20250521042B9

Styrelsen



Carl Bennet

Styrelseordförande

Född 1951. Invald 1998. Civilekonom, med.dr. h.c., tekn.dr. h.c., ekon.dr. h.c.

Nuvarande uppdrag: VD Carl Bennet AB. Vice ordförande Arjo AB, Elanders AB och Getinge AB. Ledamot L E Lundbergföretagen AB.

Tidigare uppdrag: VD och koncernchef Getinge.

Innehav via bolag 31 december 2024: 30 379 850 A-aktier, 197 502 023 B-aktier.

Nationalitet: Svensk



Dan Frohm

Vice ordförande

Född 1981. Invald 2020. Civilingenjör.

Nuvarande uppdrag: Ordförande Elanders AB och ledamot Arjo AB, Carl Bennet AB, Getinge AB samt Swedish-American Chamber of Commerce, Inc. VD DF Advisory LLC.

Tidigare uppdrag: Managementkonsult på Applied Value LLC i New York.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 253 090 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Ulf Grunander

Ledamot

Född 1954. Invald 2015. Civilekonom.

Nuvarande uppdrag: Ordförande Episurf Medical AB. Ledamot Arjo AB och Djurgården Hockey AB.

Tidigare uppdrag: CFO Getingekoncernen. Ledamot AMF Fonder AB och AMF Tjänstepension AB. Ordförande Djurgården Hockey AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 14 000 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Ulrika Dellby

Ledamot

Född 1966. Invald 2015. Civilekonom.

Nuvarande uppdrag: Ordförande Fasadgruppen Group AB. Vice ordförande BICO AB. Ledamot Arjo AB, Elanders AB, Kungliga Dramatiska Teatern, Linc AB och Werksta Nordic AB.

Tidigare uppdrag: Partner Fagerberg & Dellby Fond I AB samt The Boston Consulting Group, VD Brindfors Enterprise IG (nuvarande Brand Union), vice ordförande Norrporten, ledamot bland annat i Cybercom Group AB, Kavli Holding AS, SJ AB och Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA:s) näringslivsråd.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 65 000 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Erik Gabrielson

Ledamot

Född 1962. Invald 2001. Jur kand.

Nuvarande uppdrag: Advokat och partner Advokatfirman Vinge. Ordförande Allegresse AB, Eldan Recycling A/S och Redoma Recycling AB. Ledamot Carl Bennet AB, Elanders AB, ECG Vignoble AB, ECG Vinivest AB och Zutec Holding AB.

Tidigare uppdrag: Ledamot Advokatfirman Vinge AB, Advokatfirman Vinge Skåne AB, Generic Sweden AB, Rosengård Invest AB och Storegate AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Anna Hallberg

Ledamot

Född 1963. Invald 2024. Studier i juridik och företagsekonomi.

Nuvarande uppdrag: Ledamot Elanders AB, Stena Metall AB och Stiftelsen Korsvägen.

Tidigare uppdrag: Statsråd och utrikeshandelsminister samt minister med ansvar för nordiska frågor 2019–2022. Vice koncernchef Almi Företagspartner 2007–2018. Innan dess ledande befattningar inom SEB. Ledamot av Lifcos styrelse och dess revisionsutskott 2017–2019.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 7 350 B-aktier.

Nationalitet: Svensk

[1] De syntetiska optionerna är utställda av Carl Bennet AB.



Caroline af Ugglas

Ledamot

Född 1958. Invald 2020. Ekonomexamen.

Nuvarande uppdrag: Ledamot Beijer Alma AB, Bilia AB, Spiltan Invest AB och Trapets AB.

Tidigare uppdrag: Vice VD Svenskt Näringsliv, aktiechef på Livförsäkrings AB Skandia samt ledamot Acando, ACQ Bure, AMF, Connecta, Lindab och Latour.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 5 000 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Axel Wachtmeister

Ledamot

Född 1951. Invald 2006. Civilingenjör.

Tidigare uppdrag: Ledamot Sorb Industri AB och Troponor AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 81 000 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Per Waldemarson

Ledamot och VD

Född 1977. Invald 2019. Magisterexamen i företagsekonomi.

Nuvarande uppdrag utanför Lifco: -

Tidigare uppdrag: Vice VD Lifco, chef affärsområde Dental, VD Brokk AB, managementkonsult Bain & Co.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 513 500 B-aktier, 280 000 B-aktier via pensionsförsäkring och 87 412 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Anders Lindström

Ledamot, arbetstagarrepresentant, LO

Född 1958. Invald 2019. Anställd på Lifco Dental AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: -

Nationalitet: Svensk



Tobias Nordin

Ledamot, arbetstagarrepresentant, PTK

Född 1983. Invald 2022. Anställd på Brokk AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: -

Nationalitet: Svensk



Lina Juslin

Arbetstagarrepresentant, suppleant, PTK

Född 1980. Invald 2023. Anställd på Indexator AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: -

Nationalitet: Svensk

[1] De syntetiska optionerna är utställda av Carl Bennet AB.

202505210429O

Ledamöternas närvaro och oberoende

	Närvaro			Oberoende	
	Styrelsemöte	Revisionsutskott	Ersättnings-utskott	Oberoende av bolaget och bolagsledningen	Oberoende av huvudägaren
Carl Bennet	14/14		2/2	Ja	Nej
Ulrika Dellby	14/14	4/4		Ja	Ja
Annika Espander[1]	2/3		1/1	Ja	Ja
Dan Frohm	13/14	4/4		Ja	Nej
Erik Gabrielson	13/14		2/2	Ja	Nej
Ulf Grunander	14/14	4/4		Ja	Ja
Anna Hallberg[2]	11/11	2/2		Ja	Ja
Caroline af Ugglas	14/14	4/4			
Axel Wachtmeister	13/14		2/2		
Per Waldemarson	14/14				
Lina Juslin, arbetstagarrepresentant, suppleant	13/14			Ja	Ja
Anders Lindström, arbetstagarrepresentant	12/14			Ja	Ja
Sofia Sandström, arbetstagarrepresentant, suppleant[3]	8/8			Ja	Ja
Tobias Nordin, arbetstagarrepresentant	12/14			Ja	Ja
Totalt	**14**	**4**	**2**		

[1] Lämnade styrelsen vid årsstämman 24 april 2024.
[2] Invald i styrelsen vid årsstämman 24 april 2024.
[3] Lämnade styrelsen i september 2024.

Revisor

Lifcos revisor är sedan 2010 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. På årsstämman 2024 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers för tiden intill slutet av årsstämman 2025. Cecilia Andrén Dorselius är huvudansvarig revisor. Cecilia Andrén Dorselius är auktoriserad revisor och medlem i FAR.

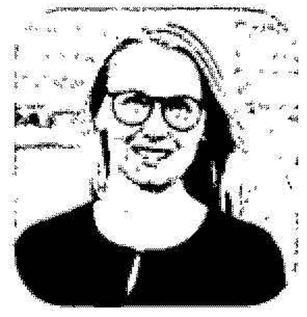
Vicky Johansson är medpåskrivande revisor. Vicky Johansson är auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers adress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm.



Cecilia Andrén Dorselius

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor



Vicky Johansson

Auktoriserad revisor

Koncernledning



Per Waldemarson

VD och koncernchef

Född 1977. Tillträdde 2019. Anställd 2006.
Civilekonom.

Tidigare uppdrag: Vice VD Lifco, chef affärsområde Dental, VD Brokk AB, managementkonsult Bain & Co.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 513 500 B-aktier, 280 000 B-aktier via pensionsförsäkring och 87 412 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Therése Hoffman

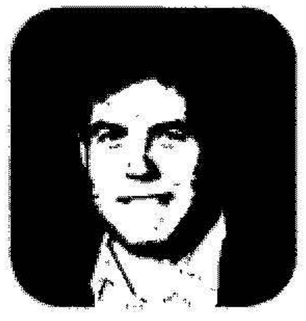
Ekonomidirektör

Född 1971. Tillträdde 2011. Anställd 2007.
Gymnasieekonom, Internationell marknadsföring.

Tidigare uppdrag: Ekonomichef Nordenta AB.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 1 500 B-aktier och 10 926 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk



Martin Linder

Chef affärsområde Systems Solutions

Född 1972. Tillträdde 2019. Anställd 2008.
Civilingenjör, tekn dr.

Tidigare uppdrag: Chef Proline-koncernen, chef Leab-koncernen, ledande befattningar inom Note.

Egna och närståendes innehav 31 december 2024: 203 000 B-aktier, 57 250 B-aktier via pensionsförsäkring och 43 706 syntetiska köpotioner[1].

Nationalitet: Svensk

[1] De syntetiska optionerna är utställda av Carl Bennet AB.

20250521042911

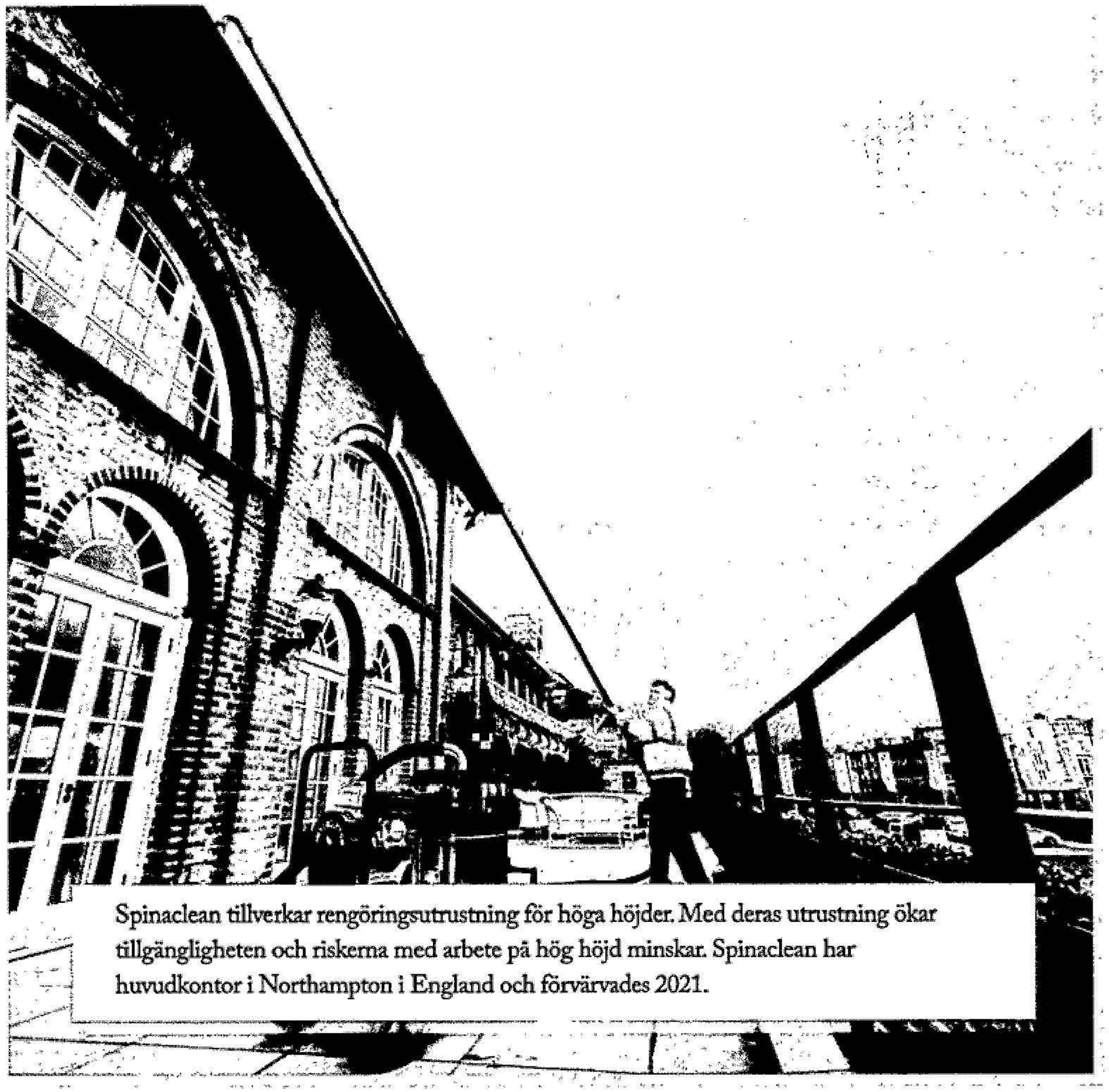
Risker och riskhantering

Det finns en rad faktorer som påverkar, eller skulle kunna påverka, Lifcos verksamhet, resultat och/eller finansiella ställning. Lifco har 257 rörelsedrivande bolag i 34 länder samt ett stort antal leverantörer och kunder i olika branscher och geografiska områden. Denna spridning av dotterbolag, kunder och leverantörer innebär att de affärsmässiga riskerna liksom hållbarhetsriskerna begränsas på koncernnivå. Lifcos hållbarhetsrisker, affärsmodellens motståndskraft mot hållbarhetsrisker och riskprocess beskrivs på sidorna 70–76. De finansiella riskerna och hanteringen av dessa beskrivs i not 3.1.

Bransch- och marknadsrelaterade risker	Hantering
Lifcos dotterbolag är beroende av makroekonomiska faktorer såsom konsumtion, råvarupriser, inflation, handelshinder och det geopolitiska läget. En omfattande försvagning av det makroekonomiska läget skulle kunna leda till betydande nedskrivningar på värdet av aktierna i dotterbolagen.	Dentalindustrin har historiskt sett uppvisat en lägre känslighet för konjunkturförsämringar än till exempel bolag inom industrisektorn. Det går dock inte att utesluta att en allvarlig konjunkturnedgång skulle kunna slå mot privatpersoners vilja och förmåga att behandla sina tänder. En betydande del av Lifcos försäljning inom Demolition & Tools och Systems Solutions riktar sig till kunder inom industrisektorn vilka är mer konjunkturkänsliga. Känsligheten mot konjunkturnedgångar varierar mellan dotterbolagen beroende på i vilka segment eller marknader som de verkar. Lifco hanterar risken för negativa makroekonomiska faktorer genom sitt tydliga fokus på vinst och effektivt utnyttjande av kapitalet vilket ska leda till snabba anpassningar i alla delar av värdekedjan. Lifcos breda portfölj av dotterbolag utgör i sig ett visst skydd mot mer geografiskt begränsade eller sektorspecifika konjunkturnedgångar. Lifco gör bedömningen att koncernens affärsmodell med höga förädlingsvärden, specialisering och nischpositioner skapar goda möjligheter för dotterbolagen att få kompensation för ökade priser i en inflationsekonomi. De finansiella riskerna och hanteringen av dessa beskrivs närmare i not 3.1.
Enskilda dotterbolag är beroende av en eller ett fåtal kunder för att upprätthålla sin försäljning.	Genom den breda portföljen av dotterbolag minskar beroendet av enskilda kunder. I Lifcos förvärvsstrategi ingår att förvärvade bolag ska ha en attraktiv position i värdekedjan utan beroende av specifika leverantörer eller kunder. På så sätt minskar över tid koncernens exponering mot enskilda kunder. Koncernens största kund svarade under 2024 för cirka 4% av den totala omsättningen.
Enskilda dotterbolag kan missa att implementera ny teknik eller anpassa sitt produktutbud eller affärsmodell i tid för att ta tillvara fördelarna av ny eller existerande teknik eller nya affärsmodeller hos kunderna.	Lifco bedömer att det inte finns någon teknikrisk som kan komma att ha en betydande påverkan på hela koncernen. Enskilda Lifcobolag skulle emellertid till exempel kunna sakna förmåga att finansiera teknikinvesteringar eller följa med i teknikutveckling och ändrade affärsmodeller. Det är därför viktigt att dotterbolagen har ett brett nätverk inom respektive bransch för att säkerställa att de följer med i utvecklingen samt har en kultur som präglas av Lifcos kärnvärden. Lifcos kärnvärden respekt för andra, öppenhet och saklighet beskrivs på sidan 65.
Konkurrenssituationen kan ändras genom att dotterbolagens kunder eller konkurrenter går samman och bildar större enheter.	Lifco bedömer att risken för en ändrad konkurrenssituation som påverkar hela koncernen är obetydlig. För enskilda Lifcobolag finns dock risken att kunder går samman vilket kan leda till prispress och att konkurrenterna kan stärka sin marknadsposition på bolagets bekostnad. Denna risk kan motverkas av nära kundrelationer. Nära kundrelationer är viktiga för Lifco i all verksamhet och dotterbolagen erbjuder även i många fall service och olika eftermarknadstjänster vilket ytterligare stärker närheten till kunderna. Starka kundrelationer är också viktiga i prisförhandlingar.
Mellan 30 och 60 procent av intäkterna i Dental härrör från ersättningssystem som tillämpas av privata försäkringsbolag, myndigheter och andra betalare av sjukvårdsprodukter och -tjänster. Dessa system skulle kunna förändras med lägre ersättning som följd.	Dental står för 24% av koncernens totala omsättning och Tyskland, som är Dentals största marknad, svarar för 34% av Dentals omsättning. Det innebär att den tyska dentalmarknaden svarar för cirka 8% av koncernens omsättning. Koncernens exponering mot en enskild marknad inom dentalområdet är således begränsad. Ersättningssystemen bidrar också till att göra marknaden mindre konjunkturkänslig.

Operationella risker	Hantering
Vid företagsförvärv kan Lifco åsamkas kostnader som inte ersätts av säljaren.	För att hantera denna risk gör Lifco en grundlig analys av verksamheten vid förvärv. Denna analys inkluderar en hållbarhetsprövning, diskussioner med leverantörer, kunder, andra parter på marknaden och branschexperter. Analysen omfattar även en detaljerad genomlysning av bolagets räkenskaper och avtal. Lifco riskminimerar alltid vid förvärv. Hållbarhetsprövningen beskrivs på sidorna 9–10.
Vid försäljning av dotterbolag kan Lifco riskera att ädra sig kostnader och förluster som hänför sig till det sålda bolaget.	Effekten av risken bedöms som låg eftersom Lifco endast undantagsvis säljer dotterbolag. Sedan börsnoteringen 2014 har Lifco sålt dotterbolag vid två tillfällen. År 2016 avyttrades de svenska bolagen AriVislanda och Renholmen som sålde utrustning till sågverk med en sammanlagd omsättning på 153 MSEK vilket motsvarade 1,9% av koncernens omsättning. År 2022 avyttrades det estniska bolaget Hekotek som säljer utrustning till sågverk, huvudsakligen i Ryssland. Hekotek omsatte 2021 cirka 40 MEUR vilket motsvarade 2,4% av koncernens omsättning.
Eventuella garantier i kundavtal kan i vissa fall vara av så kallad on demandkaraktär vilket innebär att ett dotterbolag kan åläggas att betala ett visst belopp till motparten vid ett faktiskt eller upplevt fel i den levererade produkten.	Sådana garantier kan medföra negativa konsekvenser för det enskilda dotterbolagets finansiella ställning och resultat. Effekten på koncernens finansiella ställning och resultat bedöms dock vara mycket begränsad. Lifcos kultur med hög produktkvalitet, god kundservice och bra leveranssäkerhet minskar risken för att sådana garantier ska falla ut.

Operationella risker	Hantering
Det förekommer i dotterbolagen att kund- och leverantörsrelationer inte är formaliserade i avtal.	Parterna förlitar sig i dessa fall i hög utsträckning på sedvänja mellan parterna, vilket grundar sig på en affärsrelation som går långt tillbaka i tiden. Innehållet i sådana överenskommelser kan vara svårt att klarlägga om parterna skulle ha olika uppfattningar, vilket kan leda till försämrade relationer och kostsamma tvister. Lifco hanterar risken genom att dels förlita sig på lokal lagstiftning som reglerar affärsrelationer, dels genom att sträva efter att alla mer betydande affärsrelationer ska vara formaliserade genom skriftliga avtal och innehålla standardvillkor.
Lifcos decentraliserade organisationsmodell kan visa sig mindre lämpad för att möta framtida marknadsutmaningar.	För att hantera denna risk går Lifcos koncernledning och styrelse varje år igenom strategin där bland annat en analys av Lifcos styrkor och svagheter ingår. I analysen ingår också att pröva om organisationen är anpassad för framtida utmaningar och satsningar.
Driftsstörningar i dotterbolagens produktionsenheter kan ha en negativ effekt på verksamheten.	Lifco strävar efter att ha god kontroll över leveranser, teknik, arbetsmiljö och administrativa rutiner för att minska risken för driftsstörningar. Det kan dock inträffa händelser utanför dotterbolagens kontroll, till exempel politiska åtgärder, som kan påverka produktion och leveranser. Lifco bedömer att den stora spridningen i dotterbolag mellan branscher och länder minskar risken för en mer betydande finansiell påverkan på koncernen.
Lifco är beroende av vissa nyckelpersoner, både i koncernledningen och i dotterbolagen.	Lifco hanterar risken genom att arbeta strategiskt med successionen och säkerställa att det finns lämpliga interna ersättare. För att attrahera och behålla nyckelpersoner tillämpar Lifco rörlig ersättning kopplad till prestationskrav. När Lifco köper dotterbolag väljer säljaren ofta, som många gånger också är grundaren, att fortsätta vara verksam i bolaget. Samtidigt är det viktigt för Lifco att vid förvärv säkerställa att verksamheten i det köpta bolaget inte är beroende av enskilda personer. Koncernens policyer vad gäller till exempel arbetsvillkor, företagskultur och långsiktighet bidrar till att dotterbolagen har en stark förankring i lokalsamhällena de verkar i vilket är viktiga faktorer för att attrahera och behålla medarbetare.
Regulatoriska risker för produktgodkännanden	Inom huvudsakligen Dental tillverkar och säljer bolagen klass I och klass II-produkter. Lifcobolagen arbetar proaktivt med att bevaka nya förordningar och regelverk inom exempelvis det medicintekniska området. Lifco bedömer att risken för ett återkallande av tillstånd eller nya regelverk som ett enskilt bolag inte anpassat sig till har begränsad påverkan på koncernen som helhet.



Spinaclean tillverkar rengöringsutrustning för höga höjder. Med deras utrustning ökar tillgängligheten och riskerna med arbete på hög höjd minskar. Spinaclean har huvudkontor i Northampton i England och förvärvades 2021.

20250521042292

Förslag till vinstdisposition

Lifco AB (publ), org. nr. 556465-3185

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i Lifco AB:	MSEK
Balanserade vinstmedel	3 775
Årets resultat	2 210
Summa	**5 985**
Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 2,40 kr per aktie	1 090
i ny räkning överföres	4 895
Summa	**5 985**

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Beträffande koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till årsredovisningen. Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 25 april 2025 för fastställelse.

Styrelsen och VD försäkrar att koncernredovisningen upprättats i överensstämmelse med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Enköping den 18 mars 2025

Carl Bennet Styrelseordförande	Ulrika Dellby Styrelseledamot	Dan Frohm Vice ordförande
Erik Gabrielson Styrelseledamot	Ulf Grunander Styrelseledamot	Anna Hallberg Styrelseledamot
Anders Lindström Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant	Tobias Nordin Styrelseledamot, arbetstagarrepresentant	Caroline af Ugglas Styrelseledamot

Axel Wachtmeister Styrelseledamot	Per Waldemarson Styrelseledamot, VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18 mars 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Cecilia Andrén Dorselius Auktoriserad revisor Huvudansvarig revisor	Vicky Johansson Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Lifco AB (publ), org.nr 556465–3185

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Lifco AB (publ) för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 78-86 respektive 23-77. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 7, 11-89, 92-116 samt 118-128 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 78-86 respektive 23-77. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Redovisning av förvärv *Hänvisning till not 2, 4 och 32 i årsredovisningen.* Lifco har under räkenskapsåret 2024 genomfört ett antal förvärv inom samtliga affärsområden. Information om gjorda förvärv presenteras i not 32. Redovisning av förvärv innehåller en hög grad av bedömningar av bolaget. Väsentliga bedömningar avser fördelning av över- och undervärden i förvärvsanalyser till tillgångar och skulder samt justeringar för anpassning till koncernens redovisningsprinciper.	Vi har stickprovsvis granskat förvärven via genomgång av förvärvsavtal och avstämning mot de förvärvade bolagens öppningsbalanser. Vidare har vi utvärderat gjorda justeringar för anpassning till koncernens redovisningsprinciper. Vår revision har även inkluderat granskning av bolagets bedömningar och beräkningar vid allokeringen av koncernmässiga över- och undervärden i förvärvsanalyser. Vi har kontrollerat de upplysningar som lämnas i årsredovisningen kopplat till förvärven och granskat de underlag som ligger till grund för redovisningen av förvärven.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-6, 8-10, 23-77, 117 samt 129-154 . Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 23-77. Den andra informationen består också av Ersättningsrapporten 2024 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20250521042933

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Lifco AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Lifco AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Lifco AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78-86 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 23-77 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Lifco AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 24 april 2024 och har varit bolagets revisor sedan årsstämman 2010.

Malmö den 18 mars 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Cecilia Andrén Dorselius
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Vicky Johansson
Auktoriserad revisor

Koncernredovisning

Koncernresultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Nettoomsättning	5	26 137	24 454
Kostnad för sålda varor		-14 548	-13 637
Bruttoresultat		**11 589**	**10 817**
Försäljningskostnader		-3 014	-2 645
Administrationskostnader		-3 468	-3 252
Forsknings- och utvecklingskostnader		-254	-196
Övriga rörelseintäkter	6	165	176
Övriga rörelsekostnader	6	-121	-147
Rörelseresultat	**8, 9, 10, 11, 12**	**4 896**	**4 753**
Finansiella intäkter	6, 13	87	56
Finansiella kostnader	6, 13	-530	-436
Resultat före skatt		**4 454**	**4 374**
Skatt på årets resultat	14	-1 105	-1 051
Årets resultat		**3 349**	**3 323**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		3 301	3 274
Innehav utan bestämmande inflytande		49	49
Årets resultat		**3 349**	**3 323**
Resultat per aktie före utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare under året, kr	33	7,27	7,21
Resultat per aktie efter utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare under året, kr	33	7,27	7,21

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Rapport över totalresultatet för koncernen

MSEK	Not	2024	2023
Årets resultat		**3 349**	**3 323**
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Säkring av nettoinvestering	2.7.5	-83	-2
Omräkningsdifferenser		767	-254
Skatt relaterad till övrigt totalresultat		20	1
Övrigt totalresultat		**703**	**-255**
Summa totalresultat för året		**4 053**	**3 069**
Totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		4 002	3 024
Innehav utan bestämmande inflytande		50	44
Summa totalresultat för året		**4 053**	**3 069**

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

202505210429

Koncernbalansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	25 400	21 927
Materiella anläggningstillgångar	16	3 035	2 723
Andra långfristiga finansiella fordringar	17	30	29
Uppskjutna skattefordringar	18	423	350
Summa anläggningstillgångar		**28 888**	**25 030**
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	4 256	3 906
Kundfordringar	17, 20	3 334	2 940
Aktuella skattefordringar		336	211
Övriga kortfristiga fordringar		342	412
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	217	201
Likvida medel	17, 23	1 517	1 591
Summa omsättningstillgångar		**10 000**	**9 261**
SUMMA TILLGÅNGAR		**38 889**	**34 291**

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	24	18	18
Reserver		1 632	930
Balanserad vinst inklusive årets resultat		16 608	14 264
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**18 257**	**15 212**
Innehav utan bestämmande inflytande		152	119
Summa eget kapital		**18 409**	**15 332**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	12, 17, 25	3 544	3 239
Övriga långfristiga skulder	3	2 444	2 499
Avsättning för pensioner, räntebärande	26	113	98
Uppskjuten skatteskuld	18	2 890	2 534
Övriga avsättningar, långfristiga	27	69	69
Summa långfristiga skulder		**9 060**	**8 438**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	12, 17, 22, 25, 26	6 817	6 282
Leverantörsskulder	17	1 671	1 396
Förskott från kunder		351	381
Aktuella skatteskulder		515	508
Övriga avsättningar, kortfristiga	27	65	51
Övriga kortfristiga skulder	3	817	719
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1 184	1 185
Summa kortfristiga skulder		**11 420**	**10 521**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**38 889**	**34 291**

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reserver	Balanserad vinst	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	**18**	**1 179**	**12 041**	**13 238**	**101**	**13 339**
Totalresultat						
Årets resultat	-	-	3 274	3 274	49	3 323
Övrigt totalresultat	-	-250	-	-250	-5	-255
Summa totalresultat	**-**	**-250**	**3 274**	**3 024**	**44**	**3 069**
Tillkommande innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	1	1
Värdeförändring ägartransaktioner	-	-	-233	-233	-	-233
Utdelning	-	-	-818	-818	-27	-844
Utgående balans per 31 december 2023	**18**	**930**	**14 264**	**15 212**	**119**	**15 332**
Totalresultat						
Årets resultat	-	-	3 301	3 301	49	3 349
Övrigt totalresultat	-	702	-	702	2	703
Summa totalresultat	**-**	**702**	**3 301**	**4 002**	**50**	**4 053**
Tillkommande innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	11	11
Värdeförändring ägartransaktioner	-	-	-3	-3	-	-3
Utdelning	-	-	-954	-954	-30	-983
Utgående balans per 31 december 2024	**18**	**1 632**	**16 608**	**18 257**	**152**	**18 409**

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Kassaflödesanalys för koncernen

MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		4 896	4 753
Ej kassaflödespåverkande poster	36	1 508	1 488
Övriga finansiella poster		16	1
Erhållen ränta		58	45
Betald ränta		-516	-426
Betald inkomstskatt		-1 571	-1 343
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		**4 391**	**4 519**
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		53	146
Ökning/minskning av rörelsefordringar		165	-25
Ökning/minskning av rörelseskulder		-124	-182
Summa förändring i rörelsekapital		**94**	**-61**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**4 485**	**4 458**
Investeringsverksamheten			
Investeringar immateriella anläggningstillgångar		-38	-52
Investeringar materiella anläggningstillgångar		-498	-429
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		89	42
Förvärv av dotterföretag efter avdrag för likvida medel	32	-2 891	-3 718
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-3 338**	**-4 158**
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga fordringar/skulder		-3	-2
Upptagande av lån		7 791	8 371
Amortering av lån		-7 963	-7 742
Utbetald utdelning		-1 229	-973
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-1 404**	**-346**
Årets kassaflöde		**-257**	**-46**
Likvida medel vid periodens början		1 591	1 703
Kursdifferenser i likvida medel		183	-67
Likvida medel vid årets slut		**1 517**	**1 591**

Noterna på sidorna 95-128 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

20250521042295

Noter

Not 1 Allmän information

Lifco förvärvar och utvecklar marknadsledande hållbara nischverksamheter inom tre affärsområden: Dental, Demolition & Tools och Systems Solutions. Verksamheten bedrivs i dotterbolag i 34 länder. Moderbolaget, Lifco AB (publ), är ett svenskt aktiebolag med säte i Enköping, Sverige (Verkmästaregatan 1, 745 85 Enköping). Den 18 mars 2025 har denna årsredovisning, som avser räkenskapsåret 2024, godkänts av styrelsen för offentliggörande. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 25 april 2025.

Samtliga belopp redovisas i miljontals kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Totalsumman i tabeller och räkningar summerar inte alltid på grund av avrundningsdifferenser. Syftet är att varje delrad ska överensstämma med sin ursprungskälla och därför kan avrundningsdifferenser uppstå på totalsumman.

Moderbolagsgaranti har utfärdats till dotterbolagen M+W Dental Müller & Weygandt GmbH, Interadent Zahntechnik GmbH, MDH AG Mamisch Dental Health, Kinshofer GmbH, PP Greiftechnik GmbH, ErgoPack Deutschland GmbH, Truck-line Gmbh, Brokk DA GmbH och Heinz Schuller GmbH, registrerade i Tyskland. Lifco AB (publ) garanterar alla existerande förpliktelser för dessa bolag från och med 31 december 2024 till slutet av nästa räkenskapsår. Till följd av detta tillämpar dessa bolag inklusive dess tyska dotterbolag, beskrivna i not 49, undantaget som anges i sec 264 (3) i Tysklands Commercial Code (HGB). Dessa regler undantar bolagen från lagstadgad revision samt innebär lättnader kring upprättande och publicering av finansiella rapporter. Enligt sec 291 (1) och (2) i Tysklands Commercial Code (HGB) är dessutom Interadent Zahntechnik GmbH, MDH AG Mamisch Dental Health, EDP European Dental Partners Holding GmbH, PP Greiftechnik GmbH, Kinshofer GmbH och Kefla GmbH undantagna från kravet att upprätta konsoliderade finansiella rapporter eftersom de är inkluderade i Lifco AB:s koncernredovisning.

Det har även beslutats att undantagsreglerna enligt sec 264 (3) i Tysklands Commercial Code (HGB) är tillämpliga, i fråga om förvaltningsberättelsen och offentliggörande av de finansiella rapporterna i det tyska officiella registret för dotterbolagen enligt nedan.

- EDP European Dental Partners Holding GmbH, Lübeck
- SchwanDental Deutschland GmbH, Lübeck
- DentalTiger GmbH, Linden
- Praezimed Service GmbH, Hamburg
- Smilodentax GmbH, Essen
- PP Greiftechnik GmbH, Holzkirchen
- MultiOne Deutschland GmbH, Dieburg
- Darda GmbH, Blumberg
- Bode Components GmbH, Düsseldorf
- HGT Hydraulikgreifer-Technologie GmbH, Ilsede
- D1 GmbH, Eggenfelden
- KögelFilter GmbH Contecma-Filtration, Landau in der Pfalz
- Heinz Shuller GmbH, Bindlach

För en fullständig förteckning över konsoliderade bolag se not 49.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpas när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Lifco-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsutlåtanden av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt årsredovisningslagen tillämpats. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

De nya standarder och tolkningar som trätt i kraft från och med räkenskapsåret 2024 har inte haft någon större effekt på den finansiella rapporteringen.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu inte trätt i kraft

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements (tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 eller senare) kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och införa nya krav som bidrar till att uppnå jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. Även om IFRS 18 inte påverkar redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna och koncernens nettoresultat, förväntas dess effekter på presentation och upplysningar vara genomgripande, särskilt de som relaterar till resultaträkningen och av ledningen definierade resultatmått. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen. Från den preliminära översiktliga bedömningen som gjorts har följande potentiella effekter identifierats:

- Grupperingen av intäkter och kostnader i de nya kategorierna i resultaträkningen kommer att påverka hur rörelseresultatet beräknas och redovisas. Från den översiktliga bedömningen som koncernen gjort kan valutakursdifferenser komma att påverka rörelseresultatet. Valutakursdifferenser är för närvarande aggregerade på raden "Övriga intäkter och andra vinster/förluster - netto" i rörelseresultatet och kan behövas delas upp så att vissa valutakursvinster eller -förluster redovisas under rörelseresultatet.
- IFRS 18 har specifika krav på i vilken kategori vinster och förluster från derivatinstrument redovisas. Enligt IFRS 18 ska intäkter och kostnader redovisas i samma kategori som påverkas av risken som derivatet används för att hantera. Även om koncernen för närvarande redovisar vissa vinster eller förluster i rörelseresultatet och andra bland de finansiella posterna, kan det ske en förändring av var dessa vinster eller förluster redovisas och koncernen utvärderar för närvarande behovet av förändring.
- De poster som presenteras i räkningarna kan ändras som ett resultat av tillämpningen av konceptet "användbar strukturerad sammanfattning" och de nya principerna för aggregering och uppdelning. Eftersom goodwill ska presenteras separat i balansräkningen enligt IFRS 18 kommer koncernen att dela upp goodwill och andra immateriella tillgångar och presentera dem separat i balansräkningen.

- Koncernen förväntar sig inte en betydande förändring av den information som för närvarande lämnas i noterna eftersom kravet på att lämna väsentlig information förblir oförändrat, men det kan ske förändringar i hur informationen grupperas till följd av de nya principerna för aggregering och uppdelning. Dessutom kommer det att finnas betydande nya upplysningar som krävs för:

  - av ledningen definierade resultatmått,

  - en specifikation av kostnadernas karaktär för poster i resultaträkningen som är presenterade per funktion – denna uppdelning krävs endast för vissa typer av kostnader, och

  - det första räkenskapsåret då IFRS 18 tillämpas ska en avstämning redovisas för varje rad i resultaträkningen mellan de omräknade beloppen som presenteras med tillämpning av IFRS 18 och de belopp som tidigare presenterats med tillämpning av IAS 1.

- Kassaflödesanalysen kommer att förändras avseende redovisningen av erhållen och betald ränta. Betalda räntor ska redovisas som kassaflöden i finansieringsverksamheten och erhållna räntor som kassaflöden i investeringsverksamheten, vilket är en förändring från nuvarande redovisning då de ingår som en del av kassaflöden från den löpande verksamheten.

Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning krävs och därför kommer jämförande information för räkenskapsåret som slutar 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18.

2.2 Koncernredovisning

Dotterbolag

Dotterbolag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Merparten av Lifcos dotterbolag förvärvas till hundra procent eller till en lägre andel men då med tvingande sälj/köpoptioner vilket innebär att minoritetsägda bolag inte är betydande och således inte har någon större effekt på koncernens finansiella rapportering.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierade förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv - det vill säga förvärv för förvärv - avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagets nettotillgångar.

Som goodwill redovisas det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde per förvärvsdagen på tidigare eget kapital andel i det förvärvade företaget, överstiger verkligt värde på identifierade förvärvade nettotillgångar.

Åtaganden att förvärva innehav utan bestämmande inflytande anses vara finansiella skulder med efterföljande förändring i värde redovisat i eget kapital.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Förändring i ägarandel i ett dotterbolag utan förändring i bestämmande inflytande. Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner, det vill säga som transaktioner med ägare i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterbolagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

2.3 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Valutakursvinster och -förluster, som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör nettoinvesteringar, vinster/förluster redovisas då i övrigt totalresultat. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Kursdifferenser hänförliga till rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter (rörelsekostnader). Kursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas bland övriga finansiella poster.

Omräkning av utländska koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för de enheter som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Samtliga tillgångar och skulder i dotterbolagen omräknas till balansdagens kurs medan samtliga poster i resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs. De omräkningsdifferenser som uppstår är en effekt dels av skillnaden mellan resultaträkningarnas genomsnittskurser och balansdagens kurser, dels av att nettotillgångarna omräknas till en annan kurs vid årets slut än vid årets början. Omräkningsdifferenserna redovisas i övrigt totalresultat. Externa lån som tagits i syfte att reducera omräkningseffekterna i exponerad valuta för att möta de nettotillgångar som finns i de utländska dotterbolagen säkringsredovisas. Kursdifferenserna på dessa lån redovisas direkt i övrigt totalresultat för koncernen. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

2.4 Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterbolag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Lifcos andel i det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i det förvärvade bolaget samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Samtliga förvärv avser en strategisk och långsiktig investering. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning.

20250521042961

Det redovisade värdet av goodwill jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

Patent
Patent som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Patent söks på unika konstruktioner och tekniska lösningar ingående i produkter som utvecklats av bolaget. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för patent över den bedömda nyttjandeperioden som är den kortaste av patentets legala livslängd och den tidpunkt under vilken den till patent relaterade produkten förväntas produceras. Bedömd nyttjandeperiod för patent bedöms som regel inte kunna överstiga fem år.

Licenser, varumärken och kundrelationer
Licenser, varumärken och kundrelationer som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde och de som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Licenser, varumärken och kundrelationer som har en bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden över deras bedömda nyttjandeperiod vilken för licenser och varumärken bedömts till 2–20 år och för kundrelationer till tio år. Varumärken som bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod testas årligen för nedskrivningsbehov.

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av under den bedömda nytttjandeperioden på 3–5 år.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Lifco tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för en ersatt del tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Ingen avskrivning görs på mark. Varje del av övriga materiella anläggningstillgångar med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde skrivs av separat. Avskrivningar görs linjärt enligt följande:

Byggnader	25–40 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–6 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.6 Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång när helst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

2.7 Finansiella instrument

Första redovisningstillfället
Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärv eller emission av en finansiell tillgång eller finansiell skuld, till exempel avgifter och provisioner.

2.7.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder i kategorin upplupet anskaffningsvärde och finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde
Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella förväntade kreditförluster som redovisats (se stycke nedskrivning nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av andra långfristiga fordringar, kundfordringar och likvida medel.

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde
Koncernens övriga finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Övriga finansiella skulder består av skulder till kreditinstitut, obligationslån, leverantörsskulder samt checkräkningskredit.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella skulder som innehas för handel eller tilläggsköpeskillingar i rörelseförvärv. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas även i efterföljande perioder till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Skulder i denna kategori klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom tolv månader från balansdagen om dessa förfaller senare än tolv månader från balansdagen klassificeras dessa som långfristiga skulder.

Övriga skulder värderade till verkligt värde
Övriga skulder värderade till verkligt värde utgörs av skulder hänförliga till säljoptioner eller kombinerade sälj-/köpoptioner avseende förvärv av innehav utan bestämmande inflytande. Förändringar i värde på dessa optioner redovisas i eget kapital som ägartransaktioner.

2.7.2 Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet har fullgjorts eller på annat sätt utsläckts. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.7.3 Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

2.7.4 Nedskrivning finansiella tillgångar

Tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar.

Koncernen bedömer de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens finansiella tillgångar för vilka förväntade kreditförluster bedöms utgörs i allt väsentligt av kundfordringar. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig av framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens resultaträkning i posten Försäljningskostnader.

2.7.5 Säkring av nettoinvestering

Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet redovisas på liknande sätt som kassaflödessäkringar. Den andel av vinst eller förlust på säkringsinstrumentet som bedöms som en effektiv säkring redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas i resultaträkningen. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

2.7.6 Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare, klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, redovisas de som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

2.7.7 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, redovisas de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas till nominellt belopp. Redovisat värde för leverantörsskulder förutsätts motsvara dess verkliga värde, eftersom denna post är kortfristig till sin natur.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.7.8 Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland kortfristiga skulder i balansräkningen.

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-utmetoden (FIFU). I varulagrets värde ingår en därtill hänförlig andel av indirekta kostnader. Värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar.

Anskaffningsvärdet består av inköpspris från underleverantörer samt kostnader för tull och frakt. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för beräknade färdigställnings- och försäljningskostnader. En beräkning av inkuransen i varulagret sker kontinuerligt under året.

2.9 Likvida medel

I likvida medel ingår, i såväl balansräkningen som i rapporten över kassaflöden, kassa och banktillgodohavanden.

2.10 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolaget och dess dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

20250521042297

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

2.11 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernens väsentliga förmånsbestämda plan är ITP-planen, tryggad genom avgifter till Alecta (för information om Alecta se not 26).

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

De fåtal pensionsförpliktelser som inte övertagits av försäkringsbolag eller på annat sätt säkerställts genom fondering hos extern part skuldförs i balansräkningen.

2.12 Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och att det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen än att så inte sker samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar för garantikostnader är uppskattningar av gjorda garantianspråk och uppskattas med hjälp av samlad erfarenhet i form av statistik över historiska anspråk, förväntade kostnader för åtgärder samt den genomsnittliga tidsåtgången mellan det att felet uppstår och anspråk riktas mot koncernen.

2.13 Intäktsredovisning

Försäljning av varor

Koncernens väsentliga intäktsströmmar hänförliga till varuförsäljning utgörs av försäljning av dentalprodukter, verktyg och maskiner, infrastrukturprodukter, miljöteknik, specialprodukter och transportprodukter. Intäktsströmmen "Dentalprodukter", som härrör från rörelsesegmentet Dental, genereras från försäljning av produkter i form av förbrukningsmaterial och utrustning till tandläkare. Intäktsströmmen "Verktyg och maskiner", som härrör från rörelsesegmentet Demolition & Tools, genereras från försäljning av utrustning till bygg- och rivningsindustrin där de mest väsentliga produkterna utgörs av demoleringsrobotar och verktyg till kranar och grävmaskiner samt skogsmaskiner. Intäktsströmmarna "Infrastrukturprodukter", "Miljöteknik", "Specialprodukter" och "Transportprodukter", vilka härrör från rörelsesegmentet Systems Solutions, genereras från försäljning av olika produkter till exempel maskiner och utrustning för elinstallationer och elproduktion, elektrisk utrustning, utrustning för återvinning av olika material, kompressorer för fartyg och offshore, inredningar för servicebilar och trailers för fordonstransporter. För avtal till fast pris redovisas intäkten baserat på en beräkning som utgår från nedlagda utgifter per balansdagen i förhållande till de totala förväntade utgifterna för att uppfylla prestationsåtagandet. Uppskattningar gällande intäkter, kostnader eller färdigställandegraden av projektet revideras om omständigheterna förändras. I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om uppfyllda prestationsåtaganden som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger uppfyllda prestationsåtaganden, redovisas en avtalsskuld. Koncernen bedriver delvis egen utveckling och tillverkning av produkter men köper även in produkter från underleverantörer för huvudsaklig försäljning till slutkund. Avtalet med kunden bedöms i normalfallet utgöras av ett eller flera prestationsåtaganden (om flera produkter levereras). I vissa fall förekommer andra prestationsåtaganden än produkter då service, installation, montering och/eller support ingår som en del av avtalet. Försäljning av varor redovisas som intäkt när kontrollen över varorna överförs, vilket normalt inträffar när varorna levereras till kunden. Samtliga intäkter från försäljning av varor redovisas vid en tidpunkt. I vissa avtal förekommer det kundbonus som baseras på den ackumulerade försäljningen till kunden under en viss period, vanligtvis ett år eller längre. Intäkten från försäljning av varor baseras på priset i avtalet, med avdrag för beräknad kundbonus. Historiska data används för att uppskatta kundbonusens förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld som ingår i posten "Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter" redovisas för förväntad kundbonus i förhållande till försäljningen till och med balansdagen. Koncernen bedömer inte att någon finansieringskomponent föreligger då den genomsnittliga kredittiden är kort. Koncernen har åtaganden att reparera eller ersätta defekta produkter i enlighet med normala garantiregler vilka redovisas som en avsättning. Försäljning av utökade garantier förekommer i något enstaka fall. En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (det vill säga, endast tidens gång krävs för att betalning ska ske).

Försäljning av tjänster

Koncernens väsentliga intäktsströmmar hänförliga till försäljning av tjänster utgörs av försäljning av tjänster inom området "Kontraktstillverkning" vilket härrör från rörelsesegment Systems Solutions och dels av tjänster kopplade till någon av de intäktsströmmar som beskrivs ovan avseende varuförsäljning i form av service, montering, support och/eller installation avseende sålda produkter. Den övervägande delen av avtal avseende tjänster baseras på löpande räkning. Intäkten från de levererade tjänsterna till rörligt pris redovisas över tid i den period de tillhandahålls. Intäkterna redovisas vanligen utifrån ett pris per timme.

Vissa avtal inkluderar flera olika tjänster såsom försäljning av en vara, montering, service, support och/eller installation av de sålda produkterna. För dessa avtal görs en bedömning om avtalet innehåller ett eller flera prestationsåtaganden baserat på om tjänsten är enkel, inkluderar en integrationstjänst eller kan utföras av en annan leverantör. I de fall avtalet innehåller flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser.

Vissa tjänster såsom underhåll, service och support av produkter redovisas linjärt över kontraktsperioden såvida inte en annan metod bättre mäter uppfyllandet av prestationsåtagandet.

Ränteintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

2.14 Leasing

Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och motsvarande leasingskuld i balansräkningen den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av Lifco. Leasingskulderna redovisas till nuvärdet av framtida leasingavgifter. Varje leasingavgift delas upp i amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Diskontering av de framtida leasingavgifterna sker med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta baserat på valuta och längd på leasingavtalet. Den vägda genomsnittliga marginella låneränta som använts för att beräkna diskonteringseffekten är 4,48% (1,79%). Nyttjanderätterna redovisas till anskaffningsvärde och utgör initialt nuvärdet av leasingskulden. Kostnader för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor inkluderas i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden justerat för perioder som enligt optioner

kan förlänga eller förkorta leasingavtalet om det är rimligt säkert att optionen kommer att utnyttjas. Bedömningen av sannolikhet att en option utnyttjas sker av ledningen som beaktar all tillgänglig information såsom kostnader för att säga upp avtalet samt tillgångens betydelse för verksamheten. Lifcos leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler såsom kontors-, lager- och fabrikslokaler. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas och kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

2.15 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att rörelseresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

2.16 Utdelningar

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

2.17 Aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

2.18 Segmentsinformation

Segmentsinformation rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som den verkställande direktören som fattar strategiska beslut. Koncernledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat.

Den verkställande direktören bedömer verksamheten utifrån tre rörelsesegment: Dental, Demolition & Tools och Systems Solutions. Systems Solutions utgörs av en sammanslagning av de divisioner som har likartade ekonomiska egenskaper och individuellt inte uppfyller enskilt kvantitativa gränsvärden.

2.19 Alternativa nyckeltal

I årsredovisningen förekommer alternativa nyckeltal för uppföljning av koncernens verksamhet och de primära alternativa nyckeltal som presenteras avser EBITA, EBITDA, räntebärande nettoskuld, nettoskuld och sysselsatt kapital. Avstämningar av de alternativa nyckeltalen återfinns på sidan 117 och syfte samt definitioner av dessa på sidan 152.

Not 3 Finansiell riskhantering

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (omfattande valutarisk, ränterisk och prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Dessa risker hanteras i enlighet med Lifcos finanspolicy som är fastställd av bolagets styrelse. Koncernen har som policy att endast tillämpa säkringsredovisning avseende nettoinvestering i utlandsverksamheter och fokuserar istället på att minska potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat genom ett omfattande koncernkontosystem där överskott i viss valuta matchas mot betalning i den valutan.

a) Marknadsrisk

(i) Valutarisk

Med valutarisk avses risken för att ofördelaktiga valutakursförändringar ska påverka koncernens resultat och eget kapital mätt i SEK:

- Transaktionsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen har inbetalningar och utbetalningar i utländska valutor
- Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av koncernens valutaexponering från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter

Lifco-koncernens verksamhet bedrivs i 34 länder. Den geografiska spridningen tillsammans med ett stort antal kunder och produkter ger en relativt begränsad transaktionsriskexponering. Lifco-koncernens transaktionsexponering uppstår då dotterbolagen importerar produkter för försäljning på den inhemska marknaden och/eller säljer produkter i utländsk valuta. Effekt av valutakursförändringar hanteras så långt det är möjligt genom användning av valutaklausuler i kundkontrakt och genom försäljning i samma valuta som inköpet sker.

Enligt den policy som gäller inom koncernen ska varje bolag hantera sina valutaflöden avseende exponering av plötsliga kursförändringar. Valutarisker hanteras framför allt genom ett koncernkontosystem med konton i olika valutor där överskott som finns inom detta system används för att betala transaktioner i viss valuta. Terminskontrakt får bara tecknas med koncernledningens godkännande. Det fanns inga för koncernen väsentliga terminskontrakt under 2023 och 2024.

Lifco bedömer att transaktionsexponeringen är begränsad då det inom koncernen finns en balans mellan inköp och försäljning i utländsk valuta. Således medför en rimlig förändring av värdet på den svenska kronan gentemot andra valutor ingen materiell effekt på koncernens resultat efter skatt. Under 2024 uppgick valutakursdifferenser som redovisats i resultaträkningen till netto 54 (29) MSEK, se not 6. Lifco har även transaktionsexponering i form av upplåning av utländsk valuta. Denna risk är begränsad då dessa lån ingår som en del av koncernens säkring av nettoinvestering. Lifco har säkring av valuta, se följande tabell:

Valutaränteswap	Nominellt belopp	Verkligt värde, MSEK
EUR	63 (63) MEUR	22 (48)
NOK	713 (700) MNOK	7 (6)
USD	29 (33) MUSD	-20 (-32)

202505210429

Omräkningsrisk föreligger vid omräkning av utländska dotterbolag till rapportvalutan SEK. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i koncernens utlandsverksamheter hanteras till viss del genom upplåning i de berörda utländska valutorna. Dessa lån redovisas som säkring av nettoinvestering, se 2.7.5 Säkring av nettoinvestering. Moderbolaget har tecknat obligationslån, lån i checkräkningskredit samt banklån, hänförliga till förvärv, i EUR motsvarande 6 035 (4 883) MSEK, NOK motsvarande 691 (691) MSEK, USD motsvarande 319 (332) MSEK, GBP motsvarande 1 737 (1 632) MSEK och DKK motsvarande 379 (536) MSEK. Förvärvslånen har identifierats som säkring av nettoinvestering. Under perioden har det inte förekommit någon ineffektivitet som ska redovisas från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet. Nettoexponering uppgår till 1 248 (1 345) MSEK och nettotillgångar som säkras uppgår till 16 736 (13 619) MSEK.

Lifco uppskattar att bolagets omräkningsexponering medför att 1% förändring av värdet på den svenska kronan gentemot andra valutor skulle resultera i en effekt på det egna kapitalet med +/- 85 (65) MSEK. Exponeringen hänför sig till:

MSEK	2024	2023
EUR	56	42
NOK	6	6
GBP	6	2
USD	7	6
DKK	4	3
Övriga valutor	6	6
Summa	**85**	**65**

(ii) Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i det allmänna ränteläget påverkar koncernens finansnetto och resultat negativt. Den upplåning som finns löper med fast och rörlig ränta. De obligationslån som löper med fast ränta swapas till rörlig ränta. Det nominella värdet på utestående räntederivat var vid årsskiftet 1 000 (1 170) MSEK. Verkligt värde uppgick till 31 (23) MSEK. Betald och upplupen ränta avseende räntederivat redovisas löpande i resultaträkningen. Den ränterisk avseende kassaflöde som koncernen utsätts för genom den rörliga räntan neutraliseras delvis av kassamedel med rörlig ränta. Koncernens genomsnittsränta uppgick till 4,8% under räkenskapsåret 2024 (4,5% 2023).

Koncernens upplåning uppgick per balansdagen till 10 357 (9 520) MSEK, se not 25. En förändring av ränteläget med +/- 1,0 procentenheter skulle innebära en påverkan på årets resultat med +/- 82 (76) MSEK.

(iii) Prisrisk

Med prisrisk avses risken att Lifcos dotterbolag inte kan få priskompensation för högre priser på inköpt material och inköpta tjänster. Lifco gör bedömningen att i synnerhet en ökning av stålpriset skulle kunna ha en negativ resultatpåverkan på koncernen. Lifco använder inte derivatinstrument eller liknande för att säkra råvarupriser. Lifco gör bedömningen att koncernens affärsmodell med höga förädlingsvärden, specialisering och nischpositioner skapar goda möjligheter för dotterbolagen att få kompensation för ökade priser.

b) Kreditrisk

Kreditrisk eller motpartsrisk är risken för att motparten i en finansiell transaktion inte fullgör sina förpliktelser på förfallodagen. Lifcos kreditrisk innefattar främst kundfordringar men viss kreditrisk finns avseende likvida medel. Varje koncernbolag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken samt göra kreditvärdighetsbedömning för varje ny kund. En reservering för osäkra kundfordringar görs utifrån ett av koncernen fastlagt schema. Lifco bedömer att risken för kundförluster är låg då försäljningen i hög grad sker till kunder med vilka koncernen har haft långa samarbeten och/eller goda erfarenheter av betalningsviljan. Koncernen bevakar löpande kundernas kreditvärdighet och omprövar efter givna riktlinjer kreditvillkoren vid behov. Avseende likvida medel bedöms kreditrisken vara låg då motparterna är stora välkända banker med hög kreditvärdighet. För koncernens kreditförluster se not 20. Några väsentliga kreditrisker finns inte. Koncernens finansiella tillgångar som ska testas för nedskrivning utgörs i allt väsentligt av kundfordringar. De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på en betalningshistorik tillsammans med förlusthistorik. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjlighet att betala fordran. För upplysning om kundfordringarnas förfallostruktur samt kreditförlustreserven se not 20 Kundfordringar.

c) Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen saknar likvida medel för betalning av sina åtaganden avseende finansiella skulder. Målsättningen med bolagets likviditetshantering är att minimera risken för att koncernen inte har tillräckliga likvida medel för att klara sina kommersiella åtaganden. För att hantera löpande betalningar finns ett cash-pool system inom koncernen som säkerställer att likvida medel finns tillgängliga i de valutor i vilka betalning ska ske. Ledningen följer rullande prognoser för koncernens likvida medel (inklusive outnyttjade kreditfaciliteter) baserade på förväntade kassaflöden. Lifcos policy är att ha en stark likviditetsposition vad gäller tillgängliga likvida medel och outnyttjade bekräftade kreditfaciliteter.

Per 31 december 2024 uppgår koncernens likvida medel till 1 517 (1 591) MSEK. Framtida likviditetsbelastning i övrigt avser betalning av leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder samt amortering av lån. För löptidsanalys avseende framtida kassaflöde från koncernens finansiella skulder se not 25.

(i) Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. Refinansieringsrisken hanteras genom kreditfaciliteter inom ramen för befintliga låneavtal, olika förfallostruktur och att koncernen arbetar med flera banker. För att begränsa refinansieringsrisken inleds också upphandlingen av långa kreditlöften i god tid innan kreditlöftet förfaller. Lifco ser i dagsläget ingen refinansieringsrisk.

3.2 Hantering av kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

3.3 Beräkning av verkligt värde

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder och övriga skulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga i sin natur. Information om verkligt värde och redovisat värde för långfristiga räntebärande skulder framgår av not 25.

Det finansiella instrument som värderas till verkligt värde i koncernen utgörs av finansiella skulder i form av sälj/köpoptioner avseende framtida förvärv av innehav utan bestämmande inflytande. Verkligt värde på dessa baseras på företagets framtida intjäning. Denna post redovisas i kategori tre i verkligt värde hierarkin. Följande tabell visar årets förändring:

MSEK	Sälj/köpoptioner
Ingående balans 1 januari 2023	**1 946**
Tillkommande	612
Omvärdering redovisad i eget kapital	233
Utbetalda köpeskillingar	-27
Utbetalda utdelningar	-128
Valutakursdifferenser	-31
Utgående balans 31 december 2023	**2 605**
Tillkommande	499
Omvärdering redovisad i eget kapital	3
Utbetalda köpeskillingar	-321
Utbetalda utdelningar	-246
Valutakursdifferenser	96
Utgående balans 31 december 2024	**2 636**

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar av balansposters värden och bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciper utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställs genom beräkning av nyttjandevärde. Historiskt har det inte skett några justeringar i redovisade värden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, se not 15.

Redovisning av förvärv

I samband med genomförande av förvärv upprättar koncernen förvärvsanalyser för redovisningsändamål i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Redovisning av förvärv innehåller en hög grad av bedömningar och uppskattningar vilket främst avser allokering av över- och undervärden i förvärvsanalyser till tillgångar och skulder (nettotillgångar) samt justeringsposter för anpassning till koncernens redovisningsprinciper. Historiskt har det inte skett några justeringar i redovisade värden. Justeringar till verkligt värde samt uppkommen goodwill presenteras i not 32.

Not 5 Segmentsredovisning

Den verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. De presenterade segmentens resultat bedöms baserat på ett mått som benämns EBITA (resultat före avskrivningar av immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv, förvärvskostnader samt räntor och skatt).

Intäkter

Koncernens väsentliga intäktsströmmar hänförliga till varuförsäljning utgörs av försäljning av dentalprodukter, verktyg och maskiner, infrastrukturprodukter, miljöteknik, specialprodukter och transportprodukter. Intäktsströmmen "Dentalprodukter", som härrör från rörelsesegmentet Dental, genereras från försäljning av produkter i form av förbrukningsmaterial och utrustning till tandläkare. Intäktsströmmen "Verktyg och maskiner", som härrör från rörelsesegmentet Demolition & Tools, genereras från försäljning av utrustning till infrastruktur-, rivnings- och byggindustrierna där de mest väsentliga produkterna utgörs av demoleringsrobotar, verktyg till kranar och grävmaskiner samt skogsmaskiner. Intäktsströmmarna "Infrastrukturprodukter", "Miljöteknik", "Specialprodukter" och "Transportprodukter", vilka härrör från rörelsesegmentet Systems Solutions, genereras från försäljning av olika produkter, till exempel maskiner och utrustning för elinstallationer och elproduktion, elektrisk utrustning, utrustning för återvinning av olika material, kompressorer för fartyg och offshore, inredningar för servicebilar och trailers för fordonstransporter. Koncernens väsentliga intäktsströmmar hänförliga till försäljning av tjänster utgörs dels av försäljning av tjänster inom området "Kontraktstillverkning" vilket härrör från rörelsesegment Systems Solutions och dels av tjänster kopplade till någon av de intäktsströmmar som beskrivs ovan avseende varuförsäljning i form av service, montering, support och/eller installation avseende sålda produkter.

Ingen försäljning sker mellan segmenten. De intäkter från externa parter som rapporteras till den verkställande direktören värderas på samma sätt som i resultaträkningen.

MSEK	2024	2023
Intäkter från externa kunder		
Dental	6 306	6 030
Demolition & Tools	6 444	7 097
Systems Solutions	13 387	11 328
Summa	**26 137**	**24 454**

20250521042299

Fördelningen av resultat per segment sker till och med EBITA. Ingen uppdelning av tillgångar och skulder sker per segment då inget sådant belopp regelbundet redovisas för den högste verkställande beslutsfattaren. EBITA stäms av mot resultat före skatt enligt följande:

MSEK	2024	2023
Dental	1 307	1 248
Demolition & Tools	1 542	1 859
Systems Solutions	3 230	2 704
Gemensamma koncernfunktioner	-162	-148
EBITA före förvärvskostnader	**5 917**	**5 664**
Avskrivning av immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv	-983	-859
Förvärvskostnader	-38	-52
Finansiella poster, netto	-442	-379
Resultat före skatt	**4 454**	**4 374**

MSEK	2024	2023
Nettoomsättningen fördelad på betydande intäktsslag:		
Dentalprodukter	6 306	6 030
Verktyg och maskiner	6 444	7 097
Infrastrukturprodukter	1 777	1 907
Kontraktstillverkning	2 878	2 213
Miljöteknik	3 414	3 152
Transportprodukter	3 374	2 740
Specialprodukter	1 943	1 316
Summa	**26 137**	**24 454**

Det finns ingen kund som står för mer än tio procent av omsättningen.

MSEK	2024	2023
Nettoomsättningen fördelad per geografisk marknad:		
Tyskland	4 103	4 093
Sverige	2 457	2 812
Storbritannien	3 110	2 610
Norge	2 015	2 110
Italien	1 564	1 316
Övriga Europa	7 895	6 762
Nordamerika	2 547	2 536
Asien och Australien	2 162	2 040
Övriga	284	175
Summa	**26 137**	**24 454**

Summa anläggningstillgångar, andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar, som är lokaliserade i Sverige uppgår till 2 932 (2 868) MSEK, Tyskland 8 298 (8 152) MSEK, Italien 6 191 (4 787) MSEK, Storbritannien 5 685 (4 155) MSEK, Norge 1 322 (1 422) MSEK och summan av sådana anläggningstillgångar i andra länder uppgår till 4 012 (3 271) MSEK.

Avtalstillgånger och avtalsskulder

Koncernen har endast avtalstillgångar i form av pågående arbete för annans räkning vilka särredovisas inom posten varulager och benämns pågående arbete för annans räkning. I övrigt förekommer det, förutom kundfordringar, fordringar från avtal med kunder där ersättningen för varan eller tjänsten endast är beroende av den tid som förflutit. Fordringar från avtal med kunder redovisas som en del av Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter på rad "Fordringar från avtal med kunder".

MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalsskulder:		
Förskott från kunder	351	381
Övriga kundrelaterade avtalsskulder	115	86
Summa avtalsskulder	**466**	**467**

Av de totala avtalsskulderna om 467 MSEK som redovisats vid ingången av räkenskapsåret har intäkter hänförliga till avtalsskulder om 467 MSEK redovisats under räkenskapsåret. Utgående balans för avtalsskulder vid räkenskapsårets slut om 466 MSEK bedöms intäktsföras under nästkommande räkenskapsår.

Återstående ouppfyllda prestationsåtaganden

Samtliga avtal avseende försäljning av tjänster har en ursprunglig löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid. I enlighet med IFRS 15 har upplysning inte lämnats om transaktionspriset för dessa ouppfyllda åtaganden.

Not 6 Valutakursdifferenser i resultaträkningen

MSEK	2024	2023
Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:		
Övriga rörelseintäkter och -kostnader	34	19
Finansiella intäkter och kostnader (not 13)	21	10
Summa	**54**	**29**

Not 7 Valutakursdifferenser i övrigt totalresultat

MSEK	2024	2023
Valutakursdifferenser redovisat i övrigt totalresultat avser:		
Omräkningsdifferenser	767	-254
Säkring av nettoinvestering	-64	-1
Summa	**703**	**-255**

Not 8 Avskrivningar enligt plan

MSEK	2024	2023
Avskrivningarnas fördelning på materiella och immateriella anläggningstillgångar		
Nyttjanderätter	-309	-276
Byggnader och markanläggningar	-41	-32
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-135	-131
Inventarier, verktyg och installationer	-191	-161
Summa avskrivningar på materiella anläggningtillgångar	**-676**	**-600**
Varumärken	-7	-7
Kundrelationer	-966	-843
Patent	-10	-9
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-25	-24
Summa avskrivningar på immateriella anläggningtillgångar	**-1 008**	**-882**
Summa avskrivningar på anläggningstillgångar	**-1 684**	**-1 482**
Avskrivningar fördelat på funktion		
Kostnad sålda varor	-198	-188
Försäljningskostnader	-1 033	-889
Administrationskostnader	-446	-403
Forsknings- och utvecklingskostnader	-7	-3
Summa avskrivningar	**-1 684**	**-1 482**

Not 9 Ersättning till revisorerna

MSEK	2024	2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	15	13
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	2	2
Övriga tjänster	0	0
Summa	**18**	**15**
Övriga revisionsbyråer		
Revisionsuppdraget	14	10
Övriga tjänster	1	1
Summa	**15**	**11**

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen. Skatterådgivning avser i huvudsak allmänna skattefrågor angående bolagsskatt. Det totala arvodet till Öhrlings PricewaterhouseCoopers och dess internationella nätverk uppgår till 18 (15) MSEK för räkenskapsåret 2024. Arvodet till revisionsföretaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB uppgår till 9 (8) MSEK, varav 9 (7) MSEK avser revisionsuppdraget, 0 (0) MSEK skatterådgivning och 0 (0) MSEK övriga tjänster.

Not 10 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2024	2023
Handelsvaror, råmaterial och förbrukningsmaterial	10 948	10 528
Personalkostnader (not 11)	5 219	4 669
Av- och nedskrivningar (not 8, 15 och 16)	1 684	1 482
Kostnader för operationell leasing (not 12)	92	84
Produktions- och övriga kostnader	3 342	2 967
Summa kostnader för sålda varor, försäljning, administration och utveckling	**21 285**	**19 730**

202505210430O

Not 11 Personalkostnader och medelantal anställda

MSEK	2024	2023
Löner och ersättningar		
Styrelse och ledande befattningshavare[1]	537	483
Övriga anställda	3 657	3 261
	4 194	**3 744**
Sociala kostnader	758	702
Pension för ledande befattningshavare	47	39
Pension för övriga anställda	219	184
Summa	**5 219**	**4 669**

[1] Inkluderar löner och ersättningar till styrelse, koncernledning samt verkställande direktörer i koncernens dotterbolag.

Ersättningar och förmåner 2024

TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode[1]	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-premier	Summa
Carl Bennet	1 618	-	-	-	1 618
Ulrika Dellby	876	-	-	-	876
Dan Frohm	876	-	-	-	876
Erik Gabrielson	827	-	-	-	827
Ulf Grunander	1 021	-	-	-	1 021
Anna Hallberg	876	-	-	-	876
Caroline af Ugglas	876	-	-	-	876
Axel Wachtmeister	827	-	-	-	827
Per Waldemarson (i egenskap av styrelseledamot)	-	-	-	-	-
Summa	**7 798**	-	-	-	**7 798**
Per Waldemarson	31 568	15 338	152	18 941	65 999
Övriga koncernledningen (två personer)	12 522	13 485	3	1 287	27 297
Summa	**44 090**	**28 823**	**155**	**20 228**	**93 296**

[1] Inkluderar även arvode för arbete i styrelseutskott. Innehav syntetiska köpoptioner via Carl Bennet AB: VD 87 412 st och övriga koncernledningen 54 632 st.

Ersättningar och förmåner 2023

TSEK	Grundlön/ Styrelsearvode[1]	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-premier	Summa
Carl Bennet	1 548	-	-	-	1 548
Ulrika Dellby	838	-	-	-	838
Annika Espander	792	-	-	-	792
Dan Frohm	838	-	-	-	838
Erik Gabrielson	792	-	-	-	792
Ulf Grunander	977	-	-	-	977
Caroline af Ugglas	838	-	-	-	838
Axel Wachtmeister	792	-	-	-	792
Per Waldemarson (i egenskap av styrelseledamot)	-	-	-	-	-
Summa	**7 416**	-	-	-	**7 416**
Per Waldemarson	25 255	21 643	98	15 153	62 149
Övriga koncernledningen (två personer)	9 229	14 374	79	1 031	24 713
Summa	**34 484**	**36 017**	**177**	**16 184**	**86 862**

[1] Inkluderar även arvode för arbete i styrelseutskott. Innehav syntetiska köpoptioner via Carl Bennet AB: VD 87 412 st och övriga koncernledningen 54 632 st.

Styrelsearvode

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode och ersättning för utskottsarbete enligt årsstämmans beslut. Arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Styrelseledamöter som är anställda i koncernen har inte erhållit ersättningar eller förmåner utöver de som är förenade med anställningen. Styrelsens ordförande har ej erhållit någon ersättning utöver styrelsearvode och ersättning för utskottsarbete.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledningen under 2024, se avsnittet Koncernledning under kapitlet Styrning.

Grundlön och rörlig ersättning

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. För den verkställande direktören ska den rörliga ersättningen vara maximerad till 100% av grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de individuella mål som föreslås av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Exempel på sådana mål är resultat, volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde. För övriga ledande befattningshavare ska den rörliga ersättningen baseras på dels utfallet i det egna ansvarsområdet, dels individuellt uppsatta mål. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan tillkomma från tid till annan av bolagsstämman beslutade aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Övriga förmåner
Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen.

Pension
Pensionsrätt för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder. För den verkställande direktören avsätts ett belopp motsvarande 60% (exklusive lönekostnad) av den årliga grundlönen till kapital-, pensions-, liv- och sjukförsäkringar. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner om max 35% (exklusive lönekostnad) av den årliga grundlönen. Pensionsavtal tecknas enligt gällande lokala regler för det land där den ledande befattningshavaren är bosatt. Pensionsnivån baseras på viss andel av grundlönen. Pensionsförmånen ska vara oantastbar.

Villkor vid uppsägning
Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska gälla en uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst 18 månader, varvid verkställande direktören har rätt till lön under motsvarande tid. Uppsägningslönen ska inte avräknas mot andra inkomster. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare från bolagets sida ska föreligga rätt till lön under en uppsägningstid om högst tolv månader.

Beredning- och beslutsprocess
Ersättningsutskottet ger styrelsen rekommendationer gällande principer för ersättning till ledande befattningshavare. Rekommendationerna innefattar proportionerna mellan fast och rörlig ersättning samt storleken på eventuella löneökningar. Ersättningsutskottet föreslår vidare kriterier för bedömning av bonusutfall. Styrelsen diskuterar ersättningsutskottets förslag och fattar beslut med ledning av utskottets rekommendationer. Styrelsen ska ha rätt att göra avsteg från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar detta.

Ersättningar till verkställande direktören har för verksamhetsåret 2024 beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet har under 2024 sammanträtt vid två tillfällen.

Ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2022. Styrelsen har inte föreslagit några förändringar i riktlinjerna inför årsstämman 2025.

Medelantal anställda i koncernen, beräknade som heltidsekvivalenter

	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Australien	11	33	44	7	37	44
Belgien	5	12	17	5	11	16
Danmark	127	267	394	107	236	343
Estland	108	25	133	111	22	133
Filippinerna	78	122	200	77	109	186
Finland	30	80	110	33	76	109
Frankrike	19	106	125	20	96	116
Förenade arabemiraten	1	4	5	1	4	5
Irland	-	2	2	-	1	1
Italien	165	650	815	150	622	772
Japan	-	-	-	-	1	1
Kanada	3	12	15	2	11	13
Kina	92	301	393	101	323	424
Kroatien	18	19	37	15	19	34
Lettland	7	4	11	8	3	11
Litauen	11	2	13	11	2	13
Nederländerna	20	149	169	14	103	117
Norge	115	367	482	134	326	460
Nya Zeeland	3	17	20	3	19	22
Polen	3	11	14	3	10	13
Schweiz	5	8	13	3	7	10
Singapore	11	21	32	6	23	29
Slovakien	-	1	1	-	-	-
Slovenien	9	23	32	9	22	31
Spanien	6	5	11	6	7	13
Storbritannien	214	848	1 062	192	729	921
Sverige	370	970	1 340	363	985	1 348
Sydafrika	-	2	2	-	1	1
Sydkorea	2	3	5	2	3	5
Thailand	-	1	1	-	1	1
Tjeckien	36	149	185	39	153	192
Tyskland	449	691	1 140	444	651	1 095
Ungern	4	3	7	4	3	7
USA	64	189	253	60	156	216
Österrike	4	28	32	6	45	51
Totalt antal anställda	**1 990**	**5 125**	**7 115**	**1 936**	**4 817**	**6 753**
Moderbolaget						
Sverige	3	1	4	3	1	4

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen

	2024	2023
Kvinnor:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	33%	33%
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	33%	33%
Män:		
Styrelseledamöter i moderbolaget	67%	67%
Andra personer i företagets ledning inklusive VD	67%	67%

Not 12 Leasingavtal

MSEK	2024	2023
Redovisade belopp i balansräkningen		
I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:		
Tillgångar med nyttjanderätt		
Fastigheter och lokaler	1 207	1 179
Summa	**1 207**	**1 179**
Leasingskulder		
Långfristiga	895	905
Kortfristiga	312	274
Summa	**1 207**	**1 179**

Tillkommande nyttjanderätter under 2024 uppgick till 427 (445) MSEK.

MSEK	2024	2023
Redovisade belopp i resultaträkningen		
I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:		
Avskrivningar på nyttjanderätter		
Fastigheter och lokaler	-309	-276
Summa	**-309**	**-276**
Räntekostnader	-34	-24
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-38	-37
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	-54	-47

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2024 uppgick till 435 (384) MSEK.

Koncerns leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Koncernen leasar främst lokaler, såsom kontors-, lager- och fabrikslokaler. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan tre månader och tre år, men möjlighet till förlängning kan finnas vilket beskrivs ytterligare nedan. Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. För leasingavgifter av fastigheter för vilka koncernen är hyresgäst har koncernen valt att inte separera leasing- och icke-leasingkomponenter och istället redovisar dessa som en enda leasingkomponent. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån. Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärdet av fasta avgifter. Majoriteten av förlängningsoptioner kopplade till fastigheter och lokaler har inte räknats med i leasingskulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Då denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, har leasetagarens vägda genomsnittliga marginella låneränta använts, vilken är räntan som koncernen skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten. Koncernen har bestämt den marginella låneräntan utifrån ett genomsnitt av villkoren för den finansiering som nyligen erhållits av en utomstående part.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och nyttjanderätten. Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde vilket motsvarar det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till. Nyttjanderätter skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, vilken är densamma som leasingperioden.

Betalningar för korta kontrakt avseende lokaler och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

Optioner att förlänga och säga upp avtal

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Villkoren används för att maximera flexibiliteten i hanteringen av tillgångarna som används i koncernens verksamhet. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, att avtalet förlängs eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal. Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är säkert. Möjliga framtida kassaflöden på 995 MSEK (diskonterat) har inte inkluderats i leasingskulden då det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas.

Majoriteten av förlängningsoptionerna har inte räknats med i leasingskulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten. Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll. Under det innevarande räkenskapsåret ledde denna omprövning av leasingperioderna till en ökning av leasingskulderna och av nyttjanderätter med 151 MSEK.

Not 13 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	58	45
Valutakursvinster	29	10
Övriga finansiella intäkter	0	1
Summa finansiella intäkter	**87**	**56**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-516	-426
Valutakursförluster	-9	-
Övriga finansiella kostnader	-5	-10
Summa finansiella kostnader	**-530**	**-436**
Summa finansiella poster, netto	**-442**	**-379**

Not 14 Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Skattekostnad		
Aktuell skatt för året	-1 370	-1 237
Justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-21	-7
Summa aktuell skattekostnad	**-1 391**	**-1 244**
Uppskjuten skatt (not 18)		
Uppkomst och återförande av temporära skillnader	286	194
Summa uppskjuten skatt	**286**	**194**
Summa inkomstskatt	**-1 105**	**-1 051**

Sambandet mellan årets skattekostnad och redovisat resultat framgår av tabellen nedan. Beräknad skatt på årets vinst har beräknats till 20,6% (20,6%). Skatt för övriga länder har beräknats enligt de skattesatser som används lokalt. Inkomstskatt på koncernens resultat skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

MSEK	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	**4 454**	**4 374**
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige 20,6% (20,6%)	-918	-901
Skatteeffekter av ej skattepliktiga intäkter/ej bokförda avdragsgilla kostnader	112	69
Skatteeffekter av ej avdragsgilla kostnader	-166	-113
Justering för andra skattesatser i utländska dotterbolag	-59	-101
Utnyttjade underskottsavdrag för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisats	-2	2
Skatt på utdelning för vilken ingen uppskjuten skatteskuld redovisats	-52	-
Justering avseende tidigare år	-21	-7
Redovisad skattekostnad	**-1 105**	**-1 051**

Effektiv skattesats för koncernen är 24,8% (24,0%).

Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för andra pelaren och tillämpar undantaget i IAS 12 för redovisning av och upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -skulder avseende inkomstskatter enligt andra pelaren. Koncernen har påverkats av lagstiftning enligt andra pelaren som trädde i kraft 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt GloBE-reglerna för varje jurisdiktion och minimiskattesatsen på 15%. För koncernen beräknas den effektiva skattesatsen sammantaget för koncernen, Carl Bennet AB och vissa av Carl Bennet AB:s andra innehav. Koncernen arbetar därför med Carl Bennet AB för att utvärdera sin exponering vad gäller Global minimibeskattning. Koncernen har uppskattat att de effektiva skattesatserna överstiger 15% i alla jurisdiktioner där den är verksam.

