

FASTSTÄLLELSEINTYG TILL ÅRSREDOVISNING

Intyg om att balansräkningen och resultaträkningen har fastställts

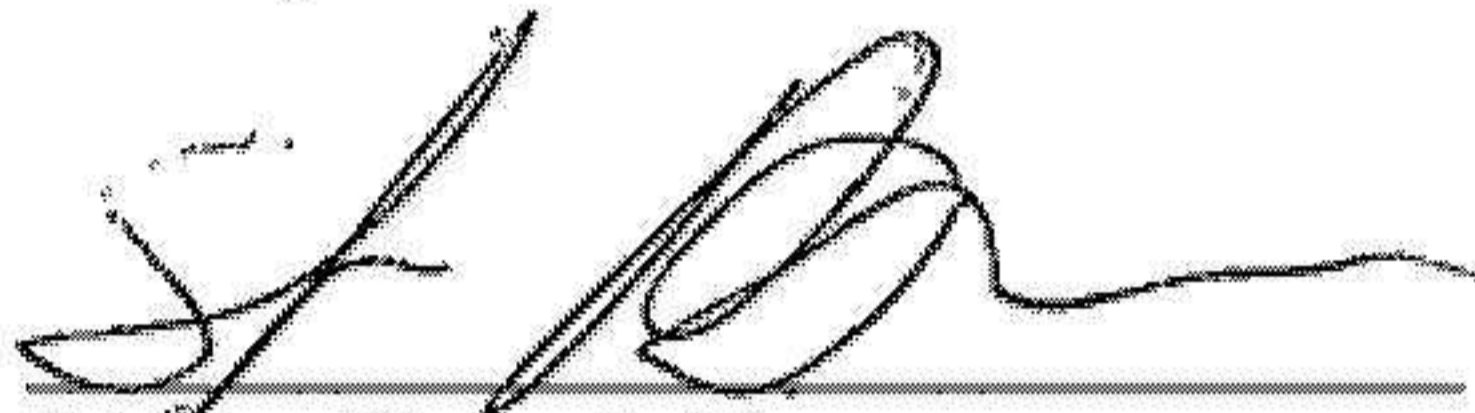
Certification that the balance sheet and income statement have been adopted

Undertecknad styrelseledamot i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385, intygar, dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämma den 25.04.2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur resultatet ska disponeras.

The undersigned board member of HP PPS Sverige AB, reg. no. 559001-9385, hereby certifies that this copy of the annual report conforms to the original and that the income statement and balance sheet were adopted on 25.04.2025. The annual general meeting resolved to adopt the board's proposal regarding the allocation of the company's profits.

Solna den 25.04.2025

Solna, 25.04.2025



Stefan Bergdahl

(Board member and managing director)



Årsredovisning

2023-11-01 - 2024-10-31

for

HP PPS SVERIGE AB

559001-9385

Corporate registration no

Annual report for the year 2023-11-01 - 2024-10-31

Innehåll <i>Contents</i>	Sida <i>Page</i>
Förvaltningsberättelse <i>Report of the directors</i>	1
Hållbarhetsrapport <i>Sustainability Report</i>	4
Resultat och finansiell ställning <i>Results and financial position</i>	21
Resultaträkning 2023/24 <i>Income Statement 2023/24</i>	22
Balansräkning per den 31 oktober 2024 <i>Balance Sheet as at 31 October 2024</i>	23
Rapport över förändringar i eget kapital <i>Report of change in capital</i>	26
Kassaflödesanalys <i>Cash flow analysis</i>	27
Redovisningsprinciper <i>Accounting principles</i>	28
Noter <i>Notes</i>	32

Förvaltningsberättelse

Report of the directors

Information om verksamheten

HP PPS Sverige AB ("Bolaget eller HP") är en del utav HP Inc., ett av världens största IT bolag med huvudkontor i Palo Alto, United States.

Bolaget importerar, marknadsför, och säljer ett brett sortiment av IT-produkter, lösningar och tjänster till företag, offentlig sektor och konsumenter.

Bolaget har sitt säljkontor i Solna. HP samarbetar med ca 2 000 återförsäljare och distributörer runt om i landet. Antalet fast anställda uppgår till 114 st.

HPs verksamhet är indelad i två affärsområden, Personal Systems och Printing.

Personal Systems

HP säljer PCs, tillbehör och tillhörande tjänster inom den snabbrörliga marknaden för företag och konsumenter. Bolaget tillhandahåller en mängd lösningar inom mobil PC, såsom till exempel bärbara datorer, 2-i-1 datorer, traditionella stationära datorer, professionella arbetsstationer, tunna klientlösningar och RPOS (Retail Point of Sales) konferensrums lösningar samt kringutrustning.

Printing

Produktområdet spänner från små skrivare för hemmabruk till stora maskiner avsedda för företag som skriver ut väggbeklädnings och stora reklambanners för utomhusbruk. HP erbjuder även förbrukningsmaterial till produkterna till exempel bläck och papper. Dessutom erbjuder HP programvarulösningar för säkerhet, arbetsflöden, mobila utskrifter och administrationsmöjligheter. HP Jet Fusion 3D Printing Solution erbjuder design, framtagande av prototyper och möjligheter att producera funktionella delar med syfte att förenkla arbetsflödet och minska kostnader.

Information about the operations

HP PPS Sverige AB ("The Company or HP") is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.

The Company imports, markets and sells a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.

The Company has its sales offices in Solna. HP cooperates with approximately 2000 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approx. 114 people.

HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.

Personal Systems

HP sells PCs, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile PC area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional Workstations, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale) conference room solutions and peripherals.

Printing

The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, and mobile printing and management capabilities. The HP Jet Fusion 3D Printing Solution offers design, prototyping and final parts manufacturing capabilities and aims at simplified workflow and reduced cost.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2024 fortsätter de geopolitiska faktorerna att påverka verksamheten. Stigande inflation, höga energipriser och den över lag branta ökningen av levnads-kostnaderna orsakade en nedgång i investeringsaptiten för båda konsumenter och kommersiella kunder.

Förväntad framtida utveckling samt risker och osäkerhetsfaktorer

Den snabbt utvecklande och oförutsägbara geopolitiska situationen utgör tydliga risker för framtida affärsutsikter. De stigande levnads-kostnaderna som förorsakats av energikris, hög inflation och valutakurs-svängningar, kommer troligen att minska efterfrågan även i framtiden.

Företaget ser en fortsatt marknadstrend med tjänsteerbjudanden, där tjänster inom såväl Personal Systems som skrivare erbjuds. Mot bakgrund av dessa trender ser företaget en ökad tillväxt inom denna sektor. HP fortsätter på sin affärs- och digitala transformationsresa, vilket gör verksamheten mer kundorienterad och datadriven. Vi kommer fortsätta att marknadsföra nya prenumerationsbaserade tjänster som erbjuder överlägsen kundupplevelse och användarvänlighet. I alla våra produkt- och tjänsteerbjudanden är hållbarhet och cybersäkerhet avgörande. Vi kommer att fortsätta att sträva efter att bli det mest hållbara och inkluderande IT företaget i världen. Vi kommer också i allt högre grad att sammanföra våra PC- och Print erbjudanden till en gemensam tjänst eller prenumeration. Detta efterfrågas alltmer från våra kunder.

Efterfrågan ligger nu i linje med nivåerna före pandemin. I takt med att marknaden normaliseras, förväntar vi oss en tillväxttakt ungefär i nivå med BNP för vår kärnverksamhet. För våra identifierade tillväxtområden, såsom kringutrustning och personaltjänster, förväntar vi oss en tvåsiffrig tillväxt.

Significant events during the year

During 2024 the geopolitical continue to impact the business. Increasing inflation, high energy prices and overall steep increase in the cost of living caused a downturn in investment appetite for both consumers and commercial customers.

Expected future development and essential risks and factors of uncertainties

The rapidly evolving and unpredictable geopolitical situation poses clear risks for the future business outlook. The highly increased cost of living due to energy crisis, high inflation and currency swings is likely to dampen the demand also in the future.

The company foresees a continued market trend of everything as a service, where in personal systems and printing devices are offered as services. Observing these trends, the Company sees growth in this sector. HP continues on its business and digital transformation journey making our business more customer centric and data driven. We will continue to bring to market new subscription-based services that offer superior customer experience and ease of use. In all our product and services offerings sustainability and cybersecurity features are crucial. We will continue our efforts to become the most sustainable and just IT company in the world. We will also increasingly bring together our PC and Print offerings into one service or subscription. This is clearly a demand we see from our customers.

Overall demand has now come down to pre-Covid levels. As the market normalizes we expect to see our core business grow roughly on par with the GDP. For our identified growth businesses, such as peripherals and workforce services, we expect the growth to be double digit.

Konkurrenternas marknadsaktiviteter påverkar även företagets resultat. Bolaget konkurrerar med varumärke, teknologi, prestation, kvalitet, tillförlitlighet, kundrelationer, distribution, säkerhet, kostnads- och prisstruktur samt tillgänglighet. Om bolagets produkter, lösningar och tjänster inte är konkurrenskraftiga enligt dessa parametrar kommer resultatet att påverkas negativt. Ständiga prisfall, öknings av komponentpriser och valutaförändringar i US dollarkursen kan även påverka omsättningen negativt. Slutligen kan bolagets leveransförmåga påverkas av otillräcklig produktionskapacitet i branschen. Bolaget förlitar sig på moderbolagets fortsatta utveckling och tillverkning av produkter som efterfrågas på den svenska marknaden

HP PPS Sverige AB följer koncernens riskhanteringspolicy och metoder i hanteringen av affärsrisker. De viktigaste affärsriskerna är prisutvecklingen för produkter i en tuff marknadssituation och att uppnå lönsam tillväxt.

I enlighet med HP riskhanteringspolicy hanteras de flesta av riskerna på koncernnivå. De valutarisker som kan uppstå på dotterbolagsnivå valutasäkras av moderbolaget. HP Inc. följer den riskhanteringspolicy som beslutats på koncernnivå. Inga betydande förändringar förväntas av denna.

Ägarförhållanden

HP PPS Sverige AB är ett helägt dotterbolag till Alpha Holding Two BV (organisationsnummer: 62046349), Amsterdam, Nederländerna. Alpha Holding Two BV är del av HP Inc Group.

Moderbolaget, varifrån man kan hämta koncernredovisningen, är HP Inc, huvudkontor i Palo Alto USA, (organisationsnummer: 94-1081436).

The competitors' market activities also affect the Company's results. The Company competes on brand, technology, performance, quality, reliability, customer relations, distribution, security, cost structure and availability. If the Company's products, solutions and services are unable to compete successfully on these parameters, its results will suffer. Persistent price drops, increase in component prices and fluctuations in the US dollar rate may also affect earnings negatively. Finally, the Company's supply capability may be impacted by industry insufficient production capacity. The Company relies on the parent Company's continuous development and manufacture of the products demanded by the Swedish market.

HP PPS Sverige AB follows the group's risk management policies and methods in the management of business risks. The most significant business risks locally are price trends for products in a stringent market situation and achieving profitable growth.

In line with HP risk management policy, most of the risks are covered at group level. Currency exchange risks for subsidiaries are hedged by parent companies. HP follows the risk management policy defined at corporate level and no significant changes are anticipated to these policies.

Ownership

HP PPS Sverige AB is a fully owned subsidiary of Alpha Holding Two BV (Organization Number: 62046349), located in Amsterdam, Netherlands. Alpha Holding Two BV is part of the HP Inc group.

The ultimate parent company, from where the consolidated report can be retrieved, is HP Inc., headquartered at Palo Alto, USA, (Organization No: 94-1081436).

Hållbarhetsrapport

För perioden 2023-11-01 - 2024-10-31*

* Vissa uppgifter lämnas för hela kalenderåret 2024, dessa anges genomgående i rapporten.

I enlighet med 6 kap 10-14 §§ i Årsredovisningslagen är detta en rapport om icke-finansiella och mångfaldsrelaterade områden som är viktiga för HP PPS Sverige AB och en rapport som dokumenterar företagets hållbarhetsarbete.

INNEHÅLL:

Affärsmodell – Personal System och Printing

Hållbarhet– Klimatåtgärder, Mänskliga rättigheter, Digital jämlikhet

Framåtblick – HP:s policy för hållbar utveckling och mänskliga rättigheter

Affärsmodell

HP PPS Sverige AB är en del av HP Inc., ett av världens största IT-företag med huvudkontor i Palo Alto, United States.

Bolaget importerar, marknadsför, säljer och erbjuder tjänster inom ett brett utbud av IT-produkter, lösningar och tjänster för företag, offentliga institutioner och privatkunder.

Bolaget har sitt försäljningskontor i Solna. HP samarbetar med ca 2000 partners och distributörer runt om i landet. Antalet tillsvidareanställda är ca 114.

HP's verksamhet är indelad i två affärsområden: Personal Systems och Printing.

Sustainability Report

For the period 2023-11-01 - 2024-10-31*

*Some data is provided for full calendar year 2024, these are stated throughout the report .

In accordance with Chapter 6 & 10-14 in Annual Accounts Act, this is the report of important non-financial and diversity related topics of HP PPS Sverige AB documenting the sustainability efforts of The Company.

CONTENT:

Business model – Personal Systems and Printing

Sustainability – Climate Action, Human Rights, Digital Equity

Looking ahead – HP Sustainable Impact and Human Rights Policy

Business model

HP PPS Sverige AB is a part of HP Inc., one of the largest IT companies in the world with headquarters in Palo Alto, United States.

The Company imports, markets, sells and services a broad range of IT products, solutions and services for enterprises, public institutions and private customers.

The Company has its sales office in Solna. HP co-operates with approximately 2000 partners and distributors around the country. The number of permanent employees is approximately 114.

HP's operations are divided into two business areas: Personal Systems and Printing.

Personal Systems

HP säljer datorer, tillbehör och relaterade tjänster i en snabbväxande affärs- och konsumentmarknad. Företaget erbjuder lösningar inom mobilitet, så som bärbara datorer, 2 i 1-datorer, mer traditionella stationära datorer, workstations, speldatorer och tillbehör, tunna klientlösningar samt RPOS (Retail Point Of Sales).

