Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för QCG Sweden AB, org. nr. 556862-2764 får härmed avlämna årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023 – 31 december 2023. Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Årsredovisningen är upprättad i TSEK, om inget annat anges.

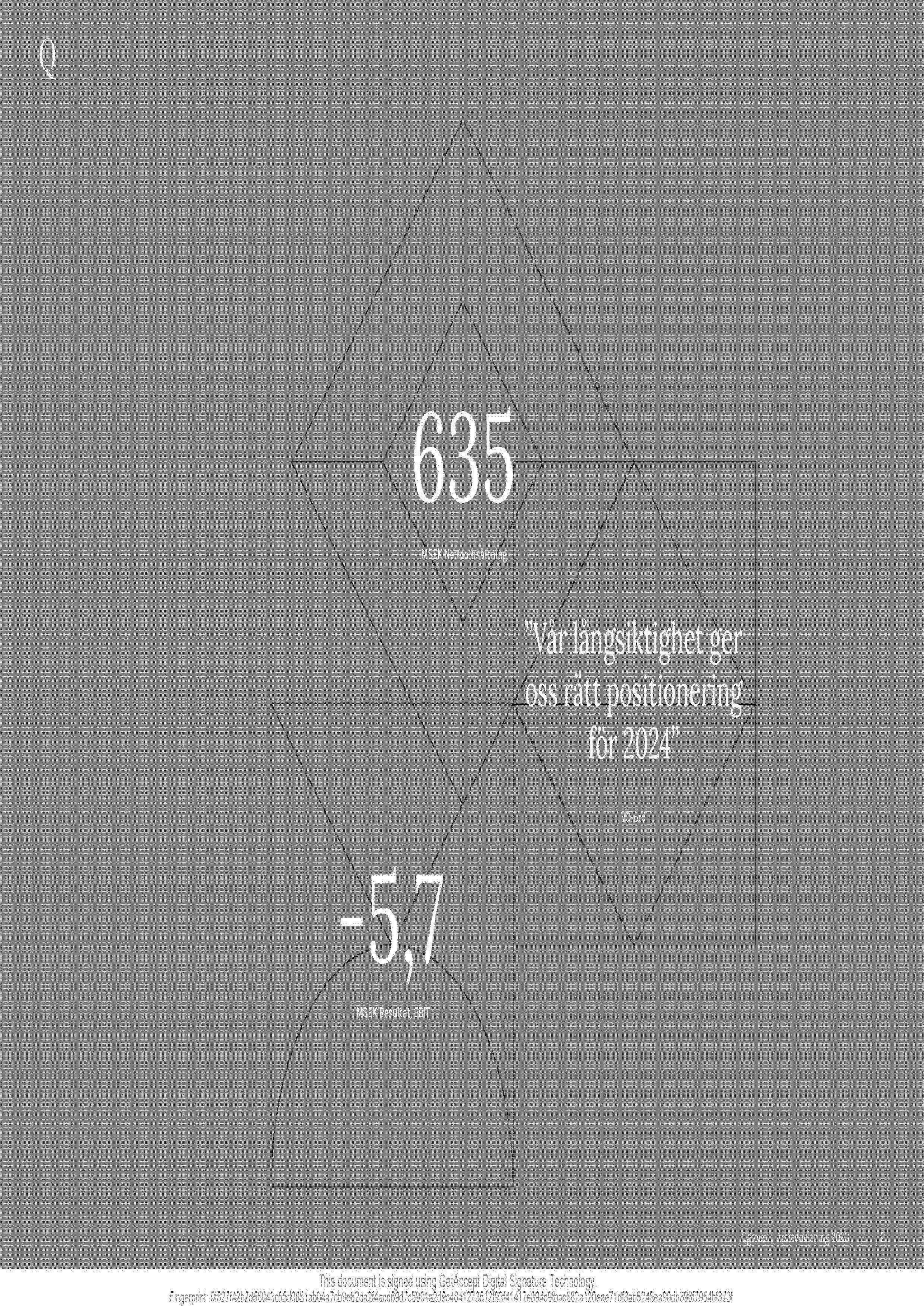
This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827f42b2d56043c55d0851ab04a7cb9e62da2f4acd69d7c5901a2d9c4841273612f93f41417e894c9fbac682a120eae71df3ab5245ea90db396f7954bf373f
20240607235852

Qgroup

Årsredovisning 2023

Fortsatt tillväxt i nya tider

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f32742b2d5504c6c55d085ab04a7cb9e62da2f4acc9d7e5991e2d9e434127361215344147e894c9bac982a120eee71df3ab6245ea90cb396b7954bf373f



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6604cc65d085fabd4a7cb9e62ea254accd6d7c5901a2d9cd3d127e5f2f5f4f417e894c9bacc62a120eae7fdf3ab5245ea90cb3967954d373f

Innehåll

The Story	4
2023 i Korthet	7
VD-ord	9
Om Qgroup	10
Våra konsulter	23
Omvärlden	31
Våra bolag	36
Qgroups historia	41
Ett hållbart Qgroup	44
Medarbetare	47
Kunder	53
Samhälle och omvärld	57
Hållbarhet - nyckeltal 2023	62
Finansiell information	64
Förvaltningsberättelse	65
Koncernens räkenskaper	74
Moderbolagets räkenskaper	80
Noter	86
Styrelsens intygande	101
Revisionsberättelse	102
Styrelse	105
Koncernledning	106
Definitioner nyckeltal	107

Om årsredovisningen

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för QCG Sweden AB org nr 556862-2764. Gäller för räkenskapsåret 2023-01-01 till 2023-12-31. Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 64-107.

Om hållbarhetsrapporten

Årsredovisning 2023 är en integrerad redovisning för QCG Sweden AB, org nr 556862-2764, där hållbarhetsredovisningen utgör vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen kap 6 10-14§§.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65c0685fab04a7cb9e62da254acc84d7e5901e2c92e434127e81253441417e834c59bac682a120eae71df2ab62d5ea90cb36f6754bf373f

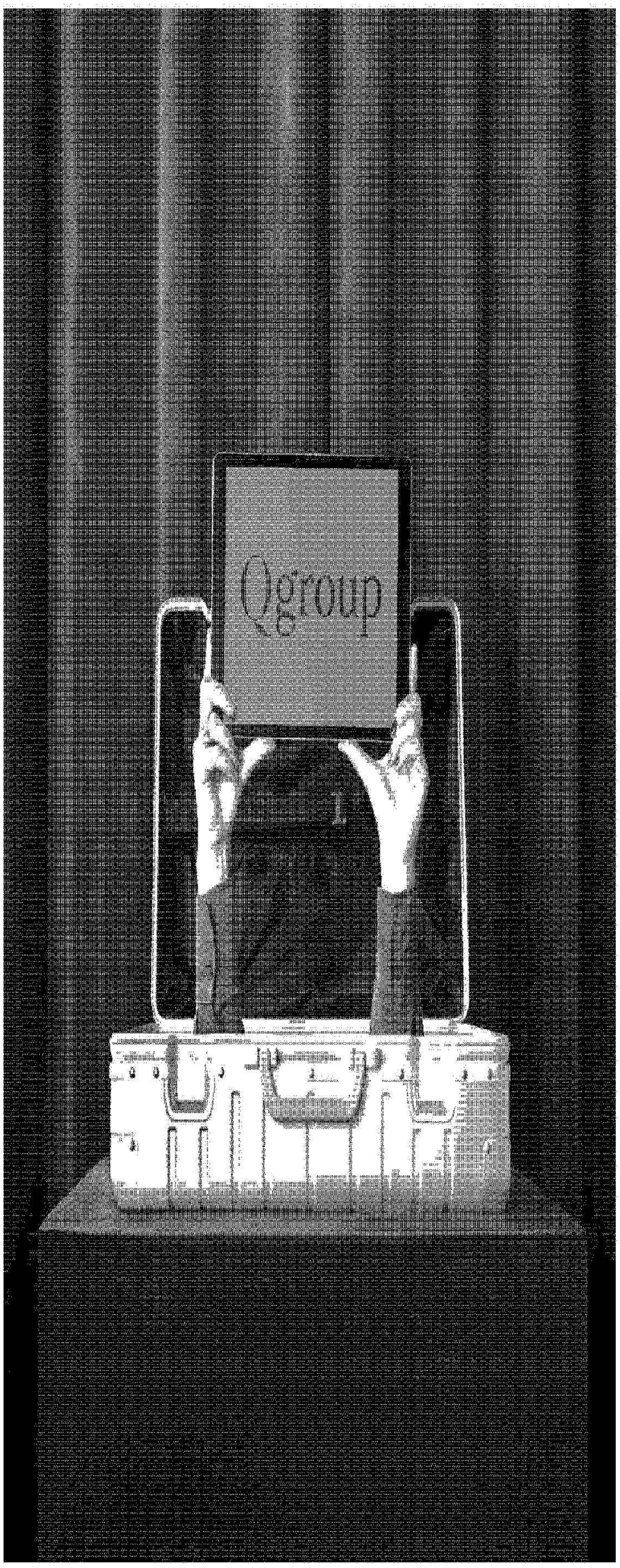
Question it!

Världens enklaste sak är att inte göra någonting alls. Bara låta allt vara som det är. Enkelt, javisst. Men gör enkelhet världen bättre? Vi på Qgroup tycker inte det. Enkelhet har inte byggt skyskrapor eller broar. Enkelhet har inte skapat världsomvälvande konst, tårdrypande poesi eller banbrytande teknologi. I själva verket har enkelhet inte åstadkommit ett enda dugg. Vi tror istället stenhårt på att verklig förändring och framsteg sker genom att ta risker, utmana status quo och ifrågasätta gamla ”sanningar”. Det är då som magi uppstår. Question it!

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65d085fab04a7cb9e62ca254acdd3d7e5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac682a120eee71df3ab645ea90cb39d57954d3731

Början på Qgroups framgångssaga

Qgroups grundare Mikael Kretz och Håkan Paulsson skissade hösten 2011 på hur de skulle skapa framtidens IT-konsultbolag. Båda hade gedigen erfarenhet av såväl IT-branschen som att starta och utveckla framgångsrika bolag. Men de ifrågasatte rådande sätt att arbeta i branschen och ville istället bygga nästa generations IT-konsultbolag som kunde attrahera de absolut bästa medarbetarna. Människor med starka personliga varumärken som var kunniga, sociala och motiverade. Och som dessutom ville utvecklas kontinuerligt för att bli ännu bättre. Allt utmynnade i fyra punkter som fortfarande är ledstjärnorna för hur Qgroup tänker och agerar.



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65c085 1ab04a7cb9e62ea234acc89d7e5901a2d9c4841273e12f934f41417e894c9bac682a120eaa7fdf3ab624ea90cb369b7954bf373f

1

VI SKA HA ROLIGT

Varje medarbetare ska göra det som den är specialist på och verkligen brinner för. Motiverade människor är grunden för att ha just roligt.

2

VI UTGÅR FRÅN INDIVIDEN

Vi placerar inte människor i företag, utan bygger istället olika företag runt människor och deras kompetens. Våra konsulter är stjärnorna och vi utvecklar kontinuerligt deras personliga varumärke.

3

FLERA MINDRE SPECIALISTBOLAG

I Qgroup ingår många små och medelstora specialistbolag som är nischade inom olika delar av IT och som jobbar under sitt eget varumärke. På så vis blir stämningen familjär med korta beslutsvägar och en platt organisation, samtidigt som alla är en del av något större tillsammans.

4

Handplockade konsulter

Vår rekryteringsprocess går ut på att vi personligen kontaktar de absolut bästa IT-konsulterna som vi vill rekrytera. Kombinationen av kompetens, motivation och sociala färdigheter anser vi är det viktigaste för en toppkonsult.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d4cc5c085fab04a7cb9e62ea234acc8d7e5901a2d9e4341273612f9344147e894c9bac682a120eae71df3eb6245ea90cb3967954bf3f3f

Tillväxt trots utmanande marknad

2023 blev ett år med tuffare marknadsförutsättningar än tidigare. Oro i världen satte prägel på den globala ekonomin vilket gav eko, framför allt i USA och Storbritannien. Trots det kan Qgroup gå i mål med tillväxt. Vi etablerade oss i Sydafrika genom att bli delägare i mjukvaru- och designbolaget Specno och blev majoritetsägare i vårt svenska intressebolag Dynabyte.

2023 visar på styrkorna i vår affärsmodell och kultur där uthållighet och flexibilitet varit våra mest betydelsefulla egenskaper.

- Koncernens nettoomsättning 2023 uppgick till 635 048 TSEK (629 635). Den organiska försäljningstillväxten uppgick till 0,86% (24,4%).
- Rörelseresultatet EBIT uppgick till -5 665 TSEK (48 390).
- Köpet av 20 procent av erkända it-designbolaget Specno i Sydafrika innebar Qgroups första intåg på den afrikanska kontinenten.
- Qgroups blev majoritetsägare (51%) i intressebolaget Dynabyte, vilket stärkte Qgroups leveranskapacitet i utvecklings- och projektledningslösningar ytterligare.
- Antal anställda vid årets utgång minskade något till 471 medarbetare (499). Antalet nyrekryteringar under året var 99 (159).
- Vårt hållbarhetsengagemang, kopplat mot FN:s globala mål, fortsatte med oförminskad styrka, bland annat med vår löpande satsning i skolprojektet Star for Life i Sydafrika.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827142b2d6604cc65c0851ab04a7cb9e62da254acdd9d7e5901a2d9c4841273e12f5344147e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373f

Nyckeltal koncernen fem år

TSEK där inget annat anges

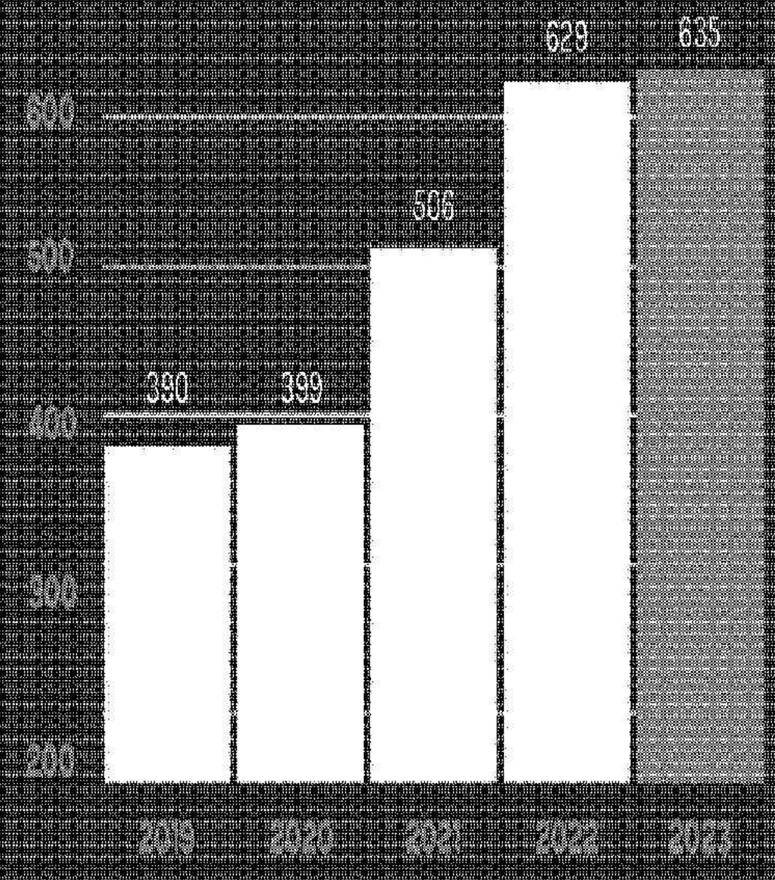
	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	635 048	629 635	506 201	398 962	389 691
Organisk omsättningstillväxt (%)	0,86	24,4	26,9	2,4	19
Rörelseresultat (EBIT)	-5 665	48 390	52 419	15 063	17 146
Rörelsemarginal (%)	-0,9	7,7	10,4	3,8	4,4
Likvida medel	28 129	47 529	42 610	33 557	9 972
Operativt kassaflöde	-42 340	23 949	20 537	52 072	17 796
Medeltal anställda under perioden	483	449	380	370	349
Nyrekryteringar under perioden	99	159	181	91	123
Omsättning per medelantal anställda	1 315	1 402	1 332	1 078	1 117
Antal anställda vid periodens slut	471	499	490	443	412
varav andel kvinnor %	26	25	31	30	29
Antal anställda i intressebolag vid periodens slut	290	248	107	90	42

635
MSEK Nettoomsättning

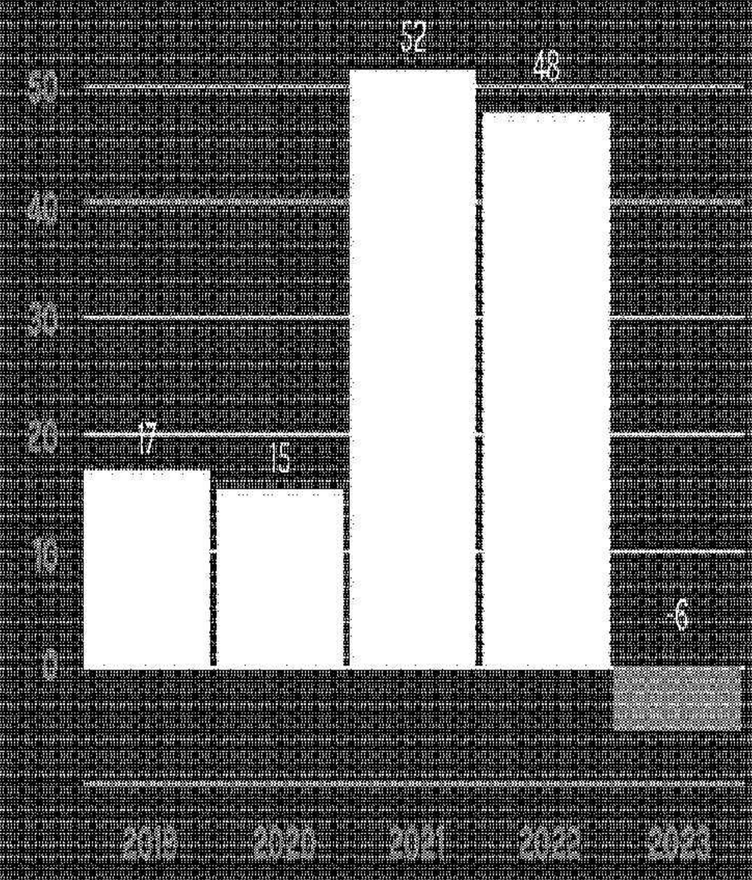
-5,7
MSEK EBIT

99
Nya medarbetare

Nettoomsättning (TSEK)



Ebit (TSEK)



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0852f142b2d6604cc65c0651ab04a7cb9e62ca234acc89d7e5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac682a120eee71df3ab645ea90cb39b7954d373

Vd-ord

Tillväxt trots utmanande marknadsläge

2023 var ett år med svagare marknadstendenser. Trots det levererade vi tillväxt och vi är samtidigt formade för att skapa ett starkt nytt år.

Det var framför allt våra internationella bolag i USA och England som genomgick en utmanande period på grund av en vikande techsektor, vilket påverkade vårt resultat negativt. Våra huvudmarknader i Europa har däremot levererat väl under omständigheterna, och i vissa fall över förväntan. Verksamheten i Sverige är stabil, vilket såklart är viktigt för oss. Vi har haft bra volym på våra affärer och kunnat expandera. I Tyskland ökade vi både omsättningen och lönsamheten och i Polen slog vi omsättningsrekord.

Långsiktighet ger rätt positionering

Qgroup har alltid haft en långsiktig hållning till sin affär och sina konsulter. Det innebär att vi ofta är uthålliga när det gäller förändringar på marknaden. Vi har under året aktivt valt att inte driva igenom alltför kortsiktiga åtgärder, utan i stället värnat om det vi har byggt upp tillsammans med våra konsulter, men den absoluta tron på att det kommer att generera ett ännu högre värde på sikt. Vi har samtidigt riktat vårt fokus på de kundsegment som haft medvind, vilket lett till att vi kunnat bibehålla vår omsättning och till och med levererat tillväxt. Våra insatser har positionerat oss väl för framtiden. Nu har vi en laguppställning som har alla möjligheter att leverera ett starkt resultat under 2024.

Förvärvsdelen driver

Vår investering i det sydafrikanska it-bolaget Specno har fallit väl ut och vi fortsätter att engagera oss på denna mycket spännande marknad, med siktet inställt på att så småningom bli majoritetsägare.

Ett annat intressebolag som gått starkt framåt är Dynabyte, och därför är det extra glädjande att vi under året förvärvade ytterligare andelar så att vi nu äger 51 procent. Affären visar tydligt på hur vår förvärvscykel fungerar. Vi börjar med att gå in som minoritetsägare, ökar successivt vår ägarandel med målsättningen att bolaget ska bli en del av Qgroup. Under resans gång ökar samtidigt intressebolaget sin andel i Qgroup. Det skapar engagemang, gemensamma intressen och fördjupat samarbete som ger värdeskapande effekter.

Ny kundstruktur

På kundsidan har vi arbetat med att samordna vårt erbjudande kring ett antal branscher som är viktiga för oss. Det har gjort att vi på ett bättre sätt kunnat effektivisera och tydliggöra vårt erbjudande och samarbete mellan våra bolag. Det kommer att generera ett ännu större värde för Qgroup framöver.

Vi har samtidigt arbetat med vår kostnadseffektivitet. Det har inneburit att vi genomfört generella kostnadsneddragningar som inte är kopplade till själva konsultverksamheten. Vissa enheter som inte bedöms ge tillräcklig avkastning över tid har också stängts ned. Därför har vi avslutat tre relativt nya bolagssatsningar i England, Polen respektive Sverige.

Nya bolag the Q way

Qgroup har alltid stått för spetskompetens genom att kontinuerligt rekrytera de absolut bästa konsulterna på marknaden. Så började vi också 2024, då vi valde att starta ett nytt bolag inom cyber security, Secure by Q, tillsammans med två av de absolut bästa specialisterna på marknaden. Nu bygger vi upp bolaget tillsammans, och jag ser stor potential för Secure by Q att attrahera ytterligare konsulter och att detta blir ett viktigt ben för Qgroup i framtiden.

2024 har i övrigt startat med två rekordmånader gällande omsättning och resultat. Genom vår strategi att värna om våra konsulter och det vi har byggt upp tillsammans, även i tider när marknaden skiftar, har vi en laguppställning som positionerar oss väl för tillväxt under de kommande åren. Min tes är som den alltid har varit - Qgroup har ett framgångsrecept som håller, både i låg- och högkonjunktur. Vi sitter i framsätet och skapar vår framgång helt enligt plan.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327f42b2d6504c6c65d0651ab04a7cb9e62da264acdb8d7e5901a2d9e4841273e12f53f4f417e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90db396f7954bf373f

Om Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0532742b2d6504fcc65d085fab04a7cb9e62da234accd84d7c5901a2d9e434127e61285344f417e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb36b7954bf373f

Nytänkare som drar till sig rätt människor

Qgroup vill vara världens mest eftertraktade konsultkoncern. Vår grundfilosofi är att starta och utveckla framgångsrika bolag runt människor och deras kompetens – inte att placera människor i ett företag. Vi ifrågasätter kontinuerligt gamla invanda föreställningar inom branschen och vill istället tänka nytt, tvärtom eller åtminstone smartare.

För Qgroup är våra medarbetare allt. Vi rekryterar bara dem som vi anser är i det absoluta toppskicket av specialistkonsulter inom IT-området. Därefter kompetensutvecklar vi dem kontinuerligt i The Quest och QAcademy som är våra egenutvecklade personalutvecklingsverktyg för att bygga varje konsults personliga varumärke.

Qgroup har en entreprenörsaffärsmodell med mindre självständiga bolag. Våra egna operativa bolag är högt specialiserade IT-konsultbolag som opererar under egna varumärken. Sedan starten 2012 har Qgroup-koncernen expanderat kraftigt genom drygt 30 organiskt startade bolag och sex strategiska förvärv.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65c085fab04a7c0be62ea24acc0bd7e5901a2e2e484127e6f2f934f417e894e9bac862a120eae7fdf3ab245ea90cb39b7954b3731

Affärsidé

Qgroup erbjuder IT-tjänster som skräddarsyrs av högt motiverade och nytänkande specialistkonsulter till kunder runtom i världen.

Brett kunderbjudande

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden och som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Våra konsulter kan arbeta såväl som en del av kundens projekt som att leverera en helhetslösning till dem.

Några av våra framgångsfaktorer

- Vi är ett bolag som attraherar de mest motiverade och kompetenta konsulterna
- Vår multibranding-strategi med många spetskompetenta bolag under egna varumärken
- Vårt personalutvecklingsverktyg The Quest som kontinuerligt förbättrar varje medarbetares personliga varumärke

Kontor runtom i världen

Qgroup har verksamhet i Malmö, Stockholm, Göteborg, Linköping, Norrköping, Oslo, London, Amsterdam, Frankfurt, New York, San Francisco, Krakow, Tokyo, Mumbai och Kapstaden.

”Vår framgång bygger på att erbjuda konsulttjänster som speglar marknadens behov och att forma erbjudande och verksamhet därefter”

Jon Carvell, vD och koncernchef Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f32742b2d8504cd5d085ab04a7cb9e62ea264acc8d7e5991e2d8e434127e61253441417e894c90ac682a120eee71df3eb62d5ea90cb36b7954bf373f

Qgroup

THE WORLD'S MOST DESIRABLE CONSULTANT CLUB

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f32f142b2d550d5cd5e1085 1ab0d4e7cb0e62da2f4acc0d7c5901e2d9e434127361f253f4f4f17e894c5fbac68c2a120eee71df3ab5245ea90bb369f5f954bf373

32

aktiva bolag

10

länder där vi har verksamheter

99

nya medarbetare

635 MSEK

nettoomsättning

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6504c65d0651ab04a7cb9e62da264acd84d7c5901a2d9e434127e61285344147f7e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf373f

Leverans av specialistkompetens

Qgroup jobbar enligt en entreprenörsaffärsmodell. Det innebär att vi inte detaljstyr våra dotterbolag, utan låter varje bolag ta ansvar för sin verksamhet, kultur och framgång. Det är i slutändan varje enskild konsults förmåga att leverera förstklassiga tjänster till kunden som skapar förtroende och bygger Qgroups varumärke som helhet.

Våra konsulter fakturerar huvudsakligen på löpande räkning. Det minimerar risken att vinstmarginalerna påverkas på grund av oförutsägbara händelser, exempelvis projektförseningar. Vid enstaka tillfällen offererar vi fast pris för våra konsulttjänster. Det sker oftast när vi levererar helhetslösningar till kända kunder med kända tekniker.

Våra konsulter kan såväl arbeta som en del av kundens projekt som leverera helhetslösningar till dem. Vår kundbas är diversifierad och innehåller både lokala och globala aktörer inom i stort sett alla branscher. Tack vare specialistkompetensen inom koncernen kan Qgroup erbjuda sina konsulter utvecklande uppdrag, vilket bidrar till vår attraktionskraft som arbetsgivare.

Att skapa nöjda kunder är naturligtvis målsättningen i alla projekt och fundamentet i vår affär. Med rätt konsult hos rätt kund som utgångspunkt, har Qgroup hittat sin framgångsrika affärsmodell för fortsatt tillväxt och lönsamhet.

> "Vår entreprenörsaffärsmodell gör oss anpassningsbara och skapar ett otroligt engagemang ute hos våra dotterbolag"
>
> Håkan Paulsson, Qgroup

Tre olika kunderbjudanden

- Högt specialiserade och erfarna konsulter till en timkostnad i kundens projekt
- Agila projektleveranser
- Projekt från A till Ö där Qgroup tar hand om hela leveransen

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d4c6c5e0685ab0d4e7cb9e62da2f4acc0b0d7e5901e2d9e434127361f2f3944417e894c9fbac6872a120eee7fdf3ab6245ee90cb39b5195d0373f

Dotterbolag med egna varumärken

Qgroup jobbar enligt en multibranding-strategi, vilket innebär att alla koncernens dotterbolag opererar under sina egna varumärken. Det är mindre och medelstora bolag med hög spetskompetens och platt organisation där konsulten har en nära relation med sin VD. Det finns en incitamentsstruktur för att behålla entreprenörsandan och konsulternas utveckling har högsta prioritet.

Strategin har varit framgångsrik och legat till grund för såväl vår organiska som förvärvsdrivna tillväxt. Att låta bolagen bygga sina egna varumärken gör det möjligt att marknadsföra sina egna specialistkompetenser och etablera sig på samma orter – utan att konkurrera med varandra. I stället kan de samarbeta, utnyttja synergier och tillsammans erbjuda sina tjänster i samma kunduppdrag. Detta är också en del i vår strategi att skapa kluster av bolag på samma ort.

Qgroup har startat upp drygt 30 egna bolag och utöver det har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Vårt mål är att bygga en stor Qgroup-koncern, men multibranding-strategin möjliggör att de enskilda bolagen kan operera under sina egna varumärken för att bibehålla det lilla bolagets drivkraft, familjekänsla och entreprenörsanda. Koncernens roll är en service- och supportfunktion som ser till så att bolagens VD:ar kan utveckla sina verksamheter på bästa möjliga sätt.

”Tack vare Qgroups storlek och omfattande nätverk finns stora möjligheter till affärsdrivande samarbeten mellan våra dotterbolag”

Håkan Paulsson, Qgroup

Organisk tillväxt

Organisk tillväxt är prioritet 1 för Qgroup. När vi startar upp ett nytt bolag är den bärande idén att först attrahera den eller de bästa konsulterna med spetskompetens inom ett specialistområde. Därefter bygger vi upp det nya bolaget och varumärket kring en person som blir det nystartade bolagets VD. Nästa steg blir att identifiera, rekrytera och utveckla de bästa konsulterna inom bolagets nischområde. Qgroups tydliga prioritering av våra konsulter och utvecklingen av deras personliga varumärken är en mycket viktig del av vår strategi som är utformad för att attrahera de absoluta toppkonsulterna, vilket i slutändan är det som kunderna efterfrågar. När Qgroup väl har etablerat ett bolag på en ny ort, är nästa steg att utöka erbjudandet på den orten genom att etablera fler av våra nischade varumärken. Den organiska tillväxten handlar inte bara om att starta nya bolag, utan självklart lägger vi stor vikt vid att få våra redan befintliga bolag att utvecklas och växa långsiktigt.

