

Styrelsen och verkställande direktören för

## Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB

Org nr 559404-7259

får härmed avge

# Årsredovisning

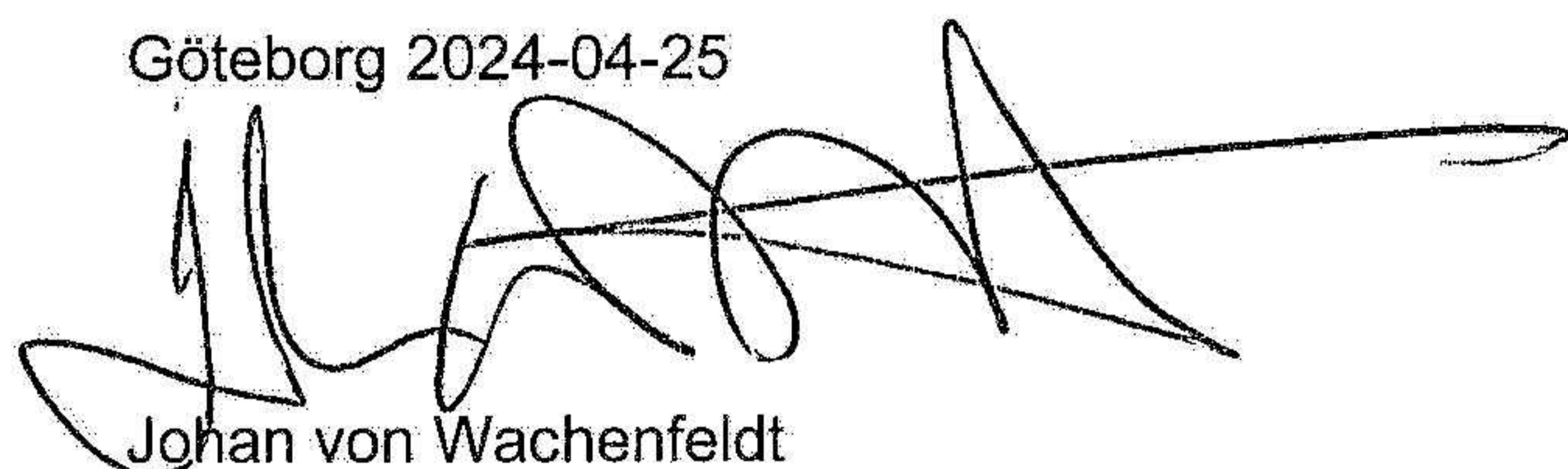
för räkenskapsåret 7 november 2022 - 31 december 2023

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	16

### Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Arkitekterna Krook & Tjäder Östersund AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämman 2024-04-25. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas. Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg 2024-04-25



Johan von Wachenfeldt

Arkitekterna Krook & Tjäder Östersund AB

Styrelsen och verkställande direktören för

## Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB

Org nr 559404-7259

får härmed avge

# Årsredovisning

för räkenskapsåret 7 november 2022 - 31 december 2023

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	9
Balansräkning	10
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	16

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Företaget med säte i Jämtlands län, Östersunds kommun som ingår i Krook & Tjäder Holding AB-koncernen, bedriver arkitektverksamhet.

Företagets första räkenskapsår är ett förlängt räkenskapsår som omfattar 14 månader.

### Koncernen

Arkitekterna Krook & Tjäder startade år 1988 i Göteborg och består idag av ca 282 medarbetare och är därmed ett av Skandinavians största arkitektkontor. Under år 2023 har vi stärkt vår ställning ytterligare. Vår styrka ligger i det personliga mötet. Med höga arkitektoniska ambitioner och ett nyfiken förhållningssätt tar vi oss an våra uppdrag. Det som definierar oss är vårt engagemang, vår ambition och lyhördhet för samhällsutvecklingen och våra medmänniskor. Starka team i Göteborg, Malmö, Stockholm, Halmstad, Borås, Uppsala, Östersund, Kristianstad, Karlstad och Oslo ger en geografisk spridning, kreativ mångfald och en gedigen kompetensbank med ett stort antal specialister, vilket säkerställer en hög kvalitet i såväl stora som små projekt.

Tillsammans har vi byggt upp en stark position som fullservicebyrå. Vi erbjuder allt från projektledning, stadsbyggnad, arkitektur, landskap, inredning och varumärke till produktdesign, vilket skapar helhetssyn, verkshöjd och trygghet i genomförandet. Vi arbetar utifrån kompetensområden. Varje kompetensområde spänner över hela koncernen och säkerställer att vi, från alla kontor, kan bistå med en gedigen kunskap och en kreativ mångfald inom respektive område.

Största ägarna i Krook & Tjäder Holding AB är:

-Krook & Tjäder Partners AB, med ägarna Pontus Orrbacke, Petra Kragner, Gustav Zackrisson, Johan von Wachenfeldt, Lisa Karlsson, Tobias Magnesjö samt Jerker Edfast.

-Krook & Tjäder AB, med ägarna Bengt-Ove Krook och Stefan Tjäder.

### Antal medarbetare

Under 2023 började 10 nya kollegor och 23 slutade.

I början av året var vi 295 medarbetare och i slutet av året var vi 282 medarbetare.

### Varumärkesplattform

Krook & Tjäder präglas av omtanke, öppenhet och stort engagemang. Nyfikenhet, entreprenörsanda med en känsla av att-allt-är-möjligt genomsyrar verksamheten, vilket skapar en lustfylld och dynamisk miljö.

### VISION

Med arkitektur driver vi utvecklingen mot goda och klimatpositiva miljöer.