Printing

Produkterna i detta område sträcker sig från små hemmaskrivare till stora maskiner för företag som skriver ut stora väggbeklädnings- och utomhusbanderoller tillsammans med tillbehör för dessa produkter, så som bläck och toner samt papper. HP erbjuder även programvarulösningar som rör säkerhet, arbetsflöde och mobila utskrifts- och hanteringsfunktioner.

Hållbarhet

Hållbarhet har varit en integrerad del av HP:s verksamhet sedan företaget grundades och CSR, företagets sociala ansvar, var bland de sju kärnvärden som definierades redan på 1950-talet. HP verkar på global basis och kommunicerar program och framsteg i en årlig Hållbarhetsredovisning, Sustainable Impact Report. De aggregerade åtgärderna och produkt- och tjänsterelaterade hållbarhetsdata från dotterbolagen ingår i den årliga hållbarhetsrapporten. Hållbarhetsmål fastställs och följs upp på global nivå, vilket beskrivs i:

www.hp.com/go/sustainability

Relaterade till hållbarhet har vi identifierat några trender som påverkar samhället, och vår verksamhet som en del av samhället. Dessa gäller riskerna och möjligheterna för HP som organisation. Dessa är

- Agerande i klimatfrågor
- Mänskliga rättigheter
- Digital rättvisa

Personal Systems

HP sells personal systems, accessories and related services in a fast-moving commercial and consumer market. It provides a variety of solutions in the mobile personal system's area, such as laptops, 2 in 1-computers, traditional desktops, professional workstations, gaming computers and peripherals, thin client solutions and RPOS (Retail Point of Sale).

Printing

The products in this area range from small home printers to large machines for companies that print large wall coverings and outdoor banners along with supplies for these products, e.g. ink and paper. HP also offers software solutions relating to security, workflow, mobile printing and management capabilities.

Sustainability

Sustainability has been integral to HP's business from the start, and CSR (Corporate Social Responsibility) is one among the seven core values since 1950. HP operates on a global basis and communicates the programs and progress for these in a yearly Sustainable Impact report. The aggregated operations and product and services related sustainability data from subsidiaries companies are included. Sustainability goals are set and tracked on a global level, as described on:

www.hp.com/go/sustainability

Related to sustainability, we have identified a few trends that affect society, and our business as a part of society. These relate to the risk and opportunities for HP as an organization. These are:

- Climate Action
- Human Rights
- Digital equity

Vår styrelses nominerings-, styrnings- och socialansvarskommitté (NGSR) ansvarar för att övervaka HP's hållbarhetsinitiativ och kan granska, bedöma, rapportera och ge vägledning till ledning och styrelse avseende HP's policyer och program som rör hållbarhetsfrågor, inklusive klimatförändringar.

I nästa avsnitt om Agerande i klimatfrågor - Mänskliga rättigheter - Digital rättvisa kommer vi att utveckla de risker som är förknippade med dessa. Detta är de tre grundpelare vi kallade Vår planet - Människor - Samhälle fram till mitten av 2021 då vi kommunicerade våra hållbarhetsmål för 2030 och 2040. Det ramverk vi använder för att hantera megatrender i samhället bygger på tre grundpelare:

Agerande i klimatfrågor - Att vidta brådskande och beslutsamma åtgärder för att uppnå nettonollutsläpp av koldioxid över hela vår värdekedja, ge tillbaka mer till skogen än vi tar, och förnya våra produkter och tjänster för en mer cirkulär ekonomi.

Mänskliga rättigheter - Bygga en kultur av jämlikhet, självbestämmande och delaktighet inom HP och utanför, där mångfald eftersträvas och hyllas, och där universella mänskliga rättigheter förstås och respekteras.

Digital rättvisa - Att påskynda rättvis tillgång till utbildning, hälsovård och ekonomiska möjligheter för dem som traditionellt är utestängda så att de kan delta och frodas i en digital ekonomi.

Genom vårt fokus på hållbar påverkan drar vi nytta av det vi gör bäst, samtidigt som vi förutser och förbereder oss för nästa våg av globala utmaningar. Vi fokuserar på att göra rätt saker, även när det är svårt, för att leverera bestående värde genom kraften av vår teknik.

HP's Board of Directors' Nominating, Governance, and Social Responsibility (NGSR) committee is responsible for overseeing HP's sustainability initiatives, and may review, assess, report, and provide guidance to management and the board regarding HP's policies and programs relating to sustainability issues, including climate change.

In the next sections on Climate Actions - Human Rights - Digital Equity, we will elaborate on the associated risks. These are the pillars we've named Planet - People - Community until mid 2021 when releasing our 2030 and 2040 Sustainability goals. The framework we use to address megatrends resulting in risks and opportunities is based on three pillars:

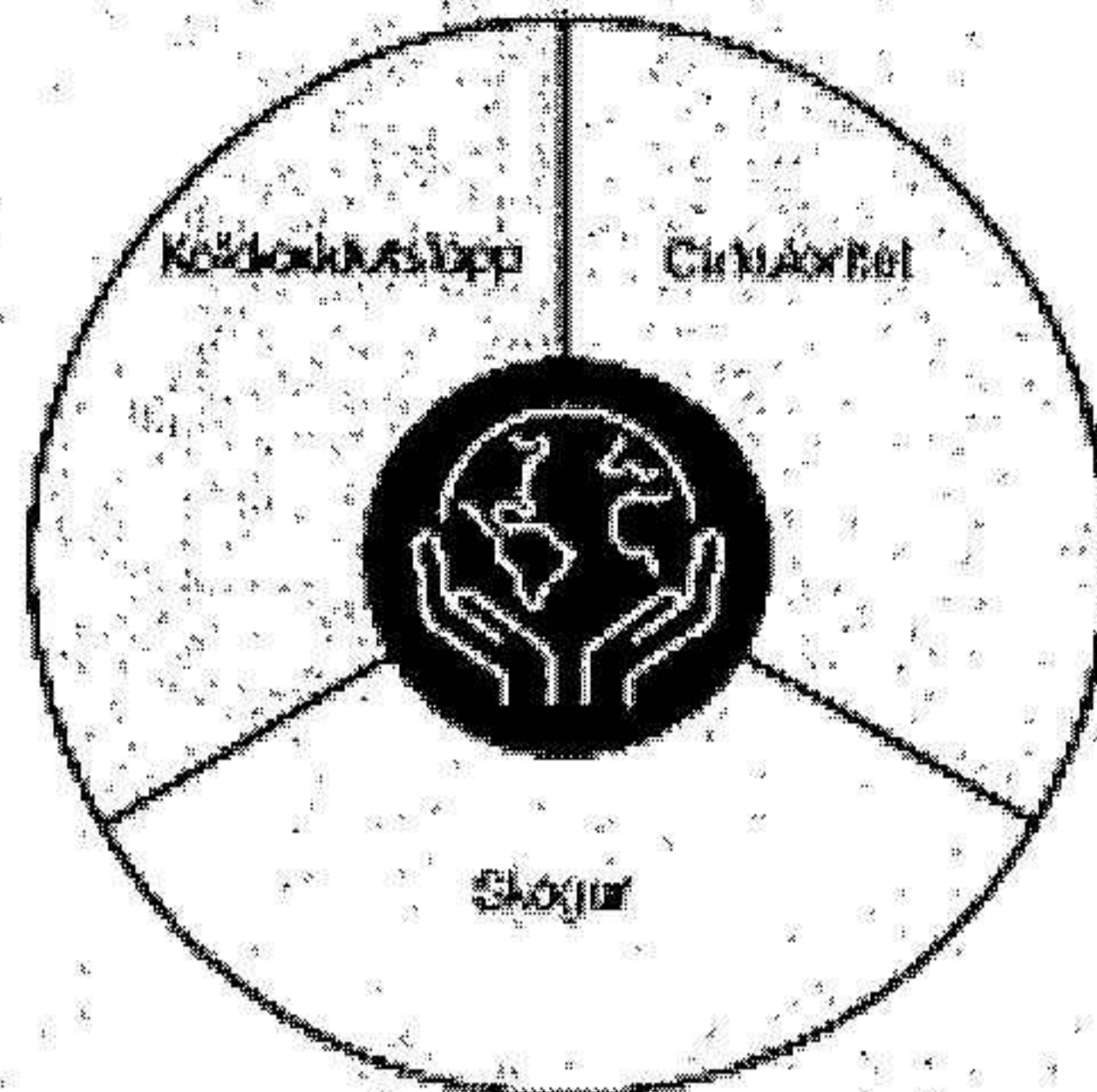
Climate Action - Taking urgent and decisive action to achieve net zero carbon emissions across our entire value chain, give back more to forests than we take, and innovate our products and services for a more circular economy.

Human Rights - Building a culture of equality and empowerment within HP and beyond, where diversity is sought out and celebrated, and where universal human rights are understood and respected.

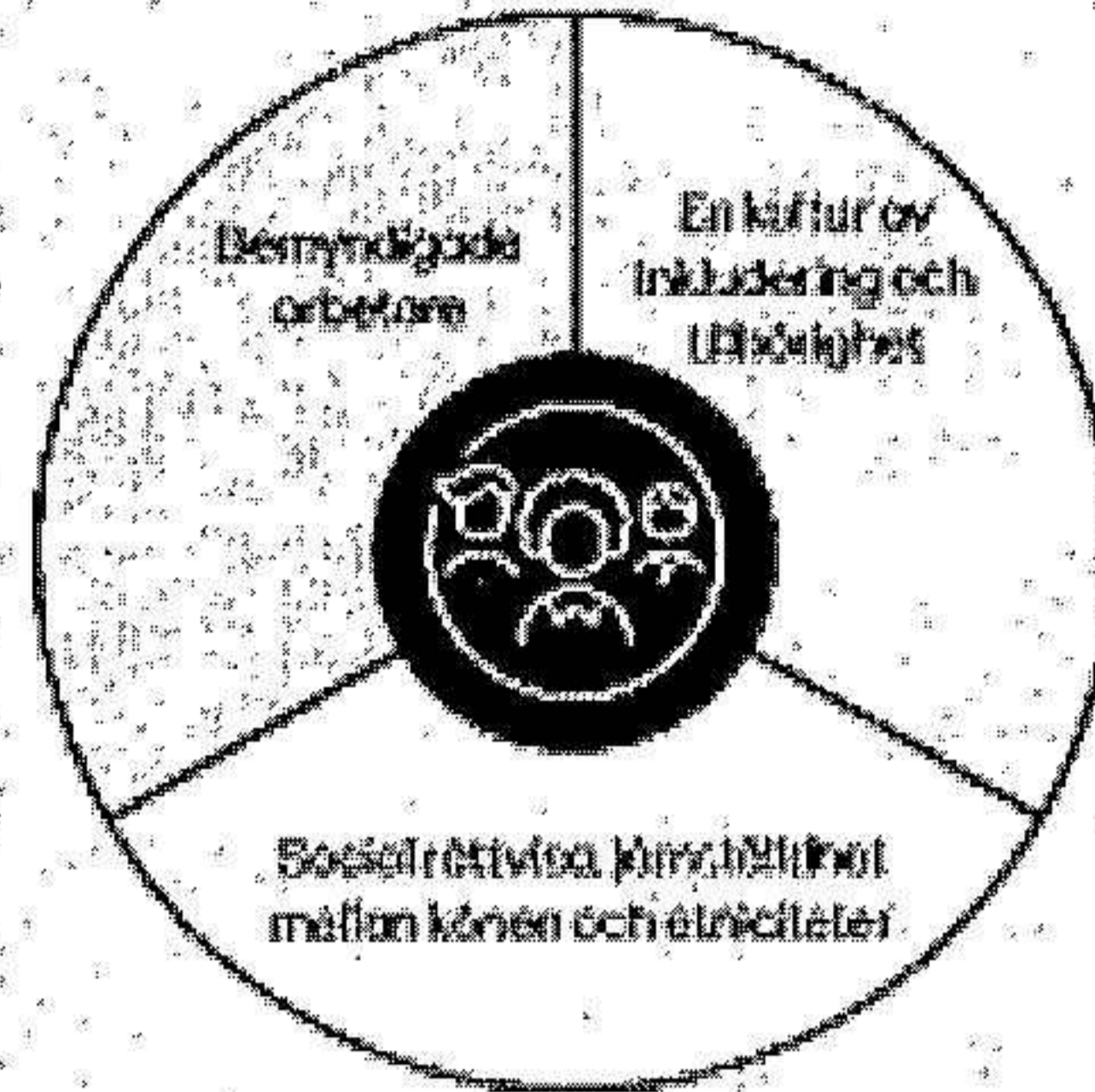
Digital Equity - Accelerating equitable access to education, healthcare, and economic opportunity for those who are traditionally excluded so they can participate and thrive in a digital economy.

Through our focus on Sustainable Impact, we capitalize on what we do best while anticipating and preparing for the next wave of global challenges. We focus on doing the right thing, even when it is difficult, to deliver lasting value through the power of our technology.