”Det optimala tecknet på Qgroups styrka är vår förmåga till kontinuerlig organisk tillväxt”

Jon Carvell, Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d650d4cc5c0651ab04a7cb9e62da254acc03d7c5901a2b9a43412726e1285344147e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb36b7954b3731

Qgroups kretslopp – från uppstart till framgång

1 Först hittar Qgroup en engagerad entreprenör med vilja att ingå i en större helhet

2 Därefter hittar vi tillsammans en nisch för ett nytt bolag som just den entreprenören är rätt person för att driva verksamhet i

3 Vi startar upp det nya dotterbolaget där entreprenören blir VD och delägare

4 Bolaget rekryterar konsulter i världsklass och bildar en "startgrupp" som formar bolagets företagskultur och övriga framgångsfaktorer

5 Koncernen bidrar med ekonomisk stabilitet och operativ erfarenhet

6 Kontinuerligt utvecklas såväl bolaget som konsulternas personliga varumärke och expertkunskap inom respektive specialistområde

7 Ansvaret för verksamheten ligger huvudsakligen hos dotterbolaget och koncernen erbjuder nätverk, samarbetsmöjligheter och administrativt stöd

8 Framgångarna kommer successivt och bolaget växer med gott resultat och därmed växer också Qgroup

9 Dotterbolagets VD tar del av resultatet, vilket är en stark drivkraft som skapar engagemang hos den enskilda individen

10 Qgroup hittar en ny engagerad entreprenör och historien upprepar sig med uppstart av ytterligare ett nytt bolag..

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327142b2d6504c65c0685fab04a7cb9e62da2f4acc89d7e5901e2c9e3841273e61253441417e834c59bac682a120eae71df3ab6245ea90cb369b7954bf373f

Förvärvad tillväxt

Förvärvad tillväxt betraktar vi som ett viktigt komplement till den organiska tillväxten. I vår förvärvsstrategi ingår att på ett strukturerat sätt förvärva bolag utan att störa det förvärvade bolagets verksamhet. De förvärvsstrategiska målen är även här att erbjuda specialistkompetens i mindre entreprenörsdrivna bolag med egna varumärken. Vi söker framgångsrika bolag med egen drivkraft, självförtroende och framtidspotential. Bolaget ska se fördelarna med att gå ihop med Qgroup för att skapa tillväxt och lönsamhet samt bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare för de bästa konsulterna.

Det förvärvade bolaget ska antingen komplettera koncernens befintliga specialistområden och kunder - eller etablera Qgroup på en ny geografisk marknad eller inom ett nytt område. Ett bra exempel på ett lyckat förvärv under 2022 är minoritetsförvärvet av CoreChange som innebär att Qgroup nu kan erbjuda förstklassiga affärssystem (SAP) till våra kunder. Genom att låta det förvärvade bolaget operera under egna varumärken, behöver ingen varumärkesintegration till koncernen göras. Bolaget kan behålla sin självständighet och långsamt växa in i den gemensamma Qgroup-kulturen.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d4cc65d085fab04a7cb9e62ea234acc6b4f7e5901a2d9e434127361295344147fe894c9bac682a120eee71df3eb6245eea90cb369f7954bf3f3f

Tydliga erbjudanden som anpassas efter marknadens behov

Qgroups erbjudande har kontinuerligt anpassats och formats efter behoven på marknaden. Med vår flexibla affärsmodell kan vi själva starta upp nya verksamheter med erbjudanden på de områden som växer och har framtidspotential. Våra handplockade och specialiserade konsulter är därför oftast efterfrågade i såväl hög- som lågkonjunktur. Idag består vårt kunderbjudande av ett flertal specialisttjänster fördelade över våra dotterbolag. Tjänsterna utförs av våra egna konsulter, antingen i direkt leverans i kundens projekt eller genom kompletta helhetslösningar mot kunder runtom i världen. Vi anser oss vara världsmästare på att hitta rätt personer till rätt kund och projekt. Det gäller inte bara vad gäller IT-teknisk kompetens, utan även att konsulten är motiverad och fungerar socialt ute hos kunden. Att samarbeta med Qgroup är definitivt en kundupplevelse utöver det vanliga.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62ea254acc6347c5901a2b9a4341273e1215344147e894c9bac682a120eee7

Vårt erbjudande

Vårt tjänsteerbjudande är designat för att matcha vårt kundunderlag, som vi delat i ett fem fokusområden. Qgroup möter upp som specialister inom områden som svarar mot marknadens behov och som ger mervärde till våra uppdragsvigare. Inom varje kompetensområde ryms en hel kunskapsbank som gör Qgroup en av marknadens starkaste och bredaste tjänsteleverantör.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0352f142b2d650d4cc65d085fabd4a7c09e62ea234acc80d7e5901a2e9c484127de1293d4417e894e59bac862a120eeae7fdf3ab524bea90cb69b7954b8373f

Vertikaler

BANK/FINANS/FÖRSÄKRING	FÖRSVAR	ENERGI	PUBLIK SEKTOR	TRANSPORT/AUTOMOTIVE	HANDEL

Fokusområden

BI/MI	FRONT-END	MANAGEMENT	SYSTEM DEVELOPMENT	EMBEDDED	SAP

Kompetenser

Affärssystem
SAP GreenField-implementering

Dokumentation
Dokumentation av teknik - kommunikation - informationsanalys - layout - copywriting

PLM - Produktlivscykelhantering
Strategi - analys - arbetsmetod - datahantering - arkitektur - digitala tjänster

AI & Maskininlärning
Strategi - djupinlärning AI - algoritmutveckling

E-handel
Strategi - utveckling - teknik - arkitektur - metod - design

Systemarkitektur
Arkitektur för företag, affärsprocesser, information - systemdesign - säkerhet

Analys
Tester, hypotesprövningar, data mining

Inbyggda system
Utveckling fast programvara - IoT - kommunikationsprotokoll - Proof-of-Concept

Systemutveckling
Utveckling och drift av applikationer, web, mobil och affärssystem

Big Data
Strategier - arkitektur - teknik - analys - datavetenskap

IT-infrastruktur
Molnlösningar - IT-support - ICT - nätverkssäkerhet - övervakning

Utbildning
E-learning - produktorienterad inlärning - utbildningsmaterial

Cybersäkerhet
Riskbedömning - utbildning - tester - social ingenjörskonst - IoT/ICS/OT Security

Kvalitetssäkring
Strategi - tester av processer, teknik, automation o dyl

Webb
Strategi - utveckling - design - teknik - ramverk - arkitektur

Digitalisering
Värdedrivna strategier - affärsutveckling - service management - förändringsledning

Mekatronik
Maskinteknik - elektroteknik - mjukvaruutveckling - rådgivning molntjänster - lösningsdesign

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c66d085ab0e4a7cb9e62ea234acd0bdfc5901a2d9e4841273e12153f4147fe884c9bac862a120eae71dfcab624bea90cb3967954bf373

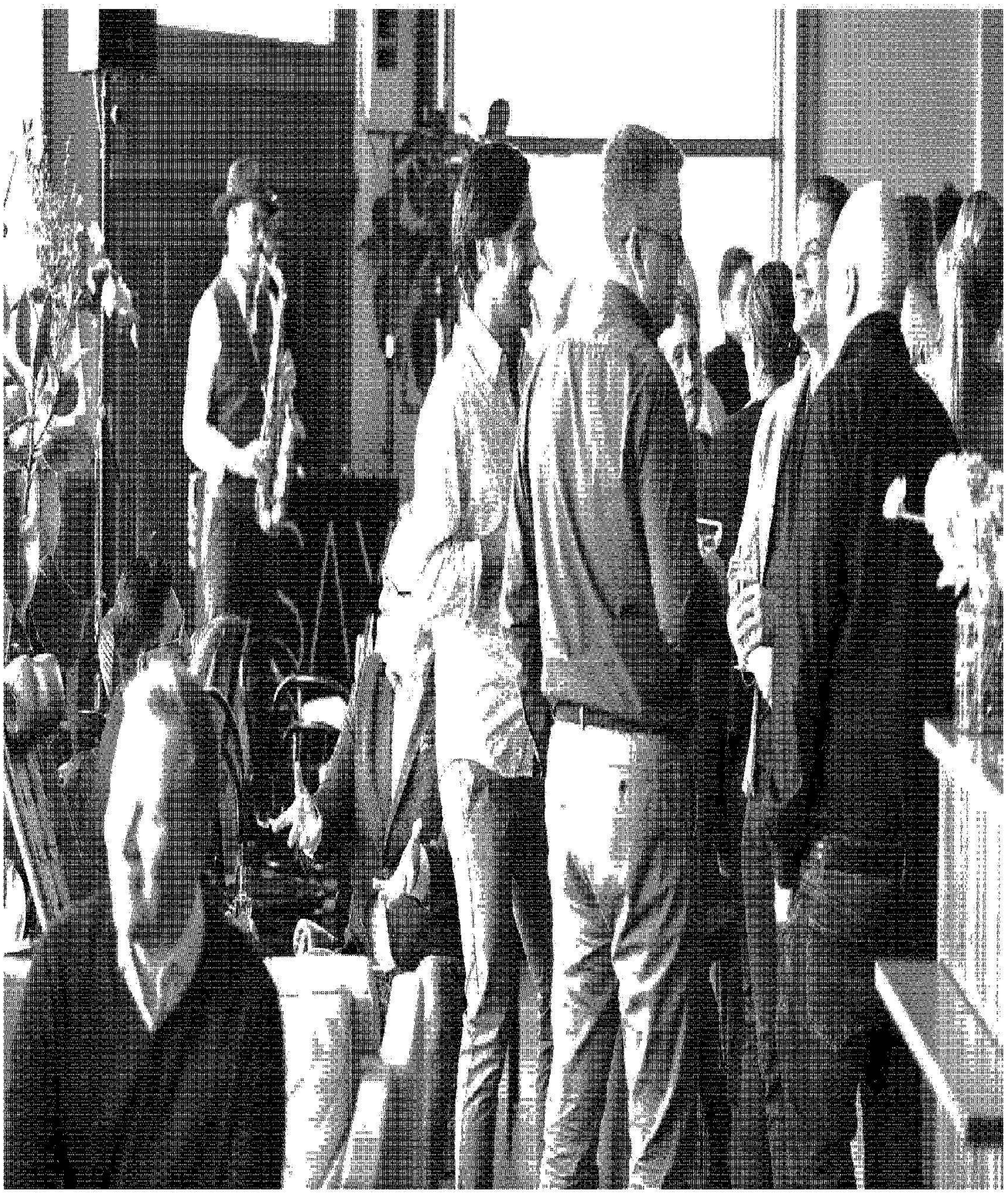
”Att bli majoritetsägare i Dynabyte innebär att Qgroup skapar ett *ännu starkare erbjudande* för våra kunder och öppnar möjligheter för nya och större projekt.”

Jon Carvell, Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6634cc65d05fabd4a7cb9e62ea24acc8d7e5901a2d9c43127ae1215f4147e894e9bac862a120eae7fdfeab245ea90cb39b795d4d373

Våra Konsulter

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827f42b2d660d5cc65c0651ab04a7cb9e62ea234accd6d7c5901a2d9c484127365f2f53f4147fe894c9bacc862a120eae71df3ab524bea90cb39b7954d3731



Vi investerar i våra konsulter

För Qgroup är våra medarbetare allt. Ambitionen är att vara den mest attraktiva arbetsplatsen för den karriärsintresserade konsulten. Vi söker hela tiden efter unika människor som verkligen är motiverade och samtidigt inser att det kräver mycket engagemang för att bli framgångsrik. Rekryteringen sker genom att vi själva söker upp erfarna konsulter med specialist- och spetskompetens och ger dem förutsättningar att bygga sina egna personliga varumärken. Kompetensutveckling är hjärtat i Qgroup, där våra utvecklingsverktyg The Quest och QAcademy ger konsulterna stora möjligheter att bli lite bättre - varje dag. Genom att investera i konsulternas utveckling, skapar vi kontinuerligt ett bättre erbjudande mot våra kunder.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827142b2d6604cc65f085fab04a7cb9e62da234acdb9d7c5901a2d9c4841273e12f6344147e894c9bac682a120eae71df3ab624bea90cb39b7954bf373f

Konsulter med starka drivkrafter

Qgroup har sedan starten jobbat efter filosofin att utgå från konsulternas inre drivkrafter och ge dem möjlighet att utvecklas kontinuerligt. Det är en förutsättning för att kunna hantera alla förändringar och nya tekniska utmaningar som våra kunder möter. Konsulterna är prioriterade och vi erbjuder dem kompetenta kollegor och spännande projekt hos attraktiva kunder med starka varumärken.

Qgroup har rekryterat över 500 medarbetare - utan en enda platsannons för rekrytering. Istället bedriver vi uppsökande rekrytering för att handplocka de bästa konsulterna, där deras professionella rykte i branschen är avgörande. Tonvikten ligger på en gedigen referenstagning av kandidater och djupgående samtal om exempelvis förväntningar, utvecklingspotential, eventuellt delägarskap och Qgroups företagskultur.

En ”förstklassig” konsult enligt oss

Qgroup anställer huvudsakligen universitets- och högskoleutbildade konsulter som jobbat några år, men som känner att de stagnerat i sin utveckling. De drivs av att jobba med stimulerande uppdrag hos intressanta kunder med starka varumärken. Vi brukar säga att konsulten måste vara en "elitspelare" inom sitt specialområde och dessutom ha en stark drivkraft och social kompetens.

Stimulerande kunder höjer motivationen

Qgroup har en bred kundbas där det ingår många intressanta och starka varumärken. Det skapar möjligheter för våra konsulter att utveckla sin specialistkompetens och samtidigt arbeta med globala och världsledande kunder. Många av kunderna ligger i absolut framkant av teknikutvecklingen, vilket såväl motiverar som utmanar konsulten. För en konsult med en stark inre drivkraft, är stimulerande uppdrag en förutsättning för att inte stagnera eller tappa motivationen.

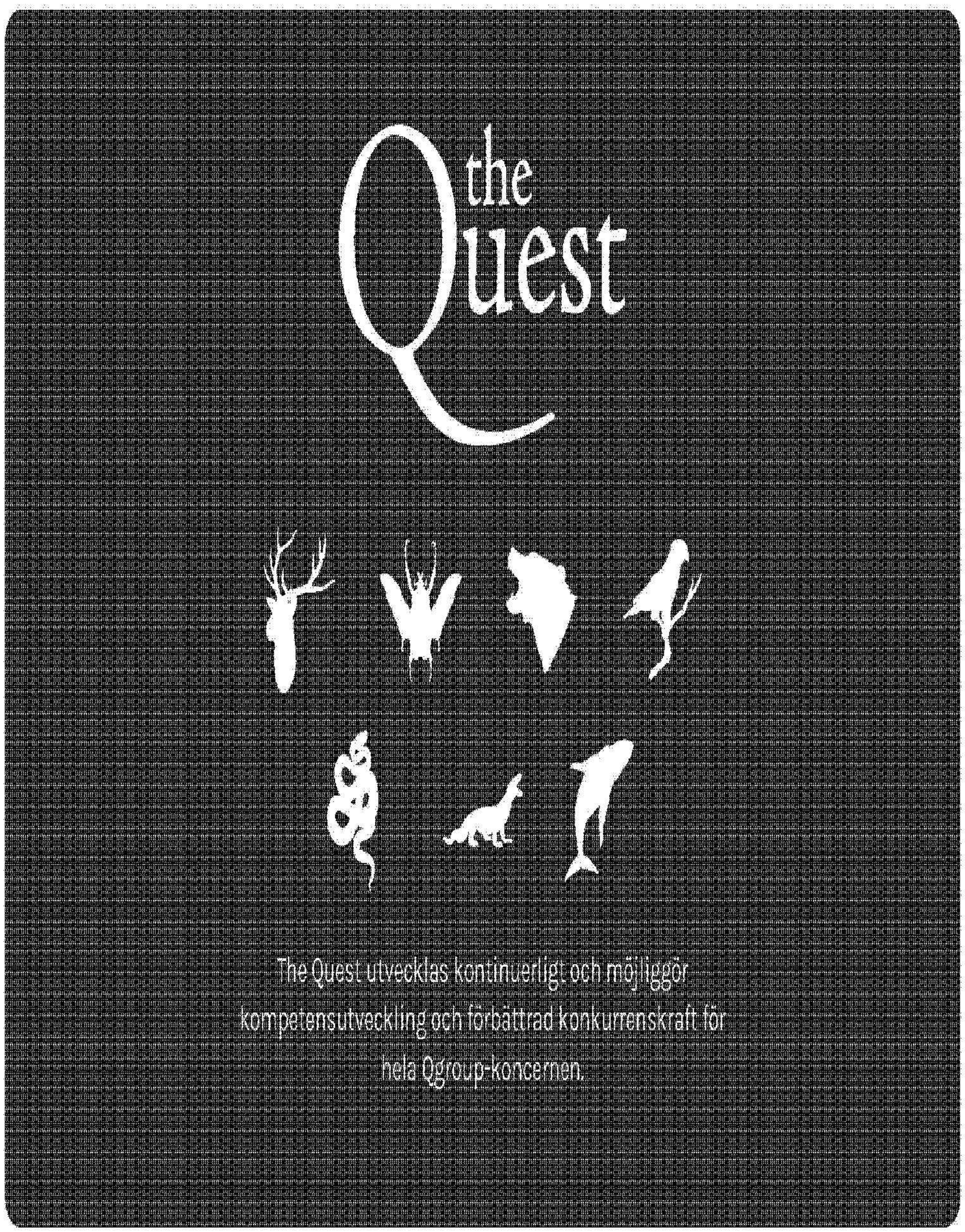
Entreprenörer för att starta och bygga våra bolag

Qgroup-koncernen består idag av ett flertal högt specialiserade IT-konsultbolag under egna varumärken. Vår tillväxtstrategi bygger på att rekrytera motiverade entreprenörer för att starta och bygga bolag kring dem och deras kompetens. För den här typen av drivna individer är möjligheten att själva få styra över det egna företagets varumärke och företagskultur ofta en avgörande faktor för att välja Qgroup. Den här entreprenörsaffärsmodellen gör att varje bolag gör på sitt sätt för att skapa framgång, lönsamhet och maximera sin affär. Sammantaget leder detta till dynamiska bolag med eget ansvar för framgångarna, vilket är en stimulerande morot och motivationshöjare för människor som verkligen vill skapa sig en framgångsrik karriär.

”Att skapa motivation hos våra konsulter och kontinuerligt investera i deras personliga utveckling är huvudförklaringen till våra framgångar”

Jon Carvell, Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d6cd5d085fab04a7cb9e62da2f4acdd9d7e5901a2d8e4341273612f9344f47fe894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90db3967954bf3f3f



The Quest

Qgroups ledstjärnor är kontinuerligt lärande, utveckling och relationsbyggande. I stället för årliga utvecklingssamtal, tror vi starkt på en öppen och frekvent dialog mellan medarbetare och chefer. Därför har vi skapat ett personalutvecklingsverktyg - The Quest - för att bygga våra konsulters personliga varumärke långsiktigt. The Quest utvecklas kontinuerligt och är en stor anledning till att vi lyckats rekrytera så många förstklassiga seniora konsulter.

The Quest hjälper konsulterna att investera i sig själva och sin fortsatta karriär. Verktyget är en SaaS-lösning som dessutom är speldrivet. Det är utformat som ett antal böcker som medarbetarna ska ta sig igenom. Böckerna är indelade i olika nivåer, där varje nivå innehåller ett antal konkreta prestationer som konsulten ska genomföra. Prestationerna kan till exempel handla om utbildning, försäljning, rekrytering, personligt varumärkesbyggande och extern kommunikation. Resan genom The Quest blir svårare ju längre man kommer. The Quest har visat sig så användbart och framgångsrikt, att Qgroup numera säljer verktyget till andra företag som vill jobba med nästa generations HR-plattform.

Under 2023 har vi utvecklat vår plattform ytterligare, så att den numera även innehåller ett "learning management system", som innebär att våra konsulter enkelt kan gå kurser med allt material tillgängligt i plattformen. Under 2024 lanseras dessutom en bok i med tema hållbarhet. Både utbildningsdelen och den nya boken bidrar till att öka våra medarbetares engagemang och utveckling på samma gång.

QAcademy

I syfte att utveckla The Quest har vi integrerat plattformen med kompetenskurser i plattformen QAcademy. Här kan våra konsulter skapa kurser inom sitt expertisområde och lägga upp det i QAcademy så att andra konsulter inom koncernen kan höja eller bredda sin kompetens. På det här sätter kan vi kontinuerligt bygga olika typer av kurser från våra egna experter och sprida deras kunskap i hela organisationen. Även externa utbildningar kan läggas upp i QAcademy och dessutom kan våra kunder gå våra kurser här.

"The Quest är vårt egenutvecklade SaaS-lösning som är designad för att våra konsulter ska utvecklas maximalt"

Mikael Kretz, QGroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6bd7e5901e2d9e4341273615f3441417e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90db396575540f373f

”Gemenskap, kul och utvecklande”

Mattias, berätta lite om din roll på Qgroups dotterbolag sQills?

Jag är en så kallad full stack-utvecklare, och jobbar därmed hela kedjan från backend till frontend. Jag har jobbat på sQills i fem år, och trivs fantastiskt bra.

Hur ser din arbetsvardag ut just nu?

Jag har nyligen påbörjat ett nytt uppdrag hos en kund i Norrköping och ser fram emot att komma igång ordentligt och få bidra med min erfarenhet och kunskaper. Jag gillar verkligen att arbeta i team, likt som jag gör nu. Jag saknade det under pandemi-åren.

Hur behåller ni kulturen på Sqills, när många av medarbetarna sitter ute i projekt hos kunder?

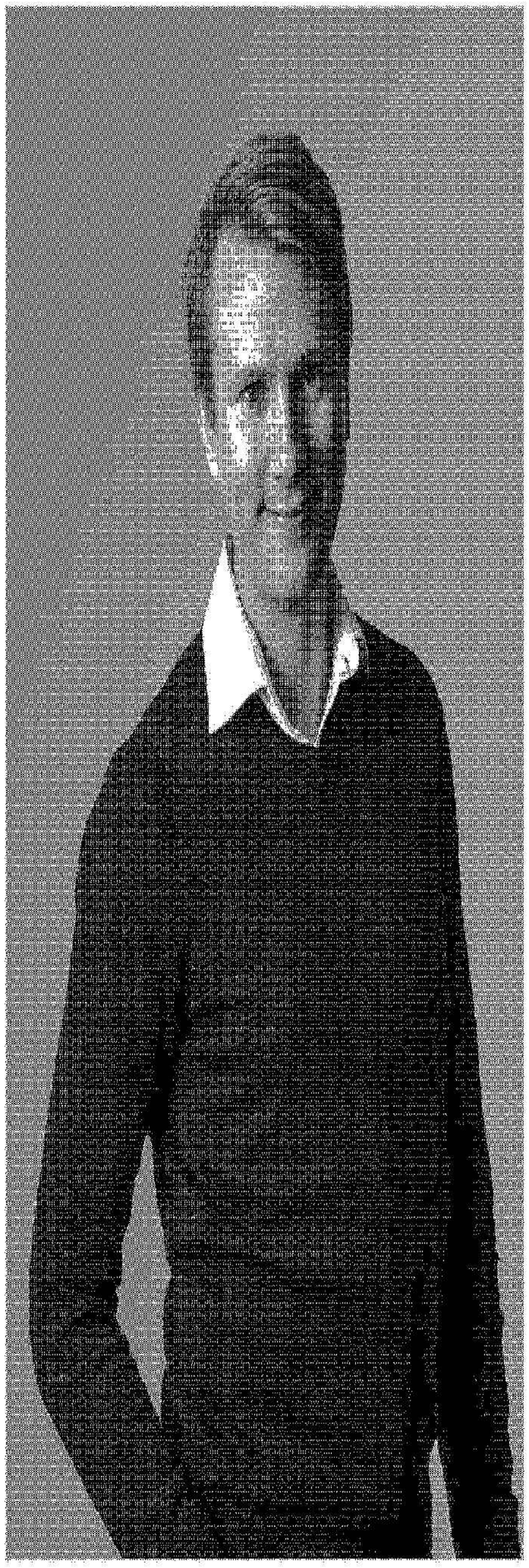
Det går jättebra, ledningsgruppen brukar styra upp olika aktiviteter som bara är för oss konsulter, som konferenser och enklare AWs. Det är också mycket tack vare The Quest, det interna medarbetarprogrammet, som driver på den sociala biten. En av uppgifterna för oss konsulter är nämligen att anordna sociala sammankomster. Det innebär att vi verkligen lär känna varandra inom sQills bidrar till att lära känna varandra.

Du har tidigare arbetat på större bolag, hur ser du på storlekens betydelse?

Vi är i dag 30 medarbetare på sQills, och jag tycker det är bra om vi inte blir för stora. Jag tycker att det är viktigt att veta vem alla är. Nu börjar vi bli ett hyfsat stort gäng, men jag tycker ändå att jag håller koll på alla ändå. Det är charmen med vårt gäng, det är dessutom många av oss som känner varandra seden universitetstiden.

Beskriv er företagskultur?

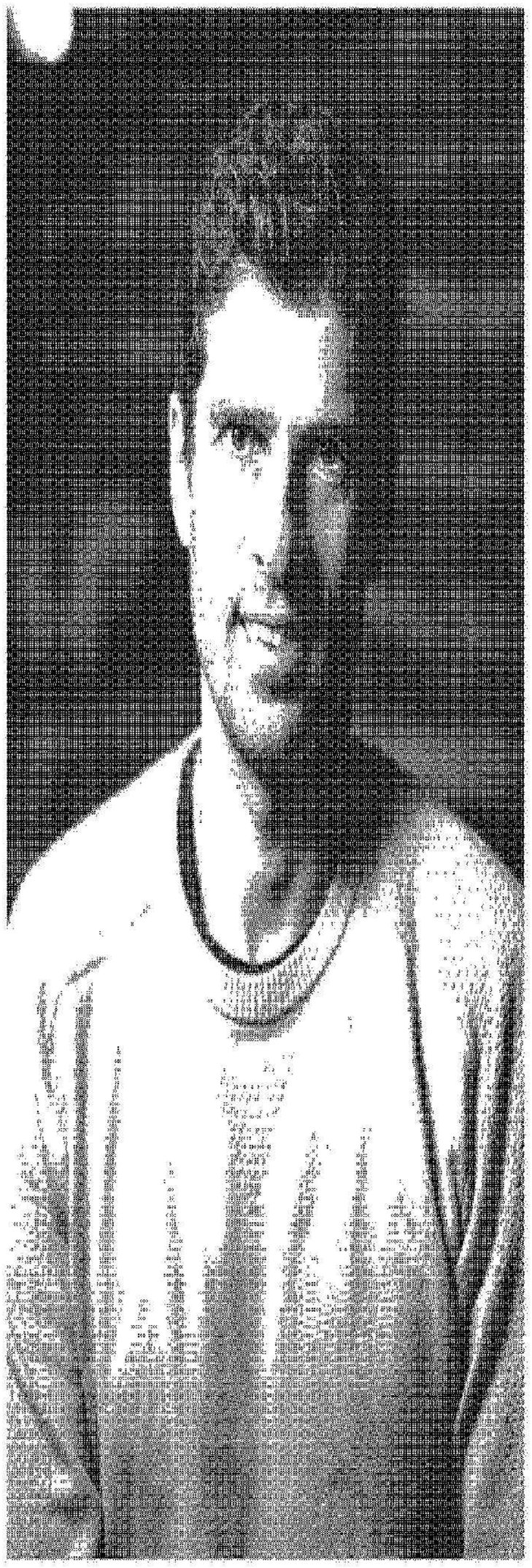
Gemenskap, kul, utvecklande, öppenhet, aldrig tjafs. Ledningsgruppen lyssnar på vad man tycker och tänker, de har kontinuerlig kontakt med oss konsulter. De är öppna för konkret feedback och har örat mot marken.



Mattias Josefsson

Full Stack Developer på sQills

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d5c65d085fab04a7cb9e62ea234acc8b07e5901a2d9e4341273615f2934414f7e894c9bac682a120eee71df3afb245ea90cb369f7954bf3f3f



”Att gå utanför min comfort zone driver mig”

Adrian, var finns du i Qgroup-sfären?

Jag arbetar som konsult (Android-utvecklare) på Strategic 9 sedan fem år. Jag sitter för närvarande på ett längre uppdrag för Ikea.

Hur ser din bakgrund ut?

Jag tog examen från Lunds universitet efter att ha studerat informations- och kommunikationsteknik på LTH. Jag har också pluggat en termin i Tokyo. Efter att ha jobbat parallellt med studierna, landade jag efter examen på ett större konsultbolag och fick en inblick i den världen. När jag sedan fick kontakt med Qgroup fastnade jag snabbt för idén och hela konceptet som gruppen är uppbyggd på.

Vad står Qgroup för enligt dig?

Det är rätt stor skillnad om man jämför med andra konsultkoncerner. Här sätts konsulten i fokus. I och med att Qgroup är uppbyggt av många, men mindre, dotterbolag, så blir det mindre anonymt. Det är överlag en platt organisation, jag kan prata med vem som helst och jag känner att jag kan vara med och påverka. Ledningen är öppen för idéer och det går ofta att skapa individanpassade lösningar.

Inom Qgroup arbetar alla konsulter med programmet The Quest som driver deras personliga utveckling. Hur går det för dig?

Tack, det går bra! Jag är på tredje boken nu, och jag hoppas kunna slutföra den innan nästa julfest. Den pushar mig att gå utanför min comfort zone. Som ett exempel höll jag och två kollegor en stor presentation om digitala designsystem på vår internkonferens Qday för två år sedan. Härnäst ska jag skriva artikel som ska publiceras på Medium eller liknande plattform. The Quest är verkligen inte bara tomma ord, det är utvecklande och framför allt roligt! Det är upp till en själv att driva det framåt, och det är ’gamifierat’, vilket passar en utvecklare som mig! Jag tycker att jag växer som person genom att ta mig an uppgifterna, snarare än att utveckla mina tekniska kompetenser. Just att gå utanför comfort zonen har personligen varit en drivkraft för mig ganska länge.

Ditt bästa tips för att våga gå utanför sin comfort zone?

Det blir inte mindre jobbigt för att man väntar, bara gör det!

Adrian Landborn

Android-utvecklare på Strategic 9

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d4cc65d085fab04a7cb9e62ea2f4acc6b0d7e5901a2d9e434127361f2f934f41f7e894c9fbac682a120eee71df3eb6245ea90cb3967954bf3f3f

”Vi är starkare tillsammans”

Jennifer, du är managementkonsult på Qgroups dotterbolag Queen, berätta lite om din roll.

Gärna! Ute hos kund kan jag ha lite olika roller, till exempel förändringsledare, projektledare eller programledare/PMO. Det vill säga olika typer av ledande roller i att driva och stötta förändring och implementering. Rollen som konsult passar mig perfekt då jag gillar att lära känna nya företag, kulturer och människor samtidigt som jag får vara med att skapa struktur, tydlighet och hållbara förändringar.

Hur hittade du till Qgroup?

Vi var ett gäng gamla kollegor som fick förtroendet och möjligheten att bygga upp Queen 2021. Det som jag fastnade för med Qgroup var att det finns ett stort driv och äkta engagemang kring startups och entreprenörskap. Vi fick bygga vårt bolag på det sätt som passade oss, men med tryggheten och känslan av att tillhöra något större. Det är det bästa av två världar. Qgroups slogan ”We don’t put people in companies; we build companies around people” stämmer verkligen.