### MÅL

Strategisk partner med inflytande över arkitekturen och gestaltningen av framtidens goda livsmiljöer.

### VÄRDEORD

Relation (öppenhet, lyhördhet och omtanke) + Ambition (lust, drivkraft och gemensam målbild)

### Styrning och kvalitetssäkring

Krook & Tjäder arbetar med kontinuitet och kvalitetssäkring inom uppdrag, enligt vårt verksamhetssystem. Här säkerställs ett systematiskt arbetssätt. Vi är certifierade enligt standarden SSEN ISO 9001:2015 för Kvalitet och SS-EN ISO 14001:2015 för Miljö. Krook & Tjäder följer riktlinjerna för arbetsmiljön enligt ISO 45001, men är ej certifierade.

### Krook & Tjäders policys

- Kvalitetspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Uppförandekod
- Etiska riktlinjer
- Visselblåsarpolicy
- Rese- och mötespolicy
- Policy för otillbörliga förmåner

Utöver varumärkesplattform och policys har vi strategiska fokusområden som driver vårt arbete framåt. Våra fokusområden ligger till grund för respektive kontors affärsplaner- och handlingsplaner. Under 2022 - 2023 har vi jobbat med fyra fokusområden under rubriken "Arkitektens roll och vårt erbjudande". Under hösten 2023 arbetade vi fram 2024 - 2025 års fokusområde "Framtidssäkrad arkitektur".



## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

<i>Ekonomisk översikt</i>	2022-11-07- 2023-12-31
Nettoomsättning	9 856 114
Resultat efter finansiella poster	1 763 934
Balansomslutning	2 518 678
Soliditet %	56%

Definitioner: se not 14

Bolaget har haft en positiv omsättning och resultatutveckling under räkenskapsåret.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

*Koncernen*

Nomineringar och tävlingsvinster har ökat, vilket ger oss större synlighet och stärker vår roll i branschen. De fem stora projekten i Göteborgs innerstad har fortlöpt under året. Ciceron, Habitat 7, Kanalhuset (Global Business Gate) i stadsdelen Masthugget, Masthuggskajen. Vid centralstationen, Park Central. Även ett flertal större projekt inom segmentet samhällsfastigheter bl.a. inom kriminalvård och sjukvård har fortlöpt under året.

Vinster och nomineringar för byggda projekt (urval):

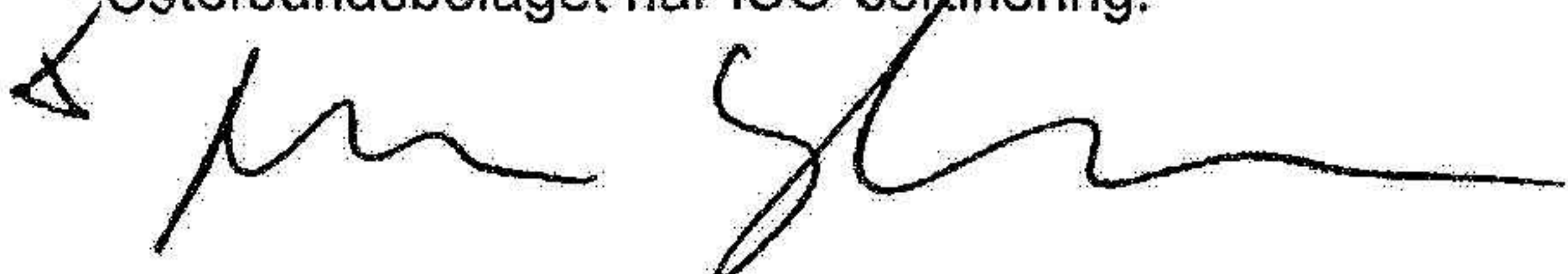
- Vinst i Sveriges Arkitekters landskapspris "Årets landmärke 2022" med Dockanparken och Djungellekan i Helsingborg. Prisutdelning skedde på Arkitekturgalan. Projektet är genomfört tillsammans med Helsingborgs Stad.
- Vinst för Mathem med Logistic Constructor och Wästbygg i Årets bygge, i kategorin Industri/Logistik/Butik.
- Vinst i Sveriges Arkitekter Hallands Arkitekturpris 2022 för ombyggnad av S:t Jörgens kapell och nybyggnation av S:t Birgittas kapell i Varberg.
- Kwartetten nominerad till Malmö stads stadsbyggnadspris 2023.
- Vinst för ny ceremonilokal och ekonomibygnad för Råda församling i Mölnlycke.
- Mathem nominerades som Årets miljöbyggnad i Sweden Green Building Awards 2023.
- Monika Rahm nominerades till Årets person inom hållbart samhällsbyggande i Sweden Green Building Awards 2023.
- Vinst markanvisning i Uppsala med Rosendal som Sveriges första klimatpositiva stadsdel.
- Hedin Groups huvudkontor gick som en av tio utvalda kontor till final i Sveriges snyggaste kontor 2023.
- Vinst i parallellt uppdrag om Brösarps Gästgiveri i Skåne.
- I Borås vann vi första plats i ett 4 årigt ramavtal för det kommunala bostadsbolaget, Bostäder i Borås.
- Kasernen på Regementsstaden i Borås fick Peabs eget pris för "Årets Bygge i Väst".
- Scandic Strömmen i Norrköping var nominerad som en av fyra finalister till Östergötlands arkitekturpris!