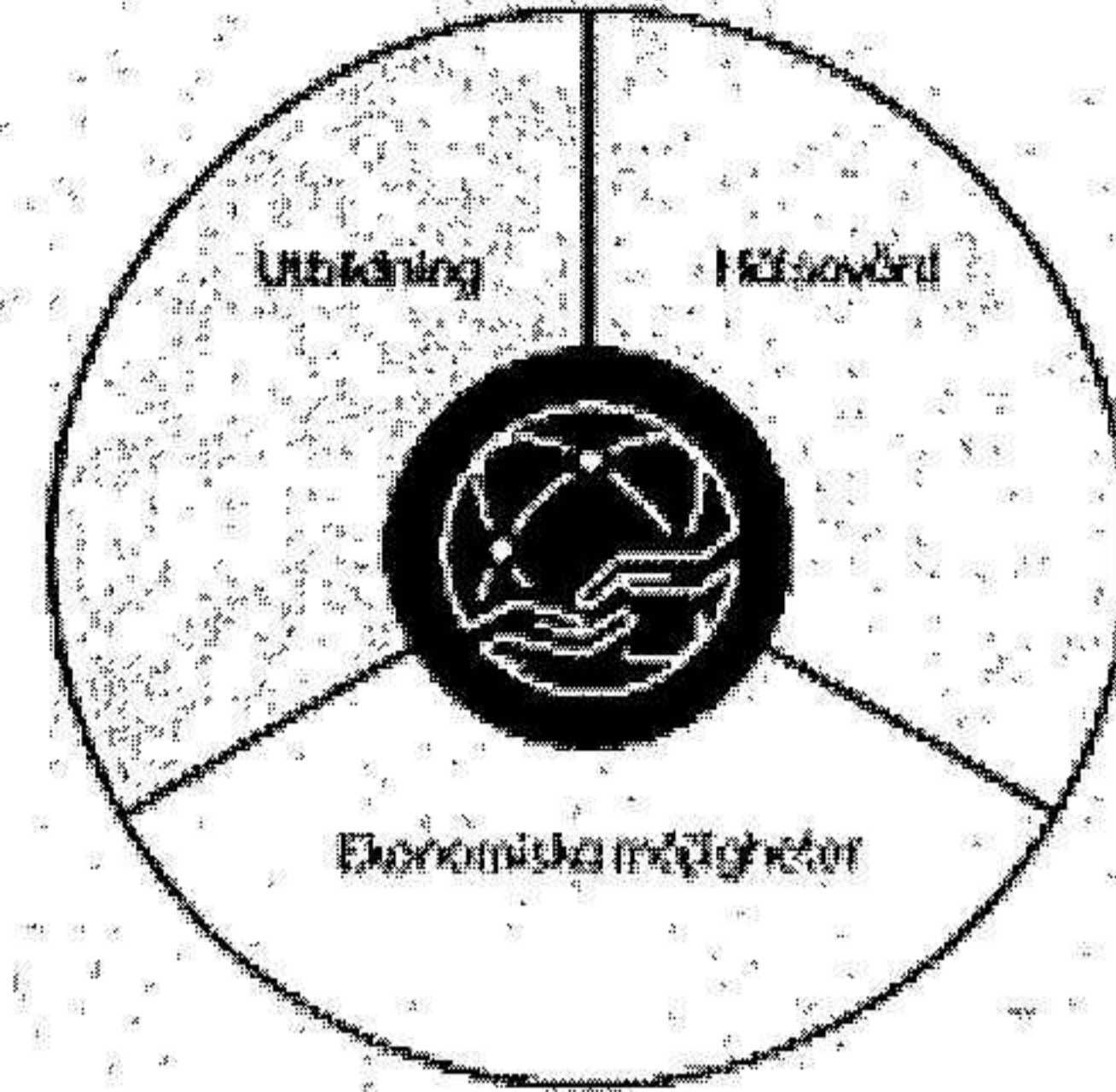
Våra viktigaste fokusområden



Klimatåtgärder

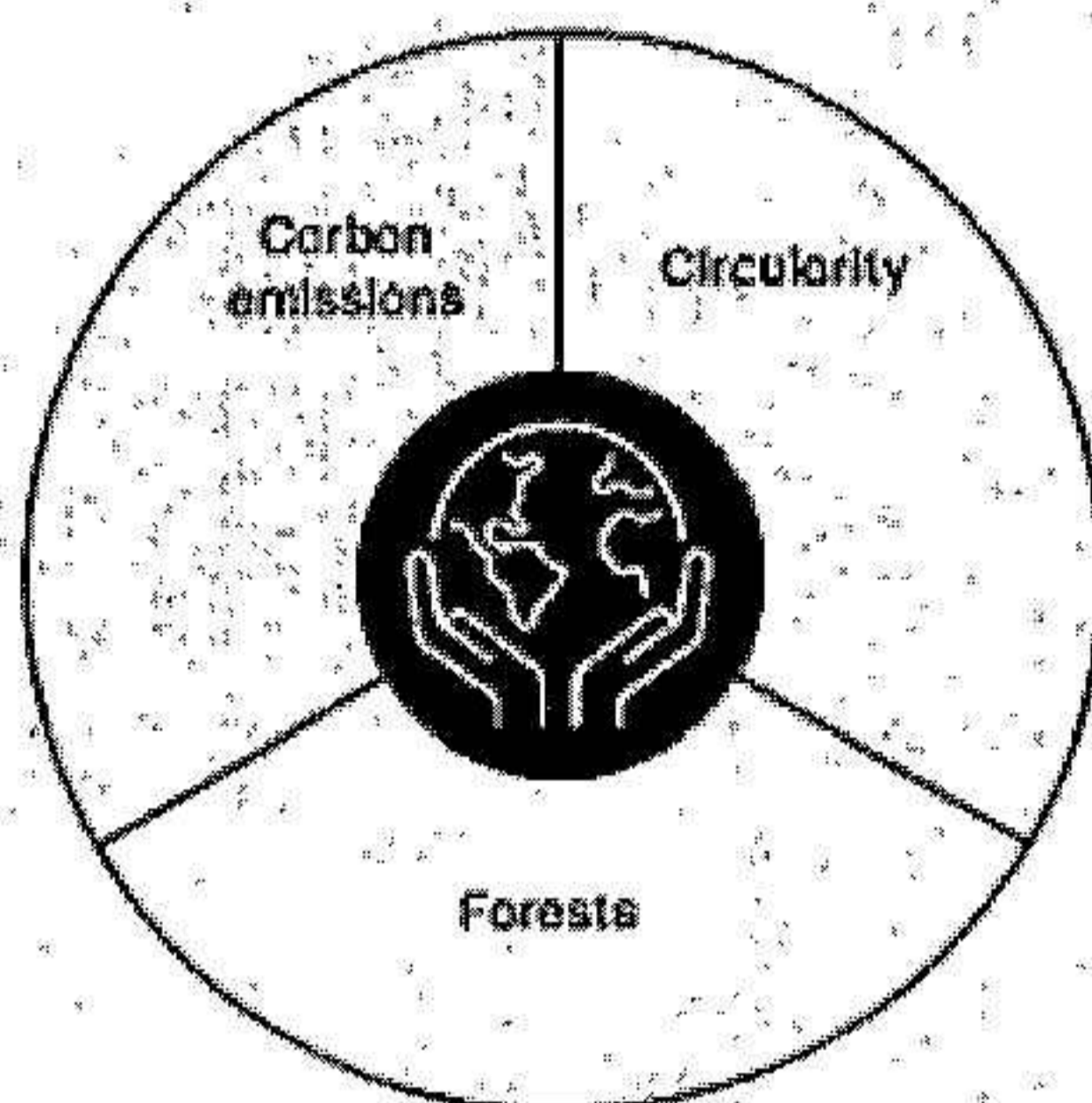


Mänskliga rättigheter

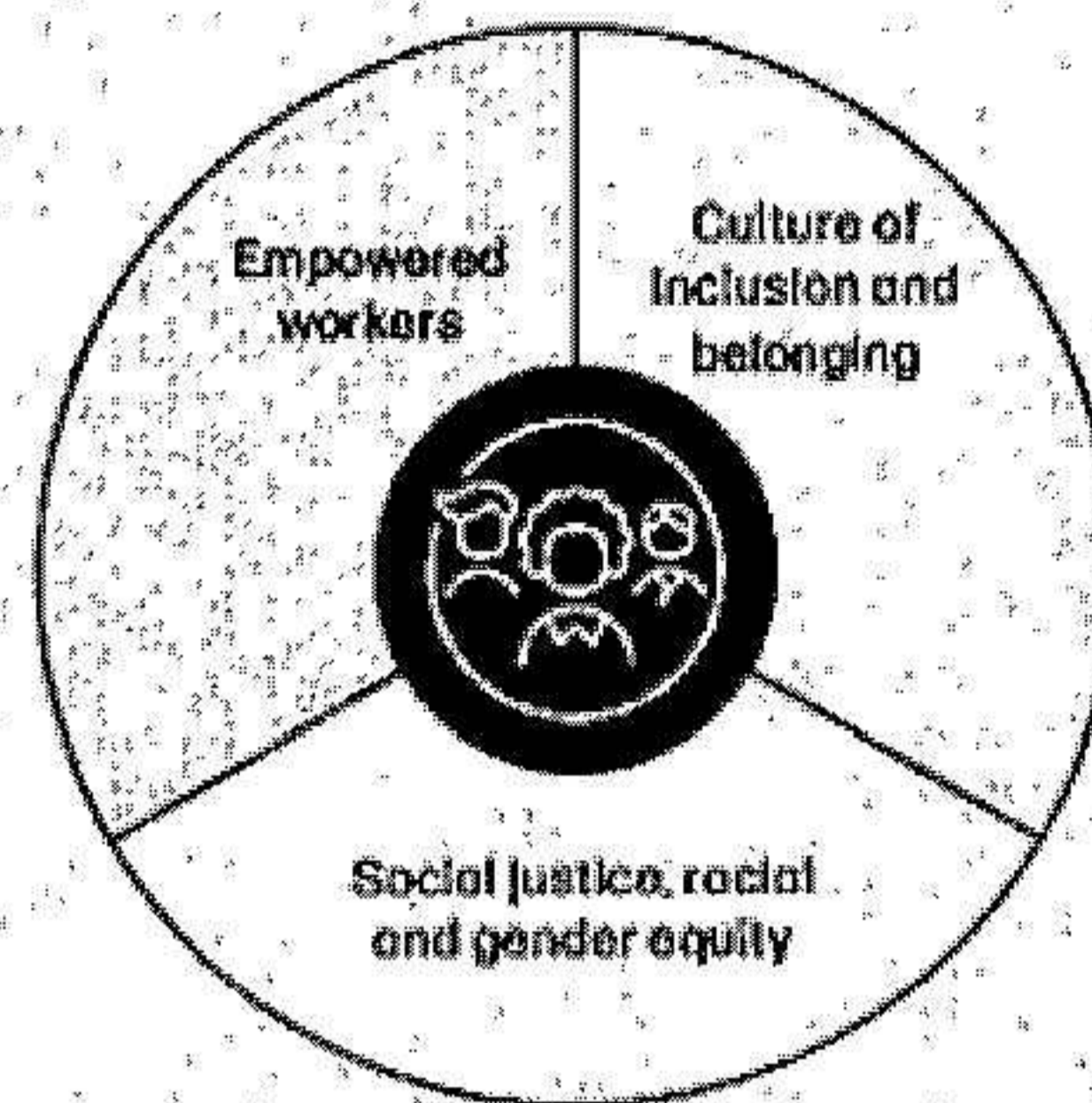


Digital rättvisa

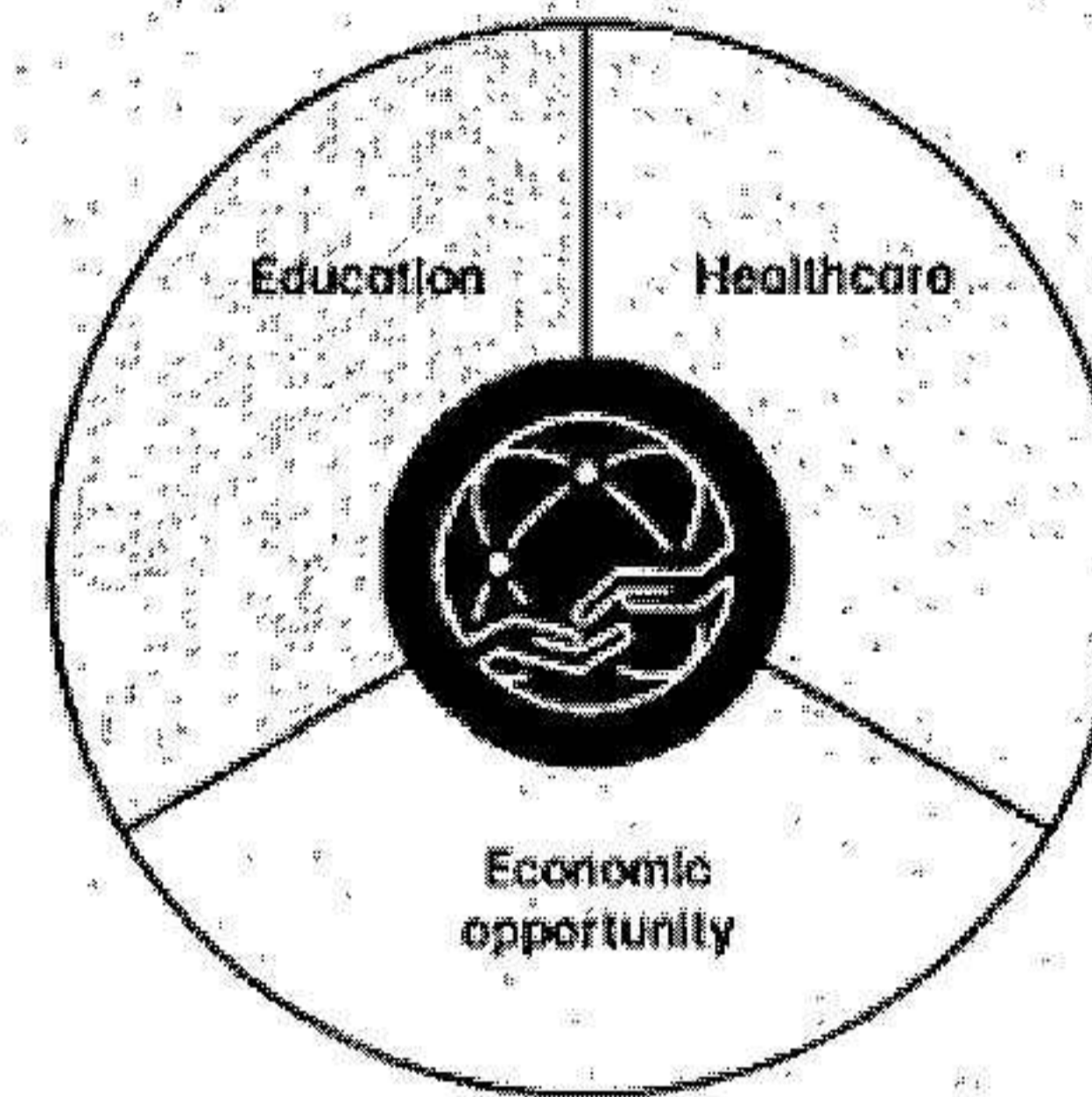
Our key focus areas



Climate Action



Human Rights



Digital Equity

Agerande i klimatfrågor

Ett sätt att få en överblick över miljöpåverkan är att göra en uppskattning av klimatavtrycket av vår organisations egen påverkan samt under hela livscykeln från materialutvinning till användning av produkter och tjänster samt aktiviteterna för att sluta cirkeln i form av återanvändning och återvinning.

