20260304104O3

Årsredovisning

för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2025

Fastställelseintyg

Undertecknad Verkställande direktör i IN3PRENÖR AB intygar härmed att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman den 16 februari 2026. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Ort: Solna Datum: 2026-02-16

Anders Bysell

20260304104404

Årsredovisning

för

IN3PRENÖR AB

556241-2964

Räkenskapsåret

2025

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Hållbarhetsrapport	8
Resultaträkning	39
Balansräkning	40
Kassaflödesanalys	42
Noter	43
Underskrifter	52

Styrelsen och verkställande direktören för IN3PRENÖR AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

20260304104O5

Förvaltningsberättelse

VD HAR ORDET

2025 - Nyetablering, lyckade projektavslut och nöjda kunder

Året som gått har varit händelserikt och positivt för IN3PRENÖR. Vi har levererat flera fina projekt med nöjda kunder, hög kvalitet och god lönsamhet. Vi är även stolta över att vårt tidigare projekt, Gottsundaskolan, har blivit utsedd till Årets bygge 2025 i kategorin Samhällsfastigheter.

Under året har vi fokuserat på att vidareutveckla ledarskapet i organisationen. Målet är att skapa en stabil grund med tydliga gemensamma mål och en trygg arbetsmiljö. Genom tvärgrupper, mentorskap och interna ledarskapsutbildningar bygger vi en kompetent och engagerad organisation som möter dagens och framtidens krav.

Hållbarhetsarbetet är fortsatt en integrerad del av vår projektverksamhet. Vi utvecklas ständigt för att ligga i framkant och driver utvecklingen av hållbart byggande tillsammans med ledande kunder. IN3PRENÖR har även fortsatt forskningsprojektet om klimatsmart byggande i samarbete med Luleå universitet för att stärka kunskapen och driva innovation i branschen.

Vi fortsätter att bredda vår kompetens och erfarenhet inom Life Science, säkerhetsklassade projekt och infrastruktur. I flera av våra pågående infrastrukturprojekt som Svarvhallen, Uppsala Spårvagnsdepå och Arenastaden Tunnelbana bidrar vi aktivt till den gröna omställningen. Kulturbyggnader, skolor, idrottshallar, kontor och komplexa innerstadsprojekt är också en del av vår projektmix.

Under 2025 deltog vi, liksom tidigare år, aktivt i projektet "Sund konkurrens" tillsammans med Byggföretagen. Genom externa genomlysningar och fysiska arbetsplatskontroller stärks trygghet och transparens i hela byggprocessen. IN3PRENÖR säkerställer sund konkurrens genom ordning och reda på våra arbetsplatser, rena leverantörsled och dagliga kontroller av underentreprenörer.

I oktober i år etablerade vi oss i Västerås, Mälardalen. Etableringen gör att vi kommer närmare våra befintliga och nya kunder och samarbetspartners i regionen. Detta stärker vår lokala närvaro och ger oss möjlighet att bidra med kompetens och engagemang i fler projekt, samtidigt som vi bygger långsiktiga relationer och utvecklar hållbara lösningar för framtiden.

Slutligen vill jag passa på att rikta ett stort tack till våra fantastiska medarbetare för ett väl genomfört 2025, men också till våra kunder, för det nya och fortsatta förtroendet. Vi har en fin skede 1-volym och ser ljust på det kommande verksamhetsåret. Vi arbetar vidare med att stärka vår organisation, vårt arbetssätt och att leverera projekt med bra resultat och nöjda kunder.

Anders Bysell
Verkställande Direktör

Verksamhet

Bolaget ägs till 100% av IN3F AB med säte i Solna, org.nr 559028-2991. IN3F AB ett helägt dotterbolag till Klarahus i Stockholm AB med säte i Solna, org.nr 556314-2834. Bolaget har sitt säte i Solna.

IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bland annat ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Bland projekten återfinns kontor, skolor, sjukhus, life science, sportanläggningar, hotell, handel, kulturbyggnader, industri- och logistikbyggnader, infrastruktur, skyddsklassade byggnader, publika byggnader samt kommersiella lokaler. IN3PRENÖR utmanar de större rikstäckande byggbolagen gällande stora komplicerade byggprojekt. Vårt fokus är att leverera komplexa byggprojekt effektivt. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader tillsammans med våra kunder.

Affärsidé

Att leverera byggentreprenader i samverkan genom en effektiv byggprocess där kompetenta och engagerade medarbetare tar stort eget ansvar.

Verksamheten under året

Under 2025 har IN3PRENÖR genomfört både större projekt och flera medelstora och mindre uppdrag. Projektmixen har varit fortsatt bred och under året har vi tecknat flera nya samverkansavtal.

Exempel på projekt som pågått under 2025:

I Norra Djurgårdsstaden bygger IN3PRENÖR projektet Gasklocka 2 som ska stå färdigt 2026. I den tomställda gasklockan uppförs en "box i boxen" med salong och kulturscen på 11 våningar, där den översta våningen utgörs av en bankettsal för 1 000 sittande gäster. Projektet genomförs som utförandeentreprenad åt Stockholms stad.

IN3PRENÖR har tillsammans med Banfast genomfört ombyggnad och renovering av den kulturminnesmärkta byggnaden Folkets Hus i centrala Stockholm. Projektet omfattar cirka 35 000 kvm och inkluderar hotell, kongress- och konferensytor för cirka 1 500 personer samt dansscener. Folkets Hus har färdigställts och invigts under året.

I Solna har IN3PRENÖR fortsatt byggnationen av projekt Svarvhallen åt Jernhusen. Projektet omfattar nybyggnation av en svarvhall som integreras med vårt tidigare färdigställda projekt Saneringshallen. Projektet utförs som en totalentreprenad i samverkan i Hagalunds spårdepå med pågående spårtrafik och övriga verksamheter i drift.

IN3PRENÖR bygger ut den gröna linjen i Solna i samverkan med Trafiknämnden, Region Stockholm FUT och SL Nya Tunnelbanan AB. Projekt Arenastaden Tunnelbana utförs som utförandeentreprenad i samverkan med projekteringsansvar och i IN3PRENÖR:s uppdrag ingår bygg- och installationsarbeten inom en station, Arenastaden samt i anslutande servicetunnel. Miljöcertifiering av byggnadsobjektet ska bedrivas enligt Ceequal och uppnå nivån Very Good.

IN3PRENÖR har fått förtroende att utforma och bygga den nya Spårvagnsdepån i Uppsala på totalentreprenad i samverkan med Region Uppsala. Uppdraget omfattar cirka 14 000 kvm och inkluderar nybyggnad av sex hallar för service, svarv, uppställning, verkstad, tvätt och kontor samt spårområde. Den nya anläggningen har höga ambitioner för hållbarhet och minskad miljöpåverkan.

I samverkan med Västerås stad bygger IN3PRENÖR Västerås nya Resecentrum. Syftet med projektet är att skapa ett nytt funktionellt, flexibelt och hållbart resecentrum som staden och dess invånare kan växa med. Projektet utförs som totalentreprenad i samverkan.

MB

20260304104406

I samverkan med Fastighetskontoret, Stockholms stad, genomför IN3PRENÖR en ombyggnation på totalentreprenad av kulturminnesmärkta Brännkyrkahallen. Uppdraget inkluderar idrotts- och kampsportshallar, en skyttelokal samt tillhörande gemensamhetsytor för aktiviteter som bollspel, gymnastik och kampsport med mera.

IN3PRENÖR har under året färdigställt byggandet av Ektorp Nya Skola i Nacka för fastighetsbolaget Hemsö. Projektet utfördes som totalentreprenad i samverkan och har haft höga miljö- och hållbarhetsambitioner - både skolbyggnaden och idrottshallen är certifierade enligt Miljöbyggnad Guld. Skolan stod klar för inflyttning sommaren 2025.

IN3PRENÖR renoverar, i nära samverkan med Skolfastigheter, Ärentunaskolan - en högstadieskola i Uppsala med plats för totalt 780 elever. Projektet om cirka 7 000 kvm utförs som totalentreprenad i samverkan. Samtidigt som ombyggnationen pågår är skolans verksamhet i drift.

I Ultuna, söder om Uppsala, genomför IN3PRENÖR tillsammans med Akademiska Hus projekt Jensen. Två byggnader med högt kulturhistoriskt värde byggs om och anpassas för att kunna användas som förskola och grundskola. Projektet utförs som utförandeentreprenad i samverkan.

I samverkan med Akademiska hus har IN3PRENÖR byggt om och restaurerat byggnaden Maskrosen på Campus Ultuna i Uppsala. På Campus Ultuna har nya attraktiva labb- och kontorsmiljöer för innovativa bolag skapats. Projektet utförs som generalentreprenad i samverkan. Det pågår fortsatt hyresgästanpassningar i projektet.

I Stockholm har projekt Kräftriket genomförts som utförandeentreprenad i samverkan med Akademiska Hus. IN3PRENÖR har renoverat och anpassat byggnaderna för nya hyresgäster. Tidigare användes byggnaderna som utbildningslokaler.

IN3PRENÖR har i samverkan med Bonnier Fastigheter utfört flera hyresgästanpassningar i Centralhuset i Uppsala. Projekten har haft stort fokus på återbruk av material och har utförts i samverkan.

I Hagastaden bygger IN3PRENÖR ett nytt NOLLCO2-kontor Infinity som totalentreprenad i samverkan med Castellum. Projektet omfattar cirka 26 000 kvm och inkluderar uppförandet av två huskroppar på 12 våningar. Byggnaden ska miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad Guld, NollCO2 samt Well Core.

I centrala Stockholm genomför IN3PRENÖR projekt Gladorna - Erskine & Friends som totalentreprenad i samverkan med Castellum. I uppdraget ingår ombyggnad och renovering av flera fastigheter till kontor. Innerstadsprojektet har ett stort fokus på återbruk.

I samverkan med AMF Fastigheter genomför IN3PRENÖR en ombyggnation av fastigheten M23 i Marievik, Liljeholmen. Projektet utförs som totalentreprenad och omfattar cirka 20 000 kvm. Återbruk av material och höga hållbarhetsambitioner präglar projektet.

MB

Orderingång

IN3PRENÖR har haft en orderingång under 2025 på totalt 1744 (1632) MSEK.

Orderingången har under året varit enligt förväntningarna och följer vår produktionskapacitet.

De nya projekten består av en mix av större projekt i kombination med många mellanstora och mindre projekt och kunderna är fortsatt i linje med bolagets inriktning.

Per den sista december 2025 uppgick orderstocken till 1538 (1801) MSEK.

Därutöver har bolaget kontrakterade Fas 1-projekt avseende projektering där beräknat ordervärde för Fas 2-produktioner är 3960 (3385) MSEK. Dessa projekt är ej orderanmälda, utan orderanmäls i samband med avrop av Fas 2-produktioner.

Nettoomsättning, resultat och finansiell ställning

Nettoomsättning
Bolagets nettoomsättning uppgick till 1976 (2362) MSEK.

Rörelseresultat
Bolagets rörelseresultat efter finansnetto före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 88,3 (113,7) MSEK.

Resultat efter bokslutsdispositioner och skatt
Resultatet efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 51,8 (139,4) MSEK.

Personal

Genomsnittligt antal anställda under januari till december uppgick till 157 (155) personer.

Styrelsens sammansättning

Under 2025 var antalet styrelseledamöter fyra.

Styrelsens arbete

Styrelsen hade sammanträden under år 2025 enligt en i förväg uppgjord plan. Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor, bokslut samt andra beslut som enligt beslutsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har upprättat en arbetsordning för sitt arbete samt instruktioner dels för arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD, dels för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen.

Väsentliga händelser under året

IN3PRENÖR har fortsatt att investera i medarbetare och resultatet är en organisation med utökad kapacitet och en förbättrad kompetens. Bolaget har vuxit organiskt och under året etablerat sig i Mälardalen under hösten 2025.

Vi har fortsatt att utvecklas i projektverksamheten där vi på ett strukturerat sätt delar erfarenheter och lär oss gällande projektens utmaningar och resultat.

Bolaget har under året även arbetat vidare med att stärka kunskapen i miljöfrågor och långsiktiga hållbarhetsfrågor.

Under året har IN3PRENÖR AB förvärvats till 100% av IN3F AB, org.nr 559028-2991. IN3F AB är ett helägt dotterbolag till Klarahus i Stockholm AB, org.nr 556314-2834.

20260304104O7

Framtidsutsikter

Förväntningarna framåt är att vår fortsatta investering i att driva projekt ska generera goda leveranser av projekt under kommande år.

IN3PRENÖR har en god orderstock vid utgången av 2025 som ska upparbetas under åren 2026 till 2028.

Vi har avtalat om ett antal projektkontrakt för Fas 1 avseende projektering där optioner finns för produktioner. Vi har goda möjligheter att dessa projekt fortsätter med Fas 2-produktion. Några av dessa projekt är:

- Spårvagnsdepå - Nybyggnation av spårvagnsdepå åt Region Uppsala
- Ny Tunnelbana Arenastaden åt FUT
- Västerås Nya Resecentrum åt Västerås Stad

Konkurrensen på marknaden för byggprojekt i Stockholm, Uppsala och Mälardalen är fortsatt hög samtidigt som vi ser positivt på vår förmåga att vara konkurrenskraftiga. Vi arbetar systematiskt med strategin att bibehålla vår produktionskapacitet, även om vi måste vara ödmjuka för påverkan av svängningar i konjunkturen. Vi ser positivt på möjligheterna att upprätthålla en god sysselsättning med god vinstmarginal genom väl genomförda byggprojekt även under 2026.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2025**	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**
Nettoomsättning	1 975 783	2 361 863	2 400 837	2 320 495	1 739 137
Resultat efter finansiella poster	88 326	113 686	141 774	110 656	90 391
Balansomslutning	627 397	728 179	791 031	596 298	589 383
Nettomarginal (%)	4,5	4,8	5,9	4,8	5,2
Soliditet (%)	15,5	27,5	24,5	21,4	34,2
Avkastning på totalt kap. (%)	14,2	15,6	18,0	18,6	15,4
Avkastning på eget kap. (%)	90,7	56,7	73,0	86,6	44,9
Medelantal anställda	157	155	151	146	142

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	**Reserv-fond**	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	800	331	60 056	139 337	**200 524**
Enligt beslut på årstämman balanseras i ny räkning			139 337	-139 337	**0**
Utdelningar enligt beslut på extra bolagsstämmor			-172 800		**-172 800**
Årets resultat				51 772	**51 772**
Belopp vid årets utgång	**800**	**331**	**26 593**	**51 772**	**79 496**

Förslag till vinstdisposition
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	199 392 909
utdelningar enligt beslut på extra bolagstämmor	-172 800 000
årets vinst	51 771 528
	78 364 437
disponeras så att	
till aktieägare utdelas	0
i ny räkning överföres	78 364 437
	78 364 437

IN3PRENÖR

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

INNEHÅLL

INLEDNING 10
Vi bygger långsiktigt 10
Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet 11
Årets hållbarhetsrapport 11

INTRESSENTDIALOG 12
IN3PRENÖRs intressenter 13

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS 14
Så genomfördes analysen 14
Prioriterade områden och motivering av påverkan 14
Dubbel väsentlighetsanalys 15

RISKANALYS 16
Miljömässig hållbarhet 16
Social hållbarhet 17
Ansvarsfullt företagande 17

MÅL OCH UTFALL 2025 18
Miljömässig hållbarhet 19
Klimatförändringar 19
CO_2-utsläpp 21
Miljöcertifieringar 21
Energieffektivitet 23
Avfallshantering 23
Föroreningar 25
Cirkulär ekonomi 25
Återbruk, cirkulära material och effektiv resursanvändning 25
SBUF – systematiskt arbetssätt för att öka återbruk i byggandet 28
Hållbara materialval 28

Social hållbarhet 29
Egna medarbetare 30
God arbetsmiljö 30
Jämställdhet och mångfald 30
Unga i arbete 31
Kompetensutveckling 31
Olyckor och tillbud 31
Systematiskt arbetsmiljöarbete 32
Underentreprenörer och leverantörer 32
Uppförandekod och rättvist byggande 32
Leverantörsutvärdering och uppföljning av underentreprenörer 34
Ordning genom tredjepartskontroller 35
Kunder och samhälle 35
Samarbete för hållbar utveckling 35
Bidrag till branschens hållbara omställning 35
Fokus på kund och samhälle 35
Bidrag till välgörande ändamål 35

Ansvarsfullt företagande 36
Ett strukturerat arbete mot oegentligheter och korruption 36
Verksamhetsledningssystem och arbetssätt – BKMA 37
Ekonomiska placeringar 37

TABELLER OCH FIGURER

Tabell 1. IN3PRENÖRS intressenter 13
Figur 1. Dubbel väsentlighetsanalys 15
Tabell 2. Riskanalys 16
Figur 2. Ton CO_2-ekvivalenter 21
Figur 3. Avfallssortering 23
Figur 4. Sjukfrånvaro 30
Figur 5. Konsferdidrog 30
Figur 6 Åldersspridning 31
Tabell 3. Olyckor och tillbud 32
Figur 7. Olycksstatistik 32

20260304104409

VI BYGGER LÅNGSIKTIGT

För oss handlar hållbarhetsarbete om miljö, etik, jämställdhet och god arbetsmiljö. Vi bygger långsiktigt – både fastigheter och relationer.

För IN3PRENÖR handlar hållbarhetsarbete om miljö, att säkerställa hög etik, jämställdhet och god arbetsmiljö. Genom transparens och trovärdighet kan vi stärka vår konkurrenskraft och skapa långsiktiga värden.

Under 2025 har fokus varit på arbetssätt som gör skillnad i våra projekt varje dag samt strategiska förberedelser för att möta framtida krav. Vi bygger långsiktigt – såväl hållbara fastigheter som relationer till våra kunder och övriga intressenter.

Genom att erbjuda kompetens för genomförande av komplexa projekt med höga hållbarhetsmål fortsätter vi att vara en eftertraktad samverkanspartner som erbjuder kvalitet i varje led. Vi har under 2025 arbetat vidare med minskning av koldioxidutsläpp, återbruk och effektiv avfallshantering och har lagt stor vikt vid aktiviteter där vi ser att vi kan göra skillnad. Genom att se till ett livscykelperspektiv i våra projekt arbetar vi aktivt för att minska vår negativa påverkan samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Medarbetarna är fortsatt kärnan i vårt hållbarhetsarbete. På våra arbetsplatser ska människor vara trygga och trivas, vi lär av varandra och främjar kunskapsspridning och erfarenhetsåterföring.

Sunda arbetsvillkor och en säker arbetsplats står högt på agendan med vår Nollvision för arbetsplatsolyckor. Medarbetarnas engagemang och kompetens är avgörande för att vi ska kunna möta framtidens krav och fortsätta utvecklas som företag.

