambeas verksamhet är direkt kopplad till kommunernas budget och kvalitet som tillämpas av dessa aktörer och kapital för tillväxt och förvärv. Vid ekonomisk kris kan Ambea komma att få svårt att finansiera sig och därmed begränsa sin möjlighet till investering. Se not 4,5	Ambea har en långsiktig finansiell plan för att säkerställa att de finansiella målen uppnås och att det finns tillräckliga resurser för att bedriva verksamheten och för att kunna genomföra investeringar. Ambea har en god kassaflödesgenerering och en stark balansräkning med god soliditet. Ambea har en kreditram på 2 000 MSEK som förfaller till betalning i juni 2025. Ambea har en god relation med sina banker och har en god dialog med dessa. Ambea har en kreditram på 2 000 MSEK som förfaller till betalning i juni 2025.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7165082E2EA03DE3772ACD14FF

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 noterade aktien på kursen 44,44 SEK, och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som noterat ÖMXSPI som gav en avkastning på 13 procent. Högsta noteringen för Ambeas aktie 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,5 (62,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarade cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga lönsamhetsmål, framtida förvärv, finansiell ställning och allmänna osäkerhetsfaktorer.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,30 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

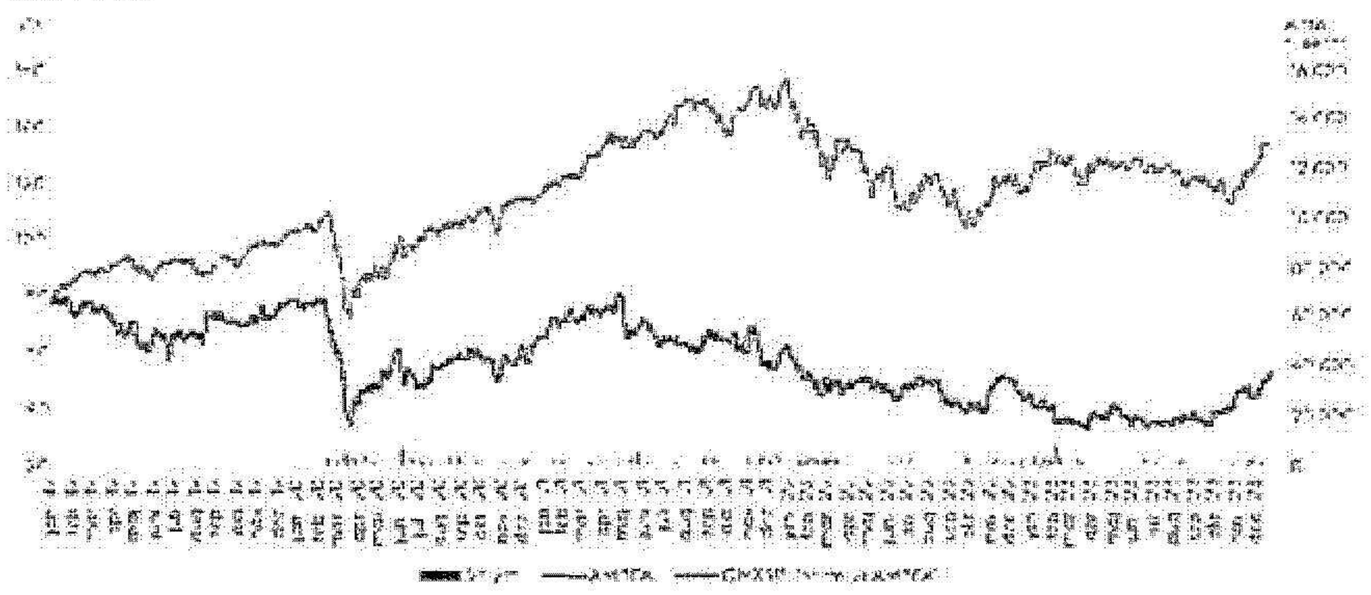
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och berättigar med samma rösträtt och lika rätt till del av bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare i vilken del de största ägde cirka 59 procent av kapitalet och cirka 46 procent av aktierna var helt innehade av svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genom bolaget Acter SCA. Tillsammans största aktieägarna vid årets utgång hörde även Bolero Holdings Sàrl, Första AP-fonden, Alecta pensionsförsäkring och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om bolagen och övriga med största aktieägarna.

Aktiekurs



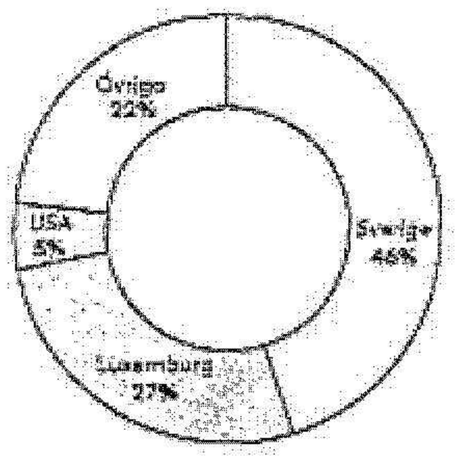
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Acter S.C.A.	16 333 872	18,2
Bolero Holdings Sàrl	9 007 613	10,1
Första AP-fonden	8 450 000	9,4
Alecta Pensionsförsäkring	4 296 335	4,8
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Lannebo Fonder	3 560 000	4,0
Andreas Persson	3 328 372	3,7
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Danske Invest Fund Advisory	1 678 496	1,9
Skandia	1 364 063	1,5
Totalt tio största ägare	**52 379 370**	**58,5**
Övriga	37 183 328	41,5
Totalt	**89 562 698**	**100,0**

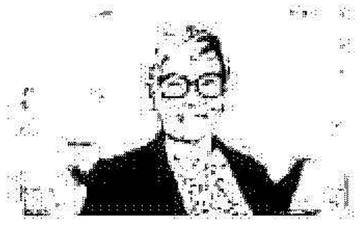
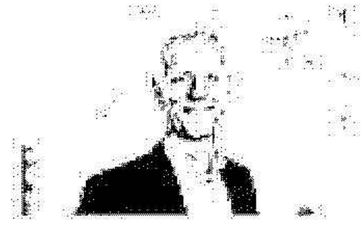
Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
5 001 -	324	84,1
501 - 5 000	612	3,2
1 - 500	6 237	0,8
Anonymt ägande	148	11,9
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



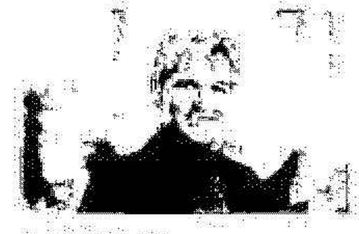
Styrelse

	Yrjä Närninen	Gunilla Rudebjer	Daniel Björklund	Samuel Skott	 Hilde Britt Mellbye	 Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande Lime Tech Sverige AB, styrelseledamot Lime Technologies GmbH, Lime Technologies Inc, styrelseledamot Orkla Confectionery & Snacks AB och Arendals Fossekompani ASA	Styrelseledamot i Ekobar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Titan, styrelseledamot Green Bird Holding AS, Nemus Holding AS, ACR Holding AB, Symactec AB och Inoxe Oy	Vd HQ	Professor och styrelseledamot i UNIQUE[2] Norge, styrelseledamot i Nordic Waste AB	Styrelseledamot i Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School, BSc International Business, Hanken School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	Vår- och höstexamen administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör, industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilokonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Televerkstolen, styrelseledamot Mantex Group Oy Ab Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Semcon Holding, Cision, Fenix & Rewalk Scandinavia, Manpower och Tull-Nordia (fr o m 2021)	Associate på Nemura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Frisk Norge AS, Vd för AVE Kommersant, Vd Norgesfilm Com Group AS	CEO Team Olivia, CEO Helsa AB, CEO Unilabs och SVP Capio AB, Diagnostics
Född	1965	1957	1951	1979	1961	1965
Styrelsemöten närvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande Ersättningsutskottet, medlem Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier	26 105	18 885	237 949	5 000	4 060	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	495 000	455 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förändringar i maj 2024

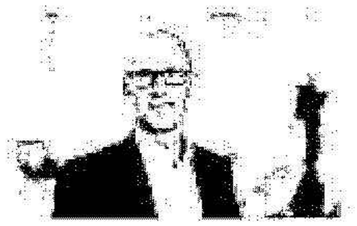
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1598E7161989425EA9BED8772ACD41FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	Patricia Briseño Rodriguez	Charalampos Kalpasos	Magnus Sällström	Martin Rönnlund	 Bodil Eriksson
Uppdrag[1]	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea. Är medlem av ersättningsutskottet hos Ambea sedan 2020. Är vald av Kommunal	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är medlem av ersättningsutskottet hos Ambea sedan 2024. Är vald av Vårdförbundet	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är ordförande i Ambeas arbetsmiljökommitté sedan 2020. Är vald av Vision	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är medlem av ersättningsutskottet hos Ambea sedan 2024. Är vald av Kommunal	Styrelseledamot, utsedd av arbetstagarrepresentanter för Ambea och är ordförande i Ambeas arbetsmiljökommitté sedan 2020. Är vald av Kommunal
I bolag	2016	2024	2016	2022	2020
Styrelsemöten närvarat	12/13	12/13	13/13	12/13	11/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

2024083004179

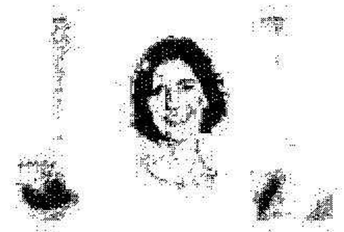
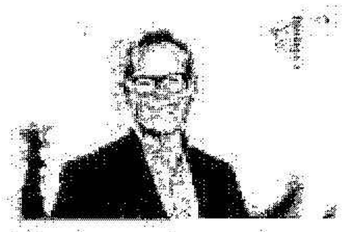
Koncernledning

	Mark Jansen	 Bente Eliasson	Ulla Tönsen	Fredrik von Malmborg	Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, tjänstgör till Kvalitet i livets slutskede övergår 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Operationell Excellence direktör sedan 2023	Verkställande direktör och chef Nyckelområden sedan 2022	Produktionsområdeschef Västregion sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Värdeinvestgarna Invest i Halmstad, Stockholms Handelskammare	–	Invest i Värdeinvestgarnas branschråd Äldreomsorg	Invest i Värdeinvestgarnas granskande institut och fond	–
Utbildning	Internationella ledarskapsprogram hos Dansk Supermarked och Carlsberg Group, diplomerad ledning för resultat, London Business School (2013–2014). Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Stockholms universitet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagog, Stockholms universitet, Personalgymnasiet, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för enhets- chefer, Örebro Läns landsting, Högskola
Tidigare arbetsliv	Vd YIT Nordic Group (2016–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2010–2016), Vd för Nestlé Sverige (2002–2009)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Fastighets Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Kreditbanken (2001–2005)	Vårdföreståndarsköterska/Verksamhetschef Vårdavdelning på Centrum, Vd för Best a Doctor	Sektionschef Nydala AB (2015–2022) Regionchef Schmiegruppen (2014–2015), Olika befattningar inom Folgerin Group (1995–2014), Jurist, Jönköpings kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vårdaga (2014–2018), Verksamhetschef Sal- o Öppenvårdsenhet, Vårdaga (2011–2014), Sjuksköterska/verksamhetschef, Familjeläkarna, Smittskyddare (2008–2011)
Född	1971	1965	1969	1967	1970
Antal aktier[2]	125 000	20 000	853 134	20 202	2 414
Antal optioner	246 819	140 000	80 469	36 876	3 740

[1] Avser förtroendeuppdrag per 31 mars 2024
[2] Utöver 2 520 stamaktier som Mark Jansen förvärvade genom teckning av nyemitterade aktier i Ambea AB i maj 2021, innehar Mark Jansen och närstående personer inga andra finansiella instrument i bolaget.

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161598412EA909DE3772ACD41FF

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kristiansen	 Christian Hanna	Erika Enstad
Befattning	Vd och koncernchef sedan [illegible]	[illegible]	[illegible]
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i NHO Service, branschorganisation för tjänsteföretag och styrelseledamot i arbetsgivarorganisationen NHO Service och handel med verksamhet i [illegible]	-	-
Utbildning	Specialistsjuksköterska, Magisterexamen i Sjuksköterskevetenskap, Vårdvetenskaplig inriktning och Vårdledning, Norges handelshögskola, Executive Master of Business Administration	[illegible]	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Nationalekonomi, Linnéuniversitet
Tidigare erfarenhet	Vice vd Sirkel Norge, Norge vice vd för äldreomsorg (2016–2019) Ansvarig enhet för Akutmottagningar och psykiatriska verksamheter (2010–2015) Sjuksköterska Akuten SÖS AB	[illegible]	Övrig erfarenhet från [illegible] (2020–2024) Vd MTR Tech (2018–2020) CFO MTR Tech (2014–2018) Controller MTR (2011–2014) Projektledare/konsult på olika företag Universitetslektor (2008–2011)
Född	1973	1970	1980
Antal aktier	4 300	9 050	67
Antal optioner	72 272	40 202	-

[illegible]

20240830041800

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattningsmässig jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar enligt kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161C8612EA00BDE377ACD1FF

Räkenskaper

På de jordade sidorna ser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse ____ 82
Koncernens räkenskaper ____ 85
Koncernens noter ____ 89
Moderbolagets räkenskaper ____ 99
Moderbolagets noter ____ 101
Styrelsens försäkran ____ 106
Revisionsberättelse ____ 107
Definitioner och ordlista ____ 111
Oberoende granskningsrapport över hållbarhetsredovisning ____ 113
Leverantörer och årsredovisning i klimatredovisning ____ 121
GRI-index ____ 126
Revisorns yttrande om lagstadgad hållbarhetsrapport ____ 130
Årsstämma ____ 131

20240830041811

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556469-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi nyttiga och välfärdsinriktade tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal eller beställarmodeller, individdatal alternativt via egen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg. En offentlig upphandling, fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nyvida, Verdaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nyvida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Verdaga	Äldreomsorg och hemtjänst Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.
Attendo	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Verksamhetsområdet Klara redovisas från 1 januari 2023 till sammanslagning med Klara, i jämförelsesiffror ingår inte Klara.

Marknad

De segment där Ambea är verksam inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en längre livslängd, en större social acceptans för funktionsnedsättning och en för samhället gynnsam omvandlingsfaktorn, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större andel kommuner kommer att öka till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och drogmissbruk, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgsföretagen.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att se till varje enskilds unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav anses fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på evidensbaserade omsorgskoncept. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas vara det område som är allt för. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Brist på offentliga resurser och personal för vårdbesök med bibehållen eller högre kvalitet ökar efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som är allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	13 317	12 435	11 476	11 083	11 240
EBITA	1 076	934	712	699	690
Rörelsemarginal EBITA, %	8,1%	7,5%	6,2%	7,3%	6,9%
Justerad EBITA	1 076	934	857	879	769
Rörelsemarginal Justerad EBITA, %	8,1%	7,5%	7,5%	7,9%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	595	717	595
Rörelsemarginal EBIT, %	7,2%	6,7%	5,2%	6,5%	4,8%
Periodens resultat	465	366	237	359	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,67	3,69	2,61	3,62	2,62
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,67	3,69	2,61	3,62	2,51
Kassagenereringsförmåga, rörelsen[1]	94,9%	98,4%	93,7%	103,0%	94,0%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	8	17
Resultat före skatt	-1	45	32	51	124
Soliditet, %	93,5%	94,3%	32,5%	31,0%	33,7%

[1] Kassagenereringsförmåga, rörelsen avser FFO för perioden exklusive betalda skatter i förhållande till EBITDA. Omräkning mot föregående år enligt K3.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1508716168642EA909BE372ACD44F2

marknaden var året avsevärt mer utmanande för välfärdsföretagen och kommunerna, där den privata marknaden växte snabbare än den totala välfärdsmarknaden under den senaste decennier.