20250521043O2

Not 15 Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	Goodwill[1]	Varumärken[1]	Kund-relationer	Varumärken	Patent	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Anskaffningsvärde							
Per 1 januari 2023	**11 459**	**2 256**	**7 330**	**71**	**99**	**265**	**21 480**
Investeringar	29	-	-	-	2	21	52
Förvärv	2 138	592	1 973	-	-	20	4 723
Försäljningar/Utrangeringar	39	-	-1	-	-	-3	35
Omklassificeringar	13	-	3	-	-7	8	17
Omräkningsdifferenser	-129	-35	-116	-	-	-3	-283
Per 1 januari 2024	**13 549**	**2 813**	**9 189**	**71**	**94**	**308**	**26 024**
Investeringar	6	-	2	-	3	28	39
Förvärv	1 593	457	1 525	2	54	11	3 643
Försäljningar/Utrangeringar	-	-	-	-	-	-6	-6
Omklassificeringar	2	-	-2	-	-	2	2
Omräkningsdifferenser	479	112	366	2	3	9	971
Per 31 december 2024	**15 629**	**3 383**	**11 080**	**75**	**154**	**352**	**30 672**
Ackumulerade avskrivningar							
Per 1 januari 2023	**-162**	**-**	**-2 691**	**-39**	**-42**	**-210**	**-3 144**
Årets avskrivningar	-	-	-843	-7	-9	-24	-882
Förvärv	-40	-	-	-	-	-16	-56
Försäljningar/Utrangeringar	-40	-	2	-	-	3	-35
Omklassificeringar	-7	-	-4	8	8	-8	-3
Omräkningsdifferenser	5	-	66	-	-	2	73
Per 1 januari 2024	**-244**	**-**	**-3 470**	**-38**	**-43**	**-252**	**-4 047**
Årets avskrivningar	-	-	-966	-7	-10	-25	-1 008
Förvärv	-6	-	-	-2	-28	-9	-45
Försäljningar/Utrangeringar	-	-	-	-	-	5	5
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	1	1
Omräkningsdifferenser	-3	-	-117	-1	-1	-7	-129
Per 31 december 2024	**-253**	**-**	**-4 552**	**-49**	**-82**	**-287**	**-5 223**
Ackumulerade nedskrivningar							
Per 1 januari 2023	**-50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-50**
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-
Per 1 januari 2024	**-50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-50**
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-
Per 31 december 2024	**-50**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-50**

[1] Obestämbar nyttjandeperiod

MSEK	Goodwill[1]	Varumärken[1]	Kund-relationer	Varumärken	Patent	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Bokfört värde per 1 januari 2023	11 247	2 256	4 639	32	57	55	18 286
Bokfört värde per 31 december 2023	13 255	2 813	5 719	33	51	56	21 927
Bokfört värde per 31 december 2024	**15 327**	**3 383**	**6 527**	**26**	**72**	**65**	**25 400**

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Goodwill och immateriella tillgångar (varumärken) med obestämbar nyttjandeperiod fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per rörelsesegment. För dessa varumärken finns ingen förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken varumärket väntas generera nettoinbetalningar för Lifco. De antaganden som använts vid beräkning av nyttjandevärdet är desamma för goodwill och varumärken.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserat på finansiella budgetar som godkänts av koncernledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt. Den bedömda tillväxttakten har antagits motsvara tillväxttakten under det femte året, vilken bedöms vara cirka 2% för samtliga rörelsesegment både 2024 och 2023. Vidare har antagande gjorts om bruttomarginal, omkostnadsnivå, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. Parametrarna har satts till att motsvara en tillväxttakt om 2% (2%) per år för samtliga rörelsesegment. Den diskonteringsränta före skatt som används uppgår till 12,3% (12,5%) för alla rörelsesegment.

Beräkningen per 31 december 2024 visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet på alla kassagenererande enheter varför inget nedskrivingsbehov föreligger. Vid beräkningen per 31 december 2023 förelåg inte heller något nedskrivningsbehov.

Känslighetsanalys

En känslighetsanalys visar att kvarstående goodwillvärde för alla kassagenererande enheter fortsatt skulle försvaras om diskonteringsräntan skulle höjas med 1 procentenhet eller tillväxttakten, terminaltillväxten eller bruttomarginalen skulle sänkas med 1 procentenhet.

Lifcos rapporterbara rörelsesegment är Dental, Demolition & Tools och Systems Solutions. Goodwill allokeras i syfte att göra nedskrivningstest, förutom till de rapporterbara segmenten Dental och Demolition & Tools till de fem individuella kassagenererande enheterna: Kontraktstillverkning, Miljöteknik, Infrastrukturprodukter, Specialprodukter och Transportprodukter. Följande är en sammanställning av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod fördelat per kassagenererande enhet:

Koncernen	Goodwill		Varumärken	
MSEK	**2024-12-31**	**2023-12-31**	**2024-12-31**	**2023-12-31**
Dental	5 281	4 910	816	726
Demolition & Tools	3 288	2 907	735	632
Kontraktstillverkning	670	390	179	97
Miljöteknik	1 484	1 361	409	375
Infrastrukturprodukter	847	843	211	210
Specialprodukter	1 811	1 502	507	417
Transportprodukter	1 946	1 342	526	356
Totalt	**15 327**	**13 255**	**3 383**	**2 813**

Not 16 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Delsumma	Nyttjanderätter	Summa
Anskaffningsvärde							
Per 1 januari 2023	**930**	**1 756**	**1 281**	**51**	**4 018**	**1 454**	**5 472**
Investeringar	41	104	234	50	429	256	685
Förvärv/Avyttringar av bolag	74	143	333	1	551	189	740
Försäljningar/Utrangeringar	-6	-74	-96	-	-176	-75	-251
Omklassificeringar	25	65	1	-77	14	-	14
Omräkningsdifferenser	-8	-14	-24	-1	-47	-36	-83
Per 1 januari 2024	**1 056**	**1 980**	**1 729**	**24**	**4 789**	**1 788**	**6 577**
Investeringar	66	139	219	75	498	306	805
Förvärv/Avyttringar av bolag	139	332	117	3	592	121	713
Försäljningar/Utrangeringar	-32	-119	-127	-	-279	-355	-634
Omklassificeringar	22	-10	30	-43	-1	-1	-2
Omräkningsdifferenser	30	61	69	-	160	70	231
Per 31 december 2024	**1 281**	**2 383**	**2 037**	**59**	**5 760**	**1 930**	**7 690**
Ackumulerade avskrivningar							
Per 1 januari 2023	**-537**	**-1 249**	**-908**	**-**	**-2 694**	**-414**	**-3 108**
Årets avskrivningar	-32	-131	-161	-	-324	-276	-600
Förvärv/Avyttringar av bolag	-21	-105	-250	-	-376	-	-376
Försäljningar/Utrangeringar	6	48	65	-	119	66	185
Omklassificeringar	4	-9	4	-	-1	-	-1
Omräkningsdifferenser	4	9	18	-	31	15	46
Per 1 januari 2024	**-576**	**-1 437**	**-1 232**	**-**	**-3 245**	**-609**	**-3 854**
Årets avskrivningar	-41	-135	-191	-	-367	-309	-676
Förvärv/Avyttringar av bolag	-50	-267	-96	-	-413	-	-413
Försäljningar/Utrangeringar	19	80	98	-	197	217	414
Omklassificeringar	-14	32	-17	-	1	-	1
Omräkningsdifferenser	-15	-42	-49	-	-106	-21	-127
Per 31 december 2024	**-677**	**-1 769**	**-1 486**	**-**	**-3 932**	**-722**	**-4 655**
Bokfört värde per 1 januari 2023	393	507	373	51	1 324	1 040	2 364
Bokfört värde per 31 december 2023	480	543	497	24	1 544	1 179	2 723
Bokfört värde per 31 december 2024	**603**	**614**	**551**	**59**	**1 828**	**1 207**	**3 035**

20250521043O3

Not 17 Finansiella instrument per kategori

Tillgångar i balansräkningen, MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Per 31 december 2024	
Kundfordringar	3 334
Andra långfristiga finansiella fordringar	25
Likvida medel	1 517
Summa	**4 876**
Per 31 december 2023	
Kundfordringar	2 940
Andra långfristiga finansiella fordringar	25
Likvida medel	1 591
Summa	**4 556**

Skulder i balansräkningen, MSEK	Skulder värderade till verkligt värde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Per 31 december 2024			
Räntebärande lån	-	10 357	10 357
Leverantörsskulder	-	1 671	1 671
Övriga skulder[1]	2 636	-	2 636
Summa	**2 636**	**12 028**	**14 663**
Per 31 december 2023			
Räntebärande lån	-	9 520	9 520
Leverantörsskulder	-	1 396	1 396
Övriga skulder[1]	2 605	-	2 605
Summa	**2 605**	**10 916**	**13 521**

[1] Övriga skulder som är finansiella instrument avser tvingande sälj-/köpoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande.

Redovisat värde överensstämmer med verkligt värde. Finansiella instrument värderade till verkligt värde är klassificerade i olika nivåer utifrån hur det verkliga värdet har fastställts. Samtliga Lifcokoncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde är klassificerade i enlighet med nivå 3, d v s ej observerbara data. Det verkliga värdet på kortfristig upplåning motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig. Valutaräntеswaparna är redovisade med de räntebärande lånen.

Not 18 Uppskjuten skatt

MSEK	2024	2023
Uppskjuten skattefordran hänför sig till följande temporära skillnader samt underskottsavdrag		
Temporära skillnader på omsättningstillgångar	138	131
Temporära skillnader på anläggningstillgångar	41	20
Avdragsgilla temporära skillnader avsättningar	64	1
Övriga avdragsgilla temporära skillnader	180	198
Summa uppskjutna skattefordringar	**423**	**350**
Uppskjuten skatteskuld hänför sig till följande temporära skillnader		
Temporära skillnader på omsättningstillgångar	18	12
Temporära skillnader på anläggningstillgångar	-2 689	-2 273
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	-219	-273
Summa uppskjutna skatteskulder	**-2 890**	**-2 534**
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran, netto	**-2 467**	**-2 184**

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Koncernen redovisade inte uppskjutna skattefordringar uppgående till 31 (24) MSEK, avseende förluster uppgående till 128 (102) MSEK, i vilka det finns osäkerhet kring hur dessa kan utnyttjas mot framtida beskattningsbar vinst. Av dessa underskottsavdrag förfaller 31 (23) MSEK senare än fem år.

Not 19 Varulager

MSEK	2024	2023
Färdiga varor och handelsvaror	1 933	1 878
Råvaror och förnödenheter	1 592	1 514
Varor under tillverkning	622	433
Pågående arbete för annans räkning	14	18
Förskott till leverantörer	95	63
Summa	**4 256**	**3 906**
Nettoeffekt av nedskrivning och återföring av varulager som redovisats som intäkt/kostnad i resultaträkningen	-35	-23

Not 20 Kundfordringar

MSEK	2024	2023
Kundfordringar	3 518	3 087
Kreditförlustreserv	-184	-147
Kundfordringar, netto	**3 334**	**2 940**

MSEK	2024	2023
Redovisat värde brutto kundfordringar		
Ej förfallna fordringar	2 516	1 853
1–30 dagar förfallna	595	656
Mer än 30 dagar förfallna	174	342
Mer än 60 dagar förfallna	83	97
Mer än 90 dagar förfallna	150	139
Summa	**3 518**	**3 087**

Förväntad genomsnittlig kreditförlustreserv uppgår till 4,9%, vilken är lägre för kundfordringar förfallna 0–90 dagar och högre för kundfordringar förfallna mer än 90 dagar.

MSEK	2024	2023
Förändringar i reserven för förväntade kreditförluster hänförliga till kundfordringar är som följer:		
Per 1 januari	-147	-143
Minskning/Ökning av förlustreserven, förändring redovisad i resultaträkningen	-15	0
Förvärv av verksamheter	-35	-13
Under året bortskrivna kundfordringar	14	9
Per 31 december	**-184**	**-147**

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2024	2023
Förutbetalda hyreskostnader	55	42
Förutbetalda försäkringskostnader	29	19
Förutbetalda IT-kostnader	33	28
Övrigt förutbetalda kostnader	76	51
Fordringar från avtal med kunder	9	42
Upplupna intäkter	13	19
Summa	**217**	**201**

Not 22 Checkräkningskredit

MSEK	2024	2023
Utnyttjat belopp på checkräkningskredit uppgår till	339	302
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	1 250	1 150

Not 23 Likvida medel

MSEK	2024	2023
I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande poster:		
Kassa och bank	1 517	1 591

Not 24 Aktiekapital

MSEK	Antal aktier (tusental)	Aktiekapital
Per 1 januari 2023	454 216	18
Per 31 december 2023	454 216	18
Per 31 december 2024	**454 216**	**18**

Aktiekapitalet består av 30 379 850 A-aktier och 423 836 450 B-aktier, totalt 454 216 300 aktier. A-aktierna har ett röstvärde på tio röster per aktie och B-aktierna har ett röstvärde på en röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderbolaget är till fullo betalda.

20250521043O4

Not 25 Upplåning

MSEK	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder		
Leasingskuld	895	905
Skulder till kreditinstitut	638	131
Obligationslån	2 011	2 203
Summa långfristiga räntebärande skulder	**3 544**	**3 239**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Leasingskuld	312	274
Skulder till kreditinstitut	3 933	3 933
Obligationslån	2 228	1 773
Checkräkningskredit utnyttjat belopp	339	302
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**6 812**	**6 282**
Summa räntebärande skulder	**10 357**	**9 520**

Lifco har nio icke säkerställda obligationslån som samtliga är noterade på Nasdaq Stockholm. Verkligt värde på obligationslånen överensstämmer med deras redovisade värde.

Namn	ISIN-kod	Totalt belopp MSEK	Kupong	Förfall
Lifco 15	SE0017780455	550	FRN Stibor 3 månader +1,05%	2025-03-03
Lifco 16	SE0017780463	200	FXD 2 års mid-swapränta +1,05%	2025-03-03
Lifco 17	SE0017780539	350	FRN Stibor 3 månader +1,00%	2025-05-30
Lifco 18	SE0017780547	400	FXD 2 års mid-swapränta +1,00%	2025-05-30
Lifco 19	SE0020356293	550	FRN Stibor 3 månader +1,00%	2025-09-05
Lifco 20	SE0020356301	200	FXD 2 års mid-swapränta +1,00%	2025-09-05
Lifco 21	SE0020356707	800	FRN Stibor 3 månader +0,93%	2026-03-06
Lifco 22	SE0020356715	200	FXD 2 års mid-swapränta +0,93%	2026-03-06
Lifco 23	SE0022419966	1 000	FRN Stibor 3 månader +0,73%	2026-09-02

De kovenanter som föreligger är gränsvärden för Net debt/EBITDA och soliditet. Kraven uppfylls för 2024. Koventanterna rapporteras kvartalsvis. Lifco bedömer risken som mycket låg för att kovenanterna inte är uppfylda vid närmast kommande rapporttillfälle den 31 mars 2025.

Lifco har säkring av ränta och valuta men ej väsentliga värden på utestående kontrakt. Redovisade belopp skiljer sig inte från verkligt värde. Följande tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Räntesatser enligt gällande villkor per balansdagen har använts i beräkningen.

MSEK	Mindre än 1 år	> 1 år < 2 år	> 2 år < 5 år	> 5 år
Per 31 december 2024				
Banklån och obligationslån[1]	6 749	2 110	622	0
Leasingskuld[1]	355	311	555	219
Leverantörsskulder	1 671	-	-	-
Sälj-/köpoptioner	193	438	1 418	587
Summa	**8 968**	**2 859**	**2 595**	**806**

[1] Inklusive ränta

Avstämning av nettoskuld

MSEK	2024	2023
Likvida medel	1 517	1 591
Låneskulder - förfall inom ett år (inkl. checkräkningskredit)	-6 500	-6 008
Låneskulder - förfall efter ett år	-2 649	-2 334
Räntebärande pensionsavsättning	-118	-98
Räntebärande nettoskuld	**-7 750**	**-6 849**
Leasingskuld - förfall inom ett år	-312	-274
Leasingskuld - förfall efter ett år	-895	-905
Sälj-/köpoptioner - förfall inom ett år	-193	-109
Sälj-/köpoptioner - förfall efter ett år	-2 443	-2 496
Nettoskuld	**-11 594**	**-10 633**
Likvida medel	1 517	1 591
Bruttoskuld - rörlig ränta	-9 267	-8 440
Leasingskuld	-1 207	-1 179
Sälj-/köpoptioner	-2 636	-2 605
Nettoskuld	**-11 594**	**-10 633**

MSEK	Likvida medel	Leasingskuld	Låneskulder	Räntebärande pensionsavsättning	Sälj-/köpoptioner, tilläggsköpeskillingar	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2023	1 703	-1 040	-7 223	-70	-1 946	-8 576
Kassaflöde	-46	276	-905	-	155	-520
Förvärv	-	-189	-209	-34	-612	-1 044
Omvärdering	-	-248	-	4	-233	-477
Valutakursdifferenser	-67	22	-5	3	31	-16
Nettoskuld per 31 december 2023	**1 591**	**-1 179**	**-8 342**	**-98**	**-2 605**	**-10 633**
Kassaflöde	-257	309	-137	-	567	482
Förvärv	-	-120	-467	-15	-499	-1 101
Omvärdering	-	-168	-	-2	-3	-173
Valutakursdifferenser	183	-49	-203	-3	-96	-168
Nettoskuld per 31 december 2024	**1 517**	**-1 207**	**-9 149**	**-118**	**-2 636**	**-11 594**

Not 26 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

De belopp som redovisas i balansräkningen avser förmånsbestämda pensioner i Sverige, Tyskland och Italien hänförliga till anställda som inte längre arbetar i bolaget. Bokfört värde avseende förmånsbestämda förpliktelser uppgår till 118 (98) MSEK.

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2024 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 14 (12) MSEK.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125% och 155%. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125% eller överstiger 155% ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 163% (preliminärt beräknad) (2023: 157%).

Lifco har ställt ut ett pensionslöfte till två personer och i samband med detta köpt en kapitalförsäkring som ställs som säkerhet för dessa anställdas pensioner. Pensionslöftet innebär att individerna erhåller värdet i kapitalförsäkringen med avdrag för särskild löneskatt. Eftersom det inte föreligger några garanterade ersättningsnivåer kommer koncernens nettoförpliktelse alltid att vara 0. Dessa kapitalförsäkringar anses vara förvaltningstillgångar och nettoredovisas mot förpliktelsen.

202505210430S

Not 27 Avsättningar

MSEK	Garantireserv	Omstrukture-ringsreserv	Lokal-kostnader	Övriga avsättningar	Summa
Per 1 januari 2023	**46**	**1**	**9**	**59**	**115**
Tillkommande avsättningar	13	-	8	8	29
Förvärv av företag	6	-	-	10	16
Utnyttjat under året	-10	-	-4	-9	-23
Outnyttjade medel som återförts	-2	-	-	-8	-10
Omklassificeringar	1	-	-2	-6	-7
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-	-
Per 31 december 2023	**54**	**1**	**11**	**54**	**120**
varav kortfristiga avsättningar	**28**	**1**	**9**	**13**	**51**
varav långfristiga avsättningar	**26**	**-**	**2**	**41**	**69**
Förväntade tidpunkter för utflöde					
inom 1 år	28	1	9	13	51
inom 3 år	21	-	2	4	27
inom 5 år	2	-	-	5	7
Mer än 5 år	3	-	-	32	35
Per 31 december 2023	**54**	**1**	**11**	**54**	**120**
Per 1 januari 2024	**54**	**1**	**11**	**54**	**120**
Tillkommande avsättningar	15	5	6	11	37
Förvärv av företag	9	-	-	10	19
Utnyttjat under året	-14	-2	-5	-18	-40
Outnyttjade medel som återförts	-3	-	-2	-1	-6
Omklassificeringar	-	-	-	-2	-2
Omräkningsdifferenser	2	-	-	2	4
Per 31 december 2024	**62**	**4**	**11**	**57**	**134**
varav kortfristiga avsättningar	**38**	**4**	**10**	**13**	**65**
varav långfristiga avsättningar	**24**	**-**	**1**	**44**	**69**
Förväntade tidpunkter för utflöde					
inom 1 år	38	4	10	13	65
inom 3 år	19	-	1	5	26
inom 5 år	4	-	-	1	4
Mer än 5 år	1	-	-	38	39
Per 31 december 2024	**62**	**4**	**11**	**57**	**134**

Garantireserven baserar sig på åtaganden som vid balansdagens slut ännu inte är avslutade och beräkningen baseras på tidigare erfarenheter. Övriga avsättningar avser främst kommissioner till agenter inom affärsområde Dental. Härutöver har övriga ansvarsförbindelser ställts om 55 (73) MSEK. Då det har bedömts att inget utflöde kommer att ske för dessa förbindelser har ingen avsättning skett. Se även information i not 31.

Not 28 Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan Lifco AB och dess dotterbolag, vilka är närstående bolag till Lifco AB, har eliminerats i koncernredovisningen. Vid leverans av produkter och tjänster mellan koncernbolagen tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning. Koncernintern försäljning uppgick under året till 4 429 (4 737) MSEK. Carl Bennet AB äger 50,2% av aktierna i Lifco och bedöms ha bestämmande inflytande över koncernen. Andra närstående parter är samtliga dotterbolag inom koncernen samt ledande befattningshavare i koncernen, det vill säga styrelsen och koncernledningen. Lifco AB, moderbolag i Lifco-koncernen har under 2024 inte köpt några administrationstjänster av Carl Bennet AB (2023: - MSEK). En av styrelsens ledamöter, Erik Gabrielson, är delägare i Advokatfirman Vinge som under året erhållit 5 (5) MSEK för löpande juridisk rådgivning. Upplysningar om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 11.

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna personalkostnader	756	718
Kommissioner, provisioner och bonus till kunder	63	65
Upplupna räntekostnader	34	45
Övriga kundrelaterade avtalsskulder	115	86
Övriga förutbetalda intäkter	55	63
Övriga upplupna kostnader	160	208
Summa	**1 184**	**1 185**

Not 30 Ställda säkerheter

MSEK	2024	2023
Fastighetsinteckningar	9	1
Företagsinteckningar	38	4
Summa	**47**	**5**

Not 31 Eventualförpliktelser

MSEK	2024	2023
Garantiförbindelser	55	73
Summa	**55**	**73**

Garantiförbindelser avser förskotts- och fullgörandegarantier.

Not 32 Rörelseförvärv

Under 2024 har 13 nya verksamheter konsoliderats. Verksamheterna som konsoliderats är de italienska bolagen Brevetti Montolit, CFR och MCV, brittiska Ascot Signs, Cardel Group och TDS (E&W), nederländska Eurosteel, GMT Technologies och Ivium Technologies, svenska Expand Media, tyska Kögel Filter, schweiziska Polydentia samt danska Pro-Dental.

Förvärvskalkylen inkluderar samtliga förvärv som konsoliderats under 2024. Kostnader relaterade till förvärv på 38 MSEK ingår i administrativa kostnader i koncernens resultaträkning för 2024. De förvärvade bolagen har sedan respektive konsolideringsdag bidragit till koncernens nettoomsättning med 722 MSEK och EBITA med 179 MSEK. Om konsolidering skett från och med 1 januari 2024 skulle koncernens nettoomsättning ökat med ytterligare 1 076 MSEK och EBITA skulle ökat med ytterligare 329 MSEK.

Tabellen nedan inkluderar samtliga förvärv som konsoliderats under 2024. Inget av förvärven är enskilt väsentliga för Lifcos konsoliderade finansiella rapporter. Förvärvskalkyler för de bolag som förvärvades till och med december 2023 har nu fastställts. Inga väsentliga justeringar har gjorts i kalkylerna.

Förvärvade nettotillgångar

MSEK	Bokfört värde	Värdejustering	Verkligt värde
Varumärken, kundrelationer, licenser	29	2 074	2 103
Materiella tillgångar	181	-	181
Lager, kundfordringar och övriga fordringar	770	-22	748
Leverantörsskulder och övriga skulder	-926	-565	-1 491
Likvida medel	459	-	459
Summa nettotillgångar	**513**	**1 487**	**2 000**
Goodwill	-	1 664	1 664
Totala nettotillgångar	**513**	**3 151**	**3 664**

Kassaflödeseffekt, MSEK	
Köpeskilling	3 664
Ej utbetalda köpeskillingar	-636
Likvida medel i de förvärvade bolagen	-459
Utbetald köpeskilling avseende tidigare års förvärv	321
Summa kassaflödeseffekt	**2 891**

Not 33 Resultat per aktie

Före utspädning: Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden. Det har inte förekommit några återköpta aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget under perioden.

MSEK	2024	2023
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	3 301	3 274
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier (st)	454 216 300	454 216 300
Resultat per aktie (kr)	7,27	7,21

Efter utspädning: För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Varken under 2024 eller 2023 har det funnits några potentiella stamaktier med utspädningseffekt. Resultat per aktie uppgår således till samma resultat före och efter utspädning.

Not 34 Utdelning per aktie

Utdelningar som betalades ut under 2024 och 2023 uppgick till 954 MSEK (2,10 kr per aktie) respektive 818 MSEK (1,80 kr per aktie). På årsstämman den 25 april 2025 kommer en utdelning avseende räkenskapsåret 2024 på 2,40 kr per aktie, totalt 1 090 MSEK, att föreslås. Den föreslagna utdelningen har inte redovisats som skuld i dessa finansiella rapporter.

Not 35 Händelser efter rapportperiodens utgång

Den 17 februari 2025 emitterade Lifco ett icke-säkerställt obligationslån om 1 000 MSEK inom ramen för sitt MTN-program.

Konsolidering av schweiziska Arnold Deppeler beräknas ske under första kvartalet 2025 i affärsområdet Dental. Arnold Deppeler tillverkar dentalinstrument. Bolaget omsatte 3,3 MCHF 2024 och har 18 anställda. Förvärvet, som omfattar samtliga aktier, annonserades den 11 mars 2025.

Not 36 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

MSEK	2024	2023
Ej kassaflödespåverkande poster		
Avskrivningar	1 684	1 482
Orealiserade kursdifferenser	-142	33
Ökning/minskning av avsättningar	-7	9
Övrigt	-27	-36
Summa	**1 508**	**1 488**

Not 37 Övriga upplysningar

Dotterbolagen BeGrips AB, DAB Dental AB, Directa AB, Haglöf Sweden AB, Haglöf Sweden Produktion AB, Indexator Rotator System AB, Nordenta AB, J.H. Orsing AB, Proline Öst AB, Texor AB och Zetterströms Rostfria AB bedriver anmälningspliktig miljöfarlig verksamhet enligt den svenska miljöbalken vilket innebär att de står under tillsyn av miljönämnden i respektive kommun.

20250521043O6

Avstämning av alternativa nyckeltal

EBITA mot finansiella rapporter enligt IFRS

MSEK	2024	2023
Rörelseresultat	**4 896**	**4 753**
Avskrivningar immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv	983	859
EBITA	**5 879**	**5 612**
Förvärvskostnader	38	52
EBITA före förvärvskostnader	**5 917**	**5 664**

EBITDA mot finansiella rapporter enligt IFRS

MSEK	2024	2023
Rörelseresultat	**4 896**	**4 753**
Avskrivningar materiella tillgångar	676	600
Avskrivningar immateriella tillgångar	25	24
Avskrivningar immateriella tillgångar som uppkommit i samband med förvärv	983	859
EBITDA	**6 580**	**6 235**
Förvärvskostnader	38	52
EBITDA före förvärvskostnader	**6 618**	**6 287**

Nettoskuld mot finansiella rapporter enligt IFRS

MSEK	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder inklusive pensionsavsättningar	2 762	2 432
Kortfristiga räntebärande skulder	6 505	6 008
Likvida medel	-1 517	-1 591
Räntebärande nettoskuld	**7 750**	**6 849**
Sälj-/köpoptioner	2 636	2 605
Leasingskuld	1 207	1 179
Nettoskuld	**11 594**	**10 633**

Sysselsatt kapital och sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar mot finansiella rapporter enligt IFRS

MSEK	2024-12-31	2024-09-30	2024-06-30	2024-03-31
Totala tillgångar	**38 889**	**37 603**	**37 462**	**35 521**
Likvida medel	-1 517	-1 615	-1 707	-1 560
Räntebärande pensionsavsättningar	-118	-109	-110	-103
Icke räntebärande skulder	-7 369	-7 333	-7 410	-7 033
Sysselsatt kapital	**29 885**	**28 545**	**28 235**	**26 825**
Goodwill och övriga immateriella tillgångar	-25 400	-23 654	-23 524	-22 383
Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar	**4 485**	**4 891**	**4 711**	**4 441**

Sysselsatt kapital och sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar beräknat som genomsnittet av de fyra senaste kvartalen mot finansiella rapporter enligt IFRS

MSEK	Genomsnitt	Kv 4 2024	Kv 3 2024	Kv 2 2024	Kv 1 2024
Sysselsatt kapital	**28 372**	29 885	28 545	28 235	26 825
Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar	**4 632**	4 485	4 891	4 711	4 441
	Summa				
EBITA	**5 917**	1 633	1 398	1 608	1 278
Avkastning sysselsatt kapital	**20,9%**				
Avkastning sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immat tillgångar	**128%**				

Moderbolagsredovisning

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2024	2023
Administrationskostnader	39, 41, 42, 43, 44	-128	-113
Övriga rörelsekostnader		-1	-2
Övriga rörelseintäkter	39, 40	78	69
Rörelseresultat		**-51**	**-46**
Resultat från andelar i koncernbolag	45	1 891	1 461
Finansiella intäkter	46	1 209	832
Finansiella kostnader	46	-1 050	-667
Resultat efter finansiella poster		**1 999**	**1 580**
Bokslutsdispositioner	47	207	389
Skatt på årets resultat	48	5	-42
Årets resultat		**2 210**	**1 927**

I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

20250521043O7

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	49	1 960	1 960
Långfristiga fordringar hos koncernbolag		7 498	6 298
Uppskjutna skattefordringar	50	62	60
Summa anläggningstillgångar		**9 520**	**8 318**
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		12 484	10 374
Aktuella skattefordringar		35	11
Övriga kortfristiga fordringar		0	26
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		5	5
Kassa och bank		539	469
Summa omsättningstillgångar		**13 064**	**10 885**
SUMMA TILLGÅNGAR		**22 584**	**19 203**

MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		18	18
Reservfond		12	12
Summa bundet eget kapital		**30**	**30**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat	51	3 775	2 802
Årets resultat		2 210	1 927
Summa fritt eget kapital		**5 985**	**4 729**
Summa eget kapital		**6 015**	**4 759**
Obeskattade reserver	52	4	-
Långfristiga skulder			
Obligationslån	53	2 011	2 203
Skulder till kreditinstitut	53	574	-
Uppskjutna skatteskulder	50	6	12
Summa långfristiga skulder		**2 591**	**2 215**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	53	4 259	4 212
Obligationslån	53	2 228	1 773
Leverantörsskulder		3	3
Skulder till koncernbolag		7 366	6 118
Övriga kortfristiga skulder		18	16
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	54	100	107
Summa kortfristiga skulder		**13 974**	**12 229**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**22 584**	**19 203**

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	**18**	**12**	**3 619**	**3 649**
Utdelning enligt beslut av årsstämman	-	-	-818	-818
Årets resultat	-	-	1 927	1 927
Utgående balans per 31 december 2023	**18**	**12**	**4 729**	**4 759**
Utdelning enligt beslut av årsstämman	-	-	-954	-954
Årets resultat	-	-	2 210	2 210
Utgående balans per 31 december 2024	**18**	**12**	**5 985**	**6 015**

I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

MSEK	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-51	-46
Övriga finansiella poster	-3	-3
Erhållen ränta	933	737
Betald ränta	-716	-593
Betald inkomstskatt	-27	-70
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	**136**	**25**
Förändring i rörelsekapital		
Ökning/minskning av rörelsefordringar	-2 085	-1 786
Ökning/minskning av rörelseskulder	1 178	1 311
Summa förändring i rörelsekapital	**-907**	**-475**
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-771**	**-450**
Finansieringsverksamheten		
Förändring av långfristiga fordringar	-925	-1 473
Upptagna lån	7 786	8 367
Amortering av lån	-7 093	-7 234
Utbetalt koncernbidrag	-	-16
Erhållet koncernbidrag	275	-
Erhållen utdelning	1 891	1 461
Utbetald utdelning	-954	-818
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**980**	**287**
Årets kassaflöde	**209**	**-163**
Likvida medel vid årets början	469	587
Kursdifferenser i likvida medel	-139	45
Likvida medel vid årets slut	**539**	**469**

202505210430 8

Not 38 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation, RFR 2, redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av godkända IFRS/IAS regler och uttalande så långt det är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 1 Redovisningsprinciper. Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag för nedanstående:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Resultaträkningen är uppdelad i två räkningar: en över resultaträkningen och en över totalresultatet. I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i årsredovisningslagen. Uppställningsformerna för moderbolaget ger skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader, avsättningar och poster inom eget kapital.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvärvsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernbolag".

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget. Moderbolaget tillämpar istället de punkterna som anges i RFR 2 (IFRS 9 Finansiella instrument, p. 3-10). Finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt
att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Vid varje balansdag bedömer moderbolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning för räntebärande finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Nedskrivningsbeloppet för övriga finansiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden (som baseras på företagsledningens bästa uppskattning).

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, klassificeras som operationella leasingavtal.

Intäkter

I moderbolagets övriga rörelseintäkter ingår till dotterbolag utfakturerade koncerngemensamma kostnader.

Koncernbidrag

Både lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen.

Not 39 Moderbolagets försäljning till och inköp från koncernbolag

Moderbolaget har under året fakturerat dotterbolagen 76 (69) MSEK för koncerngemensamma tjänster.

Not 40 Övriga rörelseintäkter

MSEK	2024	2023
Koncerngemensamma tjänster	76	69
Valutakursvinster av rörelsekaraktär	2	0
Summa övriga rörelseintäkter	**78**	**69**

Not 41 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2024	2023
Personalkostnader (not 43)	105	91
Kostnader för operationell leasing (not 44)	1	1
Övriga kostnader	22	21
Summa	**128**	**113**

Not 42 Ersättning till revisorerna

MSEK	2024	2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	3	2
Övriga tjänster	0	0
Summa	**3**	**2**

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen.

Not 43 Medelantal anställda och personalkostnader

Medelantal anställda, heltidsekvivalenter	2024	2023
Kvinnor	3	3
Män	1	1
Totalt	**4**	**4**

MSEK	2024	2023
Personalkostnader		
Löner och ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	56	56
Övriga anställda	5	-1 [1]
Summa	**61**	**55**
Sociala avgifter styrelse och verkställande direktör	22	20
Sociala avgifter övriga anställda	2	0 [1]
Pensionskostnader för verkställande direktör	19	15
Pensionskostnader för övriga anställda	1	1
Summa	**105**	**91**

[1] Avser upplösning av bokad reserv under föregående år för ej utbetald bonus inklusive sociala avgifter till tidigare anställd, uppbokad ur ett försiktighetsperspektiv. För information om ersättning till ledande befattningshavare se not 11 till koncernens finansiella rapporter.

Not 44 Leasing

MSEK	2024	2023
Operationell leasing		
Förfallotidpunkt inom 1 år	1	1
Förfallotidpunkt mellan 1 och 5 år	-	-
Summa	**1**	**1**

Moderbolagets operationella leasingavtal består främst av kontorslokaler. Vidareuthyrning förekommer ej. Kostnader för operationell leasing i moderbolaget har under räkenskapsåret uppgått till 1 (1) MSEK.
Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal redovisas bland rörelsekostnader.

Not 45 Resultat från andelar i koncernbolag

MSEK	2024	2023
Utdelningar	1 891	1 461
Summa	**1 891**	**1 461**

Not 46 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	2024	2023
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter från koncernbolag	899	714
Ränteintäkter	35	23
Valutakursvinster	275	95
Summa finansiella intäkter	**1 209**	**832**
Finansiella kostnader		
Räntekostnader till koncernbolag	-251	-204
Räntekostnader	-465	-390
Valutakursförluster	-330	-70
Övriga finansiella kostnader	-3	-3
Summa finansiella kostnader	**-1 050**	**-667**
Summa finansiella poster, netto	**159**	**165**

Not 47 Bokslutsdispositioner

MSEK	2024	2023
Lämnade koncernbidrag	-	0
Mottagna koncernbidrag	210	275
Förändring av periodiseringsfond	-4	114
Summa	**207**	**389**

202505210430

Not 48 Skatt på årets resultat

MSEK	2024	2023
Aktuell skatt för året	-2	-1
Justeringar avseende tidigare år	0	-
Uppskjuten skatt	7	-41
Summa skatt på årets resultat	**5**	**-42**

Samband mellan årets skattekostnad och redovisat resultat	2024	2023
Resultat före skatt	2 205	1 969
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige	-454	-406
Skatteeffekter av ej skattepliktiga intäkter	390	301
Skatteeffekt av kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	69	64
Justering avseende tidigare år	0	-
Skatteeffekter av ej avdragsgilla kostnader	0	-1
Skatt årets resultat	**5**	**-42**

Not 49 Andelar i koncernbolag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av aktier och andelar i dotterbolag:

Koncernbolagets namn	Org nr	Säte
Lifco Dental International AB	556730-9710	Enköping
Proline Group AB	556543-0971	Sollentuna
PP Greiftechnik GmbH	HR B No 157420	Holzkirchen, Tyskland
Rapid Granulator AB	556082-8674	Bredaryd
Sorb Industri AB	556272-5282	Skellefteå

	Kapitalandel %	Röstandel %	Antal aktier	Bokfört värde 2024	Bokfört värde 2023
Lifco Dental International AB	100	100	252 525	716	716
Proline Group AB	100	100	12 400	182	182
PP Greiftechnik GmbH	100	100	25 000	490	490
Rapid Granulator AB	100	100	100 000	205	205
Sorb Industri AB	100	100	6 800 000	367	367
Summa				**1 960**	**1 960**

MSEK	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 960	1 960
Förvärv av dotterbolag	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 960	1 960
Utgående redovisat värde	1 960	1 960

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta ägande:

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
Lifco Dental International AB	**Sverige**	**556730-9710**	**Enköping**	**100,00**
Dental-Direct AS	Norge	981 315 847	Skoppum	100,00
Swallow Dental Supplies Ltd	Storbritannien	3652780	Silsden	90,00
Ortho-Care (UK) Ltd	Storbritannien	1600280	Saltaire	85,00
Taylor Defence Services Ltd	Storbritannien	SC415218	Glasgow	80,00
TDS (E&W) Ltd	Storbritannien	SC530749	Glasgow	80,00
Lifco Dental AB	Sverige	556061-7747	Enköping	100,00
Almaso för tandvården AB	Sverige	556484-4115	Lund	100,00
Preventum Partner AB	Sverige	556613-2790	Stockholm	100,00
DentalEye AB	Sverige	556611-7338	Stockholm	100,00
Anidem Computers AB	Sverige	556537-1001	Stockholm	85,00
Hammasväline OY	Finland	0881266-0	Helsingfors	100,00
Nordenta AB	Sverige	556049-4899	Enköping	100,00
DAB Dental AB	Sverige	556005-0048	Upplands Väsby	100,00
Directa AB	Sverige	556013-8827	Upplands Väsby	100,00
Directa, Inc	USA	63762637000	Newtown, CT	100,00
Parkell, Inc	USA	11-2522127	Edgewood, NY	100,00
Parkell Europe AB	Sverige	559315-5772	Upplands Väsby	100,00
Topdental (Products) Ltd	Storbritannien	4261332	Silsden	100,00
J.H. Orsing AB	Sverige	556099-9632	Helsingborg	100,00
Rønvig Dental Manufacturing A/S	Danmark	10078563	Daugård	100,00
Plum Safety ApS	Danmark	41057653	Assens	100,00
Plum Deutschland GmbH	Tyskland	HR B No. 201580	Cuxhaven	100,00
Kohdent Verwaltungs GmbH	Tyskland	HR B No. 728371	Stockach	100,00
Kohdent Roland Kohler Medizintechnik GmbH & Co KG	Tyskland	HR A No. 701607	Stockach	100,00
AFS Invest SA	Schweiz	CH-501.3.022.556-7	Mezzovico-Vira	100,00
Polydentia SA	Schweiz	CH-514.3.000.928-0	Mezzovico-Vira	100,00
International Dental Distributor AG	Liechtenstein	FL-0001.538.070-9	Vaduz	100,00
DAB Eesti OÜ	Estland	11149461	Tallinn	100,00
DAB Dental Latvia SIA	Lettland	40003744465	Riga	100,00
DAB Dental UAB	Litauen	300115774	Vilnius	100,00
LIC Scadenta AS	Norge	956 226 635	Sandvika	100,00
Technomedics Norge AS	Norge	986 392 742	Askim	100,00
Jacobsen Dental AS	Norge	918 882 014	Alnabru	100,00
Dansk Nordenta A/S	Danmark	10416698	Hörning	100,00

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
AI dente Software A/S	Danmark	27961363	Hörning	100,00
3D Dental ApS	Danmark	28159439	Hedensted	100,00
ProDental ApS	Denmark	31749085	Silkeborg	100,00
Rhein'83 S.r.l.	Italien	2418300378	Bologna	85,00
Emilplastica S.r.l.	Italien	682711205	Bologna	80,00
EDP European Dental Partners Holding GmbH	Tyskland	HR B No. 7331	Lübeck	100,00
M+W Dental Müller & Weygandt GmbH	Tyskland	HR B No. 3753	Büdingen	100,00
M+W Dental Handels GmbH	Österrike	FN 256862 p	Wien	100,00
M+W Dental Swiss AG	Schweiz	CH-020.3.029.916-4	Illnau	100,00
M+W Dental Magyarország Kft	Ungern	01-09-889071	Budapest	100,00
DentalTiger GmbH	Tyskland	HR B No. 9340	Büdingen	100,00
D1 GmbH	Tyskland	HR B No. 4337	Eggenfelden	100,00
Praezimed Service GmbH	Tyskland	HR B No. 78293	Hamburg	100,00
Computer Konkret AG	Tyskland	HR B No. 16107	Falkenstein	74,00
CONSYS Gesellschaft für Softwaretechnologie und Systementwicklung GmbH	Tyskland	HR B No. 72249	München	100,00
Kaniedenta Dentalmedizinische Ezeugnisse GmbH & Co. KG	Tyskland	HR A No. 5052 / HR B No. 5951	Herford	75,00
Kentzler-Kaschner Dental GmbH	Tyskland	HR B No. 510028	Ellwangen	100,00
MedTec Medizintechnik GmbH	Tyskland	HR B No. 2171	Wetzlar	100,00
Dentamed (ČR) spol. s r.o	Tjeckien	25083163	Prag	100,00
Dent Unit, s.r.o	Tjeckien	45538263	Hradec Králové	100,00
Prodent International d.o.o.	Slovenien	12577900	Ljubljana	100,00
Dental Grupa d.o.o	Kroatien	2597888	Umag	90,40
MDH AG Mamisch Dental Health	Tyskland	HR B No. 17934	Mülheim an der Ruhr	100,00
Smilodentax GmbH	Tyskland	HR B No. 18237	Mülheim an der Ruhr	100,00
Si Zhou Dental (Shenzhen) Co. Ltd	Kina	91440300726172979L	Guangdong	100,00
Interadent Zahntechnik GmbH	Tyskland	HR B No. 8553	Lübeck	100,00
Interadent Zahntechnik Philippines, Inc	Filippinerna	128448	Manila	94,34
Westroad Properties, Inc	Filippinerna	AS092-07569	Manila	94,34
Denterbridge SAS	Frankrike	RCS 399 682 863	Paris	100,00
SchwanDental Deutschland GmbH	Tyskland	HR B No. 20583	Lübeck	100,00
Kefla GmbH	Tyskland	Hr B No. 22874	Frankfurt	70,00
Kefla UK Ltd	England	13811010	London	100,00
Verrerie du Futur SARL	Frankrike	RCS 384 087 177	Colmar	100,00

20250521043 10

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
Proline Group AB	**Sverige**	**556543-0971**	**Gävle**	**100,00**
Proline Väst AB	Sverige	556914-6771	Gävle	100,00
Proline Öst AB	*Sverige*	*556914-6789*	*Gävle*	*100,00*
Proline Nord AB	Sverige	556914-6706	Gävle	100,00
Proline Syd AB	Sverige	556914-6763	Gävle	100,00
Proline Norge AS	Norge	991 147 047	Oslo	100,00
Proline Danmark ApS	Danmark	32259987	Greve	100,00
P-Line Netherlands B.V.	Nederländerna	55190545	Zoeterwoude	100,00
PP Greiftechnik GmbH	**Tyskland**	**HR B No. 157420**	**Holzkirchen**	**100,00**
MultiOne Deutschland GmbH	Tyskland	HR B No. 102912	Dieburg	100,00
Kinshofer GmbH	Tyskland	HR B No. 163689	Holzkirchen	100,00
RF-System AB	Sverige	556392-5097	Vinslöv	100,00
BeGrips AB	Sverige	556509-3795	Hässleholm	100,00
Demolition and Recycling Equipment B.V	Nederländerna	11047940	Cuijk	100,00
Mars Greiftechnik GmbH	Österrike	FN 148579 z	Gmünd	100,00
Kinshofer CZ s.r.o.	Tjeckien	25164325	Českè Velenice	100,00
Kinshofer France SARL	Frankrike	RCS 343 661 229	Strasbourg	100,00
Hammer S.r.l.	Italien	6233290722	Molfetta	60,00
Kinshofer Finland OY	Finland	2230818-8	Lempääla	100,00
Kinshofer UK Ltd	Storbritannien	1705372	Cheltenham	100,00
Kinshofer North America, Inc	Kanada	1398940	Burlington, Ontario	100,00
Kinshofer USA, Inc	USA	4345684	Sanborn, NY	100,00
Kinshofer Holding, Inc	USA	6375409	Sanborn, NY	100,00
Solesbee's Equipment & Attachments LLC	USA	521751	Winston, GA	100,00
Gierkink Exploitatie B.V.	Nederländerna	73378054	Vragender	75,00
GMT Equipment B.V.	Nederländerna	51748045	Vragender	100,00
GMT Service B.V.	Nederländerna	56791496	Vragender	100,00
Doherty Engineered Attachments Ltd	Nya Zeeland	1928058	Tauranga	100,00
Doherty Couplers Pty Ltd	Australien	645774956	Brisbane	100,00
Auger Torque (Europe) Ltd	Storbritannien	3537549	Cheltenham	100,00
Auger Torque Australia Pty Ltd	Australien	39113281664	Salisbury	100,00
Attachment Torque MFG (China) Co. Ltd	Kina	91330212688026355H	Ningbo	51,00
Trevi Benne S.p.A..	Italien	2286020249	Noventa Vicentina	100,00
Biemmeo S.r.l.	Italien	926670241	Agugliaro	70,00
Prolec Ltd	Storbritannien	1689109	Poole	100,00

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
HGT Hydraulikgreifer-Technologie GmbH	Tyskland	HR B Nr. 101387	Ilsede	65,00
Eurosteel B.V.	Nederländerna	12038086	Venlo	75,00
Eurosteel Engineering B.V.	*Nederländerna*	*12068703*	*Venlo*	*75,00*
Eurosteel Utility B.V.	Nederländerna	63884518	Venlo	75,00
ErgoPack Deutschland GmbH	Tyskland	HR B Nr. 13877	Lauingen	100,00
ErgoStrap, Inc	USA	86-3214919	Wauwatosa, WI	100,00
MultiOne S.r.l.	Italien	3971430248	Grumolo delle Abbadesse	80,00
Cormidi S.r.l.	Italien	3053170654	Roccadaspide	70,00
Cormidi USA, Inc	USA	1038343	Norwalk, CT	100,00
Cangini Benne S.r.l.	Italien	2185060403	Sarsina	90,00
2C Factory S.r.l.	Italien	164060402	San Carlo di Cesena	100,00
GEAX S.r.l.	Italien	2277540429	Montefano (MC)	70,00
Broughton Plant Hire and Sales Ltd	Storbritannien	1722401	Romford, Essex	100,00
CFR S.r.l.	Italien	00888490364	Modena	86,00
Rapid Granulator AB	**Sverige**	**556082-8674**	**Bredaryd**	**100,00**
Rapid Granulier-Systeme GmbH & Co. KG	Tyskland	HR A Nr. 3137	Frankfurt	100,00
Rapid Granulier-System Geschäftsfürungs GmbH	Tyskland	HR B Nr. 5059	Frankfurt	100,00
Rapid Italy S.r.l.	Italien	3407930274	Venedig	100,00
Rapid Granulate Machinery (Shanghai) Co., Ltd	Kina	91310000772430780P	Shanghai	100,00
Rapid France SARL	Frankrike	RCS 487 629 966	Chaponnay	100,00
Rapid Granulator Corp.	Filippinerna	2021060015504-39	Manilla	100,00
Rapid Graulator, Inc	USA	36-4803683	Leetsdale, PA	100,00
Sorb Industri AB	**Sverige**	**556272-5282**	**Skellefteå**	**100,00**
Brokk AB	Sverige	556115-6224	Skellefteå	100,00
Brook Sverige AB	Sverige	559418-1017	Skellefteå	100,00
Brokk UK Ltd	Storbritannien	4063287	Milnthorpe, Cumbria	100,00
Brokk Ireland Distribution Ltd	Irland	747 228	Co Laois	100,00
BINC Delaware, Inc	USA	602-280-434	Monroe, (WA)	100,00
Brokk Bricking Solutions Inc	USA	600-072-362	Monroe, (WA)	100,00
Brokk Sales Canada Inc	Kanada	BC1202240	Vancouver	100,00
Brokk Asia-Pacific Pte Ltd	Singapore	200719909W	Singapore	100,00
Brokk India Pvt Ltd	Indien	U46594P-N2023FTC222183	Pune City, Maharashtra	100,00

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
Brokk DA GmbH	Tyskland	HR B Nr. 720979	Friedenweiler	100,00
Darda GmbH	Tyskland	HR B Nr. 611546	Blumberg	100,00
Darda (Beijing) Construction Machinery Co. Ltd	Kina	91110105678752089B	Beijing	100,00
Brokk Australia Pty Ltd	Australien	66140012504	Adelaide	100,00
Brokk France SAS	Frankrike	RCS 352 562 144	Epinal	100,00
Brokk BeNeLux SARL	Belgien	738938548	Tessenderlo	100,00
Brokk Italia S.r.l.	Italien	7049910966	Milano	100,00
Brokk (Beijing) Machines Co Ltd	Kina	91110108563601504E	Beijing	100,00
Brokk Norge AS	Norge	997 403 452	Ski	100,00
Brokk Switzerland GmbH	Schweiz	CH-020.4.025.204-9	Kriens	100,00
Brokk Middle East FZE	Förenade Arabemiraten	184254	Dubai	100,00
Ahlberg Cameras AB	Sverige	556259-9786	Norrtälje	100,00
Ahlberg Cameras, Inc	USA	C200914700195	Wilmington, NC	100,00
Ahlberg Cameras, s.r.o.	Slovakia	84944/L	Dolný Kubín	100,00
Aquajet Systems Holding AB	Sverige	556499-1288	Jönköping	100,00
Aquajet Systems AB	Sverige	556314-6173	Jönköping	100,00
Heinola Sahakoneet OY	Finland	519.079	Heinola	100,00
Lövånger Elektronik AB	Sverige	556287-7943	Skellefteå	100,00
Leab Eesti OÜ	Estland	11051087	Tallinn	100,00
Lövånger Elektronik Fagersta AB	Sverige	556252-3158	Fagersta	100,00
Lövånger Elektronik Uppsala AB	Sverige	556382-5198	Uppsala	100,00
Texor AB	Sverige	556316-0703	Lycksele	100,00
Zetterströms Rostfria AB	Sverige	556323-7949	Molkom	100,00
Hultdin System AB	Sverige	556213-4592	Malå	100,00
Indexator Rotator Systems AB	Sverige	556857-7927	Vindeln	100,00
Auto-Maskin AS	Norge	921 853 181	Skjetten	100,00
Auto-Maskin Sverige AB	Sverige	556802-5307	Göteborg	100,00
Auto-Maskin Holding Inc	USA	46-4550987	League City, TX	100,00
Auto-Maskin LLC	USA	36-4777460	League City, TX	100,00
Modulsystem HH Van Equipment AB	Sverige	556552-7040	Mölndal	100,00
Häells AB	Sverige	556305-0946	Mölndal	100,00
Modul-System HH AB	Sverige	556138-6409	Mölndal	100,00
Modul-System Fahrzeugeinrichtungen GmbH	Tyskland	HR B. Nr. 3073	Limburg a.d Lahn	100,00
Modul-System S.A.	Frankrike	RCS 382 918 209	Marne la Vallé	100,00
Modul-System N.V./S.A.	Belgien	457 057 466	Mechelen	100,00
Modul-System HH A/S	Danmark	21421189	Brøndby	100,00
Modul-System Polska Sp. z.o.o	Polen	131735	Warszawa	100,00
Modul-System Nederland B.V.	Nederländerna	24256256	Hellevoetsluis	100,00
Modul-System Finland OY	Finland	2347058-2	Espoo	100,00
Modul-System AS	Norge	911 743 787	Drammen	100,00
Modul-System Ltd	Storbritannien	1540940	Buckinghamshire	100,00
Brian James Trailers Holding Ltd	Storbritannien	10920740	Rugby	90,00
Brian James Trailers Ltd	Storbritannien	3844151	Rugby	100,00
Brian James Trailers GmbH	Tyskland	HR B Nr. 22197	Störmthal	100,00
Cenika AS	Norge	987 778 474	Lierstranda	95,00
Cenika AB	Sverige	556723-5170	Malmö	100,00
Elektro Group AS	Norge	920 000 126	Lierstranda	100,00
Cenec Tavlebygg AS	Norge	992 893 214	Steinkjer	51,00
Aura Electric AS	Norge	912032450	Kongsviner	80,00
Nordesign AS	Norge	937 923 422	Trondheim	100,00
Hydal AS	Norge	988 009 911	Hävik	100,00
Elit AS	Norge	978 593 593	Nannestad	100,00
Elit Scandinavian AB	Sverige	556782-3751	Bollebygd	100,00
Elit Scandinavian ApS	Danmark	32771432	Viborg	100,00
Eldan Recycling A/S	Danmark	14125388	Faaborg	100,00
Eldan Inc	USA	20-3705054	Sanborn	100,00
Redoma Recycling AB	Sverige	559039-2329	Malmö	100,00
The Marine Compressor Engineering AB	Norway	932 524 740	Oslo	100,00
Nessco Holding AS	Norge	963 629 362	Oslo	100,00
Tamrotor Marine Compressors AS	Norge	976 516 648	Oslo	91,00
TMC Compressors Asia Pte Ltd	Singapore	201413221K	Singapore	100,00
TMC Compressors China Ltd	Kina	91310000MA1J-N5X724	Shanghai	100,00
Nessco AS	Norge	954 354 563	Oslo	100,00
Rustibus Worldwide AS	Norge	921 976 968	Bekkjarvik	100,00
Rustibus N.V.	Belgien	453 271 496	Antwerpen	100,00
Rustibus, Inc	USA	20-0151285	Houston, TX	100,00
Rustibus Pte Ltd	Singapore	200207727D	Singapore	100,00
Haglöf Sweden AB	Sverige	556148-8197	Långsele	100,00
Haglöf Sweden Produktion AB	Sverige	556403-3305	Långsele	100,00
Haglof, Inc	USA	64-0684743	Madison, MS	100,00
Silvent AB	Sverige	556087-6137	Borås	80,00

202505210431 1

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
Silvent North America, Inc	USA	36-4040735	Portage, IN	100,00
Silvent California, Inc	USA	61-2021895	Portage, IN	100,00
Silvent South Europé SARL	Frankrike	RCS 494 050 156	Cagnes Sur Mer	100,00
Silvent Central Europe GmbH	Österrike	FN 416042 b	Salzburg	100,00
Silvent (Shanghai) Trading Co. Ltd	Kina	3100186272	Shanghai	100,00
Silvent UK Ltd	Storbritannien	3767990	Birmingham	100,00
Silvent Benelux B.V.	Nederländerna	71269711	Heerlen	100,00
Silvent Italia S.r.l.	Italien	4688600230	Verona	100,00
Silvent Polska Sp. z.o.o.	Polen	386034936	Warszawa	100,00
Silvent Iberica S.L.	Spanien	B67383406	Barcelona	100,00
Pro 10 Optix AB	Sverige	556729-2023	Nacka	100,00
Fiberworks AS	Norge	959 977 046	Oslo	100,00
BCC Solution OY	Finland	2562227-9	Vantaa	70,00
Blinken AS	Norge	932 645 017	Gressvik	100,00
Blinken Tools AB	Sverige	556862-7540	Karlstad	100,00
Wexman AB	Sverige	556481-2633	Tidaholm	90,00
Cramaro Holding S.p.A.	Italien	4452060231	Cologna Veneta	85,00
Cramaro Tarpaulin Systems S.r.l.	Italien	4079350239	Cologna Veneta	100,00
Cramaro España S.L.	Spanien	ESB96684840	Quart de Poblet Valencia	100,00
Cramaro France SARL	Frankrike	RCS 414 619 304	Evry	100,00
Cramaro Deutschland GmbH	Tyskland	HRB 18881	Viersen	100,00
Dinamica S.r.l. in Liq	Italien	2606230239	Cologna Veneta	100,00
Tastitalia S.r.l.	Italien	1569310425	Castelfidaro	70,00
Cleveland Cascades Ltd	Storbritannien	4970054	Stockton-on-Tees	100,00
T. Freemantle Ltd	Storbritannien	3147425	Scunthorpe	100,00
Spinaclean Ltd	Storbritannien	4506121	Altrincham, Cheshire	90,00
DVG De Vecchi S.r.l.	Italien	8003870154	Colnago	92,00
Next Hydraulics S.r.l.	Italien	1364450351	Reggio Emilia	90,00
Elvärmeprodukter i Skellefteå AB	Sverige	556637-1778	Skellefteå	100,00
Bode Components GmbH	Tyskland	HR B Nr. 28515	Düsseldorf	100,00
Easy Life International B.V.	Nederländerna	53693655	Duiven	90,00
Truck-Line GmbH	Tyskland	Hr B Nr. 11705	Ahrensburg	80,00
Condale Holding Ltd	Storbritannien	14313909	East Grinstead, West Sussex UK	100,00
Condale Plastics Ltd	Storbritannien	992692	East Grinstead, West Sussex UK	100,00
Caring Technology Ltd	Storbritannien	6455732	Newcastle upon Tyne	90,00
Specialist Alarm Services Ltd	Storbritannien	1550516	Newcastle upon Tyne	100,00
UK Point of Sale Group Ltd	*Storbritannien*	*3833656*	Bredbury Stockport	87,81
EFKA B.V	Nederländerna	27100968	Drachten	100,00
EFKA Frame Solutions Ltd	Storbritannien	10875188	Castle Doning-ton, Derbyshire	100,00
Heinz Schüller GmbH	Tyskland	Hr B Nr. 7862	Bindlach	100,00
Astro S.r.l.	Italien	1245600166	Mornica al Serio	70,00
Didsbury Engineering Ltd	Storbritannien	371191	Handforth Wilmslow	100,00
Brevetti Montolit S.p.A.	Italien	00713300127	Varese	70,00
Alwayse Ball Unit Ltd	Storbritannien	14257109	Birmingham	100,00
Alwayse Engineering Ltd	Storbritannien	362715	Birmingham	100,00
The Real Spirit of Coffee Ltd	Storbritannien	11347947	Manchester	98,00
C F Vending Ltd	Storbritannien	3637574	Manchester	100,00
Rijo 42 Ingredients Ltd	Storbritannien	7178510	Manchester	100,00
Rijo 42 Machines Ltd	Storbritannien	7178480	Manchester	100,00
Wholesale Coffee Company and Machines Ltd	Storbritannien	8174679	Bolton	100,00
Amayse A/S	Danmark	25820746	Vejle	90,00
Amayse Ltd	Storbritannien	6467403	Esher, Surrey	100,00
Amayse, Inc	USA	30-0913650	Raleigh, NC	100,00
Amayse (Pte) Ltd	Sydafrika	1992/001132/07	Cape Town	100,00
Sailmakers Group B.V.	Nederländerna	91559944	Woudenberg	90,00
Albers Zeilmakerij B.V.	Nederländerna	9081717	Wageningen	100,00
Zeilmakerij Verholen B.V.	Nederländerna	20067150	Roosendaal	100,00
Green Instruments A/S	Danmark	21459437	Brønderslev	100,00
Green Instruments (S) PTE, Ltd	Singapore	201824730N	Ang Mo Kio Avenue	100,00
Green Instruments USA, Inc	USA	32-0472084	Fort Lauderdale	100,00
Cardel Group Ltd	Storbritannien	10772256	Baldock	82,00
Cardel Ltd	Storbritannien	03153417	Baldock	100,00
Platin 2201 GmbH	Tyskland	HR B Nr. 125765	Langenhagen	100,00
VTT Verschleissteiltechnik GmbH	Tyskland	HR B Nr. 59441	Langenhagen	100,00
Expand Media Group International AB	Sverige	556751-4095	Nacka	100,00
Expand International of America Inc	USA	06-1560549	Stratford, CT	100,00
Expand International AB	Sverige	556056-3370	Nacka	100,00

Bolag	Land	Organisationsnr	Säte	Ägarandel %
Display France SARL	Frankrike	RCS 431 726 942	Lyon	100,00
Expand International Deutschland GmbH	Tyskland	HR B Nr. 17958	Neuss	100,00
Ivium Technologies B.V.	Nederländerna	17154568	Eindhoven	80,00
Maydown Holdings Ltd	Storbritannien	NI678620	Ascot House	75,00
Ascot Signs Ltd	Storbritannien	NI616201	Ascot House	100,00
Kögel Filter GmbH Contecma-Filtration	Tyskland	HR B Nr. 32056	Landau in der Pfalz	85,00
Manifattura Catene Viganò - M.C.V. - S.p.A.	Italien	00230590135	Viganó	90,00
B.Vi.R. S.p.A.	Italien	02249480134	Milano	74,00

Not 50 Uppskjuten skatt

MSEK	2024	2023
Skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som har redovisats i resultaträkningen samt å andra sidan den inkomstskatt som belöper sig på verksamheten utgörs av:		
Uppskjuten skattefordran på kostnad återförd i beskattningen och i framtida ej skattepliktig intäkt	58	53
Uppskjuten skattefordran hänförlig till övriga skattepliktiga temporära skillnader	4	7
Uppskjuten skatteskuld hänförlig till övriga skattepliktiga temporära skillnader	-6	-12
Summa uppskjuten skattefordran/skatteskuld, netto	**56**	**48**

Not 51 Förslag till vinstdisposition

MSEK	
Till årsstämmans förfogande står följande medel:	
Balanserat resultat	3 775
Årets resultat	2 210
Summa	**5 985**
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att till aktieägarna utdelas 2,40 kr per aktie, totalt	1 090
i ny räkning överförs	4 895
Summa	**5 985**

Not 52 Obeskattade reserver

MSEK	2024	2023
Periodiseringsfond 2024	4	-
Summa	**4**	**-**

Not 53 Upplåning

MSEK	2024	2023
Långfristiga räntebärande skulder		
Skulder till kreditinstitut	574	-
Obligationslån	2 011	2 203
Summa långfristiga räntebärande skulder	**2 585**	**2 203**
Kortfristiga räntebärande skulder		
Obligationslån	2 228	1 773
Checkräkningskredit	339	302
Skulder till kreditinstitut	3 920	3 910
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**6 487**	**5 985**
Summa räntebärande skulder	**9 072**	**8 188**

Ingen del av långfristiga skulder förfaller till betalning senare än tre år efter balansdagen. Samtliga räntebärande skulder klassificeras i kategorin "Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde".

Not 54 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2024	2023
Upplupna räntekostnader	34	44
Upplupna lönerelaterade kostnader	16	22
Upplupna semesterlöner	8	7
Upplupna sociala avgifter	41	33
Övriga upplupna kostnader	1	1
Summa	**100**	**107**

Not 55 Eventualförpliktelser

MSEK	2024	2023
Borgensförbindelser och eventualförpliktelser avseende dotterbolag	1 858	2 151
Summa	**1 858**	**2 151**

20250521043 12

Tioårsöversikt

MSEK, om inte annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	26 137	24 454	21 552	17 480	13 782	13 845	11 956	10 030	8 987	7 901
Total tillväxt i nettoomsättning	6,9%	13,5%	23,3%	26,8%	-0,5%	15,8%	19,2%	11,6%	13,7%	16,2%
varav organisk tillväxt	-0,5%	0,0%	11,3%	15,3%	-5,8%	4,2%	6,4%	2,1%	2,5%	5,7%
varav förvärvad tillväxt	7,7%	10,0%	8,7%	13,2%	7,0%	8,2%	8,6%	8,6%	11,3%	7,3%
varav valutaeffekt och övrigt	-0,3%	3,5%	3,3%	-1,7%	-1,7%	3,4%	4,2%	0,9%	-0,1%	3,2%
EBITA	5 917	5 664	4 662	3 709	2 702	2 523	2 168	1 732	1 377	1 186
EBITA-marginal	22,6%	23,2%	21,6%	21,2%	19,6%	18,2%	18,1%	17,3%	15,3%	15,0%
Avskrivningar enligt plan	-701	-624	-478	-413	-360	-326	-139	-123	-104	-91
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som uppkommit i samband med förvärv	-983	-859	-673	-526	-412	-329	-253	-196	-121	-66
Jämförelsestörande poster	-38	-52	-36	-42	-29	-135	-13	-17	-4	-13
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	498	429	279	281	239	269	162	144	114	102
Förvärv av dotterföretag efter avdrag för likvida medel	2 891	3 718	2 295	2 990	1 056	1 781	500	1 378	1 608	573
Fritt kassaflöde per aktie efter investeringar och före utdelningar och förvärv	8,9	8,8	6,1	5,8	5,6	3,8	3,0	2,6	2,1	1,9
Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar	4 632	4 088	3 444	2 294	1 938	2 345	1 312	1 155	989	983
Sysselsatt kapital	28 372	25 007	20 668	16 447	13 812	12 925	10 314	8 962	7 395	5 981
Avkastning sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar	128%	139%	135%	162%	139%	108%	165%	150%	139%	121%
Avkastning sysselsatt kapital	20,9%	22,6%	22,6%	22,5%	19,6%	19,5%	21,0%	19,3%	18,6%	19,8%
Avkastning eget kapital	19,5%	22,4%	23,1%	24,6%	19,9%	20,3%	22,5%	21,5%	21,0%	22,1%
Räntebärande nettoskuld	7 750	6 849	5 590	4 603	3 242	4 040	3 170	3 536	3 018	1 950
Räntebärande nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5
Räntebärande nettoskuld/EBITDA, ggr	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,4	1,4	1,9	2,0	1,5
Nettoskuld	11 594	10 633	8 576	7 113	4 776	5 552	3 685	3 794	3 076	1 980
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,6	0,7	0,6	0,7	0,6	0,7	0,5	0,7	0,6	0,5
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6	1,9	1,6	2,0	2,1	1,6
Soliditet	47,3%	44,7%	44,8%	43,2%	47,5%	45,4%	48,8%	45,5%	47,0%	49,2%
Vinst per aktie, kr	7,27	7,21	6,13	5,26	3,67	3,31	3,06	2,39	2,00	1,78
Eget kapital per aktie, kr	40,20	33,49	29,14	23,44	18,96	17,43	14,72	12,10	10,37	8,67
Antal anställda vid årets utgång, heltidsekvivalenter	7 379	6 899	6 512	6 265	5 433	5 443	4 926	4 758	3 627	3 386

Förvärv 2006–2024

	Bolag	Verksamhet	Affärsområde	Omsättning	Land
2006	Dental Prime	Dentalprodukter	Dental	3 MEUR	Finland
	Elektronikprodukter i Järläsa	Kontraktstillverkning	Systems Solutions	30 MSEK	Sverige
	Darda	Rivningsverktyg	Demolitions & Tools	8 MEUR	Tyskland
2007	Kinshofer	Tillbehör till kranar och grävmaskiner	Demolitions & Tools	66 MEUR	Tyskland
	Safe Dental	Dentalprodukter	Dental	2 MSEK	Sverige
	Proline	Relining (renovering av avloppsrör)	Systems Solutions	120 MSEK	Sverige
	Oriola Dental	Dentalprodukter	Dental	45 MEUR	Finland
	Hekotek	Sågverksutrustning	Systems Solutions	13 MEUR	Estland
	Zetterströms Rostfria	Kontraktstillverkning	Systems Solutions	50 MSEK	Sverige
	Plass Data Dental	Dentalprodukter	Dental	7 MDKK	Danmark
2008	Endomark	Produkter inom bland annat diagnostik och rotfyllning	Dental	9 MSEK	Sverige
	XO Care Denmark	Dentalprodukter	Dental	77 MDKK	Danmark
	Tevo	Inredning till servicebilar	Systems Solutions	8 MGBP	Storbritannien
2009	Ellman Produkter	Dentalprodukter	Dental	43 MSEK	Sverige
	Aponox	Tiltskopor	Demolition & Tools	-	Finland
	Interdental	Dentalprodukter	Dental	10 MSEK	Norge
2010	ATC	Återförsäljare	Demolition & Tools	5 MEUR	Frankrike
2011	RF-System	Produkter för järnväg-, mark- och byggentreprenad	Demolition & Tools	80 MSEK	Sverige
	Wintech	Kontraktstillverkning	Systems Solutions	125 MSEK	Sverige
	EDP	Dentalprodukter	Dental	119 MEUR	Tyskland
	Net Dental	Distributör	Dental	20 MEUR	Tyskland
2012	Ahlberg Cameras	Kamerasystem för kärnkraftverk	Demolition & Tools	73 MSEK	Sverige
2014	MDH	Tandteknik, distributör	Dental	44 MEUR	Tyskland
2015	Sanistäls danska verksamhet	Inredning till servicebilar	Systems Solutions	25 MDKK	Danmark
	Auger Torque	Jordborrar	Demolition & Tools	10 MGBP	Storbritannien
	Rapid Granulator	Granuleringskvarnar för plastindustrin	Systems Solutions	300 MSEK	Sverige
	Top Dental	Dentalprodukter	Dental	3,4 MGBP	Storbritannien
	J.H. Orsing	Dentalprodukter	Dental	20 MSEK	Sverige
	Smilodent	Tandteknik	Dental	5 MEUR	Tyskland
	Preventum Partner	Redovisningstjänster för tandläkare	Dental	10 MSEK	Sverige
2016	Aquajet Systems	Tillverkar vattenbilningsrobotar	Demolition & Tools	60 MSEK	Sverige
	Auto-Maskin	Kontrollsystem för marina dieselmotorer	Systems Solutions	130 MNOK	Norge
	Cenika	Leverantör av elektrisk utrustning inom lågspänningsområdet	Systems Solutions	160 MNOK	Norge
	Dens Esthetix	Tandtekniskt laboratorium	Dental	1,4 MEUR	Tyskland
	Design Dental	Importerar samt producerar tandteknik i Danmark med digital teknik	Dental	13 MDKK	Danmark
	Endodontiprodukter	Produkter för bland annat rotfyllning	Dental	10 MSEK	Sverige
	Nordesign	Leverantör av LED-belysning till skandinaviska marknaden	Systems Solutions	64 MNOK	Norge
	Parkell	Tillverkar och säljer dentala förbrukningsmaterial och mindre utrustning till tandläkare	Dental	29 MUSD	USA
	Praezimed	Utför service och reparerar dentalinstrument	Dental	2,5 MEUR	Tyskland
	Redoma Recycling	Tillverkar återvinningsmaskiner för små och medelstora kablar	Systems Solutions	25 MSEK	Sverige
	TMC/Nessco	Leverantör av marina kompressorer och reservdelar	Systems Solutions	525 MNOK	Norge
2017	Blinken	Återförsäljare av mätinstrument till lantmätare och byggindustri	Systems Solutions	124 MNOK	Norge
	City Dentallabor och Hohenstücken-Zahntechnik	Dentallaboratorier	Dental	1,3 MEUR	Tyskland
	Doherty	Leverantör av snabbkopplingar, skopor och andra tillbehör till grävmaskiner	Demolition & Tools	14 MNZD	Nya Zeeland
	Elit	Partihandel med maskiner och utrustning för elinstallationer och elproduktion	Systems Solutions	38 MNOK	Norge
	Fiberworks	Tillhandahåller kommunikationsutrustning för den europeiska fibernätsmarknaden	Systems Solutions	93 MNOK	Norge
	Haglöf Sweden	Leverantör av instrument för professionella fältmätare i skogen	Systems Solutions	60 MSEK	Sverige
	Hultdin System	Tillverkar redskap och inbyggnadskomponenter	Demolition & Tools	152 MSEK	Sverige
	Hydal	Tillverkar aluminiumkabinett för utomhus- och inomhusbruk	Systems Solutions	50 MNOK	Norge
	Perfect Ceramic Dental	Tandtekniskt laboratorium	Dental	24 MHKD	Hongkong

	Bolag	Verksamhet	Affärsområde	Omsättning	Land
	Pro Optix	Tillhandahåller kommunikationsutrustning för den europeiska fibernätsmarknaden	Systems Solutions	62 MSEK	Sverige
	Silvent	Verkar inom energioptimering och arbetsmiljö inom området tryckluftsdynamik	Systems Solutions	120 MSEK	Sverige
	Solesbee's	Utvecklar och säljer verktyg till grävmaskiner och hjullastare	Demolition & Tools	11 MUSD	USA
	Wachtel	Helhetsleverantör av rörteknik	Systems Solutions	2 MEUR	Tyskland
2018	Computer konkret	Utvecklar, säljer och supportar mjukvara för tandläkare och ortodontister	Dental	3,8 MEUR	Tyskland
	Spocs	Slutmonterar och testar elektronikprodukter	Systems Solutions	61 MSEK	Sverige
	Dental Direct	Distributör till tandläkare	Dental	95 MNOK 25 MDKK	Norge
	Toolpacks norska bilinrednings verksamhet	Inredning till servicebilar	Systems Solutions	40 MNOK	Norge
	Flörchinger Zahntechnik	Tandtekniskt laboratorium	Dental	1,7 MEUR	Tyskland
	Wexman	Tillverkar arbetskläder för professionellt bruk	Systems Solutions	46 MSEK	Sverige
	Denterbridge	Importerar tandtekniska arbeten	Dental	9 MEUR	Frankrike
	Rhein83	Utvecklar och producerar tillbehör och infästningsprodukter	Dental	8 MEUR	Italien
	ERC Systems	Verksamhet inom inspektion och relining av avloppssystem	Systems Solutions	20 MSEK	Sverige
2019	Indexator Rotator Systems	Utveckling och tillverkning av rotatorer	Demolition & Tools	300 MSEK	Sverige
	Hammer	Hydrauliska brytare och andra demoleringsverktyg för grävmaskiner	Demolition & Tools	20 MEUR	Italien
	UK POS	Utställnings- och exponeringsmaterial	Systems Solutions	12 MGBP	Storbritannien
	Rustibus Worldwide	Ytbehandlings- och säkerhetsutrustning för fartyg	Systems Solutions	56 MNOK	Norge
	ErgoPack	Tillverkning av ergonomiska och mobila pallbandningsverktyg	Systems Solutions	22 MEUR	Tyskland
	Brian James Trailers	Tillverkning av bland annat öppna och överbyggda biltransportsläp	Systems Solutions	26 MGBP	Storbritannien
2020	Rönvig Dental Manufacturing	Tillverkning av dentalprodukter	Dental	30 MDKK	Danmark
	Workplace Safety	Tillverkning av ögonskölj, plåster, första hjälpen-stationer	Dental	79 MDKK	Danmark
	Dental Grupa	Distributör av dental utrustning och förbrukningsvaror	Dental	66 MHRK	Kroatien
	Cramaro Tarpaulin Systems	Tillverkning av system för att täcka transportfordon	Systems Solutions	27 MEUR	Italien
	TrollDentals produktportfölj	Dentalprodukter	Dental	25 MSEK	Sverige
	Tastitalia	Tillverkning av kundanpassade touch-paneler, displayer, knappsatser	Systems Solutions	12,2 MEUR	Italien
	Consys	Utvecklar, säljer och underhåller journalsystem	Dental	1,9 MEUR	Tyskland
	Swallow	Distributör av dentala förbrukningsmaterial	Dental	3,9 MGBP	Storbritannien
	Sendoline	Tillverkning av dentalprodukter	Dental	38 MSEK	Sverige
	ContacEZ produktportfölj	Dentalprodukter	Dental	2,2 MUSD	USA
2021	Kaniedenta	Distributör av dentalprodukter	Dental	29 MEUR[1]	Tyskland
	Rissmann Dental	Tandtekniskt laboratorium	Dental	4,1 MEUR[1]	Tyskland
	T. Freemantle	Tillverkar förpackningsrobotar	Systems Solutions	5,0 MGBP[1]	Storbritannien
	MultiOne	Tillverkar minilastare och tillhörande verktyg	Demolition & Tools	27 MEUR	Italien
	Cleveland Cascades	Designar och tillverkar kundanpassade lastningssystem för bulkmaterial	Systems Solutions	5,1 MGBP	Storbritannien
	Kentzler-Kaschner Dental	Distributör av dentalprodukter	Dental	3,6 MEUR	Tyskland
	Medema	Distributör av dentalprodukter	Dental	1 MEUR	Tjeckien
	Spinaclean	Utvecklar och säljer dammsugare och högtryckstvättar för rengöring inom- och utomhus på hög höjd	Systems Solutions	5,8 MGBP	Storbritannien
	Cangini Benne	Tillverkar tillbehör till grävare och frontlastare	Demolition & Tools	35 MEUR	Italien
	ErgoPacks distributör i USA	Distribuerar ErgoPacks ergonomiska pallbandningsverktyg	Systems Solutions	4,2 MUSD[2]	USA
	Elvärmeprodukter i Skellefteå	Säljer värmeprodukter för golv, tak, mark och frostskydd	Systems Solutions	38 MSEK	Sverige
	DVG De Vecchi	Tillverkar och distribuerar komponenter och tillbehör till kaffemaskiner	Systems Solutions	16 MEUR	Italien
	Next Hydraulics	Tillverkar teleskopkranar för bland annat lätta lastbilar	Systems Solutions	21 MEUR	Italien
	Bode Components	Tillverkar säkerhetsprodukter för hissar	Systems Solutions	5 MEUR	Tyskland
	Anidem Computers	IT-tjänster för tandläkarkliniker	Dental	4 MSEK	Sverige
	Easy Life International	Tillverkar förbrukningsmaterial för vattenrening och växtnäring till akvarier	Systems Solutions	3,3 MEUR	Nederländerna
	Truck-line	Tillverkar extraljusbågar till lastbilar	Systems Solutions	15 MEUR	Tyskland

[1] Avser omsättning 2019.
[2] Hela omsättningen genererades av tyska ErgoPack GmbH som förvärvades av Lifco 2019.

