20250513081108

Årsredovisning
Bygma Sverige AB

Org. Nr 556556-1866

Räkenskapsår 2024-01-01 – 2024-12-31

Fastställelseintyg
Undertecknad styrelseledamot intygar härmed att en med denna undertecknade kopia likalydande resultat- och balansräkning blivit fastställd på årsstämman den 18/3 2025. Årsstämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 18/3 2025

Peter H Christiansen

20250513081109

Årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för Bygma Sverige AB, org. nr 556556-1866, avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning – funktionsindelad	4
Balansräkning	5
Kassaflödesanalys	7
Redovisnings- och värderingsprinciper	8
Noter	9

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i kronor (Sek). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

20250513081110

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Ägarförhållanden
Bolaget ägs i sin helhet av Bygma Gruppen A/S (CVR 22069519). Koncernredovisning för koncernen upprättas av Bygma Gruppen A/S (CVR 22069519) Danmark.

Bolaget äger samtliga aktier i Bygma AB, org.nr 556627-4493, samt 66,67% i Bibbolo Fastighetsförvaltning KB, org.nr 996623-3404 och 33,33% i Byggvaruhuset Forslunds Glasmästeri KB, org nr 994000-7165.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Inga väsentliga händelser att notera.

Information om verksamheten
Bolagets verksamhet utgörs av att vara holdingbolag åt Bygma Gruppen A/S verksamhet i Sverige. Koncernens verksamhet i Sverige utgörs av inköps- och försäljningsverksamhet inom byggmaterialbranschen. Bolaget har sitt säte i Stockholm.

Resultat och ställning

Översikt (Tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	0	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	28 464	77 253	543	531	517
Balansomslutning	175 314	147 224	70 080	69 647	69 210
Soliditet	99,36%	99,47%	99,40%	99,40%	99,42%

EGET KAPITAL

2023-12-31	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	**30 000 000**	**3 305 000**	**35 186 071**	**413 133**	**68 904 204**
Överföring till fria reserver	-	-	413 133	-413 133	-
Årets resultat	-	-	-	76 413 984	76 413 984
Belopp vid årets utgång	**30 000 000**	**3 305 000**	**35 599 204**	**76 413 984**	**145 318 188**

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

20250513081111

2024-12-31	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	**30 000 000**	**3 305 000**	**35 599 204**	**76 413 984**	**145 318 188**
Överföring till fria reserver	-	-	76 413 984	-76 413 984	-
Årets resultat	-	-	-	27 125 743	27 125 743
Belopp vid årets utgång	**30 000 000**	**3 305 000**	**112 013 188**	**27 125 743**	**172 443 931**

Aktiekapitalet består av 300.000 aktier med kvotvärde 100 kr. Varje aktie medför rätt till en röst.

Nyckeltalsdefinitioner
Soliditet
Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Förslag till vinstdisposition
Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Balanserad vinst	112 013 188
Årets vinst	27 125 743
Summa	**139 138 931**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen
behandlas enligt följande:

överförs i ny räkning	139 138 931
Summa	**139 138 931**

Beträffande bolagets verksamhet i övrigt hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkningar, noter samt tillhörande kommentarer.

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas.

20250513081112

Bygma Sverige AB

Org.nr 556556-1866

RESULTATRÄKNING	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
RÖRELSENS INTÄKTER		
Nettoomsättning	0	0
Summa rörelsens intäkter	**0**	**0**
RÖRELSENS KOSTNADER		
Administrationskostnader - Not 1	0	0
Summa rörelsens kostnader	**0**	**0**
Rörelseresultat – Not 1,2	**0**	**0**
Resultat från finansiella investeringar		
Ränteintäkter och liknande resultatposter – Not 3	28 479 501	77 258 308
Räntekostnader – Not 4	-15 503	-5 523
Summa resultat från finansiella investeringar	**28 463 998**	**77 252 785**
Resultat efter finansiella poster	**28 463 998**	**77 252 785**
Bokslutsdispositioner – Not 5	-775 000	-465 000
Skatt på årets ordinära resultat	-563 255	-373 801
ÅRETS RESULTAT	**27 125 743**	**76 413 984**

Protokollens överensstämmelse
med originalet intygas

20250513081113

Bygma Sverige AB

Org.nr 556556-1866

BALANSRÄKNING	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR		
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Finansiella anläggningstillgångar - Not 6		
Andelar i koncernföretag – Not 7	51 644 912	51 644 912
Fordringar hos koncernföretag	123 668 785	95 578 508
Summa anläggningstillgångar	**175 313 697**	**147 223 420**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
Kassa och bank	**643**	**637**
Summa omsättningstillgångar	**643**	**637**
SUMMA TILLGÅNGAR	**175 314 340**	**147 224 057**

Fr.o.m. denna sida är
med originalet mycket

20250513081314

BALANSRÄKNING	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
EGET KAPITAL		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (300 000 aktier med kvotvärde 100 kr)	30 000 000	30 000 000
Reservfond	3 305 000	3 305 000
	33 305 000	**33 305 000**
Fritt eget kapital		
Balanserat resultat	112 013 188	35 599 204
Årets resultat	27 125 743	76 413 984
	139 138 931	**112 013 188**
Summa eget kapital	**172 443 931**	**145 318 188**
Obeskattade reserver – Not 8	**2 191 000**	**1 416 000**
Kortfristiga skulder		
Skatteskuld	679 409	489 869
Summa kortfristiga skulder	**679 409**	**489 869**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**175 314 340**	**147 224 057**

Fotokopian överensstämmer
med originalet intyg

20250513081115

Bygma Sverige AB

Org.nr 556556-1866

KASSAFLÖDESANALYS

	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	0	0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
	0	**0**
Erhållen ränta	28 479 501	77 258 308
Erlagd ränta	-15 503	-5 523
Betald inkomstskatt	-563 255	-373 801
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**27 900 743**	**76 878 984**
Förändring av rörelsekapital		
Förändring av kortfristiga skulder	189 540	265 437
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**189 540**	**265 437**
Finansieringsverksamheten		
Förändring av långfristiga fordringar	-28 090 277	-77 144 420
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-28 090 277**	**-77 144 420**
Årets kassaflöde	**6**	**1**
Likvida medel vid årets början	**637**	**636**
Likvida medel vid årets slut	**643**	**637**

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas.

20250513081116

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänt
Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre aktiebolag.

Följande värderingsprinciper har tillämpats i årsredovisningen:

Intäkter
Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Fordringar
Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Koncernförhållanden
Med stöd av ÅRL 7 kap 2 § upprättas ingen särskild koncernredovisning för denna underkoncern, utan koncernredovisningen ingår i den koncernredovisning som upprättats av det danska moderbolaget Bygma Gruppen A/S (CVR 22950619) Danmark.

Samma redovisningsprinciper har tillämpats föregående räkenskapsår.

Undertecknad intygar att detta är en korrekt och fullständig kopia av det med originalet överensstämmande

20250513081117

NOTER TILL ÅRSREDOVISNINGEN

NOT 1 – PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR OCH ARVODEN

Bolaget har inte haft några anställda. Inga löner eller andra ersättningar har betalats ut.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2024		2023	
	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Styrelseledamöter	3	2	3	2
Verkställande direktör	1	1	1	1

	2024	2023
Arvode till revisor		
Ernst & Young AB, revisionsuppdrag	0	0
Ernst & Young AB, övriga uppdrag	0	0
Summa	**0**	**0**

Revisionsarvode avseende 2024 har i sin helhet belastat helägda dotterbolaget Bygma AB.

NOT 2 – INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNBOLAG

Av årets inköp avser 0 (0) inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 0 (0) försäljning till andra koncernbolag.
Utöver detta har koncerninterna mellanhavanden skett enligt vad som framgår av not 3 och 4.

NOT 3 – RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2024	2023
Utdelning från koncernbolag	25 000 000	75 000 000
Ränteintäkter från koncernfordringar	3 479 501	2 258 308
Summa	**28 479 501**	**77 258 308**

NOT 4 – RÄNTEKOSTNADER	2024	2023
Räntekostnader	-15 503	-5 523
Summa	**-15 503**	**-5 523**

20250513081118

NOT 5 – BOKSLUTSDISPOSITIONER	2024	2023
Förändring periodiseringsfond	775 000	465 000
Summa	**775 000**	**465 000**

NOT 6 – FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	2024-12-31	2023-12-31
Andelar i koncernföretag		
Ingående anskaffningsvärde	51 644 912	51 644 912
Summa	**51 644 912**	**51 644 912**
Bokfört värde	**51 644 912**	**51 644 912**
Fordringar hos koncernföretag		
Ingående anskaffningsvärde	95 578 508	18 434 088
Utlåning	28 090 277	77 144 420
Bokfört värde	**123 668 785**	**95 578 508**

NOT 7 – ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Antal andelar	Eget kapital	Årets resultat	Kapital andel	Bokfört värde
Bibbolo Fastighets-förvaltning KB	2	714	-	66,67%	2
Byggvaruhuset Forslunds Glasmästeri KB	1	292 763	-	33,33%	-
Bygma AB	500 000	599 053 662	60 550 661	100%	51 644 910
Summa andelar i koncernföretag					**51 644 912**

Uppgifter om dotterföretagens organisationsnummer och säte:

	Org.nr	Säte
Bibbolo Fastighets-förvaltning KB	916623-3404	Stockholm
Byggvaruhuset Forslunds Glasmästeri KB	994000-7165	Nordmaling
Bygma AB	556627-4493	Stockholm

Fr. Bolagsverkets överensstämmelse
med originalet intygas

20250513081119

NOT 8 – OBESKATTADE RESERVER	2024-12-31	2023-12-31
Periodiseringsfond Tax 2019	0	136 000
Periodiseringsfond Tax 2020	145 000	145 000
Periodiseringsfond Tax 2021	172 000	172 000
Periodiseringsfond Tax 2022	180 000	180 000
Periodiseringsfond Tax 2023	179 000	179 000
Periodiseringsfond Tax 2024	604 000	604 000
Periodiseringsfond Tax 2025	911 000	0
Summa obeskattade reserver	**2 191 000**	**1 416 000**

NOT 9 – FÖRFALLOTID SKULDER		Förfaller till betalning		
	Skuld per 2024-12-31	Inom ett år	Mellan ett till fem år	Senare än fem år
Skulder till koncernföretag	0	0	0	0
Summa	**0**	**0**	**0**	**0**

NOT 10 – STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUAL FÖRPLIKTELSER	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga
Summa	**Inga**	**Inga**

NOT 11 – VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Inga väsentliga händelser att notera.

Stockholm den 18/3 2025

Peter H Christiansen
Styrelsens ordförande

Klaus Hadsbjerg

Helle Grevy Gotfredsen

Peter Lindström
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 18/3 2025

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Årsredovisningens överensstämmelse med originalet intygas.

ank=20250702-20250704262811

EY

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bygma Sverige AB, org.nr 556556-1866

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Bygma Sverige AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Bygma Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Bygma Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 5DLFE-R2INJ-QMQP6-SKABF-718ZN-XOI3W

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

ank=20250704262822

EY

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bygma Sverige AB för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Bygma Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Sollentuna, den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 5DLFE-R2INI-QMQP6-SKABF-718ZN-KOI3W

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Erik Oskar Wall
Auktoriserad revisor
Serienummer: cb8ef23eac71a9[...]7cf1cedf7f8ca
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-03-18 11:41:47 UTC

BankID

ank=20250702-20250704262283

Penneo dokumentnyckel: SDL-R2INI-QMQP6-SKABF-718ZN-XOI3W

Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:

.....

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

aar=20250626,20250627223863

BYGMA GRUPPEN A/S



Bygma Gruppen A/S
Årsrapport 2024

ank=20250626:2025062722864

Brug navigationen til at orientere dig om, hvor i rapporten du befinder dig.

Her kan du altid komme hurtigt tilbage til indholdsfortegnelsen.

Indhold

L Ledelsesberetning

Ledelsesberetning

3 Overblik
4 Finansielle highlights
5 ESG highlights
6 Forord fra koncerndirektør
7 Milepæle i 2024
8 Forretningsmodel
9 Strategi
10 Værdikæde
11 Risikostyring
13 Hoved- og nøgletal
14 Ledelsesberetning

Bæredygtighedsrapportering

Generel information
16 Bæredygtighed i Bygma
18 Oversigt over ESRS-oplysningskrav
19 Grundlag for udarbejdelse
20 Strategiske ESG-fokusområder
22 Interessenternes synspunkter og interesser
23 Dobbelt væsentlighedsanalyse

Environment
29 Klimaforandringer
40 EU-taksonomi

Social
45 Egen arbejdsstyrke

Governance
57 Virksomhedsadfærd
62 Selskabsskat
63 Selskabsledelse

Årsregnskaber

Koncernregskab

69 Resultatopgørelse
70 Balance
71 Egenkapitalopgørelse
72 Pengestrømsopgørelse

Moderselskab

82 Resultatopgørelse
83 Balance
84 Egenkapitalopgørelse

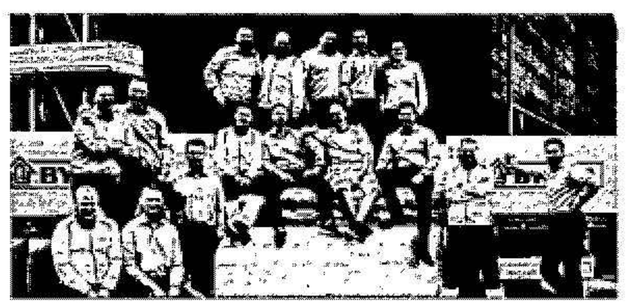
P Påtegninger og andre oplysninger

Ledelsens og revisors påtegninger

92 Ledelsespåtegning
93 Den uafhængige revisors revisionspåtegning
95 Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapportering

Andre oplysninger

97 Datapunkter fra anden EU-lovgivning
99 Selskabsoplysninger



Bygma har som en stor dansk familieejet virksomhed et ansvar for – og en lyst til – at bidrage til det samfund, vi er en del af. Vi tænker og investerer langsigtet, både i forhold til medarbejdere, forretninger og kunder.

ank=20250626;20250627228&5

Overblik

Bygma er danskejet og blandt de førende leverandører af byggematerialer i de nordiske og centraleuropæiske lande.

Der sælges primært til det professionelle segment.

Bygma tager samfundsansvar og bidrager i 2024 med 144 mio. kr. i selskabsskat.

Nettoomsætning
10,7 mia. DKK

Resultat før skat
625 mio. DKK

Investeringer
395 mio. DKK

Soliditetsgrad
72,9%

Selskabsskat
144 mio. DKK

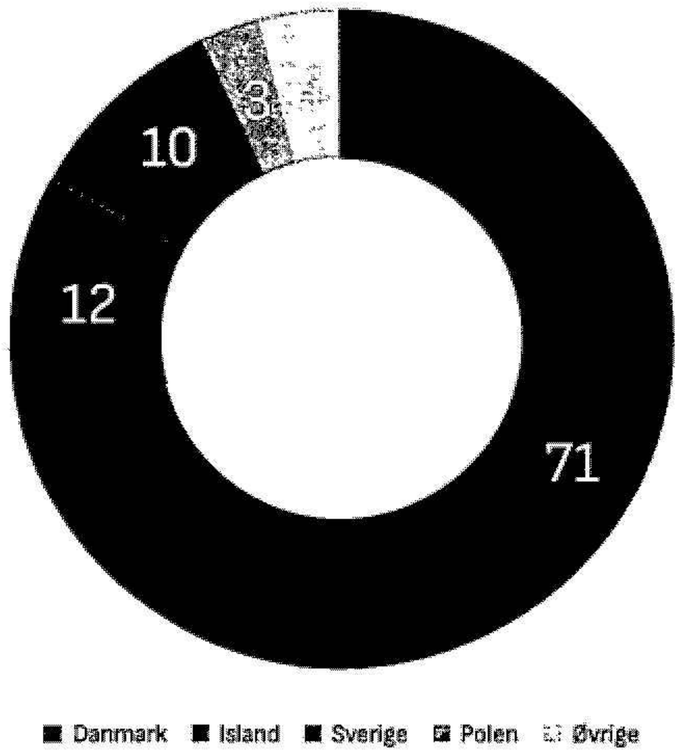




Forretningsenheder

Danmark	Sverige	Island
71	19	14
Polen	**Færøerne**	**Grønland**
20	2	1

Omsætningsfordeling
(procent)



Medarbejdere
+3.000

Leverandører
+6.000

Kunder
+200.000

ank=20250626;2025062722866

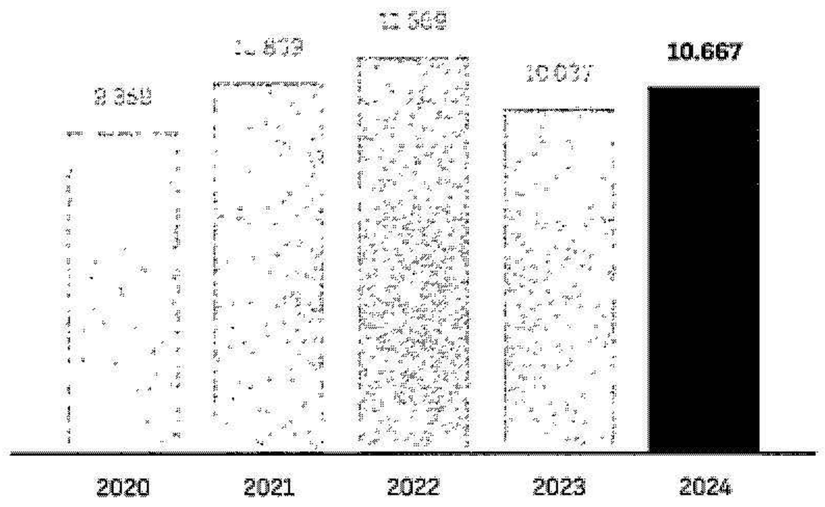
HIGHLIGHTS

Finansielle highlights

Nettoomsætning
(mio. DKK)

10.667

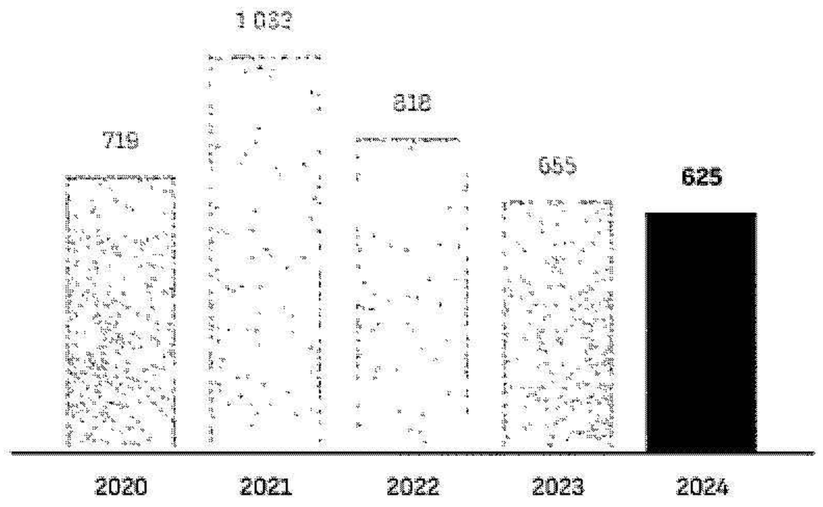
Efter et udfordrende år i 2023 med høj inflation, stigende renter og fald i husbyggeriet blev omsætningen i 2024 øget med 6% til 10,7 mia. Heraf var 3% organisk vækst, hovedsageligt drevet af stigende aktivitet og øgede markedsandele i Danmark, og de resterende 3% var relateret til opkøbet af AB Bechcicki i Polen.



Resultat før skat
(mio. DKK)

625

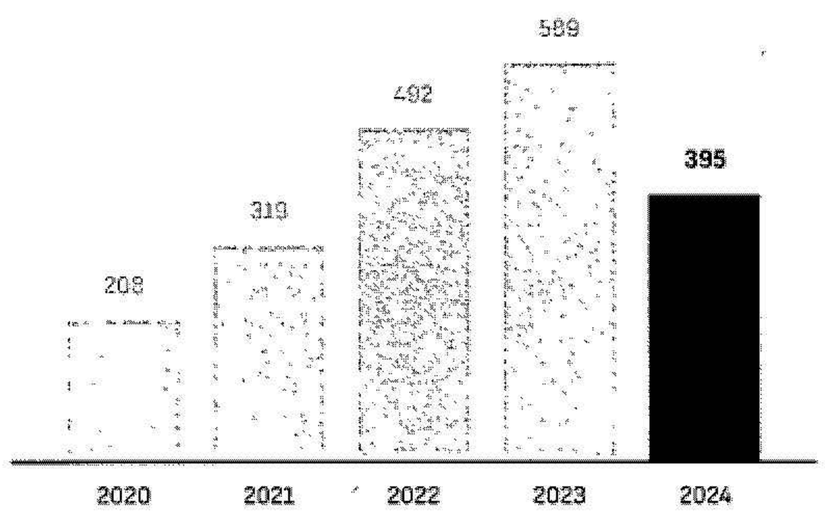
Årets resultat før skat på 625 mio. kr. var en nedgang i forhold til de seneste år, men anses alligevel som fornuftigt, de svære markedsbetingelser taget i betragtning. Bruttoresultatet udgjorde 21,4% af nettoomsætningen og var på niveau med 2023, men inflation i lønninger, afskrivninger i forbindelse med nyinvesteringer og stigende renter var medvirkende årsager til den let faldende indtjening.



Investeringer
(mio. DKK)

395

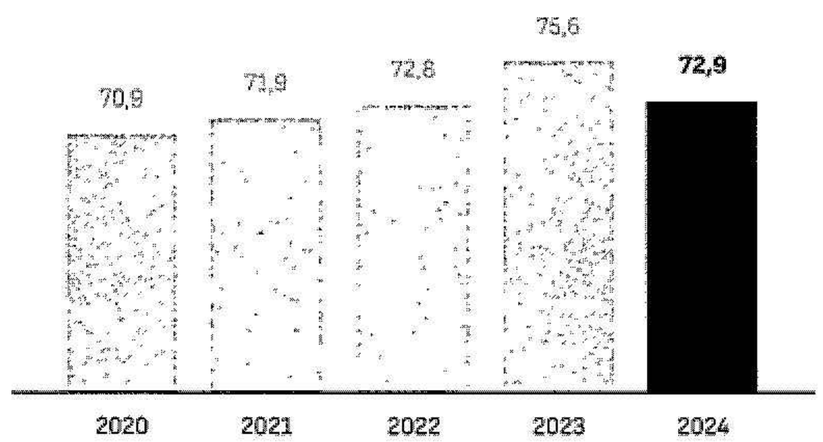
I 2024 udgjorde materielle anlægsinvesteringer og køb af virksomhed i alt 395 mio. kr. Størstedelen var rettet mod det danske marked; herunder investering i det DGNB Guld-præcertificerede byggecenter i Esbjerg, udvidelse af hovedkontoret i Søborg og etableringen af Bygma Lindø. Overtagelsen af 20 polske forretninger bidrog også til det fortsat høje investeringsniveau.



Soliditet
(procent)

72,9

Med en fortsat høj soliditetsgrad på 72,9% i 2024 blev der skabt et stærkt fundament for både at modstå lavkonjunkturer og reagere på vækstmuligheder på markederne i Norden og Centraleuropa.



ank=20250626:2025062722867

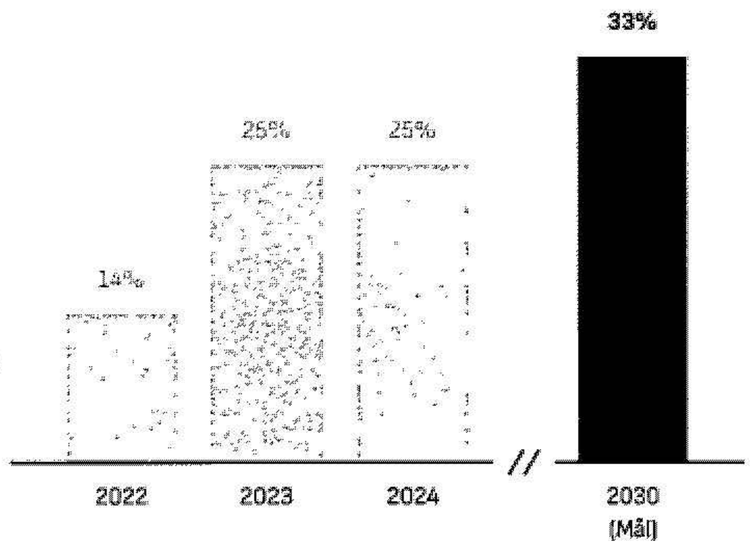
HIGHLIGHTS

ESG highlights

Kvinder i topledelsen

25%

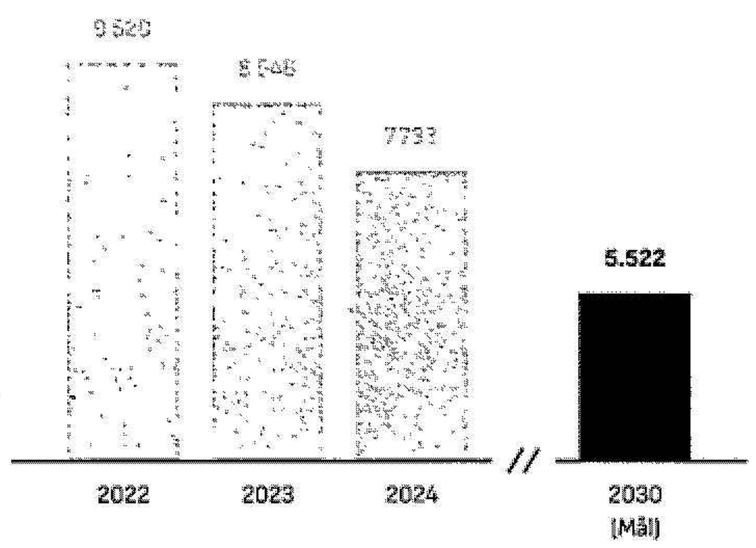
I 2024 var der 25% kvinder i den samlede koncernledelse og direktion. Trods en generel brancheudfordring med at tiltrække kvinder, arbejdes der fortsat på at øge kønsdiversiteten i Bygma med et mål om at have 33 % kvinder i topledelsen i 2030.



Scope 1+2 udledning

-19%

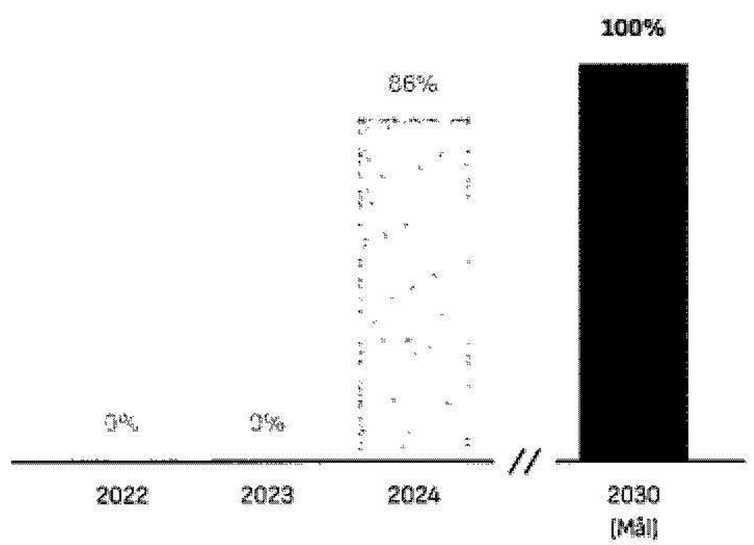
Siden basisåret 2022 er det lykkedes at reducere scope 1- og 2-udledningen med 19% primært som følge af skift fra naturgas til fjernvarme i filialerne. I 2030 er målet en reduktion på 42%, drevet af skift fra dieseldrevne lastbiler til el-lastbiler.



Take back-ordninger

86%

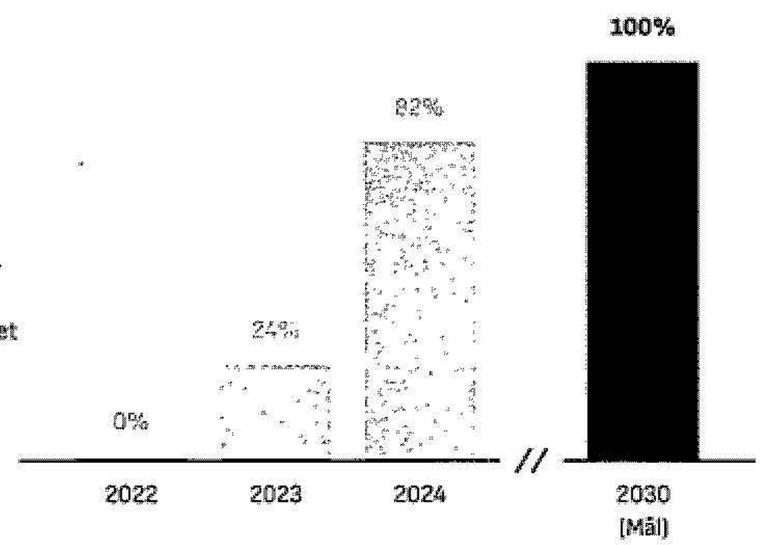
I 2024 udvidede vi vores take back-ordninger, så 86% af alle de produkter leveret til byggepladser, nu er omfattet af en ordning, der sikrer ansvarlig genanvendelse og håndtering.



EPD data

82%

EPD data bruges til at dokumentere en byggevares miljøpåvirkning, ressourceforbrug og affaldsgenerering igennem hele dens livscyklus. I 2024 er der tilføjet EPD-data til 82% af de produkter, hvor der skal bruges LCA-beregninger. Målsætningen er 100% i 2030.



2030 leverandørmål

Adfærdskodeks

100%

af vores aftaleleverandører skal have underskrevet og aktivt leve op til vores leverandøradfærdskodeks, som omfatter tydelige krav til menneskerettigheder, arbejdsmiljø og miljø mæssig ansvarlighed. På nuværende tidspunkt foreligger der ikke tilstrækkeligt datagrundlag til præcist at angive en samlet procentandel for hele koncernen.

Fremskridt (estimeret)

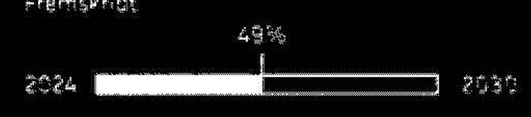


Scope 3

67%

af vores samlede scope 3-udledninger skal dækkes af konkrete reduktionsmål hos vores leverandører. Dermed sikrer vi, at leverandørernes klimapåvirkning reduceres væsentligt, hvilket understøtter vores samlede ambition om en bæredygtig værdikæde. Vi er allerede over halvvejs mod målet og fortsætter målrettet indsatsen mod 2030.

Fremskridt



BYGMA GRUPPEN A/S

ank=20250626:2025062722868



FORORD FRA KONCERNDIREKTØR

En svær start på året endte med omsætningsvækst og en tilfredsstillende indtjening

Med opkøbet af 20 forretninger på det polske marked blev 2024 året, hvor Bygma gik fra udelukkende at eje skandinaviske aktiviteter til at kunne kalde sig en nordisk og centraleuropæisk koncern. Omsætningen blev løftet med 6% til 10,7 mia. kr., hvoraf den organiske vækst udgjorde 3% og bidrog til et fornuftigt resultat efter skat på 481 mio. kr.

På trods af en svær start på 2024 blev performance løftet i sidste halvdel af året, godt hjulpet på vej af lavere renter og stigende byggeaktivitet. Den positive udvikling blev drevet af det danske marked, der udgjorde 71% af koncernomsætningen. På trods af et nybyggeri i lavt gear var renoveringsmarkedet medvirkende til at holde hånden under boliginvesteringerne. De nye byggecentre København, Thisted og Svendborg kom godt fra start og bidrog til øgede markedsandele på det danske marked, men har i 2024 haft negativ EBIT-effekt på 33 mio. kr. Færøerne var ramt af strejke, og Island kunne ikke helt levere på samme høje niveau som sidste år, bl.a. pga. høje renter og et svært forretningsklima. Omvendt var faldende renter i Sverige med til at øge såvel omsætning som indtjening i sidste halvdel af året, og det lykkedes at slutte året på niveau med 2023. Overtagelsen af AB Bechcicki i Polen fandt sted i september og har derfor haft begrænset indflydelse på årets resultat. Opstarten blev vanskeliggjort af et cyberangreb lige efter overtagelsen, der forårsagede stor skade på soft- og hardwaresystemer. Angrebet blev dog hurtigt inddæmmet og sikret på niveau med Bygma Gruppens øvrige selskaber.

Fortsat store investeringer på det danske marked

Bygmas investeringer var fortsat på et højt niveau i 2024, om end ikke helt på niveau med rekordåret 2023. De samlede investeringer udgjorde 395 mio. kr., hvoraf en stor del var rettet mod det danske marked; herunder åbningen af det DGNB Guld-præcertificerede byggecenter i Esbjerg, udvidelse af hovedkontoret i Søborg og etableringen af Bygma Lindø. Bygma Gruppen har nu 71 forretningsenheder i Danmark, hvoraf 3 er opført efter DGNB Guld-certificerede standarder.

Strategisk indtog på nyt stort marked

Investering i nye markeder beliggende tæt på Skandinavien har været et væsentligt element i One Step Ahead-strategien. Med overtagelsen af AB Bechcicki, der er Polens tredjestørste distributør af byggematerialer, er der sikret et solidt fodfæste på et spændende nyt marked. Samtidig er vores Private label brand SOLID kommet godt fra start efter etableringen i 2024 og nyder ligeledes godt af samarbejdet med vores nye polske kollegaer. Omsætning af SOLID-produkter forventes at fordobles i 2025.

One Step Ahead-strategien virker

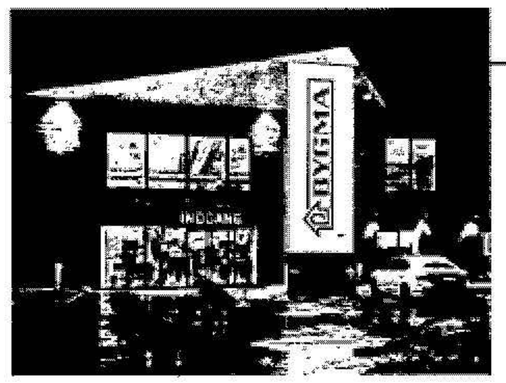
One Step Ahead-strategien 2022-2025, har gjort Bygma til en bedre arbejdsplads, ført til et omfattende antal af take back-ordninger til gavn for miljøet og har digitaliseret måden, hvorpå kunderne henter ESG-data på projekt- og virksomhedsniveau. I 2025 igangsættes et nyt strategiarbejde, der bygger videre på den nuværende strategi – og som omfatter ambitiøse ESG-målsætninger inden for miljø, klima, socialt ansvar, ansvarlig ledelse og mangfoldighed.

I 2025 forventes fortsat omsætningsvækst og en stabil indtjening

Med faldende renter i 2023 og 2024 forventes markedsaktiviteten i Skandinavien at være let stigende, og specielt nybyggeriet forventes at have ramt bunden. I Danmark og Sverige forventes den positive omsætningsudvikling fra 2024 derfor at fortsætte. Island vil i 2025 fortsat være præget af høje renter, og den svage tyske økonomi forventes at få lidt negativ indflydelse på den polske byggeaktivitet, mens faldende europæiske renter får positiv indvirkning. Med forbehold for aktuelle geopolitiske spændinger, implementering af amerikanske toldtariffer og risiko for afledte effekter på dansk og europæisk økonomi, så forventes der forsat omsætningsvækst og en stabil indtjening i Bygma Gruppen i 2025.

ank=20250626:2025062722869

Milepæle i 2024



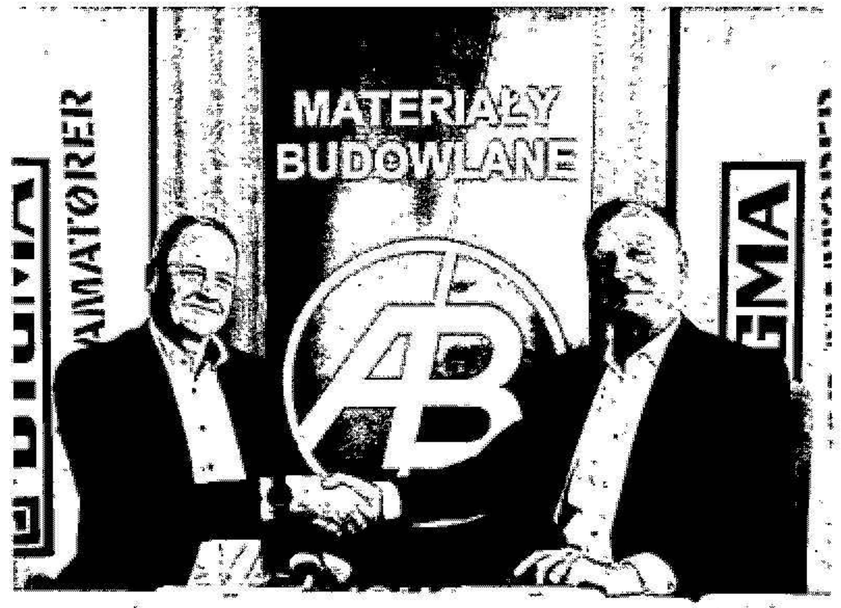
Januar
Bygmas nye proff- og logistikcenter i Thisted på 9.600 m² åbnede i januar som koncernens andet DGNB Guld-certificerede center. Certificeringen skal inspirere kunderne til at vælge ansvarligt og certificeret byggeri.

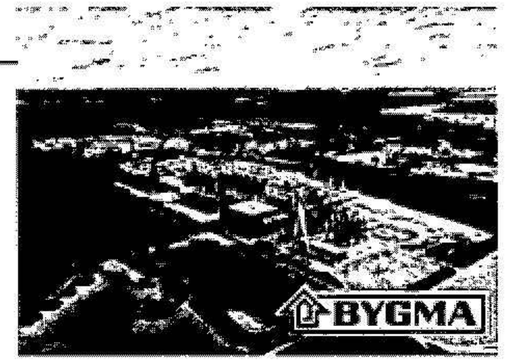
April
Som en del af strategien for bæredygtig vækst indgik koncernen flere strategiske partnerskaber med fokus på at optimere affaldsstrømme. Det gav mulighed for at tilbyde kunderne **take back-ordninger,** der gør det nemt og værdifuldt at sortere og aflevere affald til genanvendelse.



August
Bygma Gruppen opkøbte AB Bechcicki, Polens tredjestørste distributør af byggematerialer med 20 forretninger i landets største byer og over 400 medarbejdere.

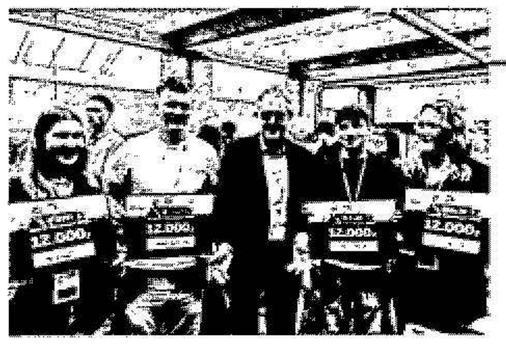
Med opkøbet af polske AB Bechcicki ser Bygma Gruppen **ud over de nordiske landegrænser.**





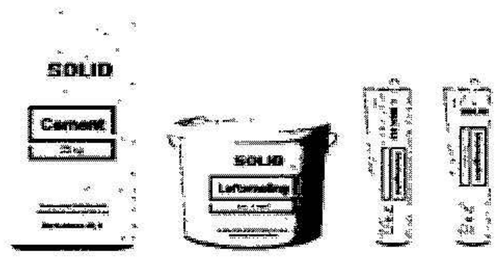
November
I november åbnede det **nye proffcenter Bygma Lindø ved Odense Havn,** som bliver Bygmas ottende forretning på Fyn. Med Bygma Lindø kommer koncernen endnu tættere på kunderne og kan bedre imødekomme deres behov i hverdagen.

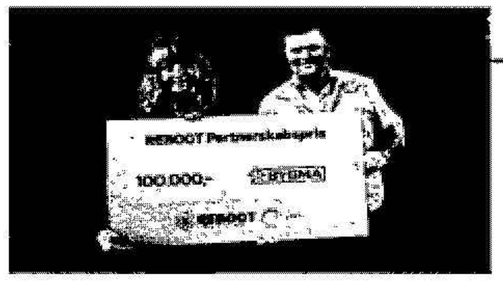
2024 → 2025



Februar
Bygma Talentlegatet, der belønner ekstraordinær indsats, blev uddelt for første gang i 2024. 24 elever fra seks handelsskoler modtog hver 12.000 kroner. Legatet understreger koncernens samfundsansvar og støtter unge på vej mod en karriere i handelsbranchen.

Juni
I juni blev private **label-brandet SOLID** lanceret. Det er koncernens egen produktlinje til professionelle håndværkere, der ønsker solide materialer til hverdagens byggeopgaver. SOLID-produkterne kombinerer høj kvalitet med fuld dokumentation til markedsrigtige priser.





September
Bygma A/S blev nomineret til EY Sustainability Award i kategorien Value Chain, der anerkender virksomheder, som gennem aktivt ejerskab af deres værdikæde tager ansvar for at indfri væsentlige ESG-mål.

Bygma A/S vandt desuden **Partnerskabsprisen for REBOOT Event** – Sustainable Bottom Line for den systematiske opsætning af take back-ordninger.

December
Michael Madsen blev udpeget som ny adm. direktør for Bygma A/S med virkning fra januar 2025. Han kommer ligeledes til at sidde i koncerndirektionen.

Klaus Hadsbjerg, der har stået i spidsen for Bygma A/S de seneste to årtier, fortsætter i en direktørrolle i Bygma Gruppen med ansvar for koncernens udenlandske selskaber, Húsasmiðjan i Island og AB Bechcicki i Polen.



ank=20250626:2025062722870

Forretningsmodel

Koncernen har siden sin grundlæggelse vækstet organisk og ekspanderet via akkvisitioner. Dette gør i dag Bygma til den største danskejede leverandør af trælast og byggematerialer i Danmark inden for salg og distribution til det professionelle og semi-professionelle marked.

I 2024 har Bygma Gruppen udvidet sin tilstedeværelse ved at købe aktiemajoriteten i det polske selskab AB Bechcicki. Dette opkøb markerer vores indtræden på det polske marked, som er strategisk vigtigt for koncernens langsigtede vækst. AB Bechcicki er, med sin stærke markedsposition og sit erfarne team, en værdifuld tilføjelse til vores koncern, som styrker de ambitiøse udviklingsplaner. Sammenlagt sikres en geografisk spredning og brede produktportefølje en robust værdiskabelse, understøttet af et dedikeret medarbejderteam på tværs af markeder.

Koncernen beskæftiger i dag godt 3.000 medarbejdere fordelt på mere end 120 forretningsenheder i Nord- og Centraleuropa.

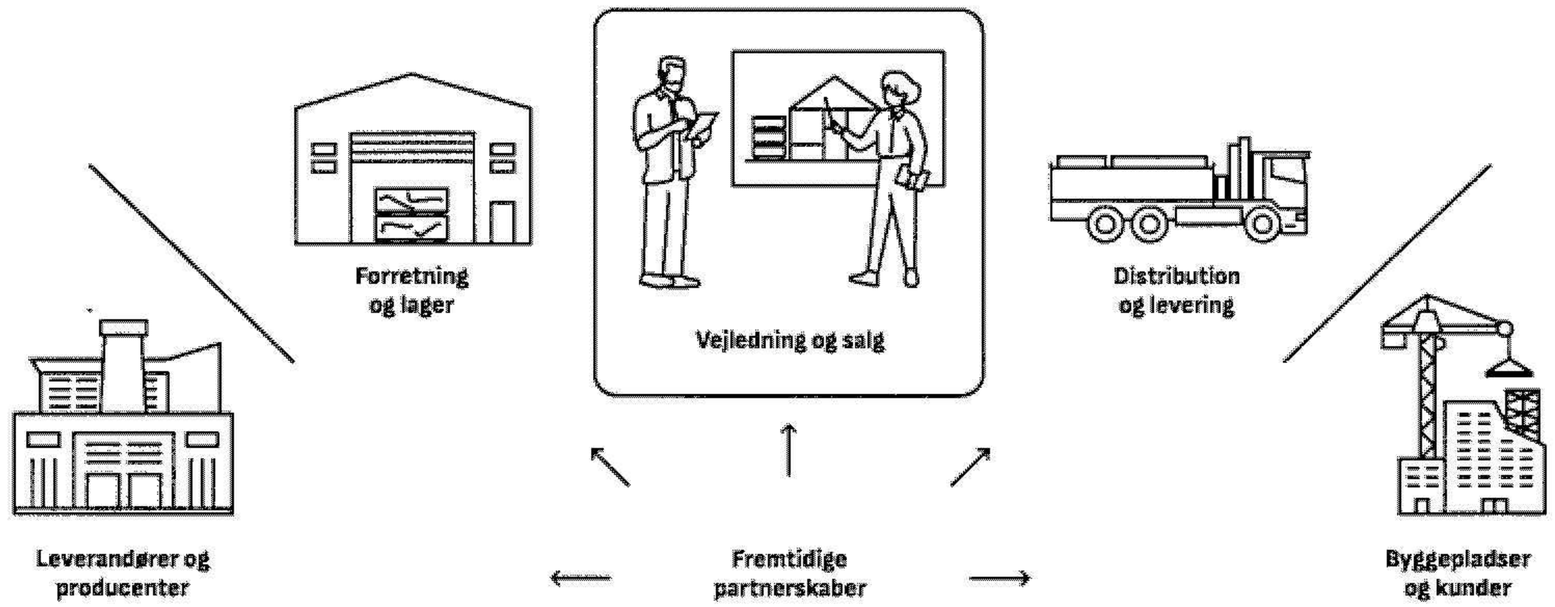
Udover trælastforretninger driver koncernen agenturvirksomheder og handelsselskaber, der forsyner både trælastforretninger og industrikunder med byggematerialer. Vores mål er at være det oplagte valg for professionelle håndværkere og semi-professionelle kunder – også når det gælder rådgivning om byggeri. God service er derfor en naturlig del af vores DNA.

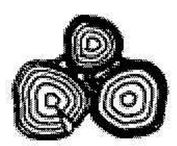
I dag spiller den bæredygtige agenda en væsentlig rolle i samfundet, og virksomheders strategier afhænger af agile indsatser i egen værdikæde for at forblive konkurrencedygtige. Byggebranchen er ingen undtagelse.

Det forventes, at virksomheder tager ansvar for deres forarbejdning af råvarer og integrerer cirkulære processer – ikke kun ud fra en økonomisk betragtning, men også i relation til produktion og affaldshåndtering. Med dette perspektiv arbejder vi på nye cirkulære samarbejder, der kan styrke vores eksisterende forretningsmodel.