Personlig utveckling är en viktig del av Qgroup och drivs framåt genom The Quest. Hur har upplevelsen varit för dig?

Jag har aldrig upplevt på något annat bolag att man driver på för personlig utveckling på ett liknande sätt. The Quest är perfekt eftersom det knuffar dig framåt och gör att du måste gå utanför din komfortzon. Jag är på bok nr 3 nu, och nu gäller det att kavla upp ärmarna. Det är både kul och utvecklande.

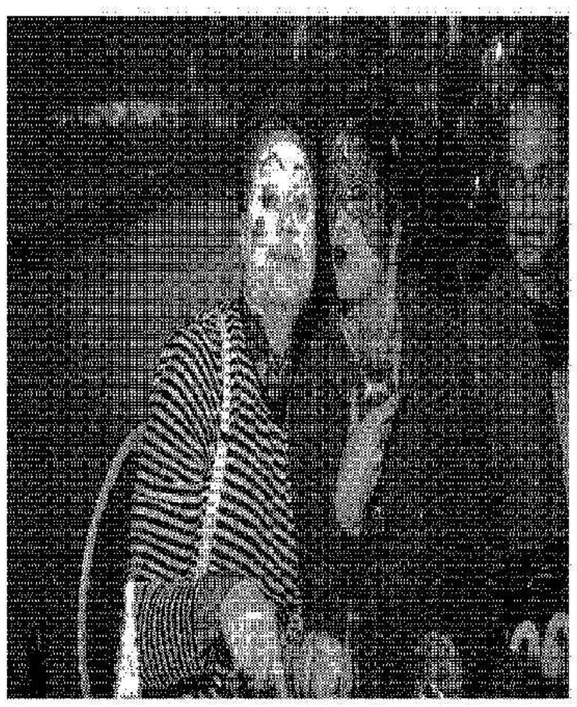
Varje år arrangeras en årlig konferens och spektakulär julfest för alla medarbetare på Qgroup, har du deltagit?

Absolut! Det är en höjdpunkt på året. Återigen så handlar det om känslan av att tillhöra något större. Att träffa kollegorna från de andra entreprenöriella bolagen ger mycket. Vi befinner oss i en tid när vi behöver tänka nytt och tänka om. När vi ses på julsammankomsten så känner man verkligen att vi är starkare tillsammans.

Jennifer Rönneborg

Managementkonsult på Queen

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d4c6c5c085fab04a7cb9e62ea234acc6b0d7e5901a2d9e4341273612f9344147e894c9bac682a120eea71df3eb6245ea90cb3967954bf3f3f

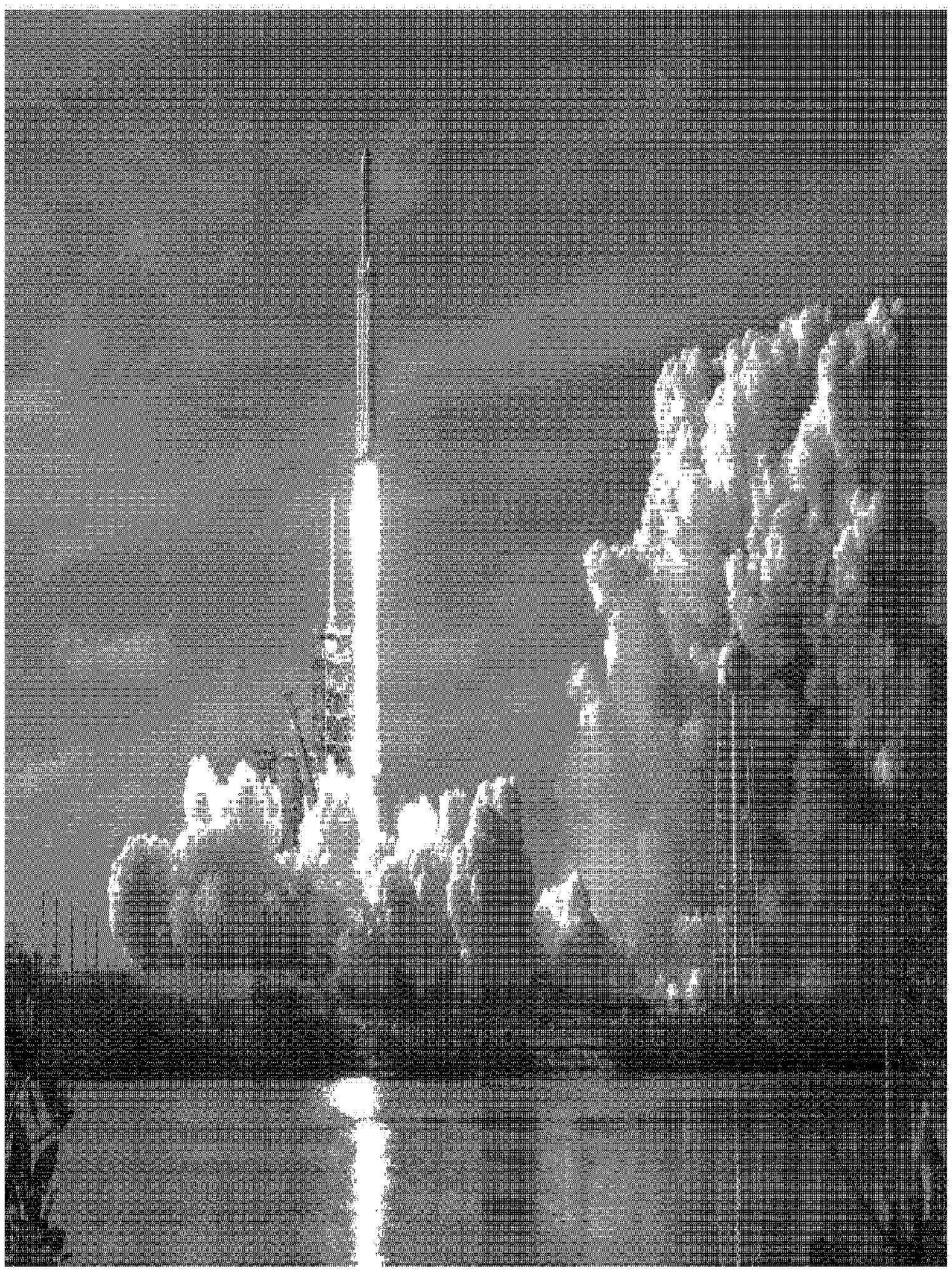


This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65d085fab04a7cb9e62da254acc834c59015a2d9e4341272e61285344f17e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb36b7954b3734

Omvärlden

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0532742b2d5604c65d685ab04a7cb9e62ea2f4acc0b0d7e5991e2d82e434127e81285344147e894c9bac682a120eae71df3ab6245ea90cb396b7954bd373f

Stark position på en global marknad



Även om IT-branschen överlag har haft en gynnsam period det senaste decenniet, har världskonjunkturen givetvis bromsat tillväxttakten under framför allt 2023. Trots att marknadsförhållandena förändras ser Qgroup fortsatt positivt på möjligheterna att växa med god lönsamhet. Vi har en god riskspridning tack vare vår kundbredd och att vi verkar inom många olika branscher och geografiska marknader. Vid behov kan vi flytta våra efterfrågade konsulter till områden som inte påverkas negativt av till exempel konjunkturnedgång.

Qgroup har historiskt uppvisat en högre tillväxt än branschen som helhet och våra kompetensområden har kontinuerligt anpassats i takt med teknikutvecklingen. I dag står vi rustade med ett starkt erbjudande med specialiserade IT-tjänster över stora delar av världen.

Det finns ett flertal trender och drivkrafter som vi förväntar påverka efterfrågan på Qgroups tjänster på ett positivt sätt. Här ingår till exempel AI, molnlösningar, Cyber Security-lösningar samt ett allmänt ökat behov som följer i takt med digitaliseringen. IT har en naturligt viktigt rolla att spela i företags verksamheter, samtidigt som helt nya marknader och tjänster skapas kontinuerligt.

Qgroups fortsatta ambition är att expandera, framför allt på våra befintliga marknader. Vi brukar säga att om det bara finns kunder och vi hittar en bra entreprenör - så kan vi starta upp ett nytt bolag i stort sett varsomhelst.

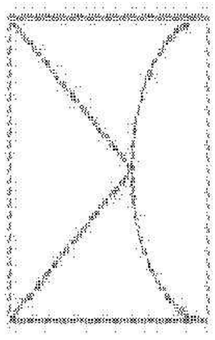
”Vi har alltid ett tillväxtperspektiv på Qgroup, och ser till att skapa optimala förutsättningar för det i linje med hur marknaden utvecklar sig”

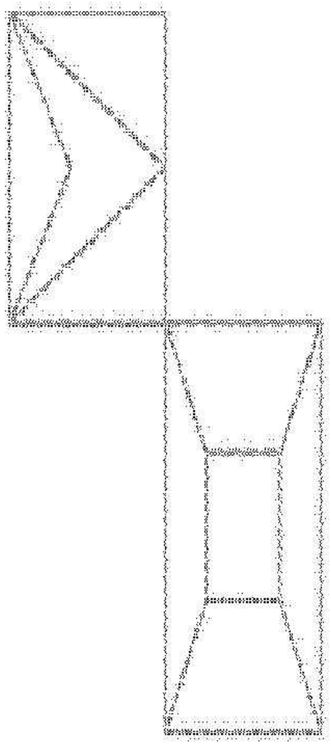
Mikael Kretz, Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827f42b2d6604cc65f085fab04a7cb9e62ea234accd0d7c5901a2d9c484127de12f6344147e894c9bac682a120eae71df3ab624bea90cb396c7954bf373f

Trender och drivkrafter på marknaden

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Vår huvudmarknad är IT-konsulttjänster, men våra bolag verkar även inom till exempel affärssystem, molntjänster, mjukvara och outsourcing. Nedan följer en överflygning över de viktigaste trenderna inom IT som förväntas påverka efterfrågan positivt på Qgroups tjänster de närmaste åren.





Molntjänster

är ett snabbt växande IT-segment. Tack vare molntjänster har IT-infrastruktur förflyttats från fysisk till virtuell där de största molnjättarna Amazon, Google och Microsoft leder utvecklingen.

Digitalisering

Världen blir alltmer digitaliserad och digitaliseringen av analoga processer är av högsta prioritet för väldigt många företag. Syftet är att förbättra kvalitet och lönsamhet genom kostnadsreduceringar och effektiviseringar av befintliga processer.

5G

är femte generationens mobilnät och innebär högre kapacitet och hastighet vid överföring av data. Tekniken spelar en viktig roll i bland annat industriautomation, fjärrstyrning av fordon och möjliggör dessutom innovationer där kraven på dataöverföring är höga.

Internet of things

(IoT) eller Sakernas Internet är samlingsnamnet för tekniker som förbättrar möjligheterna i människors vardag. Tekniken gör det möjligt att koppla upp till exempel hushållsapparater, fordon och smarta hem mot internet. IoT-marknaden förväntas växa med i genomsnitt cirka 10,5 procent per år fram till 2026.

Analys av data

Utvecklingen av analysmetoder genom maskininlärning och AI möjliggör djupare insikter hos allt från konsumenters köpbeteenden till diagnoser inom sjukvården. Applikationsområdena expanderar som en följd av såväl den teknologiska utvecklingen som tillgängligheten av data. Qgroup förväntar att detta medför en ökad efterfrågan av konsulttjänster eftersom företag inte alltid har den kompetensen själva.

Cybersäkerhet

Organisationers sårbarhet för cyberattacker har ökat på grund av digitaliseringen, distansarbete och dylikt. Det finns många exempel på när företag som blivit hackade, krävs på stora lösensummor för att återfå tillgången till sin IT-miljö och problemet ökar ständigt.

E-handel

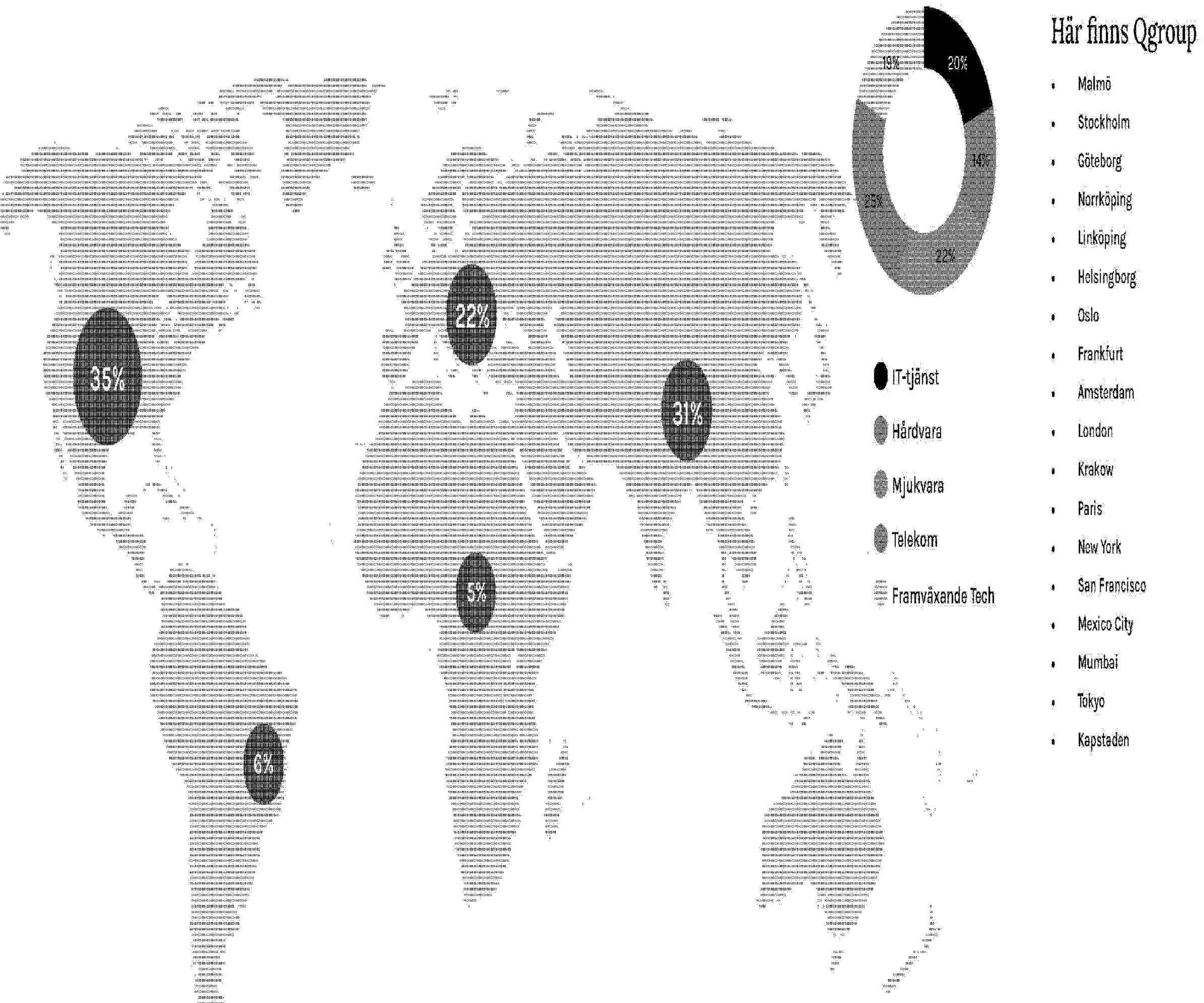
Dess starka framfart förstärks kontinuerligt och trenden förväntas fortsätta, vilket driver utvecklingen och efterfrågan på e-handelslösningar med logistik och kundupplevelse i fokus.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6604cc65d085ab04a7cb9e62ea24acdd3d7c5901a2d9c4841273612f53f41417e894c9bac682a120eae71df3ab6245ea90db39677954bf373f

Harmonious group

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5961a2d3c4341273612f8344171e894c9bac682a120eee71df3ab245ea50cb369b7954bf373f

Geografisk fördelning av den globala techmarknaden



Här finns Qgroup

- Malmö
- Stockholm
- Göteborg
- Norrköping
- Linköping
- Helsingborg
- Oslo
- Frankfurt
- Amsterdam
- London
- Krakow
- Paris
- New York
- San Francisco
- Mexico City
- Mumbai
- Tokyo
- Kapstaden

Tillväxten för den globala IT-branschen förväntas under de kommande åren ligga på 5-6 procent. (Källa: Comptia IT-Industry Outlook 2022)

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65c0651ab04a7cb9e62da254acd984fe5901a2d9e4341273e1285344f17e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb396c1954b6373

Våra Bolag

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d4cc65cf085fab04a7cb9e62da2f4acc6f3d7e5901a2d9e43412736f2f5344f47e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf373f

Från Q till Q.

Qgroup-koncernen består idag av drygt 30 egenstartade operativa bolag. Utöver det, har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Bolagen kan kort beskrivas som mindre och högt specialiserade IT-konsultbolag, där alla opererar under eget varumärke. I denna multibranding-strategi erbjuder varje bolag sina tjänster inom sin egen nisch med en unik sammansättning av medarbetare inom ett specialistområde. Alla bolag jobbar enligt The Quest och The Qore som innefattar Qgroup-koncernens gemensamma värdegrund och affärssystem. Därutöver är varje bolag fria att skapa sin egen kultur där medarbetarna trivs, har roligt och kan påverka sin arbetsmiljö.

Se även not 17-18

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0532742b2d6504c65c0685fab04a7cb9e62da254acc89d7e59b1e2d9e434127e61253441417e834c59bac682a120eae71df3eb6245ea90cb36f6795 4bf3731

EiQ erbjuder lösningsdesign, systemarkitektur och managementrådgivning. Hjälper kunderna att navigera och analysera sina verksamheter för att bättre kunna göra strategiska val för framtida affärer. Specialister inom exempelvis: Cloud technology – Microsoft Platform – Digital Transformation – Solution Design – Technical Project – Management.
www.eiq.no

Epiq erbjuder hög specialistkompetens inom inbyggda system för till exempel telekom, fordon och webb. Specialister inom: Python – C – C++ – Scrum Master – PO.
www.epiq.se

informiQ är ett konsultföretag med rötter inom teknisk kommunikation. Arbetar med innehåll på en mängd olika sätt och erbjuder allt från teknisk kommunikation till informationsarkitektur, design/UX och projektledning.
Specialister inom: Tech. Writing – Illustrations – CM/DM – Project Management – CMS – XML – Terminology.
www.informiq.se

InQore är specialister inom inbyggda system, ofta med en stark koppling till Linux User space programming. Specialister inom: C – Linux – Firmware – Bring ups – Algorithms.
www.inqore.se

Qbiz Inc erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science Enablement – Data Foundation – Advanced Analytics AI.
www.qbizinc.com

Qbiz UK erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science – Data Engineering – Data Analytics.
www.qbizinc.com

AtaraQi by Qgroup grundades 2022 i Tokyo, Japan. Till en början kommer bolaget främst vara inriktat på konsulttjänster inom cyber security.

CloudTeQ är ett IT-konsultbolag inom infrastruktur och molntjänster. Bolaget hjälper sina kunder att på ett säkert sätt arbeta mer fritt och flexibelt. Specialister inom: Citrix – VmWare – Cisco – Linux – Windows.
www.cloudteq.se

Data Dao erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom data- och maskininlärning och införlivar detta i företagskulturen, processer och strategier. Specialister inom: Management – Project Management – Data Engineering – Data Science – Data Analysis.
www.datadao.se

Data Wise Academy har lång erfarenhet av utbildningar för data- och digitala transformationsprojekt. Exempel på kunder är Stanford University och Berkeley University. Specialister inom: Business Intelligence tools – Python – SQL – Data wrangling, modelling and visualization.
www.datawiseacademy.com

Dynabyte är en digital partner som tillför teknisk kompetens genom exempelvis projektledning, strategi, kod och utveckling. Specialister inom: Java –. Net – Ux/Front End – Agile/Scrum – Digital Transformation.
www.dynabyte.se

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d6c65d085fab04a7cb9e62ea254acc834f7e901a2b9e434127de1215344147e894e50bac682a120eee71df3ab6245ea90db396f954b3131

QCM är IT-specialister när det gäller organisationseffektivisering. Hjälper kunderna att utnyttja IT-stöd för att öka effektivteten och förbättra arbetssättet. Specialister inom exempelvis: Business development – Organizational change – Information management – Software CM/Dev Ops – UX, Service & Business Design.
www.qcm.se

Qean är en konsultbyrå med fokus på kompetens inom området inbyggda system. Specialister inom exempelvis: Embedded Development – Feature & Algorithm Development – Data Management – In-Cloud Development.
www.qean.se

Qi Consulting erbjuder skräddarsydda lösningar av bemannings- och personallösningar inom IT-infrastruktur, mjukvaruutveckling och datavetenskap. Specialister inom: Software Development – QA & Testing – Security – Project Management – Technical Sales – Account Management.
www.en.qi-consulting.o

Qlose skapar jobbmöjligheter i skärningspunkten innovation, HR och IT. Specialister inom: Tech recruitment – Management within IT – Employer branding – Growth advisory – Retention advisory.
www.qlose.se

Qlue erbjuder konsulter med bred erfarenhet för att bland annat skapa helt nya mjukvaru- och teststrategier. Specialister inom: Java – Net – iOS & Android – UX/UI – Manual testing – Test management – Devops.
www.qlue.se

Qodes erbjuder tester och mjukvaruutveckling och för utvecklingen av kundernas verksamheter och produkter. Specialister inom: C/C++ – Python – Test development – Test automation.
www.qodes.se

Qrew är IT-proffs som är övertygade om att spetsteknologi inte löser några problem – det gör människor. Erbjuder erfarna konsulter som vägleder kunder och partners inom system-, app- och webbutveckling. Specialister inom: .Net – React native – Javascript/typescript – Java – PL/BA/PO/AM.
www.qrew.se

Qualified Consultants är specialiserat på olika tjänster inom tech, inklusive mekanisk, elektrisk, inbyggd mjukvaruutveckling och teknisk projektledning. Arbetet hjälper kunder i produktutveckling, med betoning på funktionalitet, design, materialval, beräkning och tillverkningsprocesser.
www.qual.se

Qubes är ett IT-konsultbolag som erbjuder tjänster inom bank, finans och försäkring i Norden. Specialister inom: Frontend – UX – Test.
www.qubes.se

Qubes ffm är ett IT-konsultföretag i Frankfurt som erbjuder kvalificerade IT-konsulter inom många olika branscher, exempelvis bank, försäkring, transport, teknik och offentlig sektor. Specialister inom: IT Infrastructure – IT Architecture – IT Project Management – IT Security – Networks – Cloud.
www.qubes-ffm.de

Queen skapar långsiktig digital tillväxt genom att utveckla människor, teknik och processer. Hjälper även intressenter att rekrytera rätt kompetens inom digital transformation. Specialister inom exempelvis: Leadership Evolvement – Digital Strategy – Innovation Strategy & Execution – Cultural Transformation.
www.queen.se

Qway erbjuder IT-konsulter inom systemutveckling, tester, affärsanalys och administration av databaser. Specialister inom: Java – SQL – QA.
www.qway.se

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d4cd5d085fabd4a7cb9e62ea2f4acd0d1e5901e2d9c4341273e52f53f4417e894c9bac852a120eae7fdf3ab524eea90cb36f6795d0d373f

SchbangQ är ett globalt IT-konsultföretag som erbjuder toppskiktet av indiska IT-talanger. Specialister inom: Software service (SAAS) – IT Consulting – Account Based Marketing – Digital Transformation – Cyber Security.
www.schbang-q.com

sQills är specialister inom systemutveckling. Deras konsulter är motiverade, nyfikna och soctala. Specialister inom: Java – .Net – Frontend - Devops – Backend.
www.sqills.se

sQy hjälper företag inom ett brett spektrum av uppdrag där bolagets breda specialistkunskap är styrkan. Specialister inom: Management – Project Management – Product Owner – Scrum Master – Agile – Business Analyst.
www.sqy.se

Strategic 9 erbjuder tekniska projektledare och systemarkitekter. Specialister inom: APP – Backend – Frontend – DevOps – Project Management.
www.strategic9.se

TroniQ är ett konsultföretag specialiserat på mekatronik och närliggande teknologier. Konsulterna är experter inom maskinteknik, elektronik och/eller inbäddad mjukvaruutveckling. Specialister inom: Mechanical Engineering – Electronics Engineering – Embedded development – Manufacturing Engineering.
www.troniq.se

Unified Qode erbjuder specialistuppdrag inom systemutveckling hos kunder med krav på tekniska lösningar i framkant. Specialister inom: W Java – .Net – Python – Frontend – UX – Test.
www.uniqoce.se

Intresseboldg

Accelerated Growths specialområden är AI och IT, där kunderna behöver hjälp med att planera, implementera och hantera ny infrastruktur. Specialister inom: Project Management - Change Management – Business Analyst – Data Analyst – Architecture.
www.acceleratedgrowth.se

CoreChange är ett snabbväxande konsultbolag som hjälper sina kunder att digitaliseras - från strategi till implementation och realisering. Specialister inom: SAP – Test Management – BI/Analytics – Management –Digital Sales – Tech.
www.corechange.se

Dynamic Dvg är en strategisk digital byrå som utvecklar koncept och digitala lösningar med hjälp av spjutspetsteknologi. Specialister inom exempelvis: React – Kubernetes – Typescript – Docker – Azure – Next.JS – Apollo Federation – Chromatic – DevOps.
www.dynamicdvg.se

Fully Studios är ett produktionshus som består av programmerare, designers, spelutvecklare och filmfotografer. Bolaget skapar tekniska och visuella identiteter för varumärken och tjänster. Specialister inom exempelvis: Web design – Programming – Animation – Games – Apps – Strategy – Front end and back end development.
www.fullystudios.se

Hermes Group skapar unika upplevelser genom events och företagsresor. Erbjuder innehållsproduktion med talare som sprider relevanta budskap och unik underhållning som sprider känslor och förstärker upplevelsen. Specialister inom exempelvis: Project Management – Events – Stage production – Communication – Sustainable Event Solutions.
www.hermesgroup.se

Spectro är en digital designbyrå med basen i Kapstaden i Sydafrika som validerar, designar och bygger intuitiva mobil- och webbapplikationer som driver affärstillväxt.
www.spectro.com

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2e650d4cc6c5108510ab04e7cb9e62ea234acd0bd1e5901e2d9e4841279612f953f4417e894c9bac982a120eae71df3eb624ea90cb36f6795d0d3731

Qgroups historia

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6634cc65d0851ab04a7cb9e62ea254acc69d7e5901a2d9c43127e61215344147e894c9bac686a120eee71df3eb6245ea90cb39b7954d373

2012

QGROUP GRUNDAS

Visionen är att skapa nästa generations konsultbolag. Strategin som genomsyrar bolaget redan från start är att driva mindre specialistbolag med egna varumärken och konsulter som handplockas utefter deras professionella rykte. I januari startas de två första dotterbolagen Qlue och Strategic 9 upp och i april startas InformiQ, vilket ger en initial palett av kompetensområden som spänner från Test & QA och Backend-utveckling till teknikinformation.

Omsättningen uppgår till 12,6 MSEK.

2013

FULL FART PÅ TILLVÄXTEN

Bolaget växer kraftigt och två nya dotterbolag startas; QGM och inQore. Bolagen breddar koncernens kompetensområde med inbyggd systemutveckling och PLM. Qgroups egenutvecklade och unika HR-plattform ser dagens ljus. The Quest lanseras i maj och arbetet med koncernens egenutvecklade integrerade globala uppföljningssystem - The Qore - startas. Omsättningen uppgår till 31 MSEK.

2014

YTTERLIGARE ETT ÅR AV STARK TILLVÄXT

Qore lanseras och Qgroups första geografiska expansion genomförs. Qodes startas i Göteborg och Qubes i Stockholm. I maj startas även sQy i Stockholm och första förvärvet genomförs i Malmö genom ett köp av Dynamic Dog med en ägarandel om 29 procent. De nya bolagen breddar koncernens kompetensområden ytterligare inom kravhantering, projektledning och stordatormiljö. Dessutom lanseras onlineversionen av The Quest och The Qore går live. Omsättningen uppgår till 62 MSEK.

2015

INTERNATIONELL EXPANSION PÅBÖRJAS

Genom starten av Qbiz Inc. i San Francisco tar Qgroup klivet ut på den internationella arenan. Strategin är återigen tydlig med en nationell och lokalt förankrad chef, lokalt anställda konsulter samt lokala kunder. Expansionen blir lyckad och under året börjar Qgroup arbeta med kunder som Wells Fargo och Facebook. Qgroup når under året en omsättningstillväxt över 70 procent, bland annat tack vare ytterligare två bolagsstarter i Stockholm - UniQode och Qway - samt genom expansion till två nya svenska städer; i Linköping ser sQills dagens ljus och i Norrköping öppnar Qean upp. Kompetensområdena breddas med Big Data/BI, frontend-utveckling och databaser, samtidigt som erbjudandena inom inbyggda system ytterligare stärks genom Qean. Omsättningen uppgår till 113 MSEK.

2016

INTERNATIONELLA EXPANSIONEN INTENSIFIERAS

Qgroup går under året in i tre nya länder; Qubes FFM startas upp i Frankfurt med inriktning IT-säkerhet, Qbiz Ltd i London med kompetens inom datavetenskap samt Qbiz NL med dataingenjörs-inriktning. Bolaget slår rekord i antal rekryterade konsulter under ett år och startar dessutom upp rekryteringsbolaget Onyx i Malmö för att kunna hjälpa kunder som även efterfrågar fast personal. Peter Carlsson (grundare av Northvolt) går in som investerare och medlem av Groups styrelse.

Omsättningen uppgår till 200 MSEK.

2017

NYTT REKRYTERINGSREKORD

Qgroup fortsätter expansionen. Data Wise Academy med inriktning utbildningar inom Big Data startas upp i Menlo Park, USA. Qubes expanderar till New York. EpiQ startas upp i Stockholm och tar Qgroup in i affärsområdet inbyggda system. Quoloir startas i Göteborg. Sam Rihani (VD Facebook Sverige) ansluter till styrelsen och ett nytt rekryteringsrekord slås. Omsättningen uppgår till 262 MSEK.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f32742b2d6504c65c985fab04a7cb9e62ca264acc83d1e59d1a2d9e434127e61215344d17e834e59bac682a120eee71df2eab6c45ea90cb36d5954bf373

2018

UTSES TILL DI GASELL

Data Wise Academy expanderar till Paris med kundersom Chanel, Renault och RCI. CloudteQ startar i Norrköping och därmed tar Qgroup klivet in i Cloud-segmentet. Huvudkontoret i Malmö renoveras och utses därefter till ett av Sveriges vackraste kontor. Qgroup erhåller priset DI Gasell. Omsättningen uppgår till 327 MSEK.

2019

DI GASELL - IGEN!

Qgroup förvärvar en del av Accelerated Growth och utnämns som en av de tio bästa IT-lösningsleverantörerna i Europa av CIO Magazine. Bolaget utnämns återigen till ett DI Gasell-företag. Kompetensdagen Qday hålls för första gången för koncernens anställda med talare som Facebooks VD och Chanels datachef. Qgroups cybersäkerhetsföretag Cyber Defence BY Q AB startas upp. Omsättningen uppgår till 390 MSEK.