	Bolag	Verksamhet	Affärsområde	Omsättning	Land
2022	Zenith Dental	Distributör av dentalprodukter	Dental	21 MDKK[1]	Danmark
	Cenec Tavlebygg	Tillverkar elektrisk utrustning inom lågspänningsområdet	Systems Solutions	17 MNOK[1]	Norge
	Cormidi	Tillverkar minidumpers och minilastare	Demolition & Tools	13 MEUR[1]	Italien
	Specialist Alarm Services	Tillverkar överfallslarm samt patientlarm för sjukvårdssektorn	Dental	3,9 MGBP	Storbritannien
	BCC Solutions	Tillhandahåller fiberoptiska transceivers, fiberkablage med mera till fibernätsmarknaden	Systems Solutions	11 MEUR	Finland
	Trevi Benne	Tillverkar redskap och tillbehör för grävmaskiner	Demolition & Tools	37 MEUR	Italien
	Oslo Dental	Säljer utrustning och service till tandläkare	Dental	27 MNOK	Norge
	EFKA Holding	Tillverkar kundanpassade aluminiumramar för textilier	Systems Solutions	11,6 MEUR	Nederländerna
	Condale Plastics	Tillverkar specialgjorda plastprofiler	Systems Solutions	18 MGBP	Storbritannien
	Heinz Schuller	Återförsäljare av system för kabelrännor och produkter för åskskydd	Systems Solutions	22 MEUR	Tyskland
	Medtec Medizintechnik	Tillverkar utrustning och förbrukningsmaterial baserad på MR-teknik för behandling av leder	Dental	6,6 MEUR	Tyskland
	Prolec	Utvecklar mjuk- och hårdvarulösningar för byggindustrin	Demolition & Tools	4 MGBP	Storbritannien
2023	Welte Dentallabor	Tandtekniskt laboratorium	Dental	1,3 MEUR[2]	Tyskland
	Doxa Dental	Utvecklar, tillverkar och kommersialiserar biokeramiska dentalprodukter	Dental	12 MSEK[2]	Sverige
	The Real Spirit of Coffee	Säljer exklusiva kaffemaskiner och förbrukningsvaror	Systems Solutions	24 MGBP	Storbritannien
	Broughton Plant Hire and Sales	Uthyrare av anläggningsutrustning för byggbranschen	Demolition & Tools	22 MGBP	Storbritannien
	Didsbury Engineering	Leverantör av utrustning för markservice och underhåll av flygplan	Systems Solutions	6,5 MGBP	Storbritannien
	Kohler Medizintechnik	Tillverkar dentalinstrument	Dental	7 MEUR	Tyskland
	Alwayse Engineering	Leverantör av kulrullar	Systems Solutions	5,6 MGBP	Storbritannien
	Datamed	Utvecklar, säljer och underhåller ett mjukvaruprogram för tyska tandläkarkliniker	Dental	2 MEUR	Tyskland
	Aura Electric	Tillverkar elektrisk utrustning inom lågspänningsområdet	Systems Solutions	38 MNOK	Norge
	Geax	Tillverkar kompakta pålningsriggar	Demolition & Tools	15 MEUR	Italien
	Amayse	Leverantör av 3D-reklam för tv-sända sportevenemang och branding av arenor	Systems Solutions	51 MDKK	Danmark
	Emilplastica	Underleverantör inom formgjutning av plastprodukter till dental- och elektronikindustrierna	Dental	1,7 MEUR[3]	Italien
	Astro	Tillverkar återvinningsbara polyetentankar	Systems Solutions	9,1 MEUR	Italien
	Kefla	Utvecklar och distribuerar specialiserade premiumglasflaskor	Systems Solutions	33 MEUR[4]	Tyskland
	Ortho-Care	Levererar ortodontiska produkter till tandläkare i Storbritannien	Dental	10 MGBP	Storbritannien
	HGT	Tillverkar tillbehör till materialhanteringsmaskiner	Demolition & Tools	19 MEUR	Tyskland
	Sailmakers Group	Tillverkar presenningar, främst för transportsektorn	Systems Solutions	7,2 MEUR	Nederländerna
	Green Instruments	Utvecklar och tillverkar mätsystem för övervakning av utsläpp från fartyg	Systems Solutions	194 MDKK	Danmark
2024	Brevetti Montolit	Tillverkar avancerade professionella verktyg och tillbehör för kakelskärning	Demolition & Tools	18,5 MEUR	Italien
	CFR	Tillverkar elektriska drivsystem för industriella applikationer	Systems Solutions	38,5 MEUR	Italien
	Cardel Group	Levererar lamineringsplattor för produkter med höga kvalitetskrav, till exempel ID-, bank- och SIM-kort	Systems Solutions	16,5 MGBP	Storbritannien
	Eurosteel	Tillverkar redskap och verktyg för grävmaskiner, hjullastare och andra entreprenadmaskiner	Demolition & Tools	16,8 MEUR	Nederländerna
	Pro-Dental	Tandtekniskt laboratorium	Dental	17 MDKK	Danmark
	Expand Media	Designar och tillverkar portabla mediadisplayer och printlösningar	Systems Solutions	196 MSEK	Sverige
	Ivium Technologies	Utvecklar och säljer högpresterande elektrokemisk mätutrustning, främst för forskning och utveckling av batterier, solceller och bränsleceller	Systems Solutions	5,3 MEUR	Nederländerna
	Polydentia	Tillverkar dentala förbrukningsvaror	Dental	4,5 MCHF	Schweiz
	GMT Equipment	Tillverkar gripsågar för gallring och avverkning av träd	Demolition & Tools	5,5 MEUR	Nederländerna
	Ascot Signs	Designar, tillverkar och installerar kundanpassade skyltar och varumärkesidentiteter	Systems Solutions	16,1 MGBP	Storbritannien
	TDS (E&W)	Introducerar tandvårdsförsäkringar för tandläkare och försvarar sina medlemmar mot anspråk	Dental	3,8 MGBP	Storbritannien
	Kögel Filter	Specialiserat på processfiltrering och tillverkar filter för kemi- och läkemedelsindustrierna	Systems Solutions	3,8 MEUR	Tyskland
	MCV	Tillverkar kedjor och länkar för transportband och transmissioner	Systems Solutions	22,9 MEUR	Italien

Omsättning avser senaste räkenskapsårets omsättning vid förvärvstillfället.

[1] Avser omsättning 2020.
[2] Avser bedömd årsomsättning 2021.
[3] Cirka 0,6 MEUR genererades av Lifcobolaget Rhein83.
[4] Avser räkenskapsåret 2022/23.

20250521043 14

GRI-index

Uttalande av användning	Lifco AB har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2024.
Använt GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Applicerbara GRI-sektorstandarder	Ej tillämpbart

GRI standard/annan källa	Redovisning	Plats i årsredovisningen eller annan plats om så anges	Utelämnade krav	Anledning	Förklaring
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Organisationsprofil	Sidor 77 och 106			
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	Not 2.2 och sida 77			
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt	Sida 77 och not 1			
	2-4 Omberäkningar av information	Sida 77			
	2-5 Extern försäkran	Sidor 61 och 77			
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	Sidor 7–8 och 56–57			
	2-7 Medarbetare	Sidor 45–47			
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	Sida 43			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning av styrelse	Sidor 78–82			
	2-10 Nominering och tillsättning av styrelse	Sidor 78–80			
	2-11 Styrelseordförande	Sidor 78–80 och 83			
	2-12 Styrelsens roll i att övervaka hanteringen av effekter	Sidor 61–63			
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av effekter	Sidor 61–63			
	2-14 Styrelsens roll i hållbarhetsrapportering	Sidor 61–63			
	2-15 Intressekonflikter	Sidor 78–84			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	Sidor 52 och 61–63			
	2-17 Styrelsens kollektiva kunskap	Sidor 83–84			
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestationer	Sidor 79–80			
	2-19 Ersättningspolicyer	Sidor 80–82, not 11 och styrelsens ersättningsrapport https://lifco.se/investerare/corporate-governance/arsstamma-2025/			
	2-20 Process för att bestämma ersättning	Sidor 80–82 och styrelsens ersättningsrapport https://lifco.se/investerare/corporate-governance/arsstamma-2025/			
	2-21 Årlig total ersättningsnivå	Styrelsens ersättningsrapport https://lifco.se/investerare/corporate-governance/arsstamma-2025/	Jämförelse med samtliga medarbetare	Icke tillämpbar	Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning och omfattar medarbetarna i moderbolaget
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	Sidor 5–6 och 23			
	2-23 Policyåtaganden	Sidor 61–64 och https://lifco.se/sustainability/			
	2-24 Förankring av policyåtaganden	Sidor 62–64			
	2-25 Processer för att åtgärda negativ påverkan	Sida 62			

GRI standard/annan källa	Redovisning	Plats i årsredovisningen eller annan plats om så anges	Utelämnade krav	Anledning	Förklaring
	2-26 Mekanismer för att söka råd och framföra klagomål	Sidor 52 och 62			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	Sidor 25–26 och 32			
	2-28 Medlemskap	Sida 51			
	2-29 Förhållningssätt till intressentengagemang	Sida 60			
	2-30 Kollektivavtal	Sida 35			
Väsentliga ämnen					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga ämnen	Sidor 58-59			
	3-2 Förteckning över väsentliga ämnen	Sidor 58-59			
Upphandlingsmetoder					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 49 och 56–57			
GRI 204: Upphandlingsmetoder 2016	204-1 Andel utgifter till lokala leverantörer	Sida 57			
Antikorruption					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 48 och 50			
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	Sida 50			
	205-2 Kommunikation och utbildning angående antikorruption	Sida 50			
	205-3 Antal fall av korruption och vidtagna åtgärder	Sidor 48 och 50			
Energi					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 25–30			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Organisationens energianvändning	Sida 31			
	302-2 Energianvändning utanför organisationen	Sida 31			
	302-3 Energiintensitet	Sida 31			
	302-4 Minskad energianvändning	Sida 31			
	302-5 Minskat energibehov för produkter och tjänster		Minskning av energibehovet för produkter och tjänster	Inte tillämpbart	På grund av att Lifco är ett konglomerat med många olika produkter och tjänster är det inte relevant att aggregera minskningar av energibehovet för produkter och tjänster
Utsläpp					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 25–30			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	Sidor 25–30			
	305-2 Indirekta energirelaterade växthusgasutsläpp (Scope 2)	Sidor 25–30			
	305-3 Andra indirekta växthusgasutsläpp (Scope 3)	Sidor 25–30			
	305-4 Intensitet av växthusgasutsläpp	Sidor 25–30			
	305-5 Minskade växthusgasutsläpp	Sidor 25–30			
	305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	Sida 27			
	305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra väsentliga luftutsläpp	Sida 27			
Sysselsättning					

GRI standard/annan källa	Redovisning	Plats i årsredovisningen eller annan plats om så anges	Utelämnade krav	Anledning	Förklaring
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 41 och 43			
GRI 401: Sysselsättning 2016	401-1 Nyanställning och personalomsättning	Sidor 43 och 47			
	401-3 Föräldraledighet	Sida 41			
Arbetsmiljö och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 34 och 38–41			
GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018	403-1 Arbetsmiljöledningssystem	Sidor 38 och 138–140			
	403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidentutredning	Sidor 34 och 38–41			
	403-3 Företagshälsovård	Sida 38			
	403-4 Samverkan i arbetsmiljöfrågor	Sida 38			
	403-5 Arbetsmiljöutbildningar	Sida 38			
	403-6 Hälsofrämjande arbete			Ej tillämpart	Till följd av den stora spridningen i verksamhet och geografi är det inte relevant att sammanställa organisationens tillvägagångssätt för att förebygga eller mildra betydande negativa effekter på arbetsmiljön och säkerheten som är direkt kopplade till verksamhet, produkter eller tjänster genom affärsrelationer och relaterade faror och risker.
	403-7 Våra medarbetares arbetsmiljö hos kunder och samarbetspartners	Sida 38			
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	Sida 38			
	403-9 Arbetsrelaterade skador	Sidor 38–40			
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	Sidor 38–40			
Mångfald och jämställdhet					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 42			
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016	405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	Sidor 42, 83–84 och 86			
	405-2 Löneskillnad mellan kvinnor och män	Sida 42			
Icke-diskriminering					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 42			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Sida 42			
Kundhälsa och säkerhet					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 51			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-1 Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter		416-1-a Andel av väsentliga produkt- och tjänstekategorier där effekterna på hälsa och säkerhet behöver åtgärdas effekter bedöms för förbättring	Ej tillämpbart	Lifco är ett konglomerat med företag I många branscher som gör den sammanställda datan irrelevant

GRI standard/annan källa	Redovisning	Plats i årsredovisningen eller annan plats om så anges	Utelämnade krav	Anledning	Förklaring
	416-2 Efterlevnad gällande produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	Sida 51			
Marknadsföring och märkning					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 51			
GRI 417: Marknadsföring och märkning 2016	417-1 Krav på produkt- och tjänsteinformation och märkning	Sida 51			
	417-2 Incidenter av bristande efterlevnad avseende produkt- och tjänsteinformation och märkning	Sida 51			
	417-3 Incidenter av bristande efterlevnad avseende marknads-kommunikation	Sida 51			
Kundintegritet					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 52			
GRI 418: Kundintegritet 2016	418-1 Underbyggda klagomål rörande intrång i kundernas integritet och förlust av kunddata	Sida 51			
Andra upplysningar som inte är en del av Lifcos väsentliga ämnen					
Ekonomisk prestation och effekter					
GRI 201: Ekonomisk prestation 2016	201-1 Skapat och fördelat ekonomiskt värde	Sidor 24 och 51			
GRI 203: Indirekt ekonomisk prestation 2016	203-2 Indirekt väsentliga ekonomiska effekter	Sida 24			
Skatt					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sida 51			
GRI 207: Skatt 2019	207-1 Förhållningssätt till skatt	Sida 51			
	207-2 Styrning av skatt, kontroll och riskhantering	Sida 51			
	207-3 Engagemang med intressenter och hantering av skatterelaterade problem	Sidor 51			
	207-4 Land-för-land-rapportering	Sida 51			
Vatten och avloppsvatten					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Styrning av väsentliga ämnen	Sidor 32			
GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018	303-5 Vattenförbrukning	Sidor 32			
Biologisk mångfald					
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-3 Väsentliga ämnen och dess styrning	Sida 32			
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	304-1 Driftplatser som ägs, arrenderas, förvaltas i eller i anslutning till skyddade områden och områden med högt värde för biologisk mångfald utanför skyddade områden	Sida 32			
Avfall					
GRI 306: Avfall 2020	306-5 Farligt avfall som går till destruktion	Sida 33			

20250521043316

Ledningssystem och certifieringar

Bolag	Land	ISO 3834 Smältsvetsning	ISO 9001 Kvalitetsledning	ISO 13485 Kvalitetsledning för medicintekniska produkter	ISO 14001 Miljöledning	OHSAS 18001/ OSHA/ISO 45001 Ledningssystem för arbetsmiljö	ISO 50001 Energi-ledningssystem
Ahlberg Cameras AB	Sverige		•				
Alwayse Engineering Ltd	Storbritannien		•				
Aquajet Systems AB	Sverige		•				
Aquajet Systems Holding AB	Sverige		•				
Astro S.r.l.	Italien	•	•			•	
Ascot Signs Ltd	Storbritannien		•		•	•	
Auger Torque Europe Ltd	Storbritannien		•				
Aura Electric AS	Norge		•				
Auto-Maskin AS	Norge		•		•		
Bode Components GmbH	Tyskland		•				
Brian James Trailers Ltd	Storbritannien		•				
Brokk AB	Sverige		•				
Brokk Beijing Machines Co Ltd	Kina		•				
Brokk Switzerland GmbH	Schweiz		•				
Brokk UK Ltd	Storbritannien		•				
B.Vi.R. S.p.A	Italien		•			•	
Cangini Benne S.r.l.	Italien		•				
Cardel Ltd	Storbritannien		•		•		
Cleveland Cascades Ltd	Storbritannien		•				
Computer Konkret AG	Tyskland		•	•			
Condale Plastic Ltd	Storbritannien		•		•		
Cormidi S.r.l.	Italien		•				
Cramaro Tarpaulin Systems S.r.l.	Italien		•				
DAB Dental AB	Sverige		•		•		
Darda GmbH	Tyskland		•				
DentalEye AB	Sverige			•			
Didsbury Engineering Co Ltd	Storbritannien		•				
Directa AB	Sverige			•			
Doherty Engineered Attachments Ltd	Nya Zeeland		•		•	•	

Bolag	Land	ISO 3834 Smältsvetsning	ISO 9001 Kvalitetsledning	ISO 13485 Kvalitetsledning för medicintekniska produkter	ISO 14001 Miljöledning	OHSAS 18001/ OSHA/ISO 45001 Ledningssystem för arbetsmiljö	ISO 50001 Energi-ledningssystem
EFKA Frame Solutions Ltd	Storbritannien		•				
Emilplastica S.r.l.	Italien		•				
Fiberworks AS	Norge		•		•		
GEAX S.r.l.	Italien		•				
Green Instruments A/S	Danmark		•		•		
Hammasväline OY	Finland		•	•			
Hultdin System AB	Sverige		•				
Indexator Rotator Systems AB	Sverige		•		•	•	
Interadent Zahntechnik GmbH	Tyskland		•				
Interadent Zahntechnik, Inc	Filippinerna		•				
J.H. Orsing AB	Sverige			•			
Jacobsen Dental AS	Norge		•				
Kaniedenta Dentalmedizinische Erzeugnisse GmbH & Co KG	Tyskland			•			
Kinshofer CZ s.r.o.	Tjeckien	•					
Kinshofer GmbH	Tyskland	•	•				•
Kentzler-Kaschner Dental GmbH	Tyskland		•				
Kohdent Roland Kohler Medizintechnik GmbH & Co. KG	Tyskland			•			
Kögel Filter GmbH Contecma-Filtration	Tyskland		•				
Manifattura Catene Viganò - M.C.V. - S.p.A.	Italien		•			•	
Leab Eesti OÜ	Estland		•		•	•	
Lövånger Elektronik AB	Sverige		•		•		
Lövånger Elektronik Fagersta AB	Sverige		•		•		
Lövånger Elektronik Uppsala AB	Sverige		•		•		
M+W Dental Müller & Weygandt GmbH	Tyskland			•			
MDH AG Mamisch Dental Health	Tyskland			•			
MedTec Medizintechnik GmbH	Tyskland			•			
Modul-System Fahrzeugeinrichtungen GmbH	Tyskland		•				
Modul-System HH A/S	Danmark		•				
Modul-System HH AB	Sverige		•		•		
Modul-System Ltd	Storbritannien		•		•	•	
Modul-System Nederland B.V	Nederländerna		•				

20250521043317

Bolag	Land	ISO 3834 Smältsvetsning	ISO 9001 Kvalitetsledning	ISO 13485 Kvalitetsledning för medicintekniska produkter	ISO 14001 Miljöledning	OHSAS 18001/ OSHA/ISO 45001 Ledningssystem för arbetsmiljö	ISO 50001 Energi-ledningssystem
Modul-System Polska Sp. Z o.o.	Polen		•		•		
Modul-System S.A.	Frankrike		•		•		
Multione S.r.l.	Italien		•				
Nessco AS	Norge		•		•	•	
Next Hydraulics S.r.l.	Italien		•		•		
Nordenta AB	Sverige			•			
Ortho-Care (UK) Ltd	Tyskland			•			
Parkell Inc.	USA			•			
Plum Deutschland GmbH	Tyskland		•	•			
Plum Safety ApS	Danmark		•	•			
Polydentia SA	Schweiz			•			
Prolec Ltd	Storbritannien		•				
Rapid Granulator AB	Sverige		•		•		
Rhein 83 S.r.l.	Italien		•	•			
Rustibus Inc.	USA				•		
Rustibus Worldwide AS	Norge				•		
Rønvig Dental Manufacturing A/S	Danmark			•			
Si Zhou Dental (Shenzhen) Co. Ltd	Kina			•			
Swallow Dental Supplies Ltd	Storbritannien		•				
TMC Compressors AS	Norge		•		•	•	
Tastitalia S.r.l.	Italien		•		•		
Texor AB	Sverige		•				
TMC Compressors Asia Pte. Ltd	Singapore		•		•	•	
Topdental (Products) Ltd	Storbritannien			•			
Trevi Benne S.p.A.	Italien		•			•	
UK Point of Sale Group Ltd (UK POS)	Storbritannien		•				
VTT Verschleißteiltechnik GmbH	Tyskland		•				
Zetterströms Rostfria AB	Sverige	•	•		•		

Adresser

Dental

3D Dental ApS
VD: Claus Holmgaard
Kildeparken 12
8722 Hedensted, Danmark
Webb: 3d-dental.dk
E-mail: post@3d-dental.dk
Telefon: +45 76 40 93 00

AFS Invest SA
VD. Henric Karsk
Via Cantonale 47
6805 Mezzovico-Vira, Schweiz

Anidem Computers AB
VD: Alonso Medina
Finvids väg 8
194 47 UpplandsVäsby, Sverige
Webb: anidem.se
E-mail: info@anidem.se
Telefon: +46 8 12 45 45 20

Al dente Software A/S
VD: Mikael Munk Jakobsen
Nydamsvej 8
8362 Hørning, Danmark
Webb: aldente.dk
E-mail: info@aldente.dk
Telefon: +45 87 68 16 11

Almaso För Tandvården AB
VD: Marcus Johansson
Kyrkostigen 5
247 62 Veberöd, Sverige
Webb: almasoft.se
E-mail: info@almasoft.se
Telefon: +46 46 23 81 80

Caring Technology Ltd
VD: Dr. Charles Mamisch
26 Elswick East Terrace
Newcastle Upon Tyne NE4 7LI,
Storbritannien
Webb: sasuk.com
E-mail: enquiries@sasuk.com
Telefon: +44 191 2722 222

Computer konkret AG
VD: Michael Brand, Elisabeth Brand
Theoder-Körner-Strasse 6
082 23 Falkenstein, Tyskland
Webb: ivoris.de
E-mail: info@ivoris.de
Telefon: +49 3745 78240

CONSYS Gesellschaft für Softwaretechnologie und Systementwicklung mbH
VD: Michael Brand
Landsbergerstrasse 402
812 41 München, Tyskland
Webb: consys.de
E-mail: info@consys.de
Telefon: +49 89 5897 890

DAB Dental AB
VD: Céline Flach
Box 423, Finvids väg 8
194 04 Upplands Väsby, Sverige
Webb: dabdental.se
E-mail: kontakt@dabdental.se
Telefon: +46 8 506 505 00

DAB Eesti OÜ
VD: Agne Bagdziunaite
Tulika 19/1
106 13 Tallin, Estland
Webb: dabdental.ee
E-mail: info@dabdental.ee
Telefon: +372 6 39 13 20

DAB Dental Latvia SIA
VD: Beate Gaile
Dzelzavas iela 117
1021 Riga, Lettland
Webb: dabdental.lv
E-mail: info@dabdental.lv
Telefon: +371 26 107 636

DAB Dental UAB
VD: Agne Bagdziunaite
Laisves pr 78B
052 63 Vilnius, Litauen
Webb: dabdental.lt
E-mail: dental@dabdental.lt
Telefon: +370 52070 888

Dansk Nordenta A/S
VD: Claus Holmgaard
Nydamsvej 8
8362 Hørning, Danmark
Webb: nordenta.dk
E-mail: nordenta@nordenta.dk
Telefon: +45 87 68 16 11

D1 GmbH
VD: Dr. Nicholas Wiedemann
Karl-Rolle-Strasse 43
84307 Eggenfelden, Tyskland
Webb: datamed.de
E-mail: info@datamed.de
Telefon: +49 8721 912 777

Dent Unit s.r.o.
VD: Luděk Rudovský, Ing. Roman Stárek
Obvodní 23/39
50332 Hradec Králové, Tjeckien
Webb: dentunit.cz
E-mail: info@dentunit.cz
Telefon: +420 495 454 394

Dental Grupa d.o.o.
VD: Zeljko Gucunski, Zeljko Basic
43. Istarske divizije 20
524 70 Umag, Kroatien
Webb: dentalgrupa.hr
E-mail: info@dentalgrupa.hr
Telefon: +385 91 125 5746

DentalEye AB
VD: Marcus Johansson
Lövvägen 9
163 45 Spånga, Sverige
Webb: dentaleye.com
E-mail: info@dentaleye.com
Telefon: +46 8 621 07 00

DentalTiger GmbH
VD: Franziska Knobloch
Reichardsweide 40
636 54 Büdingen, Tyskland
Webb: dentaltiger.de
E-mail: info@dentaltiger.de
Telefon: +49 6042 978 0550

Dentamed (ČR) spol. s.r.o.
VD: Ludek Rudovský
Pod Lipami 2620/41
130 00 Prag, Tjeckien
Webb: dentamed.cz
E-mail: info@dentamed.cz
Telefon: +420 266 007 111

Denterbridge SAS
VD: Dr. Charles Mamisch
6 Rue Villaret de Joyeuse
750 17 Paris, Frankrike
Webb: denterbridge.fr
E-mail: comptabilite@denterbridge.fr
Telefon: +33 1 40 55 95 55

Dental-Direct AS
VD: Richard Thomassen
Tverrmyra 16
3185 Skoppum, Norge
Webb: dental-direct.no
E-mail: post@dental-direct.no
Telefon: +47 33 07 15 00

Directa AB
VD: Henric Karsk
Finvids väg 8-10
194 47 Upplands Väsby, Sverige
Webb: directadental.com
E-mail: info@directadental.com
Telefon: +46 8 506 505 75

Directa, Inc
VD: Henric Karsk, Francisco Cortes
64 Barnabas Road, Unit 3
Newtown, CT 064 70, USA
Webb: directadental.com
E-mail: infousa@directadental.com
Telefon: +1 631 249 1134

EDP European Dental Partner Holding GmbH
VD: Reinhold Kuhn, Charles Mamisch, Jonas Redin
Roggenhorster Strasse 7
235 56 Lübeck, Tyskland
Webb: edp-holding.com
E-mail: info@edp-holding.eu
Telefon: +49 6042 880 088

Emilplastica S.r.l.
VD: Andrea Zanicheli
Via Lunga 27
400 11 Anzola dell'Emilia, Italien.
Webb: emilplastica.it
E-mail: info@emilplastica.it
Telefon: +39 051 733019

20250521043 18

Hammasväline OY
VD: Johan Westerlund
PL 15
021 01 Espoo, Finland
Webb: hammasvaline.fi
E-mail: info@hammasvaline.fi
Telefon: +358 10 588 6000

InteraDent Zahntechnik GmbH
VD: Thomas Albrecht
Roggenhorster Strasse 7
235 56 Lübeck, Tyskland
Webb: interadent.com
E-mail: info@interadent.de
Telefon: +49 451 879 850

InteraDent Zahntechnik Philippines, Inc
VD: Samuel Gow
Lot 3275 Interadent Bldg, Pascor Drive
RP-1704 Parañaque City Manila, Filippinerna
Telefon:+63 2 852 4029

J.H. Orsing AB
VD: Nenad Trlin
Box 16077
250 16 Råå, Sverige
Webb:orsing.se
E-mail: orsing@orsing.se
Telefon:+46 42 29 55 00

Jacobsen Dental AS
VD: Thomas Løbben
Boks 97, Alnabru
0614 Oslo, Norge
Webb: Jacobsen-dental.no
E-mail: post@jacobsen-dental.no
Telefon: +47 22 79 20 20

Kaniedenta Dentalmedizinische Erzeugnisse GmbH & Co KG
VD: Ronald Niehaus
Zum Haberland 36
320 51 Herford, Tyskland
Webb: kaniedenta.de
E-mail: info@kaniedenta.de
Telefon: +49 5221 345515

Kentzler- Kaschner Dental GmbH
VD: Heinrich Arendt
Mühlgraben 36
734 76 Ellwangen, Tyskland
Webb: kkd-topdent.de
E-mail: info@kk-topdent.de
Telefon: +49 7961 9073 0

Kohdent Roland Kohler Medizintechnik GmbH & Co. KG
VD: Alexander Stiller
Bodenseeallee 14-16, 78333 Stockach
Tyskland
Webb: kohler-medizintechnik.de
E-mail: info@kohler-medizintechnik.de
Telefon: +49 7771 649990

Kohdent Verwaltungs GmbH
VD: Alexander Stiller
Bodenseeallee 14-16, 78333 Stockach
Tyskland
Webb: kohler-medizintechnik.de
Telefon: +49 7771 649990

LIC Scadenta AS
VD: Kristin F. Melby
Postboks 443, Hamangskogen 60
1302 Sandvika, Norge
Webb: licscadenta.no
E-mail: forbruk@licscadenta.no
Telefon: +47 67 80 58 80

Lifco Dental AB
VD: Jonas Redin
Verkmästaregatan 1
745 85 Enköping, Sverige
Webb: lifcodental.se
E-mail: e-post@lifcodental.se
Telefon: +46 171 478450

Lifco Dental International AB
VD: Jonas Redin
c/o Lifco AB
Verkmästaregatan 1
745 85 Enköping, Sverige
Webb: lifco.se
E-mail: finance@lifco.se
Telefon: +46 72 717 59 05

MDH AG Mamisch Dental Health
VD: Mohsen Shahnazian, Patrick Koose
Schenkendorfstrasse 29
454 72 Mülheim an der Ruhr, Tyskland
Webb: mdh-ag.de
E-mail: info@mdh-ag.de
Telefon: +49 208 469 599 0

M+W Dental Müller und Weygandt GmbH
VD: Franziska Knobloch
Reichardsweide 40
636 54 Büdingen, Tyskland
Webb: mwdental.de
E-mail: kontakt@mwdental.de
Telefon: +49 6042 880 088

M+W Dental Handels GmbH
VD: Peter Schernthaner
Gewerbepark Alterlaa,
Altermannsdorfer Strasse 154-156
1230 Wien, Österrike
Webb: mwdental.at
E-mail: kontakt@mwdental.at
Telefon: +43 1321 0038

M+W Dental Magyarország Kft.
VD: János Szabó
Zöld u. 2
H-1039 Budapest, Ungern
Webb: mwdental.hu
E-mail: dental@mwdental.hu
Telefon: +36 1 436 9790

M+W Dental Swiss AG
VD: Franziska Knobloch
Länggstrasse 15
8308 Illnau, Schweiz
Webb: mwdental.ch
E-mail: kontakt@mwdental.ch
Telefon: +41 800 002 300

MedTec Medizintechnik GmbH
VD: Dr. Charles Mamisch
Sportparkstrasse 9
35578 Wetzlar, Tyskland
Webb: mbst.de
E-mail: info@mbst.de
Telefon +49 0644 167 918

Nordenta AB
VD: Viktor Grell
Verkmästaregatan 1
745 85 Enköping, Sverige
Webb: nordenta.se
E-mail: info@nordenta.se
Telefon: +46 171 230 00

Ortho-Care (UK) Ltd
VD: Chris Flear
1 Riverside Estate
BD17 7DR, West Yorkshire, Storbritannien
Webb: Orthocare.co.uk
E-mail: info@orthocare.co.uk
Telefon: +44 1274 533233

Parkell Europe AB
VD. Patrizia Mattiucci
Finvids väg 8-10
194 47 Upplands Väsby, Sverige
Webb: parkell.com
E-mail: infoeurope@parkell.com
Telefon: +46 8 506 505 75

Parkell, Inc
VD: Henric Karsk, David Mott
300 Executive Drive
Edgewood, NY 117 17, USA
Webb: parkell.com
E-mail: info@parkell.com
Telefon: +1 631 249 1134

Plum Deutschland GmbH
VD: Bo Winther Barkholt
Altenwalder Chaussee 98
274 72 Cuxhaven, Tyskland
Webb: plum-deutschland.de
E-mail: info@plum-deutschland.de
Telefon: +49 4721 681 801

Plum Safety ApS
VD: Bo Winther Barkholt
Mandelalleen 1
5610 Assens, Danmark
Webb: plum.eu
E-mail: info@plum.eu
Telefon: +45 69 16 96 00

Polydentia SA
VD: Henrik Karsk
Via Cantonale 47
6805 Mezzovico-Vira, Schweiz
Webb: polydentia.ch
Email: info@polydentia.ch
Telefon: +41 91 946 2948

Praezimed Service GmbH
VD: Reinhold Kuhn, Jose Domingo Cortez-Blanco
Volksdorfer Grenzweg 143
223 59 Hamburg, Tyskland
Webb: praezimed.de
E-mail: info@praezimed.de
Telefon: +49 40 645 088 0

Preventum Partner AB
VD: Henrik Bergehäger
Tessingatan 3A
736 31 Kungsör, Sverige
Webb: Preventum.nu
E-mail: info@preventum.nu
Telefon: +46 227 120 60

Prodent International d.o.o.
VD: Filip Andjelić
Zvezna ulica 2A
1000 Ljubljana, Slovenien
Webb: prodent.si
E-mail: info@prodent.si
Telefon: +368 1 5204 800

ProDental ApS
VD: Carina Jensen
Søndergade 1B
8600 Silkeborg, Danmark
Webb: pro-dental.dk
E-mail: mail@prodental.dk
Telefon: +45 86 80 50 40

Rhein'83 S.r.l.
VD: Gianni Storni
Via Emilio Zago 10/ABC
401 28 Bologna, Italien
Webb: rhein83.com
E-mail: info@pec.rhein83.it
Telefon: +39 051 244510

Rønvig Dental Manufacturing A/S
VD: Annette Ravn Nielsen
Gl. Vejlevej 59
8721 Daugård, Danmark
Webb: ronvig.com
E-mail: contact@ronvig.com
Telefon: +45 70 23 34 11

SchwanDental Deutschland GmbH
VD: Tomas Albrecht
Roggenhorster Strasse 7
235 56 Lübeck, Tyskland
Webb: schwandental.de
E-mail: info@schwandental.de
Telefon: +49 451 879 850

Si Zhou Dental (Shenzhen) Co. Ltd
VD: Gow Cheng Pak
8/F, Block 12, CuiGang Industrial
District 6
HuaiDe Zone, Fuyong, Baoan, Shenzhen
518103 Guangdong, Kina
E-mail: samuel.gow@perfectden-
tal-mdh.com
Telefon: +86 755 27864816

Smilodentax GmbH
VD: Mesut Koymatcik
Wiltzlebenstrasse 15
454 72 Mülheim an der Ruhr, Tyskland
Webb: smilodentax.de
E.mail: info@smilodentax.de
Telefon: +49 208 740 500

Specialist Alarm Services Ltd
VD: Andrew McLean
26 Elswick East Terrace
Newcastle Upon Tyne, NE4 7LI,
Storbritannien
Webb: sasuk.com
E-mail: enquiries@sasuk.com
Telefon: +44 191 2722 222

Swallow Dental Supplies Ltd
VD: James Weller
Unit 5 Marrtree Busniness Park, Ryefield
BD20 0EF Silsden, Storbritannien
Webb: swallowdental.co.uk
E-mail: sales@swallowdental.co.uk
Telefon: +44 1535 656312

Taylor Defence Services Ltd
VD: Neil Taylor
4 Miller Walk
G64 1FF Glasgow, Storbritannien
Webb: taylordefernceservices.co.uk
E-mail: info@tdsew.com
Telefon:+44 141 772 0178

TDS (E&W) Ltd
VD: Neil Taylor
4 Miller Walk
G64 1FF Glasgow, Storbritannien
Webb: tdsew.com
E-mail: info@tdsew.com
Telefon:+44 141 772 0178

Technomedics Norge AS
VD: Arild Haugeland
Gramveien 68
1832 Askim, Norge
Webb: technomedics.no
E-mail: mail@technomedics.no
Telefon: +47 69 88 79 20

Topdental (Products) Ltd
VD: Liz Hansell
Unit 1, Holmfield Industrial Estate
Holmfield, HX2 9TN Halifax,
Storbritannien
Webb: topdentaldirect.com
E-mail: sales@topdental.co.uk
Telefon: +44 1535 652 750

Westroad Properties, Inc
VD: Luis Marco I. Avancena
Lot 3275 Interadent Bldg, Pascor Drive
1704 Parañaque City Manila,
Filippinerna
Telefon: +63 902 88524029

Demolition & Tools

2 C Factory S.r.l.
VD: Davide Cangini
Via Terni 140
47522 San Carlo di Cesena, Italien
Webb: 2cfactory.com
E-mail: amministrazione@2cfactory.com
Telefon: +39 0547 662202

Ahlberg Cameras AB
VD: Johan Bäckström
Gösvägen 22
761 41 Norrtälje, Sverige
Webb: ahlbergcameras.com
E-mail: contact@ahlbergcameras.com
Telefon: +46 176 20 55 00

Ahlberg Cameras, Inc.
VD: Johan Bäckström
3811 Peachtree Ave. Ste 200
Wilmington NC 280 403, USA
Webb: ahlbergcameras.com
E-mail: frontdesk@ahlbergcamera.com
Telefon: +1 (0) 910 399 4240

Ahlberg Cameras s.r.o
VD: Johan Bäckström
J. Tatlika 2052
2601 Dolný Kubín, Slovakia
Webb: ahlbergcameras.com
E-mail: pavol.kollarik@ahlbergcameras.
com

Aquajet Systems Holding AB
VD: Roger Simonsson
Brunnsvägen 15
574 53 Holsbybrunn, Sverige
Webb: aquajet.se
E-mail: aquajet@aquajet.se
Telefon: +46 383 508 01

Aquajet Systems AB
VD: Roger Simonsson
Brunnsvägen 15
574 53 Holsbybrunn, Sverige
Webb: aquajet.se
E-mail: aquajet@aquajet.se
Telefon: +46 383 508 01

Auger Torque (Europe) Ltd
VD: Steve Hewitt, Ryan Ginty
Shipton Downs Farm
GL54 4DX, Gloucestershire
Storbritannien
Webb: augertorque.com
E-mail: sales@augertorque.com
Telefon: +44 1451 861652

Auger Torque Australia Pty Ltd
VD: Kelvin Hamilton
481 Boundary Road, Darra
Brisbane, Queensland 4076, Australia
Webb: augertorque.com
E-mail: admin@augertorque.com.au
Telefon: +61 73274 2077

Attachment Torque MFG (China) Co.Ltd
VD: Steve Hewitt, Leon Lou
1839, Jingjiang Road and 1790,
Mingguang Road
315 191 Ningbo, Kina
Webb: augertorque.com
Telefon: +86 574 884 88181

BeGrips AB
VD: Hans Valdemarsson
Farmgatan
282 72 Sösdala, Sverige
E-mail: info@rf-system.se
Telefon: +46 44 817 07

20250521043319

Biemmeo S.r.l.
VD: Riccardo Bonato
Via Ponticelli 50
36020 Agugliaro, Italien
E-mail: biemmeo@alice.it
Telefon: +39 444 760828

BINC Delaware, Inc
VD: Lars Lindgren
17321 Tyre St SE, Suite B
98 272, Monroe, USA
Webb: brokk.com/us
E-mail: info@brokkinc.com
Telefon: +1 360 794 1277

Brevetti Montolit S.p.A.
VD: Montoli Vincenzo
Via Turconi 25
21050 Cantello (VA), Italien
Webb: montolit.com
E-mail: info@montolit.com
Telefon: +39 332 419 211

Brokk AB
VD: Martin Krupicka
Box 730, Risbergsgatan 67
931 27 Skellefteå, Sverige
Webb: brokk.com
E-mail: info@brokk.com
Telefon: +46 910 711 800

Brokk Asia-Pacific Pte Ltd
VD: Richard Yip
51 Bukit Batok Crescent, Unity Center
04-26, 658077 Singapore, Singapore
Webb: brokk.com
E-mail: info@brokk.com.sg
Telefon: +65 6316 2500

Brokk Australia Pty Ltd
VD: Willhelm Visser
9 Colorado Court
Morphett Vale SA 5162, Australien
Webb: brokk.com/au
E-mail: info@brokk.com.au
Telefon: +61 8 8387 7742

Brokk (Beijing) Machines Co. Ltd
VD: Bin Xu
Room 203, Shouxiang Technology
Building No 51
Xueyan Roand, Haidan District
100 191 Beijing, Kina
Webb: brokk.com/cn
E-mail: info-2008@brokk.com.cn
Telefon:+86 1350 1372 039

Brokk BeNeLux SARL
VD: Michel Sanz, Joachim Van de Perre
Hofstraat 9-15
3980 Tessenderlo, Belgien
Webb: brokk.com
E-mail: benelux@brokk.com
Telefon: +32 472 67 15 50

Brokk Bricking Solutions, Inc
VD: Lars Lindgren
1144 Village Way
Monroe WA 982 72, USA
Webb: brickingsolutions.com
E-mail: info@brickingsolutions.com
Telefon: +1 360 799 4767

Brokk DA GmbH
VD: Andreas Ruf
Friedenweilerstrasse 37 C
798 77 Friedenweiler, Tyskland
Webb: brokk.de
E-mail: info@brokk.de
Telefon: +49 7654 21297-0

Brokk France SAS
VD: Michel Sanz
ZI INOVA 3000 - BP20033,
88 151 Thaon Les Vosges, Frankrike
Webb: brokk.fr
E-mail: info@brokk.fr
Telefon: +33 3 29 390 390

Brokk India Pvt Ltd
VD: Harendran S/O Subramaniam
Office 501, ResCoWork 01, Level V
Hinjewadi TechCenter, Rajiv Gandhi
Infotech Park, MIDC, Adove IndusInd
Bank Phase 1 Hinjewadi, Inforteck Park
411 057 Pune City, Maharashtra, India
Webb: brokk.com

Brokk Ireland Distribution Ltd
VD: Nathan Sayers
Unit 10 Portarlington Enterprise Centre, Canal Road
R32 XD4F Portarlington, Co. Laois, Irland
Webb: brokk.com
E-mail: ken.finn@brokkuk.co.uk
Telefon: +353 85 232 6987

Brokk Italia S.r.l.
VD: Roberto Giti Ruberto
Via Antonio Magni 54
22100 Como, Italien
Webb: brokk.com/it
E-mail: info@brokk.it
Telefon: +39 0312 64087

Brokk Middle East FZE
VD: Haitham Moustafa Gouda Azab
PO Box 5005132,
260 76 Dubai, Förenade Arabemiraten
Webb: brokk.com
E-mail: haitham.gouda@brokk.com
Telefon: +97 148170279

Brokk Norge AS
VD: Dag-Helge Andresen
Nedre Storgate, 3015 Drammen, Norge
Webb: brokk.com/no
E-mail: info@brokk.no
Telefon: +47 9122 23 33

Brokk Sales Canada, Inc
VD: Lars Lindgren
1732 21 TYE ST SE, suite B
97 272 Vancouver BC, Kanada
Webb: brokk.com/us
E-mail: info@brokkinc.com
Telefon: +1 360 794 1277

Brokk Sverige AB
VD: Roger Simonsson
Box 730, Risbergsgatan 67
931 27 Skellefteå, Sverige
Webb: brokk.com
E-mail: info@brokk.com
Telefon: +46 910 711 800

Brokk Switzerland GmbH
VD: Dieter Kaupp
Vorderschlundstrasse 5
6010 Kriens, Schweiz
Webb: brokk.com/ch
E-mail: dieter.kaupp@brokk.ch
Telefon: +41 41 755 39 77

Brokk UK Ltd
VD: Nathan Sayers
Unit 2A, Moss End Business Village
Crooklands, Milnthorpe
Cumbria, LA7 7NU, Storbritannien
Webb: brokk.com/uk
E-mail: admin@brokk.co.uk
Telefon: +44 15395 66055

Broughton Plant Hire and Sales Ltd
VD: Ryan Barry
11-12 Prospect Way
Hulton Brentwood
CM13 1XD Romford Essex,
Storbritannien
Webb: broughtonplanthire.co.uk
E-mail: hire@mbroughtonltd.co.il
Telefon: +44 1708 383 350

Cangini Benne S.r.l.
VD: Davide Cangini
Via Savio 29/31
47027 Sarsina, Italien
Webb: canginibenne.com
E-mail: amministrazione@canginibenne.com
Telefon: +39 0547 698 020

Cormidi S.r.l.
VD: Armando Cormidi
via Fonte 342
84069 Roccadaspide, Italien
Webb: cormidi.com
E-mail: info@cormidi.com
Telefon: +39 8289 43689

Cormidi USA, Inc
VD: Robert G. Testa
292 Roosevelt dr.
Seymour, CT 6483, USA
Webb: cormidiusa.com
E-mail: office@cormidiusa.com
Telefon: +1 2038466120

Darda GmbH
VD: Burkhard Darda
Im Tal 1
78176 Blumberg, Tyskland
Webb: darda.de
E-mail: info@darda.de
Telefon: +49 7702 4391 0

Darda (Beijing) Construction Machinery Co. Ltd
VD: Samuel Zhang
Unit 0401N, Tower D1,
DRC Liangmaqiao Diplomatic Office Building, 19 Dongfang , East Road,
Beijing 100600
Webb: darda.com.cn
E-mail: info@darda.com.cn
Telefon: +86 10 6590 6422

Demolition and Recycling Equipment B.V.
VD: Ruud de Gier, Marcel Vening
De Hoek 32
5431 NS Cuijk, Nederländerna
Webb: demarec.com
E-mail: info@demarec.com
Telefon: +31 485 442 300

Doherty Engineered Attachments Ltd
VD: Jeremy Doherty
98 Paerangi Place, Tauriko
3142 Tauranga, Nya Zeeland
Webb: dohertydirect.net
E-mail: nzsales@dohertydirect.net
Telefon: +64 7 574 3000

Doherty Couplers Pty Ltd
VD: Jeremy Doherty
PO Box 701, Annerley
4103 Darra, Queensland, Australien
Webb: dohertydirect.net
E-mail: sales@dohertydirect.net
Telefon: +61 1800 057 021

Eurosteel B.V.
VD: Twanny Vercoulen
van Heemskerckweg 10
5928 LL Venlo, Nederländerna
Webb: eurosteel.nl
E-mail: info@eurosteel.nl
Telefon: +31 7738 76060

Eurosteel Engineering B.V.
VD: Twanny Vercoulen
van Heemskerckweg 10
5928 LL Venlo, Nederländerna
Webb: eurosteel.nl
E-mail: info@eurosteel.nl
Telefon: +31 7738 76060

Eurosteel Utility B.V.
VD: Twanny Vercoulen
van Heemskerckweg 10
5928 LL Venlo, Nederländerna
Webb: eurosteel.nl
E-mail: info@eurosteel.nl
Telefon: +31 7738 76060

GEAX S.r.l.
VD: Adriano Pesaresi
Contrada Passatempo 19
62010 Montefano (MC), Italien
Webb: geax.it
E-mail: amministrazione@geax.it
Telefon: +39 0717 131953

Gierlink Exploitatie B.V.
VD: Michel Gierlink
Kapelweg 46
7134 RJ Vragender, Nederländerna
Webb: gmt-equipment.com
E-mail: info@gmt-equipment.com
Telefon; +31 544 37 03 15

GMT Equipment B.V.
VD: Michel Gierlink
Kapelweg 46
7134 RJ Vragender, Nederländerna
Webb: gmt-equipment.com
E-mail: info@gmt-equipment.com
Telefon; +31 544 37 03 15

GMT Service B.V.
VD: Michel Gierlink
Kapelweg 46
7134 RJ Vragender, Nederländerna
Webb: gmt-equipment.com
E-mail: info@gmt-equipment.com
Telefon; +31 544 37 03 15

Hammer S.r.l.
VD: Valerio Modugno
Via Oleifici dell´Italia Meridionalte
Lotto G1
700 56 Molfetta, BA, Italien
Webb: hammereurope.com/it
E-mail: hammer@hammersrl.com
Telefon: +39 080 337 5317

HGT Hydraulikgreifer-Technologie GmbH
VD: Helge Schwark
Handorfer Weg 19
31241 Ilsede
Webb: hgt-greifer.de
E-mail: info@hgt-greifer.de
Telefon: +49 5172 410 090

Hultdin System AB
VD: Tobias Åman
Skolgatan 12
939 31 Malå, Sverige
Webb: hultdins.se
E-mail: sales@hultdins.se
Telefon: +46 953 418 00

Indexator Rotator Systems AB
VD: Samuel Gottnersson
Box 11
922 21 Vindeln, Sverige
Webb: indexator.com
E-mail: rotator@indexator.com
Telefon: +46 933 148 00

Kinshofer CZ s.r.o.
VD: Thomas Friedrich
Cs.Legií 568
378 10 Ceske Velenice, Tjeckien
Webb: kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +42 384 795 110

Kinshofer Finland Oy
VD: Thomas Friedrich
Realparkinkatu 9
FI-37570 Lempääla, Finland
Webb: www.kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +49 8021 88990

Kinshofer France SARL
VD: Thomas Friedrich
8 B Rue Gabriel Voisin, CS 40003
516 88 Reims, Frankrike
Webb: kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +33 388 3955 00

Kinshofer GmbH
VD: Thomas Friedrich
Raiffeisenstrasse 12
836 07 Holzkirchen, Tyskland
Webb: kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +49 8021 8899 0

Kinshofer Holding, Inc
VD: Marc Baillargeon
6420 Inducon Drive Suite G
Sanborn, NY 14132, USA
Webb: kinshofer.com
E-mail: m.baillargeon@kinshofer.com
Telefon: +1 716 731 4359

Kinshofer North America Inc
VD: Marc Baillargeon
5040 Mainway Drive, Unit #11
Burlington, ON L7L 7G5, Kanada
Webb: kinshofer.com
E-mail: sales-northamerica@kinshofer.com
Telefon: +1 905 335 2856

Kinshofer UK Ltd
VD: Steve Hewitt
Shipton Downs Farm, Hazleton,
Cheltenham GL54 4DX, Storbritannien
Webb: kinshofer.com
E-mail: sales-uk@kinshofer.com
Telefon: +44 145 16 1652

Kinshofer USA, Inc
VD: Marc Baillargeon
6420 Inducon Drive Suite G
Sanborn, NY 14132, USA
Webb: kinshofer.com
E-mail: sales-usa@kinshofer.com
Telefon: +1 716 731 4357

Mars Greiftechnik GmbH
VD: Thomas Friedrich
Grenzlandstrasse 5
3950 Gmünd, Österrike
Webb: kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +43 2852 5443 80

MultiOne S.r.l.
VD: Erik Fabiano Ceresato
Via Palù, 6/8
36040 Grumolo delle Abbadesse, Vicenza, Italien
Webb: multione.com
E-mail: info@multione-csf.com
Telefon: +39 0444 264 600

20250521043320

MultiOne Deutschland GmbH
VD: Tomas Sterkel
Dieselsarbe 15b
648 07 Dieburg, Tyskland
Webb: de.multione.com
E-mail: kontakt@multione-deutschland.gmbh
Telefon: +49 6071 4964970

PP Greiftechnik GmbH
VD: Thomas Friedrich
Raiffeisenstrasse 12
836 07 Holzkirchen, Tyskland
Webb: kinshofer.com
E-mail: info@kinshofer.com
Telefon: +49 8021 8899 0

Prolec Ltd
VD: Nigel Shaw
25 Benson Road
Nuffield Trading Estate,
BH17 0GB, Poole, Storbritannien
Webb: prolec.co.uk
Telefon: +44 1202 441023

RF System AB
VD: Hans Valdemarsson
Furutorpsgatan 6
288 34 Vinslöv, Sverige
Webb: rf-system.se
E-mail: info@rf-system.se
Telefon: +46 44 817 07

Solesbee's Equipment & Attachment LCC
VD: Matt Hencher
2640 Jason Industrial Parkway
Winston GA 301 87, USA
Webb: solesbees.com
E-mail: mhencher@solesbees.com
Telefon: +1 770 949 9231

Trevi Benne S.p.A.
VD: Thomas Friedrich
Via Bergoncino 18
36025 Noventa Vicentina, Italien
Webb: trevibenne.it
E-mail: info@trevibenne.it
Telefon: +39 444 760773

Systems Solutions

Sorb Industri AB
VD: Martin Linder
c/o Lifco AB
745 85 Enköping, Sverige
Webb: sorb.se
Telefon: +46 72 717 59 05

Kontraktstillverkning

Auto-Maskin AS
VD: Svein Arild Hagnaess
Hvamsvingen 22
2013 Skjetten, Norge
Webb: auto-maskin.com
E-mail: office@auto-maskin.com
Telefon: +47 64 84 52 00

Auto-Maskin Sverige AB
VD: Albin Dennevi
Drakegatan 5
412 50 Göteborg, Sverige
Webb: auto-maskin.com
E-mail: office@auto-maskin.com
Telefon: +46 31 313 1100

Auto-Maskin Holding, Inc
VD: Svein Arild Hagnaess
PO BOX 2126
TX 775 74 League City, USA
Webb: auto-maskin.com
E-mail:sales.us@auto-maskin.com
Telefon: +1 832 738 1024

Auto-Maskin LLC
VD: Geary Long
PO BOX 2126
TX 775 74 League City, USA
Webb: auto-maskin.com
E-mail: sales.us@auto-maskin.com
Telefon: +1 832 738 1024

Cardel Group Ltd
VD: Marshall Haldane
The Marquis Centre, Royston Road
SG7
6XL Baldock, Storbritannien
Webb: cardel.co.uk
E-mail: sales@cardel.co.uk
Telefon: +44 1462 491 702

Cardel Ltd
VD: Marshall Haldane
The Marquis Centre, Royston Road
SG7 6XL Baldock, Storbritannien
Webb: cardel.co.uk
E-mail: sales@cardel.co.uk
Telefon: +44 1462 491 702

Condale Holding Ltd
VD: Michael Stewart
Unit 5 Independent Business Park,
Imberhorne Lane
East Grinstead, West Sussex
RH19 1TU, Storbritannien

Condale Plastics Ltd
VD: Michael Stewart
Unit 5 Independent Business Park,
Imberhorne Lane
East Grinstead, West Sussex,
RH19 1TU, Storbritannien
Webb: condaleplastics.com
E-mail: admin@condaleplastics.com
Telefon: +44 1342 312 714

Lövånger Elektronik Uppsala AB
VD: Jenny Stenvall
Fribergavägen 3
740 21 Järlåsa, Sverige
Webb: leab.se
E-mail: info@leab.se
Telefon: +46 18 39 11 28

Lövånger Elektronik AB
VD: Ivan Vincent
Kyrkren 2
932 61 Lövånger, Sverige
Webb: leab.se
E-mail: info@leab.se
Telefon: +46 913 245 00

Leab Eesti OÜ
VD: Erki Hirv
Põikmäe 1 Tänassilma
764 06 Saku vald, Estland
Webb: leab.se
E-mail: erki.hirv@leab.se
Telefon: +372 53310 090

Lövånger Elektronik Fagersta AB
VD: Jenny Stenvall
Industrivägen 18
737 30 Fagersta, Sverige
Webb: leab.se
E-mail: jenny.stenvall@leab.se
Telefon: +46 223 420 50

Platin 2201 GmbH
VD: Marshall Haldane
Am Pferdmarkt 16
380 53 Langenhagen, Tyskland
Webb: vtt.de
E-mail: sales@vtt.de
Telefon: +49 511 519 3500

Tastitalia S.r.l.
VD: Massimo Ottaviani
Via Jesina 27/P
600 22 Castelfidardo, Italien
Webb: tastitalia.com
E-mail: info@tastitalia.com
Telefon: +39 0778 25276

Texor AB
VD: Josef Alenius
Box 204, Alfavägen 1
921 24 Lycksele, Sverige
Webb: texor.se
E-mail: texor@texor.se
Telefon: +46 950 27540

VTT Verschleissteiltechnik GmbH
VD: Marshall Haldane
Am Pferdmarkt 16
380 53 Langenhagen, Tyskland
Webb: vtt.de
E-mail: sales@vtt.de
Telefon: +49 511 519 3500

Zetterströms Rostfria AB
VD: Nicklas Berglund
Prostgårdsvägen 5
655 60 Molkom, Sverige
Webb: zetterstroms.se
E-mail: info@zetterstroms.se
Telefon: +46 553 790 800

Infrastrukturprodukter

Aura Electric AS
VD: Magnus Anderssen
Kristian Walbys Veg 1
2122 Kongsvinger, Norge
Webb: aura-electric.no
E-mail: post@aura-electric.no
Telefon: +47 628 262 00

BCC Solution OY
VD: Mika Joutsila
Härkälenkki 3
1730 Vantaa, Finland
Webb: bccsolutions.fi
E-mail: sales@bccsolutions.fi
Telefon: +358 9222 5001

Blinken Tools AB
VD: Christer Åslund
Sågverksgatan 32
652 21 Karlstad, Sverige
Webb: blinken.eu
E-mail: info@blinken.eu
Telefon: +46 54 21 60 60

Blinken AS
VD: Joar Johannessen
Postboks 122
1620 Gressvik, Norge
Webb: blinken.no
E-mail: blinken@blinken.no
Telefon: +47 90 70 11 00

Bode Components GmbH
VD: Uwe Wiemer
Eichsfelder Strasse 29
40595 Düsseldorf, Tyskland
Webb: bode-components.com
E-mail: info@bode-components.com
Telefon: +49 2117 792 750

Cenec Tavlebygg AS
VD: Arne Dahlum
Sjöfartsgata 12
7714 Steinkjer
Webb: cenec.no
Telefon: +47 924 68 099

Cenika AB
VD: Thomas Jensen
Verkstadsvägen 24
245 34 Staffanstorp, Sverige
Webb: cenika.se
E-mail: post@cenika.se
Telefon: +46 40 631 55 00

Cenika AS
VD: Svein Tore Moe
Joseph Kellers vei 27
3410 Tranby, Norge
Webb: cenika.no
E-mail: post@cenika.no
Telefon: +47 32 24 03 00

Elit Scandinavian AB
VD: Daniel Sørensen
Box 132
517 23 Bollebygd, Sverige
Webb: elitsg.se
E-mail: info@elitsg.se
Telefon: +46 19 500 3010

Elit Scandinavia ApS
VD: Daniel Sørensen
Gl Skivevej 73 B
8800 Viborg, Danmark
Webb: elit.dk
E-mail: info@elit.dk
Telefon: +47 63 93 88 80

Elit AS
VD: Daniel Sørensen
Ulvedalsvegen 2
2030 Nannestad, Norge
Webb: elit.no
E-mail: firmapost@elit.no
Telefon: +47 63 93 88 80

Elvärmeprodukter i Skellefteå AB
VD: Björn Gustavsson
Nålvägen 5
93157 Skellefteå, Sverige
Webb: evpab.com
E-mail: info@evp.se
Telefon: +46 910 702 188

Fiberworks AS
VD: Roger Wahlgren
Eikenga 11
0579 Oslo, Norge
Webb: fiberworks.no
E-mail: salg@fiberworks.no
Telefon: +47 23 03 53 30

Heinz Schüller GmbH
VD: Florian Beer
St. Georgen Strasse 26
954 63 Bindlach, Tyskland
Webb: heinz-schuller.de
E-mail: info@heinz-schuller.de
Telefon: +49 9208 6000

Hydal AS
VD: John Marton Sørensen
Hydrovegen 160
4265 Håvik, Norge
Webb: hydal.no
E-mail: post@hydal.no
Telefon: +47 52 84 81 00

Nordesign AS
VD: Hege B. Gjerde Mittet
Granåsveien 7
7069 Trondheim, Norge
Webb: nordesign.no
E-mail: nordesign@nordesign.no
Telefon: +47 73 84 95 50

P-line Netherlands B.V.
VD: Frans van Veen
Hoge Rijndijk 259
2382 AM Zoeterwoude, Nederländerna
Webb: proline-group.nl
E-mail: info@proline-group.nl
Telefon: +31 85 273 76 50

Proline Danmark ApS
VD: Jimmi Algreen Møller
Lunikvej 24
2670 Greve, Danmark
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.dk
Telefon: +45 6361 8545

Proline Norge AS
VD: Anders Arnell
Caspar Storms vei 14
0664 Oslo, Norge
Webb: proline-group.com
E-mail: post@prolineas.no
Telefon: +47 22 95 02 50

Proline Syd AB
VD: Einar Jönsson
Utjordsvägen 9M
802 91 Gävle, Sverige
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.com
Telefon: +46 8-594 774 50

Proline Väst AB
VD: Johan Kling
Datavägen 18
436 32 Askim, Sverige
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.com
Telefon: +46 8-594 774 50

Proline Öst AB
VD: Anna Buske Fernandez
Jägerhorns väg 9
141 75 Kungens kurva, Sverige
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.com
Telefon: +46 8 594 774 50

Proline Nord AB
VD: Niklas Persson
Utjordsvägen 9M
802 91 Gävle, Sverige
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.com
Telefon: +46 8-594 774 50

Proline Group AB
VD: Niklas Persson
Utjordsvägen 9M
802 91 Gävle, Sverige
Webb: proline-group.com
E-mail: info@proline-group.com
Telefon: +46 8 594 774 50

Pro 10 Optix AB
VD: Linus Nordgren
Vikdalsvägen 50
131 51 Nacka Strand, Sverige
Webb: prooptix.se
E-mail: info@prooptix.se
Telefon: +46 8 120 477 50

Miljöteknik

Cleveland Cascades Ltd
VD: Sally Buckworth
Unit 22 Dukesway, Teesside Industrial estate, Thornaby
TS17 9LT Stockton-on-Tees, Storbritannien
Webb: clevelandcascades.co.uk
E-mail: enquiries@clevelandcascades.co.uk
Telefon: +44 1642 753260

20250521043321

Easy Life International B.V.
VD: AJ Vermeule
Spoorallee 18
6921 HZ Duiven, Nederländerna
Webb: easylife.nl
E-mail: info@easylife.nl
Telefon: +31 316 295 000

Eldan, Inc
VD: Toni Reftman
6311 Inducon Corporate Drive Unit 14
Sanborn, NY 141 32, USA
Webb: eldan.us
E-mail: info@eldan-us.com
Telefon: +1 716 731 4900

Eldan Recycling A/S
VD: Toni Reftman
Værkmestervej 4
5600 Faaborg, Danmark
Webb: eldan-recycling.com
E-mail: info@eldan-recycling.com
Telefon: +45 63 61 25 45

ErgoPack Deutschland GmbH
VD: Witali Neumann
Hanns-Martin-Schleyer-Strasse 21
894 15 Lauingen, Tyskland
Webb: ergopack.de
E-mail: info@ergopack.de
Telefon: +49 9072 70283-0

Ergostrap, Inc
VD: Witali Neumann
21925 Doral Road
Waukesha, WI 531 86, USA
Webb: ergostrap.com
E-mail: info@ergostrap.com
Telefon: +1 414 316 9027

Green Instruments A/S
VD: René B. Christensen
Erhvervsparken 29
9700 Brønderslev, Danmark
Webb: greeninstruments.com
E-mail: sales@greeninstruments.com
Telefon: +45 96 45 45 00

Green Instruments USA, Inc
VD: Jeppe K. Møller
6750 N Andrews Avenue - Suite 200
FL 33309 Fort Lauderdale, USA
Webb: greeninstruments.com
E-mail: usa@greeninstruments.com
Telefon: +1 9546 130 400

Green Instruments (S) PTE, Ltd
VD: René B. Christensen
4008 Ang Mo Kio Ave 10 #01-09/10
Techplace 1
569625 Singapore, Singapore
Webb: greeninstruments com
Telefon: +65 3100 0577

Ivium Technologies B.V.
VD: Toon Baars
Zaale 11
5612 AJ Eindhoven, Nederländerna
Webb: ivium.com
E-mail: info@ivium.eu
Telefon: +31 40 239 0600

Nessco Holding AS
VD: Christian Ness
Postboks 3 Furuset, Professor Birkelands vei 24D
1001 Oslo, Norge
webb: nessco.no
E-mail: firmapost@nessco.no
Telefon: +47 229 185 00

Nessco AS
VD: Jarle Westby
Postboks 3 Furuset,
Professor Birkelandsvei 24D
1001 Oslo, Norge
Webb: nessco.no
E-mail: firmapost@nessco.no
Telefon: +47 22 91 85 00

Rapid France SARL
VD: Martin Linder
646 rue Juliette Récamier
69970 Chaponny, Frankrike
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidfrance.fr
Telefon: +33 472 15 22 80

Rapid Granulator AB
VD: David Mickelson
Box 9
333 02 Bredaryd, Sverige
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidgranulator.com
Telefon: +46 370 86 500

Rapid Granulier-Systeme GmbH & Co. KG
VD: Jürgen Prössler
Bruchweg 3
638 01 Kleinostheim, Tyskland
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidgranulator.de
Telefon: +49 6027 46650

Rapid Granulier-Systeme Geschäftsfürungs GmbH
VD: Jürgen Prössler
Bruchweg 3
638 01 Kleinostheim, Tyskland
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidgranulator.de
Telefon: +49 6027 46650

Rapid Italy S.r.l.
VD: Bello Fabio
Via Sopracornio 7/B
300 10 Campolongo Maggiore Venezia, Italien
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidgranulator.it
Telefon: +39 49 972 8252

Rapid Granulate Machinery (Shanghai) Co. Ltd
VD: Anders Mårtensson
299 Kongque road, Lujia Town Kunshan , Jiangdu Province
215 331 Shanghai, Kina
Webb: rapidgranulator.com

Rapid Granulator Corp.
VD: Ravi Purushotham
Fort Bonifacio
1634 Taguig City, Filippinerna
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: ravip@rapidgranulator.com
Telefon: +61 402 041 598

Rapid Granulator, Inc
VD: James Hoffman
555 West Park Road
Leetsdale, PA 15056, USA
Webb: rapidgranulator.com
E-mail: info@rapidgranulator.com
Telefon: +1 724 584 5220

Redoma Recycling AB
VD: Toni Reftman
Jungmannsgatan 12
211 11 Malmö, Sverige
Webb: redoma.com
E-mail: info@redoma.com
Telefon: +46 40 31 22 30

Rustibus Worldwide AS
VD: Kristian Dalseide
Bekkjarviksundet 19
5397 Bekkjarvik, Norge
Webb: rustibus.com
E-mail: bergen@rustibus.com
Telefon: +47 959 670 02

Rustibus N.V.
VD: Terje Bråthen
Noordersingel 7
2140 Antwerpen, Belgien
Webb: rustibus.com
E-mail: antwerp@rustibus.com
Telefon: +32 3227 2096

Rustibus, Inc
VD: Kristian Dalseide
2901 WestSam Houston pkway,
North Suite E-315
Houston, TX 77043 USA
Webb: rustibus.com
E-mail: houston@rustibus.com
Telefon: +1 832 203 7170

Rustibus Pte Ltd
VD: Kristian Dalseide
18 Boon Lay Way, #08-145 TradeHub 21
609 966 Singapore, Singapore
Webb: rustibus.com
E-mail: singapore@rustibus.com
Telefon: +65 6262 5226

Silvent AB
VD: Anders Erlandsson
Vevgatan 15
504 64 Borås, Sverige
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.se
Telefon: +46 33 23 79 00

Silvent Benelux B.V.
VD: Anders Erlandsson
Jan Campertstraat 5
6416 SG Heerlen, Nederländerna
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.nl
Telefon: +31 2026 236 10

Silvent California, Inc
VD: Anders Erlandsson
8910 University Center Lane Suite 40
San Diego, CA 92122, USA
Webb: silvent.com
E-mail: california@silvent.com
Telefon: +1 1619 762 1730

Silvent Central Europe GmbH
VD: Anders Erlandsson
Strubergasse 26
5020 Salzburg, Österrike
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.at
Telefon: +43 6622 6820 50

Silvent Iberica S.L.
VD: Anders Erlandsson
AvDiagonal 640, 6a planta
08017 Barcelona, Spanien
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.es
Telefon: +34 93 170 61 20

Silvent Italia S.r.l.
VD: Anders Erlandsson
Via Lungadige Galtarossa 21
37133 Verona, Italien
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.it
Telefon: +39 045 485 6080

Silvent North America, Inc
VD: Keith Timmons
6370 Ameriplex Drive
Portage, IN 46368, USA
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.com
Telefon: +1 219 762 6876

Silvent Polska Sp.z.o.o.
VD: Anders Erlandsson
Prosta 20
00-850 Warszawa, Polen
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.pl
Telefon: +48 22 104 1320

Silvent (Shanghai) Trading Co. Ltd
VD: Anders Erlandsson
22nd floor, NO 1375 Middle Huai Hai Road
200031 Shanghai, Kina
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.cn
Telefon: +86 21 335 655 75

Silvent South Europe SARL
VD: Anders Erlandsson
Twins 2 - Entree A2
885 Avenue du docteur Julinen Lefebvre,
CS 4054 Villeneuve Loubert Frankrike
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.fr
Telefon: +33 4 93 14 29 90

Silvent UK Ltd
VD: Anders Erlandsson
Unit 4330 Waterside Centre,
Birmingham Business Park
Birmingham B37 7YN, Storbritannien
Webb: silvent.com
E-mail: info@silvent.co.uk
Telefon: +44 800 432 0190

Spinaclean Ltd
VD: Andrew Whiting
Unit 33 Cornwell Business Park,
Salthouse Road, Brackmills
NN4 7EX Northampton, Storbritannien
Webb: skyvac.com
E-mail: info@spinaclean.com
Telefon: +44 1604 968700

The Marine Compressor Engineering AS
VD: Christian Ness
Postboks 3 Furuset
Professor Birkelands Vei 24D
1001 Oslo, Norge
E-mail: firmapost@nessco.no
Telefon: +47 22 91 85 00

TMC Compressors AS
VD: Christian Ness
Postboks 3 Furuset
Professor Birkelands Vei 24D
1001 Oslo, Norge
Webb: tmc.no
E-mail: mail@tmc.no
Telefon: +47 22 91 85 00

TMC Compressors Asia Pte Ltd
General Manager: Philip Goh
2 Corporation Road, Corporation Place
#06-15, Lobby A
618 494 Singapore, Singapore
Webb: tmc.sg
E-mail: pgoh@tmc.sg
Telefon: +65 6659 0987

TMC Compressors China Ltd.
Room 602, HongKong Plaza (South Tower), No 283 Huaihai Road (M)
200021 Shanghai, Kina
Webb: tmc.com
E-mail: tmcchina@tmc.com
Telefon: +86 216 313 9118

Specialprodukter
Amayse A/S
VD: Jørn Klinge
Tysklandsvej 6
7100 Vejle, Danmark
Webb: amayse.com
E-mail: info@amayse.com
Telefon: +45 76 40 13 00

Amayse Ltd
VD: Greg Craigen
Unit C4, Sandown Industrial Estate,
Mill Road
KT10 8BL Esher, Surrey, Storbritannien
Webb: amayse.com
E-mail: info@amayse.com
Telefon: +44 1932 345 674

Amayse, Inc
VD: Jørn Klinge
176 Mine Lake Court, Suite 100
27615-6417 Raleigh, NC, USA
Webb: amayse.com
E-Mail: info@amayse.com
Telefon: +27 (0) 21 702 4834

Amayse Pty
VD: Paul Merifield
4 Regent Park
Bell Crescent, Westlake Business Park,
7945, Tokai, Kapstaden Sydafrika
Webb: www.amayse.com
E-Mail: info@amayse.com
Telefon: + 27 (0) 21 702 4834

Ascot Signs Ltd
VD: Alan White
2A Carrakeel Drive, Maydown
BT47 6QU Londonderry, Storbritannien
Webb: ascotsigns.com
E-mail: info@ascotsigns.com
Telefon: +44 330 912 8800

Astro S.r.l.
VD: Monica Cremaschi
Via Fornace 4
24050 Mornico al Serio, Italien
Webb: astrosrl.it
E-mail: dg@astrosrl.it
Telefon: +39 035 844 060

C F Vending Ltd
VD: Richard Lawson
Unit F2e Lomax Way, Logistics North
BL5 1FQ Bolton, Storbritannien
Webb: rijo42.co.uk
E-mail: richard@rijo42.co.uk
Telefon: +44 333 344 8042

Display France SARL
VD: Dr Charles Mamisch, Patrick Koose
c/o Multibro, 27 Rue Maurice Flandin
69003 Lyon, Frankrike
Webb: expandmedia.com
E-mail: info@expandmedia.com
Telefon: +33 062 755 6575

DVG De Vecchi S.r.l.
VD: Mario Conti, Giovanna de Vecchi
Via don Luigi Sturzo 7
20872 Cornate d'Adda Fraz.
Colnago (MB), Italien
Webb: dvg.coffee
E-mail: info@dvgdevecchi.com
Telefon: +39 0396 95142

EFKA B.V.
VD: Ids Boersma
De Meerpaal 10
9206 AJ Drachten. Nederländerna
Webb: efka.nl
E-mail: info@efka.nl
Telefon: +31 512 472721

20250521043322

EFKA Frame Solutions Ltd
VD: Ids Boersma
Unit 25 Sycamore Road, TrentLane Industrial Estate
DE74 2NP, Castle Donington, Derbyshaire, Storbritannien
Webb: efka.co.uk
E-mail: info@efka.co.uk
Telefon: +44 133 222 8150

Expand International AB
VD: Per-Anders Ekström
Hesselmans Torg 5
131 54 Nacka, Sverige
Webb: expandmedia.com
E-mail: info@expandmedia.com
Telefon: +46 855 696 900

Expand International Deutschland GmbH
VD: Per-Anders Ekström
Düsseldorfer Strasse 122
415 41 Dormagen, Tyskland
Webb: expandmedia.com
E-mail: info@expandmedia.com
Telefon: +49 2133 284860

Expand International of America, Inc
VD: Björn Sao
400 Long Beach Blvd.
6615 CT, Stratford, USA
Webb: expandmedia.com/us
E-mail: order.us@expandmedia.com
Telefon: +1 203 870 2030

Expand Media Group International AB
VD: Per-Anders Ekström
Hesselmans Torg 5
131 54 Nacka, Sverige
Webb: expandmedia.com
E-mail: info@expandmedia.com
Telefon: +46 855 696 900

Haglof, Inc
VD: Fredrik Holm
100 Solleftea Drive
Madison MS 39 110, USA
Webb: haglofinc.com
E-mail: info@haglofsweden.com
Telefon: +1 620-25586

Haglöf Sweden AB
VD: Fredrik Holm
Klockargatan 8, Box 28
882 30 Långsele, Sverige
Webb: haglofsweden.com
E-mail: info@haglofsweden.com
Telefon: +46 620 255 86

Haglöf Sweden Produktion AB
VD: Fredrik Holm
Klockargatan 8, Box 28
822 30 Långsele, Sverige
Webb: haglofsweden.com
E-mail: info@haglofsweden.com
Telefon: +46 620 255 86

Heinola Sahakoneet OY
VD: Jan Räsänen
PL 24 Tehtaantie 21
181 00 Heinola, Finland
Webb: heinolasm.fi
E-mail: etunimi.sukunimi@heinolasm.fi
Telefon: +358 3 848 411

Kefla GmbH
VD: Michael Andelfinger
Am Ockenheimer Graben 46-48
55411 Bingen, Tyskland
Webb: kefla.de
E-Mail: kefla@kefla.de
Telefon: +49 6721 96310

Kefla UK Ltd
VD: Nathan Buckland
Whiteleaf Business Centre,
11 Little Balmer MK18 1TF
Buckingham, Storbritannien
Webb: kefla.de
E-mail: ukoffice@kefla.de
Telefon: +44 1280 830831

Kögel Filter GmbH
Contecma - Filtration
VD: Tino Fiedler
Carl-Bosch-Strasse 3
768 29 Landau in der Pfalz, Tyskland-
Webb: contecma.de
E-mail: jkl@contecma.de
Telefon: +49 6341 9690 996

Maydown Holding Ltd
VD: Alan White
2A Carrakeel Drive, Maydown
BT47 6QU Londonderry,
Storbritannien
Webb: ascotsigns.com
E-mail: info@ascotsigns.com
Telefon: +44 330 912 8800

Rijo 42 Ingredients Ltd
VD: Richard Lawson
Unit F2e Lomax Way, Logistics North
BL5 1FQ Bolton, Storbritannien
Webb: rijo42.co.uk
E-mail: richard@rijo42.co.uk
Telefon: +44 333 344 8042

Rijo 42 Machines Ltd
VD: Richard Lawson
Unit F2e Lomax Way, Logistics North
BL5 1FQ Bolton, Storbritannien
Webb: rijo42.co.uk
E-mail: richard@rijo42.co.uk
Telefon: +44 333 344 8042

T. Freemantle Ltd
VD Richard David Kitchen
50-54 Oswald Road
DN15 7PQ Scunthorpe, Storbritannien
Webb: tfreemantle.com
E-mail: sales@tfreemantle.com
Telefon: +44 1724 276908

The Real Spirit og Coffee Ltd
VD: Richard Lawson
Unit F2e Lomax Way, Logistics North
BL5 1FQ Bolton, Storbritannien
Webb: rijo42.co.uk
E-mail: richard@rijo42.co.uk
Telefon: +44 333 344 8042

UK Point of Sale Group Ltd
VD: Gary Johnson
Horsfield Way, Bredbury Park Industrial Estate
SK6 2TD Stockport, Storbritannien
Webb: ukpos.com
E-mail: srose@ukpos.com
Telefon: +44 1614311024

Kefla France SARL
VD: Michel Philippi
4 Rue des Frères Peugeot
68127 Sainte Croix en Plaine Frankrike
Webb: www.verreriedufutur.com
E-Mail: commercial@verreriedufutur.com
Telefon: +33 3 89 73 29 29

Wexman AB
VD: Niklas Persson
Köttorp, Sandgärdet
522 92 Tidaholm, Sverige
Webb: wexman.se
E-mail: info@wexman.se
Telefon: +46 502 188 90

Wholesale Coffee company and machines Ltd
VD: Richard Lawson
Unit F2e Lomax Way, Logistics North
BL5 1FQ Bolton, Storbritannien
Webb: rijo42.co.uk
E-mail: richard@rijo42.co.uk
Telefon: +44 333 344 8042

Transportprodukter
Albers Zeilmakerij B.V.
VD: Hanno Nieuwenhuizen
Boylestraat 40,
6718 XM Ede, Nederländerna
Webb: www.alberszeilmakerij.nl
E-mail: info@alberszeilmakerij.nl
Telefon: +31 318 43 23 50

Alwayse Ball Unit Ltd
VD: Claire Umney
6 Miller Street, Aston
B6 4NF Birmingham, Storbritannien
Webb: alwayse.co.uk
E-mail: sales@alwayse.co.uk
Telefon: +44 121 380 4700

Alwayse Engineering Ltd
VD: Claire Umney
Miller Steet Aston
B6 4NF Birmingham, Storbritannien
Webb: alwayse.co.uk
E-mail: sales@alwayse.co.uk
Telefon: +44 121 380 4700

Brian James Trailers Holding Ltd
VD: Lewis James
Sopwith Way, Drayton Field Industrial Estate, Daventry, NN11 8PB Nort-hamptonshire,
Storbritannien
Webb: brianjamestrailers.co.uk
E-mail: lewisjames@brianjamestrailers.co.uk, nickbrown@brianjamestrailers.co.uk
Telefon: +44 1327 308833

Brian James Trailers GmbH
VD: Lewis James
Göhrener Strasse 6
044 63 Störmthal, Tyskland
Webb: brianjamestrailers.de
E-mail: t.ahrens@brianjamestrailers.de
Telefon: +49 34297 14548-3

Brian James Trailers Ltd
VD: Lewis James
Sopwith Way, Drayton Field Industrial Estate, Daventry, NN11 8PB Northamptonshire,
Storbritannien
Webb: brianjamestrailers.co.uk
E-mail: lewisjames@brianjamestrailers.co.uk
Telefon: +44 1327 308833

B.Vi.R S.p.A.
VD: Christian Muttoni
Via Cappuccini n.8
201 22 Milano, Italien
Webb: bvir.it
E-mail: bvir@bvir.it
Telefon: +39 039 921 3444

CFR S.r.l.
VD: Franco Nero
Via Raimondo Della Costa 625
411 22 Modena, Italien
Webb: cfritaly.com
E-mail: info@cfritaly.com
Telefon: +39 59 25 08 37

Cramaro Deutschland GmbH
VD: Jens Schrijver
Halskestr. 29,
47 877 Willich, Tyskland
Webb: cramaro.de/de
E-mail: Infodeutschland@cramaro.com
Telefon: +49 215 495 4000

Cramaro España S.L.
VD: Matteo Gianazza
Ribarroja Del Turia
46394 Valencia, Spanien
Webb: cramaro.es
E-mail: infoespana@cramaro.com
Telefon: +34 (96) 192 06 99

Cramaro France SARL
VD: Marco Dian
Route de la Ferte Alais 191
911 50 Morigny Campigny, Frankrike
Webb: cramaro.com
E-mail: infofrance@cramaro.com
Telefon: +33 1 697 81848

Cramaro Holding S.p.A.
VD: Matteo Gianazza
Via Quari Destra 71/G
370 44 Cologna Veneta, Italien
Webb: cramaro.com
E-mail: office@cramaro.com
Telefon: +39 0442 411688

Cramaro Tarpaulin System S.r.l.
VD: Matteo Gianazza
Via Quari Destra 71/G
370 44 Cologna Veneta, Italien
Webb: cramaro.com
E-mail: office@cramaro.com
Telefon: +39 0442 411688

Didsbury Engineering Co Ltd
VD: Tom Ghigi
Unit 1B Lower Meadow Road,
SK9 3LP, Cheshire Storbritannien
Webb: didsbury.com
E-mail: accounts@didsbury.com
Telefon:+44 161 486 2200

Dinamica S.r.l. in Liq.
VD: Matteo Gianazza
Via Quadri Desta 71, 37044 Cologna Veneta, Italien.
E-mail: office@cramaro.com
Telefon: +39 0442 411688

Håells AB
VD: David Mickelson
Box 148
431 22 Mölndal, Sverige
Webb: modul-system.com
E-mail: info@modul-system.com
Telefon: +46 705 468 700

Manifattura Catene Viganó - M.C.V. - S.p.A.
VD: Christian Muttoni
Via Luisa Vismara n.2
238 97 Vigano, Italien
Webb: mcvcatene.net
E-mail: info@mcvcatene.com
Telefon: +39 039 921 341

Modul-System AS
VD: Henrik Persson
Svend Haugs Gate 11,
3013 Drammen, Norge
Webb: modul-system.no
E-mail: info@modul-system.no
Telefon: +47 67 07 72 73

Modul-System Fahrzeugeinrichtungen GmbH
VD: David Mickelson
Bruder-Kremer-Strasse 6
655 49 Limburg a.d. Lahn, Tyskland
Webb: modul-system.de
E-mail: info@modul-system.de
Telefon: +49 800 518 19 20

Modul-System Finland OY
VD: Jirka Sottinen
Koskelonkuja 1B 52
02920 Espoo, Finland
Webb: modul-system.fi
E-mail: myynti@modul-system.fi
Telefon: +358 20 771 0881

Modul-System HH AB
VD: David Mickelson
Box 148, Kryptongatan 24
431 22 Mölndal, Sverige
Webb: modul-system.com
E-mail: info@modul-system.com
Telefon: +46 31 746 87 00

Modul-System HH A/S
VD: Lennart Nielsen
Midtager 28
2650 Brøndby, Danmark
Webb: modul-system.dk
E-mail: info@modul-system.dk
Telefon: +45 70 25 21 60

Modul-System HH Van Equipment AB
VD: David Mickelson
Box 148
431 22 Mölndal, Sverige
Webb: modul-system.com
Email: info@modul-system.com
Telefon: +46 705 468 700

Modul-System Ltd
VD: Andy Gear
Maddison house, Thomas Road
HP10 OPE Buckinghamshire, Storbritannien
Webb: modul-system.uk
E-mail: sales@modul-system.co.uk
Telefon: +44 1628 528 034

Modul-System Nederland B.V.
VD: Kathleen Smets
Ravensweg 13D
3223 LM Hellevoetsluis, Nederländerna
Webb: modul-system.nl
E-mail: nl@modul-system.com
Telefon: +31 10 592 80 38

Modul-System N.V./S.A.
VD: Kathleen Smets
Wayenborgstraat 15
2800 Mechelen, Belgien
Webb: modul-system.be
E-mail: info@modul-system.be
Telefon: +32 15 28 52 00

Modul-System Polska Sp. z.o.o.
VD: Marcin Klimczewski
ul. Drukarska 1, Raszyn - Jaworowa,
05-090 Warszawa, Polen
Webb: modul-system.pl
E-mail: info@modul-system.pl
Telefon: +48 22 878 14 91

Modul-System S.A.
VD: Charles Nodot
40 Avenue Graham Bell
ZAC Léonard de Vinci
776 00 Bussy Saint Georges, Frankrike
Webb: modul-system.fr
E-mail: info@modul-system.fr
Telefon: +33 1 60 17 64 75

Next Hydraulics S.r.l.
VD: Oreste Masetti
Via Mediterreneo 6
42022 Boretto, Reggio Emilia, Italien
Webb: nexthydraulics.com
E-mail: info@maxiliftcrane.com
Telefon: +39 0522 369008

20250521043323

Sailmakers Group B.V.
VD: Hanno Nieuwenhuizen
Lindenlaan 2, 3931
ZK Woudenberg, Nederländerna
Webb: www.alberszeilmakerij.nl
E-mail: info@alberszeilmakerij.nl
Telefon: +31 318 43 23 50

Truck-Line GmbH
VD; Frank van der Velde
An der Strusbek 17
22926 Ahrensburg, Tyskland
Webb: lightfix.com
E-mail: sales@truck-line.com
Telefon: +49 4102 222 666

Zeilmakerij Verholen B.V.
VD: Hanno Nieuwenhuizen
Scherpdeel 9
4703 RH Roosendaal, Nederländerna
Webb: verholen.nl
E-mail: joanne@alberszeilmakerij.nl
Telefon: +31 165 530 054

Definitioner och syfte

Avkastning på eget kapital
Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
EBITA före förvärvskostnader dividerat med sysselsatt kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar
EBITA före förvärvskostnader dividerat med sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar.

