20241217007432

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Ernst & Young AB, org nr 556053-5873, intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncern-resultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma den 14:e november 2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen för moderbolaget och för koncernen samt i revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 27/11 2024

Anna Svanberg

EY Sverige

Års- och hållbarhets-redovisning 2023/2024

För räkenskapsåret
1 juli 2023-30 juni 2024

ey.com/se

Med hänsyn till miljön, vänligen skriv inte ut denna rapport. Ladda ner och läs den digitalt i stället. Tack!

Innehållsförteckning

Vd har ordet 4

Hållbarhetsrapportering 6
Om den här rapporten 7

Vilka vi är 8
Våra värderingar 8
Vårt syfte 9
Strategisk ambition 9
Hållbarhet: driva utvecklingen för en ny ekonomi 9
Hur vi skapar värde 10

Framsteg och fokusområden 12

Dubbel väsentlighetsanalys 16
Värdekedja 17
Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen 17
Interaktion med intressenter 22

Vårt arbete för FN:s mål för hållbar utveckling 24

Bolagsstyrning 26
Påverkan, risker och möjligheter 27
Ägarstruktur 27
EY Sveriges styrelse 30
Affärsetik och integritet 32
Leverantörshantering och upphandling 38

Miljö 42
Global påverkan 44
Plan för omställning 44
Vårt tillvägagångssätt och våra policyer 44
Våra framsteg och nyckelåtgärder 45
Utsläpp av växthusgaser 46
Kompensation av nuvarande växthusgasutsläpp 54

Medarbetare 56
Balans mellan arbete och fritid 58
Anställningsvillkor och arbetstid 60
Hälsa och säkerhet 62
Utbildning och kompetensutveckling 63
Likabehandling och möjligheter för alla 67
Föreningsfrihet, kollektivavtal och social dialog 73

Samhällsansvar 74
Ekonomiska bidrag och investeringar 76
Samhällsengagemang 77
Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsåret 2024 77
Våra tjänster kopplade till hållbarhet 81
Vårt ramverk för hållbarhetstjänster 82

Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering 84
Bolagsstyrning 85
Miljö 85
Medarbetare 87
Samhällsansvar 87

WEF-IBC index 88

Finansiell rapportering verksamhetsår 2024 90
Förvaltningsberättelse 91
Redovisnings- och värderingsprinciper 104
Redovisningsprinciper för moderbolaget 107

Signaturer 124

Revisionsberättelse 125

Revisorns rapport 128

Sidorna 6-89 i denna rapport omfattar vår lagstadgade hållbarhetsrapport och sidorna 90-111 omfattar vår års- och koncernredovisning.

Vd har ordet

20241217074337

Det har blivit dags för mig att summera verksamhetsåret 2024 och jag kan konstatera att EY har många styrkor. Trots fortsatt ekonomisk och geopolitisk oro i omvärlden har vi lyckats stärka vår position ytterligare. Till våra största styrkor hör fantastiska medarbetare, ett starkt varumärke och ett mycket brett tjänsteutbud.

Fokus på medarbetare

Den viktigaste drivkraften bakom EY:s framgångar är våra medarbetare. Vi vill att alla medarbetare ska känna sig trygga på arbetet och att de kan vara sig själva.

Något som gör mig väldigt stolt är att EY år efter år får topplaceringar i olika undersökningar som rankar attraktiva arbetsgivare. En förklaring kan vara vår företagskultur som bygger på inkludering. Vi strävar efter att ha en stark teamkänsla och erbjuda intressanta karriärmöjligheter. Vi investerar i utbildning och ny teknik som stöttar vår hybrida arbetsmodell och hjälper våra medarbetare att jobba smartare. Ett nytt initiativ som rullades ut under året är en förmånsportal som ger våra medarbetare tillgång till flera nya förmåner och som samlar alla förmåner kopplade till pension, försäkringar, hälsa och friskvård.

Under året har vi jobbat vidare med initiativ som främjar en inkluderande kultur, vilket har inneburit att vi har ökat vår kunskap om omedvetna fördomar. Jag är stolt över att vi nu också har påbörjat arbetet med att etablera ett Neurodiversity Center of Excellence i Sverige. Målet är att rekrytera neurodivergenta medarbetare inom områden som artificiell intelligens, dataanalys och cybersäkerhet. Centret breddar också vårt kunderbjudande med tjänster som fokuserar på bättre inkludering av neurodivergenta i arbetslivet.

Hållbarhetsresan fortsätter

I dag är frågor som rör miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning något som alla företag bör förhålla sig till. Lagkrav skyndar på utvecklingen och fler företag ser fördelarna med att koppla samman finansiella frågor och hållbarhet. Jag tror att nyckeln till att skapa en hållbar omställning ligger i samarbete. Vi hjälper företag med deras hållbarhetsresor och har många kunder som är redo att ta sig an frågorna tillsammans med oss.

Vi försöker ständigt utmana oss själva att arbeta på ett mer ansvarsfullt sätt miljömässigt. Arbetet sker med ledning av ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Det omfattar alla våra kontor i Sverige och skapar en strukturerad grund för vårt miljöarbete. Miljöledningssystemet hjälper oss att kontinuerligt följa upp vår miljöpåverkan och förbättra vårt miljöarbete.

Som en betydelsefull aktör har EY ett stort ansvar, men också kraften att skapa en positiv förändring i samhället. Genom vårt program för samhällsengagemang, EY Ripples, kan våra medarbetare bidra genom att exempelvis arbeta som volontärer och med projekt på pro bono-basis. Under året har vi dessutom lanserat acceleratorprogrammet Amplifier. Det är ett program där nystartade företag med en hållbar affärsidé får tillgång till EY:s tjänster och globala nätverk utan kostnad.

Med sikte på framtiden

Finansiell turbulens, krig, extrema väderförhållanden och geopolitisk oro har skapat många frågetecken och osäkerhet för våra kunder. De globala marknaderna rör sig snabbare än någonsin tidigare. Datamängderna blir allt större och behovet av kvalitetssäkrad information ökar ständigt. I denna värld blir vi kundernas känselspröt utåt. Oavsett om det gäller revisions- eller rådgivningstjänster ställer kunder höga krav på vår förmåga att se trender, föreslå förbättringar, samt förklara hur nya regelverk påverkar verksamheten.

Under de senaste åren har vi varit framgångsrika på många plan och hjälpt våra kunder att ta itu med sina tuffaste utmaningar. Men när omvärlden förändras måste vi förändras med den. Vi kan inte stå stilla och avvakta, utan behöver hela tiden gå i främre ledet och vara ett föredöme på marknaden. Verksamhetsåret 2024 avslutades med lanseringen av en ny strategi. EY:s globala strategi ska säkerställa att vi fortsätter leda i en tid som präglas av AI- och teknikdrivna förändringar. Det innebär bland annat investeringar inom områden som hållbarhet, teknologi, transformation och managed services. Jag är övertygad om att vår strategi kommer ge oss spännande möjligheter att skapa nytt värde för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare för fantastiska insatser. Ni är otroliga! Jag vill också tacka våra kunder för de förtroende som de visat oss under det gångna året. Nu ser jag fram emot ett nytt verksamhetsår där vi tillsammans fortsätter resan mot en mer hållbar framtid.

Anna Svanberg, verkställande direktör

Penneo document key: 5NJHV-6N1OE-JD07M-OA185-6OX7H-H6HV3-6

Hållbarhetsrapportering

20241217074359

Om den här rapporten

Denna rapport innehåller allmän information om EY Sveriges ekonomiska, styrningsmässiga, sociala och miljömässiga verksamhet under verksamhetsåret 2024, det vill säga 1 juli 2023–30 juni 2024. Vi rapporterar på årsbasis och vår rapporteringscykel är anpassad till vårt verksamhetsår. Vi har integrerat vår finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering i linje med ramverket för integrerad rapportering. Vi har därmed valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen, se sidorna 6–89. Både den finansiella och icke-finansiella informationen i denna rapport har granskats av extern revisor. EY:s hållbarhetsrapportering är organiserad kring de fyra pelare för hållbarhetsrapportering som pekats ut av World Economic Forums International Business Council (WEF-IBC).

I vår hållbarhetsrapportering har vi vävt in resultaten från den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under verksamhetsåret 2024. Vi refererar till kärnmått och utvalda utökade mätvärden i Stakeholder Capitalism-rapporten som WEF-IBC tagit fram i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PWC (2020)[1]. Omfattningen av rapporten definieras genom WEF-IBC index på sidorna 88–89. EY:s finansiella årsredovisning är upprättad enligt K3-regelverket.

- **Bolagsstyrning** | Vårt ansvar för effektiv styrning och fastställande av standarder för ansvarsskyldighet.
- **Samhällsansvar** | Vår roll när det gäller att främja ekonomiska, tekniska och sociala framsteg i de samhällen vi verkar i.
- **Miljö** | Vår roll när det gäller att skydda planeten för att tillgodose nuvarande och framtida generationers behov.
- **Medarbetare** | Vårt ansvar för att skapa en diversifierad, säker och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare.

Kontaktperson för hållbarhetsrapporteringen är Anja Vanhatalo, hållbarhetsansvarig, EY Sverige anja.vanhatalo@se.ey.com

[1]Se "Stakeholder Capitalism Metrics" som presenterats av World Economic Forums International Business Council (WEF-IBC) i samarbete med Deloitte, EY, KPMG och PwC (2020).

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Vilka vi är

Alla medarbetare på EY förenas av gemensamma värderingar som definierar vilka vi är.

Våra värderingar

Vi står för integritet, respekt, inkludering och laganda.

Vi är engagerade, vågar ta ledningen och visa vägen framåt.

Vi bygger relationer på professionell grund.

20241217077441

Våre värderingar är grundläggande för vår kultur. De beskriver hur vi ska förhålla oss i möten med kollegor och kunder, men också hur vi engagerar oss i vårt samhälle.

EY Sverige är ett medlemsföretag i Ernst & Young Global Limited (EY Global). EY Global är ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag med fler än 400 000 anställda i drygt 150 länder. På global nivå är EY indelat i olika geografiska områden och EY Sverige tillhör Norden. I slutet av verksamhetsår 2024 hade EY Sverige 44 kontor och 3 493 medarbetare som arbetade i fyra affärsområden och stödjande funktioner. Du kan läsa mer om EY:s juridiska struktur i vår Transparency report 2024.

Vårt syfte

EY:s syfte Building a better working world har varit grunden för vår affärsmodell i många år. Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre. För oss innebär det en värld där den ekonomiska tillväxten är hållbar och inkluderande ur alla dimensioner. Detta arbete är aldrig slutfört – det finns alltid mer att göra. Därför tar vi nya steg för att säkerställa att vårt syfte speglar förväntningarna hos EY:s medarbetare, kunder och andra intressenter.

Genom Building a better working world strävar vi efter att bygga förtroende och tillit på kapitalmarknaderna. Vi arbetar tillsammans med våra kunder och hjälper dem att hantera tuffa utmaningar. Vi tar vårt sociala och miljömässiga ansvar och vill göra verklig skillnad. Samtidigt driver vi vår verksamhet i linje med våra värderingar och ser till att våra medarbetare erbjuds exceptionella möjligheter.

Strategisk ambition

Världens företag och organisationer står i dag inför komplexa utmaningar. Förändringstakten på marknaden är hög, den tekniska utvecklingen går allt snabbare, AI-användningen fortsätter att öka och det geopolitiska läget i omvärlden blir alltmer osäkert. Samtidigt går den hållbara omställningen inte fort nog. Dessa faktorer är inte nödvändigtvis nya, men effekterna har aldrig varit så påtagliga eller omfattande. EY:s nya globala strategi All in rustar oss för att skapa nytt värde för våra medarbetare, kunder, intressenter och de samhällen vi verkar i.

All in är inte bara ett namn, utan en attityd som betonar vikten av samarbete. Vi är övertygade om att samarbete hjälper oss att lösa våra kunders utmaningar och bidra till samhället på ett meningsfullt sätt.

Strategin All in formades under verksamhetsår 2024, i samband med att vår nya globala ordförande och VD Janet Truncale tog över styrningen av vår globala organisation. Denna strategi markerar en milstolpe i vår utveckling, eftersom den syftar till att stärka vår globala närvaro och främja hållbar tillväxt. Janet Truncale tillsattes officiellt vid starten av verksamhetsår 2025, och är den första kvinnan på denna post. Hennes ledarskap och vision kommer spela en nyckelroll i att driva oss framåt i en snabbt föränderlig affärsmiljö.

Hållbarhet: driva utvecklingen för en ny ekonomi

EY har åtagit sig att driva utvecklingen för en ny ekonomi – en framtid där företag, människor och planet frodas.

Vi ser vårt ansvar och vår möjlighet att påverka i tre dimensioner:

- Att förstå och hantera vår påverkan avseeende styrning, miljö och sociala faktorer.
- Att transformera EY:s verksamhet, färdigheter och tjänster över tid.
- Att maximera EY:s påverkan globalt genom att stödja kundernas hållbara omställningar.

Det finns ingen slutgiltig plan eller lösning. Arbetet behöver utvecklas över tid i takt med att policyer, regleringar, teknologier och samhällen förändras.

EY strävar efter att höja ribban för hur vi hanterar hållbarhetsfrågor i vår egen verksamhet. Med våra insatser vill vi bidra till ett mer hållbart samhälle och skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, kunder och de samhällen vi verkar i.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074442

Hur vi skapar värde

Vår affärsidé är att kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Vår djupa branschkunskap hjälper våra kunder att dra nytta av nya möjligheter och bedöma och hantera risker för att leverera ansvarsfull tillväxt. Operativt bedriver vi verksamheten såväl lokalt som globalt i en organisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi på flera marknadssegment. Arbetet med våra marknadssegment bedrivs gemensamt inom alla affärsområden.

Våra affärsområden

Våra kunder är allt från stora globala företag och organisationer till små och medelstora företag samt familje- och entreprenörsföretag. Deras skiftande behov kräver olika erbjudanden, men oavsett storlek och inriktning på bolag erbjuder vi hög tillgänglighet, bred kunskap, global räckvidd och specialistkompetens. Bland våra kunder finns även kommuner, landsting, myndigheter och icke vinstdrivna verksamheter.

Assurance

2 055 medarbetare (+5,2 %)
3 134 MSEK nettoomsättning* (+5,9 %)

I dag verkar företag i en affärsmiljö som förändras i allt snabbare takt. Samtidigt blir kraven från myndigheter alltmer komplexa. Våra revisorer hjälper företag att skapa förtroende hos investerare och andra intressenter, hantera lagstadgade krav och stödja långsiktig, hållbar ekonomisk tillväxt. På så sätt skyddar vi allmänhetens intressen och främjar transparens. Med hjälp av digitala verktyg kan våra revisorer utföra en analysdriven revision som ger nya insikter och perspektiv till revisionen. Assurance erbjuder också redovisningstjänster. Våra redovisningskonsulter hjälper kunder att uppfylla kraven på en korrekt redovisning och rapportering till myndigheter. Vi hjälper även företag med bokslut, årsredovisningar och lönehantering. Inom Assurance ryms dessutom tjänster för hållbar utveckling, hållbarhetsrapportering, kapitalmarknadsfrågor, förebyggande och utredning av ekonomiska oegentligheter och rådgivning inom finansiell rapportering.

Strategy and Transactions

205 medarbetare (+2,0 %)
651 MSEK nettoomsättning* (+11,8 %)

Affärsområde Strategy and Transactions hjälper företag att skapa värde genom att fokusera på strategier för kapitalhantering och transaktioner. I en föränderlig och digital affärsmiljö stödjer vi flödet av kapital över gränserna, hjälper till att få ut nya produkter och innovationer på marknaden och gör det möjligt för företag att omstrukturera sig för en bättre framtid. Förutom finansiella analyser, värderingar, modellering och rådgivning i samband med transaktioner rymmer vår verksamhet även EY-Parthenon. EY-Parthenon är en av världens största strategikonsultorganisationer och erbjuder, i samarbete med våra transaktionsteam, strategier för tillväxt, portföljoptimering och lönsamhetsförbättring.

Consulting

683 medarbetare (+4,9 %)
1 518 MSEK nettoomsättning* (+7,2 %)

På en marknad med hård konkurrens kan företagens existens hotas om de inte agerar snabbt och rätt. Omvänt kan företag få avgörande konkurrensfördelar om de kan ta till sig ny teknik, leva i ständig förändring och fokusera på sina kunder. Affärsområde Consulting hjälper företag och organisationer att lösa affärskritiska problem. Många av våra uppdrag handlar om att genomföra förändringar med fokus på effektivitet, lönsamhet och risk. Vi erbjuder även tjänster som rör digitala transformationsresor, dataanalys, cybersäkerhet, verksamhetsutveckling, medarbetare och organisationsförändringar. Genom att sätta människor i centrum, använda teknik och möjliggöra innovation, skapar vi förutsättningar för våra kunder att driva sina verksamheter på helt nya sätt.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074435

Tax

306 medarbetare (-2,5 %)

691 MSEK nettoomsättning* (+1,2 %)

Få områden kännetecknas av så många förändringar som skatteområdet. Att uppfylla kraven på en korrekt skattehantering och ha en skattestrategi som tar hänsyn till företagets eller organisationens affärsmål kan minska risker och bidra till ökad tillväxt. Affärsområde Tax erbjuder tjänster inom alla skatterättsliga områden för att hjälpa våra kunder i tider av snabba förändringar. Våra kunder får stöd inom områden som svensk och internationell företagsbeskattning, transaktionsskatt, individbeskattning samt regelefterlevnad och rapportering. I en värld med många regulatoriska förändringar där skattemyndigheter digitaliserar sitt arbete uppstår nya utmaningar. Teknik är därför en central del av våra lösningar och leveranser.

Läs mer om våra tjänster på www.ey.com/se

Core Business Services

Inom våra interna funktioner, Core Business Services, arbetar 235 personer. Våra interna funktioner tillhandahåller en mängd tjänster som krävs för att driva verksamheten på ett effektivt sätt och bidra till EY:s affärsframgångar.

Djup sektorkompetens

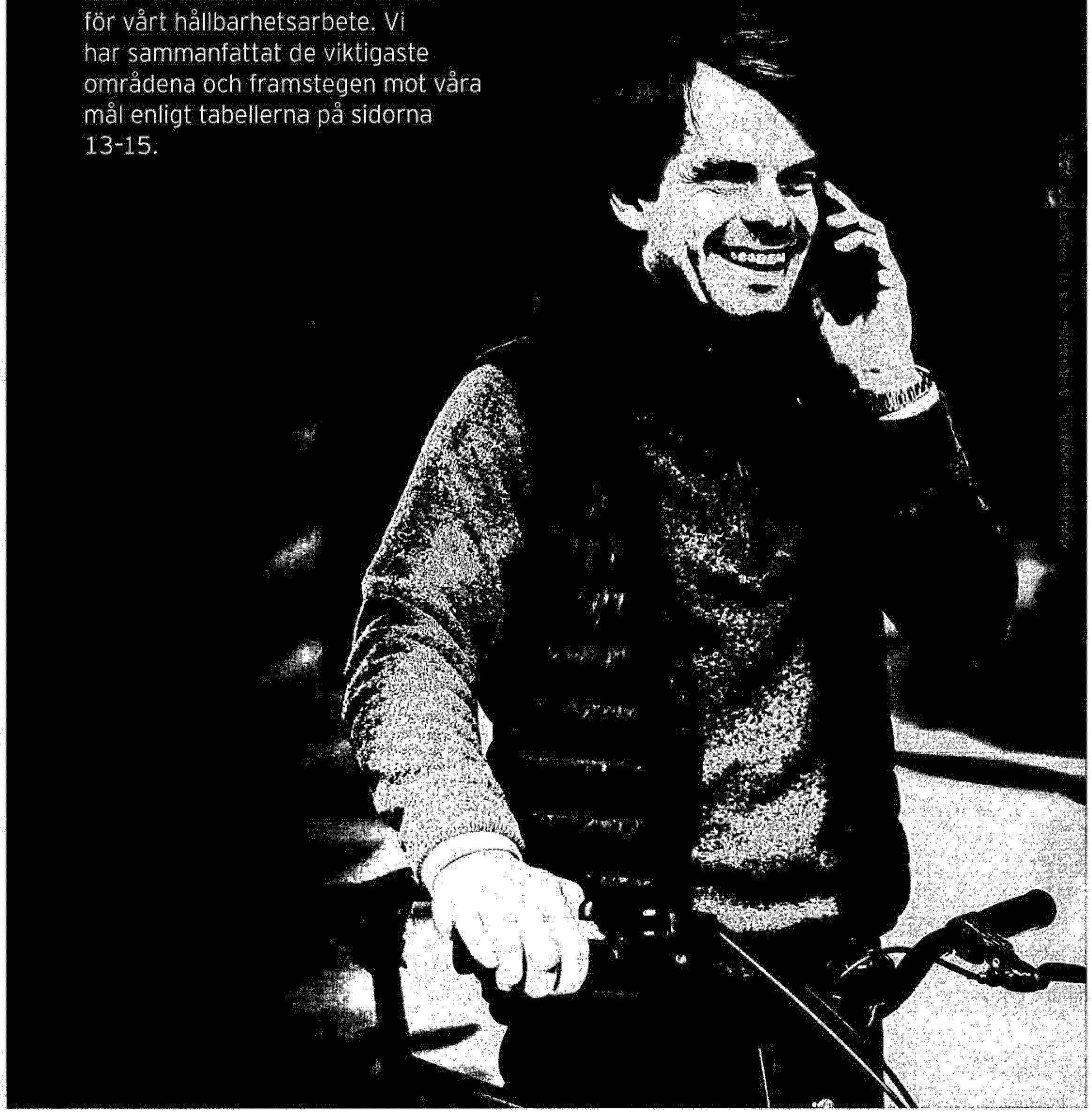
EY har en organisation med djupt sektorfokus. Syftet är att koppla ihop kunskap, tjänsteutbud och medarbetare som är specialiserade på ett visst marknadssegment. Vi följer utvecklingen av marknad, regelverk, risker och möjligheter, så att vi kan hjälpa våra kunder på bästa sätt. Under verksamhetsår 2024 delade vi in våra marknadssegment i Advanced manufacturing and mobility, Consumer industry markets, Energy, Financial services, Government and infrastructure, Health sciences and wellness, Private equity och Technology, media and telecommunications.

Panneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

*Nettoomsättning som inte inkluderar fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg, totalt uppgår nettoomsättningen till 6 694 MSEK.

Framsteg och fokusområden

Med utgångspunkt i vår globala strategi och våra strategiska mål strävar vi efter att integrera hållbarhet i allt vi gör. Baserat på tidigare riskanalyser har vi satt upp mål och definierat fokusområden för vårt hållbarhetsarbete. Vi har sammanfattat de viktigaste områdena och framstegen mot våra mål enligt tabellerna på sidorna 13-15.



20241217074435

Bolagsstyrning

Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2024	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2025
▸ 100 procent av EY:s medarbetare ska årligen skriva under vår uppförandekod.	▸ 100 procent av våra medarbetare i Sverige har undertecknat EY:s globala uppförandekod.	▸ Fortsätta med fastställda rutiner för att säkerställa att 100 procent av Sveriges medarbetare undertecknar EY:s globala uppförandekod.
▸ Oberoendebekräftelse för managers och högre befattningar under kvartal 1–4.	▸ Alla managers och högre befattningar har bekräftat sitt oberoende under kvartal 1–4.	▸ Fortsätta med fastställda rutiner för att säkerställa att 100 procent av managers och högre befattningar bekräftar sitt oberoende.
▸ Leverantörer ska följa EY:s uppförandekod för leverantörer.	▸ Vi har inlett dialog med våra största lokala leverantörer för att stärka samverkan kring arbetsförhållanden. ▸ I partnerskap med vår globala inköpsorganisation har vi stärkt riskbedömning och granskning av leverantörer.	▸ Fortsätta med fastställda rutiner för att leverantörer ska följa EY:s uppförandekod. ▸ Fortsätta vår process för leverantörsutvärdering av mänskliga rättigheter baserad på OECD:s Guidance for Responsible Business Conduct.

Penneo document key: 5NIHV-0A185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217077446

Miljö

Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2024	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2025
▸ Nå klimatneutralitet verksamhetsår 2025 i enlighet med vetenskapligt förankrade klimatmål. ▸ Minska utsläppen av växthusgaser i alla scope med 40 procent jämfört med verksamhetsår 2019.	▸ Inrättade process för kvartalsvis rapportering av hållbarhetsindikatorer till EY Sveriges styrelse.	▸ Utveckla rapportering av hållbarhetsindikatorer till styrelsen. ▸ Utarbeta landsspecifik plan och strategi för att nå nya globala miljömål och förankra dessa med EY Sveriges styrelse.
▸ Hålla våra årliga utsläpp från flygresor under EY Sveriges andel av den nordiska koldioxidbudgeten för flygresor på 6 000 ton CO_2e, vilket är hälften av nivåerna från verksamhetsår 2019.	▸ Utsläppen från flygresor uppgick till 3 458 ton CO_2e. Detta är inte i linje med vårt övergripande mål om minskning av utsläpp från flygresor. ▸ Införde krav på att hålla alla interna nordiska utbildningsevent i Norden, vilket ledde till en halvering av relaterade utsläpp. ▸ Fortsatte att främja möjligheterna till hybridarbete och virtuellt samarbete. ▸ Upprättade rapporter på organisatorisk och individnivå för att övervaka utsläpp från resor.	▸ Förbättra uppföljning av affärsresor som inte är i linje med global resepolicy och nordiska riktlinjer för resor. ▸ I samarbete med EY Global förbättra tillgången till utsläppsdata för att möjliggöra bättre statusrapportering till intressenter. ▸ Arbeta med EY Global för att förbättra möjligheterna att uppskatta klimatpåverkan i samband med kunduppdrag. ▸ Undersöka alternativa sätt att reducera klimatpåverkan av flygresor.
▸ Minska kontorens energianvändning och upphandla 100 procent förnybar elektricitet för våra återstående behov.	▸ Vi har förbättrat datarapportering från flera kontor, vilket är en drivande faktor bakom att rapporterad energianvändning har ökat med 1 procent under verksamhetsår 2024. ▸ Kontorsflyttar i Halmstad och Uppsala ledde till energibesparingar med 62 procent på de specifika kontoren. ▸ Upphandlade 100 procent förnybar elektricitet.	▸ Nå 95 procent faktisk rapportering av energianvändning (ej uppskattad). ▸ Minska kontorens totala energianvändning med 5 procent per kvadratmeter jämfört med verksamhetsår 2024. ▸ Fortsätta upphandla 100 procent förnybar elektricitet för våra återstående behov.
▸ Förbättra avfallssorteringen på lokala kontor.	▸ Den uppskattade totala mängden avfall ökade med 17 procent jämfört med föregående år, men har minskat med 17 procent jämfört med 2020. ▸ Andelen återvinningsbart avfall uppskattades till 58 procent. ▸ 100 procent av förbrukade IT-enheter, det vill säga bärbara datorer, bildskärmar, telefoner och surfplattor, skickades till en avfallstjänst för renovering, återanvändning eller återvinning.	▸ Fortsätta komplettera de befintliga sopsorteringsanläggningarna på lokala kontor, så att allt avfall går att sortera. ▸ Förbättra uppföljning av andel internt återbrukad teknologi som mobiltelefoner och skärmar.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074447

Medarbetare

Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2024	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2025
▸ Jämn könsfördelning på ledarskapsnivå, 40–60 procent åt båda hållen.	▸ Könsfördelningen i EY Sveriges ledarskap – 47 procent kvinnor och 53 procent män (avser befattningarna mellan manager och delägare). ▸ Delägare – 27 procent kvinnor och 73 procent män.	▸ Uppdatera målsättning och strategi för det nordiska arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering.
▸ Nordiskt resultat på nivå 5–6 i vårt verktyg för uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering.	▸ Det nordiska resultatet i vårt verktyg för att mäta arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering uppgick till 4 av 6. Det är samma resultat som föregående år.	▸ Vidareutveckla vårt arbete med successionsplanering, driva inkluderande ledarskap och förbättra insamling av mångfaldsrelaterad data. ▸ Vidareutveckla vårt sponsorprogram för personer med hög potential från underrepresenterade grupper.
▸ 75 procent av våra medarbetare ska ha genomfört utbildningen i inkluderande ledarskap i slutet av verksamhetsår 2025.	▸ 60 procent av delägare hade genomfört utbildningen vid slutet av verksamhetsåret. ▸ Fokus för detta mål har skiftat från alla medarbetare till delägare för att koncentrera arbetet.	▸ Baserat på återkoppling om utbildning, introducera en kortare och mer fokuserad obligatorisk utbildning för delägare kopplat till inkluderande ledarskap.
▸ 2025 ska 80 procent av våra medarbetare tycka att de har en exceptionell upplevelse på EY och vårt engagemangsindex ska fortsätta att öka.	▸ Engagemangsindex uppgick till 80 procent, en ökning med 3 procentenheter jämfört med 2023.	▸ Tillsammans med styrelserepresentant och resurs från Talent identifiera behov för att säkerställa upplevt högt välbefinnande.

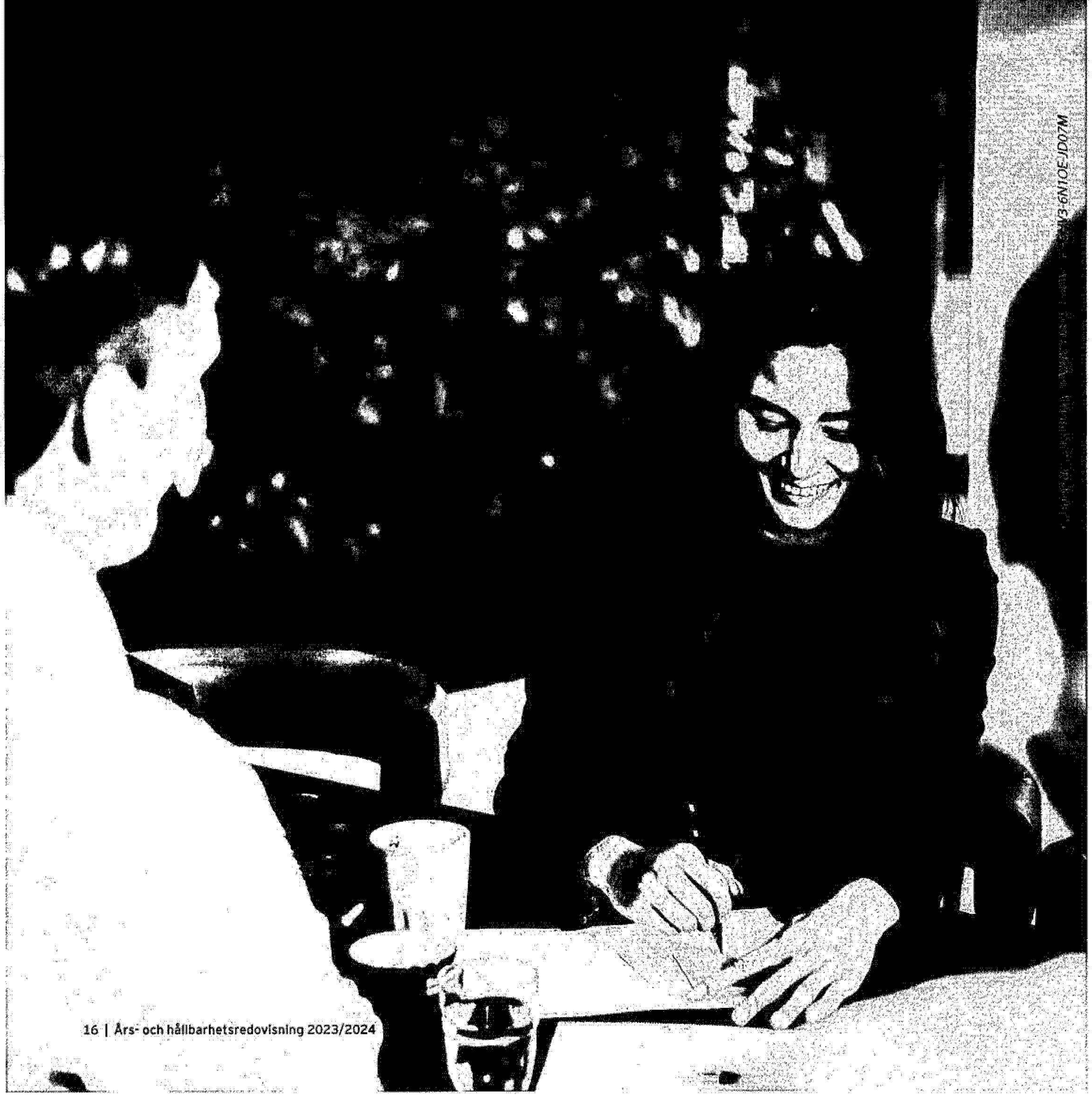
Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Samhällsansvar

Övergripande mål 2025	Framsteg och viktiga åtgärder verksamhetsår 2024	Viktiga åtgärder verksamhetsår 2025
▸ Engagera 2 500 medarbetare i EY Ripples i Norden.	▸ 787 medarbetare deltog i ett eller fler EY Ripples-initiativ i Sverige. ▸ Värdet av EY Sveriges investerade timmar i EY Ripples mer än fördubblades till 9 378 KSEK.	▸ Engagera 880 medarbetare i EY Ripples-initiativ i Sverige.

Dubbel väsentlighetsanalys

EY Sverige har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys av våra hållbarhetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Som input till arbetet har vi använt vår etablerade riskanalysprocess, dialoger med interna beslutsfattare och perspektiv från externa intressenter.



20241217074349

EY Sverige har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering, ESRS. Vår avsikt är att utveckla metodiken under de kommande åren. Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierar vilka konsekvenser, risker och möjligheter som kan påverka vår långsiktiga förmåga att verka hållbart och ansvarsfullt. Denna process innefattar faktorer som miljöpåverkan, socialt ansvar, styrningspraxis och andra hållbarhetsfrågor.

I den dubbla väsentlighetsanalysen har vi bedömt vår påverkan på samhälle och miljö, inifrån och ut-perspektivet, samt finansiell väsentlighet, utifrån och in-perspektivet. Kopplat till samhälle och miljö har vi bedömt vår inverkan på hållbarhetsfrågor på kort, medellång och lång sikt i form av direkt och indirekt påverkan i hela värdekedjan. För den finansiella väsentligen har vi bedömt hur hållbarhetsfrågor påverkar företagets utveckling, resultat och ställning avseende risker och möjligheter som härrör från beroendet av miljömässiga eller sociala resurser.

Under den första fasen av processen kartlade vi verksamhet och värdekedja för att identifiera väsentliga områden. I tillägg till detta samlade vi in perspektiv genom sektoranalyser, intressentanalys, resultat från internt due diligence-arbete och riskbedömningar. Parallellt utvärderade vi vår påverkan på miljö, människor och samhälle. I bedömningen av risker och möjligheter använde vi ESRS-ramverket och existerande riskkartläggning för att analysera våra beroenden och väsentliga risker och möjligheter.