2020

EXPANSION TROTS PANDEMI

Pandemin lamslår världen, men Qgroup fortsätter att expandera och startar upp nya verksamheter i Polen och Norge samtidigt som en ägarandel i Dynabyte Group AB förvärvas. Koncernen inträder i ytterligare ett segment i och med starten av elektroingenjörsbolaget Troniq AB. Omsättningen uppgår till 399 MSEK.

2021

FINALIST I ÅRETS ENTREPRENÖR

Qgroup förvärvar en del av Hermes Group AB. Qgroups grundare blir finalister i utmärkelsen Årets grundare av Founder Alliance och blir även nominerade till finalister i utmärkelsen Årets entreprenör av Ernst & Young. Fredrik Wester investerar i Qgroup och ansluter till styrelsen. Omsättningen uppgår till 506 MSEK.

2022

STÖRSTA FÖRVÄRVET HITTILLS

Qgroup förvärvar en del av CoreChange, vilket är koncernens största förvärv hittills. Den internationella expansionen fortsätter i hög takt med bland annat uppstart av verksamheter i Tokyo. Koncernen firar sitt 10-årsjubileum med en sagolik bal i Wien. Omsättningen uppgår till 629 MSEK.

2023

EXPANSION TILL EN NY MARKNAD

Qgroup expanderar till en ny marknad, och kontinent, genom att bli delägare i Specno i Sydafrika. Företaget är erkänt som den främsta mjukvaru- och designbyrån i Sydafrika, som har utvecklat ett unikt ramverk för att bygga och skala programvarusatsningar.

Qgroup blir även majoritetsägare i IT- och intressebolaget Dynabyte.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0352f142b2d6604c65d85fabd4a7cb9e62ea254acd6d7c5901a2d9c4d127ce1285d4147e894c9bac86ca120eae71df6eb6245ea90cb39b7954d373

Ett hållbart Qgroup

För Qgroup har hållbarhet alltid varit en självklarhet. Vår affärsidé och värdegrund bygger på medarbetaren i fokus, och genom våra konsultuppdrag och globala samarbeten bidrar vi till att göra världen lite bättre – varje dag.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d6cc5d085fab04a7cb9e62da264acc83d7c59f1e2b9e434127de1285344417e894c9bac882a120eae7fdf3ab6245ea90cb36b7954bf373f

Våra tre fokusområden

Vår inställning är att ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet ska genomsyra verksamheten och Qgroup ska skapa förutsättningar för att påverka positivt där vi kan.

Qgroup utgår från tre områden i vårt arbete för hållbar tillväxt:

Medarbetare

Våra medarbetare utgör basen i vår affärsmodell och att skapa förutsättningar för en hållbar vardag och ett liv i balans är en förutsättning för att fortsätta arbetet mot vår vision att vara det självklara valet av arbetsplats för den erfarna och motiverade konsulten.

Kunder

Vi har genom våra medarbetares kompetens möjlighet att tillsammans med våra kunder bidra till den nödvändiga förflyttningen för ett hållbart samhälle.

Samhälle och omvärld

Vår värdekedja som konsultbolag är i grunden hållbar och våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder. Utöver vår dagliga verksamhet är vi engagerade i ett flertal globala hållbarhetsinitiativ genom ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin "ingen kan göra allt, men alla kan göra något.

Vi har inom varje område definierat frågor som är väsentliga för vår verksamhet och identifierat tillhörande risker, effekter, hantering och styrdokument, samt kopplat frågorna till FN:s globala hållbarhetsmål på en övergripande nivå. Dessa presenteras under respektive område tillsammans med en inblick i några hållbarhetsrelaterade aktiviteter som skett under året.

Under 2024 kommer vi att engagera och involvera våra medarbetare och övriga intressenter för att prioritera, konkretisera och fokusera arbetet ytterligare. Vi kommer även att fortsätta utveckla våra nyckeltal och komplettera med målvärde för att få bättre styr- och uppföljningsmöjligheter samt förbereda oss för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62ea234acd6d7c5901a2d9c4841273e12f5344147e894c9bac682a120eae7

Fokusområden och väsentliga frågor

Medarbetare

- **Ett liv i balans**
  Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans
- **Individuell utveckling**
  Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang
- **Inkluderande arbetsgivare**
  Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande
- **Goda arbetsvillkor**
  Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet

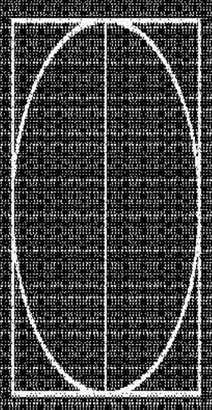
Kunder

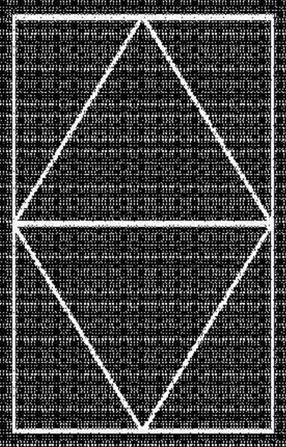
- **Hållbarhetsrelaterade uppdrag**
  Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga
- **Antikorruption**
  Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler

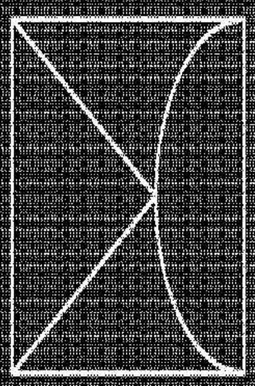
Samhälle och omvärld

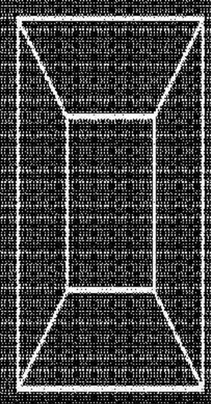
- **Hållbara inköp**
  Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp
- **Hållbara kontor**
  Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen
- **Hållbara resor och transporter**
  Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val
- **Globala samarbeten för en bättre värld**
  Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 052f142b2d6604cc65d085 1ab04a7cb9e62ea234accb9d7e5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac882a120eae71df3ab245ea90cb39b7954d373









Medarbetare

Våra medarbetare är såväl vår kärna som vår leverans. Hållbara arbetsvillkor är en förutsättning för att vi ska attrahera nya medarbetare och skapa en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d6cd5108b1ab04a7cb9e62ea234acd0d7e5901e2d9c4841273612f53f4141e894c9bac682a120eae71df3ab524ea90cb36f67954bf373f

Ett liv i balans

Qgroup vill skapa förutsättningar för att våra anställda ska ha en hälsosam och hållbar vardag i balans. Vi uppmuntrar till förebyggande träning genom årligt friskvårdsbidrag, en viktig insats för god hälsa.

Vi ger våra medarbetare möjlighet till en flexibel arbetsdag och uppmuntrar till att välja bästa arbetsplats för situationen, inom ramarna för våra kunduppdrag.

Vi har under året påbörjat förankring av policyer kopplade till våra medarbetare och under 2024 kommer vi att fortsätta utveckla strukturerna för involvering och efterlevnad. Qgroups platta organisationsstruktur gör att varje dotterbolags-VD är nära sina medarbetare, vilket möjliggör lyhördhet, korta informationsvägar och snabbt agerande vid behov.

Väsentlig fråga

Ett liv i balans

Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans

Identifierad risk

- Ohälsa bland medarbetare
- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad leveransförmåga och förlorade intäkter
- Missnöjda kunder
- Minskad tillväxt

Hantering

- Proaktivt arbete genom exempelvis
  - Friskvårdsbidrag
  - Förutsättningar att kunna arbeta flexibelt
- Lyhördhet och snabbt agerande

Styrdokument

- Arbetsmiljöpolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Rehabiliteringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier
- Mångfald och jämställdhetspolicy
- Uppförandekod

Ett liv i balans för oss möter FN:s mål "3 God hälsa och välbefinnande - säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar". Under 2024 kommer vi att starta en årlig medarbetarundersökning, Happy Index, för att mäta och följa upp medarbetarnas upplevelse.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d660c4cc65c085fabd4a7cb9e62ea254accd6bd7e5901a2d9cd3412726512f5314417e894c9bacd82a120eae71df3ab6245ea90cb3967954d3731

Individuell utveckling

Våra kunders behov och utmaningar förändras löpande och kräver därmed konsulter med uppdaterad och relevant kompetens. Kontinuerlig utveckling av våra medarbetare är därför en förutsättning och det är Qgroups mål att ge varje enskild konsult möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär. Utöver kompetensutveckling genom externa utbildningar har vi en intern bas som ständigt utvecklas:

- **The Quest** – intern portal för personlig utveckling med syfte att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Verktyget är uppdelat i avsnitt, nivåer och utmaningar. Varje genomförd utmaning följs upp och framgång firas och belönas.
- **QAcademy** – digital plattform för lärande och kunskapsdelning (både internt och externt).
- **Qday** – årlig utvecklingsdag för våra medarbetare och partners.

Qgroups fokus på individen motiverar både nya och befintliga medarbetare. En ständig kompetensutveckling skapar förutsättningar för lyckade kunduppdrag.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Individuell utveckling Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang	• Konsulter som inte har relevant kompetens • Svårare att rekrytera nya medarbetare • Medarbetare slutar	• Minskad konkurrensförmåga • Minskad tillväxt	• Kontinuerlig utveckling av medarbetarna genom bland annat o The Quest - intern portal för personlig utveckling o QAcademy - plattform för att lära och dela kunskap o Qday – årlig utvecklingsdag	-

Möjligheterna till **individuell utveckling** möter FN:s mål "4 God utbildning för alla - säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla". I våra nyckeltal mäter vi i dagsläget antal genomförda utmaningar i the Quest.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d660c4cc65c085fabd4a7cb9e62ea254acd86d7c5901a2d9c4841273e12f53f4141f7e894c9bacc86ca120eae7fdf3ab5245ea90cb3967954d6373

Inkluderande arbetsgivare

Qgroup ska vara en inkluderande arbetsgivare och att alla har lika rättigheter och möjligheter och bidrar med sina unika förmågor är för oss en självklarhet.

Mångfald innebär att varje medarbetare, med sina egna förmågor, kvalifikationer och livserfarenheter, kompletterar varandra och bidrar till helheten.

Kompetens och förmåga är alltid avgörande för att få rätt person på rätt plats, och i en mansdominerad bransch strävar vi kontinuerligt efter att öka andelen kvinnor på samtliga nivåer.

Väsentlig fråga

Inkluderande arbetsgivare

Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande

Identifierad risk

- Diskriminering av medarbetare
- Alltför homogen styrning

Effekter

- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Missade affärsmöjligheter och tillväxt

Hantering

Aktivt arbete för en mångfald och jämställdhet baserad på filosofin "rätt person på rätt plats"

Styrdokument

- Arbetsmiljöpolicy
- Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier
- Mångfald och jämställdhetspolicy
- Uppförandekod

Inkluderande arbetsgivare möter FN:s mål "5 Jämställdhet - uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt" och "10 Minskad ojämlikhet - minska ojämlikheten inom och mellan länder". Delmål "5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande" följs upp i våra nyckeltal. Delmål "10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering" ska genomsyra vår kultur.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d660c4cc65c085fabd4a7cb9e62ea254acd6bd7c5901a2d9c4341273e12f5314417e894c9bacd82a120eae71df3ab5245ea90cb396c7954d373f

Goda arbetsvillkor

Qgroup är våra medarbetare. Vi vill vara en lyhörd och involverande arbetsgivare som lyssnar och tar vara på medarbetarnas åsikter.

Utöver involvering i den dagliga verksamheten har vi därför årligen ett Qouncil, där representanter från våra dotterbolag träffas och gemensamt bidrar till att forma Qgroup och vår utveckling framåt.

Under 2024 kommer vi att starta en årlig medarbetarundersökning, Happy Index, för att mäta och följa upp medarbetarnas upplevelse.

Väsentlig fråga

Goda arbetsvillkor

Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet

Identifierad risk

- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad konkurrensförmåga
- Minskad tillväxt

Hantering

En dynamisk koncernstruktur där dotterbolagen kan ge relevanta villkor för sin marknad

Styrdokument

- Utöver Qgroups gemensamma policyer:
  - Dotterbolagsspecifik personalhandbok

Goda arbetsvillkor möter FN:s mål "8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt - verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla" och specifikt delmål "8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla". Vårt mål att vara en attraktiv arbetsgivare följer vi upp i våra nyckeltal.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d660d4cc65d085ab0d4a7cb9e62ea254acd86d7c5901a2d9cd84127e5f2f5314417e894c9bacd82a120eae7fdf3ab5245ea90cb396c7954d3f3

Hänt under året - DWA Master Class Series

Alla medarbetare erbjöds under våren och sommaren 2023 att delta i en serie digitala föreläsningar i samarbete med bland annat föreläsare från Berkely University. Vid åtta tillfällen fick konsulterna ta del av aktuella trender för branschen.

Session 1: The New Contours of Globalization

Session 2: The Metaverse and its Real Business Value

Session 3: How Cryptocurrencies and NFTs are Reshaping our Transactions

Session 4: Navigating the Ethics of Biometrics, Synthetic Images, Voices and the Meteverse

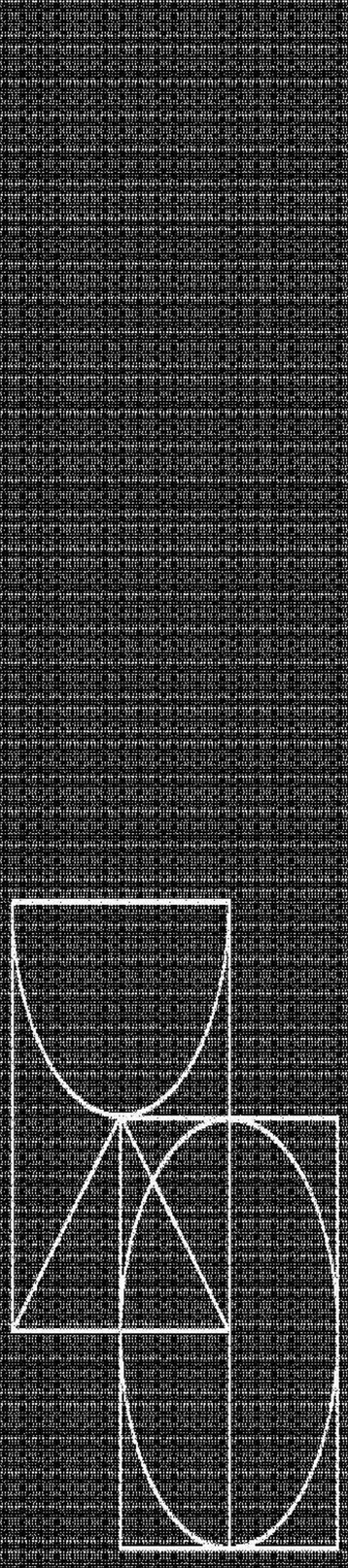
Session 5: What Augmented Reality Can Bring Your Organisation Today

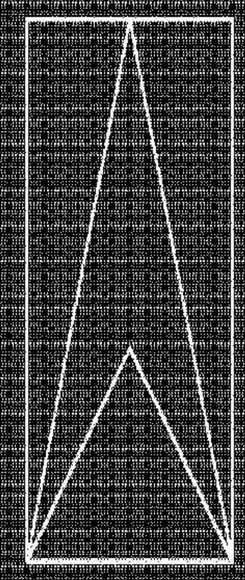
Session 6: The Impact of Digital and Decentralized Finance

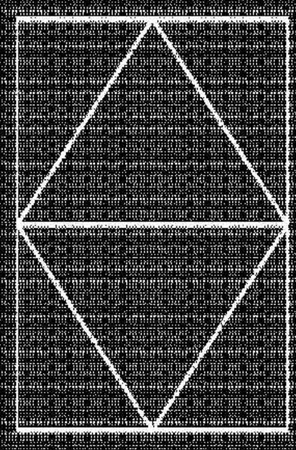
Session 7: How to Run Machine Learning and Deep Learning for your Business Without Writing a Single Line of Code

Session 8: AI, ML and Deep Learning Demystified

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327142b2d5604c65d085fab04a7cb9e62da2f4acc6b4f7e5991e2d8e4341273612f5344147f7e894c59bac682a120eee71df3ab62d5ea90cb36b57954bf373f







Kunder

Att skapa värde tillsammans med våra kunder är en förmån som ligger i konsultbolagets natur, och våra kunder är även de på sin resa mot en mer hållbar verksamhet. I uppdragen bidrar våra konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65c085fab04a7c0be62ea234acc0bd7e5901a2e2e84127de1293c4417e894e59bac862a120eae7fdf3ab525ea90cb39b7954b3731

Hållbarhetsrelaterade uppdrag

Digitalisering och innovation för hållbara lösningar

Med ett stort antal kunder inom många olika branscher bidrar Qgroups konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vi hjälper våra kunder att möta framtida förändringar och nya tekniska utmaningar i uppdrag för såväl privat som offentlig sektor.

Utöver smarta tekniska lösningar har vi även ett stort antal konsulter som bidrar till att forma mer hållbara arbetssätt, där det handlar om att jobba smartare för mer hållbara och långsiktiga resultat.

Qgroups konsulter är i kunduppdragen också aktiva inom forskning och utveckling.

Utbildning för alla

Utöver att våra konsulter ständigt vidareutbildar sig och bidrar i uppdragen med sin kompetens genomför vi också externa utbildningar med målet att gemensamt öka kunskapsnivån inom ett antal relevanta kompetensområden.

Vi arbetar också för att tillgängliggöra utbildningar för alla, exempelvis genom fria platser för att bidra till minskade gap när det gäller jämställdhet och jämlikhet. Vår plattform QAcademy är också öppen för såväl externa kursledare som kursdeltagare.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbarhetsrelaterade uppdrag Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga	Att vi inte är med och bidrar till förflyttningen	• Missade affärsmöjligheter • Minskat förtroende hos kunder, medarbetare och övriga intressenter • Minskad tillväxt	Vi jobbar för en ökad medvenhet och förståelse för hur vi kan bidra	-

I våra **hållbarhetsrelaterade uppdrag** bidrar vi till FN:s mål "9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur – bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation", "11 - Hållbara städer och samhällen – göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara" samt "12 Hållbar konsumtion och produktion – säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster".

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 052742b2e650d4c6c5e085fab04a7cb9e62ea234acd6d7c5901e2d9e4841273612f9344417e894c9bac682a120eae7fdf3ab524ea90cb36f7954bf373f

Antikorruption

Vi har under året lagt till en funktion för visselblåsning och under 2024 kommer vi att fortsätta arbetet med strukturer för förankring och efterlevnad.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Antikorruption Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler	Medarbetare följer inte gällande lagar och regler	• Minskat förtroende • Rättsliga följder	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår antikorruptionspolicy	• Antikorruptionspolicy • Uppförandekod

Antikorruption möter FN:s mål ”16 Fredliga och inkluderande samhällen – främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer” och specifikt delmål ”16.5 Bekämpa korruption och mutor” som följs upp i våra nyckeltal.

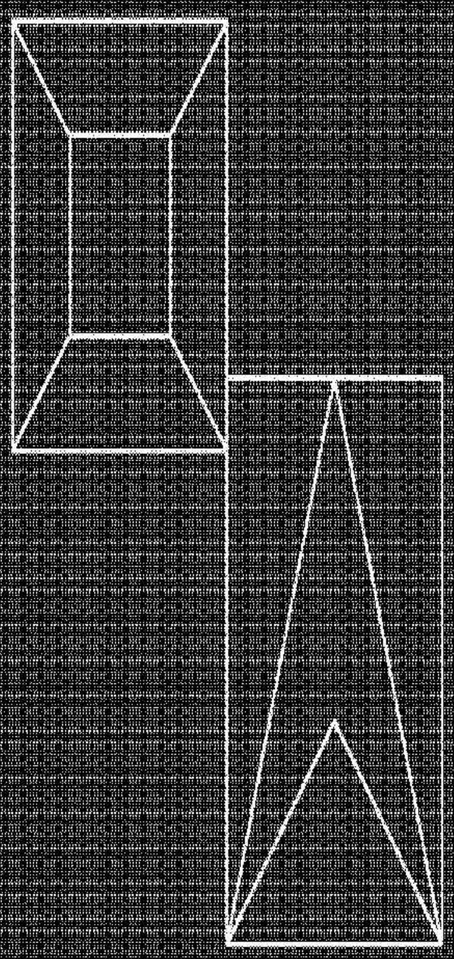
This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 052742b2e650d4c6c5e085ab04a7cb9e62ea234acd6d7c5901e2d9e4841273612f934f417e894c9bac682a120eae7fdf3ab524ea90cb36f7954bf373f

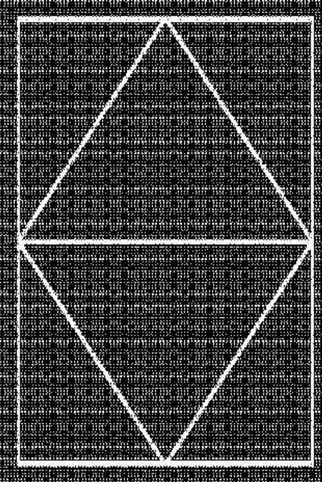
Hänt under året – testledning för hållbara vindkraftstorn i träkomposit

Modvion AB utvecklar, tillverkar och säljer vindkraftstorn som är konstruerade med en unik träkomposit. Tornen tillverkas i sektioner vilket underlättar transport till byggnationsplatserna där de sedan monteras ihop. Den största miljömässiga vinsten med deras lösning är trämaterialet som ger ett väsentligt mindre klimatavtryck än traditionellt stål ur perspektiven transport, råvaror och återanvändning. Gällande det sistnämnda planerar Modvion att kunna återanvända materialet för nyproduktion eller andra konstruktioner. Utöver den miljömässiga vinsten ser Modvion också att vindkraftstorn på sikt kan tillverkas för betydligt lägre kostnad än med nuvarande material och tillverkningsmetoder. Detta skapar förutsättningar för att fler intressenter som offentlig verksamhet, företag och även privatpersoner kan producera elkraft som är miljömässigt hållbar.

TroniQ hjälper Modvion med testledning där vi utvecklar och inför testprocesser och krav för organisationen, såväl utveckling som tillverkning. Vi leder även certifieringsarbetet mot tredje part och genomför även tester handgripligen. Godkända tester, framför allt inom hållfasthet, är en förutsättning för de certifikat som krävs för att lösningen ska kunna säljas på marknaden.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d650d4cc5e085fab04a7cb9e62ea234acc89d7c5901e2d9c4341273612f9344147e894c9fbac682a120eae7fdf3ab6245ea90cb396f954bf3151





Samhälle och omvärld

Som konsultbolag utan producerande verksamhet är miljöpåverkan av vår operativa verksamhet liten. Våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder och behovet av transporter och resor är därför begränsat. Vår inställning är att hållbarhet ska genomsyra verksamheten och vi vill öka medvetenheten hos våra medarbetare för att påverka positivt, både i och utanför kunduppdragen. Under 2023 har vi förtydligat vårt miljöledningssystem och tagit fram rutiner för hur vi ska arbeta med våra kontor, affärsmöten och evenemang för att eftersträva smartare val i vardagen. Arbete för en certifiering i ISO14001 har också påbörjats.
Qgroups verksamhet är global och vi tror på samverkan för bästa resultat. Det gäller även vårt interna och externa engagemang i hållbarhetsfrågor.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085fab04a7cb9e62ea234acd0bd7c5901a2b9c84127de12153f4417e894c9bac682a120eae71d3ab6245ea90cb3967954d373

Hållbara inköp och hållbara kontor

Hållbara inköp

Vi eftersträvar alltid hållbara lösningar, leverantörsval och samarbeten. Qgroup gör inga stora inköp men fortsätter att öka medvetenheten med vår miljöpolicy som stöd.

Hållbara kontor

I förhållande till antal anställda har vi liten kontorsyta och vi eftersträvar hållbara rutiner på våra kontor. Även här handlar det om att öka medvetenheten, men även att samarbeta med fastighetsägare och hyresvärdar för att hitta hållbara lösningar.

Vår typ av IT-verksamhet innebär att vi inte har några serverhallar eller liknande som driver energiförbrukning, utan endast medarbetarnas datorer.

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbara inköp Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp	Komplexa val, svårt att göra rätt	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod
Hållbara kontor Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen	• Okunskap • Bristande engagemang • Saknar förutsättningar	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod

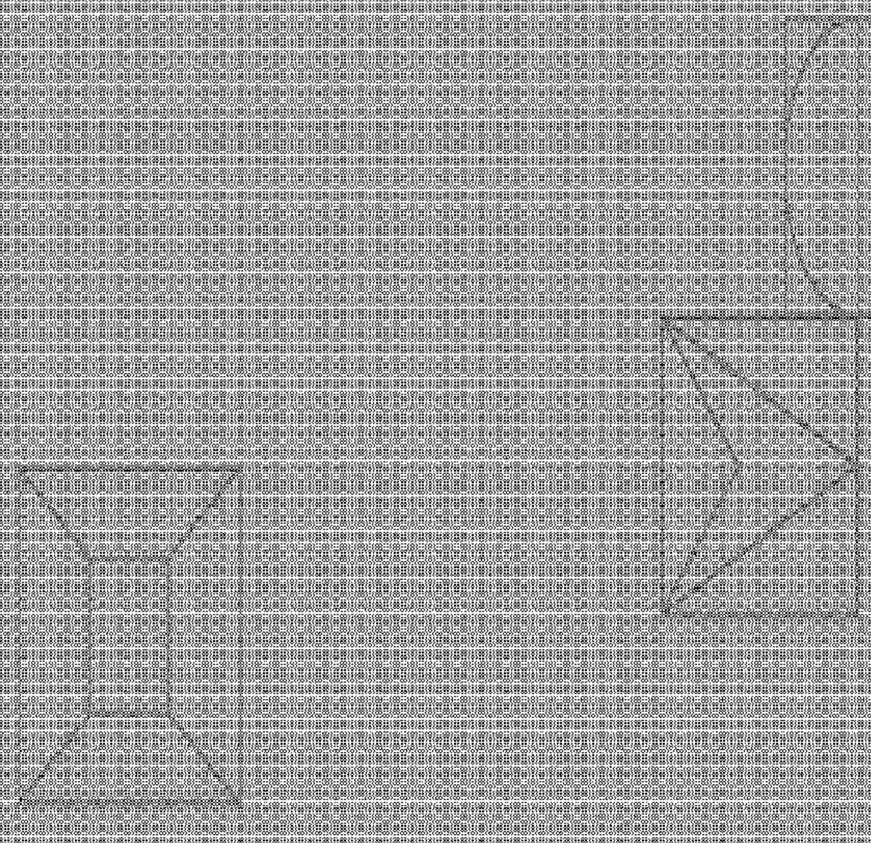
Hållbara inköp och hållbara kontor möter FN:s mål "12 Hållbar konsumtion och produktion - säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster". Nyckeltal kommer definieras under 2024 för detta område.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 052742b2e650d4c65c085ab04a7cb9e62ea24acd6d7e5901e2d9e4841273612f934f417e894c9bac682a120eae7fdf3ab524ea90cb36f7954bf373f

Hållbara resor och transporter

Under 2023 har Qgroups totala resande fortsatt varit lågt.

Vi uppmuntrar enligt vår Miljöpolicy till digitala möten och hållbara resealternativ.



Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Hållbara resor och transporter Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val	Ohållbara val	• Vi bidrar inte till de globala målen • Minskat förtroende	Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy	• Miljöpolicy • Uppförandekod

Hållbara resor och transporter möter FN:s mål "13 Bekämpa klimatförändringarna - vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser". Nyckeltal kommer definieras under 2024 för detta område.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 052742b2e650d4c6c5e085ab04a7cb9e62ea234acd69d7c5901e2d9e4841273612f934f417e894c9bac682a120eae7fdf3ab524ea90cb36f7954bf373f

Globala samarbeten för en bättre värld

Qgroup vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten. Vi har ett starkt externt engagemang och ett antal pågående initiativ där vi bidrar med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin "ingen kan göra allt, men alla kan göra något".