Klimatförändringarna innebär ett brett spektrum av risker och möjligheter för HP. Vi följer strukturerade processer för att identifiera och bedöma dessa och har utvecklat program för att hantera dem i hela vår värdekedja.

Climate Action

One way to get an overview of environmental impact is estimate the climate footprint of our organization's own impact as well as over the full life cycle from material extraction to use of products and services to the activities to close the circle in form of re-use and recycling.

Climate change presents a broad range of risks and opportunities for HP. We follow structured processes to identify and assess those items and have developed programs to address those across our value chain.

Under 2023 gjorde HP framsteg med att uppnå följande tre mål inom detta område:

- Reducera växthusgasutsläpp med 50 % i HP:s värdekedja till 2030 (jämfört med 2019), och att uppnå nettonollutsläpp år 2040.
- Minska Scope 1 och Scope 2 växthusgasutsläpp från global verksamhet med 65 % till 2025, jämfört med 2015.
- Använda 100 % förnybar el i vår verksamhet år 2025.

In 2023, HP made progress to achieve the following three goals in this area:

- *Reduce HP value chain GHG emissions by 50% by 2030 (compared to 2019), and achieve net zero emissions by 2040*
- *Reduce Scope 1 and Scope 2 GHG emissions from global operations by 65% by 2025, compared to 2015*
- *Use 100% renewable electricity in our operations by 2025*

Följande tabeller sammanfattar HP:s huvudmål, som HP uttrycker som mål, och nyckeltal som HP använder för att begränsa sina huvudsakliga klimatrelaterade risker.

The following tables summarize HP's main targets, which HP expresses as goals, and key performance indicators that HP uses to mitigate its principal climate-related risks.

Övergångsrisker Transition Risks

Huvudsakliga risker <i>Principal Risks</i>	Beskrivning <i>Description</i>	HP:s mål/nyckeltal för att begränsa de klimatrelaterade riskerna <i>HP goals/key performance indicators to manage climate-related risk</i>
Koldioxidpris <i>Carbon price</i>	<p>Policy- och juridiska risker, såsom ökade efterlevnadskostnader, avgifter för bristande efterlevnad eller rättstvister relaterade till klimatregleringar kan ge ekonomiska konsekvenser för HP. Dessutom kan bristande efterlevnad skada HP:s anseende och därmed utgöra en indirekt risk. Analys av olika scenarier visar att riskexponeringen är som störst i utsläpp från leveranskedjan under stränga klimatregler, särskilt i långsiktiga scenarier som Net Zero 2050 och Low Demand (låg efterfrågan).</p> <p><i>HP could face financial implications due to policy and legal risks such as increased compliance costs, noncompliance fees, or litigation related to climate regulations. Additionally, reputational damage from noncompliance could pose indirect risks. Scenario analysis shows the highest risk exposure in supply chain emissions under stringent climate policies, particularly in long-term scenarios like Net Zero 2050 and Low Demand.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Minska HP:s absoluta växthusgasutsläpp i värdekedjan med 50 % till 2030 (jämfört med 2019). • Använda 100 % förnybar elektricitet i vår verksamhet senast 2025. • Uppnå netto nollutsläpp i HP:s värdekedja (omfattar 1, 2 och 3) senast 2040. <p><i>• Reduce HP value chain absolute GHG emissions by 50% by 2030 (compared to 2019).</i></p> <p><i>• Use 100% renewable electricity in our operations by 2025.</i></p> <p><i>• Achieve net zero emissions across HP's value chain (scope 1, 2 and 3) by 2040.</i></p>
Produkter med ett lågt koldioxidavtryck <i>Low carbon products</i>	<p>Vår scenarioanalys använde bruttonationalprodukt (BNP) förlust på grund av klimatförändringar för att utvärdera HP:s exponering på kort, medellång och lång sikt för en förändring i efterfrågan av produkter med ett lågt koldioxidavtryck. Analysen visade att under alla scenarier uppstår en förväntad förlust i försäljningen på kort, medellång och lång sikt, och att den ökar över tid. Den skulle vara högre under scenarier med lägre klimatambitioner, såsom nuvarande policies, NDC:er och scenariot Fragmenterad Värld (Fragmented World), eftersom klimatförändringarnas påverkan skulle vara större och därmed negativt påverka BNP-tillväxten.</p> <p><i>Our scenario analysis used gross domestic product (GDP) loss due to climate change to evaluate HP's exposure over the short-, medium- and long-term to a shift in demand towards low-carbon products. The analysis found that under all scenarios, a projected loss in sales arises in the short-, medium- and long-term, increasing over time, and it would be higher under lower climate ambition scenarios such as the Current Policies, NDCs and Fragmented World scenarios, as the impacts of climate change would be higher, thereby negatively impacting GDP growth.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uppnå 75 % återvinning av produkter och förpackningar till 2030. • Använda 30 % plast från återvunnet material från kunder i HP:s affärsområden personal systems och printing senast 2025. • Återvinna 1,2 miljoner ton hårdvara och tillbehör under perioden 2016 fram till senast 2025. • Eliminera 75 % av engångsplastförpackningar senast 2025, jämfört med 2018. <p><i>• Reach 75% circularity for products and packaging by 2030.</i></p> <p><i>• Use 30% post-consumer recycled content plastic across HP's personal systems and print product portfolios by 2025.</i></p> <p><i>• Recycle 1.2 million tonnes of hardware and supplies by 2025, since the beginning of 2016.</i></p> <p><i>• Eliminate 75% of single-use plastic packaging by 2025, compared to 2018.</i></p>

HP:s mål/nyckeltal för att begränsa de klimatrelaterade riskerna <i>HP goals/key performance indicators manage climate-related risks</i>		Beskrivning <i>Description</i>
Företaget <i>Corporate</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Minska HP:s absoluta växthusgasutsläpp i värdekedjan med 50 % till 2030 (jämfört med 2019). • Uppnå netto nollutsläpp i HP:s värdekedja (scope 1, 2 och 3) senast 2040. • <i>Reduce HP value chain absolute GHG emissions by 50% by 2030 (compared to 2019).</i> • <i>Achieve net zero emissions across HP's value chain (scope 1, 2 and 3) by 2040.</i> 	<p>HP står inför fysiska klimatrelaterade risker, inklusive akuta faror (till exempel översvämningar, orkaner, skogsbränder) och kroniska faror (t.ex. extrem värme, vattenstress). Dessa risker kan skada anläggningar, störa leveranskedjor, försena produktleveranser och öka driftskostnaderna. Scenarieanalys framhäver högre risk under SSP5-8.5, särskilt för 2030 och 2050, där akuta risker utgör betydande hot mot HP:s tillgångar och leverantörer.</p> <p><i>HP faces physical climate risks, including acute hazards (e.g., flooding, hurricanes, wildfires) and chronic hazards (e.g., extreme heat, water stress). These risks could damage facilities, disrupt supply chains, delay product delivery, and increase operational costs. Scenario analysis highlights higher risk under SSP5-8.5, particularly for 2030 and 2050, with acute risks posing significant threats to HP's assets and suppliers.</i></p>
HP:s verksamhet <i>HP operations</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Minska scope 1 och scope 2 växthusgasutsläpp från global verksamhet med 65 % till 2025, jämfört med 2015. • Använda 100 % förnybar elektricitet i vår verksamhet senast 2025. • Minska uttag av dricksvatten i global verksamhet med 35 % till 2025, jämfört med 2015, med fokus på högriskplatser. • <i>Reduce Scope 1 and Scope 2 GHG emissions from global operations by 65% by 2025, compared to 2015.</i> • <i>Use 100% renewable electricity in our operations by 2025.</i> • <i>Reduce potable water withdrawal in global operations by 35% by 2025, compared to 2015, focusing on high-risk sites.</i> 	
Leverantörskedjan <i>Supply chain</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Minska växthusgasutsläppens intensitet från produktions-leverantörer i första ledet och produkttransport med 10 % till 2025, jämfört med 2015. • Hjälpa våra leverantörer att minska CO₂e-utsläppen mellan 2010 och 2025 med 2 miljoner ton (inklusive effekter av leverantörernas egna vetenskapsbaserade mål och ökad användningen av förnybar energi). • <i>Reduce first-tier production supplier and product transportation-related GHG emissions intensity by 10% by 2025, compared to 2015.</i> • <i>Help suppliers cut 2 million tonnes of CO₂e emissions between 2010 and 2025 (including through setting their own science-based targets and increasing renewable energy use).</i> 	

HP var först i branschen att publicera ett koldioxidfotavtryck som omfattar hela vår globala värdekedja. Det är möjligt eftersom vi har ett nära samarbete med våra leverantörer om hållbarhetsfrågor och andra affärsrelaterade frågor.

HP was first in industry to publish a carbon footprint covering our entire global value chain. It has been made possible since we are in close cooperation with our suppliers on sustainability topics as well as other business topics.

HP's koldioxidavtryck 2023 motsvarade 19 764 400 ton CO₂e, vilket är 27% lägre än under 2019. Detta inkluderar en 18% minskning i absoluta växthusgasutsläpp relaterat till produkttillverkning och en 39% minskning avseende produkternas energi-användning. Trots att växthusgasutsläppen från HP:s egna verksamhet endast uppgår till en procent av vårt avtryck, arbetar vi för att visa ledarskap i utsläppshantering, minskning av utsläpp och upplysningar.

In 2023, our carbon footprint equaled 19,764,400 tonnes of CO₂e, 27% less than in 2019. This included an 18% reduction in absolute GHG emissions related to product manufacturing and a 39% decrease associated with product energy use. While GHG emissions from HP operations only represent 1% of our footprint, we work to demonstrate leadership in emissions management, reduction, and disclosure.

HP PPS Sverige AB:s bidrag är mycket begränsat eftersom de lokala aktiviteterna huvudsakligen är försäljning av produkter och vissa tjänster. Av de totalt ca 58,000 anställda globalt under 2024 finns 114 i Sverige.

HP PPS Sverige AB's contribution is very limited since the local activities are mainly sales operations and some services. HP PPS Sverige AB has approx. 114 employees in 2024, out of approx. 58,000 employees globally.

Exempel på miljörelaterad påverkan relevant för HP:s nationella verksamhet under räkenskapsåret 2024:

To mention some data relevant to HP's national activities during fiscal year 2024:

Energianvändning på kontoret, 85 784 kWh elektricitet användes under räkenskapsåret 2024 (beräkningen baseras på kvadratmeter).

Energy use at office: 85 784 kWh of electricity was used in fiscal year 2024. (estimates based in square footage).

Tjänstebilar, 69 stycken, med koldioxidutsläpp på 127,436562 g CO₂ mtons

Company cars, 69, with carbon emissions 127.436562 CO₂e mtons.

Producentansvaret är en miljölagstiftning som HP PPS Sverige AB hanterar via medlemskapet i EI-Kretsen i Sverige AB. De hanterar producentansvaret för elektronik och batterier.

Producer responsibility is an environmental legal requirement that HP PPS Sverige AB handles via the membership in EI-Kretsen in Sweden AB. They manage the producer responsibility for electronics and batteries.

Under kalenderåret 2024 har HP PPS Sverige AB sålt cirka 4,085 ton elektronik och batterier på den svenska marknaden

During calendar year 2024, the Company has put approximately 4,085 tons electronics and batteries on the Swedish market.

Insamling och ansvarsfull återvinning har finansierats enligt HP PPS Sverige AB:s nationella marknadsandel via medlemskap i EI-Kretsen.

Take back and responsible recycling has been financed according to HP Sverige PPS AB national market share via membership in EI-Kretsen.

HP PPS Sverige AB är också medlem i FTI (Förpacknings och Tidningsinsamlingen), som säkerställer att förpackningar och tidningar i Sverige samlas in och återvinns. Under kalenderåret 2024 omsattes omkring 1,320 ton förpackningar, huvudsakligen bestående av kartong, aluminium och plast på marknaden.

Förutom gratis insamling av produkter från konsumenter som hanteras via El-Kretsen, erbjuder HP ett gratis insamlingssystem för bläckpatroner och färgpatroner via Planet Partner Program. Programmet finns i mer än 60 länder inklusive Sverige. Detta program gör det möjligt för HP Inc. att inkludera återanvänd plast vid tillverkningen av nya toners och bläckpatroner i en sluten slinga av plaståtervinning där värdet hos plasten inte försämras. Mer än 88 % av HP original bläckpatroner innehåller mellan 5 och 75 % av återvunnet material som samlats in från privatkunder. 100 % av HP originaltoners innehåller mellan 1 och 79% återvunnen plast som samlats in från privat- och industrikunder. Detta inkluderar inte toner-flaskor, bläckflaskor och andra ej angivna produkter.

HP:s produkter, material, tillverkning, transport och användning av dessa står för mer än 95 % av vårt koldioxidavtryck. Hållbar design är nyckeln till att minska dessa effekter, och vi beaktar miljöprestanda under hela utvecklingsfasen. Vi arbetar både med produkternas hållbarhetsegenskaper som påverkan från när de tillverkas, transporteras, används och återanvänds eller återvinns. Vi är branschledande i användningen av livscykelanalys (LCA, Life Cycle Analysis) och produkters koldioxidfot-avtryck (PCF, Product Carbon Footprint). Vi identifierar processer, komponenter och material med största miljöpåverkan och prioriterar insatsområden för förbättringar baserat på det.