Den övergripande privatiseringen påverkas på flera faktorer, bland andra:

- Offentliga aktörer har inte samma tillgång till kapital som förr för att investera i verksamhet och kvalitet.
- Kommunernas resurser är starkt begränsade, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och ett ökat behov av service för att kunna täcka de stora investeringsbehoven.
- Privata välfärdsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, många fall bättre än den offentliga motsvarigheten, samtidigt som de är lägre kostnader.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 512 (12 835) MSEK. Organiskt växte året uppgick till 6 procent och förvärvad/avyttrad tillväxt uppgick till 1 procent. Nettoomsättningen har justerats och uppgick till 10 377 (9 885) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökade beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 2 726 (2 512) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av tillgång vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av att återlämnat ett driftsorgsområde.

Stora Nettoomsättningen inom kommersiella och samhällsfinansierade minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av dotterbolag och ogynnsam valutakurseffekt på omsättningen i utländska dotterbolag.

Rörelseresultat

EBITA ökade med 6 procent till 1 981 (843) MSEK motsvarande en marginal på 14,7 (13,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 206 (954) MSEK. En stark omsättningsutveckling. Stand-by Vardaga och öppnande av nya äldreboenden bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4) procent. Påverkan har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto 11 MSEK. Dessa består av intäkter från avslutande av pågående verksamheter, efterkommanden, reavinster samt poster på koncernnivå.

I samband med årsredovisningen avyttrades verksamheter i fastighetsägarna. Vardaga genomgår en nedskrivning av hyrtjänsträtter, gällande vilket gav en nettoeffekt om 36 MSEK. En omvärderingsvinst, avgiftsuppskrivning avseende förvärvet av Skogsbo har medfört en positiv resultateffekt om 25 MSEK. Jämförelsestörande poster ökade EBITA med 18 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -414 (-351) MSEK. Av detta avser -396 (-265) MSEK räntor på leasingskuld, -123 (-71) MSEK avser räntekostnader om -31 (-5) MSEK avser valutakurs förändring. Ökningen av räntekostnader är främst i större skuld av hyreskontrakt och ett med nyttjande ränta, gällande som högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-164) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (34) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 455 (366) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -125 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -10 739 (-10 718) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 uppgick till 484 MSEK till 2 158 (2 620) MSEK, vilket är 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 1 259 (1 259) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig kredit inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 350) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 685 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till årets totalresultat, utdelning och egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 443) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+356), samtidigt kassaflödespåverkande poster (-256). Räntebetalningar avseende nettoskuld uppgick till -296 (-265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -83 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK en förändring med 121 MSEK jämfört med föregående år främst beroende på omföring av dotterföretag vid 215 MSEK och föregående år medan förvärvsbetalningar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar har förflyttat investeringar i nyttjanderätter har minskat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 860 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den nya varaktiga kreditfacilitet om med -704 (-18) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 3 747 (3 166) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nystartade enheter och tillgångar.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 734 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 351 (509) MSEK. Högre personal- och operationella kostnader påverkade det absoluta rörelseresultatet positivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK, den organiska uppgick nettoomsättningen till 3 202 (2 854) MSEK en ökning med 12 procent som beror på både beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen som entreprenad uppgick till 360 (1 314) MSEK. Ökningen beror uppstart av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelsestörande påverkade det positivt av cirka avgiftsuppskrivning om 25 MSEK. Resultatet påverkas på kvalitet beläggning, personalkostnader och lägre uppstartskostnader för nya avtal. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent.

202408300418 2

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet påverkades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 260 (1 143) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 1 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nytillträdda enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (369) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läxhjälpsverksamheten, men motverkades av förvärvet av Sko Pool och att Lära Inducerar i Klaras siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omställningen av verksamheten genom avyttring av läxhjälpsverksamhet och ökat fokus på Klaras mobila lärmiljölösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (8) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 115-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 42-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan försäljningen av Ambea genomförts har Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Aster SCA, vilket innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Polaris Holdings Sarl innehade uppgick till 9 037 813 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea driver processer med en rad olika risker och strävar dagligen på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vanligtvis utöver normala helgdagar.

Vackelur och allmänna helgdagar innebär Ambeas omsättning på grund av några personalkostnader vid sjukfrånvaro arbetar ca. En majoritet av helgdagarna i kalenderåret är belagt här verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa första kvartalet och påverkar då dess omsättning. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolagets verksamhet är mest lönsam i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller mindre samsteravsättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara högre under semestermånaderna på grund av reducerad schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från bokslutsdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt tabellen nedan:

SEK	
Balanserade vinstmedel	1 418 221 497
Överkursfond	1 426 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	2 805 804 557
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 607 382
Balanseras i ny räkning	2 673 197 175
Summa	2 805 804 557

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588423EA90BDE372ACD44F2

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Verksamhetsintäkter	5, 6	13 012	12 636
Övriga rörelseintäkter	8	269	321
Summa rörelseintäkter		**13 281**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-443	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-4 484	-4 434
Personalkostnader	7	-6 626	-6 068
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 093	-1 021
Övriga rörelsekostnader		-6	-8
Summa rörelsekostnader		**-12 800**	**-12 113**
Rörelseresultat		**481**	**843**
Finansiella intäkter		5	5
Finansiella kostnader		-421	-356
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**565**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-110	-126
Årets nettoresultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets nettoresultat		**455**	**366**
Resultat per stamaktie och efter utspädning, SEK	11	1,37	1,10

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende poster som ej kan överföras till resultatet	-5	-0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	-71	61
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	54	-54
Kassaflödessäkring	0	-2
Säkringsinstrument	-17	43
Omräkning av pensionsstiftelser	-4	-2
Skatt	3	-9
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-76**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

20240830041183

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 005	7 275
Kundkontrakt och kundrelationer	12	276	364
Övriga immateriella tillgångar	12	25	26
Nyttjanderättstillgångar	6	8 776	7 827
Materiella tillgångar	13	306	341
Derivatinstrument	24, 25	17	55
Överskott i förmånsbestämda planer	20	22	-
Uppskjutna skattefordringar	22	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	113	101
Summa anläggningstillgångar		**16 110**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24,25	1 076	1 120
Övriga fordringar	14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	361
Likvida medel	24, 25, 26	8	259
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1783**	**1 915**
Tillgångar till försäljning	33	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1783**	**1 920**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 875**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	18		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 172	6 172
Reserver		-36	36
Balanserade utvecklingsutgifter inklusive årets resultat		-2 278	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till koncernbolag	17, 24, 25	1 423	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	7 546	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	17, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	18	28
Övriga avsättningar	21	87	93
Uppskjutna skatteskulder	22	246	310
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 922**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	739	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 26	1 337	943
Leverantörsskulder	24	403	390
Skattekulder		67	36
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	17, 24	795	931
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 317	1 345
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 875**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1D5E7101D9912EA9B5D52772ACD14FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående saldo 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	455	455
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	17	-57
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (inom koncernen)	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-10	-10
Utgående saldo 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 116	4 920
Ingående saldo 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	368	368
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-3	69
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning (inom koncernen)	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-279	-279
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående saldo 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

20240830041184

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Avskrivningar/nedskrivningar	26	1 097	1 021
Realisationsresultat	26	-4	-49
Förändringar i avsättningar	26	-40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 075
Erhållen ränta	26	0	11
Erlagd ränta	26	-415	-362
Betald skatt		-103	-103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 795	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av fordringar		-152	19
Förändring av kortfristiga skulder		70	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 443
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	35	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-50	-97
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	176
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		4 070	3 221
Amortering av skuld		-3 805	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 219	-915
Nettolåneförändring revolverkredit		-755	1 364
Utgående övervärde säkringar, IFRS 9		-	-17
Premier för teckningsoptioner		7	9
Återköp av egna aktier		-47	-109
Utbetald utdelning		-112	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 037
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		269	86
Valutakursdifferens i likvida medel		3	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
This seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1592E7191D9342EA699DE377ACD11F5

Förteckning noter

NOT K1 Omsättning per tjänsteområde och geografisk region 70
NOT K2 Jämförelsestörande poster 71
NOT K3 Segmentsinformation 72
NOT K4 Övriga externa kostnader 73
NOT K5 Arvode till revisorer 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar 74
NOT K7 Avskrivningar, nedskrivningar och återförda nedskrivningar av anläggningstillgångar 75
NOT K8 Avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar 78
NOT K9 Finansnetto 78
NOT K10 Skatter 79
NOT K11 Resultat per aktie 79
NOT K12 Immateriella tillgångar 80
NOT K13 Materiella tillgångar 81
NOT K14 Långfristiga fordringar och andra långfristiga värdepappersinnehav 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 82
NOT K16 Eget kapital 83
NOT K17 Räntebärande skulder 84
NOT K18 Kreditlimit 84
NOT K19 Övriga långfristiga skulder 84
NOT K20 Pensioner 85
NOT K21 Övriga avsättningar 86
NOT K22 Upplysningar om finansiella tillgångar och skulder 87
NOT K23 Upplysningar om derivatinstrument och säkringsredovisning 88
NOT K24 Värderingar av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 89
NOT K25 Finansiella risker och finanspolicy 92
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 93
NOT K27 Närstående 94
NOT K28 Transaktioner som inte har påverkat kassaflödet 94
NOT K29 Förvärv av rörelser 94
NOT K30 Händelser efter balansdagen 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar 97
NOT K32 Avstämning av rörelseskulder uppkomna från finansieringen 98
NOT K33 Skattiga bidrag 98
NOT M1 Redovisningsprinciper 101
NOT M2 Övriga externa kostnader 102
NOT M3 Avskrivningar, nedskrivningar och återföringar 102
NOT M4 Finansnetto 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner 102
NOT M6 Skatter 102
NOT M7 Immateriella tillgångar 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 102
NOT M10 Eget kapital 102
NOT M11 Obeskattade reserver 102
NOT M12 Upplysningar om finansiella tillgångar och skulder 103
NOT M13 Värderingar av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser 105
NOT M15 Närstående 105
NOT M16 Transaktioner som inte har påverkat kassaflödet 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition 105

20240830041185

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom områdena vård, social omsorg och kompetensoch personalförsörjningslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma den 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningar redogörelserna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vi tillämpar de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas har någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar standarder och tolkningsutlåtanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid i finansiella rapporter och bedöms ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är:

* leasing (sidan 74)
* goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
* förvärv av företag (sidan 98)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K3.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande. Samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvat av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten som en övrig icke räntebärande skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4386 (1,4955). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:

Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd)	5–20 år
Inventarier	3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:

Kundkontrakt och kundrelationer	5–20 år
Övriga immateriella tillgångar	3 år
Goodwill	obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av andrahandsuthyrning av lokaler (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av bilar och fastigheter.

Specifik redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7101B9812EA9B0E3772ACD4FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder måste vissa kundavtal identifieras med femstegsmodellen.

Koncernens intäkter utgörs av försäljning av omsorgstjänster vilka utförs av anställd personal och entreprenad där kontrakt som tecknats i verksamheten i egen regi verksamheten arbjudit till du olika aktörer till kommuner som ansvarar för omsorg inom respektive kommun. Individuell utformning av omvärldsanalys, individuell utformning av omvärldsanalys, individuell utformning av omvärldsanalys,

2024083004186

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar daglig omsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören, vilket verksamheten ut från, betraktar segmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Oförd/elat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 692	3 149	1 292	464	-	-197	13 392
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	27	5	31	-	269
Summa intäkter	**4 074**	**4 743**	**3 181**	**1 318**	**469**	**31**	**-197**	**13 551**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter m.fl.	-100	-178	-98	-72	-1	-1	-	-465
Övriga externa kostnader	-512	-628	-327	-182	-35	146	197	-1 434
Personalkostnader	-2 530	-2 909	-2 342	-1 032	-312	-283	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-383	-619	-126	-64	-3	-16	-	-1 202
Summa kostnader	**-3 523**	**-4 378**	**-2 937**	**-1 355**	**-405**	**-74**	**197**	**-12 505**
EBITA	**551**	**365**	**244**	**-45**	**64**	**-43**	-	**1 076**
EBITA-marginal, %	13,7%	7,8%	6,8%	-3,5%	13,8%	-	-	8,0%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-25
Rörelseresultat (EBIT)								**951**
Finansiella poster:								
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								**-416**
Resultat före skatt								**535**
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								**425**
Tillgångar	6 346	7 550	1 995	1 505	312	136	-	17 895

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45B27161B912EA95BCE8772ACD41FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfödda	Vardagar	Stenåldern	Äldreåren	Klara	Ofördelat	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	3 915	4 170	3 047	1 185	477	-	-59	12 635
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	104		321
Summa intäkter	3 941	4 292	3 055	1 223	478	106	-59	12 956
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-711	-852	-95	-60	-3	-1	-	-1 722
Övriga externa kostnader	-527	-566	-337	-144	-96	-61	197	-1 474
Personalkostnader	-2 470	-2 775	-2 551	-948	-347	-199	-	-9 998
Övriga rörelsekostnader	-	-	-1	-	-	-	-	-1
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-335	-530	-126	-67	-31	-24	-	-1 113
Summa kostnader	-4 432	-4 021	-2 955	-1 219	-476	-285	-	-13 032
EBITA	509	271	117	-19	52	21	-	954
EBITA-marginal, %	13,0%	6,5%	3,8%	-1,6%	10,9%	-	-	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								843
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-881
Finansiella poster netto								-351
Resultat före skatt								492
Skatt på årets resultat								-106
Periodens resultat								386
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	304	417	-	17 875

intäkter från svenska kunder utgör 67 (67) procent och intäkter från norska kunder utgör 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgör intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tillgångar är också av samma storleksordning som i Skandinavien som kräver omsorg för dina egna individuella behov.