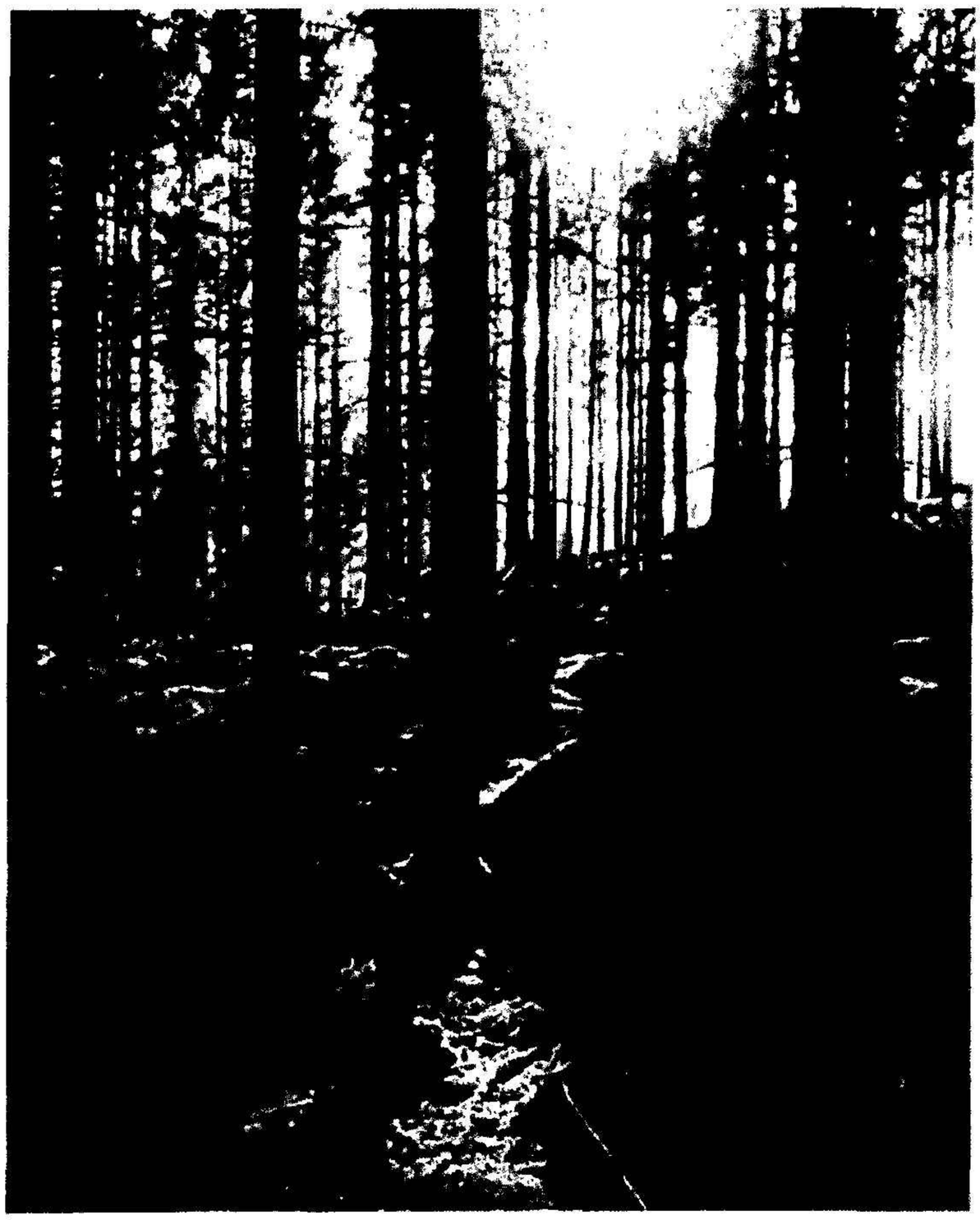


Nya rapporteringskrav och ökad spårbarhet

Kraven på hållbarhetsrapporteringen förändras snabbt och EU är en starkt drivande kraft genom initiativ som den europeiska gröna given, **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive) och **CSDDD** (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Dessa krav innebär att företag måste rapportera om sin påverkan på miljö, samhälle och styrning, inklusive specifika mål för klimat, resurshantering, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi.

IN3PRENÖR omfattas inte av utökade rapporteringskrav från EU:s direktiv under 2025 men hållbarhetsarbetet är fortsatt prioriterat och vi utvecklar kontinuerligt vårt arbetssätt för att möjliggöra rapportering enligt *branschens utveckling och efterfrågan*. Detta inkluderar bland annat att påbörja kartläggningen av klimatpåverkan i scope 3, som innefattar indirekta utsläpp från leverantörskedjan.

Vi säkerställer att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt med vetskap om att en komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen och vi arbetar aktivt för att möta krav och stärka transparensen. IN3PRENÖR kommer kartlägga och rapportera utifrån vår intressentdialog och dubbla väsentlighetsanalysen för året vilket innebär att vi ytterligare stärker vårt arbetssätt för att möta våra kunders krav och samtidigt bidra till EU:s klimatmål och gröna tillväxtstrategi.



Vi säkerställer att vi har spårbarhet och insyn i våra projekt med vetskap om att en komplex leverantörskedja är en utmaning för branschen.

ÅRETS HÅLLBARHETSRAPPORT

I denna rapport redovisar vi resultat och insatser för 2025, utifrån miljömässig och social hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Vi inkluderar vår intressentdialog, dubbla väsentlighetsanalys, riskanalys samt mål och resultat i våra fokusområden med koppling till FN:s globala hållbarhetsmål. Rapporten visar hur vi omsätter hållbarhet i praktiken, både genom innovation och samarbete, för att bidra till en hållbar byggbransch och möta framtidens utmaningar.

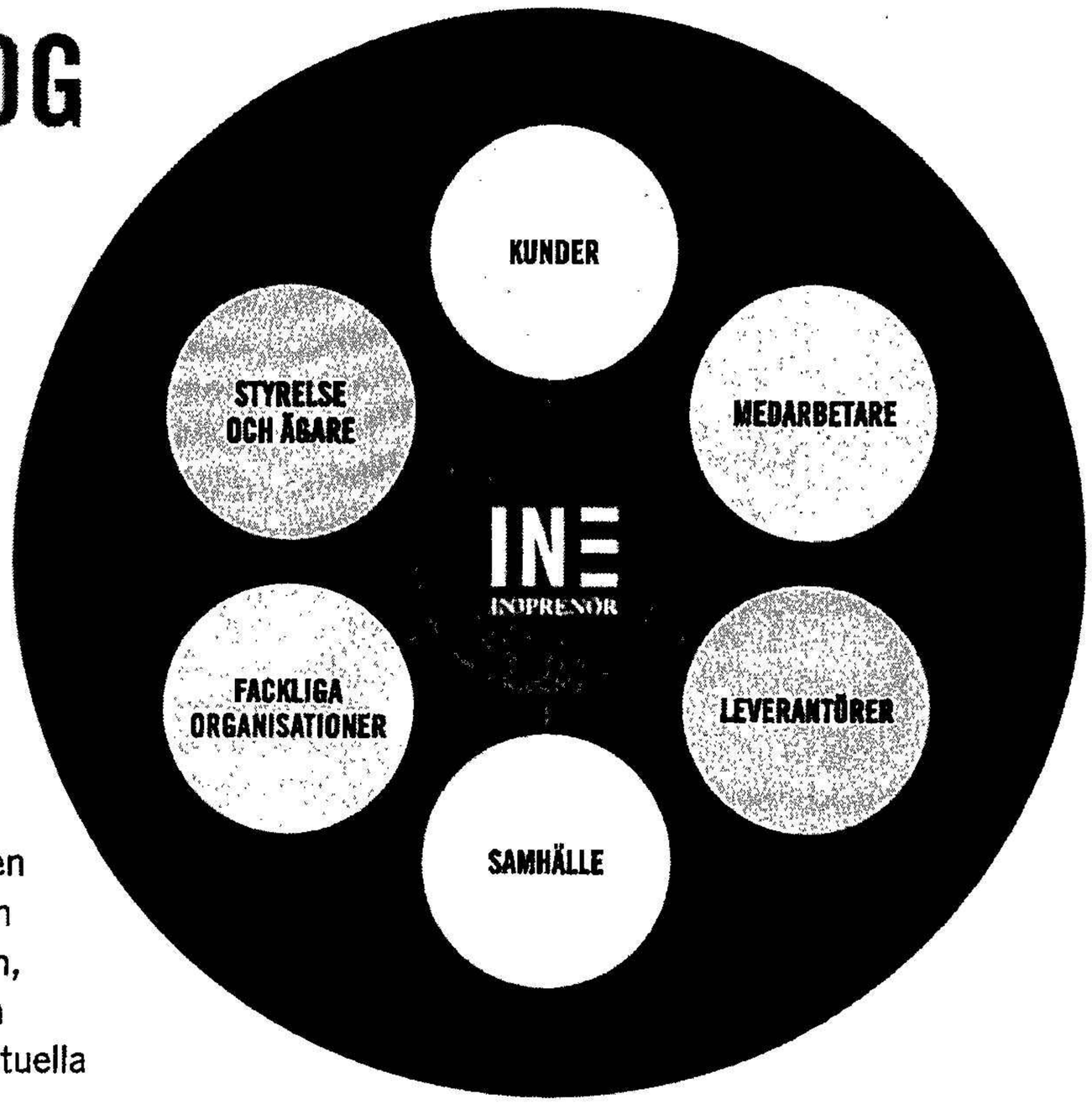
Styrelsen för IN3PRENÖR ansvarar för rapportens innehåll och säkerställer att den ger en rättvisande bild av vårt hållbarhetsarbete.

Rapportering sker i enlighet med ÅRL 6 kap 10–14 §.

20260304104 10

INTRESSENTDIALOG

Vi arbetar med mål som speglar våra intressenters förväntningar, med fokus på att göra skillnad i vårt dagliga arbete.



Våra intressenters förväntningar ligger till grund för IN3PRENÖRs förmåga att skapa långsiktigt hållbara värden. IN3PRENÖR arbetar aktivt med en strukturerad och transparent intressentdialog som integreras löpande i verksamheten. Genom möten, intervjuer och enkäter säkerställer vi att relevanta perspektiv beaktas och att vi identifierar både aktuella och framtida hållbarhetsfrågor.

Under 2025 har vi fördjupat arbetet med intressentdialoger och genomfört fördjupade dialoger av utvalda intressenter inom olika grupper för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar, vilka sedan förankras, bedöms och prioriteras för att synliggöra och presentera ett helhetsperspektiv i vår dubbla väsentlighetsanalys.

Genom vår utökade intressentdialog kan vi ta fasta på de värden vi kan skapa för våra intressenter som gynnar såväl vårt bidrag inom hållbarhetsarbetet som vår konkurrenskraft. Fokus ligger på att identifiera och göra skillnad i vårt dagliga arbete. Genom kontinuerlig utveckling av vårt arbetssätt, kallat Grundspelet, kan vi göra skillnad varje dag i våra byggprojekt. Vi arbetar med mål som speglar våra intressenters förväntningar och vårt åtagande att ligga i framkant i hållbarhetsutvecklingen i byggsektorn.

Vår intressentdialog omfattar **styrelse och ägare, kunder, medarbetare, leverantörer, samhällsorganisationer** och **fackliga organisationer**. Dessa grupper har valts ut baserat på deras betydelse för vår verksamhet och deras påverkan på, eller påverkan av, vårt hållbarhetsarbete. Vi har även beaktat andra intressenter, såsom finansiella aktörer och det lokala samhället, men bedömer att deras direkta påverkan på vårt arbete för närvarande är mer begränsad. Genom vår intressentdialog kan vi proaktivt identifiera viktiga hållbarhetsfrågor och integrera dem i vår strategi. Detta förhållningssätt gör att vi driver utvecklingen framåt i stället för att enbart reagera på förändringar.

Under 2025 har vi fördjupat arbetet med intressentdialoger för att ge en djupare förståelse av förändrade krav och förväntningar.

Insikterna från våra intressentdialoger tillsammans med kunskap och erfarenhet av att driva byggprojekt ligger till grund för att fortsätta utveckla en långsiktig hållbarhetsstrategi som är relevant för branschen och vår verksamhet samtidigt som vi säkerställer att vi bidrar till en hållbar utveckling.

Våra intressenter

TABELL 1. IN3PRENÖRS INTRESSENTER

STYRELSE OCH ÄGARE

Vårt mål är att skapa en långsiktig och stabil avkastning till våra ägare utan påverkan på miljö eller människa.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

- Arbetsmiljö och säkerhet
- Ekonomiskt resultat
- Kundnöjdhet
- Effektiva arbetssätt
- Jämställdhet och mångfald
- Ledarskap i projekt
- Ansvarsfullt och etiskt företagande
- Strategisk hållbarhet

DIALOGTILLFÄLLEN

- Styrelsemöten
- Ägardialog
- Styrelseenkät
- Årsstämma

KUNDER

Vi vill vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader.

- Sund konkurrens
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Återbruk och cirkulära materialflöden
- Reduceratklimatavtryckihelavärdekedjan
- Miljöcertifieringsmål- och krav
- Energieffektiva byggnader
- Mänskliga rättigheter
- Klimatrisker

- Kundmöten
- Kundnöjdhetsundersökningar
- Hållbarhetspaneldiskussion med kunder och platschefer
- Studiebesök på projekt

MEDARBETARE

Vi strävar efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen.

- Långsiktig arbetsgivare med bra arbetsvillkor
- Effektiva och digitala verktyg, strukturerat arbetssätt
- Kompetensutveckling
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Jämställdhet och mångfald
- Klimat- och miljöarbete
- Kommunikation och informationsutbyte

- Medarbetarsamtal
- Årlig informationsträff
- Företagskonferens
- Tvärgruppsmöten
- Avdelningsmöten
- Skyddskommittémöten
- Skyddsronder

LEVERANTÖRER

Vi strävar efter långsiktiga samarbeten med leverantörer då goda relationer skapar hållbara och lönsamma affärer samt konkurrenskraft och kvalitetssäkring.

FOKUSOMRÅDEN OCH FÖRVÄNTNINGAR

- Sund konkurrens
- Ordning och reda
- Strukturerat arbetssätt med tydlig organisation
- Långsiktigt samarbete, utvecklas tillsammans med IN3PRENÖR
- Arbetsmiljö och säkerhet
- God kommunikation och återkoppling

DIALOGTILLFÄLLEN

- Upphandling
- Kontraktsmöten i pågående projekt
- Leverantörsuppföljningar och intervjuer

SAMHÄLLSORGANISATIONER

Genom våra medlemskap i Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Stockholms Byggmästareförening samverkar IN3PRENÖR för att branschen och samhället tillsammans utvecklas hållbart.

- Sund konkurrens
- Attraktiva kollektivavtal
- Säkerhet – inre och yttre
- Kompetensförsörjning
- Klimatomställning

- Närvaro och engagemang vid möten med intresse- och branschorganisationer
- Nätverksträffar
- Arbetsmarknadsmässor vid universitet

FACKLIGA ORGANISATIONER

Fackföreningarna företräder medarbetarna och har en viktig roll i arbetet att skapa en hållbar arbetsplats. IN3PRENÖR har kollektivavtal med berörda organisationer för både tjänstemän och yrkesarbetare.

- Sund konkurrens
- Entreprenörsled och arbetsrätt
- Säkerhet och arbetsmiljö
- Bra arbetsvillkor
- Delaktighet och påverkansmöjligheter

- Arbetsplatsbesök
- Arbetsmiljöutskott Byggnads
- Skyddsombudsträffar
- Information och kommunikation med Byggföretagen

20260304104111

DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

Genom en dubbel väsentlighetsanalys fokuserar vi vårt hållbarhetsarbete där vi kan göra störst skillnad – för våra intressenter, vår verksamhet och ett hållbart samhälle.

Att bygga för framtiden kräver balans – mellan vår påverkan på omvärlden och omvärldens påverkan på oss. För att identifiera de mest relevanta hållbarhetsfrågorna för vår verksamhet och våra intressenter har vi genomfört en dubbel väsentlighetsanalys.

Analysen ligger till grund för hur vi styr våra hållbarhetsinsatser. Genom att kombinera intressenternas förväntningar med vår kompetens och möjlighet att påverka fokuserar vi på områden där vi kan göra störst skillnad. Det stärker inte bara våra projekt, utan också vår konkurrenskraft och vårt bidrag till ett hållbart samhälle – i linje med FN:s globala mål (Agenda 2030).

Analysen utgår från två perspektiv:

- **Påverkan på omvärlden:** Hur våra projekt påverkar ekonomi, miljö och samhälle.
- **Betydelse för vår affär:** Hur omvärlden och olika hållbarhetsaspekter påverkar vår förmåga att skapa långsiktigt värde.

GENOMFÖRANDE

1. Kartläggning av hållbarhetsfrågor: Genom att följa vår värdekedja kan vi identifiera relevanta hållbarhetsfrågor, med hänsyn till hela livscykeln – från leverantör till slutkund. Analysen baserades på de globala målen i Agenda 2030 samt insikter från intressentdialog och aktuella branschtrender.

2. Prioritering av väsentliga frågor: Genom att bedöma både IN3PRENÖRs påverkan och frågornas betydelse för våra intressenter har vi identifierat och kategoriserat de mest relevanta hållbarhetsfrågorna. Därefter har frågorna prioriterats utifrån deras inverkan på vår verksamhet och affärsmodell. De områden som är mest väsentliga för IN3PRENÖR framgår här till höger.

Prioriterade områden och motivering

2025 års utvärdering av väsentliga områden för vår verksamhet har resulterat i nedanstående fokusområden. Våra fokusområden ligger i linje med föregående års väsentlighetsanalys:

1. BEGRÄNSNING AV OCH ANPASSNING TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Omvärlden: Byggsektorn har stor påverkan på klimatförändringar. Våra projekt kan göra skillnad genom att minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.
Företaget: Genom att effektivisera våra byggprocesser och föreslå hållbara lösningar stärker vi vår konkurrenskraft och möter kundernas krav.

2. RESURSINFLÖDEN, RESURSUTFLÖDEN SAMT AVFALL

Omvärlden: Effektiv materialhantering och materialanvändning samt återbruk är avgörande för att minska avfall och stödja en cirkulär ekonomi.
Företaget: Vi kan påverka genom att öka kunskapen samt välja leverantörer med hållbara material för genomförandet av våra projekt med fokus på återbruk och cirkularitet.

3. HÄLSA OCH SÄKERHET

Omvärlden: Våra intressenter förväntar sig att vi garanterar en trygg arbetsmiljö och arbetar proaktivt med säkerhet.
Företaget: En säker arbetsmiljö minskar risker och stärker vårt anseende som arbetsgivare och samarbetspartner.

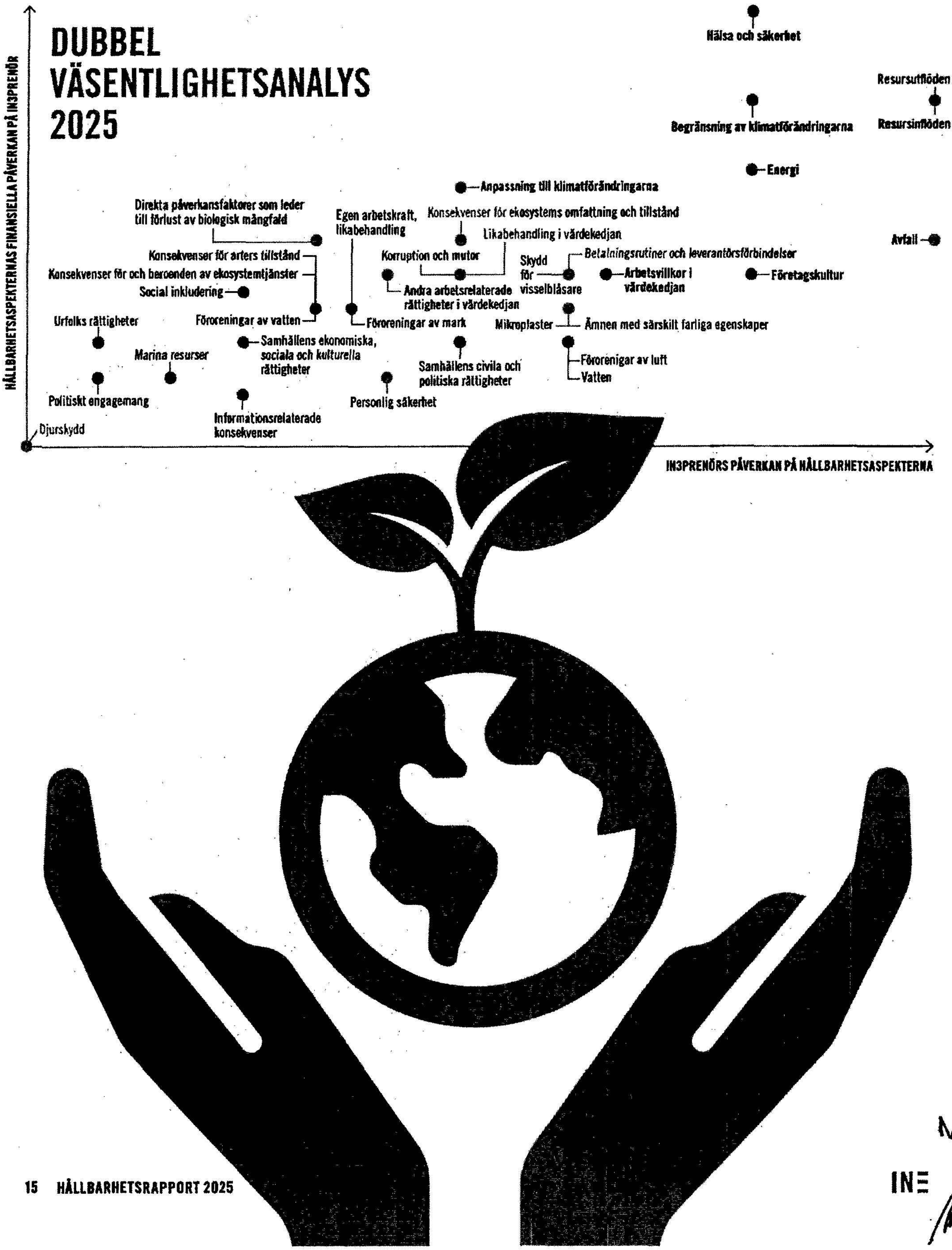
4. SAMHÄLLSANSVAR OCH VÄRDEKEDJAN

Omvärlden: Våra kunder efterfrågar schyssta villkor, sund konkurrens och ett tydligt samhällsansvar genom hela värdekedjan.
Företaget: Genom att arbeta transparent och förebygga korruption stärker vi förtroendet för både IN3PRENÖR och branschen.