HP PPS Sverige AB is also a member of FTI (Förpacknings- och Tidningsinsamlingen), which ensures that the packaging and newspapers in Sweden are collected and recycled. During the calendar year 2024, approximately 1,320 tons of packaging made up of mainly cardboard, aluminium product and plastics was put on the market.

In addition to free take back of products from consumers handled via El-Kretsen, HP offers a free take back system for ink and toner cartridges via the Planet Partner Program. The program exists in more than 60 countries, including Sweden. This program enables HP Inc. to include recycled plastics in new toner and ink cartridges, a closed loop plastic recycling without degrading the value of the plastic. More than 88% of our Original HP Ink Cartridges contain 5%–75% postconsumer recycled content, and 100% of Original HP Toner Cartridges contain 1%–79% postconsumer or postindustrial recycled content Percentage for Original HP Ink Cartridges does not include ink bottles and other products not listed.

HP's products, materials, manufacturing, transport and use, account for over 95% of our carbon footprint. Sustainable design is a key to reduce these impacts and we consider environmental performance throughout the design phase. We work with both the sustainability features of the products as well as when these are produced, transported, used and re-used or recycled. We are an industry leader in the use of life cycle assessment (LCA) and product carbon foot printing (PCF). We identify the processes, components, and materials with the largest environmental impacts, and target areas for improvement.

HP har utvecklat verktyg för att hantera produkternas miljöegenskaper. Ett verktyg är HP:s allmänna specifikation för miljön, GSE (General Specification for the Environment). GSE är ett ramverk för begränsning av ämnen enligt lagkrav men också efterfrågan på marknaden. Hänvisning till bestämmelserna i den svenska kemikalie-skatten (se nedan) har inkluderats i GSE, vilket bevisar att de nationella kraven ingår i den globala standarden.

På den svenska marknaden krävs ofta miljömärkning och ECO Declaration – IT Miljödeklaration – för att kunna göra affärer. HP har åtagit sig att följa marknadskraven för miljömärkning från olika marknader inklusive Sverige och förmedla marknadskraven till HP:s produktutvecklarteam. Det är dessa som beslutar om designkrav. För globala miljömärkningar som TCO Certified, Energy Star, EPEAT och Blue Angel ingår HP:s produktutvecklare ofta i respektive miljömärknings utvecklingsgrupp. Det är dessa grupper som utvecklas kraven.

HP har också en process för att förstå och tillämpa eventuella förändringar i miljömässiga och sociala krav i leveranskedjan i den lagstiftning som avser produkter.

HP PPS Sverige AB har en lokal arbetsmiljökommitté som möts kvartalsvis för att diskutera frågor som rör kontoret och anställda, miljö, förändringar, aktiviteter, sjukstatistik, förbättringsförslag, säkerhetsronder, psykosocial miljö och andra relevanta ämnen. Deltagarna i denna kommitté får relevant utbildning i systematisk arbetsmiljöförvaltning. Chefer med arbets-miljö som delegerad uppgift får intern utbildning.

HP has developed tools to manage the environmental features of the products. One of the tools is the HP General Specification for the Environment (GSE), which is a framework to restrict the substances as per regulations and market demands. Reference to the provisions in the Swedish chemical tax have been included in the GSE, which proves the national requirement are included in the global standard.

In the Swedish market the ecolabels and The ECO Declaration are often required to do business. HP is committed to follow the market requirements for ecolabels in different markets including Sweden and feed this into the HP's Product Stewardship teams who decide on design requirements. For global eco labels such as TCO Certified, Energy Star, EPEAT and Blue Angel HP's product stewards are often the part of the respective ecolabels' workgroups that develop the requirements.

HP also has a process to understand and adopt any changes to environmental and social requirements in supply chain in legislation concerning products.

HP PPS Sverige AB has a local work environment committee which meets once in a quarter to discuss matters relating to the office, employees, environment, changes, activities, sickness statistics, requests for change actions, safety rounds, psychosocial environment and other relevant topics. Participants of this committee receive relevant training in systematic work environment management. Managers having delegated work environment tasks receive training internally.

Mänskliga rättigheter

Socialt och etiskt ansvarsfullt företagande är grundläggande för HP och innefattar både HP:s direkta anställda, anställda i leveranskedjan och användare av HP:s produkter och tjänster. Vi samarbetar med våra leverantörer för att skydda och stärka alla arbetstagare i vår leverantörskedja. Vi utvecklar ständigt standarden för mångfald och inkludering i vår bransch.

HP har varit en pionjär i arbetet med hållbarhet i leverantörskedjan och var en av grundarna av elektronikindustrins gemensamma nätverk EICC, Electronics Industry Citizenship Coalition, numera RBA, Responsible Business Alliance. Förutom de policies som utvecklas inom RBA ramverket, har HP ytterligare några viktiga policies, så som reglering av arbetsförhållanden för utländska migrantarbetare. Vi kräver att våra leverantörer följer RBA och HP:s ytterligare riktlinjer och vi har utvecklat och genomfört bedömningssystem för dessa. Alla leverantörer måste följa uppförandekoden för HP-leverantörer. Alla distributionspartners till HP PPS Sverige AB följer HP:s uppförandekod för partners som innehåller bestämmelser om hållbarhet.

Ansvar för leverantörskedjan – Vår strategi

HP förlitar sig på en av IT-industrins största leverantörskedjor. Vi arbetar för en etisk, hållbar och uthållig leverantörskedja som skyddar de människor som tillverkar våra produkter, vår verksamhet och varumärke och som stärker våra kundrelationer och skapar tillfällen att utvecklas.

Att uppfatta risker:

HP arbetar med att identifiera och karakterisera källor till risk och deras sammanhang, innan några åtgärder vidtas för att åtgärda potentiella eller befintliga problem i vår leveranskedja. Risker identifieras på global eller regional nivå och på nivån för enskilda leverantörer.

Human Rights

Socially and ethically responsible business is key to HP and in the scope are HP's direct employees, employees in the supply chain and upstream users of HP's products and services. We work with our suppliers to protect and empower all workers in our supply chain. We are reinventing the standard for diversity and inclusion in our industry.

HP has been a pioneer in working with sustainability in the supply chain and was one of the founders of the electronics industry common network, Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC), now Responsible Business Alliance (RBA). In addition to the policies developed within the RBA framework, HP has some important additional policies such as foreign migrant worker standards. We request suppliers to adhere to the RBA and HP's additional standards and we have developed and implemented assessment schemes for these. All suppliers must adhere to the HP Supplier Code of Conduct. All channel partners of HP PPS Sverige AB adhere to the HP Partner Code of Conduct that contains provisions related to sustainability.

Supply Chain responsibility - Our Approach

HP relies on one of the IT industry's largest supply chains. We strive for an ethical, sustainable, and resilient supply chain to protect the people making our products, safeguard our business and brand, strengthen customer relationships, and create opportunities to innovate.

Sensing risk:

HP works to identify and characterize sources of risk and their context before taking any action to remediate potential or existing issues at any point in our supply chain. Risks are identified at a global or regional level, and at the level of individual suppliers.

Vi genomför detta genom följande aktiviteter:

- Engagemang av intressenter - HP samarbetar med ett brett spektrum av intressenter, inklusive arbetstagare (genom intervjuer, undersökningar, utbildning och etiska riktlinjer för rapportering / visselblåsning), branschorgan, regeringar, socialt ansvarsfulla investerare (SRI), och icke-statliga organisationer för att utforska och bättre förstå sociala, etiska och miljömässiga risker i vår leveranskedja. Engagemang från berörda parter är ett avgörande steg mot samordnade och effektiva insatser på viktiga mänskliga och miljömässiga utmaningar.
- Riskprofilering av leverantörer - Vi arbetar i en kontinuerlig process med riskprofiler för våra leverantörer. Utifrån detta bestämmer vi hur vi bäst kan distribuera resurser och engagera leverantörer.
- Extern data - Vi använder information från många olika typer av externa källor som bas för utvecklingen av vårt hållbarhetsprogram för leverantörskedjan. Källorna omfattar forskning, rapporter och index från industrigrupper och andra källor.
- Uppföljning: Vi mäter hur väl leverantören infört HP:s program för att förstå problem på leverantörsnivå och identifiera trender i hela vår leverantörsbas. Vårt program för uppföljning består både av omfattande revisioner mot HP:s uppförandekod för leverantör, och fokuserade bedömningar inom specifika högriskområden som användning av utländska migrantarbetare. Vi använder även nyckeltal, KPI:er (Supplier Key Performance Indicator), som exempelvis insamling av data om viktiga frågor som arbetstid och användning av student-arbetare.

We accomplish this through the following avenues:

- *Stakeholder engagement: HP engages with a broad range of stakeholders including workers (through interviews, surveys, capability building programs and our ethics concerns reporting system), industry bodies, governments, socially responsible investors (SRIs), and nongovernmental organizations (NGOs) to research and better understand issues of concern regarding SER in our supply chain. Stakeholder engagement is a critical step towards coordinated and effective response to important human and environmental challenges.*
- *Supplier risk profiling: We create an ongoing risk profile of our supply base which helps to determine how to most effectively deploy resources and engage suppliers.*
- *External data: We use information from a wide range of external sources to provide context for our supply chain responsibility program design. These sources include research, reports, and indices from industry groups and other resources.*
- *Performance monitoring: We measure supplier performance in order to understand issues at the supplier level and identify trends across our supplier base. We track supplier issues and trends through our assurance program, which includes both comprehensive audits using HP's Supplier Code of Conduct and focused assessments in specific high-risk areas such as use of foreign migrant workers. We also use supplier key performance indicator (KPI) monitoring, which collects data on key issues such as working hours and use of student workers.*

Att hantera risker:

HP:s analys av risker ger detaljerad information som ligger till grund för att identifiera och prioritera befintliga och nya riskområden i vår leveranskedja. Vårt program behandlar risker för arbetstagare och miljö på följande sätt:

- Samverkan mellan branscher - HP arbetar med branschkollegor och sammanslutningar för att påverka industrins anpassning och inriktning, såsom allmän delning av bästa praxis, och mer specifika former av samarbete, inklusive utvecklingen av RBA:s uppförandekod. Vi deltar även i samarbeten mellan flera branscher för att driva och stödja förändring utanför IT-branschen.

- Åtgärder - Med hjälp av information från revisioner och bedömningar förbättrar HP SER-prestanda (SER Social and Environmental Responsibility) via aktiviteter som syftar till att ta itu med kända och potentiella problem hos leverantörer, inklusive:

(i) Tydligt avgränsade planer för korrigerande åtgärder och uppföljning av dessa åtgärder.

(ii) Eskalerande åtgärder av så kallade nolltoleransavvikelser när åtgärder utöver det vanliga behövs.

(iii) Kapacitetsuppbyggnad - Vi hjälper leverantörer att förbättra SER-prestanda genom program och partnerskap med icke-statliga organisationer, utbildningspartners, statliga organisationer och leverantörer som främst fokuserar på utveckling av arbetstagarnas egenmakt och företagens ledningssystem.

Addressing risk:

HP's risk sensing activities provide detailed information to identify and prioritize existing and emerging areas of concern in our supply chain. Our program addresses risks to workers and the environment in the following ways:

- *Multi-industry collaboration: HP works with industry peers and consortia to influence industry alignment and direction, such as general sharing of best practices and more specific forms of collaboration including the evolution of the RBA Code of Conduct. We also participate in multi-industry collaboration to drive and support change beyond the IT industry.*

- *Remediation: Using information from sources such as audits and assessments, HP improves SER - Social and Environmental Responsibility - performance through activities designed to address known and potential issues at suppliers, including:*

(i) Defined corrective action plans with focused follow-up assurance activities.

(ii) Escalated remediation for zero-tolerance findings and situations when effort beyond standard corrective action is needed.

(iii) Capability building: We help suppliers improve SER performance through programs and partnerships with NGOs, training partners, governmental organizations and suppliers focusing primarily on worker empowerment and management systems development.

• **Affärsintegration** - Vårt program bygger på HP:s inköpsorganisation för att motivera och uppmuntra leverantörer genom pågående affärsrelationer, inklusive regelbundna leverantörsuppföljningar och dagligt engagemang. Vårt upphandlingsteam är utbildat för att genomföra SER-utvärdering, utbildning och mentorskap. Som en del av vår introduktionsprocess utvärderar teamet nya, större leverantörer mot SER-prestanda standarder, och på så sätt ser leverantörer tidigt sambandet mellan SER och upphandling. När vi valt en leverantör inkluderas HP:s SER-krav i affärsavtal med leverantören. Vårt SER-poängkort kopplar direkt pågående inköpsbeslut till leverantörens SER-prestation och deltagande i kapacitetsuppbyggnad, vilket säkerställer att SER prioriteras i affärsbeslut. En leverantörs SER-poäng fungerar som multiplikator till den allmänna leverantörs-hanteringspoängen. Det ger leverantörer med stark SER-prestation större möjligheter för nya eller utökade affärer med HP, medan leverantörer med återkommande låg SER-prestation kommer att ha mycket lägre totalpoäng och kan därför komma att se stora minskningar i efterfrågade affärer.

Under 2023 genomfördes 398 granskningar av produktleverantörer, återanvändning av produkter och återvinningsleverantörer, samt icke-produktionsleverantörer. Dessutom genomfördes 16 andra bedömningar av produktionsleverantörer. Under året, gjordes 86% av revisionerna av produktleverantörerna av tredje man - auktoriserade RBA VAP revisorer.

Vi ser ett brett spektrum av mognadsnivåer i våra revisioner, som betygssätts på en skala från 0 till 200. I RBA Factory Lead Certification Program, är leverantörer med poäng från 160 till 180 berättigade till en Silver-certifiering och de med poäng över 180 är berättigade till en Gold-certifiering (inklusive 32 % av leverantörsanläggningar som granskades 2023).