I årets dubbla väsentlighetsanalys inkluderade vi alla EY Sveriges intressentgrupper. Men i stället för direktkontakt med vissa externa grupper valde vi att använda enkäter eller tidigare kontakter som proxy. Nästa år kommer vi att utveckla processen för att interagera med intressenter.

Efter att ha bedömt påverkan, risker och möjligheter konsoliderade vi resultaten. Det resulterade i en lista över väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (impact, risks and opportunities, IRO:er).

Värdekedja

Kartläggningen av EY Sveriges värdekedja omfattade både direkta och indirekta affärsförbindelser, såväl uppströms som nedströms i värdekedjan.

Kort sammanfattat består EY Sveriges värdekedja uppströms av det som får vår verksamhet att fungera. I första hand våra medarbetare, men också insatser för att vara en attraktiv arbetsgivare för framtida medarbetare. Värdekedjan uppströms omfattar även våra kontor samt IT-system och allt annat som tillhandahålls av leverantörer som exempelvis teknisk hårdvara. Avtal, oberoende och processer för att förhindra penningtvätt med mera inkluderas också.

Vår egen verksamhet avser det faktiska kundarbetet som utförs av EY:s anställda, ibland tillsammans med EY:s samarbetspartners. Detta inkluderar även kvalitetsgranskningar och andra konsultationer samt efterlevnad av alla regulatoriska krav.

Värdekedjan nedströms omfattar tjänsteleveranser till våra kunder som sedan implementerar och använder tjänsterna. När tjänsterna används kan de påverka det bredare samhället.

Resultat av den dubbla väsentlighetsanalysen

Den dubbla väsentlighetsanalysen identifierade viktiga hållbarhetsfrågor för EY inom områdena miljö, socialt ansvar och styrning. Tabellen på sidan 18 visar resultatet med centrala ämnen, delämnen och del-underämnen.

Fem av de tio tematiska hållbarhetstandarderna inom ESRS, bedöms som väsentliga för EY Sverige. De väsentliga hållbarhetsstandarderna är E1 Klimatförändring, S1 Den egna arbetskraften, S2 Arbetstagare i värdekedjan, S4 Konsumenter och slutanvändare och G1 Bolagsstyrning.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074539

	Centrala ämnen ESRS	Delämnen	Del-underämnen
Miljö	ESRS E1 Klimatförändring	‣ Anpassning till klimatförändringar	
Social	ESRS S1 Den egna arbetskraften	‣ Arbetsvillkor ‣ Likabehandling och möjligheter för alla	‣ Trygg anställning ‣ Arbetstid ‣ Balans mellan arbete och privatliv ‣ Hälsa och säkerhet ‣ Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete ‣ Utbildning och kompetensutveckling ‣ Sysselsättning och social delaktighet för personer med funktionsnedsättning ‣ Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen ‣ Mångfald
	ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan	‣ Arbetsvillkor ‣ Likabehandling och möjligheter för alla ‣ Andra arbetsrelaterade rättigheter	‣ Arbetstid ‣ Föreningsfrihet, inklusive förekomsten av företagsråd ‣ Hälsa och säkerhet ‣ Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen ‣ Tvångsarbete
	ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	‣ Informationsrelaterade effekter för konsumenter och/eller slutanvändare	‣ Tillgång till (kvalitets)information ‣ Personlig integritet
Styrning	ESRS G1 Bolagsstyrning	‣ Företagskultur ‣ Skydd för visselblåsare ‣ Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner ‣ Korruption och mutor	‣ Korruption: Förebyggande och upptäckt inklusive utbildning ‣ Korruption: Tillbud

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

E1 Klimatförändringar

Klimatförändringar handlar om de miljöfrågor som direkt påverkar vår verksamhet. Det inkluderar utsläpp av växthusgaser från kontor, affärsresor och inköpta varor och tjänster. Ytterligare en risk för oss är att vi ses som beroende av kunder inom sektorer som skadar klimatet. Det kan påverka vårt anseende negativt och minska våra intäkter.

Klimatförändringarna bidrar också till ökade driftskostnader. Kostnaderna utgörs av högre fastighets- och försäkrings-utgifter på grund av extrema väderhändelser och dyrare etiskt producerade varor som teknisk utrustning och kontorsmaterial.

Om vi inte integrerar anpassning till klimatförändringar i vår övergripande affärsstrategi kan dessa risker förvärras ytterligare. Samtidigt innebär klimatförändringarna en möjlighet för oss att visa på ledarskap i omställningen. Vi kan bygga en starkare marknadsposition genom att integrera hållbarhet i vår strategi och främja klimatpositiva lösningar i vår verksamhet och våra kunduppdrag.

S1 Den egna arbetskraften

Inom EY är våra medarbetare vår största tillgång. Därför är det viktigt att säkerställa deras välbefinnande genom trygga anställningar, flexibla arbetsvillkor och balans mellan arbete och privatliv. Vi strävar efter en inkluderande arbetsmiljö som främjar kompetensutveckling, lika karriärmöjligheter och mångfald.

20241217074533

Egen arbetskraft är också ett viktigt ämne för EY ur ett ekonomiskt perspektiv. Att som stor arbetsgivare säkerställa bra arbetsvillkor, välbefinnande och kompetensutveckling är avgörande för vår finansiella motståndskraft. Risker inkluderar att inte följa lagkrav som är kopplade till arbetstid eller att inte hantera frågor som rör diskriminering, mångfald och inkludering.

Investeringar i våra medarbetare kan skapa finansiella möjligheter för företaget. Möjligheter inom egen arbetskraft inkluderar innovativa rekryteringsstrategier och ett starkare arbetsgivarvarumärke. Att satsa på kompetensutveckling stärker vår marknadsposition. Prioritering av lika lön och möjligheter för alla kan stärka vårt varumärke som arbetsgivare och attrahera fler talanger från en bredare mångfald. Genom att vara en förebild inom social hållbarhet, skapar vi en mer inkluderande och flexibel arbetsmiljö.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

EY är beroende av leverantörer för att kunna köpa in produkter, utrustning och tjänster som vi inte producerar själva. I upphandlingsprocessen är välbefinnandet för människor i hela värdekedjan centralt.

Vår värdekedja inkluderar högrisksektorer ur ett medarbetarperspektiv, till exempel IT-utrustning, eventsamordning och byggsektorn i samband med att vi exempelvis flyttar till nya kontor. En särskilt viktig del av värdekedjan är de som dagligen sköter förvaltningen av våra anläggningar och kontorsunderhåll, och som dagligen är en del av vår verksamhet. En annan nyckelgrupp är de EY-kollegor som tillhör vårt globala servicecenter Global Delivery Services (GDS). När vi bedriver vår verksamhet i globala team ökar risken för bristande kontroll över medarbetarnas välbefinnande, hälsa och säkerhet.

S4 Konsumenter och slutanvändare

I en föränderlig värld är vår påverkan på konsumenter och slutanvändare avgörande. Vår styrka ligger i den kunskap och de tjänster av hög kvalitet som vi erbjuder. Vi bidrar till hållbarhet genom att säkerställa korrekt information för våra kunder och genom att kvalitetssäkra informationen som de lämnar till marknaden. Våra resurser ger oss möjlighet att positivt påverka den hållbara omställningen inom många branscher och sektorer.

Stort inflytande innebär också stort ansvar och inneboende risker. Vår ledarposition inom rådgivnings- och revisionstjänster sätts på spel om våra leveranser brister i kvalitet. Bristande trovärdighet kan vilseleda kunder och påverka samhället negativt. Verksamhetsområden som utvecklas snabbt, till exempel hållbarhetslagstiftning och AI, är särskilt riskfyllda.

Ytterligare en risk för våra kunder och slutanvändare är kopplad till oansvarig användning av AI, cyberattacker och bristande dataskydd. Det är särskilt viktigt att vi tar ansvar för att skydda kunders personuppgifter.

Mot bakgrund av dessa faktorer är det tydligt varför effekterna på våra konsumenter och slutanvändare har högsta betydelse för EY. Det handlar inte bara om att bibehålla vår konkurrensfördel eller skydda vårt anseende. Det handlar även om att använda vår unika ställning för att främja en hållbar framtid för våra kunder, de samhällen vi verkar i och världen i stort.

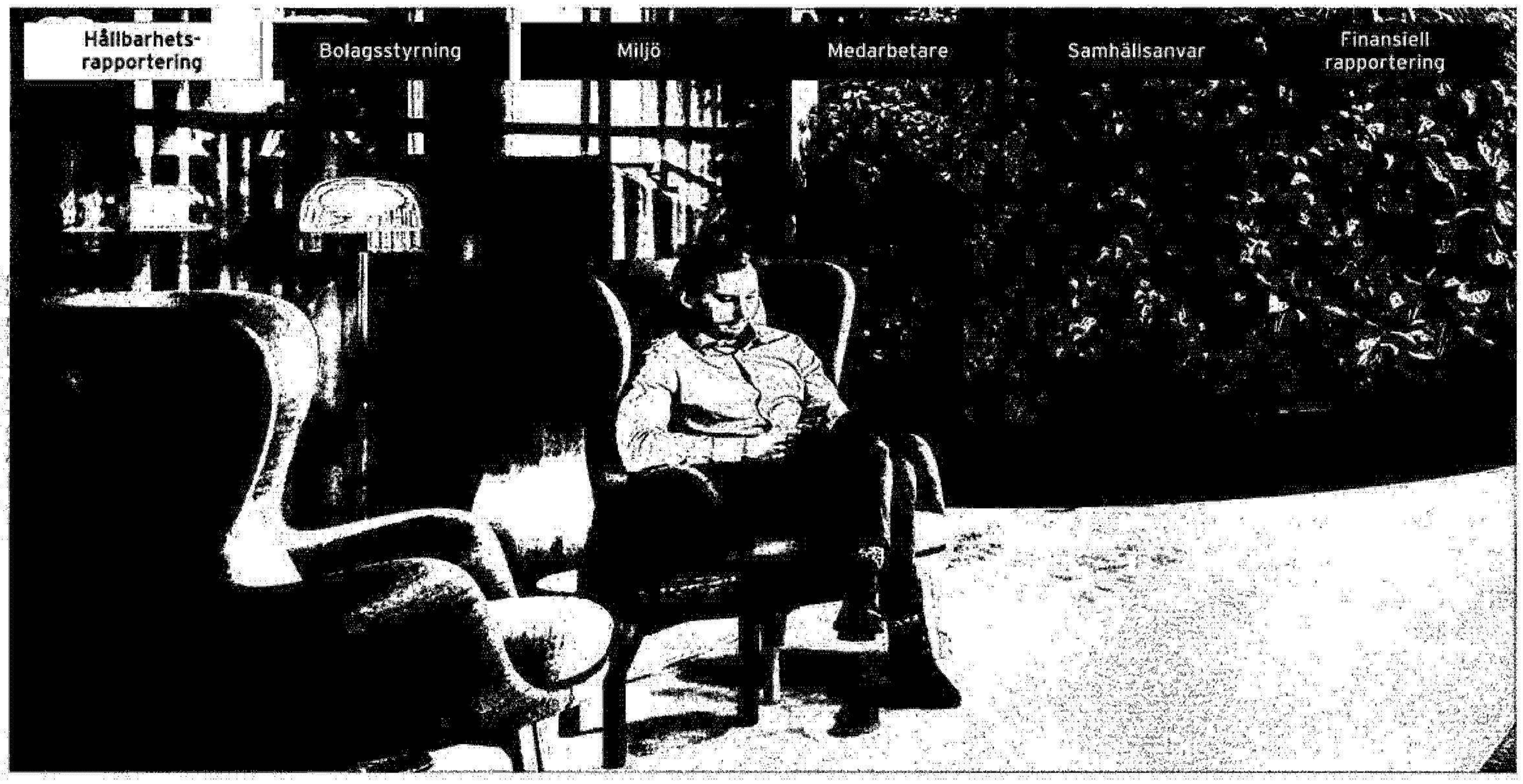
G1 Bolagsstyrning

God bolagsstyrning och affärsetik är grunden för EY Sverige som företag och de tjänster vi erbjuder. Den globala EY-organisationen är ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag. Det medför ett ansvar för att alltid säkerställa etisk affärsverksamhet och en korrekt företagskultur.

Väsentliga områden för oss är relaterade till företagskultur, att stärka allmänhetens förtroende genom att förebygga korruption och att ha en visselblåsarfunktion som är lättillgänglig och skyddar visselblåsare.

Med hänsyn till vår verksamhet måste vi etablera effektiva kontroller för att bibehålla en korrekt företagskultur och förhindra korruptionsrisker. Genom att upprätthålla hög kvalitet i våra tjänster och bevara kundernas förtroende kan vi också ha en positiv inverkan på samhället. Det stärker EY Sveriges strategiska position på lång sikt.

Penneo document key: 5NIHV-QA1B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



Bedömningskriterier

Påverkan på samhälle och miljö

EY Sverige kan genom sin verksamhet både ha negativ och positiv påverkan på samhälle och miljö. För att bedöma negativ påverkan uppskattade vi en poäng genom att beakta tre faktorer: allvarlighetsgrad (allvaret i påverkan), skala (hur utbredd den är) och återställbarhet (hur svårt det är att åtgärda påverkan). Ett genomsnitt av dessa tre faktorer multiplicerades med sannolikheten för att påverkan inträffar. För positiva effekter bestämdes en liknande poäng genom att bedöma ett genomsnitt av omfattning och spridning, multiplicerat med sannolikheten.

I linje med riktlinjer från ESRS har vi lagt särskild vikt vid negativ påverkan relaterad till mänskliga rättigheter och miljö. Detta tillvägagångssätt hjälper oss att prioritera kritiska frågor att uppmärksamma i hållbarhetsrapporteringen.

Vi har även bedömt vår påverkan utifrån olika tidshorisonter, där man skiljer mellan konsekvenser på kort, medellång och lång sikt. Kort sikt är ett år, medellång två till fem år och lång sikt mer än fem år enligt definitionen i ESRS 1 Allmänna krav.

Finansiell påverkan

Finansiell påverkan avser risker och möjligheter som härrör från EY Sveriges beroende av miljömässiga eller sociala resurser. Efter en bedömning av allvarlighetsgrad och sannolikhet för identifierade risker och möjligheter, multipliceras faktorerna. Med detta tillvägagångssätt kan vi bedöma de olika effekternas finansiella konsekvenser och prioritera vilka effekter som kan ha störst inverkan på företagets finansiella resultat.

Även finansiell påverkan utvärderades utifrån tidshorisonterna kort, medellång och lång sikt. I tillägg har vi även bedömt risker och möjligheter i tre olika scenarier. Vi utvärderade även risker och möjligheter i tre olika scenarier. Denna utvärdering omfattade ett bästa och ett sämsta scenario om vi förblir i samma ekonomiska system. Bästa scenario benämns Business As Usual och sämsta benämns Collapse. Utvärderingen omfattade också scenariot Transform som bygger på en radikal systemförändring. De olika scenarierna är ett ramverk som EY har använt i installationen Four Futures. Four Futures utvecklades inför klimattoppmötet COP28 i Dubai och är ett sätt för oss att driva hållbarhetsagendan. Läs mer om scenarierna i tabellen på sidan 21. Läs mer om Four Futures i avsnittet Samhällsansvar på sidan 74.

Gränsvärden

För att fokusera på våra mest väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter satte vi gränsvärden på en rimlig nivå utifrån utfallet av analysen. De konsekvenser, risker och möjligheter som fick ett resultat över gränsvärdet ansågs vara väsentliga för denna rapport. Då poängsättningen var olika för påverkan och finansiell väsentlighet, justerades gränsvärdet för finansiell väsentlighet något därefter.

När det gäller potentiella negativa påverkningar på mänskliga rättigheter, justerades poängsättningen (allvarlighetsgrad har företräde framför sannolikhet) i enlighet med ESRS 1 AR 45.

Penneo document key: 5NIHV-QA7B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Collapse 5°C	Business as usual 2,5°C	Transform 1,5°C
Insats från företag: Låg Statliga insatser: Låg	Insats från företag: Hög/låg Statliga insatser: Hög/låg	Insats från företag: Hög Statliga insatser: Hög
‣ Klimatförändringarna förstärks och leder till accelererande försämring av natur som kraftigt begränsar tillgång på mat. ‣ Extremväder som översvämningar, skogsbränder och värmeböljor förväntas leda till omfattande konsekvenser för samhället. ‣ Starka begränsningar av internationell handel leder till en kraftigt försvagad ekonomi i Sverige. ‣ Marknaden för rådgivnings- och revisionstjänster kraftigt försvagad, likt marknaden i stort.	‣ Länder har inte lyckats med nödvändig radikal innovation och hållbar omställning. ‣ Utmaningar kopplade till klimatanpassningar i samhället. ‣ Konflikter leder till instabila globala värdekedjor som skapar ytterligare fördröjningar av den gröna omställningen. ‣ EY:s marknadsposition beroende på huruvida vi har investerat för omställningen eller ej.	‣ Stärkt internationellt samarbete har lett till att vi nått 1,5-gradersmålet genom snabb och ambitiös omställning, starka klimatrelaterade lagar och innovation. ‣ Mänskliga behov måste mötas med låg energikonsumtion. ‣ Likt övriga företag har EY investerat för att bidra till den pågående hållbara omställningen.
Hur ser framtiden ut?		
Natur och klimat Signifikant försämrat tillstånd som förvärras givet negativa feedback-loopar efter att vi passerat flera klimatrelaterade tröskelpunkter. **Socialt** ‣ Sociala skyddsnät har kollapsat. ‣ Brister i välfärd och relaterad infrastruktur. ‣ Mass-migration som drivs av naturligt förfall, brist på resurser och konflikt. **Geopolitiskt** Omfattande regionala konflikter drivs av brist på mat, vatten och energi.	**Natur och klimat** Försämrat tillstånd på grund av press från kraftigt ökande befolkning och eftersläpande klimatåtgärder. **Socialt** ‣ Arbetslösheten ökar på grund av åldrande befolkningar och snabb teknikutveckling. ‣ Sociala skyddsnät blir allt svagare, deras motståndskraft försvagas av akuta och kroniska chocker. ‣ Omfattande psykisk ohälsa. **Geopolitiskt** ‣ Fragmenterat globalt samarbete. ‣ Ökad konkurrens om resurser. ‣ Regionala konflikter.	**Natur och klimat** Återhämtning genom omfattande natur- och klimatrelaterade investeringar. **Socialt** ‣ Låg omjämlikhet mellan länder och moderat ojämlikhet inom länder. ‣ Viss ojämlikhet kvarstår, men sociala spänningar minskar då livskvaliteten ökar för alla. ‣ Social acceptans för överkonsumtion minskar drastiskt. **Geopolitiskt** Resurser är begränsade och geopolitiska beroenden existerar, men internationella överenskommelser har uppfyllts och tydliga eftergifter har fostrat en känsla av delat välstånd.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074454

Interaktion med intressenter

EY Sveriges dubbla väsentlighetsanalys är en grundlig process för att identifiera och bedöma väsentliga hållbarhetsfrågor. Att föra en dialog med intressenter är en viktig del av väsentlighetsanalysen. Syftet är att fånga upp olika perspektiv och skapa en bättre förståelse för vilka hållbarhetsfrågor våra intressenter tycker är mest väsentliga för oss. Det säkerställer att vår bedömning speglar förväntningar hos både interna och externa intressenter.

Synpunkter från berörda intressenter inkluderades i den inledande fasen av väsentlighetsanalysen för att ta fram en lista med konsekvenser, risker och möjligheter. Framöver siktar EY på att engagera intressenter mer aktivt och regelbundet för att identifiera väsentliga områden för vårt hållbarhetsarbete.

Nuvarande och framtida medarbetare

EY:s viktigaste tillgång är våra medarbetare. Deras bidrag är centrala för våra framgångar på marknaden. För att fånga upp våra medarbetares åsikter och behov genomför vi regelbundet undersökningar. Medarbetarundersökningarna är utformade för att mäta engagemang och identifiera potentiella förbättringsområden. I tillägg till medarbetarundersökningar samlar vi insikter från utvecklingssamtal med medarbetare och vår dialog med arbetstagarrepresentanter. För verksamhetsår 2024 fick vi även information från de fokusgruppsdiskussioner vi ordnade i samband med en kartläggning av vårt arbete inom mångfald, jämlikhet och inkludering.

Perspektiv från framtida medarbetare är också viktiga för att identifiera väsentliga områden för vårt arbete. Vi samlar in studentperspektiv genom samtal med studenter, exempelvis i samband med studentaktiviteter och arbetsmarknadsdagar och Universums studentundersökningar. Studenternas perspektiv är ovärderliga för att förstå framtida medarbetares ambitioner och förväntningar.

EY:s kunder

Våra kundrelationer är också centrala för EY. För att säkerställa att vi fångar upp synpunkter från våra kunder samlade vi in data från offertprocesser och formulär som kunder skickar till EY med frågor om vårt hållbarhetsarbete. Vi intervjuade även delägare med globalt ansvar för nyckelkunder för att få insikt i viktiga intresseområden ur ett kundperspektiv.

Delägare

EY:s delägare representerades av vår ledningsgrupp som involverades genom en riskworkshop. Det är en samarbetsform som underlättar djupgående diskussioner om potentiella utmaningar och strategier för riskreducering.

Leverantörer

Vi intervjuade nyckelleverantörer, till exempel leverantören som sköter förvaltningen av våra anläggningar och vårt kontorsunderhåll, för att få kunskap om deras erfarenheter och identifiera områden för samarbete och förbättring. Denna direkta dialog är viktig för att upprätthålla starka partnerskap och säkerställa att vår leveranskedja är etisk och effektiv.

Tysta intressenter

De tysta intressenterna, det vill säga klimat och natur, representerades av EY-specialister med omfattande kunskap och kompetens inom dessa områden.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074555

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217197458

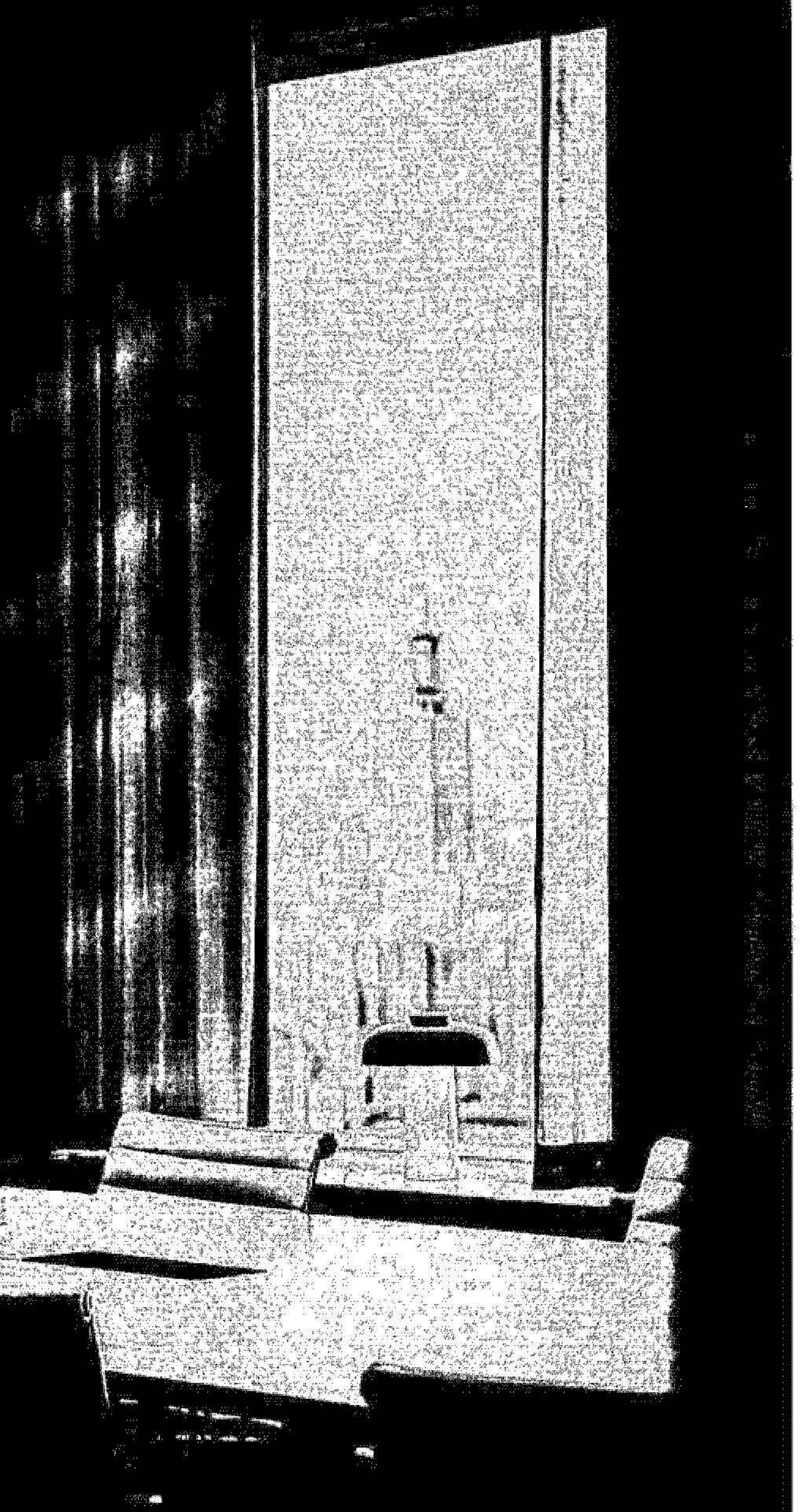
Vårt arbete för FN:s mål för hållbar utveckling

FN:s 17 hållbarhetsmål omfattar stora utmaningar som ekonomisk delaktighet, minskande naturresurser, geopolitisk instabilitet, miljöförstöring och konsekvenser av klimatförändringar. Näringslivet kommer att spela en avgörande roll för att målen ska uppnås.

EY:s verksamhet är global, vi har globala kunder och genom vår affärsverksamhet har vi antingen direkt eller indirekt påverkan på alla hållbarhetsmål. EY i Sverige har i samarbete med EY i Danmark, Finland och Norge identifierat sju hållbarhetsmål där vi är särskilt väl positionerade för att göra skillnad. Vi har satt upp interna mål för vart och ett av dem och planlagt hur vi vill bidra. Läs mer i berörda avsnitt i rapporten.

Bolagsstyrning

EY:s bolagsstyrning ska främja ett hållbart och långsiktigt värdeskapande för våra kunder, medarbetare och de samhällen vi verkar i. På global nivå är EY indelat i olika regioner som är fördelade på tre geografiska areor. EY i Sverige arbetar i en integrerad nordisk organisation. Styrelsen för EY i Sverige har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer regelbundet upp utvecklingen mot de hållbarhetsmål som beskrivs i vår hållbarhetsredovisning. EY:s syn på affärsetik och integritet beskrivs i vår globala uppförandekod.



16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Delmål 16.5: Bekämpa korruption och mutor

EY har åtagit sig att bekämpa korruption i alla former och har implementerat en global policy mot mutor och korruption. Vi förankrar åtgärder mot korruption inom hela EY och alla medarbetare är skyldiga att genomföra årliga utbildningar i denna fråga. Ett orubbligt engagemang för att motverka korruption är även inbyggt i de tjänster vi erbjuder kunder. Vi samarbetar också med externa nätverk och grupper för att öka medvetenheten om kampen mot korruption.

20241217074759

Påverkan, risker och möjligheter

God bolagsstyrning är grunden för EY som företag och de tjänster vi tillhandahåller. Den globala EY-organisationen är ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag. Med detta följer ansvaret att säkerställa att vi agerar enligt vår globala uppförandekod. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds också av våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder.

När vi har analyserat påverkan, risker och möjligheter som är kopplade till vår bolagsstyrning har följande väsentliga områden identifierats:

- Upprätthållande av en företagskultur som värderar, prioriterar och säkerställer leverans av hög kvalitet, regelefterlevnad och affärsetik.
- Upprätthållande av allmänhetens förtroende genom att förebygga korruption.
- Upprätthållande av en visselblåsarfunktion som är lättillgänglig och som skyddar visselblåsarna.
- Hantering av förbindelser med leverantörer.

Mer information om bedömning, process och metod finns i Transparency report som vi publicerar på vår hemsida i slutet av oktober varje år.

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB som ägs till cirka 89 procent (46 procent av röstvärdet) av 184 delägare som är verksamma i koncernen. Resterande del ägs av EY Europe SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institute de Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i Ernst & Young Sweden AB. För mer information om EY:s juridiska struktur, ägande och ansvar, läs vår Transparency report som vi publicerar i slutet av oktober varje år på vår hemsida.

Under verksamhetsåret 2024 hade EY Sverige 44 kontor över hela landet och 3 493 medarbetare.

Global styrning

EY i Sverige är anslutet till EY Global. På global nivå är EY indelat i tre geografiska areor och 21 regioner. EY i Sverige tillhör region Norden som är en del av arean EMEIA (Europa, Mellanöstern, Indien och Afrika).

Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller och tillhandahåller tjänster inom revision, skatt, strategi, transaktioner och rådgivning. Som global organisation har EY ett gemensamt syfte: Building a better working world. På global nivå har EY fler än 400 000 medarbetare. Det gör den globala EY-organisationen till ett av världens största nätverk för rådgivnings- och revisionsföretag.

Global Executive är EY:s högsta ledningsorgan. Medlemmarna representerar EY:s ledarskapsfunktioner, tjänsteerbjudanden och geografiska områden. Global Executive mäts mot nyckelindikatorer i EY:s globala strategi. Det innefattar även framsteg vad gäller mål för mångfald, jämlikhet och inkludering, antal människor som påverkas positivt via EY Ripples och våra miljömål. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagkrav. EY Global erbjuder inte tjänster till kunder, utan stödjer medlemsföretagens arbete med att hjälpa kunder på ett konsekvent sätt med enhetlig, hög kvalitet världen över. Läs mer om vår globala styrning i rapporten Value Realized 2024.

Nordisk organisation

Sedan 1 juli 2013 arbetar EY i Sverige i en integrerad nordisk organisation. Region Norden omfattar Sverige, Danmark, Finland och Norge. Vår nordiska verksamhet har cirka 8 900 medarbetare. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser i hela Norden.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå. Samtidigt har alla delar av vår redovisnings- och revisionsverksamhet också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Vår nordiska ledningsgrupp ansvarar för regional styrning, strategigenomförande och resultat. Den nordiska ledningsgruppen leds av vår Nordenchef. Övriga medlemmar är våra nordiska landschefer, affärsområdeschefer och chefer för våra marknadssegment och nyckelkompetenser, inklusive hållbarhet.

Jesper Almström är EY:s Nordenchef. Han började på EY 2001 och har sedan dess haft olika ledarroller, bland annat som Sverigechef och ansvarig för EY:s affärsområde Strategy and Transactions i Norden.

Hållbarhetsstyrning

EY i Norden har ett hållbarhetsteam som fokuserar på vårt arbete med hållbarhet och ständiga förbättringar. Teamet leds av en nordisk hållbarhetsansvarig. Hållbarhetsfrågor som rör medarbetare, till exempel välmående, mångfald, jämlikhet och inkludering, hanteras inom vår Talent-organisation.

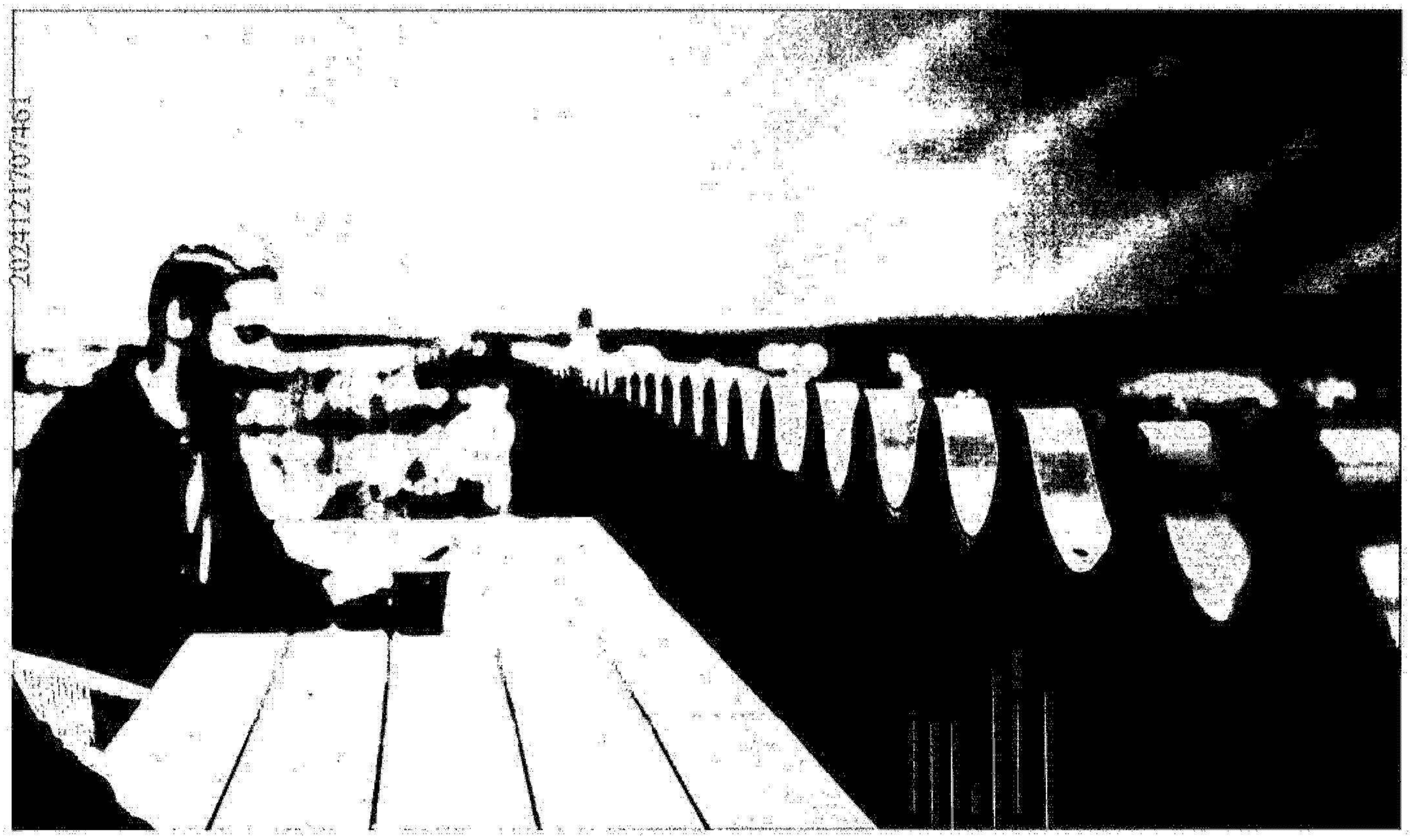
Hållbarhetsansvarig för EY Sverige leder hållbarhetsarbetet strategiskt och operativt. Teamet inkluderar en ansvarig för hållbarhetsrapportering, en koordinator för miljöledningssystemet enligt ISO 14001 och en medarbetare som hanterar vårt program för samhällsengagemang EY Ripples i Sverige. Hållbarhetsansvarig samarbetar med affärsområdes- och funktionschefer.