5. FÖRETAGSKULTUR, MEDARBETARE OCH ARBETSSÄTT

Omvärlden: Våra kunder och leverantörer tar del av vår kunskap och vårt arbetssätt för att gynna projekten i vårt gemensamma arbete. I samverkan bidrar vi till branschens utveckling.
Företaget: Våra medarbetare ska utvecklas och växa i företaget. Vi möjliggör kunskapsutbyte och utvecklar vårt arbetssätt med effektiva verktyg för att vara en attraktiv arbetsgivare.

FIGUR 1. DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS



20260304104 12

RISKANALYS

Genom vår löpande intressentdialog och den dubbla väsentlighetsanalysen har vi identifierat de fokusområden som är mest kritiska för vår verksamhet.

Dessa områden, kopplade till figur 1 på sid 15, representerar både de områden där vi har störst påverkan på omvärlden och där externa faktorer kan innebära risker för vår långsiktiga framgång. Syftet med riskanalysen är att skapa en tydlig bild av potentiella risker och deras konsekvenser, samt att beskriva hur vi arbetar proaktivt för att hantera dem. Analysen omfattar både strategiska och operativa risker, inklusive miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Genom att identifiera risker i ett tidigt skede kan vi vidta åtgärder som minimerar negativa effekter, samtidigt som vi stärker vår förmåga att utnyttja möjligheter som uppstår i en föränderlig omvärld.

Vårt arbete med riskhantering är integrerat i affärsstrategin och bygger på kontinuerlig uppföljning, dialog med intressenter och anpassning till nya förutsättningar. På så sätt säkerställer vi att våra projekt inte bara uppfyller dagens krav, utan också bidrar till långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft.

TABELL 2. RISKANALYS

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG
→ Risk för ineffektiv energianvändning i byggprojekt → Risk för att inte möta kunders krav på hållbara och effektiva energilösningar	· Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift · Förnybar energi under produktion och drift · Energibesparing under produktionen, inklusive maskinpark och transporter	→ Projekt som bidrar till förnybar energi och energieffektivisering av fastigheter samt minskar energianvändning under byggtid

MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG
→ Risk för negativ påverkan på miljön genom val av material och kemikalier → Risk för förlorad resursanvändning och ökad mängd byggavfall → Risk för fuktskador → Risk att inte möta marknadens ökande krav på hållbarhet	· Hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy · Hållbara, sunda materialval · Ansvarsfull kemikaliehantering · Miljöcertifiering byggnader → Leverantörernas miljöhänsyn i hela produktionskedjan · Återbruksinventering för att maximera möjlighet till återbruk, även mellan projekt · Avfallssortering med fokus på återbruk och återvinning → Fuktsäkerhet produktion → Innovation och proaktiv utveckling av återbruk och cirkulära lösningar	→ Projekt inom återbruk, implementering av nya, hållbara material samt skapa förutsättningar för en cirkulär ekonomi → Synliggöra projektens möjligheter till materialval och återbruk

MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

RISK	ÅTGÄRDER	IN3PRENÖRS BIDRAG
→ Risk för en alltför långsam anpassning till de förändringar som behövs för att minska CO_2-utsläpp.	· Långsiktiga klimatmål är satta och projekt inom CO_2 pågår → Klimatkalkyler och klimatberäkningar → Hållbarhetspolicy	→ Projekt som väsentligt bidrar till att minska CO_2-utsläppen med åtgärder för klimatanpassning

TABELL 2. RISKANALYS

SOCIAL HÅLLBARHET

MÅL 5: JÄMSTÄLLDHET

RISK
- Risk för att medarbetare diskrimineras eller trakasseras

ÅTGÄRDER
- Policy jämställdhet och diskriminering
- Policy Etik och moral
- Frågan ingår i de årliga medarbetarsamtalen samt innehåll i introduktionsutbildningar

IN3PRENÖRS BIDRAG
- En verksamhet fri från diskriminering och trakasserier, där alla medarbetare ges lika möjligheter till utveckling, befordran och lika lön för likvärdigt arbete



MÅL 8: ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

RISK
- Risk för olyckor och skador vid utförande av dagligt arbete
- Risk för ökad ohälsa bland medarbetare
- Risk för att inte bibehålla och attrahera rätt kompetens
- Risk för osäkra arbetsförhållanden och bristande arbetsvillkor hos underentreprenörer eller i leverantörskedjan

ÅTGÄRDER
- Arbetsmiljöpolicy och policy för alkohol och droger
- God arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete
- Skyddsronder, arbetsberedningar samt säkerställande av att alla medarbetare har erforderlig utbildning/kompetens
- Säkerhet på byggarbetsplatsen
- Effektiva verktyg och arbetssätt – BKMA[1] och Grundspelet
- Kompetensutveckling
- Bra arbetsklimat
- Påverkansmöjlighet
- Skapa goda relationer
- Hållbara arbetsvillkor
- Hållbar lönsamhet
- Motverka illegal arbetskraft
- Bevaka mänskliga rättigheter
- Leverantörernas sociala hänsyn i hela leverantörskedjan
- Begränsning av UE-led
- Visselblåsning

IN3PRENÖRS BIDRAG
- Projekt med hög nivå av säkerhet, ordning och reda samt säkerställa hållbarhet genom hela leverantörskedjan
- En utvecklande arbetsmiljö som bidrar till kompetensutveckling och kunskapsutbyte



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

MÅL 16: FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

RISK
- Risk för otillbörligt agerande i samband med affärsuppgörelser
- Risk för en bransch med hög arbetslivskriminalitet och ökad säkerhetsrisk.
- Risk för penningtvättbrott i branschen

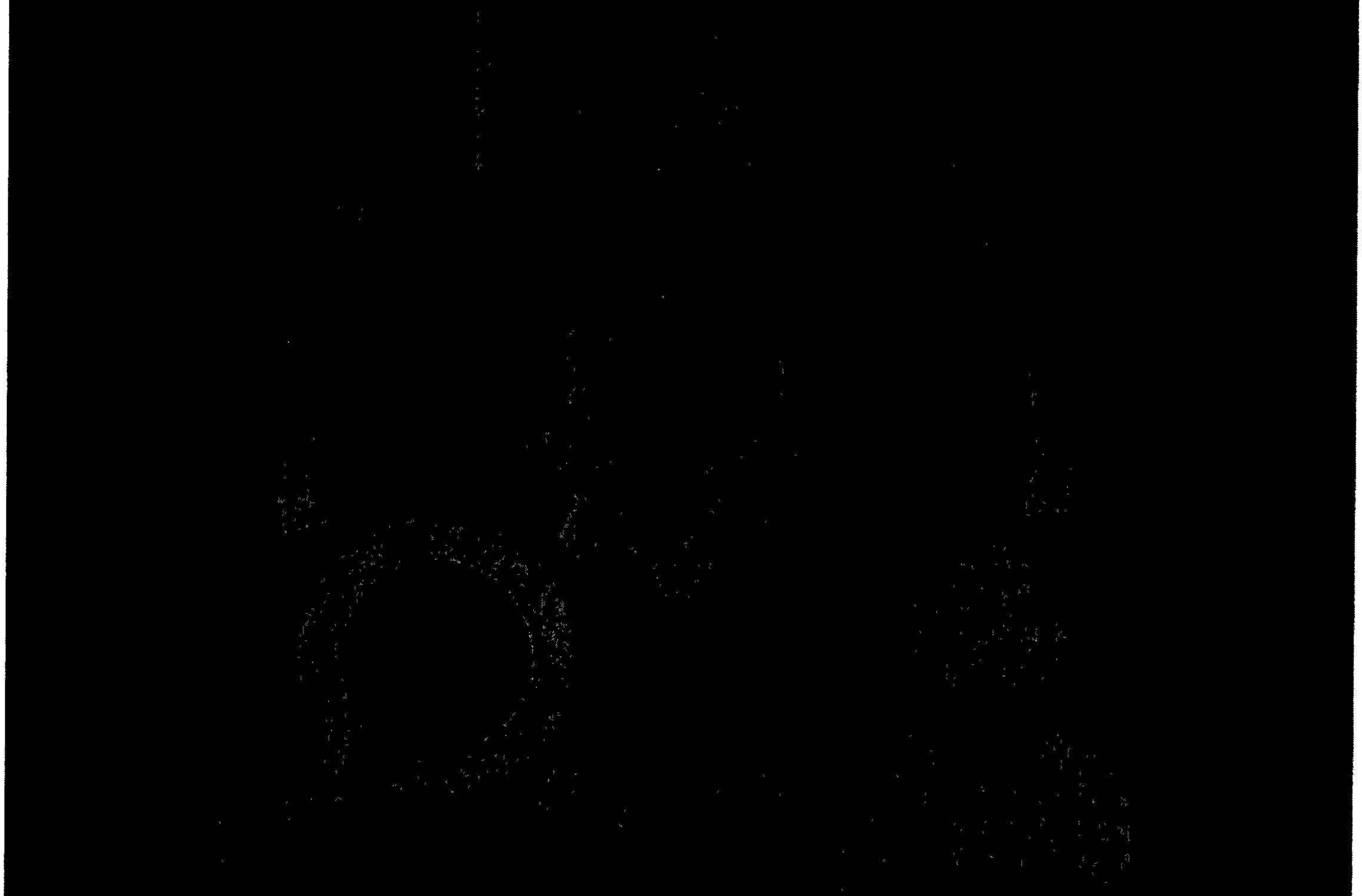
ÅTGÄRDER
- Nollvision etiska oegentligheter, till exempel mutor, dolda provisioner och gåvor
- Policy etik och moral
- Byggbranschens uppförandekod, del av inköpsavtal
- Del av introduktionsutbildning, tvärgruppsträffar och företagsinformationer
- Skalskydd, larmbevakning och ID06-kontroller
- Utbetalningskontroll och dubbel attestering vid betalning av fakturor

IN3PRENÖRS BIDRAG
- Ett systematiskt arbetssätt som eliminerar risken för korruption och andra oegentligheter
- Medarbetare och leverantörer som följer Uppförandekoden, policy och rutiner för etik och moral samt inköp



[1] BKMA (Byggföretagen Miljö Kvalitet Arbetsmiljö) är ett nationellt och branschanpassat certifieringsalternativ till ISO 9001/14001/45001.

MÅL OCH UTFALL 2025



→ Miljömässig hållbarhet
→ Social hållbarhet
→ Ansvarsfullt företagande

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vi arbetar systematiskt för att minimera negativ miljöpåverkan genom hela byggprojektet. Här är de åtgärder vi vidtagit för att bidra till en hållbar utveckling i byggbranchen.

Byggbranschen står inför stora utmaningar för att minska sin miljöpåverkan och bidra till en hållbar utveckling. Med ökande krav behöver nya metoder och processer utvecklas för att möta både samhällets förväntningar och ändringar i lagstiftning.

IN3PRENÖR arbetar systematiskt för att minimera negativ miljöpåverkan genom hela byggprojektet. Vi fokuserar på att utveckla och implementera lösningar som begränsar energi- och materialanvändning, minskar koldioxidutsläpp och främjar cirkulära flöden. Genom att optimera våra byggprocesser och hantera avfall på ett effektivt sätt bidrar vi inte bara till att uppfylla högt ställda miljökrav, utan också till att skapa långsiktigt värde för både våra kunder och samhället.

Vi har identifierat centrala områden där vi kan göra skillnad och arbetar aktivt för att implementera lösningar som inte bara minskar vår egen påverkan utan också bidrar till en cirkulär ekonomi och hållbar utveckling i branschen.

I detta avsnitt beskriver vi de åtgärder och initiativ vi vidtagit för att hantera miljömässiga risker, samt de mål vi har satt för att säkerställa att vi fortsätter att bidra till en hållbar framtid.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE I FRAMKANT

Våra kunder ställer höga miljökrav i projekt och med sitt systematiska miljöarbete bidrar IN3PRENÖR till efterlevnad av dessa krav. Vi följer och lär oss av branschens utveckling samtidigt som vi också driver processer och projekt som också bidrar till utvecklingen. Vårt arbetssätt utvecklas kontinuerligt för att ha möjlighet att konkurrera och vara en attraktiv byggare i projekt där miljö och hållbarhet står i fokus. Goda referensprojekt bidrar till fler uppdrag och en god lönsamhet för företaget.

I våra projekt kan vi bidra med kunskap och rådgivning inom bland annat metod- och materialval för att tillsammans med våra kunder göra klimatsmarta val för projektet. Att vi tillsammans kan skapa miljömässiga värden och sprida kunskap mellan projekt och olika intressentgrupper i värdekedjan är av största vikt och en av de faktorer som gör oss till ett attraktivt val av byggare enligt intressentdialogen.

Klimatförändringar

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN OCH LÄGRE CO_2-UTSLÄPP

IN3PRENÖR arbetar målmedvetet för att minska klimatpåverkan och öka energieffektiviteten i våra projekt.

Genom tydlig styrning i vårt arbetssätt där vi ställer krav på åtgärder för att minska klimatpåverkan i alla större projekt kan vi öka medvetenheten och synliggöra möjligheterna att påverka i de dagliga valen. Exempel på åtgärder som genomförts i flertalet av våra projekt under 2025 är användning av klimatsmart betong, prefabricerade byggdelar, återbruk och förnybara bränslen för maskiner och fordon i produktion.

Vi använder livscykelanalyser och CO_2-utsläppsanalyser för att styra material- och produktval. Utifrån ett systemperspektiv säkerställer vi att ingående byggdelar, exempelvis val av stomme, bedöms utifrån hela konstruktionens funktion och påverkan över livscykeln, för att kunna göra genomtänkta val utifrån ett helhetsperspektiv.

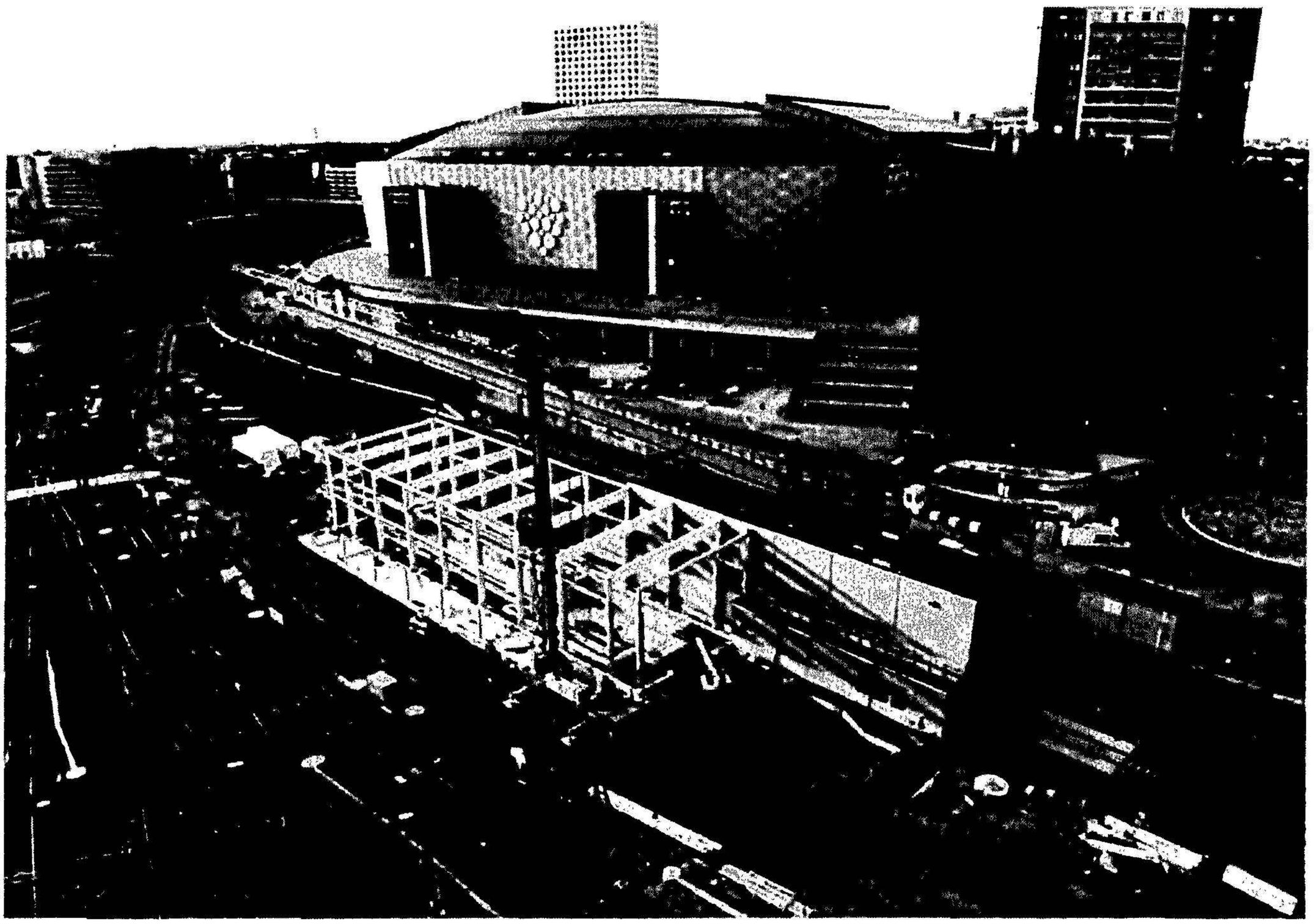
Klimatkalkyler är en del i vårt dagliga arbete i projekt för att följa upp, synliggöra och kunna minska klimatpåverkan som i exempelvis projekt Svarvhallen som ni kan läsa om nedan. Vi ser att krav på klimatberäkningar förekommer i allt högre utsträckning i våra projekt för att närmare kunna följa upp påverkan av materialval, produktionslösningar och transporter.

20241030410414

SPETSPROJEKT 1

SVARVHALLEN

HÅLL NOLLAN
CO_2



Den nya svarvbyggnaden uppförs för Jernhusen och SJ räkning i Hagalundsdepån i Solna. Byggnaden blir ett efterlängtat tillskott inom en av de största tågdepåerna i norra Europa för att kunna säkerställa och underhålla funktionen på tågens boogies.

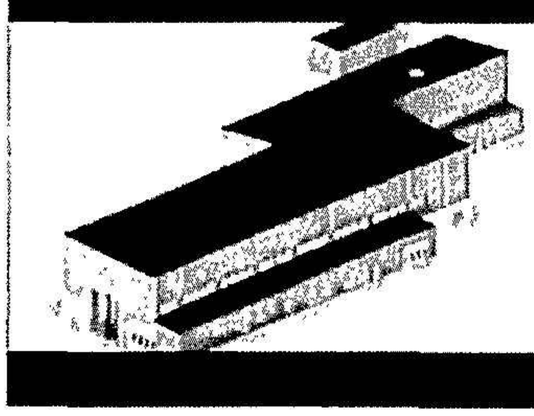
Projektet har förutom tekniskt avancerade krav även mycket högt ställda hållbarhetskrav. Svarvbyggnaden omfattas av ett skarpt målgränsvärde för maximal klimatpåverkan från byggmaterialen och byggprocessen på 240 $kgCO_2e$/BTA (ljus BTA). För att möta dessa ambitioner har projektet arbetat aktivt genom projektering och produktion med byggnadsoptimering, materialutredning och materialval. En tät dialog med projekterande discipliner, materialworkshops, tydliga föreskrivna materialkrav och uppföljning under produktionen har varit några av framgångsfaktorerna för att uppnå målet.