Avskrivningarna på anläggningstillgångar är 81 (80) procent förklarade i Sverige och 10 (11) procent förklarade i Norge. 9 (8) procent avser tillgångar i Danmark och förklarade av

Skillnaden mellan koncernens segment är förekommande för samtliga uträkningar som är kopplade till segmenten och som består av transaktioner som är hänförliga till segmenten på ett rimligt och rättvisande sätt. Ofördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende företagsledning, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har förts till ett segment är huvudsakligen skatterelaterade fordringar och uppskjutna skattefordringar samt koncernövergripande tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Hyror värderingsmodell och mindre leasingkontrakt	-116	-112
Redovisade i leasingkontrakt som ej ingår i IFRS 16	-234	-245
Operationell leasing, rörelsens hyreskostnader	-57	-52
Reparation	-57	-58
Telefon och datakommunikation	-45	-38
IT-kostnader	-101	-77
Externa personalkostnader övrigt	-338	-350
Övrigt	-66	-86
Summa	-1 434	-1 474

20240830041187

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-3	-12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster[1]	-3	-7
Summa	**-16**	**-19**
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	**-**	**-**
Koncernen totalt	**-16**	**-19**

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat leasingavtal för de lokaler där verksamheten bedrivs samt vissa bilar som används av personal i tjänsten. Leasingavtalen för lokaler har i regel en bindande avtalstid på 5–15 år. Förlängningsoptioner förekommer i vissa avtal och är i huvudsak kopplade till verksamhetens behov av att bedriva verksamhet i lokalen. Leasingavtalen för bilar har i regel en bindande avtalstid på 3 år. Ambea har inga leasingavtal där det finns restvärdesgarantier eller där Ambea är leasetagare vid finansiella leasingavtal.

Hyresavtal avseende fastigheter inom äldreomsorgen är i allmänhet 10–15 år, medan hyresavtal relaterade till fastigheter inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet av mindre värde och löptid kortare än ett år, dessa undantas från IFRS 16. Avtal avseende tillverkarkontrakt på hyrda egendomar med kort uppsägningstid har undantagits. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs på periodisk basis.

Nyttjanderättstillgångarna redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startar i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För avtal med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer att verksamheten i lokalen.

[1] Skatterådgivning avseende omstrukturering av koncernens bolagsstruktur.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 694	133	7 827
Tillkommande leasingavtal	-	-	-
Tillkommande kontrakt	883	176	709
Avslutade kontrakt	-347	-48	-395
Justeringar kontrakt	1 265	-	1 265
Avskrivningar	-1 229	-88	-1 082
Nedskrivningar	-30	-	-30
Omklassificeringar	-61	-	-61
Omräkningsdifferens	-37	-3	-39
Utgående balans	**7 975**	**201**	**8 176**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 929	129	7 057
Tillkommande leasingavtal	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 165	60	1 225
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar kontrakt	605	-	605
Avskrivningar	-911	-35	-946
Nedskrivningar	-34	-	-34
Nyanskaffningar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	**7 694**	**133**	**7 827**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansiella och totala kassaflöden för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation. I not K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingskulden har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 – finansiella risker och finansiell ställning.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyresavtal gällande boenden som kommer uppföras under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden först med att boendena tillträds.

Leasingbetalningarna diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K3 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Marknaden av nedskrivningar beror på förlängda uppsägningstider för nya anhörig.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförliga till korta leasingavtal	-168	-197
Leasingkostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-48	-38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161668412EA95DE5772ACD11FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	15	5	9	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	26	7	24	10
varav pensioner	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 432	2 134	6 911	2 052
varav pensioner	-	(382)	-	(432)
Summa	7 505	2 146	6 944	2 067

Ledande befattningshavare är, utöver styrelsen, utgörs av koncernledningens direktören och övriga ledande befattningshavare i Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har koncernledningen bestått av 7 (7) personer varav 2 (2) kvinnor och 5 (5) män. Koncernen har genomfört transaktioner avseende lån i form av lånebidrag om totalt 6,75 (7,25) MSEK vilket redovisas som reducering av personalkostnaderna.

För information om ersättningar till styrelsen, se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 994	73%	27%	9 444	72%	28%
Dotterbolag i Norge	3 442	56%	44%	3 484	56%	44%
Dotterbolag i Danmark	1 246	63%	37%	1 308	63%	37%
Summa koncernen	**14 683**	**67%**	**33%**	**14 437**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	33%	33%
Verkställande ledande befattningshavare	40%	50%

20240830041188

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Nyja Nätvärket[1]	991 865	-	-	-	991 865
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[2]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjer[2]	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson[2]	405 081	-	-	-	405 081
Hilde Britt Nielsen[2]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mark Jansen	6 417 764	2 754 000	949 364	1 805 607	11 926 735
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	18 830 554	6 338 225	940 060	3 486 688	29 494 426
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	940 060	3 486 688	29 494 426
Summa	**28 419 026**	**9 092 225**	**1 889 456**	**5 381 195**	**44 888 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[3]	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Jonas Andersson Hellsing[1]	336 172	-	-	-	-	336 172
Nyja Nätvärket[1]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott[2]	368 065	-	-	-	-	368 065
Gunilla Rudebjer[2]	961 344	-	-	-	-	961 344
Dan Olsson[2]	512 527	-	-	-	-	512 527
Hilde Britt Nielsen[2]	244 247	-	-	-	-	244 247
Juliett Pisso[2][4]	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mark Jansen	6 156 203	2 462 898	117 396	-	1 842 568	10 577 362
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)	19 512 645	5 712 944	519 636	93 840	4 191 956	29 018 844
Varav från dotterbolag	19 512 645	5 712 944	519 636	93 840	4 191 956	29 018 844
Summa	**28 748 329**	**8 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 034 544**	**41 674 006**

Avvikande från annan ersättning till styrelseledamöterna, exklusive arvoderanden, fastställs av en ägarstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (vacancer ej räknat). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyckla, Vardaga och Svandal jämte personer i finansdirektör, HR- och hållbarhetsdirektör, kvalitets- och säkerhetsdirektör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer under nio månader, ingått i ledningsgruppen och är med i den redovisade posten. Inga övrig ersättning avser andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, stay-on bonus etc.

1 Ordförande
2 Styrelse ledamot
3 Avgått 12 maj 2022
4 Ersättningsår till 12 maj 2022
5 Avgått 12 maj 2022

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161C82425E90BD3E772ACD4F2F

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar koncernledningen och styrelsemedlemmar i koncernen och syftar till att erbjuda ersättningar som avtalas, och förändringar som görs inom avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Se även not 4 för ytterligare information om ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare.

Kriterier för att tilldela rörlig kontantersättning ska vara mätbara under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får tillsammans uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundbelopp och rörlig ersättning ska stå i proportion till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenheter.

För varje enskild kvalitet ska det finnas förutbestämda, mätbara kvalitetskriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individuellt anpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att premiera en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kännetecknen för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska vara utformade så att bedömningen av uppfyllelsen kan göras under en period om ett år. Ersättningskostnader avseende rörlig kontantlön ska bokföras under den period som ersättningen hänför sig till. Den rörliga kontantlönen får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pensionsförmåner ska vara premiebaserade och följa marknadspraxis för befattningshavarens anställningsland. Pensionspremierna för premiebestämda pensionsplaner får uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara premiebestämda och pensionspremierna får uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individuell grund i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare (som exempelvis avser personens specifika kompetens, erfarenhet eller position). Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen och får avse ersättningsåtskott. Andra förmåner får innefatta bl.a. försäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader avseende sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande andra ersättningsformer som kan utgå under andra regler än svensk rätt, såväl avseende pensionsförmåner som andra förmåner, ska det vara möjligt att följa ovanstående riktlinjer i största möjliga utsträckning.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individuellt anpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att premiera en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kännetecknen för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska vara utformade så att bedömningen av uppfyllelsen kan göras under en period om ett år. Ersättningskostnader avseende rörlig kontantlön ska bokföras under den period som ersättningen hänför sig till. Den rörliga kontantlönen får sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen för ledande befattningshavare.

Uppsägning av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska varaktigheten av anställningsavtal för ledande befattningshavare gälla högst sex månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare, utöver den fasta kontantlönen under uppsägningstiden, ha rätt till avgångsvederlag. Det totala värdet av avgångsvederlag och kompensation med ersättning för konkurrensbegränsning får inte överstiga ett belopp motsvarande fast kontantlön för en period om 12 månader. Ersättningen ska uppgå till högst 80 procent av kontant lön innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning, under de tolv månader innan det tidpunkten för uppsägningen inträffade då den rörliga ersättningen utbetalades. Ersättningen ska reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen erhåller från annan inkomstkälla än anställningen från det att anställningen upphör till dess att den ursprungliga anställningstiden har löpt ut.

Ersättningsriktlinjer

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har den anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om styrelsens förslag till ersättningar, ersättningsdelar som består av prestationsbaserad ersättning, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolagen, inklusive de komponenter som ingår i ersättningsåtskotten, har utgjort en del av styrelsens underlag när den har utvärderat riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av skillnaden mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Utskottets uppgifter består bland annat av att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska åtminstone årligen utvärdera om förslaget för att utveckla riktlinjerna. Riktlinjerna ska gälla tills vidare och ska tydligt framgå att de ska beslutas av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörlig ersättning som avslutats under året, samt följa upp och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolagen. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att helt eller delvis frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive vid behov för att säkerställa bolagets existens eller förmåga att säkerställa bolagets kvalitet och uppgiften att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om eventuellt avsteg från riktlinjerna. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna skett.

20240830064189

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16: ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Tecken-i-mening-minutes-FKZ.pdf, -agenda-inkl-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Premie för teckningsoptionen redovisas i överkursfond i fritt eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning får emellertid inte ske senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Nytilldelning	956 145	944 000	895 627	2 795 772	956 145	944 000	1 900 145
Tecknat	340 663	350 717	327 134	1 018 514	340 663	350 717	691 380
Återköpt	-23 841	-6 500	0	-47 341	-23 841	-6 500	-29 641
Per 31 december	**330 822**	**331 217**	**327 134**	**980 173**	**337 322**	**344 217**	**681 539**

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och varumärken	-84	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	0
Nyttjanderätter till anläggningstillgångar	-337	-338
Inventarier, verktyg och installationer	-82	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 170	-983
Summa	**-1 397**	**-1 201**

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntebidrag från övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	**–**	**–**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende till upplåtelse redovisade finansiella skulder	-93	-59
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende leasingskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-295	-265
Bankavgifter	-24	-28
Periodisering av finansieringskostnader	-4	-11
Valutakurs- Pensionsränta	3	-9
Summa finansiella kostnader	**-413**	**-361**
Summa redovisat i finansnetto	**-413**	**-361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7A1588442EA92ED8772ACD11FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets aktuella skatt	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-133**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-7	-8
Underskottsavdrag och outnyttjade avdrag	30	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	2,7%	-15	5%	-17
Skatt avseende tidigare perioder	1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	1,3%	7	2,1%	-10
Skillnader skattesats	2,2%	-12	0,2%	-1
Underskottsavdrag som inte tagits upp	1%	-6	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,1%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Genom lagen (2023:875) om Sverige har införlivat EU:s direktiv (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen, vilken trädde i kraft för att räkenskapsår som påbörjar närmast efter den 31 december 2023.

Regelverket syftar till att koncerner med en årlig omsättning på minst 750 miljoner euro ska betala en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent, vilket innebär att de skattepliktiga enheterna i koncernen, inklusive Sverige.

Till följd av detta regelverk har införts som bygger på koncernens land för land-rapportering av inkomst. Om koncernens effektiva skattesats i en jurisdiktion är lägre än den fastställda global skatte beräkning behöver koncernen betala

Koncernen har en sammanlagd omsättning som överstiger 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land för land rapporteringen för 2023 har Bolagen gjort bedömningen att koncernen för att få tillämpa den så kallade säkerhetshamnen kommer att vara undantagen för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande konsekvenser för koncernen för 2024

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring i IAS 12 Inkomstskatter, som införlivades med 2023 och gäller till exempel två uppskjutna poster avseende tilläggsskatt redovisas. Dessa uppskjutna poster redovisas direkt i resultaträkningen och uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Den måste således redovisa uppskjutna

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	366
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före omräkning, tusental	82 765	84 127
Tillkommer antal aktier från incitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	82 765	84 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,51	4,35
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,51	4,35

20240830004190

NOT K12 Immateriella tillgångar

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 075	6 517	1 676	1 646	80	72
Årets anskaffningar	-	178	-	40	-	-
Övriga förändringar	-	-	-	-	10	5
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-69	381	-6	6	-1	0
Utgående balans	**7 006**	**7 075**	**1 668**	**1 676**	**88**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 392	-1 277	-54	-46
Årets avskrivningar	-	-	-86	-107	-3	-7
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-8	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 392**	**-63**	**-54**
Utgående balans total	**7 006**	**7 075**	**276**	**284**	**25**	**26**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsprövning för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är följande: Nyttjade, Vardaga, Stendi, Äldreboende och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framtidsprognoser för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egenregi och förvärv). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognoser som är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som använts är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I detta nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt är hänförligt till en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent framöver.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkas med 1 procentenhet skulle potentiella nedskrivningsbehov förelegga för segmentet Äldreboende (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nyttjade	10,9	13,9	2,0	1,0
Vardaga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stendi	11,9	15,4	2,0	1,0
Äldreboende	11,5	14,8	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nyttjade	3 289	3 289
Vardaga	1 746	1 746
Stendi	1 308	1 291
Äldreboende	832	833
Klara	236	236
Summa	**7 006**	**7 006**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A159E7161598412EA92DE3772ACD44FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	7	801	709	470	364	734	680
Förvärvsverksamhet	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	42	26	38	66	80	92
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-20	-84	-25	-139
Omklassificeringar	2	33	-	-2	27	5	29	37
Årets valutakursdifferenser	2	-	-1	2	2	5	3	7
Utgående balans	**33**	**33**	**837**	**801**	**369**	**468**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-701	-676	-252	-224	-591	-564
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	20	27	24	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	1	-3	1	-
Årets avskrivningar	-1	-	-32	-81	-42	-57	-92	-138
Årets valutakursdifferenser	-	-	-1	-	-	-2	-1	-2
Utgående balans	**-1**	**-1**	**-730**	**-701**	**-273**	**-259**	**-659**	**-961**
Utgående balans netto	**32**	**32**	**107**	**100**	**96**	**209**	**235**	**341**

Treårsgarantier för byggnader och mark är... Fast egendom är, utöver ... [illegible]

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	60
Förvärvsverksamhet	-	33
Övriga förvärv	-	2
Avyttringar och utrangeringar	-	-132
Avyttring genom överföring till fortlöpande verksamhet	-	-27
Omklassificeringar	-2	-36
Årets valutakursdifferenser	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	-2	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fast egendom... försäljning. Vid en av den första... som... tillgångar som innehas för försäljning, ... av den senare... har det funnits ett... att... avyttring... avseende... gällande... att... med... för försäljning... att vara.

Under 2023 har 0 (5) fast... sålts för totalt 0 (24) MSEK.