EBITA
EBITA är ett mått som Lifco betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen efter investeringar av materiella och immateriella tillgångar med återinvesteringsbehov men före investeringar av immateriella tillgångar hänförliga till företagsförvärv. Lifco definierar Earnings Before Interest, Tax and Amortization (EBITA) som rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som uppkommit i samband företagsförvärv exklusive förvärvskostnader.

EBITA-marginal
EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA
EBITDA är ett mått som Lifco betraktar som relevant för en investerare som vill förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar. Lifco definierar Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization (EBITDA) som rörelseresultat före av- och nedskrivningar avseende materiella och immateriella tillgångar exklusive förvärvskostnader.

EBITDA-marginal
EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Nettoskuldsättningsgrad
Nettoskuld dividerat med eget kapital.

Nettoskuld
Lifco använder sig av det alternativa nyckeltalet nettoskuld. Lifco anser att nyckeltalet är användbart för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Lifco definierar nyckeltalet enligt följande: kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut, obligationslån, räntebärande avsättningar för pensioner, skulder relaterade till sälj-/köpoptioner avseende förvärv samt leasingskuld med avdrag för likvida medel.

Resultat per aktie
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier.

Räntebärande nettoskuld
Lifco använder sig av det alternativa nyckeltalet räntebärande nettoskuld. Lifco anser att nyckeltalet är användbart för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Lifco definierar nyckeltalet enligt följande: kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut, obligationslån samt räntebärande avsättningar för pensioner med avdrag för likvida medel.

Soliditet
Eget kapital dividerat med totala tillgångar (balansomslutningen).

Sysselsatt kapital
Sysselsatt kapital är ett mått som Lifco använder för att beräkna avkastningen på sysselsatt kapital och för att mäta hur effektiv koncernen är. Lifco anser att sysselsatt kapital är användbart för användarna av de finansiella rapporterna för att förstå hur koncernen finansierar sig. Lifco definierar sysselsatt kapital som totala tillgångar minskade med likvida medel, räntebärande pensionsavsättningar samt icke räntebärande skulder förutom skulder relaterade till sälj-/köpoptioner avseende förvärv, beräknat som genomsnittet av de fyra senaste kvartalen.

Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar
Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar är ett mått som Lifco använder för att beräkna avkastningen på sysselsatt kapital och för att mäta hur effektiv koncernen är. Lifco anser att sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar är användbart för användarna av de finansiella rapporterna för att förstå inverkan av goodwill och övriga immateriella tillgångar på det kapital som kräver avkastning. Lifco definierar sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar som totala tillgångar minskade med likvida medel, räntebärande pensionsavsättningar, icke räntebärande skulder förutom skulder relaterade till sälj-/köpoptioner avseende förvärv, goodwill och övriga immateriella tillgångar, beräknat som genomsnittet av de fyra senaste kvartalen.

20250521043324

Övrig information

Finansiell information

Lifcos årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter publiceras på svenska och engelska. De kan laddas ner från lifco.se/investerare/finansiella-rapporter.

Den tryckta versionen av Lifcos årsredovisning distribueras till de aktieägare som uttryckligen begär en sådan och beställs via formulär på lifco.se/investerare/finansiella-rapporter.

IR-kontakt

E-post: ir@lifco.se
Telefon: 072 717 59 33
Postadress: Lifco AB, IR, 745 85 Enköping
www.lifco.se

Finansiell kalender

25 april 2025	Delårsrapport januari-mars
14 juli 2025	Delårsrapport januari-juni
24 oktober 2025	Delårsrapport januari-september
30 januari 2026	Bokslutskommuniké för 2025
Vecka 14 2026	Årsredovisning och hållbarhetsförklaring för 2025

Årsstämma 2025

Årsstämma i Lifco AB äger rum fredag 25 april 2025 kl 11.00 i Bonnierhuset, Torsgatan 21, Stockholm.

Praktisk information avseende anmälan och deltagande delges i kallelsen.

Valberedning och ärenden på stämman

I Lifcos niomånadersrapport 2024 som publicerades den 22 oktober 2024 fanns information om Lifcos valberedning. Informationen publicerades också på webbplatsen.

I Lifcos niomånadersrapport 2024 samt bokslutskommunikén 2024 fanns information om hur aktieägare ska gå tillväga för att få ett ärende behandlat på årsstämman. Informationen publicerades också på webbplatsen.

Utdelning

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning för 2024 lämnas med 2,40 kr per aktie, motsvarande 1 090,1 MSEK. Föreslagen avstämningsdag är tisdag 29 april 2025. Euroclear räknar med att kunna sända utdelningen till aktieägarna måndag 5 maj 2025 förutsatt årsstämmans beslut.

Foto: Fredrik Persson
Form och produktion: Holland & Philipson AB

LIFCO

A SAFE HAVEN FOR YOUR BUSINESS

20250521104236

Årsredovisning för

DAB Dental AB

556005-0048

Räkenskapsåret
2024-01-01 - 2024-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Kassaflödesanalys	6
Noter	7-16
Underskrifter	17

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i DAB Dental AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2025-03-20. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer med orginalen.

Upplands Väsby den 2025-03-20

Jonas Redin
Styrelseordförande

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för DAB Dental AB, 556005-0048, med säte i Stockholms Län, Upplands Väsby Kommun, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Allmänt om verksamheten

Moderbolag i koncernen utgörs av Lifco AB (publ) (556465-3185) med säte i Enköping.
Med stöd av Årsredovisningslagen 7 kap 2 § har inte någon koncernredovisning upprättats.
För information om den ekonomiska ställningen och resultatet för den koncern som bolaget ingår i hänvisas till koncernredovisningen för Lifco AB (publ).
Lifco AB (publ) upprättar Hållbarhetsredovisning för alla koncernbolag.

DAB Dental AB är ett av Nordens största dentalhandelsföretag med ett komplett sortiment av förbrukningsvaror, utrustning och teknisk service. Bolaget är verksamt på den svenska marknaden och har en marknadsledande ställning inom samtliga produktsegment och har sex rörelsedrivande dotterbolag.

Dotterbolaget LIC Scadenta AS (956226635), som är verksam på den norska marknaden, har likaledes ett komplett sortiment och är en av Norges största dentalhandelsföretag.

Dotterbolaget Directa AB (556013-8827) är koncernens exportbolag som marknadsför och säljer Skandinavientillverkade varuartiklar på ett nittiotal olika marknader.

Dotterbolaget Dansk Nordenta A/S (10416698) är Danmarks ledande distributör av förbrukningsartiklar.

Dotterbolagen DAB Eesti OÜ (11149461), DAB Dental Latvia (40003744465) och DAB Dental UAB (300115774) marknadsför tandvårdsprodukter i de baltiska länderna.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i Tkr

	2024-12-31	*2023-12-31*	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
Nettoomsättning	394 503	377 601	354 405	350 956	341 375
Resultat efter finansiella poster	191 986	232 869	290 992	168 833	146 473
Rörelsemarginal %	13	14	17	20	21
Balansomslutning	433 960	509 743	541 764	536 928	389 144
Soliditet %	76	71	90	90	85

Definitioner: se not 28

Väsentliga händelser under och efter räkenskapsåret

Företaget känner fortfarande av det makroekonomiska läget och pga. detta drabbats av prishöjningar på inköp av varor, samt ökade fraktkostnader, mm.
Satsning har under året skett på företagets digitala plattformar till exempel hemsida och webbshop.
Vi lyckades öka försäljningen tack vare starkt arbete av säljteamet samt framgångar med kedjorna.

Förväntad framtida utveckling

Vi hoppas på att få en neutral/positiv valutaeffekt.
Till följd av vår satsning på våra digitala plattformar kommer företaget att kunna ha en ökad närvaro på sociala medier. Syftet är att möta ökade krav från nya kunder och förändrat beteende av informationsinhämtning.
Prispressen fortsätter vara hög på marknaden. Vi ser en viss osäkerhet till följd av oro kring nytt regelverk kring ersättningsnivåer i tandvårdsförsäkringen. Vi kommer att observera denna utveckling för att kunna förbereda oss inför hur förändringar i socialförsäkringssystemet, kan komma att påverka våra kunder och därmed vår verksamhet.

Electronically signed / Sähkölsesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e
visma sign
www.vismasign.com

20250521104237

Eget kapital

	Aktiekapital, nyemission under reg	*Reservfond övr bundna fonder*	*Fritt eget kapital*
Vid årets början	3 000	805	287 368
Disposition enl årsstämmobeslut			
Utdelning			-172 000
Årets resultat			138 774
Vid årets slut	**3 000**	**805**	**254 142**

Aktiekapitalet består av 30.000 st. A-aktier.

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
Balanserat resultat	115 369 142
Årets resultat	138 773 990
Totalt	254 143 132
Disponeras för	
Utdelning 30.000 * 5.000,- per aktie, totalt	150 000 000
Balanseras i ny räkning	104 143 132
Summa	254 143 132

Bolaget har föreslagit en vinstutdelning till Lifco Dental AB, org nr. 556061-7747, och styrelsen bemydigas bestämma dag för utbetalningen.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen:

Den föreslagna utdelningen reducerar soliditeten till 61,7 %. Soliditeten är mot bakgrund av att bolagets verksamhet fortsatt bedrivs med betryggande lönsamhet. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2-3 stycket.

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Nettoomsättning	*3*	394 503	377 601
Övriga rörelseintäkter	*4,5*	6 083	5 051
		400 586	382 652
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-247 951	-231 437
Övriga externa kostnader	*6,7*	-40 598	-39 370
Personalkostnader	*8*	-57 960	-56 885
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 041	-611
Övriga rörelsekostnader	*9*	-480	-800
Rörelseresultat		51 556	53 549
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	*10*	129 289	165 825
Ränteintäkter och liknande resultatposter	*11*	11 144	13 526
Räntekostnader och liknande resultatposter	*12*	-3	-31
Resultat efter finansiella poster		191 986	232 869
Bokslutsdispositioner	*13*	-52 520	-60 712
Resultat före skatt		139 466	172 157
Skatt på årets resultat	*14*	-692	-86
Årets resultat		**138 774**	**172 071**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521104238

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	*15*	9 331	6 582
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*16*	5 032	6 231
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	*17*	-	1 898
		14 363	14 711
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*18*	34 562	34 562
Andra långfristiga fordringar	*19*	295	295
		34 857	34 857
Summa anläggningstillgångar		49 220	49 568
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Förskott till leverantör		1 059	-
Färdiga varor och handelsvaror		16 823	18 798
		17 882	18 798
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		41 384	40 554
Fordringar hos koncernföretag	*20*	309 617	383 455
Aktuell skattefordran		14 299	15 786
Övriga fordringar		157	239
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*21*	1 385	1 343
		366 842	441 377
Kassa och bank		16	-
Summa omsättningstillgångar		384 740	460 175
SUMMA TILLGÅNGAR		433 960	509 743

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-12-31*	*2023-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	*22*	3 000	3 000
Reservfond		805	805
		3 805	3 805
Fritt eget kapital	*23*		
Balanserad vinst eller förlust		115 369	115 298
Årets resultat		138 774	172 071
		254 143	287 369
Summa eget kapital		257 948	291 174
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar	*24*	1 100	1 580
Periodiseringsfonder	*25*	90 039	90 039
		91 139	91 619
Avsättningar			
Övriga avsättningar		860	835
		860	835
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 379	9 135
Skulder till koncernföretag		53 035	95 533
Övriga kortfristiga skulder		4 831	4 743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*26*	16 768	16 704
		84 013	126 115
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		433 960	509 743

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521104239

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2024-01-01-2024-12-31*	*2023-01-01-2023-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		191 986	232 869
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		2 067	582
		194 053	233 451
Betald inkomstskatt		795	-12 903
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**194 848**	**220 548**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		916	407
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		73 049	62 172
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		398	545
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**269 211**	**283 672**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 695	-7 670
Effekt av fusion			-1 502
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 695**	**-9 172**
Finansieringsverksamheten			
Lämnade koncernbidrag		-95 500	
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare		-172 000	-274 500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-267 500**	**-274 500**
Årets kassaflöde		**16**	**-**
Likvida medel vid årets början		**0**	**0**
Likvida medel vid årets slut		**16**	**-**

Noter till kassaflödesanalysen

Not Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

	2024-12-31	*2023-12-31*
Avskrivningar	2 041	611
Förändring Garantiavsättning	25	-30
	2 066	**581**

Not Likvida medel

	2024-12-31	*2023-12-31*
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel		0
Banktillgodohavande	16	
	16	**-**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i Tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Företaget upprättar inte koncernredovisning, med hänvisning till att företaget och samtliga dotterföretag omfattas av koncernredovisning av ett överordnat moderföretag.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

FINANSIELLA INSTRUMENT
Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kundfordringar och övriga fordringar, leverantörsskulder och fordringar och skulder på koncernföretag. Instrumenten redovisas i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

RAPPORTERING FÖR VERKSAMHETSGRENAR OCH GEOGRAFISKA MARKNADER
Företaget verkar endast inom en verksamhetsgren vilket utgörs av försäljning av tandläkarprodukter.

INTÄKTER
Försäljning av varor redovisas när väsentliga risker och fördelar övergår från säljare till köpare i enlighet med försäljningsvillkoren.

Försäljning av varor intäktsredovisas i sin helhet vid försäljningstillfället. Avsättningar görs för de risker för intäktsreduktioner som kvarstår genom att koncernen tillämpar sedvanliga garantivillkor.

Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter samt returer.

ÖVRIGA INTÄKTER
Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

OFFENTLIGA BIDRAG
Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

LEASINGAVTAL
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal),

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521104240

oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra, enligt avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Företagets uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA
Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Företaget redovisar avgiftsbestämda pensionsplaner i enlighet med K3s förenklingsregler. Företaget betalar fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförs.

Ersättningar vid uppsägning utgår då företaget beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

INKOMSTSKATTER
Aktuella skatter värderas utifrån den skattesats och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån den skattesats och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Företaget har inga tillgångar som innehåller komponenter med väsentligt avvikande nyttjandeperioder.

Inga avsättningar görs för återställandekostnader i samband med förvärv av materiella anläggningskostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som *övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.*

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställts, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaräkningens rad för Rörelsens kostnader. Företagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- Industrifastighet	2%
- Inventarier	20%
- Datorer	33%
- Maskiner och andra tekniska anläggningar	10%

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och skattemässigt tillåtna avskrivningar är redovisade som bokslutsdisposition.

AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG
Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR
Företaget har erlagt en hyresdisposition gällande nytt hyresavtal.

KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

SKULDER TILL KONCERNFÖRETAG OCH LEVERANTÖRSSKULDER
Skulder till koncernföretag och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

KVITTNING AV FINANSIELL FORDRAN OCH FINANSIELL SKULD
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och regleringen av skulden avses ske.

VARULAGER
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Anskaffningsvärdet fastställs med användning av vägda genomsnittspriser. I varulagrets värde ingår en därtill hänförlig andel av indirekta kostnader. Värdet på färdiga produkter omfattar råvaror, direkt arbete, övriga direkta kostnader samt produktionsrelaterade omkostnader inklusive avskrivningar.

Anskaffingsvärdet består av inköpspris från underleverantörer samt kostnader för tull och frakt. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för beräknade färdigställnings- och försäljningskostnader. En uppskattning av inkuransen sker kontinuerligt under året.

AVSÄTTNINGAR
Företaget gör en avsättning för garantikostnader på varor och tjänster. Beräkningen grundar sig på tidigare års garantikostnader.

Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informerats.

KASSAFLÖDESANALYS
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Medel på koncernkonto klassificeras som fordringar på koncernkonto i balansräkningen.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521042241

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Inkurans i varulager
I bokslutet görs nedskrivning för inkurans baserat på artiklar vars lagersaldo beräknas ha minst ett års förbrukning i lagret. Årets resultat belastas med -929 148 kr (-730 035 kr) för inkuransnedskrivningar. Att fastställa nedskrivingsbehovet är en väsentlig och svår bedömningsfråga.

Osäkra kundfordringar
Kundfordringar nedskrives från och med att fakturadatum har passerats med fyra månader. Årets resultat har förbättrats med 437 651 kr (216 546 kr). DAB Dental AB har historiskt sett haft relativt låga förluster på sina kundfordringar.

Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per geografisk marknad

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Sverige	393 086	375 637
EU	1 126	1 480
Utanför EU	291	484
Summa	**394 503**	**377 601**

Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Hyresintäkter	5 455	4 439
Ersättningar för personalkostnader	76	4
Övrigt	552	608
Summa	**6 083**	**5 051**

Not 5 Operationell leasing - leasegivare

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	5 441	1 612
Mellan ett och fem år	1 872	871
	7 313	2 483
Variabla avgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	5 455	4 439

Företagets fastighet är en kontorsfastighet som innehas för långsiktig uthyrning, där lokaler hyrs ut till ett koncernföretag samt externa hyresgäster. Uppsägningstiden varierar från ett år till tre år med rätt till förlängning.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	148	146
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget		25

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 7 Operationell leasing - leasetagare

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	4 279	2 620
Mellan ett och fem år	5 880	4 030
	10 159	6 650
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 849	4 126

I företagets redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler samt leasingavtal bilar. Avtalen om hyra löper till 2025-2029 med möjlighet för företaget att förlänga med ytterligare tre år i taget.

Not 8 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2024-01-01-2024-12-31	*Varav män*	*2023-01-01-2023-12-31*	*Varav män*
Sverige	72	45	74	46
Totalt	**72**	**45**	**74**	**46**

Redovisning av könsfördelning i företagsledningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Andel kvinnor		
Styrelsen	75%	75%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Styrelse och VD	2 398	2 354
Övriga anställda	53 437	52 716
Summa	**55 835**	**55 070**
Sociala kostnader	17 059	17 340
(varav pensionskostnader) 1)	3 161	3 293

1) Av företagets pensionskostnader avser 317 510 (f.å. 301 867) företagets VD och styrelse.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521042242

Not 9 Övriga rörelsekostnader

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Valutakurs förlust	480	800
Summa	**480**	**800**

I rörelseresultatet ingår valutakursdifferenser avseende rörelsefordringar och rörelseskulder enligt ovanstående

Not 10 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Utdelning	129 289	165 825
Summa	**129 289**	**165 825**

Not 11 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	10 879	13 474
Ränteintäkter, övriga	265	52
Summa	**11 144**	**13 526**

Not 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Räntekostnader, koncernföretag	-1	0
Räntekostnader, övriga	-2	-31
Summa	**-3**	**-31**

Not 13 Bokslutsdispositioner

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Förändring av periodiseringsfond		36 368
Koncernbidrag	-53 000	-95 500
Förändring avskrivningar utöver plan	480	-1 580
Summa	**-52 520**	**-60 712**

Not 14 Skatt på årets resultat

	2024-01-01-2024-12-31	*2023-01-01-2023-12-31*
Aktuell skattekostnad	-692	-86
	-692	**-86**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Avstämning av effektiv skatt

	2024-01-01-2024-12-31		*2023-01-01-2023-12-31*
Resultat före skatt	139 466		172 157
Skatt enligt gällande skattesats	28 730	20,6%	35 464
Ej avdragsgilla kostnader	-1 836		-2 162
Ej skattepliktiga intäkter	-26 688		-34 171
Effekt av ändrade skattesatser/och skatteregler			450
Schablonränta på periodiseringsfond	486		505
Redovisad effektiv skatt	-692		-86
Differens	-		-

Not 15 Byggnader och mark

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	13 321	13 321
-Nyanskaffningar	3 244	
-Omklassificeringar	728	
Vid årets slut	17 293	13 321
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-6 739	-6 537
-Omklassificeringar	-418	
-Årets avskrivning	-805	-202
Vid årets slut	-7 962	-6 739
Redovisat värde vid årets slut	**9 331**	**6 582**
Varav mark		
Ackumulerade anskaffningsvärden	3 207	3 207
Redovisat värde vid årets slut	3 207	3 207

Not 16 Maskiner, Inventarier och andra tekniska anläggningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	11 036	9 486
-Nyanskaffningar	349	829
-Avyttringar och utrangeringar		-4 366
-Omklassificeringar	-729	5 087
Vid årets slut	10 656	11 036
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-4 805	-8 618
-Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		4 366
-Omklassificeringar	418	-145
-Årets avskrivning	-1 237	-408
Vid årets slut	-5 624	-4 805
Redovisat värde vid årets slut	**5 032**	**6 231**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521042243

Not 17 Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Vid årets början	1 898	
Omklassificeringar	-1 898	
Investeringar		1 898
Redovisat värde vid årets slut	**-**	**1 898**

Not 18 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	34 562	34 562
Redovisat värde vid årets slut	**34 562**	**34 562**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*i %*	*Redovisat värde*
Dansk Nordenta A/S, 10416698, Danmark	40	100	19 440
Directa AB, 556013-8827, Sverige	5 000	100	7 607
LIC Scadenta A/S, 956226635, Norge	1	100	1 911
DAB Esti OU, 11149461, Estland	95 931	100	3 708
DAB Dental Latvia, 40003744465, Lettland	140	100	944
DAB Dental UAB, 300115774, Litauen	350	100	952
			34 562

Not 19 Andra långfristiga fordringar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	295	295
Redovisat värde vid årets slut	**295**	**295**

Not 20 Koncernkonto

Bolaget ingår i Lifcokoncernens koncernkontosystem. Vid redovisningsårets utgång uppgick bolagets tillgodohavande till 311 223 172 kronor (384 584 055 kronor) och nettoredovisas bland fordringarna hos koncernföretag.
Årets kassaflödespåverkande förändring uppgår till ett utflöde om 73 360 883 kronor (utflöde 53 051 327 kronor) och redovisas i kassaflödesanalysen som en del av rörelsefordringarna.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Förutbetalda hyror	503	494
Förutbetalda försäkringar	48	56
Övriga poster	834	794
	1 385	**1 344**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Not 22 Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	*2023-12-31*
A aktier		
antal aktier	30 000	30 000
kvotvärde	100	100

Not 23 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 254 143 132, disponeras enligt följande:

	2024-12-31
Utdelning 30.000 * 5.000,-	150 000
Balanseras i ny räkning	104 143
	254 143

Not 24 Ackumulerade överavskrivningar

	2024-12-31	*2023-12-31*
Maskiner och andra tekniska anläggningar	1 100	1 580
	1 100	**1 580**

Not 25 Periodiseringsfonder

	2024-12-31	*2023-12-31*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	21 804	21 804
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	23 195	23 195
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	23 230	23 230
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	21 810	21 810
	90 039	**90 039**

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	*2023-12-31*
Upplupna löner, Bonus till Personal samt kompsaldo	1 666	1 460
Upplupna semesterlöner	7 542	7 143
Upplupna sociala avgifter	2 391	2 271
Upplupen löneskatt	767	806
Bonus till kunder	640	1 280
Förutbetalada intäkter	594	689
Förutbetalada hyresinkomster	1 452	1 204
Övriga poster	1 715	1 851
	16 767	**16 704**

Not 27 Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till Lifco Dental AB, org nr 556061-7747 med säte i Enköping. Lifco Dental AB ingår i en koncern där Lifco AB (publ), org nr 556465-3185 med säte i Enköping, upprättar koncernredovisning samt Hållbarhetsredovisning för den största koncernen.

Inköp och försäljning inom koncernen
Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 76 % av inköpen och 0,09 % av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som koncernen tillhör.

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521042244

Not 28 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Balansomslutning:
Totala tillgångar.

Soliditet:
(Totalt eget kapital + 79,6 % av obeskattade reserver) / Totala tillgångar.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

Underskrifter

Upplands Väsby den 2025-03-20

Jonas Redin
Styrelseordförande

Céline Flach
Verkställande direktör

Frida Agge
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2025-03-20
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Kjörnsberg
Auktoriserad revisor

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES	ALLEKIRJOITUKSET	UNDERSKRIFTER	SIGNATURER	UNDERSKRIFTER
This documents contains 18 pages before this page	Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua		Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida	
Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden	Dette dokument indeholder 18 sider før denne side			

20250321042245

FRIDA MARIA AGGE
DAB Dental AB, SE556005004801, Box 423, 19404, Upplands Väsby
d4557c01-1408-4f73-9955-93f916d5400d - 2025-03-20 11:24:58 UTC +02:00
BankID / Freja eID - e90f6682-5b88-43de-874f-2b50b3a20ffa - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Karl Jonas Redin
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: LDI
9269202a-2f7a-4484-bf6c-4298d7278c26 - 2025-03-20 11:46:09 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 1e570056-98a8-4d50-9984-39b33ca48f64 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

CÉLINE FLACH
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: DAB Dental AB
e3f2af1c-9544-4c07-9f45-2dcb06866c9d - 2025-03-20 12:40:55 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 8072b6f3-44d9-4980-a004-43e10251466d - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

PETER KJÖRNSBERG
Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
e8c5f527-6734-4075-b42a-e8be6074e413 - 2025-03-20 15:57:01 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 64bc669a-2994-4ccc-8f46-14e1c98794c4 - SE
Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/ea6f3691-f8cc-4014-ba88-48b794f63c4e

visma sign
www.vismasign.com

20250521104246

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Dab Dental AB, org.nr 556005-0048

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Dab Dental AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Dab Dental ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Dab Dental AB.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Dab Dental AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Dab Dental AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Dab Dental AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 20 mars 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Peter Kjörnsberg
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2025-03-20 13:53:43 UTC*

Undertecknare — Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: PETER KJÖRNSBERG

Peter Kjörnsberg
Auktoriserad revisor

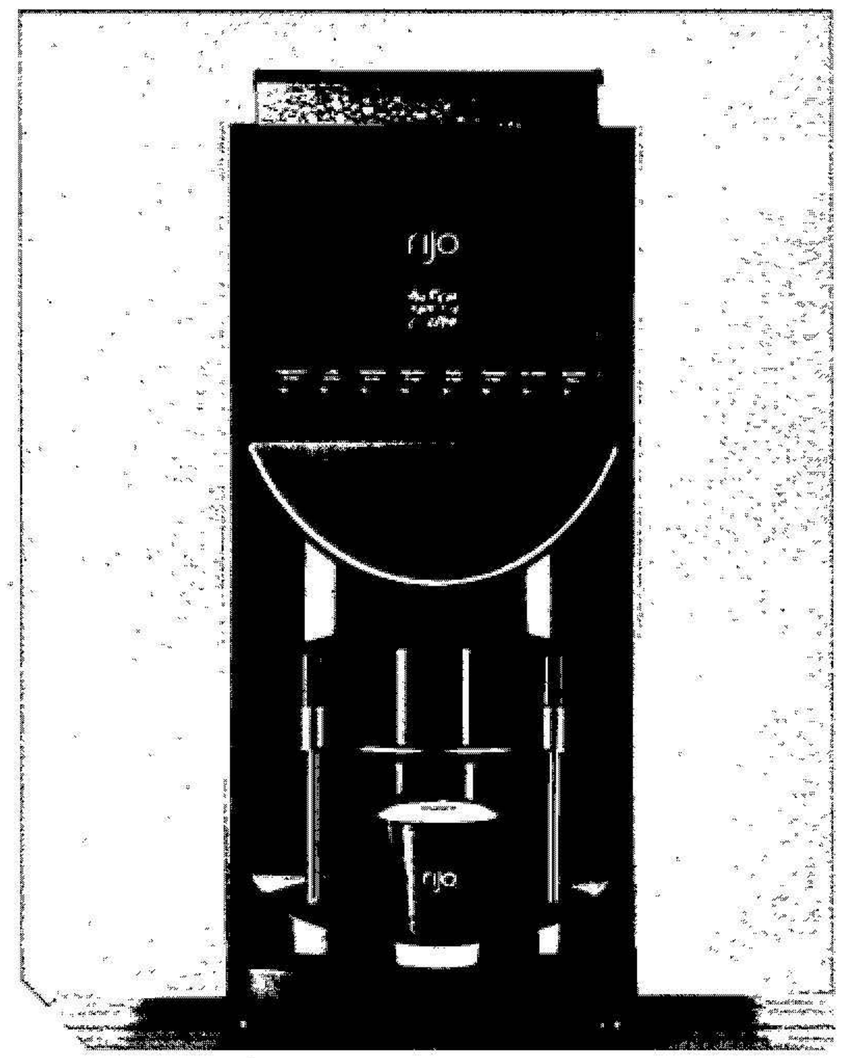
Leveranskanal: E-post

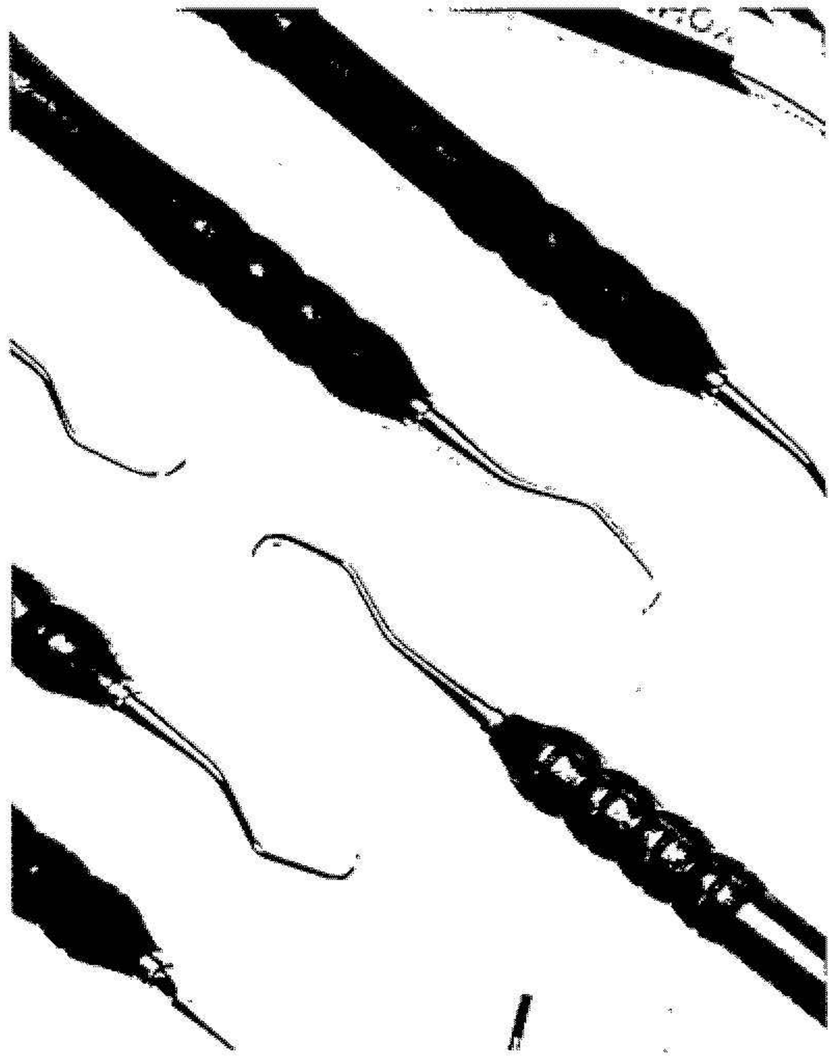
20250521104247

20250521042248

Års- och hållbarhetsredovisning 2024









Lifco i korthet

Vi erbjuder ett tryggt ägande för små och medelstora företag. Vi förvärvar och utvecklar lönsamma, marknadsledande och hållbara nischverksamheter med potential att leverera uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden. Vårt ägande är mycket långsiktigt och Lifcos kultur präglas av decentralisering, kundfokus och hållbarhetstänk i allt vi gör.

Dental

I affärsområdet Dental ingår ledande distributörer av dentalprodukter, tillverkare av dentala förbrukningsmaterialsamt bolag som säljer tandteknik och journalsystem.

→ Läs mer

24%

av total omsättning

Demolition & Tools

I affärsområdet Demolition & Tools ingår världsledande bolag som tillverkar nischutrustning till infrastruktur-, rivnings-, bygg- och skogsindustrierna.

→ Läs mer

25%

av total omsättning

Systems Solutions

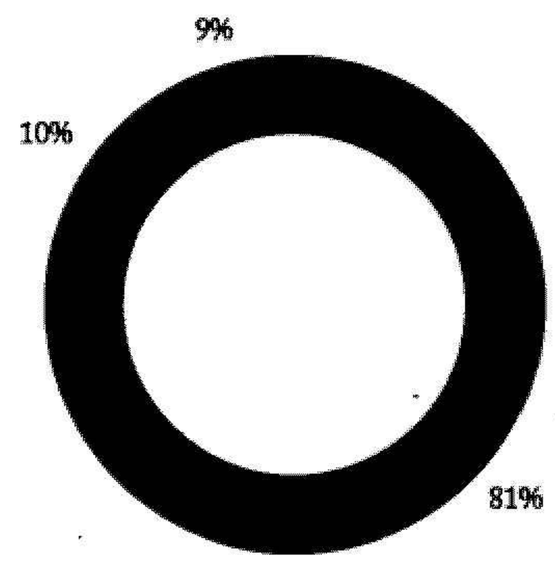
I affärsområdet Systems Solutions ingår B2B-bolag som är ledande inom sina nischer. Affärsområdet består av divisionerna Kontraktstillverkning, Miljöteknik, Infrastruktur-, Special- och Transportprodukter.

→ Läs mer

51%

av total omsättning

Nettoomsättning per geografiskt område



Årlig genomsnittlig tillväxttakt 2006–2024
13,6%

Årlig genomsnittlig EBITA-tillväxt 2006–2024
18,5%

Omsättning, miljarder SEK
26,1

EBITA, miljarder SEK
5,9

Koncernbolag
257

Medarbetare, heltidsekvivalenter
7 115

Innehållsförteckning

Verksamheten

Lifco i korthet	2
2024 i sammandrag	4
VD-kommentar	5
Affärsmodell och strategi	7
Geografiska marknader	8
Förvärvsprocess	9
Förvärv 2024	11
Aktien	13
Finansiellt resultat 2024	15
Dental	17
Demolition & Tools	19
Systems Solutions	21

Hållbarhetsrapport

Introduktion	23
Värdeskapande 2024	24
Miljö och klimat	25
Medarbetare	34
Sunda affärer	48
FN:s globala mål	53
Hållbarhetsrelaterad omsättning	55
Lifcos värdekedja	56
Dubbel väsentlighetsbedömning	58
Styrning	61
Våra kärnvärden	65
Taxonomin	66
Risker, hantering, möjligheter	70
Om hållbarhetsrapporten	77

Styrning

Bolagsstyrningsrapport	78
Styrelse	83
Koncernledning	86
Risker och riskhantering	87
Förslag till vinstdisposition	89
Revisionsberättelse	90

Koncernredovisning

Resultat- och balansräkningar	92
Kassaflödesanalys	94
Noter	95
Avstämning alternativa nyckeltal	117
Moderbolagsredovisning	118

Övrig information

Tioårsöversikt	129
Förvärv 2006–2024	130
GRI-index	133
Ledningssystem och certifieringar	137
Adresser	140
Definitioner och syfte	152
Övrig information till aktieägarna	153

Styrelsen och verkställande direktören för Lifco AB (publ), org.nr 556465-3185, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2024 för moderbolaget och koncernen vilken består av förvaltningsberättelsen (sidorna 7 och 11-89) och de finansiella rapporterna jämte noter och kommentarer (sidorna 92-116 och 118-128). De lagstadgade bolagsstyrnings- och hållbarhetsrapporterna enligt årsredovisningslagen ingår i förvaltningsberättelsen (sidorna 78-86 respektive 23-77). Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning fastställs på årsstämman.

Den svenska års- och hållbarhetsredovisningen utgör originaldokumentet. Vid eventuell avvikelse mellan originaldokumentet och den engelska översättningen ska det svenska originalet ha företräde.



Rapid Granulator är världsledande inom tillverknir
Rapid Granulator har huvudkontor i Bredaryd i sö

2024 i sammandrag

Nettoomsättningen och EBITA ökade under året till följd av förvärv och god organisk utveckling inom Dental och Systems Solutions. Det svaga marknadsläget i Demolition & Tools påverkade negativt. Under året konsoliderade Lifco 13 förvärv med en vid förvärvstillfällena total bedömd årsomsättning på cirka 2,0 miljarder SEK.

Omsättning
+6,9%

EBITA
+4,5%

Vinst per aktie
+1,0%

Nyckeltal

	2024	Förändring	2023
Nettoomsättning, MSEK	26 137	6,9%	24 454
EBITA, MSEK[1]	5 917	4,5%	5 664
EBITA marginal, %[2]	22,6	-0,6	23,2
Vinst per aktie efter skatt, kr	7,27	1,0%	7,21
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	4 485	0,6%	4 458
Sysselsatt kapital, MSEK	28 372	13,5%	25 007
Sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar, MSEK	4 632	13,3%	4 088
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20,9	-1,7	22,6
Avkastning på sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar, %	128	-11,0	139
Nettoskuld, MSEK	11 594	9,0%	10 633
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,6	-0,1	0,7
Nettoskuld/EBITDA, ggr	1,8	0,1	1,7
Räntebärande nettoskuld, MSEK	7 750	13,2%	6 849
Räntebärande nettoskuld/EBITDA, ggr	1,2	0,1	1,1
Soliditet, %	47,3	2,6	44,7
Eget kapital per aktie, kr	40,20	20,0%	33,49
Antal aktier, tusental	454 216	-	454 216

[1] EBITA = rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar som uppkommit i samband med förvärv samt förvärvskostnader.
[2] EBITDA = rörelseresultat före avskrivningar samt förvärvskostnader.



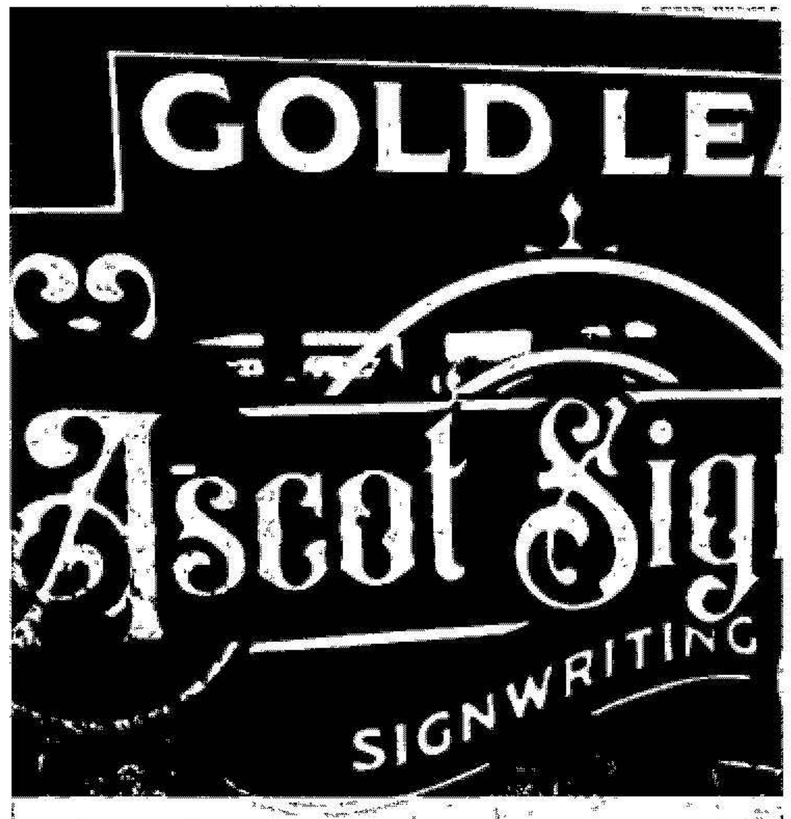
Polydentia



Brevetti Montolit



GMT Equipment



Ascot Signs

Fyra av de 13 bolag som förvärvades 2024.

En tydlig värdeskapande strategi

Grunden till Lifcos starka historiska utveckling är en tydlig affärsstrategi med fokus på hållbart värdeskapande, enkelhet och decentralisering. En viktig drivkraft till Lifcos framgång är våra koncernbolags erbjudanden som bidrar till effektivisering och förbättring inom en rad olika områden. Ofta bidrar de också till att stärka kundernas hållbarhetsarbete.

Lifcos övergripande mål är att öka resultatet varje år genom såväl organisk tillväxt som förvärv. Omsättningen ökade under 2024 med 6,9% till 26 137 (24 454) MSEK till följd av förvärv och organisk tillväxt inom Dental och Systems Solutions. Förvärv bidrog med 7,7% och valutakursförändringar påverkade omsättningen negativt med 0,3%. På grund av svagt marknadsläge inom Demolition & Tools var den organiska minskningen 0,5%. Lifcos genomsnittliga årliga omsättningstillväxt inklusive förvärv har under perioden 2006–2024 uppgått till 13,6%.

Under 2024 ökade EBITA med 4,5% till 5 917 (5 664) MSEK där förvärv bidrog med 8,5%. Den organiska förändringen uppgick till -3,8% och valutakurseffekter påverkade negativt med 0,2%. EBITA-marginalen minskade med 0,6 procentenheter till 22,6% (23,2%) till följd av negativ organisk tillväxt i Demolition & Tools. Dental och Systems Solutions bidrog positivt. Lifcos genomsnittliga årliga EBITA-tillväxt inklusive förvärv har under perioden 2006–2024 uppgått till 18,5%.

Framgångsrik förvärvsmodell

Under 2024 och 2023 har Lifco förvärvat 13 respektive 18 nya verksamheter och vi har idag 257 rörelsedrivande bolag. För att kunna säkerställa en uthållig resultattillväxt har koncernen en långsiktig syn på bolagen som förvärvas. Vi söker efter bolag som bedriver en hållbar verksamhet, är lönsamma och har visat en stabil utveckling under en längre tid. Helst köper vi bolag som är marknadsledande i sin nisch och som inte är alltför beroende av enskilda leverantörer och kunder. Arbetet för att uppfylla FN:s globala mål och minska klimatpåverkan är starka, långsiktiga samhällstrender. Därför söker vi gärna bolag att förvärva som direkt eller indirekt genom sitt erbjudande effektiviserar och förbättrar kundernas verksamhet och kan bidra till deras hållbarhetsarbete. Vi ser gärna att den befintliga ledningen fortsätter att vara verksam i bolaget eftersom det är de som kan marknaden och affären bäst.

Vi är starkt decentraliserade och bolagen har en hög grad av självständighet. Vår målsättning är att besluten ska fattas av de lokala ledningarna i bolagen där verksamheten bedrivs. Ett viktigt sätt att säkerställa att decentralisering verkligen kan råda i praktiken är att minimera centrala funktioner och resurser. Samtidigt innebär det en betydande konkurrensfördel för våra bolag att tillhöra Lifco-koncernen. Utöver finansiering bidrar Lifco också med bland annat strategisk och finansiell kunskap vilket gör det möjligt för de förvärvade bolagen att fortsätta växa och öka sina kassaflöden. Genom att tillhöra Lifco-koncernen får bolagen också bättre förutsättningar att expandera internationellt. I vissa speciella fall kan vi också möjliggöra tilläggsförvärv vilket stärker det aktuella bolagets konkurrensförmåga och fortsatta tillväxt. I många upphandlingar är det också en avgörande fördel att tillhöra Lifco-koncernen som står för stabilitet, uthållighet och långsiktighet. Våra bolag tar också egna initiativ till samarbeten kring kunder och leverantörer vilket bidrar till deras värdeskapande.

Vi erbjuder ett tryggt ägande

Lifco har en unik fördel genom att koncernen erbjuder ett tryggt, långsiktigt ägande för små och medelstora företag. När vi köper bolag har vi inte som mål att sälja verksamheten i framtiden. Vi strävar inte heller efter att realisera synergier och har aldrig flyttat någon verksamhet. Tanken är att bolagen ska fortsätta arbeta på liknande sätt som de gjort innan de kom in i Lifco-koncernen och på så sätt leverera stadiga resultatförbättringar.



Per Waldemarson
VD och koncernchef

Eftersom vårt ägarperspektiv är evigt blir det naturligt för dotterbolagen att kombinera fokus på resultat och kassaflöde med kontinuerliga satsningar på att utveckla nya produkter och öka säljkraften.

Lifcos decentraliserade affärsmodell med en hög grad av självbestämmande för dotterbolagen är en viktig faktor när vi förhandlar med potentiella förvärvskandidater. I många av de förvärv som genomförts på senare år har vår tydliga och enkla företagskultur, som bevisats över lång tid, varit helt avgörande för att entreprenören valt att sälja sitt livsverk till Lifco.

Hållbarhet centralt vid förvärv

Lifcos övertygelse är att det är bara med ett hållbarhetsperspektiv som det går att skapa uthålligt lönsamma företag med motiverade medarbetare och nöjda kunder. Därför är hållbarhet en integrerad del av affärsmodellen. Hållbarhetsperspektivet är också en central del i förvärvsprocessen och vi förvärvar endast bolag som bedriver en hållbar verksamhet. Vi förvärvar inte bolag som bedöms bryta mot FN Global Compacts principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

En förutsättning för att vår decentraliserade affärsmodell ska fungera är att koncernen har en gemensam och tydlig syn på det hållbara företagandet. Vi har därför koncernövergripande policyer som styr hållbarhetsarbetet. I vår uppförandekod har vi samlat våra etiska principer som omfattar relationerna till medarbetare, kunder, leverantörer, samhälle och miljö samt aktieägare. Det innebär bland annat att våra medarbetare ska erbjudas goda villkor och att leverantörerna ska uppfylla kraven på ett hållbart företagande. Koncernledningen följer regelbundet upp efterlevnaden av uppförandekoden och andra policyer och agerar omedelbart om vi upptäcker avvikelser.

Klimatpåverkan i fokus

Många av Lifcos dotterbolag har under lång tid bedrivit ett aktivt hållbarhetsarbete, framför allt inom områdena miljö och klimatpåverkan. Det finns många initiativ inom dotterbolagen för att minska klimatpåverkan genom att till exempel gå över till förnybar energi och minska energiförbrukningen.

Under 2024 har vi utfört den dubbla väsentlighetsanalysen i enlighet med det nya EU-direktivet för hållbarhetsrapportering. Vi har också utökat hållbarhetsrapporteringen och påbörjat anpassningen till EU-direktivet som för Lifcos del träder i kraft räkenskapsåret 2025. Vi har också utfört en kartläggning av våra utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet och ansökt om att få våra klimatmål validerade av Science Based Targets initiative (SBTi).

I december 2016 anslöt sig Lifco till FN Global Compact för att visa vårt stöd för internationellt erkända affärsetiska normer och visa på vårt långsiktiga engagemang kring hållbarhetsfrågor. Genom medlemskapet har vi förbundit oss att fortsätta att arbeta aktivt med Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Starkt kassaflöde

Ett område som ständigt är i fokus för oss är koncernens kassaflöde och hur det sysselsatta kapitalet utvecklas i våra verksamheter. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade med 0,6% till 4 485 (4 458) MSEK under 2024.

Den långsiktiga målsättningen är att utdelningen ska ha en jämn utveckling och uppgå till 30–50% av resultatet efter skatt. För räkenskapsåret 2024 föreslår styrelsen en utdelning på 2,40 (2,10) kr per aktie vilket är en ökning med 14,3% från 2023 och motsvarar 33,0% (29,1%) av resultatet efter skatt.

Marknadsledande nischbolag

I Lifco-koncernen finns många framgångsrika verksamheter och starka varumärken. Affärsområdet Dental – som bland annat säljer förbrukningsvaror, utrustning och teknisk service till tandläkare – har länge haft en stark position inom distribution till tandläkare i norra Europa. På senare år har Lifco stärkt sina positioner inom dentalmarknaden genom förvärv av nischade bolag som tillverkar dentalmaterial och tandprotetik samt bolag som utvecklar mjukvara. Inom affärsområdet Demolition & Tools finns bland annat Brokk som är världsledande på rivningsrobotar och Kinshofer som är en ledande leverantör av tillbehör till grävmaskiner och kranar. Inom affärsområdet Systems Solutions har vi många verksamheter med starka, nischade marknadspositioner och med erbjudanden som bidrar till en hållbar utveckling.

Lifco har byggt en stark europeisk marknadsnärvaro och betydande positioner i Nordamerika och Asien både genom organisk tillväxt och förvärv. Under åren 2006–2024 har Lifco genomfört totalt 139 förvärv.

Finansiellt stark koncern

Lifco har ett fortsatt betydande finansiellt utrymme för att göra förvärv. Vårt mål är att den räntebärande nettoskulden ska vara i intervallet 2–3 gånger EBITDA. Vid årsskiftet uppgick den räntebärande nettoskulden till 1,2 gånger EBITDA, vilket betyder att Lifco har fortsatt betydande utrymme att göra ytterligare förvärv.

Det viktigaste för Lifco är våra medarbetare. Vid årsskiftet hade vi 7 638 medarbetare i 34 länder. Många av medarbetarna har arbetat länge inom våra bolag och deras samlade erfarenhet är Lifcos mest betydande framgångsfaktor. Jag vill tacka alla medarbetare för utomordentligt goda insatser under 2024.



Per Waldemarson
VD och koncernchef

20250521042S1

Lifcos modell för hållbart värdeskapande

Lifcos affärsidé är att förvärva och utveckla marknadsledande, hållbara nischverksamheter med potential att leverera uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden.

Lifcos styrka är att bolaget kan erbjuda ett tryggt ägande för små och medelstora företag. Lifco har arbetat fram en modell för hållbart värdeskapande och utveckling av dotterbolagen. Modellen grundar sig i Lifcos filosofi kring resultatfokus, hållbarhet, decentralisering och långsiktighet. Modellen bygger på många års erfarenheter av bolagsutveckling. Förenklat kan modellen beskrivas på följande sätt:

- Motiverade och dedikerade dotterbolagschefer och medarbetare
- Minimal byråkrati och enkla processer
- Fokus på långsiktiga kundrelationer och kunder med potential för uthållig resultattillväxt
- Effektiv kostnadsstruktur med fokus på värdeskapande funktioner
- Affärsområdena har varje månad uppföljning av dotterbolagens resultat- och balansräkningar med fokus på EBITA, förändring i sysselsatt kapital och kassaflöde samt hållbarhetsindikatorer

Genom att utveckla hållbara nischverksamheter skapar Lifco värde och kan ge aktieägarna utdelning på investerat kapital samt får utrymme att förvärva nya bolag. Modellen har bevisat sin styrka genom att Lifcos genomsnittliga årliga tillväxt varit 13,6 procent 2006–2024 samtidigt som EBITA vuxit med 18,5 procent. Tillväxten har skett enbart genom egengenererat kapital. Under dessa 18 år har Lifco konsoliderat 139 bolag med en sammanlagd bedömd omsättning på 16,8 miljarder SEK vid förvärvstillfällena. Antalet medarbetare, mätt som heltidsekvivalenter, har under samma period ökat från 1 385 till 7 115 varav merparten tillkommit genom förvärv.

Decentraliserad organisation

Den decentraliserade organisationen är en av grundstenarna i Lifcos styrningsfilosofi. Lifcos organisationsstruktur baseras på att ett antal gruppchefer – som är tidigare framgångsrika VD:ar för dotterbolag – fungerar som styrelseordförande för dotterbolagen och rapporterar till koncernchefen och affärsområdeschefer. Tillsammans ser de till att dotterbolagen integreras i Lifcokoncernen, bland annat ur ett affärskulturperspektiv och får stöd i frågor kring exempelvis strategi, finansiering och expansion.

De enskilda dotterbolagen ges stor frihet, vilket skapar förutsättningar för en stark entreprenörsanda och ger dem möjlighet att bevara sin specifika kultur. De kan också fortsätta arbeta efter de metoder som råder i de branscher och marknader som de verkar i.

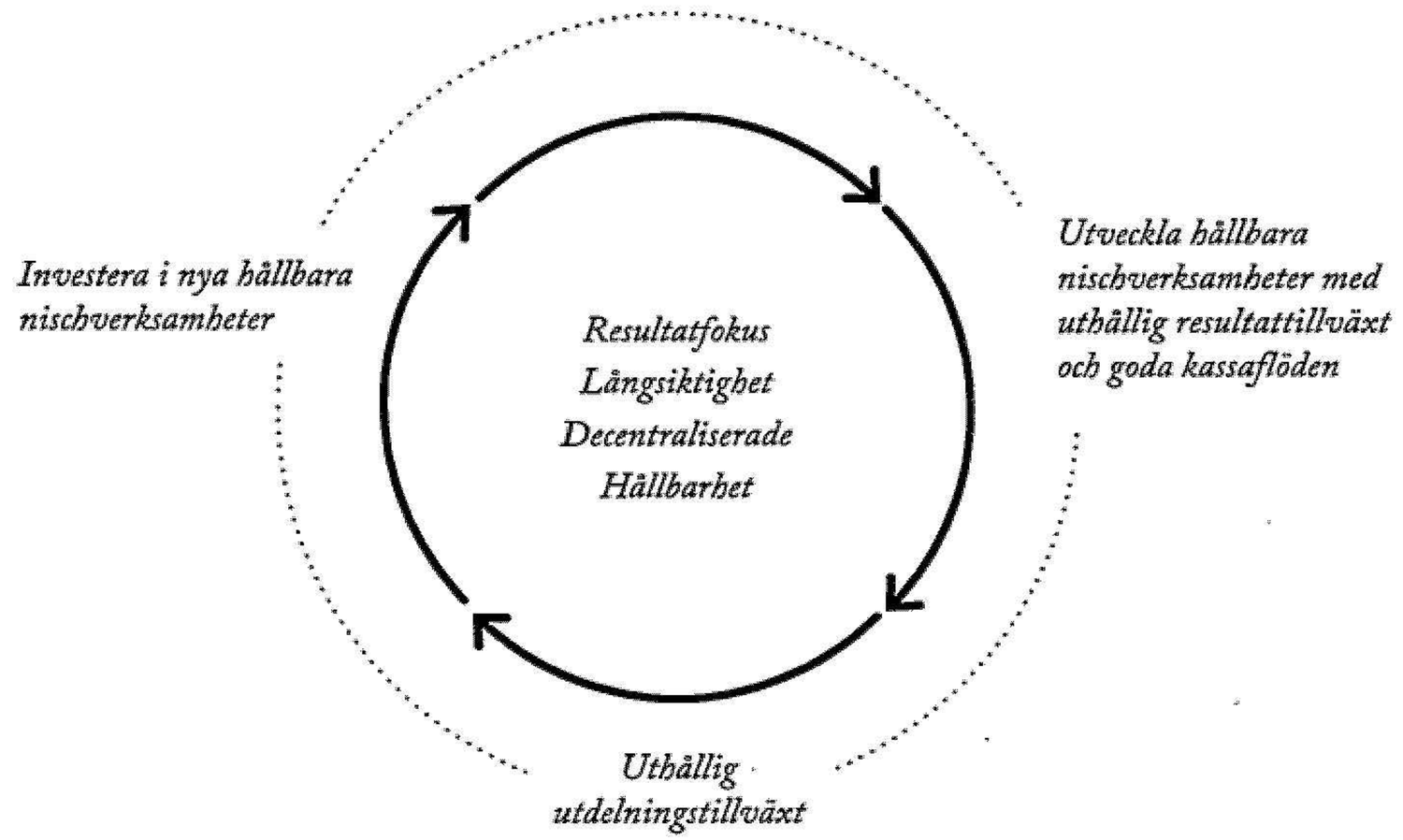
Den starka entreprenörsandan är en förklaring till Lifcos förmåga att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Nyckelpersonerna attraheras ofta av den decentraliserade strukturen samtidigt som bolagen kan dra fördel i till exempel upphandlingar av att tillhöra en stabil och uthållig koncern och genom att hitta samarbeten och synergier med andra Lifcobolag kring kunder och leverantörer.

Långsiktighet

Lifcos långsiktighet är en styrka både vid förhandlingar med bolag att förvärva liksom i kund- och leverantörsrelationer. Lifcos perspektiv är att äga bolagen för evigt och köper aldrig bolag med avsikten att sälja verksamheten i framtiden.

Med en mycket långsiktig ägare blir det naturligt för dotterbolagen att kombinera fokus på resultat, kassaflöde och hållbarhet med kontinuerliga satsningar på produktutveckling liksom långsiktiga kund- och leverantörsrelationer.

Lifcos modell för värdeskapande



Finansiella mål och utdelningspolicy

Lifcos övergripande mål är att skapa uthållig resultattillväxt. Koncernens och samtliga dotterbolags mål är att den organiska tillväxten i EBITA ska överträffa BNP-tillväxten på relevanta geografiska marknader sett över en konjunkturcykel. Ytterligare tillväxt ska nås genom förvärv.

Effektivt utnyttjande av kapitalet är också ett viktigt mål i Lifco. Avkastningen på sysselsatt kapital exklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar ska därför överstiga 50 procent för den senaste tolvmånadersperioden. Den räntebärande nettoskulden ska vara i intervallet 2–3 gånger EBITDA.

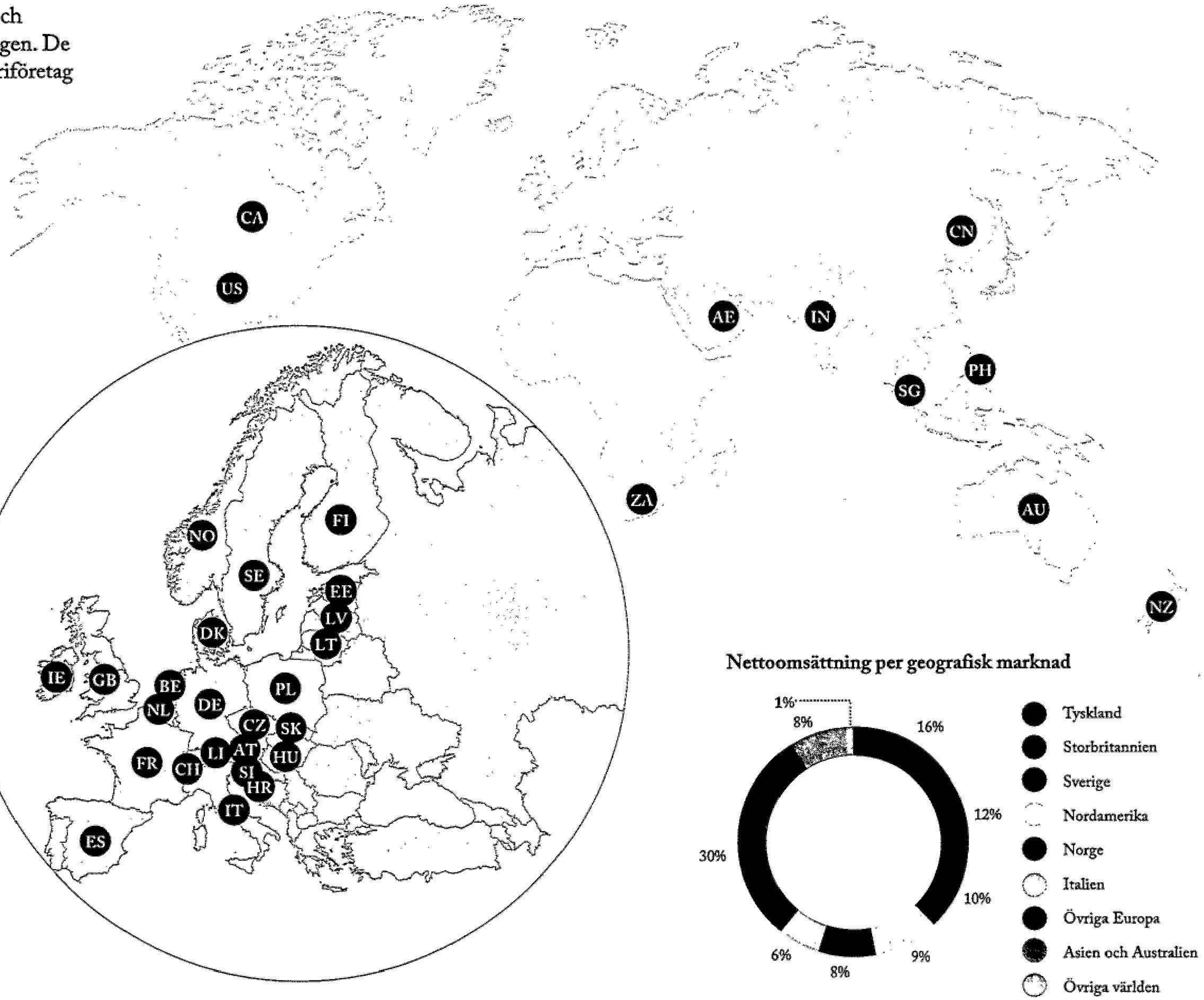
Den långsiktiga målsättningen är att utdelningen ska ha en jämn utveckling och uppgå till 30–50 procent av resultatet efter skatt. Den årliga genomsnittliga utdelningstillväxten har varit 16,8 procent sedan noteringen på Nasdaq Stockholms huvudlista 2014. Under samma period har vinst efter skatt ökat i genomsnitt med 16,8 procent per år.

En europeisk koncern med global närvaro

Nära 90 procent av Lifcos medarbetare verkar i Europa och europeiska kunder står för över 80 procent av omsättningen. De största kundgrupperna är tandläkarkliniker samt industriföretag inom verkstad, infrastruktur, bygg och anläggning.

Lifcos dotterbolag karaktäriseras av stark specialisering med hög produktkvalitet och servicenivå. Affärsområdena Demolition & Tools och Systems Solutions utför i huvudsak sammansättning av inköpta komponenter till färdiga slutprodukter. Affärsområdet Dental distribuerar och tillverkar dentalprodukter och tandteknik samt säljer journalsystem till tandläkarkliniker.

Lifcobolagen är oftast små företag med i genomsnitt cirka 30 medarbetare per bolag vilket gör organisationerna snabbrörliga med korta beslutsvägar och starkt kundfokus.



Medarbetare

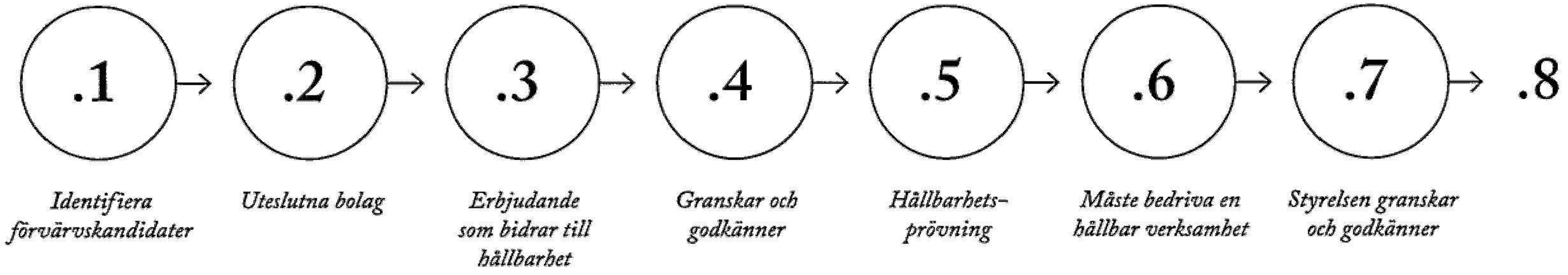
Land eller geografiskt område	Medelantal heltidsekvivalenter
Sverige	1 340
Tyskland	1 140
Storbritannien	1 063
Italien	815
Norge	481
Övriga Europa	1 307
Nordamerika	269
Asien och Australien	699
Övriga världen	2
Totalt	**7 115**

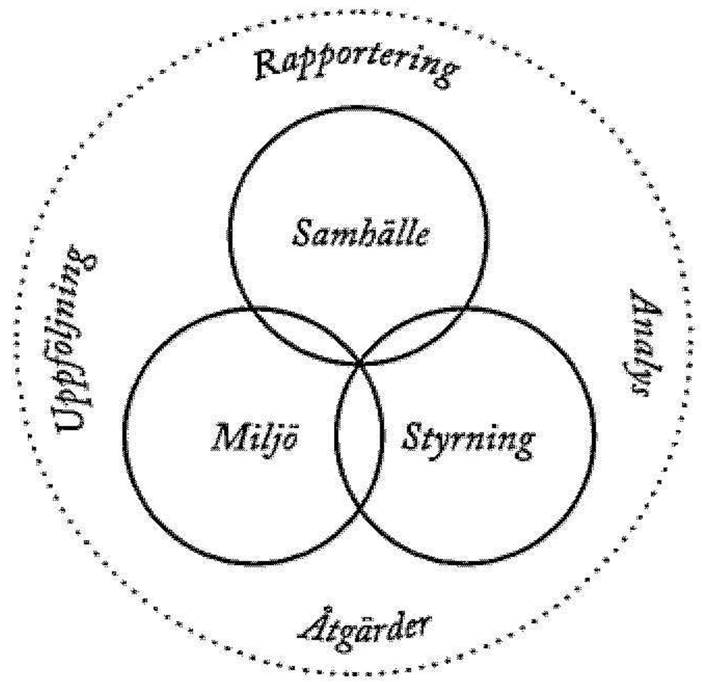
Nettoomsättning per geografisk marknad

20250521042252

Lifcos förvärvsprocess

Värdeskapande genom förvärv är en central del av Lifcos affärsidé. Hela förvärvsprocessen omfattas av Lifcos hållbarhetstänk. Lifco har ett mycket långsiktigt perspektiv på sina innehav och äger i princip bolagen för evigt.





.1 Identifiera förvärvskandidater

Lifco söker aktivt förvärvskandidater. Sökandet drivs av gruppcheferna inom affärsområdena samt en handfull medarbetare vars uppgift är att hitta förvärvsobjekt. Medarbetarna med speciellt ansvar för förvärv är baserade på olika platser i Europa och rapporterar direkt till koncernchefen. Lifco blir också ofta kontaktade av bolagsförmedlare eller direkt av entreprenören som vill sälja sitt bolag till Lifco.

Lifco förvärvar bara små eller medelstora nischade företag. Förvärven ska kunna generera tillväxt med god lönsamhet och goda kassaflöden. Risktagandet ska också vara begränsat för Lifco.

Lifco ser fortsatt många förvärvsmöjligheter i Europa och riktar därför sitt fokus på fortsatta förvärv där under kommande år.

.2 Uteslutna bolag

Lifco förvärvar inte bolag som tillverkar eller säljer vapen, alkohol, tobak, fossila bränslen eller uranium, som säljer, distribuerar eller framställer pornografi, spel eller snabbrörliga konsumtionsvaror eller utvinner mineraler.

.3 Erbjudande som bidrar till hållbarhet

Lifco ser att det finns en stark trend i samhället och näringslivet för ökad hållbarhet. Därför söker Lifco gärna bolag att förvärva som direkt eller indirekt genom sitt erbjudande bidrar till kundernas hållbarhetsarbete genom till exempel sänkt energiförbrukning eller förbättrad arbetsmiljö.

.4 Etiska kommittén granskar och godkänner

Lifcos etiska kommitté går igenom samtliga förvärvskandidater som passerat föregående steg och ger godkännande till att förvärvsprocessen får fortsätta. Vid tveksamheter är etiska kommitténs princip att avstå från förvärvet. Etiska kommittén utgörs av koncernchefen och styrelsens ordförande.

.5 Hållbarhetsprövning

Alla förvärvskandidater genomgår en hållbarhetsprövning. I bedömningen ingår bland annat granskning av tidigare brott eller konflikter samt risker på kort till lång sikt inom miljö, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, affärsetik och skattefrågor. Lifco förvärvar inte bolag som bedöms bryta eller har brutit mot FN Global Compacts principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Lifco gör också en bedömning av bolagets belastning på miljön och om verksamheten sker ansvarsfullt. I hållbarhetsbedömningen ingår besök hos förvärvskandidaterna på plats för att studera bland annat bolagskultur och arbetsförhållanden. Även förvärvskandidaternas historik avseende till exempel ledningspersoner, kunder och leverantörer undersöks.

Prövningen omfattar en bedömning av bolagets styrkeposition i värdekedjan och hur bolaget kan bidra till kundernas ökade hållbarhet genom att diskutera med bland andra leverantörer, kunder och industriexperter. Lifco gör naturligtvis också en analys av bolagets räkenskaper, ingångna avtal etc. Därutöver väger Lifco slutligen in om koncernen är en lämplig ägare och vad Lifco kan tillföra förvärvskandidaten.

.6 Måste bedriva en hållbar verksamhet

Bolag som Lifco överväger att förvärva måste uppfylla följande kriterier:

1. De ska bedriva en hållbar verksamhet vilket innebär att förvärvskandidaterna ska både godkännas av den etiska kommittén och passera hållbarhetsprövningen utan anmärkning
2. De ska vara stabila verksamheter
3. De ska vara ledande inom sin nisch
4. De ska ha en attraktiv position i värdekedjan utan beroende av specifika leverantörer eller kunder
5. De ska ha ingen eller begränsad exponering mot teknologirisk
6. De ska vara dokumenterat lönsamma

Lifco kan överväga ett förvärv även om kriterierna 2–6 inte är uppfyllda om köpet ändå erbjuder strategiskt eller finansiellt attraktiva möjligheter. Lifco köper aldrig bolag som inte bedriver en hållbar verksamhet.

.7 Styrelsen granskar och godkänner

Samtliga förvärv föredras och godkänns av koncernens styrelse.

.8 Rapportering och uppföljning

Lifco förvärvar samtliga aktier eller majoriteten i bolagen. En av Lifcos grundläggande principer är att köpta bolag har en hög grad av självständighet. Lifco gör dock en översyn för att effektivisera den förvärvade verksamheten. Normalt genomförs följande:

- Det förvärvade bolaget ska omedelbart anta Lifcos uppförandekod och säkerställa att samtliga medarbetare inom en månad efter förvärvet blir informerade om uppförandekoden
- Nytt ersättnings- och rapporteringssystem införs där bland annat hållbarhetsindikatorer ska rapporteras regelbundet, analyseras och följas upp
- Ny styrelse tillsätts med en ordförande från Lifco som har lång operativ erfarenhet av att framgångsrikt driva bolag inom Lifcokoncernen
- Ökad finansiell medvetenhet med fokus på rörelsekapitalet och kontrollerad finansiering av tillväxtmöjligheter
- Kort- och långsiktig strategisk plan utarbetas som även omfattar hållbarhet och hållbarhetsrisker



Green Instruments utvecklar och tillverkar bland annat övervakningssystem för emissionskontroll och energioptimering av fartyg. Green Instruments har huvudkontor i Brönderslev, Danmark och förvärvades 2023.

20250521042253

Förvärven 2024

Under 2024 har Lifco konsoliderat 13 nya verksamheter med en total nettoomsättning vid förvärvstillfällena om cirka 2,0 miljarder SEK och med cirka 570 medarbetare. Förvärven har tillsammans haft en positiv påverkan på Lifcos resultat och finansiella ställning under året.