Klimatkalkylen har löpande uppdaterats under hela processen och förändringar i utförande har noga följts för att säkerställa att målgränsvärdet inte överskrids. Arbetet har gett fint resultat och Svarvhallen har idag ett klimatavtryck på 220 $kgCO_2e$/BTA.

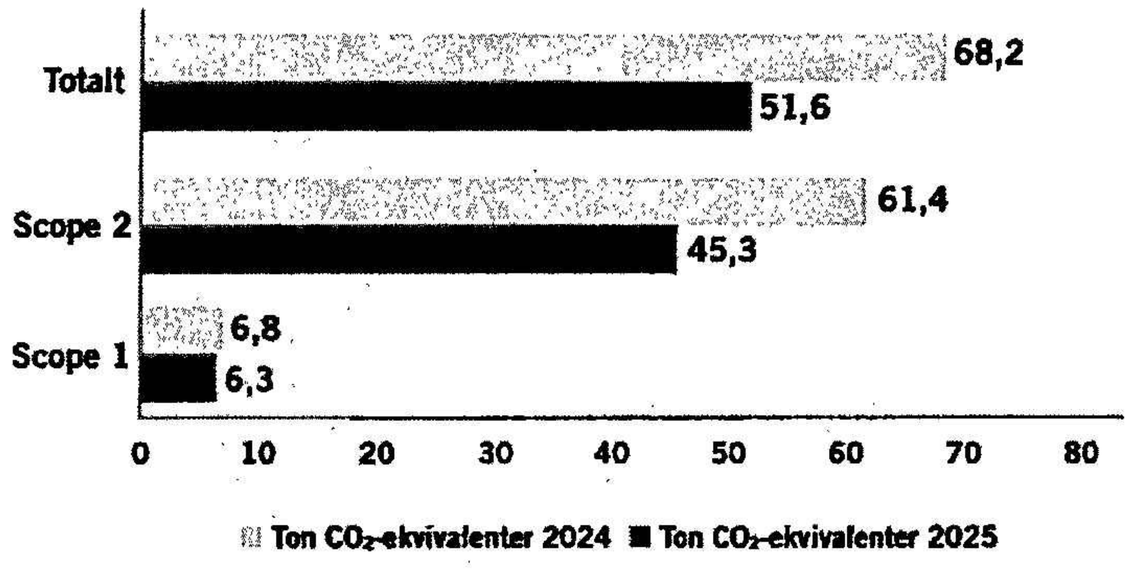
Projektet har också haft lite extra fokus på god och säker arbetsmiljö. Under hösten genomfördes exempelvis en säkerhetsföreläsning inom ramen för Håll Nollans Säkerhetspush. Föreläsningen omfattade alla som är involverad i produktionen och gav möjlighet till att reflektera kring hur vi tillsammans kan skapa en säkrare byggbransch.

NY SVARVBYGGNAD HAGALUND

Byggnadstyp: Industri
Kund: Jernhusen
Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan
Certifiering: BREEAM-SE, betyg Outstanding



FIGUR 2. TON CO_2-EKVIVALENTER – SCOPE 1 & 2 2024–2025



CO_2-UTSLÄPP

Under 2025 har IN3PRENÖR fortsatt att rapportera verklig mängd CO_2 för scope 3 i utvalda projekt såsom Gasklocka 2, med fokus på betonganvändning och transporter. Vi har också visat konkreta exempel på framsteg i våra projekt, som i projekt Ektorp Nya Skola, där vi genom vårt arbetssätt och konkreta åtgärder nådde målet om att minska klimatpåverkan med 30% jämfört med Boverkets referensvärden. Skolan färdigställdes under 2025.

Kartläggningen av våra utsläpp i scope 1 och 2 för IN3PRENÖRs verksamhet 2025 redovisas i denna rapport och vi förbereder oss för att inkludera scope 3 i våra klimatredovisningar i enlighet med utökade krav på rapportering för våra intressenter och efterfrågan på klimatdata i våra projekt. Detta gör vi genom att mäta CO_2 i utvalda projekt.

Genom att följa utvecklingen av krav möter vi både kundernas och lagstiftningens förväntningar på en transparent och kvalitativ klimatredovisning.

För 2025 är Scope 1: 6,3 ton CO_2-ekvivalenter (6,8 ton, 2024) och för Scope 2: 45,3 ton CO_2-ekvivalenter (61,4 ton, 2024). För Scope 2 är köpt energi för våra projekt med i beräkning. Detta utgör en viktig utgångspunkt för vårt fortsatta arbete, där vi nu kan mäta, följa upp och successivt minska våra utsläpp över tid.

MILJÖCERTIFIERINGAR

Miljöcertifieringar utgör idag ett viktigt verktyg och styrmedel för att säkerställa och visa på att byggnader uppfyller högt ställda krav på hållbarhet. **Miljöbyggnad, NollCO₂, BREEAM, LEED** och **Svanen** är några av de system som används för att verifiera energieffektivitet, resursoptimering, låg klimatpåverkan och en hälsosam inomhusmiljö. Dessa certifieringssystem utvecklas kontinuerligt för att möta nya klimatutmaningar och skärpta regelverk, vilket ställer krav på både flexibilitet och kompetensutveckling hos aktörer i branschen.

För IN3PRENÖR är arbetet med miljöcertifieringar en integrerad och väl etablerad del av vår verksamhet. Vi har lång erfarenhet och en strukturerad metodik för att driva certifieringsprocesser i nära samarbete med våra kunder. Genom ett helhetsperspektiv säkerställer vi att alla relevanta indikatorer och kriterier uppfylls inom projektets omfattning – från projektering till färdig byggnad.

Vårt arbete omfattar:

- Strategisk planering för att i tidigt skede integrera certifieringskrav i projektets mål och design.
- Samordning och styrning av alla involverade parter för att säkerställa att krav följs genom hela byggprocessen.
- Kontinuerlig uppföljning och dokumentation för att verifiera att indikatorer uppfylls och att projektet når önskad certifieringsnivå.

IN3PRENÖR har inget eget mål för andelen certifierade projekt utan anpassar sig på de krav som ställs i respektive projekt. Under 2025 hade 50% av våra pågående projekt över 20 miljoner kronor krav på miljöcertifiering. Inkluderas projekt med motsvarande miljökrav utan formell certifiering i beräkningen uppgår andelen till 75%, vilket är i linje med tidigare år – 82% (2024) och 82% (2023).

Andelen projekt med höga miljökrav alternativt certifiering ligger högt, det finns en efterfrågan på klimatsmarta byggnader och certifiering är ett enkelt sätt att visa på en hög nivå. Ett av våra pågående projekt med en kombination av flera certifieringar är Infinity i Hagastaden.

20241030410415

SPETSPROJEKT 2

INFINITY

- NOLLCO₂
- MILJÖBETONG
- MÄNNISKAN I FOKUS



SORBONNE 1 – INFINITY

Byggnadstyp: Kontor
Kund: Castellum
Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan
Certifiering: Miljöbyggnad, betyg Guld, NollCO₂, Well Core, betyg Guld

Kvarter Sorbonne 1 – Infinity är en ny kontorsbyggnad i Hagastaden i Stockholm. Uppförande av fastigheten påbörjades redan 2021 då grundläggningen genomfördes ovanpå Eugeniatunneln. Projektet har stort fokus på klimat och hållbarhet och ska uppnå tre olika certifieringar.

NollCO₂-certifieringen som ställer spetskrav på projektet gällande att reducera klimatpåverkan har utmanat projektet att se över traditionella materialval och metoder. Då grundläggningen för fastigheten redan var genomförd när projektet startades upp igen och att grunden är en av de stora klimatpåverkande byggdelarna har övriga systemval krävt extra noga överväganden. Tidigt i projekteringen analyserades därför stomvalet i detalj och jämförelser mellan olika stomsystem genomfördes. Trästomme ställdes mot betong- och hybridstomme och dialog med leverantörer inleddes tidigare än traditionellt för att kloka vägval skulle kunna genomföras. Beslutet landade i att Infinity kommer att uppföras med en betongstomme med klimatförbättrad betong, där betongen kommer att ligga mellan 20–40% lägre i klimatbelastning jämfört med traditionell betong.

Ett ytterligare innovativt angreppssätt för att säkerställa att Infinity klarar sitt ambitiösa klimatmål är att vid upphandling av entreprenörer har respektive disciplin en kravställd klimatbudget som de behöver förhålla sig till. Det möjliggör en tydlighet i klimatarbetet; alla vet vad de arbetar emot och ska uppnå samt skapar förutsättningar för projektet att i detalj följa upp klimatpåverkan från respektive byggsystem.

Infinity har inte bara fokus på klimatfrågan utan ska också certifieras enligt Well Core. Well är ett certifieringssystem som har människan och byggnadsanvändarna i fokus och inkluderar bland annat indikatorer inom områdena näring,



rörelse och emissioner. Att Infinity också inkluderar denna typ av certifiering breddar projektets hållbarhetsambitioner och säkerställer att flera hållbarhetsfrågor kan värderas på ett transparent och säkrat sätt.

ENERGIEFFEKTIVITET

Bygg- och anläggningssektorns växthusgasutsläpp som står för en stor andel av Sveriges utsläpp ställer höga krav på energieffektivisering och övergång till fossilfria arbetsplatser. IN3PRENÖR arbetar aktivt med att implementera åtgärder för att minska klimatpåverkan och följer *Färdplan för fossilfri konkurrenskraft – bygg- och anläggningssektorn.*

Vårt arbete inkluderar bland annat övergång till elektrifierade maskiner, användning av lågenergibodar och förnybara energikällor som solkraft. Vi mäter och analyserar energianvändningen i byggproduktionen, vilket ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och skapa förutsättningar för effektivitet. Genom optimerade transporter och ökad samlastning arbetar vi för att minska antalet transporter och reducera utsläppen. Genom att kravställa och efterfråga eldrivna maskiner, mobilkranar och lastfordon i våra inköp kan vi styra och skapa incitament även för våra underentreprenörer. Under senare delen av 2025 har vi övergått till 100% eldrivna fordon för vår garanti- och serviceavdelning.

Under 2025 gick IN3PRENÖR med i *Uppsala klimatprotokoll* som är ett nätverk bestående av företag, offentliga verksamheter, föreningar och akademi i Uppsala. Protokollet fungerar som ett lokalt klimatavtal där medlemmar åtar sig konkreta klimatutmaningar för att bidra till minskade utsläpp med målet att genom samverkan hjälpa Uppsala nå sina klimatmål.

Utmaningarna som IN3PRENÖR antagit är:

- **Fossilfria egna fordon** – utförda transporter ska vara 100 procent fossilbränslefria till 2030.
- **Klimatförbättrad betong** i byggnader och anläggningar – klimatpåverkan från betong i byggnation och anläggningar ska ha minskat med 50 procent utifrån basnivå enligt branschreferensnivåer till 2030.
- **Mer återbrukat bygg- och anläggningsmaterial** – organisationen ska bidra till en aktiv bygg-återbruksmarknad i Uppsala genom att öka förmedlingen av återbrukat byggmaterial och produkter mellan aktörer.
- **Klimatneutrala bygg- och anläggningsprojekt 2030** – klimatpåverkan i projekten ska minskas i enlighet med klimatprotokollet och vara klimatneutrala 2030. Utfall ska verifieras enligt föreskriven beräkningsmodell.

Genom att anta klimatutmaningar och sätta mål kan IN3PRENÖR visa på ett aktivt bidrag i branschens arbete med att minska klimatpåverkan och samtidigt skapa incitament för aktörer att investera i hållbara material, återbruk, effektiv planering och hållbar konstruktion. Ett av de senaste bidragen i utmaningarna var en demonterad trappa som flyttades mellan två av våra projekt i Uppsala och fick nytt liv.

AVFALLSHANTERING

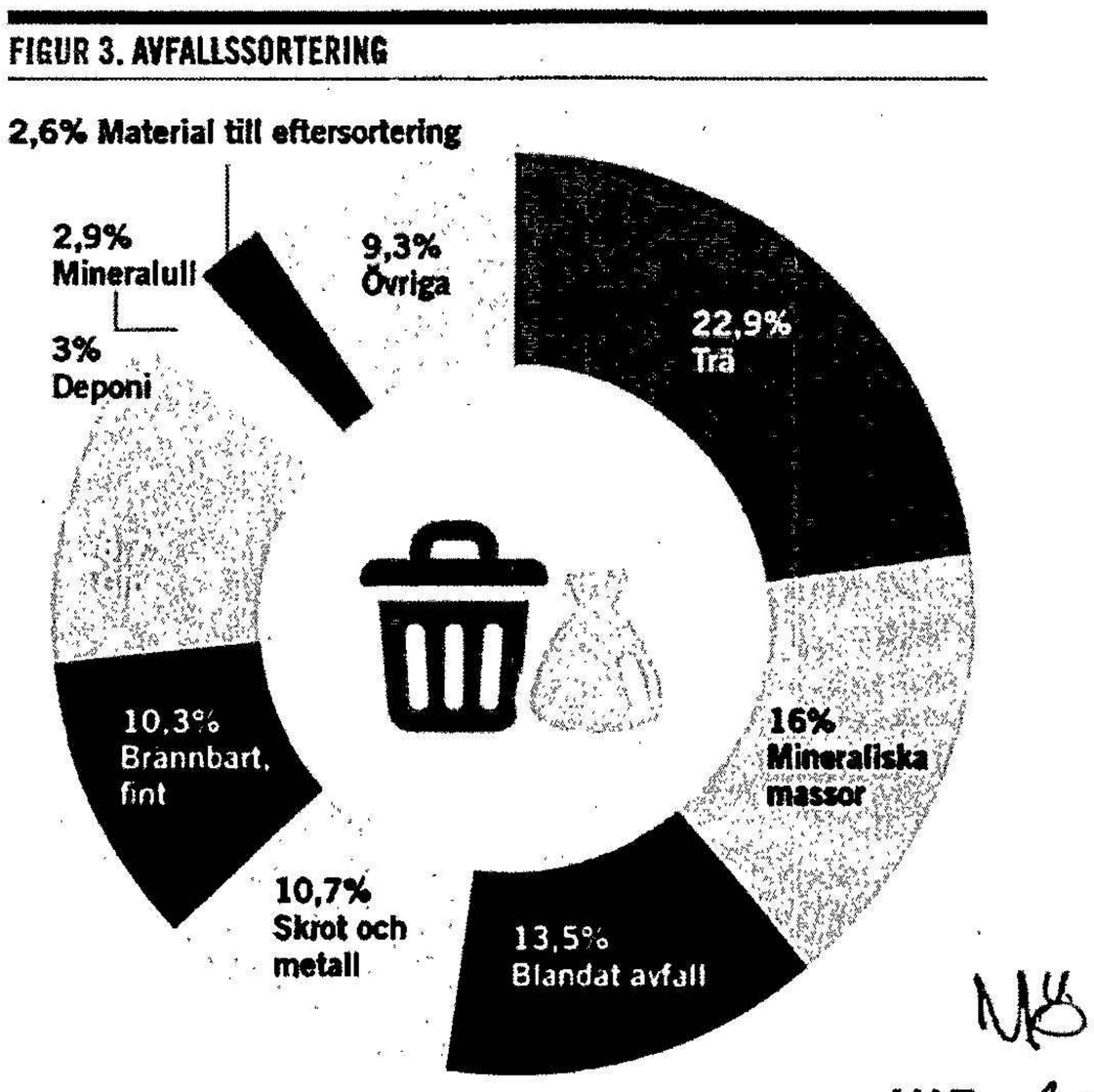
IN3PRENÖR arbetar aktivt för att minimera byggavfall och optimera resursanvändningen i alla våra projekt. Genom ett livscykelperspektiv redan i planerings- och projekteringsfasen strävar vi efter att minska materialsvinn och skapa förutsättningar för återbruk.

Genom materialinventering före rivning, en tydlig material- och avfallshanteringsplan samt prioritering av återanvändning före återvinning kan vi systematiskt inventera i våra byggprojekt och skapa förutsättningar för optimerade resursflöden.

Vårt fokus ligger på att göra medvetna val som exempelvis prefabricerade och standardiserade lösningar, måttbeställda material och emballagefria leveranser.

Genom att planera logistiken noggrant och välja material som är lätta att demontera och återanvända kan vi ytterligare minimera materialåtgång och byggfel

FIGUR 3. AVFALLSSORTERING

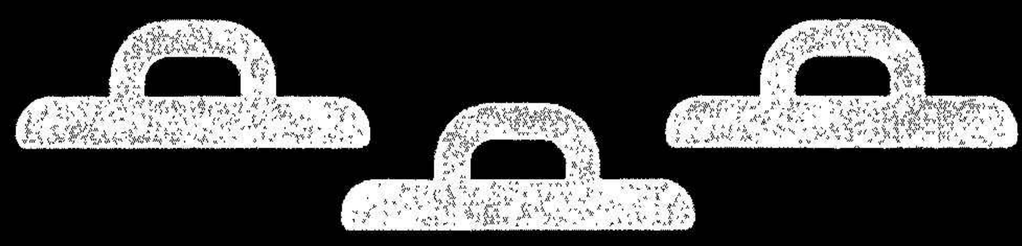


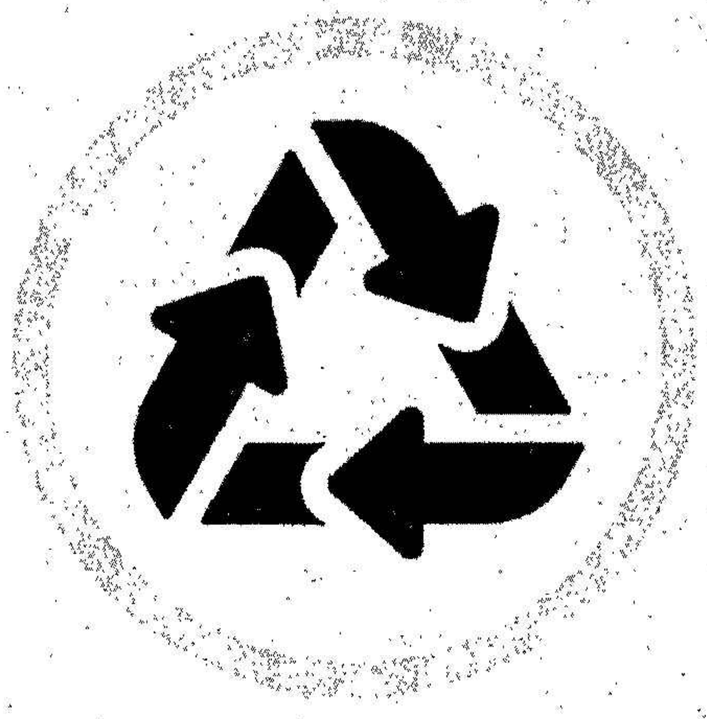
RESULTAT OCH MÅL

86,5%

SORTERINGSGRAD

Under 2025 uppgick sorteringsgraden till 86,5%, vilket är i nivå med 2024 (88,2%). Målet är att nå 95% i projekt över 20 MSEK.





96%

MATERIALÅTERVINNING

Under 2025 materialåtervanns 96% av avfallet inkluderat återbruk via avfallsentreprenören genom retur av överblivet byggmaterial (1%) och träfraktion, 51% utan träfraktion. Det ger ännu en ökning från 83 respektive 50% 2024. Målet är 70% materialåtervinning. Överträffandet av målet är ett resultat av hög sorteringgrad och en stor andel avfallsfraktioner som kan materialåtervinnas.