I EY Sverige rapporterar hållbarhetsansvarig till en utsedd styrelseledamot. Styrelsen har det övergripande ansvaret för EY Sveriges hållbarhetsarbete och följer utvecklingen mot målen noggrant. Hållbarhet är ett prioriterat område för styrelsen och de använder sina perspektiv och kunskaper för att fatta välgrundade beslut.

Fokusområden utöver hållbarhet är mångfald, jämlikhet och inkludering, välmående, arbetsgivarvarumärket, delägarfrågor och alumniverksamhet. Varje fokusområde har en utsedd styrelserepresentant som ansvarar för att driva åtgärder och rapportera framsteg.

Vårt hållbarhetsteam i Sverige ansvarar för att driva arbetet med vårt miljöledningssystem och EY Sveriges ledningsgrupp är den högsta ledningsnivån för vårt miljöledningssystem.

Penneo document key: SNIHV-QA1



Styrelsen leds av Sverigechef och medlemmar är vd, svenska affärsområdeschefer och representanter från Talent (HR), Legal, Brand, Marketing & Communications (BMC) och Security.

För närvarande har EY Sverige inget hållbarhetsrelaterat incitamentsystem för våra ledningsgrupper.

Riskhantering

Styrelsen för EY i Sverige har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY i Sverige. De tillämpar omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i vår affärsverksamhet. Arbetet genomförs både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Vi har en nordisk riskfunktion som är en del av EY:s globala riskfunktion. Vår nordiska funktion stöttar styrelsen med riskbedömningar och underlag till beslut. Dessutom genomför olika tillsynsmyndigheter externa granskningar. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett risk- och lönsamhetsperspektiv.

Internkontroll över hållbarhetsrapportering

EY Sveriges internkontroll över hållbarhetsrapportering baseras på noggrant samarbete mellan olika funktioner. Den data som behövs i hållbarhetsrapporten kommer från olika funktioner som exempelvis ekonomi, löneavdelning, personalavdelning och fastighetsförvaltning. Varje funktion är ansvarig för kvaliteten på den data som tillhandahålls hållbarhetsteamet. Hållbarhetsteamet dubbelkollar all data med hjälp av vår nordiska hållbarhetscontroller som ansvarar för konsolidering och kvalitetsgranskning av den data som olika funktioner levererar. När data har konsoliderats och kvalitetsgranskats på nordisk nivå, är varje funktion och hållbarhetsansvarig på nationell nivå ansvarig för att kontrollera rapporterade data för varje land. Slutligen, under granskningsprocessen av rapporten och innan rapporten granskas externt, läser styrelsen igenom och gör de slutliga kontrollerna för alla delar av rapporten.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024121707462

EY Sveriges styrelse

Från vänster till höger: Karoline Tedevall, Anna Svanberg, Micael Engström, Henrik Lind, Helena Norén, Jonas Svensson, Ebba Gustafsson, Erik Månsson Tiderman och Magnus Kuchler.

Magnus Kuchler är styrelseordförande sedan verksamhetsår 2020, Sverigechef, Markets-ansvarig i Norden och delägare. Magnus har arbetat som managementkonsult i över 28 år med fokus på rådgivning inom outsourcing och värdeskapande partnerskap mellan företag. Han har bland annat byggt upp en verksamhet inom Outsourcing Advisory på EY i Sverige, Norden och EMEIA. Magnus fokuserar även på området Workplace of the Future där ny teknik, effektiva kontorsutrymmen och mer samarbete skapar förutsättningar för nya sätt att arbeta och trivsel bland medarbetare.

Anna Svanberg är vd och styrelseledamot sedan verksamhetsår 2020, auktoriserad revisor och delägare. Som revisor arbetar Anna främst med noterade bolag inom olika branscher. Som vd har Anna en koordinerande ledningsroll och fokuserar även på marknadskommunikation och är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbetsgivarvarumärke.

Jonas Svensson är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2014, auktoriserad revisor och delägare. Han arbetar med stora och globala företag inom bygg- och fastighetssektorn, men även med börsnoterade företag i andra branscher. Förutom erfarenhet av kundarbete har Jonas omfattande erfarenhet från flera ledarroller. Tidigare ledarroller på EY i Sverige är bland annat vd, styrelseordförande och affärsområdeschef för Assurance. Mellan 2014 och 2016 var Jonas ordförande i branschorganisationen FAR. Jonas är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges hållbarhetsarbete.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074G3

- **Henrik Lind** är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2022 och delägare. Han tillhör Markets & Business development och arbetar främst som kundansvarig inom EY Sveriges marknadssegment Advanced Manufacturing & Mobility. Henrik har mer än 20 års erfarenhet från professional services och har varit verksam inom flera delar inom av EY. Han har även drivit egen verksamhet tidigare. Henrik är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering.

- **Helena Norén** är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2021, EY Nordic Tax Leader inom EMEIA Financial Services och delägare. Financial Services Tax erbjuder tjänster inom inkomstskatt och moms nischat mot den finansiella sektorn. Helenas ambition är att utveckla verksamheten till det bästa valet genom att tillhandahålla integrerade och gränsöverskridande lösningar för banker, försäkringsbolag och kapitalförvaltare. Helena har bred erfarenhet av företagsbeskattning med specialistkompetens inom områden som finansiella instrument och skatteeffekter vid transaktioner. Helena är ansvarig styrelseledamot för partnerengagemang och EY Sveriges alumniverksamhet.

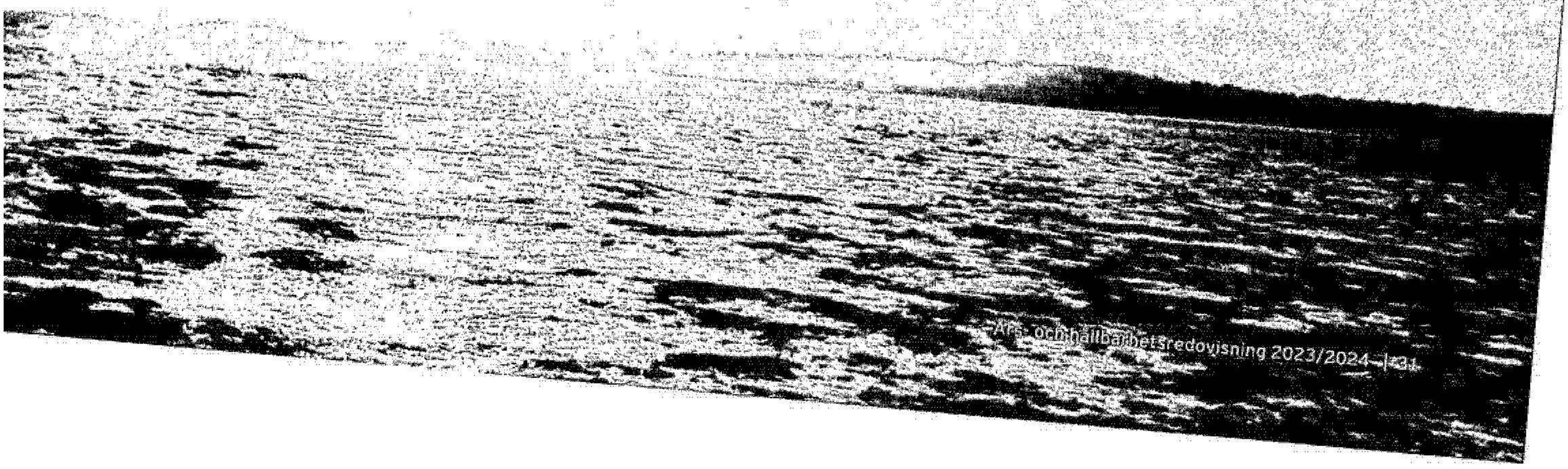
- **Micael Engström** är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2023, auktoriserad revisor och delägare. Som revisor arbetar han med finansiella företag, kommunala bolagskoncerner och energibolag. Som en del av EY:s Real estate, hospitality and construction-grupp arbetar Micael även med fastighetsbolag. Han har mångårig erfarenhet från utredningsuppdrag rörande företagsöverlåtelser och omstruktureringar i koncerner. Micael är divisionschef för den Nationella Divisionen inom Assurance och ansvarig styrelseledamot för våra kontor utanför storstadsområdena.

- **Karoline Tedevall** är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2022, auktoriserad revisor, regionchef för EY:s kontor i södra Sverige och delägare. Hon har mer än 20 års erfarenhet av revision av medelstora och stora företag, både svenska och globala, som redovisar enligt IFRS och Swedish GAAP. Karolines erfarenhet omfattar bland annat komplexa redovisningsfrågor, internationella koncerner och koncernsamordning samt arbete med företag som befinner sig i en expansionsfas. Karoline är ansvarig styrelseledamot för EY Sveriges arbete med hälsa och välmående.

- **Erik Månsson Tiderman** är styrelseledamot sedan verksamhetsår 2022, auktoriserad revisor och invald i styrelsen som arbetstagarrepresentant (SACO). Som revisor jobbar Erik främst med bolag noterade i USA eller bolag noterade i Sverige som har verksamhet i USA. Erik sitter även i styrelsen för den lokala fackklubben som representerar Akademikerförbunden.

- **Ebba Gustafsson** är managementkonsult och invald i styrelsen som suppleant styrelseledamot sedan verksamhetsår 2022 och arbetstagarrepresentant (SACO). I sin roll som konsult fokuserar Ebba på organisations- och medarbetarfrågor. Hon arbetar i huvudsak med förändringsledning, organisationsdesign samt medarbetares välmående och motivation. Internt fokuserar Ebba på att främja hållbarheten i arbetslivet för EY Sveriges medarbetare och på att säkerställa EY Sveriges attraktivitet som nuvarande och framtida arbetsgivare.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HI3



20241217073464

Affärsetik och integritet

EY:s syn på affärsetik och integritet beskrivs i EY:s globala uppförandekod. Vår uppförandekod kompletterar våra värderingar och ger oss tydliga etiska riktlinjer för hur vi ska uppträda och bedriva vår affärsverksamhet. Uppförandekoden är utformad med tanke på att vi agerar i en krävande, komplex och dynamisk miljö.

EY:s globala uppförandekod är ett etiskt ramverk som ligger till grund för våra beslut – både som individer och som medlemmar i vår globala organisation. Koden är förankrad i våra värderingar och genomsyrar allt vi gör.

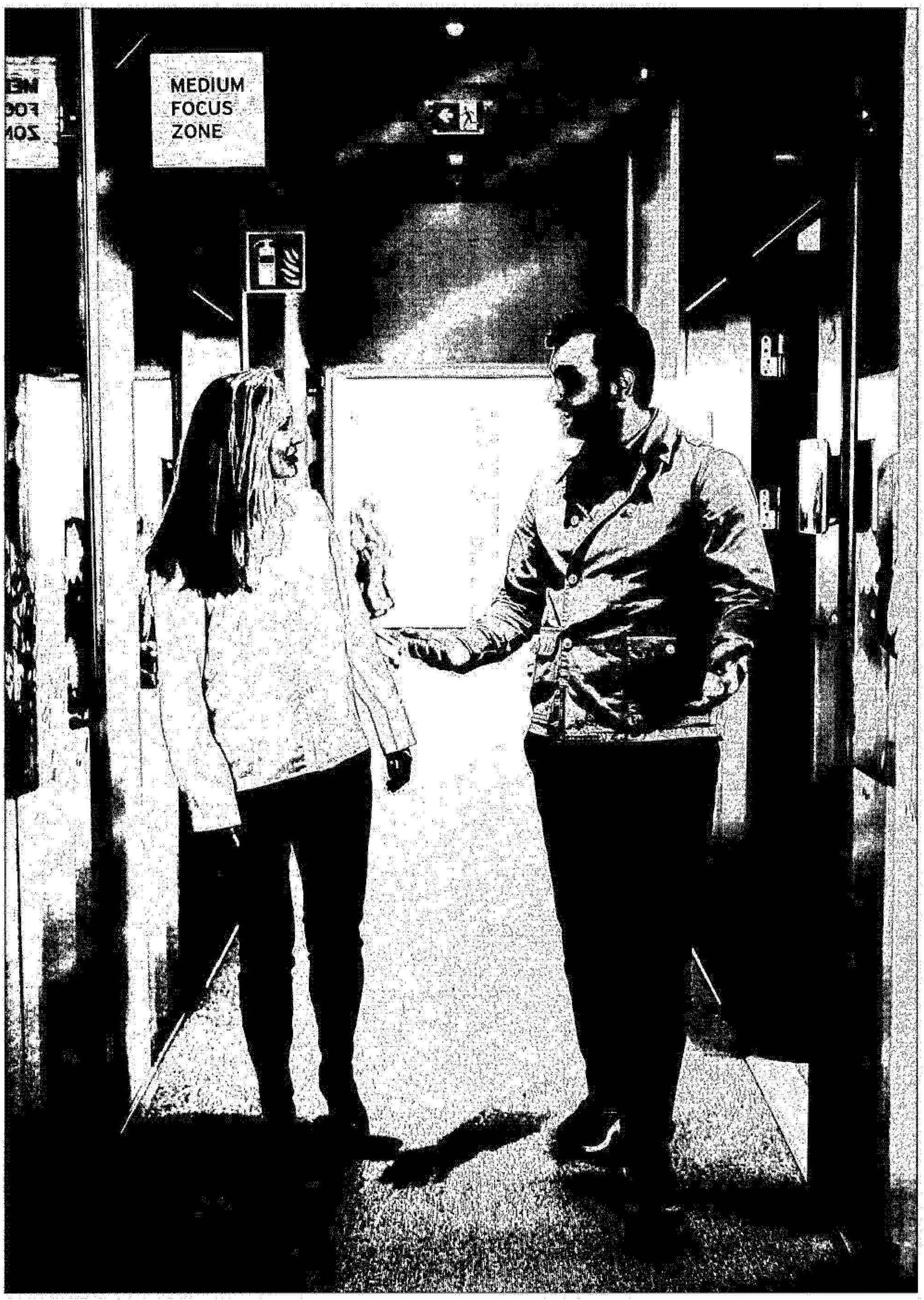
EY:s medarbetare ska årligen skriva under uppförandekoden och att detta sker följs upp på individnivå. Våra medarbetare genomgår även en årlig utbildning gällande vår uppförandekod. EY tolererar inte beteenden som bryter mot våra yrkesmässiga standarder eller som är oförenliga med vår uppförandekod. Exempel på sådana beteenden är diskriminering, trakasserier, oetiska metoder, ekonomiska oegentligheter, att avsiktligt äventyra kvaliteten på arbetet eller att inte följa EY:s policyer. Genom den årliga utbildningen får medarbetarna också information om vår visselblåsarfunktion och hur de kan rapportera eventuella brott mot uppförandekoden. Under verksamhetsår 2024 undertecknade 100 procent av EY Sveriges medarbetare vår globala uppförandekod.

Styrelsen för EY Sverige övervakar efterlevnaden av lagar och EY:s policyer och procedurer, inklusive uppförandekoden. Riskfunktionen i Norden utför ytterligare kontroller för att säkerställa efterlevnad.

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Vår globala uppförandekod är ett etiskt ramverk som bygger på våra gemensamma värderingar, vårt syfte och vår ambition. Ramverket omfattar fem områden:

1. Arbeta med varandra
2. Arbeta med kunder och andra
3. Agera med professionell integritet
4. Upprätthålla vår objektivitet och vårt oberoende
5. Skydd av data, information och intellektuellt kapital



Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213074655

Ethics Board

EY har ett nordiskt etikråd, Ethics Board, med uppdrag att utreda och följa upp rapporterade brott mot vår uppförandekod. Ethics Board ska säkerställa att etik- och efterlevnadsfrågor som rör samarbetspartners, medarbetare och andra personer hanteras på ett objektivt sätt och att lämpliga åtgärder vidtas vid bekräftade överträdelser. EY har en strikt policy och praxis för att skydda alla som rapporterar brott mot vår uppförandekod. Syftet är att förhindra repressalier mot visselblåsare. Ethics Boards uppgift är att säkerställa att alla påstådda överträdelser av vår uppförandekod, globala policy för icke-diskriminering och andra överträdelser av EY:s värderingar utreds och åtgärdas på lämpligt sätt. Ethics Board säkerställer att rapporterade överträdelser utreds av Ethics Board eller av annan funktion som Ethics Board utser.

Medlemmarna av EY Ethics Board i Norden är följande:

- **Andreas Fahlén**
  Nordic Risk Management Leader, delägare, EY Sverige
- **Line Sandnes**
  Nordic Talent Leader
- **Lasse Laurio**
  Delägare, EY Finland
- **Carina Marie G Korsgaard**
  Delägare och ordförande, EY Danmark

EY Ethics Hotline

För att säkerställa att våra etiska riktlinjer och tillämplig lagstiftning följs har EY en egen visselblåsartjänst: Ethics Hotline (EY/Ethics Hotline). Ethics Hotline är uppsatt av EY på global nivå och gör det möjligt för EY:s kunder och samarbetspartners utanför organisationen, att anonymt rapportera aktiviteter som kan vara oetiska eller olämpliga. Det kan vara aktiviteter som strider mot professionella standarder eller som är oförenliga med EY:s värderingar eller vår uppförandekod. Skriftliga och muntliga rapporter till EY Ethics Hotline följs omgående upp av Ethics Board.

EY:s Ethics Hotline drivs av en oberoende extern organisation, NAVEX, som tillhandahåller konfidentiella och, om så önskas, anonyma hotline-rapporteringslösningar för organisationer över hela världen. Skriftliga rapporter går direkt till relevant medlem i Ethics Board.

Under verksamhetsåret 2024 rapporterades tre potentiella överträdelser av uppförandekoden i Sverige till vår nordiska Ethics Board. Vår nordiska ledning har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Underbyggda eller delvis underbyggda slutsatser var relevanta för ett av de rapporterade fallen. Inget av de rapporterade fallen bedömdes ha någon allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter. De var inte diskriminering eller trakasserier i legal mening eller bekräftade fall av korruption eller mutor. De medförde inte heller några monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden.

Penneo document key: 5NIHV-QA1OX-7H6HV-6N1OE-JD07W

Tabell 2.1: Rapporterade fall av oetiskt beteende i EY Sverige

Verksamhetsår	2022	2023	2024
Anmälningar om brott mot EY:s uppförandekod till EY Nordics Ethics Board.	5	2	3
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK	0 SEK	0 SEK

20241217107463

Process för klagomål

Utredningen och granskningen av rapporterade fall till Ethics Board utförs antingen av ledamöterna i Ethics Board eller av annan enhet inom EY som bedöms ha de bästa möjligheterna att utföra utredningen. Efter granskning av ärendet dras slutsats om ärendet är underbyggt, delvis underbyggt, inte underbyggt eller om informationen är otillräcklig. Om informationen är otillräcklig arbetar Ethics Board aktivt med att få mer information för att kunna dra korrekta slutsatser i ärendet. Den person eller grupp som anklagas för potentiellt brott mot våra etiska regler intervjuas alltid och får presentera sin åsikt i ärendet. I de fall ärendena konstateras underbyggda eller delvis underbyggda kommer åtgärder baseras på en bedömning av ärendets allvarlighetsgrad. Åtgärder som Ethics Board vidtar omfattar utbildning, muntlig varning, skriftlig varning, identifiering av andra disciplinära åtgärder, stopp för befordran och uppsägning. Ethics Board samarbetar med affärsområdena gällande beslut om åtgärder. Beroende på ärendets allvarlighetsgrad kan även Sverigechef eller Nordenchef involveras i beslutsfattandet.

Bekämpning av korruption och mutor

EY har åtagit sig att bekämpa korruption i alla former och har implementerat en global policy mot korruption och mutor. Vi förankrar åtgärder mot korruption i hela EY och alla medarbetare är skyldiga att genomföra årliga utbildningar som en integrerad del av vår uppförandekodutbildning. 98 procent av alla medarbetare i Sverige slutförde EY:s globala uppförandekodutbildning under verksamhetsår 2024.

Ett orubbligt engagemang för att motverka korruption är inte bara inbyggt i vår obligatoriska utbildning och våra globala policyer och processer, utan även i de tjänster vi erbjuder kunder.

För att öka medvetenheten om kampen mot korruption samarbetar vi också med externa nätverk och grupper. För att hantera vår tids sociala och ekonomiska utmaningar är EY på global nivå med i organisationer som World Economic Forum och Transparency International. Vi har dessutom undertecknat World Economic Forum Partnering Against Corruption Initiative. Vårt åtagande omfattar två åtgärder: dels nolltolerans mot mutor, dels att utveckla ett praktiskt och effektivt sätt att implementera åtgärder som lyfts i World Economic Forum Partnering Against Corruption. Det sker inom EY på global nivå genom våra gemensamma antikorruptionspolicyer.

För att motverka risken för indirekta mutor måste EY:s anställda tillämpa vår process för tillbörlig aktsamhet (due diligence) när de anlitar ombud, konsulter och andra tredje parter för att utföra tjänster. Syftet är att säkerställa att provisioner och arvoden inte används för mutor. Mer information om due diligence-processen finns i avsnittet Leverantörshantering och upphandling på sidan 38.

EY har även en global gåvopolicy som sätter gränser för medarbetare att förhålla sig till.

Skyldigheten att bekämpa korruption styrs inte bara av interna riktlinjer, utan även genom de tjänster vi erbjuder. Ett exempel är Forensic & Integrity Services som hjälper kunder att stärka sina ramverk för integritet och regelefterlevnad.

Vi är medlemmar på både global och lokal nivå i FN:s Global Compact. Global Compact är ett frivilligt, initiativbaserat åtagande att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt. Det innebär att företagets strategier och verksamhet anpassas till tio principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption.

Vi strävar efter att utbilda samtliga medarbetare i förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor. Under verksamhetsår 2024 slutförde 95 procent av alla anställda i Sverige vår årliga utbildning inom området ekonomisk brottslighet.

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074688

Efterlevnad av konkurrens och antitrustlagar

EY har åtagit sig att uppfylla sina juridiska och etiska skyldigheter, inklusive konkurrenslagstiftningen, och förväntar sig detsamma av alla medarbetare. Vår globala policy för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor stödjer vår globala uppförandekod vad gäller oetiska eller olagliga affärsmetoder, efterlevnad av lagar, förordningar och standarder samt behovet av ärlighet i konkurrens. Policyn för efterlevnad av konkurrens- och antitrustfrågor innebär att våra medarbetare inte får utbyta konkurrenskänslig eller strategisk information med konkurrenter. Medarbetare får inte heller vidta andra åtgärder som syftar till att hindra, eller som skulle kunna hindra, konkurrensen på de marknader där EY är verksamt.

Oberoende

EY:s globala riktlinjer och processer för oberoende ska säkerställa att vi följer relevanta standarder och lagbestämmelser, både som företag och på våra uppdrag. Våra riktlinjer och processer bygger på de internationella oberoenderegler som utfärdats av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och International Federation of Accountants (IFAC). De kompletteras med svenska regler för oberoende.

EY Sverige och våra medarbetare utvärderar sitt oberoende med hänsyn till olika aspekter, till exempel finansiella relationer, anställningsförhållanden, affärsrelationer, tjänster som erbjuds revisionskunder, rotationsregler, arvoden, godkännande i förväg av revisionskommitté och ersättning till delägare. Alla medarbetare i Sverige måste bekräfta sitt oberoende minst en gång per år. Seniora roller, som på EY är managers och uppåt, måste bekräfta sitt oberoende varje kvartal. Under verksamhetsår 2024 bekräftade alla delägare och medarbetare sitt oberoende och deltog i obligatorisk utbildning. För mer information om EY:s riktlinjer för oberoende och efterlevnad av lagar och förordningar, se vår Transparency report 2024.

Ingen av medlemmarna i styrelsen eller ledningen hade en befattning inom den offentliga förvaltningen (inklusive tillsynsmyndigheter) under verksamhetsåret 2024 eller två år dessförinnan. EY är inte politiskt aktivt och bedriver i regel inte lobbyverksamhet.

Inför klimattoppmötet COP28 valde EY Sverige att i december 2023 underteckna ett öppet brev tillsammans med FN:s Global Compact i Sverige, Världsnaturfonden och en rad andra företag. I brevet uppmanades Sveriges klimatminister och regering om att verka för ökade klimatambitioner inom EU och ett konkurrenskraftigt näringsliv. Detta var ett avsteg från vår praxis, men bedömdes motiverat av EY:s Sverigechef, givet vårt medlemskap i FN:s Global Compact och vårt syfte som företag. Det öppna brevet går att läsa här: Det finns ingen plats för fossila bränslen i ett konkurrenskraftigt Europa.

Ett indirekt påverkansarbete bedrivs genom att delägare inom EY har flera ledande roller inom FAR, en branschorganisation för redovisning, revision och rådgivning. FAR arbetar med att skapa tydliga riktlinjer, främja relevant kompetens och tillhandahålla pålitlig information för både näringslivet och samhället. För att skapa förtroende och effektivitet i näringsliv och samhälle arbetar FAR:s expertnätverk bland annat med att driva opinion för att påverka utformningen av lagar och regler för branschen.

Dataskydd och datasäkerhet

Data och informationssystem är värdefulla tillgångar för EY. Konfidentialitet, integritet och tillgänglighet är avgörande för vår verksamhet. Målet med informationssäkerhet är att skydda våra tillgångar från hot och effektivt minska affärsrisken. Informationssäkerhet uppnås genom att införa en lämplig uppsättning kontroller, vilket inkluderar policyer, processer, organisationsstrukturer, programvara och hårdvara. Dessa kontroller måste implementeras noggrant, ses över regelbundet och vid behov förbättras, för att uppfylla EY:s och våra kunders specifika säkerhets- och affärsmål.

Kontrollerna sker inom ramen för EY:s affärsprocesser. Vår globala informationssäkerhetspolicy och policyn för hanteringssystem kopplade till informationssäkerhet ger EY en global, enhetlig och sammanhängande strategi för informationssäkerhet. Dessa policyer är anpassade till en internationellt godkänd standard för informationssäkerhet, ISO 27001. EY är certifierat enligt ISO 27001 på global nivå.

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213073469

Vi respekterar och skyddar konfidentiella uppgifter som erhållits från eller som rör kunder eller tredje part samt personuppgifter och information om våra medarbetare. Vi delar endast information när det finns ett affärsmässigt syfte och det sker i enlighet med EY:s policyer, tillämpliga lagar och yrkesstandarder. Detta förfarande är inbäddat i vår globala uppförandekod samt i våra Sverigespecifika och interna policyer kopplade till dataskydd: integritetspolicy för medarbetardata och EY:s interna vägledning för arkivering av fysiska filer.

Etik i fråga om data

Dataskydd och etisk databehandling är grundläggande frågor som vi inom EY tar på största allvar. Vi värdesätter och respekterar alla typer av data och erkänner vikten av konfidentialitet för att skydda känslig information. För att skydda känslig information genomför vi kraftfulla åtgärder, vilket inkluderar användning av avancerad kryptering och strikta åtkomstkontroller.

Inom EY strävar vi ständigt efter att förbättra våra metoder för att skydda konfidentialiteten och säkerheten i all datahantering. Vi utvecklar kontinuerligt våra principer om etisk databehandling för att främja självbestämmande, jämlikhet, rättvisa och mångfald.

Vi värnar om transparens och öppenhet i vår dataanvändning. Vi säkerställer att våra principer kring dataskydd är tydligt förankrade och lättillgängliga för alla. Processer är på plats för att garantera att individer är medvetna om vilka uppgifter som samlas in, ändamålen med insamlingen och hur datan används.

Då allt mer data hanteras via AI ställer vi höga krav på att användningen omfattas av våra principer som kräver ansvarsfull och etisk hantering av data. Läs mer om vårt åtagande för att utveckla och använda AI ansvarsfullt här: EY's commitment to ethical and responsible AI principles | EY - Global.

Penneo document key: 5WIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074703

Leverantörshantering och upphandling

Vid upphandling av varor eller tjänster för EY måste alla medarbetare följa kraven i vår globala policy för upphandling och leverantörshantering. Policyn omfattar val av leverantör, tilldelning av kontrakt och uppföljning – oavsett kundstatus och utgiftsbelopp. Vid inköp över 50 000 USD måste vår globala inköpsfunktion EY Global Supply Chain Services medverka i upphandlingen.

EY Global Supply Chain Services stödjer EY:s inköpsverksamhet globalt, regionalt och lokalt, beroende på vad som köps in. ESG Services, som är en del av Supply Chain Services, verkar för en inkluderande och hållbar strategi i hela EY:s leveranskedja. Teamet utbildar också alla Supply Chain Services-anställda i hållbarhetsfrågor, inklusive mänskliga rättigheter.

Leverantörsutvärderingar

EY Global Supply Chain Services har en etablerad process för att utvärdera leverantörer och genomföra due diligence som en initial del av upphandlingen. Detta sker i samarbete med EY:s riskfunktion. Potentiella leverantörer utvärderas när det gäller risk för korruption, eventuella sanktioner, finansiella risker, hållbarhet, risk för barnarbete och arbetskraftsexploatering. Åtgärder identifieras och genomförs i de fall där det bedöms vara nödvändigt.

I början av upphandlingsprocessen avgör EY Independence om det krävs en djupare utvärdering och uppföljning av affärsrelationen från ett oberoendeperspektiv. Vår funktion med ansvar för informationssäkerhet, leverantörsrisker och dataskydd avgör om de leverantörer som lagrar, behandlar, överför eller får tillgång till konfidentiell information från EY eller våra kunder uppfyller våra högt ställda krav för leverantörsrisk och efterlevnad av dataskydd. Samma funktion hanterar också katastrofåterställningsplaner för leverantörer som definieras som kritiska, till exempel inköp av datorer och telefoner. Juristfunktionen stödjer förhandling och formalisering av kontrakt.

EY:s program för social och miljömässig due diligence med leverantörer

Vårt program för social och miljömässig due diligence med leverantörer omfattar följande fyra områden:

1. Kartläggning av risker och leverantörsurval

EY Global Supply Chain Services kartlägger potentiella leverantörsrisker med hjälp av ett riskverktyg. Verktyget tar hänsyn till de högst klassade riskerna, både totalt sett och per produkt och tjänst. Det omfattar även olika former av arbetskraftsexploatering. Riskverktyget ger en grund för att bedöma förväntade risker i vår leveranskedja och har gjort det möjligt för oss att bygga ett ramverk för hållbara inköp. Ramverket omfattar även en guide för urvalsfrågor att ställa till leverantörer. Vi har också en process för fördjupad undersökning med ytterligare frågor som kan ställas för specifika produkter och tjänster baserat på de risker som identifierats i riskverktyget.

Innan vi startar upp samarbeten med nya leverantörer genomför vi ytterligare en granskning av deras mål, program och policyer. Detta fungerar som en screeningprocess för att förkorta listan av potentiella leverantörer. Svaren granskas, poängsätts och utvärderas i ett automatiserat system.

Ytterligare bedömning av leverantörsrisker kopplade till hållbarhet kommer genomföras under kalenderåret 2024.

2. Uppförandekod för leverantörer och leverantörsavtal

EY:s uppförandekod för leverantörer anger de standarder för affärsmässigt uppförande som våra leverantörer förväntas följa. Det omfattar efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar, miljöhänsyn, standarder för mänskliga rättigheter, principer för mångfald, jämlikhet och inkludering, hälso- och säkerhetsbestämmelser och etisk integritet. Alla avtal ska innehålla en skyldighet för leverantören att följa EY:s uppförandekod för leverantörer eller en likvärdig policy från leverantören (vilket fastställs av Supply Chain Services).

Vi har under verksamhetsåret 2024 inte identifierat några överträdelser av EY:s uppförandekod för leverantörer eller incidenter relaterade till korruption eller mutor. Om vi identifierar problem samarbetar Supply Chain Services med leverantören för att ta fram en konkret åtgärdsplan. Klarar inte leverantören att tillhandahålla en godtagbar plan, eller om den föreslagna åtgärdsplanen är otillräcklig, kan avtal komma att sägas upp.

Penneo document key: 5WHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074711

3. Djupgående due diligence

Vi genomför due diligence för att få en mer exakt förståelse för leverantörernas hållbarhetspåverkan och för att verifiera att de följer vår uppförandekod för leverantörer.

År 2022 genomförde vi ett pilotprojekt med 71 leverantörer som bedömdes utgöra en hög risk och där vi hade stor inköpsvolym. Under 2024 har vi utvärderat ytterligare 148 leverantörer. Dessa leverantörer besvarade frågor om sina policyer, program och påverkan inom områdena hållbarhet, mänskliga rättigheter samt mångfald, jämlikhet och inkludering. Efter genomförd utvärdering samarbetar vi med leverantörerna för att främja förbättringar. Denna bedömning kommer att genomföras årligen och antalet involverade leverantörer kommer att öka varje år.

Dessutom granskar vi leverantörers svar i Ecovadis, ett verktyg för att jämföra och utvärdera företags hållbarhetsarbete. Detta omfattar ytterligare 80 högriskleverantörer där vi har stor inköpsvolym. Under 2025 kommer vi att diskutera identifierade förbättringsområden med dessa leverantörer.

Oavsett granskningsmetod följer vi en fastställd process för eskalering. Om leverantören inte har några åtgärdspunkter med hög prioritet, kan vi begära uppdaterad information efter 12 månader. Om leverantören däremot har åtgärdspunkter med hög prioritet, genomförs följande steg:

- ESG Services granskar leverantörens åtgärdspunkter.
- ESG Services samarbetar med ansvarig inköpschef och kallar leverantören och andra relevanta intressenter till möte för att bekräfta deras förbättringsplan.
- Efter 12 månader kommer leverantören uppmanas att tillhandahålla uppdaterad information om åtgärder enligt förbättringsplanen.

För att säkerställa efterlevnad av kommande regleringar som CSRD och Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) genomför EY på global nivå en formell bedömning av vår nuvarande process för kartläggning av risker. Det omfattar även due diligence-processen, utbildning och policyer kopplade till vår leverantörshantering samt framtagande av en handlingsplan.