Dental

Inom Dental konsoliderades tre förvärv:

Polydentia, Schweiz

Pro-Dental, Danmark

TDS (E&W), Storbritannien

Demolition & Tools

Inom Demolition & Tools konsoliderades tre förvärv:

Brevetti Montolit, Italien

Eurosteel, Nederländerna

GMT Equipment, Nederländerna

Systems Solutions

Inom Systems Solutions konsoliderades sju förvärv:

Ascot Signs, Storbritannien

Cardel Group, Storbritannien

CFR, Italien

Expand Media, Sverige

Ivium Technologies, Nederländerna

Kögel Filter, Tyskland

MCV, Italien

Bolag	Verksamhet	Affärsområde	Omsättning 2023	Antal medarbetare vid förvärvet	Konsolideras fr o m månad	Land	Förvärvad andel
Ascot Signs	Designar, tillverkar och installerar kundanpassade skyltar och varumärkesidentiteter	System Solutions	16,1 MGBP	77	Oktober	Storbritannien	Majoriteten
Brevetti Montolit	Tillverkar avancerade professionella verktyg och tillbehör för kakelskärning	Demolition & Tools	18,5 MEUR	36	April	Italien	Majoriteten
Cardel Group	Levererar lamineringsplattor för produkter med höga kvalitetskrav, till exempel ID-, bank- och SIM-kort	Systems Solutions	16,5 MGBP	74	Juni	Storbritannien	Majoriteten
CFR	Tillverkar elektriska drivsystem för industriella applikationer	Systems Solutions	38,5 MEUR	100	April	Italien	Majoriteten
Eurosteel	Tillverkar redskap och verktyg för grävmaskiner, hjullastare och andra entreprenadmaskiner	Demolition & Tools	16,8 MEUR	49	Juli	Nederländerna	Majoriteten
Expand Media	Designar och tillverkar portabla mediadisplayer och printlösningar	Systems Solutions	196 MSEK	64	Augusti	Sverige	100%
GMT Equipment	Tillverkar gripsågar för gallring och avverkning av träd	Demolition & Tools	5,5 MEUR	11	Oktober	Nederländerna	Majoriteten
Ivium Technologies	Utvecklar och säljer högpresterande elektrokemisk mätutrustning, främst för forskning och utveckling av batterier, solceller och bränsleceller	Systems Solutions	5,3 MEUR	15	September	Nederländerna	Majoriteten
Kögel Filter	Specialiserat på processfiltrering och tillverkar filter för kemi- och läkemedelsindustrierna	Systems Solutions	3,8 MEUR	8	November	Tyskland	Majoriteten
MCV	Tillverkar kedjor och länkar för transportband och transmissioner	Systems Solutions	22,9 MEUR	60	December	Italien	Majoriteten
Polydentia	Tillverkar dentala förbrukningsvaror	Dental	4,5 MCHF	31	Oktober	Schweiz	100%
Pro-Dental	Tandtekniskt laboratorium	Dental	17 MDKK	12	Juli	Danmark	100%
TDS (E&W)	Introducerar tandvårdsförsäkringar för tandläkare och försvarar sina medlemmar mot anspråk	Dental	3,8 MGBP[1]	30	November	Storbritannien	Majoriteten

[1] Avser räkenskapsåret som avslutades mars 2024.

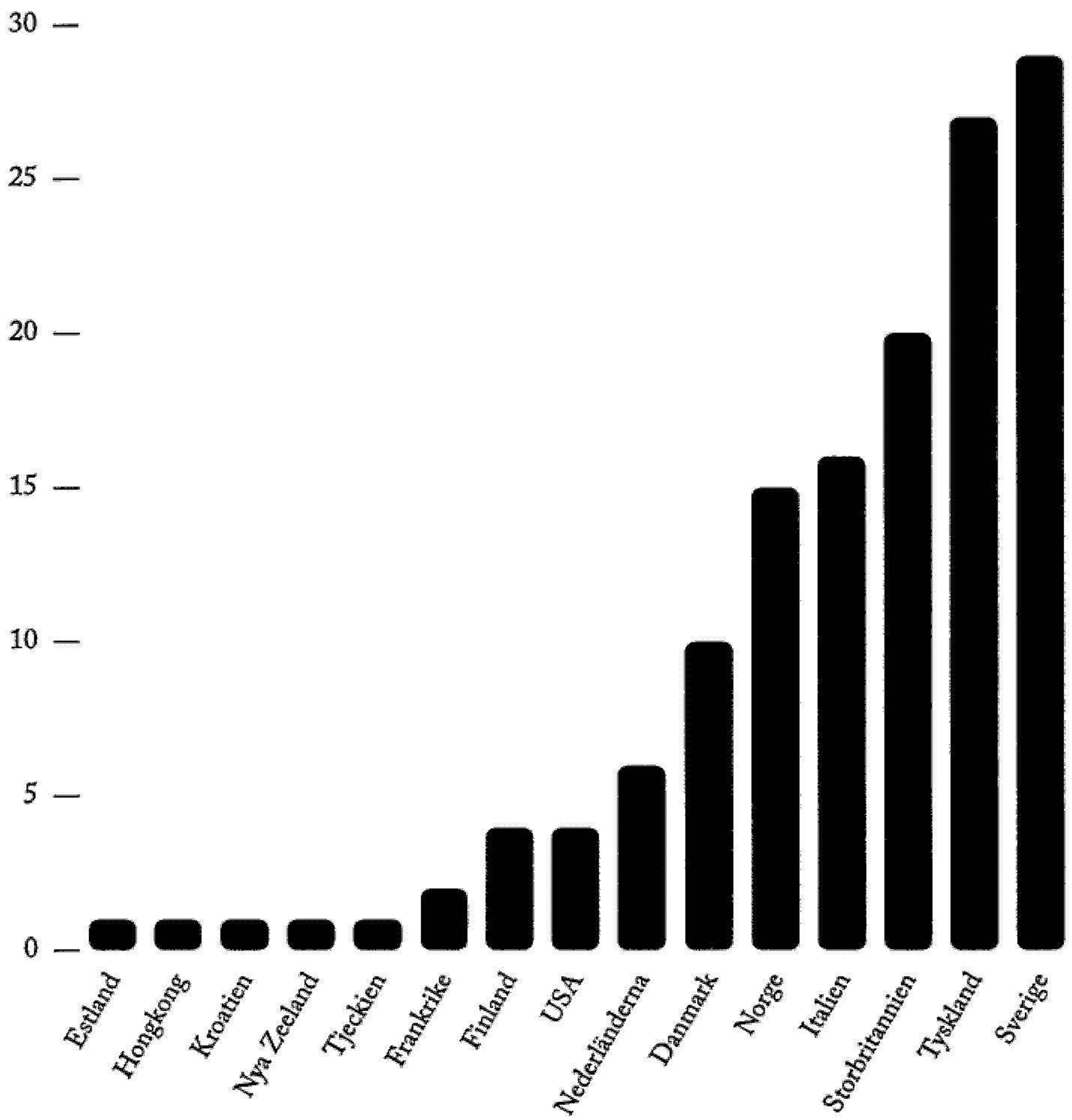
Förvärv efter årets utgång

Konsolidering av schweiziska Arnold Deppeler beräknas ske under första kvartalet 2025 i affärsområdet Dental. Arnold Deppeler tillverkar dentalinstrument. Arnold Deppeler omsatte 3,3 MCHF 2024 och har 18 anställda. Förvärvet, som omfattar samtliga aktier, annonserades den 11 mars 2025.

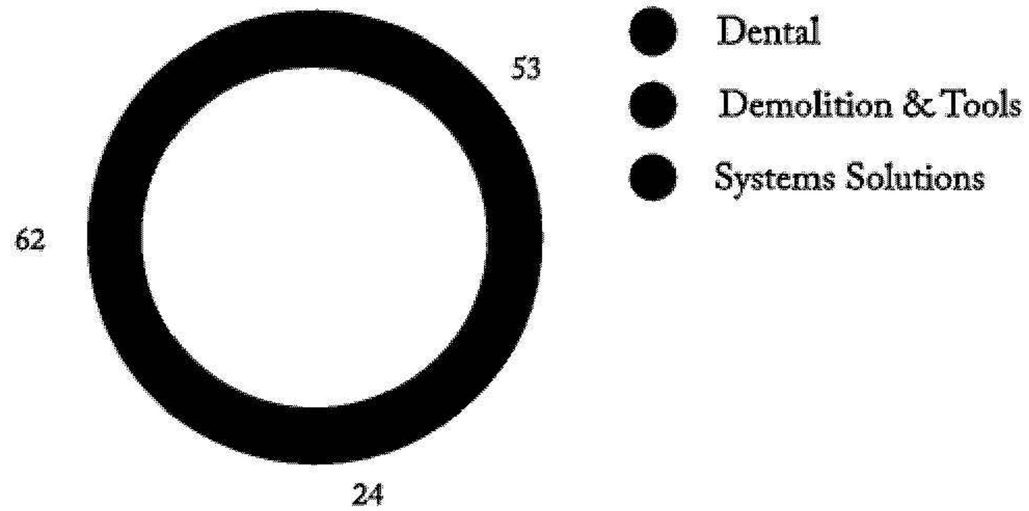
Förvärv 2006–2024

Under åren 2006–2024 har Lifco konsoliderat 139 förvärv. En förteckning över samtliga konsoliderade förvärv finns i avsnittet Förvärv 2006–2024 i kapitlet Övrig information.

Förvärv per land 2006–2024



Förvärv per affärsområde 2006–2024



20250521042254

Aktien

Lifcos B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista sedan den 21 november 2014 och ingår i Large Cap-listan. Under 2024 ökade antalet kända aktieägare med 2 784 till 26 100 (23 316). Andelen utlandsägda aktier uppgick till 23,4% (20,8%) vid årsskiftet. Bolaget handlas under kortnamnet LIFCO B.

Kursutveckling och likviditet

Vid utgången av året var Lifcos börskurs 320,6 SEK vilket ger ett börsvärde på 145,6 miljarder SEK. Lifcos B-aktie ökade med 29,7% under 2024. Nasdaq Stockholm mätt med indexet OMXS PI ökade under 2024 med 5,7%.

Under året noterades den högsta betalkursen den 9 december på 345,6 SEK och den lägsta betalkursen den 17 januari på 238,1 SEK.

Introduktionskursen för Lifco var 18,6 SEK. Sedan noteringen fram till utgången av 2024 har aktien stigit med 1 723,7%. Nasdaq Stockholm mätt med indexet OMXS PI har under samma period ökat med 105,2%.

Under 2024 omsattes 177 342 376 (254 721 132) aktier med ett dagligt genomsnitt på 706 543 (1 014 825) aktier. Av den totala handeln omsattes 36,7% (32,6%) av aktierna på Nasdaq Stockholm.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick vid utgången till 2024 till 18 168 652 SEK fördelat på 454 216 300 aktier, varav 30 379 850 A-aktier och 423 836 450 B-aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning.
En A-aktie har tio röster och en B-aktie en röst. Antalet aktier har ändrats en gång sedan börsnoteringen 2014 och det var i mars 2021 då en uppdelning av bolagets aktier (split) genomfördes så att varje befintlig aktie delades upp i fem nya aktier av samma aktieslag (split 5:1). Aktiekapitalet har varit oförändrat sedan börsnoteringen.

Utdelningspolicy

Lifcos styrelse har antagit en utdelningspolicy som innebär att utdelningen ska baseras på bolagets resultatutveckling med beaktande av framtida utvecklingsmöjligheter och den finansiella ställningen. Den långsiktiga målsättningen är att utdelningen ska ha en jämn utveckling och uppgå till 30–50 procent av resultatet efter skatt.

Aktiekapitalets fördelning

	Serie A	Serie B	Summa
Aktier, st	30 379 850	423 836 450	454 216 300
Röster, st	303 798 500	423 836 450	727 634 950
Kapital, %	7	93	100
Röster, %	42	58	100

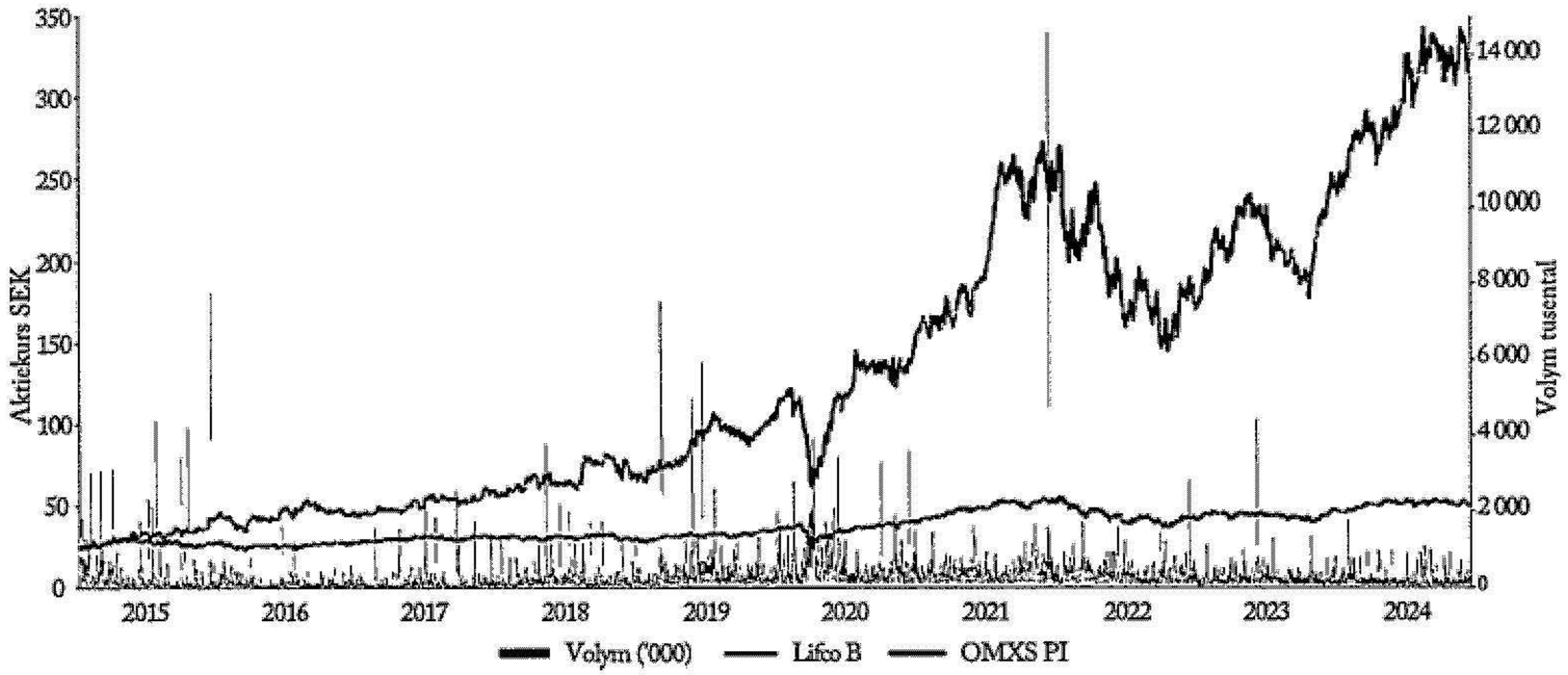
Aktieägarinformation

Webbplats: lifco.se
E-post: ir@lifco.se
Telefon: 072 717 59 05

Aktieägarvärde

Lifco-koncernens ledning arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra den finansiella informationen kring Lifco för att ge såväl nuvarande som framtida ägare goda förutsättningar för att värdera bolaget på ett så rättvisande sätt som möjligt.
I detta ingår bland annat att medverka vid möten med analytiker, investerare och media.

Kursutveckling Lifco B sedan noteringen 2014 till 31 december 2024



Analytiker som följer Lifco

Karl Bokvist, ABG Sundal Collier
Robert Redin, Carnegie
Zino Engdalen Ricciuti, Handelsbanken
Carl Ragnerstam, Nordea
Christian Binder och Niklas Sävås, Redeye
Dan Johansson, SEB
Pilar Vico, Andre Kukhnin och Ed Hussey, UBS

Lifcos börshistorik

Lifco delades ut till aktieägarna i Getinge Industrier och noterades på Stockholmsbörsen 1998. År 2000 förvärvade Carl Bennet AB Lifco genom ett publikt bud och Lifco avnoterades. Året därpå renodlades verksamheten. Lifco fick sin nuvarande form 2006 genom förvärvet av systerbolaget Sorb Industri som hade köpts ut från börsen av Carl Bennet AB 1999. Lifco noterades igen på Nasdaq Stockholms huvudlista 2014.

Ägarfördelning efter land 31 december 2024

	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %	Antal kända ägare	Andel av kända ägare, %
Sverige	347 815 731	76,57	85,38	25 142	96,33
USA	52 750 033	11,61	7,25	115	0,44
Norge	10 841 074	2,39	1,49	142	0,54
Finland	4 147 212	0,91	0,57	109	0,42
Tyskland	3 511 737	0,77	0,48	22	0,08
Kanada	3 329 209	0,73	0,46	18	0,07
Danmark	2 156 436	0,47	0,30	268	1,03
Storbritannien	1 957 792	0,43	0,27	36	0,14
Schweiz	1 658 158	0,37	0,23	31	0,12
Japan	1 577 016	0,35	0,22	10	0,04
Övriga	4 288 921	0,96	0,58	207	0,79
Okänt land	20 182 981	4,44	2,77	-	-
Totalt	**454 216 300**	**100,00**	**100,00**	**26 100**	**100,00**

Källa för samtliga aktieägardata: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Ägarfördelning efter innehav 31 december 2024

Innehavsstorlek	Antal aktier	Antal kända ägare
1 - 500	2 614 208	21 706
501 - 1 000	1 428 649	1 910
1 001 - 10 000	5 465 271	2 050
10 001 - 20 000	2 030 000	141
20 001 - 50 000	3 065 269	92
50 001 - 100 000	4 006 100	58
100 001 - 500 000	20 182 067	88
500 001 - 1 000 000	15 390 475	22
1 000 001 - 2 000 000	17 654 878	12
2 000 001 - 5 000 000	33 080 545	11
5 000 001 -	329 116 010	10
Okänd innehavsstorlek	20 182 828	-
Totalt	**454 216 300**	**26 100**

Data per aktie

	2024	2023	2022
Resultat per aktie efter skatt	7,27	7,21	6,13
Börskurs sista handelsdagen i december	320,6	247,2	174,2
Operativt kassaflöde	9,9	9,8	6,8
Utdelning (föreslagen för 2024)	2,40	2,10	1,80
Utdelningstillväxt, %	14,3	16,7	20,0
P/E-tal	44,1	34,3	28,4
Andel utdelad vinst, %	33,0	29,1	29,4
Eget kapital	40,19	33,49	29,14
Antal aktier 31 december, miljoner	454,2	454,2	454,2

Lifcos 20 största ägare 31 december 2024

	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Carl Bennet AB	30 379 850	197 502 023	50,17	68,89
Fjärde AP-fonden		23 671 010	5,21	3,25
Capital Group		16 863 846	3,71	2,32
Carnegie Fonder		10 782 215	2,37	1,48
SEB Investment Management		9 514 200	2,09	1,31
Spiltan Fonder		9 312 295	2,05	1,28
Vanguard		9 259 541	2,04	1,27
BlackRock		8 659 591	1,91	1,19
Lannebo Kapitalförvaltning		6 597 556	1,45	0,91
Norges Bank Investment Management		6 573 883	1,45	0,90
Handelsbanken Fonder		4 843 180	1,07	0,67
Swedbank Robur Fonder		3 741 446	0,82	0,51
Nordea Funds		3 573 477	0,79	0,49
Första AP-fonden		3 546 301	0,78	0,49
Andra AP-fonden		3 173 208	0,70	0,44
Lundberg-sfären		3 140 000	0,69	0,43
Alecta Tjänstepension		2 993 021	0,66	0,41
Länsförsäkringar		2 851 525	0,63	0,39
Folksam		2 514 137	0,55	0,35
Invesco		2 168 673	0,48	0,30
Totalt 20 största ägarna	**30 379 850**	**331 531 128**	**79,68**	**87,31**
Övriga		92 305 322	20,32	12,69
Totalt	**30 379 850**	**423 836 450**	**100,00**	**100,00**

Aktiens avkastning

%	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Avkastning	29,7	41,9	-35,7	71,5	37,9	74,7	15,2	22,0	10,0
Ackumulerad avkastning	656,1	483,0	310,7	538,4	272,2	169,8	54,5	34,2	10,0
Totalavkastning	30,7	43,0	-35,2	72,7	39,2	76,5	16,6	23,6	11,5
Ackumulerad totalavkastning	725,8	531,8	341,7	581,6	294,8	183,6	60,7	37,8	11,5
Genomsnittlig årsavkastning	26,4	25,9	23,6	37,7	31,6	29,8	17,1	17,4	11,5
OMXSPI (CAGR)	7,3	7,5	6,4	12,7	8,8	7,7	1,3	6,1	5,8

Avkastning avser kursutveckling och totalavkastning avser kursutveckling och utdelningar under perioden.
Data från Monitor, Modular Finance.

20250521042555

Finansiellt resultat

Lifco växte 2024 genom förvärv och organisk tillväxt i Dental och Systems Solutions. Det svaga marknadsläget i Demolition & Tools påverkade negativt.

Omsättningen ökade med 6,9% till 26 137 (24 454) MSEK. Förvärv bidrog med 7,7% och valutakursförändringar påverkade omsättningen negativt med 0,3%. På grund av svagt marknadsläge inom Demolition & Tools var den organiska minskningen 0,5%.

EBITA ökade med 4,5% till 5 917 (5 664) MSEK till följd av förvärv. Valutakursförändringar påverkade EBITA negativt med 0,2%. EBITA-marginalen minskade med 0,6 procentenheter till 22,6% (23,2%). EBITA påverkades negativt av lägre organisk omsättning och därmed sämre resultat inom Demolition & Tools samtidigt som förvärv i samtliga affärsområden bidrog positivt. Den organiska utvecklingen i Dental och Systems Solutions bidrog positivt.

Under året genererades 46% (43%) av EBITA i EUR, 18% (21%) i SEK, 14% (11%) i GBP, 11% (10%) i NOK, 5% (5%) i DKK, 3% (4%) i USD och 3% (5%) i andra valutor.

Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till 537 (481) MSEK.

Finansnettot uppgick till -442 (-379) MSEK, negativt påverkat av huvudsakligen högre räntekostnader.

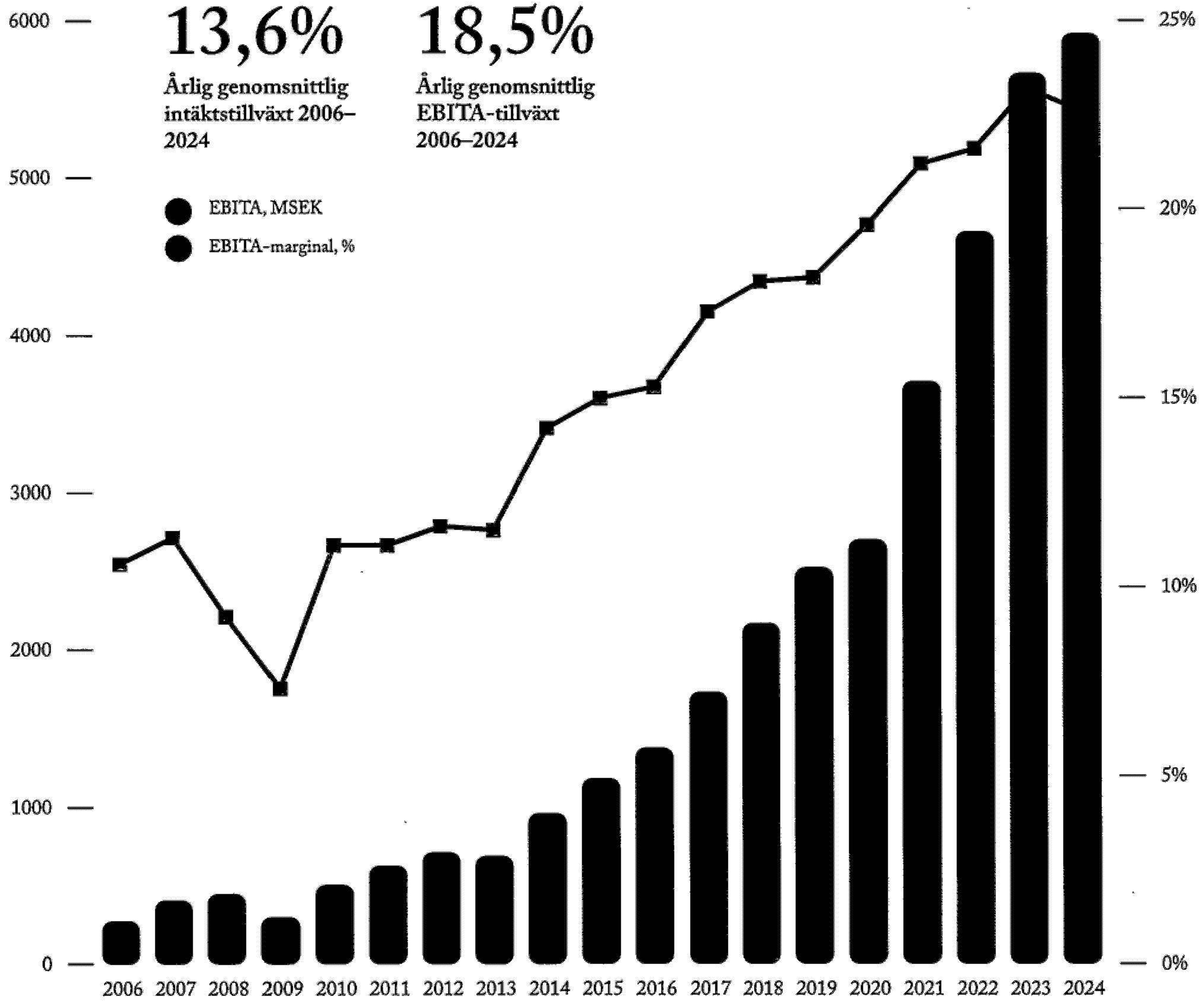
Resultat före skatt ökade med 1,8% till 4 454 (4 374) MSEK. Under 2024 belastades resultatet med totalt 38 (52) MSEK för poster relaterade till förvärven som konsoliderats under året.

Årets resultat ökade med 0,8% till 3 349 (3 323) MSEK. Resultat per aktie ökade med 1,0% till 7,27 (7,21) kr.

Koncernens skattekostnad uppgick till 1 105 (1 051) MSEK, vilket motsvarar 24,8% (24,0%) av resultat före skatt. Betald skatt uppgick till 1 571 (1 343) MSEK, vilket utgör 35,3% (30,7%) av resultat före skatt.

13,6%
Årlig genomsnittlig intäktstillväxt 2006–2024

18,5%
Årlig genomsnittlig EBITA-tillväxt 2006–2024



Varulagret uppgick till 4 256 (3 906) MSEK och kundfordringarna till 3 334 (2 940) MSEK.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar uppgick vid årets slut till 25 400 (21 927) MSEK.

Genomsnittligt sysselsatt kapital exklusive goodwill ökade under året till 4 632 (4 088) MSEK. EBITA i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital exklusive goodwill uppgick till 128% (139%) vid årsskiftet.

Nettoskulden ökade med 961 MSEK under året till 11 594 (10 633) MSEK varav skulder relaterade till sälj-/köpoptioner uppgick till 2 636 (2 605) MSEK. Den räntebärande nettoskulden ökade med 901 MSEK och uppgick vid årets slut till 7 750 (6 849) MSEK.

Under året uppdaterade Lifco sitt MTN-program med en låneram på åtta miljarder kronor MTN-programmet ger Lifco möjlighet att emittera obligationer på den svenska marknaden. Under 2024 emitterade Lifco i februari och augusti icke säkerställda obligationslån om 1 000 MSEK vid varje tillfälle. Intresset för obligationslånen var vid samtliga tillfällen mycket stort. Vid årsskiftet uppgick utestående obligationslån till totalt 4 250 MSEK. Utöver utestående obligationslån har Lifco sedvanliga kortfristiga kreditfaciliteter.

Nettoskuldsättningsgraden var 0,6 (0,7) den 31 december 2024 och nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 1,8 (1,7) gånger. Den räntebärande nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till 1,2 (1,1) gånger. Det egna kapitalet uppgick till 18 409 (15 332) MSEK, vilket ger en soliditet på 47,3% (44,7%).

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade med 0,6% till 4 485 (4 458) MSEK under året. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -3 338 (-4 158) MSEK, vilket huvudsakligen hänför sig till förvärv. Kassaflödet påverkades också av totala utdelningar på 1 229 (973) MSEK varav 954 (818) MSEK till moderbolagets aktieägare.

Föreslagen utdelning

Styrelsen och verkställande direktören föreslår årsstämman en utdelning för räkenskapsåret 2024 på 2,40 (2,10) SEK per aktie vartill åtgår 1 090,1 (953,9) MSEK. Detta motsvarar 33,0% (29,1%) av årets resultat hänförligt till Lifco AB:s aktieägare.

Produktutveckling

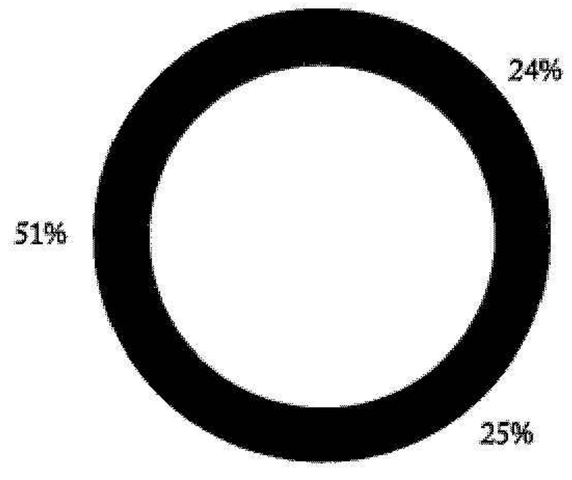
Innovation och produktutveckling är en viktig del inom framför allt affärsområdena Demolition & Tools och Systems Solutions. Genom innovation och produktutveckling kan Lifco stärka kunderbjudandet och därmed etablera en uthållig organisk tillväxt. Förvärv av företag är ett komplement till den interna produktutvecklingen. Utvecklingen i omvärlden bevakas kontinuerligt av samtliga dotterbolag och ett stort antal potentiella projekt utvärderas varje år. Under 2024 uppgick produktutvecklingskostnaderna till 254 (196) MSEK.

Finansiellt resultat

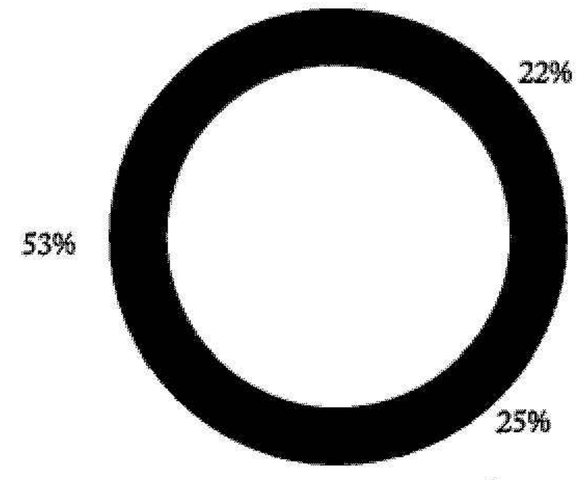
MSEK, om inte annat anges	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	26 137	24 454	21 552	17 480	13 782
EBITA	5 917	5 664	4 662	3 709	2 702
EBITA-marginal	22,6%	23,2%	21,6%	21,2%	19,6%
Resultat per aktie, SEK	7,27	7,21	6,13	5,26	3,67
Nettoomsättning per medarbetare	3,67	3,62	3,31	2,79	2,54
EBITA per medarbetare	0,83	0,84	0,72	0,59	0,50

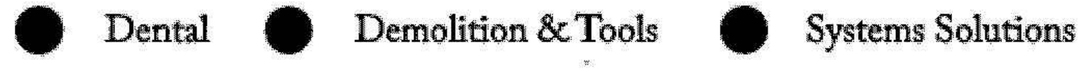
Medarbetare avser medelantal heltidsekvivalenter

Nettoomsättning per affärsområde



EBITA per affärsområde





20250521042256

Affärsområdet Dental

Inom Dental finns ett stort antal ledande distributörer av dentalprodukter till tandläkare i framför allt Europa och bolag som tillverkar dentala förbrukningsmaterial. Lifco har också bolag som säljer tandteknik och verksamheter som utvecklar och säljer journalsystem. Under 2024 har tre bolag förvärvats i Danmark, Schweiz och Storbritannien.

Distributionsbolagen i Dental är på sina respektive marknader ledande leverantörer av förbrukningsvaror, utrustning och teknisk service till tandläkare. Bolagen verkar huvudsakligen i Europa. Dental bedriver även viss distributionsverksamhet i USA. I Norden och Tyskland säljer Lifco också tandteknik som exempelvis tandproteser. Dessa tillverkas i Lifcos tandtekniska laboratorium i Sverige, Filippinerna, Kina och Tyskland samt hos en underleverantör i Turkiet. Bolagen som utvecklar och säljer journalsystem för tandläkare är verksamma i Danmark, Sverige och Tyskland.

Lifcos distributörer fyller en viktig funktion på marknaden genom att knyta ihop den fragmenterade tandläkarmarknaden med ett betydande antal leverantörer. Bolagen erbjuder ett stort produktsortiment med det mesta som en tandläkarklinik är i behov av – allt från förbrukningsvaror som servetter och handskar till tandteknik och avancerad teknisk utrustning som röntgenapparater och behandlingsstolar.

Lifcos tillverkande dentalbolag producerar bland annat infästningsprodukter för tandproteser, desinfektionsvätskor, salivsugar, bettregistrerings-, avtrycks- och bindningsmaterial samt annat förbrukningsmaterial som säljs till tandläkare via distributörer runt om i världen. Dessa distributörer kan vara Lifcobolag eller andra aktörer.

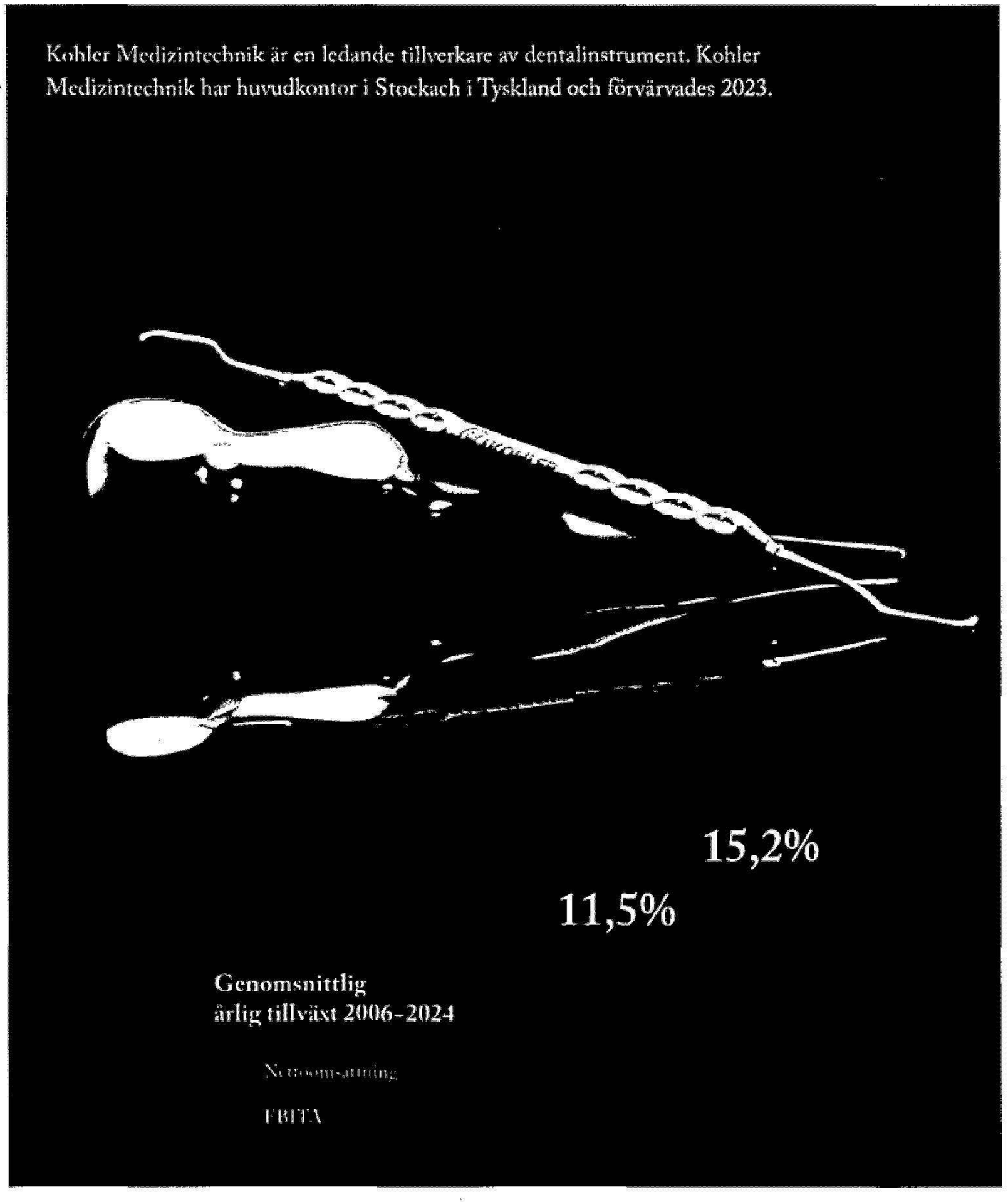
Av Dentals totala omsättning 2024 utgjorde distribution 55% (57%), tillverkning 25% (24%), tandteknik 16% (15%) och mjukvara 4% (4%).

Under senare år har Dental via förvärv och organisk tillväxt ökat resultatet inom tillverkning, tandteknik och mjukvara snabbare än inom distribution vilket bidragit positivt till marginalutvecklingen inom affärsområdet. Av Dentals totala EBITA 2024 svarade distribution för 30% (31%) och övriga verksamheter för 70% (69%).

Stabil, icke-cyklisk marknad

Tandvård är en betydande marknad och uppgår på Lifcos huvudmarknader till cirka 0,5 % av BNP. Den europeiska marknaden för tandvård är stabil och relativt icke-cyklisk samtidigt som tillväxten historiskt sett varit svag.

Efterfrågan på förbrukningsvaror och tandteknik är icke-cyklisk och karaktäriseras av frekventa beställningar och höga krav på leverans- och produktsäkerhet. För Lifcos distributörer är det av vikt att hålla ett brett sortiment så att tandläkarklinikerna kan köpa in i princip allt de behöver från en leverantör. Efterfrågan på utrustning är också relativt stabil och beror framför allt på åldern på den installerade utrustningen, längden på utbytescykeln samt antalet nya tandläkarkliniker. Trots att dentalmarknaden generellt sett är stabil kan resultaten för enskilda bolag inom Lifcos dentalverksamhet under ett specifikt kvartal påverkas av stora förändringar i valutakurser, kalendereffekter (exempelvis påsk), vunna eller förlorade förbrukningsupphandlingar till offentliga kunder eller större privata kunder samt fluktuationer i utleveranser av utrustning.



Kohler Medizintechnik är en ledande tillverkare av dentalinstrument. Kohler Medizintechnik har huvudkontor i Stockach i Tyskland och förvärvades 2023.

Synergier mellan distributionsbolagen

Distributionsbolagen har valt att samarbeta inom inköp. Det finns därför koncerngemensamma lager för förbrukningsvaror i Enköping, utanför Århus i Danmark och i Büdingen i Tyskland. Lagren håller mellan 18 000–58 000 artiklar och distributionsbolagen erbjuder produkter från ungefär 500 leverantörer. En del av sortimenten utgörs av egna varumärken som omfattar framför allt mindre komplicerade produkter. Egna varumärken utgör 10–15% av dotterbolagens försäljning och bolagen arbetar aktivt med att öka andelen egna varumärken.

Inom området tandteknik uppnår Lifco skal- och kostnadsfördelar genom sina laboratorier utanför Europa.

Försäljningskanaler

Distributionsförsäljningen av förbrukningsvaror sker huvudsakligen genom tre kanaler: dotterbolagens säljkårer, katalogförsäljning och online. Mellan 50–90% av försäljningen sker online beroende på marknad och dotterbolag. Resterande beställningar sker huvudsakligen via telefon.

Förvärv 2024

Under 2024 har tre förvärv konsoliderats inom Dental som tillsammans omsatte cirka 130 MSEK med sammanlagt drygt 70 medarbetare vid förvärvstillfällena. Bolagen som förvärvades är schweiziska Polydentia som tillverkar dentala förbrukningsvaror, danska tandtekniska laboratoriet Pro-Dental och brittiska TDS (E&W) som introducerar tandvårdsförsäkringar för tandläkare och försvarar sina medlemmar mot anspråk.

Resultat 2024

Dentals omsättning ökade med 4,6% till 6 306 (6 030) MSEK under året till följd av förvärv och organisk tillväxt.

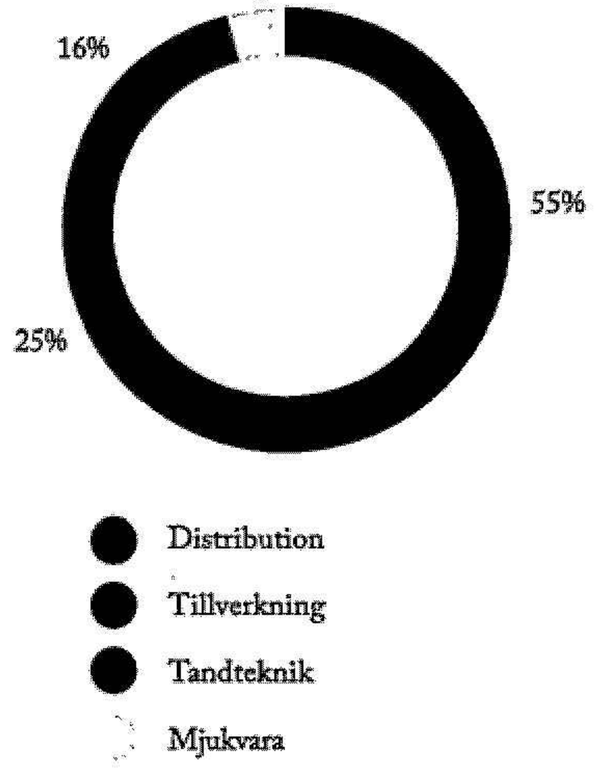
EBITA ökade med 4,7% till 1 307 (1 248) MSEK under året och EBITA-marginalen uppgick till 20,7% (20,7%).

Finansiellt resultat

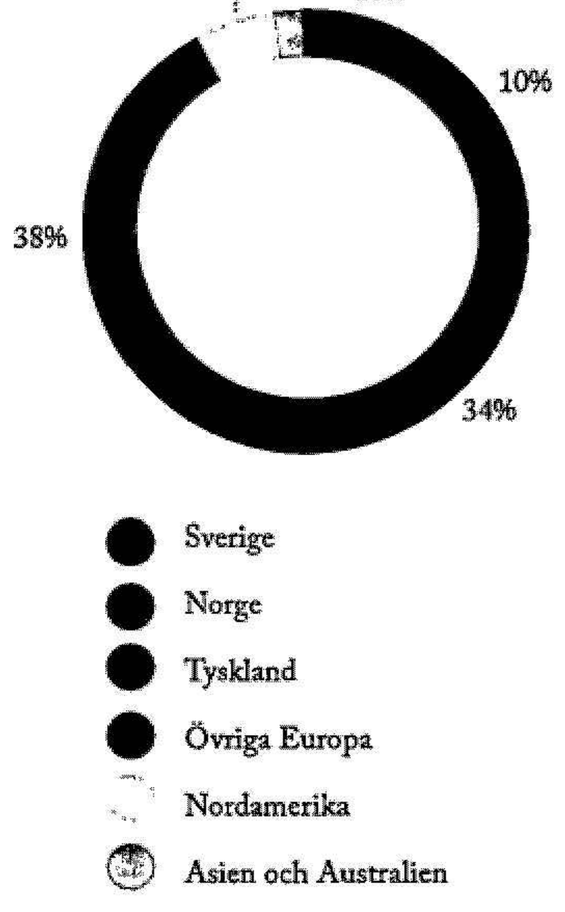
MSEK, om inte annat anges	2024	Förändring	2023	Förändring	2022
Nettoomsättning	6 306	4,6%	6 030	13,9%	5 295
EBITA	1 307	4,7%	1 248	22,7%	1 017
EBITA-marginal	20,7%	0,0	20,7%	1,5	19,2%
Medarbetare	2 103	3,3%	2 036	3,5%	1 967
Nettoomsättning per medarbetare	3,00	1,4%	2,96	10,0%	2,69

Medarbetare avser medelantal heltidsekvivalenter

Nettoomsättning per verksamhetsområde



Nettoomsättning per geografisk marknad



2025052104257

Affärsområdet Demolition & Tools

Bolagen inom Demolition & Tools är verksamma inom utveckling, tillverkning samt försäljning av nischutrustning till infrastruktur-, rivnings- och byggindustrierna. Brokk är den världsledande tillverkaren av demoleringsrobotar och Kinshofer med dess dotterbolag är världsledande på verktyg till kranar och grävmaskiner. Lifcos bolag Hultdins och Indexator har starka positioner på marknaden för skogsmaskiner. Under 2024 har tre förvärv skett i Italien och Nederländerna.

Demoleringsrobotar

Demoleringsrobotar svarar för 24% (24%) av affärsområdets omsättning. De fjärrstyrda demoleringsrobotarna säljs under varumärket Brokk. Maskinerna är lätta att flytta och kan tas i bruk utan tidsödande förberedelser. De klarar också varma och påfrestande miljöer. Armarna har långa räckvidder och det finns många verktyg som maskinerna kan förses med vilket ger flexibilitet och användbarhet. Brokks maskiner säljs till ett stort antal länder globalt och används inom många olika applikationsområden. Förutom vid rivningsarbeten används Brokks maskiner exempelvis vid renovering av cementugnar och demolering av infordringar. Eftersom maskinerna kan fjärrstyras är de lämpliga för arbeten i riskfyllda miljöer som kärnkraftverk och vid hantering av kontaminerat material.

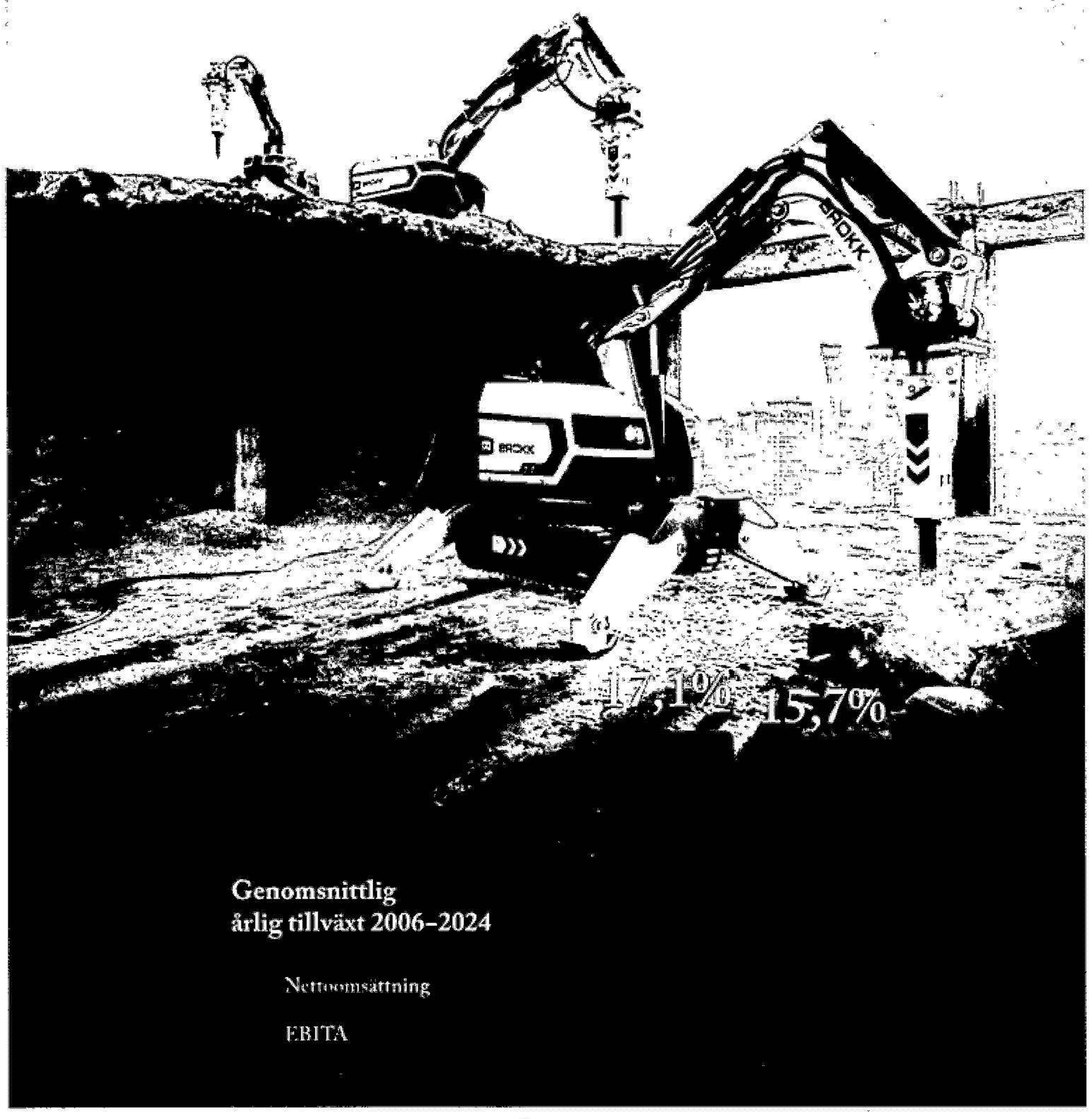
Den huvudsakliga marknaden är de globala rivnings- och byggindustrierna. Försäljningen följer utvecklingen för den globala marknaden för anläggningsmaskiner. Demoleringsrobotarna säljs direkt till slutkund eller till utvalda distributörer och agenter. Montering av produkterna sker i Sverige medan komponenttillverkningen sker hos kontraktstillverkare. I divisionen demoleringsrobotar ingår också Aquajet Systems som tillverkar vattenbilningsrobotar och Ahlbergs Cameras som tillverkar kameror för radioaktiva miljöer samt Darda. Darda tillverkar verktyg som ofta används på Brokks rivningsmaskiner, som till exempel betongsaxar, bergspräckare och stålsaxar.

Verktyg till grävmaskiner och kranar

Verktyg till kranar och grävmaskiner svarar för 57% (59%) av Demolition & Tools omsättning. Verktygen till grävmaskiner och kranar säljs under varumärkena Auger Torque, Demarec, Doherty, Geax, Hammer, HGT, Hultdins, Indexator, Kinshofer, RF-System och Solesbee´s. De olika verktygen gör det möjligt att använda samma grävmaskin eller kran till olika uppgifter. Exempel på användningsområden är bygg- och markarbeten, snöröjning, rivningsarbeten, rör- och kabelläggning, skogsarbeten, skrothantering och järnvägsarbeten.

Försäljningen av verktyg till grävmaskiner och kranar följer i stort den globala maskinförsäljningen. Eftersom ett köp av Lifcos verktyg är en mindre investering för kunden jämfört med att köpa en ny maskin är marknaden mindre cyklisk än för anläggningsmaskiner. Verktyg för kranar säljs direkt till krantillverkare medan verktyg till grävmaskiner huvudsakligen säljs genom återförsäljare. Produkterna säljs under Lifcos varumärken eller under krantillverkarnas respektive grävmaskintillverkarnas egna varumärken.

Brokk är världsledande inom avancerad rivningsutrustning och strålningssäkra elsystem. Brokk har huvudkontor i Skellefteå i norra Sverige och har varit en del av koncernen sedan Lifco bildades.



Övriga nischmaskiner

Lifco breddade verksamheten 2021 och 2022 med förvärven av de italienska bolagen MultiOne och Cormidi som tillverkar minidumpers och minilastare. År 2023 förvärvades brittiska Broughton Plant Hire and Sales som hyr ut anläggningsutrustning till byggbranschen. Övriga nischmaskiner utgör 19% (17%) av affärsområdets omsättning.

Förvärv 2024

Under 2024 har tre förvärv konsoliderats inom Demolition & Tools som tillsammans omsatte cirka 470 MSEK med runt 100 medarbetare vid förvärvstillfällena. De konsoliderade verksamheterna är italienska Brevetti Montolit och de båda nederländska bolagen Eurosteel och GMT Equipment. Brevetti Montolit tillverkar avancerade professionella verktyg och tillbehör för kakelskärning. Eurosteel tillverkar redskap och verktyg för grävmaskiner, hjullastare och andra entreprenadmaskiner. GMT Equipment tillverkar gripsågar för gallring och avverkning av träd.

Resultat 2024

Omsättningen minskade under året med 9,2% till 6 444 (7 097) MSEK till följd av svagt marknadsläge och därmed lägre organisk omsättning samtidigt som förvärv bidrog positivt.

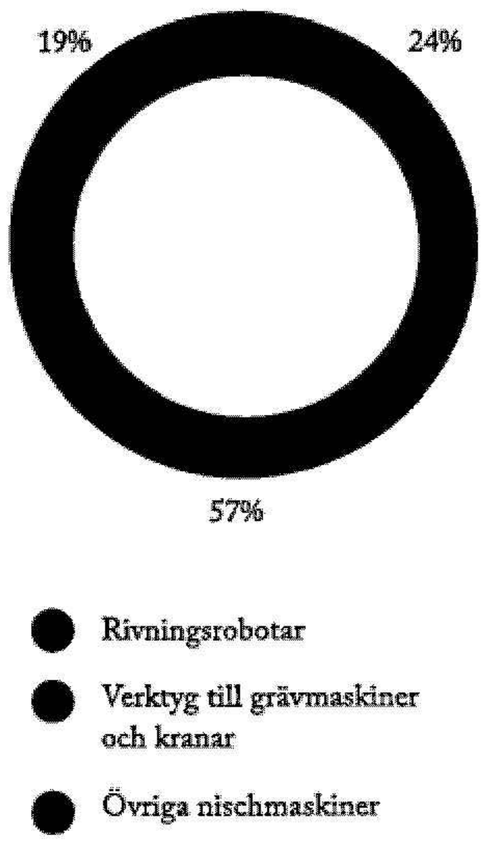
EBITA minskade under året med 17,1% till 1 542 (1 859) MSEK och EBITA-marginalen minskade med 2,3 procentenheter till 23,9% (26,2%), negativt påverkad av lägre organisk omsättning samtidigt som förvärv bidrog positivt.

Finansiellt resultat

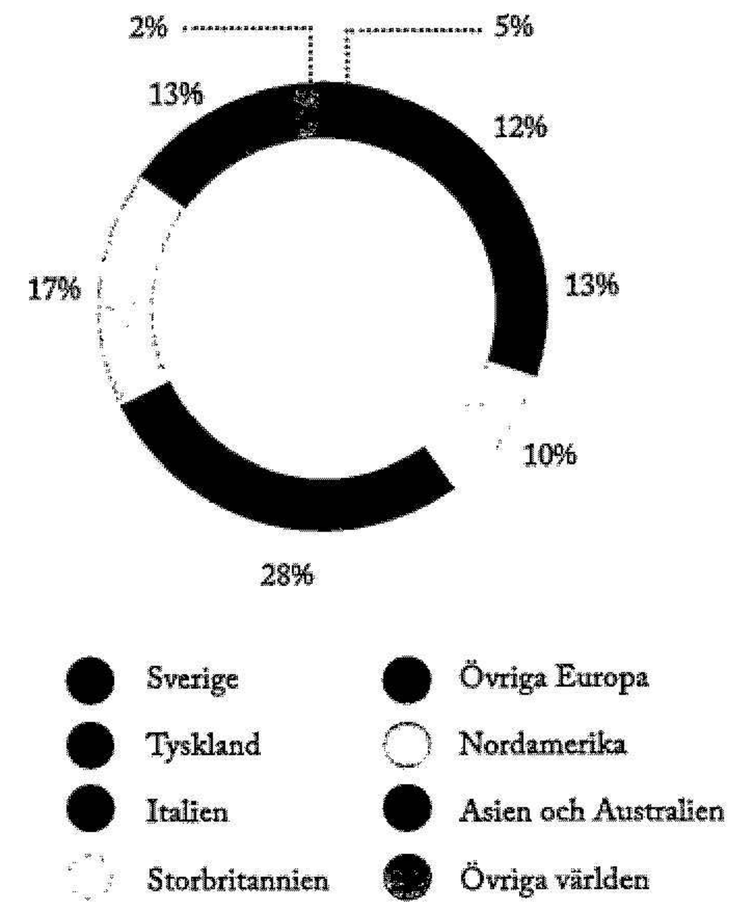
MSEK, om inte annat anges	2024	Förändring	2023	Förändring	2022
Nettoomsättning	6 444	-9,2%	7 097	12,9%	6 285
EBITA	1 542	-17,1%	1 859	15,7%	1 607
EBITA-marginal	23,9%	-2,3	26,2%	0,6	25,6%
Medarbetare	1 733	-4,3%	1 811	2,1%	1 774
Nettoomsättning per medarbetare	3,72	-5,1%	3,92	10,7%	3,54

Medarbetare avser medelantal heltidsekvivalenter

Nettoomsättning per verksamhetsområde



Nettoomsättning per geografisk marknad



20250521042258

Affärsområdet Systems Solutions

Affärsområdet Systems Solutions omfattar B2B-bolag som är specialiserade inom sina respektive nischer och utmärker sig för hög produktkvalitet. De är ofta ledande inom sina marknadsnischer. Systems Solutions delas in i fem divisioner: Kontraktstillverkning, Miljöteknik, Infrastrukturprodukter, Specialprodukter och Transportprodukter. Under 2024 har sju förvärv skett i Italien, Nederländerna, Storbritannien, Sverige och Tyskland.

Kontraktstillverkning

De svenska bolagen Leab, Texor och Zetterströms Rostfria utför kontraktstillverkning av produkter för olika branscher, bland annat verkstadsindustrin och medicinteknik. Bolagen fokuserar på tillverkning av produkter där kraven på kvalitet och leveransservice är höga och där tillverkningen är en viktig del i produktens värdekedja. Bland kunderna finns bland annat världsledande tillverkare av utrustning till läkemedelsindustrin och tillverkare av järnvägsutrustning. I divisionen ingår också norska Auto-Maskin, brittiska Condale Plastics och italienska Tastitalia. Auto-Maskin tillverkar Diesel Control Units för miljövänliga marinapplikationer liksom system för reservkraft i krävande miljöer som telekom, flygplatser, sjukhus och försvaret. Condale Plastics tillverkar specialgjorda plastprofiler och Tastitalia är en nischad tillverkare av kundanpassade touch-paneler, displayer och knappsatser.

Under 2024 konsoliderades brittiska Cardel Group.

Kontraktstillverkning hade en stark organisk omsättningstillväxt under året med stabil lönsamhet till följd av höga utleveranser under andra halvåret.

Miljöteknik

Danska Eldan Recycling, svenska Rapid Granulator samt norska TMC/Nessco tillverkar och säljer maskiner som förbättrar miljön såsom återvinningsmaskiner för däck, kablar, kylskåp, aluminiumprodukter och plast samt energieffektiva kompressorer. I divisionen ingår även svenska Silvent som tillverkar blåsmunstycken och blåspistoler för industriella applikationer och tyska ErgoPack som tillverkar ergonomiska och mobila pallbandningsverktyg. Två bolag riktar sig mot den marina sektorn: norska Rustibus Worldwide som levererar ytbehandlings- och säkerhetsutrustning för fartyg samt danska Green Instruments som utvecklar och tillverkar mätsystem för övervakning av utsläpp från fartyg. Inom Miljöteknik återfinns också de brittiska bolagen Cleveland Cascades som utvecklar och tillverkar kundanpassade lastningssystem för bulkmaterial och Spinaclean som utvecklar och säljer dammsugare och högtryckstvättar för rengöring på hög höjd. I divisionen ingår också Easy Life International i Nederländerna som tillverkar förbrukningsmaterial för vattenrening och växtnäring till akvarier.

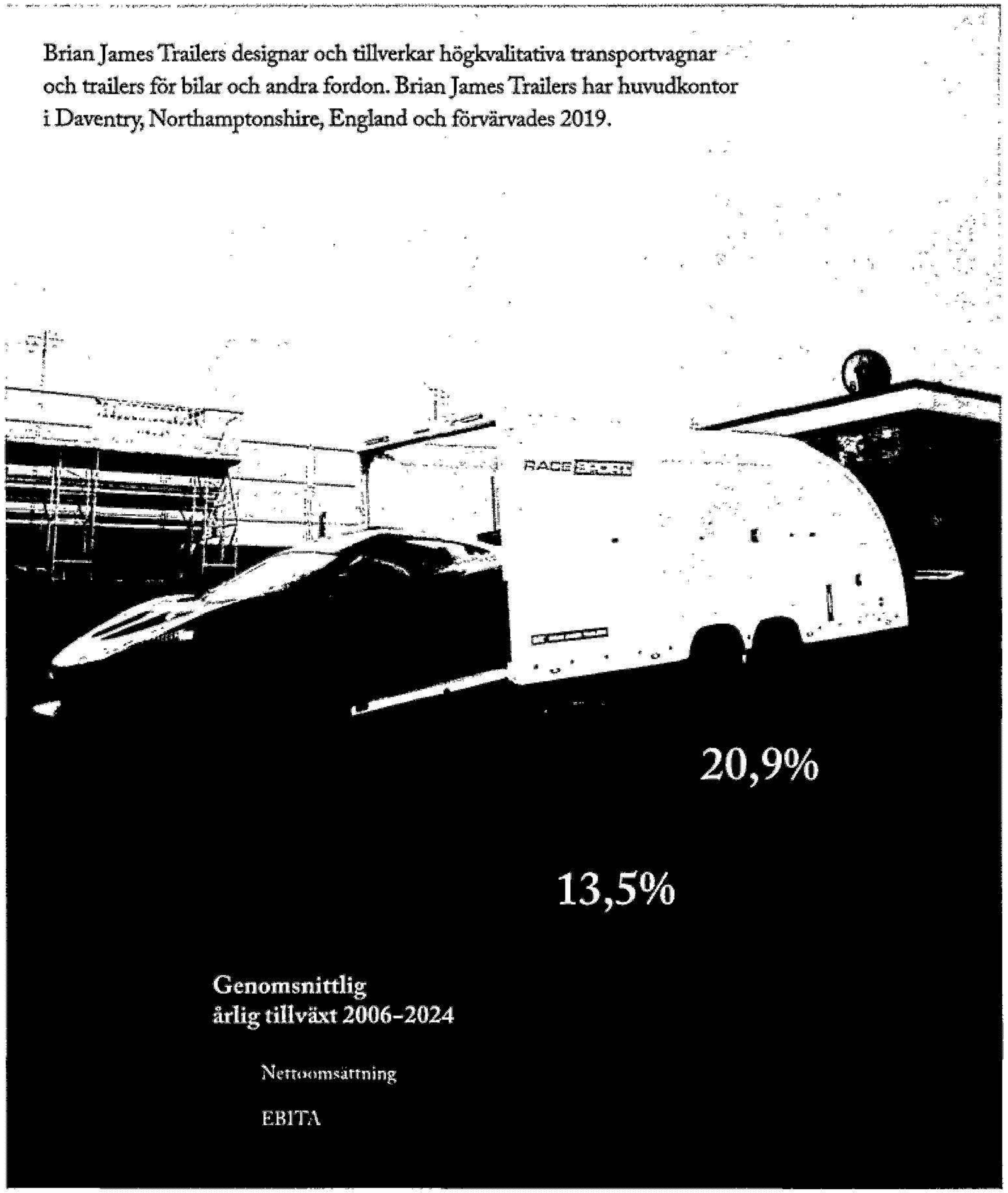
Under 2024 konsoliderades nederländska Ivium Technologies.

Miljöteknik hade till följd av förvärv en god omsättningsutveckling under året med stabil lönsamhet.

Infrastrukturprodukter

I divisionen ingår finska BCC Solutions, norska Fiberworks och svenska Pro Optix som bland annat erbjuder fiberoptiska transceivers och fiberkablage. I Norge finns även sju andra bolag: Aura Electric och Cenec Tavlebygg som tillverkar elektrisk utrustning inom lågspänningsområdet, Cenika, leverantör av elektrisk utrustning inom lågspänningsområdet, Elit som bedriver partihandel med maskiner och utrustning för elinstallationer, Hydal som tillverkar aluminiumkabinett, Nordesign som levererar LED-belysning samt Blinken som säljer bland annat mätinstrument till lantmätare och byggindustrin.

Brian James Trailers designar och tillverkar högkvalitativa transportvagnar och trailers för bilar och andra fordon. Brian James Trailers har huvudkontor i Daventry, Northamptonshire, England och förvärvades 2019.



I Sverige finns Proline-gruppen som renoverar rör genom relining och Elvärmeprodukter i Skellefteå som säljer värmeprodukter för golv, tak, mark och frostskydd. I Tyskland finns de båda bolagen Bode Component som tillverkar säkerhetsprodukter för hissar och Heinz Schuller, en nischad återförsäljare av system för kabelrännor och produkter för åskskydd.

Infrastrukturprodukter hade en lägre omsättning och lönsamhet under året, huvudsakligen till följd av svagare marknadsläge inom byggsegmentet.

Specialprodukter

I divisionen ingår de båda italienska bolagen DVG De Vecchi som tillverkar och distribuerar komponenter och tillbehör till kaffemaskiner och Astro som tillverkar återvinningsbara polyetentankar. I Storbritannien finns bolagen T. Freemantle, en nischad tillverkare av förpackningsrobotar, UK POS som levererar utställnings- och exponeringsmaterial samt The Real Spirit of Coffee som säljer exklusiva kaffemaskiner och förbrukningsvaror under varumärket Rijo42. I divisionen ingår också danska Amayse som levererar 3D-reklam för tv-sända sportevenemang och branding av arenor, nederländska EFKA som tillverkar kundanpassade aluminiumramar för textilier samt tyska Kefla som utvecklar och distribuerar specialiserade premiumglasflaskor. I Sverige finns Haglöf Sweden som levererar instrument för professionella fältmätare i skogen, Wexman som tillverkar arbetskläder för professionellt bruk och Heinola som säljer ugnstorkar och flismaskiner.

Under 2024 konsoliderades brittiska Ascot Signs, svenska Expand Media och tyska Kögel Filter.

Specialprodukter hade en stark omsättningsutveckling under året med förbättrad lönsamhet till följd av förvärv.

Transportprodukter

I divisionen ingår brittiska Brian James Trailers, en nischad tillverkare av öppna och överbyggda biltransportsläp, italienska Cramaro som tillverkar system för att täcka lastbils- och jordbrukstransporter samt nederländska Sailmakers Group som tillverkar presenningar för främst transportsektorn. Det svenska bolaget Modul-System gör inredningsmoduler till skåpbilar och lätta lastbilar för förvaring av bland annat verktyg. I Storbritannien finns Didsbury Engineering som levererar utrustning för markservice och underhåll av flygplan och Alwayse Engineering som levererar kulrullar. I divisionen ingår också italienska Next Hydraulics som tillverkar teleskopkranar för främst lätta lastbilar och tyska Truck-line som tillverkar extraljusbågar till lastbilar under varumärket LightFix.

Under 2024 konsoliderades italienska MCV.

Transportprodukter hade en god omsättningsutveckling under året med stabil lönsamhet till följd av organisk tillväxt och förvärv.

Förvärv 2024

De sju konsoliderade förvärven omsatte tillsammans cirka 1,4 miljarder SEK med sammanlagt cirka 400 medarbetare vid förvärvstillfällena.

Resultat 2024

Systems Solutions ökade omsättningen med 18,2% till 13 387 (11 328) MSEK under året till följd av förvärv och organisk tillväxt.

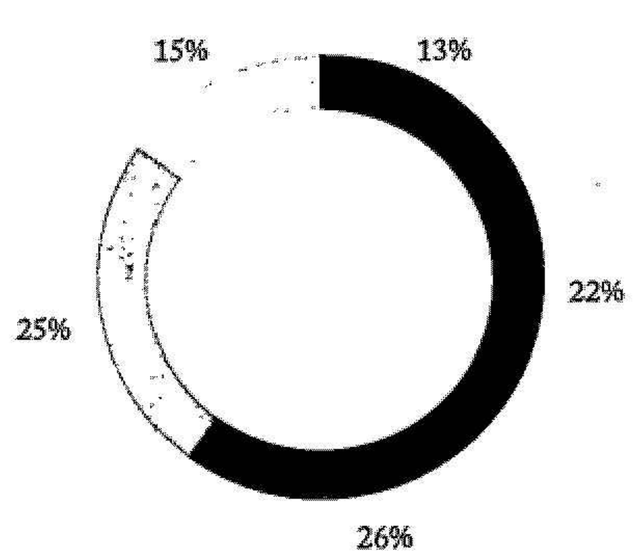
EBITA ökade med 19,5% till 3 230 (2 704) MSEK och EBITA-marginalen förbättrades med 0,2 procentenheter till 24,1% (23,9%). Förvärv och organisk tillväxt i delar av affärsområdet bidrog till EBITA-ökningen.

Finansiellt resultat

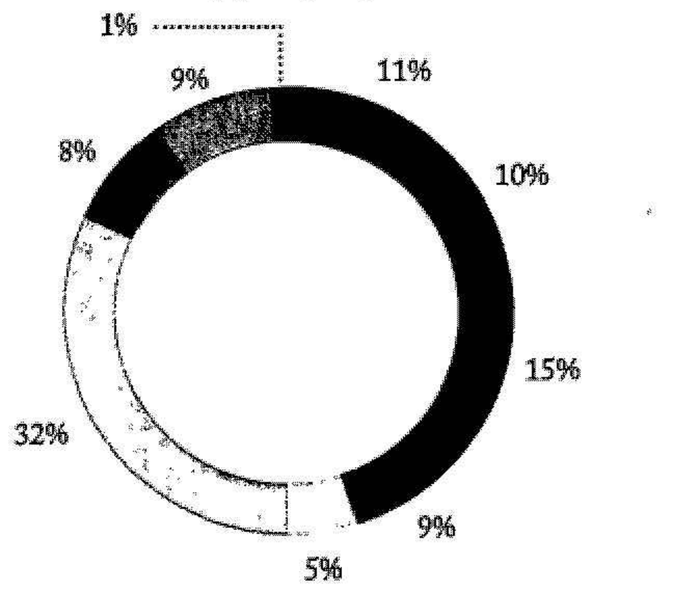
MSEK, om inte annat anges	2024	Förändring	2023	Förändring	2022
Nettoomsättning	13 387	18,2%	11 328	13,6%	9 972
EBITA	3 230	19,5%	2 704	23,8%	2 184
EBITA-marginal	24,1%	0,2	23,9%	2,0	21,9%
Medarbetare	3 271	7,6%	3 039	10,2%	2 759
Nettoomsättning per medarbetare	4,09	9,6%	3,73	3,3%	3,61

Medarbetare avser medelantal heltidsekvivalenter

Nettoomsättning per verksamhetsområde



Nettoomsättning per geografisk marknad



20250521042S9

Lifcos hållbarhetsarbete

För Lifco är en hållbar verksamhet grundläggande för långsiktigt värdeskapande. Verksamheten måste bedrivas på ett hållbart sätt för att få motiverade medarbetare, nöjda kunder, starka varumärken och därmed uthålligt lönsamma bolag. Lifco har under 2024 kartlagt sina utsläpp av växthusgaser i scope 3 och lämnade i februari 2025 in sina utsläppsmål för validering av SBTi (Science Based Targets initiative).

Hållbarhet är en integrerad del av Lifcos affärsmodell och strategi. Lifcos övergripande hållbarhetsmål är att minska koncernens negativa miljöpåverkan och hushålla med jordens begränsade resurser, att skapa trygga arbetsplatser med rättvisa arbetsvillkor och arbeta med hög affärsetik. På så sätt skapar koncernen motiverade medarbetare, nöjda kunder och starka varumärken vilket är förutsättningar för att växa med uthållig lönsamhet.

Starkt hållbarhetstänk

Genom sitt hållbarhetsarbete påverkar Lifco hela värdekedjan inom centrala områden som miljö och klimat, arbetsmiljö och arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och affärsetik. Med ett starkt hållbarhetstänk kan Lifco på kort och lång sikt bidra till exempelvis lägre klimat- och miljöpåverkan, ökad resurseffektivitet och säkrare arbetsmiljöer. Samtidigt minskar koncernens risker inom hållbarhetsområdet.

För Lifco handlar hållbarhet också om att bidra positivt till samhället. Lifco bidrar direkt genom att betala skatter där värdena uppstår och erbjuda arbetstillfällen med rättvisa arbetsvillkor. Koncernens verksamhet bedrivs ofta utanför storstadsregionerna och bidrar därmed positivt till utvecklingen av mindre tätbefolkade områden. Lifcos höga affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter genomsyrar alla relationer i värdekedjan vilket på både kort och lång sikt bidrar positivt till samhället.

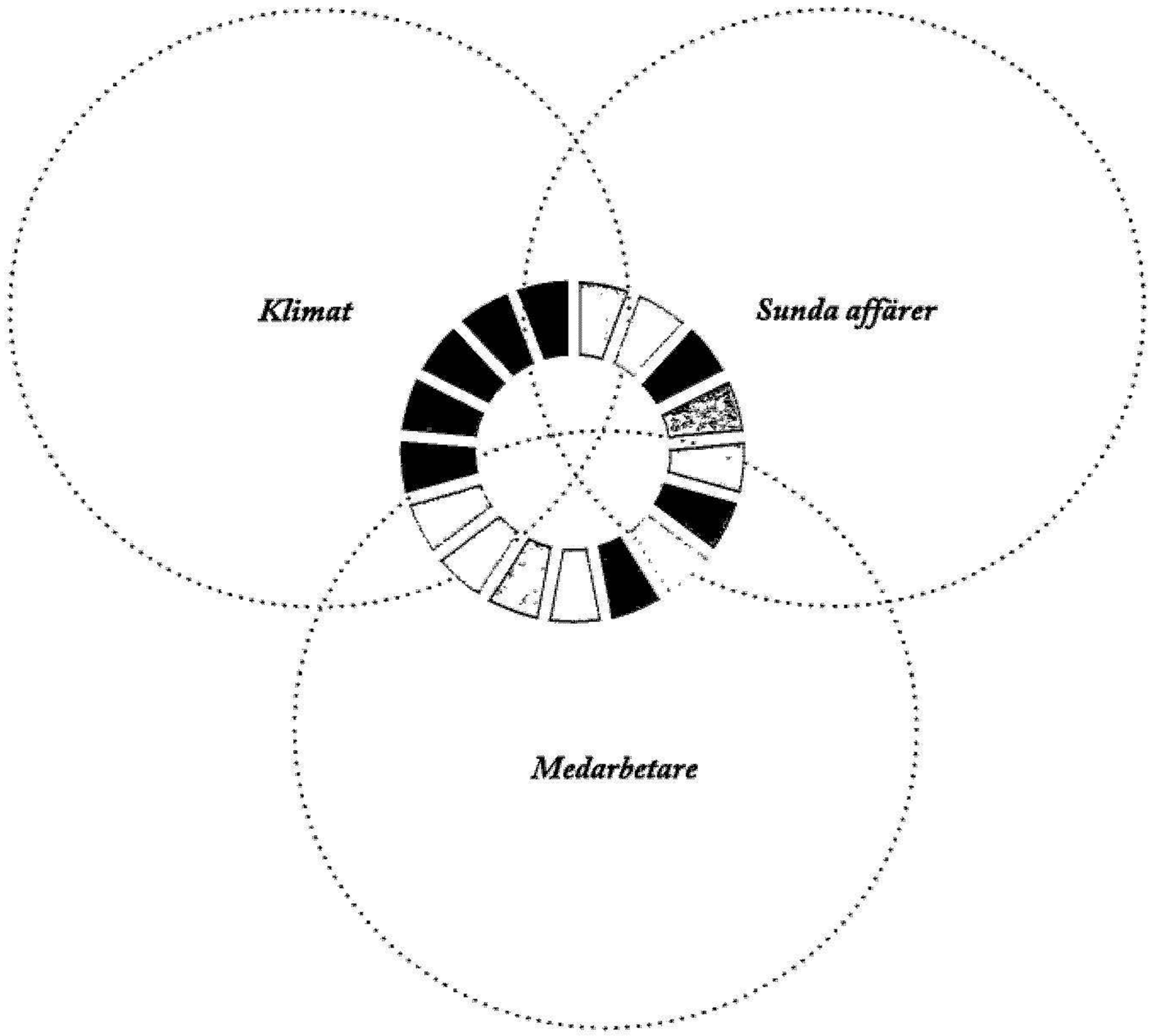
Förberedelser för ESRS

Lifco utvecklar och förbättrar kontinuerligt uppföljningen och rapporteringen av hållbarhetsarbetet. Under 2024 har koncernen kartlagt sina utsläpp av växthusgaser i scope 3 och i februari 2025 lämnat in sina utsläppsmål för validering av SBTi (Science Based Targets initiative). Lifco har också genomfört sin dubbla väsentlighetsanalys enligt de nya europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och påbörjat insamlingen av den kompletterande data som följer av ESRS och den dubbla väsentlighetsanalysen.

FN Global Compact och GRI

Lifco är sedan 2016 undertecknare av FN Global Compact och avger den årliga rapporten Communication on Progress. Lifco rapporterar också i enlighet med GRI (Global Reporting Initiative).

Lifcos hållbarhetsarbete och de strategiska prioriteringarna, resultatet och styrningen presenteras i hållbarhetsrapporten som utgör sidorna 23–77.



Lifcos väsentliga hållbarhetsområden är minskad klimat- och miljöpåverkan, motiverade medarbetare och trygga arbetsplatser samt sunda affärer. Framstegen inom områdena följs upp med kvantifierade mål och indikatorer.

Lifcos värdeskapande 2024

Intressent	Typ av värde	Skapat värde	Skapat mervärde
Intäkter			
Kunder	Försäljningsintäkter	26 137 (24 454) MSEK	Lifco skapar mervärde genom att erbjuda produkter och tjänster av hög kvalitet som bland annat bidrar till ökad resurseffektivitet, lägre klimatpåverkan, ökad energieffektivitet, säkrare arbetsmiljöer och tryggare tandvård. Lifco månar också om god kundservice med snabba responstider.
Kostnader			
Medarbetare	Löner, ersättningar och pensioner	4 460 (3 967) MSEK	Lifco erbjuder stimulerande, icke-diskriminerande arbetsplatser med högt säkerhetstänk. Lifcos verksamhet är ofta baserad i mindre orter och möjliggör för medarbetarna att arbeta och leva utanför storstadsregionerna.
Leverantörer	Inköp av tjänster, material och produkter	14 290 (13 495) MSEK	Lifco erbjuder långsiktiga samarbeten och bra förutsättningar för leverantörer som möter Lifcos krav på bland annat säkra arbetsplatser, rättvisa arbetsförhållanden och hög produktkvalitet.
Samhälle	Sociala avgifter och betald skatt (skattekostnad per land se sidan 51)	2 329 (2 045) MSEK	Lifco bidrar till ekonomisk tillväxt och en kultur med likabehandling, trygga arbetsplatser, sund affärsetik och transparens. Lifco betalar skatt där värdena uppstår. Genom att vara en långsiktig ägare och inte söka synergier mellan dotterbolagen bidrar Lifco till en positiv utveckling i de lokalsamhällen koncernen verkar i. Lifcos verksamhet är ofta baserad i orter utanför storstadsregionerna och bidrar till den ekonomiska utvecklingen i mindre tätbefolkade områden. Lifco använder sig i hög utsträckning av lokala leverantörer vilket stimulerar den ekonomiska tillväxten. Koncernen arbetar också för att minska sin negativa klimatpåverkan.
Ägare	Föreslagen utdelning Aktiens totalavkastning	1 090,1 (953,9) MSEK 29,7% (41,9%)	Lifco skapar aktieägarvärde genom långsiktig stabil vinst- och utdelningstillväxt samt möjligheten att investera i en portfölj av nischade marknadsledande bolag med god riskspridning.
Långivare	Betalda räntor	516 (426) MSEK	Lifco erbjuder långivare en placering med goda kassaflöden och stark finansiell ställning samt en portfölj av nischade marknadsledande bolag med god riskspridning. Beloppet för betalda räntor varierar med det allmänna ränteläget.