50%

AVFALL PER BTA-MÅL UPPNÅTT

Vi har ett internt mål att avfallsmängden i stora projekt inte ska överstiga 30 kg/BTA. Under 2025 klarade 3 av 6 färdigställda projekt detta mål, dvs 50%. En klar förbättring mot 2024 då ett av fyra färdigställda projekt klarade gränsen.

under produktionen. För det avfall som ändå uppkommer arbetar vi systematiskt för att säkerställa korrekt hantering och hög sorteringsgrad. Vi följer Byggföretagens resurs- och avfallsriktlinjer och upprättar avfallshanteringsplaner för alla större projekt. Tillsammans med våra avfallstransportörer utvecklar vi sorteringsmöjligheter och säkerställer att material som kan återanvändas eller återvinnas hanteras på bästa sätt.

Vi följer kontinuerligt upp avfallsstatistik som redovisar mängder, fraktioner och hantering av avfall för att möjliggöra utvärdering och identifiera förbättringsmöjligheter.

FÖRORENINGAR

Det finns flera typer av miljöpåverkande faktorer i byggbranschens värdekedjor som kan förekomma i vår verksamhet. Genom att öka medvetenheten och arbeta systematiskt kan vi kartlägga och förebygga såväl luftföroreningar som utsläpp av kemikalier, farligt avfall etc.

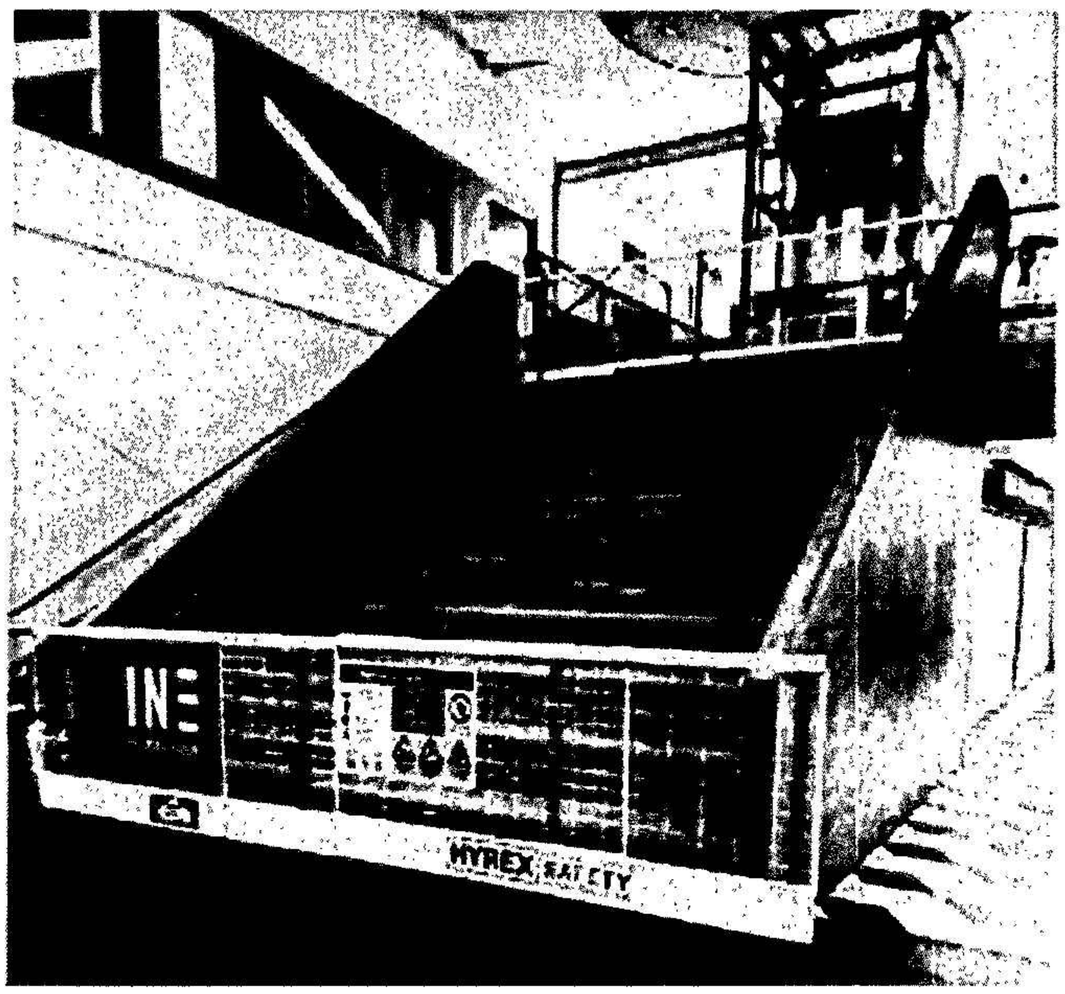
Genom miljöronder på våra arbetsplatser har vi löpande kontroll av de ämnen som förekommer på våra arbetsplatser. Vår etablerade rutin för miljöarbete ger oss grunden i ett proaktivt arbete där farligt avfall på våra arbetsplatser tas om hand enligt gällande krav och regler och rapportering och uppföljning av miljöincidenter sker i de fall de skulle inträffa. Vår nollvision mot miljöolyckor gör att frågan är en naturlig del av det dagliga arbetet.

Cirkulär ekonomi

ÅTERBRUK, CIRKULÄRA MATERIAL OCH EFFEKTIV RESURSANVÄNDNING

Under 2025 har IN3PRENÖR fortsatt utveckla såväl systematiken i arbetssätt som kompetensen i vårt återbruksarbete och cirkulär materialanvändning. Genom nära samarbete med kunder och leverantörer strävar vi efter att sätta en hög gemensam återbruksambition i linje med våra kunders krav och önskemål i kombination med projektens förutsättningar. Återbruket är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete och skapar både miljövinster och ekonomiska fördelar.

Återbruksinventeringar genomförs i våra projekt för att identifiera material och byggdelar som kan återanvändas. Detta inkluderar både material från projekten och från lokala återbrukslager. Vi arbetar med att kategorisera och utvärdera återbruksmöjligheter baserat på deras klimatpåverkan, vilket gör det möjligt att prioritera material med hög klimatbelastning, såsom stål och stommar, för återbruk. Samtidigt säkerställer vi att också mindre materialinsatser, som installationer, dörrar, glas, partier, beslag, gipsskivor, tegel, isolering, inredning och belysning, tas tillvara – eftersom varje åtgärd bidrar till en helhetseffekt.



Återbrukad trappa i Gottsunda centrum.

Vi återanvänder, säljer eller skänker material både internt mellan projekt och externt via samarbeten med avfallsentreprenörer och byggleverantörer.

I Uppsala har en trappa som skulle ha rivits i projekt **Upside Stories** fått nytt liv i ett annat av våra projekt, **Gottsunda centrum**. Ett annat exempel är fönster som demonterats i projektet M23 i Marievik och sedan transporterats och skänkts till Ukraina för återuppbyggnad efter krigets påverkan.

Vi ser ett stort återbruksfokus i många av våra projekt som exempelvis **Centralhuset**, en ombyggnation åt Bonnier med flertalet hyresgästanpassningar, och **Kräftriket 59:5-6**, ombyggnation åt Akademiska Hus. Projektmålen och ambitionen har resulterat i framgångsrik inventering, demontering och återmontering av material. I projektet Centralhuset har vi renoverat och restaurerat sparade material, medan det i projekt Kräftriket 59:5-6 genomförts omfattande återbruksinventering, demontering samt återmontering inför färdigställande av projekt.

202603041041 7

SPETSPROJEKT 3

MARIEVIK – M23

✓ ÅTERBRUK
✓ CO_2



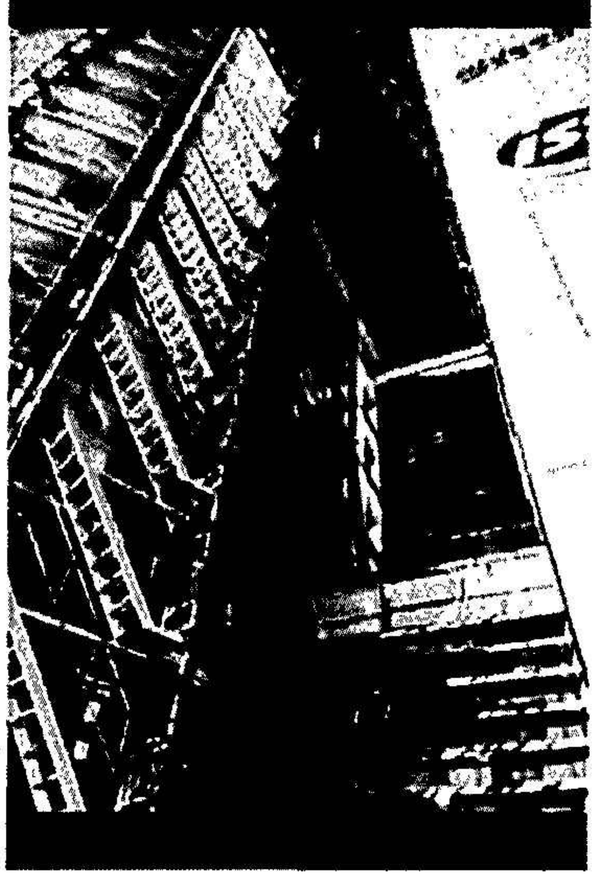
MARIEVIK (M23)
Byggnadstyp: Kontor
Kund: AMF Fastigheter
Entreprenadform: Totalentreprenad i samverkan
Certifiering: Miljöbyggnad iDrift, betyg Silver (ambition att uppnå Guld)

I projekt Marievik, M23, omvandlas en befintlig postmodernistisk byggnad från 80-talet till en attraktiv och levande arbets- och mötesplats. Fastigheten kommer vid färdigställande våren 2026 innehålla kontor, gemensamhetsytor, restaurang och café och bidra till att området blir levande under hela dygnet.

I M23 har bevarande och klimatnytta varit i fokus och återbruksambitionerna har därmed varit höga. Att återbruka produkter inom byggnaden har varit möjligt men utmanande främst med avseende på återstående livslängd på tillgängliga produkter. Projektet har däremot gett oss en mängd erfarenheter och lärdomar gällande återbruk.

Projektet har belyst vikten av att det finns en tydlighet i vad som ska återbrukas och att fokus riktas rätt för största nytta. Att ta fram en återbruksplan har varit ett viktigt hjälpmedel i detta och synliggjort att det är bättre att arbeta med utvalda material och produkter och göra det riktigt bra då arbetet snabbt annars kan bli väldigt omfattande. Vi tar också med oss vikten av att ta hand om produkter som ska återbrukas, säkerställa att det är skyddade under lagring och att det finns en lämplig plats för förvaring, helt enkelt att värdera en återbrukad produkt på samma sätt som en nyproducerad vara. Avsättning för återbruk utanför projektet har också varit möjligt där bland annat ett stort antal fönster har skickats till Ukraina för att bidra till återuppbyggnad.

Återbruk är inte bara en resursfråga utan också en klimatfråga. I projekt M23 har ambitionen varit att minska klimatbelastningen med 15% utgående från projektet baseline. Målet ska uppnås både genom återbruk och med hjälp av kloka materialval.



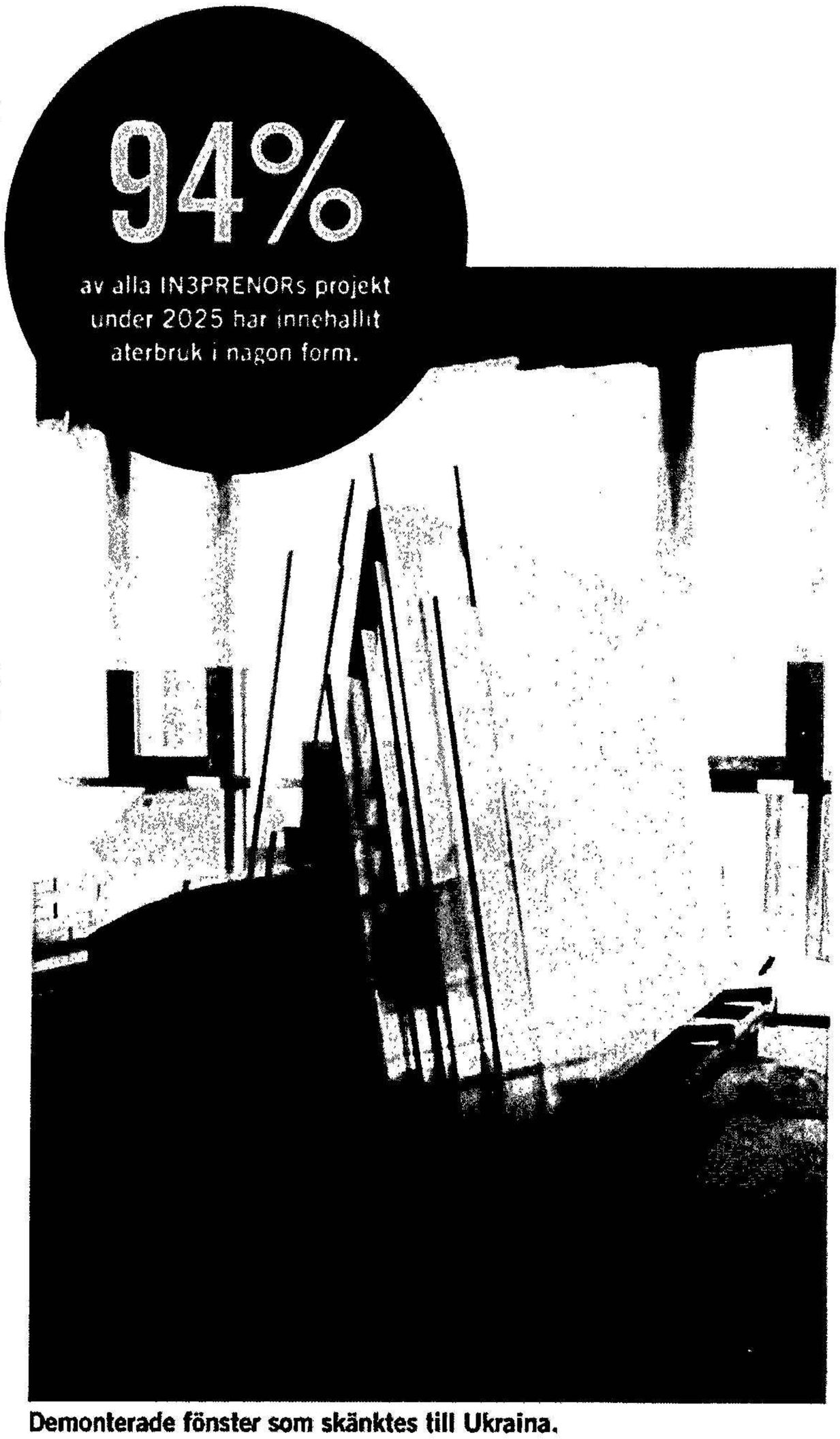
Totalt har återbruk i någon form skett i 94% av alla IN3PRENÖRs projekt 2025. Andra projekt som utmärkt sig genom väl genomfört återbruksarbete är **Gladorna Erskine & Friends** och **Marievik 23** genom sina höga ambitioner och dedikerat arbete trots utmaningar i utbud, efterfrågan, logistik och snäva tidsramar. Material som stålreglar, gipsskivor, plyfa, isolering, undertak, glas från systemväggar, ventilationsbafflar, radiatorer, toaletter, tvättställ, elrännor, elstegar, stål- och trädörrar, glasblock och armaturer demonteras varsamt för återanvändning, även skifferplattor från terrasser är tagna tillvara för att återbrukas.

Material som används under byggproduktionen i våra projekt, såsom provisorier, skyddsintäckningar och tillfälliga konstruktioner, kan återanvändas i flera projekt och genom att dela material som ej är aktuellt på en arbetsplats kan vi bespara ett annat projekt både resursanvändning och bidra till en cirkulär ekonomi. Våra etableringar ska gå att skapa med komponenter som kan demonteras och återanvändas, ett pågående arbete där varje ny etablering har sina förutsättningar och möjligheter. Utöver byggmaterial arbetar vi även med återbruk av kontorsmöbler, IT-utrustning och annan hårdvara.

Vi arbetar ständigt för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden i hela vår verksamhet.

För att möta de ökade krav och ökade ambitioner har vi även utvecklat vårt inköpsarbete och stärkt vårt leverantörsnätverk. Under 2025 har vi även etablerat en rutin att returnera all förbrukad hårdvara som exempelvis datorer och telefoner till vår IT-leverantör som kan ge den nytt liv eller återanvända komponenter för maximering av återbruk samt minimering av avfall.

Under 2024 och 2025 har IN3PRENÖR drivit forskningsprojektet *Öka återbruk i byggandet* tillsammans med ett flertal andra branschaktörer för att utveckla en generaliserad och applicerbar återbruksprocess. Nästa steg i detta arbete är att implementera projektresultatet ytterligare i arbetssätt och utvärdera utfall i pågående projekt.



Demonterade fönster som skänktes till Ukraina.

Vi arbetar ständigt för att öka återbruket genom att köpa, sälja och skänka begagnat och överblivet material, med målet att skapa mer effektiva flöden i hela vår verksamhet.

20260304104 18

SBUF – systematiskt arbetssätt för att öka återbruk i byggandet



Forskningsprojektet *Öka återbruk i byggandet* som initierades och startades upp under 2024 har fortsatt under 2025. Målet med forskningsprojektet var att utveckla och validera en lämplig process med genomförbara metoder och lösningar för att systematisera återbruk i byggprojekt. IN3PRENÖR har drivit projektet inom ramen för SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond).

Projektet, som utförts i samverkan med Luleå Tekniska Universitet och IVL Svenska Miljöinstitutet, har pågått under 2025 och inväntar slutgiltigt godkännande från SBUF inför publicering. I projektet har företag i hela samhällsbyggnadssektorn, aktiva i olika skeden av byggprocessen deltagit, såsom byggherrar, arkitekter, konsulter, andra byggentreprenörer, specialistföretag och materialleverantörer. Varje aktör har bidragit med kunskap inom respektive område för att täcka hela – från tillverkning av material till att det byggs in och återbrukas i byggnader. Projektet har identifierat sex aktivitetsområden som är kritiska för att få till ett systematiskt arbetssätt gällande återbruk:

- **Planering och styrning** – aktiv återbruksstyrning för att bli en integrerad del av projektets dagliga arbete. Gemensamma formuleringar för mål, krav och mandat för tydliga beslutsvägar och snabba beslut.
- **Produktion** – arbeta med selektiv demontering med tydliga instruktioner istället för rivning, ha en plan för lagring, funktionstest samt skick. Lägg stor vikt vid utbildning och engagemang för samtliga projektdeltagare.
- **Logistik** – planera materialflöden samt lagring löpande och säkerställ resurser och ansvariga för hantering.
- **Inventering** – tidig inventering i återbruksplan med successiv uppdatering och samarbete i processer för projektering och inköp.
- **Återbruksaffären och inköp** – tidig involvering av inköpsfunktion för materialsökning under projektering. Successiva inköp och flexibilitet i kalkyl och kontrakt för att möjliggöra ett successivt ökande återbruk där klimat- och kostnadsnytta kan synliggöras.
- **Återbrukskulturen** – lägg vikt vid ledarskap som visar vägen och driver ökat engagemang i återbruksarbetet. Förespråka gemensamt lärande och erfarenhetsåterföring både inför och efter projektet internt såväl som externt mellan projekt, aktörer och branschnätverk.

Projektet har gett flera värdefulla insikter för fortsatt utveckling för IN3PRENÖRs såväl som branschens återbruksarbete och arbetet fortsätter internt med att implementera lärdomar och insikter i arbetssätt för att lyfta återbruksfrågan vidare till nästa nivå. Tack vare aktiv styrning i våra projekt öppnas möjligheter för återbruk då parallella dialoger i flera forum krävs för att synliggöra utbud och efterfrågan på material som kan återanvändas och bidra till en effektiv resurshantering.

HÅLLBARA MATERIALVAL

IN3PRENÖR engagerar sig aktivt i att göra genomtänkta och hållbara materialval. Vi prioriterar material som är fria från miljö- och hälsostörande ämnen och väljer produkter som är producerade under goda sociala och miljömässiga förhållanden.