Händelser under året (urval):

- Landvetter Södra är ett av Västsveriges största och mest nydanande stadsutvecklingsprojekt. Projektet har stort fokus på hållbarhet, hälsa och innovation.
- Översiktsplan i Töreboda kommun. Efter närmare fem års arbete är planen antagen.
- Vi har tagit fram Sveriges första jämlikhetscertifierade översiktsplan. Översiktsplan i Arvika kommun.
- Flertal certifieringar bl.a. inom KUL.
- Externrevisionen resulterade i ett förnyat certifikat. Under året certifierades även Kristianstad.
- Vi ser en extrem prispress av Ram-avtal runt om i koncernen, vilket vi navigerar i för att hitta rätt.
- Krook & Tjäder gick med i Klimatarena Stockholm.
- Vi har under året deltagit i fyra forskningsprojekt: "Bygg med bättre begagnat", "Den lokala arbetshubben", "Cirkulära Uppsala" och "Biophilia".
- Via RISE i projektet Bolokal, deltar vi i praktikbaserad forskning om hur vi kan renovera och konvertera befintliga lokaler till bostäder som uppfyller framtida behov.
- Vi har även gått med i forskarskolan ASSURE.
- Vi genomförde HälsoMånad i mars på tema: "Hållbart arbetssätt - Flow och återhämtning"

*A* 

- Noon Garden för Castellum deltar vi i utformandet av byggrätten tillsammans med SBK & FK.
- Choice Hotel Börsen i Kiruna ett av våra nordligaste projekt har rullat på under året.
- Vi kom på andraplats över de mest framgångsrika aktörerna för markanvisningar under 2022.
- Vi har alltfler uppdrag som generalkonsult. Ett av de större projekten är idrottsområdet i Karlslund som är stadens genom tiderna största utvecklingsprojekt.
- Vi startade ett nytt Futurebuilt-projekt i Oslo, med fokus på återanvändning och transformation.
- Parametrisk design-gruppen har utvecklat en rad användbara verktyg för stadsbyggnad.
- EU:s taxonomi knyter samman hållbarhetsmål med ekonomiska investeringar, vilket är en viktig del i vårt erbjudande.
- Vi lanserade nytt Rekryteringsverktyg på krooktjader.se.
- Vi har tecknat abonnemang med Markanvisning.se för att bevaka kommande och aktuella markanvisningar.
- Efter vinst i ett anbud för Halmstad kommun har vi tagit fram ett Hållbarhetsprogram för en ny stadsdel.
- Vi ritar på transformationen av Malmö Börshus.
- Göteborg firar 400 år under hela året! Vi deltog som samarbetspartner med två evenemang.  
"Från Götaplatsen till Hisingsbron - samtal om arkitektur, kvalitet och stil" i juni.  
"Hemma hos Krook & Tjäder" i augusti.
- Vi byter bank till SEB med Eurocard som nytt företagskort. Bankbytet innebär en bra integrering med Rexor och köp kommer att visas digitalt, förenklar hanteringen.
- Arenakvarteret i Göteborg - förslag på transformation av byggnader och område runt Scandinavium och Valhallabadet. Förslaget syftar till mer hållbara och kostnadseffektiva lösningar.
- Parkmöbeln D'Arc har kommit i produktion.
- Tillsammans med fastighetsbolaget Lillskär har vi tagit fram en affärsstrategi med ökat fokus på Hållbarhet.
- I Uppsala är vi med i ledningsgruppen för Återbruk inom Uppsala Klimatprotokoll.
- I Halmstad har vi fått utmärkelsen "Länets Företagare 2023" i Halland.
- I Borås pågår arbete med att etablera kompetens inom landskap.
- Vi har skapat en ny rutin kopplat till beläggning där vi tittar på risk.
- Tinktur har fått in projekt för Winn Hotel Group.
- I Kristianstad jobbar vi vidare med ortopedisjukhuset i Hässleholm, Forth.
- Invigning av UppsalaHems Pop-Up för Återbruk i Gottsunda.
- Habitat 7 i Göteborg är i full gång. I oktober hamrade man symboliskt i den första pluggen.
- I september deltog vi i Oslo Urban Week.
- Vi har stärkt upp vår närvaro i Danmark genom Birgitte Eriksen, arkitekt på plats i Köpenhamn.
- Vi kopplar ihop oss och överför kunskap mellan Uppsala Klimatprotokoll och Stockholms Klimatarena.
- Vi deltar i forskningsprojekt om fönster.
- Referensprojekt inom återbruk kommer på plats på CCBuild:s hemsida.
- Vi har under hösten lanserat vår nya webbplats med ett tydligare kundfokus.
- IT ser över budgeten för 2024. Framförallt ser vi besparingar inom konsult-tid och licenser.
- Transformationen av Köpenhamns anrika Grand Hotel är färdigställd. Hotellet öppnade under hösten.
- Uppsala-kontoret höll tillsammans med White en inspirationsföreläsning kring Återbruk med Uppsala Kommuns Bygglovsavdelning.
- Hållbarhetsprogram för Halmstads kommuns största utbyggnadsområde Björkeslätt.
- Krook & Tjäder ingår i hållbarhetsnätverk tillsammans med kommunerna Uppsala, Malmö, Göteborg, Stockholm, Gävle och Kristianstad.
- På Kristianstadkontoret har vi initierat några olika forskningsprojekt tillsammans med SLU Alnarp och Kriminalvården angående läkande miljö, miljöpsykologi och sociala hälsoeffekter kring odling och utemiljön.
- Resultatet för årets eNPS-enkät gav ett gott resultat. Vi har en hög svarsfrekvens på 88 % över koncern, med en rekommendationsvilja på 55, vilket är ett mycket fint resultat.
- Arbetet med att utveckla oss inom Generativ Design och Analys har fortsatt under året.
- Vi har inlett samarbete med Devis, en digital verksamhetsutvecklare.
- Vi arbetar aktivt med AI integrerat i hela organisationen.
- Vi ligger långt framme och gör mycket bra ifrån oss inom social hållbarhet runtom i koncernen.
- Vi deltar i Jobbsprånget som är ett företag som hjälper nyanlända talanger med akademisk kompetens att få en väg in till ett arbete i Sverige genom ett praktikprogram.
- Musikhjälpen drog in 9 020 kr via medarbetarbössa.
- Krook & Tjäder har landets starkaste team av planeringsarkitekter. Under 2022 fördubblade vi vår styrka och under 2023 har vi tagit ytterligare marknadsandelar inom stadsbyggnad.
- Under året har vi anställt flera projektledare runtom i koncernen, vilket stärker vår drivande roll i projekten.
- Årets Bono-arbete fortskrider med påbörjade och nya projekt.
- Renoverat, utökat och anpassat flera av våra kontor för ett mer behovsbaserat arbetssätt. Göteborg, Malmö, Kristianstad, Uppsala.
- TALKS kring arkitektur - internt forum där vi samtalar och delar med oss mellan kontoren.
- Vi deltar i samtalet vid event och i panelsamtal. Bl.a. inom klimat, hotell, transformation, återbruk m.m.
- Hotell är ett segment som står sig starkt med flera framstående projekt under året.
- Östersundsbolaget blev eget bolag 2023.
- Östersundsbolaget har ISO-certifiering.