People

WCAC- We can all contribute

Star for Life – empowering young people

engineers without borders SWEDEN

UNHCR The UN Refugee Agency

Nature

ClimateFirst

Väsentlig fråga	Identifierad risk	Effekter	Hantering	Styrdokument
Globala samarbeten för en bättre värld Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten	Satsningar som inte ger önskad effekt	Vi bidrar inte till de globala målen	Välgrundade val och uppföljning av de initiativ vi deltar i	–

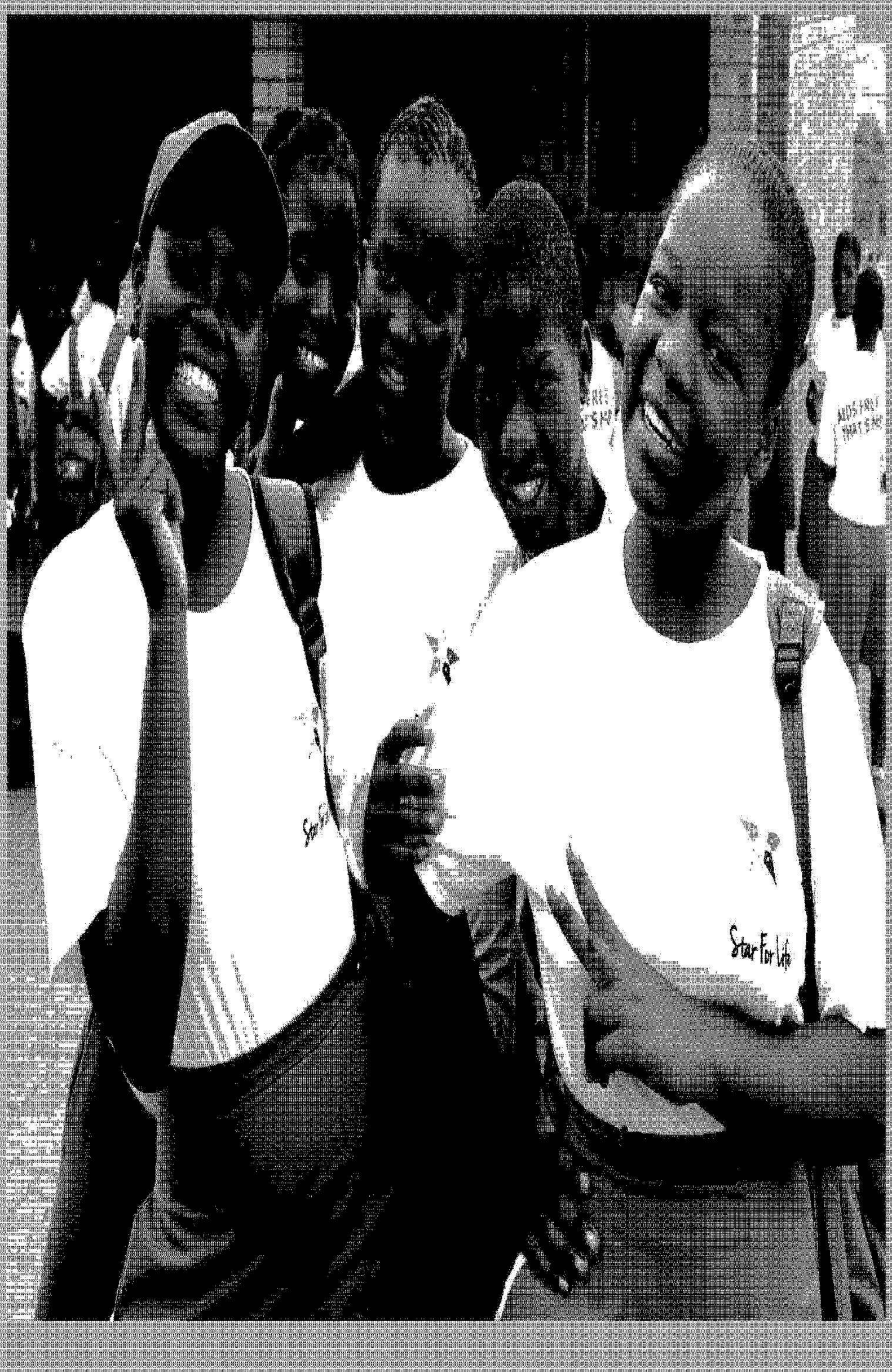
Globala samarbeten för en bättre värld möter FN:s mål "17 Genomförande och globalt partnerskap – stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling". Genom engagemang i ett antal initiativ bidrar vi med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power i hållbarhetsarbete som möter flera mål inom ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6604c65e085fab04a7cb9e62ea234acc6d7c5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac686a120eae71df3ab645ea90cb396c7954d373f

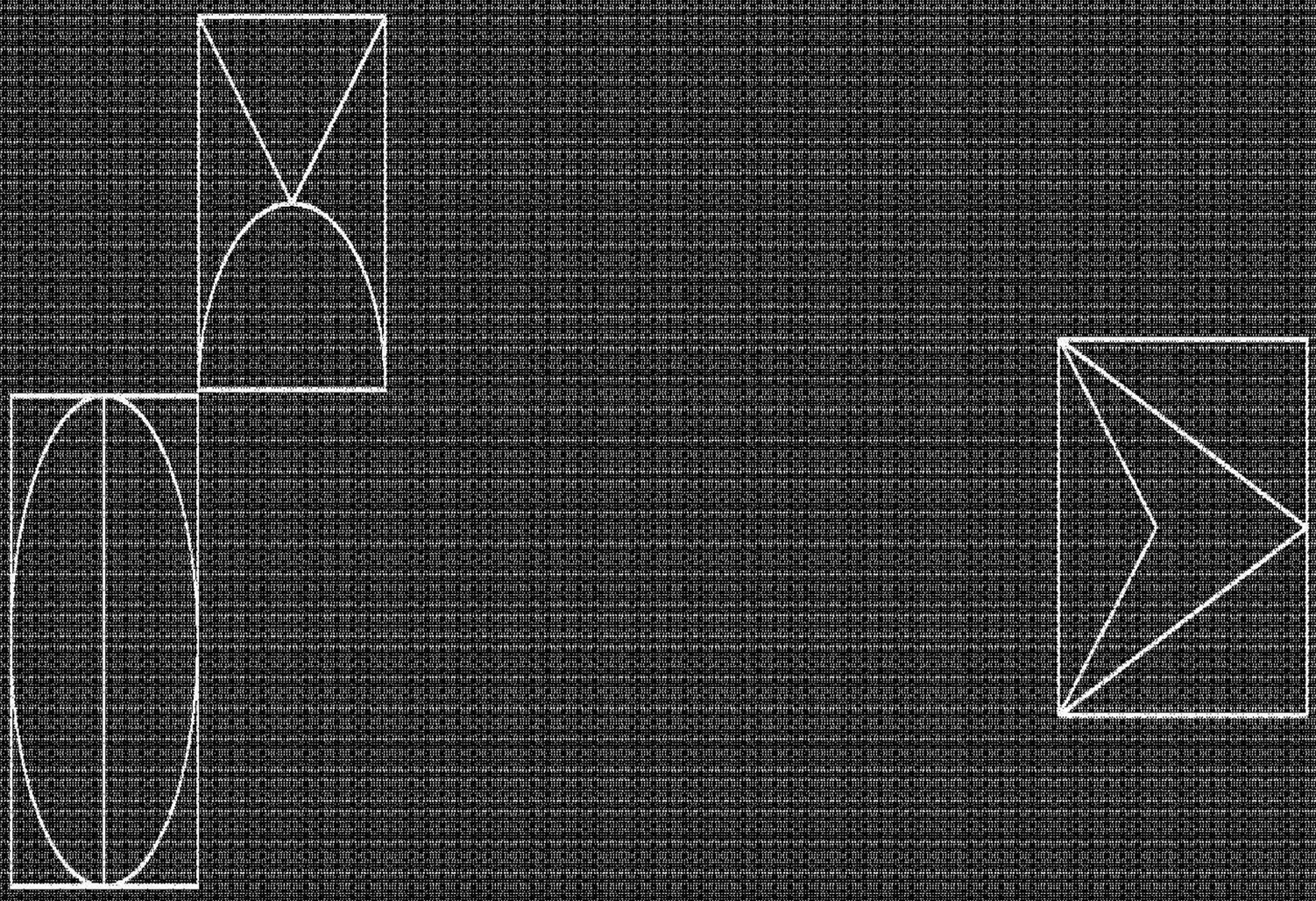
Hänt under året - Star for life

Årets julklapp till våra anställda blev även 2023 engagemanget i att stödja Star for Lifes viktiga arbete. Organisationen arbetar med att hjälpa unga att avstå från beteenden som skadar deras hälsa, och i stället anamma attityder och beteenden som ökar möjligheterna för dem att förverkliga sina drömmar om ett bättre liv för sig själva och sina familjer. Detta görs genom olika aktiviteter som motiverar dem att fatta kloka dagliga beslut om skolarbete, hälsa och relationer.

Som partner har Qgroup knutits till en av Star for Lifes 120 partnerskolor i Sydafrika - Ezakheleni High School. De flesta av skolorna ligger på landsbygden i mycket fattiga regioner. Många föräldrar är arbetslösa eller avlidna, och det är vanligt att elever bor hos släktingar. Fattigdom och brist på mat gör skollunchen extra viktig, och kanske den enda riktiga måltiden som serveras på en dag.



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2e650d4c6c5c1085fab04a7cb9e62ea234acd6d1c5901e2d9e4841273612f934f417e894c9bac682a120eae71df3ab524ea90cb36f67954bf373f



Hållbarhet – nyckeltal 2023

Vi redovisar nedan utfall för valda nyckeltal 2023. Under 2024 kommer vi att fortsätta utveckla våra nyckeltal och komplettera med målvärde för att få bättre styr- och uppföljningsmöjligheter samt förbereda oss för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Vi kommer att starta medarbetarundersökningar tidigt 2024 för att möjliggöra uppföljning av de väsentliga frågorna ur ett medarbetarperspektiv.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0852f142b2d6504c65d085fab04a7cb9e62ea234acd0bdfc5901a2d9e4841273e51215344147e894c9bac862a120eae71df3ab6245ea90cb3967954d373

Väsentlig fråga	Mål	Nyckeltal	Utfall 2023
Ett liv i balans Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans	Definieras för 2024 då medarbetarundersökning startas	Definieras för 2024 då medarbetarundersökning startas	-
Individuell utveckling Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang	Våra medarbetare har relevant och efterfrågad kompetens	Antal genomförda utmaningar i the Quest	564
Inkluderande arbetsgivare Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande	Våra medarbetare upplever att alla har samma möjligheter och förutsättningar	Andel kvinnor i styrelsen (%)	12,5 %
		Andel kvinnliga dotterbolags-VD i svenska bolag (%)	30 %
		Andel kvinnliga dotterbolags-VD i internationella bolag (%)	22 %
		Andel kvinnliga dotterbolags-VD totalt (%)	28 %
Goda arbetsvillkor Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet	Vi är en attraktiv arbetsgivare och våra medarbetare är nöjda med sina arbetsvillkor	Förändring i antal nyanställda jämfört med föregående år	- 38 %
Antikorruption Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler	Inga anmälningar av korruption eller andra lagbrott	Antal anmälningar	0
Hållbara inköp Vi gör ansvarsfulla val vid alla typer av inköp	Definieras för 2024	Definieras för 2024	-
Hållbara kontor Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen	Definieras för 2024	Definieras för 2024	-
Hållbara resor och transporter Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarsfulla val	Definieras för 2024	Definieras för 2024	-

Not: siffrorna för Inkluderande arbetsgivare innehåller endast de bolag som har haft verksamhet under året

Medarbetare | Kunder | Samhälle och omvärld

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d5c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc5d7e5901e2d9e434127361253441417e894c9fbac68c2a120eee7 1df3ab6245ea90ab39f5795 4bf373

Finansiell

Information

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc55d0651ab04a7cb9e62da254acc634f7e5901a2d9c4841273e12153f4141f17e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf3731

Förvaltningsberättelse

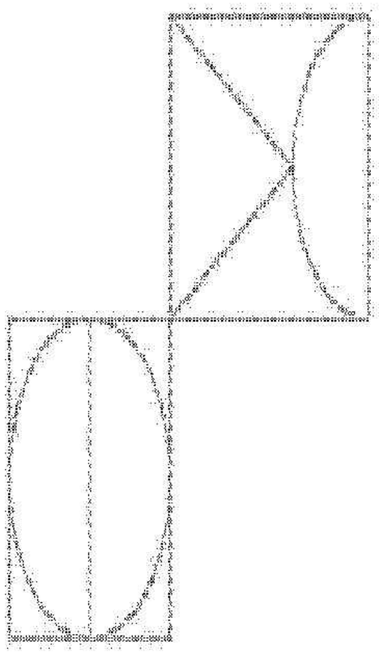
Styrelsen och verkställande direktören för QCG Sweden AB, org. nr. 556862-2764 får härmed avlämna årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023 - 31 december 2023. Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Årsredovisningen är upprättad i TSEK, om inget annat anges.

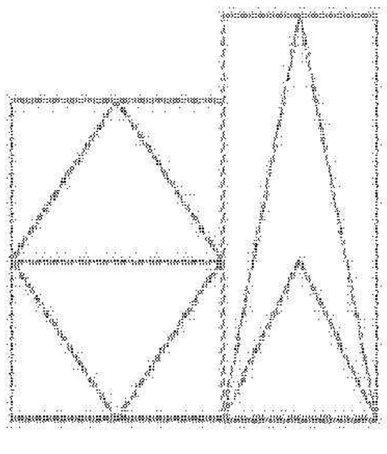
This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c5d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e4341273615f3f44f17e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373

Verksamhetsöversikt

Qgroup består av en grupp bolag som levererar skräddarsydda IT-tjänster inom en mängd teknologier och industrier. Qgroups filosofi är att bygga företag runt människor och deras kompetens. Qgroup rekryterar konsulter med spetskompetens inom sitt område och ger dem förutsättningar att arbeta med andra seniora konsulter.

Qgroups mål är att ge konsulten alla möjligheter att utveckla sin egen karriär och stärka sin individuella konkurrenskraft. Det skapar drivna, erfarna och motiverade specialister som trivs på sina uppdrag, vilket är en förutsättning för framgång.





NYCKELTAL	IFRS				K3
(TSEK)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning och resultat					
Nettoomsättning	635 048	629 635	506 201	398 962	389 691
Organisk omsättningstillväxt (%)	0,86	24,4	26,9	2,4	19
Rörelseresultat (EBIT)	-5 665	48 390	52 419	15 063	17 146
Rörelsemarginal (%)	-0,9	7,7	10,4	3,8	4,4
Resultat efter finansiella poster	-13 288	50 520	51 796	11 985	14 617
Kapitalstruktur					
Immateriella tillgångar	30 893	10	203	392	562
Materiella anläggningstillgångar	18 743	18 588	10 308	11 877	11 453
Finansiella anläggningstillgångar	54 030	64 934	21 883	17 437	2 553
Omsättningstillgångar	122 762	144 574	137 477	95 980	73 065
Summa tillgångar	**226 428**	**228 106**	**169 871**	**125 686**	**87 633**
Eget kapital	21 760	60 396	40 759	5 988	3 848
Räntebärande långfristiga skulder	8 391	10 154	4 242	6 626	6 597
Övriga långfristiga skulder	1 000	1 000	1 000	1 000	-
Räntebärande kortfristiga skulder	100 880	30 412	5 818	5 360	11 369
Övriga kortfristiga skulder	94 397	126 144	118 052	106 712	65 819
Summa eget kapital och skulder	**226 428**	**228 106**	**169 871**	**125 686**	**87 633**
Likvida medel	28 129	47 529	42 610	33 557	9 972
Netto likvida medel	-81 499	6 963	32 550	21 571	-7 994
Kassalikviditet (%)	63	92	111	86	95
Operativt kassaflöde	42 540	23 949	20 537	52 072	17 796
Medarbetare					
Medelantalet anställda under perioden	483	449	380	370	349
Nyrekryteringar under perioden	99	159	181	91	123
Omsättning per medelantal anställda	1 315	1 402	1 332	1 078	1 117
Rörelseresultat per medelantal anställda	-12	108	138	41	49
Antal anställda vid periodens slut	471	499	496	443	412
Andel kvinnor (%)	26	25	31	30	29
Antal anställda i intressebolag	280	248	107	90	42

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc55d085fab04a7cb9e62da2f4acc8d7c5901e2d9e434127e61285344147e834c5fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb36f5954bf3731

Koncernen

Koncernens legala struktur består av moderbolaget QCG Sweden AB org.nr. 556862-2764 vars verksamhet innefattar koncerngemensamma funktioner samt att äga och förvalta aktierna i underliggande koncernbolag (se koncernstruktur i not 17).

Ägarförhållande

QCG Sweden AB ägs på balansdagen av:

3SG AB	559125-6895	76,1%
Övriga ägare		23,9%

Väsentliga händelser under 2023

Verksamheten

Qgroup har fortsatt utveckla sin verksamhet i linje med den strategi och affärsmodell som Bolaget fastställt. Koncernens ambition är att kontinuerligt växa genom framför allt organisk tillväxt, år 2023 har dock varit ett undantag. Antalet anställda har under året minskat med 6 procent, antalet anställda vid årets slut var 471 (499). Under året har Qgroup etablerat bolag på ytterligare en geografisk marknad via intressebolagsförvärv i Sydafrika. Vi har även under året sålt vårt innehav i vårt polska dotterbolag Qure Sp. z.o.o och kommer framöver bedriva den polska verksamheten i kvarvarande dotterbolag Qi Consulting.

Nya bolag i Qgroup sfären

Under 2023 har Qgroup etablerat två nya dotterbolag samt förvärvat andelar i ett nytt intressebolag. Dessutom har ett succesivt förvärv gjorts av ett intressebolag till dotterbolag.

Qualified Consultants AB ("Quali") registrerades i februari och QCG Sweden AB äger 70%.

Qjuel Injektion AB ("Qjuel") registrerades i mars och är ett helägt dotterbolag till QCG Sweden AB.

Specno Proprietary Limited (Specno) 20% av aktierna förvärvades i maj.

Dynabyte Group AB (Dynabyte) förvärvades ytterligare 21% av aktierna i mars och gick därmed från att vara intressebolag till dotterbolag.

Väsentliga händelser efter årsskiftet

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

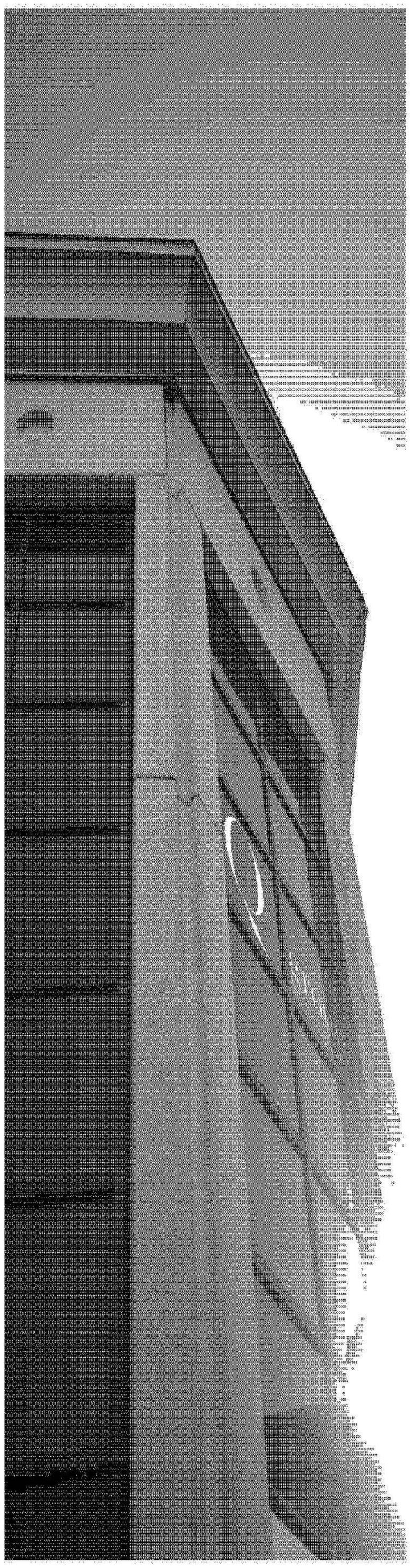
Organisationen

Qgroups främsta framgångsfaktor är Bolagets konsulter. Qgroup har som ambition att varje enskild konsult ska få möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär och sitt personliga varumärke. Att få möjlighet att styra och utveckla sin egen karriär ger motiverade och dedikerade medarbetare med hög kompetens inom sina respektive områden.

Under året har konsulter fortsatt att välja Qgroup som sin nästa arbetsgivare. Antalet nyrekryteringar under året uppgick till 99 och antalet anställda vid årets slut var 471 (499). En nätt minskning med 5,6% sedan årets början. Därutöver sysselsätter koncernen en stor andel underkontrakterade konsulter. Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 483 (449) varav 120 (110) är kvinnor, vilket är en ökning med 7,6% samt 9% jämfört med föregående år.

Kompetensutveckling

Kontinuerlig kompetensutveckling är kärnan i Qgroups verksamhet. Koncernens anställda genomgår kontinuerligt utbildningar i koncernens egenutvecklade utbildningsplattform Quest. Syftet är att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Årligen hålls Q-day, en utbildningsdag där koncernens alla anställda och partners kan träffas för seminarier och föreläsningar. Det är en möjlighet att ta del av det senaste i branschen och dela erfarenheter med sina kollegor.



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d6504c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e4341273e12f3944f17e894c9fbac682a120eee71df3ab5245ea90cb39b7954bf373

Miljö och arbetsmiljö

Qgroup bedriver en verksamhet där miljöpåverkan är liten. Koncernen har ingen tillverkning av fysiska produkter utan bedriver enbart konsultverksamhet. Bolaget eftersträvar alltid klimatsmarta lösningar när det kommer till transporter och logistik. Qgroup arbetar aktivt med att bidra till hållbarhet och förbättrad miljö genom de tjänster vi erbjuder och hur Bolaget och våra anställda agerar, både på och utanför våra kontor. Resor har fortsatt varit begränsade och möten tas i hög grad digitalt.

Qgroup eftersträvar mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen. Jämställdhet och mångfald skapar möjligheter när medarbetare med olika erfarenheter och kompetenser kommer samman. Qgroups medarbetare är verksamhetens värdefullaste tillgång. Att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare mår bra, känner trivsel och får utvecklas är en grundförutsättning för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

För mer information om Qgroups hållbarhetsarbete se sidan 44.

Tvister

Qgroup har inte varit part i några rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu ej avgjorda ärenden och sådana som Qgroup är medvetna om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna, som skulle kunna få betydande effekter på Bolagets finansiella ställning eller lönsamhet.

Finansiell information

Intäkter och resultat

Koncernens omsättning för 2023 uppgick till 635 048 (629 635) TSEK. Bolagets ökade omsättning, som under 2023 uppgick till 5 413 TSEK, 0,86 procent, är bland annat hänförlig till förvärvet av Dynabyte Group AB. Koncernens övriga rörelseintäkter under året blev 5 204 (7 449) TSEK och avser till största delen beslutat stöd vid korttidsarbete 2 834 (418) TSEK.

Rörelsens kostnader har ökat under 2023 och uppgick till -645 916 (-588 694) TSEK. Kostnader för uppdragsspecifika kostnader har ökat till -90 686 (-88 306) TSEK. Övriga externa kostnader har ökat till -71 957 (-60 123) TSEK. Personalkostnaderna för året har ökat med 40 310 till -471 697 (-431 387) TSEK.

Koncernens rörelseresultat uppgick till -5 665 (48 390) TSEK. Finansnettot uppgick till -7 623 (2 130) TSEK och avser resultat från andelar i intressebolag, finansiella valutakursdifferenser samt räntekostnader på factoringkrediter samt finansiella leasar. Inkomstskatten uppgick till -16 215 (-6 409) TSEK och årets resultat till -29 503 (44 111) TSEK.

Finansiell ställning

Koncernens totala tillgångar uppgick vid årets slut till 226 428 (228 106) TSEK. Likvida medel på balansdagen, den 31 december 2023, var 28 129 (47 529) TSEK. På bokslutsdagen uppgick eget kapital till 21 760 (60 396) TSEK, varav 7 536 (3 530) TSEK avser innehav utan bestämmande inflytande. Soliditeten uppgick till 10 (26) procent och eget kapital per aktie var 0,27 (0,76) SEK. De totala skulderna till kreditinstitut uppgick till 17 180 (23 403) TSEK och skulder avseende leasingåtaganden till 16 751 (17 163) TSEK. Leasingåtaganden avser hyror och fordon i enlighet med IFRS 16. Därutöver finns det skulder för skatteanstånd uppgående till 75 340 (10 216) TSEK.

Kassaflöde

Kassaflödet för året blev -19 674 (1 942) TSEK. Kassaflödet före förändringar i rörelsekapital uppgick till -23 173 (35 146) TSEK och justerat för förändringar i rörelsekapitalet med 42 540 (23 949) TSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har påverkat kassaflödet negativt med -5 935 (-35 947) TSEK varav förvärv av andelar i intressebolag utgör -4 500 (-35 868) TSEK. Finansieringsverksamheten har påverkat kassaflödet negativt med -56 279 (13 940) TSEK.

Investeringar

Totala anläggningstillgångar vid årets slut var 103 666 (83 532) TSEK, den stora förändringen jämfört med tidigare år är att koncernen fått en goodwillpost om drygt 30 MSEK hänförlig till förvärvet av Dynabyte Group AB. Årets investeringar för materiella anläggningstillgångar uppgick till 995 (79) TSEK. Förvärv av andelar i intressebolag under året om -1 885 (35 868) TSEK samt andelar i intressebolagens resultat har minskat andelar i intressebolag till 48 938 (59 054) TSEK.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327f42b2a6504c6c65c0851ab0d4a7cb9e62da234acd8bd7e5901a2d9e4841273651295344147e894c9bac682a120eae71df3ab5245ea90cb36b7954bf373f

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning om 145 752 (125 277) TSEK avser fakturerade konsultuppdrag till externa kunder 90 339 (77 266) TSEK, samt förvaltningsavgifter till dotterbolag, 55 413 (48 011) TSEK. Under året har moderbolagets rörelsekostnader ökat med 10 612 TSEK jämfört med året innan. Det är främst uppdragsspecifika kostnader som ökat och uppgick till -88 001 (-75 805) TSEK. Personalkostnaderna har minskat till -23 194 (-24 298) TSEK, och övriga externa kostnader minskat till -39 728 (-40 281) TSEK. Finansnettot uppgår till 33 181 (64 967) TSEK, som för året påverkats positivt med 34 602 TSEK kopplat till främst utdelning på andelar i dotterbolag samt nedskrivning av andelar. Moderbolagets likvida medel uppgick på balansdagen till 11 961 (10 252) TSEK.

Moderbolagets egna kapital har under året ökat med 9 377 TSEK och är främst hänförlig till årets resultat och nyemission om 7 350 TSEK minskat med den utdelning om 24 990 TSEK som beslutades av årsstämman 2023.

Aktiestruktur

Totalt antal aktier uppgick per 31 december 2023 till 80 191 560 (79 585 391) aktier och aktiekapitalet till 549 709 (545 554) kronor. I maj 2023 registrerades en nyemission om 606 169 aktier vilket ökade aktiekapitalet med 4 155 kronor.

Utsikter för 2024

Under 2024 har Qgroup fortsatt en ambition att växa verksamheten genom organisk tillväxt såväl som strategiska förvärv. Målsättningen är att den organiska tillväxten ska fortsätta i samma takt som tidigare samt under året komplettera med förvärv i bolag som passar in i Qgroups affärsmodell och filosofi.

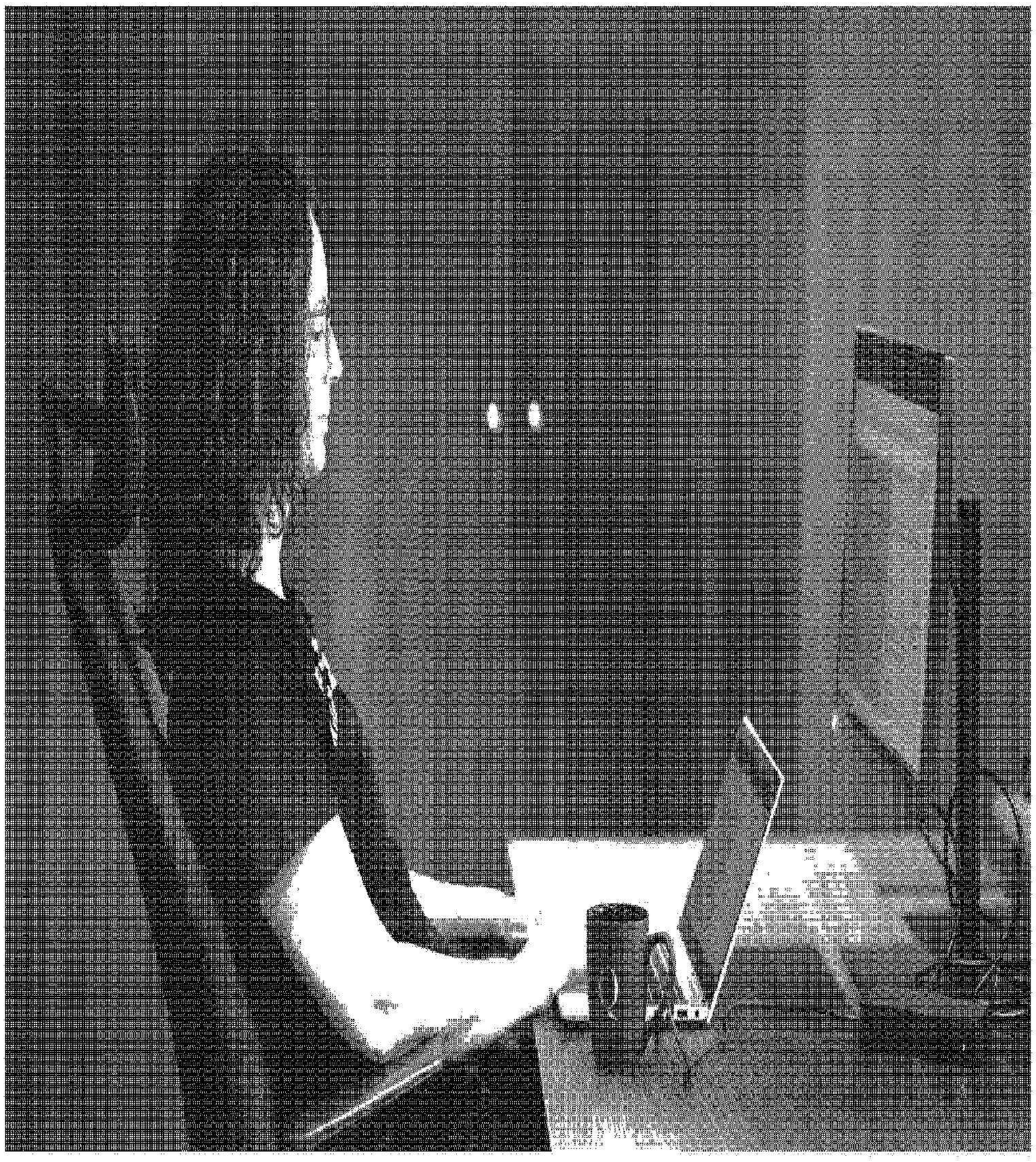
Förslag till behandling av bolagets tillförfogande stående medel

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	14 827 446
Balanserat resultat	64 532 710
Årets resultat	27 016 734
	106 376 890

Styrelsen och VD föreslår följande vinstdisposition:

Balanseras i ny räkning	106 376 890



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cc65d085ab04a7cb9e62da264acd84c59f1a2d9e43412726e1285344417e894c9bac682a120eee7df3ab6245ea90db396c7954b6313

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan innebära möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras väl kan medföra skador och förluster. Bolaget är genom sin verksamhet exponerat för en mängd olika yttre och inre risker. Riskhantering är därför en viktig del av styrningen och kontrollen av Bolaget. Bolagets riskhantering täcker både strategiska och operativa risker, risker för att inte efterleva lagar och regler samt risker för fel i Bolagets rapportering inklusive den finansiella rapporteringen. Riskerna kan huvudsakligen delas in i affärs- och verksamhetsrelaterade risker, legala risker samt finansiella risker. Det sker ett kontinuerligt arbete på olika nivåer inom Bolaget med att identifiera alla förekommande väsentliga risker och att bedöma hur de ska hanteras.