Tidligere var omsætningen primært bundet op på en lineær forretningsmodel, men i takt med markedets udvikling og det stigende behov for cirkularitet opsøger vi løbende nye partnerskaber, der skaber værdi for begge parter. På sigt vil dette føre til en gradvis omstilling fra en lineær til en mere cirkulær forretningsmodel.

Fordi fremtidens byggeri starter i dag

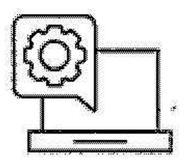




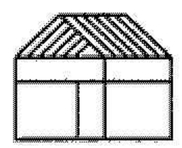
Certificeret træ
Vi støtter op om ansvarlig skovforvaltning ved udelukkende at sælge FSC®- eller PEFC-certificeret råtræ.



Det grønne valg
Vi vil bidrage til anvendelse af mere miljøvenlige produkter og materialer ved at fremhæve dem med Det grønne valg-mærkat.



Kvalificeret vejledning
Vi vil bidrage til at reducere energiforbrug og CO_2-udledning fra byggeri gennem kompetent vejledning.



Egne byggerier
Vi vil bidrage til ansvarlig udvikling inden for byggeriet ved at inspirere til certificeret byggeri gennem egne certificeringer.

ank=20250626:2025062722871

Strategi

Bygmas ambition er at være blandt de ledende leverandører af byggematerialer og logistikløsninger i Norden og omkringliggende lande.

Vi vil servicere vores kunder bedst muligt ved at øge den geografiske dækning på alle eksisterende markeder og tilbyde den bedste rådgivning inden for bæredygtigt byggeri.

Vi vil sikre en profitabel vækst ved at investere i digitalisering og procesoptimering og samtidig skabe de bedste arbejdsbetingelser for vores medarbejdere.

One Step Ahead

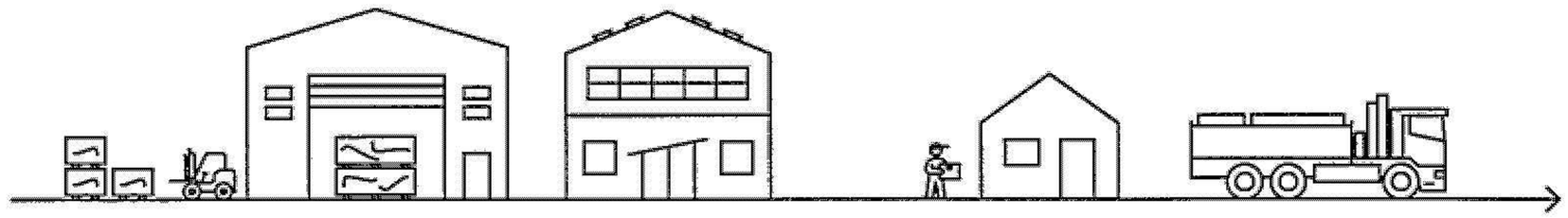
Bæredygtig vækst	Digitalisering	Best place to work
Kommunikation og uddannelse	Automatisering af manuelle processer	Fastholde og uddanne medarbejdere
Strategiske samarbejder	Kvalitetsikring af varedata	Øget fokus på rekruttering
Reducering af klimabelastning	Skabe et mere datadrevet Bygma	Employer branding internt og eksternt

Sikre profitabel vækst	Øge omsætning og indtjening gennem synergier og effektiviseringstiltag
Fokusere på eksisterende markeder	Øge den geografiske dækning i Danmark, Sverige, Island og Polen
Etablere sig på nye markeder	Investere i Norden og omkringliggende lande

ank=20250626:2025062722872

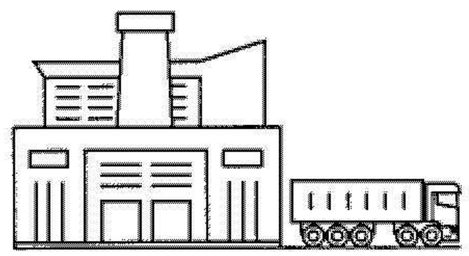
Værdikæde

UPSTREAM — OWN OPERATIONS — DOWNSTREAM

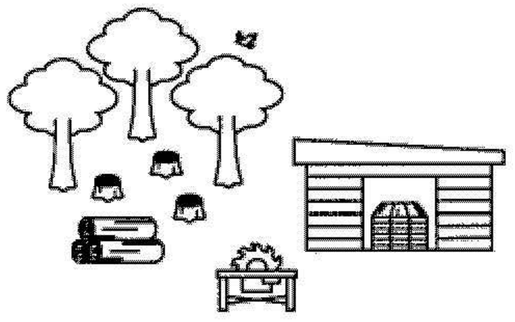


Forretning og lager
Med over 3.000 medarbejdere i Nord- og Centraleuropa driver koncernen en effektiv logistik- og lagerstruktur. Driftsprocesser optimeres for at reducere spild og sikre en stabil forsyningskæde.

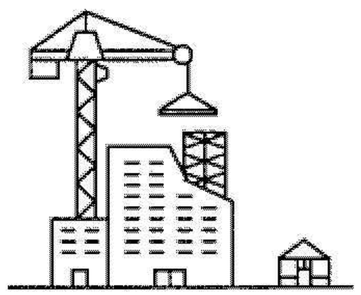
Distribution og levering
Bygma leverer varer direkte til kunderne via et optimeret logistiknetværk.



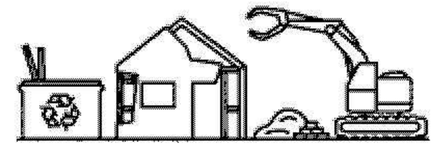
Leverandører og producenter
Koncernen samarbejder med leverandører og producenter, der leverer certificerede og ansvarlige produkter. Dette understøtter fokus på kvalitet, sporbarhed og bæredygtige løsninger i byggebranchen.



Forarbejdning af råvarer
Koncernen handler med FSC- og PEFC-certificeret træ for at sikre ansvarlig skovdrift. Dette reducerer miljøaftrykket og sikrer, at råmaterialerne stammer fra bæredygtigt forvaltede skove.

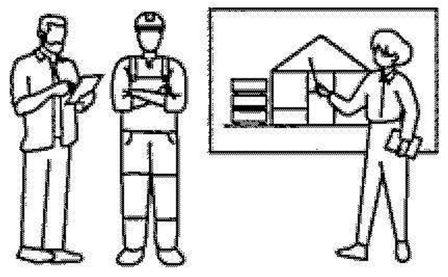


Byggepladser og kunder
Koncernens digitale løsning, ProffDok, forenkler dokumentationen i byggebranchen. Den sikrer, at kvalitet, bæredygtighed, certificeringer og miljøvaredeklarationer (EPD'er) er let tilgængelige for kunderne.



End of life
Koncernen understøtter længere levetid for byggematerialer ved at vejlede kunderne i valg af holdbare produkter. Gennem disse løsninger bidrager koncernen til øget genanvendelse og mindre affald.

Vejledning og salg er kernen i vores værdiskabelse, stærkt understøttet af vores medarbejdere og den unikke Bygma-kultur



Vejledning og salg
Koncernens salgs- og rådgivningsteams vejleder håndværkere, tømrere, murere og andre professionelle i valg af materialer og løsninger, der opfylder både tekniske og bæredygtige krav.



Medarbejdere og kultur
Koncernen bygger sin forretning på dygtige og kompetente medarbejdere, der arbejder ud fra et stærkt værdigrundlag. Fokus på ansvar, kvalitet og kundetilfredshed er centralt i koncernens kultur og forretningsudvikling.

Cirkulær økonomi

Take back-ordninger
Koncernen har etableret take back-ordninger, der gør det muligt for kunder at returnere udvalgte byggematerialer. Disse materialer genanvendes eller videredistribueres, så byggeaffald rykker op i affaldshierarkiet.

ank=20250626:2025062722873

Risikostyring

Som en større nordisk og centraleuropæisk koncern inden for trælast og byggematerialer står Bygma Gruppen over for en række af nøglerisici, der ikke forventes at blive mindre i de kommende år.

Overtagelsen af AB Bechcicki i Polen og et efterfølgende cyberangreb var et synligt bevis på den forøgede risiko og forårsagede stor skade på soft- og hardwaresystemer. Angrebet blev dog hurtigt inddæmmet og sikret på niveau med koncernens øvrige selskaber. Direktionen tager disse risici meget alvorligt og har derfor i de seneste år investeret i øget cybersikkerhed, i takt med de stigende antal hackerangreb mod Danmark og øvrige markeder.

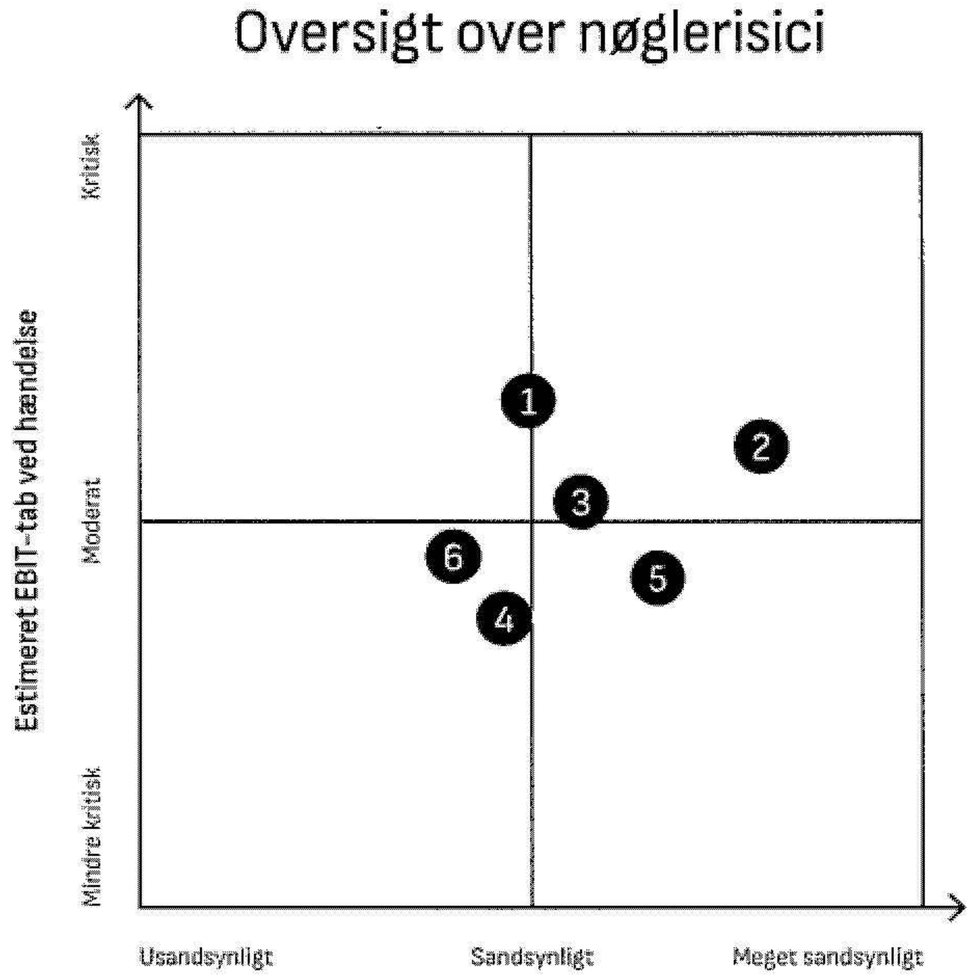
Ligeledes er der stor bevidsthed om branchens konjunkturudsving og derfor samarbejder vi løbende tæt med vores leverandører for at monitorere og hurtigt reagere på svingende varepriser og faldende efterspørgsel.

Der ses store muligheder i at levere klimadata til kunderne, men manglende teknologi og datagrundlag til levering af data er omvendt også en stor risiko.

I alt er der identificeret 6 primære kategorier af risici, hvor også tab af nøglemedarbejdere, manglende integration og realisering af synergier i forbindelse med opkøb, er at finde på listen og anses for vigtige at monitorere løbende. De forskellige typer af risici indgår i oversigten og er beskrevet mere detaljeret på næste side.

CSRD og andre compliance-relaterede krav er også støt stigende i disse år, men vurderes endnu ikke store nok til at indgå i oversigten over nøglerisici. Ikke desto mindre vurderes, monitores og styres disse risici særskilt igennem CSRD-rapporteringen.

Oversigt over nøglerisici



1. Konjunkturnedgang, svingende varepriser og leverancesvigt
2. Cyberangreb, servernedbrud og fejl i opsætning af fælles IT-systemer
3. Øget klimakrav og manglende levering af EPD-data til kunder
4. Tab af nøglemedarbejdere
5. Opkøb og integrationsfejl
6. Øvrige operationelle og finansielle risici

ank=20250626;2025062722874

Risici	Risikobeskrivelse	Risikoreduktion
1 Konjunkturnedgang, svingende varepriser & leverancesvigt	Branchen er generelt meget påvirket af konjunkturer og makroøkonomiske forhold. Særligt renteudvikling har stor effekt på efterspørgslen. Derudover har krigen i Ukraine og de seneste års afbrydelse af forsyningskæderne fået varepriserne til at svinge meget. Manglende timing i forbindelse med store indkøb, tilbudsgivning og eventuelle leverancesvigt kan have stor indvirkning på indtjeningen.	I samarbejde med leverandører, IT og den øverste ledelse, har indkøbsafdelingen udviklet processer og systemer til overvågning af markedsudvikling og prisændringer for specifikke varegrupper, og kan reagere hurtigt til fordel for kunderne. Risiko for leverancesvigt er reduceret ved brug af flere leverandører og tætte relationer til specifikke trælastleverandører.
2 Cyberangreb, servernedbrud og fejl i opsætning af fælles IT-systemer	Bygma har en lang række af IT-systemer til varetagelse af distribution, tilbudsgivning, indkøb, kreditgivning og lagerstyring. Nedbrud i forbindelse med hackerangreb eller fejl i implementering af fælles IT-platforme kan have store forretningsmæssige konsekvenser.	IT-området har fået tilført væsentlige ressourcer, således at forretningskritiske systemer kan opdateres og udskiftes. Endvidere er der udviklet beredskabsplaner i tilfælde af angreb på IT-infrastrukturen, og cybersikkerheden testes løbende af interne og eksterne eksperter.
3 Øget klimakrav og manglende levering af data til kunder	Øgede krav til klimavenligt byggeri og kundernes efterspørgsel efter bæredygtighedsdokumentation er allerede en stor konkurrenceparameter i branchen, og manglende levering af dokumentation kan forårsage tab af markedsandele.	Bygmas bæredygtighedsteam har afholdt mange informationsmøder med interne sælgere og kunder med henblik på at øge kendskabet til ProffDok-platformen til dokumentation af byggesager. Endvidere udvikles der, i samarbejde med byggebasen, et system til at indhente nødvendige miljøvaredeklarationer (EPD'er) fra leverandører, når kunderne skal dokumentere bygningernes livscyklus (LCA).
4 Tab af nøglemedarbejdere	Der er stor kamp om nøglemedarbejdere i byggebranchen, hvor lav arbejdsløshed og høj medarbejderomsætningshastighed har været et vilkår længe. Tab af viden og gode kunderelationer er et stort konkurrenceparameter.	"Best Place to Work" er et bærende element i Bygmas strategi, der handler om at skabe et attraktivt arbejdsliv og designe de arbejdsmæssige rammer, der får medarbejderne til at trives endnu bedre. Uddannelsesprogrammer og planlægning af interne forfremmelser er vigtige elementer i forhold til at fastholde nøglemedarbejdre og at kunne "sætte det bedste hold".
5 Opkøb og integrationsfejl	Opkøb og investering i Norden og omkringliggende lande er en væsentlig del af koncernens strategi. Manglende udnyttelse af synergier, igangsættelse af nødvendige omstruktureringstiltag og fejlagtig integration af forretninger på nye markeder er væsentlige risici, der ved forkert håndtering kan have stor negativ bundlinjepåvirkning.	Tidligere opkøb på Island, Sverige og ikke mindst i Danmark er blevet integreret med stor succes. Erfaringen herfra benyttes ved fremtidige opkøb og blev også benyttet ved opkøbet af AB Bechcicki i Polen. Der er fokus på realisering af synergier, ofte fra større indkøbsvolumen, forstå markedet og sikre et godt samarbejde med en stærk forankret lokal ledelse.
6 Øvrige operationelle og finansielle risici	Ukurante varer på lager, kreditrisiko på kunder, valutaeksponering i forbindelse med indkøb og evt. underforsikring af aktiver er alle områder der kan give anledning til større tab i den daglige drift	Forsikringsdækning af koncernens aktiver vurderes årligt i samarbejde med ekstern mægler. Kunders kreditrisiko afdækkes primært i samarbejde med kreditforsikringsfirmaer og har ligeledes medført begrænsede tab. I forhold til valutapolitik afdækkes indkøb af udenlandske varer i USD.

ank=20250626;2025062722875

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal.

mio. DKK	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat					
Nettoomsætning	10.667	10.037	11.569	10.809	9.359
Resultat før finansielle poster	530	538	871	981	702
Resultat af finansielle poster	95	116	-53	52	17
Årets resultat	481	507	637	806	561
Balance					
Balancesum	7.618	6.795	6.511	6.016	5.019
Investering i materielle anlægsaktiver	297	589	492	319	208
Egenkapital	5.554	5.135	4.742	4.324	3.561
Antal medarbejdere	3.052	2.628	2.691	2.610	2.475
Nøgletal					
Overskudsgrad	5,0 %	5,4 %	7,5 %	9,1 %	7,5 %
Afkastningsgrad	7,4 %	8,1 %	13,9 %	17,8 %	14,9 %
Soliditetsgrad	72,9 %	75,6 %	72,8 %	71,9 %	70,9 %



ank=20250626;2025062722876

Ledelsesberetning

Selskabets væsentligste aktiviteter
Bygma koncernen blev grundlagt i 1952 og har siden da ekspanderet ved organisk vækst og opkøb med afsæt i godt købmandskab, troværdighed og evnen til at tænke nyt. I dag er Bygma koncernen den største danskejede leverandør til byggeriet med aktiviteter inden for salg og distribution af trælast og byggematerialer til både større og mindre byggerier. De primære målgrupper er det professionelle og semiprofessionelle marked. Den familieejede koncern har mere end 120 forretningsenheder i hhv. Danmark, Island, Sverige, Polen, på Færøerne og i Grønland. Ud over trælastforretninger driver Bygma koncernen agenturvirksomhed og handelsselskaber, der forsyner både trælastforretningerne og industrikunder med over 95% certificeret træ og øvrige byggematerialer.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold
Selskabet har arbejdet fokuseret på det professionelle og semiprofessionelle segment. Efter en svær start på 2024 blev performance løftet i sidste halvdel af året, godt hjulpet på vej af lavere renter og stigende byggeaktivitet.

Resultatopgørelse
Nettoomsætningen blev løftet med 6% til 10,7 mia. kr. hvoraf den organiske vækst udgjorde 3% og bidrog til et fornuftigt resultat efter skat på 481 mio. kr. Den positive udvikling blev drevet af det danske marked, der udgjorde 71% af koncernomsætningen. På trods af et nybyggeri i lavt gear var renoveringsmarkedet medvirkende til at holde hånden under boliginvesteringerne. De nye byggecentre i København, Thisted og Svendborg kom godt fra start og bidrog til øgede markedsandele på det danske marked. Færøerne var ramt af strejke, og Island kunne ikke helt levere på samme høje niveau som sidste år, bl.a. pga. høje renter og et svært forretningsklima. Omvendt var faldende renter i Sverige med til at øge såvel omsætning som indtjening i sidste halvdel af året, og det lykkedes at slutte året inden for forventningen.

På trods af øget konkurrence, pres på priserne og opkøbet af AB Bechcicki, lykkedes det at opretholde et bruttoresultat som procent af omsætningen på 21,4%, hvilket er på niveau med 2023. Uden AB Bechcicki indeholdt i 2024-regnskabet, ville bruttoresultatet som procent af omsætningen have udgjort 22%. Personaleomkostningerne blev øget med 7%, hvoraf 2% skyldes opkøbet af AB Bechcicki. Resultat før skat endte på 625 mio. kr. mod 655 mio. kr. i 2023, hvoraf de langsigtede investeringer i AB Bechcicki og de nye byggecentre i Danmark påvirkede 2024's resultat før skat negativt med 35 mio. kr. Et tilfredsstillende afkast på værdipapirer var medvirkende til at løfte årets resultat til 481 mio. kr. mod 507 mio. kr. i 2023, hvilket er inden for den forventede nedgang på 0-15% i årets resultat sammenholdt med sidste år.

Balance og likviditet
Den samlede balance blev øget fra 6.795 mio. kr. i 2023 til 7.618 mio. kr. i 2024. De fortsatte investeringer i DGNB guld-certificerede byggecentre i Danmark og opkøbet af AB Bechcicki var med til at løfte anlægsaktiverne fra 2.867 mio. kr. i 2023 til 3.095 mio. kr. i 2024. Arbejdskapitalen blev øget med 150 mio. kr., hvilket kan tilskrives indgangen på det polske marked, etableringen af Bygma Esbjerg Nord og generel større markedsaktivitet i slutningen af 2024.

Selskabets egenkapital udgjorde ved regnskabsårets afslutning 5.554 mio. kr. svarende til en soliditetsgrad på 72,9%.

Der er ikke særlig usikkerhed forbundet med selskabets indregning og måling. Årsregnskabet er ikke påvirket af forhold af usædvanlig karakter.

Betydningsfulde hændelser, som er indtruffet efter regnskabsårets afslutning
Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

Virksomhedens forventede udvikling, herunder særlige forudsætninger og usikre faktorer
Makroøkonomisk er der fortsat stor usikkerhed, men med mere stabile renter og inflation i 2024 forventes markedsaktiviteten i Skandinavien at være let stigende, og specielt nybyggeriet forventes at have ramt bunden og være på vej op igen. I Danmark og Sverige forventes den positive omsætningsudvikling fra 2024 derfor at fortsætte. Island vil i 2025 fortsat være præget af høje renter, mens den svage tyske økonomi forventes at få lidt negativ indflydelse på den polske byggeaktivitet, og faldende europæiske renter får positiv indvirkning. Alt i alt forventes en fortsat solid omsætningsvækst og en stabil indtjening i Bygma Gruppen i 2025.

Nettoomsætningen forventes derfor at stige 7-10% i 2025, hvoraf den organiske vækst forventes at udgøre 2-5%, og helårseffekten fra opkøbet af AB Bechcicki udgør den resterende del. EBITDA forventes i 2025 at være 0-10% bedre end 2024, mens stor konkurrence, stigende afskrivninger til certificeret byggeri og et forventeligt mindre afkast på værdipapirer, lægger et nedadgående pres på bundlinjen. For regnskabsår 2025 forventes derfor et resultat før skat på niveau med 2024.

Forventningerne til 2025 er med forbehold for de seneste geopolitiske spændinger, herunder implementering af amerikanske toldtariffer og heraf negative afledte effekter på dansk og europæisk økonomi.

Usikre faktorer ved virksomhedens forventede udvikling
Selskabet påvirkes af ændringer i konjunkturer og markedsforhold, der er sædvanlige for handelsvirksomheder i trælast- og byggematerialebranchen.

Redegørelse for virksomhedens politik for dataetik
Politikker vedrørende virksomhedsadfærd, herunder dataetik, er beskrevet på side 67. Virksomheden lægger i den forbindelse vægt på, at der i begrænset omfang indsamles og behandles data og ikke anvendes nye teknologier som led i virksomhedens hovedaktivitet, og ikke selv eller via eksterne leverandører foretager specifikke dataanalyser, evalueringer eller segmenteringer.

ank=20250626:2025062722877

Bæredygtigheds-rapportering

Generel information

16 Bæredygtighed i Bygma
18 Oversigt over ESRS-oplysningskrav
19 Grundlag for udarbejdelse
20 Strategiske ESG-fokusområder
22 Interessenternes synspunkter og interesser
23 Dobbelt væsentlighedsanalyse

Environment

29 Klimaforandringer
40 EU-taksonomi

Social

45 Egen arbejdsstyrke

Governance

57 Virksomhedsadfærd
62 Selskabsskat
63 Selskabsledelse

ank=20250626:2025062722878

INTRODUKTION

Bæredygtighed i Bygma

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) er en EU-regulering, der stiller skærpede krav til virksomheders bæredygtighedsrapportering med fokus på miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold (ESG) og skal sikre mere gennemsigtighed og sammenlignelighed i virksomheders ESG-data. Ved udgangen af februar 2025 offentliggjorde Europa-Kommissionen EU Omnibus, som foreslår en udsættelse og forenkling af rapporteringskravene. Bygma Gruppen overvåger nøje udviklingen. Hvis EU Omnibus vedtages, vil CSRD gælde for Bygma fra regnskabsåret 2027.

Selvom CSRD endnu ikke er et lovkrav for Bygma, har vi valgt at gå forrest i branchen og førtidsimplementere rapporteringen allerede i 2024. Denne beslutning er et naturligt skridt i vores strategiske arbejde med bæredygtighed, hvor vi konsekvent søger at være på forkant – både når det gælder ansvarlige indkøb, energieffektivisering og reduktion af CO_2-udledning. Ved at tilpasse os CSRD-kravene tidligt styrker vi vores forretningsmodel, skaber transparens for vores interessenter og sikrer, at vi er et skridt foran i den grønne omstilling.

For at sikre en effektiv implementering af CSRD har koncernen inddraget nøglefunktioner på tværs af koncernen – herunder HR, marketing, IT, økonomi, indkøb og drift – for at styrke kvaliteten af ESG-data og skabe en robust rapporteringsproces. I 2024 er den første konsoliderede bæredygtighedsrapport integreret i årsrapporten, hvilket markerer en vigtig milepæl for Bygma. Rapporten bygger videre på erfaringerne fra ESG-rapporten i 2023 og er udviklet med en mere struktureret tilgang til CSRD-rapportering, hvor processer for dataindsamling, analyse og kontrol er blevet standardiseret.

Dobbelt væsentlighedsanalysen (herefter DMA) er en central del af Bygmas rapporteringsramme. Analysen identificerer de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder (herefter IRO) for Bygma og vores værdikæde. Gennem denne proces vurderes både Bygmas påvirkning på miljø og mennesker samt de bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder, der kan påvirke forretningen.

Bygma anvender DMA til at målrette indsatsen der, hvor den har størst effekt – fx i forhold til ansvarlige indkøb af byggematerialer, reduktion af CO_2-udledninger i værdikæden og optimering af energieffektivitet på egne lokationer. Den øgede indsigt fra CSRD-forberedelserne understøtter Bygmas strategiske beslutninger og sikrer, at koncernen fortsat arbejder målrettet for en mere bæredygtig byggebranche.



ank=20250626;2025062722879

Væsentlige emner

Som en del af vores arbejde med at integrere bæredygtighed i årsrapporten har vi gennemgået en struktureret proces for at identificere og prioritere de væsentlige og obligatoriske emner, der skal indgå i vores ESG-rapportering. Denne prioritering sikrer, at vi både lever op til gældende lovgivning og fokuserer på de områder, hvor vi kan gøre den største forskel.

Klimaforandringer

Fokus på klima og bæredygtighed, herunder drivhusgasemissioner, energiforbrug, omstillingsplaner og EU-taksonomi. Disse emner er væsentlige for vores indsats for at reducere vores klimaaftryk og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Egen arbejdsstyrke

Fokus på medarbejdertilfredshed, kommunikationskanaler, sikker ansættelse, mangfoldighed, sundhed og sikkerhed.

Virksomhedsadfærd

Omfatter nøgleområder som virksomhedskultur, ansvarlig skattepraksis, beskyttelse af whistleblowere og forebyggelse af korruption. Disse elementer understøtter vores ambition om at være en transparent og ansvarlig virksomhed.

GENERAL	ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
ESRS 1 Generelle krav ✓	ESRS E1 Klimaforandringer ✓	ESRS S1 Egen arbejdsstyrke ✓	ESRS G1 Virksomhedsadfærd ✓
ESRS 2 Generelle oplysninger ✓	— Modvirkning af klimaændringer — Omstillingsplan — Energiforbrug og mix — Drivhusgasemissioner — EU-taksonomi	— Sikker beskæftigelse — Passende aflønning — Sundhed og sikkerhed — Uddannelse og lige muligheder for alle — Tiltag mod vold og chikane på arbejdspladsen	— Virksomhedskultur — Ansvarlig skattepraksis — Beskyttelse af whistleblowere — Forvaltning af forbindelser med leverandører — Korruption og bestikkelse
	ESRS E2 Forurening ✕	ESRS S2 Arbejdstagere i værdikæden ✕	
	ESRS E3 Vand- og havressourcer ✕	ESRS S3 Berørte samfund ✕	
	ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer ✕	ESRS S4 Forbrugere og slutbrugere ✕	
	ESRS E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi ✕		

✓ Væsentlige emner
✕ Ikke væsentlige emner

ank=20250626;2025062722880

IRO-2

Oversigt over ESRS-oplysningskrav

Bæredygtighedsrapportens indhold

Indholdsfortegnelsen viser samtlige oplysningskrav fra ESRS 2 samt de tre emnespecifikke standarder, som er væsentlige for Bygma og som har dannet grundlag for udarbejdelsen af vores bæredygtighedsrapportering. Indholdsfortegnelsen kan bruges til at navigere direkte til information om et specifikt oplysningskrav i bæredygtighedsrapporteringen.

Vores mål har været at integrere bæredygtighedsrapporteringen bedst muligt med øvrige afsnit i årsrapporten. Derfor har vi benyttet os af muligheden for 'integrering ved henvisning' og har valgt at inkludere GOV-standarderne (GOV-1, GOV-2, GOV-3 og GOV-4) fra den tværgående standard ESRS 2 i Governance-afsnittet.

I forbindelse med det første rapporteringsår har vi valgt at anvende samtlige tilgængelige indfasningsmuligheder.

○ Under væsentlighedstærskel

◍ Indfasningsmulighed anvendt

ESRS 2 Generel information		Side
BP-1	Grundlag for udarbejdelse	19
BP-2	Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder	19
GOV-5	Risikostyring og intern kontrol	19
SBM-1	Strategi, forretningsmodel og værdikæde	20-21
SBM-2	Interessenternes synspunkter og interesser	22
SBM-3	Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	23-25
IRO-1	Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder	26-27
IRO-2	Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering	18

E1 Klimaforandringer		Side
ESRS E1 GOV-3	Incitamentsordninger og vederlagspolitikker	65
E1-1	Omstillingsplan	31
ESRS E1 SBM-3	Klimarisici- og muligheder	30
ESRS E1 IRO-1	Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder	30
E1-2	Politikker vedrørende klimaforandringer	39
E1-3	Tiltag releteret til klimaforandringer	32-34
E1-4	Mål releteret til klimaforandringer	32-33
E1-5	Energiforbrug	35
E1-6	Klimaregnskab	37-38
E1-7	Optag af drivhusgasser og kulstofkreditter	○
E1-8	Intern CO_2-prissætning	○
E1-9	Finansielle virkninger af fysiske risici, omstillingsrisici og klimamuligheder	◍

S1 Egen arbejdsstyrke		Side
ESRS S1 SBM-2	Interessenternes interesser og synspunkter	22
ESRS S1 SBM-3	Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	45
S1-1	Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	46, 55
S1-2	Engagement med vores medarbejdere	47
S1-3	Trygge kommunikationskanaler	47
S1-4	Tiltag, der styrker vores kolleger og arbejdsmiljø	48-50
S1-5	Mål releteret til egen arbejdsstyrke	51
S1-6	Karakteristika over ansatte	52
S1-7	Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere i virksomhedens egen arbejdsstyrke	◍
S1-8	Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog	◍
S1-9	Mangfoldighedsindikatorer	53
S1-10	Passende lønninger	○
S1-11	Social beskyttelse	◍
S1-12	Personer med handicap	◍
S1-13	Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	◍
S1-14	Sundheds- og sikkerhedsindikatorer	54
S1-15	Parametre for balancen mellem arbejdstiv og privatliv	◍
S1-16	Lønforskel	54
S1-17	Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne	54

G1 Virksomhedsadfærd		Side
ESRS G1 GOV-1	Ledelsesansvar	64
ESRS G1 IRO-1	Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder	57
G1-1	Ansvarlig forretningsskik og virksomhedskultur	58-59, 67
G1-2	Leverandørstyring	60
G1-3	Anti-bestikkelse og anti-korruption	61
G1-4	Bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse	61
G1-5	Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	○
G1-6	Betalingspraksis	○

Integrering ved henvisning		
GOV-1	Ledelsesansvar	64
GOV-2	Selskabsledelse	63
GOV-3	Incitamentsordninger og vederlagspolitikker	65
GOV-4	Erklæring om due diligence	65

Andre oplysninger		
IRO-2	Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning	97-98

ank=20250626;2025062722881

BP-1 / BP-2

Grundlag for udarbejdelse

I år udarbejder koncernen frivilligt bæredygtighedsrapporten som en del af ledelsesberetningen i den samlede årsrapport i overenstemmelse med CSRD og de underliggende European Sustainability Reporting Standards (ESRS)-krav.

Alle de datapunkter, der er inkluderet i afsnittene for miljø (E), sociale forhold (S) og virksomhedsadfærd (G) er vurderet som væsentlige i henhold til koncernens dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA).

En detaljeret oversigt over de ESRS-oplysningskrav, der indgår i rapporten, findes på side 18.

Rapporteringsomfang
Bæredygtighedsrapporten omfatter Bygma Gruppen og alle dattersselskaberne og er udarbejdet på samme konsoliderede grundlag som koncernens finansielle regnskab for 2024. AB Bechcicki, som blev en del af koncernen i september 2024, er medtaget i rapporteringen fra 01.09.2024 til 31.12.2024. For yderligere information om koncernens klimaregnskab og den specifikke håndtering af AB Bechcickis klimadata henvises til side 38. En liste over datterselskaber kan findes på side 88.

Andre rapporteringsstandarder
Bæredygtighedsrapporten udgør koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a.

Tidshorisont
Bæredygtighedsrapporten anvender de tidshorisonter, der er fastlagt i ESRS 1, afsnit 6.4. Kort sigt dækker op til 12 måneder, mellemlangt sigt strækker sig fra afslutningen af den kortsigtede periode og op til fem år, mens langt sigt omfatter perioder på over fem år.

Værdikæde
Bæredygtighedsrapporten dækker hele Bygmas værdikæde og inkluderer både opstrøms- og nedstrømsværdikæde. Se mere på side 25.

Udeladelse af information
Koncernen har ikke benyttet sig af muligheden for at udelade oplysninger, der vedrører intellektuel ejendomsret, knowhow eller innovationsresultater. Bygma har ikke omsætning fra hverken kul, olie, gas, kemisk produktion, kontroversielle våben eller dyrkning og produktion af tobak.

Målegrundlag
Regnskabsprincipperne er anvendt konsekvent i regnskabsåret samt for sammenligningstal. Alle data for drivhusgasudledning (GHG scope 1-3) rapporteres i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol (herefter GHG-protokollen).

Datapunkterne er opgjort i henhold til den beskrevne regnskabspraksis i de relevante afsnit, hvor anvendte definitioner og metoder er beskrevet og danner grundlaget for redegørelsen.

Usikkerheder og skøn
Udarbejdelsen af ESG-rapportering involverer visse usikkerheder, særligt for datapunkter med måleusikkerhed. Relevante usikkerhedsfaktorer samt evt. anvendelse af skøn, antagelser eller estimater beskrives under regnskabspraksis for det pågældende område, herunder EU-taksonomi (side 40) og drivhusgasudledning (side 38). Koncernens opstrøms- og nedstrømsværdikæde er kortlagt gennem den dobbelte væsentlighedsanalyse og indgår i scope 3-opgørelsen, herunder leverandørudledninger. Beregningen kombinerer aktivitets- og udgiftsbaserede data, hvor andelen af aktivitetsbaserede data gradvist øges for at forbedre nøjagtigheden. På nuværende tidspunkt er beregningen i høj grad baseret på udgiftsbaserede data.

Tilpasninger
Basisåret og sammenligningstal er tilpasset i overensstemmelse med koncernens tilpasningspolitik. Politikken dækker alle ESG-datapunkter og indeholder vejledning i genberegning, når der opstår data- eller regnefejl, opdaterede beregningsmetoder eller ændringer i emissionsfaktorkilder.

I henhold til politikken skal basisåret for drivhusgasudledninger (GHG) også genberegnes ved væsentlige strukturelle ændringer midt i året. Bygmas opkøb af aktiemajoriteten i AB Bechcicki i Polen i september medfører, at basisåret 2022 skal genberegnes. Da vi endnu ikke har haft adgang til de nødvendige data fra den opkøbte virksomhed, vil genberegningen først blive gennemført i det følgende år, når data foreligger. Derudover er der i år ikke medtaget sammenligningstal for drivhusgasudledning (GHG scope 1-3).

Ændringer i forberedelsen
I rapporteringsperioden 2024 har vi tilpasset strukturen for vores bæredygtighedsrapportering for at overholde CSRD. Ændringerne omfatter integration af en bæredygtighedsrapport i koncernens årsrapport, opdatering af den foreløbige dobbelte væsentlighedsanalyse fra 2023 samt indarbejdelse af nye oplysninger i henhold til ESRS-kravene. Se mere på side 27.

Intern kontrol og ekstern gennemgang
Rapporteringsprocesserne er dokumenteret for hver enhed, og dataindsamlingen er defineret i koncernens ESG-regnskabsmanual. Økonomifunktionen, der har ansvaret for rapporteringen, overvåger løbende risici og usikkerheder forbundet med de rapporterede datapunkter. For at sikre ensartethed og kvalitet i datahåndteringen er rapporteringsprocesser og kontroller beskrevet i en intern vejledning for ESG-regnskabet.

Bygma arbejder systematisk med risikostyring inden for ESG-rapporteringen med særligt fokus på væsentlige afvigelser og datakvalitet. Centrale udfordringer omfatter manuelle indtastninger samt afvigelser i lokale datadefinitioner i forhold til koncernens standarder. For at reducere disse risici er der udpeget specialiserede medarbejdere, som løbende overvåger udviklingen, udfører kontrolopgaver og gennemfører stikprøver af dokumentation.

Der udarbejdes årligt en handlingsplan for at styrke rapporteringsprocesser og kontroller, baseret på både interne og eksterne vurderinger af datakvaliteten.

Resultaterne af risikovurderinger og interne kontroller rapporteres til ESG-styregruppen, og revisorernes bemærkninger deles med direktionen sammen med resultaterne af koncernens revision. Derudover opretholdes en løbende dialog med de ansvarlige for hvert datapunkt for at sikre en proaktiv håndtering af risici og yderligere kontrolbehov.

I 2024 er rapporteringsområdet blevet yderligere styrket gennem nye ansættelser indenfor ESG-analyse og -controlling.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for risikostyring og -håndtering, på samme måde som for den finansielle rapportering.

Bæredygtighedsrapporten er underlagt en erklæring med begrænset grad af sikkerhed udført af koncernens eksterne revisor, EY godkendt revisionspartnerselskab.

ank=20250626:2025062722882

SBM-1

Strategiske ESG-fokusområder

Bæredygtighed er integreret i Bygmas strategi og forretningsmodel og fungerer som en strategisk drivkraft for vores langsigtede udvikling. Vi ønsker at være en betroet partner i den grønne omstilling af byggebranchen ved at levere ansvarlige løsninger, sikre stærke forsyningskæder og skabe værdi for kunder, medarbejdere og samfund.

Vi har tre strategiske ESG-prioriteter – **klimaaftryk, social ansvarlighed** og **ansvarlige leverandørkæder** – som hver understøttes af konkrete indsatser og mål. Disse prioriteter afspejler vores væsentligste bæredygtighedsrisici og -muligheder.

E Environment

Bygma reducerer klimaaftrykket gennem konkrete initiativer, der understøtter den grønne omstilling i byggebranchen.

- CO_2-reduktion i drift og værdikæde i tråd med Parisaftalens mål
- Forbedring af energieffektivitet på egne lokationer og optimering af transport
- Ansvarligt indkøb med fokus på certificerede og bæredygtige byggematerialer

Læs mere

29 Klimaforandringer
40 EU-taksonomi

S Social

Bygma skaber en attraktiv arbejdsplads med fokus på trivsel, sikkerhed og faglig udvikling. Vi tager aktivt ansvar for branchens fremtid gennem stærke fællesskaber og partnerskaber.

- Et trygt arbejdsmiljø med færre arbejdsulykker og bedre sundhed
- Løbende kompetence- og talentudvikling for medarbejdere
- Større diversitet og inklusion i byggebranchen
- Investering i fremtidens fagfolk gennem uddannelse og elevprogrammer

Læs mere

45 Egen arbejdsstyrke

G Governance

Bygma skaber gennemsigtighed, ansvarlighed og stærke forsyningskæder. Det danner grundlaget for en robust og bæredygtig forretning.

- Skærpet due diligence og ansvarlige leverandørkrav
- Stærke ledelsessystemer og klare retningslinjer for forretningsetik
- Tæt samarbejde med leverandører og partnere om bæredygtige løsninger

Læs mere

57 Virksomhedsadfærd

ank=20250626;2025062722883

SBM-1

Ansvarlig værdiskabelse gennem bæredygtighed

Bygma er den største danskejede leverandør af byggematerialer med en produktportefølje, der primært består af trælastprodukter, byggematerialer og relaterede bygningsartikler. Kunderne består primært af professionelle håndværkere, entreprenører og industrikunder, men også private kunder, der søger kvalitetsmaterialer til byggeprojekter.

Bygma har en stærk markedsposition i Danmark, Sverige, Polen, Island, Færøerne og Grønland, der udgør de væsentligste markeder. Med 127 forretningsenheder og en stærk lokal tilstedeværelse sikres pålidelig levering af byggematerialer samt skræddersyede løsninger, der imødekommer både nationale og regionale behov.

Fordi fremtidens byggeri starter i dag

Ressourcer

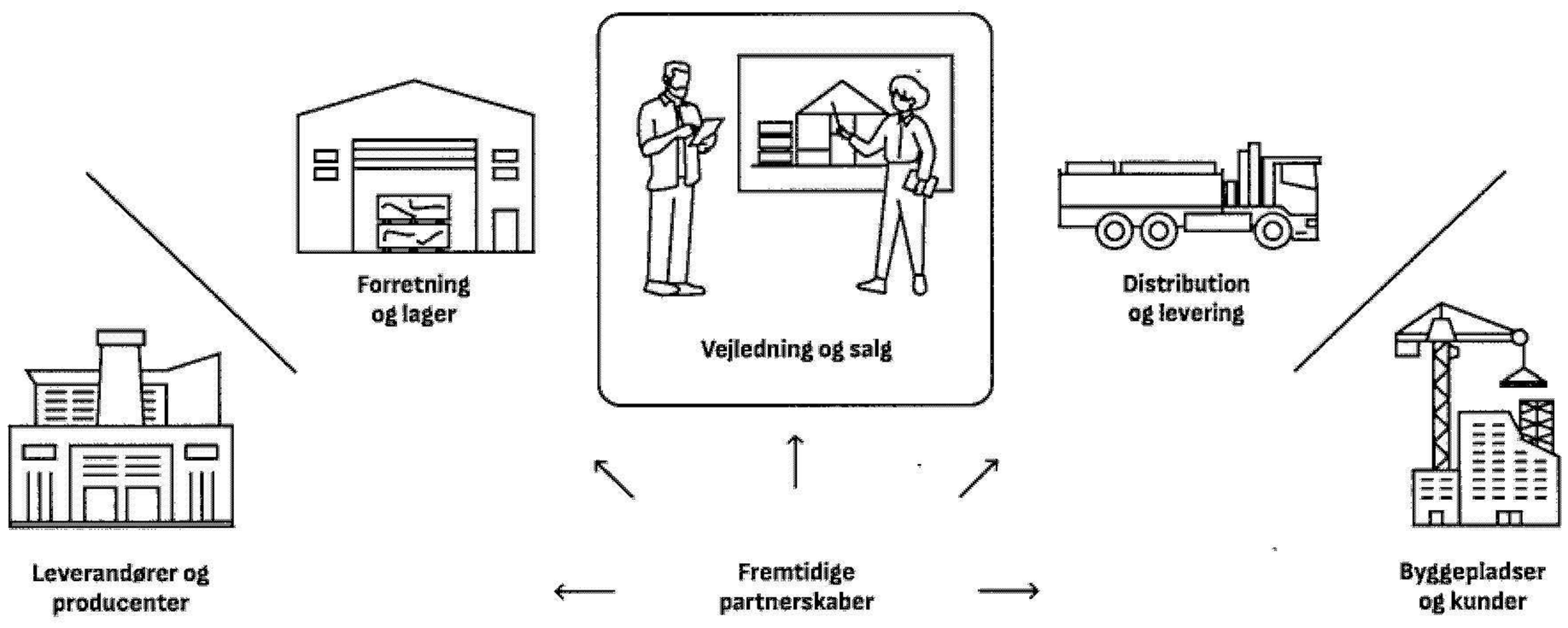
Vores medarbejdere og kultur
Kompetente og engagerede medarbejdere drevet af ansvar, kvalitet og faglig stolthed.

Partnerskaber og markedsposition
Stærke relationer med leverandører, kunder og samarbejdspartnere sikrer stabile forsyningskæder og fremmer cirkulære løsninger i branchen.

Naturressourcer og materialer
Ansvarligt indkøb og brug af byggematerialer med fokus på kvalitet, holdbarhed og certificeringer som FSC og PEFC.

Data og digitalisering
Digitale løsninger og dataanvendelse sikrer dokumentation, optimerer processer og hjælper kunderne med at overholde lovkrav.

Viden og innovation
Faglig ekspertise, markedsindsigt og teknologisk udvikling driver bæredygtige løsninger og optimerer forretningen.



Værdiskabelse

Kunder
Effektive og ansvarlige løsninger, herunder data, dokumentation og certificerede materialer, der understøtter kundernes byggeprojekter.

Medarbejdere
En attraktiv arbejdsplads med fokus på trivsel, engagement og udvikling. Kompetenceopbygning og et stærkt arbejdsmiljø giver medarbejderne de bedste forudsætninger for at lykkes. Se side 52 for antal ansatte efter geografisk område (ESRS 2 SBM-1 punkt 40, litra a, iii).

Samfund
Et ansvarligt byggeri for fremtiden, hvor bæredygtige løsninger drives frem, arbejdspladser skabes, og branchen styrkes gennem strategiske samarbejder.

Miljø
Reduktion af klimaaftryk gennem optimering af drift, fremme af cirkulære løsninger og ansvarlig brug af ressourcer i hele værdikæden.