Materialen vi använder ska inte bara vara hållbara i sig utan också bidra till minskad klimatpåverkan över tid, varför vi utgår från livscykelanalyser och materialens totala livslängd i våra beslut.

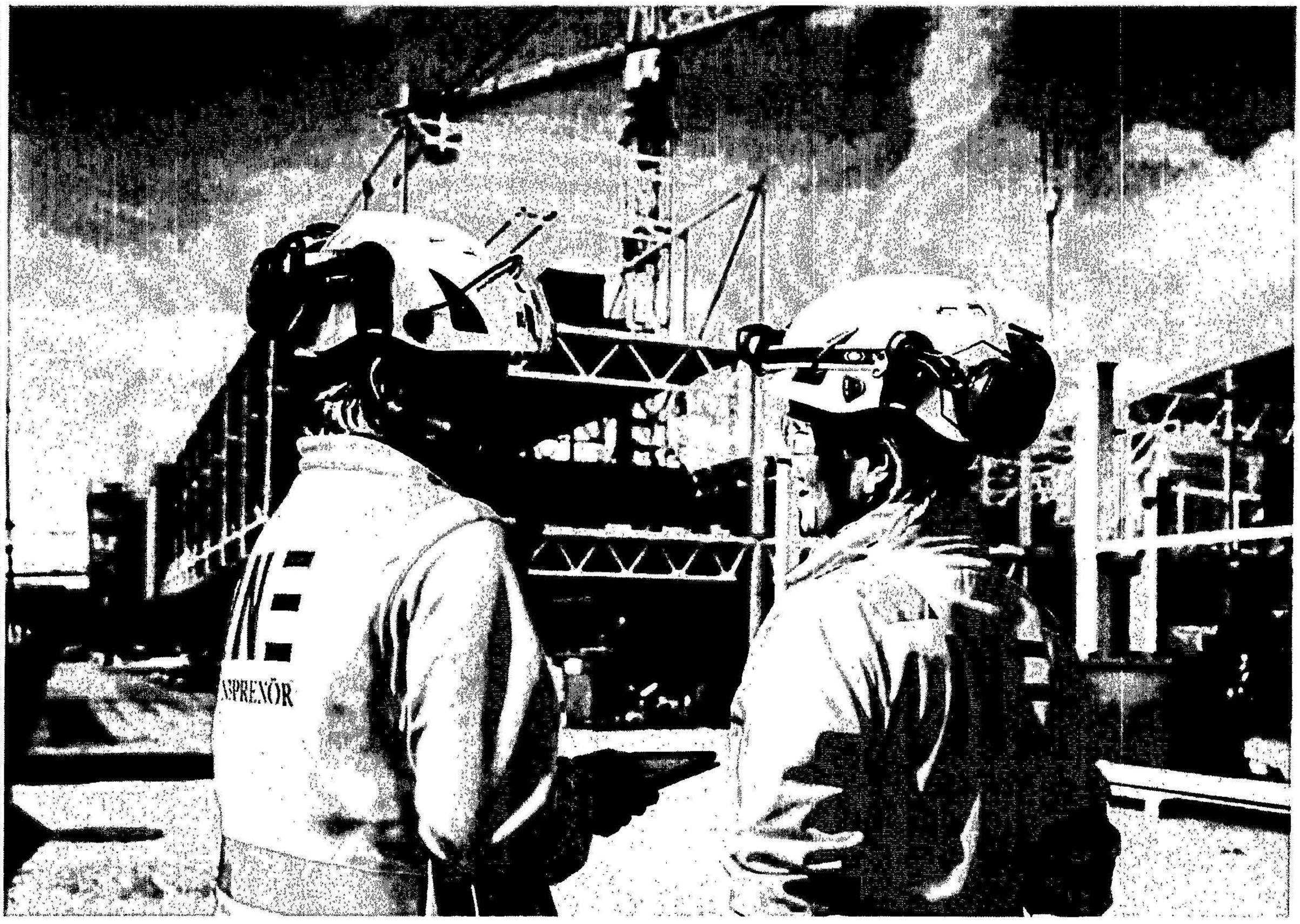
Genom att jämföra och kolla på våra materialvals miljövarudeklaration (EPD) kan vi få en objektiv och tredjepartsgranskad information om ett byggmaterials miljöpåverkan under hela livscykeln. Vid utvärdering av byggmaterial används EPD:er för att jämföra olika produkter utifrån faktorer som klimatpåverkan (CO_2), resursanvändning, energiåtgång, transport och avfall.

EPD:er används också för att verifiera klimatberäkningar i byggprojekt, uppfylla krav i miljöcertifieringar och säkerställa att materialval ligger i linje med klimat- och hållbarhetsmål.

För att miljöpröva och dokumentera material använder vi databaser som Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Det ger en spårbarhet som underlättar framtida sanering, ombyggnation eller återbruk. Vi dokumenterar inbyggda material och arbetar för att identifiera och möjliggöra framtida återbruk. Att ställa krav på våra projektörer, leverantörer och underentreprenörer är en viktig del i att uppnå hållbara materialval i våra projekt.

MB

INE



SOCIAL HÅLLBARHET

Vi har ett starkt fokus på säkerhet och omtanke – hos oss ska alla medarbetarna må bra, känna sig trygga och få en möjlighet att växa.

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att skapa arbetsmiljöer där medarbetare kan må bra, utvecklas och känna trygghet. Vår nollvision gällande arbetsplatsolyckor och etiska oegentligheter är grundpelare i vårt arbete och visar vårt starka fokus på säkerhet och omtanke. Vi arbetar för att kunna erbjuda en inkluderande arbetsplats där alla behandlas lika, känner sig välkomna och får möjlighet att växa. Att skapa en kultur av respekt, gemenskap och prestigelöshet är nyckelfaktorer i detta arbete.

Vi tar också ett brett socialt ansvar och ställer tydliga krav på schyssta arbetsvillkor hos våra underentreprenörer, leverantörer och övriga partners. Genom att höja nivån i hela värdekedjan stärker vi både vår egen verksamhet och bidrar till en mer hållbar och rättvis bygg- och samhällsutveckling.

20260304104419

Egna medarbetare

GOD ARBETSMILJÖ

Medarbetare på IN3PRENÖR ska trivas, känna respekt för varandra och komma hem från sin arbetsplats med hälsan i behåll. Arbetsmiljön på våra arbetsplatser ska vara god och anpassad utifrån verksamhetens förutsättningar där våra medarbetare inte utsätts för ohälsa eller risk för olycksfall. En bra arbetsmiljö ska också bidra till att varje individ utvecklas i sitt arbete. Det ska vara en arbetsmiljö fri från risker, där öppenhet och ärlighet är självklara inslag.

En god och trivsam arbetsplats är avgörande för både produktivitet, konkurrenskraft och för att vi ska kunna motsvara våra medarbetares förväntningar. Vi lägger grunden för detta genom våra tvärgrupper för erfarenhetsutbyte, våra mentorskap samt vår interna ledarskapsutbildning.

Alla tjänstemän inom produktionen genomgår utbildning i arbetsmiljö och IN3PRENÖR har en skyddskommitté som består av olika kompetenser från bolaget som regelbundet utbyter erfarenheter och bidrar till att utveckla företagets arbetsmiljöarbete. IN3PRENÖRs anställda skyddsombud deltar aktivt i arbetsmiljöarbetet i våra projekt som exempelvis skyddsronder och rådgivning i projektfrågor.

IN3PRENÖR erbjuder regelbundet hälsokontroller i samarbete med företagshälsovårdsföretaget Falck för kollektivanställda och tjänstemän. Anställda erbjuds också friskvårdsbidrag för att främja utövande av friskvård.

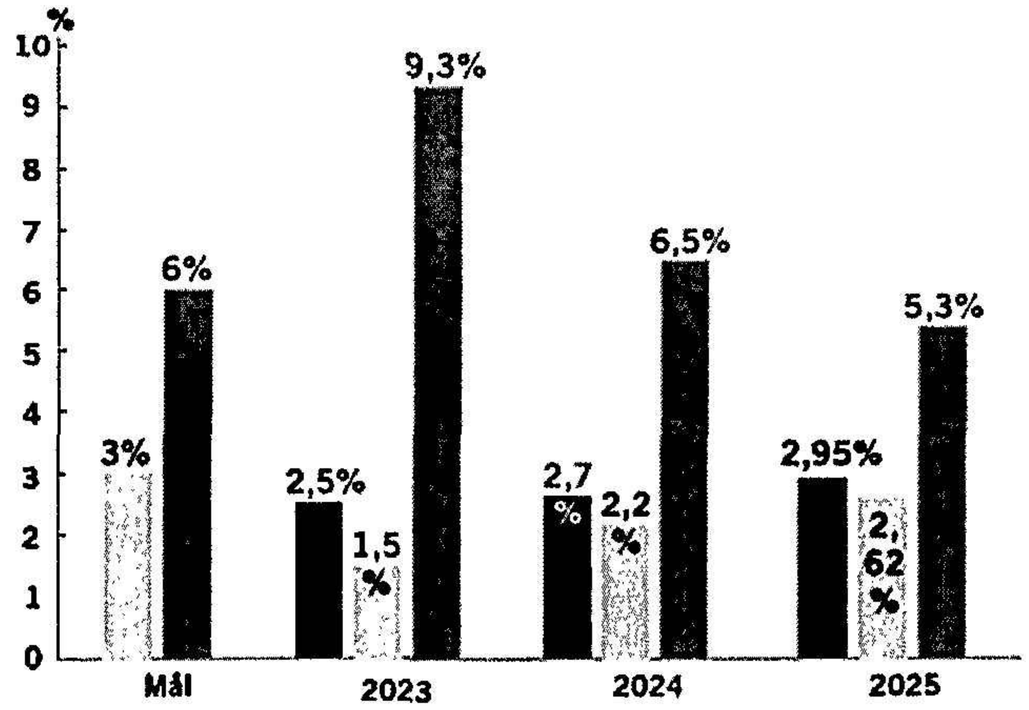


JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

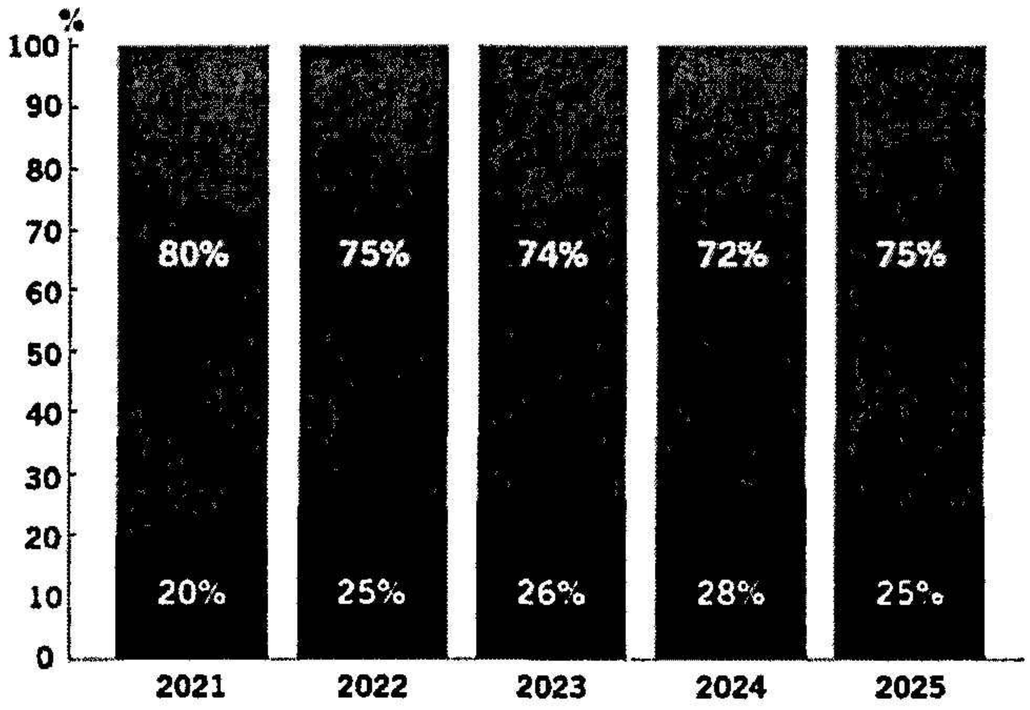
IN3PRENÖR är ett företag där människor med olika kön, bakgrunder och perspektiv arbetar tillsammans för att skapa innovativa lösningar och driva verksamheten framåt. Vi ser mångfald som en styrka som bidrar till utveckling av nya arbetssätt och effektivare processer, vilket i sin tur gynnar både lönsamhet och företagskultur.

Jämställdhet är en självklar del av vår verksamhet. Vi arbetar för att kvinnor och män, oavsett bakgrund, ska ha samma rättigheter, möjligheter och ansvar i alla delar av organisationen. Under 2025 motsvarar andelen kvinnor totalt sett i företaget 25%, i ledningsgruppen är andelen kvinnor 30%. Motsvarande siffra för enbart tjänstemän är 28% kvinnor. Könsfördelning bland nya medarbetare som börjat under året är 33% kvinnor respektive 66% män.

FIGUR 4. SJUKFRÅNVARO



FIGUR 5. KÖNSFÖRDELNING

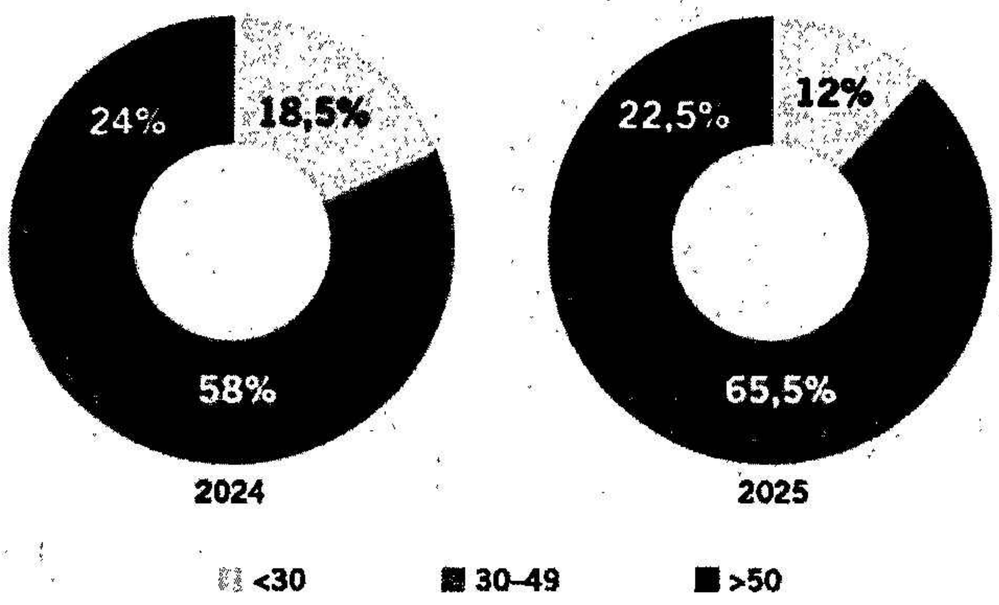


Vi har nolltolerans mot trakasserier, kränkande särbehandling och oälkomna närmanden av sexuell natur. Alla medarbetare har rätt att bli bemötta med respekt och att få sina krav på integritet tillgodosedda. Under 2025 anmäldes 0 fall av diskriminering eller kränkande särbehandling. Genom att fortsätta arbeta med våra jämställdhets- och mångfaldsmål skapar vi en arbetsmiljö där olikheter värdesätts och där alla ges möjlighet att bidra till IN3PRENÖRs framgång.

IN3PRENÖRs medarbetare har en sund åldersfördelning med bra balans mellan olika åldersgrupper. 12% är under 30 år, de säkerställer att organisationen bygger för framtiden inom såväl kompetens som nytänkande och aktuell utbildning. Majoriteten av medarbetarna (65,5%) är mellan 30–49 år, en åldersgrupp som ofta är mitt i sin yrkesmässiga utveckling. 22,5% av våra medarbetare är över 50 år, vilket bidrar med stabilitet, erfarenhet och kontinuitet. IN3PRENÖR tror på att vara en arbetsgivare som visar att kompetens värderas oavsett ålder och att detta är en av delarna i att vara en attraktiv arbetsgivare. Något som gör det lättare att rekrytera både erfarna specialister och nyexaminerade.

Med åldersspridning minskar risken att viktig kunskap försvinner. En bra åldersspridning är balansen mellan flera generationer som bidrar till innovation, stabilitet, kunskapsöverföring, arbetsmiljö och långsiktig kompetensförsörjning. Genom våra tvärgrupper träffas medarbetare i olika åldersspann och byter erfarenheter och lär av varandra inom respektive yrkesroll. Dessa regelbundna träffar är även något som har stärkt känslan av gemenskap och varit mycket uppskattat i organisationen.

FIGUR 6. MÅNGFALDSINDIKATOR: ÅLDERSSPRIDNING



UNGA I ARBETE

IN3PRENÖR ser ett stort värde i kunskapsutbytet mellan studenter och arbetslivet och har under 2025 fortsatt att delta vid arbetsmarknadsmässor på de större tekniska högskolorna och universiteten. Under 2025 har IN3PRENÖR haft tio stycken praktiserande studenter varav två som skrivit sitt examensarbete. Genom att erbjuda blivande ingenjörer praktik och möjlighet till examensarbete kan IN3PRENÖR ha en nära kontakt med studenter på ett flertal universitet runt om i landet vilket hjälper oss att få insikter i vad som är viktigt för att attrahera unga medarbetare. Genom detta kan vi fortsätta stärka vårt varumärke och vara en attraktiv arbetsgivare samtidigt som vi tar tillvara kompetensen som denna grupp erbjuder. Under 2024 var antalet studenter elva stycken.

KOMPETENSUTVECKLING

IN3PRENÖR lägger stor vikt vid att kontinuerligt utveckla medarbetarnas färdigheter genom regelbundna kompetenshöjande insatser, olika former av vidareutbildning och goda möjligheter att göra karriär internt. Medarbetarna uppmuntras att ta ett bredare ansvar och fortsätta växa i sina roller, med vägledning från individuellt anpassade utvecklingsplaner. Denna långsiktiga satsning stärker inte bara varje individs utveckling, utan bidrar även till företagets konkurrenskraft genom att skapa en kunnig organisation som klarar mer avancerade uppdrag, stärker affärerna och driver ökad lönsamhet.

Under 2025 har satsningar gjorts på att vidareutveckla ledarskapet inom organisationen i olika led för att bygga en stabil grund med tydliga gemensamma mål att sträva efter. Detta är en del av vår långsiktiga strategi att bygga en kompetent och engagerad organisation som möter både dagens och framtidens krav.

OLYCKOR OCH TILLBUD

IN3PRENÖR har en nollvision för arbetsplatsolyckor och arbetar systematiskt för att säkerställa säkra och inkluderande arbetsmiljöer. Under 2025 rapporterades 31 olyckor, varav 11 klassificerades som allvarliga. Jämfört med föregående år är detta en minskning totalt sett men ökning för allvarliga olyckor, vilket understryker behovet av fortsatt fokus på vårt förebyggande säkerhetsarbete under 2026.

Vid varje incident ska erfarenhets- och kunskapsåter-

20260304104 20

föring ske, vilket stärker vårt långsiktiga arbete med att minimera risker.

Ingen ska skadas på våra arbetsplatser och arbetet med att kontinuerligt identifiera, hantera och minimera brister ska ingå i vårt dagliga arbete. Uppföljningen visar att samtliga olyckor och tillbud under 2025 har hanterats enligt IN3PRENÖRs rutiner, där skyddskommittén och ledningsgruppen systematiskt analyserat händelserna för att dra lärdomar och förbättra vårt förebyggande arbete.