202408300419

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i samägdafastighetsbolag	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-9
Försäljning BRF	-8	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-3	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	5	1
Skattekonto	9	12
Förutbetalda hyreskostnader	6	5
Värde per årsskiftesdatum	72	32
Övriga fordringar	46	68
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	313	293
Upplupna intäkter	36	21
Förutbetalda försäkringsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda fastighetsskatter	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B5E7161698412EA920E3772AC041EF

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Per den 31 december 2023 emitterade det moderbolag som äger samtliga aktier i Ambea AB, 89 582 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och har ingen särskild rösträtt. Samtliga aktier är lika rätt till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärde uppgår till 0,026 (0,026) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	34 627 706	34 627 706
Vid årets utgång	89 582 698	34 627 706

Under året har det skett en nedragning av 5 055 298 återköpta aktier som beslutades av årsstämman 2023. Se egetkapitalrapporten för en redogörelse för det återköpsprogram som syftar till att minska det egetkapitalmässiga överskottet. Det återköpta antalet 5 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapitaltillskott av bolagets ägare. I övrigt tillskjutet kapital ingår även det belopp som överstiger aktiens kvotvärde som har tillförts bolaget i samband med nyemissioner.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än koncernens.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på årets och tidigare års säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea har lämnat säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswappar. Effekt vid av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea har lämnat säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effekt vid av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat består av moderbolagets och dess dotterbolags ackumulerade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Per den 31 december uppgick det totala antalet aktier till 89 582 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	7	-63	13	18	32	2	52	-84
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Årets omvärderingar av säkringar	-	-	-3	12	-	-	-3	12
Årets omvärderingar av räntetak	-	-	-	-	-29	41	-29	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-39	53
Skatt på årets omvärderingar	-	-	2	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-70	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Årets omvärderingar	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av nettoinvesteringar	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående saldo	-63	-7	34	15	9	32	-38	52

202408300419 2

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 423	2 428
Långfristiga leasingskulder	7 546	7 138
Övriga långfristiga skulder	-	10
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Rörelsekrediter	739	458
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstidpunkter framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicy. Inga säkerheter för banklånen i koncernen eller i dotterbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulder som ägaren har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (151) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 423	2 428
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Outnyttjat belopp	2 577	1 572

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	22
Källskatt	179	191
Momsskuld	9	8
Semesterlön	2	2
Övriga skulder	7	28
Summa	**195**	**231**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A59E7161988412EA90BDE3772ACD41FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika avtalade förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som betalas till den enskilde anställdes försäkringsgivare (pensionsförsäkringsföretag). Koncernen har därefter inte någon rättslig eller informell skyldighet att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, benämns primärt på detta sätt i de nedanstående avsnitten, är en som även andra faktorer. Den premie som betalas avser därför i det närmaste endast pensionen.

Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal tjänstepensionsförsäkring. Förvaltningstillgångarna. Norge består av sin helhet av försäkringar. Kommunal tjänstepensionsförsäkring.

Danmark omfattas enstaka av en kollektivavtalsgrundad förmånsbestämd pensionsplan som är under avveckling. Pensionsplanen är därför stängd för nyanställda. Pensionsåtagandena tryggas genom försäkringar. Premierna fastställs av försäkringsföretaget baserat på försäkringstekniska grunder. Pensionsförmånerna är därför i huvudsak fastställda och påverkas inte av framtida löneökningar. Danmark omfattas av en kollektivavtalsgrundad förmånsbestämd pensionsplan som är under avveckling. Pensionsåtagandena tryggas genom försäkringar. Premierna fastställs av försäkringsföretaget baserat på försäkringstekniska grunder. Pensionsförmånerna är därför i huvudsak fastställda och påverkas inte av framtida löneökningar.

Sverige finns både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Avtalspension SAF-LO-planen. Vissa arbetare omfattas av kollektivavtalsgrundad pensionsplan baserad på medelvärde och som omfattar tjänstepension för arbetsgivare inom tillämpningsområdet för ITP 2-planen. Pensionsförmånerna är därför i huvudsak fastställda och påverkas inte av framtida löneökningar. Vissa arbetare omfattas av kollektivavtalsgrundad pensionsplan baserad på medelvärde och som omfattar tjänstepension för arbetsgivare inom tillämpningsområdet för ITP 2-planen. Pensionsförmånerna är därför i huvudsak fastställda och påverkas inte av framtida löneökningar.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar, räntebärande värdepapper och likvida medel. Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar, räntebärande värdepapper och likvida medel.

Förväntade avgiftsbetalningar för den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (3) MSEK.

Nedan följer uppskattningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskuldar.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-17	-23
Ränteintäkter	7	4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-24**	**-20**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-372	-410
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-410**
Omvärderingar förmånsbestämda pensioner redovisade övrigt totalresultat	22	1
Pensionskostnad i perioden totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	-97	-95
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	97	96
Netto pensionskostnad (-) / förmån (+)	-	1
Norge		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	-305	-215
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	297	194
Netto pensionskostnad (-) / förmån (+)	-7	-20
Netto pensionsskuld (+) / fordran (–) i balansräkningen	**-9**	**-20**
Varav rapporterat som pensionsskuld	-22	-
Varav rapporterat som pensionsskuld	13	20

20240830041931

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	343
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Pensionsutbetalningar	-5	-5
Årets förvärv	-1	3
Aktuariella vinster/förluster	-6	-7
Valutakursdifferens	-22	2
Utgående balans, pensionsskuld	**258**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinster/förluster	13	-11
Avkastning utöver räntenivån	8	4
Inbetalningar från arbetsgivarna	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**257**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige 2023-12-31	Sverige 2022-12-31	Norge 2023-12-31	Norge 2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionsmedel	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneökning	2,7	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,7	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,0
Personalomsättning	5,0	5,0	-1	-1
Genomsnittlig återstående tjänstgöringstid	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	[illegible]	[illegible]	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldförändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	2 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden överensstämmer med den som använts för att beräkna pensionsskulden. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis förändras.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustriskavsättningar samt övriga avsättningar	120	192
Valutakursdifferens	-2	4
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-33	-76
Utgående avsättningar för förlustriskavsättningar samt övriga avsättningar	**88**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande kostnader från tidigare skydda kontrakt med Arriaga i norska bolag. Beloppet som avsatts 2021 uppgår till 145 MSEK. Avsättningen uppgår per den 31 december 2023 till 91 MSEK.

Långsiktiga ersättningar

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161698123EA0950E3772ACD4FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Anläggningstillgångar	4	-	4	39	-	-	1	43
Fordringar	7	-	7	2	-5	-	-	4
Leasing	55	-	55	18	-	-	-	73
Avsättningar	24	-	24	4	-	-	-	28
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	1	-	-	-	6
Förbättringsutgifter	3	-	3	1	-	-	-	4
Övrigt	2	-	2	2	-	-	-	4
Skattepliktiga	-5	-	-5	-	5	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Anläggningstillgångar	16	-	16	11	-24	-	1	14
Fordringar	9	-	9	5	-	-	-	14
Leasing	32	-	32	16	-	-	-	48
Avsättningar	46	-	46	-21	-	-	-	25
Materiella anläggningstillgångar	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	4	3	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Skattepliktiga	2	-	0	-	-5	-	-	-3
Summa	**115**	**-**	**115**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**104**

Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-22	-1	-23	12	-	-	-	-32
Materiella anläggningstillgångar	-2	-	-2	-1	-	-	-	-3
Skattegrunder	-2	-	-2	-	-3	-	-	-7
Fastigheter	-104	-	-104	-33	-	-	-	-137
Återföring av fastighetsskatt	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-3	-1	-4	-	-	-	-	-4
Summa	**-230**	**-**	**-230**	**-17**	**-9**	**-**	**-**	**-246**
2022-12-31								
Immateriella anläggningstillgångar	-107	-	-107	21	-	-8	-2	-85
Materiella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Skattegrunder	-2	-	-2	-	-	-	-	-2
Fastigheter	-78	-	-78	-26	-	1	-	-104
Återföring av fastighetsskatt	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-195**	**-**	**-195**	**-5**	**-7**	**-7**	**-2**	**-220**

20240830004194

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattefordringar	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Utnyttjade skattekrediter	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattefordringar	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Utnyttjade skattekrediter	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	14	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	495	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	520	466
Förvärvsrelaterade omvärderingar	55	77
Hyresgäldsräntor	45	67
Upplupna räntekostnader	14	1
Upplupna kostnader för miljöersättning	7	7
Övriga poster	76	79
Summa	1 217	1 345

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161698412EA90BDE3772ACD11FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Koncernens finansiella tillgångar och skulder upptagna till upplupet anskaffningsvärde har i allt väsentligt bedömts motsvara verkligt värde, klassificerade kategorier enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder har det bokförda värdet ansetts utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid denna värdering överensstämmer med nivå 3 i hierarkin.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder har dessa redovisats värderat till nuvarande verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** Noterade priser (justerade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Ambeas innehav av ränteskuldförbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot
- **Nivå 2** Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs som prisnoteringar) eller indirekt (dvs härledda från prisnoteringar). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar respektive Övriga långfristiga skulder
- **Nivå 3** Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Ambeas lånestock är i huvudsak upptagen till rörlig ränta och bedöms därför till verkligt värde. Ambeas finansiella tillgångar och skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms motsvara verkligt värde.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivat instrument	17	68	-	-	-	-	-	-	17	68	17	68
Andra långfristiga värdepapper	88	95	-	-	-	-	-	-	88	95	88	95
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	778	1 180	-	-	-	-	778	1 180	1 218	1 120
Upparbetad intäkt	-	-	12	22	-	-	-	-	12	22	12	22
Likvida medel	-	-	6	259	-	-	-	-	6	259	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	105	163	1 304	1 554	-	-	-	-	1 409	1 705	1 409	1 705
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	439	2 421	-	-	1 439	2 421	1 439	2 345
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	716	455	-	-	716	455	716	455
Leasingskulder	-	-	-	-	402	320	-	-	402	320	402	320
Kortfristig del av långfristig låneskuld	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	-	-	7	23	7	23
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	574	559	-	-	481	559	481	592
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 790	-	34	3 144	3 824	3 144	3 824

20240830041195

Ambea har kreditavtal, både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränteriskerna säkras. För att minska bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1-31 månader. Totalt är cirka 60 procent av ränteriskerna säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetak och räntesvapparen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardiseringsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1 2023	Nivå 1 2022	Nivå 2 2023	Nivå 2 2022	Nivå 3 2023	Nivå 3 2022	Totalt 2023	Totalt 2022
2021-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	65
Förvärv	-	33
Utnyttjat	-10	-20
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av förvärvsanalys	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 75 (45) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad räntebärande skuld kommande 12 månader, bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då all emitterad volym alltid ska finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en bra balans mellan tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 581) MSEK. Koncernens målsättning kapitalstruktur är en Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på beställare som uppstår vid leverans av likvida medel och vissa derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 4 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgår en kundkreditrisk. Ambeas kreditrisken är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket liten. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer ej heller.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster beaktas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A55E7161598412EA0BDE3772ACD4FF2

väsentligt av kommunerna förväntas kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara avsevärt låg. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, förväntas koncernen även anse att kreditförluster anses vara mycket litet med hänsyn. I det kommunala utjämningssystem som finns i Sverige och Norge garanteras kommuner och Sveriges kommuner och landsting ansvar. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfallodatum överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster är lån och kundfordringar och kundkontrakt. Ambea tillämpar en förenklad metod i enlighet med IFRS 9 för beräkning av förväntade kreditförluster. Koncernen har därför inte följt förändringar i kreditrisk utan har istället fastställt en reserv för förväntade kreditförluster över hela löptiden för samtliga kundfordringar och kundkontrakt. För att fastställa förväntade kreditförluster har Ambea använt historisk statistik för betalningsbeteenden för kunder med liknande kreditrisk. Ambea har därefter justerat historisk statistik för att återspegla nuvarande förhållanden och bedömningar av framtida förhållanden som påverkar kundernas förmåga att betala utestående belopp. Ambea har identifierat de mest relevanta faktorerna för att påverka kundernas förmåga att betala utestående belopp och justerat historisk statistik därefter. Dessa faktorer är bland annat förändringar i makroekonomiska förhållanden och förändringar i kundernas betalningsbeteenden. Ambea har bedömt att förlustreserven för förväntade kreditförluster uppgår till 4 000 (4 000) MSEK. Förändringen över året framgår av tabell. Re

20240830041961

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som införskaffats under 2022. Det ändamål med att ekonomiska samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade portföljers villkor matchar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken ändras. Effektiviteten ändamålsenligt kritiska villkor (nominella belopp, löptid, valuta m.m.) är identiska och därför förväntas den säkrade risken att i allt väsentligt motverkas av förändringar i säkringsinstrumentets värde. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånet redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringsvolymen är till för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och netto investering vid avyttring motsvarar och motsvarat vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt tillhörande i räntenivå, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av ränta redovisas i resultatet. Säkringsvolymen är till för säkringen då den underliggande rörliga räntan skall betalas och i finansieringsvolymen motsvarar och motsvarat vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden, därav den använda säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	934	937
DKK	68	96
NOK	271	247
Summa	**1 278**	**1 180**

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 244	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	8	28	-3	-	-38%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	**1 285**	**1 365**	**-7**	**-5**	**-1%**	**0%**

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och diskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	925	999	62	937	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	575	699	41	658	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	8 583	10 764	1 313	1 221	1 195	1 079	882	3 376	1 044	114
Leverantörsskulder	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 720**	**13 457**	**3 130**	**2 736**	**1 195**	**1 079**	**882**	**3 376**	**1 044**	**114**

Koncernens kontraktsenliga och diskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 724	2 194	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	479	554	25	25	504	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	455	455	455	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	9 035	9 605	1 192	1 107	966	872	818	3 241	1 259	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	887	887	887	-	-	-	-	-	-	-
Summa	**11 950**	**13 762**	**2 708**	**1 217**	**3 484**	**872**	**818**	**3 241**	**1 259**	**126**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E71B1B9042EA90DE37724CD11FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	456	466	-454	-470	Långfristiga räntebärande skulder	-10	14	10	-26
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	-99	-	Långfristiga räntebärande skulder	-3	-	-	-
Räntelån	1 300	1 300	-2	-4	Derivatinstrument	2	2		-
Räntelån MNOK	456	466	-3	-2	Derivatinstrument	-5	9	-	-
Räntelån MDKK	50	50		-3	Derivatinstrument	2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall							
	Inom 3 mån – 1 år		3 mån – 1 år		1–5 år		Totalt nominellt belopp	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
MSEK exkl. ränta, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK exkl. ränta, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntelån	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Räntelån MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-	-	455	455	455
Räntelån MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Borgensförbindelser	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är ibland part i olika processer och juridiska förfaranden som är del av den löpande dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut från Skatteverket rörande upptagande av moms för tidigare år i Ambea AB (publ.) uppgående till 10 MSEK inklusive ränta och avgift. Dessa kostnader har tidigare kostnadsförts. Huvudanledningen för det nya momsbeslutet är att avdrag för momskostnader i anslutning till bärkraftiga kostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatteverkets beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken stadfäster Skatteverkets beslut. Ambea har under första halvåret av 2022 även rörande uppgick per den 31 december 2023 till 13 MSEK