Ejere
Langsigtet bæredygtig vækst, innovation og en ansvarlig forretningsmodel, der sikrer stabil indtjening og en stærk markedsposition.

ank=20250626:2025062722884

SBM-2

Interessenternes synspunkter og interesser

Vores engagement med interessenter afspejler vores forpligtelse til at prioritere ESG-aspekter og fokusere vores indsats på områder med størst betydning og indflydelse for både interne og eksterne interessenter. Vi engagerer os løbende med vores interessenter, både internt og eksternt, og vi stræber efter at forstå deres synspunkter, bekymringer og forventninger. Interaktionerne bidrager til vores bæredygtighedsindsatser, -projekter og -processer, hvilket gør det muligt for os at tilpasse os de interesser og holdninger, som interessenterne udtrykker.

De indsigter, vi opnår gennem interessentdialog, bidrager til vores due diligence-processer og vurdering af dobbelt væsentlighed, hvilket hjælper os med at prioritere ressourcer, tid og energi på de områder, der skaber mest værdifuld forandring for klimaet og giver størst værdi for vores interessenter og Bygma. Som en del af denne indsats har vi indgået strategiske partnerskaber som en del af vores strategi for at hjælpe kunder med at minimere CO_2-udledninger og optjene point i certificerede projekter. Vi vejleder også vores kunder om krav til ansvarligt byggeri, herunder valg af produkter og materialer. Vi planlægger yderligere tiltag for at styrke overensstemmelsen med interessenternes interesser, herunder udvidelse af vores take back-ordninger og tilbud om forbedret dokumentation til byggeprojekter via vores dokumentationsplatform ProffDok.

Interessenternes synspunkter og interesser i forhold til vores bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder diskuteres løbende internt i relevante afdelinger og forretningsenheder. Bestyrelsen og topledelsen informeres regelmæssigt, som en del af den årlige DMA-proces, for at sikre rettidig handling og en kontinuerlig udvikling af vores strategi og forretningsmodel.

Nøgleinteressenter	Organisering	Formål	Resultater
Medarbejdere	• Undersøgelser • Arbejdspladsvurdering • Uddannelse og udvikling • Interne kommunikationskanaler • Arbejdsgrupper	• Medarbejdernes perspektiver • Bidrage til et sundt arbejdsmiljø	• Revision af interne politikker • Målsætning, handlingsplaner og udviklingsinitiativer • Ledelseskommunikation • Identifikation af risiko og påvirkninger
Kunder	• Vejledning og support til kunder • Kommunikation om projekter	• Tilbyde løsninger med fokus på reduktion af CO_2 • Styrke relationer • Muliggøre kundernes målopnåelse	• Udvikling af produkt/services • Marketingstrategier tilpasset • Take back-ordninger
Leverandører og samarbejdspartnere	• Kontraktforhandling • Branchesamarbejder • Leverandøraudit og vurderinger på stedet • Spørgeskemaer	• Overholdelse af vores code of conduct • Fremme ansvarlig råvareindkøb • Beskyttelse af menneske- og arbejdstagerrettigheder • Sikring af et inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø	• Leverandøradfærdskodeks • Dialoger om krav og forventninger • Take back-ordninger
Ejere	• Løbende møder • Kommunikationskanaler	• Styrke ledelse og ansvarlighed • Afstemme strategiske mål	• Tilpasning af forretningsmodel og strategi • Værdiskabelse • Risikostyring og udviklingsplaner • Målsætning og handlingsplaner • Bygma Fonden
Fællesskaber og brancheorganisationer	• Partnerskaber til fordel for samfundet • Partnerskaber med NGO'er • Vejledning fra bæredygtighedseksperter • Workshops og videndeling	• Opbygning af tillid og fællesskabstøtte • Sikring af samfundsmæssige fordele • Håndtering af samfundsproblemer • Forbedre bæredygtighedspraksis • Forebyg og afbød negative påvirkninger	• Lokale sponsorater • Partnerskab

ank=20250626;2025062722885

SBM-3

Dobbelt væsentlighedsanalyse

For at opnå en dybere forståelse af vores væsentligste påvirkninger på mennesker og miljø (påvirkningsvæsentlighed) samt de forretningsmæssige risici og muligheder forbundet med bæredygtighed (finansiel væsentlighed) har koncernen i 2024 gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse. Analysen hjælper os med at prioritere ressourcer og indsatsområder og sikrer, at vi fokuserer på de temaer, der har størst betydning for både vores virksomhed og interessenter.

DMa'en er Bygmas strategiske tilgang til at vurdere bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder. I 2024 gennemførte Bygma analysen for at identificere væsentlige påvirkninger på mennesker og miljø (påvirkningsvæsentlighed) samt forretningsmæssige risici og muligheder ved bæredygtighed (finansiel væsentlighed).

Dobbelt væsentlighedsanalysen danner grundlag for strategiske beslutninger og understøtter en fremtidssikret forretningspraksis, der lever op til krav og forventninger fra medarbejdere, kunder, myndigheder og øvrige interessenter.

Som en del af DMA-processen er alle aktiviteter og ESRS-emner blevet screenet. Resultatet viser, at tre ud af ti ESRS-emner overstiger Bygmas tærskel for væsentlighed, mens de øvrige ligger under grænsen.

Væsentlighedstærsklen er sat til en gennemsnitlig score over 3 på en skala fra 0 til 5, og analysen identificerede E1 (Klimaforandringer), S1 (Egen arbejdsstyrke) og G1 (Virksomhedsadfærd) som de mest betydningsfulde temaer for Bygma.

Analysen resulterede i en endelig liste over 12 væsentlige påvirkninger relateret til bæredygtighedsemner. I henhold til metoden for vores vurdering blev kun faktiske påvirkninger (som også blev analyseret i forhold til finansielle risici og muligheder) betragtet som væsentlige for denne rapporteringsperiode. Ingen risici og muligheder i relation til vores finansielle position, finansielle resultater eller pengestrømme blev vurderet som væsentlige i år.

Strategi og modstandsdygtighed
Bygmas væsentlige miljøpåvirkninger, som er faktiske og negative, relaterer sig primært til den belastning, driften og forretningsmodellen påfører miljøet, særligt i forhold til CO_2-udledninger og anvendelse af fossil energi.

IRO'erne er tæt knyttet til Bygmas kerneaktiviteter og koncentreret omkring egne operationer. De vedrører koncernens evne til at levere byggematerialer, løsninger og logistikydelser og påvirker eller påvirkes af medarbejdere og kunder.

Bestyrelsen og direktionen sikrer, at påvirkninger, risici og muligheder aktivt indgår i strategiske beslutninger og forretningsaktiviteter for at styrke Bygmas modstandsdygtighed over for ESG-forhold. Koncernens strukturerede ESG-tilgang sikrer, at processer og initiativer tilpasses nye krav, reguleringer og forventninger fra kunder.

Bygma vurderes at have en høj modstandsdygtighed inden for de tidshorisonter, der er anvendt i dobbelt væsentlighedsanalysen. Dette skyldes, at initiativer til at styrke muligheder samt afbøde påvirkninger og risici er integreret i koncernens ledelsesstrukturer. Modstandsdygtigheden bygger på kvalitative input fra interne fageksperter og en samlet vurdering af de afbødende foranstaltninger, der er på plads på tværs af alle IRO'er identificeret gennem DMA-processen.

De væsentlige IRO'er i analysen har ikke medført ændringer i Bygmas strategi og forretningsmodel. De er blevet anerkendt og vurderet, men har ikke krævet strategiske tilpasninger, og der forventes heller ikke en sådan påvirkning i strategiperioden 2025-2030. Dette skyldes, at der allerede er afbødende tiltag integreret i Bygmas driftsprocesser. Bygma overvåger løbende bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder for at fastholde en robust strategi og forretningsdrift.

Flere af analysens muligheder inden for grøn omstilling og energieffektive løsninger er allerede en del af Bygmas strategi. Samtidig håndteres risici og negative påvirkninger gennem målrettede indsatser i både egne aktiviteter og værdikæden, herunder due diligence-vurderinger, skærpede krav og systematisk monitorering af leverandører.

Som distributør afspejles leverandører og de produkter, der indkøbes, under emnerne E1 og G1. Bygma har fokus på ansvarligt indkøb, respekt for arbejdstager- og menneskerettigheder i værdikæden og arbejder målrettet på at minimere sin miljøpåvirkning gennem bæredygtige indkøbsprincipper og energieffektivitet. Som en integreret del af forretningsmodellen håndteres disse IRO'er løbende i driften, hvor Bygma kan tage direkte handling – særligt inden for forretningsetik, medarbejderforhold og klima.

Aktuelle finansielle effekter
Bygma vurderer, at de identificerede risici og muligheder ikke har en væsentlig effekt på koncernens finansielle stilling. Klimaforandringer kan dog påvirke værdien af visse aktiver, og dette håndteres gennem regnskabsmæssige vurderinger. Som en del af Bygmas investeringsplaner afsættes der midler til klimarelaterede initiativer, herunder elektrificering af transportflåden og energieffektivisering af driften.

ank=20250626;2025062722886

Resultatet af dobbelt væsentlighedsanalysen

ESRS	IRO	Positiv / Negativ	Egne aktiviteter / Værdikæde	Aktuel / potentiel	Tidshorisonter	Bygma's tiltag
E1 Environment	CO_2-udledning fra indkøbte varer	●	Værdikæde (opstrøms)	Aktuel	Mellem	Side 33
	CO_2-udledning fra drift	●	Egne aktiviteter / værdikæde (nedstrøms)	Aktuel	Kort	Side 33
	Anvendelse af fossil energi	●	Egne aktiviteter / værdikæde (opstrøms og nedstrøms)	Aktuel	Kort	Side 33
	CO_2-udledning fra transportleddet	●	Værdikæde (opstrøms og nedstrøms)	Aktuel	Kort	Side 33
	CO_2-udledning fra firmabiler	●	Egne aktiviteter / værdikæde (nedstrøms)	Aktuel	Kort	Side 33
S1 Social	Sikker ansættelse	●	Egne aktiviteter	Aktuel	Kort	Side 49
	Fysisk arbejdsmiljø	●	Egne aktiviteter	Aktuel	Kort	Side 51
	Kønsdiversitet	●	Egne aktiviteter	Aktuel	Kort	Side 50
G1 Governance	Sund virksomhedskultur	●	Egne aktiviteter	Aktuel	Kort/ Mellem	Side 59
	Ansvarlig og gennemsigtig skattepraksis	●	Egne aktiviteter	Aktuel	Kort	Side 63
	Effektiv leverandørstyring	●	Egne aktiviteter / værdikæde (opstrøms)	Aktuel	Kort	Side 61
	Beskyttelse af whistleblowere	●	Egne aktiviteter / værdikæde (opstrøms og nedstrøms)	Aktuel	Kort/ Mellem	Side 60

ESRS E1 | Klimaforandringer

Klimaforandringer påvirker Bygma og værdikæden markant og er derfor en central prioritet i koncernens strategi. De største klimarelaterede udfordringer stammer fra CO_2-udledninger fra indkøbte varer, transport og energiforbrug på Bygmas lokationer.

Selvom omstillingen til en lavemissionsøkonomi rummer store muligheder, medfører den også udfordringer. Bygma er afhængig af leverandørernes klimaindsats og markedets udbud af bæredygtige materialer. Samtidig er det en balance at reducere transportudledninger uden at gå på kompromis med effektiv logistik. Grønne investeringer kan desuden øge omkostningerne i en branche, hvor pris er afgørende.

Trods disse udfordringer arbejder Bygma målrettet på at drive forandring gennem strategiske partnerskaber, innovation og investeringer i bæredygtige løsninger, der reducerer klimaaftrykket og fremmer en mere ansvarlig byggebranche.

ESRS S1 | Egen arbejdsstyrke

Bygmas politikker og processer har direkte indflydelse på medarbejdere og værdikæden. Medarbejdere i både op- og nedstrømsled omfattes af menneskerettighedsindsatser, herunder risikovurderinger og politikker for ansvarlige arbejdsforhold, der sikrer sundhed, sikkerhed og forebyggelse af børne- og tvangsarbejde.

De identificerede sociale påvirkninger er primært faktiske og negative og skyldes sektorudfordringer som høj medarbejderudskiftning, arbejdsulykker samt manglende diversitet og inklusion. Bygma har implementeret afbødende tiltag, herunder skærpede politikker, for at håndtere disse udfordringer.

Som distributør inden for byggebranchen skaber Bygma også positive sociale påvirkninger. Koncernen investerer i uddannelse og kompetenceudvikling og bidrager aktivt til at udvikle den næste generation af fagfolk gennem elevforløb og interne udviklingsprogrammer.

ESRS G1 | Virksomhedsadfærd

Bygma forpligter sig til ærlig og ansvarlig forretningspraksis, hvor gennemsigtighed og integritet er centrale værdier. Koncernen fremmer en virksomhedskultur, hvor medarbejdere trygt kan rapportere bekymringer via Bygmas whistleblowerordning, og der stilles høje krav til leverandører for at sikre overholdelse af lovgivning og etiske standarder.

Som en del af dette vejleder Bygma kunder og samarbejder med leverandører for at fremme en mere bæredygtig og ansvarlig byggesektor. Disse indsatser bidrager til et styrket omdømme, ansvarlig markedsudvikling og langsigtet værdiskabelse – faktorer, der understøtter koncernens vækst og økonomiske resultater.

Bygma prioriterer desuden ansvarlig skattepraksis og bidrager aktivt til samfundet.

ank=20250626:2025062722887

Påvirkninger i værdikæden

Vores væsentlige påvirkninger stammer både fra vores egne aktiviteter samt fra vores værdikæde. Alle væsentlige påvirkninger er faktiske påvirkninger.

1 4

Vores scope 3 udledninger fra købte varer og transport af varer fra vores leverandører udgør en væsentlig del af vores samlede udledninger. Vi håndterer denne påvirkning gennem vores strategiske mål og vores handlinger for at reducere CO_2-udledningen i vores værdikæde.

10

Vi anerkender vigtigheden af selskabsskat både for økonomisk og social fremgang. Vi er fuldt dedikerede til at betale vores retfærdige andel af skatter og fremme gennemsigtig rapportering om vores skattepraksis.

6

Vi prioriterer sikker beskæftigelse og ordentlige arbejdsforhold i vores organisation. Vi sikrer, at medarbejderne arbejder i et sikkert og retfærdigt miljø med gennemsigtige ansættelsesvilkår og fordele. Vores arbejdsplads er fleksibel, og medarbejderne opfordres til at finde en god balance mellem arbejde og privatliv i tæt samarbejde med deres ledere.

3 5

Vi leverer byggematerialer direkte til vores kunders byggepladser – en aktivitet, der medfører CO_2-udledninger fra vores firmakøretøjer og øvrig transport. Denne service påvirker klimaet og bidrager til luftforurening. Desuden intensiverer brugen af fossile brændstoffer i vores aktiviteter vores CO_2-aftryk, hvilket påvirker både menneskers sundhed og økosystemer.



11

Vi er forpligtede til kontinuerlige forbedringer i vores forhold til leverandører og forretningspartnere. Ved at sikre, at vores leverandører overholder vores adfærdskodeks, opretholder vi produktive, etiske og lovlydige relationer med dem. Vi ønsker at opnå nul miljøpåvirkning i hele vores forsyningskæde, og derfor er det afgørende at arbejde tæt sammen med vores leverandører.

7

Vores lagermedarbejdere og chauffører udfører hårdt fysisk krævende arbejde. Det øger risikoen for arbejdsrelaterede ulykker for vores medarbejdere.

8

Kvinder er i øjeblikket underrepræsenteret i vores koncern. Dette er en generel udfordring i branchen. I Bygma arbejder vi aktivt på at ændre på denne tendens og fremme en mere ligelig repræsentation.

2

Udledninger fra vores egne aktiviteter kommer hovedsageligt fra fjernvarme og elforbrug på vores lagre, butikker og kontorer, herunder brug af energi fra fossile brændstoffer, som bidrager til drivhusgasemissioner. Vi adresserer denne udfordring gennem strategiske mål og initiativer, der har til formål at reducere CO_2-udledningerne i vores drift.

9 12

Vi fremmer en sund virksomhedskultur, der understøtter gennemsigtighed og integritet. Vi sikrer, at vores medarbejdere kan føle sig trygge ved at rejse bekymringer gennem vores whistleblowerpolitik, der beskytter individer mod repressalier.

UPSTREAM — OWN OPERATIONS — DOWNSTREAM

E1 Environment

Negative påvirkninger

1. CO_2-udledning fra indkøbte varer
2. CO_2-udledning fra drift
3. Anvendelse af fossil energi
4. CO_2-udledning fra transportleddet
5. CO_2-udledning fra firmabiler

S1 Social

Positive påvirkninger

6. Sikker ansættelse

Negative påvirkninger

7. Fysisk arbejdsmiljø
8. Kønsdiversitet

G1 Governance

Positive påvirkninger

9. Sund virksomhedskultur
10. Ansvarlig og gennemsigtig skattepraksis
11. Effektiv leverandørstyring
12. Beskyttelse af whistleblowere

ank=20250626:2025062722888

IRO-1 | METODE OG PROCES

Metode for vurdering af dobbelt væsentlighedsanalyse

Bygma følger kravene i de Europæiske Bæredygtighedsrapporteringsstandarder (ESRS 1 og 2) og EFRAG's implementeringsguide i vurderingen af dobbelt væsentlighed.

Nedenfor beskrives, hvordan væsentlige påvirkninger, risici og muligheder identificeres og vurderes. Analysen identificerer nøglepåvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) med afgørende betydning for forretningen.

Omfang
Analysen dækker hele koncernen, herunder alle forretningsenheder og geografiske områder, hvor Bygma opererer. De ti ESRS-emner er blevet analyseret, og relevant dokumentation er udarbejdet i overensstemmelse med Bygmas strategi og forretningsmodel.

For egne aktiviteter vurderes påvirkninger på mennesker og miljø samt relaterede risici og muligheder. I værdikæden fokuseres på både opstrøms- og nedstrømsaktiviteter fra råvareindkøb til produkters livscyklus. Vurderingen er baseret på interviews med interne interessenter samt desktopundersøgelser. Analyserne er efterfølgende vurderet og godkendt af direktionen. I analysen overvejes både positive og negative påvirkninger samt faktiske og potentielle påvirkninger i forhold til bæredygtighedstemaer og finansielle risici og muligheder.

Som en del af DMA-processen er alle aktiviteter, ESRS-emner og virksomhedsspecifikke emner blevet screenet. ESRS S3 (berørte lokalsamfund) og ESRS S4 (forbrugere og slutbrugere) er dog udeladt og derfor ikke scoret, da Bygma opererer som en lokal distributør til professionelle kunder. Dette afspejler Bygmas forretningsmodel.

Interessentinvolvering
Vurderingen af dobbelt væsentlighed gennemføres ved hjælp af individuelle interviews og gruppeinterviews. Interviewene udføres med interne medarbejdere, der har indgående kendskab til markedsdynamikker, kunder, medarbejdere, leverandører, produkter og reguleringsforhold.

For hvert emne engagerer Bygma sig med fageksperter internt og kortlægger de potentielt berørte interessenter på tværs af værdikædeaktiviteter. Bygmas primære leverandører og produktgrupper gennemgås for at identificere specifikke risici og muligheder.

Eksterne interessenter inddrages ikke direkte i år for at vurdere, hvordan de påvirkes af Bygmas aktiviteter eller for at validere resultaterne. Dog indhenter vi viden om bæredygtighed og ESG fra Dansk Industri, NGO'er, forskningsinstitutioner samt andre eksterne kilder.

Scoring
Påvirkningsvæsentlighed
I overensstemmelse med ESRS-kravene vurderes påvirkninger ud fra fire parametre:

- Omfang
- Udbredelse
- Uoprettelighed
- Sandsynlighed (kun for potentielle påvirkninger)

Finansiel væsentlighed
Væsentligheden af risici og muligheder vurderes ud fra sandsynligheden for, at de opstår samt størrelsen af de potentielle økonomiske konsekvenser.

Den potentielle økonomiske effekt vurderes på baggrund af EBITDA, CAPEX og OPEX, hvor økonomisk effekt og sandsynlighed vægtes ligeligt i scoringsmodellen. Modellen er tilpasset Bygmas risikostyringsmodel.

Tærskelværdier
Hver påvirkning, risiko og mulighed (IRO) vurderes på en skala fra 0 til 5, hvor 0 betyder ingen påvirkning, og 5 repræsenterer den højeste påvirkning. Den samlede score beregnes for både påvirkning og finansiel effekt.

Tærskelværdien for væsentlighed er sat til "signifikant", hvilket betyder, at IRO'er med en gennemsnitsscore over 3 samt deres tilknyttede ESRS-emner anses som væsentlige.

Tidshorisonter
Vurderingen af dobbelt væsentlighed følger ESRS 1 og anvender følgende tidshorisonter:

- **Kort sigt:** Påvirkninger forventes at manifestere sig inden for ca. 1 år.
- **Mellemlangt sigt:** Påvirkninger vurderes at manifestere sig inden for en periode på 1–5 år.
- **Langt sigt:** Påvirkninger vurderes først at manifestere sig efter 5 år eller mere.

Risikostyring og forvaltning
Bygma arbejder systematisk på at integrere indsigterne fra dobbelt væsentlighedsanalysen i risikostyringsprocesserne. ESG-relaterede risici vurderes i sammenhæng med øvrige forretningsrisici (se side 11) og indgår i koncernens samlede risikoprofil.

I 2024 blev der etableret processer til at håndtere påvirkninger, risici og muligheder, men der mangler endnu specifikke kontrolmekanismer. En central prioritet i 2025 er at styrke og strømline risikostyringsprocedurer for at sikre en mere helhedsorienteret tilgang. ESG-forhold integreres løbende i eksisterende forretningsprocesser for at understøtte både forretningsudvikling og compliance.

Bygmas ESG-styregruppe har ansvaret for den løbende vurdering af væsentlighed og sikrer en struktureret implementering af arbejdsstrømme, der understøtter koncernens strategiske målsætninger og CSRD-krav.

Direktionen modtager regelmæssige opdateringer fra ESG-styregruppen, mens bestyrelsen modtager en årlig status på implementeringen og opdateres tre gange årligt om fremdrift og målopfyldelse.

Proces for vurdering af dobbelt væsentlighedsanalyse

Bygma har udviklet en struktureret proces til gennemførelse af dobbelt væsentlighedsanalysen (DMA) med fokus på både påvirkningsvæsentlighed og finansiel væsentlighed. Analysen vurderer Bygmas påvirkning på miljø og samfund samt bæredygtighedsrelaterede risici, der kan påvirke koncernens drift og økonomi.

Alle data behandles i Bygmas DMA-værktøj, hvor de kvantificeres og suppleres med kvalitative vurderinger. Analysen er udført af en intern arbejdsgruppe bestående af ESG-specialister og relevante fageksperter for at sikre en ensartet og systematisk tilgang. Vurderingsmetoden, scoring og databehandling følger ESRS 2-kravene for at sikre transparens og et solidt beslutningsgrundlag.

Arbejdsgruppen fulgte en firetrinsproces, hvor hver IRO (påvirkning, risiko og mulighed) blev identificeret, vurderet og scoret på en struktureret måde.

1. **Kortlægning og identificering**
2. **Inddragelse af interessenter**
3. **Vurdering af væsentlighed og kalibrering**
4. **Ledelsesgennemgang og konklusion**

1. Kortlægning og identificering
Arbejdsgruppen kortlagde relevante bæredygtighedsemner med afsæt i ESRS-underemner og specifikke forhold relevante for Bygmas aktiviteter og værdikæde. Vurderingen omfattede sektorforhold, medarbejdere (eksklusiv ikke-ansatte), egne operationer, opstrøms- og nedstrømsværdikæden samt geografiske driftsområder.

Som en del af analysen blev der ikke identificeret specifikke aktiviteter, forretningsforhold og geografiske områder, der kan medføre øget risiko for negative påvirkninger. Desuden blev interne data såsom interviews, markedsanalyser, rapporter og tidligere vurderinger inddraget.

Som forberedelse til workshops og værdikædeanalysen blev der gennemført en grundig desktopresearch, der dannede grundlag for en struktureret vurdering af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder.

ank=20250626:2025062722889

IRO-1 | METODE OG PROCES

2. Inddragelse af interessenter
Baseret på den indledende kortlægning blev relevante interessenter identificeret for at validere og supplere vurderingen af Bygmas bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Interessentanalysen fokuserede både på dem, der direkte påvirkes af Bygmas aktiviteter, og dem, der anvender informationen i årsrapporten.

De ti ESRS-emner blev udfoldet i samarbejde med interne fageksperter med dyb indsigt i koncernens daglige drift. Disse eksperter bidrog til at definere og vurdere væsentlige IRO'er på tværs af Bygmas forretningsområder. Derudover blev eksterne interessenters perspektiver inddraget gennem markedsanalyser, der afspejler branchemæssige forventninger og tendenser.

3. Vurdering af væsentlighed og kalibrering
Vi gennemførte interaktive workshops om væsentlighedsvurdering for hvert ESRS-emne. Arbejdsgruppen gennemgik og justerede de foruddefinerede påvirkninger efter behov og inkluderede interne repræsentanter fra HR, Økonomi, indkøbsafdelingen og arbejdsmiljørepræsentanter for at få deres input.

Alle inputs fra workshops blev overført til Bygmas DMA værktøj for at samle scorer og beregne væsentlighedsgraden.

Resultaterne og de tilhørende begrundelser blev dokumenteret, drøftet og evalueret af ledelsen og arbejdsgruppen. Udvalgte workshopdeltagere blev inddraget for at validere vurderingen.

4. Ledelsesgennemgang og konklusion
De konsoliderede resultater blev præsenteret og drøftet med direktionen og arbejdsgruppen. Scoringen og den fastsatte væsentlighedstærskel dannede grundlag for den endelige liste over væsentlige påvirkninger.

Direktionen har bidraget med input og validering af dobbelt væsentlighedsanalysen for at sikre en solid forankring i koncernens strategi.

Fremadrettet opdateres dobbelt væsentlighedsanalysen årligt, mens en fuldstændig gennemgang foretages hvert tredje år som en integreret del af Bygmas strategiproces.

Begrundelse for fravalg af udvalgte emner

I 2024 vurderede Bygma at forurening, vand og havressourcer, biodiversitet, ressourceanvendelse og cirkulær økonomi samt arbejdstagere i værdikæden som en del af DMA'en. Gennem interne dialoger og brancheindsigt har vi analyseret vores forretningsmodel, drift og værdikæde for afhængigheder, risici og muligheder.

E2 – Forurening
Vi har vurderet vores potentielle påvirkning af luft-, vand- og jordforurening i forbindelse med vores aktiviteter og værdikæde. Bygma har ikke produktionsaktiviteter, og vores drift består primært af distributionsfaciliteter. Vores vurdering viser, at vores aktiviteter overholder alle relevante europæiske og lokale miljøregler, og at vores påvirkning på miljøet derfor er begrænset og ikke væsentlig. Derudover har vi ikke identificeret væsentlige hændelser eller kontroverser vedrørende forurening inden for vores branche, som har relevans for vores aktiviteter. På denne baggrund vurderer vi ikke forurening som et væsentligt emne. Der er ikke gennemført høringer med eksterne interessenter, herunder berørte samfund.

E3 – Vand og havressourcer
Bygmas aktiviteter er kendetegnet ved et lavt vandforbrug, primært relateret til almindeligt sanitært forbrug og rengøring. Vi har ingen processer, der kræver store mængder vand, og vores filialer ligger generelt ikke i områder med vandmangel. Derfor vurderer vi ikke vandressourcer som et væsentligt emne for Bygma.

E4 – Biodiversitet og økosystemer
Vi har gennemført en grundig vurdering af vores direkte og indirekte påvirkning af biodiversiteten samt vores afhængighed af økosystemer og økosystemtjenester. Vurderingen er foretaget gennem interne analyser, dialog med lokale driftsledere samt en gennemgang af relevante lovgivninger og branchestandarder. Vores vurderingskriterier inkluderer geografisk placering, type af aktiviteter, risikovurderinger og interessentdialoger.

Bygmas direkte aktiviteter er udelukkende lager- og distributionsaktiviteter, og disse finder ikke sted i eller i nærheden af beskyttede eller biodiversitetsfølsomme områder. Vi har derfor ikke identificeret nogen direkte negativ påvirkning af naturtyper, habitater eller beskyttede arter. Grundet dette har vi heller ikke vurderet, at det er nødvendigt at implementere afbødende biodiversitetstiltag iht. EU-direktiver såsom fugle- eller habitatdirektivet eller miljøkonsekvensvurderinger (VVM).

Indirekte er vores påvirkning og afhængighed relateret til indkøb af træbaserede produkter. Her sikrer vi ansvarlig skovforvaltning gennem eksklusiv brug af certificerede produkter (FSC og PEFC). Denne praksis minimerer væsentligt risikoen for indirekte påvirkning af biodiversiteten gennem værdikæden.

I vurderingen er der også taget hensyn til potentielle overgangs-, fysiske og systemiske risici relateret til biodiversitet, men vi har ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder, der kan påvirke virksomhedens drift, økonomi eller omdømme negativt.

Vi har desuden ikke identificeret nogen væsentlige afhængigheder af økosystemtjenester, der risikerer at blive forstyrret. Interessenter og berørte samfund er ikke blevet involveret direkte, da vores screening viste, at vores aktiviteter hverken aktuelt eller potentielt har en negativ indvirkning på biodiversiteten eller økosystemtjenester i de områder, hvor vi opererer. Endvidere har biodiversitet ikke været fremhævet af vores interessenter som et væsentligt emne.

På baggrund af ovenstående konkluderer vi, at biodiversitet ikke udgør et væsentligt emne for Bygma. Vi vil dog løbende overvåge området og revidere vores vurderinger ved ændringer i vores drift eller omgivelser.

E5 – Cirkulær økonomi og affald
Bygma fokuserer på ansvarlig ressourceanvendelse og reducering af affald gennem effektiv lagerstyring, logistikoptimering og bæredygtig emballageanvendelse. Vi har gennemført en grundig screening af vores aktiver, aktiviteter og værdikæde med henblik på at identificere faktiske og potentielle indvirkninger, risici og muligheder relateret til ressourceinput, ressourceoutput og affald. Denne proces er baseret på interne analyser, dataindsamling og evaluering af affaldsmængder, genanvendelsesgrad samt vurdering af logistiske processer og emballageanvendelse.

I screeningen har vi benyttet antagelser om, at vores primære aktiviteter – lager, distribution og handel – har en relativt lav miljømæssig påvirkning sammenlignet med produktionsvirksomheder. Desuden er data om vores scope 3-affaldsudledning, som udgør under 1% af den samlede scope 3-udledning, brugt som indikator for effektiv ressourceanvendelse.

Grundet vores lave miljømæssige fodaftryk og fraværet af identificerede væsentlige risici eller negativ påvirkning i relation til ressourceanvendelse og affald, har vi vurderet, at eksterne høringer med lokale samfund eller interessenter ikke har været nødvendige.

På baggrund af denne proces har vi ikke identificeret væsentlige negative påvirkninger, risici eller muligheder inden for cirkulær økonomi og affald, som kræver yderligere væsentlighedsvurdering.

Selvom forurening, biodiversitet og ressourceforbrug ikke overstiger tærsklen for væsentlige områder i henhold til vurderingsmetoden, anerkender Bygma deres miljømæssige betydning i en bredere kontekst. Gennem ansvarlig ressourceanvendelse og bæredygtige indkøb bidrager vi indirekte til beskyttelse af biodiversitet. Derfor inddrages biodiversitet og ressourceforbrug i vores overordnede miljøarbejde, hvor det er relevant for at reducere miljøbelastningen.

ank=20250626;2025062722890



ESRS E1 Environment

29 Klimaforandringer
40 EU-taksonomi

Bæredygtige løsninger

Gennem energieffektivisering, grøn transport og ansvarligt indkøb bidrager Bygma til at mindske miljø- og klimaaftryk i byggebranchen. Som en af Nordens førende byggematerialedistributører har vi et ansvar for at drive den bæredygtige omstilling i samarbejde med kunder og leverandører. Investeringer i CO_2-reducerende løsninger såsom elektriske lastbiler, optimerede logistikprocesser og bæredygtige materialer understøtter denne indsats.

Dette kapitel præsenterer vores arbejde med at håndtere klimaforandringer, reducere miljøpåvirkningen og fremme en mere bæredygtig byggebranche

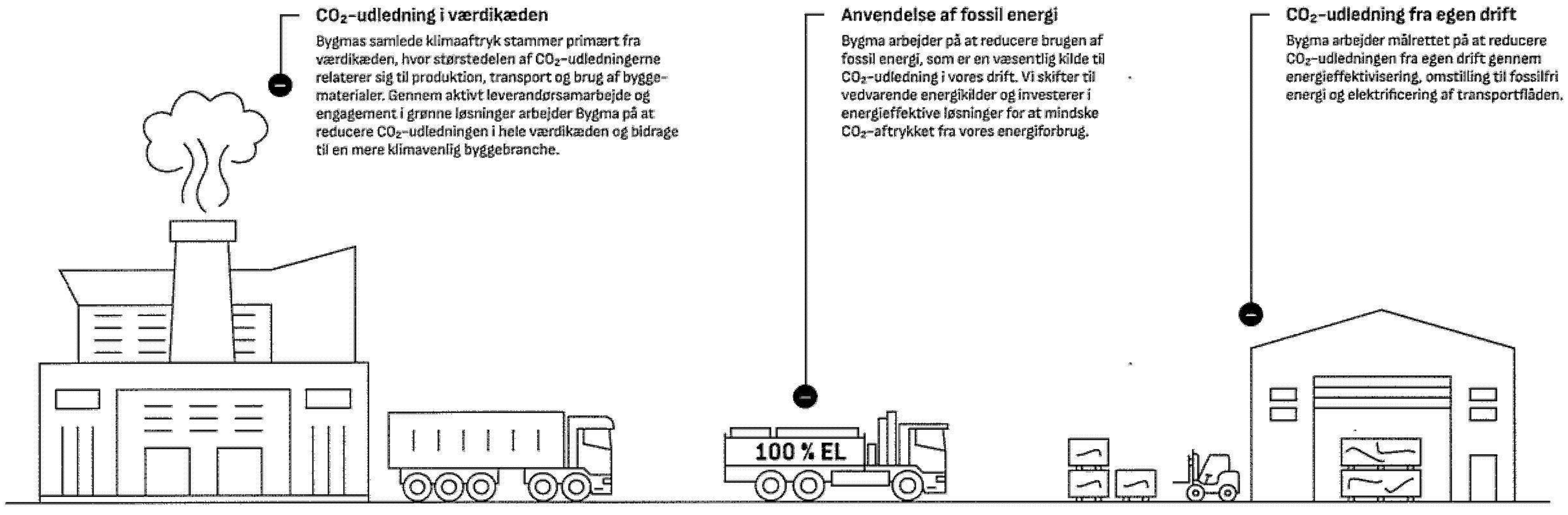
ank=20250626:2025062722891

ESRS E1 | ENVIRONMENT

Klimaforandringer

I takt med at klimaforandringer presser sig mere og mere på, bliver Bygmas virksomhedsansvar endnu vigtigere. Det er helt essentielt, at Bygma sætter ambitiøse mål og støtter op om den nationale klimamålsætning. Bygma forpligter sig til at værne om naturens ressourcer og reducere det samlede miljømæssige aftryk. Det indebærer både egne aktiviteter og værdikæden.

Bygma arbejder på interne tiltag med henblik på at reducere CO_2-udledning og påvirkning på miljøet. Derudover har koncernen et stort fokus på at indgå strategiske partnerskaber for at finde løsninger, der gavner hele byggebranchen i kampen mod klimaforandringerne.



CO_2-udledning i værdikæden

Bygmas samlede klimaaftryk stammer primært fra værdikæden, hvor størstedelen af CO_2-udledningerne relaterer sig til produktion, transport og brug af byggematerialer. Gennem aktivt leverandørsamarbejde og engagement i grønne løsninger arbejder Bygma på at reducere CO_2-udledningen i hele værdikæden og bidrage til en mere klimavenlig byggebranche.

Anvendelse af fossil energi

Bygma arbejder på at reducere brugen af fossil energi, som er en væsentlig kilde til CO_2-udledning i vores drift. Vi skifter til vedvarende energikilder og investerer i energieffektive løsninger for at mindske CO_2-aftrykket fra vores energiforbrug.

CO_2-udledning fra egen drift

Bygma arbejder målrettet på at reducere CO_2-udledningen fra egen drift gennem energieffektivisering, omstilling til fossilfri energi og elektrificering af transportflåden.

2030 mål

Scope 1+2 udledningsreduktion

-42%

Bygma har et mål om at reducere CO_2-udledninger fra egen drift med 42% inden 2030, sammenlignet med basisåret 2022. Udledningen var i 2022 på 9.520 ton CO_2, og målet er at nedbringe dette til 5.522 ton CO_2 i 2030. Den nuværende udledning er reduceret til 7.733 ton CO_2, hvilket viser, at vi er godt på vej mod målet.

Leverandørmål

67%

Vores mål er, at 67% af scope 3-udledningerne i 2030 skal være omfattet af konkrete reduktionsmål hos leverandørerne.

I 2024 er 49% af udledningerne allerede omfattet af disse mål. Forventningen er, at dette vil bidrage til en samlet reduktion af scope 3-udledningerne på 25% sammenlignet med 2024.

ank=20250626:2025062722892

E1 SBM-3 / E1 IRO-1

Modstandsdygtighed overfor klimarisici

Gennem den dobbelte væsentlighedsanalyse er det fastslået, at koncernens væsentligste emner er egne medarbejdere, energi og afbødning af klimaforandringer.

Bygma har gennemført en omfattende analyse af klimarelaterede risici inden for energiforbrug og klimaforandringer med særlig fokus på fysiske klimarisici og overgangsrisici.

I overenstemmelse med DMA'en dækker analysen både kort-, mellem- og langsigtede tidshorisonter og vurderer, hvordan klimaforandringer potentielt kan påvirke koncernens forretningsmodel, drift og værdikæde. Overgangsrisici vurderes som de primære klimarelaterede risici, mens der ikke er identificeret væsentlige fysiske klimarisici i relation til koncernens forretningsmodel, lokationer eller aktiviteter.

Det vurderes, at Bygmas strategi og forretningsmodel er modstandsdygtige over for klimaforandringer og understøtter den langsigtede omstillingsplan. Dette sikres gennem en kontinuerlig tilpasning til markeds- og reguleringsmæssige ændringer samt en målrettet indsats for at reducere CO_2-udledninger i overensstemmelse med Science Based Targets initiative (SBTi). Denne tilgang, som er inspireret af SBTi, flugter med målsætningerne i Parisaftalen og sikrer, at emissionsreduktionerne er videnskabeligt funderede og integreret i forretningsstrategien.

Som en forlængelse af DMA-processen har Bygma kortlagt og vurderet klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder.

Modstandsdygtighedsanalysen blev gennemført i 2024 som en del af den strategiske vurdering af klimarisici- og muligheder. Den bygger på data fra interne undersøgelser, miljøværktøjer og input fra relevante interessenter.

Bygma har ikke gennemført en formel klimascenarieanalyse i henhold til ESRS 2 IRO-1. Koncernen anerkender dog betydningen af klimarisici i værdikæden, men vurderer, at en sådan analyse ikke er nødvendig på nuværende tidspunkt. Dette skyldes kompleksiteten i forsyningskæden samt de eksisterende vurderinger af klimarisici.

Bygma har inddelt klimarisici i forskellige tidshorisonter for at sikre en målrettet tilgang til risikostyring. På kort sigt (0–1 år) er fokus primært på operationelle tiltag for at sikre compliance og dokumentation. På mellemlangt sigt (1–5 år) kan markedsændringer og teknologiske krav påvirke efterspørgslen efter produkter, hvilket kræver en strategisk tilpasning. På langt sigt (5+ år) bliver klimaneutral omstilling afgørende for Bygmas markedsposition og vækstmuligheder.

De primære risici knytter sig til energiforbruget i opstrømsforsyningskæden samt energiforsyningen til Bygmas egne aktiviteter. Disse risici afspejler de væsentlige negative påvirkninger, der er identificeret gennem DMA'en.

Fysiske risici

Bygma har ikke identificeret væsentlige klimarelaterede farer. Dette er baseret på en kortlægning af koncernens placeringer i forhold til klimarisikozoner, som viser lav risikoeksponering. Bygma vurderer desuden, at koncernens geografiske tilstedeværelse og samarbejdet med europæisk-baserede leverandører yderligere reducerer risikoen for fysiske klimarisici. Der er ikke foretaget en formel analyse af forsyningskæden, og vurderingen bygger derfor på en overordnet gennemgang af leverandørporteføljen.

Overgangsrisici

Der er identificeret en række overgangsrisici, som potentielt kan påvirke koncernens forretningsmodel, drift og markedsposition.

Tabellen nedenfor giver en oversigt over de identificerede overgangsrisici, deres potentielle konsekvenser samt de strategiske muligheder og forebyggende tiltag, Bygma har implementeret for at håndtere dem.

De identificerede overgangsrisici kan potentielt påvirke Bygmas markedsvilkår og regulatoriske forhold, men vurderes ikke at udgøre en væsentlig risiko for koncernens forretningsmodel, finansielle stabilitet eller omdømme. Bygma har proaktivt integreret risikostyring i strategien for at minimere de negative konsekvenser og samtidig udnytte nye forretningsmuligheder i den grønne omstilling.

Overgangsrisici	Beskrivelse	Konsekvens	Mulighed	Forebyggende tiltag
Regulering	Strengere lovgivning vedrørende dokumentation og produktcertificering	Øgede administrative krav og potentielt højere omkostninger	Øget efterspørgsel efter bæredygtige produkter	Fokus på compliance og proaktiv tilpasning til nye regler
Markedsændringer	Øget efterspørgsel efter alternative og lavemissions byggematerialer	Potentielle tab af markedsandele for ikke-bæredygtige produkter	Mulighed for at styrke positionen som bæredygtig leverandør	Udvidelse af bæredygtige produktkategorier
Teknologi	Højere omkostninger ved implementering af grønne teknologier	Øgede investeringer i nye løsninger	Differentiering via innovative og klimavenlige løsninger	Løbende evaluering af teknologiudvikling
Omdømme	Risiko for negativ påvirkning, hvis Bygma ikke tilpasser sig klimakrav hurtigt nok	Tab af kundetillid og konkurrencedygtighed	Styrket brand gennem ansvarlige initiativer	Aktiv kommunikation og rapportering af bæredygtighedstiltag

Koncernen har en høj modstandsdygtighed over for de nævnte klimarisici, hvilket primært skyldes en betydelig driftsmæssig fleksibilitet samt muligheden for nemt at udskifte leverandører, hvilket styrker koncernens evne til at tilpasse sig ændringer i markedet og lovgivningen. Derudover gennemføres løbende investeringer i energieffektivitet og bæredygtige løsninger, som understøtter den grønne omstilling og reducerer klimarisici på længere sigt.

Samlet set vurderes koncernens risikoprofil som robust med lav eksponering for fysiske klimarisici og håndterbare overgangsrisici. Dette, kombineret med strategiske bæredygtighedsinitiativer, sikrer koncernens evne til at fastholde og styrke markedspositionen i takt med den grønne omstilling.

ank=20250626:2025062722893

E1-1

Omstillingsplan

Bygma er engageret i at drive overgangen til en mere bæredygtig økonomi. Koncernen arbejder kontinuerligt på at tilpasse strategien for at opnå de fastsatte mål for drivhusgasreduktion. Dette indebærer både tilpasninger i egen drift, samarbejde med værdikæden og imødekommelse af de stigende krav fra kunder og samfund.

Omstillingsplanen beskriver de specifikke initiativer, der skal understøtte Bygmas 2030 mål for reduktion af scope 1- og 2-udledninger samt sikre, at 67% af vores scope 3-udledninger er dækket af leverandørers emissionsreduktionsmål. Forventningen er, at dette vil bidrage til en samlet reduktion af vores scope 3-udledninger.

Målene er inspireret af SBTi, hvilket sikrer, at emissionsreducerende aktiviteter er i overensstemmelse med Parisaftalens mål, som Bygma er en del af. Målene og omstillingsplanen er forankret i koncernens ESG-styregruppe, ledet af CFO'en. Direktionen modtager løbende opdateringer fra ESG-styregruppen, mens bestyrelsen årligt bliver opdateret på implementeringen af omstillingsplanen og fremdriften. Denne godkendes af direktionen.

For at opnå de fastsatte drivhusgasreduktioner tilpasser koncernen løbende sin strategi for at afspejle nødvendige omstillinger i egen drift, samarbejdet med værdikæden og de voksende krav fra kunder og samfundet. Som en del af den overordnede strategi er Bygmas strategispor, Bæredygtig Vækst, fokuseret på kort- og langsigtede initiativer, der reducerer den negative miljøpåvirkning. Derudover identificeres og allokeres de nødvendige ressourcer og budgetter til at understøtte målene for CO_2-reduktion, herunder tiltag som udskiftning af fossile brændstoffer, energieffektivisering, digitale løsninger og strategiske partnerskaber med henblik på reduktion af ressourceanvendelse.

Som led i denne indsats har Bygma planlagt CapEx-investeringer, der skal muliggøre implementering af udvalgte klimatiltag. Disse investeringer fremgår af koncernens omstillingsplan og omfatter blandt andet elektrificering af bilflåden og materiel, optimering af energiforbruget og overgang til vedvarende energi.

