

Årsredovisning

för

Allians Revision & Redovisning AB

556513-8962

Räkenskapsåret

2023-09-01 - 2024-08-31

Fastställelseintyg

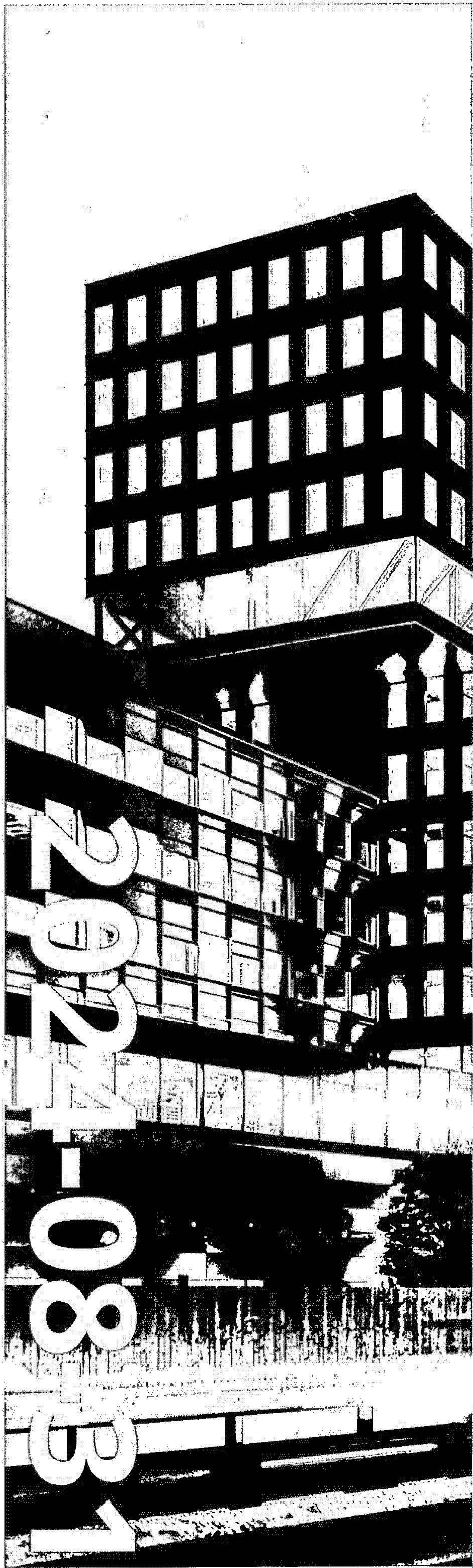
Undertecknad styrelseledamot i Allians Revision & Redovisning AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2024-12-19. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Järfälla den 19 december 2024


Peter Åsheim

2024122307934



Allians

REVISION & REDOVISNING

Årsredovisning

556513-8962

08-509 064 00

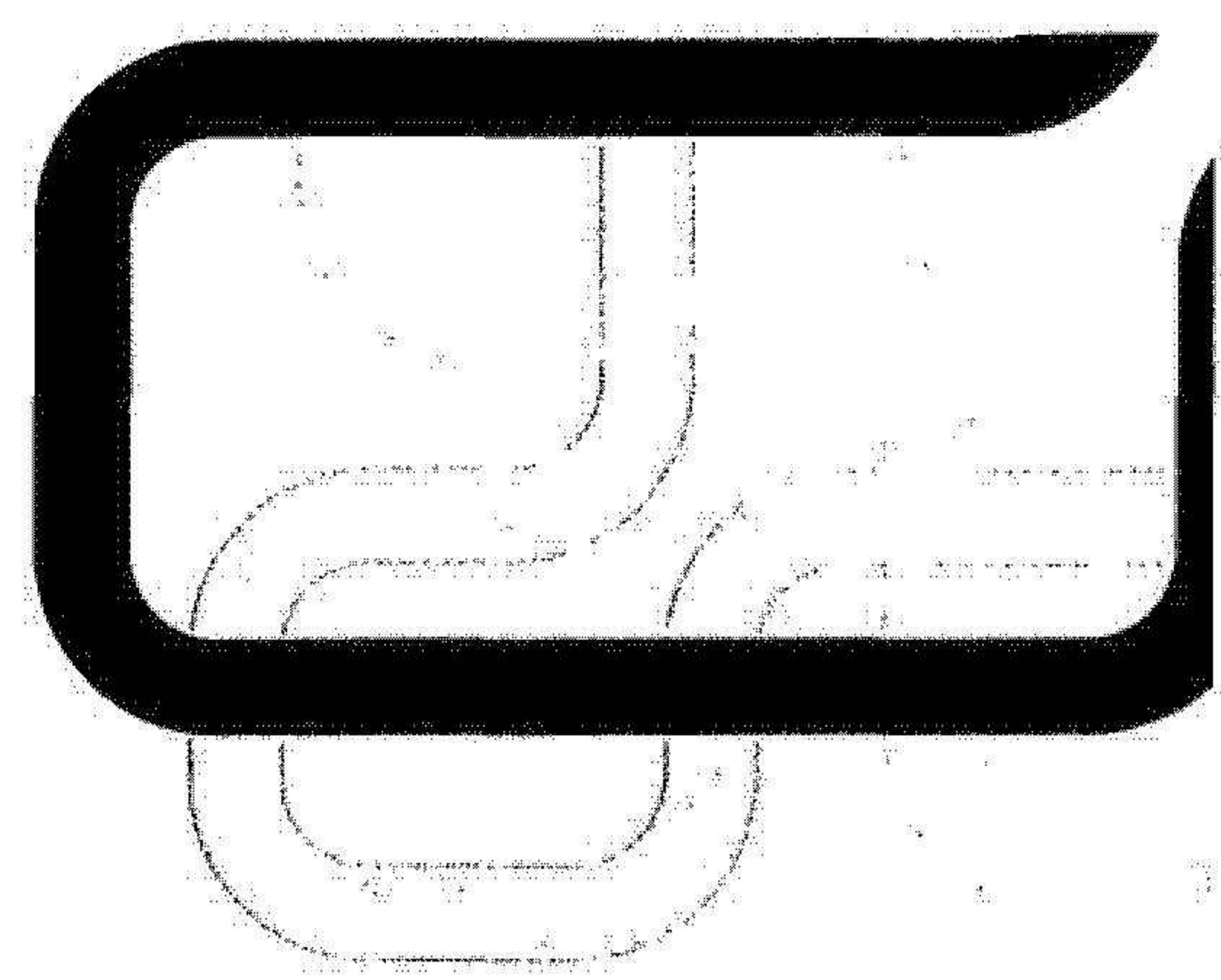
kontakt@re-allians.se

re-allians.se



SJcekW_Vke-Skg5l1WuVkl

Innehåll



Styrelseordförande har ordet	03
Ledningsgruppen rapporterar om året som har varit	04
Året i siffror	07
Affärsområde Revision	08
Affärsområde Redovisning	09
Rådgivning	10
Utbildning	12
Karriär	14
Hållbarhetsredovisning	15
Vårt arbete för FN:s mål för hållbar utveckling, Agenda 2030	17
Dubbel väsentlighetsanalys & fokusområden	18
Styrning	19
Sociala frågor	22
Miljö	29
Årsredovisning 2024-08-31	30
Förvaltningsberättelse	30
Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Noter	38
Underskrifter	46

Ledningsgruppen rapporterar om året som varit

Stark intäkstillväxt och satsningar på nya områden

Det är med glädje och ödmjukhet som vi reflekterar över det gångna året. Vårt strategiska arbete och kvaliteten på våra tjänster gör att, trots ett utmanande ekonomiskt klimat i Sverige, vi fortsatt har en stark tillväxt och ett resultat som är hållbart över tid.

Under året ökade våra intäkter med nästan 15 %, vilket är ett bevis på våra medarbetares hårda arbete och våra kunders stora förtroende för oss. Särskilt glädjande är den starka utvecklingen för våra revisionstjänster, som växt med 20 % under året. Efterfrågan för våra redovisningstjänster har varit stabil jämfört med tidigare år, där vi förra året noterade en tillväxt på 10 %.

Vi ser hela tiden en växande efterfrågan på tjänster som ligger utanför de traditionella revisions- och redovisningstjänsterna. Mergers and Acquisitions (M&A) är ett område som ständigt växer där vi stöttar våra kunder, dels i förvärvsprocessen av andra bolag och verksamheter, dels i försäljningsprocessen av bolaget eller verksamheten. Vår expertis inom due diligence och företagsvärdering efterfrågas i allt större utsträckning.

Vi har under året vidareutvecklat våra tjänster inom hållbarhet. I verksamheten finns en person som är CSR-ansvarig och vi har kunnat erbjuda våra kunder rådgivning inom området. Vi har även assisterat och upprättat Hållbarhetsrapporter för kunders räkning. Vi har även utbildat våra interna resurser i hållbarhetsfrågor så att det i varje kundteam finns kompetens som har möjlighet att ge kunden råd inom området.

Slutligen så har vi under året välkomnat vår första skattejurist, vilket redan har börjat generera ökad efterfrågan på våra skatterelaterade tjänster och vi kan i en ännu större utsträckning hjälpa våra kunder.

Internationellt samarbete

Vi har fortsatt att prioritera våra globala samarbeten för att stötta kunder med ambitioner att växa utomlands. Under året deltog vi i två internationella konferenser inom vårt nätverk GMNI, vilket ytterligare befäster vår närvaro som en global partner. GMNI är ett nätverk som omfattar 60 revisionsbyråer, 154 kontor, i 47 länder utspridda på sex kontinenter, och vi är belåtna över att fortsatt vara Sveriges representant i detta exklusiva nätverk.



Vi är numera även lite extra stolta då Annika Hansen Fernaeus kan titulera sig Vice President i den europeiska organisationen samt medlem i den internationella ledningen. Ett fint kvitto på att vi är en uppskattad medlem som kan bidra med mycket i en internationell kontext.



Framtidstro och rekrytering

Under året har vi utökat vårt team med tre nya medarbetare och vi ser ett fortsatt behov av att rekrytera för att möta efterfrågan från både befintliga och nya kunder. Att växa med rätt kompetens är avgörande för vår fortsatta framgång. Vi har en tydlig strategi att attrahera både erfarna branschspecialister och unga talanger direkt från universitet. Direkt efter årets slut har vi vuxit ytterligare där vi har fått välkomna sex nya medarbetare.

Vårt kontor i BAS Barkarby fortsätter att vara en viktig plattform för vår tillväxt på norra sidan av Stockholm. Med moderna, rymliga lokaler kan vi inte bara ta emot fler medarbetare utan också erbjuda en inspirerande arbetsmiljö. Här håller vi våra gemensamma Alliansdagar, externa utbildningar och företagsevenemang, vilket stärker vår roll som en central aktör i Järfällas näringsliv. Vi har också valt att gå in som partner i affärsnätverket Arena Järfälla för att ytterligare stärka vår lokala närvaro.

Trots ett försämrat ekonomiskt klimat ser vi framtiden an med tillförsikt. Vi har en bred och diversifierad kundbas som ger oss stabilitet även under svårare marknadsförhållanden. Vi är väl positionerade för att hantera en eventuell lågkonjunktur, samtidigt som vi fortsätter att investera i både personal och digitala lösningar för att säkra vår långsiktiga tillväxt.

Avslutningsvis vill vi tacka alla våra medarbetare, kunder och samarbetspartners för ert fortsatta stöd och förtroende. Tillsammans går vi in i det kommande året med stor optimism och en stark tilltro till framtiden.

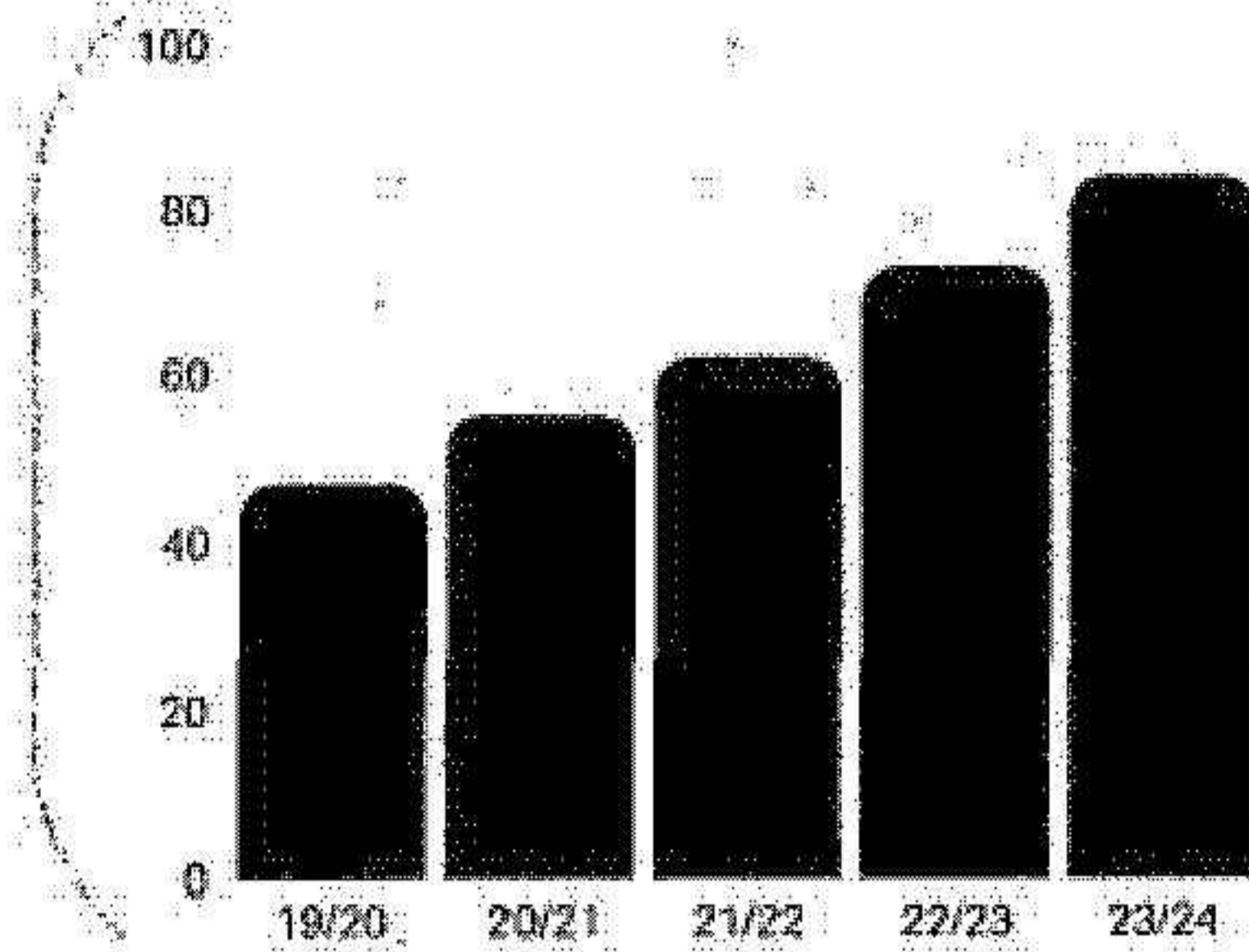
**Annika Hansen Fernaeus,
Per Lindblom, Thomas Fredriksson
Ledningsgrupp Allians**



Året i siffror

Intäkter

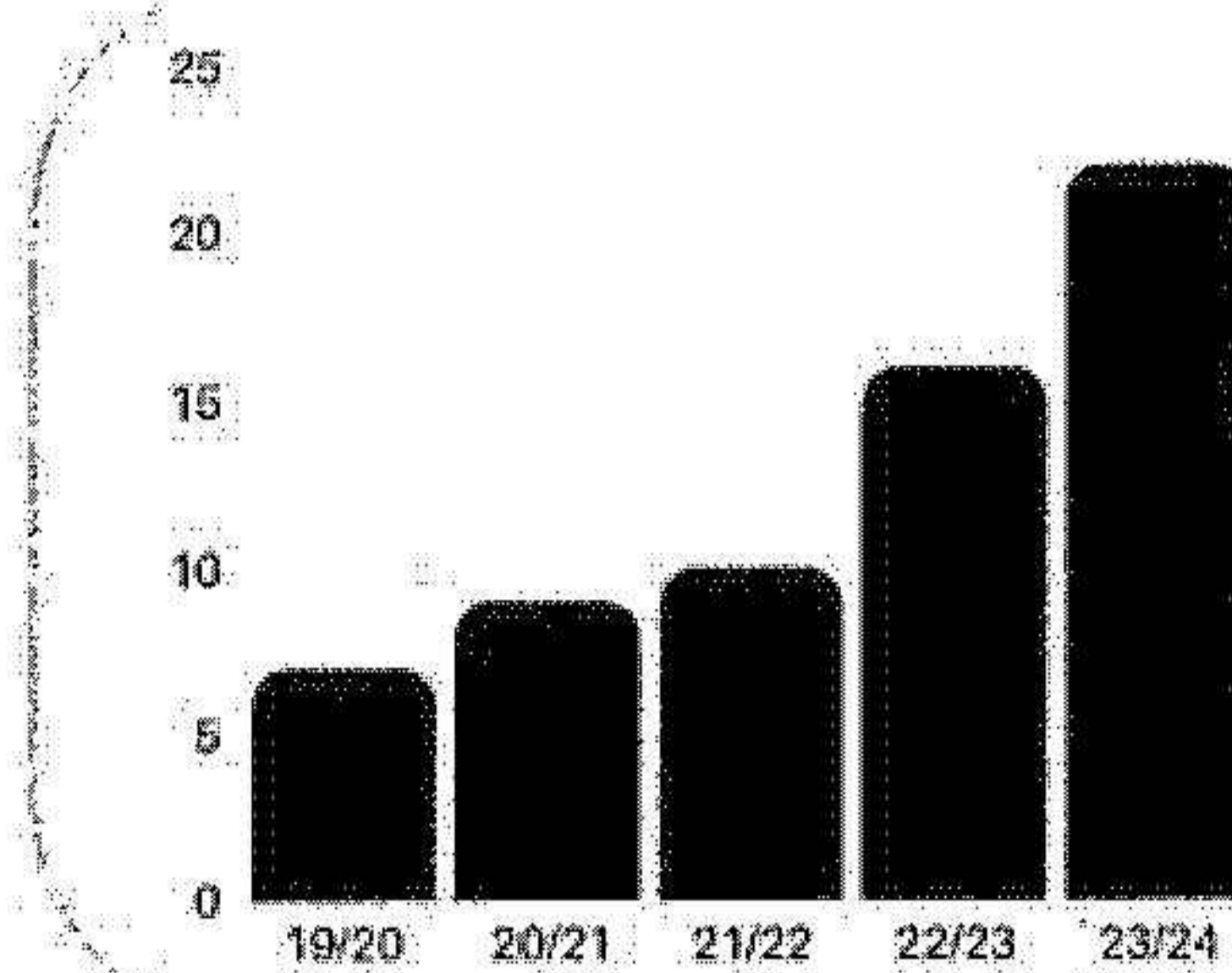
84 MKR +15%



Intäkterna ökade med 15 %, främst drivet av en hög efterfrågan på våra revisionstjänster. Vi ser även effekt av vårt strategiska marknadsföringsarbete samt vår närvaro på olika nätverksträffar.