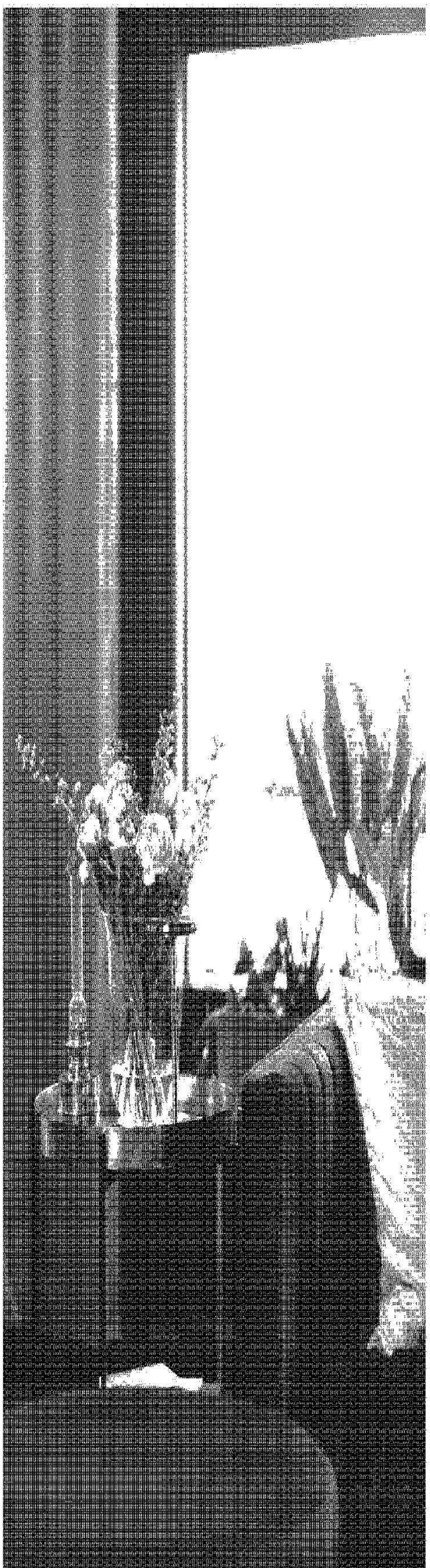
Affärs- och verksamhetsrelaterade risker

Personal- och konsultrisker

En förutsättning för att Qgroup ska kunna uppnå de mål som har satts upp är att Bolaget både på koncern- och dotterbolagsnivå kan behålla, utveckla och rekrytera kvalificerade medarbetare. Om nyckelpersoner eller andra medarbetare försvinner, i kombination med att Bolaget inte lyckas attrahera och rekrytera ny kvalificerad personal, skulle detta kunna ha en negativ påverkan på Bolagets verksamhet. Konkurrensen om ledningspersoner och konsulter är stor och i Bolagets bransch råder det generellt hög personalomsättning. Detta medför att Qgroup måste kunna erbjuda attraktiva villkor och arbetsuppgifter för att kunna konkurrera om kvalificerade medarbetare.

Möjligheterna för Qgroup att rekrytera och behålla medarbetare beror på flera faktorer, bland annat rekryteringsförfaranden hos konkurrenter, arbetsmiljö, arbetsplatsens placering, löne- och ersättningsförmåner och de ekonomiska förutsättningarna i branschen. Om Qgroup inte uppfattas som en attraktiv arbetsplats kan det medföra att kvalificerade medarbetare inte kan rekryteras eller behållas. Det finns även en risk att kvalificerade medarbetare startar egen verksamhet, eller går över till kunder eller konkurrenter. Den risken förstärks av att sådana medarbetare känner Bolaget väl och kan ta med sig kunder samt andra medarbetare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall, men även svårigheter för Qgroup att slutföra pågående uppdrag, vilken i sin tur kan orsaka ökade kostnader.

Bolagets lönsamhet baseras på medarbetarnas sysselsättningsgrad i ärenden och projekt. Kostnaden för medarbetarna är även Bolagets största utgift. Bolagets och dotterbolagens förmåga ha en bra balans mellan antal anställda och uppdrag beror på Bolagets förmåga att attrahera uppdrag samt förmåga att prognosticera behovet av arbetskraft och rekrytera personal utefter den beräknande efterfrågan. Om Bolaget och dotterbolagen inte lyckas sysselsätta och matcha kompetensen hos de anställda med kundernas behov och förväntningar kommer det ha en negativ effekt på Bolagets vinstmarginaler, och därigenom resultat.

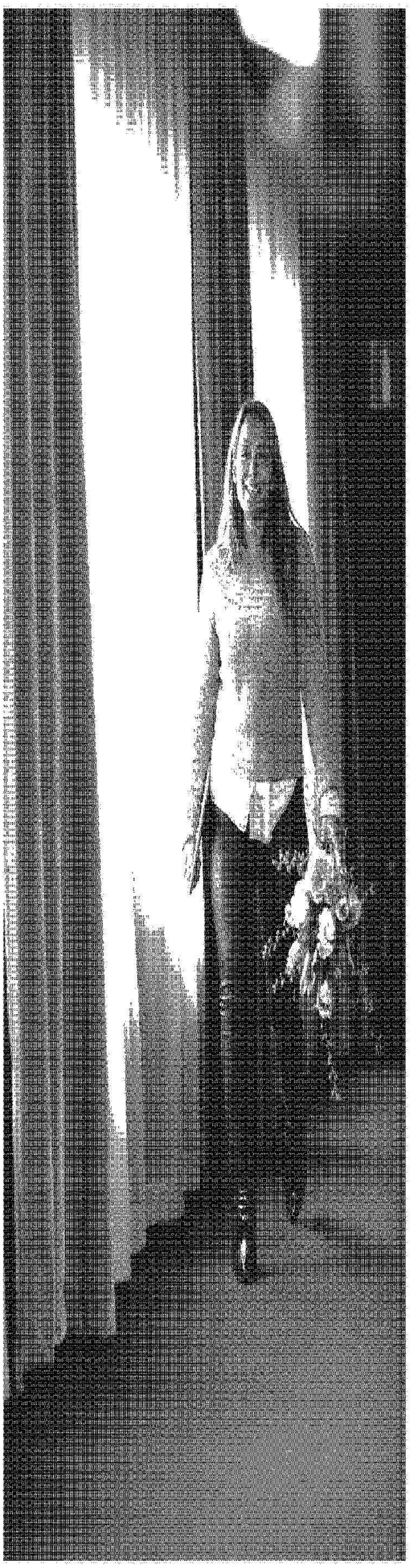


This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327f42b2d6604c065f085fab04a7cb9e62da2f4acdd9d7c5901a2d9c434127365f2f53f4f417e894c9bac682a120eae7fdf3ab6245ea90cb3967954bf373f

Kund- och affärsrisker

Bolaget har ett antal ramavtal samt olika typer av kunder vad gäller bransch och geografisk närvaro. Detta ger Bolaget en möjlighet att till viss del hantera en eventuell försvagning av efterfrågan på Bolagets tjänster. Under år 2023 stod de tio största slutkunderna för cirka 28 procent av Bolagets omsättning. Ingen kund står för mer än tio procent av Bolagets omsättning. I de geografiska områden där kundtätheten är låg är Bolaget i högre utsträckning beroende av vissa kunder. Det finns en risk att Qgroup inte kan leva upp till de krav som Bolagets kunder ställer. Det finns också en risk att Bolagets kunder inte fullgör sina betalningsåtaganden, väljer att inte förnya sina avtal eller väljer att förnya sina avtal på, för Bolaget, sämre villkor till följd av omständigheter som är hänförliga till kunden. Bolaget har långsiktiga relationer med sina kunder, men det finns en risk att kunderna inte kommer att fortsätta nyttja Bolagets tjänster eller att de inte kommer att göra det i samma utsträckning som tidigare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall och därigenom får en negativ effekt på Bolagets resultat och finansiella ställning. I det rådande ekonomiska världsläget så har denna risk ytterligare aktualiserats.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d5c65d085fab0d4a7cb9e62ea2f4acc8b7e5901e2d9e4841273612f9344147e894c9fbac682a120eae71df3ab6245ea90cb3967954bf3f3f



Företagsförvärv

Bolaget genomför företagsförvärv som en del av Bolaget strategiska utveckling. Under de senaste tre åren har Bolaget förvärvat fem bolag. Det finns risk att förvärv inte ger det utfall som förväntas, till exempel avseende integration och lönsamhet. Ett sådant utfall kan hämma Bolagets utvecklingstakt samt inverka negativt på Bolagets framtidsutsikter, finansiella ställning och likviditet. En företagsbesiktning (s.k. due diligence) som Bolaget genomför i samband med ett företagsförvärv kan vara bristfälligt genomförd, vilket kan medföra att risker och underliggande problem inte identifieras. Förvärv tar ledningens tid i anspråk och om detta sker i för stor utsträckning kan detta leda till att minskad tid och resurser läggs på befintlig verksamhet. Det finns även en risk att beräknade synergieffekter eller andra mål med förvärven inte realiseras. Förvärv som innebär inträde på nya marknader medför även nya typer av risker för Bolaget eftersom Bolaget tidigare inte verkat i den aktuella kommersiella, politiska eller sociala miljön. Företagsförvärv kan således leda till en reducering av Bolagets kassa samt påverka Bolagets verksamhet i stort på grund av att tid och resurser lagts på en misslyckad integrering av förvärvet.

Konkurrenter

Bolaget utsätts kontinuerligt för konkurrens i den löpande verksamheten. Marknaden för IT-konsulter och digitala lösningar är fragmenterad, vilket gör den extra utsatt för konkurrens. IT- och konsultbranschen präglas av snabba förändringar och ständiga förbättringar av industriell know-how. Efterfrågan på Bolagets tjänster och erbjudanden påverkas av ett flertal faktorer, till exempel konkurrenters erbjudande samt kvalitén i Bolagets tjänster jämfört med konkurrenternas. Det finns en risk att Bolaget inte förmår att utveckla sitt erbjudande för att möta efterfrågan från kunder. Det finns också en risk att Bolagets tjänster inte motsvarar det konkurrenternas erbjudanden och/eller att Bolagets konkurrenter kan komma att erbjuda produkter och tjänster som är mer prisvärda eller bättre än Bolagets. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra minskade intäkter och en negativ effekt på Bolagets resultat.

Qgroup konkurrerar med ett stort antal aktörer i olika storlekar, med olika organisationsformer och med olika affärsmodeller. Den tekniska utvecklingen har också lett till ökad konkurrens från den globala marknaden. Qgroups konkurrenter består av stora multinationella IT- och managementkonsultföretag, men också regionala företag med Norden eller Sverige som primär marknad. Konkurrensen ökar även till följd av att befintliga eller nya aktörer kan konsolideras, expanderar eller göra inträde på Bolagets marknad.

En ökad konkurrens eller ett misslyckande från Bolaget att framgångsrikt konkurrera med nuvarande eller framtida konkurrenter kan leda till en förlust av marknadsandelar. Över tid kan det medföra en väsentlig negativ inverkan på Bolagets försäljning.

Delägda bolag

Vissa av Bolagets dotterbolag är inte, direkt eller indirekt, helägda av Bolaget utan har en eller flera andra aktieägare som äger aktier i olika omfattning ("Dotterbolagen"). Dessa delägare utgörs främst av bolagscheferna i respektive Dotterbolag. Bolaget har i dessa fall ingått aktieägaravtal med delägarna till Dotterbolagen genom vilka aktieägarnas interna förhållanden regleras. Dessa avtal innehåller bland annat sedvanliga överlåtelseförbehåll för minoritetsägarna och, i undantagsfall, för Bolaget avseende aktierna i respektive Dotterbolag. Aktieägaravtalen ger även delägarna rätt att nominera representanter i respektive Dotterbolags styrelse. Utöver detta kan minoritetsaktieägare utöva vissa lagstadgade minoritetsrättigheter, till exempel rätt till utdelning och tvångsinlösen.

Under vissa omständigheter kan minoritetsaktieägares rättigheter innebära att Bolaget inte kan utöva den nivå av kontroll över ett Dotterbolag som eftersträvas, till exempel avseende förändringar i verksamheten på grund av nya marknadsförhållanden eller för att anskaffa nytt kapital. Det finns således en risk att det relevanta Dotterbolagets verksamhet, finansiella ställning och intäkter påverkas negativt, vilket i sin tur kan ha en negativ inverkan på

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d4fcd5f085fab04a7cb9e62ea234acd8d7c5901a2d9e4841273612f8344147e894c9bac682a120eee7fdf3ab624ea90cb3967954bf373f

Bolagets finansiella ställning och intäkter. Det finns även en risk att Bolaget inte kan kontrollera i vilken utsträckning sådana Dotterbolag betalar utdelning och Bolaget kan behöva göra ytterligare tillskott till sådana Dotterbolag. Det finns således en risk att sådana Dotterbolag negativt påverkar Bolagets resultat och finansiella ställning.

Qgroup är vidare minoritetsägare i sex intresseföretag. Bolaget har rätt till styrelserepresentation i samtliga bolag enligt aktieägaravtal och har i övrigt rättigheter enligt minoritetsskyddsreglerna i aktiebolagslagen. Det finns dock en risk att övriga ägare i de minoritetsägda bolagen har andra affärsmässiga strategier än Qgroup och har möjlighet att hindra affärsmässiga och finansiella beslut eller på annat sätt genomföra förslag som kan strida mot Bolagets intressen, vilket kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet och finansiella ställning.

IT- och informationssäkerhet

Qgroups verksamhet är beroende av att Bolagets anställda har regelbunden och oavbruten tillgång till IT-baserade verktyg, system och kommunikationsplattformar. Det medför risker kopplade till cyberattacker och dataläckage. Qgroup använder i stor utsträckning IT-system och infrastruktur för att leverera sina produkter och tjänster. IT-system kan vara känsliga för skador och störningar, vilket kan leda till risk för avbrott eller haveri. Det finns en risk att investeringar i skydd av IT-system och infrastruktur inte är tillräckliga. Qgroup har policyer och rutiner upprättade för att hantera och bearbeta information. Det sker med hjälp av tekniska lösningar som exempelvis kryptering, gallring och rensning av information när den inte längre är relevant för verksamheten.

Utvecklingen och det ökande användandet av molnbaserade tjänster medför även en risk för oavsiktlig spridning samt avsiktlig förstörelse av konfidentiell information som finns lagrad i Qgroups IT-system. Om Qgroup drabbas av cyberattacker, omfattande dataläckage eller större brister i IT-driften kan detta leda till avbrott i verksamheten och förseningar samt minskat förtroende för Qgroups tjänster, vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets möjlighet att behålla och attrahera nya kunder, vilket i förlängningen påverkar Bolagets finansiella ställning och resultat.

Legala risker

Risker relaterade till offentlig upphandling

Del av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierade verksamheter som omfattas av lag (2007:1091) om offentlig upphandling ("LOU"). Om dotterbolagen inte kan delta i tillräckligt stort antal upphandlingar, eller om fel upphandling prioriteras, föreligger risk för att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter inom den offentliga sektorn. Upphandlingsprocesser i enlighet med LOU är ofta tidskrävande. Hur lång tid en upphandlingsprocess kan ta är svårt att förutse. Bolaget måste således prioritera vilka upphandlingsprocesser man ska delta i. Upphandlingskraven i en upphandling, förändrad lagstiftning eller ändringar i tillämpning av aktuell lagstiftning kan påverka Bolagets möjlighet att delta i upphandlingsprocesser. Det finns även en risk att inte vinna upphandlingar till följd av att Bolagets hållbarhetsarbete inte är tillräckligt långt framskridet. Om Bolaget inte kan delta i tillräckligt många upphandlingar, eller om fel upphandlingar prioriteras av Qgroup, eller om hållbarhetsarbetet inte är tillräckligt långt framskridet, finns risk att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter, vilket kan få en negativ effekt på Bolagets intäkter och resultat.

Finasiella Risker

Kundfordringar

Bolaget är utsatt för risker kopplade till omsättningshastigheten på kundfordringar och kreditförluster. Det finns en risk för att motparten i ett avtal inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte är tillräckliga för Bolagets fordran. Bolagets kreditrisk består främst i kreditexponering mot Qgroups kunder. I händelse av bristande fullgörelse från kundens sida kan Bolaget drabbas av en kreditförlust, och därigenom en negativ påverkan på Bolagets finansiella ställning.

Valutarisker

Bolaget har dotterbolag som är verksamma i tio länder, och utsätts därmed för valutarisker från olika valutaexponeringar, framförallt avseende EUR, USD och GBP. Valutarisk uppstår främst genom omräkning av framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder som nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för Bolaget att inte ha tillgång till eller endast mot en ökad kostnad ha tillgång till likvida medel. Det finns även en ränterisk när en snabb förändring av marknadsräntorna påverkar kostnaden för Bolagets likvida medel.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb0e62da2f4acc0b7c5901e2d82d341273e12f5344f17e894c9fbac682a120eee71df3eb6245ea90db39b5795 4bf373f

Koncernens räkenskaper

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6503d5cc55d085fab04a7cb9e62da2f4acc6b3d7e5901a2d9e4341273615f3944147e894c9fbac6820a120eee71df3ab6245ea90cb39b5795 4bf3731

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

Belopp i TSEK	NOT	2023	2022
Nettoomsättning	5	635 048	629 635
Övriga rörelseintäkter	6	5 204	7 449
Rörelsens intäkter		**640 252**	**637 084**
Uppdragsspecifika kostnader		-90 686	-88 306
Övriga externa kostnader	7	-71 857	-60 123
Personalkostnader	8	-471 697	-431 387
Avskrivningar		-10 510	-8 457
Övriga rörelsekostnader	9	-1 067	-421
Rörelsens kostnader		**-645 916**	**-588 694**
Rörelseresultat		**-5 665**	**48 390**
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i intresseföretag		-1	4 490
Finansiella intäkter		1 952	2 280
Finansiella kostnader		-9 574	-4 640
Resultat efter finansiella kostnader		**-13 288**	**50 520**
Skatt på årets resultat	11	-16 215	-6 409
Årets resultat		**-29 503**	**44 111**
Hänförligt till: Moderbolagets aktieägare		-21 551	38 123
Innehavande utan bestämmande inflytande		-7 952	5 988
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan omföras till årets resultatet			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		682	1 398
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		682	1 398
Summa totalresultat för året		**-28 821**	**45 509**
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		-21 068	39 146
Summa totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-7 753	6 363

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d4c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc8d7e5901a2d9e4341273612f5344147e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b5195 4bf373

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	NOT	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken	12	5	10
Goodwill	13	30 888	-
		30 893	**10**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installation	14	2 314	1 669
Förbättringsutgifter på annans fastighet	15	-	-
Nyttjanderättstillgångar	16	16 429	16 919
		18 743	**18 588**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	18	48 938	59 054
Uppskjutna skattefordringar	11	4 954	5 742
Finansiella tillgångar		138	138
		54 030	**64 934**
Summa anläggningstillgångar		**103 666**	**83 532**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	71 814	85 109
Övriga fordringar		6 061	2 550
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	16 758	9 356
Likvida medel		28 128	47 529
Summa omsättningstillgångar		**122 762**	**144 574**
SUMMA TILLGÅNGAR		**226 428**	**228 106**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6604cc65c0651ab04a7cb9e62da234acdd9d7e5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac682a120eee71df3ab645ea90cb396f7954bf373f

Forts. Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	NOT	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		550	546
Övrigt tillskjutet kapital		70 529	63 183
Reserver		702	219
Balanserade vinstmedel och årets resultat		-57 557	-7 082
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		14 224	56 866
Innehav utan bestämmande inflytande		7 536	3 530
Summa eget kapital		**21 760**	**60 396**
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	809	1 025
Skuld finansiella leasingåtaganden	16	7 582	9 129
Övriga långfristiga skulder	23	1 000	1 000
Summa långfristiga skulder		**9 391**	**11 154**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	16 371	22 378
Skuld finansiella leasingåtaganden	16	9 169	8 084
Leverantörsskulder		28 658	23 802
Skuld till koncernbolag		-	5 251
Aktuella skatteskulder		2 932	9 243
Övriga skulder	24	108 687	60 482
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	29 460	27 366
Summa kortfristiga skulder		**195 277**	**156 556**
SUMMA SKULDER		**204 668**	**167 710**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**226 428**	**228 106**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e4341273e12f8344 17e894c9bac682a120eee71df3ab6245bea90cb39b71954bf373

Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2022-01-01	500	63 183	-772	-27 532	35 379	5 380	40 759
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	38 123	38 123	5 988	44 111
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	991	-	991	375	1 366
Summa övrigt totalresultat	-	-	991	-	991	375	1 366
Summa totalresultat	-	-	**991**	**38 123**	**39 114**	**6 363**	**45 477**
Transaktioner med aktieägare							
Kvittningsemission	46	-	-	-489	-443	-	-443
Lämnad utdelning	-	-	-	-15 000	-15 000	-10 397	-25 397
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-2 184	-2 184	2 184	-
Summa transaktioner med aktieägare	**46**	-	-	**-17 673**	**-17 627**	**-8 213**	**-25 840**
Eget kapital 2022-12-31	**546**	**63 183**	**219**	**-7 082**	**56 866**	**3 530**	**60 396**

Ingående balans 2023-01-01	546	63 183	219	-7 082	56 866	3 530	60 396
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-21 551	-21 551	-7 952	-29 503
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	483	-	483	199	682
Summa övrigt totalresultat	-	-	483	-	483	199	682
Summa totalresultat	-	-	**483**	**-21 551**	**-21 068**	**-7 753**	**-28 821**
Transaktioner med aktieägare							
Emission	4	7 346	-	-	7 350	-	7 350
Lämnad utdelning	-	-	-	-24 990	-24 990	-4 737	-29 727
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-3 934	-3 934	16 496	12 562
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**7 346**	-	**-28 924**	**-21 574**	**11 759**	**-9 815**
Eget kapital 2023-12-31	**550**	**70 529**	**702**	**-57 557**	**14 224**	**7 536**	**21 760**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6604cc65c0651ab04a7cb9e62da254acdd9d7e5901a2d9c4841273e1215344147e894c9bac682a120eee71df3ab645ea90cb396f7954bf373f

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-5 665	48 390
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och utrangeringar		10 510	8 457
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag		818	-1 995
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-602	934
Erhållen ränta m.m		1 161	1 301
Resultat från andelar i intressebolag		1	474
Erlagd ränta		-7 665	-4 640
Betald inkomstskatt		-21 731	-17 825
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-23 173**	**35 146**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		17 167	-2 259
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		2 094	2 541
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		-1 195	3 590
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		47 647	-15 069
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**42 540**	**23 949**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		519	-
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-995	-79
Förvärv av andelar i intressebolag		-1 885	-35 868
Försäljning av andelar i dotterbolag		-3 574	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-5 935**	**-35 947**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till minoritetsintressen		-15 071	-
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-24 990	-
Upptagna lån		-	25 555
Leasingskulder		-16 218	-11 615
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-56 279**	**13 940**
Årets kassaflöde		**-19 674**	**1 942**
Likvida medel vid årets början		**47 529**	**42 610**
Kursdifferens i likvida medel		274	2 977
Likvida medel vid årets slut		**28 129**	**47 529**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6b1e5901a2d9e4341273615f3944f17e894c9fbac682a120eee71df3ab6245bea90cb39b5195 4bf373f

Moderbolagets räkenskaper

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6503d5c65d085fab04a7cb9e62da2f4acc6b7e5901a2d9a4341273e12f5344147e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b5954bf373f

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	145 752	125 277
Övriga rörelseintäkter	6	260	310
Rörelsens intäkter		**146 012**	**125 587**
Uppdragsspecifika kostnader		-98 001	-75 805
Övriga externa kostnader	7	-39 728	-40 281
Personalkostnader	8	-23 194	-24 298
Avskrivningar av materiella- och immateriella anläggningstillgångar		-241	-266
Övriga rörelsekostnader	9	-301	-203
Rörelsens kostnader		**-151 465**	**-140 853**
Rörelseresultat		**-5 453**	**-15 266**
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		31 986	63 856
Resultat från andelar i intresseföretag		2 616	474
Ränteintäkter och liknande resultatposter		2 714	1 947
Räntekostnader och liknande resultatposter		-4 135	-1 310
Resultat efter finansiella poster		**27 728**	**49 701**
Bokslutdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		-	-
Lämnade koncernbidrag		-	-
Resultat före skatt		**27 728**	**49 701**
Skatt på årets resultat	11	-711	711
Årets resultat		**27 017**	**50 412**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e434127e612f8344417e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373f

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Varumärken	12	-	-
		-	-
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installation	14	2 094	1 547
		2 094	**1 547**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	135 661	94 228
Andelar i intresseföretag	18	45 678	51 678
Uppskjutna skattefordringar	11	-	711
Andra långfristiga fordringar	29	123	123
		181 462	**146 740**
Summa anläggningstillgångar		**183 556**	**148 287**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	19	11 887	11 073
Fordringar hos koncernföretag		41 091	51 786
Aktuell skattefordran		493	507
Övriga fordringar		820	1 519
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	3 431	2 149
		57 722	**67 034**
Kassa och bank		**11 961**	**10 252**
Summa omsättningstillgångar		**69 683**	**77 286**
SUMMA TILLGÅNGAR		**253 239**	**225 573**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d685ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e434127e612f8344417e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b71954bf373f

forts. Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		550	546
		550	546
Fritt eget kapital			
Överkursfond		14 829	7 482
Balanserat resultat		84 532	39 110
Årets resultat		27 017	50 412
		106 377	97 004
Summa eget kapital		106 927	97 550
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	1 022	1 025
Övriga långfristiga skulder	23	1 000	1 000
Summa långfristiga skulder		2 022	2 025
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	16 159	22 365
Leverantörsskulder		8 690	7 516
Skulder till koncernföretag		116 052	87 936
Övriga skulder	24	756	6 665
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 634	1 516
Summa kortfristiga skulder		144 290	125 938
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		253 239	225 573

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e4341273e12f3344f17e894c9bac682a120eee71df3ab6245bea90cb39b7954bf373f

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

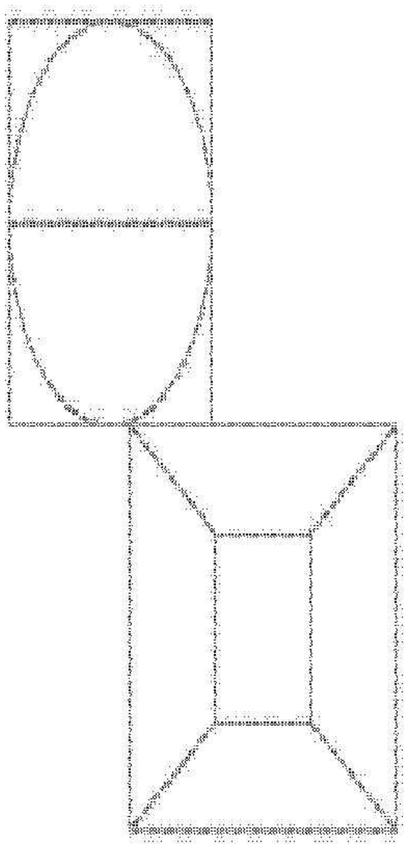
Belopp i TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2022-01-01	500	7 482	58 323	-4 495	61 810
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmobeslut	-	-	-4 495	4 495	-
Årets resultat	-	-	-	50 412	50 412
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-4 495**	**54 907**	**50 412**
Transaktioner med aktieägare					
Kvittningsemission	46	-	-46	-	-
Slutjustering kvittningsrevers	-	-	328	-	328
Lämnad utdelning	-	-	-15 000	-	-15 000
Summa transaktioner med aktieägare	**46**	**-**	**-14 718**	**-**	**-14 672**
Eget kapital 2022-12-31	**546**	**7 482**	**39 110**	**50 412**	**97 550**
Ingående balans 2023-01-01	**546**	**7 482**	**39 110**	**50 412**	**97 550**
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmobeslut	-	-	50 412	-50 412	-
Årets resultat	-	-	-	27 017	27 017
Summa totalresultat	**-**	**-**	**50 412**	**-23 395**	**27 017**
Transaktioner med aktieägare					
Kvittningsemission	4	7 346	-	-	7 350
Lämnad utdelning	-	-	-24 990	-	-24 990
Summa transaktioner med aktieägare	**4**	**7 346**	**-24 990**	**-**	**-17 640**
Eget kapital 2023-12-31	**550**	**14 828**	**64 532**	**27 017**	**106 927**

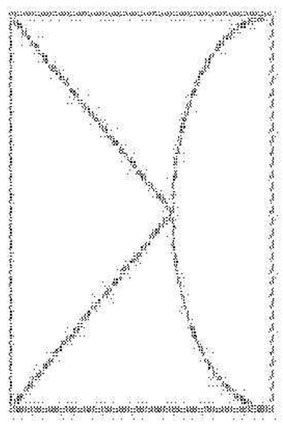
This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e434127361285344417e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373f

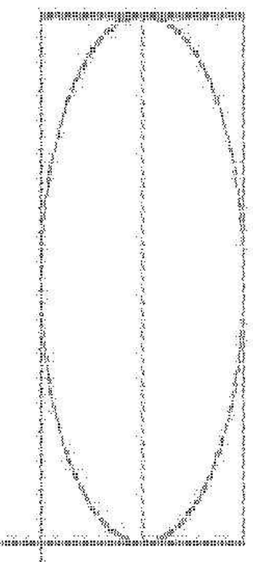
Moderbolagets kassaflödesanalys

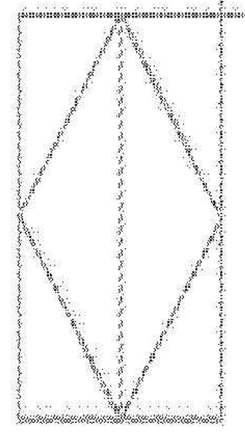
Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-5 453	-15 266
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-7 524	-17 761
Avskrivningar och utrangeringar		241	263
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-1 126	978
Resultat från andelar i intresseobolag		2 616	474
Erhållen ränta m.m		1 809	968
Erhållen utdelning		41 081	81 618
Erlagd ränta		-2 095	-1 310
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**29 540**	**49 964**
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		-814	798
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		-9 294	-11 912
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		1 175	1 649
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		38 325	-18 152
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**58 832**	**22 347**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-788	-
Förvärv av koncernföretag		-5 735	-394
Förvärv av andelar intresseföretag		-4 500	-36 778
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-11 023**	**-37 172**
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-39 990	-
Upptagande av lån		-	25 158
Amortering av lån		-6 210	-3 207
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-46 200**	**21 951**
Årets kassaflöde		1 709	7 126
Likvida medel vid årets början		10 252	3 126
Likvida medel vid årets slut		11 961	10 252

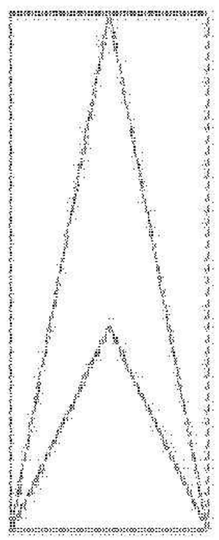
This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e4341273e12f8344 17e894c9bac682a120eee71df3ab6245bea90cb39b71954bf373f











Noter

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c55d085fab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e34127361285344f17e894c9fbac682a120eee71df3ab6245bea90cb39b7954bf373f

Not 1

Allmän information

QCG Sweden AB, org.nr. 556862-2764 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Malmö. Adressen till huvudkontoret är Engelbrektsgatan 6, 211 33 Malmö. QCG Sweden AB och dess dotterföretag ("Koncernen" eller "Qgroup") är erbjuder konsulttjänster inom IT och management.

Not 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU.

Års- och koncernredovisningen har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen.

Från och med 1 januari 2020 upprättar QCG Sweden AB sin års- och koncernredovisning enligt EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC).

Nya standards tillämpade per 1 januari 2023

Vissa ändringar som trädde i kraft den 1 januari 2023 och som därför har börjat tillämpas i år har inte haft någon väsentlig påverkan på Koncernens resultat och ställning.