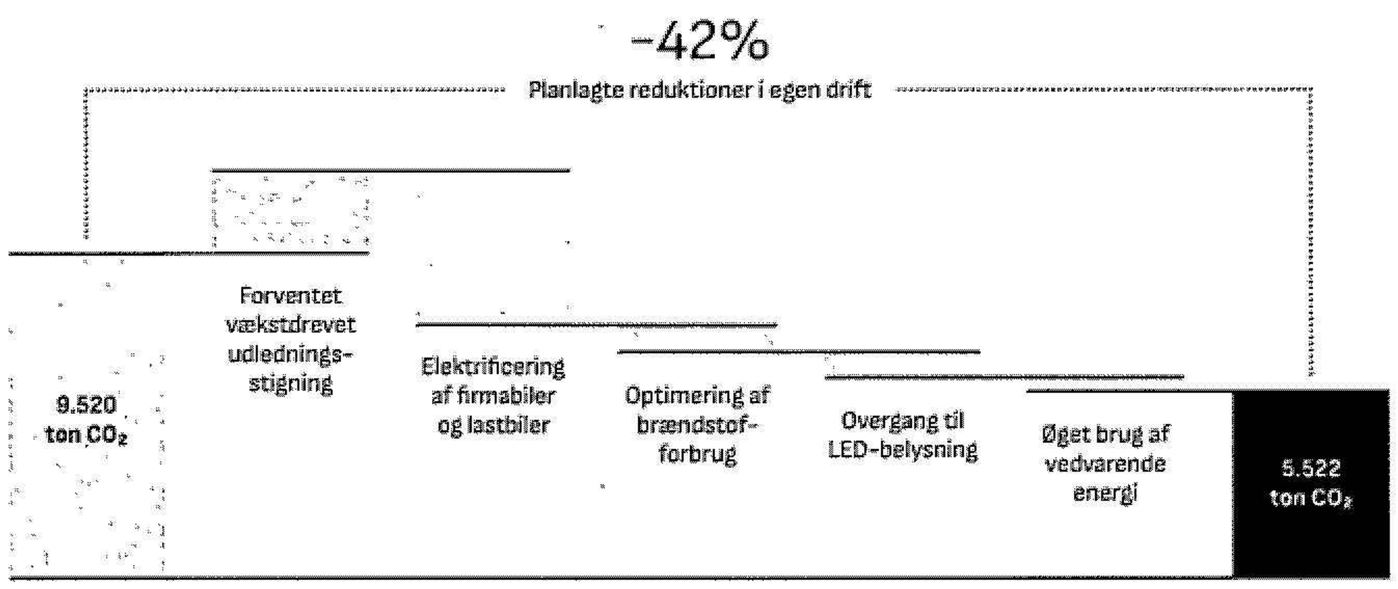
Omstillingsplan for egen drift (scope 1 og 2)
Koncernen arbejder målrettet på at reducere CO_2-udledninger fra egen drift gennem initiativer, der understøtter overgangen til en energieffektiv og fossilfri drift. De primære scope 1- og 2-udledninger stammer fra bygningers drift, transport og distribution af varer samt koncernens firmabiler. For at reducere disse udledninger er der fokus på elektrificering af transportmidler, optimering af energiforbruget og øget anvendelse af vedvarende energi.

For at mindske afhængigheden af fossile brændstoffer arbejder koncernen med elektrificering af firmabilerne og udskiftning af dieseldrevne lastbiler. Brændstofforbruget optimeres også gennem effektiv kørselsplanlægning og energieffektiv drift af transportflåden.

For at reducere energiforbruget fokuseres der på at nedbringe udledninger fra bygninger og faciliteter ved at implementere energieffektive løsninger. Dette omfatter bl.a. en systematisk overgang til LED-belysning og øget anvendelse af vedvarende energi.

Som en del af omstillingen for at begrænse miljøpåvirkningen, fremme cirkulær økonomi og imødegå klimaforandringer, har Bygma iværksat og planlagt en række initiativer, der samlet set forventes at reducere scope 1- og 2-udledninger med 42% inden 2030, inspireret af SBTi.

Omstillingsplan for scope 1 og 2



Omstillingsplan for værdikæden (scope 3)
Bygmas omstillingsplan for reduktion af udledninger i værdikæden er baseret på leverandørers reduktionsmål, innovation, strategiske partnerskaber og en øget anvendelse af materialer med lavere klimaaftryk.

De største klimaaftryk stammer fra scope 3-udledninger, primært fra indkøbte varer. For scope 3 har Bygma sat et mål om, at mindst 67% af udledningerne skal være omfattet af leverandørmål inden 2030, og det forventes, at disse tiltag samlet set vil reducere scope 3-udledningerne med 25% i samme periode.

Omstillingsplanen fokuserer på to hovedområder: de initiativer, der kan gennemføres internt og de forventede positive effekter af udviklingen i værdikæden. For at adressere udfordringerne med ressourcespild i byggebranchen, har Bygma fokus på at indgå stærke og skalerbare partnerskaber på tværs af værdikæden. Formålet er at øge andelen af genanvendte byggematerialer og reducere affaldsmængderne. Når samarbejdspartnere vælges, prioriteres dokumentation og sporbarhed, så løsningerne bliver nemme og værdifulde for kunderne og dermed kan udbredes og gavne miljøet.

Bygma forventer, at leverandører bidrager til reduktionen af scope 3-udledninger ved at fastsætte og implementere emissionsreduktionsmål. Gennem tæt samarbejde og krav til leverandører sikres det, at værdikæden arbejder mod lavere klimaaftryk, og at bæredygtige løsninger bliver en integreret del af forretningsmodellen.

ank=20250626;2025062722894

E1-3 / E1-4

Mål og tiltag relateret til klimaforandringer

Bygma har forpligtet sig til at reducere drivhusgasudledninger fra både egne aktiviteter og værdikæden. Målene for udledningen fra egen drift og værdikæde er fastlagt og bygger på den overordnede ambition om at bidrage til Parisaftalens klimamål. Målene er inspireret af SBTi, hvilket sikrer, at emissionsreducerende aktiviteter er i overensstemmelse med målet om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C.

Målene for scope 1 og 2 omfatter hele koncernen. Fremdriften mod disse mål følges løbende, og alle datterselskaber i Bygma indrapporterer deres status halvårligt.

Metode og antagelser for reduktionsmål

Ved fastsættelsen af reduktionsmål for drivhusgasudledninger er der taget højde for en række væsentlige faktorer for at sikre, at målene er både realistiske og ambitiøse. Det anerkendes, at Bygma forventes at udvikle sig og vækste, hvilket kan påvirke de samlede udledninger. Derfor er målene udformet med fokus på at reducere udledningerne relativt til forretningsaktiviteterne, så der sikres en ansvarlig og bæredygtig udvikling, selv i en vækstperiode Stakeholders har ikke været direkte involveret i målfastsættelsen, men målene er baseret på videnskabelige principper og gældende brancheprаksis. Bygma vil løbende vurdere muligheden for øget dialog og involvering af stakeholders i fremtidige målfastsættelser for at sikre en bredere forankring og forståelse af virksomhedens klimamål.

Der er ikke taget højde for klimascenarier, da det er vurderet at koncernens nuværende scenarie og omstillingsplan er på linje med Parisaftalen.

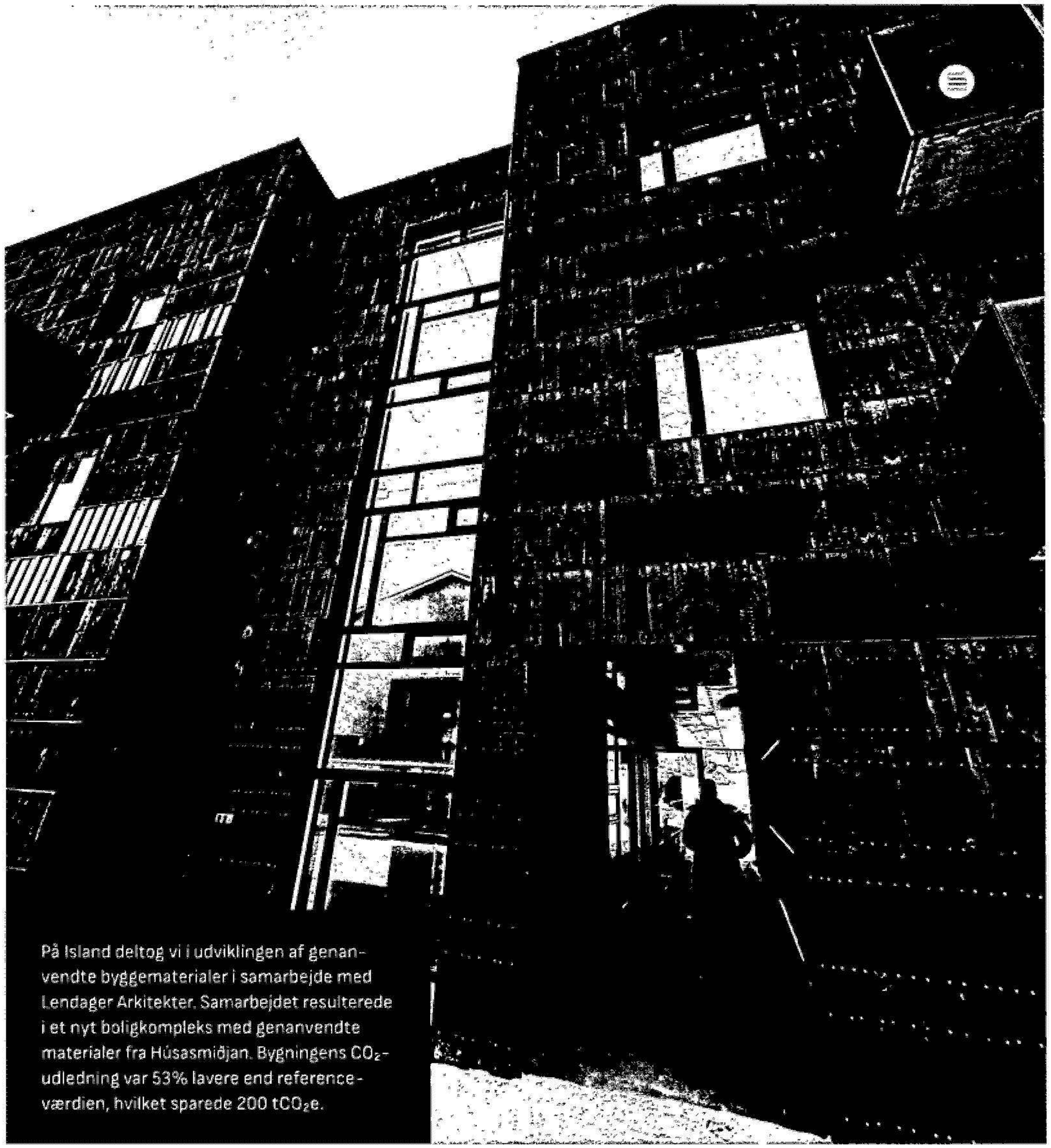
Da der ikke findes en sektorspecifik metode, der fuldt ud dækker branchen, anvender Bygma en generel tilgang til reduktion af drivhusgasudledninger. Denne tilgang sikrer, at målene både afspejler Bygmas ambitioner og de gældende rammer i branchen.

Basisår for reduktionsmål

For scope 1 og 2 har Bygma fastsat 2022 som basisår, baseret på de tilgængelige data, som er repræsentative for koncernens aktiviteter og miljøpåvirkninger. 2022 er valgt, da det repræsenterer et normalår for Bygmas drift uden ekstraordinære afvigelser, der kunne påvirke energiforbrug og udledninger væsentligt. Dataene er vurderet op mod tidligere års tendenser for at sikre, at de ikke er påvirket af eksterne faktorer som temperaturudsving eller unormale driftsændringer. Skulle væsentlige ændringer i driften eller eksterne forhold påvirke sammenligneligheden, vil Bygma revurdere basisåret.

For scope 3 er 2024 fastsat som basisår, da dette er det første år, hvor Bygma har et fuldt datagrundlag af tilstrækkelig kvalitet til at kunne opgøre scope 3-udledninger dækkende hele værdikæden. Valget af 2024 sikrer dermed et mere retvisende og konsistent grundlag for at følge udviklingen af virksomhedens indirekte udledninger.

Fremadrettet vil Bygma fortsat anvende 2022 som basisår for scope 1 og 2 samt 2024 for scope 3, medmindre der sker væsentlige ændringer i målene eller driften. Fra 2030 og fremefter vil Bygma ajourføre basisåret hvert femte år for at sikre, at mål og udvikling afspejler de nyeste data, strategier og lovkrav.



På Island deltog vi i udviklingen af genanvendte byggematerialer i samarbejde med Lendager Arkitekter. Samarbejdet resulterede i et nyt boligkompleks med genanvendte materialer fra Húsasmiðjan. Bygningens CO_2-udledning var 53% lavere end referenceværdien, hvilket sparede 200 tCO_2e.

BYGMA GRUPPEN A/S

ank=20250626:2025062722895

Scope 1 og 2

Bygma har igangsat følgende initiativer for at reducere scope 1-udledningerne:

- Udfasning af fossile brændsler til opvarmning ved at erstatte naturgas og olie med vedvarende alternativer såsom varmepumper og fjernvarme.
- Elektrificering af bilflåden, hvor målet er, at 75% af firmabilerne er elektriske i 2030.
- Udskiftning af 30 dieseldrevne lastbiler med elektriske lastbiler.

Udfasningen af fossile brændstoffer og reduktionen af brændstofforbruget til firmabiler og lastbiler forventes at reducere scope 1-udledningerne med 51% i 2030 svarende til en reduktion på 3.998 ton CO_2. Den største drivkraft bag reduktionen er overgangen til elektriske lastbiler, da de i dag står for over halvdelen af scope 1-udledningerne

For scope 2 er der igangsat følgende initiativer:

- Overgang til vedvarende elektricitet gennem enten indkøb af vedvarende energi eller egenproduktion via solcelleanlæg.
- Forbedring af energieffektiviteten gennem implementering af energibesparende LED-belysning i alle filialer.

I dag har 76% af Bygmas danske afdelinger LED-belysning, og på nuværende tidspunkt har kun 5 filialer solceller. I 2025 vil Bygma indsamle data og følge op på udviklingen på koncernniveau for at sikre fremdrift mod målet.

Det forventes dog ikke, at scope 2-udledningerne samlet set vil falde væsentligt, idet forbruget af fjernvarme samtidig forventes at stige som følge af udfasningen af fossile brændsler under scope 1. Reduktioner inden for scope 2 som følge af en stigende andel af vedvarende elektricitet, samt implementering af LED-belysning forventes således at blive udlignet af det øgede fjernvarmeforbrug.

Den samlede reduktion af scope 2-udledninger kan derfor kvantificeres til ca. 0 ton CO_2e. Den største reduktion af koncernens samlede udledninger forventes derfor at finde sted inden for scope 1.

Scope 3

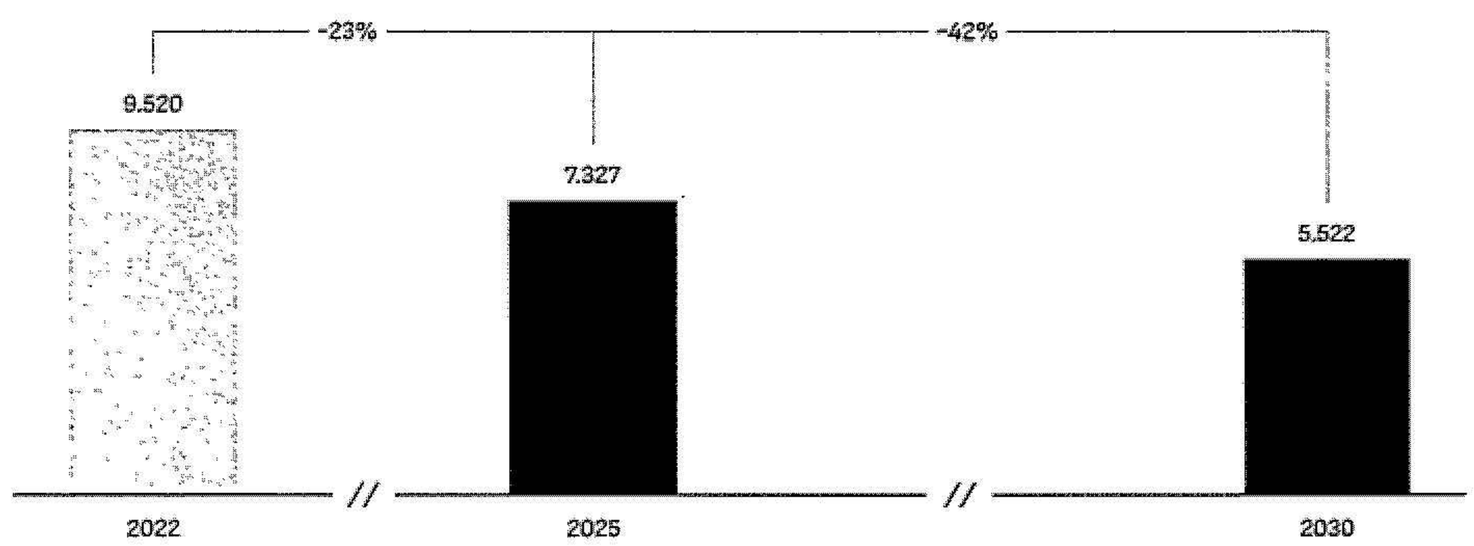
Bygma har igangsat følgende initiativer for at reducere scope 3-udledninger:

- Leverandørsamarbejde og engagement, hvor Bygma stiller konkrete krav til leverandørerne om, at de fastsætter og implementerer egne emissionsreduktionsmål.

Bygma har sat mål om, at mindst 67% af scope 3-udledningerne skal være omfattet af leverandørmål i 2030. Når leverandørerne reducerer deres egne udledninger, forventes det at medføre en samlet reduktion på 25% af Bygmas scope 3-udledninger sammenlignet med basisåret 2024, svarende til en reduktion på 168.791 ton CO_2.

I 2024 var 49% af scope 3-udledningerne allerede omfattet af leverandørmål og Bygma arbejder fortsat tæt sammen med leverandørerne om at sikre yderligere reduktioner.

Reduktionsmål for scope 1- og 2-udledning (lokationsbaseret)

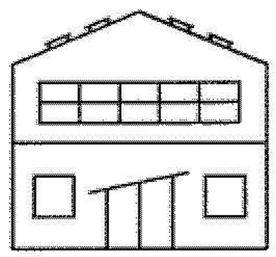


Tiltag for at nå vores reduktionsmål

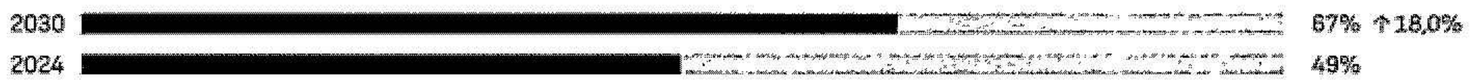
Firmabiler
75%
af alle firmabiler skal være elbiler i 2030.

Elektriske lastbiler
30
elektriske lastbiler i 2030 gennem udskiftning af 5 dieseldrevne lastbiler pr. år.

LED-belysning
100%
af belysningen i Bygmas faciliteter skal anvende LED- belysning i 2030.



Scope 3-udledninger omfattet af leverandørers reduktionsmål



ank=20250626:2025062722896

Tiltag til gavn for byggebranchen

Gennem ansvarlige indkøb, innovative løsninger og videndeling bidrager Bygma til den grønne omstilling i byggebranchen.

Udover at reducere egne udledninger bidrager Bygma aktivt til at nedbringe byggebranchens klimaaftryk gennem løsninger, der fremmer cirkulær økonomi og bæredygtigt materialeforbrug.

For at styrke denne udvikling er en række initiativer sat i værk.

Ansvarligt byggeri

Bygma går forrest i den grønne omstilling og viser, at bæredygtigt byggeri ikke blot er en mulighed, men en nødvendighed. Koncernen prioriterer bæredygtigt byggeri og opfører alt nybyggeri i Danmark efter DGNB Guld-certificeringen. Dette bekræfter, at ansvarligt byggeri kan forenes med høj kvalitet, funktionalitet og økonomi.

I praksis integreres bæredygtige løsninger gennem de nyeste krav til cirkulær økonomi, energieffektivitet og indeklima. Certificeringen sikrer samtidig, at kunderne får kvalificeret vejledning i materialevalg og byggeløsninger.

Gennem tæt samarbejde i koncernen og specialistkompetencer i datterselskaber udvikles fleksible, fremtidssikrede løsninger, der gør det lettere for kunderne at træffe ansvarlige valg. For at sikre høj faglighed investerer Bygma i løbende uddannelse af medarbejdere inden for certificeret byggeri og klimakrav. Bæredygtighedskonsulenterne opdateres kontinuerligt på DGNB og rådgiver om materialer, ressourceoptimering og klimavenlige byggeteknologier.

Take back-ordninger – cirkularitet

Koncernen har etableret regenerative partnerskaber på tværs af værdikæden og implementeret take back-ordninger, der sikrer, at overskudsmaterialer fra byggepladser genanvendes som råstoffer i nye byggematerialer.

For at forenkle og systematisere håndteringen af materialespild faciliterer Bygma take back-ordningerne og indgår strategiske samarbejder med fokus på materialer med det største klimaaftryk.

Målet er at integrere cirkulær materialehåndtering som en standardpraksis i byggebranchen. Derfor arbejder koncernens sælgere proaktivt med at informere professionelle kunder om returneringsmuligheder, hvilket optimerer ressourceanvendelsen, reducerer spild og bidrager til en mere bæredygtig og effektiv byggeproces.

Få mere at vide om vores take back-ordninger her: bygma.dk/proff/takeback_ordning

Dokumentationsplatform

For at imødekomme stigende dokumentationskrav i byggebranchen tilbyder Bygma ProffDok: en digital platform, der samler CO_2-data, ESG-information og EPD'er (miljøvaredeklarationer) til LCA-beregninger.

Platformen giver et struktureret overblik over projekters og materialers klimapåvirkning, hvilket understøtter tidlige og databaserede materialevalg – særligt i forhold til bærende konstruktioner med stor CO_2-belastning.

Bygma samarbejder med leverandører for at øge andelen af produkter med produktspecifikke EPD'er og udvikler løbende løsninger, der gør det lettere at navigere i fremtidige bæredygtighedskrav.

Som en del af platformens udvikling er der nu rådgiveradgang, hvilket giver kunder mulighed for at dele relevant dokumentation direkte med rådgivere. Dette sikrer en mere smidig adgang til nødvendige oplysninger i byggeprocessen.

ank=20250626:2025062722897

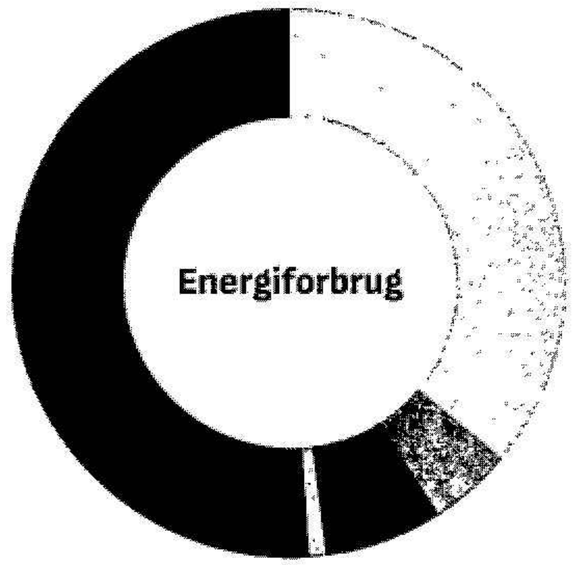
E1-5

Energiforbrug- og mix

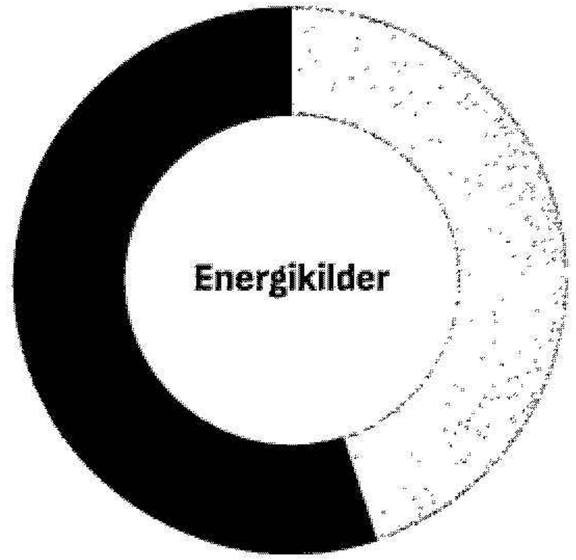
Bygmas energiforbrug består primært af elektricitet til drift af faciliteter samt opvarmning via fjernvarme og varmepumper. Naturgas anvendes i 26 filialer og udgør ca. 6% af energiforbruget til opvarmning, mens olie kun benyttes i fire nyligt opkøbte filialer i Polen, svarende til 1% af opvarmningsforbruget. Som en del af strategien for at reducere afhængigheden af fossile brændsler er olie til opvarmning stort set udfaset. Derudover sker en gradvis overgang væk fra olie som brændstof i bilflåden gennem investeringer i elektriske lastbiler og anvendelse af biogas.

Koncernens energiforbrug er sammensat af forskellige energikilder, hvor vedvarende energi udgør 52% af det samlede forbrug. Denne andel understreger en målrettet indsats for at fremme bæredygtige løsninger og reducere afhængigheden af fossile brændsler. Fossile energikilder udgør 45%, hvilket vidner om, at der stadig er et potentiale for yderligere reduktion gennem energieffektivisering, konvertering til mere bæredygtige alternativer og en fortsat optimering af energiforbruget. Nukleare kilder tegner sig for 3%, hvilket afspejler det nordiske energisamarbejde, hvor kernekraft indgår som en del af den overordnede energiforsyning. Koncernen har dog intet direkte energiforbrug fra kernekraft, men kun det indirekte forbrug, der fremgår af det nationale energimix.

Siden 2022 er Bygmas samlede energiforbrug reduceret med 15,6%, mens energiintensiteten er forbedret med 8,4%, fra 6,52 til 5,97 MWh/mDKK. Denne udvikling afspejler en strategisk indsats for øget energieffektivitet gennem optimeret energistyring, bæredygtige energikilder og målrettede effektiviseringstiltag, der understøtter en mere ressourceeffektiv og klimavenlig drift.



- **Olie**
  22.330 MWh
- **Fossil elektricitet, varme, damp og køling**
  3.435 MWh
- **Naturgas**
  2.824 MWh
- **Nuklear**
  1.930 MWh
- **Egenproduceret vedvarende energi**
  177 MWh
- **Vedvarende elektricitet, varme, damp og køling**
  32.975 MWh



- **Fossile kilder**
  45%
- **Nukleare kilder**
  3%
- **Vedvarende kilder**
  52%

	Enhed	2024	2022
Samlet energiforbrug	MWh	63.671	75.401
Energiintensitet	MWh / mDKK [1]	5,97	6,52

[1] Omsætning der er anvendt i beregningen findes i årsregnskabets resultatopgørelse.

Anvendt regnskabspraksis

Energiforbrug
Fossilt energiforbrug
Energiforbrug fra fossile kilder omfatter brændstofforbrug fra Bygmas bilflåde samt naturgas, fjernvarme, olie og elektricitet til opvarmning og drift af koncernens faciliteter. Forbruget beregnes ud fra måleraflæsninger, fakturaer og leverandøroplysninger. Konvertering fra liter og m^3 til megawatt-timer er baseret på DEFRA-faktorer fra 2024.

Nukleare kilder
Koncernens energiforbrug består af et energimix baseret på det nordiske energisamarbejde, som bl.a. inkluderer kernekraft. Koncernen har ingen direkte energiforbrug fra kernekraft.

Vedvarende energiforbrug
Energiforbrug fra vedvarende kilder omfatter fjernvarme og elektricitet til opvarmning samt drift af koncernens faciliteter.

Indkøbt eller erhvervet elektricitet, opvarmning, damp og køling
Energiforbruget af indkøbt elektricitet og fjernvarme beregnes ud fra et leverandørspecifikt energimix, hvor det er tilgængeligt. I øvrige tilfælde anvendes det nationale energimix.

Andel af vedvarende kilder
Andelen af vedvarende energi er beregnet som forholdet mellem energiforbruget fra vedvarende kilder og det samlede energiforbrug i procent.

Energiintensitet
Energiintensiteten dækker det samlede energiforbrug i Bygmas aktiviteter og beregnes som energiforbrug i MWh i forhold til omsætningen i mDKK.

ank=20250626:2025062722898

Drivhusgasudledning

Scope 1+2
I 2024 har Bygma reduceret CO_2-udledningen til et rekordlavt niveau på 7.733 ton CO_2e, en 19% nedgang fra udgangspunktet på 9.520 ton CO_2e i 2022. Denne markante reduktion er et resultat af strategiske investeringer og målrettede tiltag, der forbedrer Bygmas miljøaftryk på tværs af koncernens faciliteter og bilflåde.

Som en del af denne indsats er der gennemført omfattende energirenoveringer af koncernens bygninger, hvor energieffektiviteten løbende optimeres. En væsentlig milepæl er overgangen fra oliefyr og naturgas til fjernvarme og varmepumper, hvilket har reduceret CO_2-udledningen markant. Et andet centralt initiativ er den omfattende overgang til energieffektiv LED-belysning. Koncernen er allerede langt i processen med at modernisere alle lysinstallationer og forventer at være i mål inden 2030.

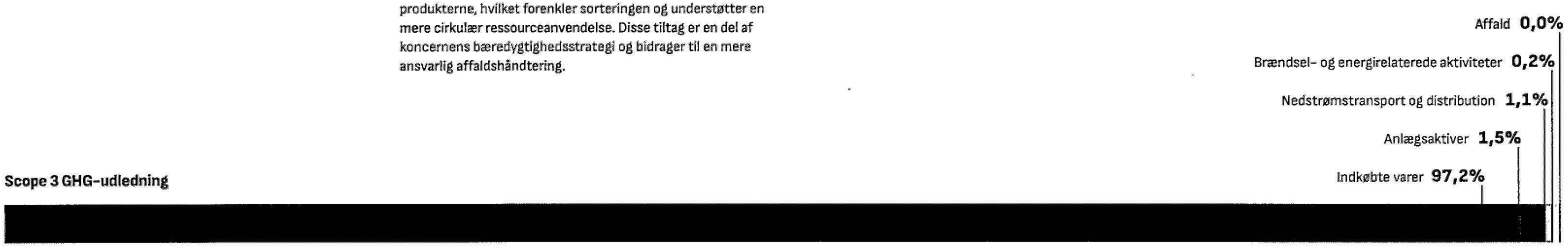
Scope 3
Bygmas scope 3-udledninger udgør 98,9% af de samlede udledninger, hvilket gør reduktioner i værdikæden afgørende for at bekæmpe klimaforandringer. I 2024 nåede de absolutte scope 3-udledninger 675.166 ton CO_2e.

For at forbedre datakvaliteten arbejder koncernen på at erstatte skøn og branchegennemsnit med direkte data fra logistikleverandører. Samtidig optimeres rapporteringen af indkøbte varer ved at skifte fra udgiftsbaserede til enhedsspecifikke data, understøttet af øget tilgængelighed af EPD-data i branchen.

Inden for affaldshåndtering har koncernen opnået et mere præcist overblik over affaldssortering og -strømme, hvilket muliggør løbende optimering af sorteringsprocesser. Dette forventes at øge genanvendelsesprocenten i de kommende år.

Som led i at reducere plastforbruget er anvendelsen af genanvendt plast i emballage øget, hvor det er muligt. Derudover fremstilles tidligere plastlabels nu i samme materiale som produkterne, hvilket forenkler sorteringen og understøtter en mere cirkulær ressourceanvendelse. Disse tiltag er en del af koncernens bæredygtighedsstrategi og bidrager til en mere ansvarlig affaldshåndtering.





Scope 3 GHG-udledning

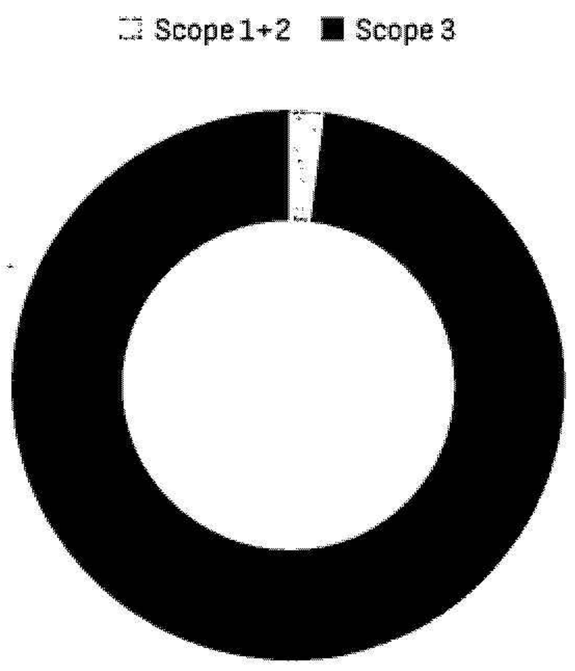
ank=20250626:2025062722899

E1-6

Drivhusgasudledning	Enhed	2024	2022	Milepæl og mål 2025	2030	Årligt %-mål / basisår
Scope 1	tCo_2e	6.118	7.372	-	-	-
Omfattet af EU's emissionshandelssystem (ETS)	%	-	-	-	-	-
Scope 2						
Lokationsbaseret	tCO_2e	1.615	2.147	-	-	-
Markedsbaseret	tCO_2e	5.725	819	-	-	-
Scope 1+2 i alt (lokationsbaseret)	tCO_2e	7.733	9.520	7.327	5.522	5 %
Scope 1+2 i alt (markedsbaseret) [1]	tCO_2e	11.844	8.191	-	-	-
Scope 3						
Kategori 1 – Indkøbte varer	tCO_2e	655.953	-	-	-	-
Kategori 2 – Anlægsaktiver	tCO_2e	9.796	-	-	-	-
Kategori 2 – Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	tCO_2e	1.685	-	-	-	-
Kategori 5 – Affald	tCO_2e	183	-	-	-	-
Kategori 7 – Medarbejderpendling [4]	tCO_2e	-	-	-	-	-
Kategori 9 – Nedstrømstransport og -distribution	tCO_2e	7.548	-	-	-	-
Kategori 11 – Brug af solgte produkter [4]	tCO_2e	-	-	-	-	-
Kategori 12 – Behandling af solgte produkter efter endt levetid [4]	tCO_2e	-	-	-	-	-
Scope 3 i alt	tCO_2e	675.166	-	-	-	-
Drivhusgasudledning i alt (lokationsbaseret)	tCO_2e	682.899	9.520	-	-	-
Drivhusgasudledning i alt (markedsbaseret)	tCO_2e	687.010	8.191	-	-	-
Scope 1- og scope 2-intensitet (lokationsbaseret)	tCO_2e / mDKK	0,72	0,82	-	-	-
Scope 1- og scope 2-intensitet (markedsbaseret)	tCO_2e / mDKK	1,11	0,71	-	-	-
Scope 3-intensitet	tCO_2e / mDKK	63,29	-	-	-	-
Udledningsintensitet (lokationsbaseret) [2]	tCO_2e / mDKK	64,02	-	-	-	-
Udledningsintensitet (markedsbaseret) [2]	tCO_2e / mDKK	64,40	-	-	-	-
Biogene emissioner [3]	tCO_2e	0,02	-	-	-	-

[1] Emissionerne viser en ændret beregningsmetode frem for en reel stigning, da der i baselineåret blev købt strøm med oprindelsesgarantier, hvilket ikke er tilfældet i 2024.
[2] Omsætning, der er anvendt i beregningen, findes i årsregnskabets resultatopgørelse.
[3] Biogene emissioner stammer fra Bygmas lastbiler, der anvender biogas som brændstof og dermed scope 1.
[4] Der foreligger endnu ikke tilgængelige data.

Andel af scope 1+2 og scope 3



98,9%

af de samlede GHG-udledninger stammer fra værdikæden

Anvendt regnskabspraksis

Scope 1 og 2
Direkte udledninger (scope 1) stammer fra forbrænding af indkøbt brændstof på Bygmas lokationer, herunder naturgas og olie til opvarmning, samt fra koncernens bilflåde, der ejes eller leases. Derudover inkluderer scope 1 flygtige udledninger fra brugen af kølemidler i faciliteter.

Indirekte udledninger (scope 2) omfatter udledninger fra indkøbt elektricitet og fjernvarme til drift og opvarmning af koncernens faciliteter samt fra el- eller hybridkøretøjer, der ejes eller leases af Bygma.

Udledninger fra koncernens bilflåde beregnes primært ved hjælp af den brændstofbaserede metode (fuel-based) i overensstemmelse med GHG-protokollen. Forbrugsdata baseres på fakturaer og rapporter genereret af leverandører, herunder fra leasingselskaber og brændstofkortudbydere.

Hvis forbrugsdata ikke er tilgængelige, estimeres udledningerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode (distance-based), baseret på kørselsdata og standardiserede emissionsfaktorer. Hvor hverken forbrugs- eller kørselsdata foreligger, anvendes udgiftsbaseret data som grundlag for estimatet.

De samlede udledninger beregnes ved at gange energiforbruget med den relevante emissionsfaktor. Emissionsfaktorerne er fastsat ud fra internationalt anerkendte kilder.

For udledninger fra brændstof og transport samt relevante konverteringsfaktorer anvendes DEFRA-faktorer. Udledninger fra elektricitet i Danmark, Færøerne og Island beregnes ud fra nationale emissionsfaktorer, mens EEA-faktorer anvendes for resten af koncernen.

Ved beregning af markedsbaserede indirekte udledninger benyttes leverandørspecifikke faktorer, hvor de er tilgængelige. Hvis disse ikke er tilgængelige, anvendes den lokationsbaserede emissionsfaktor.

ank=20250626;2025062722900

Regnskabspraksis

Scope 1 og 2
Direkte udledninger (scope 1) stammer fra forbrænding af indkøbt brændstof på koncernens lokationer, herunder naturgas og olie til opvarmning, samt fra koncernens bilflåde, der ejes eller leases. Derudover inkluderer scope 1 flygtige udledninger fra brugen af kølemidler i faciliteter.

Indirekte udledninger (scope 2) omfatter udledninger fra indkøbt elektricitet og fjernvarme til drift og opvarmning af koncernens faciliteter samt fra el- eller hybridkøretøjer, der ejes eller leases af Bygma.

Udledninger fra koncernens bilflåde beregnes primært ved hjælp af den brændstofbaserede metode (fuel-based) i overensstemmelse med GHG-protokollen. Forbrugsdata baseres på fakturaer og rapporter genereret af leverandører, herunder fra leasingselskaber og brændstofkortudbydere. Hvis forbrugsdata ikke er tilgængelige, estimeres udledningerne ved hjælp af den afstandsbaserede metode (distance-based), baseret på kørselsdata og standardiserede emissionsfaktorer. Hvor hverken forbrugs- eller kørselsdata foreligger, anvendes udgiftsbaseret data som grundlag for estimatet.

De samlede udledninger beregnes ved at gange energiforbruget med den relevante emissionsfaktor. Emissionsfaktorerne er fastsat ud fra internationalt anerkendte kilder.

For udledninger fra brændstof og transport samt relevante konverteringsfaktorer anvendes DEFRA-faktorer. Udledninger fra elektricitet i Danmark, Færøerne og Island beregnes ud fra nationale emissionsfaktorer, mens EEA-faktorer anvendes for resten af koncernen.

Ved beregning af markedsbaserede indirekte udledninger benyttes leverandørspecifikke faktorer, hvor de er tilgængelige. Hvis disse ikke er tilgængelige, anvendes den lokationsbaserede emissionsfaktor.

Scope 3
Indirekte udledninger i scope 3 omfatter de udledninger, som koncernen hverken ejer eller kontrollerer direkte. Udledninger rapporteres i overensstemmelse med GHG-protokollen.

Aktivitetsdata anvendes, når de er tilgængelige og af tilstrækkelig kvalitet. Hvis disse ikke foreligger eller ikke vurderes tilstrækkelige, benyttes branchegennemsnitlige data eller skøn. Hvis hverken aktivitetsdata af tilstrækkelig kvalitet eller branchegennemsnitlige data er tilgængelige, anvendes udgiftsbaserede data som proxy.

Emissionsfaktorer fra DEFRA's tabel 13 og USEEIO anvendes til at beregne udledninger baseret på udgifter, medmindre andet er angivet. For at sikre, at emissionsfaktorerne afspejler den aktuelle monetære værdi, er de justeret for inflation og omregnet til den relevante valuta ved hjælp af den gennemsnitlige vekselkurs.

Rapporterede kategorier
Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser
Emissioner forbundet med koncernens indkøb af varer beregnes ved at gange den direkte omkostning for en specifik kategori med en tilsvarende udgiftsbaseret emissionsfaktor fra USEEIO. Fragtomkostninger er inkluderet i de købte varer, og kategori 4 er derfor medtaget i denne kategori, da det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at adskille omkostningerne. Hvis fragtomkostninger er angivet separat, tillægges udledningerne fra fragt denne kategori for at sikre konsistens og fuldstændighed. I disse tilfælde anvendes en udgiftsbaseret metode, hvor den direkte omkostning ganges med en tilsvarende udgiftsbaseret emissionsfaktor fra DEFRA's tabel 13.

Kategori 2 – Anlægsaktiver
Udledninger forbundet med Bygmas tilføjelser til materielle anlægsaktiver beregnes ved at gange den kapitaliserede omkostning for en specifik kategori med en tilsvarende udgiftsbaseret emissionsfaktor fra DEFRA's tabel 13.

Kategori 3 – Brændsel- og energirelaterede aktiviteter
Omfatter udledninger fra brændstof- og energirelaterede aktiviteter, der ikke er medregnet i scope 1 og scope 2, herunder indirekte udledninger forbundet med produktionen af indkøbt brændstof og elektricitet. Brændstofforbruget i scope 1 ganges med den relevante emissionsfaktor fra DEFRA. Elforbruget i scope 2 ganges med emissionsfaktoren for tab, som beregnes ved at gange emissionsfaktoren for el med den landespecifikke tabssats fra EEA. Tabssatsen for varme er estimeret på baggrund af data fra DEFRA.

Kategori 5 – Affald fra virksomhedsdrift
Omfatter udledninger fra bortskaffelse og behandling af affald genereret af Bygma. Disse udledninger opstår fra affaldshåndteringsprocesser udført af tredjepart, herunder deponering, forbrænding eller genanvendelse. Den samlede affaldsmængde ganges med den relevante emissionsfaktor fra DEFRA.

Kategori 9 – Nedstrømstransport- og distribution
Udledninger fra koncernens nedstrømstransport- og distribution af solgte produkter, materialer og varer beregnes primært ved at gange aktivitetsdata for kørte kilometer med den relevante aktivitetsbaserede emissionsfaktor fra DEFRA. Hvis aktivitetsdata ikke er tilgængelige, anvendes en udgiftsbaseret metode, hvor den direkte omkostning for en specifik kategori ganges med en tilsvarende udgiftsbaseret emissionsfaktor fra DEFRA's tabel 13.

Ikke rapporterede kategorier
Kategori 4 – Opstrømstransport- og distribution
Fragtomkostninger er inkluderet i de købte varer (Kategori 1) og udelades for at undgå dobbeltregning.

Kategori 6 – Forretningsrelateret medarbejdertransport
Denne kategori er ikke væsentlig, da forretningsrejser udgør en minimal del af koncernens samlede udledninger. Bygma har primært en national tilstedeværelse og anvender digitale møder for at reducere transportbehovet.

Kategori 7 – Medarbejderpendling
Der foreligger endnu ikke tilgængelige data for medarbejderes pendling, men koncernen arbejder på at indsamle de nødvendige oplysninger. Som en del af denne indsats vil et spørgeskema blive udsendt i efteråret 2025 til medarbejderne for at indhente data, der muliggør en vurdering og rapportering af udledningerne fremadrettet.

Kategori 8 - Opstrøms-leasede aktiver
Bygma har ingen leasede aktiver uden for egen kontrol. Udledninger fra brændstofforbrug indgår allerede i scope 1 og 2.

Kategori 10 – Forarbejdning af solgte produkter
Denne kategori er ikke væsentlig, da Bygma er distributør og ikke producerer egne varer, der kræver videre forarbejdning.

Kategori 11 – Brug af solgte produkter
Koncernen har endnu ikke en metode til præcist at kvantificere udledninger fra brugen af solgte produkter, da udledningerne afhænger af kundernes anvendelse. For at forbedre datagrundlaget samarbejder koncernen med leverandører og anvender LCA-beregninger (Life Cycle Assessment) på udvalgte produkter.

Kategori 12 – Behandling af solgte produkter efter endt levetid
Koncernen har endnu ikke fundet en metode til at kvantificere udledninger fra produkters endelige behandling. Da levetid og affaldshåndtering varierer, er dataindsamling udfordrende. Koncernen arbejder derfor på at styrke datagrundlaget gennem leverandørsamarbejder og LCA-beregninger.

Kategori 13 – Nedstrøms-leasede aktiver
Koncernen har ingen væsentlige leasede aktiver.

Kategori 14 – Franchises
Bygma opererer udelukkende gennem egne enheder og har ingen franchiseaftaler.

Kategori 15 – Investeringer
Bygma har ingen væsentlige eksterne investeringer, da kapital primært allokeres til driftsrelaterede aktiviteter.

Udledningsintensitet
Udledningsintensiteten dækker den samlede CO_2-udledning fra koncernens aktiviteter og beregnes som udledningen i ton CO_2e i forhold til omsætningen i mDKK.

Uden for scope 1, 2 og 3
De biogene udledninger adskilles fra den samlede drivhusgasudledning i scope 1, 2 og 3 og rapporteres særskilt.

De biogene udledninger stammer fra koncernens lastbiler, der anvender biogas som brændstof og dermed scope 1. Brændstofforbruget ganges med den relevante emmissionsfakor fra DEFRA.

Tilpasning
Bygmas baseline-udledninger revideres hvert femte år fra baselineåret 2022 for scope 1+2 og fra baselineåret 2024 for scope 3, medmindre væsentlige strukturelle eller metodemæssige ændringer kræver en tidligere genberegning.

Som følge af opkøb i 2024 har ændringer i Bygmas porteføljesammensætning påvirket både omfanget og typen af udledninger i koncernens aktiviteter. Da de nødvendige data endnu ikke er tilgængelige, udskydes genberegningen til næste år, hvorefter relevante historiske emissionstal vil blive opdateret og rapporteret.

Væsentlige regnskabsmæssige skøn
Beregningen af drivhusgasemissioner er i høj grad baseret på generiske sekundære emissionsfaktorer og estimerede data. Koncernen fortsætter med at engagere leverandører for at indhente faktiske data og primære emissionsfaktorer for at øge nøjagtigheden af de rapporterede udledninger.

I 2024 er 98,6% af de samlede udledninger beregnet ved hjælp af udgiftsbaserede emissionsberegninger. Dette skyldes, at kategori 1 – købte varer og tjenester – står for over 96% af koncernens samlede scope 3-udledninger og opgøres ved udgiftsbaserede emissionsberegninger. Samlet set er 99,72% af drivhusgasemissionerne inden for scope 3 beregnet ved hjælp af udgiftsbaserede metoder (spend-based), mens kun en minimal andel (0,28%) er baseret på primære data.

ank=20250626:2025062722901

E1-2

Miljøpolitikker

Bygma har en samlet miljøpolitik, der fungerer som en paraply for politikker relateret til klima- og miljøforhold. Miljøpolitikken er integreret i medarbejderhåndbogen og kommunikeres via intranet, nyhedsskærme på lokationer samt interne informationskanaler. Medarbejdere kan finde detaljeret information i medarbejderhåndbogen.

Politikkerne understøtter koncernens ambitioner om at reducere klimaaftrykket med fokus på CO_2-reduktion fra transport, affald, energi og ressourceforbrug.

Nøgleinteressenter inddrages gennem dialog med kunder, leverandører og samarbejdspartnere for at sikre en effektiv implementering af miljøpolitikken. Den overordnede ansvarlige for implementering på koncernniveau er direktionen, mens den daglige administration varetages af bæredygtighedsafdelingen.