Rörelseresultat

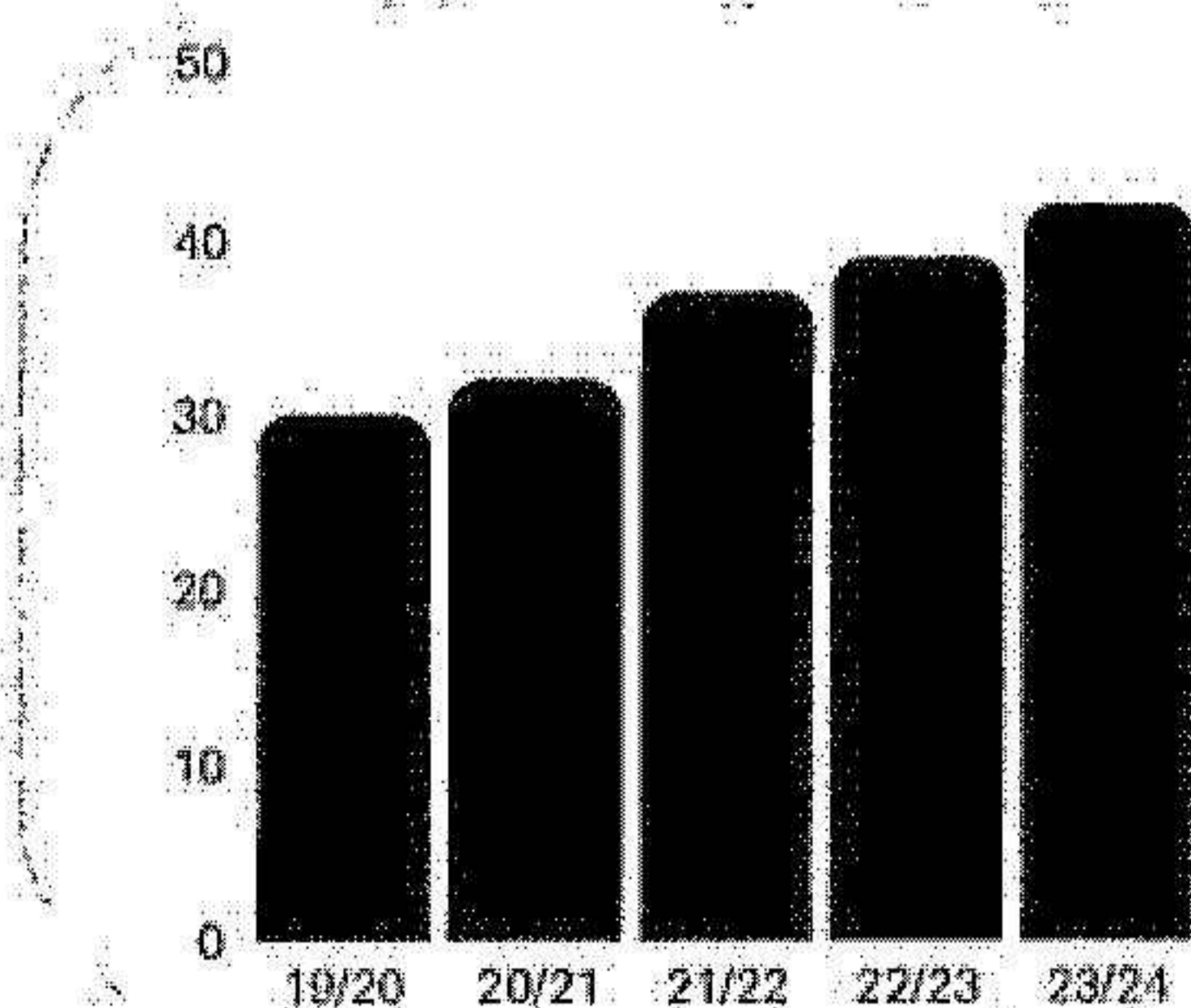
22 MKR +37%



Rörelseresultatet ökar med 37 % vilket beror på vår hållbara tillväxt där vi ser till att ha personal på plats innan vi tar emot fler kunder. Kostnadskontrollen är fortsatt stark och vi ser även att vi får skalfördelar när vi växer.

Antal medarbetare

42 ST +8%



Vi växer och välkomnar nya Alliansare varje år. Vårt arbete med att behålla personal har varit lyckosamt och vi arbetar tillsammans med personalen för att göra Allians till en arbetsplats där man vill stanna länge.

Affärsområde Revision

Året för revision har varit mycket lyckat där vi har växt med 20 % vilket beror på en ökad kundtillströmning, framför allt i ett lite större segment av bolag. Vi har jobbat med att stärka upp våra kundteam där vi numera är uppdelade så att vi har en påskrivande revisor, en revisionsansvarig och sedan en eller flera revisorer i varje team. Detta har lett till att våra påskrivande revisorer kan ägna sig mer åt rådgivning utöver kvalitetssäkring av våra leveranser. Vi ser en ökande efterfrågan från både entreprenörer och större privatägda företag där vi fortsatt är starka inom bygg och fastighet.

Vi har investerat i programvaror och utbildning för att kunna hantera större transaktionsvolymmer på ett effektivt sätt, bland annat med hjälp av AI. Efterfrågan på komplex rådgivning, såsom due diligence, företagsvärderingar och generationsskiften, fortsätter att öka.

Vi är stolta över att vara en pålitlig partner för både onoterade och noterade bolag på de mindre listorna. Vår kundbas inom revision är mycket bred och vi har stor erfarenhet av i princip alla branscher.

Det har varit extra glädjande att ännu en av våra kollegor nu kan titulera sig Auktoriserad Revisor efter att ha klarat revisorsprovet. Vi har under året blivit totalt tio påskrivande revisorer och vi är mycket stolta över att de tre senaste har skrivit och klarat provet som anställda på Allians.

Vi ser fram emot att fler ska skriva och klara provet under kommande år.



Affärsområde Redovisning

2024122307942

Året för redovisning har präglats av stabilisering och fokus på effektivitet. Vi kommer från en period av större förändringar på personalsidan och vi har lagt fokus på att integrera medarbetarna i Allians och vårt sätt att arbeta. Ytterligare fokus har legat på att vi ska jobba likartat och så effektivt som möjligt med våra kunder. Detta möjliggör att vi kan lägga större fokus på rådgivning och framtida förbättringar för våra kunder. Vår satsning på digitala tjänster inom redovisning har fortsatt att öka, och vi ser en positiv respons från kunderna, som uppskattar vår moderna och alltmer automatiserade arbetsmetodik.

Efterfrågan på mer kvalificerade uppgifter ökar hela tiden, och vi ser att vi mer och mer tar över mycket av de mer komplexa momenten hos våra kunder, där de själva gör mycket av den löpande redovisningen och vi agerar mer som kontrollfunktion och garant för att redovisningen håller en hög kvalitet. Vi gör därför en stor mängd bokslut, årsredovisningar, koncernredovisningar och inkomstdeklarationer varje år.

Under året har vi gjort lite drygt 400 bokslut. Vi känner stolthet över att så många företagare väljer att använda sig av vår duktiga personal som hjälper till med att trygga redovisningskvalitén bland Sveriges företagare. Vi står stabilt på redovisning och är väl rustade för att möta framtidens behov genom att integrera automatisering och framtida AI-lösningar i våra processer, där mycket är drivet av våra programleverantörer.



Rådgivning

Vi på Allians vill vara mer än en redovisnings- och revisionsbyrå. Vi strävar efter att vara en strategisk partner för våra kunder i deras affärsutveckling – Oavsett vart företaget är i sin utvecklingscykel. Vi erbjuder en omfattande portfölj av rådgivningstjänster som är särskilt utformade för att stödja företag i alla skeden av deras resa.

Genom att kombinera djupgående expertis och erfarenhet inom redovisning och revision med spetskompetens inom områden så som due diligence, skatterådgivning och företagsvärdering, så kan vi hjälpa våra kunder att navigera i en alltmer komplex affärsmiljö.

Due Diligence

Vid företagsförvärv och investeringar är due diligence en kritisk process för att identifiera risker och möjligheter. Vår dedikerade expertis på området gör att vi noggrant granskar finansiell information, legala aspekter och operationella risker för att säkerställa att våra kunder är trygga och fattar välgrundade beslut. Genom att erbjuda en djupgående analys ger vi beslutsunderlag som bidrar till att minimera risker och optimera avkastning. Vårt team arbetar snabbt och nära alla intressenter i en affär, där vi både kan hjälpa till på köpar- och säljarsidan.

Förfrågningarna ökar och under året har det utförts due diligence i både onoterad och noterad miljö där vår kundanpassade analys och rapportering har uppskattats.

Skatterådgivning

I en föränderlig skatte- och lagstiftningsmiljö är det avgörande att ha en rådgivare som kan identifiera skattemässiga möjligheter och risker. Vårt team av skattespecialister arbetar proaktivt med att optimera och planera våra kunders skattesituationer, både nationellt och internationellt. Genom att anpassa strategier efter varje kunds unika behov hjälper vi företag att maximera sin lönsamhet och samtidigt säkerställa efterlevnad av lagar och regler. Utöver våra redovisningsexperter som med sin erfarenhet kan guida våra kunder inom skatt, så har vi även haft förmånen att under året anställa Allians första skattejurist. Det har givit oss möjligheten att hjälpa våra kunder med än mer komplexa frågeställningar. Vi ser att detta är ett område som bara kommer att växa framöver.



Företagsvärdering

Oavsett om det gäller förvärv, avyttring eller interna omstruktureringar är en korrekt företagsvärdering avgörande för att fatta rätt beslut. Vår expertis inom företagsvärdering ger våra kunder en klar bild av deras verksamhets verkliga värde. Genom att analysera marknadsförhållanden, finansiella nyckeltal och bedöma framtida kassaflöden skapar vi välgrundade beslutsunderlag.

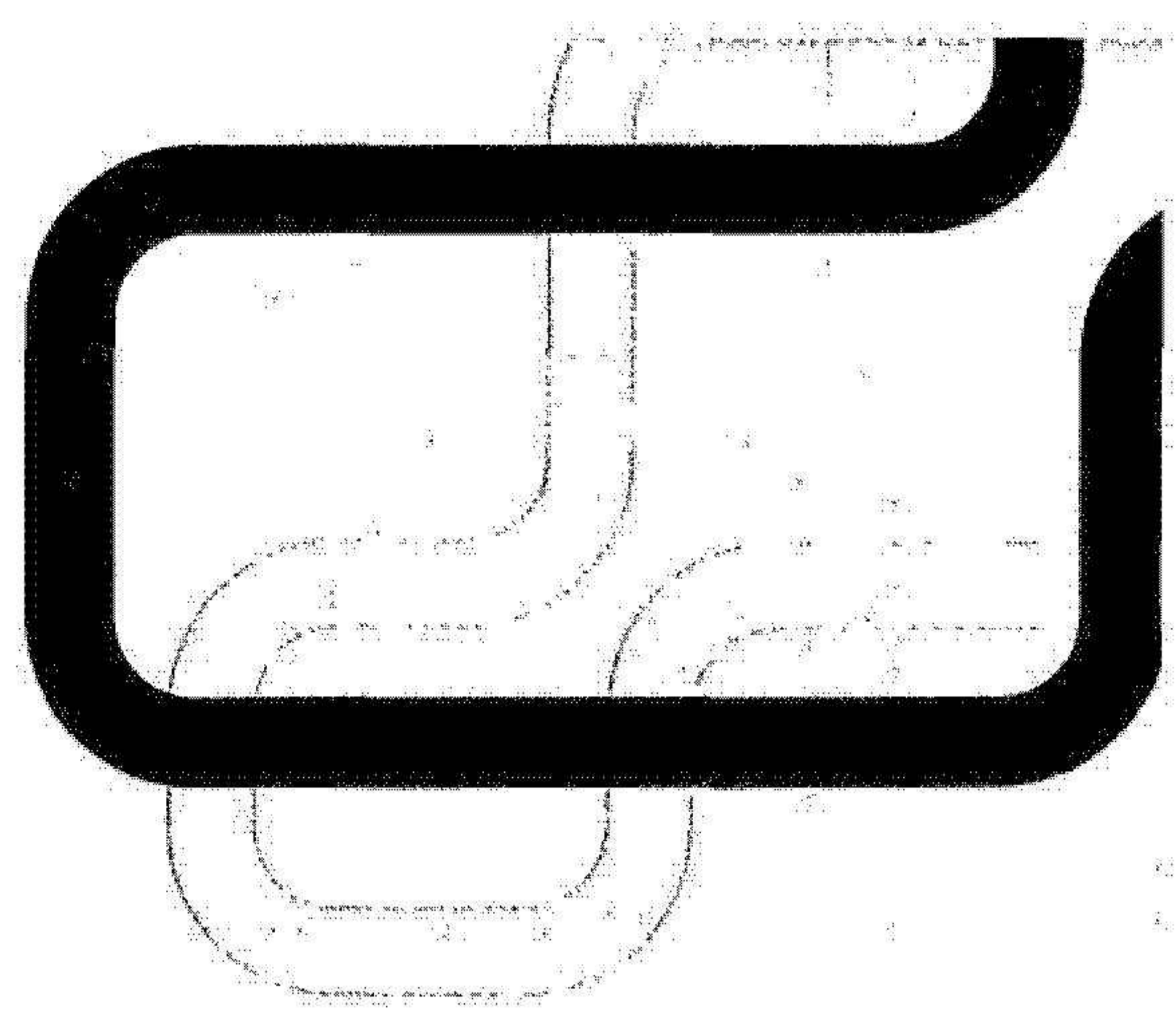
Corporate finance

Vi är nära våra kunder även i mindre rådgivningsfrågor. Vi hjälper till med fusioner, fissioner, likvidationer, incitamentsprogram, och allmänna bolagsärenden. Vi tar helt enkelt hand om allt runt omkring våra kunders bolag så att de kan fokusera på sin kärnverksamhet.

Genom vårt nära samarbete med våra kunder skapar vi inte bara lösningar för dagens utmaningar utan lägger också grunden för morgondagens möjligheter. Vi är stolta över att vara en pålitlig partner som bidrar till våra kunders hållbara tillväxt.



Utbildning



2024122307945

Vi är stolta över att Allians får vara med och utbilda våra branschkollegor. Vi erbjuder en mängd olika utbildningar inom främst redovisning men även inom revision. Vi gör detta i egen regi, genom våra branschorganisationer FAR och SRF konsulterna samt med utbildningsbolaget RRS Branscutbildningar i Sverige och Bjorn Lunden AB. Vi har även möjligheten att göra företagsanpassade utbildningar och våra utbildare åker runt hela landet för att dela med sig av våra kunskaper. Årligen arrangerar vi ihop med Tirfing Redovisning uppskattade aktualitetsdagar i Huddinge och Järfälla där vi tillsammans med skatteexperter presenterar det senaste inom redovisning och skatt under två dagar.

Vi ser en stor efterfrågan av utbildningar, under året har vi nästan utbildat i 1000 timmar. Våra utbildare är mycket uppskattade som föreläsare i branschen och efterfrågas också som experter i olika frågor utifrån deras olika kunskapsområden. Det är mycket glädjande att vi under året kunnat tillföra ytterligare resurser till området då ytterligare medarbetare börjat leda utbildningar.