I tillägg till EY:s globala bedömning har EY i Sverige, i samarbete med EY i Danmark, Finland och Norge, genomfört en nordisk och landsspecifik due diligence och leverantörsutvärdering avseende mänskliga rättigheter. Granskningen genomfördes under verksamhetsår 2024 och baserades på OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. För mer information se EY Sweden Human Rights Due Diligence Report 2024.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074732

Policyer kopplade till leverantörshantering

När våra medarbetare köper in varor och tjänster eller hanterar avtal med leverantörer, måste de följa olika policyer för att säkerställa regelefterlevnad och upprätthålla EY:s standarder för integritet och kvalitet. Utöver EY:s globala policy för upphandling och leverantörshantering omfattar det:

- **Global oberoendepolicy:** Säkerställer att upphandlingar inte äventyrar EY:s oberoende i förhållande till revisionskunder och andra enheter som skulle kunna utgöra en intressekonflikt.
- **Global dataskyddspolicy:** Skyddar personliga och känsliga data i enlighet med globala standarder och regler för dataskydd.
- **Global policy för antikorruption:** Förhindrar mutor och korruption genom att upphandlingar genomförs på ett etiskt och transparent sätt.
- **Global policy för digital tillgänglighet:** Säkerställer att digitala produkter och tjänster som upphandlas är tillgängliga för alla användare, inklusive personer med funktionsvariation.
- **Internationella standarder för kvalitetsstyrning (ISQM):** Avser standarder som reglerar företagens verksamhet, vilket inkluderar upphandlingsprocesser.
- **Global policy för representation och gåvor:** Reglerar gåvor och representation för att undvika intressekonflikter och bibehålla professionell integritet.
- **Krav enligt lokal lagstiftning:** Avser lagar och regler i de jurisdiktioner där EY verkar.

Intern utbildning kopplat till inköp

Varje år arrangerar vi Responsible Sourcing Week, en serie utbildningstillfällen som främst riktar sig till inköpschefer. Under verksamhetsåret 2024 deltog 381 personer (globalt). Utbildningarna handlade om att upptäcka tecken på arbetskraftsexploatering, biologisk mångfald, biodrivmedel och LGBTQ+-rättigheter.

Under verksamhetsår 2024 var det obligatoriskt för alla medarbetare som ingår i den globala inköpsprocessen att genomföra en utbildning i hållbar upphandling, bland annat kopplat till mänskliga rättigheter och leverantörsgranskning. 94 procent av alla medarbetare inom EY Supply Chain Services genomförde denna utbildning.

Nyckeltal inom leverantörshantering verksamhetsår 2024

Supply Chain Services och ESG Services samarbetar med olika team inom EY för att uppnå viktiga mål:

- 75 procent av våra största leverantörer baserat på inköpsvolym ska ha antagit egna vetenskapligt baserade miljömål (Science Based Targets initiative SBTi:s) till verksamhetsår 2025.
  - Vid slutet av verksamhetsår 2024 hade vi uppnått 61,4 procent.
- Genomföra en ESG-bedömning av högriskleverantörer med stor inköpsvolym.
  - 148 leverantörer har listats som högriskleverantörer för att delta i en djupare hållbarhetsbedömning som ESG Services utför och 80 leverantörer är inbjudna att dela med sig av resultat från Ecovadis utvärdering, där resultatet granskas av ESG Services.
- 100 procent av Supply Chain Services ska utbildas om ESG-krav under verksamhetsår 2024.
  - Målet uppnått under 2024.
- En Responsible Sourcing Week arrangerades där 50 procent av Supply Chain Services deltog på frivilliga utbildningstillfällen och 94 procent slutförde veckans obligatoriska utbildning.
- Utformat en strategi om hållbart flygbränsle för EY Global.

Det finns också mål för mångfaldskriterier kopplade till leverantörsamarbeten. Dessa följs upp genom en separat process.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217097473

Rutiner för betalning

Under verksamhetsår 2024 hanterade EY i Norden nästan 40 000 leverantörsfakturor. Vår policy är att betala alla tredjepartsleverantörer, små och medelstora företag samt andra partners i tid, enligt fakturans förfallodatum och gällande avtal. Betalningsvillkoren varierar mellan leverantörerna. Under verksamhetsår 2024 förekom inga rättsliga åtgärder på grund av sena betalningar.

Vi utbildar medarbetare som är delaktiga i inköpsprocessen, så att de kan följa betalningspolicyer och hanterar aktiviteter och verktyg korrekt. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra rutiner och övervaka processer för att eliminera icke-värdeskapande steg och täppa igen kunskapsluckor.

Under verksamhetsår 2025 avser vi att kontakta alla leverantörer. Syftet är att leverantörerna ska uppdatera sina faktureringsuppgifter och använda e-fakturering som huvudmetod, vilket bidrar till en smidigare betalningsprocess.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Miljö

EY Sverige ser ett akut behov av åtgärder för att begränsa utsläppen av växthusgaser, bevara den biologiska mångfalden och stärka naturens motståndskraft runt om i världen. Vi arbetar aktivt för att förstå och minska vår egen miljöpåverkan. Vi arbetar också med stötta våra kunders hållbara omställningar.

- EY Sveriges miljöarbete följer en global sjupunktsplan för att minska våra koldioxidutsläpp och energiförbrukningen på våra kontor.
- Vi har reducerat direkta utsläpp från tjänstebilar och elförbrukning samt köpt certifikat för grön el. Vad gäller utsläpp från affärsresor, inköpta varor och tjänster samt kapitalvaror står vi dock inför utmaningar.
- Vi arbetar med att minska avfall och uppmuntra återvinning och strävar efter att inkludera hållbarhetsinitiativ i affärsmodell och medarbetarförmåner.

Delmål 12.6: Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

På EY strävar vi efter att påskynda vårt eget, våra kunders och våra leverantörers hållbarhetsarbete. Utöver att integrera hållbarhetsinformation i vår rapporteringscykel, arbetar vi konsekvent med att tillämpa hållbara arbetsmetoder i vår verksamhet. Syftet är att reducera vår energiförbrukning och minska utsläpp som genereras från våra tjänsteresor. Vi arbetar också med att förbättra hanteringen av avfall på våra kontor för att öka andelen återvunnet avfall.

20241217074776

Global påverkan

Klimatförändringarna är ett av de största hoten mot vår planet och dess invånare. Som en global ledare inom rådgivnings- och revisionstjänster tar vi vårt ansvar för att agera mot klimatförändringarna. Det sker inte bara i vår egen organisation. Vi ger även våra kunder möjlighet att driva en hållbar omställning genom sina organisationer.

Vår inställning till klimatförändringar är rotad i våra värderingar och vårt syfte Building a better working world. Detta återspeglas i vår verksamhet, våra tjänsteerbjudanden och vårt tankeledarskap. Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan och främja motståndskraft och hållbarhet i de samhällen där vi är verksamma.

Plan för omställning

Under verksamhetsår 2021 tillkännagav EY Global ett åtagande om att minska våra absoluta utsläpp av växthusgaser med 40 procent till år 2025 (jämfört med basåret 2019). Detta formade en sjupunktsplan för att driva beslut, investeringar och fokus inom hela EY-organisationen. Vår plan var medvetet ambitiös. Vi visste att standarder skulle utvecklas och att regleringar kunde förändras. Men det var viktigt för oss att vår ambition skulle driva åtgärder som behövdes och var möjliga.

Vår sjupunktsplan, som har drivit praktisk och tvär-funktionell integration av våra mål, omfattar affärsresor, energi, byggnader, leverantörer, samarbete med kunder, klimatkompensation och vår förmåga att mäta koldioxidpåverkan. För fjärde året i rad rapporterar EY på global nivå om framsteg mot denna plan, inklusive en 40-procentig minskning av absoluta utsläpp av växthusgaser jämfört med basåret 2019.

Under verksamhetsår 2025 kommer EY att sätta upp nya klimatrelaterade mål med en uppdaterad plan och strategi för hur målen ska uppnås, både på global nivå och i Sverige.

I vårt klimatarbete utgår EY Sverige från sjupunktsplanen. Kopplat till vår utsläppsrapportering har vi tre särskilda mål på nordisk nivå. Målen utformades i samband med att planen lanserades 2021. Våra mål för att begränsa klimatförändringarna omfattar scope 1, 2 och kategorierna 5 och 6 (avfall och flygresor) inom scope 3:

- Minska våra utsläpp från affärsresor för att uppnå en 50-procentig minskning till 2025 jämfört med basåret 2019.
- Minska vår totala elförbrukning på våra kontor och köpa 100 procent förnybar elektricitet för våra kvarstående behov.
- Minska vår totala mängd avfall, öka andelen återvinningsbart material och uppmuntra till återanvändning.

EY Global har åtagit sig att granska våra mål mot de senaste kriterierna fem år efter att de ursprungligen sattes. Under verksamhetsår 2025 kommer EY släppa nya klimatrelaterade mål och en uppdaterad plan och strategi för hur målen ska uppnås. I den kommande miljöplanen kommer målen att uppdateras, bland annat med en tydligare inkludering av mål för att minska utsläpp relaterade till inköp av varor och tjänster. EY Global söker under verksamhetsår 2025 verifiering av att målen är vetenskapligt baserade. EY:s operativa ledning på nordisk nivå och EY Sveriges ledning förväntas godkänna den uppdaterade omställningsplanen och våra nya hållbarhetsmål under verksamhetsår 2025. För mer information om den uppdaterade planen, se Environmental report.

Hållbarhet är centralt i vår företagsstrategi. Genom att satsa finansiella och mänskliga resurser på hållbarhetsinitiativ och dra nytta av medarbetare, interna specialister och olika funktioner inom EY, integrerar vi vår omställningsplan kopplad till hållbarhet i affärsstrategi och finansiell planering.

Vi prioriterar våra interna mål för att skapa en hållbar framtid. Det sker bland annat med hjälp av ett ISO 14001-certifierat miljöledningssystem och investeringar i klimatkompensation för de utsläpp vi ännu inte lyckats reducera internt.

Vårt tillvägagångssätt och våra policyer

Vi är medvetna om vikten av att hantera klimat-förändringarna och strävar efter att ha en positiv inverkan på det globala arbetet inom EY med att minska koldioxidutsläpp och främja hållbarhet. EY:s nordiska miljöpolicy, som

Penneo document key: SNIHV-QA1B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024-21-30-437

överensstämmer med vår globala hållbarhetsstrategi, understryker vårt åtagande att vara en förebild i vår interna verksamhet, de tjänster vi erbjuder våra kunder och genom hela vår värdekedja.

EY:s nordiska miljöpolicy visar vårt engagemang för klimathänsyn. Denna policy styr våra nordiska verksamheter mot att minska våra koldioxidavtryck. Den täcker centrala hållbarhetsfrågor som klimatbegränsning, utsläppshantering, energieffektivisering, ansvarsfull avfallshantering och övervakning av utsläpp i värdekedjan. Under 2025 kommer policyn att utvecklas i linje med den nya miljöstrategin.

EY:s Sverigechef bär det högsta ansvaret för miljöarbetet inom den svenska organisationen i enlighet med EY:s nordiska miljöpolicy.

Varje år genomförs revisioner som inkluderar granskningar av processer och verktyg för att följa upp policyn. I granskningarna deltar den nordiska eller nationella ledningen.

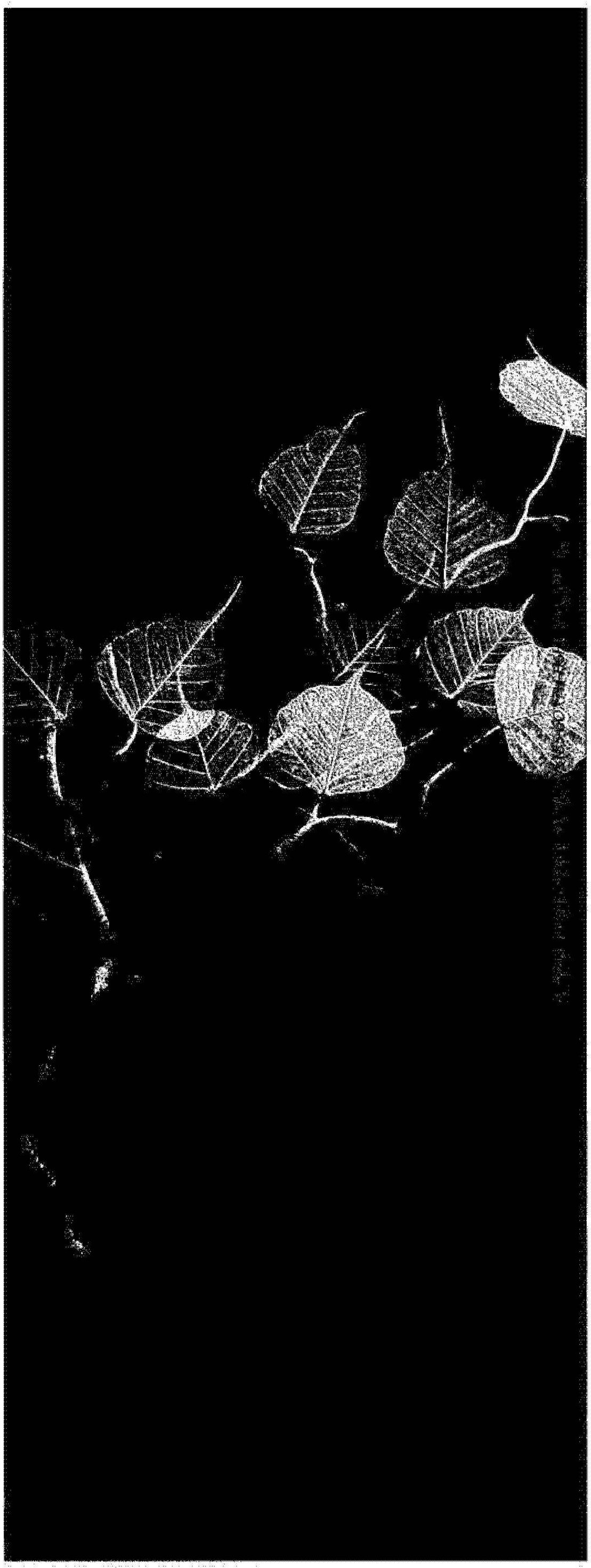
Våra framsteg och nyckelåtgärder

Våra klimatmål är en riktlinje för de åtgärder som krävs för att ta itu med vår miljöpåverkan. Syftet med de praktiska steg vi tar – från att arrangera utbildningskonferenser endast inom Norden till att förbättra möjligheterna till virtuella samarbeten – är att göra stadiga framsteg mot att minska våra utsläpp. Vi fokuserar på att leverera stegvisa, men meningsfulla miljöförbättringar.

EY Sveriges klimatåtgärder omfattar hela vår värdekedja. Vi för en löpande dialog med våra samarbetspartners och tjänsteleverantörer för att genomföra praktiska hållbarhetsåtgärder.

En stor del av vårt hållbarhetsarbete drivs av våra medarbetares uppfinningsrikedom och engagemang snarare än av betydande monetära investeringar. Våra interna hållbarhetschefer drar nytta av vår interna kunskap, bland annat specialister som arbetar med EY:s klimat- och hållbarhetstjänster. Fokus ligger på att utforma processer som i sig är mer hållbara och varje EY-funktion stödjer implementeringen av nya och mer hållbara lösningar.

Sidorna 46-55 ger fördjupad information om de specifika åtgärder som EY Sverige har arbetat med under verksamhetsår 2024.



20241217074739

Utsläpp av växthusgaser

Tabell 3.1: Våra växthusgasutsläpp* (ton CO_2e)

Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1 Direkta utsläpp	7,5	6,8	6,0	4,4	6,6	5,9
Scope 2 Indirekta utsläpp (platsbaserade)	364,7	321,0	334,3	236,0	223,4	231,9
Köpt el	222,1	203,5	188,3	134,2	121,3	131,9
Fjärrvärme	142,6	117,5	146,6	101,8	102,1	100,0
Scope 2 Indirekta utsläpp (marknadsbaserade)	148,9	123,3	146,6	101,2	105,5	105,4
Köpt el	0	0	0	0	0	0
Fjärrvärme	148,9	123,3	146,6	101,2	105,5	105,4
Scope 3 Andra indirekta växthusgasutsläpp	4 265,3	2 774,9	344,7	1 754,1	2 926,0	14 112,1
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	939,9
Kategori 2: Kapitalvaror	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	7 864,9
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte inkluderas i scope 1 eller 2)	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	53,8
Kategori 5: Avfall som uppkommer vid drift	ingen data	79.6	40.7	13.4	36.3	1,3
Kategori 6: Tjänsteresor	4,265.3	2,695.3	304.0	1,740.7	2,889.7	3 838,0
Kategori 7: Anställdas pendling	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	1,723.0	1 414,2
Totala utsläpp (platsbaserade)	4 637,5	3 102,7	685,0	1 994,5	3 156,0	14 349,9
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	4 421,7	2 905,0	497,3	1 859,8	3 038,2	14 223,4
Jämförelse, exklusive nya kategorier verksamhetsår 2024						
Totala utsläpp (platsbaserade)						4 071,2
Totala utsläpp (marknadsbaserade)						3 944,7

*För mer information om uträkningar se Beräkningsprinciper.

Trots våra ansträngningar är EY Sverige inte på väg att uppnå den förväntade absoluta minskningen av koldioxidutsläpp som anges i vårt mål. Inom EY Sverige har vi minskat våra absoluta utsläpp med 12 procent (avseende den ursprungliga omfattningen av kategorierna 3.5 avfall och 3.6 flygresor) sedan basåret 2019.

För EY Sverige utgör utsläpp från flygresor en betydande del av vårt koldioxidavtryck. Efter att ha minskat kraftigt under coronapandemin har utsläppen från flygresor återigen hamnat på en jämförbar nivå. Vi har lyckats minska vårt interna resande, till exempel genom att arrangera våra utbildningskonferenser inom Norden. Men den minskningen räcker inte för att kompensera för utsläppen från flygresor i samband med kunduppdrag. Det är också ett faktum att utsläppen per flygresa har ökat, vilket speglas av ökade emissionsfaktorer.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6QX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074379

Vi noterar att våra utsläpp per intjänad krona (utsläpp per omsättning) minskat med 43 procent sedan verksamhetsår 2019 och att utsläpp per medarbetare minskat med 31 procent. Vårt mål är dock att åstadkomma absoluta utsläppsminskningar – se tabell 3.2.

Att minska våra reserelaterade koldioxidutsläpp är ett prioriterat område. Hållbarhetsansvarig i EY Sverige, tillsammans med hållbarhetsansvarig i Danmark, Finland och Norge, utforskar aktivt olika alternativ och metoder för att driva omställningen. Vi arbetar också kontinuerligt med att stärka datakvaliteten och förbättra förståelsen för våra utsläpp.

Tabell 3.2: Växthusgasintensitet

Marknadsbaserade utsläpp	Utsläpp per ton CO_2e omsättning (miljoner SEK)		Procentuell förändring	Utsläpp per ton CO_2e medarbetare		Procentuell förändring
Verksamhetsår	2019	2024*		2019	2024*	
Sverige	1,045	0,589	-43 %	1,644	1,129	-31 %

*Begränsat till utsläppskategorierna som vi har data för verksamhetsår 2019.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074800

Scope 1-utsläpp: direkta utsläpp

EY Sveriges direkta utsläpp (scope 1) är begränsade till två tjänstebilar. Under verksamhetsår 2024 uppgick utsläppen från tjänstebilar till 5,9 ton CO_2e. Det är en minskning från 6,6 ton CO_2e under verksamhetsår 2023. Minskningen kommer från att vi reducerade antalet tjänstebilar från tre till två.

Scope 2-utsläpp: energiförbrukning

Under verksamhetsår 2024 ökade vår energiförbrukning med 1 procent jämfört med verksamhetsår 2023. Förändringen kan fördelas mellan elförbrukningen som ökade med 9 procent och fjärrvärmeförbrukningen som minskade med 6 procent jämfört med 2023.

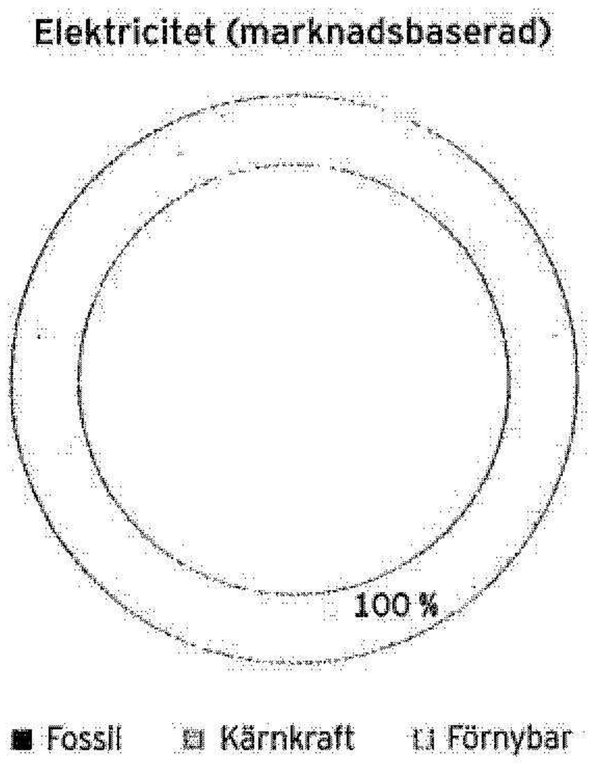
Tabell 3.3: Energiförbrukning per källa (MWh)

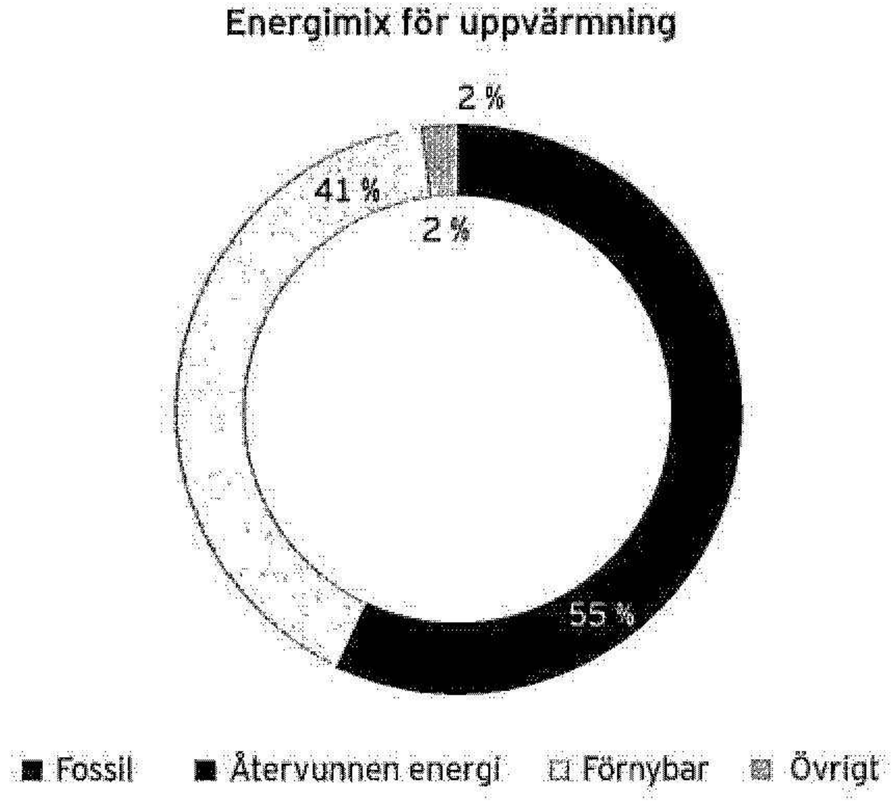
Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Inköpt elektricitet	**3 205,0**	**2 937,1**	**2 717,2**	**1 936,3**	**1 750,1**	**1 911,0**
Förnybar	3 205,0	2 937,1	2 717,2	1 936,3	1 750,1	1 911,0
Ej förnybar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fjärrvärme	**2 252,0**	**2 203,9**	**2 991,3**	**2 207,5**	**2 228,7**	**2 097,0**
Förnybar*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ej förnybar	2 252,0	2 203,9	2 991,3	2 207,5	2 228,7	2 097,0
Total	**5 457,0**	**5 141,0**	**5 708,5**	**4 143,8**	**3 978,9**	**4 008,0**

*EY Sverige köper inga ursprungsgarantier för fjärrvärme.

Sedan 2015 har EY Sverige köpt certifikat för grön el med ursprungsgaranti. Under verksamhetsår 2024 kompenserade vi hela vår beräknade elanvändning på 1 908 MWh genom att köpa certifikat för förnybar solenergi. En kartläggning visar även att 16 kontor köper förnybar el via sina hyresvärdar, därav kompenserar vi mer än dubbelt.

För uppvärmning använder alla EY:s kontor i Sverige fjärrvärme. Under verksamhetsår 2024 konsumerade vi 2 097 MWh. Energimixen varierar mellan olika regioner.





Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6IHV3-6N1OE-JD07M

Åtgärder för att minska energiförbrukningen

- Vi har flyttat till nya och mer energieffektiva lokaler i Halmstad och Uppsala. Det har lett till energibesparingar med 62 procent på de specifika kontoren.
- Vi arbetar ständigt med att identifiera möjligheter till ytterligare energieffektiviseringar på våra kontor. Ett fokusområde under verksamhetsår 2025 är avveckling och optimering av serverrum på mindre kontor.
- Vi har påbörjat en kartläggningsprocess för att analysera energiförbrukningen per kvadratmeter på våra kontor. Vi har också inkluderat sensorer och teknik i utformningen av våra nya kontor för att spåra och minska vår energiförbrukning.

Vår långsiktiga strategi är att optimera vår energiförbrukning. Vi strävar efter att använda våra kontorsytor mer effektivt samtidigt som vårt företag växer. Under verksamhetsår 2024 stängde vi ett kontor och en möteslokal. Vidare flyttade två av våra kontor under året. Ett kontor flyttade till en större lokal och ett kontor flyttade till en mindre lokal. I båda fallen ledde omlokaliseringen till lägre energiförbrukning. Att minska vårt kontorsavtryck förväntas ha en inverkan på vår energiförbrukning framöver. Våra initiativ för att begränsa kontorens klimatpåverkan måste självfallet balanseras med våra medarbetares behov. Många gånger innebär det synergier, men i vissa fall handlar det om avvägningar. Detta är frågor som vi ständigt beaktar.

Under verksamhetsår 2024 genomförde vi en lagstadgad energikartläggning där vi undersökte energiförbrukningen på två kontor. Utifrån energikartläggningen har vi satt upp mål om konkreta åtgärder, till exempel att se över lokaliseringen av våra serverrum och utreda vilka kontor som behöver serverrum på plats. Det är en åtgärd som vi kommer genomföra under verksamhetsår 2025.

Med hjälp av EY Real Estate, en funktion som fokuserar på att utveckla vår kontorsportfölj, fortsätter vi att stärka kraven på nya lägen och hyresavtal. Arbetet omfattar även hur vi hanterar ombyggnationer av befintliga kontor vid behov. Under verksamhetsår 2024 har EY Sveriges miljöledningskoordinator samverkat med Real Estate för att utforma förslag till klausuler att inkludera i hyreskontrakt. Syftet är att systematisera arbetet med att minska energiförbrukningen och våra kontors miljöpåverkan.

Vi bygger vidare på dessa åtgärder under verksamhetsår 2025 och förväntar oss att energiförbrukningen fortsätter att minska. De åtgärder som vidtagits hittills har inte krävt några betydande finansiella investeringar. Det planeras inte heller några specifika framtida åtgärder som kräver finansiella investeringar.

20241217074851
Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217074482

Scope 3-utsläpp: utsläpp i värdekedjan

GHG-protokollet anpassat till scope 3 klimatkonto

Under verksamhetsår 2024 utförde vi en grundlig analys av våra växthusgasutsläpp för att fastställa alla relevanta scope 3-kategorier och för att säkerställa att vi har en fullständig bild i vår rapportering.

Utifrån analysen bedömdes följande scope 3-kategorier vara relevanta för vår hållbarhetsredovisning:

- Inköpta varor och tjänster (kategori 1)
- Kapitalvaror (kategori 2)
- Bränsle- och energirelaterade tjänster (kategori 3)
- Avfall (kategori 5)
- Tjänsteresor (kategori 6)
- Pendling till och från arbetet inklusive hemarbete (kategori 7)

Kategori 5 och 6 (avfall och flygresor) utgör grunden för vårt mål om att minska EY Sveriges koldioxidutsläpp med 40 procent från basår 2019 till 2025. Sedan verksamhetsår 2023 rapporterar vi också kategori 7 (medarbetarnas pendling och hemarbete). I denna rapport inkluderar vi även kategori 1, 2 och 3 för att redovisa ett mer fullständigt scope 3-utsläpp för verksamhetsår 2024. För mer information kring utsläppsberäkningar, se Beräkningsprinciper på sidan 86. De största utsläppskällorna för EY är kapitalvaror, affärsresor och pendling. Våra initiativ för att minska våra koldioxidutsläpp kommer därför att fokusera på dessa områden framöver.

Arbete pågår med att undersöka vår andel av utsläpp kopplade till lagring och användning av data. Vi förväntar oss att kunna presentera mer data om detta under verksamhetsår 2025.

EY:s största utsläppskällor

Inköpta varor och tjänster, inklusive kapitalvaror

Den största delen av EY Sveriges utsläpp under verksamhetsår 2024 kommer från inköpta varor, inklusive kapitalvaror dit bland annat mobiltelefoner och datorer räknas. Analys av inköpta varor och tjänster är under utveckling. Vi har därför baserat beräkningen av våra utsläpp på vissa specifika kategorier av inköp, läs mer under Beräkningsprinciper. Kategorierna kontorsmöbler, datorer och annan elektronik samt mat och dryck har störst utsläpp.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med inköp av varor och tjänster, inklusive kapitalvaror

EY:s uppförandekod för leverantörer innehåller krav på att leverantörerna ska ta hänsyn till miljö och klimat i sin produktions- och värdekedja. Vi har ett globalt mål om att 75 procent av våra största leverantörer baserat på inköpsvolym, ska ha ett vetenskapligt baserat mål för utsläppsminskningar i linje med Parisavtalet. I slutet av verksamhetsår 2024 hade 61 procent ett sådant mål.

Vi har under verksamhetsår 2024 infört krav på att återanvända mobiltelefoner i så hög grad som möjligt. Tidigare har vi skickat återlämnade telefoner till återbrukspartner som standard. Att vi nu återbrukar telefoner mer internt minskar behovet av nyinköpta telefoner. Denna praxis är sedan tidigare på plats kopplat till datorer.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217107483

Affärsresor

Under verksamhetsår 2024 uppgick utsläppen från affärsresor till 3 838 ton CO_2e, varav flygresor stod för 3 458 ton CO_2e. Utsläppen från affärsresor motsvarar 27 procent av våra sammanlagda utsläpp.

Under verksamhetsår 2024 representerade utsläpp från flygresor 24 procent av våra sammanlagda utsläpp. Från basåret 2019 till 2024 minskade vi utsläppen från flygresor med 9 procent i Sverige. Det innebär att vi inte är på rätt väg för att nå vårt mål om en 50-procentig minskning av flygresor mellan verksamhetsåren 2019 och 2025.

Tabell 3.4: Affärsresor (ton CO_2e)*

Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Flyg	3 785,0	2 301,0	97,0	1 416,2	2 526,1	3 458,0
Bil	480,3	394,3	207,0	245,6	229,4	213,8
Hotellövernattningar	inga data	inga data	inga data	78,9	134,2	166,2
Tåg**	inga data	inga data	inga data	inga data	inga data	inga data
Totala utsläpp	**4 265,3**	**2 695,3**	**304,0**	**1 740,7**	**2 889,7**	**3 838,0**

*För mer information om uträkningar se Beräkningsprinciper.

**Tågresedata har uteslutits på grund av otillförlitliga uppgifter. Vi strävar efter att förbättra vår datainsamling och rapportera om detta under kommande år.

Åtgärder för att begränsa utsläpp i samband med affärsresor

Enligt vår nordiska policy för resor ska vi i så stor omfattning som möjligt använda digitala verktyg. Vi ska planera våra interna möten och event på platser som begränsar behovet av resande. För inrikesresor ska tåg eller annan transport med låga koldioxidutsläpp användas när det är möjligt. Vidare kräver vår globala resepolicy att flyg under 2 575 kilometer (resor på ungefär 4 timmar) ska ske i ekonomiklass. Vi noterar att undantag har skett och kommer arbeta för bättre uppföljning av detta under verksamhetsår 2025.

Vi övervakar resmönster och från och med andra halvan av verksamhetsår 2024 rapporteras utsläpp från flygresor kvartalsvis till styrelsen. Under verksamhetsår 2025 planerar vi att utveckla denna rapportering ytterligare.

Under verksamhetsår 2025 kommer vi att arbeta med riktade kampanjer mot de grupper inom företaget som fortfarande reser mycket. Vi planerar att förbättra uppföljning av och rapportering kring affärsresor som inte följer global resepolicy och nordiska riktlinjer för resor. Vi kommer även att förbättra våra databaserade insikter och särskilt investera för att stödja kunddialoger kopplat till resande.

Under verksamhetsåret 2024 undersökte vi hållbart flygbränsle i samverkan med EY globalt. Vår föreslagna modell ansågs inte ekonomiskt gångbar. Vi kommer att fortsätta utreda hållbart flygbränsle och dess ekonomiska modell under verksamhetsår 2025.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Pendling till och från arbetet

För andra året rapporterar vi om medarbetares pendling och hemarbete. Under verksamhetsår 2024 har vi förbättrat metoden för insamling av data och uträkningar. Utsläppen för kategori 7 kvantifierades till 1 414,2 ton CO_2e. Det utgör 10 procent av vårа totala utsläpp och är en minskning med 18 procent jämfört med verksamhetsår 2023.

Åtgärder för att minska scope 3, medarbetares pendling och arbete hemifrån

Där det är möjligt väljer vi kontorslägen som ligger nära kollektivtrafiken för att minska utsläppen.

EY:s hybrida arbetsmodell erbjuder möjlighet till hemarbete, vilket minskar pendlingen.

Under slutet av verksamhetsår 2024 lanserade vi en ny portal för medarbetarförmåner. I portalen har hållbarhetsrelaterade förmåner getts särskild synlighet, exempelvis möjligheten att leasa en elcykel.

Vi förnyade även vår bilpolicy för alla medarbetare som kan leasa förmånsbilar och har numera som krav att dessa bilar ska vara elektriska. Medarbetare som tar bilen till och från arbetet kommer därmed att minska utsläppen jämfört med om de använt bilar med förbränningsmotorer.

Tabell 3.5: Anställdas pendling (ton CO_2e)

Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Pendling	inga data	inga data	inga data	inga data	1 120,3	830,0
Hemarbete	inga data	inga data	inga data	inga data	602,7	584,2
Total	inga data	inga data	inga data	inga data	1 723,0	1 414,2

Avfall

Även om avfall står för en mycket liten del av våra totala utsläpp, mindre än 1 procent under verksamhetsår 2024, arbetar vi för att minska vår avfallsgenerering. Vi arbetar också för att förbättra våra möjligheter till sopsortering för att minimera restavfall för förbränning.

Under verksamhetsår 2024 ökade vår avfallsgenerering med 21 procent jämfört med verksamhetsår 2023. Ökningen beror delvis på att antalet medarbetare har ökat, men även på att fler väljer att arbeta på kontoret fler dagar i veckan. Även om den totala genereringen av avfall ökade, är det värt att nämna att andelen återvinningsbart avfall ökade med 21 procent. Den ökade andelen återvinningsbart avfall var en viktig bidragande faktor till att utsläppen från vårt avfall minskade med 97 procent jämfört med verksamhetsåret 2023. Den faktor som påverkade denna reduction mest var dock att beräkningsmetoden uppdaterades med nya emissionsfaktorer. Se mer i kapitel Beräkningsprinciper sidan 86.