2024083004197

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Sahegruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom eller med anledning av till efterlevande efterlevande. Detta omfattar att företagen inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Åtta dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se förnet.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556501-2768, Solna	406 735 505	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556577-5268, Stockholm	492 227 640	100
Vardaga och Nytida AB, 556537-6071, Stockholm	13 868 313	100
Ambea Sverige AB, 556642-9905, Stockholm	1 000	100
Kare D AB, 556676-0547, Stockholm	1 000	100
Kare T AB, 556583-7364, Stockholm	1 000	100
Kare S AB, 556626-9961, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556487-6105, Solna	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6450, Solna[1]	10 000	100
Grannskapsförskolan och Skolan i Österskärsland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nytida Vägården AB, 556542-6940, Solna	100	100
Nya Mälarcentret AB, 556658-4736, Västerås	5 010	100
Vardaga Öppen AB, 556455-8206, Solna	3 000	100
Vardaga Sverige AB, 556462-0748, Solna	1 000	100
Cosima Äldreomsorg 1 AB, 556466-3218, Saltsjö-Duvnäs	160 000	100
Vardaga Stockholmsregion AB, 556731-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Agaton AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vardaga Stockholmsregion Essby Slott AB, 556562-4776, Solna	30	100
Nytida AB, 556470-1701, Solna	65 000	100
Nytida VIP AB, 556426-0567, Saltsjö-Duvnäs	100	100
Nytida Servicecenter AB, 556637-7180, Solna	1 000	100
Nytida Bergviksliden AB, 556462-9270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Tyresö AB, 556658-6271, Solna	2 000	100
Nytida Mörbyringen AB, 556384-8457, Solna	1 000	100
Nytida Eken Care AB, 556509-1803, Solna	10 000	100
Nytida Ramsjöhem AB, 556119-6403, Solna	100	100
Nytida ASP Center AB, 556685-4712, Solna	150	100
Nytida Fredita AB, 556600-1029, Solna	5 550	100
Nytida Tomtebo AB, 556501-7817, Solna	1 000	100
Nytida Kringlorna AB, 556671-5193, Solna	5 000	100
Ambea fastighetsförvaltning AB, 556676-7959, Stockholm	1 000	100
Nytida Äldre Omsorg AB, 556668-3260, Solna[1]	34 444	100
Nytida Hemtjänst AB, 556521-1356, Solna	1 000	100
Nytida Dansö AB, 556651-0582, Solna	116 550	100
Nytida Jagatåd Sverige AB, 556657-7980, Solna	5 550	100
Nytida Jagatåd i Mörbydalen AB, 556788-1969, Stockholm	1 000	100
Nytida Jagatåd i Stockholm AB, 556703-9531, Solna	1 000	100
Nytida Solnagymnasium utbildning AB, 556200-2189, Solna	7 265 155	100
Nytida Solnagymnasium AB, 556729-1646, Solna	1 677 000	100
Nytida Autismcentrum AB, 556607-0291, Kil	1 000	100
Nytida Bergtallyckan AB, 556651-0392, Solna	1 050	100
Nytida Enigma AB, 556457-0171, Solna	4 800	100
Nytida Jag Kan AB, 556328-7554, Solna	1 000	100
Nytida Center Gotland AB, 556739-7830, Solna	1 000	100
Nytida Solnagolv AB, 556436-4565, Solna	5 000	100

[1] Äger Vardaga Äldreomsorg AB
[2] Äger Vardaga Äldreomsorg AB
[3] Äger Nytida Enigma AB samt Nytida Kringlorna AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7A61698426EA0BDE9722ACD44FF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Eskilstuna AB, 556962-4948, Solna	1 000	100
Nytida Esplanaden AB, 556691-3734, Solna	4 000	100
Nytida Fastigheter AB, 556699-6455, Solna	1 000	100
Nytida Föreningsgården Förvaltning, 769603-0389, Stockholm	-	100
Nytida Gjuteriet AB, 556605-7330, Ljusdal	1 000	100
Nytida Helsingborg AB, 556645-5626, Solna	2 000	100
Nytida Hyllingen AB, 556678-3776, Solna	2 000	100
Nytida Huvudkontor 518 AB, 556774-0547, Stockholm	100 000	100
Nytida Mariestad AB, 556774-2856, Solna	100 000	100
Nytida Nyckelvägen AB, 556659-9357, Göteborg	100	100
Nytida Partnergruppen AB, 556623-0417, Solna	1 000	100
Nytida Pilotgården AB, 556677-0207, Helsingborg	1 000	100
Nytida Resursbolaget AB, 556677-7803, Stockholm	10 000	100
Nytida Assistans AB, 556952-6003, Stockholm	1 000	100
Nytida Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100
Nytida Skå Fastighet Norr AB, 556668-2052, Stockholm	500	100
Nytida Stadsutgården AB, 556665-7577, Uppsala	1 000	100
Nytida Sva Vallentuna AB, 556555-8926, Solna	1 000	100
Nytida Åmotet AB, 556670-1563, Solna	1 000	100
Amber Norge AS, 916772052, Oslo	400 000	100
Stendi Hamla AS, 917667564, Bygge	10 000	100
Nytida Tidningsgatan AB, 556631-2714, Solna	500	100
Nytida Viking Stigs AB, 556643-4068, Solna	50	100
Curatan Holding AB, 556870-1622, Solna	7 000	100
Nytida Privata AB, 556751-2238, Solna	1 000	100
Nytida Skåne Psykos AB, 556617-1607, Solna	1 000	100
Nytida PB AB, 556684-2734, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida PB LSS AB, 559160-4655, Solna	500	100
Gnistan Fastighetsprojekt AB, 559741-2209, Solna	500	100
OJR Fastigheter AB, Solna AB, 559079-6558, Solna	500	100
Vantage Nytida Care, 556694-4207, Solna	128 857	100
Vantage Nytida Group AB, 556384-7682, Solna	362 200	100
Nytida Mjölnarbacken AB, 559035-2735, Solna	1 000	100
Nytida Nobben AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nytida Segerdahl Center AB, 556629-1048, Solna	1 000	100
Nytida Fabriken AB, 556907-7815, Solna	1 000	100
Nytida Hyllie Brunn AB, 559028-3424, Solna	1 000	100
Nytida Ryggen AB, 556623-7297, Solna	1 000	100
Nytida Utveckling och Säte AB, 559036-6959, Solna	1 000	100
Nytida Arvet AB, 559025-8211, Solna	1 000	100
Team Wrestler AB, 556817-4804, Solna	500	100
Vantage Boxtorp AB, 556376-1481, Solna	1 000	100
Vårdbolaget Omorganisation Norden AB, 556725-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 955 725 237, Oslo	32 100	100
AMB AS, 989 900 581, Oslo	39 000	100
Stendi AS, 985 154 688, Oslo	110	100
Stendi Senior AS, 989 845 782, Oslo	300	100
Stendi Assistanse AS, 918 567 894, Oslo	10	100
Attendo Omsorg ApS, 39 17 68 78, Kastrup[1]	6 200	100
Attendo Aktiv ApS, 30 15 99 67, Kastrup[2]	125	100
Attendo Storkøbenhavn ApS, 36 52 36 26, Jernmarksgade[3]	50 200	100
Attendo Sønderjylland ApS, 27 69 14 02, Gråsmarksvej[4]	125 200	100
Nytida Expressen AB, 559114-1340, Solna	500	100
Nytida Bjärnen AB, 559114-2236, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nytida Centralföreningsgården AB, 556788-6803, Solna	100	100
Nytida Yxe Fastighets AB, 556892-7376, Solna	100	100
Kanal Eko Fast AB, 556872-6250, Solna	100	100
Nytida Familj AB, 559089-2602, Solna	100	100

1 Tidigare Attendo Omsorg ApS
2 Tidigare Attendo Aktiv ApS
3 Tidigare SK Pleje ApS
4 Tidigare Attendo Sønderjylland ApS

2024083004198

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel som innehas i pedagogverksamheten	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	–	11
Räntekostnader	-415	-367
Varav räntor på leasingavtal	-266	-266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Avskrivningar/nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-47
Förändringar i avsättningar	40	27
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 408	152	-1 157	-70	–	–	-58	73	1 428
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 808	–	–	–	–	–	739
Leasingskulder	8 098	–	-1 519	–	1 544	-39	–	–	8 083
Summa skulder	10 959	4 241	-6 984	-70	1 544	-39	-58	73	10 745

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	781	1 349	-	50	-	-	13	10	2 403
Kortfristiga lån	1 630	3 221	-4 414	-	-	-	-	2	458
Leasingskulder	7 275	-	-715	-	1 682	56	-	-	8 098
Summa skulder	9 886	4 570	-5 319	50	1 682	56	13	12	10 959

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari förvärvades Christinagården och Yxa Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även Hannas Hemtjänst. I april förvärvades Step Pool och Alternatus Familia som tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Aktiebolaget Reflekt bolaget som sedan omsorg Danmark, SK Reflekt och Huset Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Under förvärven genomfördes två verksamhetsavvecklingar under rörelsekapitel vi ej har haft någon påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktiebolaget slöts under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxa Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	–	45	–	1	1	50
Immateriella tillgångar	–	10	17	6	7	40
Kortfristfordringar	–	–	–	–	–	–
Kortfristfordringar och förutbetalda kostnader	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	93	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	-15	–	–	–	-15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Kortfristiga skulder och övriga skulder	-4	-15	-74	-3	-4	-97
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Goodwill	11	41	110	12	24	198
Omvärderingar av tillgångsposter	–	–	–	–	–	–
Sammanlagd köpeskilling	12	94	133	19	34	292
Reglerad köpeskillingsavräkning	–	–	-33	–	–	-33
Kassa förvärvad	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45E7161D9412EA90BE3772ACDMFF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas nedan avser de som bedöms vara av största betydelse för förståelsen av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av osäkerhet i bedömningar och antaganden. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och andra antaganden som styrelsen och ledningen anser vara rimliga under rådande omständigheter. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar och andra antaganden, vilket kan leda till väsentliga justeringar av förväntade värden på tillgångar och skulder i det påföljande räkenskapsåret. Förändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas i den period som förändringen påverkar om förändringen endast påverkar denna period, eller i den period förändringen görs och framtida perioder om förändringen påverkar både den period förändringen görs och framtida perioder.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivningar utan prövas årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter och kundkontrakt och kundrelationer är en mycket betydande del av de immateriella tillgångarna. Redovisade immateriella tillgångar hänförliga till förvärvade kundkontrakt och kundrelationer avser värden som uppkommit i samband med förvärv av de ekonomiska förmåner som förväntas uppkomma från befintliga kundkontrakt och kundrelationer. Förutsättningarna för bedömningen av det återvinningsvärde som är högst av nyttjandevärde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader är att dessa värden på ett tillförlitligt sätt kan uppskattas utifrån vissa antaganden som gäller för varje enskild förvärvsanalys.

Vid bedömning av återvinningsvärdet i samband med nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som har tagits fram för Ambea. För perioden efter femårsperioden har tillväxten antagits vara 2,0 (2,0) procent och en rörelsemarginal på 7,4 (7,4) procent. Kassaflödena har diskonterats med en vägd genomsnittlig kostnad för kapital (WACC) på 15,6 (13,4) procent före skatt. Även om bedömningen är att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga och andra antaganden gällande kassaflöden påverkar goodwillvärdet.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag sker en fördelningsanalys vilket innebär att verkliga värden på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser redovisas. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan för övrigt komma att skilja sig från de som använts i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företaget gjort antaganden och bedömningar, som i vissa fall har gjorts på ett komplext sätt, som är påverkat leasingskuldens storlek.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag; fastighetsrelaterade avtal och bilar, där fastighetsavtal utgör cirka 98 (98) procent av redovisade nyttjanderättstillgångar per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre fordon, datorer samt andra kontor. Dessa förväntas någon motsvarande påverkan på redovisade nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. Ambea har även valt att exkludera leasingavtal med kontraktstid på nyss nämnt upphörsdatum med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Dessa avtal har bedömts vara av sådan karaktär att dessa leasingavtal därmed varken har någon, men då det är en del av Ambeas verksamhetsflexibla kontraktsform, hade dessa undantag varit mycket svåra att följa av konstant ändrade antaganden och förutsättningar (kontraktsperioden).

Räntor

Fastställandet av lämplig diskonteringsränta kommer påverkan fordon. Vid beräkning av leasingskulden har Ambea antagit en rörlig motsvarande CIBOR (Danmark och 4,0 procent), Sverige med tillägg för en marginal om 2,25 procent (Sverige och 2,5–4,0 procent i Danmark). För hyresavtal med längre bundentid än tre år har Ambea antagit en rörlig motsvarande ST3CR (Sverige), NIBOR (Norge och CIBOR (Danmark) med tillägg för en marginal om 2,25 procent (gäller till 5 år) och därefter en marginal om 2,75 procent (Sverige och Norge). Räntor utvärderas kvartalsvis.

Förlängningsoptioner och tillsvidareavtal

För avtal som varaktigt antagande att eventuella förlängningsoptioner med en bedömd inom olika former kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömningen att det i dagsläget inte går att avgöra om det kommer nyttjas eller. Dessa avtal har bedömts vara av sådan karaktär att det kommer nyttjas. Är det att konstatera att på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det när hyresvärden så görs över att antagandet att vi kommer att vara under en period hyresvärden är bestämd.

Vad gäller tillsvidareavtal, avser en lägenhetsmarknad att uppsägningstid är kort, så gäller Individuell bedömning per avtal. Dessa avtal bedöms får även när för längre med ett år längre.

202408300419

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se även definitioner och nyckeltal på sidan 110–112 för mer information.