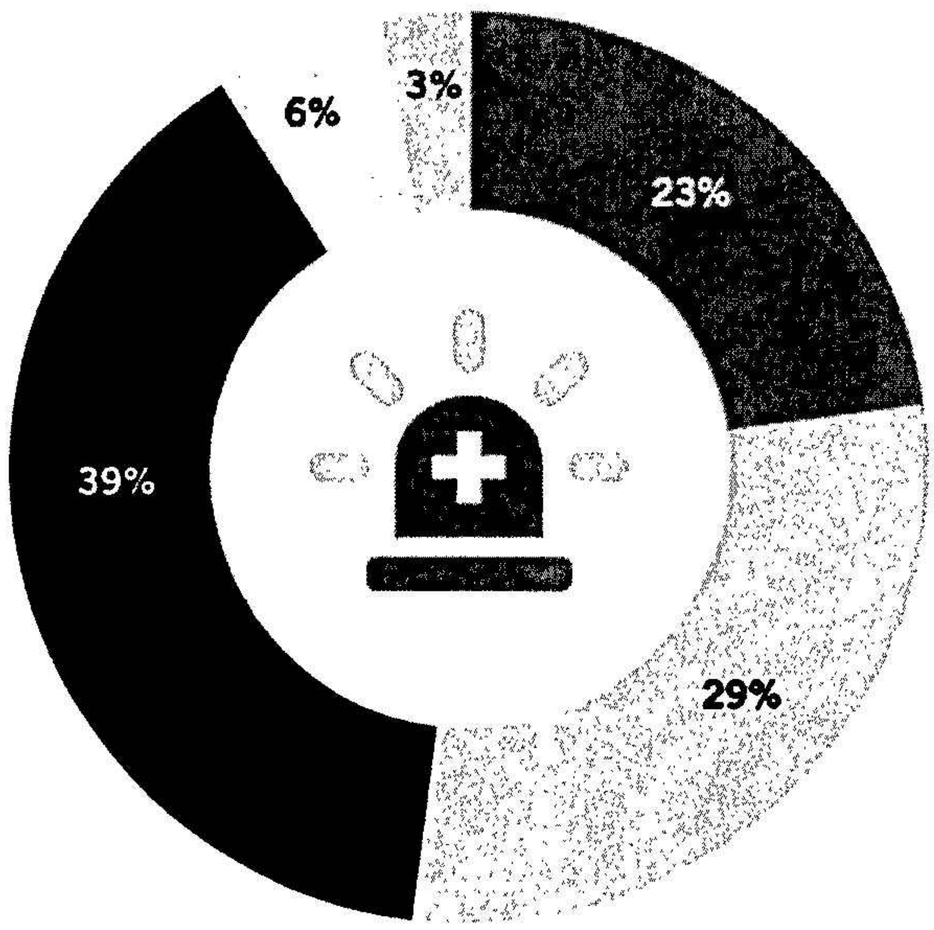
Utöver analys av statistiken prioriteras utbildning och ökad säkerhetskultur, där alla medarbetare får regelbunden och behovsanpassad utbildning inom arbetsmiljö, inklusive områden som riskhantering, arbetsberedning, fallskydd och brandskydd.

TABELL 3. OLYCKOR OCH TILLBUD

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Antal olyckor	31	46	45	52	42	34	33
Varav allvarliga	11	8	5	5	4	1	5

FIGUR 7. OLYCKSSTATISTIK 2025

- **23% Skadad av något annat i rörelse (maskindel, flygande/fallande föremål, kast från handhållen maskin**
- **29% Hanteringsskada, hanterat föremål (slant med verktyg, stillastående föremål, vass kant)**
- **39% Fall, hopp, halkning eller snubbling**
- **6% Bränn-, frät-, köld-, förgiftningsskada eller syrebrist**
- **3% Övriga olyckor**



SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

IN3PRENÖR arbetar kontinuerligt för att utveckla en stark säkerhetskultur där riskmedvetenhet och proaktivitet är en naturlig del av vardagen. Med hjälp av digitala verktyg, regelbundna skyddsronder och arbetsmiljöutbildningar säkerställer vi att både medarbetare och underentreprenörer har rätt kunskap för att förebygga olyckor. Genom att kombinera teknik, utbildning och tydligt ledarskap bygger vi en tryggare arbetsplats för alla.

Utbildningen Safe Construction Training, framtagen av Byggföretagen, är obligatorisk för våra medarbetare och underentreprenörer och vi kontrollerar detta vid föranmälan och inskrivning till våra arbetsplatser.

Genom vårt huvudskyddsombud arbetar vi metodiskt med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att hålla en jämnhög nivå i våra projekt. Engagemang i säkerhetspushar och löpande dialog med både arbetsplatser och ledning säkerställer att rätt arbetsmiljöfrågor prioriteras vid varje tillfälle och att vi utvecklas i takt med verksamheten.

Underentreprenörer och leverantörer

UPPFÖRANDEKOD OCH RÄTTVIST BYGGANDE

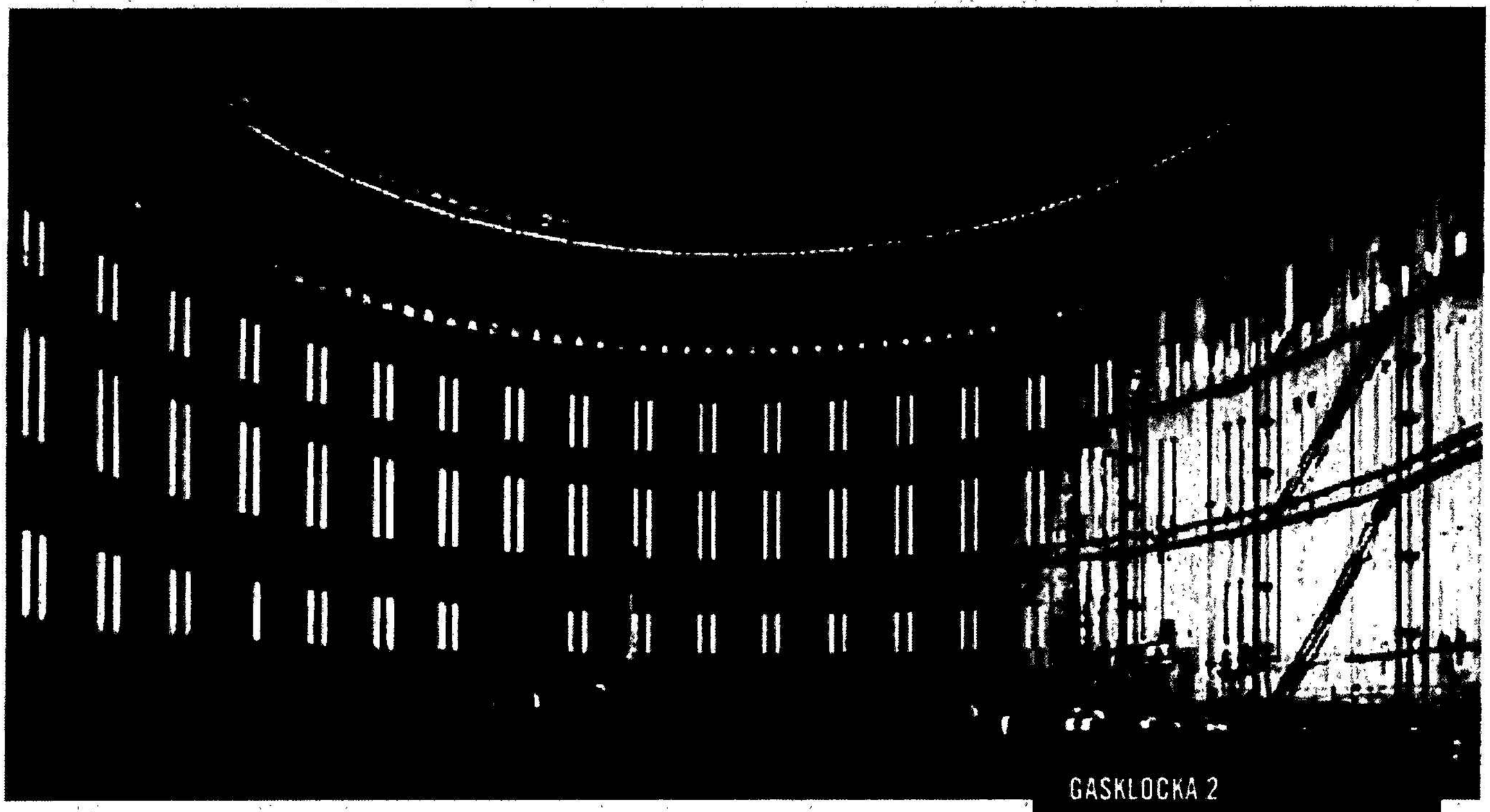
IN3PRENÖR eftersträvar och arbetar för långsiktigt hållbara affärsrelationer varje dag. Detta kan endast fås genom hög etik och moral som är en av grundförutsättningarna för sund konkurrens och en självklar del av vårt arbetssätt. IN3PRENÖR har nolltolerans mot mutor, illegal arbetskraft, barnarbete och diskriminering och verkar för skäliga arbetsvillkor, likabehandling och jämställdhet. Vi följer givetvis *Byggföretagens Uppförandekod* som är ett krav för deras medlemmar.

Uppförandekoden följer internationella konventioner och beskriver de krav vi ställer på vår ledning och alla anställda samt vad vi förväntar oss av våra leverantörer och samarbetspartners. Vi upprätthåller detta genom att skapa tydlighet på våra arbetsplatser, agera och arbeta efter vår policy för etik och moral. Alla anställda genomför vid anställning en introduktionsdag i IN3PRENÖRs arbetssätt och syn på etik och moral men även en obligatorisk utbildning i etik och moral för att stärka vår gemensamma värdegrund kring uppförandekoden.

SPETSPROJEKT 4

GASKLOCKA 2

- ÖKAT ARBETSMILJÖFOKUS
- SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE



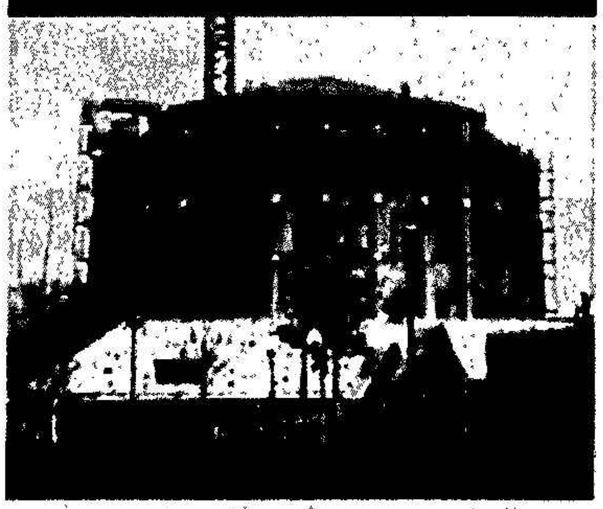
GASKLOCKA 2

Byggnadstyp: Kulturscen och bankettsal

Kund: Stockholm Stad

Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Certifiering: Miljöbyggnad 3.1 nivå Guld (kommer att erhållas men inte certifierad)



Omvandlingen av Gasklocka 2 pågår för fullt i Norra Djurgårdsstaden. I den historiska gamla tegelgasklockan byggs ett "hus i huset" med elva våningar innehållande kulturscen, läktare, restaurang och bankettsal. Gasklocka 2 kommer efter färdigställandet att verka som en ny mötesplats för kultur och upplevelser.

Att skapa en god arbetsmiljö i byggprojekt kräver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som förebygger att risker uppstår. Genom tidig planering, tydlig ansvarsfördelning och ett gemensamt synsätt gällande säkerhet och hälsa skapas förutsättningar för att utforma säkra arbetsplatser där människor trivs.

En god säkerhetskultur ses som nyckeln till en säker och hälsosam verksamhet. I projektet har IN3PRENÖR arbetat aktivt med säkerhetskultur och skyddsronder. Arbetet med att fånga upp allt, stort som smått, i skyddsrondsprotokoll från tidigt skede i kombination med att hantera och uppmuntra till ett riskmedvetet och förebyggande säkerhetstänk har gjort att arbetsmiljö står högt på agendan varje dag. En av de positiva effekterna av detta dagliga arbete är, förutom en god arbetsmiljö, en arbetsplats med ordning och reda.

I projekt med många entreprenörer som arbetar parallellt har det även varit av största vikt att inskrivning och introduktion görs grundligt i projektet tillsammans med utbildningsinsatser för att projektorganisationen ska ha kunskap och erfarenhet av att planera, bevaka och följa upp.

Genom daglig gemensam logistikgenomgång får entreprenörerna reda på var på arbetsplatsen arbete pågår och var eventuella riskmoment utförs. Logistik på arbetsplatsen är förknippat med flera risker som på detta sätt kan förebyggas.

Utöver det ökade fokuset på arbetsmiljö har projektet höga krav på uppföljning och nivå på klimatpåverkan, energieffektivitet och resurseffektivitet. Den platsgjutna stommen utförs i klimatförbättrad betong, armeringen består av återvunnet stål. Projektet har också höga krav på låga avfallsmängder – under 20 kg per kvadratmeter BTA och byggskedet energieffektiviseras gällande byggbodar, transporter och drivmedel för arbetsmaskiner och fordon.

I projekt Gasklocka 2 integrerar vi hållbarhet både socialt och miljömässigt i varje led och minskar påverkan på både människa och miljö på ett mätbart och konkret sätt.

20260304104 21

Vår visselblåsningsrutin är en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet.

IN3PRENÖR ställer tydliga och höga krav på rättvisa och ansvar genom hela leverantörskedjan. Alla underentreprenörer och leverantörer som vi ingår avtal med på något sätt ska följa lagar och regler, betala lagstadgade skatter och avgifter samt ge sina anställda goda arbetsvillkor. Utöver detta genomför vi projekt som uppfyller förutsättningarna enligt Rättvist Byggande, vilket innebär att vi utöver grundläggande krav säkerställer att våra projekt bidrar till en byggbransch fri från fusk, med tydlig spårbarhet och transparens i hela processen.

IN3PRENÖR är också anslutna till Fair Play Bygg via Byggföretagen. Till Fair Play bygg kan alla på våra byggarbetsplatser anmäla anonymt om det skulle finnas misstanke om brottslig verksamhet.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING AV UNDERENTREPRENÖRER

För att säkerställa efterlevnad och upprätthållande av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och hållbart producerade material arbetar IN3PRENÖR aktivt med att utveckla kontroll och bedömning av leverantörer och underentreprenörer. Kontroll av leverantörskedjan är en av byggbranschens största utmaningar både ur ett miljömässigt och ett socialt perspektiv.

Som del av vår inköpsprocess kontrolleras entreprenörer och leverantörer före förfrågan. I vår leverantörsbedömning ingår att kontrollera kollektivavtal, lagefterlevnad, utbildningsintyg och finansiell status. Vi arbetar även med att kontrollera och minimera antalet UE-led för att bibehålla kontroll över hela kedjan. För att arbeta på våra arbetsplatser krävs att företaget har rätt behörighet, en stabil finansiell status samt goda referenser.

Alla underentreprenörer kontrolleras inför avtalsskrivning och följs därefter upp månadsvis under projektets gång. Syftet är att säkerställa att de följer IN3PRENÖRs policys, rutiner och kontraktskrav. Uppföljningen sker vid startmöten och löpande avstämningar under avtalstiden och är en del av arbetssättet för utbetalningskontroll. Projektens kontoansvariga ansvarar för att, som en av många uppgifter som stäms av inför fakturering, kontrollera inbetalning av arbetsgivaravgifter för varje underentreprenör.

Vi utvecklar kontinuerligt vårt arbetssätt för kontroll av våra värdekedjor och ser att ett systematiskt arbetssätt för uppföljning av värdekedjor efterfrågas av våra kunder. Inom byggbranschen är leverantörskedjor ofta komplexa och kan sträcka sig över stora geografier. IN3PRENÖR arbetar därför systematiskt för att säkerställa att de produkter och material som används i våra projekt produceras och levereras under rättvisa och ansvarsfulla förhållanden. I flera av våra pågående projekt görs kontroller av våra värde- och leverantörskedjor. I exempelvis Tunnelbana Arenastaden genomförs en utökad riskanalys avseende socialt ansvarstagande i leverantörskedjan för att identifiera potentiella risker och möjliga åtgärder med de produkt- och materialval som ska genomföras i entreprenaden.

Vår kontrollprocess omfattar kartläggning och riskbedömning av leverantörer utifrån faktorer som geografiskt läge, gällande standarder, arbetsmiljö, lönevillkor, arbetstider, föreningsfrihet och icke-diskriminering.

Hur omfattande uppföljning som görs och vilka leverantörskedjor vi analyserar utgår från en gemensam projektbedömning gällande var påverkan samt risk bedöms som störst utifrån exempelvis mängd av specifikt material eller mängd av specifik vara i projektet. I projekt Uppsala Spårvagnsdepå görs även avtalsanpassning för att synliggöra och möjliggöra enklare kontroll av leverantörskedjor.

I Tunnelbana Arenastaden genomförs en utökad riskanalys avseende socialt ansvarstagande i leverantörskedjan.

Genom regelbundna uppföljningar och självutvärderingar säkerställer vi att våra krav efterlevs. Om brister identifieras genomförs dialog och åtgärdsplan i samarbete med leverantören för att driva förbättringar där det gemensamma målet är att skapa långsiktiga och transparenta relationer där sociala hänsyn är en naturlig del av affärssamarbetet.

Detta arbete bidrar till en mer hållbar och etisk värdekedja, stärker vårt ansvarstagande och minskar riskerna för negativa sociala konsekvenser kopplade till våra inköp.

ORDNING GENOM TREDJEPARTSKONTROLLER

Under 2025 deltog IN3PRENÖR, liksom under 2023 och 2024, aktivt i projektet *Sund konkurrens* i samarbete med Byggföretagen. Projektet syftar till att kartlägga avvikelser kopplade till rättvis konkurrens inom byggprojekt. Tillsammans med extern part genomförs en omfattande genomlysning av flera av våra projekt, inkluderande fysiska arbetsplatskontroller. Kontrollerna fokuserar på viktiga områden som giltigt ID06, in- och utloggning på arbetsplatser, arbetstillstånd, användning av skyddsutrustning med mera.

Under 2025 har genomlysning gjorts i projekt Folkets Hus och Ektorp Nya Skola. Resultaten visade på en positiv arbetsmiljö med god arbetsplatsordning, korrekt implementering av personaliggare, skalskydd och grindar samt välorganiserade arbetsplatser. Resultaten visade även på god efterlevnad av skatteförfarandelagen, arbetstidslagstiftningen och utstationeringsdirektivet, inklusive kontroller av arbetstillstånd via Migrationsverket. Att genomföra kontroller med extern part gör att vi får en objektiv granskning och kan arbeta proaktivt med att förbättra vår kontroll av såväl utformning av våra arbetsplatser som de som befinner sig och arbetar i våra projekt. Detta är en del i vårt arbete och vårt engagemang för att upprätthålla en sund och rättvis byggbransch.

Kunder och samhälle

SAMARBETE FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

IN3PRENÖR arbetar aktivt för att stärka samarbetet mellan entreprenör och beställare och hitta effektiva avtalsformer. Genom att främja öppen och ärlig dialog samt en transparent kommunikation skapas förutsättningar för både ekonomisk lönsamhet och hållbarhet för samtliga parter. Under 2025 har IN3PRENÖR genom fördjupad intressentdialog och intervjuer fått ytterligare insikter i vilka mervärden och kompetenser våra kunder värdesätter. IN3PRENÖR arbetar fortsatt med fokus på samverkansprojekt från tidigt skede, där vi aktivt bidrar till utformningen av byggnader med fokus på minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet. Genom att vara involverade i tidiga skeden kan vi påverka utformning och implementera hållbara lösningar. Detta stärker vår position på marknaden och skapar långsiktiga värden för kunder och samhället.

För sjätte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle med målet att förebygga utanförskap.

BIDRAG TILL BRANSCHENS HÅLLBARA OMSTÄLLNING

Som medlem i organisationer som Svenskt Näringsliv, Stockholms Handelskammare, Byggföretagen och Byggmästareföreningen samverkar IN3PRENÖR med andra aktörer för att utveckla byggbranschen på ett hållbart sätt. Tillsammans kan vi arbeta för att förbättra arbetsmiljöer, bidra till en hållbar resursanvändning och stärka innovationen inom branschen.

IN3PRENÖRs mål är att bidra till projekt som gynnar både samhället och individer, med fokus på att skapa ekonomiska, miljömässiga och socialt hållbara resultat.