Åtgärder för att minska scope 3, avfall

Vi ser till att det finns flera sorteringsmöjligheter för avfall på alla kontor.

Vi samarbetar med vår Facility Management-partner för att minska matsvinnet inom vår verksamhet samt för att minimera spill från våra inköp.

Vi genomför källsorteringskampanjer på större kontor för att öka kunskapen och uppmuntra till medveten konsumtion.

Vi uppmuntrar återvinning och organiserar evenemang, till exempel klädbytardagar där medarbetare kan byta begagnade kläder.

På vårt huvudkontor i Stockholm har vi infört möjligheten för gäster som deltar på möten och event att ta med sig överbliven mat och dryck för att minimera matsvinnet ytterligare.

Tabell 3.6: Avfallsgenerering (ton)

Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Återvinningsbart	inga data	46,7	85,5	26,2	46,5	59,5
Icke återvinningsbart	inga data	69,3	5,2	16,1	35,5	39,5
Total	inga data	116	90,7	42,2	82,0	99,0

Tabell 3.7: Farligt avfall (ton)

Verksamhetsår	2019 (basår)	2020	2021	2022	2023	2024
Icke farligt avfall*	inga data	inga data	inga data	inga data	79,3	87,6
Farligt avfall	inga data	inga data	inga data	inga data	1,1	1,6
Total	inga data	inga data	inga data	inga data	80,3	89,2

*Baseras endast på siffror från Stockholm som har estimerats för att täcka in resterande kontor i Sverige, samt siffror från vår återvinningspartner av IT-rustning som gäller hela landet.

20241217074836

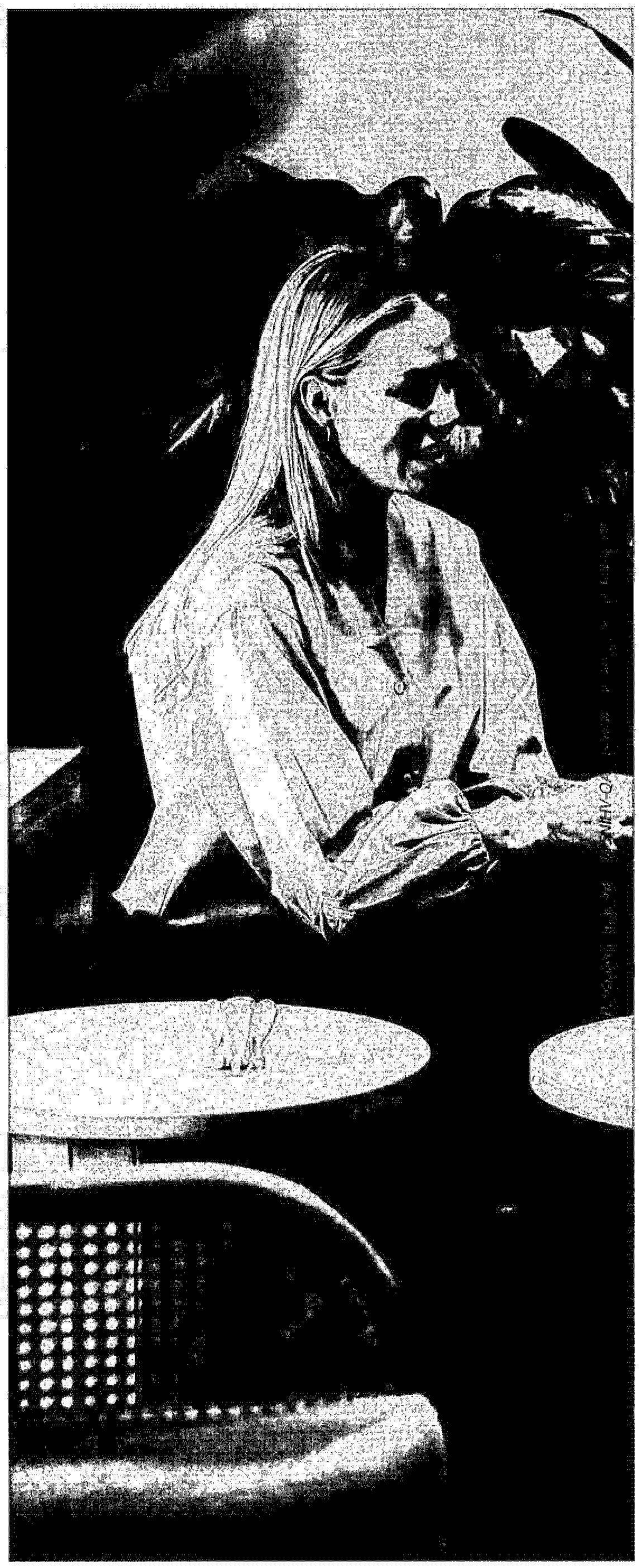
Kompensation av nuvarande växthusgasutsläpp

EY arbetar aktivt med att minska våra utsläpp av växthusgaser. I detta arbete är användningen av koldioxidkrediter ett värdefullt instrument för att bekämpa klimatförändringarna. Detta befriar oss dock inte från vårt ansvar att minska koldioxidutsläppen även i vår egen värdekedja.

För att kompensera för de utsläpp som vi ännu inte har eliminerat, fortsätter EY Global att investera i en portfölj för klimatkompensation med ledande projektutvecklare och globala leverantörer av klimatlösningar utanför EY:s värdekedja. Tillsammans kompenserar dessa projekt för 1 168 000 ton CO_2e.

Krediter fördelas per land baserat på landets utsläpp och Sverige tilldelades krediter för att kompensera 6 750 ton CO_2e för verksamhetsåret 2024.

Alla globala projekt uppfyller våra kriterier för CO_2e-kompensation inom additionalitet, permanens och koldioxidredovisning. Projekten är verifierade av oberoende tredjepart, kompletta, används inte för andra ändamål, kommer inte att resultera i läckage och bedöms ha en positiv inverkan på samhället. För mer information om vår kompensation av nuvarande växthusgasutsläpp, se vår globala Environmental report.



Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N10E-JD07M

Medarbetare

Medarbetarnas välmående och balans mellan arbete och fritid

Vi på EY Sverige prioriterar våra medarbetares hälsa och välmående genom initiativ och regelbundna aktiviteter inom hälsoområdet. Till vår hjälp har vi en hybrid arbetsmodell och flexibla arbetstider som ger medarbetare förutsättningar att anpassa sitt arbete utifrån situation.

Utbildning och kompetensutveckling

Vi erbjuder strukturerade utbildningsprogram, digitala certifieringar och onlinekurser för kontinuerligt lärande.

Mångfald och inkludering

Vi arbetar aktivt för mångfald, jämlikhet och inkludering. Arbetet omfattar olika initiativ och utbildningar. Vi har en global policy för inkludering och icke-diskriminering och genomför årliga lönekartläggningar för att säkerställa rättvisa och konkurrenskraftiga löner.

Delmål 10.2: Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

EY arbetar för en kultur som präglas av mångfald och inkludering. Vi strävar efter att erbjuda alla lika möjligheter inom rekrytering och urval, utbildning, utveckling och befordran. Vårt ansvar för att respektera mänskliga rättigheter sträcker sig även bortom vår direkta verksamhet till våra leverantörskedjor.

20241213073490

Våra medarbetare spelar en avgörande roll för vår verksamhet och vårt arbete med att förverkliga EY:s syfte Building a better working world. Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare möjligheten att utvecklas på ett sätt som passar varje individ. Vi skapar förutsättningar för en positiv upplevelse hos våra medarbetare genom att:

- Värna om våra medarbetares hälsa och välmående
- Bygga en kultur som präglas av mångfald och inkludering
- Utveckla våra medarbetares kompetens för framtiden.

Medarbetarna är kärnan i vår verksamhet och deras välmående är nyckeln till vår framgång. Utöver att vidta åtgärder för att motverka negativa arbetsrelaterade effekter, främjar EY Sverige medvetenhet om välmående. Det sker genom regelbundna aktiviteter inom områdena psykisk och fysisk hälsa samt ekonomiskt och socialt välbefinnande. Vi strävar efter att våra ledare och medarbetare ska ha en löpande dialog om välmående.

Ett exempel på en aktivitet som vi genomförde under verksamhetsåret är The green ribbon initiative. Vi arrangerade två utbildningstillfällen, vardera två timmar långa, med en extern specialist inom psykisk hälsa. Efter varje tillfälle fick deltagarna ett grönt band att sätta i sina e-postsignaturer för att visa stöd, minska stigmatiseringen kring psykisk ohälsa och sänka tröskeln för att diskutera ämnet och be om hjälp.

Balans mellan arbete och fritid

EY har genomfört en rad initiativ för att främja en balans mellan arbete och fritid för våra medarbetare. I augusti 2021 implementerade vi en arbetsmodell som innebär att varje medarbetare själv avgör om det är mest lämpligt att arbeta från kundens kontor, från EY:s kontor eller på distans. Vi kallar detta EY Hybrid Model. Modellen är skräddarsydd för att passa kundens, teamets och medarbetarens behov och utformad för att inte begränsas av vare sig tid eller plats. Utgångspunkten är vad som är mest effektivt och lämpligt för dagen med hänsyn till aktuella arbetsuppgifter, kundens förväntningar och behovet av interaktion med kollegor. Vi har även utökat möjligheterna till distansarbete från vissa EU-länder.

Vår hybrida modell innefattar även flexibla arbetstider. Det gör det möjligt för våra medarbetare att utforma sina arbetsdagar utifrån samarbete med kollegor i vår globala organisation som arbetar i andra tidszoner. Flexibla arbetstider innebär också ökade möjligheter att utforma arbetsdagen med hänsyn till medarbetarnas personliga åtaganden.

Tabellen nedan visar den genomsnittliga veckoarbetstiden inom EY Sverige. EY följer regelbundet upp medarbetares övertid. Vi har en dialog med chefer kring åtgärder som ska minska övertidsuttaget och öka balansen mellan arbete och fritid. En uppföljning av dessa åtgärder visar att den upplevda balansen mellan arbete och fritid har förbättrats.

Tabell 4.1: Genomsnittlig arbetstid per vecka (timmar)

Verksamhetsår	2021	2022	2023	2024
Per årsarbetare	41,25	40,6	40,4	39,8

För att säkerställa välmående strävar vi efter att hjälpa våra medarbetare och ledare till en god arbetsmiljö och en god balans mellan arbete och privatliv. Varje år anordnas temaveckor där våra medarbetare kan ta del av webbinarier inom områden med koppling till såväl fysisk och mental hälsa som socialt och ekonomiskt välbefinnande.

EY erbjuder aktiviteter som främjar fysisk och mental hälsa, maximalt friskvårdsbidrag utifrån Skatteverkets ställningstagande och hälsoförsäkring. Under verksamhetsår 2024 lanserades även en förmånsportal för våra medarbetare. Portalen samlar alla initiativ kring exempelvis friskvårdsbidrag, rabatter och erbjudanden samt möjlighet till löneväxling.

Samtliga medarbetare på EY ska kunna förena förvärvsarbete med föräldraskap. Som en del i vårt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare har vi förstärkt ersättningen till de medarbetare som är eller planerar att vara föräldralediga. Att balansera familjeliv med arbete är utmanande för de flesta. Vi erbjuder därför frivillig individuell coachning av medarbetare som står inför en längre föräldraledighet.

Penneo document key: 5WHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20231217074931

Att mäta välbefinnande

EY har en arbetsmiljökommitté där både företrädare för arbetsgivaren och skyddsombud ingår. Kommittén rapporterar årligen status och incidenter till ledningen. Vi använder flera kontrollsystem och rapporteringskanaler, inklusive interna kontakter och vår visselblåsarkanal Ethics Hotline.

Sjukfrånvaron under 2024 uppgick till 2,0 procent, vilket är en liten minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2023. Sjukfrånvaron bland kvinnor var högre, 2,7 procent, jämfört med män, 1,3 procent. Skillnaden i sjukfrånvaro mellan män och kvinnor är inte av sådan omfattning att det motiverar särskilda åtgärder. Under verksamhetsåret 2024 rapporterades inga allvarliga skador eller olyckor på arbetsplatsen. Vi stödjer medarbetare som är långtidssjukskrivna och tar tillsammans fram rehabiliteringsplaner med åtgärder för att medarbetaren ska kunna återgå i arbete. EY har tecknat en rehabiliteringsförsäkring för att få bästa stöd till medarbetare vid eventuell rehabilitering och arbetsåtergång.

Under verksamhetsår 2024 hade 674 medarbetare familjerelaterad frånvaro i form av föräldraledighet, vård av barn eller vård av närstående. Av dessa var 68 procent kvinnor och 32 procent män. Vi arbetar aktivt med att stötta föräldrar som väljer att ta ut föräldraledighet och erbjuder föräldralön till tillsvidare- och provanställda till cirka 90 procent av månadslönen under sex månader. Vidare erbjuds medarbetare som är förstagångsföräldrar särskild coachning för att hantera omställningen. Skillnaden mellan kvinnor och mäns familjerelaterade frånvaro inom EY bedöms framför allt som kulturell, men vi utvärderar ständigt våra processer för att identifiera förbättringsområden.

Tabell 4.2: Medarbetares sjukfrånvaro

Verksamhetsår	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Sjukfrånvaro	2,5 %	2,3 %	2,5 %	2,3 %	2,2 %	2,0 %
Långvarig sjukfrånvaro av total sjukfrånvaro*	57,8 %	52,0 %	61,9 %	52,9 %	51,7 %	48,5 %

*Sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer.

Tabell 4.3: Familjerelaterad frånvaro per kön

	Kvinnor	%	Män	%
Total familjerelaterad frånvaro (antal och procent)	457	68	217	32

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213073492

EY People Pulse – medarbetarundersökning

Tre gånger per år genomför vi undersökningar för att fånga upp våra medarbetares behov och åsikter. Undersökningarna omfattar bland annat återkommande frågor som rör våra medarbetares välmående och engagemang. Dessa sammanfattar vi två mått: engagemangsindex och exceptionell upplevelse. Engagemangsindex baseras på frågor om i vilken utsträckning våra medarbetare känner engagemang för sitt arbete och EY som företag. Detta mäts i varannan medarbetarundersökning. Måttet exceptionell upplevelse sammanfattar medarbetarnas totala upplevelse av att arbeta på EY.

Vårt långsiktiga mål är att engagemangsindex ska fortsätta att öka. Målet är också att 80 procent av våra medarbetare ska uppge att de har en exceptionell upplevelse på EY. I den senaste undersökningen där engagemangsindex mättes (mars 2024) uppgick engagemangsindex till 80 procent. Det motsvarar en ökning med 3 procentenheter jämfört med mätningen i juni föregående år. I mätningen som genomfördes i juli 2024 uppgick måttet exceptionell upplevelse till 78 procent. Det är en minskning med 1 procentenhet jämfört med samma period föregående år. Utfallet bedöms ligga på en hög nivå.

Tabell 4.4: Resultat från medarbetarundersökningar

Verksamhetsår	2021	2022	2023	2024
Engagemangsindex	72 %	75 %	77 %	80 %
Exceptionell upplevelse	67 %	78 %	79 %	78 %

Anställningsvillkor och arbetstid

EY Sverige tillämpar generellt sex månaders provanställning och i normalfallet övergår dessa till tillsvidareanställning på heltid. Den svenska arbetsrätten styr anställningsförhållandena. Anställningstryggheten är välutvecklad och ger generellt sett en hög grad av trygghet för anställda.

Den största gruppen medarbetare som avviker från den fasta heltidsanställningen är studenter som arbetar deltid eller som deltar i praktikprogram eller andra tidsbegränsade utbildningsrelaterade tjänster. Studenter arbetar vanligtvis ett begränsat antal timmar eller under skollov samtidigt som de fullföljer sina studier. Under verksamhetsåret 2024 utgjorde antalet deltidsanställda 3 procent av den totala arbetsstyrkan, varav 61 var kvinnor och 33 män. Utöver denna grupp har EY Sverige ett mindre antal medarbetare på tidsbegränsade kontrakt.

EY Sverige har också ett fåtal medarbetare med tidsbegränsade kontrakt som arbetar heltid. Den största andelen av dessa är medarbetare som vanligtvis är anställda av andra EY-företag, men som i dagsläget bor och arbetar i Sverige. EY:s internationella närvaro innebär att det alltid finns medarbetare från andra EY-kontor som arbetar i Sverige. För närvarande består denna grupp av 50 medarbetare. De arbetar i Sverige under en period som kan sträcka sig från några veckor upp till två år, innan de återvänder till sina hemländer.

EY:s framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi lägger stor vikt vid att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, vilket ger våra medarbetare en möjlighet att utveckla karriären i önskad riktning. EY uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och värdesätter våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig fråga för såväl EY som våra kunder. Vi strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. Antalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 3 215 (3 135) personer. Av dessa är 1 773 (1 597) eller 55 procent (51 procent) kvinnor.

Penneo document key: SNHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241211707493

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07W

Tabell 4.5: Antal anställda per anställningstyp

Verksamhetsår 2024	Kvinnor	Män	Annat/inte svarat	Total EY Sverige
Antal anställda*	1 834	1 475	0	3 309
Antal tillsvidareanställda	1 747	1 399	0	3 146
Antal tidsbegränsade anställda	87	76	0	163
Varav antal timanställda	31	30	0	61
Antal heltidsanställda	1 773	1 442	0	3 215
Antal deltidsanställda	61	33	0	94

*exklusive delägare.

Varje år anställer EY ett stort antal studenter som precis har tagit examen från universitetet och de allra flesta börjar arbeta under augusti. Rekryteringen av erfarna medarbetare sker löpande under hela året utifrån verksamhetens behov.

Personalomsättning mäts på rullande 12-månadersbasis och 30 juni 2024 var personalomsättningen 14,1 procent. Det är i nivå med branschen i övrigt.

Arbetskraft som inte är anställd inom EY

EY har arbetskraft som inte definieras som anställda och som utgörs av underleverantörer.

Det finns två huvudgrupper av underleverantörer, de som arbetar för EY och de som är engagerade i specifika projekt. Den första gruppen är egenföretagare, men arbetar och interagerar i stort sett som andra EY-medarbetare. Den andra gruppen är en del av specifika kunduppdrag eller leveranser. I båda typerna av relationer följer EY lokala arbetslagar som gäller för underleverantörer och icke-anställda.

Hälsa och säkerhet

EY har en arbetsmiljöpolicy och en plan som beskriver hur vi arbetar med att dels skapa en god social, fysisk och organisatorisk arbetsmiljö, dels förebygga risker för arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador. Vårt arbetsmiljöarbete är en integrerad del av företagets totala verksamhet. Det innebär att arbetsmiljöfrågorna behandlas på ett systematiskt sätt i direkt anslutning till de vardagliga frågorna. Ledare inom EY ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur arbetsmiljöhänseende, tillfredsställande sätt.

Våra medarbetares arbetsuppgifter medför i hög grad stillasittande arbete. Vi arbetar förebyggande genom att öka våra medarbetares kunskap om hälsa och välmående. Vi skapar även förutsättningar för en bra ergonomi på våra kontor.

För att främja våra medarbetares fysiska hälsa och en god arbetsmiljö erbjuder vi utrustning till hemmakontor. Eftersom vår hybrida arbetsmodell innebär att medarbetare kan välja att arbeta på distans är det viktigt med goda och ergonomiskt korrekta arbetsförhållanden. Om det finns särskilda behov av anpassningar så görs dessa på våra kontor. EY erbjuder exempelvis hjälpmedel för att påminna om vikten av korta pauser under arbetsdagen med övningar som stimulerar rörelse. För att tillgodose våra medarbetares olika behov och preferenser har våra större kontor olika arbetszoner. Arbetszonerna är anpassade för olika arbetsuppgifter, till exempel koncentration eller samarbete med andra.

Penneo document key: 5NIH1-QA185-6OX7H-H6H1V3-6N1OE-JD07M

20243217074495

För att främja mental hälsa strävar vi efter att hjälpa våra medarbetare och ledare till en god arbetsmiljö och en god balans mellan arbete och privatliv. Varje år anordnas temaveckor där våra medarbetare kan ta del av olika webbinarier inom områden som främjar deras mentala, sociala, fysiska och ekonomiska hälsa.

Våra medarbetare omfattas av ett kollektivavtalsreglerat pensionssystem med såväl pensionsavsättningar som försäkringar vid arbetsoförmåga. Utöver det erbjuder vi även försäkring som täcker medarbetarnas hälsa på arbetet och fritiden. Vår hälsoförsäkring ger medarbetare tillgång till både förebyggande och behandlande åtgärder.

Utbildning och kompetensutveckling

Vi strävar efter att alla medarbetare, oavsett bakgrund och förutsättningar, ska ha möjlighet att utvecklas hos oss. Vidareutbildningar kommer samtliga till del utan att någon missgynnas. I dagens snabbt föränderliga värld är det viktigare än någonsin att våra medarbetare kan underhålla och utveckla ny kompetens. Vi investerar därför stora summor i kompetensutveckling för att hjälpa våra medarbetare att utveckla relevanta färdigheter och erfarenheter. Genom att kontinuerligt arbeta med kompetensutveckling skapar vi förutsättningar för trivsel och engagemang. Vidareutbildning är också ett sätt för våra medarbetare att styra karriären i den riktning de själva önskar.

EY blandar onlineutbildning och virtuella klassrum med traditionellt lärande i fysiska klassrum. Det skapar en slags hybridinlärning som ökar tillgängligheten, eftersom utbildningarna kan konsumeras mer flexibelt utifrån varje medarbetares förutsättningar och behov.

Färdigheter för framtiden

EY har också ett antal utbildningsprogram som kallas EY Badges. EY Badges är ett komplement till den formella utbildningen och innebär att våra medarbetare kan vidareutbilda sig inom områden som är viktiga för vår egen och våra kunders verksamhet nu och i framtiden. Medarbetare får digitala certifieringar när de erövrar kunskap inom områden som datavisualisering, dataanalys, hållbarhet, artificiell intelligens (AI) och transformativt ledarskap. EY Badges-certifieringarna motsvarar olika kunskapsnivåer där platina är den högsta nivån. Utöver EY Badges erbjuds våra medarbetare extern utbildning kompletterad med coachning utifrån verksamhetens och medarbetarnas behov.

I samarbete med Hult International Business School erbjuder vi också EY Tech MBA, EY Master i Business Analytics och EY Masters i Sustainability.

EY Tech MBA förbereder våra medarbetare på att hantera de utmaningar som uppstår i en omvärld som präglas av ständig förändring. Eftersom utbildningen genomförs online kan våra medarbetare utveckla den teknik-, ledarskaps- och affärskompetens som de behöver, oavsett var i världen de arbetar.

EY Masters in Business Analytics ger våra medarbetare möjligheten att fördjupa sina kunskaper om data och AI. Medarbetare kan skaffa de färdigheter som behövs för leda strategiskt beslutsfattande och förändra verksamheter med hjälp av ny teknik.

EY Masters in Sustainability hjälper våra medarbetare att bygga vidare på sina kunskaper inom hållbarhet. Kunskaperna kan omsättas till nya och innovativa hållbarhetstjänster för företag och organisationer. Våra medarbetare får nödvändiga verktyg för att identifiera hållbara möjligheter. Utbildningen genomförs online och medarbetare kan studera i en takt som fungerar för dem.

EY Sverige har satt upp mål för varje affärsområde (Service Line) för att främja lärande och utveckling. Inom alla affärsområden utom Assurance har kravet under den senaste treårsperioden varit 120 timmar med minst 20 timmars lärande per år. I och med kravet på 120 timmar uppmuntras medarbetare i alla led och geografier att sikta på 40 timmars professionell utveckling varje år. Assurance, särskilt Audit (revision), har större behov av teknisk utbildning på grund av regulatoriska krav och branschstandarder. Under verksamhetsår 2024 har det exempelvis skett en ökning av antal timmar på grund av en obligatorisk utbildning i hållbarhetsredovisning.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024121707496

Tabell 4.6: Utbildning

Verksamhetsår	2020	2021	2022	2023	2024
Genomsnittligt antal timmar utbildning per årsarbetare	42	54	53	47	57,5
% deltagande i karriärutvecklingsaktiviteter	100	100	100	100	100
Investering i utbildning (tusen SEK)	42 133	11 958	12 233	12 282	19 218
Totalt antal utbildningstimmar	ingen data	ingen data	ingen data	ingen data	205 353

Mätetal om utbildning, färdigheter och utveckling

Under verksamhetsåret 2024 uppgick det genomsnittliga antalet utbildningstimmar hos anställda till 58,1 timmar. Genomsnittet för delägare var 40,3 timmar. Det totala genomsnittet för årsarbetare hamnade på 57,5 timmar.

Utvecklingssamtal för prestationer och karriärutveckling

Handledning i det vardagliga arbetet utgör grunden i EY:s kompetensutveckling av medarbetare. Handledningen kompletteras av formell utbildning, mentorskap och coachning. Syftet är att säkerställa att alla medarbetare får rätt utveckling utifrån behov, potential och kompetens.

Inom EY arbetar vi med LEAD, en process för att stötta våra medarbetares karriärutveckling. Processen säkerställer att alla medarbetare träffar sin handledare minst tre gånger per år för att diskutera personliga mål, karriär och feedback på årets arbetsinsatser. En central del i dessa samtal är att diskutera utvecklingsbehov för att möjliggöra att medarbetaren utvecklas i sin yrkesroll. 100 procent av våra medarbetare deltog i regelbundna utvecklingssamtal under verksamhetsår 2024.

EY erbjuder tre olika coachningsprogram för att stötta medarbetare: Family Transition Coaching, Transformative Leadership Coaching och Partner Transition Coaching.

Family Transition Coaching erbjuds medarbetare som är förstagångsföräldrar och programmet drivs som ett nordiskt initiativ. I programmet får medarbetaren en coach som kan vara ett stöd i den livsomställning som föräldraskap innebär.

Transformative Leadership Coaching är ett program som hjälper våra medarbetare att reflektera över utmaningar som de önskar ta sig an. Programmet omfattar 4-6 tillfällen. Tillsammans med en intern coach fokuserar medarbetaren på att i en kreativ process maximera personlig och professionell utveckling.

Programmet Partner Transition Coaching erbjuds alla nya delägare för att stötta dem under sitt första år som delägare på EY.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024121707497

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6IHV3-6N1OE-JD07M

Våra studentrelationer

EY förekommer ofta på årliga topplistor över arbetsplatser som är attraktiva bland studenter och unga yrkesverksamma. Ett bevis på vår starka position som arbetsgivare är att vi under verksamhetsåret 2024 hade rekordhögt antal sökande per utannonserad tjänst. Det som lockar är bland annat vår tydliga utvecklingskurva, hybridarbete och trygga anställningsvillkor.

Under 2024 placerade vi oss högt i flera olika undersökningar. I Academic Works undersökning Young Professional Attraction Index hamnade EY på plats 10. Vi var det enda företaget bland Big 4, det vill säga revisions- och rådgivningsbranschen, som nådde topp 10. När Linkedin för tredje året rankade de 25 bästa arbetsplatserna för att klättra i karriären avancerade EY från plats 16 till plats 10. Enligt employer branding-företaget Universum rankade ekonomistudenter EY som Sveriges åttonde mest attraktiva arbetsgivare och bäst bland Big 4. Vi var även den mest attraktiva arbetsgivaren inom finanssektorn enligt rekryterings- och bemanningsföretaget Randstads årliga undersökning bland unga yrkesverksamma.

Dessa placeringar visar på EY:s starka varumärke och engagemang för att vara en ledande arbetsgivare inom branschen.

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HY3-6N1OE-JD07M

20243213074499

Likabehandling och möjligheter för alla

Löner och lönekartläggning

EY:s kompensationspolicy är utformad för att vara konsekvent, rättvis och transparent. Vi arbetar aktivt för att eliminera löneskillnader bland våra medarbetare, oavsett deras etniska bakgrund, funktionsvariationer, ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning samt sexuell läggning.

Vår strävan efter att säkerställa en rättvis och konkurrenskraftig lönepolitik innebär att löner fastställs baserat på faktorer som erfarenhet, arbetsroll, ansvar och prestation. Detta framgår mer utförligt i vår lönepolicy. Vi anser att EY effektivt förhindrar osakliga löneskillnader genom att följa de lönesättningskriterier som etablerats av företaget. Vi följer regelbundet upp detta arbete i samband med den årliga lönerevisionen. Under den årliga kartläggningen använder vi ett externt verktyg för att analysera våra medarbetares löner och löneskillnader. Med hjälp av denna analys undersöker vi om någon del av lönesättningen skulle kunna anses osaklig utifrån diskrimineringsgrunderna.

Tabell 4.7: Lönejämställdhet per kön per rank
(kvinnors genomsnittliga lön i % av männens genomsnittliga lön, exklusive bonus)

Client serving	
Executive Director	91 %
Manager	94 %
Senior	95 %
Senior Manager	95 %
Staff/Assistant	98 %
CBS	
Director	81 %
Associate Director	101 %
Assistant Director	96 %
Supervising Associate	89 %
Senior Associate	92 %
Associate	102 %

Sysselsättning och inkludering av personer med funktionsvariation

En av våra delägare i EY Sverige är sponsor för ett nätverk med fokus på funktionsvariationer och arbetar med detta område tillsammans med en grupp medarbetare och vår nordiska ledare inom mångfald, jämlikhet och inkludering. Syftet med nätverket är att stödja medarbetare med funktionsvariationer, vara referenspersoner för HR eller andra delar av organisationen i olika policyer och beslut samt öka medvetenheten i företaget som helhet.

För att öka medvetenheten genomförde vi även Nordic Disability Awareness Days i december 2023. Initiativet omfattade tre tillfällen och fokuserade på hur EY jobbar med inkluderande ledarskap, rekrytering och teknik för att stötta medarbetare med både synliga och osynliga funktionsvariationer.

Under verksamhetsår 2024 fattade vi beslut om och påbörjade arbetet med att lansera ett så kallat Neurodiversity Center of Excellence. Syftet är driva innovation och inkludering med fokus på neurodiversitet. Målet är att rekrytera neurodivergenta medarbetare som bidrar med teknisk kunskap till våra kunder. Dessutom breddar vi vårt kunderbjudande genom att lansera tjänster med fokus på bättre inkludering av neurodivergenta i arbetslivet.

Penneo document key: 5NHJV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213073303

Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen

EY:s organisation har en strikt nolltoleranspolicy mot oetiskt beteende, inklusive alla former av diskriminering och trakasserier. Vår kultur vilar på gemensamma värderingar där respekt, integritet och laganda är fundamentala principer, helt fria från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Våra åtgärder mot oetiskt beteende är i linje med EY:s globala policy för inkludering och icke-diskriminering samt vår globala uppförandekod. För att säkerställa att eventuella fall av diskriminering och trakasserier rapporteras, kommunicerar vi regelbundet våra policyer både skriftligen och muntligen.

EY arbetar kontinuerligt med att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund vad gäller:

- arbetsförhållanden
- ersättning och andra anställningsvillkor
- rekrytering och befordran
- utbildning och övrig kompentensutveckling
- möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

För vart och ett av områdena ovan har vi vidtagit följande åtgärder:

- Undersökt om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.
- Analyserat orsaker till upptäckta risker och hinder.
- Vidtagit de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas.
- Följt upp och utvärderat arbetet.

Inom EY har alla medarbetare en personlig skyldighet att påtala om de observerar beteenden som de bedömer avvika från principerna i vår globala uppförandekod. Våra medarbetare ska varje år signera EY:s globala uppförandekod. Inom EY definierar vi oetiska beteenden som de handlingar som kan ha en negativ inverkan på vår kultur, vårt anseende, vår attraktionskraft som arbetsgivare och vår trovärdighet som tjänsteleverantör.

Under verksamhetsåret 2024 bedömdes inte något fall som behandlades av Ethics Board vara kopplat till diskriminering och trakasserier. Ethics Board hanterar anmälningar om oetiskt beteende i EY Sverige och övriga nordiska länder, läs mer om deras arbete i kapitlet Bolagsstyrning. Ledningen har vidtagit lämpliga åtgärder som svar på samtliga anmälningar. Inga monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet har registrerats under verksamhetsår 2024.

Det finns en risk för att oetiska beteenden inte kommer till Ethics Boards kännedom. Därmed kan det finnas ett visst mörkertal. För att motverka detta kommunicerar vi våra policyer och informerar medarbetare om hur incidenter anmäls. Vi utbildar även våra medarbetare och chefer. På så sätt kan EY i förebyggande syfte verka för att trakasserier av något slag inte uppstår.

Tabell 4.8: Rapporterade fall av diskriminering och trakasserier i EY Sverige

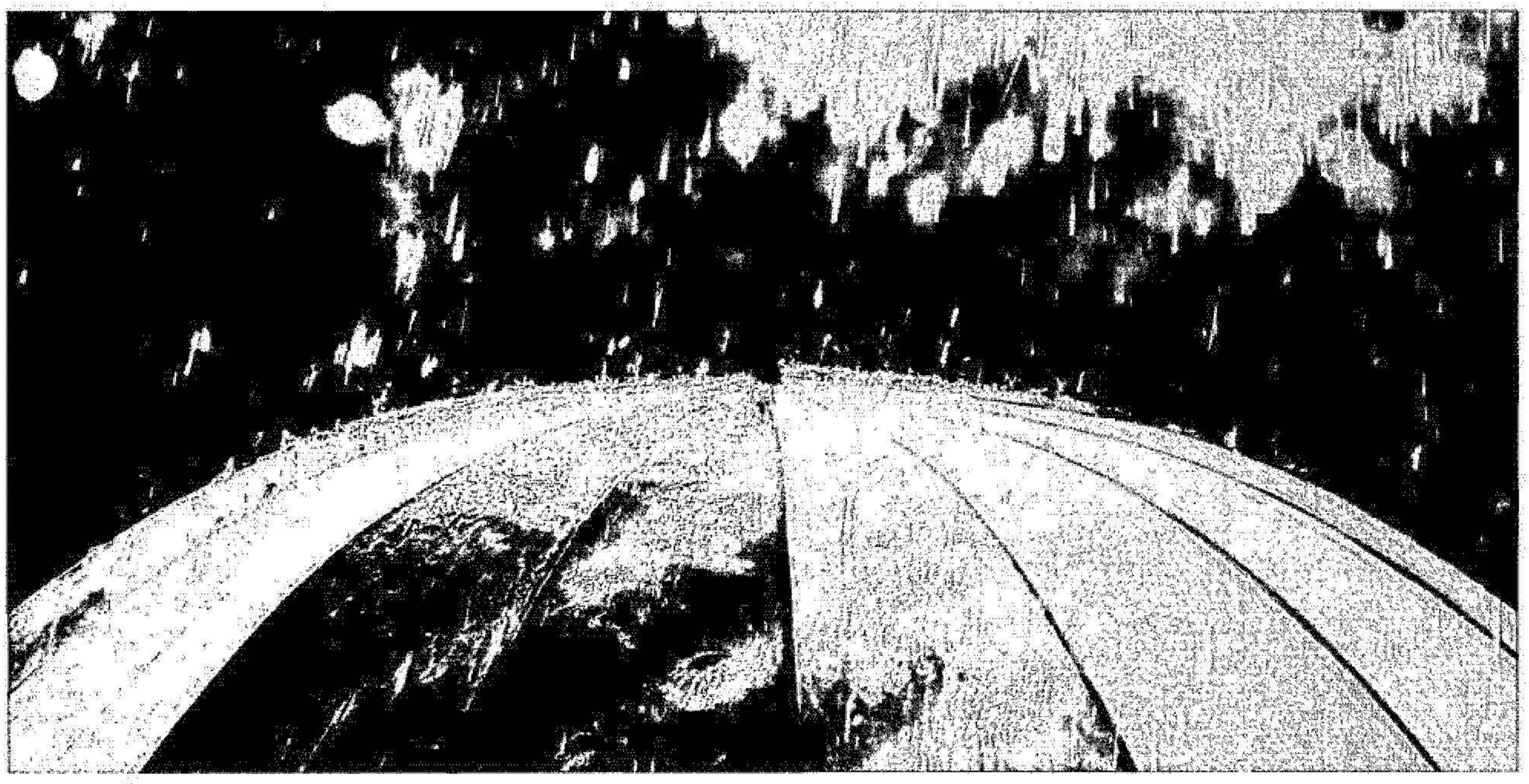
	2024
Anmälningar till Ethics Board som bedömdes gälla *diskriminering och trakasserier.*	0
Monetära förluster till följd av rättsliga förfaranden i samband med lagöverträdelser och diskriminering i arbetslivet.	0 SEK

Mångfald, jämlikhet och inkludering (DE&I)

Vi strävar efter att erbjuda alla medarbetare lika möjligheter inom rekrytering och urval, utbildning, utveckling och befordran. Utöver arbetet med aktiva åtgärder har EY en global policy för inkludering och icke-diskriminering som styr vårt arbete inom området. EY:s högsta ledningsorgan, Global Executive, har även undertecknat EY Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement, som understryker vårt engagemang för mångfald, jämlikhet och inkludering. Det visar inte bara att mångfald, jämlikhet och inkludering är en viktig affärsprioritering för oss, utan även att vi själva har ansvaret för att göra framsteg och att arbetet börjar med våra handlingar i toppen.