• **Business integration:** Our program relies on HP's procurement operations function to motivate and incentivize suppliers through ongoing relationships, including regular supplier business reviews and day-to-day engagement. Our procurement operations team is trained to undertake SER performance evaluation, education, and mentoring. As part of our onboarding process, the team evaluates key new suppliers against SER performance standards, which engages suppliers early and demonstrates the connection between SER and procurement. Once a supplier is selected for business, our procurement team includes HP SER requirements in business contracts with suppliers. Our SER scorecard directly ties ongoing procurement decisions to supplier SER performance and participation in capability building, ensuring SER is prioritized in business decisions. A supplier's SER score acts as a multiplier to its general supplier management score. This allows suppliers with strong SER performance greater opportunities for new or expanded business with HP, while suppliers with persistently low SER performance will have much lower overall scores and may see large reductions in our business.

In 2023, we completed 398 audits of production suppliers, product reuse and recycling vendors, and nonproduction suppliers, as well as 16 other assessments of production suppliers. During the year, 86% of production supplier audits were third party- certified RBA VAP audits.

Through our audits, we see a wide range of maturity levels in our suppliers, which are scored on a scale of 0-200. In the RBA Factory Lead Certification Program, suppliers with scores from 160 to 180 are eligible for a Silver certification, and those with scores above 180 for a Gold certification (including 32% of supplier facilities audited in 2023).

Allvarliga avvikelser, så kallade noll-tolerans eller immediate priority findings, kräver omedelbara åtgärder. Under 2023 identifierade vi inga allvarliga avvikelser vid förnyade revisioner på återvinningsleverantörers anläggningar. I samtliga fall arbetar vi tätt tillsammans med leverantören för att åtgärda avvikelserna, samt understryka vikten av att återbesöka dessa anläggningar nästkommande år för att bekräfta att de vidtagna åtgärderna upprätthålls.

HP:s policy för mänskliga rättigheter (som finns tillgänglig på många språk), främjar vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter, engagera oss med rättighetsinnehavare och förankra vårt tillvägagångssätt genom hela vår verksamhet och värdekedja. Denna policy och vår strategi för hållbar påverkan visar att sociala och miljömässiga frågor är sammankopplade och ofta delar dimensioner av mänskliga rättigheter.

Transparens i leveranskedjan är mycket viktigt för många kunder, både inom den kommersiella och offentliga sektorn. Kunderna är intresserade av att veta mer om etiska materialinköp samt arbetstagarnas rättigheter och hälsa och säkerhet i produktionen.

Vi lämnar information om vårt ansvar för leverantörskedjan och mänskliga rättigheter genom vår årliga SEC Conflict Minerals Report, Modern Slavery Transparency Statement, och CDP Supply Chain upplysningar.

Intresset kring detta område ökar i Sverige, vilket bland annat kan ses i kraven från kunder vid offertupphandling. Antalet kundförfrågningar var betydligt högre än i andra nordiska länder under räkenskapsåret 2024.

HP PPS Sverige AB är öppna för en intressentdialog med offentliga kunder om transparens i leveranskedjan samt andra relevanta ämnen.

Immediate priority findings are the most serious type of vendor nonconformance, and require immediate action. During site audits in 2023, no immediate priority findings were identified at recycling vendor sites upon re-audit. In all cases, we worked closely with the vendor to resolve and close the findings, underlining the importance of revisiting these vendor locations the following year to confirm closure is sustained.

HP's Human Rights Policy (available in many languages) advances our commitment to respecting human rights, engaging with rightsholders, and embedding our approach throughout our business and value chain. This policy and our Sustainable Impact strategy recognize that social and environmental issues are interconnected and often share human rights dimensions.

Transparency in the supply chain is very important to many customers, both in the professional and public sector. Customers are interested to know more about ethical sourcing of resources as well as workers' rights and health and safety in the production.

We disclose information about our supply chain responsibility and human rights performance through our annual SEC Conflict Minerals Report, Modern Slavery Transparency Statement, and CDP Supply Chain disclosures.

In Sweden, interest related to this topic is increasing, as can be seen for instance from customers' tender criteria. The number of customer inquiries was much higher than that of other Nordic countries in FY24.

HP PPS Sverige AB is open for stakeholder dialogue with public sector customers on transparency in supply chain as well as other relevant topics.

HP:s styrelse består av 46% kvinnor, vilket gör den till en av de mest jämställda styrelserna inom IT industrin. Totalt utgör kvinnor 34,17% av HP PPS Sverige ABs arbetskraft och bland anställda i ledande ställning utgör 27,27% kvinnor. Genomsnittlig lön är 0,98 av kvinnors genomsnittliga lön och 0,92 för män.

På HP är det lika viktigt hur vi gör saker som vad vi gör.

Vi arbetar varje dag för att förtjäna våra intressenters förtroende och upprätthålla vårt rykte för integritet och etiskt ledarskap. På årsbasis genomför alla anställda on-line utbildningar för regler för affärsuppförande samt anti-korruption som kallas "Integrity at HP". Programmet avser inte bara vårt uppträdande inom företaget utan även gentemot våra kunder, distributionspartners, leverantörer och konkurrenter. Färdigställandegraden under de senaste åren på HP globalt sett har varit över 99 %, vilket var i linje med det uppsatta målet. Färdigställandegraden lokalt i Sverige för räkenskapsåret 2024 var 100 %.

På HP PPS Sverige AB är det viktigt att våra medarbetare följer såväl lagar som våra etiska normer för antikorruption. Varje år lanseras en intern undersökning, VIA (Voice Insight Action) och anställda är inbjudna att delta anonymt.

På HP PPS Sverige AB var deltagandegraden under räkenskapsåret 2024 79% med en engagemangspoäng på 87%. HP PPS Sverige AB:s ledningsgrupp analyserar VIA-poängen för att skapa en handlingsplan för framtida förbättringar.

HP has one of the most diverse boards in the IT industry with 46% women. Overall, HP PPS Sverige AB has 34.17% females among the workforce and 27.27 % females on management level. Mean pay is 0,98 out of average pay for women and 0,92 for men.

At HP, how we do things is as important as what we do.

We work every day to earn the trust of our stakeholders and uphold our reputation for integrity and ethical leadership. On a yearly basis all employees follow on-line trainings for standards of business conduct as well as anti-corruption which is called 'Integrity at HP'. The program pertains not only to our conduct within the company but also towards our customers, channel partners, suppliers and competitors. The completion rate over the past years at HP globally has been over 99% which was in line with the set goal. The completion rate locally in Sweden for FY24 was 100%.

At HP PPS Sverige AB, it is important that our employees follow the law as well as our ethical standards on anti-corruption. Every year, an internal survey VIA (Voice Insight Action) is rolled out and employees are anonymously invited to participate.

At HP PPS Sverige AB, participation rate in FY24 was 79% with an engagement score of 87%. The HP PPS Sverige AB's management team analyse VIA scores to frame an action plan for future improvements.

Samhälle

Ända sedan den första donationen av några få dollar till en lokal välgörenhetsorganisation i Palo Alto, USA på 1940-talet, samt ett tidigt införande av flexibla arbetstider har HP tagit ansvar för den roll vi kan spela i samhället och i våra medarbetares balans mellan arbete och privatliv.

HP erbjuder anställda möjligheten att ägna sig åt volontärarbete en halv dag per månad med bibehållen lön. Under 2024, arrangerade HP Sverige en givardag då de anställda donerade föremål till barnorganisationen "Lean on me".

HP Sverige samarbetar med Jobbsprånget, genom att erbjuda tillfällig anställning för individer som har registrerat sig hos organisationen. Organisationens fokus är att öppna dörrar till arbetsmarknaden för nyanlända i Sverige.

Framåtblick

Vi välkomnar det ökade intresset från samhället och våra affärspartners för hållbarhet och vi kommer att fortsätta att bidra till utvecklingen inom de tre områdena klimatåtgärder, mänskliga rättigheter och digital jämlikhet genom vår verksamhet i Sverige.

<https://www.hp.com/us-en/sustainable-impact.html>

Community

Ever since the first donation of a few dollars to a local charity in Palo Alto, USA, in the 1940's and as well as an early adoption of flexible working hours, HP Inc. has recognized the role it can play in the communities and in the employee's work – life balance.

HP offers employees the opportunity to volunteer for half a day a month while maintaining their salary. In 2024, HP Sweden arranged a giving day where employees donated items to a the organization "Lean on me" which is a childrens foundation. HP Sweden cooperates with a Swedish Workers Agency (Jobbsprånget) by providing temporary employment for individuals registered at the agency and the focus of that organization is to open the door to the job market for newly arrived people to Sweden.

Looking ahead

We welcome the increased interest from the society and our business partners for sustainability and we will continue to contribute to developments in the three pillars: Climate Action, Human Rights, Digital Equity through our operations in Sweden.

<https://www.hp.com/us-en/sustainable-impact.html>

Resultat och ställning

Results and financial position

2025051204992

kSEK	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Nettoomsättning <i>Net turnover</i>	5,874,597	5,696,778	5,834,100	5,170,579	4,913,894
Resultat efter finansiella poster <i>Result after financial items</i>	149,172	92,253	94,808	76,598	103,334
Balansomslutning <i>Balance sheet total</i>	2,348,359	2,139,701	2,605,295	1,996,541	2,373,667
Soliditet <i>Equity ratio</i>	21%	25%	21%	24%	23%
Kassalikviditet <i>Cash liquidity</i>	142%	146%	124%	141%	137%
Avkastning på totalt kapital <i>Return on assets</i>	6%	4%	4%	4%	4%
Avkastning på eget kapital <i>Return on equity</i>	24%	14%	13%	12%	15%
Medeltalet anställda <i>Average number of employees</i>	114	110	112	108	109

Förslag till vinstdisposition

Proposal of distribution of profit

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

The Board of Directors proposes that the earnings at hand:

	SEK
Balanserad vinst <i>Profit brought forward</i>	526,414,833
Utdelning <i>Dividend distribution</i>	(160,000,000)
Årets resultat <i>Result of the year</i>	118,057,076
Summa <i>Sum</i>	484,471,909
Disponeras enligt följande: <i>Are to be appropriated as follows:</i>	
Till aktieägare utdelas <i>Dividend distribution</i>	—
Balanseras i ny räkning <i>To be carried forward</i>	484,471,909
Summa <i>Sum</i>	484,471,909

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

Resultaträkning

Income statement

kSEK

	Not	2023/24	2022/23
	<i>Note</i>		
Nettoomsättning	1	5,874,597	5,696,778
<i>Net sales</i>			
Kostnad för sålda varor	1	(5,470,573)	(5,367,525)
<i>Cost of goods sold</i>			
Bruttoresultat		404,024	329,253
<i>Gross profit</i>			
Försäljningskostnader	3	(205,714)	(185,898)
<i>Selling expenses</i>			
Administrationskostnader	2, 4	(111,225)	(106,352)
<i>Administrative expenses</i>			
Övriga rörelseintäkter	5	2,950	18,248
<i>Other operating income</i>			
Rörelseresultat		90,035	55,250
<i>Operating profit/ (loss)</i>			
Ränteintäkter	6	60,164	37,638
<i>Financial income</i>			
Räntekostnader	7	(1,027)	(635)
<i>Financial expenses</i>			
Resultat efter finansiella poster		149,172	92,253
<i>Profit/ (Loss) after financial items</i>			
Skatt på årets resultat	8	(31,115)	(19,155)
<i>Tax on profit /(loss) for the year</i>			
ÅRETS RESULTAT		118,057	73,098
<i>Profit/ (Loss) for the year</i>			

Balansräkning

Balance sheet

(kSEK)

Not
Note

2023/24

2022/23

TILLGÅNGAR

Assets

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Fixed assets

Materiella anläggningstillgångar

Tangible fixed assets

Inventarier, verktyg och installationer

9

15,392

17,757

Equipment, tools and installation

Pågående nyanläggningar

—

2,125

Capital work in progress

Summa materiella anläggningstillgångar

15,392

19,882

Sum of tangible fixed assets

Finansiella anläggningstillgångar

Financial assets

Uppskjuten skattefordran

8

1,693

598

Deferred tax asset

Övriga långfristiga fordringar

10

8,918

52,888

Other long-term receivables

Summa finansiella anläggningstillgångar

10,611

53,486

Sum of financial fixed assets

Summa anläggningstillgångar

26,003

73,368

Sum of fixed assets

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Current assets

Varulager

Inventory

Färdiga varor och handelsvaror

11

230,058

244,844

Finished goods and merchandise

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

Kortfristiga fordringar

Short-term receivables

Kundfordringar

597,222

576,463

Accounts receivables

Fordringar på koncernföretag

12

1,438,574

1,151,636

Receivables from group companies

Aktuell skattefordran

—

5,044

Current tax receivable

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

13

56,502

88,346

Prepaid expenses and accrued income

Summa kortfristiga fordringar

2,092,298

1,821,489

Sum of short-term receivables

Kassa och bank

14

—

—

Cash and bank

Summa omsättningstillgångar

2,322,356

2,066,333

Sum of current assets

SUMMA TILLGÅNGAR

2,348,359

2,139,701

Sum of assets

Balansräkning

Balance sheet

(kSEK)

	Not Note	2023/24	2022/23
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Equity and liabilities</i>			
EGET KAPITAL			
<i>Equity</i>			
Bundet eget kapital			
<i>Restricted equity</i>			
Aktiekapital, 50 000 st aktier	15	50	50
<i>Share capital, 50 000 shares</i>			
Fritt eget kapital			
<i>Unrestricted equity</i>			
Balanserad vinst		366,414	453,316
<i>Retained earnings</i>			
Årets resultat		118,057	73,098
<i>Profit/ (loss) for the year</i>			
Summa eget kapital		484,521	526,464
<i>Total equity</i>			
SKULDER			
<i>Liabilities</i>			
Långfristiga skulder			
<i>Long-term liabilities</i>			
Övriga långfristiga skulder	16	394,276	367,632
<i>Other long-term liabilities</i>			
Summan av långfristiga skulder		394,276	367,632
<i>Sum of long-term liabilities</i>			
Kortfristiga skulder			
<i>Short-term liabilities</i>			
Leverantörsskulder		22,169	19,215
<i>Accounts payable</i>			
Skulder till koncernföretag		655,432	502,172
<i>Liabilities to group companies</i>			
Aktuell skatteskuld		868	—
<i>Current tax liability</i>			
Övriga kortfristiga skulder		125,294	84,678
<i>Other short-term liabilities</i>			
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	665,799	639,537
<i>Accrued expenses and deferred income</i>			
Summa kortfristiga skulder		1,469,562	1,245,602
<i>Sum of short-term liabilities</i>			
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2,348,359	2,139,701
<i>Sum of equity and liabilities</i>			

Rapport över förändringar i eget kapital

Report of change in capital

(kSEK)

2022/23	Aktie- kapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
	<i>Share capital</i>	<i>Retained earnings</i>	<i>Net income</i>	<i>Total equity</i>
Ingående eget kapital	50	482,380	74,936	557,366
<i>Opening equity</i>				
Föregående års resultat	—	74,936	(74,936)	—
<i>Prior years result</i>				
Utdelning	—	(104,000)	—	(104,000)
<i>Dividend distribution</i>				
Årets resultat	—	—	73,098	73,098
<i>Net income</i>				
Utgående eget kapital	50	453,316	73,098	526,464
<i>Closing equity</i>				

Varje aktie medför rätt till en röst.