FOKUS PÅ KUND OCH SAMHÄLLE

IN3PRENÖR integrerar hållbarhetsperspektivet i hela vår verksamhet och strävar efter att skapa värde för våra kunder, konsumenter och samhället. Vårt arbete präglas av ett ansvarstagande för att minska negativ påverkan, samtidigt som vi främjar lösningar som stärker sociala och ekonomiska värden i de samhällen vi verkar i.

BIDRAG TILL VÄLGÖRANDE ÄNDAMÅL

IN3PRENÖR skänker varje år en del av sin vinst till välgörande ändamål. För sjätte året i rad har vi valt att stödja Stockholms Stadsmission. Deras arbete möjliggör ett mänskligare samhälle med målet att främja delaktighet oavsett ekonomi och bakgrund samt att förebygga utanförskap.

Under 2025 har vi även valt att bidra till föreningen Nattvandrarna. Deras arbete syftar till att skapa tryggare platser och tryggare framtid genom nattvandring. Det ska finnas vuxna förebilder, medmänskligt stöd och social trygghet bland unga människor när de rör sig ute på kvällar och nätter. Genom ökad vuxennärvaro kan vi skapa tryggare områden för oss alla att vistas och leva i.

20260304104 22

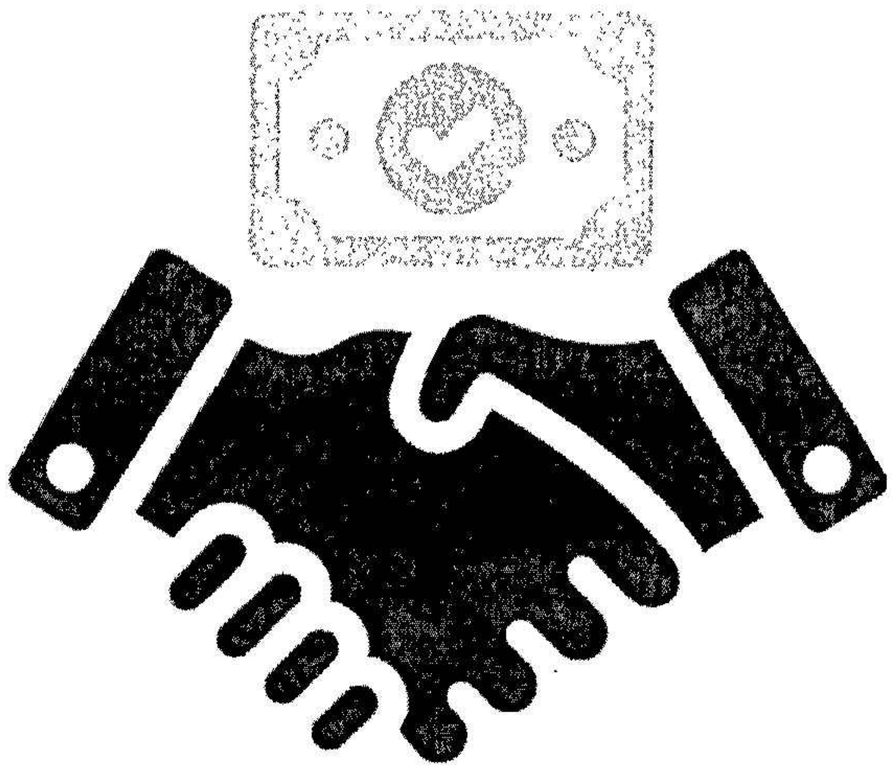
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

IN3PRENÖR ska uppnå långsiktig lönsamhet utan att det sker på bekostnad av människor eller miljö. Som en del av vårt uppdrag strävar vi efter att skapa en stabil och hållbar avkastning som gör det möjligt att fortsätta erbjuda arbetstillfällen för både medarbetare och leverantörer. Vi ser att vi genom att skapa trivsel, kreativitet och laganda, kombinerat med enkel och tydlig kommunikation lyfter samarbetet i våra projekt och bidrar till högre produktivitet och lönsamhet.

I vår kundundersökning för projekt som pågår och avslutats under 2025 säger 100% av de tillfrågade kunderna att de kan rekommendera IN3PRENÖR vilket vi ser som ett kvitto på att vi kontinuerligt stärker relationen till våra befintliga kunder och skapar möjligheter för att attrahera nya. Vår vision att vara kundens självklara val vid genomförande av byggentreprenader tillsammans med väl genomförda projekt ska ligga till grund för vår långsiktiga lönsamhet.

Vi verkar i en bransch med särskilda utmaningar, där risk för otillbörligt agerande, arbetslivskriminalitet och penningtvätt kräver tydliga åtgärder och ett starkt fokus på affärsetik. För att möta och förebygga dessa risker arbetar vi transparent och systematiskt med att upprätthålla integritet i alla affärsrelationer.



0 **fall av etiska oegentligheter och misstänkta mutbrott rapporterades under 2025.**

ETT STRUKTURERAT ARBETE MOT OEGENTLIGHETER OCH KORRUPTION

IN3PRENÖR har en nollvision mot etiska oegentligheter som mutor, dolda provisioner och otillbörliga gåvor. Våra policyer för etik och moral, tillsammans med Byggbranschens uppförandekod, är integrerade i inköpsavtal och utbildningar för medarbetare och leverantörer. Vi kvalitetssäkrar leverantörskedjan med systematiserad leverantörsbedömning, uppföljning och implementering av avtal som reglerar underentreprenörer i flera led. För att stärka säkerheten och motverka illegal arbetskraft används bland annat ID06-kontroller, skalskydd och larmbevakning på byggarbetsplatserna, samtidigt som inköp följs upp och fördelas till flera leverantörer för att minska risker på både kort och lång sikt.

Vår ekonomistruktur är tydlig med väletablerade rutiner för attestering av fakturor och manuella transaktioner vilket bidrar till transparens i vår ekonomiska hantering. Vi har sedan 2022 en etablerad visselblåsarfunktion samt möjlighet att rapportera via Fair Play Bygg för att tidigt fånga upp och agera vid misstanke om oegentligheter. Under 2025 rapporterades noll fall av etiska oegentligheter och misstänkta mutbrott. Genom att kombinera hållbar ekonomi med affärsetik stärker vi inte bara vårt eget företag utan bidrar också till en mer ansvarsfull och transparent byggbransch.

VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEM OCH ARBETSSÄTT – BKMA

IN3PRENÖR har fortsatt kvalitetssäkrat arbetssätt utifrån kvalitetssystemet BKMA. Detta innebär att vårt arbetssätt är certifierat utifrån kvalitets-, miljö-, och arbetsmiljöarbete enligt BKMA.

Syftet med BKMA är att säkerställa byggnation med hög kvalitet, bra miljöprestanda och en god arbetsmiljö för alla inblandade. Kvalitetssystemet är framtaget av Stockholms Byggmästareförening i samarbete med föreningens medlemsföretag samt Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och SP.

Certifieringen medför en trygghet för IN3PRENÖRs kunder där vi kan intyga att våra processer och dagliga arbete är kontrollerat och kvalitetssäkrat. "Grundspelet" som är vårt verksamhetssystem bygger på ett organiserat, men enkelt arbetssätt med bas i en väl beprövad projektstyrningsmetodik som är anpassad för IN3PRENÖRs verksamhet.

Extern revision gällande BKMA utfördes i oktober 2025 av DNV[2] och 0 avvikelser och fyra observationer noterades i projekt. IN3PRENÖR har även utfört internrevisioner i fyra pågående projekt samt en övergripande systemrevision. I projektrevisioner gjordes även urval på underentreprenörer som kontrollerades utifrån IN3PRENÖRs arbetssätt.

EKONOMISKA PLACERINGAR

De företag som IN3PRENÖR investerar i ska bedriva sin verksamhet på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt i enlighet med lagar och konventioner samt likabehandlingsprinciper. Investeringar ska undvikas i företag vars verksamhet består av spel, pornografi, alkohol och tobak.



[2]DNV (Det Norske Veritas) är ett norskt företag som verkar i klassning av fartyg och certifiering av bland annat ledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, BKMA och OHSAS 18001.

20260304104123

IN=

IN3PRENÖR

IN3PRENÖR är ett privatägt byggbolag med verksamhet i Stockholm, Uppsala och Mälardalen. Bolagets kunder är bland annat ledande fastighetsbolag och fastighetsfonder samt företag och organisationer inom offentlig sektor. Projekten bedrivs i olika typer av samverkansentreprenader.

Resultaträkning
Tkr

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	1 975 783	2 361 863
Övriga rörelseintäkter		165	153
		1 975 948	**2 362 016**
Rörelsens kostnader			
Material & externa tjänster		-1 681 683	-2 064 340
Övriga externa kostnader	3, 4	-36 550	-27 029
Personalkostnader	5	-178 346	-174 078
		-1 896 579	**-2 265 447**
Rörelseresultat		**79 369**	**96 569**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	9 490	17 253
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-533	-136
		8 957	**17 117**
Resultat efter finansiella poster		**88 326**	**113 686**
Bokslutsdispositioner	8	-22 592	62 751
Resultat före skatt		**65 734**	**176 437**
Skatt på årets resultat	9	-13 962	-37 100
Årets resultat		**51 772**	**139 337**

20260304104124

Balansräkning
Tkr

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	10	43	43
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	11	21 100	36 951
Andra långfristiga fordringar	12	37 993	0
		59 093	**36 951**
Summa anläggningstillgångar		**59 136**	**36 994**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		319 184	253 180
Övriga fordringar		12	10
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	3 323	790
		322 519	**253 980**
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		127 021	256 868
Kassa och bank	14, 24	118 721	180 337
Summa omsättningstillgångar		**568 261**	**691 185**
SUMMA TILLGÅNGAR		**627 397**	**728 179**

Balansräkning

Tkr

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	15	800	800
Reservfond		331	331
		1 131	**1 131**
Fritt eget kapital	16		
Balanserat resultat		26 593	60 056
Årets resultat		51 772	139 337
		78 365	**199 393**
Summa eget kapital		**79 496**	**200 524**
Obeskattade reserver	17	22 592	0
Avsättningar			
Garantikostnadsreserv	18	9 800	1 800
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		209 269	226 911
Skulder till koncernföretag		0	12
Aktuella skatteskulder		12 030	19 670
Övriga skulder		67 595	45 944
Pågående arbete för annans räkning	19	186 859	192 860
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	39 756	40 458
Summa kortfristiga skulder		**515 509**	**525 855**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**627 397**	**728 179**

MB

20260304104425

Kassaflödesanalys
Tkr

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		88 326	113 686
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	8 000	0
Betald skatt		-21 602	-21 836
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**74 724**	**91 850**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		-66 003	107 398
Förändring av kortfristiga fordringar		-2 535	-1 147
Förändring av leverantörsskulder		-17 642	-38 423
Förändring av kortfristiga skulder		14 936	-32 820
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**3 479**	**126 857**
Investeringsverksamheten			
Lämnade lån		-22 142	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-22 142**	**0**
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-172 800	-82 000
Årets kassaflöde		**-191 463**	**44 857**
Förändring likvida medel			
Likvida medel vid årets början		437 205	392 348
Likvida medel vid årets slut	22	**245 742**	**437 205**

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Bolagets försäljning till koncernföretag uppgår till 0% (0%). Bolagets inköp från koncernföretag uppgår till 0% (0%).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Pågående entreprenadarbeten och liknande

För entreprenaduppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För entreprenaduppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört entreprenaduppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras och förbrukas.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Inventarier 20%

20260304104 26

Kortfristiga placeringar
Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Leasingavtal
Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Avsättningar
Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
IN3PRENÖR tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
IN3PRENÖR betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera avtalsenliga planer och försäkringar för enskilda anställda. IN3PRENÖR har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Andra pensionsplaner än avgiftsbestämda planer utgör förmånsbestämda pensionsplaner. IN3PRENÖR betalar försäkringspremier för att finansiera ersättningar efter avslutad anställning. Eftersom IN3PRENÖR inte har några förpliktelser att betala ersättningar direkt till anställda, eller ytterligare belopp om försäkringsgivaren inte betalar alla framtida ersättningar till anställda, redovisas planen som en avgiftsbestämd plan.

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Nettomarginal (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på totalt kap. (%)
Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av balansomslutningen.

Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Medelantal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Uppskattningar och bedömningar

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för IN3PRENÖR, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar
Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av IN3PRENÖR:s redovisningsprinciper.

Redovisning av pågående entreprenaduppdrag
Att bestämma när intäkterna från pågående entreprenaduppdrag ska redovisas kräver bland annat en förståelse för hur arbetet fortskrider och historisk erfarenhet av liknande arbeten. Redovisningen av intäkter från entreprenaduppdrag kräver också väsentliga bedömningar vid bestämning av milstolpar, faktisk upparbetning och beräknade utgifter för att färdigställa arbetet.

Bedömning av osäkra fordringar
Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till IN3PRENÖR. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Osäkerhet i uppskattningar

20260304104427

Nedan följer information om uppskattningar och antaganden som har den mest betydande effekten på redovisning och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Utfallet från dessa kan avvika väsentligt.

Fakturerade men ej upparbetade intäkter
Redovisade intäktsbelopp och tillhörande fordringar och skulder för entreprenadavtal återspeglar den bästa uppskattningen av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. Detta inkluderar en bedömning av vinsten i pågående entreprenaduppdrag och eftersläpande orders.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2025	2024
Nettoomsättningen		
Årets totala fakturering	1 969 782	2 331 034
Fakturerad ej upparbetad omsättning	-159 746	-101 775
Upparbetad ej fakturerad omsättning	165 747	132 604
	1 975 783	**2 361 863**

Not 3 Leasingavtal

Leasingavtal i bolaget avser främst lokalhyra och leasing av bilar.
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 2 270 Tkr (2 210 Tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	-2 156	-1 623
Senare än ett år men inom fem år	-1 444	-2 585
	-3 600	**-4 208**

Not 4 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2025	2024
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	-695	-548
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-125	0
Skatterådgivning	-425	-48
Övriga tjänster	-438	-8
	-1 683	**-604**

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	42	40
Män	115	115
	157	**155**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-1 938	-1 913
Övriga anställda	-111 535	-109 429
	-113 473	**-111 342**
Sociala kostnader		
Sociala kostnader	-57 497	-55 750
	-57 497	**-55 750**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**-170 970**	**-167 092**
Varav pensionskostnader		
Pensionskostnader för verkställande direktör	-531	-551
Pensionskostnader övriga anställda	-16 431	-15 561
	-16 962	**-16 112**

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar
Till styrelsens ordförande och övriga årsstämmovalda ledamöter, exklusive verkställande direktören, utgår arvode endast enligt årsstämmans beslut. Verkställande direktörens ersättningar föreslås av ordföranden och fastställs av styrelsen. Övriga företagsledningens ersättningar fastställs av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.
Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med verkställande direktören utgör företagets ledningsgrupp. Under 2025 var antalet 10(9).

Rörlig ersättning
Inga rörliga ersättningar till verkställande direktör har kostnadsförts under 2025.

Övriga förmåner
Övriga förmåner avser förmån relaterat till tjänstebilar, drivmedelsförmån och sjukvårdsförsäkringar.

Avgångsvederlag
Verkställande direktören har tolv månaders uppsägningstid. Andra ledande befattningshavare har tre till sex månaders uppsägningstid.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	25 %	25 %
Andel män i styrelsen	75 %	75 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	30 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	70 %	67 %

20260304104128

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Ränteintäkter från koncernföretag	0	1 118
Övriga ränteintäkter	4 376	6 148
Ränteintäkter från kortfristiga placeringar	5 114	9 987
	9 490	**17 253**

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Övriga räntekostnader	-481	-136
Kursdifferenser	-52	0
	-533	**-136**

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Avsättning till periodiseringsfonder	-22 592	0
Återföring av periodiseringsfonder	0	64 208
Lämnade koncernbidrag	0	-1 457
	-22 592	**62 751**

Not 9 Skatt på årets resultat

	2025	2024
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-13 962	-37 100
Totalt redovisad skatt	**-13 962**	**-37 100**

Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		65 734		176 437
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-13 541	20,60	-36 346
Ej avdragsgilla kostnader	0,66	-431	0,24	-425
Ej skattepliktiga intäkter	-0,02	10	-0,01	17
Övrigt	0,00	0	0,20	-347
Redovisad effektiv skatt	**21,24**	**-13 962**	**21,03**	**-37 100**

MB

Not 10 Inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	43	2 104
Försäljningar/utrangeringar	0	-2 061
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**43**	**43**
Ingående avskrivningar	0	-2 061
Försäljningar/utrangeringar	0	2 061
Utgående ackumulerade avskrivningar	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**43**	**43**

Konst

Not 11 Fordringar hos koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	36 951	37 290
Tillkommande	21 100	-339
Avgående	-36 951	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**21 100**	**36 951**
Utgående redovisat värde	**21 100**	**36 951**

Not 12 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0
Tillkommande	37 993	0
	37 993	**0**

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda försäkringar	328	302
Förutbetalda hyror	496	488
Förutbetalda övriga kostnader	2 499	0
	3 323	**790**

Not 14 Checkräkningskredit

	2025-12-31	2024-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	0
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0

20260304104 29

Not 15 Aktiekapital

	Antal aktier	Kvot-värde
Antal aktier och kvotvärde	400 000	2
	400 000	

Not 16 Disposition av vinst eller förlust

	2025-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	199 393
utdelningar enligt beslut på extra bolagstämmor	-172 800
årets vinst	51 772
	78 364
disponeras så att	
i ny räkning överföres	78 364
	78 364

Not 17 Obeskattade reserver

Avsättning till periodiseringsfond

	2025-12-31	2024-12-31
Avsatt inkomstår 2022	0	28 199
Avsatt inkomstår 2023	0	36 009
Avsatt inkomstår 2025	22 592	0
Återföring av periodiseringsfonder	0	-64 208
	22 592	**0**
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	0	347

Not 18 Avsättningar

	2025-12-31	2024-12-31
Garantikostnadsreserv	9 800	1 800
	9 800	**1 800**

Not 19 Pågående arbete för annans räkning

	2025-12-31	2024-12-31
Fakturering för pågående entreprenader	7 383 359	8 220 868
Upparbetade intäkter för pågående entreprenader	-7 196 500	-8 028 008
	186 859	**192 860**

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Semesterlöneskuld	17 763	16 856
Sociala avgifter	14 497	13 839
Upplupna lönekostnader och tantiem	6 966	9 249
Övriga poster	530	514
	39 756	**40 458**

Not 21 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025-12-31	2024-12-31
Avsättningar	8 000	0
	8 000	**0**

Not 22 Likvida medel vid årets slut

	2025-12-31	2024-12-31
Kassa och bank	118 721	180 337
Kortfristiga placeringar	127 021	256 868
	245 742	**437 205**

Not 23 Eventualförpliktelser

Som eventualförpliktelse redovisas en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

	2025-12-31	2024-12-31
Eventualförpliktelser	0	0
	0	**0**

Not 24 Ställda säkerheter

	2025-12-31	2024-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	40 000	1 000
	40 000	**1 000**

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Verksamheten har fortsatt som tidigare år.

20260304104 30

Årsredovisningen beslutades den 28 januari 2026

Solna

Anders Bysell
Verkställande direktör
2026-02-16

Mats Kimby
Ordförande
2026-02-16

Fredrik Peyron
Styrelseledamot
2026-02-16

Jeanette Reuterskiöld
Styrelseledamot
2026-02-16

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-02-16

Grant Thornton Sweden AB

Mikael Östblom
Auktoriserad revisor

20260304104 31

Grant Thornton

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i IN3PRENÖR Aktiebolag

Org.nr. 556241 - 2964

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för IN3PRENÖR Aktiebolag för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 38.

Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 1 – 7 och 39 - 52 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av IN3PRENÖR Aktiebolags finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 38. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 8 - 38. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

20260304104320

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för IN3PRENÖR Aktiebolag för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till IN3PRENÖR Aktiebolag enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

20260304104333

Grant Thornton

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 8 - 38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 16 februari 2026,

Grant Thornton Sweden AB

Mikael Östblom
Auktoriserad revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
MARKUS ESKOLA