I linje med FN:s deklaration om mänskliga rättigheter ska medarbetares möjligheter inte påverkas av kön, ras, ålder, etnicitet, funktionsvariation och sexuella läggning. Vårt mål är att alla medarbetare känner sig uppskattade, respekterade och rättvist behandlade med konkurrenskraftig ersättning och bra förmåner.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



Medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter, ger oss kraften att dra nytta av olika åsikter, perspektiv, kunskaper, erfarenheter och kulturella referenser. Under det senaste året har vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering haft följande mål:

- Förbättra resultatet i vårt verktyg för global uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering på nordisk nivå.
- Öka rekrytering och befordran av delägare som är kvinnor.
- Göra medarbetare och ledare medvetna om vår utbildning om inkluderande ledarskap.

För att vårt arbete med mångfald och inkludering ska ge största möjliga effekt fokuserar vi i Norden på följande områden: mångfald, jämlikhet och inkludering i allt vi gör, medvetenhet och utbildning.

Sponsorskap

Vi arbetar för att skapa en successionsplanering för att säkerställa att vi fortsätter att stärka ett diversifierat seniort ledarskap. Vi har också ett nordiskt program där våra seniora ledare är sponsorer för yngre talanger. Rollen som sponsor handlar om att stödja yngre medarbetares utveckling genom att inspirera och involvera.

Medvetenhet

Vi uppmärksammar olika dagar inom mångfald, jämlikhet och inkludering, till exempel internationella dagen för personer med funktionsvariationer, Pride och internationella kvinnodagen. Vi genomför även löpande inspirations- och utbildningstillfällen inom dessa områden.

Utbildning

Vi behöver alla kontinuerligt lära oss mer om mångfald och innovation för att skapa en inkluderande miljö. Utöver att genomföra workshops och utbildningar, har vi ett antal utbildningar som rekommenderas till medarbetare för att öka kunskapen om hur vi skapar ett inkluderande ledarskap.

Inom EY ser vi mångfald, jämlikhet och inkludering som ett "tillsammans-projekt". Vi erbjuder därför våra medarbetare möjligheten att engagera sig på olika sätt. Vi har utsett några delägare som sponsrar initiativ inom mångfald, jämlikhet och inkludering och som fungerar som ambassadörer i organisationen. Vi har en DE&I activation board där representanter från ledningen sätter tonen från toppen. Vi har flera resursgrupper där medarbetare kan få kontakt med andra medarbetare som vill skapa en ännu mer inkluderande arbetsplats. Vi har också grupper av medarbetare som regelbundet samverkar för att bidra till vårt arbete inom områdena funktionsvariationer, HBTQ samt etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

För att skapa engagemang för arbetet med mångfald och inkludering i Sverige, har vi även ett forum som träffas en gång i månaden. I forumet deltar en delägare från varje affärsområde, vår nordiska ledare inom mångfald, jämlikhet och inkludering och vår HR-direktör i Sverige.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M
2024121707591

20241217075O2

Rekrytering och jämn könsfördelning

Vi följer löpande upp vår rekrytering för att säkerställa att vi uppfyller våra mål avseende jämn könsfördelning. För att säkerställa en rättvis utvärdering och befordran ingår särskilda analyser av fördelningen mellan kvinnor och män i våra processer.

Tabell 4.9: Könsfördelning i ledande positioner (Manager, Senior manager, Executive Director och Partner samt Assistant Director, Associate Director, Director)

Ledarskap	Antal 2024	%	Antal 2023	% förändring från 2023
Män	704	53 %	685	3 %
Kvinnor	635	47 %	576	10 %
Totalt	1 339	100 %	1 261	6 %

EY delägare	Antal 2024	%	Antal 2023	% förändring från 2023
Män	135	73 %	131	3 %
Kvinnor	49	27 %	47	4 %
Totalt	184	100 %	178	3 %

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024 21 30 505

Tabell 4.10: Köns- och åldersfördelning – alla anställda inklusive delägare

Client Serving	Kön					Åldersgrupper					
	Män	%	Kvinnor	%	Total	Under 30 år	%	30-50 år	%	Över 50 år	%
Delägare*	132	73 %	49	27 %	181		0 %	103	57 %	78	43 %
Executive Director	84	64 %	48	36 %	132		0 %	71	54 %	61	46 %
Senior Manager	231	53 %	201	47 %	432	2	0 %	379	88 %	51	12 %
Manager	219	43 %	287	57 %	506	42	8 %	418	83 %	46	9 %
Senior	354	39 %	551	61 %	905	463	51 %	402	44 %	40	4 %
Staff/Assistant	523	48 %	573	52 %	1 096	900	82 %	183	17 %	13	1 %
Intern	4	67 %	2	33 %	6	5	83 %	1	17 %		0 %
Total	**1 547**	**47 %**	**1 711**	**53 %**	**3 258**	**1 412**	**43 %**	**1 557**	**48 %**	**289**	**9 %**
Core Business Functions	**Kön**					**Åldersgrupper**					
	Män	%	Kvinnor	%	Total	Under 30 år	%	30-50 år	%	Över 50 år	%
Delägare	3	100 %	0	0 %	3		0 %	1	33 %	2	67 %
Director	10	67 %	5	33 %	15		0 %	9	60 %	6	40 %
Assistant Director	13	30 %	31	70 %	44		0 %	28	64 %	16	36 %
Associate Director	12	46 %	14	54 %	26		0 %	17	65 %	9	35 %
Supervising Associate	8	22 %	28	78 %	36		0 %	21	58 %	15	42 %
Senior Associate	2	7 %	25	93 %	27	4	15 %	19	70 %	4	15 %
Associate	4	24 %	13	76 %	17	9	53 %	8	47 %		0 %
Administrative Lead		0 %	4	100 %	4		0 %		0 %	4	100 %
Administrative Advanced	1	9 %	10	91 %	11	1	9 %	3	27 %	7	64 %
Administrative Intermediate	2	11 %	17	89 %	19	1	5 %	15	79 %	3	16 %
Administrative Entry	2	11 %	17	89 %	19	6	32 %	12	63 %	1	5 %
Intern	6	43 %	8	57 %	14	14	100 %		0 %		0 %
Total	**63**	**27 %**	**172**	**73 %**	**235**	**35**	**15 %**	**133**	**57 %**	**67**	**29 %**

* Inkluderar 9 delägare som tillhör Markets & Business Development och därmed inte tillhör något affärsområde.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073504

Uppföljning av arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering

EY har tagit fram ett verktyg för att mäta vårt arbete med mångfald, jämlikhet och inkludering. Verktyget som vi kallar för DE&I tracker hjälper oss att driva konsekventa åtgärder och röra oss kollektivt framåt. Verktyget spårar framsteg genom att bedöma två index: balans och mix (mångfald) samt inkludering. Indexen baseras på ett antal parametrar, till exempel representativ mix i ledningsgrupper, rättvis könsrepresentation och resultat från våra medarbetarundersökningar. EY:s globala organisation använder verktyget för att följa upp och jämföra EY:s olika regioner med varandra. Resultatet ger EY på nordisk nivå en möjlighet att sätta konkreta mål för arbetet varje år. Under verksamhetsåret 2024 uppgick resultatet till 4 av 6, vilket är samma resultat som föregående år.

Tabell 4.11: DE&I tracker resultat – (mångfald, jämlikhet och inkludering)

Verksamhetsår	2021	2022	2023	2024
EY Norden	3 av 6	4 av 6	4 av 6	4 av 6

Baserat på resultatet har EY i Sverige, tillsammans med EY i Danmark, Finland och Norge, tagit fram en nordisk plan för arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering. Planen sträcker sig till och med 2025 och omfattar tre strategiska drivkrafter: främja en inkluderande kultur, stort fokus på genus och att vara en ledande röst för mångfald, jämlikhet och inkludering i allt vi gör. Inom varje område finns en fastslagen metodik och konkreta åtgärder som ska påskynda arbetet.

Vi har en fråga i våra medarbetarundersökningar där vi ber medarbetare värdera i vilken utsträckning de känner att de kan vara sig själva på jobbet. Resultatet från vår medarbetarundersökning i juni 2024 visar att 89 procent av våra medarbetare känner sig trygga att vara sig själv på jobbet.

Om vi ser till andra delar av mångfaldsagendan pågår flera aktiviteter för att skapa en inkluderande miljö som främjar en kultur där våra medarbetare kan känna sig fria att vara sig själva på jobbet. Några av dessa aktiviteter är:

- Nätverket LGBT+ Unity Network som ska öka medvetenheten om HBTQ+-frågor och betona vikten av en inkluderande kultur. I juni genomförde vi Nordic Rainbow Week för att bygga och vårda en miljö där våra medarbetare känner samhörighet och att de kan vara sig själva på jobbet.
- En resursgrupp för medarbetare med synliga och osynliga funktionsvariationer som stöttas av vår ansvariga partner för Disability Sponsoring.
- En resursgrupp som arbetar för en mer inkluderande arbetsmiljö för medarbetare med annan etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Under våren 2024 kartlade vi arbetet med mångfald, jämlikhet och inkludering i Sverige enligt ett ramverk som kallas Global Equality Standard (GES). Kartläggningen genomfördes med hjälp av kollegor från ett annat land i EY:s globala nätverk. Kartläggningen omfattade 35 områden inom mångfald, jämlikhet och inkludering och omfattade en policy- och processanalys samt fokusgruppsdiskussioner med medarbetare. Glädjande nog underkändes inget område och därför krävdes inte några omedelbara åtgärder. Vi arbetar vidare med utvalda aktiviteter baserat på rekommendationerna från kartläggningen. Två exempel på aktiviteter är att se till att våra ledare genomför utbildningar inom mångfald, jämlikhet och inkludering och att utvidga vår datainsamling om hur medarbetare upplever kulturen på EY i Sverige.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217097505

Föreningsfrihet, kollektivavtal och social dialog

Vi respekterar medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. På EY strävar vi efter att respektera alla människors rätt till rättvisa och gynnsamma anställningsvillkor i enlighet med vår globala policy för inkludering och icke-diskriminering. EY har anslutit sig till Almega Tjänsteföretagen och undertecknat kollektivavtal för revisions- och konsultföretagen med Unionen och Akademikerförbunden. Kollektivavtalet täcker därmed alla (100 procent) av EY:s anställda i Sverige.

Under verksamhetsåret 2024 har vi genomfört regelbundna samverkansmöten med EY:s fackliga företrädare.

EY värdesätter en öppen och konstruktiv social dialog. Genom att regelbundet anordna samverkansmöten med den lokala fackklubben för akademiker, säkerställer EY att medarbetarnas röster hörs och att deras intressen beaktas i företagets beslutsprocesser.

För att ytterligare stärka kommunikation och samarbete kallar EY vid behov till informationsmöten gällande frågor som inte kräver formella förhandlingar, men som ändå anses vara av intresse för medarbetarna.

Den lokala fackklubben har en viktig roll inom företaget, inte bara genom regelbunden dialog utan även genom direkt representation i företagets styrelse. Detta säkerställer att medarbetarnas perspektiv och välbefinnande beaktas i strategiska beslut. Dessutom finns ett huvudskyddsombud som är en integrerad del av företagets arbetsmiljökommitté. Det bidrar till att arbetsmiljöfrågor hanteras med medarbetarnas välbefinnande i fokus.

EY:s engagemang för en aktiv social dialog reflekterar företagets förståelse för vikten av samarbete och ömsesidig respekt mellan arbetsgivare och arbetstagare. Genom dessa insatser visar EY sitt åtagande att främja en positiv och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig delaktiga i företagets framgång.

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Samhällsansvar

Det här kapitlet beskriver vårt engagemang för att bygga starka och inkluderande ekonomier på lång sikt i linje med de globala målen för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals). Kapitlet innehåller information om:

- Ekonomiskt och skattemässigt bidrag
- Samhällsengagemang
- Investeringar i innovation
- Värdeskapande med hållbarhetstjänster

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Delmål 8.2: Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering

Vår verksamhet bidrar till att skapa ekonomisk produktivitet och socialt välstånd i form av sysselsättning, samhällsengagemang, investeringar, innovation av tjänster och skatter. Innovation, entreprenörskap, coachning och utbildning är viktiga delar i EY Ripples. Under verksamhetsåret 2023 investerade EY på global nivå 3,6 miljarder dollar i revisionskvalitet, innovation, teknik och medarbetare. Målet med investeringarna är att utveckla bättre produkter och tjänster för våra kunder och se till att våra medarbetare har ett knivskarpt fokus på innovation.

20241217075038

Ekonomiska bidrag och investeringar

EY Sverige tillför ekonomiskt värde till samhället, dels genom att skapa jobb, dels genom våra tjänster som utförs inom ramen för vårt syfte Building a better working world. Under verksamhetsåret 2024 uppgick antal medarbetare (anställda och delägare) till 3 493 och vi rekryterade totalt 716 nya medarbetare.

Tabell 5.1: Antal anställda

Verksamhetsår	2023	2024
Antal anställda*	3 135	3 309
Antal delägare	178	184
Antal rekryteringar	942	716

*exklusive delägare

Under verksamhetsåret 2024 ökade EY Sveriges intäkter med 2 procent jämfört med 2023. Se vår årsredovisning för mer information – sida 90.

Tabell 5.2: Intäkter

Verksamhetsår	2023	2024
Totala årliga intäkter	6 661 MSEK	6 795 MSEK
Procentuell förändring jämfört med föregående år	+11 %	+2 %

EY Sverige bidrar till finansieringen av offentliga tjänster genom skatteinbetalningar. Samhället behöver finansiera sin verksamhet genom skatter och vi ser det som en naturlig del av värdet som EY skapar. Vi har åtagit oss att betala våra skatter i tid och på ett korrekt sätt och att vara transparenta i alla kontakter med den svenska skattemyndigheten. EY Sverige följer EY:s globala skattepolicy, vilket säkerställs av vår ledning. Vi har inte bara åtagit oss att följa svenska skatteregler, utan även att agera inom ramen för svenska skatteregler och inte ägna oss åt aggressiva skattestrukturer.

Vårt skattebidrag till samhället i enlighet med WEF-IBC:s utökade mätvärden består av bolagsskatter och sociala avgifter som betalas av EY Sverige (skatter som betalas), preliminära skatter som hålls kvar på anställdas löner (skatter som överförs) och nettomoms (ingående moms minus utgående moms). Vårt totala skattebidrag för verksamhetsåret 2024 uppgick till 2,78 miljarder kronor.

Tabell 5.3: Skattebidrag

Verksamhetsår 2024	KSEK
Bolagsskatt	210 723
Sociala avgifter	709 720
Preliminärskatt på anställdas löner	693 183
Nettomoms (ingående och utgående)	1 174 818
Totalt skattebidrag	2 788 444

Under verksamhetsåret 2024 bidrog vi med 4,1 miljoner kronor i samhällsinvesteringar via välgörenhetsdonationer.

Tabell 5.4: Samhällsinvesteringar

Verksamhetsår	2021	2022	2023	2024
Investeringar via välgörenhets-organisationer	6 183 KSEK	3 089 KSEK	8 154 KSEK	4 121 KSEK*

* EY avslutade ett större partnerskap med en välgörenhetsorganisation, vilket förklarar den stora skillnaden mellan verksamhetsår 2023 och 2024.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073509

Samhällsengagemang

Genom vårt globala program för samhällsengagemang, EY Ripples, kan våra medarbetare använda kunskaper, erfarenheter och tid i projekt som siktar på att bidra till de globala hållbarhetsmålen. EY:s globala mål är att genom EY Ripples påverka 1 miljard människors liv positivt fram till 2030.

För att uppnå målet arbetar vi inom fyra områden där våra medarbetare har kunskap och erfarenhet som kan bidra till en positiv förändring i samhället:

- **Nästa generations arbetskraft** | Stödja unga och underrepresenterade grupper, så att de kan utveckla tankesätt och färdigheter som behövs för att hitta och upprätthålla meningsfullt arbete.
- **Socialt entreprenörskap** | Hjälpa sociala entreprenörer att skapa innovativa och hållbara affärsmodeller för att lösa vår tids samhällsutmaningar.
- **Miljömässig hållbarhet** | Driva beteenden, teknologi och affärsmodeller som skyddar och regenererar miljön samtidigt som de skapar nya hållbara ekonomiska möjligheter.
- **Katastrofinsatser** | Bidra till att öka samhällets motståndskraft mot potentiella katastrofer och hjälpa till där det behövs i händelse av katastrof.

När våra medarbetare engagerar sig i lokala Ripples-projekt bidrar EY till ett mer inkluderande, hållbart och värdeskapande samhälle. Under verksamhetsåret 2024 deltog 787 medarbetare i EY Ripples-aktiviteter. Det är en ökning med 6 procent jämfört med 2023. Investeringarna omfattar en medarbetare som arbetar heltid med att öka vårt samhällsengagemang på nordisk nivå och en medarbetare som arbetar halvtid med att öka vårt samhällsengagemang på svensk nivå.

Den tid som våra medarbetare ägnade åt EY Ripples-projekt motsvarar ett värde på cirka 9,3 miljoner kronor. Under 2025 siktar vi på att engagemanget i EY Ripples-projekt ska vara minst 10 procent högre än verksamhetsåret 2024. EY Sveriges mål är att 880 medarbetare ska delta i EY Ripples-projekt.

Tabell 5.5: EY Ripples och värdet av investerade timmar

Verksamhetsår	2023	2024
Antal deltagare	742	787
Investeringar i samhället	4 200 KSEK	9 378 KSEK*

* Den stora skillnaden mellan verksamhetsår 2023 och 2024 förklaras framförallt av att enskilda medarbetare lagt fler timmar på EY Ripples-projekt, exempelvis genom vårt acceleratorprogram Amplifier.

Exempel på EY Ripples-initiativ under verksamhetsåret 2024

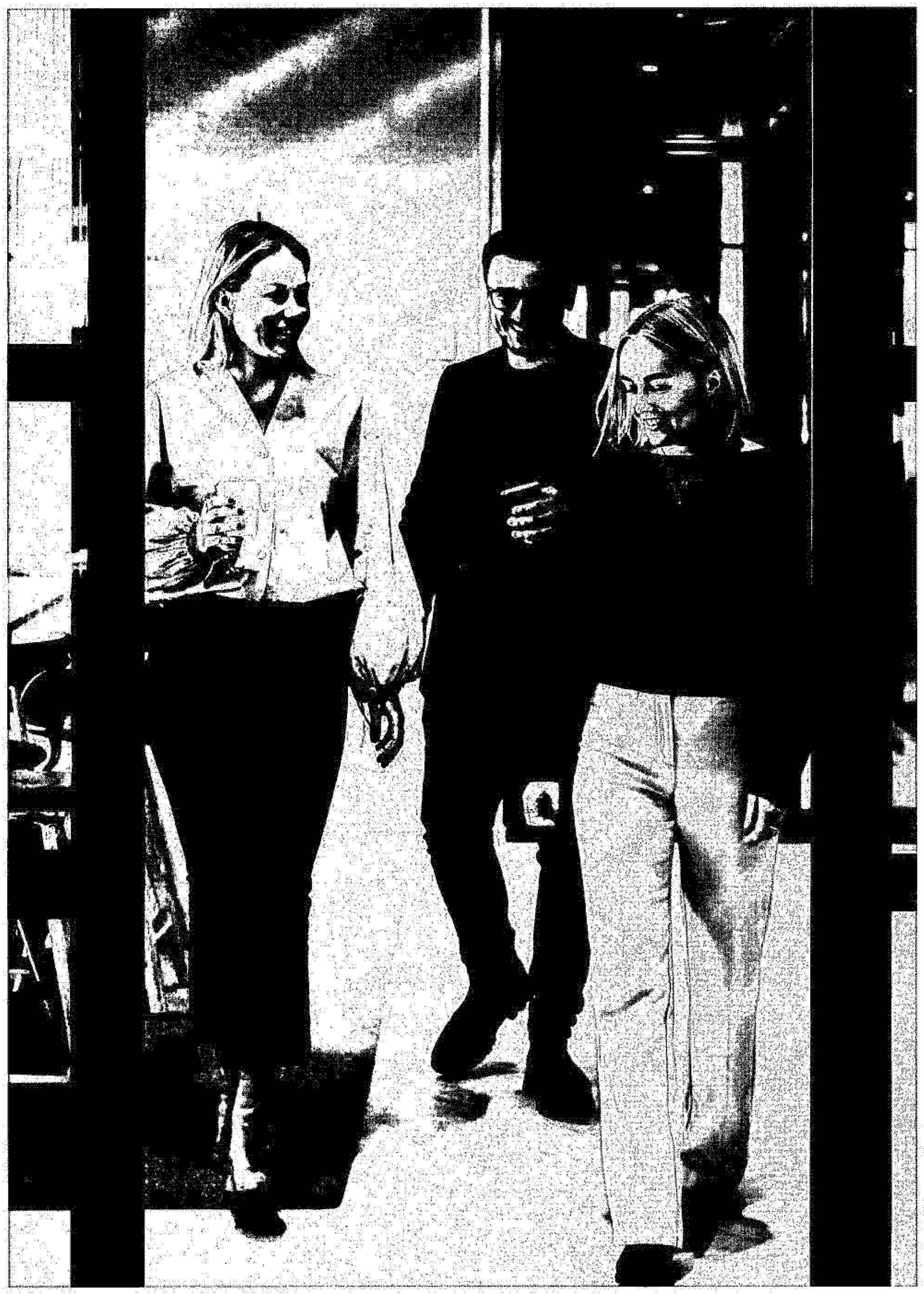
Nästa generations arbetskraft

I en värld som kännetecknas av konstant förändring existerar inte framtidens yrken än. Vi tror att framtidens arbetskraft kommer att behöva mer än tekniska färdigheter. Det handlar till exempel om förmågan att anpassa sig till nya förutsättningar, viljan att konstant lära sig nya saker och konsten att utforma bättre svar på komplexa frågor. Genom att hjälpa unga och underrepresenterade grupper att komma ut på arbetsmarknaden stärker vi framtidens arbetskraft. Under verksamhetsåret 2024 har vi bland annat jobbat med följande initiativ:

My Dream Now

Under 2024 har vi förstärkt vårt sociala hållbarhets-engagemang genom att utöka samarbetet med My Dream Now. Det är en ideell organisation som hjälper unga att hitta sin plats i samhället och möjliga karriärvägar. Våra medarbetare har bidragit som "klasscoacher", arrangerat inspirationsdagar på våra kontor i Stockholm och Malmö och deltagit på "Framtidsdagar". Syftet med aktiviteterna är att inspirera och förbereda högstadie- och gymnasieelever inför arbetslivet, vilket gynnar både individers framtid och en jämlik samhällsutveckling. Vårt partnerskap med My Dream Now visar vårt åtagande att investera i ungdomar och skapa varaktiga positiva effekter.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



20241217075113

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6NTOE-JD07M

20241217075111

Öppet hus

Öppet hus är en ideell förening som öppnar dörrar till arbetsmarknaden för unga vuxna med utländsk bakgrund. Sedan 2013 har EY i Göteborg stöttat och uppmuntrat unga genom föreningens ettåriga mentorskapsprogram. Våra medarbetare bidrar med nätverk, erfarenheter och kunskap om den lokala arbetsmarknaden för att hjälpa unga att förverkliga sina idéer och visioner.

Yrkesdörren

Yrkesdörren är ett integrationsinitiativ som främjar möten mellan etablerade yrkespersoner och utrikes födda arbetssökande. Syftet är att underlätta deras inträde på den svenska arbetsmarknaden. Genom att dela med sig av yrkeserfarenhet och kunskap har våra medarbetare bidragit till att arbetssökande med olika bakgrunder får ökade möjligheter att etablera sig professionellt i Sverige.

Coachningprogram – mångfald, jämlikhet och inkludering

Under verksamhetsår 2024 lanserade EY Sverige ett coachningprogram med fokus på mångfald, jämlikhet och inkludering. Programmet syftar till att stödja kvinnor och icke-binära personer med 4–8 års arbetslivserfarenhet genom att bredda deras nätverk och öka deras självbestämmande. Under sju månader belyses samhällsproblem kopplade till dessa områden. Coacher bidrar till ett mer jämställt samhälle genom regelbundna möten om karriärutveckling och strategier mot arbetsplatsfördomar. Programmet ger även möjligheter att deltaga i EY:s event för nätverksbyggande.

Rådgivning UF-företag

EY:s medarbetare har under året stöttat studenter som driver UF-företag. Det omfattar bland annat rådgivning och hjälp med årsredovisning.

Socialt entreprenörskap

Sociala entreprenörer tacklar komplexa samhällsproblem, såsom klimatförändringar och social orättvisa, med hjälp av innovativa lösningar. Sociala entreprenörer skapar en mer hållbar och inkluderande värld genom att starta företag som har stor inverkan på vårt samhälle och vår planet. Genom att stötta sociala entreprenörer så att de kan påverka fler människors liv, bidrar våra medarbetare till EY:s syfte Building a better working world.

EY:s Amplifier

Under verksamhetsåret 2024 lanserades accelerator-programmet EY:s Amplifier i Sverige. Programmet ger nystartade företag tillgång till EY:s tjänster och globala kompetensnätverk. Nystartade företag med hållbara affärsidéer får under en tremånadersperiod 300 timmar kostnadsfri rådgivning. Varje utvalt företag tilldelas ett team från EY som består av två personer med kunskap om olika ämnesområden som kan hjälpa företaget att accelerera sin tillväxt. Teamet från EY och företaget arbetar tillsammans för att lösa utmaningar och skapa en mer hållbar värld.

Under den första upplagan av EY:s Amplifier i Sverige som ägde rum våren 2024 deltog tre företag – Klimatkollen, PlasticFri och Videm. Utöver kostnadsfri rådgivning arrangerades utbildningstillfällen och nätverksevent med deltagarna på EY:s kontor. EY:s Amplifier är en viktig investering för EY i Sverige där vi erbjuder lovande, nystartade företag rådgivning som annars ofta är utom räckhåll på grund av begränsade resurser. EY:s Amplifier är vårt sätt att påskynda utvecklingen mot en mer hållbar framtid, samtidigt som vi hjälper drivna entreprenörer.

Pro bono-rådgivning

Under året har EY-medarbetare bidragit med pro bono-timmar och stöttat organisationer som arbetar med socialt entreprenörskap. Det omfattar till exempel ekonomisk rådgivning och stöd i frågor som rör redovisning och revision.

Miljömässig hållbarhet

Klimatförändringarnas allvar kräver mer än att bara minska negativa effekter; vi måste också skapa positiva miljöpåverkningar. Många organisationer arbetar med regenerativa klimatlösningar och cirkulär ekonomi. EY vill stödja denna omställning för att främja en hållbar ekonomisk utveckling och skydda både miljö och utsatta grupper från klimatförändringarnas följder.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073512

Four Futures – en resa 30 år in i framtiden

Under verksamhetsåret 2024 utvecklade vår innovationsstudio SALLY konceptet Four Futures. Det är en gripande och interaktiv upplevelse som presenterar fyra potentiella framtidsscenarier baserade på våra kollektiva handlingar och klimatåtgärder. Genom att använda storytelling, syftar Four Futures till att skapa engagemang för en hållbar omställning. Konceptet bygger på data och analyser, bland annat från FN:s klimatpanel IPCC:s rapporter. Four Futures utvecklades för att utbilda och engagera beslutsfattare vid klimattoppmötet COP28 i Dubai. Under våren har Four Futures även använts på event som Techarenan i Sverige och SHE och S-Hub i Norge.

Climate Fresk

EY har under året utbildat facilitatorer och anordnat workshops inom ramen för konceptet Climate Fresk. Syftet är att ge deltagarna möjligheter att lära sig mer om klimatförändringar. Konceptet baseras på insikter från IPCC och bidrar till att öka kunskapen bland våra medarbetare och intressenter.

Naturskyddsföreningen

I samarbete med Naturskyddsföreningen har EY bidragit med rådgivning i flera projekt för en hållbar miljöomställning. Tillsammans med Naturskyddsföreningen har EY:s konsulter bland annat genomfört en marknadsanalys av den svenska sektorn för prydnadsväxter för utomhusbruk. Fokuset låg på hållbarhetsaspekter och syftet var att kartlägga de största aktörerna, deras leverantörskedjor och ursprunget för utvalda växter. Resultatet av analysen är en del av Naturskyddsföreningens insatser inom kampanjen "Operation: Rädda bina" – se rapporten Bekämpningsmedel på bivänliga växter - Naturskyddsföreningen (naturskyddsforeningen.se).

Zooniverse

Zooniverse är en av världens största plattformar för medborgarforskning. Tillsammans med Zooniverse stöttar våra medarbetare olika forskningsprojekt som till exempel ökar förståelsen för hur pingviner, valar och elefanter påverkas av klimatförändringar. Genom att hjälpa forskare med analys av stora mängder bilder, bidrar våra medarbetare till att forskare snabbare kan analysera och sammanställa data. Resultaten av forskningen hjälper oss att förstå klimatförändringarnas effekter och risker för både djur, habitat och ekosystem. Under våren 2024 genomförde vi initiativet Nordic Elephant Week som engagerade hundratals medarbetare i Sverige och övriga nordiska länder.

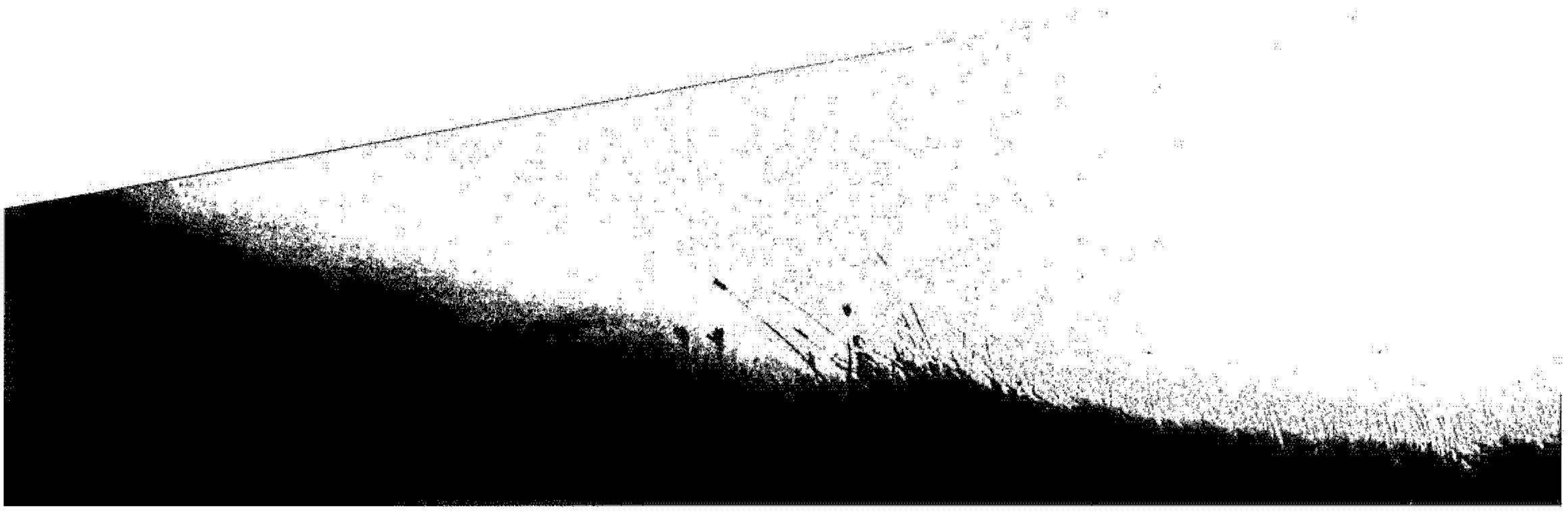
Katastrofinsatser

Katastrofer, både naturliga och de som orsakas av människan, har en omedelbar och långsiktig påverkan på samhällen världen över. Katastrofinsatser är ett globalt fokusområde som innebär att EY mobiliserar globalt i händelse av katastrofer och bidrar med donationer i form av finansiella medel. EY kan även bidra med hjälp i andra former, men i händelse av katastrof är det just finansiella medel som behövs mest. Under året bidrog EY till exempel med finansiella medel efter jordbävningen i Turkiet.

Blodgivning

EY uppmuntrar medarbetare att ge blod och erbjuder möjligheten att göra det under arbetstid. Vi ser det som en viktig del av vårt samhällsansvar. Det är ett enkelt men kraftfullt sätt att bidra till samhället, då varje bloddonation kan rädda flera liv. Samtidigt bidrar det till att stärka vår gemenskap internt.