## Förväntad framtida utveckling

### Koncernen

Krig och oroligheter i vår omvärld bidrar till att skapa oro på marknaden med höjda räntor, ökad inflation och stigande matpriser skapar fortsatt osäkerhet. Vi bevakar kontinuerligt läget.

Vi klarade oss fint ur krisen som pandemin förorsakade. Krigsutbrottet i februari 2022 och dess påföljande lågkonjunktur har under 2023 blivit kännbar även för oss. Vi agerade snabbt i början av krisen och har fortsatt under 2023 haft ett tydligt fokus på ackvisition och projekt, samtidigt som vi bromsat allt icke affärskritiskt utvecklingsarbete. Många har visat styrka och förmåga att bidra och dra in projekt. Tack vare vår platta organisation där majoriteten av våra medarbetare har egna kundkontakter har vi många kontaktytor ut mot kund, vilket betyder fler vägar in för nya projekt. Tillsammans har vi stöttat varandra med projekt och resurser mellan kontoren. Framför allt är det i svåra stunder i kris som Krook & Tjäders kultur är vår absoluta styrka.

Den digitala accelerationen ställer krav och det har vi mött upp fint på Krook & Tjäder. Vi har även anpassat flera av våra kontor för det nya behovsbaserade arbetssätt som framtidens hybridarbete förutsätter. Under året har vi utnyttjat vår digitala miljö både i möten med våra kunder och i arbetet mellan våra kontor. Vi ser nu efter mer än ett år av nya arbetssätt i främst Göteborg att vi klarat omställningen till hybridkontor bra. AI är ett verktyg för alla i hela organisationen. Den förändring som AI medför innebär att vi uppmanar alla att ta in AI i sitt dagliga arbete. Vi ser att AI kommer att effektivisera våra processer ytterligare, både i vår roll som arkitekter, men även inom övriga delar i vår verksamhet.

Sammanfattningsvis har Krook & Tjäder stärkt sin position under år 2023. Lågkonjunkturen har drabbat oss, men vår bild är att vi klarat den bättre än många av våra branschkollegor. Vi kan konstatera att lågkonjunkturen har drabbat våra kontor olika hårt. De marknader som haft det tuffast är främst Stockholm och Oslo. Där vi har tvingats att vidta åtgärder i form av varsel och uppsägning. Även Halmstad, Malmö och Uppsala har känt av lågkonjunkturen. Under hösten och vid årsskiftet ser vi nu en vändning. Däremot har Göteborg, som under hela 2023 gjort ett mycket bra år, en något sviktande beläggning vid årsskiftet. Anledningen till en mer oviss beläggning beror till stor del på att flera stora projekt avslutats. Vi tycker oss se en ljusning i takt med att räntehöjningar stannat av, men det är fortfarande en ryckig marknad och det ser fortsatt väldigt olika ut för våra kontor. Vi stöttar och delar med oss mellan kontoren, vilket bidrar till en stabilitet över koncern.

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### Koncernen

Årsskiftet och starten på år 2024 visar att vi står oss bra jämfört med våra konkurrenter i branschen. Vi ser också att några av våra kontor som först såg ut att tappa i beläggning, snabbt kommit upp på banan och t o m istället kan dela med sig av uppdrag till de kontor som har lägre beläggning. Omvärlden och det ekonomiska läget är fortfarande oberäkneligt, även om vi ser en ljusning. Vi har fortsatt handlingsplaner för hur vi ska agera om inflödet av projekt minskar.

Vi tittar även på hållbarhetsrisker kopplade till klimatpåverkan och klimatanpassning ökar. Även social hållbarhet är en viktig fråga i våra uppdrag, ofta kopplad till demokrati och jämlikhet.

Styrelsen och företagsledningen följer noggrant marknadsutvecklingen.

## Icke-finansiella upplysningar

### Koncernen

Ny grafisk profil har implementerats under året.

Vår kultur är vår styrka. Den årliga Krook & Tjäderdagen genomfördes i år digitalt. Ett beslut vi tagit att vartannat år samlas och ses över koncern och vartannat år koppla ihop oss digitalt. Vi kan konstatera att vår Krook & Tjäderdag är viktig för oss, särskilt för de mindre kontoren och för de som drabbats hårdast av lågkonjunkturen. Vi är ett värderingsstyrt företag där vi hämtar styrka i varandra. Att ses och umgås över kontorsgränserna är mycket betydelsefullt. Vår gemensamma kulturdag, middag och fest är centrala fundament för att fortsätta bygga och stärka vår kultur.