Linnea Nyström



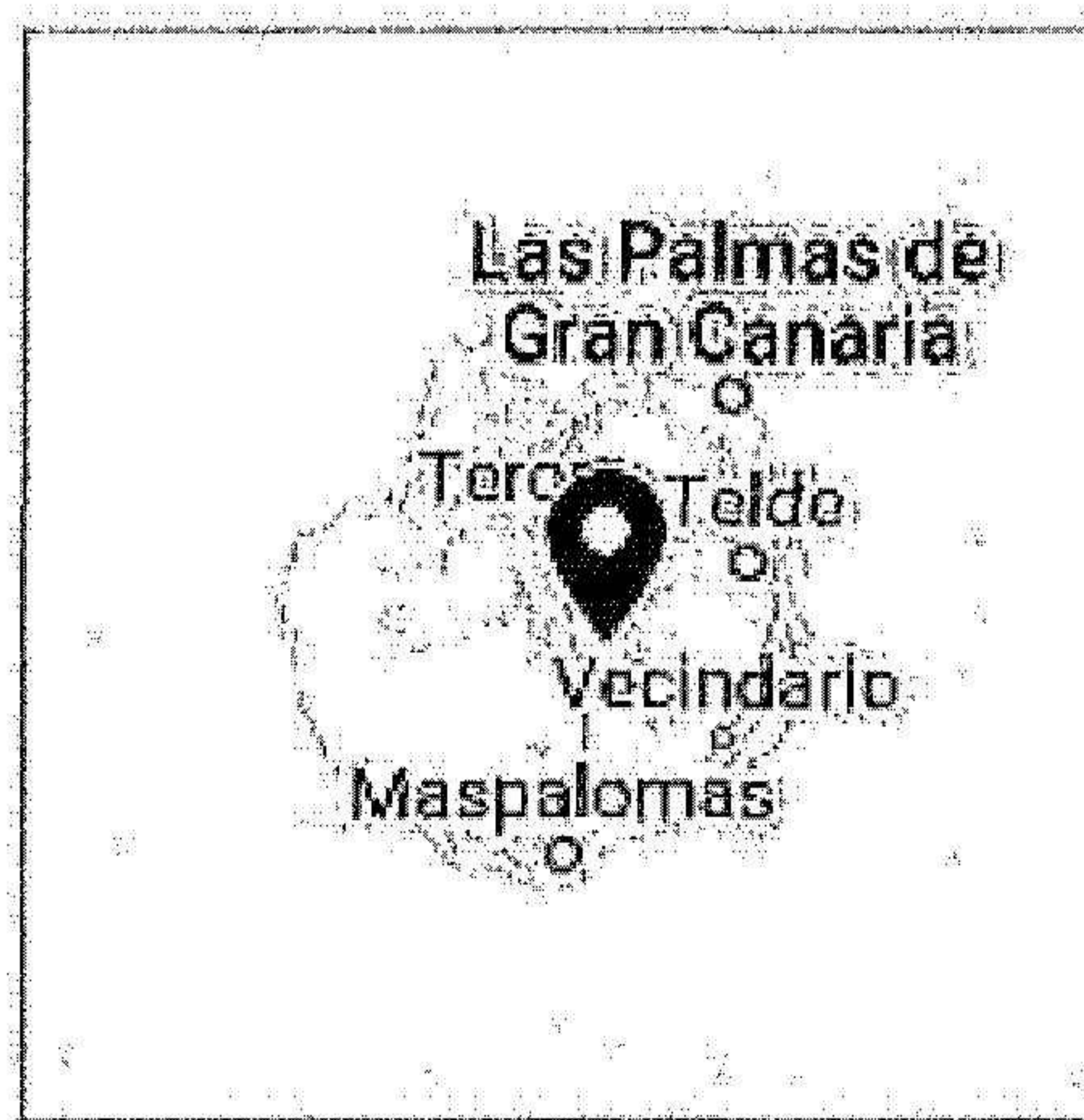
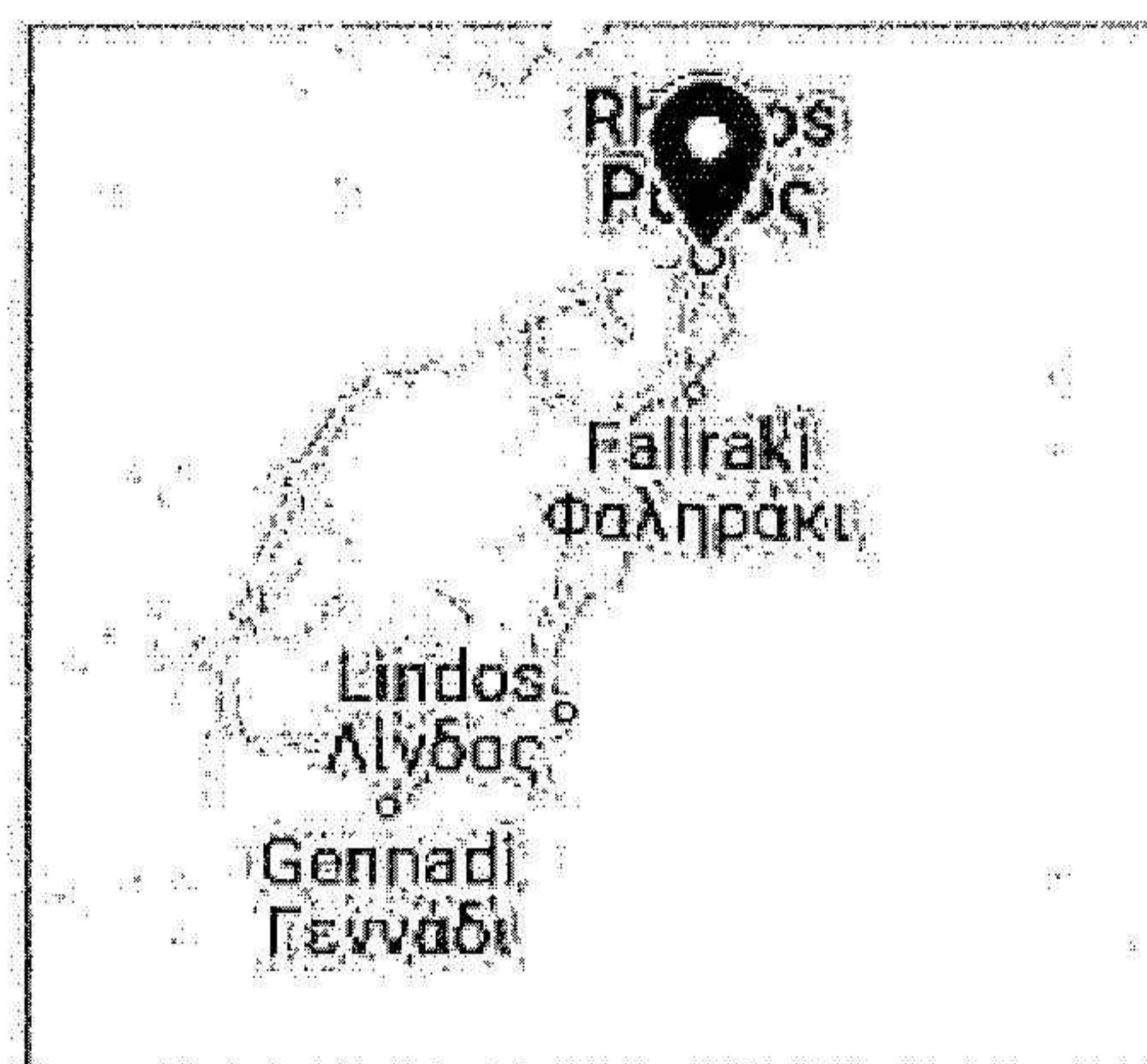
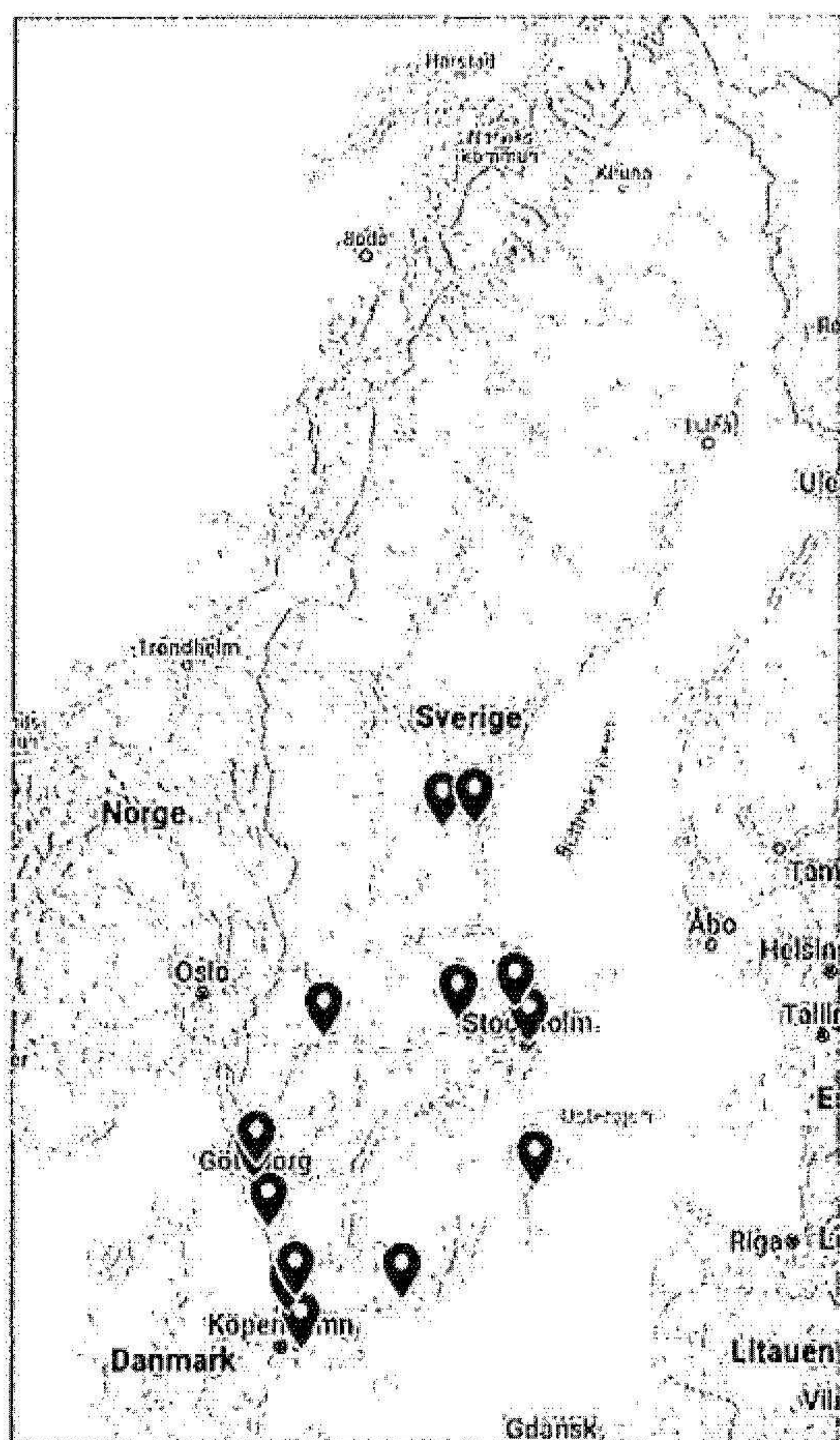
Robert Pettersson



Per Lindblom

Utöver vanliga utbildningar så håller vi löpande frukostseminarium för våra befintliga kunder men även för andra företagare och branschkollegor. Ämnen som har behandlats är bland annat Företagsvärderingar, Fastighetstransaktioner och obestånd. Framöver kommer vi hålla seminarium kring de föreslagna nya 3:12-reglerna samt inom hållbarhet.

Vi har även lagt stor vikt vid utbildning och utveckling för våra medarbetare där vi genom vår utökade personalstyrka har förmånen att kunna arrangera många kurser själva. Under året har vi kunnat hålla kurserna Revision 1, Redovisning 2 och Skatt 2 hos Allians med våra medarbetare, samtidigt som vi har kunnat ha kortare specialiserade kurser så som pågående arbeten och 3:12-reglerna. Utbildning ligger oss varmt om hjärtat och vi strävar hela tiden efter att alla våra medarbetare ständigt ska utvecklas inom sina olika områden, men även utanför de. Många av våra medarbetare har varit på kurser inom ledarskap, projektledning, rena systemkurser och kommunikation. Vi ser att Allians blir bättre när våra medarbetare utvecklas inom mer än enbart branschkunskap.



Karriär

2024122307947

Vi på Allians fortsätter att växa, och en del i att vi strävar efter detta är att vi ska kunna erbjuda alla våra anställda stora möjligheter att utvecklas över tid och att de ska kunna byta roller hos Allians istället för att känna sig tvungna att leta ny arbetsgivare. Vi kan med glädje konstatera att vi under de två senaste åren har kunnat erbjuda flertalet nya roller för våra medarbetare. Vi har numera tre Teamansvariga i båda affärsområdena som ansvarar för varsin grupp konsulter där deras främsta uppgift är att stötta i arbetet, planeringen och i utvecklingen. Alla dessa tre är rekryterade internt.

Vi har även utsett en CSR-ansvarig (tidigare hållbarhetsansvarig) som också har rekryterats internt. Vi har externt rekryterat en skattejurist och vi ser redan vilken potential det finns i att vi kan erbjuda mer komplex skatterådgivning för våra kunder. Detta är ett område som kommer att växa framöver.

Utöver rena roller så kan vi också erbjuda våra medarbetare utveckling i specifika områden så som due diligence och koncernredovisning. Vi är numera av en storlek som möjliggör fler utmaningar för våra medarbetare.



Ägarstruktur

Vi har på Allians numera sex delägare fördelat på tre kvinnor och tre män. Detta uppdaterades nyligen genom att två av våra medarbetare erbjöds delägarskap. Målsättningen är att vi över tid kan utöka denna skara och att vi löpande kan erbjuda fler medarbetare delägarskap.

Hållbarhetsredovisning

Om rapporten

Det här är den andra årliga hållbarhetsredovisningen för Allians Revision & Redovisning AB (556513-8962). Rapporten avser perioden 2023-09-01 – 2024-08-31 och innehåller beskrivande information om Allians Revision & Redovisnings verksamhet, påverkan och åtaganden under året inom områdena ekonomi, styrning, sociala frågor och miljö. Data har tillhandahållits från interna ekonomiavdelningen med tillhörande interna och externa system.

Denna rapport är i huvudsak upprättad i linje med det senaste utkastet till VSME ESRS, daterat januari 2024.

Läs mer på www.nsrns.eu

Kontaktperson för frågor angående hållbarhetsredovisningen och dess innehåll är Ramin Addibpour.



Vår verksamhet

Allians är ett företag grundat av entreprenörer med en önskan och ambition om att tillsammans med andra kunna skapa nytta för andra entreprenörer. Under de drygt tjugo år som gått sedan företaget grundades har vi haft förmånen att träffa likasinnade, vilket gjort att vi växt och därmed kunnat hjälpa andra entreprenörer att växa genom att leverera rådgivning inom företagsekonomi, strategi, skatt, redovisning och revision. Vår tillväxtstrategi grundar sig på att skapa ännu bättre förutsättningar för att hjälpa våra kunder. En lika viktig del av tillväxtstrategin är att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare att utvecklas och för att våra medarbetare ska kunna ha ett arbete i balans.

Vi strävar alltid efter att hjälpa företagare i olika branscher och situationer med alla typer av utmaningar kopplat till deras ekonomi och företagande. Vi på Allians vill göra detta med kvalité och riktar oss till företagare som prioriterar att få en högklassig service. Samtidigt som vi gör detta så ska våra medarbetare kunna kombinera en utvecklande karriär med ett givande liv utanför arbetsplatsen. På Allians kallar vi det kort och gott för "Allians i balans".



Våra intressenter

Kunder

Våra kunders förtroende för våra tjänster är avgörande för att vi ska kunna leverera kvalitet och vara deras givna val. Genom att möta deras behov med både effektiva leveranser och samtidigt av hög leverans stärker vi långsiktiga relationer och skapar det värde som förväntas, samt mer därtill.

Medarbetare

Våra medarbetare utgör kärnan och är den främsta resursen för vår verksamhet. Vi strävar efter att ge de bästa förutsättningarna och möjligheterna för medarbetarnas utveckling, trivsel och mående genom att främja en öppen och platt organisation, där alla kan bidra på sitt sätt.

Samhälle, lagstiftare och tillsynsmyndigheter

Vårt arbete har en direkt inverkan på samhällets och intressenters förtroende för ekonomisk rapportering och finansiell information. Vi omfattas av höga krav från lagstiftare, tillsynsmyndigheter och i förlängningen samhället i stort då det är en del av vårt uppdrag att säkerställa regelbundenhet och bygga förtroende på marknader.