Kögel Filter är specialiserade på processfiltrering och tillverkning av filter för kemi- och läkemedelsindustrin. Kögel Filter har huvudkontor i Landau, Tyskland och förvärvades 2024.

20250521042600

Minskad klimat- och miljöpåverkan

Minskad klimat- och miljöpåverkan är ett prioriterat hållbarhetsområde för Lifco. Klimatomställningen och det växande fokuset på miljövänliga produkter innebär också ökade affärsmöjligheter för Lifcobolagen eftersom kunderna allt mer efterfrågar exempelvis energieffektiva och eldrivna produkter.

Koncernens åtagande att minska sina CO_2e-utsläpp och strävan efter att minimera den negativa miljöpåverkan uttrycks i miljöpolicyn som antagits av styrelsen och revideras varje år. I den årliga riskprocessen ingår miljöpåverkan avseende till exempel vattenutsläpp, hantering av avfall och återvinning faktorer som Lifcobolagen ska bedöma.

Koncernledningen är ansvarig för att Lifcobolagen har processer som syftar till att minska utsläppen av växthusgaser, reducera energiförbrukningen, öka andelen förnybar energi och att driva verksamheterna energi- och resurseffektivt. En förutsättning för att Lifco ska kunna minska sin klimatpåverkan är att Lifcobolagen samarbetar med leverantörer och kunder vilket ger en positiv effekt i hela värdekedjan vad gäller klimatpåverkan. För att minska utsläppen är Lifco och hela dess värdekedja beroende av den allmänna tillgängligheten på mer klimatvänliga transporter och energikällor.

Enligt miljöpolicyn ska Lifcobolagen som minimikrav följa lagar och riktlinjer inom miljöområdet samt tillämpa försiktighetsprincipen. I större Lifcobolag finns utpekade miljöansvariga med uppgift att bevaka och följa upp bolagets påverkan på till exempel vatten samt hantering av avfall och återvinningslösningar. I övriga bolag har VD eller någon annan i ledningsgruppen, till exempel produktionsansvarig, det strategiska och dagliga ansvaret för miljöfrågor. Koncernens medarbetare ska få relevant utbildning för att hantera till exempel farligt avfall och återvinningsprocesser liksom instruktioner för att minimera förbrukningen av vatten och utsläpp i produktionsprocesser. Medarbetare som upptäcker avvikelser från processer eller risk för avvikelser eller negativ påverkan av Lifcos verksamhet ska rapportera detta till närmaste chef eller VD i det berörda bolaget. Medarbetare och andra intressenter kan också använda visselblåsartjänsten om risken är allvarlig och avviker från Lifcos policyer. Lifcobolag som identifierar avvikelser eller risk för avvikelser mot miljöpolicyn ska omedelbart vidta åtgärder och rapportera detta till koncernledningen. För att identifiera och hantera risker kan Lifcobolagen samverka med representanter för lokalsamhällen, NGO:s eller branschorganisationer.

I Lifcos arbete för att minska sin klimat- och miljöpåverkan ingår att sträva efter att välja de mest miljövänliga produkterna och insatsvarorna, minimera användningen av icke förnybart material, öka återvinningen och förbrukningen av återvinningsbart material i sina processer. Läs mer under avsnittet Avfall. Som vägledning för att göra de

Mål och utfall

I avvaktan på att Lifcos klimatmål godkänns av SBTi använder Lifco samma mål som föregående år. Detta mål är relativt eftersom koncernen växer både organiskt och genom förvärv och relaterar till vinsten eftersom Lifcos övergripande mål är att varje år öka vinsten. Utsläppen i scope 1–2 har minskat med 2 561 ton CO_2e från 2023 vilket motsvarar en nedgång på 16,0%. Utsläppen i scope 1–2 per vinstkrona har minskat med 17,9%. Under 2024 har den totala energiförbrukningen ökat vilket huvudsakligen beror på förändrade mätmetoder.

Mål för hållbarhetsområdet minskad klimat- och miljöpåverkan

	2024	Utfall 2024	2023	Utfall 2023	2022	Utfall 2022	2021	Utfall 2021	2020	Utfall 2020	2019
Minska CO_2e-utsläppen i kg i scope 1–2 per vinstkrona varje år	0,0023	√	0,0028	√	0,0035	√	0,0040	√	0,0061	√	0,0068
Minska energiförbrukningen i kWh per vinstkrona varje år	0,0120	X	0,0100	√	0,0124	√	0,0139	X	0,0136	√	0,0154
Varje år öka andelen förnybar energi	61,9%	X	69,3%	X	61,1%	√	63,2%		Mätning ej påbörjad		Mätning ej påbörjad
Inga böter eller straffavgifter på grund av försummelser inom miljöområdet	0	√	15 TEUR	X	0,0	√			Data saknas		

√ = målet nått. X = målet inte nått.

mest klimat- och miljövänliga valen utgår Lifcobolagen bland annat från erkända och etablerade miljö- och rättvisecertifieringar.

Vid årsskiftet hade 26 (22) Lifcobolag eller 10,0% (9,4%) av det totala antalet bolag miljöledningssystemet ISO 14001. De enskilda dotterbolagen fattar självständigt beslut om eventuella certifieringar och ledningssystem.

Samma krav på leverantörer

Koncernens minimikrav att följa lagar och riktlinjer inom miljöområdet omfattar också leverantörer och underleverantörer. Lifco ska inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning och åsidosätter miljöfrågor. Lifcobolagens rutiner för att granska leverantörer beskrivs på sidan 49.

Ökat intresse från kunder

Lifco ser en stark trend bland kunderna att de lägger allt större vikt vid klimat- och miljöfrågor i hela värdekedjan vilket innebär ökade affärsmöjligheter för Lifcobolagen. Flera av Lifcobolagen erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens positiva bidrag till kundernas klimatpåverkan och utsläppsnivåer. Förmågan att erbjuda energieffektiva produkter och produkter med låga utsläppsnivåer har både en positiv effekt på efterfrågan och vinstmarginaler. Lifcobolagen erbjuder produkter som till exempel minskar kundernas beroende av fossila bränslen, deras vattenförbrukning eller mängden dammpartiklar. Koncernen har också bolag som säljer LED-belysning, eldrivna produkter för elektrifieringen av samhället och green tech-bolag som till exempel utvecklar och säljer lösningar för återvinning av plast.

Lifco utför inga tester på djur i någon del av sin verksamhet och finansierar inte studier där djurförsök utförs.



20250521042261

Lifcos utsläpp av växthusgaser

Lifco har under 2024 kartlagt sina utsläpp av växthusgaser i scope 3 och lämnade i februari 2025 in sina utsläppsmål för validering av SBTi (Science Based Targets initiative).

Under 2024 upprättade Lifco ett klimatbokslut för verksamhetsåret 2023 som redovisar växthusgasutsläppen för Lifcos alla dotterbolag inom scope 1, scope 2 och scope 3 i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) med hjälp av externa konsulter. Klimatbokslutet redovisas därmed för både 2023 och 2024 i denna årsredovisning.

För Lifcos klimatbokslut används Operational control approach. Detta innebär att växthusgasutsläpp klassificeras som direkta utsläpp när verksamheten ger upphov till utsläpp vid användning, exempelvis om Lifcobolaget verkar i hyrda lokaler. Om bolagen inte har kunnat uppge vilken typ av el som använts har en försiktig skattning gjorts och residualmix har antagits som ursprung för dessa.

Utsläppen som inkluderas i beräkningarna är växthusgaserna CO_2, CH_4, N_2O, HFC:er, PFC:er, SF_6, och NF_3. Lifco använder benämningen CO_2e i sin rapportering vilket inkluderar samtliga dessa växthusgaser. Lifco har vid beräkningarna använt GWP100 (Global Warming Potential).

Kategorier som inte omfattas

I klimatbokslutet ingår inte hyrda och uthyrda tillgångar eftersom leasingverksamheten inte är materiell. Vid upprättandet av klimatbokslutet har också bearbetning av såld produkt utgått eftersom utsläppen utgör en obetydlig del av de totala utsläppen i scope 3. Franchises utgör också en obetydlig del av Lifcos verksamhet och kategorin investeringar är inte relevant för Lifco.

Omfattningen av datainsamlingen

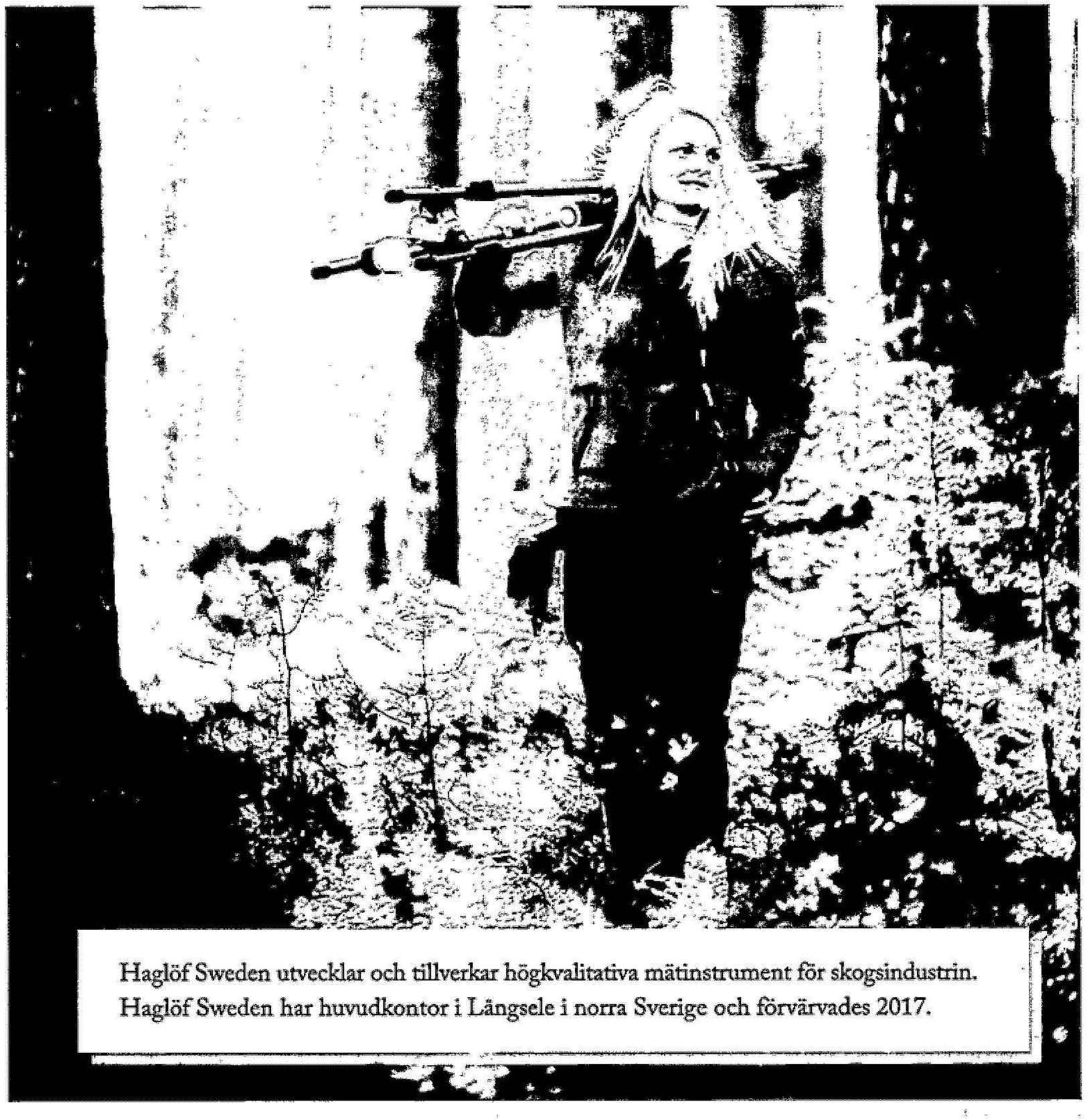
Datainsamlingen för 2024 omfattar 96 (82) bolag med fler än 25 anställda vilka utgör 81% (80%) av koncernens samtliga anställda och 78% (74%) av koncernens totala omsättning. Samtliga bolag med över 25 medarbetare som förvärvats 2024 ingår med helårsdata utom MCV och VTT Verschleisstechnik. Insamlade data har använts för att uppskatta klimatpåverkan för hela koncernen.

Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Största kategorierna

De största utsläppen uppstår i användning av sålda produkter, vilket främst beror på att en del av Lifcobolagen säljer produkter som använder energi som el, diesel eller bensin. Vidare är inköpta varor och tjänster en betydande utsläppskälla eftersom stora mängder material köps in till flera av Lifcobolagen, framförallt större mängder stål. Den tredje största kategorin är inköpta godstransporter. Fordon utgör också en väsentlig utsläppskategori eftersom vissa Lifcobolag har serviceflottor och företagsbilar.

Lifco har ingen koncernövergripande information om utsläpp av ozonnedbrytande ämnen, kväve- eller svaveloxider och andra luftutsläpp.



Haglöf Sweden utvecklar och tillverkar högkvalitativa mätinstrument för skogsindustrin. Haglöf Sweden har huvudkontor i Längsele i norra Sverige och förvärvades 2017.

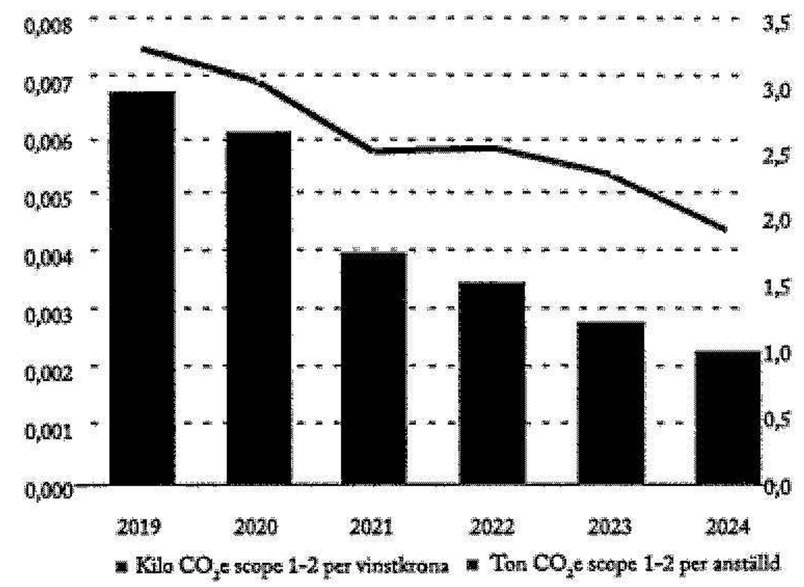
CO_2e-utsläpp i scope 1–3

Ton CO_2e	2024	Andel av totala utsläpp scope 1–3	Förändring, ton	Förändring	2023	2022	2021
Scope 1 – direkta utsläpp							
Kylmedel	1 780	0,0%	477	36,6%	1 303	932	874
Stationär förbränning	2 400	0,0%	-658	-21,5%	3 058	2 870	2 946
Fordon	4 150	0,1%	-98	-2,3%	4 248	3 938	3 072
Totalt scope 1	**8 330**	**0,2%**	**-279**	**-3,2%**	**8 609**	**7 740**	**6 892**
Scope 2 – indirekta utsläpp							
Fjärrkyla	2	0,0%	-9	-81,8%	11	-	-
Fjärrvärme	574	0,0%	-290	-33,6%	864	460	644
Elektricitet	4 478	0,1%	-1 998	-30,8%	6 476	8 090	7 402
Eldrivna fordon	88	0,0%	15	20,5%	73	64	-
Totalt scope 2	**5 142**	**0,1%**	**-2 282**	**-30,7%**	**7 424**	**8 614**	**8 046**
Totalt scope 1–2	**13 472**	**0,3%**	**-2 561**	**-16,0%**	**16 033**	**16 354**	**14 938**
Scope 3 – övriga indirekta utsläpp upp- och nedströms i värdekedjan							
Inköpta varor och tjänster	269 459	5,6%	-18 215	-6,3%	287 674	-	-
Kapitalvaror	18 339	0,4%	2 530	16,0%	15 809	-	-
Bränsle- och energirelaterade utsläpp	6 164	0,1%	2 441	65,6%	3 723	3 782	2 553
Uppströms transporter och distribution	55 354[1]	1,1%	-	-	55 354	-	-
Avfallshantering	247	0,0%	19	8,3%	228	-	-
Tjänsteresor med flyg	7 622	0,2%	4 847	174,7%	2 775	1 845	798
Medarbetarnas pendlingsresor	7 115	0,1%	362	5,4%	6 753	6 495	5 995
Nedströms transporter och distribution	9 895[1]	0,2%	-	-	9 895	-	-
Användning av sålda produkter	4 458 317	92,0%	783 951	21,3%	3 674 366	-	-
Avfallshantering av sålda produkter	21	0,0%	0	0,0%	21	-	-
Totalt scope 3	**4 832 533**	**99,7%**	**775 935**	**19,1%**	**4 056 598**	**12 122**	**9 346**
Totalt scope 1–3	**4 846 005**	**100,0%**	**773 374**	**19,0%**	**4 072 631**	**28 476**	**24 284**

[1]Data från 2023 på grund av svårigheter med att kartlägga utsläppen.

Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.
Utsläpp från kylmedel varierar mellan åren beroende på hur många bolag som fyllt på kylmedel och vilka kylmedel som används.
Utsläppen från förbrukning av fjärrvärme har minskat till följd av ändrad metod för beräkning av förbrukningen.
Utsläppen från elektricitet har påverkats av förändrade emissionsfaktorer och ökad förbrukning av elektricitet från sol- och kärnenergi.
Kapitalvaror delas in in i IT-utrustning, fastigheter, fordon och övrigt. Fördelningen mellan kategorierna har antagits vara densamma 2024 som 2023.
Bränsle- och energirelaterade utsläpp har ökat eftersom stationär förbränning inkluderas från och med 2024.
Ökningen i utsläpp från medarbetarnas tjänsteresor med flyg beror dels på förvärvade bolag under året, dels på nya definitioner för bestämning av flygavstånd.

Utsläpp av växthusgaser scope 1–2



20250521042262

Scope 2 enligt GHG-protokollet

Utsläpp ton CO_2e	2024	2023
Marknadsbaserad metod	5 142	7 424
Lokaliseringsbaserad metod	10 448	10 405
Skillnad	**5 306**	**2 981**

Förvärvade bolag ingår från det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Biogena utsläpp

Ton CO_2e	2024	2023
Scope 1	1 382	2 074
Scope 2	2 170	5 273
Scope 3	-	218
Totalt scope 1–3	**3 552**	**7 565**

Emissionsfaktorerna har förändrats mellan 2023 och 2024 vilket gör att det inte går att göra en jämförelse mellan åren.

Klimatpåverkan 2019–2024 totalt per scope 1–3

Ton CO_2e	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Scope 1	8 330	8 609	7 740	6 892	5 624	6 328
Scope 2	5 142	7 424	8 614	8 046	10 946	10 849
Totalt scope 1–2	**13 472**	**16 033**	**16 354**	**14 938**	**16 570**	**17 177**
Kilo CO_2e scope 1–2 per vinstkrona	0,0023	0,0027	0,0035	0,0040	0,0061	0,0068
Kilo CO_2e scope 1–2 per omsättningskrona	0,00052	0,00066	0,00076	0,00086	0,0012	0,00124
Ton CO_2e scope 1–2 per anställd	1,89	2,32	2,52	2,49	3,02	3,27
Scope 3	**4 832 533**	**4 056 598**	**12 122**	**9 346**	**8 086**	**10 989**
Totalt scope 1–3	**4 846 005**	**4 072 631**	**28 476**	**24 284**	**24 656**	**28 166**
Kilo CO_2e scope 1–3 per vinstkrona	0,82	0,72	0,0061	0,0066	0,0091	0,0112
Kilo CO_2e scope 1–3 per omsättningskrona	0,185	0,17	0,00132	0,00139	0,00179	0,00203
Ton CO_2e scope 1–3 per anställd	681,1	590,32	4,38	4,05	4,49	5,36

Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv. Ton CO_2e per anställd har beräknats på medelantalet heltidsanställda under året. Med vinstkrona avses EBITA.

Utsläppshandelssystem

Ton CO_2e	2024
Scope 1-utsläpp	0
EU:s system	0
Nationella system	0
System utanför EU	0
Andel av totala scope 1-utsläpp	-

Koldioxidkrediter

Ton CO_2e	2024
Annullerade under året	3 486
Andel från utsläppsminskningsprojekt	100,0%
Andel från projekt inom EU	0,0%

Användning av sålda produkter

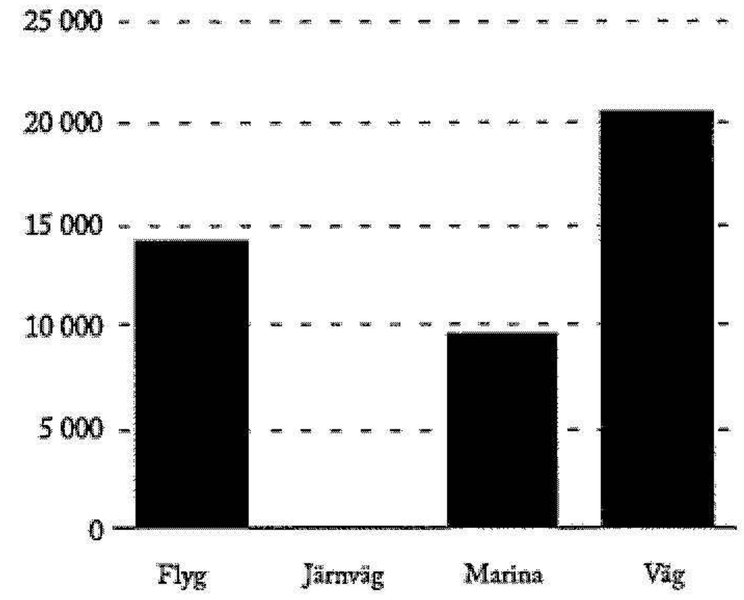
Utsläppen i kategorin användning av såld produkt står för 92,0% (90,3%) av de totala utsläppen och uppstår då ett antal av Lifcobolagen säljer större maskiner eller produkter som använder bränsle i någon form för att drivas. Dessa utsläpp uppstår vid bränsleanvändning som sker över produkternas tekniska livslängd och allokeras i enlighet med GHG-protokollet till det år då produkterna säljs. Det innebär att denna kategori innehåller utsläpp som ännu inte har skett och aggregerar 10–20 års utsläpp baserat på uppskattad teknisk livslängd. Utsläppen är uppskattade utifrån dagens bränsleanvändningsprofil, vilket innebär att de faktiska utsläppen troligtvis kommer att bli lägre eftersom bränslemixen sannolikt blir mer fossilfri. Utsläppen som redovisas för denna kategori är "minimum boundary" i enlighet med GHG-protokollet, vilket betyder att endast direkta utsläpp och utsläpp från elkonsumtion, så kallade "tank-to-wheel"-utsläpp, ingår. Utsläpp som därmed exkluderas är utsläppen för att utvinna och producera bränslen som förbrukas. Anledningen till begränsningen är att beräkningen ska överensstämma med kraven från Science Based Targets initiative.

Lifco har i beräkningarna inkluderat utsläppen från användning av sålda produkter i Brokk, Cormidi, ErgoPack, MultiOne och TMC vilka bedöms ha produkter som använder energi i mer betydande volymer.

Godstransporter

Godstransporter står för 1,3% (1,6%) av de totala utsläppen och är de utsläpp som sker vid transport av varor upp- och nedströms. Lifcobolagen transporterar gods med lastbil, fartyg, flyg och tåg och beroende på typ av transport varierar utsläppsintensiteten. Lifco genomförde våren 2024 en kartläggning av transporter från leverantörer och till kunder baserat på 2023 års verksamhet. Eftersom kartläggningen är tidskrävande och det är svårt eller dyrt att få fram data från transportbolag, leverantörer och kunder har Lifco valt att inte genomföra en ny kartläggning för 2024. I grafen visas därmed uppskattade utsläpp i ton CO_2e per transportslag samt storleken på transportarbetet under 2023. Det är framför allt inom Dental som det sker en omfattande lastbilsberoende distributionsverksamhet, huvudsakligen inom Europa. De distributionsberoende Lifcobolagen har utsläppsfrågan som en central fråga vid upphandlingar och ska arbeta för att minska transporterna med fossildrivna fordon.

Utsläpp från godstransporter



Inköpta varor och tjänster

Kategorin inköpta varor och tjänster står för 5,6% (7,1 %) av de totala utsläppen och utgör de utsläpp som sker vid produktionen av material och produkter som Lifcobolagen köper in. Inköpen av metaller står för 79,3% (78,7%) av utsläppen i kategorin. Stål utgör den största delen och svarar för 51,4% (46,2%) av de totala utsläppen från inköpta varor.

Inköpta varor

	2024			2023		
	CO_2e, ton	Andel av totala CO_2e-utsläpp för inköpta varor	Volym, ton	CO_2e, ton	Andel av totala CO_2e-utsläpp för inköpta varor	Volym, ton
Stål	133 469	51,4%	57 302	131 280	46,2%	53 460
Rostfritt stål	8 595	3,3%	2 526	19 943	7,0%	5 866
Aluminium	21 963	8,5%	3 137	16 106	5,7%	2 964
Koppar	514	0,2%	166	1 934	0,7%	546
Övriga metaller	41 360	15,9%	10 404	54 326	19,1%	13 340
Totalt metaller	**205 901**	**79,3%**	**73 535**	**223 589**	**78,7%**	**76 176**
Plast	18 827	7,3%	11 258	28 855	10,2%	8 990
Elektrisk utrustning	17 124	6,6%	2 042	14 701	5,2%	2 078
Batterier	743	0,3%	139	1 240	0,4%	235
Papp och kartong	5 497	2,1%	6 315	1 188	0,4%	1 358
Råkaffe	1 316	0,5%	366	2 989	1,1%	772
Vätskor	9 473	3,6%	5 822	3 605	1,3%	4 679
Övrigt	799	0,3%	3 243	7 833	2,8%	5 423
Totalt övrigt	**53 779**	**20,7%**	**29 185**	**60 410**	**21,3%**	**23 533**
Totalt	**259 680**	**100,0%**	**102 720**	**283 999**	**100,0%**	**99 710**

Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv. Vätskor inkluderar färg och oljor. Mellan åren har volymerna för Övrigt minskat till följd av bättre datakvalitet.

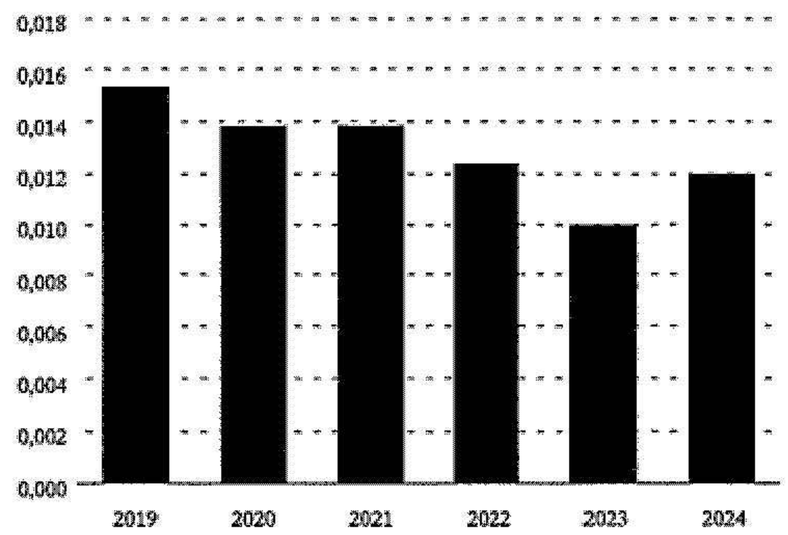
20250521042263

Energianvändning och energieffektivitet

Lifcos största klimatpåverkan i scope 1–2 kommer från energiförbrukning i lokaler och produktionsanläggningar. För att sänka utsläppen har Lifcobolag bland annat tecknat gröna elavtal, installerat solpaneler och förbättrat isoleringen i lokalerna. Sådana åtgärder fortsätter att implementeras i bolagen som självständigt fattar beslut om vilka aktiviteter som är lämpliga för verksamheten och när de ska genomföras.

Lifco har ingen koncernövergripande information om hur mycket energikonsumtionen och utsläppen av växthusgaser minskat som ett resultat av energibesparande åtgärder.

Energiförbrukning per vinstkrona



Energiförbrukningen har ökat 2024 eftersom stationär förbränning inkluderas från och med 2024.

Energianvändning och energimix

MWh	2024	2023	2022	2021
Fossila källor	26 097	26 625	28 927	29 929
Kärnenergi	1 494	777	110	-
Fjärrvärme och fjärrkyla[1]	-	11 266	10 126	8 613
Förnybara källor	44 782	35 706	30 845	32 204
- varav bränsleförbrukning för förnybara energikällor, till exempel biomassa och biobränslen	828	5 081	2 215	5 138
- varav inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga eller kylning från förnybara källor	42 721	13 792	18 215	15 796
- varav förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	1 233	-	-	-
Total energianvändning	**72 373**	**74 473**	**70 008**	**70 909**
Andel fossila källor av total energianvändning	36,1%	35,8%	41,3%	42,2%
Andel förnybara källor av total energianvändning	61,9%	47,9%	44,1%	45,4%
Andel kärnenergi av total energianvändning	2,1%	1,0%	0,2%	-

[1] Fjärrvärme och fjärrkyla har från och med 2024 klassificerats efter energikälla avseende användning i MWh. I andel förnybara källor har emellertid en fördelning mellan förnybara/icke-förnybara energikällor skett även för åren 2021-2023.
Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvats. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Egenproducerad energi

MWh	2024
Produktion av solenergi	1 656
Egen förbrukning av producerad solenergi	1 233
Produktion av icke förnybar energi	0

Energiförbrukning exklusive egenproducerad förnybar energi

MWh	2024	Förändring	2023	Förändring	2022	Förändring	2021
Kylning	21,7	-61,1%	55,6	437,6%	10,4	-43,1%	18,2
Värme	22 594,0	102,2%	11 173,6	10,5%	10 115,4	17,7%	8 594,7
Elektricitet	48 525,0	7,1%	45 292,8	-4,5%	47 448,6	10,3%	43 024,9
Totalt	**71 140,7**	**25,9%**	**56 522,0**	**-1,8%**	**57 574,4**	**11,5%**	**51 637,8**

Förvärvade bolag ingår från och med det år förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.
Energiförbrukningen relaterad till värme har ökat från 2023 eftersom även värme från stationär förbränning inkluderas.

Energieffektivitet

kWh, om inte annat anges	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Total energiförbrukning, MWh	71 141,7	56 522,0	57 574,3	51 637,8	36 677,5	38 904,2
Energiförbrukning per vinstkrona	0,0120	0,0100	0,0124	0,0139	0,0139	0,0154
Energiförbrukning per omsättningskrona	0,0027	0,0023	0,0027	0,0030	0,0027	0,0028
Energiförbrukning per anställd	9 999	8 370	8 864	8 614	6 678	7 403

Energiförbrukningen ökade betydligt från 2023 eftersom även stationär förbränning inkluderas från och med 2024. Energiförbrukningen ökade också betydligt från 2020 till 2021 på grund av ändrad beräkningsmetod. Med vinstkrona avses EBITA. Förbrukning per anställd har beräknats baserat på genomsnittligt antal anställda under året.

Övrig miljöinformation

Ekosystem och biologisk mångfald

Den biologiska mångfalden minskar snabbt i världen och Lifco står bakom EU:s strategi för biologisk mångfald 2030. Enligt Lifcos miljöpolicy får koncernens verksamheter inte skada eller hota den biologiska mångfalden, ekosystem eller hotade arter. För Lifco är ekosystem och biologisk mångfald inte en väsentlig hållbarhetsfråga enligt den aktuella dubbla väsentlighetsbedömningen. Lifco följer dock årligen upp var Lifcobolagen bedriver verksamhet i eller nära miljöskyddade områden samt redovisar detta externt eftersom informationen efterfrågas av bland annat investerare.

Under 2024 har 7 (13) av Lifcos bolag bedrivit verksamhet i eller nära miljöskyddade områden på en total yta om 11,04 hektar. Dessa sju bolag har totalt 380 (129) medarbetare vilket motsvarar 5,0% (1,9%) av koncernens totala antal medarbetare. Fyra (4) av bolagen är svenska med totalt 164 (71) medarbetare. Övriga bolag är belägna i Italien och Storbritannien.

Böter och straffavgifter

Lifco har som mål att koncernen inte ska tilldelas böter eller straffavgifter på grund av försummelser inom miljöområdet. Under 2024 har koncernen inte tilldelats några böter eller straffavgifter avseende försummelser inom miljöområdet.

Under 2023 tilldelades Lifco böter på 15 323 EUR till följd av bristande hantering av olja i dotterbolaget MultiOnes produktionshall i Vicenza i Italien. Skadan inträffade då ett oljefat välte och oljan läckte ut utanför produktionshallen. Vid den efterföljande inspektionen upptäcktes också ett hål i ett oljefat. Samtliga brister åtgärdades och böterna betalades 2023.

Vattenförbrukning

Tillgången till vatten har blivit en allt viktigare fråga för samhället. För Lifco är vatten inte en väsentlig hållbarhetsfråga enligt den aktuella dubbla väsentlighetsbedömningen. Lifco följer dock årligen upp koncernens vattenförbrukning och redovisar denna externt eftersom informationen efterfrågas av bland annat investerare.

Vattenförbrukning

Liter	2024	2023	2022
Vattenförbrukning, m³	105 241	99 444	96 163
Vattenförbrukning från områden med vattenstress, m³	1 843	2 703	1 475
Total mängd vatten som återvinns och återanvänds, m³	296	382	
Total mängd vatten som lagras, m³	62	0	Data saknas
Förändring i lagringen av vatten, m³	62	-	
Vattenförbrukning per anställd, m³	14,79	14,73	14,81
Vattenförbrukning från områden med vattenstress per anställd, m³	0,26	0,40	0,23
Vattenförbrukning per vinstkrona, liter	0,0178	0,0176	0,0206
Vattenförbrukning per omsättningskrona, liter	0,0040	0,0041	0,0045

Datainsamlingen omfattar 96 (82) bolag med fler än 25 anställda vilka utgör 81% (80%) av koncernens samtliga anställda och 78% (74%) av koncernens totala omsättning. Insamlade data har använts för att uppskatta vattenförbrukningen för hela koncernen. Med vinstkrona avses EBITA. Per anställd har beräknats baserat på genomsnittligt antal anställda under året.
Vattenförbrukningen för 2023 och 2022 har räknats upp till att omfatta hela koncernen.

20250521042 64

Avfall och avfallshantering

Avfall och avfallshantering utgör en mindre del av Lifcos totala utsläpp. Lifco återvinner 69,7% (72,5%) av den totala mängden avfall. Lifcobolagen ska hantera avfall i enlighet med lagar och riktlinjer samt vidta försiktighetsåtgärder för att minimera riskerna för miljö och medarbetare. Merparten av det farliga avfallet utgörs av restprodukter från måleri, olja, rostborttagningsmedel, batterier och överblivna vätskor från påfyllning av desinfektionsmedel.

Avfallshantering

Ton	2024	2023
Farligt avfall	673	680
Återvunnet avfall	9 830	7 358
Icke återvunnet avfall	4 273	2 809
Total mängd avfall	14 103	10 232
Andel icke återvunnet avfall	30,3%	27,5%

Avfallets sammansättning

Ton	2024	2023
Avfall från tillverkning	899	928
Batterier och ackumulatorer	13	8
Bioavfall	57	15
Bygg- och rivningsavfall	94	48
Elektronik	65	40
Glas	3	11
Grovavfall, till exempel möbler	97	50
Livsmedelsavfall	31	13
Metaller	7 809	4 723
Papper och kartong	982	838
Plast	951	1 343
Radioaktivt avfall	0	0
Spilloljor	176	494
Textilier	3	5
Trä	1 120	851
Uttjänta fordon	33	0
Ej klassificerat avfall	1 769	865
Total mängd avfall	**14 103**	**10 232**

Datainsamlingen omfattar 96 (82) bolag med fler än 25 anställda det år datainsamlingen påbörjades. Dessa bolag utgör 81% (80%) av koncernens samtliga anställda och 78% (74%) av koncernens totala omsättning. Insamlade data har använts för att uppskatta mängden avfall för hela koncernen.
Förvärvade bolag inför från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Avfall uppdelat på återvinnings- och hanteringsmetod

Återvunnet avfall, ton	Farligt		Icke farligt	
Återvinningsmetod	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Förberedelse för återanvändning	0	16	1 229	1 611
Materialåtervinning	151	155	6 484	5 037
Andra återvinningsförfaranden	153	83	1 813	456
Totalt	**304**	**254**	**9 526**	**7 104**

Icke återvunnet avfall, ton	Farligt		Icke farligt	
Hanteringsmetod	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Förbränning	86	76	2 100	532
Deponi	35	1	582	182
Annat bortskaffningsförfarande	248	349	1 222	1 669
Totalt	**369**	**426**	**3 904**	**2 383**

Datainsamlingen omfattar 96 (82) bolag med fler än 25 anställda det år datainsamlingen påbörjades. Dessa bolag utgör 81% (80%) av koncernens samtliga anställda och 78% (74%) av koncernens totala omsättning. Insamlade data har använts för att uppskatta mängden avfall för hela koncernen. Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Motiverade medarbetare och trygga arbetsplatser

Motiverade medarbetare är en förutsättning för långsiktigt uthålligt värdeskapande och är därför en av Lifcos prioriterade hållbarhetsfrågor. För att skapa arbetsmiljöer som bidrar till motivation krävs trygga och säkra arbetsplatser, jämn könsfördelning, bra ledarskap, möjligheter till personlig utveckling och stimulerande arbetsuppgifter.

Lifcos uppförandekod och HR-policy reglerar Lifcos förhållningssätt till medarbetare med det övergripande syftet att skapa motivation och trygga arbetsplatser. Enligt Lifcos regelverk ska medarbetarnas hälsa och säkerhet skyddas och arbetstider, ersättningar med mera ska regleras i skriftliga, signerade anställningsvillkor. Arbetstider regleras i enlighet med lokala regelverk och riktlinjer samt i förekommande fall genom kollektivavtal.

En övervägande del, 97,8% (96,0%), av Lifcos medarbetare är tillsvidareanställda och 92,5% (90,6%) är heltidsanställda. De flesta, 87,1% (86,6%), verkar i Europa där länderna med flest medarbetare är Sverige och Tyskland. Andelen kvinnliga medarbetare uppgår till 28,1% (28,0%) och andelen kvinnliga lönesättande chefer ökade till 23,3% (20,3%).

Antalet icke anställda medarbetare uppgår till 570 (301) heltidsekvivalenter.

Medarbetardata samlas in från samtliga Lifcobolag och avser 31 december om inget annat anges. Bolag som förvärvats under räkenskapsåret rapporterar helårsdata.

Mål och utfall

Lifco har en hög personalomsättning som hänför sig till vissa sammansättningsenheter vilka arbetar fokuserat med att minska personalomsättningen. Under 2024 ökade personalomsättningen till 14,1% (12,9%) vilket till viss del beror på att Lifco under 2024 utvidgat mätningen till att omfatta alla medarbetare som lämnat koncernen. Tidigare har enbart medarbetare som ersatts inkluderats.

Lifcos vision är att ingen ska skadas på arbetsplatserna eller drabbas av arbetsrelaterad ohälsa. Under 2024 var de arbetsrelaterade skadorna per anställd lägre än 2023. För att intressenter ska kunna följa utvecklingen i detalj rapporterar Lifco antalet arbetsrelaterade skador per bolag.

Lifco anser att könsfördelningen är sned både bland medarbetarna och lönesättande chefer vilket innebär att koncernen måste öka sitt fokus på att rekrytera kvinnliga medarbetare. Andelen kvinnor var under 2024 28,1% (28,0%) och andelen kvinnliga lönesättande chefer ökade till 23,3% (20,3%).

Mål för hållbarhetsområdet motiverade medarbetare och trygga arbetsplatser

	2024	Utfall 2024	2023	Utfall 2023	2022	Utfall 2022	2021	Utfall 2021	2020
Minska personal-omsättningen varje år	14,1%	X	12,9%	√	16,2%	√	17,2%	√	19,8%
Minska antalet arbetsrelaterade skador i relation till antalet anställda varje år	0,83%	√	1,12%	X	1,06%	X	1,01%	-	Data saknas
Öka andelen kvinnliga lönesättande chefer varje år	23,3%	√	20,3%	X	20,1%	X	21,2%	-	Data saknas

√ = målet nått. X = målet inte nått.



Indexator är en världsledande tillverkare av rotatorer och säljer till mer än 40 marknader över hela världen. Indexator har huvudkontor i Vindeln i norra Sverige och förvärvades 2019.

20250521042651

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Lifco är positivt till kollektiva förhandlingar och uppförandekoden reglerar medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt. Inför större organisatoriska förändringar ska Lifcobolagen samråda med relevant fackförening eller fackföreningar. Vid eventuella neddragningar ska medarbetarna ges information i förväg minst i enlighet med den tid som lokal praxis eller lokala regelverk anger eller den tid som anges i kollektivavtal. För anställda som inte omfattas av kollektivavtal bestäms vanligen deras arbets- och anställningsvillkor baserat på kollektivavtal som omfattar övriga anställda eller baserat på kollektiva förhandlingsavtal från andra organisationer eller branschpraxis.

Under 2024 har totalt 19 Lifcobolag i Danmark, Finland, Frankrike, Italien, Nederländerna, Norge, Sverige, Tyskland och Österrike haft avtal med sina arbetstagare om representation i ett europeiskt företagsråd eller ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag) eller Europakooperativ (SCE-förening).

Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
Täckningsgrad	**Anställda i EES**	**Anställda utanför EES**	**Företrädare på arbetsplatsen**
0-19%	Estland, Storbritannien, Tyskland	USA	Estland, Nederländerna, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, USA
20-39%	Norge		Italien, Norge
40-59%	Danmark		Danmark, Finland
60-79%	Nederländerna, Tjeckien	Kina	Frankrike, Sverige
80-100%	Finland, Frankrike, Italien, Sverige		Kina

Kollektivavtalsanslutna

Heltidsekvivalenter	**2024**	**2023**	**2023**	**2021**
Antal som omfattas av kollektivavtal	3 432	2 989	3 087	2 860
Andel som omfattas av kollektivavtal	46,8%	43,3%	47,4%	45,7%

Tillräckliga löner

Samtliga Lifcobolag har under 2024 betalat tillräckliga löner minst i nivå med gängse referenslöner. Vid bedömningen har bolagen utgått från instruktionerna om löneriktlinjer i ESRS.

Enligt Lifcos HR-policy ska Lifcobolagen betala marknadsmässiga löner och tillämpa differentierad och individuell ersättning baserad på svårighetsgraden för befattning, ansvar och prestation för individen och i enlighet med lokala lagar, förordningar och allmänt accepterade lokala branschstandarder och/eller enligt lokala fackliga kollektivavtal. Övriga ersättningar såsom pension och eventuella andra förmåner sätts också i enlighet med lokala lagar, förordningar och allmänt accepterade lokala standarder för branschen och/eller enligt lokala fackliga kollektivavtal. Minimilönekrav enligt lag eller avtal måste följas.

Lifco betalar löner regelbundet, i sin helhet och i tid, och kräver inte att medarbetarna betalar arbetsrelaterade avgifter eller kostnader. Medarbetare får lönebesked digitalt eller i pappersformat där deras lön framgår och eventuella berättigade avdrag framgår. Alla medarbetare, även de som är tillfälligt anställda, får sina arbetsvillkor skriftligen. Dokumentet ska bekräftas av både arbetsgivaren och arbetstagaren genom signaturer.

Lifcos policy kring anställningslönevillkor omfattar även leverantörer, underleverantörer och medarbetare som är anställda via tredje part. Lifcobolagen fattar beslut om när och hur revisioner av leverantörer, underleverantörer och arbetsförmedlare/bemanningsföretag rörande anställningslönevillkor ska genomföras. Sådana granskningar kan initieras efter upptäckta farhågor om avvikelser eller som en konsekvens av Lifcobolagens årliga riskgenomgång.

Socialt skydd mot inkomstbortfall

Samtliga anställda utom medarbetare i tre bolag i USA omfattas av skydd mot inkomstbortfall vid sjukdom.

Samtliga anställda utom medarbetare i ett bolag i Australien, Filippinerna, Sydafrika respektive USA samt tre bolag i Singapore omfattas av skydd mot inkomstbortfall vid arbetslöshet.

Samtliga anställda utom medarbetare i ett bolag i USA omfattas av skydd mot inkomstbortfall vid arbetsskador.

Samtliga anställda utom medarbetare i ett bolag i Förenade Arabemiraten respektive Sydafrika samt sex bolag i USA omfattas av skydd mot inkomstbortfall vid föräldraledighet.

Samtliga anställda utom medarbetare i ett bolag i Australien samt fyra bolag i USA omfattas av skydd mot inkomstbortfall vid pensionering.

Medarbetare som saknar socialt skydd vid inkomstbortfall

Antal medarbetare	2024	2023
Vid sjukdom	45	54
Vid arbetslöshet	221	184
För arbetsskador och förvärvat funktionshinder	2	77
Vid föräldraledighet	55	104
Vid pension	32	74
Andel av totalt antal medarbetare		
Vid sjukdom	0,6%	0,8%
Vid arbetslöshet	2,9%	2,7%
För arbetsskador och förvärvat funktionshinder	0,0%	1,1%
Vid föräldraledighet	0,7%	1,4%
Vid pension	0,4%	1,1%

Data för 2023 avser heltidsekvivalenter.



Heinola säljer ugnstorkar och flismaskiner till kunder globalt. Heinola har huvudkontor i Heinola i södra Finland och ingår i Lifco sedan koncernen bildades 2006.

2025052104266

Utbildning och kompetensutveckling

En av Lifcos grundläggande värderingar är öppenhet. Öppna dialoger i kombination med gott ledarskap som bygger på tydlig och omedelbar återkoppling är fundamentala för att skapa ett motiverande arbetsklimat. Lifco lägger stor vikt vid ledarskapet och ledarnas personliga egenskaper såsom förmågan att skapa arbetsklimat som uppskattas av medarbetarna. I ett bra ledarskap ingår att ha en kontinuerlig dialog med medarbetarna och att bidra till en kultur där medarbetare kan utvecklas.

Lifco tror att många medarbetare stimuleras av lärande och nya kunskaper. Inom Lifco erbjuds lärande och nya kunskaper främst genom möjligheten till nya arbetsuppgifter eller andra ansvarsområden. Lifcobolagen avgör själva om, när och för vilka det finns behov av företagsfinansierad utbildning.

Som en del i att skapa ett motiverande arbetsklimat ingår att möjliggöra för medarbetare att få nya utmaningar och möjlighet till avancemang. Sådana möjligheter erbjuds inom bolagen och mellan de bolag som ingår i samma division.

Regelbundna prestations- och karriärutvecklingsöversyner och utbildningstimmar

	2024					2023				
	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Antal medarbetare som deltagit i utvecklingssamtal	1 617	3 075	3	9	4 704	928	2 302	-	-	3 230
Andel medarbetare som haft utvecklingssamtal	71,6%	57,3%	75,0%	47,4%	61,5%	49,3%	47,7%	-	-	48,2%
Andel utvecklingssamtal i förhållande till det antal som ledningen enats om	-	-	-	-	98,9%			Data saknas		
Antal utbildningstimmar	32 160	67 036	100	530	99 826	18 163	44 739	-	-	62 902
Genomsnittligt antal utbildningstimmar medarbetare	14,2	12,5	25,0	27,9	13,1	9,6	9,3	-	-	9,4

Till och med 2023 har insamlade uppgifter om kön enbart avsett kvinnor och män.
Data 2023 avser heltidsekvivalenter. Antal utbildningstimmar har ökat till följd av bättre datakvalitet.

Arbetsmiljö

Lifcos vision är att ingen medarbetare i Lifco eller hos en leverantör eller underleverantör ska skadas i arbetet. För att uppnå nollvisionen är förebyggande säkerhetsarbete liksom identifiering av risker prioriterade områden inom Lifcobolagen. Allvarligare incidenter och skador ska rapporteras till styrelsen och koncernledningen som utvärderar och följer upp vidtagna åtgärder.

Lifcobolagen ska minst följa lagar och riktlinjer för arbetsmiljöarbete. Därtill ska Lifcobolagen minst en gång per år genomföra en riskanalys omfattande arbetsmiljön och vid behov vidta förebyggande åtgärder. VD för respektive dotterbolag har ansvaret för arbetsmiljön och det förebyggande arbetet. VD kan delegera arbetsmiljöarbetet till en arbetsmiljöansvarig som rapporterar direkt till VD.

En central del av arbetsmiljöarbetet är öppna dialoger inom respektive bolag mellan medarbetare och chefer kring bland annat arbetsmiljöfrågor. Inom Lifcobolagen förekommer arbetsmiljökommittéer där representanter från fackföreningar eller personer som är utsedda av medarbetarna tillsammans med representanter för företaget regelbundet analyserar arbetsmiljön. Dessa arbetsmiljökommittéer är i vissa fall lagstadgade funktioner och i vissa fall initierade av Lifcobolaget. Arbetsmiljökommittéerna bestämmer självständigt eller i konsultation med dotterbolags-VD frekvensen för mötena.

För att minimera riskerna för arbetsrelaterade skador är kommunikation med medarbetarna, såväl fast som tillfälligt anställda och anställda via tredje part, av väsentlig betydelse. Medarbetare, såväl fast som tillfälligt anställda, ska få relevanta instruktioner och utbildning för att utföra arbetsuppgifterna. Utbildning som krävs för att utföra arbetsuppgifterna ska genomföras på betald arbetstid. Det ställs extra höga krav på processer kring arbetsuppgifter som innebär farliga moment, till exempel tunga lyft eller hantering av hälsovådliga substanser. Lifco ska i sådana fall minst följa säkerhetsföreskrifter som anges i lagar, riktlinjer och instruktioner från till exempel utrustningsleverantörer. Medarbetarna har också ansvar för att hålla sig uppdaterade kring gällande rutiner och processer för handhavande av till exempel maskiner och farliga ämnen.

Rutiner och processer kring arbetsmiljöarbetet omfattar även medarbetare och tillfälligt anställda som utför arbetsuppgifter hos kunder, leverantörer eller andra samarbetspartners.

Chefer är skyldiga att utan dröjsmål rapportera inkommen information om risker för arbetsrelaterade skador till lokalt arbetsmiljöansvarig eller dotterbolags-VD. Dotterbolags-VD i dialog med arbetsmiljöansvarig avgör om arbetet ska avbrytas på den aktuella arbetsplatsen eller om andra åtgärder ska vidtas. Ingen medarbetare i Lifco, fast eller tillfälligt anställd, eller hos dess leverantörer ska drabbas av repressalier eller diskriminering på grund av att de rapporterat risker för skada eller ohälsa hos medarbetare på arbetsplatsen.

Vid bedömningen av riskerna i arbetsmiljön ingår faktorer såsom förändringar i processer eller utrustning, incidentrapportering och -utredningar, förändringar vad gäller bemanning eller arbetsflöde, rapporter om medarbetarnas hälsa och övervakning av till exempel buller, vibrationer och damm. Vid dessa bedömningar tas också hänsyn till eventuella språkliga barriärer eller funktionsvariationer.

Under 2024 omfattades 5 177 eller 67,7% av samtliga anställda medarbetare av ledningssystem för hälsa och säkerhet. Av icke anställda medarbetare omfattades 420 eller 68,3% av ledningssystem för hälsa och säkerhet.

Under 2024 hade 12 (14) bolag något av följande ledningssystem för arbetsmiljö: OSHA/OHSAS18001/ISO 45001. En förteckning över bolagen finns på sidorna 138–140. Dessa system har implementerats till följd av att respektive bolag identifierat risker eller kunder eller leverantörer ställt krav på certifiering. Lifcos affärsmodell innebär att dotterbolagen fattar självständiga beslut om ledningssystem och certifieringar utifrån affärsmässiga beslut och riskbedömningar.

I Lifcobolagen, som så många andra verksamheter, har stress och stressrelaterade sjukdomar vuxit i omfattning under senare år. I Lifcos förebyggande arbetsmiljöarbete ingår att analysera och förstå de utmaningar i arbetslivet som uppstår i förhållande till stress. Som ett led i att minska stressrelaterad sjukfrånvaro är Lifcobolagen bland annat ansvariga för att säkerställa att medarbetarna får tillfälle till återhämtning efter arbetstoppar. Lifcobolagen arbetar också med frivilliga program kring hälsa som till exempel syftar till att få medarbetarna att röra mer på sig.

Lifcobolagen verkar i många olika länder där tillgången till allmän sjukvård skiljer sig åt. De enskilda Lifcobolagen fattar beslut om det finns behov av att erbjuda medarbetarna företagshälsovård som ett led i arbetsmiljöarbetet. Medarbetare ska informeras tydligt om hur och när de erbjuds tillgång till hälsovård genom företaget. Även tillfälligt anställda ska informeras om de har tillgång till företagshälsovård. I vissa bolag utgör företagshälsovård en del av branschnormen för anställningsvillkoren.

Arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall

Lifcokoncernen	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	61	77	69	63
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	28		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	2 902	2 297	1 360	2 548
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	4,38	5,37	5,20	4,98
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	7		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	15,3			
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	0,83%	1,12%	1,06%	1,01%
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Till och med 2023 avser datainsamlingen enbart arbetsrelaterade olyckor. Från och med 2024 omfattar datainsamlingen även arbetsrelaterad ohälsa.
Till och med 2023 har enbart arbetsrelaterade olyckor rapporterats för medarbetare som är anställda.
Som arbetsplatsolyckor definieras olyckor som lett till fler än tre dagars sjukfrånvaro.
Inga dödsfall har rapporterats bland den egna arbetskraften som inte är anställd under 2021—2024.
Se nästa sida för mer information om förändringar i beräkningarna mellan 2024 och 2023.

Lifco samlar in data för arbetsrelaterade skador och ohälsa som lett till fler än tre dagars frånvaro.

Ledningssystem för arbetsmiljö

Antal och andel som omfattas av ledningssystem	2024
Antal medarbetare	5 177
Andel anställda medarbetare	67,7%
Antal icke anställda medarbetare	420
Andel icke anställda medarbetare	68,3%

20250521042267

Arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall per region

Norden	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	10	14	10	14
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	8		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	454	191	80	196
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	2,49	4,47	3,22	4,67
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	7			
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	62,5		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	0,61%	0,59%	0,44%	0,65%
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Asien	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	2	5	2	1
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	0		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	61	52	147	5
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	1,06	3,15	1,16	0,52
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	0			
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	0		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	0,30%	0,76%	0,26%	0,11%
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Övriga Europa	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	49	57	56	44
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	20		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	2 115	1 987	1 155	2 073
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	6,57	6,29	6,73	6,07
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	0			
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	0		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	1,03%	1,55%	1,76%	1,48%
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Afrika	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	0	0	-	-
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	0		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	0	0	-	-
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	0,00	0,00	-	-
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	0			
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	0		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	0,00%	0,00%	-	-
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Nordamerika	2024	2023	2022	2021
Antal arbetsrelaterade skador	0	1	1	4
Antal fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa	0		Data saknas	
Antal förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador, ohälsa och dödsfall	0	67	20	274
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar	0,00	1,81	1,80	7,72
Antal arbetsrelaterade skador bland icke anställda medarbetare	0			
Arbetsrelaterade skador i relation till 1 000 000 arbetade timmar bland icke anställda medarbetare	0		Data saknas	
Arbetsrelaterade skador i relation till antalet heltidsekvivalenter vid årets slut	0,00%	0,37%	0,36%	1,53%
Dödsfall bland medarbetare som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0	0	0

Till och med 2023 avser datainsamlingen anbart arbetsrelaterade olyckor. Från och med 2024 omfattar datainsamlingen även arbetsrelaterad ohälsa.

Till och med 2023 har enbart arbetsrelaterade olyckor rapporterats för medarbetare som är anställda. Från och med 2024 omfattas även icke anställda medarbetare.

Som arbetsplatsolyckor definieras olyckor som lett till fler än tre dagars sjukfrånvaro.

Inga dödsfall har rapporterats bland den egna arbetskraften som inte är anställd under 2021–2024.

Till och med 2023 har arbetade timmar baserats på insamlad data om antalet avtalade timmar multiplicerat med en antagen normal arbetstid per dag om åtta timmar. Från och med 2024 avser arbetade timmar faktiskt antal arbetstimmar inklusive rapporterad övertid.

Till och med 2023 har arbetsrelaterade skador beräknats i relation till genomsnittligt antal heltidsekvivalenter under året. Från och med 2024 beräknas arbetsrelaterade skador och ohälsa i relation till genomsnittligt antal medarbetare under året.

Arbetsplatsolyckor per bolag

Endast bolag som rapporterat minst en arbetsskada under åren 2021-2024 ingår i sammanställningen.

Bolag	Land	2024	2023	2022	2021
Dental					
CONSYS	Tyskland	1	0	0	0
DAB Dental	Sverige	0	1	0	0
Denterbridge	Frankrike	0	0	1	0
Hammasväline	Finland	1	2	2	0
InteraDent	Tyskland	0	0	0	1
Kaniedenta	Tyskland	0	2	1	0
Kentzler-Kaschner Dental	Tyskland	1	0	0	0
Lifco Dental	Sverige	0	0	0	1
MDH	Tyskland	1	3	0	0
MedTec Medizintechnik	Tyskland	0	1	0	0
M&W Dental	Tyskland	1	2	2	2
Parkell	USA	0	1	0	1
SchwanDental	Tyskland	0	2	0	0
Si Zhou Dental	Kina	1	1	1	0
Totalt Dental		**6**	**15**	**7**	**5**
Demolition & Tools					
Ahlberg Cameras	Sverige	0	0	1	0
Auger Torque	Australien	0	0	1	0
BeGrips	Sverige	1	2	0	0
Brokk	Australien	0	0	0	1
Brokk	Frankrike	0	0	1	4
Brokk	Tyskland	0	1	1	0
Brokk	Sverige	0	1	0	0
Brokk	Singapore	0	1	0	0
Brokk Bricking Solutions	USA	0	0	1	0
Broughton Plant Hire	Storbritannien	4	4	-	-
Cangini Benne	Italien	3	3	4	2
Cormidi	Italien	1	0	0	-
Darda	Tyskland	1	3	1	1
Doherty Couplers	Australien	1	0	0	0
Doherty	Nya Zeeland	0	2	0	0
GEAX	Italien	2	0	-	-
Hammer	Italien	0	0	3	2
Hultdin System	Sverige	0	0	2	0
Indexator Rotator Systems	Sverige	0	0	1	1
Kinshofer	USA	0	0	0	1
Kinshofer	Tyskland	3	8	6	8
Kinshofer	Tjeckien	1	5	6	0
Mars Greiftechnik	Österrike	1	4	8	0
MultiOne	Italien	0	0	3	0
MultiOne	Tyskland	0	1	0	0
Solesbee's	USA	0	0	0	2
Trevi Benne	Italien	2	0	3	-
2 C Factory	Italien	2	1	1	2
Totalt Demolition & Tools		**22**	**36**	**43**	**24**
Systems Solutions					
Alwayse Engineering	Storbritannien	1	0	-	-
BCC Solutions	Finland	0	1	0	-
Brian James Trailers	Storbritannien	3	3	2	5
Cardel	Storbritannien	1	-	-	-
Cenek Tavlebygg	Norge	0	0	1	-
Cenika	Sverige	2	0	0	0
C F Vending	Storbritannien	0	1	-	-
Condale Plastics	Storbritannien	1	3	2	-
Cramaro Tarpaulin Systems	Italien	1	2	3	2
Cramaro Tarpaulin Systems	Frankrike	3	1	0	4
Cramaro Espana	Spanien	1	0	1	0
Eldan Recycling	Danmark	1	0	0	2
ErgoPack	Tyskland	3	2	1	1
T. Freemantle	Storbritannien	0	0	0	1
Heinolan Sahakoneet	Finland	1	0	0	0
Leab	Estland	0	1	0	0
Leab	Sverige	1	1	0	0
P-Line Netherlands	Nederländerna	0	0	0	1
Proline Syd	Sverige	1	0	0	0
Proline Öst	Sverige	0	0	1	0
Proline Väst	Sverige	0	1	0	0
Prolinesystems relining	Finland	1	2	0	2
Modul-System	Danmark	0	0	0	2
Modul-System	Frankrike	2	1	2	5
Modul-System	Norge	0	1	0	0
Modul-System	Storbritannien	2	2	4	2
Modul-System	Sverige	0	0	0	4
Nessco	Norge	1	0	0	0
Rapid Granulator	Sverige	0	1	0	0
Rapid Granulier-Systeme	Tyskland	3	0	0	0
Tastitalia	Italien	2	0	2	0
Texor	Sverige	0	0	0	1
TMC	Norge	0	1	0	0
TMC	Singapore	0	1	0	0
Truck-line	Tyskland	0	1	0	0
Verrerie du Futur	Frankrike	1	0	-	-
VTT Verschleissteiltechnik	Tyskland	1	-	-	-
Zetterströms Rostfria	Sverige	0	0	0	1
Totalt Systems Solutions		**33**	**26**	**19**	**33**
Totalt Lifco		**61**	**77**	**69**	**62**

BCC Solutions, Cenek Tavlebygg, Condale Plastics, Cormidi och Trevi Benne förvärvades 2022. Alwayse Engineering, Broughton Plant Hire, CF Vending, GEAX och Verrerie du Futur förvärvades 2023. Cardel och VTT Verschleissteiltechnik förvärvades 2024.

Sammanställningen på denna sida omfattar enbart arbetsplatsolyckor bland anställda medarbetare.

202505210426

Balans mellan arbete och fritid

Lifco ser positivt på ledighet av familjeskäl och uppmuntrar både pappor och mammor att utnyttja sin lagstadgade föräldraledighet där sådan finns.

Lifco tillåter inte diskriminering av medarbetare som är lediga av familjeskäl och ska erbjudas möjlighet att komma tillbaka till likvärdiga arbetsuppgifter efter uttagen ledighet.

Medarbetare som har rätt till ledighet av familjeskäl

	2024					2023				
Heltidsekvivalenter	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Medarbetare som har rätt till ledighet av familjeskäl	1 350	3 757	2	7	5 116	Data saknas				
Andel medarbetare som har rätt till ledighet	65,6%	71,6%	16,7%	53,8%	69,8%					
Medarbetare som tagit ledighet av familjeskäl	245	427	0	2	674	139	222	-	-	361
Andel medarbetare som tagit ledighet av totalt antal medarbetare	11,9%	8,1%	0,0%	15,4%	9,2%	7,0%	4,5%	-	-	5,2%
Andel medarbetare som tagit ledighet av antal berättigade	18,2%	11,4%	0,0%	28,6%	13,2%	-	-	-	-	5,3%

Till och med 2023 har insamlade uppgifter inte specifierats per kön och data har enbart avsett föräldraledighet.
I hållbarhetsrapporten för 2023 redovisades felaktigt medarbetare som har socialt skydd vid föräldraledighet som medarbetare som har rätt till föräldraledighet.

Löneskillnader

En grundläggande princip i Lifco är att alla medarbetare ska ha lika betalt för likvärdigt arbete. Under 2024 har 44,0% (25,8%) av Lifcobolagen genomfört analyser av skillnader i lön mellan kvinnor och män med likvärdiga funktioner och roller. Av de 110 bolag som genomfört lönegapsanalyser under 2024 rapporterade tre av bolagen vid årsskiftet att de ännu inte åtgärdat upptäckta skillnader i lön.

Enligt den nya europeiska standarden för hållbarhetsrapportering ska skillnaden i lön mellan kvinnor och män, utan beaktande av funktioner och roller, uppges, om det bedömts väsentligt. Denna så kallade löneklyfta utgörs av skillnaden i bruttomedelön per timme mellan samtliga manliga och kvinnliga fast anställda i relation till bruttomedellönen per timme för samtliga manliga fast anställda, utan beaktande av funktioner och roller. Löneklyftan, det vill säga skillnaden i lön till kvinnor respektive män utan beaktande av funktioner och roller, uppgår till 19,6%. Denna skillnad beror på könsfördelningen i koncernen där fler män har funktioner och roller med högre löneniväer.

Vid beräkningen av bruttolönen har Lifco använt samma definition av lön som i den finansiella rapporteringen. Bruttolönen inkluderar därmed fast lön och rörlig lön, sjuklön, semesterersättning, skattepliktig kilometerersättning och andra skattepliktiga ersättningar.

Löneskillnad utan beaktande av funktioner och roller

	2024	2023	2022	2021
Löneklyftan utan beaktande av funktioner och roller	19,6%	-	-	-
Andel dotterbolag som genomfört analyser av lönegapet mellan kvinnor och män med likvärdiga funktioner och roller	44,0%	25,8%	24,6%	25,3%

Icke-diskriminerande arbetsplatser

Lifcos uppförandekod grundar sig bland annat på FN Global Compacts tio principer och det internationella regelverket för mänskliga rättigheter. Enligt Lifcos uppförandekod får ingen diskrimineras, trakasseras eller hotas på grund av kön, genusidentitet eller uttryck, etnisk bakgrund, trosinriktning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, nationalitet, politisk uppfattning, medlemskap i fackförening, status, social bakgrund, språk, hälsotillstånd eller familjeförhållande.

Medarbetare som upptäcker eller blir föremål för diskriminering eller trakasserier ska i första hand vända sig till närmaste chef, eller om denne misstänks ha utfört handlingen, till VD i det aktuella dotterbolaget. Misstanken kan också eskaleras till styrelseordföranden i dotterbolaget eller rapporteras genom visselblåsartjänsten. Misstankar om diskriminering eller trakasserier rapporteras till styrelsen och koncernledningen och kan utredas av oberoende part. De misstänkta fall som inkommer via visselblåsartjänsten utreds enligt policyn för visselblåsartjänsten. Åtgärderna rapporteras till koncernledning och styrelse. Åtgärderna kan utgöras av förändrade processer, kompensation, omplacering eller avskedande av personen som utfört handlingen.

Under 2024 har 9 (4) fall rapporterats i 6 (4) Lifcobolag där anmälarna menat att de och/eller deras kollegor blivit diskriminerade eller trakasserade. Tre av fallen var anonyma anmälningar som framkom i en personalenkät i ett bolag och hanterades genom diskussioner på möte med medarbetarna. Två av fallen, som skett i samma bolag, har utretts genom samtal och medling. I fyra av fallen har diskriminering inte kunnat påvisas i intern utredning och i två av dessa fall har anmälaren valt att låta tvisten avgöras i domstol.

Incidenter relaterade till mänskliga rättigheter

Antal	2024	2023
Rapporterade klagomål via bolagens kanaler för klagomål	9	4
Antal bolag med rapporterat klagomål via klagomålskanaler	6	4
Böter, sanktioner eller skadestånd relaterade till mänskliga rättigheter bland egna medarbetarna, SEK	0,0	0,0

Ovanstående incidenter och anmälningar avser inte de som inkommit via visselblåsartjänsten. Dessa redovisas på sidan 52.

Jämställdhet och fler kvinnliga chefer

Jämställda arbetsgrupper presterar bättre än de med sned könsfördelning och Lifco har därför som mål att öka andelen kvinnor bland lönesättande chefer. För att nå målet arbetar Lifco med flera olika metoder. Vid chefstillsättningar, till exempel vid utnämnande av VD för dotterbolag, ska det finnas minst en kvinnlig slutkandidat. Andra metoder som Lifco arbetar med är till exempel att säkerställa en bra balans mellan arbete och fritid liksom möjlighet till arbete hemifrån.

Under 2024 skedde 17 (8) rekryteringar av ny dotterbolags-VD varav 3 (3), motsvarande 17,6% (37,5%), tillsattes av en kvinnlig kandidat. Flera av dessa bolag är dock små bolag med i snitt tio medarbetare där rekryteringen sker internt. Bland de större bolagen med EBITA över 15 MSEK skedde 6 (4) rekryteringar av ny VD där 3 (1), motsvarande 50,0% (25,0%), tillsattes av en kvinnlig kandidat.

Lifcos verksamhet karaktäriseras av att cheferna ofta är mycket långvariga i koncernen vilket är positivt för koncernen. Ledare som skapar uthålligt goda resultat kan bara göra det genom ett positivt arbetsklimat och goda kund- och leverantörsrelationer. Nackdelen är att det blir färre tillfällen att rekrytera nya chefer och därmed förbättra könsfördelningen. Lifcos förmåga att öka andelen kvinnliga lönesättande chefer påverkas också av de förvärv som koncernen gör.

Av totalt antalet anställda medarbetare var 28,1% (28,0%) kvinnor vid årets slut.

Lönesättande chefer

Antal	2024	2023	2022	2021
Kvinnor	110	84	66	70
Män	362	329	263	261
Totalt	**472**	**413**	**329**	**331**
Andel kvinnor	23,3%	20,3%	20,1%	21,1%

20250521042 69

Medarbetare med funktionsvariation

Medarbetare med funktionsvariation är inte ett väsentligt underämne enligt den dubbla väsentlighetsanalysen som Lifco genomförde 2024. Lifco har valt att rapportera uppgifterna även för 2024.

Medarbetare med funktionsvariation

Antal och andel	2024	2023
Medarbetare med funktionsvariation	125	92
Andel av totalt antal medarbetare	1,6%	1,3%

Medarbetare som inte är anställda

Lifco hade vid årets slut 570 (301) medarbetare som inte är anställda. Merparten av dessa är konsulter och medarbetare som är anställda av andra företag. Lifco använder konsulter för specifika, tidsavgränsade projekt som kräver specialistkunskaper eller för att avlasta vid arbetstoppar. Dessa kan få projektbaserad ersättning eller timersättning. Lifco har också medarbetare som är anställda av till exempel Samhall. I det fallet betalar Samhall löner och andra ersättningar till medarbetarna. Samhall är ett svenskt statsägt aktiebolag med uppdraget att skapa meningsfulla och utvecklande arbeten för personer med funktionsvariation som medför nedsatt arbetsförmåga.

Medarbetare som inte är anställda

	2024	2023	2022	2021
Heltidsekvivalenter	570	301	302	315
Totalt antal	615			
Norden	84			
Övriga Europa	495	Data saknas		
Nordamerika	17			
Asien	19			
Afrika	0			

Personalomsättning

Personalomsättningen är en indikator som visar hur väl medarbetarna trivs i Lifcobolagen. Lifcokoncernen har högre personalomsättning utanför Norden vilket hänför sig till enskilda sammansättningsenheter.

För att anpassa rapporteringen till ESRS inkluderar Lifco från och med 2024 samtliga medarbetare som lämnat koncernen under året. Tidigare har Lifco enbart rapporterat medarbetare som lämnat koncernen och ersatts.

Lifcobolagen ska ha rutiner på plats för att kunna ersätta medarbetare som lämnar bolaget.

Personalomsättning

Heltidsekvivalenter	2024	2023	2022	2021	2020
Norden	9,7%	8,5%	9,1%	10,1%	16,8%
Övriga Europa	16,9%	14,6%	19,3%	18,9%	17,0%
Nordamerika	17,9%	15,4%	16,7%	20,7%	24,0%
Asien	11,4%	17,6%	24,8%	28,3%	33,9%
Afrika	0,0%	50,0%[1]	-	-	-
Totalt	**14,1%**	**12,9%**	**16,2%**	**17,2%**	**19,8%**
Totalt antal medarbetare som lämnat Lifco	1 033	887	1 057	1 078	1 070

[1] Den höga personalomsättningen beror 2023 på att det endast finns två medarbetare i Afrika.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är en central indikator för Lifco och som analyseras regelbundet i Lifcobolagen. En hög sjukfrånvaro eller ökande trend följs upp och lämpliga åtgärder införs i den berörda enheten. Vid identifiering och analys av problemet och beslut om åtgärder kan det aktuella Lifcobolaget konsultera arbetsmiljöexperter som exempelvis ergonomer eller specialister på stressrelaterade sjukdomar.

Sjukfrånvaron har under 2024 minskat till 3,8% (3,9%).

Sjukfrånvaro

Sjukdagar i relation till arbetstid, %	2024	2023	2022	2021	2020
Norden	4,3	4,8	4,7	4,0	4,2
Övriga Europa	4,3	4,1	5,0	4,4	4,3
Nordamerika	1,6	2,2	1,8	1,2	1,3
Asien	0,7	1,1	1,5	0,8	1,2
Afrika	0,0	0,6	-	-	-
Totalt	**3,8**	**3,9**	**4,3**	**3,6**	**3,6**
Antal sjukdagar	69 313	70 608	73 474	56 587	52 763
Antal sjukdagar per medarbetare	9,06	10,2	11,3	9,0	9,7
Antal arbetsdagar under året, tusental	1 816	1 793	1 658	1 582	1 470

Beräknat 2024 som antalet medarbetare och för 2020–2023 som antalet heltidsanställda den 31 december.
Antalet arbetsdagar avser avtalad arbetstid.

20250521042270

Medarbetare

	2024								
	Kvinnor		Män		Annat		Ej angivet		Totalt
Antal	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
Norden	689	28,5%	1 725	71,4%	1	0,0%	0	0,0%	2 415
Övriga Europa	1 295	30,5%	2 933	69,1%	3	0,0%	16	0,4%	4 247
Nordamerika	82	27,8%	212	71,9%	0	0,0%	1	0,3%	295
Asien	192	28,0%	493	71,8%	0	0,0%	2	0,3%	687
Afrika	0	0,0%	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	2
Totalt	**2 258**	**29,5%**	**5 365**	**70,2%**	**4**	**0,0%**	**19**	**0,2%**	**7 646**

Medarbetare efter avtalstyp och kön

Lifcokoncernen	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Totalt anställda	2 058	5 248	12	13	**7 331**	1 957	5 028	-	-	**6 985**	1 808	4 882	-	-	**6 690**
varav tillsvidareanställda	2 009	5 146	1	12	**7 168**	1 883	4 825	-	-	**6 708**	1 728	4 585	-	-	**6 313**
varav tillfälligt anställda	41	88	11	0	**140**	54	137	-	-	**191**	58	141	-	-	**199**
varav behovsanställda	8	14	0	1	**23**	20	66	-	-	**86**	22	156	-	-	**178**
Heltidsanställda	1 670	5 091	12	7	**6 780**	1 628	4 697	-	-	**6 325**	1 500	4 508	-	-	**6 008**
Deltidsanställda	388	157	0	6	**551**	377	197	-	-	**574**	309	195	-	-	**504**

Norden	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Totalt anställda	659	1 692	0	0	**2 351**	658	1 721	-	-	**2 379**	612	1 777	-	-	**2 389**
varav tillsvidareanställda	647	1 662	0	0	**2 309**	620	1 668	-	-	**2 288**	569	1 667	-	-	**2 236**
varav tillfälligt anställda	7	19	0	0	**26**	22	11	-	-	**33**	26	26	-	-	**52**
varav behovsanställda	5	11	0	0	**16**	16	42	-	-	**58**	17	84	-	-	**101**
Heltidsanställda	583	1 647	0	0	**2 230**	534	1 617	-	-	**2 151**	513	1 649	-	-	**2 162**
Deltidsanställda	77	44	0	0	**121**	110	59	-	-	**169**	81	44	-	-	**125**

Övriga Europa	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt	Kvinnor	Män	Annat	Ej angivet	Totalt
Totalt anställda	1 143	2 867	12	12	**4 034**	1 056	2 620	-	-	**3 676**	920	2 345	-	-	**3 265**
varav tillsvidareanställda	1 112	2 803	1	11	**3 927**	1 021	2 478	-	-	**3 499**	886	2 163	-	-	**3 049**
varav tillfälligt anställda	30	63	11	0	**104**	31	124	-	-	**155**	29	111	-	-	**140**
varav behovsanställda	0	2	0	1	**3**	4	18			**22**	5	71	-	-	**76**
Heltidsanställda	838	2 761	12	6	**3 617**	859	2 409	-	-	**3 268**	715	2 101	-	-	**2 816**
Deltidsanställda	304	107	0	6	**417**	259	128	-	-	**387**	224	150	-	-	**374**

Nordamerika	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Totalt anställda	74	207	0	1	**282**	63	210	-	-	**273**	65	215	-	-	**280**
varav tillsvidareanställda	71	206	0	1	**278**	63	204	-	-	**267**	64	213	-	-	**277**
varav tillfälligt anställda	0	1	0	0	**1**	0	0	-	-	**0**	1	1	-	-	**2**
varav behovsanställda	3	0	0	0	**3**	0	6	-	-	**6**	0	1	-	-	**1**
Heltidsanställda	70	202	0	1	**273**	55	195	-	-	**250**	63	213	-	-	**276**
Deltidsanställda	4	5	0	0	**9**	8	9	-	-	**17**	2	1	-	-	**3**

Asien	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Totalt anställda	183	479	0	0	**662**	180	475	-	-	**655**	211	545	-	-	**756**
varav tillsvidareanställda	179	474	0	0	**653**	179	473	-	-	**652**	209	542	-	-	**751**
varav tillfälligt anställda	4	5	0	0	**9**	1	2	-	-	**3**	2	3	-	-	**5**
varav behovsanställda	0	0	0	0	**0**	0	0	-	-	**0**	0	0	-	-	**0**
Heltidsanställda	179	478	0	0	**657**	180	474	-	-	**654**	209	545	-	-	**754**
Deltidsanställda	4	1	0	0	**5**	0	1	-	-	**1**	2	0	-	-	**2**

Afrika	2024					2023					2022				
Heltidsekvivalenter	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Totalt anställda	0	2	0	0	**2**	0	2	-	-	**2**	-	-	-	-	**-**
varav tillsvidareanställda	0	2	0	0	**2**	0	2	-	-	**2**	-	-	-	-	**-**
varav tillfälligt anställda	0	0	0	0	**0**	0	0	-	-	**0**	-	-	-	-	**-**
varav behovsanställda	0	0	0	0	**0**	0	0	-	-	**0**	-	-	-	-	**-**
Heltidsanställda	0	2	0	0	**2**	0	2	-	-	**2**	-	-	-	-	**-**
Deltidsanställda	0	0	0	0	**0**	0	0	-	-	**0**	-	-	-	-	**-**

Till och med 2023 har insamlade uppgifter om kön enbart avsett kvinnor och män.
På grund av avrundningar kan differenser i summeringarna förekomma.