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	10%
Varav organisk tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelseresultat (EBIT)	681	848
Rörelsemarginal (EBIT), %	5,1%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	681	848
Avskrivningar/återföringar på förvärvsrelaterade tillgångar	95	78
EBITA	1 076	954
EBITA-marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITA-marginal, %	8,1%	7,6 %
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	681	848
Avskrivningar på förvärvsrelaterade och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA-marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITDA-marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	681	848
Avskrivningar på förvärvsrelaterade och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår: Hyreskostnad fastigheter	-1 255	-1 131
Avgår: Hyreskostnad fordon	-59	-39
Avgår: Resultat avyttring/utrangering anläggningstillgångar	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 176
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-126
Kassaflöde från rörelsegrundkapitalen exkl. förvärv och avyttringar av verksamheter	-83	11
Justering för kassaflöden från verksamheter avseende långfristiga rörelsetillgångar/-skulder	12	32
Räntebetalningar rörelsekapital	-52	-4
Operativt kassaflöde	2 191	1 985
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 191	1 985
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	96,2%	97,1%

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 376
Kortfristiga räntebärande skulder	1 775	1 421
Avgår: Likvida medel	-4	-259
Nettoskuld	10 739	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 275	1 195
Övriga fordringar	93	88
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	403	341
Avgår: leverantörsskulder	-403	-330
Avgår: momsskulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-231
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 045
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 376
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på nettoleasingskuld	-7 381	-7 044
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på nettoleasingskuld	-145	-311

MSEK	2023 jan–dec	2022 jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 775	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter redovisade på nettoleasingskuld	-964	-636
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på nettoleasingskuld	-71	-67
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 620
EBITDA justerad för IFRS 16	961	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beviljade statsbidrag för verksamhet redovisat i resultaträkningen	–	5
Beviljad ersättning för arbete	12	–
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Anställningsstöd Hemvård, Sverige	61	75
Erbjudna för sjukförsäkringsersättning enligt lagen om allmän försäkring	–	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4558E7161589412EA99BDE3772ACD41F5

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Verksamhetsintäkter		2	8
Summa nettoomsättning		0	8
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-14	-16
Personalkostnader	3	-19	-16
Rörelseresultat		-33	-23
Finansnetto	4	30	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-63
Skatt på årets resultat	5	92	102
Resultat före utdelning		-4	40
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		-11	30

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-11	30
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		-11	30

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	926	481
Derivatinstrument	11	0	1
Summa anläggningstillgångar		8 138	7 694
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 253	3 731
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 15	32	10
Kassa och bank	15, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 302	3 749
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 402	402
Balanserade medel		1 409	1 537
Årets resultat		-3	36
Summa fritt eget kapital		2 830	2 979
Summa eget kapital	10	2 911	2 981
Obeskattade reserver	11	85	37
Långfristiga skulder			
Skuld till koncernföretag	13	1 460	2 435
Summa långfristiga skulder		1 460	2 435
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	13	157	458
Aktuella skatteskulder	13	0	0
Övriga skulder		9	16
Skuld till koncernföretag	13	6 754	5 437
Derivatinstrument		0	0
Upplupna kostnader	12, 13	16	16
Summa kortfristiga skulder		7 036	5 979
Summa eget kapital och skulder		11 392	11 442

20240830042000

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Värdeöverföring	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 803	25	3 234
Värdeöverföring	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-129	-	-129
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		2	2
Realisationsresultat		2	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen utdelning		262	87
Erlagda räntor		-995	-417
Betald skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-80	-66
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		273	-231
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelseskulder		784	656
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar i andelar i koncernföretag		2	0
Investering i immateriella tillgångar		-152	-431
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-431
Finansieringsverksamheten			
Nettoförändring checkräkningskredit		-947	312
Nya lån		4 069	3 703
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering lån		-3 803	-3 404
Utdelning		-112	-129
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-825	-77
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1587761598412EA90BDE3772ACD1FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillämpar Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person vilket innebär att moderbolaget tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnaden mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedanstående redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolaget finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas i moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är upprättade enligt årsredovisningslagens schemaregler.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som utgångspunkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsbehov prövas dock först när utdelning överstiger

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för påkostnadsförmedlade. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premier avgiftsbestämda pensioner redovisas resultat över tid i enlighet

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förlust som denne åsamkas på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfallotidpunkt enligt. Moderbolaget tillämpar undantagsregeln i RFR 2 som innebär att bolaget inte tillämpar IFRS 9 Finansiella instrument utan istället tillämpar RFR 2 som innebär att bolaget redovisar finansiella garantier enligt IAS 39 och därmed inte tillämpar de undantagsregler som finns för koncernföretag. Bedömningen är att detta ger en mer rättvisande redovisning för moderbolaget med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Finansiella garantier som ställts till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning när det är sannolikt att bolaget har att betala ersättning och ett tillförlitligt belopp kan beräknas för att reglera åtagandet.

Anticiperad utdelning

Anticiperad utdelning från dotterbolag redovisas då moderbolaget bedömer att det är säkert att utdelningen kommer att erhållas och moderbolaget har fastställt bestämt utdelningens storlek, innan den har lämnat någon av de finansiella rapporterna.

Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen, med undantag för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget redovisar alla leasingavtal som operationella leasingavtal. Med undantag för kortfristiga leasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången har lågt värde redovisas leasingavgifterna som kostnad i resultaträkningen fördelat över leasingperioden. Moderbolaget tillämpar undantagsregeln i RFR 2 och redovisar inte nyttjanderättstillgångar och leasingskulder enligt IFRS 16.

Skatter

Moderbolaget redovisar obeskattade reserver inklusive uppskjuten skattesats. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skattesats och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och aktiverade i innehavarens andelar. Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i den mån redovisning har ansetts

202408300420

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-12	-14
Revisorer	-2	-2
Övrigt	-2	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För information om ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not G7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder rörande till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Ränta beräknad enligt effektivräntemetoden för finansiella tillgångar	260	97
Summa räntebetingade intäkter enligt effektivräntemetoden	**260**	**97**
Räntekostnader för skulder i koncernen	-273	-93
Räntekostnader för övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetoden	**-273**	**-93**
Valutakursdifferenser, netto	-30	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-72**	**-40**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Förändring överavskrivning	127	124
Avsättning till periodiseringsfond	-8	-16
Summa	**99**	**108**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-2		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-6	4,6%	-2
Intäkter per redovisningsland	0%	-	-2,2%	1
Skatt avseende tidigare år, netto	30%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,2%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

	Programvaror	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	-	-

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

För information om väsentliga bolag som ingår i koncernen se not G27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vemiga Nytida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda marknadsföringskostnader	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 698 (74 617 994) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not G16 Eget kapital.

Balanserad vinst medel utgörs av tidigare årens ackumulerade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktiekapitalfallskatt.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemission, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	77	61
Årets avsättning till ersättningsfond	9	16
Utgående balans	**86**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiserad ingående taxeringsår 2020	33	33
Periodiserad ingående taxeringsår 2021	19	19
Periodiserad ingående taxeringsår 2022	11	11
Periodiserad ingående taxeringsår 2023	16	16
Periodiserad ingående taxeringsår 2024	9	-
Utgående balans	**86**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588412EA90BCE3772ACD41FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	2	2
Upplupen personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	17	5
Upplupna externa kostnader exkl. räntekostnader	3	2
Förutbetalda intäkter	1	1
Övriga poster	1	1
Summa	**28**	**15**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar koncernens finansiella tillgångar och skulder uppdelade på kategorier enligt IFRS 9. Koncernens bedömning är att det verkliga värdet på koncernens finansiella tillgångar och skulder överensstämmer med redovisat värde, med undantag för räntebärande skulder där det verkliga värdet framgår av not M14.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 191	4 202	-	-	4 191	4 202	4 191	4 202
Derivat redovisade till verkligt värde	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	2	5	-	-	2	5	2	5
Summa tillgångar	**4 193**	**4 208**	**-**	**-**	**4 193**	**4 208**	**4 193**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 882	2 405	1 882	2 405	1 882	2 405
Förmånsrätt lån	-	-	736	455	736	455	736	455
Skulder till koncernföretag	-	-	6 294	5 400	6 294	5 400	6 294	5 400
Derivatskulder	-	-	10	3	10	3	0	3
Upplupna kostnader	-	-	21	12	21	12	21	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 365**	**8 486**	**8 365**	**8 486**	**8 365**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederlagen tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncernens fordringar utifrån samma principer för hela koncernen. Förväntade förluster uppskattas med hänsyn till historiska förluster, nuvarande förhållanden och framåtblickande information som påverkar kundernas möjlighet att betala utestående belopp. Vederlagen har därför bedömt att det förväntade kreditförlustbelopp som är hänförligt till kundfordringar är obetydligt och har därför inte redovisat någon reservering för förväntade kreditförluster.

20240830042O2

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Räntebärande nettoskulder	977	1 033	41	1 033	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	433	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Förlagslånet	739	739	739	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till samarbetspartner	6 284	6 284	6 284	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	28	28	28	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**8 486**	**8 676**	**7 121**	**1 555**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Räntebärande nettoskulder	1 924	2 104	93	93	2 014	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	481	556	28	25	503	–	–	–	–	–
Förlagslånet	458	458	458	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	**8 368**	**8 713**	**6 078**	**118**	**2 520**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7181698412EA98B0E8772AC014FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolagets utgående pantsatta aktier och eventualförpliktelser

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Sålda tjänster koncernföretag	27	24
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	6
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	164	48
Kortfristiga fordringar	3 438	3 737
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Kassaräntekonto som ingår i likvida medel		
Avser som anges	2	2

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 437	1 536 147 368
Överkursfond	1 404 917 500	1 404 917 500
Årets resultat	-10 316 410	36 940 381
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926
Styrelsen föreslår att det tillgängliga vinstmedlet disponeras enligt följande:		
Utdelning till aktieägarna	1 407 845	19 864 510
Balanseras i ny räkning	2 807 286 742	2 958 255 416
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926

Styrelsen anser att förslaget till utdelning är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på storlek på det egna kapitalet, koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Ambea AB (publ), org.nr 556548-1114

20240830004203

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och att den ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 125-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Brit Vallbye
Styrelseledamot

Dan Olsen
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakos
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sallström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598422EA90BDE3772ACD4FF

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556668-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 1–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, årsredovisningslagen och, förutom vad som anges i avsnittet Grund för uttalanden, i enlighet med årsredovisningslagens övriga regler. Förvaltningsberättelsen och hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföretaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott, enligt med Revisorsförordningen (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort våra yrkesetiska skyldigheter enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för det aktuella perioden. Dessa områden behandlades i samband med revisionen av, och när vi gjorde våra uttalanden om, denna årsredovisning och koncernredovisning som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland med avseende på områden. Därmed genomförde revisionsåtgärder har utformats för att bedöma vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av våra granskningsåtgärder, de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 605 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill uppkommer i samband med förvärv av verksamheter (KEIs). Bolaget använder minst årligen en nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Nedskrivningsprövningen av goodwill är särskilt betydelsefull för revisionen med hänsyn till att värdet av goodwill är väsentligt för årsredovisningen och koncernredovisningen. Utöver att värdet av goodwill är väsentligt för årsredovisningen och koncernredovisningen är bedömningen av om det finns nedskrivningsbehov för goodwill beroende av framtida kassaflöden som påverkas av bolagets förväntningar på framtida förändringar av antagandena för att stödja värdet av goodwill. Bedömningen av återvinningsvärdet är också beroende av antagandena om diskonteringsränta och långsiktig tillväxttakt. Dessa antaganden är påverkade av bolagets förväntningar på framtida förändringar av marknadsförutsättningarna för KEIs verksamheter och är därför bedömningsmässiga i sin karaktär. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av bolagets nedskrivningstest av goodwill framgår av not 12 och av avsnittet Viktiga uppskattningar och bedömningar i not 43.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kontroll av att utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest
- Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KEIs)
- Utvärdering av bolagets egna värderingsmodeller, gällande använda värden och metoder samt antaganden
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden
- Utförd känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest
- Analys avseende i vilken utsträckning åtgärder vidtagits genom jämförelse mot tidigare utfall
- Granskning av områdets upplysningar i årsredovisningen.

20240830042O4

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-121. Den andra informationen består av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell bedömning och har en professionell skepsis under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande med bl.a. förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, därtill om upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga åtgärder som har vidtagits för att eliminera risken eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598412EA6C2DE9724CD41FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltningen och förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Vi har utfört revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till disposition beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören sköter den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om detta, är att med hänsyn till god revisionssed i Sverige med rimlig grad av säkerhet fastställa om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med hänsyn till god revisionssed i Sverige med rimlig grad av säkerhet fastställa om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt tvivelaktig inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi gör kompletterande granskningsåtgärder som utförs baserat på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha störst betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, underlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om styrelsens förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust samt om styrelsens medlemmar har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldiga till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, samt prövar om förslaget till disposition av bolagets vinst eller förlust är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 9 kap. 4 e § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast den lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enligt med 9 kap. 4 e § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt har upprättats i ett format som uppfyller kraven i 9 kap. 4 e § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet om Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt

20240830042O5

sammanslutningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlagen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att granskningen även ger en bedömning av huruvida de kvalificerade resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ) revisor av bolagsstämman den 11 maj 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161598412EA90BD53772ACD11FF

Definitioner och syfte

Ambea presenterar finansiella rapporter som är upprättade i enlighet med IFRS. Utöver dessa presenterar Ambea vissa alternativa nyckeltal (APM) som ledningen använder för att följa och analysera koncernens finansiella och operativa utveckling. Dessa APM är inte definierade i IFRS och ska därför inte ses som ersättning för IFRS-baserade nyckeltal. Ambea är av den uppfattningen att dessa APM ger värdefull kompletterande information för investerare och andra intressenter som underlättar analys av koncernens utveckling och lönsamhet. Ambea tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal. Definitionerna av de APM som Ambea använder sig av och som inte är definierade i IFRS har inte ändrats under året. Ambea har från och med 2023 presenterat justerade alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Förändring i nettoomsättning (intäkter) under perioden uttryckt i procent. *Periodens ökning i nettoomsättning/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera Ambeas tillväxt över tid.
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera den tillväxt som genererats genom förvärv.
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera påverkan av valutakursförändringar på koncernens nettoomsättning.
Organisk tillväxt (%)	*Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera den underliggande tillväxten i verksamheten.
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt. *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera koncernens och dess enheters lönsamhet. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid och mellan olika verksamheter.
EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar. *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera koncernens och dess enheters lönsamhet. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid och mellan olika verksamheter.
Jämförelsestörande poster	Poster från olikartade händelser som är av väsentlig storlek och som inte förväntas återkomma med jämförbar regelbundenhet. Exempel på sådana poster är: - Transaktionskostnader hänförliga till förvärv och försäljning av verksamheter - Större omstruktureringskostnader	Nyckeltalet Jämförelsestörande poster används för att få en bättre jämförelse över tid och mellan olika verksamheter genom att exkludera poster som bedöms vara av engångskaraktär.
Justerad EBITA	Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar, justerat för jämförelsestörande poster. *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera koncernens och dess enheters lönsamhet över tid och mellan olika verksamheter. Nyckeltalet möjliggör jämförelse över tid och mellan olika verksamheter.