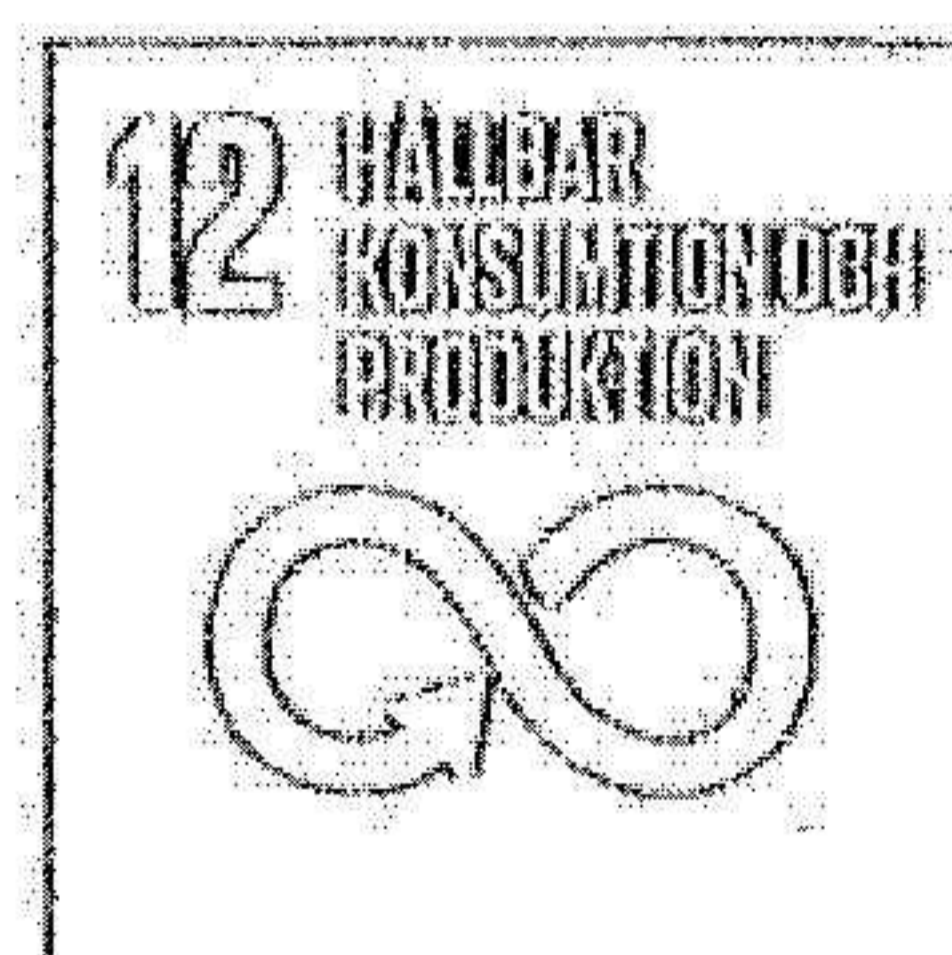
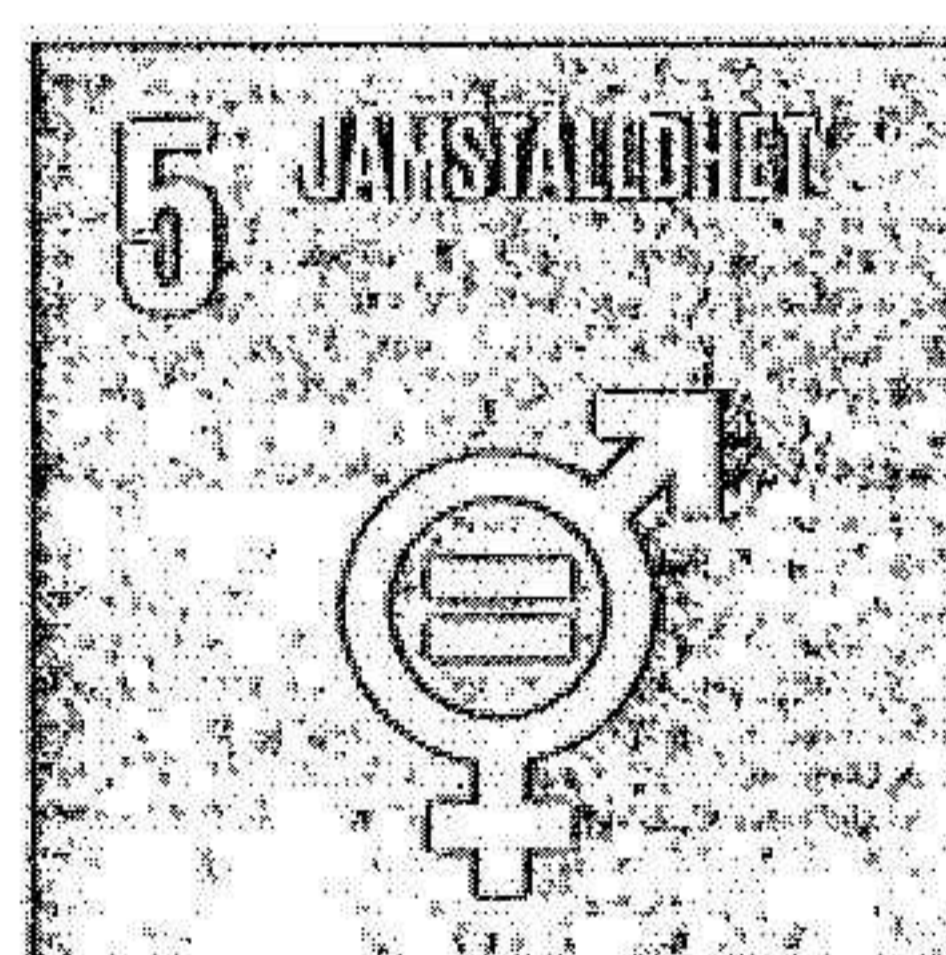
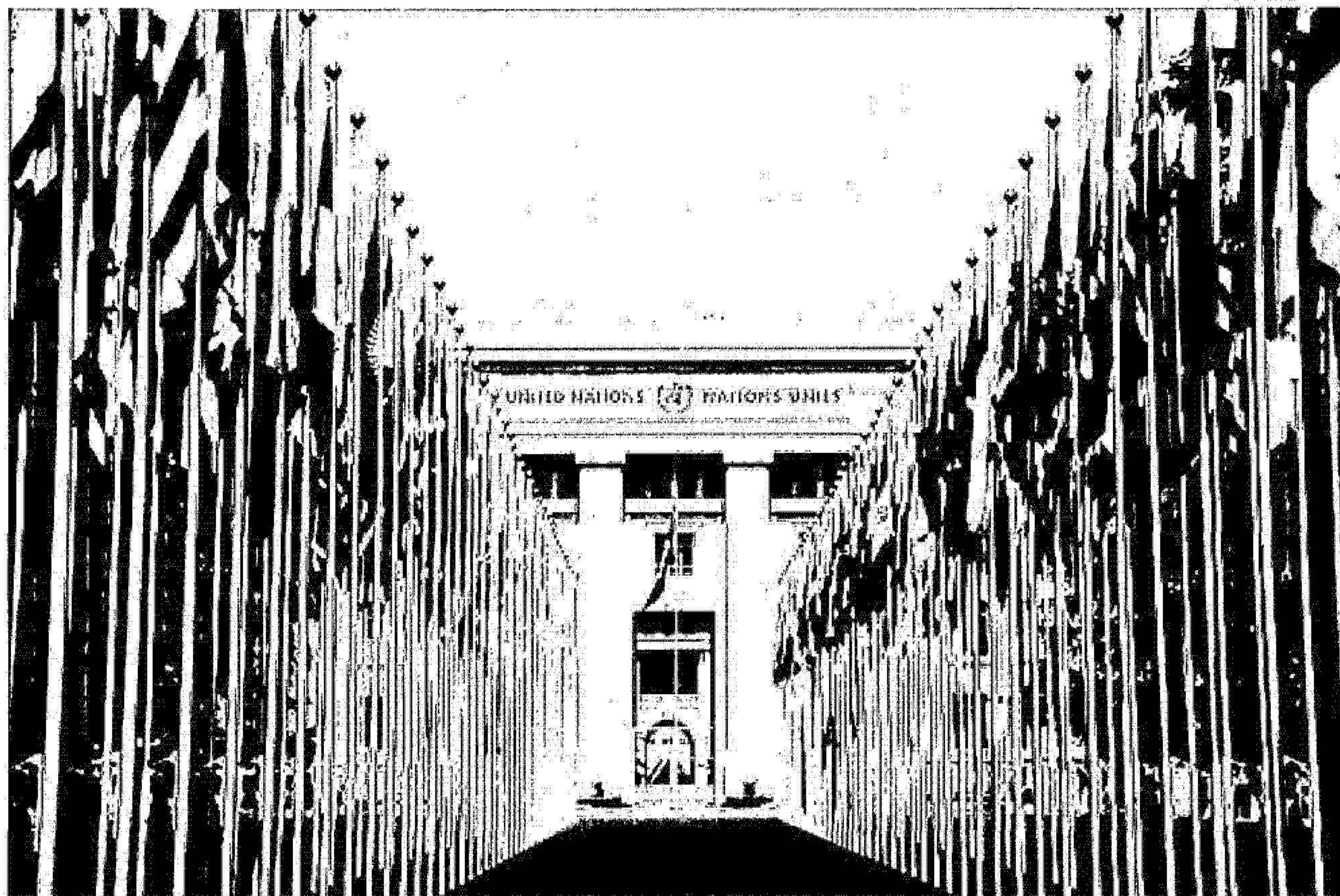
Samarbetspartners

Vi har genom samarbeten med branschorganisationer, andra företag och internationella nätverk ömsesidigt intresse för att bibehålla och fortsätta bygga starka relationer som sträcker sig utanför branschen och landets gränser. Våra samarbeten utvidgar våra möjligheter till att hjälpa kunder genom nya insikter och kunskapsdelning.



Vårt arbete för FN:s mål för hållbar utveckling, Agenda 2030

2024122307950



Hösten 2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 med målet att skapa en hållbar och rättvis framtid. De 17 globala hållbarhetsmålen omfattar stora utmaningar, som ekonomisk inkludering, minskande naturresurser, geopolitisk instabilitet, miljöförstöring och klimatförändringarnas effekter. På Allians har vi valt att fokusera på de mål där vi enligt vår reviderade nulägesanalys har störst möjlighet att göra en verklig skillnad, samt på ett konkret sätt kunna koppla målen till våra identifierade väsentliga områden som nämns i efterföljande kapitel i redovisningen.

De fem mål från Agenda 2030 som har valts ut är tillsammans med senare presenterade områden vägledande i vårt arbete för att aktivt bidra till en mer hållbar värld.

Dubbel väsentlighetsanalys & fokusområden

Utifrån vår analys av dubbel väsentlighet, där områden bedöms både utifrån påverkan och ekonomisk betydelse, har vi identifierat väsentliga och prioriterade områden för vårt hållbarhetsarbete. Syftet med väsentlighetsanalysen är att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för företaget, för att minimera eller undvika negativa konsekvenser samtidigt som vi förstår viktiga fokusområden och dess möjligheter.

Vid bedömning av ett hållbarhetsförhållandes väsentlighet har två dimensioner beaktats: påverkansväsentlighet (impact materiality) och finansiell väsentlighet (financial materiality). Varje område har fått ett tilldelat värde på skalan 1-10 utifrån bedömning av ovan väsentlighet på kort, medel och lång sikt, där de områden med ett genomsnitt på 5 eller högre har betraktats som väsentliga. Nedan följer en sammanfattning av de viktigaste områdena med tillhörande ämnen.

Styrning

Etik, integritet och oberoende

Transparens, kvalitet och säkerhet kopplat till information

Sociala frågor

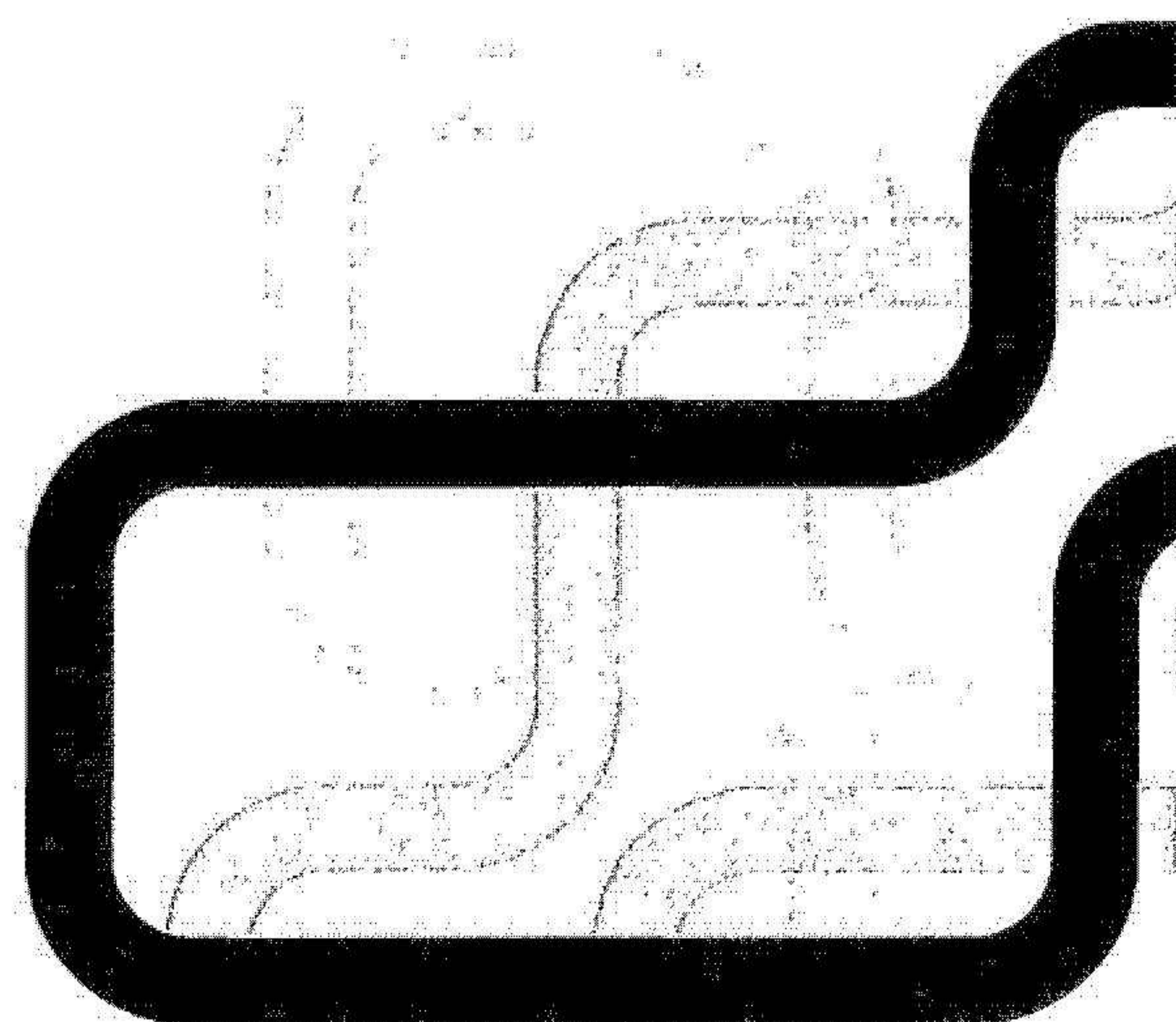
Inkludering, mångfald och jämställdhet

Arbetsbelastning, arbetstrygghet och välmående

Utveckling och utbildning

Miljö

Miljömässig hållbarhet



Styrning

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Allians arbete med hållbarhet och hållbarhetsredovisningen. Arbetet med hållbarhet är delegerat till ledningsgruppen som består av tre personer: två affärsområdeschefer och en representant från styrelsen.

Under föregående år sattes som mål att tillsätta en hållbarhetsansvarig för det kontinuerliga arbetet med hållbarhet i syfte att främja och utveckla arbetet på lång sikt. Under året har denna roll tillsatts, som tillsammans med ledningsgruppen fortsatt arbetar för att utveckla, utvärdera och väva in hållbarhetsagendan i det operativa arbetet och den övergripande strategin.

16.5 Fredliga och inkluderande samhällen – Bekämpa korruption och mutor

Genom våra tjänster arbetar vi aktivt med och bidrar till att förebygga korruption och säkerställer att finansiella flöden sker på ett legalt och etiskt korrekt sätt. Genom noggrann granskning och rådgivning hjälper vi företag att undvika sådana flöden och andra oegentligheter.

Vårt arbete har en direkt inverkan på samhällets och intressenters förtroende för ekonomisk rapportering och finansiell information. Genom att verka för ökad transparens och rättrådighet inom vår sektor kan vi bidra till att på ett större plan minska korruption och således främja ett mer rättvist och hållbart samhälle.

Detta arbete och engagemang är inte bara en oundviklig del av vår yrkesmässiga plikt, utan också en viktig del av vårt bidrag till Mål 16 (.5).



Transparens, kvalitet och säkerhet kopplat till information

Vi verkar inom en bransch där vi möter höga krav och där engagemanget för transparent, kvalitativ och säker information är en orubblig del av vårt yrke, oavsett i vilket uppdrag. Allians kunder och tjänster omfattas av lagar, regler och etiska krav och för att säkerställa att vårt arbete håller högsta kvalitet och efterlevnad har vi etablerat ett hängivet kvalitetsarbete, med vår interna kvalitetsgrupp som i första hand arbetar för att utvärdera risker och ständigt utveckla kvalitetsarbetet, i huvudsak med utgångspunkt i ISQM1 och Rex/Reko. Kvalitetsgruppen ansvarar även för att utföra löpande kvalitetsgranskningar på interna processer, utöver de processer som är föremål för extern kvalitetsgranskning.

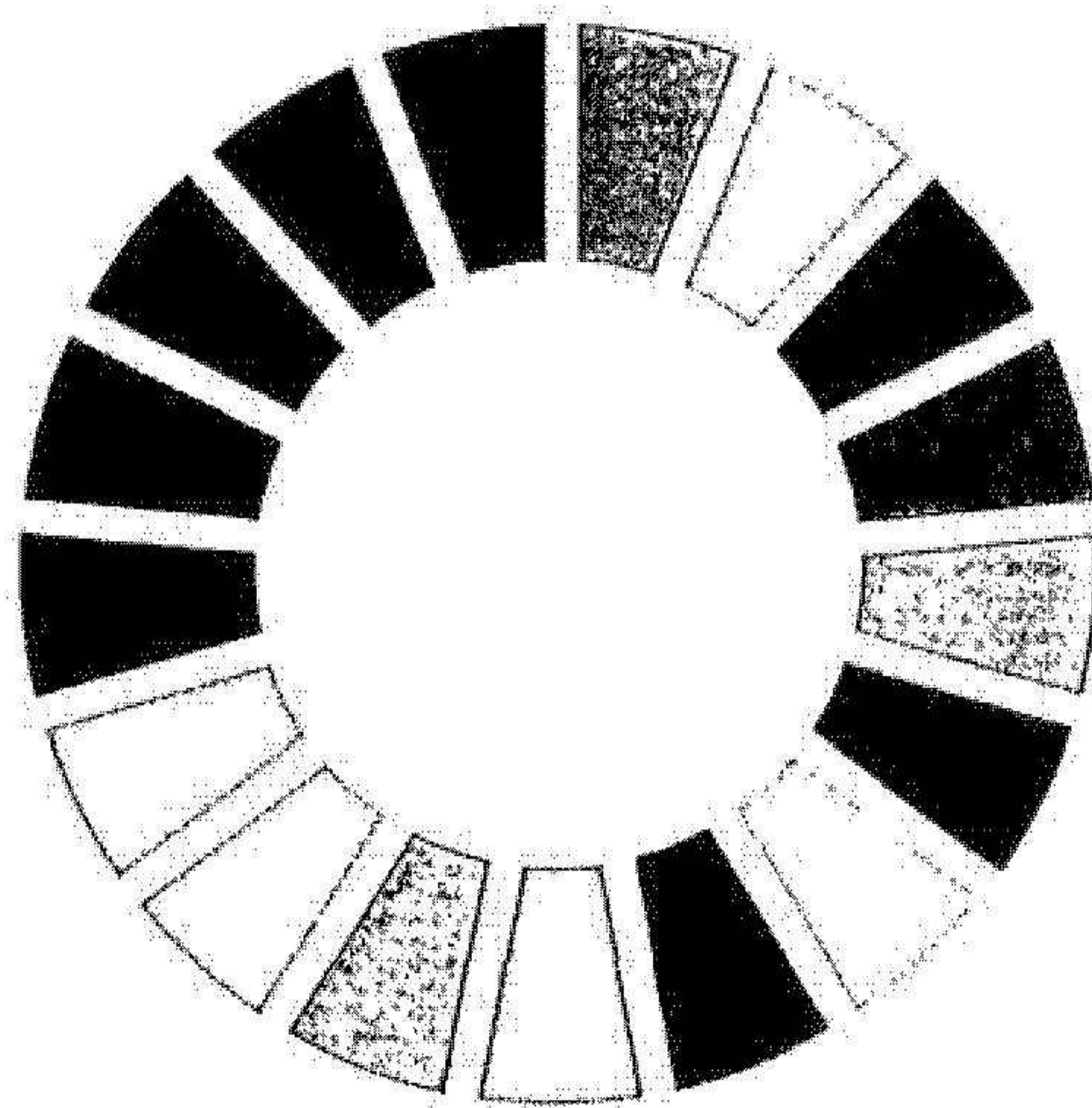
De uppdaterade riktlinjer, krav och direktiv som blir allt fler till följd av både externa och interna omständigheter möts väl genom en välinformerad och snabbfotad funktion, med många engagerade och kunniga medarbetare. Vidare kommuniceras regelbundet sådana omständigheter genom utbildningar och föredrag, både internt och för branschkollegor. Vi har regelbunden och kontakt med branschorganisationer och tillsynsmyndigheter för att säkerställa att vår verksamhet och arbetssätt alltid är i linje med aktuella ramverk.