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



20241217075313

Våra tjänster kopplade till hållbarhet

EY strävar efter att främja förtroende för kapitalmarknaderna och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Det gör vi med hjälp av vårt omfattande tjänsteutbud och våra starka ekosystem och allianser. Vi har ett av världens största nätverk med hållbarhetsrådgivare, djupa branschinsikter och mångsidiga team som erbjuder innovativa lösningar och arbetssätt. Våra team fokuserar på att leverera exceptionell service genom att hjälpa våra kunder att transformera och utveckla sina verksamheter.

EY:s rådgivningstjänster inom hållbarhet hjälper kunder att se helheten: hantera risk, minska kostnader och komplexitet, stimulera innovation, bygga förtroende och uppnå mätbara resultat.

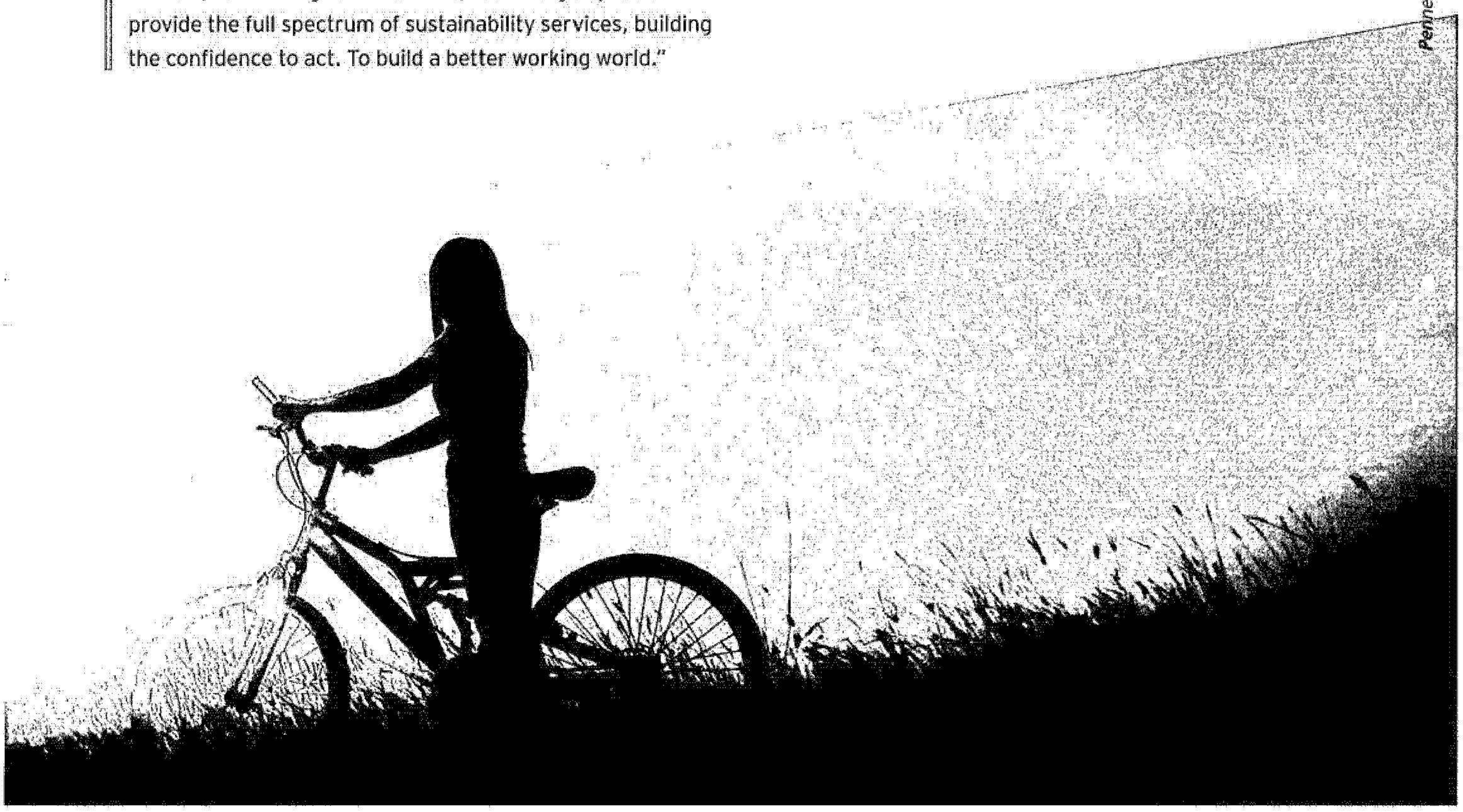
EY Sustainability omfattar alla team som tillhandahåller hållbarhetstjänster till våra kunder. Under verksamhetsåret 2024 utvecklade vi ett globalt narrativ för att tydliggöra vad vi vill åstadkomma med EY Sustainability. Vårt uppdrag är att vara:

> "Brave thinkers driving action for a new economy – one where business, people & planet thrive. Anchored in science, harnessing data and tech, delivering impact. We provide the full spectrum of sustainability services, building the confidence to act. To build a better working world."

Vi erbjuder ett brett utbud av hållbarhetstjänster och hjälper våra kunder att driva förändring i stor skala.

- Vi har djupgående kompetens inom områden som natur och biologisk mångfald, klimatrisker, hållbarhetsrelaterade skatter, digitala hållbarhetstjänster, utsläppshantering, finansiering och incitament.
- Våra tjänster inom regelefterlevnad och rapportering hjälper företag att hantera komplexa och föränderliga krav inom hållbarhetsområdet.
- Vi hjälper företag att utmana normer, ifrågasätta rådande synsätt och prioritera hållbarhet i sitt förändringsarbete. Det omfattar strategi, operativ verksamhet, risk, teknik, data, medarbetare och finansiella tjänster.
- Vi strävar för att integrera hållbarhet i alla våra tjänster för att lösa hållbarhetsutmaningar och vägleda våra kunder.
- I dag är AI en integrerad del av våra kunderbjudanden, vår organisation och våra processer. Vi har åtagit oss att utforma, implementera och använda AI-system på ett ansvarsfullt och etiskt sätt i linje med EY:s syfte Building a better working world. För mer information, se EY's commitment to ethical and responsible AI principles | EY - Global

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



Vårt ramverk för hållbarhetstjänster

Exakt vad vi hjälper våra kunder med styrs av deras behov. Vi har ett brett utbud av tjänster inom följande områden.

Hållbara strategier

Integrera hållbarhet i företagets strategi och syfte för att sätta ambitiösa mål och samtidigt optimera portföljer och utvärdera på ,erkan på aktieägare och intressenter.

Hållbara transaktioner

Utvärdera effekter av hållbarhets-initiativ vid kommersiell och finansiell due diligence för att minimera risker och maximera möjligheter.

Konsekvensbedömning och riskmodellering

Ta fram värderings- och risk-scenarier för att kvantifiera finansiella och icke-finansiella värden och stresstesta portföljen.

Hållbara transformationer

Utforma förändringsprogram tillsammans med interna och externa intressenter för att uppnå företagets hållbarhetsmål.

Minskning av koldioxidutsläpp och energiförbrukning

Definiera mål för klimatneutralitet som reducerar klimatpaverkan och paskyndar övergången till förnybara energikällor.

Hållbara produkter och tjänster

Skapa värde för kunder genom att utveckla hållbara kundupplevelser, produkter och tjänster som genererar nya inkomstkällor och uppfyller kundernas förväntningar.

Hållbar värdekedja och cirkulär ekonomi

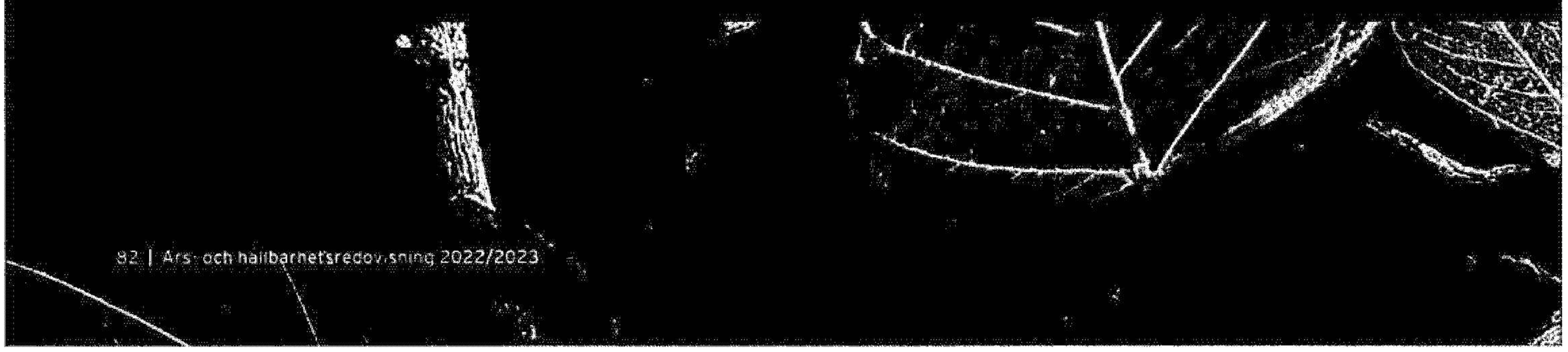
Öka transparensen och skapa cirkulära värdekedjor.

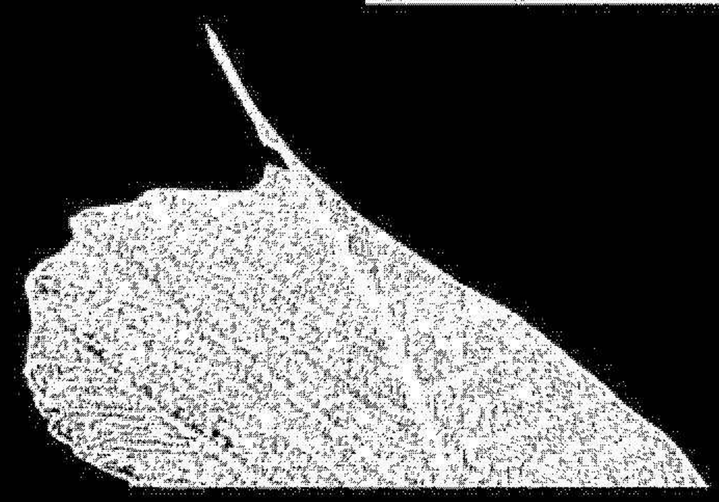
Hållbar digitalisering

Upprätta en strategi för data och teknik där målet är att övergå till grön teknik och att skapa digitala hållbara lösningar.

Humankapital

Hantera effekter på medarbetare och samhällen, till exempel inom områden som social paverkan och rättvisa, jämlikhet, miljö, säkerhet och hälsa samt företagskultur och arbetskraft.





Hållbar styrning, risk och regelefterlevnad

Integrera hållbarhet i bolags-styrningen och hantera nya risker, scenarier och regelverk.

Hållbar finansiering och hållbara incitament

Se över företagets strategier för finansiering och övergången till miljöinvesteringar och sociala investeringar som har en mer positiv påverkan på miljö och samhälle.

Hållbar skatt

Öka transparensen, förbättra styrningen inom skatteområdet och skapa incitament som påskyndar företagets hållbarhetsstrategi.

Hållbar redovisning och rapportering

Offentliggöra korrekt och tillförlitlig rapportering som speglar företagets arbete med hållbarhet och resultat.

Kommunikation till aktieägare och andra intressenter

Ta fram information om mål, framsteg och värde för att möta förväntningar från aktieägare och andra intressenter.

Beräkningsprinciper för hållbarhetsrapportering

20241213075317

Bolagsstyrning

Uppförandekod

Bekräftelser av EY Sveriges uppförandekod hanteras och registreras på global nivå inom EY och data delas med vår nordiska Risk Management-funktion.

Miljö

Scope 1

Tjänstebilar

Under verksamhetsår 2024 minskade EY Sverige antalet tjänstebilar och har nu endast två tjänstebilar på leasingavtal för EY Sverige. För rapportering av emissioner har data från bilarnas mätarställning samlats in. Utsläppsfaktorerna som har använts för uträkning av emissioner har kommit från billeverantörerna.

Scope 2

Elektricitet

För verksamhetsår 2024 har vi data över vår elförbrukning på 44 av 49 platser (vi har medarbetare på 44 kontor och tillgång till ytterligare fem mötesplatser runtom i Sverige).

För de fem platserna som vi inte lyckats få fram tillförlitliga elförbrukningsdata, har vi uppskattat förbrukningen på dessa platser genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (44 platser) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för de resterande fem platserna.

Den uppskattade utsläppssiffran kopplat till vår elförbrukning baseras på den uppskattade totala elförbrukningen på alla våra kontor i landet.

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad el: Vi har använt oss av emissionsfaktor noll eftersom elen vi konsumerat under hela rapporteringsperioden har varit certifierad el från förnybara källor.

Platsbaserad el: Emissionsfaktorer hämtade från rapporten Emissionsfaktorer för nordisk elmix med hänsyn till import och export författad av IVL på uppdrag av Naturvårdsverket. Rapporten publicerades i maj 2021, men hade endast uppgifter för åren 2016, 2017 och 2018. Eftersom elanvändningen i denna rapport avser 2019 och framåt har den genomsnittliga emissionsfaktorn för de tre åren 2016-2018 använts.

Värme

För verksamhetsår 2024 har uppgifter om vår värmeförbrukning samlats in från alla våra 44 kontor. För fem platser har vi inte lyckats få fram tillförlitliga värmeförbrukningsdata under enstaka månader och har därför använt oss av föregående års data för respektive månad. För våra fem mötesplatser har vi uppskattat förbrukningen genom att beräkna den genomsnittliga förbrukningen per kvadratmeter på de platser vi har data för (44 kontor) och sedan multiplicerat denna genomsnittliga förbrukningssiffra med den totala ytan för de fem mötesplatserna. Siffran över vår totala värmeförbrukning i landet har legat till grund för att uppskatta EY Sveriges totala CO_2e-utsläpp från värme.

Emissionsfaktorer som används

Marknadsbaserad värme: Vi har använt olika emissionsfaktorer för varje stad baserat på lokala emissionsfaktorer från varje producent i de städer och områden där vi har kontor. Emissionsfaktorerna finns tillgängliga här.

Platsbaserad värme: Vi har använt oss av en emissionsfaktor från Energiföretagen Sverige 2023.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075138

Scope 3

Inköpta varor och tjänster

För verksamhetsår 2024 har vi valt att redovisa emissioner från EY Sveriges inköpta varor och tjänster kopplat till mat och dryck, kontorsmaterial, datorer och annan elektronik samt nätverkssystem och liknande tjänster. Emissionerna är uträknade med hjälp av en utgiftsbaserad metod och emissionsfaktorerna är från Eora Global MRIO (worldmrio.com).

EY Sverige kommer fortsätta förbättra kvaliteten på datainsamling för rapporten kopplat till inköpta varor och tjänster.

Ett förslag till förbättring är att samla in aktivitesbaserad data kopplat till tjänster.

Kapitalvaror

För verksamhetsår 2024 har vi valt att redovisa emissioner från EY Sveriges kapitalvaror exklusive konst. EY Sveriges kapitalvaror inkluderar till exempel kontorsmöbler, datorer och elektronik, datorsystem samt förbättringar på annans fastighet. Emissionerna är uträknade med hjälp av en utgiftsbaserad metod och emissionsfaktorerna är från Eora Global MRIO (worldmrio.com).

EY Sverige kommer fortsätta förbättra kvaliteten på datainsamling för rapporten kopplat till kapitalvaror.

Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (som inte inkluderas i scope 1 eller scope 2)

Utsläppen för bränsle- och energirelaterade aktiviteter har räknats ut genom att basera uträkningen på befintlig data för scope 1 samt 2 (tjänstebilar, elektricitet och värme).

Elektricitet | Emissionsfaktorer hämtade från rapporten Emissionsfaktorer för nordisk elmix med hänsyn till import och export författad av IVL på uppdrag av Naturvårdsverket, för scope 3.

Värme | Vi har använt olika emissionsfaktorer för varje stad baserat på lokala emissionsfaktorer från varje producent i de städer och områden där vi har kontor. Emissionsfaktorerna finns tillgängliga här.

Tjänstebilar | DEFRA faktorer för WTT-cars Diesel (2024).

Resor

Utsläppen från tjänsteresor redovisas i vårt globala EY-verktyg för uppföljning av tjänsteresor enligt landet för den projektkod som använts vid betalning av resan. Eftersom inte alla flygresor bokas via det centrala bokningssystemet har ett tillägg gjorts. En genomsnittlig utsläppsfaktor har applicerats på resor gjorda utanför det centrala bokningssystemet baserat på utlägg som rapporterats in.

Flygresor | För att beräkna de totala utsläppen från våra flygresor har vi använt emissionsfaktorer från DEFRA för affärsreseflyg från 2019 till 2024.

Bilresor | För att beräkna de totala utsläppen från våra bilresor har vi använt emissionsfaktorn DEFRA för bilresor i det land där tjänsteresan genomförs från åren 2019, 2020 och 2021 och beräknat en genomsnittlig emissionsfaktor för varje år. Eftersom våra data bara täcker körsträcka och inte vilken typ av bränsle som används i bilarna (bensin, diesel, el etc.) använde vi faktorerna för den okända bränsletypen. Vi vet inte heller vilken typ av bil som användes (om bilen är liten eller en stor SUV). Vi har beräknat en genomsnittlig emissionsfaktor för alla typer av bilar som används. Från och med verksamhetsår 2023 har emissionsfaktorer från DEFRA (2023/2024) använts, men vi har nu tagit i beaktande vilken typ av bränsle, bilarna kör med (bensin, diesel eller el).

Hotellövernattningar

Vår data över hotellnätter kommer från EY:s globala resebokningssystem samt finansiella rapporter. Utsläppen beräknas med hänsyn till landet där hotellet är lokaliserat med tillämpning av emissionsfaktor DEFRA från 2021 och 2023 beroende på vilket som ger den senaste uppgiften. För de länder som inte har emissionsfaktorer från DEFRA tillämpar vi emissionsfaktorerna från Exiobase 2021 i våra beräkningar.

Penneo document key: 5NJHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Avfall

Vi har data över avfallsmängder från våra kontor i Göteborg, Malmö och Stockholm. Utifrån dessa har vi beräknat mängden avfall per person och sedan använt det för att göra en uppskattning av den totala avfallsmängden för EY Sverige baserat på antal årsarbetare. Slutligen har vi gjort en uppskattning av de totala CO_2e-utsläppen med hjälp av estimatet för den totala avfallsmängden. För att beräkna de totala utsläppen från vårt avfall har vi använt emissionsfaktor från DEFRA: "Waste disposal" 2023/2024.

WEF-IBC index

WEF Mätvärden	Kärnmått (K) / Utökade måtvärden (U)	EY Rapportering	Icke rapporterat
Bolagsstyrning			
Sätta syfte	K	Vårt syfte, sida 9	
Sammansättning av ledningsgrupp/styrorgan	K	Ägarstruktur, sida 27, Tabell 4.9: Könsfördelning ledarskap, sida 70	
Väsentliga frågor som påverkar intressenter	K	Interaktion med intressenter, sida 22	
Anti-korruption	K	Bekämpning av korruption och mutor, sida 35	
Skyddade etiska råd och rapporteringsmekanismer	K	Affärsetik och integritet, sida 32, Oberoende, sida 36	
Integrera risker och möjligheter i affärsprocesser	K	Dubbel väsentlighetsanalys, sida 16-22, Riskhantering, sida 29	
Målstyrd ledning	U	Vilka vi är, sida 8, Framsteg och fokusområden, sida 12-15, Global styrning, sida 27, Nordisk organisation, sida 27, Hållbarhetsstyrning, sida 28	
Miljö			
Utsläpp av växthusgaser	K	Tabell 3.1: Våra växthusgasutsläpp, sida 46	
Implementering av TCFD	K	En TCFD rapport har upprättats på global nivå och kan läsas i Environmental report. EY Sverige kommer analysera TCFD resultatet vidare under nästkommande verksamhetsår. Läs mer i års- och hållbarhetsredovisningen för verksamhetsår 2023, sidorna 44-45.	
Markanvändning och ekologisk känslighet	K		Inga av EY Sveriges kontor finns i ekologiskt känsliga områden
Vattenkonsumtion och uttag från utsatta vattenkällor	K	Inga av EY Sveriges kontor är på platser med högt eller extremt utsatta vattenkällor, enligt WRI Aqueduct vattenrisk verktyg. EY Sveriges totala vattenanvändning för FY24 var 4 395 m³. Estimatet för hela landet baseras på vattenkonsumtionen för Stockholmskontoret och antal årsarbetare.	
Paris-anpassade mål för utsläpp av växthusgaser, påverkan från utsläpp av växthusgaser	U	Framsteg och fokusområden, sida 12-15, Miljö, sida 42	

20241217137520

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20242150752

WEF Mätvärden	Kärnmått (K) / Utökade måtvärden (U)	EY Rapportering	Icke rapporterat
Medarbetare			
Mångfald och inkludering	K	Mångfald, jämlikhet och inkludering, sida 69-72	
Lönejämställdhet	K	Löner och lönekartläggning, sida 67	
Lönenivå (%)	K		Sverige har ingen standard för minimilön och därför gäller inte denna indikator. EY:s nyanställda på nybörjartjänster är universitetsstudenter eller nyexaminerade och därmed är EY:s ingångslön högre än i låglönesektorer.
Risk för barn- och tvångsarbete	K	Dubbel väsentlighetsanalys, sida 18-19, Leverantörshantering och upphandling, sida 38-39	
Hälsa och säkerhet	K	Medarbetares hälsa, säkerhet, sida 48-49, Arbetstid och sjukfrånvaro, sida 62	
Kompetensutveckling	K	Färdigheter för framtiden, sida 63	
Medarbetarnas välmående	U	Medarbetares hälsa, säkerhet, sida 62	
Samhällsansvar			
Antal medarbetare och sysselsättningsgrad	K	Ekonomiskt bidrag, sida 76	
Ekonomiska bidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 76	
Finansiella investeringsbidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 76	
Total FoU-kostnader	K	I stället för traditionell forskning och utveckling fokuserar våra investeringar på att förbättra produkter och tjänster för kunder och medarbetare. Under verksamhetsår 2024 avslutade EY globalt ett treårigt åtagande att investera 10 miljarder USD i sina anställda, teknologi och innovation. Till exempel lanserade vi EY.ai-plattformen i september 2023 efter att ha investerat 1,4 miljarder USD, med ytterligare 300 miljoner USD planerade för 2024.	
Total skattebidrag	K	Ekonomiskt bidrag, sida 64	
Infrastrukturinvesteringar och infrastrukturtjänster	U	Samhällsengagemang, sida 76	
Betydande indirekta ekonomiska effekter	U	Samhällsengagemang, sida 77	

Rapportering av kärnmått 19

Rapportering av utökade mätvärden 5

Penneo document key: 5NHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Finansiell rapportering verksamhetsår 2024

20241213070523

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ernst & Young AB, org.nr 556053-5873 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 juli 2023–30 juni 2024.

Verksamhetens art och inriktning

Vi vill att allt vi gör ska bidra till att näringslivet och de samhällen vi verkar i fungerar bättre. Våra tjänster och insikter hjälper till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över. Detta sammanfattas i vår ambition Building a better working world.

Vår affärsidé innebär att vi ska kvalitetssäkra finansiell information och vara ledande inom affärsrådgivning, revision, redovisning, skatterådgivning och transaktionsrådgivning. Vi erbjuder också kvalificerat stöd inom riskhantering, IT-säkerhet samt ekonomi- och verksamhetsstyrning. Operativt bedriver vi verksamheten i fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax.

Den svenska koncernen är ansluten till Ernst & Young Global Limited. EY-bolag finns i drygt 150 länder och på global nivå har EY 400 000 medarbetare. Det gör EY till ett av världens största nätverk för revisions- och konsultföretag.

Ägarstruktur

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB. Ernst & Young Sweden AB (EY) ägs till cirka 90 % (<50 % av röstvärdet) av 184 (178) i koncernen verksamma delägare. Resterande del ägs av EY Europe SRL som är ett revisionsföretag registrerat hos Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) i Belgien. EY Europe SRL saknar rätt till utdelning liksom rätt till kapitalet i EY.

Global styrning

På global nivå är EY indelat i 21 regioner där Sverige tillhör såväl region Nordics som regionen EMEIA Financial Services. Alla lokala EY-bolag arbetar enligt EY:s gemensamma mål, globala strategier och styrmodeller. EY:s åtagande när det gäller integritet stöds av vår globala uppförandekod, våra gemensamma värderingar, policyer och gemensamma arbetsmetoder. Alla EY-bolag har förbundit sig att bedriva verksamheten enligt yrkesmässiga och etiska standarder samt tillämpliga lagstadgade krav.

Nordisk organisation

EY i Sverige ingår i en integrerad nordisk organisation. Med vår nordiska organisation kan vi erbjuda högsta möjliga kvalitet i varje uppdrag, oavsett var kunderna har sin geografiska hemvist. Vi samarbetar över landsgränser och sätter samman de team som, utifrån bakgrund och erfarenhet, är bäst lämpade att leverera de tjänster som respektive kund efterfrågar. Vår nordiska organisation drivs av en nordisk ledning, men med ett lokalt fokus i frågor som kräver det. Vi nyttjar intern kunskap, supportfunktioner och andra resurser över landsgränser.

Styrningen av vår revisionsverksamhet sker på nordisk nivå, men samtliga delar av redovisnings- och revisionsverksamheten har också nationella ledningar. Våra övriga affärsområden drivs och leds på nordisk basis.

Marknaden och utvecklingen under året

Under året såg vi en inbromsning på marknaden som främst berodde på ökad inflation, ökade räntor och en upptrappad global politisk oro. Detta påverkade våra kunder som införde kostnadsbesparingsprogram och genomförde färre transaktioner. Trots sämre marknadsförutsättningar ökade vår tillväxt med 2 procent. Vår lönsamhet minskade med 2 procent jämfört förra året.

Väsentliga händelser under året

Vi har under året förenklat vår koncernstruktur. Ernst & Whinney AB, dotterbolag till EY Sweden AB och systerbolag till Ernst & Young AB, har per den 31 maj 2024 gått upp i Ernst & Young AB genom fusion.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6H1V3-6N1OE-JD07M

20241217073724

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning, inklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg, uppgick för verksamhetsåret till 6 694 (6 531) mkr, en ökning med 163 mkr eller 2 %. Nettoomsättning exklusive vidarefakturerade intäkter från underleverantörer, andra EY-bolag och kundutlägg uppgick till 5 993 (5 641) mkr, en ökning med 352 mkr eller 6 %.

Verksamheten bedrivs såväl globalt som lokalt i en affärsområdesorganisation med fyra affärsområden: Assurance, Consulting, Strategy and Transactions och Tax. Assurance, det vill säga revision, redovisning och revisionsnära rådgivning, svarade för cirka 52 % (53 %) av årets nettoomsättning. Utöver denna affärsområdesindelning fokuserar vi sedan många år på flera marknadssegment. Arbetet bedrivs gemensamt med alla affärsområden.

Koncernens resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 975 (990) mkr. Den negativa resultatutvecklingen jämfört med föregående år drivs av ökade kostnader under året.

Investeringar, likviditet och finansiering

Årets bruttoinvesteringar uppgick till 72 (60) mkr. Av dessa avser 57 (44) mkr investeringar i inventarier och 16 (16) mkr investeringar i andra långfristiga värdepapper. Koncernens disponibla likvida medel, inklusive checkräkningskredit, uppgick per den 30 juni 2024 till 397 (577) mkr.

Verksamheten finansieras med eget kapital, inlåning från delägarna, utnyttjande av beviljad checkräkningskredit från tid till annan, samt skuld till kreditinstitut hänförligt till finansiell leasing av bilar. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 30 % (30 %).

Kassaflöde

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick för verksamhetsåret till 717 (741) mkr. Årets totala kassaflöde uppgick för verksamhetsåret till -158 (-193) mkr.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073525

Flerårsöversikt

Koncernen (mkr)	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	6 694	6 531	5 874	4 962	4.562
Resultat efter finansiella poster	975	990	1 106	801	600
Balansomslutning	2 884	2 997	3 029	2 693	2.190
Soliditet *)	30%	30%	31%	25%	22%
Medelantal anställda, st	3 376	3 135	2 910	2 844	2.831

Moderbolaget (mkr)	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30	2021-07-01 -2022-06-30	2020-07-01 -2021-06-30	2019-07-01 -2020-06-30
Nettoomsättning	6 694	6 531	5 874	4 962	4.504
Resultat efter finansiella poster	979	1 001	1 086	783	600
Balansomslutning	2 676	2 819	2 869	2 534	2.013
Soliditet *)	31%	31%	32%	26%	24%
Medelantal anställda, st	3 376	3 135	2 910	2 844	2.739

*) Definieras som eget kapital, före föreslagen utdelning, dividerat med balansomslutningen.

Hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Vi har valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del i årsredovisningen.

Medarbetare

EY:s framgångar på marknaden bygger på de insatser som våra medarbetare utför varje dag. Vi lägger stor vikt vid att erbjuda medarbetare nya utmaningar i en takt som passar varje individ. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, vilket ger våra medarbetare en möjlighet att utveckla karriären i önskad riktning. EY uppmuntrar olika åsikter och perspektiv och värdesätter våra medarbetares olika erfarenheter, egenskaper och kunskaper. Jämställdhet är en viktig affärsfråga för såväl EY som våra kunder. Vi strävar efter en kultur som bygger på mångfald och en jämn könsfördelning. Medelantalet heltidsanställda inom koncernen uppgick under verksamhetsåret till 3 376 (3 135) personer. Av dessa är 1 738 (1 597) eller 51 % (51 %) kvinnor.

Risker och riskhantering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering inom EY. Omfattande kvalitets- och riskhanteringsprocesser för att minska risker i affärsverksamheten tillämpas. Dessa genomförs både internt i Sverige och med stöd av kollegor från andra EY-bolag. Därtill utför vår tillsynsmyndighet externa granskningar. Detta arbete beskrivs utförligt i vår Transparency report som vi publicerar den 31 oktober varje år på vår hemsida https://www.ey.com/sv_se/newsroom. I den löpande verksamheten granskas våra affärstransaktioner kontinuerligt ur både ett lönsamhets- och riskperspektiv.

Framtida utveckling

Trots en sämre marknad fortsätter EY växa och ta marknadsandelar. EY är numera störst i Sverige bland Big 4 i revisions- och rådgivningsbranschen. Digitalisering (AI, automatisering, data analytics etc.) och hållbarhet (ekologisk och social) är strategiskt viktiga områden för hela vår verksamhet, såväl externt som internt. Fokus på dessa områden liksom ytterligare satsningar på medarbetare och mångfald har initierats.

Moderbolaget

Moderbolagets resultat efter finansiella poster uppgick för verksamhetsåret till 979 (1 001) mkr. I allt väsentligt bedrivs koncernens verksamhet i moderbolaget varför informationen ovan avseende koncernen är tillämplig även för moderbolaget.

Penneo document key: 5NIHV-QA1OE-JD07M

20241217070526

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213073523

Förändring eget kapital

Koncernen	Aktie-kapital	Annat eget kapital exkl. årets res.	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2023-07-01	4 680	108 706	779 447	892 832
Disposition av föregående års resultat		779 447	-779 447	-
Omräkningsdifferens		-24		-24
Fusionsresultat		44		44
Utdelning från intressebolag		66 734		66 734
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut		-873 000		-873 000
Årets resultat			764 583	764 583
Belopp vid årets utgång 2024-06-30	4 680	81 906	764 583	851 169

Moderbolaget	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång 2023-07-01	4 680	1 083	84 738	788 290	878 791
Disposition av föregående års resultat			788 290	-788 290	-
Utdelning från intressebolag			66 734		66 734
Fusionsresultat			44		44
Utdelning enligt bolagsstämmans beslut			-873 000		-873 000
Årets resultat				766 965	766 965
Belopp vid årets utgång 2024-06-30	4 680	1 083	66 806	766 965	839 534

Antal aktier uppgår till 4 680. Kvotvärde per aktie uppgår till 100.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat		66 805 782
Årets resultat		766 965 344
	Kronor	833 771 126

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

till aktieägaren utdelas 178 098 kr per aktie		833 500 000
i ny räkning balanseras		271 126
	Kronor	833 771 126

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213075238

Koncernens resultaträkningar

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Nettoomsättning	3	6 694 173	6 530 976
Övriga rörelseintäkter	4	100 419	130 485
		6 794 592	6 661 461
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-3 403 444	-3 074 264
Övriga externa kostnader	8, 13	-2 257 842	-2 475 459
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-117 161	-108 240
		-5 778 447	-5 657 963
Rörelseresultat	2	1 016 145	1 003 498
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper	10	7 308	3 611
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 592	266
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-49 739	-17 227
		-40 839	-13 351
Resultat efter finansiella poster		975 306	990 147
Skatt på årets resultat	12	-210 723	-210 700
Årets resultat		764 583	779 447
Varav hänförligt till			
Moderbolagets aktieägare		764 583	779 447

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073529

Koncernens balansräkningar

	Not	2024-06-30	2023-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Kundrelationer		-	1 405
Goodwill		55 716	83 786
		55 716	85 191
Materiella anläggningstillgångar	15		
Förbättringar på annans fastighet		31 368	34 235
Inventarier		227 705	211 365
		259 074	245 600
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intressebolag	17	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	125 543	118 864
Kapitalförsäkringar	19	47 858	48 207
		173 426	167 096
Summa anläggningstillgångar		488 215	497 887
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 415 913	1 584 345
Aktuella skattefordringar		107 237	13 201
Fordringar hos intressebolag		36 522	1 886
Fordringar hos koncernföretag		39 085	30 160
Övriga fordringar		32 165	34 139
Upparbetade ej fakturerade arvoden		311 643	282 625
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	434 086	375 236
		2 376 650	2 321 593
Kassa och bank	21	19 115	177 075
Summa omsättningstillgångar		2 395 765	2 498 668
SUMMA TILLGÅNGAR		2 883 980	2 996 555

Penneo document key: 5NIHV-QA1OE-JD07M-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241230730730

Koncernens balansräkningar, forts

	Not	2024-06-30	2023-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Aktiekapital (4 680 aktier)		4 680	4 680
Annat eget kapital exklusive årets resultat		81 906	108 706
Årets resultat		764 583	779 447
Summa eget kapital		851 169	892 832
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	22, 25	60 275	60 714
Avsättningar för försäkringsteknisk reserv		69 352	46 763
Uppskjuten skatteskuld	23	9 884	1 537
Summa avsättningar		139 511	109 014
Långfristiga skulder	13, 25		
Skulder till kreditinstitut		87 049	75 171
Summa långfristiga skulder		87 049	75 171
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		223 751	235 770
Checkräkningskredit	21	22 013	-
Skulder till kreditinstitut	13	30 983	24 934
Leverantörsskulder		264 901	394 686
Skulder till koncernföretag		85 559	51 253
Övriga skulder		291 996	310 784
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	887 047	902 110
Summa kortfristiga skulder		1 806 250	1 919 537
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 883 980	2 996 555

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073531

Koncernens kassaflödesanalyser

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		975 306	990 147
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	117 161	108 240
Realisationsresultat		-3 860	-2 867
Räntor		594	450
Förändringar i avsättningar		22 150	34 536
Orealiserade värdeförändringar		-6 530	4 550
Övriga		20	60
Betald skatt		-296 413	-224 365
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		808 428	910 751
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		38 981	-239 375
Förändring av kortfristiga skulder		-129 925	69 670
Kassaflöde från den löpande verksamheten		717 484	741 046
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-56 908	-43 565
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-15 511	-16 638
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 475	3 159
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		16 790	18 393
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-52 154	-38 651
Finansieringsverksamheten			
Förändring delägarlån		-12 019	-37 443
Förändring checkräkningskredit		22 013	-
Förändring övriga långfristiga skulder		-27 018	-23 597
Utbetald utdelning		-806 266	-834 422
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-823 290	-895 462
ÅRETS KASSAFLÖDE		-157 960	-193 067
Likvida medel vid årets ingång		177 075	370 142
Likvida medel vid årets utgång		19 115	177 075
Erhållna räntor		*1 592*	*266*
Erlagda räntor		*-49 145*	*-16 777*

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073532

Moderbolagets resultaträkningar

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Nettoomsättning	3	6 694 173	6 530 976
Övriga rörelseintäkter	4	100 419	130 485
		6 794 592	6 661 461
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5, 6, 7	-3 435 047	-3 100 107
Övriga externa kostnader	8, 13	-2 247 551	-2 461 251
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-89 863	-84 652
		-5 772 461	-5 646 010
Rörelseresultat	2	1 022 131	1 015 451
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 592	266
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-45 155	-14 980
		-43 564	-14 714
Resultat efter finansiella poster		978 567	1 000 737
Resultat före skatt		978 567	1 000 737
Skatt på årets resultat	12	-211 602	-212 447
Årets resultat		766 965	788 290

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073533

Moderbolagets balansräkningar

	Not	2024-06-30	2023-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Kundrelationer		-	1 405
Goodwill		55 646	83 716
		55 646	85 121
Materiella anläggningstillgångar	15		
Förbättringar på annans fastighet		31 368	34 235
Inventarier		110 233	111 541
		141 601	145 776
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	69 000	69 000
Andelar i intressebolag	17	25	25
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	20 941	20 941
Kapitalförsäkringar	19	47 858	48 207
		137 825	138 173
Summa anläggningstillgångar		335 072	369 070
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 415 913	1 584 345
Aktuella skattefordringar		107 237	13 201
Fordringar hos intressebolag		36 522	1 886
Fordringar hos koncernföretag		39 085	30 160
Övriga fordringar		647	4 860
Upparbetade ej fakturerade arvoden		311 643	282 625
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	430 105	374 398
Uppskjuten skattefordran	23	-	1 084
		2 341 151	2 292 560
Kassa och bank	21	-	158 729
Summa omsättningstillgångar		2 341 151	2 451 289
SUMMA TILLGÅNGAR		2 676 224	2 820 360

Penneo document key: 5WHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213107534

Moderbolagets balansräkningar, forts.