2024083004206

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelse av lönsamheten över bolag/enheter.
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt exkl. den löpande investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter *EBITDA + Förändringen i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansering, vilket kan användas för att följa upp förmågan att generera tillräckligt medel/kassaflöde för att återbetala sin utdelade verksamhet
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Summan av räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar, justerat för likvida medel *Räntebärande skulder – likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att bedöma möjligheten att lösa sin finansiella åtaganden
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för hur svårt företaget har att betala sina skulder. Måttet används för att bedöma företagets förmåga att betala sina skulder med sitt rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA). *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att bedöma nivån på bolagets skuldsättning så att finansiella åtaganden kan fullgöras
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av koncernens nettoomsättning som är kvar för att täcka räntor och vinst samt ge svar på hur effektivt bolagets kostnader hanteras.
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av årsgenererat resultat bolag/ländersegment
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för hur svårt företaget har att betala sina skulder. Måttet används för att bedöma företagets förmåga att betala sina skulder med sitt rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA), justerat för IFRS 16 effekter. I motsvarande EBITDA justerad för IFRS 16 effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att överpröva risken på bolagets skuldsättningsgrad så att finansiella åtaganden kan fullgöras
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Summan av räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att beskriva skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document
Document ID:
A459E7401599412EA098DE3772ACD1FF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambeas huvudsakliga områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten har upprättats årligen och omfattar perioden 1 januari – 31 december 2023. Nästa rapport kommer att publiceras i mars 2025.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synnerligen medvetet omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare på hela omsorgsområden
- samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom att verkande samarbete för att med gemensamma initiativ motverka negativ miljöpåverkan och säkerställa etik och ansvarstagande i leverantörskedjan
- politiker, tjänstemän och myndigheter
- medborgare, människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Mötesforum, dialogmöten, nöjdkundundersökningar, avvikelsehantering	Trygghet, säkerhet, delaktighet, omsorgskvalitet och livskvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Återkommande träffar med verksamhetschefer, samverkansmöten samt andra formella möten	Patientsäkerhet, hygien, vårdrelaterade infektioner, utbildning och förbättringar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Återkommande dialog och möten med ansvariga, deltagande i branschorganisationer och nätverksgrupper, dialog med medarbetare	Utbildning och hållbarhet, kompetensförsörjning och arbetsmiljöfrågor, kvalitet och säkerhet, uppföljning av resultat och lärande från avvikelsehantering
Medarbetare	Medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, möten	Arbetsmiljö, kompetens, utveckling, värderingar
Fackliga organisationer	Samverkansmöten, förhandlingar	Villkor, avtal, organisationsförändringar, lönebildning
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, kvartalsrapporter, kapitalmarknadsdagar	Verksamhetsutveckling, finansiell ställning, hållbarhet
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet, säkerhet och effektivitet i leveranser, kvalitet och service, miljö och arbetsförhållanden
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling	Utbildning och kompetensförsörjning, rekrytering
Intresseorganisationer	Samverkan kring utveckling och opinionsbildning	Synliggörande och påverkan inom relevanta frågeområden och ställning
Politiker och myndigheter	Möten, dialoger, remissvar och branschorganisationer	Samhällsutveckling, kvalitet, säkerhet, tillsyn och rapportering, påverkansarbete och opinionsbildning
Media, journalister och allmänhet	Pressmöten, debatt, samtal, dialog, kundmöten	Verksamhet, förändringar, kvalitet och säkerhet, omsorgen

20240830042O7

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete struktureras ut från att långsiktigt ansvarstagande för människa, miljö och ekonomi i grunden för hållbara resultat finns väsentlighetsanalysen från 2016 som justeras dynamiskt i takt med den genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, nyligst finlig samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2016 genomförd as med utgångspunkten från intressentdialogen, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en konkurrentanalys. Ambeas identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inte varken för interna nyckelfunktioner – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – som resultater som sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de poäng som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera och bedöma finansiell och materiell påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Socialt hållbarhet	Individen i centrum	Ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och välmående för våra omsorgstagare; Hälsa och trygga omsorgstagare; Medarbetare med rätt kompetens; Hälsa och välmående för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Mångfalds- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och välbefinnandepolicy	Omsorgsgivande med kunden i fokus (sidan 6), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Socialt hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare vårt största värde med avsikt (sidan 41–42)
		Trygghet för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, rättssäkerhetsmiljön och respekt; Rutiner för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och jämställdhet	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för användning av omsorgsmiljöer (SOFR), Policy för våldsförebyggande	Omsorgsgivande med kunden i fokus (sidan 6), Vi samarbetar för omsorg (sidan 11), Socialt hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för hållbar vård och omsorg	Digital vård och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och innovation genom samverkan	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hållbarhetspolicy	Vi samarbetar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samarbete med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Samhällets samlade resurser	Utmaningar vården och vårdens omvärld; Integration, öppenhet och förtroende; Bidrag till samhällsnytta	4 God utbildning för alla	-	Vi samarbetar innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktivt medlem i arbetslivet (sidan 26)
	Hög kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kunskapsbrist och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsplan, Kvalitets- och hållbarhetspolicy, Policy för internkontroll, Policy för försäkringar	Vi levererar kvalitet genom kontinuerlig förbättring (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7A0189412EA90BDE3772ACD4FF

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling t FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Personer och samhällsbehov	Kvalitet och säker	Säkerställande kvalitet och trygghet	...ager, regler och förväntningar, Attraktiva ...förmåner, Professionell utveckling, Arbetsmiljö	5 Jämställdhet 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet och hälsa, Personalpolicy, Kommunikationspolicy, Hållbarhetsstrategi, Miljöpolicy, Mångfalds- och Jämställdhetspolicy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10)
		Nära samverkan och tydliga ansvarsområden	Affärsetik, Miljö och klimatanpassningar och risker	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköpspolicy, Policy för personlig integritet	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 10), Klimatanpassningar och styrning (sidan 16)
Miljö	Klimatförändringar	Hög och mycket hög risk anläggning	Hälsa och trygghet, Klimatrisker	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Miljöpolicy, Policy för värdegrund	Klimatrisker och styrning (sidan 16)
		Mindre risk anläggning med behov av åtgärder	Klimatrisker kopplat till mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet och hälsa, Miljöpolicy	Klimatrisker och styrning (sidan 16)
		Energieffektivitetsåtgärder identifierat	Återvinning, Material, Energi, Avfall, Utsläpp, Klimatrisker	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet och hälsa, Miljöpolicy	Klimatrisker och styrning (sidan 16)

2024083004208

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nytida		Stendi		Altiden	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal incidenter	30 134	29 548	34 548	30 936	10 381	10 652	684	676
Totalt antal incidenter grad 3[1]	17	3	9	7	3	3	3	3
Antal tillsynsbesök (varav med kritik)	3	7 (3)	22 (3)	32 (16)	185 (28)	140 (17)	51 (6)	32 (4)
Lex Sarah (vårdskada), antal anmälda händelser till IVO	7	5	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	48	40	30	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmälda händelser till IVO	6	7	15	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	68	70	118	60	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska patientsäkerhetsarbetet har gjort 21 anmälningar i HSAN under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som att det har rört sig om allvarliga händelser. Antalet anmälningar ansås bero på att det setts andra anmälningar som gränsat till allvarliga händelser, därav andra bedömningar. I de fasta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Avseende incidenter anser de ansvariga av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts i vissa fall direkt i anslutning till händelserna men det fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar får patientsäkerhetsskydd. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Av den har anmält totalt fyra incidenter till Datainspektionen. Datainspektionen, varvid kommunen anmält en av dem då de är personuppgiftsansvariga och Altiden personuppgiftsbiträdare. Av de beslut som vi fått vidtar Datainspektionen inga åtgärder, Stendi har anmält totalt två incidenter till Datainspektionen.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,09	1,34	1,72	1,40
Bolagsstyrning					
Välgjord styrelse	Antal styrelseledamöter	7	9	9	9
	Andel oberoende styrelse, %	33%	33%	44%	44%
	Antal kvinnliga styrelseledare	3	3	3	3
Styrelsens ekonomi	Andel närvarande till bolagsst, %	100%	100%	100%	100%
	Andel närvarande till huvudägare, %	83%	83%	83%	83%
Styrelsens utveckl.	Antal utskott	3	3	3	3
	Antal utskott med kvinnlig ordförande	1	2	3	3
Kvalitetsarbete	Andel anställda med ett aktivt värdat, %	92,1%	97,4%	98,2%	98,0%
Etiskt och antikorruption	Andel medarbetare som fått digitalt uppföranderäd, %	98%	99%	99%	97%

[1] Avser SIS-anmälningar till Socialstyrelsen, rörande vårdskador som orsakat betydande kroppsskada eller sjukdom, eller som har inneburit fara för patientens liv. Det inkluderar alla händelser som har orsakat dödsfall, allvarlig fysisk eller psykisk skada eller sjukdom, eller som har inneburit fara för patientens liv.
[2] Scope 1–3 baserat på Greenhouse Gas Protocol. Scope 3 avser endast följande kategorier: 1 (vissa GHG av lokal), 6 och 7.
[3] Se sidan 101 för rapporteringsgräns.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1598716159412EA99DE3772ACD1FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Svag uppdelning	Hållbarhets/ESG-indikator	2023 Koncerntotal	2023 Sverige	2023 Norge	2023 Danmark	2022 Koncerntotal	2022 Sverige	2022 Norge	2022 Danmark
Info om anställda	Medelantal anställda (FTE) och antal medarbetare (Head Count)	Antal anställda (FTE)	24 443	9 529	9 469	1 264	24 437	9 646	9 486	1 359
		Varav kvinnor	19 691	7 967	7 573	851	19 742	8 062	7 569	914
		Andel kvinnor %	81%	84%	80%	67%	81%	84%	80%	67%
		Antal medarbetare (Head Count)	31 484	12 340	12 510	1 634	31 444	12 528	12 555	1 361
		Varav kvinnor	26 442	10 497	10 488	1 457	26 377	10 771	10 747	1 459
		Andel kvinnor %	84%	85%	84%	89%	84%	86%	86%	87%
		Antal medarbetare (Total Under Året)	32 747	12 983	13 442	2 322	31 237	12 529	13 554	2 154
Lämnat direkt	Medelålder och andel kvinnor och män som lämnat sin anställning under året	Andel kvinnor, omfattas och redovisas separat, %	83%	81%	85%	83%	82%	83%	81%	81%
		Andel kvinnor, omfattas och redovisas separat, %	84%	83%	85%	86%	85%	85%	85%	84%
	Nyanställdas ålder och andel kvinnor och män	Totalt antal nyanställda	16 871	10 056	5 251	454	14 159	10 090	3 146	453
		Andel nyanställda kvinnor %	72%	75%	65%	67%	71%	75%	66%	71%
	Timanställdas ålder och andel kvinnor och män	Totalt antal timanställda	9 673	7 427	1 896	350	9 502	7 400	1 592	510
		Andel timanställda kvinnor, %	84%	70%	93%	86%	68%	70%	87%	73%
	Medelålder och medianlön för män och kvinnor	Totalt antal heltidsanställda	7 554	4 830	1 957	814	6 649	4 472	1 949	722
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	57%	93%	66%	73%	57%	66%
		Totalt antal deltidsanställda	7 317	5 597	1 294	427	7 168	5 247	1 701	660
		Andel deltidsanställda kvinnor, %	93%	92%	94%	92%	93%	92%	93%	90%
	Lönegap, medianlön	Beräknat värde med omräkningsfaktor av lönegap medianmän/kvinnor	0,98	0,98	0,99	0,99	0,98	0,98	0,0	1,06
Ersättning vid / medarbetare		Ersättning vid / medlemsmän/kvinnor	4,1				4,1			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	4,2%	3,2%	3%	4,3%	4,6%	3,3%	3,3%	3,3%
Personalomsättning	Personalomsättning uppdelat per personkrets	Personalomsättning med avgångsorsaker egen uppsägning, avslut anställda, %	16,8%	9,3%	5,0%	28,6%	17,3%	16,4%	3,5%	38,3%
		Personalomsättning med avgångsorsaker pensioner, dödsfall, avslut, %	1,7%	0,6%	0,6%	1,0%	0,6%	2%	0,3%	0,6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, kvinnor	42	42	41	42	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivåer	Genomsnittligt antal utbildningsår för anställda under året	12	12	12	11	11	12	11	11
Arbetsmiljö	Arbetsolycksfrekvens och sjukfrånvaro	Antal rapporterade arbetsolyckor[1]	300	189	23	102	223	189	22	42
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal personer med allvarlig skada	3	3	0	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade tillbud	2	2	0	0	2	2	0	0
		Totalt antal sjuktimmar och frånvaro i antal personer per anställd	0,05	0,04	0,04	0,07	0,04	0,04	0	0,02
Mångfald	Nationalitet, regional spridning	Det största antalet talade språk i respektive land	61	61	50	21	53	53	50	21
	Integration	Antal nyanlända som har fått praktik, anställning eller utbildning via arbetsgivaren	255	255	-	-	194	194	-	-

[1] Totalt antal olycksfall, där gäst, patient, anhörig ingår
[2] Se gränsvärden för olycksfall
[3] Antal olycksfall i Norge under 2022 i rapporterade relaterade till lönegång av 2 (två) anställda (Norge) och 1 (en) anställd (Sverige), högre än för 2023 enligt de angivna gränserna

2024083004209

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas anseende är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea strävar efter att rekrytera, utveckla och behålla personer som besitter rätt yrkeskompetens, nödvändigt och gällande utbildningskrav. Alltför hög personalomsättning innebär risker avseende kompetens och stabilitet. Brister i kompetens och/eller svårighet att tydligt kommunicera mycket kan innebära, utöver att ge sämre medarbetare, även potentiellt risker för att verksamheten i framtiden drabbas av förelägganden på grund av att personalen saknar rätt bakgrund och/eller utbildning.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för värden och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för minst lika god praktik • Utvecklingssamtal • Extern kanal för visselblåsning
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med personer med varierande grad av fysiska utmaningar och kognitiva funktionsnedsättningar. Det ger att arbetsmiljörisker förekommer med risk för hot och våld.	• Jämställdhetsmål • Vegetarian- och gluténfri kvalitet • Värderingar och riktlinjer • Introduktions- och utbildningsprogram för minst lika god praktik • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar enligt med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsatts för någon oegentlighet i händelse av att bristerna inte upptäcks och/eller åtgärdas. Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, anhöriga, kontaktpersoner, medarbetare omsorgstagarnas närmaste. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av otillbörligt eller olagligt agerande. Ambea har verksamheter kopplat mot kommuner, myndigheter och andra aktörer som är ersättningsgrunden för omsorgstagarnas vård ställs. Även i dessa situationer finns risk för påtryck eller korrupt agerande.	• Jämställdhetsmål • Kvalitets- och hållbarhetspolicy • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för värden och omsorgen • Kamerabevakning • Extern kanal för visselblåsning • Utgång från bolagsingångsintyget i Sverige och Danmark. I Norge via lagens krav. • Bakgrundskontroll av all nyanställd som vårdar på hemmet (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambeas verksamhet omfattar hantering av känslig och skyddsvärd information om omsorgstagare och anhöriga. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Jämställdhetsmål • Värderingar och riktlinjer • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant radering/gallring • Styrdokument för säkerhetskopiering för samtliga medarbetare och tillgångar (SSI Sverige) • Styrdokument om loggning av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4E8E7161C9842EA90BDE877ACD11FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrsystem är utformat för att hållbarhetsarbetet och hållbarhetsfrågorna integreras i verksamheten. Styrsystemet består av styrdokument, processer och rutiner som är implementerade i verksamheten. Grundläggande för hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande och på lång sikt för att skapa förutsättningar för en långsiktig och hållbar affärsmodell.