Every stock is entitled to one vote.

2023/24	Aktie- kapital	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
	<i>Share capital</i>	<i>Retained earnings</i>	<i>Net income</i>	<i>Total equity</i>
Ingående eget kapital	50	453,316	73,098	526,464
<i>Opening equity</i>				
Föregående års resultat	—	73,098	(73,098)	—
<i>Prior years result</i>				
Utdelning	—	(160,000)	—	(160,000)
<i>Dividend distribution</i>				
Årets resultat	—	—	118,057	118,057
<i>Net income</i>				
Utgående eget kapital	50	366,414	118,057	484,521
<i>Closing equity</i>				

Varje aktie medför rätt till en röst.

Every stock is entitled to one vote.

HP PPS Sverige AB
Organisationsnummer 559001-9385

2025051204995

Kassaflödesanalys (kSEK)	Not	2023/24	2022/23
<i>Cash flow analysis</i>	<i>Note</i>		
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
<i>Cash flow from operating activities</i>			
Resultat efter finansiella poster		149,172	92,253
<i>Result after financial items</i>			
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
<i>Items not included in cash flow</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	8,059	7,087
<i>Depreciation and impairment</i>			
Betald skatt		(32,210)	(17,724)
<i>Tax paid</i>			
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		125,021	81,616
<i>Cash flow from operating activities before changes in working capital</i>			
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
<i>Cash flow from changes in working capital</i>			
(Ökning)/minskning av varulager		14,786	144,608
<i>(Increase)/decrease of inventory</i>			
(Ökning)/minskning av fordringar		(270,809)	289,531
<i>(Increase)/decrease of receivables</i>			
Ökning/(minskning) av kortfristiga skulder		223,959	(459,572)
<i>Increase/(decrease) of short-term liabilities</i>			
Kassaflöde från den löpande verksamheten		92,956	56,183
<i>Cash flow from operating activities</i>			
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
<i>Cash flow from investment activities</i>			
Köpeskilling betald/erhållen från förvärv*		—	—
<i>Purchase consideration paid/received for acquisition*</i>			
(Inköp) / Avyttring av anläggningstillgångar	9	(3,569)	(8,082)
<i>(Purchase)/ Disposal of fixed assets</i>			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		43,970	31,020
<i>Investments in financial assets</i>			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		40,401	22,938
<i>Cash flow from investment activities</i>			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
<i>Cash flow from financial activities</i>			
Ökning/(minskning) av lån		26,644	24,878
<i>Increase/ (decrease) in loans</i>			
Utdelning		(160,000)	(104,000)
<i>Dividend distribution</i>			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		(133,356)	(79,122)
<i>Cash flow from financial activities</i>			
ÅRETS KASSAFLÖDE		—	—
<i>Cash flow for the year</i>			
Likvida medel vid årets ingång	14	—	—
<i>Cash and cash equivalents at year beginning</i>			
Likvida medel vid årets utgång	14	—	—
<i>Cash and cash equivalents at year end</i>			

REDOVISNINGSPRINCIPER

ACCOUNTING PRINCIPLES

Allmänt

General

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

The Annual Accounts are prepared in accordance with the Annual Accounts Act and general recommendations from Swedish Accounting Standards Board BFNAR 2012:1 (K3).

Uppgift om moderbolag och koncernföretag

Information on the parent company and group companies

Moderbolaget i den största koncernen, varifrån också koncernredovisning kan erhållas, är HP Inc, Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Med koncernföretag avses samtliga företag som har HP Inc, Palo Alto, USA som moderföretag direkt eller indirekt.

Parent company in the top group, from where the consolidated report could be received; is HP Inc. Palo Alto, USA, (tel: +1 650 857 1501, www.hp.com). Group companies are all companies where HP Inc. Palo Alto, USA, is, directly or indirectly, the ultimate parent company.

Bedömningar och uppskattningar

Assessments and estimation

För bolagets kortfristiga skulder och tillgångar är styrelsens bedömningar i huvudsak hänförliga till om det finns inkurans i varulager eller osäkra kundfordringar.

For the company's liabilities and assets that are short-term in nature, the board's assessment mainly relates to estimate of any obsolescence in inventories or any doubtful receivables.

Intäktsredovisning

Revenue recognition

Som intäkt redovisar bolaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter. Inkomsten från bolagets försäljning av varor redovisas som intäkt när följande villkor är uppfyllda; de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, bolaget behåller inte något engagemang i den löpande förvaltningen och utövar heller inte någon reell kontroll över de varor som sålts, intäkten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget och att de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Konsulttjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs.

The company reports income as the fair value of the consideration received or receivable. Deductions are made for discounts. Revenue from sales of goods recognize as a revenue when following criteria's is fulfilled; the material risk and rewards connected with the ownership of the goods has been transferred to the buyer, the company does not keep any engagement in the ongoing administration and exert no real control over the goods sold, the income can be calculated reliably, it is likely that the economic benefits from the transactions will obtained by the company and the expenses occurred or will be occurred in connections with the transactions can be calculated reliably.

Tillgångar och skulder

Assets and liabilities

Bolagets tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärdet om ej annat framgår. Fordringar värderas till det lägsta av nominellt belopp och varmed de beräknas inflyta. Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Assets, provisions and liabilities are valued at acquisition value unless otherwise stated. Receivables are valued at the lowest of nominal amount and the amount expected to be received. Monetary assets and liabilities in foreign currency are valued at the rate on the balance sheet date.

Varulager

Inventories

Varulagret värderas intitalt till anskaffningsvärdet. Efterföljande värdering sker till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet har beräknats enligt vägda genomsnittspriser och avdrag har gjorts för inkurans.

Inventories are initially valued at purchase price. Subsequent valuation is done at the lower of cost and net realizable value. The cost has been calculated using the weighted average method and deductions have been made for obsolescence.

Anläggningstillgångar

Fixed assets

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde och ackumulerade avskrivningar enligt plan.

Tangible and intangible fixed assets are stated at cost, less estimated residual value and accumulated depreciation/ amortization.

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärdet och den beräknade nyttjandeperioden enligt följande:

Depreciation/ Amortization is based on the acquisition cost and the estimated useful lives as follows:

Datorer	3 år
Computers	3 years
Övriga inventarier	5 till 6 år
Other tangible fixed assets	5 to 6 years
Goodwill	5 år
Goodwill	5 years

Leasingavtal

Lease agreements

För alla operationella leasingavtal fördelas leasingavgiften jämnt under leasingperioden.

For all operating leases, the lease fee is distributed equally over the period of the lease.

Finansiella leasingavtal, som väsentligen överför alla de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den leasade tillgången till företaget, aktiveras vid leasingavtalets början till verkligt värde på den leasade utrustningen eller, om lägre, till nuvärdet av minimileasingavgifterna.

Finance leases, which transfer to The Company substantially all the risks and benefits incidental to ownership of the leased item, are capitalized at the commencement of the lease at the fair value of the leased equipment or, if lower, at the present value of the minimum lease payments.

Leasingbetalningarna fördelas mellan finansieringskostnader och minskning av leasingkulden för att uppnå en konstant räntesats på återstående skuld. Finansiella kostnader redovisas i *resultaträkningen*.

Lease payments are apportioned between finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate of interest on the remaining balance of the liability. Finance charges are recognized in the Statement of Profit or Loss.

Leasade tillgångar skrivs av över tillgångens nyttjandeperiod. Om det emellertid inte finns någon rimlig säkerhet om att företaget kommer att få ägandet vid slutet av hyresperioden skrivs tillgången av på den kortaste av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod och leasingperioden.

Leased assets are depreciated over the useful life of the asset. However, if there is no reasonable certainty that The Company will obtain ownership by the end of the lease term, the asset is depreciated over the shorter of the estimated useful life of the asset and the lease term.

Ersättning till anställda

Employee benefits

Alla ersättningar till anställda redovisas i takt med intjänandet. Avgifter till förmånsbestämnd pensionsplan redovisas i enlighet med de förenklingsregler som finns i K3 kap. 28 punkt 18-22.

All employee benefits are accounted for as they are earned. Fees to a defined pension benefit plan are treated in line with the simplification rules in K3 ch. 28, pt 18-22.

Inkomstskatter

Income taxes

Skattекostnaden utgörs av summan av aktuell och uppskjuten skatt.

The tax expense consists of the sum of current and deferred tax.

Aktuell skatt

Current tax

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden. Skattepliktigt resultat skiljer sig från det redovisade resultatet i resultaträkningen då det justerats för ej avdragsgilla kostnader.

Current tax is calculated on the taxable result for the period. The taxable result differs from the net profit in the income statement since it has been adjusted for non-deductible costs.

Uppskjuten skatt

Deferred tax

Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i de finansiella rapporterna och det skattemässiga värdet. Uppskjuten skatt redovisas enligt den sk balansräkningsmetoden.

Deferred tax is recorded on temporary differences between the value of assets and liabilities in the financial reports and their tax value. Deferred tax is accounted in accordance with balance sheet method.

Kassaflödesanalys

Cashflow analysis

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod.

The cash flow analysis is prepared according to the indirect method.

Nyckeltalsdefinitioner

Definition of key ratios

Soliditet

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Equity/assets ratio (Financial strength)

Adjusted equity expressed as a percent of total assets.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar minus varulager i förhållande till kortfristiga skulder.

Cash liquidity

Current assets excluding inventory as a percent of short term liabilities.

Avkastning på totala tillgångar

Resultat efter finansiella poster i förhållande till balansomslutning.

Return on total assets

Operating profit including financial income/expense as a percent of average total assets.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till justerat eget kapital.

Return on equity

Earnings before income taxes as a percent of equity.

Noter

Notes

Samtliga noter med belopp är specificerade i kSEK.

All notes with amounts are specified in kSEK.

Not 1 **Inköp och försäljning mellan koncernföretag** *Purchases and sales between group companies*

95% av årets inköp avser andra koncernföretag medan 99% av årets försäljning avser extern försäljning.

95% of this year's purchases relates to other group companies while 99% of this year's sales relates to external sales.

Not 2 **Leasingkostnader** *Lease expense*

Operationell Leasing

Operating Lease

Periodens leasingkostnader inklusive fastighetshyror uppgår till 8,866 kSEK. Leasingavtalen avser lokalhyror, leasingbilar samt kontorsutrustning.

The lease expense of this period including property rents amounts to 8,866 kSEK. The lease agreements relates to rent for premises, leasing cars and office equipment.

	2023/24	2022/23
Framtida leasingavgifter (kSEK)		
<i>Future lease payments (kSEK)</i>		
Inom 1 år	7,178	7,832
<i>Within 1 year</i>		
Senare än 1 år men inom 5 år	15,568	5,375
<i>Later than 1 year but before 5 years</i>		
Totalt	<u>22,746</u>	<u>13,207</u>
<i>Total</i>		

Finansiell leasing

Finance Lease

HP PPS Sverige AB har ingått ett leasingkontrakt med Hewlett-Packard International Bank DAC. Dessa leasingkontrakt har rapporterats som finansiell leasing och relaterar till kontorsinventarier (persondatorer och skrivare) som är installerade i kundernas lokaler som en del utav Managed Print Service (MPS) och Device as a Service (DaaS).

HP PPS Sverige AB has entered into leasing agreement with Hewlett-Packard International Bank DAC. These leasing agreements have been reported as finance lease and relates to office equipment (personal system and printers) which have been installed in customers' location as part of Managed Print Service (MPS) and Device as a Service (DaaS).

Leasingperiodens löptid varierar mellan 3-5 år. Leasingvärdet inkluderar den totala anskaffningskostnaden för utrustningen inklusive tillhörande leverans, installation, skatter och andra avgifter som företaget har gått med på att betala som en del utav anskaffningskostnaden.

Term of finance lease varies from 3-5 years. Lease value includes total acquisition cost of the Equipment, including related delivery, installation, taxes and other charges that The Company have agreed to pay and treat as a portion of such acquisition cost, if any.