202505210427

Medarbetare per åldersgrupp

	2024		2023		2022	
Heltidsekvivalenter	**Antal**	**Andel**	**Antal**	**Andel**	**Antal**	**Andel**
Under 30 år	1 079	14,7%	1 135	16,5%	1 182	18,2%
31-50	3 727	50,9%	3 527	51,1%	3 352	51,4%
Över 50 år	2 525	34,4%	2 237	32,4%	1 978	30,4%
Totalt	**7 331**	**100,0%**	**6 899**	**100,0%**	**6 512**	**100,0%**

Nyanställda medarbetare per kön och region

	2024					2023					2022				
Antal	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Kvinnor**	**Män**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Norden	68	186	0	0	**254**	88	200	-	-	**288**	104	239	-	-	**343**
Övriga Europa	171	468	0	0	**639**	157	463	-	-	**620**	131	562	-	-	**693**
Nordamerika	9	30	0	0	**39**	10	31	-	-	**41**	10	32	-	-	**42**
Asien	38	80	0	0	**118**	16	37	-	-	**53**	45	93	-	-	**138**
Afrika	0	0	0	0	**0**	0	0	-	-	**0**	-	-	-	-	**0**
Totalt	**286**	**764**	**0**	**0**	**1 050**	**271**	**731**	-	-	**1 002**	**290**	**926**	-	-	**1 216**

Till och med 2023 har insamlade uppgifter om kön enbart avsett kvinnor och män.

Nyanställda medarbetare per åldersgrupp och region

	2024			2023			2022			2021		
Antal/andel, %	**Under 30 år**	**31-50 år**	**Över 50 år**	**Under 30 år**	**31-50 år**	**Över 50 år**	**Under 30 år**	**31-50 år**	**Över 50 år**	**Under 30 år**	**31-50 år**	**Över 50 år**
Norden	76/7,2	133/12,7	42/4,0	113/11,2	134/13,4	42/4,2	133/11,0	164/13,5	42/3,5	107/11,0	125/12,8	35/3,6
Övriga Europa	225/21,4	300/28,6	117/11,1	241/24,1	277/27,6	101/10,1	257/21,1	327/26,8	114/9,5	223/22,9	256/26,3	101/10,3
Nordamerika	14/1,3	21/2,0	4/0,4	14/1,4	21/2,1	6/0,6	19/1,6	15/1,2	8/0,7	19/2,0	20/2,1	8/0,8
Asien	54/5,1	56/5,3	8/0,8	28/2,8	23/2,3	2/0,2	79/6,5	52/4,3	6/0,5	24/2,5	54/5,5	1/0,1
Afrika	0/0,0	0/0,0	0/0,0	0/0,0	0/0,0	0/0,0	-	-	-	-	-	-
Totalt	**369/35,1**	**510/48,6**	**171/16,3**	**396/39,5**	**455/45,4**	**151/15,1**	**488/40,1**	**558/45,9**	**170/14,0**	**373/38,3**	**455/46,8**	**145/14,9**

Beräknade som antalet heltidsanställda (FTE). Andelen är beräknad i relation till totalt antal nyanställda.

Sunda affärer

Hög etik och gott affärsmannaskap är grundläggande för Lifco och en förutsättning för att koncernen ska behålla sitt goda renommé bland kunder, medarbetare, leverantörer, potentiella förvärvskandidater och andra intressenter.

Grunden för styrningen i Lifco är den koncernövergripande uppförandekoden som revideras och antas av styrelsen varje år. Uppförandekoden slår fast Lifcokoncernens grundläggande principer kring bland annat mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöhänsyn och affärsetik.

Lifco är sedan 2016 anslutet till FN Global Compact och har därigenom förbundit sig att aktivt arbeta med de tio principerna för hållbar utveckling inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. FN Global Compacts principer ligger till grund för styrningen av Lifco och uppförandekoden omfattar det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s principer och normer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande samt FN:s deklaration om barnets rättigheter och FN:s konvention mot korruption.

Lifco omfattas troligen av EU:s Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) och har påbörjat förberedelser för implementeringen.

Data samlas in från samtliga Lifcobolag och avser 31 december om inget annat anges.

Mål och utfall

Målet är att samtliga medarbetare minst en gång under året informerats om uppförandekoden via e-post, personalmöte och/eller enskilda möten vilket skett även under 2024.

Lifco har tidigare haft som mål att alla dotterbolag ska säkerställa att samtliga större leverantörer skriftligen åtagit sig att följa uppförandekoden. Lifcobolagen upplever emellertid att ett ökande antal leverantörer inte vill skriva under små eller mindre kunders uppförandekoder. Lifco har därför justerat målet till att dotterbolagen ska sträva efter att samtliga större leverantörer skriftligen förbinder sig att följa uppförandekoden.

Under 2024 har inga fall av bekräftad korruption förekommit bland medarbetarna, ingen medarbetare har varit inblandad i någon rättslig tvist rörande korruption och inga förluster har uppstått relaterade till korruption.

Under 2024 har inga incidenter inträffat eller böter tilldelats till följd av produkters och tjänsters inverkan på hälsa och säkerhet.

Under 2024 har inga fall identifierats eller böter tilldelats till följd av bristande efterlevnad av regler och/eller frivilliga branschriktlinjer rörande kvalitet, produktinformation eller marknadsföring.

Under 2024 har inga anmärkningar tilldelats av kund till följd av brott mot kundsekretess och/eller förlust av kunddata som bekräftats av organisationen. Lifco har heller inte tilldelats anmärkningar från tillsynsorgan rörande hantering av persondata.

Mål inom hållbarhetsområdet sunda affärer	2024	2023	2022	2021	2020
Samtliga medarbetare är informerade om uppförandekoden	√	√	√	√	√
Andel dotterbolag där samtliga större leverantörer undertecknat uppförandekoden	61,3%	72,0%	72,4%	78,3%	-
Inga fall av korruption	√	√	√	√	√
Inga rättsliga prövningar relaterade till korruption som omfattar medarbetare	√	√	√	√	√
Inga förluster till följd av korruption	√	√	√	√	√
Inga incidenter till följd av produkts eller tjänsts påverkan på hälsa eller säkerhet som resulterat i böter eller annat straff	√	√	√	√	-
Inga incidenter till följd av bristande information om en produkt eller tjänst som resulterat i böter eller annat straff	√	√	√	√	-
Inga brott mot marknadsföringsriktlinjer och -regler som resulterat i böter eller annat straff	√	√	√	√	-
Inga anmärkningar rörande brott mot kundsekretess och/eller förlust av kunddata som bekräftats av organisationen	√	√	√	√	-
Inga anmärkningar från tillsynsorgan rörande persondata	√	√	√	√	-

Tecknet - indikerar att mätningen inte påbörjats.

√ = målet nått. X = målet inte nått.

20250521042772

Uppförandekoden

Alla medarbetare i Lifco, styrelsen, tillfälligt anställda och medarbetare som inte är anställda omfattas av uppförandekoden. Alla medarbetare i Lifcokoncernen ska informeras om uppförandekoden minst en gång om året vilket sker genom e-post, personalmöte och/eller enskilda möten vilket skett under 2024. Uppförandekoden finns tillgänglig på svenska, engelska, tyska och italienska på intranät och externa webbplatser. Många av bolagen har också uppförandekoden exponerad på fysiska eller digitala anslagstavlor.

Nyanställda medarbetare ska informeras om uppförandekoden inom en månad efter första anställningsdagen och medarbetare i bolag som Lifco förvärvat ska också informeras inom en månad efter överlåtelsedagen.

Bedömningen av risken för brott mot uppförandekoden i alla dess avseenden ingår som en del av Lifcos riskprocess. Utifrån sina respektive riskbedömningar beslutar Lifcobolagen om behovet av lokala utbildningsinsatser för att tydliggöra uppförandekodens innehåll, omfattning och konsekvenser för medarbetare och leverantörer. Bedömningarna kan också leda till att Lifcobolagets processer och rutiner ändras för att minska riskerna. Lifcobolagen kan ha bolagsspecifika riktlinjer som omfattar till exempel affärsetik. Lifcobolagen rapporterar brott mot uppförandekoden och vidtagna åtgärder till koncernledningen.

Leverantörer

För att leverera med hög kvalitet och effektivt hantera risker i värdekedjan är Lifco beroende av att samarbeta med leverantörer och andra affärspartner som delar koncernens syn på affärsetik, miljö- och klimatpåverkan liksom sociala frågor och mänskliga rättigheter. Grunden för samarbetena är Lifcos uppförandekod som baseras på bland annat FN Global Compacts principer och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Lifcos större leverantörer ska följa uppförandekoden och ska göra rimliga ansträngningar för att säkerställa att de egna leverantörerna följer samma principer. Uppförandekoden omfattar bland annat arbetsförhållanden och arbetslönevillkor, hälsa, säkerhet, mänskliga rättigheter och affärsetik.

Lifcos affärsmodell bygger på att dotterbolagen har en hög grad av självständighet vilket innebär att de formulerar detaljerade krav på leverantörerna inklusive dess rutiner samt sätter ramar för bedömningar, granskningar och revisioner av leverantörer. Dotterbolagen kan exempelvis fordra av leverantörerna att de har ledningssystem för bland annat kvalitet och arbetsmiljö. Större dotterbolag har centrala inköpsfunktioner som ansvarar för dessa bedömningar, granskningar och revisioner. Leverantörer utvärderas utifrån pris, kvalitet, leveransförmåga och vid bedömningarna vägs risker in som relateras till exempelvis land eller marknad, processer och råvaror. Även risker kopplade till miljö, klimatpåverkan, arbetsförhållanden och arbetslönevillkor, rätten till kollektiva förhandlingar samt mänskliga rättigheter och andra sociala risker kan vägas in vid bedömningarna och vara föremål för uppföljande granskningar och revisioner. Granskningar och uppföljningar är mer frekventa och sker oftare genom platsbesök hos mer betydande leverantörer som bedriver verksamhet i marknader eller regioner där risken för exempelvis mutbrott, brott mot mänskliga rättigheter, arbetsvillkor eller arbetslönevillkor samt negativ miljöpåverkan bedöms vara högre.

Vid avvikelser från eller identifierad risk för avvikelse mot uppförandekoden eller annan policy, till exempel miljöpolicyn, vidtar Lifco omedelbart åtgärder. Åtgärderna bestäms utifrån en bedömning av påverkans potentiella betydelse och omfattning. Leverantörer som avviker från uppställda krav kan få uppmaning att vidta korrigerande åtgärder som Lifcobolaget följer upp efter överenskommen tid. Lifcobolaget kan också följa upp eller vidta proaktiva åtgärder genom att genomföra obligatoriska utbildningar hos leverantörer och/eller dess underleverantör. I allvarliga fall, till exempel vid brott mot mänskliga rättigheter eller allvarliga miljöbrott, kan affärsrelationen komma att avbrytas.

Lifcobolagen kan vid behov samarbeta med organisationer och branschkollegor för att hantera exempelvis sociala frågor eller miljörisker i leverantörsleden.

Vad gäller konfliktmineraler ska leverantörer enligt uppförandekoden säkerställa att inköpt material i produkter eller komponenter som levereras till Lifco inte direkt eller indirekt bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter i konfliktdrabbade områden och högriskområden.

Under 2023 svarade europeiska leverantörer för 92,7% av de kartlagda inköpen. Dessa kan ha underleverantörer på andra kontinenter vilket gör det viktigt för Lifco att identifiera riskerna i värdekedjan uppströms. För mer information om Lifcos leverantörer, se avsnittet om värdekedjan på sidorna 56–57.

Undertecknare av uppförandekoden

Lifco har tidigare haft som mål att alla dotterbolag ska säkerställa att samtliga större leverantörer skriftligen åtagit sig att följa uppförandekoden. Lifcobolagen upplever emellertid att ett ökande antal leverantörer inte vill skriva under små eller mindre kunders uppförandekoder. Lifco har därför justerat målet till att dotterbolagen ska sträva efter att samtliga större leverantörer skriftligen förbinder sig att följa uppförandekoden.

Under 2024 har 61,3% (72,0%) av bolagen rapporterat att samtliga större leverantörer skrivit under uppförandekoden. Minskningen beror dels på svårigheten att få större bolag att skriva under andra bolags uppförandekod, dels att det tar tid för nyligen förvärvade bolag att få befintliga leverantörer att underteckna uppförandekoden.

Betalningsdagar

För Lifco handlar goda leverantörsrelationer också om att respektera lokala regelverk, riktlinjer och branschpraxis avseende betalningsdagar. Lifco har en starkt diversifierad leverantörsbas och antalet betalningsdagar varierar därför också beroende på geografi och bransch. Under 2024 uppgick antalet betalningsdagar för leverantörer till i genomsnitt 29,4 dagar.

Antikorruption

Lifco har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier, så kallade smörjmedelsbetalningar, penningtvätt eller försök till något av detta. Denna regel ingår i uppförandekoden som bland annat grundar sig på FN Global Compacts tio principer för hållbar utveckling och FN:s konvention mot korruption.

Lifcos nolltolerans grundar sig i att koncernen vill verka i ett rättvist och effektivt affärsliv. Lifco är övertygat om att sund, hög affärsetik med tydligt avståndstagande mot korruption och penningtvätt bidrar till att stärka koncernens och dotterbolagens varumärken och positioner i värdekedjan.

Risken för korruption och penningtvätt ingår som ett element i Lifcos övergripande riskanalys. Lifco har kartlagt intäkternas ursprung enligt Global Corruption Index och under 2024 kom 95,0% (95,8%) av koncernens intäkter från länder med mycket låg eller låg risk för korruption. 0,3% (0,2%) av intäkterna kom från länder med hög eller mycket hög risk för korruption.

För att säkerställa att samtliga medarbetare känner till koncernens affärsetiska förhållningssätt ska dotterbolagen regelbundet rapportera omfattningen av informationen bland medarbetare och leverantörer. Se ovan avsnitten Medarbetare och Leverantörer.

Lifcobolagen ska upprätthålla system, godkännanderutiner och processer som gör det möjligt att upptäcka och förhindra risker för mutor, korruption och penningtvätt.

Lifcobolagen gör bedömningen om och i vilken omfattning speciella utbildningsinsatser kring uppförandekoden ska genomföras bland medarbetare och leverantörer. I denna bedömning utgår de från faktorer som till exempel land, marknad, historik och klassificering enligt internationella standarder.

Under 2024 har 121 Lifcobolag identifierat riskutsatta avdelningar med sammanlagt 910 medarbetare på dessa avdelningar. Av dessa har 488 personer genomgått utbildning vilket motsvarar 53,6% av de riskutsatta medarbetarna.

Under 2024 har 84 Lifcobolag motsvarande 33,2% av samtliga bolag genomfört utbildningar i antikorruption och mutor för sina medarbetare. Dessa utbilningar omfattar allt från information på medarbetarmöten till obligatoriska onlineutbildningar vars omfattning anpassas till medarbetarnas roller och funktioner.

Under 2024 har inga fall av bekräftad korruption förekommit bland Lifcobolagen eller dess medarbetare, ingen medarbetare har varit inblandad i någon rättslig tvist rörande korruption och inga förluster har uppstått relaterade till korruption.

Lifcos omsättning enligt Global Corruption Index

	2024		2023		2022		2021	
	MSEK	Andel	MSEK	Andel	MSEK	Andel	MSEK	Andel
Mycket låg	18 918	72,4%	17 976	73,5%	15 195	70,5%	12 133	69,4%
Låg	5 906	22,6%	5 441	22,2%	5 077	23,6%	4 151	23,7%
Medium	1 222	4,7%	991	4,1%	1 149	5,3%	1 156	6,6%
Hög	88	0,3%	44	0,2%	130	0,6%	32	0,2%
Mycket hög	3	0,0%	2	0,0%	1	0,0%	0,8	0,0
Totalt	26 137	**100,0%**	24 454	**100,0%**	21 551	**100,0%**	17 480	**100,0%**

Global Corruption Index är framtaget av Global Risk Profile. Under 2023 klassificerades bland andra följande länder inom gruppen med hög risk: Bosnien och Herzegovina, Bangladesh, Belarus, Irak, Iran, Pakistan, Uganda med flera afrikanska länder. Klassificeringen av länderna är densamma som 2023 eftersom Global Risk Profile inte gjort någon uppdatering. Andel avser andel av koncernens totala omsättning.

Intressekonflikter

Lifcos uppförandekod innefattar avståndstagande från intressekonflikter som innebär att medarbetare inte får vara involverade i aktiviteter eller inneha positioner utanför Lifco som står i konflikt med företagets affärsintressen. Sådana intressekonflikter kan även omfatta styrelseuppdrag, betydande aktieinnehav eller familjemedlems anställning. Medarbetare ska rådgöra med sin närmaste chef om uppdrag eller andra intressen som eventuellt skulle kunna stå i konflikt med företagets affärsintressen eller innebära jäv.

Gåvor och sponsring

Enligt uppförandekoden får Lifcos medarbetare endast erbjuda gåvor, representation, ersättning och personliga förmåner till utomstående om de är av ringa värde och förenliga med rådande praxis och lagstiftning. Myndighetsanställda eller anställda vid företag som ägs av en myndighet får aldrig erbjudas någon form av gåvor. Lifcos medarbetare kan ta emot gåvor av ringa värde eller som inte har som syfte att på ett olämpligt sätt påverka affärsbeslut, till exempel som en artighetsgest eller enligt lokala traditioner. Medarbetare ska vid tveksamheter rådfråga sin närmaste chef eller VD för det bolag där han eller hon är anställd.

Lifcobolagen har ansvar för att säkerställa att eventuella sponsorskap, bidrag till välgörenhetsorganisationer och liknande inte är att betrakta som förtäckta mutor. Lifco accepterar inte kartellbildningar eller andra konkurrensbegränsande beteenden.

20250521042 73

Skattepolicy

Lifcos skattepolicy har antagits av styrelsen och revideras årligen. Skattepolicyn innebär att Lifco och dess dotterbolag betalar skatt i de länder där värden uppstår i enlighet med lokala skattelagar och regler. För Lifco handlar efterlevnad av skatteregler om gott affärsbeteende och viljan att bidra till samhället i de länder där koncernen bedriver verksamhet.

Lifco genomför inte aggressiva eller konstgjorda transaktioner vars enda eller huvudsakliga syfte är att skapa en skattefördel. Om det finns mer än ett sätt att strukturera en transaktion, förbehåller sig koncernen rätten att optimera skattesituationen genom att välja det alternativ som uppnår verksamhetens kommersiella mål med den lägsta skattekostnaden.

Lifcos skattedeklarationer ska lämnas in i tid och följa relevanta skattelagar och förordningar. Eventuella upptäckta väsentliga fel eller utelämnanden i skattedeklarationer ska omedelbart rapporteras till berörda skattemyndigheter. Skatter ska betalas när de förfaller till betalning. Myndigheternas skatteförfrågningar och revisioner ska besvaras öppet och ärligt samt i rätt tid. Alla koncernbolag ska ha en uppdaterad internprissättningspolicy som följer OECD:s riktlinjer. Lifcos skattekostnad granskas av de externa revisorerna varje år.

Aktuell skattekostnad per land

TSEK	2024	2023	2022
Australien	24 559	28 187	29 899
Belgien	3 910	6 909	3 572
Danmark	46 118	65 843	52 977
Estland	50 816	321	26 060
Filippinerna	51	994	500
Finland	9 066	8 619	8 718
Frankrike	14 645	11 809	8 824
Italien	261 101	239 830	199 961
Kanada	1 011	495	4 686
Kina	1 249	3 088	9 877
Kroatien	1 178	1 090	1 100
Lettland	286	264	404
Litauen	57	195	149
Nederländerna	27 815	27 337	18 223
Norge	142 373	133 267	118 661
Nya Zeeland	3 587	4 917	5 110
Polen	672	703	365
Schweiz	2 089	2 718	4 249
Singapore	8 041	7 718	6 141
Slovakien	34	-	-
Slovenien	2 046	1 894	1 967
Spanien	434	494	638
Storbritannien	205 066	152 647	66 773
Sverige	262 947	205 447	266 736
Sydafrika	52	-	-
Tjeckien	6 563	6 229	5 871
Tyskland	282 821	290 849	231 718
Ungern	414	550	434
USA	28 706	39 373	38 939
Österrike	2 892	2 456	3 849
Totalt	**1 390 770**	**1 244 243**	**1 116 398**

Lokalsamhällen

För Lifco och dess dotterbolag är det av betydelse att vara med och bidra till de samhällen där koncernen bedriver verksamhet. En viktig grund för Lifcos ofta starka lokala förankring är koncernens affärsmodell som innebär att Lifco inte söker synergier mellan sina bolag. Lifco har exempelvis aldrig flyttat en verksamhet. För Lifco är det också viktigt att bidra till lokalsamhällena genom att betala skatt där värdena uppstår. Det är Lifcos övertygelse att genom att vara en god medborgare bygger Lifcobolagen starka varumärken gentemot kunder, leverantörer och medarbetare.

En del av Lifcobolagen är med i nationella eller lokala bransch- och intresseorganisationer men har inget betydande inflytande eftersom inget bolag har exempelvis en styrelseplats.

Produktkvalitet

Nöjda och lojala kunder är grundläggande för att Lifcobolagen ska skapa uthållig vinsttillväxt. Enligt uppförandekoden ska Lifcobolagen förse kunderna med korrekt produktinformation och bara göra utfästelser om produkter och tjänster som bolaget kan leva upp till. Produkterna ska vara av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. Produktsäkerhet är av högsta betydelse och Lifcos produkter och tjänster ska följa relevanta regler och förordningar i detta avseende. I åtagandet ingår att kunderna ska få information och erbjudas utbildning kring produkternas handhavande och säkerhetsrutiner.

Lifcos åtagande och engagemang för kundtillfredsställelse omfattar även tillhandahållande av högkvalitativ eftermarknadsservice samt snabb och effektiv behandling av kundernas angelägenheter. Genom tät dialog med kunderna och eventuella kundundersökningar får Lifcobolagen insikter om kundnöjdhet, starka sidor i erbjudandet liksom svagheter i relationen som bör åtgärdas. Vanligen ansvarar Lifcobolagens sälj- och marknadsorganisationer för undersökningarna som i samråd med övriga ledningsfunktioner beslutar om eventuella åtgärder.

Under 2024 har inga incidenter inträffat eller böter tilldelats till följd av produkters och tjänsters inverkan på hälsa och säkerhet.

Under 2024 har inga fall identifierats eller böter tilldelats till följd av bristande efterlevnad av regler och/eller frivilliga branschriktlinjer rörande kvalitet, produktinformation eller marknadsföring.

Kundintegritet och datasäkerhet

Hög IT-säkerhet inklusive skydd av persondata är affärskritiskt och är därför fokusområden för Lifcobolagen. För Lifco är kundintegritet och datasäkerhet en central del av en ansvarsfull affärsverksamhet.

Lifcos IT-policy är styrande för koncernens IT-säkerhet och hantering av persondata. Enligt policyn ska Lifcobolagen säkerställa att relevanta och aktuella system för dataskydd är implementerade. Lifcobolagen ska ha adekvata backup-funktioner på plats vilket kontrolleras kvartalsvis. Lifcobolagen ska ha system på plats för att hantera frågor kring IT-säkerhet liksom möjlighet att övervaka och reagera på dataintrång och cyberattacker. Lifcos riskprocess omfattar regelbundna bedömningar kring IT-säkerhet och risker för cyberattacker. Lifcobolagen fattar självständiga beslut kring behovet av regelbundna säkerhetsrevisioner av företagets system, produkter och metoder som är kopplade till användardata. Lifcobolagen ska säkerställa att samtliga medarbetare har relevant och aktuell utbildning i cybersäkerhetsfrågor och datahantering.

Lifco samlar bara in persondata enligt lagstadgade processer och med uttryckligt samtycke från den registrerade när så krävs. Den data som samlas in är begränsad till det angivna syftet. Data som överförs till tredje part ska innehålla tydliga villkor relaterade till insamling, användning, delning och lagring. Tredje part ska förbinda sig att följa koncernens policy i datasäkerhets- och datahanteringsfrågor. Vid förlust av kunddata eller förändrade policyer kring datahantering ska registrerade personer informeras.

Under 2024 har inga anmärkningar tilldelats av kund till följd av brott mot kundsekretess och/eller förlust av kunddata som bekräftats av organisationen. Lifco har heller inte tilldelats anmärkningar från tillsynsorgan rörande hantering av persondata.

Visselblåsartjänsten

Lifcos visselblåsartjänst är tillgänglig genom webbplatsen lifco.se för alla intressenter som exempelvis medarbetare, kunder, leverantörer, underleverantörer och representanter för lokalsamhällena. Medarbetare, leverantörer och underleverantörer upplyses om visselblåsartjänsten i bland annat uppförandekoden. Visselblåsartjänsten är ett "early warning system" för att minska risker och ger alla en möjlighet att informera om en misstanke om ett allvarligt missförhållande.

Visselblåsartjänsten kan användas för att lämna information om en farhåga om något som inte är i linje med Lifcos värderingar och etiska principer och som allvarligt kan påverka organisationen eller en människas liv eller hälsa. Anmälare som vill att rapporten ska hanteras direkt av ett visst dotterbolag inom Lifcokoncernen kan kontakta VD för det lokala dotterbolaget genom e-post, telefon eller personligt möte.

Tjänsten hanteras av en oberoende extern part WhistleB, Whistleblowing Centre, https://whistleb.com. Kommunikationskanalen är krypterad och lösenordskyddad. Alla meddelanden behandlas konfidentiellt och anmälaren är anonym i dialogen med organisationens visselblåsarteam. För att garantera anonymitet sparar inte WhistleB IP-adresser eller annan metadata. En anmälan följs upp med följdfråga eller svar inom högst sju dagar. Visseblåsartjänsten finns tillgänglig på svenska, engelska, tyska och italienska. Samtliga ärenden avseende karaktär och åtgärd har rapporterats till koncernchefen och styrelsen.

Utredningsprocessen

Inkomna meddelanden förmedlas endast till utsedda personer med befogenhet att hantera ärenden om meddelare. Dessa personer är koncernens VD och chefen för affärsområdet Systems Solutions. Alla handlingar loggas och hanteringen är konfidentiell. Vid behov kan experter ingå i utredningsprocessen. Personer med befogenhet att hantera ärenden och eventuella inkopplade experter kan komma åt relevant information och är bundna till konfidentialitet. Om en person tar upp ett problem direkt till en arbetsledare, chef eller genom att personligen kontakta visselblåsarteamet infogas meddelandet i kommunikationskanalen och behandlas enligt dessa riktlinjer.

Ingen från visselblåsarteamet, eller någon som deltar i utredningsprocessen, kommer att försöka identifiera visselblåsaren. Meddelarteamet kan vid behov ställa följdfrågor via kanalen för anonym kommunikation. Ett meddelande kommer inte att undersökas av någon som kan vara inblandad i eller kopplad till misstanken.

Visselblåsarteamet bestämmer om och hur ett visselblåsarmeddelande ska eskaleras. Visselblåsarmeddelanden hanteras konfidentiellt av de inblandade parterna.

Meddelandeskydd för icke-anonym meddelare

En person som uttrycker genuin misstanke eller oro enligt riktlinjerna för visselblåsartjänsten riskerar inte att förlora sitt jobb eller drabbas av någon form av sanktioner eller personliga nackdelar som följd. Det spelar ingen roll om meddelaren har fel, förutsatt att han eller hon handlar i god tro.

Med förbehåll för överväganden om integriteten för dem mot vilka anklagelser har framförts, och andra frågor om konfidentialitet, kommer en icke-anonym visselblåsare att hållas informerad om resultatet av utredningen. I fall av påstådda brott, kommer meddelaren att informeras om att hans/hennes identitet kan behöva avslöjas under rättsliga förfaranden.

Skydd av, och information till, en person som anges i visselblåsarmeddelande

Rättigheterna för de individer som anges i ett visselblåsarmeddelande lyder under relevanta dataskyddslagar. De som drabbas kommer att ha rätt att få tillgång till uppgifter som rör dem själva och om informationen skulle vara felaktig, ofullständig eller inaktuell rätt att kräva ändringar eller radering av uppgifter. Dessa rättigheter kan underordnas tvingande skyddsåtgärder som krävs för att förhindra förstöring av bevis eller andra hinder för behandlingen och utredningen av ärendet.

Radering av data

Personuppgifter som ingår i ett meddelande och utredningsdokumentation raderas när utredningen är klar, med undantag för när personuppgifter ska underhållas enligt andra tillämpliga lagar. Radering utförs 30 dagar efter avslutad utredning. Utredningsdokumentation och meddelanden från visselblåsare som arkiveras bör anonymiseras och bör inte inkludera personuppgifter genom vilka personer direkt eller indirekt kan identifieras.

Inrapporterade meddelanden 2024

Under 2024 har elva meddelanden inkommit till visselblåsartjänsten varav fem respektive tre avser samma ärende. Av de fem ärendena har fyra utretts och avslutats utan åtgärd. Ett ärende utreds fortfarande.

Ärenden via visselblåsartjänsten

	2024	2023	2022	2021	2020
Inkomna meddelanden	11	6	7	10	2
Hanterade ärenden	4	5	5	4	2
Pågående ärenden	1				

20250521042274

Lifcos bidrag till FN:s globala mål

Det värde Lifco skapar och dess verksamhet är kopplade till FN:s globala mål. Av FN:s 17 globala mål bidrar Lifco tydligast till sju av dem.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Enligt FN är god hälsa en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Investeringar i hälsa genom förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla gynnar samhällets utveckling i stort och skapar förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

Lifco bidrar till mål 3 främst genom dentalverksamheten som främjar en modern och effektiv tandvård där god tandhälsa skapar förutsättningar för människors välbefinnande. Inom dentalverksamheten ingår också medicintekniska bolag. Inom Lifcos division kontraktstillverkning, som är en del av affärsområdet Systems Solutions, finns bolag som producerar medicinteknisk utrustning.



Mål 5 Jämställdhet

Enligt FN är jämställdhet mellan kvinnor och män en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser.

Lifco bidrar till delmål 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande genom att arbeta för att öka andelen kvinnliga medarbetare och andelen kvinnliga lönesättande chefer i koncernen.

Delmål 5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande
Lifcos mål: Öka andelen kvinnliga lönesättande chefer varje år



Mål 7 Hållbar energi för alla

FN:s mål 7 syftar till att ändra hur vi producerar och konsumerar energi för att säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att vi skadar vår planet. Lifco bidrar direkt till delmål 7.2 genom sitt mål ökad andel förnybara energi och ökad energieffektivitet.

Lifco bidrar också till mål 7 genom sitt utbud av produkter och tjänster som hjälper kunderna att öka energieffektiviteten och minska klimatavtrycket. Detta gäller många av dotterbolagen inom alla tre affärsområdena.

Genom användningen av resurs- och energikrävande insatsvaror inom delar av koncernen uppstår en negativ påverkan på mål 7.

Delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen
Delmål 7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet
Lifcos mål: Minska energiförbrukningen per vinstkrona varje år
Öka andelen förnybar energi varje år



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten. Mål 8 syftar till att skydda arbetstagarnas rättigheter och stoppa modernt slaveri, människohandel och barnarbete. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

Lifco bidrar till delmål 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla genom arbetet inom det prioriterade hållbarhetsområdet medarbetare. Koncernen arbetar också för anständiga arbetsvillkor och säkra arbetsplatser hos sina leverantörer. Lifco accepterar inte tvångsarbete, modernt slaveri, människohandel eller barnarbete i någon del av sin värdekedja.

Lifcos affärsidé är att förvärva och utveckla marknadsledande nischverksamheter med potential att leverera uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden. En stark del av kulturen är den decentraliserade organisationen där besluten fattas i dotterbolagen. Det betyder att dotterbolagen behåller sin

entreprenörsanda och innovationskraft. Lifco köper inte heller företag för att få ut synergier och har aldrig flyttat ett bolag. På så sätt fortsätter förvärvade bolag att bidra till den lokala ekonomin och att skapa trygga och säkra arbetstillfällen i närsamhället.

I koncernen finns ett stort antal dotterbolag som bidrar till mål 8 genom att erbjuda produkter som förbättrar arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatserna. Några exempel är Brokk vars rivningsrobotar bidrar till färre arbetsskador, Cleveland Cascades som minskar förekomsten av damm vid lastning, Cramaro Tarpaulin som levererar system som minskar riskerna vid lastbilstransporter, ErgoPack som förhindrar belastningsskador vid packning av pallar och Silvent vars produkter förbättrar arbetsmiljön vid arbete med tryckluft.

Delmål 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Lifcos mål: Minska personalomsättningen varje år
Varje år minska antalet arbetsplatsolyckor per anställd som lett till fler än tre sjukdagar



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Enligt FN är innovation och teknologiska framsteg nyckeln till att finna hållbara lösningar för såväl ekonomiska som miljömässiga utmaningar. Det bidrar dessutom till att skapa nya marknader och arbetstillfällen som kan bidra till en effektiv och jämlik resursanvändning. Genom att investera i och utveckla hållbara industrier, miljövänlig teknik och innovation skapar Lifco förutsättningar för en hållbar utveckling. I Lifco pågår ett kontinuerligt arbete för att göra verksamheterna mer hållbara med effektivare resursanvändning samt fler miljövänliga tekniker och industriprocesser.

Delmål 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

FN slår fast att genom utbildning, innovation och efterlevnad av våra klimatförpliktelser kan vi göra nödvändiga förändringar för att skydda planeten. Lifco har som ett av sina prioriterade hållbarhetsområden att minska sin klimatpåverkan och bidrar därmed till delmål 13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering samt delmål 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.

Inom koncernen finns också dotterbolag som har identifierat klimatpåverkan som en affärsmöjlighet genom att erbjuda produkter och lösningar som minskar kundernas klimatavtryck. Några exempel är Cormidi som tillverkar eldrivna minidumpers, NorDesign som levererar LED-belysning och Green Instruments som utvecklar och tillverkar mätsystem för övervakning av utsläpp från fartyg.

Delmål 13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering

Delmål 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar

Lifcos mål: Minska utsläppen i scope 1-2 per vinstkrona varje år



Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Enligt FN är nyckeln till fredliga, inkluderande och hållbara samhällen att stärka rättsstatsprincipen och främja mänskliga rättigheter. I Lifco är det en grundläggande värdering att alla ska behandlas lika och rättvist och att ingen diskriminering får förekomma. Lifco har nolltolerans mot korruption och mutor. Koncernen strävar efter att få större leverantörer att skriva under Lifcos uppförandekod. På så sätt bidrar Lifco till delmålet 16.5 Bekämpa korruption och mutor.

Genom att Lifco arbetar brett, både internt och med sina leverantörer, för att säkerställa att ingen korruption förekommer och att alla behandlas lika, bidrar Lifco till delmål 16.6 Bygg effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner.

Delmål 16.5 Bekämpa korruption och mutor

Delmål 16.6 Bygg effektiva, tillförlitliga och transparenta institutioner

Lifcos mål: Varje år ska alla medarbetare vara informerade om uppförandekoden
Varje år öka andelen dotterbolag där större leverantörer åtagit sig att följa uppförandekoden
Inga fall av korruption

20250521042275

Andel hållbarhetsrelaterad omsättning

Lifco beräknar att 49,5% av koncernens omsättning utgörs av hållbarhetsrelaterade produkter och tjänster.

Lifco har definierat hållbarhetsrelaterade produkter och tjänster som sådana där till exempel arbetsmiljöförbättringar, positiva miljöeffekter eller energieffektivitet och minskad energiförbrukning är tydliga konkurrensfördelar eller där produkterna ingår i cirkulära affärsmodeller. Vid beräkningen har Lifco inkluderat dentalverksamheten, rivningsrobotar, divisionen miljöteknik, verksamheten inom division kontraktstillverkning som avser produktion av medicintekniska produkter samt bolaget Cramaro Tarpaulin i divisionen service och distribution. Bolag vars försäljning endast delvis kan relateras till produkter med hållbarhet som konkurrensfördel har inte inkluderats. Exempel på bolag som inte ingår i beräkningen är Kinshofer som bland annat säljer grävmaskinsutrustning som används i återvinningsindustrin eller Cormidi vars eldrivna minidumpers utgör en del av verksamheten. Lifco gör därför bedömningen att andelen omsättning från hållbarhetsrelaterade produkter och tjänster är högre än den rapporterade siffran.

Lifcos verksamhet som direkt bidrar till FN:s globala mål 3 hälsa och välbefinnande utgör 28,4% av koncernens totala omsättning. Denna verksamhet utgörs av affärsområdet Dental och bolagen inom division kontraktstillverkning som producerar medicintekniska produkter.

49,5% av omsättningen kommer från hållbarhetsrelaterade produkter och tjänster

28,4% av omsättningen bidrar till FN:s globala mål 3

De globala mål som förvärven under 2024 väsentligen bidrar till

Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Bolag	Verksamhet	Land
Polydentia	Tillverkar dentala förbrukningsvaror	Schweiz
Pro-Dental	Tandtekniskt laboratorium	Danmark

Andel av samtliga förvärvade bolags sammanlagda omsättning 3,9%

Delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen

Bolag	Verksamhet	Land
Ivium Technologies	Utvecklar och säljer högpresterande elektrokemisk mätutrustning, främst för forskning och utveckling av batterier, solceller och bränsleceller	Nederländerna

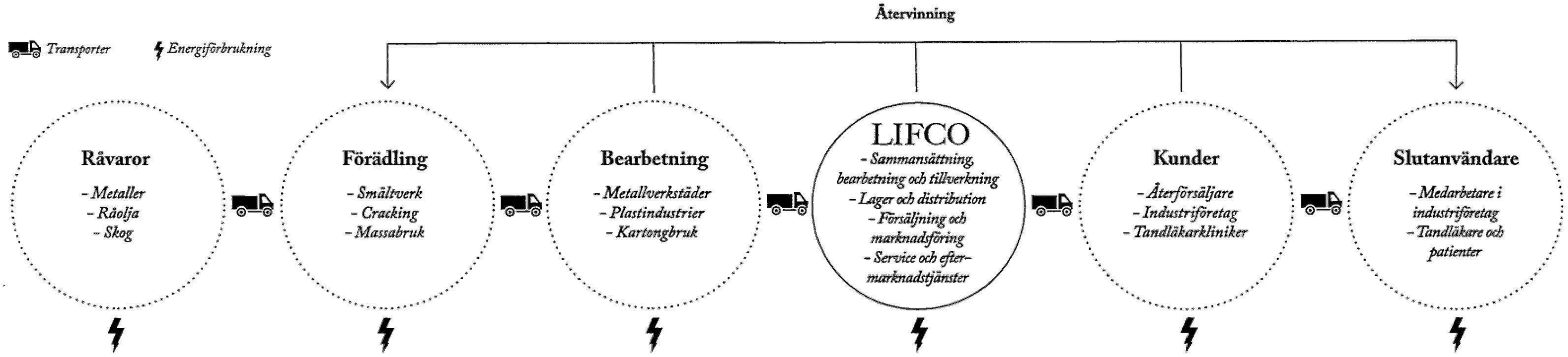
Andel av samtliga förvärvade bolags sammanlagda omsättning 3,0%

Delmål 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Bolag	Verksamhet	Land
Ascot Signs	Designar, tillverkar och installerar kundanpassade skyltar och varumärkesidentiteter	Nordirland
Brevetti Montolit	Tillverkar avancerade professionella verktyg och tillbehör för kakelskärning	Italien
Cardel Group	Levererar lamineringsplattor för produkter med höga kvalitetskrav, till exempel ID-, bank- och SIM-kort	Storbritannien
CFR	Tillverkar elektriska drivsystem för industriella applikationer	Italien
Eurosteel	Tillverkar redskap och verktyg för grävmaskiner, hjullastare och andra entreprenadmaskiner	Nederländerna
Expand Media	Designar och tillverkar portabla mediadisplayer och printlösningar	Sverige
GMT Equipment	Tillverkar gripsågar för gallring och avverkning av träd	Nederländerna
Kögel Filter	Specialiserat på processfiltrering och tillverkar filter för kemi- och läkemedelsindustrierna	Tyskland
MCV	Tillverkar kedjor och länkar för transportband och transmissioner	Italien

Andel av samtliga förvärvade bolags sammanlagda omsättning 90,6%

Lifcos värdekedja



Lifcos verksamhet

Merparten av de produkter som Lifco säljer är verktyg, instrument, maskiner och tillbehör som används av andra industriföretag i deras verksamhet samt förbrukningsvaror och utrustning som används av tandläkarkliniker. Lifcos dotterbolag karaktäriseras av stark specialisering samt hög produktkvalitet och servicenivå vilket kräver goda arbetsmiljöer och arbetsvillkor. Affärsområdena Demolition & Tools och Systems Solutions, som tillsammans svarar för 76% av koncernens omsättning, utför i huvudsak sammansättning av inköpta komponenter till färdiga slutprodukter. Inom affärsområdet Dental utgörs 55% av intäkterna av distribution, 25% tillverkning, 16% tandteknik och 4% försäljning av mjukvara till tandläkarkliniker.

Sammansättning, bearbetning och tillverkning

Av Lifcos totalt 257 rörelsedrivande dotterbolag är 95 bolag som sätter samman, bearbetar och/eller tillverkar produkter. Inom Lifco finns en tillverkningsenhet med fler än 200 medarbetare. Det är dentalbolaget Si Zhou Lab i Kina som tillverkar tandproteser och har 291 medarbetare. Av Lifcos totala antalet medarbetare verkar 86% i Europa, 10% i Asien och 4% i Nordamerika.

Lager och distribution

Lifcobolagen arbetar med många olika distributionsmetoder. De använder externa transportörer och äger inga egna transporter för distribution. Inom Dental levererar Lifcobolagen direkt till tandläkarkliniker i Europa, oftast med vägtransporter. Inom Demolition & Tools levereras grävmaskinstillbehören till återförsäljare som monterar verktygen på nya maskiner eller säljer verktygen direkt till ägarna av befintliga maskiner. Inom Systems Solutions finns flera distributionsmetoder från direktförsäljning till leveranser till återförsäljare. Både inom Demolition & Tools och Systems Solutions sker merparten av transporterna med lastbil.

Lifco har starkt fokus på sysselsatt kapital och strävar efter att minimera lagerhållningen. Inom Dental har vissa dotterbolag lagersamarbete med gemensamma lager i Danmark, Sverige och Tyskland. Inom Demolition & Tools levereras grävmaskinstillbehören till återförsäljare medan rivningsrobotarna i allmänhet tillverkas mot order och levereras direkt till kund. Inom Systems Solutions håller de flesta dotterbolagen egna lager.

Försäljning och marknadsföring

Lifcobolagen säljer enbart till B2B-kunder genom flera olika försäljningskanaler. Försäljningen sker genom direktförsäljning där kontakt etableras på mässor och olika branschevent, genom annonsering i huvudsakligen online media, möten och telefonkontakt. En ökande andel av försäljningen sker online via e-handelsbutiker.

Service och eftermarknadstjänster

Lifcobolagen strävar efter att hålla en hög kundservice under hela produktlivscykeln. Hög servicenivå också efter slutfört köp stärker kundrelationerna och köpupplevelsen. Inom några dotterbolag förekommer serviceflottor för reparationer och underhåll. Utbildning av kunder, försäljning av reservdelar med mera utgör viktiga delar av eftermarknaderna där dotterbolagen stärker kundrelationerna och skapar merförsäljning.

Typiska stödfunktioner i dotterbolagen

Lifcobolagen är oftast små företag med i genomsnitt cirka 30 medarbetare per bolag. Det gör beslutsvägarna korta samtidigt som stödfunktioner som normalt återfinns i större bolag såsom personal- eller inköpsavdelning saknas. Eftersom Lifcos dotterbolag varierar i storlek och verkar under hög självständighet väljer bolagen själva hur stödfunktioner och stödsystem ska organiseras.

Senare leden i värdekedjan

Kunder

De största kundgrupperna utgörs av tandläkarkliniker, industriföretag inom verkstad, infrastruktur, bygg och anläggning i Europa. Industriföretagen är direkta kunder till Lifco eller köper via återförsäljare. Industriföretagen är B2B-verksamheter som många gånger profilerar sig genom hög kvalitet och bra arbetsmiljöer. Detta gör dem vanligen beredda att betala ett prispremium för att få tillgång till Lifcobolagens produkter. Bland kunderna är det en stark trend att hållbarhetsmedvetandet ökar och de ställer krav på att Lifcos dotterbolag kan

20250521042776

erbjuda miljö- och klimatvänliga produkter liksom garantera en värdekedja med låga risker inom områden som arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och korruption.

Slutanvändare

Medarbetare i industriföretag ställer krav på användarvänliga, ergonomiska och säkra produkter. Tandläkare vill ha ergonomiska produkter av god kvalitet och snabba leveranser. Bland medarbetare i industriföretag, tandläkare och patienter finns ökande önskemål om att produkterna framställs miljö- och klimatvänligt och i en värdekedja utan brott mot mänskliga rättigheter.

Tidigare leden i värdekedjan

Inköp av bearbetade varor

Spridningen och omfattningen på Lifcos verksamhet med 257 nischade, självständiga dotterbolag innebär att koncernen har ett stort antal leverantörer. Lifco köper merparten av sina insatsvaror från leverantörer i Europa. Sammanställningen över inköp avser 2023 och omfattade totalt 82 bolag som hade fler än 25 anställda. Dessa bolag rapporterade inköp per land överstigande 500 000 EUR under 2023. Inköp från Asien, det vill säga Hongkong, Japan och Kina, utgjorde 6,1% av den totala inköpskostnaden. Resten, 92,7%, utgörs av inköp från Europa och 1,2% från USA. Några större förändringar i leverantörsbasen har inte skett under 2024.

Huvudleverantörerna är industriföretag som bearbetar olika typer av material till komponenter och färdiga produkter som Lifcobolagen efterfrågar. Bearbetningen kan ske i flera led innan komponenterna eller produkterna levereras till Lifco. Inom Dental är merparten av inköpen färdiga medicintekniska förbrukningsartiklar och produkter. Inom Demolition & Tools och Systems Solutions är större delen av inköpen komponenter som dotterbolagen monterar till färdiga slutprodukter. Materialen som används i komponenterna och produkterna är huvudsakligen olika metaller och plast. Även förpackningar av kartong är viktiga inköpta varor.

Valet av leverantör styrs generellt sett av kvalitetskrav, leveransförmåga och pris samt för större leverantörer förmågan att efterleva Lifcos uppförandekod. Relationerna med huvudleverantörerna är ofta långvariga med nära samarbete kring exempelvis produktutveckling, prestanda och leveranssäkerhet.

Förädling och råvaror

De komponenter och produkter som Lifco köper in består av legeringar eller metaller som stål och aluminium samt plastprodukter som tillverkats av råolja. Råvarorna har bearbetats i smältverk och crackinganläggningar. Kartongmaterialet kommer från träd som bearbetats i massabruk. I värdekedjans tidigare och senare led finns system och processer för återvinning av råvaror som Lifco använder. Med hänsyn till Lifcos stora antal dotterbolag med olika verksamheter är det svårt för koncernen att med rimlig ansträngning redovisa en total, detaljerad bild över resursanvändning och varifrån råvarorna kommer.

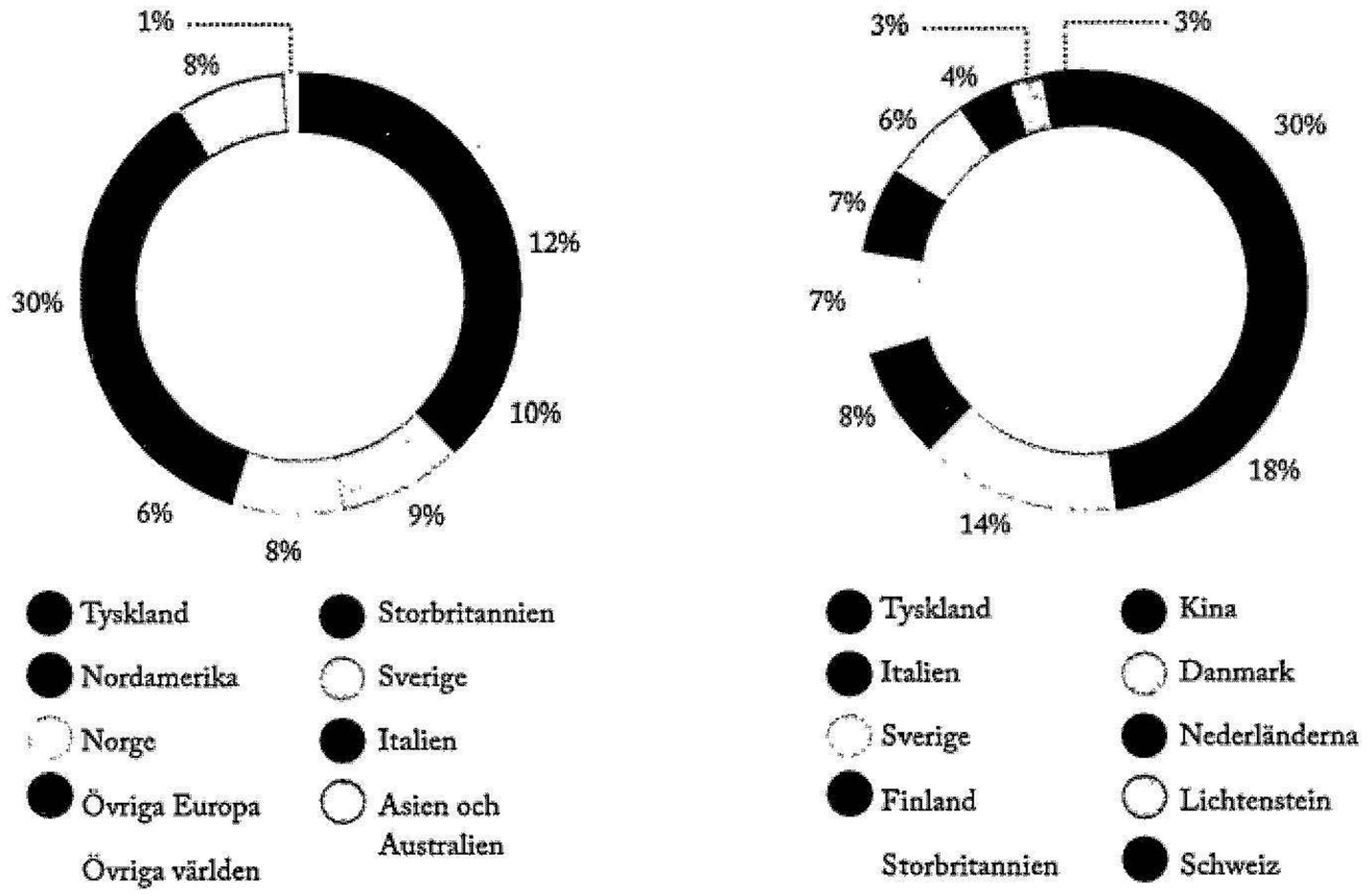
Transporter och energiförbrukning i värdekedjan

I värdekedjans alla led ingår transporter, energiförbrukning och arbetskraft som centrala resurser.

Lifcos ställning i värdekedjan

Lifco har policyer för att minimera konsekvenserna, riskerna och möjligheterna i tidigare och senare led i värdekedjan. De enskilda Lifcobolagen ska säkerställa att policyerna följs i tidigare och senare led samt vidta åtgärder och eventuellt avbryta affärsrelationerna vid brott mot Lifcos policyer.

Nettoomsättning per geografiskt område



De tio största inköpsländerna

Medarbetare per geografiskt område

Genomsnitt heltidsekvivalenter	2024	2023
Norden	2 325	2 260
Övriga Europa	3 820	3 545
Nordamerika	269	229
Asien och Australien	699	717
Övriga världen	2	2
Totalt	**7 115**	**6 753**

Dubbel väsentlighetsbedömning

Under 2024 genomförde Lifco den dubbla väsentlighetsbedömningen i överensstämmelse med ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Dialogerna och samråden med intressenterna framgår av avsnittet Intressentdialoger. Insamlingen av information från dessa dialoger sker genom månatliga rapporter från Lifcobolagen samt återkoppling från divisionschefer och styrelseordföranden i dotterbolagen. Dialogerna med befintliga och potentiella investerare och långivare förs på central nivå i Lifco av VD och hållbarhetsansvarig. Vid bedömningen har koncernen haft stöd av externa konsulter.

Väsentlighetsbedömningen har skett på koncernnivå och används för att utvärdera Lifcos övergripande riskprofil och riskhanteringsprocess. I väsentlighetsbedömningen har inverkan, risker och möjligheter som Lifcobolagen är inblandade i genom sina egna verksamheter eller till följd av affärsförbindelser upp- och nedströms i värdekedjan beaktats. I bedömningen har antaganden gjorts om inverkan, risker och möjligheter uppströms i värdekedjan utifrån de största produktgrupperna av inköpta varor och där det kan finnas förhöjd risk för negativ inverkan och finansiell konsekvens. Dessa produktgrupper är råvaror som stål och plast samt energianvändning. I bedömningen har antaganden gjorts om inverkan, risker och möjligheter nedströms i värdekedjan utifrån de största grupperna av sålda produkter och kundernas geografiska närvaro. De största produktgrupperna är dentalprodukter, rivningsrobotar och verktyg till grävmaskiner. Över 80% av omsättningen kommer från kunder i Europa.

I bedömningen har kopplingar mellan inverkan och beroenden som kan leda till risker och möjligheter beaktats, till exempel att användningen av fossila bränslen leder till inverkan genom ökade utsläpp av växthusgaser och risker som högre (indirekta) utsläppsavgifter och möjligheter genom ökad efterfrågan på energieffektiva verktyg.

Resultatet av bedömningen

Enligt bedömningen är följande områden väsentliga för Lifco: klimatförändringar, den egna arbetskraften och ansvarsfullt företagande. Detta överensstämmer med tidigare prioriterade hållbarhetsområden.

Klimatförändringar

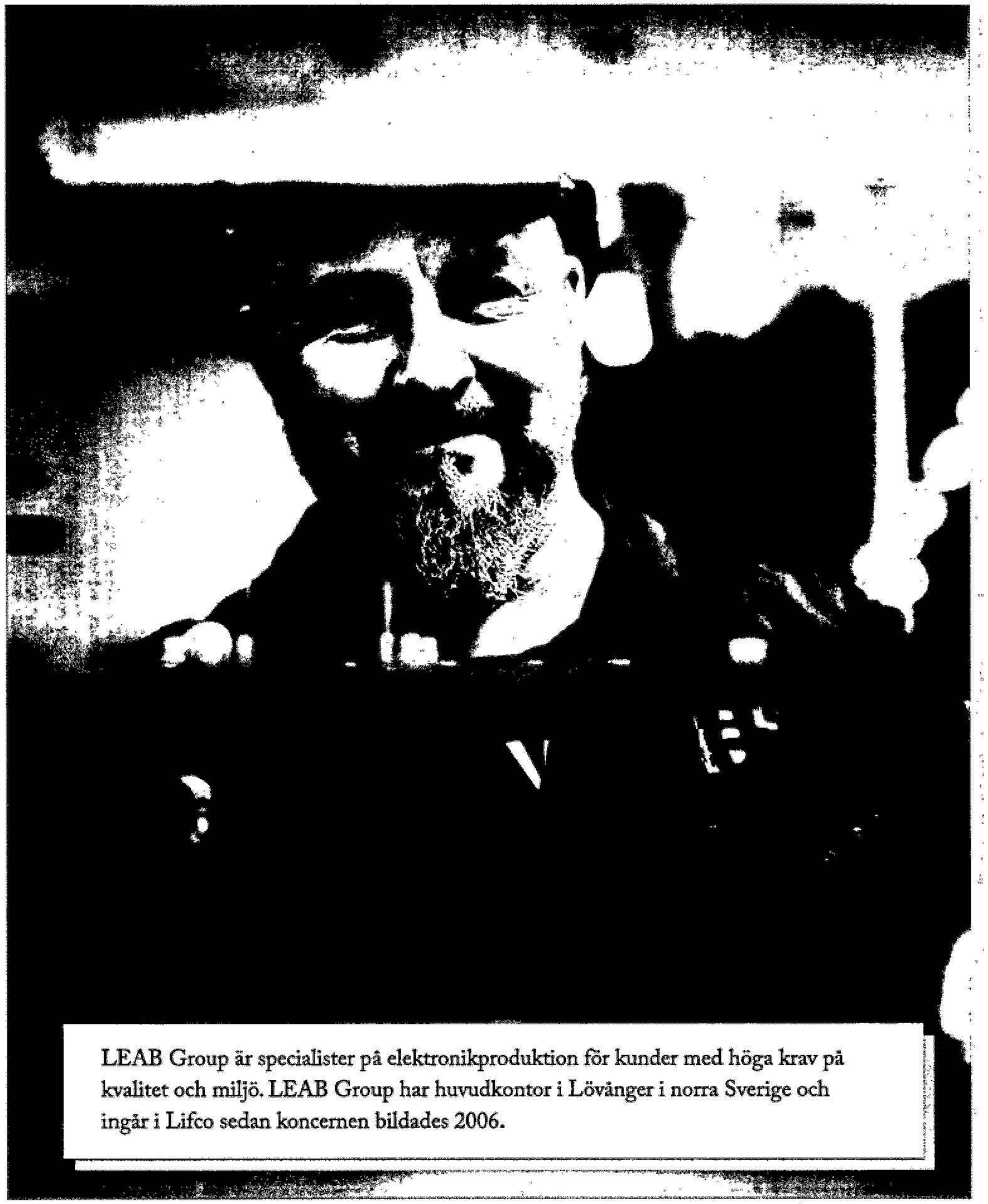
Lifcos inverkan och risker uppstår i den egna verksamheten samt upp- och nedströms i värdekedjan genom användning av fossila bränslen i bland annat produktionsprocesser, uppvärmning av lokaler och transporter. Möjligheter uppstår nedströms genom ökad efterfrågan på energieffektiva och eldrivna produkter.

Den egna arbetskraften

Lifco inverkar positivt genom sin affärsmodell som förutsätter motiverade medarbetare, vilket i sin tur bara kan uppnås genom goda arbetsvillkor. Samtidigt inverkar koncernen negativt genom förekomsten av arbetsrelaterade olyckor och ohälsa. Lifco har en låg andel kvinnliga medarbetare och chefer vilket har en negativ inverkan. Lifco bedömer sannolikheten för brott mot uppförandekoden vad gäller barn- eller tvångsarbete som mycket låg men om ett sådant brott skulle inträffa blir den finansiella effekten signifikant för koncernen med fullständigt förlorat förtroende hos nyckelintressenter.

Ansvarsfullt företagande

Lifco inverkar positivt genom sin framgångsrika företagskultur och goda leverantörsrelationer. Lifco bedömer sannolikheten för brott mot uppförandekoden vad gäller korruption som mycket låg men om ett sådant brott skulle inträffa blir den finansiella effekten signifikant för koncernen med fullständigt förlorat förtroende hos nyckelintressenter.



LEAB Group är specialister på elektronikproduktion för kunder med höga krav på kvalitet och miljö. LEAB Group har huvudkontor i Lövånger i norra Sverige och ingår i Lifco sedan koncernen bildades 2006.

20250521042777

Väsentliga ämnen

Tematiska ESRS	Ämne	Underämne	Del-underämne	Inverkansväsentlighet	Finansiell väsentlighet
ESRS E1	Klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar		-	Risk
		Begränsning av klimatförändringar		Faktisk, negativ	Risk, möjlighet
		Energi		Faktisk, negativ	Risk, möjlighet
ESRS S1	Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Trygg anställning	Faktisk, positiv	-
			Arbetstid	Faktisk, positiv	-
			Rimliga löner	Faktisk, positiv	-
			Social dialog	Faktisk, positiv	-
			Föreningsfrihet, förekomsten av företagsråd och arbetstagares rätt till information, samråd och deltagande	Faktisk, positiv	-
			Kollektivförhandlingar, inbegripet andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal	Faktisk, positiv	-
			Balans mellan arbete och privatliv	Potentiell, negativ	-
			Hälsa och säkerhet	Faktisk, negativ	-
		Likabehandling och lika möjligheter för alla	Jämställdhet	Faktisk, negativ	-
			Lika lön för likvärdigt arbete	Faktisk, positiv	-
			Utbildning och kompetensutveckling	Faktisk, positiv	-
			Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen	Faktisk, positiv	-
			Mångfald	Faktisk, positiv	-
		Andra arbetsrelaterade rättigheter	Barnarbete	-	Risk
			Tvångsarbete	-	Risk
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande	Företagskultur		Faktisk, positiv	Möjlighet
		Skydd för visselblåsare		-	Risk
		Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner		Faktisk, positiv	-
		Korruption och mutor	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Potentiell, negativ	Risk
			Tillbud	Potentiell, negativ	Risk

Tecknet – markerar att ämnet inte är väsentligt vad gäller inverkan, risk eller möjlighet.

Intressentdialoger

Lifco för dagligen ett stort antal dialoger med många intressenter. Dessa dialoger utgör en del av den analys där Lifco bedömer vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för koncernen att fokusera på, rapportera och följa upp. Här nedan redogörs för de intressenter som bedöms ha störst påverkan på verksamheten, vilka dialogtillfällen som sker, vilka frågor intressenterna prioriterat under 2024 och hur Lifco hanterar dessa. Ett viktigt inslag i dialogerna är återkoppling på frågor som kommit upp vid tidigare tillfällen och hur Lifco hanterat dessa frågor.

Intressent	Dialogtillfälle och syftet med dialogen	Prioriterade hållbarhetsfrågor	Hantering
Kunder	Affärssamtal och kundundersökningar. Seminarier, utbildningar. Kundevent och mässor. Kundtjänstsamtal. Upphandlingar, avtalsförhandlingar. *Syftet är att skapa goda långsiktiga kundrelationer och fortsatta eller nya affärsmöjligheter.*	Klimatrelaterade frågor så som utsläpp av växthusgaser. Produkternas energieffektivitet. Produktkvalitet, livslängd och livscykelhantering. Arbetsmiljöförbättringar som produkterna kan bidra till hos kund. Logistikfrågor.	Lifcos arbete med klimatfrågan beskrivs på sidorna 25–31. Arbetet med produktkvalitet, energieffektivitet och arbetsmiljöförbättringar hos kund beskrivs på sidorna 26–27, 31, 49 och 51.
Medarbetare	Medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. Arbetsplatsmöten. Internutbildningar. Intranät. Facklig samverkan. *Syftet är att skapa förutsättningar för hög motivation bland medarbetarna, trygga arbetsplatser och starka arbetsgivarvarumärken.*	Säkra, trygga arbetsplatser. Rättvisa löner och ersättningar. Lika möjligheter för alla. Utvecklingsmöjligheter. Balans arbete/fritid.	Lifcos arbete för att motivera medarbetare och skapa trygga och sunda arbetsplatser beskrivs på sidorna 34–44.
Dotterbolagschefer	Månadsrapporter. Dialoger kring projekt, investeringsbeslut, förhandlingar etc. Styrelsemöten i dotterbolagen. Årlig sammankomst med dotterbolagscheferna. *Syftet är att skapa värdeskapande verksamheter med motiverade medarbetare, trygga arbetsplatser samt goda kund- och leverantörsrelationer.*	Leverantörssamarbeten och granskning av leverantörer, speciellt i länder med hög risk för korruption och eftersatta krav på arbetsmiljö. Energieffektivitet, minskad energiförbrukning.	Lifcos styrning inom hållbarhetsområdet beskrivs på sidorna 61–63. Lifcos arbete i leverantörsledet beskrivs på sidan 49.
Aktieägare, investerare, analytiker, hållbarhetsanalytiker och kreditgivare	Möten med investerare, analytiker och kreditgivare, arrangerade av banker eller individuella investerare och analytiker. Presentationer vid investerarmöten. *Syftet är att skapa förutsättningar för fortsatt finansiering och värdeskapande.*	Lifcos klimatpåverkan. Lifcos hållbarhetsarbete, rapporterade nyckeltal och indikatorer liksom mål och uppföljning inom hållbarhetsområdet. Efterfrågan på fler rapporterade nyckeltal och indikatorer liksom mål och kvalitativa beskrivningar av hållbarhetsarbetet.	Lifcos klimatpåverkan beskrivs på sidorna 25–31. Utökningar av rapporterade data i 2024 års hållbarhetsrapport beskrivs på sidan 77.
Leverantörer	Affärssamtal och leverantörernas kundundersökningar. Upphandlingar, avtalsförhandlingar. Seminarier, utbildningar. *Syftet är att skapa förutsättningar för leveranser i tid med hög kvalitet och högt medvetande i hållbarhetsfrågor.*	Klimatrelaterade frågor så som utsläpp av växthusgaser. Logistikfrågor. Uppförandekoden. Leverantörernas kontroll över värdekedjan. Uppföljning av efterlevnaden av uppförandekoden, speciellt i länder med hög risk för korruption och eftersatta krav på arbetsmiljö.	Lifcos arbete med klimatfrågan beskrivs på sidorna 25–31. Lifcos arbete med implementering och uppföljning av uppförandekoden i leverantörsledet beskrivs på sidan 49.
Lokalsamhällen där våra dotterbolag verkar	Samtal och möten med myndigheter och lokala företrädare. Tillståndsansökningar och uppföljningar. Medarbetarnas volontärarbete. *Syftet är att bygga starka arbetsgivarvarumärken och vara en uppskattad arbetsgivare.*	Affärsmodell och styrning inom hållbarhetsområdet. Dotterbolagens arbetsgivarvarumärke. Arbetsmiljö.	Lifcos affärsmodell och styrning inom hållbarhetsområdet beskrivs på sidorna 7 och 61–63. Lifcos arbete för att motivera medarbetare och skapa trygga och sunda arbetsplatser beskrivs på sidorna 34–44. Lifcos skattepolicy beskrivs på sidan 51.

20250521042778

Styrning inom hållbarhetsområdet

Miljö och klimat samt sociala och etiska hållbarhetsaspekter är integrerade i Lifcos övergripande strategi och affärsmodell.

Lifco är ett börsnoterat, svenskt bolag vars styrning baseras bland annat på den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen, dess sammansättning, organisation, arbete, extern revision och övriga styrningsrelaterade aspekter beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78–86. Etik- och investeringskommittéerna granskar och bereder Lifcos förvärv innan de föreslås för styrelsen. Lifcos förvärvsprocess inklusive dess hållbarhetsprövning beskrivs på sidorna 9–10.

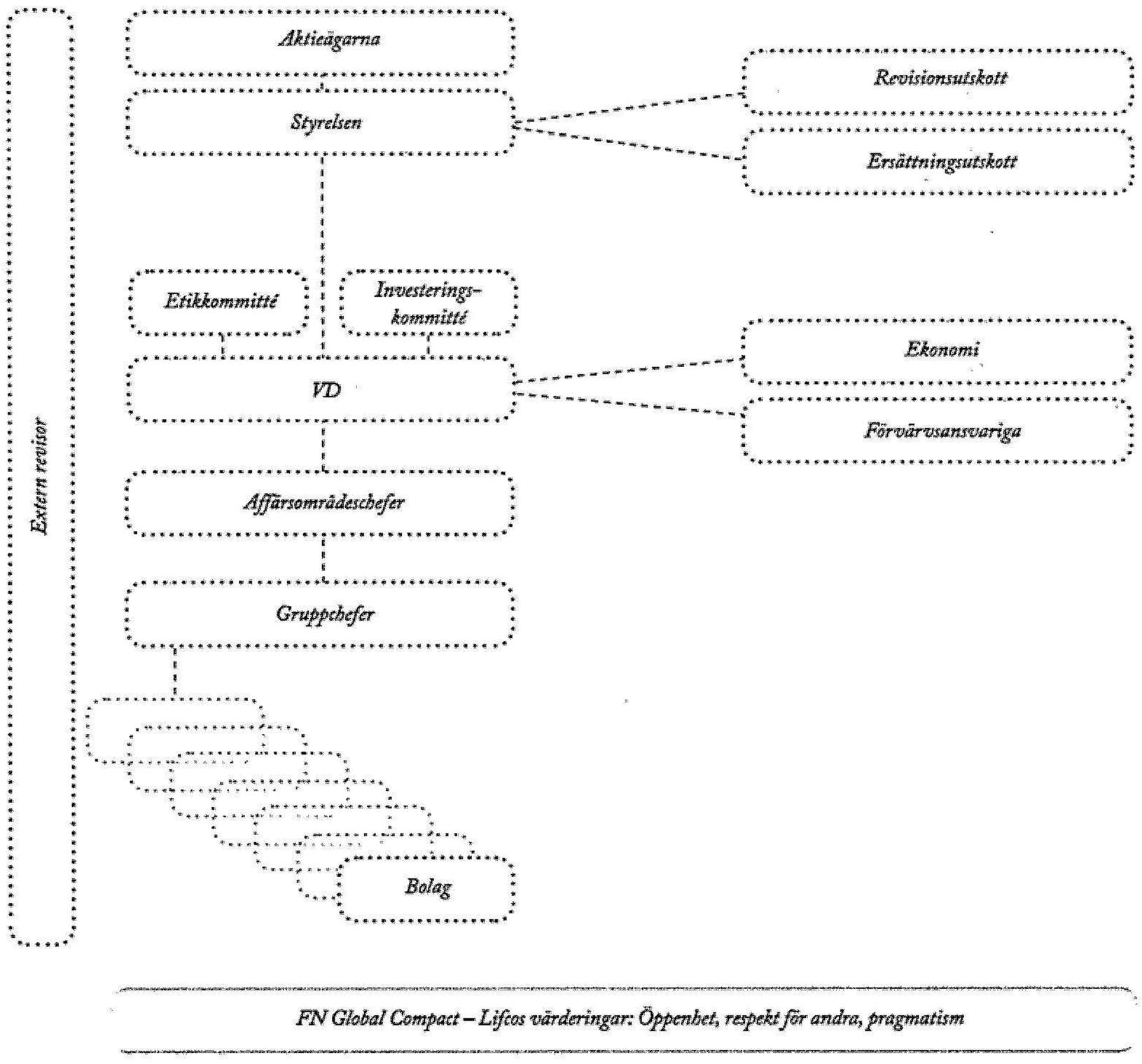
Till grund för styrningen i Lifco ligger koncernens värderingar samt FN Global Compacts principer, det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s konvention mot korruption samt OECD:s principer och normer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande.

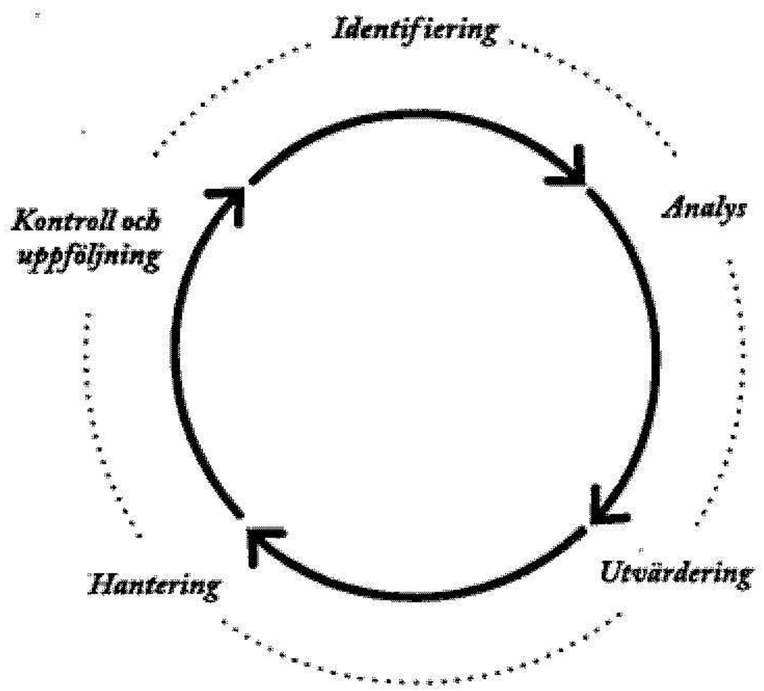
Styrelsen och VD är ytterst ansvariga för koncernens strategi inklusive dess hållbarhetsarbete omfattande finansiell utveckling, miljö, klimat, sociala och etiska aspekter. Styrelsen antar de koncernövergripande policyerna och målen inom hållbarhetsområdet. VD ansvarar för att utföra, följa upp och löpande rapportera hållbarhetsarbetet inklusive relaterade risker och möjligheter till styrelsen. VD leder en intern arbetsgrupp som bevakar, följer upp och utvärderar hållbarhetsfrågorna i koncernen. I arbetsgruppen ingår koncernens hållbarhetsansvariga och personer inom ekonomifunktionen som arbetar med insamling och kontroll av hållbarhetsdata. Koncernens hållbarhetsansvariga rapporterar till VD.

Lifcos affärsmodell bygger på en decentraliserad organisation där dotterbolagen har en hög grad av självständighet. VD i respektive bolag har ansvaret för att säkerställa att verksamheten utförs i enlighet med koncernens policyer samt att bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Moderbolagets och dotterbolagens verksamhet inklusive dess hållbarhetsarbete kontrolleras genom intern rapportering och uppföljning. Lifcobolagen rapporterar månads-, kvartals- eller årsvis hållbarhetsdata inklusive efterlevnad av policyerna till koncernens VD och affärsområdeschefer som i sin tur rapporterar dessa till koncernens styrelse. Som en del av affärsplaneprocessen utför dotterbolagen varje år en riskanalys som även omfattar hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Affärsplaner och riskanalyser rapporteras till respektive divisionsansvariga som i sin tur rapporterar till koncernens VD och chefen för affärsområdet Systems Solutions. VD rapporterar det konsoliderade resultatet till koncernens styrelse.

Lifcos riskprocess har fokus på förebyggande insatser. Lifcobolagen ska identifiera, analysera och vidta åtgärder för att minimera risker i verksamheten eller kunna skapa affärsnytta av nya möjligheter. Om risker eller incidenter inträffar som kan leda till miljöskador, att medarbetare skadas, mänskliga rättigheter åsidosätts eller Lifcos höga affärsetik hotas ska åtgärder omedelbart vidtas och situationen analyseras, kontrolleras, rapporteras till koncernledningen och följas upp för att säkerställa att risken minimeras eller helt upphör. Klimatrelaterade risker, till exempel fysiska risker för operativa enheter eller hos leverantörer, samt marknadsrisker kopplade till dotterbolagets produkter, inkluderas i riskprocessen om dotterbolaget bedömer det relevant.

Lifcos styrmodell





FN Global Compact

Lifco är sedan 2016 anslutet till FN Global Compact. Genom medlemskapet förbinder sig Lifco att aktivt arbeta med Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inom de fyra områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. FN Global Compacts principer ligger till grund för styrningen av Lifco inkluderande det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s principer och normer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande samt FN:s deklaration om barnets rättigheter och FN:s konvention mot korruption.

Utvärdering av hållbarhetsarbetet

Styrelsen utvärderar årligen koncernens mål, måluppfyllelse inom hållbarhetsområdet, hållbarhetsindikatorer, hållbarhetsstrategin, väsentlighetsanalysen och organisationens effektivitet. Vid denna utvärdering beaktas bland annat affärsplan, intressentdialoger samt risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet. Styrelsen deltar löpande under året i intressentdialogerna vid exempelvis besök hos dotterbolag och kunder. Styrelseledamöter deltar också i seminarier och möten med olika intressenter kring hållbarhet för att fördjupa sina kunskaper inom hållbarhet. Utvärderingen kan exempelvis leda till att mål revideras, att resurser omallokeras för att öka organisationens effektivitet eller att vissa intressentdialoger med återkoppling på koncernens framsteg ges större fokus.

Resultatet av koncernens hållbarhetsarbete och strategi rapporteras årligen i hållbarhetsrapporten som utgör en del av koncernens årsredovisning.

Processer för att åtgärda negativa effekter

Lifco ska åtgärda negativa effekter som koncernen identifierar att den orsakat eller bidragit till. Det finns olika processer och vägar för hur Lifco identifierar negativa effekter. Det sker dels genom den interna processen för tillbörlig aktsamhet, genom kontakter med leverantörer och medarbetare, skyddsombud, fackföreningar, lokalsamhällen etc. Processerna och åtgärderna kan också vara reglerade genom exempelvis lokala lagar och riktlinjer samt fackliga överenskommelser. När åtgärder vidtas sker det ofta i samarbete med berörd intressent, till exempel medarbetare, fackförening eller lokalsamhälle. Dotterbolagen rapporterar identifierade negativa effekter, vidtagna åtgärder samt uppföljning till koncernledningen som rapporterar vidare till styrelsen. Lifco har ingen centraliserad process genom vilken medarbetare kan rapportera ärenden och ansöka om kompensation.

Policyer

Samtliga hållbarhetsrelaterade koncernövergripande policyer revideras årligen och antas av styrelsen. Vid revideringen tas i beaktande de risker och möjligheter som identifierats under året. Uppförandekoden sätter standarden för hur Lifcokoncernen bedriver sin verksamhet etiskt och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Uppförandekoden omfattar samtliga medarbetare inklusive styrelser inom koncernen, personer eller verksamheter som arbetar på uppdrag av något Lifcobolag samt större leverantörer. Därutöver finns koncernövergripande policyer om miljö, medarbetare, skatter, IT och visselblåsarfunktionen. På sidan 64 presenteras en översikt över koncernens policyer inom hållbarhetsområdet.

VD i varje Lifcobolag är ansvarig för att säkerställa att verksamheten bedrivs i överensstämmelse med de koncernövergripande policyerna. Lifcobolagen kan på eget initiativ komplettera med egna riktlinjer och program som omfattar strängare krav än Lifcos koncernövergripande policyer samt lagar och regler.

Alla nyanställda medarbetare liksom samtliga medarbetare i bolag som Lifco förvärvar ska informeras om uppförandekoden och visselblåsartjänsten inom 30 dagar efter den första arbetsdagen i koncernen. VD i Lifcobolagen avgör om det finns behov i det specifika bolaget av utbildning kring uppförandekoden eller övriga policyer hos medarbetare och större leverantörer. Vid denna bedömning utgår normalt respektive VD från i vilket land eller region bolaget och/eller dess leverantörer verkar och hur hög risken bedöms vara relaterad till hållbarhetsfrågor och potentiella brott mot uppförandekoden eller annan policy. Vid bolagsövergripande eller leverantörsinriktade utbildningsinsatser sker utvärderingar för att säkerställa effektiviteten i utbildningen och konsekvent implementering av policyer.