Styrsystemet består av styrdokument

2024083004210

omvärlden. Uppförandekoden ska vara underskriven av anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och eventuellt disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer en sund konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för effektivitet och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för oss och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avvisa sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Veradega, Stenal, Altidea, Kora och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehåller Ambeas mål och samarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E7161B89412EA90BDE3772ACD14FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning syftar till att främja ekonomisk tillväxt och investeringar i hållbara investeringsprojekt för att uppnå EU:s mål om klimatneutralitet och omställning till cirkulär ekonomi. Förordningen innehåller kriterier för vilka ekonomiska verksamheter som kan anses bidra till att uppnå dessa mål. Ambea har under 2023 fortsatt att analysera och utvärdera vilka av koncernens verksamheter som omfattas av EU:s taxonomi och som därmed ska rapporteras enligt förordningen. Ambeas bedömning är att två av koncernens verksamheter omfattas av taxonomin och ska granskningsrapporteras. Under 2022 har kommissionen antagit kompletterande kriterier för två klimatmål som gäller för 2023 (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatmål tillkommit (miljömål 3–6) och rapportering mot dessa fyra miljömål är därför inte aktuell för Ambea. Rapportering och bedömning av extern part samt internt genomförande. Ambeas två av Ambeas verksamheter som omfattas är fastighetsförvaltning och ekonomisk verksamhet som avser tillhandahållande av vatten, avloppsrening och avfallshantering. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedömdes till 0%, det % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedömdes omfattas av EU:s taxonomi. Det har noterats att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande väntar på tekniska kriterier. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan gemförda av andra.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investeringar till företag och projekt som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar
2. Anpassning till klimatförändringar
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser
4. Övergång till en cirkulär ekonomi
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av målen ska företaget ge EU-kommissionen genom de angivna tekniska granskningskriterierna jämföra att beskriva vad gällt klimatscenarier som ytterligare. Dessa nämnden ändras nyckelkriterier Ambea genomgått positiv omvärdering av väsentlighet som byggnadsområdet omfattas. Det är därför viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och leverantörer (kommunernas förbund) att identifiera lösningar som anpassar byggnadsområdet för att minska risker av att extrema väderhändelser ska påverka verksamheten negativt. Exempel på sådana risker är om extrema högre temperaturer, kraftiga temperaturväxlingar, förändrade vattenmängder, ökade risker för översvämningar, ökad vattenkvalitet, hantering av nya omsorgsrutiner samt sunda arbets- och säkerhetsmiljöer.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	3,6
Driftsutgifter	1

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt

dar Ambea engagerar sig och bidrar i hållbarhet och socialt ansvar som gäller för verksamhet. Vår om det finns beskrivet i avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) är det två aktiviteter med relevans för taxonomin 12.1 Vård och omsorg med boende. Förutsättningarna för att rapportera omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter under miljömål 2 är enligt EU att två aktiviteter bedöms på om de utgör omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter för ekonomiskt hållbara verksamheter under taxonomiförordningen miljömål 2, för omsättningsverksamheter är endast kapitalutgifter för åtgärder som syftar till att den verksamhet som motsvarande verksamhet som omfattas av taxonomin. Det är också kapitalutgifter för åtgärder som syftar till att förbättra den verksamhetens miljöprestanda, till exempel åtgärder som syftar till att minska verksamhetens påverkan på klimatförändringarna. Vi har bedömt att Ambeas hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete är i linje med taxonomin. Det är också Ambeas bedömning att Ambea inte äger fastigheterna där de omsorgsboenden och övriga verksamheter, vilket innebär att det är hyresvärdarna som ansvarar för att genomföra klimatscenarioanalyser och anpassningsåtgärder. Vår bedömning är

20240830042111

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsregler. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andra av verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin, inom fem år
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven samt orsakliga åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I samband med anläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamheter 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon. Utgifterna härrör från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsåret 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsregler. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetsked 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats för investeringar som avser verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastigheter, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkesutbildning i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsultjänster för energieffektiviserade åtgärder i annans fastigheter och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifterna består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som ledde fram till identifieringen har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och olika åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig att införskaffa i rapporteringen.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Belopp motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi redovisas den av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inkluderar aktiverade leasingavtal, rörelsefastigheter och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillsvidare genomgått samt fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser investeringar av laddstolpar där de också hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där belopp hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även anskaffningsåtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för variabla leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom kontoslag samt fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnader hänförliga till reparation av den servicade leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning inkopplat och transportkartläggning.

Räkenskapsårets kostnader för variabla leasingavtal utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom kontoslag samt fakturor hänförliga till projektet som tillhör under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnader hänförliga till reparation av den servicade leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att belopp om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbara utveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning inkopplat och transportkartläggning.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser investeringar av laddstolpar där de också hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projektet för att förbättra värmeflödets reglering samt 7.7 där belopp hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7181588492EA508DE3772ACD44FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Omsättning	Andel av omsättning år 2023	Väsentligt bidrag till klimatförändringsanpassning	Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Väsentligt bidrag till klimatförändringsanpassning	Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Andel av omsättning som är förenlig med taxonomin, år 2022	Andel av omsättning som är förenlig med taxonomin, år 2022	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Omsättning från miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav andel möjliggörande verksamheter		-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav andel övergångsverksamheter		-	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL										
Verksamhet 1		-	0%	-	-	-	-	-	-								0%		
Omsättning från verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Omsättning från verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 893	100%																
TOTAL		3 893	100%																

[...]

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Kriterier för väsentligt skada						Kriterier för att undvika att orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Belopp	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter, gällande år 2023	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Tillverkning	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgasutsläpp	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Tillverkning	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara	Andel taxonomiförenliga verksamheter (A.1) eller taxonomiförenliga kapitalutgifter (A.2), år 2022	Kvalitativ information om tidigare år	Kriterier för väsentligt skada
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	m	t
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för Ämne miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0	
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av energieffektiva, användare och fossilfria motorfordon	CCM 3.6	129	2%	2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddningspunkter för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av tekniker och annan energieffektivisering, ingår ej om separat på byggnaden, energimätare	CCM 7.5	1	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	155	3%	3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		286	6%	6%	2%	0%	0%	2%	2%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		286	6%	6%	2%	0%	0%	2%	2%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		138	3%																
TOTALT		424	10%																

EL = Verksamheter som omfattas av taxonomin för det första miljömålet. N/EL = Verksamheter som varken omfattas av taxonomin för det första miljömålet eller är miljömässigt hållbara enligt taxonomin för det första miljömålet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B5E7161B8612EA5DDE5772ACD1AFF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt År 2023	2023			Bidrar väsentligt till						Arbetar väsentligt till men uppfyller inte kriterierna (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Utsläpp	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1) eller taxonomiförenliga verksamheter (A.2) Driftsutgifter år 2022	Andel taxonomiförenliga (A.1 eller A.2) verksamheter år 2022	Kategori övergångsverksamheter	Kategori anpassningsverksamheter
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, anläggningstillgångar och processer förenliga med taxonomin (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav miljömässigt hållbara övergångsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	E	
Varav anpassningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				E; N/E	E; N/E	E; N/E	E; N/E	E; N/E	E; N/E										
Transport med motorfordon, passagerarbefordran längs landsvägen	CCM 6.5	6	2%	E;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Uppförande, ombyggnad och fastighetsförvaltning av anläggningar för miljömässigt byggnadsverk (som passerlingas utan övergångsbestämmelse)	CCM 7.6	0	0%	E;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Andra åtgärder som anpassar till klimatförändringarna	CCM 9.5	1	0.4%	E;	N/E	N/E	N/E	N/E	N/E								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		245	97%																
TOTAL		252	100%																

(1) Andel av den omfattade av taxonomin (A.1 och A.2) som avser andel av [illegible]

20240830042113

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 105, 113, 131			
	2-4	Ändringar av tidigare lämnade upplysningar	115, 129			
	2-5	Extern revision	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 39, 52–60, 62, 119	2-6, Jämförelse av annan information	Inte tillämpligt	Ambea har inga annan medarbetare
	2-7	Anställda	117	2-7, Jämförelse på anställ-ningsform och region	Otillräcklig information om	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambea verksamhet ökas inhämtar anställ- och medarbetare, kan ej ta in tillräckligt.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–60, 56–62, 119			
	2-10	Nominering och val av högsta bolagsstyrande organ/styrelse	48–60			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i övervakning av hållbarhetsfrågor	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsredovisning	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 119–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119			
	2-17	Kollektiv kunskap	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–60			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och ledande befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensation-förhållande	117	2-21, Kan presentatell årlig ökning högst bara dömd anläs	Otillräcklig information om	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7161582412EA909DE372ACD44F5

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar omsorg	5-6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	42, 114, 119			
	2-24	Förankring av policyåtaganden	42, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45–46, 116, 118			
	2-26	Mekanismer och kanaler för att väcka oro	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och författningar	118			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Tillvägagångssätt för intressentdialog	113			
	2-30	Kollektivavtal	88, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114–115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 16, 113–115, 116, 121–122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp	16–19			
	305-2	Indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp	16–19			
	305-3	Övriga indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp	16–19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	6, 13, 14–15, 16, 28–29, 41–42, 113–115, 118–119			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41–43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Otillräcklig information	Vi samlar in data
	403-10	Arbetsrelaterade ohälsa	41–43, 117	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Otillräcklig information	Vi samlar in data

20240830004214

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avsteg		
				Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetarna	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 70, 45–46, 78–87			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 36, 42–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och insatser för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161982F2EA50BDEA772ACD4F5F

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 16

Scope	Kategori	2023	2019
[illegible]	Egna anläggningar	Primärt leverantörsspecifik data för Sverige och Danmark. Danmark använder leverantörsspecifik data för merparten av sina anläggningar. Norge använder sig av genomsnittsdata för branschen.	Sverige och Danmark mätte utsläpp av CO2 och metan. Övriga använde [illegible]
1.5	Ägda och använda fordon	Primärt leverantörsspecifik data för värmeleverantörer. För de länder där sådan data saknas, men där leverantören är känd, räknas med	Jämförelsetal saknas för Sverige och Norge
2	Energiförbrukning	Sverige: Data om fjärrvärme och elanläggningar med garanti om ursprung används i [illegible]. Denna data täcker cirka 80% av fjärrvärmen. För Sverige används leverantörsspecifik data för [illegible] för samtliga anläggningar. Data för [illegible]	Jämförelsetal saknas för Sverige. Danmark använder leverantörsspecifik data för [illegible] för samtliga anläggningar. Norge använder [illegible] för 2022.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Ambea har med data för Sverige och Danmark som avser konsumtionsdata för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. För Norge har [illegible] för Norge och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.	Ambea har använt sig av [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. I Norge och Danmark är [illegible] för 2023.
3.2	Energi- och [illegible]	Samtliga anläggningar har [illegible] för Sverige och Danmark.	År 2023.
3.4	Transport och distribution	Jämförelsetal saknas för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.	Jämförelsetal saknas för Sverige och Danmark.
3.5	Avfall i verksamhet	Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.	Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: Ambea har [illegible] Norge: Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Danmark: Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.	Jämförelsetal saknas för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.
3.7	Pendlingsresor	Jämförelsetal saknas för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.	Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark. Ambea har [illegible] för Sverige och Danmark.

20240830042115

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 5566684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-19 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B8E7A81B8B122A00DE3772A0D44FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nya Cirkus dagtid och verksamhet i lokalerna Öst på Karlbergsvägen 6, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen genom poströstning eller genom anmälan, senast fredagen den 8 maj 2024.

Anmälan ska skickas skriftligen via post till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Poströstning

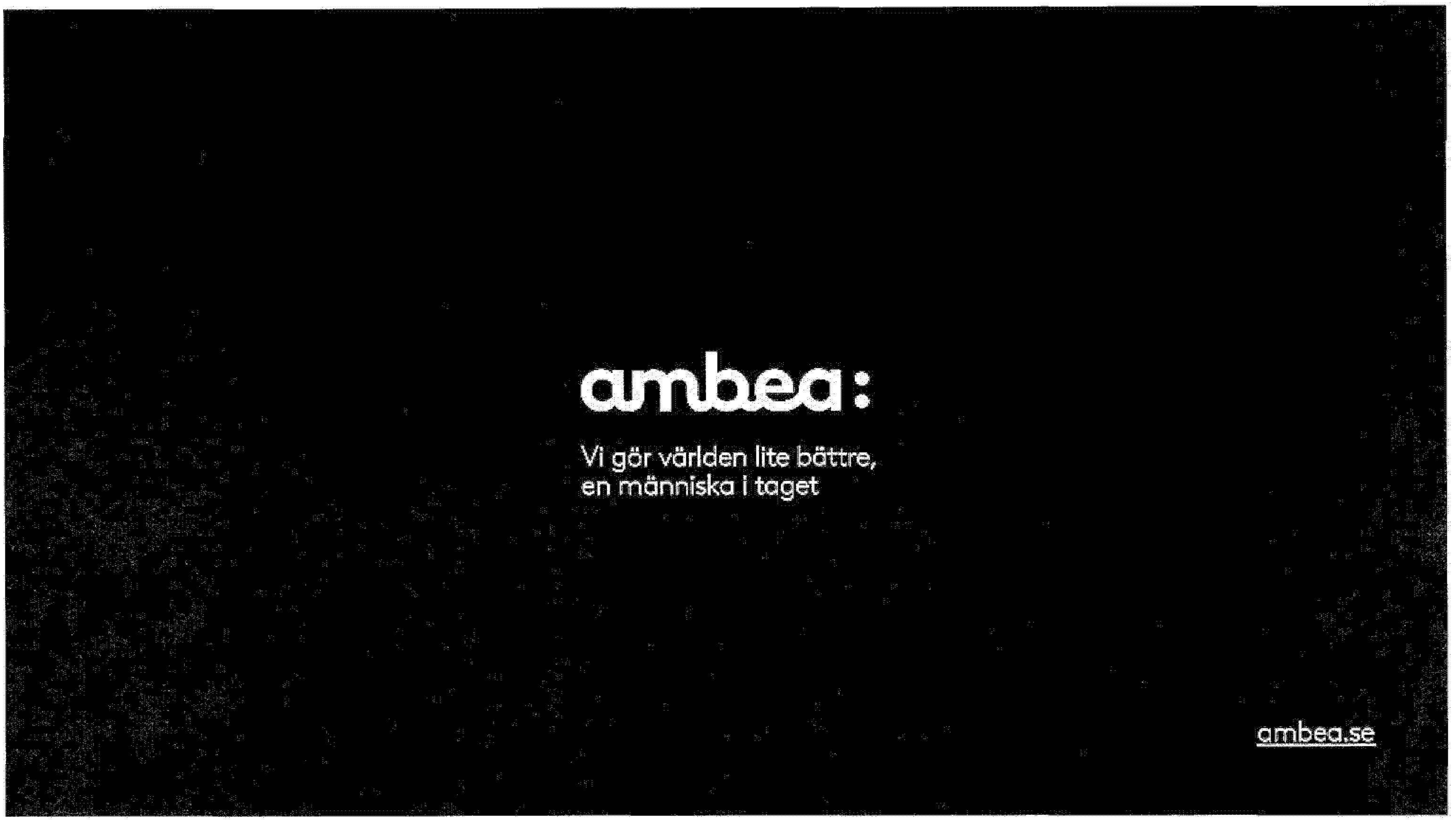
Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ner på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och poströstningsformulär.

Finansiell kalender 2024

3 maj	15 maj	16 augusti	6 november
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7 1810884E2E4928DE3772ACD4FF

Admincontrol

List of Signatures

9363/99/2024

20240325004150

ambea_ÅR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobiilivarmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E716158B12EA9BBDE372ACD4FF

20240830042217

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Denna dokumentversion är WB4DVCDRUM-YZT78-CMV8L

20240930042218

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, *inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga* felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L
Penneo dokumentnyckel:

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: O0H5M-23YZ6-WR4D0-CD6LM-X2176-CMA8L

20240830043219

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Staffan Landén

Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Undertecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: OUHSN-2YZP-WB4DG-CDBLM-X2T76-CMX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**