Nya redovisningsprinciper 2024 och senare

Per dagen för godkännandet av denna års- och koncernredovisning har vissa nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte trätt i kraft publicerats av IASB. Dessa har inte tillämpats i förtid av Koncernen.

Styrelsen och verkställande direktören utgår ifrån att alla relevanta uttalanden kommer att införas i Koncernens redovisningsprinciper när uttalandet träder i kraft. Nya standarder, ändringar och förtydliganden som inte tillämpats förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvaluta för Bolaget. Finansiella rapporter presenteras alltid i TSEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Års- och koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av periodiseringsprincipen. Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att vissa väsentliga antaganden används. Det kräver även att koncernledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper.

De områden som innehåller ett större mått av bedömningar eller komplexitet samt områden inom vilka bedömningar och antaganden är av väsentlig betydelse för upprättandet av de finansiella rapporterna återfinns i not 3 Väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Intäkter från avtal med kunder

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Grundprincipen är att en intäkt redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade tjänsten till kunden, dvs när prestationsåtagandet mot kunden är uppfyllt.

Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger erhållna betalningar, och beroende på om något annat än tidsaspekten är avgörande för när ersättningen förfaller, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

Intäkter från avtal med kunder redovisas med hjälp av en femstegsmodell;

Steg 1: Identifiera kontraktet med kunden
Steg 2: Identifiera de olika prestationsåtagandena i kontraktet
Steg 3: fastställ transaktionspriset
Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden
Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Om transaktionspriset innehåller rörliga ersättningar (t ex rabatter, etc.) ska dessa uppskattas och inkluderas i transaktionspriset till den grad de med stor sannolikhet inte kommer att behöva återföras. Intäkten redovisas antingen vid en viss tidpunkt eller över tid, när (eller om) Koncernen uppfyller prestationsåtagandena genom att överföra de utlovade tjänsterna till kunden.

Koncernens affärsmodell bygger i huvudsak på tjänsteförsäljning. Tjänsteförsäljningen sker på projektbasis men även kompetensbaserad försäljning.

Konsulttjänster

Koncernen erbjuder tjänster till både fast och rörligt pris inom främst IT- och management / konsulttjänster. Intäkter från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls. Varje enskilt avtal med kund fastställer respektive affärs transaktionspris.

För avtal till fastpris, redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret då kunden erhåller och utnyttjar tjänsterna vid samma tidpunkt. Detta avgörs baserat på den faktiska nedlagda arbetstiden jämfört med den totala förväntade arbetstiden för uppdraget, vilket innebär att intäkten redovisas över tid. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till justeringen blev kända. I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme, redovisas intäkten i den utsträckning de levererade tjänsterna tillhandahålls till kunden. Kunder faktureras månadsvis, eller enligt överenskomna faktureringstidpunkter, och betalas vid överenskomna betalningstidpunkter. Även avtal på löpande räkning intäktsredovisas över tid.

Rörlig ersättning

IFRS 15 stadgar att rörlig ersättning skall uppskattas vid ingången av kontrakten. För koncernen förekommer rörlig ersättning i form av olika typer av rabatter etc som inte utgör separata prestationsåtaganden. I förekommande fall justeras transaktionspriset så att det återspeglar de uppskattade rörliga ersättningarna.

Garantiåtaganden

Koncernen tillhandahåller i vissa fall garantier för leveranser av projekt. Koncernen bedömer att de garantiåtaganden som finns inte klassificeras som ett prestationsåtagande enligt IFRS 15, utan värderas enligt IAS 37.

Ränteintäkter och utdelningsintäkter:

Ränteintäkter redovisas med tillämpning av effektivräntemodellen. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Offentligt stöd

Ersättningen redovisas som övrig rörelseintäkt. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Det innebär att om koncernen har mottagit bidrag för kompensation innan det att villkoren har uppfyllts, redovisas bidraget som skuld.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb0e62da2f4acc6bd7e5901e2d9e4841273e12f5344f17e894c9bac682a120eee71df3ab62d5ea90db39b57954bf373f

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag

Dotterbolag är ett bolag över vilket koncernen har bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Detta följer normalt sett av en ägarandel överstigande 50% av rösterna i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytande överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden är den redovisningsmetod som används vid konsolideringen av dotterbolag. Denna metod innebär att ett förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagens tillgångar och övertar dess skulder. Anskaffningsvärdet för ett förvärv bestäms utifrån verkligt värde på de tillgångar som lämnats som ersättning, utgivna eget kapitalinstrument och övertagna skulder (existerande och befarade) vid förvärvstidpunkten.

Utgifter i samband med förvärv redovisas som kostnad. Förvärvade tillgångar och skulder samt eventualförpliktelser värderas vid förvärvstidpunkten till verkligt värde oavsett förekomsten av eventuella minoritetsandelar. En positiv skillnad mellan kostnaden för förvärvet och verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill.

I det fall kostnaden för förvärvet understiger verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag har eliminerats i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är ett bolag över vilket koncernen kan utöva ett betydande inflytande men inte kan kontrollera. Detta följer normalt sett av en ägarandel som motsvarar mellan 20% och 50% av rösterna i bolaget. Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Denna metod innebär att koncernens andel av intressebolagets vinster och förluster ingår i koncernredovisningen. Koncernens investeringar i intressebolag inkluderar eventuell goodwill (minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar) identifierade vid förvärvet. Koncernens andel av intressebolagets vinster eller förluster ingår i koncernens resultaträkning och koncernens andel i förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat.

För det fall koncernens andel av intressebolagets förluster uppgår till, eller överstiger, intresset i intressebolaget, bokförs inte några ytterligare förluster. Orealiserade vinster och förluster mellan koncernen och intressebolaget elimineras i samma utsträckning som koncernens andel i intressebolaget. Orealiserade förluster elimineras också förutom i de fall transaktionen ger bevis på att den överförda tillgången innebär en nedskrivning.

De redovisningsprinciper som används av intressebolagen justeras för att överensstämma med de som används inom koncernen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Eventuella tilläggsinvesteringar inkluderas i tillgångens bokförda värde eller balanseras såsom en separat tillgång endast i de fall när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till godo och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga investeringar, såsom reparationer och underhåll, kostnadsförs i den period de uppkommer. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag och justeras vid behov. Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Bilar: 33%
- Förbättringsåtgärd på annans fastighet: 20%
- Inventarier: 20%
- Leasade inventarier: 20%

Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Varumärke

Bolag inom koncernen har förvärvat immateriella rättigheter avseende sitt varumärke. Dessa skrivs av över nyttjandeperioden, och nedskrivningsprövas vid indikation på en värdenedgång.

Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Varumärke: 33%

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Efter första redovisningstillfället värderas dessa till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Den del av kundfordringar som omfattas av factoringavtal, där koncernen överfört kreditrisken och risken för sen betalning till factoringföretaget, redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Eftersom dessa kundfordringar bokas bort från balansräkningen kort efter att de uppstår finns inga redovisade verkliga värden att upplysa om.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de betalas eller inte längre uppfyller avtalsmässiga villkor.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde och justeras för transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder innefattar lån, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde justerat, om tillämpligt, för transaktionskostnader, såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet och som efter första redovisningstillfället värderas till verkligt värde med vinster eller förluster redovisas i resultatet. Alla ränterelaterade avgifter och om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter intäktsredovisas genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster hänförliga till rörelseresultatet ingår i övriga rörelseintäkter/ - kostnader.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327f42b2d650d4cd65d085fab04a7cb9e62ea234acd89d7e5901a2d9e4841273612f53f4141e894c9bac682a120eae71df3ab5245ea90cb36b7954bf373f

Nedskrivningar

IFRS 9:s nedskrivningsregler använder framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster - modellen för förväntade kreditförluster. De finansiella tillgångar som omfattas av modellen för förväntade kreditförluster är fordringar som redovisas enligt IFRS 9 och kundfordringar, avtalstillgångar som redovisas och värderats enligt IFRS 15.

Koncernen betraktar mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värdering av förväntade kreditförluster inkluderande tidigare händelser, nuvarande förhållanden samt rimliga och underbyggda prognoser som påverkar den förväntade möjligheten att erhålla framtida kassaflöden från tillgången.

Vid tillämpningen av ett mer framåtblickande synsätt görs en åtskillnad mellan:

- Finansiella instrument som inte har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller som har låg kreditrisk (Steg 1) och
- Finansiella instrument som har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller vars kreditrisk inte är låg (Steg 2).
- Steg 3 avser finansiella tillgångar där företaget per balansdagen har objektiva bevis på en värdenedgång (på att en kreditförlusthändelse skett).

För den första kategorin (Steg 1) redovisas 12-månaders förväntade kreditförluster medan det för den andra kategorin (Steg 2) redovisas förväntade kreditförluster för den återstående löptiden. Värderingen av de förväntade kreditförlusterna görs utifrån ett sannolikhetsvägt belopp av uppskattade kreditförluster över det finansiella instrumentets förväntade livslängd.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att förlustreserven beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. Vid beräkningen använder Koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikationer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Koncernen tillämpar modellen för individuell värdering.

LEASING

Tillgångar (nyttjanderättstillgångar) och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som skall erhållas
- variabla leasingavgifter värderade till index eller pris vid inledningsdatumet.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt ska leasingtagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten avser. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar:

- det belopp som leasingskulden ursprungligen värderats till, samt eventuella tilläggsinvesteringar, eller andra kostnader direkt relaterade till förvärvet.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt en del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen. Uppskjuten inkomstskatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, till nominella belopp. Uppskjuten skatt beräknas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Uppskjuten skatt bestäms utifrån de skattesatser och skattelagar som råder vid balansdagen och förväntas vara gällande vid tidpunkten när den uppskjutna skattefordran realiseras eller när den uppskjutna skatteskulden förväntas regleras. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter gäller samma skattemyndighet. Inkomstskatten redovisas i resultatet.

OMRÄKNING UTLÄNDSK VALUTA

Poster inkluderade i de finansiella rapporterna för varje bolag som ingår i koncernen mäts i den valuta som används i den primära ekonomiska omgivning i vilken enheten verkar (funktionell valuta). Moderbolagets och koncernens räkenskaper presenteras i svenska kronor vilket är moderbolagets redovisningsvaluta och koncernens presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner genomförda i utländsk valuta omräknas till presentationsvalutan enligt de valutakurser som råder vid transaktionstidpunkten. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid regleringen av dessa transaktioner samt från omräkningen av monetära tillgångar och skulder till valutakurserna vid årets slut resultat- avräknas via resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultatet och den finansiella positionen för alla bolag inom koncernen omräknas enligt följande:

- Tillgångar och skulder enligt balansräkningen omräknas till presentationsvalutan enligt växlingskursen på balansdagen.
- Intäkter och kostnader enligt resultaträkningen omräknas enligt genomsnittskurser.
- Vid konsolideringen av koncernen redovisas omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av nettoinvesteringar i utländska enheter som en separat komponent i övrigt totalresultat.
- När en utländsk enhet avyttras redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet. Goodwill och omvärderingsjusteringar hänförliga till förvärv av utländska enheter behandlas som tillgångar och skulder i utländsk valuta och omräknas till balansdagens kurs.

Aktieutdelning

Aktieutdelning till moderbolagets aktieägare redovisas inte som skuld före dess att beslut om aktieutdelning fattats av bolagsstämma.

Definition likvida medel

Som likvida medel klassificeras banktillgodohavanden.

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, Balanserade vinstmedel och årets resultat samt Reserver. Som aktiekapital upptas det legalt registrerade aktiekapitalet. Stamaktier klassificeras som eget kapital. I reserver ingår omräkningsreserven som innehåller valutakursdifferenser från omräkning av koncernens utlandsverksamheter till svenska kronor. Allt annat eget kapital är balanserade vinstmedel. Kostnader direkt hänförliga till emissioner av aktier redovisas i eget kapital som en avdragspost i överkursfonden.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6504cc65d085 1ab04a7cb9e62da254acdd3d7e5901a2d9e4841273e12f53441417e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90db396f7954bf373f

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m samt pensioner redovisas i takt med dess intjänande. För ytterligare information se not 8.

Pensioner

Inom koncernen förekommer olika pensionsplaner. Dessa är avgiftsbaserade pensionsplaner där bolagen inom koncernen betalar en fastställd premie till ett pensionsinstitut. Koncernen har därefter ingen legal eller annan förpliktelse att betala ytterligare premier i det fall förpliktelse att betala ytterligare premier för det fall pensionsinstitutet inte har tillräckliga medel att utbetala pensioner till de försäkrade. Betalningar enligt avgiftsbaserade pensionsplaner kostnadsförs som personalkostnader under den period som de betalas. Förutbetalda premier bokförs som en tillgång för det fall att dessa förutbetalda premier innebär en reduktion i framtida premiebetalningar.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt ÅRL och RFR 2, Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Transaktionskostnader

Transaktionskostnader inkluderas i anskaffningsvärdet för förvärvade dotterföretag.

Uppställningsformer

Resultat och balansräkningar följer uppställningsformerna i årsredovisningslagen (ÅRL).

Utdelningar

Utdelningar redovisas som intäkt när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

Finansiella instrument

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderbolaget till dotterföretag redovisas som en bokslutsdisposition i dotterföretag. Koncernbidrag lämnade från dotterföretag till moderbolag redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolaget.

Not 3

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antaganden ses över regelbundet. Eventuella ändringar redovisas i den period ändringen görs, om den endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell och framtida perioder.

De väsentliga riskerna i den finansiella rapporteringen avser främst redovisat värde på anläggningstillgångar. Dels i form av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar i dotterbolagen och dels för moderbolagets aktier i dotterbolagen. Det bokförda värdet är beroende av att marknaden och Bolagets verksamhet utvecklas som förväntat. Per den 31 december 2023, är bedömningen att redovisat värde på dessa poster inte överstiger verkligt värde.

Not 4

Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma risker på Koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts såväl centralt som decentraliserat i de rörelsedrivande dotterbolagen.

MARKNADSRISK

Valutakursrisk

Koncernen bedriver verksamhet främst i Sverige, Norge, Storbritannien, Polen, Tyskland och USA. Valutarisken uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Den verksamhet som bedrivs är i huvudsak lokal, dvs intäkter och kostnader uppkommer i samma valuta, vilket minskar Koncernens exponering mot valutarisker. I vissa fall sker försäljning i en annan valuta än den koncernen har kostnader i för att producera tjänsten. I de fall intäkter och kostnader uppstår i olika valutor uppkommer en ökad valutarisk. Koncernens begränsade valutaexponering gör att koncernen idag inte aktivt arbetar med någon form av valutasäkringar. Kraftiga valutakurssvängningar kan påverka koncernen men risken bedöms som liten. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende EUR, GBP och USD. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till EUR, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2023 ha varit 1 150 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till GBP, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2023 ha varit 1 229 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till USD, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2023 ha varit 1 416 TSEK lägre/högre. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i Koncernens utlandsverksamheter hanteras inte genom någon form av valutasäkring. Sammantaget bedöms Koncernens valutaexponering vara mycket begränsad.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6504cc65d085 1ab04a7cb9e62da254acdd84d7e5901a2d9e484127e61285344 17e894c9baac882a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf373f

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Eftersom Koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, utöver banktillgodohavanden, är Koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Den ränterisk företaget har är genom den upplåning som sker. De finansiella leasingåtaganden som Koncernen har är till rörlig ränta. Därav uppstår ingen ränterisk avseende verkliga värden. Från tid till annan kan delar av Koncernens överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument med låg risk. Ränterisken bedöms som låg med tanke på den korta löptiden. Vid utgången av 2023 fanns inga (inga) kortfristiga placeringar i Koncernen.

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel, övriga placeringar hos banker och finansiella institut samt kreditexponeringar gentemot Koncernens kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Koncernens placering av likviditet sker i bank där obetydlig risk för värdeförändring finns. De flesta av Koncernens uppdrag faktureras enligt löpande räkning, dvs nedlagd tid faktureras månadsvis. Koncernens omsättning utgörs nästan uteslutande av löpande räkningsuppdrag. Fastprisåtaganden, dvs projekt som faktureras enligt en fast tidsplan, sker endast vid enstaka tillfällen. Fakturering för löpande räkningsprojekt sker vanligtvis månadsvis. Normala betalningsvillkor är 30 dagar netto. Kortare och längre betalningsvillkor förekommer. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalningar sker enligt betalningsvillkor. Sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

Koncernen har på balansdagen kundfordringar om 2,4 MSEK, motsvarande 3,4% av kundfordringar, som är förfallna mer än 30 dagar. Koncernen har historiskt sett haft få konstaterade kundförluster och därför bedöms det inte finnas några osäkra fordringar och skäl till förlustreserv på balansdagen. Under 2023 finns ingen kund med en omsättningsandel över 10%. Kreditupplysning tas på nya kunder. Den maximala kreditrisken uppgår till det redovisade värdet för de redovisade tillgångarna. För ytterligare information avseende kundfordringar, (se not 19).

Likviditetsrisk

Tillgången likvida medel utgör en finansiell risk. Ledningen gör löpande prognoser för koncernens likviditet baserad på bolagens förväntade kassaflöden och för en kontinuerlig dialog med kreditgivaren i syfte att ha god beredskap om ett finansieringsbehov skulle uppkomma.

Kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en kapitalstruktur som mot denna bakgrund håller kostnaden för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. För ett konsultföretag som koncernen är den tillgångsbaserade säkerhetsbasen för upplåning begränsad.

Koncernens strategi under 2023, som var oförändrad med 2022, var att upprätthålla en positiv nettokassa. Per den 31 december 2023 uppgick den finansiella nettokassan till 28 129 (47 529) TSEK. Refinansieringsrisk innebär den risk att koncernen inte har likvida medel tillgängliga och att finansiering inte, eller delvis inte kan erhållas, alternativt endast till en förhöjd kostnad. Om Koncernen inte kan erhålla, alternativt endast erhålla finansiering till oförmånliga villkor, skulle det kunna innebära en väsentligt negativ inverkan på bolagets finansiella ställning, verksamhet och därmed också resultat. För Koncernen finns då möjligheten att finansiera projekt och förvärv via lån eller nyemission.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Finansiella tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde/Lånefordringar och kundfordringar				
Andra långfristiga fordringar	138	138	123	123
Kundfordringar och andra fordringar	94 633	97 045	16 631	15 248
Fordringar hos koncernföretag	-	-	41 091	51 786
Likvida medel	28 129	47 529	11 961	10 252
Summa finansiella tillgångar	**122 900**	**144 712**	**69 806**	**77 409**
Finansiella skulder				
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Övriga räntebärande skulder	33 931	40 566	17 180	23 390
Leverantörsskulder	28 658	23 802	8 680	7 516
Skulder till koncernföretag	-	5 251	116 052	87 936
Övriga skulder	141 080	97 091	3 390	8 181
	203 668	166 710	145 312	127 023
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet				
Kommande villkorade köpeskillingar	1 000	1 000	1 000	1 000
	1 000	1 000	1 000	1 000
Summa finansiella skulder	**204 669**	**167 710**	**146 312**	**128 023**

Verkliga värden beskrivs nedan, de belopp som visas är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER

På grund av den korta löptiden för kundfordringar och leverantörsskulder, antas det redovisade värdet vara den bästa approximationen av verkligt värde. Det redovisade värdet av kundfordringarna inkluderar belånade fordringar som omfattas av factoringavtal, och genom avtal har koncernen överfört fordringar till ett factoringföretag i utbyte mot kontanter. I de fall koncernen har belånat fordringar behåller koncernen kreditrisken och risken för sen betalning. Koncernen fortsätter därför att redovisa dessa fordringar i sin helhet i balansräkningen. Det redovisade värdet av kundfordringar inkluderar värdet av belånade fordringar. De belopp som erhållits genom factoringavtal redovisas som upplåning mot säkerhet. Koncernen anser att affärsmodellen att insamla avtalsenliga kassaflöden även i fortsättningen är lämplig för dessa fordringar och värderar dem därför även i fortsättningen till upplupet anskaffningsvärde.

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Finansiella skulder har en rörlig ränta varför redovisade värden bedöms överensstämma med verkligt värde.

KOMMANDE VILLKORADE KÖPESKILLINGAR

Verkligt värde för kommande villkorade köpeskillingar baseras på en bedömning av förväntad resultatutveckling förändringen bokas mot finansiella poster i resultaträkningen. Villkorade köpeskillingar värderas enligt nivå 3.

HIERARKI FÖR VERKLIGT VÄRDE

Finansiella instrument värderas till verkligt värde per värderingsmetod, de olika nivåerna definieras enligt:

NIVÅ 1: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument. Exempel på

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da254acc83d7c5901a2d9e4341273e12f5344f17e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf373f

instrument är: Aktier, obligationer, standardiserade optioner som handlas aktivt med mera.

NIVÅ 2: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1. Exempel på instrument är: obligationer och vissa OTC- handlade produkter som till exempel ränteswappar, valutaterminer, räntekorridorer, aktier med mera.

NIVÅ 3: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån indata som inte är observerbara på marknaden. Exempel på instrument är: tilläggsköpeskillingar, onoterade aktier, optioner där underliggande instrument inte är prissatt på en aktiv marknad. Kommande villkorade köpeskillingar har hänförts till denna nivå.

Not 5

Nettoomsättning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Nettoomsättning				
Konsulttjänster	635 048	629 635	145 751	125 277
	635 048	629 635	**145 751**	125 277
Nettoomsättning per geografisk marknad				
Sverige	512 177	480 923	106 773	88 649
Europa	92 370	85 112	37 350	36 568
Nordamerika	29 921	63 600	1 628	60
Asien	501	-	-	-
Sydamerika	78	-	-	-
	635 047	629 635	**145 751**	125 277

Koncernen och moderbolagets nettoomsättning genereras i sin helhet inom samma näringsgren - försäljning av IT- och management/konsulttjänster. Under verksamhetsåret svarade de 10 största slutkunderna för cirka 28 (26) procent av omsättningen. Ingen enskild kund hade en omsättningsandel överstigande 10 procent.

Not 6

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Kompensation sjuklönekostnad	35	217	-	-
Beslutat stöd vid korttidsarbete	2 834	418	-	-
Övriga bidrag från myndigheter	-	341	-	-
Valutakursvinster hänförliga till rörelsen	355	371	234	135
Rekryteringsersättning	-	5 133	-	-
Övriga rörelseintäkter	1 980	969	26	175
	5 204	7 449	**260**	310

Koncernen inväntar på balansdagen beslut avseende ansökta stöd från Tillväxtverket om ytterligare 0 (3 171) TSEK.

Not 7

Arvode och ersättning revisor

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Grant Thornton				
Revisionsuppdrag	838	739	838	739
Skatterådgivning	58	110	58	110
Övriga tjänster	218	218	190	218
	1 114	1 067	**1 086**	1 067
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	239	545	-	-
Skatterådgivning	3	164	-	-
Övriga tjänster	108	120	-	-
	350	829	**-**	-

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt sådan revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e4341273612f8344417e894c9fbac682a120eee71df3ab6246ea90cb39b7954bf373f

Not 8

Personal

	Koncernen		Moderföretaget	
Medelantal anställda[1]	2023	2022	2023	2022
Medelantalet anställda	483	449	7	8
varav kvinnor	120	110	1	2

[1] Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar, relaterade till en normal arbetstid

	Medelantalet anställda		Varav kvinnor	
Medelantal anställda per land	2023	2022	2023	2022
Sverige	405	377	103	94
USA	24	19	7	5
Storbritannien	17	22	3	6
Tyskland	22	22	1	1
Norge	5	4	2	1
Polen	1	5	1	3
Japan	2	-	-	-
Indien	7	-	3	-

Årets löner och ersättningar

Löner och ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har belastat resultatet med följande belopp.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Bruttolön				
Styrelsen och verkställande direktören	5 535	4 957	5 535	4 957
Övriga anställda	330 274	300 901	4 117	4 926
	335 809	305 858	9 652	9 883
Pensionskostnad				
Styrelsen och verkställande direktören	291	273	291	273
Övriga anställda	21 981	21 014	324	284
	22 272	21 287	615	557
Sociala avgifter	97 766	84 423	3 832	3 700
	455 847	411 568	14 099	14 140

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
Antal styrelseledamöter	8	7	8	7
varav kvinnor	1	-	1	-
Verkställande direktör	1	1	1	1
varav kvinnor	-	-	-	-

Not 9

Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Valutakursförluster hänförliga till rörelsen	555	421	301	203
Övriga rörelsekostnader	512	-	-	-
	1 067	421	301	203

Not 10

Resultat från finansiella poster

	Koncernen	
	2023	2022
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	1821	36
Valutakursdifferenser	131	2 244
	1 952	2 280
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-8 324	-4 640
Valutakursdifferenser	-1 250	-
	-9 574	-4 640

	Moderföretaget	
	2023	2022
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning aktier i dotterbolag	41 081	81 617
Utdelning aktier i intressebolag	2 616	474
Nedskrivning av andelar	-2 712	-17 058
Nedskrivning av fordringar dotterbolag	-6 383	-703
	34 602	64 330
Ränteintäkter och liknade resultatposter		
Ränteintäkter från annat koncernbolag	1874	942
Övriga ränteintäkter	721	26
Valutakursdifferenser	119	979
	2 714	1 947
Räntekostnader och liknade resultatposter		
Räntekostnader checkräkning	-	-5
Övriga räntekostnader	-2 885	-1 305
Valutakursdifferenser	-1 250	-
	-4 135	-1 310

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6504cc65c0051ab04a7cb9e62da254acdd3d7e5901a2d9c4841273261215344147e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea30cb39b7954bf3731

Not 11

Skatt

Årets skatt	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt på årets resultat	-15 427	-10 019	-	-
Uppskjuten skatt på utnyttjat underskottsavdrag	-788	3 610	-711	-
Uppskjuten skatt	-	-	-	711
Summa redovisad skattekostnad	**-16 215**	**-6 409**	**-711**	**711**

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 % (20,6%) på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

Avstämning årets skattekostnad	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	-13 288	50 520	27 728	49 701
Årets skatteintäkt				
Skatt beräknad enlig svensk skattesats	2 737	-10 407	-5 712	-10 239
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-4 755	-2 598	-3 978	-5 865
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	617	152	9 001	16 813
Skatteeffekt av andra skattesatser i utländska dotterbolag	-836	-64	-	-
Skatteeffekt av underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-10 801	6 508	-22	2
Skatteeffekt på temporära skillnader för vilka inga uppskjutna skatt har redovisats	-	-	-	-
Summa	-13 038	-6 408	-711	711
Justeringar som redovisats innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-3 177	-	-	-
Årets redovisade skattekostnad	**-16 215**	**-6 409**	**-711**	**711**

Uppskjuten skattefordran / skatteskuld	Koncernen	
	2023	2022
Uppskjuten skattefordran		
Övriga temporära skillnader	36	36
Skatteeffekt av värderade underskott	4 918	5 706
Summa uppskjuten skattefordran	**4 954**	**5 742**
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	-	-
Summa uppskjuten skatteskuld	-	-
Netto	**4 954**	**5 742**

Avstämning av uppskjuten nettofordran	Skatteeffekt	Övriga	Netto
Nettofordran vid årets ingång	5 706	36	5 742
Redovisat över resultaträkningen	-788	-	-788
Nettofordran vid årets utgång	**4 918**	**36**	**4 954**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e434127e612f8344417e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373

Not 12

Varumärken

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	582	580	395	395
Årets anskaffning	-	-	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	2	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**582**	**582**	**395**	**395**
Ingående avskrivningar	-572	-377	-395	-263
Årets avskrivningar	-5	-195	-	-132
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Utgående avskrivningar	-577	-572	-395	-395
Utgående redovisat värde	5	10	*	*

Not 13

Goodwill

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	-	-	-	-
Årets anskaffning	30 888	-	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**30 888**	-	-	-
Utgående redovisat värde	**30 888**	-	-	-

Not 14

Inventarier, verktyg och installation

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	2 688	2 563	2 059	2 059
Årets anskaffning	1 008	79	788	-
Årets avyttringar/utrangering	-9	-13	-	-
Omräkningsdifferens	-8	53	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**3 679**	**2 688**	**2 847**	**2 059**
Ingående avskrivningar	-1 019	-694	-512	-377
Årets avskrivningar	-356	-296	-241	-135
Avyttringar och utrangeringar	9	13	-	-
Omräkningsdifferens	1	-42	-	-
Utgående avskrivningar	-1 365	-1 019	-753	-512
Utgående redovisat värde	2 314	1 669	2 094	1 547

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e434127361285344 17e894c9bac682a1f0eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373

Not 15

Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	311	311
Årets anskaffning	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-
Utgående anskaffningsvärden	**311**	**311**
Ingående avskrivningar	-311	-254
Årets avskrivningar	-	-57
Avyttringar och utrangeringar	311	-
Utgående avskrivningar	**-311**	**-311**
Utgående redovisat värde	**-**	**-**

Not 16

Leasing

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen leasingavtal utgörs främst av kontorslokaler och fordon. De verksamhetslokaler som koncernen innehar hyrs på marknadsmässiga villkor. Leasingavtal avseende kontorslokaler skrivs normalt på ett till tre år med möjlighet till förlängning. För fordon uppgår leasingperioden normalt till 36 månader.