Medarbetare eller leverantörer som har frågor om uppförandekoden eller andra policyer, eller befarar att brott mot policyer har skett eller riskerar att ske, ska kontakta sin närmaste chef eller VD för det berörda företaget. Därutöver finns också visselblåsartjänsten tillgänglig.

Samtliga koncernövergripande policyer finns tillgängliga digitalt för koncernens medarbetare på en gemensam webbplats eller via dotterbolagens intranät. Koncernens uppförandekod, miljöpolicy, HR-policy, skattepolicy, IT-policy, personuppgiftspolicy och policy för visselblåsarfunktionen finns tillgängliga på www.lifco.se/sustainability.

Medarbetare som har frågor eller behöver råd som relaterar till policyer och tolkningar av policyer ska i första hand vända sig till sin närmaste chef. Denna kan i sin tur eskalera frågan till VD i det berörda bolaget som i sin tur kan ta upp frågan med koncernens VD.

Brister i efterlevnaden eller risk för brott mot efterlevnaden av policyer resulterar i åtgärder från ledningen och allvarligare fall rapporteras till styrelsen. Avvikelser kan leda till disciplinära åtgärder och uppsägning. Uppförandekoden omfattar även större leverantörer. Brott mot uppförandekoden hos leverantörer kan innebära att samarbetet bryts. Även befintliga beställningar och uppdrag kan komma att avbrytas.

20250521042 79

Implementering av affärskultur i koncernen

Lifco har en organisationsstruktur där ett antal gruppchefer — som är tidigare framgångsrika VD:ar för dotterbolag — fungerar som styrelseordförande för dotterbolagen. Dessa chefer ser till att dotterbolagen integreras i Lifcokoncernen ur ett affärskulturperspektiv. En av styrelseordförandens nyckeluppgifter är att kontinuerligt följa upp att VD i dotterbolagen är motiverad och har ett hållbarhetsfokus.

Intern kontroll

Lifcos system för intern kontroll och riskhantering i samband med företagets rapporteringsprocess beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 82.

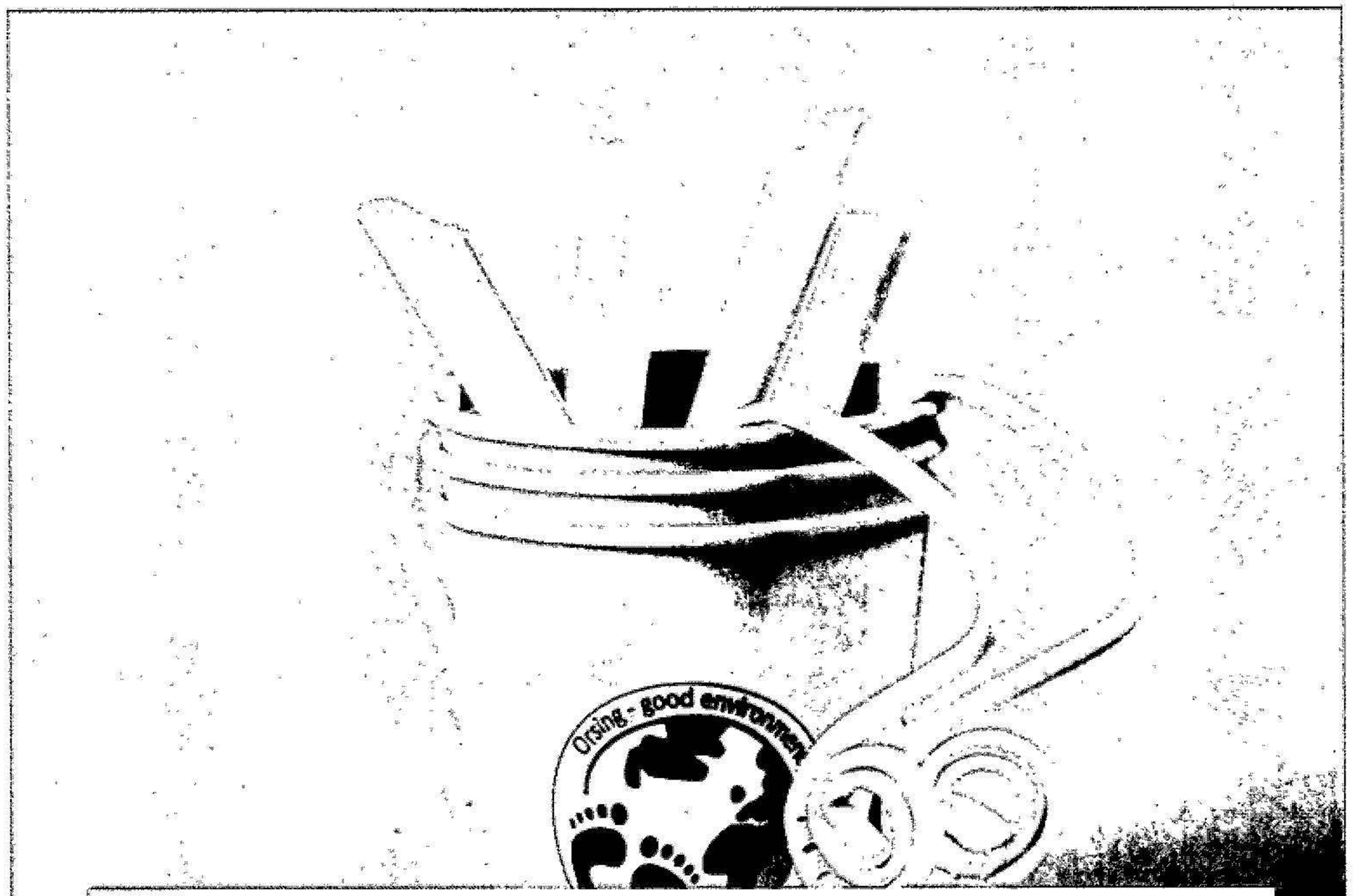
Ledningssystem och certifieringar

En viktig del i koncernens ständiga förbättringsarbete är användandet av ledningssystem, certifieringar och kvalitetsmärkningar. Inom koncernen finns ledningssystem för arbetsmiljö, miljö, kvalitet, kvalitet avseende medicintekniska produkter, energi och kvalitetssäkring för svetsning.

Lifcobolagen fattar självständiga beslut om certifieringar och övriga kvalitetsmärkningar. Besluten baseras på bland annat branschpraxis, kundönskemål och affärsnytta. Inga ledningssystem eller certifieringar har tillkommit på grund av lagkrav.

Under 2024 var 88 (84) av Lifcobolagen certifierade enligt något eller några av ledningssystemen ISO 3834, ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, OHSAS 18001/OSHA//ISO 45001 eller ISO 50001, vilket utgjorde 34,2% (36,0%) av samtliga bolag.

Se sidorna 137–139 för en fullständig lista över Lifcobolagens ledningssystem och certifieringar.



J.H. Orsing tillverkar dentalprodukter av helt fossilfri och förybar biobaserad polyten gjord av sockerrör. J.H. Orsing har huvudkontor i Råå i södra Sverige och förvärvades 2015.

Policyer inom hållbarhetsområdet

Grunden för Lifcos styrning är FN Global Compacts tio principer för hållbar utveckling inkluderande det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s principer och normer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande samt FN:s deklaration om barnets rättigheter och FN:s konvention mot korruption.

Hur policyerna antas, revideras, implementeras, hur efterlevnaden kontrolleras och var de finns publicerade beskrivs på sidan 62. På sidorna 23–55 och 61–62 beskrivs hur Lifco arbetar med de prioriterade hållbarhetsområden och due diligence-processerna. Uppförandekoden omfattar även Lifcos större leverantörer och underleverantörer.

Följande policyer finns tillgängliga på webbplatsen lifco.se/sustainability: HR-policy, IT-policy, miljöpolicy, personuppgiftspolicy, skattepolicy, uppförandekod och visselblåsarpolicy.

	Miljö och klimat	Sociala frågor, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Sunda affärer
Globalt mål som policyn främjar			
Policyer	Miljöpolicy Visselblåsarpolicy	Uppförandekod HR-policy Skattepolicy Visselblåsarpolicy Personuppgiftspolicy	Uppförandekod Visselblåsarpolicy Sanktionspolicy IT-policy
Huvudämnen	-Lifco ska minska sina utsläpp av växthusgaser. - Energieffektiviteten och andelen förnybar energi ska öka. - Lifco ska alltid sträva efter att minska den negativa miljöpåverkan. - Vatten- och energikonsumtionen associerad med Lifcos produkter ska minska. - Användningen av skadliga ämnen ska minska. - Avfall ska hanteras säkert och effektivt. - Lifco ska proaktivt söka miljövänliga alternativ vid inköp av produkter och tjänster. - Användningen av icke förnybart material ska minska och Lifco strävar efter att öka återvinningen och förbrukningen av återvinningsbart material. - Energikonsumtionen associerad med Lifcos produkter ska minska. - Lifco tillämpar försiktighetsprincipen.	- Ingen får diskrimineras, trakasseras eller hotas på grund av kön, genusidentitet eller uttryck, etnisk bakgrund, trosinriktning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, nationalitet, politisk uppfattning, medlemskap i fackförening, status, social bakgrund, språk, hälsotillstånd eller familjeförhållande. - Lifcos arbetsplatser ska vara säkra och sunda. - Riskerna för skador och incidenter ska minimeras. - Löner och ersättningar ska vara marknadsmässiga. - Alla medarbetare har föreningsfrihet. - Barnarbete är förbjudet. - Lifco betalar skatt där värdena uppstår. - Produktsäkerhet är av högsta betydelse.	- Lifco har nolltolerans mot mutor, korruption, bedrägerier, påskyndande av betalning, penningtvätt eller försök till något av detta. - Lifco är politiskt neutralt och lämnar inga bidrag till politiska partier. - Lifcos leverantörer och dess underleverantörer ska följa Lifcos uppförandekod. - Lifco följer ekonomiska sanktionslagar, förordningar, embargon eller restriktiva åtgärder som moderbolaget och dess dotterbolag omfattas av.
Lifcos mål	- Minska energiförbrukningen per vinstkrona varje år - Minska utsläppen i scope 1–2 per vinstkrona varje år - Öka andelen förnybar energi varje år - Inga förluster till följd av böter eller straffavgifter	- Minska personalomsättningen varje år - Varje år minska antalet arbetsplatsolyckor per anställd som lett till fler än tre sjukdagar - Öka andelen kvinnliga lönesättande chefer varje år	- Varje år ska alla medarbetare vara informerade om uppförandekoden - Varje år öka andelen dotterbolag där större leverantörer åtagit sig att följa uppförandekoden - Inga fall av korruption - Inga rättsliga prövningar relaterade till korruption som omfattar medarbetare - Inga förluster till följd av korruption - Inga förluster till följd av dålig produktkvalitet - Inga incidenter till följd av produkts eller tjänsts påverkan på hälsa eller säkerhet som resulterat i böter eller annat straff - Inga incidenter till följd av bristande informatiken om en produkt eller tjänst som resulterar i böter eller annat straff - Inga brott mot marknadsföringsriktlinjer och -regler som resulterat i böter eller annat straff - Inga anmärkningar rörande brott mot kundsekretess och/eller förlust av kunddata som bekräftats av organisationen - Inga anmärkningar från tillsynsorgan rörande persondata

20250521042B0

Våra kärnvärden

En förutsättning för att vår decentraliserade affärsmodell ska fungera är att koncernen har en gemensam och tydlig syn på det hållbara företagandet. Vårt dagliga agerande tillsammans med kollegor och i relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter präglas av våra tre kärnvärden.

Respekt för andra

I alla våra kontakter med kunder, anställda och andra samarbetspartners måste vi respektera dem som människor med lika värde utan hänsyn till kön, genusidentitet eller uttryck, etnisk bakgrund, trosinriktning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, nationalitet, politisk uppfattning, medlemskap i fackförening, status, social bakgrund, språk, hälsotillstånd eller familjeförhållande. Sålunda ska vi anstränga oss för att lyssna och respektera varje individs åsikt, även om vi inte delar den.

Öppenhet

Det är av yttersta vikt att vi skapar en atmosfär där människor vågar vara öppna. För att uppnå detta måste vi öppet erkänna våra misstag. Det är naturligt att varje människa gör misstag.

Pragmatism

Vi ska sträva efter att fatta bästa möjliga beslut i varje enskilt fall. Besluten ska uteslutande baseras på fakta och utan förutfattade meningar. Fördomar, övertygelse och stolthet ska inte påverka besluten.



TMC utvecklar och tillverkar innovativa, högpresterande kompressorsystem för marin- och offshoreindustrin. TMC har huvudkontor i Oslo, Norge och förvärvades 2016.

EU:s taxonomi

Lifco har analyserat de ekonomiska aktiviteterna och gjort bedömningen att ingen del av omsättningen eller driftsutgifterna omfattas av taxonomin. Den tillverkande verksamheten omfattar ett mycket brett spektrum av produkter där merparten av intäkterna hänför sig till tillverkning av rivningsrobotar och verktyg till grävmaskiner och kranar. Merparten av produkterna som säljs till industriföretag tillverkas inte av koncernen utan monteras av färdiga insatsvaror som köps in vilket idag inte omfattas av taxonomin. I koncernen finns också tillverkning av dentalprodukter såsom tandproteser och förbrukningsmaterial som desinfektionsvätskor vilket inte heller omfattas. Lifco följer utvecklingen av taxonomin och räknar med att åtminstone delar av verksamheten kommer att omfattas i framtiden.

Kapitalutgifterna som omfattas av taxonomin avser dels individuella investeringar kopplade till energiförbättringar av fastigheter, dels inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin. Kapitalutgifterna som hänför sig till CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader samt CCM 6.5 Inköp av bilar bedöms som taxonomitillämpliga men inte taxonomiförenliga eftersom leverantörernas taxonomiförenlighet inte kunnat säkerställas. Kapitalutgifter som hänför sig till CCM 7.3, 7.4 och 7.6 avser energibesparande åtgärder kopplade till fastigheter som exempelvis installation av solceller och laddstolpar samt byte till LED-belysning. Dessa kapitalutgifter har inte bedömts som taxonomiförenliga eftersom kriterier för att inte skada övriga miljömål inte har uppfyllts då Lifco inte upprättat klimatrisk- och sårbarhetsanalyser samt ännu inte upprättat processer för att säkerställa vilka kemikalier produkterna innehåller utifrån kriterierna i taxonomin.

Total omsättning är koncernens konsoliderade nettoomsättning som återfinns i koncernens resultaträkning på sidan 92. Totala kapitalutgifter (capex) består av årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar exklusive goodwill vilka framgår i noterna 15 och 16 på raderna Investeringar och Förvärv av bolag. Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar och uppgifter om leasingavtal framgår av not 12. Totala driftsutgifter (opex) består av icke-kapitaliserade kostnader relaterade till forskning och utveckling samt kortfristiga leasingavtal. Driftsutgifterna återfinns i resultaträkningen på raderna Administrationskostnader samt Forsknings- och utvecklingskostnader. Kostnader relaterade till annan reparation och underhåll har inte identifierats men Lifco fortsätter att förbättra rapporteringsprocesserna i enlighet med taxonomins definitioner för att öka granulariteten i rapporteringen.

Inom Lifco pågår arbete med att säkerställa att koncerngemensamma processer finns på plats rörande minimiskyddsåtgärder avseende antikorruption, rättvis konkurrens, beskattning samt mänskliga rättigheter. Ingen domstolsdom eller böter har utfärdats mot Lifco inom något av dessa områden under 2024.

Förklaring till förkortningar i tabellerna:

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomins miljömål
N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomins miljömål
N/EL = Omfattas ej, verksamheten omfattas inte taxonomins miljömål

20250521042B1

Tabell över taxonomirapportering 2024 - omsättning

Räkenskapsår 2024		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)								
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (inte taxonomiförenliga) (A2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		26 137	100,0%																
TOTALT		**26 137**	**100,0%**																

Tabell över taxonomirapportering 2024 - kapitalutgifter

Räkenskapsår 2024		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J;N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. *Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)*																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställningsverksamheter	-	-	-							-	-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	92	2,3%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL							1,4		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	2	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL							0,1		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	1	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL							0,0		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	1	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL							0,0		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	428	11,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		N/EL							11,0		
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		524	14,6%	-	-	-	-	-									12,6		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		524	14,6%	-	-	-	-	-									12,6		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		3 077	85,4%																
TOTALT		**3 601**	**100,0%**																

Tabell över taxonomirapportering 2024 - driftsutgifter

Räkenskapsår 2024		2024		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter 2023 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställnings-verksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-								-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		292	100,0%																
TOTALT		292	100,0%																

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Rad	Fossilgasrelaterade verksamheeter	
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej

Rad	Fossilgasrelaterade verksamheeter	
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Risker, hantering och möjligheter

Det finns en rad faktorer som påverkar, eller skulle kunna påverka, Lifcos verksamhet, resultat och/eller finansiella ställning. Lifco har 257 rörelsedrivande bolag i 34 länder samt ett stort antal leverantörer och kunder i olika branscher och geografiska områden. Denna spridning av dotterbolag, kunder och leverantörer innebär att de affärsmässiga riskerna liksom hållbarhetsriskerna begränsas på koncernnivå. Lifcos bransch-, marknads- och operationella risker redogörs för på sidan sidorna 87–88.

Hållbarhetsrisker i värdekedjan

Lifcobolagens huvudsakliga verksamhet utgörs av sammansättning, försäljning och distribution av produkter, återförsäljning och distribution av inköpta varor samt viss produktion. Större delen av Lifcos verksamhet bedrivs i Europa. Lifcobolagens verksamhet med sammansättning och återförsäljning gör de enskilda bolagen beroende av sina centrala leverantörer avseende bland annat leveransförmåga, produktkvalitet, pris och hållbarhetsrisker. De flesta av Lifcobolagens inköp sker från leverantörer nära verksamheterna i Europa. Vissa leverantörer eller leverantörernas underleverantörer bedriver verksamhet i andra regioner, framför allt Asien. Det förekommer leverantörer och underleverantörer som bedriver verksamhet i länder vilka kan förknippas med högre risker avseende till exempel miljö, klimatpåverkan, resursanvändning, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och korruption. Enskilda dotterbolag kan därför ha hållbarhetsrisker kopplade till leverantörsförhållanden.

Lifcobolagen har ett stort antal kunder, huvudsakligen i Europa. Merparten av kunderna utgörs av tandläkarkliniker och företag inom infrastruktur-, bygg- och rivningsbranscherna. Dessa kunder ställer höga krav på sina leverantörer vad gäller exempelvis produktsäkerhet och kvalitet, leveransförmåga samt miljö- och klimatpåverkan. Lifco gör bedömningen att de enskilda dotterbolagen har begränsade hållbarhetsrisker kopplade till kundförhållanden.

Affärsmodellens motståndskraft mot hållbarhetsrisker

Lifcos grundstenar i affärsmodellen med en diversifierad portfölj av nischbolag koncentrerad till Europa bidrar till koncernens motståndskraft mot hållbarhetsrisker. Lifcos strategi skapar också goda förutsättningar för att Lifco och dess dotterbolag tar hänsyn både till intressenternas och koncernens inverkan på hållbarhetsfrågor.

Lifco förvärvar och utvecklar marknadsledande, hållbara verksamheter med uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden. Lifcobolagen är ofta marknadsledande därför att de erbjuder de mest högkvalitativa produkterna inom sin nisch vilket kunderna är beredda att betala ett premium för. För att upprätthålla en sådan position fordras av bolagen att de har kompetenta, motiverade medarbetare och en kultur som skapar möjligheter för och tar vara på idéer och förbättringsförslag. Det i sin tur är bara möjligt om bolagen erbjuder rättvisa arbetsvillkor samt genomsyras av öppenhet, hög etik och hållbarhetstänk.

Lifcos organisation är starkt decentraliserad med hög självständighet i dotterbolagen. Lifco försäkrar sig om kunskaps- och kulturöverföring inom koncernen genom att ordföranden i dotterbolagen är seniora personer med lång historik inom koncernen. Det gör att Lifcos starka kultur förs över och implementeras snabbt i nyförvärvade bolag. Dotterbolagens höga självständighet gör dem snabbrörliga och lyhörda för kunders, leverantörers och medarbetares önskemål och krav inom bland annat hållbarhetsområdet.

Lifcokoncernen präglas av långsiktighet. Lifco är mycket långsiktig som ägare och dotterbolagen har ofta långvariga leverantörs- och kundrelationer. En förutsättning för långsiktighet är nära kontakter och öppna dialoger om nya och förändrade krav och önskemål inom bland annat hållbarhetsområdet.

I Lifcos förvärvsprocess utgör hållbarhetsprövningen ett viktigt inslag. Förvärvsprocessen och Lifcos hållbarhetsprövning beskrivs på sidorna 9–10.

Sammantaget gör Lifco bedömningen att dess affärsmodell har en god motståndskraft mot risker inom hållbarhetsområdet.

Lifcos strategier mot risker

Lifcos strategier inom hållbarhetsområdet beskrivs på sidorna 23–52. Lifcos strategiska arbete inom hållbarhetsområdet syftar bland annat till att kontrollera och minimera riskerna samt att ta tillvara de affärsmöjligheter som Lifcobolagen identifierar inom hållbarhetsområdet.

Identifiering av risker och möjligheter

Riskanalyser genomförs årligen i Lifcobolagen, både på operativ nivå och i styrelserna. I riskanalyserna beaktas operationella, finansiella och hållbarhetsrisker liksom dess möjligheter. Dotterbolagens styrelseordförande ingår i den utvidgade ledningsgruppen som gör den årliga övergripande riskbedömningen för koncernen. Riskprocessen är en integrerad del av Lifcokoncernens affärsprocesser och beskrivs i avsnittet Styrning inom hållbarhetsområdet på sidorna 61–63. Den interna kontrollen och riskhanteringen i den finansiella rapporteringen beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 82.

Vid identifieringen av hållbarhetsrisker och möjligheter inom hållbarhetsområdet har Lifco använt European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och GRI-standarden (Global Reporting Initiative) samt utgått från värdekedjan som beskrivs på sidorna 56–57.

20250521042B3

Klimat, miljö och resursanvändning

Risk	Hantering	Möjligheter
Klimatförändringen På kort sikt kan klimatförändringen leda till ökade kostnader i försörjningskedjan genom ökade regleringar och högre miljöavgifter i leverantörsleden. På medellång sikt finns risken att höjda havsvattennivåer, brist på fossilfria bränslen och vatten, fler hårda stormar och högre temperaturer påverkar kostnaderna för och tillgängligheten till insatsvaror och transporter. Det kan i sin tur påverka Lifcobolagens leveranssäkerhet mot kund. På längre sikt finns risken att Lifcobolagen inte förmår anpassa sig till ökade regelkrav, teknikutveckling, förändrade konsumtionsmönster och kundefterfrågan eller kompensera sig för kostnadshöjningar i försörjningskedjan till följd av klimatförändringen och/eller göra verksamheten fossilfri vilket kan påverka efterfrågan och vinstmarginaler och därmed ge en betydande negativ finansiell påverkan.	För att bidra till att motverka klimatförändringen har Lifco lämnat in sina klimatmål för validering av Science Based Target initiative (SBTi). För att minska klimatpåverkan sker en successiv övergång i dotterbolagen till mer klimatvänliga transporter, ökad användning av förnybar energi och förbättrad energieffektivitet. I den här omställningen är Lifco beroende av den allmänna tillgängligheten på mer klimatvänliga transporter och energikällor. Lifcobolagens starka kund- och leverantörsrelationer liksom marknadsposition gör det möjligt att helt eller i stor utsträckning få priskompensation för höjda kostnader i försörjningskedjan på kort och medellång sikt.	Klimatförändringen skapar också affärsmöjligheter för Lifcobolagen. Inom många bolag pågår ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att minska produkternas negativa klimat- och miljöpåverkan. Flera av Lifcobolagen erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens positiva bidrag till kundernas klimatpåverkan och utsläppsnivåer. Förmågan att erbjuda energieffektiva produkter och produkter med låga utsläppsnivåer är ofta en stark konkurrensfördel och har en positiv effekt på såväl efterfrågan som vinstmarginaler. Genom att aktivt minska koncernens CO_2e-utsläpp bidrar Lifco också till att reducera utsläppen i kunderna och leverantörernas värdekedjor vilket på längre sikt kan vara en konkurrensfördel.
Klimatanpassning På kort sikt bedöms risken som låg för att dotterbolagen eller dess leverantörer misslyckas med att anpassa sig till ett förändrat klimat. På medellång och lång sikt finns risken att Lifcobolagen eller dess leverantörer inte anpassar sig till exempelvis höjda havsvattennivåer, vattenbrist, högre temperaturer, högre miljöavgifter, ökade regleringar eller misslyckas med omställningen till fossilfria bränslen. Detta kan komma att påverka efterfrågan, leveransförmåga, produktkvalitet samt tillgången till kapital vilket kan påverka det finansiella resultatet. Om kunderna misslyckas med att anpassa sig till klimatförändringen kan efterfrågan på Lifcobolagens produkter påverkas negativt vilket kan ha en betydande negativ finansiell påverkan.	För att hantera riskerna på medellång och längre sikt kommer Lifco att göra en klimatanalys och därigenom skaffa sig en bättre bild över det samlade riskläget i koncernen på längre sikt.	Tidiga insikter om behovet av klimatanpassningar både i den egna verksamheten och hos leverantörer samt kunder kan stärka Lifcobolagens marknadsposition och därmed påverka efterfrågan och vinstmarginaler positivt.
Energianvändning och energieffektivitet På kort sikt finns risken att Lifcobolagen inte lyckas effektivisera sin energianvändning eller öka andelen förnybar energi vilket kommer att påverka vinstmarginalerna. På medellång och lång sikt finns risken att leverantörer inte effektiviserar sin energianvändning eller ökar andelen förnybar energi vilket leder till ökade kostnader för Lifcobolagen som kan vara svårt att få priskompensation för hos kunderna och därmed påverkar vinstmarginalerna negativt. Risken finns på medellång och lång sikt att Lifcobolagen inte förmår möta kundernas krav på produkter med god energieffektivitet vilket kommer att påverka efterfrågan negativt.	Lifcos mål på kort, medellång och lång sikt är att öka energieffektiviteten samt öka andelen förnybar energi. Energieffektiviteten och andelen förnybar energi rapporteras och följs upp på koncernnivå årsvis. I dotterbolagen vidtas olika åtgärder som till exempel installationer av solceller, gröna elavtal, förbättrad isolering och mer energieffektiva maskiner och redskap. Dotterbolagen för samtal med större leverantörer kring behovet av att förbättra energieffektiviteten och andelen förnybar energi för att hålla nere kostnadsnivåerna.	Flera av Lifcobolagen erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens positiva påverkan på kundernas energieffektivitet. Inom Lifcobolagen pågår kontinuerligt utvecklingsarbete med att förbättra produkternas energieffektivitet vilket är en konkurrensfördel.
Återvinning och cirkulära affärsmodeller På kort sikt finns risken att Lifcobolagen inte planerar för och påbörjar etableringen av system för återvinning och cirkulära affärsmodeller. På medellång och lång sikt finns risken att Lifcobolagen förlorar leverantörsrelationer eller affärsmöjligheter hos kunder genom att inte erbjuda återvinning och cirkulära affärsmodeller vilket kommer att påverka det finansiella resultatet negativt.	På kort sikt ansvarar dotterbolagen självständigt för att etablera system för återvinning och cirkulära affärsmodeller gentemot leverantörer och kunder. På medellång sikt kan Lifcokoncernen komma att ställa krav på dotterbolagen att planera för cirkulära affärsmodeller för att inte förlora affärsmöjligheter.	Genom att etablera system för återvinning och cirkulära affärsmodeller kan Lifco stärka sin position gentemot leverantörer och kunder vilket har en positiv effekt på längre sikt på det finansiella resultatet.

Fortsättning Klimat, miljö och resursanvändning

Risk	Hantering	Möjligheter
Användning av vatten och marina resurser		
Risken finns på kort sikt att Lifco inte identifierar hur förbrukning av vatten och marina resurser kan komma att påverka den egna verksamheten, leverantörer och kunder. På medellång och lång sikt finns risken att Lifcobolagen förbiser risker inom området vatten och marina resurser vilket kan komma att påverka Lifcobolagens position och det finansiella resultatet negativt.	Lifcos mål är att vattenkonsumtionen associerad med Lifcos produkter ska minska. Lifco ska inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning och åsidosätter miljöfrågor. Lifcobolagen har från och med 2022 påbörjat inventeringen av sin vattenförbrukning.	Det finns flera Lifcobolag som erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens begränsade vattenförbrukning och utsläpp.
Biologisk mångfald, ekosystem och hotade arter		
På kort sikt bedöms risken som låg. Lifco har sju bolag som bedriver verksamhet i eller nära skyddade områden. Antalet medarbetare i dessa bolag utgör tillsammans 5% av koncernens totala antal medarbetare. Risken på medellång och lång sikt att Lifcobolag skadar den biologiska mångfalden och/eller ekosystem genom placeringen av sin verksamhet bedöms som låg. Risken finns på kort till lång sikt att leverantörer bedriver verksamhet som skadar eller hotar den biologiska mångfalden. Risken finns också på kort till lång sikt att kunder använder Lifcobolagens produkter i verksamheter som hotar eller skadar den biologiska mångfalden eller ekosystem. Risken är särskilt hög bland kunderna inom Demolition & Tools. Om sådana risker inträffar kan det påverka Lifcos finansiella resultat och skada Lifcobolagens varumärken vilket både på kort och lång sikt kan påverka efterfrågan negativt.	Lifcos policy är att verksamheterna inte ska skada eller hota biologiska mångfalden, ekosystem eller hotade arter. Inför nyetableringar granskar Lifcobolagen riskerna för att skada eller hota den biologiska mångfalden, ekosystem eller hotade arter. Lifco ska inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning och åsidosätter miljöfrågor. Under hållbarhetsprövningen vid förvärv granskar Lifco riskerna för att verksamheten skadar eller kan komma att skada den biologiska mångfalden, ekosystem eller hotade arter.	
Föroreningar och hantering av skadliga ämnen liksom farligt avfall		
På kort till lång sikt bedöms risken att något Lifcobolag bryter mot regelverk eller riktlinjer rörande hantering av föroreningar, skadliga eller farligt avfall som låg. Risken finns på kort till lång sikt att leverantörer eller kunder misslyckas med att hantera föroreningar, skadliga ämnen eller skadligt avfall på ett säkert och miljövänligt sätt. Om sådana risker inträffar kan det påverka Lifcos finansiella resultat och skada det berörda Lifcobolagets varumärke vilket både på kort och lång sikt kan påverka efterfrågan negativt.	Lifcos mål är att användningen av skadliga ämnen ska minska i verksamheten. På kort sikt bedöms risken vara låg för misslyckad hantering eftersom dotterbolagen bedöms ha nödvändiga processer på plats. Lifcobolagens minimikrav är att följa lagar och regler för hantering av föroreningar, skadliga ämnen och skadligt avfall. Flera av Lifcobolagen har miljöledningssystem för sitt miljöarbete. Lifco ska inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning. Inom vissa av Lifcobolagen förekommer genomlysning av leverantörernas hantering av föroreningar, skadliga ämnen och skadligt avfall där det bedöms kunna ha en affärsmässig påverkan eller kunna skada Lifco på annat sätt. Lifcobolag som har medarbetare i fält för att utföra installationer etc hos kunder undersöker kundernas rutiner kring hantering av föroreningar, skadliga ämnen och skadligt avfall för att säkerställa medarbetarnas hälsa och säkerhet.	

20250521042284

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Risk	Hantering	Möjligheter
Arbetsplatsolyckor och säkerhet		
Det finns risk på kort till lång sikt för att medarbetare i Lifcobolagen kan skadas på arbetsplatsen. Om medarbetare skadas kan det påverka det berörda Lifcobolagets arbetsgivarvarumärke och kommersiella varumärke negativt, vilket kan leda till svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare samt minskade intäkter. Skador kan också leda till kostnader för åtgärder på arbetsplatsen och ekonomiska ersättningar.	Lifcos vision är att ingen medarbetare ska skadas på arbetsplatserna. För att behålla attraktiviteten som arbetsgivare och leverantör måste Lifco säkerställa trygga och säkra arbetsplatser. Arbetsmiljön är därför en högprioriterad fråga i Lifcobolagen som arbetar systematiskt med att identifiera och begränsa riskerna för arbetsskador. Lifcobolagen strävar generellt sett efter att upprätthålla en arbetsmiljösäkerhet som går utöver minimikraven i nationella regelverk och branschstandarder. Vid förvärv utvärderar Lifco alltid arbetsmiljön inklusive företagskulturen som en del av hållbarhetsprövningen.	Genom att erbjuda säkra och trygga arbetsplatser bygger Lifcobolagen starka arbetsgivarvarumärken och behåller sin attraktivitet som arbetsgivare.
Medarbetarhälsa hos leverantörer		
Det finns risk på kort till lång sikt för att medarbetare hos leverantörer skadas när de tillverkar produkter som något Lifcobolag använder. Den finansiella effekten av risken bedöms vara begränsad för Lifco.	Lifco strävar efter att alla större leverantörer ska skriva under Lifcos uppförandekod och tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden. Lifco ska inte ha affärsrelationer med leverantörer som bryter mot regelverk eller riktlinjer. Vid upphandling av leverantör ingår krav på ledningssystem för arbetsmiljö som ett kriterium om det bedöms som relevant för den aktuella produkten eller tjänsten.	Flera av Lifcobolagen erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens positiva påverkan på kundernas arbetsmiljö och säkerhet.
Produktsäkerhet		
Det finns risk på kort och lång sikt för att medarbetare hos kunder skadas när de använder en produkt från ett Lifcobolag. Det kan leda till krav på ekonomiska ersättningar och skada det berörda Lifcobolagets varumärke.	Produktsäkerhet är av högsta betydelse för koncernen och Lifcobolagen ska leverera produkter och tjänster av genomgående högt värde, kvalitet och pålitlighet. I Lifcobolagen pågår kontinuerligt arbete med att utveckla produkternas säkerhet och säkerheten kring handhavandet av produkterna. Samtliga produkter och tjänster ska som minimikrav följa relevanta regler och förordningar vad gäller arbetsmiljö- och arbetsskyddkrav. Som en del i detta ingår att i relevanta fall utbilda medarbetare hos kunderna som ska handha någon eller några av Lifcobolagens produkter.	Flera av Lifcobolagen erbjuder produkter där den unika konkurrensfördelen är produktens positiva påverkan på kundernas arbetsmiljö och säkerhet.
Anställningsvillkor		
Det finns risk på kort och lång sikt att något Lifcobolag misslyckas med att erbjuda rättvisa och rimliga anställningsvillkor och löner. Det kan skada det berörda bolagets arbetsgivarvarumärke och förmåga att behålla samt rekrytera medarbetare. Risken bedöms som låg.	I Lifco ska anställningsvillkor och löner vara rättvisa och rimliga. Generella anställningsvillkor regleras i en koncernövergripande policy. Vid förvärv utvärderar Lifco alltid anställningsvillkor som en del av hållbarhetsprövningen.	Rättvisa och lika anställningsvillkor är grundläggande för att motivera medarbetarna. Genom att erbjuda rättvisa och lika anställningsvillkor stärker Lifcobolagen sina arbetsgivarvarumärken, motiverar medarbetare och skapar förutsättningar för att rekrytera de bästa kompetenserna.
Kompetensutveckling		
Det finns risk på kort till lång sikt att Lifcobolagen misslyckas med att erbjuda medarbetarna kompetensutveckling. Det kan skada det berörda bolagets arbetsgivarvarumärke och förmåga att behålla samt rekrytera medarbetare. Risken bedöms som låg.	Lifco och Lifcobolagen ska erbjuda medarbetare relevant utbildning för att utföra arbetsuppgifterna. Cheferna ansvarar för att säkerställa kompetensutveckling och internt avancemang.	Genom kompetensutveckling och möjlighet till internt avancemang skapas medarbetarengagemang och motiverade medarbetare vilket stärker arbetsgivarvarumärkena.

Mänskliga rättigheter

Risk	Hantering	Möjligheter
Könsfördelning		
Det finns en risk för att Lifcobolagen inte lyckas förbättra könsfördelningen bland lönesättande chefer. På kort och medellång sikt är risken stor medan den på längre sikt bedöms vara begränsad. Om Lifcobolagen inte hanterar risken kan det på längre sikt skada arbetsgivarvarumärken och försämra Lifcobolagens konkurrensförmåga vilket kan påverka efterfrågan och vinstmarginaler. Lifco gör bedömningen att könsfördelningen hos leverantörer och kunder har en liten riskpåverkan på verksamheten.	Lifcos mål är att förbättra könsfördelningen mellan kvinnor och män bland lönesättande chefer. Flera olika aktiviteter vidtas för att nå målet. Bland annat ska det alltid finnas minst en kvinnlig slutkandidat vid tillsättande av VD:ar i dotterbolagen. En förutsättning för att lyckas förbättra könsfördelningen är att Lifcobolagen erbjuder lika lön för lika arbete oavsett kön eller annan diskrimineringsgrund. Det finns Lifcobolag som genomfört lönekartläggningar och åtgärdat identifierade löneskillnader. Eftersom Lifcos chefer i allmänhet stannar mycket länge i bolagen är chefsomsättningen låg vilket gör att tar det tid för Lifcobolagen att förändra könsfördelningen.	En jämn könsfördelning bidrar till att bygga arbetsgivarvarumärken och leder till att arbetsgrupperna presterar bättre.
Diskriminering		
Det finns en risk för att Lifcobolag diskriminerar medarbetare vid exempelvis lönesättning eller tjänstetillsättningar eller är diskriminerande vid nyrekryteringar. Det kan på kort till lång sikt skada Lifcobolagens varumärke och påverka efterfrågan och det finansiella resultatet. Lifco gör bedömningen att diskriminering eller diskrimineringsrisker hos leverantörer och kunder har en liten riskpåverkan på verksamheten.	Lifco accepterar inte diskriminering på grund av kön, genusidentitet eller uttryck, etnisk bakgrund, trosinriktning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder, nationalitet, politisk uppfattning, medlemskap i fackförening, status, social bakgrund, språk, hälsotillstånd eller familjeförhållande. Lifco fordrar också av sina större leverantörer att de inte diskriminerar medarbetare. Diskrimineringsbrott eller misstänkta diskrimineringsbrott i Lifcokoncernen kan rapporteras genom visselblåsartjänsten som beskrivs närmare på sidan 52. Lifcobolagen ska rapportera diskrimineringsbrott till koncernledningen som vidtar åtgärder.	Rättvisa, icke-diskriminerande arbetsplatser bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken.
Föreningsfrihet		
Risken för att Lifcobolag inte ska tillåta föreningsfrihet och/eller rätten att förhandla kollektivt bedöms på kort till lång sikt som låg. Det finns en risk att leverantörer eller kunder inte tillåter föreningsfrihet och/eller rätten att förhandla kollektivt. Lifco gör bedömningen att denna risk hos leverantörer och kunder har en liten riskpåverkan på verksamheten.	Alla medarbetare hos Lifco har rätt till föreningsfrihet och att förhandla kollektivt. Lifco ställer också som krav på större leverantörer att de ska följa samma principer. Om leverantörerna bryter mot detta kan affärsrelationen avslutas. Misstänkta brott eller brott mot föreningsfriheten i Lifcokoncernen kan rapporteras genom visselblåsartjänsten som beskrivs närmare på sidan 52. Lifcobolagen ska rapportera brott mot föreningsfriheten till koncernledningen som vidtar åtgärder.	Respekt för föreningsfrihet bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken.
Barnarbete		
Risken för att Lifcobolag ska tillämpa barnarbete bedöms på kort, medellång och lång sikt som mycket låg. Lifco gör bedömningen att risken är låg också hos kunderna. Det finns en risk för att leverantörer eller underleverantörer i vissa länder kan tillämpa barnarbete. Förekomsten av barnarbete hos leverantörer kan skada Lifcos och Lifcobolagens varumärke mycket allvarligt och därmed påverka efterfrågan och det finansiella resultatet.	Barnarbete är strikt förbjudet i Lifco och hos dess leverantörer. Produkter från leverantörer, dess underleverantörer eller samarbetspartners, där barnarbete förekommer, accepteras inte. Misstänkt barnarbete eller barnarbete i Lifcokoncernen eller dess inköpta produkter och tjänster kan rapporteras genom visselblåsartjänsten som beskrivs på sidan 52. Lifcobolagen ska rapportera fall av barnarbete till koncernledningen som vidtar åtgärder.	Tydligt avståndstagande mot barnarbete bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken samt långsiktiga kund- och leverantörsrelationer.

202505210428S

Fortsättning Mänskliga rättigheter

Risk	Hantering	Möjligheter
Tvångsarbete och modernt slaveri		
Risken för att Lifcobolag ska tillämpa tvångsarbete eller modernt slaveri bedöms på kort, medellång och lång sikt som mycket låg. Lifco gör bedömningen att risken generellt sett är låg också hos kunderna. Det finns en risk för att leverantörer eller underleverantörer i vissa länder kan tillämpa tvångsarbete eller modernt slaveri. Förekomsten av tvångsarbete eller modernt slaveri hos leverantörer kan skada Lifcos och Lifcobolagens varumärke allvarligt och därmed påverka efterfrågan och det finansiella resultatet.	Tvångsarbete eller modernt slaveri är strikt förbjudet i Lifco. Produkter från leverantörer, dess underleverantörer eller samarbetspartners, där tvångsarbete eller modernt slaveri förekommer, accepteras inte. Lifco har identifierat risken för tvångsarbete eller modernt slaveri som högre i vissa länder och verksamhetsområden där särskilda utbildningsinsatser görs eller har gjorts internt och hos kunder och leverantörer för att minimera riskerna. Misstänkt tvångsarbete eller modernt slaveri i Lifcokoncernen eller dess inköpta produkter och tjänster kan rapporteras genom visselblåsartjänsten som beskrivs närmare på sidan 52. Lifcobolagen ska rapportera fall av tvångsarbete eller modernt slaveri till koncernledningen som vidtar åtgärder.	Respekt för mänskliga rättigheter bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken samt långsiktiga kund- och leverantörsrelationer.
Negativa effekter på lokalsamhällen		
Risken för att Lifcobolag ska ha en negativ effekt på lokalsamhällen inom miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter eller korruption är låg på kort, medellång och lång sikt. Förekomsten av sådan risk kan skada Lifcos och Lifcobolagens varumärke och relationer och därmed påverka efterfrågan och det finansiella resultatet.	För Lifco handlar hållbarhet också om att bidra positivt till samhället. Lifco bidrar genom att betala skatter där värdena uppstår och erbjuda arbetstillfällen med rättvisa arbetsvillkor. Koncernens verksamhet bedrivs ofta utanför storstadsregionerna och bidrar därmed positivt till utvecklingen av mindre tätbefolkade områden. Lifcos höga affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter genomsyrar alla relationer i värdekedjan vilket på både kort och lång sikt bidrar positivt till samhället.	För Lifco bidrar goda relationer med lokalsamhällena till starka arbetsgivarvarumärken vilket bland annat skapar fördelar vid rekryteringar.
Brott mot ursprungsbefolkning		
Risken för att Lifcobolag ska utföra brott mot ursprungsbefolkning bedöms på kort, medellång och lång sikt som mycket låg. Lifco gör bedömningen att risken generellt sett är låg också hos kunderna. Det finns en risk för att leverantörer eller underleverantörer i vissa länder skulle kunna utföra brott mot ursprungsbefolkning. Förekomsten av sådant brott kan skada Lifcos och Lifcobolagens varumärke allvarligt och därmed påverka efterfrågan och det finansiella resultatet.	Brott mot ursprungsbefolkning är strikt förbjudet i Lifco. Produkter från leverantörer, dess underleverantörer eller samarbetspartners, där brott mot ursprungsbefolkning förekommer, accepteras inte. Misstänkt brott mot ursprungsbefolkning i Lifcokoncernen eller dess inköpta produkter och tjänster kan rapporteras genom visselblåsartjänsten som beskrivs närmare på sidan 37. Lifcobolagen ska rapportera fall av brott mot ursprungsbefolkning till koncernledningen som vidtar åtgärder.	Respekt för mänskliga rättigheter bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken samt långsiktiga kund- och leverantörsrelationer.

Korruption, penningtvätt och skatt

Risk	Hantering	Möjligheter
Korruption		
En del av Lifcos dotterbolag, leverantörer och kunder verkar i länder där det finns risk för korruption. Risken finns för korruption vilket kan leda till rättsliga tvister och skada Lifco och Lifcobolagets varumärke samt leda till avbrutna leverantörs- och/eller kundrelationer. Detta kan ha en betydande effekt på Lifcos och Lifcobolagets finansiella resultat.	Lifco har nolltolerans för mutor och korruption i hela värdekedjan. Misstänkta mutbrott kan leda till avbrutna affärsrelationer gentemot såväl leverantörer som kunder. Lifco har en oberoende externt hanterad visselblåsarfunktion med full anonymitet som är tillgänglig via koncernens webbplats. Visselblåsarfunktionen beskrivs på sidan 52. Lifco AB och samtliga dotterbolag är politiskt neutrala och ger inte bidrag till politiska partier, organisationer, kandidater eller innehavare av offentliga positioner. Lifco har identifierat risken för mutbrott eller försök till mutor som högre i vissa länder och verksamhetsområden där särskilda utbildningsinsatser internt och hos kunder och leverantörer görs eller har gjorts för att minimera riskerna.	Sunda affärer och hög affärsetik är grunden för att bygga förtroende samt starka varumärken och långsiktiga relationer med såväl kunder som leverantörer.
Penningtvätt		
Risken finns att Lifcos leverantörer eller kunder använder Lifcos verksamhet för penningtvätt. Det kan leda till rättsliga tvister och skada Lifco och Lifcobolagets varumärke samt leda till avbrutna leverantörs- och/eller kundrelationer. Detta kan ha en betydande effekt på Lifcos och Lifcobolagets finansiella resultat.	Lifco accepterar inte penningtvätt. Lifco hanterar risken på följande sätt: dotterbolagen får aldrig ta emot kontant betalning från kunder och betalar aldrig leverantörer kontant. Alla betalningar från kunder och till leverantörer går via etablerade banksystem och det europeiska clearingsystemet. Samtliga transaktioner registreras i koncernens redovisningssystem. Koncernens revisorer gör stickprov avseende betalningar varje år. Misstänkta fall av penningtvätt utreds på koncernnivå och kan anmälas anonymt via visselblåsartjänster som beskrivs på sidan 52.	Sunda affärer och hög affärsetik är grunden för att bygga förtroende och starka varumärken samt långsiktiga relationer med såväl kunder som leverantörer.
Kartellbildningar		
Risken för att något Lifcobolag deltar i kartellbildningar bedöms som mycket låg på kort, medellång och lång sikt.	Lifco tar tydligt avstånd från kartellbildningar i sin uppförandekod.	
Undanhållande av skatt		
Det finns en risk att Lifcokoncernen eller Lifcobolagen undanhåller skatt eller undviker att betala skatt i det land där skatten uppstått. Om risken skulle inträffa kan det leda till rättsliga tvister och skada Lifcobolagets varumärke samt leda till avbrutna leverantörs- och/eller kundrelationer. Detta kan ha en betydande effekt på Lifcokoncernens och Lifcobolagets finansiella resultat. Risken bedöms som mycket låg på kort, medellång och lång sikt.	Lifcobolagen ska uppfylla sin skyldighet att betala skatt i enlighet med regler som fastställts av de relevanta myndigheterna i varje jurisdiktion. Lifcokoncernen och dess dotterbolag genomför aldrig transaktioner vars enda eller huvudsakliga syfte är att skapa skattefördelar. Efterlevnaden av skattepolicyn granskas vid internrevisioner och följs upp av styrelsen genom revisionsutskottet.	Goda relationer med lokalsamhällena där Lifcobolagen verkar bidrar till att bygga förtroende och starka arbetsgivarvarumärken.

Kundintegritet och datasäkerhet

Risk	Hantering	Möjligheter
Det finns risk på kort till lång sikt att något Lifcobolag läcker, blir utsatt för stöld av eller på något annat sätt förlorar kund- eller leverantörsinformation. Det finns risk på kort till lång sikt att Lifco eller något Lifcobolag drabbas av att en leverantör eller kund läcker, blir utsatt för eller på något annat sätt blir av med information om Lifco eller ett Lifcobolag. Förlust av kund- eller leverantörsinformation kan leda till skadeståndsanspråk och skada varumärket vilket kan ha en negativ effekt på Lifcokoncernens finansiella resultat.	Det är en del av Lifcobolagens affärsprocesser att arbeta för att förebygga och hindra säkerhetsincidenter som till exempel bedrägerier, cyberattacker eller informationsstöld. Lifcobolagen ska ha system för backuper vilka kontrolleras regelbundet. Bolagen arbetar kontinuerligt för att stärka säkerhetsmedvetandet och kunskapen om dataskydd. Flera bolag arrangerar obligatoriska medarbetarutbildningar inom exempelvis dataskydd.	Hög datasäkerhet och kundintegritet bidrar till att bygga Lifcobolagens varumärken och förtroende samt stärker kund- och leverantörsrelationer.

20250521042B6

Om hållbarhetsrapporten

Lifco AB (publ) är ett svenskt publikt bolag och dess aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Huvudkontor och säte är i Enköping. I rapporten förkortas bolagsnamnet till Lifco.

Rapporten omfattar Lifcokoncernen, det vill säga moderbolaget Lifco AB (publ) och samtliga juridiska enheter som den finansiella rapporten med undantag för Kögel Filter, MCV och VTT Verschleisstechnik. Den 31 december 2024 hade Kögel Filter åtta, MCV 60 och VTT Verschleisstechnik 35 medarbetare mätt som heltidsekvivalenter.

Hållbarhetsrapporten avser perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024 och utgör Lifcos lagstadgade, årliga hållbarhetsrapport. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 23–77 och har granskats av revisorerna enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsrapporten innehåller information om mål, resultat, styrning, policyer, risker, riskhantering och möjligheter som är relevanta för väsentliga miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade aspekter och effekter av Lifcos verksamhet. Lifcos affärsmodell, strategi och förvärvsprocess beskrivs på sidorna 7–10. Hållbarhetsrapporten utgör tillsammans med bolagsstyrningsrapporten en del av förvaltningsberättelsen. Kontaktperson för hållbarhetsrapporten är Åse Lindskog, hållbarhetsansvarig, e-post ase.lindskog@lifco.se

Redovisningsprinciper och rapporteringsramverk

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med GRI Standards (Global Reporting Initiative Standards). Lifco har för avsikt att årligen rapportera enligt GRI. GRI-index finns på sidorna 133–136 och omfattar standarderna 205 Antikorruption, 302 Energi, 305 Utsläpp, 401 Anställning, 403 Arbetsmiljö och säkerhet, 405 Mångfald och lika möjligheter, 406 Icke-diskriminering, 416 Kundhälsa och säkerhet, 417 Marknadsföring och produktmärkning samt 418 Kundintegritet.

Vid upprättandet av rapporten har principer för att definiera innehåll som intressentdeltagande, väsentlighet och fullständighet samt principer för redovisningskvalitet som riktighet, balans, tydlighet, jämförbarhet, tillförlitlighet och tidsfaktorer tillämpats. Lifco undertecknade FN:s Global Compact 2016 och avger varje år en Communication on Progress.

Data om energianvändning, klimatpåverkan enligt GHG-protokollet och vatten samlas in från Lifcobolag med fler än 25 anställda. Bolag som tidigare år ingått i rapporteringen och minskat antalet anställda till färre än 25, fortsätter att rapportera in samtliga hållbarhetsdata. Lifco använder denna data för att göra beräkningar av bland annat koncernens totala utsläpp av växthusgaser. Övriga data samlas in från samtliga Lifcobolag. Bolag som förvärvats under räkenskapsåret rapporterar helårsdata.

Förvärvade bolag ingår från och med det år de förvärvas. Historisk data har således inte justerats för förvärv.

Förändringar från föregående rapportperiod

Hållbarhetsrapporten 2024 har kompletterats med flera nya upplysningar jämfört med rapporten för 2023 och i vissa fall har nya definitioner införts för att överensstämma med ESRS.

Vattenförbrukning för 2023 och 2022 har räknats upp till att omfatta hela koncernen.

I hållbarhetsrapporten för 2023 redovisades felaktigt medarbetare som har socialt skydd vid föräldraledighet som medarbetare som har rätt till ledighet av familjeskäl. Detta har korrigerats i hållbarhetsrapporten för 2024.

I hållbarhetsrapporten 2024 ingår följande nya upplysningar:

Minskad miljö- och klimatpåverkan

- Fullständig kartläggning av scope 3-utsläppen
- Förbrukning och produktion av egengenererad energi
- Omfattningen av begränsningsprojekt för växthusgaser
- Ytan på verksamheter som bedrivs i eller nära skyddade områden

Motiverade medarbetare och trygga arbetsplatser

- Antal medarbetare (tidigare har enbart heltidsekvivalenter rapporterats)
- Andel medarbetare företrädda av medarbetarföreträdare
- Tillräckliga löner
- Andel utvecklingssamtal i relation till överenskommet antal samtal
- Arbetsrelaterade skador bland medarbetare som inte är anställda
- Dödsolyckor bland medarbetare som inte är anställda och medarbetare i värdekedjan som arbetar på Lifcos anläggningar
- Antalet fall av dokumenterad arbetsrelaterad ohälsa
- Medarbetare som är lediga av familjeskäl (tidigare har enbart föräldraledighet rapporterats)
- Löneklyftan mellan kvinnor och män

Sunda affärer

- Omfattningen av antikorruptionsutbildningar
- Avdelningar som identifierats där risken för korruption och mutor är störst
- Antal bekräftade korruptions- eller mutincidenter relaterade till kontrakt med affärspartners
- Antal utestående rättsliga förfaranden för sena betalningar till leverantörer

Bolagsstyrningsrapport

Lifco är ett svenskt publikt bolag som noterades på Nasdaq Stockholm den 21 november 2014. Lifco förvärvar och utvecklar marknadsledande, hållbara nischverksamheter med potential att leverera uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden. Koncernen styrs av en tydlig filosofi som innebär långsiktighet, fokus på lönsamhet och hållbarhet med en starkt decentraliserad organisation. Lifco har 257 rörelsedrivande bolag i 34 länder. En av bolagets främsta konkurrensfördelar är att det kan erbjuda ett tryggt ägande för små och medelstora företag.

Bolagsstyrningen inom Lifco syftar till att säkra en fortsatt stark utveckling av bolaget och därmed även säkra att koncernen lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer, kreditgivare och samhälle. Lifcos bolagsstyrning och interna regelverk är genomgående riktade mot affärsmål, strategier och hållbarhet. Koncernens risker är väl analyserade och riskhanteringen är integrerad i såväl styrelsearbetet som den operativa verksamheten. Genom att bolagsstyrningen är så tydligt riktad mot affärsmålen skapas den snabbhet och flexibilitet i beslutsfattandet som många gånger kan vara avgörande för framgång. Lifcos organisation är utformad för att snabbt kunna agera på förändringar i marknaden. En starkt decentraliserad organisation och hög grad av självbestämmande i dotterbolagen möjliggör snabba operativa beslut. Övergripande beslut om förvärv, avyttringar, strategi och inriktning fattas av Lifcos styrelse och koncernledning.

Läs mer:

Om Koden: www.bolagsstyrning.se

Lifcos uppförandekod, bolagsordning och policyer inom hållbarhetsområdet: lifco.se

Externa och interna regelverk

Bolagsstyrningen i Lifco utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organisationer. Lifco tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som bygger på principen "följ eller förklara". Detta innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaringar där skäl till varje avvikelse redovisas. Lifco avviker från Koden på en punkt och det gäller att styrelseordföranden också är ordförande i valberedningen. Denna avvikelse förklaras nedan under rubriken Valberedningen.

Bland de interna regelverk som påverkar Lifcos bolagsstyrning återfinns bland annat bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, koncernens uppförandekod och övriga policyer.

Aktieägare

Vid utgången av 2024 hade Lifco 26 100 (23 316) aktieägare enligt Modular Finance. Lifcos aktiekapital bestod den 31 december 2024 av 454 216 300 aktier fördelat på 30 379 850 A-aktier med tio röster vardera och 423 836 450 B-aktier med en röst vardera. Lifcos börsvärde uppgick vid utgången av 2024 till 145,6 (112,3) miljarder SEK. Bolagets största aktieägare är Carl Bennet AB, som representerar 68,9% av det totala antalet röster i bolaget. Ytterligare information avseende Lifcos aktieägarstruktur, aktiens utveckling etc finns under kapitlet Aktien.

Årsstämma 2024

Vid Lifcos årsstämma den 24 april 2024 i Stockholm deltog 960 aktieägare representerande 82,9% av antalet aktier och 89,3% av det totala antalet röster i bolaget. Vid stämman var styrelse, VD, ekonomidirektör och bolagets revisor närvarande.

Vid stämman omvaldes styrelseledamöterna Carl Bennet, Ulrika Dellby, Dan Frohm, Erik Gabrielson, Ulf Grunander, Caroline af Ugglas, Axel Wachtmeister och Per Waldemarson. Till ny styrelseledamot valdes Anna Hallberg. Carl Bennet omvaldes till styrelsens ordförande. Det noterades att arbetstagarorganisationerna utsett Anders Lindström och Tobias Nordin till ledamöter i styrelsen samt Lina Juslin och Sofia Sandström till suppleanter. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på lifco.se.

Stämmans huvudsakliga beslut: • Fastställande av den framlagda resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. • Godkännande av styrelsens förslag till vinstutdelning om 2,10 kr per aktie. • Styrelsens ledamöter och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023. • Arvode till styrelsen beslutades utgå med ett sammanlagt belopp om 6 579 900 kr. För utskottsarbete ska utgå 290 000 kr till revisionsutskottets ordförande och 145 000 kr till respektive ledamot. Ersättningsutskottets ordförande ska erhålla 155 700 kr och ledamöterna 96 300 kr. Mer detaljerad information återfinns nedan under avsnittet Arvode till styrelsen och i not 11. • Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB omvaldes till revisor. • Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 äger rum fredag 25 april kl 11.00 i Bonnierhuset, Torsgatan 21, Stockholm. Mer information om anmälan, etc delges i kallelsen.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i enlighet med svensk bolagsrätt och Lifcos bolagsordning. Bolagsstämman väljer bolagets styrelse och revisor. Till bolagsstämmans uppgifter hör också att fastställa resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD. Bolagsstämman beslutar även om styrelsearvode, arvodering av revisor och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas. Enligt Lifcos bolagsordning sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen publiceras på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Dagens Industri. Bolagsstämma kan hållas i Enköping eller Stockholm.

Valberedningen

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman lägga fram förslag avseende val av ordförande vid årsstämma, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, revisorsval samt arvoden åt styrelsen och revisorerna.

Årsstämman 2022 fattade beslut om följande principer för valberedningens tillsättning och instruktion för valberedningen:

Valberedningen inför årsstämman ska utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största aktieägarna på grundval av en förteckning över ägarregistrerade aktieägare från Euroclear Sweden AB eller annan tillförlitlig ägarinformation per den sista bankdagen i augusti året före årsstämman samt styrelsens ordförande. Därutöver ska det, om styrelsens ordförande i samråd med representant från den röstmässigt största aktieägaren bedömer det lämpligt, ingå en i förhållande till bolaget och dess större ägare oberoende representant för de mindre aktieägarna som ledamot av valberedningen. Styrelsens ordförande ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. Eftersom Koden föreskriver att styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot inte ska

20250521042B7

vara valberedningens ordförande så frångår Lifco AB Kodens rekommendationer eftersom styrelsens ordförande företräder den röstmässigt största aktieägaren. Om tidigare än två månader före årsstämman en eller flera aktieägare som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fem till röstetalet största aktieägarna så ska ledamöter utsedda av den eller dessa ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fem till röstetalet största aktieägarna ska äga rätt att utse sina representanter. Om väsentlig förändring skett i ägarförhållandena beträffande den av de mindre aktieägarna som utsett en representant, ska – om valberedningen bedömer så lämpligt – annan mindre aktieägare kontaktas och denne äga rätt att utse en representant alternativt valberedningens arbete fortsätta utan ny representant för de mindre aktieägarna. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samme aktieägare eller, om denne inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur, eller om det är ledamot som representerar de mindre aktieägarna som lämnar valberedningen ska ersättare hämtas från samme aktieägare eller annan mindre aktieägare. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen. Eventuella nödvändiga omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget. Valberedningens mandattid löper intill dess nästkommande valberednings sammansättning offentliggjorts. Valberedningen ska beakta de krav som aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning uppställer för dess arbete och förslag. Valberedningen ska lämna förslag till stämmoordförande, antal stämmovalda styrelseledamöter, styrelseordförande, övriga stämmovalda ledamöter i styrelsen, antal revisorer, revisor(er), styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode till bolagets revisor samt eventuella förändringar i förslag till principer för valberedning inför årsstämma.

Dessa principer för valberedningen ska gälla till dess beslut om ändring av principerna fattas av bolagsstämman.

Valberedningen inför årsstämman 2025

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2025 offentliggjordes i niomånadersrapporten och på bolagets webbplats den 22 oktober 2024. Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs av representanter för de röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna. Till ordförande i valberedningen inför årsstämman 2025 utsågs styrelseordföranden Carl Bennet, vilket avviker från Kodens regler. Anledningen till detta är att det ter sig naturligt att en representant för den röstmässigt störste ägaren är ordförande i valberedningen eftersom denne likväl torde ha ett avgörande inflytande över valberedningens sammansättning genom sin röstmajoritet på bolagsstämman.

I valberedningen inför årsstämman 2025 ingår följande representanter:

- Carl Bennet, Carl Bennet AB
- Simon Blecher, Carnegie Fonder
- Jannis Kitsakis, Fjärde AP-fonden
- Javiera Ragnartz, SEB Fonder & Liv
- Jörgen Wärmlöv, Spiltan Fonder

Samtliga aktieägare har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag. Ingen ersättning utgår till ledamöterna i valberedningen och ledamöterna har fastställt att det inte föreligger några intressekonflikter som påverkar deras uppdrag.

Valberedningen har tagit del av den utvärdering av styrelsen och dess arbete som genomförts. Ytterligare information om valberedningens arbete presenteras i valberedningens redogörelse inför årsstämman 2025.

Valberedningen tillämpar vid framtagande av sitt förslag till styrelse regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy. Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvodering av styrelsen samt revisorsval och övriga relevanta förslag lämnas i samband med kallelsen till årsstämman 2025.

Årsstämman 2024 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag, vilket innebar att nio ledamöter valdes, varav tre kvinnor och sex män motsvarande 33% respektive 67%.

Styrelsen

Styrelsen är bolagets näst högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman och dess högsta verkställande organ. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter inklusive dess hållbarhetsarbete. Styrelsen ska också se till att organisationen beträffande bokföringen och medelsförvaltningen även innefattar en tillfredsställande kontroll. Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor framgår av hållbarhetsrapporten.

Enligt Lifcos bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ledamöter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Årsstämman utser även styrelsens ordförande. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och tillse att styrelsens arbete är väl organiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

Bolagsordningen innehåller inte bestämmelser rörande entledigande av styrelseledamot eller ändring av bolagsordningen.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelsen och VD. Enligt arbetsordningen ska styrelsen varje år granska sina egna rutiner. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver sådana styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemöten har styrelseordföranden och VD löpande dialog rörande ledningen av bolaget. Under 2024 har revisorn deltagit i ett möte utan närvaro av företrädare för bolaget.

Styrelsen konstituerade sig den 24 april 2024. Under året har 14 styrelsemöten hållits med en genomsnittlig närvaro bland ledamöterna på 97%. Med undantag för VD har ingen i Lifcos styrelse en operativ roll i bolaget. Styrelsen och VD presenteras närmare under kapitlen Styrelse och Koncernledning.

Oberoende: Lifco uppfyller Koden vad gäller krav på oberoende styrelseledamöter. Bolaget är av uppfattningen att Per Waldemarson, i sin egenskap av VD, inte är att anse som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt att Carl Bennet, Dan Frohm och Erik Gabrielson, som representanter för och styrelseledamöter i Lifcos huvudaktieägare Carl Bennet AB, inte är att anse som oberoende i förhållande till större aktieägare. Styrelseledamoten Erik Gabrielson är delägare i Advokatfirman Vinge som är leverantör av juridiska tjänster till bland annat Lifco AB och Carl Bennet AB. Valberedningen har emellertid gjort den sammantagna bedömningen att Erik Gabrielson likväl är att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga ledamöter – Ulrika Dellby, Ulf Grunander, Anna Hallberg, Caroline af Ugglas och Axel Wachtmeister – bedöms som oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare.

Sekreterare vid styrelsemötena har varit ekonomidirektör Therése Hoffman. Styrelsen behandlar vid sina ordinarie möten de fasta punkter som följer av styrelsens arbetsordning såsom affärsläge, finansiell planering, årsbokslut och delårsrapporter. Vidare har styrelsen behandlat övergripande frågor rörande konjunkturfrågor och relaterade kostnadsfrågor, företagsförvärv och andra investeringar, långsiktiga strategier inklusive hållbarhetsarbetet, finansiella frågor samt struktur- och organisationsfrågor.

Som ett led i att effektivisera och fördjupa styrelsens arbete i vissa frågor finns två utskott: revisions- och ersättningsutskotten. Utskotten utsägs vid styrelsens

konstituerande möte. Delegering av ansvar och beslutanderätt till dessa utskott framgår av styrelsens arbetsordning. De frågor som behandlats och de beslut som fattats vid utskottens möten protokollförs och rapport lämnas vid efterföljande styrelsemöte.

Ordföranden tillser att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och verkställande direktörens arbete och att valberedningen får ta del av utvärderingens resultat. Utvärderingen har gjorts genom en webbaserad enkät som tillställts styrelsens ledamöter. Styrelsens ordförande har redovisat resultatet för styrelsen och valberedningen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet utses årligen av styrelsen. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Lifcos interna kontroll, interna uppföljningar och riskhantering, hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Utskottet har även till uppgift att utvärdera revisionsinsatsen och att ge denna information till valberedningen samt att biträda valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvode för revisionsinsatsen.

Efter årsstämman 2024 var revisionsutskottets sammansättning följande: Ulf Grunander, ordförande, Ulrika Dellby, ledamot, Dan Frohm, ledamot, Anna Hallberg, ledamot och Caroline af Ugglas, ledamot. Under 2024 har utskottet haft fyra protokollförda möten samt däremellan underhandskontakter vid behov. Samtliga medlemmar har närvarat vid alla sammanträden under året. Bolagets revisor har deltagit vid alla av revisionsutskottets möten. Utskottet har tillsammans med revisorn diskuterat och fastställt revisionens omfattning.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet utses årligen av styrelsen. Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har inte använt lönekonsulter eller andra externa resurser. Efter årsstämman 2024 var ersättningsutskottets sammansättning följande: Carl Bennet, ordförande, Erik Gabrielson, ledamot och Axel Wachtmeister, ledamot. Under 2024 har utskottet haft två protokollförda möten samt däremellan underhandskontakter vid behov. Samtliga medlemmar har närvarat vid alla sammanträden under året.

VD och koncernchef

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften av Lifco. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och VD-instruktionen. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionen för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska säkerställa att styrelsen får tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning. VD ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser, hållbarhetsarbetet samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Finansiell rapportering

Styrelsen övervakar den finansiella rapporteringens kvalitet genom instruktioner för VD och revisionsutskottet samt fastläggande av krav på innehållet i rapporterna om ekonomiska förhållanden som fortlöpande tillställs styrelsen genom instruktion för ekonomisk rapportering. Styrelsen tar del av och säkerställer ekonomisk rapportering såsom bokslutsrapporter och årsredovisning och har delegerat till bolagsledningen att säkerställa pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Externa revisorer

Huvudansvarig revisor vid Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är auktoriserade revisorn Cecilia Andrén Dorselius och auktoriserade revisorn Vicky Johansson är medpåskrivande revisor. Varken Cecilia Andrén Dorselius eller Vicky Johansson innehar aktier i bolaget.

När Öhrlings PricewaterhouseCoopers anlitas för att tillhandahålla andra tjänster än revision, sker detta i enlighet med de av revisionsutskottet beslutade reglerna för godkännande av tjänsternas art och omfattning samt ersättning av dessa. Lifco bedömer att utförandet av dessa tjänster inte äventyrat Öhrlings PricewaterhouseCoopers oberoende. I koncernredovisningen not 9 framgår den fullständiga ersättningen till revisorerna under de senaste två åren.

Lifcos huvudansvariga revisor har deltagit vid alla revisionsutskottsmöten under 2024 och vid ett styrelsemöte. I samband med styrelsemötet hade revisorn ett möte med styrelsen där inga representanter för bolaget deltog.

Enligt bolagsordningen ska Lifco ha en eller två revisorer med högst två suppleanter. Till revisor ska utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

Den operativa verksamheten

VD och övriga i koncernledningen har kontinuerliga möten för att gå igenom månadsresultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategifrågor. Lifcos koncernledning består av tre personer, vilka presenteras under kapitlet Koncernledning. I koncernledningen behandlas, förutom operativa frågor rörande varje affärsområde, koncerngemensamma ärenden. Koncernledningen består av VD, ekonomidirektören och chefen för affärsområdet Systems Solutions.

Styrelsen har ansvaret för att det finns ett effektivt system för intern kontroll och riskhantering. Till VD har delegerats ansvaret att skapa goda förutsättningar för att arbeta med dessa frågor. Såväl koncernledningen som chefer på olika nivåer i företaget har detta ansvar inom sina respektive områden. Befogenheter och ansvar är definierade i policyer, riktlinjer och ansvarsbeskrivningar.

Arvode till styrelsen

Vid årsstämman 2024 beslutades att arvode ska utgå till styrelsen med ett sammanlagt belopp om 6 579 900 kr varav 1 462 200 kr till ordföranden och 731 100 kr till var och en av ledamöterna som inte är anställda i bolaget. Årsstämman beslutade vidare att ersättning för arbete i revisionsutskottet ska utgå med 290 000 kr till ordföranden och 145 000 kr till var och en av de övriga ledamöterna, samt att ersättning för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 155 700 kr till ordföranden och 96 300 kr till var och en av de övriga ledamöterna.

Syntetiska optioner

Den 31 maj 2021 informerades Lifco av bolagets huvudägare, Carl Bennet AB, att styrelseledamöter och ledande befattningshavare i Lifco förvärvat syntetiska köpoptioner på aktier i Lifco utställda av Carl Bennet AB.

Carl Bennet AB lämnade erbjudande till samtliga stämmovalda styrelseledamöter, med undantag för Carl Bennet, och ledande befattningshavare i Lifco, sammanlagt 21 personer, att förvärva syntetiska köpoptioner på aktier i Lifco utställda av Carl Bennet AB. Sammanlagt förvärvades 415 201 optioner till ett pris som motsvarade optionernas marknadsvärde på transaktionsdagen, enligt värdering utförd av extern part. Det sammanlagda marknadsvärdet av optionerna vid transaktionstillfället beräknades till 9,5 MSEK.

De syntetiska köpoptionerna är hänförliga till Lifcos aktie av serie B och har en löptid om fyra år. Optionerna kan utnyttjas under perioden 1 mars 2025 till och med 31 maj 2025. Lösenpriset uppgår till 223,71 kr per option, vilket motsvarar 122% av genomsnittet av den för varje handelsdag under perioden 24–28 maj 2021 volymvägda betalkursen för Lifcos B-aktie på Nasdaq Stockholm. Vid utnyttjandet av optionen erhåller innehavaren en kontant avräkning från optionsutfärdaren som motsvararar

aktiens marknadspris vid lösentillfället med avdrag för lösenpriset.

Optionsvillkoren innehåller ett tak som innebär att varje option berättigar till en maximal utbetalning om 326,40 kr. Optionerna är inte föremål för överlåtelserestriktioner.

De syntetiska optionerna har lösts in den 13 mars 2025 och regleras i slutet av mars 2025.

Aktie-/aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Det finns inga utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelsens ledamöter, VD eller andra ledande befattningshavare.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 fastställde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt nedan. Av de avgivna rösterna tillstyrkte 96,39% förslaget och 0,12% avstod från att rösta. Riktlinjerna överensstämmer väsentligen med de principer som hittills har tillämpats. Styrelsen föreslår inga förändringar i riktlinjerna till årsstämman 2025.

1. Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer avser ersättning och andra anställningsvillkor för de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Lifco AB:s koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

2. Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Lifcos affärsidé är att förvärva och utveckla marknadsledande nischverksamheter som bedriver en hållbar verksamhet och har potential att leverera uthållig resultattillväxt och goda kassaflöden.

Koncernen har en tydlig affärsstrategi med fokus på resultat, enkelhet och decentralisering. Lifcos övergripande mål är att öka resultatet varje år vilket har åstadkommits genom såväl organisk tillväxt som förvärv. För ytterligare information om Lifcos affärsstrategi, se årsredovisningen.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Lifcos långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

3. Formerna av ersättning med mera

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen, grundlönen, ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet.

Rörlig ersättning och kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning med mera

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts.

För den verkställande direktören ska den rörliga ersättningen vara maximerad till 100 procent av den årliga grundlönen. Den rörliga ersättningen ska baseras på de individuella mål som föreslås av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Exempel på sådana mål är resultat, volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde. För övriga ledande befattningshavare ska den rörliga ersättningen baseras på dels utfallet i det egna ansvarsområdet, dels individuellt uppsatta mål. Exempel på sådana mål är resultat, volymtillväxt, arbetande kapital och kassaflöde. Verkställande direktören ansvarar för bedömningen av rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare.

Någon rörlig ersättning ska ej utgå om resultat före skatt är negativt.

Pensionsförmåner och andra förmåner

Pensionsrätt för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder. För den verkställande direktören avsätts ett belopp motsvarande 60 procent (exklusive lönekostnad) av den årliga grundlönen till kapital-, pensions-, liv- och sjukförsäkringar. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner om max 35 procent (exklusive lönekostnad) av den årliga grundlönen. Pensionsavtal tecknas enligt gällande lokala regler för det land där den ledande befattningshavaren är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är premiebestämda samt oantastbara, det vill säga inte villkorade av framtida anställning i Lifco.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från verkställande direktörens sida ska gälla en uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska gälla en uppsägningstid om högst 18 månader. Vid uppsägning av övriga ledande befattningshavare från bolagets sida gäller en uppsägningstid om högst tolv månader.

Rätt till lön och andra förmåner bibehålls under uppsägningstiden. Grundlön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande grundlönen för två år. Uppsägningslönen ska inte avräknas mot andra inkomster.

4. Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

5. Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år, och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrela-

terade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

6. Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Arvode till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB innehar revisionsuppdraget. Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag avser i allt väsentligt rådgivning inom skatteområdet. Revisionsarvodet uppgick under 2024 till 15 (13) MSEK och arvodet för andra uppdrag till 2 (2) MSEK, se koncernredovisningen not 9.

Intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Intern kontroll över finansiell rapportering är en integrerad del av bolagsstyrningen inom Lifcokoncernen. Den innehåller processer och metoder för att säkerställa koncernens tillgångar och riktigheten i den finansiella rapporteringen, och syftar genom detta till att skydda ägarnas investering i bolaget.

Kontrollmiljö

Lifcos organisation är utformad för att snabbt kunna agera på förändringar i marknaden. En starkt decentraliserad organisation och hög grad av självbestämmande i dotterbolagen möjliggör snabba operativa beslut. Övergripande beslut om förvärv, avyttringar, strategi och inriktning fattas av Lifcos styrelse och koncernledning.

Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är utformad för att hantera dessa förutsättningar. Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument.

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning som bland annat reglerar ordförandens och VD:s uppgifter. Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott för att öka kännedomen om insyn och kontroll av företagets redovisning, ekonomiska rapportering och riskhantering samt ett ersättningsutskott för att hantera företagsledningens ersättningar.

Inom varje operativ enhet finns ett eller flera administrativa centra som svarar för den löpande transaktionshanteringen och redovisningen. Varje operativ enhet har en ekonomichef som ansvarar för enhetens ekonomiska styrning och för att de finansiella rapporterna är korrekta, kompletta och levereras i tid inför koncernrapporteringen.

Riskbedömning

Riskbedömning utgår från Lifcokoncernens finansiella mål. De övergripande finansiella riskerna är definierade och till stor del branschspecifika. Genom att genomföra kvantitativa och kvalitativa riskanalyser med utgångspunkt i koncernens balans- och resultaträkningar identifierar Lifco vilka nyckelrisker som kan utgöra hot mot att nå affärsmässiga och finansiella mål. Inom respektive operativ enhet analyseras dessutom ett flertal dotterbolag för att få en mer detaljerad uppfattning om faktisk tillämpning av existerande regelverk. Åtgärder för att minimera identifierade risker tas därefter fram centralt inom koncernen.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifieras avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollaktiviteter. Det utförs till exempel manuella kontroller och vissa bolag har automatiserade kontroller i IT-baserade system som hanterar behörigheter och attesträtt. Detaljerade ekonomiska analyser av resultat kompletterar de verksamhetsspecifika kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på rapporteringens kvalitet.

Information och kommunikation

Lifco har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen. Policyer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät. Information om hur effektivt den interna kontrollen i koncernen fungerar har etablerats och rapporteras regelbundet till relevanta parter inom organisationen.

Uppföljning och övervakning

Ledning och ekonomistab analyserar månatligen den ekonomiska rapporteringen på detaljnivå.

Revisionsutskottet följer vid sina sammanträden upp den ekonomiska redovisningen och får rapporter från bolagets revisorer med deras iakttagelser och rekommendationer. Styrelsen får varje månad ekonomiska rapporter och behandlar vid varje möte koncernens ekonomiska situation. Effektiviteten i de interna kontrollaktiviteterna följs upp regelbundet på olika nivåer i koncernen och omfattar både bedömning av utformning och operativ funktionalitet.

Uppföljningen av den interna kontrollen har under 2024 fullgjorts av koncernledningen och Lifcos ekonomistab med stöd av de externa revisorerna. Revisionsutskottet har också en viktig roll i den interna kontrollen med bland annat uppgiften att utvärdera revisionsinsatsen och den interna kontrollen. Uppföljningen visade att dokumentation och kontrollaktiviteter i allt väsentligt är etablerade i koncernen. Styrelsen har mot bakgrund av utfört arbete med den interna kontrollen bedömt att det inte föreligger något behov av att införa en särskild granskningsfunktion (internrevisionsfunktion).

Fortsatt arbete

Det fortgående arbetet med intern kontroll inom Lifcokoncernen kommer det närmaste året främst koncentreras till riskbedömning, kontrollaktiviteter samt uppföljning och övervakning.