Riskerna för allvarliga konsekvenser är mycket stora om vi brister i våra åtaganden – inklusive risk för anseendeskada, ekonomisk skada och stämningar, varför kvalitet och efterlevnad är ett ständigt pågående arbete som genomsyrar hela verksamheten, oavsett aktivitet.

Etik, integritet och oberoende

Vi arbetar aktivt med att identifiera, hantera risker och motverkande relaterat till penningtvätt och korruption. Ämnets proaktiva arbete utgår från att genom relevanta aktiviteter och processer säkerställa att standarder inom anti-korruption, integritet och oberoende förstås och efterlevs, med grund i att lagar och regler ska följas. Detta har sin utgångspunkt i Allians värderingar och genomsyrar våra policydokument och personalhandboken som våra medarbetare bekräftar kännedom och ansvar om vid anställningstillfälle. Dessa standarder i relation till ovan avhandlas vidare genom årliga externa och interna utbildningar som samtliga medarbetare genomgår.

Vår kvalitetsprocess innefattar en noggrann bedömning av nya klienter och uppdrag, där vi inte bara utvärderar lämplighet av vår kompetens, oberoendet och resurser för att anta ett uppdrag, utan också klientens integritet, bakgrund och regelefterlevnad, i synnerhet relaterat till penningtvätt och antikorruption. Genom en initial gedigen riskbedömning identifierar vi eventuella åtgärder för att minimera risker, och avstår från uppdrag som inte uppfyller våra kvalitetsstandarder om sådan bedömning görs.



GLOBALA MÅLEN

för hållbar utveckling

Sociala frågor

Våra medarbetare

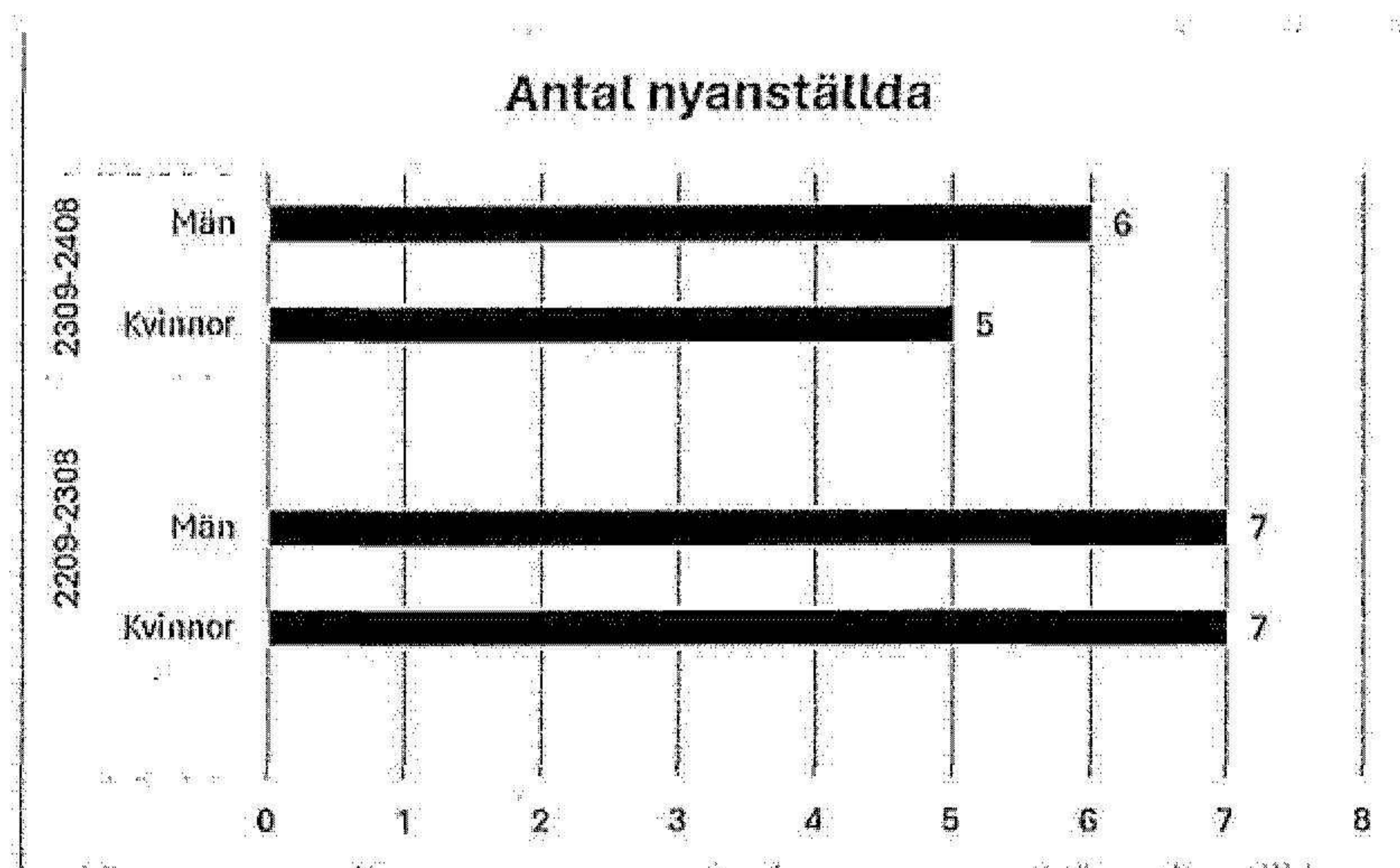
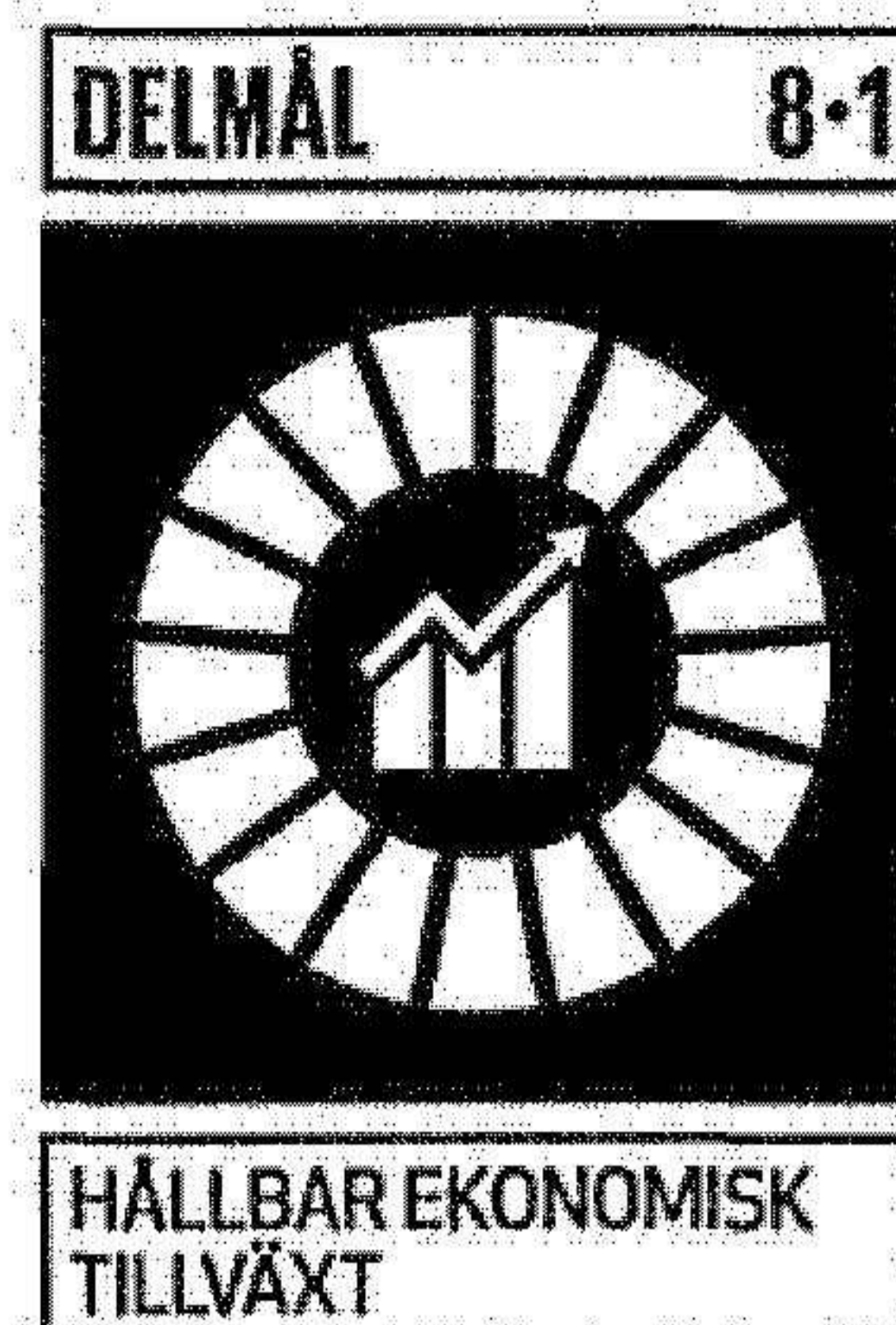
8.1 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

-Hållbar ekonomisk tillväxt

Vi interagerar med många olika företag varje år och ser det som vårt ansvar att alltid föregå med gott exempel när det gäller att visa hur goda arbetsvillkor och hållbar ekonomisk tillväxt går hand i hand. Genom att aktivt arbeta mot mål 8(1) skapar vi inte bara värde för våra kunder och medarbetare, utan bidrar också till en mer hållbar affärssektor och värld. För oss är det viktigt att alla medarbetare har möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och vara en del i företagets tillväxtresa.

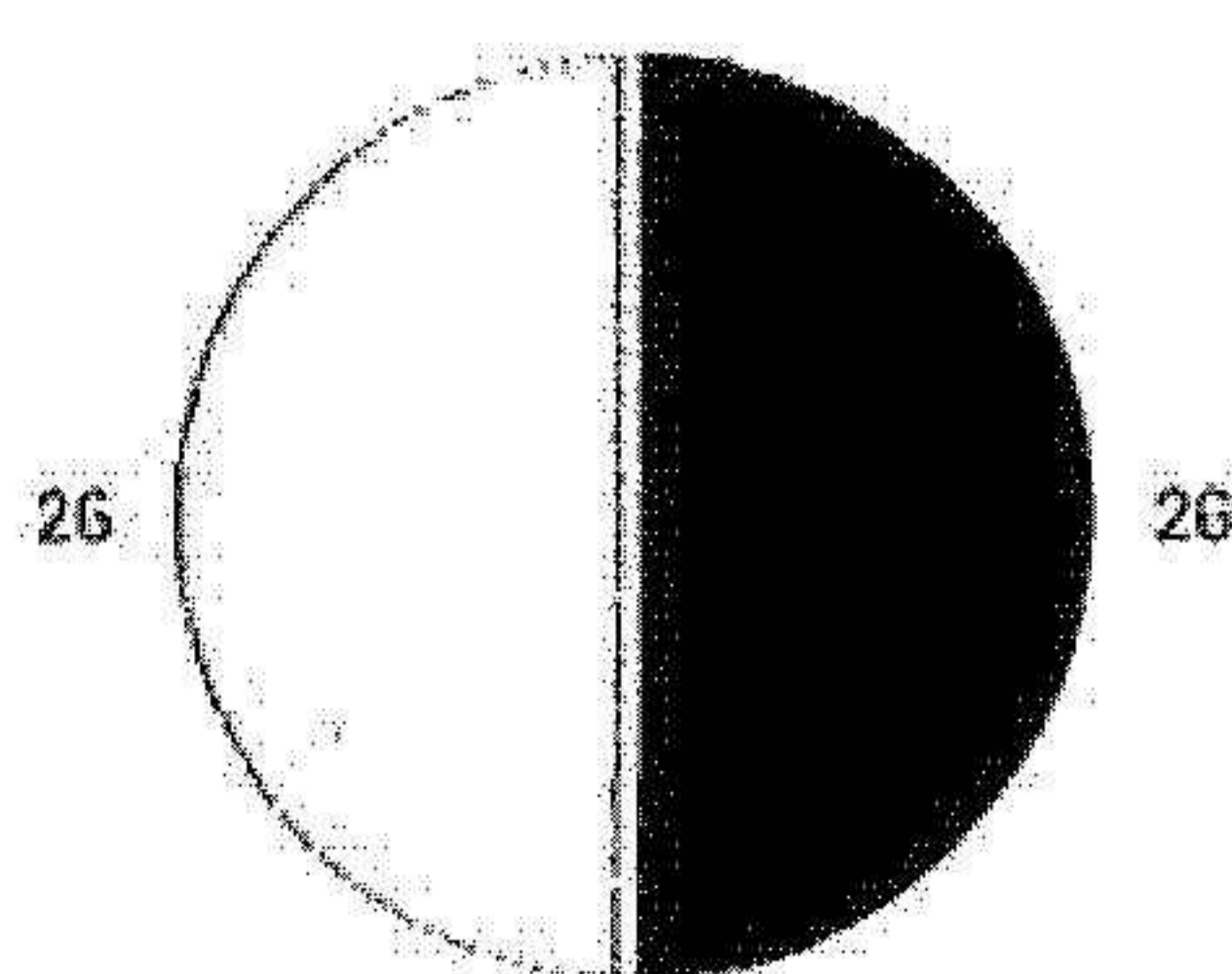
Vi fortsätter att växa med en minskad personalomsättning och har under året välkomnat 11 nya medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter. Vi vill vara inte bara vara ett självklart val för nya talanger, utan också att våra medarbetare vill fortsätta sin resa och utveckling inom organisationen.

Diagrammen nedan visar jämförande statistik på nyanställda och totalt antal anställda mot föregående år.