	Not	2024-06-30	2023-06-30
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	27		
Aktiekapital (4 680 aktier)		4 680	4 680
Reservfond		1 083	1 083
Bundet eget kapital		5 763	5 763
Balanserat resultat		66 806	84 738
Årets resultat		766 965	788 290
Fritt eget kapital		833 771	873 028
Summa eget kapital		839 534	878 791
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	22, 25	60 275	60 714
Uppskjuten skatteskuld	23	8 773	-
Summa avsättningar		69 048	60 714
Kortfristiga skulder			
Delägarlån		223 751	235 770
Checkräkningskredit	21	22 013	-
Leverantörsskulder		264 901	394 686
Skulder till koncernföretag		85 559	51 253
Övriga skulder		290 695	310 146
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	880 721	889 000
Summa kortfristiga skulder		1 767 642	1 880 855
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 676 224	2 820 360

Penneo document key: 5NIHV-QA1B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024121707535

Moderbolagets kassaflödesanalyser

	Not	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		978 567	1 000 737
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	9	89 863	84 652
Realisationsresultat		-2 780	-3 010
Förändringar i ränteskuld		594	450
Förändringar i avsättningar		-439	-
Orealiserade värdeförändringar		-1 385	-1 498
Övriga		44	-
Betald skatt		-300 557	-226 624
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		689 243	854 708
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet			
Förändring av fordringar		44 361	-228 094
Förändring av kortfristiga skulder		-123 802	93 191
Kassaflöde från den löpande verksamheten		689 243	719 805
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Avyttring dotterbolag		-	396
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-56 908	-43 565
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 475	3 159
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1 733	927
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-51 700	-39 082
Finansieringsverksamheten			
Förändring delägarlån		-12 019	-37 443
Förändring checkräkningskredit		22 013	-
Utbetald utdelning		-806 266	-834 422
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-796 272	-871 865
ÅRETS KASSAFLÖDE		-158 729	-191 142
Likvida medel vid årets ingång		158 729	349 871
Likvida medel vid årets utgång		-	158 729
Erhållna räntor		*1 592*	*266*
Erlagda räntor		*-44 561*	*-14 530*

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213075536

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Bedömningar och uppskattningar

När styrelsen och verkställande direktören upprättar årsredovisningen måste vissa uppskattningar och antaganden göras som påverkar redovisade värdet av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där uppskattningar och antaganden är av större betydelse för koncernen och som kan komma att påverka resultat- och balansräkning om de ändras beskrivs nedan:

Avsättningar för försäkringsteknisk reserv

Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning.

Goodwill

Nedskrivningsprövning av goodwill genomförs om det finns indikation på att tillgångens värde minskat i värde. I de fall det redovisade värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet omedelbart ner till återvinningsvärdet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärden. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

Pågående tjänsteuppdrag

Pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Bedömningarna av riskerna i uppdragen och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenheter av liknande uppdrag tillsammans med uppdragets specifika förutsättningar. Balansposten består av flertal uppdrag och inget enskilt uppdrag utgör en väsentlig andel.

Kundfordringar

Kundfordringar uppgår till väsentliga belopp. Kundfordringar redovisas till anskaffningsvärde efter reduktion för befarade och konstaterade förluster. Balansposten består av flertal kundfordringar och ingen enskild post utgör en väsentlig andel.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföretaget samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföretaget innehar mer än 50 % av rösterna. I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger.

Koncernföretag

Med koncernföretag avses alla bolag tillhörande koncernen EY Europe SRL.

Intressebolag

Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm ägs av koncernen till 25%. Bolaget äger, via det helägda dotterbolaget Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren från tid till annan, aktier i Ernst & Young Sweden AB. Utdelningen från Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm redovisas mot eget kapital.

Omräkning av utländska dotterbolag

Utländska dotterbolag har omräknats efter dagskursmetoden varvid tillgångar och skulder har omräknats till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats efter genomsnittskurs för året. Omräkningsdifferensen redovisas i eget kapital.

Intäktsredovisning

Tjänster utföres i allt väsentligt enligt principen för löpande räkning, vilket innebär att intäkterna redovisas i den takt arbetet utförs. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Penneo document key: 5WIHV-QA1OE-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073533

Ränteintäkter
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen har tillförts koncernen samt när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Låneutgifter
Låneutgifter för lånat kapital kostnadsförs i resultaträkningen i den period de uppstår.

Leasingavtal
Finansiell leasing
Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileaseavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileaseavgifterna används avtalets implicita ränta. Finansiella leasar avser bilar.

Operationell leasing
Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Operationella leasar avser i huvudsak inventarier och lokaler.

Ersättning till anställda
Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

För förmånsbestämda pensionsplaner betalas en pensionspremie till ett fristående Försäkringsbolag och redovisas som avgiftsbestämda planer i enlighet med förenklingsregeln i BFNAR 2012:1. En mindre del av pensionsåtagandena säkerställs med en företagsägd pantsatt kapitalförsäkring. Åtagandet är helt beroende av värdet på kapitalförsäkringen. Dessa åtaganden redovisas till samma belopp som kapitalförsäkringens verkliga värde per balansdagen utgör.

Skatt
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt
Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07W

20241217073538

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder nettoredovisas i rörelseresultatet. Kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder nettoredovisas som finansiell post.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod ned till bedömt restvärde, vanligtvis noll kr. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

	År
Kundrelationer	10
Varumärke	2
Goodwill	5-7
Förbättringar på annans fastighet	5-10
Bilar	3
Datorutrustning	3
Mobiltelefoner	2
Inventarier	5-10

Goodwill från strategiska förvärv avskrives under en 7-årsperiod och övriga under en 5-årsperiod.

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Koncernen tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i K3 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Nedskrivningar

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet inte kan beräknas för en enskild tillgång, beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet för tillgången.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 12 (Finansiella instrument värderade enligt 4 kap. 14 a-14 e §§ årsredovisningslagen) i BFNAR 2012:1.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder klassificerats i olika värderingskategorier som ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Finansiella tillgångar som innehas för handel

Denna kategori avser Andra långfristiga värdepappersinnehav och utgörs i huvudsak av placeringstillgångar i Försäkringsaktiebolaget Portea. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas resultaträkningen.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarna redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån och övriga finansiella skulder som leverantörsskulder ingår i denna kategori. Dessa skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Inom ramen för koncernens verksamhet förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot koncernens bolag eller enskilda revisorer/konsulter. I de fall det bedöms sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer ett leda till att en utbetalning kommer krävas för att fullgöra förpliktelsen redovisas en avsättning för försäkringsteknisk reserv.

Penneo document key: 5WHH-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073539

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna är upprättade enligt den s.k. indirekta metoden.

Avrundningar

Då samtliga belopp redovisas i tkr, om inget annat anges, kan det innebära att beloppen inte stämmer om de summeras. Detta gäller i såväl resultat- och balansräkningar som kassaflöden och notförteckning.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med följande undantag.

Andelar i koncernföretag

Aktier och andelar i dotterbolag värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och återvinningsvärde. I de fall tilläggsköpeskillingar bedöms komma att utgå, och de kan beräknas på tillförlitligt sätt, ingår dessa i bokfört värde. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet i dotterbolaget när det lämnas.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiell leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073540

Noter

Not 1 – Uppgifter om moderbolaget

Ernst & Young AB är ett helägt dotterbolag till Ernst & Young Sweden AB, org nr 556235-4539.
Ernst & Young Sweden ABs moderbolag, EY Europe SRL org.nr 0720.518.176, med säte i Diegem, Belgien äger 54,2% av rösterna i Ernst & Young Sweden AB. Resterande 45,8% ägs per den 2024-06-30 av 184 (178) i den svenska koncernen verksamma ägare.

Ernst & Young Sweden AB upprättar koncernredovisning för den svenska koncernen.

Not 2 – Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2023-07-01 -2024-06-30		2022-07-01 -2023-06-30	
Koncernen	Försäljning/ Inköp	% av total	Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	296 091	4%	401 828	6%
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	-	-	20	0%
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	712 185	11%	688 635	10%
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	-	-	6 887	0%

	2023-07-01 -2024-06-30		2022-07-01 -2023-06-30	
Moderbolaget	Försäljning/ Inköp	% av total	Försäljning/ Inköp	% av total
Försäljning till koncernföretag utanför den svenska koncernen	296 091	5%	401 828	7%
Försäljning till koncernföretag inom den svenska koncernen	-	-	20	0%
Inköp från koncernföretag utanför den svenska koncernen	712 185	12%	688 635	12%
Inköp från koncernföretag inom den svenska koncernen	-	-	6 887	0%

Not 3 – Nettoomsättningens fördelning per affärsområde

Koncernen och moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30	%	2022-07-01 -2023-06-30	%
Revision, Assurance	3 133 603	52%	2 960 048	53%
Skatt, Tax	690 794	12%	682 905	12%
Strategy and Transactions, SaT	650 696	11%	582 108	10%
Consulting	1 517 721	25%	1 416 038	25%
Total nettoomsättning	5 992 814		5 641 099	
Fakturerade intäkter för underleverantörer och utlägg	701 359		889 877	
	6 694 173		6 530 976	

Nettoomsättningen avser i allt väsentligt den svenska marknaden.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075431

Not 4 – Övriga rörelseintäkter

Koncernen och moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Försäljning av verksamhet	-	1 123
Hyresintäkter	-	14 363
Övrigt	100 419	114 998
	100 419	130 485

Not 5 – Medelantalet anställda

Koncernen och moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30		2022-07-01 -2023-06-30	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Sverige	3 376	51%	3 135	51%
Totalt moderbolaget	3 376	51%	3 135	51%
Dotterbolag	-	-	-	-
Koncernen totalt	3 376	51%	3 135	51%

Not 6 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

Koncernen och moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Styrelse, verkställande direktör	-1 200	-1 200
Övriga delägare	-184 016	-179 342
Övriga anställda	-2 024 371	-1 814 017
Totala löner och ersättningar	-2 209 587	-1 994 559
Sociala avgifter enl lag och avtal	-800 236	-705 341
Pensionskostnader	-263 633	-267 163
varav för styrelse, verkställande direktör	*-940*	*-922*
varav för övriga delägare	*-98 083*	*-97 536*
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	-3 273 456	-2 967 064

Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året. Uppsägningstiden från företagets sida för vd är liksom för övriga delägare 6 månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Penneo document key: 5NIHV-QA1B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241230130542

Not 7 – Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Koncernen och moderbolaget

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Styrelse:		
Kvinnor	38%	38%
Män	63%	63%
Företagsledning:		
Kvinnor	20%	20%
Män	80%	80%

Not 8 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Koncernen		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	1 073	1 038
BDO Mälardalen AB:		
Revisionsuppdrag	287	215
Moderbolaget		
Crowe Osborne AB:		
Revisionsuppdrag	1 073	1 038

Något arvode för annat än revisionsuppdrag har inte utgått.

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073543

Not 9 - Av- och nedskrivningar

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Koncernen		
Kundrelationer	-1 405	-206
Goodwill	-28 070	-23 167
Förbättringar på annans fastighet	-8 931	-7 721
Inventarier	-78 755	-77 146
	-117 161	-108 240
Moderbolaget		
Kundrelationer	-1 405	-206
Goodwill	-28 070	-23 167
Förbättringar på annans fastighet	-8 931	-7 724
Inventarier	-51 457	-53 555
	-89 863	-84 652

Not 10 – Resultat från övriga värdepapper

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Koncernen		
Realiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	-1 714	6 168
Orealiserad vinst/förlust på placeringstillgångar	9 022	-2 557
	7 308	3 611

Not 11 – Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Koncernen		
Koncerninterna räntekostnader	-1 944	-1 203
Övriga räntekostnader	-47 795	-16 024
	-49 739	-17 227
Moderbolaget		
Koncerninterna räntekostnader	-1 944	-1 203
Övriga räntekostnader	-43 211	-13 776
	-45 155	-14 980

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07W

20241217075344

Not 12 – Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Aktuell skatt på årets resultat	-202 040	-215 539	-202 040	-219 278
Justering avseende tidigare år	295	128	295	128
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-8 978	4 711	-9 857	6 703
Summa redovisad skatt	-210 723	-210 700	-211 602	-212 447
Avstämning av effektiv skattesats				
Redovisat resultat före skatt	975 306	990 147	978 567	1 000 737
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats, 20,6 % (20,6%)	-200 913	-203 970	-201 585	-206 152
Skatteeffekt av:				
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-14 377	-13 886	-14 377	-13 451
Justering avseende tidigare år	295	128	295	128
Skattereduktion inventarieinköp 2021	-	4 622	-	4 622
Ej skattepliktiga intäkter	4 271	2 405	4 065	2 405
Redovisad skatt	-210 723	-210 700	-211 602	-212 447
Effektiv skattesats	21,6%	21,3%	21,6%	21,2%

Penneo document key: 5NIHV-QA1T5-6OX7H-H6HV3-6NTOE-JD07M

20241210T0735

Not 13 – Leasingavtal

Koncernen

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

			2023-07-01 -2024-06-30		
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Lokaler	234 672	212 038	180 063	103 303	156 067

			2022-07-01 -2023-06-30		
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Lokaler	139 845	122 443	110 294	190 259	173 980

Finansiella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

		2023-07-01 -2024-06-30		2022-07-01 -2023-06-30
Avgifter att erlägga	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimi-leasingavgifter	Minimi-leasingavgifter	Nuvärde av minimi-leasingavgifter
Inom ett år	31 603	30 983	25 433	24 934
Senare än ett år men inom fem år	95 619	87 049	80 532	75 171
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	127 222	118 033	105 965	100 105
Ränta	-9 189		-5 859	
Summa nuvärde	118 033	118 033	100 105	100 105
Kortfristig del		30 983		24 934
Långfristig del		87 049		75 171
		118 033		100 105

Se även not 25.

Moderbolaget

Operationella hyresavtal har ingåtts enligt följande:

			2023-07-01 -2024-06-30		
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	22 801	12 123	1 394	-	15 840
Lokaler	234 672	212 038	180 063	103 303	156 067

			2022-07-01 -2023-06-30		
Avgifter att erlägga	Inom ett år	Mellan ett och två år	Mellan två och tre år	Efter tre år	Årets hyresavgifter
Bilar	21 734	13 056	5 432	-	24 979
Lokaler	139 845	122 443	110 294	190 259	173 980

Penneo document key: 5WHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241213073546

Not 14 – Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen och moderbolaget

Kundrelationer	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	2 056	2 056
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 056	2 056
Ingående ackumulerade avskrivningar	-651	-445
Årets avskrivningar	-206	-206
Utgående ackumulerade avskrivningar	-857	-651
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	-1 199	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 199	-
Bokfört värde Kundkontrakt	-	1 405

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075547

Not 14 – Immateriella anläggningstillgångar, forts

Koncernen

Goodwill	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	248 289	248 289
Årets inköp	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	248 289	248 289
Ingående ackumulerade avskrivningar	-130 012	-106 845
Årets avskrivningar	-23 167	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	-153 180	-130 012
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Årets nedskrivningar	-4 902	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-39 393	-34 490
Bokfört värde Goodwill	55 716	83 786

Moderbolaget

Goodwill	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	230 127	230 127
Genom fusion dotterbolag	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	230 127	230 127
Ingående ackumulerade avskrivningar	-111 921	-88 753
Årets avskrivningar	-23 167	-23 167
Utgående ackumulerade avskrivningar	-135 088	-111 921
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-34 490	-34 490
Årets nedskrivningar	-4 902	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-39 393	-34 490
Bokfört värde Goodwill	55 646	83 716

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075439

Not 15 – Materiella anläggningstillgångar

Förbättringar på annans fastighet

Koncernen	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	56 481	74 032
Årets inköp	6 064	3 642
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-21 193
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	62 545	56 481
Ingående ackumulerade avskrivningar	-19 244	-32 713
Årets avskrivningar	-8 931	-7 724
Årets försäljningar/utrangeringar	-	21 193
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28 177	-19 244
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
	31 368	34 237

Moderbolaget		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	56 452	74 003
Årets inköp	6 064	3 642
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-21 193
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	62 516	56 452
Ingående ackumulerade avskrivningar	-19 217	-32 686
Årets avskrivningar	-8 931	-7 724
Årets försäljningar/utrangeringar	-	21 193
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28 148	-19 217
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 000	-3 000
Bokfört värde	31 368	34 235

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075549

Not 15 – Materiella anläggningstillgångar, forts

Inventarier

Koncernen	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	513 904	479 552
Årets inköp	119 687	92 003
Årets försäljningar/utrangeringar	-149 830	-57 650
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	483 761	513 904
Ingående ackumulerade avskrivningar	-298 458	-254 678
Årets avskrivningar	-78 755	-77 143
Årets försäljningar/utrangeringar	125 239	33 363
Utgående ackumulerade avskrivningar	-251 975	-298 458
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Bokfört värde	227 705	211 365
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	*117 472*	*99 824*

Moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	379 836	347 990
Årets inköp	50 843	39 923
Årets försäljningar/utrangeringar	-98 227	-8 077
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	332 452	379 836
Ingående ackumulerade avskrivningar	-264 214	-218 588
Årets avskrivningar	-51 457	-53 555
Årets försäljningar/utrangeringar	97 533	7 930
Utgående ackumulerade avskrivningar	-218 138	-264 214
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Årets nedskrivningar	-	-
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-4 082	-4 082
Bokfört värde	110 233	111 541
Finansiell leasing ingår i det bokförda värdet med	-	-

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217155O

Not 16 – Andelar i koncernföretag

Moderbolaget	2023-07-01 -2024-06-30	2022-07-01 -2023-06-30
Aktier och andelar i koncernföretag		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	69 000	69 396
Likviderade andelar	-	-396
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	69 000	69 000
Bokfört värde	69 000	69 000

	Kapital- och rösträttsandel	Antal andelar	2024-06-30	2023-06-30
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	100%	100	0	0
Försäkringsaktiebolaget Portea	100%	28 000	69 000	69 000
Bokfört värde			69 000	69 000

Uppgifter om dotterföretagens organisationsnummer och säte:	Org nr	Säte
Ernst & Young Sweden Participation Ltd	04305127	London
Försäkringsaktiebolaget Portea	516406-0302	Stockholm

Not 17 – Andelar i intressebolag

	Org nr	Kapital- och rösträttsandel	Antal andelar	Säte
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	556707-4389	25%	250	Stockholm

Koncernen och moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Förvaltningsaktiebolaget Lästmakaren i Stockholm	25	25
	25	25

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N10E-JD07M

20241217075351

Not 18 – Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen	2024-06-30	2023-06-30
Obligationer och andra räntebärande värdepapper:		
Penningmarknadsfond	78 840	78 328
Aktiefonder	15 086	10 137
Övriga finansiella placeringstillgångar:		
Blandfond hedgefond innehållande aktier, räntebärande värdepapper samt valutor	10 675	9 458
Övrigt	20 941	20 941
	125 543	118 864

Portföljen avser i allt väsentligt placeringstillgångar värderade till verkligt värde i dotterbolaget Försäkringsaktiebolaget Portea. Anskaffningsvärdet uppgår till 116 796 (116 342).

Moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Övrigt	20 941	20 941
	20 941	20 941

Not 19- Kapitalförsäkringar

Koncernen och moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Belopp vid årets ingång	48 207	47 637
Årets utköp/överlåtelser	-1 734	-928
Omvärdering till marknadsvärde	1 385	1 498
Belopp vid årets utgång	47 858	48 207

Not 20 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen	2024-06-30	2023-06-30
Förutbetalda hyror	39 977	39 471
Övrigt	394 109	335 764
	434 086	375 236

Moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Förutbetalda hyror	39 977	39 471
Övrigt	390 128	334 927
	430 105	374 398

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073552

Not 21 – Kassa och bank

Koncernen	2024-06-30	2023-06-30
Kassa och bank	119 115	177 075
Beviljad checkräkningskredit	400 000	400 000
– varav utnyttjad kredit	-22 013	-

Moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Kassa och bank	-	158 729
Beviljad checkräkningskredit	400 000	400 000
– varav utnyttjad kredit	-22 013	-

Not 22 – Avsättningar för pensioner

Skuldförda pensioner motsvaras av tecknade kapitalförsäkringar som lämnats som säkerhet för fullgörande av dessa pensionsförpliktelser. Se även not 25.

Koncernen och moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
Pensionsåtaganden säkerställda genom kapitalförsäkringar ej enligt Tryggandelagen	60 275	60 714
	60 275	60 714

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073553

Not 23 – Uppskjuten skattefordran / uppskjuten skatteskuld

Koncernen	**2024-06-30**	**2023-06-30**
Uppskjuten skatteskuld		
Obeskattade reserver	-1 229	-2 682
Ej fakturerade arvoden	-36 142	-21 582
Summa uppskjuten skatteskuld	-37 371	-24 264
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	12 417	12 507
Andra avsättningar	15 071	10 219
Summa uppskjuten skattefordran	27 488	22 726
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	-9 884	-1 537

Moderbolaget	**2024-06-30**	**2023-06-30**
Uppskjuten skatteskuld		
Ej fakturerade arvoden	-36 142	-21 582
Summa uppskjuten skatteskuld	-36 142	-21 582
Uppskjuten skattefordran		
Avsättningar till pensioner	12 417	12 507
Andra avsättningar	14 952	10 159
Summa uppskjuten skattefordran	27 369	22 666
Summa uppskjuten skatteskuld, netto	-8 773	1 084

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Not 24 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	**2024-06-30**	**2023-06-30**
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	453 467	423 937
Sociala avgifter	284 416	267 847
Ej upparbetade arvoden	65 426	128 018
Övrigt	83 738	82 308
	887 047	902 110

Moderbolaget	**2024-06-30**	**2023-06-30**
Upplupen löne- och semesterlöneskuld	453 467	423 937
Sociala avgifter	284 416	267 847
Ej upparbetade arvoden	65 426	128 018
Övrigt	77 413	69 198
	880 721	889 000

20241217073554

Not 25 – Ställda säkerheter, eventualförpliktelser samt förfallotid långfristiga skulder

Koncernen

	Förfaller till betalning				
	Skuld per 2024-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2023-06-30
Skulder till kreditinstitut *)	87 049	87 049	-	1)	75 171
Övriga långfristiga skulder	-	-	-		-
Summa	87 049	87 049	-		75 171
Avsättningar till pensioner	60 275			2)	60 714

*) Se även not 13.

Moderbolaget

	Förfaller till betalning				
	Skuld per 2024-06-30	Mellan ett och fem år	Senare än fem år	Ställd säkerhet	Skuld per 2023-06-30
Skulder till koncernföretag	-	-	-	1)	-
Övriga långfristiga skulder	-	-	-		-
Summa	-	-	-		-
Avsättningar till pensioner	60 275			2)	60 714

Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

Koncernen och moderbolaget	2024-06-30	2023-06-30
1) Företagsinteckningar	130 000	130 000
2) Kapitalförsäkringar	47 858	48 207
Summa ställda säkerheter	177 858	178 207

Eventualförpliktelser	2024-06-30	2023-06-30
	Inga	Inga

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024217307555

Not 26 – Fusion

Den 31 maj 2024 verkställdes fusionen av Ernst & Whinney AB, org nr 556336-0212 och bolaget har uppgått i Ernst & Young AB, org nr 556053-5873. Vid fusionen övertog Ernst & Young AB alla tillgångar och skulder i bolaget. Fusionen resulterade i en positiv fusionsfifferens om 44 tkr som redovisats i eget kapital.

Fusionsresultat	**Ernst & Whinney AB**
Tillgångar – Skulder	153
Aktier	-109
Fusionsdifferens	**44**
Resultaträkning 2023-07-01 – 2024-05-31	
Nettoomsättning	5 812
Rörelsens kostnader	-5 810
Finansiella poster	4
Resultat per fusionsdatum	**6**
Balansräkning 2024-05-31	
Tillgångar	
Omsättningstillgångar	3 342
Summa Tillgångar	**3 342**
Eget Kapital och Skulder	
Eget Kapital	158
Skulder	3 183
Summa Eget Kapital och Skulder	**3 342**

Not 27 – Väsentliga händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.

Not 28 – Vinstdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:		
Balanserat resultat		66 805 782
Årets resultat		766 965 344
	Kronor	833 771 126
Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:		
till aktieägaren utdelas 178 098 kr per aktie		833 500 000
i ny räkning balanseras		271 126
		833 771 126

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Signaturer

20241217075536

Stockholm den 23 oktober 2024

Magnus Kuchler
Styrelseordförande

Anna Svanberg
Verkställande direktör och styrelseledamot

Jonas Svensson
Styrelseledamot

Helena Norén
Styrelseledamot

Micael Engström
Styrelseledamot

Henrik Lind
Styrelseledamot

Karoline Tedevall
Styrelseledamot

Erik Månsson Tiderman
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 23 oktober 2024
Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073533

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ernst & Young AB
Org.nr 556053-5873

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 90-124.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncern-redovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2024-06-30 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 7-89.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultat-räkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moder-bolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna sidorna 2-89. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncern-redovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt års-redovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Penneo document key: SNHHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024230755B

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-redovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ernst & Young AB för räkenskapsåret 2023-07-01 - 2024-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Penneo document key: SNIHV-QA1B5-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073559

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm 2024-10-23

Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad revisor

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217073600

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Ernst & Young ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Till Ernst & Young AB, org. nr 556053-5873.

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Ernst & Young AB att översiktligt granska Ernst & Youngs ABs hållbarhets-redovisning för räkenskapsåret 2023-2024. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sida 7 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 7.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 7 i hållbarhetsredovisningen (årsredovisningslagen samt utvalda delar av Stakeholder Capitalism- rapporten utgiven av WEF-IBC) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhets-redovisningens grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets-rapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.
Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lager och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Ernst & Young enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för att oss att skafa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revisions utförts. Den uttalande

slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valde kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skafat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hålbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna. En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

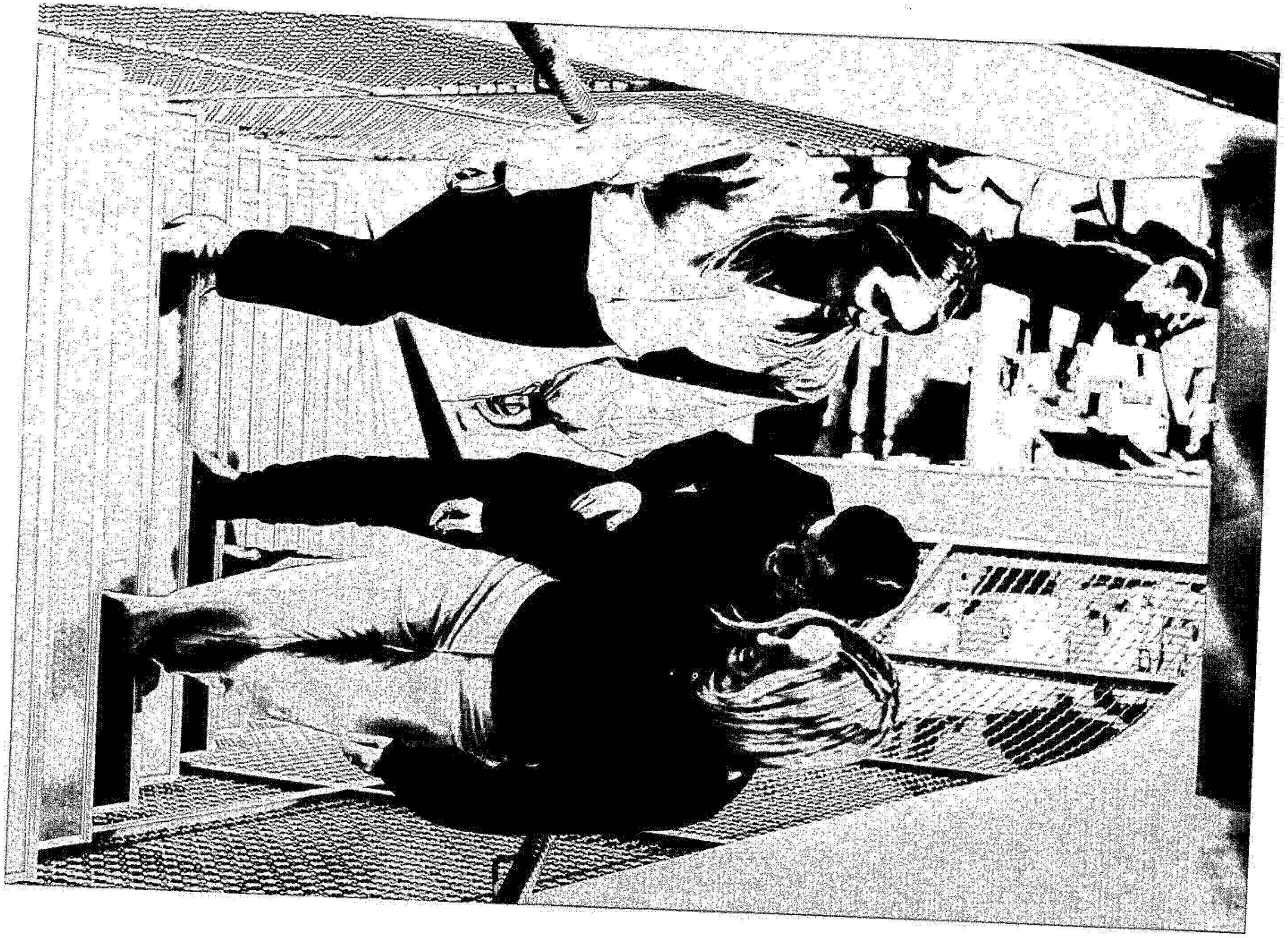
Stockholm den 23 oktober 2024

Crowe Osborne AB

Thomas Gustavsson
Auktoriserad Revisor

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M



Penneo document key: 5NIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

20241217075362

EY | Building a better working world

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte "Building a better working world" och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas.

Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Tillsammans kan vi ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

EY syftar på den globala organisationen och kan referera till ett eller flera av medlemsföretagen inom Ernst & Young Global Limited som vart och ett är en separat juridisk enhet.

© 2024 Ernst & Young AB
All Rights Reserved.

ED None

Detta dokument är endast menat för att ge allmän information. Innehållet ska inte ses som ett alternativ till professionell rådgivning.

ey.com/se

Penneo document key: SNIHV-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

2024-10-01-000-EXT-PDF-SE

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20241217073563

Bernt Micael Engström
Undertecknare 1
Serienummer: 50d903f84b3e2c[…]2e733ed8a13b2
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 12:47:09 UTC

Karl Erik Bernhard Månsson Tiderman
Undertecknare 1
Serienummer: 8083dbcc7f2fd2[…]fb175727417c9
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 12:47:55 UTC

ANNA SVANBERG
Undertecknare 1
På uppdrag av: EY
Serienummer: 6236dcf2c41db9[…]2ee5f3c73b8bd
IP: 90.230.xxx.xxx
2024-10-23 12:47:58 UTC

Anna Elsa Karoline Tedevall
Undertecknare 1
Serienummer: d60e7258118638[…]d8d6ea98b8b46
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 12:48:54 UTC

HENRIK LIND
Undertecknare 1
Serienummer: d5471057795905[…]8e41f9132b471
IP: 94.234.xxx.xxx
2024-10-23 12:53:03 UTC

Jens Magnus Kuchler
Undertecknare 1
Serienummer: 85c481153b0369[…]3c236c8923d91
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 15:05:07 UTC

Penneo dokumentnyckel: 5WHW-QA185-6OX7H-H6HV3-6N1OE-JD07M

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

JONAS SVENSSON
Undertecknare 1
Serienummer: 1f0e4606d25e3e[…]2855b4bcb1654
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 17:08:48 UTC

HELENA NORÉN
Undertecknare 1
Serienummer: 94c6987043bcc4[…]fe3f322d889cb
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-10-23 17:55:00 UTC

THOMAS GUSTAVSSON
Auktoriserad Revisor
Serienummer: 31757155d0ff7d[…]7e2b52d6d93e6
IP: 104.28.xxx.xxx
2024-10-23 18:37:10 UTC

20241217075654

Penneo dokumentnyckel: SNHV-QA185-6N1OE-JD07M

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**