Krook & Tjäder gör och har gjort en positiv förflyttning. Kännedomen om Krook & Tjäder är stabil med ökat förtroende både som attraktiv arbetsgivare som konsult för våra kunder och beställare. Vi deltar allt oftare i det offentliga samtalet. Vi agerar strategisk partner i allt fler stora projekt. Våra projekt finns huvudsakligen runt om i Skandinavien, både i stad och på landsbygd, med allt fler stora projekt i centrala delar av staden. Under hösten påbörjade vi ett arbete med att se över våra interna processer. I takt med ett allt tuffare ekonomiskt läge för några av våra kontor, valde vi att avsluta en tjänst inom HR. Inom IT har vi sett över och gjort stora besparingar av främst licenser.

Under året lanserade vi vår nya webbplats. Den nya sajten har ett tydligare kundfokus, är mer användarvänlig och gestaltar företaget med medarbetare, process och vår kultur på ett tydligare sätt än tidigare. Med en flexibel funktionalitet kan användaren röra sig mellan olika discipliner för att ta del av våra erbjudanden och tjänster, vilket promotar helheten och bidrar till merförsäljning. Den nuvarande webben används även alltmer i presentation vid kundmöten. I vår kommunikation har vi fortsatt ett tydligt marknadsfokus. Med kvalitet och frekvens i våra digitala kanaler ser vi en ökad synlighet, vilket bidrar till ökad kännedom om oss och stärker vårt förtroendekapital. Vi får allt fler förfrågningar om att delta i samtalet i form av panelsamtal, poddar, föreläsningar m.m.

Urval av några event vi deltog på som samarbetspartner under 2023. Bl.a. fastighetsbranschens ledande mötesplats Business Arena i Norr, Väst, Syd, Almedalen och Köpenhamn. Vi deltog även som samarbetspartner på Byggmässan Construction Summit i Stockholm. Men även Nordic Hotel Conference i Köpenhamn och Urban Week i Oslo. Vi deltog även vid rekryteringsmässan Arkipelago gentemot studenter runt om i landet. Hela koncernen har under året arbetat vidare med och tagit fortsatt stora kliv inom Hållbarhet. Vi sitter nu med i flera kommuners strategiska arbetsgrupper för att tillsammans driva klimatarbetet. Mer om det under Hållbarhet. För andra året har vi sammanställt arbetet i vår Hållbarhetsrapport.

#### *Hållbarhetsupplysningar*

##### Hållbarhet i våra uppdrag

Det är genom våra tjänster vi påverkar olika hållbarhetsaspekter allra mest, både positivt och negativt. Därför har vi en tydlig styrning i våra uppdrag, samt en stödande organisation. Vi planerar att ta fram en färdplan kopplat till uppdragens påverkan. Här har vi stor nytta av vårt Hållbarhetsverktyg – LOG, som under 2023 uppdaterades i takt med att våra vanligaste certifieringar inom branschen anpassades efter taxonomin. Vi har Agenda 2030 – de globala delmålen, som utgångspunkt för hur vi styr vårt hållbarhetsarbete. Agenda 2030 ger den helhetsbild av hållbarhet som vi kan identifiera oss med, där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet är integrerade.

Under 2023 har vi även:

- bevakat implementeringen av EU:s taxonomiförordning och hur den påverkar oss.
- utvecklat vårt erbjudande inom Återbruk och Transformation.
- tagit fram flera verktyg inom GDA (Generativ design och analys) för att kunna simulera och beräkna förutsättningar samt verifiera val inom flera hållbarhetsområden.
- tagit fram strategier för minskad klimatpåverkan inom landskapsuppdrag.
- visat i flera projekt inom stadsbyggnad att vi är ledande inom Social hållbarhet.

##### Hållbarhet på våra kontor

Vår interna påverkan kommer främst från inköp och resor. Vi har en resepolicy som bland annat förordar tåg framför flyg. Våra inköp har under 2023 samlats mer centralt för att få bättre uppföljning kopplat till bland annat hållbarhet. I samband med att nya avtal tecknas, implementeras den uppförandekod som vi tog fram under 2022. Koden baseras på FN:s Global Compact och dess principer om arbetsrätt, miljö, mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Vi har som mål att bli klimatneutrala till 2030 i vår interna verksamhet.

##### Medlemskap

- Sweden Green Building Council (SGBC)
- Centrum för cirkulärt byggande (CCBuild)
- Viable Cities
- CSR Västsverige
- Klimatarena Stockholm
- Lokal färdplan Malmö (LFM-30)
- Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande
- Energi och miljöcentrum Halland (EMC)
- Uppsala Klimatprotokoll
- Klimatneutrala Kristianstad 2030



Org nr 559404-7259

Vi har antagit:

- Architects Declare
- Färdplan för fossilfri konkurrenskraft inom Bygg- och anläggningssektorn
- Fossilfritt Sverige
- Innovation för klimatet

Forskning & Utveckling

Vi bedriver forskning och utveckling med nära koppling till vår kreativa metod och det hjälper oss att både bevara och utveckla vår innovativa kultur och kollektiva intelligens.