Politik	Formål	Omfang	Relateret IRO
Miljø	• Reduktion af CO_2-udledning gennem optimering af transport • Investering i tracking-systemer for at reducere brændstofforbrug • Gradvis udskiftning af diesellastbiler med miljøvenlige alternativer • Afprøvning af alternative leveringsformer, fx cykelbude i København • Minimering af transport til møder ved prioritering af onlinemøder og samkørsel • Brug af virksomhedens elbil til eksterne møder fra hovedkontoret • Balancering af miljøhensyn med praktiske og rentable løsninger	Koncernniveau	• Anvendelse af fossil energi • CO_2-udledning fra egen drift
Affald	• Reduktion af affaldsmængde og øget genanvendelse for lavere CO_2-udledning • Samarbejde med landsdækkende affaldsaftagere for ensartet og høj datakvalitet • Monitorering af affaldsdata for optimering af sortering og genanvendelse • Støtte til FN's 12. verdensmål gennem forebyggelse, sortering, genvinding og genbrug • Fremme af ansvarlig affaldshåndtering på tværs af hele koncernen	Koncernniveau	• CO_2-udledning fra egen drift
Energi	• Reduktion af CO_2-udledning gennem energioptimering • Indsamling af energidata for at identificere effektive indsatsområder • Skift fra naturgas og olie til miljøvenlig fjernvarme • Udskiftning af belysning til LED for lavere energiforbrug • Løbende overvågning af energiforbrug for at minimere overforbrug • Kontinuerlig indsats for ansvarlig energiforvaltning og lavere miljøbelastning	Koncernniveau	• Anvendelse af fossil energi • CO_2-udledning fra egen drift
Ressourcer	• Fremme af eksisterende ressourcer og ansvarlig materialelivscyklus • Fokus på strategiske projekter som test, forskning og partnerskaber • Udvikling af skalerbare løsninger med størst mulig effekt • Overholdelse af national og international lovgivning inkl. kommende krav • Prioritering af initiativer, der reducerer ressourceforbrug i byggeriet • Øget leverandørengagement og ansvarlige indkøb	Koncernniveau	• CO_2-udledning i værdikæden

ank=20250626:2025062722902

EU-taksonomi

EU-taksonomien er et regulatorisk klassificeringssystem, der opstiller en liste over en række kriterier for at kunne afgøre om en økonomisk aktivitet er bæredygtig indenfor et af de seks miljømål: modvirkning af klimaforandringer (CCM), tilpasning til klimaforandringer (CCA), bæredygtig anvendelse og beskyttelse af vand- og havressourcer (WTR), cirkulær økonomi (CE), bekæmpelse af forurening (PPC) samt sunde økosystemer og biodiversitet (BIO).

For Bygma giver taksonomien mulighed for at vurdere og rapportere, hvilke af vores økonomiske forretningsaktiviteter der har potentiale til at blive betragtet som bæredygtige, dvs. omfattet af taksonomien, samt i hvilken grad, de kvalificerede aktiviteter opfylder EU's krav for bæredygtighed i overensstemmelse med taksonomien. For hver relevant forretningsaktivitet oplyser vi, hvor meget af koncernens omsætning, driftsomkostninger (OpEx) og anlægsomkostninger (CapEx) der kan betragtes som henholdsvis kvalificerede og efterlevende.

Vurdering af tekniske screeningskriterier

De tekniske screeningskriterier præciserer betingelserne, hvorunder en økonomisk aktivitet kan kvalificeres som bidragende væsentligt til til ét eller flere af EU-taksonomiens miljømål.

Samtidig vurderes det, hvorvidt den pågældende økonomiske aktivitet i væsentlig grad skader nogle af de øvrige miljømål og overholder kriterierne for sociale minimumsgarantierne. En aktivitet skal bidrage væsentligt til ét miljømål, og må ikke forårsage væsentlig skade (DNSH) på de resterende fem miljømål, samt opfylde kravene til sociale minimumsgarantierne.

Processen for vurdering af overholdelse af kriterierne, som er nævnt i artikel 3 i forordning (EU) 2020/852, er blevet gennemført i en tretrinsproces for at nå frem til taksonomirapportering.

1. Det første step er at definere og kortlægge alle Bygmas økonomiske aktiviteter i rapporteringsperioden, som er omfattet af EU-taksonomien, på tværs af hele koncernen.
2. For hver af de kortlagte økonomiske aktiviteter foretages systematiske screeninger for at vurdere, hvorvidt de er kvalificerede og efterlever de tekniske screeningskriterier om væsentligt bidrag.
3. Til sidst allokereres indtægter, CapEx (tilgange) og OpEx (reparation og vedligeholdelse) i overensstemmelse med den samlede vurdering af, om en økonomisk aktivitet er kvalificeret eller ej.

Kvalificerede aktiviteter

I overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis for EU-taksonomien er der identificereret følgende aktiviteter, der er i scope for Bygma:

6.5 Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer
6.6 Godstransport med lastbiler
7.1 Opførelse af nye bygninger
7.4 Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestationer til elektriske køretøjer i bygninger (og på parkeringspladser tilknyttet bygninger)
7.7 Erhvervelse og ejerskab af bygninger

Efterlevende aktiviteter

Vores kvalificerede aktiviteter opfylder ikke alle de tekniske screeningskriterier, der er nødvendige for at blive klassificeret som efterlevende i henhold til EU-taksonomien. Det betyder, at aktiviteterne hverken bidrager væsentligt til opnåelsen af ét af de seks miljømål eller lever op til kravet om ikke at forvolde væsentlig skade på de øvrige miljømål (DNSH).

Resultat

Baseret på den nuværende fortolkning af de kvalificerede økonomiske aktiviteter er det konkluderet, at salg og distribution af byggematerialer ikke er inkluderet på listen over kvalificerede sektorer. Derfor er Bygmas økonomiske aktiviteter endnu ikke omfattet af vurderingen, hvilket medfører, at Bygma har 0% kvalificeret omsætning. Det er dog vurderet, at 82% af CapEx-udgifterne og 47% af OpEx-udgifterne er kvalificerede i henhold til EU-taksonomien.

De sociale minimumsgarantier forudsætter en due diligence-proces inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, korruption, skatteforhold og fair konkurrence. Bygmas ansvar for at respektere menneskerettigheder og forebygge korruption håndhæves på koncernniveau og implementeres i alle forretningsenheder. Vi har etableret due diligence-processer, der sikrer overholdelse af minimumsgarantierne, og en kortlægning af, hvor i vores bæredygtighedsrapportering vi offentliggør oplysninger om denne proces, kan findes på side 65.

Anvendt regnskabspraksis

Den anvendte regnskabspraksis for identificering af relevant omsætning, CapEx og OpEx er baseret på metoderne til identifikation og opgørelse af KPI'er for ikke-finansielle virksomheder, som angivet i bilag I til EU-Kommissionens delegerede forordning (EU) 2021/2178. For at sikre, at hver post kun indgår én gang i KPI'erne, har vi hentet data direkte fra konsolideringssystemet, hvor udtrækket er baseret på unikke kontonumre og transaktionskoder. Vi har krydstjekket mod finans.

Omsætning
Den samlede omsætning for de omfattede aktiviteter er opgjort på baggrund af samme regnskabsprincip som i den finansielle del af koncernregnskabet. Omsætnings-KPI'en defineres som taksonomiberettiget omsætning divideret med den samlede omsætning. Omsætningen kan afstemmes med Årsregnskabets note 2.

CapEx
Den samlede CapEx består af tilgange af materielle og immaterielle aktiver. Tilgange som følge af virksomhedsovertagelser er også inkluderet. Goodwill er ikke inkluderet i CapEx. CapEx-KPI'en defineres som taksonomiberettiget CapEx divideret med den samlede CapEx.

CapEx-investeringer kan afstemmes med Årsregnskabets note 10 og note 11.

OpEx
Den samlede OpEx består af direkte ikke-kapitaliserede omkostninger, der relaterer sig til forskning og udvikling, byggeri-renovering, kortsigtet leasing, vedligeholdelse og reparation samt andre direkte udgifter relateret til den daglige drift af materielle aktiver. Af- og nedskrivninger indgår ikke i OpEx. OpEx-KPI'en defineres som taksonomiberettiget OpEx divideret med den samlede OpEx, som defineret i Kommissionens delegerede forordning (EU) 2021/2178.

Koncernen udfører ingen atom- og fossilgasrelaterede aktiviteter og har dermed ingen kvalificerede aktiviteter at rapportere i skema 1 i bilag III til Kommissionens delegerede forordning (EU) 2022/1214.

ank=20250626;2025062722903

ESRS E1 | EU-TAKSONOMI

Turnover

Financial year 2024				Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does no significant harm')									
Economic activities (1)	Code (2)	Absolute Turnover (3)	Proportion of Turnover, year 2024 (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaption (6)	Water and marine resources (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaption (12)	Water and marine resources (13)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (16)	Minimum safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1) or eligible (A.2.) Turnover year 2023 (18)	Enabling activity (19)	Transitional activity (20)
A. TAXONOMY ELIGIBLE ACTIVITIES		mDKK	%	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy aligned)																			
Turnover of environmentally sustainable activities (taxonomy aligned) (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	-
Enabling activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	E	-
Transitional activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	T
		mDKK	%	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.2 Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities)																			
Turnover of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities) (A.2)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	-
A. Total turnover (A.1+A.2)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	-

B. TAXONOMY NON ELIGIBLE ACTIVITIES	mDKK	%
Turnover of Taxonomy-non eligible activities	10.667	100 %
Total (A+B)	10.667	100 %

Y = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N/EL** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende miljømål **IEL** = Kvalificeret inden for det pågældende miljømål

ank=20250626;2025062722904

ESRS E1 | EU-TAKSONOMI

CapEX

Financial year 2024				Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does no significant harm')									
Economic activities (1)	Code (2)	Absolute CapEx (3)	Proportion of CapEX, year 2024 (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaption (6)	Water and marine resources (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and eco-systems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaption (12)	Water and marine resources (13)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and eco-systems (16)	Minimum safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1) or eligible (A.2.) CapEX year 2023 (18)	Enabling activity (19)	Transitional activity (20)
A. TAXONOMY ELIGIBLE ACTIVITIES		mDKK	%	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy aligned)																			
CapEx of environmentally sustainable activities (taxonomy aligned) (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	-
Enabling activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	E	-
Transitional activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	T
		mDKK	%	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.2 Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities)																			
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	6.5	0	0 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Godstransport med lastbiler	6.6	0	0 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Opførelse af nye bygninger	7.1	158,9	46 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								62 %		
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestationer til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser tilknyttet bygninger)	7.4	6,8	2 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2 %		
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	7.7	84,6	25 %	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								20 %		
CapEx of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities) (A.2)		250,3	73 %	73 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85 %	-	-
A. Total CapEx (A.1+A.2)		250,3	73 %	73 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85 %	-	-

B. TAXONOMY NON ELIGIBLE ACTIVITIES	mDKK	%
CapEx of Taxonomy-non eligible activities	93,3	27 %
Total (A+B)	343,6	100 %

Y = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N/EL** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende miljømål **IEL** = Kvalificeret inden for det pågældende miljømål

ank=20250626:2025062722905

ESRS E1 | EU-TAKSONOMI

OpEX

Financial year 2024				Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ('Does no significant harm')									
Economic activities (1)	Code (2)	Absolute OpEx (3)	Proportion of OpEX, year 2024 (4)	Climate change mitigation (5)	Climate change adaption (6)	Water and marine resources (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and eco-systems (10)	Climate change mitigation (11)	Climate change adaption (12)	Water and marine resources (13)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and eco-systems (16)	Minimum safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned (A.1) or eligible (A.2.) OpEX year 2023 (18)	Enabling activity (19)	Transitional activity (20)
A. TAXONOMY ELIGIBLE ACTIVITIES		mDKK	%	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y;N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.1 Environmentally sustainable activities (Taxonomy aligned)																			
OpEx of environmentally sustainable activities (taxonomy aligned) (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	-
Enabling activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	E	-
Transitional activities		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	T
		mDKK	%	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A.2 Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities)																			
Transport med motorcykler, personbiler og lette erhvervskøretøjer	6.5	15,3	6 %	**EL**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9 %		
Godstransport med lastbiler	6.6	13,1	5 %	**EL**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9 %		
Opførelse af nye bygninger	7.1	0	0 %	**EL**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, vedligeholdelse og reparation af ladestationer til elektriske køretøjer i bygninger (og parkeringspladser tilknyttet bygninger)	7.4	0	0 %	**EL**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Erhvervelse og ejerskab af bygninger	7.7	113,9	44 %	**EL**	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								28 %		
OpEx of taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not taxonomy aligned activities) (A.2)		142,3	55 %	55 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46 %	-	-
A. Total OpEx (A.1+A.2)		142,3	55 %	55 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46 %	-	-

B. TAXONOMY NON ELIGIBLE ACTIVITIES	mDKK	%
OpEx of Taxonomy-non eligible activities	117,8	45 %
Total (A+B)	260,1	100 %

Y = Taksonomi-efterlevende og taksonomi-kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N/EL** = Ikke kvalificeret inden for det pågældende miljømål **N** = Taksonomi-kvalificeret men ikke taksonomi-efterlevende inden for det pågældende miljømål **IEL** = Kvalificeret inden for det pågældende miljømål

ank=20250626;2025062722906



ESRS S1 Social

45 Egen arbejdsstyrke

Bygma Gruppen går ind for en ligelig kønsfordeling

Vi har underskrevet Dansk Industris Gender Diversity Pledge, som er en fælles indsats blandt danske virksomheder for at arbejde mod en mere ligelig kønsfordeling i erhvervslivet.

Ved at tilslutte os aftalen får vi god inspiration og konkrete værktøjer, samtidig med at vi forpligter os til at skabe de nødvendige forandringer.

ank=20250626;2025062722907

ESRS S1 | SOCIAL

Egen arbejdsstyrke

Nøglen til vores succes

Hos Bygma anerkender vi, at vores medarbejdere er nøglen til vores succes, og vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle har mulighed for at trives og udvikle sig. Uanset alder, køn eller geografisk placering tilbyder vi vores medarbejdere lige muligheder for vækst og udvikling. Vi har en direkte indflydelse på vores medarbejdere gennem vores etablerede virksomhedskultur, arbejdspraksis, politikker og medarbejdergoder.

Bygma består af medarbejdere fordelt på lokationer i Danmark, Island, Sverige, Færøerne og Polen, og både vores faste medarbejdere og konsulenter kan blive påvirket af vores aktiviteter. Medarbejdertrivsel samt et sikkert og sundt arbejdsmiljø er afgørende for, at Bygma kan opfylde sine strategiske mål og levere på sine målsætninger.

Sikker ansættelse

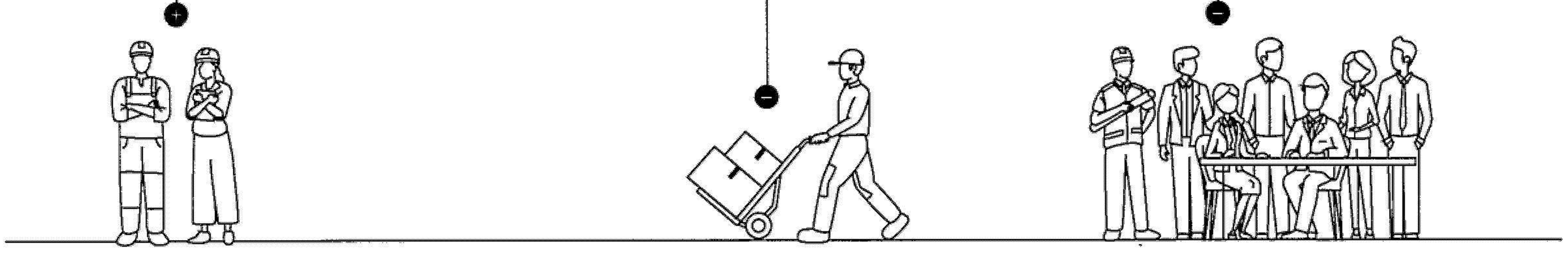
Vi skaber en positiv påvirkning for vores medarbejdere gennem stabil og sikker ansættelse. Vi tilbyder langsigtede karrieremuligheder og trygge arbejdsforhold, der giver medarbejderne ro til at udvikle sig både fagligt og personligt. En stabil arbejdsplads skaber ikke blot forudsigelighed, men også en stærk tilknytning og loyalitet blandt vores medarbejdere.

Fysisk arbejdsmiljø

Sikkerhed på arbejdspladsen er en topprioritet for os, og vi har en klar ambition om at reducere arbejdsulykker til nul. Den branche, vi opererer i, indebærer naturlige risici, men vi vurderer, at vi ikke har væsentlige risici relateret til vores arbejdsmiljø, da vores ansættelsespraksis lægger vægt på et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Kønsdiversitet

Vi har en udfordring med kønsdiversitet, da vi i dag har en underrepræsentation af kvinder i vores arbejdsstyrke. Vi anerkender dette som en strukturel udfordring i branchen. Samtidig vurderer vi, at vi ikke har væsentlige risici relateret til sammensætningen af vores arbejdsstyrke, da vores ansættelsespraksis lægger vægt på mangfoldighed.



2030 mål

Kønsdiversitet

33%

Vi sigter mod en kønsfordeling, hvor mindst 33% af alle medarbejdere og topledelsen er kvinder.

Medarbejderomsætningshastighed

15%

Vores mål er at holde medarbejderomsætningshastigheden på maksimalt 15%.

Arbejdsulykker

NUL

Vores mål er at have nul ulykker med fravær pr. én million arbejdstimer hvert år.

ank=20250626;2025062722908

S1-1

En sund og stabil arbejdsstyrke

Bygmas politikker vedrørende egen arbejdsstyrke er med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, der bidrager til et stort engagement hos vores medarbejdere. Vi forpligter os dermed til at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere trives og har de nødvendige ressourcer til at udføre deres job på en sikker og effektiv måde. Vores mål er at være en arbejdsplads, der er kendt for sit gode arbejdsmiljø, hvor sikkerhed og trivsel går hånd i hånd med godt købmandskab og vækst. Vi stræber efter at være et forbillede inden for arbejdsmiljøledelse og ønsker at inspirere andre virksomheder.

Medarbejdernes arbejdsvilkår sikres gennem omfattende lovgivning. Disse omfatter støtte ved sygdom, arbejdsskader, forældreorlov og pension, der sikrer tryghed og gode arbejdsforhold for alle medarbejdere.

Bygma har en klar forventning om, at alle gældende love, regler og standarder inden for arbejdsmiljø bliver overholdt, og vi stræber efter at være på forkant med udviklingen inden for dette område. Vi forventer dog også, at kravene til arbejdspladser, især i Norden, øges, og det er derfor væsentligt at følge med. Vi evaluerer derfor løbende vores arbejdsmiljøindsats og søger konstant at forbedre vores processer og politikker for at opnå og fastholde en høj standard og dermed sikre, at vi fortsat vil være en attraktiv arbejdsplads. I 2025 arbejder vi på at integrere og implementere de samme arbejdsmiljøstandarder i vores aktiviteter i Polen for at sikre en høj arbejdsmiljøstandard på tværs af koncernen.

Respekt for menneskerettigheder samt arbejdstagerrettigheder prioriteres i alle aspekter af vores egen drift. Bygma opererer primært på det europæiske marked, hvor menneskerettighedslovgivningen også er reguleret. Størstedelen af vores direkte leverandører driver deres forretning i de samme lande som os.

Vi stiller krav om, at vores leverandører overholder national lovgivning samt internationalt anerkendte standarder og konventioner.

- For detaljer om hvordan vi sikrer, at menneskerettighederne overholdes i hele vores værdikæde, henvises der til afsnit G1 om leverandørstyring på side 60.
- For mere information om vores sociale politikker, henvises der til side 55.

//

Vores mål er at være en arbejdsplads, der er kendt for sit gode arbejdsmiljø, hvor sikkerhed og trivsel går hånd i hånd med godt købmandskab og vækst."



ank=20250626:2025062722909

S1-2

Vores fokus på at sikre høj medarbejdertilfredshed

Vi arbejder målrettet på at sikre høj medarbejdertilfredshed ved at skabe et miljø, hvor alle føler sig trygge ved at tage vigtige emner op – både med kolleger og deres nærmeste leder. Vi opfordrer til åben og respektfuld kommunikation, hvor medarbejdere frit kan dele deres synspunkter.

Vores APV-undersøgelser giver værdifuld feedback og er et af de vigtigste redskaber til at sikre, at Bygma forbliver en god og sikker arbejdsplads. Dette omfatter både fysiske og psykosociale faktorer. Arbejdspladsvurderingen gør det muligt for os at implementere de nødvendige forbedringer og skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Overordnet set opnår Bygma Gruppen fine resultater på den psykiske APV 2024. Og med en svarprocent på 79% har vi et retvisende og repræsentativt resultat. Generelt ser vi meget lave procenter i spørgsmålene om krænkelser – det er flotte og ønskværdige resultater, som vi er meget stolte over. Koncernens HR-direktør sikrer, at APV undersøgelsen finder sted.

Som opfølgning på målingen – og trods det meget flotte resultat – opfordrede vi til, at alle, der måtte føle sig krænket eller overværer krænkende adfærd, tager hånd om det med det samme.

For at understøtte medarbejderengagement og fremme åben kommunikation, har Bygma fokus på at skabe plads til dialog – særligt for medarbejdere i udsatte grupper. Gennem behovsorienteret opfølgning og ledelsesmæssig dialog, sikrer Bygma, at relevante hensyn imødekommes, og at de nødvendige rammer og støtteforanstaltninger er tilgængelige.

Endvidere har alle medarbejdere adgang til den let tilgængelige interne Mit Bygma-app, hvor de kan finde information om forskellige muligheder for at dele deres mening og oplevelser. Mit Bygma-app giver desuden medarbejderne mulighed for at kommunikere direkte med koncernledelsen, hvilket understøtter en åben og inkluderende dialog.

Vores fokus på at sikre høj medarbejdertilfredshed handler også om at fremme trivslen og engagementet på vores arbejdsplads. Via spørgeskemaundersøgelser, der fokuserer på arbejdsglæde, ledelse, samarbejde, arbejdsforhold, jobindhold samt læring og udvikling, indsamler vi feedback fra medarbejderne om deres oplevelser og får forslag til forbedringer.

I Island gennemføres der månedlige medarbejderundersøgelser for at vurdere trivsel og tilfredshed. Undersøgelserne omfatter områder som kommunikation, engagement, arbejdsforhold, sundhed og velvære, anerkendelse, relationer til kolleger og ledere, karriereudvikling samt overensstemmelse med Bygmas værdier. Medarbejderne opfordres desuden til at give feedback, indsende forslag og komme med forbedringsidéer. I 2024 var svarprocenten 82%, og medarbejdertilfredsheden lå over benchmark for sammenlignelige virksomheder i Island.

I Bygma AB i Sverige gennemføres der årlige medarbejderundersøgelser. I 2024 lå medarbejdertilfredsheden over benchmark for sammenlignelige virksomheder i Sverige med en høj tilfredshed på 91%.

S1-3

Trygge kommunikationskanaler

Adgang til sikre trygge kommunikationsveje er afgørende for at fremme retfærdighed, retssikkerhed og beskyttelse af arbejdstagere og lokalsamfund. Kanalerne giver medarbejdere og andre berørte mulighed for at søge støtte og finde løsninger, hvis de oplever, at deres rettigheder er blevet krænket. Det bidrager til at skabe en mere retfærdig og inkluderende arbejdsplads.

Hvis en medarbejder oplever mobning, diskrimination eller anden form for krænkende adfærd, opfordres de til at søge hjælp og kontakte HR direkte. Via intranettet har medarbejderne adgang til Bygma Gruppens whistleblowerordning.

> **"Adgang til sikre trygge kommunikationsveje er afgørende for at fremme retfærdighed, retssikkerhed og beskyttelse af arbejdstagere og lokalsamfund."**

Vi tilstræber ikke blot at sikre adgang til kommunikationskanaler, men også at skabe en kultur, hvor medarbejderne har viden, tillid og tryghed til at benytte dem, når det er nødvendigt. Bygma er forpligtet til at tage alle rapporterede sager alvorligt og håndtere dem ansvarligt i overensstemmelse med de retningslinjer, der er beskrevet i vores medarbejderhåndbog.

Vi tager skridt for at sikre, at vores medarbejdere er opmærksomme på og bliver mindet om de tilgængelige kommunikationskanaler. Dette sker gennem en række initiativer, hvor vi aktivt informerer medarbejdere via nyhedsskærme, koncernbladet, periodiske informationsmøder med topledelsen og vores kommunikations-app. På denne måde fremmer vi åbenhed, deling af relevant information og opbygning af en stærk og informeret arbejdskultur.

■ For detaljer om ordningen, og hvordan vi beskytter whistleblowere ved indberetning af sager, henvises der til side 59 og vores klagepolitik på side 67.



ank=20250626:2025062722910

S1-4

Tiltag, der styrker vores kolleger og arbejdsmiljø

I 2024 har vi opstillet konkrete mål for 2030 vedrørende medarbejderomsætningshastighed, mangfoldighed og arbejdsulykker i hele koncernen. Disse mål afspejler vores ambition om at styrke fastholdelse og udvikling af medarbejdere, fremme en mere mangfoldig arbejdsplads og forbedre sundhed og sikkerhed på tværs af vores forretningsområder.

For at nå vores mål vil vi i 2025 igangsætte et nyt strategiarbejde, der bygger videre på vores eksisterende initiativer og sikrer en endnu stærkere indsats. Samtidig vil vi allokere flere ressourcer til at understøtte denne udvikling og drive konkrete forandringer. I det følgende deler vi vores fokusområder, indsatser og resultater i 2024. Vi præsenterer historier fra både Danmark og vores datterselskaber, der viser, hvordan vi allerede arbejder målrettet mod vores ambitioner.

→ Fokus på kollegaer

Bygma er dedikeret til at sikre et trygt og sundt arbejdsmiljø samt gode ansættelses- og arbejdsvilkår for alle medarbejdere. Medarbejdernes trivsel og sikkerhed er afgørende for, at vi kan nå vores ambitioner. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere ikke blot trives, men også har mulighed for kontinuerlig udvikling, understøttet af en kultur præget af åben og ærlig kommunikation på tværs af organisationen.

Vi arbejder løbende på at sikre attraktive arbejdsforhold for vores medarbejdere. Dette omfatter øget fleksibilitet, udvidelse af medarbejderfordele og tydelig forventningsafstemning om arbejdsopgaver og prioriteringer. Derudover prioriterer vi forbedringer af vores faciliteter for at skabe et arbejdsmiljø, der understøtter både produktivitet og trivsel.

✓ Nye uddannelsesinitiativer for medarbejdere

I Bygma prioriterer vi udvikling og uddannelse på alle niveauer. Vores uddannelsesinitiativer spiller en central rolle i at fastholde motiverede medarbejdere og gøre Bygma til en attraktiv arbejdsplads.

Bygma har igangsat flere nye uddannelsesprogrammer, herunder. interne leder- og salgskurser, som styrker medarbejdernes kompetencer og karriereudvikling. Blandt initiativerne er Salgslederuddannelsen, hvor 30 nye ledere blev optaget – et vigtigt skridt i udviklingen af fremtidens ledere.



✓ I Island er Bygma blevet kåret som 'Årets arbejdsplads'

I Island er Bygma blevet anerkendt som 'Årets Arbejdsplads' for 2024 af Moodup for at leve op til centrale kriterier for medarbejderengagement. Disse kriterier omfatter månedlig måling af medarbejdertilfredshed, aktiv opfølgning på feedback og opnåelse af høje tilfredshedsniveauer sammenlignet med andre arbejdspladser i Island.

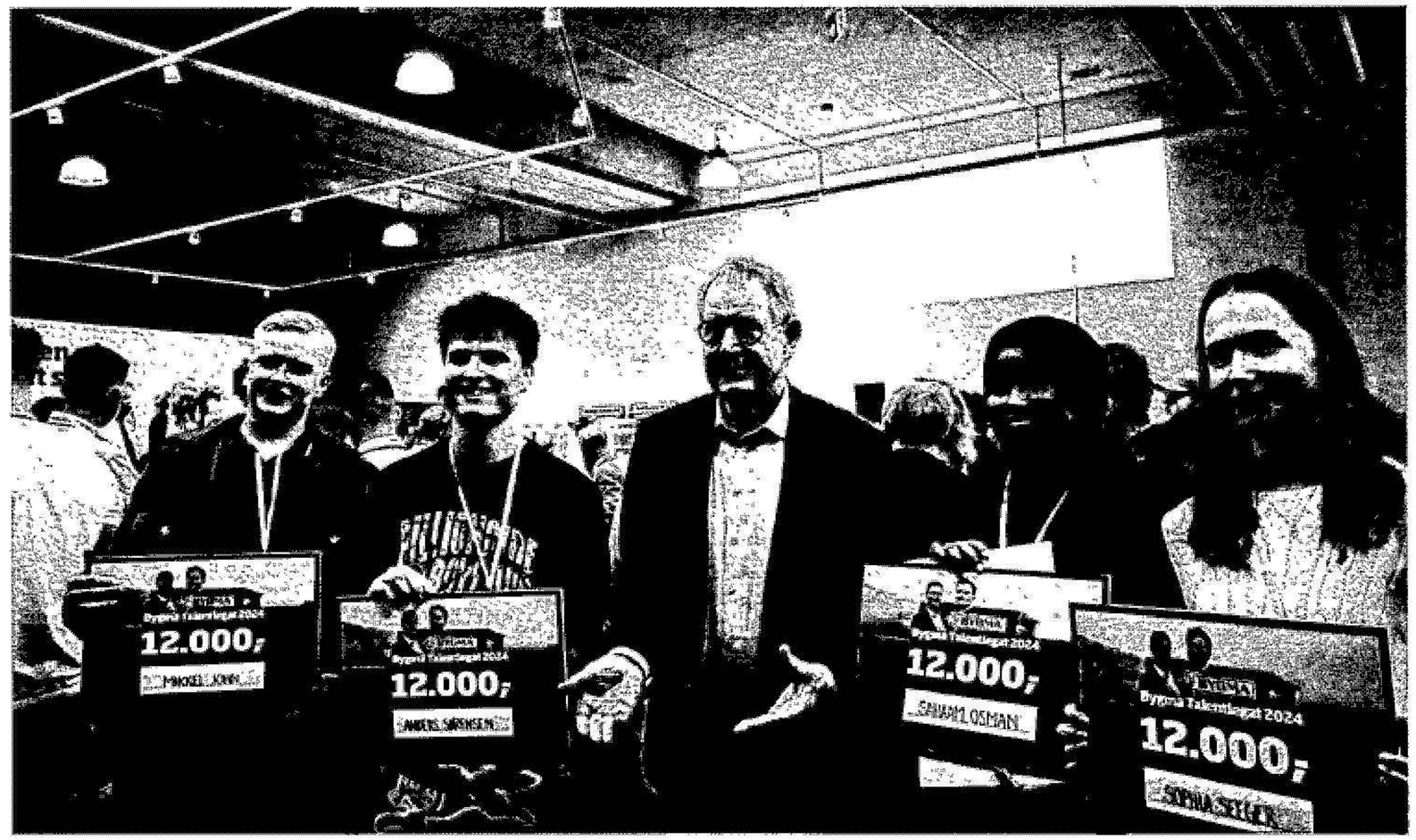
Ved at opfylde disse kriterier har Bygma tydeligt vist, at ledelsen lytter til medarbejderne, værdsætter deres input og aktivt arbejder for at øge og fastholde en høj medarbejdertilfredshed. Denne anerkendelse bekræfter, at Bygma sætter medarbejdernes trivsel i fokus og skaber et fremragende arbejdsmiljø.

✓ Lancering af Bygma Talentlegat – en vigtig investering i fremtidens arbejdskraft

I starten af 2024 lancerede vi Bygma Talentlegat, der anerkender og støtter unge talenter med ambitioner inden for handel. Legatet fungerer som en del af Bygmas strategiske fokus på employer branding og talentudvikling. I tæt samarbejde med udvalgte erhvervsskoler er målet at motivere de unge, der står på nippet til at skulle i gang med deres karriere og belønne de dygtigste, mest engagerede og talentfulde studerende inden for B2B-handel.

✓ Bygma er blevet certificeret som 'Great Place to Work' i Sverige

I Sverige blev Bygma certificeret i foråret af *Great Place to Work, Sverige*. Certificeringen bekræfter, at Bygma er en arbejdsplads, hvor medarbejderne oplever en høj grad af troværdighed, respekt og retfærdighed, og hvor trivsel og udvikling prioriteres.



Klik her for at se videoen, hvor Poul Nyrup Rasmussen uddelte Bygma Talentlegat til årets talenter.

ank=20250626;202506272291I



→ Mangfoldighed

Hos Bygma værdsætter vi værdighed og respekt i vores daglige arbejde og anerkender mangfoldighed som en styrke. Vi har en nultolerancepolitik over for diskrimination og chikane og diskriminerer ikke på baggrund af etnisk oprindelse, race, køn, handicap, seksuel orientering, religion, politisk tilhørsforhold eller social status. Diversitet er en væsentlig indsats under vores strategispor "Best Place to Work". Vi definerer diversitet som demografisk mangfoldighed med fokus på køn og alder. Strategisporet "Best Place to Work" omfatter også initiativer, der giver vores medarbejdere mulighed for videreuddannelse og karriereudvikling i koncernen. Disse tiltag spiller en afgørende rolle i at fastholde motiverede og engagerede medarbejdere og sikre, at Bygma forbliver en attraktiv arbejdsplads.

Vi ønsker at være en virksomhed, der favner medarbejdere og ledere i alle aldre – fra unge talenter til erfarne seniorer. Bygma består allerede af et bredt miks af fagfolk – fra trainees, sælgere, lagermedarbejdere og chauffører til kreative marketingkoordinatorer, HR-specialister, talknusere og indkøbseksperter. Vi favner medarbejdere i alle aldre, fra deres 20'ere til deres 70'ere, og dette brede aldersspænd bidrager til vores dynamiske arbejdsplads.

✓ Vi har opstillet mål for kønsdiversitet

I 2024 har vi opstillet konkrete mål for kønsdiversitet frem mod 2030 blandt alle medarbejdere, topledelsen og bestyrelsen. Vi ønsker at tiltrække flere kvinder samt flere unge under 30 år. På den måde kan vi udvide vores kandidatmarked, hvor et af målene er at tiltrække et bredere spektrum af talenter og skabe en pipeline af fremtidige ledere. Vi tror vi på, at diversitet gør os klogere som virksomhed, og at vi med vores forskellighed skaber de bedste løsninger, det bedste arbejdsmiljø og de bedste resultater.

Vi arbejder i en branche, der traditionelt er mandsdomineret, og som mange andre virksomheder i sektoren har vi endnu ikke haft den ønskede succes med at tiltrække kvinder til vores ledige stillinger. Det har resulteret i en underrepræsentation af kvinder i Bygma, hvor kvinder i dag udgør kun 22,2% af medarbejderne. På øverste niveau har koncernens bestyrelse en kvindelig repræsentation på 33%.

Samtidig har vi som branche en udfordring med at tiltrække unge medarbejdere, hvorfor gruppen af medarbejdere under 30 år også udgør den mindste gruppe, når vi kigger på aldersfordeling. Gruppen under 30 år udgør kun 20,7% af medarbejderne. Udfordringen er, at den yngre generation ofte ser vores branche som traditionel og mindre dynamisk, uden at kende de mange spændende muligheder, den rummer.

■ Læs mere om vores mål på side 51 og 64.

> **//**
>
> **The Gender Diversity Pledge bygger på 16 principper, der guider virksomheder i at øge diversiteten på arbejdsmarkedet."**

✓ The Gender Diversity Pledge

For at vise vores engagement og sikre, at vores mål bliver til handling, har vi bl.a. underskrevet Dansk Industris 'The Gender Diversity Pledge', der forpligter os til at fremme kønsdiversiteten på vores arbejdsplads. Ved at tilslutte os aftalen får vi god inspiration og konkrete værktøjer, samtidig med at vi forpligter os til at skabe de nødvendige forandringer.

Vi anerkender værdien af mangfoldighed og er overbeviste om, at samarbejdet mellem mennesker med forskellige baggrunde og perspektiver skaber størst værdi – for vores kunder, medarbejdere og det samfund, vi er en del af. For at understøtte dette fokus vil vi udarbejde en klar politik for demografisk diversitet, og vi vil arbejde løbende med tiltag, der fremmer diversitet inden for områder som køn og alder.

Vi er bevidste om, at vi er på en udviklingsrejse inden for diversitet, og vi deler derfor erfaringer med andre større organisationer for at lære af best practice. Samtidig sikrer vi, at vores initiativer tilpasses de lande, vi opererer i, gennem handlingsplaner, der understøtter vores ambition om en mere mangfoldig arbejdsplads.

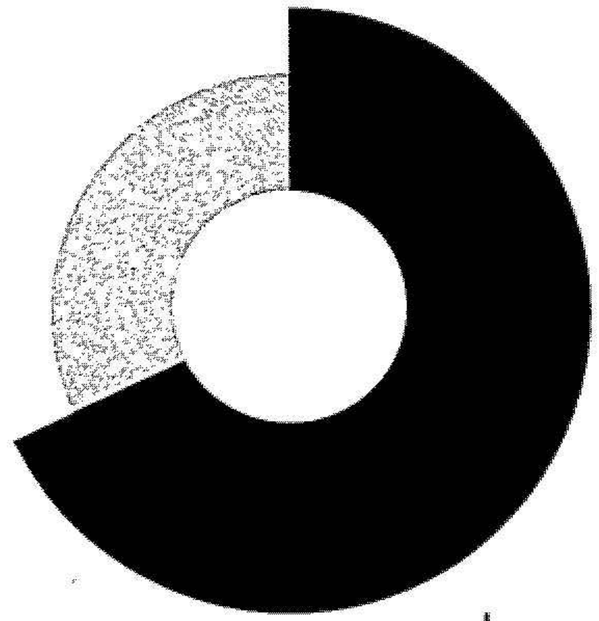
ank=20250626;2025062722912

✓ Stærkt fokus på elever og talentudvikling

Hos Bygma investerer vi målrettet i fremtidens arbejdskraft gennem en af landets bedste handelsuddannelser og en stærk indsats for at tiltrække og udvikle unge talenter. Vores 2-årige handelsuddannelse i salg kombinerer praktik og skoleophold og giver eleverne dyb indsigt i B2B-salg, kommunikation, markedsføring, indkøb og bæredygtighed. Under skoleopholdene er eleverne en del af et dedikeret Bygma-hold på Business College Syd, hvor stærkt sammenhold og faglig udvikling er i fokus.

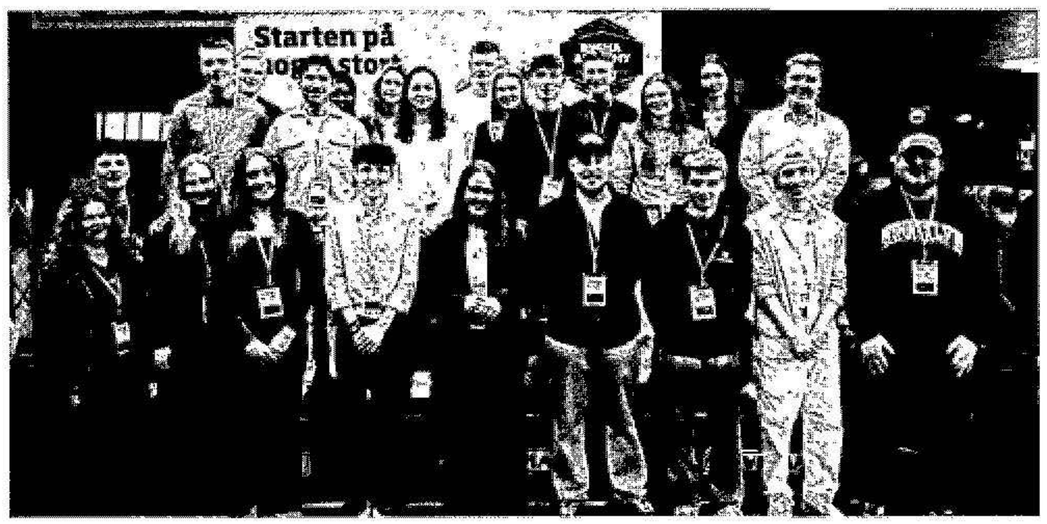
For at give eleverne et internationalt perspektiv tilbyder vi praktikophold i enten Stockholm eller Reykjavik. Vi har stor succes med vores uddannelsesforløb og ansætter op til 70% af eleverne efter endt uddannelse.

Bygma gør en aktiv indsats for at være synlig blandt unge. Vi deltager på landets største karrieremesser med et dedikeret team. Gennem partnerskaber med skoler og vores Bygma Talentlegat skaber vi tidlig kontakt til de kommende generationer og sikrer, at de får kendskab til mulighederne i Bygma. Med disse initiativer fastholder vi vores position som en attraktiv arbejdsplads for unge talenter og bidrager til at styrke branchens fremtidige arbejdskraft.



70%

af eleverne blev tilbudt muligheden for at fortsætte deres karriere hos os.



→ Sundhed og sikkerhed

Bygma er dedikeret til at sikre et trygt og sundt arbejdsmiljø samt gode ansættelses- og arbejdsvilkår for alle medarbejdere. Medarbejdernes trivsel og sikkerhed er afgørende for, at vi kan nå vores ambitioner. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere ikke blot trives, men også har mulighed for kontinuerlig udvikling, understøttet af en kultur præget af åben og ærlig kommunikation på tværs af organisationen.

Vi stræber efter at tilbyde sikre arbejdsvilkår for alle medarbejdere og arbejder aktivt på at identificere, forebygge og håndtere potentielle farer og risici. Vores tilgang er funderet i ansvarlig og etisk forretningsdrift, der sikrer medarbejdernes velbefindende som en central prioritet.

Bygma Gruppen opretholder interne politikker, der lever op til de højeste sikkerhedsstandarder, og vi har implementeret et robust arbejdsmiljøledelsessystem i alle de lande, hvor vi opererer. Systemet er designet til at sikre, at vores medarbejdere kan arbejde under betingelser, der beskytter deres sundhed og sikkerhed. Vores arbejdsmiljøchef står i spidsen for det daglige sikkerhedsarbejde i et tæt samarbejde med topledelsen og arbejdsmiljørepræsentanterne. Denne struktur sikrer et tværfagligt samarbejde med et proaktivt fokus på at identificere potentielle risici på arbejdspladsen og implementere nødvendige foranstaltninger for at minimere disse. For at nå vores ambition om nul ulykker har vi etableret en systematisk tilgang til at identificere, evaluere og håndtere potentielle risici og farer på arbejdspladsen gennem løbende møder i sikkerhedsorganisationen, regelmæssig inspektion og implementering af forebyggende foranstaltninger – fx brug af personligt beskyttelsesudstyr. Vi har klare retningslinjer for rapportering af arbejdsulykker og analyserer årsager for at forhindre gentagelser.

Vi gennemfører arbejdspladsvurderinger for at identificere potentielle risici og sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vurderingerne er et vigtigt redskab til at opdage eventuelle farer og implementere forebyggende foranstaltninger, der beskytter vores medarbejderes sundhed og sikkerhed. Resultaterne fra vores seneste vurdering viser, at vi har et stærkt arbejdsmiljø med meget få overtrædelser. Vi er stolte af vores resultater, men anerkender også, at der altid er plads til forbedring. Derfor forpligter vi os til at fortsætte arbejdet med at styrke jobtilfredshed, medarbejderengagement og sikkerhed i hele organisationen.

”

Vi stræber efter at tilbyde sikre arbejdsvilkår for alle medarbejdere og arbejder aktivt på at identificere, forebygge og håndtere potentielle farer og risici.”

ank=20250626:2025062722913

S1-5

Mål relateret til egen arbejdsstyrke

Hos Bygma er vi forpligtet til at skabe en mangfoldig, inkluderende og sikker arbejdsplads på tværs af hele koncernen. I 2024 har vi sat mål for kønsdiversitet, medarbejderfastholdelse og arbejdsulykker. Basisåret for kønsdiversitet er 2023, mens basisåret for medarbejderfastholdelse og arbejdsulykker er 2024.

Vi inddrager aktivt vores medarbejdere i fastsættelsen af virksomhedsmål ved at indsamle deres feedback og indsigt gennem undersøgelser, regelmæssige møder og åbne diskussioner. Ved at inkludere medarbejderne på denne måde sikrer vi, at vores mål afspejler de behov og indsigter hos de personer, de berører.

Kønsdiversitet – medarbejdere

Hver 3. medarbejder du møder, skal være en kvinde

Vi er forpligtet til at øge kønsdiversiteten på tværs af hele vores arbejdsstyrke. Vores mål er at have mindst 33% kvinder blandt alle medarbejdere i 2030 for at sikre en mere balanceret og inkluderende arbejdsplads. I 2024 udgør kvinder 22,2% af vores samlede arbejdsstyrke, hvilket er en stigning fra 20,7% ved udgangen af 2023.

Vi anerkender, at vi stadig har et stykke vej til den ønskede udvikling. Derfor vil vi i 2025 implementere yderligere initiativer for at accelerere udviklingen og sikre en mere ligelig kønsfordeling i hele organisationen.

Kønsdiversitet – topledelse

Minimum 33% kvinder i Bygmas topledelse

Kønsdiversitet i ledelsen er vigtig for at bringe en bred vifte af perspektiver ind i Bygma og sikre en mere repræsentativ ledelsesstruktur. Ved udgangen af 2024 udgør kvinder 25% af topledelsen, svarende til to kvinder og seks mænd. Vores mål er at opnå en kønsfordeling, hvor mindst 33% af topledelsen er kvinder.

1 ud af 3



kvinder blandt alle medarbejdere – og i ledelsen

Medarbejderomsætningshastighed

Vi vil fastholde vores dygtige medarbejdere

Medarbejderomsætning afspejler bevægelser i vores arbejdsstyrke. Vores mål er at holde medarbejderomsætningshastigheden på maksimalt 15%, men en vis grad af udskiftning er nødvendig for at fastholde konkurrenceevnen og fremme innovation. Bygma Gruppen opererer i en branche med traditionelt høj medarbejderudskiftning, og der er stor efterspørgsel efter kvalificerede medarbejdere som vores, men vi arbejder målrettet mod en stabil omsætningsrate. I forhold til vores mål om en medarbejderomsætningshastighed på 15% er den rate 21,4% i 2024.

Arbejdsulykker

Vi vil skabe en arbejdsplads uden ulykker

Vores mål er at skabe et sikkert og trygt arbejdsmiljø, hvor vi aktivt overvåger udviklingen på alle operationelle niveauer. Vi har klare retningslinjer for rapportering af arbejdsulykker og arbejder målrettet mod vores ambition om nul ulykker pr. én million arbejdstimer hvert år. I 2024 var ulykkesfrekvensen (LTAF) 9,1 pr. 1 million arbejdstimer.