	Koncern	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	35 066	19 671
Årets anskaffning	10 559	16 567
Omklassificering	-1 003	-
Årets avyttringar/utrangering	-8 043	-1 172
Utgående anskaffningsvärden	**36 579**	**35 066**
Ingående avskrivningar	-18 147	-11 295
Årets avskrivningar	-10 087	-8 024
Omklassificering	2 204	-
Avyttringar och utrangeringar	5 880	1 172
Utgående avskrivningar	**-20 150**	**-18 147**
Utgående redovisat värde	**16 429**	**16 919**
Fördelning redovisade värden nyttjanderätttillgångar		
Fastigheter	6 550	9 062
Fordon	9 879	7 857
Inventarier	-	-
	16 429	**16 919**
Leasingskulder		
Långfristiga leasingskulder	7 582	9 129
Kortfristiga leasingskulder	9 169	8 034
	16 751	**17 163**

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	**2023**	**2022**
Avskrivningar hyreslokaler	-5 693	-3 102
Avskrivningar inventarier	-85	-569
Avskrivningar fordon	-4 394	-4 353
Ränta på leasingskulder	-675	-521
Kostnader för kortfristsleasing	-3 087	-7 332
Kostnader för leasing av mindre värde	-734	-1 099
	-14 668	**-16 976**

Betalning för korta kontrakt avseende hyreslokaler och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	**2023**	**2022**
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal:		
Hyreslokaler	-5 968	-3 138
Inventarier	-	-556
Fordon	-4 697	-4 714
	-10 685	**-8 408**

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c6c5d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d3e34127361285344 17e894c9bac682a120eee71df3ab5245ea90cb39b71954bf373

Not 17 Andelar i koncernföretag

Företag	Orgnr	Säte	2023 Aktier	2023 Kapitalandel	2023 Bokfört värde	2022 Aktier	2022 Kapitalandel	2022 Bokfört värde
Aquisit AB	559194-2692	Malmö	500	100,0%	50	500	100,0%	50
AtaraQ	0104-03-028292	Tokyo	n/a	100,0%	393	n/a	100,0%	393
CloudTeQ i Linköping AB	559150-9566	Malmö	400	80,0%	1057	400	80,0%	35
Cyber Defense by Q AB	559212-7491	Malmö	500	100,0%	0	500	100,0%	1571
Data Wise Academy Inc	C3984953	San Fransisco	0	70,0%	0	0	70,0%	0
Data Dao AB	559393-3038	Malmö	375	75,0%	388	375	75,0%	388
Dynabyte Group AB	559220-8382	Stockholm	25 500	51,0%	17 850	n/a	n/a	n/a
Entire piQture AB	559093-6158	Malmö	388	77,6%	307	388	77,6%	307
EiQ AS	924921765	Oslo	0	70,0%	0	0	70,0%	0
Get a Qlue AB	556862-2897	Malmö	475	95,0%	26 705	475	95,0%	26 705
In Qore Engineering AB	556783-3172	Malmö	9 500	95,0%	2 654	9500	95,0%	2 654
Informique AB	556868-5919	Malmö	475	95,0%	4 869	475	95,0%	4 869
InterQube AB	559346-1790	Malmö	815	81,5%	504	815	81,5%	470
Qi Consulting Sp Z.o.o.	0000925659	Krakow	0	70,0%	0	0	70,0%	0
Qluel Injection AB	559426-7428	Malmö	500	100%	0	n/a	n/a	n/a
QLSE by Qgroup AB	559046-2841	Malmö	255	51,0%	26	255	51,0%	26
Qanubeseen AB	556783-1125	Malmö	780	78,0%	7 642	780	78,0%	5 450
Qbiz NL B.V.v	855981246	Amsterdam	0	100,0%	3	0	100,0%	3
Qbiz Inc.	C3771012	San Fransisco	0	75,0%	0	0	75,0%	0
Qbiz UK Ltd.	08858857	London	0	75,0%	0	0	75,0%	0
Qean Linköping AB	559002-7818	Malmö	500	100,0%	5 613	375	75,0%	38
Qodes AB	556965-9799	Malmö	400	80,0%	4 126	400	80,0%	3 631
Qrew Göteborg AB	559081-8810	Malmö	425	85,0%	9 570	425	85,0%	6 909
Qualified Consultants AB	559411-5965	Malmö	350	70,0%	1 406	n/a	n/a	n/a
Quantum by Q Ltd	14419605	London	80	80,0%	1	80	80,0%	1
Qubes GmbH.	HRB103461	Frankfurt	0	75,0%	0	0	75,0%	0
Qubes New York Inc.	82-2878689	New York	0	100,0%	0	0	100,0%	0
Queem AB	556977-5017	Malmö	475	95,0%	6 130	475	95,0%	6 130
QueenC AB	559011-5571	Malmö	360	72,0%	4 829	350	70,0%	719
Queregio AB	556866-4428	Malmö	500	100,0%	50	500	100,0%	50
Queregio Canem AB	556955-2994	Malmö	500	100,0%	2 447	500	100,0%	2 447
Queregio Holmlae AB	556661-0852	Malmö	1 000	100,0%	103	1000	100,0%	103
Qure Sp z o.o.	0000837047	Warsawa	0	0%	0	0	80,0%	9
sQills Linköping AB	559002-7792	Malmö	375	75,0%	38	375	75,0%	38
Strategic 9 AB	556849-2119	Malmö	475	95,0%	6 135	475	95,0%	6 135
Schbang Q Private LTD	U72300MH2022PTC394219	Mumbai City	250 000	51,0%	168	n/a	n/a	n/a
The limit is sQy AB	556965-9815	Malmö	475	95,0%	7 945	475	95,0%	7 945
The Right Qway AB	559011-5555	Stockholm	475	95,0%	5 305	475	95,0%	2 772
TroniQ AB	559288-8205	Malmö	350	70,0%	7 440	350	70,0%	3 013
Unified Qode AB	556989-3042	Stockholm	475	95,0%	11 909	475	95,0%	11 371
					135 661			**94 228**

Majoriteten av de utländska bolagen har inget bokfört värde då de saknar registrerade aktiekapital.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0852f142b2d660d4cc65c085fab0d4a7cb9e62ea2f4accd6bd7c5901a2d9cd84127e612f53f4f4f7e894c9bacc682a120eae71df8ab6245ea90cb3967954bf373f

Not 18

Andelar i intressebolag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ackulmulerade anskaffningsvärden	59 054	19 171	51 678	14 900
Årets förvärv	4 500	35 868	4 500	36 778
Successivt förvärv	-10 500	-	-10 500	-
Andel av årets resultat efter skatt	-4 116	4 015	-	-
Utgående redovisat värde	**48 938**	**59 054**	**45 678**	**51 678**

	Koncern			Moderföretaget	
Intressebolag	Ägarandel	Redovisat värde	Resultat-andel efter skatt	Eget Kapital
"Accelerated Growth AB	30,0%	1 550	-419	782
org.nr.556979-7771"	(30,0%)	(1 969)	(692)	(1 191)
"CoreChange Group AB	25,0%	34 641	-1 895	10 637
org.nr.556948-4180"	(25,0%)	(36 536)	(668)	(5 391)
Dynabyte Group AB	0%	0	-1 248	0
org.nr.559220-8382	(30,0%)	(11 748)	(1 351)	(3 592)
Fully Studios AB	20,0%	4 205	-71	510
org.nr.556900-6538	(20,0%)	(4 277)	(197)	(452)
Hermes Group AB	20,0%	791	-246	388
org.nr. 556979-6086	(20,0%)	(1 037)	(457)	(655)
Specno Proprietary Limited	20,0%	4 772	272	767
Reg.nr. 2018/560416/07	(0%)	(n/a)	(n/a)	(n/a)
Indirekt ägda av QCG Sweden AB				
Dynamic Dog Digital Agency AB org.nr.556607-3093	37,5% (37,5%)	2 978 (3 489)	-510 (652)	2 160 (2 181)

Under året har QCG Sweden AB gjort ett successivt förvärv av intressebolaget Dynabyte Group AB som numera ägs till 51%.

Not 19

Kundfordringar

Per den 31 december 2023 uppgick koncernens kundfordringar till totalt 71 814 (85 109) TSEK varav 9 995 (17 761) TSEK var förfallna utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Qgroups kunder består huvudsakligen av större företag, organisationer och myndigheter med god finansiell ställning, varför kreditrisken bedöms vara liten. Koncernen har historiskt sett haft mycket begränsade kundförluster. Åldersanalysen för koncernens kundfordringar framgår nedan.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ej förfallna kundfordringar	61 819	67 348	10 775	9 893
Förfallna 1-30 dagar	7 553	13 386	150	186
Förfallna 31-60 dagar	752	2 830	-	594
Förfallna 61-90 dagar	543	365	-	3
Förfallna mer än 90 dagar	1 147	1 170	962	407
	71 814	**85 109**	**11 887**	**11 073**
Osäkra kundfordringar				
Konstaterad kundförlust	-	-	-	-
	-	-	-	-

Det bokförda värdet på kundfordringar fördelar sig på följande valutor:

SEK	55 422	69 414	8 142	7 751
EUR	10 439	7 801	3 742	3 322
GBP	1 089	1 122	1	-
USD	2 148	6 258	2	-
DKK	127	315	-	-
PLN	1 375	176	-	-
NOK	214	22	-	-
	71 814	**85 109**	**11 887**	**11 073**

Not 20

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetald hyra	1 689	735	1 645	668
Förutbetald försäkring	1 925	1 739	61	72
Förutbetald leasing	523	972	357	442
Upplupna intäkter	5 868	4 959	91	195
Övriga poster	6 753	981	1 277	772
	16 758	**9 386**	**3 431**	**2 149**

Not 21

Eget kapital

	Moderföretaget	
Aktiekapital (SEK)	2023	2022
Ingående aktiekapital	545 554	500 000
Nyemission	4 155	45 554
Utgående aktiekapital	**549 709**	**545 554**

På bokslutsdagen 31 december 2023 fanns 80 191 560 aktier med ett kvotvärde på 0,0069 kronor per aktie. Samtliga aktier medför samma röstetal och lika rätt till utdelning.

Resultatdisposition (SEK)

Balanserat resultat	79 360 156
Årets resultat	27 016 734
	106 376 890

Utdelning har skett under 2023 med 24 989 813 kronor, under 2022 lämnades 15 000 000 kronor i utdelning. Årsredovisningen kommer att bli föremål för årsstämma, styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för 2023.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f327142b2d6504cc65d085 1ab04a7cb9e62da254acc884d7e5901a2d9e4841273e1285344147e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb396f7954bf373f

Not 22

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Amortering inom 1 år	16 371	22 378	16 158	22 365
Kortfristig skuld	**16 371**	**22 378**	**16 158**	**22 365**
Amortering inom 1 till 2 år	414	414	414	414
Amortering efter 5 år	395	611	608	611
Långfristig skuld	**809**	**1 025**	**1 022**	**1 025**

Not 23

Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Uppskjuten köpeskilling vid förvärv	1 000	1 000	1 000	1 000
	1 000	**1 000**	**1 000**	**1 000**

Not 24

Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Anstånd Skatteverket	75 340	10 216	-	2 124
Sociala avgifter / personalskatt	12 938	13 839	746	675
Mervärdesskatt	16 809	19 000	10	-
Stöd korttidsarbete	105	3 171	-	-
Övriga skulder	3 495	14 256	-	3 866
	108 687	**60 482**	**756**	**6 665**

Not 25

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	13 946	13 864	54	-
Revisionsarvode	388	519	388	519
Upplupna lönekostnader	1 475	7 248	70	127
Övriga poster	13 651	5 735	2 122	870
	29 460	**27 366**	**2 634**	**1 516**

Not 26

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ställda säkerheter till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	58 000	52 000	25 000	25 000
Factoringskulder för vilka säkerhet ställts	-	13	-	-
Tillgångar belastade med äganderättsförbehåll	35 868	35 868	35 868	35 868
	93 868	**87 881**	**60 868**	**60 868**

Eventualförpliktelser

Moderbolaget har ingått ett generellt borgensåtagande för dotterbolags räkning avseende skulder för vilka säkerhet ställts hos koncernens bank. Utöver finns inga ställde säkerheter och/eller eventualförpliktelser som inte redovisas i de finansiella rapporterna.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da2f4acc6d7e5901a2d9e434127e612f8344417e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b7954bf373f

Not 27

Transaktioner med närstående

Koncernens moderbolag QCG Sweden AB närståenderelation med sina dotterbolag samt med sitt moderbolag 3SG AB.

	Moderföretaget	
Inköp och försäljning inom koncernen	2023	2022
Försäljning till dotterbolag	55 412	48 011
Inköp från dotterbolag	75 815	59 957
Ränteintäkter från dotterbolag	1 874	942
	133 101	108 910

Resultat från andelar i dotterbolag		
Utdelning på aktier dotterbolag	41 081	81 617
Erhållna koncernbidrag	-	21 488
Lämnade koncernbidrag	-	-21 488
	41 081	81 617

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning		
Håkan Paulsson - har till närstående bolag erhållit ersättning för redovisningstjänster 608 (462).	608	462
Mikael Kretz - har till närstående bolag erhållit ersättning för utlägg i tjänsten 109 (11).	109	11
Andreas Petersen - har till närstående bolag erhållit ersättning för management tjänster 240 (240).	240	240
	957	713

Not 28

Händelser efter rapportperiodens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0327142b2d6504c65d085ab04a7cb9e62da264acd83d7c5901a2d9a434127e61285344147e894c9bac682a120eee71df3ab6245ea30db396b7954bf373f

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsdana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Göran Linder
Styrelsens ordförande

Sam Rihani
Styrelseledamot

Håkan Paulsson
Styrelseledamot

Fredrik Wester
Styrelseledamot

Peter Carlsson
Styrelseledamot

Jon Carvell
Styrelseledamot och Verkställande direktör

Mikael Kretz
Styrelseledamot

Linda Bjernstål
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

GRANT THORNTON SWEDEN AB

Per Kjellander
Auktoriserad revisor

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0532742b2d6504c65d085fab04a7cb9e62da264acc84d7e5901a2d9e434127e61285344f17e834e59bac682a120eee71df3eb6245ea50cb36f5954bf3734

Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för QCG Sweden AB för år 2023.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 65-100 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-64. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f827f42b2d6604cc66f085fab04a7cb9e62ea2f4acdb9d7c5901a2d9c4841273b12f53f4f417e894c9bac682a120eae71df3ab6245ea90cb3967954bf373f

en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för QCG Sweden AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d650d4c65d085 1ab04a7cb9e62da2f4acc8d7e5901a2d9e2d341273612f5344 17e894c9fbac682a120eee71df3ab6245ea90cb39b5954bf373

övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Helsingborg den 24 april 2024,
Grant Thornton Sweden AB

Per Kjellander
Auktoriserad revisor

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d6504cd65f085fab04a7cb9e62ea234acd89d7e5901a2d9c4841273e12f934f41417e894c9fbac682a120eeae71df3ab5245ea90cb39b7954bf373f

Styrelse

Göran Linder (f. 1962)

Styrelseordförande sedan 2021

Styrelseledamot sedan 2018

Utbildning: Civilingenjörsexamen vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Granfor Growth Management AB, Corespring Invest AB, Corespring New Technology AB, Corespring Finance AB. Styrelseordförande i Grunchfish AB (publ) och Checkproof AB. Styrelseledamot i Minesto AB (publ), Minesto Warrants One AB, samt Kärnfull Next AB. Styrelsesuppleant i Corpower Ocean AB.

Egna och närståendes innehav: 61 033 000 aktier, indirekt genom bolaget 3SG AB.

Jon Carvell (f. 1969)

Styrelseledamot och verkställande direktör sedan 2013.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i 3SG AB och Necamisa AB. Styrelseledamot i Dynamic Dog Digital Agency AB och Fully Studios AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 474 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamisa AB.

Peter Carlsson (f. 1970)

Styrelseledamot sedan 2016.

Utbildning: Civilekonom & Teknologie Hedersdoktor vid Luleå Tekniska Universitet.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Northvolt AB samt VD och/eller styrelseledamot i ett antal tillhörande dotterbolag. Styrelseledamot i Granges AB (publ) & Orbital Systems.

Egna och närståendes innehav: 350 000 aktier, indirekt genom Rocarma Midco AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt B'g Date class vid Stanford University.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i M100 Aktiebolag. Styrelseledamot i Nitrox Consulting AB, 3SG AB, AnyCare AB, Core Change AB samt Dynabyte Group AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Fredrik Wester (f. 1974)

Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Göteborg.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Paradox Interactive AB (publ). VD och styrelseordförande i WesterInvest AB. Styrelseordförande i Kichi Invest AB. Styrelseledamot i Stark Futures, 360 Player samt Gimnastic de Tarragona.

Egna och närståendes innehav: 3 745 000 aktier, indirekt genom bolaget WesterInvest AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: Civilingenjör i elektroniktekniik vid Lunds Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Eldgaffeln AB. Styrelseordförande i 3SG AB och M100 Aktiebolag. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Eldgaffeln AB.

Sam Rihani (f. 1979)

Styrelseledamot sedan 2017.

Övriga pågående uppdrag: VCountry Director Facebook. Styrelseledamot i Interactive Advertising Bureau Sverige ek. för.

Egna och närståendes innehav: inga

Linda Bjernstål (f. 1976)

Styrelseledamot sedan 2023.

Utbildning: Har pluggat språk i lite olika länder och ledarskap / management både inom MIL och Styrelseakademin.

Övriga pågående uppdrag: Har pluggat språk i lite olika länder och ledarskap / management både inom MIL och Styrelseakademin.

Egna och närståendes innehav: Inga

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527142b2d550d5cd5d085fab04ea7cb9e62da2f4acc0d7e5901e2d9e434127361f2f3444d17e894c9fbac68c2a120eee71df3ab6245ea90bb369f5195d0f373

Koncernledning

Jon Carvell (f. 1969)

Verkställande direktör och koncernchef

Anställd: 2013

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: VD HiQ Skåne AB samt medlem i koncernledningen för HiQ International AB (publ)

Egna och närståendes innehav: 61 474 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamsa AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

vVD M&A och Growth

Anställd: 2012

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt Big Date class vid Stanford University.

Tidigare befattningar: VD och grundare av Create Group AB, VD Know IT Syd, grundare och tecamot Crunchfish AB (publ).

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

vVD Operation och Legal

Anställd: 2011

Utbildning: Civilingenjör i elektronikteknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: Erfarenhet av att bygga IT-konsultbolag.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Flaggatein AB.

Fredrik Book (f. 1970)

Säljchef

Anställd: 2013

Utbildning: Studier inom systemvetenskapliga programmet vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: Market Area Manager IT-Solutions ÅF AB, Manager IT South Epsilon, Sales Manager Epsilon, Sales & Marketing Manager Sigma Exallon AB.

Egna och närståendes innehav: 61 635 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Adversirus AB.

Jeff Rosen (f. 1976)

Bolagschef Qbiz Inc.

Anställd: 2017

Utbildning: BS i Engineering och BS i Humanities vid MIT, Cambridge.

Tidigare befattningar: VP och General Manager Aurea Software Inc, SVP Sales Lyris Inc, Region Director Clarabridge.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Anna Gallon (f. 1971)

CFO

Anställd: 2022

Utbildning: Civilekonom vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: CFO Iconova AB (publ), Tetranet AB (publ), Höganäs Sverige AB etc.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Maja Trikson Almevi (f. 1977)

Bolagschef Get A Qbe AB.

Anställd: 2012

Utbildning: Kandidatexamen systemvetenskap vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: Säljansvarig Sigma Exallon AB, Säljchef Create/Know IT Syd.

Egna och närståendes innehav: 2 975 224 aktier, indirekt genom bolaget Gemmahh & Co AB.

Andreas Petersen (f. 1983)

Bolagschef Unified Qbe AB och Qanubesen AB.

Anställd: 2015

Utbildning: Civilekonom vid Södertörns Högskola.

Tidigare befattningar: Key Account Manager eWork, Key Account Manager Visma.

Egna och närståendes innehav: 1 014 949 aktier, indirekt genom bolaget Westerbacken AB.

Josefin Löfstedt (f. 1979)

Bolagschef InformiQbe AB.

Anställd: 2016

Utbildning: Matematiska och naturvetenskapliga programmet med inriktning datalogi vid Lunds

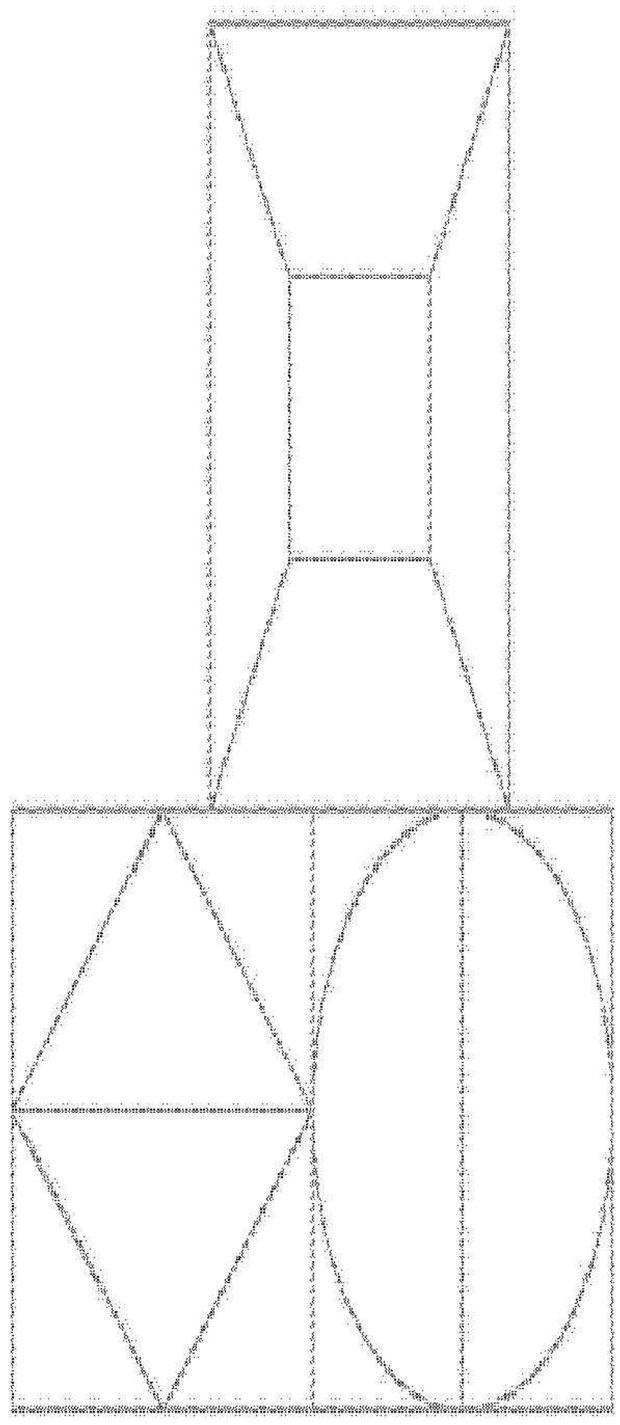
Tidigare befattningar: Tidigare befattningar: Avdelningschef på Semcon.

Egna och närståendes innehav: 299 250 aktier, indirekt genom bolaget Joslof AB.

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0f32742b2d8504cc5c0851ab04a7cb9e62ea264acc9d7e5991e2d8e434127e1213441417e894c90ac682a120eee71df3ab62e5ea90ab396b7954bf373f

Definitioner nyckeltal

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före finansiella poster (EBIT). Används för att analysera resultatet utan finansiella kostnader, det vill säga oavsett skuldsättningsgrad.
Medelhal anställda under perioden	Genomsnittligt antal anställda under perioden. Används för att visa de anställdas arbetsvolym under perioden.
Nyrekryteringar under perioden	Antalet nyrekryterade anställda. Används för att visa bolagets förmåga att attrahera nya medarbetare.
Antal anställda vid periodens slut	Motsvarande antal heltidsanställda vid periodens slut. Används för att visa koncernens intjäningsförmåga för kommande period.
Nettoomsättning per medelantalet anställda (TSEK)	Nettoomsättning i förhållande till medelantalet anställda. Används för att visa hur mycket omsättning en genomsnittligt anställd genererar.
Organisk omsättningstillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta dividerat med jämförelseperiodens nettoomsättning. Används för att visa hur underliggande omsättning utvecklar sig mellan olika perioder jämförbara enheter.
Rörelseresultat per medelantalet anställda (TSEK)	Rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt anställda under perioden. Används för att visa hur mycket rörelseresultat som en genomsnittligt anställd genererar.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen (rörelseresultat dividerat med nettoomsättning). Används för att visa på verksamhetens lönsamhet före finansnetto och skatt.
Operativt kassaflöde (TSEK)	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive finansnetto, skatt och jämförelsestörande poster. Justerat rörelseresultat plus förändringar i rörelsekapitalet. Används för att se om koncernen generar tillräckligt positivt kassaflöde för att driva och utveckla verksamheten.
Netto likvida medel	Kassa och bank samt kortfristiga placeringar minus räntebärande skulder. Används för att visa hur väl bolaget kan betala sina räntebärande skulder.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder. Används för att visa bolagets betalningsförmåga på kort sikt.



This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0527f42b2d550d4cd5d085fab04a7cb9e62ea2f4accd3d7e5901a2d9e4341273612f9344f17e894c9bac682a120eae71df3eb6245ea90cb3967954bf3f3f

Qgroup

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
Fingerprint: 0352744b2d6504cc65d0851ab04a7c0be62ca24acc6bd7e5901a2d9c4841274e1219344147e894c9bacd62a120eaa7fdf3ab524ea90cb69b7954b6373f

Signature Certificate

Document name:
Årsrapport 2023

Unique document ID:
1e39e0aa-0e26-408f-a9c2-34aeab589631

Document fingerprint:
0f827f42b2d56043c55d0851ab04a7cb9e62da2f4acd69d7c5901a2d9c4841273612f93f41417e894c9fba
c682a120eae71df3ab5245ea90db396f7954bf373f

Signatories

Mikael Kretz
Founder & Executive Partner

Email: mikael.kretz@qgroup.se
Device: Chrome 116.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (desktop)
IP number: 213.115.18.155

Trusted timestamp:
2024-04-24 07:23:15 UTC

Jon Carvell
Chief Executive Officer and Partner
Qgroup

Email: jon.carvell@qgroup.se
Device: Chrome 117.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (desktop)
IP number: 213.115.18.155

Trusted timestamp:
2024-04-24 07:29:11 UTC

Linda Bjernstål

Email: lindabjernstal@gmail.com
Device: Chrome 120.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (desktop)
IP number: 213.115.18.155

Trusted timestamp:
2024-04-24 07:29:39 UTC

Göran Linder

Email: goran.linder@granitor.se
Device: Edge 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP number: 213.65.217.205

Trusted timestamp:
2024-04-24 10:37:47 UTC

GetAccept

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

Signatories

Sam Rihani

Email: rihani.sam@gmail.com
Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (desktop)
IP number: 81.224.36.230

Trusted timestamp:
2024-04-24 10:56:35 UTC

Peter Carlsson

Email: peter@northvolt.com
Device: Chrome 121.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (desktop)
IP number: 213.115.6.196

Trusted timestamp:
2024-04-24 15:03:06 UTC

Håkan Paulsson

Founder
QCG Sweden AB (Qgroup)

Email: hakan.paulsson@qgroup.se
Device: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone)
IP number: 213.115.18.155

Trusted timestamp:
2024-04-25 07:46:01 UTC

Fredrik Wester

Email: fredrik.wester@paradoxinteractive.com
Device: Chrome 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop)
IP number: 83.233.41.228

Trusted timestamp:
2024-04-25 09:04:14 UTC

Per Kjellander

Email: per.kjellander@se.gt.com
Device: Edge 124.0.2478.50 on iPhone iOS 17.4 (smartphone)
IP number: 130.255.100.6

Trusted timestamp:
2024-04-26 06:23:10 UTC

GetAccept

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

Audit log

Trusted timestamp	Event with collected audit data
2024-04-26 06:23:10 UTC	Document was signed by Per Kjellander (per.kjellander@se.gt.com) Device: Edge 124.0.2478.50 on iPhone iOS 17.4 (smartphone) IP number: 130.255.100.6 - IP Location: Vietri di Potenza, Italy
2024-04-26 06:22:57 UTC	Document was opened by Per Kjellander (per.kjellander@se.gt.com) Device: Edge 124.0.2478.50 on iPhone iOS 17.4 (smartphone) IP number: 130.255.100.6 - IP Location: Vietri di Potenza, Italy
2024-04-25 09:04:17 UTC	Document was sent to Per Kjellander (per.kjellander@se.gt.com) Device: ()
2024-04-25 09:04:14 UTC	Document was signed by Fredrik Wester (fredrik.wester@paradoxinteractive.com) Device: Chrome 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer) IP number: 83.233.41.228
2024-04-25 09:04:05 UTC	Document was opened by Fredrik Wester (fredrik.wester@paradoxinteractive.com) Device: Chrome 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer) IP number: 83.233.41.228
2024-04-25 07:46:01 UTC	Document was signed by Håkan Paulsson (hakan.paulsson@qgroup.se) Device: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-25 07:45:54 UTC	Document was opened by Håkan Paulsson (hakan.paulsson@qgroup.se) Device: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 15:03:06 UTC	Document was signed by Peter Carlsson (peter@northvolt.com) Device: Chrome 121.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.6.196 - IP Location: Landskrona, Sweden
2024-04-24 15:02:01 UTC	Document was reviewed by Peter Carlsson (peter@northvolt.com) Device: Chrome 121.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.6.196 - IP Location: Landskrona, Sweden
2024-04-24 10:56:35 UTC	Document was signed by Sam Rihani (rihani.sam@gmail.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 81.224.36.230 - IP Location: Skärholmen, Sweden
2024-04-24 10:56:32 UTC	Document was reviewed by Sam Rihani (rihani.sam@gmail.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 81.224.36.230 - IP Location: Skärholmen, Sweden
2024-04-24 10:47:32 UTC	Document was opened by Sam Rihani (rihani.sam@gmail.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 81.224.36.230 - IP Location: Skärholmen, Sweden

GetAccept

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

2024-04-24 10:37:47 UTC	Document was signed by Göran Linder (goran.linder@granitor.se) Device: Edge 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer) IP number: 213.65.217.205 - IP Location: Karlskrona, Sweden
2024-04-24 10:37:42 UTC	Document was reviewed by Göran Linder (goran.linder@granitor.se) Device: Edge 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer) IP number: 213.65.217.205 - IP Location: Karlskrona, Sweden
2024-04-24 10:35:47 UTC	Document was opened by Göran Linder (goran.linder@granitor.se) Device: Edge 124.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (computer) IP number: 213.65.217.205 - IP Location: Karlskrona, Sweden
2024-04-24 08:12:34 UTC	Document was opened by Peter Carlsson (peter@northvolt.com) Device: Chrome 121.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 98.128.134.222 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:29:39 UTC	Document was signed by Linda Bjernstål (lindabjernstal@gmail.com) Device: Chrome 120.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:29:11 UTC	Document was signed by Jon Carvell (jon.carvell@qgroup.se) Device: Chrome 117.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:29:04 UTC	Document was opened by Jon Carvell (jon.carvell@qgroup.se) Device: Chrome 117.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:26:37 UTC	Document was opened by Linda Bjernstål (lindabjernstal@gmail.com) Device: Chrome 120.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:23:15 UTC	Document was signed by Mikael Kretz (mikael.kretz@qgroup.se) Device: Chrome 116.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:23:02 UTC	Document was opened by Mikael Kretz (mikael.kretz@qgroup.se) Device: Chrome 116.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:53 UTC	Document was sent to Sam Rihani (rihani.sam@gmail.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:52 UTC	Document was sent to Peter Carlsson (peter@northvolt.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:50 UTC	Document was sent to Mikael Kretz (mikael.kretz@qgroup.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden

GetAccept

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.

2024-04-24 07:22:48 UTC	Document was sent to Linda Bjernstål (lindabjernstal@gmail.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:46 UTC	Document was sent to Jon Carvell (jon.carvell@qgroup.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:45 UTC	Document was sent to Håkan Paulsson (hakan.paulsson@qgroup.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:44 UTC	Document was sent to Göran Linder (goran.linder@granitor.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:42 UTC	Document was sent to Fredrik Wester (fredrik.wester@paradoxinteractive.com) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:22:40 UTC	Document was sealed by Johanna Jäderberg (johanna.jaderberg@qgroup.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden
2024-04-24 07:15:13 UTC	Document was created by Johanna Jäderberg (johanna.jaderberg@qgroup.se) Device: Chrome 123.0.0.0 on Unknown macOS 10.15.7 (computer) IP number: 213.115.18.155 - IP Location: Stockholm, Sweden

GetAccept

This document is signed using GetAccept Digital Signature Technology.
This Signature Certificate provides all signatures connected to this document and the audit log.