Hållbart arbetsliv

Utveckling och ledarskapsfilosofi

Vi har stor tilltro till varje medarbetares kunskap och drivkraft där vi vill skapa trygga team genom att vara tillåtande och nyfikna. Vi har stort fokus på självledarskap med ett närvarande och inkluderande ledarskap som stöttning. Under 2023 har vi arbetat med teman konflikthantering, coachande samtal och teamövningar för hur vi kan förstärka trygga team. Under 2023 har vi fokuserat på att stärka vårt arbetsgivarvarumärke genom att införa och implementera ett nytt rekryteringsverktyg.

Arbetsmiljö och trivsel

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och vi arbetar hela tiden för att utveckla vår arbetsmiljö. Vi har en nollvision för arbetsskador och arbetsrelaterade sjukskrivningar samt mot kränkande särbehandling och trakasserier. Vi säkerställer att vi uppfyller alla lagkrav och har väldokumenterade processer och policys implementerade i verksamheten. Krook & Tjäder följer riktlinjer för arbetsmiljön enligt ISO 45001.

Vi arbetar aktivt mot diskriminering och för ökad mångfald. Här har vi under senaste åren ett fint samarbete med Jobbsprånget för att hjälpa nyanlända akademiker till en väg in i yrkeslivet. Vi har en koncernövergripande Samverkansgrupp med bland annat HR och medarbetarrepresentanter. Gruppen har i uppdrag att granska våra rutiner, processer och policys för att säkerställa att vi som företag ger lika rättigheter och möjligheter till alla. I vår lönepolicy tydliggör vi våra lönekriterier och vi genomför årliga lönekartläggningar för våra bolag för att säkerställa jämställd lönesättning.

Vi har en policy för att motverka korrupktion och mutor/otillbörliga förmåner. Vi har etiska riktlinjer som bygger på Sveriges Arkitekters framtagna riktlinjer. Vi vill tidigt fånga upp och agera på oegentligheter inom vår verksamhet och vi har en framtagen rutin för visselblåsning både externt och internt. Krook & Tjäder är medlem i Innovationsföretagen, Almega och Svenskt Näringsliv och har genom detta kollektivavtal med Sveriges Arkitekter, UNIONEN, samt Sveriges Ingenjörer.

ProBono

Krook & Tjäder har en uppriktig vilja att göra gott. En vilja att utveckla områden och platser för människor. Platser där vi kan göra stor skillnad men där det saknas resurser. Våra insatser sträcker sig över hela året. Vi avsätter varje år resurser både ekonomiskt och med tid och arbetsinsatser. Det betyder att vi har handlingsutrymme att agera för att hjälpa där det behövs.

Under året har Krook & Tjäder tillsammans med Protek och Bengt Dahlgren fortsatt arbetet med HUG, där vi bidrar till den ideella organisationen HUG (Help Ukraine Gothenburg). Både genom humanitärt stöd och ekonomiskt ideellt arbete.

Vi har fortsatt det ideella arbetet med bl.a. Aurora Östhjälpen, läkarstation i Faranah i Guinea, seniorboende i Harteg, lärarbostäder i Zambia. Vi fortsätter vårt arbete i Zambia under kommande år med bostäder för flickor i skolåldern. Där blir vårt bidrag att rita och delfinansiera sovsalar för flickor vid skolan i Kakoma.

Nationellt stöder vi ett flertal organisationer i deras angelägna och samhällsviktiga verksamheter. Våra insatser på hemmaplan går bland annat till Stadsmissionen, BRIS, Faktum och Barncancerfonden, Nordens Ark, Meeting Plays Biskopsgården.



2024051707318

## Eget kapital

2023-12-31	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Bal.res. inkl årets resultat	Summa eget kapital
Årets resultat		1 067 946	1 067 946
<i>Transaktioner med ägare</i>			
Nyemission	25 000		25 000
Summa	25 000		25 000
Vid årets utgång	25 000	1 067 946	1 092 946

### Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 1 067 946, disponeras enligt följande:

Utdelning [1000 aktier *700 kr per aktie]	700 000
Balanseras i ny räkning	367 946
Summa	<u>1 067 946</u>

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

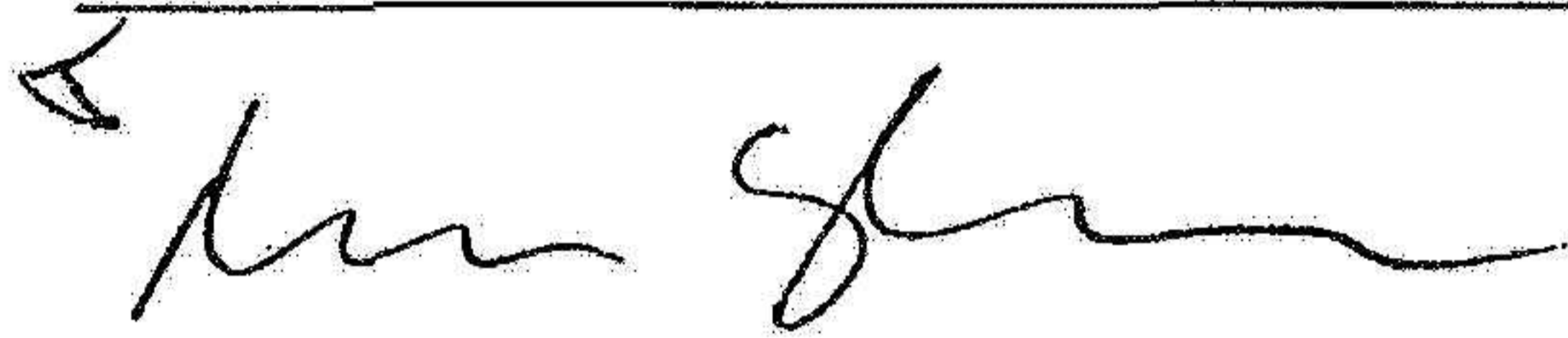
Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



## Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-11-07- 2023-12-31
Nettoomsättning		9 856 114
Aktiverat arbete för egen räkning		-73 665
Övriga rörelseintäkter	2	344
		<u>9 782 793</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Köpta tjänster		-784 990
Övriga externa kostnader		-1 681 119
Personalkostnader	3	-5 555 160
Rörelseresultat		<u>1 761 525</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	5 793
Räntekostnader och liknande resultatposter	5	-3 383
Resultat efter finansiella poster		<u>1 763 934</u>
<b>Bokslutsdispositioner</b>		
Bokslutsdispositioner, övriga		-400 000
Resultat före skatt		<u>1 363 934</u>
Skatt på årets resultat	6	-295 988
Årets resultat		<u>1 067 946</u>

2024051707319



**Balansräkning**

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<b>Kortfristiga fordringar</b>		
Kundfordringar		1 212 189
Fordringar hos koncernföretag		126 279
Aktuell skattefordran		594
Fordran på beställare		455 975
Övriga fordringar		-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		243 481
		<u>2 038 518</u>
<b>Kassa och bank</b>		
Kassa och bank		480 160
		<u>480 160</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>2 518 678</u>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<u>2 518 678</u>

**Balansräkning**

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
<b>Bundet eget kapital</b>		
Aktiekapital		25 000
		<u>25 000</u>
<b>Fritt eget kapital</b>		
Balanserat resultat		-
Årets resultat		1 067 946
		<u>1 067 946</u>
		1 092 946
<b>Obeskattade reserver</b>		
Periodiseringsfonder	7	400 000
		<u>400 000</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Leverantörsskulder		94 890
Skulder till koncernföretag		142 123
Aktuell skatteskuld		
Övriga skulder		327 767
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	460 951
		<u>1 025 732</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>2 518 678</u>



## Noter

*Belopp i kr om inget annat anges*

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

#### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

#### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	<i>Nyttjandeperiod</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	4 år

### Leasing

#### *Leasetagare*

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

#### *Operationella leasingavtal*

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

### Utländsk valuta

#### *Poster i utländsk valuta*

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

### Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

#### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

#### *Värdering av finansiella tillgångar*

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.



*Värdering av finansiella skulder*

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

**Ersättningar till anställda**

*Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

**Skatt**

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.



### Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

### Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

#### *Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – löpande räkning*

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

#### *Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – fast pris*

Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter för uppdrag till fast pris redovisas som intäkt och kostnad med utgångspunkt från färdigställandegraden på balansdagen (successiv vinstavräkning).

Färdigställandegraden beräknas som nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete på balansdagen i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

#### *Ränta, royalty och utdelning*

Intäkt redovisas när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden.

Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

#### *Koncernbidrag och aktieägartillskott*

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

### Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.



2024051707324

**Not 2 Övriga rörelseintäkter**2022-11-07-  
2023-12-31

Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär

344

344

**Not 3 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse****Medelantalet anställda**2022-11-07-  
2023-12-31varav  
män

Sverige

8

50%

Totalt

8

50%

**Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader**2022-11-07-  
2023-12-31

Löner och ersättningar

3 921 213

Sociala kostnader

1 477 345

(varav pensionskostnad) 1)

(252 301)

1) Av företagets pensionskostnader avser 69 121 kr företagets VD och styrelse.

**Not 4 Ränteintäkter och liknande resultatposter**2022-11-07-  
2023-12-31

Ränteintäkter, övriga

5 793

5 793

**Not 5 Räntekostnader och liknande resultatposter**2022-11-07-  
2023-12-31

Räntekostnader, övriga

-3 383

-3 383

**Not 6 Skatt på årets resultat**2022-11-07-  
2023-12-31

Aktuell skattekostnad

-295 988

-295 988

**Avstämning av effektiv skatt**2022-11-07-  
2023-12-31

Resultat före skatt

Procent

Belopp

1 363 934

Skatt enligt gällande skattesats

20,6%

-280 970

Ej avdragsgilla kostnader

1,1%

-15 148

Ej skattepliktiga intäkter

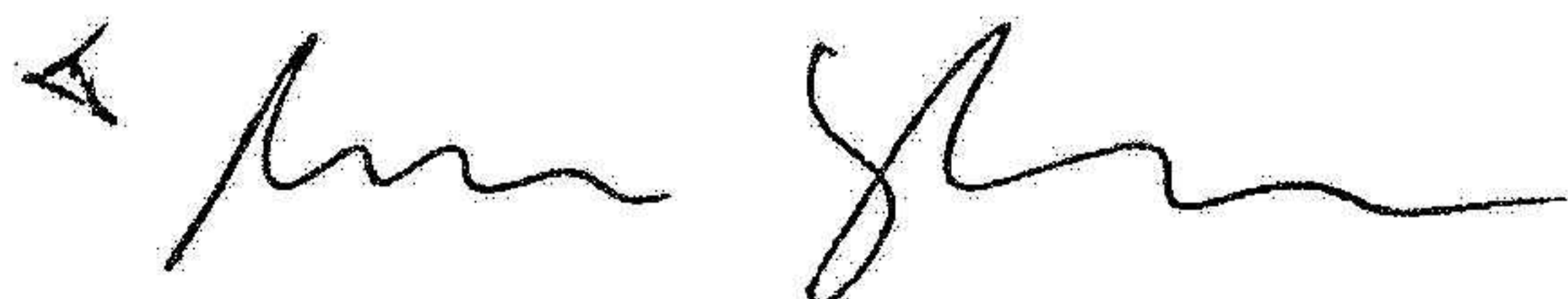
0,0%

130

Redovisad effektiv skatt

21,7%

-295 988



2024051707325

**Not 7 Periodiseringsfonder**

	2023-12-31
Avsatt räkenskapsår 2023	400 000
	400 000

**Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2023-12-31
Personalrelaterade kostnader	443 201
Övriga poster	17 750
	460 951

**Not 9 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**

	2023-12-31
Ställda säkerheter	Inga
Eventalförpliktelser	Inga

**Not 10 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

*Koncernen*

Året har inletts med varierande resultat i koncernens bolag. Vi upplever en något trevande start på året men redan efter första kvartalet tycker vi oss se en ljusning. Styrelsen och företagsledningen följer noggrant marknadsutvecklingen.