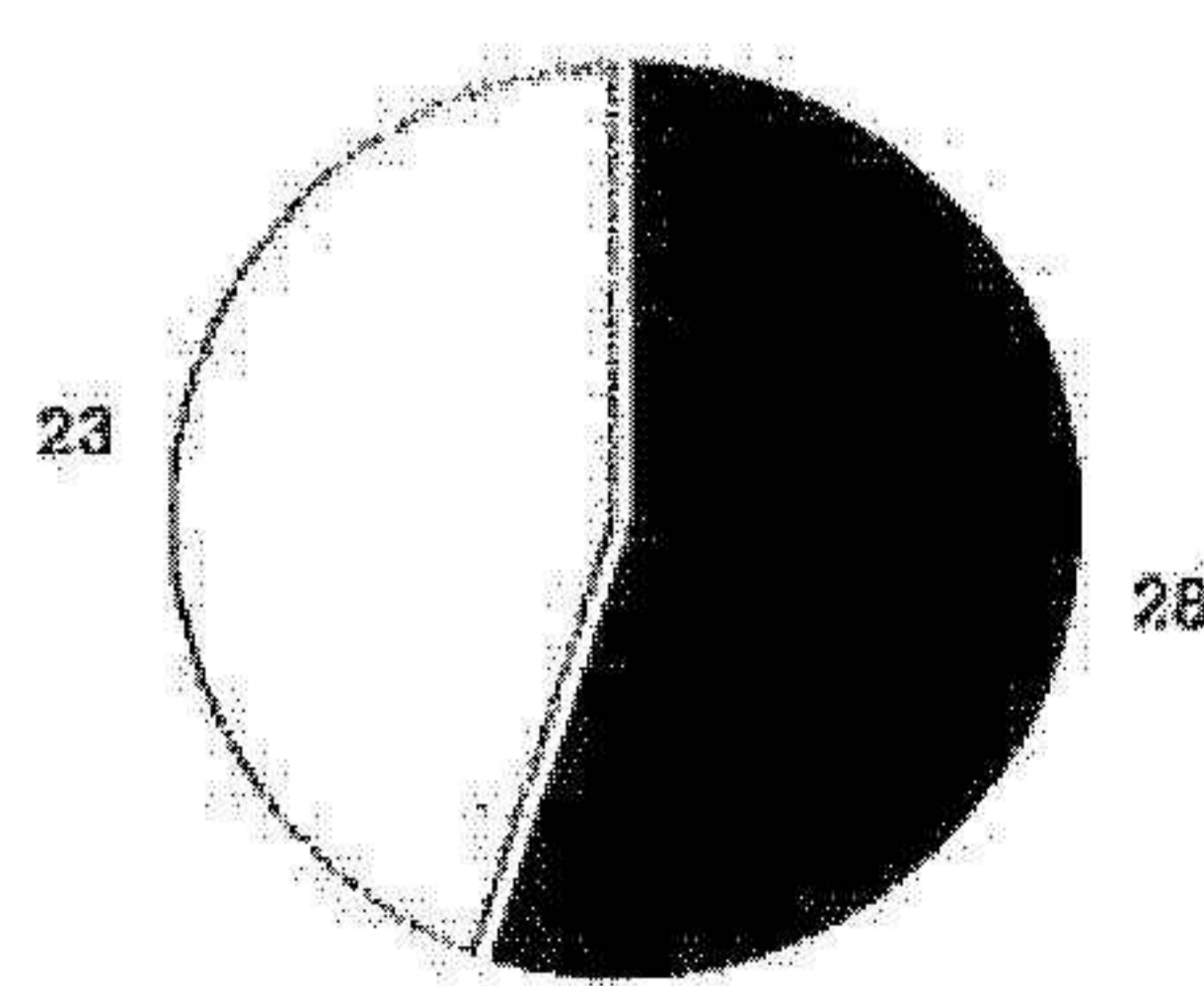


Totalt antal anställda
2309-2408

Totalt antal anställda
2209-2308



■ Kvinnor ■ Män



■ Kvinnor ■ Män

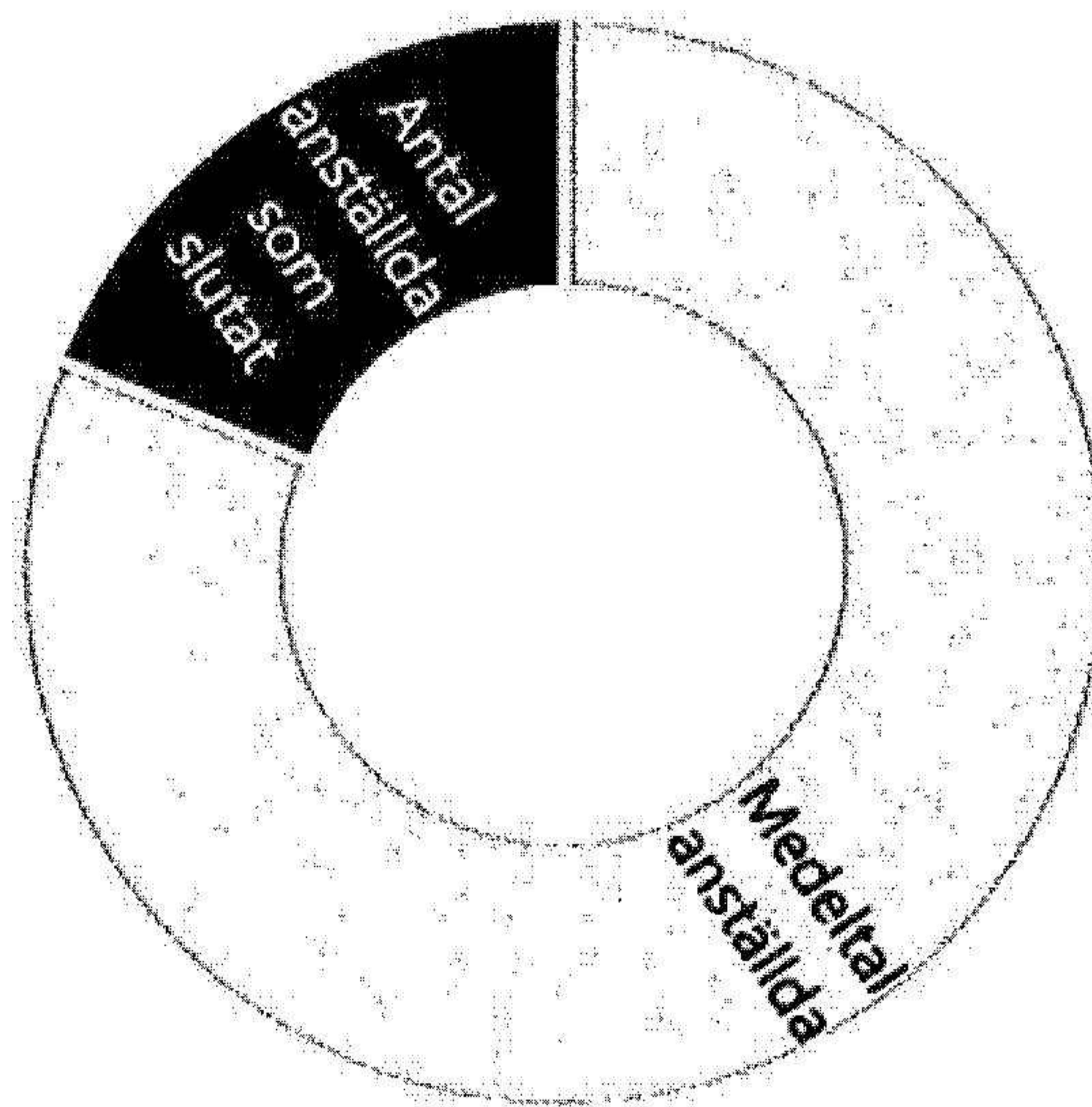
2024122307956

I vårt arbete för hållbar utveckling strävar vi efter att skapa en ekonomisk tillväxt som är hållbar, både för våra kunder och oss själva. I vår verksamhet är medarbetarna vår viktigaste tillgång- Tjänsteutbudet som Allians erbjuder är högst beroende av våra medarbetares engagemang, kompetens och praktiska arbete. Samtidigt verkar Allians i en bransch som traditionellt präglats av hög personalomsättning och intensiva perioder av arbete, vanligtvis under början av kalenderåret. Vår bransch har historiskt sett en hög personalomsättning, med ett nationellt genomsnitt på 12-20% (enl. SHRM) och ett branschspecifikt genomsnitt på 20%.

Diagrammet visar årets personalomsättning på 23%. Vi har ett konstant mål om att minska denna omsättningen.

Personalomsättning

■ Antal anställda som slutat jämfört med ... □ Medeltal anställda



Inkludering, mångfald och jämställdhet**5 & 10 Jämställdhet, Minskad ojämlikhet**

På Allians är vi fast beslutna att vara en jämställd och jämlik organisation, där alla medarbetare behandlas med lika värde och respekt. Vår jämställdhets- och jämlikhetsplan är integrerad i vår personalhandbok, vilket utgör och tydliggör företagets nolltolerans mot diskriminering och orättvis behandling.

För oss är det också viktigt att främja kunskapsdelning och mentorskap inom organisationen. Vi uppmuntrar att mindre erfarna medarbetare lär sig av sina mer erfarna kollegor i en platt organisationsstruktur som värdesätter allas bidrag lika mycket. Vår ambition är att skapa en arbetsmiljö där varje individ, oavsett bakgrund eller erfarenhet, har samma möjligheter att utvecklas och bidra till företagets framgång.

Tabellen nedan visar kön- och åldersstatistik. Medelålder totalt är för året 36, vilket är något yngre än föregående år (37).

**Kön- och åldersstatistik**

Ålder	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	Total	m-ålder
Kvinnor	6	9	6	5	0	26	39
	23,1%	34,6%	23,1%	19,2%	0,0%	50,0%	
Män	15	6	2	3	0	26	33
	57,7%	23,1%	7,7%	11,5%	0,0%	50,0%	
Totalt	21	15	8	8	0	52	36
	40,4%	28,8%	15,4%	15,4%	0,0%		

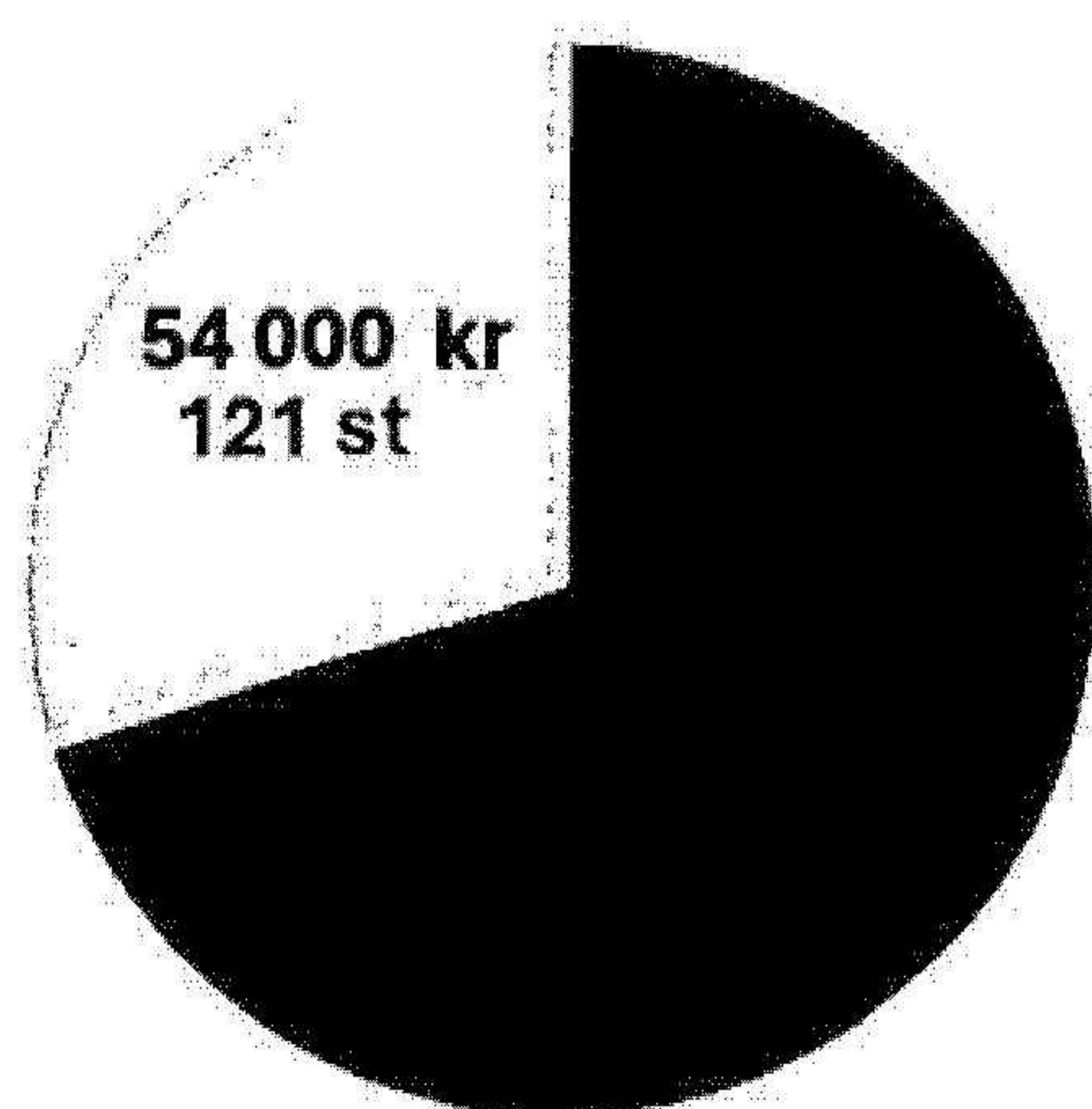
Arbetsbelastning, arbetstrygghet och välmående

Som tidigare nämnt verkar Allians i en bransch där arbetsbelastningen kan variera kraftigt beroende på säsong och erfarenhetsnivå. För att möta dessa utmaningar strävar vi efter att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare kan uppnå en hälsosam balans mellan arbete och fritid. Vi förstår att det ibland krävs mer fokus på det ena eller det andra, men vi arbetar för att varje medarbetare känner sig trygg och att de kan uppnå långsiktig balans i sitt arbetsliv. Till stöd i detta finns de teamansvariga, som tillsammans med medarbetarna har både planerade och spontana avstämningar där uppföljning sker kring ämnet.

Vi erbjuder våra medarbetare friskvårdsbidrag på 5000 kr per år, finansiering av aktiviteter med familj utanför arbetstid och hälsoundersökningar under året. Under sommar- och höstmånaderna är vår arbetstid förkortad, samt andra förmåner – såsom "kontorsmassage" erbjuds.

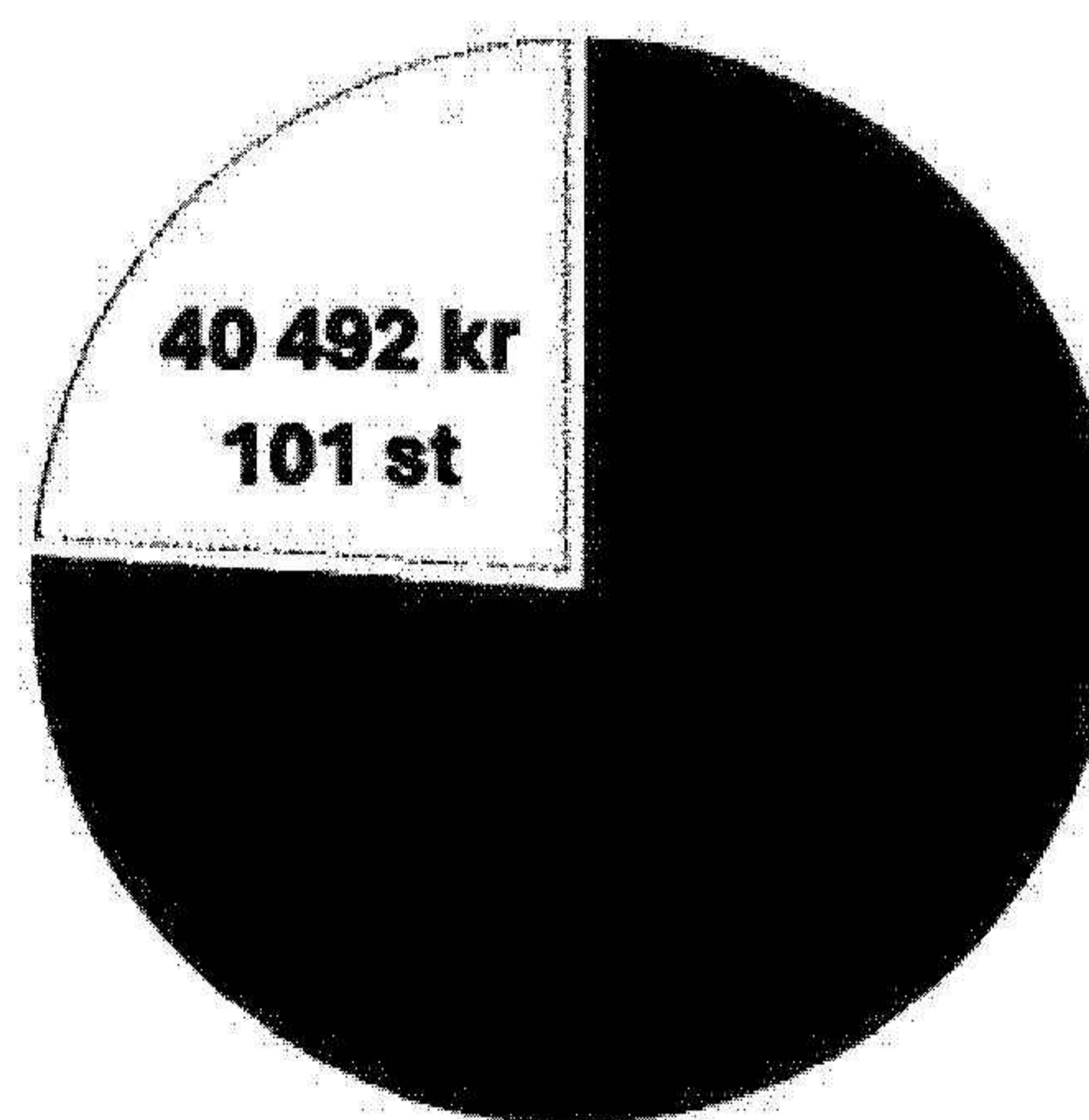
Totalt har 127 000 kr betalats ut i friskvårdsbidrag. I snitt 3100 per anställd. 121 st massagetider har utförts, till en kostnad av 54 000 kr.

Förmåner 2309-2408



■ Friskvårdsbidrag □ Massage

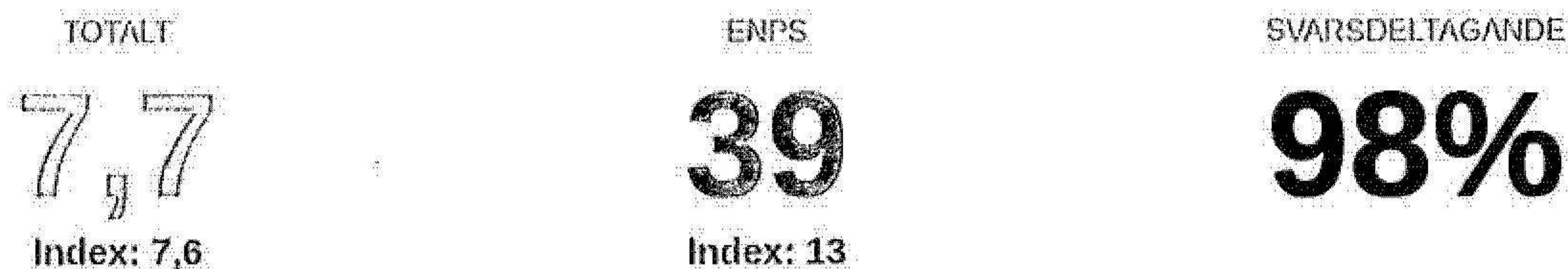
Förmåner 2209-2308



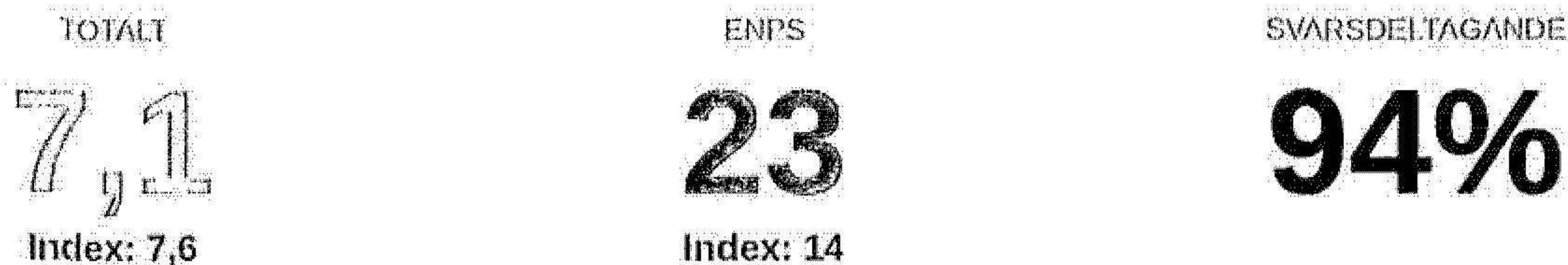
■ Friskvårdsbidrag □ Massage

Vi använder oss av en leverantör för insyn och statistik i medarbetarhälsan och för att veckovis ta "temperaturen" hos medarbetarna. Med målet att ha 100% svarsdeltagande slutar vi för året 98% - en ökning med 4 procentenheter mot föregående år. "Temperaturen" 7,7 samt "ENPS" är vad vi för fokusområdet mäter, både mot leverantörens index och fg år. Figurerna visar nyckelvärden för föregående och innevarande år.