Fremskridt i forhold til målene

Kønsdiversitet – medarbejdere
procent, kvinder



Kønsdiversitet – topledelsen
procent, kvinder



Medarbejderomsætningshastighed
procent



Arbejdsulykker
pr. 1 million arbejdstimer



ank=20250626:2025062722914

S1-6

Karakteristika over ansatte

En voksende arbejdsstyrke

Bygma fortsætter sin vækstrejse, og ved udgangen af 2024 var vi 3.407 medarbejdere – en markant stigning på 15% sammenlignet med året før. Denne vækst er et resultat af koncernens strategiske ekspansion, hvor Bygma har udvidet sine aktiviteter ud over de nordiske grænser med opkøbet af det polske selskab AB Bechcicki i koncernen.

Bygma ser en positiv udvikling i andelen af kvinder i medarbejderfordelingen, hvor antallet af kvindelige medarbejdere er steget fra 613 til 753 som følge af købet af AB Bechcicki. Derudover har koncernen for første gang registrerede medarbejdere i kategorien "andre". Selvom koncernen har oplevet fremgang, er det fortsat en udfordring at øge andelen af kvinder i en branche, der historisk har været præget af en skæv kønsfordeling.

Medarbejdersammensætningen i koncernen afspejler også den geografiske ekspansion. Mens Bygma fortsat har et stærkt fundament i Danmark, ses der vækst i Sverige og Island, samtidig med at Polen nu er en del af koncernens arbejdsstyrke med 413 ansatte. Denne internationale vækst bringer nye kompetencer, markeder og perspektiver til koncernen.

Med væksten har Bygma fastholdt en stabil og engageret arbejdsstyrke, hvor 85% af medarbejderne er fastansatte. Samtidig har koncernen en fleksibel andel af midlertidige ansatte, der bidrager til at understøtte driften i perioder med øget aktivitet. I takt med væksten har koncernen også haft en naturlig medarbejderomsætningshastighed på 21,4%. Dette ligger inden for det normale niveau i branchen, men koncernen ser fortsat potentiale for forbedring og arbejder målrettet på at reducere omsætningshastigheden til 15% inden 2030.

Med et stærkt fundament af engagerede medarbejdere, en voksende international tilstedeværelse og et konstant fokus på udvikling, er Bygma godt rustet til at tage de næste skridt mod en endnu stærkere position i branchen.

Antal medarbejdere pr. køn	2024	2023
Mænd	2.650	2.348
Kvinder	753	613
Andre	4	–
I alt	**3.407**	**2.961**

Antal medarbejdere pr. land	2024	2023
Danmark	2.063	2.058
Sverige	344	335
Island	587	568
Polen	413	0
I alt	**3.407**	**2.961**

Antal medarbejdere pr. kontraktype	Mænd	Kvinder	Andre	I alt
Samlet antal medarbejdere	2.650	753	4	3.407
Antal fastansatte	2.294	595	2	2.891
Antal midlertidige ansatte	305	141	2	448
Antal medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer	51	17	0	68

Medarbejderomsætningshastighed	2024
Antal medarbejdere, der har forladt virksomheden	727
Omsætningshastighed (%)	21,4

Anvendt regnskabspraksis

Antal medarbejdere pr. køn
Antallet af medarbejdere er baseret på antal medarbejdere pr. 31 december 2024, fordelt på land og køn. Kønskategorierne inkluderer mand, kvinde, andre og ikke indberettet. Det samlede antal medarbejdere referer til antallet af ansatte, hvor hver enkelt person tælles som 1,0. Dette inkluderer alle medarbejdere: Fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer.

Antal medarbejdere pr. land
Antallet af medarbejdere er baseret på antal medarbejdere pr. 31 december 2024, fordelt på land. Det samlede antal medarbejdere referer til antallet af ansatte, hvor hver enkelt person tælles som 1,0. Dette inkluderer alle medarbejdere: Fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer.

Da medarbejderantallet vises fordelt på lande, hvor medarbejdere udgør mindst 10% af det samlede antal medarbejdere, er medarbejdere på Færøerne inkluderet i opgørelsen for Danmark.

Antal medarbejdere pr. kontrakttype
Antal medarbejdere pr. 31 december 2024, fordelt på kontrakttype og køn. Fastansatte er ansat på en kontinuerlig fuldtids- eller deltidsbasis uden en fast slutdato, inklusiv både fastlønnede og timelønnede medarbejdere. Midlertidigt ansatte har en tidsbegrænset kontrakt eller er ansat i en midlertidig periode. Medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer er ansat uden garanti for et minimum eller et fast antal arbejdstimer.

Medarbejderomsætningshastighed
Omsætningshastigheden beregnes ved at dividere det samlede antal fratrædelser i rapporteringsperioden med det gennemsnitlige antal medarbejdere (headcount) i samme periode, udtrykt som en procentdel.

Det gennemsnitlige antal medarbejdere beregnes som gennemsnittet af medarbejdertallet ved årets begyndelse (01.01) og årets afslutning (31.12). Beregningen inkluderer fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere uden garanterede arbejdstimer.

ank=20250626;2025062722915

S1-9

Mangfoldighedsindikatorer

En stærk og erfaren arbejdsstyrke
Bygma arbejder målrettet på at øge diversiteten i organisationen. I 2024 udgjorde kvinder 22,2% af medarbejderstyrken, en stigning fra 20,7% året før. Selvom udviklingen går den rigtige vej, er der fortsat behov for at tiltrække flere kvinder til branchen.

På ledelsesniveau har koncernen fastholdt en kvindeandel på 25% i topledelsen. Der arbejdes struktureret på at sikre en mere ligelig repræsentation og skabe et inkluderende miljø, hvor talent og kompetencer er i fokus uanset køn.

Erfaring og stabilitet præger arbejdsstyrken, hvor næsten 50% har været ansat i over 4 år, og 25% har været en del af Bygma i mere end 10 år.

Bygma har en balanceret aldersfordeling, hvor 44% af medarbejderne er mellem 30-50 år, mens 35% er over 50 år, hvilket sikrer solid erfaring. Selvom Bygmas medarbejdere under 30 år udgør ca. 21%, ses der et tydeligt behov for at løfte andelen og koncernen arbejder derfor målrettet på at tiltrække flere unge talenter. Elever spiller en central rolle i denne udvikling, og der arbejdes målrettet på at tiltrække flere unge til branchen. Ved at investere i elever sikrer koncernen en stærk talentmasse, som både bidrager til innovation og viderefører den faglige ekspertise til kommende generationer.

Bygma kombinerer stabilitet, viden og nye perspektiver for at skabe en stærk og dynamisk arbejdsplads.

Kønsdiversitet – medarbejdere	2024	2023
Andel af mænd (%)	77,8	79,3
Andel af kvinder (%)	22,2	20,7

Kønsdiversitet – topledelse	2024	2023
Antal medlemmer	8	8
Antal mænd	6	6
Antal kvinder	2	2
Andel af kvinder i topledelse (%)	25,0	25,0

For information om vores tiltag og målsætninger, se siderne 49 og 51.

Fordeling af medarbejdere pr. aldersgruppe

Aldersgruppe	< 30 år	30–50 år	> 50 år
Andel af medarbejdere (%)	20,7	44,5	34,8

Fordeling af medarbejdere efter anciennitet

Anciennitet	< 1 år	1–3 år	4–10 år	11–25 år	> 25 år
Andel af medarbejdere (%)	17,8	29,2	28,3	19,9	4,8

Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitet – medarbejdere
Kønsdiversitet blandt alle medarbejdere refererer til andelen af mænd og kvinder, udtrykt som en procentdel af det samlede faktiske antal medarbejdere pr. 31/12/24. Det inkluderer alle medarbejdere: fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer. Kønskategorien 'andet' inkluderes i andelen af kvinder i kønsdiversiteten for at overholde GDPR-retningslinjer og beskytte individers identitet.

Kønsdiversitet – topledelse
Antal medlemmer af topledelsen (EMT) pr. 31/12/24, fordelt på køn. Kønsfordelingen udtrykkes som andelen af kvinder i topledelsen og beregnes ved at måle andelen af kvinder i EMT pr. 31/12/24. EMT inkluderer medarbejdere med følgende titler: koncernchef, adm. direktør, HR-direktør, klima- og bæredygtighedsdirektør, marketingdirektør, IT-direktør, CFO og indkøbsdirektør.

Aldersgruppe – medarbejdere
Fordelingen af medarbejdere efter aldersgruppe præsenteres som en procentdel af det samlede antal medarbejdere pr. 31. december 2024. Dette inkluderer fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer.

Anciennitet – medarbejdere
Fordelingen af medarbejdere efter anciennitet præsenteres som en procentdel af det samlede antal medarbejdere pr. 31. december 2024. Dette inkluderer fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer.

ank=20250626:2025062722916

S1-14

Sundheds- og sikkerhedsindikatorer

Ulykker	2024
Medarbejdere dækket af arbejdsmiljøledelsessystem (%)	100
Antal arbejdsulykker	44
Ulykkefrekvens (LTAF)	9,1
Antal dødsulykker	0

For mere information om, hvordan vi arbejder målrettet på at skabe en arbejdsplads fri for ulykker, henvises til side 50.

S1-16

Lønforskel

Bygma praktiserer lige løn for lige arbejde og arbejder målrettet på at forbedre data og analyser for bedre at forstå, hvor der er lønforskelle, samt hvad de underliggende årsager er. Den ujusterede kønsbestemte lønforskel i 2024 er 19,8, når der ikke tages højde for jobtype, organisationsniveau og land.

Forskellen skyldes primært kønsfordelingen i organisationen, hvor flere mænd bestrider ledende stillinger med højere løn, samt brancheforhold, hvor mænd traditionelt har valgt håndværksmæssige og tekniske uddannelser og dermed udgør størstedelen af Bygmas talentmasse.

I 2025 forbereder koncernen sig på implementeringen af EU's løngennemsigtighedsdirektiv og arbejder løbende på at identificere, overvåge og reducere lønforskelle i organisationen. Efter implementeringen forventes den justerede lønforskel at blive under 5%.

S1-17

Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne

Menneskerettighedskrænkelser og diskrimination	2024
Andel alvorlige menneskerettighedskrænkelser	0
Andel tilfælde af diskrimination og chikane	0
Andel andre arbejdsrelaterede hændelser	4
Bøder, sanktioner og kompensation som følge af nævnte hændelser (DKK)	0

I 2024 modtog koncernen ingen rapporteringer om alvorlige menneskerettighedskrænkelser, hverken i egen drift eller i værdikæden. Som følge heraf blev der ikke pålagt bøder, sanktioner eller erstatninger for overtrædelser af menneskerettigheder i rapporteringsperioden. Koncernen ser frem til fortsat at engagere sig i arbejdet med menneskerettigheder og fastholde antal hændelser af brud på menneskerettigheder på nul.

I løbet af rapporteringsåret blev der indgivet fire klager gennem de kanaler, hvor medarbejdere kan rejse bekymringer. Af de indgivne rapporter vedrørte nul tilfælde diskrimination og chikane, mens fire vedrørte andre klager. Efter at have undersøgt alle berettigede klager, resulterede ingen i væsentlige bøder eller erstatninger.

For mere information om adgang til klagemekanismer, henvises til side 47.

Anvendt regnskabspraksis

Arbejdsulykker
'Lost time accident frequency' (LTAF) referer til en arbejdsulykke, som en medarbejder pådrager sig under arbejdsaktiviteter, og som medfører tab af mere end én arbejdsdag eller -vagt i rapporteringsperioden. LTAF beregnes ved at dividere det samlede antal arbejdsrelaterede ulykker med det samlede antal registrerede arbejdstimer. Dette inkluderer arbejdstimer for fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere uden garanterede arbejdstimer – samt ikke-medarbejdere. Resultatet ganges derefter med 1.000.000 arbejdstimer for at standardisere raten. Vores arbejdsmiljøledelsessystem dækker alle vores medarbejdere, herunder fastansatte, midlertidigt ansatte og medarbejdere med ikke-garanterede arbejdstimer.

Dødsulykker
Antal dødsfald blandt Bygmas egne medarbejdere og ikke-medarbejdere på og uden for arbejdspladsen som følge af arbejdsrelaterede ulykker i løbet af rapporteringsperioden.

Lønforskel
Lønforskellen mellem køn beregnes på baggrund af alle medarbejderes bruttotimeløn, inklusiv alle skattepligtige lønelementer samt pensionsbidrag. Den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige medarbejdere fratrækkes den gennemsnitlige bruttotimeløn for kvindelige medarbejdere, hvorefter resultatet divideres med den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige medarbejdere og ganges med 100 for at bestemme lønforskellen i procent. Kønskategorien 'andet'-inkluderes i andelen af kvinder i kønsdiversiteten for at overholde GDPR-retningslinjer og beskytte individers identitet.

Menneskerettighedskrænkelser
Det samlede antal alvorlige menneskerettighedskrænkelser i rapporteringsperioden er baseret på data indsamlet gennem alle tilgængelige klagemekanismer, herunder vores whistleblowerordning. Dette inkluderer alle overtrædelser af FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder, ILO's Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder på Arbejdspladsen samt OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder.

Tilfælde af diskrimination og chikane
Det samlede antal tilfælde af diskrimination og chikane i rapporteringsperioden er baseret på data indsamlet gennem alle tilgængelige klagemekanismer, herunder vores whistleblowerordning og rapporterer til nærmeste leder, HR-afdelingen eller et medlem af topledelsen. Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet og kan fx omfatte sårende bemærkninger, fysiske overgreb eller trusler herom, ubehagelige drillerier, bagtalelse og udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab.

Andre arbejdsrelaterede hændelser
Det samlede antal andre arbejdsrelaterede hændelser i rapporteringsperioden er baseret på data indsamlet gennem alle tilgængelige klagemekanismer, herunder vores whistleblowerordning. Dette ekskluderer hændelser kategoriseret som "diskrimination" eller "chikane", da disse allerede rapporteres separat.

ank=20250626:2025062722917

S1-1

Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

Hos Bygma har vi et omfattende sæt politikker, standarder og processer, der dækker alle vores medarbejdere og sikrer, at aktuelle og potentielle udfordringer håndteres på en struktureret og ensartet måde. Disse politikker fokuserer på de områder, hvor koncernen væsentligste påvirkninger er identificeret, og bidrager til at opnå målene og ambitionerne inden for social bæredygtighed.

Politikkerne kommunikeres løbende til medarbejderne via intranettet, nyhedsskærme, som er placeret i kantinerne på alle lokationer, og via koncernens kommunikations-app. Medarbejdere kan desuden finde detaljeret information om koncernens politikker i medarbejderhåndbogen. Den overordnede ansvarlige for implementering på koncernniveau er direktionen, mens den daglige administration varetages af HR.

Bygmas mangfoldighedspolitik omfavner især de kvindelige medarbejdere, da de på nuværende tidspunkt er underrepræsenteret, og koncernen arbejder, gennem politikerne, aktivt på at ændre dette og fremme en ligelig repræsentation. Koncernens nyeste aktiviteter i Polen er ikke omfattet af denne politik, men vi arbejder i 2025 på at integrere og implementere mangfoldighedspolitikker i Polen.

Politik	Formål	Omfang	Relateret IRO	Internationalt anerkendte standarder
Menneskerettigheder	• Sikre menneskerettigheder i hele værdikæden • Opretholde retfærdige arbejdsforhold baseret på internationale standarder og konventioner • Forbyde tvangsarbejde, menneskehandel og børnearbejde • Medarbejdere skal være mindst 15 år	Koncernniveau	• Sikker ansættelse	• FN's vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv • ILO's Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder i arbejdslivet • OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
Balance mellem arbejdsliv og privatliv	• Sikre sunde arbejdsforhold og en god balance mellem arbejde og fritid for alle medarbejdere • Fremme trivsel, engagement og produktivitet gennem fordele som ferie på forskud, omsorgsdage og en seniorordning	Koncernniveau	• Fysisk arbejdsmiljø	• Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code
Mangfoldighed	• Styrke en inkluderende arbejdsplads ved at fremme demografisk mangfoldighed, hvor forskellighed i køn og alder bidrager til nye perspektiver, innovation og vækst • Øge andelen af kvinder og tiltrække flere unge under 30 år • Udvide talentgrundlaget og sikre en stærk pipeline af fremtidige ledere	SE, DK, IS	• Kønsdiversitet	• FN's Global Compact's ti principper
Anti-mobning og chikane	• Sikre et trygt og behageligt arbejdsmiljø • Forbyde enhver form for krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane • Forbyde enhver form for diskrimination på baggrund af etnisk oprindelse, race, køn, handicap, seksuel orientering, religion, politisk tilhørsforhold eller social status • Håndtere alle indberetninger grundigt og retfærdigt ud fra personens oplevelse af krænkelsen • Ansættelsesretlige konsekvenser ved dokumenterede tilfælde	Koncernniveau	• Sikker ansættelse • Kønsdiversitet	• ILO's Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder i arbejdslivet

ank=20250626;2025062722918



ESRS G1 Governance

57 Virksomhedsadfærd
62 Selskabsskat
63 Selskabsledelse

Bygma Gruppen er den største danskejede materialeleverandør

Bygma arbejder aktivt med at tage ansvar for den påvirkning, vi har på de mennesker, som er involveret i vores forretning. Som den største danskejede materialeleverandør til byggeriet, arbejdsplads og forretningspartner med leverandører i flere lande, tilstræber vi altid at behandle kunder, medarbejdere og andre interessenter med hensyn og respekt. Troværdighed og integritet er forudsætninger for koncernen. Vi har en klar forventning om og tillid til, at gældende love og regler overholdes i de lande, vi opererer i.

ank=20250626:2025062722919

ESRS G1 | GOVERNANCE

Virksomhedsadfærd

Seks årtiers dansk familiehistorie bygget på et solidt fundament

Hos Bygma anerkender vi vigtigheden af ansvarlig virksomheds-adfærd, og vi arbejder kontinuerligt på at sikre, at vores drift er baseret på ansvarlighed.

Vores forpligtelse til ansvarlig virksomhedsadfærd er en integreret del af vores strategi og er afgørende for at opbygge langsigtede relationer med vores interessenter. Hos Bygma er vi overbeviste om, at et ansvarligt og gennemsigtigt forretnings-grundlag er fundamentet for vores fortsatte succes.

Sund virksomhedskultur

Vi er dedikerede til at skabe en sund og ansvarlig virksomhedskultur, hvor værdier som åbenhed, respekt og integritet er i højsædet. Vores virksomhedskultur er fundamentet for vores succes og sikrer et arbejdsfællesskab, hvor medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere trives og udvikles.

Beskyttelse af whistleblowere

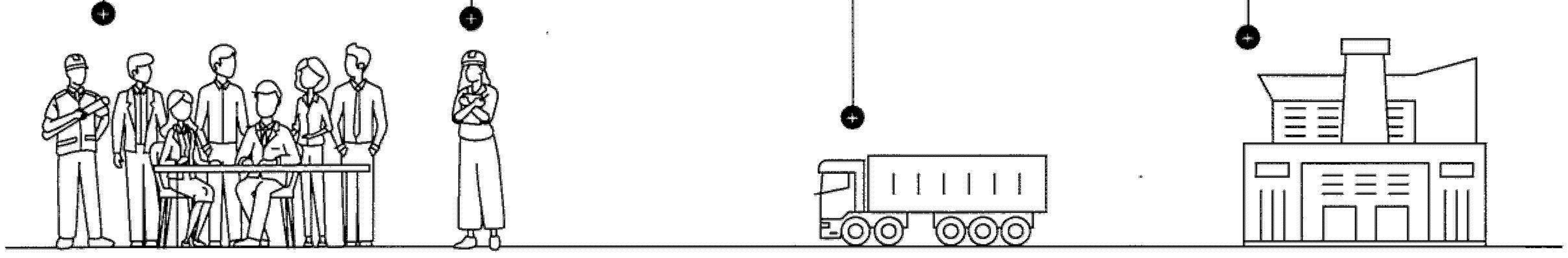
Vi har etableret sikre og fortrolige kanaler, hvor medarbejdere trygt kan indrapportere om krænkende forhold. Vi tager alle indrap-porterede hændelser om krænkende adfærd alvorligt og behandler dem i overensstem-melse med vores krænkelsespolitik. Denne tilgang understøtter vores engagement i at opretholde etisk adfærd og ansvarlighed i alle aspekter af vores virksomhed.

Effektiv leverandørstyring

Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører for at sikre, at de opretholder høje standarder for arbejdsmiljø, etik og fokus på miljøet. Gennem regelmæssige vurderinger og tæt opfølgning på vores leverandørers praksis sikrer vi, at vores produkter leveres under ansvarlige forhold. Dette er med til at beskytte både miljøet og menneskerettighederne og understøtter Bygmas ambition om at være en ansvarlig aktør på markedet.

Ansvarlig og gennemsigtig skattepraksis

Vi mener, at ansvarlighed også betyder at drive en gennemsigtig skattepraksis. Bygma arbejder aktivt for at overholde alle gældende skatteregler og har en klar politik for, hvordan vi håndterer vores skatteforpligtelser på en ærlig og transparent måde. Denne gennemsigtighed understøtter både vores forretningsintegritet og vores langsigtede relationer til interessenter.



Highlights

0

Bekræftede tilfælde af korruption eller bestikkelse i 2024.

2 mio. DKK

Blev overrakt til Danmarksindsamlingen.

144 mio. DKK

Årets skatteomkostning.

2030 mål

50%

Vi sigter mod en kønsfordeling, hvor 50% af bestyrelsen er kvinder.

BYGMA GRUPPEN A/S

ank=20250626:2025062722920

G1-1

Ansvarlig forretningsskik og virksomhedskultur

Bygmas værdier
Med et stærkt DNA og solide rødder har vi en historie, som vi er stolte af. Vores aktiviteter bygger på seks værdier, der guider og leder os i vores daglige arbejde. Værdierne er rammen for, hvad vi kan forvente af vores ledere og kollegaer, og for hvad Bygma forventer af os som medarbejdere. Vi stræber ikke kun efter vækst og lønsomhed, men har også fokus på medarbejderengagement og ansvarlig virksomhedspraksis.

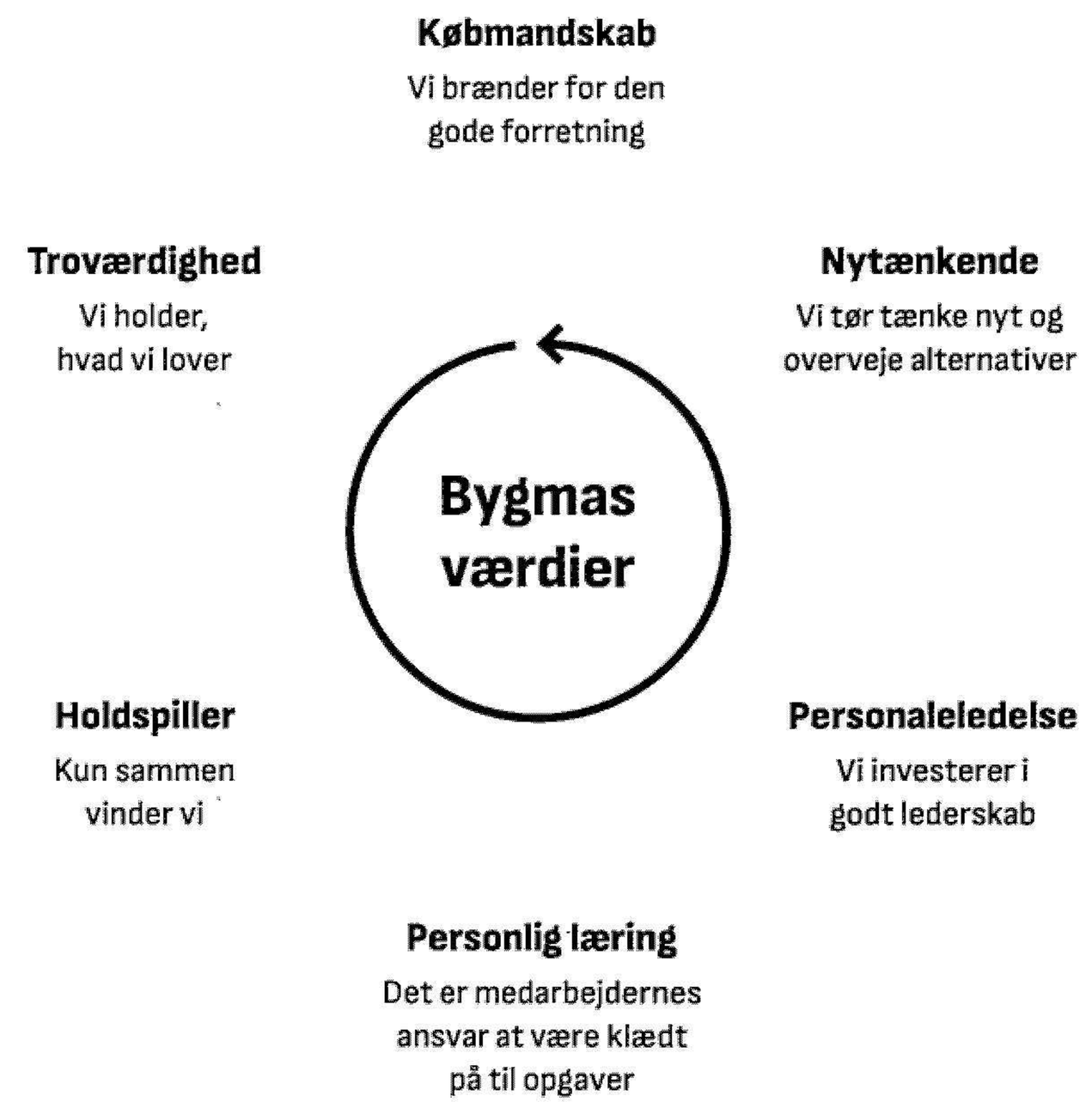
Troværdighed er afgørende for vores succes. For os betyder det at være pålidelige, kompetente og leveringsdygtige. Det er denne troværdighed, der sikrer, at vi opbygger og bevarer vores kunders tillid – og at de vælger at handle med os igen. Ærlighed og gennemsigtighed er centrale elementer i vores drift og den værdi, vi skaber for vores interessenter. Ansvarlig forretningsskik handler for os ikke kun om at opfylde lovkrav, men er dybt forankret i Bygmas værdier. Værdierne fremmer åbenhed og understøtter vores forpligtelse til at drive forretning på en etisk korrekt måde.

Vi ved, at vores medarbejdere er nøglen til vores succes. Hver medarbejder er unik og spiller en afgørende rolle for både vores kunders oplevelse og vores interne arbejdsglæde. Derfor er begrebet "BygMakker" en central del af vores Service & Kvalitet-koncept. BygMakker er vores interne identitet, der symboliserer det tætte samarbejde og fællesskab, som præger vores daglige arbejde. Det understreger samtidig, at hver af vores medarbejdere bidrager unikt til vores kultur og fælles resultater.

At være BygMakker handler om måden, vi agerer på i alle aspekter af vores arbejde. Det gælder, når vi møder kunder, udfører vores opgaver og omgås hinanden – også når vi har fri. BygMakker-konceptet forpligter os til at yde service og skabe kvalitet hver eneste dag, både internt og eksternt.

At være en god BygMakker er ikke blot et ideal, men et krav og et fælles ansvar, som alle i Bygma aktivt efterlever. Denne kultur er fundamentet for vores samarbejde, service og succes.

"Bygma Gruppen hviler på seks fælles værdier – og det er vores ambition, at disse værdier genspejles i alt, hvad vi gør – i forhold til vores kunder, vores ansatte, vores samarbejdspartnere i bred forstand og vores omverden."



ank=20250626;2025062722921

Adfærdskodeks for medarbejdere

Gennem vores adfærdskodeks forpligter vi os til at fremme en sund virksomhedskultur med høj integritet, klar vejledning om forventet adfærd for alle medarbejdere og at tilbyde et trygt miljø for rapportering af potentielle overtrædelser. Vores adfærdskodeks fungerer som fundamentet for vores politikker og beskriver ansvarlige forretningspraksisser, der gælder på tværs af alle områder af vores forretning og påvirker beslutninger på alle niveauer i koncernen.

Vi skaber opmærksomhed om vores virksomhedskultur gennem vores onboardingproces, som omfatter uddannelse af nye medarbejdere i vores Code of Conduct. Alle medarbejdere, inklusiv topledelsen, skal deltage i et onlinekursus om forretningsadfærd som en del af deres onboarding. Uddannelsen dækker en bred vifte af emner og giver en god forståelse af vores politik for god forretningsskik, herunder antikorruption og etiske retningslinjer.

Vi har interne kontroller, etiske retningslinjer, politikker og praksisser på plads for at forebygge og minimere risikoen for korruption og bestikkelse på tværs af alle områder af vores forretning. Samtidig opererer vi primært i lande med lav korruptionsrisiko og har ingen forretningsområder eller funktioner, der traditionelt anses for særligt udsatte. På baggrund af disse faktorer vurderer vi, at ingen specifikke funktioner i vores organisation er i særlig risiko for korruption eller bestikkelse. Vores Code of Conduct og andre ledelsesrelaterede politikker omfatter kritiske områder som antibestikkelse, whistleblowerordning, dataetik og betalingspraksisser. Politikkerne er grundlaget for vores arbejde med ansvarlig virksomhedspraksis og sikrer, at vi opererer med høj integritet og gennemsigtighed i hele koncernen.

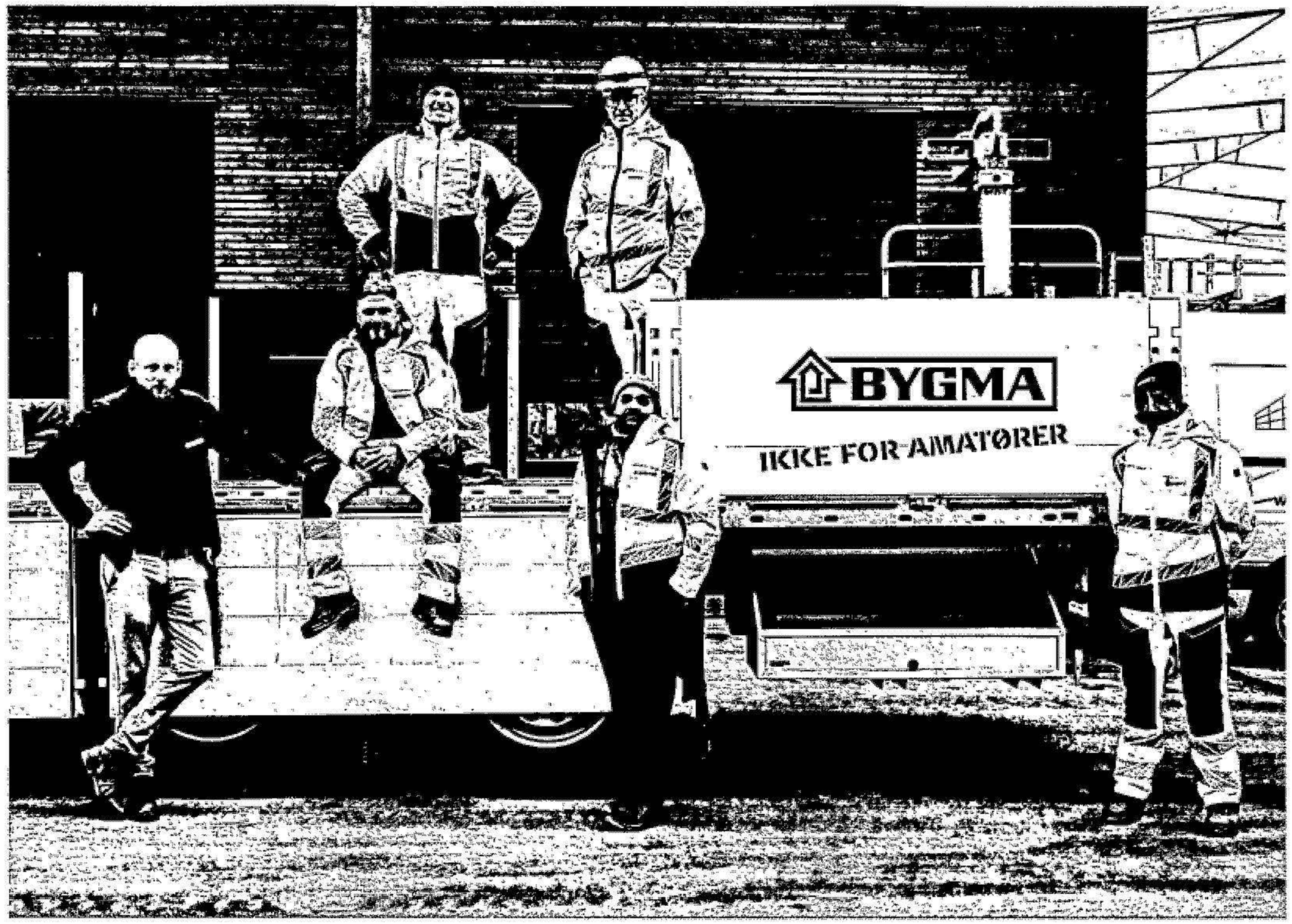
■ For mere information om politikker med hensyn til forretningsadfærd, se side 67.

Indberetning af overtrædelser og beskyttelse af whistleblowere

Vi tager overtrædelser af vores Code of Conduct og lovgivningen alvorligt. Hvis medarbejdere mener, at vores Code of Conduct er blevet overtrådt, opfordrer vi dem til at rapportere det. Generelt opfordrer vi vores medarbejdere til at kontakte deres nærmeste leder, HR-afdelingen eller et medlem af topledelsen, hvis de har mistanke om eller oplever overtrædelser eller uhensigtsmæssig adfærd.

Det er også muligt for vores medarbejdere at benytte vores whistleblowerordning i lignende tilfælde.

Vores whistleblowerordning giver et højt niveau af beskyttelse for dem, der rapporterer alvorlige overtrædelser af lovgivningen, uhensigtsmæssig adfærd og/eller andre alvorlige forhold. Alle indberetninger gennemgår en indledende vurdering udført af en uafhængig tredjepart, som afgør, hvilke relevante parter sagen skal rapporteres til for yderligere undersøgelse. Bygma tolererer ikke chikane, hævnaktioner eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning, eller som hjælper koncernen i forbindelse med undersøgelsen af en sag. Således er alle, der indberetter forhold i god tro, beskyttet mod enhver form for repressalier, herunder bl.a. lønnedgang, degradering og afskedigelse. Alle rapporterede sager tages alvorligt, og udfald afgøres retfærdigt med hensyntagen til alle involverede parters behov.



ank=20250626;2025062722922

G1-2

Leverandørstyring

Adfærdskodeks for vores leverandører

Vores Supplier Code of Conduct (SCoC) er en central del af vores virksomhedsstrategi og en integreret del af alle aftaler med leverandører og samarbejdspartnere. Vi sikrer en stærk forpligtelse til SCoC ved at indarbejde den i kontrakter på tværs af alle de lande, hvor vi opererer. Begge parter underskriver kontrakten ved samarbejdets begyndelse for at sikre fælles ansvar og forståelse.

For at blive leverandør til Bygma skal virksomheder underskrive og efterleve vores Code of Conduct for leverandører (SCoC). Denne politik omfatter krav til overholdelse af lovgivning, respekt for menneskerettigheder, arbejdsmæssige standarder, arbejdsmiljø, miljøhensyn og antikorruption. Ved at underskrive SCoC forpligter leverandørerne sig til fuldt ud at efterleve principperne og kravene i deres drift. Som en del af denne forpligtelse skal leverandører tillade Bygma og vores repræsentanter adgang til produktionsanlæg, faciliteter, medarbejdere og relevant dokumentation for at sikre overholdelse af det etiske regelsæt. Derudover opfordrer vi vores leverandører til at registrere deres produkter og dokumentation gennem branchens produktportal.

Koncernen har langvarige relationer til leverandørerne og operer primært med leverandører i lavrisikolande, hvilket minimerer behovet for at inddrage sociale og miljømæssige kriterier i udvælgelsesprocessen. Vores tilgang sikrer, at vi samarbejder med partnere, der allerede arbejder ansvarligt og i overenstemmelse med vores SCoC.

■ For mere information om vores adfærdskodeks for leverandører og politik for betalingsvilkår henvises der til side 67.

Leverandørscreeninger

For at sikre overholdelse af vores adfærdskodeks for leverandører gennemfører vi løbende leverandøraudits. Vi sikrer også overholdelsen af de standarder, der er beskrevet i vores menneskerettighedspolitik, gennem regelmæssige leverandørbesøg og opfølgende aktiviteter. Vi indsamler information ved aktivt at engagere os med medarbejdere og leverandører for at identificere og afhjælpe potentielle negative påvirkninger på menneskerettighederne for enkeltpersoner, arbejdstagere og lokalsamfund.

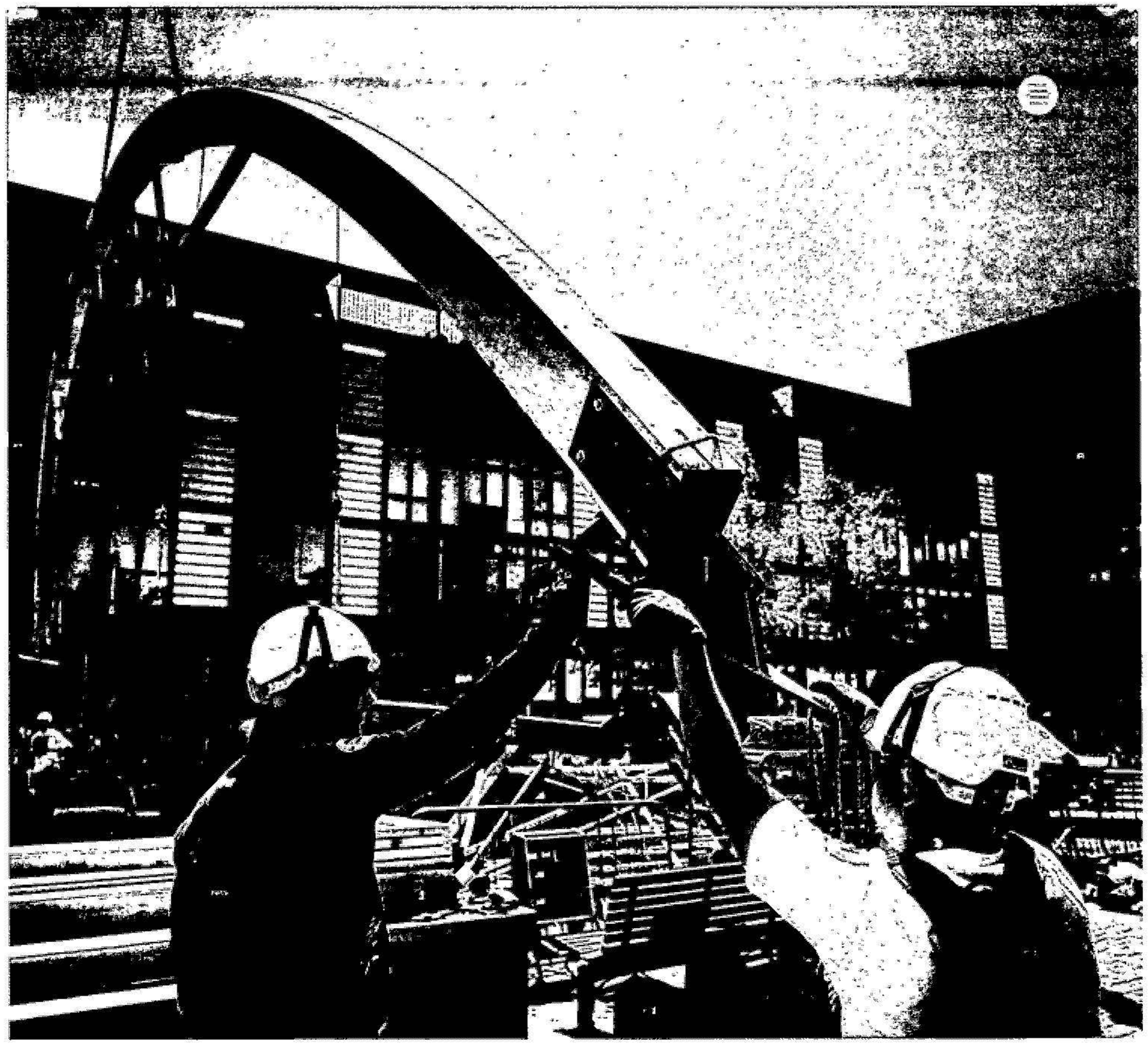
Hvert år gennemfører vi interne audits af vores FSC- og PEFC-system. På hovedkontoret sker dette cirka to måneder før den eksterne audit, som afholdes i maj. I 2024 gennemførte vi fem fysiske audits og opfølgninger, hvilket bidrog til at sikre ansvarlig praksis og identificere muligheder for forbedring.

Følgende punkter auditeres som minimum:

- Stikprøvekontrol af ind- og udgående følgesedler og fakturaer siden sidste interne/eksterne audit.
- Kontrol af korrekt angivelse af PEFC- og FSC-oplysninger (CoC Kode og Materialekategori) jf. leverandør- og produktgruppeliste.
- Interviews med ansatte i berøring med virksomhedens sporbarhedssystem for kontrol af nødvendigt kendskab til systemet.

I Bygma AB i Sverige gennemfører vi en årlig digital leverandørevaluering med fokus på miljø. I 2024 sendte vi et spørgeskema til 123 af vores kontraktleverandører. Evalueringen blev distribueret til leverandører på tværs af alle kategorier, og vi modtog 85 besvarelser. Spørgsmålene handlede om miljømål, arbejdsmiljø og transport.

I Húsasmiðjan på Island blev der gennemført en audit for FSC- og PEFC-certificeringer, hvor en DNV-auditor besøgte Island for at vurdere overholdelsen af standarderne for bæredygtigt skovbrug og sporbarhed.



Betalingspraksis

Fair betalingsbetingelser, gennemsigtige aftaler og god betalingsskik fremmer tillid og styrker vores forretningsrelationer. Rettidig betaling er afgørende for at sikre stabilitet og vækst, især blandt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vores betalingsbetingelser er fastsat i overensstemmelse med brancheprakis og uddybes i vores politik for betalingsvilkår.

Vi overvåger løbende vores betalingspraksis og sikrer, at den følger kontraktuelle og lovmæssige krav. Vores standard betalingsvilkår afspejler leverandørernes forskellige behov, og vi har et kontinuerligt fokus på at sikre likviditet hos vores leverandører. I 2024 havde vi ingen tilfælde af forsinkede betalinger og heller ingen juridiske tvister på området.

ank=20250626;2025062722923

G1-3

Antibestikkelse og antikorruption

Vi accepterer ingen form for bestikkelse og korruption og forventer dermed den højeste grad af integritet og ordentlighed i alle forretningsaktiviteter og i overensstemmelse med lovgivning og de højeste etiske standarder. Det indebærer, at vi hverken tilbyder eller modtager gaver eller ydelser, der kan påvirke forretningsaftaler med leverandører, forretningsforbindelser eller andre interessenter.

Vi stiller de samme krav til vores medarbejdere omkring antibestikkelse og antikorruption, som vi stiller til vores eksterne samarbejdspartnere via vores adfærdskodeks for medarbejdere. Det er et krav, at nye medarbejdere gennemgår træning og undervisning om disse emner som en del af onboardingprocessen. For at sikre endnu bedre kendskab og implementering vil en ny uddannelse relateret til antikorruption blive lanceret i løbet af 2025. I det kommende år vil vi se på mulighederne for at udarbejde et læringsmodul til alle medarbejdere, som skal bidrage til at forebygge og undgå uhensigtsmæssige og uacceptable hændelser.

I vores daglige drift er regler og procedurer systematisk struktureret for at forhindre enhver form for uetiske eller uregelmæssige transaktioner. Dette sikres primært gennem overordnet attestering og årlige revisioner foretaget af vores revisorer. Vi vurderer, at ingen specifikke funktioner i vores organisation er i særlig risiko for korruption eller bestikkelse.

Udgifter relateret til kundeforhold overvåges månedligt i et attestationshierarki. Hvis udgifter ikke overholder interne regler, politikker eller lovgivning, håndteres afvigelserne efter en skala fra skriftlig advarsel til politianmeldelse med henblik på retslige skridt. Indsatsen rapporteres til direktionen, som løbende vurderer og justerer procedurerne for at sikre overholdelse og transparens. Vi har ikke en separat efterforskningsenhed, men eventuelle overtrædelser håndteres i overensstemmelse med vores interne procedurer.

Bygma AB's bestyrelse og ledelse har tidligere besluttet at følge og implementere "Code to Prevent Corruption in Business", som er udarbejdet af Swedish Anti-Corruption Institute som et supplement til den svenske straffelov. Sammen med en erklæring fra virksomhedens ledelse er kodekset tilgængeligt for alle medarbejdere via den interne platform for regler og politikker. Mere specifikt bekræfter alle ledere i virksomheden i deres individuelle ansættelseskontrakter, at de vil overholde dette kodeks samt alle øvrige politikker. Da kodekset er blevet opdateret med et specifikt krav om, at virksomheder skal gennemføre regelmæssige risikovurderinger relateret til korruptionsrisici, er denne proces nu implementeret som en del af Bygma AB's ISO-certificerede ledelsessystem.

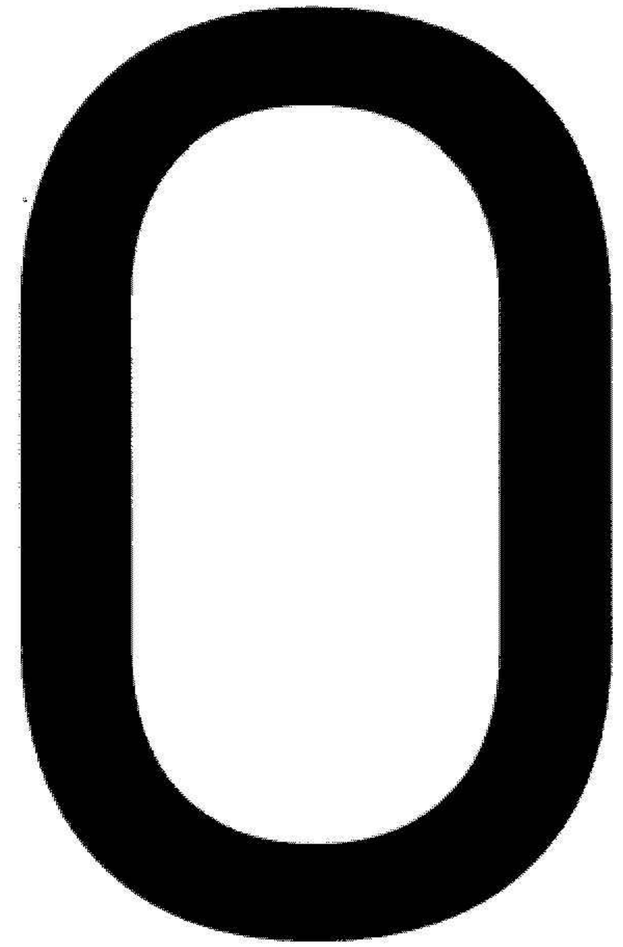
G1-4

Bekræftede tilfælde af bestikkelse eller korruption

Tilfælde af korruption eller bestikkelse [1]	2024	2023
Bestikkelse og korruption	0	0
Bøder for korruption og bestikkelse (DKK)	0	0

[1] Tilfælde af bestikkelse og korruption, hvor en af koncernens enheder er blevet fundet skyldig i overtrædelse af lovgivningen ved en domstol, herunder eventuelle pålagte bøder, som vises i DKK.