Vår omvärld med krigsområdena Gaza och Ukraina är några av oroshärdarna i världen som medför stor osäkerhet. Ränteläget och den höga inflationen med fortsatt höga matpriser skapar en fortsatt instabil marknad. Om trendspaningarna som förutspår en förändring under våren 2024 slår in, så kommer vi få upp få upp fart redan under andra kvartalet 2024. Styrelsen följer med täta intervall utvecklingen och eventuella risker i projekt.

**Not 11 Koncernuppgifter**

Företaget ägs till 100% av Krook & Tjäder Holding AB, org nr 556716-0394 med säte i Göteborg. Krook & Tjäder Holding AB upprättar koncernredovisning.

**Not 12 Nyckeltalsdefinitioner**

Balansomslutning: Totala tillgångar

Soliditet: Totalt eget kapital + eget kapitalandel i obeskattade reserver/Totala tillgångar



2024051707326

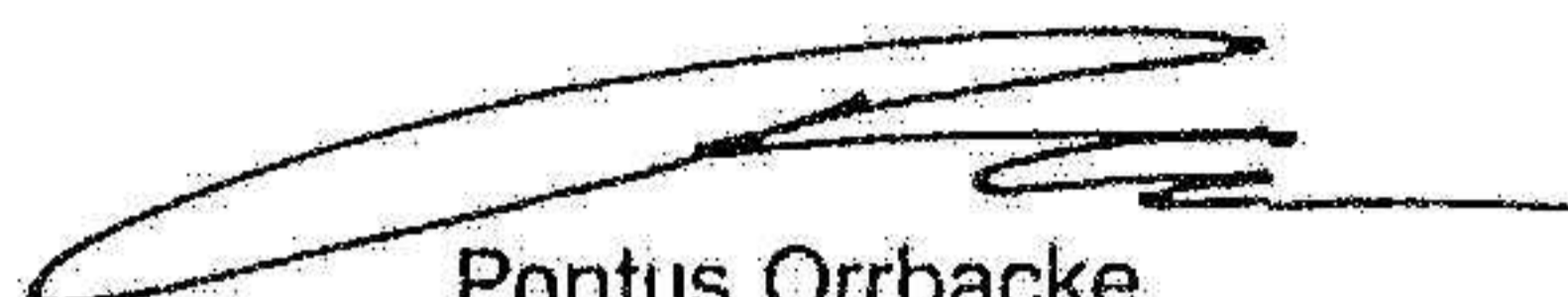
Östersund 2024-04-25



Johan von Wachenfeldt  
Styrelseordförande



Andreas Stålberg  
Verkställande direktör

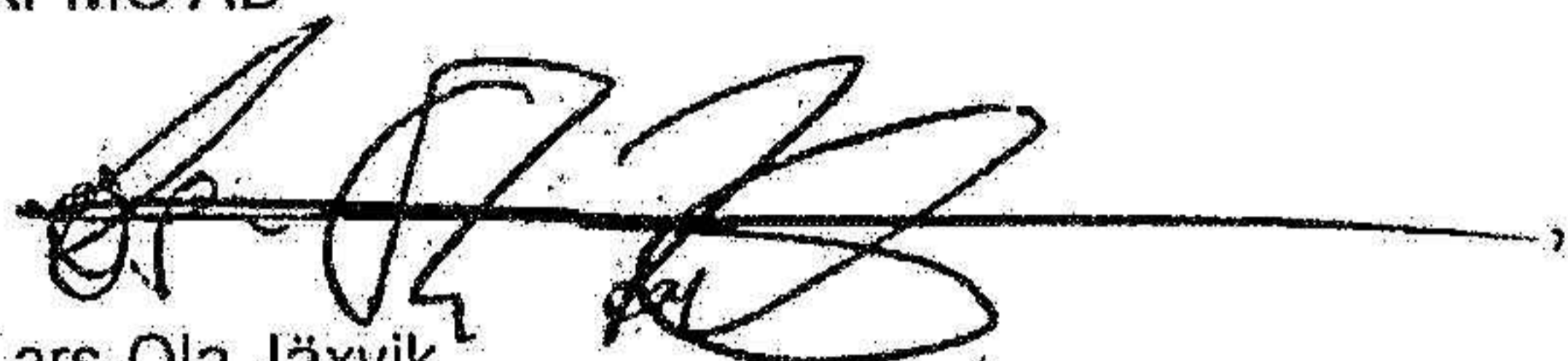


Pontus Orrbacke  
Styrelseledamot



Lisa Karlsson  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-04-25  
KPMG AB



Lars-Ola Jäxvik  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB, org. nr 559404-7259

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB för räkenskapsåret 2022-11-07-2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB för räkenskapsåret 2022-11-07- 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Arkitekterna Krook & Tjäder i Östersund AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets

organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg 2024-04-25

KPMG AB



Lars-Ola Jäxvik

Auktoriserad revisor