Figur 1:
2309-2408
 Nyckelvärden



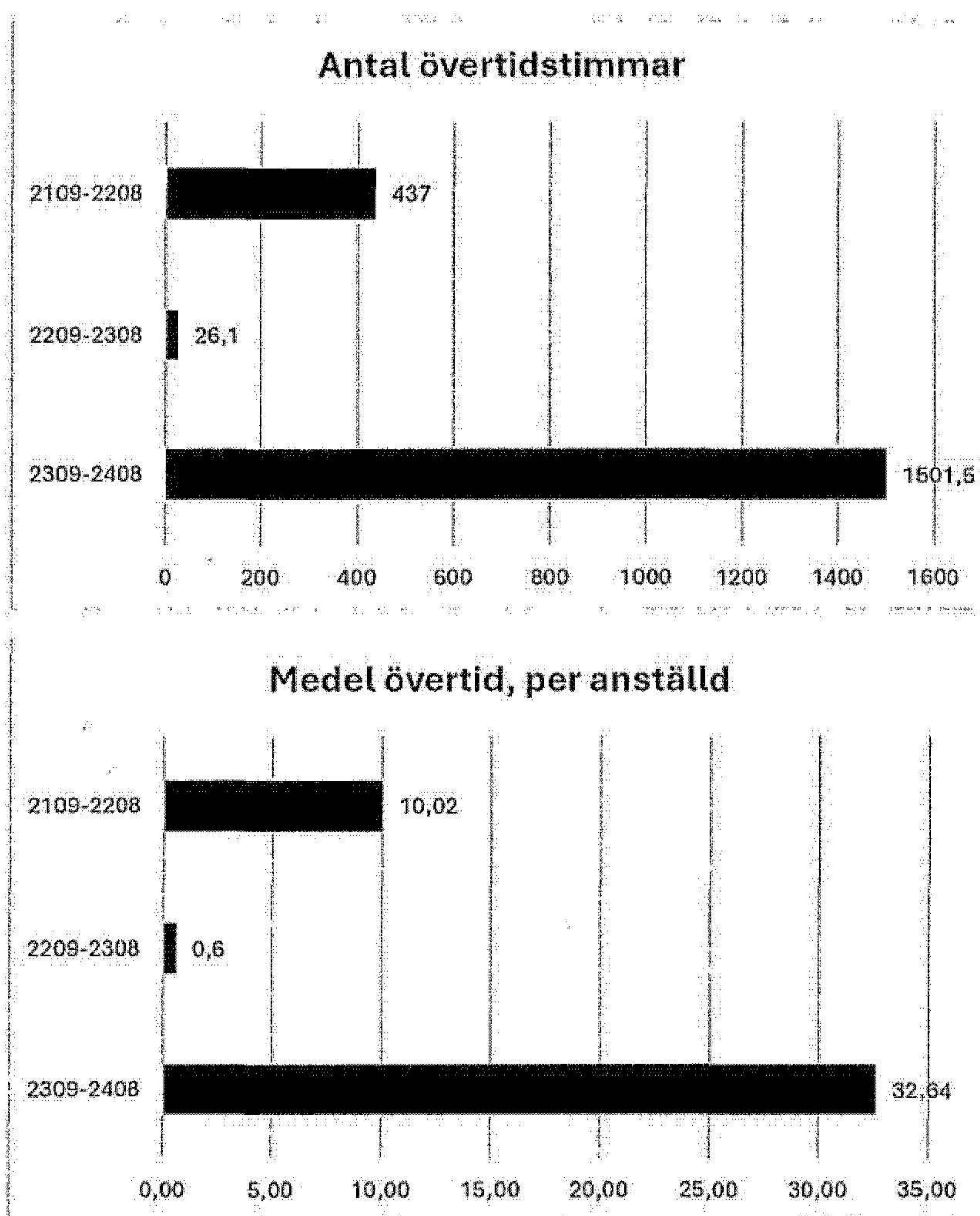
Figur 2:
2209-2308
 Nyckelvärden



Vårt affärsklimat karaktäriseras av periodvis väldigt högt tempo, korta tidsramar och samtidigt oundvikliga, höga krav på kvalitet. De flesta medarbetarna är del av flera olika team och projekt, där man har många olika ansvar och uppgifter, inte sällan samtidigt. Denna miljö lockar väldigt drivna talanger, men kan på lång sikt även leda till stress, obalans och ohälsa.

Nedan tabeller visar totalt antal övertidstimmar, samt medel per anställd. Jämförelsen visar en relativt kraftig ökning mot tidigare år, vilket kan vara en följd av många tidigare lagda processer på året, fortsatt ökad tillväxt samt en del nya uppdrag av större storlek. Vi arbetar för att sprida ut timmarna, dels över period så att man har en jämnare arbetsbelastning under kalenderårets olika månader, men även för att sprida ut ansvaret och timmarna mellan fler personer.

Som ett steg mot förbättring sattes målet att tillsätta en planeringsansvarig som övergripande och löpande kan se över kapaciteten hos medarbetarna och driva arbetet för jämnare fördelning i enlighet med ovan. I början av kalenderåret tillsattes denna roll.



Utveckling och utbildning

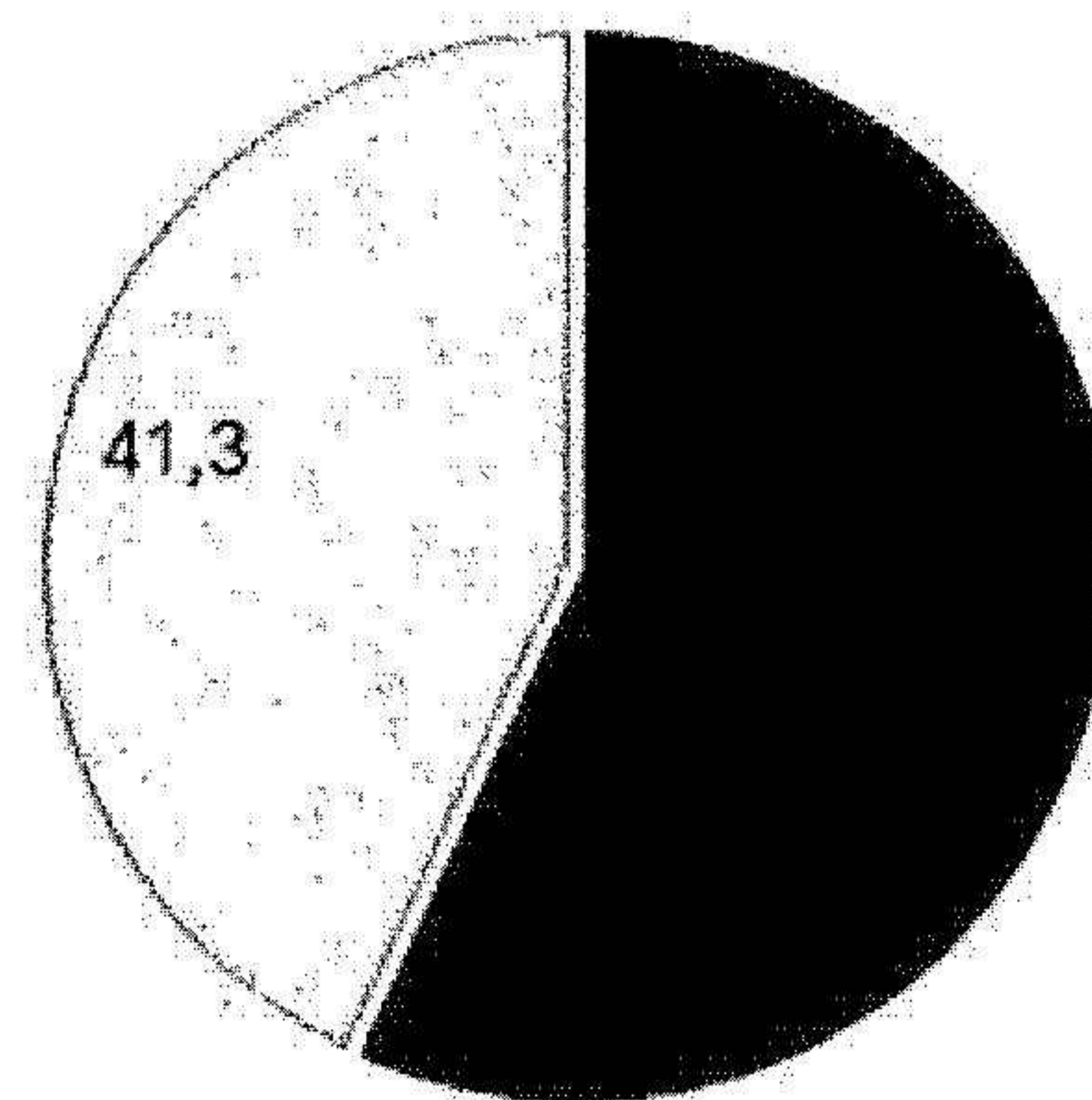
Varje medarbetare får möjligheten till individuellt anpassad utbildning. Den individuella utbildningsplanen utgår från medarbetares nuvarande erfarenhet och kompetens, men med framför allt framtiden i beaktning. Både arbetslivserfarenheten och yrkesspecifik erfarenhet varierar mellan våra anställda, såväl som vilka arbetsuppgifter man finner särskilt intressanta och vill utvecklas vidare inom.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår verksamhet genom att utnyttja senaste tekniken och digitalisering för att i vårt arbete främja hållbarhet. Detta är även avgörande för att möta den snabba förändringstakten hos våra kunder, konkurrenter och marknaden i stort. Vi strävar efter att arbeta helt digitalt och försöker ständigt att effektivisera våra tjänster genom digitala verktyg och plattformar för att utvecklas och samtidigt minska vår påverkan där det är möjligt. Som del av detta har nya programvaror och system kopplat till våra processer pilottestats av 5 medarbetare under året som hittills har visat på goda resultat. Vi ser på utvecklingen av AI-verktyg med stort engagemang och är villigt inställda till att fortsättningsvis bevaka och utforska praktiska möjligheter till att implementera fler verktyg i vårt dagliga arbete.

Under året har totalt 3928 utbildningstimmar hållits för våra medarbetare, vilket inkluderar utbildningar som hållits i egen regi samt av externa sakkunniga inom aktuella ämnen.

Utbildningarnas syften har varit många. Dels kompetensutvecklande utbildningar enligt individuellt satta utbildningsplaner, dels mer generella utbildningar som varit obligatoriska för samtliga medarbetare, bland annat om Penningtvätt och Allmän riskbedömning.

Utbildningstimmar, per anställd

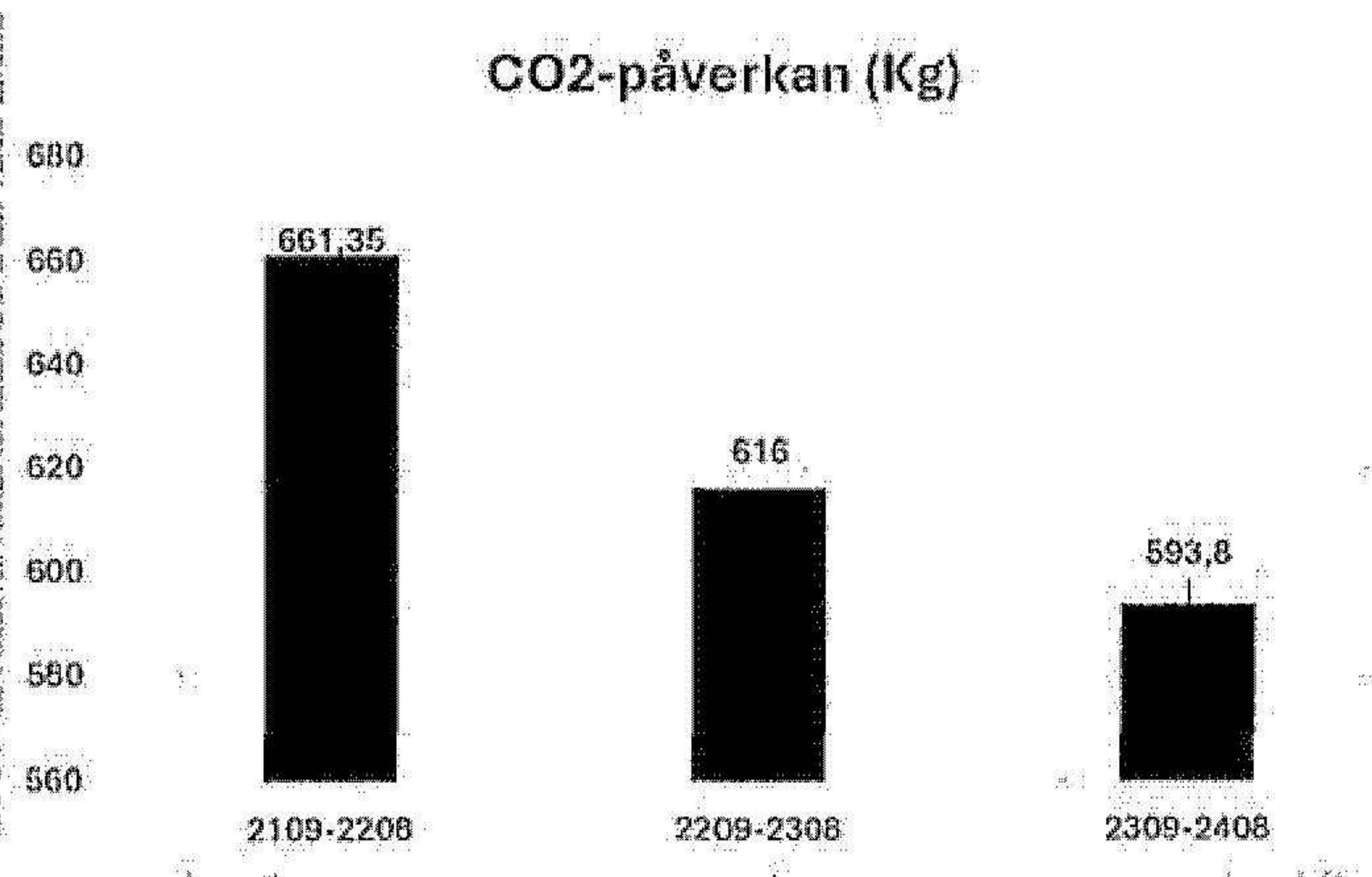
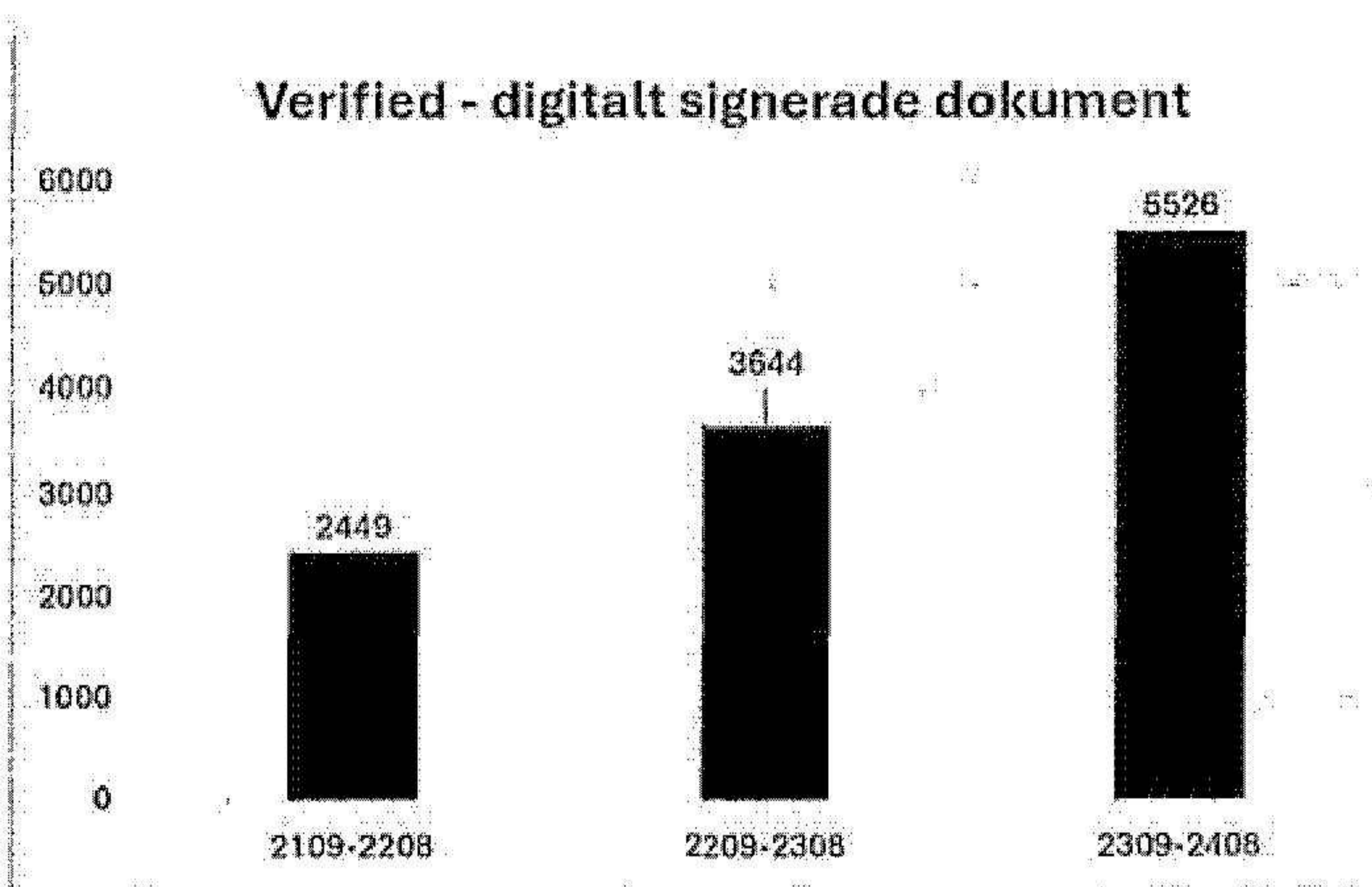


■ Internt □ Externt

Miljö

12 (.6) Hållbar konsumtion och produktion – Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

På Allians arbetar vi aktivt för att driva hållbarhetsarbetet framåt, både för oss själva, våra kunder och våra leverantörer. Vi integrerar hållbarhetsinformation i vår rapportering och uppmuntrar samtliga medarbetare till hållbara alternativ vid tjänsteresor. Allians har valt att ha kontor i en miljöcertifierad byggnad och signerat ett grönt avtal som tillsammans med fastighetsägaren efterlevs. Detta inkluderar åtgärder som rör allt från valet av leverantörer till hantering av avfall genom miljöstationer.