Vi har i 2024 ingen registrerede tilfælde af korruption eller bestikkelse. Der har heller ikke været domme for overtrædelser af antikorruptions- eller antibestikkelseslove, og derfor er der ikke pålagt nogen bøder relateret til sådanne overtrædelser. Koncernen ser frem til fortsat at engagere os i arbejdet mod korruption og fastholde antal hændelser med korruption på nul.



Bekræftede tilfælde af bestikkelse eller korruption

ESRS G1 | GOVERNANCE

Selskabsskat

Bygma er blandt de 100 virksomheder, der betaler mest i selskabsskat i Danmark.

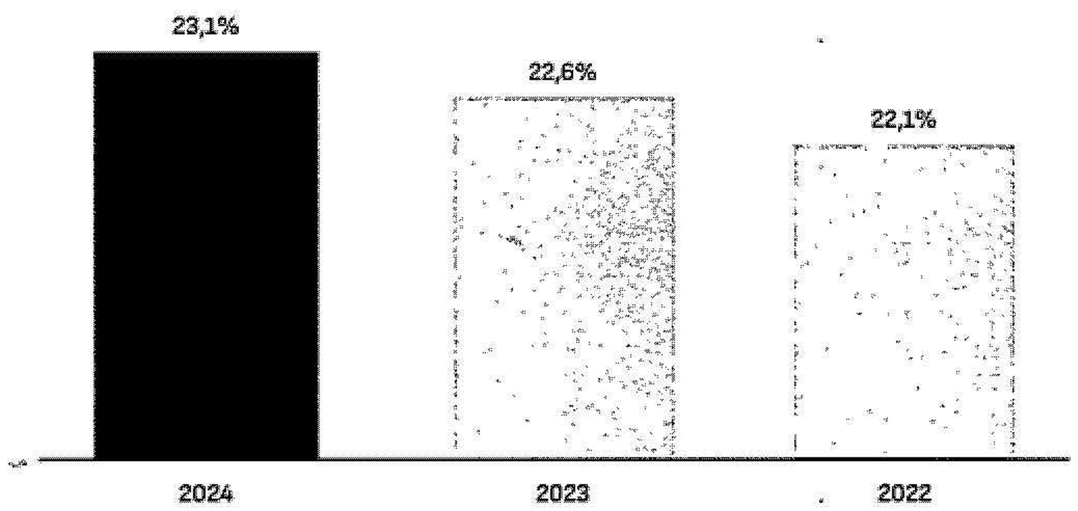
Bygma har igen i år været en markant bidragsyder til det danske samfund gennem selskabsskat. Med en effektiv skatteprocent på 23,1% i 2024 befinder vi os blandt de 100 virksomheder, der betaler mest i selskabsskat i Danmark.

Vores skattebetaling afspejler den stabile økonomiske udvikling, vi har oplevet de seneste år. I 2023 lå skatteprocenten på 22,6%, mens vi i 2022 havde en effektiv skatteprocent på 22,1%.

Den mindre variation skyldes primært udsving i det skattepligtige resultat, hvilket afhænger af fordelingen af resultatet på tværs af lande med forskellige skatteprocenter samt omfanget af ikke-fradragsberettigede omkostninger. Samlet set vidner tallene dog om en veldrevet forretning, hvor skattebetaling er en naturlig del af vores samfundsansvar.

Som en af Danmarks største leverandører af byggematerialer er vi bevidste om vores rolle i samfundet. Vi bygger ikke blot på stærke værdier internt i organisationen – vi bidrager også aktivt til fællesskabet gennem skattebetaling, der er med til at finansiere velfærd og infrastruktur, som understreger vores langsigtede strategi om vækst med ansvarlighed. Vi tror på, at en sund forretning og et stærkt samfund går hånd i hånd, og vi er stolte af at være en del af den økonomiske rygrad, der sikrer fremgang i Danmark.

Effektiv skatteprocent



Den effektive skatteprocent for hele koncernen inkl. de udenlandske selskaber beregnes som forholdet mellem årets skatteomkostning og resultat før skat.

ank=20250626;2025062722924

Skatteministeriet

30. januar 2025
J nr. 2024 - 6779

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
DK 1402 – København K

Telefon +45 33 92 33 92
Mail skm@skm.dk

www.skm.dk

Kære Peter H. Christiansen

Skattestyrelsen har netop offentliggjort de åbne skattelister over selskabsskattebetalingen i Danmark for indkomståret 2023. Det fremgår af listerne, at BYGMA GRUPPEN A/S var blandt de 100 største selskabsskatteydere i 2023.

Samtidig vises skattelisterne, at de danske selskaber tilsammen har betalt knap 103 mia. kr. i 2023.

På vegne af regeringen vil jeg gerne takke dig og dine medarbejdere for jeres indsats og for jeres bidrag til finansieringen af vores velfærdssamfund.

Indbetalinger til selskabsskatten er i 2023 steget sammenlignet med 2022. Her var flere danske virksomheder økonomisk udfordret af blandt andet krig i Europa, høj inflation og stigende energipriser. Det tegner sig derfor et billede af, at virksomhederne nu er kommet stærkt ud på den anden side.

Vi lever i et skattefinansieret velfærdssamfund, som i høj grad er afhængig af de danske virksomheders bidrag. Det fremgår også tydeligt, når vi ser på resultatet fra 2023. Året er nemlig karakteriseret ved, at der trådte et nyt samfundsbidrag for finansielle selskaber i kraft. Samfundsbidraget har sikret finansieringen af Arne-pensionen og dermed givet mennesker med et langt og fysisk hårdt arbejdsliv mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Det resultat glæder mig som skatteminister.

Det glæder mig derudover at se, at der generelt er fremgang i driften og i resultaterne på bundlinjen hos de danske virksomheder, som fortsat står stærkt på trods af en række svære år. Resultaterne trækker store linjer ind i dansk økonomi, og for det vil jeg gerne sige jer tak.

Med venlig hilsen

Rasmus Stoklund
Skatteminister

BYGMA GRUPPEN A/S

ank=20250626:2025062722925

ESRS 2 | GOVERNANCE

Selskabsledelse

GOV-2

ESG-ledelsesstruktur

Bygma er en familiedrevet virksomhed med en relativt flad struktur. Vi er til stede i Nord- og Centraleuropa og dækker Danmark (Bygma A/S), Sverige (Bygma AB), Færøerne (Bygma Balslev), Island (Húsasmiðjan), Polen (Bechcicki) og Grønland (Bygma Grønland). Derudover omfatter koncernen også de danske datterselskaber Scandinova, Hjalmar Wennerth, Wennerth Wood Trading og Profile. Vi driver vores aktiviteter på en økonomisk, miljømæssig og socialt ansvarlig måde. For at sikre dette mål er bæredygtighed integreret i vores strategi og kerneforretning, og ESG er forankret og løbende diskuteret i relevante styrende organer på tværs af koncernen.

ESG-styregruppen

På operationelt niveau forankres beslutninger i ESG-styregruppen, som mødes kvartalsvist for at træffe centrale beslutninger om strategisk retning, ambitionsniveau, mål og ESG-rapportering. ESG-styregruppen består af direktionen, CFO, klima- og bæredygtighedsdirektør og ESG-teamet.

ESG-strategiteamet

Ledet af klima- og bæredygtighedsdirektøren og bæredygtighedsteamet, yder strategiteamet vejledning om ESG-strategi og leverer input til styregruppen vedrørende centrale bæredygtige forretningsprioriteter.

ESG-rapporteringsteamet

ESG-rapportering håndteres af finansafdelingen under ledelse af koncernens CFO. Teamet giver vejledning om ESG-rapportering og sikrer implementering af nye regulatoriske standarder i tæt samarbejde med styregruppen.

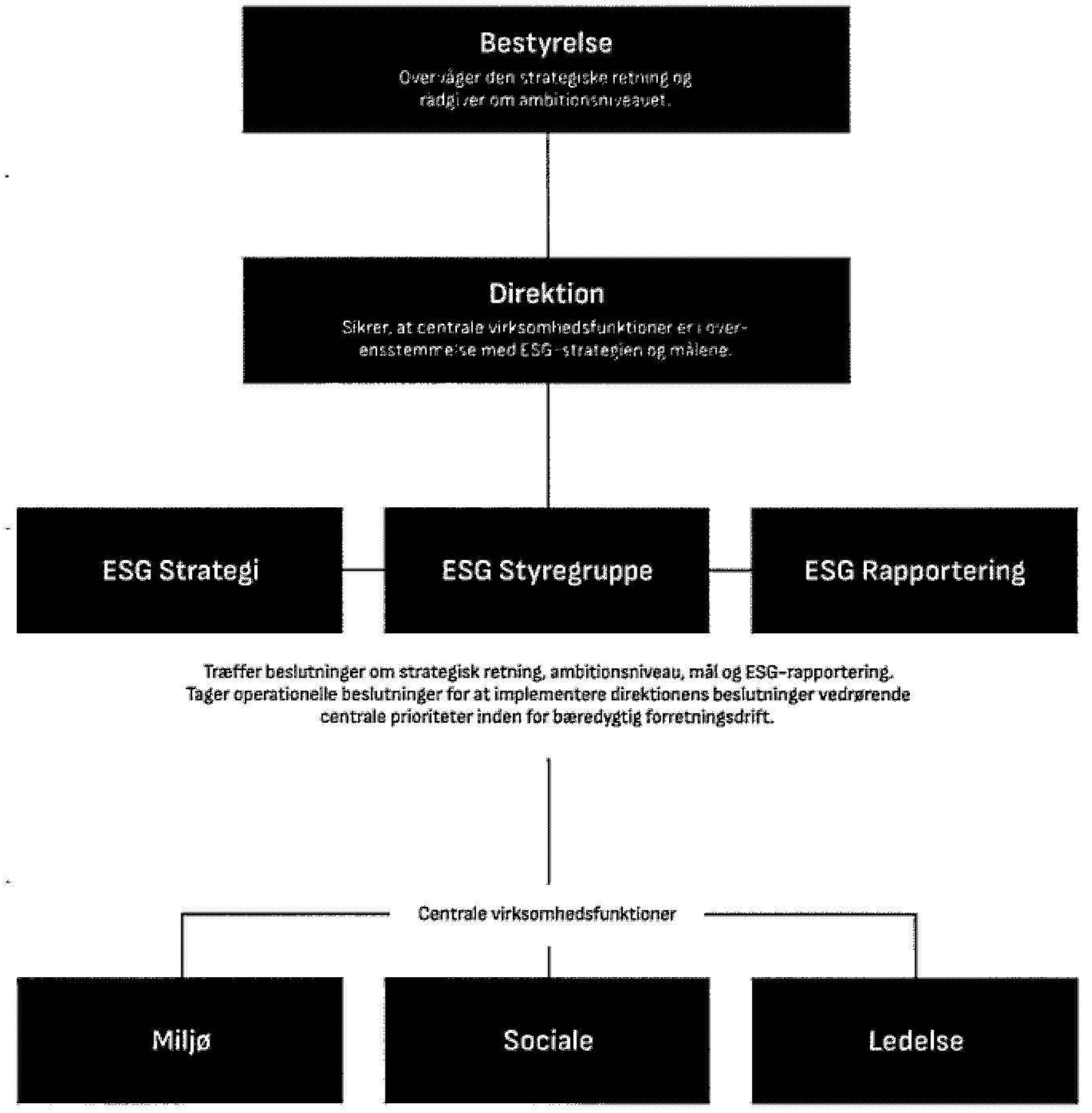
Direktionens ansvar

ESG-styregruppen bidrager løbende med værdifulde inputs til direktionen, som har det overordnede ansvar for at styre og overvåge ESG-påvirkninger, -risici og -muligheder. Direktionen sikrer samtidig, at alle afdelinger er i overensstemmelse med ESG-strategien og -målene.

Bestyrelsens rolle

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at rådgive om ESG-anliggender, herunder strategisk retning og ambitionsniveau, som fastlægges af direktionen. Derudover godkender bestyrelsen ESG-rapporteringen og vurderer fremskridtene i ESG-strategien.

Vores ESG-governancestruktur samler forskellige kompetencer og ekspertiser på tværs af organisationen for at støtte og informere direktionen, som i sidste ende rapporterer til bestyrelsen. Denne tilgang sikrer, at ESG er en integreret del af Bygma Gruppens overordnede forretningsstrategi og fundamentet for, hvordan vi driver vores forretning.



ank=20250626;2025062722926

GOV-1

Ledelsesansvar

Bestyrelse
Bestyrelsen, sammen med topledelsen, har det overordnede ansvar for den strategiske ledelse af Bygma. Bestyrelsen fastlægger koncernens strategi og træffer beslutninger om større investeringer, kapitalgrundlag, nøglepolitikker, kontrol- og revisionsanliggender, risikostyring samt væsentlige operationelle spørgsmål.

Bæredygtighed er en integreret del af bestyrelsens beslutningsprocesser. Bestyrelsen overvåger fremdriften i vores bæredygtighedsstrategi og sikrer, at vores bæredygtighedsmål bliver opnået. Opdateringer om bæredygtighedsmål og fremskridt præsenteres tre gange årligt på bestyrelsesmøder for at sikre løbende indsigt og prioritering.

Bestyrelse	2024	2023
Antal menige bestyrelsesmedlemmer	6	6
Antal mænd	4	4
Antal kvinder	2	2
Andel af kvinder i bestyrelsen (%)	33,3	33,3
Uafhængige bestyrelsesmedlemmer (%)	83,3	83,3
Antal bestyrelsesmøder	3	3
Tilstedeværelse ved bestyrelsesmøder (%)	100,0	100,0

Bestyrelsen evaluerer løbende de nødvendige kompetencer for sin sammensætning. Bestyrelsens medlemmer bidrager med en bred vifte af uddannelsesmæssige baggrunde og erfaringer, som gør dem kvalificerede til at overvåge bæredygtighedsrelaterede spørgsmål. Bestyrelsen har desuden altid adgang til intern ekspertise som yderligere understøtter deres arbejde.

Topledelse
Bygmas topledelse består af otte medlemmer, der varetager den daglige ledelse. Ledelsesteamet bringer omfattende viden og erfaring fra alle forretningsenheder og besidder ekspertise, der dækker koncernens væsentlige påvirkninger og strategiske prioriteter.

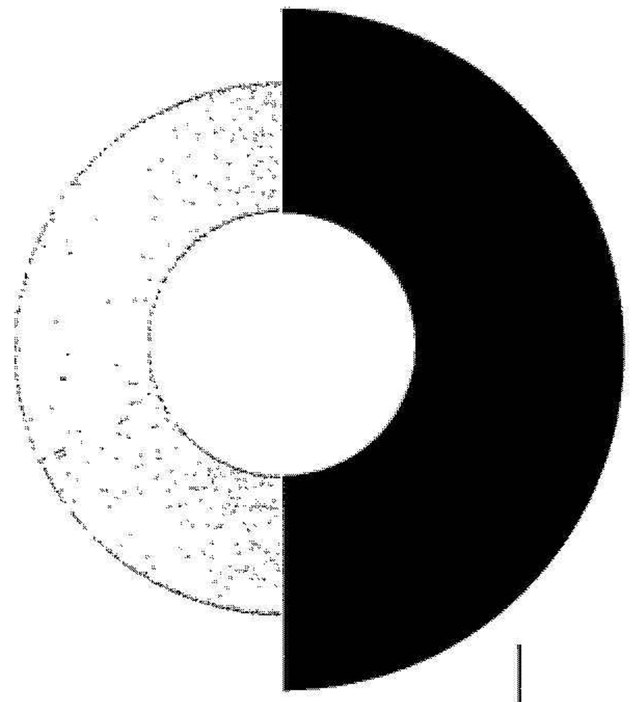
Vores flade organisationsstruktur sikrer effektiv og direkte kommunikation på tværs af medarbejderniveauer. Denne struktur giver medarbejdere mulighed for at rapportere direkte til ledelsesteamet og have nem adgang til dem. Dette understøtter ledelsens tætte forbindelse til den daglige drift og sikrer et klart overblik over koncernens aktiviteter og resultater.

Det bemærkes, at ingen medlemmer af bestyrelsen eller topledelsen har haft tilsvarende stillinger i offentlig administration i to år forud for deres udnævnelse.

■ For information om topledelsens diversitet, se side 53, hvor definitionerne fremgår.

Kønsdiversitet – bestyrelsen
Den nuværende bestyrelse består af seks medlemmer, hvoraf fire er mænd, og to er kvinder. Det svarer til en kvindelig repræsentation på 33,3% ved udgangen af 2024. Måltallet for 2030 er på 50%. Blandt medlemmerne er alle ikke-eksekutive, hvoraf fem er uafhængige bestyrelsesmedlemmer, og ét medlem er et afhængigt bestyrelsesmedlem. Der er ingen medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Vi arbejder målrettet og struktureret på at opnå en mere balanceret kønsfordeling på tværs af organisationen for at sikre ligelig repræsentation og styrke virksomhedens diversitet.



50%

af Bygmas bestyrelse skal være kvinder.

Anvendt regnskabspraksis

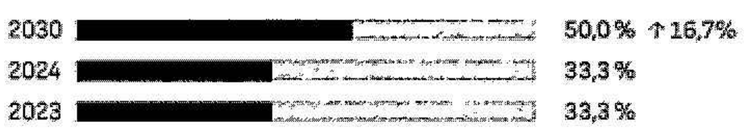
Bestyrelse
Antal ledende og menige medlemmer af bestyrelsen pr. 31/12/24, fordelt på køn. Kønsdiversitetsraten udtrykkes som andelen af kvinder i bestyrelsen og beregnes ved at dividere antallet af bestyrelsesposter besat af kvinder med det samlede antal bestyrelsesmedlemmer pr. 31/12/24. Dette inkluderer alle medlemmer af bestyrelsen valgt på generalforsamlingen.

Antallet af uafhængige bestyrelsesmedlemmer beregnes ved at dividere antallet af uafhængige bestyrelsesmedlemmer med det samlede antal bestyrelsesmedlemmer pr. 31/12/24. Dette inkluderer alle medlemmer af bestyrelsen valgt på generalforsamlingen. Uafhængighed defineres i henhold til de danske anbefalinger for god selskabsledelse.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder
Tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder opgøres i en deltagelsesprocent, som beregnes ud fra summen af bestyrelsesmøder, hvor det enkelte bestyrelsesmedlem har været til stede ud af det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder.

Fremskridt i forhold til målene

Kønsdiversitet – bestyrelse
procent, kvinder



ank=20250626;2025062722927

GOV-3

Incitamentsordninger og vederlagspolitikker

Bygma Gruppen har i øjeblikket ikke incitamentsordninger eller vederlagspolitikker knyttet til bæredygtighed for medlemmer af topledelsen eller bestyrelsen. Faste lønninger for ledelses- og bestyrelsesmedlemmer fastsættes ud fra individuelle kriterier som erfaring, bidrag og roller inden for koncernen.

Koncernens tilgang til bæredygtighed er forankret i det daglige arbejde og i forretningsstrategien, og understøttes ikke af individuelle incitamentsstrukturer.

Det vurderes løbende, hvordan bæredygtighed bedst integreres i organisationen, herunder i styrings- og ledelsesprocesser.

GOV-4

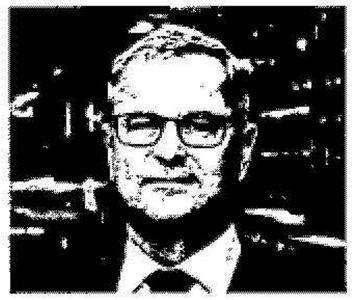
Erklæring om due diligence

Vi har etableret procedurer for de forskellige aspekter af en due diligence-proces. Tabellen giver en kortlægning af, hvor i vores bæredygtighedsrapportering vi deler oplysninger om vores due diligence-proces, herunder hvordan vi anvender de væsentligste aspekter og trin i processen.

Centrale elementer af due diligence		Afsnit i bæredygtighedsrapporteringen	Side
a)	Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	Generel	20-21
		Governance	58-61
b)	Samarbejde med berørte interessenter i alle vigtige trin i due diligence-proceduren	Generel	22
		Social	46-47
		Governance	58-60
c)	Identifikation og vurdering af negative virkninger	Generel	23-27
		Environmental	29
		Social	45
d)	Foranstaltninger til afhjælpning af disse negative virkninger	Environmental	32-33
		Social	48-50
e)	Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser og kommunikation	Environmental	35-37
		Social	52-54

ank=20250626;2025062722928

Bestyrelse



Søren Skou (SSK)
Fødselsår: 1964
Formand, uafhængig

Seneste stilling(er)
1983–2022: A.P.Møller – Mærsk, heraf de seneste 7 år som CEO for A.P. Møller – Mærsk Gruppen

Erfaring
SSK arbejder i dag som professionelt bestyrelsesmedlem og bestrider en række formandsposter i større danske og udenlandske virksomheder. SSK har haft en 40 år lang karriere i AP Møller-Mærsk, hvor han bl.a. stod i spidsen for en betydelig transformation af virksomheden. Ved udgangen af 2022 kunne SSK forlade en virksomhed, der var betragteligt mere velpositioneret til fremtidens udfordringer inden for global transport og logistik. SSK bringer omfattende strategisk og international ledelseserfaring til bestyrelsen, og i tillæg ekspertviden indenfor logistik, digitalisering og grøn omstilling.

Uddannelse
MBA, IMD Business School, Lausanne, CH / **HD(A),** CBS, København

Eksterne stillinger
Lundbeckfond Invest A/S (formand, 2024) / Lundbeckfonden (næstformand, 2024) / Danish Crown (formand 2024) / Bygma Gruppen A/S (formand, 2023) / Bygma A/S (formand, 2023) / Fonden Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping (formand, 2020) / CW Obel A/S (formand, 2023) / Skyborn Renewables GmbH (formand, 2024) / VTG GmbH (formand, 2024) / HES Intl. BV (formand, 2023) / Controlant hf (formand, 2024) / Nokia OY (næstformand, 2019)



Christina Bruun Geertsen (CBG)
Fødselsår: 1971
Uafhængig

Seneste stilling(er)
2023–: Managing Partner, Kromann Reumert, medlem af direktionen
2007–2022: Partner, Kromann Reumert

Erfaring
CBG er i dag i spidsen for den daglige ledelse af Kromann Reumert og er med til at sætte firmaets strategiske retning. CBG har gennem årene bidraget væsentligt til KR's position som førende advokatfirma i Danmark. CBG har en stærk baggrund bl.a. inden for virksomhedsoverdragelse (M&A) og børs- og kapitalmarkedsret.

Uddannelse
Advokatbestalling / Master of Laws (LL.M), King's College, London, UK / **Cand.jur.** Aarhus Universitet

Eksterne stillinger
Bygma Gruppen A/S (medlem 2024, formand 2020–2023) / Bygma A/S (medlem 2024, formand 2020–2023) / Brancheforeningen for Aktive Ejere i Danmark (medlem, 2023) / Kromann Reumert int. (medlem, 2023) / KR 649 A/S (medlem, 2023)



Svend Pedersen (SP)
Fødselsår: 1956
Uafhængig

Seneste stilling(er)
2024–: Medlem af direktionen i HHM A/S
2004–2024: Ejer og adm. direktør for HHM A/S

Erfaring
I efteråret 2024 indledte SP et generationsskifte i HHM A/S; generationsskiftet forventes endeligt gennemført i 2026.

Tilbage i 2004 overtog SP HHM, og han har siden da været drivkraften bag virksomhedens vækst og udvikling. Under SP's ledelse er HHM vokset fra at være en regionalt baseret entreprenørvirksomhed til at være en af de mest respekterede aktører inden for byggeri og anlæg i Danmark.

Uddannelse
M.Sc. in Engineering, DTU / **B.Sc** in Finance, CBS

Eksterne stillinger
RN Holding A/S (formand, 2018) / U/NORD S/I (medlem, 2019) / HHM Holding A/S (medlem, 2021) / Rammelisten Snedkeri ApS (formand, 2023) / Biri Drive-in Center A/S (formand, 2013) / ADV Ejendomsadm. ApS (medlem, 2006) / HHM A/S (medlem, 2004) / Bygma A/S (medlem, 2003) / Bygma Gruppen (medlem, 1999)



Michael A.B. Christiansen (MC)
Fødselsår: 1964
Uafhængig

Seneste stilling(er)
2019–: Partner, PriceShape Aps
2011–2018: Adm. direktør, IDdesign A/S

Erfaring
MC er medejer af PriceShape og har siden selskabets start været med til at definere den strategiske udvikling. I 2024 ledte MC en vellykket, struktureret proces for at finde en investor, der skal bidrage til yderligere international vækst i PriceShape. Inden da havde MC en central rolle i ledelsen af IDdesign A/S, der drev møbelkæderne ILVA og IDEmøbler. Under MC's ledelse blev der gjort en betydelig indsats for at modernisere virksomhedens e-handelsplatform mhp. en mere fremtidssikret forretningsmodel.

Uddannelse
Diploma in Business Administration, CBS

Eksterne stillinger
Dagrofa ApS (næstformand, 2018) / KFI Erhvervsdriv. Fond (næstformand, 2014) / Bygma A/S (medlem, 2011) / Bygma Gruppen (medlem, 2011) / Golfexperten (formand 2019)



Henriette H. Christiansen (HHC)
Fødselsår: 1993
Afhængig

Seneste stilling(er)
2018–: Teamchef (2023) i virksomhedsanalyse, kredit i Nykredit

Erfaring
HHC arbejder med regnskabsbehandling- og analyse. Erfaring inden for driftsledelse og løbende forbedringsarbejde.

Uddannelse
Cand. Merc. Finansiering og Regnskab, CBS

Eksterne stillinger
Bygma Gruppen A/S (medlem, 2019) / Bygma A/S (medlem, 2019)



Carsten Bennike (CB)
Fødselsår: 1964
Uafhængig

Seneste stilling(er)
2011–2014: Divisionsdirektør, Chr. Hansen A/S, medlem af direktionen

Erfaring
CB arbejder i dag som professionelt bestyrelsesmedlem og rådgiver. Inden da var CB blandt andet divisionsdirektør og medlem af direktionen i Chr. Hansen A/S og supply chain- og produktionsdirektør og medlem af direktionen i Hempel A/S. I Chr. Hansen A/S var CB ansvarlig for at udvikle og transformere divisionen for naturlige farvestoffer til at blive globalt førende inden for naturlige løsninger. Med fokus på governance, risikostyring, strategi- og forretningsudvikling, operations og bæredygtighed har CB oparbejdet en unik viden, som er eftertragtet i organisationer med komplekse strukturer.

Uddannelse
Bestyrelsesuddannelser, INSEAD, CBS samt KU / **Executive MBA,** London Business School / **Cand. Merc. Int.,** CBS

Eksterne stillinger
Plus Pack AS (medlem, 2022) / Bygma Gruppen A/S (medlem, 2018) / Bygma A/S (medlem, 2018) / Toms A/S (næstformand, 2014) / Gerda og Victor B. Strand Holding A/S (næstformand, 2023)

ank=20250626:2025062722929

G1-1

Politikker vedrørende virksomhedsadfærd

Hos Bygma har vi et omfattende sæt politikker, standarder og processer, der dækker alle vores medarbejdere. Disse politikker sikrer, at aktuelle og potentielle udfordringer håndteres på en struktureret og ensartet måde. De fokuserer på de områder, hvor vores væsentligste påvirkninger er identificeret og hjælper os med at opnå vores mål og ambitioner. I udviklingen af vores politikker tager vi også hensyn til input fra nøgleinteressenter, herunder medarbejdere, leverandører og forretningspartnere for at sikre, at vores tilgang imødekommer interessenternes forventninger.

Adfærdskodekset for medarbejdere blev indarbejdet i medarbejderhåndbogen i Danmark i 2019 og kommunikeres via intranettet og interne nyhedsskærme. Et tilsvarende adfærdskodeks er inkluderet i medarbejderhåndbøgerne hos vores datterselskaber. Vi sikrer løbende kommunikation om vores politikker til medarbejderne via vores intranet, nyhedsskærme i kantinerne på alle lokationer samt vores kommunikations-app. Den overordnede ansvarlige for implementeringen på koncernniveau er direktionen, mens den daglige administration varetages af de relevante afdelinger, afhængigt af politikken.

Vores nyeste aktiviteter i Polen er endnu ikke omfattet af adfærdskodekset for medarbejdere, og vores adfærdskodeks for leverandører (SCoC) er heller ikke gældende i Island og Polen. I 2025 arbejder vi på at integrere og implementere disse politikker og adfærdskodeks i alle vores datterselskaber.

Politik	Formål	Omfang	Relateret IRO	Internationalt anerkendte standarder
Adfærdskodeks – medarbejdere	• Sikre et inkluderende og diskriminationsfrit arbejdsmiljø • Forbyde korruption og bestikkelse • Fremme et respektfuldt og inkluderende arbejdsmiljø	DK, SE, IS	• Sund virksomhedskultur	• FN's Global Compact's ti principper • FN's vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv • ILO's Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder i arbejdslivet • OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
Adfærdskodeks – leverandører (SCoC)	• Minimere risici for mennesker og beskytte virksomhedens integritet • Sikre, at leverandører opretholder etisk ansvarlige arbejdsforhold • Fastlægge konsekvenser for manglende overholdelse af adfærdskodekset	DK, SE	• Effektiv leverandørstyring	• FN's Global Compact's ti principper • FN's vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv • ILO's Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder i arbejdslivet • OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
Politik om dataetik	• Sikre beskyttelse og forsvarlig behandling af persondata i overensstemmelse med lovgivning • Implementere tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte persondata	Koncernniveau	• Beskyttelse af whistleblowere	• Databeskyttelsesforordningen (GDPR)
Anti-bestikkelsespolitik	• Fastlægge nultolerance over for bestikkelse og korruption i alle forretningsforhold • Sikre effektiv håndhævelse og implementering af systemer til at bekæmpe bestikkelse og korruption	Koncernniveau	• Beskyttelse af whistleblowere	• FN's Global Compact's ti principper • OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
Politik for betalingsvilkår	• Fastlægge principperne for rettidig og ensartet betaling til leverandører, især SMV'er • Sikre standardbetalingsbetingelser, fakturakrav og procedurer for alle leverandørbetalinger • Forebygge sene betalinger gennem klare frister og effektive godkendelsesprocesser	Koncernniveau	• Effektiv leverandørstyring	
Klagepolitik	• Fremme etisk forretningspraksis og gennemsigtighed i overensstemmelse med FN's Global Compact • Sikre, at medarbejdere kan indberette bekymringer uden frygt for repressalier	Koncernniveau	• Sund virksomhedskultur • Beskyttelse af whistleblowere	• FN's Global Compact's ti principper • EU-direktivet om beskyttelse af whistleblowere • Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

ank=20250626;2025062722930

Årsregnskaber

Koncernregnskab

69 Resultatopgørelse
70 Balance
71 Egenkapitalopgørelse
72 Pengestrømsopgørelse

Noter

73 Note 1 Anvendt regnskabspraksis
74 Note 2 Nettoomsætning
74 Note 3 Andre driftsindtægter
74 Note 4 Personaleomkostninger
74 Note 5 Afskrivninger af anlægsaktiver
75 Note 6 Finansielle indtægter
75 Note 7 Finansielle omkostninger
75 Note 8 Skat af årets resultat
75 Note 9 Resultatdisponering
76 Note 10 Immaterielle anlægsaktiver
77 Note 11 Materielle anlægsaktiver
78 Note 12 Finansielle anlægsaktiver
78 Note 13 Periodeafgrænsningsposter
78 Note 14 Oplysninger om dagsværdi
79 Note 15 Egenkapital
79 Note 16 Hensættelse til udskudt skat
79 Note 17 Langfristede gældsforpligtelser
79 Note 18 Efterfølgende begivenheder
80 Note 19 Leje- og leasingforpligtelser
80 Note 20 Eventualforpligtelser
80 Note 21 Pantsætning og sikkerhedsstillelser
80 Note 22 Finansielle instrumenter
81 Note 23 Nærtstående parter
81 Note 24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
81 Note 25 Pengestrømsopgørelse – reguleringer
81 Note 26 Pengestrømsopgørelse – ændring i drifts-kapital

Moderselskab

82 Resultatopgørelse
83 Balance
84 Egenkapitalopgørelse

Noter

85 Note 1 Anvendt regskabspraksis
86 Note 2 Nettoomsætning
86 Note 3 Andre driftsindtægter
86 Note 4 Personaleomkostninger
86 Note 5 Afskrivninger af anlægsaktiver
86 Note 6 Finansielle indtægter
86 Note 7 Finansielle omkostninger
87 Note 8 Skat af årets resultat
87 Note 9 Resultatdisponering
87 Note 10 Immaterielle anlægsaktiver
87 Note 11 Materielle anlægsaktiver
88 Note 12 Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
88 Note 13 Finansielle anlægsaktiver
89 Note 14 Periodeafgrænsningsposter
89 Note 15 Oplysninger om dagsværdi
89 Note 16 Egenkapital
89 Note 17 Hensættelse til udskudt skat
89 Note 18 Langfristede gældsforpligtelser
89 Note 19 Efterfølgende begivenheder
90 Note 20 Leje- og leasingforpligtelser
90 Note 21 Eventualforpligtelser
90 Note 22 Pantsætning og sikkerhedsstillelser
90 Note 23 Nærtstående parter
90 Note 24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

ank=20250626;2025062722931

Resultatopgørelse

1. januar – 31. december 2024

mio. DKK	Note	2024	2023
Nettoomsætning	2	10.667	10.037
Vareforbrug		-7.830	-7.370
Andre driftsindtægter	3	15	19
Andre eksterne omkostninger		-569	-527
Bruttoresultat		**2.283**	**2.159**
Personaleomkostninger	4	-1.573	-1.468
Resultat før af- og nedskrivninger		**710**	**691**
Afskrivninger af anlægsaktiver	5	-179	-153
Andre driftsomkostninger		-1	0
Resultat før finansielle poster		**530**	**538**
Finansielle indtægter	6	137	163
Finansielle omkostninger	7	-42	-46
Resultat før skat		**625**	**655**
Skat af årets resultat	8	-144	-148
Årets resultat		**481**	**507**
Resultatdisponering	9		

ank=20250626;2025062722932

Balance

mio. DKK	Note	2024	2023
Aktiver			
Erhvervede immatrielle rettigheder		17	11
Goodwill		87	34
Immatrielle anlægsaktiver	10	**104**	**45**
Grunde og bygninger		2.605	2.424
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		176	179
Indretning af lejede lokaler		5	1
Anlægsaktiver under udførelse		189	204
Materielle anlægsaktiver	11	**2.975**	**2.808**
Andre værdipapirer og kapitalandele		15	13
Finansielle anlægsaktiver	12	**15**	**13**
Anlægsaktiver i alt		**3.094**	**2.866**
Færdigvarer og handelsvarer		1.698	1.490
Varebeholdninger		**1.698**	**1.490**
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.128	886
Andre tilgodehavender		241	254
Periodeafgrænsningsposter	13	26	15
Tilgodehavender		**1.395**	**1.155**
Værdipapirer		1.207	1.110
Værdipapirer		**1.207**	**1.110**
Likvide beholdninger		**224**	**174**
Omsætningsaktiver i alt		**4.524**	**3.929**
Aktiver i alt		**7.618**	**6.795**

mio. DKK	Note	2024	2023
Passiver			
Virksomhedskapital		50	50
Reserve for valutakursreguleringer		-57	-64
Reserve for dagsværdi af sikring		3	4
Overført resultat		5.508	5.095
Foreslået udbytte		50	50
Egenkapital	15	**5.554**	**5.135**
Hensættelse til udskudt skat		112	109
Andre hensættelser		1	0
Hensatte forpligtelser i alt	16	**113**	**109**
Gæld til realkreditinstitutter		343	133
Andre kreditinstitutter		42	26
Leasingforpligtelser		5	0
Anden gæld		37	0
Langfristede gældsforpligtelser	17	**427**	**159**
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	17	24	27
Kreditinstitutter		125	210
Leverandører af varer og tjenesteydelser		963	764
Selskabsskat		46	53
Anden gæld		366	338
Kortfristede gældsforpligtelser		**1.524**	**1.392**
Gældsforpligtelser i alt		**1.951**	**1.551**
Passiver i alt		**7.618**	**6.795**

Note 14 Oplysning om dagsværdi
Note 18 Efterfølgende begivenheder
Note 19 Leje- og leasingsforpligtelser
Note 20 Eventualforpligtelser
Note 21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
Note 22 Finansielle instrumenter
Note 23 Nærtstående parter og ejerforhold
Note 24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
Note 25 Pengestrømsopgørelse – reguleringer
Note 26 Pengestrømsopgørelse – ændring i driftskapital

ank=20250626;2025062722933

Egenkapitalopgørelse

	2023					
mio. DKK	Virksomhedskapital	Reserve for valuta-kursreguleringer	Reserve for dags-værdi af sikring	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar	50	-71	6	4.632	125	4.742
Valutakursregulering	0	6	0	0	0	6
Betalt udbytte	0	0	0	0	-125	-125
Ordinært udbytte på egne aktier	0	0	0	6	0	6
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	0	-2	0	0	-2
Øvrige egenkapitalsbevægelser	0	1	0	0	0	1
Årets resultat	0	0	0	457	50	507
Egenkapital 31. december	**50**	**-64**	**4**	**5.095**	**50**	**5.135**

	2024						
mio. DKK	Virksomhedskapital	Reserve for valuta-kursreguleringer	Reserve for dags-værdi af sikring	Overført resultat	Foreslået udbytte	Minoritets-interesser	I alt
Egenkapital 1. januar	50	-64	4	5.095	50	0	5.135
Nettoeffekt ved virksomhedskøb	0	0	0	0	0	14	14
Betalt udbytte	0	0	0	0	-50	0	-50
Ordinært udbytte på egne aktier	0	0	0	3	0	0	3
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	0	-1	0	0	0	-1
Øvrige egenkapitalsbevægelser	0	7	0	-27	0	-8	-28
Årets resultat	0	0	0	437	50	-6	481
Egenkapital 31. december	**50**	**-57**	**3**	**5.508**	**50**	**0**	**5.554**

ank=20250626:2025062722934

Pengestrømsopgørelse

mio. DKK	Note	2024	2023
Årets resultat		481	507
Reguleringer	25	221	178
Ændring i driftskapital	26	-150	76
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		**552**	**761**
Renteindbetalinger og lignende		67	80
Renteudbetalinger og lignende		-36	-46
Pengestrømme fra ordinær drift		**583**	**795**
Betalt selskabsskat		-152	-193
Pengestrømme fra driftsaktivitet		**431**	**602**
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-5	-6
Køb af materielle anlægsaktiver		-297	-589
Køb af finansielle anlægsaktiver m.v.		0	-10
Salg af materielle anlægsaktiver		9	9
Salg af finansielle anlægsaktiver m.v.		3	2
Køb af virksomhed		-98	0
Afgang af værdipapirer		159	88
Tilgang af værdipapirer		-190	-256
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		**-419**	**-762**
Optagelse af gæld		87	90
Afdrag på leasinggæld		-2	0
Betalt udbytte		-47	-119
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		**38**	**-29**
Ændringer i likvider		**50**	**-189**
Likvider 1. januar		174	363
Likvider 31. december		**224**	**174**

Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for moderselskabet, idet moderselskabets pengestrømme er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen jf. § 86 i Årsregnskabsloven.

Pengestrømme fra driftsaktivitet
Pengestrømme fra driftsaktiviteten præsenteres indirekte og opgøres som årets resultat reguleret for ikke kontante driftsposter, ændringer i driftskapitalen, betalte finansielle poster samt betalte selskabsskatter.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet
Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af anlægsaktiver, værdipapirer henført til investeringsaktivitet samt betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter betalinger af udbytte til kapitalejere, kapitalforhøjelser og -nedsættelser samt optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Likvider
Likvider omfatter likvide beholdninger.

ank=20250626;2025062722935

Note 1 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bygma Gruppen A/S for 2024 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsrapporten for 2024 er aflagt i mio. DKK.

Koncernregnskabet
Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Bygma Gruppen A/S og virksomheder, hvori Bygma Gruppen A/S har bestemmende indflydelse. Bestemmende indflydelse antages at foreligge, når modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end halvdelen af stemmerettighederne. Bestemmende indflydelse kan tillige foreligge via aftaler eller vedtægter, eller fordi modervirksomheden på anden måde har eller faktisk udøver bestemmende indflydelse i dattervirksomheden.

Eksistensen og virkningen af potentielle stemmerettigheder, der aktuelt kan udnyttes eller konverteres, medtages ved vurderingen af, om bestemmende indflydelse foreligger.

De konsoliderede virksomheders regnskaber udarbejdes efter den samme regnskabspraksis, som er benyttet i modervirksomheden. Koncernregnskabet udarbejdes ved at sammendrage regnskaber for modervirksomheden og de konsoliderede virksomheder ved sammenlægning af regnskabsposter med ensartet indhold. Koncerninterne indtægter, omkostninger, avancer, tab, ejerandele, udbytter og mellemværender elimineres. Kapitalandele i konsoliderede virksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af den konsoliderede virksomheds regnskabsmæssige indre værdi.

Nyerhvervede og solgte dattervirksomheder medtages i koncernresultatopgørelsen for den periode, hvor bestemmende indflydelse foreligger. Sammenligningstallene korrigeres ikke for nyerhvervede eller frasolgte virksomheder.

Ved køb af dattervirksomheder anvendes overtagelsesmetoden. Anskaffelsessummen opgøres til nutidsværdien af det aftalte vederlag med tillæg af direkte henførbare omkostninger. Betingede betalinger indregnes med det beløb, der forventes betalt. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i egenkapitalen. Identificerbare aktiver og forpligtelser i de overtagne virksomheder indregnes til dagsværdien på anskaffelsestidspunktet. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger af aktiver og forpligtelser. En resterende forskel mellem kostprisen og koncernens andel af dagsværdien af de identificerbare aktiver og forpligtelser indregnes som goodwill eller negativ goodwill. Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Minoritetsinteresser
Ved første indregning måles minoritetsinteresser til dagsværdien af minoritetsinteressernes ejerandel. Der indregnes ikke goodwill vedrørende minoritetsinteressernes andel i den overtagne virksomhed.

Kombineret call og put option vedrørende køb af minoritet
Put option vedrørende køb af minoritet indregnes til dagsværdi. Efterfølgende dagsværdireguleringer relateret til put option behandles regnskabsmæssigt som en ændring direkte på egenkapitalen. Ved indgåelse af købsaftaler, hvori call og put option er indgået anses minoriteten regnskabsmæssigt for at været erhvervet 100%.

Vareforbrug
I vareforbrug indregnes omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Herunder indgår direkte omkostninger til handelsvarer, samt ændringer i beholdninger af handelsvarer.

Andre eksterne omkostninger
Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens hovedaktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

Leasingkontrakter
Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor koncernen har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning til opgjort kostpris svarende til laveste værdi af dagsværdi af det leasede aktiv og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rente eller alternativt virksomhedens lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som virksomhedens øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Koncernens eller moderselskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Varebeholdninger
Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af gennemsnit kostprisprincippet eller til nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Varer måles til kostpris, hvilket omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger og andre omkostninger direkte forbundet med købet.

Tilgodehavender
Tilgodehavender fra salg m.v. måles til amortiseret kostpris, som i al væsentlighed svarer til det nominelle tilgodehavende eller en lavere nettorealisationsværdi opgjort på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte fordringer.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Likvide beholdninger
Likvider omfatter likvide beholdninger.

Selskabet indgår i en cash-pool aftale med danske koncernselskaber. Indestående er omfattet af cash-pool aftalen er præsenteret under tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder.

Værdipapirer
Værdipapirer, der består af børsnoterede og unoterede værdipapirer, måles til dagsværdi på balancedagen.

Gældsforpligtelser
Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved låneoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Rentebærende gæld måles efterfølgende til amortiseret kostpris opgjort på basis af den effektive rente.

Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Omregning af fremmed valuta
Transaktioner i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gæld og andre monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens valutakurser. Realiserede og urealiserede valutakursgevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen.

Udenlandske tilknyttede virksomheder
Selvstændige udenlandske virksomheder omregnes efter følgende principper:

- Balancen omregnes til valutakursen på balancedagen.
- Resultatopgørelsen omregnes til den gennemsnitlige valutakurs for året.

Den kursdifference, der opstår ved omregning af egenkapitalen ved regnskabsårets begyndelse til valutakursen på balancedagen samt ved omregning af resultatopgørelsen til den gennemsnitlig valutakurs til kursen på balancedagen, indregnes direkte på egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske virksomheder, som anses for at være et tillæg til eller et fradrag i den samlede investering i den selvstændige virksomhed, indregnes direkte på egenkapitalen.

Forklaring af nøgletal

Overskudsgrad	Resultat før finansielle poster x 100 / Nettoomsætning
Afkastningsgrad	Resultat før finansielle poster x 100 / Gennemsnitlige aktiver
Soliditetsgrad	Egenkapital ultimo x 100 / Samlede aktiver ultimo

ank=20250626:2025062722936

Note 2 Nettoomsætning

mio. DKK	2024	2023
Nettoomsætning	10.667	10.037
I alt	**10.667**	**10.037**
Danmark	7.586	7.203
Island	1.301	1.363
Sverige	1.079	1.088
Polen	316	0
Øvrige lande	385	383
I alt	**10.667**	**10.037**

Note 3 Andre driftsindtægter

mio. DKK	2024	2023
Fortjeneste ved salg af anlægsaktiver	7	6
Andre driftsindtægter	8	13
I alt	**15**	**19**

Note 4 Personaleomkostninger

mio. DKK	2024	2023
Lønninger	1.355	1.263
Pensioner	131	120
Andre omkostninger til social sikring	52	49
Andre personaleomkostninger	35	36
I alt	**1.573**	**1.468**
Heraf udgør vederlag til direktionen og bestyrelsen:		
Direktion	21	20
Bestyrelse	2	1
I alt	**23**	**21**
Gennemsnitlig antal beskæftigede medarbejdere	3.052	2.628

Note 5 Afskrivninger af anlægsaktiver

mio. DKK	2024	2023
Afskrivninger immatrielle anlægsaktiver	11	11
Afskrivninger materielle anlægsaktiver	168	142
I alt	**179**	**153**

Anvendt regnskabspraksis

Nettoomsætning
Indtægter fra salg af handelsvarer og færdigvarer indregnes i resultatopgørelsen, når leveringen og risikoovergang til køber har fundet sted, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning valgt IAS 11/IAS 18.