	2023/24	2022/23
Framtida leasingavgifter (kSEK)		
<i>Future lease payments (kSEK)</i>		
Inom 1 år	6,871	6,371
<i>Within 1 year</i>		
Senare än 1 år men inom 5 år	6,749	11,343
<i>Later than 1 year but before 5 years</i>		
Totalt	13,620	17,714
<i>Total</i>		

Not 3 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Average number of employees, wages, other remunerations and social contributions

	2023/24	2022/23
Medelantalet anställda uppgår till		
<i>Average number of employees</i>		
Kvinnor	39	38
<i>Women</i>		
Män	75	72
<i>Men</i>		
Totalt medelantal anställda	114	110
<i>Total average number of employees</i>		

	2023/24	2022/23
Löner och ersättningar uppgår till		
<i>Wages and remuneration</i>		
Styrelse och VD	4,073	2,981
<i>Board and Managing Director</i>		
Övriga anställda	123,553	114,232
<i>Other employees</i>		
Totala löner och ersättningar	127,626	117,213
<i>Total wages and remuneration</i>		

	2023/24	2022/23
Sociala avgifter, pensionskostnader, o dyl		
<i>Social contributions, pension costs, and similar</i>		
Sociala avgifter	38,654	36,602
<i>Social contributions</i>		
Pensionskostnader	24,507	23,336
<i>Pension costs</i>		
Varav pensionskostnader för styrelse och VD	695	561
<i>Whereof pension costs for the board and Managing Director</i>		
Totala sociala avgifter, pensionskostnader, tantiem o dyl	63,161	59,939

Total social contributions, pension costs, poundage and similar

Vid uppsägning från bolagets sida har bolagets VD rätt till ett avgångsvederlag uppgående till maximalt 18 månadslöner.

In case of termination from the company's side the MD is entitled to severance pay of maximum 18 months' salary.

	Män	Kvinnor
Fördelning kvinnor och män i företagsledning och styrelse		
<i>Distribution women and men in management and board</i>		
Företagsledningen	4	5
<i>Management</i>		
Styrelsen	1	1
<i>Board</i>		
Totalt antal	5	6

Total

Not 4 Ersättning till revisorer och skattekonsult

Remuneration to auditors and tax consultant

	2023/24	2022/23
Revision	396	396
<i>Audit assignment</i>		
Totalt	396	396

Total

Not 5 Övriga rörelseintäkter

Other operating income

	2023/24	2022/23
Valutavinster	2,950	18,248
<i>Currency gain</i>		
Totalt	2,950	18,248

Total

Not 6 Finansiella intäkter

Finance income

	2023/24	2022/23
Koncerninterna ränteintäkter	60,164	37,638
<i>Intercompany interest income</i>		
Totalt	60,164	37,638
<i>Total</i>		

Not 7 Räntekostnader

Finance expense

	2023/24	2022/23
Externa räntekostnader*	10	13
<i>External interest*</i>		
Koncerninterna räntekostnader	1,017	622
<i>Intercompany interest expense</i>		
Totalt	1,027	635
<i>Total</i>		

Not 8 Skatt på årets resultat

Tax on profit for the year

Skillnaden mellan redovisad skattekostnad och skatt baserad på gällande skattesats består av följande komponenter:

The difference between reported tax and tax based on current tax rate consists of the following components:

	2023/24	2022/23
Redovisat resultat före skatt <i>Reported profit before tax</i>	149,172	92,253
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%) <i>Tax under current tax rate of 20.6%*</i>	(30,729)	(19,004)
Skatteeffekt på kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla		
<i>Tax effect on nondeductible costs</i>		
Representation <i>Representation</i>	(352)	(261)
Övriga skattemässiga justeringar <i>Other tax adjustments</i>	(1,128)	1,328
Redovisade skattade tillgångar / (skulder) på temporära skillnader <i>Recognized deferred tax asset/ (liabilities) on temporary differences</i>	1,095	(1,431)
Justering av aktuell skatt och uppskjuten skattefordran/skuld hänförlig till tidigare år <i>Adjustment of current tax and deferred tax asset/ (liabilities) for previous year</i>	—	213
Aktuell och uppskjuten skatt för året <i>Current and deferred tax for the year</i>	(31,115)	(19,155)
Total redovisad skattekostnad	31,115	19,155
<i>Total reported tax</i>		

**Den aktuella skattesatsen för beskattningsåret 2024 är 20,6% vilket är samma skattesats som för beskattningsåret 2023.

*The current tax rate for fiscal year 2024 is 20.6% which is same as 2023.

	2023/24	2022/23
Uppskjuten skattefordran utgörs av / (skuld) <i>Deferred tax asset/ (liability)</i>		
Ingående balans uppskjuten skattefordran / (skuld) <i>Opening deferred tax asset/ (liability)</i>	598	2,029
Redovisade skattefordringar / (skuld) på temporära skillnader <i>Recognized tax assets/ (liability) on temporary differences</i>	1,095	(1,431)
Summa avyttrad skattefordran / (skuld)	1,693	598
<i>Total deferred tax asset/ (liability)</i>		

Not 9 Materiella anläggningstillgångar

Tangible fixed assets

Inventarier, verktyg och installationer	2023/24	2022/23
<i>Equipment, tools and installation</i>		
Ingående anskaffningsvärde	63,866	59,904
<i>Acquisition value brought forward</i>		
Inköp - inklusive förbättringskostnader	5,694	5,957
<i>Purchases - including improvement costs</i>		
Försäljningar/utrangeringar	(489)	(1,995)
<i>Sales/disposals</i>		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	69,071	63,866
<i>Accumulated acquisition values carried forward</i>		
Pågående nyanläggningar	—	2,125
<i>Capital work in progress</i>		
Akkumulerade planenliga avskrivningar		
<i>Accumulated depreciation</i>		
Ingående ackumulerade avskrivningar	(46,109)	(41,017)
<i>Accumulated depreciation brought forward</i>		
Årets planenliga avskrivningar	(8,059)	(7,087)
<i>Depreciation for the year</i>		
Avskrivningar på utrangerade tillgångar	489	1,995
<i>Depreciation on retired asset</i>		
Utgående ackumulerade avskrivningar	(53,679)	(46,109)
<i>Accumulated depreciation carried forward</i>		
Redovisat värde på inventarier, verktyg och installationer	15,392	17,757
<i>Book value, equipment, tools and installation</i>		
Årets avskrivningar fördelade på funktion	2023/24	2022/23
<i>Depreciation for the year distributed on function</i>		
Kostnad sålda varor	7,618	6,722
<i>Cost of goods sold</i>		
Försäljningskostnader	286	233
<i>Selling expenses</i>		
Administrationskostnader	155	133
<i>Administrative expenses</i>		
Totalt	8,059	7,088
<i>Total</i>		

Not 10 Övriga långfristiga fordringar
Other long-term receivables

	2023/24	2022/23
Långfristigt förutbetalda kostnader för servicekontrakt	8,918	52,888
<i>Long-term deferred cost for service contract</i>		
Totalt	8,918	52,888
<i>Total</i>		

Not 11 Varulager
Inventory

	2023/24	2022/23
Varulager	—	—
<i>Inventory</i>		
Varor på väg	230,058	244,844
<i>Goods in transit</i>		
Totalt	230,058	244,844
<i>Total</i>		

Not 12 Fordringar på koncernföretag
Receivables from group companies

I koncernfordringar ingår likvida medel i en cashpool. Räkenskapsårets ingående balans var 1,144,024 kSEK och utgående balans 1,392,403 kSEK.

Receivables from group companies includes cash and cash equivalents in a cash pool. The opening and closing balance of cash pool was 1,144,024 kSEK and 1,392,403 kSEK respectively.

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Prepaid expenses and accrued income

	2023/24	2022/23
Kortfristiga förutbetalda kostnader för servicekontrakt	51,204	83,571
<i>Short-term deferred cost for service contract</i>		
Servicekontrakt, ej fakturerade	4,429	3,758
<i>Service contract, not billed</i>		
Fastighetshyror	659	—
<i>Property rents</i>		
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	210	1,016
<i>Other prepaid expenses and accrued income</i>		
Totalt	56,502	88,345
<i>Total</i>		

Not 14 Kassa och bank

Cash

Balansposten avser till 100% tillgodohavande i bank.

The balance sheet item consists to 100% of balance on bank account.

Not 15 Aktiekapital

Share capital

Aktiekapitalet består av 50 000 aktier med ett kvotvärde på 1 SEK.

Share capital consists of 50,000 shares with a quotient value of SEK 1 per share.

Not 16 Långfristiga skulder

Long-term liabilities

	2023/24	2022/23
Långfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt <i>Long-term deferred revenue for service contract</i>	387,527	356,288
Finansiell leasingsskuld <i>Finance lease liability</i>	6,749	11,343
Totalt	394,276	367,632
<i>Total</i>		

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Accrued expenses and deferred income

	2023/24	2022/23
Kortfristiga förutbetalda intäkter för servicekontrakt <i>Short-term deferred revenue for service contract</i>	358,646	332,509
upplupen kundbonus <i>Accrued rebates</i>	230,107	239,698
Ersättning till anställda <i>Employee Compensation & Benefits</i>	24,343	11,313
Semesterskuld <i>Accrued vacation pay</i>	21,843	20,028
Sociala avgifter <i>Social contributions</i>	9,895	8,733
Kortfristig finansiell leasingsskuld <i>Short-term finance lease liability</i>	6,871	6,371
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter <i>Other accrued expenses and deferred income</i>	14,094	20,886
Totalt	665,799	639,538
<i>Total</i>		

Not 18 **Poster inom linjen, ställda säkerheter och eventualförpliktelser**

Collateral and contingent liabilities

	2023/24	2022/23
Eventualförpliktelser*	46,639	49,379
<i>Contingent liabilities</i>		
Totalt	46,639	49,379

*Eventualförpliktelserna avser en garanti för ett till HP närstående företag, en bankgaranti som ställts ut för lokalhyra samt en moderbolagsgaranti.

Contingent liability relates to guarantee for HP affiliate company, bank guarantee for leased office building and parental guarantee.

Företaget har inga ställda säkerheter.

No collateral was added during the year.

Not 19 **Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut**

Significant events after closing day

Inga händelser som väsentligt påverkar bedömningen av årsredovisningen har inträffat efter balansdagen.

No events materially affecting the assessment of the Annual Report have occurred after the balance sheet date.

Not 20 Förslag till vinstdisposition

Proposal of distribution of profit

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel: **SEK**
The Board of Directors proposes that the earnings at hand:

Balanserade vinstmedel 526,414,833
Profit brought forward:

Utdelning (160,000,000)
Dividend distribution

Årets resultat 118,057,076
Result of the year

Summa 484,471,909
Sum

Disponeras enligt följande:
Are to be appropriated as follows:

Till aktieägare utdelas —
Dividend distribution

Balanseras i ny räkning 484,471,909
To be carried forward

Summa 484,471,909
Sum


I Maj 2024 betalades en utdelning om 160,000,000 kronor ut till företagets aktieägare.

A Dividend of SEK 160,000,000 has been distributed to the company's shareholders during May 2024.


Underskrifter

Signatures

Stockholm den



Stefan Bergdahl (Apr 25, 2025 10:35 GMT+2)

Stefan Bergdahl
Verkställande direktör och
styrelsens ordförande
Managing Director and Chairman of the board

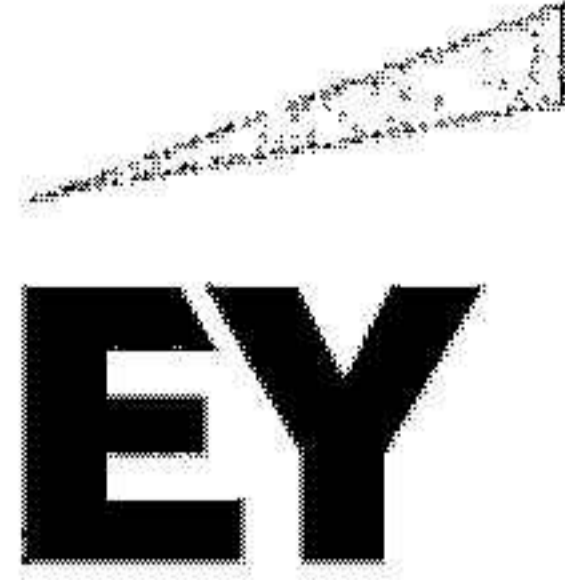

Caroline Morin (Apr 25, 2025 10:49 GMT+2)

Caroline Françoise Morin
Styrelsemedlem
Board member

Vår revisionsberättelse har avgivits den
Our audit report was given on
Ernst & Young AB


Peter Emanuelsson (Apr 25, 2025 11:52 GMT+2)

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor
Authorized public auditor



Shape the future
with confidence

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i HP PPS Sverige AB, org.nr 559001-9385

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för HP PPS Sverige AB för år 2023-11-01-2024-10-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-20.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av HP PPS Sverige ABs finansiella ställning per den 31 oktober 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 4-20.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

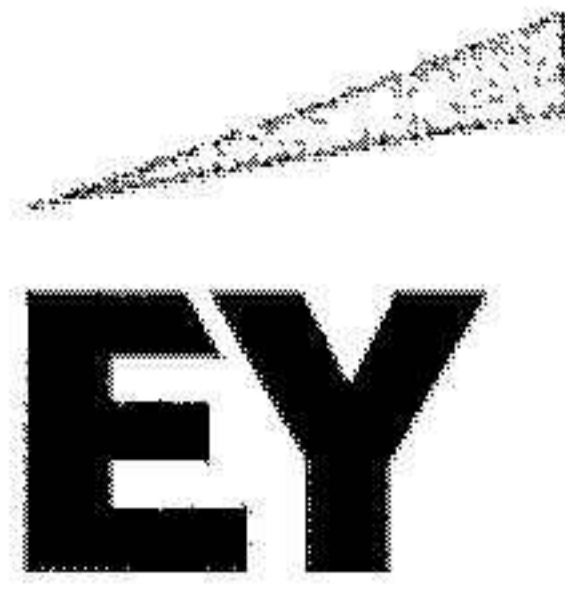
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan

uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Shape the future
with confidence

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av HP PPS Sverige AB för år 2023-11-01-2024-10-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till HP PPS Sverige AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som

kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-20 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Borås det datum som framgår av den elektroniska signaturen

Ernst & Young AB

Peter Emanuelsson
Auktoriserad revisor

2025051205004

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Frans Peter Arne Emanuelsson

Auktoriserad revisor

Serienummer: 14ba4849d5ce2a[...]3788dbc2ae63f

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-04-25 09:53:30 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försedd med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

Penneo dokumentnyckel: PBIMV-3YTA1-MUJEB-MOPJU-RWVSD-EPIXX