Vi arbetar aktivt för att hjälpa våra kunder med deras hållbarhetsarbete genom rådgivning och granskning relaterat till hållbarhetsinformation och har under året haft sex olika fall där vi hjälpt befintliga kunder, med målsättningen om att hjälpa ännu fler under kommande år.

Vi strävar efter att arbeta uteslutande digitalt och ser en positiv trend i jämförelse mot föregående år, vilket även syns i vår CO2-påverkan avseende utskrifter.

2024122507962

Utveckling

Vår personalstyrka har under året ökat med tre medarbetare. Vi fortsätter att växa genom att rekrytera kompetent personal från branschen men också direkt från universitetet. Vi ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov för att kunna hjälpa alla befintliga och nya kunder som behöver våra tjänster i vår fortsatta tillväxt.

Allians intäkter har ökat med 15 % (19 %) vilket vi är mycket nöjda med. De flesta tjänsterna har vuxit under året tack vare nya medarbetare och nya kunder.

Vi strävar mot att hålla en viss överkapacitet för att kunna leverera redovisnings- och revisionstjänster till ytterligare kunder. Vi ser fram emot att knyta till oss ytterligare medarbetare som är med och bidrar till Allians fortsatta tillväxt och efter årets slut har vi anställt ytterligare 6 personer.

Vidare finns det incitamentprogram för att kunna bli delägare hos Allians. Inga nya delägare har tillkommit under året. En grundläggande förutsättning i Allians affärsplan är att ägarbreddningen ska fortsätta. Med fler nya interna och externa partners säkerställs bolagets expansion med hög kvalitet.

Kund- och tjänsteutbud

Vi har under året fortsatt vårt arbete med att kunna erbjuda våra kunder de bästa möjliga tjänsterna inom revision, redovisning, utbildning, Merger and Acquisition och lön. Vi fortsätter jobba med digitala verktyg som underlättar materialinsamling och delande av ekonomiska rapporter i ett effektivare flöde. Allt knyts samman i Allians Portal, vilket är den samarbetsyta som vi och våra kunder använder dagligen.

Vi ser att det fortsatt finns en stor efterfrågan för mer komplexa rådgivningstjänster, bl.a inom området för Köp- och säljprocesser (bl a. Due Diligence), företagsvärdering och generationsskifte samt koncernredovisning. Vi är stolta över att kunna erbjuda alla dessa tjänster där vi besitter hög kompetens samt är en uppskattad partner både för onoterade och noterade bolag.

Kund- och tjänsteutbud forts.

Inom revision är det fortsatt hög efterfrågan från entreprenörer, både små- och medelstora företag, samtidigt som vi ser att vi blir ett tydligare alternativ till mindre noterade bolag och större privatägda bolag och deras revisionsprocesser. Vi fortsätter att investera i programvaror samt utbildning i personal, för att via IT-stöd på ett effektivare och säkrare sätt revidera större transaktionsvolymen. Tack vare våra experter inom fastighets- och byggsektorn har vi en fortsatt god tillväxt inom dessa branscher.

Våra redovisningstjänster fortsätter ständigt att anpassas för att kunna ge en så effektiv tjänst som möjligt, där vi lägger mer fokus på kundernas faktiska verksamhet, rapportering samt framtidsutsikter. Vi lägger mindre tid på att manuellt hantera bokföringsunderlag, och kan istället fokusera på mer värdeskapande tjänster. Vi står bra rustade för att fortsätta att utveckla vår redovisningstjänst i takt med branschen mot automatiska flöden, AI och med mer fokus på rådgivning och affärsstöd.

Vi har fortsatt att utbilda våra branschkollegor, där vi antingen i egen regi eller ihop med andra aktörer håller kurser inom främst redovisning, men även inom revision och andra ämnen så som generationsskiften och obestånd. Våra utbildningar är mycket uppskattade av branschen och vi ser fram emot att få fortsätta leverera högklassiga kurser.

Omvärld

Under året så har vi noterat att det sämre ekonomiska klimatet har drabbat ett antal av våra kunder, speciellt inom byggbranschen. Även om det företagsekonomiska klimatet skulle försämrats så skådar vi framtiden an med tillförsikt givet att vi har en stor och bred kundstock och är väl förberedda inför en eventuell lågkonjunktur.

Det pågående kriget i Ukraina och övriga oroligheter i världen har inte finansiellt påverkat oss, men vi har fortsatt märkt av prisökningar samt leveransförseningar för våra kunder.

Hållbarhetsredovisning

Allians är ett företag grundat av entreprenörer med en önskan och ambition om att tillsammans med andra kunna skapa nytta för andra entreprenörer. Under de drygt tjugo år som gått sedan företaget grundades har vi haft förmånen att träffa likasinnade, vilket gjort att vi växt och därmed kunnat hjälpa andra entreprenörer att växa genom att leverera rådgivning inom företagsekonomi, strategi, skatt, redovisning och revision. Vår tillväxtstrategi grundar sig på att skapa ännu bättre förutsättningar för att hjälpa våra kunder. En lika viktig del av tillväxtstrategin är att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare att utvecklas och för att våra medarbetare ska kunna ha ett arbete i balans.

Vi strävar alltid efter att hjälpa företagare i olika branscher och situationer med alla typer av utmaningar kopplat till deras ekonomi och företagande. Vi på Allians vill göra detta med kvalité och riktar oss till företagare som prioriterar att få en högklassig service. Samtidigt som vi gör detta så ska våra medarbetare kunna kombinera en utvecklande karriär med ett givande liv utanför arbetsplatsen. På Allians kallar vi det kort och gott för "Allians i balans".

Utifrån detta så har vi valt att frivilligt upprätta hållbarhetsredovisning som också granskas av vår revisor. Vår Hållbarhetsredovisning finns tillgänglig tidigare i denna årsredovisning.

Ägarförhållanden

Av bolagets 129.007 aktier ägs 42,51 % av Suimo AB (556614-2922) och 25,58 % ägs privat av Peter Åsheim. Resterande aktier ägs av fyra andra privata delägare.

Flerårsöversikt (tkr)	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	84 048	73 330	59 884	55 098
Rörelseresultat	22 360	16 110	10 065	9 436
Soliditet (%)	53	54	47	50
Kassalikviditet (%)	214	217	189	198

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

2024122307967

Förändringar i eget kapital	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	129 007	20 000	3 083 522	12 560 930	15 793 459
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Återbetalning aktieägartillskott			-3 000 000		-3 000 000
Balanseras i ny räkning			12 560 930	-12 560 930	0
Utdelning			-12 513 679		-12 513 679
Erhållna aktieägartillskott			3 000 000		3 000 000
Årets resultat				17 610 868	17 610 868
Belopp vid årets utgång	129 007	20 000	3 130 773	17 610 868	20 890 648

Villkorade ännu ej återbetalda, aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 3 000 000 kr (3 000 000kr).

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	3 130 773
årets vinst	17 610 868
	20 741 641
disponeras så att	
i ny räkning överföres	20 741 641
	20 741 641

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

2024122307968

Resultaträkning	Not	2023-09-01 -2024-08-31	2022-09-01 -2023-08-31
Nettoomsättning		84 048 281	73 330 318
Kostnad för sålda tjänster		-50 946 186	-46 470 378
Bruttoresultat		33 102 095	26 859 940
Rörelsens kostnader			
Försäljningskostnader		-4 481 843	-4 456 129
Administrationskostnader		-6 572 451	-6 417 426
Övriga rörelseintäkter		327 597	128 687
Övriga rörelsekostnader		-15 648	-4 952
		-10 742 345	-10 749 820
Rörelseresultat	2, 3	22 359 750	16 110 120
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper		0	7 392
Ränteintäkter		184 773	27 855
Räntekostnader		-30 247	-37 644
		154 526	-2 397
Resultat efter finansiella poster		22 514 276	16 107 723
Resultat före skatt		22 514 276	16 107 723
Skatt på årets resultat	4, 5	-4 903 408	-3 546 793
Årets resultat		17 610 868	12 560 930

2024122307969

Balansräkning	Not	2023-09-01 -2024-08-31	2022-09-01 -2023-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	6	101 888	713 227
		101 888	713 227
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och installationer	7	588 575	814 661
		588 575	814 661
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	0	0
Andra långfristiga fordringar	9	565 000	565 000
		565 000	565 000
Summa anläggningstillgångar		1 255 463	2 092 888
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		11 075 141	8 507 456
Övriga fordringar		3 444 806	3 333 121
Förutbetalda kostnader		2 510 517	2 202 245
		17 030 464	14 042 822
<i>Kassa och bank</i>		21 080 571	13 280 145
Summa omsättningstillgångar		38 111 035	27 322 967
SUMMA TILLGÅNGAR		39 366 498	29 415 855

2024122307970

Balansräkning	Not	2024-08-31	2023-08-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		129 007	129 007
Reservfond		20 000	20 000
		149 007	149 007
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		3 130 773	3 083 522
Årets resultat		17 610 868	12 560 930
		20 741 641	15 644 452
Summa eget kapital		20 890 648	15 793 459
Avsättningar			
Övriga avsättningar	10	699 483	1 045 331
Summa avsättningar		699 483	1 045 331
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 414 947	1 393 806
Aktuella skatteskulder		895 612	597 461
Övriga skulder		3 239 336	1 695 781
Upplupna kostnader		12 226 472	8 890 017
Summa kortfristiga skulder		17 776 367	12 577 065
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		39 366 498	29 415 855

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Byte av uppställningsform

Bolaget har för året valt att ändra uppställningsformen för resultaträkningen, från kostnadsslagsindelad till funktionsindelad. Detta då bolaget anser att denna uppställningsform ger en mer rättvisande bild av bolagets verksamhet och dess indelning i funktioner. Bolaget har för jämförbarhetens skull valt att räkna om föregående år enligt samma principer som innevarande år.

Resultaträkning

Bolaget tillämpar för första gången funktionsindelad resultaträkning. Till kostnad för sålda tjänster hänförs kostnader för personal som utför arbete åt kunder, inköp av programvaror som används i kundarbete samt inköpta tjänster avseende kundarbete. Till försäljningskostnader hänförs kostnader för marknadsföring, kostnader för försäljning samt kundförluster. Till administrationskostnader hänförs kostnader för internt arbetande personal, kontor och administration.

Nettoomsättning

Bolaget utför revisions- och redovisningstjänster samt utför andra ekonomiska konsultuppdrag uteslutande, eller så gott som uteslutande på löpande räkning.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till nominellt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade, tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete och redovisas i posten Övriga fordringar.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill	20%
----------	-----

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	20-33 %
---	---------

Finansiella instrument

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Placeringar i värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas långsiktigt har redovisats till sina anskaffningsvärden. Varje balansdag görs bedömning om eventuellt nedskrivningsbehov.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Leverantörsskulder/kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Årets uppskjutna skatt är hänförlig till pågående tjänsteuppdrag, i redovisningen redovisad enligt huvudregeln men vid beskattningen enligt den skatterättsliga tillåtelseregeln.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension).

Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat före finansiella intäkter och kostnader.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Kassalikviditet (%)

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder.

Uppskattningar och bedömningar

Företagets ledning bedömer att det inte föreligger väsentliga bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

Not 2 Leasingavtal och hyror

Företagets leasing- och hyresavtal består av hyreskontrakt för kontorslokaler, kontorsmaskiner och bilar. Innevarande räkenskapsår har belastats med 3 308 547 (3 133 583) kronor avseende leasingavgifter och hyror. Samtliga leasingavtal följer på marknaden sedvanliga villkor med avtalstider mellan 36 och som max 60 månader samt räknas upp med index årligen.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2023-09-01 -2024-08-31	2022-09-01 -2023-08-31
Inom ett år	2 462 353	2 746 251
Senare än ett år men inom fem år	2 908 157	1 272 546
Senare än fem år	0	12 142
	5 370 510	4 030 939

Not 3 Medelantalet anställda

	2023-09-01 -2024-08-31	2022-09-01 -2023-08-31
Medelantalet anställda	42	39

Not 4 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023-09-01 -2024-08-31	2022-09-01 -2023-08-31
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-4 857 405	-3 531 095
Förändring av uppskjuten skatt temporära skillnader	-46 003	-15 698
Totalt redovisad skatt	-4 903 408	-3 546 793

2024122507976

Avstämning av effektiv skatt	2023-09-01 -2024-08-31		2022-09-01 -2023-08-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		22 514 276		16 107 723
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-4 637 941	20,60	-3 318 191
Ej avdragsgilla kostnader	1,19	-267 849	1,44	-232 514
Ej skattepliktiga intäkter	-0,01	2 382	0,00	360
Intäkter som inte ingår i det bokförda resultatet	-0,20	46 003	-0,12	19 250
Redovisad effektiv skatt	21,57	-4 857 405	21,92	-3 531 095

Not 5 Uppskjuten skatt på temporära skillnader

Uppskjuten skatt på temporära skillnader

2023-09-01 -2024-08-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-699 483	-699 483
	-699 483	-699 483

2022-09-01 -2023-08-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-653 480	-653 480
	-653 480	-653 480

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Redovisas i resultaträkn	Belopp vid årets utgång
Ofakturerade tjänsteuppdrag	-653 480	-46 003	-699 483
	-653 480	-46 003	-699 483

Not 6 Goodwill

	2024-08-31	2023-08-31
Ingående anskaffningsvärden	1 834 000	1 834 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 834 000	1 834 000
Ingående avskrivningar	-1 120 773	-509 440
Årets avskrivningar	-611 339	-611 333
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 732 112	-1 120 773
Utgående redovisat värde	101 888	713 227

Avser nettovärdet av fusion av dotterbolag 2022-08-01

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-08-31	2023-08-31
Ingående anskaffningsvärden	2 868 817	2 868 817
Inköp	87 021	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 955 838	2 868 817
Ingående avskrivningar	-2 054 156	-1 689 458
Årets avskrivningar	-313 107	-364 698
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 367 263	-2 054 156
Utgående redovisat värde	588 575	814 661

Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2024-08-31	2023-08-31
Ingående anskaffningsvärden	0	54 252
Försäljningar	0	-54 252
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

Not 9 Andra långfristiga fordringar

	2024-08-31	2023-08-31
Ingående anskaffningsvärden	565 000	565 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	565 000	565 000
Utgående redovisat värde	565 000	565 000

Avser hyresdeposition för lokal i Barkarby

Not 10 Avsättningar

	2024-08-31	2023-08-31
Uppskjuten skatteskuld		
Belopp vid årets ingång	653 480	637 782
Årets avsättningar	699 483	653 480
Under året återförda belopp	-653 480	-637 782
	699 483	653 480
Övriga avsättningar		
Belopp vid årets ingång	391 851	1 284 052
Årets avsättningar	0	0
Under året ianspråktaga belopp	-391 851	-892 201
	0	391 851

Not 11 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter årets slut så har vi genomfört en lyckad Kick-Off med våra medarbetare i Sopot, Polen där vi har fortsatt att jobba med att ytterligare förstärka teamkänslan och effektivisera samarbetet mellan våra olika resurser.

Efterfrågan av de tjänster vi erbjuder fortsätter att öka och vår verksamhet växer enligt den plan vi lagt för verksamhetsåret 2024/2025. I november 2024 så är vi för närvarande 47 medarbetare jämfört med 42 vid årets slut. Vi har genomfört flertalet lyckade utbildningsinsatser runt om i landet och även utomlands för våra branschkollegor.

Not 12 Ställda säkerheter

	2024-08-31	2023-08-31
Andra ställda säkerheter	558 460	558 460
	558 460	558 460

Säkerheten avser en hyresgaranti för lokalen i Stockholm.

Underskrifter

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Peter Åsheim
Ordförande

Per Lindblom

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Jonas Jonasson
Auktoriserad revisor

2024122307980



Document history

COMPLETED BY ALL:
12.12.2024 09:29
SENT BY OWNER:
Thomas Fredriksson - 12.12.2024 07:13
DOCUMENT ID:
Skg5l1WuVkl
ENVELOPE ID:
SJcekW_Vke-Skg5l1WuVkl

DOCUMENT NAME:
Årsredovisning 556513-8962 Allians Revision o Redovisning AB 24
0831.pdf
46 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. PETER ÅSHEIM peter.asheim@re-allians.se	Signed	12.12.2024 07:39	eID	Swedish BankID (DOB: 1967/10/28)
	Authenticated	12.12.2024 07:38	Low	IP: 81.224.141.106
2. PER LINDBLOM per.lindblom@re-allians.se	Signed	12.12.2024 08:56	eID	Swedish BankID (DOB: 1967/11/12)
	Authenticated	12.12.2024 08:55	Low	IP: 90.129.201.134
3. Björn Jonas Jonasson jonas@trevirevision.se	Signed	12.12.2024 09:29	eID	Swedish BankID (DOB: 1966/09/26)
	Authenticated	12.12.2024 09:28	Low	IP: 62.20.31.82

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PAdES sealed

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB
Org.nr. 556513-8962

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB för räkenskapsåret 2023-09-01 -- 2024-08-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av ALLIANS REVISION & REDOVISNING ABs finansiella ställning per den 31 augusti 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB för räkenskapsåret 2023-09-01 -- 2024-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till ALLIANS REVISION & REDOVISNING AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den 2024

Jonas Jonasson
Auktoriserad revisor

Document history

DOCUMENT NAME:
Revber Allians.pdf
4 pages

COMPLETED BY ALL:
12.12.2024 09:18
SENT BY OWNER:
Jonas Jonasson • 12.12.2024 09:14
DOCUMENT ID:
SkxiYsf_Ekx
ENVELOPE ID:
Hyjtsz_E1g-SkxiYsf_Ekx

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIME	METHOD	DETAILS
1. Björn Jonas Jonasson Jonas@trevirevision.se	Signed Authenticated	12.12.2024 09:18 12.12.2024 09:17	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1966/09/26) IP: 62.20.31.82

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