Nettoomsætningen måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter. Alle former for afgivne rabatter er fratrukket i nettoomsætningen.

Segmentoplysninger
Der gives segmentoplysninger for nettoomsætningen på geografiske markeder. Der afgives ikke segmentoplysninger på forretningsområder, da hovedområdet udgør mere end 95 % af den samlede aktivitet.

Andre driftsindtægter
Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, udlejningsaktivitet, negativ goodwill samt lønrefusioner.

Personaleomkostninger
Personaleomkostninger omfatter lønninger og gager, feriepenge, pensioner og øvrige personaleomkostninger til koncernens medarbejdere.

Afskrivninger af anlægsaktiver
Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

ank=20250626;2025062722937

Note 6 Finansielle indtægter

mio. DKK	2024	2023
Renteindtægter og øvrige finansielle indtægter	137	163
I alt	**137**	**163**

Note 7 Finansielle omkostninger

mio. DKK	2024	2023
Renteomkostninger og øvrige finansielle udgifter	42	46
I alt	**42**	**46**

Note 8 Skat af årets resultat

mio. DKK	2024	2023
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	143	135
Årets regulering af udskudt skat	1	12
Regulering af skat vedrørende tidligere år	0	1
I alt	**144**	**148**

Note 9 Resultatdisponering

mio. DKK	2024	2023
Foreslået udbytte	50	50
Overført resultat	437	457
Minoritetsinteresser	-6	0
I alt	**481**	**507**

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle indtægter
Finansielle indtægter indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle indtægter omfatter renteindtægter, realiserede og urealiserede kursgevinster vedrørende værdipapirer og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt rentegodtgørelse under acontoskatteordningen.

Finansielle omkostninger
Finansielle omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle omkostninger omfatter renteomkostninger, finansielle omkostninger ved finansiel leasing, realiserede og urealiserede kurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt rentetillæg under acontoskatteordningen.

Skat af årets resultat
Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat. Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og i egenkapitalen med den del, der kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Moderselskabet og de danske tilknyttede virksomheder er sambeskattede. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling). Selskabet fungerer som administrationsselskab for sambeskatningskredsen og foretager afregning af skatter m.v. til de danske skattemyndigheder.

Bygma Gruppen A/S hæfter som administrationsselskab for dattervirksomhedernes selskabsskatter over for skattemyndighederne.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

ank=20250626;2025062722938

Note 10 Immaterielle anlægsaktiver

	2024			2023		
mio. DKK	Erhvervede immaterielle aktiver	Goodwill	I alt	Erhvervede immaterielle aktiver	Goodwill	I alt
Kostpris 1. januar	86	255	341	78	254	332
Valutakursregulering	2	-3	-1	0	1	1
Nettoeffekt ved fusion og virksomhedskøb	5	61	66	0	0	0
Tilgang i året	5	0	5	6	0	6
Afgang i året	-1	0	-1	0	0	0
Overførsler i årets løb	0	0	0	2	0	2
Kostpris 31. december	**97**	**313**	**410**	**86**	**255**	**341**
Af- og nedskrivninger 1. januar	75	221	296	72	212	284
Valutakursregulering	1	-2	-1	0	1	1
Årets afskrivninger	4	7	11	3	8	11
Af- og nedskrivninger 31. december	**80**	**226**	**306**	**75**	**221**	**296**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**17**	**87**	**104**	**11**	**34**	**45**

Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle anlægsaktiver
Goodwill inkl. koncerngoodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter softwarelicenser, udvikling af forretningssystemer og andre erhvervede immaterielle rettigheder. Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives over den økonomiske levetid, der fastsættes på baggrund af en vurdering af bl.a. den overtagne virksomheds karakter, indtjening og markedsposition.

Koncerninvesteringer i dattervirksomheder anses for at være af strategisk betydning for koncernen. Under hensyntagen til koncernens forventninger til indtjeningen er den økonomiske levetid for goodwill blevet fastsat til 10 år.

Den vurderede brugstid for goodwill er 10 år og med en restværdi på kr. 0. Andre immaterielle anlægsaktiver afskrives over 3-5 år med en restværdi på kr. 0.

ank=20250626;2025062722939

Note 11 Materielle anlægsaktiver

	2024					2023				
mio. DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Anlægs-aktiver under udførelse	I alt	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Anlægs-aktiver under udførelse	I alt
Kostpris 1. januar	3.570	674	11	204	4.459	2.814	596	11	450	3.871
Valutakursregulering	2	3	-1	0	4	3	2	0	0	5
Nettoeffekt ved fusion og virksomhedskøb	22	15	0	0	37	26	0	0	0	26
Tilgang i året	84	49	5	159	297	117	101	0	371	589
Afgang i året	-1	-33	-1	0	-35	-7	-25	0	0	-32
Overførsler i årets løb	174	0	0	-174	0	617	0	0	-617	0
Kostpris 31. december	**3.851**	**708**	**14**	**189**	**4.762**	**3.570**	**674**	**11**	**204**	**4.459**
Af- og nedskrivninger 1. januar	1.146	495	10	0	1.651	1.064	462	10	0	1.536
Valutakursregulering	-4	5	-1	0	0	1	1	0	0	2
Årets afskrivninger	104	64	0	0	168	86	56	0	0	142
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	0	-32	0	0	-32	-5	-24	0	0	-29
Af- og nedskrivninger 31. december	**1.246**	**532**	**9**	**0**	**1.787**	**1.146**	**495**	**10**	**0**	**1.651**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**2.605**	**176**	**5**	**189**	**2.975**	**2.424**	**179**	**1**	**204**	**2.808**
Regnskabsmæssig værdi af leasede aktiver	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0

Anvendt regnskabspraksis

Materielle anlægsaktiver
Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger, herunder indretning af lejede lokaler, andre anlæg, driftsmateriel og inventar. Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssige skøn.

Afskrivningsgrundlaget er kostprisen med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug. For egne fremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og løn.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte aktiver er forskellig.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Bygninger (gennemsnit)	33 år	0 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	10 år	0 %

Bygninger dekomponeres og bestanddele afskrives over 10-70 år.

Nyanskaffelser med en anslået levetid under 1 år udgiftsføres fuldt ud i anskaffelsesåret.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver nedskrives i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger det højeste beløb af kapitalværdien eller nettosalgsværdien. Vurdering heraf foretages på enkeltaktiver, og hvis dette ikke er muligt, på den mindste gruppe af aktiver, hvorpå der samlet kan fastsættes en kapitalværdi.

ank=20250626:2025062722940

Note 12 Finansielle anlægsaktiver

	2024		2023	
mio. DKK	Andre værdi-papirer og kapitalandele	I alt	Andre værdi-papirer og kapitalandele	I alt
Kostpris 1. januar	17	17	32	32
Valutakursregulering	1	1	0	0
Tilgang i året	4	4	10	10
Afgang i årets løb	0	0	-25	-25
Kostpris 31. december	**22**	**22**	**17**	**17**
Værdiregulering 1. januar	4	4	1	1
Årets nedskrivninger	3	3	3	3
Værdireguleringer 31. december	**7**	**7**	**4**	**4**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**15**	**15**	**13**	**13**

Note 13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Note 14 Oplysninger om dagsværdi

mio. DKK	2024	2023
Afledte finansielle instrumenter		
Ændringer der er indregnet i dagsværdireserven under egenkapitalen	-1	-3
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	3	5

Afledte finansielle instrumenter har dagsværdiniveau 2.

Værdier er præsenteret før skat.

mio. DKK	2024	2023
Værdipapirer		
Ændringer i dagsværdien, der indregnes i resultatopgørelsen	66	79
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	1.207	1.110

Børsnoterede værdipapirer er indregnet efter dagsværdiniveau 1. Unoterede værdipapirer på 67 mio. kr. er indregnet efter dagsværdiniveau 3 (Årets ændring i dagsværdien udgør 5 mio. kr.).

Opgjort på baggrund af værdiansættelse fra investeringsbank.

Værdier er præsenteret før skat.

mio. DKK	2024	2023
Put/call option		
Ændringer i dagsværdien, der indregnes under egenkapitalen	-35	0
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	-35	0

Put/call option er indregnet efter dagsværdiniveau 3.

Værdier er præsenteret før skat.

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle anlægsaktiver
Andre værdipapirer og kapitalandele måles til dagsværdi. Dagsværdien opgøres til en anslået kursværdi på balancedagen. I posten Andre værdipapirer og kapitalandele indgår ligeledes kapitalinteresser som måles til indre værdi.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Dagsværdi
Dagsværdiansættelsen tager udgangspunkt i det primære marked. Hvis et primært marked ikke eksisterer, tages udgangspunkt i det mest fordelagtige marked, som er det marked, der maksimerer prisen på aktivet eller forpligtelsen fratrukket transaktions- og/eller transportomkostninger.

Alle aktiver og forpligtelser, som måles til dagsværdi, eller hvor dagsværdien oplyses, er kategoriseret efter dagsværdihierarkiet, som er beskrevet nedenfor:

Niveau 1: Værdi opgjort ud fra dagsværdien på tilsvarende aktiver/forpligtelser på et velfungerende marked.
Niveau 2: Værdi opgjort ud fra anerkendte værdiansættelsesmetoder på baggrund af observerbare markedsinformationer.
Niveau 3: Værdi opgjort ud fra anerkendte værdiansættelsesmetoder, og rimelige skøn foretages på baggrund af ikke-observerbare markedsinformationer.

ank=20250626:2025062722941

Note 15 Egenkapital

DKK	Pålydende værdi
Virksomhedskapitalen specificerer sig således:	
18.000 a-aktier á kr. 100	1.800.000
482.000 b-aktier á kr. 100	48.200.000
I alt	**50.000.000**

Betinget aktieprogram
Der er i 2023 indgået aftale omkring betinget aktieordning, hvor Bygma Gruppen i perioden 2026-2030 overdrager aktier. Tildelingsrammen er 3.655 aktier, som tildeles over 5 år.

Note 16 Hensættelse til udskudt skat

mio. DKK	2024	2023
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	109	97
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	1	12
Udskudt skat indregnet under egenkapitalen	1	0
Hensættelse til udskudt skat i forbindelse med valutakursregulering af udenlandske virksomheder	1	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december	**112**	**109**
Immaterielle anlægsaktiver	4	1
Materielle anlægsaktiver	109	107
Finansielle anlægsaktiver	1	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	-1	1
Gældsforpligtelser	-1	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december	**112**	**109**

Note 17 Langfristede gældsforpligtelser

mio. DKK	Gæld 1. januar 2024	Gæld 31. december 2024	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
Gæld til realkreditinstitutter	151	358	16	276
Andre kreditinstitutter	30	46	4	3
Leasingforpligtelser	0	10	4	0
Anden gæld	5	37	0	20
I alt	**186**	**451**	**24**	**299**

Put/call option er indgået som led i aftalen om købet af AB Bechcicki. Earn-outen forfalder henholdsvis 50% i 2027 og 50% 2030.

Note 18 Efterfølgende begivenheder

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke koncernens finansielle stilling.

Anvendt regnskabspraksis

Egenkapital
Reserve for valutakursreguleringer
Reserve for valutakursreguleringer omfatter andel af valutakursdifferencer, opstået ved omregning af regnskaber for enheder med en anden funktionel valuta end danske kroner, kursreguleringer vedrørende aktiver og forpligtelser, der udgør en del af virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder, og kursreguleringer vedrørende sikringstransaktioner, der valutakurssikrer virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder. Reserven opløses ved afhændelse af udenlandske enheder, eller hvis betingelserne for effektiv sikring ikke længere er til stede. Når kapitalandele i tilknyttede virksomheder i modervirksomhedens regnskab er omfattet af bindingskravet i reserven for nettoopskrivning efter den indre værdis metode, vil valutakursreguleringer i stedet indgå i denne egenkapitalreserve.

Reserve for sikringstransaktioner
Reserve for sikringstransaktioner indeholder den akkumulerede nettoændring efter skat i dagsværdien af sikringstransaktioner, der opfylder kriterierne for sikring af fremtidige betalingsstrømme, og hvor den sikrede transaktion endnu ikke er realiseret. Reserven opløses, når den sikrede transaktion realiseres, hvis de sikrede pengestrømme ikke længere forventes realiseret, eller sikringsforholdet ikke længere er effektivt. Reserven repræsenterer ikke en selskabsretlig binding og kan derfor udgøre et negativt beløb.

Udbytte
Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Egne kapitalandele
Egne kapitalandele optages uden værdi.

Hensættelse til udskudt skat
Hensættelse til udskudt skat og udskudte skatteaktiver beregnes efter den balanceorienterede metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, bortset fra midlertidige forskelle, som opstår på anskaffelsestidspunktet, og som hverken påvirker resultat eller den skattepligtige indkomst samt midlertidige forskelle på skattemæssig ikke afskrivningsberettiget goodwill.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

ank=20250626:2025062722942

Note 19 Leje- og leasingforpligtelser

mio. DKK	2024	2023
Leasingforpligtelse fra operationel leasing		
Samlede fremtidige leasingydelser:		
Inden for et år	151	125
Mellem 1 og 5 år	430	363
Efter 5 år	630	429
I alt	**1.211**	**917**
Heraf udgør:		
Danmark	140	147
Island	920	739
Sverige	24	31
Polen	127	0

Note 20 Eventualforpligtelser

Virksomheden er som administrationsselskab sambeskattet med øvrige danske dattervirksomheder. Virksomheden hæfter solidarisk med andre sambeskattede selskaber i koncernen for betaling af selskabsskatter og kildeskatter i sambeskatningskredsen.

Note 21 Pantsætning og sikkerhedsstillelser

Danmark
Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, 358 mio.kr. (2023: 151 mio.kr.), er der afgivet pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2024 udgør 793 mio.kr. (2023: 749 mio.kr.).

Sverige
Til sikkerhed for gæld til kreditinstitutter, 2 mio. kr. (2023: 2 mio. kr.), er der afgivet pant i grunde og bygninger hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2024 udgør 69 mio.kr. (2023: 9 mio.kr.), samt virksomhedspant på 52 mio.kr. (2023: 52 mio.kr.).

Island
Til sikkerhed for gæld til kreditinstitutter, 25 mio.kr. (2023: 28 mio.kr.), er der afgivet pant i varebeholdninger og tilgodehavender fra salg, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2024 udgør 346 mio.kr. (2023: 351 mio.kr.).

Færøerne
Til sikkerhed for toldkredit er der afgivet bankgaranti på 5 mio.kr. (2023: 5 mio. kr.).

Selskabet hæfter solidarisk med danske koncernselskaber som selvskyldner-kautionist for engagement i cash-pool aftale med selskabets hovedbankforbindelse. Aftalen administreres af Bygma Gruppen A/S.

Note 22 Finansielle instrumenter

Renterisici
Koncernen afdækker renterisici ved hjælp af renteswaps, hvorved variable rentebetalinger omlægges til faste rentebetalinger.

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter
Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i andre tilgodehavender, henholdsvis anden gæld.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er indgået til og opfylder kriterierne for sikring af forventede fremtidige pengestrømme, indregnes i egenkapitalen, indtil den sikrede transaktion gennemføres. Såfremt den fremtidige transaktion resulterer i indregning af et aktiv eller en forpligtelse, overføres den akkumulerede dagsværdi ændring fra egenkapitalen til kostprisen på aktivet eller forpligtelsen. Såfremt den fremtidige transaktion resulterer i en indtægt eller en omkostning, overføres den akkumulerede dagsværdi ændring fra egenkapitalen til resultatopgørelsen sammen med den sikrede post.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes i resultatopgørelsen.

Køb- og salgsoptioner i forbindelse med køb og salg af virksomheder behandles som afledte finansielle instrumenter. Ændringer i dagsværdien af køb- og salgsoptioner indregnes på egenkapitalen, som øvrige egenkapitalsbevægelser.

ank=20250626:2025062722943

Note 23 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse
Ingen med bestemmende indflydelse.

Øvrige nærtstående parter
Vederlag til direktion og bestyrelse fremgår af note 4 Personaleomkostninger.

Transaktioner
Der har i regnskabsåret ikke været transaktioner med nærtstående parter, som ikke har været på normale markedsvilkår.

Note 24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

mio. DKK	2024	2023
EY Godkendt Revisionspartnerselskab:		
Revisionshonorar	2	2
Andre ydelser	1	0
I alt	3	2

Note 25 Pengestrømsopgørelse – reguleringer

mio. DKK	2024	2023
Finansielle indtægter	-137	-163
Finansielle omkostninger	42	46
Avance/tab ved afhændelse af anlægsaktiver	-7	-6
Af- og nedskrivninger	179	153
Skat af årets resultat	144	148
I alt	221	178

Note 26 Pengestrømsopgørelse – ændring i driftskapital

mio. DKK	2024	2023
Ændring i varebeholdninger	-74	95
Ændring i tilgodehavender	-55	89
Ændring i leverandører mv.	-58	-72
Andre ændringer i driftskapital	37	-36
I alt	-150	76

ank=20250626:2025062722944

Resultatopgørelse

1. januar – 31. december 2024

mio. DKK	Note	2024	2023
Nettoomsætning	2	108	109
Vareforbrug		-2	-2
Andre driftsindtægter	3	11	14
Andre eksterne omkostninger		-52	-42
Bruttoresultat		**65**	**79**
Personaleomkostninger	4	-96	-80
Resultat før af- og nedskrivninger		**-31**	**-1**
Afskrivninger af anlægsaktiver	5	-2	-2
Andre driftsomkostninger		-1	0
Resultat før finansielle poster		**-34**	**-3**
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		398	393
Finansielle indtægter	6	181	179
Finansielle omkostninger	7	-33	-29
Resultat før skat		**512**	**540**
Skat af årets resultat	8	-25	-33
Årets resultat		**487**	**507**
Resultatdisponering	9		

ank=20250626;2025062722945

Balance

mio. DKK	Note	2024	2023
Aktiver			
Erhvervede immatrielle rettigheder		6	6
Immatrielle anlægsaktiver	10	**6**	**6**
Grunde og bygninger		9	9
Materielle anlægsaktiver	11	**9**	**9**
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	12	3.570	3.261
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	13	158	165
Finansielle anlægsaktiver		**3.728**	**3.426**
Anlægsaktiver i alt		**3.743**	**3.441**
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		200	162
Andre tilgodehavender		588	533
Periodeafgrænsningsposter	14	9	9
Tilgodehavender		**797**	**704**
Værdipapirer		1.207	1.110
Værdipapirer		**1.207**	**1.110**
Likvide beholdninger		**1**	**2**
Omsætningsaktiver i alt		**2.005**	**1.816**
Aktiver i alt		**5.748**	**5.257**

mio. DKK	Note	2024	2023
Passiver			
Virksomhedskapital		50	50
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		2.947	2.754
Reserve for valutakursreguleringer		9	1
Overført resultat		2.498	2.280
Foreslået udbytte		50	50
Egenkapital	16	**5.554**	**5.135**
Hensættelse til udskudt skat		1	1
Hensatte forpligtelser i alt	17	**1**	**1**
Anden gæld		35	0
Langfristede gældsforpligtelser i alt	18	**35**	**0**
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	18	0	5
Leverandører af varer og tjenesteydelser		6	3
Gæld til tilknyttede virksomheder		93	57
Selskabsskat		25	33
Anden gæld		34	23
Kortfristede gældsforpligtelser		**158**	**121**
Gældsforpligtelser i alt		**193**	**121**
Passiver i alt		**5.748**	**5.257**

Oplysning om dagsværdi	15
Leje- og leasingsforpligtelser	19
Eventualforpligtelser	20
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	21
Finansielle instrumenter	22
Nærtstående parter og ejerforhold	23
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	24

ank=20250626;2025062722946

Egenkapitalopgørelse

	2023					
mio. DKK	Virksomhedskapital	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	Reserve for valutakursreguleringer	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar	50	2.741	0	1.826	125	4.742
Betalt udbytte	0	0	0	0	-125	-125
Ordinært udbytte på egne aktier	0	0	0	6	0	6
Valutakursregulering udenlanske enheder	0	6	0	0	0	6
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	-2	0	0	0	-2
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	0	1	0	0	1
Årets resultat	0	9	0	448	50	507
Egenkapital 31. december	**50**	**2.754**	**1**	**2.280**	**50**	**5.135**

	2024					
mio. DKK	Virksomhedskapital	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	Reserve for valutakursreguleringer	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar	50	2.754	1	2.280	50	5.135
Betalt udbytte	0	0	0	0	-50	-50
Ordinært udbytte på egne aktier	0	0	0	3	0	3
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	-1	0	0	0	-1
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	8	8	-36	0	-20
Årets resultat	0	186	0	251	50	487
Egenkapital 31. december	**50**	**2.947**	**9**	**2.498**	**50**	**5.554**

ank=20250626:2025062722947

Note 1 Anvendt regskabspraksis

Der henvises til koncernregnskabet for beskrivelse af anvendt regnskabspraksis, som ikke er beskrevet i det efterfølgende.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Posten omfatter den forholdsmæssige andel af resultat i dattervirksomheder efter eliminering af interne avancer eller tab og fratrukket af- og nedskrivning på goodwill.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder måles efter den indre værdis metode.

Ved første indregning måles kapitalandele i tilknyttede virksomheder til kostpris med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis vedrørende koncernregnskabet.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med regnskabspraksis i koncernregnskabet. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om udarbejdelse af nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

Nettoopskrivning af kapitalandele overføres under egenkapitalen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Finansielle anlægsaktiver
Finansielle anlægsaktiver måles til amortiseret kostpris.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Egenkapital
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode omfatter nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder i forhold til kostpris.

ank=20250626:2025062722948

Note 2 Nettoomsætning

mio. DKK	2024	2023
Nettoomsætning	108	109
I alt	**108**	**109**
Danmark	104	105
Island	2	2
Sverige	1	1
Øvrige lande	1	1
I alt	**108**	**109**

Note 3 Andre driftsindtægter

mio. DKK	2024	2023
Andre driftsindtægter	11	14
I alt	**11**	**14**

Note 4 Personaleomkostninger

mio. DKK	2024	2023
Lønninger	86	71
Pensioner	6	5
Andre omkostninger til social sikring	1	1
Andre personaleomkostninger	3	3
I alt	**96**	**80**
Heraf udgør vederlag til direktionen og bestyrelsen:		
Direktion	10	10
Bestyrelse	1	1
I alt	**11**	**11**
Gennemsnitlig antal beskæftigede medarbejdere	91	82

Note 5 Afskrivninger af anlægsaktiver

mio. DKK	2024	2023
Afskrivninger immatrielle anlægsaktiver	2	2
I alt	**2**	**2**

Note 6 Finansielle indtægter

mio. DKK	2024	2023
Renteindtægter tilknyttede virksomheder	12	6
Renteindtægter og øvrige finansielle indtægter	169	173
I alt	**181**	**179**

Note 7 Finansielle omkostninger

mio. DKK	2024	2023
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	1	1
Renteomkostninger og øvrige finansielle udgifter	32	28
I alt	**33**	**29**

ank=20250626:2025062722949

Note 8 Skat af årets resultat

mio. DKK	2024	2023
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	25	33
I alt	**25**	**33**

Note 9 Resultatdisponering

mio. DKK	2024	2023
Foreslået udbytte	50	50
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	186	9
Overført resultat	251	448
I alt	**487**	**507**

Note 10 Immaterielle anlægsaktiver

	2024		2023	
mio. DKK	Erhvervede immaterielle aktiver	I alt	Erhvervede immaterielle aktiver	I alt
Kostpris 1. januar	51	51	47	47
Tilgang i året	3	3	4	4
Afgang i året	-1	-1	0	0
Kostpris 31. december	**53**	**53**	**51**	**51**
Af- og nedskrivninger 1. januar	45	45	43	43
Årets afskrivninger	2	2	2	2
Af- og nedskrivninger 31. december	**47**	**47**	**45**	**45**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**6**	**6**	**6**	**6**

Note 11 Materielle anlægsaktiver

	2024			2023		
mio. DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt
Kostpris 1. januar	10	3	13	10	3	13
Kostpris 31. december	**10**	**3**	**13**	**10**	**3**	**13**
Af- og nedskrivninger 1. januar	1	3	4	1	3	4
Af- og nedskrivninger 31. december	**1**	**3**	**4**	**1**	**3**	**4**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**9**	**0**	**9**	**9**	**0**	**9**

ank=20250626;2025062722950

Note 12 Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

mio. DKK	2024	2023
Kostpris 1. januar	507	477
Tilgang i året	121	30
Afgang i året	-5	0
Kostpris 31. december	**623**	**507**
Værdiregulering 1. januar	2.754	2.741
Årets afgang	-1	0
Valutakursgevinster	0	6
Årets resultat	398	393
Udbytte modtaget	-212	-384
Øvrige egenkapitalbevægelser, netto	8	-2
Af- og nedskrivninger 31. december	**2.947**	**2.754**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**3.570**	**3.261**

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder specificerer sig således:		
Bygma A/S	Søborg	100%
Scandinova A/S	Søborg	100%
A/S Hjalmar Wennerth	Søborg	100%
Wennerth Wood Trading ApS	Søborg	100%
BGM Data ApS	Søborg	100%
Bygma Gruppen Ejendomme A/S	Søborg	100%
Bygma Sourcing A/S	Søborg	100%
Profile A/S	Rødekro	100%
Bygma Sverige AB	Sverige	100%
— Bygma AB *	Sverige	100%
— Bibbolo Fastighetförvaltning KB *	Sverige	100%
— Byggvaruhuset Forslunds Glasmästeri KB *	Sverige	100%
— Integrated Property Solutions Sweden AB *	Sverige	100%
Bygma Island ehf.	Island	100%
— Husasmidjan ehf *	Island	100%
Bygma Polen sp. z o.o.	Polen	100%
— AB Bechcicki sp. z o.o. *	Polen	70%
P/F Bygma Balslev	Færøerne	100%
Bygma Grønland ApS	Grønland	100%
Bygma Handels GmbH	Tyskland	100%

* Selskab som er ejet indirekte af Bygma Gruppen A/S.

Note 13 Finansielle anlægsaktiver

mio. DKK	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	I alt 2024	2023
Kostpris 1. januar	165	165	160
Valutakursregulering	7	7	0
Tilgang i året	10	10	5
Afgang i årets løb	-24	-24	0
Kostpris 31. december	**158**	**158**	**165**
Værdiregulering 1. januar	0	0	0
Værdiregulering 31. december	**0**	**0**	**0**
Regnskabsmæssig værdi 31. december	**158**	**158**	**165**
Af de samlede tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder forfalder følgende beløb til betaling mere end 1 år efter regnskabsårets udløb.	158		164

ank=20250626;2025062722951

Note 14 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Note 15 Oplysninger om dagsværdi

mio. DKK	2024	2023
Værdipapirer		
Ændringer i dagsværdien, der indregnes i resultatopgørelsen	66	79
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	1.207	1.110

Børsnoterede værdipapirer er indregnet efter dagsværdiniveau 1. Unoterede værdipapirer på 67 mio. kr. er indregnet efter dagsværdiniveau 3 (årets ændring i dagsværdien udgør 5 mio. kr.). Opgjort på baggrund af værdiansættelse fra investeringsbank. Værdier er præsenteret før skat.

mio. DKK	2024	2023
Put/call option		
Ændringer i dagsværdien, der indregnes under egenkapitalen	-35	0
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	-35	0

Put/call option er indregnet efter dagsværdiniveau 3. Værdier er præsenteret før skat.

Note 16 Egenkapital

DKK	Pålydende værdi
Virksomhedskapitalen specificerer sig således:	
18.000 a-aktier á kr. 100	1.800.000
482.000 b-aktier á kr. 100	48.200.000
I alt	**50.000.000**

Note 17 Hensættelse til udskudt skat

mio. DKK	2024	2023
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	1	1
Hensættelse til udskudt skat 31. december	**1**	**1**
Immaterielle anlægsaktiver	1	1
Hensættelse til udskudt skat 31. december	**1**	**1**

Note 18 Langfristede gældsforpligtelser

mio. DKK	Gæld 1. januar 2024	Gæld 31. december 2024	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
Anden gæld	5	35	0	17
I alt	**5**	**35**	**0**	**17**

Put/call option er indgået som led i aftalen om købet af AB Bechcicki. Earn-outen forfalder henholdsvis 50% i 2027 og 50% 2030.

Note 19 Efterfølgende begivenheder

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

ank=20250626;2025062722952

Note 20 Leje- og leasingforpligtelser

mio. DKK	2024	2023
Leasingforpligtelse fra operationel leasing		
Samlede fremtidige leasingydelser:		
Inden for et år	2	2
Mellem 1 og 5 år	1	1
I alt	**3**	**3**

Note 21 Eventualforpligtelser

Virksomheden er som administrationsselskab sambeskattet med øvrige danske dattervirksomheder. Virksomheden hæfter solidarisk med andre sambeskattede selskaber i koncernen for betaling af selskabsskatter og kildeskatter i sambeskatningskredsen.

Note 22 Pantsætning og sikkerhedsstillelser

Selskabet hæfter solidarisk med danske koncernselskaber som selvskyldnerkautionist for koncernens engagement med selskabets hovedbankforbindelse. Aftalen administreres af Bygma Gruppen A/S.

Note 23 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse
Ingen med bestemmende indflydelse.

Øvrige nærtstående parter
Vederlag til direktion og bestyrelse fremgår af note 4 Personaleomkostninger.

Transaktioner
Der har i regnskabsåret ikke været transaktioner med nærtstående parter, som ikke har været på normale markedsvilkår.

Note 24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Honorar til revisor er ikke oplyst for Bygma Gruppen A/S med henvisning til Årsregnskabslovens § 96, stk. 3, idet oplysningerne gives for koncernen som helhed i koncernregnskabet for Bygma Gruppen A/S.

ank=20250626;2025062722953



Påtegninger og andre oplysninger

Ledelsens og revisors påtegninger

92 Ledelsespåtegning
93 Revisionspåtegning
95 Revisionspåtegning på bæredygtighedsrapportering

Andre oplysninger

97 Datapunkter fra anden EU-lovgivning
99 Selskabsoplysninger

ank=20250626:2025062722954

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 for Bygma Gruppen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

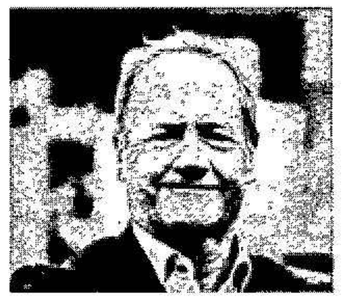
Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 og resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Bæredygtighedsrapporteringen er udarbejdet i overensstemmelse med de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering ESRS som fastsat i årsregnskabsloven samt artikel 8 i EU's taksonomiforordning.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.
Søborg, den 10. april 2025

Direktion



Peter H. Christiansen
Adm. direktør



Klaus Hadsbjerg
Direktør



Michael Madsen
Direktør

Bestyrelse



Søren Skou
Formand



Christina B. Geertsen



Svend Pedersen



Michael Christiansen



Henriette H. Christiansen



Carsten Bennike

ank=20250626;2025062722955

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Bygma Gruppen A/S

Konklusion
Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Bygma Gruppen A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion
Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet".

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet
Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet
Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

ank=20250626;2025062722956

Udtalelse om ledelsesberetningen
Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven. Dette omfatter ikke årsregnskabslovens § 99 a vedrørende bæredygtighedsrapporteringen, som er omfattet af den særskilte erklæring med begrænset sikkerhed herom.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 10. april 2025

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR nr. 30 70 02 28

Mogens Andreasen
statsautoriseret revisor
mne28603

Peter Andersen
statsautoriseret revisor
mne34313

ank=20250626:2025062722957

Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapportering

Til kapitalejerne i Bygma Gruppen A/S

Konklusion med begrænset sikkerhed med forbehold
Vi har udført en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsrapporteringen for Bygma Gruppen A/S koncernen som præsenteret i ledelsesberetningen (bæredygtighedsrapporteringen), side 15-67, for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 inkl. oplysninger indarbejdet ved henvisning anført på side 97-98.

Baseret på de udførte handlinger og det opnåede bevis, bortset fra indvirkningen af det forhold, der er beskrevet i afsnittet "Grundlag for konklusion med forbehold", er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at bæredygtighedsrapporteringen ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 a, herunder:

- Overholdelse af European Sustainability Reporting Standards (ESRS), herunder at den af ledelsen gennemførte proces til identifikation af de oplysninger, der rapporteres i bæredygtighedsrapporten (processen), er i overensstemmelse med beskrivelsen i Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder
- Overholdelse af oplysningerne i bæredygtighedsrapporteringens underafsnit EU-taksonomi i miljøafsnittet i henhold til artikel 8 i EU forordning 2020/852 (taksonomiforordningen).

Grundlag for konklusion med forbehold
Ledelsen har ikke oplyst lønforskel mellem højeste individuelle vederlag i forhold til medianen af de totale lønninger, hvilket er en afvigelse fra kravene i ESRS S1 Own Workforce (S1-16).

Vi har udført vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed i henhold til ISAE 3000 (ajourført) Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger (ISAE 3000 (ajourført)) og yderligere krav gældende i Danmark.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion med forbehold. Vores ansvar ifølge denne standard er nærmere beskrevet i erklæringens afsnit "Revisors ansvar for erklæringsopgaven".

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring
Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder, gældende lov og øvrig regulering.

Ledelsens ansvar for bæredygtighedsrapporteringen
Ledelsen har ansvaret for at designe og implementere en proces til identifikation af de oplysninger, der er rapporteret i bæredygtighedsrapporteringen i henhold til ESRS og for at give oplysning om denne proces i bæredygtighedsrapporteringens "Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder". Dette ansvar omfatter:

- Forståelse af, i hvilken kontekst koncernens aktiviteter og forretningsforbindelser foregår og opnåelse af en forståelse af de interessenter, der påvirkes heraf
- Identifikation af faktiske og potentielle indvirkninger (såvel negative som positive) i relation til bæredygtighedsforhold samt risici og muligheder, som har indvirkning på eller må forventes at have indvirkning på koncernens finansielle stilling, regnskabsmæssige resultat, pengestrømme, adgang til finansiering eller kapitalomkostninger på kort, mellemlang eller lang sigt
- Vurdering af væsentligheden af de identificerede indvirkninger, risici og muligheder i relation til bæredygtighedsforhold ved at vælge og anvende passende niveau for væsentlighed
- Fastlæggelse af forudsætninger, som er rimelige efter omstændighederne.

Ledelsen har endvidere ansvaret for udarbejdelsen af bæredygtighedsrapporteringen i henhold til årsregnskabslovens § 99 a, herunder:

- Overholdelse af ESRS
- Udarbejdelse af oplysningerne i bæredygtighedsrapporteringens underafsnit EU-taksonomi i miljøafsnittet i overensstemmelse med artikel 8 i Taksonomiforordningen
- Design, implementering og opretholdelse af den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en bæredygtighedsrapportering uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl
- Valg og anvendelse af egnede metoder til bæredygtighedsrapportering og fastlæggelse af forudsætninger og for at foretage skøn, som er forsvarlige efter omstændighederne.

Revisors ansvar for erklæringsopgaven
Det er vores mål at planlægge og udføre erklæringsopgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, om bæredygtighedsrapporteringen er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed med vores konklusion. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af bæredygtighedsrapporteringen i sin helhed.

ank=20250626;2025062722958

Som led i en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, der udføres i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), foretager vi faglige vurderinger og opretholder en professionel skepsis under udførelse af opgaven.

Vores ansvar i forhold til processen omfatter:

- Opnåelse af en forståelse af processen, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om processens effektivitet, herunder resultatet af processen
- Overvejelse af, om identificerede oplysninger opfylder de i ESRS gældende krav
- Design og udførelse af handlinger til vurdering af, om processen er i overensstemmelse med koncernens beskrivelse af processen, som oplyst i "beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder".

Vores øvrige ansvar i forhold til bæredygtighedsrapporteringen omfatter:

- Identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå som følge af besvigelse eller fejl
- Design og udførelse af handlinger målrettet de oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Sammenfatning af det udførte arbejde
En erklæringsopgave med begrænset sikkerhed omfatter udførelse af handlinger for at opnå bevis for bæredygtighedsrapporteringen.

Arten, omfanget og den tidsmæssige placering af de valgte handlinger afhænger af faglige vurderinger, herunder identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå i bæredygtighedsrapporteringen, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi i relation til processen:

- Opnået en forståelse af processen ved at udføre forespørgsler for at forstå grundlaget for de oplysninger, som ledelsen anvender, og ved at gennemgå koncernens interne dokumentation af dens proces
- Vurderet hvorvidt det bevis, vi har opnået ved hjælp af vores handlinger i relation til den af koncernen implementerede proces, var i overensstemmelse med beskrivelsen af processen i "beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder".

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi i relation til bæredygtighedsrapporteringen:

- Opnået en forståelse af koncernens rapporteringsproces, der er relevant for udarbejdelsen af koncernens bæredygtighedsrapportering, herunder konsolideringsprocesserne, ved at opnå en forståelse af koncernens kontrolmiljø, processer og informationssystemer, der er relevante for udarbejdelse af en bæredygtighedsrapportering, men ikke at vurdere udformningen af specifikke kontrolaktiviteter, opnå bevis for implementering heraf eller teste deres funktionalitet
- Vurderet om væsentlige oplysninger, som er identificeret som led i processen, er indeholdt i bæredygtighedsrapporteringen
- Vurderet om opbygning og præsentation af bæredygtighedsrapporteringen er i overensstemmelse med ESRS
- Foretaget forespørgsler af relevant personale og udført analytiske handlinger i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen
- Udført substanshandlinger i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen
- Vurderet metoder, forudsætninger og data for udøvelse af væsentlige skøn og fremadrettede oplysninger, og hvordan disse metoder blev anvendt
- Opnået en forståelse af processen til identifikation af EU-taksonomiens økonomiske aktiviteter for omsætning, CAPEX og OPEX samt de tilhørende oplysninger i bæredygtighedsrapporteringen
- Evalueret præsentationen og brugen af EU-taksonomiens tabeller i overensstemmelse med relevante krav
- Afstemt og sikret konsistens mellem de rapporterede økonomiske aktiviteter ifølge EU-taksonomien og de poster, der er rapporteret i årsregnskabet, herunder de oplysninger der er givet i tilhørende noter.

København, den 10. april 2025

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR nr. 30 70 02 28

Mogens Andreasen
statsautoriseret revisor
mne28603

Peter Andersen
statsautoriseret revisor
mne34313

ank=20250626:2025062722959

IRO-2

Datapunkter fra anden EU-lovgivning

Tabellen omfatter alle datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning opført i appendiks B til ESRS 2-standarden, der angiver, hvor de kan findes i årsrapporten, herunder de, der er vurderet som ikke materiale, i hvilket tilfælde vi angiver "Ikke væsentligt."

Oplysningskrav	Afsnit	Henvisning til SFDR	Henvisning til søjle	Reference til benchmark for ordning	EU henvisning til klimaloven	Sektion	Side
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	●	○	●	○	Governance	64
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	○	○	●	○	Governance	64
ESRS 2 GOV-4	30	●	○	○	○	Governance	65
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	●	●	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	●	○	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	●	○	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	○	○	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E1-1	14	○	○	○	●	Environment	31
ESRS E1-1	16 (g)	○	●	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E1-4	34	●	●	●	○	Environment	32-33
ESRS E1-5	38	●	○	○	○	Environment	35
ESRS E1-5	37	●	○	○	○	Environment	35
ESRS E1-5	40-43	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E1-6	44	●	●	●	○	Environment	37
ESRS E1-7	53-55	●	●	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E1-9	56	○	○	○	●	Phase-in	-
ESRS E1-9	66	○	○	●	○	Phase-in	-
ESRS E1-9	66 (a)	○	●	○	○	Phase-in	-
ESRS E1-9	66 (c)	○	●	○	○	Phase-in	-
ESRS E1-9	67 (c)	○	○	●	○	Phase-in	-
ESRS E1-9	69	●	○	○	○	Phase-in	-
ESRS E2-4	28	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E3-1	9	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E3-1	13	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E3-4	14	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E3-4	28 (c)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E3-4	29	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-3 E4	16 (a) i	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-3 E4	16 (b)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-3 E4	16 (c)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E4-2	24 (b)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E4-2	24 (c)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E4-2	24 (d)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E5-5	37 (d)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS E5-5	39	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS 2 SBM-3 S1	14 (f)	●	○	○	○	Phase-in	-
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	●	○	○	○	Phase-in	-
ESRS S1-1	20	●	○	○	○	Social	55
ESRS S1-1	21	○	○	●	○	Social	55
ESRS S1-1	22	●	○	○	○	Social	55
ESRS S1-1	23	●	○	○	○	Social	55
ESRS S1-3	32 (c)	●	○	○	○	Social	47
ESRS S1-14	88 (b), 88(c)	●	○	●	○	Social	54
ESRS S1-14	88 (e)	●	○	○	○	Phase-in	-
ESRS S1-16	97 (a)	●	○	●	○	Social	-
ESRS S1-16	97 (b)	●	○	○	○	Ikke rapporteret	-
ESRS S1-17	103 (a)	●	○	○	○	Social	54
ESRS S1-17	104 (a)	●	○	●	○	Social	54
ESRS 2 SBM-3 S2	11 (b)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S2-1	17	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S2-1	18	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S2-1	19	●	○	●	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S2-1	19	○	○	●	○	Ikke væsentlig	-

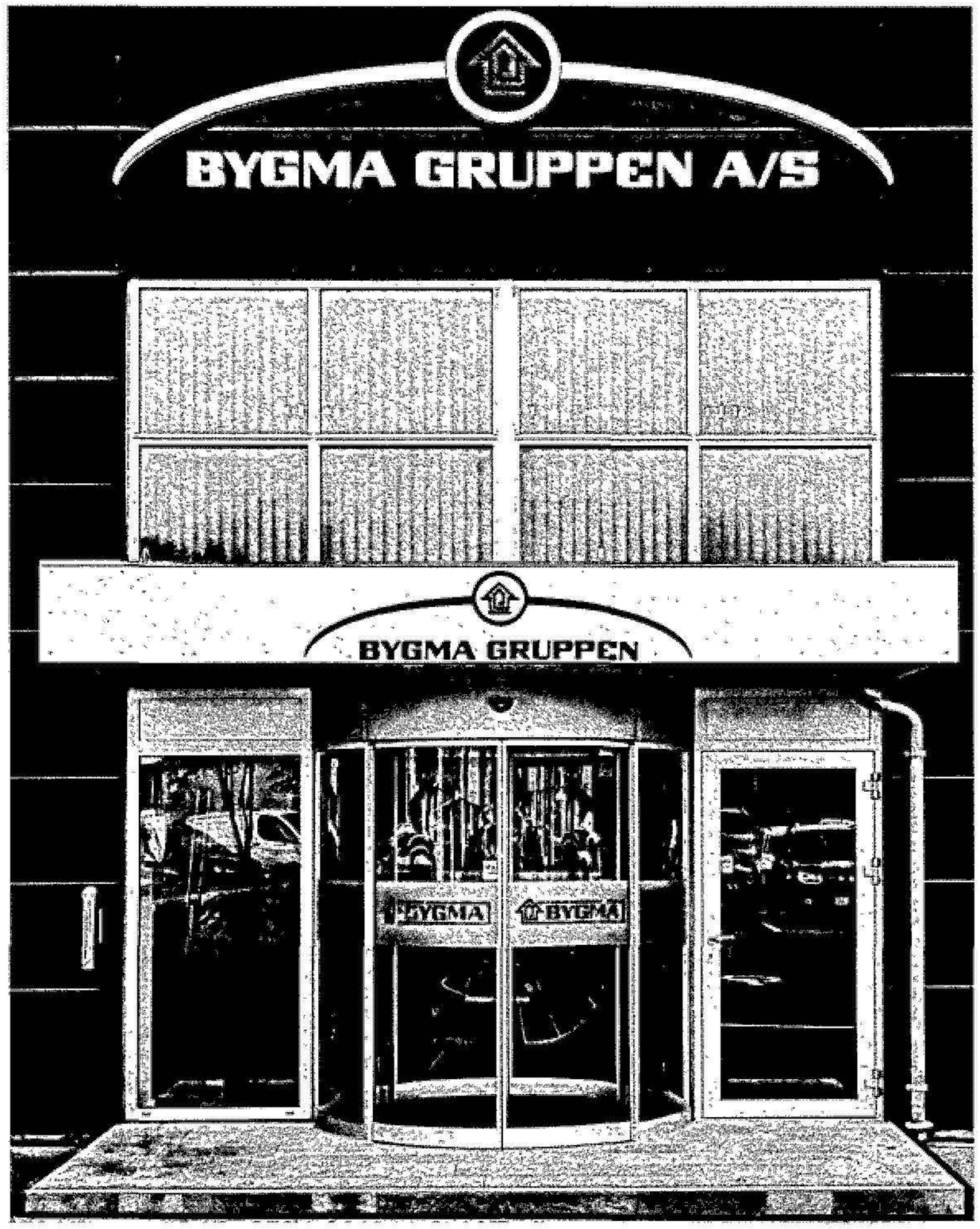
ank=20250626;2025062722960

Oplysningskrav	Afsnit	Henvisning til SFDR	Henvisning til søjle	Reference til benchmark for ordning	EU henvisning til klimaloven	Sektion	Side
ESRS S2-4	36	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S3-1	16	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S3-4	17	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S4-1	36	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S4-1	16	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S4-1	17	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS S4-4	35	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS G1-1	10 (b)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS G1-1	10 (d)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-
ESRS G1-4	24 (a)	●	○	●	○	Governance	61
ESRS G1-4	24 (b)	●	○	○	○	Ikke væsentlig	-

ank=20250626;2025062722961

Selskabsoplysninger

Selskabet	Bygma Gruppen A/S Transformervej 12 2860 Søborg CVR nr.: 22 06 95 19 +45 4454 1700 info@bygma.dk www.bygma.dk Regnskabsperiode: 1. januar – 31. december 2024 Hjemsted: Gladsaxe
Bestyrelse	Søren Skou, formand Christina Bruun Geertsen Svend Pedersen Michael Christiansen Henriette Hellerung Christiansen Carsten Bennike
Direktion	Peter Hellerung Christiansen Klaus Hadsbjerg Michael Breinholt Madsen
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36 2000 Frederiksberg
Pengeinstitut	Danske Bank Sydbank
Generalforsamling	Ordinær generalforsamling afholdes 10. april 2025 på selskabets adresse



ank=20250626:2025062722962

BYGMA GRUPPEN A/S

Årsrapport 2024

Bygma Gruppen A/S
Transformervej 12
2860 Søborg

CVR-nr.: 22 06 95 19

info@bygma.dk
www.bygma.dk